

 **ЕВРАЗ**

**ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ**

2019



Содержание

**ОБРАЩЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА**

4

О ГРУППЕ

Кто мы
Что мы производим
Где мы ведем деятельность

6

ОБ ОТЧЕТЕ

10



НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ 14

| | |
|-----------------------------------------------------------|----|
| Награды ЕВРАЗа в 2019 году | 17 |
| Рейтинги в области устойчивого развития | 17 |
| Подход к управлению устойчивым развитием | 18 |
| Этика и деловое поведение | 22 |
| Управление рисками в области устойчивого развития | 26 |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 29 |
| Членство в ассоциациях и организациях | 32 |
| Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | 33 |

РАЗВИТИЕ НАШИХ РАБОТНИКОВ 34

| | |
|----------------------------------------------|----|
| Подход к управлению | 36 |
| Структура персонала | 37 |
| Подбор и адаптация персонала | 38 |
| Мотивация и вовлеченность | 40 |
| Социальная политика | 43 |
| Обучение и развитие персонала | 44 |
| Права человека | 46 |
| Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу | 47 |

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, БЕЗОПАСНОСТИ И БЛАГОПРИЯТНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 48

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Совершенствование системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией | 50 |
| Внешние инициативы | 53 |
| Охрана труда и промышленная безопасность | 54 |
| Развитие культуры безопасности | 56 |
| Предотвращение производственного травматизма | 58 |
| Безопасность на транспорте | 60 |
| Профилактика профзаболеваний | 61 |
| Внешние мероприятия в сфере охраны труда и промышленной безопасности | 62 |
| Предотвращение возникновения чрезвычайных происшествий и меры реагирования | 63 |
| Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу | 63 |

| | |
|----------------------------------------------|----|
| Охрана окружающей среды | 64 |
| Экологическая стратегия | 65 |
| Сокращение выбросов в атмосферу | 67 |
| Изменение климата | 68 |
| Повышение энергоэффективности | 69 |
| Управление водными ресурсами | 71 |
| Обращение с отходами | 73 |
| Защита биоразнообразия | 74 |
| Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу | 75 |

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ 76

| | |
|----------------------------------------------|----|
| Подход к управлению | 78 |
| Проекты по поддержке местных сообществ | 79 |
| Волонтерство | 85 |
| Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу | 85 |

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК 86

| | |
|---------------------------------------------------------|----|
| Подход к управлению | 88 |
| Продвижение устойчивого развития через цепочку поставок | 90 |
| Содействие процветанию регионов присутствия | 91 |
| Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу | 91 |

ПРИЛОЖЕНИЯ 92

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Приложение 1. Таблица показателей GRI | 92 |
| Приложение 2. Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата | 97 |
| Приложение 3. Границы раскрываемой информации по экологическим показателям | 98 |
| Приложение 4. Экологические показатели | 100 |
| Приложение 5. Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии | 106 |

Обращение президента



В 2019 году Группа приступила к реализации проекта «Риск-управление», направленного на развитие культуры безопасности и формирование правильного отношения к рискам через вовлечение работников в управление охраной труда и промышленной безопасностью и внедрение риск-ориентированного подхода в повседневную деятельность.



Уважаемые представители заинтересованных сторон!

Рад представить вашему вниманию второй отчет ЕВРАЗа об устойчивом развитии. Из года в год ЕВРАЗ расширяет перечень реализуемых проектов и инициатив, направленных на совершенствование деятельности Группы в области промышленной безопасности и охраны труда, социальной ответственности, защиты окружающей среды и обеспечения экономических перспектив. Поскольку реализуемые проекты положительно сказываются на процветании Группы, мы решили делиться нашим опытом через отчетность в области устойчивого развития, сделав ее ежегодной практикой.

Будучи одной из лидирующих на мировой арене горно-металлургических компаний, ЕВРАЗ оказывает воздействие на широкий круг заинтересованных сторон – от клиентов и работников до населения регионов присутствия. В связи с этим Группа считает важным вести производственную деятельность в соответствии с лучшими мировыми практиками и принципами в области устойчивого развития и вносить вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, содействуя таким образом благополучию настоящего и будущих поколений.

Отчетный период был достаточно сложным для мировой горнодобывающей и металлургической промышленности. Однако несмотря на волатильность, в результате реализации инициатив и проектов, направленных на повышение эффективности и сокращение затрат, показатель EBITDA ЕВРАЗа составил

2 601 млн долл. США. Вместе с тем мы не только стремимся предоставлять клиентам высококачественную продукцию и достигать амбициозных финансовых и операционных целей, но и прилагаем большие усилия для защиты окружающей среды, поддержки местных сообществ в регионах присутствия, обеспечения безопасных условий работы и различных возможностей для наших работников. Управление устойчивым развитием является неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры.

Охрана труда и промышленная безопасность

Здоровье и безопасность наших работников и подрядчиков имеют приоритетное значение для Группы. Мы стремимся митигировать производственные риски, организовывая мероприятия и образовательные проекты в сфере промышленной безопасности для наших работников и подрядчиков, улучшая рабочие условия и развивая культуру безопасности во всей Группе.

Одной из основных целей Группы с точки зрения обеспечения промышленной безопасности является достижение нулевого травматизма и снижение коэффициента частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR). В 2019 году LTIFR составил 2,04 в расчете на 1 млн часов, не включая данные о смертельных случаях и данные по подрядчикам. С сожалением сообщаем, что в отчетном периоде случилось 16 смертельных случаев, 8 из которых произошли в результате трагического дорожно-транспортного происшествия на разрезе «Распадский». Группа провела тщательное расследование и выработала

комплексные меры для предотвращения повторения подобных случаев в будущем.

В целях совершенствования культуры безопасности в 2019 году Группа организовала ряд мероприятий в области промышленной безопасности, таких как «Неделя безопасности» и конференция молодежи «Безопасность превыше всего». Группа также обновила систему пылеулавливания и создала серию мультипликационных роликов, напоминающих работникам о соблюдении правил безопасности.

В 2019 году Группа приступила к реализации проекта «Риск-управление», направленного на развитие культуры безопасности и формирование правильного отношения к рискам через вовлечение работников в управление охраной труда и промышленной безопасностью и внедрение риск-ориентированного подхода в повседневную деятельность. В рамках проекта ЕВРАЗ внедряет технические решения и применяет организационный контроль для предотвращения происшествий вследствие реализации производственных рисков. Проект также включает новую «Программу быстрых побед», в рамках которой команды стремятся идентифицировать риски и внедрить соответствующие меры. Более того, Группа разработала новую программу обучения, новую матрицу оценки рисков, а также упражнение на поиск рисков, которое обучает работников выявлять потенциальные опасности.

В отчетном периоде ЕВРАЗ запустил на предприятиях Группы и в социальных сетях необычный челлендж «Ноль – тоже рекорд».

За каждое опубликованное под специальными хештегами фото и видео на тему безопасности Группа направляла денежные средства в детский дом. Проект показал впечатляющие результаты: в нем приняли участие более трех тысяч человек, а также удалось охватить две важные области – безопасность и благотворительность.

Управление человеческими ресурсами

Благополучие работников ЕВРАЗ является приоритетом для Группы. Нам важно, чтобы все работники чувствовали свой значительный вклад в улучшение рабочих условий, уровень зарплат и общий успех Группы.

ЕВРАЗ стремится создавать благоприятные условия для развития и раскрытия потенциала наших работников. Так, в 2019 году Группа сформировала стратегию развития человеческого капитала, нацеленную на обеспечение всех работников необходимыми компетенциями и формирование кадрового резерва Группы для целевых должностей. В отчетном периоде Группа также организовывала и участвовала в образовательных мероприятиях, включая программу «Новые лидеры ЕВРАЗа», обучение производственных руководителей по программе «Топ-300», а также национальный чемпионат WorldSkills Hi-Tech. Группа также сформировала новую программу наставничества, согласно которой наставничество приравнивается ко второй профессии. Помимо этого, начиная с 2019 года каждому новому работнику назначается куратор, который помогает в социальной и профессиональной адаптации.

В 2019 году ЕВРАЗ продолжил работу по совершенствованию системы оплаты труда с целью отражения более амбициозных производственных целей работников на их вознаграждении. Новая система позволяет установить и ежегодно пересматривать уровень заработной платы и бонусную часть в зависимости от показателей эффективности и рыночного диапазона. В отчетном периоде Группа внедрила указанную систему вознаграждения на производственных предприятиях.

Группа приветствует прозрачные отношения с работниками и открытый диалог с руководством. В целях обеспечения работников регулярной обратной связью была внедрена пилотная программа «Обратная связь в режиме реального времени». С 2016 года Группа также регулярно собирает обратную связь от работников и проводит исследование их вовлеченности «Мы вместе». В отчетном периоде в исследовании приняли участие 80% работников (от общего количества приглашенных к участию).

ЕВРАЗ уделяет большое внимание здоровью и благополучию своих работников, обеспечивая их медицинским страхованием и продвигая здоровый образ жизни и занятия спортом. Группа начала реализацию пилотного проекта в области здоровья среди руководителей, призванного осведомлять работников о важности заботы о здоровье. Данные проекты позволяют ЕВРАЗу быть в числе лучших работодателей в регионах присутствия.

Управление воздействием на окружающую среду

Экологические аспекты деятельности компаний становятся все более значимыми и актуальными в современном мире, и ЕВРАЗ занимает лидирующие позиции среди передовых компаний в части минимизации своего воздействия на окружающую среду. Каждый год Группа реализует проекты и инициативы в рамках системы экологического менеджмента (СЭМ) и трех масштабных целей ЕВРАЗа на 2018–2022 годы, направленных на управление экологическими рисками и повышение эффективности пользования ресурсами. Помимо этого, ЕВРАЗ поддерживает глобальные инициативы, включая Цели устойчивого развития ООН, требования Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК), а также международные стандарты для минимизации воздействия на изменение климата.

В отчетном периоде показатель выбросов парниковых газов сократился на 2%. Потребление свежей воды было сокращено на 9,3% по сравнению с предыдущим периодом. В 2019 году Группа подписала соглашение об участии в проекте «Чистый воздух» в рамках национального проекта «Экология». ЕВРАЗ стремится улучшить качество воздуха путем сокращения загрязняющих веществ, связанных с горно-металлургическим производством. В 2019 году ЕВРАЗ сократил количество ключевых загрязняющих воздух веществ на 0,4%. Энергоемкость на тонну отлитой стали составила 24,49 ГДж.

Помимо этого, ЕВРАЗ реализует проекты в области эффективного управления отходами. Так, в 2019 году функционировали три хвостохранилища на ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ КГОК, обеспечивающие возможности для безопасного хранения отходов в соответствии с законодательными требованиями, а также система по управлению безопасностью дамб, охватывающая все этапы жизненного цикла дамб. Проект позволяет снизить негативное воздействие на окружающую среду и местные сообщества.

Взаимодействие с местными сообществами

ЕВРАЗ осуществляет свою деятельность в нескольких регионах, поэтому успех Группы во многом зависит от благополучия местных сообществ и эффективной коммуникации с ними. В этом отношении Группа придерживается принципов корпоративной социальной ответственности и ежегодно определяет приоритеты, направляет социальные инвестиции и реализует социальные и благотворительные проекты в сфере образования, культуры, спорта и развития инфраструктуры.

В 2019 году Группа продолжила работу по трем основным направлениям социального инвестирования: «ЕВРАЗ – детям», «ЕВРАЗ – городу» и «ЕВРАЗ – спорту». В отчетном периоде мы оказали поддержку детским домам и образовательным учреждениям и содействовали открытию центра робототехники в Нижнетагильском технологическом институте – филиале Уральского федерального университета. Работники ЕВРАЗа придерживаются проактивного подхода в реализации других волонтерских проектов и инициатив, включая помощь детям и людям, оказавшимся в сложных жизненных обстоятельствах.

В 2019 году Группа провела традиционный грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей – город идей!», направленный на вовлечение местных сообществ и других заинтересованных сторон в процесс улучшения городских пространств и защиты окружающей среды. В этом году в конкурсе было заявлено 346 проектов, 54 из которых получили гранты.

ЕВРАЗ также выполнил ряд диджитал-проектов в 2019 году. Группа развивала сообщества в крупнейших социальных сетях и обновила корпоративный портал, добавив новые сервисы и функции, а также запустила корпоративное телевидение ЕВРАЗ ТВ.

Я уверен, что перечисленные комплексные действия с нашей стороны в области корпоративной социальной ответственности, взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами и формирования ответственного отношения к окружающей среде помогут нам обеспечить устойчивое будущее Группы.



Александр Фролов
Президент

О Группе

GRI 102-1, GRI 102-7

ЕВРАЗ является вертикально интегрированной компанией, осуществляющей деятельность в металлургической и горнодобывающей отрасли, а также в области производства ванадиевых продуктов. ЕВРАЗ формирует отчетность по трем сегментам: Стальному сегменту, Угольному сегменту и Стальному сегменту (Северная Америка), которые имеют свои специфические области деятельности и определенные конкурентные преимущества. Группа входит в число 30 крупнейших производителей стали в мире и занимает первое место на российском и американском рынке производства железнодорожных рельсов. Значительная часть внутреннего потребления железной руды и коксующегося угля Группы обеспечивается собственными добывающими активами. Компания зарегистрирована на Лондонской фондовой бирже и включена в индекс FTSE 100.

GRI 102-3

Общие сведения о Группе

| | | | |
|-----------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| НАИМЕНОВАНИЕ | EVRAZ plc | ПРЕЗИДЕНТ | Александр Фролов |
| ГОЛОВНОЙ ОФИС | Ул. Портман, 2, Лондон W1H 6DU, Великобритания | СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | Производство чугуна и стали |
| ДРУГИЕ КРУПНЫЕ ОФИСЫ | Россия, г. Москва, ул. Беловежская, 4, блок «В» | ДАТА ОБРАЗОВАНИЯ | 1992 год |

Кто мы

GRI 102-6

ВЕДУЩИЕ ПОЗИЦИИ В ОТРАСЛИ

- Вертикально интегрированный глобальный производитель стали
- Один из самых низкокзатратных глобальных производителей стали
- Лидирующий производитель стальной продукции для строительного сектора
- Мировой лидер по производству рельсов
- Один из крупнейших производителей ванадия в мире
- Крупнейший производитель коксующегося угля в России
- Географически диверсифицированный бизнес

ФИНАНСОВО УСТОЙЧИВАЯ КОМПАНИЯ

- Консолидированная выручка составила 11 905 млн долл. США
- Консолидированный показатель EBITDA достиг 2 601 млн долл. США

ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

- Стабильная занятость для 71 215 человек
- Заработная плата работников ЕВРАЗа в среднем в 1,4–2,9 раза выше заработной платы в регионах присутствия¹

БЛАГОПРИЯТНАЯ ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- Потребление свежей воды снизилось на 9,3% по сравнению с 2018 годом
- Выбросы ключевых загрязняющих веществ в атмосферу сократились на 0,4% по сравнению с предыдущим годом
- В 2019 году в Группе подверглось переработке или повторному использованию 105,2% отходов (за исключением отходов горнодобывающей промышленности) и побочной продукции
- В 2019 году инвестиции, направленные на улучшение экологических показателей, составили 28,8 млн долл. США

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

- Система управления вопросами охраны труда, промышленной безопасности и экологии охватывает 100% работников ЕВРАЗа
- Количество тяжелых травм среди подрядчиков на объектах Группы сократилось почти на 38% по сравнению с предыдущим годом
- Крупные металлургические предприятия Группы сертифицированы по стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001

СРЕДИ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ РЕЛЬСОВ В РОССИИ

СРЕДИ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ РЕЛЬСОВ В СЕВЕРНОЙ АМЕРИКЕ

№ 1

НА РЫНКЕ СТАЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОГО СЕКТОРА В РОССИИ

СРЕДИ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ КОКСУЮЩЕГОСЯ УГЛЯ В РОССИИ

¹ Данный показатель приведен без учета данных по АО «ЕВРАЗ Металл Инпром», East Metals AG, EMNA, ООО «ЕвразТехника», ООО «ЕвразХолдинг», ООО «ТК ЕвразХолдинг», Evraz Group S.A., Evraz plc, ООО «ЕвразСервис», Unicraft Limited.

Что мы производим

Наша продуктовая линейка достаточно разнообразна и может меняться в зависимости от ряда критериев, включая географическое расположение заказчика, специфические технические условия, назначение продукции и способы

ее дальнейшего использования. Наши заказчики представляют более 70 стран мира. ЕВРАЗ постоянно совершенствует продукцию и услуги, укрепляя таким образом долгосрочные отношения с партнерами и клиентами.

Наша продукция используется в различных отраслях и соответствует самым высоким стандартам качества. Вся наша продукция сертифицирована (ряд сертификатов представлен на английской версии официального сайта ЕВРАЗа).

GRI 102-2

Основная и дополнительная продукция

| Тип продукции | Описание |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Строительный прокат |  <p>Производимая ЕВРАЗОм сталь используется при строительстве мостов, стадионов, жилых и офисных зданий</p> |
| Железнодорожный прокат |  <p>ЕВРАЗ входит в число крупнейших и наиболее технологически развитых производителей железнодорожного проката в мире. Наша продукция включает рельсы для трамваев и метро, комплектующие для вагонов, а также железнодорожные колеса</p> |
| Трубный прокат |  <p>ЕВРАЗ является одним из ведущих поставщиков труб большого диаметра для транспортировки нефти и природного газа и единственным поставщиком труб большого диаметра, полностью производимых в Канаде. Мы также являемся одним из ведущих производителей труб малого диаметра, используемых в строительстве, производстве, при разведке и добыче энергоресурсов</p> |
| Металлопродукция промышленного назначения |  <p>ЕВРАЗ является крупным игроком на промышленном рынке. Наша продукция производится для следующих отраслей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • горнодобывающая отрасль; • машиностроение; • производство металлоизделий |
| Ванадиевые продукты |  <p>ЕВРАЗ является единственным в мире производителем ванадия полного цикла и предлагает полный ассортимент ванадиевых продуктов. Группа производит около 20 высокочистых ванадиевых химических продуктов и предлагает широкую линейку ванадиевых сплавов, которые позволяют удвоить прочность мягкой стали</p> |
| Сырьевая продукция |  <p>Для основного металлургического производства ЕВРАЗ также добывает такое сырье, как железная руда, коксующийся уголь и известняк. Собственная добыча железной руды и угля в значительной степени покрывает внутренние потребности Группы</p> |

Мы высоко ценим своих заказчиков, поэтому стремимся улучшать не только свою продукцию, но и процессы взаимодействия с нами и обеспечиваем индивидуальный подход к каждому клиенту.

Мы применяем широкий спектр современных технологий, разрабатываем и используем мобильные приложения. Наши работники могут получить доступ к информации и кадровым услугам, загрузив приложение EVRAZ. Приложение

EVRAZ Events может быть интересным для клиентов и партнеров. Кроме того, мы разработали два приложения для тех, кто хотел бы пройти виртуальную экскурсию по производственным объектам: EVRAZ Wheels и EVRAZ VR.



Где мы ведем деятельность

Стальной сегмент (Северная Америка)

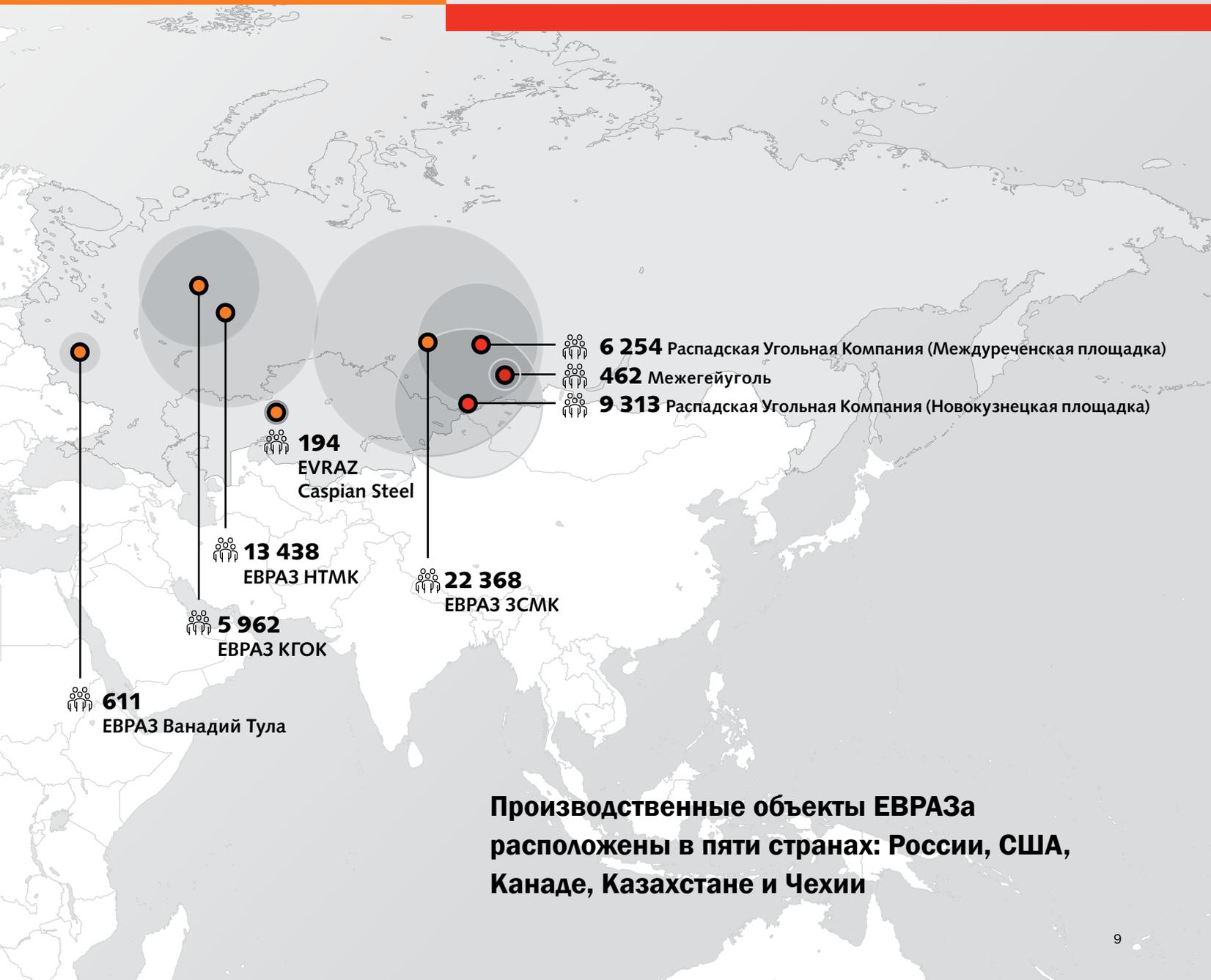
Стальной сегмент



 Количество работников, человек

Угольный

сегмент



**Производственные объекты ЕВРАЗа
расположены в пяти странах: России, США,
Канаде, Казахстане и Чехии**



Об Отчете

GRI 102-46

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

GRI 102-50

Отчет об устойчивом развитии за 2019 год (далее – Отчет) освещает основные результаты деятельности ЕВРАЗа в области устойчивого развития с 1 января по 31 декабря 2019 года и содержит планы Группы на 2020 год и среднесрочную перспективу.

Начиная с 2004 года ЕВРАЗ готовит годовые отчеты, которые включают подробную главу о корпоративной социальной ответственности (КСО). Однако в 2018 году ЕВРАЗ принял решение опубликовать отдельный отчет, посвященный вопросам устойчивого развития. Последние отчеты Группы с дополнительной информацией о деятельности в области устойчивого развития представлены на официальном сайте ЕВРАЗа:



<https://www.evraz.com/ru/sustainability/>

GRI 102-54

Настоящий Отчет, охватывающий период 2019 года, был подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития: основной вариант (Стандарты GRI). В целях соблюдения Стандартов GRI были пересмотрены внутренние процедуры Группы по подготовке Отчета.

Отчет описывает практику управления устойчивым развитием ЕВРАЗа. Отчет был подготовлен в интересах инвестиционного сообщества и других заинтересованных сторон. Отчет об устойчивом развитии опубликован на английском и русском языках.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Информация об устойчивом развитии, содержащаяся в данном Отчете, относится к деятельности следующих активов ЕВРАЗа, если иное не указано в тексте Отчета:

GRI 102-45

Активы, данные по которым включены в Отчет

| Сегмент | Предприятие (упомянутое в Отчете) |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Стальной сегмент | ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат (ЕВРАЗ ЗСМК) (включая ОАО «Евразруда») ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат (ЕВРАЗ НТМК) ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат (ЕВРАЗ КГОК) EVRAZ Caspian Steel ЕВРАЗ Ванадий Тула EVRAZ Nikom |
| Угольный сегмент | Распадская Угольная Компания (предприятия в Междуреченске и Новокузнецке) Угольная компания «Межегейуголь» |
| Стальной сегмент (Северная Америка) | EVRAZ Inc. NA (включая EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo) EVRAZ Inc. NA Canada (включая EVRAZ Camrose, EVRAZ Red Deer, EVRAZ Calgary, EVRAZ Regina) |
| Прочие активы | Компании, работающие в сфере продаж, услуг и логистики |

GRI 102-46

ВЫЯВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

В целях определения и включения наиболее важной информации в Отчет мы провели оценку существенности. Оценка состояла из трех основных этапов: анализ открытых источников, сбор и анализ обратной связи от заинтересованных сторон и составление списка существенных тем. Анализ существенности был проведен в соответствии с требованиями Стандартов GRI. При оценке темы на предмет существенности использовались два основных критерия: «Значимость экономического, экологического и социального воздействия» и «Влияние на оценку и решения заинтересованных сторон».



Подход к определению существенных тем

1. АНАЛИЗ ОТКРЫТЫХ ИСТОЧНИКОВ

- Анализ отраслевых тенденций и рисков
- Анализ общедоступных источников информации о Группе
- Сравнительный анализ существенных тем, раскрытых аналогичными компаниями
- Согласование предварительного списка существенных тем с целями устойчивого развития, обозначенными как релевантные для Группы и инвесторов

- Предварительный список существенных тем

2. СБОР И АНАЛИЗ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

- Интервью с членами Рабочей группы по подготовке Отчета (далее – Рабочей группы), состоящей из представителей функциональных подразделений, которые участвуют в управлении вопросами устойчивого развития
- Анализ запросов внутренних/внешних заинтересованных сторон и результатов опросов

- Обновленный список существенных тем

3. СОСТАВЛЕНИЕ СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

- Утверждение списка существенных тем Рабочей группой

- Согласованный список существенных тем для включения в Отчет

В 2019 году мы составили список из 16 существенных тем, включая две новые темы: практика закупок и этническое и культурное многообразие и равные возможности.

Степень приоритетности данных тем была определена в ходе проведенного в декабре 2019 года опроса членов Рабочей группы.

Матрица существенных тем



Требования к раскрытию информации в соответствии со Стандартами GRI были выполнены в равной степени по всем темам независимо от их уровня приоритетности. Темам с высоким уровнем существенности было уделено особое внимание, по ним в Отчет была включена более подробная информация.

GRI 102-47

Существенные темы

| Категория | № | Тема | Страницы | В рамках Группы | За пределами Группы |
|---------------|----|------------------------------------------------------------|------------|-----------------|---------------------|
| Экономическая | 1 | Экономическая результативность | 33, 68 | V | V |
| | 2 | Присутствие на рынках | 40-41 | V | V |
| | 3 | Непрямые экономические воздействия | 77-83 | V | V |
| | 4 | Противодействие коррупции | 22-25 | V | V |
| | 5 | Практики закупок | 88-91 | V | V |
| Экологическая | 6 | Энергия | 69-70 | V | V |
| | 7 | Вода | 50, 71-72 | V | V |
| | 8 | Биоразнообразие | 50, 74 | V | V |
| | 9 | Выбросы | 50, 67-68 | V | V |
| | 10 | Сбросы и отходы | 50, 73 | V | V |
| | 11 | Соответствие требованиям природоохранного законодательства | 50, 64 | V | - |
| Социальная | 12 | Занятость | 36, 38, 40 | V | V |
| | 13 | Охрана труда и промышленная безопасность | 50, 54-63 | V | V |
| | 14 | Обучение и развитие | 44-45 | V | - |
| | 15 | Этническое и культурное многообразие и равные возможности | 46 | V | V |
| | 16 | Местные сообщества | 78-79 | V | V |

МЕТОДОЛОГИЯ ПОДГОТОВКИ ДАННЫХ

Расчет, сбор и консолидация экономических, экологических и социальных показателей, представленных в Отчете, были проведены в соответствии с принципами и требованиями Стандартов GRI и на основании действующих процедур сбора и подготовки управленческой отчетности в Группе.

Финансовая информация представлена в долларах США. В отношении сумм в российских рублях в целях конвертации использовался средний курс доллара США

за 2019 год, установленный Центральным банком Российской Федерации.

Показатели деятельности и данные по устойчивому развитию представлены в единицах Международной системы единиц (СИ).

Источниками информации, связанной с управлением персоналом, охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды, являются обязательные

для заполнения формы статистической отчетности. Соответствующие подразделения представляют отчетность для местных органов власти и руководства Группы в указанной форме на ежегодной основе.

В целях обеспечения сопоставимости данных наиболее важные показатели, связанные с деятельностью Группы, представлены за предыдущие три года.

GRI 102-56

НЕЗАВИСИМАЯ ПРОВЕРКА ДАННЫХ

Группа привлекла компанию EY для проведения независимого заверения Отчета об устойчивом развитии для обеспечения качества, точности и полноты сообщаемых данных.



См. Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии на стр. 106

GRI 102-53

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Группа изучает и тщательно анализирует обратную связь заинтересованных сторон касательно полноты, объективности и существенности информации, раскрываемой в отчетах об устойчивом развитии, что способствует улучшению показателей в области устойчивого развития и процессов отчетности по нефинансовым показателям. Мы всегда рады получать ваши предложения касательно Отчета и показателей нашей деятельности.

Просьба направлять вопросы и предложения в Дирекцию по отношениям с инвесторами:

- тел.: +7 (495) 232-13-70;
- электронная почта: ir@evraz.com.



Наш подход к управлению устойчивым развитием

для лучшего
будущего



Основные события 2019 года

34 млн долл. США
направлено в 2019 году
на социальные расходы

9,3%
сокращение потребления
свежей воды

71 215
численность персонала
на конец 2019 года

2,04
показатель LTIFR
на 1 млн часов¹

1,97 т CO₂
эквивалента - показатель
выбросов парниковых газов
на тонну отлитой стали

28,8 млн долл. США
составили инвестиции, связанные
с улучшением показателей в области
охраны окружающей среды

Глобальные цели в области устойчивого развития



Основные события

2019

Январь

- Начало реорганизации подхода к управлению ОТ и ПБ на основании стандарта ISO 45001 и лучших практик
- Запуск пилотной программы оперативного предоставления обратной связи, нацеленной на регулярное общение с работниками по результатам их работы

Февраль

- Получено 346 заявок на участие в конкурсе «ЕВРАЗ: Город друзей – Город идей!»

Март

- Проведение первого корпоративного Форума наставничества

Апрель

- Публикация первого Отчета об устойчивом развитии
- Независимое заверение нефинансовой отчетности, представленной в Отчете об устойчивом развитии

Май

- Спортивное мероприятие «Дай пять!»: корпоративный благотворительный забег, который проводится в Новокузнецке, Нижнем Тагиле и Москве в течение последних пяти лет

Июнь

- Подписание соглашения об участии в федеральном проекте «Чистый воздух», являющемся частью национального проекта «Экология»

Август

- Ежегодный велоаезд, направленный на борьбу с раком, был проведен в канадской провинции Альберта. В рамках мероприятия удалось собрать пожертвования на сумму более 80,9 млн долл. США с 2015 года. В 2019 году ЕВРАЗу удалось собрать пожертвования на сумму 93 тыс. долл. США

Сентябрь

- 80% работников приняли участие в исследовании «Мы вместе», такой уровень вовлеченности выше, чем в предыдущих периодах
- Мероприятия в области энергоэффективности «Точки роста» на ЕВРАЗ ЗСМК. Мероприятия представляли собой конференции для внешних и внутренних экспертов, направленные на выявление путей для повышения энергоэффективности
- Разработка и принятие стратегии развития человеческого капитала

Октябрь

- Представлены планы по использованию возобновляемых источников энергии на предприятиях в Северной Америке
- Инициирован проект по управлению рисками, направленный на повышение общего уровня безопасности путем развития культуры безопасности и изменения отношения к рискам
- Введение новой образовательной программы по управлению рисками в области охраны труда и пожарной безопасности, обязательной для всех работников ЕВРАЗа
- Раскрытие информации о хвостохранилищах ЕВРАЗа

Ноябрь

- Завоевано 18 медалей на чемпионате WorldSkills Hi-Tech (Национальный чемпионат рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности)

Декабрь

- Принятие решения о разработке корпоративной климатической стратегии

GRI 102-43

Награды ЕВРАЗа в 2019 году

Награды ЕВРАЗа в 2019 году

| Награда/конкурс | Проект | Место | Номинация |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------|
| Cannes Corporate Media and TV Awards: корпоративные фильмы и видеоролики | Серия видео «Что бы ты выбрал?» | Финальный список конкурсантов | - |
| АКМР: премия в области цифровых Экоммуникаций Digital Communications Awards 2019 | Сила поколений | 1-е место | Лучшее программное решение по контенту |
| IPRA Golden World Awards 2019 | Стальные династии | 1-е место | Работодатель и бренд |
| «Металл-Экспо'2019»: Metal-Vision'2019 | Корпоративный забег «Дай пять!» | 1-е место | Корпоративный спорт |
| Конкурс «Лучшее корпоративное СМИ» журнала «Металлоснабжение и сбыт» | Короткометражный фильм «Крепче стали» | 1-е место | Лучшая звукорежиссура |
| | Корпоративная газета «Новости ЕВРАЗа – Уголь» | 1-е место | Издания металлургической отрасли |

Рейтинги в области устойчивого развития

Рейтинги ЕВРАЗа в области устойчивого развития



В – оценка в 2019 году
ССС – самая низкая оценка, **AAA** – самая высокая

Устойчивый подход к управлению и сокращение интенсивности выбросов в атмосферу



E – 5; S – 3; G – 5 – оценки в 2019 году, где **1** – наименьший риск, **10** – наивысший риск

Стремление к улучшению



52/100 – оценка в 2019 году

Рост оценок в области экономики и охраны окружающей среды более чем в два раза



66/100 – оценка в 2019 году

Лидирующие показатели по охране окружающей среды предприятий отрасли

Подход к управлению устойчивым развитием

ЕВРАЗ придерживается принципов и ценностей устойчивого развития и интегрирует их в свои бизнес-процессы. Мы уверены, что устойчивое развитие

является неотъемлемой частью успеха нашей деятельности и основой для создания ценности для заинтересованных сторон.

Группа ведет деятельность в области устойчивого развития по четырем основным направлениям.

Основные направления устойчивого развития ЕВРАЗ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Экономическая стабильность

Цель Группы – поддерживать стабильный экономический рост и создавать долгосрочную ценность для Группы.



См. разделы «Этика и деловое поведение» на стр. 22 и «Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость» на стр. 33



Благополучие работников

Мы стремимся обеспечить работникам безопасные условия труда, достойный компенсационный пакет и возможности для профессионального развития.



См. разделы «Развитие наших работников» на стр. 34 и «Охрана труда и промышленная безопасность» на стр. 54



Охрана окружающей среды

Группа прилагает усилия, чтобы сократить отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и максимизировать эффект от компенсационных мероприятий.



См. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 64



Развитие местных сообществ

Принимаемые нами меры направлены на содействие экономическому процветанию, а также социальному и культурному развитию в регионах присутствия.



См. раздел «Поддержка местных сообществ» на стр. 76



Нам необходимо работать совместно с заинтересованными сторонами, чтобы поддерживать эффективность системы устойчивого развития. Мы стремимся выстраивать и поддерживать крепкие и прозрачные отношения со всеми заинтересованными сторонами Группы, активно развиваем существующие механизмы вовлечения заинтересованных сторон и работаем над созданием новых (см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» на стр. 29).

Применяя практики устойчивого развития, мы придерживаемся руководства Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий, следуем ведущим международным стандартам и практикам и полностью соблюдаем положения Всеобщей декларации прав человека ООН в отношении гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав человека.

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

В процессе развития подхода к управлению устойчивым развитием мы разрабатываем и актуализируем внутренние документы, регулирующие вопросы в этой области. Ключевыми документами Группы и ООО «ЕвразХолдинг» являются следующие:

- Кодекс поведения работников;
- Политика ЕВРАЗа в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии (далее – ОТ, ПБ и Э);
- Основные направления социальных инвестиций;
- Антикоррупционная политика;
- Положение о работе горячей линии;
- Политика об основных принципах деятельности в области снабжения.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Управление устойчивым развитием осуществляется на всех организационных уровнях Группы. Совет директоров и комитеты Группы определяют основной курс устойчивого развития ЕВРАЗа, а президент и менеджмент проводят мониторинг и контроль деятельности в этой области. Дирекции находятся в подчинении вице-президентов, обязанности дирекций включают в себя постановку целей и выполнение конкретных задач, входящих в их зону. Руководители сегментов отвечают за реализацию инициатив в области устойчивого развития.

GRI 102-18

Организационная структура управления устойчивым развитием



НАШ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Генеральная Ассамблея ООН в 2015 году приняла Цели устойчивого развития (ЦУР) для решения ключевых экономических, экологических и социальных проблем.

ЕВРАЗ стремится вносить вклад в достижение ЦУР путем минимизации воздействия производственной деятельности Группы

на окружающую среду и местные сообщества и максимизации своего позитивного влияния.

В 2019 году мы провели работу по увеличению нашего вклада в достижение ЦУР. Мы понимаем значимость устойчивого развития как для общества, так и для Группы, которая, в свою очередь, тоже является частью общества. Поэтому в отчетном периоде мы провели работу по приоритизации целей и разделили ЦУР на две категории. Первая категория – та, на которой мы сконцентрировали

наше внимание – состоит из целей, в достижение которых мы можем внести наибольший вклад. Вторая категория состоит из не менее важных целей, однако в силу особенностей отрасли мы не можем принести значительной пользы по этим направлениям. ЕВРАЗ приоритизировал ЦУР, чтобы сконцентрировать свои усилия на целях, находящихся в фокусе, и максимизировать свой вклад, направленный на их достижение. Мы ожидаем, что такой подход принесет значительный положительный эффект. Наш вклад в достижение ЦУР описан в Отчете.

Вклад ЕВРАЗа в достижение Целей устойчивого развития ООН

| ЦУР | Наш вклад | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>ФОКУС НА 2019 ГОД</p> | <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение высоких стандартов медицинского страхования для наших работников и членов их семей в рамках нашего компенсационного пакета • Поддержка проектов, направленных на продвижение здорового образа жизни среди наших работников, особенно среди молодых специалистов, и среди местного населения в регионах присутствия • Инвестиции в строительство спортивных объектов в регионах присутствия. |  <p>См. разделы «Развитие наших работников» на стр. 34; «Совершенствование системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией» на стр. 50; «Поддержка местных сообществ» на стр. 76</p> |
|  <p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> <p>ФОКУС НА 2019 ГОД</p> | <p>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сокращение потребления пресной воды, в том числе из поверхностных источников • Повышение качества и объема использования оборотной воды |  <p>См. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 64</p> |
|  <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <p>ФОКУС НА 2019 ГОД</p> | <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе</p> <ul style="list-style-type: none"> • Исполнение налоговых обязательств • Предоставление равных социальных гарантий и создание равных возможностей для высокоэффективной работы и профессионального роста для наших работников • Обеспечение безопасных условий труда • Создание рабочих мест в регионах присутствия |  <p>См. разделы «Развитие наших работников» на стр. 34; «Совершенствование системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией» на стр. 50; «Поддержка местных сообществ» на стр. 76; «Обеспечение устойчивости цепочки поставок» на стр. 86</p> |
|  <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> <p>ФОКУС НА 2019 ГОД</p> | <p>Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p> <ul style="list-style-type: none"> • Инвестиции в проекты развития инфраструктуры в регионах присутствия |  <p>См. раздел «Поддержка местных сообществ» на стр. 76</p> |



| ЦУР | Наш вклад | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>ФОКУС НА 2019 ГОД</p> | <p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p> <ul style="list-style-type: none"> Сокращение объема отходов, образующихся при осуществлении производственной деятельности Увеличение объема переработки отходов |  <p>См. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 64</p> |
|  <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>ФОКУС НА 2019 ГОД</p> | <p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p> <ul style="list-style-type: none"> Сокращение выбросов CO₂-эквивалента путем снижения потребления энергоресурсов и повышения эффективности |  <p>См. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 64</p> |
|  <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> | <p>Обеспечение всеохватного и справедливого, качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни</p> <ul style="list-style-type: none"> Предоставление возможностей для получения профессионального образования всем нашим работникам Поддержка социальных проектов, направленных на содействие образованию и улучшение условий в образовательных учреждениях в регионах |  <p>См. разделы «Развитие наших работников» на стр. 34; «Поддержка местных сообществ» на стр. 76</p> |
|  <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> | <p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии</p> <ul style="list-style-type: none"> Сокращение потребления электроэнергии в каждом сегменте Группы Продвижение инициатив, связанных с собственным производством электроэнергии |  <p>См. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 64</p> |
|  <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> | <p>Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов</p> <ul style="list-style-type: none"> Инвестиции в развитие социальной инфраструктуры в регионах нашего присутствия Заключение соглашений с местными органами власти с целью повышения уровня жизни в регионах Улучшение инфраструктуры в регионах нашего присутствия |  <p>См. раздел «Поддержка местных сообществ» на стр. 76</p> |
|  <p>16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p> | <p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</p> <ul style="list-style-type: none"> Соблюдение действующего законодательства, в том числе в отношении защиты прав человека Проактивная реализация инициатив по противодействию коррупции и взяточничеству, предотвращение конфликтов интересов Совместная работа с государственными органами власти с целью удовлетворения потребностей местных сообществ |  <p>См. разделы «Подход к управлению устойчивым развитием» на стр. 18; «Развитие наших работников» на стр. 34</p> |
|  <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> | <p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p> <ul style="list-style-type: none"> Внедрение и поддержка инициатив в области устойчивого развития, продвигаемых российскими и международными отраслевыми ассоциациями и институтами |  <p>См. разделы «Охрана окружающей среды» на стр. 64; «Обеспечение устойчивости цепочки поставок» на стр. 86</p> |

Этика и деловое поведение

ПОДХОД К ПРОДВИЖЕНИЮ ПРИНЦИПОВ ЧЕСТНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

ЕВРАЗ стремится соответствовать высочайшим стандартам этичного ведения бизнеса и придерживается принципа нулевой терпимости по отношению к взяточничеству и коррупции. Группа применяет строгие меры для предотвращения и ликвидации последствий ненадлежащего поведения в случае, если оно происходит.

ЕВРАЗ уделяет особое внимание полному соблюдению всех применимых законов и норм, включая Федеральный закон Российской Федерации «О противодействии коррупции», Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством, Закон США о коррупции за рубежом, и на регулярной основе осуществляет мониторинг в этой области.

Такой подход позволяет Группе поддерживать репутацию честной, ответственной и прозрачной компании.

Мы разработали комплекс внутренних документов, которые содержат нормы этичного и честного ведения бизнеса

и распространяются на всех работников Группы и ООО «ЕвразХолдинг». Основные документы, регулирующие данные вопросы:

- Кодекс поведения работников;
- Антикоррупционная политика;
- Политика о системе антикоррупционного комплаенса;
- Политика о корпоративном обучении работников основным положениям антикоррупционных политик;
- Политика о благотворительной и спонсорской деятельности;
- Политика о деловых подарках и представительских расходах;
- Положение о работе горячей линии;
- Политика о порядке урегулирования конфликта интересов.

Мы проводим проверку данных потенциальных работников при приеме на работу, включая информацию о наличии судимости, а также осуществляем проверку соблюдения законодательных требований в отношении подрядчиков и поставщиков.

Видение, принципы и нормы поведения, принятые в Группе, зафиксированы в Антикоррупционной политике и Кодексе поведения работников. В конце 2019 года эти документы были актуализированы впервые с момента их создания в 2013 году, чтобы отразить изменения, произошедшие в Группе за этот период времени. Принятые нормы поведения включают в себя предоставление равных прав и возможностей, уважение к людям, неприятие любых форм дискриминации и рабского труда, абсолютную нетерпимость по отношению к коррупции (в том числе взяточничеству), особое внимание к потенциальным конфликтам интересов и запрет торговли инсайдерской информацией.

Чтобы распространить подход ЕВРАЗа на все организационные уровни, мы интегрировали аспекты устойчивого развития в Кодекс поведения работников. Кодекс демонстрирует общее направление и видение Группы в отношении подхода к ведению бизнеса, основанные на следующих принципах.



Подробнее о содержании указанных документов см. на сайте ЕВРАЗа: <https://www.evraz.com/ru/sustainability/anti-corruption/> и в разделе «Краткий обзор применимых антикоррупционных политик» Годового отчета

GRI 102-16

Принципы ведения бизнеса ЕВРАЗа

НАШИ ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА



Ежедневные улучшения

Постоянно развивая и предлагая новые идеи, мы вносим вклад в устойчивый рост Группы



Внимательность к потребителю

Постоянно совершенствуя наши продукты и сервисы, мы укрепляем долгосрочные отношения с нашими потребителями и клиентами



Результат и ответственность

Мы неизменно стремимся к достижению поставленных целей и берем на себя ответственность за полученные результаты



Активная командная работа

Мы достигаем успеха в команде единомышленников



Забота о людях

Создание безопасных рабочих мест, развитие наших работников и местных сообществ являются важной частью нашего бизнеса



Подробнее о Кодексе поведения работников см. на сайте ЕВРАЗа: <https://www.evraz.com/ru/sustainability/mission-and-principles/key-documents/>

GRI 205-2

ЕВРАЗ информирует свои заинтересованные стороны, включая работников, о документах и политиках посредством веб-сайта Группы и корпоративного портала. Мы ожидаем от всех наших работников и дочерних предприятий неукоснительного соблюдения положений этих документов. Потенциальные работники Группы знакомятся с основными положениями Кодекса поведения работников и Антикоррупционной политики на собеседовании. Новые работники изучают эти документы после начала работы в Группе. Когда создаются новые документы или актуализируются существующие, работники читают их и подписью подтверждают, что ознакомились с содержанием документов.

Этичное поведение представляет особую ценность для ЕВРАЗа, поэтому в Группе предусмотрен ряд подтверждающих и уведомительных процедур, обеспечивающих этичное ведение бизнеса. Эти процедуры внедряет Комитет по аудиту на уровне головного офиса и комплаенс-менеджеры на уровне дочерних предприятий.

В задачи Комитета по аудиту, подчиняющегося непосредственно Совету директоров, входит контроль эффективности функционирования антикоррупционной системы, расследование случаев, связанных с коррупционными рисками, и мониторинг соблюдения применимых требований.

На каждом значимом дочернем предприятии определены комплаенс-менеджеры, обязанности которых заключаются в мониторинге соблюдения работниками положений внутренних документов, расследовании выявленных случаев неправомерного и неэтичного поведения, а также отслеживании выплат на благотворительность и представительские расходы. Комплаенс-менеджеры осуществляют проверки потенциальных и текущих деловых партнеров и вовлекаются в мониторинг тендерных процедур, которые, как правило, связаны с повышенными коррупционными рисками.

Комплаенс-менеджеры готовят отчеты о выявляемых возможных случаях коррупции, взяточничества и недобросовестного поведения. Такие отчеты содержат информацию о результатах расследований, а также соответствующие рекомендации, и направляются высшему руководителю подразделения, комплаенс-менеджеру Группы и вице-президенту по контролю за соблюдением бизнес-процедур и сохранностью активов.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С КОРРУПЦИЕЙ

ЕВРАЗ управляет рисками, связанными с коррупцией, ведет постоянную работу по их выявлению и анализу. В конце каждого года комплаенс-менеджеры всех дочерних предприятий проводят анализ рисков, связанных с мошенничеством и коррупцией.

Группа анализирует свои бизнес-процессы и заостряет внимание на тех, которые в наибольшей степени подвержены коррупционным рискам. В этих зонах проводится детальный анализ системы контролей и принятых процедур. Дирекция по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов совместно с комплаенс-менеджерами осуществляет риск-менеджмент, чтобы контролировать известные риски и предотвращать появление новых. К областям, наиболее подверженным таким рискам, как правило, относятся закупки, осуществление платежей, продажи, благотворительность и спонсорская деятельность, деловые подарки и представительские расходы, взаимодействие с органами государственной власти, проверка деловых партнеров и утверждение договоров.

Основными документами, регулирующими управление рисками, связанными с коррупцией, являются:

- Антикоррупционная политика;
- Политика о системе антикоррупционного комплаенса.

Во второй половине 2019 года Группа актуализировала основные руководящие документы в области противодействия коррупции и дополнила их информацией об обстоятельствах, при которых наиболее вероятны проявления коррупции, и рекомендациями о поведении работников при возникновении подобных ситуаций.



Подробнее об анализе и управлении рисками, связанными с коррупцией, см. в разделе «Борьба с коррупцией и взяточничеством» Годового отчета

ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ ОБ ЭТИЧНОМ ДЕЛОВОМ ПОВЕДЕНИИ

Группа уверена, что информирование играет ключевую роль в предотвращении недобросовестного поведения, в частности, мошенничества, коррупции и взяточничества. Руководствуясь таким подходом, ЕВРАЗ постоянно информирует свои заинтересованные стороны, в том числе работников и деловых партнеров, о принципах деловых практик, принятых в Группе.

На официальном сайте ЕВРАЗа публикует политики и процедуры, направленные на противодействие коррупции, эти документы доступны для всех заинтересованных сторон. Помимо этого, мы проводим тренинги по этичному деловому поведению для руководителей, специалистов и административного персонала, чтобы обеспечить осведомленность работников о корпоративных правилах поведения и последствиях участия во взяточничестве и коррупции. Группа также проводит онлайн-курсы каждые три года, чтобы поддерживать уровень информированности персонала.

Группа использует онлайн-курс по противодействию коррупции (разработанный Thomson Reuters), который освещает такие темы, как деловые подарки, представительские расходы, коммуникации с поставщиками и благотворительность. Курс также подчеркивает важность уведомления ответственных руководителей и консультирования с комплаенс-менеджерами в случае возникновения каких-либо сомнений. В Группе действует горячая линия, позволяющая в удобном формате выразить обеспокоенность как вопросами этичного поведения, так и любыми другими.

Информирование деловых партнеров об этичном ведении бизнеса также важно. ЕВРАЗ предлагает подрядчикам и поставщикам ознакомиться с корпоративными принципами этичного поведения и включает во все договоры положения о противодействии коррупции.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

ЕВРАЗ придерживается принципа открытости и призывает все заинтересованные стороны следовать ему. В Группе действует механизм горячей линии, обеспечивающий любому желающему возможность сообщить о неэтичных, вызывающих подозрение или беспокоящих вопросах. Этот инструмент направлен на развитие культуры уверенности и безопасности, обеспечение этичного поведения и доступен для использования любой из заинтересованных сторон Группы.

В Группе действуют две отдельные горячие линии:

Корпоративная горячая линия для России и Казахстана:

- электронная почта: vopros@evraz.com;
- бесплатный номер телефона: 8-800-555-88-88 (Россия), 8-800-080-43-58 (Казахстан);
- внутренний корпоративный портал: <https://portal.evraz.com/hotline/SitePages/Hotline.aspx>.

Горячая линия EVRAZ North America:

- электронная почта: hotline@evraz.com;
- бесплатный номер телефона: 866-334-17-77;
- внутренний корпоративный портал: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/56482/index.html>.

Обе линии работают круглосуточно семь дней в неделю и позволяют пользователям сообщать информацию анонимно, что снижает риски возможных ответных действий. Поступающие

заявки регистрируются в IT-системе и затем передаются соответствующим специалистам (например, работникам, ответственным за работу с персоналом, охрану труда, промышленную безопасность и экологию), в зависимости от темы запроса. Специалисты анализируют обращения, проводят расследование, готовят ответы и принимают действия, направленные на решение возникших вопросов. Если обратившийся на горячую линию оставил свои контакты, Группа информирует его о статусе заявки и предпринятым по результатам работы действиям.

Комитет по горячей линии (для корпоративной горячей линии) и Команда горячей линии (для горячей линии EVRAZ North America), состоящие из представителей высшего руководства, рассматривают все сложные, неоднозначные и деликатные вопросы, поступившие на горячую линию. Такой подход позволяет Группе быть уверенной, что сделано все возможное для надлежащего реагирования на все обращения.

Рабочий процесс корпоративной горячей линии

1. ЛИЦО, ПОДАЮЩЕЕ ОБРАЩЕНИЕ

Направление запросов через существующие каналы:

- электронная почта (vopros@evraz.com и hotline@evraz.com);
- телефон горячей линии;
- внутренние корпоративные порталы

2. КОНТАКТНЫЙ ЦЕНТР

Основная роль: сбор и регистрация обращений

Корпоративная горячая линия: обращения принимаются и регистрируются собственным контактными центром

Горячая линия EVRAZ North America: обращения принимает и регистрирует третья сторона – компания Navex Global

3. ОТВЕТСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

Основная роль: обеспечение прозрачности, оперативности и независимости процедур приема сообщений о возможных нарушениях

Корпоративная горячая линия: вице-президент по корпоративным коммуникациям, директор по внутреннему аудиту

Горячая линия EVRAZ North America: главный юрист-консультант и корпоративный секретарь, директор по внутреннему аудиту

4. СЛУЖБЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ОБРАБОТКУ ОБРАЩЕНИЙ

Основная роль: проведение расследований и подготовка соответствующих ответов/решений. По окончании расследования лицу, подавшему обращение, предоставляется обратная связь (если сообщение не было анонимным)

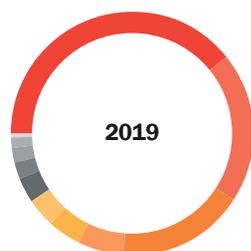
ЕВРАЗ рад сообщить, что из года в год возрастает уровень доверия к горячей линии со стороны заинтересованных сторон: количество обращений увеличивается и каждое из них решается в соответствии с вышеописанной процедурой.

GRI 205-3

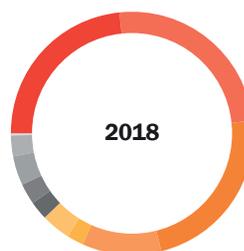
В 2019 году было зарегистрировано 34 обращения по теме коррупции и мошенничества, поступивших через корпоративную горячую линию, и семь заявок категории «Мошенничество и безопасность» – через горячую линию EVRAZ North America. Из числа этих заявок 11 имели мошеннические намерения. Договоры с работниками, вовлеченными в мошеннические действия, были прекращены, а также были предприняты все необходимые действия по улучшению контроля и митигации соответствующих рисков.



Обращения, направленные на корпоративную горячую линию, 2018–2019 годы

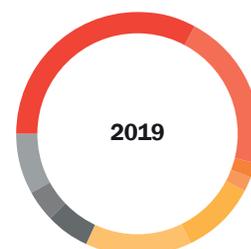


| | |
|--------------------------------------------------------------|-------|
| Трудовые отношения | 39,2% |
| Другое | 20,1% |
| Бытовое обслуживание | 17,1% |
| Оплата труда | 6,1% |
| Опасные условия | 4,4% |
| Коррупция и мошенничество | 3,7% |
| Нарушение кардинальных требований безопасности | 3,5% |
| Информационные обращения | 2,1% |
| Взаимоотношения руководителей и коллективов | 1,9% |
| Средства индивидуальной защиты (кроме качества СИЗ) | 1,6% |
| Преследование работников за обращение на горячую линию ЕВРАЗ | 0,3% |

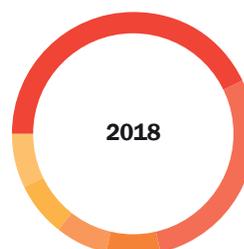


| | |
|--------------------------------------------------------------|-------|
| Трудовые отношения | 23,4% |
| Другое | 25,1% |
| Бытовое обслуживание | 22,7% |
| Оплата труда | 10,5% |
| Опасные условия | 2,3% |
| Коррупция и мошенничество | 3,8% |
| Нарушение кардинальных требований безопасности | 2,7% |
| Информационные обращения | 2,8% |
| Взаимоотношения руководителей и коллективов | 3,9% |
| Средства индивидуальной защиты (кроме качества СИЗ) | 2,7% |
| Преследование работников за обращение на горячую линию ЕВРАЗ | 0,1% |

Обращения, направленные на горячую линию EVRAZ North America, 2018–2019 годы



| | |
|-----------------------------------------------------------|-----|
| Дискриминация или домогательство | 33% |
| Другое | 21% |
| Закон об охране окружающей среды, здоровья и безопасности | 2% |
| Запросы | 2% |
| Конфликт интересов | 10% |
| Безопасность | 14% |
| Ответные действия | 6% |
| Подарки и развлечения | 4% |
| Насилие или угрозы | 8% |



| | |
|-----------------------------------------------------------|-------|
| Дискриминация или домогательство | 42,9% |
| Другое | 28,7% |
| Закон об охране окружающей среды, здоровья и безопасности | 7,1% |
| Запросы | 7,1% |
| Конфликт интересов | 7,1% |
| Безопасность | 7,1% |

Управление рисками в области устойчивого развития

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 102-11

Управление рисками играет ключевую роль в процессе достижения ЕВРАЗом стратегических целей и задач. Наш подход к управлению рисками охватывает все бизнес-процессы и применяется во всех ежедневных операциях. Группа разработала единую концепцию выявления, оценки и управления рисками как на корпоративном, так и на операционном уровне. Мы применяем аналогичный подход к управлению финансовыми и нефинансовыми рисками. Процесс управления рисками заключается в своевременном выявлении, анализе, оценке рисков и реализации соответствующих мер. Группа принимает меры по управлению не только стратегическими и финансовыми рисками, но и рисками, связанными с устойчивым развитием: экологическими, социальными и экономическими.

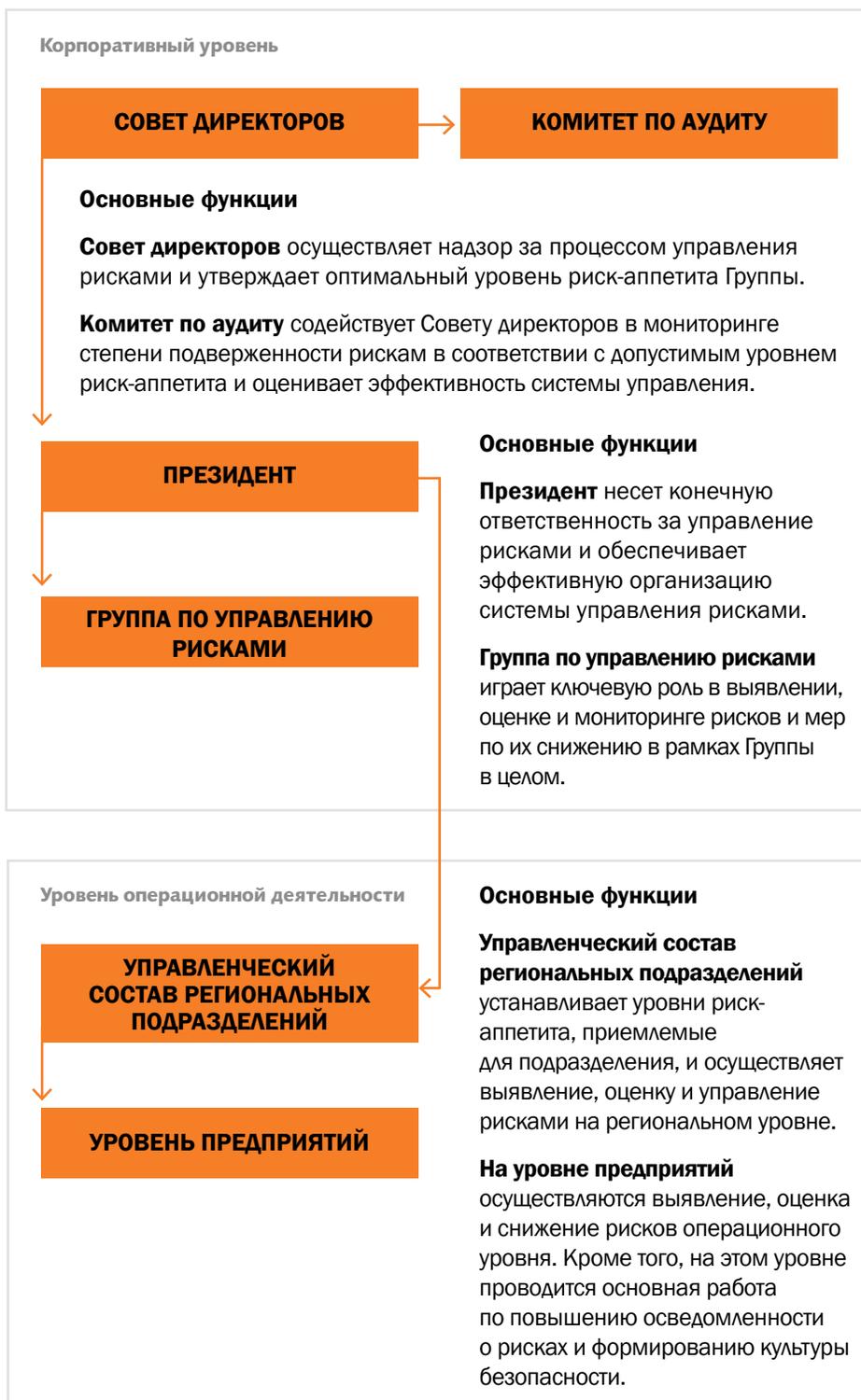
ЕВРАЗ ежегодно проводит переоценку всех рисков, чтобы обеспечить их надлежащий учет и разработку соответствующих мер по их управлению.

Группа выявляет риски и делит их на две категории: основные и неосновные. К основным относятся риски с потенциально высокой скоростью реализации негативных последствий и волатильностью, в то время как к неосновным относятся те, которые не оказывают серьезного влияния на результаты деятельности Группы или перспективы развития. ЕВРАЗ внимательно отслеживает как основные риски, так и неосновные.



Подробнее об основных рисках, их влиянии и управлении см. в разделе «Основные риски и факторы неопределенности» Годового отчета

Организационная структура управления рисками в области устойчивого развития



В таблице представлены риски Группы в области устойчивого развития и общий обзор мер по их управлению.

Риски Группы в области устойчивого развития

| Риск | Описание | Действия по управлению рисками |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОТ, ПБ и Э: экологические риски | <p>Металлургическое и горнодобывающее производства неотъемлемо связаны с риском воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с такими вопросами, как водопользование, качество сбрасываемой воды, переработка отходов, управление хвостохранилищами, выбросы в атмосферу (включая парниковые газы), а также удовлетворенность местного населения.</p> <p>Таким образом, ЕВРАЗ сталкивается с рисками штрафов, ухудшения репутации и, в крайнем случае, отзыва экологических лицензий, что приведет к ограничению деятельности.</p> <p>Во всем мире наблюдается усиление контроля и давления со стороны регулирующих органов, а также рост ожиданий со стороны инвесторов и потребителей</p> | <ul style="list-style-type: none"> Мониторинг экологических рисков осуществляется на регулярной основе, разрабатываются и выполняются соответствующие мероприятия по снижению рисков. Усилено внимание высшего руководства к ежемесячному мониторингу тенденций экологических рисков и факторов, оказывающих на них влияние Внедрение на предприятиях программ сокращения выбросов в атмосферу и снижения объемов использования воды. Развитие программ по обращению с отходами Большинство подразделений ЕВРАЗа сертифицировано в соответствии со стандартом ISO 14001, осуществляется работа по приведению в соответствие оставшихся подразделений требованиям ISO 14001. Группа соответствует требованиям REACH Участие в развитии системы регулирования выбросов парниковых газов в России. Сокращение объема выбросов парниковых газов в качестве дополнительного позитивного эффекта от реализации проектов по энергетическому менеджменту Несмотря на заметное усиление контроля и давления со стороны регулирующих органов, что привело к усилению влияния рисков в 2019 году, фокус руководства и меры по снижению рисков позволяют сохранять уровень риска без изменения |
| ОТ, ПБ и Э: риски охраны труда и промышленной безопасности | <p>Потенциальная опасность возникновения возгораний, взрывов и поражения электрическим током, а также риски, присущие отдельным рудникам: повышение уровня метана, падение породы и другие аварии могут привести к потере персонала, остановке или задержке производства, потере материалов, оборудования или продукции или к компенсации значительного ущерба.</p> <p>Нарушение законов, нормативных актов и стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности может привести к штрафам и неблагоприятному влиянию на репутацию, а также, в крайнем случае, к отзыву лицензий на добычу полезных ископаемых, что приведет к ограничению деятельности на неопределенный срок</p> | <ul style="list-style-type: none"> В КПЭ руководителей включены показатели безопасности и стандартизация важнейших программ безопасности Реализация программы по электробезопасности Дальнейшее развитие программы поведенческих аудитов безопасности, которая предусматривает проактивный подход к предотвращению травм и инцидентов Реализация ряда инициатив по охране труда и промышленной безопасности в процессе подземной добычи Внедрение программы по модернизации и технического обслуживания, а также системы управления простоями Дальнейшее развитие методологии оценки рисков в области охраны труда. Оценка эффективности корректирующих действий В 2019 году были отмечены случаи реализации данного риска. Однако руководство особенно сконцентрировано на реализации мер, направленных на работу с этим риском |
| Приостановление деятельности | <p>Длительные производственные простои, особенно при добыче угля, могут оказать существенное негативное влияние на результаты операционной деятельности Группы, ее производство, финансовое состояние и перспективы ее развития. Помимо этого, долгосрочное приостановление деятельности может привести к потере клиентов и конкурентных преимуществ, а также нанести ущерб репутации Группы</p> | <ul style="list-style-type: none"> Группа разработала и внедрила процедуры ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, которые подлежат регулярному пересмотру. Приостановление добывающей деятельности в первую очередь связано с безопасностью производства. Меры по митигации этих рисков включают в себя мониторинг уровня метана и систем дегазации, своевременное техническое обслуживание добывающего оборудования и обучение работников охране труда Группа проводит детальный анализ причин происшествий с целью разработки и внедрения предупреждающих процедур. Записи о незначительных сбоях анализируются с целью выявления наиболее существенных проблем, лежащих в их основе |
| Потенциальные регулирующие действия правительств, включая регулирование в сфере торговли, антимонопольного и антидемпингового законодательства | <p>Потенциальные регулирующие действия правительств, в том числе торговые, антимонопольные, антидемпинговые нормативные правовые акты, санкционные режимы и другие нормативные правовые акты</p> | <ul style="list-style-type: none"> ЕВРАЗ и руководящий состав Группы являются членами различных национальных отраслевых ассоциаций, вносят вклад в развитие этих организаций и принимают участие в соответствующих дискуссиях с политическими и законодательными деятелями Внедрены и своевременно актуализируются процедуры, обеспечивающие соблюдение санкционных требований во всех подразделениях Группы Постоянный контроль за соблюдением нормативных правовых требований, мониторинг изменений в нормативном правовом регулировании и разработка необходимых инструментов контроля Во время как средства внутреннего контроля Группы за соблюдением нормативных правовых требований учитывают связанные с ними риски, общая неопределенность в данной области обеспечивает вовлеченность руководства по отношению к этому риску |

| Риск | Описание | Действия по управлению рисками |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Конкуренция | Избыточное предложение и усиление конкуренции на рынке металлопродукции, обусловленные активностью конкурентов и вводом новых мощностей. Низкий спрос на строительную продукцию и растущая конкуренция в этом сегменте. Усиление конкуренции в сегменте железнодорожных продуктов. Избыточное предложение слывов на мировом рынке и рост конкуренции | <ul style="list-style-type: none"> • Расширение продуктового портфеля и выход на новые географические и продуктовые рынки • Развитие и усовершенствование программ лояльности и инициатив в области клиентоориентированности • Инициативы по повышению качества продукции • Увеличение доли продукции с добавленной стоимостью |
| Кадровые риски | Риски, связанные с недостаточной квалификацией, неспособностью планировать преемственность должностей, сниженной производительностью в связи с трудовыми конфликтами или неудовлетворенностью работой | <ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг изменений и соблюдение действующего трудового законодательства • Реализация программ и инициатив, направленных на обучение и развитие работников • Регулярные встречи с представителями профсоюзов • Внедрение системы грейдинга и принципов распределения вознаграждений • Реализация программы развития персонала • Сотрудничество с университетами и колледжами, направленное на совершенствование образовательных программ • Анализ уровня вовлеченности работников и способов его повышения |
| Социальные и общественные риски | Риски, связанные с социально-экономической нестабильностью в регионах присутствия Группы, ухудшением отношений с местными сообществами и органами власти, потерей Группой «социальной лицензии» на осуществление деятельности | <ul style="list-style-type: none"> • Участие в социальных проектах в регионах присутствия • Поддержка социальных, инфраструктурных, спортивных, образовательных и культурных программ • Вовлечение заинтересованных сторон и совместная работа с муниципальными и региональными органами власти • Улучшение местной городской инфраструктуры |
| Риски, связанные с изменением климата | Риски, связанные с изменением климата и экстремальными погодными условиями, которые могут привести к приостановке деятельности, нехватке ресурсов, нарушению цепочки поставок, повреждению оборудования и ущербу для репутации | <ul style="list-style-type: none"> • Реализация проектов, направленных на повышение энергоэффективности и, как следствие, снижение объема выбросов парниковых газов • Поддержка глобальных программ по снижению объема выбросов парниковых газов • Участие в разработке нормативного регулирования выбросов парниковых газов в России |
| Риски, связанные с защитой прав человека | Риски, связанные с нарушением прав человека | <ul style="list-style-type: none"> • Информирование работников о принципах, изложенных в Кодексе поведения Группы • Соблюдение всех применимых нормативных правовых актов • Ежегодное раскрытие Заявления о современном рабстве • Включение стандартного пункта в контракты, в соответствии с которым поставщики Группы обязаны соблюдать требования Кодекса делового поведения ЕВРАЗ, и который позволяет Группе в одностороннем порядке расторгнуть договор, если поставщик использует формы современного рабства • Работа горячих линий |
| Качество | Риски, связанные с качеством продукции | <ul style="list-style-type: none"> • Регулярный мониторинг уровня удовлетворенности потребителей • Встречи с участием потребителей и руководства ЕВРАЗ и получение обратной связи • Возможность посещения производственных объектов • Программы совершенствования производства и повышения качества |



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Мы стремимся к созданию ценности для наших заинтересованных сторон и прикладываем значительные усилия для понимания их потребностей и ожиданий. Такой подход является важной частью стратегии ЕВРАЗ. Мы побуждаем заинтересованные стороны к открытому диалогу и стараемся поддерживать близкие и доверительные отношения с каждой из них. Чтобы обеспечить индивидуальный и уместный подход к каждому, мы выделяем группы заинтересованных сторон и определяем их потребности и ожидания.

GRI 102-40, 102-44

В рамках наших бизнес-процессов мы учитываем интересы и предпочтения заинтересованных сторон, соблюдаем законодательство, договорные обязательства и отраслевые нормативные акты, а также всегда уважаем права человека. Мы стремимся удовлетворять потребности наших заинтересованных сторон. Для взаимодействия со всеми группами заинтересованных лиц мы привлекаем различные дирекции Группы в соответствии с их функциями.

GRI 102-42

Нашими основными заинтересованными сторонами являются физические или юридические лица, чьи действия, интересы или безопасность могут быть затронуты деятельностью Группы или иметь потенциальное влияние на ее деятельность.

Сотрудничество с заинтересованными сторонами и создание для них ценности играют значительную роль в достижении наших стратегических целей. Наши основные приоритеты обусловлены рыночными условиями и основами бизнеса. Именно поэтому мы концентрируемся на нескольких группах заинтересованных сторон.

Заинтересованные стороны и ценность, которую мы создаем



Акционеры и инвесторы

ЕВРАЗ стремится действовать в интересах акционеров путем построения опытной команды руководителей и внедрения лучших практик корпоративного управления



Работники

ЕВРАЗ входит в число наиболее востребованных работодателей в регионах присутствия, в том числе благодаря своим программам развития работников и достойным условиям труда



Потребители

ЕВРАЗ создает ценность для своих клиентов по всему миру, создавая продукцию с добавленной стоимостью, предлагая лучшие условия доставки и развивая клиенто-ориентированную бизнес-модель



Местные сообщества

ЕВРАЗ уверен, что устойчивое ведение бизнеса способствует процветанию регионов присутствия, и стремится к повышению удовлетворенности местных сообществ, спонсируя программы социального и экономического развития



Подробнее о ценности, которую мы создаем, см. на сайте ЕВРАЗа:
<https://www.evraz.com/ru/company/strategy/#steel>



Правительство и регулирующие органы

ЕВРАЗ является одним из крупнейших налогоплательщиков и работодателей в России и играет значимую роль для страны, предоставляя строительную и железнодорожную продукцию для развития инфраструктуры



Подрядчики и поставщики

ЕВРАЗ высоко ценит свое положение как одного из ключевых потребителей вспомогательных материалов, стимулируя развитие отраслей своих клиентов и проводя честные и прозрачные тендеры



Средства массовой информации

Проактивный подход ЕВРАЗа к взаимодействию со СМИ обеспечивает высокое качество и прозрачность информации о Группе



Отраслевые организации

ЕВРАЗ сотрудничает и поддерживает различные отраслевые организации, реализуя совместные инициативы и активно участвуя в конференциях и форумах

КАНАЛЫ И МЕХАНИЗМЫ КОММУНИКАЦИИ

Разрабатывая подходы к коммуникации с разными группами заинтересованных сторон, мы стараемся обеспечить вовлечение всех заинтересованных сторон, инициировать двусторонний диалог и предоставить возможность оставлять обратную связь.

Мы постоянно совершенствуем каналы коммуникации таким образом, чтобы они становились более эффективными и удобными в использовании. Несмотря на разнообразие каналов, мы продвигаем идею наличия единого информационного поля и стремимся доносить свои взгляды и ценности до широкого круга заинтересованных сторон.

Мы уверены, что открытое общение и прозрачность информации – это основа построения конструктивного диалога с заинтересованными сторонами, поэтому мы стремимся использовать наиболее удобные способы коммуникации. Например, Группа активно участвует в развитии местных сообществ и сотрудничает с местными органами власти и другими предприятиями отрасли, чтобы улучшить экологическую ситуацию в регионах своего присутствия с помощью как совместных, так и индивидуальных усилий.

В 2019 году ЕВРАЗ продолжил работу по развитию существующих каналов коммуникации с внешними и внутренними заинтересованными сторонами. Мы сконцентрировались на развитии цифровых каналов коммуникации и увеличили наше присутствие в социальных сетях. Помимо этого, мы провели работу по усовершенствованию внутренних каналов коммуникации и запустили новую корпоративную газету «Новости ЕВРАЗа – Уголь», которая еженедельно публикуется на наших угольных активах.

Для обеспечения открытого информационного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами ЕВРАЗ запустил горячую линию (8-800-555-88-88), которая также доступна по адресу электронной почты (vorpros@EVRAZ.com) и на официальном сайте Группы (<https://www.evraz.com/ru/hotline/>). Используя данные каналы, любая заинтересованная сторона может оставить сообщение или позвонить, чтобы обсудить любой волнующий вопрос.

GRI 102-43

Виды каналов коммуникации



ВНУТРЕННИЕ

- Корпоративное телевидение
- Корпоративная газета
- Внутренний портал для работников
- Горячая линия ЕВРАЗа
- Мобильное приложение для работников
- Ежегодные исследования степени вовлеченности работников
- Личное общение с работниками
- Общие собрания и мероприятия группового масштаба



ВНЕШНИЕ

- СМИ
- Социальные сети
- Официальный сайт Группы
- Горячая линия ЕВРАЗа
- Годовые отчеты
- Личное общение с внешними заинтересованными сторонами

Личные встречи с местными сообществами

ЕВРАЗ ЗСМК под руководством правительства Новокузнецка принимает участие в проекте по улучшению экологической ситуации в городе и реализовал инициативу по модернизации оборудования. В ноябре 2019 года ЕВРАЗ ЗСМК пригласил представителей Общественного экологического совета Новокузнецка, чтобы продемонстрировать достигнутый прогресс по обновлению электрических фильтров на когенерационной установке

Сотрудничество с промышленными предприятиями и администрациями муниципалитетов

ЕВРАЗ ЗСМК сотрудничает с промышленными предприятиями, расположенными в Новокузнецке, с целью улучшения экологической обстановки в городе. Промышленные предприятия региона заключили соглашение о совместном исполнении требований федерального проекта «Чистый воздух». Целью этого проекта является сокращение выбросов в атмосферу на 22% к 2024 году относительно уровня 2017 года.

Крупнейшие промышленные предприятия Новокузнецка, включая металлургические и энергетические компании, и муниципальная администрация города провели личную встречу, чтобы обсудить меры для эффективного достижения поставленной цели

Развитие цифрового проекта

В отчетном периоде ЕВРАЗ запустил обновленную версию корпоративного портала, отличающуюся новыми сервисами и функциями, доступными пользователям, а также новым дизайном. В 2019 году на портале было зарегистрировано 120 000 просмотров страниц от 9 000 уникальных пользователей.

Сообщества ЕВРАЗА представлены в таких социальных сетях, как Facebook, Instagram, «ВКонтакте», «Одноклассники» и YouTube. На сообщества подписались 15 000 человек всего за один год работы, на площадках было опубликовано 1 054 поста, которые получили более 65 000 позитивных реакций от пользователей. Корпоративное телевидение ЕВРАЗа было запущено 1 декабря 2019 года. Трансляция ведется непосредственно на корпоративном портале Группы и доступна для просмотра в 70 точках вещания в пяти городах. Общая длительность трансляции составила 351 час



Подробнее об обращениях в 2019 году см. в разделе «Этика и деловое поведение» на стр. 22

ПОЛУЧЕНИЕ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

В целях постоянного совершенствования наших сервисов клиентского обслуживания и повышения эффективности механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами мы собираем обратную связь от внутренних и внешних заинтересованных сторон. Наш подход к получению обратной связи может быть разделен на три основных направления:

- ежегодное исследование внешних заинтересованных сторон (репутационный аудит);
- исследования удовлетворенности клиентов;
- исследование вовлеченности работников «Мы вместе».

Репутационный аудит

ЕВРАЗ проходит ежегодный репутационный аудит, который проводится третьей стороной и позволяет получить подробную обратную связь по различным аспектам деятельности Группы от основных внешних заинтересованных сторон, включая органы государственной власти, клиентов, контрагентов и отраслевые объединения. Группа проводит ежегодные оценки для понимания нашего имиджа и выявления областей, требующих улучшения.

Определен индивидуальный уровень значимости для каждого критерия.

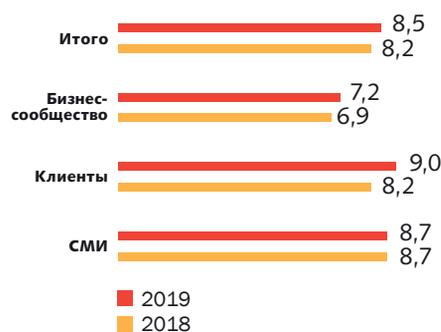
Мы используем результаты оценки для расширения взаимодействия с заинтересованными сторонами и удовлетворения потребностей и ожиданий наших заинтересованных лиц. Мероприятия и предстоящие проекты также планируются с учетом результатов оценки. Такие планы должны быть согласованы с вице-президентами и президентом ЕВРАЗа.

В 2019 году наши результаты репутационного аудита улучшились. Общая оценка впервые достигла уровня в 8,5 баллов. Наибольший вклад в этот результат внесли оценки клиентов, средний балл, полученный от которых (9,0), демонстрирует значительный рост удовлетворенности клиентов от сотрудничества с ЕВРАЗом.

Критерии внешней оценки

| | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|
| Успешное развитие бизнеса | Финансовая эффективность | Эффективность управления |
| Качество продукции и услуг | Информационная прозрачность | Кадровые возможности |
| Этичное ведение бизнеса | Привлекательность работодателя | Социальная ответственность |

Результаты операционного аудита в разбивке по типам респондентов, 2018–2019 годы



Исследование удовлетворенности клиентов

Каждый год ЕВРАЗ проводит исследование удовлетворенности клиентов, чтобы оценить степень удовлетворенности услугами, определить динамику развития клиентских услуг и определить ключевые факторы, влияющие на уровень удовлетворенности. Опрос проводится с целью повышения качества услуг и обеспечения их соответствия ожиданиям заказчиков.

В ходе опроса применяется ряд методов исследования, позволяющий получить глубокое понимание различных вопросов. В ходе исследования эксперты анализируют механизмы обслуживания клиентов, проводят интервью с клиентами и осуществляют сбор количественных данных.

ЕВРАЗ поддерживает высокий уровень удовлетворенности клиентов в течение трех лет, включая 2019 год – клиентские услуги получили оценку 9 из 10.

Исследование вовлеченности работников «Мы вместе»

ЕВРАЗ стремится обеспечивать наилучшие условия труда и создать комфортную рабочую атмосферу. Для оценки уровня удовлетворенности работников Группа проводит ежегодное исследование «Мы вместе». Опрос является анонимным, что позволяет получить максимально объективные и достоверные данные.

Исследование помогает Группе определить, какие области взаимодействия с работниками нуждаются в улучшении и какие проекты стоит реализовать.

В 2019 году почти 53 000 работников (80% от числа всех приглашенных к прохождению опроса) приняли участие в исследовании. В целом результаты показали, что уровень вовлеченности персонала растет и степень удовлетворенности работников также увеличивается.



Подробнее см. в разделе «Развитие наших работников» на стр. 34

В процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами мы используем целый ряд инструментов, направленных на удовлетворение их ожиданий. Мы выбираем эффективные механизмы в соответствии с интересами заинтересованных сторон.



Подробнее о механизмах вовлечения и заинтересованных сторон, используемых ЕВРАЗом, см. в разделе «Вовлечение персонала» Годового Отчета за 2019 год



GRI 102-13

Членство в ассоциациях и организациях

ЕВРАЗ активно сотрудничает с известными отраслевыми и деловыми ассоциациями и организациями. Группа поддерживает инициативы и принимает участие в конференциях, круглых столах и дискуссиях. При принятии решения об участии в ассоциациях мы учитываем наши отраслевые и операционные особенности, а также принятые в Группе принципы устойчивого развития. В отчетном периоде мы стали участником Форума Доноров – крупнейшей ассоциации грантовых организаций в России, чтобы иметь возможность помогать большему числу жителей страны.

В 2019 году ЕВРАЗ являлся членом следующих организаций:

- Ассоциация менеджеров России (АМР);
 - Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП);
 - Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС);
 - Всемирная ассоциация производителей стали (WSA);
 - Ассоциация «Русская Сталь»;
 - некоммерческое партнерство «Национальная ассоциация по экспертизе недр» (НП «НАЭН»);
 - Ассоциация производителей железнодорожного оборудования;
 - Совет потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД»;
 - Ассоциация развития стального строительства (АРСС);
 - Российский союз поставщиков металлопродукции;
 - Торговая палата Канады;
 - Торговая палата Саскачевана;
 - Производители и экспортеры Канады;
 - Ассоциация производителей стали Канады;
 - Американский институт железа и стали;
 - Форум Доноров;
- и ассоциированным членом следующей организации:
- Ассоциация американских железных дорог.
- В 2019 году мы были поручителями в следующих ассоциациях:
- Ассоциация металлургических технологий;
 - Фонд «Межгосударственная газовая ассоциация Америки».

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

Благодаря нашей деятельности мы создаем дополнительную ценность для наших заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, работников, поставщиков и подрядчиков, органы государственной власти и местные сообщества. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость демонстрирует ценность, которую мы создаем в результате нашей деятельности, и последующее распределение выручки по группам заинтересованных сторон.

Разница между созданной и распределенной стоимостью объясняется удержанием доли экономической стоимости – мы используем ее для дальнейшего развития и укрепления нашего бизнеса. Мы стремимся повышать созданную и распределенную стоимость, увеличивать свой вклад в общество, поддерживать прозрачность и действовать добросовестно, раскрывая информацию.

Мы использовали информацию из проверенной аудитором финансовой отчетности Группы по МСФО для подготовки таблицы в соответствии с рекомендациями GRI по раскрытию показателя 201-1. В 2019 году созданная стоимость ЕВРАЗа составила 11 935 млн долл. США, распределенная стоимость – 11 306 млн долл. США, а нераспределенная стоимость – 629 млн долл. США.

GRI 201-1

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость ЕВРАЗа¹, млн долл. США

| Пункт | Заинтересованные стороны | 2019 |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| Созданная прямая экономическая стоимость | | 11 935 |
| Выручка от реализации товаров | Широкий круг заинтересованных сторон | 11 569 |
| Выручка от оказания услуг | | 336 |
| Выручка от финансовых инвестиций | | 8 |
| Прочие операционные доходы | | 22 |
| Распределенная прямая экономическая стоимость | | (11 306) |
| Операционные расходы | Поставщики и подрядчики | (7 875) |
| Заработная плата и прочие выплаты работникам | Работники | (1 451) |
| Выплаты источникам капитала | Акционеры и инвесторы | (1 422) |
| • акционерам | | (1 086) |
| • кредиторам | | (336) |
| Выплаты в пользу государства | Органы государственной власти | (532) |
| • включая расходы по налогу на прибыль | | (532) |
| Инвестиции в социальную сферу | Местные сообщества | (26) |
| Нераспределенная экономическая стоимость | | 629 |

¹ Информация из проверенной аудитором финансовой отчетности Группы по МСФО была использована для подготовки раскрытия 201-1 в соответствии с рекомендациями GRI. Данные представляются методом начисления.

Развитие наших работников

**для лучшего
будущего**

Основные события 2019 года

71 215

численность работников
на конец года

7,3%

добровольная текучесть
персонала

Основные темы



Занятость



Обучение и развитие



Многообразие и равные
возможности



Глобальные цели в области устойчивого развития



Подход к управлению

В ЕВРАЗе мы понимаем, что достижения и успех, которыми мы гордимся, были бы невозможны без значительных усилий наших работников. Поэтому мы постоянно работаем над обеспечением эффективности практики управления персоналом, в том числе в области подбора, удержания и обучения работников, повышения вовлеченности персонала, развития внутренних социальных программ. Кроме того, мы принимаем все возможные меры для соблюдения прав человека и предоставления равных возможностей всем нашим работникам.

ЕВРАЗ – крупное металлургическое и горнодобывающее предприятие, имеющее представительства по всему миру. Группа является одним из основных работодателей в регионах присутствия, что накладывает дополнительные обязательства. ЕВРАЗ стремится создавать благоприятные условия труда, гарантировать социальное обеспечение и защиту прав работников, придерживаясь принципов равенства и недискриминации.

Все виды современного рабства строго запрещены на всех предприятиях ЕВРАЗа,

а также среди поставщиков. Мы обязуемся вести бизнес в соответствии с этическими нормами и требуем, чтобы наши поставщики также соблюдали единые этические требования.

Группа строго выполняет требования соответствующего законодательства и всех применимых международных стандартов. Наша деятельность в этой области регулируется следующими ключевыми внутренними документами: Кодексом делового поведения, Антикоррупционной политикой и Политикой в области страхования.

Также у нас действует Программа социально ответственного высвобождения и постсопровождения персонала российских предприятий Группы и их дочерних предприятий. Эта программа регулирует деятельность Группы по сокращению персонала, целью которой является повышение эффективности предприятий, помогает уволившимся найти работу и предоставляет им финансовую поддержку.

Организационная структура департамента управления персоналом ЕВРАЗа



В 2019 году ЕВРАЗ разработал новую стратегию развития человеческого капитала, которая включает в себя четыре общие цели, связанные с управлением персоналом:

- стать лучшим работодателем в регионах присутствия;
- обеспечить приверженность работников принципам ЕВРАЗа, осуществление работы в соответствии с бизнес-системами ЕВРАЗа, а также высокий уровень вовлеченности работников;
- обеспечить наличие у работников всех необходимых компетенций, а также готовность к освоению новых профессий и прохождению программ переподготовки;
- обеспечить эффективную работу работников.

Развитие наших работников

- Обеспечение здоровья, безопасности и окружающей среды
- Поддержка местных сообществ
- Обеспечение устойчивости цепочки поставок
- Приложения

Структура персонала

Численность работников ЕВРАЗа в 2019 году достигла 71 215 человек. По сравнению с 2018 годом численность персонала Группы увеличилась на 2,2%. Рост численности персонала обусловлен главным образом реализацией многочисленных корпоративных проектов, среди которых – трансформация Бизнес-системы ЕВРАЗа (БСЕ, трансформация системы закупок, а также увеличение объемов производства.

Численность работников по состоянию на 31 декабря 2017–2019 годов, человек¹



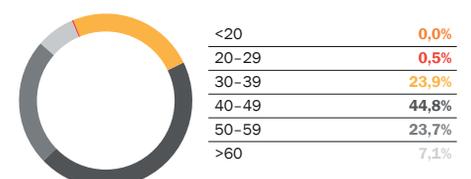
Численность работников на 31 декабря 2019 года в разбивке по сегментам, человек



Работники и топ-менеджмент в разбивке по возрасту на 31 декабря 2019 года, %



Высшее руководство в разбивке по возрасту на 31 декабря 2019 года, %²



GRI 401-1

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Уровни текучести кадров за последние три года демонстрируют разные тенденции в разных сегментах.

Общая текучесть кадров в разбивке по сегментам за 2017–2019 годы, %



Общая и добровольная текучесть кадров в разбивке по сегментам за 2019 год, %



¹ Представленные значения отличаются от тех, которые были указаны в Отчете об устойчивом развитии за 2018 год, в связи с изменением периметра отчетности: в 2019 году были добавлены данные по нескольким социально ориентированным активам. Кроме того, в Отчете об устойчивом развитии за 2018 год количество работников включало тех, кто работал по гражданско-правовым договорам. Значения, представленные в Отчете об устойчивом развитии за 2019 год, не включают эту категорию. Значения, представленные в этом разделе, также отличаются от Годового отчета за 2019 год.
² В эту группу входят президент, вице-президенты, руководители производственных подразделений, а также руководители других департаментов.

Подбор и адаптация персонала

Эффективный подбор персонала обеспечивает компаниям необходимый уровень квалификации работников. Также важно обеспечить успешную адаптацию новых работников, чтобы помочь им реализовать свой талант как можно раньше.

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Так как Группа непрерывно развивается, в 2019 году мы уделяли особое внимание совершенствованию практики привлечения новых талантов. Соответственно, в отчетном периоде была значительно усовершенствована наша система подбора персонала.

В декабре 2019 года процесс подбора персонала для некоторых сегментов Группы был автоматизирован с использованием системы Huntflow (облачные решения). Данное нововведение было внедрено в регионах Сибирь и Урал Стального сегмента и в Угольном сегменте и повысило прозрачность процесса как для рекрутеров, так и для потенциальных работников. Кроме

того, в регионе Сибирь был создан новый центр подбора персонала, что вывело качество и эффективность процесса подбора персонала на новый уровень. Помимо организационных и технических изменений, мы также работали с нашими специалистами по управлению персоналом, занимающимися подбором персонала, чтобы обеспечить соответствие их навыков новым стандартам.

Пример из практики

Конференция рекрутеров

В 2019 году ЕВРАЗ впервые провел образовательное мероприятие для рекрутеров. В Новокузнецке 25 и 26 июля специалисты по подбору персонала из регионов Сибирь и Урал Стального сегмента собрались вместе, чтобы изучить новые практики, обменяться опытом и принять участие в профессиональных семинарах.

Живое общение было важной частью конференции.

Эксперты наших центров по подбору персонала обсуждали сложные и интересные случаи из своей карьеры и под руководством приглашенного тренера рассматривали возможные пути их решения. Работа с людьми часто требует креативного подхода: для развития творческого потенциала работники рисовали комиксы, делали коллажи и импровизировали на темы, посвященные рекрутинговой деятельности.



Развитие наших работников

Обеспечение здоровья, безопасности и окружающей среды
Поддержка местных сообществ
Обеспечение устойчивости цепочки поставок
Приложения

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Когда речь идет о подборе и найме персонала, работа с молодыми специалистами является особенно важным вопросом. В ЕВРАЗе проводится множество мероприятий, направленных на привлечение молодых талантов в Группу и ознакомление их со спецификой металлургической и горнодобывающей отраслей.

Мы предоставляем студентам возможность стажировки как в управляющей компании,

так и на предприятиях. Только в регионе Сибирь Стального сегмента ежегодно проходят стажировку около 1 500 студентов, из них около 300 получают предложения о трудоустройстве. В городах нашего присутствия предприятия ЕВРАЗа активно работают не только со средними специальными учебными заведениями и вузами, но и со школами.

Кроме того, регулярно проводятся мероприятия, посвященные взаимодействию с учебными заведениями, в том числе дни приема на работу, дни карьеры, а также экскурсии на производственные площадки для учащихся и преподавателей.

Мы работаем с молодыми специалистами и школьниками по следующим направлениям:

- профессиональная ориентация для школьников и студентов;
- стажировки для студентов и преподавателей;
- корпоративные стипендии;
- стипендии для развития образовательных учреждений;
- наши сертифицированные эксперты участвуют в подготовке и проведении экзаменов, проводимых учебными заведениями.

Качественное образование

Проект: конкурс Metal Cup

Заинтересованные стороны: местные сообщества

ЕВРАЗ гордится тем, что является генеральным партнером ежегодного конкурса Metal Cup, который проводится с 2015 года для студентов высших учебных заведений и направлен на развитие металлургической отрасли.

В 2019 году в конкурсе приняли участие студенты из 33 учебных заведений со всей России, а в международном финале команды из 10 стран выработали стратегии развития металлургической отрасли в своих странах.

Участие в конкурсе позволяет студентам познакомиться с актуальными производственными задачами, получить опыт работы в команде, опробовать свои стратегии и принять управленческие решения.



Ценность для заинтересованных сторон: образование в области металлургии, развитие лидерских качеств.

Ценность для ЕВРАЗа: развитие металлургической отрасли, поиск потенциальных будущих работников.

НАСТАВНИЧЕСТВО

Наставничество является одним из наиболее эффективных способов передачи знаний и обмена опытом внутри Компании. ЕВРАЗ всегда был сторонником наставнических программ. Кроме того, мы используем особый подход к наставничеству: в Группе мы считаем его второй профессией.

В 2019 году в ЕВРАЗе была разработана и внедрена программа наставничества «Свой человек». Каждому новому работнику назначается куратор, который в течение первых месяцев помогает с социальной и профессиональной адаптацией. Для обеспечения эффективности процесса наставничества проводятся обучающие программы для потенциальных наставников. Наставническая деятельность регулируется Положением о производственном наставничестве, которое также было разработано в 2019 году. Мы надеемся увидеть первые результаты программы в 2020 году.

Мотивация и вовлеченность

Мы признаем, что такие факторы, как вовлеченность работников, финансовая и нефинансовая мотивация, а также условия труда в значительной степени определяют нашу операционную эффективность. Поэтому мы уделяем этим вопросам особое внимание в рамках кадровой стратегии ЕВРАЗа.

ФИНАНСОВАЯ МОТИВАЦИЯ

ЕВРАЗ стремится к тому, чтобы система оплаты труда на предприятиях Группы была прозрачной и понятной для работников, соответствовала принципам внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности.

Построение единой системы оплаты труда на базе системы грейдов было начато ЕВРАЗОм в 2017 году с управляющей компании ООО «ЕвразХолдинг» в Москве. Система охватывает административно-управленческий персонал и предполагает единые принципы управления постоянным и переменным доходом работников. Уровень заработной платы определяется на основе рыночного диапазона, установленного для каждого грейда, и заработная плата ежегодно пересматривается исходя из оценки результативности работников. Размер годового бонуса работника также определяется в соответствии с его грейдом.

В 2018 году система была внедрена для персонала управляющей компании, торговой компании, ЕВРАЗ Металл Инпром, в регионе Урал Стального сегмента и ЕВРАЗ Ванадий Тула. В 2019 году она была расширена за счет региона Сибирь Стального сегмента. В случае появления новых или изменения функционала существующих должностей оперативно проводится их оценка на оценочных комитетах в управляющей компании в Москве и в дивизионах.

В 2019 году ЕВРАЗ начал внедрение системы на производственных предприятиях. Были оценены должности и определено вознаграждение начальников цехов металлургических предприятий и директоров рудных шахт. Началось внедрение системы для работников инженерно-технических подразделений.

В то же время в 2019 году ЕВРАЗ начал проект по разработке «Целевой системы оплаты труда» на базе единой структуры грейдов

для работников производственных активов ниже уровня начальников цехов и директоров шахт.

Основной целью проекта является разработка и внедрение единых справедливых и прозрачных правил и принципов формирования дохода во всех предприятиях ЕВРАЗа. Проект также призван гармонизировать постоянный и переменный доход таким образом, чтобы размер и динамика роста вознаграждения зависели от результатов деятельности работника, команды, подразделения – это позволит сконцентрировать внимание на постоянном улучшении процессов и достижении амбициозных целей, стоящих перед предприятиями и Группой в целом.

В 2019 году проект был реализован в пилотных подразделениях Стального сегмента ЕВРАЗа: в четырех подразделениях ЕВРАЗ НТМК, двух подразделениях ЕВРАЗ КГОК, шести подразделениях ЕВРАЗ ЗСМК и всех подразделениях ЕВРАЗ Ванадий Тула. Всего пилотные подразделения охватывают более 20% от общей численности работников Стального сегмента.

Пример из практики

Кафетерий льгот

В 2019 году была разработана и внедрена система гибких льгот «Кафетерий льгот» для работников в регионах Сибирь и Урал Стального сегмента.

На основе оценок менеджеров за предыдущие периоды работы определяются размеры «кошелька», который работники могут потратить на образование, занятия спортом или на отдых для себя или своих несовершеннолетних детей.



Развитие наших работников

Обеспечение здоровья, безопасности и окружающей среды
Поддержка местных сообществ
Обеспечение устойчивости цепочки поставок
Приложения

В 2020 году ЕВРАЗ продолжит внедрение новой системы финансовой мотивации на производственных активах Группы. Мы планируем начать процесс внедрения грейдинга в Угольном сегменте, охватить целевой системой оплаты основные подразделения предприятий региона Урал Стального сегмента, а также завершить переход на систему предприятий региона Сибирь Стального сегмента.

GRI 202-1

Стандартная заработная плата начального уровня по сравнению с установленной минимальной заработной платой в регионах присутствия, 2019 год¹



НЕФИНАНСОВАЯ МОТИВАЦИЯ

Как социально ответственная компания ЕВРАЗ предлагает своим работникам широкий нефинансовый компенсационный пакет, превышающий минимальные требования законодательства и являющийся частью совокупного вознаграждения. В компенсационные пакеты входят программа добровольного медицинского страхования, дополнительное добровольное страхование от несчастных случаев на работе, корпоративная пенсионная программа, бесплатные путевки в оздоровительные учреждения для работников и членов их семей, а также программа сокращения выплат по ипотечным кредитам. Данные льготы распространяются как на постоянных, так и на временных работников, независимо от того, работают они неполный или полный рабочий день. Исключение составляют стажеры и работники, которые работают менее трех месяцев по договору, заключенному на определенный срок. Этим группам работников не предоставляется медицинское страхование, пособие на питание и льготы по ипотеке, а также они не участвуют в программе «Кафетерий льгот».

GRI 401-2

ЕВРАЗ также оказывает поддержку пенсионерам, проработавшим на предприятиях Группы 10 и более лет.

В городах своего присутствия ЕВРАЗ организует специальные программы поддержки молодежи и женщин, проводит культурные и спортивные мероприятия для работников и членов их семей. Дети работников получают подарки к новогодним праздникам, а также при поступлении в школу.

Коллективные договоры ЕВРАЗа также предусматривают дополнительные выходные дни в случае рождения детей, проведения свадеб и похорон близких родственников. Также действует программа, предусматривающая оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях.

В 2019 году для работников московского офиса ЕВРАЗа совместно с провайдером PrimeZone была создана корпоративная программа скидок. Программа предоставляет работникам доступ к эксклюзивным предложениям широкого круга компаний: товарам, спорту и фитнесу, ресторанам, здоровью, красоте и др.

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ УСЛОВИЯ

В ЕВРАЗе мы заботимся о здоровье и благополучии работников. Поэтому мы считаем, что необходимо обеспечить им комфортные условия работы и жизни.

Пример из практики

Поддержка здоровья работников во время пандемии COVID-19

Отчет об устойчивом развитии за 2019 год был опубликован весной 2020 года, когда в связи с неблагоприятной ситуацией с COVID-19 ЕВРАЗ принял меры по противодействию пандемии. Поскольку забота о здоровье и благополучии персонала является для ЕВРАЗа приоритетом номер один, Группа приняла дополнительные меры по защите своих работников и обеспечению бесперебойной работы во время пандемии COVID-19:

- приостановление зарубежных командировок работников;
- организация обязательной двухнедельной самоизоляции дома без потери заработной платы для работников, возвращающихся из заграничных командировок;
- ограничение доступа иностранных специалистов и подрядчиков на объекты ЕВРАЗа;
- проведение деловых встреч в дистанционном режиме с использованием систем конференц- и видеосвязи;
- приобретение нового оборудования и установка нового программного обеспечения для поддержания эффективной и безопасной удаленной работы офисных работников;
- обеспечение работников, работа которых не может быть выполнена дистанционно, дополнительными средствами индивидуальной защиты;
- оснащение помещений общего пользования антисептическими средствами;
- регулярная дезинфекция транспортных средств и помещений;
- установка тепловизоров на всех входах для проверки температуры работников и посетителей объектов.

Группа отслеживала распространение вируса и работала с медицинскими учреждениями и страховыми организациями для обеспечения проактивной защиты своих работников и их семей таким образом, чтобы это минимально влияло на операционную деятельность.

У нас имеются единые требования, утвержденные для предприятий ЕВРАЗа в области обслуживания производственных помещений. Таким образом, мы регулярно осуществляем

реновацию прачечных, гардеробных, санузлов и комнат отдыха. Имеются также единые стандарты, которые действуют на всех наших предприятиях, в отношении питания работников.

Требования, содержащиеся в этих документах, направлены на обеспечение безопасности общественного питания и устанавливают общие требования к его организации.

¹ Рисунок не включает данные по АО «ЕВРАЗ Металл Инпром», East Metals AG, EMNA, ООО «ЕвразТехника», ООО «ЕвразХолдинг», ООО «ТК «ЕвразХолдинг», Evraz Group S.A., Evraz plc, EvrazService, Unicraft Limited.

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

В ЕВРАЗе мы определяем вовлеченность как эмоциональное и интеллектуальное состояние, мотивирующее людей на лучшую работу. Уровень вовлеченности определяет уровень производительности труда и, следовательно, влияет на общую производительность. Поэтому мы прилагаем все усилия для обеспечения открытого и эффективного диалога между руководством и работниками, что включает в себя внедрение каналов коммуникации, таких как опросы и горячие линии, а также организацию различных сопутствующих мероприятий.

Стремясь поддерживать высокий уровень вовлеченности работников, мы уделяем особое внимание совершенствованию корпоративной культуры ЕВРАЗа. Мы осознаем важность наличия сильной корпоративной культуры и ее влияние на производительность и мотивацию работников. Для нас корпоративная культура – это комплексная система, включающая в себя социальные мероприятия, встречи работников с руководством, каналы коммуникации, проекты, направленные на сближение наших работников и помогающие им чувствовать себя частью семьи.

С 2016 года мы проводим опрос по исследованию уровня вовлеченности персонала. С тех пор мы постоянно работаем над повышением уровня этого показателя. Процесс, который проводится ежегодно, начинается с самого исследования. Далее изучаются результаты и подготавливается стратегия решения выявленных проблемных

вопросов. Это включает в себя тесную работу с фокус-группами, встречи между топ-менеджерами и работниками, а также семинары, на которых менеджеры цехов собирают вместе своих работников, чтобы обсудить пути повышения уровня вовлеченности. Затем, после реализации разработанной стратегии, проводится последующее исследование вовлеченности с целью мониторинга результатов и выявления областей, нуждающихся в дальнейшем совершенствовании.

В 2019 году участниками опроса стали еще два предприятия – «ЕвразЭнергоТранс» и МеталлЭнергоФинанс. В целом в опросе приняли участие почти 53 000 человек (что составило 80% всех работников, приглашенных к участию). В 2019 году уровень вовлеченности работников достиг 59%.

Половина анкет были заполнены в электронном виде, и мы планируем продолжать сокращать количество печатных анкет.

В 2019 году существенно изменился характер проблемных вопросов, о которых сообщили работники в ходе опроса. Когда мы начинали работу в этой области, люди в основном были озабочены бытовыми вопросами, например, качеством ремонта объектов. Теперь они склонны больше комментировать то, насколько эффективно организованы производственные процессы и уровень взаимоуважения внутри Группы.

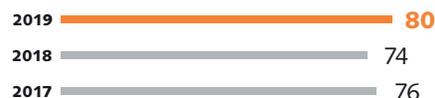
Опросы показали, что наши работники ценят усилия, которые мы прилагаем для формирования

сильной корпоративной культуры, стабильности и поддержки со стороны местных сообществ. Нам приятно видеть, что мы создали такую рабочую среду, в которой люди искренне гордятся работой, которую они выполняют, и компанией, в которой они работают.

В результате опроса были выявлены наши сильные стороны, а также области для развития. К числу выявленных положительных факторов относятся открытая и регулярная коммуникация и обратная связь с руководителями, ежегодные пересмотры размера заработной платы, а также эффективные учебные курсы и программы повышения квалификации работников. Мы также узнали, что нам необходимо проводить дальнейшую работу в некоторых областях, таких как уважение, признание и вознаграждение.

В 2019 году отклик на опрос по вовлечению персонала вырос на 6 п. п. по сравнению с 2018 годом.

Динамика показателя прохождения опроса вовлеченности работников за 2017–2019 годы, %



Развитие наших работников

Обеспечение здоровья, безопасности и окружающей среды
Поддержка местных сообществ
Обеспечение устойчивости цепочки поставок
Приложения

Социальная политика

В ЕВРАЗе мы искренне заботимся о благополучии наших работников, поэтому делаем все возможное, чтобы наша социальная политика была эффективной и способствовала улучшению условий их труда и жизни.

Работники ЕВРАЗа могут самостоятельно выбирать из двух способов формирования социальных пакетов. Процесс формирования пакетов может регулироваться коллективными договорами и внутренними документами. В другом случае выбор льгот осуществляется каждым отдельным работником, а объем льгот зависит от индивидуальных результатов работы.

В ЕВРАЗе мы понимаем, что социальная политика направлена прежде всего на благо

работников. ЕВРАЗ ценит мнение своих работников о социальных льготах, которые они получают. Мы регулярно проводим соответствующие опросы с целью постоянного улучшения наших результатов в этой области. Например, в 2019 году был проведен опрос для определения уровня удовлетворенности работников качеством социальных условий жизни и общественного питания на одном из предприятий Угольного сегмента. Кроме того, ежегодное исследование Группы по вовлечению

работников включает вопросы, касающиеся уровня удовлетворенности социальными пакетами.

Одна из ключевых целей социальной политики Группы – помочь нашим работникам понять важность охраны здоровья и ведения здорового образа жизни. Мы считаем, что этот вопрос может быть наиболее эффективно решен с помощью корпоративной культуры и социальных программ.

Крепкое здоровье и благополучие

Проект: популяризация здорового образа жизни и охраны здоровья
Заинтересованные стороны: работники ЕВРАЗа

В 2019 году был запущен пилотный проект в области здравоохранения в регионе Урал Стального сегмента. Уникальность проекта заключается в том, что он разрабатывается специалистами ЕВРАЗа для того, чтобы помочь нашим работникам понять, что забота о здоровье и здоровый образ жизни приобретают все большее значение для обеспечения хорошего качества жизни и высокой производительности труда. Пилотный проект ориентирован на начальников цехов. За каждым начальником цеха закрепляется курирующий врач, который следит за здоровьем работника и отвечает за соблюдение им принципов здорового образа жизни, а также за прием работником любых прописанных лекарственных препаратов.

В случае успешной реализации проекта он будет в дальнейшем применяться к управленческому персоналу на всех предприятиях ЕВРАЗа.

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



Ценность для заинтересованных сторон: улучшение здоровья.

Ценность для ЕВРАЗа: здоровые работники и высокая производительность труда.

РАБОТА С ПРОФСОЮЗАМИ

Одной из задач социальной политики ЕВРАЗа является заключение долгосрочных коллективных договоров с профсоюзами. Мы гордимся эффективными инструментами социального партнерства, которые мы разработали в этой области.

GRI 102-41

Наше взаимодействие с профсоюзами осуществляется в рамках подписания коллективных договоров, которыми в 2019 году было охвачено 88% работников. В соответствии с соглашениями работникам ЕВРАЗа предоставляются уникальные льготы. Большинство работников Группы являются членами профсоюзов. Кроме того, в ЕВРАЗе действует социально-производственный совет. В работе совета принимают участие председатели профсоюзных

комитетов, которые стремятся обеспечить конструктивное и эффективное общение.

Совместная работа также включена в программу взаимодействия, в рамках которой представители рабочих групп обсуждают вопросы непосредственно с председателями профессиональных комитетов. Затем создаются социальные карты, на которых отображается уровень удовлетворенности работников различными вопросами. На основании этой информации представители профсоюзов ежеквартально выявляют проблемы с целью поиска путей их эффективного решения. Кроме того, для действия эффективному сотрудничеству высшее руководство не реже одного раза в неделю проводит встречи с представителями профсоюзов на всех предприятиях Группы. В 2019 году на российских предприятиях ЕВРАЗа не было зафиксировано ни одного конфликта или коллективного трудового спора.

В 2018 году было подписано трехлетнее отраслевое соглашение о темпах роста заработной платы на ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ Ванадий Тула. Документ предусматривает гарантированный рост минимальной заработной платы, не зависящий от результатов деятельности, и обеспечивает социальную стабильность работников этих регионов на ближайшую перспективу. Аналогичные соглашения мы планируем заключить и на других предприятиях.

В целях сохранения социальных льгот и защиты работников при аутсорсинге подписывается трехстороннее соглашение между Группой, аутсорсером и основным профсоюзом. В соответствии с этим соглашением, если какая-либо услуга или результат аутсорсинга затрагивает работников ЕВРАЗа, профсоюз становится полноправным участником тендера.

GRI 404-2

Обучение и развитие персонала

Развитие работников является неотъемлемой частью роста Группы. В ЕВРАЗе мы постоянно стремимся предоставлять полный спектр высококачественных программ обучения и развития.

В 2019 году в Группе была разработана и утверждена новая стратегия развития человеческого капитала. Эта стратегия включает в себя общую цель, заключающуюся в обеспечении Группы работниками, обладающими всеми необходимыми навыками и компетенциями. Наш подход к достижению этой цели включает в себя стремление занять ключевые должности работниками из кадрового резерва Группы. Для этого мы содействуем развитию

наших работников и поддерживаем их в стремлении овладеть вторыми и третьими профессиями.

Программы профессионального обучения работников ЕВРАЗа в основном проводятся в учебных центрах; в некоторых случаях, например, при наличии планов по продвижению работника на должность, требующую высшего образования, работники могут пройти курсы профессионального обучения в вузах.

Корпоративное образование направлено не только на профессиональное развитие, но и на развитие управленческих и лидерских навыков и компетенций, необходимых для обеспечения эффективной работы. Для этого ЕВРАЗ реализует различные программы корпоративного обучения, такие как «Топ-300» и «Новые лидеры ЕВРАЗа». Реализуя эти программы, мы стремимся развивать кадровый резерв и выводить управленческие навыки руководителей на один уровень.



Пример из практики

ТОП-300

«Топ-300» – программа корпоративного обучения руководителей производственных предприятий ЕВРАЗа, реализация которой началась в 2018 году. Программа направлена на развитие управленческих и лидерских навыков и компетенций участников с целью поддержки преобразований, происходящих в Группе. В программу включены такие темы, как обратная связь, обсуждение и разъяснение целей, а также делегирование полномочий.

Программа рассчитана на 300 работников. Для поддержания операционной деятельности на высоком уровне и обеспечения эффективной коммуникации и обучения мы разделили участников на три группы, в каждую из которых вошли около 100 участников. Программа рассчитана на три года, каждая группа обучается в индивидуальном порядке в течение одного года. В 2019 году первая группа успешно завершила программу обучения, а вторая группа приступила к ее прохождению. По мере реализации программы ее содержание пересматривается и обновляется. Например, в отчетном году больше внимания уделялось обсуждению вопросов охраны труда и техники безопасности.

Развитие наших работников

- Обеспечение здоровья, безопасности и окружающей среды
- Поддержка местных сообществ
- Обеспечение устойчивости цепочки поставок
- Приложения

Мы считаем, что сотрудничество означает обмен опытом и консолидацию таланта и знаний и часто является ключом к повышению вероятности успеха. Поэтому, помимо организации внутренних обучающих программ, ЕВРАЗ активно взаимодействует с внешними организациями, стремясь обеспечить максимально высокое качество развития работников.

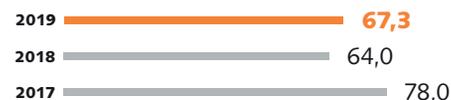
Примером такого сотрудничества является программа «Новые лидеры ЕВРАЗа» – одна из самых популярных программ корпоративного развития в Группе, которая реализуется совместно с Московской школой управления «Сколково» и проводится ежегодно более 10 лет. К участию в ней допускаются работники, проработавшие в ЕВРАЗе более двух лет в качестве топ-менеджеров и выше.

Такие программы, как «Новые лидеры ЕВРАЗа», не случайно пользуются популярностью среди работников – они доказали свою высокую эффективность: более половины выпускников «Новых лидеров ЕВРАЗа» получают более высокие должности в первые два года после обучения, а некоторые продвигаются по карьерной лестнице еще до окончания программы.

Кроме того, мы не только наблюдаем положительные результаты наших инициатив по корпоративному обучению внутри Группы, но также наши успехи получили соответствующее признание со стороны бизнеса.

В 2019 году среднее количество часов обучения в год на одного работника выросло почти на 5% по сравнению с 2018 годом.

Среднее количество часов обучения в год на одного работника, 2017–2019 годы¹



Пример из практики

Топ-1000 российских менеджеров в рейтинге 2019 года

Ассоциация менеджеров России и Издательский дом «Коммерсантъ» уже долгое время публикуют ежегодный рейтинг топ-1000 российских менеджеров. В 2019 году рейтинг отметил свое 20-летие. ЕВРАЗ с гордостью сообщает, что девять наших работников вошли в число лучших в России.

Лидеры определяются в рейтинге вне зависимости от того, в каких компаниях они работают. Голосование проводится среди аналогичных компаний отдельно в каждой отрасли. Менеджеры, занявшие высшие места в рейтинге, номинируются на премию Ассоциации менеджеров, которая ежегодно публикуется Издательским домом «Коммерсантъ».

GRI 404-1

Среднее количество часов обучения на одного работника в год в разбивке по категориям работников, 2017–2019 годы²



Среднее количество часов обучения в год на одного работника в разбивке по полу, 2017–2019 годы³



¹ Сфера охвата шире, чем в предыдущем году. Рисунок не включает данные по East Metals AG, EMNA, ООО «УК «Межегейуголь», ООО «ЕвразХолдинг», ООО «ТК «ЕвразХолдинг», ЕвразСервис, АО «ОУС», Unicroft Limited, Evraz Group S.A., Evraz plc и по всем предприятиям из Стального сегмента (Северная Америка).

² Рисунок не включает данные по АО «ОУС», ООО «ЕвразТехника», ООО «ЕвразХолдинг», ООО «ТК «ЕвразХолдинг», ЕвразСервис, Unicroft Limited, East Metals AG, EMNA, АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула», ООО УК «ЕВРАЗ Междуреченск», ООО «Распадская Угольная Компания» и по всем предприятиям из Стального сегмента, (Северная Америка).

³ Рисунок не включает данные по East Metals AG, EMNA, ООО «УК «Межегейуголь», ООО «ЕвразХолдинг», ООО «ТК «ЕвразХолдинг», ЕвразСервис, АО «ОУС», Unicroft Limited, Evraz Group S.A., Evraz plc и всем предприятиям из Стального сегмента (Северная Америка).

Права человека

ЕВРАЗ понимает важность соблюдения прав человека. Поэтому мы делаем все возможное для предотвращения нарушений прав человека, минимизации последствий в случае нарушения и уделяем особое внимание обеспечению многообразия персонала.

Мы стремимся действовать этично и требуем, чтобы наши поставщики вели свой бизнес с соблюдением тех же этических норм. Наш Кодекс делового поведения включает в себя обязательство по обеспечению равных возможностей для всех работников. Мы также обязуемся действовать в соответствии с принципами соблюдения прав человека. Нашим работникам предоставляется свобода объединения в профсоюзы и ведения переговоров о заключении коллективных договоров. В 2020 году мы планируем разработать и опубликовать Политику в области прав человека. Политика в обязательном порядке пройдет процедуру утверждения Советом директоров и будет доступна на нашем официальном сайте в мае 2020 года.

Все виды современного рабства, включая детский труд, принудительный труд и торговлю людьми, являются нарушением прав человека и строго запрещены как внутри ЕВРАЗа, так и со стороны наших поставщиков. Для эффективного решения проблемы современного рабства мы проводим оценку рисков, чтобы определить те аспекты нашего бизнеса, а также поставщиков и субподрядчиков, которые находятся в зоне риска по этому вопросу. Мы ежегодно публикуем Заявление о прозрачности в отношении закона о современном рабстве в соответствии с требованиями Закона Великобритании о современном рабстве.



<https://www.evraz.com/en/company/governance/policies/#codes>

Основываясь на результатах оценки рисков, мы проводим проверки добросовестности наших поставщиков. Мы также следим за тем, чтобы все поставщики, обладающие высокой степенью риска, были ознакомлены с обязательствами по соблюдению требований законодательства по устранению современного рабства в их бизнесе и самостоятельно сообщали нам о нарушениях.

В дополнение к обеспечению соблюдения прав человека внутри Группы мы обязуемся придерживаться этой же политики в наших потенциальных контактах с коренным населением. Мы прилагаем все усилия для того, чтобы объекты Группы не оказывали какого-либо негативного воздействия на коренное население.

МНОГООБРАЗИЕ

Мы высоко ценим то, как социокультурное многообразие персонала может способствовать развитию бизнеса и соблюдению этических норм. Поэтому мы делаем все возможное, чтобы обеспечить равную защиту всех сотрудников, независимо от их расы, национальности, пола, возраста или сексуальной ориентации. В 2020 году ЕВРАЗ выпустит Политику в области многообразия, которая наряду с Политикой в области прав человека будет утверждена Советом директоров и размещена на нашем официальном сайте в мае 2020 года.



<https://www.evraz.com/en/company/governance/policies/#codes>

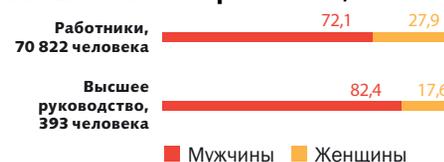
В ЕВРАЗе мы стремимся создавать и поддерживать рабочую среду, свободную от дискриминации любого рода. Все связанные с работой решения в отношении нынешних и потенциальных работников принимаются только на основе их профессиональных навыков и качеств, опыта и способностей. Решения, принимаемые на любых основаниях,

не связанных с работой работника (включая расу, этническое происхождение, пол, вероисповедание, политические взгляды, национальность, возраст, сексуальную ориентацию, гражданство, семейное положение, инвалидность и т. д.), запрещены законом и противоречат нашим внутренним принципам недискриминации. Кроме того, у нас есть рабочие места, отведенные для людей с ограниченными возможностями, с тем чтобы обеспечить им возможность трудоустройства. В 2019 году люди с ограниченными возможностями занимали различные должности: от руководителей подразделений до диспетчеров и продавцов.

Низкий процент женщин в структуре работников обусловлен законодательными ограничениями в отношении женщин, работающих на опасных производствах.

GRI 405-1

Структура персонала в 2019 году в разбивке по полу, руководители высшего звена¹ и работники, %²



В случае появления вакансии на постоянную должность предпочтение отдается временным работникам с соответствующей квалификацией.

Основную часть постоянных работников (73%) составляют мужчины, в то время как большинство временных работников (56%) – женщины. Это объясняется тем, что в период, когда женщины находятся в отпуске по уходу за ребенком, их должности заняты другими женщинами, работающими по временному трудовому договору.

GRI 102-8

Постоянные и временные работники в разбивке по полу, 2019 год, %



Работники, занятые полный/неполный рабочий день, в разбивке по полу, 2019 год, %



¹ В данную группу входят президент, вице-президенты, директоры департаментов производственных подразделений, а также директоры всех других подразделений.
² Рисунок не включает данные по EVRAZ MATERIALS Recycling Inc, Unicroft Limited, Edmonton Coupling Machining и АО «ОУС».



Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

На ближайшие годы у нас имеется ряд амбициозных планов по управлению персоналом. Их можно разделить на несколько категорий.

ОБУЧЕНИЕ

- Запуск программы «Топ-1000», аналогичной программе «ТОП-300», направленной на менеджеров, занимающих более низкие позиции
- Создание системы дистанционного обучения
- Создание корпоративной программы, направленной на совершенствование технических навыков и компетенций соответствующих работников
- Реализация программы обучения внутренних наставников, направленной на развитие навыков убеждения и коммуникации среди руководящих работников Группы
- Создание планов действий по обучению линейных руководителей в Стальном сегменте (Северная Америка)

МОТИВАЦИЯ

- Продолжение внедрения системы целевого вознаграждения
- Разработка Положения о единой системе вознаграждения на уровне Группы

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

- Внедрение цифровых технологий в процесс подбора персонала с целью унификации и автоматизации ручной работы специалистов по подбору персонала; создание персональных учетных записей кандидатов с возможностью заполнения документов, необходимых для работы, в режиме онлайн
- Работа над внешним брендом работодателя с целью привлечения большего количества талантливых людей

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

- Продолжение разработки пилотного проекта в области здравоохранения и здорового образа жизни. Сбор и оценка первых результатов и принятие решения о его реализации для других работников ЕВРАЗа
- Организация мероприятий, посвященных вопросам здоровья и благополучия на предприятиях ЕВРАЗа
- Разработка планов действий по проведению переговоров с профсоюзами на двух крупных площадках в Стальном сегменте (Северная Америка)

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И МНОГООБРАЗИЕ

- Разработка политик в области прав человека и многообразия персонала

Обеспечение здоровья, безопасности и благоприятной окружающей среды

**для лучшего
будущего**

Основные результаты 2019 года

100%

работников охвачены системой менеджмента в области ОТ и ПБ

105,2%

переработка отходов (за исключением отходов горнодобывающей промышленности) и побочной продукции

9,3%

Сокращение потребления свежей воды

1,97

 т CO₂-

эквивалента – показатель выбросов парниковых газов на тонну отлитой стали

Существенные темы



Охрана труда
и промышленная
безопасность



Выбросы



Биоразнообразие



Вода



Энергия



Соответствие требованиям природоохранного законодательства



Сбросы и отходы

Глобальные цели в области устойчивого развития



GRI 403-3

Совершенствование системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией

Защита жизни и здоровья наших работников и сохранение благоприятной окружающей среды для будущих поколений являются ключевыми приоритетами ЕВРАЗа. Управление ОТ, ПБ и Э является неотъемлемой частью деятельности ЕВРАЗа на всех этапах – от принятия стратегических решений до повседневной работы. Это предполагает постоянную модернизацию производственных процессов и внедрение систем управления и контроля, в том числе единой структуры отчетности, соответствующих принципов и политики.

Для обеспечения интеграции данного подхода в производственную деятельность в Группе была разработана и принята **Политика ЕВРАЗа в области ОТ, ПБ и Э**¹. Настоящая Политика включает пять основных принципов в сфере ОТ, ПБ и Э и распространяется на всех наших работников и подрядчиков.

GRI 403-4

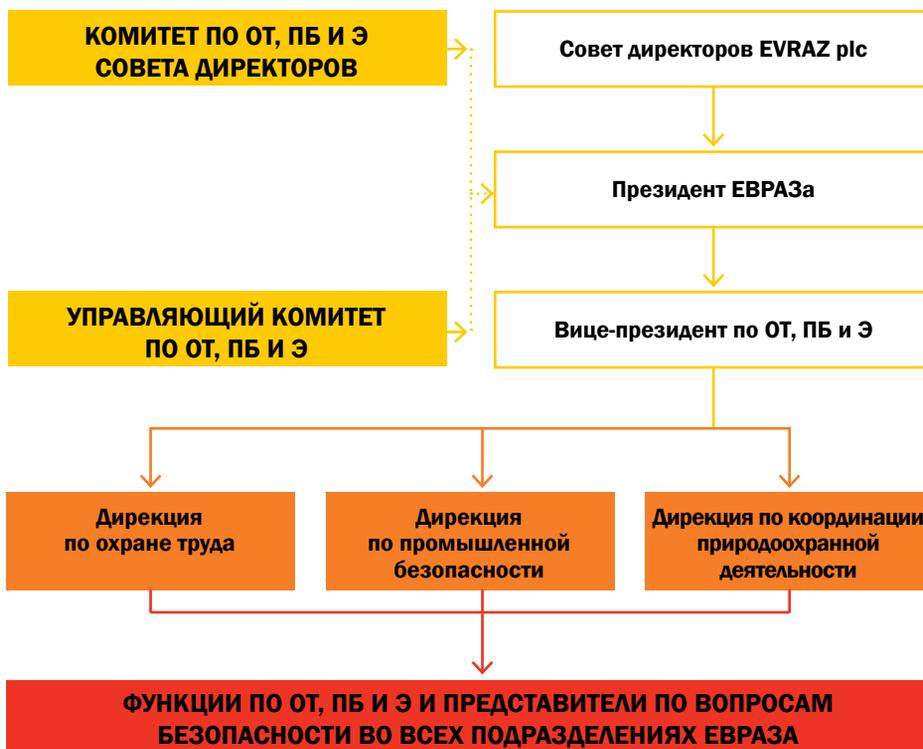
Вопросы охраны труда, промышленной безопасности и экологии постоянно находятся на контроле всех звеньев управления ЕВРАЗа. Комитет по охране здоровья, труда и окружающей среды (Комитет по ОТ, ПБ и Э) Совета директоров и Управляющий комитет по ОТ, ПБ и Э проводят регулярные совещания по вопросам охраны труда и техники безопасности раз в шесть месяцев и ежемесячно соответственно. Президент ЕВРАЗа осуществляет общий контроль за деятельностью в области ОТ, ПБ и Э и утверждает соответствующие цели в данной сфере. На исполнительном уровне вопросы ОТ, ПБ и Э регулируются Управляющим комитетом по ОТ, ПБ и Э. Вице-президент по ОТ, ПБ и Э несет ответственность перед президентом ЕВРАЗа и отчитывается перед Управляющим комитетом по ОТ, ПБ и Э. На предприятиях Группы имеются собственные подразделения по ОТ, ПБ и Э и представители по вопросам безопасности, которые отчитываются перед генеральными директорами сегментов и находятся под контролем вице-президента по ОТ, ПБ и Э. В соответствии с Политикой ЕВРАЗа в области ОТ, ПБ и Э, руководители всех уровней Группы несут ответственность за соблюдение требований в области ОТ, ПБ и Э. Функция по ОТ, ПБ и Э на корпоративном уровне контролирует все предприятия ЕВРАЗа, для чего ей предоставляется отчетность по результатам деятельности по ОТ, ПБ и Э на ежемесячной, ежеквартальной и ежегодной основе.

Принципы ОТ, ПБ и Э

ПРИНЦИПЫ ЕВРАЗА В ОТНОШЕНИИ ОТ, ПБ И Э

- Все аварии и несчастные случаи можно предотвратить
- Никакую работу нельзя начинать, если она не может быть выполнена безопасно
- Руководители ЕВРАЗа всех уровней несут прямую ответственность за обеспечение необходимого уровня ОТ, ПБ и охраны окружающей среды не только для работников Компании, но и для подрядных организаций и гостей предприятий
- Руководители ЕВРАЗа всех уровней должны подавать пример соблюдения требований ОТ, ПБ и охраны окружающей среды
- Все работники несут прямую и персональную ответственность за соблюдение требований ОТ, ПБ и охраны окружающей среды

Структура управления в сфере ОТ, ПБ и Э



¹ Подробнее см. на сайте ЕВРАЗа: <https://www.evraz.com/ru/company/governance/policies/#codes>

Распределение обязанностей в структуре управления ОТ, ПБ и Э ЕВРАЗ

| Подразделение | Ответственность |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Комитет по ОТ, ПБ и Э Совета директоров | <ul style="list-style-type: none"> Оценка эффектов инициатив в области ОТ, ПБ и Э на ключевые группы заинтересованных сторон и репутацию ЕВРАЗа Обеспечение взаимодействия между руководством и Советом директоров при возникновении смертельных несчастных случаев или серьезных происшествий, в том числе для эффективного осуществления корректирующих мероприятий Обновление стратегии по ОТ, ПБ и Э, мониторинг проведения независимых операционных аудитов и выработка рекомендаций в отношении необходимых действий или улучшений |
| Президент ЕВРАЗа | <ul style="list-style-type: none"> Общий контроль за деятельностью в области ОТ, ПБ и Э Утверждение целей в области ОТ, ПБ и Э |
| Управляющий комитет по ОТ, ПБ и Э | <ul style="list-style-type: none"> Постановка целей в области ОТ, ПБ и Э Утверждение и мониторинг программ и инициатив в области ОТ, ПБ и Э Рассмотрение результатов расследования инцидентов Принятие корректирующих мер для улучшения системы управления ОТ, ПБ и Э |
| Инвестиционный комитет | <ul style="list-style-type: none"> Мониторинг реализации инвестиционных проектов в сфере ОТ, ПБ и Э |
| Вице-президент по ОТ, ПБ и Э | <ul style="list-style-type: none"> Стратегический и всесторонний контроль за деятельностью в области ОТ, ПБ и Э Отчетность перед Управляющим комитетом по ОТ, ПБ и Э |
| Дирекция по охране труда | <ul style="list-style-type: none"> Реализация стратегии Группы в области ОТ, ПБ и Э путем разработки и мониторинга КПЭ, инициатив и процедур в области охраны труда Планирование проектов и деятельности в области охраны труда Разработка корпоративных требований по охране труда |
| Дирекция по промышленной безопасности | <ul style="list-style-type: none"> Реализация стратегии Группы в области ОТ, ПБ и Э путем разработки и мониторинга КПЭ, инициатив и процедур в области промышленной безопасности Планирование проектов и деятельности в области промышленной безопасности Разработка корпоративных требований по промышленной безопасности Проведение внутренних аудитов безопасности и оценка рисков |
| Дирекция по координации природоохранной деятельности | <ul style="list-style-type: none"> Реализация стратегии Группы в области ОТ, ПБ и Э путем разработки и мониторинга КПЭ, инициатив и процедур в области охраны окружающей среды Оценка экологических рисков и разработка мер по их снижению Разработка корпоративных экологических требований Сбор и консолидация данных по ОТ, ПБ и Э Постоянный мониторинг и анализ действующего законодательства с целью обеспечения соблюдения соответствующих требований |
| Дирекция внутреннего аудита | <ul style="list-style-type: none"> Проведение независимой оценки процедур управления Группы в области ОТ, ПБ и Э |
| Функции по ОТ, ПБ и Э на уровне производственных сегментов | <ul style="list-style-type: none"> Регулярная (ежемесячная, ежеквартальная и ежегодная) отчетность перед корпоративной функцией по ОТ, ПБ и Э о результатах деятельности в области ОТ, ПБ и Э Отчетность о ходе реализации проектов в области ОТ, ПБ и Э |

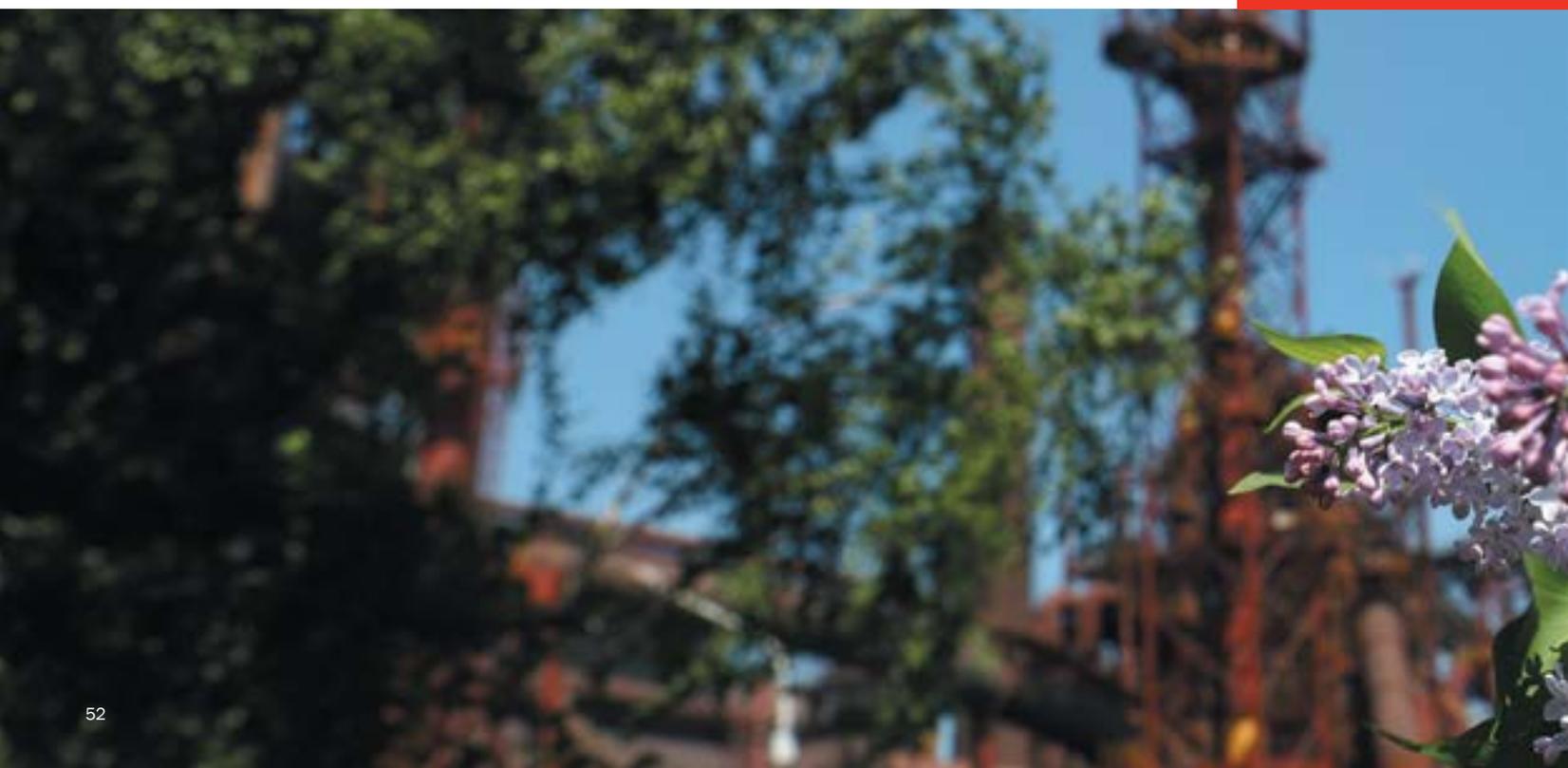


Процесс управления ОТ, ПБ и Э в Группе состоит из четырех этапов: прогнозирование, разработка инициатив, мониторинг и анализ. Для оценки эффективности системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией ЕВРАЗ проводит внутренние и внешние аудиты.

Для обеспечения реализации принципов ОТ, ПБ и Э мы осуществляем следующие мероприятия, которые составляют основу системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией:

- проведение инициатив по постоянному улучшению показателей ОТ, ПБ и Э;
- применение лучших практик в сфере ОТ, ПБ и Э;
- разработка стандартов в области ОТ, ПБ и Э для подрядчиков с учетом мнения заинтересованных сторон и контроль за их соблюдением;
- разработка, измерение и анализ показателей ОТ, ПБ и Э и оценка их соответствия внешним и внутренним требованиям;
- предоставление прозрачной информации заинтересованным сторонам о мерах стимулирования, целях и результатах работы в области ОТ, ПБ и Э;
- создание свободного и прозрачного потока информации на всех корпоративных уровнях, а также при взаимодействии с подрядчиками;
- применение лучших отраслевых практик для снижения операционных рисков и содействия рациональному использованию ресурсов;
- соблюдение всех применимых законов и других нормативных правовых актов.

Процесс управления вопросами ОТ, ПБ и Э



Внешние инициативы

В соответствии с принципами ЕВРАЗ в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, Группа стремится использовать лучшие отраслевые практики для снижения операционных рисков, содействия рациональному использованию ресурсов и обмену информацией о практиках в сфере ОТ, ПБ и Э. ЕВРАЗ является активным членом различных ассоциаций.

Членство в ассоциациях по вопросам, связанным с ОТ, ПБ и Э

| | |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Всемирная ассоциация производителей стали | ЕВРАЗ входит в комитеты по технологической политике, безопасности и гигиене труда и экологической политике Всемирной ассоциации производителей стали. Во время заседаний комитетов представители компаний обмениваются лучшими отраслевыми практиками и информационными материалами, связанными с ОТ, ПБ и Э. ЕВРАЗ сотрудничает и обменивается знаниями с членами ассоциации. Группа интегрирует лучшие решения в систему управления ОТ, ПБ и Э |
| Ассоциация «Русская Сталь» | ЕВРАЗ является участником всех комитетов Ассоциации «Русская Сталь», включая комиссию по охране труда, промышленной и экологической безопасности и комиссию по производству, техническому развитию и образованию |
| Российский союз промышленников и предпринимателей | ЕВРАЗ является членом комиссий по горнопромышленному комплексу, металлургическому комплексу, цифровой экономике, корпоративной социальной ответственности и демографической политике. ЕВРАЗ участвует в различных инициативах в области охраны окружающей среды, безопасности труда, включая аудит внедрения наилучших доступных технологий на предприятиях Группы |



Охрана труда и промышленная безопасность

Основные события

- 

Старт проекта «Риск-управление» и внедрение новых обучающих программ по риск-управлению в области ОТ и ПБ



Введение дополнительных требований безопасности для вахтовых автомобилей
- 

Подготовка к сертификации по стандарту ISO 45001 по охране труда и технике безопасности



Автоматизация предсменных медицинских осмотров
- 

Обновление Руководства по управлению подрядчиками в области ОТ, ПБ и Э

GRI 403-1

НАШ ПОДХОД

EBPAZ стремится создать безопасную и благоприятную рабочую среду. Охрана труда и промышленная безопасность (ОТ и ПБ) являются одними из основных направлений деятельности EBPAZa в области устойчивого развития и направлены на предотвращение травм, заболеваний и несчастных случаев на производстве. Наш подход включает в себя ряд элементов, в том числе соблюдение требований законодательства по охране труда, мониторинг ключевых факторов риска, формирование навыков безопасного поведения среди работников и подрядчиков. Мы постоянно внедряем улучшения в систему управления охраной труда и промышленной безопасности.

В 2019 году мы провели оценку системы управления ОТ и ПБ и определили два основных драйвера для улучшения – развитие культуры безопасности и внедрение

риск-ориентированного подхода. На основании положений ISO 45001 и передового опыта были определены шесть основных элементов управления охраной труда и промышленной безопасностью, в том числе:

- постановка целей;
- обучение;
- лидерство;
- управление рисками;
- контроль системы управления;
- улучшение по всем направлениям.

GRI 403-7

В соответствии с данным подходом EBPAZ в 2019 году инициировал проект «Риск-управление». Цель проекта – в целом повысить безопасность на производстве путем развития культуры безопасности и изменения отношения к рискам. Достичь этого можно посредством вовлечения работников в управление охраной труда и применение риск-ориентированного

подхода в повседневной операционной деятельности. В рамках реализации данного проактивного подхода мы создали на предприятиях несколько групп по управлению рисками, цель которых – поддержать внедрение в Группе новых инструментов управления рисками в области охраны труда.

GRI 403-2, 403-7

В рамках реализации проекта «Риск-управление» EBPAZ в 2019 году разработал новую матрицу оценки рисков. В 2020 году с использованием данной матрицы мы планируем описать ключевые риски, с которыми сталкиваются предприятия EBPAZa. В результате на каждом участке появится собственный перечень опасностей, которые потенциально могут привести к тяжелым и смертельным травмам. Критические риски будут идентифицироваться и описываться с использованием паспортов рисков, определяя влияние этих рисков на безопасность.



Кардинальные требования безопасности ЕВРАЗа

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Запрещается находиться на территории предприятий в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения. |  | Запрещается не использовать ремень безопасности в личном транспорте на территории предприятий и в автотранспорте работодателя. |
|  | Запрещается несанкционированно отключать защитную блокировку оборудования и систем обеспечения безопасности. |  | Запрещается курить и (или) использовать открытый огонь в угольной шахте и других взрывопожароопасных местах. |
|  | Запрещается скрывать и искажать обстоятельства происшествий в области ОТ, ПБ и Э на производстве. |  | Запрещается использовать для перемещения людей транспортные средства и оборудование, не предназначенные для этих целей. |
|  | Запрещается при работах на высоте не применять системы обеспечения безопасности работ на высоте, предусмотренные нарядом-допуском, и средства индивидуальной защиты от падения. |  | Запрещается использовать взрывчатые материалы (ВМ) не по назначению, указанному в наряде-путевке, или не возвращать на склад остатки ВМ после производства взрывных работ, а также изменять конструкции средств инициирования. |

GRI 403-8

Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности ЕВРАЗа соответствует требованиям международных стандартов: предприятия Группы сертифицированы в соответствии с требованиями OHSAS 18001:2007, идет подготовка к проведению сертификации по стандарту ISO 45001. В течение 2019 года были проведены все необходимые подготовительные мероприятия в рамках сертификации по ISO 45001 на ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК. Данные предприятия планируют провести сертификацию по стандарту ISO 45001 в 2020 году. Другие предприятия Группы будут сертифицированы в соответствии с ISO 45001 до истечения срока действующих сертификатов по OHSAS 18001:2007.

В повседневной операционной деятельности на предприятиях Группы используется простой и четкий набор правил – Кардинальные правила безопасности ЕВРАЗа. Они обязательны для всех лиц, работающих или посещающих производственные объекты Группы.

Достойная работа и экономический рост

Проект: риск-управление

Заинтересованные стороны: работники, подрядчики

Риски в области ОТ и ПБ нужно регулярно выявлять, оценивать и минимизировать, вовлекая в этот процесс каждого работника.

Проект «Риск-управление» реализуется с использованием различных решений и инструментов, включая очные тренинги и деловые игры для руководителей высшего и среднего звеньев, а также такие инструменты, как «охота на риски» и динамическая оценка рисков.

«Охота на риски» использует простую и понятную методологию и тренирует работников определять потенциально опасные ситуации на производстве.

Во время проведения данного упражнения цех делится на сектора, в каждом из которых участникам «охоты» необходимо увидеть потенциально возможные опасности и зафиксировать их. Необходимо постоянно оценивать безопасность рабочего пространства, задавая вопрос «Что может пойти не так?».

GRI 403-7

Все риски и опасные ситуации, идентифицированные во время «охоты», фиксируются, а затем анализируются и ранжируются. В соответствии с проведенной приоритизацией менеджеры в дальнейшем разрабатывают планы по снижению рисков и действия, направленные на повышение безопасности.



Значимость для заинтересованных сторон: более безопасная рабочая среда, ноу-хау по выявлению рисков и опасных ситуаций, участие в процессе управления рисками.

Значимость для ЕВРАЗа: развитая культура безопасности, разработка и реализация мер по снижению рисков на основе их приоритизации, постоянная оценка рисков, вовлечение всех работников в создание более безопасной рабочей среды.

Развитие культуры безопасности

Сильная культура безопасности является необходимым условием для повышения безопасности производственных процессов Группы, а также ключевым компонентом управления ОТ и ПБ. Укрепляя корпоративную культуру безопасности, мы работаем как над формированием у работников осознанного отношения к технике безопасности, так и над созданием благоприятных условий труда, одновременно развивая и совершенствуя системы и процессы, связанные с охраной труда. В 2019 году ЕВРАЗ реализовал ряд корпоративных инициатив, направленных на вовлечение и расширение участия работников в управлении вопросами ОТ и ПБ, создавая надежные механизмы обратной связи, выстраивая комплексную систему обучения, развивая методологию оценки рисков в области ОТ и ПБ путем внедрения новых инструментов и методик, а также организовав мероприятия по повышению корпоративной культуры безопасности.

GRI 403-2

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВНИМАНИЯ К ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

На протяжении многих лет ЕВРАЗ проводит различные мероприятия, направленные на пропаганду охраны труда, которые содействуют внедрению процедур по ОТ и ПБ, повышению осведомленности работников и помогают работникам применять безопасные методы работы.

Мы ежегодно проводим «Неделю безопасности ЕВРАЗа», которая охватывает различные мероприятия по охране труда и технике безопасности. В течение этой недели мы проводим корпоративные конференции и встречи, посвященные

ОТ и ПБ. Работники Группы имеют возможность сдать анализы на ВИЧ, принять участие в викторине по технике и процедурам безопасности, а также стать участниками других мероприятий.

На регулярной основе публикуется актуальная и полезная информация в рамках специальных новостных блоков по охране труда и промышленной безопасности в корпоративных СМИ: ЕВРАЗ ТВ, веб-портал, газета «Новости ЕВРАЗа». В 2019 году мы также сняли и разместили в социальных сетях три видеоролика, которые за короткое время стали популярными и были номинированы на премию Каннского фестиваля корпоративных СМИ и телевидения. ЕВРАЗ также начал использовать еще один популярный коммуникационный инструмент для продвижения ОТ и ПБ – кампанию в социальных сетях.

Пример из практики

Челлендж «Ноль – тоже рекорд»

В 2019 году в рамках кампании по повышению осознанного отношения к безопасности мы запустили в социальных сетях челлендж «Ноль – тоже рекорд». Задача акции – продемонстрировать высокую значимость достижения нулевого травматизма и важность формирования безопасной рабочей среды.

Около 3 000 человек присоединились к кампании и разместили фотографии в социальных сетях с хештегом #нольтожерекорд. Во время восьмидневной акции видео о конкурсе было просмотрено более 622 000 раз.

В рамках челленджа ЕВРАЗ также профинансировал несколько сложных операций для детей.



ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403–5

Целью проведения обучения и тренингов по охране труда и промышленной безопасности является получение работниками знаний и навыков, необходимых для безопасного выполнения работ. ЕВРАЗ реализует разнообразные учебные программы и курсы в учебных центрах, функционирующих в каждом бизнес-сегменте. В соответствии с требованиями законодательства дважды в год Группа проводит недельное обучение работников по охране труда и промышленной безопасности. Мы также регулярно отслеживаем и оцениваем навыки и знания нашего персонала в этой области. Каждый работник проходит проверку на знание рабочих инструкций и норм ОТ, ПБ и Э. Инженерно-технические специалисты проходят ежегодную аттестацию комиссиями на предмет знания правил безопасности по ОТ, ПБ и Э и реагирования в чрезвычайных ситуациях. Кроме того, после продолжительного отпуска работники также должны пройти тестирование на знание правил поведения в экстренных ситуациях.

В дополнение к обязательным тренингам ЕВРАЗ реализует различные инициативы, включая программы развития обучающих полигонов, учебных центров и систем безопасности. Группа осуществляет подготовку сотрудников работам на высоте, проводит тренинги по электробезопасности и работе на кранах, внедряет курсы безопасного вождения.

В 2019 году ЕВРАЗ инициировал новые учебные программы по управлению рисками в рамках проекта «Риск-управление». Тренинг программы по риск-управлению включает как специально

разработанные курсы, так и тренинги, обновленные в соответствии с новым подходом к управлению рисками. Все работники ЕВРАЗа пройдут обучение по данной программе. Группа планирует увеличить количество учебных часов по охране труда и промышленной безопасности на 150%. Рабочие будут участвовать в четырехчасовых очных и четырехчасовых онлайн-тренингах, в то время как для линейных руководителей будут организованы тренинги продолжительностью три-четыре дня. В 2019 году 300 работников, в том числе руководители высшего звена, уже прошли обучение в рамках новой учебной инициативы.

В отчетном периоде ЕВРАЗ завершил внедрение системы блокировки и информирования (LOTO), которая позволяет предотвращать несанкционированную активацию оборудования при проведении ремонтных работ. К концу 2019 года система LOTO была внедрена на 10 предприятиях региона Сибирь (Стальной сегмент) и 12 объектах региона Урал (Стальной сегмент), системой охвачено 70% предприятий.

ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ БЕСЕДЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОЦЕДУРЫ БЕЗОПАСНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ

GRI 403–7

Меры, направленные на укрепление культуры безопасности и дальнейшее вовлечение работников в управление охраной труда, являются ключом к успеху проекта «Риск-управление». Важную роль в улучшении показателей безопасности играет эффективное взаимодействие между работником и его непосредственным руководителем, включая дальнейшее развитие

таких инструментов, как поведенческие беседы безопасности.

В 2019 году была внедрена процедура, направленная на повышение эффективности взаимодействия между работником и его руководителем в области ОТ и ПБ. Новая шестиступенчатая процедура помогает определить риски и опасные ситуации, а также оптимизирует каналы коммуникации:

- работник приходит на рабочее место;
- работник наблюдает за окружающей обстановкой;
- работник выявляет риски для своего здоровья и жизни, а также для безопасности других работников;
- в случае угрозы жизни или здоровью работник отказывается выполнять работу;
- работник сообщает о выявленных рисках;
- выявленные риски и опасные ситуации должным образом устраняются.

Данная процедура была инкорпорирована в поведенческие беседы безопасности. Она способствует выстраиванию продуктивного диалога между работником и линейным руководителем, помогает укреплять осознанное безопасное поведение среди работников и непосредственно вовлекает персонал в улучшение рабочей среды.

В рамках реализации проекта «Риск-управление» также был разработан другой инструмент – Памятка по динамической оценке рисков, которая интегрирована в повседневную операционную деятельность. Данный инструмент дает работникам краткие и четкие инструкции о том, когда и как следует проводить идентификацию риска, а также перечисляет соответствующие действия, которые необходимо предпринять для предотвращения потенциально небезопасных производственных действий и условий.

Предотвращение производственного травматизма

Здоровье и безопасность работников являются одними из самых важных показателей эффективности работы. ЕВРАЗ продолжает отслеживать вопросы охраны труда и промышленной безопасности, включая коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) и количество смертельных случаев, способствуя тем самым выбору и реализации оптимальных стратегий и мер по предотвращению несчастных случаев.

LTIFR

ЕВРАЗ использует различные инструменты для оценки показателей безопасности. Одним из наиболее важных КПЭ в этом отношении является коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). Целевые КПЭ каскадируются по всей Группе и отражаются в индивидуальных карточках оценки эффективности руководства. В 2019 году коэффициент LTIFR в ЕВРАЗе составил 2,04 на 1 млн часов. Однако несмотря на реализацию на предприятиях Группы широкого спектра различных инициатив, направленных на повышение безопасности на рабочем месте и в целом на укрепление культуры безопасности, произошло несколько смертельных случаев, включая трагический инцидент на разрезе «Распадский».

Тем не менее ЕВРАЗ достиг значительного прогресса в снижении травматизма, вызванного падением предметов, обрушением породы, падением пострадавшего. Нам удалось не допустить травматизма по причинам воздействия дыма, огня и пламени. Мы ожидаем улучшения показателей LTIFR в будущем за счет усиленного внимания к извлеченным урокам, внедрения передовых практик на всех предприятиях Группы, а также реализации инициатив и программ в области ОТ и ПБ.

ЕВРАЗ постоянно работает над совершенствованием системы отчетности, внедряя новые процедуры. Группа развивает навыки безопасного поведения у работников и подрядчиков, мы непрерывно совершенствуем методологию оценки рисков в области ОТ и ПБ. В 2019 году нам также удалось вовлечь работников в активное информирование об имеющихся случаях травматизма (в том числе о легких травмах) по горячей линии ЕВРАЗа и другим каналам связи. Благодаря сообщениям работников в 2019 году мы смогли зарегистрировать большее количество случаев по сравнению с 2018 годом.

GRI 403-9

Коэффициенты травматизма в расчете на 1 млн часов (без учета подрядчиков), 2017–2019 годы



СЛУЧАИ ТРАВМАТИЗМА СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ

В 2019 году Группой был реализован большой объем мероприятий, направленный на обеспечение безопасности работников, тем не менее на ряде предприятий ЕВРАЗа произошли трагические инциденты. Мы с прискорбием сообщаем о 16 случаях смертельного травматизма – 12 среди работников ЕВРАЗа и четырех среди работников подрядных организаций. Для того чтобы досконально разобраться в причинах этих инцидентов и помочь предотвратить подобные происшествия в будущем, руководство Группы провело скрупулезное расследование каждого несчастного случая и предприняло все необходимые меры для предотвращения повторных летальных исходов. ЕВРАЗ также оказал всю необходимую помощь и поддержку семьям погибших.

GRI 403-9

В 2019 году основные выявленные категории рисков были связаны с работами на высоте, электробезопасностью, дорожными происшествиями, падением объектов и обрушением породы. По каждой из категории рисков ЕВРАЗ разработал и реализовал соответствующие инициативы в области ОТ, ПБ и Э.

Случаи травматизма со смертельным исходом среди работников и подрядчиков, 2017–2019 годы



Основные типы серьезных травм и смертельных случаев на производстве (включая подрядчиков) в 2019 году, %



| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Транспортные происшествия | 46 |
| Воздействие движущегося, вращающегося оборудования, машин и разлетающихся предметов | 22 |
| Падение пострадавшего с высоты | 9 |
| Падение, обрушение предметов, материалов и пр. | 7 |
| Падение пострадавшего | 6 |
| Обрушение породы, выброс горной массы | 4 |
| Воздействие высоких температур (оборудование, материалы) | 2 |
| Воздействие электрического тока | 2 |
| Воздействие экстремальных температур и других природных факторов | 2 |



Пример из практики

Результаты расследования группового несчастного случая со смертельным исходом в Распадской Угольной Компании

В 2019 году Распадская Угольная Компания завершила расследование трагического несчастного случая, происшедшего на разрезе «Распадский» 8 февраля 2019 года.

При перевозке работников разреза «Распадский» к рабочим местам в условиях плохой видимости водитель вахтового автомобиля заехал на площадку, подготовленную для бурения скважин. Как только водитель предпринял попытку разворота, машина упала с высоты 11 м. В результате шесть горняков скончались на месте, 18 работников получили тяжелые травмы. Пострадавших транспортировали в Центр охраны здоровья шахтеров. Впоследствии двое горняков скончались от полученных травм.

В результате проведенного расследования были выявлены основные причины трагедии: площадка не была должным образом огорожена и не была обозначена предупреждающими знаками, работники не получили надлежащего инструктажа по технике безопасности, водитель не был ознакомлен со схемой дорог, не было информации о реальной ситуации и уровне безопасности площадки.

Чтобы не допустить повторения подобных аварий, были разработаны корректирующие мероприятия. В первую очередь был запрещен проезд вахтовых автомобилей на подготовленные или подготавливаемые к бурению скважин площадки, предприняты дополнительные меры к ограждению таких площадок и установке предупреждающих знаков. Реализованы технические и организационные мероприятия, призванные повысить осведомленность водителей о схеме маршрутов движения и усилить контроль за передвижением транспорта, повышена безопасность вахтовых автомобилей. Также произошли изменения в организации рабочих процессов, повышенное внимание уделяется предсменным медицинским осмотрам.

Безопасность на транспорте

В своей деятельности ЕВРАЗ задействует различные виды транспорта, включая железнодорожный, грузовой автотранспорт, вахтовые автомобили. Транспортные средства широко используются в производственных процессах и для транспортировки работников на объекты Группы.

ЕВРАЗ уделяет особое внимание вопросам повышения безопасности работников и реализует инициативы по обеспечению безопасности на транспорте на всех предприятиях. Среди мер, принятых после

расследования смертельного ДТП на разрезе «Распадский», – введение дополнительных требований безопасности для вахтовых автомобилей. С 2019 года действует новый стандарт: нормативный срок эксплуатации вахтовых автомобилей – не более пяти лет, пробег – не более 500 тыс. км. У автомобилей обязательно должен быть усиленный каркас кузова-фургона и установлены дополнительные противотуманные фары, сигнальная люстра вместо проблескового маячка и трехточечные ремни безопасности на креслах.

ЕВРАЗ также приступил к модернизации системы диспетчеризации транспорта, которая будет контролировать движение вахтового автомобиля по заданному маршруту и сигнализировать о его отклонении от маршрута.

В 2019 году мы также запустили программу безопасного вождения, обязательную для всех водителей, участвующих в пассажирских перевозках, которая включает специальный курс «Безопасность дорожного движения. Защитное вождение». Задачи тренинга – повышение осознанности водителей, в том числе в плане собственной безопасности, снижение риска дорожно-транспортных происшествий и в целом изменение отношения водителей к обеспечению безопасности дорожного движения. Тренинг был разработан при поддержке британского Королевского общества по предотвращению несчастных случаев.

Пример из практики

Система контроля усталости водителей

ЕВРАЗ приступил к испытанию системы контроля усталости водителей, которая устанавливается на вахтовых автомобилях.

Через видеокамеру система отслеживает положение головы, глаз, тела водителя. При обнаружении признаков усталости система оповещает водителя звуковым или вибросигналом, что позволяет избежать аварийных ситуаций.



МОНИТОРИНГ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Отчетность и контроль показателей ОТ и ПБ обеспечивают ЕВРАЗ необходимой информацией об эффективности системы охраны труда и промышленной безопасности и позволяют определить области, требующие улучшений. Регистрация и классификация инцидентов, связанных с охраной здоровья и промышленной безопасностью, включая производственные травмы и заболевания, осуществляется с использованием корпоративной IT-системы. ЕВРАЗ принимает меры по предотвращению возможного искажения данных, связанных с инцидентами. Каждый зарегистрированный инцидент дважды проверяется для точного определения степени серьезности. Кроме того, мониторинг состояния ОТ и ПБ осуществляется при активном участии всех работников ЕВРАЗа. Работники могут сообщить информацию о случаях травматизма и опасных ситуациях на горячую линию ЕВРАЗа, своему непосредственному руководителю или специалисту по ОТ и ПБ. В 2019 году работники сообщили о 144 случаях, связанных с вопросами охраны труда и безопасности. Процесс расследования инцидентов сформулирован в **Инструкции ЕВРАЗа «О процедурах реагирования в чрезвычайных ситуациях»**, в которую в отчетном периоде были внесены обновления.

Процесс проведения внутренних расследований

Этап 1. Приостановка работ в случае летального исхода. Начальник объекта Группы принимает решение о необходимости приостановить работы.

Этап 2. Определение степени тяжести происшествия и использование соответствующих процедур по расследованию инцидента. Инциденты подразделяются на следующие группы: смертельные случаи, серьезные травмы, легкие травмы и микротравмы.

Этап 3. Подготовка отчетности. Отчет об инциденте подписывается вице-президентом по ОТ, ПБ и Э ЕВРАЗа и передается в Управляющий комитет управляющим директором предприятия.

Мониторинг безопасности также проводится с использованием различных современных технических решений. В 2019 году ЕВРАЗ приступил к внедрению подземной системы видеонаблюдения. Перед установкой системы мы провели исследование и определили участки с потенциально высоким уровнем опасности. Все выявленные участки оснащены видеокамерами, которые записывают как в инфракрасном, так и в обычном режиме, позволяя нам оперативно распознавать и реагировать на опасные ситуации.

Система мониторинга показателей уровня безопасности позволяет информировать работников ЕВРАЗа о происшествиях, повышать их осведомленность и вовлеченность. Работникам Группы доступны ежемесячные отчеты по ОТ, ПБ и Э, в которых представлена информация о травмах и инцидентах, произошедших в прошлом месяце. Соответствующие сведения также публикуются в корпоративной газете «Новости ЕВРАЗа».

GRI 403-6

Профилактика профзаболеваний

ЕВРАЗ реализует комплекс мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний и стремится к поддержанию безопасных и здоровых условий труда для всех работников. В соответствии с нормативными правовыми актами в области охраны труда, Группа осуществляет страхование всех работников ЕВРАЗа от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Страховка покрывает лечение всех профзаболеваний. ЕВРАЗ постоянно следит за состоянием здоровья своих работников. На всех предприятиях имеются собственные медицинские пункты для проведения предсменных медосмотров и оказания необходимой медицинской помощи работникам. Группа также оказывает материальную помощь работникам в случае необходимости. Работники, нуждающиеся в длительном лечении, имеют право на дополнительную компенсацию.

GRI 403-10

КОЛИЧЕСТВО ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

За отчетный период на предприятиях ЕВРАЗа во всем мире количество зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний сократилось до 237, уменьшившись на 7% по сравнению с 2018 годом. На заболевания опорно-двигательного аппарата и нарушения слуха пришлось 84% всех случаев, зарегистрированных в 2019 году, что аналогично прошлому отчетному периоду. ЕВРАЗ осуществляет постоянный контроль условий труда на рабочих местах с высокими рисками для здоровья. Кроме того, для предотвращения профессиональных заболеваний Группа непрерывно совершенствует меры контроля, которые учитывают степень риска. Каждый работник проходит ежегодное медицинское обследование, а также медицинский осмотр перед началом работы на предприятии. Работники с высокой температурой, повышенным давлением или в алкогольном опьянении к работе не допускаются. Результаты обследований и осмотров помогают определить группы риска и оценить, может ли работник выполнять свои профессиональные обязанности.

Хорошее здоровье и благополучие

Проект: автоматизация предсменных медосмотров

Заинтересованные стороны: работники, подрядчики

Процедура медицинского осмотра работников стала более быстрой и точной: для проверки состояния здоровья с использованием автоматических комплексов требуется менее двух с половиной минут. Вся информация о результатах осмотра в режиме реального времени отображается на экране компьютера медперсонала. При необходимости дежурный медработник приглашает работника для дальнейшего обследования.

При успешном прохождении медосмотра работник допускается на рабочее место. Если работник не прошел медицинский осмотр, то автоматический турникет заблокирует допуск. Новое оборудование также помогает отслеживать состояние здоровья работников в динамике и выявлять заболевания на ранних стадиях, тем самым позволяя оперативно проводить лечение.

Распадская Угольная Компания уже оснастила все свои медицинские пункты новыми автоматическими комплексами для медосвидетельствования и приступила к реализации пилотного проекта по автоматизации предсменных осмотров работников подрядных организаций. Шесть таких комплексов уже установлены в 2019 году.



Ценность для заинтересованных сторон: более безопасная работа, отслеживание состояния здоровья, снижение нагрузки на медицинский персонал.

Ценность для ЕВРАЗа: снижение количества несчастных случаев, связанных с плохим самочувствием работников, повышение качества медицинских осмотров.



Внешние мероприятия в сфере охраны труда и промышленной безопасности

Результаты деятельности Группы в области охраны труда и промышленной безопасности во многом зависят от вовлечения наших подрядчиков и других сторон в развитие комплексной системы управления ОТ, ПБ и Э. Мы постоянно работаем над повышением безопасности и внедрением лучших практик, активно взаимодействуем с подрядными организациями по вопросам охраны труда, участвуем во внешних ассоциациях и конференциях.

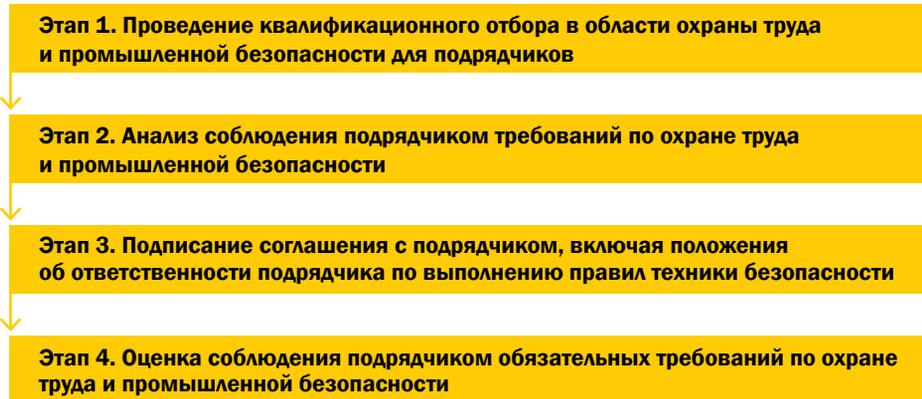
ВОВЛЕЧЕНИЕ ПОДРЯДЧИКОВ

Сотрудничество с подрядчиками является необходимым условием для обеспечения безопасности на рабочем месте и улучшения управления подрядными организациями. Наши подрядчики интегрированы в систему управления ОТ, ПБ и Э ЕВРАЗ, и мы продолжаем прилагать усилия для повышения уровня их вовлеченности. Работа с контрагентами регламентируется положениями **Руководства по управлению подрядчиками в области ОТ, ПБ и Э** и состоит из четырех этапов. В 2019 году данный документ был обновлен.

Чтобы обеспечить безопасное выполнение работ, ЕВРАЗ организует дополнительные практические тренинги для работников подрядных организаций. Также в соответствии с российским законодательством подрядчики обязаны проходить обучение по охране труда. ЕВРАЗ контролирует подготовку контрагентов и выполняет проверку протоколов обучения всех подрядчиков перед началом выполнения ими работ.

Предприятия ЕВРАЗа также проводят обучение работников подрядных организаций с использованием специализированных тренажеров и тестов. При разработке методов обучения учитываются

Руководство по управлению подрядчиками в области ОТ, ПБ и Э



выявленные риски, специальные безопасные методы работы и действующие правила безопасности и гигиены труда.

В 2019 году в Центре подготовки персонала ЕВРАЗ Урал появился новый учебный тренажерный комплекс – полигон для работы на высоте. Тренажер используется для обучения работников ЕВРАЗа, а также для обучения и проверки необходимых навыков и знаний техники безопасности у персонала подрядных организаций. Учебные центры ЕВРАЗа играют важную роль в новой системе оценки подрядчиков:

организации, чьи работники прошли обучение в центрах Группы, получают дополнительные преимущества при проведении тендерных процедур.

ЕВРАЗ и его контрагенты постоянно взаимодействуют, работая над повышением безопасности труда. В 2019 году Группа организовала первый круглый стол для представителей подрядных организаций по вопросам ОТ и ПБ, где обсуждались в том числе требования ЕВРАЗа по охране труда и технике безопасности, предъявляемые к подрядчикам.



Предотвращение возникновения чрезвычайных происшествий и меры реагирования

Группа уделяет большое внимание готовности к чрезвычайным ситуациям и реагированию на них. Процедуры выявления опасных и вредных факторов и оценки риска возникновения чрезвычайных ситуаций регулируются **Положением о системе управления промышленной безопасностью ЕВРАЗа**. Данная проактивная система включает набор процедур и документов, которые используются для предотвращения возникновения аварийных ситуаций. Каждому предприятию ЕВРАЗа присваивается

определенный класс опасности в соответствии с типами опасных веществ, используемыми на производстве, предыдущими аварийными ситуациями на объектах и наличием системы предотвращения аварийных ситуаций. Также разрабатываются сценарии потенциальных аварийных ситуаций с оценками вероятности их возникновения и определяются наиболее опасные зоны.

Спасательные команды ЕВРАЗа, скорая помощь и другие специализированные

службы всегда находятся на дежурстве. Они регулярно проводят тренировки, в том числе совместные учения с МЧС.

При возникновении чрезвычайной ситуации аварийно-спасательные службы активируют систему аварийной сигнализации для оповещения местных жителей и органов власти. Всем пострадавшим оказывается первая помощь, предоставляются услуги по транспортировке и соответствующее лечение.

Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

- Дальнейшее совершенствование системы реагирования и предотвращения чрезвычайных ситуаций

БЕЗОПАСНОСТЬ ПОДРЯДЧИКОВ

- Вовлечение подрядных организаций в создание более безопасных условий труда
- Внедрение требований по охране труда и технике безопасности

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

- Внедрение систем позиционирования персонала на металлургических заводах (отслеживание состояния и действий человека, близость к опасным зонам)
- Установка систем видеонаблюдения

ПРОЕКТ «РИСК-УПРАВЛЕНИЕ»

- Реализация проекта на всех предприятиях Группы, обучение использованию инструментария проекта и переоценка рисков

Охрана окружающей среды

Основные события

 Участие предприятий ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК в национальном проекте «Чистый воздух»

 Проведение мероприятия в области энергоэффективности «Точки роста» на ЕВРАЗ ЗСМК

 Увеличение производительности очистных сооружений на шахте «Распадская» в два раза

 Получение предприятием ЕВРАЗ НТМК диплома победителя в номинации «Лучшее экологически ответственное предприятие в сфере черной металлургии»

 Победа предприятия ЕВРАЗ ЗСМК в ежегодном областном конкурсе «Эколидер»

Являясь глобальной горно-металлургической компанией, ЕВРАЗ осознает, что постоянный рост производства влечет за собой значительные экологические обязательства. Для реализации ответственного подхода к управлению бизнес-процессами Группа установила снижение негативного воздействия на окружающую среду одной из своих приоритетных задач. Мы определили долгосрочные целевые экологические показатели для снижения возможных негативных последствий от нашей повседневной деятельности и обеспечения благоприятной окружающей среды в регионах присутствия. Мы стремимся соблюдать все применимые экологические нормы и соответствовать ожиданиям наших заинтересованных сторон. Разносторонний подход Группы к решению экологических задач отражен как в нашей бизнес-стратегии, так и в структуре управления системой охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТ, ПБ и Э) (см. раздел «Совершенствование системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией», стр. 54).

В соответствии с Политикой ЕВРАЗа в области ОТ, ПБ и Э, мы стремимся использовать наилучшие доступные технологии и применять передовые практики. Для единообразного управления экологическими аспектами на всех предприятиях ЕВРАЗа мы внедрили модель системы экологического менеджмента (СЭМ) в нашу корпоративную структуру управления. Таким образом, все предприятия Группы обязаны выполнять экологические процедуры в рамках системы экологического менеджмента ЕВРАЗа, которая основана на модели PDCA («Планирование – Реализация – Контроль – Корректирующее действие»). Кроме того, все наши крупнейшие сталелитейные заводы прошли сертификацию на соответствие требованиям стандарта ISO 14001.

Соблюдение применимых нормативных требований в области охраны окружающей среды является приоритетной задачей ЕВРАЗа. Отсутствие экологических штрафов и санкций в течение года является показателем эффективности для руководителей по направлению ОТ, ПБ и Э на предприятиях ЕВРАЗа. Мониторинг соответствия требованиям

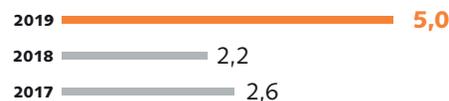
экологического законодательства проводится на ежедневной основе.

В течение отчетного периода наши предприятия проходили проверки Росприроднадзора и других надзорных органов; в ходе одной из них предприятие ЕВРАЗа Межегейголь получило штраф за нанесение ущерба водному объекту. Общий размер экологических платежей и штрафов, связанных с несоблюдением требований, выставленных Группе в 2019 году, составил 5,0 млн долл. США по сравнению с 2,2 млн долл. США в 2018 году. В качестве меры по смягчению последствий Межегейголь реализует проект по строительству очистных сооружений.

GRI 307-1

Общий размер экологических платежей и штрафов за несоблюдение экологических требований, 2017–2019 годы,

млн долл. США



Кардинальные экологические требования ЕВРАЗа

Запрещается отключать природоохранное оборудование без соответствующего разрешения и уведомления.

Запрещается сливать в системы канализаций и на рельеф местности химические продукты: нефтепродукты, кислоты, щелочи, а также жидкие продукты технологии производства, сброс которых запрещен технологическими требованиями предприятия.

Запрещается сжигать отходы производства и потребления без специальных установок, а также размещать отходы вне установленных площадок.

Для повышения осведомленности персонала в вопросах охраны окружающей среды и снижения количества экологических инцидентов на предприятиях ЕВРАЗ разработал Кардинальные экологические требования.

Нарушение требований может повлечь за собой дисциплинарное взыскание или штраф.



Экологическая стратегия

Активный подход к решению вопросов охраны окружающей среды является ключевым элементом корпоративной стратегии ЕВРАЗ. Мы постоянно работаем над совершенствованием практик устойчивого развития бизнеса и внедрением экологических принципов на каждом этапе цепочки создания стоимости, а также используем все доступные средства для реализации нашей экологической стратегии.

В 2017 году Комитетом по ОТ, ПБ и Э были приняты пятилетние цели по трем основным направлениям охраны окружающей среды, на которые оказывают наибольшее воздействие горнодобывающие и сталелитейные процессы: водные ресурсы, отходы и выбросы парниковых газов.

Ранее ЕВРАЗ установил цель по снижению потребления воды на 10% от базового уровня 2016 года – эта цель была достигнута досрочно. В 2019 году Группа пересмотрела показатель и установила новое целевое значение на 2022 год: водопотребление на уровне 207 млн м³ в год.

По состоянию на конец 2019 года ЕВРАЗ достиг существенного прогресса по показателю потребления воды, который снизился на 9,3% по сравнению с уровнем 2018 года. В отчетном периоде было переработано или повторно использовано 105,2% отходов (за исключением отходов горнодобывающей промышленности) и побочной продукции, что меньше показателя 2018 года (111,3%) из-за сокращения объемов переработки накопленных ранее отходов. Благодаря последовательному внедрению мер по повышению энергоэффективности удалось снизить интенсивность выбросов парниковых газов на тонну отливки стали на 2,0%, таким образом, долгосрочная цель была успешно достигнута.

Ключевые инструменты экологической стратегии ЕВРАЗ

Экологические проекты

Проекты по улучшению экологических показателей

Операционная поддержка соблюдения требований

Оценка экологических рисков

Управление отходами

Контроль за выбросами в атмосферу и сбросами сточных вод

Обслуживание природоохранного оборудования

Операционные улучшения

Производственный экологический контроль

Обеспечение соблюдения нормативных экологических требований

Поддержка получения лицензий и экологических разрешений

Пятилетние экологические цели ЕВРАЗ

| Направление | Цель на пятилетний период (2018–2022) годы | Результаты 2019 года |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Сокращение потребления свежей воды | Достичь водопотребления на уровне 207 млн м ³ | 205,32 млн м ³ |
| Переработка и повторное использование отходов (за исключением отходов горнодобывающей промышленности) и побочной продукции | 95% в год | 105,2% в год |
| Непревышение уровня интенсивности выбросов парниковых газов | Удерживать удельный показатель выбросов парниковых газов на уровне ниже 2 т эквивалента углекислого газа (CO ₂ -эквивалента) на тонну сырой стали | 1,97 т CO ₂ -эквивалента на тонну отливки стали |

РЕАЛИЗАЦИЯ КРУПНО-МАСШТАБНЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ

Мы постоянно совершенствуем наши практики и реализуем проекты, направленные на снижение воздействия нашей деятельности, в дополнение к модернизации производственных предприятий. Экологические аспекты учитываются на каждой стадии жизненного цикла актива: проектирование, строительство, эксплуатация и вывод из эксплуатации. Для повышения своей экологической результативности Группа реализует природоохранные проекты, инвестиции в которые составили 28,8 млн долл. США в 2019 году (по сравнению с 29,8 млн долл. США в 2018 году).

Крупные экологические проекты, требующие значительных капитальных затрат, рассматриваются Инвестиционным комитетом. В соответствии с установленной процедурой проекты проходят четыре стадии:

- инициация (concept): подготовка концепции проекта;
- анализ вариантов (options): изучение различных вариантов реализации проекта с точки зрения потенциальных затрат и ожидаемого эффекта;
- проработка (define): проектные и изыскательские работы;
- выполнение (execute): реализация проекта после проектирования и утверждения финансирования.

Мониторинг реализации проекта осуществляется на регулярной основе для оценки текущих бизнес-показателей и внесения корректировок в случае необходимости. После завершения

стадии «выполнение» проводится оценка общей эффективности проекта.

Утвержденный список проектов рассматривается Советом директоров, который также обсуждает экологические вопросы, имеющие стратегическое значение. Для руководителей по ОТ, ПБ и Э установлен показатель эффективности по охране окружающей среды (отсутствие штрафов) для повышения их вовлеченности. Менеджерам проектов также устанавливаются показатели эффективности в зависимости от планируемого эффекта от проекта.

Чтобы снизить негативные последствия от деятельности ЕВРАЗа, мы стремимся внедрять наилучшие доступные технологии (НДТ). В 2019 году был проведен внешний аудит уровня внедрения НДТ на предприятиях ЕВРАЗ НТМК, результаты которого подтвердили высокий уровень технологической оснащенности комбината.

Ответственное потребление и производство

Проект: внедрение наилучших доступных технологий на ЕВРАЗ НТМК

Заинтересованные стороны: местные сообщества

В рамках национального проекта «Экология» Общественный совет при Министерстве природных ресурсов и экологии Российской Федерации проводит общественные проверки уровня внедрения наилучших доступных технологий (НДТ) на крупнейших российских предприятиях. Цель проверки – оценить соответствие применяемых в настоящее время технологий по минимизации выбросов технологиям, описанным в информационно-технических справочниках по НДТ.

ЕВРАЗ НТМК стал вторым в России предприятием, прошедшим указанную проверку. Согласно отчету (доступен для заинтересованных сторон по ссылке: <http://www.mnr.gov.ru/>), Общественный совет высоко оценил уровень технологического оборудования: 102 НДТ из 145 используются в полном объеме, а 30 применяются частично.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



Ценность для заинтересованных сторон: благоприятная окружающая среда.

Ценность для ЕВРАЗа: доверие общественности, улучшение репутации, повышение операционной эффективности.

ОБУЧЕНИЕ

В рамках постоянной работы по повышению осведомленности персонала ЕВРАЗа об экологических аспектах мы используем различные варианты обучения и прилагаем значительные усилия для обеспечения непрерывного развития персонала. В 2019 году ЕВРАЗ провел:

- ежегодную экологическую сессию для руководителей по экологии предприятий ЕВРАЗа. Мероприятие было организовано в сотрудничестве с научно-исследовательским институтом «Атмосфера» в Санкт-Петербурге. Выбросы загрязняющих веществ стали главной темой обсуждения;
- экологический тренинг в корпоративном учебном центре ЕВРАЗа по различным вопросам экологического менеджмента.

Мы уделяем внимание повышению осознанности в вопросах охраны окружающей среды не только среди наших работников, но и среди наших подрядчиков. Прежде чем приступить к работе на производственных площадках, все работники подрядных организаций обязаны пройти вводные инструктажи по подходам и процедурам в области ОТ, ПБ и Э.

Сокращение выбросов в атмосферу

Рост объемов выпускаемой ЕВРАЗом продукции неизбежно сопровождается увеличением объемов выбросов в атмосферу, которые потенциально могут оказать негативное влияние на окружающую среду и здоровье человека. Для минимизации этого воздействия мы применяем инновационные технологические решения при модернизации газоочистных установок и замене устаревшего оборудования на современные системы. Мы проводим регулярный мониторинг, чтобы удостовериться, что выбросы в атмосферу остаются на допустимом уровне. Ключевыми загрязняющими веществами в составе выбросов горнодобывающей и сталелитейной промышленности являются твердые частицы (пыль), оксиды азота (NO_x), оксиды серы (SO_x), а также летучие органические соединения (ЛОС). В 2019 году объем выбросов указанных загрязняющих веществ сократился на 0,4%.

Объем выбросов ключевых загрязняющих веществ ЕВРАЗа, 2017–2019 годы, тыс. т



Пример из практики

ЕВРАЗ НТМК реализует проект «Чистый воздух»

В 2019 году предприятие ЕВРАЗ НТМК проводило работу по проекту перевода коксового газа для очистки в цехе улавливания № 3. Планируется, что в результате проекта будет снижено воздействие на окружающую среду, а также сокращены затраты на ремонт оборудования.

В ходе проекта будет закрыт цикл конечного охлаждения газа, модернизирован машинный зал и установлены новые градирни. Модернизация цеха улавливания включает:

- строительство дополнительных газопроводов;
- установку нового аммиачного и бензолного абсорберов;
- реконструкцию участка дистилляции сырого бензола.

В течение отчетного года были успешно выполнены проектно-исследовательские работы, выбраны поставщики основного оборудования и проведены конкурентные процедуры по выбору генподрядчика.

Пример из практики

ЕВРАЗ ЗСМК реализует проект «Чистый воздух»

В конце 2019 года предприятие ЕВРАЗ ЗСМК представило результаты проекта по восстановлению электрофильтров ЗапСиб ТЭЦ: завершилась модернизация оборудования котла ст. № 8. Степень очистки после установки новых электрофильтров достигла 98,5%, выбросы угольной пыли и сажи снизились более чем на 2,9 тыс. т в год.

Кроме того, в рамках национального проекта «Экология» ЕВРАЗ ЗСМК планирует строительство комплекса серогазоочистки на аглофабрике, внедрение технологии по конечному охлаждению обратного коксового газа, а также реализацию других экологических проектов. Инвестиции Группы в указанные инициативы составят более 46 млн долл. США.

GRI 305-7

Объем выбросов ЕВРАЗа в разбивке по ключевым загрязняющим веществам, 2017–2019 годы, тыс. т



Ответственное потребление и производство

Проект: «На пути к Чистому воздуху»
Заинтересованные стороны: местные сообщества

В 2019 году мы продолжили реализацию проекта «Чистый воздух» на наших предприятиях ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК. Группа подписала соглашения с правительствами, согласно которым ЕВРАЗ обязуется поддерживать тенденцию на снижение выбросов на указанных предприятиях и установить квоты на выбросы. Целевые значения по снижению валовых выбросов к 2024 году установлены на уровне:

- 21% для ЕВРАЗ ЗСМК (по сравнению с 2017 годом);
- 10% для ЕВРАЗ НТМК (по сравнению с 2017 годом).

Если квоты на выбросы, установленные для наших предприятий, не будут соответствовать нашим целям, мы пересмотрим цели по сокращению выбросов и примем дополнительные обязательства по их сокращению. Если у ЕВРАЗа будет отсутствовать возможность сократить выбросы в атмосферу до конца 2024 года, мы примем на себя дополнительные социальные обязательства.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



Ценность для заинтересованных сторон: благоприятная окружающая среда.

Ценность для ЕВРАЗа: улучшение репутации, хорошие взаимоотношения с властями и местными сообществами.

ЕВРАЗ также стремится снижать выбросы монооксида углерода (CO) в рамках инициатив по устойчивому развитию путем повышения эффективности процессов сжигания топлива на предприятиях. В 2019 году объем выбросов CO по Группе составил 272,91 тыс. т.

Изменение климата

GRI 201-2

Ввиду серьезности последствий изменения климата, надлежащее реагирование на эту проблему является приоритетным стратегическим направлением для глобального промышленного общества. Так как производственным мощностям ЕВРАЗа требуется большое количество энергии, управление выбросами парниковых газов на наших предприятиях имеет важное значение.

В целях снижения оказываемого на климат воздействия и уменьшения связанных с этим рисков Группа поддерживает глобальные программы по сокращению выбросов парниковых газов. В соответствии с требованиями дополнений к Закону Великобритании о компаниях 2006 года (Стратегический отчет и Отчет директоров) от 2013 года, ЕВРАЗ проводит полную оценку выбросов парниковых газов на всех своих предприятиях, а также принимает участие в программе по адаптации к изменениям климата с 2011 года. Энергоэффективность является ключевым стратегическим направлением для ЕВРАЗа, работа по которому позволяет сократить выбросы от производственной деятельности Группы.

При оценке выбросов ЕВРАЗ ориентируется на требования Руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) от 2006 года и «Протокола выбросов парниковых газов: корпоративного стандарта учета и отчетности» Института по исследованию мировых энергоресурсов / Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию (WRI/WBCSD) и применяет следующий подход к учету выбросов парниковых газов:

- оценка прямых выбросов всех семи парниковых газов, указанных в Киотском протоколе (область охвата 1);
- оценка косвенных выбросов парниковых газов, связанных с закупкой электрической и тепловой энергии (область охвата 2).

Мы раскрываем данные о выбросах парниковых газов по обеим областям охвата в тоннах CO₂-эквивалента с использованием потенциалов глобального потепления в соответствии с Руководящими принципами МГЭИК от 2006 года.

Группа подтверждает свою приверженность вопросам управления изменением климата, установив пятилетнюю цель для предприятий по производству стали и продуктов из нее (на Стальные сегменты, включая активы Северной Америки, приходится 70,90% всех выбросов парниковых газов в 2019 году) – поддержание интенсивности выбросов парниковых газов на уровне менее 2 т CO₂-эквивалента на тонну сырой стали. В 2019 году этот показатель снизился до 1,97 т CO₂-эквивалента по сравнению с 2,01 в 2018 году.

Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) по Стальному сегменту, т CO₂-эквивалента на тонну сырой стали¹



Цель – 2,00 т CO₂-эквивалента на тонну сырой стали

На деятельность Угольного сегмента в 2019 году пришлось 29,10% от всех выбросов парниковых газов по сравнению с 23,85% в 2018 году, в связи с ростом потребления топлива и увеличением объемов производства.

GRI 305-5

В целом объемы выбросов парниковых газов по Группе увеличились почти на 12% по сравнению с предыдущим годом по следующим причинам:

- рост объемов выпуска стали на основных сталелитейных предприятиях России (Стальной сегмент);
- увеличение объемов подземной разработки, а также неконтролируемых Группой факторов, таких как увеличение содержания метана в разрабатываемых более глубоких угольных пластах и интенсификация предварительной дегазации метана для повышения безопасности работников на некоторых шахтах (Угольный сегмент). С учетом указанных факторов мы разрабатываем проект по утилизации отводимого из шахт метана для снижения уровня эмиссии парниковых газов, начиная с 2020 года и в последующие годы.

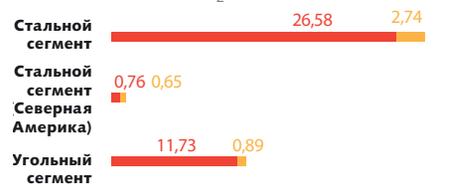
Прямые выбросы (область охвата 1) от производственной деятельности ЕВРАЗа в 2019 году составили 39,06 млн т CO₂-эквивалента, косвенные выбросы (область охвата 2) – 4,28 млн т CO₂-эквивалента².

Выбросы парниковых газов ЕВРАЗа (области охвата 1 и 2), млн т CO₂-эквивалента³



■ Прямые выбросы (область охвата 1) ■ Косвенные выбросы (область охвата 2)

Выбросы парниковых газов с детализацией по сегментам ЕВРАЗа, 2019 год, млн т CO₂-эквивалента



■ Прямые выбросы (область охвата 1) ■ Косвенные энергетические выбросы (область охвата 2)

GRI 305-1, 305-2

Основные выбросы парниковых газов ЕВРАЗа (область охвата 1), млн т CO₂-эквивалента⁴



■ Выбросы CO₂, млн т CO₂-эквивалента ■ Выбросы CH₄, млн т CO₂-эквивалента

ЕВРАЗ также раскрывает данные об интенсивности выбросов парниковых газов в расчете на консолидированную выручку в разбивке по сегментам деятельности.

В конце 2019 года в Группе был запущен активный процесс по разработке климатической стратегии ЕВРАЗа. Мы осознаем важность этого вопроса, поэтому в следующем отчетном периоде Группой уже запланировано проведение анализа сценариев и определение рисков и возможностей. В начале 2020 года планируется организовать сессию при участии руководства ЕВРАЗа для детального обсуждения вопросов климатической стратегии.

GRI 305-4

Удельные выбросы парниковых газов ЕВРАЗа в пересчете на выручку, кг CO₂-эквивалента / долл. США



¹ На диаграмме представлены данные по Стальному сегменту и Стальному сегменту (Северная Америка).
² Данные по выбросам парниковых газов, раскрываемые в данном Отчете, могут отличаться от данных, раскрываемых в Годовом отчете ЕВРАЗа за 2019 год, в связи с корректировками значений.
³ На диаграмме представлены данные по следующим парниковым газам: CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, ПФУ + ПФУ, NF₃ – для области охвата 1.
⁴ Прочие парниковые газы не представлены на диаграмме по причине их незначительного содержания в валовых выбросах парниковых газов.

Повышение энергоэффективности

Последовательное снижение энергопотребления – это способ снижения воздействия на окружающую среду со стороны компаний. На протяжении многих лет ЕВРАЗ усердно работает над повышением энергоэффективности на своих производственных объектах.

Энергопотребление ЕВРАЗа, как и любого крупного производства, растет с увеличением производственной программы или выпуска энергоемкой металлопродукции. Кроме того, в состав Группы входят объекты генерации энергии для собственных нужд. Так, в Стальном сегменте потребление электроэнергии более чем на половину обеспечивается собственной генерацией (≈4 млрд кВт·ч), а самообеспечение паром и горячей водой находится на уровне более 90%.

Собственная переработка одного вида энергоресурса в другой необходимый вид энергии, с одной стороны, снижает стоимость потребляемых энергоресурсов, но с другой стороны, увеличивает общее энергопотребление ЕВРАЗа, особенно в холодные периоды.

Общее энергопотребление ЕВРАЗа и выпуск продукции¹, 2017–2019 годы



Уровень энергоемкости предприятий Группы является одним из ключевых факторов для подготовки Программ повышения энергоэффективности. Меры, принимаемые для повышения энергоэффективности производства, включают:

- минимизацию расхода (потерь) энергии на действующих производственных предприятиях путем внедрения передовых технологий и лучших мировых практик;
- использование вторичных (отходящих) и возобновляемых энергоресурсов.

В 2017 году ЕВРАЗ НТМК стал первым предприятием ЕВРАЗа, принявшим Энергетическую политику, в которой изложены основные принципы энергосбережения и определены области для повышения энергоэффективности.

GRI 302–1

Кроме того, ЕВРАЗ НТМК прошел сертификацию на соответствие стандарту ISO 50001 и применяет Руководство по системе энергоменеджмента (РЭНМ 102–31–2017).

В 2019 году высшее руководство Группы установило фокус на усиление системы энергоменеджмента в ЕВРАЗе. На предприятиях Группы работали специально приглашенные профессиональные консультанты, которые представили объективный доклад и необходимые шаги по снижению энергопотребления на постоянной основе. Мы приняли решение о выделении и усилении вертикали управления системой энергоменеджмента на производственных предприятиях России. Были введены специальные чек-листы для оценки выполнения задач по повышению энергоэффективности производств на основе пяти элементов бизнес-системы ЕВРАЗа.

Группа на протяжении нескольких лет проводит внешний бенчмаркинг в сотрудничестве с другими лидерами отрасли для двух самых энергоемких производств – ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК, доля энергопотребления которых составляет более 85% от всей Группы. Накопленная информация позволяет ставить амбициозные цели и определять возможности для будущих улучшений. ЕВРАЗ продолжит анализ наилучших доступных технологий и планирует создать индивидуальные цели для каждой производственной цепочки. Компания также активно работает в направлении интеграции критериев энергоэффективности в закупочные процессы и инвестиционную деятельность.

¹ На диаграмме представлен выпуск продукции в разрезе ключевых операционных показателей (сталь, продукция из железной руды, коксующийся уголь), а также ванадиевый шлак. В данном Отчете для расчета общего энергопотребления учитываются все энергоресурсы, потребленные предприятиями ЕВРАЗа, в том числе для производства кокса, продуктов коксохимии, электро- и теплоэнергии. Диаграмма содержит данные о ЕВРАЗ ЗСМК (в том числе Евразруда), ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ Ванадий Тула, Распадской Угольной Компании (Новокузнецкая и Междуреченская площадки), Угольной компании Межегейуголь, EVRAZ Caspian Steel, EVRAZ Nikom, а также Стальном сегменте (Северная Америка).

Достижение цели снижения энергоемкости производства предприятий ЕВРАЗ осуществляется посредством реализации Программ повышения энергоэффективности, в которых представлены инициативы к реализации на пять лет вперед. Группа поощряет работников в их стремлении предлагать новые инициативы и идеи. Для сбора предложений на предприятиях установлены специальные ящики, лучшие предложения затем тестируются и внедряются в наших подразделениях. Все производственные предприятия ЕВРАЗа имеют свой организационный отдел для рассмотрения потенциальных проектов (научно-технические советы). Каждый год инициативы и проекты уточняются для открытия бюджетного финансирования и мониторинга их успешной реализации.

За отчетный период предприятия ЕВРАЗа проделали большую работу по повышению энергоэффективности. Например, на предприятии Стального сегмента в регионе Сибирь (ЕВРАЗ ЗСМК) в рамках операционной деятельности были реализованы мероприятия по повышению энергоэффективности на сумму 6,3 млн долл. США, а также определены точки роста и завершены два профильных инвестиционных проекта.

Пример из практики

Определение «точек роста»

В сентябре 2019 года ЕВРАЗ ЗСМК провел мероприятие «Точки роста» – мозговой штурм с участием внутренних и внешних экспертов для выработки гипотез по повышению энергоэффективности. В ходе мероприятия специалисты обсудили такие вопросы, как утилизация конвертерного газа, строительство газовых утилизационных бескомпрессорных турбин и строительство газотурбинной установки с использованием доменного газа. Эти гипотезы будут внимательно изучены рабочими группами на предприятиях с целью оценки их применимости.

В 2020 году Группа планирует организовать аналогичное мероприятие на предприятии ЕВРАЗ НТМК.

ЕВРАЗ также изучает возможности по использованию возобновляемых источников энергии для осуществления деятельности Группы в стремлении реализовывать проекты, привлекательные как с экономической, так и с экологической точки зрения.

Пример из практики

Использование возобновляемых источников энергии для производства экологически чистой стали

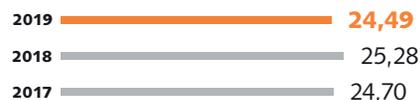
В 2019 году EVRAZ North America, Xcel Energy и Lightsource BP объявили, что они пришли к соглашению разработать новый производственный объект, работающий на солнечной энергии мощностью 240 МВт в Пуэбло. Это долгосрочное соглашение является ключевым в сфере инвестиций в новую устойчивую экономику штата Колорадо.

Проект будет расположен на территории EVRAZ Rocky Mountain Steel в Пуэбло, а запуск запланирован на конец 2021 года.

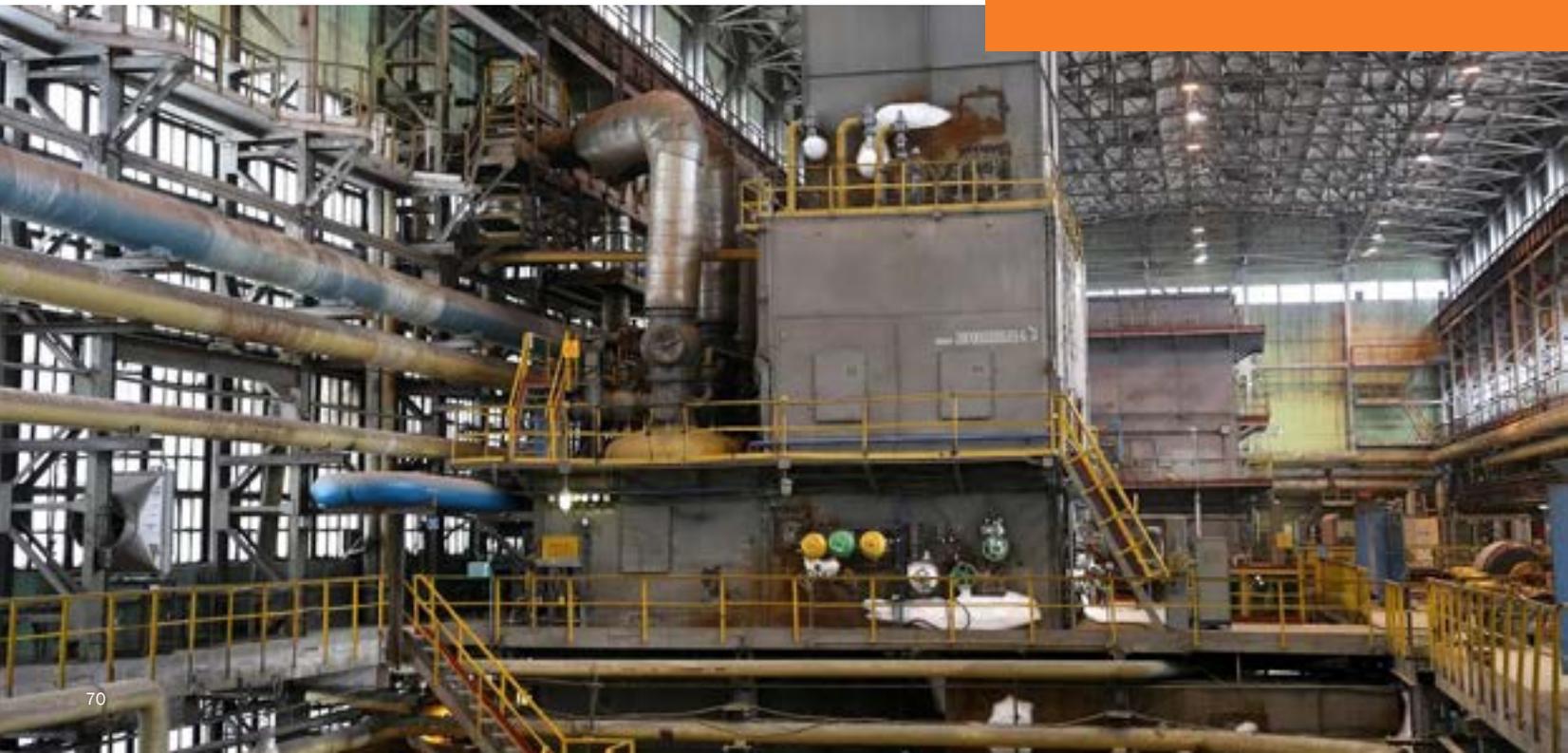
По состоянию на конец 2019 года энергоемкость на тонну отливной стали составила 24,49 ГДж. Снижение было связано с комплексом организационных и технических изменений, планомерно проводимых на всех предприятиях ЕВРАЗа.

GRI 302-3

Энергоемкость ЕВРАЗа, 2017–2019 годы,
ГДж/отливной стали¹



¹ Диаграмма содержит данные по Стальному сегменту (ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК и Evraz Caspian Steel) и Стальному сегменту (Северная Америка) (EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo, EVRAZ Regina, EVRAZ Camrose, EVRAZ Calgary и EVRAZ Red Deer).



Управление водными ресурсами

GRI 303-1

В производственных процессах ЕВРАЗа ежедневно используются значительные объемы водных ресурсов. Поскольку вода является неотъемлемым компонентом нашей операционной деятельности, мы стремимся использовать эффективные практики управления водными ресурсами с точки зрения забора воды, ее рационального использования в системах оборотного водоснабжения и очистки сточных вод.

Источники свежей воды имеют существенное экологическое и экономическое значение во всем мире. Группа использует свежую воду, забираемую из поверхностных водных объектов, подземных источников и централизованных систем водоснабжения, в своих производственных процессах для охлаждения оборудования, обеспечения пожарной безопасности, а также хозяйственно-питьевых нужд.

В соответствии с установленными экологическими целями, нам необходимо снизить потребление свежей воды до уровня в 207 млн м³ к 2022 году. В 2019 году общий объем потребленной свежей воды на производственные нужды составил 205,32 млн м³, что на 21,17 млн м³ ниже уровня 2018 года. Снижение в большей степени связано с выбытием ряда активов, а также с успешным завершением ряда инициатив по модернизации оборудования.

Потребление ЕВРАЗом свежей воды на производственные нужды, 2017–2019 годы, млн м³



Наши основные сталелитейные комбинаты были спроектированы в середине XX века с «открытой» системой водооборотного цикла; на предприятиях также функционируют генерирующие станции, вырабатывающие тепловую и электрическую энергию как на собственные нужды, так и для снабжения населенных пунктов. Наши объекты являются крупнейшими потребителями свежей воды.

Большая часть воды поступает на охлаждение оборудования. Мы установили цель по снижению потребления свежей воды за счет использования замкнутых систем циркуляции воды. В перспективе мы бы хотели полностью исключить сбросы воды (68,9 млн м³ по состоянию на 2019 год), но на это потребуется время. В настоящее время, например, ЕВРАЗ ЗСМК внедряет долгосрочную программу «Вода» на 2018–2022 годы, в результате которой будет достигнуто снижение объемов сбросов на 12 млн м³ к 2022 году.

GRI 303-3

Потребление воды в разбивке по источникам, в целом по ЕВРАЗу и по сегментам¹, %

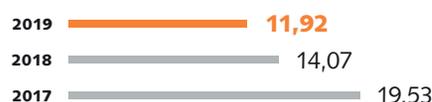


Интенсивность забора свежей воды (в м³ использованной воды на тонну отливной стали) уменьшилась на 15,3% в 2019 году и составила 11,92 м³. Показатель интенсивности забора свежей воды (м³ использованной воды в расчете на консолидированную выручку) также снизился на 2,2%, достигнув значения 17,25 в сравнении с 17,64 в 2018 году.

Удельный показатель забора свежей воды ЕВРАЗа, 2017–2019 годы, м³ на долл. США выручки

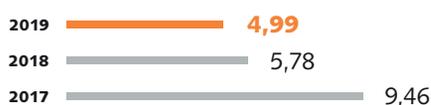


Удельный показатель забора свежей воды³, 2017–2019 годы, м³ на тонну отливной стали



GRI 303-4

Интенсивность сбросов, 2017–2019 годы, м³ на тонну отливной стали



¹ Данные представлены без учета шахтных и карьерных вод. В целях раскрытия информации о потреблении воды в Стальной сегмент включены только ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК, при этом в категорию «Прочие» входят ЕВРАЗ КГОК, Евразруда, ЕВРАЗ Ванадий Тула, EVRAZ Strator, Inc., EVRAZ Nikom, a.s., EVRAZ Caspian Steel, EVRAZ Palini e Bertoli. Горнорудные активы не включены в Стальной сегмент, поскольку на этих активах образуются карьерные и шахтные воды, объем которых Группа не может контролировать, так как они имеют природное происхождение.

² На диаграмме представлены данные по ЕВРАЗ ЗСМК (не включая Евразруду), ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ДМЗ, EVRAZ Inc. NA и EVRAZ Inc. NA Canada.

³ Удельные показатели забора свежей воды и интенсивность сбросов в расчете на железную руду и коксующийся уголь представлены в Приложении 4.

Более 93,6% свежей воды используется предприятиями ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК и ЕВРАЗ ЗСМК (в том числе Евразрудой). Более 86,1% от их совокупной потребности обеспечивается водой из поверхностных водных объектов, в том числе рек, озер и водохранилищ.

GRI 303-5

Суммарное водопотребление по указанным предприятиям составило 201,01 млн м³, при этом свежая вода составляет 95,6% от общего объема.

Распространение и внедрение систем рециркуляции воды является важной составляющей снижения потребления свежей воды. По итогам 2019 года 93,3% воды повторно использовалось в производстве. ЕВРАЗ прикладывает усилия для увеличения доли рециркулируемой воды путем поддержки проектов по модернизации очистных сооружений, которые способствуют более эффективному использованию воды.

На предприятиях Группы по добыче угля и руды из соображений безопасности необходимо откачивать шахтные (или карьерные) воды из шахт или открытых рудников. Шахтные воды образуются в результате смешения подземных вод различных горизонтов и их взаимодействия с атмосферой шахты и породами, добываемыми в результате горной выработки. К сожалению, мы не имеем возможности со 100%-й точностью контролировать или прогнозировать объемы этих вод, поскольку они зависят от природных факторов. Мы всегда ищем возможности по использованию шахтных вод на производственные нужды вместо свежей воды, однако их объемы существенно превышают объемы потребления воды нашими горнодобывающими активами. Кроме того, большинство наших шахт расположены в удаленных районах и не имеют возможности передать избыток воды другим потребителям. В 2019 году только 21,2 млн м³ (или 27%) шахтных вод был направлен на использование на производственные нужды взамен свежей воды, оставшаяся вода объемом 57 млн м³ (73%) поступила на очистку и далее на сброс в водные объекты.

Чистая вода и санитария

Проект: снижение объемов сбросов на ЕРАЗ ЗСМК
 Заинтересованные стороны: местные сообщества

Одним из мероприятий программы «Вода» является снижение потребления свежей воды насосно-фильтровальной станции рельсобалочного цеха. Ранее теплую отработанную воду с прокатного стана замешали холодной речной водой. Однако после оценки эффективности охладителей и необходимых затрат было принято решение о строительстве вентиляторной градирни открытого типа. Это позволило сократить забор речной воды и прекратить сбросы воды с рельсобалочного цеха.

За счет реализации водоохранной программы в 2019 году ЕВРАЗ ЗСМК сократил сбросы в реку Конобениха на 900 тыс. м³ по сравнению с 2018 годом.



Ценность для заинтересованных сторон:
 чистая река.

Ценность для ЕВРАЗа: доверие общественности, улучшение репутации, отсутствие штрафов.



GRI 303-2

Мы работаем в тесном взаимодействии с надзорными органами для получения требуемых разрешений на сбросы сточных вод. При подготовке сопроводительной документации, необходимой для получения разрешений, мы тщательно изучаем исходные характеристики водного объекта, химический состав планируемых к сбросу сточных вод, а также доступные мощности и технические возможности очистных сооружений для расчета объемов отведения сточных вод, которые бы не оказали негативного воздействия на качество воды в водоеме.

Чистая вода и санитария

Проект: увеличение мощности очистных сооружений на Распадской шахте в два раза

Заинтересованные стороны: местные сообщества

Модернизация очистных сооружений на шахте «Распадская» – значимый для Группы проект. Масштабная реконструкция с полным техническим перевооружением завершилась в середине 2019 года. Суммарные инвестиции в проект составили 2,5 млн долл. США. Торжественное открытие новых систем состоялось в рамках областного эколого-просветительского мероприятия «Зеленая гостиная».

Ранее очистные сооружения обрабатывали 800 м³ воды в час; после модернизации их производительность значительно увеличилась – до 1 800 м³ (рост на 225%). Сбросы взвешенных веществ снизились на 62%, нефтепродуктов – на 65%.

Реализация проекта позволяет нам повторно использовать большую часть очищенной воды на нужды шахты «Распадская» и обогатительной фабрики, а оставшиеся объемы сбрасывать в открытые водные объекты при соответствии качества сточных вод самым высоким требованиям.



Ценность для заинтересованных сторон:
 чистые реки.

Ценность для ЕВРАЗа: доверие общественности, улучшение репутации, отсутствие штрафов.



Обращение с отходами

GRI 306-2

При ведении ЕВРАЗом горнодобывающих работ и производстве стали образуется значительное количество отходов, таких как пустая порода, отработанная руда и хвосты – побочный продукт обогащения руды и производства концентратов. Наша цель – сокращение объемов образования отходов и рациональное обращение с ними. Используемые нами подходы к управлению отходами соответствуют основным тенденциям индустрии:

- сведение к минимуму объема генерируемых отходов в местах их образования за счет улучшения технологических процессов;
- увеличение доли повторно используемых и утилизируемых отходов;
- безопасное размещение или сжигание отходов на специальных установках.

Мы ни при каких обстоятельствах не сжигаем и не храним отходы вне специально отведенных площадок, что соответствует законодательным нормам и Кардинальным экологическим требованиям ЕВРАЗа. Также Группа активно внедряет на своих предприятиях систему раздельного сбора отходов для упрощения процесса их утилизации в дальнейшем.

Суммарный объем образования отходов (за исключением отходов горнодобывающей промышленности) и побочных продуктов по предприятиям ЕВРАЗа составил 8,45 млн т в 2019 году.

Отходы, образованные в ЕВРАЗе, и отходы, полученные с других объектов, 2019 год, %



Группа стремится повторно использовать или утилизировать отходы. В 2019 году было утилизировано 84,35 млн т отходов (в том числе отходов горной добычи). ЕВРАЗ использует неопасные отходы горной добычи в целях реабилитации земель, строительства дамб и дорог, где это применимо. По итогам отчетного периода 75,5 млн т указанных отходов было утилизировано, что соответствует 38% от общего объема отходов.

Согласно установленной пятилетней экологической цели, каждый год мы должны утилизировать 95% отходов (без учета отходов горной добычи) и побочных продуктов. В 2019 году показатель утилизации достиг 105,2% в результате переработки металлургического шлака и прочих отходов прошлых периодов.

Коэффициент переработки отходов, 2017–2019 годы, %¹



¹ Отходы, полученные от третьих сторон, не учитываются в расчете коэффициента.

Ответственное потребление и производство

Проект: обращение с отходами, не подлежащими переработке
Заинтересованные стороны: местные сообщества

Для неперерабатываемых отходов, таких как отходы обогащения руды (хвосты), ЕВРАЗ создает объекты для надежного долгосрочного хранения. В 2019 году на балансе Группы состояло три хвостохранилища в эксплуатации, дамбы которых возведены способом наращивания в сторону верхового откоса (Upstream) на ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ КГОК.

Для обеспечения безопасности хвостохранилищ в ЕВРАЗе действует система по управлению безопасностью дамб, соответствующая всем законодательным требованиям. Система охватывает все этапы жизненного цикла дамбы: проектирование, строительство, эксплуатацию и вывод из эксплуатации, а также предусматривает мониторинг безопасности и экологический мониторинг. За процессами и процедурами на хвостохранилищах осуществляется регулярный контроль со стороны операционных подразделений ЕВРАЗа, проводятся аудиты работниками подразделений ОТ, ПБ и Э и инспекторами надзорных органов, а также внутренние аудиты промышленной безопасности ЕВРАЗа. Вокруг всех хвостохранилищ установлены санитарно-защитные зоны, в пределах которых не допускается размещение жилых построек и социальной инфраструктуры, а ЕВРАЗ, в свою очередь, также делает все необходимое для предотвращения любого ущерба, насколько это возможно.

В октябре 2019 года, в ответ на запрос Пенсионного Совета Церкви Англии, для обеспечения прозрачности и укрепления доверительных отношений с заинтересованными сторонами ЕВРАЗ выпустил отчет, в котором раскрывается подробная информация о хвостохранилищах Группы.

Отчет и другая информация о хвостохранилищах размещены в открытом доступе, заинтересованные стороны могут ознакомиться с материалами на нашем официальном веб-сайте: <https://www.evraz.com/ru/sustainability/tailings-storage-facilities/>.



Ценность для заинтересованных сторон: чистая и безопасная окружающая среда.

Ценность для ЕВРАЗа: доверие общественности, улучшение репутации, безопасность операционной деятельности.



Защита биоразнообразия

GRI 304-1

Забота о биоразнообразии является важным аспектом устойчивого развития в глобальном масштабе. Горнодобывающие и сталелитейные компании могут оказывать целый ряд воздействий на биоразнообразие. Несмотря на то, что предприятия ЕВРАЗа расположены вдали от особо охраняемых природных территорий или территорий с высокой ценностью биоразнообразия, а деятельность Группы не оказывает непосредственного значительного воздействия на биоразнообразие, мы по-прежнему рассматриваем сохранение биоразнообразия как важную проблему, требующую принятия мер. Мы стремимся развивать культуру, в которой у наших работников формируется правильное отношение к природе и биоразнообразию, и налаживаем эффективное взаимодействие с местными сообществами по этим вопросам. Особое внимание мы уделяем поощрению локальных инициатив наших предприятий.

Чистая вода и санитария

Проект: обогащение водной фауны
 Заинтересованные стороны: местные сообщества

ЕВРАЗ НТМК продолжает реализацию мероприятий программы реабилитации водоемов: федеральный «Госрыбцентр» провел исследования и рекомендовал несколько пород, которые будут потреблять водоросли и не давать зарастать водохранилищам, прудам и рекам вблизи Нижнего Тагила.

В 2019 году экологи предприятия выпустили в Леновское водохранилище и городской пруд Нижнего Тагила 5 000 мальков белого амура и 32 000 мальков белого толстолобика.

Белый толстолобик помогает поддерживать водоем чистым, фильтруя зацветшую, зеленую и мутную воду. Он также может представлять интерес для рыбаков, поскольку к зрелому возрасту может достигать 100 сантиметров в длину.



Ценность для заинтересованных сторон: чистые водные объекты.
Ценность для ЕВРАЗа: доверие общественности, улучшение репутации.

Наша деятельность по сохранению биоразнообразия реализуется в следующих направлениях:

- восстановление нарушенных земель, благоустройство и озеленение;
- восстановление водного биоразнообразия;
- социально-экологические кампании, проводимые совместно с муниципальными властями.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ, БЛАГОУСТРОЙСТВО И ОЗЕЛЕНЕНИЕ

ЕВРАЗ реализует экологические проекты в целях компенсации воздействия от горнодобывающих и сталелитейных процессов.

GRI 304-3

В 2019 году были достигнуты следующие результаты:

- на Евразруде (ЕВРАЗ ЗСМК) было высажено более 64 000 семян сосны и саженцев

облепихи в рамках рекультивации хвостохранилища № 2;

- продолжается рекультивация нарушенных земель блока № 3 ПАО «Распадская» (горно-технический этап): было использовано 2 114 тыс. т породы.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ВОДНОГО БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Обеспечение качества водных экосистем и мест обитания различных особей животного мира является неотъемлемой составляющей деятельности ЕВРАЗа по сохранению биоразнообразия. Мы регулярно выпускаем различные виды рыб в водоемы для поддержания и приумножения существующего биоразнообразия. В 2019 году ЕВРАЗ¹ выпустил более 379 000 мальков рыб.

ЕВРАЗ НТМК реализует комплексную программу реабилитации водоемов, которая включает обработку хлорелмой, заселение воздушно-водными растениями пистией и эйхорнией, а также выпуск растительноядных рыб.



¹ Значение включает данные по ЕВРАЗ ЗСМК (в том числе Евразруде), ЕВРАЗ НТМК и Распадской Угольной Компании (Новокузнецкая и Междуреченская площадки).

СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ КАМПАНИИ

Предприятия ЕВРАЗ продолжают организацию экологических и социальных акций совместно с муниципальными властями, приглашая волонтеров, которые хотели бы внести вклад в улучшение окружающей среды. Подобные мероприятия нацелены на объединение работников ЕВРАЗа и представителей местных сообществ, заботящихся о состоянии окружающей среды.

По результатам наших экологических кампаний в 2019 году было высажено 920 деревьев в парках и садах. Одним из самых ярких событий стала инициатива «Вторая жизнь деревьям», в рамках которой молодые деревья пересаживают с участков, где планируется проведение горных работ, в городские парки.

Среди прочих мероприятий необходимо упомянуть:

- экологические субботники;
- экологический квест «Чистые игры»;
- акцию «Рекам – чистые берега»;
- кампанию «Живи, родник».



В 2019 году ЕВРАЗ продолжил поддержку инициатив работников по организации экологических мероприятий, в том числе волонтерских субботников, посадку деревьев, постройку и установку скворечников. За отчетный период специалисты по экологии Распадской Угольной Компании (Междуреченская площадка) провели в образовательных учреждениях экологические курсы.

Подобные мероприятия часто проводились в сотрудничестве с местными властями, школами, детскими садами – в целях повышения осведомленности о проблемах окружающей среды, особенно на особо охраняемых природных территориях.



Подробнее см. в разделе «Поддержка местных сообществ» на стр. 76

Пример из практики

Защищаем обитателей лесов

Попавшая в землю, одна пальчиковая батарейка загрязняет тяжелыми металлами около 20 м² вокруг. Это может повлиять на деревья, представителей фауны – кротов, ежей и тысячи дождевых червей в месте попадания в почву. В 2019 году работники ЦОФ Абашевская, вдохновленные примером коллег с Междуреченской площадки, впервые организовали кампанию по сбору батареек. Собранные батарейки были переданы на утилизацию. В настоящее время экологическая кампания продолжается на фабрике.

Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

В 2020 году мы продолжим прикладывать усилия по содействию устойчивому развитию. Поскольку Группа установила для себя одним из ключевых приоритетов выполнение обязательств по национальному проекту «Чистый воздух» и достижению целей в области экологии по снижению выбросов в Новокузнецке и Нижнем Тагиле, программа ЕВРАЗа по снижению выбросов включает следующие мероприятия.

ЕВРАЗ ЗСМК

- Модернизация комплекса по конечному охлаждению обратного коксового газа. Задача на 2020 год – начать выполнение строительных работ.
- Комплекс серогазоочистки. Задача на 2020 год – завершить этап проектирования.

- Модернизация электрофильтров. Задача на 2020 год – осуществить реконструкцию фильтров за котлом № 10.

ЕВРАЗ НТМК

- Перевод коксового газа для очистки в цехе улавливания № 3. Задача на 2020 год – начать выполнение строительных работ.
- Повышение эффективности газоочистных установок. Задача на 2020 год – завершить модернизацию установок газоочистки кислородно-конвертерного цеха.
- Современная пылегазоочистная установка доменной печи № 6. Задача на 2020 год – завершить строительные работы.

ЕВРАЗ ВАНАДИЙ ТУЛА

- Модернизация системы газоочистки обжиговой печи. Задача на 2020 год – завершить ввод в эксплуатацию новой системы газоочистки.

EVRAZ NORTH AMERICA

- Установка нагревательной печи с низким уровнем образования оксидов азота (NO_x). Задача на 2020 год – завершить установку горелок с низким уровнем выбросов NO_x.

Программы по управлению водными ресурсами, запущенные в предыдущие годы, также будут продолжены на следующих предприятиях ЕВРАЗа: ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК, Распадская Угольная Компания и ЕВРАЗ Ванадий Тула. Строительство очистных сооружений в Угольной компании Межегейуголь также начнется в 2020 году.

Поддержка местных сообществ

для лучшего
будущего





Данные за 2019 год

34 млн долл. США

направлено в 2019 году
на социальные расходы

Гранты на общую сумму

224 тыс. долл. США

были предоставлены
54 проектам в рамках
ежегодного конкурса «ЕВРАЗ:
город друзей –
город идей!»

Основные темы



Непрямые экономические
воздействия



Местные сообщества

Ключевые события



346 проектов приняли
участие в грантовом
конкурсе «ЕВРАЗ:
город друзей – город
идей!»



В 2019 году ЕВРАЗ снова
выступил спонсором
и участником ежегодного
благотворительного заезда
Ride to Conquer Cancer
в Альберте (Канада) и собрал
более 93 000 долл. США

Глобальные цели в области устойчивого развития

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



11 УСТОЙЧИВЫЕ
ГОРОДА И
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



Подход к управлению

GRI 413-1

ЕВРАЗ стремится к построению позитивных и устойчивых партнерских отношений с местными сообществами на территориях присутствия, придерживаясь лучших международных стандартов устойчивого развития и активно взаимодействуя с местными сообществами. ЕВРАЗ выработал эффективный подход к взаимодействию, который включает в себя развитие местной инфраструктуры, поддержку и финансирование программ для детей, спонсорство спортивных команд и защиту окружающей среды. Все реализуемые программы изначально планируются на долгосрочную перспективу.

Все социальные инвестиции Группы осуществляются на добровольной основе. Головной офис Группы отвечает за взаимодействие и реализацию проектов с заинтересованными сторонами на национальном уровне, а также за разработку и реализацию стратегических приоритетов и руководящих принципов. Ключевые обязанности по взаимодействию с заинтересованными сторонами в регионах присутствия возложены на департаменты по связям с органами государственной власти и по связям с общественностью ЕВРАЗа. Взаимодействие с местными заинтересованными сторонами осуществляется на уровне предприятий.

Реализуемая в рамках нашей **Корпоративной стратегии**¹ деятельность направлена

на создание ценности для местных сообществ и регионов присутствия. Мы верим, что процветание нашего бизнеса в конечном итоге связано с успехом этих регионов и удовлетворенностью местных сообществ в тех областях, в которых мы работаем. Поэтому прозрачное и конструктивное сотрудничество является основополагающей ценностью во всех сферах деятельности и развития ЕВРАЗа.

Стратегическая цель для местных сообществ

ЕВРАЗ видит, что устойчивость бизнеса в конечном итоге связана с благополучием населения в регионах присутствия, поэтому мы поддерживаем их посредством реализации различных социальных программ.

Ключевые документы

| Ключевые документы | Описание |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Кодекс делового поведения | ЕВРАЗ придерживается принципов создания общих ценностей и уважения прав человека, взглядов и традиций жителей регионов присутствия. https://www.evraz.com/upload/iblock/776/776f18d872a78ced85ece81b0fa94f24.pdf |
| Регламент взаимодействия с государственными органами власти | Принципы и правила взаимодействия с федеральными и местными органами власти, которым мы следуем. <a "="" href="https://www.evraz.com/en/sustainability/anti-corruption/">https://www.evraz.com/en/sustainability/anti-corruption/" Anti-Corruption Policy" |
| Основные направления социальных инвестиций | Наш подход к вовлечению местных сообществ. Определение приоритетов Группы и критериев для социальных инвестиций. https://www.evraz.com/upload/iblock/a59/a597f125f653ce45705f88afbd08a375.pdf |
| Политика о благотворительной и спонсорской помощи | Базовый нормативный документ, устанавливающий основные принципы и требования, принятые Группой, для оказания благотворительной и спонсорской помощи. https://www.evraz.com/upload/iblock/072/072f06b81d75afbe8843176e4954ac4e.pdf |

Ежегодно Группа утверждает **Программу социальных инвестиций**, которая определяет приоритеты и бюджет социальных инвестиций на предстоящий год. ЕВРАЗ стремится к активному диалогу с представителями местных сообществ, что позволяет нам определить наиболее релевантные и важные проекты, которые мы сможем затем включить в основные направления социальных инвестиций и приоритеты ЕВРАЗа. Отчет о реализации Программы по социальным инвестициям публикуется ЕВРАЗом в конце каждого года.

ЕВРАЗ управляет двумя благотворительными фондами в Сибири и на Урале посредством наблюдательных советов. Благотворительные фонды придерживаются Политики о благотворительности ЕВРАЗа и основных

направлений социальных инвестиций и устанавливают инвестиционные цели.

В EVRAZ North America (ENA) взаимодействие Группы с общественностью контролируется директором по связям с общественностью и взаимодействию с государственными органами под руководством старшего вице-президента по персоналу.

В соответствии с основными направлениями социальных инвестиций, ЕВРАЗ не оказывает поддержку:

- организациям и программам, которые оказывают влияние на законодательство или избирают кандидатов на федеральные или местные государственные должности;

- политическим, военным, религиозным, национальным или местным правительственным организациям и проектам.

В 2019 году ЕВРАЗ выделил 33,9 млн долл. США на социальные расходы, в том числе на поддержку спорта, культуры, образования, науки и местных сообществ.

Социальные расходы (включая благотворительность), млн долл. США



¹ <https://www.evraz.com/ru/company/strategy/#steel>

Проекты по поддержке местных сообществ

GRI 203-1

ЕВРАЗ организует и оказывает поддержку широкому спектру инициатив федерального и регионального уровней в регионах присутствия. Группа финансирует многочисленные проекты и программы местных сообществ на территории присутствия, а также присоединяется к инициативам общенационального и федерального уровней. Основной фокус инвестиций направлен на защиту окружающей среды, поддержку и развитие спорта, социальное и культурное развитие городов, благотворительную поддержку детей и помощь в получении ими образования.

Инициативы федерального уровня

Группа уделяет большое внимание новым значимым проектам, разрабатываемым на федеральном уровне. ЕВРАЗ также по мере возможности оказывает поддержку проектам, соответствующим нашей стратегии и политике.

GRI 413-1

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

ЕВРАЗ сформулировал три ключевых направления социальных инвестиций в местные сообщества в регионах присутствия.

Три направления социальных инвестиций ЕВРАЗа

GRI 203-2

«ЕВРАЗ – детям»

- Спонсирование образовательных программ для детей и молодежи, предоставление стипендий
- Финансирование приобретения необходимых школьных принадлежностей, спортивного оборудования, обустройства территорий вокруг школ, молодежных центров, детских садов и детских домов
- Поддержка детей в детских домах
- Поддержка семей с детьми с ограниченными возможностями здоровья

GRI 203-2

«ЕВРАЗ – городу»

- Улучшение местной городской инфраструктуры
- Спонсирование строительства и ремонта общественных зон отдыха
- Поддержка проектов по развитию инфраструктуры, включая строительство дорог, улиц и набережных

Федеральные проекты



Национальные проекты

В 2019 году на Международном экономическом форуме в Санкт-Петербурге Группа подписала соглашение об участии в федеральном проекте «Чистый воздух», который является частью национального проекта «Экология».



Форумы и мероприятия

Группа выступила генеральным партнером форума в Новокузнецке «Роль женщин в развитии промышленных регионов», который трансформировался в международную площадку для обсуждения проблем женщин-лидеров в различных областях. ЕВРАЗ выступил стратегическим партнером международной промышленной выставки «ИННОПРОМ». ЕВРАЗ принял участие в Национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech.



Культура

ЕВРАЗ оказал поддержку музею-усадьбе «Архангельское», Ельцин Центру в Екатеринбурге, Новокузнецкому драматическому театру, Музею современного искусства «Гараж» в Москве, а также фонду поддержки слепоглухих «Со-единение».

- Предоставление спонсорской помощи медицинским, образовательным и культурным учреждениям как на федеральном, так и на местном уровнях

GRI 203-2

«ЕВРАЗ – спорту»

- Поддержка любительских и профессиональных спортивных команд
- Адресная поддержка спортсменов к подготовке к соревнованиям и участию в них
- Финансирование приобретения необходимого спортивного оборудования, развития спортивных объектов и обустройства территорий вокруг школ
- Поддержка корпоративного спорта как важной части корпоративной социальной деятельности и корпоративной культуры

«ЕВРАЗ – детям»

ЕВРАЗ участвует в многочисленных федеральных молодежных программах и тесно сотрудничает с образовательными учреждениями в вопросах финансирования и поддержки детей и молодежи. Цель – помочь и поддержать молодое поколение, а также способствовать развитию местных сообществ, уделяя большое внимание образованию, способствующему всестороннему развитию.

Пример из практики

Проект «Детский форсайт»

Проект «Детский форсайт» – это общероссийский социальный проект, направленный на привлечение школьников к проектированию будущего своих городов, а также на реализацию их собственных социально значимых проектов. Программа «Детский форсайт» реализуется совместно с Фондом социальных инвестиций. Кроме того, для детей, участвующих в проекте, проводятся обучающие мастер-классы по социальным технологиям и личной эффективности.

В 2019 году в проекте, организованном в Качканаре, Нижнем Тагиле и Междуреченске, приняли участие более 200 школьников и 60 учителей-наставников. Они представили более 30 социальных проектов, 26 из которых были запущены. В Качканаре в результате программы «Детский форсайт» был реализован ряд социально значимых проектов, в том числе благоустройство мемориалов Великой Отечественной войны и создание гончарной мастерской.

Победители программы посетили международный детский лагерь «Артек».

Пример из практики

«Звездочки ЕВРАЗа»

В девятый раз был проведен ежегодный конкурс «Звездочки ЕВРАЗа» на предприятиях Группы в регионах Сибирь и Урал (Стальной сегмент). В конкурсе принимают участие юные талантливые артисты из числа детей и внуков работников ЕВРАЗа.

Финалистами в номинации «Вокал» стали Катя Бирюкова из Новокузнецка и Катя Дорнина из Качканара. Обе финалистки выступили с концертом на площади возле Новокузнецкого драматического театра. Девочки также побывали в Москве, где вместе с учителем посетили занятия музыкой, а также прошли мастер-классы популярных видеоблогеров. Также победители посетили студию киножурнала «Ералаш» и побывали на RadioKids.FM – подкасте для детей. Завершили свое путешествие юные певицы, выступив на сцене комплекса «Вегас» перед более чем 2 000 зрителей, а концерт посмотрели свыше 10 000 человек на канале «Жара».

Проекты «ЕВРАЗ – детям»

| Местоположение | Учреждение | Описание |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Нижний Тагил | Уральский федеральный университет | Помощь в создании центра робототехники |
| | Горнотранспортный колледж | Содействие в улучшении материально-технической базы |
| | Горно-металлургический колледж | Техническое оснащение лаборатории и сварочной мастерской для обучения монтажу, технической эксплуатации и ремонту промышленного оборудования |
| | Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Радость» | Помощь в благоустройстве детских спортивных площадок на подшефных территориях |
| | | Организация съемок образовательного фильма «Город без опасности» о безопасном поведении молодежи. Наряду с профессиональными актерами в фильме участвовали учащиеся театральных школ и студий из Нижнего Тагила и Качканара |
| | Продолжение финансирования программ реабилитации детей, страдающих церебральным параличом | |
| Свердловская область | | Подарки детям из неблагополучных семей |
| Качканар | | Финансирование программ реабилитации детей, страдающих церебральным параличом |
| Кемеровская область | | Предоставление подарков детям из неблагополучных семей |
| Новокузнецк | Индустриальный техникум Металлургический техникум | Улучшение материально-технической базы |
| | Хореографическая студия народного танца «Калинка» | Организация поездки в Москву для участия в телевизионном проекте Folk of Dance |
| | Транспортно-технологический техникум | Улучшение материально-технического оснащения |
| | Детские дома «Остров надежды», «Детский дом-школа № 95», «Дом детства» и «Ровесник» | Оказание благотворительной помощи. Приобретение и установка спортивных сооружений и игровых площадок в молодежном лагере детского дома «Дом детства» |
| | Продолжение финансирования программ реабилитации детей, страдающих церебральным параличом | |
| Междуреченск | | Продолжение финансирования программ реабилитации детей, страдающих церебральным параличом |
| Таштагол | Техникум горных технологий и сферы обслуживания | Улучшение материально-технического оснащения |
| Тульская область | Школа № 4 | Оснащение компьютерного класса и актового зала для детей с ограниченными возможностями здоровья |
| | | Подарки детям из неблагополучных семей |

Поддержка местных сообществОбеспечение устойчивости цепочки поставок
Приложения**«ЕВРАЗ – городу»**

Группа инвестирует в развитие городской инфраструктуры в городах, поселках и регионах присутствия. Мы спонсируем и оказываем поддержку медицинским, образовательным и культурным учреждениям.

Пример из практики**ЕВРАЗ Арена «Олимп» в Качканаре**

ЕВРАЗ выделил около 5,4 млн долл. США на строительство спортивного комплекса ЕВРАЗ Арена «Олимп» и лыжной трассы протяженностью более 2 км в Качканаре. Комплекс оснащен всем необходимым для игры в футбол, баскетбол и волейбол. Кроме того, в непосредственной близости от объекта находятся два футбольных поля. В новом комплексе можно проводить соревнования и массовые лыжные забеги, а также тренировки. В 2020 году планируется построить лыжную базу рядом с трассой.

Проекты «ЕВРАЗ – городу»

| Местоположение | Учреждение | Описание |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Нижний Тагил | Детская городская больница | Закупка мебели, включая кровати и диваны |
| | Медсанчасть «Никомед» | Закупка дефибрилляторов, электрокардиографов, медицинского учебного оборудования |
| | Музей-заповедник «Горнозаводской Урал» | Передача в дар грузопассажирского автомобиля «ГАЗель», который позволит работникам перевозить экспонаты между филиалами музея в разных районах города, а также совершать этнографические поездки |
| Свердловская область | Нижнетуринский городской округ | Вклад в разработку проекта благоустройства парка |
| Качканар | | Передача щебня и строительного камня на реконструкцию и строительство дорог |
| Междуреченск | Дворец культуры «Распадский» | Приобретение звукового и видеооборудования |
| Новокузнецк | Форум | Участие в форуме «Роль женщин в развитии промышленных регионов» в качестве генерального партнера |
| Таштагол | Поселок городского типа Каз | Оказание помощи в приобретении и установке детских игровых площадок, строительстве многофункциональной спортивной площадки, проектировании насосно-фильтровальной станции |
| Гурьевск | Детский сад № 1 «Ласточка» и общеобразовательная школа № 16 | В рамках празднования Дня шахтера оказана помощь в восстановлении фасадов и крыш зданий |
| Тула | Поселок Дубна, усадьба Мосоловых | Помощь в создании музейного комплекса истории металлургии |
| Москва | Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» | Спонсирование покупки оптического спектрометра с индуктивно-связанной плазмой Thermo Scientific iCAP 7200 |

Устойчивые города и сообщества

Проект: восстановление плотин
 Заинтересованные стороны: город Междуреченск и ЕВРАЗ

Группа оказала финансовую поддержку в рамках проведения капитального ремонта плотины в Западном районе Междуреченска. Также были проведены работы по благоустройству прибрежной зоны и ее окрестностей, в том числе обустроены смотровые площадки на реке Усе, построены лестницы для жителей с ограниченными возможностями, автомобильные и велосипедные стоянки, игровые и спортивные площадки.



Ценность для заинтересованных сторон: благоустройство города Междуреченска.

Ценность для ЕВРАЗа: благоустройство города, в котором работает ЕВРАЗ.



«ЕВРАЗ – спорту»

Группа оказывает спонсорскую поддержку спортивным командам, а также спортсменам-профессионалам и спортсменам-любителям в регионах нашего присутствия. Кроме того, мы помогаем местным и региональным спортивным федерациям и учреждениям в организации и проведении мероприятий, строительстве и реконструкции спортивной инфраструктуры, а также в приобретении необходимого оборудования. Общей целью является популяризация здорового образа жизни среди работников и членов их семей.



Пример из практики

«Дай пять!» в Новокузнецке, Нижнем Тагиле и Москве

В 2019 году в пятый раз прошло ежегодное мероприятие «Дай пять!» в Нижнем Тагиле, Новокузнецке и Москве. В мероприятии также приняли участие дети с ограниченными возможностями здоровья и их родители. Работники Группы совместно с членами семей, местными жителями и людьми с ограниченными возможностями приняли участие в соревнованиях, собрав средства на приобретение спортивного инвентаря для детского сада № 105 в Нижнем Тагиле и Качканарской специальной коррекционной школы, а также на спонсорскую поддержку спортсменов легкоатлетического училища олимпийского резерва в Новокузнецке.

Мероприятие, в котором приняли участие тысячи бегунов и зрителей, было отмечено наградой Golden World Awards (GWA) 2019 года. Это одна из самых престижных международных наград в области коммуникации и связей с общественностью, она признана IPRA, международной ассоциацией по связям с общественностью.



Пример из практики

Мероприятие Ride to Conquer Cancer

В 2019 году ENA снова выступила спонсором и участником ежегодного благотворительного заезда Ride to Conquer Cancer в Альберте, Канада. В гонке принимают участие тысячи велосипедистов, которые преодолевают более 200 км за два дня. В 2019 году ENA собрала 93 000 долл. США. ENA является давним спонсором заезда, средства от которого поступают в Фонд борьбы с раком в Альберте.

Проекты «ЕВРАЗ – спорту»

| Местоположение | Учреждение | Описание |
|----------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Нижний Тагил | Спортивная школа «Уралочка» | Оказание помощи в обустройстве площадки для пляжного волейбола на берегу Выйского пруда, а также обеспечение доступа к арене спортивного комплекса «Металлург-Форум» |
| | Волейбольный клуб «Уралочка» | Продолжение оказания спонсорской поддержки |
| Свердловская область | Региональная федерация биатлона | Оказание помощи в проведении тренировок и приобретении спортивного инвентаря |
| | Спортивная школа «Олимп» | Оказание помощи в организации соревнований по футболу и мини-футболу |
| Качканар | Федерация самбо и дзюдо | Продолжение спонсорской поддержки |
| | Детский сад «Звездочка» | В рамках программы «ЕВРАЗ: город друзей – город идей!» профинансировано создание сенсорного сада. Для развития сенсорных способностей детей территория разделена на три зоны: зону наблюдения, зону исследования и зону игр |
| Кемеровская область | Хоккейная команда «Шория» | Возмещение расходов на экипировку и участие в отборочных соревнованиях «Ночной Хоккейной Лиги» |
| | Проект «Лыжи мечты» | Третий год подряд проект реализуется для детей с ДЦП, родители которых являются работниками Группы |
| Новокузнецк | Хоккейная команда «Металлург» | Продолжение спонсорской поддержки |
| | Дворец спорта кузнецких металлургов | Организация мероприятия «Распадская. GunterCup-2019», которое привлекло 3 000 зрителей. В соревновании по стритболу приняли участие 12 лучших баскетбольных команд Сибири. В ходе мероприятия звезды российского баскетбола провели мастер-классы для учащихся баскетбольных школ, а также для всех желающих детей города |
| | Терсинское сельское поселение | Оказание помощи в строительстве хоккейного катка |
| | Фонд «Команда» | Оказание помощи в организации и проведении всероссийской массовой акции по спортивному ориентированию «Российский Азимут–2019», а также 84-й традиционной легкоатлетической эстафеты с призами от газет «Кузнецкий рабочий» и «Новости ЕВРАЗа». Фонд «Команда» поддерживает развитие спортивных команд. Мероприятия были посвящены Дню Победы |
| Междуреченск | Спортивная школа хоккея и фигурного катания «Вымпел-2008» | Оказание помощи команде в авиаперелетах для участия во Всероссийских финальных соревнованиях клуба «Золотая шайба» им. А. В. Тарасова в Сочи |
| | Объединенный спортивно-оздоровительный комплекс «Томусинец» | Оказание помощи в восстановлении поля для мини-футбола |
| Таштагол | Соревнование по лыжам | Проведение 16-го ежегодного корпоративного соревнования имени Андрея Севенюка по горным лыжам и сноуборду |
| Тула | Тульская областная федерация тайского бокса | Оказание помощи в приобретении спортивного инвентаря и участии в Кубке России |

«ЕВРАЗ: город друзей – город идей!»

В 2019 году в городах Нижний Тагил, Качканар, Новокузнецк и Междуреченск прошел ежегодный грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей – город идей!». Проект направлен на вовлечение общественности

в благоустройство своих городов и окружающей среды и проводится в форме конкурса на получение гранта, в рамках которого конкурсанты имеют возможность представить свои идеи по благоустройству городской среды, озеленению, охране окружающей среды, развитию социальных инициатив.

На конкурс поступило 211 заявок в регионе Сибирь и 135 – в регионе Урал. Всего получили гранты 54 проекта (из 346 поданных заявок) на общую сумму 223 986 долл. США. Веб-сайт программы, на котором были размещены проекты, собрал 139 555 просмотров, при этом было зарегистрировано более 28 700 голосов.

Примеры проектов, одержавших победу

| Название проекта | Описание |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Урал | |
| «Тропа здоровья» | В рамках проекта в Нижнем Тагиле создаются дорожки для прогулок на природе в лесопарковой зоне. Этот проект направлен на улучшение здоровья местных жителей и посетителей, а также на стимулирование к прогулкам и активному отдыху, включая скандинавскую ходьбу и катание на лыжах |
| «Жить!» | Проект «Маленький театр Нижнего Тагила» – независимое объединение профессиональных артистов, принимающих участие в серии мероприятий по сбору средств на помощь онкологическим больным и их родственникам |
| «Звездочка» | Детский сад «Звездочка» в Качканаре оборудуют 100-метровой деревянной железной дорогой, а также различными паровозиками и вагончиками. Кроме того, возводятся железнодорожные станции, тоннели, автозаправочные станции, мосты, развязки и другие строения, в которых дети смогут играть |
| «Безопасная дорога» | Оборудование площадки в Нижнем Тагиле с целью информирования и просвещения детей о безопасности дорожного движения. При содействии сотрудников ГИБДД и учителей дети будут обучаться правилам дорожного движения |
| «В ногу со временем» | В Качканарской средней общеобразовательной школе № 2 оборудован класс дополненной реальности. Дети смогут просматривать и изучать предметы в трех измерениях, что позволит им визуализировать информацию, преподаваемую в рамках школьной программы, для лучшего восприятия |
| «Астроцентр» | В Нижнем Тагиле в городском дворце детского и юношеского творчества будет создан учебный астрономический центр. Дети смогут ознакомиться с современными представлениями об астрономии, изучить строение Вселенной и провести астрономические наблюдения. Астрономический центр может использоваться для учебной исследовательской и проектной деятельности, а также для проведения тематических мероприятий, экскурсий, семинаров и лекций |
| Сибирь | |
| «Утиное озеро» | Проект для жителей разъезда Абагуровский в Новокузнецке предусматривает очистку озера и прилегающих к нему территорий. Создание рекреационной зоны с тропами, скамейками и смотровой площадкой для местных жителей |
| «Наследие: каждый день – на благо мира, во имя людей» | Проект социально-экологического характера, направленный на объединение усилий местных жителей для решения актуальных проблем, с которыми в настоящее время сталкивается Новокузнецк |
| «Искусство помогает жить» | Проект предусматривает проведение в Новокузнецке фестиваля арт-терапии для детей с ограниченными возможностями и их родителей. Ежемесячно в рамках проекта дети и их родители будут приглашаться на мастер-классы по различным видам арт-терапии |
| «Дорожная безопасность» | В Междуреченске на базе детского сада «Тюльпанчик» будет оборудован детский автогородок, где будут проводиться практические занятия по безопасности дорожного движения для дошкольников |
| «Дом совы» | В Междуреченском «Центре социальной помощи семьям и детям» будет создана специализированная комната сенсорной интеграции, которая будет оснащена всем необходимым оборудованием, способствующим развитию детей и подростков с различным спектром расстройств |

Волонтерство

На протяжении многих лет работники Группы помогают людям в трудных ситуациях, оказывают поддержку детским учреждениям и самостоятельно организуют различные спортивные и социальные мероприятия. Регионы присутствия Группы характеризуются очень сильным профсоюзным движением и высоким уровнем самоорганизации среди работников. В результате волонтерское движение в регионах создано усилиями работников, без разработки политик и корпоративных волонтерских программ.

За годы такой деятельности был проведен ряд ежегодных мероприятий, в том числе третий год подряд работники ЕВРАЗ НТМК реализуют проект «Эстафета добрых дел» в помощь образовательным учреждениям Свердловской области. Кроме того, волонтерские мероприятия часто являются уникальными, например, работники московского офиса Группы в партнерстве с проектом «Веселый коридор» на добровольных началах разрисовали коридоры Детского реабилитационного центра в Москве.

Пример из практики

Весенняя уборка ЕВРАЗ КГОКа в День города

В Качканаре волонтеры предприятия ЕВРАЗа организовали уборку мусора, накопившегося за зиму в городе, в том числе в лесопарковой зоне и 10-м микрорайоне. Всего 90 минут ушло на то, чтобы собрать достаточно мусора с территории, расположенной позади местной церкви, чтобы полностью заполнить грузовик «Камаз». Мероприятие состоялось 27 мая, в День города Качканара.

Пример из практики

Детские дома № 95 и «Остров надежды»

Более 70 лет работники ЕВРАЗ ЗСМК помогают детским домам № 95 и «Остров надежды». В этом году женская общественная организация ЕВРАЗ ЗСМК совместно с основным профсоюзом и руководством предприятия продолжили работу по социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Дети посещают занятия, где их обучают кулинарии, кройке и шитью, самостоятельному ведению домашнего хозяйства, они занимаются спортом, принимают участие в соревнованиях, посещают культурные мероприятия, профориентационные занятия. Также детским домам оказывается материальная помощь.



Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

Для ЕВРАЗа местные сообщества и диалог, который мы развиваем с ними на протяжении многих лет, имеют огромное значение. Этот диалог позволяет нам оказывать социально-экономическую поддержку и помощь в меру наших возможностей. Мы планируем продолжать

развивать устойчивые партнерские отношения с местными сообществами в регионах присутствия:

- в 2020 году ЕВРАЗ планирует продолжать оказывать социально-экономическую

поддержку городам и регионам присутствия по ключевым направлениям: дети, город, спорт;

- ЕВРАЗ продолжит расширять сотрудничество с региональными властями;
- Группа разработает Программу социальных инвестиций в EVRAZ North America.

Обеспечение устойчивости цепочки поставок

для лучшего
будущего





Основные результаты 2019 года

52,7%

доля расходов на местных поставщиков в ЕВРАЗ ЗСМК

Основные события



Дальнейшая трансформация организационной структуры цепочки поставок



Внедрение ключевых показателей эффективности функции снабжения

Существенные темы



Практика закупок

Глобальные цели в области устойчивого развития



Подход к управлению

Благодаря ответственному и эффективному управлению цепочкой поставок ЕВРАЗ обеспечивает непрерывность деятельности и поддерживает устойчивое функционирование всей цепочки создания стоимости. Мы уделяем особое внимание обеспечению соответствия всем нормам действующего законодательства и нашим принципам осуществления закупок.

Наша стратегическая цель – стать лидером в горнодобывающей и металлургической отрасли России по следующим показателям:

- качество сервиса для производственных объектов;
- управление затратами на закупки;
- стоимость содержания функции снабжения.

Для достижения данной цели мы выявили основные области развития функции снабжения (см. таблицу).

Цепочкой поставок ЕВРАЗа руководит Дирекция по снабжению управляющей компании, в функционал которой входит внедрение стратегических целей в повседневную деятельность и обеспечение слаженного функционирования сегментов Группы. Функции цепочки поставок Угольного сегмента, а также регионов Урал и Сибирь Стального сегмента вместе создают единую систему цепочки поставок под руководством управляющей компании. Предприятия по производству ванадия также получают поддержку со стороны управляющей компании в отношении процедур, связанных с цепочкой поставок. В долгосрочной перспективе ЕВРАЗ намерен интегрировать все предприятия в единую систему цепочки поставок Группы.

Подход ЕВРАЗа к достижению стратегических целей функции снабжения

БЫТЬ ЛИДЕРАМИ СРЕДИ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Фокус на категорийное управление и кросс-функциональное взаимодействие

Развитие потенциала работников функции снабжения

Внедрение лучших практик в сфере закупок и проведение сравнительного анализа с конкурентами

В **Политике об основных принципах деятельности в области снабжения**, принятой в 2013 году, описан общий подход к закупкам для всех предприятий Группы.



Политика размещена в открытом доступе для заинтересованных сторон на нашем официальном сайте: <https://www.evraz.com/ru/sustainability/supply-chain/#approach-and-policies>

В течение отчетного года ЕВРАЗ внес изменения в основной документ – Положение о закупках – с целью установления четкой системы правил проведения закупочных процедур. Данный документ планируется утвердить в 2020 году и применять во всех бизнес-подразделениях, чтобы процессы закупок стали едиными во всех сегментах.

В 2019 году Группа расширила перечень нормативных документов, регулирующих управление цепочкой поставок за счет принятия:

- матрицы авторизации решений о закупках, содержащей алгоритм принятия решений (утверждена в октябре 2019 года);
- официального подхода по Группе к экономии, включая постановку целей на основании результатов сравнительного анализа.

Создание системы единых нормативных документов с четкими требованиями является важным шагом к повышению прозрачности закупочных процессов.

ЕВРАЗ также стремится создать благоприятные условия для профессионального развития работников функции снабжения. В течение отчетного периода Группа провела оценку персонала, результаты которой были использованы при подготовке Программ развития персонала на 2020 год.

РЕЗУЛЬТАТЫ ТРАНСФОРМАЦИИ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

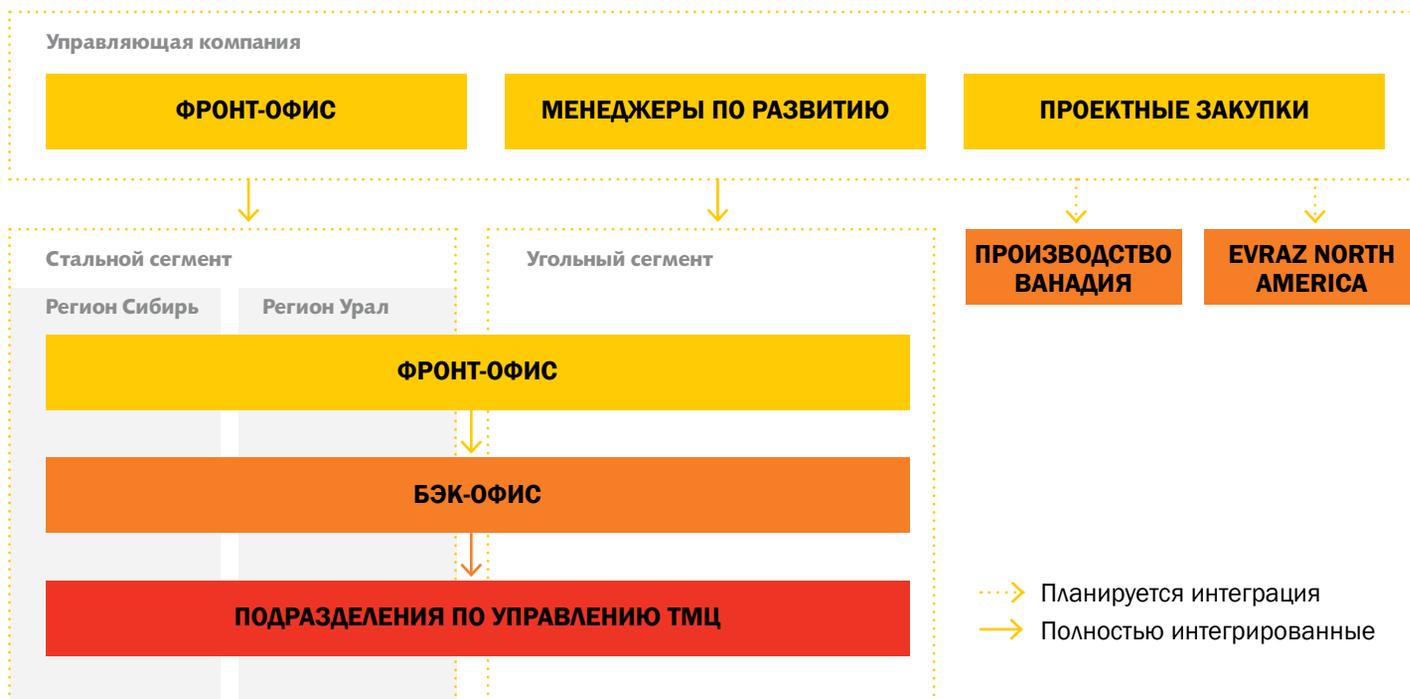
Трансформация цепочки поставок ЕВРАЗа основана на трех принципах: стандартизации, унификации и автоматизации.

Области развития функции снабжения ЕВРАЗа



В течение отчетного года Группа продолжила проект трансформации функции, при этом вертикально интегрированная структура управления цепочкой поставок претерпела ряд изменений. Новая организационная модель функции снабжения включает только фронт- и бэк-офисы; функции существовавших прежде мидл-офисов переданы фронт-офисам. В 2020 году также планируется дальнейшая передача стандартных операционных функций бэк-офисам.

Обновленная организационная структура цепочки поставок ЕВРАЗа¹



⋯➤ Планируется интеграция
 ➤ Полностью интегрированные

Кроме того, Группа продолжает пересматривать распределение обязанностей в структуре цепочки поставок: в 2019 году Угольный сегмент и регион Сибирь Стального сегмента передали функционал по закупке работ и услуг управляющей компании.

ЕВРАЗ стремится максимально автоматизировать этапы закупок, чтобы обеспечить высокий уровень прозрачности и эффективности. В 2019 году до 80% закупок было осуществлено через электронные торговые платформы (ЭТП):

- внутренние ЭТП на базе системы SAP SRM (управление отношениями с поставщиками),

охватывающие взаимодействия с поставщиками ТМЦ, оборудования и других запасов;

- внешние ЭТП, охватывающие взаимодействия с поставщиками услуг и общее расширение рынка подрядчиков.

Еще одним важным шагом Группы в направлении создания централизованной функции снабжения является внедрение ряда ключевых показателей эффективности (КПЭ) для оценки результативности бизнес-процессов. Эффективность деятельности отделов закупок Группы в настоящее время рассчитывается на основании разработанных показателей на ежемесячной основе для целей внутреннего бенчмаркинга. Таким образом, создается

конкурентная среда, работники стремятся повышать собственную результативность, а также общую эффективность функциональных подразделений в сегментах.

В 2019 году была проведена внешняя независимая оценка функции снабжения Группы с целью выявления областей для развития. На основании сравнительного анализа крупнейших компаний России и мира была определена степень зрелости функции снабжения ЕВРАЗа. По результатам анализа были разработаны целевое состояние функции снабжения и трехлетняя дорожная карта по его достижению.

¹ На данной схеме должность менеджеров по развитию соответствует должности менеджеров по эффективности, указанной в Отчете об устойчивом развитии за 2018 год.

Продвижение устойчивого развития через цепочку поставок

Являясь глобальной горно-металлургической компанией, ЕВРАЗ осознает, что его деятельность потенциально может оказывать социальное и экологическое воздействие. ЕВРАЗ не только принимает на себя ответственность за осуществление деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития, но и устанавливает высокие стандарты для поставщиков для обеспечения наличия ответственной цепочки поставок. Группа стремится сотрудничать с поставщиками, принявшими на себя обязательства по соблюдению принципов устойчивого развития.

На этапе отбора потенциальные поставщики товаров и услуг проходят оценку своих компетенций. Для подтверждения компетенций ЕВРАЗ организует выездные проверки и аудиты поставщиков, оценивает их финансовое

состояние и анализирует полученную поставщиками обратную связь.

ЕВРАЗ также устанавливает требования к поставщикам касательно соблюдения основных принципов ответственного ведения бизнеса. Они изложены в Кодексе поведения работников ЕВРАЗа. Положения по деловой этике и социальной ответственности в отношении цепочки поставок, в частности, соблюдение политики категорического неприятия детского труда и всех форм рабства, а также выполнение антикоррупционных требований, являются обязательными при подписании договоров с поставщиками.



Подробнее о нашей антикоррупционной деятельности см. в разделе «Этика и деловое поведение» на стр. 22

Мы также уделяем пристальное внимание принятым поставщиками подходам к вопросам охраны труда, промышленной безопасности и экологии. В ходе процедур предварительного отбора мы тщательно изучаем формы оценки, заполняемые потенциальными поставщиками, в части вопросов безопасности и охраны окружающей среды. Специалисты по охране труда, промышленной безопасности и экологии, входящие в состав Комиссии по закупкам, оценивают контрагентов на соответствие требованиям нормативных документов Группы по ОТ, ПБ и Э.



GRI 102-10

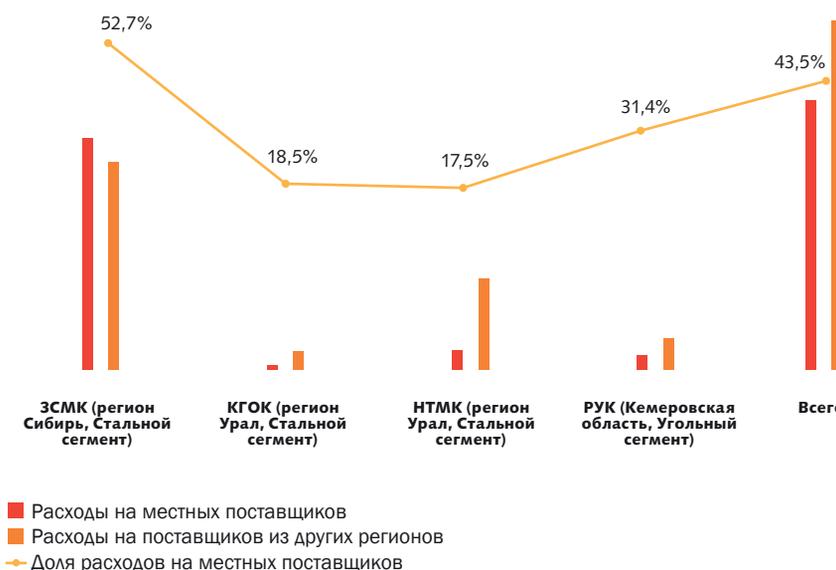
Содействие процветанию регионов присутствия

Плодотворное сотрудничество между предприятиями ЕВРАЗа и местными поставщиками способствует социально-экономическому развитию наших регионов присутствия. Группа отдает предпочтение закупке товаров и услуг у местных поставщиков, соответствующих нашим требованиям.

В 2019 году не было отмечено каких-либо существенных изменений в нашей структуре цепочки поставок в части дислокации поставщиков. Закупка средств индивидуальной защиты в Угольном сегменте (Распадская Угольная Компания) и регионе Сибирь Стального сегмента была передана на аутсорсинг (включая склад-магазин). Общее количество поставщиков Группы – 6 558, общая сумма расходов составляет 4 647 млн долл. США¹, при этом доля местных поставщиков ТМЦ в закупках Группы соответствует 43,5% (1 298 млн долл. США²). За отчетный период ведущим предприятием по расходам на местных поставщиков стало ЕВРАЗ ЗСМК (52,7%).

GRI 204-1

Расходы на местных поставщиков в цепочке поставок ЕВРАЗа и доля общих расходов на местных поставщиков, 2019 год



Цели на 2020 год и среднесрочную перспективу

ЕВРАЗ планирует продолжить работу над повышением качества процессов снабжения и интеграцией аспектов устойчивого развития в управление цепочкой поставок.

На 2020 год и среднесрочную перспективу запланированы мероприятия по усовершенствованию цепочки поставок в соответствии со стратегией цепочки поставок, дорожной картой развития функции снабжения и результатами внешних оценок. Основными задачами являются:

- автоматизация ежемесячных расчетов КПЭ и внедрение управленческих панелей данных (дэшбордов) для их визуализации;
- анализ бизнес-функций бэк-офисов и передача им повторяющихся операций, установление фокуса работы фронт-офисов на ведении переговоров с поставщиками и анализе рынка;
- внедрение автоматизированного процесса аккредитации поставщиков;
- оптимизация процесса закупки малоценных ТМЦ;
- внедрение инициатив по оптимизации складского распределения;
- организация встреч с поставщиками на производственных объектах с целью выработки идей по сотрудничеству;
- создание единых веб-порталов для внешних поставщиков и внутренних заказчиков;
- развитие категорийного менеджмента и кросс-функционального взаимодействия;
- развитие компетенций работников в сфере снабжения;
- проведение сравнительного анализа практик в области снабжения среди конкурентов и внедрение лучших практик.

¹ Значение включает данные по ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ НТМК и Распадской Угольной Компании.

² Значение включает данные по ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ НТМК и Распадской Угольной Компании.

Приложение 1. Таблица показателей GRI

| Показатель GRI | Раскрываемая информация | Страница (или ссылка) | Комментарии/исключения |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 102. ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ | | | |
| 1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ | | | |
| GRI 102-1 | Название организации | О Группе, стр. 6 | |
| GRI 102-2 | Виды деятельности, бренды, продукция и услуги | Что мы производим, стр. 7 | |
| GRI 102-3 | Местонахождение штаб-квартиры организации | О Группе, стр. 6 | |
| GRI 102-4 | География осуществления деятельности | Где мы ведем деятельность, стр. 8-9 | |
| GRI 102-5 | Характер собственности и организационно-правовая форма | | EVRAZ plc |
| GRI 102-6 | Рынки, на которых работает организация | Кто мы, стр. 6 Годовой отчет, стр. 44 | |
| GRI 102-7 | Масштаб организации | Где мы ведем деятельность, стр. 8-9 О Группе, стр. 6 Наш подход к управлению устойчивым развитием, стр. 15 | |
| GRI 102-8 | Информация о сотрудниках и других работниках | Права человека, стр. 46 | Общее количество работников, принятых на работу по трудовому договору (бессрочному и срочному), раскрывается только в разбивке по полу |
| GRI 102-9 | Цепочка поставок | Обеспечение устойчивости цепочки поставок, подход к управлению, стр. 88 | |
| GRI 102-10 | Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок | Содействие процветанию регионов присутствия, стр. 91 | |
| GRI 102-11 | Применение принципа предосторожности | Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 26 | |
| GRI 102-12 | Внешние инициативы | Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 20 | |
| GRI 102-13 | Членство в ассоциациях | Членство в ассоциациях и организациях, стр. 32 | |
| 2. СТРАТЕГИЯ | | | |
| GRI 102-14 | Заявление старшего должностного лица, принимающего решения в организации | Обращение президента, стр. 4 | |
| 3. ЭТИКА И ДЕЛОВАЯ ПОРЯДОЧНОСТЬ | | | |
| GRI 102-16 | Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения | Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 22 Этика и деловое поведение, стр. 22 | |
| 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ | | | |
| GRI 102-18 | Структура корпоративного управления | Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 19 | |
| 5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ | | | |
| GRI 102-40 | Список заинтересованных сторон | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 29 | |
| GRI 102-41 | Коллективные договоры | Социальная политика, стр. 43 | |
| GRI 102-42 | Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 29 | |
| GRI 102-43 | Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами | Награды EVRAZa в 2019 году, стр. 17 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30 | |
| GRI 102-44 | Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 29 | |

| Показатель GRI | Раскрываемая информация | Страница (или ссылка) | Комментарии/исключения |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. ПРАКТИКА СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ | | | |
| GRI 102-45 | Перечень юридических лиц, чья отчетность была включена в консолидированную финансовую отчетность | Границы Отчета, стр. 10 Годовой отчет, стр. 232 | |
| GRI 102-46 | Методы определения содержания отчета и границ аспектов | Выявление существенных тем, стр. 11 | |
| GRI 102-47 | Список существенных тем | Выявление существенных тем, стр. 12 | |
| GRI 102-48 | Пересмотр данных прошлых отчетов | | Значительные изменения в данные за предыдущие отчетные периоды не вносились |
| GRI 102-49 | Изменения в отчетности | | Существенных изменений в списке существенных тем и границах Отчета по сравнению с предыдущими отчетными периодами не было |
| GRI 102-50 | Отчетный период | | На ежегодной основе. |
| GRI 102-51 | Дата публикации последнего отчета | | Апрель 2019 года |
| GRI 102-52 | Цикл отчетности | Подход к подготовке Отчета, стр. 10 | |
| GRI 102-53 | Контактное лицо для вопросов по отчету | Контактная информация, стр. 13 | |
| GRI 102-54 | Указание варианта подготовки отчета в соответствии со Стандартами GRI | Подход к подготовке Отчета, стр. 10 | |
| GRI 102-55 | Указатель содержания GRI | Приложение 1 – Таблица показателей GRI, стр. 92 | |
| GRI 102-56 | Внешнее заверение | Приложение 5 – Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии, стр. 106 | |
| СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ | | | |
| GRI 200. КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ» | | | |
| GRI 201. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, стр. 33 | |
| GRI 201-1 | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, стр. 33 | |
| GRI 201-2 | Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата | Изменение климата, стр. 68 | |
| GRI 202. ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Мотивация и вовлеченность, стр. 40 | |
| GRI 202-1 | Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации | Мотивация и вовлеченность, стр. 41 | Данные предоставлены без разбивки по полу |
| GRI 203. НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Поддержка местных сообществ: Подход к управлению, стр. 78 | |
| GRI 203-1 | Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | Поддержка местных сообществ, стр. 78 | |
| GRI 203-2 | Существенные непрямые экономические последствия | Проекты по поддержке местных сообществ, стр. 79–83 | |
| GRI 204. ПРАКТИКА ЗАКУПОК | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Подход к управлению, стр. 88 | |
| GRI 204-1 | Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков | Содействие процветанию регионов присутствия, стр. 91 | Информация о доле местных поставщиков раскрывается только для АО «ЕВРАЗ ЗСМК», АО «ЕВРАЗ КГОК» и ООО «Распадская Угольная Компания» из-за недоступности сбора данных в других сегментах |
| GRI 205. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Этика и деловое поведение, стр. 22 | |
| GRI 205-2 | Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им | Этика и деловое поведение, стр. 23 | |
| GRI 205-3 | Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия | Этика и деловое поведение, стр. 24 | |

| Показатель GRI | Раскрываемая информация | Страница (или ссылка) | Комментарии/исключения |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 300. КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ» | | | |
| GRI 302. ЭНЕРГИЯ | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Повышение энергоэффективности, стр. 69 | |
| GRI 302-1 | Потребление энергии в организации | Повышение энергоэффективности, стр. 69 | Сведения об энергопотреблении раскрываются только по ограниченному числу предприятий, которые приведены в соответствующем разделе |
| GRI 302-3 | Энергоемкость | Повышение энергоэффективности, стр. 70 | |
| GRI 303. ВОДА | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50 Устойчивое управление водными ресурсами, стр. 71 | |
| GRI 303-1 | Использование воды как общего ресурса | Устойчивое управление водными ресурсами, стр. 71 | |
| GRI 303-2 | Управление воздействиями, связанными со сбросами воды | Устойчивое управление водными ресурсами, стр. 72 | |
| GRI 303-3 | Водозабор | Устойчивое управление водными ресурсами, стр. 71 | Забор воды раскрывается в виде удельного показателя в расчете на доллар США выручки |
| GRI 303-4 | Сброс воды | Устойчивое управление водными ресурсами, стр. 71 | Показатель раскрыт частично, без разбивки по типу пункта сброса |
| GRI 303-5 | Водопотребление | Устойчивое управление водными ресурсами, стр. 71 | Общее потребление воды раскрывается для ЕВРАЗа в целом. Разбивка потребления воды по источникам раскрывается для ЕВРАЗа в целом, а также для каждого отчетного сегмента |
| GRI 304. БИОРАЗНООБРАЗИЕ | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50. Защита биоразнообразия, стр. 74 | |
| GRI 304-1 | Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям | Защита биоразнообразия, стр. 74 | Несмотря на то, что производственные площадки ЕВРАЗа не расположены на особо охраняемых природных территориях или территориях высокой значимости с точки зрения биоразнообразия, а также то, что деятельность Группы не оказывает непосредственного существенного влияния на биоразнообразие, мы считаем приоритетной задачу по сохранению биоразнообразия |
| GRI 304-3 | Охраняемые или восстановленные места обитания | Защита биоразнообразия, стр. 74 | Информация об охраняемых или восстановленных местах обитания раскрывается как площадь восстановленных территорий |
| GRI 305. ВЫБРОСЫ | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50. Сокращение выбросов в атмосферу, стр. 67. Изменение климата, стр. 68 | |
| GRI 305-1 | Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) | Изменение климата, стр. 68 | |
| GRI 305-2 | Косвенные выбросы парниковых газов в связи с использованием энергии (область охвата 2) | Изменение климата, стр. 68 | |
| GRI 305-4 | Интенсивность выбросов парниковых газов | Изменение климата, стр. 68 | Интенсивность выбросов парниковых газов рассчитывается как объем выбросов парниковых газов (кг CO ₂), разделенный на консолидированный доход в разбивке по сегментам деятельности. Интенсивность выбросов парниковых газов также раскрывается в виде удельного показателя на тонну отливной стали (т CO ₂ -эквивалента на т отливной стали) |

| Показатель GRI | Раскрываемая информация | Страница (или ссылка) | Комментарии/исключения |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 305-5 | Сокращение выбросов парниковых газов | Изменение климата, стр. 68 | В 2019 году ЕВРАЗ продемонстрировал рост выбросов парниковых газов как в области охвата 1, так и в области охвата 2 из-за увеличения производства стали и увеличения объемов подземной добычи в угольном сегменте |
| GRI 305-7 | Оксиды азота (NO _x), оксиды серы (SO _x) и другие существенные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу | Изменение климата, стр. 67 | Основные выбросы в атмосферу ЕВРАЗа включают SO _x , NO _x , ЛОВ, твердые частицы |
| GRI 306. СБРОСЫ И ОТХОДЫ | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50. Обращение с отходами, стр. 73 | |
| GRI 306-2 | Отходы с разбивкой по видам | Обращение с отходами, стр. 73 | Раскрывается следующая информация: <ul style="list-style-type: none"> • общее количество отходов (помимо отходов горнодобывающей промышленности) и побочных продуктов, производимых предприятиями ЕВРАЗа; • доля отходов, произведенных предприятиями ЕВРАЗа и полученных с других объектов |
| GRI 306-3 | Существенные разливы | | В 2018 году на предприятиях Группы не было отмечено серьезных экологических аварий, а также не было заявлено соответствующих существенных исков. Серьезные экологические аварии (происшествия первой и второй категории) – массовые сбросы в природные зоны, опасные выбросы, разрушение резервуаров и пожары на объектах |
| GRI 307. СООТВЕТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50. Подход к управлению экологическими аспектами, стр. 64 | Мы прилагаем усилия, чтобы соответствовать всем применимым экологическим нормам и ожиданиям наших заинтересованных сторон |
| GRI 307-1 | Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований | Подход к управлению экологическими аспектами, стр. 64 | Значение экологических платежей и штрафов раскрыто за период 2017 – 2019 годов |
| GRI 400. КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ» | | | |
| GRI 401. ЗАНЯТОСТЬ | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Развитие наших работников, Подход к управлению, стр. 36 | |
| GRI 401-1 | Число новых работников и текучесть кадров | Структура персонала, стр. 37 | Сведения о текучести кадров раскрываются только по отчетным сегментам |
| GRI 401-2 | Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | Мотивация и вовлеченность, стр. 41 | ЕВРАЗ предоставляет одинаковые льготы как штатным работникам, так и работникам по совместительству |
| GRI 403. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50. Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности, стр. 54 | |
| GRI 403-1 | Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности | Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности, стр. 54 | |
| GRI 403-2 | Выявление опасностей, оценка рисков и расследование несчастных случаев | Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности, стр. 54. Развитие культуры безопасности, стр. 56 | |

| Показатель GRI | Раскрываемая информация | Страница (или ссылка) | Комментарии/исключения |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 403-3 | Службы охраны труда | Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50 | |
| GRI 403-4 | Участие рабочих, консультации и информационное взаимодействие с ними по вопросам охраны труда и промышленной безопасности | Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 50 | |
| GRI 403-5 | Обучение работников в области охраны труда и промышленной безопасности | Развитие культуры безопасности, стр. 57 | |
| GRI 403-6 | Профилактика и охрана здоровья рабочих | Профилактика профзаболеваний, стр. 61 | |
| GRI 403-7 | Предотвращение и смягчение последствий несоблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности во взаимосвязи с деловыми отношениями | Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности, стр. 54-55 Развитие культуры безопасности, стр. 57 | |
| GRI 403-8 | Работники, на которых распространяется действие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности | Совершенствование системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, стр. 49. Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности, стр. 55 | Несмотря на то что сертификацию на соответствие стандарту OHSAS 18001 прошли только основные предприятия Группы, действие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности распространяется на всех работников |
| GRI 403-9 | Производственный травматизм | Предотвращение производственного травматизма, стр. 58 | Коэффициенты частоты травматизма не включают данные по подрядчикам, поскольку количество отработанных часов не фиксируется. |
| GRI 403-10 | Уровень профессиональных заболеваний | Профилактика профзаболеваний, стр. 61 | Не имеется статистических данных по количеству смертельных случаев, вызванных профзаболеваниями. Группа не занимается сбором данных по подрядчикам |
| GRI 404. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Развитие и обучение персонала, стр. 44 | |
| GRI 404-1 | Среднее количество часов обучения в год на одного работника | Развитие и обучение персонала, стр. 45 | |
| GRI 404-2 | Программы повышения квалификации работников и программы содействия при переводе на другую должность | Развитие и обучение персонала, стр. 44-45 | |
| GRI 405. РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ | | | |
| GRI 405 | Подход к управлению | Права человека, стр. 46 | |
| GRI 405-1 | Разнообразие состава органов управления и структуры персонала | Права человека, стр. 46 | |
| GRI 413. МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА | | | |
| GRI 103 | Подход к управлению | Поддержка местных сообществ, Подход к управлению, стр. 78 | |
| GRI 413-1 | Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развитие местных сообществ | Поддержка местных сообществ, Подход к управлению, стр. 78. Проекты по поддержке местных сообществ, стр. 79 | |

Приложение 2. Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата

| № | Рекомендации | Отражено в Отчете |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Управление Раскройте информацию о порядке управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата | Раздел «Управление рисками в области устойчивого развития», схема «Организационная структура управления рисками в области устойчивого развития». Группа использует такой же подход к выявлению, оценке, мониторингу и управлению в отношении финансовых и нефинансовых рисков. На ежегодной основе Группа проводит повторную оценку всех рисков в целях обеспечения учета всех рисков и разработки эффективных мер управления ими |
| 2 | Стратегия Раскройте информацию о фактическом и потенциальном воздействии рисков и возможностей, связанных с изменением климата, на хозяйственную деятельность организации, ее стратегию и финансовое планирование, если такая информация является значимой | Раздел «Управление рисками в области устойчивого развития», таблица «Риски Группы в области устойчивого развития» |
| 3 | Управление рисками Раскройте сведения о том, каким образом организация выявляет, оценивает и управляет рисками, связанными с изменением климата | Раздел «Управление рисками в области устойчивого развития», таблица «Риски Группы в области устойчивого развития». Управление рисками, связанными с изменением климата, включает в себя: <ul style="list-style-type: none"> • участие в разработке нормативного регулирования выбросов парниковых газов в России; • оценку выбросов парниковых газов на всех предприятиях и постановку задач по их снижению; • реализацию проектов по обеспечению эффективности использования энергии, направленных на снижение энергоемкости; • оценку возможности использования возобновляемых источников энергии |
| 4 | Показатели и цели Раскройте информацию о показателях и целях, используемых для оценки и управления соответствующими рисками и возможностями, связанными с изменениями климата, если такая информация является значимой | Раздел «Экологическая стратегия», схема «Пятилетние экологические цели ЕВРАЗа». Раздел «Изменение климата», диаграммы «Выбросы парниковых газов ЕВРАЗа (области охвата 1 и 2), млн т CO ₂ -эквивалента» и «Основные компоненты выбросов парниковых газов ЕВРАЗа (область охвата 1), млн т CO ₂ -эквивалента», «Удельные выбросы парниковых газов ЕВРАЗа в пересчете на выручку, кг CO ₂ -эквивалента / долл. США» |

Приложение 3. Границы раскрываемой информации по экологическим показателям

ПОКАЗАТЕЛИ ПО ВОДНЫМ РЕСУРСАМ

1. АО «ЕВРАЗ НТМК»
2. АО «ЕВРАЗ КГОК»
3. АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (включая Евразруду)
4. ООО «РУК», включая:
 - Новокузнецкую площадку;
 - Междуреченскую площадку (шахту Распадская-Коксовая)
5. ООО «УК «Межегейуголь»
6. ТОО «Евраз Каспиан Сталь»
7. Evraz Palini e Bertoli
8. АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула»
9. Evraz Stratcor, Inc.
10. EVRAZ Nikom, a.s.
11. Evraz Vametco (включен только в показатели за 2017 год в связи с выбытием активов в 2017 году)
12. EVRAZ Inc. NA (включая EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo)
13. EVRAZ Inc. NA Canada (включая EVRAZ Camrose, EVRAZ Red Deer, EVRAZ Calgary, EVRAZ Regina)
14. ЧАО «ЕВРАЗ ДМЗ» (включен в показатели за 2017 и 2018 годы, однако был продан в 2018 году)
15. EVRAZ Суха Балка (включен только в показатели за 2017 год в связи с выбытием активов в 2017 году)
16. ЧАО «ЕВРАЗ Южжокс»

ПОКАЗАТЕЛИ ПО ВЫБРОСАМ В АТМОСФЕРУ

1. АО «ЕВРАЗ НТМК»
2. АО «ЕВРАЗ КГОК»
3. АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (включая Евразруду)
4. ООО «РУК», включая:
 - Новокузнецкую площадку (шахта «Тагарышская», Центральная обогатительная фабрика Абашевская, Центральная обогатительная фабрика Кузнецкая, шахта «Усковская», шахта «Абашевская», шахта «Алардинская», шахта «Есаульская», шахта «Осинниковская», Южжубассуголь (включая шахту «Ерунаковская 8», шахту «Кушеяковская», шахту «Томская»);
 - Междуреченскую площадку (ТПТУ, шахта «Распадская-Коксовая», ПАО «Распадская», Разрез Распадский, ОШПУ, Обогатительная фабрика Распадская, Монтажник Распадской)
5. ООО «УК «Межегейуголь»
6. ТОО «Евраз Каспиан Сталь»
7. Evraz Palini e Bertoli
8. АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула»
9. Evraz Stratcor, Inc.
10. EVRAZ Nikom, a.s.
11. Evraz Vametco (включен только в показатели за 2017 год в связи с выбытием активов в 2017 году)
12. EVRAZ Inc. NA (включая EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo)
13. EVRAZ Inc. NA Canada (включая EVRAZ Camrose, EVRAZ Red Deer, EVRAZ Calgary, EVRAZ Regina)
14. ЧАО «ЕВРАЗ ДМЗ» (включен в показатели за 2017 и 2018 годы, однако был продан в 2018 году)
15. ЕВРАЗ Суха Балка (включен только в показатели за 2017 год в связи с выбытием активов в 2017 году)
16. ЧАО «ЕВРАЗ Южжокс»

ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОТХОДАМ

1. АО «ЕВРАЗ НТМК»
2. АО «ЕВРАЗ КГОК»
3. АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (включая Евразруду)
4. ООО «РУК», включая:
 - Новокузнецкую площадку;
 - Междуреченскую площадку
5. ООО «УК «Межегейуголь»
6. ТОО «Евраз Каспиан Сталь»
7. Evraz Palini e Bertoli
8. АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула»
9. Evraz Stratcor, Inc.
10. EVRAZ Nikom, a.s.
11. Evraz Vametco (включен только в показатели за 2017 год в связи с выбытием активов в 2017 году)
12. EVRAZ Inc. NA (включая EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo)
13. EVRAZ Inc. NA Canada (включая EVRAZ Camrose, EVRAZ Red Deer, EVRAZ Calgary, EVRAZ Regina)

ПОКАЗАТЕЛИ ПО ВЫБРОСАМ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

1. АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула»
2. АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (включая Евразруду и Гурьевский Рудник)
3. АО «ЕВРАЗ КГОК»
4. ООО «АВТ-Урал»
5. ООО «УК «Межегейуголь»
6. ЕВРАЗ Находкинский морской торговый порт (включен только в показатели за 2017 год в связи с выбытием активов в 2017 году)
7. АО «ЕВРАЗ НТМК»
8. ЕВРАЗ Суха Балка (включен только в показатели за 2017 год в связи с выбытием активов в 2017 году)
9. ЧАО «ЕВРАЗ ДМЗ» (включен в показатели за 2017 и 2018 годы, однако был продан в 2018 году)
10. ЧАО «ЕВРАЗ Южжокс»
11. ООО «РУК», включая:
 - Новокузнецкую площадку (АТП Южкузбассуголь, Кузнецкпогрузтранс, Центральная обогатительная фабрика Абашевская, Центральная обогатительная фабрика Кузнецкая, шахта «Абашевская», шахта «Алардинская», шахта «Есаульская», шахта «Кушеяковская», шахта «Осинниковская», шахта «Ушковская», шахта «Ерунаковская 8»);
 - Междуреченскую площадку (шахта «Распадская», ТПТУ, Монтажник Распадской, Обогатительная фабрика Распадская, шахта «Распадская-Коксовая», МУК-96, Разрез Распадский)
12. ТОО «Евраз Каспиан Сталь»
13. EVRAZ Inc. NA (including EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo)
14. EVRAZ Inc. NA Canada (including EVRAZ Camrose, EVRAZ Red Deer, EVRAZ Calgary, EVRAZ Regina)
15. Evraz Palini e Bertoli
16. Evraz Stratcor, Inc.
17. Evraz Vametco (включен только в показатели за 2017 год в связи с выбытием активов в 2017 году)
18. EVRAZ Nkicom, a.s.

Приложение 4. Экологические показатели

| Показатель | Единица измерения | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 по сравнению с 2018 | | Определение | Комментарий |
|------------------------------------------|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | Δ | % | | |
| Выбросы в атмосферу | | | | | | | | |
| Основные выбросы в атмосферу | тыс. т | 137,11 | 128,24 | 127,69 | -0,55 | -0,4 | Основные выбросы в атмосферу включают NO_x, SO_x, пыль и ЛОС | |
| SO _x | тыс. т | 58,18 | 51,30 | 45,38 | -5,92 | -11,5 | Диоксид серы (SO ₂) | |
| NO _x | тыс. т | 29,17 | 29,69 | 28,86 | -0,83 | -2,8 | Сумма оксидов азота (NO _x) в пересчете на двуокись азота (NO ₂) | |
| Пыль | тыс. т | 48,61 | 45,98 | 52,15 | 6,17 | 13,4 | Сумма PM10 и PM25 | |
| ЛОС | тыс. т | 1,15 | 1,26 | 1,30 | 0,04 | 3,2 | Летучие органические соединения | |
| CO | тыс. т | 311,09 | 285,94 | 272,91 | -13,03 | -4,6 | Угарный газ (CO) | |
| Другое | тыс. т | 3,29 | 3,32 | 3,24 | -0,08 | -2,4 | Исключая CH₄, см. «Парниковые газы» | |
| Парниковые газы | | | | | | | | |
| Парниковые газы, область охвата 1 | млн т CO₂-экв. | 36,68 | 34,56 | 39,06 | 4,50 | 13,0 | Прямые выбросы парниковых газов; сумма CO₂-экв. для CO₂, CH₄, N₂O, PFC, HFC, SF₆ и NF₃ | Прямые выбросы парниковых газов – выбросы из источников, принадлежащих или находящихся под контролем ЕВРАЗ |
| CO ₂ | млн т CO ₂ -экв. | 28,35 | 26,86 | 27,96 | 1,10 | 4,1 | Углекислый газ (CO ₂) | Прямые выбросы углекислого газа от ведения производственной деятельности были определены по методу углеродного баланса для потоков углерода на производственных предприятиях, включая потребление топлива. Выбросы других парниковых газов были определены на основе измеренных объемов, изменения запасов или коэффициентов и моделей IPCC 2006 (в том числе для выбросов метана после добычи угля), где отсутствовали данные о прямых измерениях |
| CH ₄ | млн т CO ₂ -экв. | 8,26 | 7,64 | 11,04 | 3,40 | 44,5 | Выбросы CO ₂ -экв. метана (CH ₄) | |
| N ₂ O | млн т CO ₂ -экв. | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,0 | 0,0 | Выбросы CO ₂ -экв. окислов азота (N ₂ O) | |
| PFC и HFC | млн т CO ₂ -экв. | 0,00003 | 0,00009 | 0,00002 | -0,00007 | -77,8 | Выбросы CO ₂ -экв. гидрофторуглеродов (HFC) и перфторуглеродов (PFC) | |
| SF ₆ | млн т CO ₂ -экв. | - | - | - | - | - | Выбросы CO ₂ -экв. гексафторида серы (SF ₆) | |
| NF ₃ | млн т CO ₂ -экв. | - | - | - | - | - | Выбросы CO ₂ -экв. трехфтористого азота (NF ₃) | |

| Показатель | Единица измерения | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 по сравнению с 2018 | | Определение | Комментарий |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Парниковые газы, область охвата 2 | млн т CO₂-экв. | 4,97 | 4,23 | 4,28 | 0,05 | 1,2 | Косвенные выбросы парниковых газов от потребления приобретенной электроэнергии, тепла или пара | Выбросы категории 2 – это выбросы от генерации электроэнергии, отопления/охлаждения или пара, приобретаемого предприятиями ЕВРАЗ для собственного потребления. Такие выбросы были рассчитаны с использованием коэффициентов выбросов, разработанных для каждой страны или региона (при наличии), или иных коэффициентов, предоставленных департаментом окружающей среды, продовольствия и сельского хозяйства Великобритании либо взятых из Национальных докладов о кадастре |
| Итого парниковые газы | млн т CO₂-экв. | 41,65 | 38,79 | 43,35 | 4,56 | 11,8 | В периметр расчетов вошли следующие дочерние компании: | |
| Парниковые газы Стального сегмента | млн т CO ₂ -экв. | 30,44 | 28,15 | 29,32 | 1,17 | 4,2 | ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ ЗСМК, Евразруда, | |
| Область охвата 1 | млн т CO ₂ -экв. | 27,02 | 25,47 | 26,58 | 1,11 | 4,4 | ЕВРАЗ ДМЗ, ЕВРАЗ, ЕВРАЗ Каспий Сталь, EVRAZ | |
| Область охвата 2 | млн т CO ₂ -экв. | 3,42 | 2,68 | 2,74 | 0,06 | 2,2 | Palini e Bertoli, EVRAZ Nikom | |
| Парниковые газы Стального сегмента, (Северная Америка) | млн т CO ₂ -экв. | 1,45 | 1,39 | 1,41 | 0,02 | 1,4 | EVRAZ Stratcor, EVRAZ Calgary, EVRAZ Camrose, | |
| Область охвата 1 | млн т CO ₂ -экв. | 0,83 | 0,75 | 0,76 | 0,01 | 1,3 | EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo, | |
| Область охвата 2 | млн т CO ₂ -экв. | 0,62 | 0,64 | 0,65 | 0,01 | 1,6 | EVRAZ Red Deer, EVRAZ Regina | |
| Парниковые газы Угольного сегмента | млн т CO ₂ -экв. | 9,76 | 9,25 | 12,61 | 3,36 | 36,3 | Распадская Угольная Компания, Межегейуголь | |
| Область охвата 1 | млн т CO ₂ -экв. | 8,82 | 8,34 | 11,73 | 3,39 | 40,6 | | |
| Область охвата 2 | млн т CO ₂ -экв. | 0,94 | 0,91 | 0,89 | -0,02 | -2,2 | | |
| Парниковые газы на тонну отлитой стали | т CO₂-экв./ т отлитой стали | 2,02 | 2,01 | 1,97 | -0,04 | -2,0 | | |
| Парниковые газы на чистую выручку | кг CO₂-экв. / \$ | 3,80 | 3,00 | 3,64 | 0,64 | 21,3 | | |
| Парниковые газы Стального сегмента | кг CO ₂ -экв. / \$ | 3,90 | 3,20 | 3,60 | 0,40 | 12,5 | | |
| Парниковые газы Стального сегмента, (Северная Америка) | кг CO ₂ -экв. / \$ | 0,80 | 0,50 | 0,56 | 0,06 | 12,0 | | |
| Парниковые газы Угольного сегмента | кг CO ₂ -экв. / \$ | 4,40 | 4,00 | 6,24 | 2,24 | 56,0 | | |

| Показатель | Единица измерения | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 по сравнению с 2018 | Определение | Комментарий |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Управление водными ресурсами | | | | | | | |
| Итого забор свежей воды для производственных нужд | млн м ³ | 319,43 | 226,49 | 205,32 | -21,17 | -9,3 | |
| Поверхностные водные объекты | млн м ³ | 288,55 | 196,74 | 175,03 | -21,71 | -11,0 | |
| Подземные источники | млн м ³ | 9,09 | 8,64 | 9,20 | 0,56 | 6,5 | |
| Морская вода | млн м ³ | - | - | - | - | - | |
| Городские сети | млн м ³ | 17,30 | 15,34 | 16,19 | 0,85 | 5,5 | |
| Другие источники | млн м ³ | 4,49 | 5,77 | 4,90 | -0,87 | -15,1 | |
| Использование шахтной и карьерной воды для производственных нужд | млн м ³ | 21,15 | 17,36 | 21,22 | 3,86 | 22,2 | |
| Шахтная вода | млн м ³ | 11,78 | 11,01 | 13,70 | 2,69 | 24,4 | |
| Карьерная вода | млн м ³ | 9,37 | 6,35 | 7,52 | 1,17 | 18,5 | |
| Стальной сегмент: забор свежей воды для производственных нужд | млн м ³ | 274,08 | 183,18 | 164,66 | -18,52 | -10,1 | ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ ДМЗ (включен в показатели за 2017 и 2018 годы, однако был продан в 2018 году), ЕВРАЗ Ванадий Тула, Евраз Каспиан Сталь, EVRAZ Palini e Bertoli, EVRAZ Nikom, EVRAZ Stratcor, EVRAZ Inc. NA (включая EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo), EVRAZ Inc. NA Canada (включая EVRAZ Camrose, EVRAZ Red Deer, EVRAZ Calgary, EVRAZ Regina) |
| Поверхностные водные объекты | млн м ³ | 255,88 | 166,67 | 148,05 | -18,62 | -11,2 | |
| Подземные источники | млн м ³ | 4,88 | 4,69 | 4,74 | 0,05 | 1,1 | |
| Морская вода | млн м ³ | - | - | - | - | - | |
| Городские сети | млн м ³ | 12,40 | 11,18 | 10,78 | -0,40 | -3,6 | |
| Другие источники | млн м ³ | 0,92 | 0,64 | 1,09 | 0,45 | 71,0 | |
| Железная руда: потребление свежей воды для производственных нужд | млн м ³ | 37,90 | 34,21 | 32,13 | -2,08 | -6,1 | ЕВРАЗ КГОК, Евразруда, ЕВРАЗ Суша Балка (включен только в показатель за 2017 год в связи с выбытием активов в 2017 году), EVRAZ Vametco (включен только в показатель за 2017 год в связи с выбытием активов в 2017 году) |
| Поверхностные водные объекты | млн м ³ | 32,51 | 30,03 | 26,86 | -3,17 | -10,6 | |
| Подземные источники | млн м ³ | 0,61 | 0,58 | 0,54 | -0,04 | -7,0 | |

| Показатель | Единица измерения | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 по сравнению с 2018 | Определение | Комментарий |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------|--------------|--------------------------------------------|
| Морская вода | млн м ³ | - | - | - | - | - | |
| Городские сети | млн м ³ | 4,35 | 3,39 | 4,72 | 1,33 | 39,1 | |
| Другие источники | млн м ³ | 0,43 | 0,21 | 0,01 | -0,20 | -94,1 | |
| Использование шахтных и карьерных вод для производственных нужд | | 11.56 | 7.66 | 8.84 | 1.17 | 15.3 | |
| Шахтная вода | млн м ³ | 2,19 | 1,88 | 1,88 | 0,00 | 0,0 | |
| Карьерная вода | млн м ³ | 9,37 | 5,78 | 6,95 | 1,17 | 20,3 | |
| Угольный сегмент: забор свежей воды для производственных нужд | | 7.45 | 9.10 | 8.52 | -0.58 | -6.3 | Распадская Угольная Компания, Межегейуголь |
| Поверхностные водные объекты | млн м ³ | 0,17 | 0,04 | 0,13 | 0,9 | 189,5 | |
| Подземные источники | млн м ³ | 3,60 | 3,36 | 3,91 | 0,55 | 16,4 | |
| Морская вода | млн м ³ | - | - | - | - | - | |
| Городские сети | млн м ³ | 0,55 | 0,76 | 0,69 | -0,08 | -10,3 | |
| Другие источники | млн м ³ | 3,13 | 4,93 | 3,79 | -1,14 | -23,0 | |
| Использование шахтной и карьерной воды для производственных нужд | | 9,60 | 9,70 | 12,39 | 2,69 | 27,7 | |
| Шахтная вода | млн м ³ | 9,60 | 9,13 | 11,82 | 2,69 | 29,4 | |
| Карьерная вода | млн м ³ | 0,00 | 0,57 | 0,57 | 0,00 | 0,0 | |
| Интенсивность забора свежей воды | м³ / отлитой стали | 19,53 | 14,07 | 11,92 | -2,15 | -15,3 | |
| Интенсивность расхода воды | м³ / отлитой стали | 9,46 | 5,78 | 4,99 | -0,79 | -13,7 | |
| Интенсивность забора свежей воды | м³ / железной руды | 2,61 | 2,54 | 2,34 | -0,2 | -7,9 | |
| Интенсивность расхода воды | м³ / железной руды | 0,97 | 0,89 | 0,93 | 0,04 | 4,5 | |
| Интенсивность забора свежей воды | м³ / сырого коксующегося угля | 0,33 | 0,38 | 0,33 | -0,05 | -13,2 | |
| Интенсивность расхода воды | м³ / сырого коксующегося угля | 1,73 | 1,85 | 1,72 | -0,13 | -7,0 | |
| Интенсивность забора свежей воды | м³ / \$ выручки | 29,50 | 17,64 | 17,25 | -0,39 | -2,2 | |
| Оборотная вода для использования в собственном производстве | % | 90,4 | 92,8 | 93,3 | 0,50 | 0,5 | |
| Сброс в водные объекты | млн м³ | 185,68 | 131,85 | 125,91 | -5,93 | -4,5 | |

| Показатель | Единица измерения | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 по сравнению с 2018 | Определение | Комментарий |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|----------------|----------------|--------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Стальной сегмент | млн м ³ | 132.75 | 75.27 | 68.90 | -6.37 | -8.5 | EBPAZ НТМК, EBPAZ ЗСМК, EBPAZ ДМЗ (включен в показатели за 2017 и 2018 годы, однако был продан в 2018 году), EBPAZ Ванадий Тула, EBPAZ Каспиан Сталь, EVRAZ Palini e Bertoli, EVRAZ Nikom, EVRAZ Stratcor, EVRAZ Inc. NA (включая EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo), EVRAZ Inc. NA Canada (включая EVRAZ Camrose, EVRAZ Red Deer, EVRAZ Calgary, EVRAZ Regina) |
| Железная руда | млн м ³ | 14,01 | 12,03 | 12,86 | 0,83 | 6,9 | EBPAZ КГОК, Евразруда, EBPAZ Суха Балка (включен только в показатель за 2017 год в связи с выбытием активов в 2017 году), EVRAZ Vametco (включен только в показатель за 2017 год в связи с выбытием активов в 2017 году) |
| Угольный сегмент | млн м ³ | 38,92 | 44,55 | 44,15 | -0,40 | -0,9 | Распадская Угольная Компания, Межегейуголь, EBPAZ НМТП (был продан в 2017 году) |
| Обращение с отходами и побочными продуктами | | | | | | | |
| Образование отходов (за исключением горных отходов) и побочных продуктов | тыс. т | 9 233,5 | 7 947,8 | 8 445,4 | 497,6 | 6,3 | |
| Образование металлургических отходов и побочных продуктов | тыс. т | 7 629,5 | 6 401,7 | 6 829,6 | 427,9 | 6,7 | |
| Образование общих отходов | тыс. т | 1 603,9 | 1 546,1 | 1 615,7 | 69,6 | 4,5 | |
| Образование малоопасных отходов | тыс. т | 1 533,5 | 1 471,9 | 1 547,4 | 75,5 | 5,1 | |
| Образование опасных отходов | тыс. т | 70,5 | 74,2 | 68,3 | -5,9 | -7,9 | |
| Переработанные отходы, не относящиеся к горному производству, и побочная продукция | тыс. т | 9,666.7 | 8,846.8 | 8,881.2 | 34.4 | 0.4 | |
| Непереработанные отходы, не относящиеся к горному производству, и побочная продукция | тыс. т | 538,7 | 591,2 | 661,6 | 70,4 | 11,9 | |

| Показатель | Единица измерения | 2017 | 2018 | 2019 | 2019 по сравнению с 2018 | | Определение | Комментарий |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------|-----------|-----------|--------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Степень переработки или повторного использования отходов, не относящихся к горному производству | % | 104,7 | 111,3 | 105,2 | -6,1 | -5,5 | | |
| Отходы горного производства | тыс. т | 169 569,5 | 232 004,5 | 198 827,7 | -33 176,8 | -14,3 | | |
| Использованные отходы горного производства | тыс. т | 50 353,5 | 62 049,0 | 75 467,9 | 13 418,9 | 21,6 | | |
| Степень переработки или повторного использования отходов горного производства | % | 29,7 | 26,7 | 38,0 | 11,3 | 42,3 | | |
| Соблюдение экологических норм | | | | | | | | |
| Экологические обязательства | \$ млн | 102 | 121 | 198,6 | 77,60 | 64,1 | Документально оформленное и одобренное регулирующим органом обязательство по совершению необходимых действий в соответствии с природоохранными требованиями применительно к конкретному объекту | Курс обмена по состоянию на 31 декабря отчетного года |
| Ответственность за экологический ущерб (обязательство по выбытию актива) | \$ млн | 289 | 244 | 342 | 98,00 | 40,2 | Обязательство по выбытию актива – это юридически значимое обязательство, связанное с выбытием материального долгосрочного актива (т. е. проведение восстановительных мероприятий, таких как восстановление земель, удаление подземных резервуаров для хранения топлива, очистка и т. д.) | Объем ответственности за экологический ущерб определяется с использованием дисконтированных сумм будущих денежных потоков и отражается в финансовой отчетности в качестве резерва на восстановление окружающей среды |
| Экологические платежи и штрафы за несоблюдение природоохранных требований | \$ млн | 2,6 | 2,2 | 5,0 | 2,80 | 127,3 | | |
| Затраты на соблюдение природоохранных требований | \$ млн | 30,7 | 30,1 | 30,3 | 0,20 | 0,7 | | |
| Инвестиции, направленные на улучшение показателей в области охраны окружающей среды | \$ млн | 28 | 29,8 | 28,8 | -1,00 | -3,4 | | |
| Существенные экологические происшествия | случаев | 0 | 0 | 0 | 0,00 | - | | |
| Жалобы населения | случаев | 29 | 36 | 31 | -5,00 | -13,9 | | |
| Соответствие требованиям REACH | случаев несоответствия | 0 | 0 | 0 | 0,00 | - | | |

Приложение 5. Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии



Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир

Ernst & Young LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

Перевод с оригинала на английском языке

Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития за 2019 год

Совету директоров и заинтересованным сторонам ЕВРАЗ плс

Предмет задания

По поручению ЕВРАЗ плс (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в «Отчете в области устойчивого развития ЕВРАЗ плс за 2019 год» (далее – «Отчет»), за исключением следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании; и
- ▶ информации о соответствии Отчета Рекомендациям Рабочей группы по климатическим раскрытиям (TCFD);
- ▶ заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

Применимые критерии задания

Критериями, применимыми к нашему заданию, являлись требования стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об отчете» Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашего задания.

Ответственность руководства

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и за то, что представленная в нем информация отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, которые описаны в разделе «Об отчете» Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

- ▶ информация в Отчете отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.;
- ▶ Отчет подготовлен «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в Основном варианте.

Мы применяем Международный стандарт по контролю качества № 1 и, следовательно, поддерживаем исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированной политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Кодекса этики для профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Основные выполненные процедуры задания

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Международной федерацией бухгалтеров (IFAC), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- ▶ интервью с руководителями и специалистами Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития, и других обстоятельств задания путем рассмотрения процесса, использованного для подготовки отчетности в области устойчивого развития;



Совершенство бизнеса,
улучшаем мир

Перевод с оригинала на английском языке

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний металлургической и горнодобывающей отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в 2019 году;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- ▶ анализ выборки данных по ключевым показателям в области управления персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ посещение ЕВРАЗ ЗСМК для проведения интервью с представителями общества, ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;

- ▶ анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа материалов общественных слушаний, проведенных Компанией;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне центрального аппарата управления Компании;
- ▶ оценка соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности.

Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что информация в Отчете не отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2019 г. в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам считать, что Отчет не подготовлен «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в Основном варианте.

Е.В. Храмова
Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

27 апреля 2020 г.

Сведения об субъекте задания

Наименование: ЕВРАЗ плс
 Запись внесена в Регистратор компаний в Англии и Уэльса 13 октября 2011 г. и присвоен регистрационный номер 7784342.
 Местонахождение: ЕС4А ЗАЕ, Великобритания, Лондон, Сент-Эндрю-стрит, 6б, 5-й этаж.

Сведения о лице, выполняющем задание

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»
 Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
 Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
 ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).
 ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.