

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ  
2009

ДЕТИ-ЦВЕТЫ ЖИЗНИ!  
ДЕТИ-ЦВЕТЫ ЖИЗНИ!  
ЖИЗНИ!  
СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ  
ДЕТИ-ЦВЕТЫ ЖИЗНИ!



СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ 2009  
Открытое акционерное общество  
«МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

# Содержание

4	Вступительное слово председателя совета директоров ОАО «ММК»	43	Экология и природоохранная деятельность
7	Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	51	Развитие персонала
13	Характеристика общества	57	Социальные программы
19	Параметры отчета	65	Охрана труда и безопасные условия труда
21	Стратегия управления	69	Права человека
25	Структура управления	71	Развитие местного сообщества, благотворительность
29	Участие во внешних инициативах	77	Ответственность за продукцию
33	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	80	Приложение. Указатель содержания GRI
39	Финансово- экономическая деятельность	83	Общие сведения



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Прошедший 2009 год стал одним из самых непростых для мировой сталелитейной отрасли. Финансовый кризис привел к появлению глобальных проблем в экономике, одной из которых стала нестабильность спроса в металлопотребляющих отраслях.

Говоря о работе ММК в 2009 году, можно отметить, что мы достойно прошли этот нелегкий период. Кризис подтвердил правильность реализуемой нами стратегии сбалансированного органического роста. Благодаря этой политике мы были готовы противостоять вызовам времени. Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ММК. Наша компания постоянно стремится оправдывать доверие, оказанное ей инвесторами, финансовыми рынками, деловыми партнерами, служащими и обществом, и непрерывно развивать корпоративное управление в организации.

ММК в своей деятельности руководствуется международными и российскими стандартами корпоративного управления. Соблюдение стандартов корпоративного управления и достижение высоких финансовых результатов способствуют укреплению доверия к компании со стороны российских и международных инвесторов.

Эффективная деятельность ММК в 2009 году была неоднократно отмечена наградами. Согласно исследованию информационной прозрачности российских компаний, проведенному Standard & Poor's, ММК обладает высоким уровнем прозрачности и занимает 3-е место среди российских компаний и 1-е место среди компаний металлургического сектора.

Кадровая политика ММК всегда была направлена на развитие персонала и создание благоприятных условий труда. И в сложившейся непростой экономической ситуации основной целью антикризисной политики комбината стало максимальное сохранение трудового коллектива и обеспечение его занятости. В 2009 году была продолжена реализация Экологической программы, новая редакция которой вступила в силу в январе прошлого года. За прошедший период сократилась техногенная нагрузка на окружающую среду.

Магнитогорский металлургический комбинат давно завоевал репутацию социально ориентированной компании и продолжает сохранять этот статус, добровольно принимая на себя ряд социальных обязательств перед персоналом, партнерами и местным сообществом. Основной пакет льгот и социальных гарантий работников предприятия был сохранен, несмотря на кризисную ситуацию. Стоит отметить, что и в 2010 году наша компания продолжит реализацию социально ориентированной политики.

Вашему вниманию представлен корпоративный социальный отчет, подготовленный с использованием элементов одного из действующих в мировой практике стандартов GRI. В отчете изложены принципы работы ММК с нашими работниками и партнерами.

Председатель совета директоров  
ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»  
Виктор Рашников



# ХАРАКТЕРИСТИКА КЛЮЧЕВЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ, РИСКОВ, ВОЗМОЖНОСТЕЙ



# ХАРАКТЕРИСТИКА КЛЮЧЕВЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ, РИСКОВ, ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Основные воздействия на устойчивое развитие и на заинтересованные стороны, потенциальные угрозы и возможности

ОАО «ММК» подвержено следующим рискам, которые могут повлиять на его устойчивое развитие:

- Циклическая природа спроса и цен на металлопродукцию ОАО «ММК».
- Рост цен на международных и отечественных рынках сырья (угля, железорудного сырья, цветных металлов).
- Изменение политических и экономических условий в России.
- Изменение законодательства РФ.
- Аварии, инциденты и несчастные случаи на производстве.
- Колебание курсов иностранной валюты, процентных ставок.
- Рост тарифов естественных монополий: электроэнергетики, газа, ж/д транспорта.

Выводы относительно прогресса в области устойчивого развития и влияния на заинтересованные стороны

ОАО «ММК» достигло существенного прогресса в области устойчивого развития и выстраивания взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, к которым можно отнести контрагентов, государственные учреждения, общественные организации, работников предприятия и жителей города. К достигнутым результатам, обеспечивающим устойчивое развитие ОАО «ММК», можно отнести следующие:

- ОАО «ММК» удалось реализовать антикризисную программу в конце 2008 – начале 2009 года и, начиная со второй половины 2009 года, наращивать темпы роста производства.
- ОАО «ММК» является крупнейшим металлургическим комбинатом в Уральском регионе и РФ (входит в число 20 крупнейших металлургических компаний мира), что обеспечивает ему дополнительные преимущества при работе с контрагентами и во взаимоотношениях с федеральными, региональными и муниципальными властями.
- ММК производит самый широкий в РФ сортамент продукции, специализируясь при этом на листовом прокате и продукции высоких переделов, что обеспечивает ему устойчивое положение при изменении мировой рыночной конъюнктуры.
- Проведена полная реконструкция основных производственных мощностей, и на настоящий момент ОАО «ММК» является одним из самых современных металлургических предприятий РФ.
- Все топ-менеджеры ОАО «ММК» имеют большой опыт работы в ОАО «ММК», лично занимаются всеми производственными проблемами предприятия.
- ОАО «ММК» предпринимает действия по расширению собственной сырьевой базы: в 2009 году ОАО «ММК» довело долю своего участия в капитале угольного холдинга «Белон» до 82,6%. ОАО «ММК» также владеет ООО «Бакальское рудоуправление».
- Реализуется масштабная инвестиционная программа,

которая предусматривает увеличение выпуска металлопродукции, за счет установки нового оборудования и внедрения новых технологий введен в строй стан «5000» г/п, реализуется проект по строительству стана «2000» х/п.

## УПРАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ

Система управления ОАО «ММК» нацелена на достижение высоких результатов деятельности, что подтверждается показателями, которые демонстрирует компания на протяжении ряда последних лет.

Кроме того, в ОАО «ММК» реализуются проекты, способствующие повышению результативности деятельности предприятия:

- Совершенствование материально-технического обеспечения ММК.
- Развитие комплексной системы управления рисками ОАО «ММК».
- Развитие системы внутреннего аудита и контроля (в соответствии с законом Сарбейнса-Оксли).
- Развитие системы сбалансированных показателей ОАО «ММК».

## ОПИСАНИЕ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ РИСКОВ

Мировой финансовый кризис, наступивший в 2008 году, спровоцировал реализацию ряда рисков:

- спад в строительной отрасли и замедление промышленного производства обусловили снижение спроса и цен на металлопродукцию и ухудшение платежеспособности покупателей металлопродукции ОАО «ММК»;
- неисполнение обязательств покупателями металлопродукции привело к росту кредиторской задолженности ОАО «ММК» перед поставщиками материально-технических ресурсов;
- резкие колебания стоимости ценных бумаг на мировом и российском рынках привели к снижению стоимости ценных бумаг, в которые были инвестированы свободные денежные средства ОАО «ММК».

В условиях ослабления роста мировой экономической конъюнктуры, ОАО «ММК» выявляет риски и разрабатывает меры по снижению их негативного влияния на развитие предприятия. Основными рисками, оказывающими существенное воздействие на ОАО «ММК», являются:

## РИСК СНИЖЕНИЯ УРОВНЯ СПРОСА И ЦЕН НА МЕТАЛЛОПРОДУКЦИЮ ОАО «ММК»

ОАО «ММК» признает значимым риск изменения цен и уровня спроса на металлопродукцию. Во второй половине 2009 г. наблюдалось оживление спроса и рост цен на металлопродукцию, однако произошедший спад в автомобильной и строительной отраслях, замедление промышленного производства могут в дальнейшем негативно сказаться на объеме спроса на металлопродукцию.



ОАО «ММК» предпринимает следующие меры по снижению данного риска:

- снижение издержек производства;
- расширение сортамента производимой продукции за счет реализации крупных инвестиционных проектов;
- улучшение качества продукции;
- развитие сбытовой сети;
- переориентация производства на виды продукции, более востребованные рынком;
- заключение долгосрочных контрактов на отгрузку металлопродукции ОАО «ММК»;
- проведение гибкой ценовой политики.

### ЗАВИСИМОСТЬ ОТ СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ

Поскольку ОАО «ММК» не имеет в достаточных объемах собственной базы по железорудному сырью, существует риск изменения цены на данный вид сырья. ОАО «ММК» принимает меры по обеспечению «сырьевой безопасности»:

- предпринимаются действия по расширению собственной сырьевой базы: в 2009 году ОАО «ММК» довело долю своего участия в капитале угольного холдинга «Белон» до 82,6%. ОАО «ММК» также владеет ООО «Бакальское рудоуправление»;
- при производстве чугуна используются переработанные отходы металлургического производства;
- проводятся мониторинг рынка сырьевых ресурсов, пересмотр условий договоров на поставку сырья, диверсификация закупок.

### ИЗМЕНЕНИЯ НА РЫНКЕ

Основными факторами данного риска являются изменения требований потребителей продукции, вывод на рынок новых продуктов конкурентами. В настоящее время наблюдается усиление конкуренции на рынке металлопродукции. Основными направлениями снижения риска являются: стратегический анализ рынка, модернизация технологий, разработка и внедрение новых технологий и продуктов, управление взаимоотношениями с клиентами, реализация инвестиционных проектов по выпуску новых видов металлопродукции.

### ИМУЩЕСТВЕННЫЙ РИСК

ОАО «ММК» признает наличие рисков, связанных с потерями в результате аварий на производстве. ОАО «ММК» осуществляет полное страховое покрытие имущественных активов общества в страховой компании ОАО «СК «АльфаСтрахование» с дальнейшим перестрахованием на крупнейших европейских (английском и немецком) рынках перестрахования.

### КРЕДИТНЫЙ РИСК

При работе с покупателями продукции ОАО «ММК» ориентируется на крупных, проверенных и платежеспособных потребителей. В целях минимизации

риска производится оценка кредитоспособности покупателей при отгрузке продукции в кредит, ориентация на заключение договоров на поставку металлопродукции ОАО «ММК», предусматривающих предоплату. Поставки на условиях последующей оплаты осуществляются при наличии банковской гарантии или с использованием обеспечения в виде залога ликвидных активов покупателя.

### ВАЛЮТНЫЙ РИСК

В связи с тем фактом, что обязательства и активы ОАО «ММК» номинированы в разных валютах, ОАО «ММК» подвержено риску изменения курса обмена иностранных валют.

Для снижения валютного риска ОАО «ММК» проводит оптимизацию валютной позиции и валютного риска ОАО «ММК» по каждой из валют и ограничение его на допустимом для ОАО «ММК» уровне.

### ПРОЦЕНТНЫЕ РИСКИ

В связи с тем, что ОАО «ММК» активно использует заемные средства в своей деятельности, возникает процентный риск. Так, повышение процентных ставок может привести к увеличению затрат на выплату по кредитам. В целях снижения данного риска ОАО «ММК» поддерживает оптимальную структуру кредитного портфеля в фиксированных и плавающих ставках процентов, проводит мониторинг процентного риска, используя разработанную методику оценки риска.

### ОПЕРАЦИОННЫЙ РИСК

В основе снижения операционного риска в ОАО «ММК» лежит четкое разграничение полномочий и обеспечение экономической обоснованности решений. Упорядоченное закрепление сфер ответственности обеспечивает персональную ответственность должностных лиц на всех уровнях управления. Система распределения ответственности и полномочий в компании реализована путем внедрения ряда нормативных документов. В ОАО «ММК» действует ряд систем, функционирование которых направлено на снижение операционных рисков: система внутреннего аудита, система менеджмента качества, система экологического менеджмента, система охраны труда и промышленной безопасности, система сбалансированных показателей, система внутреннего контроля за подготовкой финансовой отчетности и др.

### ОТРАСЛЕВЫЕ И СТРАНОВЫЕ РИСКИ

Под отраслевыми и страновыми рисками ОАО «ММК» понимает влияние на сбытовую политику предприятия комплекса внешних обстоятельств и воздействий, таких как торговые барьеры и квоты и т. п. ОАО «ММК» осуществляет мероприятия по минимизации данных рисков путем проведения мониторинга тарифно-квотных ограничений на ключевых и перспективных рынках сбыта и корректировки сбытовой политики в соответствии



с ними. Также ОАО «ММК» уделяет особое значение взаимодействию с государственными структурами с целью выработки приемлемой политики развития и поддержки российской металлургии в целом и ОАО «ММК» в частности.

#### ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Правовой риск возникает в случае изменения действующего законодательства и в случае неисполнения законодательных требований, связанных с противоречивостью и несовершенством действующих нормативных актов. ОАО «ММК» принимает меры для минимизации правового риска. Деятельность ОАО «ММК» базируется на четком соответствии и выполнении международного и российского законодательства. Юридическая служба ОАО «ММК» проводит экспертизу новых нормативных актов, после чего предоставляет в подразделения разъяснения относительно их применения в повседневной практике. Все соглашения, которые заключаются с ОАО «ММК», проверяются на соответствие действующему законодательству, проводится контроль их выполнения.

#### ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ

ОАО «ММК» осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденной экологической политикой, выделяющей в качестве основной цели минимизацию возможного воздействия от своей деятельности на окружающую среду, здоровье населения и персонала предприятия. Деятельность общества осуществляется в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

Для снижения экологических рисков разработана «Экологическая программа ОАО «ММК» на 2008 – 2015 гг.» и функционирует система экологического менеджмента, задачами которой является выполнение мероприятий по защите окружающей среды.

#### ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИОРИТЕТНОСТИ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

Процедура определения приоритетности ключевых рисков и принятие решений по управлению рисками formalizovana действующим в ОАО «ММК» стандартом «Комплексная система управления рисками». Основными задачами КСУР являются:

- управление всеми рисками, с которыми сталкиваются структурные подразделения и ОАО «ММК» в ходе своей деятельности;
- информирование акционеров, органов управления и работников ОАО «ММК» о рисках, с которыми сталкивается организация в ходе своей деятельности и/или которые могут повлиять на достижение ее стратегических целей;
- формирование методологической базы, которая охватывает все идентифицированные риски и позволяет количественно оценивать возможные потери;
- учет воздействия рисков на элементы бюджета ОАО «ММК»;
- определение совокупного уровня рисков ОАО

«ММК», допустимых границ рисков, лимитов для принимаемых подразделением и ОАО «ММК» рисков;

- включение процессов управления рисками в существующую корпоративную систему стратегического и оперативного планирования.

#### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО УПРАВЛЕНИЮ И КОНТРОЛЮ РИСКОВ ТАКЖЕ РЕГЛАМЕНТИРУЕТСЯ В ОАО «ММК» РЯДОМ ДОКУМЕНТОВ

*Стратегического характера:*

- План стратегического развития компании, который содержит перечень стратегических направлений развития ОАО «ММК», направленных на обеспечение долгосрочной стабильности бизнеса ОАО «ММК».
- Политика компании в области управления рисками, в которой определены цель и принципы управления рисками.

*Оперативного характера:*

- Карта рисков ОАО «ММК».
- Стандарт «Комплексная система управления рисками. Порядок организации и функционирования. Общие положения».
- Положение «Об ответственном за функционирование комплексной системы управления рисками в структурном подразделении».
- Положения, инструкции по управлению определенными группами рисков.

Процесс управления рисками осуществляется на всех уровнях управления компании, включая подразделения компании, единоличный исполнительный орган управления, комитет совета директоров по стратегическому планированию и корпоративному управлению и комитет совета директоров по аудиту, совет директоров ОАО «ММК». Существующие в компании механизмы управления рисками направлены, прежде всего, на выявление и предупреждение угроз и рисков ситуаций.

#### ОПИСАНИЕ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Комплексная система управления рисками formalizovana на всех уровнях управления ОАО «ММК» и отражена в следующих документах: Устав общества, положения о совете директоров и комитетах совета директоров, Политика в области управления рисками ОАО «ММК» и стандарт общества «Комплексная система управления рисками».

*Основные принципы организации и функционирования КСУР отражены в Политике в области управления рисками ОАО «ММК»:*

- управление рисками осуществляется при формировании стратегии ОАО «ММК» и ее реализации на всех уровнях управления и по всем функциональным и проектным направлениям;
- все риски, которые могут негативным образом воздействовать на достижение ОАО «ММК» уставных целей, подлежат выявлению, оценке на непрерывной



- основе и документированию;
- система управления рисками является неотъемлемой частью системы управления ОАО «ММК»;
- система управления рисками ОАО «ММК» состоит из правил и процедур, позволяющих предупреждать, оперативно реагировать и минимизировать угрозы интересам компании.

В ОАО «ММК» функционирует подразделение по управлению рисками, утверждаются корпоративные отчеты по управлению рисками на правлении и совете директоров ОАО «ММК».

*Процедура определения приоритетности ключевых рисков и принятие решений по управлению рисками формализована действующим в ОАО «ММК» стандартом «Комплексная система управления рисками» и содержит следующие этапы:*

- Выявление и оценка рисков, влияющих на достижение стратегических целей ОАО «ММК» по всем направлениям деятельности предприятия.
- Формирование карты рисков с целью наглядного отображения ключевых рисков ОАО «ММК» и определения их приоритетности.
- Формирование отчета о рисках.
- Рассмотрение отчета о рисках комитетом совета директоров ОАО «ММК» по стратегическому планированию и корпоративному управлению и советом директоров ОАО «ММК».
- Выбор и разработка мероприятий по управлению рисками с учетом их приоритетности.
- Реализация и мониторинг мероприятий по управлению рисками.

Совет директоров формирует стратегию компании и осуществляет свою деятельность на основании анализа рисков внешней среды и рисков, связанных с деятельностью компании. Совет директоров поручает единоличному исполнительному органу разработать и реализовать мероприятия по управлению наиболее значимыми рисками (в том числе экономическими, экологическими, социальными и другими рисками). Руководители структурных подразделений в своей ежедневной оперативной работе принимают решения с учетом анализа рисков и отчитываются перед правлением ОАО «ММК» о мероприятиях по минимизации рисков и устранению угроз ОАО «ММК». Мероприятия по управлению рисками интегрированы в систему корпоративного управления предприятием и постоянную оперативную деятельность руководителей структурных подразделений.





# ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ



# ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции в черной металлургии России. Доля ОАО «ММК» в российском производстве стали составляет более 16%, на российском рынке проката – около 17%. Компания представляет собой крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом, начиная с подготовки железорудного сырья и заканчивая глубокой переработкой черных металлов. ММК производит самый широкий в России сортамент металлопродукции с преобладающей долей продукции глубоких переделов с наибольшей добавленной стоимостью.

Общая численность работников ОАО «ММК» на 1 января 2010 года составила 22 334 человека. В течение 2009 года численность работников уменьшилась на 1 789 человек, что составило 8% от общей численности работников ОАО «ММК».

Средняя заработная плата одного работника за 2009 год составила 27 906 рублей.

## ПРОИЗВОДСТВО ОСНОВНЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ ОАО «ММК» В 2005 – 2009 ГОДАХ (ТЫС. ТОНН)

Годы	Сталь	Прокат	Изделия дальнейшего передела
2005	11 385	10 201	1 496
2006	12 455	11 346	1 511
2007	13 261	12 203	1 485
2008	11 957	10 911	1 359
2009	9 618	8 764	1 154

Стоит отметить, что в середине 2009 года в эксплуатацию был введен совершенно новый прокатный комплекс горячей прокатки – стан «5000» производительностью около 1,5 млн тонн проката в год. В состав оборудования стана входит уникальная прокатная клеть с максимальным усилием прокатки порядка 12 000 тонн. На нем производится толстолистовой прокат шириной до 4 800 мм с категорией прочности до X120 для нефтегазовой отрасли, судо-, мосто- и машиностроения.

## ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Магнитогорский металлургический комбинат – это высокотехнологичный металлургический комплекс полного производственного цикла. Все производство осуществляется на крупнейшей в России единой производственной площадке, что позволяет получать экономию на масштабе и выпускать продукцию с низкими издержками. Широкий набор производственных мощностей позволяет гибко формировать производственные потоки с учетом рыночной конъюнктуры и поддерживать стабильные объемы сбыта на длительный период.

## ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Горно-обогатительное производство включает следующие производственные подразделения: рудники по добыче железной руды, доломита и известняка, рудообогатительную фабрику, дробильно-обжиговой цех, цех подготовки железной руды, агломерационное производство (13 агломашин, два участка стабилизации агломерата). Производственная мощность агломерационного производства составляет около 10,4 млн тонн агломерата в год.

## КОКСОХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Коксохимическое производство является самым мощным среди аналогичных производств на металлургических комбинатах России и состоит из 8 коксовых батарей общей производственной мощностью 4,8 млн тонн кокса.

В состав коксохимического производства комбината, помимо коксовых батарей, входят углеподготовительный цех, цех переработки химических продуктов, цех улавливания и уникальный цех комплексной очистки коксового газа, который по своей мощности – 240 тысяч кубометров в час – не имеет равных в мире.

## ДОМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Доменное производство включает восемь доменных печей общей годовой производственной мощностью 9,3 млн тонн чугуна. В рамках реконструкции доменного производства с 2006 по 2009 год четыре доменные печи оборудованы бесконусными загрузочными устройствами.

## СТАЛЕПЛАВИЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Сталеплавильное производство ММК состоит из кислородно-конвертерного и электросталеплавильного цехов.

Кислородно-конвертерный цех состоит из трех конвертеров производительностью 3,35 млн тонн в год каждый, оборудования внепечной обработки и доводки стали, а также четырех машин непрерывной разливки. Электросталеплавильный цех включает две электропечи производственной мощностью 2 млн тонн в год каждая, оборудование внепечной обработки и доводки стали, три машины непрерывной разливки. Кроме того, в состав электросталеплавильного цеха входит двухванный сталеплавильный агрегат.

## ПРОИЗВОДСТВО ПРОКАТА

ММК производит следующие виды сортового проката: арматуру, катанку, толстую проволоку, различные профили и другое.

В 2006 году на ММК введен современный комплекс по производству сортовой продукции, включающий три новых сортовых стана общей мощностью 2 032 тыс. тонн в год:

Станы	Производственная мощность, тыс. т/год
Стан «170»	709
Стан «370»	564
Стан «450»	758

На данных агрегатах ММК производит высококачественную с широким диапазоном профилеразмеров сортовую продукцию, способную конкурировать на мировом рынке. ММК производит самый широкий сортамент листового проката в России на пяти станах горячей прокатки:

Станы	Производственная мощность, тыс. т/год
Стан «5000»	1 462
Стан «2000»	5 768
Стан «2500»	4 000
Стан «4500»	340
Стан «2350»	450

Производство листового холоднокатаного проката на ММК осуществляется на следующих станах холодной прокатки:

Станы	Производственная мощность, тыс. т/год
4-клетевой стан «2500»	1 585
реверсивный стан «1700»	775
5-клетевой стан «1200»	433
3-клетевой стан «1450»	209

### ПРОДУКЦИЯ ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ

На ММК производится следующая продукция глубокой переработки: оцинкованный лист, жесть электролитического лужения, высококачественная холоднокатаная лента, гнутые профили, трубы, дорожные ограждения.

Продукция глубокой переработки производится на следующих агрегатах:

Станы (агрегаты, линии)	Производственная мощность, тыс. т/год
Агрегаты нанесения покрытий:	
2 линии электролитического лужения	281
3 агрегата непрерывного горячего цинкования	1 038
2 линии нанесения полимерных покрытий	407
4 профилегибочных агрегата	620
3 линии по производству труб	113
Цех по производству ленты	390

### ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ММК обладает мощной энергетической базой, которая в 2009 году обеспечила потребности производства в электроэнергии на 85,15%. Это является важным конкурентным преимуществом, поскольку себестоимость собственной электроэнергии в 2,37 раза дешевле цены покупной. Максимальная генерируемая мощность станций ММК составляет 657,2 МВт.

Сортамент продукции ОАО «ММК» можно разделить на три основные группы: плоский прокат, сортовой прокат и продукция глубокой переработки.

### ПЛОСКИЙ ПРОКАТ

*Сляб* используется для производства горячекатаного плоского проката в рулонах и листах.

*Горячекатаный рулон* применяется для изготовления холоднокатаных рулонов, ленты и электросварных труб.

*Горячекатаный лист* используется для производства корпусов судов, мостовых и других металлоконструкций, котлов и ёмкостей высокого давления, деталей машин и механизмов и прочих металлоизделий.

*Холоднокатаный рулон* используется для производства деталей машин и механизмов, в том числе корпусных, сварных труб и других металлоизделий.

*Холоднокатаный лист* используется для производства деталей машин и механизмов, бытовой техники, товаров народного потребления и прочих металлоизделий.

*Чёрная жесть* (в рулонах и листах) используется для производства белой жести, тонкой холоднокатаной ленты (в рулонах), товаров народного потребления.

*Холоднокатаная лента* используется для изготовления: деталей машин и механизмов, в том числе дисков колес, пружин и ленточных пил, патронов, мебельных труб, подшипников, товаров народного потребления и прочих металлоизделий, а также применяется для обвязки и скрепления грузов.

### СОРТОВОЙ ПРОКАТ

*Заготовка* используется для производства сортового проката.

*Квадрат* используется для изготовления железнодорожного крепежа, а также для изготовления металлоконструкций.

*Катанка* используется для изготовления проволоки, стальных канатов, металлокорда, телеграфных проводов и других метизов, а также для упаковки и обвязки пиломатериалов, металлов и других грузов.

*Круг* используется в производстве деталей машин и механизмов, крепежных изделий.

*Полоса* используется для изготовления деталей машин и механизмов, металлоконструкций.

*Шестигранник* используется для изготовления крепежных изделий.

*Арматура* периодического и гладкого профиля используется в строительстве для усиления бетонных конструкций.

*Уголок* равнополочный и неравнополочный используется для изготовления металлоконструкций, корпусов машин и др.

*Швеллер* используется для изготовления металлоконструкций.

*Балка* используется для изготовления металлоконструкций.

*Профиль* специального назначения используется для укрепления шахт, изготовления деталей машин и механизмов.



### ПРОДУКЦИЯ ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ

Оцинкованный и/или окрашенный прокат используется для изготовления гнутых профилей и черепицы для корпусного строительства и декоративной отделки фасадов зданий, деталей машин и механизмов, бытовой техники, товаров народного потребления, транспортной упаковки грузов и др.

Холодногнутый профиль используется для изготовления корпусов и отдельных деталей вагонов, кузовов, а также для производства металлоконструкций и несущих опор. Белая жесьть используется для изготовления контейнеров, ёмкостей, жестяных банок и крышек и прочей упаковочной тары. ОАО «ММК» является единственным производителем белой жести в РФ.

Электросварная труба круглого и квадратного сечения, в том числе с цинковым покрытием, применяется в качестве несущих конструкций в строительстве, водо- и газопровода в жилищно-коммунальном хозяйстве.

### ОБЗОР РЫНКОВ СБЫТА

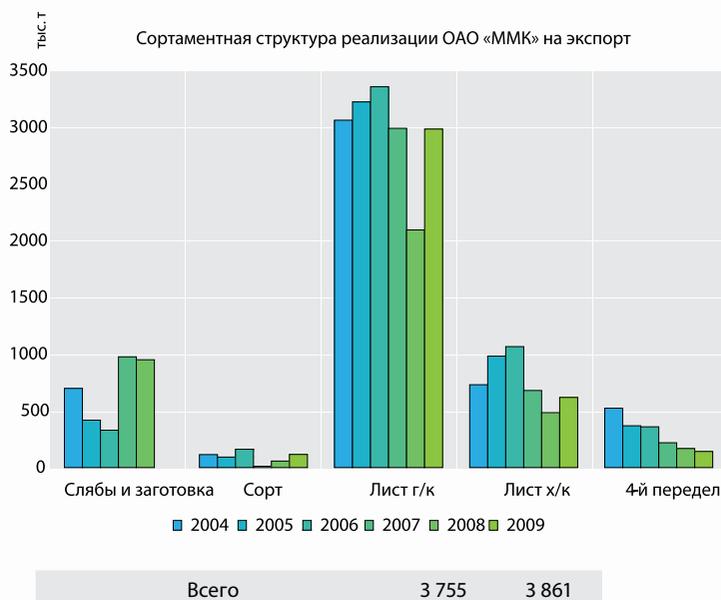
В сентябре – декабре 2008 года на мировых рынках произошло резкое снижение цен на металлопродукцию, которое в среднем составило 40 – 50%. В начале 2009 года тенденция снижения цен продолжилась, и только с июня-июля 2009 года наметился некоторый рост мировых цен на металлопродукцию и сырье. Таким образом, мировые цены к концу 2009 года оставались на низком уровне. Цена на стальной лом после пика в 700 долл./т в июне 2008 года упала и составила в декабре 2009 года 300 долл./т (43%). Цена на горячекатаные рулоны упала с 1200 долл./т в июле 2008 года и составила в декабре 2009 года 560 долл./т (47%). На холоднокатаные рулоны цена упала с 1300 долл./т в июле 2008 года и составила в декабре 2009 года 680 долл./т (52%).

В 2009 году ОАО «ММК» отгрузило на экспорт около 3,9 млн тонн металлопроката, что соответствует объему отгрузки в 2008 году. По итогам 2009 года доля экспорта в общем объеме продаж составила 44%.

В 2009 году продукция ОАО «ММК» реализовалась в 52 странах мира. Основными регионами поставок на экспорт на протяжении последних лет традиционно являются страны Ближнего Востока, Европы и Азии. При этом в 2009 году региональная структура продаж изменилась в сторону увеличения доли поставок в страны Ближнего Востока, прежде всего на рынок Ирана. Увеличилась доля отгрузки в страны Юго-Восточной Азии, преимущественно за счет роста отгрузки г/к рулонов в первой половине года.

### РЕГИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПРОДАЖ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ ОАО «ММК» ЗА 2008 – 2009 ГГ., ТЫС. ТОНН

Регион	2008	2009
Ближний Восток	1 413	1 661
Европа	1 079	426
Азия и Дальний Восток	748	1 361
Северная Америка	106	37
Африка	377	235
Центральная и Латинская Америка	32	141



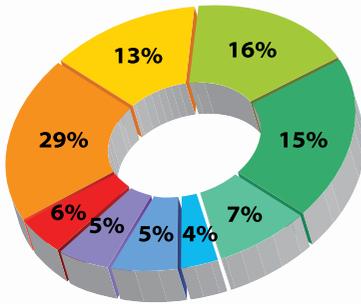
### ОБЗОР ВНУТРЕННЕГО РЫНКА

Внутренний рынок в силу географической близости и более высокой доходности является для ОАО «ММК» стратегически важным и приоритетным. Однако в 2009 году объем поставок на внутренний рынок снизился и составил около 4,9 млн тонн, что на 31,5% меньше, чем в 2008 году. Такое резкое падение отгрузки на внутренний рынок обуславливается падением платежеспособного спроса в России в связи с мировым финансовым кризисом.

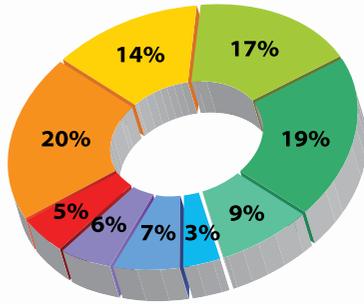
Крупнейшими регионами поставок металлопродукции ОАО «ММК» на внутренний рынок традиционно являются Уральский регион, Поволжье и Центральный регион. Историческая ориентация продаж на регионы Урала и Поволжья обеспечивала около 60% объемов сбыта общества в России, в 2009 году доля этих регионов сохранилась. Это обусловлено концентрацией крупнейших отраслевых потребителей в указанных регионах.



Структура российского рынка металлопроката в 2009 году

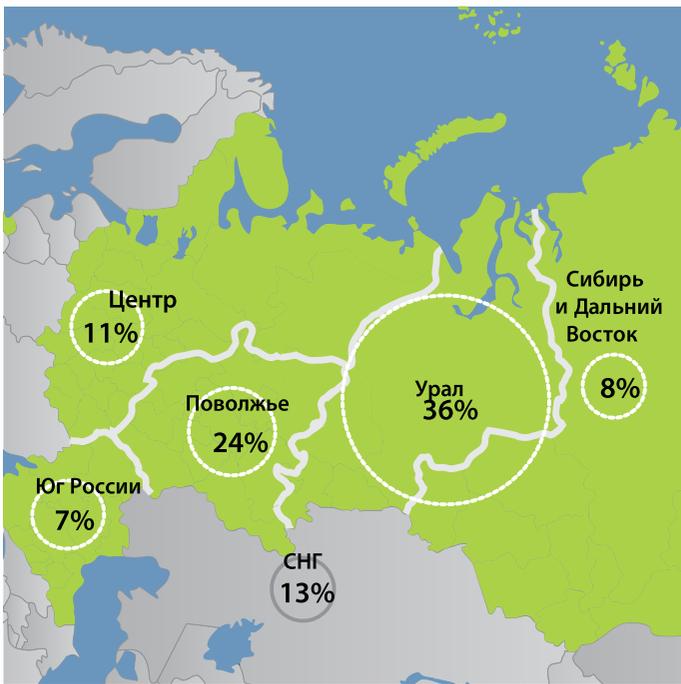


Структура российского рынка металлопроката в 2008 году



- Импорт
- Другие
- Челябинский МК
- НТМК
- ЗСМК
- ММК
- Северсталь
- НЛМК
- Уральская сталь

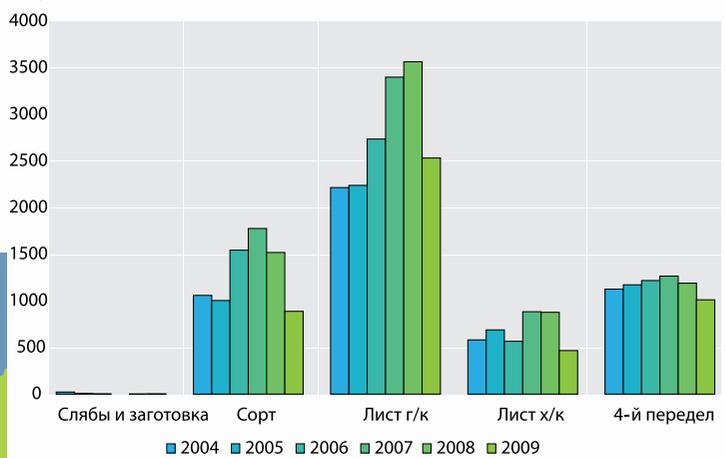
РЕГИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПРОДАЖ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ ОАО «ММК» НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ



На внутреннем рынке основными отраслевыми потребителями металлопроката ОАО «ММК» являются трубные заводы, машиностроительный комплекс, в том числе автомобильная отрасль, а также предприятия строительной отрасли.

Страна СНГ	Тыс. тонн	Доля, %
Узбекистан	140,2	28%
Украина	135,0	27%
Казахстан	119,3	23%
Азербайджан	50,4	9,9%
Таджикистан	26,4	5,2%
Туркменистан	23,0	4,5%
Кыргызстан	10,7	2,1%
Литва	4,3	0,8%
Молдова	0,1	0,0%
Армения	0,1	0,01%
Всего	509,5	100%

Сортаментная структура реализации ОАО «ММК» на внутреннем рынке



ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА РЕАЛИЗАЦИИ ОАО «ММК» НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ

Отрасли	2008		2009	
	тыс. т	доля	тыс. т	доля
Металлургия,	2 437	40%	1 945	45%
в т. ч. метизные и переделные заводы	807	13%	342	8%
производство труб	1 630	26%	1 603	37%
Машиностроение,	1 494	24%	659	15%
в т. ч. автомобильная промышленность	547	9%	209	5%
Мостостроение	15	0,2%	15	0,3%
Строительная отрасль	371	6%	461	11%
Пищевая промышленность	150	2%	92	2%
ТЭК	28	0,5%	22	0,5%
Региональная дистрибуция	1 661	27%	1 135	26%
Всего	6 156	100%	4 330	100%



# ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА

С 2006 года ОАО «ММК» ежегодно формирует социальные отчеты с целью информирования общественности о принципах, целях, результатах и перспективах в области устойчивого развития ОАО «ММК». Курс на устойчивое развитие, взятый ОАО «ММК», в первую очередь предполагает прозрачность ведения бизнеса, ответственность в производстве и реализации продукции, внимание к потребностям общества.

Предыдущие отчеты за 2006 и 2007 внесены в Национальный регистр корпоративной нефинансовой отчетности Российским союзом промышленников и предпринимателей. Ознакомиться с текстом можно по адресу <http://www.mmk.ru/rus/social/index.wbp>. При подготовке социального отчета за 2007 год ОАО «ММК» использовало «Руководство по отчетности в области устойчивого развития (версия G3)».

При формировании настоящего социального отчета ОАО «ММК» ставило перед собой цель максимально полно раскрыть информацию обо всех аспектах своей деятельности в 2009 году.

В отчет включены показатели деятельности общества, представляющие интерес для различных групп заинтересованных пользователей информации: акционеров, инвесторов, персонала, представителей федеральной, региональной и муниципальной властей, населения, экологических организаций. Выделение указанных заинтересованных сторон произошло в результате всестороннего анализа деятельности общества и ее влияния на социальную и природную среды.

В настоящем отчете отражена информация о результатах производственной, финансовой деятельности общества, особое внимание уделено вопросам соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности в отношении персонала, местного сообщества, охраны труда, экологии и природоохранной деятельности. При этом существенными признавались все факты и события, оказывающие влияние на реализацию стратегических целей ОАО «ММК».

Финансово-экономические показатели представлены на основании бухгалтерской отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета.

Социальный отчет полностью охватывает деятельность ОАО «ММК», и дальнейшее расширение возможно только в части увеличения показателей деятельности, в случае выявления заинтересованности в них у пользователей информации об обществе.

В настоящий отчет так же, как в отчеты за предыдущие периоды, включены данные об итогах деятельности ОАО «ММК». В настоящем отчете отсутствуют значительные изменения информации, приведенной в предыдущих отчетах.





# СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ



# СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Следуя лучшим традициям мировой практики, в обществе действуют сертифицированные системы менеджмента качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда. ОАО «ММК» выполняет стандарты качества продукции, в соответствии с которыми придерживается принципов соблюдения этических норм ведения бизнеса и обязуется производить только качественные товары и услуги, безопасные для здоровья потребителей. Соблюдение норм экологической безопасности предполагает поддержание мер по защите окружающей среды и экологической безопасности производства в соответствии с природоохранным законодательством РФ, экономное потребление природных ресурсов и их повторное использование, утилизацию отходов. В области соблюдения трудовых прав работников приоритетами деятельности общества являются безопасность труда и здоровье работников.

## МИССИЯ ОАО «ММК»

Производство и сбыт высококачественной металлопродукции, удовлетворяющей потребностям наших клиентов, для получения прибыли в объеме, достаточном для развития предприятия до уровня лидирующей мировой компании и проведения разумной социальной политики.

*Основной стратегической целью ОАО «ММК» является сохранение долговременной конкурентоспособности на мировом рынке металлопроката.*

*Основные принципы деятельности ОАО «ММК» в целях устойчивого развития закреплены в ряде документов:*

- «План стратегического развития ОАО «ММК» на 2007 – 2017 гг.»;
- «Кодекс деловой этики ОАО «ММК»;
- «Кодекс корпоративного управления ОАО «ММК»;
- «Политика ОАО «ММК» в области промышленной безопасности и охраны труда»;
- «Экологическая политика».

В развитие «Плана стратегического развития ОАО «ММК» до 2017 года» в 2009 году утвержден бизнес-план развития ОАО «ММК» на 3-летний период.

Утвержденный бизнес-план позволяет оперативно реагировать на изменения внешней среды и контролировать выполнение кратко- и среднесрочных целей компании по приоритетным направлениям развития.

Для достижения поставленных целей ОАО «ММК» реализует следующие стратегии:

## 1. УКРЕПЛЕНИЕ ЛИДИРУЮЩИХ ПОЗИЦИЙ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ

Стратегия ММК базируется на приоритетном отношении к внутреннему рынку РФ.

- *ММК стремится занять место стратегического поставщика металлопродукции для крупнейших отраслевых потребителей.*

В 2009 году доля поставок стратегическим потребителям от объема поставок на внутренний рынок по сравнению с

2008 годом увеличилась на 6,6% и составила 58,8%.

- *Производство уникальных для российского рынка видов металлопродукции.*

Для удовлетворения потребности строительной отрасли, производства бытовой техники, мебели, машиностроения в высококачественном листе с покрытием в 2009 году было завершено строительство современного комплекса по производству листа с полимерным покрытием в объеме 200 тыс. тонн в год.

- *Расширение присутствия ОАО «ММК» на российском рынке.*

Кризисные условия повлияли на ход реализации проекта «Создание производства автокомпонентов на базе ЗАО «Интеркос-IV», предполагающего создание сервисного металлоцентра (СМЦ) и штамповочного производства в Северо-Западном регионе РФ.

Деятельность СМЦ направлена на обеспечение заготовкой производства штампованных компонентов для автомобильных кузовов и деталей бытовой техники, а также на оказание сервисных услуг по отпуску холоднокатаного, горячекатаного травленого и оцинкованного металлопроката сторонним организациям. ОАО «ММК» получило статус стратегического инвестора г. Санкт-Петербурга. В 2009 году реализация проекта была временно приостановлена.

- *ММК прилагает значительные усилия для повышения степени удовлетворенности и уровня обслуживания потребителя, обеспечения высокого качества продукции.*

По итогам 2009 года индекс удовлетворенности потребителей ММК возрос до 0,91 по сравнению с 0,89 в 2008 году.

В ОАО «ММК» была создана филиально-складская сеть ООО «Торговый дом ММК», включающая в себя шесть обособленных подразделений. Организация и развитие филиально-складской сети и СМЦ будут способствовать более качественному удовлетворению текущих и будущих запросов потребителей, что также позволит расширить присутствие компании на внутреннем рынке.

ОАО «ММК» уделяет особое внимание реализации политики в области качества, направленной на совершенствование технологии, улучшение качества выпускаемой продукции, повышение эффективности и производительности технологического процесса.

## 2. УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ ОАО «ММК» НА МЕЖДУНАРОДНОМ РЫНКЕ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ

Наибольший интерес для ОАО «ММК» представляют быстрорастущие рынки Ближнего Востока, Юго-Восточной Азии и высокотехнологичные, с традиционно высокими ценами рынки Северной Америки и Евросоюза.

В рамках реализации стратегии по укреплению позиций ОАО «ММК» на рынках Ближнего Востока активно продолжается реализация проекта «Создание совместного с компанией «Атакаш» производства металлопроката на территории Турецкой Республики (ММК-Атакаш)».



Проект предусматривает создание совместно с компанией «Атакаш-Групп» современного комплекса производственной мощностью 2,3 млн т. по производству и переработке горячекатаного и холоднокатаного листового проката, проката с полимерным покрытием и 2 сервисных металлоцентров производственной мощностью 340 тыс. т. в год каждый.

Планируется, что в конце 2010 года в эксплуатацию будут введены все производственные мощности комплекса «ММК-Атакаш» в городах Искендерун и Стамбул.

### 3. СНИЖЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК. УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ОАО «ММК» продолжает обновление агломерационного, коксового и доменного производств с целью снижения издержек и увеличения производительности основных агрегатов.

В 2009 году в энергетике, металлургическом и прокатном производствах внедрено 558 новых технологий.

Для обеспечения экономии на железнодорожных тарифах и снижения зависимости от сторонних собственников подвижного состава в ОАО «ММК» реализуется «Программа по приобретению вагонов для перевозки металлургических грузов», рассчитанная на период до 2015 года. В рамках данной программы в 2009 году приобретено 107 единиц железнодорожной техники.

Производительность труда в 2009 году составила 545,9 тыс. руб./чел. в сравнении с плановым показателем 450,2 тыс. руб./чел.

ОАО «ММК» активно развивает систему мотивации персонала на основе системы сбалансированных показателей.

Компания внедряет наиболее современные способы управления нормативно-справочной информацией и передовые методики обмена опытом.

### 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСТАВОК СЫРЬЯ И ЭНЕРГИИ

Для обеспечения стабильности поставок ОАО «ММК» в 2009 году продолжилась работа по долгосрочным контрактам с поставщиками железорудного сырья и угля.

Особое внимание ОАО «ММК» уделяет развитию собственной сырьевой базы, в том числе за счёт интеграции с поставщиками. В октябре 2009 года ОАО «ММК» увеличило долю в компании Onarbay Enterprises Ltd, владеющей 82,6% акционерного капитала российской угледобывающей компании ОАО «Белон», с 50% до 100%. В результате сделки ОАО «ММК» получило контроль в ОАО «Белон», увеличив свое участие в компании до 82,6%.

Сделка обеспечивает ММК стабильным источником поставок угля для металлургического производства, в т. ч. дефицитных марок, покрывая порядка 50% потребности компании.

В целях организации переработки и подготовки металлошхты для сталеплавильных цехов в январе в ОАО «ММК» был создан копровый цех.

В июне 2009 года ОАО «ММК» приобрел 99,9999% акций ЗАО «Профит». Это позволит снизить издержки металлургического производства и обеспечить бесперебойные поставки металлолома.

Общество намерено развивать собственные электрогенерирующие мощности и в перспективе стремится полностью обеспечивать потребности производства электроэнергии за счёт собственных генерирующих мощностей.

### 5. СООТВЕТСТВИЕ ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И УПРАВЛЕНИЯ, СОБЛЮДЕНИЯ ИНТЕРЕСОВ ИНВЕСТИТОРОВ И АКЦИОНЕРОВ

ОАО «ММК» намерено продолжать внедрять надлежащие принципы корпоративного управления в соответствии с международными стандартами.

Оценка выполнения поставленных стратегических целей и текущей деятельности в ОАО «ММК» производится на базе Сбалансированной системы показателей (ССП).

По результатам 2009 года, выполнены 20 из 22 ключевых факторов успеха (КФУ) верхнего уровня, т. е. общая степень реализации стратегии ОАО «ММК» составила 95,1% (за 2008 год – 88,1%). Это свидетельствует об эффективности работы подразделений ОАО «ММК» в рамках достижения стратегических целей.





# СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



# СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Высшим органом управления ОАО «ММК» является общее собрание акционеров. Каждая обыкновенная акция ОАО «ММК» предоставляет ее владельцу одинаковый объем прав. Акционер может участвовать в общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции, а также имеет право на получение дивидендов, а в случае ликвидации ОАО «ММК» – право на получение части его имущества, а также обладает иными правами, предусмотренными действующим законодательством РФ и Уставом ОАО «ММК». Компетенция общего собрания акционеров определена Уставом ОАО «ММК».

К компетенции общего собрания акционеров относится утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и об убытках (счетов прибылей и убытков) ОАО «ММК», а также распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов, и убытков ОАО «ММК» по результатам финансового года, определение количественного состава совета директоров ОАО «ММК», избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, установление размера выплачиваемых членам совета директоров вознаграждений и компенсаций и другие вопросы в соответствии с Уставом ОАО «ММК».

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Состав совета директоров ОАО «ММК» – 10 человек, из них 5 независимых.

Председатель совета директоров - Рашников В. Ф.  
Заместитель председателя совета директоров – Сеничев Г. С.

Члены совета директоров не должны разглашать и использовать в личных интересах или в интересах третьих лиц конфиденциальную информацию об ОАО «ММК» и инсайдерскую информацию во время действия договора, заключенного с членом совета директоров, и в течение 10 лет после завершения работы в ОАО «ММК».

Члены совета директоров общества обязаны довести до сведения совета директоров, ревизионной комиссии и аудитора информацию:

- о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своим аффилированным лицом (лицами) 20 или более процентами голосующих акций (долей, паев);
- о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности;
- об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

Члены совета директоров обязаны раскрывать информацию о владении ценными бумагами ОАО «ММК» или его дочерних (зависимых) обществ, а также о продаже и (или) о покупке ценных бумаг ОАО «ММК» или его дочерних (зависимых) обществ.

Члены совета директоров обязаны в трехдневный срок после своего избрания сообщить информацию, раскрытие которой предусмотрено действующим законодательством РФ, путем заполнения анкеты члена совета директоров. Член совета директоров обязан сообщить о любом изменении сведений, содержащихся в анкете, не позднее трех дней после совершения таких изменений.

## ОСНОВНЫЕ КОМИТЕТЫ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для повышения эффективности деятельности совета директоров и принимаемых им решений созданы комитеты, предназначенные для предварительного рассмотрения вопросов и подготовки рекомендаций совету директоров:

- Комитет по аудиту (председатель – независимый директор Лёвин К. Ю.). Основные вопросы, рассматриваемые комитетом: оценка кандидатов в аудиторы общества, оценка заключения аудитора, оценка эффективности процедур внутреннего контроля эмитента и подготовка предложений по их совершенствованию.
- Комитет по кадрам и вознаграждениям (председатель – независимый директор Городисский А. М.). Основные вопросы, рассматриваемые комитетом: приоритетные направления деятельности Общества в области кадровой политики, разработка политики и стандартов Общества по вопросам подбора кандидатов в члены органов управления Общества, разработка политики по вопросам выплаты вознаграждений членам органов управления и ревизионной комиссии Общества.
- Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению (председатель – Рашников В. Ф.). Основные вопросы, рассматриваемые комитетом: стратегическое планирование, стратегические риски, корпоративное управление, разрешение корпоративных конфликтов, экономика, финансы, кредитная и дивидендная политика Общества.
- Комитет по инвестиционной политике и взаимодействию с государственными органами (председатель – Шамаков В. И.). Основные вопросы, рассматриваемые комитетом: инвестиционная, техническая и экономическая политика, стратегический маркетинг, природоохранная деятельность, политика в области снабжения, взаимодействия с государственными органами.

Порядок создания и деятельности комитетов регламентируется внутренними положениями, утвержденными советом директоров ОАО «ММК».

## НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

В соответствии с лучшей российской и зарубежной практикой корпоративного управления, а также требованиями фондовых бирж, для повышения контроля, прозрачности и эффективности деятельности органов управления Общества в совет директоров ОАО «ММК» на годовом общем собрании акционеров 22.05.2009 были избраны независимые директора:

Питер Чароу – вице-президент ОАО «Бритиш Петролеум» по России и Казахстану (гражданин США);  
Дэвид Логан – член Наблюдательного совета Международной пивоваренной компании «Эфес Бреверис», неисполнительный директор ОАО «Европейский никель» (гражданин Великобритании);  
Городисский Андрей Михайлович – управляющий партнер адвокатского бюро «Андрей Городисский и партнеры» (г. Москва);  
Лёвин Кирилл Юрьевич – вице-президент, директор Департамента корпоративного бизнеса акционерного коммерческого Сберегательного банка Российской Федерации (ОАО).  
Рустамова Зумруд Хандадашевна – заместитель генерального директора ОАО «Полиметалл».

## ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ОАО «ММК»

На внеочередном общем собрании акционеров ОАО «ММК», состоявшемся 26.05.2006 г., было принято решение передать полномочия единоличного исполнительного органа – генерального директора ОАО «ММК» по договору управляющей организации – обществу с ограниченной ответственностью «Управляющая компания ММК». ООО «Управляющая компания ММК» является 100% -ным дочерним обществом ОАО «ММК».

Место нахождения ООО «Управляющая компания ММК»: 455000, Российская Федерация, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Единоличный исполнительный орган ООО «Управляющая компания ММК» – президент – Рашников Виктор Филиппович.

Целью деятельности ООО «Управляющая компания ММК» являются организация эффективной системы управления обществом, расширение присутствия на рынке металлопродукции, развитие и модернизация металлургического производства.

## ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА ОАО «ММК»

Дивидендная политика ОАО «ММК» базируется на балансе интересов акционеров и требований дальнейшего развития и технического перевооружения компании. Положение «О дивидендной политике» размещено на сайте по адресу: [www.mmk.ru/rus/shareholders/docs/sd/index.wbp](http://www.mmk.ru/rus/shareholders/docs/sd/index.wbp).

В 2009 году Обществом были выплачены дивиденды в размере 0,382 рубля на одну акцию.

На годовом общем собрании акционеров ОАО «ММК» 21.05.2010 было принято решение о выплате дивидендов по акциям ОАО «ММК» по результатам работы ОАО «ММК» за 2009 финансовый год в размере 0,37 рубля на одну акцию.





# УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ



# УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ

ОАО «ММК» поддерживает разработанные внешними сторонами хартии и другие инициативы, не противоречащие принципам ведения бизнеса обществом. Социальная хартия – свод основополагающих принципов ответственной деловой практики, которые применимы в повседневной деятельности любой организации. Основная цель документа – активизировать диалог между компаниями, бизнес-партнерами (акционерами и инвесторами, властными структурами, объединениями работников, институтами гражданского общества) и обществом в целом. ОАО «ММК» добровольно следует системе принципов социальной хартии и интегрирует их в процессы принятия управленческих решений. ОАО «ММК» является членом (участником) следующих организаций:

## ГЛОБАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ СТАЛИ – WORLD STEEL ASSOCIATION

Международный институт чугуна и стали (the International Iron and Steel Institute) был переименован в WSA в октябре 2008 г. – международная ассоциация, созданная в 1967 году для решения научных вопросов в области металлургии.



## РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Общероссийская организация, представляющая интересы деловых кругов.

РСПП – это более 100 отраслевых и региональных объединений, представляющих ключевые секторы экономики: ТЭК, машиностроение, инвестиционно-банковскую сферу, а также оборонно-промышленный комплекс, строительство, химическое производство, легкую и пищевую промышленность, сферу услуг.

Задача РСПП – консолидация усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса.

## СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Общественная организация, представляющая интересы деловых кругов региона. СПП видит свое предназначение в консолидации усилий промышленников и предпринимателей области, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса бизнеса в обществе, содействие модернизации экономики.

СПП был создан в 1993 году по инициативе директоров крупных промышленных предприятий Челябинской области.



## НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО «РУССКАЯ СТАЛЬ»

Создано в 2001 году ведущими металлургическими компаниями России для координации усилий по защите интересов российских металлургов и реализации совместных проектов, не носящих коммерческого характера, объединяет крупнейших производителей металлургической продукции в России.



## СОЮЗ ЭКСПОРТЕРОВ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ РОССИИ (СЭМПР)

Независимая, некоммерческая, неправительственная организация, объединяющая на основе добровольного членства основных производителей и экспортеров металлопродукции России. Образована в 1994 году по инициативе совета директоров металлургических предприятий.



## ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Негосударственная, некоммерческая организация, объединяющая своих членов для реализации целей и задач, определенных Законом Российской Федерации «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации» и Уставом палаты.



#### МЕЖДУНАРОДНЫЙ СОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ (МСМ)

Общественная организация, созданная в 1992 году, объединяющая на добровольной основе инженеров, научных работников, специалистов, организаторов производства и социальной сферы металлургической и горнорудной промышленности.

Основной целью МСМ является защита общих интересов и прав его членов в органах власти и государственного управления, содействие творческой и деловой активности, объединение усилий металлургов для расширения сотрудничества в области производства, предпринимательства, социальной защиты, эффективного использования современных форм хозяйствования и научно-технических достижений.



#### ЧЕЛЯБИНСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «ПРОМАСС»

Некоммерческая организация, представляющая законные интересы своих членов в сфере социально-трудовых и экономических отношений с профсоюзными организациями, правительством и другими органами государственной власти Челябинской области.

«ПРОМАСС» является одним из участников регионального трехстороннего соглашения о социальном партнёрстве на 2008 – 2010 гг., заключенного между работодателями, профсоюзами и правительством Челябинской области. На сегодня Челябинское региональное объединение работодателей – наиболее массовая (объединяет более 1000 предприятий и банков), постоянно действующая организация, представляющая интересы бизнес-сообщества на Южном Урале.

Приоритетные направления деятельности «ПРОМАСС» – это продолжение общей политики развития российского бизнеса.



#### НЕКОММЕРЧЕСКАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ФОНД ПОДДЕРЖКИ ОЛИМПИЙЦЕВ РОССИИ»

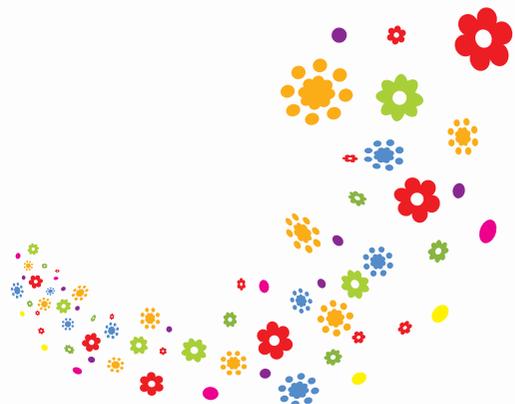
Создана в июле 2005 года при участии и поддержке государственных и общественных деятелей, российских спортсменов. Фонд действует на благотворительные взносы учредителей. Цель создания фонда – развитие и укрепление российского олимпийского движения.

Стратегию развития фонда определяет Попечительский совет, который возглавляет Президент РФ Дмитрий Медведев. Председатель совета директоров ОАО «ММК», президент хоккейного клуба «Металлург» Виктор Рашников с 2008 года входит в состав учредителей Фонда поддержки олимпийцев России. Руководитель ММК и возглавляемое им предприятие оказывают поддержку развитию физической культуры и спорта в Магнитогорске и России. В 2009 году ММК перечислил этой некоммерческой благотворительной организации 81 миллион рублей из прибыли предприятия.



#### КОНТИНЕНТАЛЬНАЯ ХОККЕЙНАЯ ЛИГА

Международная лига, созданная для развития хоккея на территории России и других стран Европы и Азии. Решение о создании лиги было принято в феврале 2008 года. ОАО «ММК» является одним из учредителей Континентальной хоккейной лиги, а руководитель ОАО «ММК» Виктор Рашников входит в состав ее совета директоров.





# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ОАО «ММК». Деятельность Общества в этой области носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие сотрудников, поддержку культуры и спорта, охрану окружающей среды, содействие развитию регионов деятельности. Общество взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Наиболее значимыми среди них в плане социального взаимодействия являются:

- органы государственной власти, муниципальные образования, политические партии;
- население Магнитогорска и регионов присутствия ММК;
- сотрудники общества и профсоюзный комитет;
- учебные заведения.

Компания считает исключительно важным поддержание открытого конструктивного диалога с заинтересованными сторонами. Такой диалог последовательно развивается, совершенствуя методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ, ПОЛИТИЧЕСКИМИ ПАРТИЯМИ

Взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления является для ММК важнейшим элементом обеспечения устойчивого развития.

Руководство ММК самостоятельно и в рамках некоммерческого партнерства «Русская сталь», объединяющего в своих рядах крупнейших производителей металлопродукции в России, участвует в общественной экспертизе законопроектов – это касается, прежде всего, налогового и таможенного законодательства, Гражданского кодекса, научно-технической, социальной и демографической политики государства.

Магнитогорский металлургический комбинат принимает активное участие в мероприятиях и процессах, направленных на развитие металлургической отрасли страны и российской экономики. В июле 2009 года в ОАО «ММК» под председательством премьер-министра России Владимира Путина проходило правительственное совещание по вопросам развития металлургического комплекса.

В марте 2009 года, на организованной ММК совместно с Ассоциацией юристов России встрече прошло расширенное заседание Комитета Государственной Думы по гражданскому, уголовному, арбитражному и процессуальному законодательству.

Председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников в октябре 2009 года в составе бюро правления РСПП встречался с Президентом России Дмитрием Медведевым для обсуждения актуальных проблем развития отечественного бизнеса и создания стратегии посткризисного развития страны. Деятельность ММК была бы невозможна без координации

действий с руководителями территорий присутствия обществ Группы.

Это касается в первую очередь Челябинской области, а также Республики Башкортостан. Система взаимодействия с органами власти, структурами этих территорий формировалась на протяжении десятилетий, эффективность совместных проектов неоднократно подтверждалась на практике.

Одним из действующих способов взаимоотношений с региональными органами власти ММК является заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.

В соглашениях прописаны взаимные обязательства регионов и компании, направленные на развитие социально-экономической инфраструктуры.

Представители ММК активно участвуют в политической жизни общества, являясь депутатами представительного и законодательного органов власти.

Например, в Магнитогорском городском Собрании IV созыва 18 депутатов не только представляют свои округа и их избирателей, но и продолжают работать на ММК или в его дочерних обществах. 14 марта 2010 года в Магнитогорске состоялись выборы депутатов городского Собрания, в результате которых ММК сохранил свое представительство в МГСД.

В Законодательном собрании Челябинской области IV созыва ММК представляют 6 депутатов.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ МАГНИТОГОРСКА И РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ ММК

ММК осуществляет деятельность во многих регионах России, странах СНГ и дальнего зарубежья. В Челябинской области ММК является одним из крупнейших налогоплательщиков, в г. Магнитогорске – крупнейшим налогоплательщиком и работодателем. От сохранения конкурентоспособности компании в долгосрочной перспективе зависит будущее сотен тысяч жителей города и прилегающих территорий. Поэтому основными принципами ММК являются построение долгосрочных взаимовыгодных отношений с населением и решение проблемных вопросов по схеме «выигрыш–выигрыш». ММК оказывает поддержку образовательным и культурным учреждениям города и районов, содействует развитию массового спорта, вносит существенный вклад в развитие социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры.

ММК регулярно информирует население о затрагивающих их интересы аспектах деятельности компании посредством размещения информации в корпоративных СМИ:

- в газете «Магнитогорский металл» ([www.magmetall.ru](http://www.magmetall.ru));
- в эфире городской телекомпании «ТВ-ИН» и радиостанций медиахолдинга ММК;
- на корпоративном интернет-сайте ММК ([www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)).

В качестве инструмента обратной связи активно



используются ответы и комментарии к вопросам, которые задают жители посредством писем, телефонных звонков, направляемых в редакции корпоративных СМИ и с помощью Интернета по адресам: [www.magmetall.ru](http://www.magmetall.ru) и [vremechko@tv-in.mgn.ru](mailto:vremechko@tv-in.mgn.ru).

Корпоративный интернет-сайт ММК ([www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)) используется как один из официальных источников информации о производственной и социальной деятельности компании. С момента появления обновленной версии сайта зарегистрировано уже свыше 3 миллионов посетителей. Среднее число посещений в день составляет 1 700 человек.

Участие представителей менеджмента общества в выборных органах законодательной власти обеспечивает обратную связь и является основой конструктивного диалога между ММК и населением.

#### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ И ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ**

Решение приоритетных задач, позволяющих развиваться в современном мире, возможно только при наличии слаженного, высокопрофессионального коллектива. В связи с этим политика Общества направлена на развитие персонала и создание благоприятных условий для труда и карьеры.

Основное взаимодействие ММК и его сотрудников осуществляется через профсоюз работников Общества. Основной целью профсоюзной организации работников ММК является защита прав, социальных гарантий и интересов работников. Профсоюзная организация работников ММК объединяет в своих рядах 98% работников Общества.

Деятельность профсоюза направлена на выполнение следующих основных задач:

- Контроль выполнения коллективного договора ММК, в котором определены принципы регулирования социально-трудовых отношений по вопросам, касающимся заработной платы, производства, трудовой дисциплины, трудового соревнования, охраны труда и техники безопасности, режима труда и отдыха, повышения квалификации и обучения, медицинского обслуживания.
- Организация общественного контроля состояния охраны труда, в рамках которого проводятся проверки состояния бытовых помещений, здравпунктов, столовых. Представители профсоюза участвуют в приемке спецодежды и средств индивидуальной защиты.
- Поддержка социальных программ ММК, содействие в организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей, проведение культурно-массовых праздников, работа с молодежью.

Общество осознает необходимость развития персонала, а значит, и развитие социальной сферы. С этой целью Общество разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех

вопросов жизнедеятельности работников и членов их семей.

#### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ**

Укрепление престижа работы в компании является необходимым условием для привлечения грамотного и инициативного персонала. Постоянное содействие образовательным учреждениям города Магнитогорска позволяет Обществу формировать собственный кадровый резерв.

В качестве шефской и благотворительной помощи компания оказывает материальную поддержку 53 общеобразовательным учреждениям города Магнитогорска.

Материальная поддержка оказывается при проведении ремонтных работ, приобретении оборудования и компьютерной техники, подготовке учебных пособий и учебных программ.

Профессиональная ориентация и грамотная мотивация учащихся общеобразовательных учреждений и студентов проводится на постоянной основе при непосредственном участии персонала Общества. В рамках этого направления в 2009 году предприятия Группы и музей ММК посетили более 5 тысяч школьников и учащихся политехнического колледжа. Компания предоставляет учащимся учреждений профессионального образования и студентам возможность прохождения производственной практики в структурных подразделениях ММК. В 2009 году производственную практику в компании прошли около 2 тысяч её потенциальных работников.

В мае 2009 года политехнический колледж г. Магнитогорска третий раз при активной поддержке Общества стал победителем Всероссийского конкурса образовательных учреждений профессионального образования, внедряющих инновационные образовательные программы. Финансирование образовательной программы, победившей в конкурсе, осуществлялось за счет средств Министерства образования РФ в сумме 22 млн рублей, правительство Челябинской области и ММК – по 10 млн руб.

С целью долгосрочного развития кадрового потенциала с 2001 года компания реализует программу «Одаренные дети Магнитки». В программе принимают участие 74 учащихся, которым выплачивается ежемесячная стипендия в размере 600 рублей.

Группа ММК является основным работодателем для выпускников Магнитогорского государственного технического университета им. Г. И. Носова. В 2009 году на работу в компанию принято 147 молодых специалистов этого вуза.



### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Экологическая политика ОАО «ММК» основана на принципе открытости и доступности информации о результатах природоохранной деятельности и функционировании системы экологического менеджмента для всех заинтересованных сторон.

Начиная с 2005 года ОАО «ММК» предоставляет данные об экологических аспектах своей производственной деятельности в автономную некоммерческую организацию «Независимое экологическое рейтинговое агентство» (АНО «НЭРА», <http://www.biodat.ru/nera.htm>) для составления рейтинга экологических издержек ведущих компаний РФ. Интегральное ранжирование 100 крупнейших компаний реального сектора экономики России, проведённое АНО "НЭРА" в 2009 году, определило ОАО «ММК» на 24 место (в 2008 году – 58 место) в рейтинге социально-экологически ответственных компаний. Распределение мест в рейтинге среди предприятий чёрной металлургии выглядит следующим образом: ОАО «НЛМК» (22-е место), ОАО «ММК» (24-е место), ОАО «Северсталь-Групп» (70-е место), ОАО «ЧелМК» (72-е место), ООО «Металлоинвест» (90-е место), «ЕвразХолдинг» (93-е место).

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

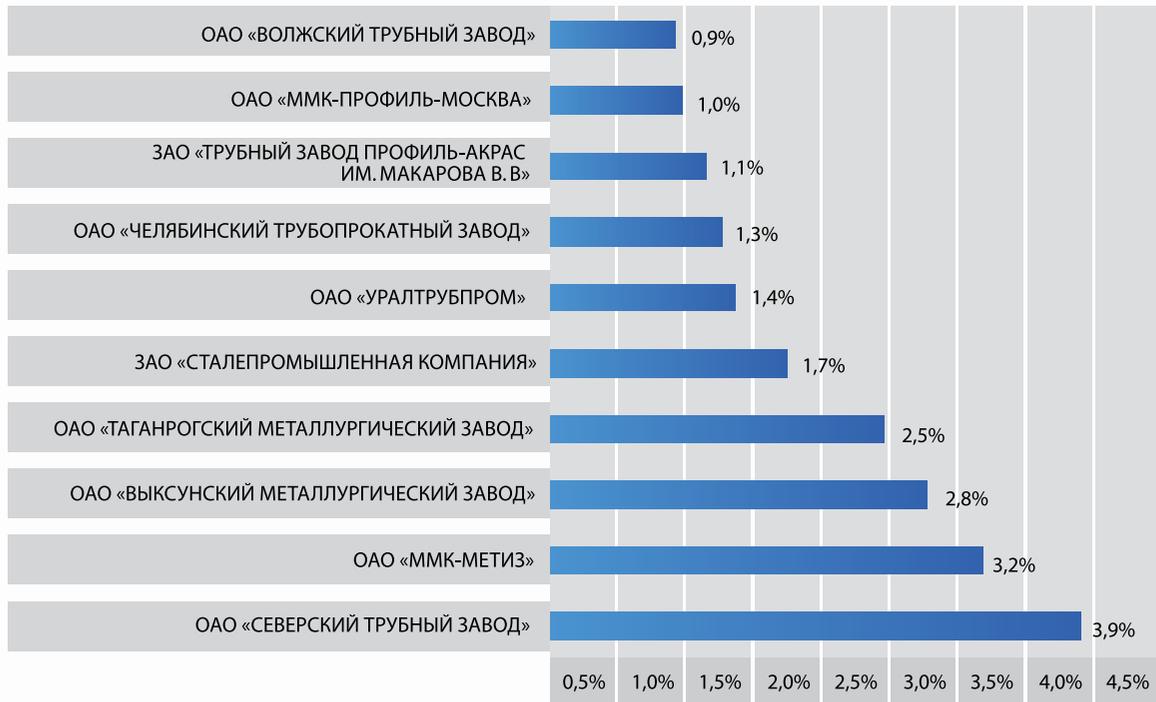
ОАО «ММК» стремится работать непосредственно с крупными отраслевыми потребителями металлопродукции и стать их главным стратегическим поставщиком. Этому способствуют имеющиеся налаженные связи, многолетний опыт работы с крупными потребителями на российском рынке, а также выгодное географическое положение вблизи крупных промышленных центров Урала и Поволжья.

Крупнейшими потребителями металлопродукции ОАО «ММК» являются Трубная металлургическая компания, группа ЧТПЗ, Объединенная металлургическая компания, а также входящие в группу компаний ММК – «ММК-Метиз» и «ММК-Профиль-Москва».

Все крупнейшие покупатели металлопродукции ОАО «ММК» являются стратегически важными для компании. Работа с такими потребителями накладывает особую ответственность на производственные и сбытовые службы комбината и стимулирует поиск особых форм работы с такими клиентами.

Для полного охвата всех потребителей около 26% отгружаемой на внутренний рынок металлопродукции продается на спотовом рынке через ООО «Торговый дом ММК». Существующее соотношение отраслевых

### 10 КРУПНЕЙШИХ КЛИЕНТОВ ОАО «ММК» (% ОТ ОТГРУЗКИ В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ)





и спотовых продаж ОАО «ММК» является наиболее оптимальным, так как оно позволяет гибко реагировать на изменения рыночной конъюнктуры. Создание Торгового дома позволило ОАО «ММК» более оперативно и гибко реагировать на изменения рыночной ситуации на региональных рынках РФ.

В 2009 году 87% экспортных продаж было осуществлено через аффилированную компанию «ММК Trading AG», остальной объем продукции реализован через независимые компании.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

ММК в своей деятельности стремится соблюдать действующее законодательство, контрактные обязательства и соответствовать принципам добросовестного ведения бизнеса.

В 2009 году продолжилась работа по заключению долгосрочных контрактов с поставщиками железорудного сырья и углей и развитию собственной сырьевой базы. В настоящее время заключены долгосрочные контракты:

- 10-летний контракт на поставку железорудного сырья с Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения;
- трехстороннее соглашение с холдинговой компанией «Сибирский деловой союз» и ООО «Кузметуголь» на период 2010–2014 гг. о поставках коксующихся углей в объеме, составляющем до 40% от общей потребности ММК;
- 5-летние контракты с ООО «Распадский уголь» и ЗАО «Сибуглемет» (до 15% общей потребности);
- 5-летний контракт с ООО «Челябинскрегионгаз» и 12-летний контракт с ОАО «Новатэк» на поставку природного газа.

Для развития собственной сырьевой базы:

- в октябре 2009 года ММК увеличил долю в российской угледобывающей компании ОАО «Белон» до 82,6%. Сделка обеспечивает ММК стабильным источником поставок угля для металлургического производства, покрывая до 50% потребности компании;
- в июне 2009 года в Группу ММК вошло ЗАО «Профит», являющееся одним из крупнейших заготовителей и поставщиков лома в России. Данное предприятие имеет в своем составе 35 обществ по сбору и переработке металлолома;

- в 2009 году были получены первые 200 тыс. тонн аглоруды Сосновского месторождения (Челябинская обл.). Сосновский рудник является подразделением Бакальского рудоуправления, входящего в Группу ММК. Когда рудник выйдет на полную мощность, объем добычи составит 2-2,5 млн тонн в год, что в конечном счете позволит получать 1,1 - 1,2 млн тонн аглоруды с содержанием 51% железа.

Конструктивный двухсторонний диалог с ключевыми поставщиками сырья и материалов, а также выработка и своевременное принятие взаимовыгодных соглашений способствовали существенному снижению неблагоприятного влияния экономического спада на производственную деятельность ММК.





# ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



# ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В условиях спада производства и снижения цен на металлопродукцию результаты деятельности российских предприятий по итогам 2009 года значительно ухудшились. Общие тенденции не могли не отразиться на финансовых показателях ММК. Но благодаря широкому сортаменту металлопродукции, акценту на производство продукции с высокой добавочной стоимостью, низкой долговой нагрузке и высокому запасу финансовой прочности, ММК удалось сохранить лидирующие позиции в российской металлургической отрасли.

## КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



По отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, выручка Группы ММК в 2009 году составила 160 млрд рублей, что на 38% ниже уровня 2008 года, в том числе:

- за счет снижения объемов реализации металлопродукции на 2,2 млн тонн выручка снизилась на 20%;
- за счет снижения средней цены на 41% выручка уменьшилась на 14%;

- за счет уменьшения реализации прочей продукции выручка снизилась на 3%;
- за счет улучшения структуры, в частности сокращения доли заготовки на 9% в пользу продукции с высокой добавленной стоимостью, выручка увеличилась на 2%.

В целях преодоления негативного влияния внешней среды на ММК был реализован комплекс мер, направленных на снижение затрат. Строгий контроль над затратами, меры по повышению производительности труда и эффективности производства позволили снизить себестоимость 1 тонны продукции на 14%.

Общая сумма производственных затрат снизилась на 35% относительно прошлого года и составила 124 млрд рублей, в том числе:

- за счет снижения объемов производства расходы снизились на 44 млрд рублей (-20% к 2008 году);
  - за счет уменьшения себестоимости 1 тонны затраты снизились на 25 млн рублей (-15% к 2008 году).
- Показатель EBITDA (в рублевом выражении) снизился на 24%, при этом рентабельность по EBITDA увеличилась на 4% и составила 25%, что является рекордным значением в металлургической отрасли за 2009 год. Консолидированная прибыль за период Группы ММК составила 6 916 млн рублей (-74% к 2008 году). Рентабельность по чистой прибыли составила 4% (-6 п.п. относительно 2008 года).

## ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ

По состоянию на конец 2009 года активы Группы ММК составили 449 млрд рублей, что на 8% больше, чем на начало года.

Основные средства увеличились на 19%, что обусловлено реализацией инвестиционной программы на сумму 49 млрд рублей, увеличением доли в акционерном капитале Группы «Белон» на сумму 33 млрд рублей, приобретением компании «Профит» на сумму 1,7 млрд рублей. Стоимость долгосрочных финансовых вложений увеличилась на 80%, что в основном обусловлено

## Консолидированные финансовые результаты в 2008 - 2009 гг.

млн рублей (по среднему курсу за период)	2009 год	2008 год	Изменение +/-	Изменение %
Выручка от реализации продукции	160 458	257 104	-96 646	-38%
Себестоимость реализации продукции	124 425	190 939	-66 514	-35%
Валовая прибыль	36 033	66 165	-30 132	-46%
в % к выручке	22%	26%		
Коммерческие расходы	14 306	15 841	-1 535	-10%
Управленческие расходы	11 021	12 502	-1 480	-12%
Прочие операционные расходы/ доходы	1 611	9 212	-7 601	-83%
Операционная прибыль	9 095	28 610	-19 515	-68%
в % к выручке	6%	11%		
EBITDA	40 580	53 711	-13 131	-24%
в % к выручке	25%	21%		
Прибыль до налогов и доли миноритарных акционеров	8 116	26 953	-18 837	-70%
в % к выручке	5%	10%		
Прибыль за период (до вычета доли меньшинства)	6 916	26 344	-19 428	-74%
в % к выручке	4%	10%		

положительной переоценкой акций Fortescue на сумму 12,5 млрд рублей.

Оборотные активы снизились на 31% и составили 73,5 млрд рублей. Запасы были снижены на 12% относительно начала года. Дебиторская задолженность снизилась на 2%.

Меры по управлению оборотным капиталом позволили поддержать высокий показатель оборачиваемости запасов, а также сбалансировать дебиторскую и кредиторскую задолженность (разница между дебиторской и кредиторской задолженностью составила 0,4 млрд рублей). Собственный капитал увеличился на 8%, что обусловлено увеличением нераспределенной прибыли на 7 млрд рублей и положительным результатом от переоценки акций Fortescue Metals Group LTD.

## НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ

ММК является крупнейшим работодателем и налогоплательщиком г. Магнитогорска и Челябинской области. Общая сумма налоговых платежей обществ Группы ММК в 2009 году составила 2 846 млн рублей, при этом доля налоговых платежей в налоговых доходах бюджета г. Магнитогорска составила 42,5%, что на 1,9% выше аналогичного показателя 2008 года.

Платежи ОАО «ММК» в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в 2009 году, млн рублей

Направление платежей	Сумма
Всего	1 229
Пенсионный фонд	1 013
Негосударственные пенсионные фонды	216

## КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА

ММК при осуществлении кредитной деятельности традиционно придерживается консервативной политики в соответствии с утвержденными Советом директоров основными направлениями привлечения и размещения денежных средств. Таким образом, для развития и обновления активов, а также финансирования приобретений преимущественно используются собственные средства, что значительно снижает финансовые риски.

Эффективность кредитной политики ММК подтверждается высокими оценками рейтинговых агентств. Так, Moody's Investors Service Inc. 21 июля подтвердило рейтинг компании на уровне Ва3/Стабильный, а 9 июля пришло подтверждение об уровне ВВ/Стабильный по шкале Fitch Ratings Ltd. Подтверждение рейтингов ММК на общем фоне снижения кредитных рейтингов в отрасли говорит о высокой финансовой устойчивости и грамотной кредитной политике компании.

Агентство	Показатель по состоянию на 31.12.2009		Дата последнего пересмотра
	ММК	Россия	
Moody's Investors Service Inc.	Ва3/Стабильный	Aa3.ru	21.07.2009
Fitch Ratings Ltd	ВВ/Стабильный		09.07.2009

В 2009 году, в связи с реализацией таких крупных инвестиционных проектов, как строительство комплекса стана «5000» агрегата полимерных покрытий № 2 и металлургического комплекса «ММК-Атакаш», долговая нагрузка, конечно, выросла, но, тем не менее, остается на относительно невысоком уровне. Так, доля заемных средств в валюте баланса выросла с 11,9% всего до 14,3%.

## ПРОЦЕДУРЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ВЫСШИМ РУКОВОДСТВОМ ДЛЯ НАДЗОРА НАД ТЕМ, КАК ОРГАНИЗАЦИЯ ОЦЕНИВАЕТ СВОЮ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Финансовое состояние ММК характеризуется высокой устойчивостью. Для оценки экономической результативности ММК стремится к максимально объективному отражению результатов финансово-хозяйственной деятельности. Компания ежеквартально готовит консолидированную финансовую аудированную отчетность по международным стандартам. Для достижения целевых показателей экономической эффективности в компании внедрена система сбалансированных показателей.

Для информирования высшего руководства об экономической результативности на ММК ежемесячно проводятся заседания правления и совет директоров, экономические советы, представляются аналитические материалы руководству.

Бюджетное планирование и анализ исполнения бюджета находятся в компетенции управления экономики. Контроль за процессом бюджетирования осуществляет вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по финансам и экономике.

## ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Магнитогорский металлургический комбинат – это высокотехнологичный металлургический комплекс полного производственного цикла. Все производство осуществляется на крупнейшей в России единой производственной площадке, что позволяет получать экономию на масштабе и выпускать продукцию с низкими издержками. Широкий набор производственных мощностей позволяет гибко формировать производственные потоки с учетом рыночной конъюнктуры и поддерживать стабильные объемы сбыта на длительный период.

Продукция, производственные мощности ОАО «ММК»

Наименование	Конечная продукция	Загрузка мощностей в 2009 году, %	Объем производства в 2009 году, млн тонн
Горно-обогатительное производство	Сырая руда	100	2,5
	Известняк и доломит	92	3,6
	Агломерат	100	10,9
Коксохимическое производство	Металлургический кокс	93	4,5
Доменное производство	Чугун	88	8,2
Сталеплавильное производство	Стальная заготовка	64	9,6
Производство электроэнергии	Электроэнергия	89	5,1 млрд кВт*ч
Сортопрокатное производство	Сортовой прокат	50	1,0
Листопркатное производство	Листовой горячекатаный прокат	77	8,0
	Листовой холоднокатаный прокат	72	2,2
	Толстый лист (стан «5000»)	15	0,2
	Прокат с оцинкованным покрытием	68	0,71
Изделия дальнейшего передела	Прокат с полимерным покрытием	54	0,21
	Жесть белая	74	0,21
	Лента х/к	35	0,14
	Гнутый профиль	13	0,08
	Трубы	52	0,06





ЭКОЛОГИЯ  
И ПРИРОДООХРАННАЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



# ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Бережное отношение к окружающей среде является одним из главных требований, которое предъявляется сегодня к любому современному производству. К сожалению, даже современный уровень развития чёрной металлургии характеризуется высокой техногенной нагрузкой на окружающую среду.

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» – осуществляет свою производственную деятельность с пониманием ответственности за значительное воздействие на окружающую среду в зоне своего влияния.

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, ОАО «ММК» уделяет большое внимание природоохранной деятельности. Производственная деятельность компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2004.

В настоящее время природоохранный комплекс ОАО «ММК» состоит из 438 пылегазоулавливающих установок различной мощности, из 51 водоочистного сооружения и систем оборотного водоснабжения, из девяти комплексов, предназначенных для использования и обезвреживания отходов производства.

## СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Основным элементом общей системы управления ОАО «ММК», направленным на разработку и реализацию экологической политики и управления экологическими аспектами, является система экологического менеджмента (СЭМ).

Начиная с 2004 года в ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. В октябре 2009 года в ОАО «ММК» специалистами международного органа по сертификации систем менеджмента TUV NORD CERT СmbH (Германия) проведен наблюдательный аудит системы экологического менеджмента ОАО «ММК». По результатам аудита выдано заключение, что система экологического менеджмента ОАО «ММК» соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2004.

В область сертификации системы экологического менеджмента ОАО «ММК» входит разработка и производство известняка, извести, доломита, щебня; кокса и коксохимической продукции; стали; слэбов непрерывно-литых для горячего проката; горячекатаных и холоднокатаных рулонов и листов; сортового проката; ленты холоднокатаной; жести; оцинкованной стали; проката с полимерным покрытием, труб электросварных и оцинкованных; профилей стальных гнутых; электроэнергии и теплоносителей.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Экологическая политика ОАО «ММК» является общедоступной для всех заинтересованных сторон. Экологическая политика основывается на текущей миссии и стратегических целях ОАО «ММК», утверждённых советом директоров ОАО «ММК». Одной из стратегических целей ОАО «ММК» является сокращение негативного воздействия на окружающую среду.

В экологической политике определены следующие долгосрочные цели ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды:

- Сокращение массы выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты.
- Утилизация промышленных отходов и рекультивация нарушенных земель.
- Рациональное использование природных и энергетических ресурсов.

С целью реализации экологической политики утверждена и принята к исполнению долгосрочная «Экологическая программа ОАО «ММК» до 2015 года». В этой программе разработаны мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду, требующие существенных капитальных вложений.

В развитие экологической политики ежегодно устанавливаются целевые экологические показатели, или ежегодные цели ОАО «ММК», в области охраны окружающей среды.

## ЦЕЛЕВЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ) ОАО «ММК» НА 2009 ГОД

№ п/п	Показатель	План	Факт
1	Удельные валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (не более), кг/тонну металлопродукции	26,50	25,92
2	Удельные валовые сбросы загрязняющих веществ в водные объекты (не более), кг/тонну металлопродукции	7,20	7,39
3	Удельное размещение отходов (без пустой породы) (не более), кг/тонну металлопродукции	141,50	118,73
4	Использовать на рекультивацию отработанных карьеров отходов производства, млн тонн	6,80	8,54
5	Удельное энергопотребление (не более), Гкал/тонну стали	7,33	6,77

Для оценки выполнения целевых экологических показателей в рамках системы сбалансированных показателей установлен ключевой показатель эффективности «Индекс результативности природоохранной деятельности», который показывает, в какой степени в среднем по всем показателям достигнуты запланированные значения. В рамках системы сбалансированных показателей осуществляется ежеквартальный мониторинг достижения отдельных целевых экологических показателей и целевого значения ключевого показателя эффективности «Индекс результативности природоохранной деятельности». За 2009 год значение ключевого показателя эффективности «Индекс результативности природоохранной деятельности» составило 99% при установленном целевом значении на 2009 год, равном не менее 95%.

Для достижения целевых экологических показателей была разработана экологическая программа на 2009 год. В соответствии с этой программой в 2009 году было выполнено 34 технических мероприятия, направленных на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду.

Фактические затраты на реализацию экологической программы 2009 года составили 2157,4 млн рублей, в том числе:

- 326,1 млн рублей на реализацию мероприятий по защите атмосферного воздуха;
- 1048,1 млн рублей на реализацию мероприятий по защите водных объектов;
- 783,2 млн рублей на реализацию мероприятий по утилизации промышленных отходов, рекультивации земель и благоустройству территории.

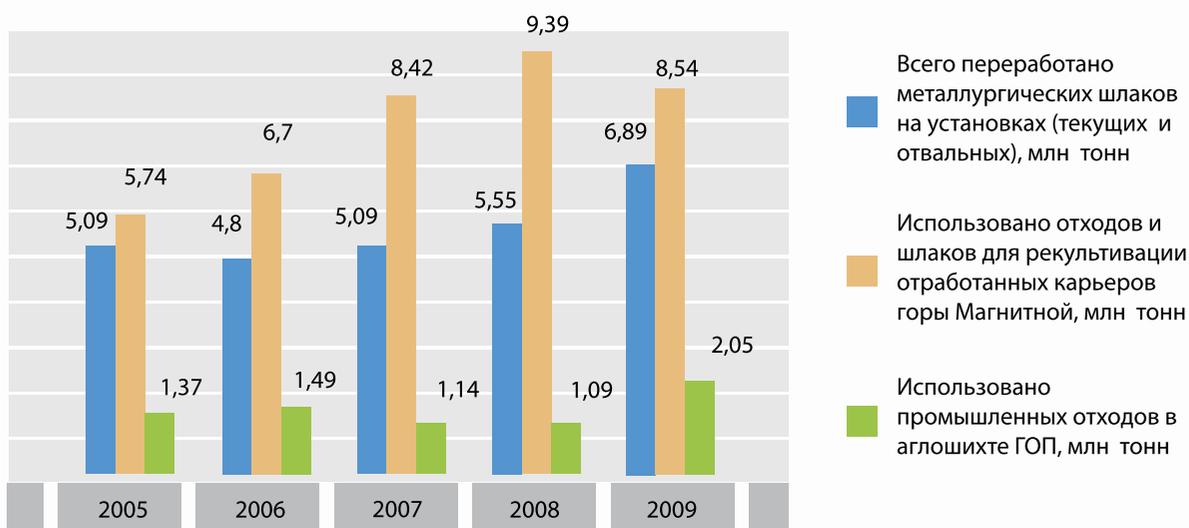
### РЕАЛИЗАЦИЯ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ ОАО «ММК» НА 2009 ГОД

№ п/п	Структурное подразе	Мероприятие	Срок	Затраты, млн руб.	Результаты выполнения	Экологическая эффективность
1	ЛПЦ-9	Строительство оборотных циклов водоснабжения и отделения, сгущения и обезвоживания шламов	2009 г.	555,1	Выполнено	Предотвращение сброса сточных вод в водные объекты, оборотное использование 256,23 млн м <sup>3</sup> /год воды
2	ЛПЦ-9	Строительство системы аспирации за клетью холодной правки стана «5000»	2009 г.	40,0	Выполнено	Предотвращение выбросов 900 тонн/год пыли
3	ККЦ	Строительство оборотных систем водоснабжения МНЛЗ-6	2009-2010 гг.	493,7	Выполнено	Предотвращение сброса сточных вод в водные объекты, оборотное использование 41,52 млн м <sup>3</sup> /год воды
4	ККЦ	Строительство газоочистки и газоотводящего тракта за машинами газовой резки МНЛЗ-6	2009-2010 гг.	69,7	II квартал 2010 года	Предотвращение выбросов 35 тонн/год пыли
5	ККЦ	Строительство систем аспирации комплекса выпечки стали МНЛЗ-6	2009-2010 гг.	256,5	Выполнено	Предотвращение выбросов 850 тонн/год пыли
6	РОФ	Рекультивация шламохранилища № 1 РОФ ГОП	2009 -2010 гг.	10,6	Выполняется технический этап	Возврат земель площадью 29 га.

В ОАО «ММК» функции по контролю выполнения требований природоохранного законодательства и международного стандарта ISO 14001:2004 выполняет лаборатория охраны окружающей среды, находящаяся в подчинении главного инженера ОАО «ММК». Общее количество персонала, работающего в лаборатории, составляет 80 человек. Лаборатория аккредитована на техническую компетентность и независимость в Системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) Госстандарта РФ.

### ДОЛЯ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ СОБОЙ ПЕРЕРАБОТАННЫЕ ИЛИ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ

Большое внимание в ОАО «ММК» уделяется комплексной работе по использованию промышленных отходов в собственном производстве и рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной. В 2009 году использовано 2,05 млн тонн отходов в аглошихте ГОП, что на 88,4% больше, чем в 2008 году. Переработано на установках 6,89 млн тонн текущих и отвальных металлургических шлаков, что на 24% больше, чем в 2008 году. На технический этап рекультивации (засыпку) отработанных рудных карьеров горы Магнитной использовано 8,54 млн тонн отходов производства.



№ п/п	Использование отходов в 2009 году	Количество отходов
1	Всего переработано шлаков,	6,894
	в т. ч.: текущих сталеплавильных	1,52
	текущих доменных	1,035
	отвальных с отвалов II и III очереди	4,339
2	Отгружено потребителям,	1,783
	в т. ч.: шлакового щебня;	0,953
	граншлака.	0,83
3	Получено металлической части из шлаков,	0,447
	в т. ч.:	
	РОХОН	0,243
	ДСК-1	0,013
	ДСК-2	0,078
	АМКМ	0,113
4	Использовано отходов и шлаков для рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной	8,538
5	Использовано промышленных отходов в аглошихте ГОП	2,05

## ЭНЕРГИЯ

Энергоёмкость продукции комбината по сравнению с прошлым, 2008 годом возросла с 5,87 Гкал/т стали до 6,77 Гкал/т стали в 2009 году. Существенный рост энергоёмкости продукции в 2009 году определён сложившимися кризисными явлениями в экономике: снижение объёмов производства, остановка дуговых печей и повышение доли чугуна в загрузке конвертеров, увеличение простоев технологических цехов и возрастание доли постоянной составляющей потребления энергоресурсов вследствие увеличения простоев оборудования. При этом ряд инициатив играл на недопущение существенного увеличения энергоёмкости продукции:

- в соответствии с распоряжениями № РТ-9 от 18.11.2008 и № ИД-676 от 12.12.2008 организация контроля выполнения мероприятий, направленных на снижение потребления и повышение эффективности использования энергетических ресурсов с целью снижения затрат на производство продукции и стабилизации экономического положения ОАО «ММК» в сложившихся условиях путём остановки агрегатов и вспомогательного оборудования, не задействованного при выполнении сокращённой производственной программы, что приводит к снижению постоянной составляющей потребления энергоресурсов в подразделениях ОАО «ММК»;
- выполнение мероприятий приказа по энергосбережению от 3.02.2009 № ВР-20.

### ПРЯМОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ В 2009 ГОДУ

Источник	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж
Коксующийся уголь	Тонн	5452394	158560046
Природный газ	Тыс.м <sup>3</sup>	3993306	134369800
Энергетический уголь	Тонн	103480	2599500
Итого			295529347

### КОСВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ В 2009 ГОДУ

Источник	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж	Затраты первичной энергии, ГДж
Электроэнергия	Тыс. кВт*ч	891371	3208936	8214875

### ЭНЕРГИЯ, СЭКОНОМЛЕННАЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Энергоресурс	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж
Электроэнергия	Тыс. кВт*ч	5335	19206
Топливо	Тонны усл. топлива	12904	378185
Тепловая энергия	Гкал	8480	35502
Сжатый воздух и продукты разделения	Тыс.м <sup>3</sup>	21889	103752
Итого			536646

### ВОДОСНАБЖЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

В процессе производственной деятельности ОАО «ММК» осуществляется водозабор из следующих водных объектов: река Кизилка, река Янгелька, река Урал. ОАО «ММК» также осуществляет забор технической воды из оборотной части Магнитогорского водохранилища.

### ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ ПО ИСТОЧНИКАМ ЗА 2009 ГОД, ТЫС. М<sup>3</sup>/ГОД

Источник водозабора	Количество воды
Верхнекизильский водозабор (пожарно-питьевая вода)	2896,2
Малокизильский водозабор (пожарно-питьевая вода)	4344,4
Янгельский водозабор (пожарно-питьевая вода)	72,5
Магнитогорское водохранилище (техническая вода)	11306,9
Итого	116472,5

Стратегией ОАО «ММК» по защите водных объектов является максимально возможное повторное использование воды для нужд технического водоснабжения. В основе водоснабжения и водоотведения ОАО «ММК» находится уникальная единая оборотная система, состоящая из водоочистных сооружений, локальных оборотных циклов, гидротехнических сооружений и насосных станций.

### ОБЪЕМЫ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ ЗА 2009 ГОД, ТЫС. М<sup>3</sup>/ГОД

Расход оборотной воды	Количество воды
Расходы воды в системах оборотного водоснабжения	2711543,4
Расходы воды в системах повторного водоснабжения	298002,1

### ИНИЦИАТИВЫ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В декабре 2004 г. на ММК была создана рабочая группа по реализации механизмов Киотского протокола. В настоящее время ОАО «ММК» проводит активную работу по реализации проектов совместного осуществления. Подготовлен перечень проектов по выработке электроэнергии, снижению покупных энергоресурсов и сокращению выбросов парниковых газов. По итогам, 2009 объем сокращений выбросов CO<sub>2</sub> от внедренных проектов составил:

- «Комплекс ЭСПЦ» – 435 тыс. тонн;



- «Комплекс стабилизации агломерата и установки бесконусных загрузочных устройств (БЗУ) на доменных печах» – около 120 тыс. тонн;
- «Реконструкция нагревательных печей» – около 297 тыс. тонн.

#### ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Приоритетным направлением в природоохранной деятельности ОАО «ММК» является защита атмосферного воздуха. Наиболее значительное воздействие на атмосферный воздух оказывают выбросы от производственной деятельности аглоцеха, доменного цеха, электростанций. Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми в атмосферу в результате производственной деятельности ОАО «ММК», являются: твёрдые вещества (пыль), азота диоксид, аммиак, сероводород, серы диоксид, углерода оксид, фенол.

#### МАССА ВЫБРОСОВ ОСНОВНЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ОАО «ММК» В 2009 ГОДУ

№ п/п	Наименование загрязняющего вещества	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн
1	Твердые вещества (пыль)	24 702,2
2	Азота диоксид (NO <sub>2</sub> )	15 581,7
3	Аммиак	355,3
4	Сероводород	48,7
5	Серы диоксид	21 862,8
6	Углерода оксид	158 791,4
7	Фенол	77,0

В 2009 году валовые выбросы в атмосферу сократились на 1,9 тыс. тонн (0,9%) и составили 229,1 тыс. тонн. По итогам 2009 года, удельные выбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции составили 25,92 кг/т, что на 23,8% больше, чем в 2008 году.

#### ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ



#### РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

При осуществлении производственного процесса в ОАО «ММК» образуются промышленные отходы 1-5 классов опасности. В 2008 году на специализированных объектах размещались (хранение, захоронение) отходы 3, 4, 5 классов опасности. Отходы 1 и 2 классов опасности обезвреживались. В структуре отходов ОАО «ММК» присутствует пустая порода. Пустая порода относится к отходам 5 класса опасности и образуется при вскрытии горных пород для добычи полезных ископаемых. Доля пустой породы составляет более 95% от общего количества размещаемых (хранение, захоронение) ОАО «ММК» отходов производства.



### СТРУКТУРА ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА ОАО «ММК» В 2009 ГОДУ

Вид отходов	Размещено (хранение, захоронение) отходов, тонн
1 класс	0
2 класс	0
3 класс	15 752,040
4 класс	129 399,847
5 класс (без пустой породы)	904 091,54
Итого (без пустой породы)	1 049 243,427
Пустая порода	29 942 150

В 2009 году количество размещаемых отходов (без пустой породы) уменьшилось на 57,2 тыс. тонн (6,8 %) и составило 1 049,2 тыс. тонн.

Удельное размещение отходов на 1 т металлопродукции составило 118,73 кг на тонну металлопродукции, что на 16,4% больше, чем в 2008 году.

### ОБЩИЕ РАСХОДЫ НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### ЗАТРАТЫ ОАО «ММК» НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2009 ГОДУ, МЛН РУБ.

Затраты	Сумма
Капитальное строительство	1 414,9
Капитальные ремонты	15,2
Содержание (текущие ремонты и эксплуатационные затраты)	999,6
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области охраны окружающей среды	3,1
Итого	2 432,8

В 2009 году платежи ОАО «ММК» за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства, согласованные с государственными уполномоченными органами в области охраны окружающей среды, составили 84,8 млн рублей и перечислены в полном объеме.

#### ПЛАТЕЖИ ЗА ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2009 ГОДУ, МЛН РУБЛЕЙ

Воздействие на окружающую среду	Сумма
Выбросы в атмосферу	19,8
Сбросы в водные объекты	9,7
Размещение отходов	55,3
Итого	84,8

В 2009 году государственными уполномоченными органами проведено 10 проверок ОАО «ММК» на предмет выполнения требований законодательства в области охраны окружающей среды. По результатам проверок наложено штрафов на ОАО «ММК» на общую сумму 60 тыс. рублей. В 2009 году судебные иски со стороны государственных уполномоченных органов, физических и юридических лиц по поводу возмещения вреда (ущерба), нанесенного окружающей среде, к ОАО «ММК» не предъявлялись. Претензии к ОАО «ММК» по объемам перечисленных платежей за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства со стороны государственных уполномоченных органов отсутствуют.





# РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



# РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Главным фактором успешной деятельности ОАО «ММК» является обеспечение конкурентоспособности выпускаемой продукции, которая достигается как модернизацией оборудования, так и развитием человеческого капитала. В условиях высокой интенсивности изменений и жесткой конкуренции выигрывает предприятие, обладающее наиболее квалифицированными специалистами. Менеджментом ОАО «ММК» определены приоритеты кадровой политики Общества:

- обеспечение высококвалифицированными кадрами производственного и социального развития предприятия;
- развитие кадрового потенциала Общества в соответствии с модернизацией производства и совершенствованием системы управления;
- инвестирование в персонал в соответствии с повышающимися требованиями к его квалификации;
- ориентация на социальную ответственность Общества;
- укрепление престижа работы в Обществе.

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наивысшей должностью с непосредственной ответственностью за аспекты организации труда является вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по персоналу и социальным программам. К компетенции вице-президента ООО «Управляющая компания ММК» по персоналу и социальным программам относятся вопросы обеспечения:

- разработки и внедрения мотивационных систем, эффективных систем морального и материального стимулирования работников ОАО «ММК»;
- внедрения эффективных методов и форм организации производства, труда, заработной платы, укрепления трудовой дисциплины, снижения текучести кадров;
- совершенствования оплаты труда работников ОАО «ММК».

## ПОЛИТИКА

Определение необходимой и достаточной суммы средств, направляемых на оплату полноценного и высокопроизводительного труда, является важным элементом в планировании экономических показателей. Существующие нормативные ориентиры на государственном уровне отражают лишь минимальные потребности, например – прожиточный минимум в регионе. Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, сегодня не отражает даже физиологически необходимых прожиточных норм.

Общество за период своего развития определило собственные критерии. При определении необходимого среднего уровня заработной платы учитываются интенсивность (производительность) труда и рост стоимости жизни. Для оценки потребностей человека используется расчетный потребительский бюджет (потребительская корзина). В ОАО «ММК» разработана собственная методика его определения. Основой ее создания и корректировки является мониторинг научных разработок и учет специфики города Магнитогорска.

Потребительская корзина определяет стоимостную величину набора потребительских товаров и услуг, достаточного для нормальной жизни мужчины трудоспособного возраста.

При планировании затрат на оплату труда используется базовый период (в зависимости от перспективности планируемого периода – год, месяц или 5 лет). Зафиксировав уровень производительности труда, заработной платы и потребительской корзины в базовом периоде, планируется изменение средней заработной платы в меру изменения этих показателей. Если же суммарные темпы роста имеют отрицательные значения, то соответствующее снижение должна иметь и заработная плата.

## ПОКАЗАТЕЛИ ПО ТРУДУ

Основные показатели ОАО «ММК» по труду и заработной плате

Наименование показателя	2008 год	2009 год	% к 2008 году
1 Среднесписочная численность персонала, чел.	24 445	22 701	92,9
2 ФОТ всего, тыс. руб.	8 180 361	7 664 704	93,7
3 Среднемесячная заработная плата за год, руб.	27 793	27 906	100,4
4 Стоимость потребительской корзины, руб.	10 527	12 166	115,6
5 Коэффициент превышения стоимости потребительской корзины	2,64	2,29	86,7

Среднемесячная заработная плата в ОАО «ММК» за 2009 год в 5,6 раза выше минимальной заработной платы, установленной в регионе (4 980 руб. с учетом районного коэффициента).

Рост стоимости потребительской корзины к 2008 году составил 15,6% за счет увеличения стоимости жилищно-коммунальных и бытовых услуг по г. Магнитогорску и роста стоимости всех групп товаров. Фактическая стоимость потребительской корзины в среднем за 2009 год составила 12 166 рублей.

Превышения стоимости потребительской корзины в ОАО «ММК», достигнутого в 2008 году, в 2009 году не произошло, снижение реального дохода работников составило 13,3%.

## НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Основными целями негосударственного пенсионного обеспечения в ОАО «ММК» является выполнение корпоративных задач по социальной поддержке работников при достижении ими пенсионного возраста, своевременное обновление кадрового состава и дополнительная мотивация добросовестного отношения к труду. Кроме того, одной из задач является побуждение работников самим участвовать в обеспечении своего благополучия в старости.

В связи с изменением финансово-экономического состояния ОАО «ММК» схема совместного внесения пенсионных взносов временно приостановлена. С 1 января 2009 года производятся только дополнительные пенсионные взносы при увольнении работников на пенсию путем перечисления с солидарного счета ОАО «ММК» либо перераспределения обязательств (ОАО «ММК») с именных пенсионных счетов участников, расторгших договор с НПФ «СЗС» до наступления пенсионных оснований.

Кроме того, работникам, уволенным в связи с назначением трудовой пенсии в период с 1.04.2001 по 30.09.2002, вместо ежемесячной материальной помощи с солидарного счета в НПФ «СЗС» выплачивалась негосударственная пенсия в тех же размерах, что и материальная помощь из БОФ «Металлург». Общее количество таких пенсионеров на конец 2009 года составило 426 человек. Средний размер ежемесячных выплат – 346 руб. (в 2008 году – 500) рублей. Личные взносы работников ОАО «ММК» в 2009 году составили 52,9 млн руб. (в 2008 году – 108,2 млн руб.). Паритетные взносы ОАО «ММК» не перечислял.

Единовременный взнос ОАО «ММК» при увольнении работников на пенсию составил 23,6 млн рублей, средняя сумма единовременного взноса при расторжении трудового договора в связи с увольнением на пенсию по старости – 41 330 рублей.

Общие затраты ОАО «ММК» на негосударственное пенсионное обеспечение своих работников составили 23,6 млн рублей.

Дополнительную негосударственную пенсию в НПФ «СЗС» получает 3 761 бывший работник ОАО «ММК». Средний размер негосударственной пенсии, получаемой пенсионерами ОАО «ММК», составляет 1 461 руб. Количество работников, уволенных на пенсию по старости, – 627 чел. Из них правом на единовременный взнос воспользовался 571 человек, что составляет 91% от общей численности уволенных на пенсию в 2009 году (в 2008 году – 70%).

### **ОБЕСПЕЧЕНИЕ МАКСИМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ НЕЗАГРУЖЕННОГО ПЕРСОНАЛА, СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ И КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ, ИХ СВОЕВРЕМЕННАЯ ПОДГОТОВКА И ОБНОВЛЕНИЕ**

В условиях снижения производства в 2009 году незагруженность численности персонала ОАО «ММК» составила 21 050 человек (среднемесячная численность – 1 754 человек). Управлением персонала была продолжена реализация программы мероприятий, направленных не на сокращение численности технологического персонала, а на максимальное сохранение трудового коллектива ОАО «ММК», обеспечение занятости незагруженного персонала и сокращение затрат в период спада производства. Использование незагруженной численности персонала осуществлялось по следующим направлениям:

- Строительство стана «5000» (ЛПЦ-9), МНЛЗ-6, АПП-2, коксовых батарей № 3, 4, стана «2000» (ЛПЦ-11), сбор металлолома (ЦПМШ, ГСБУ), благоустройство территории ОАО «ММК» (ГСБУ), уборка бытовых помещений, очистка оборудования, уборка внутри цехов, прочие работы.
- Перевод на альтернативный график работы с уменьшением баланса рабочего времени, отпуск без содержания, предоставление неполной рабочей недели (дня) по личному заявлению, праздничные каникулы.
- Охрана и поддержание производственного оборудования в исправном, рабочем состоянии (дежурные бригады).
- Обучение вторым и смежным профессиям, а также по федеральной программе опережающего обучения.

### **ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ**

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2008 года № 1089 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных

на снижение напряженности на рынке труда Российской Федерации» ОАО «ММК» и ряд обществ Группы компаний ММК в 2009 году заключили договоры с центром занятости населения г. Магнитогорска, а также с центром занятости населения Чесменского района о выделении субсидий из федерального бюджета Челябинской области на организацию оплачиваемых общественных работ для работников, находящихся под риском увольнения. В ОАО «ММК» в 2009 году общественные работы были организованы на строительных площадках стана «5000», комплекса МНЛЗ-6, АПП-2, строительстве коксовых батарей № 3, 4, на сборе металлического лома, благоустройстве территории ОАО «ММК» и уборке служебных и производственных помещений. Из федерального бюджета за 2009 год в ОАО «ММК» освоено 25 246 тыс. рублей. Кроме этого, освоено 398 тыс. рублей из федерального бюджета на организацию оплачиваемых общественных работ в Бускульском карьероуправлении в соответствии с договором, заключенным с центром занятости населения Чесменского района.

### **РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ**

Средний месячный оклад (месячная тарифная ставка) у женщин составляет 8 398 руб., у мужчин – 9 906 руб. Дифференциация связана с тем, что специфика металлургического производства, связанного с тяжелыми и вредными условиями труда, ограничивает занятость женщин на многих рабочих местах, в том числе на рабочих местах с высокой квалификацией. Соотношение окладов мужчин и женщин составляет 1,18, в том числе: по рабочим – 1,28, по руководителям, специалистам и служащим – 1,3. Досрочный уход на пенсию по льготным спискам не является основанием для дифференцированного подхода к работникам. Установленные комбинатом льготы, включая материальную поддержку, зависят от заслуг работника перед акционерным обществом. Например, в момент расторжения трудового договора в связи с уходом на пенсию работник получает на свой именной счет в негосударственном пенсионном фонде «Социальная защита старости» дополнительный пенсионный взнос со стороны комбината, зависящий только от количества лет непрерывного стажа и размера тарифной ставки. При этом не имеет значения, какую он оформил пенсию – на общих основаниях или досрочную – в связи с особыми условиями труда.

### **ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ**

В ОАО «ММК» существует многоуровневая система обучения, включающая систему обучения до устройства на работу в ОАО «ММК», систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников ОАО «ММК» (программы подготовки, начиная с молодых специалистов и заканчивая подготовкой ТОП-менеджеров по программе MBA). Специалисты ОАО «ММК» постоянно повышают квалификацию в своей профессиональной деятельности в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал», в ведущих образовательных центрах России и за рубежом. Инвестиции ОАО «ММК» в обучение работников в 2009 году составили 91 053,0 тыс. руб. (обучено 18 830 человек). Опираясь на прогнозы численности трудоспособного населения, ОАО «ММК» разработало и реализует программы по работе с будущими работниками, начиная уже с общеобразовательных школ. Цель работы с общеобразовательными школами – профессиональная ориентация и создание среди учащихся привлекательного имиджа ОАО «ММК». Структурные подразделения ОАО «ММК» и общества Группы ОАО «ММК» оказывают помощь 53 общеобразовательным учреждениям (школам) г. Магнитогорска.

С целью совершенствования подготовки квалифицированных рабочих кадров ОАО «ММК» ведет постоянное сотрудничество с ГОУ СПО «Политехнический колледж». ОАО «ММК» проводит серьезную профориентационную работу, заключен договор о сотрудничестве по подготовке молодых рабочих с государственным

учреждением среднего профессионального образования «Политехнический колледж», созданный на базе четырех учреждений начального профессионального образования. В мае 2009 года ГОУ СПО «Политехнический колледж», при активной поддержке ОАО «ММК», победило во Всероссийском конкурсе образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования, внедряющих инновационные образовательные программы, с целью оказания им государственной поддержки в подготовке рабочих кадров для высокотехнологичных производств с образовательной программой «Развитие многопрофильного ресурсного центра, обеспечивающего непрерывность и многоуровневость профессионального образования для максимального удовлетворения рынка труда в сфере высокотехнологичных производств». Участие в финансировании программы принимали: Министерство образования РФ – 22 млн руб., ОАО «ММК» – 10 млн руб.

Ежегодно для учащихся подшефных лицеев и училищ организуются экскурсии в структурные подразделения ОАО «ММК». В 2009 году на экскурсиях побывали 878 учащихся ГОУ СПО «Политехнический колледж». В структурных подразделениях ОАО «ММК» прошли практику 1289 студентов вузов, 536 студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования и 659 учащихся учреждений начального профессионального образования. В городе расположен Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова (МГТУ), основанный в 1934 году для обеспечения ОАО «ММК» специалистами, имеющими высшее образование. В настоящее время МГТУ обучает около 12,5 тысячи студентов. Решая вопрос обеспеченности высококвалифицированными специалистами, ОАО «ММК» укрепляет сотрудничество с МГТУ, который является базовым вузом для комплектования кадрами, в сфере целевой подготовки студентов и специалистов для работы на современном оборудовании. Направления целевой подготовки: технология прокатного производства, металлургия и автоматизация технологических процессов и производств. ОАО «ММК» также осуществляет подготовку специалистов в других вузах: Московском институте стали и сплавов, Южно-Уральском государственном университете (г. Челябинск), Уральском государственном техническом университете (г. Екатеринбург), Уральской государственной юридической академии (г. Екатеринбург).

#### ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ

При приеме на работу в ОАО «ММК» ведется строгий отбор по установленным критериям (средний балл и уровень владения иностранным языком), после которого с молодыми специалистами продолжается работа по адаптации и созданию условий для их профессионального роста.

Совместно с корпоративным центром подготовки кадров «Персонал» разработаны программы подготовки резерва от уровня мастера до ТОП-менеджера («Школа адаптации молодого специалиста», «Школа молодого руководителя», «Школа главных специалистов», «Подготовка руководителей ОАО «ММК»). Участниками программ подготовки резерва становятся работники ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК» на конкурсной основе. ОАО «ММК» сотрудничает с ведущими экономическими и управленческими школами России (Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Государственный университет управления и так далее), а также со Стокгольмской школой экономики, Московской международной высшей школой бизнеса «МИРБИС», Академией труда и социальных отношений, Университетом Боккони (Милан, Италия). Развитие руководителей проводится в соответствии с утвержденными требованиями компетенций. В 2009 году по программам MBA 16 работников ОАО «ММК» получили дипломы мастера делового администрирования, всего в течение года по этим программам обучалось 42 руководителя.

ОАО «ММК» продолжает международное сотрудничество в области подготовки и повышения квалификации работников ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК». Для приобретения передового опыта организованы специальные программы обучения и стажировки в зарубежных и отечественных учебных центрах и предприятиях по технологии и оборудованию прокатного и металлургического производств, а также по автоматизации технологических процессов (SMS Demag, Danielli, Tissen Krupp, Techint, Stein Heurtey, Siemens и других передовых предприятий).

В 2009 году продолжалась работа по созданию и внедрению мультимедийных программ для обучения работников ОАО «ММК». Целью создания мультимедийных программ являются: повышение качества производимой ОАО «ММК» продукции, снижение аварийных ситуаций и создание системы непрерывной подготовки работников. Разработаны и внедрены мультимедийные комплексы для ККЦ, ЭСПЦ, группы прокатных цехов, сортового цеха. Для достижения целей в области качества ОАО «ММК» в 2009 году продолжают действовать системы «Мониторинг, оценка и выбор поставщиков образовательных услуг» и «Мониторинг и оценка результативности обучения РСС». С целью определения требований к должности работника, установления соответствия занимаемой должности, выявления перспектив потенциала использования работников, формирования качественного резерва руководителей, назначения на должность, формирования программ повышения квалификации разрабатываются компетенции в форматах «Профессиональные знания», «Профессиональные умения», «Управленческие качества» для руководителей и специалистов структурных подразделений ОАО «ММК».

#### РЕАЛИЗОВАНЫ ПРОГРАММЫ:

1. Программа «Подготовка руководителей ОАО «ММК» - 2009» (2 набор).

Программа реализуется с сентября 2009 года (окончание в 2010 году). В программе участвуют 37 руководителей производственных структурных подразделений ОАО «ММК» (сталеплавильное производство, прокатное производство, цеха УГЭ, ГОП). Уровень участников программы: главные специалисты, начальники производств, начальники цехов, заместители начальников цехов.

В рамках данной программы проводилось:

- теоретическое обучение по программе «Логистика металлургического производства и качество продукции. Экономика производственных подразделений и переделов»;
- изучение технологии производств и производственных структурных подразделений ОАО «ММК»;
- защита индивидуальных заданий.

2. Программа «Индивидуальная подготовка-стажировка на должность заместителя начальника цеха».

Программа реализована с января 2008 года по февраль 2009 года. Проведены итоговые защиты индивидуальных проектов по программе у и. о. исполнительного директора Ширяева О. П.

3. Программа «Целевая подготовка, пусковые объекты»:

- «Обучение персонала» и организация обучения персонала ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК» (Китай – по печам, «Демаг» – механики).

Организация обучения персонала стана «5000» по программе «Производство высокопрочных сталей для труб и строительных конструкций с повышенными эксплуатационными свойствами» (Модуль 1, 2) (РСС и рабочие).

- Организация и сопровождение семинара для рабочих «Основы технологии производства толстого листа на стане «5000».

• Проведение итогового тестирования и собеседования по результатам тестирования персонала по стану «5000» по технологии.

- Участие в выходном контроле групп обучения по

стану «5000» (ОАО «ММК» и общества Группы).

- Организация и сопровождение семинара для работников ОКП участка ЛПЦ-9 «Приемка металлопродукции стана «5000» – 64 человека.

### ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

В соответствии с Постановлением работодателя и профсоюзного комитета № 1/29 от 13.01.2009 трудовое соревнование между производственными структурными подразделениями приостановлено. Однако в связи с увеличением объемов производства в августе, сентябре и октябре 2009 года были подведены итоги соревнования среди трудовых коллективов ОАО «ММК».

Эффективность труда производственных коллективов оценивалась по качественным показателям, а также по выполнению плана по себестоимости продукции и производительности труда.

Лучшими в соревновании среди трудовых коллективов за повышение экономической эффективности производства за 3 месяца 2009 года стали:

- доменный цех;
- ЛПЦ № 10;
- ПСЦ.

Общая сумма затрат на поощрение коллективов-победителей, включая МТК и лучших рабочих и мастеров, за 3 месяца 2009 года составила 3,0 млн руб.

69 работников ежемесячно признавались победителями соревнования за звания «Лучший рабочий» и «Лучший мастер» (сумма поощрения составила 717,5 тыс. руб.).

Сумма премии победителям МТК составила 73,5 тыс. руб.

### ЗАНЯТОСТЬ

ОАО «ММК» оказывает влияние на занятость более 62 тысяч человек, в том числе численность работников материнской компании ОАО «ММК» на 1 января 2010 года составила 22 334 человека. В течение 2009 года численность работников уменьшилась на 1 789 человек, что составило 8% от общей численности работников ОАО «ММК».

Сегодня ОАО «ММК» обладает мощным кадровым потенциалом, персонал образованный, достаточно молодой, но уже обладающий значительным опытом работы. В ОАО «ММК» руководители, специалисты и служащие составляют 22,7% от общей численности, рабочие – 77,3%. Профессиональное образование имеют 85,4% работников ОАО «ММК», средний возраст работников составляет 39,0 года, средний стаж работы – 11,2 года.

### ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА

ОАО «ММК» находится в сфере действия отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, а также регионального соглашения между федерацией профсоюзов Челябинской области, Челябинским региональным объединением работодателей и правительством Челябинской области. Нормы и положения обоих соглашений отражены в коллективном договоре ОАО «ММК».

Коллективный договор из года в год совершенствуется и изменяется применительно к изменяющимся экономическим условиям и законодательству. Нынешний вариант по объему и наполнению с точки зрения менеджмента и работников в лице профсоюзного комитета приближается к оптимальному.

В соответствии с законодательством Российской Федерации в октябре 2008 года проведены переговоры с профсоюзным комитетом ОАО «ММК» о продлении действия Коллективного договора ОАО «ММК» на 2006–2008 годы. Совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета от 13.01.2009 № 1/29 Коллективный договор ОАО «ММК» на 2006–2009 годы продлен до 31.12.2009.

Работники Общества на 99,6% состоят в профсоюзной организации ОАО «ММК», однако коллективный договор

распространяется на всех работников.

### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В ОАО «ММК» действует программа «Молодежь ОАО «ММК», которая представляет собой комплексную систему работы с молодежью и входит в Коллективный договор ОАО «ММК». В рамках этой программы в ОАО «ММК» на протяжении шестнадцати лет успешно работает общественная организация «Союз молодых металлургов». Всего на предприятии работает 6172 работника в возрасте до 30 лет, что составляет 25,6% от общей численности. В 2009 году проведена научно-техническая конференция молодых специалистов, в которой приняли участие молодые специалисты 43 структурных подразделений предприятия. На международном этапе научно-технической конференции молодых специалистов приняли участие 283 человека, в том числе 33 делегата предприятий и учреждений России, Украины.

Также молодые специалисты приняли участие в научно-технических конференциях предприятий металлургической отрасли: ОАО «Запорожсталь», МГТУ им. Носова и т. д.

Ежегодно на предприятии проводится конкурс профессионального мастерства среди молодых работников по 48 профессиям. В 2009 году участие приняли более 450 молодых рабочих из 39 структурных подразделений ОАО «ММК». По результатам конкурса победителям присваиваются очередные квалификационные разряды.

Результатом работы на научно-технических конференциях и в конкурсах профессионального мастерства является включение молодых работников ОАО «ММК» в программу «Помощь молодым семьям в приобретении жилья в сочетании со стимулированием у молодых работников творческой активности и роста профессионального мастерства». В рамках программы предоставляется субсидия, предназначенная в качестве первого целевого взноса за работников, заключивших договор на приобретение однокомнатной квартиры через ЖИФ «Ключ».

### ПООЩЕНИЯ

Работники ОАО «ММК», активно участвующие в достижении выдающихся результатов, в 2008 году отмечены следующими наградами:

- 20 работников – государственными наградами Российской Федерации,
- 113 работников – ведомственными наградами (почетные звания, Почетные грамоты министерств России),
- 40 работников – Почетной грамотой губернатора Челябинской области,
- 24 работника – Почетной грамотой администрации города Магнитогорска,
- 23 работника – Почетной грамотой Магнитогорского городского Собрания депутатов.

Инновации требуют неординарных решений, а их могут предложить и реализовать только профессионалы – лидеры и управленческие команды. На это и ориентирована современная кадровая политика ОАО «ММК».



# СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



# СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Персонал – это главный и основной ресурс Общества для получения конкурентных преимуществ.

ОАО «ММК» осознает необходимость его развития, а значит, и инвестирования в формирование лояльного, ответственного работника. С этой целью Общество разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов комбината, многодетных семей. В кризисный 2009 год ОАО «ММК», проведя определенную оптимизацию расхода средств, продолжило реализацию всех социальных, спонсорских и благотворительных программ и затратило на эти цели 862,61 млн рублей из всех источников.

## СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ

Для стимулирования повышения производительности труда и оптимизации затрат на управление персоналом дополнительно к зарплате ОАО «ММК» использует социальный пакет.

В 2009 году ОАО «ММК» направило 567,4 млн рублей на реализацию социального пакета льгот и гарантий для работников Общества, при этом затраты в среднем на 1 работника в год составили 24 995 рублей.

Затраты на одного работника, руб.



Социальная политика ОАО «ММК» реализуется по следующим приоритетным направлениям.

## ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

ОАО «ММК» особое внимание уделяет сохранению здоровья людей. С целью улучшения качества и повышения доступности медицинских программ для работников общества и жителей г. Магнитогорска ОАО «ММК» развивает собственную сеть здравоохранительных учреждений. Реализация медицинских программ – важнейшая составляющая социальной политики Общества. На реализацию программ профилактики и лечения заболеваний в 2009 году Обществом было затрачено 220,2 млн рублей.

Автономная некоммерческая организация «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК», в состав которой входят цеховые здравпункты, поликлиники, специализированные диагностические центры, является основной базой медицинского обслуживания работников. В 2009 году ОАО «ММК» направило 204,3 млн рублей на финансирование АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК».

АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» – крупнейшее в городе лечебное учреждение, в котором оказывают высокотехнологичную помощь. В рамках данного направления в структуре АНО «МСЧ администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК» организованы и функционируют следующие медицинские центры: кардиоаритмологический, диагностический, по лечению миомы матки, маммологический, уроандрологический, используются современные методики диагностики и лечения.

Особое внимание уделяется профилактике заболеваний, их своевременному выявлению и лечению. Основным механизмом контроля состояния здоровья работников являются периодические медицинские осмотры.

Помимо традиционных периодических осмотров сотрудников, ОАО «ММК» реализует программу углубленных медицинских осмотров, позволяющих проводить дополнительные обследования работников, занятых на рабочих местах с воздействием вредных производственных факторов, проводятся углубленные медицинские осмотры, включающие инструментально-лабораторные исследования и консультации специалистов узких специальностей с учетом отраслевой специфики и профессии работников. В рамках данного проекта за 2009 год углубленный медицинский осмотр прошли 11 000 работников на общую сумму 7,26 млн рублей.

На базе цеховых здравпунктов и заводской поликлиники проводится вакцинация, выдача витаминизированных напитков – киселей. Проводятся регулярные проверки санитарно-бытовых условий на рабочих местах.

Для металлургов в медсанчасти создана служба медицины труда, деятельность которой организована в соответствии с законодательством РФ с учетом современных концепций ВОЗ и МОТ, этических норм международной комиссии по медицине труда и мирового опыта.

На основе методологии профессионального риска и подходов доказательной медицины выполнена количественная оценка профессиональной обусловленности болезней костно-мышечной системы у металлургов. Разработан алгоритм согласованных действий служб охраны и медицины труда, предпринята попытка по управлению профессиональными рисками в оценке болезней опорно-двигательного аппарата. Организована работа лечебно-профилактической школы «Спина без боли» в цеховых здравпунктах (за год получили лечение 250 человек).

С использованием международно признанных анкет проведен анализ самооценки здоровья работников в зависимости от их образа жизни, определена роль социально-психологических факторов в процессе трудовой деятельности, на основе которых, разработан оптимальный сценарий управляющих воздействий.

В 2009 году АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» получена наркотно-дыхательная аппаратура, новое оборудование для проведения эндоскопических хирургических и гинекологических операций, установлен передвижной цифровой флюорограф, начались реконструкция и расширение диагностического центра. Врачами-урологами освоена методика проведения ретроперитонеоскопических и лапароскопических операций. На функциональной основе создан центр профессиональной патологии. Получена лицензия на оказание высокотехнологической и специализированной медицинской помощи по офтальмологии. Лучшим врачом года Челябинской области в номинации «Лучший врач-офтальмолог» признана Григорьева Е. Г., д. м. н. Врачи больницы участвовали в российских и международных научно-практических конференциях и симпозиумах.

В ОАО «ММК» разработаны и успешно реализуются программы корпоративного и индивидуального добровольного медицинского страхования (ДМС). Данные схемы позволяют расширить рамки базовой программы обязательного медицинского страхования, предоставить работникам более широкий спектр услуг, не обеспеченных финансированием из средств бюджета. На финансирование

программы корпоративного ДМС в 2009 году ОАО «ММК» направило 240,73 млн рублей. Так, в рамках этой программы 19 работников ОАО «ММК» прошли лечение в российских и зарубежных клиниках на сумму 8,5 млн рублей, а стоматологическую помощь на общую сумму 6,57 млн рублей на льготных условиях получили 2 318 работников.

#### СИСТЕМА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ПРЕДЛАГАЕТ РАЗЛИЧНЫЕ ПРОГРАММЫ СТРАХОВАНИЯ, УЧИТЫВАЮЩИЕ УРОВЕНЬ ПОТРЕБНОСТИ РАБОТНИКОВ.

С 2008 года договоры индивидуального ДМС работников ОАО «ММК» заключаются со страховой компанией ОАО «АльфаСтрахование». Программы индивидуального страхования («Эконом», «Комфорт», «Бизнес») расширены за счет включения стоматологических услуг в ООО «Агат», реабилитационно-восстановительного лечения в санатории «Южный», предусмотрена госпитализация в медицинские учреждения города с размещением в палатах повышенной комфортности.

Оздоровление и отдых работников и членов их семей ОАО «ММК» стремится улучшить условия оздоровления и отдыха своих работников, а также всех желающих в г. Магнитогорске. В настоящее время общество предлагает развитую инфраструктуру социальных объектов, предоставляющих услуги высокого качества, способных удовлетворить ожидания любого клиента: дома отдыха «Абзаково», «Березки», санатории «Юбилейный», «Металлург» «Южный», корпус «Ассоль» (санаторий «Ассы»). Центры отдыха одновременно могут разместить более 2 000 человек.

В 2009 году порядка 8 000 работников общества и членов их семей оздоровились в санаториях и домах отдыха ОАО «ММК», что составило 35% от численности персонала. При этом более 40% из них проходят санаторно-курортное лечение.

Финансирование программ оздоровления и санаторно-курортного лечения осуществляется на принципах солидарного участия за счет средств Общества, самих работников и Государственного социального страхования. В 2009 году Общество направило 112 млн рублей на компенсацию стоимости путевок для работников и членов их семей.

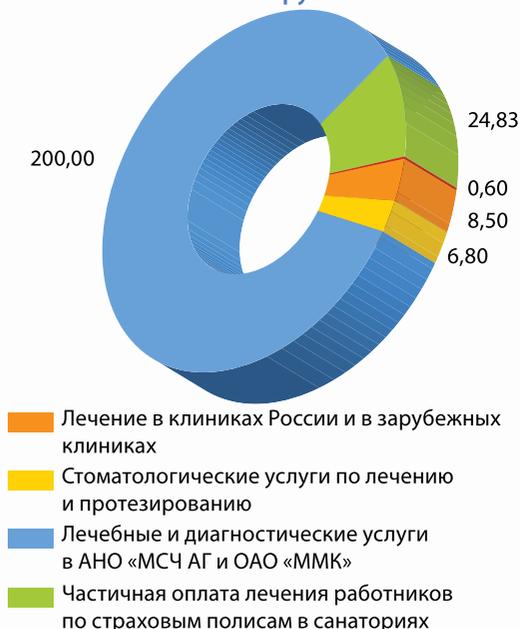
Детские оздоровительные центры «Горное ущелье», «Уральские зори» и спортивно-туристический лагерь «Скиф» постоянно развивают материально-техническую базу для активного и полноценного отдыха подрастающего поколения круглый год. Для организации детского отдыха своих работников ОАО «ММК» компенсирует большую часть затрат. В 2009 году в детских оздоровительных центрах общества отдохнуло 2 379 детей работников. Затраты Общества на предоставление компенсаций за путевки и на содержание детских оздоровительно-образовательных центров составили 34,99 млн рублей.

Кроме этого, в 2009 году ОАО «ММК» активно использовало возможности оздоровления детей в рамках программы распределения бесплатных детских путевок фондом социального страхования. Оздоровительными услугами санаториев «Уральские зори», «Еловое», «Лесная сказка», «Орленок», «Союз», «Сосновый бор», расположенных в Челябинской области и близлежащих районах Республики Башкортостан, воспользовались 502 ребенка работников Общества.

#### РАЗВИТИЕ ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Занятия физической культурой и спортом – одна из главных составляющих здорового образа жизни человека. Поэтому

Использование средств корпоративного добровольного медицинского страхования, млн руб.



формирование потребности у работников в регулярных занятиях спортом является приоритетным направлением социальной политики ОАО «ММК». В Магнитогорске для занятий спортом и проведения активного досуга создана развитая инфраструктура спортивных объектов и сооружений: горнолыжные центры «Металлург-Магнитогорск» и «Абзаково», универсальный спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», водноспортивные комплексы «Аквариум» и «Водопад чудес».

Реализация социального заказа ОАО «ММК» по развитию массовой физической культуры и спорта, формированию здорового образа жизни среди работников и членов их семей осуществляется спортивным клубом «Металлург-Магнитогорск», который имеет в своем распоряжении легкоатлетический манеж, спортивный павильон, водно-гребную базу, летние спортивные площадки, каток, спортивно-оздоровительный комплекс с реставрированным хоккейным катком.

Затраты на содержание спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» и проведение спортивно-массовых мероприятий в 2009 году составили 60,70 млн рублей.

Выделенные средства направляются:

- на проведение спортивно-массовых мероприятий в рамках летней и зимней спартакиад среди руководителей и работников структурных подразделений ОАО «ММК», спортивных праздников;
  - на содержание 4 детско-юношеских спортивных школ, в которых занимаются около 1 600 человек по 12 видам спорта;
  - на поддержку спорта высоких достижений.
- В 2009 году в летних и зимних спартакиадах среди подразделений ОАО «ММК» приняли участие более 5 000 работников, соревнования проводились по 21 виду спорта. Более 700 руководителей участвовали в спортивных состязаниях летней и зимней спартакиад руководителей по 12 видам спорта.

На спортивных площадках и объектах спортивного клуба проведен 121 спортивный праздник, в которых приняли участие более 26 000 работников ОАО «ММК» и членов их семей.

Для организации досуга сотрудников в Обществе действует программа коллективных посещений горнолыжных центров и аквапарка «Водопад чудес». В 2009 году ГЛЦ «Абзаково» и ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск» на озере Банном посетили 11 255 работников и членов их семей. Аквапарк работники и члены их семей посетили более 60 000 раз в течение года.

#### РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕДИЦИНСКИХ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Средства, инвестируемые в здоровье работников ОАО «ММК», действенная система профилактики заболеваний, повышения качества медицинских услуг и внедрения современных методик лечения, успешная реализация программы оздоровления работников в санаториях и домах отдыха позволяют сохранить положительную динамику снижения заболеваемости работников. В результате проводимой работы по профилактике и раннему выявлению заболеваний в ОАО «ММК» улучшились показатели здоровья работников и, соответственно, качество их жизни. Показатель заболеваемости с временной утратой нетрудоспособности – количество дней на 100 работающих – составил 900,07, что на 2,5% ниже показателя 2008 года.

Показатели	ед. изм.	2007 год	2008 год	2009 год
Временная нетрудоспособность	случаи	60	63,1	59,99
(заболевания и травмы)	дни	871,9	922,47	900,07
Первичный выход на инвалидность	на 10 000 раб.	36	38,8	39
Смертность	абсолютн. число	89	92	84
	на 1 000 раб.	1,7	1,7	1,7

В результате проводимой в 2009 году работы по профилактике и раннему выявлению заболеваний у работников ОАО «ММК» изменилась количественная структура групп риска: снизилась численность в группах, нуждающихся в лечении (IV и V группы), увеличилась – в группе нуждающихся в проведении профилактических мероприятий (II группа).

#### СОХРАНЕНИЕ РЕПРОДУКТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ – ОХРАНА МАТЕРИНСТВА, ОТЦОВСТВА, ДЕТСТВА

Охрана репродуктивного здоровья работающих (мужчин и женщин) является важнейшим направлением социально-экономической стратегии ОАО «ММК». Результатом стало создание уроandroлогической службы с обязательным осмотром мужчин врачом-урологом при проведении медицинских осмотров и исследование онкомаркеров для ранней диагностики злокачественных новообразований предстательной железы. Весь комплекс диагностических и лечебных процедур осуществляется бесплатно для пациента и доступен не только работникам ОАО «ММК», но и жителям города.

В ОАО «ММК» продолжается реализация программы «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости», направленной на улучшение положения беременных и родивших работниц ОАО «ММК», подготовку к родам и воспитанию ребенка. На базе специально организованного центра «Материнство» проводятся занятия по подготовке к родам и воспитанию ребенка, консультации по вопросам планирования семьи и репродуктивного здоровья матери, обеспечения качества жизни семьи, действует школа отцов.

Всего на реализацию программы с затратами на оборудование и содержание центра «Материнство» в 2009 году направлено 30,2 млн рублей.

В рамках программы:

- в центре «Материнство» наблюдалось 903 женщины – более 90% всех беременных женщин ОАО «ММК» и обществ Группы компаний ММК. Все они были освобождены от работы с 13-й недели беременности с сохранением среднего заработка;
- 149 женщин оздоровились во время беременности в профилактории «Южный», который находится в экологически чистой зоне города. Во время курса каждой беременной индивидуально назначается лечебное питание, проводится кинезотерапия;
- оздоровление в аквапарке получили 556 женщин; кинолекторий посетили 504 беременных, а в школе отцов обучено 425 будущих пап;
- единовременную выплату в размере 12 000 рублей при рождении ребенка получили 896 женщин на

**ПОКАЗАТЕЛИ БЕРЕМЕННОСТИ И РОДОВ ЖЕНЩИН,  
РАБОТАЮЩИХ В ОАО «ММК» И ГРУППЕ КОМПАНИЙ ММК**

год	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Число родов	478	446	504	544	709	877
Осложненные роды (%)	81,6	76,3	73	63	38,8	28,5
Преждевременные роды (%)	7	5	4	4	2,4	2,4
Ранняя явка	365	477	514	650	877	978
(абс/%)	85	94,2	94,6	98	98	98

- общую сумму 10,85 млн рублей;
- ежемесячную выплату в размере 650 рублей в среднем по году получали 988 женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, на общую сумму 7,9 млн рублей;
- ежемесячную выплату в размере 1 250 рублей в среднем по году получали 599 женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, на общую сумму 9,27 млн рублей;
- единовременную помощь в размере 1 500 рублей получили 1 374 семьи, имеющие первоклассников, для подготовки к школе.

В результате реализации программы, которая запущена в ОАО «ММК» с 2004 года, повышения качества работы женских консультаций наметилась тенденция увеличения рождаемости, улучшились показатели течения беременности и родов, а соотношение родов к абортам снизилось за последние два года с 1/0,35 до 1/0,25.

#### ПОДДЕРЖКА МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

С целью дальнейшего развития данного направления с 2008 года, объявленного в РФ Годом семьи, начата реализация программы «Поддержка многодетных семей ОАО «ММК», направленная на поддержку полных и неполных семей ОАО «ММК», имеющих троих и более детей в возрасте до 18 лет. Цель программы – повысить статус многодетных семей ОАО «ММК» в обществе и улучшить качество их жизни. Направления программы рассчитаны на социальную поддержку многодетных семей работников, в которых совокупный доход на одного члена семьи ниже стоимости потребительской корзины. Семьям оказывается ежемесячная материальная помощь, частичная компенсация стоимости коммунальных услуг, предоставляются бесплатные путевки в оздоровительные лагеря и дома отдыха, организуются праздники, посещения аквапарка. Затраты на реализацию программы в 2009 году составили 5,9 млн рублей, на учете состоят 235 многодетных семей металлургов.

Вышеуказанные программы и меры социальной поддержки ОАО «ММК» оказываются дополнительно к установленным законодательными документами РФ.

#### КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Главными своими задачами ОАО «ММК» считает создание условий для развития творческого потенциала работников и членов их семей, вовлечение новых участников, организацию насыщенного досуга работников, проведение праздников для структурных подразделений.

Ключевую роль в организации культурной жизни работников ОАО «ММК» и членов их семей играют Дворец

культуры им. С. Орджоникидзе и Левобережный Дворец культуры металлургов. С их помощью в 2009 году проведено 624 разнообразных культурно-массовых мероприятия: вечера отдыха, празднование юбилейных дат, концерты на сменно-встречных собраниях, конкурсы, смотры самодеятельности и т. п., в которых участвовали более 96 000 работников и членов их семей.

В 2009 году Общество направило на проведение культурно-массовых мероприятий и содержание Дворцов культуры более 42 млн рублей.

Большое внимание уделяется поддержке талантливой творческой молодежи. Во Дворцах культуры работают 63 коллектива художественной самодеятельности, в которых занимаются 1 715 человек, из них более половины – дети.

#### РЕШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ ВОПРОСОВ

Учитывая экономическую неэффективность жилищного строительства за счет средств работодателя, ОАО «ММК» строит свою работу в этом направлении, основываясь на принципе доступности ипотечного кредитования для каждого работника через жилищно-инвестиционный фонд (ЖИФ) «Ключ». Строительство домов ведется ЖИФ «Ключ» за счет привлечения банковских кредитов под поручительство ОАО «ММК». Работники расплачиваются за квартиры при заселении с использованием собственных средств и ипотечных кредитов финансовых организаций. Условия для работников ОАО «ММК» все равно остаются льготными, так как средняя стоимость квадратного метра в домах, которые строит «Ключ», гораздо ниже средней по городу. Это достигается за счет применения новейших достижений в строительных технологиях, использования новых материалов, ресурсосберегающих конструкций и приборов (пластиковые окна и трубы, приборы учета и т. п.).

Для работников обеспечена доступность при улучшении жилищных условий с использованием различных видов рассрочек платежей и «социальной» ипотеки по следующей схеме: в течение полутора лет, пока идет строительство дома, работники вносят ежемесячными платежами, до 30% стоимости квартиры в ЖИФ «Ключ». Полный расчет за квартиру перед заселением производится за счет средств от продажи имеющегося «старого» жилья или ипотечного кредита, предоставляемого по стандартам АИЖК (под 9,5 – 10,5% годовых) с оформлением приобретенного жилья в качестве залога.

Продолжается застраиваться один из экологически чистых микрорайонов города, в августе 2009 года был сдан в эксплуатацию многоквартирный дом, а в ноябре еще два дома – всего 420 квартир общей площадью 29 000 м<sup>2</sup>. В настоящее время в ОАО «ММК» действует целевая



программа, направленная на улучшение жилищных условий отдельных категорий работников: «Помощь молодым семьям в приобретении жилья в сочетании со стимулированием у молодых работников творческой активности и роста профессионального мастерства».

В программу в результате отбора по итогам конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций попадают 30 молодых семей. В рамках программы на основании договора купли-продажи молодым семьям в возрасте до 30 лет предоставлены однокомнатные квартиры по программе строительства жилья через ЖИФ «Ключ». Каждой семье из прибыли Общества выделяются целевые субсидии в размере 80 тысяч рублей для внесения первоначального взноса с предоставлением ипотечного кредита на срок до 27 лет на максимально доступных условиях. При этом молодой работник, участник программы, принимает на себя обязательство отработать не менее 5 лет на комбинате после приобретения квартиры.

#### СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ И ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ ГРАЖДАН

Социальная поддержка пенсионеров, повышение качества их жизни, охрана здоровья, предоставление социальных услуг на дому и в стационарных учреждениях социального обслуживания, создание достойных условий для отдыха и досуга – одна из приоритетных задач социальной политики ОАО «ММК».

Работа с ветеранами, инвалидами и другими категориями нуждающихся ведется на основе адресной социальной поддержки с использованием большой сети объектов социального назначения (магазины, аптеки, центр медико-социальной реабилитации, специализированный дом «Ветеран», комплекс бытовых услуг, кафе «Ветеран» и другие) Магнитогорского городского благотворительного общественного фонда «Металлург», основным участником которого является ОАО «ММК».

При работе используется более 30 форм и направлений оказания социальной поддержки, которая охватывает более 30 000 человек. В 2009 году на реализацию программы «Забота» через МГ БОФ «Металлург» Общество направило 159,6 млн рублей, на 26% меньше, чем в предыдущем году, в связи с финансовым кризисом. Но, несмотря на кризис, все направления, формы, виды поддержки и программы были сохранены.

Важным направлением в социальной поддержке является ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам ОАО «ММК». В 2009 году несколько снижен размер выплат до 250–480 рублей в месяц – в зависимости от стажа работы и наград. При улучшении работы ОАО «ММК» к концу 2009 года оперативно было принято решение увеличить размер выплат с 1.01.2010 на 20%. В 2009 году Общество оказало ежемесячную материальную помощь 16,5 тысячи неработающих пенсионеров и инвалидов на общую сумму более 84 млн рублей. Особая статья расходов социальной программы –

лечение и оздоровление неработающих пенсионеров. Ветераны и инвалиды ОАО «ММК» пользуются льготами при оперативном лечении глаз, эндопротезировании суставов, установке кардиостимуляторов, приобретении слуховых аппаратов, проведении урологического лечения и других операциях. Для организации отдыха и санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров выделяются бесплатные путевки в оздоровительные учреждения социальной сферы ОАО «ММК».

Каждый год проводятся праздничные мероприятия, посвященные Новому году, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта, Дню металлурга, Дню пожилого человека, Международному дню инвалида, с вручением продуктовых наборов. В 2009 году на них присутствовало более 11 000 ветеранов, получивших подарки на сумму 3,5 млн рублей.

Адресные виды помощи (доля в затратах в %)



На адресные виды помощи (лечение и сложные операции, путевки на санаторно-курортное лечение, помощь в экстренных ситуациях, праздники и другие) направлено 32,8 млн рублей.

ОАО «ММК» реализует благотворительную программу «Социальная поддержка семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве». На учете по данной программе состоят 57 семей, в состав которых входят 68 детей. В 2009 году на реализацию программы Общество направило 9,95 млн рублей.



## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ КАТЕГОРИЙ В 2008 - 2009 ГГ.

№ п/п	Основные направления социальной поддержки	2008 год Охват, чел.	2009 год Охват, чел.
1	<b>Одиноким престарелым ветеранам, проживающим в специализированном доме «Ветеран».</b> Материальная помощь на посещение больных, доп. питание в кафе «Ветеран», вечера отдыха и подарки на праздники, выезды за город, подписка на газету «ММ»	119	124
2	<b>Неработающие пенсионеры,</b> всего более 30 видов и направлений поддержки	23 235	26 150
	Ежемесячная материальная помощь в зависимости от стажа и наград – 360–650 рублей (средняя выплата – 560 рублей), с ноября 2008 года средняя выплата составляла 410 рублей	16 951 (среднее кол-во)	15 900 (среднее кол-во)
	Уволенные на пенсию после 1.04.2001 получают выплаты по дополнительным пенсионным схемам через НПФ «СЗС»	3 321	3 761
	Ежеквартальная помощь (активистам совета ветеранов) и единовременная помощь в экстренных и сложных ситуациях	7 020	4 253
	Материальная помощь на лечение (сложные операции: кардиостимуляторы, эндопротезы, глазные операции, замена хрусталиков, слуховые аппараты, лечение и протезирование зубов)	517	963
	Санаторно-курортное оздоровление и отдых ветеранов	1 308	1 547
	Вечера отдыха с подарками, чаепития в цехах, подарки к юбилейным датам ветеранам (дни рождения) и т. п.	7 600 чел. на 7 праздниках 4 796 юбиларов	7 980 чел. на 7 праздниках 2 992 юбиларов
	Поддержка отдельных категорий (бывшие руководители – 77/84, награжденные высшими государственными наградами – 118/132)	195	216
	Прочие виды поддержки (обеда в кафе «Ветеран» для одиноких и больных; помощь на похороны и другие)	1 436	1 516
3	<b>Семьи, потерявшие кормильца</b> вследствие несчастного случая на производстве (стипендии, путевки в ДООЦ и санатории, ежемесячная материальная помощь, всего 11 видов поддержки)	47 семей	48 семей
4	<b>Инвалиды труда и профзаболевания</b> (ежемесячная материальная помощь в зависимости от гр. инвалидности - 400–800 руб. (средняя - 655 руб.), лечение в центре медико-социальной защиты, подарки к праздникам и дням рождения, квартплата, подписка на «ММ», всего 7 видов поддержки)	475	455
5	<b>Неработающие инвалиды общего заболевания, малообеспеченные категории работников</b> (мат. помощь по ходатайствам цехов для работников и инвалидов в экстренных случаях)	690	835
6	<b>Неработающие пенсионеры бюджетных организаций</b> (ежеквартальная материальная помощь, лечение в центре медико-социальной защиты, питание в кафе «Ветеран» одиноких, всего 4 вида)	4 683	4 760



# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Понятие достойного труда воплощает в себе ожидания людей, связанные с их трудовой деятельностью. Люди хотят и должны работать в безопасных условиях точно так же, как должны стремиться к производительному труду, приносящему достойное вознаграждение.

Охрана труда – составная часть концепции достойного труда. Если труд хорошо оплачивается, но при этом небезопасен, если человек трудится в условиях свободы, но при этом рискует здоровьем, то такой труд нельзя считать достойным. Достойный труд должен быть безопасным.

## МЕНЕДЖМЕНТ. ПОЛИТИКА. ЦЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

В Обществе разработана, внедрена и функционирует система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности – Требования».

В марте 2009 года аудиторами международного органа по сертификации Bureau Veritas Certification был проведен первый Надзорный аудит СУПБОТ Общества на соответствие стандарту OHSAS 18001:2007. При проведении аудита несоответствий не выявлено. В итоговом отчете аудиторами было отмечено: Общество представило свидетельства постоянного улучшения и результативного функционирования СУПБОТ, имеет предпосылки для дальнейшего позитивного развития и рекомендуется к продлению сертификации по стандарту OHSAS 18001:2007.

Для результативного функционирования СУПБОТ в Обществе разработана, внедрена и находится в постоянном совершенствовании система документации по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, включающая руководство по СУПБОТ, стандарты, положения и инструкции, устанавливающие порядок осуществления процедур системы:

- идентификации опасностей, оценки и управления рисками;
- планирования мероприятий и целей в области промышленной безопасности и охраны труда;
- управления операциями;
- мониторинга состояния промышленной безопасности и охраны труда и оценка соответствия;
- внутреннего аудита;
- отчета и анализа функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

В Обществе принята и реализуется на практике «Политика ОАО «ММК» в области промышленной безопасности и охраны труда» (ПБ и ОТ). Стратегической целью политики является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности опасных производственных объектов и достижение технически приемлемого и экономически обоснованного уровня риска. В политике определены важнейшие цели в области ПБ и ОТ:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой

деятельности;

- соответствие промышленной безопасности современным достижениям науки и техники;
- реализация результативной системы производственного контроля и контроля охраны труда;
- повышение культуры труда.

Для обеспечения результативного функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда в структурных подразделениях ОАО «ММК» были разработаны цели в области ПБ и ОТ и мероприятия по реализации их в 2009 году.

## МОНИТОРИНГ И ДЕЙСТВИЯ ПО ЕГО РЕЗУЛЬТАТАМ

С целью постоянной оценки результативности функционирования системы управления ПБ и ОТ проводится мониторинг (наблюдение) состояния охраны труда и промышленной безопасности, осуществляемый на нескольких уровнях и по ряду направлений, в числе которых находятся производственный контроль состояния промышленной безопасности, контроль охраны труда и санитарного состояния, аттестация рабочих мест по условиям труда. В 2009 году проведена аттестация по условиям труда 1995 рабочих мест, из них аттестовано с классами 1 и 2 – 442, с классом 3 – 1553 рабочих места. Разработанные и выполненные производственными структурными подразделениями мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда работников по результатам проведенной аттестации рабочих мест в 2009 году позволили улучшить условия труда на 365 рабочих местах.

Мероприятия по улучшению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний (соглашение по охране труда) выполнены не в полном объеме из-за изменения планов финансирования. Из 72 запланированных мероприятий выполнено 70.

В 2009 году отделом охраны труда и промышленной безопасности проведено 11 комплексных и 1716 оперативных проверок состояния промышленной, пожарной безопасности и охраны труда в производственных структурных подразделениях ОАО «ММК». Выявлено 12522 нарушения действующих правил, инструкций, норм, произведено 959 приостановок работ, ведущихся с нарушениями требований безопасности, нарушителям вручено 634 талона предупреждения с принятием мер воздействия.

По результатам мониторинга устраняются выявленные отклонения и несоответствия, разрабатываются корректирующие и предупреждающие действия.

## ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ в ОАО «ММК» совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета утвержден состав комиссии по охране труда на паритетной основе из равного количества представителей каждой из сторон – по 7 представителей. Функции комиссии и регламент ее работы определены «Положением о комиссии по охране труда ОАО «ММК».

## ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

№ п/п	Показатель	2008	2009	% изменения
1	Всего несчастных случаев/ пострадавших	30/33	18	-40/-45
2	В том числе:			
	Со смертельным исходом	3	4	33
	Тяжелых	12/13	2	-83/-85
	Групповых	2	0	-100
3	Коэффициент частоты, Кч	1,222	0,79	-35
4	Коэффициент тяжести, Кт	84,61	133,85	58
5	Потеряно дней трудоспособности	2 200	2 677	22
6	Закрыто больничных листов	26	20	-23
7	Всего профессиональных заболеваний	10	5	-50

Уровень производственного травматизма в 2009 году по сравнению с 2008 годом снизился, однако возросли уровень травматизма со смертельным исходом, длительность временной нетрудоспособности и связанный с ней коэффициент тяжести.

### ОБРАЗОВАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РИСКА ЗАБОЛЕВАНИЙ

В ОАО «ММК» разработан и внедрен порядок подготовки (обучения) и аттестации (проверки знаний) работников в области ПБ и ОТ. В соответствии с указанным порядком определена потребность в обучении и аттестации по вопросам ПБ и ОТ руководителей и специалистов.

В 2009 году прошли обучение по ПБ и ОТ 5 394 работника, в том числе:

2 499 руководителей и специалистов;

2 895 работников рабочих профессий.

В аттестационной комиссии ОАО «ММК» перед назначением на должность ПСС аттестовано 257 работников.

Вводный инструктаж по охране труда прослушали (принимаемые на работу в ОАО «ММК», практиканты, командированные) 1 875 работников.

При периодическом обучении по охране труда работники проходят гигиеническое обучение, по вопросам производственной санитарии, личной гигиены, применения средств индивидуальной и коллективной защиты от воздействия вредных производственных факторов.

Работники ОАО «ММК» знакомятся под роспись с условиями труда на их рабочих местах, с наличием опасных и вредных факторов при оформлении трудового договора. Периодически после проведения лабораторных замеров наличия вредных факторов в воздухе рабочей зоны, микроклимата и физических факторов на рабочих местах при оформлении материалов аттестации рабочих мест по условиям труда знакомятся под роспись в карте аттестации рабочего места.

Для профилактики развития профессиональных заболеваний проводятся медицинские осмотры. Прохождение периодических медицинских осмотров работниками структурных подразделений организовано в полном объеме и в установленные сроки.

Подлежало медицинским осмотрам в 2009 году 18 045 работников.

Прошли осмотр 18 034 работника (99,9 %).

При проведении периодических медицинских осмотров работники получают рекомендации по профилактике заболеваний в зависимости от их условий труда.

Работники, занятые во вредных условиях труда и на работах, связанных с загрязнением, получают сертифицированные и прошедшие комиссионную проверку качества спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства.

В подразделениях ОАО «ММК» методом опроса работников периодически проводятся идентификация и оценка производственных рисков, по результатам которых разрабатываются мероприятия по управлению рисками повреждения здоровья.

### СОГЛАШЕНИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

В коллективном договоре ОАО «ММК» имеется раздел «Охрана труда и окружающей среды», в котором оговорены обязательства работодателя и взаимодействие сторон договора в вопросах выполнения требований законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по охране труда. Раздел охватывает вопросы:

- осуществления профсоюзным комитетом общественного контроля состояния охраны труда, условий работы и обучения уполномоченных по охране труда;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими, обезвреживающими средствами;
- подготовки к работе в зимних и летних условиях;
- проведения обучения и инструктажей работников по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- проведения предварительных, периодических и предсменных медицинских осмотров;
- обеспечения питьевого режима, предоставления диетического и лечебно-профилактического питания, санитарно-бытового обеспечения;
- проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждения действия сертификата соответствия работ по охране труда требованиям российского законодательства;
- обеспечения функционирования системы управления ПБ и ОТ в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007.

Приложением к коллективному договору является соглашение по охране труда, в котором содержатся мероприятия по улучшению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний в производственных структурных подразделениях ОАО «ММК».

Проверка выполнения коллективного договора проводится один раз в полугодие, итоги рассматриваются на заседаниях комиссии по разработке и проверке выполнения условий коллективного договора.



# ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

В основу деятельности ОАО «ММК», направленной на создание и поддержание условий для достижения интересов сторон трудовых правоотношений, обеспечения социальной защищенности работников, положены основные принципы правового регулирования трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

ОАО «ММК» признает трудовые права работника как неотъемлемую часть прав человека. ОАО «ММК» в своей деятельности соблюдает установленные законом права работников в сфере труда, содействует предотвращению любых форм дискриминации в сфере труда, признает право работников на достойное вознаграждение за результаты труда. Признавая наемных работников важнейшим активом общества, ОАО «ММК» содействует раскрытию их профессиональных и личных способностей, создает условия для их профессионального и карьерного роста, создает стимулы к производительному эффективному труду работников.

Обращений по вопросу защиты указанных прав к уполномоченному по правам человека в Челябинской области или уполномоченному по правам человека в РФ не было.

Права и интересы работников – членов профсоюза – по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений представляют и защищают первичная профсоюзная организация и ее органы. Руководство общества и первичная профсоюзная организация в своей деятельности следуют принципам социального партнерства, главными из которых являются равноправие сторон, их заинтересованность в сотрудничестве, уважение и учет их интересов, заинтересованность в участии в договорных отношениях, свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.

ОАО «ММК» в сфере взаимоотношений с первичной профсоюзной организацией и работниками руководствуется требованиями действующего законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами. Вопросы обеспечения гарантий трудовых прав работников решаются путем переговоров.





# РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



# РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ОАО «ММК» является активным участником развития местного сообщества, выступает и участвует в создании равных и достойных условий для всех политических партий, движений, общественных организаций города, отдельных политических и общественных личностей, готовых честно и открыто пропагандировать и отстаивать свои позиции в обществе. Для этого создан общественно-политический центр, который является площадкой для развития прогрессивного взаимодействия членов местного сообщества и решения конкретных проблем, с учетом интересов большинства жителей города.

Став инициатором создания независимого городского общественного формирования, ОАО «ММК» поддерживает его деятельность по развитию межпартийных связей, проведению совместных форумов, дискуссий, изучению общественного мнения и выработку наиболее конструктивных решений актуальных вопросов городской жизни: проблемы бюджетников, ветеранов, молодежи, борьба с преступностью, экологические, коммунальные, здравоохранения, транспорта и другие. Обсуждение наиболее значимых вопросов в полном спектре городских политических и общественных организаций позволяет всесторонне рассмотреть их с точки зрения различных слоев населения города.

ОАО «ММК» дает возможность участникам всех политических и общественных организаций города, общественно значимым лицам, действующим депутатам или их помощникам перед вынесением собственных инициатив предварительно обсуждать их с городским активом, проводить предварительное открытое обсуждение проектов постановлений с присутствием СМИ, тем самым обеспечивая их легитимность.

Многие из руководителей ОАО «ММК» избраны в органы законодательной власти муниципального и регионального уровня, что позволяет своевременно и эффективно решать социальные проблемы города Магнитогорска и близлежащих районов.

Дружественные взаимовыгодные отношения традиционно складываются между ОАО «ММК» и Республикой Башкортостан. Это обусловлено историческими, политическими и экономическими факторами. Одним из самых наглядных проявлений сотрудничества стало взаимодействие в области развития рекреационных территорий благодаря построенным ОАО «ММК» на территории соседних районов Башкортостана базам отдыха и санаториям. Санаторно-курортная инфраструктура комбината сегодня является самой крупной в металлургической отрасли. Развитие социальной сферы ОАО «ММК» в курортной зоне Башкортостана способствует созданию дополнительных рабочих мест. В работе предприятий социальной сферы Общества здесь задействовано почти 1300 человек, причем более 60% работников составляет местное население.

ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия для эффективной деятельности Общества, ОАО «ММК» оказывает поддержку

и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам. Большинство программ направлено на развитие инфраструктуры города Магнитогорска, поддержку мероприятий, проходящих в регионе.

В рамках благотворительности Общество оказывает целенаправленную поддержку творческим и спортивным коллективам, детским учреждениям города, среди которых можно отметить реабилитационные центры для детей с отклонениями в развитии, социальные приюты для детей и подростков, учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД «МЕТАЛЛУРГ»

ОАО «ММК» осуществляет благотворительную деятельность и реализацию программ социальной поддержки через Магнитогорский городской благотворительный общественный фонд «Металлург». В 2009 году денежные и материальные средства фонда составили 289,2 млн рублей. Доля пожертвований Группы компаний ММК в средствах фонда составила более 92%. В 2009 году фонд был отмечен различными наградами:

- диплом и памятный знак лауреата V Всероссийского форума «Здоровье нации – основа процветания России» в номинации «За вклад в повышение уровня и качества жизни», сентябрь, 2009 год, г. Москва;
- золотая медаль качества «Европейский гранд» по итогам XI бизнес-конференции фонда содействия развитию предпринимательства «Эффективное управление предприятием в условиях всемирного экономического кризиса», декабрь 2009 год, г. Люцерн, Швейцария;
- диплом и премия в размере 50 000 рублей победителю V открытого конкурса социально значимых программ/проектов «12 гражданских инициатив – выставки социальных проектов» общественных объединений Уральского федерального округа.

ОАО «ММК» через Магнитогорский городской благотворительный общественный фонд «Металлург» осуществляет адресную социальную поддержку инвалидов, ветеранов, неработающих пенсионеров, незащищенных слоев населения с использованием развитой сети объектов социального назначения:

- магазины продовольственных и медицинских товаров фонда обслуживают более 70 тысяч ветеранов и инвалидов г. Магнитогорска;
- в 2009 году получили бесплатное питание 1 140 человек, проведено 67 благотворительных мероприятий;
- центр медико-санитарной защиты осуществляет медицинскую, социальную и психологическую реабилитацию инвалидов по трудовому увечью или профессиональному заболеванию, участников войн, пенсионеров. В 2009 году полный курс лечения в центре бесплатно получили 1 048 человек, 180



- человек прошли бесплатно специализированный курс лечения сердечно-сосудистых патологий;
- в специализированном жилом комплексе проживают 122 одиноких ветерана;
- гериатрический центр медсанчасти ММК оказывает специализированную медицинскую и реабилитационную помощь в режиме дневного пребывания.

В 2009 году на социальную поддержку ветеранов и инвалидов в рамках комплексной программы «Забота» ММК направлено 146,3 млн рублей. В рамках этой программы более 20 тысяч неработающих пенсионеров и инвалидов получили ежемесячную материальную помощь на общую сумму 93,53 млн рублей. На адресные виды помощи (лечение и сложные операции, путевки на санаторно-курортное лечение, помощь в экстренных ситуациях) израсходовано 31,2 млн рублей.

В рамках новой программы «Поддержка многодетных семей» в 2009 году получили помощь 235 семей, имеющих троих и более детей в возрасте до 18 лет, в сумме 5,9 млн рублей.

#### РАЗВИТИЕ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Объекты социальной сферы общества используются не только для реализации социальных программ ОАО «ММК» для работников, они также доступны жителям города и региона.

К объектам социальной сферы относятся:

- горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск», находящийся в курортной зоне озера Якты-Куль (Банное) Республики Башкортостан;
- санаторий «Юбилейный», расположенный на берегу озера Якты-Куль (Банное), возле Уральских гор, в котором одновременно могут отдыхать до 900 человек в 13 жилых корпусах, имеет 2 лечебных корпуса, которые обеспечивают предоставление лечебно-профилактических услуг для 400 отдыхающих ежедневно;
- дом отдыха «Березки» на берегу озера Якты-Куль (Банное), рассчитан на прием до 450 отдыхающих одновременно;
- санаторий «Металлург», находящийся в г. Ессентуки в курортной зоне Кавказских Минеральных Вод, в 200 м от городской питьевой галереи «Пятитысячник» с минеральными водами «Ессентуки-17», «Ессентуки-4», «Ессентуки-Новая», рассчитан на 350 мест;
- санаторий-профилакторий «Южный», расположенный в экологически благоприятной зоне г. Магнитогорска и являющийся уникальным с точки зрения возможности применения различных комплексов восстановительной терапии;
- оздоровительно-спортивный комплекс «Абзаково», в состав которого входят дом отдыха «Абзаково», горнолыжный центр и аквапарк «Аквариум», в комфортабельных корпусах одновременно могут отдыхать 440 человек;
- лечебный корпус «Ассоль» на 40 мест, входящий в санаторный комплекс «Ассы», расположенный в районе поселка Инзер Республики Башкортостан

- и имеющий прекрасные минеральные источники, используемые для лечения болезней костно-мышечной и нервной систем, органов пищеварения, кожи и подкожной клетчатки;
- ООО «Аквапарк», предоставляющее разнообразные формы оздоровительных и развлекательных услуг для всех социальных слоев населения, включая инвалидов;
- детский оздоровительно-образовательный комплекс имеет в своем составе 2 детских оздоровительно-образовательных центра: «Горное ущелье» – на 650 мест и «Уральские зори» – на 350 мест, расположенных в самых красивых, экологически чистых уголках родного края – заповедных местах Башкирии, где детям предоставляется возможность отдохнуть, зарядиться здоровьем и бодростью.

Каждый год ОАО «ММК» делает новые шаги для развития инфраструктуры оздоровительно-спортивного комплекса. Вводом в строй новых социальных объектов и модернизацией ранее действующих общество подчеркивает свой фирменный стиль.

#### ПОДДЕРЖКА СПОРТА ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

ОАО «ММК» вносит ощутимый вклад в развитие спорта не только на местном уровне. Ежегодно при финансовой поддержке общества проводятся хоккейный турнир им. И. Х. Ромазана, этапы чемпионата России по сноуборду и горным лыжам, Международный турнир по боксу на приз Е. Алиханова, Кубки ОАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов и юниоров, Кубок ОАО «ММК» по спортивным бальным танцам, этапы первенства и Кубка России по мотокроссу, первенство Уральского федерального округа по настольному теннису, Кубок ОАО «ММК» по горным лыжам – «Уральский бугель», VIP-турнир «Уральское двоеборье».

Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в Европе, добивалась значимых побед среди клубных команд Европы. В 2007 году «Металлург» в третий раз стал чемпионом России. Ранее в течение одиннадцати сезонов (с тех пор как разыгрывается звание чемпиона России) хоккейная команда «Металлург» восемь раз становилась обладательницей наград различного достоинства: трижды «Металлург» становился чемпионом (1999, 2001, 2007), дважды серебряным призером (1998, 2004) и три раза получал бронзовые медали чемпионата России (2000, 2002, 2006). В первом сезоне Континентальной хоккейной лиги 2008–2009 г. хк «Металлург» завоевал бронзовые медали.

Баскетбольный клуб «Металлург-Университет» также является одним из лидеров высшей баскетбольной суперлиги Б России, став чемпионом в сезоне 2007–2008 гг. и завоевав серебро в сезоне 2008 – 2009 гг.

#### РАЗВИТИЕ СПОРТА

Занятия физической культурой и спортом являются одним из приоритетных направлений социальной политики ОАО «ММК». Привлечение к здоровому образу жизни работников предприятия – важное условие полноценного развития человека, а следовательно, всего Общества. ОАО



«ММК» предлагает своим работникам и всем жителям города развитую инфраструктуру спортивных объектов и сооружений для регулярных занятий спортом и активного досуга. Общество оказывает поддержку крупнейшим горнолыжным центрам Южного Урала – «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск», а также водноспортивным комплексам «Аквариум» и «Водопад чудес».

Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск» является крупнейшей в городе базой для подготовки спортсменов высокого класса и предоставляет широкий спектр спортивных объектов для работников и жителей города, являясь основным реализатором социального заказа Общества по развитию массовой физической культуры и спорта высоких достижений. СК «Металлург-Магнитогорск» располагает легкоатлетическим манежем, спортивным павильоном, водно-гребной базой, стадионом для мотокросса, летними спортивными площадками, катком, спортивно-оздоровительным комплексом с хоккейной площадкой.

Большое внимание уделяется развитию детского спорта. При спортивном клубе «Металлург-Магнитогорск» действуют 4 детско-юношеские спортивные школы, в которых работают 40 тренеров высокой квалификации, по 12 видам спорта занимаются около 1500 спортсменов из числа молодежи города. Юные воспитанники успешно выступают на спартакиадах учащихся России, первенстве России, чемпионатах России и Европы. Завоевывают медали в таких видах спорта, как академическая гребля, легкая атлетика, настольный теннис, биатлон, горные лыжи и единоборства.

#### **УЧАСТИЕ В СОВМЕСТНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ АКЦИЯХ**

Осознавая постоянную нехватку денежных средств в бюджете города на реализацию социально значимых проектов, ОАО «ММК» активно участвует в их финансировании.

#### **ОДАРЕННЫЕ ДЕТИ МАГНИТКИ**

Под патронажем ОАО «ММК» уже несколько лет реализуется благотворительная программа В. Ф. Рашникова «Одаренные дети Магнитки», которая направлена на поддержку талантливых детей из малообеспеченных семей, которые зачастую не в состоянии оплатить участие в конкурсе или собрать необходимые средства на проезд к месту проведения конкурса. Ее целью является поддержка учащихся школ и училищ города, а также создание условий для раскрытия творческого потенциала детей как в области образования, так и в различных направлениях научно-технического, художественного и музыкального творчества.

В рамках данной программы в 2009 году оказывалась материальная помощь детям из малообеспеченных семей для участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях.

В 2009 году в конкурсе приняли участие 27 школьников, рекомендованы к участию в программе 12 человек, всего в программе принимают участие 75 учащихся. Всем

участникам программы выплачивается ежемесячная стипендия за счет средств ОАО «ММК». Участие в программе подтверждается именными сертификатами. Участники программы после окончания школы, лица или колледжа продолжают учиться в вузах России, таких как Московский государственный университет, Московский государственный институт международных отношений, Российский химико-технологический университет им. Менделеева, Государственный университет управления, Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Московский государственный технический университет им. Баумана, Санкт-Петербургский государственный университет, Челябинская медицинская академия, Уральская медицинская академия, Южно-Уральский государственный университет. Участникам благотворительной программы В. Ф. Рашникова «Одаренные дети Магнитки» предоставляется право прохождения производственной практики и преимущество при трудоустройстве в ОАО «ММК» после получения профессионального образования.

#### **ИНТЕРНЕТ-ОБРАЗОВАНИЕ**

Программа реализуется в соответствии с Соглашением о сотрудничестве в области интернет-образования между правительством Челябинской области, администрацией г. Магнитогорска, ОАО «ММК», АНО «Федерация интернет-образования» и Магнитогорским государственным университетом.

В рамках программы организовано и обеспечено широкомасштабное обучение на курсах повышения квалификации всех категорий работников народного образования основам пользования сетью Интернет и их применению в образовательных целях.

Конечной целью реализации проекта является формирование нового поколения учащихся, умеющих работать с ресурсами сети Интернет. Знания и методики, полученные в ходе обучения, будут использованы слушателями курсов в процессе проведения основных и дополнительных занятий с учащимися по своему основному месту работы.

Общество финансирует данный проект ежегодно в течение 8 лет. В 2009 году ОАО «ММК» направило на реализацию программы более 2 млн рублей.

#### **ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ ШКОЛАМ**

ОАО «ММК» активно участвует в оказании финансовой помощи подшефным школам. За каждой школой закреплено крупное производственное подразделение Общества. Так, в 2009 году ОАО «ММК» профинансировало ремонт 53 подшефных школ на сумму 2,8 млн рублей. Шефские связи между школами и производственниками осуществляются по следующим направлениям:

- подготовка (ремонты) школ и школьных территорий к учебному сезону;
- совместные семинары с директорами школ и руководителями структурных подразделений комбината;



- совместные культурно-массовые мероприятия, посвященные знаменательным датам (День знаний, День учителя, праздники школ и т. п.);
- совместные спортивно-массовые мероприятия с учителями и учащимися с выездами на спортивно-развлекательные объекты ОАО «ММК» (горнолыжные центры «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск», аквапарки);
- организация экскурсий в структурные подразделения ОАО «ММК» и музей ОАО «ММК»;
- участие в проведении конкурса «Учитель года».

#### ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «Я – ЖЕНЩИНА»

В течение 10 лет ОАО «ММК» оказывает спонсорскую поддержку общественной женской организации «Я – Женщина», созданной при поддержке администрации г. Магнитогорска и профсоюзного комитета ОАО «ММК». К основным целям движения относятся защита материнства и детства, возрождение института семьи, повышение ее роли и значимости, оказание помощи женщинам в кризисных и сложных жизненных ситуациях, содействие в сфере профилактики и охраны здоровья женщин. В рамках общественного движения работают клубы:

- «Жемчужина», члены которого организуют и проводят ежегодный конкурс среди женщин-мам с детьми – «Жемчужина года».
- «Молодая семья», основная цель этого клуба – укрепление молодой семьи, а также правовое, экономическое, социальное, медицинское, психологическое консультирование и информирование. Осуществляются публикации в журнале «Свадебный вальс» и в журнале «Я родился в Магнитогорске» материалов специалистов, помогающих становлению и укреплению молодой семьи, рождению и воспитанию здоровых детей.

В организации используются различные формы работы с женщинами:

- Школа красоты и здоровья, в которой работают 2 класса – класс танца, спортивный класс.
- Школа прикладного искусства, созданная на базе детской картинной галереи (обучение проходят 25 женщин в год).

Большой популярностью среди женщин пользуется информационный центр общественного движения «Я – Женщина», в котором женщины могут получить бесплатную юридическую и врачебную консультацию высокопрофессиональных специалистов. Ежегодно услугами центра пользуется до 200 женщин.

Проводятся встречи с известными женщинами России. Так, в 2009 году состоялась встреча с общественным деятелем, писателем, ведущей радиостанции «Серебряный дождь» и телеканала «Парк развлечений» Ириной Хакамадой.

Организация оказывает шефскую помощь социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних: организует встречи, праздники, юбилейные мероприятия для детей социального приюта.

#### БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ОАО «ММК» традиционно оказывает поддержку и благотворительную помощь общественным объединениям, работающим с инвалидами, детьми и различными категориями малообеспеченных, с другими слоями населения города, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, правоохранительным органам, религиозным общинам всех конфессий и других сфер общественной жизни.

На благотворительные акции в 2009 году направлено из прибыли 152,27 млн рублей. Наиболее значимой и крупной является программа сотрудничества с Челябинским областным отделением Российского детского фонда (ЧОО РФ) – 57,4 млн рублей.





# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ



# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

Управление качеством в ОАО «ММК» – постоянная деятельность, направленная на улучшение качества за счет повышения технического уровня продукции, качества ее изготовления, совершенствования элементов производства. Управление качеством включает контроль, учет, анализ и принятие решений.

Продукция ОАО «ММК», произведенная и отгруженная на внутренний и внешний рынки, соответствует требованиям нормативной документации и оправдывает ожидания потребителей.

Система менеджмента качества ОАО «ММК» – это система управления Обществом в области качества. Система менеджмента качества ОАО «ММК» соответствует требованиям международных стандартов ИСО 9001, ИСО/ТУ 16949, СТО Газпром 9001.

Впервые система менеджмента качества ОАО «ММК» сертифицирована в 2002 году компанией RW TUV (Германия).

В ОАО «ММК» разработана политика в области качества, определяющая стратегию и направления деятельности для всего персонала.

Менеджмент качества является важным направлением

общей политики ОАО «ММК» для менеджеров высшего и среднего звена, а также каждого работника на своем рабочем месте.

Основная стратегическая цель в области качества ОАО «ММК» – разработка и выпуск высококачественной, конкурентоспособной металлопродукции, удовлетворяющей запросы и ожидания российских и зарубежных потребителей. В соответствии с политикой в области качества ежегодно устанавливаются цели в области качества ОАО «ММК», высшего руководства, структурных подразделений и контролируется их достижение.

Высшее руководство ОАО «ММК» два раза в год анализирует систему менеджмента качества и тенденции ее функционирования на заседаниях совета по вопросам качества с целью получения уверенности в том, что СМК находится в постоянной пригодности, адекватна, результативна и эффективна в достижении целей и задач в области качества. Частью данного анализа являются данные по мониторингу целей в области качества и оцениванию потерь из-за плохого качества, которые обеспечивают как минимум свидетельство достижения целей в области качества и удовлетворенности потребителей поставленной продукцией.

## ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ОАО «ММК», УСТАНОВЛЕННЫЕ НА 2009 ГОД, РЕАЛИЗОВАНЫ

Цель	Результаты достижения	
	план	факт
Обеспечить не менее 100% выполнения ежемесячных планов производства товарной продукции	≥100%	100,91%
Обеспечить выполнение расходного коэффициента металла на прокат не более чем 1076 кг/тонну	≤1076 кг/тонну	1078,1 кг/тонну
Обеспечить не менее 100% выполнения установленных нормативных показателей по выходу годной продукции в производственных структурных подразделениях	≥100%	100%
Обеспечить не менее 100% выполнения запланированных научно-исследовательских работ, направленных на совершенствование технологии и разработку новых видов продукции для предприятий трубной промышленности	≥100%	100%
Обеспечить достижение степени удовлетворенности потребителей не менее 0,81, для предприятий автомобильной промышленности – не менее 0,83, для предприятий трубной промышленности – не менее 0,80	≥0,81	0,87
	≥0,83	0,88
	≥0,80	0,86
Обеспечить достижение выполнения принятых заказов на отгрузку металлопродукции на внутренний и внешний рынки не менее 98,0%	≥98,0%	99,80%
Обеспечить степень достижения целей в области качества исполнительного директора ОАО «ММК», директоров по направлениям и главного инженера не менее 100%	≥100%	112,05%

По результатам анализа СМК высшим руководством разрабатываются мероприятия по устранению выявленных проблем и для повышения результативности и эффективности СМК.

В структурных подразделениях ОАО «ММК» собственниками процессов второго и третьего уровней СМК в соответствии с критериями оценки, определенными в картах процессов, два раза в год проводится оценка результативности и эффективности процессов второго и третьего уровней СМК, а также разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению процессов.

ОАО «ММК» имеет следующие сертификаты соответствия, подтвержденные в очередной раз в 2009 году аудиторами TUV NORD CERT (Германия):

- стандарту ИСО 9001 – на проектирование, разработку и производство металлической шихты из лома черных металлов, коксохимической продукции, известняка, извести, доломита, щебня, глины, агломерата, чугуна, слэбов непрерывно-литых для горячего переката, стальной заготовки, толстого горячекатаного листа, горячекатаных и холоднокатаных рулонов, полосы и листов, ленты холоднокатаной и горячекатаной, жести, проката оцинкованного и с полимерным покрытием, труб стальных электросварных и оцинкованных, профиля стального гнутого, сортового проката;
- стандарту ИСО/ТУ 16949 – на проектирование, разработку и производство проката горячекатаного в листах, холоднокатаного в рулонах и листах из низкоуглеродистой стали, ленты холоднокатаной из углеродистой и низкоуглеродистой стали и проката горячеоцинкованного из низкоуглеродистой и особонизкоуглеродистой стали, а также ленты горячекатаной для организаций автомобильной промышленности.

Проведена работа по подготовке СМК ОАО «ММК» к сертификации на соответствие требованиям корпоративных стандартов ОАО «Газпром», с последующей сертификацией в марте 2010 года.

С 2007 года требования стандарта ИСО 9001 стали применяться к проектированию, разработке и производству всей продукции ОАО «ММК».

ОАО «ММК» имеет 20 сертификатов соответствия на продукцию в органах сертификации, таких как «Мосстройсертификация», «Российский Морской Регистр судоходства», «Российский Речной Регистр», Регистр Ллойда, Germanischer Lloyd, TUV NORD Systems GmbH & Co. KG.

В 2009 году:

- проведена ежегодная аудиторская проверка сертифицированной продукции органом TUV NORD Systems на соответствие Европейской директиве для сосудов высокого давления (подкат для труб);
- проведена ресертификация (в связи с окончанием срока действия прежнего сертификата) проката горячекатаного фасонного и профильного, полосы и листа из конструкционных сталей по стандарту DIN EN 10025-2,-3,-4 органом TUV NORD Systems на право маркирования продукции знаком «СЕ» в соответствии с Европейской директивой 93/68/EWG;

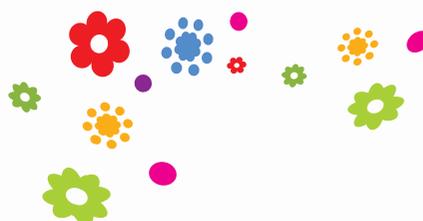
- проведена ресертификация (в связи с окончанием срока действия прежних сертификатов) проката тонколистового оцинкованного, производства цеха покрытий, органом по сертификации «Мосстройсертификация» (получено 3 новых сертификата);
- проведен первый инспекционный контроль органом по сертификации «Мосстройсертификация» за состоянием производства арматурного проката (6 сертификатов);
- проведена первый инспекционный контроль органом по сертификации «Мосстройсертификация» за состоянием производства электросварных прямошовных труб производства ЛПЦ-8.

В течение 2009 года реализовывались:

- Межведомственная программа работ по освоению новых видов и улучшению качества металлопродукции для ОАО «АВТОВАЗ» на период 2005-2010гг.;
- Программа повышения конкурентоспособности жести (тонкие номера);
- Программа мероприятий по улучшению качества и сохранности металлопроката ОАО «ММК»;
- Программа снижения расходных коэффициентов металла на прокат до 2011 года;
- Программа мероприятий по снижению затрат при производстве продукции;
- Программа по освоению технологии производства высокопрочных сталей для автомобильной промышленности в ОАО «ММК»;
- Программа организации работ по продвижению металлопродукции ОАО «ММК» на внутреннем рынке;
- Программа научно-технического сотрудничества ОАО «ГАЗПРОМ» и ОАО «ММК» на период 2007–2015 гг.;
- ОАО «ММК» планирует в будущем проведение ежегодных наблюдательных и через каждые три года сертификационных аудитов системы менеджмента качества ОАО «ММК»;
- аудиторами TUV NORD CERT (Германия) – на соответствие СМК ОАО «ММК» требованиям ИСО 9001;
- аудиторами ОАО «Газпром» – на соответствие СМК ОАО «ММК» требованиям СТО Газпром 9001.

ОАО «ММК» способствует разработке и поддержанию систем менеджмента качества, соответствующих требованиям международных стандартов ИСО 9001 и ГОСТ Р ИСО 9001, в обществах Группы ОАО «ММК». Эта работа служит реализации стратегической цели Группы ОАО «ММК»: сохранение долговременной конкурентоспособности и устойчивое развитие Группы ОАО «ММК».

В ОАО «ММК» действует корпоративный стандарт, регламентирующий порядок взаимодействия ОАО «ММК», как основного общества, с обществами Группы ОАО «ММК» по вопросам менеджмента качества. По состоянию на конец 2009 года в 18 из 116 обществ Группы ОАО «ММК» системы менеджмента качества сертифицированы на соответствие требованиям международных стандартов ИСО 9001: и/или ГОСТ Р ИСО 9001.



# ПРИЛОЖЕНИЕ. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

№	Показатель Описание	Раздел отчета	Страница
1	Стратегия и анализ		
1.1	Заявление самого старшего лица	Обращение председателя совета директоров ОАО «ММК»	5
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	Характеристика ключевых рисков, возможностей	8
2.	Характеристика организации	Характеристика Общества	14
2.1	Название организации		14
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Характеристика Общества	14
2.3	Функциональная структура организации	Характеристика Общества	14
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Общие сведения	83
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность	Характеристика Общества	14
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Общие сведения	83
2.7	Рынки, на которых работает организация	Характеристика Общества	14
2.8	Масштаб организации	Характеристика Общества	14
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Развитие персонала	52
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Экология и природоохранная деятельность	44
<b>Параметры отчета</b>			
3	Параметры отчета		19
3.1	Отчетный период	Параметры отчета	19
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Параметры отчета	19
3.3	Цикл отчетности	Параметры отчета	83
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Общие сведения	19
3.5	Процесс определения содержания отчета	Параметры отчета	19
3.6	Границы	Параметры отчета	19
3.7	Укажите любые ограничения области охвата или границы отчета	Параметры отчета	19
3.8	Основания для включения в отчет данных по дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам	Параметры отчета	19
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Параметры отчета	19
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Параметры отчета	19
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Указатель содержания GRI	80

4 Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами			
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа	Структура управления	26
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Структура управления	26
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа	Структура управления	26
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Структура управления	26
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Структура управления	26
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом	Экология и природоохранная деятельность	44
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает	Участие во внешних инициативах	30
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Участие во внешних инициативах	30
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	34
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	34
5 Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности			
	Экономическая результативность	Финансово-экономическая деятельность	40
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Финансово-экономическая деятельность.	40
		Развитие персонала	52
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Развитие местного сообщества, благотворительность	72
EC9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Развитие местного сообщества, благотворительность	72
Экологическая результативность			
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Экология и природоохранная деятельность	44
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Экология и природоохранная деятельность	44
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Экология и природоохранная деятельность	44
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Экология и природоохранная деятельность	44

## ПРИЛОЖЕНИЕ. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

№	Показатель Описание	Раздел отчета	Страница
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Экология и природоохранная деятельность	44
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Экология и природоохранная деятельность	44
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Экология и природоохранная деятельность	44
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Экология и природоохранная деятельность	44
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Экология и природоохранная деятельность	44
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Экология и природоохранная деятельность	44
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Экология и природоохранная деятельность	44
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экология и природоохранная деятельность	44
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Экология и природоохранная деятельность	44
<b>Социальная составляющая</b>			
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров	Развитие персонала	52
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Развитие персонала	52
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество смертельных исходов	Охрана труда и промышленная безопасность	66
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам в отношении тяжелых заболеваний	Охрана труда и промышленная безопасность	66
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Развитие персонала	52
<b>Права человека</b>			
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Права человека	69
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Развитие местного сообщества, благотворительность	72
<b>Ответственность за продукцию</b>			
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Ответственность за продукцию	78

## ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Магнитогорский металлургический комбинат является открытым акционерным обществом.

Согласно законодательству Российской Федерации акционерным обществом признается коммерческая организация, уставный капитал которой разделен на определенное число акций, удостоверяющих обязательственные права участников общества (акционеров) по отношению к обществу.

Общество является юридическим лицом и имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе.

### **Полное фирменное наименование общества:**

на русском языке: открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»;  
на английском языке: Open Joint Stock Company «Magnitogorsk Iron & Steel Works».

### **Сокращенное фирменное наименование общества:**

на русском языке: ОАО «ММК»;  
на английском языке: OJSC «ММК».

### **Дата государственной регистрации: 17.10.1992.**

Свидетельство о государственной регистрации № 0002 серии ГА  
(регистрационный № 186).

### **Орган, осуществивший государственную регистрацию:**

администрация г. Магнитогорска Челябинской области.

**Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц:** 12.08.2002.

**Основной государственный регистрационный №** 1027402166835.

### **Орган, осуществивший государственную регистрацию:**

ИМНС РФ по Орджоникидзевскому району г. Магнитогорска Челябинской области.

### **Место нахождения общества:**

Россия, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.  
Адрес ОАО «ММК» в сети Интернет: <http://www.mmk.ru/>.  
Номера контактных телефонов, факсы:  
тел.: (3519) 24-40-09 (справочная),  
факс: (3519) 24-73-09.

### **Отдел информации и общественных связей:**

тел.: (3519) 35-93-42, факс: (3519) 24-85-54, e-mail: [press@mmk.ru](mailto:press@mmk.ru)  
Корпоративный секретарь Общества: Хаванцева Валентина Николаевна,  
тел.: (3519) 24-72-29, факс: (3519) 24-31-43, e-mail: [khavanceva@mmk.ru](mailto:khavanceva@mmk.ru)  
Руководитель пресс-службы: Ковтунов Евгений Павлович,  
тел.: (3519) 24-93-55, факс: (3519) 24-93-60, e-mail: [kovtunov@mmk.ru](mailto:kovtunov@mmk.ru)  
Группа по социальным программам:  
тел.: (3519) 24-45-91, факс: (3519) 24-47-51, e-mail: [chalkov@mmk.ru](mailto:chalkov@mmk.ru)

