



# MAGNITOGORSKI IRON & STEEL WORKS MAGNITO

**СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ММК  
ЗА 2014 ГОД**

[www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)



**МАГНИТОГОРСКИЙ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
КОМБИНАТ**

# СОДЕРЖАНИЕ

|   |    |
|---|----|
| Обращение председателя совета директоров .....                  | 4  |
| Параметры отчета .....  | 6  |
| История компании .....  | 7  |
| Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей.....  | 12 |
| Группа ММК .....  | 16 |
| Стратегия и приоритетные направления деятельности компании..... | 18 |
| Рынки сбыта .....   | 19 |
| Финансово-экономическая деятельность .....                      | 22 |
| Структура управления .....                                      | 25 |
| Участие во внешних инициативах .....                            | 34 |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами .....              | 36 |
| Экология и природоохранная деятельность .....                   | 40 |
| Развитие персонала .....  | 51 |
| Охрана труда и промышленная безопасность .....                  | 57 |
| Права человека .....  | 59 |
| Социальные программы .....                                      | 60 |
| Общества социальной сферы ОАО «ММК» .....                       | 66 |
| Награды ОАО «ММК» .....   | 90 |
| Ответственность за продукцию .....                              | 91 |
| Общие сведения.....   | 94 |

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

4  
ММК

ВИКТОР  
ФИЛИППОВИЧ  
РАШНИКОВ,  
председатель совета  
директоров  
ОАО «Магнитогорский  
металлургический  
комбинат»



Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

Минувший 2014 год предъявил всем отраслям российской экономики серьезные вызовы. Не стала исключением и металлургия. Но стоит объективно заметить, что для отечественных металлургов год был довольно продуктивным. Российские металлурги нарастили производство стали до 71 млн тонн, это на 3% больше относительно прошлого года. Производство металлопроката в стране выросло на 4% и составило 64 млн тонн.

Для Магнитогорского металлургического комбината 2014 год был тоже достаточно успешным. В последнее десятилетие мы активно обновлялись, внедряли в производство новые технологии и мировые стандарты, осваивали новые марки стали, расширяли продуктовую линейку, непрерывно работая над повышением качества нашей продукции

и сервисных услуг. Мы практически завершили длительный цикл модернизации и строительства новых комплексов. Самыми значимыми, прорывными проектами последних лет являются: комплекс толстолистового стана «5000» горячей прокатки, производительностью 1,5 млн тонн, и комплекс стана «2000» холодной прокатки, производительностью 2,0 млн тонн. В настоящее время наша компания обладает мощной материально-технической базой для производства конкурентной продукции по мировым стандартам.

В 2014 году ММК укрепил свои позиции ведущего поставщика металлопроката на внутреннем рынке и одновременно сохранил за собой позиции одного из крупнейших участников внешнеэкономической деятельности среди российских компаний. Предприятия Группы ММК отгрузили 12,2 млн тонн товарной металлопродукции (+10% к 2013 году), из которых свыше 8,3 млн тонн – на внутренний рынок. За отчетный период произведено 13,0 млн тонн стали (+9% к 2013 году). В 2014 году производство чугуна достигло 10,3 млн тонн, что является абсолютным рекордом за всю постсоветскую историю Магнитки. EBITDA Группы ММК составила – свыше \$1,6 млрд, EBITDA margin – 20%.

Наша компания входит в число российских предприятий с одним из самых высоких уровней социальной ответственности. Мы расцениваем проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям. Поэтому мы уделяем особое внимание созданию здоровой социальной обстановки как на самом предприятии, так и в городе Магнитогорске, реализуя целый ряд социальных и инфраструктурных проектов и программ.

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

5  
ММК

Компания разрабатывает и успешно внедряет социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов, многодетных семей, материнства и детства. В 2014 году на реализацию социальной политики (более 16-ти постоянно действующих социальных и благотворительных программ и проектов) Группой ММК было направлено за счет всех источников 1 551 млн рублей.

Российский союз промышленников и предпринимателей дал высокую оценку нашей многоплановой работе, присудив победу в номинации «За высокую социальную ответственность» на ежегодном конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2014». Хочу отметить, что в 2015 году Магнитогорский металлургический комбинат продолжит реализацию и развитие социально ориентированной политики.

Наряду с развитием производства и социальной сферы мы постоянно уделяем внимание вопросам охраны труда, обеспечения промышленной и экологической безопасности производственных процессов, совершенствованию системы управления охраной окружающей среды.

Реализация Экологической программы компании способствовала сокращению в 2014 году валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу города Магнитогорска относительно 2013 года на 942 тонны, составив 219,1 тыс. тонн. А валовые сбросы загрязняющих веществ (по 7 выпускам) в водные объекты относительно 2013 года сократились на 14,3 тыс. тонн (на 14%) и составили 90 тыс. тонн.

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) ОАО «ММК» сертифицирована на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007. В 2014 году в соответствии с Соглашением по охране труда выполнено 71 мероприятие по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваний. Улучшены условия труда 1529 работников. Аварий в 2014 году не зарегистрировано.

В 2014 г. компания справилась с поставленными задачами и подготовила условия для дальнейшего развития. Это стало возможным благодаря продуманной управленческой политике. В ее основе – соблюдение международных стандартов и использование мирового практического опыта корпоративного управления, что позитивно отразилось на доверии к компании со стороны российских и иностранных инвесторов, наших партнеров и сотрудников.

В 2015 году наша деятельность будет направлена на повышение операционной и функциональной эффективности. Стратегия компании предусматривает интенсивное развитие за счет внедрения инноваций, качественного роста, применения лучших практик мировой металлургии и экономики в целом. Уверен, что имеющийся опыт и взвешенная оценка текущей ситуации позволят нам реализовать намеченные планы.

С уважением Виктор Рашников

# ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА

6  
ММК



С 2006 года ОАО «ММК» ежегодно формирует социальные отчеты с целью информирования общественности о принципах, целях, результатах и перспективах в области устойчивого развития ОАО «ММК». Курс на устойчивое развитие, взятый ОАО «ММК», в первую очередь предполагает прозрачность ведения бизнеса, ответственность в производстве и реализации продукции, внимание к потребностям общества.

В настоящем отчете отражена информация о результатах производственной, финансовой деятельности общества в 2014 году, особое внимание уделено вопросам соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности в отношении персонала, местного сообщества, охраны труда, экологии и природоохранной деятельности. При этом существенными признавались все факты и события, оказывающие влияние на реализацию стратегических целей ОАО «ММК».

В отчет включены показатели деятельности общества, представляющие интерес для различных групп заинтересованных пользователей информации: акционеров, инвесторов, персонала, представителей федеральной, региональной и муниципальной властей, населения, экологических организаций. Выделение указанных заинтересованных сторон произошло в результате всестороннего анализа деятельности общества и ее влияния на социальную и природную среду.

Социальный отчет полностью охватывает социальную политику ОАО «ММК», и дальнейшее расширение возможно только в части увеличения финансово-экономических показателей деятельности в случае выявления заинтересованности в них у пользователей информации об обществе.

В отчет включены данные об итогах деятельности ОАО «ММК». В настоящем отчете отсутствуют значительные изменения информации, приведенной в предыдущих отчетах.



# ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

7  
ММК



## ГОРА МАГНИТНАЯ

Своим рождением Магнитогорский металлургический комбинат обязан уникальному месторождению железных руд горы Магнитной. Здесь было сконцентрировано почти полмиллиарда тонн высокосортной железной руды – содержание железа в лучших рудах

достигало 70%. Первые научные исследования уникального месторождения датируются 1828 годом. В конце XIX века по заданию Министерства финансов Урал обследовала правительственная комиссия под руководством профессора Д.И. Менделеева. В июле 1899 года ее представители произвели первые расчеты предполагаемого запаса железных руд горы Магнитной.

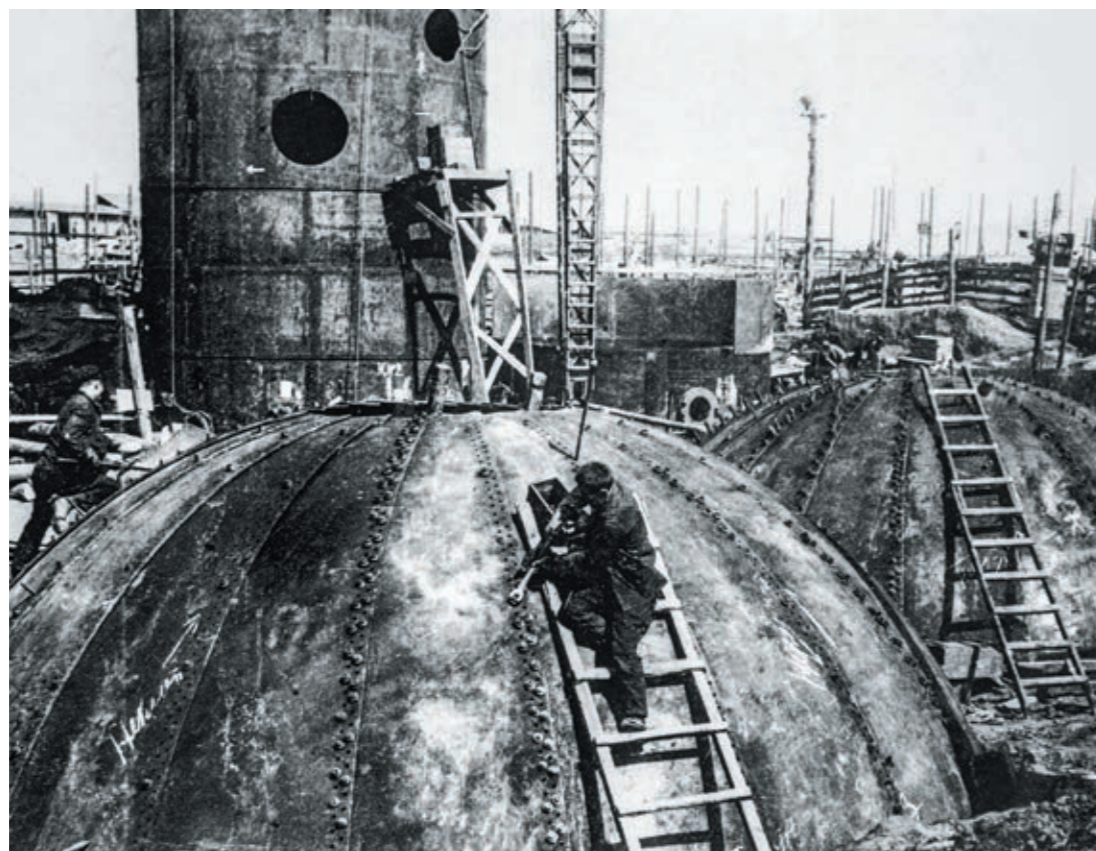
# ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

8  
ММК

## СТРОИТЕЛЬСТВО МАГНИТКИ

В мае 1925 года в Свердловске началось проектирование Магнитогорского завода. В ноябре 1926 года утверждено место строительства – площадка у горы Магнитной. В соответствии с решением объединенного заседания Совета народных комиссаров СССР и Совета труда и обороны от 17 января 1929 года началось строительство Магнитогорского металлургического завода.

Строящийся завод изначально проектировался как самое крупное предприятие черной металлургии страны. 10 марта 1929 года к Магнитной горе прибыли первые строители. Магнитка строилась в рекордно короткие сроки. 31 января 1932 года была задута первая домна, а 1 февраля был получен первый чугун.



В августе 1934 года вступил в строй первый в Магнитке сортовой прокатный стан «500». С пуском этого объекта Магнитогорский металлургический комбинат стал крупным поставщиком сортового проката и превратился в предприятие с законченным металлургическим циклом.

Используя передовые зарубежные достижения, первостроители Магнитки скоро сами стали творцами нового уникального опыта. Ведь никогда еще в истории такие грандиозные промышленные объекты не создавались в столь сжатые сроки. Впервые в мировой практике был разработан метод добычи железной руды в открытых карьерах. Это смелое техническое новшество уже к 1936 году позволило достичь на магнитогорском руднике выработки 5,5 млн т руды, что составляло 20% всей железной руды в СССР.

# ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

9  
ММК



## ТЫЛ – ФРОНТУ

Трудно переоценить значимость Магнитогорского металлургического комбината в годы Великой Отечественной войны. Хотя изначально ММК строился для производства «мирных» марок стали и специальные стали, применяемые в военной промышленности, на ММК не производились, Магнитка стала настоящим броневым щитом Родины. 23 июля 1941 года, т. е. всего через месяц после начала войны, на третьей мартеновской печи ММК была получена первая броневая сталь.

Одновременно с освоением технологии выплавки броневой стали на комбинате готовились к организации производства броневых листов. Для того чтобы скорее дать фронту броневые листы, было решено катать лист на блюминге, единственным

назначением которого считалось обжатие стальных слитков и получение заготовки квадратного сечения. Подобного способа производства броневых листов не знала мировая практика. Испытания производства броневых листов на блюминге прошли успешно, и танкостроительные заводы получили магнитогорскую броню на полтора месяца раньше срока, установленного правительством. Каждый третий снаряд и броня каждого второго танка в годы войны были сделаны из магнитогорской стали.

## ПОСЛЕ ВОЙНЫ

После Великой Отечественной войны на ММК продолжилось освоение новых технологий, в частности, впервые разработаны технология выплавки чугуна с низким содержанием марганца и новый способ разлива чугуна. Благодаря этим

# ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

10  
ММК

и другим новшествами доменщики Магнитки достигли лучшего в стране коэффициента использования полезного объема доменных печей. Сталелитейное производство также непрерывно развивалось. Вводились в строй новые мартеновские печи, число которых на ММК достигало 35. Среди них были и спроектированные металлургами Магнитки крупнейшие в мире мартеновские агрегаты. Рекордных производственных показателей – 16 млн тонн стали в год Магнитка достигла в 1989 году.

## ВХОЖДЕНИЕ В РЫНОК

В 1992 году в соответствии с программой приватизации Магнитогорский металлургический комбинат становится акционерным обществом. Основная цель ММК на этом этапе – реконструкция и модернизация производства, достижение современного технологического уровня. Необходимость такого подхода была обусловлена сильной степенью износа основных фондов, который в 1991 году достигал 89%. Эти годы характеризуются резким экономическим спадом в стране, в результате которого большинство крупных потребителей металла (прежде всего, машиностроительный и оборонный комплексы) оказалось на грани остановки. В 1996 году объем производства готового

проката на ММК упал до 5,8 млн тонн, что в два раза меньше, чем в дореформенный период. Компании пришлось срочно переориентировать производство на экспортные поставки, доля которых в отдельные годы достигала 70% в общем объеме выпуска продукции.

В эти годы ММК – крупнейший индустриальный гигант советской эпохи – адаптировался к новым рыночным условиям и последовательно осуществлял техническое перевооружение. В 1994 году был введен в строй крупнейший стан 2000 горячей прокатки производительностью около 5 млн тонн горячекатаного листа в год. В 1999 году был введен в эксплуатацию третий конвертер в кислородно-конвертерном цехе и цех комплексной очистки коксового газа. Существенной реконструкции подверглись доменное и агломерационное производство. В результате этих и многих других мер экологическая ситуация в Магнитогорске существенно улучшилась.

## НОВЫЕ РУБЕЖИ МАГНИТКИ

В 1997 году впервые в постсоветское время выросло производство стали. В последующие годы также происходило постепенное увеличение объемов выпускаемой продукции. Большое



# ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

11  
ММК

внимание уделялось реализации программ технического перевооружения, реконструкции и модернизации производства. Приоритет отдавался прокатному переделу, поскольку развитие именно этого производства в наибольшей степени соответствует выбранной стратегии, направленной на углубленную переработку металла и производство продукции с высокой долей добавленной стоимости. В соответствии с этой стратегией в компании была принята долгосрочная инвестиционная программа, включающая следующие ключевые этапы:

- Реконструкция производства холоднокатаного листа в ЛПЦ-5, в рамках которой был введен в строй стан «1700» холодной прокатки мощностью 800 тысяч тонн в год (2002 г.), реконструированы термическое и травильное отделения цеха (2003–2004 гг.).
- Строительство агрегатов, предназначенных для выпуска продукции дальнейших переделов, в том числе двух агрегатов непрерывного горячего цинкования (2002, 2008 гг.) и двух агрегатов нанесения полимерных покрытий (2004, 2009 гг.).
- Масштабная реконструкция сталеплавильных мощностей с полным переходом на непрерывную разливку стали и замену мартеновского производства на электросталеплавильное (2004–2006 гг.).
- Коренная реконструкция сортопрокатного производства с полной заменой старых сортовых станов современными высокопроизводительными агрегатами (2005–2006 гг.).
- Реконструкция стана «2000» горячей прокатки в ЛПЦ-10, включающая в себя строительство 4-й нагревательной печи, модернизацию механического оборудования и реконструкция АСУ ТП стана.
- Создание современного комплекса по производству толстолистового проката, включающего стан 5000, МНЛЗ-6 и комплекс внепечной обработки стали

в кислородно-конвертерном цехе (2009–2010 гг.).

- Строительство нового универсального комплекса холодной прокатки (стан «2000»), предназначенного для выпуска высококачественного автолиста и металлопродукции для производителей бытовой техники (2011–2012 гг.).

Другим направлением развития предприятия в последние годы стала реализация интеграционной политики. Еще в 2002 году Магнитогорский металлургический комбинат стал собственником контрольных пакетов акций двух магнитогорских предприятий – калибровочного и метизно-металлургического заводов, специализирующихся на выпуске металлических изделий (метизов). Впоследствии эти заводы были объединены в одно предприятие – ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ», являющийся одним из крупнейших предприятий метизной отрасли страны.

Важное место в интеграционной политике ОАО «ММК» занимает создание собственной сырьевой базы. В рамках этого направления в состав Группы ММК в последние годы вошли угольная компания «Белон» и компания «Профит», специализирующаяся на поставках металлического лома.

Для расширения глубокой переработки металлопродукции созданы сервисный металлоцентр и завод штампованных компонентов (Санкт-Петербург).

В 2011 году для усиления присутствия в ключевом экспортном регионе на Ближнем Востоке компания завершила строительство металлургического комплекса на территории Турецкой Республики. Комплекс «ММК Metalurji» оснащен современным высокотехнологичным оборудованием, основным поставщиком оборудования стала итальянская компания Danieli.

# ХАРАКТЕРИСТИКА КЛЮЧЕВЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ, РИСКОВ, ВОЗМОЖНОСТЕЙ

12  
ММК



Развивающиеся рынки, в частности рынок Российской Федерации, являются высокодинамичными и характеризуются более высоким уровнем рисков, чем развитые рынки, включая значительные правовые, экономические и политические риски. Эффективная и своевременная работа по минимизации рисков и реализации дополнительных возможностей является одним из главных элементов достижения поставленных целей и повышения ключевых показателей деятельности.

## 1. ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

### 1.1. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ СПРОСА И ЦЕН НА ПРОИЗВОДИМУЮ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИЮ

Результаты деятельности ОАО «ММК» в значительной степени зависят от изменения спроса и цен на металлопрокат и стальную продукцию.

#### Внутренний рынок:

Вопреки кризисным явлениям и торможением экономики РФ в 2014 году наблюдался стабильный уровень спроса на металлопродукцию, а в декабре 2014 года имел место рост цен металлопродукции. Это связано в первую очередь с уходом большинства украинских экспортеров с рынка РФ и переориентирования некоторых российских сталелитейных Компаний на ставшие более привлекательными за счет девальвации рубля внешние рынки. Немаловажную роль сыграли высокие инфляционные ожидания.

#### Внешний рынок:

Значительные объемы продаж металлопродукции ОАО «ММК» приходятся на внешний рынок, цены на котором (в обычных условиях или традиционно) ниже, чем на внутреннем рынке (за исключением периодов девальвации рубля), ввиду высокой конкуренции, в особенности со стороны металлопроизводителей Китая. Объемы экспорта металлопроката из КНР в конце 2014 года достигали рекордных значений.

Кроме того, конкуренцию производителям стали составляют производители материалов-заменителей, используемых вместо металлопродукции в строительстве и производстве упаковочных материалов.

ОАО «ММК» применяет следующие меры по снижению рисков, связанных с изменением спроса и цен на производимую продукцию:

- диверсификация круга потребителей;
- активная маркетинговая политика;
- заключение долгосрочных контрактов на отгрузку металлопродукции;
- развитие сбытовой сети;
- переориентация производства на виды продукции, более востребованные рынком;
- проведение гибкой ценовой политики;
- снижение издержек производства;
- расширение сортамента производимой продукции, в том числе за счет производства уникальных видов продукции и продукции с высокой добавленной стоимостью (стан «5000» горячей прокатки, стан «2000» холодной прокатки и др.).

### 1.2. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ВНУТРИОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРЕНЦИЕЙ

Главными факторами конкурентоспособности, позволяющими снижать риски внутриотраслевой конкуренции, являются цена, качество, выполнение спецификаций клиентов и графиков поставки, технологическая оснащенность, местоположение относительно ключевых потребителей и поставщиков и более удобные транспортные маршруты.

### 1.3. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ВОЗМОЖНЫМ ИЗМЕНЕНИЕМ ЦЕН НА СЫРЬЕ, УСЛУГИ

ОАО «ММК» потребляет существенное количество металлургического сырья, затраты на сырье составляют основную часть себестоимости продукции ОАО «ММК». Общество предпринимает необходимые разумные действия, направленные на снижение данного риска:

# ХАРАКТЕРИСТИКА КЛЮЧЕВЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ, РИСКОВ, ВОЗМОЖНОСТЕЙ

13  
ММК

- расширение собственной сырьевой базы;
- заключение долгосрочных договоров на поставку сырья с фиксированными условиями и формулами ценообразования;
- диверсификация ключевых поставщиков сырья.

## 2. РЕГИОНАЛЬНЫЕ И СТРАНОВЫЕ РИСКИ

### 2.1. СТРАНОВЫЕ РИСКИ

В результате событий в Украине власти США, ЕС, Канады и правительства ряда других стран ввели санкции против России. Обсуждение потенциальных дополнительных санкций продолжается. Объем санкций, прогноз их усиления или ослабления и соответственно степень их влияния на деятельность ОАО «ММК» остаются неопределенными. Ситуация находится под постоянным мониторингом.

По мнению агентства Dagong, несмотря на то, что российская экономика оказалась под влиянием ухудшающихся внешних условий, уровень валютных резервов России обеспечивает необходимый буфер для российской экономики, сохраняя сравнительно малый разрыв между ресурсами по выполнению своих долговых обязательств и возможностью производить материальные блага.

В случае введения санкций, негативно влияющих на деятельность ОАО «ММК», будут приняты все возможные разумные меры для минимизации отрицательных последствий.

### 2.2. РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Проведение конкурентной ценовой политики, защита интересов Компании в государственных органах власти, в рамках отраслевых организаций и объединений предпринимателей, проведение плановой работы по защите внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции иностранных поставщиков металлопродукции и внеплановых мероприятий (в случае резкого роста импорта) с применением инструментов торговой защиты. Однако вступление России в ВТО снижает возможность по вводу ограничений на импорт металлопродукции на основании

двусторонних соглашений. Введение антидемпинговых, специальных защитных и компенсационных мер теперь может быть обжаловано со стороны иностранных государств в Органе по разрешению споров ВТО.

## 3. ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

### 3.1. ВАЛЮТНЫЙ РИСК

ОАО «ММК» часть своей продукции отгружает на экспорт за иностранную валюту, при этом часть обязательств Компании (в том числе по привлеченным кредитам) также номинированы в иностранной валюте. Таким образом, существует вероятность недополучения прибыли из-за валютного риска в результате укрепления курса рубля по отношению к валюте экспортных контрактов и в случае негативного изменения курсов валют, в которых номинированы обязательства Компании. Кроме того, Компания подвержена транзакционному валютному риску.

Общество предпринимает меры по естественному снижению валютных рисков путем оптимизации валютной позиции по каждой из валют, ограничения риска на допустимом для ОАО «ММК» уровне и мониторинга изменения валютной позиции и валютного риска.

### 3.2. ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК

Для ОАО «ММК» процентный риск несуществен, однако он оказывает влияние на стоимость собственного и заемного капитала, а следовательно, и на конечные результаты хозяйственной деятельности.

Несмотря на то, что введенные в 2014 году экономические санкции против России, а также снижение суверенного рейтинга России привели к сокращению емкости рынка заемного капитала, увеличению стоимости привлечения кредитования для российских заемщиков, в 2014 году процентный риск в отношении кредитного портфеля ОАО «ММК» не реализован, процентные ставки по действующим договорам не повышались. Компания комплексно использует внутренние

# ХАРАКТЕРИСТИКА КЛЮЧЕВЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ, РИСКОВ, ВОЗМОЖНОСТЕЙ

14  
ММК

инструменты управления финансовыми рисками, разнообразностью которых является процентный риск, что позволяет выполнять обязательства по заемным средствам. Компания не хеджирует процентный риск на рынке производных финансовых инструментов.

ОАО «ММК» предпринимает меры по снижению процентных рисков путем поддержания оптимальной структуры кредитного портфеля в фиксированных и плавающих ставках процентов, а также мониторинга уровня процентного риска.

## 3.3. КРЕДИТНЫЙ РИСК

Ввиду снижения платежеспособного спроса покупателей металлопродукции ОАО «ММК», отсутствия ликвидности и высокого уровня процентных ставок по банковским кредитам данный риск является значимым для ОАО «ММК».

В целях минимизации риска производится оценка кредитоспособности покупателей при отгрузке продукции в кредит, устанавливаются лимиты отгрузки в кредит, отгрузка в кредит обеспечивается банковскими гарантиями, залогами, поручительствами, применяется факторинг.

## 4. ПРАВОВЫЕ РИСКИ

### 4.1. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В настоящее время процесс формирования основных принципов налогового права можно считать завершающимся. Результаты налоговой реформы можно оценивать позитивно: система налогообложения структурирована, механизмы и правила взимания налогов упрощены, налоговые ставки снижены.

Практика рассмотрения дел в Конституционном Суде РФ показывает, что положения основного закона влияют на налоговые права хозяйствующих субъектов и защищают налогоплательщиков от необоснованного и внезапного утяжеления налогового бремени. Вместе с тем нельзя исключать возможности увеличения государством налоговой нагрузки

плательщиков, вызванной изменением отдельных элементов налогообложения, отменой налоговых льгот, повышением пошлин и др.

ОАО «ММК» является одним из крупнейших налогоплательщиков, деятельность которого построена на принципах добросовестности и открытости информации налоговым органам.

Компанией осуществляется оперативный мониторинг изменений налогового законодательства, изменений в правоприменении действующих законоположений. Компания участвует в законотворческом процессе посредством оценки, в том числе и налоговых законопроектов.

Общество оценивает и прогнозирует степень возможного негативного влияния изменений налогового законодательства, направляя усилия на минимизацию рисков, связанных с подобными изменениями.

### 4.2. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ ВАЛЮТНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Осуществляемая Правительством РФ политика в области валютного регулирования может быть оценена как благоприятная. Изменений, способных негативно повлиять на ОАО «ММК», не ожидается.

Компания на постоянной основе осуществляет мониторинг изменений в валютном законодательстве, оценивается их возможное влияние на Компанию.

### 4.3. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ ПРАВИЛ ТАМОЖЕННОГО КОНТРОЛЯ И ПОШЛИН

ОАО «ММК» подвержено некоторым рискам, связанным с изменением законодательства в области государственного регулирования внешнеторговой деятельности, а также Таможенного законодательства Таможенного союза, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу Таможенного союза, установлению и применению таможенных процедур, установлению, введению и взиманию таможенных платежей.

# ХАРАКТЕРИСТИКА КЛЮЧЕВЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ, РИСКОВ, ВОЗМОЖНОСТЕЙ

15  
ММК

Компания выполняет требования таможенного контроля, своевременно оформляет всю документацию, необходимую для осуществления как экспортных, так и импортных операций, и располагает достаточными финансовыми и кадровыми ресурсами для соблюдения норм и правил в сфере таможенного регулирования. В случае введения отдельных таможенных пошлин на отдельные виды импортируемых и экспортируемых товаров, ОАО «ММК» предпримет все необходимые меры для снижения указанного риска.

## 5. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ

В ходе производственной деятельности ОАО «ММК» осуществляет выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, сбросы загрязняющих веществ в водные объекты и утилизацию промышленных отходов. Поэтому ОАО «ММК» подвержено экологическим рискам, которые являются значимыми для компании.

Компания строит свою деятельность на основе комплекса нормативных актов высшей юридической силы, в частности, ФЗ «Об охране окружающей среды», ФЗ «Об экологической экспертизе».

Основными направлениями природоохранной деятельности предприятия являются выполнение мероприятий по защите атмосферы, использование ресурсно-энергосберегающих технологий, осуществляющих максимально возможную утилизацию отходов производства, вводимые в эксплуатацию объекты должны соответствовать природоохранному законодательству, непрерывное совершенствование системы экологического менеджмента. Претензии, связанные с нарушением требований в области экологии, которые на данный момент могут существенно отразиться на финансово-хозяйственной деятельности Компании, у ОАО «ММК» отсутствуют.

Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденной Экологической политикой, выделяющей в качестве основной цели минимизацию возможного воздействия от своей деятельности на окружающую среду, здоровье населения и персонала предприятия. Осуществление Компанией экологиче-

ской политики позволяет контролировать и управлять экологическим риском.

## 6. РИСКИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Вопрос охраны труда и промышленной безопасности является актуальным для ОАО «ММК» – металлургического комбината полного цикла, насчитывающего большое количество опасных производственных объектов, сложного технологического оборудования и технологий.

В Компании выстроена система управления промышленной безопасностью и охраной труда, которую предприятие постоянно совершенствует. ОАО «ММК» одно из первых в России получило сертификат по стандарту OHSAS 18001:2007.

Стратегической целью политики ММК в области промышленной безопасности является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, одним из главных приоритетов системы УПБОТ – сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Соответствующие службы комбината уделяют пристальное внимание условиям труда, состоянию санитарно-бытовых помещений, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и др.

В соответствии с Политикой в области промышленной безопасности и охраны труда ОАО «ММК» непрерывно совершенствует СУПБОТ, рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого развития предприятия. Компания определяет цели, направленные на планомерное снижение производственного травматизма, аварийности и профессиональных заболеваний. При поддержке профсоюзного комитета в цехах действует система избранных уполномоченных по охране труда. Ежегодно проводятся смотры-конкурсы по безопасности труда и снижению производственного травматизма, аттестация рабочих мест, медицинские осмотры, обучение персонала принципам промышленной безопасности и охраны труда.



| Вспомогательное производство   |   | Добыча и переработка сырья                                      |   | Аглококсодомное производство           |  | Сталеплавильное производство   |                     |
|--|---|---|---|--|--|--|---------------------|
| ЗАО «Механоремонтный комплекс»   |   | ОАО «ММК»   |   | ОАО «ММК»                              |  | ОАО «ММК»  |                     |
| Производство металлоконструкций, сменного оборудования, прокатных валков. Ремонтные и сервисные услуги | Произведено оборудования на 3,8 млрд руб.; оказано услуг на 2,3 млрд руб. | Добыча железной руды, доломита и известняка                     | 2,4 млн тонн руды, 0,9 млн тонн доломита, 3,98 млн тонн известняка                | Производство кокса, агломерата, чугуна | 5,6 млн тонн кокса, 11,2 млн тонн агломерата, 10,3 млн тонн чугуна | Производство стали конвертерными, электродуговым и мартеновскими способами | 13,0 млн тонн стали |
| Основной потребитель – ММК (до 82% выручки общества)   |   | –   |   | –                                      |  | –  |                     |
| ЗАО «Строительный комплекс»  |   | ОАО «Белон»   |   | –                                      |  | ММК Metalurji  |                     |
| Строительно-монтажные и ремонтные работы   | Оказано услуг на 1,8 млрд руб.  | Добыча и переработка коксующихся углей                          | Добыча рядового угля 3,7 млн тонн; произведено угольного концентрата 2,9 млн тонн |  |  | Производство стали электродуговым способом                                 | –                   |
| Реализация на ММК (до 37% выручки общества)  |   | Основной потребитель – ММК (до 87% выручки общества)            |   |  |  | –  |                     |
| ООО «ОСК»  |   | ЗАО «Профит»  |   |  |  |  |                     |
| Ремонты, изготовление, сервисное обслуживание и СМР  | Оказано услуг на 4,9 млрд руб.  | Сбор и переработка металлолома                                  | 1,8 млн тонн  |  |  |  |                     |
| Основной потребитель – ММК (до 91% выручки общества)   |   | Основной потребитель – ММК (до 99% выручки общества)            |   |  |  |  |                     |
|  |   | ООО «Бускуль»   |   |  |  |  |                     |
|  |   | Добыча огнеупорной глины  | 353 тыс. тонн   |  |  |  |                     |
|  |   | Основной потребитель – Группа ММК                               |   |  |  |  |                     |
|  |   | ООО «Огнеупор»  |   |  |  |  |                     |
|  |   | Производство алюмосиликатных и периклазоуглеродистых огнеупоров | 201 тыс. тонн   |  |  |  |                     |
|  |   | Доля реализации на ММК до 82% выручки общества                  |   |  |  |  |                     |
|  |   | ОАО «Магнитогорский Цементно-огнеупорный завод»                 |   |  |  |  |                     |
|  |   | Производство цемента, ожеженно-го доломита                      | 624 тыс. тонн цемента, 473 тыс. тонн ожеженно-го доломита                         |  |  |  |                     |
|  |   | Доля реализации на ММК до 43% выручки общества                  |   |  |  |  |                     |

Группа ММК в стратегической перспективе позиционирует себя как вертикально-интегрированная металлургическая компания мирового уровня по эффективности.

Стратегическая цель Группы – стремиться к лидерству среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю «Совокупная доходность акционеров».

Корпоративная стратегия – создание стоимости Группы ОАО «ММК» через устойчивый рост и технологическое лидерство.

|                          |                        |
|--------------------------|------------------------|
| Легенда                  |                        |
| Наименование предприятия |                        |
| Продукция и услуги       | Результаты за 2014 год |
| Рынок сбыта              |                        |

| Производство горячекатаного проката                     |  | Производство холоднокатаного проката  |                                | Глубокая переработка металла   |   | Реализация металлопродукции (без внутригрупповых оборотов)     |                                     |
|---|--|---|--------------------------------|--|---|--|-------------------------------------|
| ОАО «ММК»   |  | ОАО «ММК»   |                                | ОАО «ММК»  |   | ОАО «ММК»  |                                     |
| Производство горячекатаного проката и сортового проката | 10,7 млн тонн горячего проката, 1,8 млн тонн сортового проката | Производство холоднокатаного проката  | 3,3 млн тонн холодного проката | Производство оцинкованного проката, проката с полимерным покрытием, белой жести, гнутого профиля, труб | 1,5 млн тонн оцинкованного проката, 373 тыс. тонн проката с полимерным покрытием, 146 тыс. тонн белой жести, 147 тыс. тонн гнутого профиля, 89 тыс. тонн труб | Реализация собственной металлопродукции                        | Реализовано 8,3 млн тонн            |
| –   |  | –   |                                | –  |   | Внутренний рынок, СНГ  |                                     |
| ММК Metalurji   |  | ММК Metalurji   |                                | ММК Metalurji  |   | ММК Metalurji  |                                     |
| Производство горячекатаного проката                     | –  | Производство холоднокатаного проката  | –                              | Производство оцинкованного проката, проката с полимерным покрытием, резка и травление                  | 627 тыс. тонн оцинкованного проката и проката с полимерным покрытием, 64 тыс. тонн резка и травление  | Реализация собственной металлопродукции                        | Реализовано 616 тыс. тонн           |
| –   |  | –   |                                | –  |   | Внутренний рынок Турции  |                                     |
|   |  |   |                                | ОАО «ММК-Метиз»  |   | ОАО «ММК-Метиз»  |                                     |
|   |  |   |                                | Производство метизной продукции  | 508 тыс. тонн метизов   | Реализация собственной метизной продукции                      | Реализовано 511 тыс. тонн продукции |
|   |  |   |                                | –  |   | РФ (22% российского рынка метизов)                             |                                     |
|   |  |   |                                | ЗАО «Интеркос-IV»  |   | ЗАО «Интеркос-IV»  |                                     |
|   |  | Производство товарной металлопродукции  | 52 тыс. тонн                   |  |   | Реализация собственной металлопродукции и металлопродукции ММК | Реализовано 162 тыс. тонн продукции |
|   |  | –   |                                |  |   | Ленинградская область  |                                     |
|   |  |   |                                | ОАО «ММК-Профиль-Москва»   |   | ООО «Торговый дом ММК»   |                                     |
|   |  | Производство профнастила, металлочерепицы, сайдинга, сэндвич-панелей, гнутых профилей | 44 тыс. тонн                   |  |   | Реализация продукции ММК, ММК-Профиль-Москва                   | Реализовано 828 тыс. тонн продукции |
|   |  | –   |                                |  |   | РФ, СНГ  |                                     |
|   |  |   |                                |  |   | ММК Steel Trade, ММК Trading                                   |                                     |
|   |  |   |                                |  |   | Реализация продукции ММК и ММК Metalurji                       | Реализовано 1,5 млн тонн            |
|   |  |   |                                |  |   | Ближний Восток, Европа, Азия                                   |                                     |

Принципы построения Группы:

1. Концентрация на повышении эффективности металлургического бизнеса как ключевого для Группы.
2. Расстановка инвестиционных приоритетов в соответствии со стратегией Группы.
3. Достижение синергетического эффекта от реализации новых проектов в Группе.

По состоянию на 31.12.2014 года Группа ММК включает в себя 88 обществ, общая численность работников Группы составляет 46 478 человек. Стоимость совокупных активов Группы составляет 7,9 млрд USD.

# СТРАТЕГИЯ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

18  
ММК

## МИССИЯ

✓ Быть надежным поставщиком высококачественной металлопродукции, удовлетворяющей потребностям наших клиентов для целей развития компании до уровня мирового отраслевого технологического и инновационного лидера, создания высокой добавленной стоимости для акционеров и улучшения жизни наших сотрудников и людей в местах расположения активов компании.

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Стремиться к лидерству среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю совокупная доходность акционеров.

**ОСНОВНАЯ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ ВЫПОЛНЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ РЕШЕНИЯ СЛЕДУЮЩИХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ:**

### 1. ПОТРЕБИТЕЛИ

- фокус на наиболее маржинальных/прибыльных географических, отраслевых рынках;
- удовлетворение текущих и перспективных потребностей наших клиентов.

### 2. БИЗНЕС-СИСТЕМЫ

- укрепление позиций низкокзатратного производителя в мировой металлургической отрасли;
- достижение лидирующих позиций в области разработки и внедрения новых технологий повышения эффективности:
  - управления,
  - производства,
  - организации бизнес-процессов.

### 3. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

- мотивация всех сотрудников на достижение целей на основе профессионального развития, удовлетворенности результатами труда;
- обеспечение высокой производительности труда;
- обеспечение социальных гарантий.

### 4. ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ, ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности;
- сокращение вредных воздействий на окружающую среду.

### 5. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ БИЗНЕСА

- обеспечение высокой дивидендной доходности;
- создание системы корпоративного управления, соответствующей ведущей российской и мировой практике, обеспечивающей защиту интересов инвесторов;
- обеспечение стратегической и оперативной устойчивости и развития бизнеса за счет управления рисками.

# РЫНКИ СБЫТА

19  
ММК

## РЫНОК РФ И СНГ

✓ Россия завершила 2014 год в непростом положении, сложившемся в результате сочетания неблагоприятных внешних и внутренних факторов: нестабильности глобальной экономики, западного санкционного давления, падения цен на энергоносители, ослабления национальной валюты, низких темпов внутреннего экономического роста.

По данным Росстата, в 2014 году промышленное производство в России возросло на 1,7% по сравнению с предыдущим годом. Рост ВВП России составил 0,6%. Основными зонами роста в российской индустрии в 2014 году были нефтеперерабатывающая, металлургическая, пищевая промышленность, производство строительных материалов, труб и железнодорожной техники. В то же время в 2014 году по большинству позиций в машиностроительной отрасли в целом был зафиксирован спад. Объемы производства автомобилей по итогам года снизились более чем на 13%.

По данным ИА «Металл Эксперт» в России за 2014 год было произведено 63,8 млн тонн металлопроката (с учетом листового проката без переката), увеличение составило 4,2% к уровню 2013 года. Доля ММК в российском производстве металлопроката в 2014 году составила 18,2%.

## СТРУКТУРА РОССИЙСКОГО ПРОИЗВОДСТВА МЕТАЛЛОПРОКАТА В 2014 ГОДУ\*



**18% – ММК**

**15% – СЕВЕРСТАЛЬ**

**17% – НЛМК**

**9% – ЗСМК**

**6% – НТМК**

**5% – ЧМК**

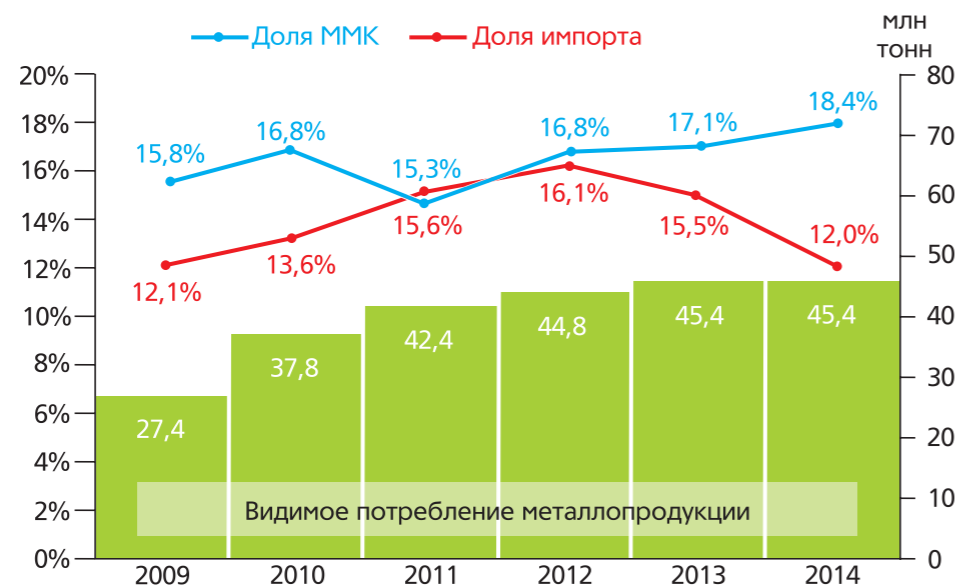
**30% – ПРОЧИЕ**

\* По данным ИА «Металл Эксперт»

Суммарная отгрузка металлопродукции ММК на рынок РФ и СНГ выросла в 2014 г. на 6,6% до 9,587 млн тонн. При этом доля составила 82% от общего объема отгрузки.

По итогам 2014 г. ММК остается лидером среди российских компаний по поставкам металлопродукции отечественным потребителям.

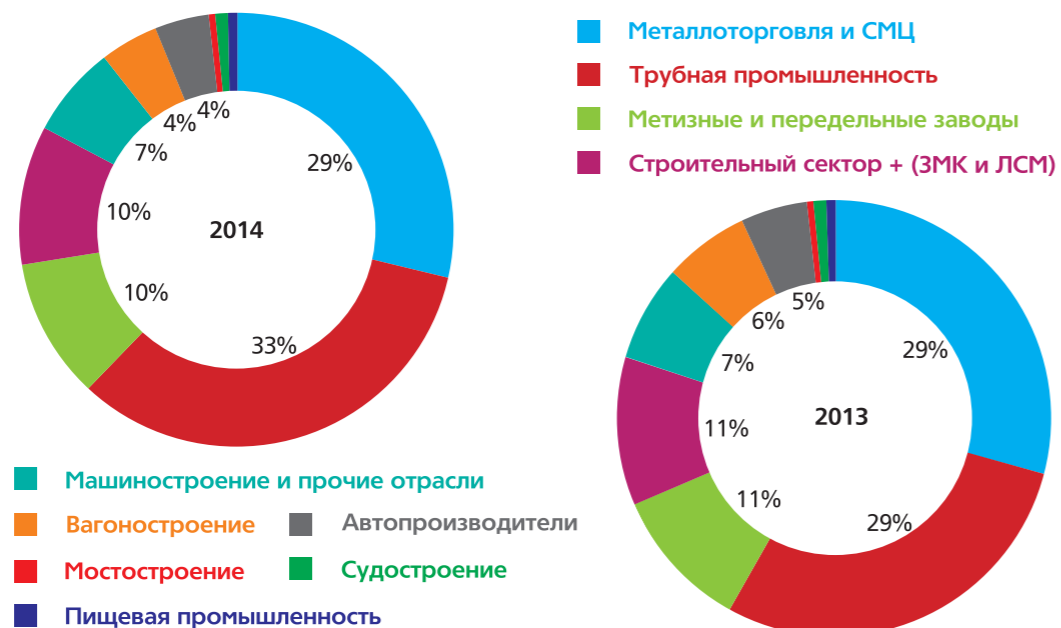
ДИНАМИКА ДОЛИ ММК И ИМПОРТА НА РЫНКЕ РФ\*



\* По данным ИА «Металл Эксперт»

Крупнейшими потребителями на рынке РФ продолжают оставаться компании трубной, строительной отраслей, метизные и переделные заводы с совокупной долей в 53% в продажах ММК на российский рынок.

ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА ПРОДАЖ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ, %

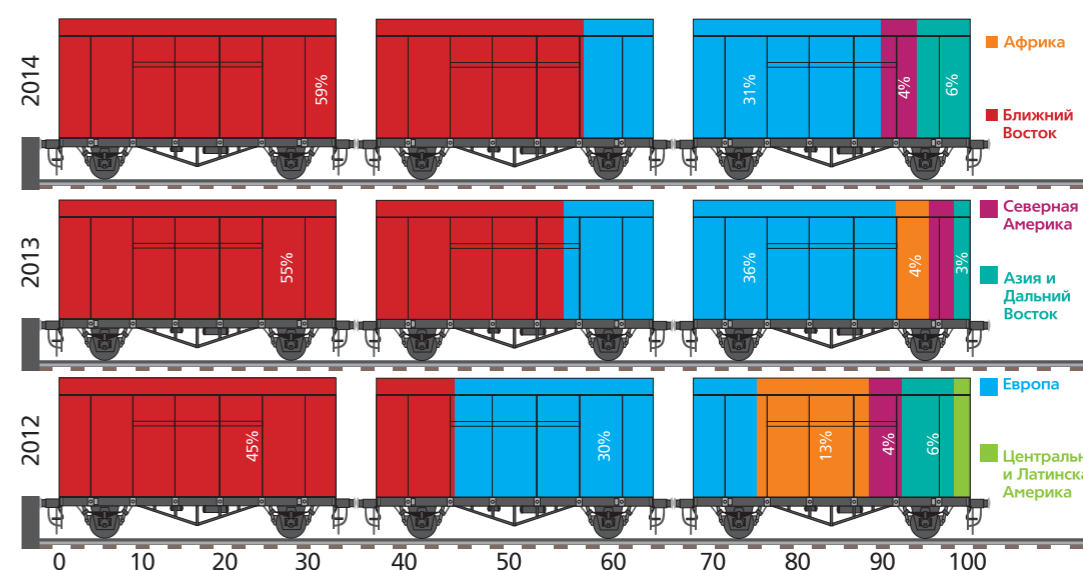


## ЭКСПОРТ

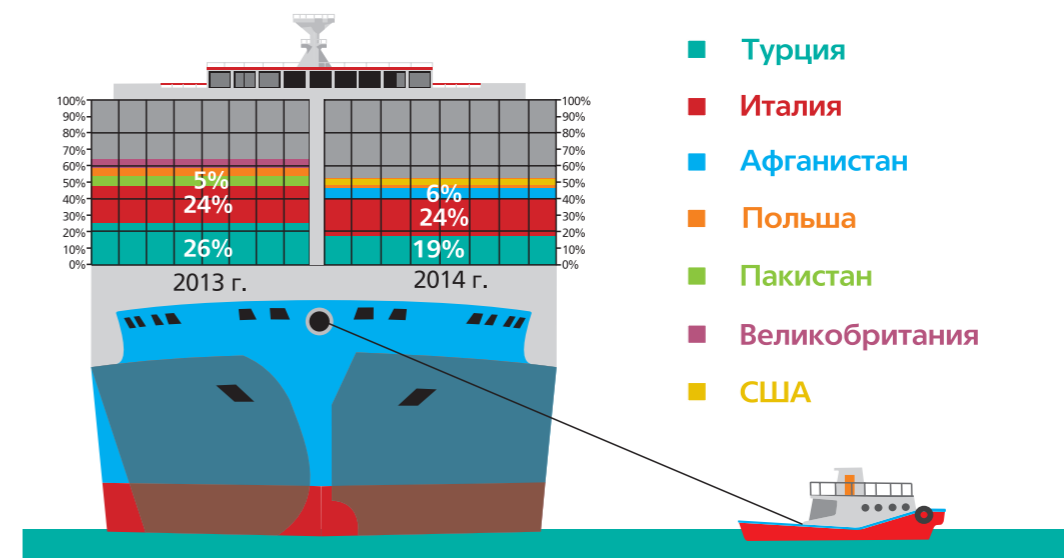
✓ Благоприятная конъюнктура на сырьевых рынках и эффект девальвации рубля в течение 2014 г. способствовали росту объемов отгрузки продукции ММК на экспортные рынки сбыта на 23,2%.

Основные экспортные поставки пришлись на рынок Ближнего Востока, доля которого составила 59%. На втором месте был рынок Европы с долей 31%.

РЕГИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ЭКСПОРТА



КРУПНЕЙШИЕ СТРАНЫ-ИМПОРТЕРЫ ПРОДУКЦИИ ММК, %



# ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

22  
ММК



2014 год, особенно его вторая половина, сложился достаточно успешно для отраслей, имеющих хороший экспортный потенциал, в том числе и для черной металлургии. Девальвация национальной валюты РФ привела к существенному повышению эффективности экспортных продаж, что, в свою очередь, повлекло рост цен на металлопродукцию внутри страны.

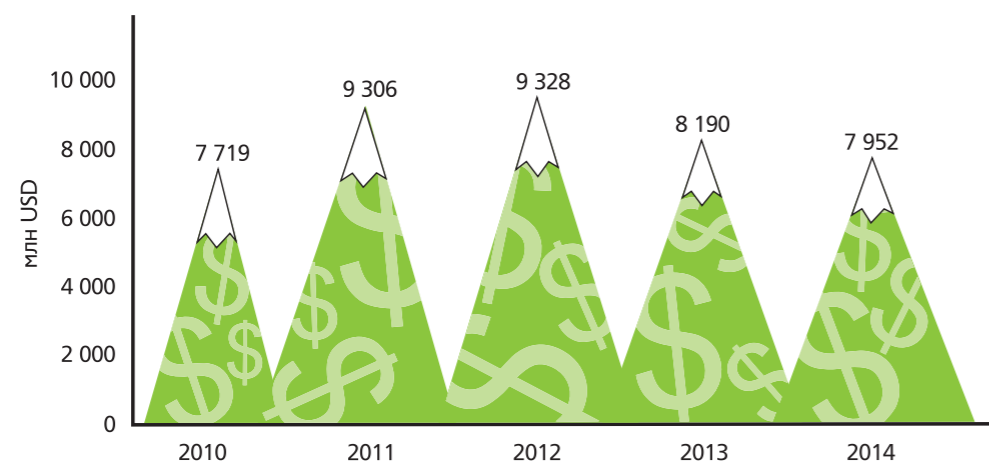
В рублевом выражении результаты 2014 года выглядят значительно лучше, чем показатели нескольких предыдущих лет. Но все-таки большая часть успехов ММК в 2014 году была обеспечена слаженной и эффективной работой менеджмента и работников компании:

- были максимально загружены ключевые производственные мощности компании – станы «5000» г/п и «2000» х/п, агрегаты цинкования и нанесения полимерных покрытий;

- достигнуты большие успехи в сфере акцептации металлопроката у автопроизводителей;
- сделаны серьезные шаги в импортозамещении (в части поставок запчастей, сменного оборудования), существенно повышена эффективность и прозрачность закупок, в т.ч. за счет ЭТП, активной работы по расширению круга поставщиков;
- проведена масштабная работа по снижению затрат и поиску резервов эффективности (снижение удельных расходов ресурсов, снижение постоянных затрат).

Однако за счет того, что основная деятельность ММК сосредоточена в рублевой зоне, значительная часть достижений 2014 года нивелируется эффектом пересчета в валюту отчетности (доллары США) при представлении итогов деятельности Группы компаний по МСФО. В частности, в 2014 году выручка от реализации Группы ММК снизилась на 2,9% к уровню 2013 года и составила 7 952 млн USD.

## В 2014 ГОДУ СОХРАНИЛСЯ НИСХОДЯЩИЙ ТРЕНД ИЗМЕНЕНИЯ ВЫРУЧКИ

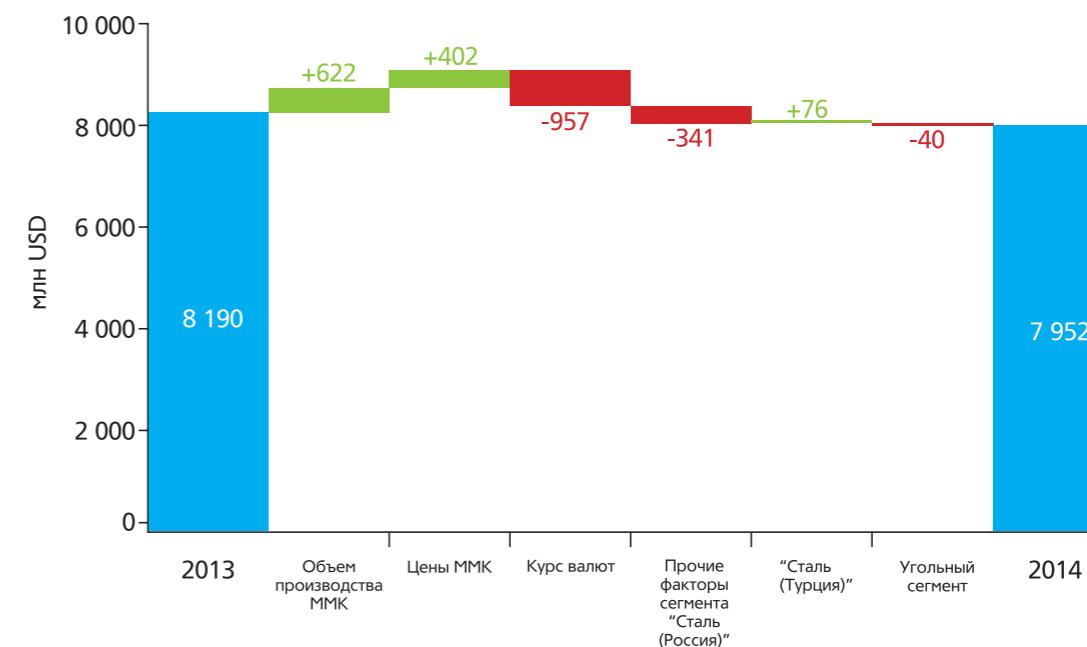


Основным фактором снижения выручки явилось негативное влияние курсов валют в отличие от 2013 года, когда снижение выручки было обусловлено падением цен на продукцию материнской компании Группы.

# ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

23  
ММК

## ПЕРЕСЧЕТ ИЗ РУБЛЕЙ В ДОЛЛАРЫ ОКАЗАЛ САМОЕ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА СНИЖЕНИЕ ВЫРУЧКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ



## РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA ГРУППЫ ММК, МЛН USD

Показатель EBITDA за 2014 год составил 1 607 млн USD (+31,4% к 2013 году). Показатель EBITDA margin увеличился на 5,3 п.п. по сравнению с уровнем 2013 года. Основным фактором, положительно повлиявшим на рост EBITDA, явился рост операционной прибыли, обусловленный опережающим снижением затрат Группы по сравнению со снижением выручки. Снижение амортизационных отчислений обусловлено обесценением основных средств Группы, проведенным по итогам 2013 года.

## ФОРМИРОВАНИЕ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ ГРУППЫ ММК, МЛН USD

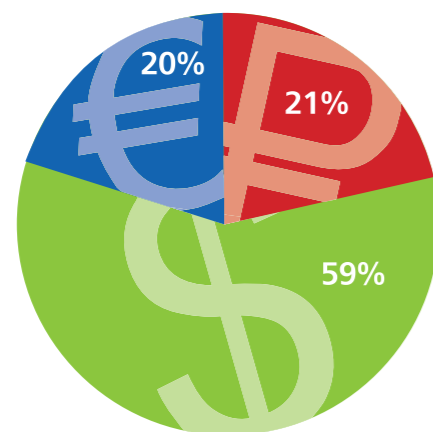
Снижение финансовых расходов связано со снижением долга компании в 2014 году (-593 млн USD). Значительный рост отрицательной курсовой разницы обусловлен тем, что основные обязательства Группы номинированы в долларах и евро, а доходы – в российских рублях и турецких лирах. При этом за 2014 год курсы доллара и евро существенно выросли относительно российского рубля (на 72% и 52% соответственно).

В результате убыток за период составил 44 млн USD, в том числе на акционеров материнской компании приходится убыток в сумме 43 млн USD.

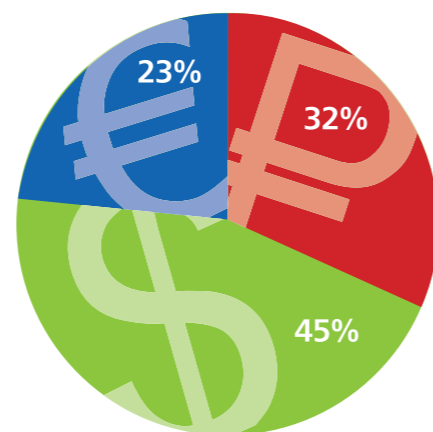
## ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА ГРУППЫ



Структура долга по валюте заимствования на 31.12.2014



Структура долга по валюте заимствования на 31.12.2013



✓ За 2014 год общий финансовый долг Группы ММК (без учета задолженности по лизингу) снизился на 588 млн USD. Долгосрочная часть долга уменьшилась на 441 млн USD. Краткосрочная – на 147 млн USD. При этом структура долга по срокам погашения кредитов и займов осталась практически без изменений. В структуре долга по валютам на 31.12.2014 года основную долю занимают долларové заимствования, доля которых по сравнению с 2013 годом выросла с 45% до 59%. Такое изменение структуры кредитного портфеля в основном обусловлено существенным обесценением рублевых обязательств Группы в связи с девальвацией российского рубля.



✓ ММК в своей деятельности руководствуется международными и российскими стандартами корпоративного управления. Соблюдение стандартов корпоративного управления и достижение высоких финансовых результатов способствуют укреплению доверия к компании со стороны российских и международных инвесторов.

## ЦЕЛЬЮ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ММК

является повышение стоимости компании с учетом обеспечения баланса интересов всех заинтересованных лиц.

Основные задачи для достижения поставленной цели:

1. Защита прав и интересов акционеров, в том числе миноритарных.
2. Обеспечение прозрачности информации о деятельности общества для инвесторов и акционеров.
3. Образование структуры управления, обеспечивающей стратегическое управление обществом, эффективный контроль и подотчетность органов управления.
4. Построение доверительных отношений со всеми заинтересованными лицами, в том числе с акционерами, поставщиками, потребителями, работниками.

В соответствии с Уставом ОАО «ММК» высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров.

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (ДОЛЖНОСТИ УКАЗАНЫ НА 01.01.2015 ГОДА):

**РАШНИКОВ ВИКТОР ФИЛИППОВИЧ** (1948 г.р.) – председатель совета директоров ММК, гражданство – Россия; член совета директоров с 02.04.1993 года; с 1999 года – президент АНО «Хоккейный клуб «Металлург»; с 2005 года – член совета директоров Международной ассоциации стали (переименован в Международный институт чугуна и стали); с 2008 года – член совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига»; с 2011 года – член наблюдательного совета Партнерства «Консорциум

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом к компетенции общего собрания акционеров, а также осуществляет функции контроля за исполнением исполнительными органами Общества решений, принятых общим собранием акционеров или Советом директоров. Порядок созыва и проведения общих собраний акционеров регулируется Положением об общем собрании акционеров. Количественный состав Совета директоров составляет 10 человек. Кандидаты в Совет директоров избираются кумулятивным голосованием. Заседания Совета директоров созываются Председателем Совета директоров и проводятся как в очной форме, так и в форме заочного голосования.

Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров. В Совет директоров ежегодно избираются независимые директора. На годовом общем собрании акционеров 30 мая 2014 года в Совет директоров избраны 3 независимых директора: Аганбегян Рубен Абелович, Лёвин Кирилл Юрьевич, Марцинович Валерий Ярославович, отвечающие всем признакам независимости, указанным в Кодексе корпоративного управления.

«Русская сталь», с 2011 года – председатель совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Tiscaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi; депутат Законодательного Собрания Челябинской области.

Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт, 1974 год, инженер-металлург; Магнитогорская горно-металлургическая академия, 1993 год, менеджер; доктор технических наук; профессор.

**РУСТАМОВА ЗУМРУД ХАНДАДАШЕВНА** (1970 г.р.) – заместитель генерального директора ОАО «Полиметалл УК»; гражданство – Россия; член совета директоров с 21.04.2006 года; с 2009 года – заместитель генерального директора (по совместительству) ОАО «Полиметалл»; с 2011 года – член совета директоров ОАО «Группа Компаний ПИК»; с 2012 года – заместитель генерального директора (по совместительству) ЗАО «ИСТ»; с 2011 года – член совета Фонда развития Политехнического музея; с 2014 года – член совета директоров АО «Объединенная вагонная компания».

Образование: Московский экономико-статистический институт, 1992 год.

**ПИТЕР ЧАРОУ** (1954 г.р.) – вице-президент по России ОАО «Бритиш Петролеум»; член совета директоров с 30.03.2007 года. Гражданин США. Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».

Образование: 1977 год – бакалавр политических наук, Свортморский колледж, Пенсильвания, США; 1986 год – магистр политических наук, Колумбийский университет, Нью-Йорк, США; 2006 год – магистр делового администрирования; Школа бизнеса Така при Дартмутском колледже, Гановер, Нью-Гемпшир, США.

**АГАНБЕГЯН РУБЕН АБЕЛОВИЧ** (1970 г.р.) – президент, председатель совета директоров ОАО «Открытие холдинг»; гражданство – Россия; член совета директоров ОАО «ММК» с 30.05.2014 года; с 2012 года член совета директоров Саморегулируемой (Некоммерческой) организации «Национальная ассоциация участников фондового рынка» (НАУФОР), член правления общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ОСО РСПП); с 2013 года член совета директоров ОАО «Ростелеком», председатель наблюдательного совета «НОМОС-БАНК» (ОАО); с 2014 года

председатель совета директоров ОАО Банк «Открытие», член попечительского совета Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС), член координационного совета общероссийской общественной организации «Деловая Россия», генеральный директор ОАО «Открытие холдинг», председатель совета директоров ОАО Банк «Петрокоммерц».

Образование: Московская государственная юридическая академия. Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».

**ЛЁВИН КИРИЛЛ ЮРЬЕВИЧ** (1968 г.р.) – с 2011 года заместитель председателя правления ОАО «Россельхозбанк»; гражданство – Россия; член совета директоров ОАО «ММК» с 30.05.2014 года; с 2014 года – член совета директоров ОАО «Белгазпромбанк».

Образование: Московский авиационный институт. Специальность – «экономика и управление научными исследованиями и проектированием». Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».

**МАРЦИНОВИЧ ВАЛЕРИЙ ЯРОСЛАВОВИЧ** (1973 г.р.) – с 2014 года стратегический директор кластера быстроразвивающихся рынков Европы ООО «Хэй Групп»; гражданство – Польша; член совета директоров ОАО «ММК» с 30.05.2014 года.

Образование: Гданьский Университет, Польша, экономический факультет, внешняя торговля (1991–1996 годы), магистр экономики. Последипломное обучение, специализация Investment Banking, London Guildhall University (1996–1997 годы). Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».

**ШИЛЯЕВ ПАВЕЛ ВЛАДИМИРОВИЧ**  
(1970 г.р.) – с 2014 года член совета директоров и генеральный директор ОАО «ММК»; гражданство – Россия; с 2013 года член совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi; с 2012 года член правления ОАО «ММК».

Образование: Челябинский государственный технический университет, 1992 год, электропривод и автоматизация промышленных установок.

Стокгольмская школа экономики в России (г. Санкт-Петербург), 2006 год, прошел обучение по программе «Управление эффективностью».

Кандидат технических наук.

**ЛЯДОВ НИКОЛАЙ ВЛАДИМИРОВИЧ**  
(1956 г.р.) – с 2011 года заместитель генерального директора по продажам ММК, с 2011 года член совета директоров ММК.

Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Носова, организация перевозок и управление на транспорте.

**БАХМЕТЬЕВ ВИТАЛИЙ ВИКТОРОВИЧ\***  
(1961 г.р.) – с 2011 по 2014 год зам. генерального директора по коммерции ММК, с 2011 года – член совета директоров ММК.

Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Носова, литейное производство черных и цветных металлов.

**РАШНИКОВА ОЛЬГА ВИКТОРОВНА**  
(1977 г.р.) – директор по финансам ОАО «ММК», с 2011 года – член совета директоров «Кредит Урал Банк» ОАО, с 2012 года – член совета директоров ММК.

Образование: Franklin college, г. Лугано, Швейцария, экономика, финансы и управление на предприятии, 2000 год. Государственный университет управления, мастер делового администрирования класса EXECUTIVE MBA, 2009 год.

Члены совета директоров акциями ОАО «ММК» не владеют.

\* В соответствии с п. 1 статьи 17 федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ и в связи с личным заявлением В. В. Бахметьев не участвует в деятельности совета директоров ОАО «ММК» с 25 декабря 2014 года.

## КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для повышения эффективности деятельности совета директоров и принимаемых им решений созданы:

- комитет по аудиту;
- комитет по кадрам и вознаграждениям;
- комитет по стратегическому планированию.

Комитеты представляют совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее тридцати рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров.

|                         | Комитет по аудиту  | Комитет по кадрам и вознаграждениям                                   | Комитет по стратегическому планированию                               |
|-------------------------|--|---|---|
|                         | 1  | 3   | 4   |
| <b>Функции комитета</b> | – выбор независимого аудитора;<br>– осуществление контроля за финансово- | Рассмотрение и подготовка рекомендации совету директоров по вопросам: | Рассмотрение и подготовка рекомендации совету директоров по вопросам: |

|                         | 1 | 2  | 3   | 4   |
|-------------------------|---|--|---|---|
| <b>Функции комитета</b> |   | хозяйственной деятельностью общества;<br>– взаимодействие с аудитором общества;<br>– контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля;<br>– осуществление независимого контроля за системой внутреннего контроля финансовой отчетности и оценка эффективности функционирования системы внутреннего контроля финансовой отчетности общества (СВКФО);<br>– утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности общества и обществ Группы, внесение изменений в указанные документы, контроль за их выполнением, в области совершенствования системы промышленной безопасности, охраны труда, экологической политики – и др. | – утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности общества и обществ Группы, внесение изменений в указанные документы, контроль за их выполнением в области: кадровой политики, а также структуры управления, мотивации и политики по заработной плате, стимулирования карьерного роста и создания кадрового резерва, корпоративного управления;<br>– размер выплачиваемых членам совета директоров (в том числе исполнителям системы вознаграждения) и членам ревизионной комиссии общества вознаграждений и компенсаций;<br>– утверждение общекорпоративных ключевых показателей эффективности;<br>– предварительная оценка кандидатов на должности членов органов управления общества, членов ревизионной комиссии и представление соответствующих рекомендаций совету директоров общества;<br>– рассмотрение предложений, поступивших от акционеров о выдвижении кандидатов в совет директоров, в ревизионную комиссию и на должность единоличного исполнительного органа – генерального директора общества – и др. | – определение приоритетных направлений деятельности и стратегии развития общества и обществ Группы;<br>– утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности общества и обществ Группы, внесение изменений в указанные документы, контроль за их выполнением в области: инвестиционной деятельности, интеграционной деятельности, производственной деятельности, совершенствования системы менеджмента качества, привлечения и размещения денежных средств, определения основных направлений деятельности по сбыту и снабжению, управления собственностью, социальной политики, управления обществами Группы, по работе с инвесторами и др;<br>– утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества на финансовый год, контроль его исполнения;<br>– созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров;<br>– рекомендации общему собранию акционеров по распределению прибыли;<br>– осуществление контроля за исполнением решений совета директоров исполнительными органами общества – и др. |

# СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

30  
ММК

|                             | Комитет по аудиту   | Комитет по кадрам и вознаграждениям  | Комитет по стратегическому планированию   |
|-----------------------------|---|--|---|
| Состав комитета             | 2014 год  | 2014 год   | 2014 год  |
| Председатель                | Питер Чароу   | Рустамова Зумруд Хандадашевна  | Рашников Виктор Филиппович  |
| Члены комитета              | Аганбеян Рубен Абелович (независимый директор);<br>Лёвин Кирилл Юрьевич (независимый директор)  | Лёвин Кирилл Юрьевич (независимый директор);<br>Марцинович Валерий Ярославович (независимый директор)  | Аганбеян Рубен Абелович (независимый директор);<br>Бахметьев Виталий Викторович;<br>Лядов Николай Владимирович;<br>Рашникова Ольга Викторовна;<br>Шиляев Павел Владимирович   |
| Всего заседаний в 2014 году | 13  | 9  | 8   |
| Основные вопросы            | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Об эффективности работы системы внутреннего контроля в ММК и Группе ММК.</li> <li>– Об эффективности управления рисками в ММК.</li> <li>– О Карте рисков Группы ММК.</li> <li>– О внутреннем аудите ММК и обществ Группы ММК.</li> <li>– О системе внутреннего контроля (в том числе о системе внутреннего контроля за финансовой отчетностью) ММК и Группы ММК. Оценка ее эффективности.</li> <li>– Об эффективности работы системы экономической безопасности в ОАО «ММК» и Группе ММК.</li> <li>– Отчет о результатах проведенного аудитором ЗАО «КПМГ» обзора консолидированной финансовой отчетности ММК (по МСФО).</li> <li>– Об определении размера оплаты услуг аудитора.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– О рассмотрении предложений, поступивших от акционеров, о выдвижении кандидатов в совет директоров и ревизионную комиссию и о включении кандидатов в список кандидатур для голосования по выборам в совет директоров и ревизионную комиссию.</li> <li>– О рекомендации годовому общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам совета директоров и ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций.</li> <li>– О выполнении общекорпоративных ключевых показателей эффективности.</li> <li>– О реализации основных направлений кадровой политики ММК и обществ Группы ММК и об утверждении основных направлений кадровой политики ММК и Группы ММК на 2015 год.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК и о прогнозе.</li> <li>– Об утверждении финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2015 финансовый год.</li> <li>– О рекомендации годовому общему собранию акционеров распределения прибыли и убытков по результатам финансового года.</li> <li>– О реализации и утверждении основных направлений сбытовой политики, привлечения и размещения денежных средств, социальной политики, по управлению собственностью, политики в области снабжения, инновационной деятельности, по совершенствованию системы менеджмента качества производственной программы, программы</li> </ul> |

# СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

31  
ММК

|                       | Комитет по аудиту   | Комитет по кадрам и вознаграждениям   | Комитет по стратегическому планированию  |
|-----------------------|---|---|--|
| 1                     | 2   | 3   | 4  |
|                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>О рекомендации годовому общему собранию акционеров ММК по кандидатуре аудитора.</li> <li>– О совершенствовании системы управления промышленной безопасностью и охраной труда в ОАО «ММК» и Группе ММК, системы экологического менеджмента ММК.</li> <li>– О реализации экологической программы ММК</li> <li>– О заключении ревизионной комиссии ММК по итогам проверки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете и бухгалтерской отчетности ММК</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Об оценке деятельности совета директоров ММК и его комитетов.</li> <li>– Об утверждении программы совершенствования корпоративного управления ММК</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>мероприятий по работе с инвесторами и др.</li> <li>– О реализации основных направлений деятельности по управлению обществами Группы ММК.</li> <li>– О едином реестре бизнес-процессов ММК И Группы.</li> <li>– О созыве и проведении годового общего собрания акционеров</li> </ul> |
| Нормативные документы | <a href="http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/">http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/</a>   |   |  |

## ИНФОРМАЦИЯ О ПРАВЛЕНИИ ММК

Коллегиальный исполнительный орган – правление – осуществляет руководство текущей деятельностью общества в соответствии с компетенцией, определенной Уставом ММК и положением, утвержденным ГОСА.

В 2014 году проведено 32 заседания правления, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности Группы ММК.
- Об основных показателях финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК.
- Отчеты о работе обществ Группы ММК по вопросам производственной, экономической, финансовой и хозяйственной деятельности.
- О бизнес-процессах в Группе ММК по направлениям деятельности.
- Об утверждении представителей общества и директив представителям в обществах Группы ММК.



# СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

32  
ММК

| Правление ММК (на 31.12.2014)* |  |
|--------------------------------|--|
| Состав правления               | 15   |
| Председатель                   | <b>Шиляев Павел Владимирович</b> (1970 г.р.) – генеральный директор ММК; член правления с 25.05.2012 года.<br>Образование: Челябинский государственный технический университет, 1992 год, электропривод и автоматизация промышленных установок. Стокгольмская школа экономики в России (г. Санкт-Петербург), 2006 год, прошел обучение по программе «Управление эффективностью». Кандидат технических наук   |
| Члены правления                | <b>Руга Владимир Эдуардович</b> (1970 г.р.) – вице-президент по внешним коммуникациям ООО «Управляющая компания ММК»; член правления с 25.05.2012 года.<br>Образование: Московский государственный педагогический университет им. В.И. Ленина, 1993 год, история. Кандидат политических наук, 2001 год. Доктор исторических наук, 2003 год.<br><b>Усанов Дмитрий Александрович</b> (1978 г.р.) – директор департамента стратегического развития ООО «Управляющая компания ММК»; член правления с 25.05.2012 года.<br>Образование: Государственный университет управления, 2000 год, мировая экономика.<br><b>Бахметьев Виталий Викторович</b> (1961 г.р.) – зам. генерального директора по коммерции; член правления с 25.05.2012 года.<br>Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Носова, 1984 год, литейное производство черных и цветных металлов.<br><b>Ласьков Сергей Алексеевич</b> (1963 г.р.) – зам. генерального директора по производству; член правления с 25.12.2012 года.<br>Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова, 1985 год, металлведение, оборудование и технология термической обработки металлов.<br><b>Сулимов Сергей Алексеевич</b> (1978 г.р.) – зам. генерального директора по финансам и экономике; член правления с 22.11.2013 года.<br>Образование: Финансовая академия при Правительстве РФ, 2000 год, антикризисное управление; INSEAD, программа MBA, 2005 год, Франция.<br><b>Анашков Николай Павлович</b> (1964 г.р.) – директор по внутренним продажам; член правления с 30.05.2014 года.<br>Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова, 1987 год, электропривод и автоматизация промышленных установок; Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова, 1993 год, экономика и управление в металлургии; Открытый Британский Университет, 1996 год, финансы и экономика, менеджмент<br><b>Ерёмин Андрей Анатольевич</b> (1972 г.р.) – директор по экономике; член правления с 25.05.2012 года.<br>Образование: Государственная академия управления, 1995 год, |

# СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

33  
ММК

| Правление ММК (на 31.12.2014)* |  |
|--------------------------------|--|
| Члены правления                | экономика и управление в металлургической промышленности; Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, 2007 год, MBA «Евро-менеджмент-мастер делового администрирования».<br><b>Жемчуева Марина Анатольевна</b> (1960 г.р.) – главный бухгалтер; член правления с 25.05.2012 года.<br>Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт, 1992 год, бухучет и анализ хозяйственной деятельности; кандидат экономических наук.<br><b>Кийков Олег Вячеславович</b> (1961 г.р.) – директор по персоналу; член правления с 25.05.2012 года.<br>Образование: Куйбышевский авиационный институт им. С. П. Королева, 1985 год, двигатели летательных аппаратов.<br><b>Кривошеков Сергей Валентинович</b> (1961 г.р.) – директор по корпоративным вопросам и социальным программам; член Правления с 25.05.2012 года.<br>Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт, 1983 год, обработка металлов давлением; кандидат экономических наук, 2002 год; доктор экономических наук, 2009 год.<br><b>Лاپин Максим Вячеславович</b> (1979 г.р.) – директор по развитию бизнеса и управлению эффективностью; член Правления с 30.05.2014 года.<br>Образование: Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, 2001 год – бакалавр по направлению «экономика», 2003 год – магистр по направлению «экономика»; MBA, финансы, COLUMBIA BUSINESS SCHOOL, Нью-Йорк, США, 2007 год.<br><b>Ненашев Александр Иванович</b> (1955 г.р.) – директор по безопасности; член правления с 30.05.2014 года.<br>Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова, 1977 год, металлургия черных металлов.<br><b>Унру Сергей Яковлевич</b> (1968 г.р.) – директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии; член правления с 30.05.2014 года.<br>Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова, 1993 год, обработка металлов давлением.<br><b>Шепилов Сергей Викторович</b> (1971 г.р.) – директор по правовым вопросам; член правления с 25.05.2012 года.<br>Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова, 1994 год, электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов; Уральская академия государственной службы, 1998 год, юриспруденция; ARDMORE LANGUAGE SCHOOL, 2000 год |

\* Ушаков А. А. и Цепкин О. В. входили в состав правления до 30.05.2014 года.

Общество постоянно стремится к улучшению корпоративного управления и максимальному соблюдению принципов корпоративного управления, рекомендованных Кодексом корпоративного управления. Совет директоров утверждает программы по совершенствованию корпоративного управления. 26 декабря 2014 года была утверждена новая программа по совершенствованию корпоративного управления, в которую включены для исполнения мероприятия по внедрению принципов корпоративного управления, к выполнению которых Общество будет стремиться.

# УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ

34  
ММК



ОАО «ММК» поддерживает разработанные внешними сторонами хартии и другие инициативы, не противоречащие принципам ведения бизнеса.

Социальная хартия – свод основополагающих принципов ответственной деловой практики, которые применимы в повседневной деятельности любой организации. Основная цель документа – активизировать диалог между компаниями, бизнес-партнерами (акционерами и инвесторами, властными структурами, объединениями работников, институтами гражданского общества) и обществом в целом. ОАО «ММК» добровольно следует системе принципов социальной хартии и интегрирует их в процессы принятия управленческих решений.

ОАО «ММК» является членом (участником) следующих организаций:

## ГЛОБАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ СТАЛИ – WORLD STEEL ASSOCIATION (WSA)

Международный институт чугуна и стали был создан в 1967 году и переименован в WSA в октябре 2008 года. На сегодня Ассоциация стали объединяет 170 крупнейших металлургических компаний всего мира, представляющих около 85% мирового объема производства стали.

ОАО «ММК» является действительным членом WSA и взаимодействует с ассоциацией как в индивидуальном порядке, так и совместно с ведущими российскими металлургическими предприятиями в рамках НП «Русская сталь».

## НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО «РУССКАЯ СТАЛЬ»

Некоммерческое партнерство «Русская сталь» было создано в 2001 году ведущими металлургическими компаниями России для координации усилий по защите интересов российских металлургов и реализации совместных проектов, не носящих коммерческого характера.

Компании, входящие в Партнерство, производят 98% российского чугуна и около 90% стали и российского проката, около 60% труб, а также значительную долю сырья для металлургической промышленности.

Члены партнерства уделяют большое внимание социальной сфере, включая рост оплаты труда, поддержание и улучшение здоровья персонала, развитие образовательного и профессионального уровня сотрудников.

Отдельное внимание уделяется экологическим вопросам как части социальной ответственности бизнеса.

В.Ф. Рашников является членом Наблюдательного совета НП «Русская сталь». Специалисты ОАО «ММК» представлены во всех рабочих и управляющих органах партнерства. Всего в рабочих и руководящих органах НП «Русская сталь» заняты 14 представителей ОАО «ММК».

## РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РСПП)

Российский союз промышленников и предпринимателей – общероссийская организация, представляющая интересы деловых кругов как в России, так и на международном уровне.

РСПП – это более 100 отраслевых и региональных объединений, представляющих ключевые секторы экономики: ТЭК, машиностроение, инвестиционно-банковскую сферу, а также оборонно-промышленный комплекс, строительство, химическое производство, легкую и пищевую промышленность, сферу услуг. Задача РСПП – консолидация усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса. Председатель Совета директоров ОАО «ММК» В.Ф. Рашников является членом бюро правления РСПП – органа управления, осуществляющего оперативное руководство деятельностью союза.

# УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ

35  
ММК

## СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

СПП Челябинской области был создан в 1993 году по инициативе директоров крупных промышленных предприятий региона. Сегодня компании, главы и владельцы которых входят в состав СПП, производят в совокупности более 70% валового регионального продукта Челябинской области.

С 1998 года президентом СПП Челябинской области является В.Ф. Рашников, председатель совета директоров ОАО «ММК».

Усилия СПП Челябинской области направлены на всемерное развитие региональной промышленности; поддержку деловой активности, высокого социального и правового статуса предпринимателей; внедрение в бизнес-сообщество принципов добросовестной конкуренции, социальной ответственности, свободы предпринимательства, деловой этики; создание благоприятных условий труда и обеспечение достойной жизни граждан.

## ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РФ

Негосударственная некоммерческая организация, объединяющая своих членов для реализации целей и задач, определенных законом Российской Федерации «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации» и уставом палаты.

ОАО «ММК» принимает участие в работе Торгово-промышленной палаты РФ, на постоянной основе участвует в заседаниях Комитета ТПП РФ по металлургии.

## НЕКОММЕРЧЕСКАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ФОНД ПОДДЕРЖКИ ОЛИМПИЙЦЕВ РОССИИ»

создана в июле 2005 года при участии и поддержке государственных и общественных деятелей, российских спортсменов. Фонд действует на благотворительные взносы учредителей. Цель создания фонда – развитие и укрепление российского олимпийского движения. Стратегию развития фонда определяет попечительский совет,

который возглавляет Дмитрий Медведев. Председатель совета директоров ОАО «ММК», президент хоккейного клуба «Металлург» Виктор Рашников с 2008 года входит в состав учредителей Фонда поддержки олимпийцев России. Руководитель ММК и возглавляемое им предприятие оказывают поддержку развитию физической культуры и спорта в Магнитогорске и России.

## КОНТИНЕНТАЛЬНАЯ ХОККЕЙНАЯ ЛИГА –

международная лига, созданная для развития хоккея на территории России и других стран Европы и Азии. Решение о создании лиги было принято в феврале 2008 года. ОАО «ММК» является одним из учредителей Континентальной хоккейной лиги, а руководитель ОАО «ММК» Виктор Рашников входит в состав ее совета директоров.



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

36  
ММК



Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ММК. Деятельность компании в этой области носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие сотрудников, поддержку культуры и спорта, охрану окружающей среды, содействие развитию регионов присутствия.

Компания считает исключительно важным поддержание открытого конструктивного диалога с заинтересованными сторонами. Такой диалог последовательно развивается, совершенствуя методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ Г. МАГНИТОГОРСКА И ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

ММК осуществляет деятельность во многих регионах России, странах СНГ и дальнего зарубежья. В Челябинской области ММК является одним из крупнейших налогоплательщиков, в г. Магнитогорске – крупнейшим налогоплательщиком и работодателем. От сохранения конкурентоспособности компании в долгосрочной перспективе зависит будущее сотен тысяч жителей города и прилегающих территорий.

Поэтому основным принципом ММК является построение долгосрочных взаимовыгодных отношений с населением г. Магнитогорска. Взаимодействие с населением города выстраивается на основании принципов открытости, взаимоуважения, партнерства.

Понимая, что жители города – работники и члены их семей – являются, в первую очередь, основным и самым важным капиталом предприятия, ММК организует взаимодействие с этой группой на постоянной основе во всех доступных формах, присущих современному динамично развивающемуся обществу.

ММК оказывает поддержку образовательным и культурным учреждениям города и районов, содействует развитию массового спорта, вносит существенный вклад в развитие социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры. ММК регулярно информирует население о затрагивающих их интересах аспектах деятельности компании посредством размещения информации в корпоративных СМИ:

- в газете «Магнитогорский металл» ([www.magmetall.ru](http://www.magmetall.ru));

- в эфире местных телепрограмм и радиостанций;
- на корпоративном интернет-сайте ММК ([www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)).

В качестве инструмента обратной связи активно используются ответы и комментарии к вопросам, которые задают жители посредством писем, телефонных звонков, направляемых в редакции корпоративных СМИ и с помощью Интернета по адресам: [www.magmetall.ru](http://www.magmetall.ru) и [vremechko@tv-in.mgn.ru](mailto:vremechko@tv-in.mgn.ru).

Корпоративный интернет-сайт ОАО «ММК» ([www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)) используется как один из официальных источников информации о производственной и социальной деятельности компании.

## ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА

ОАО «ММК» находится в сфере действия отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, а также регионального соглашения между федерацией профсоюзов Челябинской области, Челябинским региональным объединением работодателей и правительством Челябинской области. Нормы и положения обоих соглашений отражены в коллективном договоре ОАО «ММК».

Коллективный договор из года в год совершенствуется и изменяется применительно к изменяющимся экономическим условиям и законодательству. Нынешний вариант по объему и наполнению с точки зрения менеджмента и работников в лице профсоюзного комитета приближается к оптимальному. 99,7% работников ОАО «ММК» являются членами профсоюзной организации ГМПР.

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

37  
ММК

В течение 2014 года разработаны и приняты следующие изменения к коллективному договору на 2014–2016 годы.

1. С 01.05.2014 года внесены изменения в п.4 Приложения 3.2 «График выдачи заработной платы» в связи с передачей функций ЦЛК в Научно-технический центра (НТЦ).
2. С 01.06.2014 года внесены изменения в п.5 Приложения 3.2 «График выдачи заработной платы» в связи с созданием производства металла с покрытием и производства толстолистового проката.
3. Раздел 4 «Регулирование трудовых отношений. Занятость и подготовка кадров. Рабочее время и время отдыха» дополнен пунктом 4.16, который обязывает установить для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда (класс 4), сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, с возможностью увеличения с письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, установленных соответствующим Положением».

Коллективный договор по функциям управления персонала выполнен. Заработная плата выдавалась в соответствии с утвержденным графиком.

Нормы отраслевого тарифного соглашения и регионального соглашения в ОАО «ММК» выполнены.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТИТОРАМИ

Информационная политика Общества направлена на достижение наиболее полной реализации прав акционеров на получение информации, существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений, а также на защиту информации об

Обществе, разглашение которой способно нанести ущерб Обществу и его акционерам.

Основными принципами информационной политики являются:

- обеспечение акционерам и заинтересованным лицам возможностей для получения информации в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- равенство всех акционеров и их представителей на получение доступа к информации, подлежащей предоставлению, с учетом исключений, установленных Законом;
- регулярность и оперативность раскрытия информации;
- полнота и достоверность содержания информации;
- обеспечение доступности информации;
- соблюдение режима конфиденциальности в отношении информации, составляющей служебную или коммерческую тайну;
- соблюдение разумного баланса прозрачности открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» с одной стороны и конфиденциальности с другой.

Руководство ММК делает все возможное для соблюдения интересов инвесторов и акционеров и установления доверительных отношений ММК с партнерами с помощью совершенствования прозрачности и открытости деятельности компании. Компания раскрывает информацию о своей деятельности на собственном сайте, на сайте ЗАО «Интерфакс», на сайтах ММВБ и Лондонской фондовой биржи.

Соблюдение органами и должностными лицами Общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров Общества, включая доступ акционеров к информации об Обществе, обеспечивает корпоративный секретарь Общества.

Корпоративный секретарь Общества обеспечивает надлежащее и своевременное рассмотрение Обществом обращений акционеров и разрешение конфликтов, связанных

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

38  
ММК

с нарушением прав акционеров, осуществляет регистрацию поступивших от акционеров обращений, заявлений, писем и требований.

На официальном сайте ММК в разделах «Инвесторам» и «Корпоративное управление» можно найти информацию о внутренних корпоративных документах, годовые отчеты, материалы к собраниям акционеров, сведения о регистраторе и аудиторах, информацию о дивидендной политике, ежеквартальную финансовую отчетность по МСФО и РСБУ на русском и английском языках. Также на сайте приводится финансовый календарь с указанием дат публикации отчетности, планируемых событий и мероприятий.

Более подробная информация на официальном сайте <http://www.mmk.ru> в разделах «Инвесторам» и «Корпоративное управление».

Одна из важнейших задач компании – построение крепких и доверительных отношений с акционерами и инвесторами. В основе взаимоотношений с инвесторами лежит принцип прямого диалога в соответствии с действующим законодательством и общепринятой мировой практикой.

Развитие эффективного диалога с участниками фондового рынка требует постоянного вовлечения руководства компании. Представители ММК на регулярной основе принимают участие в международных конференциях, проводят встречи с инвесторами.

Публикация финансовых результатов по итогам ежеквартальной отчетности сопровождается телефонными конференциями с участием руководства ММК. Публикуемая финансовая отчетность поддерживается презентационными материалами для лучшего освещения достигнутых результатов и представления стратегии компании.

В случае возникновения вопросов, касающихся деятельности ММК, инвесторы могут обратиться:  
Служба по связям с инвесторами  
Андрей Серов  
Тел. (3519) 24-52-97,  
e-mail: serov.ae@mmk.ru

Корпоративный секретарь ММК  
Валентина Хаванцева  
Тел. (3519) 24-72-29,  
e-mail: khavanceva.vn@mmk.ru

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

ММК в своей деятельности стремится соблюдать действующее законодательство, контрактные обязательства и соответствовать принципам добросовестного ведения бизнеса.

Официальный сайт ММК (<http://www.mmk.ru>) – является электронным ресурсом, дающим исчерпывающую информацию о потребностях в материальных ресурсах и услугах, о проведении тендеров и электронных торгов, о требованиях, предъявляемых к поставщикам и к поставляемым ресурсам и услугам.

Одним из основных принципов взаимодействия с подрядчиками и поставщиками является организация долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества.

Целью 2014 года являлось обеспечение поступления МТР на ОАО «ММК» от поставщиков, являющихся производителями или торговыми домами производителей, в объеме не менее 95,4% от общего объема поставок.

Конструктивный двухсторонний диалог с ключевыми поставщиками сырья и материалов, а также выработка и своевременное принятие взаимовыгодных соглашений способствовали существенному снижению неблагоприятного влияния рыночной конъюнктуры на производственную деятельность ОАО «ММК».

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

ОАО «ММК» стремится работать непосредственно с крупными отраслевыми потребителями металлопродукции и стать их главным стратегическим поставщиком. Этому способствуют имеющиеся налаженные связи, многолетний опыт работы с крупными потребителями на российском рынке, а также выгодное географическое положение вблизи крупных промышленных центров Урала и Поволжья. Крупнейшими потребителями металлопродукции ОАО «ММК» являются: ОАО «ЧТПЗ»,

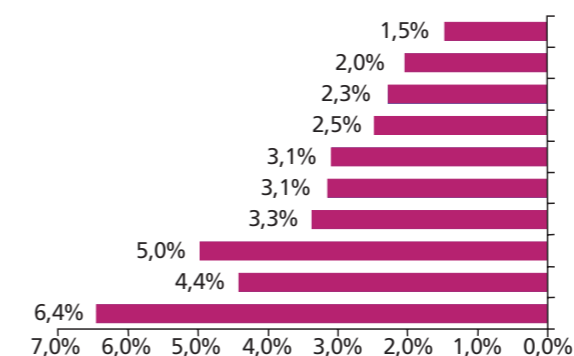
# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

39  
ММК

ОАО «Северский трубный завод», ОАО «Волжский трубный завод», ЗАО «СПК»,

а также входящие в группу компаний ММК – ОАО «ММК-Метиз» и ООО «ТД ММК».

## 10 КРУПНЕЙШИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ОАО «ММК» (% ОТ ОТГРУЗКИ В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ)



Все крупнейшие покупатели металлопродукции ОАО «ММК» являются стратегически важными для компании. Работа с такими потребителями накладывает особую ответственность на производственные и сбытовые службы комбината.

Для полного охвата всех потребителей около 29% отгружаемой на внутренний рынок металлопродукции продается на спотовом рынке. Существующее соотношение отраслевых и спотовых продаж ОАО «ММК» является наиболее оптимальным, так как оно позволяет гибко реагировать на изменения рыночной конъюнктуры.

Работа Торгового Дома позволила ОАО «ММК» более оперативно и гибко реагировать на изменения рыночной ситуации на региональных рынках РФ. В 2014 году 100% объема экспортных продаж было осуществлено через аффилированные компании «ММК Trading AG» (30%) и через «ММК Steel Trade AG» (70%).

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

ММК стремится занять место стратегического поставщика металлопродукции для крупнейших отраслевых потребителей на внутреннем рынке. Ключевыми потребителями продукции ММК на внутреннем рынке традиционно являются предприятия

металлургического комплекса, в том числе машиностроительные предприятия, трубные и автомобильные заводы, предприятия строительной отрасли. Со многими ключевыми потребителями заключены долгосрочные соглашения о стратегическом партнерстве.

ММК уделяет большое внимание развитию взаимодействия с клиентами. С этой целью на предприятии проводится постоянная работа, влияющая на степень удовлетворенности потребителя, как по качеству продукции, так и по уровню обслуживания и сервиса.

Проведение координационных советов с ключевыми клиентами позволяет обсудить и согласовать технические вопросы, подготовить совместные программы разработки и освоения перспективного марочного и размерного сортамента, а также программы повышения качества поставляемой продукции.

В 2014 году взаимодействие с потребителями осуществлялось согласно утвержденной «Программе акцептации металлопроката ОАО «ММК» (5 этап), проводились еженедельные технические переговоры касающиеся освоения всего запланированного марочно-размерного сортамента. С момента пуска в эксплуатацию стана «2000 ОАО «ММК» освоено производство и акцептовано более 30 новых марок стали.

# ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

40  
ММК



## ПРОЦЕДУРЫ, ИСПОЛЪЗУЕМЫЕ ВЫСШИМ РУКОВОДСТВОМ ДЛЯ НАДЗОРА ЗА ТЕМ, КАК ОРГАНИЗАЦИЯ ОЦЕНИВАЕТ СВОЮ ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Высшее руководство ОАО «ММК» постоянно оценивает экологическую результативность предприятия, для этого ежеквартально проводится анализ системы экологического менеджмента. Результаты анализа системы экологического менеджмента рассматриваются на заседании Совета по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

Анализ реализации Экологической политики ОАО «ММК» ежегодно проводится на Совете директоров. На заседании Совета, проведенного 26.09.2014 года, был рассмотрен вопрос о реализации Экологической политики ОАО «ММК» и сделан вывод об ее актуальности на 2015 год.

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

По итогам 2014 года ОАО «ММК» стал лауреатом конкурсов «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент», по итогам конкурса ОАО «ММК» присуждена почетная медаль и вручен диплом лауреата.

Эколого-энергетическое рейтинговое агентство «Интерфакс-ЭРА» в 2014 году впервые опубликовало рейтинг «Экологической эффективности» 150 крупнейших компаний в реальном секторе России (<http://interfax-era.ru/reitingi-predpriyatii/fundamentalnaya-effektivnost/top150-ecologicheskaya>).

Для составления рейтинга ОАО «ММК» были представлены данные за 2009–2014 годы об экологических аспектах своей производственной деятельности. Интегральное ранжирование 150 крупнейших компаний реального сектора экономики России по результатам 2014 года определило ОАО «ММК» на 73 место в рейтинге. Распределение мест в рейтинге среди предприятий черной металлургии выглядит следующим образом: ОАО «Северсталь» (8 место), ОАО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» (61 место), ОАО «НЛМК» (101 место), ОАО «ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат» (128 место), ОАО «Челябинский металлургический комбинат» (148 место).

# ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

41  
ММК

## ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, в ОАО «ММК» постоянно уделяется большое внимание вопросам обеспечения экологической безопасности и совершенствования системы управления охраной окружающей среды.

Производственная деятельность компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2004.

В настоящее время экологическую безопасность производственных процессов ОАО «ММК» обеспечивает комплекс природоохранных сооружений, который состоит из:

- 281 газоочистных установок, это в основном рукавные фильтры и электрофильтры, а также аппараты мокрой очистки газов (полюе скрубберы и скоростные промыватели);
- 44 локальных оборотных цикла водоснабжения и 52 водоочистных сооружений (радиальные и горизонтальные отстойники, станции нейтрализации);
- 16 специализированных установок по переработке отходов производства.

## СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Одним из основных элементов общей системы управления ОАО «ММК», направленным на снижение воздействия на окружающую среду деятельности предприятия, является система экологического менеджмента (СЭМ). Начиная с 2004 года в ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. С 24 по 25 сентября 2014 года (в соответствии с приказом от 11.09.2014 № ГД-705) был проведен внешний наблюдательный аудит системы экологического менеджмента ОАО «ММК».

По результатам аудита специалисты сертифицирующего органа TUV NORD CERT GmbH (Германия) подтвердили, что требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 выполняются и система экологического менеджмента ОАО «ММК» функционирует результативно.

В область сертификации системы экологического менеджмента ОАО «ММК» входит разработка и производство: известняка, извести, доломита, щебня; кокса и коксохимической продукции; стали; слэбов непрерывно-литых для горячего проката; горячекатаных и холоднокатаных рулонов и листов; сортового проката; ленты холоднокатаной; жести; оцинкованной стали; проката с полимерным покрытием, проката для автомобильной промышленности, труб электросварных и оцинкованных; профилей стальных гнутых; электроэнергии и теплоносителей.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Экологическая политика ОАО «ММК» является общедоступной для всех заинтересованных сторон. Экологическая политика основывается на текущей Миссии и Стратегических целях ОАО «ММК», утвержденных Советом директоров ОАО «ММК». Одной из стратегических целей ОАО «ММК» является сокращение негативного воздействия на окружающую среду.

Достижение стратегической цели в области охраны окружающей среды ОАО «ММК» обеспечивается выполнением следующих задач:

- Сократить до 2017 года массы выбросов и сбросов загрязняющих веществ до уровня нормативов допустимого воздействия на окружающую среду.
- Достигнуть к 2022 году отраслевых удельных показателей выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, соответствующих уровню ведущих мировых металлургических компаний.

# ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

42  
ММК

- Размещение к 2022 году всего объема отходов 3, 4, 5 класса опасности на экологически безопасных объектах необходимой емкости.
- Достигнуть к 2022 году использования всего объема образующихся в производстве железосодержащих отходов.
- Выполнить к 2022 году в соответствии с проектной документацией рекультивацию Западного карьера горы Магнитной и шлаковых отвалов третьей очереди.
- Внедрить к 2022 году систему экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001 (или ГОСТ Р ИСО 14001)

во всех обществах Группы ОАО «ММК» оказывающих вредное воздействие на окружающую среду.

С целью реализации Экологической политики утверждена и принята к исполнению долгосрочная «Экологическая программа ОАО «ММК» до 2022 года» (приказ от 24.12.2014 №ГД-712). В этой программе разработаны мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду, требующие существенных капитальных вложений.

В развитие Экологической политики ежегодно устанавливаются ежегодные цели ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды.

## ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ЗА 2014 ГОД

| № п/п  | Показатель   | План на 2014 год | Факт 2014 года | Выполнение |
|--|--|------------------|----------------|------------|
| 1  | Значение ключевого показателя эффективности «Достижение нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ)» <b>не менее, %</b>                     | 91,7             | 92,5           | 100%       |
| 2  | Удельные выбросы пыли <b>не более, кг на тонну стали</b>   | 2,4              | 2,3            | 100%       |
| 3  | Значение ключевого показателя эффективности «Достижение нормативов предельно допустимых сбросов» <b>не менее, %</b>                            | 93,0             | 96,0           | 100%       |
| 4  | Значение ключевого показателя эффективности «Рекультивация земель, нарушенных ведением хозяйственной деятельности ОАО «ММК» <b>не менее, %</b> | 8,06             | 8,09           | 100%       |
| 5  | Доля использования образующихся в производстве железосодержащих отходов <b>не менее, %</b>   | 81               | 81             | 100%       |
| 6  | Переработать отвальных шлаков 3 очереди в количестве <b>не менее, млн тонн</b>   | 3,5              | 3,7            | 100%       |
| 7  | Строительство полигона для размещения отходов 3 класса опасности, <b>% выполнения работ</b>  | 100              | 100            | 100%       |
| <b>Индекс результативности природоохранной деятельности – 1,0 или 100%</b> |  |                  |                |            |

# ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

43  
ММК



✓ Оценка выполнения целей характеризуется показателем эффективности «Индекс результативности природоохранной деятельности», который показывает, в какой степени в среднем по всем показателям достигнуты запланированные значения. За 2014 год значение показателя «Индекс результативности природоохранной деятельности» составил 100%, при установленном целевом значении не менее 95%.

С целью достижения установленных на год целевых экологических показателей была разработана «Экологическая программа ОАО «ММК» на 2014 год». В соответствии с программой выполнено 50 технических мероприятий (10 находятся в стадии выполнения) различной степени сложности, направленных на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду. Реализация наиболее значимых природоохранных мероприятий Экологической программы ОАО «ММК» в 2014 году представлена в таблице.

Фактические затраты на реализацию Экологической программы ОАО «ММК» в 2014 году составили 1671,7 млн рублей (в том числе на капитальное строительство – 1520,1 млн рублей), из них:

- 1124 млн рублей на реализацию мероприятий по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (в том числе на капитальное строительство – 1039,7 млн рублей);
- 345,0 млн рублей на реализацию мероприятий по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты (в том числе на капитальное строительство – 294,8 млн рублей);
- 202,7 млн рублей на реализацию мероприятий по утилизации промышленных отходов и рекультивацию (в том числе на капитальное строительство – 185,6 млн рублей).

# ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

44  
ММК

## РЕАЛИЗАЦИЯ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ ОАО «ММК» В 2014 ГОДУ

| № п/п. | Цех     | Мероприятие   | Затраты, млн рублей |                              | Экологическая эффективность  |
|--------|---------|---|---------------------|------------------------------|--|
|        |         |   | 2014 г.             | Всего с начала строительства |  |
| 1      | Аглоцех | Реконструкция СУУ-2 (завершение работ в 2017 году)<br>1 этап (реконструкция борова и газоходов чистого газа) (выполнено)          | 232,1               | 401,1                        | Сокращение выбросов: пыли на 900 т/год, SO <sub>2</sub> на 7600 т/год, СО на 16000 т/год   |
| 2      | Аглоцех | Реконструкция СУУ-4. (завершение в 2015 году)<br>Установка каплеуловителей на поглотительных системах №№2,3,4 (выполнено)         | 92,3                | 196,0                        | Сокращение выбросов: диоксида серы в атмосферу на 8000 т/год<br>Сокращение выбросов: диоксида серы в атмосферу на 3000 т/год                                       |
| 3      | РОФ     | Реконструкция шламохранилища №2, (завершение в 2015 году)<br>Строительство насосных станций по возврату дренажных вод (выполнено) | 165,8               | 621,0                        | Обеспечение размещения шламов РОФ в течение 50 лет<br>Сокращение массы сбросов сульфатов на 1050 т/год, нитритов на 0,97 т/год                                     |
| 4      | Рудник  | Строительство дополнительной карты полигона в Западном карьере (выполнено)  | 19,8                | 19,8                         | Размещение в соответствии с требованиями природоохранного законодательства 160 тыс. тонн отходов 3 класса опасности  |
| 5      | ЦУПХП   | Реконструкция цикла охлаждения коксового газа блока №1 (завершение в 2015 году)   | 278,2               | 302,0                        | Сокращение выбросов: водорода цианистого на 98 т/год, аммиака на 88 т/год, фенола на 83 т/год, бензола на 17 т/год, нафталина на 13 т/год, сероводорода на 3 т/год |

# ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

45  
ММК

| № п/п. | Цех          | Мероприятие   | Затраты, млн рублей |                              | Экологическая эффективность  |
|--------|--------------|---|---------------------|------------------------------|--|
|        |              |   | 2014 г.             | Всего с начала строительства |  |
| 6      | Доменный цех | Строительство системы аспирации литейного двора д.п. № 6 (выполнено)                  | 267,5               | 343,7                        | Сокращение выбросов пыли на 500 т/год. Использование в производстве в качестве сырья 3300 т/год железосодержащих отходов   |
| 7      | Доменный цех | Доработка системы аспирации подбункерного помещения д.п. №10 (завершение в 2015 году) | 72,4                | 72,4                         | Прием на очистку в электрофильтре газов от подбункерных помещений доменной печи № 9  |
| 8      | ЛПЦ-4        | Строительство участка обезвоживания шламов стана 2500 горячей прокатки (выполнено)    | 105,4               | 105,4                        | Сокращение массы сбросов в оборотную систему водоснабжения ММК: взвешенных веществ на 2500 т/год, нефтепродуктов на 50 т/год   |
| 9      | Энергоцех    | Строительство комплекса по обезвоживанию конвертерных шламов ККЦ (выполнено)          | 189,3               | 293,2                        | Снижение водоотведения до 2,0 млн м <sup>3</sup> /год. Сокращение массы сбросов фторидов на 60 т/год, цинка на 40 т/год, марганца на 8,5 т/год. Использование в производстве в качестве сырья 120 тыс. т/год железосодержащих отходов. |

✓ Эффективное функционирование системы экологического менеджмента в ОАО «ММК» обеспечивается постоянной поддержкой и лидирующей ролью высшего руководства.

Ответственным за систему экологического менеджмента от руководства является генеральный директор ОАО «ММК». Ответственным от руководства за организацию производственного экологического контроля является директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Сформирован Совет по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда, в состав которого входят

директора по направлениям, возглавляет совет генеральный директор ОАО «ММК».

В ОАО «ММК» функции по контролю выполнения требований природоохранного законодательства и международного стандарта ISO 14001:2004 осуществляет лаборатория охраны окружающей среды, находящаяся в подчинении директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Общее количество персонала, работающего в лаборатории, составляет 73 человека. Лаборатория аккредитована на техническую компетентность в Системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) Госстандарта РФ.

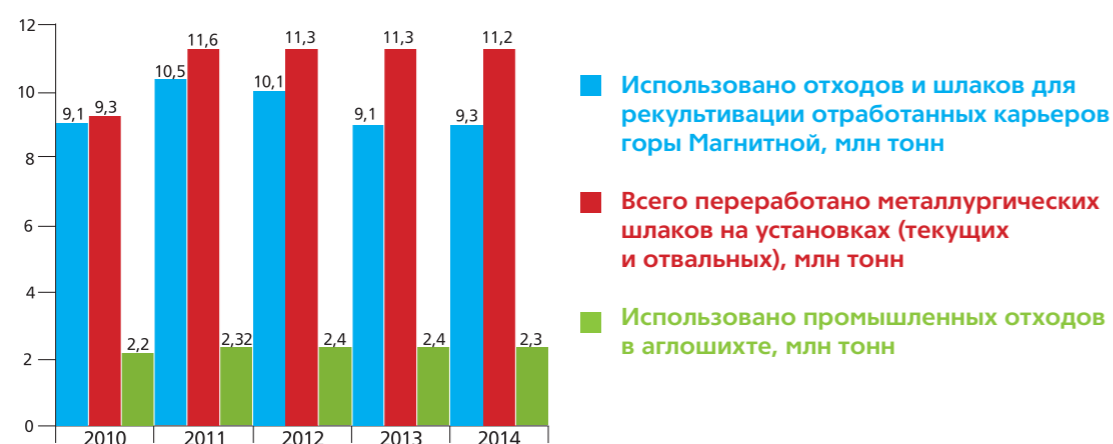
# ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

46  
ММК

## ДОЛЯ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ СОБОЙ ПЕРЕРАБОТАННЫЕ ИЛИ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ

Большое внимание в ОАО «ММК» уделяется комплексной работе по использованию промышленных отходов в собственном производстве и рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной.

### ДИНАМИКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА ОАО «ММК»



### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ПЕРЕРАБОТКА ОТХОДОВ, ОБРАЗУЮЩИХСЯ И НАКОПЛЕННЫХ ОАО «ММК» В 2014 ГОДУ

| № п/п | Использование отходов                            | Количество отходов, млн тонн |
|-------|--|------------------------------|
| 1     | Всего переработано шлаков на установках, в т.ч.: | 11,197                       |
|       | текущих сталеплавильных                          | 2,431                        |
|       | текущих доменных (на гранустановке; на ДСК)      | 2,759                        |
|       | отвальных с отвалов II и III очереди             | 6,007                        |
| 2     | Отгружено потребителям, в т.ч.:                  | 1,655                        |
|       | шлакового щебня                                  | 0,491                        |
|       | граншлака  | 1,164                        |
| 3     | Получено металлической части из шлаков, в т.ч.:  | 1,02                         |
|       | ROXON  | 0,209                        |
|       | ДСК-1  | 0,063                        |
|       | АМКМ-1   | 0,154                        |
|       | АМКМ-2   | 0,294                        |
|       | АМКМ-3   | 0,300                        |

# ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

47  
ММК

| № п/п. | Использование отходов  | Количество отходов, млн тонн |
|--------|--|------------------------------|
| 4      | Использовано отходов и шлаков для рекультивации отработанных карьеров горы «Магнитной» | 9,324                        |
| 5      | Использовано промышленных отходов в аглошихте ГОП                                      | 2,26                         |
| 6      | Сдано отработанных масел на регенерацию (тонн)   | 1565                         |

### ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Приоритетным направлением в природоохранной деятельности ОАО «ММК» является защита атмосферного воздуха. Наиболее значительное воздействие на атмосферный воздух оказывают выбросы от производственной деятельности аглоцеха, доменного цеха, электростанций, коксохимического производства. Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми в атмосферу в результате производственной деятельности ОАО «ММК», являются твердые вещества (пыль), азота диоксид, аммиак, сероводород, серы диоксид, углерода оксид, фенол.

### МАССА ВЫБРОСОВ ОСНОВНЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ОАО ММК» В 2014 ГОДУ, ТОНН/ГОД

| № п/п. | Загрязняющее вещество   | Масса выбросов    |
|--------|-------------------------|-------------------|
| 1      | Твердые вещества (пыль) | 26826,649         |
| 2      | Азота диоксид           | 13035,812         |
| 3      | Азота оксид             | 4375,784          |
| 4      | Аммиак                  | 431,896           |
| 5      | Сероводород             | 60,892            |
| 6      | Серы диоксид            | 17413,073         |
| 7      | Углерода оксид          | 154774,321        |
| 8      | Фенол                   | 85,752            |
|        | <b>Валовые выбросы</b>  | <b>219060,178</b> |

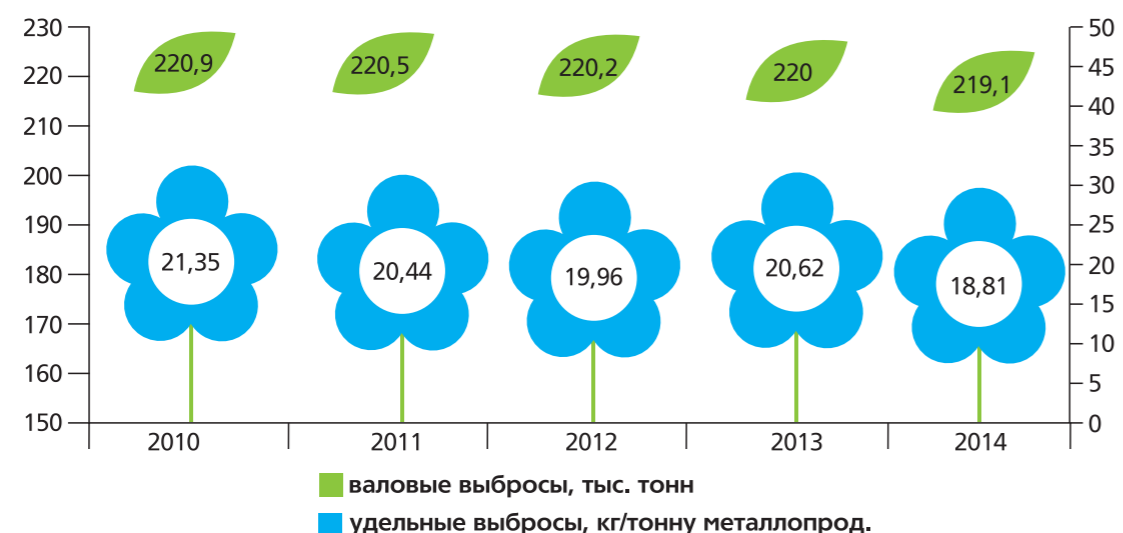
Валовые выбросы загрязняющих веществ за 2014 год составили 219,0 тыс. тонн, удельные выбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции – 18,81 кг/тонну.



# ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

48  
ММК

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ



## СБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

МАССА СБРОСОВ ОСНОВНЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ОАО «ММК» В 2014 ГОДУ (ПО СЕМИ ВЫПУСКАМ)

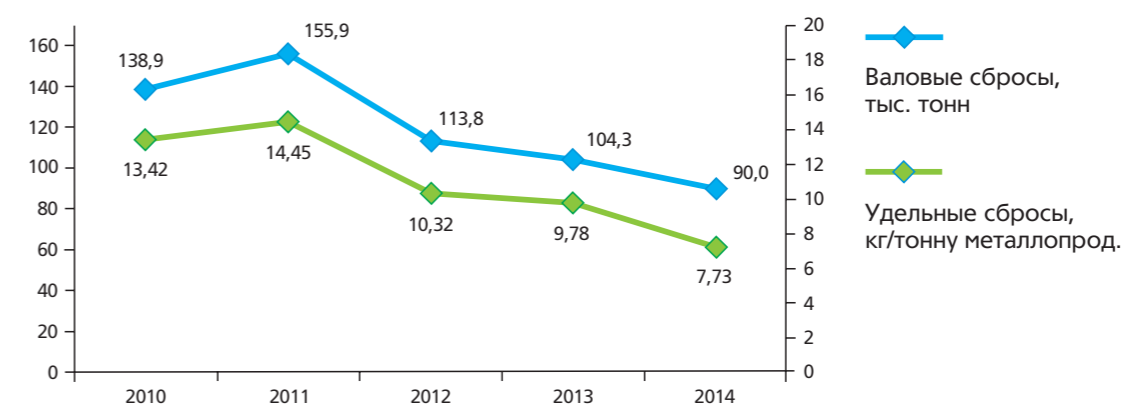
| № п/п. | Загрязняющее вещество | Масса сброса загрязняющего вещества в водные объекты, тонн |
|--------|-----------------------|--|
| 1      | Железо общее          | 56,3   |
| 2      | Марганец              | 7,14   |
| 3      | Нефтепродукты         | 42,63  |
| 4      | Сульфаты              | 23346,6  |
| 5      | Фториды               | 256,5  |
| 6      | Цинк                  | 31   |
| 7      | <b>Валовые сбросы</b> | <b>90036,8</b>   |

В 2014 году валовые сбросы в водные объекты составили 90,04 тыс. тонн, удельные сбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции – 7,73 кг/тону.

# ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

49  
ММК

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СБРОСОВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ (ПО СЕМИ ВЫПУСКАМ)



За 2014 год государственными уполномоченными органами РФ проведено 6 проверок ОАО «ММК» по выполнению требований законодательства в области охраны, из которых пять внеплановые (Росприроднадзор – 4 проверки, Роспотребнадзор – 1 проверка) и одна плановая документарная проверка (Челябинская природоохранная прокуратура).

По результатам проведенных проверок на ОАО «ММК» штрафы не накладывались. Для устранения выявленных несоответствий

требованиям природоохранного законодательства разработаны мероприятия, согласованные с государственными уполномоченными органами. Отчеты о выполнении мероприятий предоставлены в государственные уполномоченные органы.

Претензии к ОАО «ММК» по объемам перечисленных платежей за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства со стороны государственных уполномоченных органов отсутствуют.

ЗАТРАТЫ ОАО «ММК» НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2014 ГОДУ, МЛН РУБ.

| Вид затрат   | Сумма затрат, млн руб. |
|--|------------------------|
| Капитальное строительство  | 1520,0                 |
| Капитальные ремонты  | 77,980                 |
| Содержание (текущие ремонты и эксплуатационные затраты)                                    | 2125,700               |
| Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области охраны окружающей среды | 2,642                  |
| <b>Итого</b>   | <b>3726,300</b>        |

В 2014 году платежи ОАО «ММК» за загрязнение окружающей среды и размещение

отходов производства, согласованные с государственными уполномоченными органами в области охраны окружающей среды, составили 119,49 млн рублей и перечислены в полном объеме.

ПЛАТЕЖИ ОАО «ММК» ЗА ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2014 ГОДУ, МЛН РУБЛЕЙ

| Загрязнение окружающей среды | Итого, млн руб. |
|------------------------------|-----------------|
| Выбросы в атмосферу          | 23,875          |
| Сбросы в водные объекты      | 13,88           |
| Размещение отходов           | 81,736          |
| <b>Итого</b>                 | <b>119,49</b>   |

## ЭНЕРГИЯ

### ПРЯМОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ

| Источник             | Единица измерения   | Количество | Энергосодержание, гДж |
|----------------------|---------------------|------------|-----------------------|
| Коксующийся уголь    | тонн                | 6 794 582  | 191 423 604           |
| Природный газ        | тыс. м <sup>3</sup> | 4 372 862  | 147 160 259           |
| Энергетический уголь | тонн                | 72 425     | 1 392 731             |
| <b>Итого</b>         |                     |            | <b>339 976 594</b>    |

### КОСВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ

| Источник       | Единица измерения | Количество | Энергосодержание, гДж | Затраты первичной энергии, гДж |
|----------------|-------------------|------------|-----------------------|--------------------------------|
| Электроэнергия | тыс. кВт*ч        | 2 380 806  | 8 572 445             | 21 929 509                     |
| <b>Итого</b>   |                   |            |                       | <b>21 929 509</b>              |

### ЭНЕРГИЯ, СЭКОНОМЛЕННАЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

| Энергоресурс                        | Единица измерения   | Количество | Энергосодержание, гДж |
|-------------------------------------|---------------------|------------|-----------------------|
| Электроэнергия                      | тыс. кВт*ч          | 5 466      | 19 681                |
| Топливо                             | т у.т.              | 3 990      | 116 937               |
| Тепловая энергия                    | гкал                | 17 137     | 71 750                |
| Сжатый воздух и продукты разделения | тыс. м <sup>3</sup> | 3 883      | 9 055                 |
| <b>Итого</b>                        |                     |            | <b>217 423</b>        |

## ВОДА

- Общее количество забираемой воды по источникам:
  - 1.1. Питьевая вода из сетей МП тест «Водоканал» на питьевые и хозяйственно-бытовые нужды – 6 538,49 тыс. м<sup>3</sup>/год.
  - 1.2. Забор воды из Магнитогорского водохранилища на производственные нужды – 88 736,82 тыс. м<sup>3</sup>/год.
- Источники воды, на которые оказывает значимое влияние водозабор: нет
- Доля и общий объем воды многократно и повторно используемой воды:
  - 3.1. Расход воды в системах оборотного водоснабжения – 3 457 630,25 тыс. м<sup>3</sup>/год.
  - 3.2. Расход воды в системах повторного водоснабжения – 455 112,00 тыс. м<sup>3</sup>/год.



Работники Группы ОАО «ММК» являются главным ресурсом, способным обеспечить долговременные конкурентные преимущества в отрасли. В условиях развития рынка труда сохранение и развитие человеческого капитала становится приоритетным направлением для Группы ОАО «ММК».

### ЦЕЛЬ:

Обеспечение конкурентоспособности Группы ОАО «ММК» путем развития и рационального использования человеческих ресурсов.

### СТРАТЕГИИ:

- Обеспечение потребностей Группы ОАО «ММК» квалифицированным персоналом.
- Эффективная мотивация персонала и развитие системы управления.

### ПРИНЦИПЫ:

1. Единство подходов и системность в управлении персоналом;
2. Непрерывность развития кадрового потенциала;
3. Обеспечение баланса между социальной и экономической эффективностью мероприятий по управлению персоналом;
4. Гибкость системы управления и нормирования труда;
5. Укрепление престижа работы в Группе и преемственность традиций корпоративной идеологии и культуры;
6. Обеспечение социального пакета льгот и

гарантий.

Большое внимание уделяется молодым специалистам. После приема на работу оказывается помощь в адаптации и создаются условия для профессионального роста (семинар-практикум для выпускников, «Школа адаптации молодого специалиста»). Совместно с корпоративным центром подготовки кадров «Персонал» разработаны программы подготовки резерва от уровня мастера до ТОП-менеджера. Участниками программ подготовки резерва становятся работники на конкурсной основе. Ежегодно проводятся семинары и конкурсы молодых специалистов. Для участников семинаров организовываются экскурсии в производственные подразделения ММК. На предприятии реализуются программы управленческой подготовки действующих руководителей.

### МОНИТОРИНГ И ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ

В настоящее время средний работник ММК – это мужчина (70%) среднего возраста от 30 до 40 лет, обладающий достаточным опытом и навыками (средний стаж – 12,3 года) и имеющий специальное профессиональное образование (87,5%). Руководители, специалисты и служащие составляют 19,1% от общей численности, рабочие – 80,9%.

### ПОКАЗАТЕЛИ ПО ТРУДУ

| № п/п. | Наименование показателя   | 2013 год   | 2014 год   | %   |
|--------|---|------------|------------|-----|
| 1      | Среднесписочная численность персонала, чел.   | 21 329     | 20 029     | 94  |
| 2      | ФОТ всего, тыс. руб.  | 11 706 290 | 11 373 668 | 97  |
| 3      | Среднемесячная заработная плата, руб.   | 45 554     | 47 190     | 104 |
| 4      | Прожиточный минимум для трудоспособного населения по Челябинской области (IV квартал), руб. | 7 424      | 8 511      | 115 |
| 5      | Коэффициент превышения прожиточного минимума  | 6,1        | 5,5        | 90  |

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ОАО «ММК»

| Характеристика  | ОАО «ММК» |       | Общества Группы ОАО «ММК» |       |
|---|-----------|-------|---------------------------|-------|
|   | чел.      | %     | чел.                      | %     |
| <b>1. ВСЕГО работающих, в том числе:</b>              | 19 296    | 100,0 | 27 182                    | 100,0 |
| Мужчин  | 13 508    | 70,0  | 17 964                    | 66,1  |
| Женщин  | 5 788     | 30,0  | 9 218                     | 33,9  |
| <b>2. По категориям, в том числе:</b>                 |           |       |                           |       |
| Руководителей   | 1 268     | 6,6   | 2 870                     | 10,5  |
| Специалистов  | 2 403     | 12,4  | 4 092                     | 15,1  |
| Служащих  | 13        | 0,1   | 268                       | 1,0   |
| Рабочих   | 15 612    | 80,9  | 19 952                    | 73,4  |
| <b>3. По возрасту, в том числе:</b>                   |           |       |                           |       |
| до 18 лет   | 0         | 0,0   | 0                         | 0,0   |
| от 18 до 30 лет                                       | 4 332     | 22,4  | 6 011                     | 22,1  |
| от 30 до 55 лет                                       | 13 532    | 70,1  | 18 530                    | 68,2  |
| от 55 и старше  | 1 432     | 7,5   | 2 641                     | 9,7   |
| Средний возраст, лет                                  | 39,6      |       | 39,2                      |       |
| <b>4. По стажу работы:</b>                            |           |       |                           |       |
| до 3 лет  | 2 026     | 10,5  | 7 132                     | 26,2  |
| от 3 до 10 лет  | 7 769     | 40,3  | 12 217                    | 45,0  |
| от 10 и более лет                                     | 9 501     | 49,2  | 7 833                     | 28,8  |
| Средний стаж работы, лет                              | 12,3      |       | 8,3                       |       |
| <b>5. По образованию:</b>                             |           |       |                           |       |
| Высшее  | 6 835     | 35,5  | 7 810                     | 28,7  |
| Среднее профессиональное (специалисты среднего звена) | 2 958     | 15,3  | 4 779                     | 17,6  |
| Среднее профессиональное (квалифицированные рабочие)  | 7 090     | 36,7  | 8 773                     | 32,3  |
| Среднее общее (11 кл.)                                | 2 042     | 10,6  | 4 913                     | 18,1  |
| Основное общее (9 кл.)                                | 355       | 1,8   | 794                       | 2,9   |
| Начальное общее                                       | 16        | 0,1   | 113                       | 0,4   |
| Средний уровень образования, классов                  | 13        |       | 12,9                      |       |
| <b>6. По типу занятости:</b>                          |           |       |                           |       |
| Основная работа, чел.                                 | 19 296    |       | 27 182                    |       |
| Работа по совместительству, чел.                      | 83        |       | 699                       |       |

Коэффициент текучести кадров в 2014 году остался на прежнем уровне, что и в 2013 году – 2,8 %. Значение коэффициента текучести на протяжении последних лет, а также прогнозируемое значение коэффициента текучести на 2015 год имеют низкое значение, соответствующее уровню значения естественной текучести 3–5%.

## ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ

В ОАО «ММК» реализуется комплексная система профессиональной подготовки кадров: «Школа» – «Колледж» – «вуз» – «Корпоративный центр подготовки кадров». Эта система охватывает все этапы профессионального развития работника: обучение до устройства на работу в ОАО «ММК», профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников ОАО «ММК» (программы подготовки, начиная с молодых специалистов и заканчивая подготовкой ТОП-менеджеров по программам MBA и индивидуальным программам).

Работники ОАО «ММК» повышают квалификацию не только в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал», но и в ведущих образовательных центрах России и за рубежом.

Система подготовки профессиональных кадров для Группы ОАО «ММК» начинается с профориентационной работы в школе. Цель работы с общеобразовательными школами – популяризация профессий металлургической отрасли и создание среди учащихся привлекательного имиджа ОАО «ММК». Можно назвать ряд направлений оказания помощи школам:

- Шефская помощь школам города (предприятия Группы ОАО «ММК» шефствуют над 49 школой (55 зданий), в том числе оказана материальная помощь на сумму около 2,8 млн руб.).
- Экскурсии школьников в цехи комбината и музей ОАО «ММК» (более 2,6 тысяч школьников ежегодно участвуют в экскурсиях, организованных ОАО «ММК»).
- Благотворительная программа В.Ф. Рашникова «Одаренные дети Магнитки», направленная на поддержку талантливых учащихся. За 13 лет стипендиатом программы стал 262 человек. Участники программы обучаются в ведущих вузах России: МГУ им. Ломоносова, МФТИ, МГТУ им. Баумана, МГИМО, Финансовой

академии, Санкт-Петербургском государственном университете, МГТУ им. Носова. Расходы на программу составили 7 млн руб. В 2014 году финансирование программы составило 796 тыс. руб. Участие в программе подтверждается именными сертификатами.

Всего на благотворительные цели в общеобразовательных учреждениях города в 2014 году ОАО «ММК» инвестировала более 3,6 млн руб.



## СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА ПО КАТЕГОРИЯМ

По результатам проведенного в соответствии с действующим положением, мониторинга результативности обучения руководителей, специалистов и служащих результативность обучения составила 93%. Процесс обучения признан результативным.



Оценка показателей результативности процесса обучения рабочих за 2014 год выше 90%, что говорит о результативности процесса. Кроме того, среднегодовое количество часов обучения на одного рабочего составляет более 56,2 часа.

## ОПИСАНИЕ ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ, ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

С целью профессиональной подготовки и повышения квалификации в 2014 году по различным образовательным программам прошли обучение более 24 тысяч сотрудников Группы ММК. Инвестиции в подготовку, переподготовку и повышение квалификации в 2014 году составили 124,6 млн руб. Обучение сотрудников проводится как в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал», являющегося основной базой подготовки работников Группы ММК, так и в ведущих образовательных центрах России и за рубежом.

Для подготовки рабочих кадров ОАО «ММК» и общества Группы ОАО «ММК» сотрудничают с образовательными учреждениями среднего профессионального образования. Например, между ОАО «ММК» и ГАОУ СПО (ССУЗ) ЧО «Политехнический колледж» установлены партнерские отношения по обширному списку направлений сотрудничества:

- участие ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК» в разработке учебных программ;
- организация и проведение производственного обучения в условиях производства, организация и проведение производственной практики;
- организация профессионального обучения работников ОАО «ММК» (повышение квалификации, переподготовка);
- участие специалистов ОАО «ММК» в Государственной аттестационной комиссии;
- участие специалистов Группы ОАО «ММК» в подготовке команды учащихся колледжа нового международного уровня, что позволило команде в 2014 году стать победителями национального

чемпионата WorldSkills Russia 2014 и заняли 6 место в EuroSkills 2014 (Франция).

## РЕАЛИЗОВЫВАЛИСЬ ПРОГРАММЫ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

техника и технология производства, качество продукции, подготовка резерва и управленческая подготовка, охрана труда и промышленная безопасность, экология, экономика.

## ПРОГРАММА «ПОДГОТОВКИ РЕЗЕРВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОАО «ММК»

В 2014 году в ОАО «ММК» продолжилась реализация программ подготовки работников, прошедших отбор на конкурсной основе, в том числе молодых специалистов, состоящих в резерве руководителей всех уровней.

С целью развития профессиональных компетенций руководителей в 2014 году реализована подготовка групп работников в школах управления под руководством ТОП-менеджеров ОАО «ММК» уровней Middle level и High level.

Менеджеры среднего и высшего звена обучаются в ведущих российских и международных экономических и управленческих школах.

В рамках развития управленческого потенциала сотрудников ОАО «ММК» продолжает активно сотрудничать с ведущими экономическими и управленческими школами бизнес-образования России по программам MBA: Финансовым университетом при правительстве РФ, Стокгольмской школой экономики, Московской международной высшей школой бизнеса «МИРБИС».

С целью развития компетенций молодых специалистов осуществлялась их подготовка по программам: «Школа молодых руководителей», «Школа адаптации молодых специалистов», «Семинар молодых специалистов ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК». В этих программах участвуют молодые специалисты – выпускники колледжей и вузов.

С целью оценки необходимых компетенций работников, выявления их потенциала в ОАО

«ММК» разработана и действует система аттестации и оценки компетенций ПСС в форматах «Профессиональные знания», «Профессиональные умения», «Деловые качества».

В соответствии с действующим положением в 2014 году формировался как оперативный, так и перспективный резерв на руководящие должности. По сравнению с 2013 годом количественных и качественных характеристик резерва руководителей произошли значительные изменения: возросло количество кандидатов резерва на одну должность руководителя, за счет увеличения количества кандидатов до 40 лет и с высшим профессиональным образованием увеличился показатель перспективности резерва. Более 87% замещений руководителей производились из состава резервистов, что говорит о достаточно высоком уровне их подготовки. Из общего количества назначений на должности руководителей, произведенных в течение года, более 80% работников состояли в резерве на данные должности.

В 2014 году была продолжена работа по организации стажировок работников с высшим профессиональным образованием с целью подготовки резерва руководителей, комплектования вакантных штатных позиций и развития компетенций персонала. Работники, прошедшие стажировки, получили умения и навыки, необходимые для эффективной работы, подготовлены к работе в должности, рекомендованы для включения в резерв руководителей, переведены на вакантные должности по месту стажировок или аналогичные равноценные должности.

## ОБЩАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ ОАО «ММК»

Система обучения позволяет гибко реагировать на все требования производства (удовлетворяя 89% потребности), избегая внешнего приема и массовых сокращений работников.

В 2014 году комплексные проверки Гострудинспекции и международный ресертификационный аудит (TUV Nord – Германия) не

выявили никаких несоответствий в системе подготовки и в квалификации персонала.

Достижения ОАО «ММК» в области развития персонала в 2014 и 2015 году отмечены высшими общественными наградами в этой области: Центральным советом Горно-металлургического профсоюза России и Минпромторгом России, Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Команда магнитогорских мехатроников в чемпионате Европы завоевала медаль «Best of excellence» («Медаль превосходства»), подтвердив свою квалификацию на европейском уровне, и медаль «Best of nation» (лучшие в команде РФ). В 2015 году 2 команды одержали победу в чемпионате стран СНГ Worldskills и будут представлять Россию в чемпионате мира 2015 и в чемпионате Европы 2016.

## ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

В 2014 году эффективность труда производственных коллективов оценивалась по качественным показателям, а также по выполнению плана по себестоимости продукции.

Неоднократными победителями соревнования среди трудовых коллективов за повышение экономической эффективности производства за 2014 год являлись:

- аглоцех, ЦПАШ;
- УПЦ, коксовый цех;
- доменный, ЭСПЦ;
- ПТЛ, ЛПЦ-8;
- ТЭЦ, энергоцех, ЦЭСИП;
- цех эксплуатации, локомотивный цех.

Общая сумма затрат на поощрение коллективов – победителей, включая МТК и лучших рабочих и мастеров за 2014 год составила 12,0 млн руб. В том числе:

- 3 322,5 тыс. руб. – сумма поощрения победителям соревнования за звание «Лучший рабочий» и «Лучший мастер» (ежемесячно признавались 76 работников);
- 907,2 тыс. руб. – сумма премии победителям МТК.

## НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Основными целями негосударственного пенсионного обеспечения в ОАО «ММК» является выполнение корпоративных задач по социальной поддержке работников при достижении ими пенсионного возраста, своевременное обновление кадрового состава и дополнительная мотивация добросовестного отношения к труду. Кроме того, одной из задач является побуждение работников самим участвовать в обеспечении своего благополучия в старости.

В 2014 году производились только дополнительные пенсионные взносы при увольнении

| № п/п. | Наименование показателя   | 2013 год | 2014 год | %     |
|--------|---|----------|----------|-------|
| 1      | Охват работников негосударственным пенсионным обеспечением, % от общей численности                        | 35,3     | 36,2     | 102,6 |
| 2      | Перераспределенные взносы ОАО «ММК» на счета работников при увольнении на пенсию, млн руб.                | 21,3     | 21,8     | 102,3 |
| 3      | Личные взносы работников ОАО «ММК», млн руб.  | 21,6     | 17,0     | 78,7  |
| 4      | Получают дополнительную негосударственную пенсию бывшие работники ОАО «ММК», чел.                         | 3 189    | 2 598    | 81,5  |
| 5      | Средний размер негосударственной пенсии, руб.   | 1 241    | 1 408    | 113,5 |
| 6      | Количество работников в возрасте свыше 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины) на конец года составляет, чел. | 290      | 218      | 75,2  |
| 7      | Средняя сумма единовременного взноса при увольнении на пенсию, тыс. руб.                                  | 58,9     | 70,3     | 119,4 |
| 8      | Среднесписочная численность работников, чел.  | 21 329   | 20 029   | 93,9  |
| 9      | Среднесписочная численность работников, вносящих взносы, чел.   | 6 010    | 4 949    | 82,4  |
| 10     | Среднемесячный личный взнос по работникам, вносящим взносы, чел.  | 300      | 286      | 95,3  |

Личные взносы работников ОАО «ММК» в 2014 году составили – 17,0 млн руб. (в 2013 году – 21,6 млн руб.). Паритетные взносы ОАО «ММК» не перечислял. Единовременный взнос ОАО «ММК» при увольнении работников на пенсию составил 21,8 млн рублей, средняя сумма единовременного взноса при расторжении трудового договора

работников на пенсию путем перечисления с солидарного счета ОАО «ММК», либо перераспределения обязательств (ОАО «ММК») с именных пенсионных счетов участников, расторженных договор с НПФ «Первый национальный пенсионный фонд» до наступления пенсионных оснований. Кроме того, работникам, уволенным в связи с назначением трудовой пенсии в период с 01.04.2001 по 30.09.2002, вместо ежемесячной материальной помощи, с солидарного счета в 1-м НПФ фонде выплачивалась негосударственная пенсия в тех же размерах, что и материальная помощь из БОФ «Металлург». Общее количество таких пенсионеров на конец 2014 года составило 343 человека. Средний размер ежемесячных выплат – 655 руб. (в 2013 году – 643 руб.).

в связи с назначением трудовой пенсии по старости – 70 268 рублей. Количество работников, уволенных на пенсию по старости 532 чел. Из них правом на единовременный взнос воспользовался 297 человек, что составляет 56% от общей численности работников уволенных на пенсию в 2014 году (в 2013 году – 72%).

# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

| № п/п. | Показатель                         | 2013 год | 2014 год |
|--------|------------------------------------|----------|----------|
| 1      | Всего учтено несчастных случаев    | 10       | 11       |
| 2      | В том числе:                       |          |          |
|        | Со смертельным исходом             | 2        | 2        |
|        | Тяжелых Групповых                  | 3<br>0   | 5<br>0   |
| 3      | Коэффициент частоты, Кч            | 0,473    | 0,546    |
| 4      | Коэффициент тяжести, Кт            | 63,75    | 90,14    |
| 5      | Потеряно дней трудоспособности     | 510      | 1262     |
| 6      | Закрывается больничных листов      | 8        | 14       |
| 7      | Всего профессиональных заболеваний | 7        | 8        |

Общий уровень производственного травматизма в 2014 году возрос в сравнении с 2013 годом на 15%. Травматизм со смертельным исходом остался на уровне 2013 года. Увеличилось количество тяжелых несчастных случаев. Длительность временной нетрудоспособности увеличилась более чем вдвое. Возросло количество выявленных профессиональных заболеваний.

### ОБРАЗОВАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РИСКА ЗАБОЛЕВАНИЙ

В ОАО «ММК» разработан и внедрен порядок подготовки (обучения) и аттестации (проверки знаний) работников в области ПБ и ОТ. В соответствии с указанным порядком определяется потребность в обучении и аттестации по вопросам ПБ и ОТ руководителей и специалистов.

В 2014 году прошли обучение по ПБ, ОТ и пожарной безопасности 7428 работников, в том числе:

- 3747 руководителей и специалистов;
- 3681 работника рабочих профессий.

В аттестационной комиссии ОАО «ММК» перед назначением на должность ПСС аттестовано 108 работников.

Вводный инструктаж по охране труда проводился (принимаемые на работу в ОАО «ММК», практиканты, командированные, подрядчики) 3347 работников.

При периодическом обучении по охране труда работники проходили гигиеническое обучение, по вопросам производственной санитарии, личной гигиены, применения средств индивидуальной и коллективной защиты от воздействия вредных производственных факторов, а также оказанию первой доврачебной помощи.

Работники ОАО «ММК» ознакомляются под роспись с условиями труда на их рабочих местах, с наличием опасных и вредных факторов при оформлении трудового договора. Периодически после проведения лабораторных замеров наличия вредных факторов в воздухе рабочей зоны, микроклимата и физических факторов на рабочих местах при оформлении материалов специальной оценки условий труда ознакомляются под роспись в карте специальной оценки условий труда.

Для профилактики развития профессиональных заболеваний проводятся медицинские осмотры и профпатологические обследования. Прохождение периодических медицинских осмотров работниками структурных подразделений организовано в полном

# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

58  
ММК

объеме и в установленные сроки.  
В 2014 году:

- подлежало медицинским осмотрам 17999 работника;
- прошли осмотр 17994 работников. Охват составил 99,98%.

При проведении периодических медицинских осмотров работники получают рекомендации по профилактике заболеваний в зависимости от их условий труда.

Работники, занятые во вредных условиях труда и на работах, связанных с загрязнением, получают сертифицированные (или имеющие декларацию соответствия) и прошедшие комиссионную проверку качества спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства.

В подразделениях ОАО «ММК» периодически проводится идентификация и оценка производственных рисков, по результатам которых разрабатываются мероприятия по управлению рисками повреждения здоровья.



## СОГЛАШЕНИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

В коллективном договоре ОАО «ММК» на 2014–2016 гг. имеется раздел «Охрана труда и окружающей среды», в котором оговорены обязательства работодателя и взаимодействия сторон договора в вопросах выполнения требований законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по охране труда. Раздел охватывает вопросы:

- осуществления профсоюзным комитетом общественного контроля состояния охраны труда, условий работы и обучения уполномоченных по охране труда;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими, обезвреживающими средствами;
- подготовки к работе в зимних и летних условиях;
- проведения обучения и инструктажей работников по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- проведения предварительных, периодических и предсменных медицинских осмотров;
- обеспечения питьевого режима, предоставления диетического и лечебно-профилактического питания, санитарно-бытового обеспечения;
- проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- обеспечения функционирования системы управления ПБ и ОТ в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007.

Приложением к коллективному договору является соглашение по охране труда, в котором содержатся мероприятия по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков и профилактике профессиональных заболеваний в производственных структурных подразделениях ОАО «ММК».

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ в ОАО «ММК» совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета утвержден состав комиссии по охране труда на паритетной основе из равного количества представителей каждой из сторон – по 5 представителей. Функции комиссии и регламент ее работы определены «Положением о комиссии по охране труда ОАО «ММК».

# ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

59  
ММК



Правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. Действующие в ОАО «ММК» локальные нормативные акты не ухудшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями.

В ОАО «ММК» действует первичная профсоюзная организация Группы ОАО «ММК» ГМПР. Взаимодействие ОАО «ММК» и первичной профсоюзной организации основывается на принципах социального партнерства, таких как равноправие сторон, уважение и учет их интересов, добровольность принятия на себя обязательств, обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений и др.

В соответствии с действующим Трудовым кодексом ОАО «ММК» и первичная профсоюзная организация проводят коллективные переговоры по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.



# СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

60  
ММК



ОАО «ММК» рассматривает проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям.

Основным инструментом в достижении данных целей является развитие персонала, а значит, и инвестирование в формирование лояльного, ответственного работника. Поэтому ММК уделяет особое внимание созданию здоровой социальной обстановки как на самом предприятии, так и в городе Магнитогорске, реализуя целый ряд социальных и инфраструктурных проектов и программ.

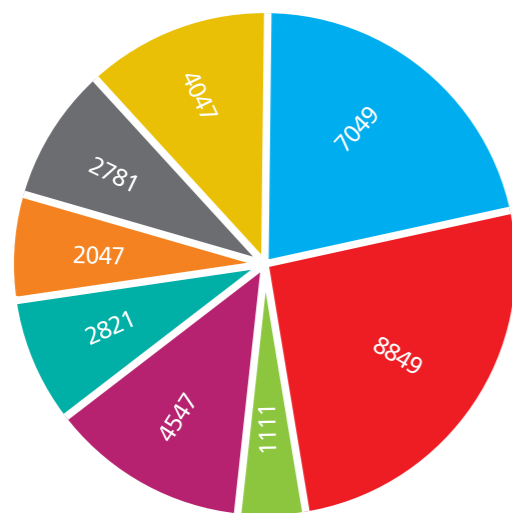
Общество разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов комбината, материнства и многодетных семей.

В 2014 году на реализацию социальной политики (более 16-ти постоянно действующих социальных и благотворительных программ и проектов в социальной сфере) Группой ММК было направлено за счет всех источников 1 551 млн рублей. На эти цели материнской компанией израсходовано 972 млн рублей.

## «СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ» ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ

Для стимулирования повышения производительности труда и оптимизации затрат на управление персоналом дополнительно к зарплате ОАО «ММК» использует социальный пакет.

## ЗАТРАТЫ НА ОДНОГО РАБОТНИКА, РУБ.



- Медицинское обслуживание
- Санаторно-курортное лечение и отдых
- Оздоровление детей
- Затраты на спортивно-массовую работу и формирование ЗОЖ
- Питание
- Дополнительное пенсионное обеспечение
- Культурно-массовая работа
- Прочие (праздничные мероприятия, подарки, ритуальные услуги, молодежные программы, стимулирование рождаемости и т.п.)

В 2014 году материнская компания (ОАО «ММК») направила 666 млн рублей на финансирование социального пакета льгот и гарантий для работников общества, при этом затраты в среднем на 1 работника в год составили 33 252 рублей (в 2013 году – 33 330 рублей).

# СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

61  
ММК

В целом по Группе ММК «социальный пакет» составил 21 158 рублей на 1 работника и снизился к уровню 2013 года на 8,6%.

Постоянный мониторинг в коллективе позволяет сказать – удовлетворенность работой на предприятии на высоком уровне. Благодаря инвестициям в персонал, помимо заработной платы, у нас сформирован лояльный, здоровый трудовой коллектив, ответственно подходящий к достижению стратегических корпоративных целей.

Тем самым на рынке труда города и региона сформирован устойчивый спрос на рабочие места в Группе ММК, создан имидж социально ориентированного предприятия. Наши немалые вложения в персонал окупаются существенными конкурентными преимуществами, которые получает компания, имеющая высококвалифицированный и мотивированный трудовой коллектив.

## ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОАО «ММК»

### Лечение и медицинские программы

В течение десятилетий реализуется адаптируемый к современным законодательным и экономическим условиям проект «Здоровье металлургов Магнитки», основное направление которого – профилактическая работа со всеми категориями работников.

ОАО «ММК» особое внимание уделяет сохранению здоровья людей. На обеспечение медицинского обслуживания работников и системы профилактики заболеваемости в 2014 году материнской компанией за счет всех источников направлено 140 млн рублей, а в целом по Группе ММК 267 млн рублей.

С целью улучшения качества и повышения доступности медицинских программ для работников общества и жителей г. Магнитогорска ОАО «ММК» развивает собственную сеть здравоохранительных учреждений. Основой является АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» – крупнейшее в городе лечебное учреждение со штатом 2,5 тысяч медицинского персонала, в котором оказывают высоко-

квалифицированную специализированную, первичную медико-санитарную помощь, диагностическую, амбулаторно-поликлиническую, стационарную медицинскую помощь, осуществляет высокотехнологичные виды медицинской помощи в соответствии с полученными лицензиями.

В структуру МСЧ входят 2 поликлиники, диагностический центр, многопрофильный стационар на 642 койки.

Помимо традиционных периодических осмотров сотрудников, на базе цеховых здравпунктов и заводской поликлиники проводится профилактическая вакцинация, выдача витаминизированного продукта – леовита (киселей). Проводятся регулярные проверки санитарно-бытовых условий на рабочих местах.

Для металлургов создана служба медицины труда, деятельность которой организована в соответствии с законодательством РФ с учетом современных концепций ВОЗ и МОТ, этических норм международной комиссии по медицине труда и мирового опыта.

На основе методологии профессионального риска и подходов доказательной медицины выполнена количественная оценка профессиональной обусловленности болезней костно-мышечной системы (КМС) у металлургов. Разработан алгоритм согласованных действий служб охраны и медицины труда, предпринята попытка по управлению профессиональными рисками в оценке болезней опорно-двигательного аппарата. С 2009 года реализуется лечебно-профилактическая программа «Спина без боли» на базе в цеховых здравпунктах, в 2014 году пролечено 886 работников, а с начала внедрения программы более 6 200 человек. В 2013 году разработана и с октября начата реализация новой программы «Легкое дыхание». В 2014 году 14 работников комбината прошли лечение в российских и зарубежных клиниках. Стоматологическую помощь на льготных условиях, в первую очередь работники, подверженные воздействию Вредных Производственных Факторов (ВПФ), получили 1 823 работника.

# СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

62  
ММК

С октября 2014 года МСЧ преобразовано в АНО «Центральная медицинско-санитарная часть» (ЦМСЧ).

## Оздоровление работников и членов их семей

ОАО «ММК» предоставляет своим сотрудникам не только достойные условия труда, но и возможность полноценно отдыхать и восстанавливать здоровье в санаториях и домах отдыха, компенсируя часть стоимости путевок своим работникам и членам их семей. Льготы для работников составляют 65–80% от полной стоимости в зависимости от сезона и вида оздоровления, для детей работников льгота составляет 70%, для супруги – 50%.

В 2014 году затраты ОАО «ММК» на оздоровление за счет всех источников составили 177,2 млн рублей. В санаториях и домах отдыха ОАО «ММК» поправило здоровье 9 242 работника ОАО «ММК» и членов их семей, при этом 55,2% из них прошли высокоэффективное санаторно-курортное лечение. Показатель оздоровления составил 46,1 (в 2013 – 44,1) человек на 100 работающих. В целом по Группе оздоровлено 15 705 человек.

Оздоровление детей работников ОАО «ММК» также является неотъемлемой частью социально ориентированной политики предприятия. В период летних каникул дети имеют возможность отдыхать в детских оздоровительно-образовательных центрах «Уральские зори» и «Горное ущелье». Летом 2014 года в них отдохнуло 6 685 детей жителей города, из них 3 950 детей работников Группы ОАО «ММК».

Затраты общества на предоставление компенсаций за путевки и на содержание детских оздоровительно-образовательных центров составили 30,1 млн рублей.

В целом по Группе ММК на это направление за 2014 год потрачено более 329,0 млн рублей и оздоровлено более 19 600 работников и членов их семей.

## Здоровый образ жизни, занятия массовым спортом

Занятия физической культурой и спортом – одна из главных составляющих здорового образа жизни человека. Поэтому формирование потребности у работников в регулярных занятиях спортом является одним из приоритетных направлений. В Магнитогорске для занятий спортом и проведения активного досуга создана развитая инфраструктура спортивных объектов и сооружений.

Реализация социального заказа ОАО «ММК» по развитию массовой физической культуры и спорта, формированию здорового образа жизни среди работников и членов их семей осуществляется спортивным клубом «Металлург-Магнитогорск».

Затраты ОАО «ММК» на содержание спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» и проведение спортивно-массовых мероприятий в 2014 году составили 68,2 млн рублей, а в целом по Группе ММК – 74,2 млн рублей.

В 2014 году на спортивных площадках и объектах спортивного клуба проведено 54 спортивных праздников, в которых приняли участие более 7 000 работников обществ Группы ММК и членов их семей. В соревнованиях спартакиады ММК по 12 видам спорта приняли участие более 2 726 человек.

Для организации досуга сотрудников действует программа коллективных посещений горнолыжных центров и аквапарка «Водопад чудес». В 2014 году ГЛЦ «Абзаково» и ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск», на озере Банное, посетило более 15 000 работников и членов их семей. Аквапарк работники и члены их семей посетили порядка 90 000 раз в течение года. В сплавах по Уральским рекам участвовало 1 070 человек.

## Стимулирование рождаемости, поддержка материнства и многодетных семей

С 2004 года ОАО «ММК» реализует программу «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости», в рамках которой женщины, начиная с 13 недели

# СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

63  
ММК

беременности и до возникновения права на отпуск по беременности и родам, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы при условии обязательного посещения центра «Материнство», занимающегося физической и психологической подготовкой женщин, беременные женщины имеют возможность бесплатно посещать ВСК «Аквапарк» и по медицинским показаниям получать лечебно-профилактические процедуры в городском санатории-профилактории «Южный». Таким образом, создается благоприятная атмосфера в период беременности и оказывается последующая помощь со стороны работодателя в виде материальной поддержки.

В 2014 году Группой ММК на реализацию программы поддержки материнства и стимулирования рождаемости направлено 42,1 млн рублей.

Новой программой «Поддержка многодетных семей», принятой к реализации с 2008 года, в 2014 году охвачены уже 600 семей

работников Группы ММК, имеющих 3-х и более детей в возрасте до 18-ти лет. В этих семьях воспитывается более 1 900 детей. В начале реализации программы таких семей было всего 160. В рамках этой программы оказана поддержка по 11-ти направлениям на сумму 18,1 млн рублей.

## Показатели эффективности лечебно-оздоровительных программ

Перечисленные направления социальной политики напрямую сказываются на здоровье работников и членов их семей, повышение качества жизни и, тем самым, повышение производительности труда и снижение непроизводительных затрат, связанных с подготовкой выбывающего персонала из-за болезней.

По итогам 2014 года достигнута стабилизация на оптимальном уровне основных показателей здоровья персонала в материнской компании и в целом по Группе ММК.

| Показатели   | 2013  |            | 2014  |            |
|--|-------|------------|-------|------------|
|  | ММК   | Группа ММК | ММК   | Группа ММК |
| Заболееваемость с временной утратой трудоспособности (ВУТ) дни                 | 863,6 | 754,6      | 816,1 | 746,2      |
| снижение, %  |       |            | - 5,5 | - 1,1      |
| случаи   | 60,4  | 52,4       | 56,3  | 52,0       |
| снижение, %  |       |            | - 6,7 | - 0,7      |
| Реабилитация к труду после инфарктов и заболеваний мозгового кровообращения, % | 94,3  | 93,5       | 96,2  | 95,3       |
| Эффективность программы «Спина без боли»                                       |       |            |       |            |
| Количество пролеченных ВУТ по основному заболеванию,                           | 1 222 |            | 905   |            |
| снижение, % в днях   | 61,6  |            | 57,6  |            |
| в случаях  | 59,1  |            | 51,6  |            |
| ВУТ по сопутствующим заболеваниям  | 24,8  |            | 35,6  |            |
| снижение, % в днях   | 25,5  |            | 32,1  |            |
| в случаях  |       |            |       |            |
| Первичная инвалидизация случаев на на 10000 работающих                         | 22,8  | 20,1       | 20,8  | 19,8       |
| Реабилитация к труду после инфаркта, %   | 94,3  | 93,5       | 96,2  | 95,3       |
| Реабилитация к труду после нарушений мозгового кровообращения (инсульт), %     | 94,7  | 93,0       | 100,0 | 95,0       |



## Культура

ОАО «ММК» ежегодно вносит значительный вклад в развитие культуры города, обеспечение своих работников высоким уровнем культурной жизни. Ключевую роль в организации культурной жизни в ОАО «ММК» играют дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе и Левобережный дворец культуры металлургов. Большое внимание уделяется поддержке талантливой творческой молодежи. Во дворцах культуры работают 64 коллектива художественной самодеятельности, в которых занимаются 1 754 человек, из которых 1 285 – это талантливые дети. Силами дворцов в 2014 году проведено 1 619 праздничных мероприятий, из которых 1 126 – юбилей подразделений, профессиональные праздники, концерты в цехах и обществах Группы. Эти мероприятия посетило более 189 000 человек.

Затраты ОАО «ММК» на проведение культурно-массовых мероприятий для работников и содержание дворцов культуры в 2014 году составили 47,1 млн рублей. В целом по всей Группе на это направление израсходовано 62,1 млн рублей.

## Доступное жилье для работников и молодых металлургов

В Группе ММК для работников обеспечена доступность при улучшении жилищных условий с использованием различных видов расрочек платежей и «социальной» ипотеки.

Реализацию жилищной программы «Доступное жилье – металлургам Магнитки» осуществляет жилищно-инвестиционный фонд «Ключ», созданный ОАО «ММК». В течение полутора лет, пока идет строительства дома, работники вносят, ежемесячными платежами, до 30% стоимости квартиры в ЖИФ «Ключ». Полный расчет за квартиру перед заселением производится за счет средств от продажи имеющегося «старого» жилья или ипотечного кредита, предоставляемого по стандартам АИЖК (под 10,5 – 12,0% годовых) с оформлением приобретенного жилья в качестве залога.



В июле 2014 года, к Дню металлурга, сдан в эксплуатацию жилой многоквартирный дом № 4 в 142а микрорайоне на 132 квартиры, в котором приобрели жилье работники ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК». По программе жилищного строительства на 2014–2015 годы завершается строительство жилого многоэтажного дома № 0 в 143 микрорайоне на 148 квартир. Сдача в эксплуатацию и заселение дома запланированы к Дню металлурга в 2015 году. Кампания по заключению договоров долевого участия в строительстве жилья работниками ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК» по программе 2014–2015 года, завершается.

В рамках ежегодной программы «Доступное жилье – металлургам Магнитки», реализуемой через ЖИФ «Ключ», с 2007 года в ОАО «ММК» действует программа «Помощь молодым семьям в приобретении жилья». Отбор для участия в программе осуществляется по итогам конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций.

Ежегодно 12–16 молодых семейных работников ОАО «ММК» получают субсидии в размере 120 тысяч рублей (размер субсидии был увеличен с 2012 года на 40 тыс. рублей), и возможность приобрести квартиру (преимущественно однокомнатную) по более низкой стоимости (на 20–30% ниже рыночной в городе).

Реализация данной программы вводит дополнительный стимул для повышения профессионального мастерства и творческой активности молодых работников ОАО «ММК». В отдельных обществах Группы ОАО «ММК» (ЗАО «МРК» и ООО «Электроремонт»), также действуют подобные программы.

## Социальная поддержка неработающих пенсионеров, инвалидов и социально незащищенных слоев населения

Группа ММК благотворительную деятельность и реализацию программ социальной поддержки неработающих пенсионеров, инвалидов, отдельных категорий работников осуществляет совместно с Магнитогорским городским благотворительным общественным фондом «Металлург».

Подробнее о реализации программы «Забота» и поддержке пенсионеров и ветеранов предприятия будет изложено в разделе «Общества социальной сферы ОАО «ММК» (подраздел «Благотворительный фонд «Металлург»»).

## Развитие местного сообщества

ОАО «ММК» является активным участником развития местного сообщества, выступает и участвует в создании равных и достойных условий для всех политических партий, движений, общественных организаций города, отдельных политических и общественных личностей, готовых честно и открыто пропагандировать и отстаивать свои позиции в обществе. Для этого создан общественно-политический центр, который является площадкой для развития прогрессивного взаимодействия членов местного сообщества и решения конкретных проблем, с

учетом интересов большинства жителей города.

Став инициатором создания независимого городского общественного формирования, ОАО «ММК» поддерживает его деятельность по развитию межпартийных связей, проведению совместных форумов, дискуссий, изучению общественного мнения и выработке наиболее конструктивных решений актуальных вопросов городской жизни: проблемы бюджетников, ветеранов, молодежи, борьба с преступностью, экологические, коммунальные, здравоохранения, транспорта и другие. Обсуждение наиболее значимых вопросов в полном спектре городских политических и общественных организаций позволяет всесторонне рассмотреть их с точки зрения различных слоев населения города.

ОАО «ММК» дает возможность участникам всех политических и общественных организаций города, общественно-значимым лицам, действующим депутатам или их помощникам перед вынесением собственных инициатив предварительно обсуждать их с городским активом, проводить предварительное открытое обсуждение проектов постановлений с присутствием СМИ, тем самым обеспечивая их легитимность.

Многие из руководителей ОАО «ММК» избраны в органы законодательной власти муниципального и регионального уровня, что позволяет своевременно и эффективно решать социальные проблемы города Магнитогорска и близлежащих районов.





ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия для эффективной деятельности общества, ОАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам.

Реализация социальной политики ОАО «ММК» осуществляется на базе обществ социальной сферы, фондов и организаций, предоставляющих комплекс спортивных, оздоровительных и культурных услуг работникам предприятия и членам их семей, однако объекты социальной сферы Общества используются не только для реализации социальных программ для работников ОАО «ММК», они также доступны жителям города и региона.

## МАГНИТОГОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «МЕТАЛЛУРГ»

В 2014 году благотворительный общественный фонд «Металлург» продолжил работу по социальной защите малообеспеченных категорий граждан г. Магнитогорска.

При фонде работают отделы: социальный, детский, фармацевтический, торговый, специализированный дом «Ветеран», кафе «Ветеран», центр медико-социальной защиты. Их деятельность направлена на выполнение уставных задач фонда.

В штате исполнительного органа Фонда на постоянной основе работает 98 сотрудников

и более 600 волонтеров общественников, которые обслуживают около 40 тысяч малообеспеченных категорий граждан.

Направление деятельности фонда «Металлург» состоит из комплекса благотворительных программ, направленных на социальную защиту малообеспеченных категорий граждан. Фактические затраты на выполнение благотворительных программ фонда за 2014 год составили 508,5 миллиона рублей, за 2013 год – 471,4 млн руб.

| № п/п. | Статьи расходов  | 2014 г., млн руб. |
|--------|--|-------------------|
| 1      | Комплексные благотворительные программы  | 486,96            |
| 2      | Грант «Открой новый мир»   | 1,1               |
|        | <b>Итого по программам:</b>  | <b>488,06</b>     |
|        | В том числе оказание материальной помощи в натуральном виде (лечение в ЦМСЗ, питание в кафе «Ветеран»), расходы на реализацию благотворительных программ | 32,5              |
|        | <b>Итого по программам без содержания</b>  | <b>455,56</b>     |
|        | <b>Итого содержание объектов фонда, в том числе:</b>   | <b>52,94</b>      |
|        | Заработная плата   | 30,63             |
|        | Налоги   | 6,30              |
|        | Прочие (коммунальные услуги, содержание автотранспорта, хозяйственные, командировочные расходы, ремонт объектов и т.д.)                                  | 16,01             |
|        | <b>Всего расходов по Фонду:</b>  | <b>508,5</b>      |

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ЗАБОТА»

Благотворительная программа «Забота» была разработана с учетом основной цели государственной политики в отношении граждан старшего поколения и граждан с ограниченными физическими возможностями – это устойчивое повышение уровня и качества жизни.

Программа охватывает более 30 тысяч человек, это пенсионеры, инвалиды и малообеспеченные категории граждан промышленных предприятий, учреждений бюджетной сферы города и близлежащих сельских районов.

В рамках программы 16,3 тысяч неработающих пенсионеров ОАО «ММК» и других промышленных предприятий и учреждений дополнительно к своей государственной пенсии ежемесячно получают материальную помощь.

На основании решения социально-бытовой комиссии, в связи с трудной жизненной ситуацией, материальную помощь в 2014 году получили 7 558 человек на сумму 28,3 млн руб.

В связи с ухудшением состояния здоровья в пожилом возрасте большое количество заявлений поступает на оказание материальной помощи для приобретения медикаментов, проведения высокотехнологичных операций по эндопротезированию суставов, установке кардиостимуляторов и др. За 2014 год материальную помощь по данному направлению получили 117 пенсионеров на сумму 6,2 млн рублей.

На протезирование и лечение зубов в стоматологических центрах и учреждениях города 501 пенсионеру выделена сумма в размере 4,7 млн руб. Оказана материальная помощь на операцию по замене хрусталика глаз 195 пенсионерам на сумму 1,6 млн руб.

Программой «Забота» предусмотрено лечение и отдых неработающих пенсионеров и инвалидов в курортных зонах Урала, Башкирии и Северного Кавказа: профилактории «Южный», санатории «Юбилейный», «Ассы», «Металлург» г. Ессентуки, дом отдыха «Березки.

За 2014 год 1 006 пенсионеров получили путевки на сумму 22,3 млн рублей. Также фонд предоставляет возможность пройти курс лечения в гериатрическом центре.

Совместно с Советами ветеранов предприятий проведены мероприятия на базе ДКМ им. С. Орджоникидзе, посвященные Рождественским праздникам, Международному женскому дню 8 марта, Дню защитника Отечества, Дню победы, Дню пожилого человека, Дню инвалида. На мероприятиях присутствовали 5 430 ветеранов.

Для любителей хоккея в текущем году организовано посещение 26 хоккейных матчей с участием команды «Металлург».

Проведение праздничных мероприятий помогает восполнить дефицит общения, разнообразит повседневный досуг, что является важным аспектом для людей данной категории. На проведение культурно-массовых мероприятий за 2014 год затрачено более 6,0 млн руб.

В 2014 году продолжен совместный проект МГБОФ «Металлург», ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и Драматического театра им. А.С. Пушкина «Театральный город». Ежемесячно для людей пожилого возраста проводятся литературно-музыкальные гостиные, творческие встречи, чествование золотых юбиляров, конкурсы. Благодаря деятельности пенсионеров-активистов, организовано поздравление ветеранов-юбиляров с вручением подарков на дому. За 2014 год поздравления получили 3 583 ветерана на сумму 1,8 млн рублей, из них 29 556 чел. получили подарки стоимостью 500 рублей.

Семьям, бывших пенсионеров оказывается материальная помощь на ритуальные услуги, за текущий год данную помощь получили 1 012 человек, затрачено 4,2 млн рублей.

Всего на выполнение комплексной программы «Забота» за 2014 год израсходовано более 237,5 млн рублей.

## ПРОГРАММА «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ИНВАЛИДОВ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ»

Данная программа направлена на социальную поддержку людей, получивших инвалидность вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания. Программа охватывает 458 человек. Дополнительно к государственным социальным выплатам, в рамках программы им оказывается ежемесячная материальная помощь от 825 до 1 600 рублей. На материальную помощь для компенсации коммунальных услуг в размере 700 рублей за текущий год выделено более 3,5 млн рублей.

## КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА «XXI ВЕК – ДЕТЯМ ЮЖНОГО УРАЛА»

Комплексная программа «XXI век – детям Южного Урала» реализуется фондом «Металлург» с июня 2001 года. Программа четыре раза прошла экспертизу национальной программы продвижения лучших в Российской Федерации товаров и услуг для детей «Лучшее детям» и получила по ее итогам Знак качества «Лучшее детям».

Программа реализуется в рамках областного благотворительного марафона с одноименным названием. Реализация программы проходит под непосредственным контролем Челябинского областного отделения Российского Детского Фонда.

Всего на реализацию комплексной программы «XXI век – детям Южного Урала» за 12 месяцев 2014 года МГБООФ «Металлург» израсходовал 219,9 миллионов рублей.

Основные направления комплексной программы:

1. «Мы рядом!» – социальная поддержка семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве

В кафе «Ветеран» было организовано бесплатное питание для 181 пенсионера данной категории, 245 человек прошли курс лечения в центре медико-социальной защиты фонда. К новогодним и рождественским праздникам, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта, Дню Победы, Дню металлурга, Дню пожилых людей и Дню инвалида 963 инвалида, ограниченных в движении, получили подарки на дому.

Всего на социальную поддержку данной категории затрачено более 12,8 млн рублей.

В рамках данной программы в фонде «Металлург» на 1 января 2014 года состоит на учете 36 вдов (вдовцы) с несовершеннолетними детьми и детьми в возрасте до 23 лет (обучающиеся на дневной форме обучения).

Для организации социальной поддержки данной категории в 2014 году оказана следующая благотворительная помощь:

- ежемесячная материальная помощь на содержание ребенка 12 тысяч рублей, стипендии учащимся средне-специальных, профессиональных и высших учебных заведений в размере 12 тысяч рублей, материальная помощь на оплату пребывания ребенка в детском саду; ко дню рождения всем детям-инвалидам выделяются подарки на сумму пятьсот рублей. Ежемесячно семьи посещают аквапарк «Водопад чудес».
- для участников программы организуются оздоровительные поездки и выделяются путевки в дома отдыха и оздоровительные летние лагеря.

- К Дню защиты детей выделялись подарки (38 подарков) из расчета пятьсот рублей, всего затрачено более 17 тысяч рублей. К Дню матери были выданы 22 сертификата на сумму 11 000 рублей.

Всего на реализацию программы в 2014 году израсходовано 7,55 миллиона рублей.

### 2. Благотворительная поддержка учреждений социальной сферы, организующих досуг детей

В целях охраны здоровья детей и пропаганды здорового образа жизни оказана благотворительная помощь спортивным учреждениям на общую сумму 26,2 миллионов рублей. Денежные средства использовались на обеспечение детей качественным спортивным инвентарем, питанием, витаминизацию, на организацию занятий детей в секциях, участие и организацию спортивных соревнований, сборов и турниров.

Для подготовки детских оздоровительных лагерей к летнему сезону, оснащения спортивным оборудованием и иным инвентарем, оказана благотворительная помощь детскому оздоровительному комплексу в размере 9,8 миллионов рублей.

Оказана благотворительная помощь дворцам культуры для организации работ кружков художественной самодеятельности, поощрения одаренных детей, постановки и проведения благотворительных спектаклей, всего выделено средств на сумму 8,65 миллионов рублей.

Всего на реализацию программы израсходовано 44,7 миллионов рублей.

### 3. Благотворительная программа «Охрана материнства и детства»

Для обеспечения здоровья беременных женщин создан и работает Центр «Материнство». Ежемесячно в центре бесплатно наблюдаются 270 женщин со сроками беременности от 13 недель. В целях оздоровления беременных женщин, состоящих на учете в центре «Материнство», организовано купа-

ние в городском аквапарке, лечение и медицинское обслуживание ООО с/п «Южный». В рамках программы оказывается материальная помощь для приобретения одежды новорожденным детям, ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком до 1,5 лет и по уходу за ребенком до 3 лет.

На всю программу по стимулированию рождаемости, охране материнства и детства за 2014 год МГБООФ «Металлург» израсходовал 42 миллиона рублей.

### 4. Социальная поддержка многодетных семей

В 2014 году на учете в данной программе числится 481 многодетная семья.

Для организации социальной поддержки данной категории оказана следующая благотворительная помощь:

- ежемесячная материальная помощь из расчета от 1250 рублей на семью, ежемесячная частичная компенсация коммунальных услуг из расчета от 400 рублей на семью.
- К Международному Дню 8 Марта, Дню матери, Дню знаний для участников программы были проведены праздничные мероприятия, выделяются подарки к дню рождения, Дню защиты детей.
- Особое внимание уделяется оздоровлению семей, так для них организовано посещение аквапарка, в межсезонье семьи отдыхают в д/о «Березки» и ОК «Уральские зори». Раз в квартал выплачивается компенсация за дополнительное образование.
- К Дню знаний 798 школьников получили наборы канцтоваров.

Всего за 2014 год на программу «Поддержка многодетных семей» выделено более 18,66 миллионов рублей.

## 5. Программа «Наши дети»

Программа включает в себя оказание благотворительной помощи в виде детской одежды, обуви, медикаментов, канцтоваров, спортивного инвентаря, книг и учебников, игрушек, технических средств обучения и специально оборудованного др. детским специализированным учреждениям, таким как детские дома, интернаты, дома ребенка, коррекционные школы, социально-реабилитационные центры, детские больницы (всего 28 учреждений). Сумма благотворительной помощи варьируется в зависимости от количества воспитанников и пациентов.

В рамках программы организовано ежемесячное оздоровительное посещение городского аквапарка детьми-сиротами, детьми-инвалидами и детьми, оставшимися без попечения родителей, воспитанниками детских домов и интернатов.

Всего на программу «Наши дети» за 12 месяцев 2014 года затрачено 6,6 миллионов рублей.

## 6. Благотворительная Программа «Одаренные дети Магнитки»

Благотворительная программа «Одаренные дети Магнитки» направлена на поддержку одаренных детей из малообеспеченных семей, которые не в состоянии оплатить участие в конкурсе или собрать необходимые средства на проезд к месту проведения конкурса.

В рамках программы оказывается материальная помощь детям из малообеспеченных

семей для участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, а также организациям-организаторам данных конкурсов и обучающих семинаров, материальная помощь в виде стипендии, в целях содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, духовного развития личности и развития талантов.

Всего на программу «Одаренные дети Магнитки» в 2014 году затрачено 3,3 миллиона рублей.

## 7. Социальная поддержка малообеспеченных категорий граждан. Программа «Калейдоскоп»

В 2014 году оказана материальная помощь семьям на лечение детей-инвалидов на сумму 1,34 миллиона рублей. К Дню защиты детей 90 детей-инвалидов получили подарки, а также были организованы оздоровительные загородные поездки, экскурсии, праздничные мероприятия с чаепитием и конкурсными программами.

В целях оздоровления и реабилитации инвалидов, в том числе инвалидов с детства и несовершеннолетних, представителей общественных организаций инвалидов города Магнитогорска на купание в аквапарке «Водопад чудес», лечение в ЦМСЗ с питанием в кафе «Ветеран».

Семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на оздоровление, приобретение одежды, обуви, продуктов питания и т.д. оказана материальная помощь в размере 5,84 млн рублей.

продуктов питания и товаров первой необходимости на сумму 21,9 миллиона рублей, из них на реализацию социальных программ направлено товаров на сумму 16,4 млн рублей.

## ОБЪЕКТЫ ФОНДА, УЧАСТВУЮЩИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

### Магазины «Ветеран-1», «Ветеран-2»

Магазины фонда: «Ветеран-1», «Ветеран-2» обслуживают около 100 тысяч неработающих пенсионеров, инвалидов г. Магнитогорска. За год реализовано по низким ценам

## Специализированный дом «Ветеран»

В специализированном доме «Ветеран», предназначенном для постоянного проживания одиноких граждан пожилого возраста, проживает 135 человек (из них 17 пенсионеров по договору найма жилого помещения с комплексом социально-бытовых услуг). По организации досуговой деятельности жителей дома были проведены Рождественские посиделки, праздничные концерты к 23 февраля и 8 Марта, к Дню Победы, Дню России, Дню металлурга, Дню пожилого человека. После окончания мероприятий все жители получают подарки, продуктовые наборы. Хор жителей дома «Ветеран» «Надежда» активно выступает в районных Центрах социальной помощи Администрации города, в детских оздоровительных лагерях, за год проведено 20 концертов. Проведены 4 загородные экскурсии для жителей дома «Ветеран».

## Социальная аптека

Для малообеспеченных пенсионеров и инвалидов работает социальная аптека, где около 60 000 граждан смогли приобрести медикаменты по доступным ценам.

Для пенсионеров, проживающих в специализированном доме «Ветеран», инвалидов 1 группы по трудовому увечью или проф. заболеванию, семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве, многодетных семей действует постоянная 15% скидка.

Для пенсионеров, проживающих в специализированном доме «Ветеран», инвалидов 1 группы по трудовому увечью или проф. заболеванию, семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве, многодетных семей – действует постоянная 10% скидка.

## Кафе «Ветеран»

Ежемесячно малообеспеченные пенсионеры и инвалиды имеют возможность получить бесплатное дополнительное питание в кафе «Ветеран». За 2014 год 1 257 человек получили питание на сумму 3,4 млн рублей.

Для пенсионеров и инвалидов, испытывающих трудности в передвижении, обеспечивается доставка на дом обедов в виде полуфабрикатов собственного производства.

Для тяжелобольных жителей специализированного дома «Ветеран» обеды отпускаются со скидкой.

## Центр медико-социальной защиты

В центре медико-социальной защиты фонда бесплатно прошли курс лечения 1349 человек на сумму 7,9 миллиона рублей.

Для пациентов центра 2 раза в месяц проводятся лекции согласно программе Народного университета 3-го возраста. Традиционно отмечают все праздники с концертной программой и чаепитием.

## УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ «ММК-КУРОРТ»

Компания «ММК-Курорт» в 2012 году объединила под своим управлением известные на Южном Урале базы отдыха, расположенные на оз. Банное – это санаторий «Юбилейный», дом отдыха «Березки» и ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск». Этот год можно считать годом создания курорта «Банное». Сохраняя все лучшие традиции отдыха на Банном, ООО «УК «ММК-Курорт» продолжает развивать такие сегменты, как санаторно-курортное лечение, активный отдых, семейный

отдых, корпоративные программы. Появились и новые направления, такие как клубный отдых и фестивали различной тематики и направленности.

В рамках реализации оказания услуг по оздоровлению клиентов курорта в 2014 году вводятся новые медицинские услуги: «avantron», «магнитотурботрон» и новый аппарат «Армед».

Все большую долю клиентов курорта составляют семьи с детьми, отдающие предпочтение активному отдыху на свежем воздухе. Курорт «Банное» всегда следует за пожеланиями своих клиентов, поэтому в 2014 году начал работу детский горнолыжный парк «Медвежонок». В состав парка вошли: 2 новые спланированные трассы, ленточный подъемник, современное оборудование для семейного обучения катанию на горных лыжах, что позволило повысить привлекательность ГЛЦ, сохранить конкурентоспособность Малого комплекса за счет изменения логистики перемещения туристов, и разделения катающихся по категориям. Работает и детский горнолыжный клуб «Медвежонок», обучение в котором начинается с 4-летнего возраста. Количество детей, занимающихся в клубе, в 2014 году увеличилось в двое и составило 200 человек.

Проведена модернизация и расширение детской комнаты, появились новые аттракционы для детей и прокатный инвентарь, проведено множество детских мероприятий. Любителей активного отдыха ждут велосипедные трассы Indoor, а для опытных маунтинбайкеров комплекс спортивных трасс. В 2014 году в прокате появились велокарты, рассчитанные на 3–6 человек. Здесь всегда проводятся различные фестивали, многие из которых стали традиционными. «Магнитная буря», Dance Camp, День металлурга, День строителей, Extreme Motor Show – это лишь малая часть из мероприятий, которые в 2013 году собирали до 5 000 человек.

## САНАТОРИЙ «МЕТАЛЛУРГ»

Для ООО «Санаторий «Металлург» 2014 год был юбилейным. Санаторию исполнилось 50 лет.

В 1964 году был создан пансионат «Металлург», который за эти годы вырос в крупный санаторно-курортный комплекс, располагающий необходимой современной лечебно-диагностической базой и бальнеологическими лечебными ресурсами.

В 2014 году на ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск» впервые появилась система хронометража, доступная всем желающим, а для профессионалов была смонтирована подушка для Big-air. Для удобства туристов впервые был организован бесплатный трансфер, связавший все три общества. В сезоне 2014 года программа «Приезжай, живи, катайся», в рамках которой туристы могли купить билеты на подъемник по месту своего отдыха (санаторий «Юбилейный», ДО «Березки») с 50% скидкой, привлекла более 7 000 туристов. Важным направлением в деятельности ГЛЦ является организация и проведение соревнований по горным лыжам зимой и маунтинбайку летом. Центр обладает, пожалуй, лучшей в России инфраструктурой и персоналом для проведения соревнований и турниров любого уровня, в том числе и категории FIS: в 2014 году гомолагацию по требованиям международной федерации получила и Трасса №4. Так, в 2014 году прошли чемпионаты и первенства России по горным лыжам, летом традиционно прошли этапы Кубка Урала, чемпионат России и финал Кубка России по маунтинбайку в дисциплинах даунхил и байкер-кросс.

В сезоне 2014 года любительские соревнования по горным лыжам среди любителей «Скорость ветра» и «Белая Магия» получили статус Masters и проводятся в полном соответствии требованиям FIS.

Именно в 2014 году ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск» завоевал право на проведение горнолыжного этапа XVIII Сурдлимпийских Зимних Игр 2015 года.



За отчетный период в медицинском центре санатория произошли большие изменения. Проведен ремонт центрального холла, коридоров, лестничных маршей, фито-бара, многих лечебных кабинетов. Для координации работы всего медицинского центра в центральном холле организован и успешно работает медицинский ресепшн. Приобретено новое медицинское оборудование, в том числе стоматологическая установка CHIRANA CHEESE.

После капитального ремонта преобразился и досуговый центр санатория.

В киноконцертный зал приобретены новые кресла, новая одежда для сцены, к общей системе отопления дополнительно установлены калориферы и установлены кондиционеры.

На территории санатория появились новые клумбы, интересные дизайнерские проекты «Лабиринт», «Волшебное болото», «Павлин», малые архитектурные формы. Создан спортивный городок с тренажерами, который пользуется большой популярностью у взрослых и детей.

За отчетный период производственная программа санатория составила 111 310 койко-дней. Общая сумма дохода от реализации санаторно-курортных путевок и прочих услуг получена в размере 298,8 млн руб. Чистая прибыль составила 27,5 млн руб.

ООО «Санаторий «Металлург» получил почетный статус «Предприятие года 2014 в России». Это звание присвоено на основании экономического рейтинга «Лига лучших».

Результат: Группа ААА - высший уровень надежности.

Место №4 в Северо-кавказском федеральном округе.

Деятельность санатория также отмечена присвоением звания: «Компания №1 в области медицины и здравоохранения 2014 г.»

С каждым годом все больше людей стремятся попасть именно в санаторий «Металлург», оценив его уникальность, комфорт и особый душевный климат.

## САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЮЖНЫЙ»

Расположен в экологически благоприятной зоне г. Магнитогорска и является уникальным с точки зрения возможности применения различных комплексов восстановительной терапии.



Основным преимуществом учреждения является возможность получить полноценное санаторно-курортное лечение без отрыва от производства, дома.

Предоставляемые услуги:

- санаторно-курортные с 3-х разовым диетическим питанием (по показаниям – 5-разовым), проживанием в одно-, двухместных комнатах.
- медицинские услуги, оказываемые амбулаторно (без проживания).

С 2008 г. по программе индивидуального добровольного медицинского страхования по полисам «Бизнес» и «Комфорт» ОАО «Альфа Страхование» проходят восстановительное лечение пациенты после стационара в соответствии с утвержденным «Перечнем заболеваний», в который включены:

- состояния после оперативных вмешательств с заболеваниями желудочно-кишечного тракта, гинекологическими, урологическими, проктологическими;
- после операций на брюшной стенке по поводу грыжи;

- травмы, состояния после эндопротезирования крупных суставов;
- после микродискэктомии и установки динамических имплантов передних и задних, шейных и поясничных;
- повреждения и заболевания периферической нервной системы, дегенеративно-дистрофические заболевания позвоночника (остеохондроз);
- язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки;
- хронические обструктивные заболевания легких, состояния после перенесенной пневмонии;
- воспалительные и невоспалительные заболевания женской половой сферы после консервативного лечения в стационаре;
- беременные женщины из группы риска после стационарного лечения.

Хороший терапевтический эффект получен во всех видах лечения. Следует отметить отсутствие осложнений и хороший восстановительный эффект у оперированных пациентов.

Повышенным спросом пользуются услуги рефлексотерапии по проведению курса лечения от табачной зависимости. Популярны водные процедуры, сухие углекислые ванны, магнитотерапия, интервальная гипоксическая тренировка.

## ООО «АБЗАКОВО»

Курорт «Абзаково» – крупнейший социальный объект ОАО «ММК» – уникален широкими возможностями для отдыха, развлечений, спорта и оздоровления.



В ООО «Абзаково» действует 13 горнолыжных трасс, всех категорий сложности, общей протяженностью 14 927,5 метров. 4 трассы для слалома и слалома-гиганта, имеют FIS-сертификаты. 10 трасс оборудованы системой механического оснеживания.

Стрелково-стендовый комплекс предоставляет услуги: стрельба по летающим и стационарным мишеням из охотничьих ружей; стрельба из пневматических ружей; стрельба из арбалета (в летний период времени); метание ножей; проведение соревнований.

Круглый год работает аквапарк, который одновременно вмещает 100 человек, пропускная способность 240 человек за смену; зона релаксации SPA-процедуры (пилинг, обертывание, маски, различные виды массажа: точечный нетрадиционный, антицеллюлитный, тайский, индийский, антистрессовый, испанский хиромассаж). В банный комплекс «Абзаково» входят 7 бань и саун.

Организованы спортивные площадки для игры в футбол, волейбол, баскетбол, теннисные корты с искусственным покрытием,

тренажерный зал, пейнтбол, терренкуры (пешие маршруты различной сложности). Подготовлена трасса для занятия картингом площадью 1500 м<sup>2</sup>.

Увеличилось количество маршрутов для пеших походов. Развиваются новые возможности для проведения корпоративного отдыха: проведение конференций, команда-образующих тренингов, корпоративных эстафет, организация пикников на специально оборудованных пикниковых полях с музыкальным сопровождением, предоставление артистов и музыкального оборудования на мероприятия.

Оздоровительный центр: круглосуточный медпункт по оказанию первой медицинской помощи, внутривенные, внутримышечные, подкожные инъекции, внутривенные вливания, перевязки. Физиотерапевтическое отделение, оснащенное аппаратами УВТ, Амплипульс, Ормед, ингалятор, тубусный кварц, аппаратный массаж стоп, лимфодренаж, инфракрасная кабина, спелеокамера, фито-бочка. Работает фитобар – чай, кисель, кислородные коктейли, киоск фитобара

предлагает в ассортименте продукцию «Трав Башкирии»: фиточай, мед, травяные подушки, бальзамы, кисели, конфетюр. Массажные кабинеты: проводятся медицинский массаж, кабинет косметолога – проводит аппаратный, механический массаж лица, дарсонвализацию, наложение косметических масок, скрабов, парафинотерапия рук, лица и т.д.

Современный развлекательный комплекс «Non Stop» задуман и создан в соответствии с мировыми тенденциями развлекательной индустрии. Боулинг, бильярд, настольный теннис, тир, кинозал, интернет-клуб, зал игровых автоматов, детская игровая комната, ночной бар с танцполом, ресторан. Конференц-залы с полным техническим оборудованием.

**Список наиболее значимых спортивно-массовых и социальных мероприятий курорта «Абзаково» в 2014 году**

- Фестиваль «Горячий Снег 2014».
- Соревнования по лыжным гонкам.
- Спортивный праздник «Малые Олимпийские игры».
- II этап Кубка Абзаково по сноуборду.
- Чемпионат России среди любителей по горным лыжам в Абзаково. Рустмастер.
- Финал Кубка России по сноуборду.

- Кубок КВН «АБЗАКОВО».
- Кубок Абзаково по горным лыжам среди ветеранов и любителей.
- Чемпионат Челябинской обл. по сноуборду.
- III этап Кубка Абзаково по сноуборду.
- Молодежный рэп-фестиваль «Экстрим».
- Фестиваль красоты среди школьниц «Мисс Школа красоты 2014»
- Фестиваль «FreeRoad».
- Этнический фестиваль «Зов Предков».
- Соревнования по пейнтболу Республики Башкортостан.
- Соревнования по стрельбе из гладкоствольных охотничьих ружей.

#### Достижения и награды

В 2014 году курорт «Абзаково» на юбилейном «X Международном Конгрессе индустрии зимних видов спорта, туризма и активного отдыха» получил награду в номинации «Лучший спортивный объект для туризма».

В июне 2014 курорт «Абзаково» в рамках всероссийского бизнес-рейтингования предприятий-лидеров экономики России «Лидер Отрасли 2013», по результатам проведенного рейтинга среди более 635 000 предприятий Российской Федерации, занял четвертое место!



## ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Учреждение имеет в своем составе детские оздоровительно-образовательные центры (ДООЦ) в качестве структурных подразделений: «Горное ущелье» и «Уральские зори».

ДООЦ «Горное ущелье» расположен у подножья живописного горного хребта в регионе Южного Урала на территории смешанного леса. Находится в 45 км от г. Магнитогорска, в 5 км от озера Банное (Якты-Куль) и знаменитого горнолыжного центра «Металлург-Магнитогорск». В летний сезон в детском центре «Горное ущелье» отдыхают дети и подростки от 7 до 15 лет в 4 смены (каждая смена – 21 день).

ДООЦ «Уральские зори» находится в регионе Южного Урала, в краю вечнозеленых сосен, березовых рощ и живописных гор. На базе ДООЦ «Уральские зори» функционирует круглогодичный лагерь, оказывающий услуги по санаторно-курортному лечению детей школьного возраста до 15 лет (включительно).

- выигран тендер Управления социального развития Челябинской области в количестве 1 080 путевок на общую сумму 12,7 млн рублей;
- выигран тендер по Республике Башкортостан в количестве 89 путевок на общую сумму 1,3 млн рублей;
- выигран тендер по г. Сургут в количестве 53 путевок на общую сумму 826,8 тыс. рублей.

По основной деятельности в межсезонье в ДООЦ «Уральские зори» основную массу потребителей предоставляемых услуг составили:

- школьники, которым были оказаны услуги по оздоровлению, обучению по программе «Лесная школа» (договор с Администрацией г. Магнитогорска № 551, в количестве 496 путевок на общую сумму компенсации 6,8 млн руб., и дополнительно было выделено 1 млн рублей в период с сентября по декабрь 2014 года. Общая сумма от реализации

- программы составила 11,9 млн рублей;
- школьники (классами) и студенты - «Тур выходного дня». Для этой категории отдыхающих предусмотрены бонусы и скидки;
- горнолыжники, приезжающие кататься в ГЛЦ «Металлург Магнитогорск»;
- группы работников ОАО «ММК» по программам БОФ «Металлург»: «Многодетные семьи», «Дети социальных учреждений и специализированных школ-интернатов», программа «Мать и дитя» – путевки для этих групп приобретены БОФ «Металлург» в виде благотворительной акции, общее количество путевок составило 1 915 на 5,8 млн рублей;
- выезды трудовых бригад;
- фестиваль семейного отдыха «Румяные щечки»;
- фестиваль «Весенняя капель».

СТЛ «Скиф» (на базе ДООЦ «Горное ущелье») – организация активного отдыха для старшеклассников в возрасте от 14 до 18 лет. Сплавы по р. Белой от д. Узьян до п. Бельский (около 60 км) на «Рафтах» в группах до 20 человек.

Проведенная рекламная компания в межсезонье позволила привлечь отдыхающих из других регионов РФ и охватить достаточно большой сегмент рынка потребителей оздоровительного отдыха.

Результаты анализа региональной загрузки в ДООЦ «Уральские зори» показали, что большинство отдыхающих составляют жители Челябинской области, далее следуют жители Башкортостана, Свердловской области, Тюменской области, Оренбургской области и т.д.

ДООЦ «Уральские зори» и «Горное ущелье» наряду с бесплатными располагают и платными услугами для гостей и отдыхающих:

- конноспортивная школа (лошади, конкурное поле, манеж для обучения верховой езде);
- веревочный парк и парк «Адреналин»;
- кафе в ДООЦ «Горное ущелье» и в ДООЦ «Уральские зори»;
- прокат (роликовые коньки, велосипеды и др.);
- трансферт;
- стоянка для автомашин;
- русская баня;
- дискотека;
- спортивный комплекс «веревочный городок»;
- катание на санях;
- каток;
- кафе «Закусочная № 1»;
- прокат спортивного оборудования, игр и зимнего спортивного снаряжения (горные лыжи, сноуборды, защитные шлемы, лыжи, коньки, тубинги и др.);
- компьютерный зал;
- бассейн;
- настольный теннис;
- настольные игры.



## Значимые направления и события в жизни ДООК в 2014 году:

1. В сентябре–ноябре реализован новый проект по оздоровлению детей с ограниченными возможностями из г. Уфа (тендер Министерства социального развития Башкортостана) (140 участников)
2. Разработан проект «Мостики добра» (2014–2016) для замещающих семей (тендер Управления социальной защиты г. Челябинск) реализован 1 этап – 600 участников
3. Реализован проект «Профильная смена» для образовательных учреждений г. Магнитогорска (210 участников)
4. По итогам летней оздоровительной компании 2014 года ДООЦ «Уральские зори» стал победителем областного конкурса в номинации «Лучший загородный лагерь Челябинской области»
5. Успешно реализованы проекты с БОФ «Металлург» (на территории центра оздоровились четыре категории участников: «Мать и дитя», «Дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации», «Дети с ограниченными возможностями», «Многодетные семьи»)
6. Совместно с Управлением образования города Магнитогорска проведен праздник «Парад первоклассников» (вручены призы семьям, победившим в конкурсах, организованных ЧУ ОАО «ММК» «ДООК»)
7. Проведен фестиваль «Большая перемена» (отчетное мероприятие «Школы стиля», «Школы поварят», «Школы танцев» и «Школы робототехники», школы «Лингвист» и «Озарение»)
8. Успешно реализован проект «Резиденция Деда Мороза», в котором в этом году приняли участие дети и взрослые из Магнитогорска, Челябинска, Уфы, Екатеринбурга, Сибая, Белорецка, Верхнеуральска и др. городов (8 000 участников)

## ЧАСТНОЕ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОАО «ММК» «МЕТАЛЛУРГ-МАГНИТОГОРСК»

Учреждение территориально разрозненно, спортивные объекты учреждения находятся в Ленинском и Орджоникидзевском районах, а также в Абзаково.

### Основные задачи Учреждения

- Деятельность в сфере физической культуры и спорта.
- Развитие детского и юношеского массового спорта.
- Подготовка спортсменов к достижению наивысших результатов в российских, международных и Олимпийских соревнованиях, проводимых как на территории Российской Федерации, так и за её пределами.
- Предоставление работникам ОАО «ММК» (дочерних обществ), членам их семей и населению города, а также ведущим

спортсменам и федерациям спорта спортивных сооружений и баз для занятий физкультурой и спортом.

В 2014 году в четырех детско-юношеских спортивных школах под руководством 27 тренеров занималось 729 детей города Магнитогорска в возрасте от 6 до 17 лет. Две школы являются школами Олимпийского резерва.

С 1 октября 2014 года одна из школ – ДЮСШ №1 – вместе со зданием спортивного павильона передана в муниципальную собственность.

|           |  |  |
|-----------|--|--|
| ДЮСШ-1    | Спортивная гимнастика, художественная гимнастика, бокс, дзюдо, | Передана в муниципальную собственность |
| СДЮСШОР-2 | Академическая гребля, настольный теннис                        |  |
| ДЮСШ-3    | Легкая атлетика  |  |
| СДЮСШОР-4 | Биатлон, горнолыжный спорт, фристайл, сноуборд                 |  |

На постоянной основе проводится большая работа со школьными и дошкольными учреждениями города; совместно с Магнитогорским городским общественным благотворительным фондом «Металлург» по расширенной программе оздоровления детей социальных учреждений и специализированных школ-интернатов учреждение проводит спортивные мероприятия: спортивные праздники, спартакиады, массовые катания на катке, занятия в зоне отдыха «Лукоморье», в картинг-центре «Виразж».

На объектах учреждения занимаются спортом люди с ограниченными возможностями. Для них проводятся занятия по дзюдо, настольному теннису, волейболу, легкой атлетике, горнолыжному спорту.

### Спортивно-массовая работа с работниками Группы ММК

В 2014 году проведены:

- летняя и зимняя спартакиады по 10 видам спорта каждая, турниры по игровым видам спорта (мини-футбол, волейбол, пляжный волейбол, хоккей на валенках). В 2014 г. в зимнюю спартакиаду впервые включена подготовка работников ОАО «ММК» к сдаче норм ГТО. Турниры по пляжному волейболу в закрытых помещениях проводятся в зимний период. В Спартакиадах приняло участие более 4 000 человек;
- турниры по шахматам, пулевой стрельбе, настольному теннису, пейнтболу, турнир по футболу «Снежный мяч», Кубок Стали



# ОБЩЕСТВА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ОАО «ММК»

80  
ММК

- по хоккею, автогонки на льду на Кубок газеты «Магнитогорский металл»
- спортивные праздники для работников обществ группы ОАО «ММК» и членов их семей (142 спортивных праздника);
- первенство России по пляжному волейболу и пляжному футболу;
- впервые – соревнования по сдаче норм физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» между сборными командами ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат», ОАО «Научно-производственный комплекс Уралвагонзавод»;
- турнир по волейболу памяти директора ОАО «ММК» И.Х. Ромазана между командами ОАО «ММК» и Нижнетагильского металлургического комбината.

Новые виды спорта:

- Хоккей на валенках
- Флорбол
- Скалолазание
- Стрельба из пистолета «Викинг»
- Сдача норм ГТО

Работники ОАО «ММК» на объектах учреждения занимаются различными видами

| Летние виды спорта | 2014 год         |  | 2015 год         |  |
|--------------------|------------------|--|------------------|--|
|                    | чел.             | спортсмены   | чел.             | спортсмены   |
| Гребной спорт      | 4                | Головин Д., Григорьев М., Усцелемов И., Момотов Н. | 7                | Головин Д., Мочалин Е., Усцелемов И., Момотов Н., Муллаяров А., Смирнова А., Соловьев М. |
| Легкая атлетика    | 3                | Исибаев Н., Соляников Д., Чапкаева В.              | 2                | Чапкаева В., Костылева К.  |
| <b>итого</b>       | <b>7 человек</b> |  | <b>9 человек</b> |  |

спорта, с семьями посещают все спортивные объекты, в зимний период большой популярностью пользуются Центральный каток и стадион «Малютка», в летний – зона отдыха «Лукоморье».

Ежегодная проходимость объектов – более 600 тыс. посещений.

### Развитие материально-технической базы учреждения

Продолжалось благоустройство территории водно-гребной базы – любимого места отдыха горожан, единственной в городе зоны отдыха «Лукоморье», располагающей целым комплексом услуг. В 2014 году закончено строительство крытого навеса возле площадки пляжного футбола.

### Достижения воспитанников клуба

В 2014 году 7 воспитанников спортивных школ клуба являлись членами сборных команд Российской Федерации по летним видам спорта, по результатам выступления во всероссийских соревнованиях кандидатами в спортивные сборные команды России на 2015 год являются 9 человек:

# ОБЩЕСТВА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ОАО «ММК»

81  
ММК

В зимних видах спорта в сезоне 2014–2015 года 6 воспитанников спортивных школ клуба являются членами спортивных сборных команд Российской Федерации:

| Зимний вид спорта    | Сезон 2014–2015 года |                            |
|----------------------|----------------------|----------------------------|
|                      | чел.                 | спортсмены                 |
| Горнолыжный спорт    | 2                    | Алопина К., Сорокина А.    |
| Сноуборд             | 2                    | Смоленцова П., Хурамшин В. |
| Фристайл (ски-кросс) | 2                    | Чирцова А., Пентюхова Л.   |
| <b>итого</b>         | <b>6 человек</b>     |                            |

В состав спортивных сборных команд России по спорту глухих входят 7 спортсменов в дисциплинах дзюдо и горные лыжи:

| Дисциплины        | 2014 год         |  | 2015 год         |   |
|-------------------|------------------|--|------------------|---|
|                   | чел.             | спортсмены   | чел.             | спортсмены  |
| Горнолыжный спорт | 2                | Шайхутдинов Р., Иванов И.  | 2                | Шайхутдинов Р., Иванов И.                                   |
| Дзюдо             | 6                | Берк Р., Дроздова Н., Кузнецова Ж., Молодцова Ю., Сахарова Т., Бугреева Т. | 5                | Берк Р., Зияков М., Дроздова Н., Кузнецова Ж., Молодцова Ю. |
| <b>итого</b>      | <b>8 человек</b> |  | <b>7 человек</b> |   |

Спортсмены клуба в 2014 году на международных соревнованиях завоевали 7 медалей, 2 из них – золотые, на Всероссийских соревнованиях – 46 медалей, 19 из них – золотые.



## ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ ИМЕНИ СЕРГО ОРДЖОНИКИДЗЕ

Предметом деятельности Учреждения является организация отдыха детей и взрослых, развитие творческих способностей и наиболее полное удовлетворение духовных потребностей работников ОАО «ММК», членов их семей, жителей города всех возрастов и создание условий формирования творческой личности.

Решением руководства ОАО «ММК» в 2014 году начался процесс ликвидации Частного учреждения ОАО «ММК» «Левобережный Дворец культуры металлургов» и перевода его деятельности в Частное учреждение ОАО «ММК» «Дворец культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе». С 01 октября 2014 года персонал Частного учреждения ОАО «ММК» «Левобережный Дворец культуры металлургов» переведен в Частное учреждение ОАО «ММК» «Дворец культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе».



Сохраняя многолетние традиции по организации досуга, праздничных мероприятий и различных конкурсов для работников Группы ОАО «ММК», творческий коллектив ДКМ им. С.Орджоникидзе в 2014 году провел 1 619 мероприятий, на которых побывало 351 350 человек.

- |   |   |
|---|---|
| <p><b>1. Для детей:</b></p> <p><b>1.1.</b> Детская новогодняя кампания. Посетило 18 500 человек:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- спектакли,</li> <li>- игровая программа у новогодней елки с участием Деда Мороза, Снегурочки и ростовых кукол.</li> </ul> <p><b>1.2.</b> Ежегодные отчетные концерты творческих коллективов ДКМ.</p> <p><b>1.3.</b> Традиционные концертно-игровые программы, посвященные Дню защиты детей.</p> <p><b>1.4.</b> Ежегодный конкурс «Маленькая красавица-2014».</p> <p><b>1.5.</b> Развлекательные концертно-игровые</p> | <p>программы 4 раза в месяц в семейном клубе «Колобоша» и «Карамелька».</p> <p><b>1.6.</b> Концертные выступления в учебных заведениях города, посвященные различным датам.</p> <p><b>1.7.</b> Праздничные массовые гулянья, посвященные Дню знаний «Первоклассная тусовка» для детей работников ОАО «ММК».</p> <p><b>1.8.</b> 30 творческих коллективов (вокальные, хореографические, театр мод, модельное агентство), в которых занимается 650 чел.</p> <p><b>1.9.</b> Развитие творческих способностей в школах-студиях при коллективах ДКМ им. С. Орджоникидзе.</p> |
|---|---|

27 школ с общей численностью около 900 детей.

**2. Для ветеранов (ОАО «ММК» и города):**

- 2.1.** Проведено 9 театрализованных представлений, которые посетили более 14 000 человек:
- Новогодний концерт для ветеранов ОАО «ММК».
  - Новогодний концерт для ветеранов города.
  - Праздничный концерт для ветеранов производства Группы ОАО «ММК», посвященный Дню защитника Отечества.
  - Международный женский день 8 Марта.
  - День Победы «Металл победы».
  - День металлурга в УКРЦ «Арена Металлург» «С юбилеем, город Прометеев».
  - День пожилого человека для ОАО «ММК».
  - День инвалида.
- 2.2.** Музыкальные и литературные гостиные (7 мероприятий), которые посетили около 1 000 человек.
- 2.3.** Конкурс среди талантливых ветеранов «Нам года не беда» с отбором исполнителей в течение года.
- 2.4.** Традиционный праздник «Дары осени» с выставкой овощей и фруктов, выращенных ветеранами на своих огородах и образцов заготовок и кулинарии.
- 3. Корпоративные мероприятия:**
- 3.1.** Посвященные юбилейным датам подразделений ОАО «ММК» и дочерних обществ: 60-летию ТЭЦ ОАО «ММК», 70-летию КИПиА ООО НПО Автоматика, 25-летию лаборатории охраны окружающей среды ОАО «ММК», 65-летию ЗАО «МР-1», 10-летию Магнитогорского завода прокатных валков, 80-летию сортового цеха ОАО «ММК», 20-летию ЛПЦ-10 ОАО «ММК», 10-летию ООО «Ремпуть»,

80-летию треста «Водоканал», 65-летию МУЗ «Городская больница № 3», 60-летию дирекции по правовым вопросам ОАО «ММК», 85-летию Магнитогорского Дома печати, 20-летию компании «Русский хлеб».

- 3.2.** Посвященные профессиональным праздникам: День коммунального работника, День города, День металлурга, День банковского работника, День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.
- 3.3.** Вечера отдыха к календарным праздникам: Новый год, 8 Марта, День пожилого человека, День Победы. Более 25 мероприятий.
- 3.4.** Новогодний вечер 27.12.2014 с эксклюзивным сценарием, подготовкой новых номеров творческими коллективами.
- 3.5.** Проведение концертно-развлекательных программ во время сменно-встречных собраний на промплощадках комбината (94 мероприятия).
- 3.6.** Концертные выступления творческих коллективов ДКМ им. С. Орджоникидзе на 11 избирательных участках в связи с выборами губернатора Челябинской области.
- 4. Для металлургов и членов их семей:**
- 4.1.** Праздничный концерт «России верные сыны» для воинов-интернационалистов, посвященный 25-ой годовщине вывода войск из Афганистана.
- 4.2.** Торжественный прием многодетных семей, посвященный Международному женскому дню.
- 4.3.** XVII Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка-2014».
- 4.4.** Семейный клуб «Колобоша» (14 мероприятий).
- 4.5.** Ежегодный конкурс красоты среди женщин ОАО «ММК» и города «Жемчужина».
- 4.6.** XIV Отборочный тур национального конкурса «Мисс России» – «Краса Магнитки – 2014».

- 4.7. Городской закрытый чемпионат по бодибилдингу и фитнесу на кубок ОАО «ММК».
  - 4.8. Массовое гуляние для участников шествия, посвященное Празднику Весны и Труда «Весенний позитив».
  - 4.9. Торжественная театрализованная церемония чествования хоккейной команды «Металлург» – обладателя Кубка Гагарина 2013–2014 гг.
  - 4.10. Открытие спортивно-массового праздника со сдачей норм ГТО.
  - 4.11. 37 творческих коллективов и клубов по интересам, в которых занимается более 880 человек.
  - 4.12. День металлурга-2014. Театрализованное представление «С юбилеем, город Прометеев», посвященное Дню металлурга и юбилею города, подготовленное и проведенное творческими силами ДКМ им. С. Орджоникидзе.
  - 4.13. Открытый чемпионат города по бодибилдингу и фитнесу на Кубок ОАО «ММК».
  - 4.14. Торжественный прием семей работников ОАО «ММК», посвященный Дню матери;
  - 4.15. Финал сезона 2014 Официальной региональной лиги международного союза КВН.
5. **Заказы сторонних организаций:**
- 5.1. IV Городской фестиваль самодеятельных хоров и ансамблей ветеранов города «Я люблю тебя, жизнь».
  - 5.2. II Сретенский бал верующей молодежи.
  - 5.3. Областной отборочный тур Всероссийского фестиваля народного танца «Уральский перепляс».
  - 5.4. XI Всероссийский фестиваль «Уральский перепляс».
  - 5.5. Отборочный тур общероссийских соревнований по шестовой акробатике.
  - 5.6. Фестиваль индийской культуры.

- 5.7. V Кубок главы города Магнитогорска по фитнес-культуре.
  - 5.8. 25-летие Многопрофильного лицея № 1.
  - 5.9. Полуфинал Областного народного телевизионного конкурса «Марафон талантов».
6. **Благотворительная деятельность:**
- концертно-игровые программы в школах, детских домах, интернатах, АНО МСЧ ОАО «ММК», домах для ветеранов для более 6 тысяч чел.

#### Достижения творческих коллективов

В 2014 году на разных сценических площадках силами творческих коллективов, в которых занимается около 1 500 человек, было дано 1 575 концертных выступлений.

В ДКМ им. С. Орджоникидзе 12 коллективов со званием «народный», 5 коллективов со званием «образцовый» и 1 коллектив со званием «Заслуженный коллектив самодеятельного художественного творчества Южного Урала».

Обширный творческий потенциал коллективов позволяет участникам коллективов завоевывать награды на всероссийских, международных конкурсах и фестивалях. В 2012 году коллективы удостоены призовых мест на 58 конкурсах различных уровней.

В конце учебного года творческие коллективы дали для зрителей города 10 платных отчетных концертов, продолжительностью 1,5–2 часа. Традицией стали регулярные концерты самых популярных коллективов Дворца.

В 2014 году 2 коллектива отметили свои юбилеи, посвятив этим событиям концерты, состоящие из номеров разных лет. 23 мая состоялся юбилейный концерт «Поем на «5», посвященный 5-летию ансамбля детской эстрадной песни «Курносики»; 16 мая – концерт «Юбилейное закулисье», посвященный 10-летию народного коллектива ансамбля восточного танца «Амрита», а 30 мая – концерт сольных номеров этого коллектива.

## ООО «АКВАПАРК»

✓ Основной вид деятельности предприятия – оказание спортивно-оздоровительных услуг, организация отдыха и развлечений, гостиничные услуги и оказание дополнительных услуг: автостоянки, сауны, автоперевозки, теннис, детская комната, конференц-зал и летние аттракционы.



Общая площадь помещений комплекса – 22 377 кв.м, из которых основную часть занимает зона воды (аквапарк) и комфортабельный отель «Лагуна» на 57 номеров.

Территория водной зоны составляет 3 341 кв.м. и включает в себя зону большой воды (аквапарк) и блок малых ванн «Дельфин». В зале аквапарка размещены 7 бассейнов различной величины: 3 основных бассейна (спортивный, волновой, гидромассажный), бассейн приземления горок, детский бассейн и два джакузи. В аквапарке размещены разнообразные аттракционы, водопады, аэро-массажные лежаки, гидромассажные форсунки, четыре горки различной конфигурации и протяженности.

Блок малых ванн «Дельфин» предназначен для занятий малышей плаванием, в котором создан благоприятный микроклимат для маленьких детей: пол с подогревом,

температура воздуха 32–33 градуса включает три ванны с большим выбором надувных игрушек и горкой.

В ООО «Аквапарк» размещён отель «Лагуна» на 57 номеров различной категории комфорта: «Студия», «Люкс», «Комфорт», «Стандарт». Все номера оснащены балконом, кондиционером, кабельным телевидением с международными каналами, интернетом. Отель обеспечен системой видеонаблюдения и круглосуточной охраной. В стоимость проживания входит завтрак в уютном ресторане с одноименным названием «Лагуна», посещение зоны аквапарка с прямым выходом из гостиницы, тренажерный зал, стоянка.

Детская игровая комната «Чунга-чанга» рассчитана на детей от 2,5 до 11 лет. Комната богата своим оборудованием: батут, горки с сухим бассейном, домик-гномик, маты, спортивные дорожки, настольные игры, машинки,

куклы, кинозал с детскими фильмами. С 2014 года в зимнее время детская комната работает в фойе аквапарка, а в летнее время на улице в специально построенной и оборудованной для этих целей беседке.

ООО «Аквапарк» оказывает услуги конференц-зала, рассчитанного на 50 мест для проведения семинаров, презентаций и деловых встреч. Зал оборудован столом президиума, проекционным оборудованием, системой кондиционирования, балконом.

В ООО «Аквапарк» осуществляются услуги саун, стоянок, теннисного корта. В здании ООО «Аквапарк» представляются услуги кафе и ресторанов, обслуживанием которых занимается ООО «Ресторанный комплекс», парикмахерской, тренажерного и аэробного залов, магазина спортивных принадлежностей; установлены фотостудия, банкоматы, аппарат по приёму платежей.

В ОАО «Аквапарк» действуют социальные тарифы (абонементы и индивидуальные посещения) для школ и детских садов г. Магнитогорска, инвалидов, ветеранов ОАО «ММК» и других социальных групп населения.

**Основными событиями 2014 года в ООО «Аквапарк» можно отметить:**

1. В течение года были проведены соревнования: «Парад поколений» (март); «День спринта по плаванию» (апрель); «Кубок Аквапарка» (май); организованы и проведены праздники: «День защиты детей» (1 июня); «День рождения Аквапарка» (июль); «День знаний» (1 сентября).
2. В 2014 году ООО «Аквапарк» заняло 1 место в конкурсе, проводимом администрацией города «Доступная среда».
3. Подготовлено более 30 спортсменов с присвоением юношеских разрядов по плаванию и 3 спортсменам с присвоением взрослого разряда по плаванию.
4. Три тренера – Шапкин А.В., Самарина Ж.В. и Тимофеева Н.В. награждены

грамотами от федерации плавания за популяризацию плавания в г. Магнитогорске.

5. С лета 2014 года расширена услуга «Аттракционы» на улице. Для этих целей приобретен надувной батут и обновлены детские электромобили.
6. Для удобства горожан и гостей организована детская комната на прилегающей территории аквапарка.
7. Оборудованы 2 беседки в целях расширения предоставляемых услуг отдыхающим на территории аквапарка.
8. Обновлены аттракционы на зоне воды.
9. В целях предоставления безопасной услуги произведена замена станции контроля хлора, воздухоотводчика фильтра водоподготовки и циркуляционный насос.
10. В целях контроля и экономии электроэнергии внедрена система ограничения потребления мощности.
11. Произведен частичный ремонт кровли гостиницы.
12. Для удобства гостей отеля оборудована комната переговоров.
13. Произведены ремонты с обновлением мебели и интерьера 10 номеров гостиницы «Лагуна». Проведены ремонтные работы правой коридорной секции на 3-ем и 4-ом этажах гостиницы. Проведены ремонтные работы холла на 2-ом этаже гостиницы.

## ФОНД «Я – ЖЕНЩИНА»

Фонд «Я – женщина» был создан для работниц ММК в 2000 году и на протяжении 15 лет продолжает решать следующие задачи: оказание помощи женщинам в кризисных и сложных ситуациях, повышение их роли и значимости, защита материнства и детства, возрождение института семьи.



**Основные проекты и программы, реализуемые фондом:**

1. **Конкурс красоты для женщин-мам «Жемчужина года»**, который является отборочным туром всероссийского конкурса «Миссис Россия». Конкурс проводится на протяжении 14 лет. За это время он вышел на общегородской уровень, а кастинги ежегодно собирают около сотни претенденток. Конкурс проходит на протяжении нескольких месяцев, включает в себя ряд подготовительных этапов с обязательными благотворительной или социальной составляющими. Судьями конкурса в разные годы бывали: Ирина Роднина, Андрис Лиєпа и другие известные общественные деятели, спортсмены и политики.

2. **«Международный День семьи»** – большой семейный спортивно-творческий праздник, который уже традиционно проходит в мае.

На открытом воздухе работает несколько десятков различных тематических площадок, где все желающие могут познакомиться в спортивных дисциплинах и попробовать свои творческие навыки. Участие в фестивале – бесплатно. Ежегодно он собирает по несколько тысяч горожан. Самые активные семьи получают призы и подарки.

3. **Общественные приемные на базе ОПЦ** (общественно-политического центра), куда могут обратиться женщины за информацией и получением бесплатной юридической, психологической, медицинской помощи. Ведется прием женщин, оказавшихся в сложных и кризисных жизненных ситуациях. Приемные работают в еженедельном формате.

4. **Сбор помощи, отправка на лечение и операции, а также ежегодное сопровождение тяжелобольных детей** работников ОАО «ММК» в рамках проекта «Фонд Детки».

Ведется активная работа в СМИ и медиа-пространстве, направленная на аккумуляцию средств на лечение тяжелобольных детей, поиск меценатов и волонтеров.

**5. Адресная помощь женщинам,** оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Оказывается на основании обращений женщин. Носит консультационный и нематериальный характер.

**6. Пропаганда семейных ценностей, всесторонняя поддержка материнства и детства.** Фонд «Я – женщина» сотрудничает с Министерством здравоохранения РФ. Совместно реализуется программа распространения пособий «Университет Материнства» для женщин, находящихся в родильных домах и стоящих на учете в женских консультациях г. Магнитогорска.

**7. Общественная деятельность.** Регулярное участие представителей фонда в круглых

столах, общественных городских и областных форумах, встречах и семинарах. Прием омбудсменов и проведение благотворительных акций в г. Магнитогорске.

Помимо этого фонд «Я – женщина» оказывает регулярную поддержку подшефным учреждениям:

- центру помощи для малообеспеченных и многодетных семей «Берегиня» (постоянно проводится сбор необходимых вещей);
- детским социально-реабилитационным центрам г. Магнитогорска (дети-сироты обеспечиваются бесплатными приглашениями на хоккей, в театр и цирк, фонд проводит тематические праздничные мероприятия и т.д.).

В 2015 году фонд «Я – женщина» признан лучшей женской организацией Челябинской области.



## ПОДДЕРЖКА СПОРТА ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

ОАО «ММК» вносит ощутимый вклад в развитие спорта не только на местном уровне. Ежегодно при финансовой поддержке общества проводятся: хоккейный турнир им. И. Х. Ромазана, этапы чемпионата России по сноуборду и горным лыжам, Международный турнир по боксу на приз Е. Алиханова, кубки ОАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов и юниоров, кубок ОАО «ММК» по спортивным бальным танцам, этапы первенства и Кубка России по мотокроссу, первенство Уральского федерального округа по настольному теннису, чемпионат России по кикбоксингу.

Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в России и Европе. В 2007 году «Металлург» третий раз стал чемпионом России. Ранее в течение одиннадцати сезонов (с тех пор как разыгрывается звание чемпиона России) хоккейная команда «Металлург» восемь раз становилась обладательницей наград различного достоинства: трижды «Металлург» становился чемпионом (1999, 2001, 2007), дважды серебряным призером (1998, 2004) и три

раза получал бронзовые медали чемпионата России (2000, 2002, 2006). На протяжении пяти сезонов Континентальной хоккейной лиги ХК «Металлург» занимает лидирующие позиции, показывая превосходные результаты.

В сезоне 2013-2014 года ХК «Металлург» впервые стал обладателем главного трофея Чемпионата КХЛ – Кубка Гагарина.



# НАГРАДЫ ОАО «ММК», ПОЛУЧЕННЫЕ ЗА ЗАСЛУГИ В СОЦИАЛЬНОЙ, ЭТИЧЕСКОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СФЕРАХ В 2014 ГОДУ

90  
ММК

| № п/п. | Награда   | Месяц объявления о награде |
|--------|---|----------------------------|
| 1      | БОФ «Металлург» стал победителем регионального этапа конкурса лучших социально ориентированных проектов некоммерческих организаций «Содействие»   | Декабрь 2014               |
| 2      | ОАО «ММК» стал победителем областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» в группе предприятий с численностью работников свыше 5000 человек          | Декабрь 2014               |
| 3      | БОФ «Металлург» получил Знак качества общероссийского конкурса детских товаров и услуг «Лучшее – детям» за реализацию детских социально значимых проектов   | Декабрь 2014               |
| 4      | БОФ «Металлург» стал лауреатом Общественной премии «ГОСГРАНТ 2014» в номинации «За высокие результаты в области поддержки социальных проектов»  | Декабрь 2014               |
| 5      | БОФ «Металлург» получил диплом полномочного представителя президента РФ в УрФО Игоря Холманских по итогам VII форума социально значимых проектов УрФО «Гражданское общество. Духовность. Культура». | Сентябрь 2014              |



# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

91  
ММК



Управление качеством в ОАО «ММК» – постоянная деятельность, направленная на улучшение качества за счет повышения технического уровня продукции, качества ее изготовления, совершенствования элементов производства. Управление качеством включает контроль, учет, анализ и принятие решений.

Продукция ОАО «ММК», произведенная и отгруженная на внутренний и внешний рынки, соответствует требованиям нормативной документации и оправдывает ожидания потребителей.

Система менеджмента качества ОАО «ММК» – это система управления Обществом в области качества. Система менеджмента качества ОАО «ММК» соответствует требованиям международных стандартов ИСО 9001, ИСО/ТУ 16949, СТО Газпром 9001.

Впервые система менеджмента качества ОАО «ММК» сертифицирована в 2002 году компанией RW TUV (Германия).

В ОАО «ММК» разработана Политика в области качества, определяющая стратегию и направления деятельности для всего персонала.

Менеджмент качества является важным направлением общей политики ОАО «ММК» для менеджеров высшего и среднего звена, а также каждого работника на своем рабочем месте.

Основная стратегическая цель в области качества ОАО «ММК» – разработка и выпуск высококачественной, конкурентоспособной

металлопродукции, удовлетворяющей запросы и ожидания российских и зарубежных потребителей. В соответствии с Политикой в области качества ежегодно устанавливаются цели в области качества ОАО «ММК», высшего руководства, структурных подразделений и контролируется их достижение.

Высшее руководство ОАО «ММК» раз в год анализирует систему менеджмента качества и тенденции ее функционирования на заседаниях совета по вопросам качества, с целью получения уверенности в том, что СМК находится в постоянной пригодности, адекватна, результативна и эффективна в достижении целей и задач в области качества. Частью данного анализа являются данные по мониторингу достижения целей в области качества и оцениванию потерь из-за плохого качества, которые обеспечивают как минимум свидетельство достижения целей в области качества и удовлетворенности потребителей поставленной продукцией.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ОАО «ММК», УСТАНОВЛЕННЫЕ НА 2014 ГОД, РЕАЛИЗОВАНЫ:

| Цель   | Результаты достижения  |                   |
|--|--|-------------------|
|  | план   | факт              |
| Обеспечить производство товарной продукции не менее 11 511 тысяч тонн  | 11 511 тысяч тонн  | 11 650 тысяч тонн |
| Обеспечить выполнение расходного коэффициента металла на прокат не более чем 1088 кг/тонну   | ≤1088 кг/тонн  | 1089,4 кг/тонн    |
| Обеспечить не менее 100% выполнения установленных нормативных показателей качества продукции в производственных структурных подразделениях | Приказ от 28.02.2014 № ГД-150, от 30.05.2014 № ГД-390, от 28.08.2014 № ГД-643, от 31.12.2014 № ГД-1001 | 100,0%            |

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

92  
ММК

| Цель   | Результаты достижения   |   |
|--|---|---|
|  | план  | факт  |
| Обеспечить не менее 100% выполнения запланированных научно-исследовательских работ, направленных на совершенствование технологии и разработку новых видов продукции для ОАО «Газпром» и его поставщиков  | ≥100%   | 100%  |
| Обеспечить производительность труда в ОАО «ММК» в размере 58,2 условных тонн на человека   | 58,2 усл. тонн на человека  | 61,7 усл. тонн на человека  |
| Поддерживать: удовлетворенность персонала работой не ниже среднего уровня – 79,7%; неудовлетворенность – не выше среднего уровня – 13,1%   | средний показатель удовлетворенности – 79,7%,<br>средний показатель неудовлетворенности – 13,1% | средний показатель удовлетворенности – 78,4%,<br>средний показатель неудовлетворенности – 15,1% |
| Обеспечить достижение степени удовлетворенности потребителей не менее 0,828, для предприятий автомобильной промышленности – не менее 0,848, для предприятий трубной промышленности – не менее 0,818, в т.ч. для ОАО «Газпром» и его поставщиков – не менее 0,848 | ≥0,828<br>≥0,848 (А)<br>≥0,818<br>≥0,848(Г)   | 0,874<br>0,867(А)<br>0,896<br>0,893(Г)  |
| Обеспечить достижение выполнения принятых заказов на отгрузку металлопродукции на внутренний и внешний рынки не менее 98,55%   | ≥98,55%   | 99,82 %<br>99,34 %  |
| Обеспечить степень достижения Целей в области качества заместителей генерального директора по направлениям, директоров по направлениям и др. не менее 100%   | ≥100%   | 103,0%  |

По результатам анализа СМК высшим руководством разрабатываются мероприятия по устранению выявленных проблем, повышения результативности и эффективности СМК.

В структурных подразделениях ОАО «ММК» собственниками процессов второго и третьего уровней СМК в соответствии с критериями оценки, определенными в картах про-

цессов, два раза в год проводится оценка результативности и эффективности процессов второго и третьего уровней СМК, а также разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению этих процессов.

ОАО «ММК» имеет следующие сертификаты соответствия, подтвержденные в очередной раз в 2014 году соответствующими сертифицирующими органами:

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

93  
ММК

- стандарт ИСО 9001 – на проектирование, разработка и производство металлической шихты из лома черных металлов, коксохимической продукции, известняка, извести, доломита, щебня, глины, агломерата, чугуна, слябов непрерывно-литых для горячего переката, стальной заготовки, толстого горячекатаного листа, горячекатаных и холоднокатаных рулонов, полосы и листов, ленты холоднокатаной и горячекатаной, жести, проката оцинкованного и с полимерным покрытием, труб стальных электросварных и оцинкованных, профиля стального гнутого, сортового проката (TUV NORD CERT (Германия));
- стандарт ИСО/TU 16949 – проектирование, разработка и производство проката холоднокатаного и горячекатаного в рулонах и листах из низкоуглеродистой стали, ленты горячекатаной и холоднокатаной из углеродистой и низкоуглеродистой стали и проката горячеоцинкованного из низкоуглеродистой и особонизкоуглеродистой стали, и также обработка ленты горячекатаной для организаций автомобильной промышленности (TUV NORD CERT (Германия));
- стандарт СТО Газпром 9001 – проектирование, разработка и производство слябов непрерывно-литых для горячего переката, горячекатаных рулонов и листов, толстолистового горячекатаного и термообработанного проката для ОАО «Газпром» и его поставщиков (ООО «ПАРИТЕТ» (г. Челябинск)).

✓ ОАО «ММК» имеет 36 сертификатов соответствия на продукцию в органах сертификации, таких как «Мосстройсертификация», «Российский Морской Регистр судоходства», «Российский Речной Регистр», «Germanischer Lloyd», «TUV NORD Systems GmbH & Co. KG», «SGS «Восток Лимитед», «Lloyd's Register», «Bureau Veritas», «ABS», «DNV».

В течение 2014 года реализовывались:

- Программа мероприятий по снижению затрат при производстве продукции ОАО «ММК»
- Комплекс программ технических мероприятий структурных подразделений по улучшению качества на ОАО «ММК» в 2014 году
- Программа мероприятий, направленных на устранение претензий от потребителей
- Программа по акцептации металлопродукции у отечественных и зарубежных автопроизводителей
- Программа опытно-промышленных испытаний технологических продуктов в прокатном производстве
- Программа мероприятий, направленная на устранение замечаний по результатам анкетирования



# ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

94  
ММК



Магнитогорский металлургический комбинат является открытым акционерным обществом. Согласно законодательству Российской Федерации акционерным обществом признается коммерческая организация, уставный капитал которой разделен на определенное число акций, удостоверяющих обязательственные права участников общества (акционеров) по отношению к обществу.

Общество является юридическим лицом и имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе.

ММК осуществляет свою деятельность на территории РФ (г. Магнитогорск, г. Белово, г. Бакал, Санкт-Петербург, Москва) и Турецкой Республики (г. Стамбул, г. Искендерун). Ключевые поставщики основных видов сырья сосредоточены на территории России и Казахстана. Продукция ММК реализуется в 70 странах мира. Основными регионами поставок металлопродукции на экспорт являются страны СНГ, Ближнего востока, Европы и Азии.

## ПОЛНОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВА:

на русском языке: открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»

на английском языке: Open Joint Stock Company «Magnitogorsk Iron and Steel Works»

## СОКРАЩЕННОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВА:

на русском языке: ОАО «ММК»

на английском языке: OJSC «ММК»

## СВИДЕТЕЛЬСТВО О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ:

Свидетельство № 0002 Серия ГА (регистрационный №186).

Дата государственной регистрации: 17.10.1992.

Свидетельство о внесении в ЕГРЮЛ: Серия 74 №000603904, ОГРН 1027402166835.

Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц: 12.08.2002.

## МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ И ПОЧТОВЫЙ АДРЕС ОБЩЕСТВА:

Россия, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.  
Телефон: +7 (3519) 24-40-09,  
факс: +7 (3519) 24-73-09.

## АДРЕС САЙТА В СЕТИ ИНТЕРНЕТ:

Адрес страницы в сети интернет: <http://www.mmk.ru>

## УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ И РЕКЛАМЫ:

Телефон: +7 (3519) 24-03-02,  
факс: +7 (3519) 24-85-54,  
e-mail: [press@mmk.ru](mailto:press@mmk.ru)

## ГРУППА СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ:

Телефон: +7 (3519) 24-45-91,  
e-mail: [chalkov.da@mmk.ru](mailto:chalkov.da@mmk.ru)