



МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

СИЛА СТАЛИ

Интегрированный
годовой отчет **ММК**
за 2020 год

Стратегический отчет

| | |
|--|-----|
| Вступительное слово Председателя Совета директоров | 02 |
| Обращение Генерального директора | 04 |
| Инвестиционная привлекательность | 14 |
| О Группе | 16 |
| Бизнес-модель | 20 |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 22 |
| Обзор рынка | 24 |
| Наша стратегия | 30 |
| Распределение капитала | 34 |
| Ключевые показатели эффективности | 36 |
| Обзор операционной деятельности | 40 |
| Обзор финансовых результатов | 56 |
| Устойчивое развитие | 58 |
| Управление устойчивым развитием | 59 |
| Экологическая ответственность | 64 |
| Охрана труда и промышленная безопасность | 80 |
| Управление персоналом | 87 |
| Развитие региона присутствия и местных сообществ | 94 |
| Ответственные практики управления | 100 |
| Управление рисками | 112 |

Корпоративное управление

| | |
|--|-----|
| Совет директоров | 120 |
| Правление | 122 |
| Обращение Председателя Совета директоров | 124 |
| Корпоративная культура | 125 |
| Подход к корпоративному управлению | 126 |
| Структура корпоративного управления | 128 |
| Комитет по стратегическому планированию | 136 |
| Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии | 137 |
| Комитет по аудиту | 138 |
| Комитет по кадрам и вознаграждениям | 140 |
| Информация для акционеров и инвесторов | 142 |
| Заявление директоров об ответственности | 147 |

Финансовая отчетность

| | |
|--|-----|
| Заявление об ответственности руководства | 149 |
| Аудиторское заключение независимого аудитора | 150 |
| Консолидированная финансовая отчетность | 154 |
| Примечания к консолидированной финансовой отчетности | 158 |

Приложения

| | |
|---|-----|
| Об Отчете | 195 |
| Отчет о результатах независимой проверки | 198 |
| Таблицы GRI и SASB | 205 |
| Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления | 215 |
| Глоссарий | 238 |
| Контакты | 242 |

Интегрированный годовой отчет был одобрен Годовым общим собранием акционеров 28 мая 2021 года.

ММК — один из крупнейших в мире производителей стали

Наша цель:

производить и поставлять потребителям высококачественную металлопродукцию, создавая ценность для наших акционеров и других заинтересованных сторон, повышая качество жизни наших сотрудников и жителей в регионах присутствия Компании, используя силу и прочность стали ММК в интересах наших клиентов и всего мира.

Об отчете

Настоящий Интегрированный годовой отчет за 2020 год (далее – Отчет) раскрывает данные о финансово-хозяйственной и операционной деятельности, а также отражает ключевые результаты в области устойчивого развития ПАО «ММК» (далее – ММК, Компания) и его дочерних организаций (далее совместно именуемые – Группа ММК, Группа) за период с 1 января по 31 декабря 2020 года.

Группа выражает свою приверженность концепции устойчивого развития и стремится совершенствовать свою деятельность в данном направлении, исследуя лучшие мировые практики в области ESG с целью их последующей интеграции. При подготовке Отчета Группа ММК руководствовалась существующей практикой подготовки ежегодной операционной, финансовой отчетности и отчетности в области устойчивого развития. Группа ММК использовала принципы определения содержания отчета и обеспечения качества, представленные в Стандартах отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative – стандарты GRI). В Отчете выбран «Основной» (Core) вариант раскрытия информации. Где было возможно, Группа стремилась раскрывать показатели свыше выбранного объема. Кроме того, впервые при подготовке раскрытия нефинансовой информации использовались стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Финансовая информация представлена в соответствии с аудированной **консолидированной финансовой отчетностью**, подготовленной по состоянию на 31 декабря 2020 года в соответствии с МСФО.

[Посетите наш сайт: mmk.ru](http://mmk.ru)

Ключевые итоги работы Группы за 2020 год

Финансовые

Выручка

\$6 395 млн

2019: \$7 566 млн

ЕБИТДА

\$1 492 млн

2019: \$1 797 млн

Свободный денежный поток

\$557 млн

2019: \$883 млн

Операционные

Объем производства стали

11,6 млн тонн

2019: 12,5 млн тонн

Продажи металлопродукции

10,8 млн тонн

2019: 11,3 млн тонн

Доля продаж премиальной продукции

47,8%

2019: 48,4%

Устойчивое развитие

LTIFR

0,66

2019: 0,89

LTISR

23,62

2019: 31,24

Удельные выбросы ПГ

2,18 т CO₂-экв./т стали

2019: 2,13 т CO₂-экв./т стали

Сила стали

Сталь – один из самых инновационных и жизненно необходимых материалов в мире. Будучи бесконечно перерабатываемой и исключительно прочной, она предлагает множество преимуществ для устойчивого развития. Сталь обладает способностью...



...стимулировать экономический рост и развитие

[> стр. 06–07](#)



...поддерживать зеленую экономику

[> стр. 08–09](#)



...обеспечивать устойчивое будущее

[> стр. 10–11](#)



...создавать возможности и вдохновлять на инновации

[> стр. 12–13](#)

СИЛА СТАЛИ

для построения устойчивого будущего

«ММК – компания с многолетней и славной историей. Магнитогорский металлургический комбинат с момента своего основания является одним из бесспорных лидеров металлургической индустрии в национальном и международном масштабе. Наши ценности, традиции и навыки передавались из поколения в поколение. Наша задача состоит в том, чтобы в полной мере использовать это богатое наследие сегодня и должным образом адаптировать его к требованиям завтрашнего дня. Обеспечив экономический рост и опережающее развитие нашего бизнеса с учетом необходимости создания зеленой экономики и построения устойчивого будущего, мы решим эту задачу. Мы знаем, что ключом к устойчивому и успешному росту являются инновации. ММК обладает корпоративной культурой, которая поощряет инновационное развитие и предоставляет возможности тем, кто стремится помочь Компании успешно расти, бескомпромиссно соблюдая принципы экологической и социальной ответственности.

Сегодня ММК – это высокотехнологичная компания с богатым опытом и профессиональным коллективом. А в завтрашний день мы войдем как лидер мировой металлургии в области инноваций и самых современных технологий».

В.Ф. Рашников, Председатель Совета директоров

№ 1

на российском рынке стали¹

\$6 395 млн

Выручка Группы ММК

10,8 млн тонн

Продажи металлопродукции
Группы ММК

¹ ИА «Металл Эксперт»

Уважаемые коллеги, инвесторы и партнеры!

Результаты деятельности ММК в 2020 году подтверждают, что Компания заслуженно занимает позицию лидера металлургической отрасли России.

Внешние факторы и результаты

В 2020 году глобальную экономику, включая металлургическую отрасль, потряс беспрецедентный кризис, вызванный пандемией коронавируса. В частности, доходы компаний черной металлургии оказались под давлением из-за снижения спроса и уменьшения объемов продаж. Что касается ММК, мы сделали все возможное, чтобы минимизировать последствия кризиса. Мы продолжаем использовать эффективные механизмы прогнозирования, корректируем подход к планированию нашей операционной деятельности, активизируем работу в ключевых для нас сегментах рынка и тщательно анализируем рыночную динамику. Как результат, в 2020 году Группой ММК произведено 11,6 млн тонн стали и реализовано 10,8 млн тонн металлопродукции. Выручка Группы ММК по итогам года составила \$6,4 млрд, а показатель EBITDA – \$1,5 млрд. В отчетном году мы актуализировали стратегические задачи Компании на период до 2025 года, что призвано помочь нам определить пути дальнейшего устойчивого создания ценности для всех наших заинтересованных сторон.

Рыночные позиции

Несмотря на все сложности, с которыми столкнулся рынок в 2020 году, мы продолжили работу по укреплению своих позиций на рынке и повышению удовлетворенности потребителей. По результатам года ММК сохранил за собой ключевые позиции по поставкам во все основные металлопотребляющие отрасли России. Мы являемся стратегическим поставщиком в таких секторах, как автопром, трубная отрасль и вагоностроение. Для поддержания высокого уровня загрузки производственных мощностей и существенной доли присутствия во всех металлопотребляющих отраслях России на фоне профицита предложения горячекатаного проката и сложной рыночной конъюнктуры мы придерживаемся стратегии развития премиальных нишевых продуктов. При этом важнейшими элементами повышения конкурентоспособности ММК сегодня являются безусловная клиентоориентированность и развитие цифровых сервисов.

Устойчивое развитие

Занимая лидирующие позиции в металлургической отрасли, ММК имеет возможность и обязанность влиять на вектор ее будущего развития и менять его в сторону устойчивости. Сегодня, когда правительства по всему миру берут на себя обязательства по переходу к углеродно-нейтральной экономике, мы имеем все возможности для того, чтобы внести свой вклад в повышение чистоты и экологичности производства стали, что имеет огромное значение для промышленности и инфраструктуры в рамках всей мировой экономики.

Сегодня факторы устойчивого развития (ESG) и эффективность прочно интегрированы в стратегию Группы ММК, и минимизация воздействия на окружающую среду – приоритетная задача для меня и моих коллег по Совету директоров. Мы выполним ее, проводя модернизацию нашего производства и повышая эффективность на каждом его этапе. Для нас принципиально важно, чтобы все проекты ММК в рамках долгосрочной инвестиционной программы отражали наш курс на повышение экологической эффективности и снижение выбросов CO₂.

Противодействие COVID-19

Понимая и принимая ответственность за сохранение здоровья наших сотрудников и жителей регионов присутствия компаний Группы, уже в первые дни возникновения новой эпидемиологической угрозы нами был реализован ряд мероприятий по защите работников и населения в целом, в особенности наиболее уязвимых его категорий.

Развитие корпоративной культуры

ММК – это в первую очередь люди. От их квалификации, командной работы, инновационности и заинтересованности в общем результате зависит эффективность всей нашей деятельности. Именно поэтому развитие персонала, формирование корпоративной культуры возможностей является для нас безусловным приоритетом. Это имеет огромное значение, поскольку от прогрессивности внутренней среды и вовлеченности каждого зависит не только профессиональное развитие работников, но и достижение в масштабах Компании нулевого уровня травматизма – амбициозная цель, реализация которой определена как стратегическое направление деятельности ММК.

Во имя общего успеха

2020 год был исключительно непростым для всех нас, но мы смогли многого добиться. Уверен, что высокий профессионализм и уверенность в собственных силах, стремление к дальнейшему развитию и обоснованные амбиции позволят Компании успешно достичь намеченных стратегических целей и эффективно решить все оперативные задачи. Выражаю искреннюю благодарность акционерам и партнерам Компании, всем сотрудникам Группы ММК за доверие, плодотворное сотрудничество и значительный вклад в наши общие достижения, от которых в немалой степени зависит инвестиционная привлекательность Публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат».

В.Ф. Рашников,
Председатель Совета директоров

СИЛА СТАЛИ

драйвер инновационного развития и новых технологий

«Прошедший год оказался крайне непростым, глобальная пандемия оказала существенное влияние на все сферы жизни и стала серьезным испытанием для российской и всей мировой экономики. Однако благодаря эффективным действиям и целенаправленной реализации нашей долгосрочной стратегии Группа ММК продолжала демонстрировать высокие производственные и финансово-экономические результаты.

Выручка Группы ММК по итогам года достигла \$6,4 млрд. Показатель EBITDA в отчетном периоде составил \$1,5 млрд, при этом рентабельность по EBITDA зафиксирована на уровне 23,3%. Чистая прибыль достигла \$604 млн, а свободный денежный поток составил \$557 млн».

П.В. Шилияев, Генеральный директор

№ 1

производитель премиальной
продукции в России

48%

доля продаж премиальной
продукции

Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

В 2020 году, несмотря на все сложности, наша компания продолжила реализацию корпоративной стратегии. Неизменным приоритетом для нас оставалось развитие работы с клиентами, повышение операционной и функциональной эффективности бизнеса. Мы уделяли повышенное внимание устойчивому развитию компании за счет повышения промышленной безопасности, развития персонала и укрепления партнерских отношений во всех регионах нашего присутствия.

Реализуя инвестиционную программу, ММК направлял финансовые средства на развитие основных фондов с акцентом на обновление доменного производства и производства горячего проката с целью дальнейшего снижения себестоимости при одновременном росте объема, качества и сортамента продукции.

При этом мы сохранили приверженность консервативной финансовой политике с безусловным ориентиром на доходность акционеров.

Важно сказать, что в конце 2020 года, проанализировав ход реализации нашей стратегии, мы актуализировали портфель стратегических инициатив, которые ММК планирует реализовать до 2025 года. В этой связи мы намерены дополнительно сфокусироваться на укреплении позиций ММК как лучшего поставщика в ключевые сегменты нашего бизнеса, а для этого мы будем расширять портфель продукции и добиваться ее премиального качества, а также продолжим совершенствование нашей клиентоориентированной бизнес-модели. Сохраняя лидерство по операционной эффективности, компания будет уделять повышенное внимание вопросам устойчивого развития. И, конечно, мы будем максимально развивать и внедрять цифровые технологии во все производственные и вспомогательные процессы в масштабах Группы.

Курс на модернизацию

Несколько слов об основных проектах, которые мы осуществили в 2020 году в рамках нашей корпоративной стратегии развития.

В июле после плановой реконструкции мы ввели в работу стан 2500 горячей прокатки. Реализация данного проекта на первоначальном этапе должна увеличить объем производства горячекатаного проката на 800 тысяч тонн, улучшив при этом качественные характеристики продукции и расширив ее сортамент. Не без гордости отмечу, что за реализацию данного проекта ММК получил престижную награду «Главное событие 2020 года в металлургии России».

В августе был завершен капитальный ремонт доменной печи №2. Помимо повышения операционной эффективности, данный проект также направлен на улучшение экологических показателей Группы, чему способствуют предусмотренные проектом современные аспирационные установки.

В отчетном периоде мы продолжили работу по проектированию нового коксохимического комплекса, скорректировав сроки проекта на фоне пандемии и отложив ввод первой очереди на 2022 год.

Противодействие COVID-19

В Группе ММК с первых дней пандемии был организован и продолжает работать штаб по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, поскольку сохранение здоровья наших сотрудников, наряду с обеспечением бесперебойной работы всех бизнес-процессов, остается нашим ключевым приоритетом. Мы осознаем необходимость

последовательного выполнения всех без исключения профилактических мер по предупреждению распространения COVID-19. Именно поэтому на ММК внедрен комплекс мероприятий по снижению рисков распространения коронавирусной инфекции. При этом мы возлагаем большие надежды на эффективность начавшейся вакцинации, которая должна способствовать выработке коллективного иммунитета.

Устойчивое развитие

Реализация программы устойчивого развития – обязательная норма в практике индустриальных компаний. Следуя мировым трендам, ММК выделил функцию ESG в отдельный блок.

Ранее мы отчитывались отдельно о социальной ответственности и экологических программах ММК, теперь же мы намерены привести нашу отчетность по этим аспектам деятельности к лучшим международным практикам в соответствии со стандартами GRI и SASB.

Данное направление работы становится еще более актуальным в свете новых международных экологических требований и ожидаемого введения на важных для нас рынках так называемого «углеродного налога». Именно поэтому актуализированная стратегия Группы предусматривает снижение удельных выбросов CO₂ на тонну стали до среднемирового уровня и даже ниже к 2025 году. Мы также нацелены на радикальное снижение уровня выбросов оксидов азота, диоксида серы и пыли. Эти цели предполагается достичь за счет повышения энергоэффективности и дальнейшей модернизации производственных мощностей.

В 2020 году ММК был удостоен международной премии Energy Management Insight Awards в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности производства в соответствии с международным стандартом ISO 50001, что свидетельствует о приверженности компании принципам ESG и об эффективности энергетической политики.

Главная ценность компании

Самая главная ценность нашей компании – это люди. От их навыков и компетенций, командного настроения и целеустремленности зависит не только наши текущие результаты, но и реализуемость амбиций и стратегических целей. Поэтому наши усилия направлены на обеспечение условий для профессионального роста сотрудников ММК, освоения ими новых передовых технологий, в том числе цифровых. Мы заинтересованы в полном раскрытии их творческого потенциала и максимальной вовлеченности в жизнедеятельность компании. Развитие корпоративной культуры, формирование развивающей среды и атмосферы возможностей – залог будущих успехов нашей компании.

Уверенность в будущем

Благодарю всех сотрудников Группы ММК за добросовестную и профессиональную работу в 2020 году. Искренние слова признательности всем нашим акционерам, инвесторам и партнерам – мы высоко ценим ваше доверие и надежность наших деловых отношений. Мы уверенно смотрим в будущее и, действуя сообща, обязательно достигнем всех поставленных целей!



П.В. Шилияев, Генеральный директор

СИЛА СТАЛИ

СТИМУЛИРОВАТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И РАЗВИТИЕ

Сталь – это основа современного мира, и по мере того, как экономика стран во всем мире продолжает процветать и развиваться, роль стали становится все более значительной. Все ключевые отрасли промышленности зависят от стали, и со временем этот материал становится легче и прочнее. Сталь имеет самое высокое соотношение прочности к весу среди всех строительных материалов и может быть множество раз полностью переработана.



Поддержка регионального и национального экономического роста

Масштабные национальные инфраструктурные проекты, запланированные к реализации до 2030 года, имеют большое макроэкономическое и межрегиональное значение. Ожидается, что успешная реализация этих проектов позволит увеличить ВВП более чем на \$100 млрд к 2035 году¹. После реализации национальные проекты могут ежегодно добавлять от 1 до 7 п. п. к спросу на сталь в России. ММК, являясь лидером по производству премиальной продукции, имеет все шансы извлечь выгоду из ожидаемого положительного эффекта от реализации национальных проектов.

\$400 млрд

Общие расходы, предусмотренные проектами на период 2019–2024 годов (примерно 3–4% годового ВВП или 60% общих расходов, предусмотренных в бюджете на 2022–2024 годы)

13

государственных проектов направлены на стимулирование экономического роста и повышение уровня жизни населения России

+18%

дальнейший рост предложения премиальной продукции к 2030 году по сравнению с уровнем 2019 года

ММК обладает наибольшим потенциалом для использования преимуществ:

> 80%

стали продается на внутреннем рынке

> 90%

EBITDA Группы приходится на Стальной сегмент России

Стратегическая цель:

Создание совершенного портфеля продукции с фокусом на клиентский сервис и развитие ассортимента премиальной продукции.

> Стратегические инициативы стр. 30–33

ЦУР:



Создание ценности:

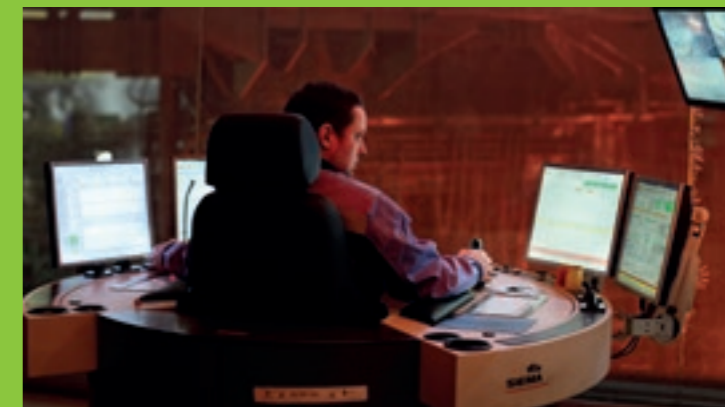
Качественная стальная продукция способствует успешной реализации национальных проектов, предоставляет возможности для инноваций, что приводит к созданию добавленной стоимости и экономическому росту во всем обществе, а также обеспечивает наличие надежных и ценных рабочих мест для тех, кто участвует в ее производстве.

¹ Отчет Института исследований и экспертизы ВЭБ.РФ по состоянию на декабрь 2020 года.

СИЛА СТАЛИ

поддерживать зеленую экономику

Сталь играет важную роль в производстве инфраструктуры возобновляемых источников энергии. ММК стремится сделать свою продукцию частью решения проблем, связанных с изменением климата. Разрабатывая и применяя передовые технологии, мы стараемся поддерживать высокие стандарты и объемы производства, одновременно сокращая выбросы в атмосферу и потребляя меньше мировых ресурсов.



Стан 5000

Сталь играет жизненно важную роль в строительстве инфраструктуры, используемой для поставок возобновляемой энергии. Сталь используется в модульных фотоэлектрических системах, в производстве солнечных батарей, применяется во всех солнечных термопанелях и насосах, резервуарах и теплообменниках. Стальная свайка является основным компонентом приливо-отливных турбин; кроме того, сталь используется в устройствах, преобразующих энергию волн, и для армирования бетонных плотин гидроэлектростанций.

Толстые листы стана 5000 горячей прокатки используются при строительстве основания и опор для ветрогенераторов. Высокая прочность (до x120) и качество толстых стальных листов ММК гарантируют устойчивость к вибрациям и долговечность ветрогенераторов. С 2018 года Компания поставила более 7 тыс. тонн стали, изготовленной на стане 5000, производителям ветрогенераторов в России.

>7 000 т

стали S355J2¹, произведенной на стане 5000, поставили производителям башен ветряных турбин в Российской Федерации с 2018 года

x120

высокая прочность толстых стальных листов ММК гарантирует долговечность ветрогенераторов

Стратегическая цель:

Постоянное улучшение экологических показателей за счет снижения воздействия на окружающую среду и стимулирования производства энергии с нулевым потреблением невозобновляемых ресурсов.

> Стратегические инициативы стр. 30–33

ЦУР:



Создание ценности:

Более экологичная сталь и эффективное генерирование энергии за счет возобновляемых ресурсов приносят пользу всем заинтересованным сторонам: инвесторам, сотрудникам, окружающей среде и обществу в целом.

¹ Марка S355J2 поставлялась в соответствии с европейским стандартом.

СИЛА СТАЛИ

обеспечивать устойчивое будущее

Сталь – неотъемлемая часть экономики замкнутого цикла, направленной на нулевой уровень отходов, повторное использование ресурсов и переработку с целью построения устойчивого будущего. Сталь – самый перерабатываемый материал в мире, 100% стали подвергается переработке. Около 90% используемой в сталелитейной промышленности воды возвращается в природный источник очищенной и охлажденной. За последние 50 лет количество энергии, используемой для производства тонны стали, было уменьшено на 61%. В 2019 году мировой уровень извлечения и использования побочных продуктов сталелитейной промышленности достиг показателя эффективности использования материалов в 97,5%.

ММК стремится потреблять меньше ресурсов и сокращать экологическую нагрузку. Наши стратегические обязательства созданы в соответствии с ЦУР ООН, и мы создаем все необходимое для их поддержки и реализации.



Сокращение выбросов в атмосферу

Центр энергосберегающих технологий (ЦЭСТ) ММК работает над развитием инновационных технологий, направленных на повышение энергоэффективности и снижение энергопотребления.

Закрытый цикл нашей системы водоснабжения

Реконструкция системы оборотного водоснабжения ММК, в результате которой введена в эксплуатацию разделительная дамба, позволила практически прекратить сброс промышленных сточных вод в Магнитогорское водохранилище и повысить долю оборотной воды.

5,23 Гкал/ т стали

(21,9 ГДж/т стали)
Энергоемкость Группы в 2020 году

97,2%

Воды использовано повторно

Стратегическая цель:

Постоянное улучшение экологических показателей и сокращение выбросов CO₂
 > Стратегические инициативы стр. 30–33

Создание ценности:

Экологичность стали поддерживает чистоту окружающей среды. Сталь – устойчивый, легко перерабатываемый материал, который приносит пользу не только промышленности, но и всей планете.

Ключевые ЦУР:



Актуальные ЦУР:



СИЛА СТАЛИ

СОЗДАВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ И ВДОХНОВЛЯТЬ НА ИННОВАЦИИ

Современный мир в буквальном смысле построен на стали. Сталь жизненно важна во всех аспектах нашей жизни, она является основой индустриальной инфраструктуры, бытовых удобств и многого другого.



Культура ММК и ее связь с местным сообществом стимулирует живой обмен идеями внутри него. Оригинальное мышление и инновации, которые рождаются в процессе, приносят пользу всем, кто прямо или косвенно взаимодействует с ММК.

Цифровизация — основная сфера развития для ММК, которая меняет наш подход к управлению жизненным циклом продукта.

Рационализация ставит перед нашими сотрудниками задачи по поиску путей совершенствования существующих технических решений, модернизации оборудования и созданию инноваций.

Стимулирование предпринимательской деятельности — это поддержка малого и среднего бизнеса. Ключевым стратегическим приоритетом для ММК является оказание помощи малым и средним предприятиям в улучшении социально-экономического положения региона. Поэтому мы создали полностью оборудованный Индустриальный парк ММК как эффективную площадку для запуска практически любых новых производств в различных отраслях промышленности.

В 2020 году мы достигли следующих результатов благодаря инновациям и поддержке средних и малых предприятий:

A-A

Индустриальный парк ММК занял шестое место и получил оценку как «наиболее привлекательный для инвесторов» (A-A) по мнению медиахолдинга «Эксперт»

340

рабочих мест было создано благодаря Индустриальному парку

35%

свободных производственных площадей предоставлено резидентам в субаренду

68,3%

Вовлеченность сотрудников ММК

Стратегическая цель:

Эффективное производство

Корпоративная культура возможностей

> Стратегические инициативы стр. 30–33

Создание ценности:

Инновации влекут за собой преимущества во всем: более чистое и эффективное производство стали, возможности для развития сотрудников и для общества в целом, а также улучшения во всей отрасли благодаря лучшим, быстрым, безопасным и более чистым решениям.

ЦУР:



Инвестиционная привлекательность

Ведущий производитель стали в России

В мире, где прогресс в значительной степени зависит от поставок качественной металлопродукции, ММК обладает уникальными преимуществами для устойчивого роста в металлургической отрасли. Опираясь на свой богатый опыт, а также благодаря своему выгодному географическому расположению, Компания имеет доступ к широчайшему спектру возможностей для производства металлургической продукции мирового класса.

Общепринятые

Высокая рентабельность и денежный поток

Рентабельность по EBITDA:

23–35%

за 2016–2020 годы

\$4 млрд

чистый денежный поток за 2016–2020 годы

Рациональное распределение капитала

IRR инвестиционных проектов

>20%

>100%

свободного денежного потока направляется на дивидендные выплаты

Низкая себестоимость производства

Первый квартиль на мировой кривой затрат

Редкие

Высокие дивиденды и одна из самых высоких совокупных доходностей для акционеров

Один из самых высоких уровней дивидендной доходности в секторе

TSR

312%

ММК является одним из лидеров среди российских и мировых стальных компаний с совокупной доходностью для акционеров, взвешенной по капитализации, в размере 312% за последние 5 лет (2016–2020 годы).

Самая низкая долговая нагрузка

Самый сильный профиль баланса в секторе

«В 2020 году ММК продолжил демонстрировать высокие показатели деятельности в условиях беспрецедентного давления на экономику, вызванного двойным шоком: падением цен на нефть и пандемией коронавируса, что говорит о правильности выбранной нами стратегии».

Шиляев Павел Владимирович, Генеральный директор

Уникальные

Уникальная позиция на рынке

81%

Более 80% продукции реализуется на внутреннем рынке — Россия и страны ближнего зарубежья. На основные регионы поставок ММК в России приходится более 45% годового потребления стали в стране.



Уникальный портфель продукции высокого качества

48%

реализуемой продукции — премиальная продукция.



ММК — один из основных бенефициаров реализации национальных проектов

Рост продаж стали и цен в России на 10% приведет к соответствующему увеличению EBITDA на 9% и 27%.¹



Нетрадиционные позиции на рынке сырья

ММК — крупнейший бенефициар прогнозируемого в среднесрочной перспективе снижения цен на ЖРС, что окажет большую поддержку прибыли по сравнению с конкурентами.



¹ По данным JP Morgan.

О Группе ММК

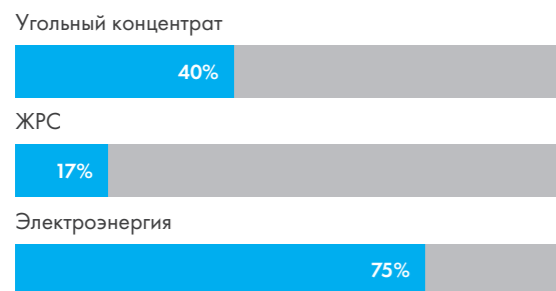
Лидер в секторе стальной премиальной продукции в России

ММК – один из крупнейших мировых производителей стали. Наша деятельность охватывает всю цепочку производства стали с фокусом на премиальную продукцию.



Мы используем в производстве собственное железорудное сырье и угольный концентрат

Самообеспеченность



ММК – производитель полного металлургического цикла



➤ Производственный процесс, стр. 42–43

¹ Выручка от сторонних покупателей.

² Совокупная доходность акционеров в 2016–2020 годы, взвешенная по капитализации. Данные Bloomberg.

Источник: ИА «Металл Эксперт», данные Компании.

«Первоклассные активы, производственная эффективность и стремление к инновациям в сочетании с выгодным географическим расположением позволяют нам быть одними из мировых лидеров по себестоимости производства».

Шильяев Павел Владимирович, Генеральный директор



Мы производим самый широкий ассортимент продукции в России

Ключевые отрасли:



Другие отрасли:



³ В том числе прокат с декоративным покрытием высокого качества: SteelArt и Moiré.

⁴ В том числе проволока, канаты, крепеж.

⁵ Гнутый профиль, лента, трубы, прочая премиальная металлопродукция.

Мы интегрируем ESG в наш бизнес

В 2020 году мы обновили стратегию, чтобы отразить наше стремление сделать устойчивое развитие неотъемлемым элементом бизнес-модели ММК.

ММК является крупным работодателем в регионах присутствия, и мы осознаем свою ответственность в части:

- защиты благополучия наших сотрудников и развития талантов;
- укрепления нашего партнерства в регионе;
- защиты окружающей среды за счет минимизации нашего воздействия на окружающую среду.

Наша культура

Корпоративная культура является основой для достижения успеха в бизнесе и тесно связана со Стратегией развития Группы. ММК содействует улучшению качества жизни людей и появлению новых возможностей в регионе присутствия. Еще большей устойчивости нашего бизнеса способствует эффективная система корпоративного управления, позволяющая выстраивать доверительные отношения с заинтересованными сторонами.

Наш вклад в достижение целей в области устойчивого развития (ЦУР) ООН

- высокая степень прозрачности информирования заинтересованных сторон о воздействии на окружающую среду;
- проведение качественной и количественной оценки климатических рисков в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD);
- снижение почти на 6,8% валовых выбросов парниковых газов (Охваты 1, 2 и 3);
- инвестиции в экологические проекты в размере \$74,6 млн;
- сокращение образования отходов на 28,4%;
- социальные инвестиции в местные сообщества в размере \$29,7 млн;
- снижение LTIFR на 25,8% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;
- реализация Стратегии цифровизации до 2025 года.



Приверженность прозрачности

Мы стремимся к прозрачности во всех наших коммуникациях. Наша отчетность подготовлена в соответствии со стандартами GRI и SASB, и наши заинтересованные стороны получают полную информацию с помощью ряда механизмов, включая презентации для инвесторов, годовые отчеты, отчеты об устойчивом развитии и корпоративный веб-сайт.

➤ Устойчивое развитие стр. 58–111

О Группе ММК

Выгодное расположение для удовлетворения рыночного спроса

ММК обладает уникальным географическим расположением, поставляя продукцию в регионы России и страны ближнего зарубежья с наибольшим уровнем металлопотребления.

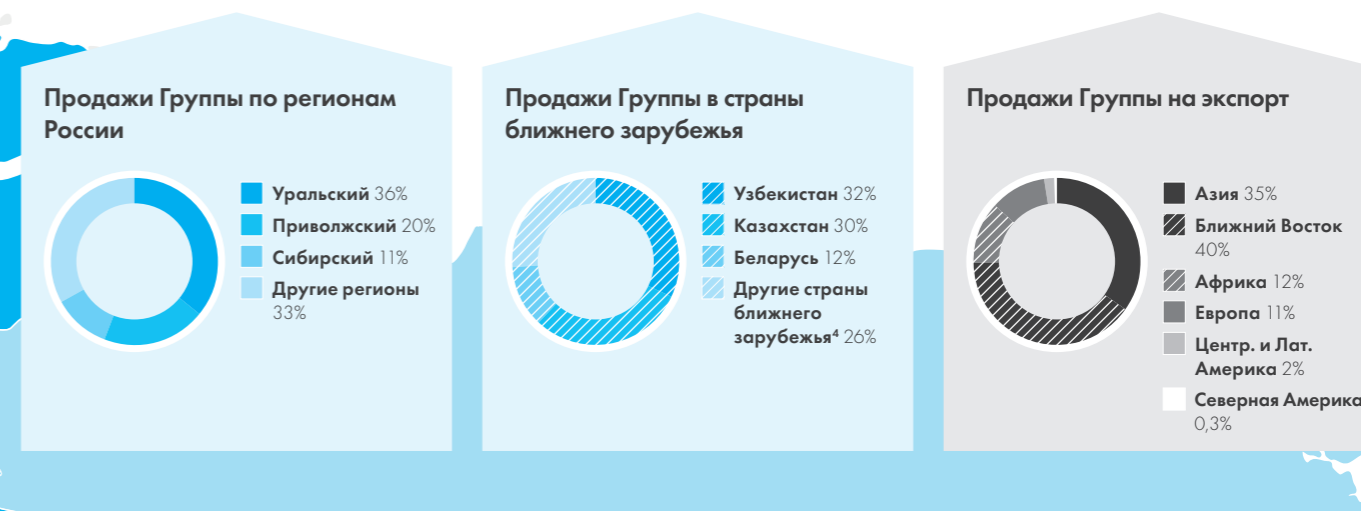
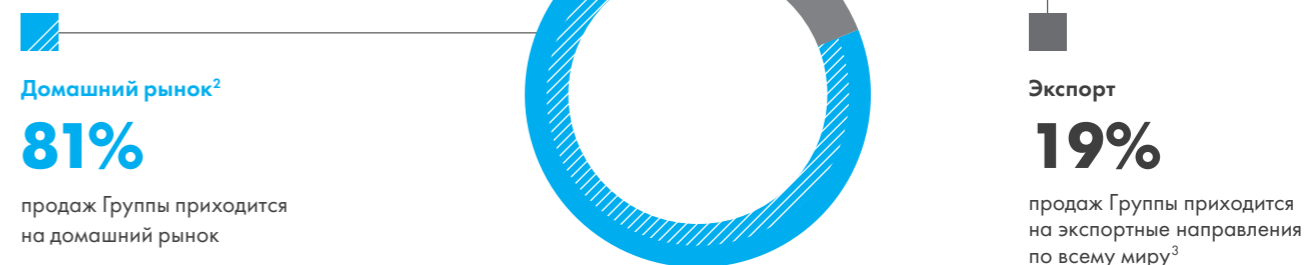
Группа ММК состоит из трех бизнес-сегментов, находящихся в России и Турции.

| | | |
|--|---|---|
| <p>Стальной сегмент Россия</p> <p>Фокус на самом привлекательном рынке металлопродукции для Группы – рынках России и стран ближнего зарубежья</p> | <p>Стальной сегмент Турция</p> <p>Продажа металлопродукции на рынках Ближнего Востока, Европы и Азии</p> | <p>Угольно-добывающий сегмент</p> <p>Удовлетворение потребностей Группы ММК в угольном концентрате</p> |
|--|---|---|



1 Доля рассчитана от продаж металлопродукции в тоннах.
 2 Для Стального сегмента Россия домашний рынок включает географически близкие рынки для Группы ММК – рынки России и стран ближнего зарубежья.
 3 Включает продажи Стального сегмента Турции.
 4 Украина, Грузия, Армения, Азербайджан, Туркменистан, Таджикистан, Киргизия, Молдова.

География продаж¹ Группы ММК



Производственные подразделения и рынки сбыта

Угольно-добывающий сегмент



Стальной сегмент



Рынки сбыта



Россия

1 ММК-УГОЛЬ,
Белово, Кемеровская область

Угольный концентрат, добытый и обогащенный на нашем предприятии в Кемеровской области, используется на магнитогорской площадке для получения кокса и последующего его использования при производстве стали

2 ММК, Магнитогорск,
Челябинская область

3 ММК-МЕТИЗ, Магнитогорск,
Челябинская область

4 Малый Куйбас (ЖРС), Магнитогорск,
Челябинская область

5 ММК-ЛМЗ, Лысьва,
Пермский край

Ключевые домашние регионы (Россия)

Другие регионы России

Страны ближнего зарубежья

Экспорт

Турция

6 ММК Metalurji, Искендерун

7 ММК Metalurji, Стамбул

Турция

Экспорт

Бизнес-модель

Создание ценности для наших заинтересованных сторон

Капитал

Финансовый

- самый сильный баланс в секторе
- большой портфель доступных, неиспользованных кредитных линий
- разумное распределение капитала

Бизнес

- высокий уровень знаний в области производства стали
- надежные отношения с подрядчиками и поставщиками
- высококачественная база активов с современным производственным оборудованием

Природный

- запасы угольного концентрата
- запасы железорудного сырья (ЖРС)
- биоразнообразие и экосистема
- вода, воздух, почва

Кадровый

- 56 609 сотрудников
- стратегия привлечения и удержания высококвалифицированных сотрудников по всей России
- богатая история и традиции в металлургии
- ноу-хау и навыки, передаваемые из поколения в поколение
- развитие культуры, ориентированной на здоровье и безопасность

Интеллектуальный

- инвестиции в навыки и опыт
- использование передовых цифровых технологий для стимулирования роста
- культура накопления знаний и обмена ими

Социальный

- конструктивные отношения с местными органами власти и сообществами
- продуктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами

Интегрированный бизнес-процесс

ММК объединяет в себе ряд процессов, формирующих интегрированное и эффективное производство:

- инновационный подход к методам производства и использования сырья
- культура операционной эффективности
- цифровые инновации для обеспечения устойчивого роста

Самообеспеченность

| | |
|---------------------|-----|
| ЖРС | 17% |
| Металлолом | 65% |
| Угольный концентрат | 40% |
| Электроэнергия | 75% |

Переработка сырья

Производство чугуна

Производство стали

Плоский и сортовой прокат

Фокус на премиальных продуктах



Наша стратегия 2025

Быть лучшим поставщиком

- 1 Совершенный портфель продукции
- 2 Фокус на клиентов

Быть лидером по операционной эффективности

- 3 Эффективное производство
- 4 Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок

Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией

- 5 Достижение цели «Ноль травм»
- 6 Корпоративная культура возможностей
- 7 Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO₂

Поддерживающие инструменты

- Умная финансовая и инвестиционная политика
- Цифровизация
- Прозрачность и раскрытие информации

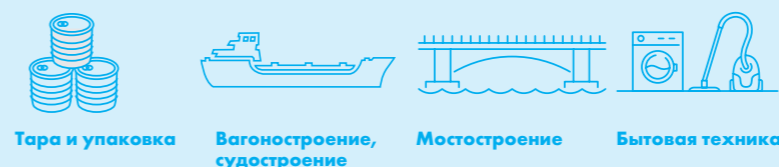
Продукция и области применения

Мы производим широкий ассортимент премиальной продукции, который обеспечивает рост и стимулирует развитие зеленой экономики в самых разных отраслях промышленности

Ключевые отрасли:



Другие отрасли:



Рынки сбыта

Домашний рынок¹**81%**

продаж Группы приходится на домашний рынок (Россия и страны ближнего зарубежья)

Экспорт

19%

продаж Группы приходится на экспортные направления (Ближний Восток, Юго-Восточная Азия, Северная Африка)

¹ Доля рассчитана от продаж металлопродукции в тоннах.

Ценность для заинтересованных сторон

Акционеры

7,7%

Дивидендная доходность

Сотрудники

11 380

сотрудников прошло обучение

Потребители

8,16 из 10

Средний балл удовлетворенности клиентов

Местные сообщества

\$41 млн

Инвестиции в благотворительность и развитие регионов присутствия

Поставщики

990

активных поставщиков подключены к системе электронного документооборота (+74% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)

Государство

\$219 млн

Уплаченные налоги

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Понимание наших
заинтересованных сторон

Диалог с заинтересованными сторонами необходим для определения направления и приоритетов Компании.



Работники

Акционеры и инвесторы¹

Клиенты

Существенные темы

7 9 10

11 12 13 14

1 3 4 5 6 13 14

Интересы и ожидания заинтересованных сторон

- Соблюдение Трудового кодекса, коллективного договора, внутренних регламентов и политик
- Достойная оплата труда и социальная поддержка
- Безопасные условия труда и окружающая среда
- Возможности карьерного роста и развития

- Рост стоимости акций и стабильный дивидендный доход
- Финансовая и операционная результативность
- Эффективные практики корпоративного управления и управления рисками, в том числе устойчивого развития
- Реализация корпоративной стратегии развития

- Качество продукции и клиентоориентированность
- Дисциплина поставок
- Экономическая результативность и присутствие на рынке
- Интеграция принципов устойчивого развития в деятельность
- Углеродоемкость и энергоэффективность производства

Механизмы и инструменты взаимодействия

- Корпоративное приложение «Мой ММК»
- Социологические опросы
- Социальные сети
- Телефон горячей линии директора по безопасности, электронная почта, абонентский ящик
- Телефон горячей линии по этике, электронная почта, абонентский ящик «Этика»
- Информирование о деятельности корпоративного центра подготовки кадров «Персонал»
- Конкурсы лучших специалистов
- Научно-технические конференции

- Социальные сети, новостные блоги и план мероприятий на официальном сайте Компании
- Годовые общие собрания акционеров
- Информационный онлайн-сервис для акционеров «Статус онлайн. Кабинет акционера» на официальном сайте Компании
- Ежеквартальные звонки по раскрытию финансовых результатов по МСФО
- Визит на производство инвесторов и аналитиков
- Ежегодный «День инвестора»
- Поездки в формате Non-Deal Roadshow (встречи-знакомства с инвесторами с участием Генерального директора и топ-менеджмента)
- Участие в отраслевых конференциях для инвесторов
- Взаимодействие с банковскими аналитиками, кредитными агентствами, ESG-аналитиками

- Сертификация систем менеджмента качества ММК и дочерних предприятий
- Работа Единой информационной системы управления корректирующими действиями по результатам претензионной работы
- Ежегодное анкетирование для сбора обратной связи и определения уровня удовлетворенности
- Мобильное приложение «Клиент ММК»

Ключевые результаты взаимодействия в 2020 году

- Автоматизированная система по подбору персонала «Робот-Рекрутер»
- Разработка и утверждение обновленного Кодекса этики
- Более 90% обучения сотрудников реализовано в дистанционном формате
- Развитие VR-обучения работников
- Продление нового Коллективного договора ММК на период 2021–2023 годов
- Организация безопасных условий труда с учетом распространения COVID-19

- Третье место ММК в рейтинге BCG Value Creators 2020 TSR с показателем 40%
- ММК в числе лидеров по раскрытию информации для инвесторов, третье место в рейтинге корпоративных сайтов эмитентов «БКС Мир инвестиций»
- Проведение «Дня инвестора» в интерактивном формате – «ММК-Онлайн»
- Организация направления работы и каналов коммуникации с инвесторами-физическими лицами
- Участие Генерального директора ММК в ежеквартальных звонках по обзору финансовых результатов
- Введение позиции руководителя направления по устойчивому развитию для управления ESG-асpekтами

- Проведение конференции «RPA² Connect 4.0» на базе ММК по применению технологии программной роботизации в производстве
- Разработка новых марок стали по результатам проводимых координационных советов (agile meetings)
- Утверждение новой энергетической политики для снижения затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции Компании
- Переход на онлайн-анкетирование потребителей продукции ММК, достигнут целевой уровень их удовлетворенности

¹ В том числе высшее руководство.
² Robotic Process Automation.

- 1 Энергоэффективность
- 2 Биоразнообразие
- 3 Управление отходами
- 4 Выбросы ПГ и изменение климата
- 5 Выбросы в атмосферу
- 6 Управление водными ресурсами
- 7 Здоровье и безопасность на рабочем месте

- 8 Развитие местных сообществ
- 9 Соблюдение прав человека
- 10 Взаимодействие с персоналом
- 11 Корпоративное управление
- 12 Противодействие коррупции и этика
- 13 Цепочка поставок
- 14 Экономическая результативность

➤ Матрица существенности стр. 63



Поставщики и подрядчики



Органы государственной власти

Местные сообщества³

Существенные темы

7 12 13 14

3 4 5 6 7 8 12 14

2 5 6 7 8 12 14

Интересы и ожидания заинтересованных сторон

- Справедливые и прозрачные условия участия в процедурах закупки
- Соблюдение договорных обязательств
- Развитие культуры безопасности
- Вопросы деловой этики и противодействие коррупции

- Экономическая результативность и присутствие на рынке
- Соблюдение законодательства
- Социально-экономическое развитие региона и обеспечение занятости
- Своевременная и полная уплата налогов
- Совершенствование законодательства
- Инновации и научно-исследовательская деятельность

- Экономическая результативность и присутствие на рынке
- Социальная стабильность в регионе
- Инвестиции в развитие региона
- Безопасные условия труда и окружающая среда
- Улучшение результатов в сфере охраны окружающей среды
- Диверсификация экономики региона присутствия и создание дополнительных рабочих мест

Механизмы и инструменты взаимодействия

- Формализованные процедуры проведения тендерных закупок
- Электронная торговая площадка
- День открытых дверей и конференции для поставщиков
- Мобильное приложение «Поставщик ММК»
- Деятельность по предотвращению опасных условий ведения работ на местах

- Заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве
- Ежемесячное обсуждение между специалистами ММК и представителями администрации г. Магнитогорска законодательных инициатив и других актуальных вопросов
- Реализация внешних социальных программ и проектов по развитию территорий присутствия ММК

- Газета «Магнитогорский металл», местные телепрограммы и радиостанции
- Звонки и письма, направляемые в редакцию корпоративных СМИ
- Официальный сайт
- Реализация внешних социальных программ и проектов по развитию территорий присутствия
- Поддержка в реализации деятельности МСБ на базе Индустриального парка ММК

Ключевые результаты взаимодействия в 2020 году

- Выполнение плана мероприятий по реализации категорийных стратегий, развитие инициатив категорийного менеджмента
- Введение в эксплуатацию модуля Oracle SSP Cloud для управления централизованным снабжением
- Увеличение числа документов, подписываемых в ЭДО: по договорам до 38%, по спецификациям до 70%

- Членство в новом Комитете по климатической политике и углеродному регулированию Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)
- Участие в работе Координационного совета при Губернаторе Челябинской области по вопросам экологии
- ММК в числе компаний с высшим уровнем противодействия коррупции в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса РСПП
- ММК – лауреат Национальной премии в области импортозамещения «Приоритет», награда за разработку и реализацию стратегической инициативы Индустрия 4.0

- Оказание помощи социальным объектам округа и населению
- Программа «Мы вместе»: более 300 тыс. продуктовых наборов и СИЗ пенсионерам и социально незащищенным категориям граждан на общую сумму \$7 млн
- Инвестиции в здравоохранение \$4,9 млн, в т. ч. на закупку медицинского оборудования, поддержку врачей и местного населения
- Проведение вакцинации совместно с МСЧ от сезонных заболеваний, в период пандемии выполнено 5 591 ПЦР-исследование
- Создание 340 рабочих мест в Индустриальном парке

³ Члены семей работников, профсоюзы, СМИ, малый и средний бизнес.

Обзор рынка

Вызовы и возможности рынка
в 2020 году

Фокус на предоставлении исключительного клиентского сервиса и высококачественной продукции позволил ММК своевременно отреагировать на снижение спроса и цен на сталь.

Мировой рынок

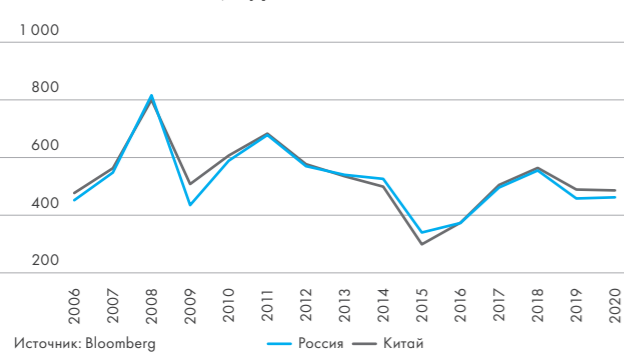
В 2020 году мировой рынок столкнулся с неожиданным фактором в лице глобальной пандемии COVID-19, который крайне негативно сказался на мировой экономике. Правительства всех стран разрабатывали мероприятия по поддержке собственных производителей и выходу из сложившейся кризисной ситуации.

Спрос и цены на металлопродукцию

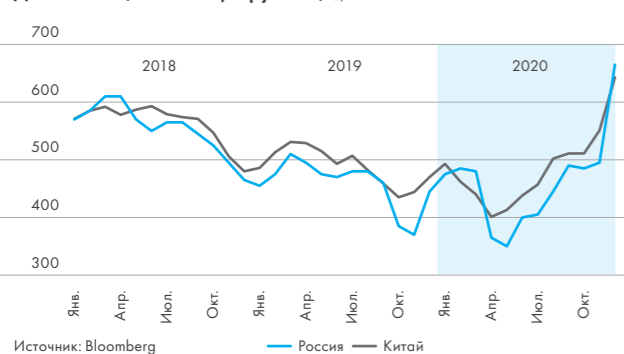
В апреле мировая сталелитейная промышленность достигла самого низкого уровня спроса в 2020 году, но уже с середины мая спрос начал постепенно восстанавливаться. Однако это восстановление было неравномерным в разных странах и зависело от успешности мер по сдерживанию распространения коронавируса, структуры национальной промышленности и эффективности мер экономической поддержки. В связи с введенными карантинными мерами цены на металлопрокат во II квартале ожидаемо снизились.

К концу III квартала спрос на металлопродукцию увеличился по всем основным направлениям. Вместе с тем уровень котировок постепенно восстанавливался до сентября, стабилизировавшись к октябрю.

Динамика цены FOB г/к рулона, \$/т



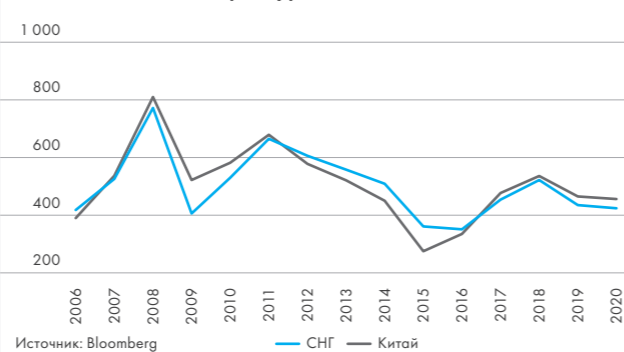
Динамика цены FOB г/к рулона, \$/т



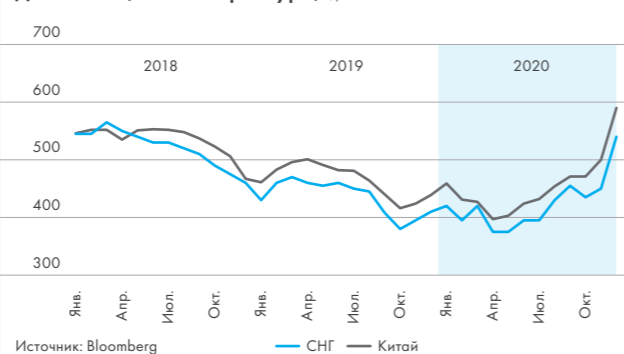
В этот период у региональных металлоторговых компаний появилась необходимость пополнить складские запасы, которые были исчерпаны за весну-лето 2020 года. Однако к этому моменту не все металлургические заводы успели запустить производственные мощности на 100%. Вследствие этого стал остро ощущаться дефицит предложения металлопроката, резко возросли сроки поставки, что обострило ситуацию на мировых рынках сбыта в ноябре-декабре 2020 года.

В этот же период наблюдался значительный рост стоимости сырья, в первую очередь, железной руды и металлолома. Все эти факторы привели в конце 2020 года к резкому удорожанию металлопроката на мировых рынках сбыта с достижением ценовых максимумов с 2011 года.

Динамика цены FOB арматуры, \$/т



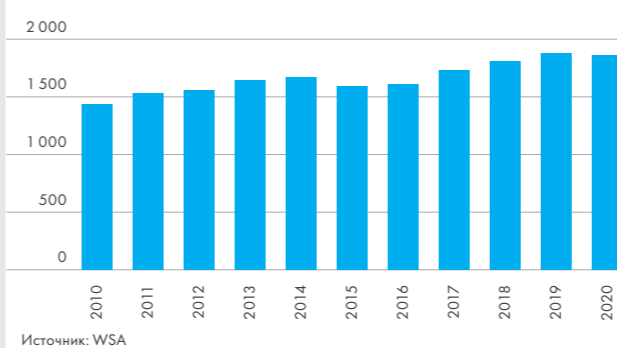
Динамика цены FOB арматуры, \$/т



Производство и потребление стали

Мировое производство стали в 2020 году снизилось, по данным World Steel Association (WSA), на 0,9% до уровня 1 864 млн тонн. При этом видимое потребление стали сократилось на 2,4% до 1 725,1 млн тонн.

Производство стали в мире, млн т



В Азии за 2020 год было произведено 1 374,9 млн тонн стали, что на 1,5% больше, чем в 2019 году.

Китай

В Китае в 2020 году было произведено 1 053 млн тонн стали, что на 5,2% больше, чем годом ранее. Доля страны в мировом производстве стали увеличилась с 53,3% в 2019 году до 56,5% в 2020 году. Благодаря мерам государственного стимулирования китайская экономика первой в мире восстановилась после спада, вызванного эпидемией коронавируса и карантинными мерами, и возобновила рост. На фоне подъема основных отраслей видимое потребление стальной продукции в стране достигло рекордных объемов. По оценке CMIPRI¹, в 2020 году оно увеличилось на 9,6% по сравнению с 2019 годом и составило 981 млн тонн.

По результатам года констатируется значительный рост импорта. Согласно Mysteel, общий объем импорта без учета полуфабрикатов достиг 20,2 млн тонн, выше прошлого года на 64,4% и представляет собой максимальный показатель с 2006 года. При этом экспорт китайских компаний в 2020 году составил 53,7 млн тонн стали, что на 16,5% уступает показателю предыдущего года.

Индия

Индия, второй по величине производитель стали в мире, в 2020 году снизила выплавку стали до 99,6 млн тонн, на 10,6% меньше, чем годом ранее. В апреле-мае 2020 года в стране были введены крайне жесткие карантинные ограничения, что привело к падению промышленного производства и объемов строительства, закрытию всех небольших металлургических предприятий и снижению загрузки меткомбинатов до 40-50%.

Как ММК реагирует на тенденции рынка

Реагируя на распространение коронавирусной инфекции в России, Группа создала штаб под руководством Генерального директора и оперативно отслеживает развитие ситуации. Были приняты активные меры по предупреждению распространения и снижению риска заболевания коронавирусной инфекцией.

В рамках своей стратегии Группа фокусируется на продажах премиальной продукции, а также предоставлении наилучшего качества и превосходного клиентского обслуживания. Несмотря на неблагоприятные рыночные тенденции, в 2020 году доля продаж премиальной продукции была на высоком уровне и составила 48%.

Более того, Группа продолжала наращивать продажи нишевой продукции. В 2020 году продажи продукции с полимерным покрытием под брендом SteelArt увеличились на 26% по сравнению с предыдущим годом и составили 20 тыс. тонн.

США

В 2020 году США продемонстрировали сокращение выплавки на 17,2% по сравнению с предыдущим годом до 72,7 млн тонн. При этом на внутреннем рынке резко упало потребление стальной продукции в нефтегазодобывающей отрасли, а эпидемия коронавируса привела к снижению капиталовложений в строительном и промышленном секторах. При этом в мировом рейтинге стран – производителей стали США по итогам года уступили четвертое место России.

ЕС

Европейский союз произвел в 2020 году 138,8 млн тонн стали, что на 11,8% меньше, чем в 2019 году. При этом в Германии было произведено 35,6 млн тонн (-10%), в Италии – 20,2 млн тонн (-12,9%), во Франции – 11,6 млн тонн (-19,8%), в Испании – 10,9 млн тонн (-19,5%). В марте-апреле в Европе наблюдалась сложная эпидемиологическая обстановка, что оказало неблагоприятное воздействие на экономику, деловая активность была на достаточно низком уровне. Осенью видимый спрос улучшился благодаря запуску государственных программ поддержки, а также реализации эффекта отложенного спроса. В конце года наблюдался дальнейший рост потребления проката на фоне ограниченного предложения, роста цен на сырье и котировок на металл, а также ожиданий ужесточения карантинных мер с появлением новостей о новом штамме коронавируса в Великобритании.

Турецкая Республика

В Турецкой Республике металлургическая промышленность постепенно улучшила свои показатели: объем выплавки по результатам года составил 35,8 млн тонн, что на 6% больше, чем годом ранее. Это позволило стране выйти на седьмое место в общемировом рейтинге, немного опередив Германию. Спрос турецких потребителей на металлопродукцию сократился на фоне принятия карантинных мер во всем мире, а также волатильности турецкой лиры относительно доллара США. Во II квартале произошло снижение экспортных продаж, прежде всего в Европу, в связи с вводом ограничений на перемещение грузов между регионами Турции и закрытием границ соседних стран. Национальным правительством был предпринят ряд дополнительных мер для снижения негативных последствий пандемии, стимулирования экономического роста и защиты внутреннего рынка от давления импорта. Постепенное восстановление спроса на внутреннем рынке, а к осени и на рынке ЕС, позволило турецким производителям нарастить выпуск металлопроката.

Несмотря на неблагоприятную рыночную конъюнктуру, Стальной сегмент Турции увеличил свои продажи на 2,8% по сравнению с 2019 годом до 741 тыс. тонн. Такой рост отражает стратегию по диверсификации продуктового портфеля сегмента и связан со значительным ростом продаж проката с полимерным покрытием на 25,5% относительно прошлого года до 181 тыс. тонн.

Мы продолжаем реализовывать нашу Стратегию цифровизации, ориентированную на повышение операционной эффективности. Годовой эффект от программ повышения операционной эффективности и оптимизации затрат в рамках обновленных стратегических инициатив составил \$83 млн.

1 China Metallurgical Industry Planning and Research Institute.

Обзор рынка

Российский рынок

Следуя общемировой динамике, ВВП в России в 2020 году продемонстрировал падение, составившее, по данным Росстата, 3% по сравнению с 2019 годом. Промышленное производство сократилось на 2,6%. В связи с пандемией коронавирусной инфекции участники рынка металлопродукции в 2020 году были вынуждены работать в условиях чрезвычайно высокой неопределенности и волатильности на фоне снижения деловой активности, а также общего спада на российском рынке.

Спрос и цены на металлопродукцию

В I квартале 2020 года ситуация на рынке была стабильной для производителей металла. Во II квартале общий уровень металлопотребления в России снизился более чем на 18% к аналогичному периоду 2019 года. Причиной этому стало введение с конца марта противоэпидемических мер, что привело к остановке работы предприятий и снижению темпов потребления металлопродукции практически на месяц. В результате для поддержания загрузки мощностей металлургические компании переориентировались на экспорт, а также нарастили объемы работ по ремонту оборудования. Производителям и потребителям удалось достаточно быстро адаптироваться к новым условиям и форматам работы на рынке в период пандемии. После снятия ограничений спрос начал восстанавливаться, демонстрируя крайне высокую динамику роста. Сыграл свою роль и эффект отложенного спроса: потребители резко нарастили активность, пытаясь компенсировать потери, которые они понесли в период вынужденного простоя. Повлияла на рынок и специфика металлургического производства, которое имеет достаточно длительный производственный цикл и не обладает гибкостью, позволяющей в короткие сроки нарастить мощности по выпуску того или иного вида проката, чтобы оперативно удовлетворить резко возросший спрос. В результате действия всех указанных факторов на рынке сформировался дефицит предложения по многим видам плоского проката.

По итогам III квартала металлопотребление в России не только вернулось к уровню аналогичного периода 2019 года, но даже немного (на 1,3%) превысило его. Металлургические компании вернулись к работе с полной загрузкой мощностей.

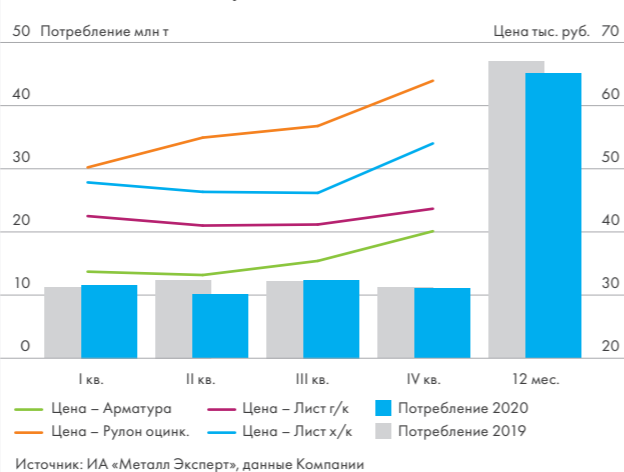
В конце года вместо ожидаемого сезонного снижения спроса рынок пережил новый период роста спроса и цен. Прогнозируя снижение внутренних продаж, а также учитывая рост цен на внешних рынках, российские производители обеспечили себя существенными объемами экспортных контрактов. Торговые компании, которые отчасти сглаживают циклические колебания рыночного спроса, также сократили складские остатки в ожидании сезонного охлаждения спроса в преддверии зимнего сезона. Одновременно с этим выросла покупательная

способность на внутреннем рынке на фоне повышения активности в строительном секторе, необходимости освоения выделенных средств. Однако к этому времени участники рынка уже не обладали свободными объемами для удовлетворения возросшего внутреннего спроса.

Таким образом, в 2020 году видимое металлопотребление в РФ снизилось, по данным ИА «Металл Эксперт», в целом на 3,5% до 45,5 млн тонн. По данным Росстата, производство чугуна в России по итогам 2020 года составило 52 млн тонн, что на 1,2% выше аналогичного показателя 2019 года. Объем производства готового проката черных металлов остался практически без изменений на уровне 61,8 млн тонн (+0,3%).

Цены на российском рынке в течение 2020 года коррелировали с динамикой спроса на внутреннем и мировом рынках. Рост цен на металлопродукцию в I квартале сменился снижением во II квартале, а к концу года цены вновь показали положительную динамику.

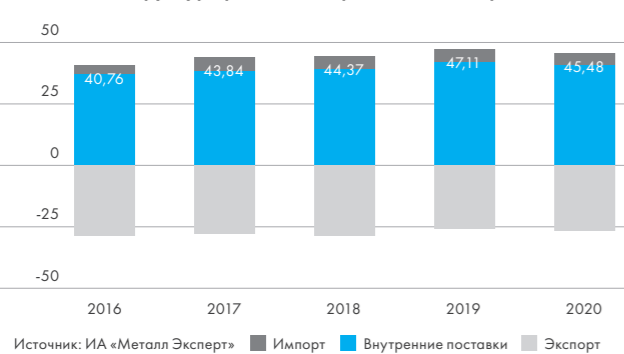
Динамика металлопотребления и цен в РФ в 2020 г.



Импорт и экспорт

В структуре российского рынка металлопродукции (без полуфабрикатов) объем импорта в 2020 году сократился на 10,5% относительно 2019 года. По данным ИА «Металл Эксперт», его доля на рынке уменьшилась с 11,1 до 10,3%. Рост импортных объемов наблюдался в сегменте холоднокатаного проката (+17,4%) и белой жести (+10,4%). По остальным видам металлопроката импортные поставки снизились в сравнении с 2019 годом.

Динамика и структура российского рынка металлопроката, млн т



Объемы импорта на рынок РФ в 2020 г., тыс. т

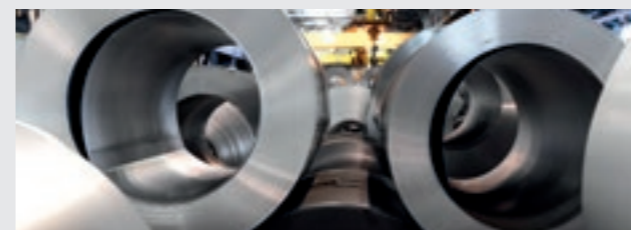


Динамика спроса в основных отраслях экономики России



Трубная отрасль

Трубная отрасль в 2020 году демонстрировала ожидаемо слабую динамику. Производство всех видов стальных труб (включая бесшовные) сократилось по итогам года на 14,3% по сравнению с 2019 годом до 10,2 млн тонн. Видимое потребление стальных труб снизилось на 15,8% относительно предыдущего года до 9,3 млн тонн. Это в основном было связано со значительным спадом потребления труб большого диаметра (ТБД): сокращение спроса российских производителей ТБД составило 44,2% к 2019 году. В результате потребление листового проката в трубной отрасли снизилось на 17,7% в сравнении с 2019 годом. Завершение основных проектов строительства магистральных трубопроводов совпало с шоком для нефтегазовой отрасли вследствие снижения мировых цен на энергоносители и последовавшего за этим решения ОПЕК по сокращению добычи. Это привело к общему спаду инвестиций в сегментах добычи и транспортировки нефти и газа. В то же время снижение спроса в сегменте труб, применяющихся в строительстве, оказалось не столь существенным (в пределах 4%).



Вагоностроение

Существенный рост выпуска грузовых вагонов в 2019 году сменился более значительным по уровню падением в 2020 году, что стало результатом сокращения спроса ключевых потребителей. Негативное влияние оказало сокращение объемов грузоперевозок, снижение ставок аренды вагонов и профицит подвижного состава. Соответствующим образом это отразилось и на поставках металлопроката предприятиям отрасли, которые за 2020 год снизились примерно на 25%.

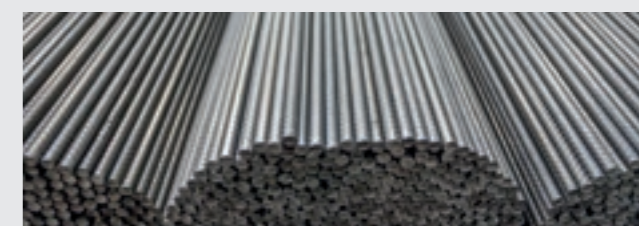
Автомобилестроение

Автомобильная отрасль в 2020 году пережила спад, однако сумела избежать более существенного падения благодаря мерам государственной поддержки и активизации потребительского спроса во втором полугодии. По данным Росстата, в 2020 году производство легковых автомобилей снизилось на 17,5% по сравнению с 2019 годом до 1,26 млн шт. Объем выпуска грузовых автотранспортных средств снизился на 8,7% до 142 тыс. единиц. Спрос на металлопродукцию со стороны отрасли сократился по итогам года на 10%, при этом в первом полугодии падение составило почти 20%. Своевременное выделение бюджетных средств на поддержку сектора, в том числе в виде опережающих государственных закупок автомобильной техники, а также активизация потребительского спроса на фоне снижения банковских ставок позволили отрасли переломить негативный тренд. Общий объем государственных субсидий на поддержку отрасли в 2020 году составил \$629 млн.



Строительный сектор

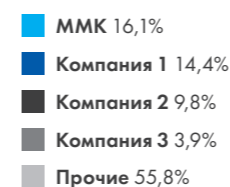
Начавшееся в 2019 году и продолжившееся в начале 2020 года общее замедление в строительной отрасли, связанное с сокращением инвестиционного спроса, снижением доходов населения и ужесточением законодательства в сфере долевого строительства, сменилось во втором полугодии повышением уровня активности в секторе жилищного строительства. Снижение процентных ставок по депозитам и запуск программ субсидирования ипотечного кредитования вызвали резкий рост спроса на жилую недвижимость. По итогам года металлопотребление со стороны строительной отрасли продемонстрировало незначительный спад в сегменте сортового проката (-2%), который был фактически нивелирован ростом потребления плоского проката (почти 10%).



Распределение продаж ММК по секторам в России

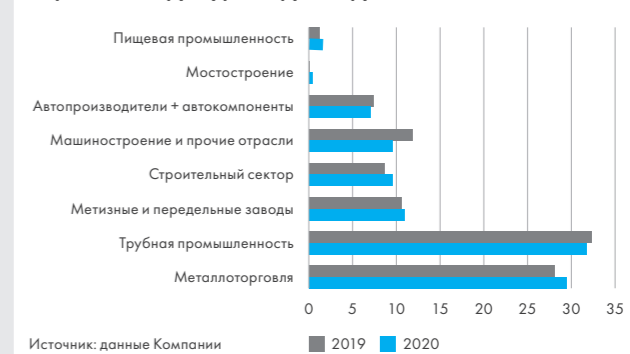
ММК занимает лидирующие позиции на рынке металлопродукции в России, в том числе благодаря эффективному использованию преимуществ своего географического положения и широкому ассортименту выпускаемой продукции, включая ее премиальные виды.

Доля ММК и конкурентов на российском рынке металлопродукции в 2020 г., %



Источник: ИА «Металл Эксперт»

Отраслевая структура отгрузки Группы ММК в РФ, %



Источник: данные Компании

Обзор рынка

Рынок метизной продукции

Спрос

Рецессия мировой экономики в период пандемии коронавируса COVID-19 оказала влияние в том числе на активность метизного рынка в 2020 году. Во II квартале карантинные меры вызвали снижение уровня внутреннего и внешнего спроса в ключевых отраслях – потребителях метизной продукции, где компании были вынуждены сократить объемы закупок. Ограничения торговой и производственной деятельности и закрытие строительных объектов с введением карантинных мер повлекли за собой падение объема рынка на 30% в марте-мае 2020 года.

Среди основных проблем представители метизных предприятий выделили избыток мощностей по производству метизов на внутреннем рынке РФ. Кроме того, актуальность сохранила проблема конкуренции со стороны зарубежных поставщиков, в первую очередь, производителей из КНР, особенно в сегменте крепежных изделий и сварочных материалов.

Появление новых игроков на метизном рынке — заводов, построенных с участием иностранных инвестиций и использующих новейшее высокотехнологичное оборудование, создает дополнительную конкуренцию на рынке метизов.

Факторами, которые способствовали восстановлению метизного рынка в 2020 году, стали принимаемые Правительством РФ меры по поддержке базовых отраслей, снятие карантинных ограничений и начало массовой вакцинации, благодаря которым сформировалась повышательная динамика потребления.



Производство и реализация

Согласно данным Ассоциации «Промметиз», по итогам 2020 года объем производства метизов сохранился на уровне предыдущего года (-0,3%). Примерно на уровне 2019 года остались и объемы реализации: продажи на внутренний рынок сократились на 4%, прирост экспортных продаж составил 15% год к году.

Динамика продаж метизной продукции, млн т



Источник: Ассоциация «Промметиз»

Доля продукции на рынке метизов в 2020 г., %



Источник: Ассоциация «Промметиз»

Как ММК реагирует на тенденции рынка

Глобальная пандемия и введение карантинных мер по борьбе с коронавирусом во II квартале 2020 года в России оказали значительное влияние на экономическую активность. Одновременно с этим Группа ММК проводила плановые ремонты доменного, конвертерного и прокатного оборудования. Кроме того, в сложившихся неблагоприятных рыночных условиях Группа ММК перенесла часть своих продаж на международные рынки, в частности, в Азию.

Группа продолжает сохранять фокус на внутреннем рынке (Россия и страны ближнего зарубежья). В 2020 году доля продаж на внутренний рынок составила 81%, причем половина продаж приходилась на премиальную продукцию. ММК с долей рынка 16% в 2020 году является поставщиком номер один на российском рынке.

Несмотря на снижение спроса на металлопродукцию в России, мы продолжили оставаться ведущим поставщиком для автомобильной промышленности с доминирующей долей рынка.

Сырьевые рынки

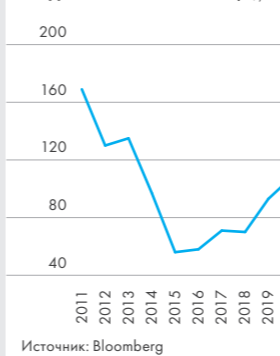
Наш фокус на высококачественной продукции в совокупности с современными бизнес-практиками и передовыми производственными технологиями позволили успешно преодолеть вызовы на сырьевом рынке в 2020 году.

Сырьевые рынки

На мировых рынках металлургического сырья в 2020 году ситуация со спросом и динамика цен менялись в зависимости от темпов распространения COVID-19 и его влияния на металлургию в разных регионах мира. Спрос на железорудное сырье (ЖРС) крайне сильно зависит от Китая, который первым справился с пандемией и запустил новый инвестиционный цикл, поэтому спрос на ЖРС в итоге сохранился на уровне 2019 года. В то же время рынки коксующегося угля и металлолома зависят от многих регионов, поэтому в 2020 году спрос и цены сильно колебались. В IV квартале 2020 года загрузка металлургических мощностей в мире была близка к предкризисной, и цены на отдельные виды сырья уже превышали максимальные значения за последние 5 лет.

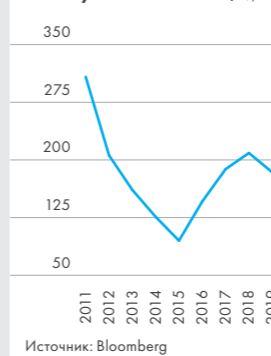
В среднегодовом выражении базовый индекс цен на железорудное сырье (62% Fe) повысился на 16% и составил около \$108/т. Средний уровень цен на металлолом вырос на 0,5%, а для спотового индекса на коксующийся уголь – снизился на 22%.

Индекс ЖРС CIF Китай, \$/т



Источник: Bloomberg

Кокс. уголь CIF Китай, \$/т



Источник: Bloomberg

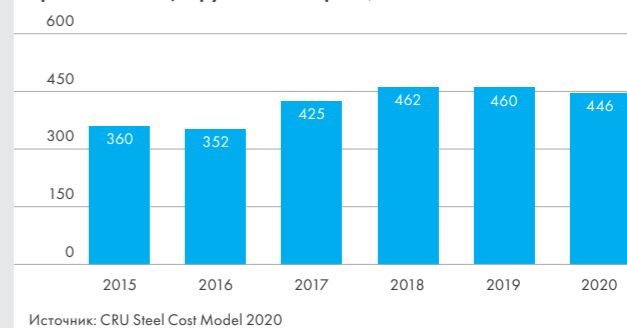
С учетом разнонаправленной динамики котировок сырья в 2020 году среднемировая себестоимость производства г/к рулонов практически не изменилась год к году. В то же время в течение 2020 года значительное и волатильное влияние на себестоимость оказывали как цены на сырье, так и показатели загрузки мощностей и колебания курсов валют.

Как ММК реагирует на тенденции рынка

Наличие достаточных объемов предложения основных видов металлургического сырья, а также реализация программ по оптимизации затрат и внедрение современных экономических технологий производства в 2020 году позволили ММК улучшить свою позицию на российском и мировом рынках металлопроката, переместившись ближе к началу на глобальной кривой по затратам на производство г/к рулонов.

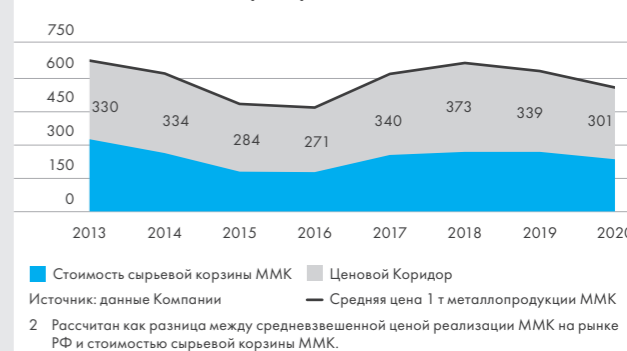
Учитывая, что ассортимент готовой продукции ММК характеризуется значительной долей премиальной продукции, ММК смог воспользоваться существующей корреляцией между ценами на сырье и прокат для поддержания стабильно высокого спреда в любых стадиях ценовых циклов.

Динамика среднемировой себестоимости производства г/к рулонов в мире, \$/т



Источник: CRU Steel Cost Model 2020

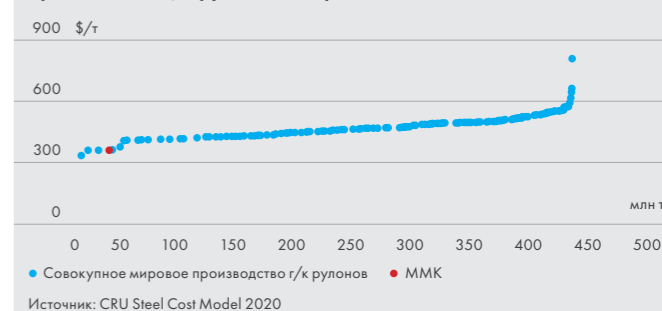
В России в течение 2020 года котировки сырья серьезно изменялись под воздействием ситуации со спросом и динамикой цен на внешних рынках. В этой связи цены во II квартале 2020 года в основном снижались, но далее во втором полугодии 2020 года имели тренд к повышению, которое значительно ускорилось в IV квартале. Объемы предложения сырья внутри РФ (за исключением металлолома) в 2020 году были близки к показателям 2019 года, что позволило металлургическим компаниям РФ сохранить значительно более низкие уровни сырьевых цен в сравнении с мировыми конкурентами.

Динамика ценового коридора,² \$/т

2 Рассчитан как разница между средневзвешенной ценой реализации ММК на рынке РФ и стоимостью сырьевой корзины ММК.

Под влиянием пандемии COVID-19 среднегодовой уровень цен на металлопродукцию ММК заметно снизился из-за низких значений в II-III кварталах 2020 года. В то же время мероприятия по снижению сырьевых затрат позволили ММК удержать среднегодовое значение ценового коридора на уровне немного ниже среднеисторического показателя.

Динамика среднемировой себестоимости производства г/к рулонов в мире



Источник: CRU Steel Cost Model 2020

Наша стратегия

Наша стратегия лидерства,
устойчивости и роста

Современный мир стремительно меняется, создавая новые вызовы и возможности. В 2015 году мы сформулировали наши стратегические цели, а в 2020 году пересмотрели и актуализировали их.

Наша цель — быть лучшим поставщиком для всех наших клиентов за счет оптимального портфеля продукции и дальнейшего развития клиентоориентированной бизнес-модели. Мы стремимся стать лидером отрасли по операционной эффективности, не забывая о необходимости уделять пристальное внимание вопросам устойчивого развития. Мы продолжаем развивать и внедрять цифровизацию во всех сферах нашей деятельности.

В 2015 году Совет директоров ММК утвердил Стратегию развития Группы ММК до 2025 года. В 2020 году, несмотря на экономические сложности, вызванные распространением пандемии, реализация Стратегии развития Группы ММК не прекращалась. Выполнялись

запланированные мероприятия по реализации стратегических инициатив. Наша обновленная Стратегия развития учитывает существенные вопросы, характерные для деятельности Компании, и опирается на оценку рисков и анализ рынка, которые мы проводим с особой тщательностью. Ценности, лежащие в основе Целей устойчивого развития ООН, также являются основополагающими в Стратегии развития Группы ММК до 2025 года.

Кроме того, мы решили обновить нашу Стратегию развития с тем, чтобы внести большую ясность в приоритетные направления развития ММК и актуализировать наши стратегические цели. Таким образом, мы сможем успешно справиться с новыми вызовами, встающими перед нами

в условиях значительных изменений во внешней среде и снижения экономической активности на фоне пандемии COVID-19 как в России, так и во всем мире.

Прозрачность и раскрытие информации, умная финансовая и инвестиционная политика, цифровизация — поддерживающие инструменты Стратегии развития Группы ММК до 2025 года.

Наши ценности

Всегда партнерское
отношение к клиентамНепрерывное
совершенствование
и улучшение по всем
направлениямОбеспечение
безопасной
производственной средыПостоянное развитие и
создание возможностей
для реализацииУважение к окружающей
среде, социальная
и экологическая
ответственность

Наше видение

Группа ММК — высокоэффективная российская металлургическая компания, ориентированная на максимальное удовлетворение потребностей наших клиентов и на самые современные стандарты в области охраны труда и экологии. Это компания, нацеленная на непрерывное развитие своего персонала, поддерживающая его инициативность, мотивацию и профессионализм.



Наша стратегия, основанная на принципах устойчивого развития, заключается в создании ценности для всех заинтересованных сторон путем достижения качественных результатов на всех направлениях нашей деятельности.

Быть лучшим
поставщиком

- 1 Совершенный портфель продукции
- 2 Фокус на клиентов

Быть лидером
по операционной
эффективности

- 3 Эффективное производство
- 4 Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок

Быть ответственной и устойчиво
развивающейся компанией

- 5 Достижение цели «Ноль травм»
- 6 Корпоративная культура возможностей
- 7 Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO₂















Поддерживающие инструменты

Умная финансовая и инвестиционная политика
Цифровизация
Прозрачность и раскрытие информации

Наша стратегия

Обзор реализации стратегии

Наша стратегическая цель заключается в достижении роста по EBITDA на \$1 млрд к 2025 году благодаря реализации портфеля стратегических инициатив.

| Стратегические инициативы | Инструменты достижения целей | Связанные риски | Результаты 2020 | Планы 2021 | ЦУР ООН |
|--|---|--|---|--|---|
| <p>Быть лучшим поставщиком</p>  | <p>1 Совершенный портфель продукции Формирование совершенного портфеля продукции с фокусом на повышение маржинальности за счет расширения линейки премиальных продуктов и развития сервисных предложений</p> <p>2 Фокус на клиентов Работа с фокусом на клиентов с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж через торговые дома и цифровые каналы</p> | <ul style="list-style-type: none"> Производственные риски Рыночные риски Финансовые риски Риски экономической безопасности | <p>16% ММК имеет самую высокую долю на рынке РФ</p> <p>46% Доля премиальной продукции на рынке РФ</p> <p>57 Новых видов продукции (НВП)</p> | <ul style="list-style-type: none"> Быть лидером на рынке РФ Лидерство по премиальной продукции на рынке РФ Нарастить объем наиболее востребованных на рынке НВП Развитие системы предиктивного анализа клиентов и выбора маржинальной стратегии продаж |   |
| <p>Быть лидером по операционной эффективности</p>  | <p>3 Эффективное производство Развитие эффективного производства со снижением себестоимости за счет постоянных улучшений внутренних процессов и технологических инноваций</p> <p>4 Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок на уровне лучших мировых практик</p> | <ul style="list-style-type: none"> Производственные риски Рыночные риски Риски экономической безопасности | <p>4 место На глобальной кривой затрат?</p> <p>21,9 ГДж/т стали Энергоемкость Группы</p> <p>\$6 млн Экономия в рамках категорийных стратегий в снабжении</p> | <ul style="list-style-type: none"> Сохранение позиций одного из низкочастотных производителей на глобальной кривой затрат Лидерство в энергоэффективности 21,8 ГДж/т стали \$5 млн экономия в рамках категорийных стратегий в снабжении |    |
| <p>Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией</p>  | <p>5 Достижение цели «Ноль травм» Достижение цели нулевого травматизма (и нулевого количества смертельных случаев на производстве) за счет обеспечения безопасности во всех производственных процессах</p> <p>6 Корпоративная культура возможностей Корпоративная культура возможностей с акцентом на усиление вовлеченности сотрудников</p> <p>7 Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO₂ Сведение к минимуму негативного воздействия нашей деятельности на окружающую среду и климат</p> | <ul style="list-style-type: none"> Производственные риски Риски устойчивого развития | <p>0,66 LTIFR для сотрудников и подрядчиков Группы</p> <p>68,3% Вовлеченность персонала</p> <p>2,18 Удельные выбросы ПГ (т CO₂-экв./т стали), Охват 1+2</p> | <ul style="list-style-type: none"> 0,57 LTIFR Рост вовлеченности персонала на 5% 2,00 Удельные выбросы ПГ (т CO₂-экв./т стали) CO₂-экв., Охват 1+2 |       |

¹ Малобюджетные и быстрокупаемые проекты.

² Данные CRU.

Используемый обменный курс: 2020 год – 72,4 руб./\$, 2021 год – 73,05 руб./\$.

Распределение капитала

Инвестиции в устойчивое будущее

Наш подход к распределению капитала определяется нашей стратегией быть лучшим поставщиком и лидером как в устойчивом развитии (ESG), так и в операционной эффективности: мы решаем, где сосредоточить свои ресурсы, руководствуясь своим стремлением построить устойчивое будущее. Такая приоритизация, в свою очередь, основана на многолетней репутации Группы как производителя качественной металлопродукции, пользующегося естественными преимуществами своего географического положения.

Рациональное управление инвестиционными проектами

Высокая дисциплина использования капитала имеет решающее значение для принятия инвестиционных решений в рамках всего бизнеса.

- Мы ставим высокий порог по внутренней норме доходности (IRR). К реализации утверждаются только проекты с показателем IRR выше 20%.
- Мы четко отдаем предпочтение низкозатратным проектам с изначально гибкой конфигурацией и низкой капиталоемкостью.
- Наш инвестиционный портфель формируется в основном из проектов, нацеленных:
 - на рост объемов и улучшение сортамента;
 - на экологическую эффективность и лидерство в затратах.

Успешно завершив модернизацию метизного производства и строительство новой аглофабрики № 5 в 2019 году, мы оптимизировали модернизацию доменной печи № 2 и реконструкцию стана 2500 горячей прокатки — проект, признанный главным событием года в металлургической отрасли России в 2020 году. Оба проекта были успешно завершены с вводом объектов в эксплуатацию в июле 2020 года. В конце II квартала 2021 года мы планируем завершить реконструкцию стана 1700 холодной прокатки, что позволит нам дополнительно увеличить долю премиальной продукции в общем объеме продаж. Группа реализует еще один крупный проект (в настоящее время на раннем этапе реализации), направленный на существенное повышение эффективности производства и улучшение экологической ситуации в регионе: строительство новой коксовой батареи и цеха улавливания и переработки химических продуктов. Ввод указанных объектов в эксплуатацию запланирован на 2023 год. Новая коксовая батарея заменит пять старых батарей и снизит потребление угольного концентрата и природного газа.



Приоритет экологической эффективности инвестиционных проектов

Более 20 лет ММК следует принципу внедрения наилучших доступных технологий при реализации инвестиционных проектов. Благодаря успешной реализации данного подхода, начиная с 2018 года, Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации исключило г. Магнитогорск из списка городов с наибольшим уровнем загрязнения атмосферного воздуха в Российской Федерации. В 2020 году, по данным Росгидромета, качество атмосферного воздуха г. Магнитогорска улучшилось по сравнению с 2019 годом, уровень загрязнения снизился. Не останавливаясь на достигнутом, мы поставили перед собой цель — в 2025 году уровень загрязнения атмосферного воздуха г. Магнитогорска должен стать низким.

Приоритетом Стратегии развития Группы ММК является формирование комфортной и благоприятной окружающей среды для жизни и здоровья человека в местах размещения активов компании. Согласно обновленной стратегии, мы стремимся противодействовать изменению климата посредством снижения углеродного следа нашей продукции. Строительство новой коксовой батареи и доменной печи — одни из ключевых проектов, которые позволят значительно снизить воздействие на окружающую среду, а также сократить выбросы CO₂.

➤ Более подробно на стр. 64 и 79



«Мы придерживались ранее и в дальнейшем планируем придерживаться взвешенной финансовой политики. Имея самый низкий уровень долговой нагрузки среди мировых металлургических компаний, мы продолжаем реализацию инвестпроектов, нацеленных на повышение операционной эффективности, улучшение условий и безопасности труда, а также снижение воздействия на окружающую среду. Максимизация доходности акционеров — важнейший приоритет и основная задача стратегии».

Шильяев Павел Владимирович, Генеральный директор

Высокие дивиденды

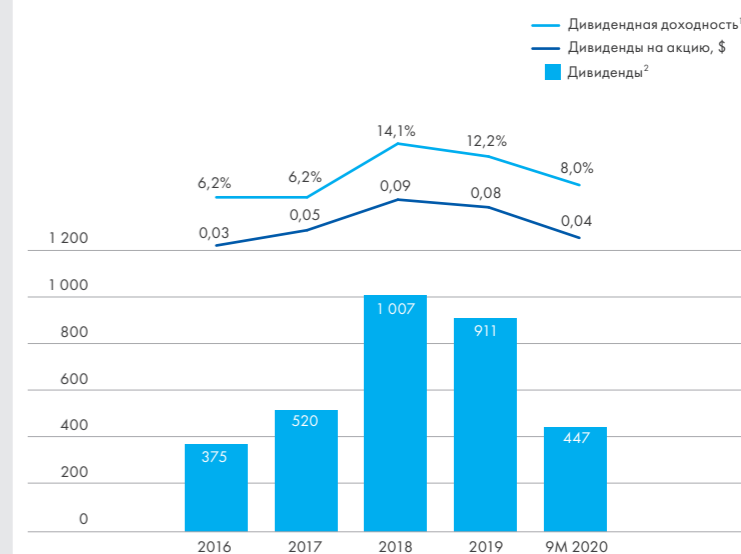
Стабильная выплата дивидендов является ключевым компонентом нашей деятельности, направленной на создание дополнительной ценности для всех акционеров Компании.

Группа ММК генерирует стабильный денежный поток, достаточный для выполнения обязательств в соответствии с положениями дивидендной политики Компании. Наша дивидендная политика, следование которой мы подтверждаем в этом году, предусматривает выплату дивидендов в размере не менее 100% свободного денежного потока при условии, что коэффициент «чистый долг/ЕБИТДА» будет находиться ниже значения 1,0.

В соответствии с дивидендной политикой и стратегической целью Группы по максимизации совокупного дохода акционеров (TSR) Совет директоров рекомендовал акционерам утвердить дивиденды за IV квартал 2020 года в размере 0,945 рубля на одну обыкновенную акцию или 114% от свободного денежного потока за квартал.

ММК — один из лидеров российской и мировой металлургической отрасли по показателю совокупного дохода акционеров: взвешенный по капитализации показатель TSR за период последних пяти лет (2016–2020 годы) составил 312%.

Динамика начисленных дивидендов за календарный год



Источник: Анализ и данные Компании
1 Объем начисленных дивидендов к рыночной капитализации компании на конец периода.
2 Начисленные дивиденды за календарный год в соответствии с дивидендной политикой.

Самый сильный баланс в секторе

Наша долгосрочная цель — обеспечить коэффициент «чистый долг/ЕБИТДА» Группы на уровне не более 1,0.

Одним из ключевых направлений для Группы остается обеспечение финансовой устойчивости. Уровень долговой нагрузки ММК, рассчитываемый как отношение чистого долга к ЕБИТДА, является одним из самых низких в отрасли и на конец 2020 финансового года составил –0,06 (–0,13 в 2019 году).

ММК продолжает генерировать мощный свободный денежный поток (\$557 млн в 2020 году), при этом поддерживая высокий уровень доступной ликвидности (\$2,6 млрд на 31 декабря 2020 года). Это обеспечивает высокий запас ликвидности, позволяющий Группе успешно выполнять обязательства, обозначенные в ее заявленной стратегии. Комфортный для Группы график погашения задолженности предусматривает основные выплаты в период с 2024 года и далее, при этом средняя стоимость заемного капитала снижена до 2,55%.



Кредитные рейтинги на уровне или выше суверенного рейтинга:

S&P Global Ratings:

BBB-

Moody's:

Baa2

Fitch Ratings:

BBB

Ключевые показатели эффективности

Измерять, чтобы управлять

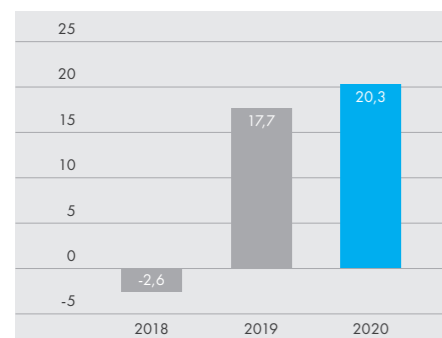


«Мы оцениваем результаты нашей деятельности с использованием широкого спектра ключевых показателей эффективности (КПЭ), которые установлены с учетом целей нашей стратегии. Приведенный ниже перечень КПЭ – это главный критерий, по которому мы оцениваем результаты деятельности Компании по достижению стратегических целей, которые мы для себя поставили. Перечень включает как финансовые, так и нефинансовые показатели».

Шильяев Павел Владимирович, Генеральный директор

Финансовые показатели

Совокупный доход акционеров (TSR) (%)



Отклонение от 2019 года: ▲ 2,6 п. п.

Методика расчета показателя

Показатель TSR отражает создание акционерной стоимости за счет повышения цены акций и выплаты дивидендов в течение отчетного периода

Обзор результатов

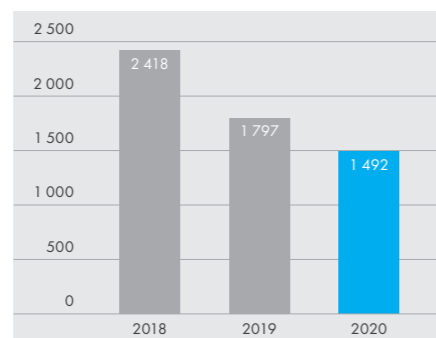
Показатель TSR вырос за счет положительной динамики рыночной капитализации Компании в конце года, обусловленной повышением цен на сталь на фоне дефицита предложения на мировом рынке



Взаимосвязь со стратегией

Наша стратегия, основанная на принципах устойчивого развития, заключается в создании ценности для всех заинтересованных сторон путем достижения качественных результатов на всех направлениях нашей деятельности

ЕБИТДА (\$ млн)



Отклонение от 2019 года: ▼ 17%

Методика расчета показателя

ЕБИТДА рассчитывается на основе операционной прибыли, скорректированной на амортизацию и убыток от выбытия основных средств (вычет), а также с учетом доли в прибыли/убытке ассоциированных компаний, в том числе убытков от обесценения инвестиций в ассоциированные компании (начисление)

Обзор результатов

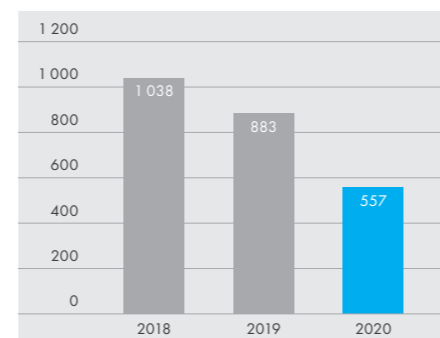
ЕБИТДА снизилась на 17% год к году, что обусловлено негативным влиянием пандемии на уровень деловой активности и цен на сталь на мировом рынке. Показатель рентабельности по ЕБИТДА снизился на 0,5 п. п. до 23,3%



Быть лучшим поставщиком

Быть лидером по операционной эффективности

Свободный денежный поток (\$ млн)



Отклонение от 2019 года: ▼ 36,9%

Методика расчета показателя

Свободный денежный поток рассчитывается как чистые денежные средства от операционной деятельности плюс полученные проценты и поступления от выбытия основных средств и нематериальных активов за вычетом капитальных вложений в основные средства и нематериальные активы

Обзор результатов

Свободный денежный поток снизился на 36,9% год к году, отражая снижение объемов продаж на фоне ухудшения макроэкономической ситуации в мире



Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией

Система КПЭ – важнейший инструмент стратегического управления в обеспечении достижения стратегических целей Группы ММК.

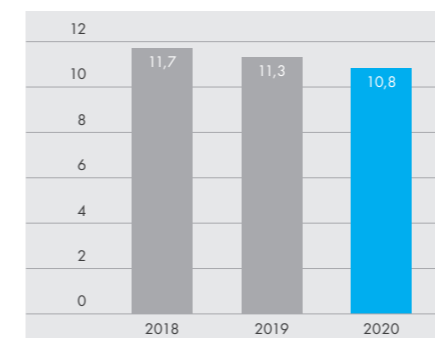
В Компании ежегодно утверждаются общекорпоративные КПЭ, которые входят в систему вознаграждения высшего руководства. Помимо общекорпоративных КПЭ, высшему руководству устанавливаются персональные КПЭ, относящиеся непосредственно к их сферам ответственности. Применение общекорпоративных КПЭ позволяет направить совместные усилия на достижение утвержденных Советом директоров целей, что обеспечивает реализацию стратегии Группы. Не менее важно то, что они позволяют измерять прогресс по достижению стратегических целей Компании и управлять им. Персональные КПЭ

позволяют детализировать планы по достижению общекорпоративных целей, а также мотивируют руководителей к работе над проблемными областями в своих сферах ответственности, например, заниматься сокращением затрат и повышением производительности.

Наша стратегия основана на устойчивом развитии, и в 2020 году мы включили в перечень общекорпоративных КПЭ показатель частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR). Результаты выполнения показателя LTIFR в 2021 году будут учтены в размере вознаграждения руководства Компании.

Продажи, доля рынка

Объемы реализации (млн т)



Отклонение от 2019 года: ▼ 4,4%

Методика расчета показателя

Объем реализованной металлопродукции за период

Обзор результатов

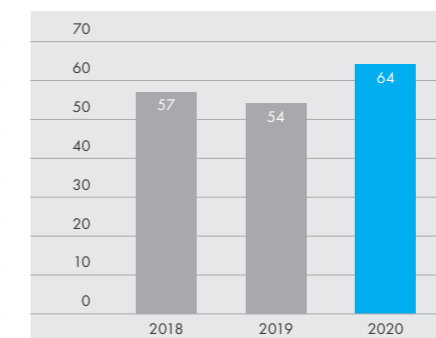
Падение спроса на металлопродукцию со стороны ключевых потребляющих отраслей на фоне распространения пандемии коронавируса в течение 2020 года привело к снижению общего объема продаж готовой продукции Группы ММК на 4,4% год к году



Связан с вознаграждением топ-менеджмента

Чтобы согласовать цели менеджмента и заинтересованных сторон, некоторые показатели используются в системе вознаграждения топ-менеджеров

ОТIF (%)



Отклонение от 2019 года: ▲ 10 п. п.

Методика расчета показателя

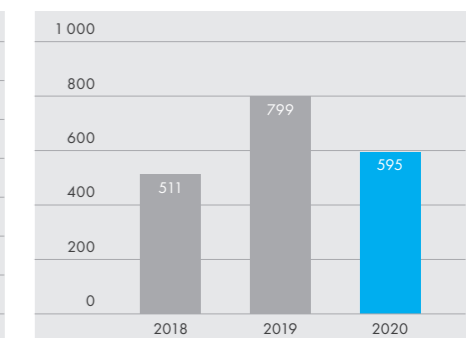
Показатель рассчитывается как отношение количества заказ-позиций, исполненных в срок в полном объеме (шт.) за выбранный период к общему количеству заказ-позиций

Обзор результатов

Показатель ОТIF увеличился на 10 п. п. по отношению к предыдущему году, что показывает результативность проведенных мероприятий, направленных на увеличение доли своевременно отгруженных заказов с целью повышения привлекательности для клиентов



Освоение новых видов продукции (тыс. т)



Отклонение от 2019 года: ▼ 25,5%

Методика расчета показателя

Показатель рассчитывается как суммарный объем продукции с дополнительными характеристиками и новыми видами продукции, освоенный и отгруженный на рынок

Обзор результатов

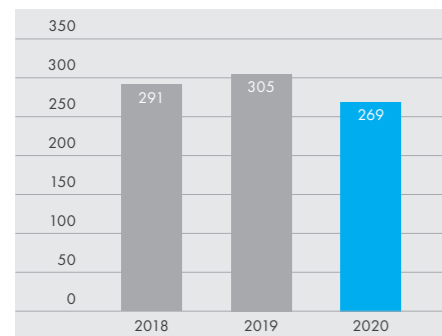
Отгрузка новых видов продукции за 2020 год уменьшилась по отношению к 2019 году из-за снижения спроса на металлопродукцию на фоне пандемии, а также по причине реконструкции стана горячей прокатки 2500, ремонта реверсивного стана холодной прокатки в ЛПЦ-5



Ключевые показатели эффективности

Операционная эффективность

Денежная себестоимость сляба (\$/т)



Отклонение от 2019 года: ▼ 11,8%

Методика расчета показателя

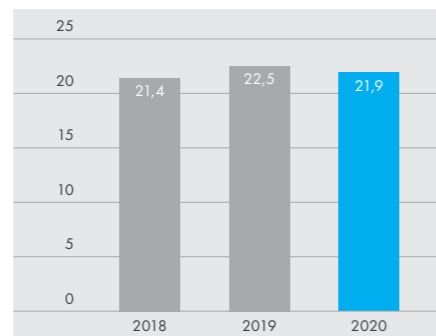
Денежная себестоимость сляба рассчитывается как отношение затрат, понесенных в процессе производства, к объему выплавки стали в кислородных конвертерах (КК) за период. Затраты, понесенные в процессе производства, включают затраты на сырье (железная руда, окатыши, коксующийся уголь, ферросплавы, металлолом и прочие материалы), топливно-энергетические ресурсы, оплату труда, ремонт и техническое обслуживание основных средств, прочие расходы

Обзор результатов

Денежная себестоимость сляба снизилась на 11,8% год к году, что было обусловлено преимущественно ослаблением рубля и снижением цен на угольный концентрат



Энергоэффективность (ГДж/т стали)



Отклонение от 2019 года: ▼ 2,7%

Методика расчета показателя

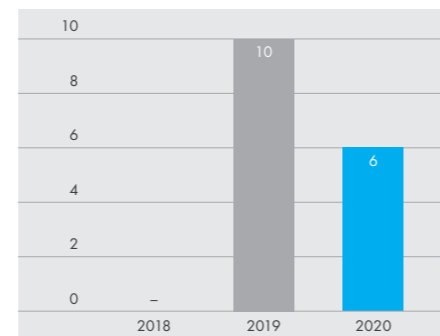
Интегральный показатель рассчитывается как разность суммарного энергопотребления Группы ММК и выработки/утилизации энергоресурсов по отношению к производству стали ММК

Обзор результатов

Сокращение чистого энергопотребления на тонну стали в 2020 году по отношению к 2019 году по Группе ММК на 2,8% произошло за счет роста производства коксующегося угля ММК-УГОЛЬ на 20%, сокращения удельного расхода кокса на тонну чугуна на 0,9%, сокращения покупки природного газа по Группе ММК на 12%



Экономия в рамках категорийных стратегий в снабжении² (\$ млн)



Отклонение от 2019 года: ▼ 40%

Методика расчета показателя

Объем реализованной экономии по итогам реализации категорийных стратегий в снабжении

Обзор результатов

В 2020 году была продолжена ранее начатая работа по реализации категорийного подхода в управлении затратами коммерческой дирекции ММК. Основными категорийными стратегиями по достижению экономического эффекта были направления по выбору комплексных поставщиков по нескольким категориям закупок, переходу на аналоги в технологическом процессе и привлечению новых поставщиков



Взаимосвязь со стратегией

Наша стратегия, основанная на принципах устойчивого развития, заключается в создании ценности для всех заинтересованных сторон путем достижения качественных результатов на всех направлениях нашей деятельности



Быть лучшим поставщиком



Быть лидером по операционной эффективности



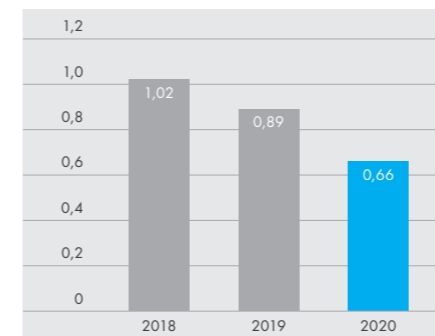
Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией

² В 2018 году данный показатель не рассчитывался.

³ В 2018 и 2019 году данный показатель не рассчитывался.

Устойчивое развитие

LTIFR (3а последние 12 месяцев)



Отклонение от 2019 года: ▼ 25,8%

Методика расчета показателя

LTIFR рассчитывается как количество травм с временной потерей трудоспособности на 1 млн отработанных человеко-часов

Обзор результатов

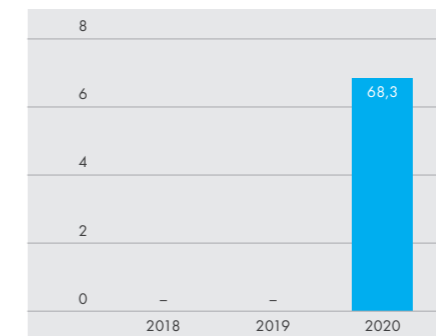
Показатель LTIFR снизился на 25,8% год к году и составил 0,66, что свидетельствует об уменьшении количества несчастных случаев благодаря реализации мероприятий по повышению культуры безопасности производства и устранению коренных причин несчастных случаев



Связан с вознаграждением топ-менеджмента

Чтобы согласовать цели менеджмента и заинтересованных сторон, некоторые показатели используются в системе вознаграждения топ-менеджеров

Вовлеченность персонала³ (%)



Отклонение от 2019 года: н/д

Методика расчета показателя

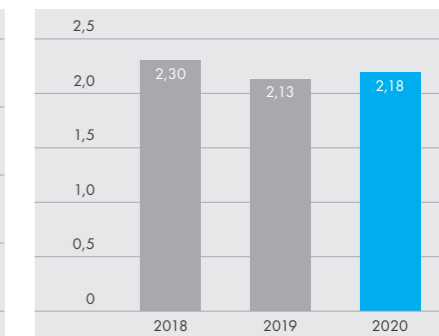
Уровень вовлеченности персонала изучается методом анкетирования. По работе в целом и по каждому фактору определяется средний процентный показатель уровня вовлеченности в структурном подразделении. Для расчета уровня вовлеченности используются положительные ответы на вопросы, содержащиеся в анкете. Показатель считается средним, если значение уровня вовлеченности составляет от 50 до 80%, высоким, если оно больше 80%, низким, если оно меньше 50%

Обзор результатов

Оценка уровня вовлеченности персонала ММК в 2020 году показала средний уровень. По итогам исследования были разработаны корректирующие мероприятия по повышению вовлеченности



CO₂ (Выбросы парниковых газов) ((т CO₂-экв./т стали), Охват 1+2)



Отклонение от 2019 года: ▲ 2,8%

Методика расчета показателя

Расчет выбросов парниковых газов произведен в соответствии с методологией Приказа Минприроды России от 30.06.2015 № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации», ISO 14064-1:2018 «Газы парниковые», ISO 14067:2018 «Газы парниковые. Углеродный след продукции». В расчет включены только выбросы CO₂

Обзор результатов

Сокращение удельных выбросов парниковых газов происходит в основном за счет мероприятий по энергоэффективности. Основной объем сокращения выбросов парниковых газов был реализован за счет перехода теплоэлектроцентрали предприятия с угля на природный газ. Также в ММК активно реализуются и другие проекты по повышению энергоэффективности, что непосредственно влияет на количество выбросов парниковых газов



Примечание: Показатели OTIF, Освоение новых видов продукции, CO₂ (Выбросы парниковых газов) рассчитаны только для ММК. Все остальные показатели рассчитываются для Группы ММК. Используемый обменный курс: 2019 год – 64,77 руб./\$, 2020 год – 72,4 руб./\$, 2021 год – 73,05 руб./\$.

Обзор операционной деятельности

Операционные результаты
за 2020 год

В непростом 2020 году ММК своевременно и быстро реагировал на возникающие вызовы, находя новые возможности для развития в сложившихся условиях.

9,3 млн тонн

Объем выплавки чугуна (сокращение на 6,7% относительно 2019 года)

11,6 млн тонн

Объем выплавки стали за 12 месяцев 2020 года (снижение на 7,1% относительно прошлого года на фоне плановой реконструкции стана 2500 горячей прокатки и замедления деловой активности в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией)

10,8 млн тонн

Продажи товарной продукции по Группе ММК (ниже прошлого года на 5%)

5,1 млн тонн

Продажи премиальной продукции (сокращение на 6,1% по сравнению с 2019 годом)

Доля такой продукции в общем объеме реализации сократилась до 47,8%

3,1 млн тонн

Объем производства угольного концентрата за 12 месяцев 2020 года (рост на 17% относительно прошлого года в связи с окончанием модернизации обогатительной фабрики, проходившей в 2019 году, и увеличением переработки покупных углей)

«ММК обладает высокоэффективным и низкотратным производством, находясь в первом квартиле на кривой затрат. В 2020 году в моменты критического снижения спроса в России мы увеличили экспортные отгрузки на наиболее привлекательные с точки зрения рентабельности рынки. При этом, будучи лидером российского рынка плоского проката, мы продолжаем занимать уверенные позиции на внутреннем рынке благодаря высокому качеству продукции, налаженным каналам сбыта и эффективному клиентскому сервису».

Шильев Павел Владимирович, Генеральный директор

Доля продаж премиальной продукции

48%

№ 1

производитель премиальной продукции в России с долей рынка 27%

| тыс. т | 12 мес. '20 | 12 мес. '19 | % |
|--|---------------|-------------|-------|
| Производство стали | 11 574 | 12 463 | -7,1 |
| Производство чугуна | 9 344 | 10 013 | -6,7 |
| Производство угольного концентрата | 3 059 | 2 614 | 17,0 |
| Производство железорудного сырья | 2 893 | 2 769 | 4,5 |
| Продажи товарной металлопродукции, в т. ч.: | 10 755 | 11 316 | -5,0 |
| Слябы и заготовка | 20 | 0 | - |
| Сортовой прокат | 1 275 | 1 352 | -5,7 |
| Листовой прокат г/к | 4 317 | 4 486 | -3,8 |
| Премиальная продукция, в т. ч.: | 5 143 | 5 477 | -6,1 |
| Толстый лист (стан 5000) | 841 | 1 036 | -18,8 |
| Листовой прокат х/к | 889 | 1 006 | -11,7 |
| Продукция глубокой переработки, в т. ч.: | 3 414 | 3 435 | -0,6 |
| Жесть белая | 168 | 141 | 19,7 |
| Оцинкованный прокат | 1 735 | 1 813 | -4,3 |
| Прокат с полимерным покрытием | 717 | 666 | 7,7 |
| Лента | 130 | 120 | 9,0 |
| Гнутый профиль | 122 | 167 | -26,7 |
| Трубы | 83 | 57 | 47,1 |
| Метизная продукция | 418 | 416 | 0,4 |
| Прочая металлопродукция | 39 | 56 | -30,9 |
| Доля премиальной продукции | 47,8% | 48,4% | |

- › Обзор рынка стр. 24–29
- › Стальной сегмент Россия стр. 44–51
- › Стальной сегмент Турция стр. 52–53
- › Угольно-добывающий сегмент стр. 54–55

Мы производим качественную продукцию в трех бизнес-сегментах: Стальной сегмент Россия, Стальной сегмент Турция и Угольно-добывающий сегмент.

| Сегмент | Стальной | | | Угольно-добывающий | |
|--|----------|-----------|---------|--------------------|-----------|
| | Россия | Турция | Россия | | |
| Местоположение | ММК | ММК-МЕТИЗ | ММК-ЛМЗ | ММК Metalurji | ММК-УГОЛЬ |
| Продукция | | | | | |
| Сортовой прокат | ● | | | | |
| Листовой прокат г/к | ● | | | ● ¹ | |
| Угольный концентрат | | | | | ● |
| Премиальная продукция | | | | | |
| Толстый лист (стан 5000) | ● | | | | |
| Листовой прокат х/к | ● | | | ● | |
| Оцинкованный прокат | ● | | ● | ● | |
| Прокат с полимерным покрытием | ● | | ● | ● | |
| Жесть белая | ● | | | | |
| Прочая продукция глубокой переработки ² | ● | | | | |
| Метизная продукция | | ● | | | |
| Проволока | | ● | | | |
| Канаты | | ● | | | |
| Крепеж | | ● | | | |
| Прокат с декоративным покрытием высокого качества ³ | | | ● | | |
| Потребляющие отрасли | | | | | |
| Автомобильная промышленность | ● | ● | ● | ● | |
| Строительство | ● | ● | ● | ● | |
| Железнодорожная | ● | ● | | | |
| Мостостроение | ● | ● | | | |
| Машиностроение | ● | ● | ● | ● | |
| Бытовая техника | ● | | ● | ● | |
| Металлопроизводители | | | | | ● |
| Производители кокса | | | | | ● |

› О Группе стр. 16–19

¹ Актив в настоящее время не функционирует.

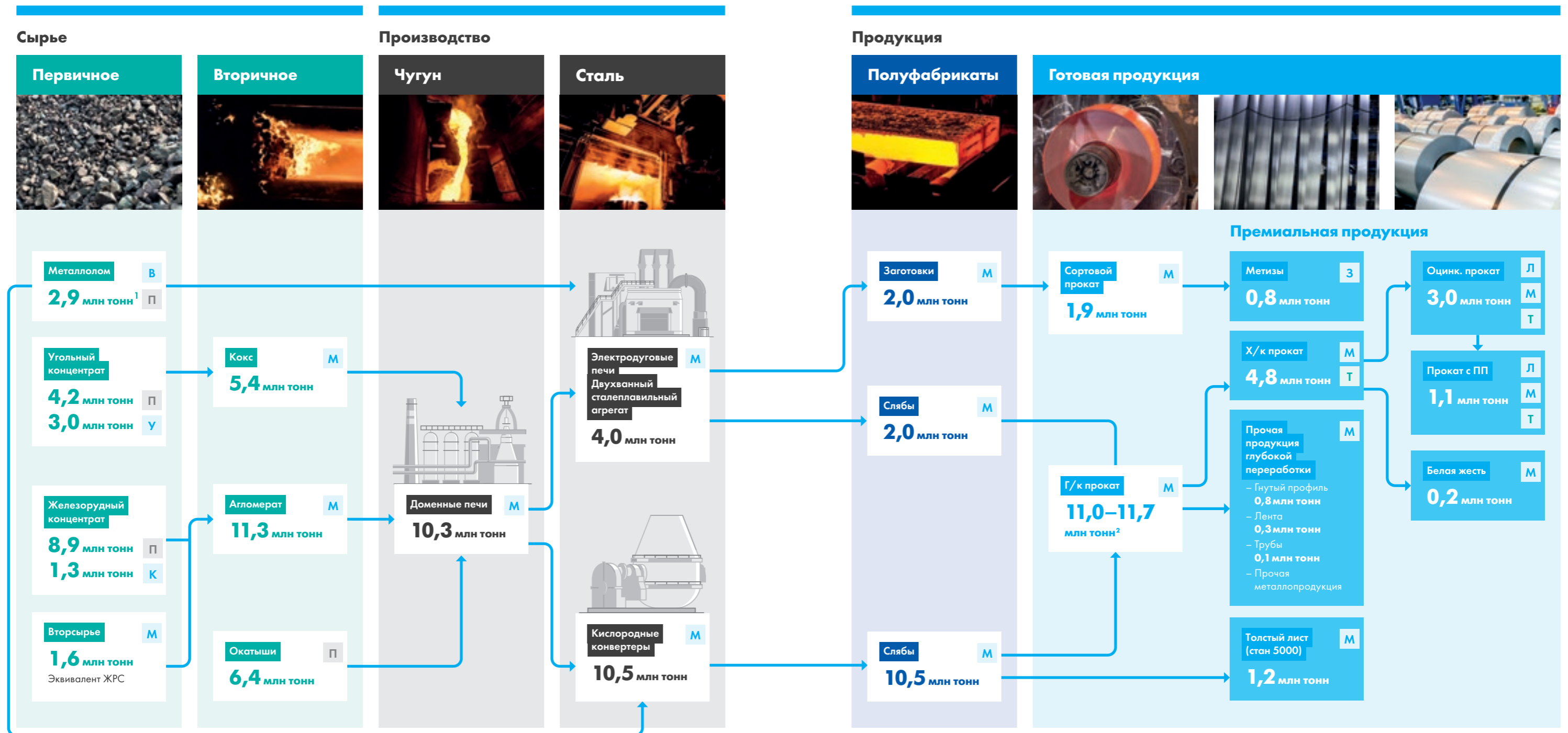
² Гнутый профиль, лента, трубы, прочая металлопродукция.

³ Декоративное покрытие, используемое для SteelArt и Moiré.

Обзор операционной деятельности

Комплексный производственный процесс

Наша деятельность в России включает в себя крупный сталелитейный комплекс, охватывающий всю производственную цепочку, от подготовки железной руды до последующей переработки проката. Мы выпускаем широкий ассортимент металлопродукции с преобладающей долей премиальной продукции.



1 Производственные мощности в годовом выражении.

2 11,7 млн тонн при достижении станом 2500 г/п годовой мощности 5,2 млн тонн.

| Сырье | | | Ключевые предприятия | | |
|----------------------|--------|---|----------------------|--------|---|
| ММК-ВТОРМЕТ | Россия | В | ММК | Россия | М |
| ММК-УГОЛЬ | Россия | У | ММК-МЕТИЗ | Россия | З |
| Малый Куйбас | Россия | К | ММК-ЛМЗ | Россия | Л |
| Сторонние поставщики | – | П | ММК Metalurji | Турция | Т |

Обзор операционной деятельности

Стальной сегмент Россия

Производство стали в России – основа нашего бизнеса. В 2020 году мы провели ряд мероприятий, значительно улучшивших операционную и экологическую эффективность Стального сегмента Россия.

Местонахождение:
Челябинская область,
Пермский край, Россия

Ключевые производственные активы:
ММК, ММК-МЕТИЗ, ММК-ЛМЗ
Доля премиальной продукции:
43%

Ключевые рынки:
Россия, страны ближнего
зарубежья – 87%;
Экспорт – 13%

Выручка:
\$5 972 млн (-17,4% год к году)

Самообеспеченность:
Угольный концентрат – 40%,
ЖРС – 17%,
Металлолом – 65%,
Электроэнергия – 75%

**Металлопотребление
по ключевым отраслям
в России:**



Строительство

72,4%

Топливо-
энергетический
сектор

19%



Машиностроение

6%

Автомобильная
промышленность

2,6%

**Производственные
мощности**

Чугун

**10,3
млн тонн в год**

Сталь

**14,5
млн тонн в год**

Плоский прокат

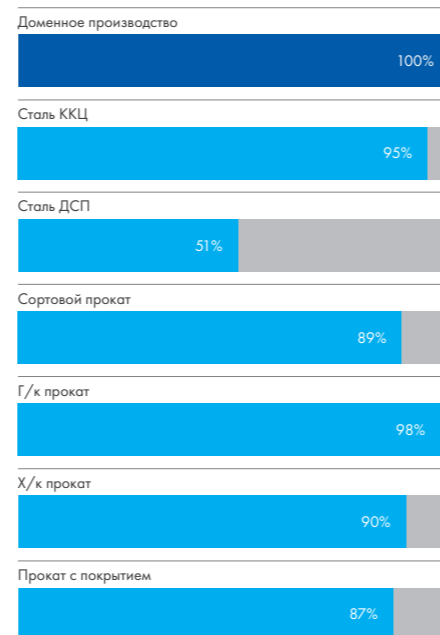
**12,2–12,9
млн тонн в год**

Премиальная продукция

**6,8
млн тонн в год**



Загрузка основных мощностей, 2020 г., %



Описание

Ключевой компанией сегмента является Магнитогорский металлургический комбинат, компания с полным производственным циклом, начиная с подготовки сырья и заканчивая производством металлопродукции с глубокой степенью переработки. Помимо ММК, сегмент включает в себя предприятие по производству метизов и калиброванного проката ММК-МЕТИЗ и ММК-Лысьвенский металлургический завод – единственный в России производитель электролитически оцинкованного проката и проката с полимерными покрытиями на его основе, сервисные и трейдинговые компании, организации социальной сферы. Основные активы и производственные мощности сегмента преимущественно сконцентрированы в г. Магнитогорске. Именно результаты деятельности Стального сегмента Россия формируют, по большому счету, результат работы всей Группы. Это касается и производственных, и финансово-экономических показателей.

Доменная печь №2

В 2020 году ММК закончил масштабный проект по модернизации доменной печи №2. Проект не только увеличит производительность печи, но также снизит выбросы пыли в атмосферу на 250 тонн в год, тем самым улучшив условия работы.

В ходе модернизации домы №2 мы демонтировали и заменили элементы металлоконструкций существующей печи, модернизировали систему охлаждения. Также мы провели реконструкцию литейных дворов, заменив оборудование на современные гидравлические машины.



Аглофабрика №5

В 2019 году мы запустили в эксплуатацию самую современную в России аглофабрику №5 мощностью 5,5 млн тонн высококачественного агломерата в год. Проект является частью стратегии ММК по модернизации первого передела. Запуск новой аглофабрики позволил вывести из эксплуатации устаревшее оборудование аглофабрики №4, существенно снизив экологическую нагрузку. В результате мы достигли:

- снижения выбросов пыли в 2 раза (на 2 100 тонн в год), снижения выбросов оксида серы в 4 раза (на 3 500 тонн в год) и выбросов бензо[а]пирена в 16 раз;

Новый коксохимический комплекс

В 2020 году мы продолжили реализацию проекта по строительству комплекса новой коксовой батареи. Комплекс включает в себя коксовую батарею №12, цех улавливания и переработки химических продуктов, установку для механической и биохимической очистки сточных вод. Новая батарея, оснащенная передовыми технологиями, заменит 5 старых коксовых батарей совокупной мощностью 2,5 млн тонн кокса в год. Новый комплекс является частью нашей программы по увеличению эффективности, снижению затрат и улучшению экологической эффективности. Реализация проекта позволит увеличить операционную эффективность, снизить расход кокса на чугун и увеличить собственную электрогенерацию. Также мы улучшим нашу экологическую эффективность путем снижения выбросов на 11 350 тонн в год. Инвестиции в проект ожидаются на уровне \$800 млн и IRR более 20%, что соответствует стратегии Группы.



- снижения выбросов загрязняющих веществ в оборотную систему водоснабжения на 600 тонн в год;
- сокращения технологических отходов в шламохранилище №2 на 13 750 тонн в год.

При полной загрузке производительность аглофабрики №5 составит 5,5 млн тонн стабилизированного охлажденного агломерата в год, что позволит обеспечить доменный цех ММК высококачественным сырьем, произведенным с использованием современных энергосберегающих и экологически безопасных технологий.

Обзор операционной деятельности

Производство и продажи

| тыс. т | 12 мес. '20 | 12 мес. '19 | % |
|--|---------------|-------------|-------|
| Производство стали | 11 574 | 12 463 | -7,1 |
| Производство чугуна | 9 344 | 10 013 | -6,7 |
| Продажи товарной металлопродукции, в т. ч.: | 10 268 | 11 001 | -6,7 |
| Слябы и заготовка | 20 | 0 | - |
| Сортовой прокат | 1 275 | 1 352 | -5,7 |
| Листовой прокат г/к | 4 542 | 4 876 | -6,8 |
| Премиальная продукция, в т. ч.: | 4 431 | 4 773 | -7,2 |
| Толстый лист (стан 5000) | 841 | 1 036 | -18,8 |
| Листовой прокат х/к | 899 | 1 003 | -10,4 |
| Продукция глубокой переработки, в т. ч.: | 2 692 | 2 735 | -1,6 |
| Жесть белая | 168 | 141 | 19,7 |
| Оцинкованный прокат | 1 195 | 1 257 | -4,9 |
| Прокат с полимерным покрытием | 536 | 522 | 2,7 |
| Лента | 130 | 120 | 9,0 |
| Гнутый профиль | 122 | 167 | -26,7 |
| Трубы | 83 | 57 | 47,1 |
| Метизная продукция | 418 | 416 | 0,4 |
| Прочая металлопродукция | 38 | 56 | -31,3 |
| Доля премиальной продукции | 43,2% | 43,4% | |

Продажи металлопродукции

10,3 млн тонн

Продажи премиальной продукции

4,4 млн тонн

Производственные показатели

Длительные плановые работы по реконструкции стана 2500 горячей прокатки и ухудшение рыночной конъюнктуры на фоне распространения коронавирусной инфекции негативно отразились на продажах металлопродукции – снижение к прошлому году на 6,7% до 10,3 млн тонн. При этом продажи премиальной продукции сократились на 7,2% до 4,4 млн тонн, доля продаж такой продукции в портфеле составила 43,2%. Загрузка основных производственных агрегатов находилась на высоком уровне.

Рыночная ситуация

В России в 2020 году, по данным Росстата, сокращение ВВП составило 3,4% по сравнению с 2019 годом, промышленное производство снизилось на 2,9%.

Пандемия коронавирусной инфекции и связанные с ней карантинные ограничения, введенные с конца марта 2020 года, негативно сказались на общей деловой активности и привели к краткосрочному сжатию российского рынка металлопродукции. В периоды наибольшего снижения спроса российские производители поддерживали загрузку экспортными заказами, а также проводили ремонт оборудования.

По мере выхода из локдауна спрос начал восстанавливаться неожиданно быстрыми темпами. Недооценка конечного спроса на фоне ограниченных производственных возможностей и необходимости выполнения заключенных в период карантина экспортных контрактов привели к формированию дефицита по многим видам плоского проката.

В целом по итогам года общее снижение видимого металлопотребления в РФ оказалось меньше ожидаемого.

Цены на металлопродукцию на российском рынке в течение 2020 года следовали за тенденциями мирового рынка и отражали динамику спроса – начав с роста в I квартале, цены последовательно пережили спад во II квартале и вернулись к росту во втором полугодии.

Рынок ЖРС в России в 2020 году в целом повторял тенденции мирового рынка. Цены отражали динамику мировых котировок, показывая существенный рост, начиная с конца II квартала, по мере увеличения спроса в Китае на фоне государственных мер по стимулированию экономики.

Рынок угольного концентрата в России находился под давлением в 2020 году. Распространение пандемии продолжило понижательный ценовой тренд на угольный концентрат. К концу года цены на угольный концентрат начали постепенно восстанавливаться на фоне стабильного спроса на внутреннем рынке и роста цен на металлопродукцию в России и мире.

Проекты развития

Подробнее о проектах развития Стального сегмента России на примере строительства аглофабрики №5, модернизации стана 2500 горячей прокатки, реконструкции доменной печи №2 и строительства нового коксохимического комплекса на страницах 45 и 46.

Приоритеты на 2021 год

Продолжая совершенствование портфеля продукции в рамках стратегии, Стальной сегмент России в 2021 году нацелен на увеличение доли рынка в России с сопутствующим ростом объемов и доли продаж премиальной продукции в портфеле.

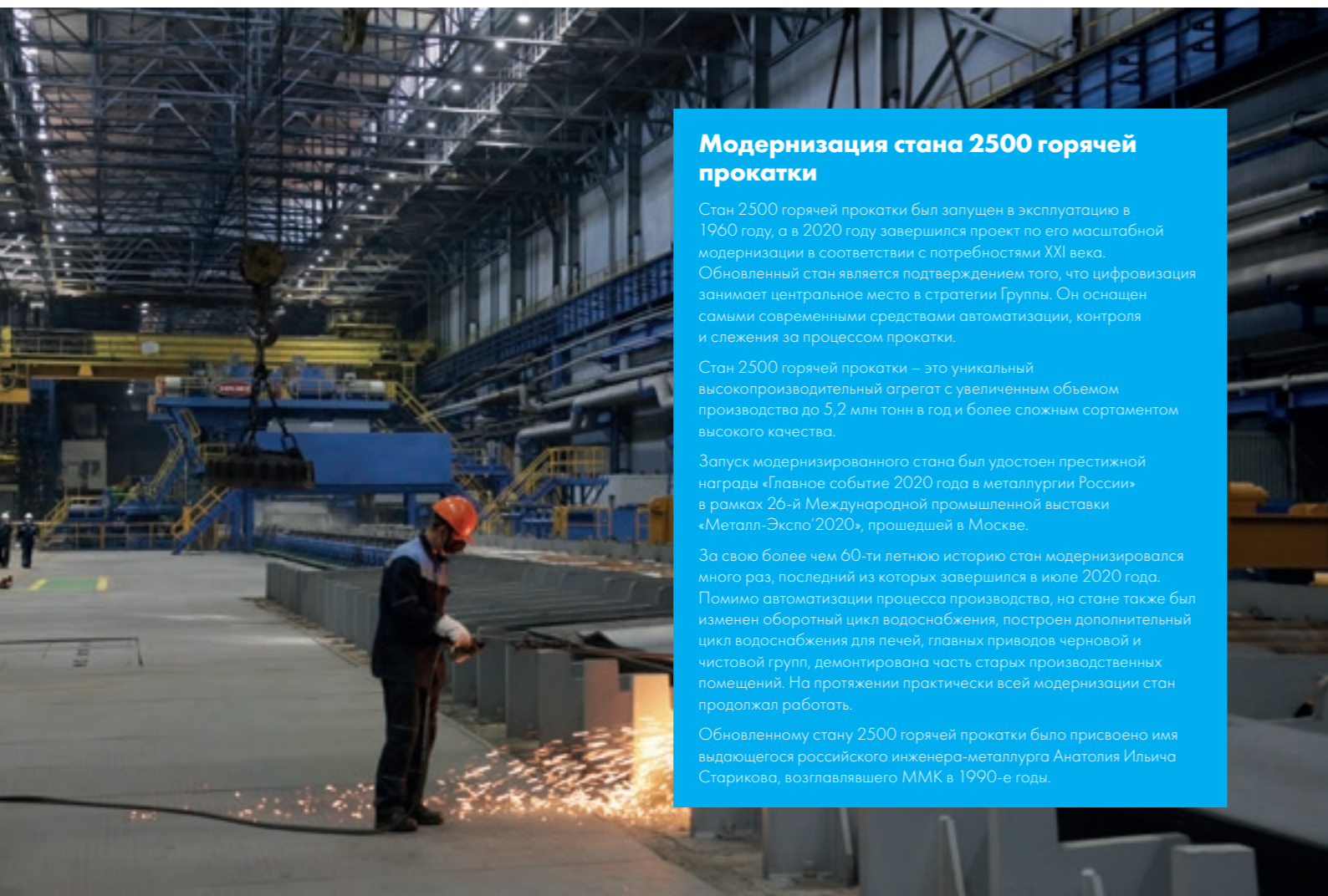
В 2021 году планируется запустить в опытно-промышленную эксплуатацию «Корпоративный маркетплейс» и обеспечить продажи через него в объеме более 10 тыс. тонн.

В рамках стратегической инициативы по повышению клиентоориентированности сегмент нацелен на увеличение доли продаж конечным потребителям на рынке России и стран ближнего зарубежья через собственное трейдинговое подразделение.

Для обеспечения лидерства по операционной эффективности сегмент нацелен на дальнейшее снижение себестоимости производимой продукции, реализуя комплекс мероприятий по данному направлению.

Неукоснительно следуя принципам устойчивого развития, планируется продолжить работу по формированию культуры безопасности на производстве и обеспечить дальнейшую реализацию цели по снижению травматизма на производстве. Также планируется реализовать мероприятия, направленные на снижение выбросов в атмосферу и водные объекты.

В 2021 году продолжится строительство нового коксохимического комплекса. Реализация данного проекта позволит как снизить себестоимость производимой продукции, так и уменьшить экологическую нагрузку.



Модернизация стана 2500 горячей прокатки

Стан 2500 горячей прокатки был запущен в эксплуатацию в 1960 году, а в 2020 году завершился проект по его масштабной модернизации в соответствии с потребностями XXI века. Обновленный стан является подтверждением того, что цифровизация занимает центральное место в стратегии Группы. Он оснащен самыми современными средствами автоматизации, контроля и слежения за процессом прокатки.

Стан 2500 горячей прокатки – это уникальный высокопроизводительный агрегат с увеличенным объемом производства до 5,2 млн тонн в год и более сложным сортаментом высокого качества.

Запуск модернизированного стана был удостоен престижной награды «Главное событие 2020 года в металлургии России» в рамках 26-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо'2020», прошедшей в Москве.

За свою более чем 60-ти летнюю историю стан модернизировался много раз, последний из которых завершился в июле 2020 года. Помимо автоматизации процесса производства, на стане также был изменен оборотный цикл водоснабжения, построен дополнительный цикл водоснабжения для печей, главных приводов черновой и чистовой групп, демонтирована часть старых производственных помещений. На протяжении практически всей модернизации стан продолжал работать.

Обновленному стану 2500 горячей прокатки было присвоено имя выдающегося российского инженера-металлурга Анатолия Ильича Старикова, возглавлявшего ММК в 1990-е годы.

Развитие новых видов продукции

Автомобильная промышленность

Являясь ключевым поставщиком для предприятий автомобильной промышленности в России и странах ближнего зарубежья, ММК в течение года разработал новые марки холоднокатаного и оцинкованного проката. Разработанные виды продукции используются для производства кузовных деталей, лицевых панелей с высшим качеством отделки поверхности, пассивных систем безопасности современных автомобилей.

Разработаны технологии производства оцинкованного проката из особо высокопрочной стали по требованиям стандарта General Motors. Использование AHSS (Advanced High Strength Steels) облегчает конструкцию автомобиля, повышает уровень безопасности транспортного средства при одновременном снижении расхода топлива и выбросов CO₂ с учетом всего жизненного цикла автомобиля.



Производство грузовых автомобилей, горнодобывающего оборудования

На стане 5000 произведено 366 тонн листового термообработанного проката из премиальной высокопрочной стали марок MAGSTRONG W900 и MAGSTRONG W900QL в толщинах до 50 мм, предназначенного для изготовления изделий тяжелого машиностроения, обладающего уникальным сочетанием прочности и пластичности, и способного выдерживать испытание на ударную вязкость при температуре до -70°C (W900) для грузовой и горнодобывающей техники. Освоено производство толстолистового проката из стали марки SN490B толщинами 8-50 мм для конструкций буровых платформ. Отгружено около 4 тыс. тонн.



Производство эмалированных изделий

В 2020 году ММК произвел и отгрузил 1 890 тонн новой продукции с использованием новой сквозной технологии производства х/к проката. Эта инновационная стальная продукция пользуется спросом у производителей эмалированных изделий (посуда, сантехнических изделий).



Обзор операционной деятельности

Основные производственные площадки в России

ММК

Один из крупнейших в России металлургических комплексов, находящийся в г. Магнитогорске Челябинской области.

Включает в себя мощности по производству агломерата, кокса, чугуна, стали и готовой металлопродукции.

Местонахождение:
г. Магнитогорск,
Челябинская область, Россия

Основные сырьевые ресурсы:
Железородное сырье,
окатыши, угольный концентрат, металлолом

Продукция:
Сортовой прокат, г/к прокат

Премиальная продукция:
Толстый лист стана 5000,
х/к прокат, оцинкованный прокат, прокат с полимерным покрытием, белая жесь, прочая продукция глубокой переработки (гнутой профиль, лента, трубы, прочая металлопродукция)

Основная компания Группы ММК

Производственные мощности

Чугун

10,3
млн тонн в год

Сталь

14,5
млн тонн в год

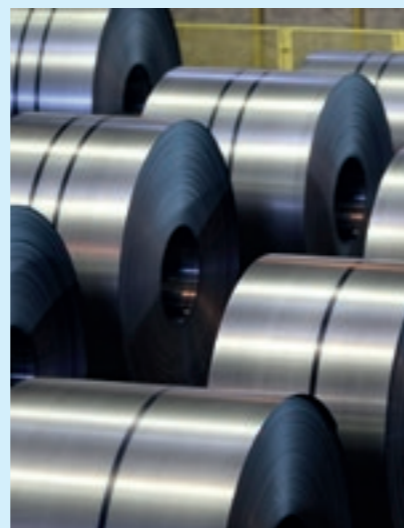
Плоский прокат

12,2–12,9
млн тонн в год

Премиальная продукция

6,0
млн тонн в год

➤ Схема производственного процесса стр. 42–43



Основные потребляющие отрасли:



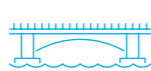
Автомобильная промышленность



Строительство



Железнодорожная



Мостостроение



Машиностроение



Бытовая техника

ММК-МЕТИЗ

Один из крупнейших производителей метизов в России, производственные активы которого находятся в г. Магнитогорске.

ММК-МЕТИЗ производит большой ассортимент метизов и калиброванного проката, имеет широкую географию продаж, включая страны ближнего зарубежья, Европу и США.

Местонахождение:
г. Магнитогорск,
Челябинская область, Россия

Основные сырьевые ресурсы:
Сортовой и плоский прокат, 99% которого поставляется ММК

Премиальная продукция:
Метизы, проволока,
канаты, крепеж

География продаж:
Россия, страны ближнего зарубежья, Европа, США

Доля российского рынка:

20%

Доля премиальной продукции:

100%

Загрузка мощностей:

54%

Производственные мощности

Метизы, проволока, канаты, крепеж

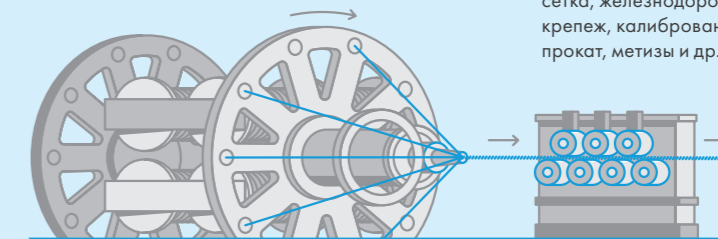
0,8
млн тонн в год

ММК-МЕТИЗ входит в Топ-3 производителей метизов в России

Основные сырьевые ресурсы:
Сортовой прокат, г/к прокат, х/к прокат



Продукция:
Проволока, канаты, стальная сетка, железнодорожный крепеж, калиброванный прокат, метизы и др.



Основные потребляющие отрасли:



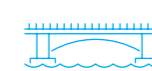
Автомобильная промышленность



Строительство



Железнодорожная



Мостостроение



Машиностроение

Обзор операционной деятельности

ММК-ЛМЗ

ММК-ЛМЗ находится в г. Лысьва, Пермский край; является единственным в России производителем электролитически оцинкованного проката и проката с полимерным покрытием на его основе.

Вошел в состав Группы ММК в 2017 году. Доля премиальной продукции в портфеле продаж – 100%.

Местонахождение:
Лысьва, Пермский край,
Россия

Основные сырьевые ресурсы:
Х/к прокат, поставляемый ММК; цинк; лакокрасочные материалы

Премиальная продукция:
Оцинкованный прокат, прокат с полимерным покрытием, прокат с декоративным покрытием высокого качества SteelArt и Moiré

География продаж:
Россия, страны ближнего зарубежья

Доля премиальной продукции:

100%

Загрузка мощностей:

77%

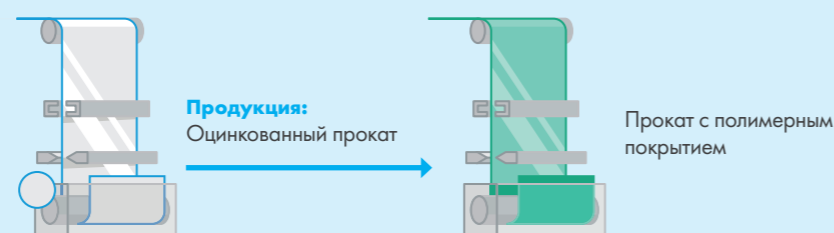
Производственные мощности

Премиальная продукция

**0,35
млн тонн в год**

ММК-ЛМЗ производит прокат с высококачественным декоративным покрытием под брендами SteelArt и Moiré

Основные сырьевые ресурсы:
Х/к прокат, цинк, лакокрасочные материалы



Малый Куйбас

Производственное подразделение, занимающееся добычей железной руды и расположенное в г. Магнитогорске. На Малом Куйбасе осуществляется добыча богатой и бедной руды, используемой при производстве агломерата.

Богатая руда направляется на производство агломерата сразу после добычи, бедная руда используется в производстве агломерата после процесса обогащения. Текущих запасов железной руды хватит на 3-4 года добычи.

Местонахождение:
г. Магнитогорск,
Челябинская область, Россия

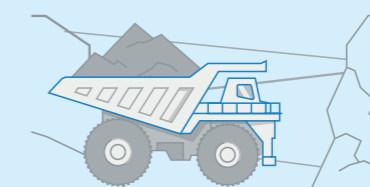
Продукция:
Железная руда

Содержание железа в богатой руде:

48%

Содержание железа в бедной руде:

31%



Производственные мощности

Добыча железной руды

**2,4
млн тонн в год**

Основные потребляющие отрасли:



Автомобильная промышленность



Строительство



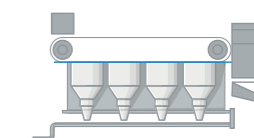
Машиностроение



Бытовая техника



Основные потребители:



Агломерационное производство ММК

Обзор операционной деятельности

Стальной сегмент Турция

ММК Metalurji постоянно сотрудничает с новыми отраслями промышленности и непрерывно расширяет клиентский портфель, прилагая все усилия для удовлетворения их потребностей и своевременно реагируя на новые вызовы. ММК Metalurji поддерживает долгосрочные, доверительные и уважительные отношения со своими клиентами, основанные на взаимовыгодных условиях.

Местонахождение:
Искендерун и Стамбул,
Турецкая Республика

Ключевые производственные активы:
ММК Metalurji

Продукция:
Г/к прокат (литейно-прокатный модуль – законсервирован)

Премиальная продукция:
Х/к прокат, оцинкованный прокат, прокат с полимерным покрытием

Ключевые рынки:
Турецкая Республика, ЕС, Ближний Восток, Северная Африка, Азия

Выручка:
\$518 млн (-0,4% год к году)

Доля премиальной продукции:

97%

Загрузка мощностей:

92%

Производственные мощности
Сталь

2,3 млн тонн в год

Плоский прокат

2,3 млн тонн в год

Премиальная продукция

0,8 млн тонн в год

Описание

Производственные мощности ММК Metalurji расположены на двух площадках – в непосредственной близости от г. Искендерун (юго-восток Турецкой Республики) и в Стамбуле (северо-запад страны).

Металлургический комплекс включает в себя:

- в Искендеруне – электросталеплавильный цех с литейно-прокатным модулем, стан холодной прокатки, агрегат непрерывного горячего цинкования, агрегат полимерных покрытий и сервисный металлоцентр;
- в Стамбуле – агрегат непрерывного горячего цинкования, агрегат полимерных покрытий и сервисный металлоцентр.

Комплекс в Искендеруне также включает в себя морской порт, способный принимать суда водоизмещением до 100 тыс. тонн, что значительно расширяет экспортные возможности и упрощает поставку сырья для производства стали. Порт имеет возможность принимать любые виды грузов для нужд металлургической отрасли, а также обеспечивать сервис для третьих лиц, в частности, сельскохозяйственного назначения.

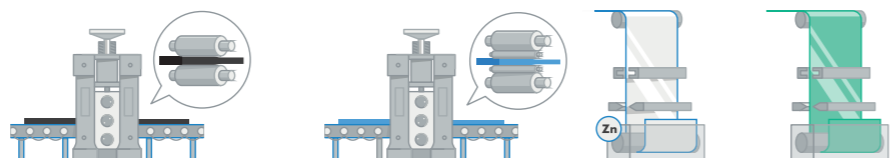
Около 70% себестоимости готовой продукции составляет г/к прокат, поставляемый как ММК, так и другими компаниями. Также значительную долю себестоимости занимают цинк и лакокрасочные материалы для нанесения покрытия.

Основные сырьевые ресурсы:
Г/к прокат, цинк, лакокрасочные материалы

Продукция:
Х/к прокат

Оцинкованный прокат

Прокат с полимерным покрытием

**Основные потребляющие отрасли:**

Строительство



Машиностроение



Автомобильная промышленность



Бытовая техника

Производственные показатели в 2020 году

С целью увеличения конкурентных преимуществ ММК Metalurji в 2020 году освоил новые виды продукции, расширив сортаментный ряд производимой продукции и диверсифицировав портфель клиентов за счет привлечения нишевых потребителей и увеличения доли экспортных продаж.

Объем реализации товарной продукции за 2020 год составил 741 тыс. тонн, что выше предыдущего года на 2,8%.

Доля премиальной продукции составила 97%, в натуральном выражении 721 тыс. тонн, что выше 2019 года на 2,4%. Диверсификация продуктового портфеля и быстрое реагирование на рост спроса в летний период позволили нарастить объем продаж проката с полимерным покрытием на 25,5%, что также положительно сказалось на показателях прибыльности.

Доля продукции, отгружаемой на экспорт, в 2020 году увеличилась до 38%, выше прошлогоднего значения в 36%. В целом объемы реализации на экспортные рынки возросли на 10%.

Рыночная ситуация

Рынок производителей проката с покрытием в Турции характеризуется высоким уровнем конкуренции. При этом доля ММК Metalurji по производству оцинкованного проката в Турецкой Республике составляет 17,3%, по прокату с полимерным покрытием – 23,5%.

Собственный морской порт в Искендеруне

Географическое положение и наличие собственного порта обеспечивают самые выгодные экспортные возможности. При этом доля транспортной составляющей в цене продукции невелика, что обеспечивает компании существенные конкурентные преимущества. Объем перевалки грузов третьих лиц морским портом в 2020 году составил 5,7 млн тонн, что выше уровня 2019 года на 0,8% на фоне увеличения перевалки сельскохозяйственной продукции на 75 тыс. тонн.

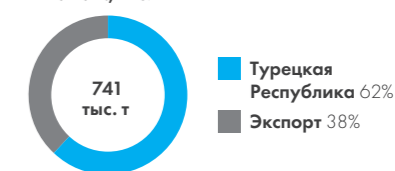
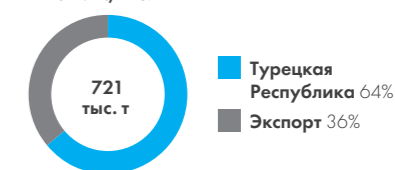
12 млн тонн в год

ММК Metalurji обладает широкими экспортными возможностями благодаря собственному порту в г. Искендерун.

| Наименование | ед.изм. | 2019 | 2020 | % |
|---|---------------|------------|------------|--------------|
| Реализация услуг по перевалке третьим лицам | млн т | 5,6 | 5,7 | 0,8% |
| | \$/т | 2,6 | 2,6 | 0,7% |
| | \$ млн | 14,6 | 14,8 | 1,2% |
| EBITDA | \$ млн | 5,7 | 6,5 | 14,6% |
| Рентабельность по EBITDA | – | 39% | 44% | 4,9 п. п. |

Производство и продажи

| тыс. т | 12 мес. '20 | 12 мес. '19 | Отклонение, % |
|---|--------------|-------------|---------------|
| Продажи товарной металлопродукции, в т. ч.: | 741 | 721 | 2,8 |
| Листовой прокат г/к | 19 | 16 | 23,8 |
| Премиальная продукция, в т. ч.: | 721 | 705 | 2,4 |
| Листовой прокат х/к | – | 4 | – |
| Продукция глубокой переработки, в т. ч.: | 721 | 701 | 3,0 |
| Оцинкованный прокат | 540 | 556 | -2,9 |
| Прокат с полимерным покрытием | 181 | 144 | 25,5 |
| Доля премиальной продукции | 97,4% | 97,8% | |
| Продажи Стального сегмента Россия на Стальной сегмент Турция | 255 | 406 | -37,3 |

Объемы продаж и структура реализации в 2020 г., тыс. т**Объемы продаж и структура реализации в 2019 г., тыс. т**

Вследствие значительного количества производственных мощностей, Турция является нетто-экспортером проката с покрытием. Так, за 2020 год в страну было ввезено 772 тыс. тонн оцинкованного проката и 53 тыс. тонн проката с полимерным покрытием, а экспорт этой продукции составил, соответственно, 1 528 тыс. тонн и 207 тыс. тонн.

Основное влияние на развитие рыночной ситуации в Турецкой Республике в 2020 году оказало масштабное мировое сокращение деловой активности, связанное с введением карантинных ограничений вследствие пандемии коронавируса. Самым сложным оказался II квартал, когда предприятия-переработчики приостановили работу, перемещение грузов между регионами было ограничено, спрос на

внутреннем рынке сократился, границы соседних стран оказались также закрытыми в связи с вводом ограничений на перемещение из-за карантинных мер.

Для турецкого рынка карантинные ограничения усугубились значительной волатильностью местной валюты, в 2020 году колебания курса турецкой лиры относительно доллара США доходили до 45%. Такие изменения негативно отразились на покупательском спросе турецких потребителей.

Проекты развития

Стальной сегмент Турция постоянно проводит мониторинг ситуации о возможности запуска литейно-прокатного модуля и продолжает поддерживать текущие активы сегмента.

Перспективы на 2021 год

Одним из основных приоритетов Стального сегмента Турция в 2021 году будет дальнейшая диверсификация портфеля продаж. Планируется увеличить продажи в адрес производителей бытовой техники и промышленных теплиц.

В 2021 году планируется увеличение заказов на оцинкованную продукцию для SIO сектора (с 20 тыс. тонн до 40 тыс. тонн).

Также Стальной сегмент Турция ищет возможности для увеличения продаж на рынок производителей солнечных панелей, несущие конструкции которых изготовлены из оцинкованного проката.



Обзор операционной деятельности

Угольно-добывающий сегмент

Модернизация обогатительной фабрики позволила Компании повысить самообеспеченность в угольном концентрате, который используется в производстве стали.

Местонахождение:
Белово, Кемеровская область,
Россия

Ключевые производственные активы:
Шахты Костромовская
и Чертинская-Коксовая,
ЦОФ «Беловская»

Основные сырьевые ресурсы:
Коксующиеся угли марки Ж,
ГЖ, КО и КС

Продукция:
Угольный концентрат

Ключевые рынки:
Россия

Выручка:
\$179 млн (-27,2% год к году)

Запасы угля:

277 млн тонн

Продажи в адрес ММК:

88%

Загрузка мощностей:

86%

Производственные мощности

Добыча

5,0 млн тонн в год

Обогащение

6,0 млн тонн в год

Описание

Угольно-добывающий сегмент представляет собой крупный производственный комплекс с активами, расположенными в непосредственной близости г. Белово и г. Ленинск-Кузнецкий Кемеровской области.

Активы представляют собой обогатительную фабрику ЦОФ «Беловская» и 2 шахты: Костромовская и Чертинская-Коксовая.

Обогатительная фабрика может перерабатывать все марки коксующихся углей. На шахтах Костромовская и Чертинская-Коксовая ведется добыча угля марки Ж.

Балансовые запасы коксующихся углей составляют 277 млн тонн. Угольно-добывающий сегмент обеспечивает около 40% потребности ММК в угольном концентрате, полностью закрывая потребность в жирных марках углей.

Рыночная ситуация

Рынок угольных концентратов для коксования в РФ в 2020 году, как и на мировом рынке, характеризовался достаточно низкими уровнями цен, а также нестабильным спросом. Объемы экспорта в 2020 году почти не изменились, превысив 30 млн тонн.

Под влиянием пандемии COVID-19 и снижения загрузки металлургических мощностей в мире

цены на угольный концентрат на рынке РФ в III квартале 2020 года опустились до минимальных уровней за 5 лет. В этот период для ряда угольных компаний цены стали близки или ниже значений их себестоимости. За счет локального скачка мировых индексов и курса доллара во второй половине сентября 2020 года цены по отдельным контрактам на IV квартал 2020 года увеличились. Однако это коснулось не всех соглашений, и даже в случае увеличения цен они лишь вернулись к значениям II квартала 2020 года.

Производственные показатели

Добыча коксующихся углей в 2020 году снизилась на 9,5% относительно прошлого года до 4 354 тыс. тонн по причине сложных горно-геологических условий на шахте Чертинская-Коксовая и остановки горных работ из-за произошедшего в сентябре инцидента. Увеличение выпуска концентрата относительно 2019 года на 17% до 3 059 тыс. тонн связано с окончанием первого этапа модернизации обогатительной фабрики, проходившей в 2019 году, и увеличением переработки покупных углей. В 2020 году доля продаж угольного концентрата сторонним потребителям составила 11,5%, в 2019 году 5,7%.

Основные сырьевые ресурсы:

Уголь марки Ж, добытый на ш. Костромовская и ш. Чертинская-Коксовая



Уголь марки ГЖ, КО и КС
(сторонние поставщики)

Модернизация производства и забота об экологии

Реализация первого этапа проекта технического перевооружения обогатительной фабрики в 2019 году позволила перерабатывать труднообогатимые угли, увеличить выход готовой продукции на 3% и снизить предельную зольность концентрата марок Ж до 9,5%.

На шахте Чертинская-Коксовая в 2020 году начато строительство и оборудование станции доочистки шахтных вод. Применяемые современные технологии очистки позволят дополнительно уменьшить количество вредных сбросов в р. Черта и довести качество воды до уровня рыбохозяйственного значения.

На шахте Костромовская проводится подготовка к добыче на участке Никитинский, на котором ведется возведение восточных фланговых стволов – грандиозный строительный проект, обеспечивающий безопасность и доступ к нижележащим запасам угля.



Производство и продажи

| тыс. т | 12 мес. '20 | 12 мес. '19 | Отклонение, % |
|-------------------------------------|--------------|-------------|---------------|
| Добыча коксующихся углей | 4 354 | 4 811 | -9,5 |
| Переработка коксующихся углей | 5 291 | 4 710 | 12,3 |
| Собственных | 4 777 | 4 438 | 7,6 |
| Покупных | 477 | 258 | 85,1 |
| Давальческих | 37 | 14 | 166,2 |
| Концентрат коксующихся углей | 3 059 | 2 614 | 17,0 |



Перспективы на 2021 год

В 2021 году планируется завершить второй этап технического перевооружения обогатительной фабрики, начатый в 2020 году. Запуск установки для обезвоживания и фильтрования мелкодисперсных суспензий (гипербар-фильтр) позволит дополнительно увеличить выход концентрата на 1,5% и снизить зольность готовой продукции до 9%.

Планируется завершить строительство Западного Флангового Бремсберга 501 (ЗФБ-501) и Восточного Флангового Бремсберга 501 (ВФБ-501) на шахте Чертинская-Коксовая, Восточных Наклонных Стволов на шахте Костромовская, а также завершить реконструкцию ж/д станции Бабанаково. Реализация данных проектов позволит поддерживать добычу Угольно-добывающего сегмента на стабильно высоком уровне.

В планах на 2021 год завершение строительства станции доочистки шахтных вод на шахте Чертинская-Коксовая с применением современных технологий очистки, что позволит дополнительно уменьшить количество вредных сбросов в р. Черта и довести качество воды до уровня рыбохозяйственного значения.

Обзор финансовых результатов

Основные результаты деятельности в 2020 году

ММК смог преодолеть неблагоприятную рыночную конъюнктуру в 2020 году благодаря стабильно высокой рентабельности и генерированию денежных потоков на фоне самого низкого уровня долга в черной металлургии.



«2020 год был непростым для мировой экономики и, в частности, стальной промышленности. Глобальная пандемия COVID-19 оказала существенное влияние на все сферы жизни, снизив экономическую активность до минимума за последние несколько лет. Благодаря эффективным и своевременным действиям, а также целенаправленной реализации стратегии, Группа успешно справилась с возникшими вызовами и продемонстрировала высокие результаты за прошедший год.»

Еремин Андрей Анатольевич, директор по экономике

Продажи готовой продукции

10,8 млн тонн

Продажи товарной продукции по Группе составили 10,8 млн тонн, снизившись к прошлому году на 5% в основном по причине плановой реконструкции стана 2500 горячей прокатки и замедления деловой активности, вызванного пандемией коронавирусной инфекции. Продажи премиальной продукции также скорректировались, доля такой продукции в общем объеме составила 47,8%.

Выручка

\$6 395 млн

Выручка Группы снизилась на 15,5% к уровню 2019 года до \$6 395 млн в связи с коррекцией мировых цен на фоне неблагоприятной эпидемиологической ситуации.

Кэш-кост сыла

\$269/т

В целом за год денежная себестоимость тонны сыла сократилась на 11,8% до \$269/т, отражая влияние девальвации рубля и снижения цен на угольный концентрат.

Капитальные вложения

\$694 млн

Капитальные вложения сократились на 19% в связи с девальвацией рубля и изменением сроков строительства новой коксовой батареи на фоне развития пандемии.

ЕБИТДА

\$1 492 млн

ЕБИТДА снизилась на 17% до \$1 492 млн по сравнению с предыдущим годом.

Чистый оборотный капитал

10,1%

Эффективная работа менеджмента с оборотным капиталом обеспечила его снижение в конце 2020 года до уровня 10,1% от выручки.

Свободный денежный поток

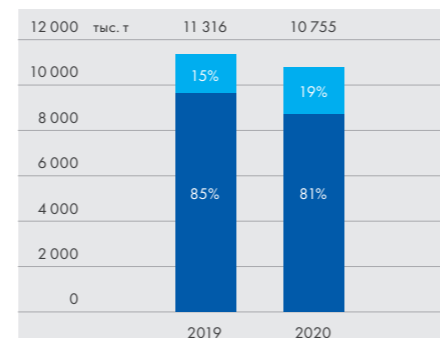
\$557 млн

Свободный денежный поток снизился на 36,9% по сравнению с 2019 годом, отражая ухудшение макроэкономической ситуации в мире.

Продажи в тоннах

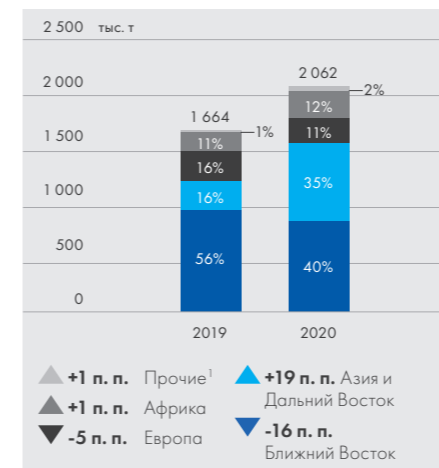
Лидируя на российском рынке плоского проката, Группа также сохранила продажи на внутренний рынок на высоком уровне. Доля продаж на внутренний рынок со странами ближнего зарубежья в 2020 году составила 81% на фоне мер государственной поддержки по стимулированию экономики, которые способствовали повышенному спросу со стороны строительной и автомобильной отраслей. Доля экспорта в 2020 году составила 19% в связи с наращиванием производства на стане 2500 горячей прокатки после завершения плановой реконструкции в III квартале. При этом увеличились продажи на азиатский рынок, чему способствовал высокий спрос на металлопродукцию и благоприятная ценовая конъюнктура.

Структура продаж по рынкам Группы



▲ +4 п. п. Экспорт
▼ -4 п. п. Внутренний рынок (РФ+ближнее зарубежье)

Продажи на внешние рынки по регионам



Выручка

Выручка Группы в 2020 году составила \$6 395 млн, сократившись к уровню 2019 года на 15,5% в связи с ухудшением рыночной конъюнктуры и плановой реконструкцией стана 2500 горячей прокатки.

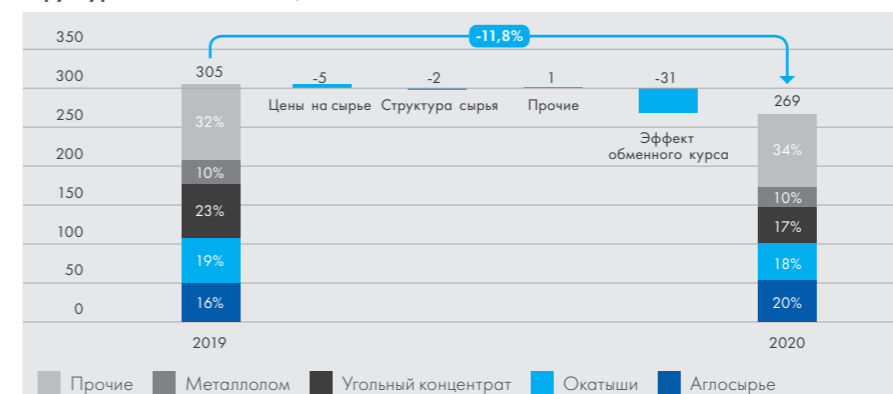
Выручка Группы по ключевым сегментам, \$ млн

| Сегмент | 2020 | 2019 | Изменение |
|-----------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Стальной Россия | 5 972 | 7 226 | -1 254 |
| Стальной Турция | 518 | 520 | -2 |
| Угольно-добывающий | 179 | 246 | -67 |
| Исключение межсегментных операций | -274 | -426 | 152 |
| Всего | 6 395 | 7 566 | -1 171 |

Себестоимость и кэш-кост сыла

Себестоимость реализованной продукции сократилась на 14,9% до \$4 691 млн. Кэш-кост сыла при этом снизился на 11,8% до \$269/т относительно 2019 года, отражая в основном влияние девальвации рубля и снижения цен на угольный концентрат. Дополнительный эффект также был получен в связи со снижением доли окатышей и металлолома в доменной и сталеплавильной шихте соответственно. При этом факторами роста кэш-кост сыла стали значительный рост мировых цен на ЖРС во втором полугодии и увеличение цен на металлолом в России.

Структура кэш-кост сыла, \$/т



ЕБИТДА

ЕБИТДА Группы снизилась на 17% до \$1 492 млн по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, что обусловлено негативным влиянием пандемии на деловую активность и цены на сталь в мире. Показатель рентабельности ЕБИТДА сократился на 0,5 п. п. до 23,3%. Несмотря на негативные тенденции, Стальной сегмент Турции показал рост ЕБИТДА до \$34 млн в связи с ростом продаж на фоне успешной реализации стратегии по диверсификации и повышению рентабельности продаж. ЕБИТДА Угольно-добывающего сегмента сократилась на 80,1% до \$13 млн по причине значительной коррекции цен на угольный концентрат и начисления резервов.

ЕБИТДА Группы по ключевым сегментам, \$ млн

| Сегмент | 2020 | 2019 | Изменение |
|-----------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Стальной Россия | 1 440 | 1 744 | -304 |
| Стальной Турция | 34 | -12 | 46 |
| Угольно-добывающий | 13 | 68 | -55 |
| Исключение межсегментных операций | 5 | -3 | 8 |
| Всего | 1 492 | 1 797 | -305 |

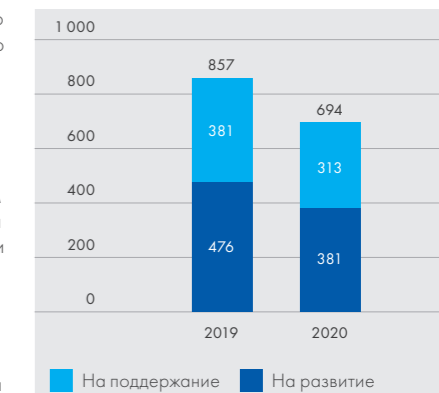
Оборотный капитал

Эффективная работа менеджмента по оптимизации оборотного капитала привела к его снижению до \$745 млн, в результате показатель ЧОК/Выручка L3m на конец 2020 года составил 10,1%, снизившись на 3,7 п. п. относительно 2019 года.

CAPEX

За 2020 год капитальные вложения сократились относительно прошлого года на 19% до \$694 млн, что связано с девальвацией рубля и изменением сроков строительства нового коксохимического комплекса на фоне развития пандемии. Более 55% капитальных затрат составили проекты развития. В этом году Группа завершила реконструкцию стана 2500 горячей прокатки, расширив производственные мощности по г/к прокату. Ожидаемый среднегодовой эффект от проекта составит около \$100 млн к ЕБИТДА. Также продолжилась реализация проекта по строительству нового коксохимического комплекса. Другим проектом, реализованным в течение года, стала реконструкция доменной печи №2, ожидаемый среднегодовой эффект от которой составит около \$10 млн к ЕБИТДА. Все проекты реализуются в соответствии со сроками в рамках стратегии Группы.

Структура капитальных вложений, \$ млн



FCF

Свободный денежный поток относительно 2019 года сократился на 36,9% до \$557 млн, отражая влияние распространения пандемии во II квартале 2020 года и связанных с этим негативных рыночных тенденций.

Структура свободного денежного потока, \$ млн



Долг

Общий долг Группы по итогам 2020 года составил \$970 млн, увеличившись относительно прошлого года (\$870 млн). Остаток денежных средств и депозитов на счетах Группы на конец 2020 года полностью покрывал долг Группы и составил \$1 058 млн. Таким образом, чистый долг Группы по итогам 2020 года составил -\$88 млн, при этом коэффициент чистый долг/ЕБИТДА составил -0,06х, что является одним из самых низких показателей долговой нагрузки среди металлургических компаний мира.

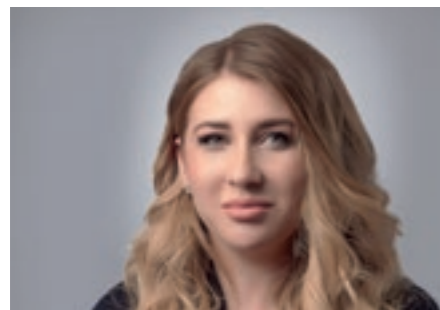
Средняя ставка по долгу на конец 2020 года составила 2,55%. При этом высокие остатки денежных средств и доступные кредитные линии в размере \$1 494 млн составляют значительный запас ликвидности.

1 Северная, Центральная, Латинская Америка и Австралия.

Устойчивое развитие

Обращение ответственного лица

Мы рады возможности представить вашему вниманию результаты деятельности ММК и Группы ММК в сфере устойчивого развития в рамках Отчета за 2020 год.



«Отчетный год был непростым для всего мирового сообщества. В начале 2020 года мир столкнулся с чрезвычайным вызовом – пандемией коронавирусной инфекции COVID-19. Несмотря на серьезные вызовы, продиктованные пандемией, Группа ММК смогла обеспечить непрерывность производственного процесса, тогда как мы достигли важных результатов в части выполнения своих экономических, экологических и социальных обязательств и сохранили доверительные и взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами».

Ярослава Врубель, руководитель направления по устойчивому развитию

Уважаемые коллеги и партнеры!

Мы рады возможности представить вашему вниманию результаты деятельности ММК и Группы ММК в сфере устойчивого развития в рамках Отчета за 2020 год.

Стремление к передовой практике

В Отчете мы расскажем о значимых изменениях и результатах, которые произошли в нашей деятельности в отчетном периоде, включая обновление стратегических инициатив Группы в рамках Стратегии развития Группы ММК до 2025 года, совершенствование системы управления устойчивым развитием, а также продемонстрируем наш вклад в достижение глобальных Целей в области устойчивого развития ООН и результативность по основным существенным ESG-вопросам для Группы и ее стейкхолдеров. В этом году, где возможно, мы представили результаты как по ММК, так и по Группе ММК, что также стало новшеством отчетного года, подтверждающим наше стремление быть максимально открытыми и прозрачными для рынка и наших партнеров.

Устойчивый рост

В 2020 году мы актуализировали существующую с 2015 года Стратегию развития Группы ММК до 2025 года. Устойчивое развитие бизнеса остается одним из трех приоритетных направлений развития ММК на перспективу, утвержденных Советом директоров Компании, и сегодня включает три стратегические инициативы: «Достижение цели «Ноль травм», создание корпоративной культуры возможностей и обеспечение низкоуглеродного и экологичного производства.

Мы также развили и формализовали ценности Группы ММК, в которых отражено непрерывное совершенствование по всем направлениям деятельности в области устойчивого развития с учетом современной глобальной повестки и вызовов, которые она предполагает.

Задачи по интеграции принципов устойчивого развития во все аспекты деятельности Группы, соответствие ведущим отраслевым и международным стандартам и улучшение ESG-результативности были обозначены Генеральным директором ММК как приоритетные для устойчивого развития нашего бизнеса в перспективе.

Фокус на людях

Несомненно, главным фокусом наших усилий в 2020 году стало обеспечение безопасности и здоровья людей и оказание поддержки местным сообществам в условиях пандемии. На реализацию мероприятий по контролю заболеваемости, включая закупку медицинского оборудования и тест-систем, создание под руководством Генерального директора Компании штаба по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, обеспечение сотрудников всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в 2020 году Группа направила более \$6,9 млн. Особое внимание мы уделили жителям г. Магнитогорска возрастной категории 65+, обеспечивая их СИЗ и продуктами наборами, и малоимущим семьям, дети которых обеспечивались техникой: ноутбуками и планшетами для дистанционной учебы.

В отчетном периоде по Группе коэффициент частоты получения травм с временной потерей трудоспособности среди сотрудников (LTIFR) снизился на 25,8%, а коэффициент частоты происшествий среди сотрудников (TRIR) снизился на 45% по сравнению с предыдущим периодом.

Экология формирует повестку дня

В части климатической повестки ММК также занял активную позицию в 2020 году. Мы впервые оценили риски, связанные с глобальными климатическими изменениями, выполнили количественную оценку и верификацию прямых и косвенных выбросов парниковых газов (Охват 1, Охват 2 и Охват 3) для нашей главной производственной

площадки в г. Магнитогорске. В планах у Компании также проведение инвентаризации источников и количественная оценка выбросов парниковых газов по ряду ключевых компаний Группы, а также разработка климатической стратегии и определение ключевых показателей по снижению выбросов парниковых газов Группы на горизонте до 2030 года.

Нам удалось достичь заметных результатов в части снижения ряда экологических индикаторов, в том числе, объем образования отходов снизился почти на 28,4%, валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу – на 15%, выбросы парниковых газов – почти на 6,8%. Мы также разработали и утвердили программу, направленную на сохранение биоразнообразия, в рамках которой мы проводим процедуры по зарыблению, и запланировали мероприятия по мониторингу видового состава флоры и фауны вблизи ММК на 2021–2022 годы.

Признание прогресса

Наше серьезное отношение к вопросам устойчивого развития подтверждается независимыми оценками: в 2020 году в рейтинге WWF России мы второй год подряд вошли в топ-10 компаний по уровню открытости российских горнодобывающих и металлургических компаний в сфере экологической ответственности, а всемирная ассоциация производителей стали Worldsteel выразила благодарность за конструктивное сотрудничество и вклад ММК в развитие ассоциации в 2020–2021 годах. Несмотря на рыночную нестабильность под влиянием пандемии COVID-19, мы сохраняем приверженность реализации наших социальных и экологических целей, которые всегда будут оставаться частью нашей стратегии. Я выражаю благодарность всем коллегам за их труд и уверена, что впереди нас ждет еще больше достижений и успехов.

Управление устойчивым развитием

Как ответственная компания, ММК добивается больших успехов в области охраны окружающей среды и остальных аспектов устойчивого развития, создав структуру и процессы для поддержки этого прогресса.

Стратегия в области устойчивого развития и цели

ESG в ММК – это больше, чем ряд целей, это подход, который встроено во все аспекты нашего бизнеса и влияет на все решения, что отражено в нашей недавно обновленной Стратегии. В значительной степени согласованы риски в области устойчивого развития, которые мы снижаем, существенные темы, определенные Группой посредством консультаций с заинтересованными сторонами, и наша приверженность семи целям устойчивого развития (ЦУР) ООН, которые ММК отметил как особо актуальные для своей деятельности.

В 2015 году Совет директоров ММК утвердил Стратегию развития Группы ММК до 2025 года. Важно отметить, что в 2020 году, несмотря на сложности, вызванные пандемией, реализация Стратегии развития Группы ММК не прекратилась. Выполнялись запланированные мероприятия по реализации стратегических инициатив.

Кроме того, в связи со значительными изменениями во внешней среде, снижением экономической активности, связанными с распространением во всем мире и в России COVID-19, было принято решение уточнить приоритетные направления развития Группы в рамках действующей Стратегии развития и актуализировать портфель стратегических инициатив как ответ на новые вызовы внешней среды.



Цели в области устойчивого развития включены и в систему мотивации менеджмента ММК. В ММК разработана и действует система бонусного вознаграждения руководителей. Для топ-менеджмента система вознаграждения включает выполнение общекорпоративных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и персональных КПЭ. В 2020 году было принято решение включить показатель LTIFR в общекорпоративные КПЭ Группы. Подробнее с результатами достижений корпоративных КПЭ можно ознакомиться в разделе «Наша стратегия» Отчета.

В персональные КПЭ менеджмента в зависимости от функционала также включены показатели, направленные на достижение целей в области устойчивого развития. Уже в 2020 году количество смертельных случаев в ММК было равно нулю. Активная работа ведется по улучшению таких показателей, как снижение потребления ресурсов, рост производительности труда и вовлеченности персонала, повышение эффективности закупок, комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) и др.



Мы уделяем особое внимание соблюдению принципов устойчивого развития и стремимся быть ответственной компанией, соответствующей высоким стандартам в области экологии и охраны труда. Так, в 2020 году ММК поставил для себя амбициозную цель по снижению удельных выбросов CO₂ до уровня 1,8 т CO₂/т стали к 2025 году (в 2019 году данный показатель составил 2,1 т CO₂/т стали), а также дальнейшее снижение комплексного индекса загрязнения атмосферы (КИЗА). Не менее амбициозная цель поставлена по одному из важнейших показателей в области устойчивого развития – коэффициенту частоты получения травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). Наша цель – добиться снижения данного показателя до 0,45 к 2025 году.



Устойчивое развитие

Риски в области устойчивого развития

Среди возможных рисков Группы выделяются те, которые способны повлиять на выполнение Группой ММК своих экологических и социальных обязательств. В Группе ММК отсутствует терпимость к риску в отношении следующих событий, влияющих на устойчивое развитие бизнеса:

- авария на производстве;
- простой оборудования в результате запрета на использование агрегатов из-за нарушения экологического законодательства;
- несчастный случай с причинением тяжелых последствий здоровью или со смертельным исходом;
- потеря конфиденциальной информации, остановка оборудования по причине кибератак;
- забастовка, массовые беспорядки;
- коррупция.

В 2020 году ключевые риски Группы ММК в области устойчивого развития, нашедшие отражение в общей карте рисков, оставались прежними:

- возникновение аварий и инцидентов;
- несчастные случаи;
- экологический риск;
- социальная напряженность;
- киберриск;
- корпоративное мошенничество.

В 2021 году Группа также выделила новый риск на общей карте рисков – климатический.

Для каждого из ключевых рисков в области устойчивого развития определены факторы, обуславливающие его возникновение, а также перечень мероприятий по снижению риска.



Управление экологическими рисками регулируется требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента». Все инвестиционные проекты, реализуемые Группой ММК, проходят необходимую государственную экологическую экспертизу, общественные слушания по вопросам охраны окружающей среды. Вопрос контроля реализации экологической политики и мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду ежегодно рассматривается на Совете директоров Компании.

Управление рисками возникновения аварий и несчастных случаев осуществляется в рамках функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда: все компании Группы сертифицированы на

соответствие стандарту OHSAS 18001 либо ISO 45001:2018. Проводятся тренинги, обучение, оценка условий труда, медицинские осмотры, на местах внедряются инструменты мониторинга, а в производственных структурных подразделениях действует система общественного контроля, выполняемая уполномоченными по охране труда.

Компания также принимает на себя обязательства по социально ответственному поведению в отношении сотрудников и жителей, реализует необходимые меры по минимизации риска социальной напряженности в ключевом регионе своего присутствия и в г. Магнитогорск. Подробнее с информацией о системе управления рисками и подходах к управлению и снижению рисков можно ознакомиться в разделе «Управление рисками» Отчета.

Риски Группы ММК в области устойчивого развития

| Риск | Информация о мерах по снижению риска |
|--|--|
| Возникновение аварий и инцидентов Низкий ← → Высокий | <ul style="list-style-type: none"> – «Охрана труда и промышленная безопасность» (стр. 80–86) – «Управление качеством и работа с клиентами» (стр. 108–109) – «Совершенство в области закупок и управления цепочками поставок» (стр. 110–111) |
| Несчастные случаи Низкий ← → Высокий | <ul style="list-style-type: none"> – «Охрана труда и промышленная безопасность» (стр. 80–86) – «Научно-исследовательская деятельность и цифровизация» (стр. 104–107) |
| Экологический риск Низкий ← → Высокий | <ul style="list-style-type: none"> – «Экологическая ответственность» (стр. 64–79) |
| Социальная напряженность Низкий ← → Высокий | <ul style="list-style-type: none"> – «Развитие регионов присутствия и местных сообществ» (стр. 94–99) |
| Киберриск Низкий ← → Высокий | <ul style="list-style-type: none"> – «Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи» (стр. 102–103) |
| Корпоративное мошенничество Низкий ← → Высокий | <ul style="list-style-type: none"> – «Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи» (стр. 102–103) – «Соблюдение прав человека» (стр. 92–93) |
| Климатический риск¹ Низкий ← → Высокий | <ul style="list-style-type: none"> – «Экологическая ответственность» (стр. 64–79) |

Изменение риска по сравнению с предыдущим периодом ▼ 2020 ▲ 2019

¹ Климатический риск впервые был обозначен на общей карте рисков в 2021 году.

Структура управления устойчивым развитием

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ММК, в функции и роли Совета директоров ММК и менеджмента Компании. Совет директоров ММК и его комитеты играют важную роль в формировании повестки в области устойчивого развития Компании, определении приоритетных направлений, оценке рисков и контроле результатов ESG-деятельности.

Совет директоров обеспечивает стратегическое руководство и надзор за деятельностью в части устойчивого развития, контролирует реализацию намеченных планов.

Комитет по аудиту оценивает эффективность организации систем внутреннего контроля и управления рисками, в том числе в области устойчивого развития, обеспечивает качество и достоверность финансовой и нефинансовой отчетности, независимость и объективность осуществления функций внешнего и внутреннего аудита.

Комитет по стратегическому планированию рассматривает влияние изменений в экономической среде на реализацию стратегических направлений Компании, утверждает инвестиционную и инновационную деятельность, вносит рекомендации в Стратегию развития и контролирует ее исполнение.

Комитет по кадрам и вознаграждениям отвечает за справедливое вознаграждение Совета директоров и высшего руководства, создание необходимых стимулов для успешной работы членов органов управления, планирование преемственности и формирование профессионального состава Совета директоров, интеграцию КПЭ со стратегией Компании и показателями по охране труда и безопасности.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии следит за соблюдением норм безопасности, отслеживает

и определяет действия, рассматривает вопросы реализации мероприятий, направленных на совершенствование системы управления охраны труда и промышленной безопасности, контролирует вопросы в сфере экологии и охраны труда.

Основная ответственность за управление устойчивым развитием возложена на **Генерального директора ММК**. Генеральный директор осуществляет руководство деятельностью по вопросам ESG, принимает решения и контролирует реализацию Стратегии развития Группы, в том числе в части устойчивого развития.

Подробнее с описанием системы корпоративного управления, ролей и функций ее участников можно ознакомиться в разделе «Корпоративное управление» Отчета.

В 2020 году в Компании введена позиция руководителя направления по устойчивому развитию, который координирует усилия структурных подразделений ММК в части реализации процессов, связанных с управлением экологическими, социальными и экономическими аспектами устойчивого развития, осуществляет мониторинг результатов Компании в сфере устойчивого развития, подготовку нефинансовой отчетности и осуществляет взаимодействие с инвестиционным сообществом по ESG-вопросам.

Структурные подразделения, которые занимаются различными вопросами в области устойчивого развития, включая производственную деятельность, управление охраной труда и промышленной безопасностью, охраной окружающей среды, управление персоналом и обеспечение экономической устойчивости, несут ответственность за реализацию инициатив и внедрение принципов устойчивого развития в операционную деятельность и деятельность подрядчиков, мониторинг и подготовку отчетности, а также содействуют развитию практик устойчивого развития на уровне компаний Группы.

Деятельность ММК в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности основана на лучшей практике, международных и российских стандартах и принципах. В их числе:

- Принципы Глобального договора ООН;
- Цели устойчивого развития ООН;
- ISO 14001:2015 – стандарт системы экологического менеджмента;
- ISO 45001:2018, OHSAS 18001 – стандарты менеджмента в сфере охраны труда и промышленной безопасности;
- ISO 50001:2011 – стандарт системы энергетического менеджмента;
- ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, СТО «Газпром» 9001 – стандарты системы менеджмента качества.

В ММК сформирована система внутренних корпоративных кодексов и политик, которая регулирует важнейшие вопросы в области устойчивого развития. Действующие ключевые документы:

- Стратегия развития Группы ММК до 2025 года;
- Экологическая политика;
- Политика в области промышленной безопасности и охраны труда;
- Корпоративная политика;
- Кодекс деловой этики;
- Кодекс корпоративного управления;
- Антикоррупционная политика;
- Социальная политика;
- Кадровая политика.

Компания ведет постоянную работу по пересмотру и актуализации документов в этой сфере. В частности, в 2020 году был обновлен Кодекс этики Группы ММК. В перспективе запланирована работа над обновлением ряда политик Компании, включая Антикоррупционную, Экологическую, Кадровую политику, а также планируется разработка Кодекса поведения поставщика, Политики по взаимодействию с местными сообществами, Политики в области устойчивых закупок, отдельной Политики в области прав человека.

ММК является членом следующих национальных ассоциаций:

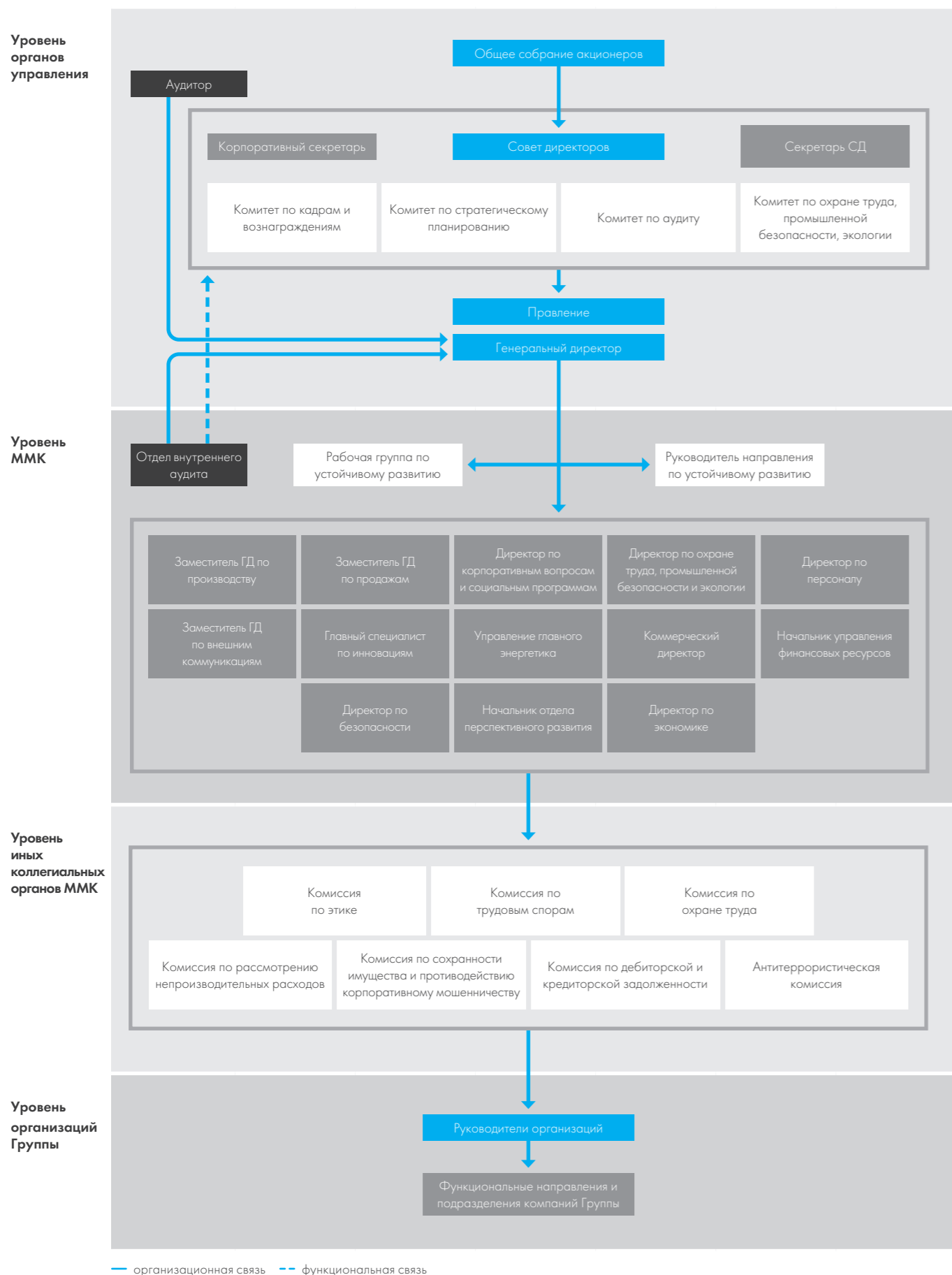
- «Российский союз промышленников и предпринимателей» (РСПП);
- «Русская Сталь»;
- Челябинская региональная общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей»;
- Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России «АМРОС»;
- Ассоциация «Национальное объединение внутренних аудиторов и контролеров» (Ассоциация «НОВАК»);
- Институт внутренних аудиторов;
- НП «Союз строительных компаний Урала и Сибири» (ССКУиС).

С ноября 2005 года ММК является регулярным членом международной отраслевой ассоциации The World Steel Association (WSA). Председатель Совета директоров ММК В.Ф. Рашинов представляет Компанию в Совете директоров WSA, а также является Членом Бюро Правления в РСПП.



Устойчивое развитие

Структура управления устойчивым развитием Группы



Существенные темы и заинтересованные стороны

Поддержание доверительных и долговременных отношений с заинтересованными сторонами является важным фактором устойчивого развития Группы. При взаимодействии со стейкхолдерами Группа ММК придерживается принципов открытости и взаимоуважения, а также оперативно предоставляет обратную связь по поступающим вопросам. В своей деятельности Группа ориентируется на ожидания заинтересованных сторон и учитывает их в своей деятельности. Группа ММК ведет регулярный учет и мониторинг соответствия потребностям и ожиданиям стейкхолдеров.

В 2020 году Группа ММК традиционно взаимодействовала с представителями всех ключевых групп заинтересованных сторон, которые оказывают влияние на деятельность Группы или подвержены прямому или косвенному воздействию с ее стороны. Оценка потребностей и ожиданий основных заинтересованных сторон в отчетном году показала в целом, что деятельность Группы ММК соответствует ожиданиям заинтересованных сторон. Помимо этого, стейкхолдеры Группы участвуют в процессе распределения создаваемой экономической стоимости.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами для определения содержания нефинансовой отчетности и анализа ее качества –

один из примеров сотрудничества Группы ММК со своими стейкхолдерами.

В основу описания деятельности Группы ММК в области устойчивого развития в отчетном периоде легли результаты анализа существенности тем, выполненного с учетом отраслевых практик подготовки нефинансовой отчетности и ожиданий заинтересованных сторон.

По результатам анализа существенности в 2020 году Группа выделила 14 существенных тем. Дополнительно данные темы были приоритизированы в рамках анкетирования заинтересованных сторон, в котором приняли участие сотрудники и руководство Компании, представители инвестиционного сообщества, клиенты, поставщики, органы государственной власти, представители малого и среднего бизнеса, местных сообществ. Всего в анкетировании приняли участие 23 стейкхолдера.

Таким образом, при подготовке Отчета за 2020 год Группа стремилась сконцентрировать внимание на раскрытии наиболее ожидаемых полной и достоверной информации об экономических, экологических и социальных воздействиях, которые являются приоритетными для Группы и ее заинтересованных сторон. Подробнее с информацией о перечне стейкхолдеров, их ожиданиях и каналах взаимодействия можно ознакомиться в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» Отчета.

Существенные темы Группы ММК в 2020 году

Экологический аспект

- 1 Энергоэффективность
- 2 Биоразнообразие
- 3 Управление отходами
- 4 Выбросы ПГ и изменение климата
- 5 Выбросы в атмосферу
- 6 Управление водными ресурсами

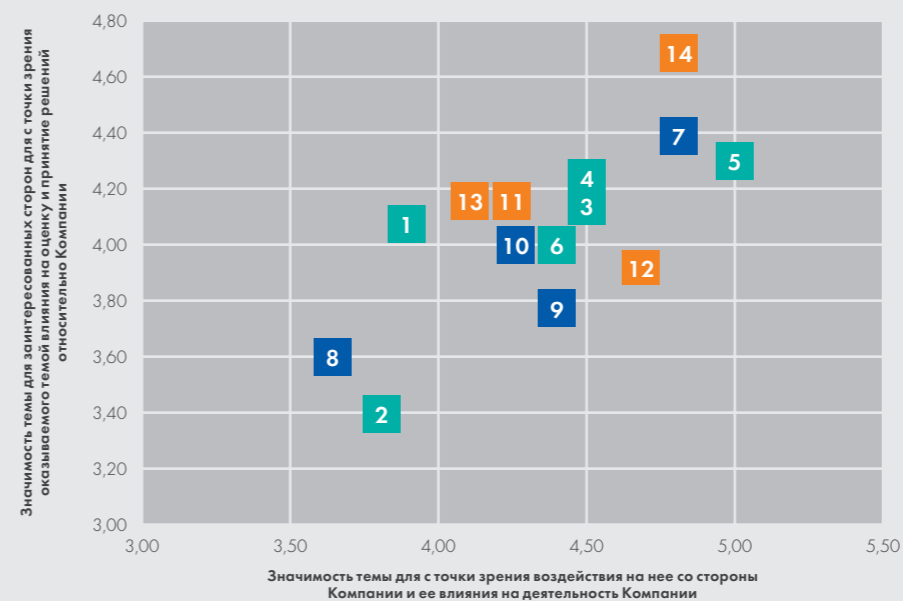
Социальный аспект

- 7 Здоровье и безопасность на рабочем месте
- 8 Развитие местных сообществ
- 9 Соблюдение прав человека
- 10 Взаимодействие с персоналом

Экономический аспект

- 11 Корпоративное управление
- 12 Противодействие коррупции и этика
- 13 Цепочка поставок
- 14 Экономическая результативность

Матрица существенности



Вклад в реализацию Целей устойчивого развития ООН

Присоединившись к глобальной инициативе в 2019 году, Группа ММК стремится внести свой вклад в достижение Целей устойчивого развития. Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций до 2030 года (ЦУР ООН) разработаны для достижения благосостояния населения и защиты планеты от воздействия неблагоприятных факторов. В повестку входят главные аспекты устойчивого развития – обеспечение экономического роста, социального развития, охрана окружающей среды. 17 Целей и 169 связанных с ними задач, принятые всеми странами-членами ООН, помогают компаниям внедрять принципы устойчивого развития в стратегию и бизнес-процессы.

Группа ММК выделяет для себя следующие фокусные и косвенные ЦУР ООН, в отношении которых стремится осуществлять значимый вклад:

- 3** Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте
- 6** Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех
- 7** Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех
- 8** Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
- 9** Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям
- 12** Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства
- 13** Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Описание вклада Группы в достижение конкретных ЦУР¹ и задач представлено в соответствующих главах Отчета.

¹ Со всеми ЦУР и задачами можно ознакомиться в документе: [A/RES/70/1 -Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года](#)

Устойчивое развитие

Экологическая ответственность

Группа осознает свою ответственность за воздействие на окружающую среду и стремится обеспечить максимальный производственный потенциал своих активов экологически безопасным способом.

\$74,6 млн

Затраты на экологические инициативы

60%

Снижение комплексного индекса загрязнения атмосферы (КИЗА) в 2020 году по сравнению с 2017 годом

6,8%

Сокращение валовых выбросов парниковых газов ММК (Охваты 1, 2 и 3)

**2,18 т CO₂-экв./
т стали**

Удельные выбросы парниковых газов ММК

5,2%

Сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты по Группе

28,4%

Снижение объема образования отходов по Группе

3,1%

Сокращение общего потребления энергии по Группе

**21,9 гдж/
т стали**

Энергоемкость Группы

Подход

Группа осознает свою ответственность за воздействие на окружающую среду в процессе осуществления деятельности. Группа из года в год обеспечивает соответствие своей деятельности природоохранному законодательству и финансирует реализацию природоохранных мероприятий. Внедрение инноваций и модернизация технологий также позволяют Группе повысить эффективность производственных процессов, включая энергоэффективность, и снизить негативное воздействие на окружающую среду.

Формирование комфортной и благоприятной окружающей среды для жизни и здоровья человека в местах размещения активов выступает в качестве приоритета Стратегии развития Группы ММК. В 2020 году основной фокус был ориентирован на совершенствование системы экологического менеджмента и подхода ММК к управлению вопросами, связанными с изменением климата; выполнение мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу; разработку комплексной программы по повышению и сохранению биоразнообразия, а также на реализацию инициатив в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Ключевые риски устойчивого развития

- Экологический риск
- Климатический риск

Существенные темы

- Энергоэффективность
- Биоразнообразие
- Управление отходами
- Выбросы ПГ и изменение климата
- Выбросы в атмосферу
- Управление водными ресурсами

**Вклад Группы в достижение ЦУР**

| Задачи | Вклад |
|---|--|
|  <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p> | <p>3.9</p> <ul style="list-style-type: none"> – Выполнение мероприятий по сокращению валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в результате которых удалось снизить выбросы на 15% по Группе – Сокращение выбросов веществ, входящих в категорию опасных загрязнителей воздуха, на 27,6% по Группе |
|  <p>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</p> | <p>6.3</p> <ul style="list-style-type: none"> – Сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты почти на 5,2% по Группе, включая отсутствие сбросов марганца, фторидов и цинка в 2020 году – Прекращение сброса сточных вод Доломитового карьера в водный объект в отчетном периоде посредством направления данных вод на повторное использование <p>6.6</p> <ul style="list-style-type: none"> – Выпуск 206 тыс. мальков сазана в Магнитогорское водохранилище в 2020 году – Проведение эксперимента в отчетном периоде по выпуску травоядных рыб для предотвращения зарастания водоема водорослями <p>6.b</p> <ul style="list-style-type: none"> – В феврале 2021 года ММК принял участие во Всероссийском съезде водопользователей – Участие ММК в заседаниях локального Бассейнового совета |
|  <p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p> | <p>7.3</p> <ul style="list-style-type: none"> – Выполнение двух энергосберегающих мероприятий по энергосервисному договору в 2020 году – Реализация 117 инициатив в 2020 году в рамках ежегодной программы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ММК <p>7.b</p> <ul style="list-style-type: none"> – Реализация инициатив, направленных на повышение самообеспеченности электроэнергией (модернизация действующих и установка новых турбогенераторов) – Выполнение работ по разработке и развитию системы управления почасовым объемом потребления электроэнергии, ее производством и покупкой в 2020 году |
|  <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p> | <p>8.4</p> <ul style="list-style-type: none"> – Утверждение в отчетном периоде Программы до 2022 года по сохранению и повышению биологического разнообразия на территории Челябинской области |
|  <p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p> | <p>9.4</p> <ul style="list-style-type: none"> – Завершение в 2020 году работ по модернизации доменной печи № 2 и оснащению ее литейных дворов аспирационной установкой |
|  <p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p> | <p>12.2</p> <ul style="list-style-type: none"> – Развитие переработки отходов, в частности, выполнение в 2020 году работ по проекту в области утилизации смазочно-охлаждающих жидкостей <p>12.4</p> <ul style="list-style-type: none"> – Переработка 4 570 тыс. тонн отвальных металлургических шлаков ММК в 2020 году – Выполнение в 2020 году работ по проектам в области экологически безопасного размещения промышленных отходов (строительство собственного полигона) <p>12.5</p> <ul style="list-style-type: none"> – Сокращение объема образования отходов на 28,4% по Группе по сравнению с 2019 годом – Доля отходов, повторно вовлеченных в новый производственный цикл, в общем объеме образованных отходов Группы составила 64,8% в 2020 году <p>12.6</p> <ul style="list-style-type: none"> – Получение ММК в 2020 году десятой позиции рейтинга открытости российских горнодобывающих и металлургических компаний в сфере экологической ответственности, выпускаемого WWF России |
|  <p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p> | <p>13.1</p> <ul style="list-style-type: none"> – Проведение в 2020 году качественной и количественной оценки климатических рисков в соответствии с TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) и определение ключевых направлений по управлению климатическими рисками <p>13.2</p> <ul style="list-style-type: none"> – Включение в Экологическую политику ММК в 2020 году положений, связанных с изменением климата <p>13.3</p> <ul style="list-style-type: none"> – Расширение раскрытия информации о выбросах парниковых газов посредством оценки косвенных выбросов ММК в 2020 году и выбросов по Группе в 2021 году – Участие в программе WSA (The World Steel Association) по сбору данных о выбросах углекислого газа |

Устойчивое развитие

Управление в области охраны окружающей среды

Структура управления ММК и Группы ММК¹ в области охраны окружающей среды (ООС) охватывает структурные единицы разного уровня, которые выполняют следующие функции:

- **Совет директоров (СД)** на ежегодных заседаниях рассматривает процесс реализации текущей программы мероприятий Экологической политики ММК, участвует в постановке экологических целей;
- **Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии (ОТПБЭ)**, в который входят пять членов Совета директоров, на заседаниях, организуемых два раза в год, рассматривает актуальные для Компании экологические вопросы;
- **Совет по качеству, охране труда и экологии**, в состав которого входят главные специалисты, директора, на ежегодной основе утверждает отчет по функционированию системы экологического менеджмента (СЭМ);
- **Генеральный директор** ответственен за контроль эффективного функционирования СЭМ;
- **Директор по охране труда, промышленной безопасности, экологии** непосредственно управляет вопросами ООС;
- **Лаборатория охраны окружающей среды (ЛООС)** определяет требования к системе управления вопросами ООС и осуществляет производственно-экологический контроль в структурных подразделениях.

В 2020 году с целью повышения эффективности управления в области ООС была проведена реструктуризация: введена новая должность начальника ЛООС – главного специалиста по экологии; группы, реализующие производственно-экологический контроль, были объединены в единую группу, которая охватывает ключевые направления природоохранной деятельности ММК.

- **на уровне производственных структурных подразделений ММК** за управление деятельностью по ООС отвечают руководители подразделений, а также действуют лица, ответственные за эксплуатацию пылегазоулавливающих, водоочистных установок, за обращение с отходами, за ведение документации по СЭМ. Данные сотрудники проходят обязательное обучение по своему направлению;
- **в дочерних компаниях Группы** функциональное управление вопросами ООС осуществляют соответствующие специалисты предприятий.

У Генерального директора закреплен целевой показатель эффективности, который связан с комплексным индексом загрязнения атмосферы (КИЗА)² г. Магнитогорска. В отчетном периоде данный КПЭ был выполнен, а именно был достигнут уровень КИЗА в 6,1 единицы при целевом значении в 6,2 единицы.

Для руководителей производственных структурных подразделений и главных специалистов ежегодно устанавливаются показатели результативности выполнения требований экологической безопасности, которые выступают в качестве КПЭ природоохранной деятельности (показатели могут быть связаны с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, со сбросами в водные объекты, с деятельностью по обращению с отходами; если структурное подразделение крупное, то руководитель имеет показатели по всем трем критериям).

Система экологического менеджмента

Управление в сфере ООС, включая систему экологического менеджмента (СЭМ), построено на ММК в соответствии с международным стандартом ISO 14001 с 2004 года. Последний сертификационный аудит СЭМ ММК проходил в 2019 году сертифицирующим органом TUV NORD CERT GmbH (Германия). Срок действия полученного сертификата – до ноября 2022 года, а в область сертификации СЭМ ММК входят все производственные процессы, включая добычу и выработку электроэнергии. В отчетном периоде TUV NORD CERT GmbH провела надзорный аудит СЭМ ММК без выявления каких-либо нарушений.

В рамках СЭМ во всех производственных структурных подразделениях Компании выявлены значимые экологические аспекты и разработаны мероприятия по снижению техногенного воздействия в части данных аспектов. Отдельные сотрудники занимаются формированием реестров экологических аспектов и проходят обучение по управлению данными аспектами.

На всех производственных объектах разработаны планы мероприятий по ликвидации аварий, в которых учитываются экологические аспекты, и проведена оценка соответствующих рисков. В частности, проводится оценка экологических аспектов, связанных с рисками аварий при транспортировке материалов/продуктов (например, опрокидывание цистерн), аварий на объектах размещения отходов.

В Группе существует единый подход к СЭМ, в том числе в части документации (например, стандарты, положения и инструкции, действующие на всех предприятиях). В 2020 году были актуализированы Экологическая политика ММК, Руководство по СЭМ ММК.

В компаниях Группы на ежегодной основе в соответствии с графиком контроля проводятся аудиты СЭМ. В 2021 году запланировано составление первого консолидированного отчета о функционировании СЭМ, включающего информацию не только по ММК, но и по другим компаниям Группы. Отчет будет охватывать результаты по достижению установленных экологических целей и существенные нарушения в области ООС, а также будет передан Генеральному директору на утверждение.

Экологические требования к поставщикам и подрядчикам

Группа осознает ответственность за воздействие на окружающую среду своих контрагентов и стремится использовать сырье, материалы, оборудование и услуги экологически ответственных поставщиков.

Экологические требования к поставщикам закреплены в Руководстве по СЭМ ММК и во внутреннем стандарте. Наличие сертифицированной и действующей системы экологического менеджмента является одним из критериев при выборе поставщиков любых материально-технических ресурсов. Наличие СЭМ не является обязательным требованием для поставщика, однако дает ему преимущество при конкурсном отборе.

В Группе для поставщиков машин и оборудования предъявляется требование по соблюдению положений технического регламента Таможенно-го союза «О безопасности машин и оборудования». Данный документ содержит требования к процессам производства, упаковки, транспортировки и эксплуатации машин и оборудования в целях охраны окружающей среды.

Для поставщиков любой химической продукции Группа предъявляет обязательное требование к наличию паспорта безопасности. В случае поставки неопробованной инновационной химической продукции в Компании дополнительно проводятся ее испытания в соответствии с порядком, формализованным во внутренних документах. Данные меры позволяют Группе контролировать воздействие используемой химической продукции на окружающую среду в пределах допустимых значений или предотвращать его в принципе.

Помимо этого, в Группе действует отдельный стандарт, регламентирующий требования в области ООС для подрядных организаций, выполняющих работы на территории ММК, и принято обязательство по контролю соблюдения этих требований, которые прописываются при заключении договора.

Экологическая политика и результативность

В Группе действует единая **Экологическая политика ММК**, формализованные в ней цели и обязательства охватывают широкий перечень вопросов в области ООС. Также принята **Энергетическая политика**, в рамках которой поставлена цель по снижению затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции и регламентированы мероприятия, способствующие ее достижению.

В 2020 году Экологическая политика ММК была обновлена. В политику были добавлены положения в области климатической стратегии Компании, ответственного водопотребления и сохранения биоразнообразия. Цель актуализации политики – совершенствование СЭМ и интеграция процессов управления в области ООС в Группе в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.

Деятельность Группы в области ООС направлена на реализацию целей Экологической политики:

- исключение сверхнормативного загрязнения атмосферного воздуха;
- достижение удельных показателей воздействия на окружающую среду в соответствии с лучшими мировыми практиками в отрасли;
- рациональное использование энергетических, сырьевых и водных ресурсов;
- увеличение доли утилизированных отходов производства, экологически безопасного их размещения;
- противодействие изменению климата и снижению биоразнообразия, восстановление нарушенных земель.

Ознакомление с политиками Группы (включая Экологическую политику) является обязательным при приеме на работу, а каждый руководитель при назначении на новую должность проходит курс экологической безопасности.

Постоянное сокращение негативного воздействия на окружающую среду – приоритетный аспект стратегии долгосрочного и устойчивого развития ММК, что формализовано в Экологической политике Компании. В рамках Стратегии развития Группы ММК до 2025 года реализуется важная инициатива «Чистый город».

В 2020 году большинство установленных плановых экологических показателей были достигнуты.

Для достижения установленных на 2020 год целевых показателей была принята Экологическая программа для Группы ММК. Данная программа включила следующие ключевые мероприятия:

- 52 проекта по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- 20 мероприятий по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- 14 инициатив по утилизации и экологически безопасному размещению отходов, рекультивации земель;
- 19 природоохранных мероприятий для реализации в дочерних обществах.

Всего Экологическая программа на 2020 год включала 105 мероприятий, из которых в отчетном периоде было выполнено 98, а по 7 проектам работы продолжаются в 2021 году.

В 2020 году общие затраты на реализацию инициатив Экологической программы составили \$74,6 млн, включая \$55,9 млн на капитальное строительство. В 2020 году совокупный объем затрат на ООС³ внутри Группы был равен \$109,3 млн, что составило 1,5% от выручки Группы. Показатель доли расходов на природоохранную деятельность в выручке Группы остался на том же уровне, что и в 2019 году.

Стратегическая инициатива «Чистый город»

Данная инициатива была разработана в 2015 году по большей части для обеспечения значительного снижения уровня загрязнения атмосферы г. Магнитогорска, а также для оздоровления окружающей среды в целом посредством ликвидации залежей отвалных шлаков, рекультивации отработанных карьеров, озеленения территорий и реализации других мероприятий, входящих в программу.

Ключевые цели ММК до 2025 года (базовый 2017 год) в рамках инициативы включают:

- снижение валовых выбросов в атмосферный воздух на 29,9 тыс. тонн;
- снижение комплексного индекса загрязнения атмосферы до уровня менее 5 единиц, что соответствует низкому уровню загрязнения атмосферы;
- сокращение выбросов чрезвычайно и высокоопасных веществ в 10 раз;
- сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты на 37,5 тыс. тонн;
- ежегодный объем переработки промышленных отходов в размере не менее 2,3 млн тонн;
- ежегодную рекультивацию 2 га площадей отработанных карьеров;
- озеленение территории г. Магнитогорска при помощи высадки 11 тыс. саженцев деревьев и кустарников.

Достижение данных целей позволит ММК снизить негативное воздействие на окружающую среду и обеспечить экологическую безопасность производственных процессов. Рассмотрение результатов реализации мероприятий стратегической инициативы осуществляется на заседаниях Совета директоров и Правления Компании, а также в рамках Комитета Совета директоров по ОТПБЭ.

Выполнение целей ММК в области ООС на 2020 год

| Целевые экологические показатели | План 2020 год | Факт 2020 год | Выполнено, в % |
|--|---------------|---------------|----------------|
| Снизить КИЗА до (в единицах) | 6,4 | 6,1 | 105 |
| Снизить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу до уровня не более (в тыс. тонн/год) | 177,2 | 177,4 | 99 |
| Снизить удельные выбросы ⁴ в атмосферу (в кг/тонну стали): | | | |
| – пыли до уровня не более | 1 | 0,94 | 106 |
| – диоксида серы до уровня не более | 0,4 | 0,38 | 105 |
| – оксидов азота до уровня не более | 0,55 | 0,59 | 93 |
| Завершить проект по строительству систем аспирации литейных дворов доменной печи №2 (в %) | 100 | 100 | 100 |
| Снизить валовые сбросы загрязняющих веществ в водные объекты (в тыс. тонн) | 24,8 | 23,8 | 104 |
| Снизить водозабор из Магнитогорского водохранилища до уровня (в мегалитрах) | 127 500 | 90 782 | 129 |
| Переработать текущие и отвалы металлургических шлаки в количестве (в млн тонн/год) | 10 | 10,05 | 101 |
| Использовать отходы в качестве вторичных материальных ресурсов в шихте агломерационного производства в количестве (в млн тонн/год) | 1,8 | 1,9 | 106 |
| Высадить саженцы в рамках программы по озеленению в количестве (в шт.) | 1 620 | 1 920 | 118 |
| Выполнить технический этап рекультивации нарушенных земель третьей очереди Западного карьера горы Магнитной на площади 6 га (в га) | 6,0 | 6,0 | 100 |
| Выполнить биологический этап рекультивации нарушенных земель третьей очереди Западного карьера горы Магнитной на площади 5 га (в га) | 5,0 | 5,0 | 100 |
| Отсутствие несоответствий требованиям в области ООС и ISO 14001 по результатам внешних аудитов (в шт.) | 0 | 0 | 100 |
| Предотвращение вреда, причиненного почвам (по результатам проверок государственных органов в шт.) | 0 | 0 | 100 |

¹ Настоящая глава содержит информацию в отношении Группы в соответствии с периметром компаний, определенным в главе «Об Отчете», в таблице «Границы отчетности», если не указано иное.

² Комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) рассчитывается по сумме пяти главных загрязнителей при переводе абсолютных значений каждого вещества в число предельно допустимых концентраций (ПДК). Данный перевод позволяет более комплексно и приближенно к реальным условиям учесть экологический ущерб, который наносится окружающей среде загрязняющими веществами разной степени вредности. При подсчете учитываются такие загрязнители, как взвешенные вещества, оксид углерода, диоксид азота, формальдегид и бенз(а)пирен.

⁴ В данный показатель входят: обязательные платежи за негативное воздействие на окружающую среду; штрафы за несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований; затраты на капитальное строительство; затраты на капитальные ремонты; текущие (эксплуатационные) затраты; оплата услуг природоохранного назначения и прочие расходы на ООС.

³ В рамках аглоцеха, доменного цеха, коксохимического производства, электросталеплавильного цеха, кислородно-конвертерного цеха.

Устойчивое развитие

Соответствие законодательству, информирование и прозрачность в области ООС

Компании Группы проходят плановые проверки Росприроднадзора и природоохранной прокуратуры и стремятся к своевременному реагированию на выявленные нарушения посредством разработки соответствующих корректирующих мероприятий. Общая сумма денежных штрафов Группы в области несоблюдения экологического законодательства и нормативных требований в 2020 году составила \$15,75 тыс. (\$42 тыс. в 2019 году), что в большей степени объясняется снижением количества предписаний о соответствующих нарушениях почти в 7 раз (в 2020 году по Группе их было зафиксировано 6). В отчетном периоде были однократно применены нефинансовые санкции.

В отчетном периоде ММК был отмечен WWF России в числе компаний, избежавших аварий или спорных экологических ситуаций (фондом проводился анализ информации за 2019 год). В 2020 году на ММК также не происходило аварий со значительным экологическим ущербом и воздействием; возникали пожары, при которых осуществлялся надлежащий контроль уровня загрязнения атмосферного воздуха.

В 2020 году природоохранная деятельность Группы за прошлый год была отмечена наградами и высокими позициями в рейтингах.

Второй год подряд ММК входит в топ-10 (десятая позиция) рейтинга открытости российских горнодобывающих и металлургических компаний в сфере экологической ответственности, выпускаемого WWF России. В рейтинге экологической и энергетической эффективности 150 крупнейших компаний России и Казахстана за 2020 год⁵, составленном агентством «Интерфакс-ЭРА», Группа заняла 64-ю строчку.

Валовый объем выбросов загрязняющих веществ Группы⁶, в т. ч. в разбивке по типам ключевых веществ⁷, тонны

| Вид загрязняющего вещества | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Оксиды азота (NOx) ⁸ | 14 685,2 | 14 583,4 | 17 176,3 |
| Оксиды серы (SOx) | 9 888,7 | 9 854,7 | 5 853,3 |
| Выбросы твердых частиц (пыли) | 24 133,8 | 22 905,7 | 17 908,1 |
| Летучие органические соединения (VOCs) | 2 661,1 | 2 956,9 | 2 820,3 |
| Опасные загрязнители воздуха ⁹ (HAP) | 212,9 | 199,4 | 144,3 |
| Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, в т. ч. монооксид углерода (CO) | 194 490,9 | 217 753,2 | 184 773,7 |
| Итого объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу | 246 072,6 | 268 253,5 | 228 676,0 |

Кроме того, в 2020 году ММК получил благодарственную грамоту от Всемирной ассоциации стали (The World Steel Association) за участие в программе по сбору данных о выбросах углекислого газа. ММК и ММК-МЕТИЗ были признаны победителями в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

ММК в рамках Экологической политики принял обязательство предоставлять информацию о воздействии на окружающую среду и взаимодействовать с заинтересованными сторонами по вопросам экологической безопасности. На ежемесячной основе проходят совещания администрации города и представителей руководства ММК для сотрудничества в области разработки программ и целей, направленных на охрану окружающей среды и обеспечение благоприятной экологической обстановки региона. На ежегодной встрече экологов Компании и сенатора РФ от Челябинской области происходит обсуждение достижений и результатов прошедшего года и планов на следующий период в отношении реализации федерального проекта «Чистый воздух». Взаимодействие с местным населением и органами власти осуществляется также посредством общественных слушаний в рамках прохождения компаниями Группы государственной экологической экспертизы при реализации инвестиционных проектов и путем реагирования на поступающие жалобы от местного населения. Происходит фиксация всех сообщений о замеченных загрязнениях и проводится анализ результатов автоматизированных измерительных систем контроля выбросов для принятия решения о необходимости мер по реагированию. Данные системы были внедрены в рамках проекта по созданию оперативного диспетчерского

экологического комплекса в компаниях Группы и позволяют наблюдать в онлайн-режиме соблюдение нормативов допустимых выбросов, что является важным как для самого предприятия, так и для заинтересованных сторон.

Охрана атмосферного воздуха

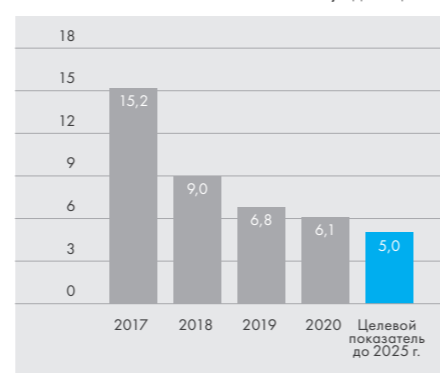
Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу является стратегическим направлением природоохранной деятельности Группы.

В 2020 году ММК продолжил реализацию мероприятий в направлении снижения комплексного индекса загрязнения атмосферы (КИЗА) г. Магнитогорска, десятикратного сокращения выбросов чрезвычайно и высокоопасных веществ.

Помимо деятельности по собственным программам и инициативам, ММК является участником федеральной программы «Чистый воздух», реализуемой в Челябинской области, в том числе в г. Магнитогорске, и вместе с другими крупными промышленными предприятиями города способствует достижению цели снижения к 2024 году объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу более чем на 20% по сравнению с показателями 2017 года. В связи с этим ММК выполняет мероприятия по модернизации и техническому перевооружению производств.

Внедрение инициатив в области охраны атмосферного воздуха позволяет компаниям Группы снижать общие и удельные показатели выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, а также значение КИЗА. Так, в 2019 году г. Магнитогорск был исключен Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации из списка городов с наиболее высоким уровнем загрязнения атмосферы, а за период с 2017 по 2020 год произошло снижение показателя КИЗА почти на 60%.

Значение КИЗА за 2017–2020 гг., единицы



Валовый объем выбросов загрязняющих веществ Группы, в т. ч. ММК, тыс. т



ММК стремится достичь к 2025 году цель по снижению валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 14% по сравнению с базовым 2019 годом.

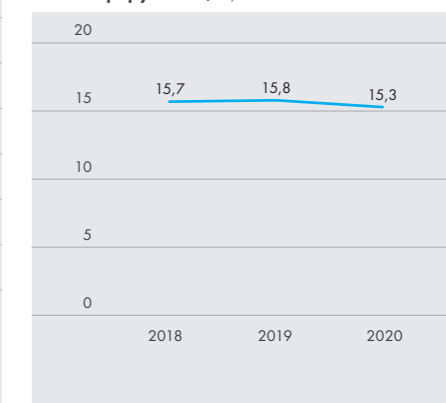
В отчетном периоде по сравнению с прошлым годом произошло снижение валовых выбросов Группы и удельных выбросов загрязняющих веществ ММК (почти на 15% и 3% соответственно), что объясняется, в частности, выполнением ряда мероприятий по охране атмосферного воздуха. В состав комплекса природоохранных сооружений ММК входят 262 газоочистные установки. При корпоративном центре подготовки кадров ММК организуется обучение по их эксплуатации.

На данных объектах ежегодно проводится лабораторный контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов в атмосферу. В 2020 году были осуществлены контрольные замеры по всем действующим газоочистным установкам, и превышений нормативов выбросов не было зафиксировано.

В 2020 году в целях автоматизации контроля за промышленными выбросами в компаниях Группы продолжился процесс внедрения диспетчерского экологического комплекса, оснащенного газоаналитическим оборудованием (автоматизированные системы, специализированные датчики, технология машинного зрения). Данный проект предполагает оснастку 127 источников выбросов первой категории. К 2019 году газоаналитическое оборудование было установлено для 70% объектов, а в 2020 году еще 12 источников были оснащены системой автоматизированного контроля выбросов. В 2021 году продолжатся работы по данному проекту.

Круглосуточный мониторинг качества атмосферного воздуха г. Магнитогорска осуществляется на установленных за счет средств ММК стационарных постах наблюдений в жилых районах города и тремя передвижными лабораторными комплексами по периметру границы санитарно-защитной зоны промышленного узла. ММК стремится к увеличению количества стационарных постов.

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу ММК, кг/т стали¹⁰



Инициативы ММК по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в т. ч. по пылеподавлению

| Название мероприятия | Результаты 2020 года |
|--|---|
| Реализация природоохранных инициатив в рамках строительства аглофабрики № 5 и вывода из работы аглофабрики № 4 в 2019 году | В 2019 году был реализован данный проект и произведен запуск 15 газоочистных установок, а в 2020 году Компания получила экологический эффект в виде снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 5 400 тонн. |
| Модернизация доменной печи № 2 и оснащение ее литейных дворов аспирационной установкой | В 2020 году произошло завершение работ по модернизации доменной печи № 2, и аспирационная установка была введена в эксплуатацию. В результате ее запуска удалось снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 250 тонн. |
| Установка систем пылеподавления в рамках углеподготовительного цеха и цеха подготовки агломерационной шихты (ЦПАШ) | Системы пылеподавления для обоих подразделений смонтированы и находятся в эксплуатации. |
| Оснащение пылеподавляющими установками четырех вагоноопрокидывателей ЦПАШ | Работы по данному проекту были завершены, а вагоноопрокидыватели оснащены установками пылеподавления. |
| Реконструкция газоочистных установок электросталеплавильного и кислородно-конвертерного цехов | В 2020 году в кислородно-конвертерном и электросталеплавильном цехах ММК начались работы по данному проекту, цель которого увеличить производительность газоочистных установок и предотвратить неорганизованные выбросы благодаря более эффективному сбору и очистке дымовых газов. В результате ожидается сокращение валовых выбросов пыли цеха как минимум на 800 тонн в год. |
| Строительство и запуск новой коксовой батареи № 12 | В 2020 году в Компании приступили к реализации данного проекта. Комплекс новой коксовой батареи № 12 будет включать новый цех улавливания химических продуктов и биохимическую установку очистки воды. Ожидается, что посредством запуска нового объекта удастся достичь сокращения выбросов в атмосферу на 11,35 тыс. тонн в год. |
| Введение трех дополнительных постов мониторинга атмосферного воздуха | Цель мероприятия: сбор, обработка и анализ получаемых данных о качестве воздуха для совершенствования системы мониторинга воздуха г. Магнитогорска. Весной 2021 года планируются установка и ввод в эксплуатацию одного поста мониторинга атмосферного воздуха, а для двух других на текущий момент ведутся проектные работы. |

5 <https://open-era.ru/reilingi/2020/top-150>

6 Здесь и далее: значения за 2018–2019 годы отличаются от ранее опубликованных, так как в 2020 году границы раскрытия информации по экологическим индикаторам были расширены. Подробнее см. в разделе «Об Отчете».

7 Для определения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от организованных источников используются данные о количестве выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в единицу времени, определенные по результатам производственного экологического контроля, выполняемого ЛООС и Центром лабораторного анализа и технических измерений. Полученные результаты контроля используются для определения массы выбросов за фактически отработанным временем соответствующего источника. Определение выбросов от неорганизованных источников осуществляется расчетным путем на основании нормативов и фактического времени работы агрегатов.

8 В соответствии с требованиями SASB в охват оксидов азота NOx включаются оксиды NO и NO₂ и не включается оксид N₂O.

9 В данную группу вошли следующие вещества: оксид марганца (MnO), свинец и свинцовые соединения (Pb), полициклические ароматические углеводороды (PAHs), фенол.

10 Здесь и далее: удельные показатели представлены только для ММК. Также удельные показатели за 2018–2019 годы в главе могут отличаться от ранее раскрытых значений, поскольку в 2020 году была скорректирована методология их расчета в пользу более распространенной среди компаний отрасли, а именно раскрытие на тонну стали.

Устойчивое развитие

В 2021 году компании Группы планируют продолжение работ по начатым ранее проектам в области охраны атмосферного воздуха и выполнение новых мероприятий, направленных на достижение целевых показателей выбросов загрязняющих веществ. До 2024 года Группа планирует завершить начатую реконструкцию первого передела, а именно внедрить наилучшие доступные технологии в агломерационном, доменном и коксохимическом производствах.

Деятельность по борьбе с изменением климата

Подход к изменению климата¹¹

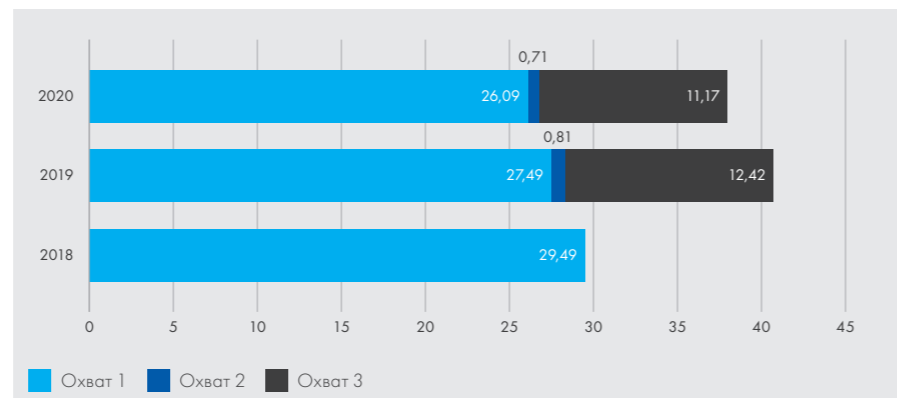
ММК поддерживает глобальные усилия по предотвращению климатических изменений и внедряет практики по снижению выбросов парниковых газов (ПГ). Повышение энергоэффективности и модернизация производственных процессов являются приоритетными направлениями деятельности Компании в области сокращения выбросов ПГ.

В отчетном периоде при пересмотре Экологической политики были формализованы следующие положения: обозначена четкая цель по снижению углеродоемкости производственных процессов ММК, закреплена обязательность Компании по управлению климатическими рисками и возможностями, по снижению углеродного следа продукции и максимальной утилизации вторичных энергетических ресурсов; также в политике указана обязанность руководства по установке климатических целей и контролю их выполнения. Высшее руководство ММК информируется об объемах выбросов ПГ и вовлечено в рассмотрение вопросов, связанных с изменением климата.

В 2020 году ММК сделал шаг вперед в управлении климатическими рисками. Была проведена качественная и количественная оценка климатических рисков для разработки мероприятий по их управлению. Переходные и физические риски были выявлены в соответствии с рекомендациями международной Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD).

На данный момент наиболее существенными для Компании представляются риски, связанные с принятием трансграничного углеродного регулирования и ужесточением требований природоохранного законодательства, которые повлекут рост издержек на приобретение оборудования и повышение прочих затрат (на страхование, логистику, консультационные услуги). ММК прикладывает усилия по смягчению данных рисков посредством снижения валовых выбросов ПГ, образующихся в результате деятельности Компании.

Валовые выбросы ПГ ММК^{15,16}, млн т CO₂-экв.



В отчетном периоде был осуществлен бенчмарк-анализ углеродоемкости производственных процессов и определен потенциал снижения выбросов ПГ. В результате была поставлена амбициозная цель до 2025 года по снижению выбросов ПГ ММК до 1,8 т CO₂-экв./тонну стали¹⁷ (при базовом уровне 2019 года). Основными мероприятиями по сокращению удельных выбросов ПГ являются: строительство комплекса новой коксовой батареи № 12, установка новой доменной печи № 11, реконструкция газоочистных установок сталеплавильного передела с утилизацией конвертерного газа.

По итогам анализа углеродоемкости производственных процессов ММК были выявлены пути сокращения выбросов ПГ в течение 2026–2030 годов, а именно был определен перечень перспективных проектов и инициатив для дальнейшего анализа и возможной реализации.

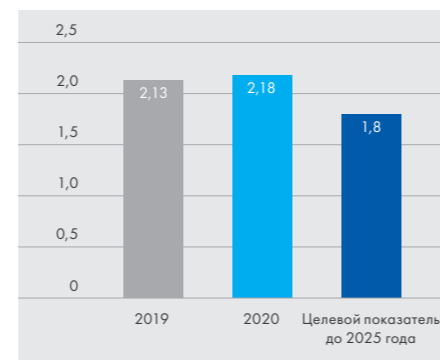
Выбросы парниковых газов за 2020 год

Компания стремится расширить раскрытие информации о выбросах ПГ, в частности, в 2020 году была проведена количественная оценка прямых и косвенных выбросов ПГ за 2019 год, а также рассчитан углеродный след продукции. Оценка косвенных энергетических и неэнергетических выбросов ПГ (Охваты 2, 3) была выполнена впервые.

Для расчета прямых и косвенных энергетических выбросов за 2019 и 2020 годы (Охват 1, 2) использовалась методология Приказа Минприроды России № 300¹³, а для оценки косвенных неэнергетических выбросов (Охват 3) был применен подход в соответствии с GHG-Protocol¹⁴.

В 2020 году валовые выбросы ПГ ММК (Охваты 1, 2 и 3) составили 37,97 млн тонн CO₂-экв., что почти на 6,8% меньше аналогичного показателя прошлого года (40,72 млн тонн CO₂-экв.). Данное изменение в большей степени связано со снижением производства стали в отчетном периоде (почти на 7,1%).

Удельные выбросы ПГ ММК, т CO₂-экв./т стали



В 2020 году произошло повышение показателя удельных выбросов ПГ ММК на 2,1% по сравнению с прошлым годом.

Выбросы ПГ ММК за 2019 и 2020 годы (Охваты 1, 2 и 3) были верифицированы международной сертификационной компанией BSI.

В 2021 году планируется провести количественную оценку прямых и косвенных выбросов ПГ за 2020 год, в том числе для ряда дочерних обществ ММК, которые в наибольшей степени задействованы в производственных процессах, что увеличит прозрачность деятельности ММК в направлении противодействия изменению климата и позволит управлять выбросами ПГ дочерних компаний.

В 2021 году ММК сосредоточит усилия на реализации мероприятий в целях достижения годового планового показателя удельных выбросов ПГ в атмосферу, равного 2 т CO₂-экв./тонну стали.

Энергопотребление и энергоэффективность Система энергетического менеджмента

Одним из приоритетных направлений для Группы ММК является деятельность в области повышения энергоэффективности. Реализуемые мероприятия по энергосбережению позволяют не только снизить затраты Группы на топливно-энергетические ресурсы, но и сократить негативное воздействие на окружающую среду, в том числе осуществить вклад Группы в усиление борьбы с изменением климата.

В отчетном периоде Генеральным директором была утверждена новая Энергетическая политика ММК, которая соответствует требованиям международного стандарта ISO 50001 и имеет следующие цели:

- повышение эффективности системы управления энергосбережением, включая совершенствование контроля за использованием энергетических ресурсов и соответствующих внутренних нормативных документов;
- повышение нормализации вторичных энергоресурсов;
- повышение вовлеченности, уровня знаний работников в вопросах экономии энергии;
- сертификацию оборудования на соответствие нормативам расхода энергии;
- поиск и выбор наиболее энергоэффективных решений при модернизации оборудования;
- исследование технологических процессов и внедрение информационных технологий для совершенствования процессов нормирования, прогнозирования, управления потреблением энергоресурсов.

Таким образом, Группа ММК стремится обеспечить эффективность использования энергетических ресурсов на каждом рабочем месте.

Действующий Энергокомплекс ММК обеспечивает бесперебойное снабжение металлургического производства топливно-энергетическими ресурсами, как закупаемыми (коксоующийся уголь, энергетический уголь, природный газ, электроэнергия), так и собственными сгенерированными (электроэнергия, тепловая энергия, пар, сжатый воздух и продукты разделения воздуха).

На ежегодной основе разрабатываются и утверждаются Генеральным директором целевые показатели экономии ключевых энергоресурсов, используемых на ММК, а также программа мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Действующая система энергетического менеджмента (СЭНМ) ММК соответствует требованиям международного стандарта ISO 50001. Сертификация осуществляется с 2016 года и своевременно проводится ее повторное подтверждение. В 2020 году был проведен внешний аудит СЭНМ ММК по версии стандарта ISO 50001 2018 года, который охватил практически все подразделения ММК. Для подготовки к данному аудиту были выполнены внутренние проверки СЭНМ структурных подразделений.

Дочерние общества Группы не входят в область сертификации системы энергетического менеджмента, однако Компания осуществляет мониторинг и контроль показателей энергосбережения дочерних организаций.

Ключевыми элементами СЭНМ ММК и механизмами, обеспечивающими повышение энергоэффективности и снижение затрат на энергоресурсы, являются:

- **Платформа энергоменеджмента**, представляющая собой электронный модуль с четырьмя функциональными блоками и нацеленная на моделирование и контроль технологических и энергетических процессов, систематизацию их планирования, мониторинга и анализа, а также на управление процессами предложения и внедрения идей по повышению энергоэффективности. На базе платформы действует мобильное приложение, позволяющее сотрудникам выдвинуть предложение по повышению энергоэффективности и отследить этапы его рассмотрения (в 2020 году средний срок рассмотрения составил 123 дня, что почти на 24% меньше, чем в 2019 году¹⁷). Платформа энергоменеджмента также охватывает дочерние общества Группы для сопровождения энергоэффективных проектов;
- **Реестр энергетической результативности**, представляющий собой перечень мероприятий по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов. Данный перечень структурирован по подразделениям ММК и по видам ресурсов. По каждому проекту в реестре устанавливаются планируемые показатели результативности и раз в месяц контролируется процесс их достижения.

Целевые показатели экономии ключевых энергоресурсов ММК за 2020 год

| Вид энергоресурса | Плановый показатель 2020 г., \$ тыс. | Фактический показатель 2020 г., \$ тыс. | Достижение планового показателя в 2020 г., в % |
|---|--------------------------------------|---|--|
| Электроэнергия | 111,8 | 108 | 96,7 |
| Топливо | 958,3 | 955,6 | 99,7 |
| Тепловая энергия | 91,2 | 91,2 | 100,0 |
| Сжатый воздух и продукты разделения воздуха | 81,5 | 33,5 | 41,1 |
| Питьевая вода | 25 | 17,3 | 69,2 |
| Техническая вода | 12,6 | 12,6 | 100,0 |
| Итого | 1 280,2 | 1 218,1 | 95,2 |



В ближайшем будущем планируется развитие модуля аналитики платформы для управления почасовым объемом потребления электроэнергии, ее производством и покупкой. Целью проекта является объединение различных организационных систем, участвующих в управлении объемом потребления электроэнергии, и снижение стоимости покупной электроэнергии.

В отчетном периоде ММК был награжден международной премией Energy Management Insight Awards в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности производства в соответствии с международным стандартом ISO 50001.

Директор по энергетике ЮНИДО ООН отметил эффективность функционирования СЭНМ ММК и ее успешную интеграцию в существующие бизнес-системы, что позволяет совершенствовать процесс управления энергоресурсами, достигая экономии затрат, целевых энергетических показателей.

Повышение энергоэффективности ММК стало возможным также благодаря проделанной работе по вовлечению сотрудников Компании в деятельность, направленную на оптимизацию и снижение потребления энергии. В 2020 году через приложение «Платформа энергоменеджмента» от работников поступило 771 рационализаторское предложение (в 2019 году – 921 идея), из которых было реализовано 188.

11 Информация в данном разделе представлена по ММК, подробнее см. «Об Отчете».

12 Определение удельных выбросов ПГ ММК, включая целевые показатели выбросов ПГ, производилось с использованием методологии ISO 14064: 2018, которая учитывает выбросы ПГ, связанные с технологическими процессами (Охват 1), а также генерацией (Охват 2), и не учитывает косвенные выбросы ПГ, связанные с цепочкой поставок (Охват 3), а также выбросы ПГ в результате генерации энергии для сторонних потребителей (Охват 1).

13 Приказ Минприроды России от 30.06.2015 № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации».

14 GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol) Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

15 Значения по прямым выбросам парниковых газов за 2019 год были уточнены по сравнению с ранее опубликованными данными по результатам верификации, проведенной независимой международной сертификационной компанией в 2020 году.

16 За 2018 год производилась оценка только прямых выбросов (Охват 1).

17 Значения по сроку рассмотрения поданных сотрудниками идей в области повышения энергоэффективности были уточнены.

Устойчивое развитие

Энергопотребление

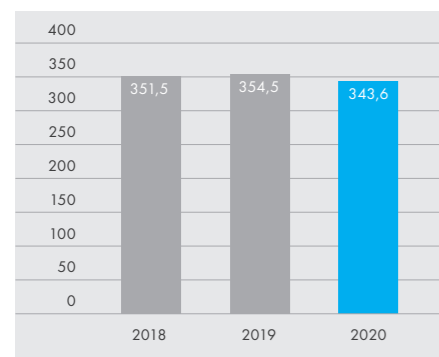
В 2020 году общее потребление энергии по Группе составило 343,6 млн ГДж, что на 3,1% меньше аналогичного показателя 2019 года.

В 2020 году общее потребление топлива по Группе сократилось почти на 2,6% по сравнению с 2019 годом и составило 322,7 млн ГДж, при этом доли потребления природного газа и угля (коксующегося и энергетического) в общем объеме потребления топлива в 2020 году составили 44,7% и 54,6% соответственно.

Компании Группы потребляют как собственную сгенерированную энергию, так и приобретенную. В отчетном периоде объем закупленной тепловой и электроэнергии уменьшился на 9% по сравнению с 2019 годом и составил 28,97 млн ГДж. При этом доля потребления закупленной электроэнергии от общего объема потребления энергии в 2020 году равна 8,1% (в 2019 году – 8,6%).

Уровень энергоемкости ММК в 2020 году увеличился на 3,6%, что связано со снижением объема производства стали в 2020 году на 7,1%, при этом энергоемкость Группы снизилась на 2,7% ввиду повышения производства коксующегося угля по сравнению с предыдущим годом.

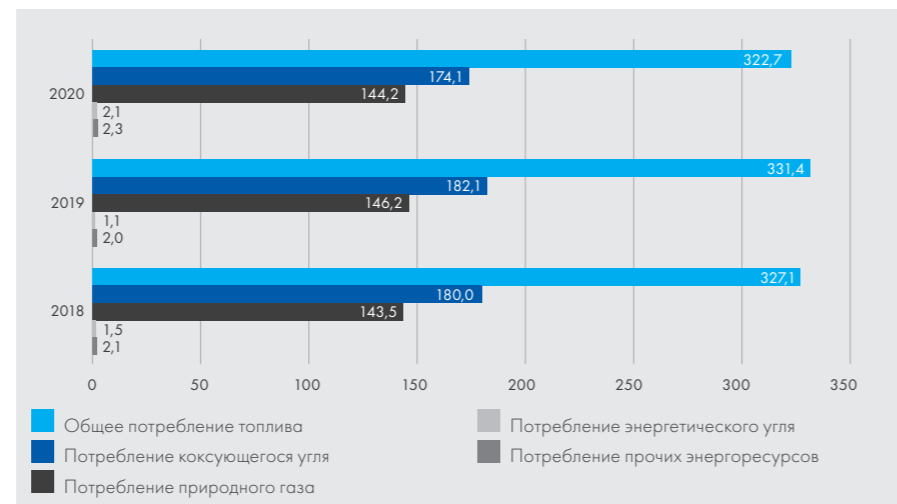
Общее потребление энергии по Группе¹⁸, млн ГДж



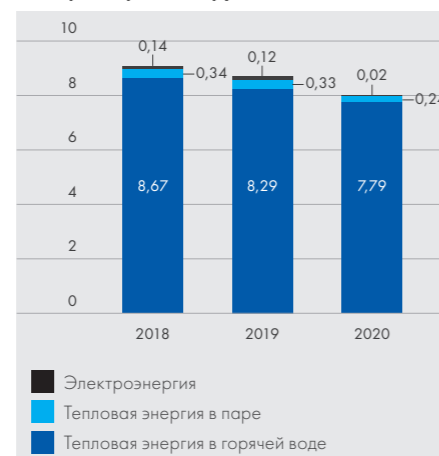
Потребление закупленной тепловой и электроэнергии по Группе¹⁹, млн ГДж



Общее потребление топлива по Группе, в т. ч. в разбивке по ключевым видам невозобновляемых топливных ресурсов²⁰, млн ГДж



Объем проданной тепловой и электроэнергии по Группе, млн ГДж



Энергоемкость ММК и Группы²¹, ГДж/т стали



¹⁸ Здесь и далее в графиках потребления закупленной/объема проданной электроэнергии по Группе: для расчета показателя потребления электроэнергии ММК применяется коэффициент 9,208 МДж/кВтч, утвержденный Положением о порядке взаимодействия структурных подразделений (подразделений) при расчете сводного энергетического баланса и удельной энергоемкости продукции ММК. При расчете аналогичного показателя дочерних обществ применяется стандартный коэффициент 3,6 МДж/кВтч. Расчет показателя общего потребления энергии выполнен в соответствии с GRI 302-1.

¹⁹ Здесь и далее в графике объема проданной тепловой и электроэнергии по Группе включены операции внутри Группы по продаже и закупке тепловой и электроэнергии.

²⁰ В состав прочих энергоресурсов вошли: дизельное топливо, бензин, керосин, коксовый газ (его потребление дочерними компаниями), метан и пропан.

²¹ Энергоемкость ММК и энергоемкость Группы была рассчитана с использованием метода сквозного энергетического анализа, разработанного на основе рекомендаций Международного института чугуна и стали (IISI) в Брюсселе.

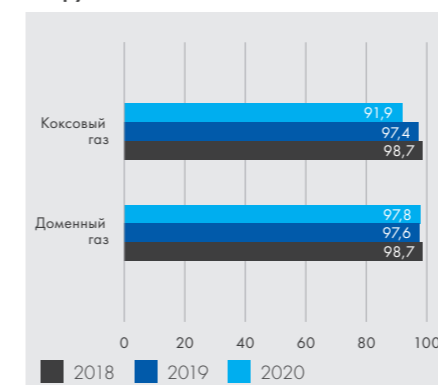
Энергоэффективность

Увеличение доли использования вторичных энергетических ресурсов является важным направлением деятельности Группы в области повышения энергоэффективности. На текущий момент Группа стремится к максимально полной утилизации доменного и коксового газов, а в будущем планирует выполнение мероприятий по использованию конвертерного газа в производстве.

Потребление доменного газа осуществляется ММК. Коксовый газ используется как на комбинате, так и другими компаниями Группы (в размере 4,1% от общей утилизации коксового газа в 2020 году).

В 2020 году произошло снижение потребления коксового газа в цехах металлургического производства на 10,7% ввиду вывода из эксплуатации аглофабрики №4 и запуска аглофабрики №5, работающей на природном газе, а также реконструкции стана 2500 горячей прокатки. В 2020 году произошло повышение использования доменного (на 0,4%) и коксового (на 1,2%) газов энергетическими цехами по сравнению с предыдущим годом, что объясняется постепенной заменой природного газа на вторичные энергетические ресурсы в данных цехах.

Степень использования вторичных газов по Группе, в %



Улучшения в показателях энергоэффективности стали возможны благодаря реализованным проектам в рамках программы мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, которая ежегодно утверждается Генеральным директором ММК. В 2020 году было выполнено 117 проектов данной программы, что составляет 95,2% от их запланированного количества. Годовой экономический эффект от реализованных мероприятий по снижению потребления энергетических ресурсов в ММК равен \$1,22 млн (при экономии 0,74 млн ГДж энергии).

В качестве основы для формирования данной программы служат инициативы сотрудников, проекты действующего Центра энергосберегающих технологий (ЦЭСТ) ММК, который занимается разработкой новых технологий в области повышения энергоэффективности. Инициативы ЦЭСТ в большей степени направлены на внедрение в Энергокомплекс ММК технологий Индустрии 4.0 и проекты по



бестоплавной энергетике, исключая сжигание ископаемого топлива.

В частности, в отчетном периоде были реализованы семь малозатратных высокоэффективных проектов, благодаря которым ожидается получить эффект от экономии энергии, равный \$1 032 тыс., а именно:

- модернизация проточной части турбины с заменой ступеней и диафрагм;
- модернизация градирен первого и второго блока цеха улавливания и переработки химических продуктов ММК с применением центробежно-струйных форсунок;
- оптимизация потребления доменного газа на паровом котле № 4 за счет изменения трассировки газовоздушного тракта;
- замена тепловой изоляции межщелевого паропровода высокого давления;
- оборудование помещений конденсатоотводчиками для сокращения потерь сжатого воздуха при подаче в воздухоподогревательные установки на кислородной станции № 5;
- оснащение листопркатного цеха № 5 ММК системой автоматического регулирования давления в сетях сжатого воздуха.

Среди мероприятий отчетного периода, в результате реализации которых произошло повышение энергоэффективности и была достигнута наибольшая экономия энергозатрат, можно также выделить инициативы в рамках листопркатного цеха № 10 ММК:

- частичная замена шагающих балок печи № 4 (полученный эффект \$58 тыс.);
- ремонт рекуператоров печей № 1 – 3 (полученный эффект \$46,4 тыс.);
- замена двух горелок печи № 4 (полученный эффект \$29 тыс.).

Помимо этого, в 2020 году на паровоздуховой электростанции ММК были выполнены два мероприятия по энергосервисному договору²² (замена потолочного освещения и биоочистка теплообменников), которые в совокупности позволили сэкономить 54,5 тыс. ГДж энергии.

В 2021 году Группа будет выполнять мероприятия, включенные в годовую программу по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, для достижения целевых показателей экономии ключевых энергоресурсов.

В частности, продолжится реализация инициатив, направленных на повышение самообеспеченности электроэнергией (модернизация действующих и установка новых турбогенераторов), на развитие кислородного производства (запуск установки разделения воздуха) и совершенствование системы энергетического менеджмента (оптимизация потребления приобретенной и собственной сгенерированной электроэнергии). Также в 2022–2023 годах запланировано внедрение двух новых модулей платформы энергетического менеджмента.

В 2023 году также планируется реализация важной инициативы – возведение двух турбогенераторов мощностью 20 МВт каждый за котлами установки сухого тушения кокса коксовой батареи № 12. Данный способ генерации электроэнергии является бесплодным, в его основе лежит использование тепла горячего кокса для преобразования воды в пар, который затем поступает в паровые турбогенераторы.

²² Предметом договора является проведение энергосберегающих мероприятий на объекте заказчика за счет средств исполнителя, с последующим распределением достигнутого экономического эффекта между исполнителем и заказчиком. Энергосервисный договор содержит четкие параметры экономии энергоносителей и сроки реализации проекта по внедрению энергосберегающих мероприятий.

Устойчивое развитие

Управление водными ресурсами

Группа стремится рационально использовать водные ресурсы, а именно развивать систему ответственного водопотребления и управления водными ресурсами, в т. ч. посредством достижения целей по увеличению доли оборотного водоснабжения и сокращению водозабора, а также по обеспечению высокой степени очистки сточных вод.

Процессы управления водными ресурсами ММК и дочерних обществ Группы находятся в ведении Управления главного энергетика ММК (учет) и ЛООС (качество).

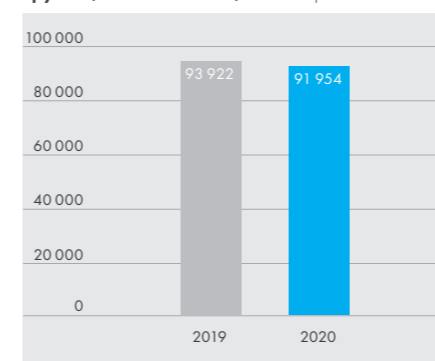
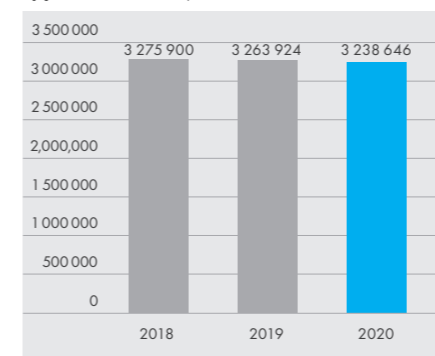
В Группе имеется широкий перечень внутренней документации, охватывающий процессы, связанные с управлением деятельностью по забору водных ресурсов и сбросу сточных вод, в том числе действует отдельный стандарт в данной области.

В 2020 году общий водозабор Группы остался практически на том же уровне, что в 2019 году. Потребление воды в основном осуществляется на производственные нужды, помимо этого, водные ресурсы расходуются на питьевые, технические и хозяйственно-бытовые цели.



Водозабор Группы в разбивке по его источникам, мегалитры

| Источник водозабора ²³ | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Поверхностные воды ²⁴ | 90 729 | 89 850 | 91 664 |
| в т. ч. забор пресной воды ²⁵ | 89 531 | 89 427 | 91 664 |
| Подземные воды ²⁶ | 1 045 | 1 204 | 1 709 |
| в т. ч. забор пресной воды | 1 045 | 1 204 | 1 709 |
| Карьерные и шахтные воды ²⁷ | 35 799 | 35 248 | 34 043 |
| в т. ч. забор пресной воды | 35 799 | 35 248 | 34 043 |
| Сточные воды других организаций ²⁸ | 5 637 | 4 563 | 3 888 |
| в т. ч. забор пресной воды | 209 | 199 | 189 |
| Муниципальные и другие системы водоснабжения ²⁹ | 6 935 | 6 977 | 6 680 |
| в т. ч. забор пресной воды | 6 935 | 6 977 | 6 680 |
| Общий объем забираемой пресной воды | 133 520 | 133 055 | 134 285 |
| в т. ч. водозабор активами в России | 132 830 | 132 193 | 133 038 |
| в т. ч. водозабор активами в Турции | 690 | 862 | 1 246 |
| Общий объем забираемой воды | 140 146 | 137 842 | 137 984 |

Удельный водозабор ММК, включая удельный забор пресной воды, м³/т сталиБезвозвратное водопотребление³³ Группы, 2019–2020 гг., мегалитрыОбъемы оборотного водоснабжения Группы³⁴, мегалитры

ММК осуществляет водозабор преимущественно из Магнитогорского водохранилища. Дефицит воды не свойственен водохозяйственному участку, на котором находится данный водный объект³⁰. Обеспечивается круглосуточный мониторинг параметров водохранилища для поддержания его горизонта на постоянном уровне за счет пусков с Верхнеуральского водохранилища, которое имеет достаточную емкость для регулирования стока р. Урал в течение многих лет. Оба водохранилища представляют собой единый водохозяйственный комплекс, предназначенный для гарантированного обеспечения водой ММК.

В рамках реализации положений Экологической политики в отчетном периоде ММК начал практику установки целевых показателей на год по сокращению водозабора из Магнитогорского водохранилища (до 127 500 мегалитров в 2020 году и до 123 700 мегалитров в 2021 году), которые предполагается достичь в т. ч. посредством повышения доли воды, используемой повторно в замкнутой системе водоснабжения, резервуаре-охладителе и локальных оборотных циклах (в 2020 году она составила 97,2%, а в 2019 году – 97%).

Управление водными ресурсами ММК Metalurji

В состав Группы входит компания ММК Metalurji, расположенная в Турции. Для этого региона характерна высокая нагрузка на водные ресурсы³¹. Для управления рисками, связанными с вододефицитом, турецкий актив Группы внедрил установку обратного осмоса, которая позволяет использовать морскую воду в случае недостатка пресной воды в двух водозаборных скважинах ММК Metalurji; также на одном из заводов компании ведется исследование по сбору и применению дождевой воды.

Водозабор ММК Metalurji в разбивке по источникам водозабора, мегалитры

| Источник водозабора | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Подземные воды | 481 | 663 | 1 057 |
| в т. ч. забор пресной воды | 481 | 663 | 1 057 |
| Вода, предоставленная третьими лицами ³² | 209 | 199 | 189 |
| в т. ч. забор пресной воды | 209 | 199 | 189 |
| Поверхностные воды | 1 198 | 423 | 0 |
| в т. ч. забор пресной воды | 0 | 0 | 0 |
| Итого забор воды | 1 888 | 1 285 | 1 246 |
| в т. ч. забор пресной воды | 690 | 862 | 1 246 |

Водосброс ММК Metalurji в разбивке по объектам водосброса, мегалитры

| Объект водосброса | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|
| Морские или океанические воды | 215 | 184 | 167 |
| в т. ч. пресная вода | 215 | 184 | 167 |
| Передача воды сторонним организациям | 61 | 92 | 90 |
| в т. ч. пресная вода | 61 | 92 | 90 |
| Другие объекты | 32 | 0 | 0 |
| в т. ч. пресная вода | 32 | 0 | 0 |
| Итого сброс воды | 308 | 276 | 257 |
| в т. ч. пресная вода | 308 | 276 | 257 |

23 В показатель водозабора по Группе включен объем воды, который одна компания Группы забирает от другой. Некоторые компании Группы (Огнеупор, МРК, МЗПВ, АТУ, Шлаксервис, ММК-МЕТИЗ) получают для нужд своего производства промышленную воду из оборотной системы водоснабжения ММК.

24 В данный показатель входит водозабор ММК из Магнитогорского водохранилища на р. Урал, водозабор МЦОЗ из отработанного карьера, а также водозабор из поверхностных вод, осуществляемый ММК-УГОЛЬ и ММК Metalurji.

25 Пресная вода (freshwater) – вода, общая минерализация которой равна или не превышает 1000 мг/л.

26 Водозабор из рудника Малый Куйбас и карьера Южного фланга Берлинского месторождения, а также водозабор из подземных источников, осуществляемый ММК-УГОЛЬ и ММК Metalurji.

27 Карьерные воды, получаемые ММК в результате разработки Известнякового и Доломитового карьеров, и шахтные воды, забираемые ММК-УГОЛЬ.

28 В данный показатель включены промышленные сточные воды, которые ММК-МЕТИЗ сбрасывает на очистные сооружения ММК, а также техническая вода Лысьва-Теплоэнерго.

29 Из сетей муниципальных предприятий (трест «Водоканал», Лысьвенский городской водоканал) в Группу поступает питьевая вода.

30 В соответствии со схемой комплексного использования и охраны водных объектов бассейна р. Урал (российская часть), подготовленной Российским научно-исследовательским институтом комплексного использования и охраны водных ресурсов (ФГБУ РосНИИВХ) по заказу Нижне-Волжского бассейнового водного управления Федерального агентства водных ресурсов. Для отнесения участка к данной категории использовался критерий количества доступной воды. Текст документа доступен на сайте: <http://www.nvbvu.ru/info/category/7594>.

31 В соответствии с картой Института мировых ресурсов (WRI) на сайте: [Aqueduct Water Risk Atlas \(wri.org\)](http://www.wri.org). Доля водозабора Группы в регионе вододефицита в общем объеме водозабора Группы составила 0,9% в 2020 году.

32 Водозабор третьих лиц осуществляется из поверхностных вод.

33 В соответствии с GRI 303-5 показатель безвозвратного водопотребления представляет разницу между общим водозабором и общим водосбросом Группы.

34 Использование оборотной воды в локальных оборотных циклах ММК и через резервуар-охладитель ММК, оборотная вода ММК-ЛМЗ, ММК Metalurji, ММК-УГОЛЬ, а также вода, предоставленная ММК Metalurji третьими лицами.

Устойчивое развитие

В 2018 году в ММК завершилась реконструкция системы оборотного водоснабжения, в результате которой были введены в эксплуатацию разделительная дамба с расширенным резервуаром-охладителем и водопропускное устройство. Реализация данного проекта стала одной из важнейших инициатив Компании в сфере охраны поверхностных вод Магнитогорского водохранилища и р. Урал, поскольку позволила ММК в 2019 году полностью перейти на замкнутую систему водоотведения/водоснабжения и значительно сократить сброс промышленных сточных вод.

В 2020 году произошло повышение общего объема водосброса по Группе на 4,8% по сравнению с предыдущим годом, при этом водосброс в поверхностные воды сократился на 4,1%, что произошло в большей степени в результате прекращения сброса сточных вод Доломитового карьера в р. Сухую речку. В 2020 году был построен водоотвод для транспортировки сточной воды карьера в шламохранилище № 2 и установлены откачивающие насосы, что позволило использовать воды повторно. Результатом данного мероприятия также стало сокращение общей массы сбросов загрязняющих веществ в водные объекты в 2020 году (почти на 5,2% по сравнению со значением предыдущего года, равным 26 381 тонн). Компания стремится достичь к 2025 году цель по сокращению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты на 17% по отношению к базовому 2019 году.

В Группе для всех источников водозабора и объектов водосброса в соответствии с графиками производственного контроля осуществляется оценка воздействия на водные ресурсы с целью мониторинга качества воды.

На данный момент природоохранный комплекс ММК включает 65 локальных оборотных циклов водоснабжения и 32 водоочистных сооружения. В 2020 году было осуществлено 1 938 замеров для контроля работы водоочистных сооружений, при этом 92 из них показали превышение нормативов (73 в 2019 году), что связано с увеличением общего количества замеров почти на 10%. Помимо этого, в ММК существует практика исследования качества сточных вод дочерних обществ и сторонних организаций г. Магнитогорска, которые оказывают значительное воздействие на водные ресурсы. Перечень контролируемых показателей сточных вод определяется внутренними документами Группы.

Дренажные кислые шахтные воды не образуются в результате деятельности ММК, в связи с этим отсутствует необходимость в мероприятиях по их контролю и обработке.

Группа стремится поддерживать взаимодействие с заинтересованными сторонами в части водопользования, в том числе посредством проведения публичных слушаний в отношении реализуемых проектов по водозабору. Кроме

Общий объем водосброса Группы, мегалитры

| Объект водосброса ³⁵ | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|----------------|---------------|---------------|
| Поверхностные воды ³⁶ | 325 480 | 36 300 | 34 795 |
| в т. ч. пресные воды | 325 480 | 36 300 | 34 795 |
| Подземные воды | 297 | 277 | 1120 |
| в т. ч. пресные воды | 297 | 277 | 1120 |
| Воды морей и океанов ³⁷ | 215 | 184 | 167 |
| в т. ч. пресные воды | 215 | 184 | 167 |
| Передача воды сторонним организациям ³⁸ | 7 039 | 7 159 | 9 948 |
| в т. ч. пресные воды | 7 039 | 7 159 | 9 948 |
| Другие объекты водосброса | 32 | 0 | 0 |
| в т. ч. пресные воды | 32 | 0 | 0 |
| Итого объем водосброса | 333 064 | 43 920 | 46 030 |
| в т. ч. пресные воды | 333 064 | 43 920 | 46 030 |

Общая масса сбросов загрязняющих веществ³⁹ в водные объекты по Группе и по ММК, включая удельные сбросы загрязняющих веществ ММК



того, представитель ММК входит в состав локального Бассейнового совета, деятельность которого направлена на рациональное использование и охрану водных объектов бассейнового округа. Заседания совета проходят два раза в год при участии представителей разных уровней государственной власти, водопользователей и общественных объединений.

Для обеспечения безаварийной работы ММК в период половодья Компания на ежегодной основе взаимодействует с подведомственной организацией Федерального агентства водных ресурсов для регулирования режимов работы и мониторинга параметров Магнитогорского и Верхнеуральского водохранилищ.

В Группе также действует механизм рассмотрения жалоб. Сообщений о проблемах доступности воды и ее дефицита со стороны местных органов власти или населения на протяжении последних лет не поступало.

В 2021 году Группа ММК планирует реализацию следующих мероприятий в области управления водными ресурсами:

- продолжение работ по реконструкции системы водоотведения объектов добычи полезных ископаемых;
- строительство системы аэрации и маслоулавливания сточных вод в отстойнике Северного канала промливнестоков;
- реконструкция установки механической и биохимической очистки сточных вод в рамках цеха коксохимического производства;
- строительство станции нейтрализации листопрокатного цеха № 5;
- реконструкция первичных отстойников доменного производства.

Эффективное использование ресурсов и управление отходами

ММК осознает, что в результате деятельности Компании и осуществления производственного процесса образуется большой объем отходов разной степени опасности, и стремится к ресурсоэффективности и повышению доли утилизируемых отходов производства посредством соответствия наилучшим практикам и внедрения передовых технологий, что формализовано в Экологической политике ММК. Неопасные отходы включают в том числе отходы горных пород, а именно хвосты обогащения, пустые и вскрышные породы; данные виды отходов имеют весомую долю в общем объеме образованных отходов Компании. Опасные отходы аккумулируются в небольшом количестве. Значимым направлением природоохранной деятельности Компании является обеспечение экологически безопасного размещения промышленных отходов.

Управление деятельностью по обращению с отходами

В Группе имеется широкий перечень внутренней документации, охватывающий процессы, связанные с управлением отходами (например, стандарт, инструкции по обращению с опасными отходами и видами масляных отходов). Через корпоративный центр подготовки кадров ММК сотрудники Компании и подрядчика могут пройти курс по обращению с отходами.

Проводится регулярный мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды на территориях объектов размещения отходов (ОРО) и в пределах их воздействия на окружающую среду, а также технологический аудит для оценки состояния ОРО. В основном ОРО ММК служат для размещения малоопасных и практически неопасных отходов. Для объектов повышенной опасности (ОПО), таких как шламохранилище № 2, золотовал ТЭЦ при Управлении главного энергетика, действуют специализированные группы мониторинга.

При выводе ОРО из эксплуатации разрабатывается программа рекультивации, и до сдачи объекта осуществляется мониторинг и контроль его воздействия на окружающую среду (на грунтовые/поверхностные воды, воздух и почву). Процедуры, связанные с соблюдением экологических требований при закрытии ОРО, регламентируются отдельным внутренним документом. Ответственными по управлению процессами вывода из эксплуатации и восстановления нарушенных земель являются руководители подразделений Компании, на балансе которых находятся ОРО. Мероприятия в части рекультивации подлежат пересмотру на ежегодной основе в рамках разработки и утверждения Экологической программы на год.

Также в проекте демонтажа производственных зданий и сооружений предусматриваются меры по снижению или предотвращению воздействия

Объем образования отходов в Группе, в т. ч. в разбивке по их видам⁴², тыс. т

| Вид отходов | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Объем образованных опасных отходов | 148,8 | 129,6 | 105,7 |
| Объем образованных неопасных отходов | 34 096,4 | 27 170,4 | 19 452,9 |
| Итого объем образованных отходов | 34 245,2 | 27 300,0 | 19 558,6 |

на окружающую среду, а именно определяют виды отходов, которые будут образованы в результате демонтажа, и способы дальнейшего обращения с ними. Финансирование на выполнение требований законодательства (включая экологические требования) в области вывода из эксплуатации и рекультивации производственных объектов и ОРО осуществляется в достаточном объеме.

Поскольку ММК (а также некоторые компании Группы) в соответствии с законодательством РФ относится к предприятиям первой категории опасности⁴⁰, процедура вовлечения заинтересованных сторон является обязательной при строительстве новых объектов и реконструкции существующих (включая ОРО) в целях прохождения государственной экологической экспертизы и получения разрешения на проведение данных работ.

Результативность в области управления отходами

В 2020 году общий объем образования отходов внутри Группы уменьшился на 28,4% по сравнению с аналогичным показателем 2019 года. В отчетном периоде доля опасных отходов в их общем объеме составила 0,54% (в 2019 году – 0,47%).

В 2020 году доля отходов, повторно вовлеченных в новые производственные циклы⁴¹, в общем объеме образованных отходов Группы составила 64,8%, что на 3% меньше, чем аналогичный показатель 2019 года. Для ММК данный показатель в 2020 году равен 64,5% (в 2019 году – 53,5%). ММК стремится к достижению цели по переработке 90% всех твердых отходов к 2025 году.

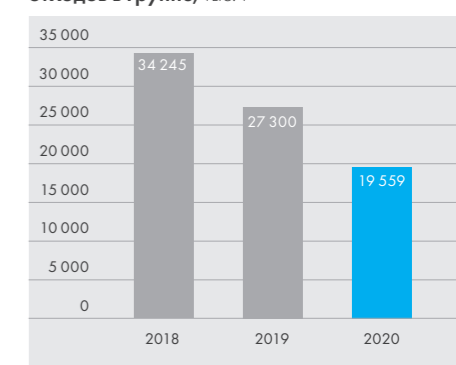
Большая часть отходов также размещается на территории предприятий Группы (7 020,8 тыс. тонн в 2020 году). В отчетном периоде сжигание отходов было осуществлено в незначительном количестве, а именно 0,8 тыс. тонн опасных отходов Группы подверглось процессу сжигания для получения энергии. Всего на муниципальном полигоне было размещено 116,2 тыс. тонн отходов Группы (почти на 42% меньше объемов 2019 года), из которых только 1,5 тыс. тонн составили опасные отходы.

ММК не осуществляет транспортировку, обезвреживание или утилизацию отходов I и II классов опасности (ртутные лампы, отработанное оборудование и аккумуляторы), данные процессы выполняют специализированные организации, имеющие соответствующие лицензии.

Группа стремится повысить долю отходов, вовлекаемых повторно в новые производственные циклы, и принимает меры по развитию утилизации отходов на собственных объектах. На данный момент комплекс природоохранных сооружений ММК включает восемь специализированных установок по переработке отходов.

В агломерате в качестве железосодержащего и известьсодержащего сырья используются отходы различных металлургических переделов. В отчетном периоде 1,9 млн тонн отходов ММК было повторно использовано в шихте агломерационного производства, что почти на 6% превышает запланированный целевой показатель 2020 года и фактическое значение 2019 года.

Валовый объем образования отходов в Группе, тыс. т



Удельное образование отходов на ММК, в т. ч. опасных отходов, кг/т стали



35 Показатель водосброса по Группе включает объем воды, переданной от одной компании Группы к другой, и не охватывает водоотведение.

36 Водосброс в поверхностные воды осуществляется Группой в рамках: Магнитогорского водохранилища, р. Урал, р. Сухая речка (сброс сточных вод Известнякового карьера), р. Лысьва и р. Б.Бачат (ММК-УГОЛЬ).

37 Водосброс в данный объект осуществляется ММК Metalurji.

38 Сброс сточных вод Группы на очистные сооружения треста «Водоканал» и Лысьвенского городского водоканала, а также сброс сточных вод ММК-МЕТИЗ на очистные сооружения ММК.

39 Данный рисунок охватывает следующие ключевые загрязняющие вещества: железо общее, марганец, нефтепродукты, фториды, цинк и прочие вещества.

40 Особо опасные производства, оказывающие значительное негативное воздействие на окружающую среду и относящиеся к областям применения наилучших доступных технологий.

41 Под повторным вовлечением отходов в новый производственный цикл подразумевается их повторное использование (процессы по проверке, чистке или ремонту, с помощью которых материалы, ставшие отходами, повторно вовлекаются в новый производственный цикл в первоначальных целях) и разновидности утилизации, предполагающая предварительную обработку отходов и их преобразование в новый материал (переработка).

42 В соответствии с российским законодательством в качестве опасных отходов подразделяются отходы I, II и III классов опасности (чрезвычайно опасные, высокоопасные и умеренно опасные отходы), а в качестве неопасных – отходы IV и V классов (малоопасные и практически неопасные отходы).

Устойчивое развитие

Повторное вовлечение отходов Группы в новый производственный цикл, тыс. т

| Способ обращения | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Повторное вовлечение внутри Группы | 12 161,3 | 11 619,1 | 6 533,7 |
| в т. ч. опасных отходов | 103,3 | 80,8 | 79,3 |
| в т. ч. неопасных отходов | 12 058,0 | 11 538,3 | 6 454,4 |
| Передано сторонним организациям в целях повторного вовлечения | 6 497,5 | 6 595,9 | 6 131,9 |
| в т. ч. опасных отходов | 67,1 | 42,7 | 46,2 |
| в т. ч. неопасных отходов | 6 430,4 | 6 553,1 | 6 085,6 |
| Итого объем повторно вовлеченных отходов | 18 658,8 | 18 215,0 | 12 665,6 |
| в т. ч. опасных отходов | 170,4 | 123,6 | 125,5 |
| в т. ч. неопасных отходов | 18 488,4 | 18 091,4 | 12 540,0 |

В Группе доля повторного использования железосодержащих отходов достигает почти 100%, а все образующие (текущие) шлаки перерабатываются на специализированных установках для извлечения металлической части или получения таких продуктов, как гранулированный шлак, шлаковый щебень, щебеночно-песчаная смесь, которые находят широкое применение в различных областях, например, в строительстве.

Так, в 2020 году на ММК из шлаков было восстановлено 583 тыс. тонн металлической фракции. Продукты переработки шлака не только реализуются сторонними потребителями, но и используются во внутренних целях. Гранулированный фракционированный шлак применяется при рекультивации отработанных железорудных карьеров.

Группа принимает меры по восстановлению нарушенных в результате производственной деятельности земель с дальнейшим возвращением их в хозяйственный оборот, в том числе выполняет работы по рекультивации шлаковых отвалов, а именно по переработке накопленных отходов. ММК стремится сократить объемы накопленных шлаков до 19 млн тонн к 2025 году. В 2020 году на ММК было переработано 4 570 тыс. тонн отвальных металлургических шлаков, включая 2 343 тыс. тонн отвальных сталеплавильных шлаков и 2 227 тыс. тонн отвальных доменных шлаков. По итогам отчетного периода в шлаковых отвалах осталось 36 902,7 тыс. тонн доменных шлаков.

В сталеплавильном производстве также используется металлолом. В Группе действуют требования к структурным подразделениям по его накоплению. Возможность увеличения доли металлолома, используемого в сталеплавильном производстве, будет обсуждаться высшим руководством ММК в будущем, поскольку применение металлолома в больших объемах способствует достижению цели ММК по снижению выбросов ПГ.

В 2020 году ММК продолжил начатые в предыдущем году работы по реализации крупного мероприятия в области утилизации смазочно-охлаждающих жидкостей (СОЖ) прокатных цехов, а именно была разработана проектная документация, определено место строительства установки по утилизации СОЖ и закуплено оборудование. В 2021–2022 годах планируется проведение строительных работ.

Второй крупный проект ММК – строительство собственного полигона для размещения отходов III–V классов опасности – на протяжении отчетного периода находился на стадии проектирования, работы по его выполнению продолжатся также и в 2021 году. В настоящее время формируется пакет документов для проведения тендерных процедур по выбору поставщика данной услуги. В 2021 году Компания выполнит мероприятия по рекультивации гидроотвалов, шлакового отвала, ликвидации трех карт полигона.

В 2021 году в рамках цеха улавливания и переработки химических продуктов планируются работы по организации площадки временного размещения твердых отходов для их подготовки к утилизации. На 2021 год также ставятся задачи по строительству участка безводного охлаждения доменного шлака и двух установок по переработке цинкосодержащих шламов. Помимо этого, в 2021 году планируется возведение линии по обогащению железосодержащих хвостов и реализация инициатив в области утилизации отходов СОЖ прокатных цехов.

Сохранение биоразнообразия

Цель по противодействию снижению биоразнообразия была включена в Экологическую политику ММК при ее пересмотре в 2020 году. Выполняя мероприятия в области сохранения флоры и фауны, ММК способствует устойчивому развитию окружающих территорий, а также показывает экологически ответственный подход к своей деятельности.

Группа не осуществляет свою деятельность на особо охраняемых природных территориях и других природоохраняемых объектах и граничащих с ними местностях. В частности, Группа исключает возможность организации производственных процессов на следующих территориях, имеющих ценность с точки зрения биоразнообразия: территории категорий I–IV Международного союза охраны природы и природных ресурсов; биосферные резерваты программы «Человек и биосфера» ЮНЕСКО; объекты всемирного природного наследия ЮНЕСКО; водно-болотные угодья Рамсарской конвенции.

Оценка воздействия на биоразнообразие проводится для инвестиционных проектов в рамках процедуры оценки воздействия на окружающую среду, являющейся частью государственной экологической экспертизы, а результаты оценки подлежат обсуждению на публичных слушаниях.

ММК обозначил в Экологической политике обязательства по реализации мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия, природных ландшафтов и водных экосистем, а также по сохранению особо охраняемых природных территорий при осуществлении инвестиционных проектов в области применения наилучших доступных технологий.

В отчетном периоде Генеральный директор ММК утвердил Программу до 2022 года по сохранению и повышению биологического разнообразия на территории Челябинской области, которая охватывает ключевые направления деятельности Компании, связанной с биоразнообразием:

- восстановление и развитие биоразнообразия р. Урал и Магнитогорского водохранилища;
- сохранение и повышение биоразнообразия на территориях, прилегающих к ММК;
- озеленение территории г. Магнитогорска.

В рамках принятой программы Компания преследует цель увеличения разнообразия водных экосистем, сокращения и предотвращения возникновения нежелательной растительности на Магнитогорском водохранилище. Также в 2020 году Компания поставила перед собой задачи по рекультивации и озеленению. В ММК осуществляется мониторинг реализации мероприятий, направленных на повышение и сохранение биоразнообразия. В отчетном периоде общие расходы Группы на мероприятия по сохранению биоразнообразия составили \$773,5 тыс., что почти на 69% больше аналогичного показателя 2019 года.

Восстановление и развитие биоразнообразия р. Урал и Магнитогорского водохранилища

В 2020 году был выполнен третий этап зарыбления Магнитогорского водохранилища и осуществлен выпуск 206 тыс. мальков сазана. Ожидается, что в результате реализации всех этапов совокупный выпуск составит примерно 800 тыс. мальков сазана. В 2020 году был также проведен эксперимент по выпуску 12 тыс. мальков белого амура и толстолобика в оборотную часть Магнитогорского водохранилища. Данные виды рыб являются травоядными и предотвращают зарастание водоемов водорослями и отмершими растениями. В 2020 году начались работы по получению разрешения на зарыбление Магнитогорского водохранилища расширенным видовым составом (толстолобик, белый амур).



Сохранение и повышение биоразнообразия на территориях, прилегающих к объектам ММК

В рамках утвержденной Программы до 2022 года по сохранению и повышению биологического разнообразия на территории Челябинской области запланированы мероприятия по проведению комплексного экологического мониторинга видового состава флоры и фауны вблизи территории ММК с разработкой соответствующих инициатив для сохранения видового состава. Данные мероприятия будут включать:

- обследование территории и утверждение списка видов-индикаторов;
- исследование и мониторинг видов-индикаторов;
- выявление видов флоры и фауны, подлежащих сохранению и восстановлению;
- разработка мероприятий по сохранению биоразнообразия и определение контрольных точек для оценки их эффективности;
- публичное размещение отчета и участие заинтересованных сторон в обсуждении результатов проделанной работы.

Озеленение территории г. Магнитогорска

Мероприятия в области озеленения являются частью стратегической инициативы «Чистый город». Компания в партнерстве с администрацией города реализует масштабную программу по озеленению г. Магнитогорска с планируемой высадкой около 11 тыс. саженцев деревьев и кустарников.

На протяжении последних трех лет в рамках проектов ММК в области озеленения на территории г. Магнитогорска произошла посадка 9 420 саженцев обширного видового состава (ясень, клен остролистный, липа, береза, сибирская ель, рябина), включая 1 920 саженцев в 2020 году.

По итогам отчетного периода всего в рамках Группы было высажено 8 714 саженцев деревьев и кустарников, в том числе для озеленения территории предприятий.

Восстановление нарушенных земель

Компания компенсирует оказанное воздействие на земельные ресурсы в процессе осуществления деятельности, в связи с чем реализует мероприятия по рекультивации нарушенных земель. В 2020 году после завершения этапа технической рекультивации прошли работы по биологической рекультивации второй очереди Западного карьера на площади 5 га.

До 2025 года на всей площади выведенного из эксплуатации Западного карьера горы Магнитной планируется восстановление нарушенных земель, которое предусматривает создание плодородного слоя, посев трав, высадку кустарников и деревьев. В 2025 году Компания планирует достичь показатель, равный 51,4 га суммарной площади, на которой была проведена биологическая рекультивация (от 2016 года нарастающим итогом).

Так, в 2020 году был завершен технический этап рекультивации третьей очереди Западного карьера (6 га), после которого будет осуществлен биологический этап.

Помимо этого, ведутся работы по ликвидации Восточного карьера горы Магнитной, а именно выполнение технической рекультивации, в качестве конечной стадии реализации мероприятия предусмотрена высадка растений.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

Группа планирует продолжить работу по выполнению мероприятий в области ООС, а именно реализовать следующие ключевые инициативы в области:

- охраны атмосферного воздуха (реконструкция газоочистных установок, строительство и запуск новой коксовой батареи, введение новых постов мониторинга, установка газоаналитического оборудования);

- изменения климата (оценка выбросов ПГ за 2020 год по Группе с дальнейшей их верификацией, строительство новой доменной печи № 11 и вывод старых единиц оборудования, утилизация конвертерного газа);
- энергоэффективности (возведение турбогенераторов, запуск установки разделения воздуха, внедрение новых модулей платформы энергетического менеджмента, оптимизация потребления электроэнергии);
- управления водными ресурсами (реконструкция системы водоотведения объектов добычи полезных ископаемых, строительство системы аэрации и маслоулавливания сточных вод, реконструкция установок механической и биохимической очистки сточных вод, строительство станции нейтрализации);
- управления отходами (рекультивация шлаковых отвалов, утилизация СОЖ, строительство собственного полигона, возведение линии по обогащению железосодержащих хвостов, ликвидация Восточного карьера горы Магнитной);
- биоразнообразия (зарыбление Магнитогорского водохранилища, комплексный мониторинг видового состава вблизи территории ММК с разработкой мероприятий, озеленение территорий ММК и г. Магнитогорска; биологическая рекультивация третьей очереди Западного карьера горы Магнитной).

Устойчивое развитие

Охрана труда и промышленная безопасность

Производство стало неотъемлемо связано с рисками, которые Группа ММК стремится обнаруживать, а затем снижать или устранять. Культура безопасности в сочетании с регламентированными процессами имеют решающее значение для этой стратегической цели.

0,66

Комбинированный коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

23,62

Комбинированный коэффициент тяжести травм с временной потерей трудоспособности (LTISR)

2,42

Комплексный показатель безопасности труда в ММК

26,2%

Снижение выявленных в ходе инспекций нарушений в результате принятых мер по развитию культуры безопасности

Подход

Обеспечение высокого уровня охраны труда и здоровья является одним из приоритетов для Группы, в связи с чем мы стремимся развивать культуру безопасности, охватывающую всех сотрудников и подрядчиков. Группа поставила перед собой цель: к 2025 году достичь нулевого травматизма и полностью исключить несчастные случаи со смертельным исходом. В Группе ММК ежегодно совершенствуется система управления охраной труда и внедряются инновации, способствующие повышению безопасности производства.

Распространение COVID-19 потребовало от Группы принятия оперативных мер по обеспечению защиты сотрудников. Пандемия также послужила дополнительным стимулом для усиления внедрения автоматизации и цифровых решений в сфере ОТиПБ: была автоматизирована система управления здоровьем сотрудников, получило развитие VR-обучение работников. Помимо этого, внимание уделялось вопросам развития культуры безопасности среди сотрудников за счет обучения в «Школе безопасности» ММК, реализации мероприятий и контроля соблюдения работниками правил безопасности, а также снижения уровня производственного травматизма, аварийности и профессиональных заболеваний в Группе.

Ключевые риски устойчивого развития

- Возникновение аварий и инцидентов
- Несчастные случаи

Существенные темы

- Здоровье и безопасность на рабочем месте



Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Структура управления

Эффективное управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) способствует сохранению здоровья и обеспечению контроля безопасности персонала и является критически важным для Группы¹.

Комитет по ОТПБЭ при Совете директоров отвечает за управление вопросами здоровья и безопасности на верхнем уровне. На каждом организационном уровне Группы выделено профильное подразделение и назначены специалисты, отвечающие за вопросы обеспечения безопасности и функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

Вопросы, связанные с управлением ОТиПБ, в Группе регулируются внутренними нормативными документами и применимым законодательством.

Политика в области промышленной безопасности и охраны труда является ключевым документом Группы, определяющим обязательства и направления деятельности в части вопросов безопасности на производстве.

Политика Группы распространяется на подрядные организации. Требования в области ОТиПБ доводятся до сотрудников подрядных организаций также посредством заключения Соглашения о безопасности производства.

Требования по ОТиПБ представлены на всех языках, используемых в Группе ММК, преимущественно русском. Для турецкого актива документы переведены на английский и турецкий языки.

В Группе функционирует система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ). В частности, десять обществ Группы,² включая ПАО «ММК», сертифицировано по



OHSAS 18001 или ISO 45001 (в 2020 году ПАО «ММК» прошло сертификацию на соответствие стандарту ISO 45001:2018). В структурных подразделениях назначаются ответственные за функционирование СУПБОТ.

В СУПБОТ определен перечень основных опасных факторов и рисков, которые могут воздействовать на людей, находящихся на территории производственных площадок. СУПБОТ распространяется на всех сотрудников, подрядчиков, а также лиц, посещающих структурные подразделения Группы, и охватывает как производственную, так и административную деятельность Группы.

Стратегия и приоритетные направления Группы в области ОТиПБ

Вопросы ОТиПБ занимают одно из ключевых мест в Стратегии развития Группы ММК до 2025 года. Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний являются приоритетными направлениями деятельности. Цели в области ОТиПБ и мероприятия по их реализации определяются ежегодно для ММК и Группы ММК с учетом специфики их деятельности.

Вклад Группы в достижение ЦУР

| Задачи | Вклад |
|---|--|
| <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p> | <p>3.4</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 243 человека воспользовались стандартным набором ежегодных профилактических программ по охране здоровья – Обеспечение СИЗ и реализация 93 технических мероприятий, направленных на снижение риска наступления несчастного случая – Автоматизация компонентов системы управления здоровьем персонала – Создание штаба реагирования в условиях COVID-19, провакцинировано 1 567 человек |
| | <p>3.8</p> <ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение регулярной вакцинации, регулярных медосмотров и возможности бесплатно участвовать в профилактических программах по охране здоровья |
| | <p>3.9</p> <ul style="list-style-type: none"> – Разработан специальный порядок использования химикатов и опасных веществ – Доведение требований безопасности при работе с опасными веществами до работников подрядных организаций |

Цели ММК в области ОТиПБ на 2020 год и статус их выполнения

| Цель | Статус на конец 2020 года |
|--|--|
| Снизить коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) до значения не более 1,08 | На конец 2020 года LTIFR составил 0,74. Цель достигнута. |
| Снизить коэффициент тяжести травм с временной потерей трудоспособности (LTISR) до значения не более 34,09 | На конец 2020 года LTISR составил 26,0. Цель достигнута. |
| Обеспечить определение необходимых мер управления опасностями с условно-допустимыми и выше уровнями риска | Цель достигнута. |
| Достичь значения комплексного показателя безопасности труда (КПБТ) – 2,3 | Показатель КПБТ равен 2,42. |
| Подтвердить соответствие СУПБОТ требованиям ISO 45001:2018 по состоянию на 01.09.2020 | Цель достигнута, по результатам сертификационного аудита получен сертификат соответствия № 04 126 022041. |
| Достичь значения 100% результативности в области обеспечения пожарной безопасности в Группе ММК | Цель достигнута, количество пожаров снижено (13 пожаров в 2020 году, 15 в 2019 году). |
| Повысить компетенции работников в области ОТиПБ за счет обучения в «Школе безопасности» – не менее 2 500 работников производственных подразделений | Обучение прошли 1 068 сотрудников ММК. Снижение количества прошедших обучение связано с ограничительными мерами (COVID-19) и необходимостью корректировки программ обучения для организации дистанционного обучения. |

¹ Настоящая глава содержит информацию в отношении Группы в соответствии с периметром компаний, определенным в главе «Об отчете», в таблице «Границы отчетности», если не указано иное. При этом, в связи с различиями в подходе к учету травматизма, данные по российским и турецким активам представлены по отдельности.

² Десять обществ Группы включают: ПАО «ММК», ООО «АТУ», ООО «Шлаксервис», ООО «Ремпуть», ООО «ОСК», ООО «МПК», ООО «МЦОЗ», ООО «Огнеупор», ООО «ММК-МЕТИЗ», ООО «ММК-УГОЛЬ».

Устойчивое развитие

Управление рисками в области ОТиПБ

Идентификация, определение и оценка производственных рисков и опасностей в области ОТиПБ проводятся два раза в год в соответствии с государственным стандартом менеджмента рисков ISO/IEC 31010:2011 и охватывают все производственные процессы. В Группе существует порядок анализа и переоценки рисков в случае изменения деятельности или запуска новых видов деятельности, а также при реализации ключевых рисков в области ОТиПБ (несчастных случаев, профзаболеваний, аварий и инцидентов и др.). Для идентификации и устранения опасностей, минимизации рисков ОТиПБ и повышения мотивации сотрудников к выполнению требований в области ОТиПБ реализуются:

- процедуры приема и сдачи смены посредством электронного журнала;
- обходы руководителей различных уровней;
- проведение совещаний в структурных подразделениях по вопросам охраны труда;
- проведение поведенческих аудитов безопасности;
- проведение различных видов инструктажей;
- обучение безопасным приемам работы, проверки знаний, тренировки по действиям в аварийных ситуациях;
- доведение до работников информации о произошедших несчастных случаях;
- проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров;
- использование системы нарядов-допусков;
- использование бирочной системы, описаний безопасных приемов работы в инструкциях по охране труда и производственных инструкциях.

Информирование и обратная связь

Информация об ОТиПБ размещена на сайте ММК, внутреннем корпоративном портале и сайте Профсоюза, в мобильном приложении «Мой ММК», на информационных стендах, а также публикуется в корпоративном журнале.

Группа ценит ответственное отношение сотрудников к вопросам безопасности и гарантирует конфиденциальность и отсутствие дисциплинарных взысканий в адрес тех, кто сообщает о производственных опасностях по различным каналам связи.

В 2020 году в ходе мониторинга удовлетворенности персонала работой и трудовыми факторами было опрошено 936 работников в шести структурных подразделениях Группы. В стандартную анкету включены вопросы с учетом требований пунктов ISO 45001 в части СУПБОТ ММК. Средневзвешенное значение удовлетворенности персонала за отчетный период по Группе составило 75,2% (по ММК 71,5%).

Готовность к ЧС

В Группе организована система реагирования на ЧС и система обратной связи. Любое заинтересованное лицо может сообщить об угрозе возникновения ЧС по телефону, указанным на внешнем сайте ММК, отправив сообщение в разделе «Обратная связь», по телефону горячей линии УОТиПБ ММК. Работники могут направить сообщение об угрозе возникновения ЧС в приложении «Мой ММК» в разделе «Обратная связь», в приложении «Профсоюз On-line». Взаимодействие с администрацией г. Магнитогорска происходит в рамках функционирования единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС. Компания также рассматривает риски возникновения аварий, связанные с отказом оборудования. Группа применяет методологию RCM, которая ориентирована на обеспечение надежности функционирования оборудования и разработку эффективных стратегий обслуживания. В результате выдаются рекомендации по стратегии проведения ремонтов и обслуживания с учетом критичности оборудования и приемлемого для бизнеса риска отказов.

Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний

Группа ММК придерживается политики нетерпимости к сокрытию информации о несчастных случаях на производстве. В случае возникновения происшествия на производстве руководители подразделений обязаны незамедлительно доложить о случившемся своему руководству. Ежедневно на территории Группы специалистами по ОТиПБ ведется мониторинг нарушений. Сотрудники вправе прекращать или приостанавливать работы, которые, по их мнению, могут привести к травмам или ухудшению здоровья. Поведение руководящих органов и сотрудников Группы в отношении лиц, прекративших такие работы, и запрет на их преследование и применение санкций регламентируются в должностных инструкциях руководителей, технологических инструкциях и инструкциях по охране труда.

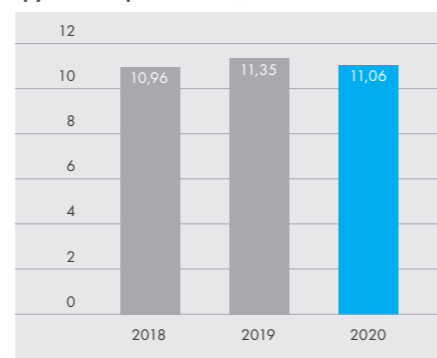
В 2020 году реализовано 93 технических мероприятия, направленных на снижение риска наступления несчастного случая. Общие затраты Компании на меры по охране труда и здоровья за отчетный период составили \$11,06 млн, включая затраты на лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников и обеспечение СИЗ. Также в рамках цифровизации работы по предотвращению несчастных случаев на комбинате инициирован глобальный проект по слежению за работниками в опасных зонах, основанный на использовании систем видеоаналитики и персонализированных датчиков локального позиционирования персонала. Основной задачей данного проекта является предотвращение нахождения сотрудников в зонах повышенного риска при выполнении своих трудовых обязанностей, мониторинг текущего физического состояния работников для принятия своевременных мер при возникновении нештатных ситуаций.

«Навигатор Безопасности»

В январе 2021 года Компания внедрила автоматизированную систему для фиксации опасных действий/условий, выявленных руководителями на промышленной площадке, а также для контроля их своевременного удаления – «Навигатор Безопасности». Руководители производственных структурных подразделений комбината осуществляют мониторинг, четыре дня в неделю обходя цех и фиксируя выявленные опасные условия в мобильном приложении «Навигатор Безопасности».

При обнаружении опасного действия с помощью мобильного приложения «Навигатор Безопасности» можно провести поведенческий аудит безопасности – зафиксировать опасное поведение работника или нарушения требований охраны труда, выявить коренные причины опасных действий, осуществить сбор предложений от сотрудников для обеспечения безопасного выполнения работ. Внедрение новой системы дало первые результаты. По состоянию на начало 2021 года было выявлено и устранено более 3 000 опасных условий, которые могли привести к травмам. От работников подразделений поступило 2 616 предложений, 2 094 из которых реализовано.

Итоговые затраты ММК на меры по охране труда и здоровья, \$ млн, 2018–2020 гг.



Показатели травматизма

В 2020 году в Группе проводились различные мероприятия, нацеленные на снижение травматизма, включая контроль соблюдения мер безопасности в опасных зонах, обучение в области ОТиПБ. В Группе ведется учет и оценка показателей травматизма по сотрудникам и генеральному подрядчику³.

Коэффициент смертности от несчастных случаев на производстве (fatality rate)⁴ был снижен по сравнению с прошлым отчетным годом (0,014 в 2019 году и 0,006 в 2020 году) для сотрудников Группы. По генеральному подрядчику данный показатель вырос с 0,00 в 2019 году до 0,03 в 2020 году.

Коэффициент LTIFR⁵ среди сотрудников снижен на 41% в сравнении с 2019 годом по Группе, что связано со снижением количества зарегистрированных несчастных случаев: 44 случая в отчетном периоде по сравнению с 71 случаем в прошлом. Наиболее частыми видами несчастных случаев являлись: защемление, падение с высоты собственного роста, а также падение предметов, материалов. Для генерального подрядчика LTIFR вырос на 2% в 2020 году. Наиболее частыми видами происшествий являлись: падение предметов, падение с высоты.

Коэффициент частоты происшествий TRIR⁶ по Группе для сотрудников снижен на 45% по сравнению с 2019 годом, по сотрудникам генерального подрядчика показатель вырос на 3%.

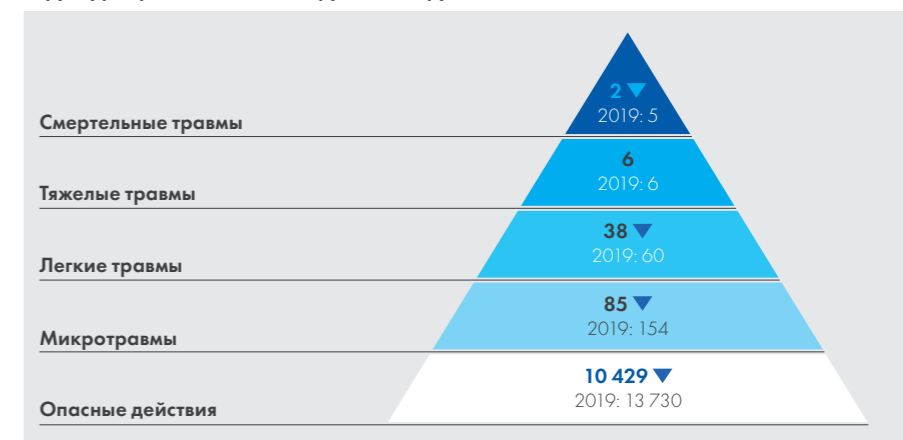
В 2020 году общий коэффициент травматизма (TRIFR)⁷ по Группе составил 1,81, а в 2019 году данный коэффициент составлял 3,25, следовательно, за год коэффициент снизился на 44%.

Коэффициент тяжести травматизма (LTISR)⁸ – 19,24 в 2020 году по Группе. В 2019 году LTISR составлял 35,84 (снижение на 46% по сравнению с 2019 годом).

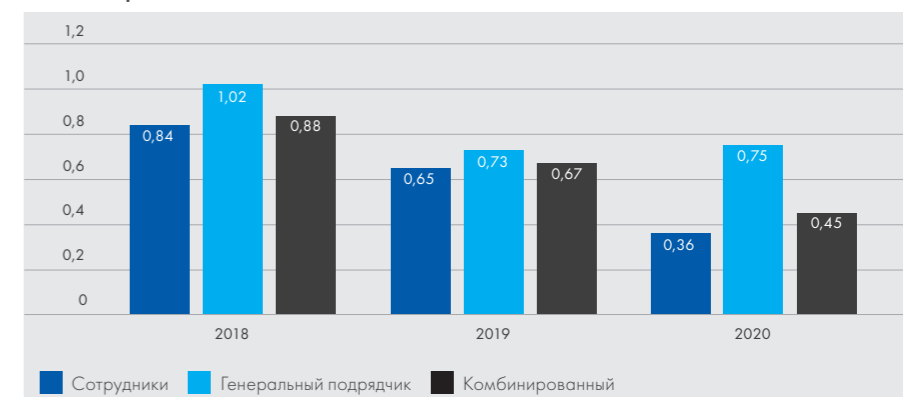
В 2020 году на дочернем предприятии Группы (ММК-УГОЛЬ) зарегистрирован один групповой несчастный случай со смертельным исходом. Погибло два сотрудника предприятия.

По генеральному подрядчику ООО «ОСК» зарегистрировано два смертельных несчастных случая в 2020 году, включая один групповой, в котором погибло два человека, и один, где погиб один человек. В отчетном периоде зарегистрировано семь тяжелых травм, десять легких и 6 715 опасных действий сотрудников генерального подрядчика.

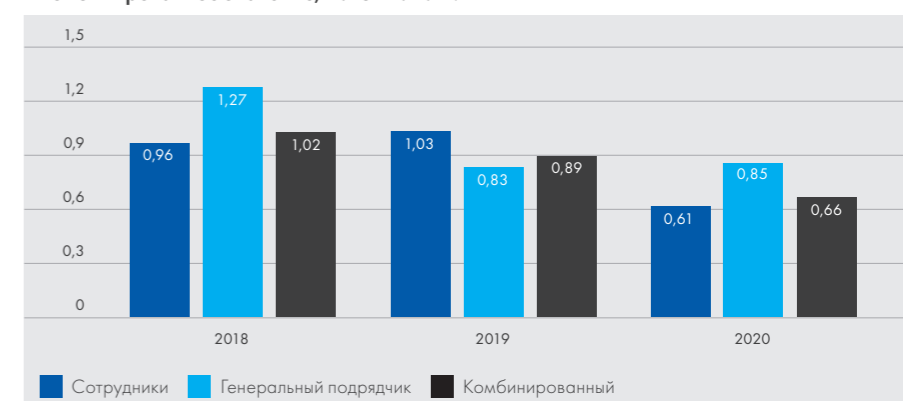
Структура травматизма по сотрудникам Группы, 2020 г., чел.⁹



Динамика TRIR среди сотрудников Группы, генерального подрядчика и комбинированное значение¹⁰, 2018–2020 гг.



Динамика LTIFR¹¹ среди сотрудников Группы, генерального подрядчика и комбинированное значение, 2018–2020 гг.



- Генеральным подрядчиком является ООО «ОСК» – дочерняя компания Группы. Также Группа сотрудничает с другими подрядчиками: в 2020 году зарегистрировано пять несчастных случаев среди сотрудников подрядчиков, из которых ноль – со смертельным исходом, четыре – тяжелые травмы. Данные по травматизму среди подрядчиков Группы планируется представить более полно в будущих отчетных периодах в связи с развитием подходов к учету.
- Коэффициент смертности от несчастных случаев на производстве (fatality rate) = (общее количество смертельных случаев) × 200 000 / (общее количество отработанных часов).
- Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) = (количество травм с временной потерей трудоспособности, включая смертельные) × 1 000 000 / (общее количество отработанных часов).
- Коэффициент частоты происшествий (TRIR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования) × 200 000 / (общее количество отработанных часов).
- Общий коэффициент травматизма (TRIFR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве) × 1 000 000 / (общее количество отработанных часов).
- Коэффициент тяжести травматизма (LTISR) = (количество дней нетрудоспособности) × 1 000 000 / (общее количество отработанных часов).
- Структура травматизма по Группе представлена в соответствии с российским законодательством.
- Здесь и далее под комбинированным коэффициентом понимаются значения травматизма по российским активам Группы вместе с генеральным подрядчиком (ООО «ОСК»).
- Количество отработанных часов в 2020 году по Группе составило 72 511 723 часа, в 2019 году – 69 243 120 часов, в 2018 году – 74 687 434 часа. Количество отработанных часов по генеральному подрядчику в 2020 году составило – 21 279 465 часов, в 2019 году – 21 723 965 часов, в 2018 году – 21 992 589 часов. Количество отработанных часов по прочим подрядчикам составило 17 292 816 часов в 2020 году.

Устойчивое развитие

Все несчастные случаи, произошедшие на территории предприятий Группы, расследуются в соответствии с законодательными требованиями и локальными нормативными актами.

По результатам расследования несчастных случаев были разработаны и выполнены в полном объеме организационные и технические мероприятия, также применены меры дисциплинарного взыскания к лицам, допустившим нарушения требований ОТиПБ.

Профилактика профессиональных заболеваний

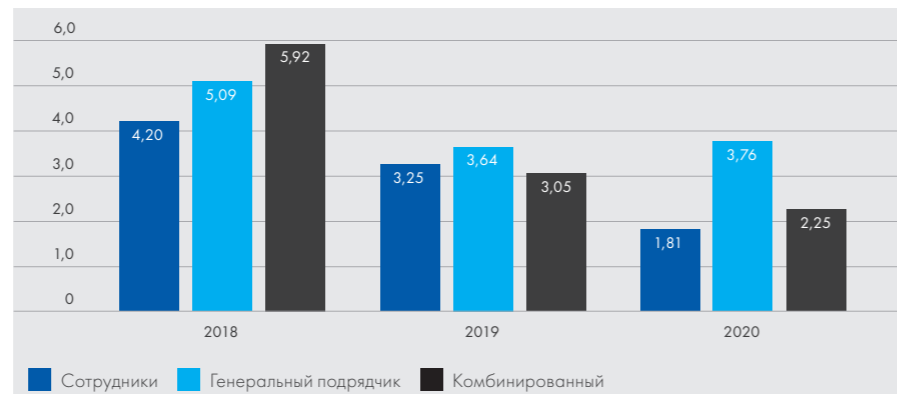
Обязательные медосмотры проводятся в соответствии с требованиями приказа Минздрава РФ на базе клинической медико-санитарной части г. Магнитогорска для всех работников Компании. Для поступающих на работу организуются предварительные медосмотры. Сотрудники, работающие во вредных и опасных условиях труда, проходят периодические и внеочередные медосмотры. В настоящее время проводится внедрение новой автоматизированной медицинской системы, которая позволит минимизировать время прохождения медосмотров (предварительных, периодических, предрейсовых, послерейсовых) работником. Ежегодно в Компании проводится стандартный набор профилактических программ по охране здоровья и безопасности. Всего в 2020 году предоставляемыми программами воспользовались 1 243 человека, несмотря на ограничения и сокращенный объем реализации программ в связи с пандемией COVID-19.

В 2020 году среди сотрудников Группы было выявлено всего 11 случаев заболеваний, возникших по причине влияния вредных производственных факторов. Коэффициент профессиональной заболеваемости на 1 млн часов составил 0,15 (0,16 в 2019 году). Среди сотрудников генерального подрядчика в отчетном периоде коэффициент профессиональной заболеваемости составил 0,00. Смертельных случаев по причине заболеваний, связанных с производством, среди сотрудников и подрядчиков зарегистрировано не было.

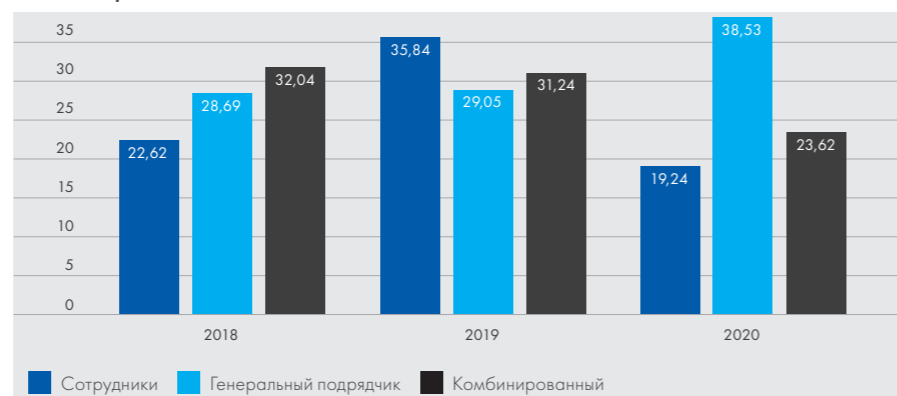
Для предупреждения профессиональных заболеваний разрабатываются технические мероприятия (для исключения источника, ставшего причиной заболевания, применяются дополнительные СИЗ, проводится модернизация систем вентиляции). При выявлении подозрения на профессиональное заболевание работник направляется в центр профессиональных патологий для проведения углубленного медицинского обследования.

В Группе действует порядок использования химикатов и опасных веществ. Он определен локальными нормативными актами: производственными инструкциями, технологическими инструкциями, эксплуатационными инструкциями, технологическими картами, которые разработаны в соответствии с требованиями федеральных норм и правил в области промышленной безопасности и нормативно-правовыми актами РФ в области охраны труда. При необходимости требования безопасности при работе с опасными веществами доводятся до сведения работников подрядных организаций.

Динамика TRIFR среди сотрудников Группы, генерального подрядчика и комбинированное значение, 2018–2020 гг.



Динамика LTISR среди сотрудников Группы, генерального подрядчика и комбинированное значения, 2018–2020 гг.



Управление охраной труда в ММК Metalurji

ММК Metalurji – это современный металлургический комплекс на территории Турецкой Республики, который включает в себя электросталеплавильный цех с литейно-прокатным модулем, стан холодной прокатки, сервисные металлоцентры с агрегатами непрерывного горячего цинкования и агрегатами полимерных покрытий в Искендеруне и Стамбуле. В ММК Metalurji внедрена **интегрированная система менеджмента**, которая включает в себя управление вопросами по минимизации производственного травматизма и профилактике профессиональных заболеваний, обеспечивая здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.

В 2020 году общее количество несчастных случаев по ММК Metalurji составило 30, в том числе девять – с временной потерей трудоспособности менее шести месяцев и ноль – со смертельным исходом. Остальные представлены микротравмами. Коэффициент частоты происшествий (TRIFR¹³) в 2020 году составил 2,80, что меньше, чем в 2019 и 2018 годах (3,30 и 3,87 соответственно). Коэффициент LTIFR также снизился в сравнении с 2019 и 2018 годами (9,90 и 11,07 соответственно) и составил 4,20 в 2020 году. Наиболее распространенными причинами травм стали падения и удары о предметы.

В ММК Metalurji также ведется учет показателей травматизма по подрядным организациям. Всего за 2020 год было зарегистрировано 36 несчастных случаев, в том числе шесть с временной потерей трудоспособности менее шести месяцев и ноль со смертельным исходом. Остальные представлены микротравмами. Наиболее частые причины травм – порезы и падения предметов.

Все работники Группы обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, в том числе проводится оценка рисков, по результатам которой работникам выдаются дополнительные виды СИЗ. Для предупреждения стрессовых ситуаций организованы комнаты отдыха в подразделениях. Также проводятся встречи и консультации с руководителями подразделений для решения личных вопросов.

Развитие культуры безопасности

Повышение уровня культуры безопасности определяет успех Группы в части достижения нулевого травматизма. Программы обучения и мотивации – инструмент формирования ответственного поведения.

Обучение в области ОТиПБ проводится на основании требований законодательства РФ, а также стандартов, положений и инструкций, разработанных Группой. Оно распространяется на всех, кто находится на территории Группы: посетителей производственных площадок и сотрудников подрядных организаций. В 2020 году 23 479 сотрудников Группы прошли обучение в области ОТиПБ.

Компания осуществляет мониторинг эффективности функционирования СУПБОТ. Для оценки эффективности установлены нормативы комплексного показателя безопасности труда (КПБТ¹³). Определение эффективности функционирования системы ОТиПБ в подрядных организациях производится на основании мониторинга соблюдения требований ОТиПБ при выполнении работ по оказанию услуг данными подрядными организациями.

«Школа безопасности»

В Группе действует специализированный центр обучения «Школа безопасности», основной задачей которого является теоретическое и практическое обучение персонала Группы по вопросам ОТиПБ, пожарной безопасности с применением современных обучающих технологий, наглядных пособий, тренажеров, интерактивных средств обучения (VR-обучение).

Обучение охватывает сотрудников рабочих профессий, руководителей и специалистов, организующих и контролирующих производство работ на рабочих местах в производственных структурных подразделениях ММК и Группы ММК.

При найме на работу проводится также предварительное тестирование соискателя на предмет его готовности к выполнению трудовой функции с разработкой при необходимости индивидуальных программ подготовки до достижения приемлемого результата.

В 2020 году в «Школе безопасности» обучение прошли 1 068 сотрудников ММК и 84 сотрудника Группы ММК.

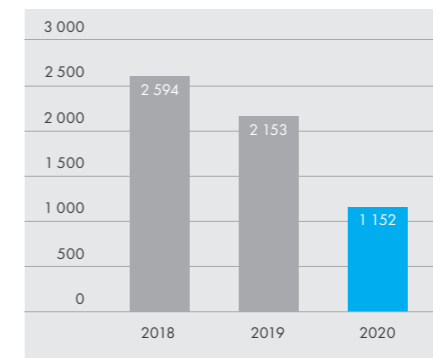
Профессиональные заболевания среди сотрудников Группы, количество случаев, 2018–2020 гг.

| Название заболевания | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Хронический пылевой неабструктивный бронхит | 4 | 3 | 1 |
| Хроническая обструктивная болезнь легких | 0 | 4 | 1 |
| Вибрационная болезнь | 6 | 7 | 4 |
| Нейросенсорная тугоухость | 7 | 4 | 2 |
| Пневмококиоз | 2 | 3 | 1 |
| Другое | 2 | 1 | 2 |
| Сумма | 21 | 22 | 11 |

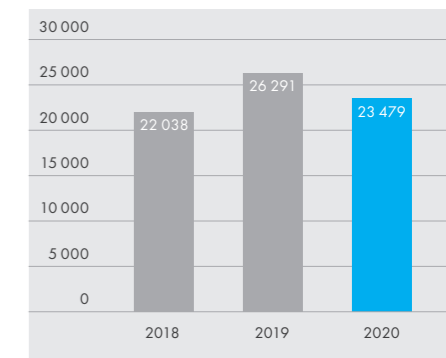
Профессиональные заболевания среди генерального подрядчика, количество случаев, 2018–2020 гг.

| Название заболевания | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------|----------|----------|
| Пневмококиоз от фиброгенной пыли | 1 | 0 | 0 |
| Хронический пылевой неабструктивный бронхит | 1 | 5 | 0 |
| Хроническая обструктивная болезнь легких | 0 | 4 | 0 |
| Нейросенсорная тугоухость | 1 | 0 | 0 |
| Силикоз | 0 | 0 | 0 |
| Пневмококиоз | 1 | 0 | 0 |
| Другое | 1 | 0 | 0 |
| Сумма | 5 | 9 | 0 |

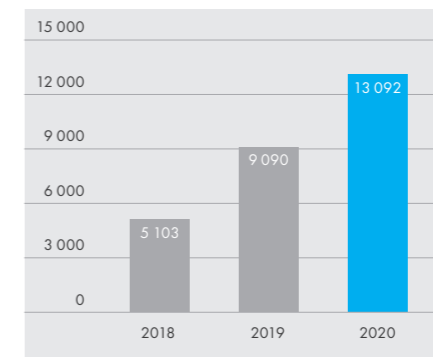
Количество сотрудников Группы, прошедших обучение в «Школе безопасности» по ОТиПБ, чел., 2018–2020 гг.



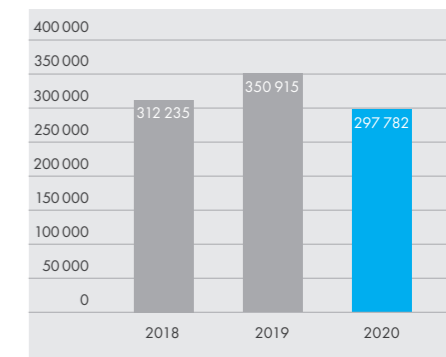
Количество сотрудников Группы, прошедших обучение в области ОТиПБ, прошедших обучение в области ОТиПБ, 2018–2020 гг.



Количество тренингов для сотрудников по охране труда и здоровья, 2018–2020 гг.



Общее количество часов обучения в области ОТиПБ, человеко-час, 2018–2020 гг.



12 Общее количество отработанных часов по ММК Metalurji за 2020 год составило – 2 143 988 часов, за 2019 год – 2 423 942 часа, за 2018 год – 2 529 141 час.

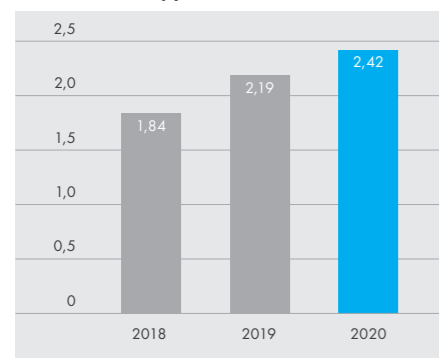
13 Показатель КПБТ ранжируется по шкале от 1 – минимальная оценка до 5 – максимальная оценка. Первым шагом показатель выставляется по критериям различных направлений оценки, а затем на основании полученных результатов КПБТ по каждому направлению оценки производится расчет КПБТ по структурному подразделению (участку). КПБТ по структурному подразделению (участку) определяется как среднеарифметическое значение полученного КПБТ направлений оценки.

Устойчивое развитие

В 2020 году активно развивалась программа VR-обучения работников. Разрабатываются виртуальные тренажеры для отработки опасных технологических операций, которые позволят проводить практическое обучение монтажников, крановщиков и ряда других специальностей методами безопасного труда.

С целью развития понимания культуры безопасности на уровне руководителей Группы в 2020 году был также проведен тренинг «Осознанная безопасность» с привлечением компании «Бизнес Релейшнс» для топ-руководителей и для руководителей и специалистов по охране труда Группы и генерального подрядчика. Компания также стремится прививать основы культуры безопасности молодым поколениям, в частности, в 2020 году были сформированы программы обучения учащихся 3-4 классов школы совместно со «Школой безопасности» в г. Магнитогорске.

Динамика комплексного показателя безопасности труда, 2018–2020 гг.



Деятельность в условиях COVID-19

В 2020 году Группа принимала активные меры по борьбе с последствиями пандемии COVID-19. Был сформирован оперативный штаб под председательством Генерального директора ММК по проведению мероприятий в условиях эпидемиологических ограничений.

Закуплены и используются в здравпунктах комбината экспресс-тесты для выявления COVID-19. Совместно с медико-санитарной частью осуществлялась программа по проведению вакцинации сотрудников. Так, по состоянию на март 2021 года было провакцинировано 1 567 человек. Регулярно проводится дезинфекция помещений. Была организована работа горячей линии по вопросам, связанным с профилактикой COVID-19, обработкой помещений и территории для минимизации распространения коронавирусной инфекции.

Также часть сотрудников была переведена на удаленный режим работы. Для остальных работников было пересмотрено расписание и график смен с целью минимизации взаимодействия друг с другом. С целью сокращения контактов был организован также электронный документооборот.

По состоянию на конец 2020 года всего 814 сотрудников переболело COVID-19, из которых 760 выздоровели, еще 54 проходили лечение. Количество зараженных сотрудников Группы на конец 2020 года – 614 человек, сотрудников генерального подрядчика – 200 человек.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

В рамках реализации стратегической инициативы Группы ММК «Достижение цели «Ноль травм» запланировано:

- обучение работников по программе «Осознанная безопасность»;
- реализация автоматизированной системы «Навигатор Безопасности» по выявлению опасных действий и опасных условий труда руководителями подразделений;
- развитие системы выявления и минимизации риска травмирования через тренировки опасных действий;
- развитие программ обучения в «Школе безопасности»;
- автоматизация систем: обнаружение человека в опасных зонах, газоопасная среда, применение СИЗ;
- автоматизация организации работ повышенной опасности;
- автоматизация предсменных медицинских осмотров;
- организация супервайзинга при проведении инвестпроектов и капитальных ремонтов;
- реализация программы технических мероприятий, направленных на снижение риска происшествия и несчастного случая.

Управление персоналом

Наши сотрудники являются ценным активом. Мы ставим на первое место обеспечение здоровья и безопасности труда, в то же время мы делаем все возможное для развития наших работников и достижения их карьерных целей.

56 609

Среднесписочная численность сотрудников Группы

28,3%

женщин среди сотрудников Группы

100%

сотрудников ММК охвачено Коллективным договором

4,6%

Нежелательная текучесть кадров по Группе

Подход

Сотрудники – это один из главных активов Группы ММК. Производственная и операционная эффективность Группы напрямую зависит от уровня их профессионализма, социального и физического благополучия. Группа ММК ставит перед собой цель на среднесрочную перспективу: продолжать повышать вовлеченность сотрудников, в том числе через совершенствование систем мотивации и обучения сотрудников, улучшение условий социальной политики. Нашей основной задачей в сфере социальной политики является ежегодное повышение социального пакета не менее чем на 5%.

В 2020 году основной фокус был направлен на обеспечение здоровья и безопасности сотрудников. В короткие сроки были реализованы все необходимые меры по защите здоровья сотрудников на рабочих местах для обеспечения непрерывности производства в условиях пандемии. Для сотрудников, не участвующих в непрерывном производственном процессе, была организована работа в режиме удаленного доступа. Помимо этого, внимание уделялось повышению подготовки и совершенствованию навыков сотрудников. Несмотря на эпидемиологическую ситуацию, Группой было реализовано более 90% программ обучения в дистанционном формате.

Ключевые риски устойчивого развития

– Социальная напряженность

Существенные темы

– Взаимодействие с персоналом

– Соблюдение прав человека



Вклад Группы в достижение ЦУР

| Задачи | Вклад |
|---|--|
| 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте | 3.7 – Осуществляется поддержка многодетных семей и материнства 3.8 – 100% сотрудников охвачены системой ДМС – Более \$4 млн было затрачено на путевки в санатории и дома отдыха – Предоставление комфортных санитарно-бытовых условий, здорового питания – Проведение в 2020 году 218 спортивных мероприятий |
| 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех | 8.5 – Обеспечение конкурентноспособной заработной платы, превышающей прожиточный минимум в 5 раз – Разработка онлайн-платформы, предоставляющей равные возможности работникам Компании в развитии компетенций 8.6 – Ежегодный прием 500-600 студентов на практику на производстве – Прием в Компанию «Роботом-Рекрутером» 8.8 – Группа инвестировала \$17 млн в социальное обеспечение – За юридической консультацией в профсоюзную организацию в 2020 году обратились 1 647 работников |

Устойчивое развитие

Система управления и структура персонала Подход к управлению персоналом

В ММК и Группе ММК¹ выстроены эффективные процессы управления персоналом.

В ММК организационная структура управления персоналом ММК состоит из двух уровней. На верхнем уровне вопросы разработки и реализации кадровой политики и стратегии в Компании находятся в ведении Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, директора по персоналу, в подчинении которого находятся Управление кадров и Управление персоналом. Директор по персоналу подчиняется напрямую Генеральному директору. На втором уровне, в структурных подразделениях ММК, цехах комбината, управление персоналом непосредственно осуществляется руководителями подразделений.

В Группе ММК осуществляется функциональное управление персоналом в соответствии с рекомендованными стандартами ММК в области управления персоналом. В зависимости от численного состава и масштабов деятельности предприятий существуют управления, отделы или группы по выполнению HR-функций во главе с руководящими специалистами.

ММК признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека и придерживается принципов взаимного уважения и ответственности в отношении сотрудников. В ММК действует Коллективный договор, обеспечивающий наличие социальных программ для работников. В течение 2020 года действовал Коллективный договор ММК, утвержденный в 2017 году на срок с 2018 по 2020 год включительно. В отчетном году Коллективный договор ММК был продлен и заключен на период с 2021 по 2023 год. Охват Коллективным договором составляет 100% работников ММК, его содержание пересматривается в соответствии с требованиями законодательства. В Группе ММК также действуют коллективные договоры.

Компания регулярно идентифицирует и анализирует риски в сфере управления персоналом и разрабатывает меры по их снижению. Ключевыми рисками являются:

- избыток/недостаток квалифицированного персонала;
- недостаточный уровень профессиональных знаний персонала;
- снижение уровня реального дохода работников (фактическая инфляция выше прогнозных ожиданий);
- зависимость большинства параметров жизни города от деятельности ММК.

Все бизнес-процессы дирекции по персоналу прошли международную сертификацию на соответствие следующим стандартам: MC ISO 9001 «Система менеджмента качества»; ISO 50001 «Система энергетического менеджмента»; MC ISO 14001 «Система экологического менеджмента»; IATF 16949 «Фундаментальные требования к системе менеджмента качества для производств автомобильной промышленности»; ISO 45001

«Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

Структура персонала

Среднесписочная численность персонала Группы составила 56 609 чел. В 2020 году в сравнении с 2019 годом показатель снизился на 1,5%.

В 2020 году Группа обеспечила 5 481 нового сотрудника рабочими местами, количество уволенных сотрудников Группы составило 6 391 человек. Общая текучесть² кадров в Группе в отчетном году составила 9,7%, что на 1,5 п. п. ниже в сравнении с 2019 годом (11,2%). При этом нежелательная текучесть кадров составила 4,6% в отчетном году (5,9% в 2019 году). Такая тенденция объясняется возросшим доверием к Группе, принимаемыми ею мерами по защите работников в период пандемии, достойными условиями труда и лидирующими позициями ММК на рынке труда. Отток сотрудников объясняется выходом на пенсию сотрудников возрастной категории старше 50 лет и завершением производственной практики сотрудников младше 30 лет.

Основная доля персонала Группы (98%) приходится на регионы России, 2% сотрудников работают в Турции и других странах. Доля

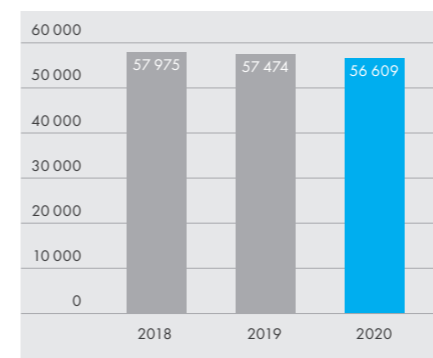
сотрудников из числа местного населения³ составляет 85,6% от общей численности персонала. Высокой остается доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения (73,9%).

Ввиду специфики работы в металлургии, а также требований законодательства РФ, не допускающего женщин к выполнению опасных промышленных работ, доля мужчин в Группе традиционно высокая для отрасли и составляет 71,7%. Доля женщин составляет 28,3%, что представляет собой значительную долю для компаний металлургического сектора. Помимо этого, доля женщин среди специалистов в Группе составляет больше 52%. При этом доля женщин среди руководителей в Группе на конец 2020 года составила 10,7%. Большую часть сотрудников Группы (51,8%) составляет возрастная группа от 30 до 50 лет.

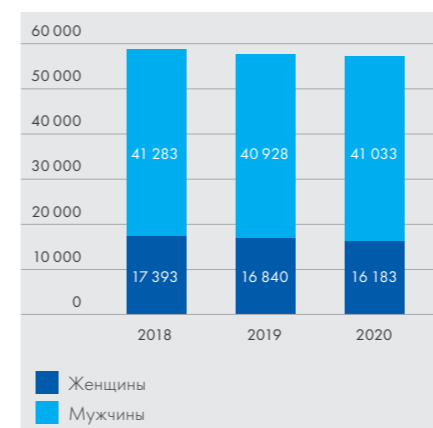
Трудоустройство людей с инвалидностью осуществляется в соответствии с нормами законодательства РФ. В 2020 году на предприятиях Группы работал 481 человек с инвалидностью (0,8% от списочной численности), что превышает установленную государством квоту.



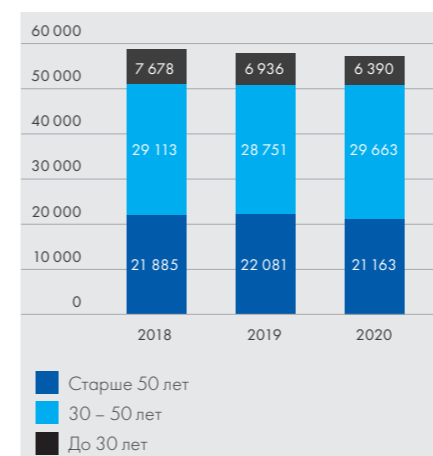
Годовая среднесписочная численность сотрудников на 31 декабря, чел., 2018–2020 гг.



Списочная численность сотрудников в разбивке по полу на 31 декабря, чел., 2018–2020 гг.



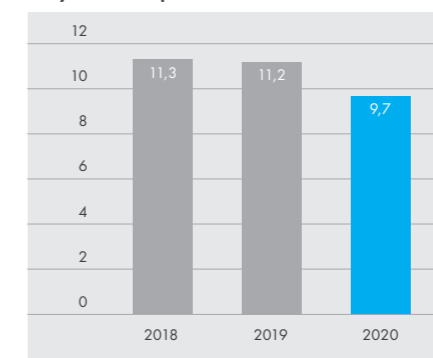
Списочная численность сотрудников в разбивке по возрасту на 31 декабря, чел., 2018–2020 гг.



Списочная численность сотрудников в разбивке по должностям на 31 декабря, чел., 2018–2020 гг.



Текучесть кадров, %, 2018–2020 гг.



Привлечение, удержание и мотивация сотрудников

Компания привлекает специалистов, в том числе молодых работников, путем взаимодействия с образовательными организациями, проведения профильных конференций и других мероприятий. Задачей рекрутинговой практики в 2020 году было обеспечение прозрачности и открытости в привлечении персонала на базе возможностей информационных технологий.

Работа с молодежью и привлечение новых работников

Компания ведет активную работу с учреждениями среднего и высшего профессионального образования.

«Проектная школа» в МГТУ им. Г. И. Носова



С сентября 2020 года в МГТУ им. Г. И. Носова началась реализация проекта в области среднего общего образования «Проектная школа», участниками которого являются учащиеся 10-11 классов.

В рамках проекта обеспечивается высокое качество преподавания естественно-научных

дисциплин в объеме стандартной общеобразовательной программы. Видимой целью «Проектной школы» является формирование в г. Магнитогорске устойчивого бренда качественного среднего образования и, как следствие, обеспечение потока потенциальных абитуриентов для поступления в МГТУ им. Г. И. Носова, подготовленных в университетском комплексе. При выборе ими специальностей, профильных для деятельности предприятий Компании, и после окончания обучения по программам высшего образования ММК получит возможность приема на работу специалистов с квалификацией ожидаемого качества.

ММК ежегодно принимает студентов, которые в процессе профессионального обучения проходят различные виды практик на производстве (производственную, ознакомительную, экскурсии). По результатам 2020 года 789 студентов прошли практику на ММК (в 2019 году – 2 073 человека), 139 студентов – в Группе ММК. После получения диплома выпускники оформляются на работу в производственные подразделения ММК и Группы ММК в соответствии с полученным профессиональным образованием. В 2020 году снижение количества студентов, прошедших практику, было связано с ограничительными мерами в результате COVID-19.

Ежегодно в Компанию принимаются на работу 500 – 600 выпускников профессиональных учебных учреждений и граждан, после обучения отслуживших в Вооруженных силах РФ. При приеме на работу учитываются профессиональные качества кандидата, средний балл в дипломе и знание иностранных языков. В 2020 году установлена цель по приему на работу 500 выпускников вузов.

При трудоустройстве от сотрудников не требуется каких-либо финансовых расходов, затраты на предварительный медицинский осмотр несет Компания. Для новых работников организуется вводный семинар, где специалисты знакомятся с направлениями деятельности ММК, целями, ценностями и миссией Компании. Происходит также ознакомление сотрудников с основами охраны труда и промышленной безопасности, демонстрируется приверженность Генерального директора и иных руководителей Компании идеям важности жизни и здоровья работников. С момента приема на работу молодые специалисты проходят стажировку с целью адаптации в условиях производственного подразделения, изучения принципов действующей корпоративной культуры предприятия и ознакомления с нормами охраны труда и промышленной безопасности.

1 Настоящая глава содержит информацию в отношении Группы в соответствии с периметром компаний, определенным в главе «Об отчете», в таблице «Границы отчетности», если не указано иное.
2 Текучесть = (Сумма количества сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по инициативе руководства, вышедших на пенсию или умерших, будучи сотрудником организации)/Среднесписочная численность сотрудников.
3 Для ММК местным населением являются жители г. Магнитогорска, для Группы ММК местным населением считаются жители регионов России, где располагаются компании Группы.

Устойчивое развитие

«Робот-Рекрутер»

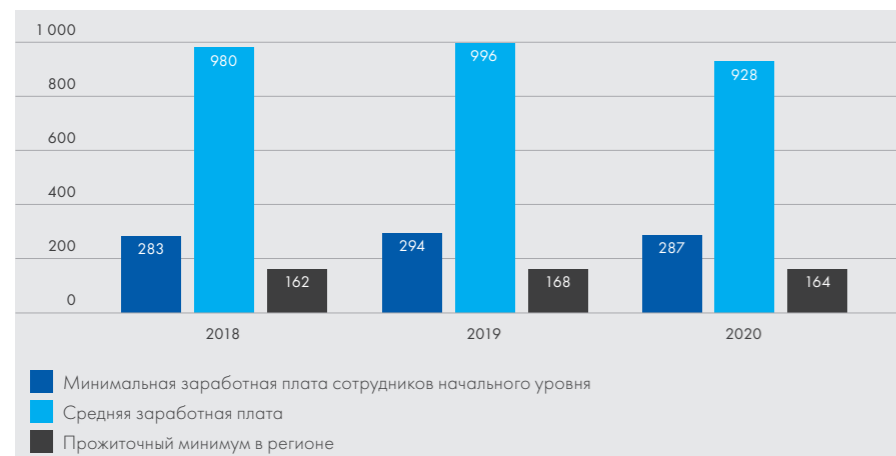
Помимо приема на работу по итогам производственной практики, Компания производит набор персонала в соответствии с потребностями структурных подразделений. Прозрачность и непредвзятость процесса найма сотрудников обеспечиваются автоматизированной системой «Робот-Рекрутер». Данная программа позволяет оценивать кандидатов исходя из их опыта и профессиональных компетенций. В системе ведется учет резюме соискателей и откликов на вакансии, размещенные на информационных ресурсах Компании, таких как сайт mmk.ru, «Портал-ММК», мобильное приложение работника «Мой ММК», информационный киоск управления кадрами.

Внедрение новой автоматизированной системы в процесс найма позволило расширить географию поиска кандидатов, запустить сервисы электронного резюме, что увеличило приток кандидатов и обеспечило равные возможности для молодых выпускников со всей страны и иных регионов мира на конкурсной основе.

Мотивация и вознаграждение сотрудников

ММК обеспечивает достойные условия труда работников и конкурентную заработную плату. Действующая в Компании система оплаты труда и премирования охватывает всех сотрудников и предназначена для поощрения за их личный вклад в работу. Сотрудники получают обратную связь в отношении результатов своей работы, что позволяет им добиваться успехов в карьере. Организация оплаты труда базируется на нормах Трудового кодекса РФ и федеральных законах, содержащих нормы трудового права. Также в основу оплаты труда заложены принципы, достигнутые в ходе подписания отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ и Коллективного договора ММК.

Минимальная и средняя заработная плата сотрудников ММК в сравнении с уровнем прожиточного минимума в Челябинской области, \$



Все сотрудники Группы, в том числе и сотрудники начального уровня, получают заработную плату, превышающую прожиточный минимум. Размер оплаты труда определяется исключительно опытом, квалификацией, знаниями и достигнутыми результатами сотрудников вне зависимости от их возраста, пола, расовой или гендерной принадлежности.

Помимо выплаты достойной заработной платы, ММК создает условия для поддержания необходимого баланса профессиональных и личных целей сотрудников: компенсации за увеличение продолжительности рабочей недели, повышенная оплата труда в ночное время, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни или предоставление другого дня отдыха, дополнительный отпуск определенным категориям сотрудников и др.

97% сотрудников Группы работает на условиях бессрочного трудового договора. В России 28% женщин и 72% мужчин работало на условиях бессрочного трудового договора. Все 1 099 сотрудников подразделения ММК в Турции работают с бессрочным трудовым договором (5% женщин и 95% мужчин). В Группе только в России 1 637 сотрудников работали по срочному трудовому договору, а именно 744 женщины и 893 мужчин.

В 2020 году все сотрудники Группы работали на условиях полной занятости. Компания стремится создавать условия для полноценного отдыха работника, поэтому старается не превышать продолжительность рабочей недели более 40 часов при пятидневной рабочей неделе.

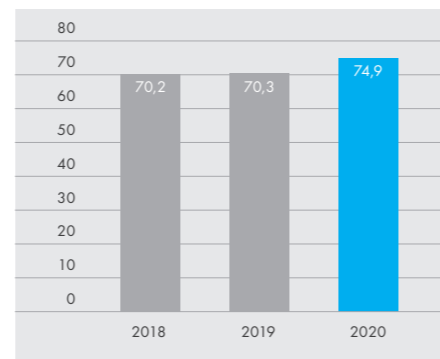
В ММК используется индивидуальная система оплаты труда, цель которой – повышение материальной заинтересованности сотрудников. Помимо этого, в Компании возможна оплата труда по контрактам, которая устанавливается для руководителей и сотрудников ведущих должностей за выполнение работ повышенной сложности и достижение высоких конечных результатов в соответствии с определенными критериями.

Для повышения мотивации работников к достижению задач, стоящих перед Компанией, применяются инструменты дополнительного премирования. Существуют КПЭ и ежегодное премирование для руководителей

производственных структурных подразделений (начальников цехов и производств, главных специалистов). Перечень участников системы КПЭ и набор показателей ежегодно утверждается Генеральным директором ММК. Также за выполнение ключевых показателей эффективности топ-менеджменту Компании выплачиваются ежегодные бонусы.

Компания стремится к открытому и конструктивному диалогу с персоналом, регулярно информирует о своей деятельности посредством корпоративного сайта, мобильных приложений и информационных писем. В обязательном порядке проводится анкетирование с целью определения уровня удовлетворенности и вовлеченности работников.

Уровень удовлетворенности сотрудников⁴ Группы 2018–2020 гг., %



В отчетном периоде продолжена работа по повышению уровня вовлеченности персонала Группы в производственную деятельность в соответствии с профилем компетенций. В результате применен дифференцированный подход к индексации заработной платы, процент которой был установлен индивидуально, в зависимости от полученной оценки сотрудника.



Обучение и развитие кадров

ММК активно инвестирует в развитие, обучение, повышение квалификации и профессиональную переподготовку персонала.

Карьерный рост работников планируется руководителями подразделений и управлением кадров. На всех этапах развития сотрудника проводится мониторинг и фиксирование достигнутых результатов. С 2016 года на ММК реализуется инициатива «Вовлечение потенциала работников в повышение операционной эффективности ПАО «ММК», в результате которой работник должен скорректировать свое производственное поведение. Инициатива направлена на повышение производительности труда. Основное содержание инициативы:

- систематическая оценка работников на соответствие корпоративному профилю компетенций, разработанному с помощью специалистов Kohn/ Ferry на основе библиотеки компетенций Lominger;
- индивидуальная индексация заработной платы в зависимости от полученной оценки.

В 2020 году инициатива была трансформирована в стратегическую программу «Корпоративная культура возможностей», в рамках которой была разработана корпоративная модель компетенций. Дважды в год сотрудники структурных подразделений ММК проходят оценку на соответствие этим компетенциям⁵, которая трансформируется в индивидуальный процент роста заработной платы каждого сотрудника. В 2020 году доля сотрудников, прошедших оценку результативности в ММК, увеличилась в сравнении с 2019 годом (86,4%) и составила 94,6%.

Основным базовым учебным центром для Группы ММК является корпоративный центр подготовки кадров «Персонал», где реализуется многоуровневая система корпоративного обучения, охватывающая все основные сферы деятельности компании. Качество оказываемых услуг подтверждено сертификационным аудитом на соответствие международному стандарту системы менеджмента качества ISO 9001.

Внутрикорпоративное обучение, осуществляемое силами профильных лидеров внутри компании, проводится по вопросам экологии и зеленой энергетики, технологии, HR, экономики, информационной безопасности и по другим направлениям. В 2020 году работниками ММК пройдено внутрикорпоративное обучение в объеме 687 487 человеко-часов.

Ежегодно ММК направляет сотрудников в ведущие образовательные центры страны и мира (в их числе: Стокгольмская школа экономики, Hult International Business School, НИТУ «МИСиС»). Подготовка работников ММК ведется в разных формах: от получения высшего образования/ профессиональной переподготовки до прохождения стажировок в ведущих производственных компаниях мира и России.

За отчетный период затраты Группы на обучение и развитие сотрудников составили \$8,22 млн. В данные затраты также входит проживание по месту обучения, расходы на питание (суточные), проезд до города/страны обучения, оплата учебному центру, выплата работнику заработной платы в период обучения. В 2020 году на одного сотрудника Группы женского пола за год в среднем затрачено 24 человеко-часа, мужского – 37 человеко-часов. В ММК на одного сотрудника женского пола за год в среднем затрачено 60,8 человеко-часов, мужского – 89,8 человеко-часов.

Все сотрудники Группы, получившие производственные травмы, имеют возможность переобучения профессии в соответствии с новой должностью на предприятии. Работники обучаются независимо от возраста в соответствии с профилем их деятельности.

В период пандемии COVID-19 для перевода обучающихся программ в дистанционный формат использовались различные информационные и телекоммуникационные технологии. Создание цифровой платформы обучения с многообразием дистанционных курсов обеспечило непрерывность процесса подготовки персонала. В 2020 году более 90% запланированного обучения сотрудников реализовано в дистанционном формате, а именно программы по управленческой, технологической подготовке, по охране труда и производственной безопасности.

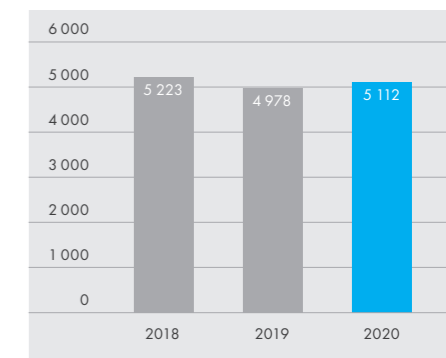
В ММК функционирует школа подготовки управленческих кадров «High Level», руководство которой осуществляет Генеральный директор.

Школа осуществляет развитие управленческих компетенций. С этой целью кандидаты осваивают программы MBA, приобретают управленческие навыки при реализации проектов и горизонтальных ротаций. В 2020 году в программы школы были введены дополнительные модули «Цифровая трансформация бизнеса».

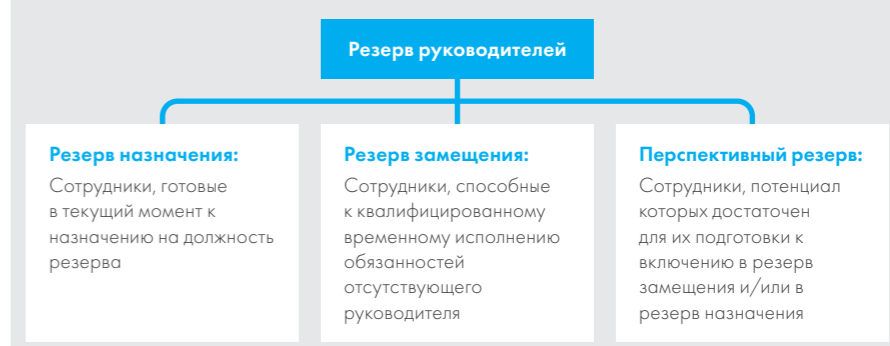
Кадровый резерв

Резерв ММК формируют руководители структурных подразделений с целью развития и накопления управленческого и кадрового потенциала, обеспечения единой корпоративной управленческой культуры, карьерного роста работников подразделений и своевременного обеспечения структурных подразделений руководителями и специалистами.

Количество человек в кадровом резерве Группы, чел., 2018–2020 гг.



Структура кадрового резерва руководителей



⁴ Уровень удовлетворенности сотрудников отражает состояние сбалансированности требований, предъявляемых работником к содержанию, характеру и условиям труда, и рассчитывается в соответствии со стандартом ПАО «ММК» СТГ 15-УИОС-05.

⁵ Оценкой результативности не охватываются работники Управления ММК.

Устойчивое развитие

Социальная политика

Группа ММК стремится к обеспечению социальной защищенности и созданию комфортных условий труда для своих сотрудников.

В 2020 году расходы Группы на социальное обеспечение сотрудников составили \$17 млн. Наибольший объем затрат был направлен на лечебно-профилактические программы, а также на предоставление путевок в санатории и дома отдыха. В 2020 году 9 141 человек, в том числе 7 007 сотрудников и 2 134 члена их семей, прошли программы оздоровления в санаториях и домах отдыха. Размер расходов на социальный пакет на одного работника Группы составил около \$331,5.

Интересы работников в ММК представляет первичная профсоюзная организация. Кроме этого, взаимодействие с отдельными категориями сотрудников в области социального обеспечения осуществляют такие организации, как Союз молодых металлургов (социальная помощь и адаптация молодежи), Совет ветеранов ММК (социальная помощь вышедшим на пенсию бывшим работникам), Фонд «Я-женщина» (социальная помощь женщинам).

В ММК действует ряд внутренних социальных программ для сотрудников и членов их семей:

- страхование жизни и здоровья, лечение и медицинское обслуживание;

- реабилитационно-восстановительное лечение работников и членов их семей в санаториях;
- оздоровление детей работников в детских загородных оздоровительных центрах;
- реализация программ здорового образа жизни;
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- обеспечение возможности улучшения жилищных условий работников;
- поддержка многодетных семей и материнства, стимулирование рождаемости;
- поддержка неработающих пенсионеров и инвалидов.

Помимо вышеуказанных проектов, ММК предоставляет: выплаты, связанные с потерей трудоспособности, добровольные выплаты морального вреда сотрудникам, сведения для выплаты государственного пособия за счет средств Фонда социального страхования. Все сотрудники Группы охвачены системой добровольного медицинского страхования (ДМС). Группа компенсирует членам семьи работника до 85% от стоимости реабилитационно-восстановительного лечения в санаториях и домах отдыха ММК.

Расходы на социальное обеспечение сотрудников Группы по категориям, \$ млн, 2020 г.



Дополнительно организуются спортивные и культурно-массовые мероприятия. В 2020 году было проведено 218 спортивных и 307 культурно-массовых мероприятий.

С 1993 года в Компании функционирует организация «Союз молодых металлургов». Основной задачей этой организации является развитие рабочей молодежи города. Союз осуществляет работу по направлениям: профессиональный рост, спорт и отдых, общественно-политическая деятельность, культура. В рамках организации ежегодно проводятся такие мероприятия, как «Лучший молодой рабочий по профессии ПАО «ММК», «Научно-техническая конференция молодых работников ПАО «ММК».

Соблюдение прав человека

Подход к управлению

ММК строит взаимоотношения со всеми заинтересованными сторонами на основе принципов строгого соблюдения прав человека, равноправия, свободы выбора, добровольности, взаимного уважения и ответственности. Компания гарантирует защиту трудовых прав своих работников и соблюдение прав заинтересованных сторон, закрепленных в Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ, а также во Всеобщей декларации прав человека ООН и Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, утвержденных Советом ООН в 2011 году.

В ММК функционируют различные независимые друг от друга структуры и комиссии в сфере защиты прав человека:

- ООО «ММК-ПРАВО»;
- Общественная организация «Ассоциация юристов России»;
- Первичная профсоюзная организация (ППО Горно-металлургического профсоюза России);
- Комиссия по деловой этике;
- Комиссия по трудовым спорам.

Вышеуказанными комиссиями рассматриваются случаи нарушения прав человека и выносятся решения, обязательные для исполнения Компанией. Постоянными членами Комиссии по деловой этике и трудовым спорам являются работники управления кадров и управления персоналом. Помимо этого, управление кадров контролирует недопущение дискриминации при оформлении трудовых отношений и обучения сотрудников.

ММК поддерживает и полностью отвечает следующим принципам защиты прав человека согласно законодательству РФ:

- равенство перед законом, защита человеческого достоинства и репутации, неприкосновенность личной и семейной жизни;
- запрет на использование детского и принудительного труда;
- право на свободу мысли, совести и религии, свободу убеждений и их выражение;
- право на вступление в собрания и ассоциации мирного характера;
- обеспечение безопасных условий труда, достойной оплаты и социальных гарантий;
- право на образование и обучение;
- право на отдых и досуг;
- право на благоприятные условия жизни и отсутствие негативного воздействия для жителей в регионе присутствия.

Основные принципы соблюдения прав человека отражены в следующих внутренних документах ММК:

- Стратегия развития Группы ММК до 2025 года;
- Кодекс деловой этики ММК;
- Социальная политика ММК.

С декабря 2019 года в Компании начала работать горячая линия по этике, являющаяся главным механизмом информирования и реагирования. Данный механизм используется для обращений, в том числе анонимных, связанных с нарушениями в области этики и прав человека, и доступен для всех заинтересованных сторон ММК. Горячая линия администрируется профсоюзом, отделом внутреннего аудита Компании и службой безопасности.

В целях взятия на себя дополнительных обязательств в области недопущения нарушений прав человека ММК планирует присоединение к Глобальному договору ООН (ГД ООН) в 2021 году. Вступление в международную инициативу в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития предполагает принятие десяти принципов ГД ООН в области ответственного ведения бизнеса. Шесть из десяти принципов, заявленных инициативой, связаны с аспектом соблюдения прав человека.

Соблюдение прав сотрудников

ММК придерживается норм трудовых прав сотрудников во всех сферах управления персоналом, таких как премирование, рабочие часы сотрудников, обмен информацией, право на участие в профсоюзе и ассоциациях, обучение и развитие.

ММК предусматривает многообразие и равные возможности как с этической точки зрения, так и с точки зрения повышения эффективности деятельности Компании. ММК берет на себя обязательства по недопущению дискриминации и обеспечению равных возможностей для каждого сотрудника. Не допускается дискриминация на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса или любых других характеристик, не связанных с профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы. Данные обязательства находят отражение в положениях Компании о приеме на работу, об обучении и о резерве руководителей. Во всех указанных положениях управления кадров конкурсный отбор ведется только на основе профессиональных, деловых и личностных качеств человека, не имеет место ни одна форма дискриминации.

Для разрешения конфликтных ситуаций в Компании функционирует комиссия по трудовым спорам при участии первичной профсоюзной организации Группы ММК ГМПР. В данную комиссию входят представители работодателя и профсоюза. В 2020 году в Компании не было зафиксировано случаев конфликтных ситуаций. В соответствии с нормами законодательства РФ в ММК исключен детский труд. Компания не заключает трудовые договоры с лицами, не достигшими совершеннолетия. Также в Компании строго запрещена любая форма принудительного труда.

Любой сотрудник может позвонить на номер горячей линии или написать обращение (существуют ящики на проходных) по вопросам запугивания, связанным с работой. Также работник может обратиться в правоохранительные органы, которым Компания оказывает всестороннюю поддержку в данном вопросе. Комиссии на своих заседаниях рассматривают нарушения прав человека, выносят свои решения, являющиеся обязательными для исполнения работодателем. Если ущемление прав работника повлекло материальные потери, то Компания принимает меры по их компенсации.

В 2020 году в Компании было зафиксировано случаи несоблюдения трудовых норм – один случай в Группе ММК и пять случаев в ММК. ММК работает над развитием своих практик в области обеспечения соблюдения прав человека, делая все возможное для недопущения нарушений прав человека в своей деятельности. В Компании с 2020 года функционирует «Робот-Рекрутер», который осуществляет качественный и прозрачный отбор кандидатов, расширяет географию поисков. С 2020 года был запущен проект по созданию онлайн-платформы, предоставляющей равные возможности работникам Компании в развитии компетенций. В отчетном году Компания перешла на электронные трудовые книжки, посредством которых сведения о сотрудниках предоставляются Пенсионному фонду. Главной функцией электронных трудовых книжек является обеспечение прозрачности пенсионных планов работника. В целях обеспечения прав человека и повышения осведомленности сотрудников Компания регулярно проводит тренинги в области соблюдения норм трудовых отношений.

Огромное значение для ММК имеет право сотрудников на безопасные условия труда. Компания делает все возможное, чтобы создать и поддерживать благополучные и безопасные условия труда для своих сотрудников. Ответственность за управление вопросами безопасности в Компании лежит на руководителях всех уровней, в Компании постоянно ведется работа по повышению информированности сотрудников о принципах безопасности.

Коллективный договор и профсоюзная организация

На основе трудового законодательства и Конституции Российской Федерации ММК поддерживает права работников на свободу собраний, создание объединений и заключение коллективных договоров. Результатами этой практики являются:

- коллективный договор, сторонами которого являются работодатель и работники ММК в лице профсоюза;
- отраслевое соглашение, подписываемое государством, профсоюзом и Компанией.

В 2020 году был заключен новый Коллективный договор ММК, установленный на 2021–2023 годы. В договоре были сохранены все действующие социальные программы, а также предусмотрена свобода собраний и ряд новых льгот и преференций для работников как в социальной сфере, так и в части нематериальной мотивации сотрудников.

Первичная профсоюзная организация Группы ММК ГМПР является основным органом, ответственным за взаимодействие с персоналом и представляющим их интересы. Компания признает ППО ГМПР единственным представителем работников, поскольку он уполномочен конференцией сотрудников ММК представлять их интересы. В социальных программах профсоюзной организации принимают участие все сотрудники, независимо от членства в организации, стажа работы и возраста, за некоторым исключением определенных видов материальной помощи. Членами профсоюза на конец 2020 года являются 93,2% сотрудников Группы.

Основные направления деятельности профсоюзной организации включают социальные и правовые аспекты, в ее структуру входят комиссии, которые рассматривают ключевые вопросы по труду и занятости, экологии и охране труда, спортивно- и культурно-массовой работе. Профсоюзная организация оказывает правовую поддержку сотрудникам Компании. Правовая поддержка может быть получена посредством мобильного приложения «Мой ММК» или на сайте профсоюзной организации. В 2020 году за юридической консультацией в профсоюзную организацию обратились 1 647 работников.

Местное население

Компания одинаково уважительно относится ко всем группам местного населения. Компания предусматривает доступ к безопасной воде и услугам санитарии, тем самым обеспечивая право населения на воду.

В Челябинской области также проживает коренной малочисленный этнос нагайбаки (в соответствии с Федеральным реестром коренных малочисленных народов Российской Федерации). Деятельность Компании не нарушает их образ жизни и не ущемляет традиции данного народа.

Планы на 2021 год и на среднесрочную перспективу

ММК непрерывно совершенствует систему управления персоналом. В Компании и в Группе ММК происходит автоматизация процессов, внедрение новых инициатив и программ для развития сотрудников. В дальнейшем планируется продолжение развития и совершенствования системы мотивации персонала с учетом быстроменяющихся обстоятельств и новых мировых вызовов, а также системы обучения и развития персонала.

Также ожидается внедрение ряда инициатив в области социальной поддержки сотрудников и членов их семей:

- совершенствование системы защиты трудовых прав;
- обеспечение роста социального пакета работников не менее чем на 5% ежегодно;
- восстановление работы всех приостановленных социальных программ в связи с пандемией и старт программы «Лидеры здоровья»⁶;
- увеличение расходов на социальные программы в Компании, доведение социального пакета в обществе до уровня не менее 80% от материнской компании.

⁶ Более подробная информация о программе указана в Отчете об устойчивом развитии 2019 года, стр. 95.

Устойчивое развитие

Развитие региона присутствия
и местных сообществ

Являясь ответственным бизнесом на протяжении десятилетий, Группа ММК осознает важность своего вклада в развитие регионов присутствия.

\$29,7 млн

Инвестиции Группы в развитие местных сообществ и благотворительность

\$7,4 млн

Вклад в развитие программы «Мы вместе»

Подход

Как крупнейший работодатель и налогоплательщик ММК осознает важность своего вклада в развитие регионов, где Компания осуществляет свою деятельность. Основным регионом присутствия Компании является Челябинская область и г. Магнитогорск.

В рамках взаимодействия с местными сообществами ММК стремится обеспечить жителей города и региона всем необходимым для комфортного уровня жизни. Компания помогает развивать спорт, поддерживает местное здравоохранение и образование. Кроме того, ММК инвестирует в развитие инфраструктуры города и организацию общественных мероприятий, активно развивает промышленный туризм, способствует развитию малого и среднего бизнеса на базе Индустриального парка.

Ключевые риски устойчивого развития

– Социальная напряженность

Существенные темы

– Развитие местных сообществ

Группа ММК реализует благотворительную поддержку местных сообществ, в том числе в рамках сотрудничества с благотворительным фондом «Металлург» и другими некоммерческими организациями. Деятельность Группы в этой области в первую очередь направлена на развитие молодежи, поддержку материнства и детства, а также оказание помощи уязвимым категориям граждан.

Вклад Группы в достижение ЦУР



Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

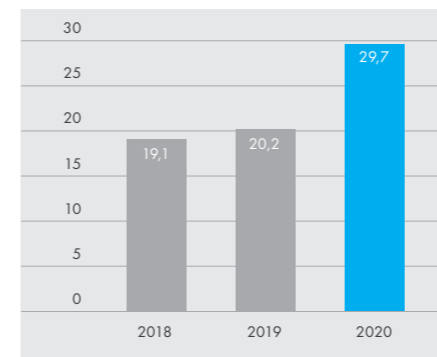
| Задачи | Вклад |
|------------|---|
| 8.3 | – Создание 340 высокопроизводительных рабочих мест на базе Индустриального парка ММК в 2020 году – Софинансирование проектов малого и среднего бизнеса с помощью Индустриального парка ММК – Трудоустройство в Группу ММК порядка 500 выпускников в рамках работы с учреждениями среднего и высшего профессионального образования |
| 8.6 | – Создание новых возможностей для местного населения и молодежи путем реализации проекта «Притяжение». Пространство парка будет включать образовательный центр, инкубатор социальных проектов, спортивно-событийный кластер и медицинский центр, что позволит качественно улучшить уровень жизни в городе, создать новые рабочие места, в том числе для молодежи. Молодежь г. Магнитогорска получит новые возможности для образования |
| 8.9 | – Создание новых экскурсионных маршрутов в рамках развития промышленного туризма для повышения туристской привлекательности г. Магнитогорска и популяризации профессии металлурга |

Управление социальными инвестициями

Основным регионом присутствия Группы является Челябинская область и г. Магнитогорск. Группа¹ осознает важность своей роли как градообразующего предприятия в развитии г. Магнитогорска, решая задачи по благоустройству города и региона и отвечая на запросы и потребности горожан. Осуществляется развитие городской инфраструктуры, различных видов спорта, систем здравоохранения и образования и др. В планировании своих социальных программ для региона ММК ориентируется на обращения, получаемые от администрации г. Магнитогорска и Челябинской области, а также от заместителя главы города по социальным вопросам. Помимо этого, ежемесячно проводятся совещания с городской администрацией. ММК применяет индивидуальный подход при отработке поступающих обращений.

Роль ММК как градообразующего предприятия в развитии города прописана также в Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года, и Компания ориентируется на данную Стратегию при выборе краткосрочных и долгосрочных программ поддержки по различным направлениям.

Динамика социальных инвестиций Группы ММК в развитие местных сообществ, 2018–2020 гг., \$ млн



Общая сумма социальных инвестиций Группы ММК в развитие местных сообществ выросла на 47% в 2020 году по сравнению с 2019 годом и составила \$29,7 млн². Рост расходов связан с реализацией масштабной программы «Мы вместе» в г. Магнитогорске, которая была создана для поддержки населения во время пандемии COVID-19 в отчетном году.

1 Настоящая глава содержит информацию в отношении Группы в соответствии с периметром компаний, определенным в главе «Об отчете» в таблице «Границы отчетности», если не указано иное.
2 Суммарные социальные инвестиции Группы включают инвестиции ММК и 35 компаний Группы.

Программа «Мы вместе»

В 2020 году фокус внимания Компании был направлен на борьбу с пандемией COVID-19. В 2020 году реализована масштабная программа «Мы вместе». Программа была инициирована с целью оказания поддержки населению и социальным объектам г. Магнитогорска в период пандемии. Всего на реализацию всех направлений программы «Мы вместе» было направлено более \$7,4 млн.

В ходе мероприятий по оказанию помощи больницам в период борьбы с COVID-19 было приобретено и предоставлено в различные организации г. Магнитогорска, включая Центральную клиническую медико-санитарную часть (далее – ЦКМСЧ), 14 аппаратов ИВЛ, 10 прикроватных мониторов, 10 инфузионных систем, 10 перфузоров, 75 кислородных концентраторов, 3 переносных изолятора для транспортировки зараженных.

Были организованы страховые выплаты врачам ЦКМСЧ, заразившимся коронавирусной инфекцией, а также выплаты 471 врачу, заразившемуся COVID-19. Всего на медицинское обеспечение и поддержку системы здравоохранения города в рамках Программы было потрачено \$1,4 млн.

Помимо медицинского обеспечения, с апреля по октябрь 2020 года на системной основе была организована поддержка наиболее уязвимых слоев населения г. Магнитогорска – одиноких пенсионеров старше 65 лет и малообеспеченных семей. Для данных категорий доставлялись по месту жительства продуктовые наборы и наборы средств индивидуальной защиты (СИЗ). За весь обозначенный период доставлено 308 124 продуктовых набора, а также 54 750 наборов СИЗ. 616 сотрудников Компании в качестве волонтеров участвовали в сборе наборов.

Компания также поддерживала малообеспеченные семьи, были приобретены 3 833 планшета и 3 506 ноутбуков для школьников из малообеспеченных семей и 563 ноутбука для молодых педагогов (до 30 лет).

В период возврата к очному режиму обучения образовательным организациям потребовалась серьезная поддержка, чтобы обеспечить все профилактические меры, рекомендованные Роспотребнадзором. Для своевременного начала учебного года для образовательных учреждений г. Магнитогорска Компанией были приобретены облучатели-рециркуляторы и бесконтактные термометры. Всего на благотворительную и социальную поддержку в рамках Программы было потрачено \$6 млн.



Устойчивое развитие

Социальные инвестиции Группы ММК за 2020 г.³



Наибольшая доля инвестиций в 2020 году пришлось на программы благотворительности (суммарно \$18,2 млн) и составила 61% всех инвестиций.

Медицинское обеспечение

Поддержка системы здравоохранения через медицинское обеспечение является одним из важнейших направлений деятельности Компании по развитию региона присутствия. Компания ежегодно оказывает поддержку Центральной клинической медико-санитарной части, ЦКМСЧ принимает как работников ММК, так и жителей города и региона по полисам ОМС и ДМС. АНО «ЦКМСЧ» стала победителем первой всероссийской премии ПроДокторов 2020 в номинации «Лучшая государственная клиника». В 2020 году Компания также поддерживала содержание детских центров, приобретение оборудования. В начале 2021 года также была оказана помощь родильному дому №1 в проведении ремонта после размещения в здании в 2020 году больных коронавирусом.

Поддержка объектов социальной сферы

ММК вносит вклад в развитие социальной сферы региона присутствия посредством поддержки объектов спорта, культуры, детского отдыха. В частности, Компания старается прививать работникам и жителям города интерес к различным видам спорта. Особое внимание уделяется развитию профессионального спорта. Компания поддерживает такие виды спорта, как баскетбол, волейбол, хоккей, дзюдо, бокс, лыжи и другие. В основном спортивно-массовая работа с населением организуется на базе спортклуба «Металлург-Магнитогорск», который оборудован легкоатлетическим манежем со скалодромом, специализированным залом настольного тенниса, стрелковым тиром и др. Также ММК принимает непосредственное участие в организации и финансовой поддержке более чем 50 ежегодных спортивных событий. Зачастую сотрудники ММК выступают на таких мероприятиях волонтерами.

В 2020 году выдвинуто предложение о развитии шахматного спорта в г. Магнитогорске. В рамках программ развития шахматного спорта в 2021 году планируется привлечь известных гроссмейстеров к онлайн-занятиям с детьми, организовать ежегодный этап Кубка России среди детей в г. Магнитогорске, провести ежегодную сессию Сибирского или Уральского гроссмейстерского центра.

В 2020 году большая часть культурно-массовых мероприятий была приостановлена в связи с ограничениями, вызванными пандемией коронавирусной инфекции. В отчетном периоде ММК сделал вклад в капитальный ремонт Магнитогорского драматического театра им. А.С. Пушкина.

В 2020 году в связи с пандемией были отменены ежегодные летние поездки в детские лагеря. Однако ММК разработана и реализована программа семейного отдыха в межсезонье. Компания предоставила возможность отправиться в детский оздоровительно-образовательный центр «Уральские зори» всем семьям работников Группы с компенсацией большей части стоимости путевки: взрослым 75%, детям 85%. В стоимость входило проживание в течение семи дней, трехразовое питание, три занятия в творческой мастерской, прокат спортивного инвентаря, самокатов, роликов, досуговые вечерние мероприятия для детей.

Благотворительность

ММК уделяет большое внимание развитию собственных благотворительных программ наряду с оказанием поддержки некоммерческим и благотворительным организациям.

В распределении средств, которые Компания выделяет на благотворительные программы, в том числе на развитие молодежи, поддержку детей, малообеспеченных и пожилых граждан в регионе присутствия, важную роль играет фонд «Металлург». В частности, фондом реализуется адресная программа «XXI век – детям Южного Урала», в рамках которой предоставляется помощь социально незащищенным семьям, оказывается поддержка детским учреждениям и людям с ограниченными возможностями. Также выполняется программа «Забота», в рамках которой оказывается помощь 21 377 пенсионерам. Программа включает в себя более 40 направлений, среди которых наиболее крупные: ежемесячная материальная помощь, санаторно-курортное лечение, культурно-массовые мероприятия и другие.

В 2021 году в фонде «Металлург» внедряют новую систему обратной связи. С помощью опросов будет собираться информация об удовлетворенности местных жителей деятельностью фонда. Также планируется разработка стратегии по информированию населения города о новостях фонда.

ММК ежегодно оказывает благотворительную помощь школам г. Магнитогорска в подготовке к новому учебному году – ремонтных работах и закупке оборудования. В 2020 году оказана помощь 54 школам.

Корпоративное волонтерство

Корпоративное волонтерство в ММК – инструмент реализации благотворительных проектов и программ, в основном координируемый «Союзом молодых металлургов». «Союз молодых металлургов» тесно взаимодействует как с администрацией ММК, профсоюзным комитетом, администрацией г. Магнитогорска, так и с другими заинтересованными лицами, что дает возможность молодым специалистам реализовывать свои проекты, выступая в роли руководителей.

В рамках корпоративного волонтерства в период пандемии COVID-19 более 600 человек участвовали в формировании продуктовых пакетов, наборов защитных средств, в погрузке и доставке необходимых товаров нуждающимся жителям города. Сотрудники Компании развозят врачей по местам назначения в связи с нехваткой машин скорой помощи.

Сотрудничество с местными сообществами

Поддержка образования и развития молодежи

ММК ведет активную работу с молодежью в образовательной сфере. Ежегодно студенты МГТУ им. Г. И. Носова проходят ознакомительную, производственную и преддипломную практику в производственных структурных подразделениях ММК. Этот вуз является главным источником высококвалифицированных кадров Компании. В общей сложности ММК принимает на работу около 500-600 выпускников образовательных учебных учреждений и граждан, отслуживших в Вооруженных силах РФ.

Основным помощником в адаптации молодых работников, трудоустроившихся в структурные подразделения ММК, служит организация «Союз молодых металлургов». Союз участвует в создании условий для всестороннего развития молодых специалистов, раскрытия и реализации их потенциала в направлении профессионального роста, социальной, культурно-массовой и спортивной деятельности.

Помимо работы со студентами и выпускниками МГТУ им. Г. И. Носова, Компания участвует в развитии образовательных программ и инициатив для школьников. ММК выступает в качестве индустриального партнера и генерального спонсора детского технопарка «Кванториум» и реализует совместные дополнительные образовательные программы, в том числе программы с использованием новых технологий (VR – виртуальная реальность, 3D-моделирование, 3D-печать и пр.).

Поддержка хоккея

Важной частью истории и культуры для жителей города и работников комбината является хоккейный клуб «Металлург».

Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в России и Европе. Восемь раз команда становилась обладательницей наград различного достоинства: трижды «Металлург» становился чемпионом (1999, 2001, 2007 годы), дважды серебряным призером (1998, 2004 годы) и три раза получал бронзовые медали чемпионата России (2000, 2002, 2006 годы). На протяжении пяти сезонов Континентальной хоккейной лиги хоккейный клуб «Металлург» занимает лидирующие позиции, показывая превосходные результаты, а игроки команды регулярно вызываются в сборную России по хоккею.

Хоккейный клуб «Металлург» традиционно сотрудничает с ММК, предоставляя возможность приобретения льготных абонементов и билетов для сотрудников компании.

Промышленный туризм

С 2018 года в ММК действует программа развития промышленного туризма. В рамках экскурсий все желающие могут посетить магнитогорскую площадку Компании. Программа способствует реализации Стратегии развития туризма в Российской Федерации на период до 2020 года и Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года. Это новый подход к организации посещения производства, повышению туристской привлекательности г. Магнитогорска, а также популяризации труда металлургов. В 2020 году ММК продолжал работу в этом направлении, несмотря на ограничения, связанные с пандемией коронавируса.

В настоящий момент действуют шесть экскурсионных маршрутов, два из которых были запущены в 2020 году. Маршруты включают в себя посещение производственной площадки и музея ММК и предназначены как для детей, так и для взрослых. Помимо маршрутов с посещением площадки, был дополнительно разработан виртуальный маршрут. Всего за 2020 год Компании удалось провести 183 экскурсии, общее количество экскурсантов составило 1 793 человека.

В 2020 году Компания принимала участие в международных туристических выставках и иных мероприятиях, таких как:

- международный туристический форум «Большой Урал»;
- круглый стол «Промышленный туризм: возможность или бремя для предприятий?» (онлайн, организатор – ХМАО ЮГра);
- круглый стол в режиме видеоконференции «Продвижение туристского потенциала региона» и др.

ММК активно принимает участие в туристических конкурсах. В 2020 году во Всероссийской туристической премии «Маршрут года» исторический цикл виртуальных экскурсий «Маршрут Победы» ММК занял третье место в номинации «Лучший туристический проект, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне».

Виртуальная экскурсия «Маршрут Победы»

В 2020 году, в год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, в ММК был разработан новый экскурсионный маршрут – «Маршрут Победы». Для использования в условиях пандемии COVID-19 была создана виртуальная версия этого маршрута. Исторический цикл виртуальных экскурсий «Маршрут Победы» состоит из четырех роликов, каждый из которых длится около пяти минут и предлагает следующие объекты для посещения:

- Комсомольская площадь;
- легендарный толстолистовой прокатный стан 4 500, произведенный немецкой фирмой «Крупп» по заказу царя Николая II;
- единственная в России до сих пор работающая на ММК паровая машина стана 4 500;
- памятный знак «Танк», расположенный на территории предприятия.

В виртуальной экскурсии можно очень близко увидеть агрегаты, к которым на традиционной экскурсии запрещено подходить ближе пяти метров. Впоследствии планируется проводить «Маршрут Победы» и в традиционном формате, но для групп составом не более десяти человек. Проект «Виртуальные экскурсии» получил множество положительных отзывов, поэтому было принято решение продолжать его. К тому же он позволяет показать опасные и труднодоступные цехи комбината, в которые доступ экскурсантам невозможен.

Благоустройство города

Компания стремится обеспечить комфортные условия проживания городских жителей, большая часть которых – это ее работники и члены их семей. ММК принимает активное участие в поддержке благоустройства города: реконструкции зданий и дорог, создании парковых зон, озеленении и освещении. ММК планирует свою деятельность в рамках развития городской инфраструктуры, исходя из запросов администрации г. Магнитогорска.

Программы и цели в области охраны окружающей среды разрабатываются совместно с населением и органами власти г. Магнитогорска. Ежемесячно проходят встречи с администрацией города для разработки плана мероприятий по улучшению экологической обстановки в городе. Взаимодействие с местным населением происходит посредством общественных слушаний.

В 2020 году продолжилась реализация значимого проекта по благоустройству городской среды г. Магнитогорска «Притяжение». Это уникальный проект комплексного развития территории города, в рамках которого планируется строительство парка, музейно-образовательного комплекса, образовательного центра, инкубатора социальных проектов, спортивно-событийного кластера и медицинского центра.

Работы начались в 2019 году. Общая площадь территории составит более 400 га, площадь парка – более 100 га. Планы по реализации проекта «Притяжение» включены в Стратегию развития г. Магнитогорска до 2035 года.

Концепция проекта разрабатывалась с учетом потребностей города, мнения жителей и органов власти. Мнение жителей города, представителей общественности и органов власти учитывается на каждой стадии реализации проекта. Реализация проекта позволит качественно улучшить уровень жизни в городе, создать новые рабочие места, увеличить налоговые поступления в бюджет. Работники Компании и другие жители г. Магнитогорска получают новые возможности для отдыха, спорта, образования, развлечений.

Музейно-образовательно-деловой комплекс «Притяжение»

Музейно-образовательно-деловой комплекс «Притяжение» – пространство, включающее в себя музей истории металлургии, где будет раскрыта роль металла в человеческой цивилизации, музей науки, пространство для сменных экспозиций, детский и взрослый образовательные центры, общественные пространства, коворкинг.

Разработчиком концепции проекта станет консорциум в составе российской инженеринговой компании Ascreen, немецкого музейного бюро Atelier Vliesckner и разработчика интерактивных экспозиций Hueltinger.

Команда проекта уверена, что такое сочетание международного и российского опыта и объединение сильных сторон каждой из компаний консорциума позволят создать музей мирового уровня.



3 Расходы на программу «Мы вместе» включены в направления «Медицинское обеспечение» (\$1,4 млн) и «Благотворительность» (\$6 млн).

Устойчивое развитие

Содействие развитию малого и среднего бизнеса г. Магнитогорска

Содействие развитию малого и среднего предпринимательства – это один из важных стратегических приоритетов Группы, целью которого является снижение зависимости г. Магнитогорска от градообразующего комбината. Компания работает над улучшением социально-экономической ситуации в городе присутствия и стремится создать доступную и инновационную среду для малых и средних предприятий, соответствующую передовым стандартам ведения бизнеса.

С этой целью в 2016 году Компанией был основан Индустриальный парк в г. Магнитогорск и образовано дочернее общество «ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК» (далее – парк). В парке созданы условия для быстрого старта практически любого нового производства. Создание и развитие Индустриального парка позволяет ММК значимо содействовать решению сложнейших социально-экономических задач:

- диверсификация экономики г. Магнитогорска;
- содействие развитию малого и среднего бизнеса;
- создание новых рабочих мест и снижение уровня безработицы.

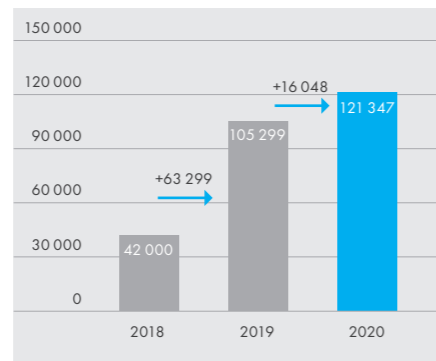
В августе 2021 года парку исполняется 5 лет. Проект активно развивался на протяжении нескольких лет с момента своего основания и является на сегодняшний день передовой производственной площадкой, аккредитованной на федеральном уровне. На площадке работают 33 резидента⁴, среди которых – представители отраслей черной и цветной металлургии, машиностроения и металлообработки, химической, нефтехимической, деревообрабатывающей и других областей промышленности.

За время работы Индустриального парка было создано более 900 высокопроизводительных рабочих мест, 340 из которых было создано за 2020 год. Этот показатель ежегодно увеличивается как за счет привлечения новых, так и благодаря расширению производства существующих резидентов.

В 2020 году инвесторами было вложено около \$4,1 млн. Объем привлеченных инвестиций со стороны резидентов на доллар вложений в инфраструктуру со стороны парка на протяжении 5 лет держится на уровне отраслевого \$0,11 – 0,14.

На конец 2020 года всего в аренду было сдано 121 347 м², что составляет около 40% площадей парка. Важно отметить, что большинство договоров заключаются на бессрочной основе. За 2020 год, несмотря на сложную экономическую обстановку, спровоцированную пандемией

Коммерциализация площадей Индустриального парка, м²



COVID-19, от услуг парка отказалось всего 2 резидента. Успешность Индустриального парка как проекта напрямую зависит от деятельности якорных резидентов⁵, которые гарантируют стабильность в развитии парка и способствуют формированию устойчивых тесных связей в технологических цепочках.

В части дальнейшего развития Индустриального парка стратегия Группы будет фокусироваться на создании дополнительных факторов привлекательности парка для потенциальных якорных резидентов.

В 2020 году в рейтинге медиахолдинга «Эксперт» «ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК» поднялся из класса А (эффективные и привлекательные парки) в класс А-А (парки, максимально привлекательные для инвесторов). В оценке учитывались такие показатели, как менеджмент, доступные сервисы, расположение и др.

Преимущества для резидентов

Индустриальный парк активно работает над повышением своей привлекательности для резидентов. Среди его основных конкурентных преимуществ – железнодорожные пути, имеющие выход на Южно-Уральскую железную дорогу, возможность получения налоговых льгот, широкий список предоставляемых на территории парка услуг, высокие запасы по энергетическим мощностям: природного газа, электрической энергии, пожарно-питьевой и промышленной воды; возможности финансирования, а также обеспечение экологической безопасности производства.

Уровень удовлетворенности резидентов является одним из ключевых показателей работы парка. Два раза в год проводится оценка уровня удовлетворенности резидентов. Согласно последней оценке, во втором полугодии 2020 года общий уровень удовлетворенности составил 93%.

Доступность железной дороги

Парк имеет доступ к железнодорожным путям общего пользования Южно-Уральской железной дороги посредством собственных железных путей необщего пользования протяженностью 14 км. Это позволяет резидентам сократить издержки на транспортировку продукции, встроиться в цепочку создания стоимости. На данный момент за счет собственных капитальных вложений в парке ведется реконструкция железных путей. В 2020 году на ремонт было затрачено \$138 тыс.

Налоговые льготы

Система льготирования парка позволяет резидентам применять налоговые льготы в течение отчетного периода, а не по окончании календарного года. Это существенная поддержка для малого и среднего бизнеса, который обычно испытывает дефицит в оборотных средствах. Также благодаря льготам парку удается удерживать арендную ставку на уровне в два раза ниже рыночной ставки в городе.

Услуги на территории парка

Парк активно поддерживает своих резидентов. Индустриальный парк заключил соглашения с региональным Фондом развития промышленности, несколькими банками, страховыми компаниями, коммунальными службами, клининговыми компаниями и компаниями по утилизации отходов. Это дает резидентам дополнительные возможности и облегчает функционирование бизнеса.

Поддержка резидентов Индустриального парка во время пандемии COVID-19

В 2020 году в связи со сложной эпидемиологической ситуацией резидентам Индустриального парка была оказана всесторонняя поддержка со стороны ММК. Была организована помощь в обеспечении работников питанием, резидентов также обеспечивали заказами и сырьевыми ресурсами. Работа по реализации инвестиционных проектов продолжалась в период пандемии.

Все резиденты соблюдают требования карантинных и предупреждающих мер. Организовано проведение дезинфекции тротуаров, пешеходных проходов и автомобильных дорог.

Кроме того, была создана информационная поддержка резидентов. С помощью установленной горячей линии все резиденты Индустриального парка могут узнавать об актуальных изменениях в законодательных актах. Любой резидент через офис Индустриального парка может получить необходимые разъяснения и консультации у профильного регионального министерства, муниципального управления.

Одним из конкурентных преимуществ парка является высокий запас энергетических мощностей: природного газа, электрической энергии, пожарно-питьевой и промышленной воды; в связи с чем в настоящий момент парк ориентирован на поиск резидентов с высоким потреблением энергоресурсов.

Обеспечение экологической безопасности производства является одной из основных зон ответственности парка. Ежеквартально штатным инженером-экологом проводятся проверки резидентов. По результатам проверок выдаются рекомендации. Помимо этого, каждые два года проходят проверки Росприроднадзора.

Возможности финансирования

ММК реализует программу по финансированию проектов резидентов парка на конкурсной основе и планирует развивать свое предложение в этой части в будущем. Для потенциальных резидентов, включая якорных, это один из важнейших факторов привлекательности парка. Доля финансирования составляет до 30% от суммы проекта, но не более \$200 тыс. на проект и не более \$2,8 млн в год в совокупности по всем проектам.

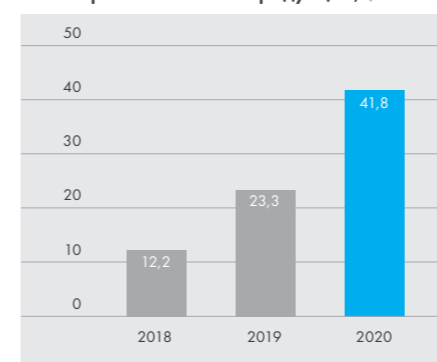
Результаты деятельности Индустриального парка в 2020 году

Парк следует политике универсальной направленности и всесторонне способствует развитию коопераций между резидентами. За 2020 год было привлечено 6 новых резидентов:

- Солди-Плюс (услуги хранения металла);
- Sinosteel (офисные помещения);
- УралСервисГрупп (строительно-монтажные работы);
- Диагностика (химическая лаборатория);
- МЗДТ (производство деталей трубопроводов);
- СтройТехМонтаж (изготовление металлоконструкций).

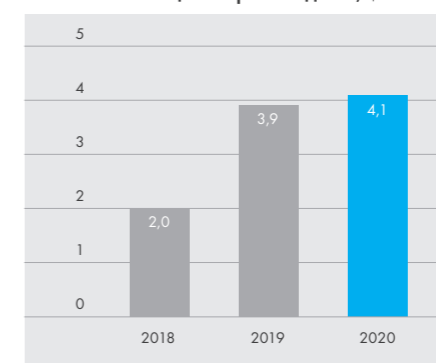
Совокупный объем реализованной продукции резидентами парка вырос вдвое в 2020 году по сравнению с 2019 годом.

Объем реализованной продукции, \$ млн



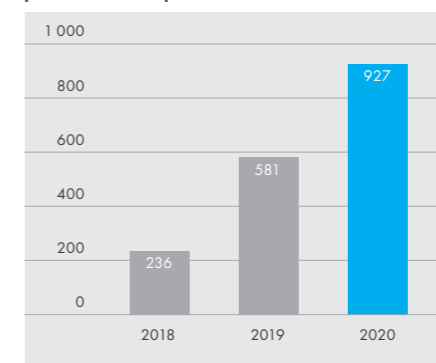
Инвестиции резидентов в развитие производства в 2020 году выросли на 5% по сравнению с 2019 годом.

Объем инвестиций в производство, \$ млн



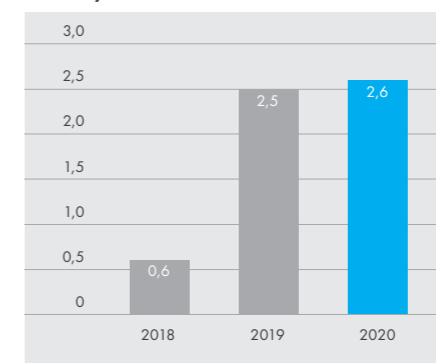
Среднесписочная численность работников резидентов парка в 2020 году выросла на 60% по сравнению с 2019 годом.

Среднесписочная численность работников резидентов парка, чел.



Совокупный объем денежных средств, уплаченных резидентами государству в виде налогов, вырос на 4% в 2020 году по сравнению с 2019 годом и составил \$2,6 млн.

Объем уплаченных налогов, \$ млн



Коммерциализация территории выросла на шесть п. п. в 2020 году по сравнению с 2019 годом.

Заполненность территории парка на конец 2020 г.



Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

В рамках развития промышленного туризма в ММК планируется совершенствование существующих и разработка новых экскурсионных маршрутов, участие в конкурсах и выставках.

В 2021 году планируется продолжение реализации проекта «Притяжение». Начнется второй этап строительства автомобильных дорог и автопарковок, рабочее проектирование объектов и территории парка, строительство капитальных объектов.

ММК будет продолжать страховые выплаты в рамках программы поддержки врачей Центральной клинической медико-санитарной части, заразившихся COVID-19.

Также будут организованы программы по развитию шахмат как вида спорта.

Стандартные действующие программы по поддержке спорта и организации культурных мероприятий также продолжат развиваться. ММК разработывает стратегию развития Индустриального парка, в соответствии с которой планируется:

- сдача в аренду не менее 47% площадей до конца 2021 года;
- модернизация инфраструктуры парка в 2021 году;
- обнуление транспортного налога для резидентов парка и управляющей компании начиная со II квартала 2021 года;
- увеличение совокупного объема реализованной продукции на 47% по отношению к 2020 году, удержание уровня инвестиций в производство на уровне 2020 года и увеличение в 2021 году совокупного объема налогов, выплачиваемых государству, на 30% по отношению к 2020 году;
- в среднесрочной перспективе – реализация проектов в сфере социальной ответственности и осуществление долгосрочных инвестиций, которые обеспечат основу для устойчивого развития.

4 Резидент – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, заключившие с управляющей компанией индустриального (промышленного) парка или иными лицами, указанными в подпункте «з» пункта 3 Правил подтверждения соответствия индустриального (промышленного) парка и управляющей компании индустриального (промышленного) парка требованиям к индустриальным (промышленным) паркам и управляющим компаниям индустриальных (промышленных) парков в целях применения к ним мер стимулирования деятельности в сфере промышленности, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 4 августа 2015 г. N 794 «Об индустриальных (промышленных) парках и управляющих компаниях индустриальных (промышленных) парков», договор аренды и (или) договор купли-продажи объектов промышленной инфраструктуры индустриального (промышленного) парка или их частей и (или) земельного участка, находящихся в границах территории индустриального (промышленного) парка, в целях ведения промышленного производства промышленной продукции.

5 Якорный резидент – средний и крупный бизнес, занимающий территорию не менее 10 000 м², осуществляющий производство продукции в периметре индустриального парка и потребляющий значительное количество энергетических ресурсов. Для индустриального парка наличие якорных резидентов является залогом успеха и стабильного развития.

Устойчивое развитие

Ответственные практики управления

ММК стремится к честности и прозрачности во всей своей деятельности, постоянно отслеживая и контролируя прогресс в этом направлении.

166

обращений на горячую линию дирекции по безопасности

\$4,1 млн

Инвестиции в НИОКР и цифровизацию

8,16 из 10 баллов

Средний уровень удовлетворенности потребителей

Подход

Эффективная система корпоративного управления ММК является основой для построения доверительных отношений с акционерами, инвесторами, работниками и клиентами Компании. ММК строго соблюдает принципы делового поведения и противодействия коррупции. Компания регулярно проводит проверку соблюдения ключевых принципов деловой этики и повышает осведомленность сотрудников.

Несмотря на все сложности, с которыми столкнулся рынок в текущем году, ММК продолжает работу по укреплению своих позиций на рынке и повышению удовлетворенности потребителей. В том числе этому способствует эффективная система менеджмента качества ММК и высокий научно-технический потенциал. Компания активно внедряет различные цифровые решения и реализует инновационные проекты во всех сферах своей деятельности, объединенных концепцией Индустрия 4.0.



Ключевые риски устойчивого развития

- Корпоративное мошенничество
- Киберриск

Существенные темы

- Корпоративное управление
- Противодействие коррупции и этика
- Цепочка поставок
- Экономическая результативность

Вклад Группы в достижение ЦУР

| Задачи | Вклад |
|---|---|
|  <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p> | <p>8.2 – Использование высококачественных технологических ресурсов для эффективной организации производства</p> <p>– Производство 5,14 млн тонн продукции с высокой добавочной стоимостью (HVA)</p> |
| | <p>8.4 – Продолжение реализации инициативы «Материальные потоки» по оптимизации потоков и обеспечению прослеживаемости материальных ресурсов в цепочке создания стоимости</p> |
|  <p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p> | <p>9.2 – Продолжение развития программы освоения производства и продвижения высокопрочных и износостойких сталей, в т. ч. MAGSTRONG, OH9</p> |
| | <p>9.5 – В рамках «Стратегии цифровизации 2025» в 2020 году началась реализация 38 проектов, относящихся к концепции Индустрия 4.0</p> <p>– В 2020 году суммарные инвестиции ММК в цифровизацию и НИОКР, рационализаторскую деятельность составили порядка \$4,1 млн</p> <p>– Разработана и эффективно функционирует система подачи и внедрения рационализаторских предложений от сотрудников</p> <p>– Цифровизация каналов взаимодействия с клиентами: проекты «Мобильный помощник продавца», «Корпоративный маркетплейс» и др.</p> |

Экономическая результативность

Создание стоимости для наших заинтересованных сторон лежит в основе нашей стратегии, а совокупная акционерная доходность (TSR) является ключевым показателем эффективности для бизнеса.

Стабильные экономические и операционные результаты ММК являются гарантом развития регионов присутствия Группы. ММК в полной мере выполняет свои обязательства перед заинтересованными сторонами и создает для них дополнительную ценность. Подробнее см. раздел Отчета «Операционные и финансовые результаты».

ММК поддерживает баланс интересов Компании и акционеров, содействуя повышению инвестиционной привлекательности и экономической устойчивости. Компания ответственно относится к выплате объявленных дивидендов в соответствии с новой дивидендной политикой ММК, в которой закреплены предусмотренные действующим законодательством РФ и внутренними документами Компании права акционеров.

В основном регионе присутствия ММК является градообразующим предприятием и определяет социально-экономическое положение и благосостояние значительной части населения. При осуществлении производственной деятельности Группа ММК оказывает воздействие на экономику региона, предоставляя возможности трудоустройства, осуществляя закупки товаров и услуг у местных поставщиков и реализуя социальные проекты. Все предприятия Группы обеспечивают стабильное перечисление налогов в местные бюджеты.

Финансовая помощь, полученная Компанией от государства в 2020 году, включала налоговые льготы по специальному инвестиционному контракту (СПИК) в размере \$6 тыс. Сумма по договору на субсидию, полученную в 2019 году (\$1,28 млн), уменьшена на \$228 тыс.

Налоговая политика

ММК является ответственным и добросовестным налогоплательщиком. Большая часть налоговых отчислений уплачивается в бюджеты субъектов РФ, где находятся основные предприятия Группы. ММК стремится к прозрачному взаимодействию со всеми налоговыми органами в юрисдикциях осуществления своей деятельности.

Согласно законодательству РФ, российские компании должны разрабатывать Учетную политику для целей налогового учета, которая устанавливает правила и регламентирует деятельность в области налогообложения. При разработке учитывается влияние на экономику и общество в регионах присутствия ММК, а также производится обновление в связи с изменениями налогового законодательства и изменениями в деятельности Компании, если это необходимо.

| Созданная, распределенная и нераспределенная экономическая стоимость, \$ млн | | | |
|--|--------|--------|---------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. Созданная прямая экономическая стоимость | 8 235 | 7 591 | 6 420 |
| Выручка ¹ | 8 214 | 7 566 | 6 395 |
| Доход от финансовых инвестиций ¹ | 17 | 24 | 23 |
| Доход от продажи материальных активов | 4 | 1 | 2 |
| 2. Распределенная экономическая стоимость | -7 699 | -7 543 | -6 332 |
| Операционные расходы | -6 381 | -6 292 | -5 453 |
| в т. ч. заработная плата и страховые взносы ¹ | -770 | -776 | -718 |
| Выплаты поставщикам капитала | -848 | -935 | -649 |
| в т. ч. выплаченные дивиденды ¹ | -833 | -907 | -623 |
| в т. ч. финансовые расходы ¹ | -15 | -28 | -26 |
| Расходы по налогам | -449 | -288 | -200 |
| в т. ч. налог на прибыль ¹ | -390 | -255 | -167 |
| в т. ч. налоги, кроме налога на прибыль ¹ | -59 | -33 | -33 |
| Инвестиции в местные сообщества | -21 | -28 | -30 |
| 3. Нераспределенная экономическая стоимость | 536 | 48 | 88 |

¹ Данные приведены на основе консолидированной финансовой отчетности ММК и Группы ММК в соответствии с МСФО.

Для повышения эффективности предпринимательской деятельности осуществляется оптимизация налоговых платежей. ММК не использует агрессивные схемы налогового планирования с целью вывода прибыли в низконалоговые юрисдикции для минимизации налоговых обязательств. ММК соблюдает налоговое законодательство, иные нормативные акты и требования к раскрытию информации в регионах присутствия. В соответствии с требованиями Налогового кодекса РФ Компания ежегодно составляет и предоставляет в налоговые органы Страновой отчет.

Страновой отчет содержит информацию:

- о сумме доходов (выручки) по сделкам за отчетный период;
- о сумме прибыли (убытка) до налогообложения за отчетный период;
- о сумме уплаченного налога на прибыль организаций в отчетном периоде.

В Компании разработан и принят стандарт «О порядке взаимодействия ПАО «ММК» и обществ Группы ПАО «ММК» при раскрытии информации в отношении иностранных организаций в соответствии с требованиями налогового законодательства РФ в области деофшоризации». Стандарт разработан в соответствии с Федеральным законом N 376-ФЗ, целью которого является раскрытие информации в части налогообложения прибыли контролируемых иностранных компаний и доходов иностранных организаций, контроль за бизнесом российских юридических лиц вне юрисдикции РФ.

В Компании также действует стандарт «Основные принципы построения системы по исполнению требований законодательства в области трансфертного ценообразования». Регулируются требования по обоснованию применимых цен в Группе, в том числе с иностранными компаниями. Компания регулярно отслеживает все изменения в российском и международном налоговом законодательстве, анализирует возможные налоговые риски с целью их минимизации.

Устойчивое развитие

Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи

ММК является ответственной корпорацией и прилагает все усилия для обеспечения добросовестности в ведении бизнеса во всех отношениях. Этот принцип применяется на всех уровнях Компании.

Управление вопросами этики и противодействия коррупции

ММК стремится выстраивать открытые и честные отношения с заинтересованными сторонами, уделяя большое внимание организации эффективной системы противодействия коррупции и продвижению норм деловой этики. Реализация стратегических целей Компании и выполнение обязательств перед заинтересованными сторонами базируется на принципах добросовестности, открытости и соблюдения законодательных требований РФ.

С целью снижения рисков вовлечения сотрудников Компании в коррупционную деятельность и недобросовестных деловых практик в ММК утверждены основные документы, регламентирующие ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в ММК: **Кодекс этики** Группы ММК (далее – Кодекс этики) и Антикоррупционная политика. С положениями Кодекса этики и Антикоррупционной политики все заинтересованные стороны могут ознакомиться на корпоративном сайте ММК в сети Интернет на двух языках.

В 2020 году на базе действующего Кодекса этики в ММК был разработан новый Кодекс этики, утвержденный Советом директоров, где были установлены основные ценности Группы и этические принципы взаимоотношения сотрудников с заинтересованными сторонами. Обновленный Кодекс этики разработан для Группы ММК и нацелен на повышение корпоративной идентичности всех компаний Группы.

Антикоррупционная политика содержит ключевые принципы, описывающие роль руководства в сфере противодействия коррупции, проведение оценки рисков и других процедур, информирование и обучение, а также регулирует области ее применения и обязанности работников.

В отчетном периоде были подготовлены изменения в локальные нормативные акты по противодействию коррупции и внесены изменения в документы, регламентирующие проверку действий с признаками мошенничества, совершаемых работниками ММК и подрядчиками.

Кодекс этики, его обновление и надзор за соблюдением его положений находится в зоне ответственности отдела внутреннего аудита. В 2006 году в Компании была учреждена Комиссия по этике, рассматривающая широкий круг вопросов, связанных с нарушениями в сфере этики и норм делового поведения. В состав Комиссии входят представители дирекции по безопасности, главного юриста, дирекции по персоналу, профсоюзного комитета и отдела внутреннего аудита.

Вопросами обеспечения соблюдения норм российского и международного законодательства занимаются профильные подразделения, подчиненные главному юристу ММК. Правовое обслуживание и обеспечение соответствия применимому законодательству входит в зону ответственности профильного дочернего общества Компании – «ММК-ПРАВО». В ММК функционирует служба безопасности, которая занимается оценкой рисков конфликта интересов, проверкой лиц, назначаемых на ключевые должности, обработкой заявлений, приходящих с горячей линии. Кроме того, производится регулярная проверка надежности поставщиков материально-технических ресурсов и услуг Группе ММК с точки зрения рисков коррупции и добросовестности. Договорные документы ММК содержат типовую антикоррупционную оговорку РСПП.

В Компании существует также отдел экономической безопасности, задачами которого является обеспечение стабильности финансово-хозяйственной деятельности и противодействие угрозам мошеннического и коррупционного характера.

Управление рисками

ММК учитывает возможность и последствия действий с признаками мошенничества. Основными факторами данного риска являются:

- возможность принятия решений, приводящих к экономическому ущербу, вследствие отсутствия в нормативной документации корректной регламентации бизнес-процессов, процедур контролей;
- неисполнение работниками Компании должностных инструкций;
- несоответствие требований верхнего уровня по информационной безопасности возникающим угрозам.

В Компании действует и постоянно совершенствуется система внутреннего контроля, направленная в том числе на снижение рисков возникновения случаев коррупции и действий с признаками мошенничества. При оценке рисков учитываются все бизнес-процессы во всех странах и регионах, где осуществляется деятельность Компании. В 2020 году осуществлялся тестовый анализ коррупционных рисков.

В ММК регулярно проводятся различные внутренние и внешние контрольные мероприятия и проверки в отношении ключевых направлений деятельности Компании для своевременного выявления противоправных и мошеннических действий и обеспечения соблюдения всех принципов этического ведения бизнеса. Например, Компания проводит проверки структурных подразделений по установлению и исполнению договорных обязательств, проверки исполнения нормативных актов, ротации работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.

ММК ежегодно проводит проверку соблюдения сотрудниками Кодекса этики. В случае нарушений применяются различные дисциплинарные меры взыскания (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям). Документы по возникновению споров по классификации действий работников ММК рассматривает Комиссия по этике. Лица, виновные в нарушении требований применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Компании, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законом.

Компания воздерживается от оплаты любых расходов в интересах государственных служащих или получения за свой счет иных выгод в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ММК или ускорения принятия решений органами государственной власти. Компания не финансирует благотворительные, социальные и спонсорские проекты, а также политические партии, организации и движения с прямой или косвенной целью воздействия на принятие решений, влияющих на деятельность ММК, и получения коммерческих преимуществ. Помимо этого, во внутренних документах ММК установлен запрет на платежи для упрощения формальностей.

В отчетном периоде в Компании не было отмечено подтвержденных фактов коррупции. В 2020 году в ММК не поступало штрафов и взысканий, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства, ни один сотрудник Компании не подвергся дисциплинарным взысканиям и не был уволен в связи с нарушением положений антикоррупционного законодательства и Антикоррупционной политики ММК.

За отчетный период совокупная сумма денежных штрафов Группы за несоблюдение законодательства в социально-экономической и экологической сферах составила \$34,8 тыс. В 2020 году в Группе было отмечено 5 случаев применения нефинансовых санкций, еще 35 случаев нарушений необходимо было урегулировать с использованием механизмов разрешения споров.

Внутренний аудит фокусируется на областях с высоким риском, включая как присущий, так и остаточный риски. В отчетном периоде проведено 15 аудитов в ММК и более 20 аудитов в Группе ММК. Рекомендации внутреннего аудита были направлены на повышение эффективности и совершенствование бизнес-процессов и контрольных процедур. В ходе аудитов в Группе ММК отмечены наблюдения, свидетельствующие о возможных мошеннических действиях. По выявленному фактам в дальнейшем проведены расследования дирекцией по безопасности.

В 2020 году по результатам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, выпущенного Российским союзом промышленников и предпринимателей, ММК попал в число компаний с высшим уровнем противодействия коррупции. Компания вошла в класс А рейтинга и оказалась среди 23 лучших российских компаний с точки зрения противодействия коррупции.

Повышение осведомленности сотрудников

Компания уверена, что ключевую роль в предотвращении неэтичного ведения бизнеса и коррупции играет повышение уровня осознанности и развитие культуры этического поведения через активное и всестороннее информирование сотрудников и заинтересованных сторон. ММК на регулярной основе оповещает работников, деловых партнеров и представителей других заинтересованных сторон о принятых принципах деловой этики в Компании, публикует политики и процедуры на корпоративном сайте, расследует и информирует о причинах происшествий.

Формируя ответственное поведение, руководители структурных подразделений ММК проводят ознакомление работников с Кодексом этики с оформлением протокола ознакомления. Проводится тестирование сотрудников ММК на знание Антикоррупционной политики по специально разработанному тесту.

Управление кадров строго обеспечивает ознакомление вновь принимаемых на работу сотрудников с политиками и процедурами при проведении вводного инструктажа. В соответствии с положениями Кодекса этики первичное ознакомление работников с Кодексом этики проводят руководители структурных подразделений при приеме на работу с оформлением протокола ознакомления.

В 2020 году количество работников Группы, прошедших обучение по вопросам деловой этики, составило 54 человека. Также в отчетном году в Группе было проведено четыре обучающих информационных мероприятия по вопросам деловой этики и одно обучающее мероприятие по вопросам противодействия коррупции.

Горячая линия

В целях построения открытого и конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами и сотрудниками в Компании в соответствии с Антикоррупционной политикой предусмотрена и действует горячая линия дирекции по безопасности. Посредством горячей линии все сотрудники ММК и иные лица могут высказать свои сомнения относительно законности поступков других сотрудников, подозрения по поводу коррупционных действий, информацию о фактах нарушения условий и безопасности труда, прав человека, трудового законодательства. ММК гарантирует, что никакие санкции не будут применены к работникам, сообщившим о случаях или предполагаемых фактах коррупции, а также к лицам, подвергшимся риску вовлечения, но отказавшимся от участия в коррупционной деятельности.

По горячей линии в адрес руководства могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы от заинтересованных сторон. Сообщения, поступающие на специально выделенный телефон и электронную почту

горячей линии, обрабатываются сотрудниками дирекции по безопасности. Горячая линия конфиденциальна, однако заявитель может быть уведомлен о состоянии заявлений в случае раскрытия им контактных данных. Количество зарегистрированных обращений, поступивших на горячую линию, в 2020 году составило 166 случаев, из которых 43 обращения было о злоупотреблениях работников. По десяти обращениям были проведены мероприятия, предотвратившие нарушения локальных нормативных актов Компании.

С 2019 года в ММК действует отдельная горячая линия по этике. Каждое поступившее обращение обрабатывается и проверяется, особое внимание уделяется сообщениям, которые содержат конкретные факты, характеризующие противоправные действия. Горячая линия предусматривает конфиденциальность лица, сообщившего о противоправных действиях, а также объективность и независимость рассмотрения сообщений. В 2020 году обращений, связанных с нарушением деловой этики, на горячую линию не поступало.

Информационная безопасность и киберриски

ММК понимает важность информационной безопасности, которая подразумевает всестороннюю защищенность информации Компании. Базовые требования определены в Стандарте по обеспечению комплексной безопасности ММК и Группы ММК. Также функционируют комиссии по технической защите информации и автоматизированных систем управления технологическим процессом (АСУТП) Группы, по категорированию и обеспечению безопасности объектов критической информационной инфраструктуры ММК, по защите персональных данных в Компании. С целью более качественного исполнения требований безопасности в подразделениях назначаются ответственные за информационную безопасность, в том числе и по вопросам реагирования на факты ее нарушения. В 2020 году для защиты информации Компании было проведено 29 контрольных мероприятий по выявлению и устранению уязвимостей ключевых информационных ресурсов и АСУТП Группы, подготовлено 90 предложений по повышению уровня безопасности критических информационных систем и внедрения новых технологий. Помимо этого, были проведены проверки режима коммерческой тайны в 16 структурных

подразделениях ММК и в Группе ММК. В отчетном периоде выявлено 352 факта нарушений требований информационной безопасности в ММК (459 факта в Группе ММК). В результате нарушений дисциплинарной ответственности было привлечено 240 работников ММК и Группы ММК.

Компания защищает свои ключевые информационные активы, выявляет киберугрозы и эффективно противодействует им. ММК занимается разработкой и реализацией комплекса мероприятий по защите информации и обеспечению необходимым лицензионным программным обеспечением (ПО).

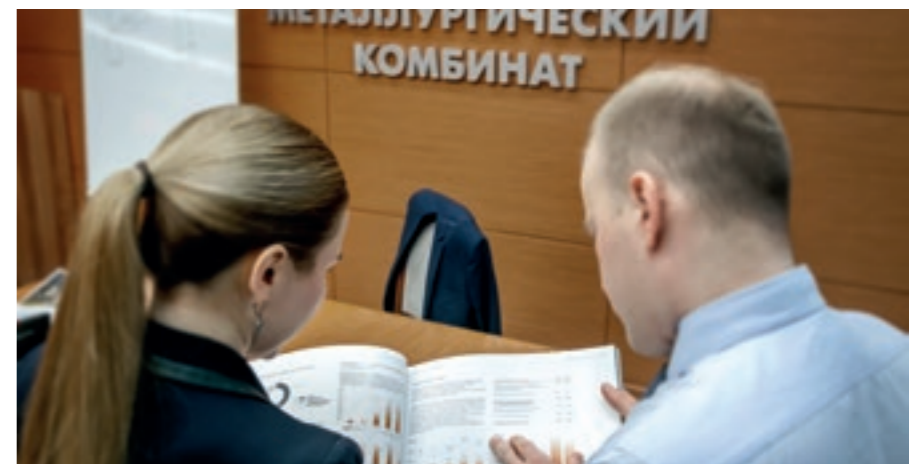
Для снижения киберрисков Компания регулярно проводит анализ защищенности систем и ресурсов в области информационной безопасности, внедряет сетевые средства защиты информации, а также антивирусную защиту, управляет обновлениями безопасности ПО. В подразделениях ММК назначены ответственные по обеспечению информационной безопасности. Кроме того, Компания разрабатывает план мероприятий, направленных на повышение осведомленности сотрудников и повышение надежности IT-инфраструктуры.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

В части противодействия коррупции и действиям с признаками мошенничества и внедрения этических деловых практик Компания разработала программу по внедрению нового Кодекса этики в корпоративную культуру ММК и повышению грамотности сотрудников в части норм деловой этики. Планируется также изготовление и размещение агитационно-информационной продукции на целевых точках, включая сайт компании и внутренние СМИ.

Помимо этого, Компанией запланировано обновление Антикоррупционной политики и совершенствование системы документов по противодействию коррупции, включая разработку Программы противодействия коррупции, где одним из мероприятий ожидается присоединение к Антикоррупционной хартии РСПП.

В отношении информационной безопасности в 2021 году Компания планирует продолжить реализацию мероприятий в области защиты объектов критической информационной инфраструктуры и повышения осведомленности сотрудников по вопросам информационной безопасности.



Устойчивое развитие

Научно-исследовательская деятельность и цифровизация

Культура возможностей ММК создает идеальные условия для внедрения инноваций. Мы преобразуем наш бизнес, чтобы в полной мере использовать преимущества цифровизации, машинного обучения и роботизированных технологий для обеспечения передовой трансформации всех аспектов нашей деятельности.

Инновации для создания устойчивой ценности

Инновации в ММК призваны повысить эффективность и улучшить нашу деятельность как ответственного и устойчивого бизнеса. Наша культура поощряет инновации, и мы начали новаторскую программу цифровизации с использованием передовых технологий, таких как большие данные и Интернет вещей. Такие инновации позволят нам разрабатывать новые и более эффективные способы работы и опираются на разумную финансовую и инвестиционную политику, которая будет способствовать реализации наших целей.

Стратегия цифровизации и Индустрия 4.0

В 2020 году суммарные инвестиции ММК в цифровизацию и проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), рационализаторскую деятельность составили порядка \$4,1 млн. Большая часть инвестиций приходится на производственные функции и основной бизнес Компании.

В инвестиции по Индустрии 4.0/Инновационному менеджменту включены фактические суммы затрат по проектам, финансируемым исключительно в рамках программы реализации договорных НИОКР.

ММК активно внедряет в свою деятельность инновации, связанные с технологиями повышения энергоэффективности, технологиями машинного обучения и зрения, обработкой и анализом больших данных (инициатива «Big Data»), промышленным Интернетом вещей (IIoT-платформы), аддитивными технологиями, математическим моделированием, автоматизацией, роботизацией и цифровизацией производства, демонстрируя свою приверженность концепции Индустрия 4.0.

В инновационную и научно-исследовательскую деятельность вовлечены все структурные подразделения ММК. Действуют центры компетенций, Научно-технический центр ММК (НТЦ) и ММК-Информсервис.

Проекты цифровой трансформации ММК до 2025 года

«Стратегия цифровизации 2025» ММК принята в декабре 2019 года и направлена на реализацию устойчивого создания ценности через внедрение передовых технологических решений, в том числе в области больших данных, Интернета вещей и комплексного подхода к цифровизации.

Стратегия цифровизации включает в себя реализацию 98 инициатив, которые легли в основу дорожной карты цифровизации. Помимо этого, в портфель проектов цифровизации вошли 12 технологических и 3 организационных платформы, необходимые для эффективной реализации Стратегии цифровизации.

Стратегия цифровизации предполагает использование 19 цифровых технологий для достижения целей ММК. «Стратегия цифровизации 2025» и дорожная карта цифровизации охватывают 18 функциональных бизнес-направлений ММК, но объем инвестиций в цифровые технологии приходится на производственные функции и основной бизнес компании.

Одним из ключевых векторов инновационного развития Компании является цифровизация всех направлений деятельности. В рамках цифровой трансформации ММК разрабатывает проекты, связанные с управлением жизненным циклом продукции, интеллектуализацией технологических процессов, индустриальным Интернетом вещей, промышленной безопасностью, подбором кадров и электронным документооборотом. Одна из важнейших стратегических инициатив Группы – дальнейшее внедрение концепции

Индустрия 4.0, направленной на практическое применение экономически оправданных технологий Big Data, VR/AR, 3D-печать, роботизации процессов и производства. Программы, относящиеся к Индустрии 4.0, осуществляются в Компании в рамках «Стратегии цифровизации 2025» в соответствии с утвержденным графиком: в 2020 году началась реализация 38 проектов. С начала 2021 года задачами цифровизации будет заниматься проектный офис «ММК-Информсервис».

Для решения вопросов оперативного управления производством во всех производственных цехах комбината внедрены полнофункциональные MES-системы, обеспечивающие персонал информацией и инструментом для анализа производственных, технологических, финансовых, экономических цепочек. На основе MES были реализованы такие масштабные проекты, как создание корпоративной системы диспетчеризации и управления производством, создание корпоративного хранилища технологических данных, системы управления технологией и качеством, системы планирования финансово-хозяйственной и производственной деятельности предприятия.

Стратегическая инициатива «Материальные потоки»

ММК реализует стратегическую инициативу «Материальные потоки», направленную на оптимизацию и обеспечение прослеживаемости материальных ресурсов на протяжении всей цепочки создания стоимости. В кислородно-конвертерном цехе и листопрокатных цехах ММК реализуется проект цифрового управления, который предусматривает мониторинг, управление и учет потоков ресурсов в цифровом виде в режиме онлайн, а также идентификацию не только полуфабрикатов и металлопродукции, но и учет всех ресурсов и отходов.

Инновационная деятельность

В 2020 году ММК достиг больших успехов в области внедрения инноваций и цифровизации деятельности Компании:

Центр компетенций RPA

Реализован проект по созданию центра компетенций по роботизации процессов (RPA) и внедрению технологии в ММК и Группе ММК. Данная технология позволяет минимизировать производство рутинных операций с помощью программных роботов. В настоящее время на ММК работают более 75 роботов, задействованных в основных функциональных направлениях.

Информационное моделирование зданий

Информационное моделирование зданий (BIM) — это подход к управлению жизненным циклом зданий, который включает проектирование, строительство, оборудование, эксплуатацию, техническое обслуживание и в конечном итоге снос. Он включает в себя на этапе проектирования сбор и комплексную обработку всей информации о здании, включая все взаимосвязи, объединение здания и рассмотрение его как единого объекта.

В январе 2021 года Магнитогорский ГИПРОМЕЗ был назван лидером России в области применения BIM-технологии за совместные инновационные проекты с ММК.

Доменные печи №2 и №9

Мы разработали BIM-модель для этого проекта, благодаря которому удалось устранить противоречия в дизайне еще до начала строительства и сборки. Мы также внедрили системы автоматического экспорта сметы строительства и управления строительством.

Экономия:

\$3 млн



Центральная электростанция

Совместно с производителями оборудования нами была разработана BIM-модель для Центральной электростанции, и в настоящее время с ее помощью мы моделируем варианты ее реконструкции.

Экономия:

\$1 млн



Сортовой стан 170

Для этого проекта мы разработали BIM-модель и цифрового двойника. Данный цифровой двойник на основе BIM позволяет тестировать различные режимы работы для определения оптимальных рабочих параметров оборудования.

Экономия:

\$1 млн в год



Криогенная сталь 0Н9

ММК непрерывно продолжает разрабатывать линейки инновационных марок стали, в частности марки 0Н9. Криогенная сталь 0Н9 – это инновационная марка листового проката с высоким показателем ударной вязкости при температурах до -196°C. Сталь марки 0Н9 может применяться в проектах криогенной техники и при строительстве объектов транспортировки, использования и хранения сжиженных газов, для изготовления танкеров и цистерн, статического оборудования, элементов криогенного оборудования, элементов теплообменников, установок газоразделения.

Инвестиции в НИОКР и цифровизацию в 2020 г., \$ тыс.¹

| | 2019 | 2020 |
|---|---------|----------------|
| Металлургическое производство | 903,0 | 931,8 |
| Прокатное производство и сквозные технологии | 980,4 | 1 363,3 |
| Высокотехнологичное производство и проекты федеральных целевых программ | 1 806,9 | 787,3 |
| Энергетика | 109,5 | 126,9 |
| Окружающая среда и промышленная безопасность | 15,3 | 21,7 |
| Индустрия 4.0/Инновационный менеджмент | 835,3 | 851,1 |
| Предпроектные исследования | 53,7 | 55,2 |

¹ Величина инвестиции в НИОКР и цифровизацию за 2019 год была уточнена.

Инновационный подход к ремонту оборудования

Нами разработана комплексная система моделирования и оптимизации программ ремонта оборудования на ключевых объектах ММК. Мы упростили процедуру планирования ремонтных программ и оцифровали процесс бюджетирования и анализа потенциальной эффективности ремонтов. Это означает, что программа ремонта больше не является чисто технической необходимостью. Помимо этого, теперь при планировании ремонтов мы принимаем во внимание:

- оптимальную последовательность остановок на ремонт в календарном году;
- приоритетность распределения ресурсов на ремонт оборудования с большим влиянием на эффективность всей электростанции;
- оптимизацию процедуры распределения ресурсов с учетом лимитов (ремонтный персонал, деньги, время).

Экономия:

\$0,5 млн в год

Экзоскелеты

За последние три года мы провели собственные разработки в Научно-техническом центре (НТЦ) ММК, где работают около 30 ученых и инженеров. В НТЦ используются новейшие технологии, такие как VR/AR и машинное зрение, а совсем недавно мы разработали первые в России промышленные экзоскелеты.

Промышленный экзоскелет, имеющий форму человека, удобен в носке и не только снижает нагрузку на спину рабочего при подъеме грузов, но и улучшает технику движений. Конструкция включает в себя очень прочную гибкую основу, распределенную систему эластомеров и спинной бандаж, предназначенный для коррекции осанки и повышения безопасности труда. В нем используется уникальная запатентованная система эластомеров, специально разработанная для повышения эффективности при наклоне и подъеме грузов, а также свойства эластомеров и пружин для аккумуляции и высвобождения энергии. Экзоскелет предотвращает сжатие позвоночника пользователя, снижая его нагрузку до 80%. В рамках проекта мы разработали экзоскелет для женщин с поднятием и переносом тяжестей, единственную подобную модель в России.

Экзоскелеты ММК созданы на основе собственных запатентованных технологий и прошли полную проверку на безопасность и эффективность.



Дроны с квадрокоптерами

В 2020 году в рамках программы цифровизации ММК начал использовать дроны с квадрокоптерами для управления информационным потоком, связанным с доставкой и выгрузкой металлолома в цехах. В настоящее время ММК эксплуатирует восемь таких устройств, еще два планируются к поставке. Дроны просты в эксплуатации и оснащены различными интеллектуальными системами.

Ранее процесс документирования вручную, включая фотосъемку и видеосъемку выгружаемого материала. Задача дронов, которые представляют собой вертолет с четырьмя несущими винтами, – зависать над разгрузочной машиной и фиксировать ее содержимое. Вся информация загружается в автоматическое рабочее место оператора-диспетчера в целях определения соответствия лома обещанной поставке поставщиком. Если в поставке присутствуют отходы или какие-либо материалы, не подлежащие получению, информация об этом материале, подтвержденная фото или видео, будет записана и отправлена поставщику. Данное решение позволило осуществлять более строгий контроль отходов и некондиционных материалов, что в свою очередь привело к значительной экономии.

Использование дронов также способствовало повышению безопасности операций на объекте, поскольку контроллер дронов расположен за пределами опасной зоны разгрузки.

Экономия:

\$1,4 млн в год



Проект «Снайпер»

Благодаря наличию корпоративного технологического хранилища на ММК накоплено большое количество статистических данных о технологическом процессе выплавки стали в кислородно-конвертерном цехе и значительный опыт персонала в ведении технологического процесса. Это позволило создать модель, которая в зависимости от требуемого химического состава и начальных условий технологического процесса позволяет решить задачу оптимизации расходов феррославоов и добавочных материалов с максимальной возможной эффективностью. В проекте «Снайпер» в основе алгоритма лежит комбинация физико-химической модели выплавки стали и методов машинного обучения.

Система управления ТОиР

Цифровые инициативы в области технического обслуживания и ремонта (ТОиР) позволяют оптимизировать процесс планирования и проведения ремонтов, отказаться от ненужных видов воздействия и работ с низкой эффективностью за счет повышения качества мониторинга, диагностики и инструментов прогнозирования. Для основных участников бизнес-процессов система является инструментом автоматизации ремонтных программ, способствующим снижению затрат на ТОиР, повышению безопасности и доступности оборудования для выполнения своей производственной функции, увеличения производительности труда.

Приложение «Мобильный ТОиР», реализованное на базе Oracle EAM, обеспечивает прозрачность процесса выполнения работ сервисными и ремонтными бригадами. В приложении реализованы функции выдачи заданий, отметки их выполнения, фиксации выявленных дефектов и параметров состояния оборудования. Использование меток радиочастотной идентификации (RFID) позволяет контролировать исполнение операций в зоне расположения оборудования, а фотофиксация – управлять качеством работ и повышать производственную дисциплину.

Автоматизированная информационная система комплексного моделирования и оптимизации программ ремонтов оборудования

В рамках развития платформы энергоменеджмента ММК (в 2017 и 2019 году признавалась лучшей в мире по версии ЮНИДО ООН) реализован проект в области управления ремонтами в цехах Управления главного энергетика (УГЭ). На трех электростанциях – ЦЭС, ТЭС и ПВЭС введена в опытно-промышленную эксплуатацию система комплексного моделирования и оптимизации программ ремонтов оборудования на основе бизнес-решений IBM. В рамках работ по созданию и внедрению системы силами совместной проектной команды был проведен аудит бизнес-процессов управления техническим обслуживанием и ремонтами в УГЭ и на электростанциях, по итогам которого разработана гибкая платформа для ввода и хранения данных, формирования и оптимизации ремонтных программ электростанций. Разработанное решение позволит просчитывать и выбирать наиболее эффективные мероприятия программы ремонтов оборудования, планировать необходимое финансирование для их реализации. Подход обеспечивает значительное повышение

эффективности станций и способствует накопительному экономическому эффекту, что положительно скажется на функционировании подразделений УГЭ и позволит увеличить прибыль ММК в целом.

Проект «Умный склад»

На ММК реализуется проект «Умный склад», подразумевающий применение целого комплекса цифровых технологий: технологии локального геопозиционирования технологических объектов (кранов, передаточных телег, вагонов и др.), использования технологии радиочастотной идентификации (RFID), технологии машинного зрения и искусственного интеллекта для реализации задач идентификации и прослеживаемости продукции, оценки качества и аттестации продукции, повышения технологической дисциплины, оптимизации логистических издержек.

Математическое моделирование

Проекты математического моделирования – отдельная группа проектов, из которых многие уже реализованы и имеют самый заметный эффект. Математическим моделированием охвачены задачи оптимизации привоза сырья, доменного процесса, прецизионного планирования отгрузки готовой продукции, контроля выбросов.

Проекты в области управления персоналом, охраны труда и экологии

ММК активно развивает применение различных цифровых технологий по направлениям устойчивого развития. Подробнее с информацией об инновациях в социальной и экологической сферах можно ознакомиться в соответствующих разделах Отчета.

Клиентоориентированность

В рамках цифровизации в области взаимодействия с клиентами реализованы проекты:

«Мобильный помощник продавца»

Приложение «Мобильный помощник продавца» позволяет ускорить процесс заключения сделки. Оно призвано оптимизировать переговорный процесс за счет предоставления заказчику в режиме онлайн четких и быстрых ответов на вопросы о возможностях производства, сроках поставки, ценовых условиях.

«iClient»

Мобильное приложение «iClient» необходимо для создания единого информационного пространства между заказчиком и Компанией, где осуществляется полное информирование клиента о статусе исполнения заказа. Покупатели, используя мобильное приложение, получают в режиме онлайн оперативную и полную информацию.

Кроме того, в стадии реализации находятся проекты, позволяющие сделать необязательным обращение клиентов в отдел продаж для размещения заказов:

Электронная коммерция «EDI»

Проект электронной коммерции «EDI» ориентирован на крупных требовательных клиентов из автомобильной, трубной и машиностроительной отраслей. Он позволяет организовать размещение заказов между информационными системами заказчика и Компании в полностью автоматическом режиме.

Корпоративный маркетплейс

Проект «Корпоративный маркетплейс» реализует возможность размещения заказа через Интернет, в том числе и для метизного бизнес-направления Компании. Он позволит повысить эффективность онлайн-продаж и сделать покупку продукции более доступной и привлекательной для клиентов. Это открывает новые возможности для взаимодействия с клиентами, расширения клиентской базы и привлечения новых покупателей. Внедрение систем «EDI» и «Корпоративный маркетплейс» запланировано на начало 2021 года.

Рационализаторская деятельность

Очевидный рост значимости инноваций для современной индустрии определяет необходимость развивать практики рационализаторской деятельности и изобретательства в ММК. В Компании активно ведется рационализаторская деятельность, направленная на реализацию творческого потенциала работников для усовершенствования имеющихся технических решений, модернизации действующего оборудования и его приспособления к конкретным условиям производства и эксплуатации. В ММК разработана и эффективно функционирует система подачи и внедрения предложений, количество и качество которых постоянно растет, притом что время на их внедрение сокращается. Для мотивации сотрудников к участию в разработке инноваций внутри Компании ежегодно проводятся различные конкурсы, такие как:

- «Лучший молодой рационализатор и изобретатель ММК» (по результатам конкурса награждаются 15 лучших рационализаторов в возрасте до 30 лет включительно);
- «Лучшее рационализаторское предложение ММК в категориях «Экономия МТР» (МТР – материально-технические ресурсы);
- «Охрана труда, промышленная безопасность и экология» и «Энергосбережение» (введена категория по рационализаторским предложениям по снижению расходных коэффициентов при производстве).

Также ММК принимает активное участие во внешних конкурсах и выставках.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

Основной вектор развития инновационных процессов на будущее – повышение эффективности за счет снижения издержек и создания новой ценности для клиентов ММК. В основные направления развития Компании входит внедрение BIM-технологий и создание цифровых двойников технологических процессов. В планах реализации на 2021 год также важный элемент цифровизации ТОиР – предиктивная (прогнозная) аналитика для построения сценариев возникновения отказов оборудования и моделирования его поведения при разных режимах эксплуатации.

Устойчивое развитие

Управление качеством и работа с клиентами

ММК гордится тем, что является производителем и поставщиком высококачественной продукции. Мы внимательно прислушиваемся к тому, что говорят наши клиенты, и делаем все возможное, чтобы заботиться о них и выполнять их требования.

Система менеджмента качества

ММК продолжает работу по укреплению своих позиций на рынке и повышению удовлетворенности потребителей и поставляет значительную долю продукции в ключевые отрасли, несмотря на сокращение металлопотребления в России в 2020 году.

Главной целью ММК в области качества продукции является разработка и выпуск высококачественной конкурентоспособной металлопродукции, соответствующей запросам и ожиданиям российских и зарубежных потребителей и обеспечивающей стабильное финансовое положение Компании. Действующий в ММК подход к управлению качеством продукции определен в Политике в области качества ММК и позволяет принимать наиболее эффективные управленческие решения, контролировать качество на всех этапах производства и оказания услуг, совершенствовать бизнес-процессы. Компания непрерывно совершенствует качество продукции в соответствии с требованиями бизнес-партнеров и клиентов.



Сертификаты соответствия стандартам имеют сроки действия до 2020–2021 годов включительно. Они распространяются на такие сферы деятельности и виды продукции ММК, как проектирование, разработка и производство металлической шихты, коксохимической продукции, слябов, горячекатаных листов, чугуна, углеродистой и низкоуглеродистой стали и другие виды металлопродукции.

ММК развивает систему менеджмента качества с целью обеспечения стабильно высокого качества производимой продукции и повышения удовлетворенности потребителей. За отчетный период в системе менеджмента качества произошли изменения, направленные на ее улучшение и повышение результативности в области контроля качества продукции, в частности, были актуализированы следующие нормативные документы:

- Руководство по системе менеджмента качества;
- Система менеджмента качества. Планы качества;
- Система менеджмента качества. Порядок проведения анализа видов и последствий потенциальных отказов (FMEA);
- Стандарт Группы. Корректирующие и предупреждающие действия.

Обеспечение качества при производстве

Компанией осуществляется оформление сертификатов качества на отгружаемую готовую продукцию, ведение учета показателей качества с использованием комплексного показателя качества, значение которого в 2020 году составило 2,43%. На текущий момент Компания

имеет 57 действующих сертификатов соответствия на выпускаемую продукцию, легитимность которых постоянно подтверждается периодическими инспекционными проверками со стороны сертификационных органов.

В Компании также функционирует сервис, позволяющий исключить риск мошеннических действий со стороны недобросовестных потребителей. При покупке металлопродукции ММК клиенты получают соответствующие документы, в том числе сертификат качества. Проверка подлинности сертификата также происходит посредством QR-кода и по реквизитам сертификата качества на корпоративном сайте ММК.

В целях повышения качества продукции и эффективности процессов на всех этапах производства три раза в неделю проводится аудит продукции, результаты которого отражаются в специально разработанном чек-листе. В ходе аудита продукция проверяется на соответствие результатам аттестации металлопродукции и условиям заказа на поставку, также учитывается наличие и актуальность нормативных документов на продукцию, приемку, упаковку и маркировку.

В 2020 году в Компании был внедрен проект по проведению многоуровневых комплексных аудитов производственных участков сталеплавильных и прокатных цехов ММК. В ходе комплексного аудита проверяются следующие аспекты:

- соответствие поставляемой металлопродукции и материально-технических ресурсов нормативной документации;

- соответствие критичных технологических параметров, влияющих на качество готовой продукции, геометрических размеров и свойств, массы;
- метрологическое обеспечение, пригодность средств измерений и контроля, применяемых при оценке качества и приемке продукции в цехе;
- вспомогательное оборудование и оснастка;
- квалификация работников и работоспособность оборудования;
- качество произведенной продукции;
- соответствие маркировки и упаковки требованиям технологических инструкций, нормативным документам и условиям заказа.

В 2020 году также применена информационная система контроля и повышения технологической дисциплины в цехах сталеплавильного и прокатного производств комбината. Она направлена на персонализацию ответственности технологического персонала за ведение технологического процесса. В системе функционирует «Личный кабинет технолога», где работник и руководитель видят следующую персональную информацию:

- целевые КПЭ;
- нарушения ведения технологического процесса по технологическим параметрам, выходящим за границы, определенные в требованиях нормативной документации на технологический процесс;
- процент качественной продукции за вычетом объема продукции, попавшей в отсортировку по вине работника;

- информацию об ознакомлении работника с требованиями нормативной документации, регламентирующей ведение технологического процесса.

Также можно отметить следующие мероприятия в области обеспечения качества продукции ММК отчетного периода:

- реконструкция стана 2500 горячей прокатки и реверсивного стана в подразделениях ЛПЦ-4 и ЛПЦ-5 соответственно;
- замена погружного желоба на агрегате оцинкования в ЛПЦ-11;
- модернизация автоматической оценки качества сортового проката (система «Светофор») в подразделении СЦ;
- автоматизация контроля за соблюдением технологическим персоналом значимых параметров сталеплавильных и прокатных цехов, влияющих на качество с привязкой к персоналу цеха;
- разработка и внедрение нового программного продукта «Мобильный контролер ЛПЦ-10» для возможности аттестации отгружаемого проката с применением мобильных планшетов.

Взаимодействие с клиентами

ММК предоставляет своим потребителям широкий ассортимент различных видов металлопродукции, а продуктовая линейка постоянно расширяется в соответствии с растущими запросами потребителей. Налаженные связи, многолетний опыт взаимодействия с потребителями на российском рынке и выгодное географическое положение вблизи крупных промышленных центров способствуют развитию и становлению Компании стратегическим поставщиком для своих покупателей.

Для продвижения продукции комбината и укрепления позиций ММК в сегменте конечных потребителей в Компании существует «Торговый дом ММК» со штатом профессиональных сотрудников, развитой складской инфраструктурой, широким ассортиментом продукции и товарным запасом. В 2020 году «Торговый дом ММК» и несколько его подразделений завоевали престижные награды конкурсов Российского союза поставщиков металлопродукции. Целью конкурсов являлась популяризация передовых достижений и практик в организации дистрибуции металлопродукции, развитии складских и металлосервисных услуг на российском рынке металлов.

Действующая система оперативно-календарного планирования (АС ОКПП) позволяет повысить точность планирования и соблюдения сроков отгрузки металлопродукта и является важным элементом реализации логистической концепции «Точно в срок». Это предполагает полностью согласованную работу ММК, что позволяет производить и доставлять клиентам металлопродукцию в заранее обозначенные сроки.

В целях укрепления связей с потребителями ММК инициировал проект по созданию собственного маркетплейса – платформы электронной коммерции. Основная функция платформы заключается в том, что теперь клиенты Компании смогут напрямую заказывать металлопрокат и метизную продукцию в режиме онлайн. Данный проект реализуется в рамках Стратегии цифровизации бизнес-процессов Компании и

расширения клиентских сервисов. Он позволит увеличить востребованность продукции ММК, повысить эффективность продаж и удовлетворенность покупателей. Уже в начале 2021 года клиенты ММК смогут воспользоваться новым современным и удобным сервисом для покупки и оформления доставки продукции Компании онлайн.

В ММК ведется работа по повышению удовлетворенности потребителей качеством поставляемой продукции и оказываемым сервисом. Компания постоянно взаимодействует с клиентами, стремится оперативно отвечать на запросы и соответствовать ожиданиям по качеству, сервису и срокам поставок; опрос потребителей ежегодно показывает высокую степень удовлетворенности. В офисе технической поддержки ММК ведется проработка запросов клиентов на производство новых видов продукции.

MAGSTRONG

ММК продолжает успешно развивать программу освоения производства и продвижения высокопрочных и износостойких сталей, а также изделий из них, выпускаемых под брендом MAGSTRONG. Этот вид сталей является особой гордостью Компании, MAGSTRONG не уступает по своим характеристикам зарубежным аналогам и удостоивается премий и наград за отмеченные свойства и характеристики продукции. Наиболее выделяется высокопрочная износостойкая марка стали MAGSTRONG H500, выпускаемая ММК с 2018 года. Она позволила многим крупным российским компаниям либо полностью заместить импортные аналоги, либо перейти с традиционных марок стали на более технологичные материалы.

В отчетном периоде в Компании осуществлен переход на онлайн-анкетирование потребителей по 7 темам:

- качество продукции;
- дисциплина поставок;
- размещение заказа;
- сопровождение заказа;
- сервисное обслуживание;
- сравнение с конкурентами;
- общий уровень удовлетворенности.

В 2020 году Компания получила 78 заполненных анкет от потребителей, средний уровень удовлетворенности за отчетный период составил 8,16 баллов. По пункту «Качество продукции» средний балл составил 8,07, таким образом, целевое значение уровня удовлетворенности было достигнуто.

Для повышения эффективности продаж Компания регулярно собирает обратную связь от потребителей с помощью различных каналов: электронной формы на сайте и электронной почты, очного участия в мероприятиях (конференциях, выставках, днях открытых дверей). Кроме того, в ММК существуют такие инструменты взаимодействия с клиентами, как «ММК-Контрагент» и мобильное приложение,

проводятся видеоконференции посредством Skype и Zoom. Кроме того, ММК практикует систему электронного обмена данными с клиентами – EDI. Еще одним направлением развития является создание современной системы «Управление взаимоотношениями с клиентами» (CRM).

В офисе технической поддержки ММК существует процедура рассмотрения претензий по качеству продукции. В случае возникновения инцидентов, связанных с недовольством потребителей качеством, запрашивается разработка корректирующих действий и компенсации.

В 2020 году внедрена «Единая информационная система управления корректирующими действиями по результатам претензионной работы», включающая в себя процедуру «8D». Она обеспечивает оперативное реагирование работников цехов на возникающие проблемы с качеством продукции. Помимо этого, система позволяет оценивать результативность разрабатываемых корректирующих и сдерживающих действий и контролировать персональное участие членов рабочей группы в разработке и согласовании сдерживающих действий. Еженедельно проводятся дистанционные совещания с привлечением работников цехов, ОКП, НТЦ, дирекции по сбыту, ООО «ММК-Информсервис» для контроля повторяемости дефектов, по которым получены претензии от потребителей, и выборочной оценки результативности сдерживающих и корректирующих действий, разработанных в формате «8D».

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

В 2021 году в том числе планируется усовершенствовать следующие аспекты качества продукции:

- использование процедуры «8D» на постоянной основе с контролем результативности разработанных сдерживающих и корректирующих действий;
- формирование взаимосвязи между ИС «8D» и ИС «Контроль и повышение технологической дисциплины» для организации прослеживания связи между поступившими претензиями и нарушением параметров технологического процесса;
- внедрение новых требований FMEA и переход на электронный формат ведения FMEA протоколов;
- создание единого электронного архива, включающего в себя документы производственных структурных подразделений.

Устойчивое развитие

Совершенство в области закупок и управления цепочками поставок

Производство стали включает различные процессы, сырье и цепочку поставок. Со временем мы создали прочные связи и продолжительные взаимоотношения, которые позволяют нам управлять производством наиболее эффективно.

Управление закупками и работой с поставщиками

ММК сохраняет приверженность долгосрочным партнерским отношениям с поставщиками, обеспечивая максимальную прозрачность закупочной деятельности и открытость процедур выбора поставщиков.

Управление закупочным процессом в Компании осуществляется коммерческой дирекцией. Структура коммерческой дирекции состоит из управления категорийных закупок, операционного управления обеспечения закупок, управления подготовки производства со складским хозяйством, участком внешней приемки, управления логистики и группы бюджета и отчетности.

Компания осуществляет закупки по категориям ресурсов, необходимых для производства продукции: железорудное сырье, угольный концентрат, ферросплавы, металлолом, цветные металлы, топливо и энергоресурсы. Кроме того, Компания закупает оборудование и его комплектующие, материалы и инструменты. Для обеспечения деятельности ММК также приобретает мебель, канцелярские товары и продукты питания.

Закупочный процесс коммерческой дирекции регламентируется нормативно-правовой документацией. Основными документами в работе коммерческой дирекции являются:

- Порядок ведения единого номенклатурного справочника закупаемых ресурсов ММК;
- Организация планирования закупки материально-технических ресурсов;
- Договоры/контракты. Порядок заключения, контроль исполнения;
- Порядок оценки и выбора поставщика;
- Методика оценки технико-коммерческих предложений поставщиков материально-технических ресурсов;
- Инструкция о порядке разработки и управления категорийными стратегиями и др.

В Компании действует «Регламент закупочной деятельности и описание процедуры составления рейтинга поставщиков», где закреплены основные процессы и требования к процедурам управления цепочкой поставок. Документы, регулирующие закупочную деятельность и процесс взаимодействия с поставщиками, доступны для ознакомления на сайте Компании.

Поставщикам необходимо пройти проверку благонадежности, а также соблюдать стандарты Компании в области этики, охраны окружающей среды и социальной ответственности.

В Компании внедрена балльная система оценки надежности поставщиков по критериям, зафиксированным во внутренних нормативных документах.

При оценке поставщиков (до заключения договора) учитываются:

- полнота уставных и юридических документов;
- опыт работы;
- наличие производственной базы и набора оборудования;
- наличие/отсутствие просроченной дебиторской задолженности;
- численность и квалификация персонала и др.

Кроме того, внимание уделяется экологическим и социальным показателям деятельности поставщиков при проведении закупок процедур. Оценка по критериям в области устойчивого развития позволяет изучить деятельность поставщиков, снизить риски и повысить лояльность.

В зависимости от вида закупаемого материально-технического ресурса могут быть установлены дополнительные квалификационные и оценочные требования. При выборе поставщика рассматриваются стоимостные критерии оценки (вес критериев 80%) и нестоимостные критерии (вес-20%), куда входят, в частности, качественные, функциональные и экологические характеристики предмета закупки, соответствие продукции законодательным и другим обязательным требованиям. На основании полученной оценки принимается решение о выборе поставщика.

ММК осуществляет регулярную проверку поставщиков на соответствие основным требованиям менеджмента качества. Требования по уровню развития поставщиков, в том числе их СМК, закреплены в одноименном стандарте организации. Все поставщики закупаемых позиций, оказывающих непосредственное влияние на качество металлопродукции ММК, должны иметь сертифицированную систему менеджмента качества, отвечающую стандарту ISO 9001. По остальным закупаемым материально-техническим ресурсам при прочих равных условиях приоритет отдается сертифицированному поставщику. В 2020 году Компанией также проводились мероприятия по проверке сертификации поставщиков.

При выборе поставщика проводится оценка рисков на соответствие продукции и бесперебойной поставке необходимых ресурсов по заявкам Компании. При выборе нового поставщика проводится выездная проверка для оценки наличия необходимых производственных мощностей, квалифицированного персонала, имеющихся материалов/сырья/оборудования, карты технологического процесса.

Магнитогорский металлургический комбинат вошел в число победителей всероссийского конкурса «Лидер конкурентных закупок». Компания награждена в номинации «Развитие потенциала команды». Темой доклада, представленного ММК на конкурс, стало

развитие категорийного менеджмента в службе закупок в 2019 году. В основе данного подхода к закупкам лежит делегирование полномочий подписания договоров и контрактов категорийным менеджерам в рамках выданных доверенностей. Конкурсная комиссия высоко отметила достижения службы закупок ММК и развитие потенциала ее сотрудников.

ММК является постоянным участником и лауреатом премии «Лидер конкурентных закупок». В числе премий ММК есть награды в номинациях «Экономическая эффективность закупочных операций», «За развитие и оптимизацию закупочной деятельности», «Лидер инноваций торгово-закупочной деятельности» и «Экономическая эффективность закупочных операций».

В 2020 году Компания взаимодействовала с 1 963 поставщиками, из которых 1 793 приходится на поставщиков из России, а 170 – из зарубежных стран. На долю закупок у российских поставщиков пришлось 72%, из которых более 30% — поставщики, зарегистрированные в Челябинской области.

Социально ориентированные инициативы Компании позволяют людям с нарушениями зрения и слуха быть включенными в список коммерческих поставщиков Компании, обеспечивая для них равные возможности. Компания продолжает сотрудничество с «МАГ СВЕТ» – предприятием, основанном Всероссийским обществом слепых и работающих с 1948 года, сотрудники которого имеют нарушения зрения. «МАГ СВЕТ» поставляет средства упаковки для ММК.

Для повышения качества и надежности обеспечения ММК материально-техническими и энергетическими ресурсами (МТР), а также совершенствования системы материально-технического обеспечения проводятся дни открытых дверей для поставщиков. Они способствуют информированию, обеспечению открытости и публичности процесса закупки МТР, обмену сведениями об удовлетворенности взаимодействием обеих сторон, позволяя сохранять и расширять рынки снабжения.

С целью удовлетворения требований потребителей и поддержания имиджа ММК как производителя высококачественной продукции одним из ключевых направлений является развитие поставщиков для обеспечения стабильных поставок и предупреждения отклонений и потерь. Требования Компании к поставщикам изложены в «Руководстве по развитию поставщика». Помимо этого, «Перечень критичных МТР» помогает определить, относятся ли поставляемые ресурсы к критичным, а также выявить необходимость внедрения у поставщика СМК, соответствующей требованиям различных стандартов.

Экономические показатели коммерческой дирекции за 2020 год

Разделение в процентном соотношении по категориям закупок общего закупа коммерческой дирекции в 2020 году представлено ниже:

| Категории закупок | Сумма, % |
|---|---------------|
| Основные материалы | 88,79 |
| Материалы на обеспечение технологии | 5,13 |
| Запчасти и сменное оборудование | 6,09 |
| Итого по коммерческой дирекции ММК | 100,00 |

Основными достижениями коммерческой дирекции в 2020 году в области закупок необходимо отметить:

- совершенствование аналитики визуализации оперативных отчетов;
- выполнение плана мероприятий по реализации категорийных стратегий;
- развитие инициатив категорийного менеджмента;
- рост количества проектов цифровизации;
- введение в промышленную эксплуатацию модуля Oracle SSP Cloud для работы с каталогами и интернет-магазинами;
- увеличение числа документов, подписываемых в ЭДО, по договорам до 38%, по спецификациям до 70% по сравнению с 10% и 62% соответственно в 2019 году.

В 2020 году была продолжена ранее начатая работа по реализации категорийных стратегий. По ее результатам в 2020 году было разработано более 20 категорийных стратегий. Экономический эффект от внедрения категорийных стратегий в закупках в 2020 году составил \$6 млн, что практически на треть больше целевого значения.

Необходимо отметить, что одной из стратегических целей коммерческой дирекции до 2025 года является увеличение экономического эффекта от реализации категорийных стратегий.

Основными направлениями в работе коммерческой дирекции при реализации категорийных стратегий в 2020 году были: использование преимуществ интернет-магазинов, применение технических инициатив с использованием оборудования с меньшей стоимостью владения и расширение конкурентной среды за счет привлечения новых поставщиков.

Ожидаемый экономический эффект от применения категорийного подхода на период с 2021 по 2025 год должен составить более \$30 млн.

Развитие процессов закупочной деятельности в 2020 году

Необходимо отметить, что Компания постоянно совершенствует систему закупок, добавляя автоматизацию и роботизацию процессов обеспечения потребности структурных подразделений. В 2020 году была продолжена ранее начатая работа по использованию системы ЭДО (электронного документооборота). Одним из успешных опытов по подписанию документов в системе ЭДО является работа с одним из крупных поставщиков сырья, в среднем срок подписания документов сократился с семи дней до двух. Ежемесячно в системе ЭДО подписывается более 100 универсальных передаточных документов (УПД). В УПД входит пакет документов: счет-фактура, накладная, сертификат качества.

В 2020 году коммерческая дирекция достигла целевых значений по КПЭ по исполнению заявок структурных подразделений, чему способствовало:

- снижение транзакционной нагрузки за счет внедрения интернет-магазинов и каталогов;
- рост количества долгосрочных источников поставки;
- развитие электронного документооборота;
- усиление контроля за исполнением заявок сотрудниками коммерческой дирекции;
- пересмотр пороговых и целевых значений в системе мотивации сотрудников;
- визуализация оперативных отчетов в формате интерактивных дашбордов.

В 2020 году в коммерческой дирекции были реализованы следующие проекты автоматизации и цифровизации:

- Внедрен в промышленную эксплуатацию робот по сбору и систематизации внутренних котировок из различных источников.
- Внедрено в опытно-промышленную эксплуатацию Oracle Fusion Self Service Procurement Cloud Service – современное решение для управления централизованным снабжением.
- Внедрены интерактивные аналитические дашборды (показатели жизненного цикла заявки (76 отчетов); техническое обслуживание и ремонт; количество дней до поставки).
- Для пользователей КИС разработаны пять видеоинструкций по работе с инфокартами и номенклатурным справочником.
- Разработана модель прогнозирования цен на железорудный концентрат.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

В планах на 2021 год коммерческой дирекцией инициирован проект по внедрению системы управления развитием взаимодействий с поставщиками (SRM).

В основу традиционного подхода к управлению закупками заложен принцип обеспечения эффективной закупки, основанный на работе закупщика с конкретной категорией по заявке структурного подразделения. Ключевой целью традиционного подхода к управлению закупками является получение экономического эффекта, основанного прежде всего на снижении стоимости предмета закупа. В качестве стандартных инструментов в традиционном принципе достижения экономического эффекта применяется возможность выбора поставщика на основе конкурентного преимущества.

Способом достижения экономического эффекта закупщиком в традиционном подходе к управлению закупками являются неоднократные запросы цен и коммерческих предложений у поставщиков, аукционы, тендеры, электронные торги и конкурентные переговоры с поставщиком.

В основу системы управления взаимоотношениями с поставщиками (SRM-система) – заложен принцип формирования конкурентного преимущества заказчика, основанного на работе закупщика с конкретным (ключевым) поставщиком. Ключевыми целями SRM-систем являются инновации, налаживание двусторонней связи между заказчиком и поставщиком, основанной на формировании близких отношений и дружеской атмосферы, снижение временных затрат при формировании договорных отношений, повышение прозрачности работы между заказчиком и поставщиком. В 2021 году планируется приступить к реализации проекта по внедрению системы UiPath Process Mining.

Целью данного проекта является адаптация и внедрение технологии Process Mining в ММК как инструмента для оптимизации процесса закупок в части жизненного цикла заявки на обеспечение. Непрерывный рост экономической устойчивости и ежегодное улучшение финансовых и операционных результатов является одной из ключевых целей Компании, к реализации которой мы стремимся подходить максимально комплексно и всесторонне, уделяя особое внимание постоянному повышению эффективности производственных процессов.



Управление рисками

Эффективная система
риск-менеджмента

Риски являются неотъемлемой частью любого бизнеса. Риск-ориентированное мышление помогает нам достигать поставленных целей, предотвращая неблагоприятные последствия и максимально используя открывающиеся возможности.



«Эффективная система управления рисками давно является ключевым приоритетом ММК и служит основой для успешного достижения стратегических целей. Выявление рисков, их оценка и разработка мероприятий по снижению позволяет сократить вероятность наступления негативных последствий рисков, повысить эффективность использования ресурсов и обеспечить устойчивость развития».

Лёвин Кирилл Юрьевич, председатель Комитета по аудиту

Подход

Управление рисками интегрировано во все бизнес-процессы Группы ММК: выявление, анализ и управление рисками осуществляется на всех уровнях и внедрено в процессы принятия управленческих, инвестиционных и операционных решений.

Риск-ориентированное мышление, направленное на предотвращение нежелательных последствий, позволяет Группе ММК обеспечить достижение поставленных целей.

ММК одним из первых российских предприятий черной металлургии внедрил систему управления рисками (СУР), соответствующую международным стандартам и лучшим практикам риск-менеджмента. По результатам независимых оценок неоднократно подтверждалась ее эффективность, реализовывались рекомендации по дальнейшему развитию.

Система управления рисками

Система управления рисками Группы ММК интегрирована со стратегией, целью и видением, для каждого из органов управления и подразделений определены роли. Для обеспечения понимания всех аспектов управления рисками используется единая терминология. Информирован и вовлечен в деятельность Совет директоров, привлечены квалифицированные руководители, ответственные за организацию управления рисками. Информация о реализовавшихся рисках честно и объективно раскрывается. Информация по вопросам управления рисками доводится до сведения органов управления Группы. Уровень знаний и квалификация работников Группы в части управления рисками постоянно повышается. Совершенствуются подходы к организации и осуществлению управления рисками с учетом изменений внешней и внутренней среды.

Функции, обязанности и ответственность участников системы управления рисками регламентированы внутренними нормативными документами, построенными в соответствии с ISO 31000, Кодексом корпоративного управления, COSO ERM 2017.

Совет директоров осуществляет контроль за функционированием системы, анализирует эффективность управления рисками и при необходимости дает рекомендации по улучшению.

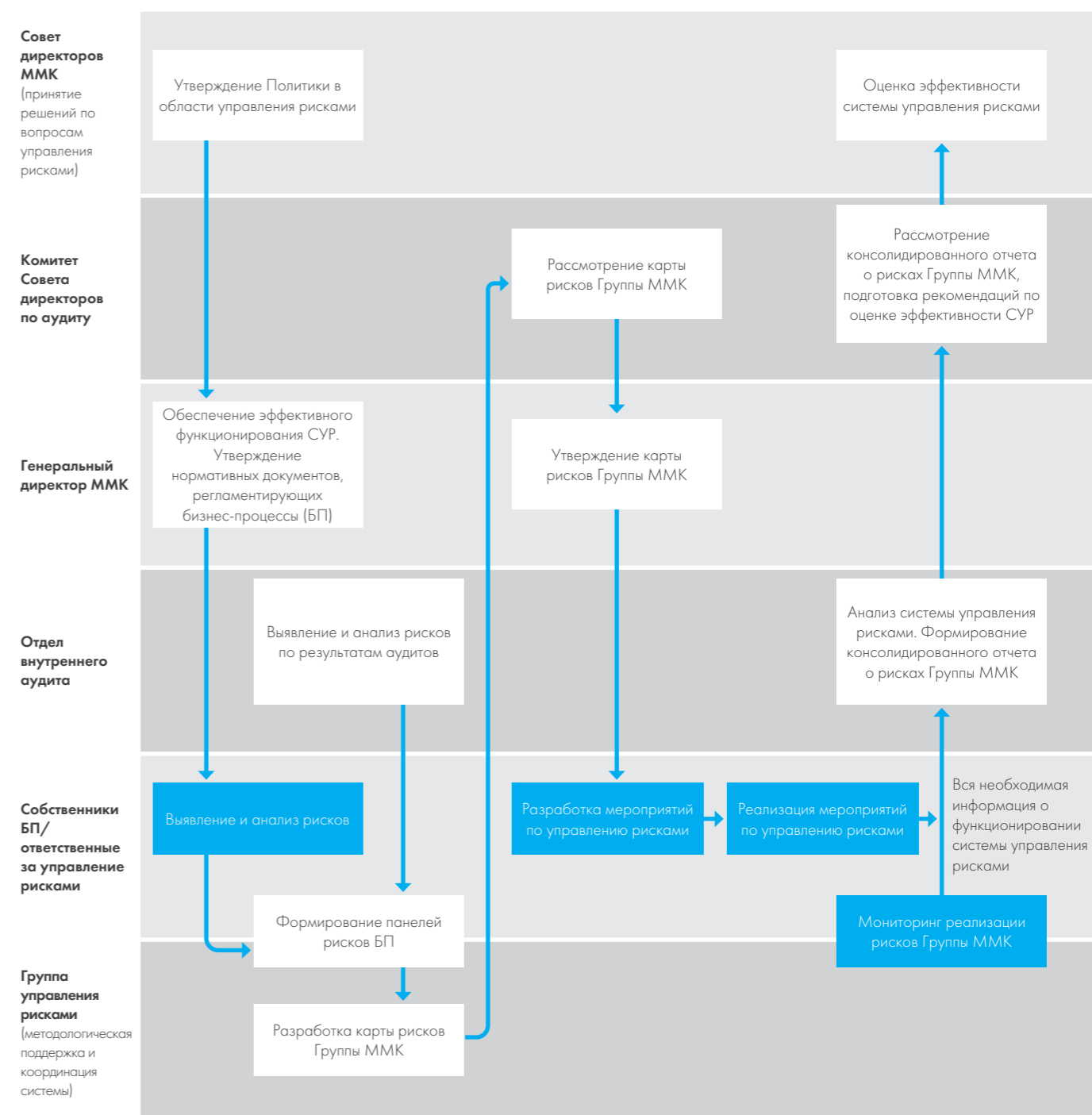
Культура управления рисками

Для эффективного функционирования системы управления рисками в ММК создана Группа управления рисками, к задачам которой относится: разработка и развитие методологии, формирование сводной отчетности по рискам, организация обучения сотрудников ММК и Группы ММК, консультирование, методологическая поддержка и координация действий подразделений в рамках управления рисками.

С целью развития корпоративной культуры, необходимой для поддержания системы управления рисками, Группа ММК в 2020 году уделяла особое внимание вопросам осведомленности персонала относительно управления рисками, в частности:

- Разработано методическое пособие для обучения процедурам выявления и оценки рисков, разработки и контроля выполнения мероприятий по снижению рисков тех руководителей и заместителей руководителей структурных подразделений, которые уполномочены по рискам бизнес-процессов.
- Разработан единый для Группы ММК стандарт, регламентирующий общие правила и подходы, порядок взаимодействия организаций Группы и порядок контроля в части управления рисками.

Схема управления рисками Группы ММК



Управление рисками

Допустимая степень риска

Для обеспечения на всех уровнях управления принятия решений по вопросам текущей деятельности в установленных границах и обеспечения разумной уверенности в достижении целей бизнеса формализовано и периодически пересматривается заявление о риск-аппетите Группы ММК.

Нулевой риск-аппетит Группы ММК определен для следующих событий:

- авария на производстве;
- несчастный случай с причинением тяжелых последствий здоровью или со смертельным исходом;
- простой оборудования в результате запрета на использование агрегатов из-за нарушения экологического законодательства;
- потеря конфиденциальной информации, остановка оборудования по причине кибератак;
- забастовка, массовые беспорядки;
- коррупция.

План и стратегия управления рисками

Стратегия управления рисками направлена на обеспечение устойчивого развития Группы ММК за счет принятия риск-ориентированных решений и реализуется посредством:

- выявления и оценки рисков текущей деятельности;
- выявления и оценки рисков проектов и инициатив;
- разработки мероприятий по снижению рисков;
- мониторинга реализации рисков;
- информирования руководства о потенциальных и фактически реализовавшихся рисках.

Процесс управления рисками

Идентификация и документирование рисков

В рамках построения системы управления рисками в Группе ММК риски выявляются исходя из целей бизнес-процессов. Выявленные риски отражаются в панелях рисков бизнес-процессов, наиболее значимые из них консолидируются в карте рисков Группы ММК.

Мониторинг и отчетность

Дважды в год в Группе осуществляется мониторинг реализации ключевых рисков, указанных в карте рисков Группы ММК.

Мониторинг включает в себя:

- информацию о реализации рисков за отчетный период;
- причины реализации рисков;
- выполненные мероприятия по снижению рисков.

На уровне бизнес-процессов мониторинг реализации рисков осуществляется собственниками бизнес-процессов.

Консолидированный отчет о рисках Группы ММК включает в себя:

- карту рисков Группы ММК, рассматриваемую Комитетом Совета директоров ММК по аудиту и утверждаемую приказом Генерального директора;
- мониторинг реализации рисков Группы ММК, рассматриваемый Комитетом Совета директоров ММК по аудиту.

Ежегодно Советом директоров рассматривается отчет об эффективности СУР, подготовленный отделом внутреннего аудита.

Оценка рисков

Все выявленные риски оцениваются с точки зрения их возможного количественного и качественного воздействия на бизнес, а также вероятности их наступления, и ранжируются по степени значимости.

Количественная оценка применяется для уточнения качественной оценки рисков и сопоставления величины риска со стоимостью мероприятия по его снижению. Количественная оценка показывает ущерб от влияния риска в случае его реализации на показатель EBITDA компании. Оценка отдельных значимых рисков для Группы проводится в соответствии с утвержденными методиками.

Для учета и отслеживания каждого риска на протяжении всего процесса управления рисками используются панели рисков бизнес-процессов и карта рисков Группы ММК.

Стратегия управления рисками

На основании проведенной оценки рисков Группа принимает решение о реагировании на риск:

- принятие риска;
- снижение риска;
- передача риска третьей стороне;
- уклонение от риска.

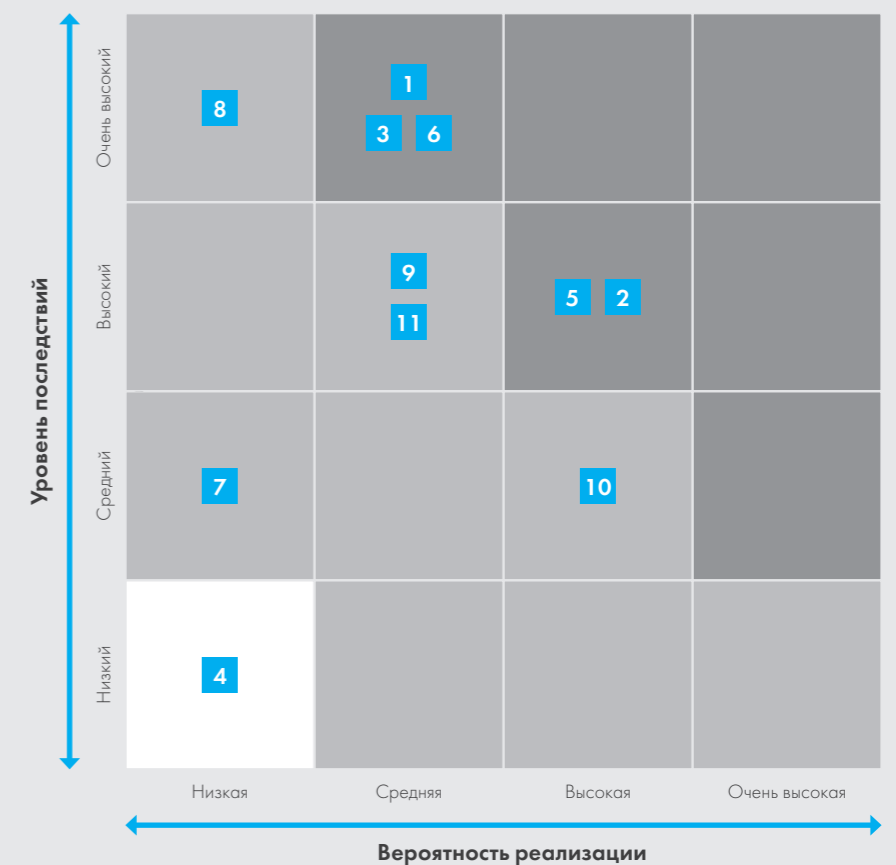
По итогам реализации мероприятий проводится переоценка риска и оценивается результативность мероприятий.

Последствия рисков

| Уровень последствий | Низкий | Средний | Высокий | Очень высокий |
|----------------------------------|---|-------------------------------|----------------|--------------------------|
| Количественная оценка (млн руб.) | 10–100 | 100–1 000 | 1 000–10 000 | > 10 000 |
| Несчастные случаи (НС) | Легкий НС | НС с потерей трудоспособности | Смертельный НС | Групповой смертельный НС |
| Социальная напряженность | Высказывание недовольства внутри коллектива | Открытое недовольство | Забастовка | Массовые беспорядки |
| Вероятность реализации (%) | 10–19,99 | 20–49,99 | 50–89,99 | 90–100 |

Карта рисков Группы ММК

- 1 Возникновение аварий и инцидентов
- 2 Выпуск продукции несоответствующего качества
- 3 Снижение ценового коридора
- 4 Неисполнение обязательств покупателями и заказчиками
- 5 Несчастные случаи
- 6 Экологический риск
- 7 Социальная напряженность
- 8 Климатический риск
- 9 Киберриск
- 10 Корпоративное мошенничество
- 11 Санкции за нарушение требований законодательства в области недропользования



Управление рисками

Основные риски

Как и любой бизнес, ММК сталкивается с рядом потенциальных рисков. Руководство Компании ответственно подходит к управлению рисками и их снижению, что соответствует выбранной нами стратегии.

Наша стратегия

Быть лучшим поставщиком Быть лидером по операционной эффективности Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией 

Изменение уровня риска

▼ 2020
▲ 2019

Производственные риски

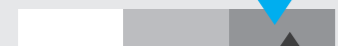
Описание риска

Мероприятия для снижения риска

Возникновение аварий и инцидентов   

Металлургическое производство зависит от непрерывной работы критически важных агрегатов, в работе оборудования могут периодически возникать поломки, простои; производственные объекты подвержены риску ущерба в связи с непредвиденными событиями, в том числе пожарами.

Низкий ← → Высокий



Производственный контроль является составной частью системы управления промышленной безопасностью и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов, а также на предупреждение аварий на этих объектах.

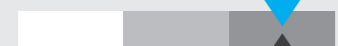
В ММК реализуются следующие мероприятия по снижению риска:

- контроль соответствия сырья, материалов и оборудования, поступающих на склады, заявленным требованиям и качественным характеристикам;
- совершенствование единой системы обучения и оценки знаний работников;
- регулярная проверка работников на предмет знания технологических инструкций;
- обучение и аттестация всех вновь принятых работников;
- повышение квалификации персонала;
- своевременное проведение плановых ремонтов, техническое обслуживание, модернизация и реконструкция объектов основных средств;
- технические аудиты поставщиков.

Выпуск продукции несоответствующего качества 

Важной составляющей деятельности является управление рисками, связанными с выпуском некачественной продукции. Возможный выпуск некачественной продукции может подорвать доверие к Компании как надежному поставщику высококачественной продукции.

Низкий ← → Высокий



Мы непрерывно работаем над повышением качества продукции, проводим клиентоориентированную политику, стремимся к удовлетворению текущих и перспективных потребностей клиентов. Действующие процедуры и внутренние аудиты направлены на совершенствование системы менеджмента качества (СМК) и позволяют гарантировать потребителям стабильно высокое качество продукции. Результативность системы менеджмента качества подтверждена сертификатами соответствия требованиям стандартов ISO 9001, IATF 16949 и СТО Газпром 9001.

В ММК реализуются следующие мероприятия по снижению риска:

- оснащение производства средствами контроля соблюдения технологии;
- постоянное развитие компетенций персонала;
- комплексные проверки соблюдения технологии и многоуровневые аудиты в производственных структурных подразделениях;
- проведение внутренних и организация внешних аудитов СМК;
- составление и пересмотр технических условий и требований, предъявляемых к сырью и материалам;
- контроль качества поступающего сырья, топлива, огнеупоров, полуфабрикатов, материалов;
- проведение экспериментальных работ по использованию новых МТР;
- технические аудиты поставщиков;
- выполнение запланированных профилактик и технического обслуживания используемых при производстве агрегатов;
- расследование технологических инцидентов и аварий.

Рыночные риски

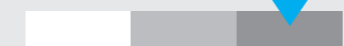
Описание риска

Мероприятия для снижения риска

Снижение ценового коридора между средней ценой металлопроката и стоимостью базовой сырьевой корзины  

Результаты деятельности Группы в значительной степени зависят от изменения спроса и цен на металлопрокат и стальную продукцию, а также цен на сырье, складывающихся в зависимости от специфики и особенностей в каждом сегменте сырьевого рынка. Ценовой коридор – расчетная дельта между средней ценой реализации металлопроката и стоимостью базовой сырьевой корзины на одну тонну. Группа стремится к поддержанию показателя ценового коридора на уровне, близком к своему среднему историческому значению.

Низкий ← → Высокий



Мы предпринимаем все необходимые разумные действия, направленные на снижение данного риска:

- перенаправление товарных потоков между рынками и отдельными их сегментами;
- заключение долгосрочных договоров на поставку сырья с фиксированными условиями и формулами ценообразования;
- диверсификация ключевых поставщиков сырья;
- мониторинг возможностей расширения собственной сырьевой базы;
- диверсификация круга потребителей;
- построение долгосрочных отношений с потребителями;
- снижение издержек производства;
- расширение ассортимента производимой продукции, в том числе за счет производства нишевых и премиальных видов продукции.

Финансовые риски

Описание риска

Мероприятия для снижения риска

Неисполнение обязательств покупателями и заказчиками 

Снижение платежеспособности покупателей и невыполнение ими обязательств по оплате может оказать негативное влияние на финансовые показатели Группы.

Низкий ← → Высокий



В целях минимизации риска производится оценка кредитоспособности покупателей при поставке продукции с отсрочкой платежа, устанавливаются кредитные лимиты и различные виды обеспечения, применяется факторинговая схема оплаты.

Управление рисками

Риски устойчивого развития

| Описание риска | Мероприятия для снижения риска |
|--|---|
| <p>Несчастные случаи</p> <p>Вопрос охраны труда и промышленной безопасности является актуальным для Группы в связи с наличием большого количества опасных производственных объектов, сложного технологического оборудования и процессов.</p> <p>Низкий ←————→ Высокий</p> | <p>В 2020 году успешно пройдена сертификация на соответствие международному стандарту ISO 45001:2018. Разработана и утверждена новая Политика в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ), основной целью которой установлено достижение нулевого травматизма. Организации Группы в развитие систем менеджмента руководствуются принятой в ММК Политикой. Цели, установленные Политикой, достигаются постоянным совершенствованием и повышением стандартов безопасного труда.</p> <p>Определяются цели, направленные на снижение производственного травматизма, аварийности и профессиональных заболеваний. Ежегодно мы инвестируем в технологии для обеспечения охраны труда, в том числе в улучшение условий работы сотрудников:</p> <ul style="list-style-type: none"> – VR-тренажеры для обучения работников правилам безопасности труда; – системы видеонаблюдения за соблюдением техники безопасности на рабочих местах; – установка дополнительного защитного оборудования на агрегатах. <p>Мы уделяем особое внимание охране труда и промышленной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда, обеспечению работников необходимыми средствами индивидуальной защиты. Ежегодно проводятся: специальная оценка условий труда, медицинские осмотры, обучение работников по промышленной безопасности и охране труда. На производствах внедряются современные инструменты для мониторинга и анализа состояния ОТ и ПБ на рабочих местах. Под руководством профсоюзного комитета в производственных структурных подразделениях действует система общественного контроля, выполняемая уполномоченными по охране труда.</p> |

| Описание риска | Мероприятия для снижения риска |
|---|--|
| <p>Экологический риск</p> <p>Неотъемлемым элементом производственной деятельности являются выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, сбросы загрязняющих веществ в водные объекты и утилизация промышленных отходов. Поэтому Группа ММК подвержена экологическим рискам, которые являются значимыми для Компании.</p> <p>Низкий ←————→ Высокий</p> | <p>Мы строим свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента», что подтверждено соответствующим сертификатом.</p> <p>Планируя долгосрочное и устойчивое развитие Компании, руководство и персонал считают минимизацию негативного воздействия на окружающую среду одной из своих стратегических целей и осуществляют производственную деятельность с пониманием воздействия на окружающую среду. Все реализуемые инвестиционные проекты проходят необходимую государственную экологическую экспертизу, общественные слушания по вопросам охраны окружающей среды.</p> <p>Контроль реализации экологической политики и мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду ежегодно рассматривается на Совете директоров, что позволяет эффективно управлять экологическим риском.</p> <p>Претензии, связанные с нарушением требований в области охраны окружающей среды, которые на данный момент могут существенно отразиться на финансово-хозяйственной деятельности ММК, отсутствуют.</p> |

| Описание риска | Мероприятия для снижения риска |
|---|--|
| <p>Социальная напряженность</p> <p>Работники Группы ММК являются основной ценностью Компании, ее важнейшим активом. Ухудшение социального самочувствия и общего эмоционального настроения работников способно негативно сказаться на деятельности Компании.</p> <p>Низкий ←————→ Высокий</p> | <p>Мы как социально ориентированное предприятие добровольно принимаем на себя обязательства по социально ответственному поведению в отношении жителей г. Магнитогорска и Уральского региона. С целью укрепления базы для устойчивого развития Группа реализует различные благотворительные программы на всей территории присутствия и принимает участие в реализации крупнейших социально значимых проектов.</p> |

| Описание риска | Мероприятия для снижения риска |
|---|---|
| <p>Климатический риск</p> <p>В связи с потенциальным внедрением мер по переходу к низкоуглеродной экономике и последующим за ними ростом издержек на модернизацию, повышением требований экологического регулирования на законодательном уровне, изменением спроса и предложения на продукцию, ростом прочих издержек, климатический риск является значимым для Группы ММК.</p> <p>Низкий ←————→ Высокий</p> | <p>Мы предпринимаем следующие меры, направленные на снижение данного риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведение детального анализа источников выбросов парниковых газов и оценки углеродного следа продукции; – разработка экологической программы по постепенному снижению выбросов с учетом строительства крупных инвестиционных объектов. <p>В долгосрочной перспективе управление риском возможно за счет внедрения низкоуглеродных технологий и других лучших практик металлургических компаний.</p> |

| Описание риска | Мероприятия для снижения риска |
|--|--------------------------------|
| <p>Низкий ←————→ Высокий</p> | |

Риски экономической безопасности

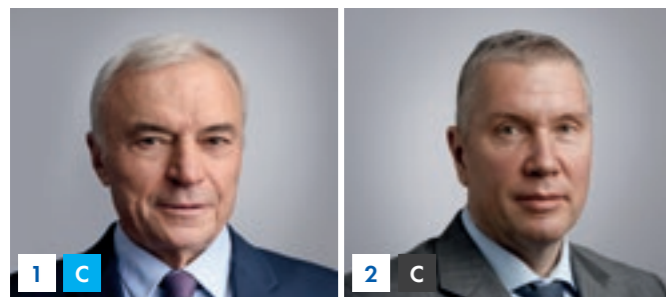
| Описание риска | Мероприятия для снижения риска |
|--|---|
| <p>Киберриск</p> <p>В современных условиях развития новых технологий Группа ММК подвержена киберрискам. Киберриск — это любой риск финансовых потерь, ошибок или ущерба репутации ММК, вызванный неисправностью ее информационных систем. Киберриски могут реализоваться несколькими основными способами:</p> <ul style="list-style-type: none"> – кибератака на корпоративную сеть; – кибератака на производственные процессы; – использование предоставленных прав доступа в нарушение интересов Группы ММК; – принятие неверных управленческих решений в области информационной безопасности; – нарушение обязательств Группы ММК в области информационной безопасности. <p>Мы вынуждены защищать ключевые информационные активы, отслеживать киберугрозы и эффективно реагировать на них. Это позволяет нам развиваться и принимать взвешенные решения.</p> <p>Низкий ←————→ Высокий</p> | <p>Мы предпринимаем следующие меры, направленные на снижение данного риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> – реализация технических мероприятий по повышению осведомленности персонала в области информационной безопасности; – назначение в подразделениях ответственных за информационную безопасность; – внедрение системы защиты объектов критической информационной инфраструктуры; – анализ защищенности ключевых информационных систем и ресурсов; – антивирусная защита; – разработка и реализация комплекса мероприятий по защите информации и обеспечению необходимым лицензионным ПО; – автоматизированный контроль прав доступа пользователей в целевых информационных системах; – мониторинг и управление событиями информационной безопасности; – создание отказоустойчивой серверной и телекоммуникационной инфраструктуры; – организация инженерной инфраструктуры и электропитания в центрах обработки данных. |

| Описание риска | Мероприятия для снижения риска |
|--|--|
| <p>Корпоративное мошенничество</p> <p>Группа ММК учитывает возможность и последствия корпоративного мошенничества. Основными факторами данного риска являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> – возможность принятия решений, приводящих к экономическому ущербу, вследствие отсутствия в нормативной документации четкой и корректной регламентации бизнес-процессов, процедур контролей; – неисполнение работниками ММК должностных инструкций; – несоответствие требований верхнего уровня по информационной безопасности возникающим угрозам. <p>Низкий ←————→ Высокий</p> | <p>Реализована и постоянно совершенствуется система внутренних контролей, в том числе в целях предотвращения мошенничества. Разработаны контрольные процедуры, которые позволяют снизить данный риск до приемлемого уровня. Группа ММК способствует развитию внутренней среды, характеризующейся сознательностью работников в отношении системы контроля; имеются внутренние нормативные документы (например, Кодекс этики), в которых перечислены запрещенные виды деятельности и указано, какие действия будут предприняты в отношении нарушителей. Установлены надлежащие политики, правила, процедуры и формы отчетности по контролю деятельности в целях обеспечения сохранности активов, в частности, в сферах повышенного риска, а также действуют информационные каналы – горячие линии, которые позволяют руководству своевременно получать достаточную и достоверную информацию.</p> |

Комплаенс риски

| Описание риска | Мероприятия для снижения риска |
|--|---|
| <p>Санкции за нарушение требований законодательства в области недропользования</p> <p>В связи с неоднозначностью правоприменительной практики законодательства о недрах одно из дочерних обществ Группы ММК подвержено риску взыскания вреда за нарушение требований данного законодательства.</p> <p>Низкий ←————→ Высокий</p> | <p>В 2020 году ММК-УГОЛЬ получило претензию Управления Росприроднадзора о взыскании вреда, причиненного безлицензионным использованием недрами. В настоящее время границы участков добычи приведены в соответствие с лицензией путем внесения изменений в соответствующие лицензии и получения подтверждающих документов.</p> |

Совет директоров

Опытная и целеустремленная команда,
направляющая ММК вперед

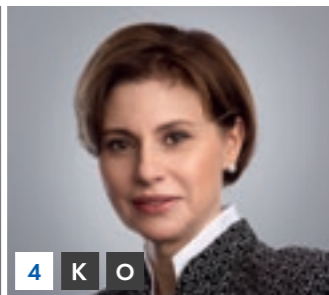
1 С



2 С



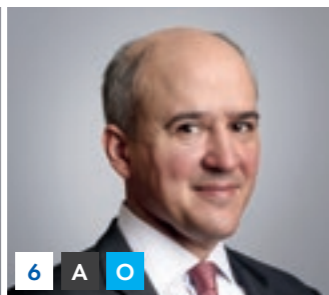
3 С О



4 К О



5 А К



6 А О



7 К О



8 А С



9 С



10 С О

А Комитет по аудиту

К Комитет по кадрам и вознаграждениям

С Комитет по стратегическому планированию

О Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии

■ Председатель Комитета

1. Рашников Виктор Филиппович

Председатель Совета директоров, неисполнительный директор

Дата назначения: 1993

Владение акциями ММК: Не владеет¹**Опыт работы:**

Председатель СД ММК Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi с 2011 по 2016 год. Президент УК ММК с 2006 по 2014 год. Председатель СД ММК с 2005 года. Генеральный директор ММК с 1997 года. Главный инженер – первый заместитель Генерального директора с 1991 года. Работает в ММК с 1967 года.

Квалификация:

Специальности «Инженер-металлург» и «Менеджмент», доктор технических наук, МГМИ им. Г. И. Носова. Почетный профессор МИСиС. Академик Российской академии проблем качества.

Занимаемые должности:

Член СД Всемирной ассоциации производителей стали. Член Наблюдательного Совета Ассоциации «Русская Сталь». Президент ХК «Металлург». Член СД КХЛ. Член Правления ООО РСПП и ООР РСПП. Президент ЧРОО СПП и ЧОАР СПП.

3. Рашникова Ольга Викторовна

Неисполнительный директор

Дата назначения: 2012

Владение акциями ММК: Не владеет

Опыт работы:

Член СД КУБ с 2011 по 2017 год. Начальник управления финансов МАГСТОРН с 2016 по 2017 год. С 2005 по 2016 год занимала в ММК должность старшего менеджера управления экономики, старшего менеджера интеграционных проектов, старшего менеджера по анализу рынков сбыта, возглавляла службу по связям с государственными органами и защите рынков, занимала должность директора по финансовым ресурсам.

Квалификация:

Специальность «Финансы и экономика», Швейцарский колледж Франклина (Лугано). Executive MBA, ГУУ (Москва).

Занимаемые должности:

—

¹ Согласно имеющейся у Группы информации, г-н Виктор Рашников является бенефициаром Mintha Holding Limited, которой принадлежит 84,26% обыкновенных акций ММК.

2. Шильев Павел Владимирович

Исполнительный директор, Генеральный директор ММК

Дата назначения: 2014

Владение акциями ММК: 402 200 акций (0,0036%)

Опыт работы:

Генеральный директор ММК с 2014 года. Член Правления ММК с 2012 года. Заместитель Генерального директора по производству ММК с 2011 по 2014 год.

Трудовую деятельность в ММК начал в 1993 году, прошел многие ступени профессионального роста от инженера до начальника центра технического обслуживания и ремонтов.

Квалификация:

Специальность «Электропривод и автоматизация промышленных установок», ЧГТУ. Обучение по программе «Управление эффективностью», Стокгольмская школа экономики в России (Санкт-Петербург).

Кандидат технических наук, МГТУ им. Г. И. Носова.

Занимаемые должности:

Член СД КУБ. Член правления ЦКМСЧ.

4. Рустамова Зумруд Хандадашевна

Неисполнительный директор

Дата назначения: 2006

Владение акциями ММК: Не владеет

Опыт работы:

С 2006 года занимала руководящие должности в составе органов управления ряда крупных российских компаний. Вице-президент СУЭК с 2004 по 2006 год. Заместитель министра имущественных отношений Российской Федерации с 2000 по 2004 год. Заместитель председателя РФФИ с 1999 по 2000 год.

Квалификация:

Специальность «Статистика и экономика», МЭСИ.

Занимаемые должности:

Заместитель генерального директора Полиметалл УК с 2009 года. Член попечительского совета Фонда «Ладья». Заместитель генерального директора Полиметалл (по совместительству). Член СД Группы Компаний ПИК. Заместитель генерального директора ИСТ-Капитал (по совместительству).

5. Лёвин Кирилл Юрьевич

Независимый директор

Дата назначения: 2014¹

(ранее 2006–2011)

Владение акциями ММК: Не владеет

Опыт работы:

Занимал руководящие должности в Сбербанке, Газпромбанке и УК Ренессанс Капитал. Член СД СК СУ-155, Белпромстройбанка, Группы компаний ПИК, компаний Аэрофлот, ФСК ЕЭС, Салаватнефтеоргсинтез, Газпромбанк-Лизинг, Газпромбанк-Управление активами, Газкардсервис, РСХБ-Страхование, РСХБ Факторинг, РСХБ-Страхование жизни.

Квалификация:

Специальность «Экономика и управление научными исследованиями и проектированием», МАИ.

Занимаемые должности:

Первый заместитель председателя правления Россельхозбанка. Член СД Белгазпромбанка. Председатель СД РСХБ Управление Активами. Председатель наблюдательного совета ТД Агроторг.

6. Морган Ральф Таваколя

Независимый директор

Дата назначения: 2015²

Владение акциями ММК: Не владеет

Опыт работы:

Неисполнительный директор Tigers Realm Coal Ltd с 2014 по 2020 год. Партнер Baring Vostok Capital Partners Group Limited с 2012 по 2020 год. Управляющий директор Goldman Sachs по России и СНГ с 2009 по 2012 год. Главный операционный директор Норильского никеля с 2004 по 2008 год. Партнер McKinsey & Company с 2000 по 2004 год.

Квалификация:

Бакалавр гуманитарных наук, специальность «Политология и международные отношения», Йельский университет. Магистр философии в области экономики и юриспруденции в России и Восточной Европе, колледж Св. Антония Оксфордского университета.

Занимаемые должности:

Член СД РАСДС.

7. Марцинович Валерий Ярославович

Независимый директор

Дата назначения: 2014²

Владение акциями ММК: Не владеет

Опыт работы:

Генеральный директор Хэй Груп с 2012 по 2014 год.

Квалификация:

Магистр экономики, специальность «Внешняя торговля», экономический факультет, Гданьский Университет (Польша). Последипломное обучение: специальность «Инвестиционные банковские услуги», Лондонский университет Гилдхолл.

Занимаемые должности:

Стратегический директор кластера быстроразвивающихся рынков Европы Хэй Груп.

8. Никифоров Николай Анатольевич

Независимый директор

Дата назначения: 2019²

Владение акциями ММК: Не владеет

Опыт работы:

Член СД Ростелеком с 2018 по 2020 год. Генеральный директор Дигинавис в 2018 году. Председатель наблюдательного совета Почта Банка с 2016 по 2018 год. Глава Минцифры России с 2012 по 2018 год.

Квалификация:

Специальность «Экономическая теория», кандидат экономических наук, КГУ им. В. И. Ульянова-Ленина.

Занимаемые должности:

Председатель СД Дигинавис. Член СД ГЛОНАСС. Генеральный директор Развитие Иннополиса. Член СД Иннополис. Член наблюдательного совета Университета Иннополис. Член СД Почты России.

9. Еремин Андрей Анатольевич

Исполнительный директор

Дата назначения: 2019

Владение акциями ММК: 114 700 акций (0,0010%)

Опыт работы:

Член правления ММК с 2012 года. Директор по экономике ММК с 2009 года. С 2000 года занимал должности начальника управления финансов и экономики ММК и Группы ММК, заместителя директора по финансам и экономике УК ММК-МЕТИЗ, директора по экономике ММК.

Квалификация:

Специальность «Экономика и управление в металлургической промышленности», ГАУ. Магистр делового администрирования, АНХ.

Занимаемые должности:

Директор по экономике ММК. Член совета БФ «Металлург». Член совета ХК «Металлург». Член СД ЦТР Некст.

10. Ушаков Сергей Николаевич

Исполнительный директор

Дата назначения: 2017

Владение акциями ММК: 159 500 акций (0,0014%)

Опыт работы:

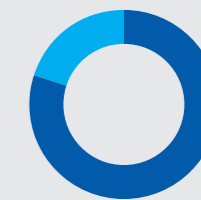
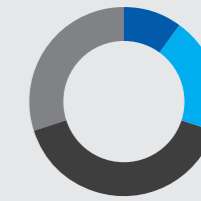
С 2012 по 2014 год занимал должности директора в компаниях ММК-МЕТИЗ, Электроремонт, ОСК, директора по техническому обслуживанию и ремонтам ММК. Генеральный директор ММК-Атакаш (Турция) с 2009 по 2011 год. Трудовую деятельность в ММК начал в 1991 году, прошел путь от разлищика стали до главного инженера.

Квалификация:

Специальность «Металлургия», МГТУ им. Г. И. Носова.

Занимаемые должности:

Заместитель Генерального директора по продажам ММК.

Разнообразие состава Совета директоров**Гендерный состав Совета директоров**■ Мужчины (8)
■ Женщины (2)**Гражданство членов Совета директоров**■ Российское (8)
■ Иностранное (2)**Возраст**■ <50 лет (6)
■ >50 лет (4)**Продолжительность работы в Совете директоров**■ >20 лет (1)
■ 10–20 лет (2)
■ 5–9 лет (4)
■ <5 лет (3)

¹ Признан независимым директором решениями Совета директоров от 05.06.2020, протокол № 1 и от 30.11.2020, протокол № 10.
² Соответствует критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России, Правилами листинга Московской Биржи и внутренними документами ММК.

Правление



1



2

1. Шильяев Павел Владимирович
Исполнительный директор,
Генеральный директор ММК
(см. стр. 120)

2. Унру Сергей Яковлевич
Заместитель Генерального
директора по производству
Дата назначения: 2020

Опыт работы:
Предыдущие должности в ММК:
главный специалист по техническому
обслуживанию и ремонту (по
совместительству) с 2019 по 2020 год.
Директор ОСК с 2019 по 2020 год.
Директор МРК с 2015 по 2019 год.

Квалификация:
Специальность «Обработка металлов
давлением», МГМИ им. Г. И. Носова.
Специальность «Промышленное и
гражданское строительство», ЮУрГУ.



3

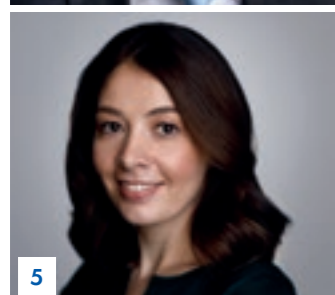


4

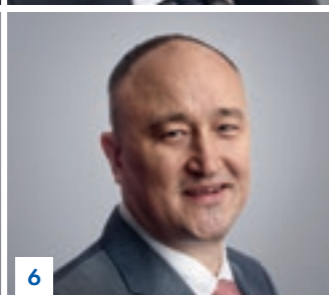
3. Руга Владимир Эдуардович
Заместитель Генерального
директора по внешним
коммуникациям
Дата назначения: 2012

Опыт работы:
Предыдущие должности в ММК:
вице-президент по внешним
коммуникациям УК ММК с 2011
по 2014 год; директор по внешним
коммуникациям с 2010 по 2011 год.
С 2003 по 2010 год занимал
различные руководящие должности по
связям с общественностью в ТНК-ВР
Менеджмент. Начальник департамента
по связям с общественностью
Сибирской нефтяной компании
с 1998 по 2003 год.

Квалификация:
Специальность «История», МГПУ
им. В. И. Ленина. Доктор исторических
наук.

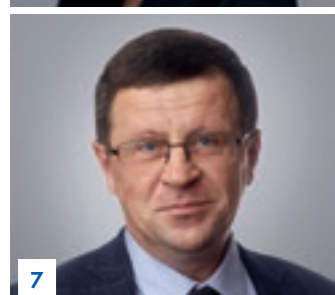


5

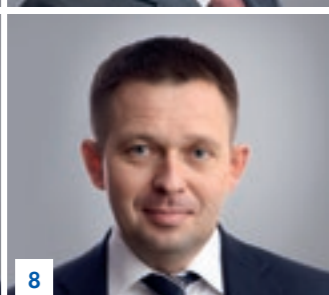


6

4. Еремин Андрей Анатольевич
Исполнительный директор
(см. стр. 121)



7



8

5. Никулина Мария Викторовна
Начальник управления
финансовых ресурсов
Дата назначения: 2016

Опыт работы:
Менеджер отдела аудита крупных
компаний, старший менеджер и
директор по аудиту в
ПрайвотерхаусКуперс Аудит
(Москва, Лондон).

Квалификация:
Специальность «Мировая экономика»,
РУДН. Член АССА (Великобритания).

6. Щуров Григорий Викторович
Директор по охране труда,
промышленной безопасности
и экологии
Дата назначения: 2017

Опыт работы:
Предыдущие должности в ММК:
начальник технического департамента
с 2016 по 2017 год. Технический
директор с 2013 по 2016 год. До 2013
года — начальник технологического
управления.

Квалификация:
Специальность «Металлургические
машины и оборудование», МГМА
им. Г. И. Носова. Специальность
«Технологический менеджмент»,
РАНХиГС.

Специальность «Менеджмент в
действии», МИМ ЛИНК.

7. Кравченко Павел Анатольевич
Директор по безопасности
Дата назначения: 2016

Опыт работы:
Предыдущие должности в ММК:
директор по охране труда,
промышленной безопасности
и экологии с 2015 по 2016 год.
Директор МСЦ с 2007 по 2014 год.
Генеральный директор ВВК Янтарь
с 2003 по 2007 год. С 1999 по 2003
год работал начальником планово-
экономического отдела
Магнитогорскмежрайгаз, ведущим
экономистом МЭК.

Квалификация:
Специальность «Экономика и
управление на предприятиях
металлургической промышленности»,
МГТУ им. Г. И. Носова. Специальность
«Финансы и кредит», Финансовая
академия при Правительстве
Российской Федерации.



9



10

10. Кривошеков Сергей Валентинович
Директор по корпоративным
вопросам и социальным
программам
Дата назначения: 2012

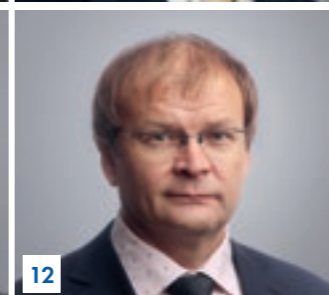
Опыт работы:
Предыдущие должности в ММК: член
СД с 2000 по 2011 год; вице-
президент по управлению
собственностью УК ММК с 2009 по
2011 год; вице-президент по сырью,
управлению собственностью и
коммерции УК ММК с 2006 по 2009
год; заместитель Генерального
директора по стратегическому
планированию и собственности с
2002 по 2006 год.

В ММК прошел путь от оператора до
директора по недвижимости и ценным
бумагам.

Квалификация:
Специальность «Обработка металлов
давлением», МГМИ им. Г. И. Носова.
Доктор экономических наук, ОГУ
им. И. С. Тургенева.



11



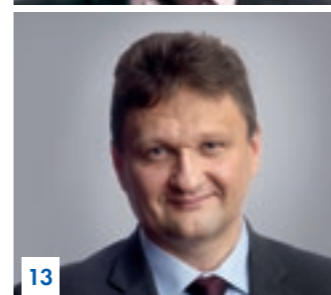
12

11. Кузьмин Алексей Юрьевич
Начальник департамента
продаж по РФ
Дата назначения: 2016

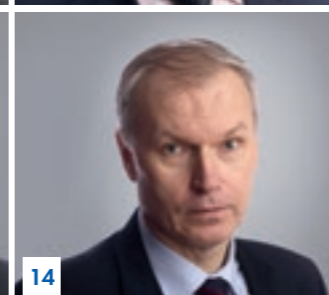
Опыт работы:
Предыдущие должности в ММК:
заместитель директора, директор
ТД ММК с 2011 по 2016 год.

Заместитель директора, директор
УралМетПром с 2004 по 2011 год.
Начальник управления региональных
продаж ФХКИ Русский Хлеб с 2001
по 2006 год.

Квалификация:
Специальность «Юриспруденция»,
МГТУ им. Г. И. Носова. Executive MBA,
Стокгольмская школа экономики
в России (Санкт-Петербург).



13



14

8. Ненашев Сергей Александрович
Коммерческий директор
Дата назначения: 2015

Опыт работы:
Предыдущие должности в ММК:
директор по охране труда,
промышленной безопасности
и экологии с 2015 по 2016 год.
Директор МСЦ с 2007 по 2014 год.
Генеральный директор ВВК Янтарь
с 2003 по 2007 год. С 1999 по 2003
год работал начальником планово-
экономического отдела
Магнитогорскмежрайгаз, ведущим
экономистом МЭК.

Квалификация:
Специальность «Экономика и
управление на предприятиях
металлургической промышленности»,
МГТУ им. Г. И. Носова. Специальность
«Финансы и кредит», Финансовая
академия при Правительстве
Российской Федерации.

9. Кийков Олег Вячеславович
Директор по персоналу
Коммерческий директор
Дата назначения: 2012

Опыт работы:
С 2006 по 2011 год занимал
должность директора по персоналу
ЦГОК и СевГОК и горнорудного
дивизиона Метинвест Холдинг
(Украина). С 2001 по 2006 год
работал в должностях директора
аппарата региональных филиалов
ЮКОС ЭП, директора по персоналу
Куйбышевского НПЗ. С 1995 по 2001
год работал на различных должностях,
связанных с управлением персоналом,
в том числе директором по общим
вопросам и директором
подразделений Nestlé S.A.

Квалификация:
Специальность «Двигатели
летательных аппаратов», КуАИ
им. С. П. Королева.

12. Звягин Николай Михайлович
Начальник отдела
перспективного развития
Дата назначения: 2020

Опыт работы:
Предыдущие должности в ММК:
группа сделок слияния и поглощения,
дирекция по развитию бизнеса и
управлению эффективностью с 2014
по 2016 год.

Квалификация:
Специальность «Финансы и кредит»,
СПбГУЭФ. Магистр делового
администрирования, программа
«Инновационный и проектный
менеджмент», АНХ.

13. Шепилов Сергей Викторович
Главный юрист
Дата назначения: 2012

Опыт работы:
Предыдущие должности в ММК:
директор по правовым вопросам
с 2012 по 2016 год. С 2014 года
директор ММК-ПРАВО.
С 1999 года занимал в ММК
должности начальника отдела
правового обеспечения деятельности,
заместителя начальника управления
трудоустройства и
исполнительного производства,
начальника правового управления.

Квалификация:
Специальность «Электропривод
и автоматизация промышленных
установок и технологических
комплексов», МГМИ им. Г. И. Носова.
Специальность «Юриспруденция»,
УрАГС.

Президентская программа подготовки
управленческих кадров для
организаций народного хозяйства,
«Стратегический менеджмент», ЮУрГУ.

14. Феоктистов Вадим Николаевич
Главный специалист по
информационным технологиям
Дата назначения: 2018

Опыт работы:
Предыдущие должности в ММК:
начальник управления
информационных технологий с 2014
по 2016 год. Директор ММК-
Информсервис с 2010 года по
настоящее время.

Квалификация:
Специальность «Автоматизация
металлургического производства»,
МГМИ им. Г. И. Носова.
Программа MBA «Топ-менеджер:
курс практической подготовки»,
Институт МВШБ.

Программа MBA «Информационный
менеджмент (CIO)», АНХ.

Корпоративное управление

Обращение Председателя
Совета директоров

Целью корпоративного управления ММК является повышение эффективности и стоимости Компании с учетом обеспечения баланса интересов акционеров и иных заинтересованных сторон.



«Наш подход к корпоративному управлению основан на принципах честности и открытости. Управляя бизнесом, мы ответственно подходим к обязательствам перед заинтересованными сторонами».

Уважаемые акционеры,

Прошедший 2020 год, безусловно, был особенным. Пандемия COVID-19 создала значительные трудности для работы всех промышленных предприятий мира и потребовала от всех организаций своевременных и незамедлительных мер реагирования.

При поддержке Совета директоров менеджмент Компании провел оценку потенциального влияния COVID-19 на показатели нашей деятельности. Были разработаны и последовательно реализуются мероприятия по минимизации последствий пандемии как для бизнеса, так и для сотрудников Компании. При этом ММК в течение всего года проявлял постоянную заботу о жителях г. Магнитогорска, где расположена основная промышленная площадка ММК. Сложившаяся ситуация позволила Компании в полной мере подтвердить свою приверженность принципам устойчивого развития и содействовать достижению глобальных целей устойчивого развития ООН, предусматривающих обеспечение работников достойной, непрерывной и максимально безопасной работой, содействие экономическому развитию региона, а также поддержку муниципальной системы здравоохранения.

С целью улучшения информирования заинтересованных сторон о лучших практиках Магнитогорского металлургического комбината в области экономической устойчивости, охраны труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды, корпоративного управления, внедрения инновационных технологий, взаимодействия с персоналом и местными сообществами в 2020 году мы опубликовали первый корпоративный Отчет об устойчивом развитии, составленный в соответствии со стандартами GRI. Сейчас эта работа проводится уже в периметре Группы ММК.

В 2020 году мы сохранили курс на повышение совокупной доходности акционеров, обеспечивая рост капитализации и высокий уровень выплачиваемых дивидендов при низкой долговой нагрузке.

Я хотел бы отдельно подчеркнуть огромную работу по обновлению портфеля стратегических инициатив, проделанную менеджментом компании совместно с Советом директоров в 2020 году. Актуализированный до 2025

года портфель стратегических инициатив учитывает текущие рыночные и глобальные тренды и вызовы конкурентной среды, а также соответствует принципам экологического, социального и корпоративного управления (ESG). Основными элементами обновленного портфеля являются: сохранение позиций лучшего поставщика, лидерство по операционной эффективности и устойчивое развитие.

В отношении корпоративного управления мы продолжаем стремиться к совершенствованию применимых практик, следить за изменениями и требованиями со стороны внешних сообществ, реагировать на вызовы и внедрять лучшие российские и международные практики. В фокусе нашего внимания остаются вопросы ESG, а также вопросы развития политики и практики преемственности для органов управления Компании; внедряется корпоративная культура безопасности и возможностей. В частности, повышается вовлеченность сотрудников в интересы компании и степень ориентированности на конечный результат. Для повышения эффективности Совета директоров поддерживается практика проведения оценки его работы, в том числе с привлечением независимых внешних консультантов. Кроме того, мы намерены продолжать работу по развитию коммуникаций с заинтересованными сторонами, в том числе с участием первых лиц Компании.

Выражаю благодарность членам Совета директоров, исполнительному руководству и всем работникам ММК, а также акционерам и партнерам за поддержку Компании, за конструктивный подход к укреплению наших взаимоотношений в непростом 2020 году. Уверен, что и в дальнейшем наша совместная работа будет способствовать созданию дополнительной стоимости Компании и обеспечению ее устойчивого развития.

Рашников Виктор Филиппович, Председатель Совета директоров ММК

Корпоративная культура

Ценности в основе нашей деятельности

Высокоэффективная металлургическая компания ММК, занимаясь производством стали, вносит вклад в процветание и технологический прогресс России. Компания полна решимости выполнять свою миссию и создавать ценность для всех заинтересованных сторон, быть надежным поставщиком высококачественной металлопродукции, в то же время обеспечивая безопасные условия труда персонала и заботясь об окружающей среде.

Ценностями ММК являются:

- Всегда партнерское отношение к клиентам
- Непрерывное совершенствование и улучшения по всем направлениям деятельности.

ММК является градообразующим предприятием для г. Магнитогорска и оказывает значительное влияние на социально-экономическое и экологическое состояние региона и его жителей. По этой причине основной стратегической инициативой Компании является реализация принципов устойчивого развития за счет совершенствования системы промышленной безопасности, снижения негативного экологического воздействия, создания возможностей для развития предпринимательства и учета потребностей всех заинтересованных сторон.

Прозрачность, ответственность на всех уровнях Компании от Совета директоров до сотрудников – основные элементы корпоративной культуры ММК. В ММК Советом директоров ежегодно оцениваются результаты реализации Стратегии развития, план мероприятий по реализации корректируется в соответствии с ключевыми вызовами Компании, зависящими как от внешних, так и от внутренних факторов. В 2019 году был начат процесс уточнения Стратегии до 2025 года с дополнительным расширением портфеля стратегических инициатив и включением инициатив, соответствующих Целям устойчивого развития ООН.

Наша главная ценность – это сотрудники

Будучи крупнейшим работодателем Южного Урала, Компания осознает степень своей ответственности за жизнь, здоровье и благополучие своих сотрудников. ММК стабильно обеспечивает рабочими местами более 50 тысяч человек, включая работников Компании, дочерних обществ и подрядных организаций.

На протяжении многих лет мы уделяем повышенное внимание развитию кадрового потенциала, предоставляем расширенные возможности обучения. Компания содействует личностному и профессиональному росту работников, создавая условия для самореализации и построения карьеры.

Удовлетворенность и вовлеченность сотрудников имеет большое значение для ММК, поэтому проводится регулярная оценка и реализуются мероприятия, направленные на их повышение.

Коммуникация с персоналом необходима для формирования и развития корпоративной культуры Компании. Приложение «Мой ММК» активно функционирует уже шесть лет и используется в качестве современного канала взаимодействия с сотрудниками. Через него осуществляется информирование о безопасности труда, вовлечение работников в аудит и оценку условий охраны труда и промышленной безопасности.

Частью культуры Компании является ее активная позиция по внедрению инновационных решений. Ярким примером является развитие практики рационализаторской деятельности и изобретательности среди сотрудников ММК.

В партнерстве с местными сообществами

ММК содействует улучшению качества жизни людей и появлению новых возможностей в регионе присутствия, взаимодействуя с органами государственной власти, некоммерческими организациями и местными сообществами. Компания выступает инициатором множества социальных

и инфраструктурных программ. В ММК существует Стратегия социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года, где описана роль Компании как градообразующего предприятия, зафиксированы основные планы и мероприятия по развитию города и обеспечению благополучия жителей. Компания поддерживает активную связь с городским населением, планирует и реализует социальные программы в различных сферах.

Компания стремится обеспечить благоприятную экологическую обстановку в регионах присутствия, для чего совершенствует систему экологического менеджмента, проводит мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия и водных экосистем, повышение энергоэффективности.

В 2020 году внимание ММК в области поддержки здравоохранения было направлено на борьбу с пандемией COVID-19. Реализована масштабная программа «Мы вместе» с целью оказания поддержки населению и социальным объектам г. Магнитогорска, включая больницы и медицинские организации, а также врачей и наиболее уязвимые группы населения.

Этика и честные деловые практики

В основе корпоративной культуры ММК лежит бескомпромиссное отношение к нарушениям законодательства, уделяется внимание противодействию коррупции и продвижению норм деловой этики. Компания придерживается лучших практик ведения бизнеса, основываясь на принципах честности, открытости, ответственного соблюдения законодательных требований.

В Компании действуют документы, регламентирующие ценности, принципы, стандарты и нормы поведения, ознакомление с содержанием которых обязательно для сотрудников и других заинтересованных сторон. Мы стремимся совершенствовать механизмы противодействия любым формам правонарушений и неэтичного поведения.

Нам доверяют

Эффективная система корпоративного управления является основой для построения доверительных отношений с акционерами, инвесторами, работниками и способствует укреплению устойчивости Компании. ММК демонстрирует надежность и конструктивный подход к работе, оказывает доверие и уважение ко всем заинтересованным сторонам, стремясь к построению открытого диалога и плодотворному взаимовыгодному сотрудничеству.

В рамках реализации стратегических инициатив Компания удостоилась целого ряда наград. За 2020 год мы получили награды в различных сферах деятельности, в том числе:

- Компании присуждена международная премия Energy Management Insight Awards в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности производства;
- ММК стал лауреатом Национальной премии в области импортозамещения «Приоритет», награда присуждена в номинации «Приоритет – Металлургия» за разработку и реализацию стратегической инициативы Индустрия 4.0;
- Получена престижная награда «Главное событие 2020 года в металлургии России» за реализацию проекта по реконструкции стана 2500 горячей прокатки;
- ММК стал победителем национальной премии «Казначей года», одной из авторитетных премий финансового сообщества, премия вручена за выдающиеся достижения в области совершенствования казначейской функции;
- Компания отмечена на 26-й Международной промышленной выставке «Металл-Экспо» в конкурсе СМИ за внутрикорпоративные коммуникации и получила награду за лучшую экспозицию;
- Торговый дом ММК и ряд его подразделений получили награды конкурсов Российского союза поставщиков металлопродукции.

Корпоративное управление

Подход к корпоративному управлению

ММК в своей деятельности руководствуется международными и российскими стандартами корпоративного управления, в том числе положениями Кодекса корпоративного управления Великобритании, Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, Правил листинга Лондонской фондовой биржи и Московской Биржи. Соблюдение лучших практик корпоративного управления и достижение высоких финансовых результатов способствуют укреплению доверия к Компании со стороны российских и международных инвесторов.

Принципы и правила корпоративного управления компании сформулированы в Кодексе корпоративного управления ММК, который был утвержден в новой редакции решением Совета директоров ММК 20.12.2019 (размещен на сайте по [адресу](#))¹, которые в том числе предусматривают:

- защиту прав акционеров и инвесторов;
- соблюдение норм действующего законодательства и внутренних документов;
- равное отношение ко всем акционерам (в том числе миноритарным и иностранным);
- взаимное доверие и уважение ко всем заинтересованным сторонам, построение открытого диалога;
- добросовестность менеджмента;
- стремление к постоянному снижению и предотвращению вредного воздействия на окружающую среду, экологически ориентированному развитию производственного потенциала, внедрению наилучших доступных технологий.

ММК строго соблюдает вышеперечисленные принципы и осуществляет мониторинг требований и передового опыта в области корпоративного управления, последовательно совершенствуя собственный подход с учетом лучших практик. Это обеспечивается в том числе в процессе:

- рассмотрения отчета Совета директоров о результатах развития ММК по приоритетным направлениям за отчетный год;
- проведения ежегодной оценки деятельности Совета директоров;
- рассмотрения Советом директоров отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления;
- информирования Корпоративным секретарем членов Совета директоров об изменениях в регулировании и практике корпоративного управления;
- коммуникаций с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами.

Компания активно взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с корпоративным управлением, включая миноритарных и иностранных акционеров. ММК придерживается единой корпоративной политики в отношении дочерних и зависимых обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых является.

Кодекс этики Группы ММК: корпоративная культура и ценности

Компания при поддержке Совета директоров (в том числе посредством утверждения политик, внутренних документов и иных инициатив) создает и поддерживает единую корпоративную культуру, объединяющую всех сотрудников. Мы верим в то, что люди — наш ключевой ресурс, и ожидаем от наших сотрудников высоких стандартов делового поведения и профессиональных достижений. Корпоративные нормы, принципы и требования, которые являются основой этичного ведения бизнеса, изложены в Кодексе этики Группы ММК. Кодекс этики регулирует не только поведение работников и их взаимоотношения в коллективе, но также основы взаимоотношений между работниками и клиентами, деловыми партнерами, инвесторами, государственными органами, конкурентами и местными сообществами.

Группа ММК строит и поддерживает здоровые, конструктивные и прозрачные взаимоотношения с государственными органами, чиновниками и представителями государственной власти на законной основе.

Кодекс этики Группы ММК и другие внутренние документы Компании, определяющие основы ведения бизнеса, размещены на [сайте ММК](#).

Совет директоров уверен, что корпоративная культура и ценности, определяемые им в Кодексе этики Группы ММК и других внутренних документах, обеспечивают доверие к Группе ММК со стороны инвестиционного сообщества и способствуют лояльному отношению акционеров к Компании.

Соответствие лучшим практикам

Компания соблюдает большую часть принципов корпоративного управления, рекомендованных к применению Банком России 21 марта 2014 года.

В качестве методологии, используемой Компанией при оценке соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, применены рекомендации Банка России по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

По результатам 2020 года из 79 принципов Кодекса корпоративного управления ММК полностью или частично соблюдается 76 принципов (96,2%), не соблюдается только 3 принципа.



ММК с 2003 года ежегодно проводит независимую оценку качества корпоративного управления. 29 декабря 2020 года Российским институтом директоров подтвержден рейтинг ММК на уровне НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления. Это означает, что Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления. Компания характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанных с качеством корпоративного управления.

Следуя рекомендациям Кодекса корпоративного управления ММК, а также лучшей практике корпоративного управления, в Компании в том числе используются следующие механизмы и инструменты (в соответствии с Уставом и внутренними документами Компании):

- определен срок внесения акционерами предложений по вопросам повестки дня годового общего собрания — 60 дней после окончания финансового года;
- определен регламент для ответов на вопросы акционеров в ходе собрания;
- предусмотрен дополнительный способ коммуникации с акционерами: посредством электронной почты по адресу shareholder@mmk.ru;
- используется система, позволяющая акционерам принимать участие в голосовании с помощью электронных средств («СТАТУС онлайн. Кабинет акционера»), что позволяет обеспечить возможность каждому акционеру беспрепятственно реализовывать право голоса самым простым и удобным для него способом;
- расширен перечень вопросов, решения по которым принимаются большинством голосов всех избранных членов Совета директоров, а также перечень вопросов, решения по которым могут приниматься Советом директоров путем проведения очного голосования;
- в Компании действует коллегиальный исполнительный орган — Правление, основными функциями которого являются: рассмотрение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК, прогнозирование финансово-экономических показателей по Группе ММК, утверждение представителей в дочерних организациях Группы ММК и утверждение директив представителям для принятия решений на общих собраниях акционеров (участников) и заседаниях Совета директоров;
- для улучшения качества управления в компаниях Группы ММК предусмотрен институт представителей. Представители действуют на основании Положения о представителях, утвержденного Генеральным директором ММК, и в соответствии с утвержденными Правлением ММК директивами;

- к компетенции Совета директоров относится принятие решений о совершении не только тех сделок, которые предусмотрены законодательством РФ, но и сделок, стоимость которых составляет более 10% балансовой стоимости активов Компании, а также совершение сделок по отчуждению недвижимого имущества независимо от стоимости сделки;
- процедура преемственности, включая подбор кандидатов в Совет директоров, закреплена в Положении о Совете директоров ММК и применяется на практике;
- возможность использования электронных технологий в работе органов управления ММК предусмотрена в Уставе и внутренних документах и реализуется на практике;
- на регулярной основе осуществляется проведение открытых дискуссий (стратегических сессий) с участием независимых директоров для обсуждения реализации портфеля стратегических инициатив, обсуждения системы КПЭ;
- особое внимание в Компании уделяется вопросам устойчивого развития. В настоящее время совершенствуется система отчетности ESG Группы ММК.

Политика раскрытия информации (информационная политика)

Советом директоров в 2008 году утверждено Положение об информационной политике ММК. Ответственность за информирование о деятельности Компании несет Генеральный директор.

Информационная политика ММК соответствует действующему законодательству РФ, Кодексу корпоративного управления, рекомендованному Банком России, правилам и требованиям регуляторов рынка ценных бумаг России и Великобритании, а также лучшим российским и международным практикам корпоративного управления.

Информационная политика Компании направлена на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и инвесторов на получение информации, существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений, а также на защиту информации о Компании, разглашение которой способно нанести ущерб Компании и ее акционерам.

Основными принципами информационной политики являются:

- предоставление акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам возможностей для получения информации в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ;
- регулярность, последовательность и оперативность раскрытия информации;

Премии и достижения

Наш превентивный подход к прозрачности раскрытия информации

Индекс «Ответственность и открытость» отражает, насколько организации готовы обнародовать информацию о себе. В группу лидеров индекса вошли 29 компаний, в том числе Магнитогорский металлургический комбинат, который и ранее отмечался за высокие стандарты раскрытия информации. Годовые отчеты ММК не раз становились победителями конкурсов среди российских эмитентов, а сам комбинат неоднократно выигрывал конкурс «За активную корпоративную политику в сфере раскрытия информации» для компаний-эмитентов. В группу лидеров индекса РСПП «Вектор устойчивого развития» в 2020 году вошли 26 компаний, показавших позитивную динамику, в том числе ММК.

В лидерах по устойчивости

Магнитогорский металлургический комбинат вошел в число лидеров ежегодных индексов РСПП в области устойчивого развития «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».

Подаем пример

В рамках XV Национальной премии «Директор года» по итогам 2020 года Виктор Рашников был включен в рейтинг «25 лучших председателей советов директоров», Валерий Марцинович — в рейтинг «50 лучших независимых директоров», Павел Черешенков — в рейтинг «25 лучших директоров по корпоративному управлению/корпоративных секретарей».

- полнота, актуальность и достоверность содержания информации, сравнимость раскрываемых данных;
- доступность;
- равнодоступность и необременительность предоставления акционерам информации и документов по их запросам;
- соблюдение разумного баланса прозрачности Компании, с одной стороны, и конфиденциальности с другой.

Оценка деятельности Совета директоров

Совет директоров с 2008 года ежегодно проводит оценку эффективности своей работы, членов Совета директоров и комитетов. Это позволяет активизировать работу Совета директоров, выявлять области для улучшений и совершенствовать практику корпоративного управления ММК. Результаты оценки отражаются в Годовом отчете ММК.

Для проведения независимой оценки эффективности работы Совета директоров ММК периодически, но не реже одного раза в три года привлекает внешнюю организацию (консультанта), утверждаемую Советом директоров по предложению Комитета по кадрам и вознаграждениям.

По итогам оценки Совет директоров утверждает программу мероприятий по улучшению действующих в Компании практик. В настоящее время «Программа по совершенствованию корпоративного управления ММК до 2020 года» исполнена, и в 2021 году планируется разработка новых мероприятий.

27 ноября 2020 года Советом директоров ММК было принято решение о проведении независимой оценки эффективности работы Совета директоров, членов Совета директоров и комитетов Совета директоров ММК в 2020 году с привлечением внешнего консультанта, обладающего необходимой квалификацией.

Результаты внешней оценки Совета директоров за 2020 год

В соответствии с решением Совета директоров Компания привлекла Ассоциацию профессиональных директоров АНД для проведения независимой внешней оценки эффективности деятельности Совета директоров за 2020 год.

Методология и подходы к проведению оценки Совета директоров, основанные на лучшей международной практике и потребностях Компании, были согласованы с Комитетом по кадрам и вознаграждениям, а также с независимыми директорами. Для оценки эффективности деятельности Совета директоров и его комитетов директорам были розсланы подробные вопросники. Полученные результаты были частично дополнены комментариями и обратной связью членов Совета директоров и представителей менеджмента в ходе проведенной специализированной сессии, где обсуждались результаты оценки и рыночная практика корпоративного управления.

Ассоциацией профессиональных директоров АНД был подготовлен предварительный отчет о результатах оценки, который был представлен Комитету по кадрам и вознаграждениям и Службе корпоративного секретаря. Впоследствии состоялось детальное обсуждение итогового отчета на заседании Совета директоров 23 апреля 2021 года.

Проведенная внешняя оценка подтвердила, что Совет директоров и комитеты функционируют в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления России. В ближайшие годы Совет директоров планирует уделить особое внимание ряду направлений с целью дальнейшего повышения эффективности своей работы, в частности:

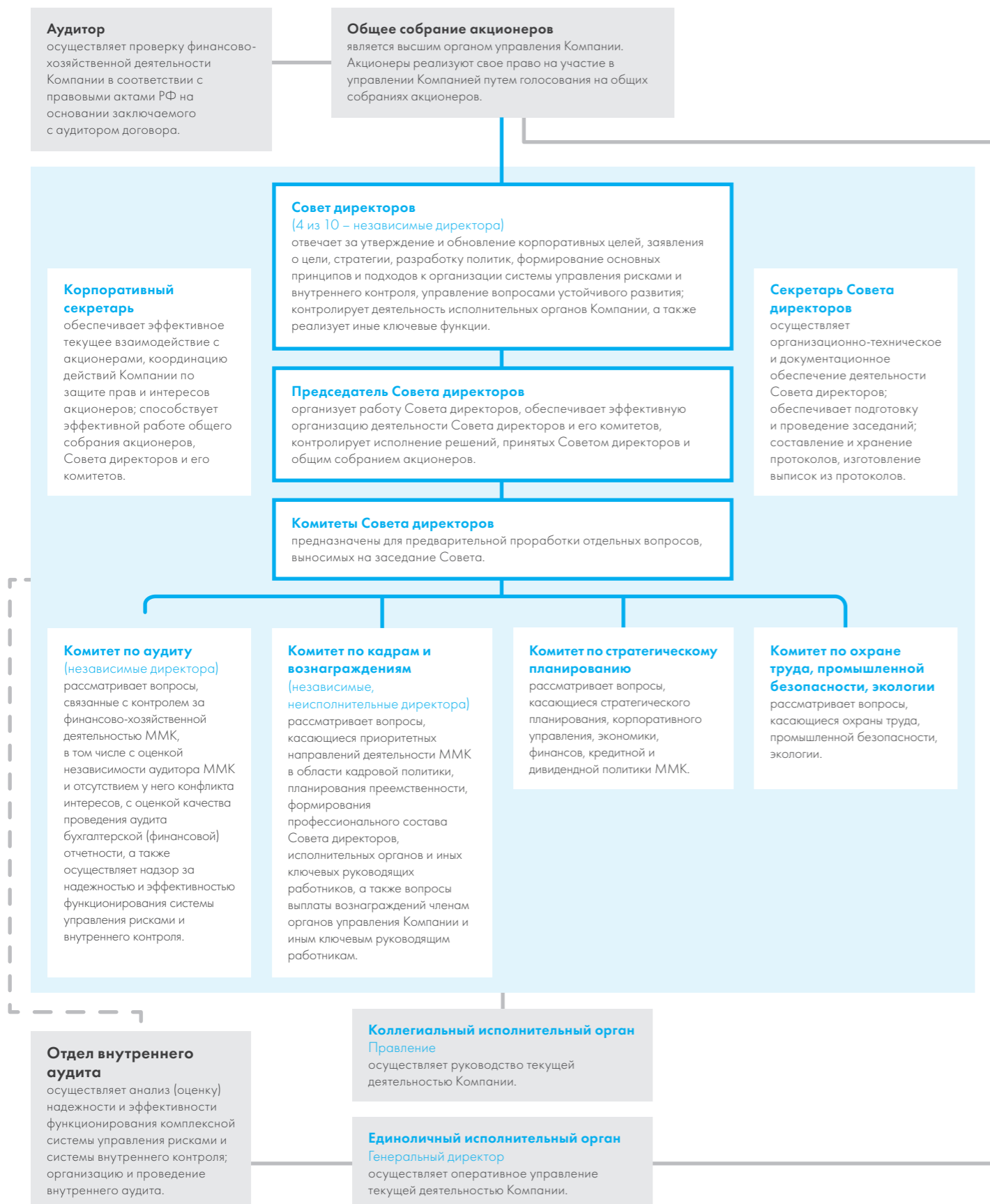
1. Большему вовлечению директоров в вопросы реализации стратегии и управления рисками;
2. Выстраиванию современных подходов в области взаимодействия со стейкхолдерами;
3. Внедрению ESG-повестки в деятельность Компании, коммуникации с инвесторами и повышению инвестиционной привлекательности.

По результатам оценки были определены сферы развития Совета директоров на 2021–2024 годы. В соответствии с лучшей международной практикой Компания продолжит проводить самооценку Совета директоров на ежегодной основе, а также внешнюю независимую оценку раз в три года, чтобы обеспечить постоянное развитие и совершенствование практики корпоративного управления ММК.

¹ Все внутренние нормативные документы ММК размещены на [сайте](#).

Корпоративное управление

Структура корпоративного управления ММК



Краткое описание модели и практики корпоративного управления

Структура корпоративного управления ММК соответствует лучшей мировой практике. В нее входят следующие органы корпоративного управления:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление (коллегиальный исполнительный орган);
- Генеральный директор (едиличный исполнительный орган).

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Компании является общее собрание акционеров.

Компетенция, а также порядок созыва и проведения общего собрания акционеров установлены законодательством РФ, Уставом и Положением об общем собрании акционеров ММК.

Внутренние документы Компании, регламентирующие процедуру общего собрания акционеров, кроме прочего, предусматривают возможность:

- направления (размещения) бюллетеней для голосования в виде электронного сообщения по адресу электронной почты соответствующего лица, указанному в реестре акционеров ММК и (или) в виде электронной формы бюллетеней на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров;
- направления заполненных бюллетеней для голосования лицом, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, по адресу электронной почты (shareholder@mmk.ru), указанному в сообщении о проведении общего собрания акционеров и (или) заполнения электронной формы бюллетеней на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров ММК;
- заполнения электронной формы бюллетеней на сайте в сети Интернет в ходе проведения общего собрания акционеров (совместного присутствия акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование), если они не реализовали свое право на участие в таком собрании иным способом.

Указанные возможности с 2017 года реализуются на практике посредством предоставления акционерам бесплатного доступа к информационному сервису регистратора ММК «СТАТУС онлайн. Кабинет акционера», включая мобильную версию. Кабинет акционера – многофункциональный и безопасный информационный сервис для дистанционного обслуживания акционеров и участия в корпоративных действиях эмитента (электронного голосования на общих собраниях акционеров).

В качестве дополнительного способа коммуникации акционеров с Компанией, в том числе в процессе подготовки к общим собраниям акционеров, используется электронная почта shareholder@mmk.ru.

Организация проведения видеотрансляции годового общего собрания акционеров планируется на ближайшем общем собрании акционеров, проводимом в очной форме.

Сообщение о проведении общего собрания акционеров и информация (материалы), подлежащая предоставлению лицам, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, раскрываются на русском и английском языках на [сайте Компании](#) в порядке и в сроки, установленные Уставом и Положением об общем собрании акционеров ММК, не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания акционеров.

Акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее чем двух процентов голосующих акций Компании, вправе внести вопросы в повестку дня годового общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в Совет директоров, число которых не может превышать количественный состав Совета директоров ММК, а также кандидата на должность единоличного исполнительного органа.

Акционеры (акционер) ММК, не зарегистрированные в реестре акционеров, вправе вносить предложения в повестку дня общего собрания акционеров и предложения о выдвижении кандидатов также путем дачи соответствующих указаний (инструкций) лицу, которое учитывает их права на акции. Такие указания (инструкции) даются в соответствии с правилами законодательства РФ о ценных бумагах.

Помимо предусмотренных законодательством РФ обязательных сведений и материалов, Компания предоставляет акционерам дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня общего собрания акционеров в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, в том числе размещает информацию о проезде к месту проведения общего собрания акционеров.

Функции счетной комиссии общего собрания акционеров выполняет независимый регистратор Компании.

Информация о результатах голосования и решениях, принятых общим собранием акционеров, раскрывается в соответствии с требованиями законодательства РФ и размещается на [сайте Компании](#).

В 2020 году было проведено три общих собрания акционеров с повесткой:

1. Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК по результатам отчетного 2019 года.
2. О распределении прибыли, в том числе выплате дивидендов, по результатам отчетного 2019 года.
3. Об избрании членов Совета директоров ММК.
4. Об утверждении аудитора ММК.
5. Об утверждении размера выплачиваемых членам Совета директоров ММК вознаграждений и компенсаций.

Кворум на собрании составил 90,38% голосов от общего числа голосов размещенных обыкновенных акций ММК.

11 сентября 2020 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров с повесткой:

1. О выплате дивидендов по размещенным акциям ММК по результатам полугодия отчетного 2020 года.

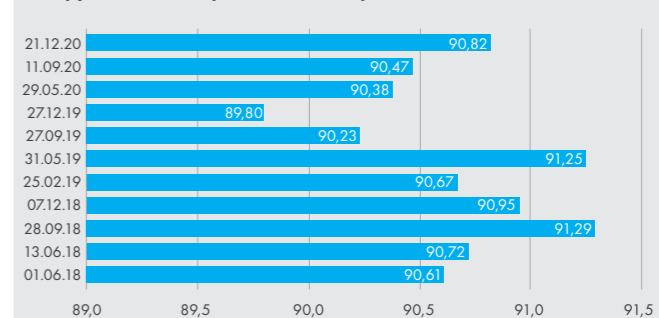
Кворум на собрании составил 90,47% голосов от общего числа голосов размещенных обыкновенных акций ММК.

25 декабря 2020 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров с повесткой:

1. О выплате дивидендов по размещенным акциям ММК по результатам девяти месяцев отчетного 2020 года.

Кворум на собрании составил 90,82% голосов от общего числа голосов размещенных обыкновенных акций ММК.

Кворум общих собраний акционеров ММК, %



Корпоративное управление

Совет директоров ММК

Совет директоров ММК осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров.

Он отвечает за утверждение и обновление корпоративных целей, заявления о цели, разработку стратегии, политик, формирование основных принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, управление вопросами устойчивого развития; контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции.

Совет директоров подотчетен акционерам Компании и избирается решением общего собрания акционеров (кумулятивным голосованием). Деятельность Совета директоров регулируется Уставом и внутренними документами ММК, размещенными на официальном [сайте Компании](#).

Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей, что они подтверждают в письменном заявлении выдвинутых кандидатов о согласии баллотироваться в Совет директоров Компании.

Заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе, не реже одного раза в два месяца, в соответствии с утвержденным планом. Наиболее важные вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, решаются на очных заседаниях и, как правило, предварительно рассматриваются комитетами Совета директоров, что способствует их всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений.

Сведения о составе Совета директоров, его комитетов, а также о проведенных заседаниях и принятых решениях раскрываются на [сайте Компании](#).

Председатель Совета директоров организует работу Совета директоров, обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета директоров и его комитетов. Он также осуществляет следующие функции:

- созывает заседания Совета директоров, организует своевременное и надлежащее уведомление членов Совета директоров о созыве заседания Совета;
- обеспечивает формирование повестки дня заседания Совета директоров и принимает все необходимые меры для своевременного предоставления членом Совета директоров информации (материалов), необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня;
- председательствует на заседаниях Совета директоров, обеспечивает соблюдение порядка проведения заседаний Совета директоров;
- организует выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня;
- обеспечивает возможность членам Совета директоров высказывать свою точку зрения по обсуждаемым вопросам, обеспечивает конструктивную и доброжелательную атмосферу проведения заседаний Совета директоров, способствует поиску согласованного решения членами Совета директоров в интересах акционеров;
- организует ведение протоколов, подписывает их, несет ответственность за правильность и своевременность составления протоколов;
- председательствует на общем собрании акционеров;
- контролирует исполнение решений, принятых Советом директоров и общим собранием акционеров Компании;
- осуществляет взаимодействие и поддерживает контакты с иными органами и работниками Компании в целях своевременного получения максимально полной и достоверной информации, необходимой для принятия Советом директоров решений и обеспечения эффективного взаимодействия этих органов и работников Компании между собой и третьими лицами.

Состав Совета директоров

Совет директоров ММК состоит из 10 человек.

Состав Совета директоров является сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту, числу независимых членов Совета директоров и разнообразию.

Совет директоров формируется с учетом необходимых компетенций, соответствующих актуальным стратегическим приоритетам Группы, включая ее фокус на устойчивое развитие. Требования к кандидатам рассматриваются и определяются в процессе реализации процедур преемственности, предусмотренных Положением о [Совете директоров ММК](#).

В 2020 году четверо членов Совета директоров были признаны независимыми, что соответствует требованиям Устава ММК, Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и Правил листинга Московской Биржи.

Независимыми директорами признаются члены Совета директоров, обладающие достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Компании, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. Как правило, не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Компанией, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом, или связан с государством. Критерии независимости, в том числе критерии связанности с Компанией, существенным акционером, существенным контрагентом, конкурентом Компании, государством или муниципальным образованием, определяются в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463, и с учетом Правил листинга Московской Биржи.



Независимые директора играют важную роль в обеспечении эффективности осуществления Советом директоров своих функций, в том числе связанных с защитой интересов акционеров. Наличие в составе Совета независимых директоров способствует принятию объективных решений по обсуждаемым вопросам, повышает эффективность управления и доверие акционеров и инвесторов к Компании. Благодаря их квалификации, опыту, конструктивной критике Совет директоров, рассматривая вопросы повестки дня, принимает более взвешенные решения.

Независимые директора в 2020 году сыграли большую роль в процессах актуализации портфеля стратегических инициатив до 2025 года, формирования КПЭ и оценки деятельности исполнительных органов, оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, оценки работы Компании в области промышленной и экологической безопасности и др. Независимые директора также играют важную роль в деятельности комитетов Совета директоров.

Совет директоров на основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям проводит оценку соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляет регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости.

В отдельных случаях, носящих исключительный характер, Совет директоров вправе признать независимым (соответствующим критериям независимости) члена Совета директоров (кандидата в члены Совета директоров), несмотря на наличие у него каких-либо формальных критериев связанности с Компанией, существенным акционером, контрагентом или конкурентом Компании, государством или муниципальным образованием, если такая связанность не оказывает влияния на способность соответствующего лица выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.

29 мая 2020 года Совет директоров ММК, руководствуясь Правилами листинга Московской Биржи, признал и 31 ноября 2020 года подтвердил признание (в связи с выявлением новых обстоятельств) члена Совета директоров ММК К.Ю. Лёвина независимым директором, несмотря на наличие у него формальных критериев связанности с эмитентом и существенным контрагентом эмитента.

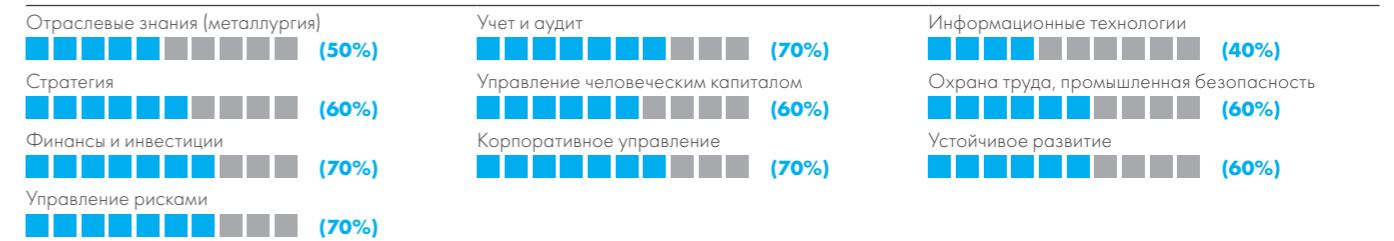
Информация о соответствии критериям независимости членов Совета директоров раскрывается в годовом отчете Компании, а также путем размещения информации на сайте в сети Интернет по адресу www.mmk.ru.

Состав Совета директоров ММК

| No. | Член Совета директоров | Член Правления | Срок работы в Совете директоров ММК (полных лет) | Возраст | Гражданство | Комитет по аудиту | Комитет по кадрам и вознаграгр. | Комитет по стратег. планир. | Комитет по ОТПБЭ |
|--|--|----------------|--|---------|-------------|-------------------|---------------------------------|-----------------------------|------------------|
| Независимые директора (4 чел.) | | | | | | | | | |
| 1 | Лёвин К.Ю. | | 11 лет | 52 года | Россия | ● | ● | | |
| 2 | Марцинович В.Я. | | 6 лет | 47 лет | Польша | | ● | | ● |
| 3 | Морган Р.Т. | | 5 лет | 52 года | США | ● | | | ● |
| 4 | Никифоров Н.А. | | 1 год | 38 лет | Россия | ● | | ● | |
| Неисполнительные директора (3 чел.) | | | | | | | | | |
| 5 | Рустамова З.Х. | | 14 лет | 50 лет | Россия | | ● | | ● |
| 6 | Рашников В.Ф. (Председатель Совета директоров) | | 27 лет | 72 года | Россия | | | ● | |
| 7 | Рашникова О.В. | | 8 лет | 43 года | Россия | | | ● | ● |
| Исполнительные директора (3 чел.) | | | | | | | | | |
| 8 | Еремин А.А. | ● | 1 год | 48 лет | Россия | | | ● | |
| 9 | Ушаков С.Н. | | 3 года | 51 год | Россия | | | ● | ● |
| 10 | Шилиев П.В. | ● | 6 лет | 50 лет | Россия | | | ● | |

● Председатель Комитета ● Член Комитета

Ключевые компетенции членов Совета директоров ММК



Изменения в составе Совета директоров

Изменения в составе Совета директоров ММК в 2020 году не происходили.

Деятельность Совета директоров ММК

Порядок работы Совета директоров определяется Положением о Совете директоров ММК. Заседания созываются Председателем Совета директоров и проводятся как в очной форме, так и в форме заочного голосования.

Количество заседаний Совета директоров (очные и заочные)

За период с 01.01.2020 по 31.12.2020 проведено 16 заседаний Совета директоров, из которых 4 очных и 12 принятых решений заочным голосованием.

Персональное участие членов Совета директоров в работе Совета директоров ММК

| Ф.И.О. | Заседания Совета директоров | | |
|-----------------|---|--------------------------------|-------------------------------------|
| | Участие в заседаниях, в т. ч. письменные мнения | Участие в заочных голосованиях | Итого заседаний/заочных голосований |
| Еремин А.А. | 4 | 12 | 16 |
| Лёвин К.Ю. | 4 | 12 | 16 |
| Марцинович В.Я. | 4 | 12 | 16 |
| Тав Морган | 4 | 12 | 16 |
| Никифоров Н.А. | 4 | 12 | 16 |
| Рашников В.Ф. | 4 | 12 | 16 |
| Рашникова О.В. | 4 | 12 | 16 |
| Рустамова З.Х. | 4 | 12 | 16 |
| Ушаков С.Н. | 4 | 12 | 16 |
| Шилиев П.В. | 4 | 12 | 16 |

Вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2020 году

За период с 01.01.2020 по 31.12.2020 рассмотрен 91 вопрос.

Корпоративное управление

Основные направления деятельности в 2020 году

В 2020 году Совет директоров обсудил следующие вопросы, связанные с нашей стратегией и требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», Устава ММК, Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, Кодекса корпоративного управления Великобритании:

Наша стратегия

Быть лучшим поставщиком



Быть лидером по операционной эффективности



Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией



| Основные направления деятельности | Стратегия |
|---|-----------|
| <p>Руководящая роль Совета директоров и цель деятельности Компании</p> <ul style="list-style-type: none"> Отчет о реализации основных направлений сбытовой политики ММК (Рассмотрение основных сценариев развития отрасли и рынков сбыта на 2021 год); Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Укрепление позиций на приоритетных рынках»: реализация стратегической инициативы «Продажи. Точно в срок». | |
| <ul style="list-style-type: none"> Отчет о реализации политики ММК и Группы ММК в области снабжения в 2019 году и утверждение основных направлений политики ММК и Группы ММК в области снабжения на 2020 год: <ul style="list-style-type: none"> статус реализации стратегической инициативы «Снабжение. Клиентоориентированность. Создание стоимости»; Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Повышение операционной и функциональной эффективности»: реализация стратегической инициативы «Материальные потоки»; Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Повышение операционной и функциональной эффективности»: реализация концепции Индустрия 4.0. | |
| <ul style="list-style-type: none"> Отчет о реализации экологической программы ММК в 2020 году. Экологическая политика в Группе ММК в 2020 году: <ul style="list-style-type: none"> статус реализации стратегической инициативы «Чистый город»; Отчет о реализации кадровой политики в ММК и Группе ММК в 2019 году и утверждение основных направлений кадровой политики в ММК и Группе ММК на 2020 год: <ul style="list-style-type: none"> статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Развитие профессионального персонала (и корпоративной культуры)»: реализация стратегической инициативы «Вовлечение потенциала работников в повышение операционной эффективности ММК»; Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Социальная стратегия»: реализация стратегической инициативы «Укрепление здоровья работников»; Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Безопасное производство»: реализация стратегической инициативы «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда»; Утверждение Отчета об устойчивом развитии ММК за 2019 год. | |
| <ul style="list-style-type: none"> Доклады Генерального директора ММК о деятельности ММК за соответствующие периоды в 2020 году; Утверждение отчета Совета директоров ММК о результатах развития ММК по приоритетным направлениям его деятельности за 2019 год; Утверждение актуализированного портфеля стратегических инициатив на период до 2025 года; Принятие решения о совершении сделок в соответствии с подпунктом 11.18.31 Устава ММК; Рассмотрение и одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность; Рассмотрение требования члена Совета директоров ММК, а также члена Правления ММК в порядке пункта 1 статьи 83 Федерального закона «Об акционерных обществах». | |
| <p>Распределение обязанностей</p> <ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение вопросов, связанных с созывом и подготовкой к годовому общему собранию акционеров ММК и внеочередным общим собраниям акционеров ММК; Образование коллегиального исполнительного органа – Правления ММК; Выдача согласия членам коллегиального исполнительного органа – Правления ММК на участие в органах управления других организаций; Предварительное утверждение Годового отчета ММК за 2019 год; Утверждение внутренних документов ММК в новой редакции: <ul style="list-style-type: none"> Положения о комитетах Совета директоров ММК; Кодекса этики Группы ММК. | |

Основные направления деятельности

Стратегия

Состав, преемственность и оценка деятельности

- Организация деятельности Совета директоров ММК, в том числе вопросы создания комитетов Совета, утверждения плана работы Совета директоров ММК на 2020–2021 годы;
- Решение о проведении оценки деятельности Совета директоров, членов Совета директоров и комитетов Совета директоров ММК;
- Признание независимым члена Совета директоров ММК;
- Рассмотрение требований к кандидатам в Совет директоров ММК и критериев их оценки.



Аудит, риск и внутренний контроль

- Реализация ММК дивидендной политики;
- Реализация работы системы экономической безопасности в ММК и Группе ММК в 2019 году;
- Обзор привлечения и размещения денежных средств Группы ММК в 2019 году и утверждение основных направлений привлечения и размещения денежных средств Группы ММК на 2020 год;
- Результаты финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК за отчетные периоды, сравнение ключевых показателей деятельности ММК с основными конкурентами и утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2021 финансовый год;
- Отчет о приоритетном направлении деятельности ММК «Кибербезопасность»;
- Об определении размера оплаты услуг аудитора ММК. О рекомендации годовому общему собранию акционеров ММК по кандидатуре аудитора ММК.



Вознаграждение

- Отчет об итогах выполнения общекорпоративных ключевых показателей эффективности в 2019 году;
- Обсуждение прогноза результатов выполнения ключевых показателей эффективности в 2020 году. Утверждение общекорпоративных ключевых показателей эффективности на 2021 год;
- Рекомендация годовому общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам Совета директоров ММК вознаграждений и компенсаций.



Исполнительные органы ММК:

Коллегиальный исполнительный орган – Правление и единоличный исполнительный орган – Генеральный директор ММК.

Деятельность исполнительных органов регулируется [Положением о коллегиальном исполнительном органе – Правлении и Положением об единоличном исполнительном органе – Генеральном директоре](#).

Исполнительные органы регулярно отчитываются на заседаниях Совета директоров в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров.

Компетенция органов управления Компании разграничена [Уставом ММК](#).

Информация о Правлении ММК

Коллегиальный исполнительный орган – Правление – осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с компетенцией, определенной Уставом ММК и Положением о коллегиальном исполнительном органе – Правлении, утвержденным ГОСА.

Правление подотчетно Совету директоров и общему собранию акционеров.

К компетенции Правления относятся следующие вопросы:

- рассмотрение финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК, Группы ММК и некоммерческих организаций (частных учреждений) на следующий финансовый год; прогнозирование финансово-экономических показателей по Группе ММК;
- анализ исполнения финансово-хозяйственных планов (бюджетов) ММК, Группы ММК и некоммерческих организаций (частных учреждений) и финансово-экономических показателей по Группе ММК;
- рассмотрение промежуточных (месяц, квартал, полугодие) и годовых отчетов единоличных исполнительных органов организаций (директоров) по вопросам производственной, экономической, финансовой и хозяйственной деятельности ММК, Группы ММК и некоммерческих организаций (частных учреждений);
- принятие решений об участии, об изменении доли участия и о прекращении участия ММК в других организациях (за исключением организаций, указанных в подпункте 18 пункта 1 статьи 48 Федерального закона «Об акционерных обществах»);
- утверждение представителей ММК в Группе ММК, в компаниях с участием капитала ММК, не входящих в Группу ММК, и частных учреждениях ММК по представлению единоличного исполнительного органа – Генерального директора ММК;
- утверждение директив представителям ММК в Группе ММК, в компаниях с участием капитала ММК, не входящих в Группу ММК,

в частных учреждениях ММК для принятия решения на общем собрании акционеров (участников, членов и др.) и Советом директоров по вопросам утверждения устава (внесения изменений и дополнений в устав) организаций, образования и досрочного прекращения полномочий органов управления организаций, реорганизации, ликвидации, участия в других организациях, изменения доли участия или прекращения такого участия, одобрения (совершения) сделки в соответствии со статьей 79 Федерального закона «Об акционерных обществах» и статьей 45 Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», за исключением сделок с ММК;

– утверждение плана работы Правления ММК.

В 2020 году проведено 32 заседания Правления, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности Группы ММК.
- Об основных показателях финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК.
- Отчеты о работе Группы ММК по вопросам производственной, экономической, финансовой и хозяйственной деятельности.
- О бизнес-процессах в Группе ММК по направлениям деятельности.
- О выполнении программ мероприятий по реализации стратегических инициатив.
- Об изменении доли участия и о прекращении участия ММК в других организациях.
- Об утверждении директив представителям ММК в Группе ММК.
- Об утверждении представителей ММК и директив представителям в Группе ММК.
- Об утверждении плана работы Правления ММК.

Информация о единоличном исполнительном органе

Единоличным исполнительным органом является Генеральный директор, который действует от лица Компании и представляет ее интересы в соответствии с Уставом и Положением об единоличном исполнительном органе – Генеральном директоре ММК.

Генеральный директор осуществляет оперативное управление текущей деятельностью Компании и регулярно отчитывается на заседании Совета директоров в соответствии с утвержденным планом заседаний.

Генеральный директор избирается (назначается) общим собранием акционеров сроком на 4 года и может переизбираться (переназначаться) неограниченное число раз. См. биографию Шилиева Павла Владимировича на [стр. 120](#).

Корпоративное управление

Правление ММК (на 31.12.2020)

Состав Правления (14 человек)

Председатель

Шиляев Павел Владимирович (1970 г. р.) – Генеральный директор ММК; член Правления с 25.05.2012.

Члены Правления

Еремин Андрей Анатольевич (1972 г. р.) – директор по экономике; член Правления с 25.05.2012.

Звягин Николай Михайлович (1969 г. р.) – начальник отдела перспективного развития; член Правления с 17.01.2020.

Кийков Олег Вячеславович (1961 г. р.) – директор по персоналу; член Правления с 25.05.2012.

Кравченко Павел Анатольевич (1975 г. р.) – директор по безопасности; член Правления с 02.09.2016.

Кривошеков Сергей Валентинович (1961 г. р.) – директор по корпоративным вопросам и социальным программам; член Правления с 25.05.2012.

Кузьмин Алексей Юрьевич (1977 г. р.) – начальник департамента продаж по РФ; член Правления с 09.02.2016.

Ненашев Сергей Александрович (1979 г. р.) – коммерческий директор; член Правления с 13.02.2015.

Никулина Мария Викторовна (1983 г. р.) – начальник управления финансовых ресурсов; член Правления с 11.11.2016.

Руга Владимир Эдуардович (1970 г. р.) – зам. Генерального директора по внешним коммуникациям; член Правления с 25.05.2012.

Унру Сергей Яковлевич (1968 г. р.) – зам. Генерального директора по производству; член Правления с 03.09.2020.

Феоктистов Вадим Николаевич (1969 г. р.) – главный специалист по информационным технологиям; член Правления с 01.08.2018.

Шепилов Сергей Викторович (1971 г. р.) – главный юрист; член Правления с 25.05.2012.

Щуров Григорий Викторович (1976 г. р.) – директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии; член Правления с 24.03.2017.

* Семенов С.Е. входил в состав Правления до 17.01.2020, Ширяев О.П. – до 03.09.2020.

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ММК, совершенных лицами, занимающими должность единоличного исполнительного органа, членами коллегиального исполнительного органа или членами Совета директоров

| № п/п | ФИО | Должность | Дата сделки | Содержание сделки | Категория (тип) акций | Кол-во акций |
|-------|---------------------------|--|-------------|-------------------|----------------------------|--------------|
| 1 | Никулина Мария Викторовна | Член Правления ММК | 09.01.2020 | покупка акций | обыкновенная именная акция | 4 700 |
| 2 | Шиляев Павел Владимирович | Член Совета директоров ММК; Член Правления ММК; Генеральный директор ММК | 03.03.2020 | покупка акций | обыкновенная именная акция | 41 300 |

Сведения о Корпоративном секретаре



Ф. И. О.

Черешенков Павел Николаевич

Биография

С 2005 года работает в команде Корпоративного секретаря ММК.

Образование и квалификация

Магнитогорский горно-металлургический институт, 1993, инженер-металлург;

Уральская Академия Государственной службы, 1997, экономист-менеджер.

Является членом ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей» (НОКС).

Корпоративный секретарь обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий ММК по защите прав и интересов акционеров; способствует эффективной работе общего собрания акционеров, Совета директоров и его комитетов.

Корпоративный секретарь ежегодно назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором на основании решения Совета директоров.

Функции, права и обязанности, ответственность Корпоративного секретаря определяются Положением о Корпоративном секретаре ММК, утверждаемым Советом директоров.

В своей деятельности Корпоративный секретарь руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом, внутренними документами ММК, решениями общих собраний акционеров, Совета директоров ММК.

Корпоративным секретарем ММК с 2017 года является Черешенков Павел Николаевич.

Комитеты Совета директоров

При Совете директоров образовано четыре комитета:

- Комитет по аудиту,
- Комитет по кадрам и вознаграждениям,
- Комитет по стратегическому планированию,
- Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии (ввиду возрастающей важности вопросов устойчивого развития в Компании был образован в 2019 году).

Комитеты при Совете директоров организованы с целью повышения эффективности деятельности Совета директоров, предварительного рассмотрения и подготовки рекомендаций Совету директоров по наиболее важным вопросам его компетенции. Деятельность комитетов регулируется [Положением о комитетах ММК](#).

Комитеты представляют Совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее тридцати рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров.

Действующий состав комитетов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления РФ и Великобритании, Правилам листинга Московской Биржи и внутренним документам ММК.

| Комитет по аудиту | Комитет по кадрам и вознаграждениям | Комитет по стратегическому планированию | Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии |
|--|--|---|--|
| ■ ■ ■ | ■ ■ ■ ■ | ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ | ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ |
| Председатель – независимый директор | Председатель – независимый директор | Общие условия для всех комитетов: | |
| Комитет состоит из независимых директоров | Большинство независимых директоров + неисполнительный директор | Ни один из членов Совета директоров не входит в состав более двух комитетов | |
| В составе Комитета есть независимый директор с опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности | | | Ни один из членов Совета директоров не является Председателем двух комитетов |
| ■ Исполнительные директора ■ Неисполнительные директора ■ Независимые директора | | | |

Участие в заседаниях комитетов:

| ФИ.О. | Заседания Комитета по аудиту | Заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям | Заседания Комитета по стратегическому планированию | Заседания Комитета по охране труда, промышленной безопасности, экологии |
|-----------------------------|------------------------------|--|--|---|
| Рашников В.Ф. | | | 5/5 | |
| Еремин А.А. | | | 5/5 | |
| Лёвин К.Ю. | 7/7 | 5/5 | | |
| Марцинович В.Я. | | 5/5 | | 5/5 |
| Морган Р.Т. | 7/7 | | | 5/5 |
| Никифоров Н.А. | 7/7 | | 5/5 | |
| Рашникова О.В. ¹ | | | 5/5 | 3/5 |
| Рустамова З.Х. | | 5/5 | | 5/5 |
| Ушаков С.Н. | | | 5/5 | 5/5 |
| Шиляев П.В. | | | 5/5 | |

¹ Рашникова О.В. входит в состав комитета Совета директоров по охране труда, промышленной безопасности, экологии с 05.06.2020.

Корпоративное управление

Комитет по стратегическому планированию



Состав Комитета и участие в заседаниях

Председатель Комитета

Рашников Виктор Филиппович
(неисполнительный директор)

■■■■■■ (100%)

Состав Комитета

Еремин Андрей Анатольевич (исполнительный директор)

■■■■■■ (100%)

Никифоров Николай Анатольевич (независимый директор)

■■■■■■ (100%)

Рашникова Ольга Викторовна (неисполнительный директор)

■■■■■■ (100%)

Ушаков Сергей Николаевич (исполнительный директор)

■■■■■■ (100%)

Шилаев Павел Владимирович (исполнительный директор)

■■■■■■ (100%)

«Комитет по стратегическому планированию занимается рассмотрением вопросов по приоритетным направлениям деятельности Компании и готовит предварительные рекомендации Совету директоров по определению и формулированию целей, видения и стратегии Группы ММК».

Виктор Рашников, Председатель Комитета по стратегическому планированию

Функции Комитета

Комитет Совета директоров ММК по стратегическому планированию предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров, касающимся стратегического планирования, корпоративного управления, экономики, финансов, кредитной и дивидендной политики Компании.

[Положение о комитетах Совета директоров ММК \(утв. решением Совета директоров ММК 24.12.2020\)](#)

Основные вопросы

На заседаниях Комитета Совета директоров ММК по стратегическому планированию в 2020 году рассмотрены следующие вопросы:

в области бюджетного планирования и финансирования деятельности:

- о результатах финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК за периоды и о сравнении ключевых показателей деятельности ММК с основными конкурентами;
- об утверждении финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2021 финансовый год.

в области стратегического управления:

- о реализации основных направлений:
 - политики ММК и Группы ММК в 2019 году и об утверждении основных направлений политики ММК и Группы ММК на 2020 год в области снабжения;
 - привлечения и размещения денежных средств Группы ММК в 2019 году и об утверждении основных направлений привлечения и размещения денежных средств Группы ММК на 2020 год;
 - сбытовой политики ММК и рассмотрение основных сценариев развития отрасли и рынков сбыта на 2021 год;
- о реализации стратегических инициатив:
 - «Укрепление здоровья работников»;
 - «Продажи. Точно в срок»;
 - «ММК-Индустрия 4.0»;
 - «Снабжение. Клиентоориентированность. Создание стоимости»;
 - «Материальные потоки»;
- о реализации приоритетного направления «Кибербезопасность»;
- об актуализации портфеля стратегических инициатив на период до 2025 года.

в области корпоративного управления:

- о подготовке годового общего собрания акционеров ММК;
- о предварительном утверждении годового отчета ММК за 2019 год (вместе с годовой бухгалтерской (финансовой) отчетностью);
- об утверждении Отчета Совета директоров ММК о результатах развития ММК по приоритетным направлениям его деятельности за 2019 год;
- об утверждении Отчета о заключенных ММК в отчетном 2019 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии



Состав Комитета и участие в заседаниях

Председатель Комитета

Морган Ральф Таваколян (независимый директор)

■■■■■■ (100%)

Состав Комитета

Марцинович Валерий Ярославович (независимый директор)

■■■■■■ (100%)

Рашникова Ольга Викторовна¹ (неисполнительный директор)

■■■■■ (60%)

Рустамова Зумруд Хандадашевна (неисполнительный директор)

■■■■■■ (100%)

Ушаков Сергей Николаевич (исполнительный директор)

■■■■■■ (100%)

¹ Рашникова О.В. входит в состав комитета Совета директоров по охране труда, промышленной безопасности, экологии с 05.06.2020.

«Здоровье, безопасность и окружающая среда являются основополагающими факторами для успешной деятельности ММК. Они определяют устойчивость бизнеса и являются основой нашей стратегии. Мы ставим перед собой все более амбициозные цели в этой области, и Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии принимает активное участие в их достижении».

Тав Морган, Председатель Комитета по охране труда, промышленной безопасности, экологии

Функции Комитета

Комитет Совета директоров ММК по охране труда, промышленной безопасности, экологии предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии.

[Положение о комитетах Совета директоров ММК \(утв. решением Совета директоров ММК 24.12.2020\)](#)

Основные вопросы

На заседаниях Комитета Совета директоров ММК по охране труда, промышленной безопасности, экологии в 2020 году рассмотрены следующие вопросы:

в области охраны труда, промышленной безопасности:

- о рассмотрении несчастных случаев, инцидентов, произошедших в ММК и Группе ММК, обстоятельств несчастных случаев, отчеты об основных мероприятиях, реализованных Компанией;
- о реализации мероприятий в ММК по предотвращению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19);
- о приоритетном направлении деятельности ММК «Безопасное производство»: «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда»;
- о результатах деятельности ММК в области охраны труда и промышленной безопасности за 2019 год;
- о реализации графика инициатив по охране труда и промышленной безопасности за периоды 2020 года, формирование плана мероприятий на 2021–2025 годы;
- о рассмотрении проекта Политики ММК в области ОТ и ПБ, разработанного в соответствии с требованиями ISO 45001:2018 и с учетом рекомендаций АО Deloitte&Touche CIS.

в области экологии:

- о совершенствовании системы экологического менеджмента ММК в 2019 году;
- о реализации экологической программы ММК в 2020 году. Экологическая политика в Группе ММК в 2020 году. Реализация стратегической инициативы «Чистый город»;
- о реализации графика работ по экологической безопасности за периоды 2020 года. Формирование плана мероприятий на 2021–2025 годы.

в области устойчивого развития:

- о подготовке проекта Отчета устойчивого развития ММК за 2019 год;
- об утверждении Отчета об устойчивом развитии ММК за 2019 год.

Корпоративное управление

Комитет по аудиту



Состав Комитета и участие в заседаниях

Председатель Комитета

Лёвин Кирилл Юрьевич (независимый директор)

■■■■■■■■■■ (100%)

Состав Комитета

Морган Ральф Таваколян (независимый директор)

■■■■■■■■■■ (100%)

Никифоров Николай Анатольевич

(независимый директор)

■■■■■■■■■■ (100%)

«Комитет по аудиту играет ключевую роль в обеспечении эффективного функционирования отдела внутреннего аудита и в формировании его восприятия как значимой составляющей в структуре организации. В свою очередь внутренний аудит помогает компании в выстраивании и поддержании системы внутреннего контроля и системы управления рисками, оценивая ее эффективность и надежность».

Кирилл Лёвин, Председатель Комитета по аудиту

Функции Комитета

Комитет Совета директоров ММК по аудиту предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров, связанным с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в том числе с оценкой независимости аудитора ММК и отсутствием у него конфликта интересов, оценкой качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также осуществлением контроля за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.

[Положение о комитетах Совета директоров ММК \(утв. решением Совета директоров ММК 24.12.2020\)](#)

Основные вопросы

На заседаниях Комитета Совета директоров ММК по аудиту в 2020 году рассмотрены следующие вопросы:

в области проведения внешнего аудита:

- о заключении аудитора ПрайсвотерхаусКуперс Аудит по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК (по РСБУ и МСФО) за 2019 год (в том числе оценка качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности);
- отчеты и проекты заключений аудитора ПрайсвотерхаусКуперс Аудит по итогам проверок консолидированной финансовой отчетности ММК по МСФО за периоды 2020 года;
- об определении размера оплаты услуг аудитора ММК;
- о кандидатуре аудитора ММК на 2021 год (в том числе рассмотрение независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешнего аудитора);
- о ротации партнера аудиторской компании ПрайсвотерхаусКуперс Аудит;
- о плане годового аудита финансовой (бухгалтерской) отчетности ММК (по РСБУ и МСФО) на 2020 год;
- о статусе передачи проекта по аудиту новому партнеру ПрайсвотерхаусКуперс Аудит.

в области проведения внутреннего аудита:

- отчеты о результатах деятельности отдела внутреннего аудита ММК за периоды 2020 года;
- о рассмотрении плана работы отдела внутреннего аудита ММК на 2021 год.

в области управления рисками, внутреннего контроля:

- о мониторинге реализации рисков за 2019 год и период 2020 года;
- о карте рисков Группы ММК на 2020 год;
- о внедрении Кодекса деловой этики в корпоративную культуру.

в области противодействия недобросовестным действиям работников Группы ММК и третьих лиц:

- о работе системы экономической безопасности в ММК и Группе ММК в 2019 году.

Отдел внутреннего аудита

В целях получения разумных независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование деятельности, в ММК действует отдел внутреннего аудита.

Начальник отдела внутреннего аудита функционально подотчетен Комитету по аудиту Совета директоров ММК и административно – Генеральному директору ММК, что обеспечивает независимость, достаточную для выполнения функций, возложенных на внутренний аудит.

Внутренний аудит помогает ММК достичь поставленных целей посредством систематизированного и последовательного подхода к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Основные функции отдела внутреннего аудита:

- проведение независимой и объективной оценки надежности и эффективности организации и функционирования системы внутреннего контроля ММК на основе риск-ориентированного подхода;
- разработка рекомендаций по устранению недостатков, выявленных в ходе аудиторских проверок и контроль за их исполнением;
- консультационная поддержка менеджмента ММК по вопросам создания и функционирования системы внутреннего контроля.

Оценка эффективности системы внутреннего контроля проводится на основе непрерывного мониторинга эффективности и целесообразности использования ресурсов, обеспечения сохранности активов, соблюдения требований законодательства, нормативных документов ММК, а также результатов реализации мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию системы внутреннего контроля.

Аудит эффективности системы управления рисками включает: проверку полноты выявления и корректности оценки рисков руководством ММК на всех уровнях управления; проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками; анализ информации о реализовавшихся рисках.

Начальник отдела внутреннего аудита принимает участие в заседаниях Комитета по аудиту Совета директоров ежеквартально с целью предоставления информации по вопросам:

- предлагаемого плана работы отдела внутреннего аудита на год, сформированного с учетом приоритетности основных бизнес-процессов и контроля с точки зрения рисков, а также общей экономической ситуации и имеющихся ресурсов;
- выполнения плана (в том числе информации о существенных рисках, нарушениях/недостатках, результатах и эффективности выполнения рекомендаций и предложений внутреннего аудита) и о проблемах, с которыми сталкивается отдел внутреннего аудита;
- оценки достаточности и зрелости элементов системы внутреннего контроля и системы управления рисками ММК для эффективного управления рисками.

В своей деятельности отдел внутреннего аудита руководствуется:

- международными профессиональными стандартами внутреннего аудита;
- Кодексом этики внутренних аудиторов;
- внутренними нормативными документами ММК по внутреннему аудиту.

Корпоративное управление

Комитет по кадрам и вознаграждениям



Состав Комитета и участие в заседаниях

Председатель Комитета

Марцинович Валерий Ярославович
(независимый директор)

■■■■■■ (100%)

Состав Комитета

Лёвин Кирилл Юрьевич (независимый директор)

■■■■■■ (100%)

Рустамова Зумруд Хандадашевна
(неисполнительный директор)

■■■■■■ (100%)

«Комитет по кадрам и вознаграждениям защищает интересы всех заинтересованных сторон, гарантируя, что ММК способен привлекать и удерживать лучших сотрудников, которые, в свою очередь, получают вознаграждение, соответствующее их вкладу в успех Компании».

Валерий Марцинович, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям

Функции Комитета

Комитет Совета директоров ММК по кадрам и вознаграждениям предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров, касающимся приоритетных направлений деятельности Компании в области кадровой политики, планирования преемственности и формирования профессионального состава Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, а также вопросов выплаты вознаграждений членам органов управления ММК и иным ключевым руководящим работникам.

[Положение о комитетах Совета директоров ММК \(утв. решением Совета директоров ММК 24.12.2020\)](#)

Основные вопросы

На заседаниях Комитета Совета директоров ММК по кадрам и вознаграждениям в 2020 году рассмотрены следующие вопросы:

в области кадровой политики Компании, планирования преемственности и формирования профессионального состава Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников:

- о реализации основных направлений кадровой политики в ММК и Группе ММК в 2019 году и об утверждении основных направлений кадровой политики в ММК и Группе ММК на 2020 год. О приоритетном направлении деятельности ММК «Развитие профессионального персонала (и корпоративной культуры)»: реализация стратегической инициативы «Вовлечение потенциала работников в повышение операционной эффективности ММК»;
- о рассмотрении требований к кандидатам в Совет директоров ММК и критериев их оценки;
- о рассмотрении предложений, поступивших от акционеров, о выдвижении кандидатов в Совет директоров ММК и о включении кандидатов в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров ММК;
- о признании независимым члена Совета директоров ММК;
- об оценке (посредством самооценки) деятельности Совета директоров, членов Совета директоров и комитетов Совета директоров ММК.

в области формирования эффективной системы вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников:

- подготовка рекомендации по размеру выплачиваемых членам Совета директоров ММК вознаграждений и компенсаций;
- об итогах выполнения ключевых показателей эффективности в 2019 году;
- о прогнозе результатов выполнения ключевых показателей эффективности в 2020 году. Об утверждении общекорпоративных ключевых показателей эффективности на 2021 год.

Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента ММК

Вознаграждение членов Совета директоров

При определении уровня вознаграждения, выплачиваемого членам Совета директоров, Компания руководствуется необходимостью в поддержании высокого уровня мотивации высококвалифицированных специалистов, а также интересами акционеров и других ее заинтересованных сторон.

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается годовое вознаграждение и компенсируются дополнительные документально подтвержденные расходы. Размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ежегодно устанавливается и утверждается общим собранием акционеров Компании на основании рекомендаций Совета директоров. Положение о порядке выплаты вознаграждений и компенсаций расходов членам Совета директоров ММК регулирует размер, условия и порядок осуществления выплат.

Размер годового вознаграждения определен договором, заключенным с членами Совета директоров, в порядке, предусмотренном Положением о Совете директоров ММК, и отражает ожидаемые временные затраты и необходимые усилия директора, связанные с подготовкой и участием в заседаниях Совета директоров.

В состав компенсируемых расходов членов Совета директоров входят:

- транспортные издержки на дорогу к месту заседаний;
- расходы на проживание в периоды проведения заседаний;
- услуги связи и почты.

Годовым общим собранием акционеров Компании, состоявшимся 29 мая 2020 года, утвержден размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров в сумме 80 млн рублей (\$1,1 млн). Фактический размер вознаграждений и компенсаций расходов членам Совета директоров ММК за 2020 год составил \$888,1 тыс.

Виды выплат членам Совета директоров за 2020 г., \$ тыс.

| | 2019 | 2020 |
|---|-------|-------|
| Годовое вознаграждение за участие в работе органов управления | 945,5 | 872,7 |
| Компенсация расходов | 24,9 | 15,4 |

Вознаграждение членов Правления

В период исполнения обязанностей отдельное вознаграждение членам Правления ММК не выплачивается, также в Компании не предусмотрено возмещение расходов за исполнение обязанностей членов Правления. Членам Правления выплачивается заработная плата за выполнение должностных обязанностей в ММК, которая состоит из фиксированной и переменной частей. Переменная часть вознаграждения членов Правления базируется на результатах деятельности Компании и личном вкладе его членов в достижение данного результата.

В 2020 году сумма заработной платы членов Правления за выполнение должностных обязанностей в ММК составила \$4,3 млн.

Выплаты членам Правления в 2019–2020 гг., \$ тыс.

| | 2019 | 2020 |
|--|---------|---------|
| Заработная плата (фиксированная) | 3 705,6 | 3 079,6 |
| Годовой бонус от общего вознаграждения | 33,1% | 28,9% |

Вознаграждение Генерального директора ММК включает в себя ежемесячный оклад и годовой бонус. Его величина отражает квалификацию Генерального директора и учитывает тот вклад, который он внес в достижение финансовых результатов Компанией. Генеральный директор имеет право на получение бонуса, который выплачивается по окончании года в соответствии с решением Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям и Совета директоров. Согласно действующей системе ключевых показателей эффективности (КПЭ), величина бонуса Генерального директора зависит от достижения результатов деятельности.

В число КПЭ Генерального директора входят финансовые и производственные результаты деятельности Компании, показатели по операционной эффективности, безопасности труда и социальной ответственности.

Уровень вознаграждения топ-менеджменту, выплачиваемого Компанией, считается достаточным для привлечения, поддержания заинтересованности и удержания компетентных и квалифицированных специалистов и обеспечивает добросовестное исполнение предоставленных им прав и возложенных обязанностей в интересах ММК.

Члены Правления владеют акциями ММК, что способствует сближению интересов и повышению вовлеченности топ-менеджмента в достижение результатов.

Корпоративное управление

Информация для акционеров
и инвесторов

ММК активно взаимодействует с инвестиционным сообществом, в том числе с текущими и потенциальными акционерами.



«Мы стремимся быть открытыми и оперативными в отношениях с инвесторами и аналитиками. В 2020 году мы провели опрос представителей инвестиционного сообщества об отношении к Компании, чтобы и дальше улучшать наши практики в области связей с инвесторами».

Вероника Крячко, руководитель по связям с инвесторами

Информация о движении акционерного капитала за год

Уставный капитал ММК составляет из стоимости 11 174 330 000 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая. Все акции размещены.

Количество акционеров ММК по состоянию на 30.11.2020 (на дату составления списка лиц, имевших право на участие во внеочередном общем собрании акционеров 25.12.2020): 72 508.

Географическое распределение акционеров ММК в 2020 году¹

Структура акционерного капитала по состоянию на 30.11.2020

| Наименование | % от УК |
|--|------------|
| Минта Холдинг Лимитед ¹ | 84,26 |
| The Bank of New York Mellon ² | 2,69 |
| Прочие | 13,05 |
| Всего | 100 |

¹ Председатель Совета директоров ММК В.Ф. Рашников является бенефициаром компании Минта Холдинг Лимитед (Mintha Holding Limited).

² Бенефициарами являются владельцы глобальных депозитарных расписок, обращающихся на Лондонской фондовой бирже.

Менеджмент ММК не осведомлен о существовании долей владения акциями, превышающих 5%, помимо раскрытых.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям ММК

Действующее Положение о дивидендной политике ММК утверждено решением Совета директоров ММК 13.11.2019 (протокол №8).

Дивидендная политика ММК основывается на балансе интересов акционеров и требований дальнейшего развития и технического перевооружения компании.

Совет директоров при выработке рекомендаций по размеру дивидендов руководствуется следующими принципами:

- выплата дивидендов, как правило, будет составлять не менее 100% свободного денежного потока, если отношение чистого долга к EBITDA < 1;
- выплата дивидендов, как правило, будет составлять не менее 50% свободного денежного потока, если отношение чистого долга к EBITDA > 1.

ММК придерживается ежегодной выплаты (объявления) дивидендов, при этом Компания стремится выплачивать дивиденды на ежеквартальной

основе (по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) при условии, что ее текущее финансовое положение является стабильным.

Совет директоров ММК при выработке рекомендаций по размеру дивидендов может использовать и другие показатели, кроме свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности ММК, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. В качестве таких показателей могут быть использованы: чистая прибыль, определенная на основе консолидированной финансовой отчетности ММК, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, или чистая прибыль, определенная на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета.

Положение о дивидендной политике размещено на [сайте ММК](#).

В 2020 году решениями общих собраний акционеров Компании дивиденды объявлялись по результатам 2019 отчетного года, полугодия, девяти месяцев отчетного 2020 года:

| Отчетный период | 2019 г. | Полугодие 2020 г. | 9 месяцев 2020 г. |
|--|---|--|--|
| Рекомендации Совета директоров ММК общему собранию акционеров ММК о размере выплат дивидендов | Совет директоров 04.02.2020 рекомендовал принять решение о выплате дивидендов в размере 1,507 рублей на одну акцию | Совет директоров 28.07.2020 рекомендовал принять решение о выплате дивидендов в размере 0,607 рублей на одну акцию | Совет директоров 21.10.2020 рекомендовал принять решение о выплате дивидендов в размере 2,391 рубля на одну акцию |
| Результат принятия решения о выплате дивидендов | Годовое общее собрание акционеров 29.05.2020 приняло решение о выплате дивидендов в размере, рекомендованном Советом директоров | Внеочередное общее собрание акционеров 11.09.2020 приняло решение о выплате дивидендов в размере, рекомендованном Советом директоров | Внеочередное общее собрание акционеров 25.12.2020 приняло решение о выплате дивидендов в размере, рекомендованном Советом директоров |
| Перечисление дивидендов номинальным держателям и доверительным управляющим | 01.07.2020 | 07.10.2020 | 26.01.2021 |
| Перечисление дивидендов другим зарегистрированным в реестре акционерам лицам | 22.07.2020 | 28.10.2020 | 15.02.2021 |

Размер дивидендных выплат по акциям ММК за последние 5 лет¹

| Год, по итогам которого начисляются дивиденды | Размер дивиденда на одну акцию, руб. | Начислено дивидендов |
|--|--------------------------------------|---------------------------------|
| 2016 год (за полугодие и год) | 1,962 | 21 924 млн руб. 375 \$ млн |
| 2017 год (за полугодие, 9 месяцев и год) | 2,786 | 31 132 млн руб. 520 \$ млн |
| 2018 год (за I квартал, полугодие, 9 месяцев и год) | 5,902 | 65 951 млн руб. 1 007 \$ млн |
| 2019 год (за I квартал, полугодие, 9 месяцев и год) | 5,335 | 59 615 млн руб. 911 \$ млн |
| 2020 год (за полугодие и 9 месяцев) | 2,998 | 33 501 млн руб. 447 \$ млн |

¹ Начисленные за календарный год в соответствии с дивидендной политикой.

Торги акциями и глобальными депозитарными расписками (ГДР) ММК

Акции ММК обращаются на Московской фондовой бирже (MICEX) и котируются на Лондонской фондовой бирже (LSE).

ГДР обращаются/котируются на Лондонской фондовой бирже и выпущены из соотношения тринадцать обыкновенных акций за одну ГДР.

Банком-депозитарием Компании является The Bank of New York Mellon.

Торговые площадки, на которых обращаются акции и ГДР ММК

| Торговая площадка | Код эмитента |
|-------------------|--------------|
| MICEX | MAGN |
| LSE | ММК |

Корпоративное управление

Идентификационные номера ценных бумаг ММК

| CUSIP: ¹ | |
|---------------------|--------------|
| – MICEX | X5171A103 |
| – Regulation S GDR | 559189204 |
| – Rule 144A GDR | 559189105 |
| ISIN: ² | |
| – MICEX | RU0009084396 |
| – Regulation S GDR | US5591892048 |
| – Rule 144A GDR | US5591891057 |

- 1 CUSIP (Committee on Uniform Security Identification Procedures) – идентификационный номер, присваиваемый выпуску акций и облигационный расчеты по биржевым сделкам.
- 2 ISIN (International Securities Identification Number) – международный идентификационный код акции.

Информация об обыкновенных акциях и ГДР ММК

| | Московская биржа (руб./акция) | | Лондонская фондовая биржа (\$/GDR) | |
|------------------------|-------------------------------|--------|------------------------------------|-------|
| | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 |
| Максимальная цена | 47,015 | 59,09 | 9,60 | 10,40 |
| Минимальная цена | 35,19 | 31,225 | 7,01 | 5,07 |
| Цена на конец года | 41,95 | 55,815 | 8,66 | 9,75 |
| Объем торгов (млн шт.) | 2 213 | 5 501 | 23 | 26 |

Кредитные рейтинги ММК

Компания имеет кредитные рейтинги от ведущих агентств: Fitch, Moody's, Standard and Poor's.

В течение 2020 года кредитные рейтинги Компании оставались на инвестиционном уровне. Прогноз по кредитному рейтингу компании Standard and Poor's был скорректирован:

- 20 ноября 2020 года – агентство Standard and Poor's изменило прогноз по рейтингу на «стабильный» с «позитивный», долгосрочный кредитный рейтинг подтвержден на уровне «BBB-».

| | Fitch | Moody's | Standard and Poor's |
|-------------------|------------|------------|---------------------|
| Кредитный рейтинг | BBB | Baa2 | BBB- |
| Прогноз | Стабильный | Стабильный | Стабильный |
| Дата обновления | 03.04.2020 | 12.02.2019 | 20.11.2020 |

Акции ММК в индексах

| Название | Обозначение | Вес, % |
|---|-----------------|--------|
| Индексы Московской биржи | | |
| Индекс МосБиржи и Индекс РТС | IMOEX, RTSI | 0,60 |
| Индекс акций компаний металлургической и горнодобывающей отраслей | MOEXMM, RTSmm | 5,43 |
| Индекс широкого рынка | MICEXBMI, RUBMI | 0,51 |

Аналитическое покрытие

Аналитики ведущих российских и зарубежных банков, среди которых Bank of America Merrill Lynch, Citigroup, Goldman Sachs, J.P. Morgan, Sberbank CIB, VTB Capital осуществляют покрытие деятельности ММК на регулярной основе.

Для более подробной информации обратитесь, пожалуйста, на сайт Компании в раздел «Инвесторам».

Информация о реестродержателе

Ведение реестра акционеров ММК осуществляет АО «Регистраторское общество «СТАТУС» (Лицензия № 10-000-1-00304, выдана ФСФР России 12.03.2004 без ограничения срока действия).

Зарегистрированный офис реестродержателя находится по адресу: 109052, Москва, ул. Новохохловская, д.23, стр.1, здание бизнес-центра «Ринг Парк». Тел.: +7 (495) 280 04 87

Адрес электронной почты: office@rostatus.ru

Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»:

455008, г. Магнитогорск, пр. Карла Маркса, д. 212.

Тел.: +7 (3519) 25 60 22, +7 (3519) 25 60 23

Взаимоотношения с инвесторами

Коммуникация и диалог

Один из наивысших приоритетов Компании – это открытое взаимодействие с инвесторами и акционерами. Менеджмент компании поддерживает диалог с инвестиционным сообществом путем:

- участия в международных конференциях и форумах, в том числе онлайн;
- проведения презентаций, конференц-звонков и вебкастов, на которых обсуждается рыночная ситуация и результаты Компании за отчетный период;
- постоянной организации очных и виртуальных встреч.

В течение года Компания приняла участие в 14 конференциях и 7 Non-Deal Roadshows. Впервые в 2020 году были инициированы три конференции с участием топ-менеджмента Компании и ритейл-инвесторами в целях улучшения восприятия компании, а также для поддержания диалога с потенциальными и существующими розничными инвесторами.

В течение года было проведено 179 встреч и звонков с представителями инвестиционного сообщества.

8 декабря 2020 года Компания провела «День инвестора» в онлайн-формате. Трансляция велась на сайте мероприятия «ММК Онлайн», а также в официальных аккаунтах в Facebook и Youtube на русском и английском языках. Данное событие было высоко оценено международным инвестиционным сообществом.

Запись онлайн-трансляции доступна [на сайте мероприятия](#).



«ММК Онлайн»

«День инвестора» на протяжении долгого времени является неотъемлемой частью нашего взаимодействия с инвестиционным сообществом. Это событие особенно ценится миноритарными акционерами, поскольку дает им возможность напрямую общаться с руководством и вести открытый диалог с основным акционером ММК. В период глобальной пандемии перед нами, как и перед другими компаниями по всему миру, встала задача по сохранению контакта с инвесторами в условиях введенных ограничений. Вскоре стало ясно, что в 2020 году мы не сможем провести «День инвестора» в формате личного присутствия, поэтому необходимо было подготовить виртуальное мероприятие, которое бы заинтересовало наших инвесторов и удовлетворило их ожидания.

Мы постарались творчески подойти к вопросу, задействовав наилучшие доступные технологии, чтобы организовать интерактивное мероприятие с объективным освещением происходящего и возможностью проведения трансляции в прямом эфире, в том числе для секции вопросов и ответов между выступающими и аудиторией. Концепция мероприятия состояла в неформальном общении с Председателем Совета директоров и Генеральным директором при участии модератора-отраслевого эксперта, с последующей сессией вопросов от аудитории и ответов в режиме реального времени.

Мероприятие длилось полтора часа и транслировалось на сайте ММК, а также на платформах YouTube и Facebook, собрав аудиторию более 3500 человек. Мы получили более 40 вопросов, на часть из которых спикеры ответили во время прямой трансляции.



Контроль со стороны Совета директоров

Совет директоров получает отчеты о коммуникациях с инвесторами, которые содержат как обзор встреч и мероприятий с представителями инвестиционного сообщества, так и обратную связь от акционеров и инвесторов. Кроме того, членам Совета директоров на регулярной основе рассылаются отчеты аналитиков. В 2020 году Компания провела опрос мнения инвестиционного сообщества относительно удовлетворенности долгосрочной Стратегией развития Группы, оценки уровня корпоративного управления, качества раскрытия информации в области устойчивого развития и других ключевых вопросов. Результаты опроса представляются на рассмотрение Совету директоров.

Корпоративное управление

Раскрытие информации

Компания заботится о том, чтобы любая существенная информация была доведена до сведения всех заинтересованных сторон одновременно.

Основное распространение информации проходит по следующим каналам:

Сайт Лондонской фондовой биржи: Компания размещает информацию, потенциально оказывающую влияние на цену GDR/акций.

Сайт Компании: Компания постоянно проводит обновление информации, касающейся своей деятельности, публикуя пресс-релизы по наиболее значимым событиям, а также финансовым и операционным результатам. Компания ежегодно публикует Годовой отчет на своем сайте.

Подробную информацию можно найти в разделе «Инвесторам» на сайте Компании.

Электронная почта: Посредством рассылки Компания постоянно информирует представителей инвестиционного сообщества о своей деятельности, направляя:

- пресс-релизы по наиболее значимым событиям, финансовым и операционным результатам;
- обзоры по анализу рынка металлопродукции и сырья, которые подготовили команды, отвечающие за стратегическое развитие Компании и IR;
- ежемесячные краткие обзоры основных тем, обсуждаемых на встречах и конференциях с представителями инвестиционного сообщества.

Вы можете обратиться к группе по связям с инвесторами с любыми интересующими вопросами, отправив запрос на ir@mmk.ru

Телеграм-канал: Официальный канал создан с целью обеспечения своевременной и точной информации по темам IR-деятельности (ключевые темы, обсуждаемые в ходе встреч с инвестиционным сообществом; обзор конференц-звонков с высшим руководством) и PR-деятельности Компании (видео, официальные комментарии и т. д.) https://t.me/MMK_Official

Сайт SMART-LAB: Корпоративный блог Компании создан с целью обеспечения своевременной и точной информации по темам IR и PR-деятельности Компании.

Социальные сети: ММК также использует социальные сети в качестве дополнительного канала раскрытия информации. Новости компании и отрасли, публикации в российских и зарубежных СМИ можно найти на наших официальных страницах по адресу:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [YouTube](#)
- [Instagram](#)

Финансовый календарь

| Публикации | Дата |
|--|------------|
| Публикация производственных результатов за IV квартал 2020 г. | 26.01.2021 |
| Публикация финансовой отчетности за IV квартал 2020 г. | 02.02.2021 |
| Публикация производственных результатов за I квартал 2021 г. | 14.04.2021 |
| Публикация финансовой отчетности за I квартал 2021 г. | 21.04.2021 |
| Публикация производственных результатов за II квартал 2021 г. | 14.07.2021 |
| Публикация финансовой отчетности за II квартал 2021 г. | 22.07.2021 |
| Публикация производственных результатов за III квартал 2021 г. | 13.10.2021 |
| Публикация финансовой отчетности за III квартал 2021 г. | 21.10.2021 |

Корпоративный сайт ММК занял третье место в рейтинге корпоративных сайтов

Корпоративный сайт ММК занял третье место в рейтинге корпоративных сайтов эмитентов, составленном инвестиционной компанией «БКС Мир инвестиций». В рейтинг вошли эмитенты, придерживающиеся передовых практик с точки зрения раскрытия информации и коммуникации с инвесторами.

Лучшее корпоративное видео

Корпоративное видео ММК ко «Дню инвестора 2020» стало лауреатом конкурса «Лучшее корпоративное видео – 2021», проводимого Ассоциацией директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР), в номинации «IR-видео».



Заявление директоров об ответственности

Руководство ММК подтверждает, что, исходя из имеющейся в его распоряжении информации:

Финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, дает достоверное представление об активах, обязательствах, финансовом положении, прибыли и убытках ММК и компаний, включенных в консолидацию, рассматриваемых в целом.

Отчет руководства включает объективный обзор развития и результатов деятельности, а также положения ММК и компаний, включенных в консолидацию, в целом, а также описание основных рисков и неопределенностей, с которыми они сталкиваются.

При разработке отчета ММК руководствовался стандартами GRI, SASB, а также рекомендациями для бизнеса по интеграции SDGs в отчетность.

П.В. Шиляев
Генеральный директор ММК

Публичное Акционерное Общество «Магнитогорский Metallургический Комбинат» и Дочерние Организации

Консолидированная финансовая отчетность
за год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

Содержание

| | |
|---|-----|
| Заявление об ответственности руководства за подготовку и утверждение консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2020 г. | 149 |
| Аудиторское заключение независимого аудитора | 150 |
| Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная за год, закончившийся 31 декабря 2020 г.: | 154 |
| Консолидированный отчет о совокупном доходе | 154 |
| Консолидированный отчет о финансовом положении | 155 |
| Консолидированный отчет об изменениях в капитале | 156 |
| Консолидированный отчет о движении денежных средств | 157 |
| Примечания к консолидированной финансовой отчетности | |
| 1. Общая информация | 158 |
| 2. Применение новых или пересмотренных стандартов и разъяснений | 159 |
| 3. Основа подготовки финансовой отчетности | 159 |
| 4. Основные положения учетной политики | 160 |
| 5. Основные допущения и источники неопределенности оценочных значений | 171 |
| 6. Выручка | 173 |
| 7. Информация по сегментам | 173 |
| 8. Себестоимость продаж | 175 |
| 9. Общехозяйственные и административные расходы | 175 |
| 10. Коммерческие расходы | 175 |
| 11. Прочие операционные расходы/(доходы), нетто | 175 |
| 12. Прочие расходы | 176 |
| 13. Финансовые расходы | 176 |
| 14. Убыток по курсовым разницам, нетто | 176 |
| 15. Налог на прибыль | 176 |
| 16. Основные средства | 179 |
| 17. Запасы | 181 |
| 18. Торговая и прочая дебиторская задолженность | 183 |
| 19. Инвестиции в ценные бумаги и прочие финансовые активы | 183 |
| 20. Денежные средства и эквиваленты денежных средств | 184 |
| 21. Акционерный капитал | 184 |
| 22. Долгосрочные кредиты и займы | 185 |
| 23. Резерв под рекультивацию земель | 186 |
| 24. Планы с установленными взносами | 186 |
| 25. Торговая и прочая кредиторская задолженность | 186 |
| 26. Краткосрочные кредиты и займы, а также текущая часть долгосрочных кредитов и займов | 187 |
| 27. Связанные стороны | 188 |
| 28. Управление рисками | 190 |
| 29. Управление капиталом | 190 |
| 30. Договорные и условные обязательства | 191 |
| 31. Справедливая стоимость финансовых инструментов | 193 |
| 32. События после даты консолидированного отчета о финансовом положении | 193 |
| 33. Утверждение консолидированной | 193 |

Заявление об ответственности руководства за подготовку и утверждение консолидированной финансовой отчетности

За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

Руководство Группы отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение Публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» и его дочерних организаций (далее – «Группа») по состоянию на 31 декабря 2020 года а также результаты их деятельности, движение денежных средств и изменения в капитале за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО»).

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- выбор надлежащей учетной политики и ее последовательное применение;
- представление информации, в том числе данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и простоту восприятия такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнение определенных требований МСФО оказывается недостаточным для понимания пользователями консолидированной финансовой отчетности того воздействия, которое те или иные операции, а также прочие события или условия оказывают на финансовое положение и финансовые результаты деятельности Группы;
- оценку способности Группы непрерывно продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и обеспечение функционирования эффективной системы внутреннего контроля во всех организациях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить операции Группы, а также в любой момент времени с достаточной степенью точности предоставить информацию о финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с национальным законодательством и стандартами бухгалтерского учета;
- принятие всех доступных мер по обеспечению сохранности активов Группы; и
- выявление и предотвращение недобросовестных действий и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2020 г., была утверждена 5 февраля 2021 года:



С. Я. Унру
И.о. генерального директора

5 февраля 2021 г.
г. Магнитогорск, Россия



О. Ю. Самойлова
Директор ООО «ММК УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»,
специализированной организации,
выполняющей функции бухгалтерского
учета для ПАО «ММК»

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»:

Наше мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» (далее – «Общество») и его дочерних обществ (далее совместно именуемые «Группа») по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 года;
- консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения


Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Наша методология аудита



Краткий обзор

Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 2 687 миллионов российских рублей (млн руб.), что составляет 2,5 % от скорректированной прибыли до вычета процентов, налогов и амортизации (скорректированная EBITDA, как указано в Примечании 7).

- Мы провели работу по аудиту на 2 отчитывающихся предприятиях, определенных как существенные компоненты, в 2 странах.
- Аудиторская группа группового аудитора посетила Общество (Россия). Аудиторские группы аудиторов компонентов посетили следующие предприятия: ММК Metalurji (Турция) и ММК Steel Trade AG (Швейцария).
- Объем аудита покрывает 88% выручки Группы.
- Оценка обесценения внеоборотных активов Группы.

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

| | |
|---|---|
| Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом | 2 687 млн руб. |
| Как мы ее определили | 2,5% от скорректированной EBITDA Группы (как указано в Примечании 7). |
| Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности | Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности скорректированную EBITDA, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее часто рассматривают пользователи для оценки результатов деятельности Группы. Мы установили существенность на уровне 2,5 %, что попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе. |

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

| Ключевой вопрос аудита | Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита |
|--|---|
| <p>Оценка обесценения внеоборотных активов Группы</p> <p>Глобальная пандемия и введение карантинных мер в целях борьбы с коронавирусной инфекцией в России оказали существенное влияние на экономическую активность во втором квартале 2020 года. Хотя ситуация в третьем квартале 2020 года характеризовалась частичным восстановлением экономики в России и ряде стран и регионов мира, увеличением спроса на сталь и последовавшим за этим ростом рыночных котировок на металлопродукцию, финансовые результаты Группы снизились в 2020 году по сравнению с 2019 годом.</p> <p>По состоянию на 31 декабря 2020 года балансовая стоимость внеоборотных активов Группы (основных средств, нематериальных активов) составляет 338 454 млн руб. Мы фокусируемся на оценке обесценения внеоборотных активов Группы ввиду снижения показателя EBITDA Группы в 2020 году по сравнению с 2019 годом на фоне общей неопределенности рыночных трендов в будущем из-за пандемии COVID-19, которая по состоянию на 31 декабря 2020 года не завершена, как потенциального индикатора обесценения.</p> <p>Для оценки обесценения руководство провело анализ показателей деятельности и отраслевых обзоров и рассчитало возмещаемую стоимость внеоборотных активов для каждого операционного сегмента на базе моделей расчетов дисконтированных денежных потоков на основе концепции «ценность от использования».</p> <p>Руководство сравнило возмещаемую стоимость внеоборотных активов каждого операционного сегмента, определенную как ценность их использования, с балансовой стоимостью этих активов и пришло к выводу, что по состоянию на 31 декабря 2020 года не должно признаваться обесценение указанных активов.</p> <p>Дополнительная информация раскрыта в Примечании 7 «Информация по сегментам» и в Примечании 16 «Основные средства».</p> | <p>Мы получили модели оценки (финансовую модель на основе дисконтированных денежных потоков) для единиц, генерирующих денежный поток (ЕГДП), которые являются операционными сегментами Группы, подготовленные руководством для оценки возмещаемой стоимости соответствующих внеоборотных активов.</p> <p>Наши аудиторские процедуры в отношении оценки руководством потенциального обесценения внеоборотных активов включали:</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализ методологии, использованной руководством для теста на обесценение; – проверку математической точности моделей оценки; – проверку математической точности исходных данных, таких как историческая информация, используемых в моделях оценки; – выявление и оценку используемых ключевых допущений, таких как темпы роста рыночных цен, объемы продаж и ставка дисконтирования, и прочих допущений на их соответствие утвержденным бюджетам на 2021 год, а также доступным внешним источникам (включая макроэкономические прогнозы); – повторное выполнение анализа чувствительности в отношении выбранных ключевых допущений, чтобы установить степень изменения указанных допущений, которая может привести к обесценению внеоборотных активов. <p>Основываясь на приведенных выше процедурах, мы оценили, что ключевые допущения и суждения, используемые для оценки обесценения внеоборотных активов Группы, являются обоснованными и подкреплены имеющимися доступными доказательствами. Мы также сравнили возмещаемую стоимость внеоборотных активов операционных сегментов, которая определена как ценность их использования, с балансовой стоимостью этих активов.</p> |

Определение объема аудита Группы

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

Мы определили, что Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат», материнское общество Группы, и ММК Metalurji (Турция) подлежат аудиту как существенные компоненты в силу их размера.

Мы также провели аудиторские процедуры по индивидуальным статьям финансовой отчетности на некоторых дочерних компаниях Группы. Мы выбрали эти компании для аудиторских процедур по индивидуальным балансовым остаткам и видам транзакций, отдельно для каждой статьи финансовой отчетности, которые были включены в объем аудита, с учетом уровня аудиторских доказательств, полученных в ходе аудита финансовой информации существенных компонентов, нашей оценки риска в отношении этих компаний и применения элемента непредсказуемости. Дополнительно мы провели аналитические процедуры в отношении остальных несущественных компаний Группы.

Мы определили, какой вид работ по каждому компоненту должны выполнить мы в отношении деятельности в Российской Федерации или другие фирмы сети РwС в соответствии с нашими инструкциями в отношении деятельности, осуществляемой за пределами Российской Федерации. В случаях, когда работа проводилась другими фирмами сети, мы определяли необходимый уровень нашего участия в их работе по аудиту, чтобы иметь возможность сделать вывод о том, были ли получены достаточные надлежащие аудиторские доказательства для обоснования нашего мнения в отношении консолидированной финансовой отчетности Группы в целом.

В совокупности объем аудита покрывает 88% выручки Группы. Это обеспечило нам доказательства, необходимые для того, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности Группы в целом.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет за 2020 год и Ежеквартальный отчет эмитента за 1 квартал 2021 года, (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом за 2020 год и Ежеквартальным отчетом эмитента за 1 квартал 2021 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск обнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Максим Мациборко.

5 февраля 2021 года
Москва, Российская Федерация

М. И. Мациборко, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-000203),
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо: Публичное акционерное общество
«Магнитогорский металлургический комбинат»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 12 августа 2002 г.,
и присвоен государственный регистрационный номер 1027402166835
Идентификационный номер налогоплательщика: 7414003633
455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93

Независимый аудитор:
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»
Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата
28 февраля 1992 г. за № 008.890
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г.,
и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431
Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102
Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»
Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 12006020338

Консолидированный отчет о совокупном доходе

За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

| (В миллионах рублей, если не указано иное) | Прим. | Год, закончившийся 31 декабря 2020 | Год, закончившийся 31 декабря 2019 |
|--|--------|---|---|
| Выручка | 6 | 460 180 | 489 742 |
| Себестоимость продаж | 8 | (337 287) | (356 650) |
| Валовая прибыль | | 122 893 | 133 092 |
| Общехозяйственные и административные расходы | 9 | (14 789) | (13 689) |
| Коммерческие расходы | 10 | (35 500) | (35 519) |
| Изменения в ожидаемых кредитных убытках, нетто | 18 | (129) | (624) |
| Прочие операционные расходы, нетто | 11 | (4 563) | (617) |
| Операционная прибыль | | 67 912 | 82 643 |
| Доля в результатах ассоциированных организаций | | (14) | (8) |
| Финансовые доходы | | 1 669 | 1 522 |
| Финансовые расходы | 13 | (3 129) | (2 468) |
| Убыток по курсовым разницам, нетто | 14 | (9 113) | (864) |
| Обесценение и резерв под рекультивацию земель | 16, 23 | 4 941 | (4 155) |
| Изменение в чистых активах, принадлежащих неконтролирующим долям участия | | - | 2 |
| Прочие расходы | | (5 306) | (5 571) |
| Прибыль до налогообложения | | 56 960 | 71 101 |
| Налог на прибыль | 15 | (13 487) | (15 484) |
| Прибыль за год | | 43 473 | 55 617 |
| Прочий совокупный доход/(убыток) | | | |
| Статьи, которые будут впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка | | | |
| Эффект пересчета зарубежных операций и влияние пересчета в валюту отчетности | | 5 011 | (3 204) |
| Статьи, которые не будут впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка | | | |
| Переоценка обязательств по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности | | (5) | (278) |
| Прочий совокупный доход/(убыток) за год за вычетом налогов | | 5 006 | (3 482) |
| Итого совокупный доход за год | | 48 479 | 52 135 |
| Прибыль, приходящаяся на: | | | |
| Акционеров Материнской организации | | 43 359 | 55 249 |
| Неконтролирующие доли участия | | 114 | 368 |
| | | 43 473 | 55 617 |
| Итого совокупный доход, приходящийся на: | | | |
| Акционеров Материнской организации | | 48 329 | 51 773 |
| Неконтролирующие доли участия | | 150 | 362 |
| | | 48 479 | 52 135 |
| Базовая и разводненная прибыль на акцию (рубли) | | 3,890 | 4,977 |
| Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении (в тыс.) | | 11 174 330 | 11 174 330 |

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию

На 31 декабря 2020 г.

| (В миллионах рублей) | Прим. | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|---|-------|--------------------|--------------------|
| Активы | | | |
| Внеоборотные активы: | | | |
| Основные средства | 16 | 335 466 | 320 642 |
| Права пользования активами | | 599 | 422 |
| Нематериальные активы | | 2 988 | 2 912 |
| Инвестиции в ценные бумаги и прочие финансовые активы | 19 | 162 | 132 |
| Инвестиции в ассоциированные организации | | 76 | 95 |
| Отложенные налоговые активы | 15 | 3 648 | 3 390 |
| Итого внеоборотные активы | | 342 939 | 327 593 |
| Оборотные активы: | | | |
| Запасы | 17 | 83 345 | 75 296 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 18 | 44 804 | 36 774 |
| Инвестиции в ценные бумаги и прочие финансовые активы | 19 | 15 308 | 488 |
| Авансовые платежи по налогу на прибыль | | 339 | 335 |
| Налог на добавленную стоимость к возмещению | | 3 487 | 3 606 |
| Денежные средства и их эквиваленты | 20 | 63 352 | 68 399 |
| Активы, предназначенные для продажи | | 1 | 287 |
| Итого оборотные активы | | 210 636 | 185 185 |
| Итого активы | | 553 575 | 512 778 |
| Капитал и обязательства | | | |
| Капитал: | | | |
| Акционерный капитал | 21 | 9 483 | 9 483 |
| Эмиссионный доход | | 23 754 | 23 754 |
| Резерв пересчета валют | | 26 106 | 21 131 |
| Нераспределенная прибыль | | 278 885 | 285 697 |
| Капитал, относимый на акционеров Материнской организации | | 338 228 | 340 065 |
| Неконтролирующие доли участия | | 1 600 | 1 576 |
| Итого капитал | | 339 828 | 341 641 |
| Долгосрочные обязательства: | | | |
| Долгосрочные кредиты и займы | 22 | 40 516 | 32 599 |
| Обязательства по аренде | | 568 | 579 |
| Пенсионные обязательства | | 1 308 | 1 305 |
| Прочая долгосрочная кредиторская задолженность | | 130 | 329 |
| Резерв под рекультивацию земель | 23 | 9 215 | 14 124 |
| Отложенные налоговые обязательства | 15 | 26 944 | 25 376 |
| Итого долгосрочные обязательства | | 78 681 | 74 312 |
| Краткосрочные обязательства: | | | |
| Краткосрочные кредиты и займы, а также текущая часть долгосрочных кредитов и займов | 26 | 30 372 | 20 621 |
| Текущая часть обязательств по аренде | | 239 | 81 |
| Текущая часть пенсионных обязательств | | 111 | 120 |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | 25 | 102 209 | 74 847 |
| Текущая часть резерва под рекультивацию земель | 23 | 802 | 561 |
| Кредиторская задолженность по налогу на прибыль | | 1 323 | 353 |
| Чистые активы, принадлежащие неконтролирующим долям участия | | 10 | 10 |
| Обязательства, выбывающая группа | | - | 232 |
| Итого краткосрочные обязательства | | 135 066 | 96 825 |
| Итого капитал и обязательства | | 553 575 | 512 778 |

С. Я. Унру
И.о. генерального директора

5 февраля 2021 г.
г. Магнитогорск, Россия

О. Ю. Самойлова
Директор ООО «ММК УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»,
специализированной организации,
выполняющей функции бухгалтерского
учета для ПАО «ММК»

Консолидированный отчет об изменениях в капитале

За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

| (В миллионах рублей) | Прим. | Капитал, причитающийся акционерам Материнской организации | | | | Итого | Некон-тролирующие доли участия | Итого капитал |
|--|-------|---|-------------------|------------------------|--------------------------|----------------|--------------------------------|----------------|
| | | Акционерный капитал | Эмиссионный доход | Резерв пересчета валют | Нераспределенная прибыль | | | |
| Остаток на 1 января 2019 г. | | 9 483 | 23 754 | 24 329 | 288 760 | 346 326 | 1 705 | 348 031 |
| Прибыль за год | | - | - | - | 55 249 | 55 249 | 368 | 55 617 |
| Прочий совокупный убыток за год за вычетом эффекта налогообложения | | - | - | (3 198) | (278) | (3 476) | (6) | (3 482) |
| Итого совокупный доход за год | | - | - | (3 198) | 54 971 | 51 773 | 362 | 52 135 |
| Уменьшение неконтролируемых долей владения в связи с увеличением доли Группы в дочерних предприятиях | | - | - | - | 363 | 363 | (482) | (119) |
| Дивиденды | 21 | - | - | - | (58 397) | (58 397) | (9) | (58 406) |
| Остаток на 31 декабря 2019 г. | | 9 483 | 23 754 | 21 131 | 285 697 | 340 065 | 1 576 | 341 641 |
| Прибыль за год | | - | - | - | 43 359 | 43 359 | 114 | 43 473 |
| Прочий совокупный доход за год за вычетом эффекта налогообложения | | - | - | 4 975 | (5) | 4 970 | 36 | 5 006 |
| Итого совокупный доход за год | | - | - | 4 975 | 43 354 | 48 329 | 150 | 48 479 |
| Изменение неконтролирующих долей участия в дочерних организациях | | - | - | - | 76 | 76 | (100) | (24) |
| Дивиденды | 21 | - | - | - | (50 242) | (50 242) | (26) | (50 268) |
| Остаток на 31 декабря 2020 г. | | 9 483 | 23 754 | 26 106 | 278 885 | 338 228 | 1 600 | 339 828 |

Консолидированный отчет о движении денежных средств

За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

| (В миллионах рублей) | Прим. | Год, закончившийся 31 декабря 2020 | Год, закончившийся 31 декабря 2019 |
|--|----------|------------------------------------|------------------------------------|
| Операционная деятельность: | | | |
| Прибыль за год | | 43 473 | 55 617 |
| Корректировки прибыли за период: | | | |
| Налог на прибыль | | 13 487 | 15 484 |
| Амортизация | 8, 9, 10 | 34 750 | 33 024 |
| Обесценение и резерв под рекультивацию земель | 16, 23 | (4 941) | 4 155 |
| Финансовые расходы | 13 | 3 129 | 2 468 |
| Убыток от выбытия основных средств | 11 | 4 840 | 880 |
| Изменение ожидаемых кредитных убытков | 18 | 129 | 624 |
| Изменение резерва по сомнительным долгам по авансам выданным | 11 | (4) | (16) |
| Изменение резерва по претензиям и искам | 11 | 1 201 | 629 |
| Изменение справедливой стоимости ценных бумаг и прочих финансовых активов | | - | (47) |
| Прибыль от переоценки торговых ценных бумаг | | (1) | (9) |
| Изменение резерва под устаревшие и медленно ре-ализуемые запасы | 17 | (310) | 508 |
| Финансовые доходы | | (1 669) | (1 522) |
| Расход по курсовым разницам, нетто | 14 | 9 113 | 864 |
| Убыток от выбытия дочерних обществ | 11 | 248 | 8 |
| Доля в финансовых результатах ассоциированных организаций | | 14 | 8 |
| Изменение в чистых активах, принадлежащих неконт-ролирующим долям участия | | - | (2) |
| Денежные потоки от операционной деятельности до изменений оборотного капитала | | 103 459 | 112 673 |
| Изменения в оборотном капитале | | | |
| (Увеличение)/снижение торговой и прочей дебитор-ской задолженности | | (6 966) | 9 395 |
| Снижение НДС к возмещению | | 102 | 1 736 |
| (Увеличение)/снижение запасов | | (5 335) | 8 116 |
| Увеличение/(снижение) торговой и прочей креди-торской задолженности | | 11 027 | (1 719) |
| Денежные средства, полученные от операционной деятельности | | 102 287 | 130 201 |
| Проценты уплаченные | | (1 802) | (1 770) |
| Налог на прибыль уплаченный | | (11 082) | (17 700) |
| Денежные средства, полученные от операционной деятельности, нетто | | 89 403 | 110 731 |
| Инвестиционная деятельность | | | |
| Приобретение основных средств | | (49 551) | (53 790) |
| Приобретение нематериальных активов | | (799) | (1 472) |
| Поступления от реализации основных средств | | 138 | 69 |
| Проценты полученные | | 1 646 | 1 522 |
| Поступления от выбытия дочерних обществ | | 51 | - |
| Поступления от реализации ценных бумаг и других финансовых активов | | 178 | 271 |
| Приобретение ценных бумаг и других финансовых активов | | (200) | (211) |
| Размещение краткосрочных банковских депозитов | | (43 440) | (2) |
| Изъятие краткосрочных банковских депозитов | | 30 405 | 19 |
| Денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности, нетто | | (61 572) | (53 594) |
| Финансовая деятельность | | | |
| Привлечение кредитов и займов | | 53 038 | 63 560 |
| Погашение кредитов и займов | | (48 128) | (41 308) |
| Погашение основной суммы задолженности по аренде | | (267) | (196) |
| Приобретение неконтролирующих долей участия | | (24) | (119) |
| Дивиденды, уплаченные акционерам материнской компании | | (41 832) | (58 640) |
| Дивиденды, уплаченные неконтролирующим долям участия | | (26) | (9) |
| Денежные средства, использованные в финансовой деятельности, нетто | | (37 239) | (36 712) |
| (Уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов, нетто | | (9 408) | 20 425 |
| Денежные средства и их эквиваленты, на начало периода | 20 | 68 399 | 51 325 |
| Влияние пересчета в валюту отчетности и курсовые разницы, относящиеся к остаткам денежных средств в иностранной валюте | | 4 361 | (3 351) |
| Денежные средства и их эквиваленты, на конец периода | 20 | 63 352 | 68 399 |

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

1. Общая информация

Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (далее – «Материнская организация») является публичным акционерным обществом в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Материнская организация была основана в 1932 году как государственное предприятие. В рамках проведения приватизации в Российской Федерации 17 октября 1992 г. Материнская организация была реорганизована и зарегистрирована как открытое акционерное общество.

Материнская организация вместе со своими дочерними предприятиями (далее – «Группа») является производителем продукции черной металлургии. Продукция Группы реализуется в Российской Федерации и на внешнем рынке. Дочерние предприятия Группы занимаются в основном различной вспомогательной деятельностью в рамках производственного цикла или реализации металлопродукции. Группа также занимается добычей угля и его реализацией.

Материнская организация зарегистрирована по адресу: 455000, Россия, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

На 31 декабря 2020 г. основным акционером Материнской организации являлась компания Mintha Holding Limited с долей владения в 84,3% (31 декабря 2019 г.: 84,3%).

Конечным бенефициарным собственником контрольного пакета акций Материнской организации является Виктор Филиппович Рашников, председатель Совета Директоров ПАО «ММК».

По состоянию на 31 декабря 2020 г. и 2019 г. основными дочерними организациями Группы являлись:

| Дочерние организации по странам регистрации | Вид деятельности | Эффективная доля владения, %, на 31 декабря 2020 | Эффективная доля владения, %, на 31 декабря 2019 |
|---|---|--|--|
| Российская Федерация | | | |
| ОАО Метизно калибровочный завод «ММК-Метиз» | Производство метизов | 95,78 | 95,78 |
| ООО «ММК-ЛМЗ» | Производство металлопродукции | 100,00 | 100,00 |
| ООО «ИК ММК Финанс» | Инвестиционная деятельность | 100,00 | 100,00 |
| ООО «Огнеупор» | Производство огнеупоров | 100,00 | 100,00 |
| ООО «Механоремонтный комплекс» | Техническое обслуживание металлургического оборудования | 100,00 | 100,00 |
| ООО «ОСК» | Производство машин и оборудования для металлургии | 100,00 | 100,00 |
| ООО МЦОЗ | Производство цемента и огнеупоров | 100,00 | 100,00 |
| ООО «ММК Втормет» | Сбор и переработка металлолома | 100,00 | 100,00 |
| ООО «Торговый дом ММК» | Торговая деятельность | 100,00 | 100,00 |
| ОАО «Белон» | Холдинговая компания, торговая деятельность | 98,19 | 97,70 |
| ООО «ММК-Уголь» | Добыча угля | 99,42 | 99,26 |
| Турция | | | |
| ММК Metalurji | Производство металлопродукции | 100,00 | 100,00 |
| Швейцария | | | |
| ММК Steel Trade AG | Торговая деятельность | 100,00 | 100,00 |
| Люксембург | | | |
| ММК-Mining Assets Management S.A. | Холдинговая компания | 100,00 | 100,00 |

2. Применение новых или пересмотренных стандартов и разъяснений

Перечисленные ниже пересмотренные стандарты стали обязательными для Группы с 1 января 2020 г., но не оказали существенного воздействия на финансовую отчетность Группы:

- Поправки к Концептуальным основам финансовой отчетности (выпущены 29 марта 2018 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2020 года или после этой даты).
- Определение бизнеса – Поправки к МСФО (IFRS) 3 (выпущенные 22 октября 2018 г. и действующие в отношении приобретений с начала годового отчетного периода, начинающегося 1 января 2020 г. или после этой даты).
- Определение существенности – Поправки к МСФО (IAS) 1 и МСФО (IAS) 8 (выпущенные 31 октября 2018 г. и действующие в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2020 г. или после этой даты).
- Реформа базовой процентной ставки – Поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39 и МСФО (IFRS) 7 (выпущенные 26 сентября 2019 г. и действующие в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2020 г. или после этой даты).

Поправка к МСФО (IFRS) 16 «Уступки по аренде, связанные с COVID-19» (выпущена 28 мая 2020 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 июня 2020 года или после этой даты).

Новые стандарты и интерпретации

Опубликован ряд новых стандартов и интерпретаций, которые являются обязательными для годовых периодов, начинающихся 1 января 2021 г. или после этой даты, и которые Группа не приняла досрочно.

Следующие стандарты и интерпретации после вступления в силу не окажут существенного влияния на финансовую отчетность Группы:

- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 – «Продажа или взнос активов в ассоциированную организацию или совместное предприятие инвестором» – Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 (выпущены 11 сентября 2014 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся после даты, определенной Советом по международным стандартам финансовой отчетности).
- МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования» (выпущен 18 мая 2017 г. и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2021 г. или после этой даты).
- Классификация обязательств как краткосрочные или долгосрочные – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 23 января 2020 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 г. или после этой даты).
- Классификация обязательств на краткосрочные и долгосрочные – перенос даты вступления в силу – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 15 июля 2020 г. и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты).
- «Выручка, полученная до начала предполагаемого использования актива, Обременительные договоры – стоимость выполнения договора», «Ссылка на Концептуальные основы» – поправки с ограниченной сферой применения к МСФО (IAS) 16, МСФО (IAS) 37 и МСФО (IFRS) 3, и Ежегодные усовершенствования МСФО за 2018–2020 гг., касающиеся МСФО (IFRS) 1, МСФО (IFRS) 9, МСФО (IFRS) 16 и МСФО (IAS) 41 (выпущены 14 мая 2020 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 г. или после этой даты).
- Поправки к МСФО (IFRS) 17 и поправки к МСФО (IFRS) 4 (выпущены 25 июня 2020 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты).
- Реформа базовой процентной ставки (IBOR) – поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39, МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 4 и МСФО (IFRS) 16 – Этап 2 (выпущены 27 августа 2020 г. и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2021 г. или после этой даты).

3. Основа подготовки финансовой отчетности

Основа подготовки финансовой отчетности

Международные стандарты финансовой отчетности («МСФО») включают стандарты и разъяснения, выпущенные Советом по международным стандартам финансовой отчетности («Совет по МСФО»).

Настоящая консолидированная финансовая отчетность Группы была подготовлена в соответствии с МСФО в российских рублях и на русском языке в соответствии с требованиями Федерального закона № 208 ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности».

Данная консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с принципами учета по первоначальной стоимости, за исключением финансовых инструментов, первоначальное признание которых осуществляется по справедливой стоимости, производных финансовых инструментов, которые учитываются по справедливой стоимости, и других финансовых активов, которые учитываются по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

4. Основные положения учетной политики

Учетная политика, изложенная ниже, применялась последовательно ко всем периодам, представленным в настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Основа консолидации

Дочерние организации

Настоящая консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Материнской организации и ее дочерних организаций. Дочерние организации представляют собой такие объекты инвестиций, включая структурированные организации, которые Группа контролирует, так как Группа (i) обладает полномочиями, которые предоставляют ей возможность управлять значимой деятельностью, которая оказывает значительное влияние на доход объекта инвестиций, (ii) подвергается рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода, и (iii) имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций с целью оказания влияния на величину дохода инвестора. При оценке наличия у Группы полномочий в отношении другой организации необходимо рассмотреть наличие и влияние существующих прав, включая существующие потенциальные права голоса. Право является существующим, если держатель имеет практическую возможность реализовать это право при принятии решения относительно управления значимой деятельностью объекта инвестиций.

Группа может обладать полномочиями в отношении объекта инвестиций, даже если она не имеет большинства прав голоса в объекте инвестиций. В подобных случаях для определения наличия существующих полномочий в отношении объекта инвестиций Группа должна оценить размер пакета своих прав голоса по отношению к размеру и степени рассредоточения пакетов других держателей прав голоса. Права защиты других инвесторов, такие как связанные с внесением коренных изменений в деятельность объекта инвестиций или применяющиеся в исключительных обстоятельствах, не препятствуют возможности Группы контролировать объект инвестиций. Дочерние организации включаются в консолидированную финансовую отчетность начиная с даты передачи Группе контроля над их операциями (даты приобретения) и исключаются из консолидированной отчетности начиная с даты утери контроля.

В случае необходимости в финансовую отчетность дочерних организаций вносятся корректировки с целью приведения используемых ими принципов учетной политики в соответствии с принципами учетной политики, которым следует Группа.

Неконтролирующие доли участия в дочерних организациях отражаются отдельно от их капитала, принадлежащего Группе. Доли неконтролирующих акционеров могут первоначально оцениваться либо по справедливой стоимости, либо по пропорциональной неконтролирующей доле участия в идентифицируемых чистых активах приобретенной организации. Выбор метода оценки осуществляется для каждой сделки приобретения. После приобретения балансовая стоимость неконтролирующих долей составляет сумму этих долей при первоначальном признании плюс доля последующих изменений в капитале, приходящаяся на миноритарных акционеров. Группа относит общий совокупный доход на неконтролирующие доли участия даже в том случае, если это ведет к возникновению отрицательного остатка по неконтролирующим долям.

Изменения в долях участия Группы в дочерних организациях, которые не приводят к потере контроля, учитываются как операции с капиталом. Если имеется какая либо разница между переданным возмещением и балансовой стоимостью приобретенной неконтролирующей доли, она отражается как операция с капиталом непосредственно в капитале. Группа признает разницу между возмещением, полученным за продажу неконтролирующей доли участия, и ее балансовой стоимостью как сделку с капиталом в консолидированном отчете об изменениях в капитале.

В случае утраты контроля над дочерней организацией прибыль или убыток от выбытия рассчитываются как разница между (i) совокупной справедливой стоимостью полученного вознаграждения, и справедливой стоимостью оставшейся доли участия; и (ii) предыдущей балансовой стоимостью активов (включая гудвил) и обязательствами дочерней организации и неконтролирующих долей. Суммы, ранее признанные в составе прочего совокупного дохода в отношении дочерней организации, отражаются аналогично требованиям учета при выбытии соответствующих активов и обязательств (т.е. переносятся в состав прибыли или убытка или непосредственно в состав нераспределенной прибыли). Для последующего учета справедливая стоимость сохраненных инвестиций в бывшую дочернюю организацию на дату утраты контроля представляет собой справедливую стоимость при первоначальном признании в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», или (если применимо) фактическую стоимость инвестиции в ассоциированную или совместно контролируемую организацию при первоначальном признании.

Функциональная валюта и валюта представления отчетности

Разные организации в составе Группы используют разные функциональные валюты, в зависимости от соответствующих экономических условий их деятельности.

Функциональной валютой Группы, за исключением ММК Metalurji и ММК Steel Trade AG, является российский рубль (руб.). Функциональной валютой ММК Metalurji и ММК Steel Trade AG является доллар США.

Данная консолидированная финансовая отчетность представлена в миллионах рублей согласно требованиям Федерального закона № 208 ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности».

Пересчет в валюту представления отчетности производится следующим образом:

- все активы и обязательства, как денежные, так и неденежные, пересчитываются по курсу закрытия на отчетную дату каждого представленного консолидированного отчета о финансовом положении;
- все доходы и расходы в каждом консолидированном отчете о совокупном доходе пересчитываются по обменным курсам, действующим на дату совершения операций. В отношении операций, которые происходят равномерно в течение года, применяется средний обменный курс;
- все статьи, включенные в консолидированный капитал акционеров, кроме совокупного дохода, пересчитываются с использованием первоначальных обменных курсов; и
- представленные в консолидированном отчете о движении денежных средств остатки денежных средств на начало и конец каждого года пересчитываются по обменным курсам на соответствующие даты на начало и конец каждого года. Все потоки денежных средств пересчитываются по обменным курсам, действующим на дату возникновения потоков денежных средств. В отношении денежных потоков, которые возникают равномерно в течение года, применяются средние обменные курсы за соответствующие месяцы.

При консолидации курсовые разницы, возникающие в результате пересчета любых чистых инвестиций в иностранные организации, признаются в составе прочего совокупного дохода как «Эффект пересчета зарубежных операций и влияние пересчета в валюту отчетности». При продаже иностранной организации соответствующие курсовые разницы реклассифицируются в состав прибыли или убытка за период как часть прибыли или убытка от продажи.

Обменные курсы, использованные для перевода в валюту представления данной консолидированной финансовой отчетности, составляли:

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Российский рубль/доллар США | | |
| Обменные курсы на конец года | 73,88 | 61,91 |
| Средний за период | 72,40 | 64,77 |

Валютные операции

Сделки в валютах, отличных от функциональных валют организаций Группы (иностранных валютах), учитываются по обменным курсам, действовавшим на даты совершения сделок. На каждую дату консолидированного отчета о финансовом положении денежные активы и обязательства, выраженные в иностранных валютах, пересчитываются по обменным курсам, действующим на дату отчета о финансовом положении. Курсовые разницы, возникающие из изменений в обменных курсах, признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе как «Убыток по курсовым разницам, нетто». Неденежные статьи, учитываемые по исторической стоимости, пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату совершения сделки. Неденежные статьи, оцененные по справедливой стоимости в иностранной валюте, включая инвестиции в долевые инструменты, пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату определения самой последней справедливой стоимости. Влияние изменения обменных курсов на неденежные статьи, оцениваемые по справедливой стоимости в иностранной валюте, отражается как часть прибыли или убытка от переоценки по справедливой стоимости.

Гудвил

Гудвил, вытекающий из объединения бизнеса, признается как актив на дату приобретения контроля (дату приобретения). Гудвил оценивается как превышение суммы переданного возмещения, любой неконтролирующей доли в приобретаемой организации и справедливой стоимости доли участия в капитале на дату приобретения, которой покупатель ранее владел в приобретаемой организации (если таковая имела место быть), над справедливой стоимостью чистых идентифицируемых приобретенных активов и принятых обязательств на дату приобретения.

Если после переоценки доля Группы в справедливой стоимости идентифицируемых чистых активов приобретенной организации превышает сумму переданного возмещения, неконтролирующей доли в приобретаемой организации и справедливой стоимости доли участия в капитале, которой покупатель ранее владел в приобретаемой организации (если таковая имела место), то сумма превышения отражается непосредственно в прибыли или убытке как прибыль от покупки по выгодной цене.

Гудвил не амортизируется, а оценивается на предмет обесценения не реже одного раза в год. Для целей тестирования на предмет обесценения гудвил распределяется между единицами, генерирующими денежные потоки Группы, которые, как ожидается, получают преимущества от синергии в результате объединения. Тестирование гудвила на обесценение должно проводиться раз в год или чаще при наличии признаков возможного обесценения генерирующей единицы, на которую был отнесен гудвил. Если возмещаемая стоимость генерирующей единицы меньше ее балансовой стоимости, то убыток от обесценения распределяется сначала на уменьшение балансовой стоимости гудвила, отнесенного на эту единицу, а затем на прочие активы этой единицы пропорционально балансовой стоимости каждого актива в соответствующей генерирующей единице. Признанный убыток от обесценения гудвила не подлежит восстановлению в последующие периоды.

При выбытии дочерней организации прибыли или убытки от ее выбытия рассчитываются с учетом суммы гудвила, относящегося к данной дочерней организации.

Политика Группы в отношении гудвила, возникающего при приобретении ассоциированной организации, описана выше.

Признание выручки

Выручка – это доход, возникающий в ходе обычной деятельности Группы. Выручка признается в размере цены сделки. Цена сделки представляет собой возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу контроля над обещанными товарами или услугами покупателю, без учета сумм, получаемых от имени третьих сторон.

Выручка признается за вычетом скидок, возвратов и налога на добавленную стоимость, экспортных пошлин и прочих аналогичных обязательных платежей.

Контракты Группы с покупателями представляют собой договоры с фиксированным вознаграждением и обычно включают авансовые и отложенные платежи для одного контракта. Как правило, продажи осуществляются с кредитным сроком 30-60 дней, что соответствует рыночной практике, и впоследствии торговая дебиторская задолженность классифицируется как оборотные активы.

Дебиторская задолженность признается, когда товары поставлены или отгружены на основе условий доставки, так как на этот момент возмещение является безусловным ввиду того, что наступление срока платежа обусловлено лишь течением времени (Примечание 18). Активы по договорам являются незначительными и, соответственно, не представлены отдельно в консолидированной финансовой отчетности.

Обязательство по договору – это обязательство организации передать покупателю товары или услуги, за которые организация получила возмещение от покупателя. Обязательства по договору отражены в составе торговой и прочей кредиторской задолженности как авансы полученные (Примечание 25).

Продажа товаров

Продажи признаются на момент перехода контроля над товаром, т.е. когда товары поставлены покупателю, покупатель имеет полную свободу действий в отношении товаров и когда отсутствует невыполненное обязательство, которое может повлиять на приемку покупателем товаров. Поставка считается осуществленной, когда товары были доставлены в определенное место, риски износа и утраты перешли к покупателю, и покупатель принял товары в соответствии с договором, срок действия положений о приемке истек или у Группы имеются объективные доказательства того, что все критерии приемки были выполнены.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

4. Основные положения учетной политики продолжение

Признание выручки продолжение

Продажи транспортных услуг

Если Группа предоставляет транспортные услуги покупателю после перехода к нему контроля над товарами, выручка от таких услуг считается отдельной обязанностью к исполнению и признается в течение периода оказания таких услуг, так как покупатель одновременно получает и потребляет выгоды.

Группа предоставляет услуги по договорам с фиксированным вознаграждением. Выручка от предоставления услуг признается в том отчетном периоде, когда были оказаны услуги. Выручка признается исходя из объема услуг, фактически предоставленных до конца отчетного периода, пропорционально общему объему оказываемых услуг. Выручка определяется на основании фактического расстояния относительно общего ожидаемого расстояния при доставке.

Если договоры включают несколько обязанностей к исполнению, цена сделки распределяется на каждую отдельную обязанность к исполнению исходя из соотношения цен при их отдельной продаже. Если такие цены не являются наблюдаемыми, они рассчитываются, исходя из ожидаемых затрат плюс маржа.

Оценки выручки, затрат или объема выполненных работ до полного исполнения договора пересматриваются в случае изменения обстоятельств. Любое увеличение или уменьшение расчетных сумм выручки или затрат, возникающее в связи с этим, отражается в составе прибыли или убытка в том периоде, в котором руководству стало известно об обстоятельствах, которые привели к их пересмотру.

В случае договоров с фиксированным вознаграждением покупатель уплачивает фиксированную сумму в соответствии с графиком платежей. Если стоимость услуг, предоставленных Группой, превышает сумму платежа, возникает актив по договору с покупателем. Если сумма платежей превышает стоимость оказанных услуг, признается обязательство по договору с покупателем. Контрактные активы и обязательства по услугам от транспортировки незначительны и поэтому не представлены отдельно в консолидированной финансовой отчетности.

Компоненты финансирования

Группа не предполагает заключения договоров, в которых период между передачей обещанных товаров или услуг покупателю и оплатой их покупателем превышает один год. Следовательно, Группа не корректирует цены сделок на влияние временной стоимости денег.

Затраты по кредитам и займам

Затраты по кредитам и займам, привлеченным на общие и конкретные цели, непосредственно относимые к приобретению, строительству или производству актива, подготовка которого к использованию по назначению или для продажи обязательно требует значительного времени (квалифицируемый актив), входят в состав стоимости такого актива, если начало капитализации приходится на 1 января 2009 г. или на последующую дату.

Дата начала капитализации наступает, когда (а) Группа несет расходы, связанные с активом, отвечающим определенным требованиям; (б) она несет затраты по кредитам и займам; и (в) она предпринимает действия, необходимые для подготовки актива к использованию по назначению или к продаже.

Капитализация затрат по кредитам и займам продолжается до даты, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки актива к использованию или к продаже.

Группа капитализирует затраты по кредитам и займам, которых можно было бы избежать, если бы она не произвела капитальные расходы по активам, отвечающим определенным требованиям. Капитализированные затраты по кредитам и займам рассчитываются на основе средней стоимости финансирования Группы (средневзвешенные процентные расходы применяются к расходам на квалифицируемые активы) за исключением случаев, когда средства заимствованы для приобретения актива, отвечающего определенным требованиям. Если это происходит, капитализируются фактические затраты, понесенные по конкретным кредитам и займам в течение периода, за вычетом любого инвестиционного дохода от временного инвестирования этих заемных средств.

Налог на прибыль

В консолидированной финансовой отчетности отражены расходы по налогообложению в соответствии с требованиями законодательства, которые действуют или по существу вступили в силу на конец отчетного периода. Расходы по налогу на прибыль включают текущий и отложенный налоги и признаются в прибыли или убытке за год, если только они не должны быть отражены в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в связи с тем, что относятся к операциям, отражаемым также в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в том же или в каком-либо другом отчетном периоде.

Текущий налог

Текущий налог представляет собой сумму, которая, как ожидается, будет уплачена налоговым органам (возмещена за счет бюджета) в отношении налогооблагаемой прибыли или убытка за текущий и предыдущие периоды. Налогооблагаемая прибыль отличается от прибыли за год, отраженной в консолидированном отчете о совокупном доходе, поскольку не включает статьи доходов или расходов, подлежащих налогообложению или вычету для целей налогообложения в другие периоды, а также исключает не облагаемые и не учитываемые в целях налогообложения статьи. Обязательство Группы по текущему налогу рассчитывается с применением налоговых ставок, которые были установлены или по существу установлены на дату консолидированного отчета о финансовом положении.

Отложенный налог на прибыль

Отложенный налог отражается по балансовому методу расчета обязательств в отношении разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств в консолидированном отчете о финансовом положении и соответствующей налоговой базой, используемой при расчете налогооблагаемой прибыли. Отложенные налоговые обязательства, как правило, признаются в отношении всех временных налогооблагаемых разниц, а отложенные налоговые активы по временным разницам, уменьшающим налогооблагаемую базу, отражаются только в той степени, в какой существует вероятность получения налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть использованы временные разницы, уменьшающие налогооблагаемую базу. Подобные отложенные налоговые активы и обязательства не отражаются в консолидированной финансовой отчетности, если временные разницы связаны с гудвиллом или возникают при первоначальном признании (кроме случаев объединения бизнеса) других активов и обязательств в рамках операций, которые не влияют ни на налогооблагаемую, ни на бухгалтерскую прибыль при первоначальном признании.

Отложенные налоговые активы в отношении вычитаемых временных разниц и перенесенных на будущие периоды налоговых убытков признаются только в той мере, в которой существует вероятность восстановления временных разниц и получения в будущем достаточной налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть использованы вычитаемые временные разницы.

Отложенные налоговые активы и обязательства рассчитываются по налоговым ставкам, применение которых ожидается в год погашения обязательства или реализации актива, на основе налоговых ставок или налогового законодательства, действующих или практически вступивших в силу на дату консолидированного отчета о финансовом положении. Оценка величины отложенных налоговых активов и обязательств отражает налоговые последствия того, каким образом Группа намеревается возместить или погасить балансовую стоимость своих активов и обязательств на отчетную дату.

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к зачету, когда в законодательстве предусмотрено право зачета текущих налоговых активов и обязательств и когда они относятся к налогу на прибыль, взимаемому одним и тем же налоговым органом, и Группа намерена провести зачет своих налоговых активов и обязательств. Отложенные налоговые активы могут быть зачтены против отложенных налоговых обязательств только в рамках каждой отдельной организации Группы.

Отложенный налог на нераспределенную прибыль дочерних организаций после приобретения

Отложенный налог начисляется на нераспределенную прибыль после приобретения и другие изменения в резервах после приобретения дочерних организаций, за исключением случая, когда Группа контролирует дивидендную политику дочерних организаций и есть вероятность того, что разница не покроется дивидендами или другим способом в будущем.

Неопределенные налоговые позиции

Неопределенные налоговые позиции Группы оцениваются руководством в конце каждого отчетного периода. Обязательства, отражающиеся в отношении позиций по налогу на прибыль, учитываются в тех случаях, когда руководство считает, что вероятность возникновения дополнительных налоговых обязательств, если налоговая позиция Группы будет оспорена налоговыми органами, выше, чем вероятность их отсутствия. Такая оценка производится на основании толкования налогового законодательства, действующего или по существу действующего на конец отчетного периода, а также любых известных постановлений суда или иных решений по подобным вопросам. Обязательства по штрафам, пеням и налогам, за исключением налога на прибыль, отражаются на основе наилучшей оценки руководством расходов, необходимых для урегулирования обязательств на конец отчетного периода. Корректировки по неопределенным позициям, кроме процентов и штрафов, по налогу на прибыль отражаются в составе расходов по налогу на прибыль. Корректировки в отношении процентов и штрафов отражаются в составе финансовых расходов и прочих операционных расходов соответственно.

Основные средства

Производственные основные средства

Основные средства оцениваются по фактической стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения.

Затраты на замену части объекта основных средств признаются в балансовой стоимости данного объекта, если существует высокая вероятность получения Группой будущих экономических выгод, связанных с этой частью, и если стоимость объекта можно оценить с должной степенью надежности. В случае замены каких-либо элементов признание их балансовой стоимости прекращается. Расходы на ремонт и текущее обслуживание отражаются в консолидированном отчете о совокупном доходе по мере их возникновения.

Незавершенное строительство включает в себя расходы, непосредственно связанные со строительством основных средств, включая соответствующие переменные накладные расходы, понесенные в ходе строительства. Амортизация этих активов учитывается по тому же методу, что и прочие объекты основных средств, и начинается с момента их готовности к использованию, то есть, когда они находятся в необходимом месте и состоянии, в котором их можно эксплуатировать в соответствии с намерениями руководства.

На каждую отчетную дату руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен любой такой признак, руководство оценивает возмещаемую стоимость, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие актива и ценности его использования. Балансовая стоимость уменьшается до возмещаемой суммы, а убыток от обесценения отражается в составе прибыли и убытков. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, восстанавливается, если произошло изменение расчетных оценок, использованных при определении ценности использования актива либо его справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие.

Прибыль или убыток от выбытия или вывода из эксплуатации объекта основных средств определяются как разница между выручкой от продаж и балансовой стоимостью этого объекта и отражаются в консолидированном отчете о совокупном доходе в составе строки «Прочие операционные расходы, нетто».

Права на добычу полезных ископаемых

Права на недропользование представлены в составе горнодобывающих активов и включают права на оценку, разведку и добычу полезных ископаемых в соответствии с лицензиями или соглашениями. Такие активы учитываются по первоначальной стоимости; амортизация начисляется линейным методом в течение более короткого из двух периодов: срока действия лицензии или соглашения, или ожидаемого срока службы шахты, начиная с даты начала деятельности по добыче. Затраты, непосредственно относимые на покупку прав на оценку, разведку и добычу, капитализируются в составе прав на недропользование. Если запасы, относящиеся к правам на недропользование, не имеют экономической целесообразности, балансовая стоимость таких прав на недропользование списывается.

Амортизация

На землю амортизация не начисляется. Амортизация производственных активов рассчитывается по линейному методу на основании срока полезного использования этих активов, а именно:

| | |
|----------------------------------|-------------|
| Здания | 1 – 50 лет |
| Машины и оборудование | 1 – 40 лет |
| Транспортное оборудование | 3 – 20 лет |
| Мебель и хозяйственный инвентарь | 3 – 30 лет |
| Добывающие активы | 17 – 32 лет |

Расчетные сроки полезного использования, остаточная стоимость и метод амортизации пересматриваются на каждую отчетную дату, и любые изменения в оценках отражаются в отчетности последующих периодов.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

4. Основные положения учетной политики продолжение

Аренда активов

Группа выступает стороной договоров аренды в качестве арендатора в отношении, помимо прочего, следующих объектов:

- а. земельных участков, на которых находятся здания и сооружения,
- б. зданий для офисных площадей, складов,
- в. транспортных средств и техники.

Договоры аренды отражаются, оцениваются и представлены в соответствии с МСФО (IFRS) 16 «Аренда».

На основе применяемой учетной политики Группа отражает актив в форме права пользования и обязательство по аренде на дату начала действия всех договоров аренды, передавая право контролировать в течение периода времени использования идентифицируемых активов. Дата начала действия договора аренды – это дата, когда арендодатель делает базовый актив доступным для использования арендатором.

Активы в форме права пользования первоначально оцениваются по первоначальной стоимости, которая включает:

- сумму первоначальной оценки обязательства по аренде;
- все арендные платежи, осуществленные на дату начала действия договора аренды или до нее, за вычетом стимулирующих платежей по аренде;
- все первоначальные прямые затраты, понесенные арендатором;
- оценку затрат, которые будут понесены арендатором при демонтаже и перемещении базового актива или восстановлении участка земли, на котором активы расположены.

После наступления даты начала действия договора активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения, а также корректируются с учетом переоценки обязательства по аренде.

Если договор аренды предусматривает передачу права собственности на базовый актив Группе до окончания срока аренды или если стоимость актива в форме права пользования отражает тот факт, что Группа будет использовать опцион на покупку, Группа амортизирует актив в форме права пользования с даты начала действия договора аренды до окончания срока полезного использования базового актива. В противном случае Группа амортизирует актив в форме права пользования с даты начала действия договора аренды до более ранней из двух дат: 1) даты окончания полезного срока использования актива в форме права пользования или 2) даты окончания срока аренды.

Обязательство по аренде первоначально оценивается по приведенной стоимости арендных платежей, которые не уплачены на указанную дату. Арендные платежи, включенные в оценку арендного обязательства Группы, как правило, включают только фиксированные платежи (в том числе по существу фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей по аренде к получению.

Арендные платежи не включают переменные элементы, которые не зависят от индекса или ставки, например, использование электроэнергии. Переменные арендные платежи, не включенные в первоначальную оценку арендных обязательств, признаются непосредственно в составе прибыли и убытка.

Арендные платежи дисконтируются с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды, если эта ставка может быть определена, или ставки привлечения дополнительных заемных средств Группой. Каждый арендный платеж распределяется между обязательством и финансовыми расходами. Финансовые расходы относятся на прибыль или убыток в течение срока аренды с целью обеспечения постоянной процентной ставки по оставшемуся остатку обязательства за каждый период. Актив в форме права пользования амортизируется линейным методом в течение срока полезного использования актива или срока аренды в зависимости от того, какой из них закончится раньше.

Срок аренды, определенный Группой, включает:

- не подлежащий досрочному прекращению период действия договора аренды;
- периоды, в отношении которых предусмотрен опцион на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что арендатор исполнит этот опцион;
- периоды, в отношении которых предусмотрен опцион на прекращение аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что арендатор не исполнит этот опцион.

После начала действия договора аренды Группа оценивает обязательство по аренде путем:

- увеличения балансовой стоимости для отражения процентов по обязательству по аренде;
- уменьшения балансовой стоимости для отражения арендных платежей; и
- переоценки балансовой стоимости для отражения пересмотра оценки или изменения договора аренды.

Нематериальные активы, за исключением гудвила

Нематериальные активы учитываются по себестоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения. Нематериальные активы, в основном, представлены лицензиями и расходами на приобретение различного программного обеспечения. Амортизация начисляется линейным методом в течение ожидаемых сроков полезного использования, указанных ниже:

| | |
|---------------------------------------|------------|
| Лицензии | 2 – 17 лет |
| Приобретенное программное обеспечение | 1 – 20 лет |
| Прочие нематериальные активы | 1 – 20 лет |

Обесценение материальных и нематериальных активов, за исключением гудвила

Материальные и нематериальные активы проверяются на наличие обесценения, если какие либо события или изменения обстоятельств свидетельствуют о том, что балансовая стоимость, возможно, не будет возмещена.

Если такие признаки существуют, для определения степени обесценения (если оно имеет место) оценивается возмещаемая стоимость актива. Возмещаемой суммой считается справедливая стоимость актива за вычетом затрат на выбытие или ценность использования в зависимости от того, какая из них выше. При оценке ценности использования расчетные будущие потоки денежных средств дисконтируются до их приведенной стоимости с использованием дисконтной ставки до налогообложения, которая отражает текущие рыночные оценки временной стоимости денежных средств и специфические риски, связанные с данным активом. Если оценить возмещаемую сумму отдельного актива не представляется возможным, Группа оценивает возмещаемую стоимость генерирующей единицы, к которой принадлежит такой актив. Если существует возможность выявить разумную и постоянную основу для распределения активов, корпоративные активы компании также распределяются по отдельным единицам, генерирующим денежные потоки, или, в противном случае, относятся на самую малую группу единиц, генерирующих денежные потоки, для которых можно определить разумную и последовательную основу распределения.

Если, согласно оценкам, возмещаемая сумма актива (или единицы, генерирующей денежные потоки) меньше, чем его балансовая стоимость, то балансовая стоимость такого актива (или единицы, генерирующей денежные потоки) снижается до уровня возмещаемой стоимости. Убыток от обесценения признается непосредственно в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Если впоследствии убыток от обесценения актива восстанавливается, балансовая стоимость этого актива (единицы, генерирующей денежные потоки) увеличивается до суммы пересмотренной возмещаемой стоимости таким образом, чтобы возросшая балансовая стоимость не превысила балансовую стоимость, которая была бы определена в случае, если бы по активу (единице, генерирующей денежные потоки) не был признан убыток от обесценения в прошлые отчетные периоды. Восстановление убытка от обесценения признается непосредственно в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Запасы

Запасы учитываются по наименьшей из двух величин: себестоимости и чистой возможной цены продажи. Себестоимость запасов определяется методом средневзвешенной стоимости и включает все расходы на транспортировку запасов до места их текущего расположения и приведение в надлежащее состояние.

Себестоимость запасов включает стоимость материалов, затраты на оплату труда и распределяемые накладные расходы на материалы и производство. Стоимость незавершенного производства и готовой продукции включает расходы на покупку сырья и на переработку, в том числе прямые расходы на оплату труда и распределение фиксированных и переменных накладных производственных расходов. Сырье оценивается по стоимости покупки, включая расходы на грузоперевозку и прочие транспортные расходы.

Чистая возможная цена продажи представляет собой расчетную цену реализации товарно материальных запасов за вычетом предполагаемых затрат на доработку и расходов на реализацию. В случае необходимости признается резерв под устаревшие и медленно реализуемые запасы. Списание стоимости запасов до чистой возможной цены продажи, а также резервы под устаревшие и медленно реализуемые запасы включаются в консолидированный отчет о совокупном доходе как себестоимость продаж.

Расходы будущих периодов, связанные с горно шахтной проходкой

Прямые затраты и соответствующие накладные расходы по подготовке угольных пластов к добыче с применением передового проходческого оборудования включаются в стоимость товарно материальных запасов и признаются в себестоимости пропорционально добыче подготовленного угля.

Налог на добавленную стоимость

Налог на добавленную стоимость, относящийся к выручке от реализации, подлежит уплате в бюджет на более раннюю из двух дат: (а) дату получения сумм дебиторской задолженности от клиентов или (б) дату поставки товаров или услуг клиентам. НДС, уплаченный при приобретении товаров и услуг, обычно подлежит возмещению путем зачета против НДС, начисленного с выручки от реализации, по получении счета фактуры продавца. Налоговые органы разрешают расчеты по НДС на нетто основе. НДС, относящийся к операциям купли продажи, отражается в консолидированном отчете о финансовом положении в развернутом виде и раскрывается отдельно в составе активов и обязательств.

Внеоборотные активы, отнесенные к категории предназначенных для продажи (или выбывающие группы)

Внеоборотные активы и выбывающие группы (которые могут включать внеоборотные и оборотные активы) отражаются в консолидированном отчете о финансовом положении как «Активы, предназначенные для продажи» в случае, если их балансовая стоимость будет возмещена, главным образом, за счет продажи (включая потерю контроля над дочерней организацией, которой принадлежат активы) в течение 12 месяцев после отчетной даты. Классификация активов подлежит изменению при наличии всех перечисленных ниже условий: (а) активы готовы к немедленной продаже в их текущем состоянии; (б) руководство Группы утвердило действующую программу поиска покупателя и приступило к ее реализации; (в) ведется активная деятельность по продаже активов по обоснованной цене; (г) продажа ожидается в течение одного года, и (д) не ожидается значительных изменений плана продажи или его отмена.

Внеоборотные активы или выбывающие группы, классифицированные в консолидированном отчете о финансовом положении в текущем отчетном периоде как предназначенные для продажи, не подлежат переводу в другую категорию и не меняют форму представления в сравнительных данных консолидированного отчета о финансовом положении для приведения в соответствие с классификацией на конец текущего отчетного периода.

Выбывающая группа представляет собой группу активов (оборотных и внеоборотных), подлежащих выбытию, путем продажи или иным способом, вместе как группа в результате одной операции, и обязательства, непосредственно связанные с этими активами, которые будут переданы в результате этой операции. Гудвил учитывается в составе выбывающей группы в том случае, если выбывающая группа является единицей, генерирующей денежные средства, на которую при приобретении был распределен гудвил. Внеоборотными активами считаются активы, включающие суммы, которые, как ожидается, будут возмещены или получены в срок свыше 12 месяцев после отчетной даты. Если возникает необходимость в изменении классификации, такое изменение проводится как для оборотной, так и для внеоборотной части актива.

Предназначенные для продажи выбывающие группы в целом оцениваются по меньшей из двух величин: балансовой стоимости или справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие. Удерживаемые для продажи основные средства не амортизируются. Реклассифицированные отложенные налоги не подлежат списанию до меньшей из сумм балансовой стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие.

Обязательства, непосредственно связанные с выбывающей группой и передаваемые при выбытии, подлежат реклассификации и отражаются в консолидированном отчете о финансовом положении отдельной строкой.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

4. Основные положения учетной политики продолжение

Финансовые инструменты – основные подходы к оценке

Справедливая стоимость – это цена, которая может быть получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства при проведении обычной операции между участниками рынка на дату оценки. Наилучшим подтверждением справедливой стоимости является рыночная котировка на активном рынке. Активный рынок – это рынок, на котором операции с активом или обязательством проводятся с достаточной частотой и в достаточном объеме, позволяющем получать информацию об оценках на постоянной основе.

Справедливая стоимость финансовых инструментов, обращающихся на активном рынке, оценивается как сумма, полученная при умножении рыночной котировки на отдельный актив или обязательство на количество инструментов, удерживаемых организацией. Так обстоит дело даже в том случае, если обычный суточный торговый оборот рынка недостаточен для поглощения того количества активов и обязательств, которое имеется у организации, а размещение заказов на продажу позиций в отдельной операции может повлиять на рыночную котировку.

Модели оценки, такие как модель дисконтированных денежных потоков, а также модели, основанные на данных аналогичных операций, совершаемых на рыночных условиях, или рассмотрение финансовых данных объекта инвестиций используются для определения справедливой стоимости финансовых инструментов, для которых недоступна рыночная информация о цене сделок. Результаты оценки справедливой стоимости анализируются и распределяются по уровням иерархии справедливой стоимости следующим образом: (i) к 1 Уровню относятся оценки по рыночным котировкам (некорректируемым) на активных рынках для идентичных активов или обязательств, (ii) ко 2 Уровню – полученные с помощью моделей оценки, в которых все используемые значительные исходные данные, которые либо прямо (к примеру, цена), либо косвенно (к примеру, рассчитанные на базе цены) являются наблюдаемыми для актива или обязательства, и (iii) оценки 3 Уровня, которые являются оценками, не основанными исключительно на наблюдаемых рыночных данных (т.е. для оценки требуется значительный объем ненаблюдаемых исходных данных). Переводы с уровня на уровень иерархии справедливой стоимости считаются имевшими место на конец отчетного периода. См. Примечание 31.

Затраты по сделке являются дополнительными затратами, непосредственно относящимися к приобретению, выпуску или выбытию финансового инструмента. Дополнительные затраты – это затраты, которые не были бы понесены, если бы сделка не состоялась. Затраты по сделке включают вознаграждение и комиссионные, уплаченные агентам (включая работников, выступающих в качестве торговых агентов), консультантам, брокерам и дилерам, сборы, уплачиваемые регулирующим органам и фондовым биржам, а также налоги и сборы, взимаемые при передаче собственности. Затраты по сделке не включают премии или скидки по долговым обязательствам, затраты на финансирование, внутренние административные расходы или расходы на хранение.

Амортизированная стоимость представляет величину, в которой финансовый инструмент был оценен при первоначальном признании, за вычетом выплат в погашение основной суммы долга, уменьшенную или увеличенную на величину начисленных процентов, а для финансовых активов – за вычетом суммы убытков от обесценения. Нарощенные проценты включают амортизацию отложенных при первоначальном признании затрат по сделке, а также любых премий или дисконта от суммы погашения с использованием метода эффективной процентной ставки. Нарощенные процентные доходы и нарощенные процентные расходы, включая нарощенный купонный доход и амортизированный дисконт или премию (включая отложенную при предоставлении комиссии, при наличии таковой), не показываются отдельно, а включаются в балансовую стоимость соответствующих статей отчета о консолидированном финансовом положении.

Метод эффективной процентной ставки – это метод распределения процентных доходов или процентных расходов в течение соответствующего периода с целью обеспечения постоянной процентной ставки в каждом периоде (эффективной процентной ставки) на балансовую стоимость инструмента. Эффективная процентная ставка – это ставка, применяемая при точном дисконтировании расчетных будущих денежных платежей или поступлений (не включая будущие кредитные потери) на протяжении ожидаемого времени существования финансового инструмента или, где это уместно, более короткого периода до чистой балансовой стоимости финансового инструмента. Эффективная процентная ставка используется для дисконтирования денежных потоков по инструментам с плавающей ставкой до следующей даты изменения процента, за исключением премии или дисконта, которые отражают кредитный спрэд по плавающей ставке, указанной для данного инструмента, или по другим переменным факторам, которые устанавливаются независимо от рыночного значения. Такие премии или скидки амортизируются на протяжении всего ожидаемого срока обращения инструмента. Расчет приведенной стоимости включает все вознаграждения и суммы, выплаченные или полученные сторонами по договору, составляющие неотъемлемую часть эффективной процентной ставки.

Первоначальное признание финансовых инструментов

Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, первоначально признаются по справедливой стоимости. Все прочие финансовые инструменты первоначально отражаются по справедливой стоимости, включая затраты по сделке. Наилучшим подтверждением справедливой стоимости при первоначальном признании является цена сделки. Прибыль или убыток при первоначальном признании учитываются только в том случае, если есть разница между справедливой ценой и ценой сделки, подтверждением которой могут служить другие наблюдаемые на рынке текущие сделки с тем же инструментом или модель оценки, которая в качестве базовых данных использует только данные наблюдаемых рынков. После первоначального признания в отношении финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, и инвестиций в долговые инструменты, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, признается оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки, что приводит к признанию бухгалтерского убытка сразу после первоначального признания актива.

Покупка и продажа финансовых активов, поставка которых должна производиться в сроки, установленные законодательством или обычаями делового оборота для данного рынка (покупка и продажа «на стандартных условиях»), отражаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа обязуется купить или продать финансовый актив. Все другие операции по приобретению признаются, когда предприятие становится стороной договора в отношении данного финансового инструмента.

Для определения справедливой стоимости валютных свопов, займов связанным сторонам, не обращающихся на активном рынке, Группа использует такие модели оценки, как модель дисконтированных денежных потоков. Существует вероятность возникновения различий между справедливой стоимостью при первоначальном признании, которая принимается равной цене сделки, и суммой, определенной при первоначальном признании при помощи модели оценки, использующей исходные данные Уровня 3. Если после калибровки вводных данных для моделей оценки возникают какие либо различия, такие различия первоначально признаются в составе прочих активов или прочих обязательств, а впоследствии равномерно амортизируются в течение срока действия валютных свопов, займов связанным сторонам. В случае использования исходных данных Уровня 1 или Уровня 2 возникающие разницы незамедлительно признаются в составе прибыли или убытка.

Классификация и последующая оценка финансовых активов: категории оценки

Группа классифицирует финансовые активы, используя следующие категории оценки: оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход и оцениваемые по амортизированной стоимости. Классификация и последующая оценка долговых финансовых активов зависит от: (i) бизнес-модели Группы для управления соответствующим портфелем активов и (ii) характеристик денежных потоков по активу. По состоянию на 31 декабря 2020 г. и 31 декабря 2019 г. Группа не имела финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Классификация и последующая оценка финансовых активов: бизнес-модель

Бизнес-модель отражает способ, используемый Группой для управления активами в целях получения денежных потоков: является ли целью Группы (i) только получение предусмотренных договором денежных потоков от активов («удержание активов для получения предусмотренных договором денежных потоков»), или (ii) получение и предусмотренных договором денежных потоков, и денежных потоков, возникающих в результате продажи активов («удержание активов для получения предусмотренных договором денежных потоков»), или, если не применим ни пункт (i), ни пункт (ii), финансовые активы относятся к категории «прочих» бизнес-моделей и оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Бизнес-модель определяется для группы активов (на уровне портфеля) на основе всех соответствующих доказательств деятельности, которую Группа намерена осуществить для достижения цели, установленной для портфеля, имеющегося на дату проведения оценки. Факторы, учитываемые Группой при определении бизнес-модели, включают цель и состав портфеля, прошлый опыт получения денежных потоков по соответствующим активам, подходы к оценке и управлению рисками, методы оценки доходности активов и схему выплат руководителям.

Классификация и последующая оценка финансовых активов: характеристики денежных потоков

Если бизнес-модель предусматривает удержание активов для получения предусмотренных договором денежных потоков или для получения предусмотренных договором денежных потоков и продажи, Группа оценивает, представляют ли собой денежные потоки исключительно платежи в счет основной суммы долга и процентов («тест на платежи исключительно в счет основной суммы долга и процентов» или «SPPI тест»). Финансовые активы со встроенными производными инструментами рассматриваются в совокупности, чтобы определить, являются ли денежные потоки по ним платежами исключительно в счет основной суммы долга и процентов. При проведении этой оценки Группа рассматривает, соответствуют ли предусмотренные договором денежные потоки условиям базового кредитного договора, т.е. проценты включают только возмещение в отношении кредитного риска, временной стоимости денег, других рисков базового кредитного договора и маржу прибыли.

Если условия договора предусматривают подверженность риску или волатильности, которые не соответствуют условиям базового кредитного договора, соответствующий финансовый актив классифицируется и оценивается по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Тест на платежи исключительно в счет основной суммы долга и процентов проводится при первоначальном признании актива, и последующая переоценка не проводится.

Торговая дебиторская задолженность Группы удерживается для получения контрактных денежных потоков и поэтому в последующем оценивается по амортизированной стоимости по методу эффективной ставки процента. Детали в отношении политики Группы по обесценению и оценке ожидаемых кредитных убытков приведены в Примечании 18.

Реклассификация финансовых активов

Финансовые инструменты реклассифицируются только в случае, когда изменяется бизнес-модель управления этим портфелем в целом. Реклассификация производится перспективно с начала первого отчетного периода после изменения бизнес-модели. Группа не меняла свою бизнес-модель в течение текущего или сравнительного периода и не производила реклассификаций.

Обесценение финансовых активов: оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки

На основании прогнозов Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки, связанные с финансовыми активами, оцениваемыми по амортизированной стоимости. Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки и признает оценочный резерв под кредитные убытки на каждую отчетную дату. Оценка ожидаемых кредитных убытков отражает: (i) непредвзятую и взвешенную с учетом вероятности сумму, определенную путем оценки диапазона возможных результатов, (ii) временную стоимость денег и (iii) всю обоснованную и подтверждаемую информацию о прошлых событиях, текущих условиях и прогнозируемых будущих экономических условиях, доступную на отчетную дату без чрезмерных затрат и усилий.

Торговая и прочая дебиторская задолженность представляется в консолидированном отчете о финансовом положении за вычетом оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки.

Группа применяет упрощенную модель учета обесценения в отношении торговой дебиторской задолженности. В Примечании 18 представлена детальная информация о применяемом подходе и матрица резервов по дебиторской задолженности покупателей и заказчиков. Для остальных финансовых активов, которые относятся к сфере применения модели ожидаемых кредитных убытков по МСФО (IFRS) 9, Группа применяет «трехэтапную» модель учета обесценения на основании изменений кредитного качества с момента первоначального признания. Финансовый инструмент, который не является обесцененным при первоначальном признании, классифицируется как относящийся к Этапу 1. Для финансовых активов Этапа 1 ожидаемые кредитные убытки оцениваются в сумме, равной части ожидаемых кредитных убытков за весь срок, которые возникают в результате дефолтов, которые могут произойти в течение следующих 12 месяцев или до даты погашения согласно договору, если она наступает до истечения 12 месяцев («12 месячные ожидаемые кредитные убытки»). Если Группа идентифицирует значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания, то актив переводится в Этап 2, а ожидаемые кредитные убытки по этому активу оцениваются на основе ожидаемых кредитных убытков за весь срок, то есть до даты погашения согласно договору, но с учетом ожидаемой предоплаты, если она предусмотрена («ожидаемые кредитные убытки за весь срок»). Описание порядка определения Группой значительного увеличения кредитного риска приводится в Примечании 28. Если Группа определяет, что финансовый актив является обесцененным, актив переводится в Этап 3 и ожидаемые по нему кредитные убытки оцениваются как ожидаемые кредитные убытки за весь срок. Пояснения в отношении определения Группой обесцененных активов и дефолта представлены в Примечании 28. В Примечании 28 приводится информация об исходных данных, допущениях и методах расчета, используемых при оценке ожидаемых кредитных убытков.

К денежным средствам и их эквивалентам также применяются требования МСФО (IFRS) 9 в отношении обесценения, выявленный убыток от обесценения был несущественным.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

4. Основные положения учетной политики продолжение

Финансовые инструменты – основные подходы к оценке продолжение

Списание финансовых активов

Финансовые активы списываются целиком или частично, когда Группа исчерпала все практические возможности по их взысканию и пришла к заключению о необоснованности ожиданий относительно возмещения таких активов. Списание представляет прекращение признания. Признаки отсутствия обоснованных ожиданий в отношении взыскания включают:

- контрагент испытывает значительные финансовые трудности, что подтверждается финансовой информацией о контрагенте, находящейся в распоряжении Группы;
- контрагент рассматривает возможность объявления банкротства или финансовой реорганизации;
- существует негативное изменение платежного статуса контрагента, обусловленное изменениями национальных или местных экономических условий, оказывающих воздействие на контрагента.

Группа может списать финансовые активы, в отношении которых еще предпринимаются меры по принудительному взысканию, когда Группа пытается взыскать суммы задолженности по договору, хотя у нее нет обоснованных ожиданий относительно их взыскания.

Прекращение признания финансовых активов

Группа прекращает признание финансовых активов, (а) когда эти активы погашены или срок действия прав на денежные потоки, связанных с этими активами, истек, или (б) Группа передала права на денежные потоки от финансовых активов или заключила соглашение о передаче, и при этом (i) также передала практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, или (ii) ни передала, ни сохранила практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, но утратила право контроля в отношении данных активов. Контроль сохраняется, если контрагент не имеет практической возможности полностью продать актив несвязанной третьей стороне без введения ограничений на продажу.

Модификация финансовых активов

Иногда Группа пересматривает или иным образом модифицирует договорные условия по финансовым активам. Группа оценивает, является ли модификация предусмотренных договором денежных потоков существенной с учетом, среди прочего, следующих факторов: наличия новых договорных условий, которые оказывают значительное влияние на профиль рисков по активу (например, участие в прибыли или доход на капитал), значительного изменения процентной ставки, изменения валютной деноминации, появления нового или дополнительного кредитного обеспечения, которые оказывают значительное влияние на кредитный риск, связанный с активом, или значительного продления срока кредита в случаях, когда заемщик не испытывает финансовых затруднений.

Если модифицированные условия существенно отличаются, так что права на денежные потоки по первоначальному активу истекают, Группа прекращает признание первоначального финансового актива и признает новый актив по справедливой стоимости. Датой пересмотра условий считается дата первоначального признания для целей расчета последующего обесценения, в том числе для определения факта значительного увеличения кредитного риска. Группа также оценивает соответствие нового кредита или долгового инструмента критерию осуществления платежей исключительно в счет основной суммы долга и процентов. Любые расхождения между балансовой стоимостью первоначального актива, признание которого прекращено, и справедливой стоимости нового, значительно модифицированного актива отражается в составе прибыли или убытка, если содержание различия не относится к операции с капиталом с собственниками.

В ситуации, когда пересмотр условий был вызван финансовыми трудностями у контрагента и его неспособностью выполнять первоначально согласованные платежи, Группа сравнивает первоначальные и скорректированные ожидаемые денежные потоки с активами на предмет значительного отличия рисков и выгод по активу в результате модификации условия договора. Если риски и выгоды не изменяются, то значительное отличие модифицированного актива от первоначального актива отсутствует и его модификация не приводит к прекращению признания. Группа производит перерасчет валовой балансовой стоимости путем дисконтирования модифицированных денежных потоков договору по первоначальной эффективной процентной ставке (или по эффективной процентной ставке, скорректированной с учетом кредитного риска для приобретенных или созданных кредитно обесцененных финансовых активов) и признает прибыль или убыток от модификации в составе прибыли или убытка.

Категории оценки финансовых обязательств

Финансовые обязательства классифицируются как впоследствии оцениваемые по амортизированной стоимости, кроме: (i) финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток: эта классификация применяется к производным финансовым инструментам, финансовым обязательствам, предназначенным для торговли (например, короткие позиции по ценным бумагам), условному возмещению, признаваемому приобретателем при объединении бизнеса, и другим финансовым обязательствам, определенным как таковые при первоначальном признании; и (ii) договоров финансовой гарантии и обязательств по предоставлению кредитов. Группа не имела договоров финансовых гарантий и обязательств по предоставлению кредитов или финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, по состоянию на 31 декабря 2020 г. и 31 декабря 2019 г.

Прекращение признания финансовых обязательств

Признание финансовых обязательств прекращается в случае их погашения (т.е. когда выполняется или прекращается обязательство, указанное в договоре, или истекает срок его исполнения).

Обмен долговыми инструментами с существенно различающимися условиями между Группой и ее первоначальными кредиторами, а также существенные модификации условий существующих финансовых обязательств учитываются как погашение первоначального финансового обязательства и признание нового финансового обязательства. Условия считаются существенно различающимися, если дисконтированная приведенная стоимость денежных потоков согласно новым условиям, включая все уплаченные вознаграждения за вычетом полученных вознаграждений, дисконтированные с использованием первоначальной эффективной процентной ставки, как минимум на 10% отличается от дисконтированной приведенной стоимости остальных денежных потоков по первоначальному финансовому обязательству. Кроме того, учитываются другие качественные факторы, такие как валюта, в которой деноминирован инструмент, изменение типа процентной ставки, новые условия конвертации инструмента и изменение ограничительных условий по кредиту. Если обмен долговыми инструментами или модификация условий учитывается как погашение, все затраты или выплаченные вознаграждения признаются в составе прибыли или убытка от погашения. Если обмен или модификация не учитываются как погашение, все затраты или выплаченные вознаграждения отражаются как корректировка балансовой стоимости обязательства и амортизируются в течение оставшегося срока действия модифицированного обязательства.

Модификации обязательств, не приводящие к их погашению, учитываются как изменение оценочного значения по методу начисления кумулятивной амортизации задним числом, при этом прибыль или убыток отражается в составе прибыли или убытка, если экономическое содержание различия в балансовой стоимости не относится к операции с капиталом с собственниками.

Взаимозачет финансовых инструментов

Финансовые активы и обязательства взаимозачитываются и в консолидированном отчете о финансовом положении отражается чистая величина только в тех случаях, когда существует юридически установленное право произвести взаимозачет отраженных сумм, а также намерение либо произвести взаимозачет, либо одновременно реализовать актив и урегулировать обязательство. Рассматриваемое право на взаимозачет (а) не должно зависеть от возможных будущих событий и (б) должно иметь юридическую возможность осуществления при следующих обстоятельствах: (i) в ходе осуществления обычной финансово хозяйственной деятельности, (ii) при невыполнении обязательства по платежам (события дефолта) и (iii) в случае несостоятельности или банкротства.

Торговая и прочая дебиторская задолженность

Торговая и прочая дебиторская задолженность первоначально признается по справедливой стоимости, а затем по амортизированной стоимости, рассчитанной с использованием метода эффективной ставки процента.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и эквиваленты денежных средств включают денежные средства в кассе, средства на банковских счетах до востребования и другие краткосрочные высоколиквидные инвестиции с первоначальным сроком погашения по договору не более трех месяцев. Денежные средства и эквиваленты денежных средств отражаются по амортизированной стоимости, так как (i) они удерживаются для получения предусмотренных договором денежных потоков и эти денежные потоки представляют собой исключительно платежи в счет основной суммы долга и процентов и (ii) они не отнесены к категории оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Условия, устанавливаемые исключительно законодательством, не влияют на результаты SPPI теста, за исключением случаев, когда они включены в условия договора и применялись бы, даже если бы впоследствии законодательство изменилось. Остатки денежных средств с ограничением использования исключаются из состава денежных средств и эквивалентов денежных средств для целей составления консолидированного отчета о движении денежных средств. Остатки денежных средств с ограничением на обмен или использование для погашения обязательств, действующим в течение как минимум двенадцати месяцев после отчетной даты, включаются в состав прочих внеоборотных активов.

Торговая и прочая кредиторская задолженность

Торговая и прочая кредиторская задолженность первоначально оценивается по справедливой стоимости, а затем по амортизированной стоимости, рассчитанной с использованием метода эффективной ставки процента.

Кредиты и займы

Кредиты и займы первоначально признаются по справедливой стоимости за вычетом понесенных затрат по сделке и затем по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента.

Обязанности по выплатам сотрудникам

Вознаграждение работникам в отношении трудовой деятельности текущего периода признается в качестве расходов в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Планы с установленными взносами

Дочерние организации Группы и Материнская организация, ведущие деятельность на территории Российской Федерации, обязаны осуществлять выплаты в установленном размере в Государственный пенсионный фонд РФ (пенсионный план с установленными взносами, финансируемый из текущих доходов). Отчисления Группы в Государственный пенсионный фонд Российской Федерации, связанные с пенсионными планами с установленными взносами, отражаются в консолидированном отчете о совокупном доходе в периоде, к которому они относятся.

В Российской Федерации все взносы на социальное страхование, включая отчисления в Государственный пенсионный фонд РФ, уплачиваются в форме социальных взносов, которые рассчитываются путем применения регрессивной ставки в размере от 30% до 0% к общей сумме выплат и иных вознаграждений, начисленных каждому работнику за год. Эта ставка зависит от общей суммы вознаграждения каждого работника за год.

Обязательства Группы по перечислению взносов в рамках иных пенсионных планов с установленными взносами признаются как расходы по мере того, как они производятся.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

4. Основные положения учетной политики продолжение

Обязанности по выплатам сотрудникам продолжение

Пенсионные планы с установленными выплатами

Группа учитывает расходы по пенсионным планам с установленными выплатами с помощью метода прогнозируемой условной единицы. В соответствии с этим методом расходы на пенсионное обеспечение отражаются в консолидированном отчете о совокупном доходе, и таким образом, общие расходы на пенсионные выплаты распределяются в течение срока оказания услуг сотрудниками по формуле, указанной в пенсионном плане. Обязательство Группы в отношении пенсионных планов с установленными выплатами рассчитывается отдельно для каждого пенсионного плана с установленными выплатами путем дисконтирования сумм будущих выплат, на которые работники получили право в результате оказанных ими услуг в текущем и предшествующих периодах. Ставка дисконтирования представляет собой доходность государственных облигаций, срок погашения которых примерно соответствует сроку погашения обязательств Группы.

Стоимость услуг текущего периода по пенсионным планам с установленными выплатами, признанная в прибыли или убытке в составе расходов на выплаты работникам, отражает увеличение обязательств пенсионного плана с установленными выплатами в результате услуг, оказанных работниками в текущем году, изменений в выплатах, секвестра, и расчетов. Стоимость услуг прошлых периодов признается непосредственно в составе прибыли и убытка.

Чистые процентные расходы рассчитываются путем применения ставки дисконтирования к чистому остатку обязательств пенсионного плана с установленными выплатами. Эти расходы включаются в расходы на выплаты работникам в составе прибыли и убытков в консолидированном отчете о совокупном доходе. Актуарные прибыли и убытки отражаются в полной сумме в составе прочего совокупного дохода в том периоде, в котором они возникли.

Резервы

Резервы признаются, если Группа вследствие определенного события в прошлом имеет существующие юридические или обусловленные сложившейся практикой обязательства, которые Группа будет обязана погасить с высокой степенью вероятности и которые можно оценить в денежном выражении с достаточной степенью надежности.

Сумма, признаваемая в качестве резерва, является наилучшей оценкой суммы, необходимой для исполнения данного обязательства на дату консолидированного отчета о финансовом положении с учетом рисков и факторов неопределенности, связанных с этим обязательством. Если сумма резерва определяется с помощью оценки потоков денежных средств, необходимых для исполнения данного обязательства, его балансовая стоимость является текущей приведенной стоимостью этих потоков денежных средств.

Когда предполагается, что некоторые или все экономические выгоды, необходимые для урегулирования резерва, будут возмещены третьей стороной, данная дебиторская задолженность признается как актив, если существует уверенность в том, что возмещение будет получено, а сумма дебиторской задолженности может быть определена с достаточной степенью надежности.

Резерв под рекультивацию земель

Группа создает резерв под рекультивацию земель, если существуют юридические или обусловленные сложившейся практикой обязательства. Сумма, признанная в качестве резерва, рассчитывается на основе наилучшей оценки расходов, необходимых для урегулирования существующего обязательства на отчетную дату. Ожидаемые затраты на мероприятия по рекультивацию земель, дисконтированные до чистой приведенной стоимости, капитализируются в соответствующей статье основных средств и амортизируются на протяжении срока полезного использования соответствующего актива. В случае если на дату возникновения обязательства по рекультивации земель не существует соответствующего актива, сформированный резерв включается в консолидированный отчет о совокупном доходе в составе прочих расходов.

Группа анализирует резервы под рекультивацию земель на каждую отчетную дату и корректирует их, чтобы отразить наилучшую оценку на текущий момент. Риски и неопределенности, неизбежно связанные со многими событиями и обстоятельствами, учитываются для получения наилучшей оценки резерва. Изменения в оценке резерва, вызванные изменениями в предполагаемом сроке или сумме потоков денежных средств, или изменениями в ставке дисконтирования, прибавляются к соответствующим активам или вычитаются из них, в зависимости от обстоятельств, в текущем периоде или, если отсутствуют соответствующие активы, признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе в составе прочих расходов.

Резервы дисконтируются до приведенной стоимости по ставкам государственных облигаций, скорректированным на специфичный риск, которые соответствуют валюте и предполагаемому сроку обязательства. Амортизация обязательства включается в консолидированный отчет о совокупном доходе в качестве финансовых расходов до пересмотра резерва на конец года.

Дивиденды

Дивиденды и налоги на дивиденды отражаются как обязательства в том периоде, в котором они объявлены и подлежат выплате в соответствии с законодательством.

Накопленная прибыль, которая может распределяться по закону, основана на суммах, подлежащих распределению в соответствии с применимым законодательством и отраженных в финансовой отчетности отдельных организаций Группы, составленной согласно национальному законодательству. Данные суммы могут существенно отличаться от сумм, рассчитанных на основании финансовой отчетности, подготовленной по МСФО.

Информация по сегментам

Сегментная отчетность представлена на основании мнения руководства и относится к частям Группы, которые определены как операционные сегменты. Операционные сегменты определяются в соответствии с внутренней отчетностью, представляемой руководителю Группы, принимающему операционные решения. Группа определила Генерального директора Материнской организации в качестве своего руководителя, принимающего операционные решения; и основой представляемой информации служат внутренние отчеты, используемые высшим руководством для осуществления надзора над операционной деятельностью и принятия решений по распределению ресурсов. Эти внутренние отчеты подготавливаются по таким же принципам, как и данная консолидированная финансовая отчетность.

С учетом существующей структуры управления Группа выявила три отчетных сегмента: производство металлопродукции (Россия), производство металлопродукции (Турция) и добыча угля.

5. Основные допущения и источники неопределенности оценочных значений

Применение учетной политики Группы требует от руководства формирования суждений, оценок и допущений в отношении балансовой стоимости активов и обязательств, которую невозможно определить на основании других источников. Оценочные значения и лежащие в их основе допущения формируются исходя из прошлого опыта и прочих факторов, которые считаются существенными. С учетом волатильности на российском и международных финансовых рынках оценки руководства могут измениться и создать значительные последствия для Группы. Фактические результаты могут отличаться от указанных оценок.

Оценочные значения и допущения, на которых они основаны, постоянно пересматриваются. Пересмотренные оценочные значения признаются в том периоде, в котором они были пересмотрены, если пересмотр затрагивает только этот период, или в периоде, в котором был произведен пересмотр, и в будущих периодах, если пересмотр оказывает влияние на текущий и будущие периоды.

Важные суждения в применении учетной политики

В процессе применения учетной политики Группы руководство сформировало следующие основные профессиональные суждения, включая суждения с оценками (см. ниже), которые оказывают наиболее значительное влияние на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, а также суммы активов и обязательств в следующем финансовом году.

Ключевые источники неопределенности при формировании оценок

Ниже представлены ключевые допущения в отношении будущего развития событий и другие основные источники неопределенности в оценках, имевшие место на конец отчетного периода, которые влияют на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, и приводят к значительному риску, связанному с необходимостью существенной корректировки балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года.

Срок полезного использования и остаточная стоимость основных средств

Основные средства Группы, не входящие в состав горнодобывающих активов, амортизируются с помощью линейного метода в течение ожидаемого срока их полезного использования, который основан на бизнес-планах и операционных оценках руководства в отношении этих активов.

Ниже представлены факторы, которые могли бы повлиять на оценку срока полезного использования и ликвидационной стоимости:

- изменения в степени загрузки активов;
- изменения в технологии технического обслуживания;
- изменения в нормативно правовой базе; и
- непредвиденные операционные вопросы.

Все из перечисленного выше может влиять на будущую амортизацию основных средств и их балансовую и остаточную стоимость.

Руководство периодически пересматривает правильность оценки сроков полезного использования основных средств. При пересмотре во внимание принимается текущее состояние активов и расчетный период, в течение которого они будут приносить экономические выгоды Группе.

Резерв под рекультивацию земель

Группа оценивает резерв под рекультивацию земель исходя из понимания руководством текущих требований законодательства и внутренних технических оценок и представляет наилучшие оценки руководства приведенной стоимости расходов, которые потребуются в будущем.

Будущие события, которые могут повлиять на сумму, необходимую для погашения обязательства, отражены в сумме резерва, если существует достаточно объективных доказательств в пользу того, что они могут произойти. При определении суммы резерва под рекультивацию земель руководство использует ряд допущений и оценок. Основные оценки и допущения относятся к таким факторам неопределенности, как требования применимой нормативно правовой базы, величина возможного загрязнения, сроки, степень и расходы на мероприятия, необходимые для рекультивации земель. Эти факторы неопределенности в будущем могут привести к расходам, которые будут отличаться от текущих резервов.

Резерв, признанный в отношении каждого отдельного участка, регулярно пересматривается и обновляется на основании фактов и обстоятельств, существовавших на текущий момент. Изменения ожидаемых будущих затрат по действующим участкам отражаются в консолидированном отчете о финансовом положении путем корректировки объекта рекультивации (если он существует) и резерва. Такие изменения приводят к изменению будущих амортизационных отчислений и финансовых расходов. В отношении закрытых участков изменения ожидаемых затрат признаются непосредственно в консолидированном отчете о совокупном доходе. Подробная информация представлена в Примечании 23.

Обесценение активов

Группа регулярно проводит оценку возможности возмещения балансовой стоимости своих активов. Когда события или изменения в обстоятельствах указывают на то, что балансовая стоимость таких активов, возможно, не будет возмещена, Группа оценивает возмещаемую сумму актива. Это требует от руководства Группы формирования суждений относительно долгосрочных прогнозов будущей выручки и затрат, относящихся к рассматриваемым активам. В свою очередь эти прогнозы включают элемент неопределенности, поскольку они требуют использования допущений относительно спроса на продукцию Группы и будущей рыночной конъюнктуры. Значимые и непредвиденные изменения в этих допущениях и оценках, включенные в анализ на предмет обесценения, могут привести к результатам, существенно отличным от тех, которые отражены в консолидированной финансовой отчетности. Подробная информация о допущениях представлена в Примечании 16.

Первоначальное признание операций со связанными сторонами

В ходе своей обычной деятельности Группа проводит операции со связанными сторонами. В соответствии с МСФО (IFRS) 9 финансовые инструменты должны первоначально отражаться по справедливой стоимости. При отсутствии активного рынка для таких операций для того, чтобы определить, осуществлялись операции по рыночным или нерыночным процентным ставкам, используются профессиональные суждения. Основанием для суждения является ценообразование на аналогичные виды операций с несвязанными сторонами и анализ эффективной процентной ставки. Условия в отношении операций со связанными сторонами отражены в Примечании 27.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

5. Основные допущения и источники неопределенности оценочных значений продолжение

Оценка ожидаемых кредитных убытков

Оценка ожидаемых кредитных убытков – значительная оценка, для получения которой используется методология оценки, модели и исходные данные. Детали методологии оценки ожидаемых кредитных убытков раскрыты в Примечаниях 18 и 28. Следующие компоненты оказывают серьезное влияние на оценочный резерв под кредитные убытки: определение дефолта, значительное увеличение кредитного риска, вероятность дефолта, подверженность риску дефолта и размер убытка в случае дефолта. Группа регулярно проверяет и подтверждает модели и исходные данные для моделей в целях снижения расхождений между расчетными ожидаемыми кредитными убытками и фактическими убытками по кредитам. Оценочный резерв под кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности определяется в соответствии с матрицей резервов, основанной на количестве дней, в течение которых актив просрочен. Эффект от корректировок на макроэкономические прогнозы не оказывают существенного влияния на оценку ожидаемых кредитных убытков, так как обязательства по выполнению условий договоров в основном имеют краткосрочный характер.

Налог на прибыль и другие налоги

Группа несет обязательства по уплате налога на прибыль и прочих налогов в нескольких юрисдикциях. В связи со сложным характером налогового законодательства Российской Федерации и других стран, в которых осуществляют деятельность организации Группы, для определения суммы резерва по налогу на прибыль и прочим налогам требуется применить значимое суждение. Имеется много операций и расчетов, в отношении которых невозможно точно определить окончательную сумму налога. Группа признает обязательства по налогам, которые могут возникнуть по результатам налоговых проверок, на основе оценки потенциального доначисления налоговых обязательств. Если итоговый результат начисления налогов будет отличаться от изначально отраженных сумм, соответствующая разница повлияет на сумму налоговых расходов и резервов по налогам в том периоде, в котором была выполнена оценка.

Помимо этого, Группа признает отложенные налоговые активы на каждую дату консолидированного отчета о финансовом положении исходя из суммы, которая, по мнению руководства, вероятно будет использована в будущих периодах. При определении этой суммы руководство исходит из оценочных значений будущей прибыльности. Изменение этих оценочных значений может привести к списанию отложенных налоговых активов в будущих периодах по активам, которые в настоящее время признаны в консолидированном отчете о финансовом положении. При оценке уровня прибыльности Группа рассмотрела результаты операционной деятельности за несколько прошедших лет и, в случае необходимости, готова рассмотреть возможность разработки стратегии консервативного и целесообразного налогового планирования, направленного на получение прибыли в будущем.

Политика списания

Финансовые активы списываются целиком или частично, когда Группа исчерпала все практические возможности по их взысканию и пришла к заключению о необоснованности ожиданий относительно взыскания таких активов. Определение денежных потоков, по которым нет обоснованных ожиданий относительно возмещения, требует применения суждений. Руководство рассмотрело следующие признаки отсутствия обоснованных ожиданий относительно взыскания таких активов: просрочка дебиторской задолженности более 360 дней, процесс ликвидации, процедура банкротства, справедливая стоимость обеспечения ниже расходов на взыскание или продолжение мер по принудительному взысканию.

Определение стоимости активов в форме права пользования и соответствующих обязательств

Возможности продления и расторжения договоров предусмотрены в ряде договоров аренды зданий и оборудования Группы. Эти возможности используются для максимизации операционной гибкости при управлении договорами. Большая часть условий в отношении возможности продления и расторжения договоров может быть использована только Группой, а не соответствующим арендодателем.

При определении срока аренды руководство учитывает все факты и обстоятельства, создающие экономические стимулы для использования возможности продления договора или отказа от возможности его расторжения. Возможности продления (или периоды времени после срока, определенного в условиях расторжения договоров) включаются в срок аренды только в том случае, если существует обоснованная вероятность продления такого договора аренды (или его нерасторжения). Оценка пересматривается в случае значительных событий или значительных изменений в обстоятельствах, влияющих на оценку, подконтрольных арендатору.

6. Выручка

| По видам продукции (включая услуги по транспортировке) | 2020 | 2019 |
|--|----------------|----------------|
| Горячекатаная сталь | 182 864 | 202 805 |
| Оцинкованный прокат | 83 206 | 85 395 |
| Сортовой прокат | 43 133 | 46 356 |
| Холоднокатаный прокат | 35 546 | 40 780 |
| Оцинкованный прокат с полимерным покрытием | 41 676 | 38 747 |
| Метизная продукция | 9 513 | 10 011 |
| Проволока, стропы, крепежи | 9 410 | 9 617 |
| Гнутый профиль | 5 721 | 8 441 |
| Коксохимическая продукция | 5 129 | 7 806 |
| Стальная лента | 5 705 | 5 363 |
| Белая жель | 8 564 | 7 401 |
| Уголь коксующийся | 1 565 | 1 046 |
| Трубы | 3 150 | 2 113 |
| Металлический лом | 5 012 | 3 739 |
| Слябы | 360 | – |
| Прочее | 19 626 | 20 122 |
| Итого | 460 180 | 489 742 |

| По местоположению покупателей | 2020 | 2019 |
|-------------------------------|-------------|-------------|
| Россия и страны СНГ | 83% | 87% |
| Ближний Восток | 7% | 7% |
| Азия | 5% | 2% |
| Европа | 3% | 3% |
| Африка | 2% | 1% |
| Итого | 100% | 100% |

| По виду обязанности к исполнению | 2020 | 2019 |
|--|----------------|----------------|
| Выручка от продаж товаров, признаваемая в определенный момент времени | 436 807 | 468 317 |
| Выручка от оказания транспортных услуг, признаваемая в течение периода времени | 23 373 | 21 425 |
| Итого | 460 180 | 489 742 |

7. Информация по сегментам

Операционный сегмент – это компонент Группы, задействованный в деятельности, в результате которой Группа может генерировать доходы и нести расходы, включая доходы и расходы, связанные с операциями с другими компонентами Группы. МСФО (IFRS) 8 «Операционные сегменты» требует выделения операционных сегментов на основе внутренних отчетов о компонентах Группы, регулярно проверяемых главным должностным лицом, ответственным за принятие решений по операционной деятельности, с целью распределения ресурсов по сегментам и оценки результатов их деятельности, для которых имеется обособленная финансовая информация.

В рамках действующей структуры управления и составления внутренней отчетности Группы выделяются следующие сегменты:

- Сегмент по производству металлопродукции (Россия), который включает Материнскую организацию и ее дочерние организации, занятые в производстве стали, проволоки и метизов. Все значительные активы, производственные мощности, управленческие и административные ресурсы данного сегмента расположены в г. Магнитогорске и г. Лысьва Российской Федерации;
- Сегмент по производству металлопродукции (Турция), который включает ММК Metalurji, занятый в производстве стали. Две площадки данного сегмента расположены в г. Искендеруне и г. Стамбуле (Турция); и
- Сегмент по добыче угля, который включает ОАО «Белон» и ООО «ММК УГОЛЬ», занимающиеся добычей и обогащением угля. Все значительные активы, производственные мощности, управленческие и административные ресурсы данного сегмента расположены в г. Белово Российской Федерации.

Рентабельность каждого из трех операционных сегментов оценивается должностным лицом, ответственным за принятие решений по операционной деятельности, на основе EBITDA по сегменту. EBITDA по сегменту рассчитывается на основе прибыли от операционной деятельности по сегменту, скорректированной на амортизацию и убыток от выбытия основных средств, а также на долю в финансовых результатах зависимых предприятий, включая обесценение вложений в зависимые организации. Так как EBITDA не является стандартным показателем деятельности в соответствии с МСФО, определение показателя EBITDA Группой может отличаться от расчета аналогичного показателя другими компаниями.

Ценообразование при операциях между сегментами осуществляется последовательно на основе рыночных ориентиров.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

7. Информация по сегментам продолжение

Следующая таблица представляет оценку результатов деятельности сегментов за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 г. и 2019 г.:

| | Производство металлопродукции (Россия) | | Производство металлопродукции (Турция) | | Добыча угля | | Исключение межсегментных операций | | Итого | |
|---|--|----------------|--|----------------|----------------|---------------|-----------------------------------|-----------------|----------------|----------------|
| | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 |
| Выручка (включая услуги по транспортировке) | | | | | | | | | | |
| Продажи внешним покупателям | 421 150 | 454 969 | 37 425 | 33 688 | 1 605 | 1 085 | - | - | 460 180 | 489 742 |
| Продажи между сегментами | 8 608 | 12 770 | - | - | 11 255 | 14 843 | (19 863) | (27 613) | - | - |
| Итого выручка | 429 758 | 467 739 | 37 425 | 33 688 | 12 860 | 15 928 | (19 863) | (27 613) | 460 180 | 489 742 |
| EBITDA по сегменту | 103 623 | 113 028 | 2 550 | (805) | 940 | 4 460 | 375 | (144) | 107 488 | 116 539 |
| Амортизация | (31 321) | (29 899) | (1 256) | (1 196) | (2 173) | (1 929) | - | - | (34 750) | (33 024) |
| (Убыток)/прибыль от выбытия основных средств | (4 790) | (803) | 17 | (2) | (67) | (75) | - | - | (4 840) | (880) |
| Доля в результатах ассоциированных организаций и совместной деятельности | 14 | 8 | - | - | - | - | - | - | 14 | 8 |
| Прибыль/(убыток) от операционной деятельности согласно консолидированной финансовой отчетности | 67 526 | 82 334 | 1 311 | (2 003) | (1 300) | 2 456 | 375 | (144) | 67 912 | 82 643 |

Сверка прибыли от операционной деятельности согласно консолидированной финансовой отчетности и прибыли до налогообложения представлена в консолидированном отчете о совокупном доходе.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. и 2019 г. сверка активов и обязательств по сегментам с активами и обязательствами Группы представлена следующим образом:

| | 31 декабря 2020 г. | | | | |
|---------------------|--|--|-------------|-----------------------------------|----------------|
| | Производство металлопродукции (Россия) | Производство металлопродукции (Турция) | Добыча угля | Исключение межсегментных операций | Итого |
| Итого активы | 610 782 | 36 861 | 29 489 | (123 557) | 553 575 |
| Итого обязательства | 203 874 | 7 023 | 7 275 | (4 425) | 213 747 |

| | 31 декабря 2019 г. | | | | |
|---------------------|--|--|-------------|-----------------------------------|----------------|
| | Производство металлопродукции (Россия) | Производство металлопродукции (Турция) | Добыча угля | Исключение межсегментных операций | Итого |
| Итого активы | 571 820 | 30 710 | 30 182 | (119 934) | 512 778 |
| Итого обязательства | 166 203 | 6 183 | 5 516 | (6 765) | 171 137 |

Поступления основных средств и нематериальных активов по сегментам за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 г. и 2019 г.:

| | 2020 | 2019 |
|---|---------------|---------------|
| Производство металлопродукции (Россия) | 49 124 | 49 887 |
| Производство металлопродукции (Турция) | 386 | 339 |
| Добыча угля | 4 137 | 4 739 |
| Итого затраты капитального характера | 53 647 | 54 965 |

8. Себестоимость продаж

| | 2020 | 2019 |
|--|----------------|----------------|
| Использованные сырье и материалы | 245 934 | 266 962 |
| Амортизация основных средств | 32 943 | 31 411 |
| Заработная плата и страховые взносы | 43 267 | 42 055 |
| Прочие расходы | 14 380 | 13 001 |
| | 336 524 | 353 429 |
| Изменение остатков незавершенного производства, готовой продукции и товаров в пути | 763 | 3 221 |
| Итого | 337 287 | 356 650 |

9. Общехозяйственные и административные расходы

| | 2020 | 2019 |
|---|---------------|---------------|
| Заработная плата и страховые взносы | 7 413 | 7 229 |
| Налоги, кроме налога на прибыль | 2 374 | 2 134 |
| Амортизация основных средств и нематериальных активов | 1 706 | 1 520 |
| Профессиональные услуги | 1 566 | 1 271 |
| Страхование | 166 | 194 |
| Материалы | 322 | 174 |
| Расходы на исследования и разработки | 15 | 58 |
| Прочее | 1 227 | 1 109 |
| Итого | 14 789 | 13 689 |

10. Коммерческие расходы

| | 2020 | 2019 |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| Транспортные расходы | 28 763 | 27 370 |
| Расходы на упаковку | 2 695 | 2 873 |
| Материалы | 1 156 | 1 211 |
| Заработная плата и страховые взносы | 928 | 932 |
| Расходы на рекламу | 117 | 164 |
| Амортизация основных средств | 101 | 93 |
| Прочее | 1 740 | 2 876 |
| Итого | 35 500 | 35 519 |

11. Прочие операционные расходы/(доходы), нетто

| | 2020 | 2019 |
|---|--------------|------------|
| Убыток от продажи ценных бумаг | 1 | 25 |
| Резерв по займам выданным | 7 | - |
| Убыток от выбытия основных средств | 4 840 | 880 |
| Резерв по авансам выданным | (4) | (16) |
| Резерв по претензиям и искам | 1 201 | 629 |
| Прибыль от выбытия прочих активов | (987) | (819) |
| Убыток от выбытия дочерних предприятий | 248 | 8 |
| Страховое возмещение понесенного ущерба | (645) | - |
| Прочие операционные доходы, нетто | (97) | (106) |
| (Прибыль)/убыток от переоценки ценных бумаг | (1) | 16 |
| Итого | 4 563 | 617 |

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

12. Прочие расходы

За годы, закончившиеся 31 декабря 2020 г. и 2019 г., прочие расходы в размере 4 153 млн рублей и 4 111 млн рублей соответственно приходились на социальные программы и поддержку социальных объектов.

13. Финансовые расходы

| | 2020 | 2019 |
|---|--------------|--------------|
| Процентные расходы по кредитам | 103 | 774 |
| Процентные расходы по резервам | 1 001 | 894 |
| Процентные расходы по облигациям | 1 625 | 786 |
| Расходы по налогу, удерживаемому у источника в отношении дивидендов, выплаченных в прошлых периодах, и соответствующая компенсация, нетто (Примечание 27) | 338 | – |
| Прочие расходы | 62 | 14 |
| Итого | 3 129 | 2 468 |

14. Убыток по курсовым разницам, нетто

| | 2020 | 2019 |
|---|--------------|------------|
| Убыток по курсовым разницам от операционной деятельности, нетто | 620 | 1 842 |
| Убыток/(прибыль) по курсовым разницам от финансовой деятельности, нетто | 8 493 | (978) |
| Итого | 9 113 | 864 |

15. Налог на прибыль

Расход по налогам на прибыль Группы, уплачиваемым в разных налоговых юрисдикциях, за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 г. и 2019 г., составил:

| | 2020 | 2019 |
|--|---------------|---------------|
| Текущий налог на прибыль | 12 090 | 16 574 |
| Корректировки, признанные в текущем году в отношении налога на прибыль за предыдущие периоды | (5) | (26) |
| Расход/(доход) по отложенному налогу, нетто | 1 402 | (1 064) |
| Итого расходы по налогу на прибыль | 13 487 | 15 484 |

Расход по налогу на прибыль отличается от показателя, который был бы получен при применении действующей в Российской Федерации ставки налога на прибыль к сумме прибыли до налогообложения. Ниже представлена сверка расчетных и фактических расходов по налогу на прибыль:

| | 2020 | 2019 |
|---|---------------|---------------|
| Прибыль до налогообложения | 56 960 | 71 101 |
| Расчетная сумма расхода по налогу на прибыль | 11 392 | 14 220 |
| Корректировки на: | | |
| Влияние различных налоговых ставок | 41 | (45) |
| Доход, не подлежащий налогообложению | – | (55) |
| Расходы, не уменьшающие налогооблагаемую базу | 868 | 876 |
| Изменение непризнанных отложенных налоговых активов | (335) | (777) |
| Корректировки расхода по отложенному налогу прошлых лет, признанные в текущем году | (5) | (26) |
| Непризнанный отложенный налог из за влияния различия функциональной валюты от валюты налогового учета | 1 091 | 1 295 |
| Прочие | 435 | (4) |
| Расход по налогу на прибыль | 13 487 | 15 484 |

Отложенные налоговые активы и обязательства включают налоговый эффект от временных разниц, возникающих между налоговой и учетной базами следующих активов и обязательств:

| | 31 декабря 2020 г. | Признано в отчете о прибылях и убытках | Влияние пересчета в валюту отчетности | 31 декабря 2019 г. |
|--|--------------------|--|---------------------------------------|--------------------|
| Основные средства | 1 079 | 25 | – | 1 054 |
| Инвестиции | 152 | – | – | 152 |
| Неиспользованные налоговые убытки | 1 131 | (111) | – | 1 242 |
| Инвестиционные налоговые льготы | 275 | (64) | 54 | 285 |
| Запасы | 1 141 | 326 | 10 | 805 |
| Дебиторская задолженность | 444 | 161 | 16 | 267 |
| Резерв под рекультивацию земель | 2 003 | (934) | – | 2 937 |
| Кредиторская задолженность | 1 829 | 352 | 106 | 1 371 |
| Зачет отложенных налогов | (4 406) | 408 | (91) | (4 723) |
| Отложенные налоговые активы | 3 648 | 163 | 95 | 3 390 |
| Чистые отложенные налоговые обязательства | (23 296) | (1 406) | 96 | (21 986) |

| | 31 декабря 2019 г. | Признано в отчете о прибылях и убытках | Влияние пересчета в валюту отчетности | 31 декабря 2018 г. |
|--|--------------------|--|---------------------------------------|--------------------|
| Основные средства | 1 054 | 96 | – | 958 |
| Инвестиции | 152 | (7) | – | 159 |
| Неиспользованные налоговые убытки | 1 242 | 110 | – | 1 132 |
| Инвестиционные налоговые льготы | 285 | (39) | (37) | 361 |
| Запасы | 805 | (219) | (13) | 1 037 |
| Дебиторская задолженность | 267 | 61 | (10) | 216 |
| Резерв под рекультивацию земель | 2 937 | 986 | – | 1 951 |
| Кредиторская задолженность | 1 371 | 674 | (50) | 747 |
| Зачет отложенных налогов | (4 723) | (1 716) | 53 | (3 060) |
| Отложенные налоговые активы | 3 390 | (54) | (57) | 3 501 |
| Чистые отложенные налоговые обязательства | (21 986) | 1 064 | (58) | (22 992) |

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

15. Налог на прибыль продолжение

По состоянию на 31 декабря 2020 г. и 2019 г. накопленная сумма временных разниц, связанных с нераспределенной прибылью дочерних организаций, в отношении которых отложенные налоговые обязательства не были признаны, составила 41 196 млн рублей и 42 211 млн рублей соответственно. Обязательства в отношении данных временных разниц не были отражены в данной консолидированной финансовой отчетности в связи с тем, что Группа имеет возможность контролировать сроки использования этих разниц, и представляется вероятным, что данные разницы будут использованы в обозримом будущем.

На основании данных прошлых периодов о размере налогооблагаемой прибыли и расчета сумм будущей налогооблагаемой прибыли за периоды, в течение которых возможно произвести вычет отложенных налоговых активов, руководство Группы полагает, что Группа сможет реализовать выгоды от использования вычитаемых временных разниц.

Отложенные налоговые активы в сумме 295 млн рублей (не содержат отложенные налоговые активы по неиспользованным налоговым убыткам) не были признаны в 2020 г. и в сумме 324 млн рублей (в том числе 324 млн рублей по неиспользованным налоговым убыткам) не были признаны в 2019 г. в связи с тем, что получение будущей налогооблагаемой прибыли, за счет которой Группа могла бы использовать эти налоговые льготы, не является вероятным.

На 31 декабря 2020 г. непризнанные отложенные налоговые активы, не относящиеся к налоговым убыткам, составили 4 264 млн рублей (на 31 декабря 2019 г.: 4 440 млн рублей).

Срок использования налоговых убытков истекает в следующих периодах:

| Год истечения срока | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|--------------------------|-----------------|-----------------|
| Без даты истечения срока | 658 | 571 |
| От 2 до 5 лет | 827 | 1 691 |
| | 1 485 | 2 262 |

Законом о контролируемых иностранных компаниях («КИК») было введено обложение налогом на прибыль в Российской Федерации прибыли иностранных компаний и иностранных структур без образования юридического лица (включая фонды), контролируемых налоговыми резидентами Российской Федерации (контролирующими лицами). Прибыль КИК облагается налогом по ставке 20%. Данное законодательство не оказало существенного влияния на переоценку активов и обязательств Группы по налогу на прибыль.

16. Основные средства

| | Земля и здания | Машины и оборудование | Транспорт | Мебель и хозяйственный инвентарь | Добывающие активы | Незавершенное строительство | Итого |
|--|------------------|-----------------------|----------------|----------------------------------|-------------------|-----------------------------|------------------|
| Стоимость | | | | | | | |
| На 1 января 2019 г. | 189 717 | 389 869 | 11 498 | 11 100 | 5 882 | 64 420 | 672 486 |
| Поступления | 178 | 13 899 | 714 | 164 | - | 37 982 | 52 937 |
| Перевод из одной категории в другую | 14 842 | 23 418 | 1 177 | 340 | - | (39 777) | - |
| Резерв под рекультивацию земель | - | - | - | - | 860 | - | 860 |
| Выбытия | (572) | (12 647) | (358) | (106) | - | (876) | (14 559) |
| Выбытие дочерних организаций | (335) | (323) | (69) | (7) | - | (7) | (741) |
| Использование резерва под обесценение | - | - | - | - | - | (151) | (151) |
| Эффект пересчета зарубежных операций и влияние пересчета в валюту отчетности | (4 667) | (7 248) | (149) | (67) | - | (63) | (12 194) |
| На 31 декабря 2019 г. | 199 163 | 406 968 | 12 813 | 11 424 | 6 742 | 61 528 | 698 638 |
| Поступления | 47 | 13 207 | 227 | 195 | - | 38 869 | 52 545 |
| Перевод из одной категории в другую | 11 431 | 24 975 | 175 | 905 | - | (37 486) | - |
| Резерв под рекультивацию земель | - | - | - | - | (112) | - | (112) |
| Выбытия | (2 820) | (22 590) | (317) | (461) | (963) | (939) | (28 090) |
| Перевод в состав активов для перепродажи | - | (1) | - | - | - | (23) | (24) |
| Использование резерва под обесценение | - | - | - | - | - | (5) | (5) |
| Эффект пересчета зарубежных операций и влияние пересчета в валюту отчетности | 7 388 | 11 479 | 256 | 108 | - | 112 | 19 343 |
| На 31 декабря 2020 г. | 215 209 | 434 038 | 13 154 | 12 171 | 5 667 | 62 056 | 742 295 |
| Амортизация | | | | | | | |
| На 1 января 2019 г. | (90 834) | (254 342) | (8 492) | (8 752) | (4 470) | (2 007) | (368 897) |
| Начислено за год | (5 586) | (24 569) | (895) | (1 101) | (156) | - | (32 307) |
| Восстановление/(начисление) обесценения | - | - | - | - | - | 40 | 40 |
| Использование резерва под обесценение | - | - | - | - | - | 151 | 151 |
| Выбытия | 196 | 11 324 | 320 | 91 | - | - | 11 931 |
| Выбытия дочерних организаций | 192 | 243 | 62 | 7 | - | - | 504 |
| Эффект пересчета зарубежных операций и влияние пересчета в валюту отчетности | 3 437 | 6 947 | 136 | 62 | - | - | 10 582 |
| На 31 декабря 2019 г. | (92 595) | (260 397) | (8 869) | (9 693) | (4 626) | (1 816) | (377 996) |
| Начислено за год | (6 010) | (26 305) | (1 004) | (744) | (181) | - | (34 244) |
| Восстановление/(начисление) обесценения | - | - | - | - | - | 195 | 195 |
| Использование резерва под обесценение | - | - | - | - | - | 5 | 5 |
| Выбытия | 1 181 | 19 220 | 305 | 449 | 962 | - | 22 117 |
| Эффект пересчета зарубежных операций и влияние пересчета в валюту отчетности | (5 453) | (11 124) | (228) | (101) | - | - | (16 906) |
| На 31 декабря 2020 г. | (102 877) | (278 606) | (9 796) | (10 089) | (3 845) | (1 616) | (406 829) |
| Остаточная стоимость | | | | | | | |
| На 31 декабря 2019 г. | 106 568 | 146 571 | 3 944 | 1 731 | 2 116 | 59 712 | 320 642 |
| На 31 декабря 2020 г. | 112 332 | 155 432 | 3 358 | 2 082 | 1 822 | 60 440 | 335 466 |
| Остаточная стоимость без учета обесценения | | | | | | | |
| На 31 декабря 2019 г. | 131 136 | 156 480 | 4 017 | 1 780 | 3 169 | 61 528 | 358 110 |
| На 31 декабря 2020 г. | 139 944 | 161 641 | 3 408 | 2 121 | 2 755 | 62 056 | 371 925 |

За год, закончившийся 31 декабря 2020 г. и 2019 г., Группа капитализировала затраты по заемным средствам в размере 76 млн рублей и 36 млн рублей соответственно в составе основных средств.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

16. Основные средства продолжение

На 31 декабря 2020 г. и 2019 г. основные средства не были заложены.

Договорные обязательства по приобретению основных средств представлены в Примечании 30.

На 31 декабря 2020 г. остаточная стоимость незавершенного строительства включала резерв под обесценение в сумме 1 616 млн рублей (31 декабря 2019 г.: 1 816 млн рублей). В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 г., руководство приняло решение возобновить проект модернизации и восстановить ранее начисленный резерв в сумме 195 млн рублей. Использование резерва для списания незавершенного строительства составило 5 млн рублей.

Глобальная пандемия и введение карантинных мер по борьбе с коронавирусом в России оказали значительное влияние на экономическую активность во втором квартале 2020 года. В то время как рыночные условия в третьем квартале 2020 года характеризовались восстановлением экономики в России и в ряде других стран и регионов мира, увеличением спроса на сталь и последующим ростом рыночных котировок на стальную продукцию, финансовые результаты Группы снизились в 2020 году по сравнению с 2019 годом.

Руководство фокусируется на оценке обесценения внеоборотных активов Группы в связи со снижением EBITDA в 2020 году по сравнению с 2019 годом в контексте общей неопределенности будущих рыночных тенденций из за пандемии COVID-19, которая все еще продолжается по состоянию на 31 декабря 2020 г., как индикатор потенциального обесценения.

В рамках оценки обесценения руководство провело анализ результатов деятельности, перспектив отрасли и подготовило расчет возмещаемой стоимости внеоборотных активов для каждого операционного сегмента с помощью модели дисконтированных денежных потоков (DCF) на основе концепции «ценность использования».

Для целей тестирования на предмет обесценения руководство группирует свои активы в составе трех единиц, генерирующих денежные потоки (ЕГДП), которые эквивалентны операционным сегментам: сегмент по производству металлопродукции (Россия), сегмент по производству металлопродукции (Турция) и сегмент по добыче угля.

По состоянию на 31 декабря 2019 г. руководство проанализировало изменения в экономике, металлургической отрасли и деятельности Группы за период с 31 декабря 2018 г. и сочло необходимым провести тестирование на предмет обесценения для ЕГДП производство металлопродукции (Турция). Признаков обесценения для единиц, генерирующих денежные потоки, по производству металлопродукции (Россия) и добыче угля выявлено не было. Для ЕГДП производство металлопродукции (Турция) были выявлены индикаторы обесценения такие как значительное обесценение турецкой лиры по отношению к доллару США, рост инфляции и процентных ставок. По результатам теста по состоянию на 31 декабря 2019 г. для ЕГДП по производству металлопродукции (Турция) обесценение выявлено не было.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. руководство проанализировало изменения в экономике, металлургической отрасли и деятельности Группы за период с 31 декабря 2019 г. и сочло необходимым провести тестирование на предмет обесценения внеоборотные активы для всех ЕГДП Группы: Производство металлопродукции (Россия), производство металлопродукции (Турция) и добыча угля. По результатам теста по состоянию на 31 декабря 2020 г. для всех ЕГДП обесценение выявлено не было.

В расчетах возмещаемой стоимости использовались прогнозы движения денежных средств на 5-летний период, подготовленные на основании утвержденного руководством финансового бюджета на 2021 год в качестве базисного периода и его экстраполяцией на последующие 4 года с учетом прогнозируемых темпов роста. Денежные потоки за пределами пятилетнего периода были экстраполированы с учетом долгосрочных темпов роста.

При проведении теста на обесценение на 31 декабря 2020 г. для генерирующей единицы по производству металлопродукции (Россия), были использованы следующие определенные допущения:

- ожидается, что объем продаж в 2021 г. вырастет на 15% относительно уровня 2020 г., в 2022 г. и 2023 г. на 1% относительно уровня предыдущего года, в 2024 и 2025 останется без изменений;
- ожидается, что средняя цена металлопродукции в 2021 г. вырастет на 8% относительно уровня 2020 г., вырастет на 2% в 2022–2024 гг. и на 1% в 2025 г.;
- маржинальность по EBITDA в постпрогнозный период составляет 16,1%;
- темпы роста на период свыше 5 лет составляют 2%;
- ставка дисконтирования до налогообложения оценивалась в долларовом выражении на основе средневзвешенной стоимости капитала и составляла 12,5% (ставка после налогообложения составляла 10,0%).

Оценки будущих дисконтированных денежных потоков и результаты тестирования на предмет обесценения генерирующей единицы по производству металлопродукции (Россия) отличаются особой чувствительностью в следующих областях:

- снижение будущего запланированного объема продаж на 3% не приведет к обесценению;
- снижение цены реализации на 3% приведет к обесценению;
- повышение ставки дисконтирования на 1% не приведет к обесценению;
- снижение маржинальности по EBITDA в пост прогнозный период на 1% не приведет к обесценению.

При проведении теста на обесценение на 31 декабря 2020 г. для генерирующей единицы по производству металлопродукции (Турция), были использованы следующие определенные допущения:

- ожидается, что объем продаж в 2021 г. вырастет на 12% относительно уровня 2020 г., в 2022 г. на 11% относительно уровня 2021 г., в 2023, 2024 и 2025 останется без изменений;
- ожидается, что средняя цена металлопродукции в 2021 г. вырастет на 3% относительно уровня 2020 г., вырастет на 4% в 2022 г., и на 2% в 2023–2025 гг.;
- маржинальность по EBITDA в постпрогнозный период составляет 10,3%;
- темпы роста на период свыше 5 лет составляют 2%;
- ставка дисконтирования до налогообложения оценивалась в долларовом выражении на основе средневзвешенной стоимости капитала и составляла 13,9% (ставка после налогообложения составляла 11,6%).

Оценки будущих дисконтированных денежных потоков и результаты тестирования на предмет обесценения генерирующей единицы по производству металлопродукции (Турция) отличаются особой чувствительностью в следующих областях:

- снижение будущего запланированного объема продаж на 1% приведет к обесценению;
- снижение цены реализации на 1% приведет к обесценению;
- повышение ставки дисконтирования на 1% приведет к обесценению;
- снижение маржинальности по EBITDA в пост прогнозный период на 1% приведет к обесценению.

При проведении теста на обесценение на 31 декабря 2020 г. для генерирующей единицы по добыче угля, были использованы следующие определенные допущения:

- ожидается, что объем выпуска концентрата в 2021 г. вырастет на 14% относительно уровня 2020 г., в 2022 г. на 7% относительно уровня 2021 г., в 2023 снизится на 3%, в 2024 снизится на 1% и в 2025 вырастет на 4% относительно 2024 г.;
- ожидается, что средняя цены на угольный концентрат в 2021 г. вырастет на 6% относительно уровня 2019 г. (2020 не считаем релевантным для целей долгосрочного прогнозирования в связи с возникшими дисбалансами на мировых рынках угля вследствие запрета на импорт угля в КНР из Австралии), на 2% в 2022 г. относительно уровня 2021 г., на 3% в 2023 г., на 1% и 2024 г. и не изменятся в 2025 г. к уровню предыдущего года;
- маржинальность по EBITDA в постпрогнозный период составляет 26,4%;
- темпы роста на период свыше 5 лет составляют 4%;
- ставка дисконтирования до налогообложения оценивалась в рублевом выражении на основе средневзвешенной стоимости капитала и составляла 16,9% (ставка после налогообложения составляла 13%).

Оценки будущих дисконтированных денежных потоков и результаты тестирования на предмет обесценения генерирующей единицы по добыче угля отличаются особой чувствительностью в следующих областях:

- снижение будущего запланированного объема продаж на 1% приведет к обесценению;
- снижение цены реализации на 1% приведет к обесценению;
- повышение ставки дисконтирования на 1% приведет к обесценению;
- снижение маржинальности по EBITDA в пост прогнозный период на 1% приведет к обесценению.

17. Запасы

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|--|-----------------|-----------------|
| Сырье и материалы | 48 790 | 43 458 |
| Незавершенное производство | 11 836 | 10 181 |
| Готовая продукция и товары для перепродажи | 20 604 | 20 225 |
| Товары в пути | 107 | 123 |
| Расходы будущих периодов, связанные с горно шахтной проходкой | 3 577 | 3 118 |
| Итого | 84 914 | 77 105 |
| Резерв под устаревшие и медленно реализуемые запасы и их списание до чистой цены продажи | (1 569) | (1 809) |
| Итого запасы, нетто | 83 345 | 75 296 |

Ниже представлено изменение резерва под устаревшие и медленно реализуемые запасы, а также списание запасов до чистой цены продажи:

| | 2020 | 2019 |
|--|--------------|--------------|
| Остаток на начало года | 1 809 | 1 381 |
| Изменение резерва | (310) | 508 |
| Прекращено признание в течение периода | – | (45) |
| Эффект пересчета зарубежных операций и влияние пересчета в валюту отчетности | 70 | (35) |
| Остаток на конец года | 1 569 | 1 809 |

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

18. Торговая и прочая дебиторская задолженность

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|---|-----------------|-----------------|
| Торговая дебиторская задолженность | 39 025 | 33 189 |
| Прочая дебиторская задолженность | 630 | 662 |
| Ожидаемые кредитные убытки | (2 303) | (2 211) |
| Итого финансовые активы в составе торговой дебиторской задолженности | 37 352 | 31 640 |
| Авансы выданные | 3 145 | 2 329 |
| Расходы будущих периодов | 1 983 | 1 253 |
| Прочая дебиторская задолженность | 2 324 | 1 552 |
| Итого торговая и прочая дебиторская задолженность | 44 804 | 36 774 |

Гарантии, полученные в отношении торговой дебиторской задолженности, по которой не создан резерв под обесценение, на 31 декабря 2020 г. составили 8 801 млн рублей (на 31 декабря 2019 г.: 10 373 млн рублей).

Группа применяет упрощенный подход, предусмотренный в МСФО (IFRS) 9, к оценке ожидаемых кредитных убытков, при котором используется оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки за весь срок для всей торговой дебиторской задолженности.

Для оценки ожидаемых кредитных убытков торговая дебиторская задолженность была сгруппирована на основании общих характеристик кредитного риска и количества дней просрочки платежа.

Уровни ожидаемых кредитных убытков основываются на характеристиках покупателей за 36 месяцев до каждой отчетной даты и аналогичных исторических кредитных убытках, понесенных за этот период. Эффект от корректировок уровней убытков за прошлые периоды на изменение макроэкономических факторов является несущественным, так как обязательства по выполнению условий договоров имеют краткосрочный характер.

Оценочный резерв под кредитные убытки в отношении торговой дебиторской задолженности определяется в соответствии с матрицей резервов, представленной в таблице ниже. Матрица резервов основана на количестве дней просрочки актива:

| | 31 декабря 2020 | | 31 декабря 2019 | |
|--|------------------------------|---|------------------------------|---|
| | Валовая балансовая стоимость | Ожидаемые кредитные убытки за весь срок | Валовая балансовая стоимость | Ожидаемые кредитные убытки за весь срок |
| Текущая | 35 804 | 74 | 29 777 | 15 |
| с задержкой платежа менее 30 дней | 1 529 | 4 | 1 362 | 1 |
| с задержкой платежа от 30 до 90 дней | 138 | 50 | 248 | 36 |
| с задержкой платежа от 91 до 180 дней | 41 | 32 | 186 | 103 |
| с задержкой платежа свыше 180 дней | 1 513 | 1 513 | 1 616 | 1 394 |
| Итого финансовые активы в составе торговой дебиторской задолженности | 39 025 | – | 33 189 | – |
| Оценочный резерв под кредитные убытки | – | 1 673 | – | 1 549 |
| Итого финансовые активы в составе торговой дебиторской задолженности (балансовая стоимость) | 37 352 | – | 31 640 | – |

В таблице ниже объясняются изменения в оценочном резерве под кредитные убытки для торговой дебиторской задолженности согласно упрощенной модели ожидаемых кредитных убытков, произошедшие в период между началом и концом годового периода.

| | 2020 | 2019 |
|--|--------------|--------------|
| Остаток на начало года | 1 549 | 1 451 |
| Прекращено признание в течение периода | – | (13) |
| Изменения в оценочных значениях и допущениях | 130 | 632 |
| Итого изменения, влияющие на отчисления в оценочный резерв под кредитные убытки за период | 130 | 619 |
| Использование ожидаемого кредитного убытка | (63) | (498) |
| Эффект пересчета зарубежных операций и влияние пересчета в валюту отчетности | 57 | (23) |
| Остаток на конец года | 1 673 | 1 549 |

По итогам анализа кредитного риска по прочей дебиторской задолженности общая сумма оценочного резерва под кредитные убытки по прочей финансовой дебиторской задолженности составила 630 млн рублей на 31 декабря 2020 г. (662 млн рублей на 31 декабря 2019 г.). Сумма резерва преимущественно сформирована по обесцененным в результате дефолта финансовым активам на Этапе 3 «трехэтапной» модели. Изменение оценочного резерва под кредитные убытки по прочей дебиторской задолженности в 2020 и 2019 г. является несущественным.

19. Инвестиции в ценные бумаги и прочие финансовые активы

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Долгосрочные инвестиции | | |
| Некотирующиеся долевые ценные бумаги | 161 | 131 |
| Долгосрочные займы выданные | 1 | 1 |
| Итого долгосрочные инвестиции | 162 | 132 |
| Краткосрочные инвестиции | | |
| Некотирующиеся долевые ценные бумаги | 1 | 1 |
| Торговые долевые ценные бумаги | 4 | 7 |
| Торговые долговые ценные бумаги | 504 | 478 |
| Банковские депозиты, долл. США | 14 799 | – |
| Банковские депозиты, турецкие лиры | – | 2 |
| Итого краткосрочные инвестиции | 15 308 | 488 |

Торговые долговые ценные бумаги представляют собой ликвидные обращающиеся на публичном рынке облигации и векселя российских компаний и банков. Они отражены по рыночной стоимости на конец периода, определенной на основе данных о ценах торгов, полученных от инвестиционных брокеров. В 2020 г. и 2019 г. отсутствовали просроченные или обесцененные банковские депозиты. Анализ кредитного качества банковских депозитов представлен в таблице ниже:

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|-------------------------|-----------------|-----------------|
| Рейтинг от В- до В+ | – | 2 |
| Рейтинг от BBB- до BBB+ | 14 799 | – |
| Итого | 14 799 | 2 |

20. Денежные средства и эквиваленты денежных средств

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Касса, руб. | 22 | 17 |
| Касса, прочие | 3 | 2 |
| Счета в банках, долл. США | 18 859 | 3 537 |
| Счета в банках, евро | 575 | 592 |
| Счета в банках, руб. | 3 176 | 2 087 |
| Счета в банках, турецкие лиры | 8 | 6 |
| Счета в банках, прочие | 94 | 24 |
| Деньги в пути, руб. | 4 | 7 |
| Деньги в пути, долл. США | 53 | – |
| Прочие денежные средства, евро | 1 | – |
| Банковские депозиты, долл. США | 6 254 | 38 756 |
| Банковские депозиты, руб. | 34 089 | 23 231 |
| Банковские депозиты, евро | 77 | 55 |
| Банковские депозиты, турецкие лиры | 137 | 85 |
| Итого | 63 352 | 68 399 |

Все остатки на банковских счетах и депозиты не являются просроченными или обесцененными. Анализ кредитного качества остатков на счетах в банках и банковских депозитов приведен в таблице ниже:

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|------------------------|-----------------|-----------------|
| Рейтинг от А до AA+ | 591 | 6 810 |
| Рейтинг от BBB до BBB+ | 42 479 | 56 272 |
| Рейтинг от BB до BB+ | 15 883 | 2 476 |
| Рейтинг от В до В+ | 4 063 | 2 538 |
| Прочее | 336 | 303 |
| Итого | 63 352 | 68 399 |

На основе кредитных рейтингов, присвоенных независимыми рейтинговыми агентствами Standard&Poors и Fitch.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

21. Акционерный капитал

Обыкновенные акции

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|--|--------------------|--------------------|
| Выпущенные и полностью оплаченные обыкновенные акции номинальной стоимостью 1 руб. каждая (в тыс.) | 11 174 330 | 11 174 330 |

Собственные акции, выкупленные у акционеров

По состоянию на 31 декабря 2020 г. и 2019 г. в собственности Группы не было выкупленных обыкновенных акций Материнской организации.

Резерв пересчета валют

Резерв пересчета валют включает все курсовые разницы, возникающие при пересчете консолидированной финансовой отчетности иностранных подразделений Группы в валюту представления отчетности. Резерв отражается в соответствии с учетной политикой, описанной в Примечании 4.

Права голоса акционеров

Владельцы полностью оплаченных обыкновенных акций имеют право одного голоса на акцию на ежегодном общем собрании акционеров Материнской организации.

Дивиденды

27 декабря 2019 г. Материнская организация объявила о выплате дивидендов в сумме 1,650 руб. на обыкновенную акцию, в общей сумме составляющих 18 438 млн рублей. Дивиденды были выплачены в январе 2020 г.

29 мая 2020 г. Материнская компания объявила о выплате дивидендов в сумме 1,507 руб. на обыкновенную акцию, в общей сумме составляющих 16 840 млн рублей. Дивиденды были выплачены в июне и июле 2020 г.

11 сентября 2020 г. Материнская компания объявила о выплате дивидендов в сумме 0,607 руб. на обыкновенную акцию, в общей сумме составляющих 6 783 млн рублей. Дивиденды были выплачены в октябре 2020 г.

25 декабря 2020 г. Материнская компания объявила о выплате дивидендов в сумме 2,391 руб. на обыкновенную акцию, в общей сумме составляющих 26 718 млн рублей. Дивиденды были частично выплачены в январе 2021 г. (Примечание 32).

22. Долгосрочные кредиты и займы

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|--|--------------------|--------------------|
| Необеспеченные котирующиеся облигации, долл. США | 35 325 | 29 563 |
| Необеспеченные кредиты, евро | 5 191 | 3 036 |
| Итого | 40 516 | 32 599 |

Кредиты и займы

Группа получает кредиты, номинированные в рублях, долларах США и евро, на разных условиях от различных банков. Долговые обязательства включают необеспеченные кредиты и кредитные линии. По состоянию на 31 декабря 2020 г. и 2019 г. Группа имела в своем распоряжении неиспользованные средства кредитных линий в размере 110 377 млн рублей и 88 956 млн рублей соответственно.

В соответствии с условиями кредитов и займов Группа должна соблюдать определенные ограничения, включая выполнение некоторых финансовых нормативов. По состоянию на 31 декабря 2020 г. и 2019 г. Группа выполнила ограничительные условия кредитных договоров.

График погашения задолженности

| Год, закончившийся | 31 декабря 2020 |
|---|--------------------|
| 2021 (представлено в виде текущей части долгосрочных кредитов, Примечание 26) | 4 485 |
| 2022 | 4 227 |
| 2023 | 2 199 |
| 2024 | 33 274 |
| 2025 и последующие периоды | 816 |
| Итого | 45 001 |

| Год, закончившийся | 31 декабря 2019 |
|---|--------------------|
| 2020 (представлено в виде текущей части долгосрочных кредитов, Примечание 26) | 13 678 |
| 2021 | 2 824 |
| 2022 | 2 603 |
| 2023 | 1 119 |
| 2024 и последующие периоды | 26 053 |
| Итого | 46 277 |

Еврооблигации

13 июня 2019 г. Группа выпустила 5-летние долларовые еврооблигации на сумму 32 258 млн рублей (500 млн долларов США) со ставкой купона 4,375% годовых и выплатами два раза в год для финансирования общих корпоративных целей. Облигации подлежат погашению 13 июня 2024 г.

Группа осуществила выпуск облигаций через консолидируемую структурированную организацию ММК International Capital DAC, зарегистрированную в Ирландии. Эта организация была консолидирована, так как она была образована специально для выполнения целей Группы, и Группа подвергается практически всем соответствующим рискам и имеет права практически на все соответствующие выгоды, так как является гарантом обязательств этой организации. Группа гарантирует все обязательства данной организации, представленные выпущенными облигациями.

Сверка чистого долга

В таблице ниже представлен анализ суммы чистого долга. Сверка чистого долга представляет собой сверку изменений в обязательствах Группы, возникающих в результате финансовой деятельности, без учета денежных средств, эквивалентов денежных средств и депозитов в банках для каждого из представленных периодов. Статьи этих обязательств отражены в консолидированном отчете о движении денежных средств в составе финансовой деятельности:

| | Кредиты и займы (Прим. 22, 26) | Аренда | Денежные средства и эквиваленты денежных средств (Прим. 20) | Банковские депозиты (Прим. 19)/ Процентный доход | Итого |
|---|-----------------------------------|----------------|---|--|---------------|
| На 1 января 2019 г. | (35 740) | (1 512) | 51 325 | 19 | 14 092 |
| Потоки денежных средств, нетто | (20 471) | 185 | 20 425 | (1 395) | (1 256) |
| Влияние пересчета в валюту отчетности и изменений в обменных курсах | 4 594 | 76 | (3 351) | – | 1 319 |
| Проценты (начисленные)/полученные | (1 560) | (54) | – | 1 378 | (236) |
| Изменения в аренде, нетто | – | 634 | – | – | 634 |
| Прочее | (43) | 11 | – | – | (32) |
| На 31 декабря 2019 г. | (53 220) | (660) | 68 399 | 2 | 14 521 |
| Потоки денежных средств, нетто | (3 096) | 275 | (9 408) | 11 565 | (664) |
| Влияние пересчета в валюту отчетности и изменений в обменных курсах | (12 834) | (32) | 4 361 | 1 738 | (6 767) |
| Проценты (начисленные)/полученные | (1 728) | (78) | – | 1 471 | (335) |
| Изменения в аренде, нетто | – | (312) | – | – | (312) |
| Прочее | (10) | – | – | 23 | 13 |
| На 31 декабря 2020 г. | (70 888) | (807) | 63 352 | 14 799 | 6 456 |

Для целей раскрытия информации суммы процентного дохода включают проценты, начисленные по всем банковским депозитам (Примечание 19 и 20).

23. Резерв под рекультивацию земель

| | 2020 | 2019 |
|--|---------------|---------------|
| Остаток на начало года | 14 685 | 9 757 |
| Поправка приведенной стоимости | 900 | 795 |
| Изменение оценочных значений | (4 755) | 4 964 |
| Использование резерва | (813) | (831) |
| Остаток на конец года | 10 017 | 14 685 |
| Включено в консолидированный отчет о финансовом положении: | | |
| Долгосрочная часть резерва под рекультивацию земель | 9 215 | 14 124 |
| Текущая часть резерва под рекультивацию земель | 802 | 561 |
| Итого | 10 017 | 14 685 |

В соответствии с требованиями законодательства о защите окружающей среды и положениями Экологической программы, утвержденной руководством в 2013 г., Группа сформировала резерв под рекультивацию земли и открытого карьера в Магнитогорске на срок до 2040 г. На момент признания резерва в консолидированном отчете о финансовом положении не было активов, относящихся к этому резерву, поскольку открытый карьер был выработан много лет назад.

В 2020 г. руководство изменило план рекультивации одного из участков отработанного карьера, оформив в установленном порядке соответствующий технический проект, в результате резерв на рекультивацию уменьшился на 5 242 млн рублей. В связи с внесенными изменениями Группа планирует завершить программу восстановления других участков выработанного карьера в 2030 году. Изменения ставки дисконтирования и расходов по рекультивации увеличили соответствующий резерв на 599 млн рублей. Эти изменения были отражены в составе прочих расходов.

Резерв под рекультивацию и закрытие ствола шахты был уменьшен на 112 млн рублей и включен в стоимость соответствующих активов.

В 2019 г. руководство провело переоценку стоимости рекультивации карьера в связи с изменением ставки дисконтирования и расходов по рекультивации, после чего увеличило соответствующий резерв на 4 104 млн рублей соответственно и отразило его в составе прочих расходов. Резерв под рекультивацию и закрытие ствола шахты был увеличен на 860 млн рублей и включен в стоимость соответствующих активов.

Группа использовала ставку дисконтирования в размере 5.9% (на 31 декабря 2019 г.: 6.5%) для расчета резерва.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

24. Планы с установленными взносами

Суммы взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, составили в 2020 г. и 2019 г. 8 888 млн рублей и 8 590 млн рублей соответственно.

25. Торговая и прочая кредиторская задолженность

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|---|--------------------|--------------------|
| Торговая кредиторская задолженность | 45 793 | 33 354 |
| Задолженность по выплате дивидендов | 27 334 | 18 980 |
| Итого финансовая кредиторская задолженность в составе торговой и прочей кредиторской задолженности | 73 127 | 52 334 |
| Авансы полученные | 17 945 | 11 697 |
| Задолженность по прочим налогам | 3 577 | 4 398 |
| Задолженность по заработной плате | 4 082 | 3 801 |
| Резерв по претензиям | 1 373 | 803 |
| Прочие краткосрочные обязательства | 2 105 | 1 814 |
| Итого торговая и прочая кредиторская задолженность | 102 209 | 74 847 |

Обязательства Группы по выполнению договоров носят краткосрочный характер. Следовательно, все авансы клиентам по состоянию на 1 января 2020 г. и 2019 г. были отражены в составе выручки за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 г. и 2019 г. соответственно.

Анализ финансовых обязательств в составе торговой и прочей кредиторской задолженности Группы по срокам погашения:

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|------------------------|--------------------|--------------------|
| В течение: | | |
| 1 месяца | 60 805 | 44 228 |
| 1-3 месяца | 8 062 | 6 141 |
| От 3 месяцев до 1 года | 4 260 | 1 965 |
| Итого | 73 127 | 52 334 |

26. Краткосрочные кредиты и займы, а также текущая часть долгосрочных кредитов и займов

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|--|--------------------|--------------------|
| Краткосрочные кредиты: | | |
| Необеспеченные кредиты, руб. | 2 973 | 3 |
| Необеспеченные кредиты, евро | 18 138 | 2 774 |
| Необеспеченные займы, руб. | 144 | - |
| Необеспеченные кредиты, долл. США | 4 632 | 4 166 |
| | 25 887 | 6 943 |
| Текущая часть долгосрочных кредитов: | | |
| Необеспеченные котирующиеся облигации, долл. США | 1 522 | 1 275 |
| Необеспеченные кредиты, евро | 2 963 | 12 403 |
| | 4 485 | 13 678 |
| Итого | 30 372 | 20 621 |

По состоянию на 31 декабря 2020 г. и 2019 г. краткосрочные кредиты не были обеспечены залогом.

Ниже представлен график погашения краткосрочных и текущей части долгосрочных кредитов:

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|------------------------|--------------------|--------------------|
| В течение: | | |
| 1 месяца | 659 | 432 |
| 1-3 месяца | 19 355 | 12 568 |
| От 3 месяцев до 1 года | 10 358 | 7 621 |
| Итого | 30 372 | 20 621 |

27. Связанные стороны

Операции со связанными сторонами и соответствующие остатки в расчетах

Операции между Материнской организацией и ее дочерними предприятиями, являющимися связанными сторонами Материнской организации, были исключены при консолидации, и информация по ним в данном примечании не раскрывается.

Группа осуществляет операции со связанными сторонами в процессе ведения своей обычной операционной деятельности, в частности, осуществляет закупки и продажи товаров и услуг, а также осуществляет операции по финансированию отдельных связанных сторон или привлекает средства финансирования от них. Операции со связанными сторонами осуществляются на рыночной основе.

Информация об операциях Группы со связанными сторонами и соответствующих остатках в расчетах на 31 декабря 2020 г. и 2019 г. и за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 г. и 2019 г., представлена ниже.

В 2020 г. Группа получила от основного акционера Материнской компании возмещение расходов, возникших в июне 2020 г., по налогу, удерживаемому у источника в отношении дивидендов, выплаченных в прошлых периодах, в размере 566 млн рублей (Примечание 13).

а. Операции с ассоциированными организациями Группы

| | 2020 | 2019 |
|----------------|------|------|
| Выручка | 210 | 285 |
| Закупки | 341 | 786 |
| Прочие расходы | 402 | - |

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|---|--------------------|--------------------|
| Остатки по расчетам | | |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 34 | 50 |

б. Операции с прочими связанными сторонами

| | 2020 | 2019 |
|---|--------|--------|
| Выручка | 28 101 | 16 625 |
| Закупки | 267 | 1 097 |
| Плата за пользование банковскими услугами | 77 | 74 |
| Кредиты и овердрафты полученные | 31 | 26 |
| Кредиты и овердрафты выплаченные | 30 | 26 |

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|--|--------------------|--------------------|
| Остатки по расчетам | | |
| Денежные средства и их эквиваленты | 2 616 | 1 848 |
| Кредиты, займы и овердрафты | 70 | 3 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 7 845 | 2 263 |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | 36 | 30 |

В состав прочих связанных сторон входят организации, находящиеся под общим контролем Группы, и компании, контролируемые ключевым управленческим персоналом Группы.

Все суммы в расчетах не обеспечены, и ожидается, что они будут погашены денежными средствами.

Вознаграждение ключевого управленческого персонала Группы

Ключевой управленческий персонал включает ключевое руководство Группы и членов Совета директоров и получает только краткосрочное вознаграждение. За годы, закончившиеся 31 декабря 2020 г. и 2019 г., ключевой управленческий персонал получил вознаграждение в сумме 558 млн рублей и 566 млн рублей соответственно, включая взносы на социальное страхование.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

28. Управление рисками

Основные риски, присущие деятельности Группы, включают в себя риск ликвидности, кредитный риск, риск изменения процентных ставок и курсов валют, риск изменения цен на долевые инструменты. Описание рисков Группы и политики управления указанными рисками приведено ниже.

Риск ликвидности

Риск ликвидности – риск того, что Группа не сможет оплатить свои обязательства в установленные сроки.

Группа тщательно контролирует и управляет своим риском ликвидности. Группа использует процедуры детального бюджетирования и прогнозирования движения денежных средств, чтобы удостовериться в наличии денежных средств, необходимых для своевременной оплаты своих обязательств.

В таблице ниже представлен анализ сроков погашения кредитов Группы (сроки погашения финансовых обязательств в составе торговой и прочей кредиторской задолженности представлены в Примечании 25), исходя из договорных недисконтированных платежей, включая проценты:

| 2020 | Итого | В течение 1 месяца | От 1 до 3 месяцев | От 3 до 12 месяцев | Через 1 год или позднее |
|---|---------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------------|
| Кредиты с фиксированной ставкой: | | | | | |
| Основная сумма | 66 645 | 225 | 19 477 | 8 214 | 38 729 |
| Проценты | 5 753 | 11 | 22 | 1 670 | 4 050 |
| | 72 398 | 236 | 19 499 | 9 884 | 42 779 |
| Кредиты с плавающей ставкой | | | | | |
| Основная сумма | 4 716 | 420 | – | 765 | 3 531 |
| Проценты | 14 | – | – | 3 | 11 |
| | 4 730 | 420 | – | 768 | 3 542 |
| Итого кредиты с фиксированной и плавающей процентной ставкой | 77 128 | 656 | 19 499 | 10 652 | 46 321 |

| 2019 | Итого | В течение 1 месяца | От 1 до 3 месяцев | От 3 до 12 месяцев | Через 1 год или позднее |
|---|---------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------------|
| Кредиты с фиксированной ставкой: | | | | | |
| Основная сумма | 49 141 | 420 | 12 642 | 5 126 | 30 953 |
| Проценты | 6 134 | 12 | 11 | 1 370 | 4 741 |
| | 55 275 | 432 | 12 653 | 6 496 | 35 694 |
| Кредиты с плавающей ставкой | | | | | |
| Основная сумма | 4 406 | – | – | 1 286 | 3 120 |
| Проценты | 114 | – | 3 | 58 | 53 |
| | 4 520 | – | 3 | 1 344 | 3 173 |
| Итого кредиты с фиксированной и плавающей процентной ставкой | 59 795 | 432 | 12 656 | 7 840 | 38 867 |

Кредитный риск

Группа подвержена кредитному риску, который является риском того, что одна из сторон операции с финансовым инструментом послужит причиной понесения финансовых убытков другой стороной вследствие невыполнения обязательства по договору. Кредитный риск возникает по денежным средствам и эквивалентам денежных средств, депозитам в банках, а также в связи с кредитными рисками по операциям с покупателями и прочими контрагентами, включая непогашенную необеспеченную торговую и прочую дебиторскую задолженность.

Максимальный уровень кредитного риска Группы отражается в балансовой стоимости финансовых активов в консолидированном отчете о финансовом положении, за вычетом любых убытков от обесценения.

Кредитный риск является одним из наиболее существенных рисков для бизнеса Группы. Следовательно, руководство уделяет особое внимание управлению кредитным риском. При заключении сделок с новым контрагентом Группа оценивает кредитоспособность потенциального контрагента и определяет кредитные лимиты, индивидуальные для каждого контрагента. Кредитные лимиты контрагентов регулярно пересматриваются как минимум на ежегодной основе.

На 31 декабря 2020 г. и 2019 г. кредитный риск Группы по торговой и прочей дебиторской задолженности, включая дебиторскую задолженность от связанных сторон, по категориям покупателей был следующий:

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|-----------------------------|-----------------|-----------------|
| Автопроизводители | 4 841 | 4 664 |
| Трейдера | 13 324 | 7 561 |
| Трубопрокатное производство | 5 489 | 5 585 |
| Прочие отрасли | 13 698 | 13 830 |
| Итого | 37 352 | 31 640 |

Оценка ожидаемых кредитных убытков

Ожидаемые кредитные убытки – это оценка приведенной стоимости будущих недополученных денежных средств, взвешенная с учетом вероятности (т.е. средневзвешенная величина кредитных убытков с использованием соответствующих рисков наступления дефолта в определенный период времени в качестве весов). Оценка ожидаемых кредитных убытков определяется посредством расчета диапазона возможных исходов. Оценка ожидаемых кредитных убытков выполняется на основе четырех компонентов, используемых Группой: вероятность дефолта, величина кредитного требования, подверженная риску дефолта, убыток в случае дефолта и ставка дисконтирования.

Величина кредитного требования, подверженная риску дефолта – оценка риска на будущую дату дефолта с учетом ожидаемых изменений в сумме риска после завершения отчетного периода. Вероятность дефолта – оценка вероятности наступления дефолта в течение определенного периода времени. Убыток в случае дефолта – оценка убытка, возникающего при дефолте. Она основывается на разнице между предусмотренными договором денежными потоками к выплате и теми потоками, которые кредитор ожидает получить, в том числе от реализации обеспечения. Ожидаемые убытки дисконтируются до приведенной стоимости на конец отчетного периода. Ставка дисконтирования представляет собой эффективную процентную ставку (ЭПС) по финансовому инструменту или ее приблизительную величину.

Ожидаемые кредитные убытки моделируются за весь срок действия инструмента. Весь срок действия инструмента равен оставшемуся сроку действия договора до срока погашения долговых инструментов с учетом непредвиденного досрочного погашения, если оно имело место.

В модели управления «Ожидаемые кредитные убытки за весь срок» оцениваются убытки, которые возникают в результате наступления всех возможных событий дефолта в течение оставшегося срока действия финансового инструмента. Модель «12 месячные ожидаемые кредитные убытки» представляет часть ожидаемых кредитных убытков за весь срок, которая возникает в результате наступления событий дефолта по финансовому инструменту, возможных в течение 12 месяцев с конца отчетного периода или в течение оставшегося срока действия финансового инструмента, если он меньше года.

Оценка руководством ожидаемых кредитных убытков для подготовки консолидированной финансовой отчетности основана на оценках на определенный момент времени, а не на оценках за весь цикл. В оценках используется прогнозная информация. Таким образом, ОКУ отражают изменения основных макроэкономических показателей, взвешенные с учетом вероятности, которые влияют на кредитный риск.

Для оценки вероятности дефолта Группа определяет дефолт как ситуацию, в которой подверженность риску соответствует одному или нескольким из перечисленных ниже критериев:

- просрочка заемщиком предусмотренных договором платежей превышает 90 дней;
- международные рейтинговые агентства включают дебитора в класс рейтингов дефолта;
- дебитор соответствует критериям вероятной неплатежеспособности, указанным ниже:
 - неплатежеспособность клиента;
 - нарушение дебитором одного или нескольких финансовых ограничительных условий (ковенант);
 - повышение вероятности того, что дебитор начнет процедуру банкротства.

Для раскрытия информации Группа привела определение дефолта в соответствие определению обесцененных активов. Вышеуказанное определение дефолта применяется ко всем видам финансовых активов Группы.

Инструмент более не считается дефолтным (т.е. просрочка платежей ликвидирована), если он более не удовлетворяет критерию дефолта, который был применим для соответствующего контрагента.

Оценка наличия или отсутствия значительного увеличения кредитного риска (SICR) с момента первоначального признания выполняется на индивидуальной основе. руководство Группы осуществляет периодический мониторинг и проверку критериев, используемых для определения факта значительного увеличения кредитного риска, с точки зрения их надлежащего характера. Предположение о том, что с момента первоначального признания происходит значительное увеличение кредитного риска, если финансовые активы просрочены более чем на 30 дней, не опровергается.

Группа считает, что по финансовому инструменту произошло значительное увеличение кредитного риска, когда выполняется один или несколько следующих количественных, качественных или ограничительных критериев. Для торговой и прочей дебиторской задолженности:

- просрочка платежа на 30 дней;
- начало судебно претензионной работы с контрагентом в отношении имеющейся задолженности;
- Относительное пороговое значение: Группа осуществляет мониторинг дебиторов с повышенным кредитным риском на регулярной основе и, в зависимости от оценки макроэкономических, отраслевых и других значимых факторов, устанавливает, присутствует ли у таких контрагентов значительное увеличение кредитных рисков.

Уровень ожидаемых кредитных убытков, признаваемых в настоящей консолидированной финансовой отчетности, зависит от присутствия значительного увеличения кредитного риска дебитора с момента первоначального признания.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

28. Управление рисками продолжение

Валютный риск

Валютный риск – это риск отрицательного воздействия изменения курсов валют на финансовые результаты Группы.

Цель Группы по управлению валютным риском заключается в минимизации волатильности денежных потоков Группы, возникающей в результате изменения валютных курсов. Руководство нацелено на оценку будущих денежных потоков Группы в валюте и на управление разницеми, возникающими между соответствующими притоками и оттоками денежных средств. В настоящее время Группа не использует инструменты хеджирования для управления рисками, связанными с изменением курсов валют.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. и 2019 г. текущая стоимость монетарных активов и обязательств, номинированных в иностранных валютах, кроме функциональной валюты, составила:

| | 31 декабря 2020 | | 31 декабря 2019 | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Евро | долл. США | Евро | долл. США |
| Активы | | | | |
| Денежные средства и эквиваленты денежных средств | 517 | 23 419 | 681 | 41 229 |
| Депозиты | – | 14 775 | – | – |
| Торговая дебиторская задолженность | 872 | 13 958 | 660 | 4 756 |
| Итого активы | 1 389 | 52 152 | 1 341 | 45 985 |
| Обязательства | | | | |
| Торговая и прочая кредиторская задолженность | (4 169) | (6 699) | (2 834) | (5 406) |
| Кредиты и займы | (26 667) | (37 019) | (18 517) | (31 021) |
| Итого обязательства | (30 836) | (43 718) | (21 351) | (36 427) |
| Итого чистая позиция | (29 447) | 8 434 | (20 010) | 9 558 |

В таблице ниже представлен анализ чувствительности Группы к снижению курса рубля к доллару США и евро на 10% (2019 г.: 10%), что, по мнению руководства Группы, является разумной величиной в текущей экономической ситуации, которая могла бы повлиять на деятельность Группы.

| | Влияние курса евро | | Влияние курса доллара США | |
|--------------------|--------------------|---------|---------------------------|------|
| | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 |
| Убыток или прибыль | (2 945) | (2 001) | 843 | 956 |
| Капитал | (2 945) | (2 001) | 843 | 956 |

Процентный риск

Риск изменения процентных ставок связан с вероятностью изменений в стоимости финансовых инструментов в связи с изменениями процентных ставок.

В таблице ниже представлен анализ чувствительности Группы к изменению плавающих процентных ставок (LIBOR, EURIBOR, Mosprime) на 2% годовых (31 декабря 2019 г.: 2%), что, по мнению руководства Группы, является разумной величиной в текущей экономической ситуации, которая могла бы повлиять на деятельность Группы. Приведенный ниже анализ проводился для кредитов и займов, основываясь на допущении о том, что уровень задолженности на дату консолидированного отчета о финансовом положении сохраняется в течение всего года.

| | 31 декабря 2020 | 31 декабря 2019 |
|---------|-----------------|-----------------|
| Прибыль | – | 43 |
| Капитал | – | 43 |

Риск изменения цен на долговые и долевыми инструментами

Риск изменения цен инвестиций в связи с наличием у Группы финансовых вложений в долевыми и долговые инструменты не является для нее существенным.

29. Управление капиталом

Группа управляет своим капиталом для обеспечения непрерывности деятельности организаций Группы при максимизации дохода для акционеров путем оптимизации структуры долга и собственного капитала.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. структура капитала Группы состояла из заемных средств (кредиты и обязательства по аренде) в сумме 71 695 млн рублей (31 декабря 2019 г.: 53 880 млн рублей), акционерного капитала в сумме 9 483 млн рублей (31 декабря 2019 г.: 9 483 млн рублей) и нераспределенной прибыли в сумме 278 885 млн рублей (31 декабря 2019 г.: 285 697 млн рублей).

Руководство Группы ежегодно анализирует структуру капитала Группы. В рамках такого анализа руководство рассматривает стоимость капитала и риски, относящиеся к каждой категории в составе капитала. Исходя из его рекомендаций Группа обеспечивает сбалансированность общей структуры капитала посредством дивидендных выплат и выпуска новых долговых бумаг или погашения существующей задолженности. Группа осуществляет контроль за показателем капитала на базе соотношения уровня заемных средств и собственного капитала (должен быть не выше 1:1). Кроме того, Группа осуществляет контроль за адекватностью уровня своей задолженности, используя соотношение задолженности и показателя EBITDA.

За год, закончившийся 31 декабря 2020 г., по сравнению с предыдущими периодами подход Группы к управлению капиталом существенно не изменился.

30. Договорные и условные обязательства

Обязательства капитального характера

В ходе своей финансово хозяйственной деятельности Группа заключает различные договоры, по условиям которых Группа несет обязательства по инвестированию или обеспечению финансирования определенных проектов.

По мнению руководства Группы, указанные обязательства по предоставлению средств оформляются с использованием стандартных условий, принимающих во внимание экономическую целесообразность каждого проекта, и не должны привести к возникновению необоснованных потерь для Группы.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. у Группы имелись договоры на сумму около 50 142 млн рублей для приобретения основных средств (31 декабря 2019 г.: 43 681 млн рублей).

По состоянию на 31 декабря 2020 г. Группа заключила договоры на сумму около 244 040 млн рублей с целью приобретения в 2021–2027 гг. коксующего угля, цинка, железной руды и природного газа (31 декабря 2019 г.: 158 237 млн рублей).

По состоянию на 31 декабря 2020 г. недисконтированные будущие потоки денежных средств в размере 2 768 млн рублей, которые потенциально могут возникнуть у Группы в течение срока аренды земли, не были включены в обязательства по аренде, так как они представляют собой переменные арендные платежи, зависящие от кадастровой стоимости (на 31 декабря 2019 г.: 8 110 млн рублей).

Вышеуказанные договоры предусматривают уплату/получение штрафов при определенных обстоятельствах и в случае, если условия поставки не соблюдены. Руководство не ожидает, что такие обстоятельства приведут к убыткам для Группы.

В прошлые периоды Группа передала некоторые объекты социальной сферы муниципальным органам власти. Руководство Группы полагает, что Группа будет продолжать осуществлять частичное финансирование указанных объектов социальной инфраструктуры в обозримом будущем. Соответствующие расходы отражаются в консолидированном отчете о совокупном доходе по мере их возникновения (Примечание 12).

Гарантии

По состоянию на 31 декабря 2020 г. банковские гарантии, полученные от банков и выданные поставщикам, составили 15 291 млн рублей (31 декабря 2019 г.: 16 770 млн рублей).

Условия осуществления хозяйственной деятельности в Российской Федерации

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Она особенно чувствительна к колебаниям цен на нефть и газ. Налоговое, валютное и таможенное законодательство Российской Федерации продолжают развиваться, подвержены частым изменениям и допускают возможность разных толкований. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также продолжающееся действие международных санкций в отношении некоторых российских компаний и граждан оказывают негативное влияние на российскую экономику. Стабильные цены на нефть, низкий уровень безработицы и рост зарплат обеспечили небольшой рост экономики в 2020 г. Данная экономическая среда оказывает значительное влияние на деятельность и финансовое положение Группы. Руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности Группы. Тем не менее будущие последствия текущей экономической ситуации сложно прогнозировать, и текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов.

Условные налоговые обязательства в Российской Федерации

Налоговое законодательство Российской Федерации, действующее или по существу вступившее в силу на конец отчетного периода, допускает возможность разных трактовок применительно к сделкам и операциям Группы. В связи с этим позиция руководства в отношении налогов и документы, обосновывающие эту позицию, могут быть оспорены налоговыми органами. Налоговый контроль в Российской Федерации постепенно усиливается, в том числе повышается риск проверок влияния на налогооблагаемую базу операций, не имеющих четкой финансово хозяйственной цели, или операций с контрагентами, не соблюдающими требования налогового законодательства. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года, предшествующих году, в котором вынесены решения о проведении проверки. При определенных обстоятельствах могут быть проверены и более ранние периоды.

Российское законодательство о трансфертном ценообразовании в значительной степени соответствует международным принципам трансфертного ценообразования, разработанным Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Эти правила предоставляют налоговым органам возможность осуществлять корректировки в отношении трансфертного ценообразования и начислять дополнительные налоговые обязательства по всем контролируемым операциям (операциям между связанными сторонами и некоторым видам операций с несвязанными сторонами) при условии, что цена сделки не является рыночной. Руководство внедрило систему внутреннего контроля в целях выполнения требований действующего законодательства о трансфертном ценообразовании.

Налоговые обязательства, возникающие в результате совершения контролируемых сделок, определяются на основе фактических цен таких сделок. Существует вероятность того, что по мере дальнейшего развития практики применения правил трансфертного ценообразования эти цены могут быть оспорены. Влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако может быть значительным с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности.

В состав Группы входит ряд компаний, зарегистрированных за пределами Российской Федерации. Налоговые обязательства Группы определены исходя из предположения о том, что данные предприятия не подлежат налогообложению налогом на прибыль по законодательству Российской Федерации, поскольку они не образуют постоянного представительства в России. Данная интерпретация соответствующего законодательства может быть оспорена, но влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности в настоящее время, однако может быть значительным с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Группы в целом. Законодательство о контролируемых иностранных компаниях (КИК) ввело российское налогообложение прибыли иностранных компаний и некorporативных структур (включая трасты), контролируемых российскими налоговыми резидентами (контролирующими сторонами). Прибыль КИК облагается налогом по ставке 20%. В результате руководство переоценило налоговые позиции Группы и признало расходы по текущему налогу, а также отложенные налоги с учетом временных разниц, возникающих в результате ожидаемой формы возмещения по соответствующим операциям Группы, к которым применяется законодательство КИК, и в тех случаях, когда Группа (а не ее владельцы) обязана урегулировать такие налоги (Примечание 15).

Так как российское налоговое законодательство не содержит четкого руководства по некоторым вопросам, Группа время от времени применяет такие интерпретации законодательства, которые приводят к снижению общей суммы налогов по Группе. Руководство в настоящее время считает, что его позиция в отношении налогов и примененные Группой интерпретации с достаточной степенью вероятности могут быть подтверждены, однако существует риск того, что Группа понесет дополнительные расходы, если позиция руководства в отношении налогов и примененные Группой интерпретации законодательства будут оспорены налоговыми органами. Воздействие любых таких спорных ситуаций не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако оно может быть существенным для финансового положения и/или хозяйственной деятельности Группы в целом.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

30. Договорные и условные обязательства продолжение

Влияние COVID-19

Реагируя на распространение коронавирусной инфекции в России, Группа создала штаб под руководством генерального директора Компании и оперативно отслеживает развитие ситуации. Сотрудники Группы ежедневно получают по каналам внутренних корпоративных коммуникаций актуальную информацию о текущей эпидемиологической ситуации на предприятиях Группы, в г. Магнитогорске, Челябинской области, в стране и в мире.

Группа предпринимает активные меры по предупреждению распространения и снижению риска заболевания коронавирусной инфекцией. Офисные сотрудники переведены на дистанционный режим работы, количество персонала на производственных площадках ограничено. Рабочие смены разведены по времени с целью минимизации контактов между сотрудниками. Все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты. В подразделениях Группы организовано ежедневное поточное измерение температуры с использованием бесконтактных термометров. В административных зданиях и в местах общего пользования размещены дозаторы с антисептическими средствами, установлено необходимое специализированное дезинфицирующее оборудование, проводится постоянная санитарная обработка. Встречи, переговоры и рабочие поездки заменяются дистанционным общением с помощью соответствующих средств коммуникации.

На финансирование противовирусных и социально направленных мероприятий в г. Магнитогорске ПАО «ММК», по поручению председателя Совета директоров Виктора Рашникова, было направлено средств в объеме порядка 837 млн рублей.

Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка в мире и введение карантинных мер в целях борьбы с коронавирусной инфекцией в России оказали существенное влияние на экономическую активность во 2 квартале 2020 года.

Несмотря на сохраняющуюся сложную эпидемиологическую обстановку в мире, спрос на сталь в 4 квартале, вызванный недостатком предложения на некоторых рынках, продолжил увеличиваться, стимулируя рост рыночных котировок на металлопродукцию.

Менеджмент Группы постоянно следит за развитием ситуации на мировых рынках на фоне развития пандемии и оценивает возможные сценарии ее влияния на показатели деятельности Группы.

В пиковый момент развития пандемии Группа проводила плановые ремонты доменного, конвертерного и прокатного оборудования, предусматривающие частичное снижение объемов производства.

Группа обладает значительной гибкостью при осуществлении своей программы капитальных вложений, отдавая приоритет проектам с наибольшей экономической и экологической эффективностью.

Группа имеет достаточный уровень ликвидности и один из самых низких показателей долговой нагрузки в отрасли. По состоянию на 31 декабря 2020 г. долг Группы составил 71 695 млн рублей, в том числе еврооблигации со сроком погашения в 2024 году (Примечания 22, 26). При этом сумма доступных кредитных линий составляет 110 377 млн рублей, что позволяет полностью рефинансировать текущую часть задолженности. Остатки денежных средств на счетах составляют 78 151 млн рублей, таким образом величина показателя Чистый долг/EBITDA составляет -0,06х на конец 4 квартала 2020 года. Текущие значения финансовых ковенант существенно ниже нормативных.

Группа постоянно проводит оценку платежеспособности своих контрагентов. Значительная часть дебиторской задолженности Группы обеспечена банковскими гарантиями.

На сегодняшний день Группа не имеет сложностей с поставками основных видов сырья, а также с поставками оборудования и запасных частей.

Правительство Российской Федерации анонсировало масштабные мероприятия в рамках поддержки экономики и населения страны. Для предприятий из отраслей, наиболее пострадавших от распространения коронавирусной инфекции, предусмотрен комплекс мер, в том числе отсрочка по уплате некоторых категорий налоговых платежей, предоставление субсидий и т.д. Прорабатываются дополнительные меры по поддержке автомобильного и строительного бизнеса, традиционных металлопотребляющих отраслей промышленности. В частности, на металлопотреблении в России должны положительно сказаться программа субсидирования процентной ставки по ипотеке и ускорение реализации национальных проектов в совокупности с другими методами поддержки строительной отрасли.

В соответствии с Постановлениями Правительства РФ, опубликованными в апреле мае 2020 года, 3 общества Группы ПАО «ММК» привлекли льготные кредиты в рамках программ господдержки, направленных на сохранение занятости. Совокупная сумма долга по заключенным договорам по состоянию на 31 декабря 2020 г. составляет – 2969 млн рублей.

Оценочные суждения были сделаны Группой на основе доступных данных в сложившихся макроэкономических условиях с использованием лучшей отраслевой экспертизы. Тем не менее текущие оценки Руководства могут измениться под влиянием неопределенности в отношении продолжительности распространения и величины последствий коронавирусной инфекции.

Руководство Группы продолжает внимательно следить за развитием пандемии, принимая активные меры для минимизации рисков для персонала и бизнеса в целом.

31. Справедливая стоимость финансовых инструментов

Оценочная справедливая стоимость некоторых финансовых инструментов определялась на основе имеющейся рыночной информации или с использованием иных методов оценки, основанных преимущественно на применении субъективного суждения при анализе рыночных данных и расчете оценочных значений. Соответственно, нет уверенности в том, что Группа сможет реализовать финансовые инструменты на рынке по стоимости, определенной на основе таких оценок. Использование различных допущений и методов оценки может оказать существенное влияние на оценочные показатели справедливой стоимости.

В тех случаях, когда это возможно, руководство Группы определяло справедливую стоимость некотируемых ценных бумаг с использованием методов оценки, основанных на общедоступной информации о рыночной стоимости.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. и 31 декабря 2019 г. балансовая стоимость таких финансовых инструментов, как денежные средства (1 Уровень иерархии справедливой стоимости) и эквиваленты денежных средств (2 Уровень иерархии справедливой стоимости), банковские депозиты, торговая и прочая дебиторская задолженность, обязательства по аренде, краткосрочные и долгосрочные займы (кроме размещенных облигаций), торговая и прочая кредиторская задолженность, незначительно отличается от их справедливой стоимости (3 Уровень иерархии справедливой стоимости). Справедливая стоимость финансовых активов оценивается по чистой приведенной стоимости расчетных будущих потоков денежных средств. Группа также учитывает факторы риска ликвидности, кредитного и рыночного риска и при необходимости корректирует модель оценки.

Справедливая стоимость инструментов с плавающей ставкой обычно соответствует их балансовой стоимости. Оценочная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой основывается на методе дисконтирования сумм ожидаемых будущих потоков денежных средств с применением действующих процентных ставок для новых инструментов, предполагающих аналогичный кредитный риск и аналогичный срок погашения. Используемые ставки дисконтирования зависят от кредитного риска со стороны контрагента.

Справедливая стоимость еврооблигаций определяется на основании рыночной стоимости и относится к 1 Уровню иерархии справедливой стоимости.

В приведенной ниже таблице представлена информация о справедливой стоимости финансовых инструментов, учитываемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, и еврооблигаций на конец отчетного периода, согласно трем уровням иерархии справедливой стоимости, определяемой МСФО (IFRS) 13 «Оценка справедливой стоимости». Справедливая стоимость каждого финансового инструмента распределяется по категориям, исходя из наиболее низкого уровня исходных данных, которые имеют значение для оценки справедливой стоимости. Уровни определяются следующим образом:

Уровень 1 (высший уровень): справедливая стоимость определяется котировочными ценами (без поправок) на активных рынках для аналогичных финансовых инструментов.

Уровень 2: справедливая стоимость определяется котировочными ценами на активных рынках для похожих финансовых инструментов, или с использованием оценочных методов, в которых вся значимая исходная информация напрямую или косвенно основана на наблюдаемых рыночных данных.

Уровень 3 (низший уровень): справедливая стоимость определяется с использованием оценочных методов, в которых вся значимая исходная информация не основана на наблюдаемых рыночных данных.

| | Уровень 1 | Уровень 2 | Уровень 3 | Итого |
|--------------------------------------|---------------|-----------|------------|---------------|
| 31 декабря 2020 г. | | | | |
| Некотирующиеся долевые ценные бумаги | – | – | 162 | 162 |
| Торговые долевые ценные бумаги | – | – | 4 | 4 |
| Торговые долговые ценные бумаги | 504 | – | – | 504 |
| Прочие | – | – | 1 | 1 |
| Итого активы | 504 | – | 167 | 671 |
| Еврооблигации | 39 894 | – | – | 39 894 |
| Итого обязательства | 39 894 | – | – | 39 894 |
| 31 декабря 2019 г. | | | | |
| Некотирующиеся долевые ценные бумаги | – | – | 132 | 132 |
| Торговые долевые ценные бумаги | – | – | 7 | 7 |
| Торговые долговые ценные бумаги | 478 | – | – | 478 |
| Прочие | 2 | – | 1 | 3 |
| Итого активы | 480 | – | 140 | 620 |
| Еврооблигации | 32 770 | – | – | 32 770 |
| Итого обязательства | 32 770 | – | – | 32 770 |

32. События после даты консолидированного отчета о финансовом положении

В январе 2021 г. были выплачены дивиденды в сумме 26 448 млн рублей.

33. Утверждение консолидированной финансовой отчетности

Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2020 г., была утверждена к выпуску руководством Группы 5 февраля 2021 г.

Приложения

| | |
|---|-----|
| Об отчете | 195 |
| Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность | 198 |
| Заключение о верификации BSI | 203 |
| Таблица GRI | 205 |
| Таблица SASB | 214 |
| Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления | 215 |
| Глоссарий | 238 |
| Контакты | 242 |

Об Отчете

Подход к подготовке отчетности

Настоящий Интегрированный годовой отчет за 2020 год (далее – Отчет) раскрывает данные о финансово-хозяйственной и операционной деятельности, а также отражает ключевые результаты в области устойчивого развития ПАО «ММК» (далее – ММК, Компания) и его дочерних организаций (далее совместно именуемые – Группа ММК, Группа) за период с 1 января по 31 декабря 2020 года.

Группа ММК на ежегодной основе осуществляет подготовку Годового отчета. В 2020 году информация в области устойчивого развития была включена в состав Годового отчета. Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии за 2019 год были опубликованы в мае и июле 2020 года соответственно. Электронные версии отчетов доступны на официальном корпоративном сайте: http://www.mmk.ru/for_investor/annual_reports/

Группа ММК демонстрирует свою готовность раскрывать регулярную, достоверную и релевантную информацию по значимым экономическим, экологическим и социальным аспектам и вести открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами. Группа выражает свою приверженность концепции устойчивого развития и стремится совершенствовать свою деятельность в данном направлении, исследуя лучшие мировые практики в области ESG с целью их последующей интеграции. При подготовке Отчета Группа ММК руководствовалась существующей практикой подготовки ежегодной операционной, финансовой отчетности и отчетности в области устойчивого развития.

Отчет традиционно содержит детальное описание операционных и финансовых результатов деятельности ММК, а также его дочерних организаций в разбивке по основным сегментам деятельности Группы. Финансовая информация представлена в соответствии с аудированной **консолидированной финансовой отчетностью**, подготовленной по состоянию на 31 декабря 2020 года в соответствии с МСФО.

Группа ММК использовала принципы определения содержания отчета и обеспечения качества, представленные в Стандартах отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative – стандарты GRI). В Отчете выбран «Основной» (Core) вариант раскрытия информации. Где было возможно, Группа стремилась раскрывать показатели свыше выбранного объема. Кроме того, впервые при подготовке раскрытия нефинансовой информации использовались стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Группа ММК учитывала интересы инвестиционного сообщества, рейтинговых агентств и других заинтересованных сторон в отношении раскрываемой информации, в том числе в области устойчивого развития. В Отчете также отражен вклад Группы в достижение Целей в области устойчивого развития, принятых ООН в 2015 году в рамках документа «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». Дополнительно Группа ММК руководствовалась Рекомендациями РСПП по использованию базовых индикаторов в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

Процесс определения существенных тем

Для определения содержания Отчета Группой ММК был проведен процесс выявления существенных экономических, экологических и социальных тем. Существенные темы – наиболее значимые темы для заинтересованных сторон ММК и его дочерних организаций, а также для Группы с точки зрения влияния на данную тему.

Для определения существенных тем Группа ММК проанализировала рекомендации, предложенные стандартами GRI, а также существенные темы, раскрываемые компаниями металлургической отрасли. Выявление и ранжирование существенных тем для раскрытия в Отчете происходит в три этапа: идентификация, приоритизация, утверждение.

Процесс оценки существенности

Шаг 1. Идентификация

- Бенчмаркинг существенных аспектов, выделяемых в отчетах международных и российских компаний металлургической отрасли
- Анализ информационных запросов со стороны внешних стейкхолдеров, ESG-рейтинговых агентств
- Анализ открытых источников информации (отраслевые тренды и риски, исследования, сообщения СМИ)

Составление предварительного списка существенных тем

Шаг 2. Приоритизация

- Согласование списка существенных тем
- Электронное анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон
- Приоритизация перечня существенных тем на основе результатов анкетирования

Приоритизация списка существенных тем

Шаг 3. Утверждение

- Составление матрицы существенности
- Составление и согласование концепции и структуры Отчета с учетом результатов приоритизации

Составление матрицы существенности и концепции Отчета

Об Отчете

Для составления актуального перечня существенных тем для Группы ММК и стейкхолдеров в 2020 году, отражающих возможное значительное экономическое, экологическое и социальное воздействие, оказываемое Группой, был проведен предварительный анализ и сформирован перечень существенных тем с учетом специфики деятельности Группы ММК, глобальных и отраслевых вызовов в области устойчивого развития, требований стандартов по подготовке нефинансовой отчетности, методик ESG-рейтингов и практик отчетности других компаний металлургической отрасли.

Затем была проведена приоритизация существенных тем путем электронного анкетирования, в котором приняло участие 23 человека, включая сотрудников и руководство ММК, а также внешних стейкхолдеров. По результатам анкетирования была составлена матрица существенности, которая демонстрирует существенность 14 тем экономического, экологического и социального направления.

Требования стандартов GRI по раскрытию информации для всех тем были соблюдены в равной степени, при этом темы с высоким уровнем существенности особенно полно и детально раскрыты в рамках Отчета. Все выявленные существенные темы важны как для Группы ММК, так и для ее заинтересованных сторон. С матрицей существенных тем можно ознакомиться в разделе «Устойчивое развитие» Отчета.

Настоящий Отчет был рассмотрен всеми структурными подразделениями Группы, вовлеченными в управление вопросами устойчивого развития, а также прошел процедуру рассмотрения и согласования на уровне Комитета по стратегическому планированию и Комитета по ОТПБЭ и утвержден Советом директоров ММК.

Перечень раскрываемых существенных тем в 2020 году

Экологический аспект

- 1 Энергоэффективность
- 2 Биоразнообразие
- 3 Управление отходами
- 4 Выбросы парниковых газов и изменение климата
- 5 Выбросы в атмосферу
- 6 Управление водными ресурсами

Социальный аспект

- 7 Здоровье и безопасность на рабочем месте
- 8 Развитие местных сообществ
- 9 Соблюдение прав человека
- 10 Взаимодействие с персоналом

Экономический аспект

- 11 Корпоративное управление
- 12 Противодействие коррупции и этика
- 13 Цепочка поставок
- 14 Экономическая результативность

Границы отчетности

Представление операционных и финансовых результатов в Отчете осуществлялось в соответствии с периметром подготовки консолидированной финансовой отчетности по стандартам МСФО по ММК (материнской компании Группы ММК), а также российским и зарубежным дочерним организациям Группы.

В отчетном году границы раскрытия нефинансовой информации были значительно расширены по всем направлениям устойчивого развития Группы ММК, что сделано в целях сближения периметра финансовой и нефинансовой отчетности Группы. Была предпринята попытка сбора и раскрытия нефинансовых данных как по ММК, так и по российским и зарубежным дочерним обществам Группы согласно периметру подготовки консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО.

В 2020 году в Отчете обеспечено раскрытие нефинансовых данных по ММК, а также данных по некоторым показателям по основным 11 дочерним организациям Группы, критическим с точки зрения производственного процесса и оказываемых воздействий на экономическую, экологическую и социальную сферы. Отдельные показатели, преимущественно по социальным темам, представлены шире, включая другие организации Группы.

В 2020 году Компания существенно расширила объем раскрываемой информации в отношении практик по борьбе с изменением климата и эмиссией парниковых газов, включая данные по Охватам 2 и 3 выбросов ПГ. Информация по существенной теме «Выбросы парниковых газов и изменение климата» приведена только по ММК на дату публикации Отчета в связи с пересмотром и планами по развитию климатической стратегии Группы в 2021 году. Расширение границ планируется в июле 2021 года в рамках других публичных материалов ММК.

В следующих отчетных периодах Группа ММК продолжит последовательное расширение границ раскрытия нефинансовой информации: планируется развивать процессы сбора и подготовки нефинансовой отчетности и приведение границ раскрытия информации по всем существенным темам и показателям к единым.

Более подробно границы раскрытия количественной информации в области устойчивого развития по основным тематическим блокам содержания представлены в таблице, если иное не указано по тексту Отчета.

Границы отчетности

| | ПАО «ММК» | ООО «Бускуль» | ООО «ММК-ЛМЗ» | ООО «ММК-УГОЛЬ» | ООО «Автотранспортное управление» | ОАО «ММК-МЕТИЗ» | ООО «МЦОЗ» | ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков» | ООО «Механремонтный комплекс» | ООО «Огнеупор» | ООО «Шлаксервис» | ММК Metalurgi | Прочие |
|--|-----------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------------------|-----------------|------------|---|-------------------------------|----------------|------------------|---------------|--------|
| Экологический аспект | | | | | | | | | | | | | |
| Энергопотребление и энергоэффективность | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| Сохранение биоразнообразия | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| Эффективное использование ресурсов и управление отходами | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| Деятельность по борьбе с изменением климата | ● | | | | | | | | | | | | |
| Охрана атмосферного воздуха | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| Ответственное водопотребление и водосброс | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| Социальный аспект | | | | | | | | | | | | | |
| Охрана труда и промышленная безопасность | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | + 26 |
| Соблюдение прав человека ¹ | ● | | | | | | | | | | | | |
| Местные сообщества | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | + 24 |
| Управление персоналом | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | + 54 |
| Экономический аспект | | | | | | | | | | | | | |
| Корпоративное управление | ● | | | | | | | | | | | | |
| Противодействие коррупции и этика ² | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | + 4 |
| Цепочка поставок | ● | | | | | | | | | | | | |
| Экономическая результативность | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |

Особенности представления данных и методики расчета

Финансовые показатели представлены в Отчете в долларах в соответствии с официальными курсами ЦБ РФ, используемыми в Группе. Иные количественные данные отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения. Группа ММК стремилась представить все количественные данные в Отчете в трехлетней динамике. Где необходимо, представлены пояснения к динамике показателей в 2020 году по сравнению с 2019 годом.

Источниками данных являются: аудированная консолидированная финансовая отчетность Группы, официальные формы отчетности, которые предоставляются ежегодно в органы государственной статистики, а также информация из управленческой отчетности.

Сведения о существенных изменениях в применяемых методах измерения и представления данных в отчетном году, а также существенных переформулировок показателей и данных, опубликованных в предыдущих отчетах, где было необходимо, приведены по тексту Отчета в соответствующих главах.

Заверение

Группа ММК понимает, что независимое заверение нефинансовой информации также имеет большое значение для заинтересованных сторон, в связи с чем в отчетном периоде впервые привлекла Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» также для подтверждения достоверности информации по выбранным показателям (выборочной информации) в области устойчивого развития, раскрытым в Отчете.

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной в соответствии со стандартами GRI, по выбранным показателям (выборочной информации), проверено в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошлых периодов». Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, приведен в Приложении к Отчету. Более подробная информация о границах и объеме заверения Отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, доступна в «Отчете о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность» и в таблице GRI в Приложении к Отчету. В дальнейшем Компания планирует расширение объема проверяемых показателей.

Дополнительно данные, использовавшиеся для раскрытия показателей по стандарту GRI 305, в частности объемы выбросов ПГ ММК за 2019 год (Охваты 1, 2 и 3), были верифицированы международной сертификационной компанией BSI. Также запланирована верификация выбросов ПГ ММК за 2020 год.

- 1 Практики управления вопросами прав человека развиваются, в отчетном периоде информация представлена по ММК. Более подробная информация ожидается в следующих отчетных периодах.
- 2 В ООО «Бускуль» функция управления вопросами этики и противодействия коррупции на момент публикации Отчета находится в стадии реорганизации. Более подробная информация ожидается в следующих отчетных периодах.

Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Руководству Публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»:

Введение

Мы были привлечены руководством Публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Годовой отчет Общества за год, закончившийся 31 декабря 2020 года (далее – «Годовой отчет»). Годовой отчет раскрывает информацию в отношении Общества или Общества и его дочерних предприятий как указано в нем.

Выборочная информация

Мы провели оценку количественной и качественной информации, указанной в Приложении 1 к настоящему Отчету, которая раскрыта в Годовом отчете (далее – «Выборочная информация»).

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией только за год, закончившийся 31 декабря 2020 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Годовой отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в соответствующих Стандартах GRI 102, 203, 302, 303, 305, 306, 403 (далее – «GRI Standards»), опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что применение этих критериев оценки является обоснованным для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Ответственность руководства Общества

Руководство Общества несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода руководству Общества.

Настоящий отчет, включая наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Общества, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Общества и Общества и его дочерних предприятий в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Годового отчета, который будет опубликован на сайте¹ Общества, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу и данный отчет перед другими лицами, кроме руководства Общества и Общества.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

¹ За поддержание и целостность сайта Общества отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Общества.

Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации.

Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Общества и его дочерних предприятий;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Годового отчета, и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Методология раскрытия и расчета показателей

В соответствии со стандартами GRI использование диапазона различных, но допустимых с точки зрения GRI Standards методов расчета и раскрытия может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Годового отчета и описанной в нем, и за которую Общество несет единоличную ответственность.

Наше заключение

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

27 апреля 2021 года

Москва, Российская Федерация

М. И. Мациборко,

руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-000203),
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо: Публичное акционерное общество

«Магнитогорский металлургический комбинат»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 12 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027402166835

Идентификационный номер налогоплательщика: 7414003633

455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93

Независимый аудитор: Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Свидетельство о государственной регистрации № 008.890 выдано Московской регистрационной палатой 28 февраля 1992 г.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ выдано 22 августа 2002 г. за № 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»

ОРНЗ в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 12006020338

Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, датированному 27 апреля 2021 года

Выборочная информация, являющаяся предметом проведения независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, представлена ниже. Применимые критерии были использованы для подготовки Выборочной информации.

| Номер соответствующего показателя GRI | Выборочная информация | | Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2020 года |
|--|--|---|--|
| | Описание | | |
| 102-8 | Списочная численность сотрудников Общества и его дочерних предприятий* в разбивке по полу на 31 декабря | | |
| | Мужчины | | 41 033 чел. |
| | Женщины | | 16 183 чел. |
| | Списочная численность сотрудников в Турции в разбивке по полу на 31 декабря | | 1 099 чел. |
| | Мужчины | | 95% |
| | Женщины | | 5% |
| | Структура сотрудников Общества и его дочерних предприятий* в разрезе типов трудовых договоров и пола сотрудников | | |
| | Бессрочный трудовой договор, в том числе | | 97% |
| | В России: | | |
| | Мужчины | | 72% |
| | Женщины | | 28% |
| | В Турции: | | 1 099 чел. |
| | Мужчины | | 95% |
| | Женщины | | 5% |
| | Срочный трудовой договор, в том числе | | 1 637 чел. |
| | Мужчины | | 893 чел. |
| | Женщины | | 744 чел. |
| Структура сотрудников в Турции в разрезе типов трудовых договоров | | | |
| Бессрочный трудовой договор | | Все 1 099 сотрудников в Турции | |
| Структура сотрудников Общества и его дочерних предприятий* в разрезе условий занятости | | - | |
| Полная занятость | | Все сотрудники Общества и его дочерних предприятий* | |
| | | | Значение показателя за год, закончившийся 31 декабря 2020 года |
| 203-1 | Социальные инвестиции Общества и его дочерних предприятий* итого за год в млн долл. США в том числе по видам расходов: | | 29,7 |
| | Медицинское обеспечение (приобретение оборудования, социальная поддержка врачей) | | 5,6 |
| | Поддержка объектов социальной сферы (объекты спорта, культуры, детские лагеря) | | 5,9 |
| | Благотворительность (поддержка общественных, некоммерческих и благотворительных организаций) | | 18,2 |
| 302-1 | Общее потребление энергии по Обществу и его дочерним предприятиям* в млн ГДж | | 343,6 |
| | Общее потребление топлива по Обществу и его дочерним предприятиям* в млн ГДж, в т. ч. в разбивке по ключевым видам невозобновляемых топливных ресурсов | | 322,7 |
| | Коксующегося угля | | 174,1 |
| | Природного газа | | 144,2 |
| | Энергетического угля | | 2,1 |
| | Прочих энергоресурсов | | 2,3 |
| | Потребление закупленной тепловой и электроэнергии по Обществу и его дочерним предприятиям* в млн ГДж, в т. ч. в разбивке по видам | | 28,97 |
| | Электроэнергия | | 27,82 |
| | Тепловая энергия в горячей воде | | 0,84 |
| | Тепловая энергия в паре | | 0,31 |

* Периметр дочерних предприятий для каждого показателя определен в приложении «Об Отчете» Годового отчета, в таблице «Границы отчетности», если в Годовом отчете не указано иное.

| Номер соответствующего показателя GRI | Выборочная информация | | Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2020 года |
|--|--|--------|--|
| | Описание | | |
| 302-1 | Объем проданной тепловой и электроэнергии по Обществу и его дочерним предприятиям* в млн ГДж, в т.ч. | | |
| | Электроэнергия | | 0,02 |
| | Тепловая энергия в паре | | 0,24 |
| | Тепловая энергия в горячей воде | | 7,79 |
| 303-3 | Водозабор Общества и его дочерних предприятий* в разбивке по его источникам в мегалитрах | | |
| | Поверхностные воды | | 91 664 |
| | в т. ч. забор пресной воды | | 91 664 |
| | Подземные воды | | 1 709 |
| | в т. ч. забор пресной воды | | 1 709 |
| | Карьерные и шахтные воды | | 34 043 |
| | в т. ч. забор пресной воды | | 34 043 |
| | Сточные воды других организаций | | 3 888 |
| | в т. ч. забор пресной воды | | 189 |
| | Муниципальные и другие системы водоснабжения | | 6 680 |
| | в т. ч. забор пресной воды | | 6 680 |
| | Общий объем забираемой пресной воды | | 134 285 |
| | в т. ч. водозабор активами в России | | 133 038 |
| | в т. ч. водозабор активами в Турции | | 1 246 |
| | Общий объем забираемой воды | | 137 984 |
| | Водозабор в регионе с высокой нагрузкой на водные ресурсы (для ММК Metalurji) в разбивке по источникам водозабора в мегалитрах | | |
| | Подземные воды | | 1 057 |
| | в т. ч. забор пресной воды | | 1 057 |
| | Вода, предоставленная третьими лицами | | 189 |
| | в т. ч. забор пресной воды | | 189 |
| Поверхностные воды | | 0 | |
| в т. ч. забор пресной воды | | 0 | |
| Итого забор воды | | 1 246 | |
| в т. ч. забор пресной воды | | 1 246 | |
| 303-4 | Общий объем водосброса Общества и его дочерних предприятий* в мегалитрах | | |
| | Поверхностные воды | | 34 795 |
| | в т. ч. пресные воды | | 34 795 |
| | Подземные воды | | 1 120 |
| | в т. ч. пресные воды | | 1 120 |
| | Воды морей и океанов | | 167 |
| | в т. ч. пресные воды | | 167 |
| | Передача воды сторонним организациям | | 9 948 |
| | в т. ч. пресные воды | | 9 948 |
| | Другие объекты водосброса | | 0 |
| | в т. ч. пресные воды | | 0 |
| | Итого объем водосброса | | 46 030 |
| в т. ч. пресные воды | | 46 030 | |
| Водосброс в регионе с высокой нагрузкой на водные ресурсы (для ММК Metalurji) в разбивке по объектам водосброса в мегалитрах | | | |
| Морские или океанические воды | | 167 | |
| в т. ч. пресная вода | | 167 | |

* Периметр дочерних предприятий для каждого показателя определен в приложении «Об Отчете» Годового отчета, в таблице «Границы отчетности», если в Годовом отчете не указано иное.

Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, датированному 27 апреля 2021 года

| Номер соответствующего показателя GRI | Выборочная информация | | |
|--|--|---|--|
| | Описание | Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2020 года | |
| 303-4 | Передача воды сторонним организациям | 90 | |
| | в т. ч. пресная вода | 90 | |
| | Другие объекты | 0 | |
| | в т. ч. пресная вода | 0 | |
| | Итого сброс воды | 257 | |
| | в т. ч. пресная вода | 257 | |
| 306-3 | Объем образования отходов в Обществе и его дочерних предприятиях* в тыс. тонн, в т. ч. в разбивке по их видам: | 19 558,6 | |
| | опасные отходы | 105,7 | |
| | неопасные отходы | 19 452,9 | |
| 305-7 | Валовый объем выбросов загрязняющих веществ Общества и его дочерних предприятий* в тоннах, в т. ч. в разбивке по типам ключевых веществ: | 228 676,0 | |
| | Оксиды азота (NOx) | 17 176,3 | |
| | Оксиды серы (SOx) | 5 853,3 | |
| | Выбросы твердых частиц (пыли) | 17 908,1 | |
| | Летучие органические соединения (VOCs) | 2 820,3 | |
| | Опасные загрязнители воздуха (HAP) | 144,3 | |
| | Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, в т. ч. монооксид углерода (CO) | 184 773,7 | |
| | 403-9 | Количество травм по степени тяжести последствий: | |
| | | по Обществу и его дочерним предприятиям*, кроме ММК Metalurji | |
| смертельные травмы | | 2 | |
| тяжелые травмы | | 6 | |
| легкие травмы | | 38 | |
| по генеральному подрядчику Общества – ООО «ОСК» | | | |
| смертельные травмы | | 3 | |
| тяжелые травмы | | 7 | |
| легкие травмы | | 10 | |
| по другим подрядчикам Общества, из которых | | 5 | |
| смертельные травмы | | 0 | |
| тяжелые травмы | | 4 | |
| по ММК Metalurji, из которых | | 30 | |
| с временной потерей трудоспособности менее шести месяцев | | 9 | |
| со смертельным исходом | | 0 | |
| по подрядным организациям ММК Metalurji, из которых | | 36 | |
| с временной потерей трудоспособности менее шести месяцев | | 6 | |
| со смертельным исходом | | 0 | |
| Коэффициент смертности от несчастных случаев на производстве (fatality rate) | | | |
| для сотрудников Общества и его дочерних предприятий*, кроме ММК Metalurji | 0,006 | | |
| по генеральному подрядчику Общества ООО «ОСК» | 0,03 | | |
| Количество отработанных часов | | | |
| по Обществу и его дочерним предприятиям*, кроме ММК Metalurji | 72 511 723 | | |
| по генеральному подрядчику Общества ООО «ОСК» | 21 279 465 | | |
| по прочим подрядчикам Общества | 17 292 816 | | |
| по ММК Metalurji | 2 143 988 | | |

* Периметр дочерних предприятий для каждого показателя определен в приложении «Об Отчете» Годового отчета, в таблице «Границы отчетности», если в Годовом отчете не указано иное.

Заключение о верификации – CFV 747982 23042021

| | |
|---|---|
| Ответственная сторона: | ПАО ММК (Публичное Акционерное Общество «Магнитогорский металлургический комбинат») 455000, Россия, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93. |
| Тип заявления о парниковых газах (ПГ): | Заявление о выбросах парниковых газов (ПГ) на уровне организации |
| Идентификация заявления о выбросах ПГ: | Отчет о выбросах парниковых газов ПАО «ММК» за 2020 год, Апрель 2021 года. Данные, используемые для количественного определения выбросов ПГ, предоставлены ПАО «ММК» в настоящем документе. Этот документ находится в ведении ПАО «ММК» и носит исторический характер. ПАО «ММК» несет ответственность за подготовку и достоверное представление отчета о выбросах парниковых газов в соответствии с критериями. |
| Организационные границы: | Операционное управление |
| Границы отчетности: | Прямые выбросы ПГ (Scope 1), косвенные выбросы ПГ от импортируемой энергии (Scope 2), прочие косвенные выбросы ПГ (Scope 3) – Подробная информация содержится в Приложении 1 |
| Критерии: | ISO14064-1:2018 |
| Уровень заверения: | Ограниченный |
| Уровень существенности: | 5 % |
| Период: | с 01.01.2020 года по 31.12.2020 года |
| Выбросы ПГ, тСО₂экв. | |
| Прямые выбросы ПГ | 26 090 948 |
| Косвенные выбросы ПГ от импортируемой энергии | 706 733 |
| Прочие косвенные выбросы ПГ | 11 167 901 |
| Суммарные выбросы ПГ | 37 965 582 |
| Заключение о верификации: | Заявление о выбросах ПГ подтверждено со следующими замечаниями: На основании выполненных мероприятий и процедур в процессе верификации не выявлено никаких доказательств того, что «Отчет о выбросах парниковых газов ПАО «ММК» за 2020 год», Апрель 2021г., подготовленный ПАО «ММК»: – не является правильным, учитывая принятый уровень существенности, и не является точным представлением данных и информации о выбросах ПГ; – не был подготовлен в соответствии с ISO 14064-1:2018. Прямые выбросы метана (CH ₄) и закиси азота (N ₂ O) от стационарных процессов сжигания были рассчитаны, но не включены в суммарный объем выбросов ПГ, указанный в отчете о выбросах ПГ ПАО «ММК», поскольку применяемая методология, утвержденная Министерством природных ресурсов и экологии РФ (Приказ №300 от 30.06.2015г.) не требует их включения. Объем этих выбросов в пересчете на CO ₂ -экв минимален и не оказывает значимого влияния на суммарные выбросы ПГ. |
| Дата выпуска: | 23 Апрель 2021 |

Подписано от имени BSI:

Nonn Reynolds,
Технический и Комплаенс Директор в Великобритании и Ирландии

ПРИМЕЧАНИЕ: BSI Assurance UK Ltd. является независимой организацией и не имеет финансовой заинтересованности в деятельности ПАО «ММК». Это заключение о верификации было подготовлено для ПАО «ММК» исключительно с целью подтверждения его заявления о выбросах ПГ, более подробно описанных выше. Оно не было подготовлено ни для каких других целей. Данное Заключение сделано BSI Assurance UK Ltd. с условием того, что вся информация, предоставленная ПАО «ММК», является достоверной, точной и полной. BSI Assurance UK Ltd. не несет ответственности перед третьими лицами, которые полагаются на это Заключение.

Заключение о верификации – CFV 747982 23042021

Приложение 1

Границы отчетности:

Прямые выбросы ПГ (Score 1):

- выбросы диоксида углерода (CO₂) от стационарного сжигания топлива;
- выбросы диоксида углерода (CO₂), метана (CH₄) и закиси азота (N₂O) от сжигания топлива передвижными установками;
- выбросы диоксида углерода (CO₂) от производства извести и агломерата;
- выбросы диоксида углерода (CO₂) от металлургического производства (производство чугуна и стали, коксохимическое производство)

Косвенные выбросы ПГ от импортируемой энергии (Score 2):

- выбросы диоксида углерода (CO₂) от импортируемой электрической энергии

Прочие косвенные выбросы ПГ (Score 3):

- выбросы ПГ от цепочки поставок, связанные с производством и транспортировкой внешних ресурсов (сырья и материалов), используемых в производстве продукции
- выбросы ПГ от продукции, связанные с транспортировкой до покупателя и с использованием продукции ПАО «ММК» на первичных переделах покупателем

Исключения из границ отчетности:

Из границ отчетности исключены следующие источники выбросов ПГ, суммарная доля выбросов от которых составляет менее 5% от общего количества выбросов:

1. Эксплуатация холодильного и климатического оборудования
2. Анаэробное разложение органического вещества на полигонах ТКО и в сточных водах
3. Сварочные работы
4. Детонация взрывных веществ

В связи с высокой неопределенностью использования продукции ПАО «ММК» за пределами РФ, компания не оценивает такие выбросы, но учитывает выбросы от транспортировки до портов/пунктов отгрузки на территории РФ.

Область деятельности:

1. Горнообогатительное производство (рудник Малый Куйбас; известняковый карьер; доломитовый карьер; цех рудообогатительной фабрики; дробильно-обжиговой цех; агломерационный цех; цех подготовки аглошихты)
2. Коксохимическое производство (углеподготовительный цех; коксовый цех; цех улавливания и переработки химических продуктов)
3. Металлургическое производство (доменный цех; кислородно-конвертерный цех; электросталеплавильный цех)
4. Прокатное производство (производство толстолистового проката; производство металла с покрытием; листопрокатные цеха (ЛПЦ-4,5,8,10,11); сортовой цех)
5. Вспомогательные производства (центральная электростанция; теплоэнергоцентр; паровоздушная электростанция; локомотивный цех; цех железнодорожного транспорта)
6. Автотранспортное управление

Процедура верификации:

В ходе верификации были проведены следующие мероприятия:

- Оценка системы мониторинга и контроля посредством опроса сотрудников, наблюдений и запроса дополнительной информации
- Проверка данных посредством выборочного пересчета вычислений, обратной и перекрестной проверки и сверки данных.

В рамках независимой верификации BSI, количественное определение выбросов ПГ и соответствующая отчетная документация были проверены на соответствие требованиям, определенным в стандарте ISO 14064-1:2018. Верификация проводилась в соответствии с ISO 14064-3:2019 и принципами ISO 14065:2013.

Процедура верификации, применяемая при ограниченном уровне заверения, менее обширна по своему содержанию, срокам и объему, чем при разумном уровне заверения.

BSI несет ответственность за выражение своего мнения в предоставленном заключении о верификации выбросов ПГ, составленном на основании выполненной проверки.

Ведущий верификатор: Андрей Шульга

Приложение 1. Таблица GRI

| Показатель GRI | Базовый индикатор результативности РСПП ¹ | Раздел Отчета | Подтвержденные показатели ² | Ограничение объема раскрытия | Стр. |
|---|--|--|---|------------------------------|-----------------------|
| GRI 102 | ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ | | | | |
| 1. Краткая информация об организации | | Аспект: Государственная политика | | | |
| GRI 102-1 | Название организации | Не применимо | О Группе ММК | | 16 |
| GRI 102-2 | Виды деятельности, бренды, продукция и услуги | Не применимо | О Группе ММК | | 16 |
| GRI 102-3 | Расположение штаб-квартиры | Не применимо | О Группе ММК | | 16 |
| GRI 102-4 | География осуществления деятельности | Не применимо | О Группе ММК | | 16 |
| GRI 102-5 | Характер собственности и организационно-правовая форма | Не применимо | О Группе ММК | | 16 |
| GRI 102-6 | Рынки, на которых работает организация | Не применимо | О Группе ММК | | 16 |
| GRI 102-7 | Масштаб организации | Не применимо | О Группе ММК Обзор операционной деятельности Управление персоналом Об отчете | | 16 40 87 195 |
| GRI 102-8 | Информация о сотрудниках и других работников | 3.1.1. Численность работников с разбивкой по территориальному признаку | Управление персоналом | V | 87 |
| GRI 102-9 | Цепочка поставок | Не применимо | Ответственные практики управления | | 100 |
| GRI 102-10 | Существенные изменения в организации и цепочке поставок | Не применимо | Ответственные практики управления Существенных изменений в цепочке поставок не произошло за отчетный период. | | 100 |
| GRI 102-11 | Применение принципа предосторожности | Не применимо | Управление рисками удалить | | 112 |
| GRI 102-12 | Внешние инициативы | Не применимо | Управление устойчивым развитием | | 59 |
| GRI 102-13 | Членство в ассоциациях | 3.3.5 Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами компании | О Группе ММК | | 16 |
| 2. Стратегия | | | | | |
| GRI 102-14 | Заявление старшего должностного лица, принимающего решения в организации | Не применимо | Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора | | 02 04 |
| GRI 102-15 | Ключевые области воздействия, риски и возможности | Не применимо | Управление рисками | | 112 |

- 1 Базовые индикаторы результативности РСПП – это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2020 год в соответствии с руководством [Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.](#)
- 2 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «ТрайсвотерхаусКуперс Аудит». Более подробно указано в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Приложение 1. Таблица GRI

| Показатель GRI | Базовый индикатор результативности РСПП ¹ | Раздел Отчета | Подтвержденные показатели ² | Ограничение объема раскрытия | Стр. |
|-------------------------------------|--|--|---|--|-----------|
| 3. Этика и добросовестность | | | | | |
| Аспект: Подходы к управлению | | | | | |
| GRI 102-16 | Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения | 1.1. Основные принципы ведения бизнеса | Управление устойчивым развитием | Ответственные практики управления | 59 100 |
| GRI 102-17 | Механизмы консультирования и информирования о проблемах в области этики | Не применимо | Ответственные практики управления | | 100 |
| 4. Корпоративное управление | | | | | |
| GRI 102-18 | Структура корпоративного управления | Не применимо | Корпоративное управление | | 120 |
| GRI 102-19 | Делегирование полномочий | Не применимо | Управление устойчивым развитием | | 59 |
| GRI 102-20 | Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы | Не применимо | Управление устойчивым развитием | | 59 |
| GRI 102-21 | Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным вопросам | Не применимо | Корпоративное управление | | 120 |
| GRI 102-22 | Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов | Не применимо | Корпоративное управление | | 120 |
| GRI 102-23 | Председатель высшего органа корпоративного управления | Не применимо | Корпоративное управление | | 120 |
| GRI 102-24 | Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления | Не применимо | Корпоративное управление | | 120 |
| GRI 102-25 | Конфликты интересов | Не применимо | В Компании действуют механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов. Подробнее см. «Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» | | - |
| GRI 102-26 | Роль высшего органа корпоративного управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии | Не применимо | Наша стратегия | Корпоративное управление | 30 120 |
| GRI 102-27 | Информирование высшего органа корпоративного управления | Не применимо | Управление устойчивым развитием | | 59 |
| GRI 102-28 | Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления | Не применимо | Корпоративное управление | | 120 |
| GRI 102-29 | Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием | Не применимо | Управление устойчивым развитием | Экологическая ответственность | 59 64 |
| | | | | Охрана труда и промышленная безопасность | 80 |
| GRI 102-30 | Эффективность процесса управления рисками | Не применимо | Управление рисками | | 112 |

¹ Базовые индикаторы результативности РСПП – это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2020 год в соответствии с руководством [Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.](#)

² Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит». Более подробно указано в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

| Показатель GRI | Базовый индикатор результативности РСПП ¹ | Раздел Отчета | Подтвержденные показатели ² | Ограничение объема раскрытия | Стр. |
|--|---|--|--|-----------------------------------|------------|
| GRI 102-31 | Рассмотрение экономических, экологических и социальных тем высшим органом корпоративного управления | Не применимо | Управление устойчивым развитием | | 59 |
| GRI 102-32 | Роль высшего руководства в подготовке отчетности по устойчивому развитию | Не применимо | Управление устойчивым развитием | Об отчете | 59 195 |
| GRI 102-33 | Обсуждение критических вопросов | Не применимо | Ответственные практики управления | Корпоративное управление | 100 120 |
| GRI 102-36 | Процесс определения вознаграждения | Не применимо | Корпоративное управление | | 120 |
| 5. Диалог с заинтересованными сторонами | | | | | |
| Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства | | | | | |
| GRI 102-40 | Список групп заинтересованных сторон | Не применимо | Взаимодействие с заинтересованными сторонами | | 22 |
| GRI 102-41 | Коллективные договоры | 3.1.4. Охват работников коллективным договором | Управление персоналом | | 87 |
| GRI 102-42 | Выявление и отбор заинтересованных сторон | Не применимо | Управление устойчивым развитием | | 59 |
| GRI 102-43 | Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами | Не применимо | Управление устойчивым развитием | Ответственные практики управления | 59 100 |
| GRI 102-44 | Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами | Не применимо | Взаимодействие с заинтересованными сторонами | | 22 |
| 6. Подготовка отчетности | | | | | |
| GRI 102-45 | Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность | Не применимо | Об отчете | | 195 |
| GRI 102-46 | Определение содержания Отчета и границ тем | Не применимо | Об отчете | | 195 |
| GRI 102-47 | Перечень существенных тем | Не применимо | Об отчете | | 195 |
| GRI 102-48 | Пересмотр данных прошлых отчетов | Не применимо | Об отчете | | 195 |
| GRI 102-49 | Изменения в отчетности | Не применимо | Об отчете | | 195 |
| GRI 102-50 | Отчетный период | Не применимо | Об отчете | | 195 |
| GRI 102-51 | Дата выпуска предыдущего Отчета | Не применимо | Об отчете | | 195 |
| GRI 102-52 | Цикл отчетности | Не применимо | Об отчете | | 195 |
| GRI 102-53 | Контактное лицо для вопросов относительно Отчета и его содержания | Не применимо | Об отчете | | 195 |
| GRI 102-54 | Вариант подготовки Отчета в соответствии со Стандартами GRI | Не применимо | Об отчете | | 195 |
| GRI 102-55 | Указатель содержания GRI | Не применимо | Об отчете | | 195 |
| GRI 102-56 | Внешнее заверение | Не применимо | Об отчете | | 195 |

¹ Базовые индикаторы результативности РСПП – это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2020 год в соответствии с руководством [Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.](#)

² Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит». Более подробно указано в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Приложение 1. Таблица GRI

| Показатель GRI | Базовый индикатор результативности РСПП ¹ | Раздел Отчета | Подтвержденные показатели ² | Ограничение объема раскрытия | Стр. |
|----------------|---|---|---|------------------------------|-----------|
| GRI 103 | Подход к управлению | | | | |
| GRI 103-1 | Существенные темы и их границы | Управление устойчивым развитием | | | 59 195 |
| GRI 103-2 | Подход к управлению и его составляющие | Подход к управлению представлен в Отчете перед раскрытием данных по каждой существенной теме. | | | - |
| GRI 103-3 | Оценка эффективности подхода к управлению | Дополнительные сведения о подходах можно найти в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ММК» за 2019 год. | | | - |
| GRI 200 | ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ | | | | |
| GRI 201 | Экономические показатели | Аспект: Экономическая результативность | | | |
| GRI 201-1 | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | 1.2. Объем реализованной продукции (работ, услуг) 1.3. Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления 1.4. Затраты на работников 1.5. Инвестиции в основной капитал 1.6. Выплаты поставщикам капитала | Обзор финансовых результатов Ответственные практики управления | | 56 100 |
| GRI 201-4 | Финансовая помощь, полученная от правительства | Не применимо | Обзор финансовых результатов Ответственные практики управления | | 56 100 |
| GRI 202 | Присутствие на рынке | | | | |
| GRI 202-1 | Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации | Не применимо | Управление персоналом | | 87 |
| GRI 202-2 | Доля высшего руководства, нанятого из местных сообществ | Не применимо | Управление персоналом | | 87 |
| GRI 203 | Непрямые экономические воздействия | | | | |
| GRI 203-1 | Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | 1.7. Инвестиции в сообщество | Развитие региона присутствия и местных сообществ | V | 94 |
| GRI 204 | Закупки | | | | |
| GRI 204-1 | Доля расходов на местных поставщиков | Не применимо | Ответственные практики управления | | 100 |
| GRI 205 | Противодействие коррупции | | | | |
| GRI 205-1 | Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции | Не применимо | Ответственные практики управления | | 100 |
| GRI 205-2 | Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им | Не применимо | Ответственные практики управления | | 100 |
| GRI 205-3 | Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры | Не применимо | Ответственные практики управления | | 100 |

¹ Базовые индикаторы результативности РСПП – это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2020 год в соответствии с руководством [Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.](#)

² Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит». Более подробно указано в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

| Показатель GRI | Базовый индикатор результативности РСПП ¹ | Раздел Отчета | Подтвержденные показатели ² | Ограничение объема раскрытия | Стр. | |
|----------------|---|---|--|------------------------------|---|----|
| GRI 206 | Препятствование конкуренции | | | | | |
| GRI 206-1 | Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства | Не применимо | Ответственные практики управления | | 100 | |
| GRI 300 | ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ | | | | | |
| GRI 302 | Энергия | | | | | |
| GRI 302-1 | Потребление энергии внутри организации | Не применимо | Экологическая ответственность | V | b. По Группе не раскрыт показатель потребления энергии из возобновляемых источников, поскольку потребление энергии данного вида не характерно для компаний Группы. | 64 |
| GRI 302-3 | Энергоемкость | Не применимо | Экологическая ответственность | | 64 | |
| GRI 302-4 | Сокращение энергопотребления | Не применимо | Экологическая ответственность | | 64 | |
| GRI 303 | Вода и сбросы | Аспект: Вода | | | | |
| GRI 303-1 | Использование воды как общего ресурса | Не применимо | Экологическая ответственность | | 64 | |
| GRI 303-2 | Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы | Не применимо | Экологическая ответственность | | 64 | |
| GRI 303-3 | Водозабор | Не применимо | Экологическая ответственность | V | b. По ММК Metalurji не раскрыт показатель образования промисловых вод, поскольку данный тип вод не характерен для ММК Metalurji. | 64 |
| GRI 303-4 | Сброс воды | 2.7. Сбросы сточных вод 2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод | Экологическая ответственность | V | d. По Группе не раскрыты в текущем Отчете ключевые вещества сбрасываемых вод, которые подлежат управлению, а именно подход к выявлению данных веществ, установлению лимитов по выбросам веществ, количество случаев превышения установленных лимитов. Возможно раскрытие данных аспектов в будущем. | 64 |

¹ Базовые индикаторы результативности РСПП – это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2020 год в соответствии с руководством [Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.](#)

² Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит». Более подробно указано в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Приложение 1. Таблица GRI

| Показатель GRI | Базовый индикатор результативности РСПП ¹ | Раздел Отчета | Подтвержденные показатели ² | Ограничение объема раскрытия | Стр. |
|----------------|--|--|--|--|------|
| GRI 304 | Биоразнообразие | | | | |
| GRI 304-1 | Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям | Не применимо | Экологическая ответственность | | 64 |
| GRI 305 | Выбросы | | | | |
| GRI 305-1 | Прямые (Охват 1) выбросы парниковых газов | 2.5. Выбросы парниковых газов | Экологическая ответственность | | 64 |
| GRI 305-2 | Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2) | 2.5. Выбросы парниковых газов | Экологическая ответственность | | 64 |
| GRI 305-3 | Другие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2) | 2.5. Выбросы парниковых газов | Экологическая ответственность | | 64 |
| GRI 305-4 | Интенсивность выбросов парниковых газов | Не применимо | Экологическая ответственность | | 64 |
| GRI 305-7 | Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и прочие существенные выбросы в атмосферу | 2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении | Экологическая ответственность | V а. По Группе не раскрыты показатели выбросов устойчивых органических загрязнителей. б. В текущем Отчете не раскрыты источники используемых при расчетах выбросов коэффициентов. Возможно их раскрытие в будущем. | 64 |
| GRI 306 | Отходы | | | | |
| GRI 306-1 | Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия | Не применимо | Экологическая ответственность | | 64 |
| GRI 306-2 | Управление существенными воздействиями, связанными с отходами | Не применимо | Экологическая ответственность | | 64 |
| GRI 306-3 | Образование отходов | Не применимо | Экологическая ответственность | V | 64 |
| GRI 306-4 | Утилизация отходов | Не применимо | Экологическая ответственность | | 64 |
| GRI 306-5 | Удаление отходов | 2.8. Объем отходов 2.8.1. Удельный объем отходов в натуральном выражении | Экологическая ответственность | | 64 |

¹ Базовые индикаторы результативности РСПП – это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2020 год в соответствии с руководством [Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.](#)

² Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит». Более подробно указано в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

| Показатель GRI | Базовый индикатор результативности РСПП ¹ | Раздел Отчета | Подтвержденные показатели ² | Ограничение объема раскрытия | Стр. |
|----------------|---|--|---|------------------------------|----------|
| GRI 307 | Соответствие требованиям природоохранного законодательства | | | | |
| GRI 307-1 | Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований | 2.9. Число существенных аварий с экологическим ущербом 2.10. Взысканный экологический ущерб | Экологическая ответственность | | 64 |
| GRI 400 | СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЯ | | | | |
| GRI 401 | Занятость | Аспект: Занятость | | | |
| GRI 401-1 | Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров | 3.1.2 Уровень текучести кадров | Управление персоналом | | 87 |
| GRI 401-2 | Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются со-трудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | Не применимо | Управление персоналом | | 87 |
| GRI 401-3 | Отпуск по уходу за ребенком | Не применимо | Управление персоналом | | 87 |
| GRI 403 | Здоровье и безопасность на рабочем месте | Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства | | | |
| GRI 403-1 | Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности | Не применимо | Охрана труда и промышленная безопасность | | 80 |
| GRI 403-2 | Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков | Не применимо | Охрана труда и промышленная безопасность | | 80 |
| GRI 403-3 | Деятельность по охране труда на производстве | Не применимо | Охрана труда и промышленная безопасность | | 80 |
| GRI 403-5 | Обучение сотрудников в области охраны труда | Не применимо | Охрана труда и промышленная безопасность Управление персоналом | | 80 87 |
| GRI 403-6 | Профилактика и охрана здоровья сотрудников | Не применимо | Управление персоналом | | 87 |
| GRI 403-7 | Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями | Не применимо | Охрана труда и промышленная безопасность | | 80 |

¹ Базовые индикаторы результативности РСПП – это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2020 год в соответствии с руководством [Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.](#)

² Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит». Более подробно указано в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Приложение 1. Таблица GRI

| Показатель GRI | Базовый индикатор результативности РСПП ¹ | Раздел Отчета | Подтвержденные показатели ² | Ограничение объема раскрытия | Стр. | |
|----------------|--|---|--|------------------------------|--|----|
| GRI 403-9 | Производственный травматизм | 3.1.5. Уровень травматизма на производстве 3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом | Охрана труда и промышленная безопасность | V | а. Показатель травматизма (включая смертельные случаи), показатель травматизма по тяжелым случаям по сотрудникам Группы ММК (как определено в приложении «Об отчете», в таблице «Границы отчетности») не раскрываются ввиду раскрытия Группой других показателей, отражающих по мнению руководства аналогичную информацию, и сопоставимыми с текущими КПЭ. В отношении ММК Metalurji не раскрыт показатель тяжелого травматизма и количество опасных случаев. б. По подрядчикам не раскрываются показатель травматизма (включая смертельные случаи), показатель травматизма по тяжелым случаям, виды несчастных случаев. По подрядным организациям ММК Metalurji не раскрыты показатели травматизма и тяжелого травматизма. с. Группа также не раскрывает информацию по опасным случаям в соответствии с 403-9(с). | 80 |
| GRI 403-10 | Профессиональные заболевания | 3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания | Охрана труда и промышленная безопасность | | 80 | |
| GRI 404 | Обучение и образование | Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства | | | | |
| GRI 404-1 | Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника | 3.1.10. Число часов обучения на одного работника | Управление персоналом | | 87 | |
| GRI 404-2 | Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного роста | Не применимо | Управление персоналом | | 87 | |
| GRI 404-3 | Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода | Не применимо | Управление персоналом | | 87 | |

¹ Базовые индикаторы результативности РСПП – это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2020 год в соответствии с руководством [Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.](#)

² Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит». Более подробно указано в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

| Показатель GRI | Базовый индикатор результативности РСПП ¹ | Раздел Отчета | Подтвержденные показатели ² | Ограничение объема раскрытия | Стр. |
|----------------|---|--|--|------------------------------|------|
| GRI 405 | Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности | Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства | | | |
| GRI 405-1 | Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников | 3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией | Управление персоналом | | 87 |
| GRI 406 | Отсутствие дискриминации | | | | |
| GRI 406-1 | Отсутствие дискриминации | Не применимо | Управление персоналом | | 87 |
| GRI 407 | Свобода ассоциаций и ведения переговоров | | | | |
| GRI 407-1 | Свобода ассоциаций и ведения переговоров | Не применимо | Управление персоналом | | 87 |
| GRI 408 | Детский труд | | | | |
| GRI 408-1 | Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда | Не применимо | Управление персоналом Компания не допускает использование детского труда | | 87 |
| GRI 409 | Принудительный труд | | | | |
| GRI 409-1 | Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда | Не применимо | Управление персоналом Компания не допускает использование принудительного или обязательного труда | | 87 |
| GRI 413 | Местные сообщества | Аспект: Сообщество | | | |
| GRI 413-1 | Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ | 3.3.1 Взаимодействие с органами власти в области общественно-значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации) | Развитие региона присутствия и местных сообществ | | 94 |
| GRI 419 | Соответствие требованиям социально-экономического законодательства | Аспект: Занятость | | | |
| GRI 419-1 | Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере | Не применимо | Ответственные практики управления | | 100 |

¹ Базовые индикаторы результативности РСПП – это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2020 год в соответствии с руководством [Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.](#)

² Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит». Более подробно указано в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Приложение 2. Таблица SASB

| Показатель | | Раздел Отчета | Стр. |
|--|--|---|------|
| ОБЩИЕ АСПЕКТЫ | | | |
| EM-IS-000.A | Производство сырой стали, в процентах от: (1) процессов кислородных печей, (2) процессов электродуговой печи | Обзор операционной деятельности | 40 |
| EM-IS-000.B | Общее производство железной руды | Обзор операционной деятельности | 40 |
| EM-IS-000.C | Общая добыча коксующегося угля | Обзор операционной деятельности | 40 |
| ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ | | | |
| Выбросы парниковых газов | | | |
| EM-IS-110a.1 | Общие выбросы Охват 1, процент, соответствующий нормативам по ограничению выбросов | Экологическая ответственность Показатель процентной доли выбросов, предусмотренный нормативами по ограничению выбросов, не применим к деятельности Компании. | 64 |
| EM-IS-110a.2 | Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами Охват 1, целей по сокращению выбросов, и анализ эффективности в сопоставлении с этими целями | Экологическая ответственность | 64 |
| Выбросы в атмосферу | | | |
| EM-IS-120a.1 | Выбросы следующих загрязнителей: (1) CO, (2) NOx (исключая N ₂ O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) марганец (MnO), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС), и (8) полициклические ароматические углеводороды (ПАУ) | Экологическая ответственность | 64 |
| Энергетический менеджмент | | | |
| EM-IS-130a.1 | (1) Общая потребляемая энергия, (2) процент сетевой электроэнергии, (3) процент возобновляемой энергии | Экологическая ответственность Показатель (3) процент возобновляемой энергии не применим к деятельности Компании | 64 |
| EM-IS-130a.2 | (1) Общее потребление топлива, (2) процент угольного топлива, (3) процент природного газа, (4) процент возобновляемого топлива | Экологическая ответственность Показатель (4) процент возобновляемого топлива не применим к деятельности Компании | 64 |
| Управление водными ресурсами | | | |
| EM-IS-140a.1 | (1) Общий водозабор пресной воды, (2) процент оборотной воды, (3) процент регионов с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды | Экологическая ответственность | 64 |
| Управление отходами | | | |
| EM-IS-150a.1 | Объем образованных отходов, процент опасных отходов, процент переработанных отходов | Экологическая ответственность | 64 |
| СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ | | | |
| Охрана труда и здоровья сотрудников | | | |
| EM-IS-320a.1 | (1) Коэффициент частоты происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности от несчастных случаев на производстве fatality rate, и (3) коэффициент потенциально опасных ситуаций near miss frequency rate (NMFR) для (a) сотрудников, работающих на полную ставку (b) и сотрудников по контракту | Охрана труда и промышленная безопасность Показатель (3) коэффициент потенциально опасных ситуаций near miss frequency rate не раскрывается. | 80 |

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

(Методология оценки основана на «Рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» (приложение к письму Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8))

Настоящий отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Общества на заседании, состоявшемся 23 апреля 2021 (протокол № 8 от 23 апреля 2021).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2020 отчетный год.

соблюдается частично соблюдается не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|--|---|--|--|---|
| 1.1 Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом. | | | | |
| 1.1.1 | Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам. | 1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период. | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается | |
| 1.1.2 | Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем. | 1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества. | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается | |
| 1.1.3 | В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом. | 1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде. | <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается | |

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|--|--|---|--|---|
| 1.1.4 | Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями. | <ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера. | ■ соблюдается | |
| 1.1.5 | Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом. | <ol style="list-style-type: none"> Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией. | ■ соблюдается | |
| 1.1.6 | Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы. | <ol style="list-style-type: none"> При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде. | ■ соблюдается | |
| 1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов. | | | | |
| 1.2.1 | Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты. | <ol style="list-style-type: none"> В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. | ■ соблюдается | |

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|--|--|---|--|---|
| 1.2.2 | Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества. | <ol style="list-style-type: none"> Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды. | ■ соблюдается | |
| 1.2.3 | Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров. | <ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров. | ■ соблюдается | |
| 1.2.4 | Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости. | <ol style="list-style-type: none"> В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью. | ■ соблюдается | |
| 1.3 Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества. | | | | |
| 1.3.1 | Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролируемых лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам. | <ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделял надлежащее внимание. | ■ соблюдается | |
| 1.3.2 | Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля. | <ol style="list-style-type: none"> Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода. | ■ соблюдается | |
| 1.4 Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций. | | | | |
| 1.4.1 | Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций. | <ol style="list-style-type: none"> Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров. | ■ соблюдается | |

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|--|--|
| 2.1 | Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции. | | | |
| 2.1.1 | Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества. | <ol style="list-style-type: none"> Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества. | ■ частично соблюдается | <p>1. Частично соблюдается.</p> <p>С учетом сложившейся структуры акционерного капитала, Уставом Общества определены компетенции Совета директоров по назначению (освобождению от должности) членов исполнительных органов.</p> <p>К компетенции Совета директоров относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> – образование коллегиального исполнительного органа – Правления Общества и досрочное прекращение его полномочий, утверждение количественного и персонального состава членов Правления, а также распределение их функциональных обязанностей; – приостановлении полномочий единоличного исполнительного органа – Генерального директора Общества, управляющей организации (управляющего) и об образовании временного единоличного исполнительного органа Общества. <p>Указанная практика обеспечивает необходимую степень контроля Совета директоров за назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей, а также за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.</p> <p>При этом, с учетом структуры акционерного капитала Общества, минимизируется риск потенциального конфликта Совета директоров и основного акционера, при назначении Генерального директора именно собранием акционеров Общества, а не Советом директоров.</p> <p>По итогам проводимых оценок эффективности деятельности Совета директоров ММК (в т.ч. внешней оценки), и результатам мониторинга национального рейтинга корпоративного управления ММК (Российским институтом директоров (РИД)), вопрос о возможности передачи компетенции об избрании (назначении) Генерального директора от общего собрания акционеров Совету директоров рассматривался. Однако, исходя из структуры акционерного капитала ММК, такой подход не был поддержан основным акционером.</p> <p>Общество не исключает в будущем возможности возврата к обсуждению с основным акционером данной рекомендации в процессе совершенствования корпоративного управления, при целесообразности.</p> <p>2. Соблюдается</p> |

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|---|--|---|
| 2.1.2 | Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества. | 1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества. | ■ соблюдается | |
| 2.1.3 | Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. | <ol style="list-style-type: none"> Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода. | ■ соблюдается | |
| 2.1.4 | Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества. | <ol style="list-style-type: none"> В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками). | ■ соблюдается | |
| 2.1.5 | Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества. | <ol style="list-style-type: none"> Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов | ■ соблюдается | |
| 2.1.6 | Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества. | <ol style="list-style-type: none"> Совет директоров утвердил положение об информационной политике. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики. | ■ соблюдается | |
| 2.1.7 | Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества. | 1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе. | ■ соблюдается | |
| 2.2 | Совет директоров подотчетен акционерам общества. | | | |
| 2.2.1 | Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам. | <ol style="list-style-type: none"> Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде. | ■ соблюдается | |

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается


| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|---|---|---|--|---|
| 2.2.2 | Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества. | 1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним. | ■ соблюдается | |
| 2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров. | | | | |
| 2.3.1 | Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров. | 1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д. | ■ соблюдается | |
| 2.3.2 | Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционеру-ам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах. | 1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров. | ■ соблюдается | |
| 2.3.3 | Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров. | 1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков. | ■ соблюдается | |
| 2.3.4 | Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют. | 1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров. | ■ соблюдается | |

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается






| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|---|--|---|--|---|
| 2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров. | | | | |
| 2.4.1 | Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством. | 1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров. | ■ соблюдается | |
| 2.4.2 | Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой. | 1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров. | ■ соблюдается | |
| 2.4.3 | Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров. | 1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров. | ■ соблюдается | |
| 2.4.4 | Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий. | 1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров. | ■ соблюдается | |

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

 соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|--|---|
| 2.5 | Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров. | | | |
| 2.5.1 | Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров. | <ol style="list-style-type: none"> Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества. |  Не соблюдается | <p>1. Не соблюдается.</p> <p>Действующая практика в отношении Председателя сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала, наличия контролирующего акционера. При этом члены Совета директоров при избрании Председателя руководствуются такими факторами, как авторитет, безупречная деловая и личная репутация, доверие акционеров и инвесторов, наибольший профессиональный опыт в сфере деятельности компании. Согласно сложившейся практике Председатель СД в полной мере обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета и взаимодействие его с иными органами общества, конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.</p> <p>Для каждого независимого директора в полной мере обеспечена возможность личного общения с Председателем СД, отделом внутреннего аудита и менеджментом компании.</p> <p>Возможность назначения старшего независимого директора была предметом анализа, в том числе, при проведении внешней оценки работы Совета директоров в 2018 году. По итогам внешней оценки на очном заседании Совета директоров была рассмотрена и утверждена программа по совершенствованию корпоративного управления, в которую не вошло назначение старшего независимого директора (программа была утверждена единогласно, в том числе независимыми директорами).</p> <p>Реализации целей и задач, лежащих в основе рассматриваемой рекомендации Кодекса, способствуют такие практики Компании как: ежегодная оценка Совета директоров, комитетов, членов Совета директоров, включая оценку Председателя; возможность выступления председателей комитетов на заседаниях Совета директоров; рассмотрение вопросов на организуемых деловых встречах/сессиях с участием независимых директоров (в т.ч. по инициативе независимых директоров) за рамками официальных заседаний Совета директоров и комитетов; участие независимых директоров в организуемых встречах инвесторов с руководством Компании.</p> <p>Общество не исключает в будущем включение в программу совершенствования корпоративного управления определения целесообразности назначения старшего независимого директора (при эффективности такой практики для Общества).</p> <p>2. Функции Председателя СД определены в Уставе и Положении о Совете директоров.</p> <p>В случае определения старшего независимого директора, в Программу совершенствования корпоративного управления будет включено определение его роли, прав и обязанностей во внутренних документах Общества.</p> |

 соблюдается  частично соблюдается  не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|---|---|---|
| 2.5.2 | Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров. | 1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде. |  соблюдается | |
| 2.5.3 | Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня. | 1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества. |  соблюдается | |
| 2.6 | Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности. | | | |
| 2.6.1 | Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска. | <ol style="list-style-type: none"> Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества. |  соблюдается | |
| 2.6.2 | Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества. | 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров. |  соблюдается | |
| 2.6.3 | Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей. | <ol style="list-style-type: none"> Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения. |  соблюдается | |

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|--|--|--|--|---|
| 2.6.4 | Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров. | <ol style="list-style-type: none"> В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров. | ■ соблюдается | |
| 2.7 Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров. | | | | |
| 2.7.1 | Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач. | <ol style="list-style-type: none"> Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год. | ■ соблюдается | |
| 2.7.2 | Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению. | <ol style="list-style-type: none"> В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения. | ■ соблюдается | |

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|--|--|--|
| 2.7.3 | Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме. | <ol style="list-style-type: none"> Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета. | ■ Частично соблюдается | <p>1. Частично соблюдается.</p> <p>Подпунктом 11.20.5 Устава определены наиболее важные вопросы компетенции Совета директоров, рассмотрение которых осуществляется преимущественно на заседаниях, проводимых в очной форме (в том числе, включающие вопросы, из перечня, приведенного в рекомендации 168 Кодекса). Согласно ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Закон) компетенция Совета директоров определяется Законом и уставом общества. При этом Закон не требует от акционерных обществ полного перечисления всех вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в уставах обществ. Таким образом, Совет директоров ММК, рассматривая вопрос (из вопросов, предусмотренных в Законе) безусловно определяет форму заседания Совета директоров исходя из значимости этого вопроса, и опираясь на рекомендацию Кодекса.</p> <p>Решение о вопросах компетенции Совета директоров наиболее важных, и подлежащих рассмотрению на очных заседаниях Совета директоров, было принято общим собранием акционеров (при утверждении Устава), с учетом целесообразности для Компании.</p> <p>Действующая корпоративная практика работы Совета директоров, при поддержке созданных им комитетов, сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала, наличия контролирующего акционера. Такая практика в полной мере обеспечивает содержательное и полное рассмотрение (обсуждение) вопросов повестки дня членами Совета директоров.</p> <p>Со стороны акционеров и членов Совета директоров (в рамках проводимых оценок эффективности деятельности Совета директоров) в Компанию не поступали замечания и предложения, связанные с рекомендацией 168 Кодекса.</p> <p>В перспективе не исключается возможность пересмотра перечня наиболее важных вопросов, подлежащих рассмотрению на очных заседаниях Совета директоров, при целесообразности.</p> |

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|--|---|---|--|--|
| 2.7.4 | Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров. | 1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров. | ■ Частично соблюдается | <p>1. Частично соблюдается.</p> <p>Подпунктом 11.20.4 Устава определены наиболее важные вопросы компетенции Совета директоров, решения по которым принимаются большинством голосов от общего числа избранных членов Совета директоров Общества, за исключением выбывших членов Совета директоров (в том числе, включающие вопросы, из перечня, приведенного в рекомендации 170 Кодекса).</p> <p>Решение об указанных вопросах компетенции Совета директоров было принято общим собранием акционеров (при утверждении Устава), с учетом целесообразности для Компании.</p> <p>Действующая корпоративная практика работы Совета директоров, при поддержке созданных им комитетов, сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала, наличия контролирующего акционера. Сложившаяся практика в полной мере обеспечивает максимальный учет мнений всех членов Совета директоров при принятии решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании.</p> <p>Со стороны акционеров и членов Совета директоров (в рамках проводимых оценок эффективности деятельности Совета директоров) в Компанию не поступали замечания и предложения, связанные с рекомендацией 170 Кодекса.</p> <p>В перспективе не исключается возможность пересмотра действующей практики Компании, при целесообразности.</p> |
| 2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества. | | | | |
| 2.8.1 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров. | <p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p> | ■ соблюдается | |

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|---|--|---|
| 2.8.2 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым председателем совета директоров. | <p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p> | ■ Частично соблюдается | <p>1. Частично соблюдается.</p> <p>В Обществе создан комитет по кадрам и вознаграждениям, который состоит из 2-х (большинства) независимых директоров и одного неисполнительного директора (Рустамова З.Х. не соответствует формальному критерию не-зависимости – сроку работы в качестве члена Совета директоров Общества). Состав сформирован с учетом количества избранных независимых директоров, созданных комитетов, и внутреннего требования, предусмотренного Положением о комитетах Совета директоров ММК, действующего на момент создания комитетов (член Совета директоров не мог входить в состав более чем 2 комитетов).</p> <p>По мнению Совета директоров, действующий состав комитета полностью соответствует задачам, возложенным на него Кодексом корпоративного управления и Правилами листинга Московская Биржа. Рустамова З.Х. обладает необходимой высокой квалификацией, знаниями и опытом работы в комитете, и ее связанность с эмитентом (по сроку) не оказывает влияния на способность выносить независимые, объективные и добросовестные суждения по вопросам компетенции комитета.</p> <p>Действующий состав комитета по кадрам и вознаграждениям соответствует требованиям правил листинга Московская Биржа.</p> <p>С целью соответствия лучшей практике и рекомендациям Кодекса, в Компании, в рамках процедуры преемственности, внедрена практика рассмотрения комитетом по кадрам и вознаграждениям и Советом директоров требований к кандидатам в Совет директоров и критериев их оценки, в том числе, с учетом требований к комитетам (регламент предусмотрен в Положении о Совете директоров ММК).</p> <p>Рассмотрение Советом директоров вопросов о создании комитетов (в т.ч. комитета по кадрам и вознаграждениям, с учетом настоящей рекомендации Кодекса и будущего состава Совета директоров) планируется на первом заседании Совета директоров после годового общего собрания акционеров в 2021 году.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Соблюдается.</p> |

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|--|--|--|
| 2.8.3 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами. | 1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. | ■ соблюдается | |
| 2.8.4 | С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.). | 1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми. | ■ соблюдается | |
| 2.8.5 | Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений. | 1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета. | ■ Частично соблюдается | 1. Частично соблюдается. Советом директоров сформированы четыре комитета, из которых три возглавляются независимыми директорами (включая Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям, в отношении которых требование к независимости Председателя предусмотрено в т.ч. Правилами листинга Московская Биржа; а также – Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии), и один комитет возглавляется неисполнительным директором (Комитет по стратегическому планированию). Действующая корпоративная практика сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала, наличия контролирующего акционера, и его роли в стратегической деятельности Компании. Сложившаяся практика в полной мере обеспечивает реализацию главной задачи председателей комитетов – обеспечение объективности при выработке комитетами рекомендаций Совету директоров. В перспективе не исключается возможность пересмотра действующей практики Компании, при целесообразности. 2. Соблюдается |
| 2.8.6 | Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов. | 1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров. | ■ соблюдается | |

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|--|---|
| 2.9 | Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров. | | | |
| 2.9.1 | Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена. | 1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров. | ■ соблюдается | |
| 2.9.2 | Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант). | 1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант). | ■ соблюдается | |
| 3.1 | Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров. | | | |
| 3.1.1 | Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров. | 1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества. | ■ соблюдается | |
| 3.1.2 | Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач. | 1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря. | ■ соблюдается | |

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|---|--|---|
| 4.1 | Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. | | | |
| 4.1.1 | Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества. | 1. В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц. | ■ соблюдается | |
| 4.1.2 | Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы. | 1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров. | ■ соблюдается | |
| 4.1.3 | Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам. | 1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам. | ■ соблюдается | |
| 4.1.4 | Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению. | 1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. | ■ соблюдается | |

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|--|---|
| 4.2 | Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров. | | | |
| 4.2.1 | Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров. | 1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода. | ■ соблюдается | |
| 4.2.2 | Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах. | 1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями. | □ Не соблюдается | Внутренние документы не предусматривают предоставления акций Общества членам Совета директоров. Вопрос рассматривался Советом директоров в рамках процедур оценки эффективности работы Совета директоров (в т.ч. внешней оценки) и при разработке программы по совершенствованию корпоративного управления. Использование акций Общества в качестве элемента мотивации не нашло поддержки Совета директоров. В перспективе возможность предоставления акций Общества членам Совета директоров не исключается, если это будет признано целесообразным. В таком случае, в Программу совершенствования корпоративного управления может быть включено описание и раскрытие правил владения акциями членами Совета директоров. |
| 4.2.3 | В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами. | 1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами. | ■ соблюдается | |

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|---|--|--|
| 4.3 | Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает за-висимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата. | | | |
| 4.3.1 | Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат. | <ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. | ■ соблюдается | |
| 4.3.2 | Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества). | <ol style="list-style-type: none"> Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). Программа долгосрочной мотивации предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества. | □ Не соблюдается | <ol style="list-style-type: none"> Не соблюдается. Вопрос рассматривался Советом директоров в рамках процедур оценки эффективности работы Совета директоров (в т.ч. внешней оценки) и при разработке программ по совершенствованию корпоративного управления. Использование акций Общества в качестве элемента мотивации не нашло поддержки Совета директоров. Действующая система мотивации в достаточной степени обеспечивает зависимость вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата. Возможность внедрения программы долгосрочной мотивации с использованием акций Общества может быть включена в программу по совершенствованию корпоративного управления, если это будет признано целесообразным. Не соблюдается, т.к. программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества) не внедрена. В случае принятия решения о внедрении такой программы, будет рассмотрена возможность описания прав и условий реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов. |

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|---|--|---|
| 4.3.3 | Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения. | 1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения. | ■ соблюдается | |
| 5.1 | В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей. | | | |
| 5.1.1 | Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. | 1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров. | ■ соблюдается | |
| 5.1.2 | Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. | 1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов. | ■ соблюдается | |
| 5.1.3 | Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков. | <ol style="list-style-type: none"> В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества. | ■ соблюдается | |
| 5.1.4 | Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует. | 1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества. | ■ соблюдается | |

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|---|--|--|
| 5.2 | Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита. | | | |
| 5.2.1 | Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров. | 1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности. | ■ соблюдается | |
| 5.2.2 | Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита. | 1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками. | ■ соблюдается | |
| 6.1 | Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. | | | |
| 6.1.1 | В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. | 1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период. | ■ соблюдается | |
| 6.1.2 | Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса. | 1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе. | ■ Частично соблюдается | 1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. Согласно сложившейся в Обществе практике, обращение Председателя Совета директоров (контролирующего лица) осуществляется в годовом отчете (в отношении планов будущей деятельности, стратегии развития Общества, в том числе корпоративного управления), а также в рамках коммуникаций руководства ММК с инвесторами и акционерами (http://www.mmk.ru/for_investor/day_investor/). Существует прочая практика сообщений Председателя Совета директоров о текущих планах. Так в апреле 2020 года, с учетом сложившихся обстоятельств, Председатель Совета директоров обратился к акционерам с заявлением о намерении ММК поддерживать установленные стандарты корпоративного управления в условиях беспрецедентной ситуации, связанной с пандемией коронавируса COVID-19 (http://www.mmk.ru/press_center/77595/). В случае подготовки контролирующим лицом указанного в рекомендации меморандума, Общество опубликует его. |

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|--|---|
| 6.2 | Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами. | | | |
| 6.2.1 | Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных. | 1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков. | ■ соблюдается | |
| 6.2.2 | Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством. | 1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. | ■ соблюдается | |
| 6.2.3 | Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год. | 1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества. | ■ соблюдается | |

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|---|--|--|
| 6.3 | Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности. | | | |
| 6.3.1 | Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности. | 1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лица, по запросу акционеров. | ■ соблюдается | |
| 6.3.2 | При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность. | 1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности. | ■ соблюдается | |
| 7.1 | Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон. | | | |
| 7.1.1 | Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества. | 1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества. | ■ Частично соблюдается | 1. Частично соблюдается Вопросы, относимые Кодексом к существенным корпоративным действиям, отражены в Уставе ММК. При этом, учитывая, что все актуальные требования к существенным корпоративным действиям, включая их состав и процедуры, установлены законодательством РФ, а также определяются иными внутренними документами ММК (в том числе основные принципы приведены в «Кодексе корпоративного управления ММК»), дополнительное определение (в том числе в виде перечня) и описание существенных корпоративных действий в Уставе Компании (помимо предусмотренного) не целесообразно. В случае изменений в практиках корпоративного управления и (или) законодательстве, в соответствии с которыми будет необходимо или целесообразно внесение дополнительных положений о существенных корпоративных действиях в Устав Компании, возможность внесения таких изменений будет рассмотрено. 2. Частично соблюдается. Объяснения (комментарии) – аналогично объяснениям по критерию 1 принципа 7.1.1. |
| 7.1.2 | Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества. | 1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. | ■ соблюдается | |

■ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается

| N | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|---|--|---|
| 7.1.3 | При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе. | 1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. | ■ соблюдается | |
| 7.2 | Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий. | | | |
| 7.2.1 | Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий. | 1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий. | ■ соблюдается | |
| 7.2.2 | Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества. | 1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества. | ■ соблюдается | |

Глоссарий

| Термин | Описание/значение |
|--------------------------|--|
| Единицы измерения | |
| СО ₂ -экв. | эквивалент диоксида углерода |
| ГДж/т | гигаджоули на метрическую тонну продукции |
| Гкал/т | гигакалорий на метрическую тонну продукции |
| кт | килотонна |
| МВт | мегаватт |
| Мт | млн тонн |
| Мт/г | млн тонн в год |
| п. п. | процентный пункт |
| т | тонна |
| Аббревиатуры | |
| АИС | автоматизированная информационная система |
| АНХ | Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации |
| АО | акционерное общество |
| АС ОКПП | автоматизированная система оперативно-календарного планирования производства |
| АСУТП | автоматизированные системы управления технологическим процессом |
| БФ | благотворительный фонд |
| ВВК | Верхнеуральская винокуренная компания |
| ВВП | валовой внутренний продукт |
| ВТО | Всемирная торговая организация |
| г/к прокат | горячекатаный прокат |
| г/л | горячая прокатка |
| ГАУ | Государственная академия управления |
| ГД | Генеральный директор |
| ГД ООН | Глобальный договор ООН |
| ГДР | глобальная депозитарная расписка |
| ГМПР | горно-металлургический профсоюз России |
| ГОСА | годовое общее собрание акционеров |
| ГУУ | Государственный университет управления |
| ДМС | добровольное медицинское страхование |
| ЕС | Европейский союз |
| ЖРС | железорудное сырье |
| ИВЛ | искусственная вентиляция легких |
| КГУ | Казанский государственный университет им. В. И. Ульянова-Ленина |
| КИЗА | комплексный индекс загрязнения атмосферы |
| КК | кислородные конвертеры |
| КНР | Китайская Народная Республика |
| КПБТ | комплексный показатель безопасности труда |
| КПЭ | ключевые показатели эффективности |
| КуАИ | Куйбышевский авиационный институт им. С. П. Королева |
| КУБ | АО Кредит Урал Банк |
| КХЛ | Континентальная хоккейная лига |
| ЛООС | лаборатория охраны окружающей среды |
| ЛПЦ | листпрокатный цех |
| МАИ | Московский авиационный институт |
| МВШБ | Магнитогорская высшая школа бизнеса |
| МГМА | Магнитогорская горно-металлургическая академия им. Г. И. Носова |
| МГМИ | Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова |
| МГПУ | Московский государственный педагогический университет им. В. И. Ленина |
| МГТУ | Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова |
| МИМ ЛИНК | Международный институт менеджмента ЛИНК |
| МРК | ООО Механоремонтный комплекс |
| МСБ | малый и средний бизнес |
| МСФО | международные стандарты финансовой отчетности |
| МСЦ | ООО Магнитогорский сервисный центр |
| МСЧ | медико-санитарная часть |
| МТР | материально-технические ресурсы |

| Термин | Описание/значение |
|------------|--|
| МЭК | Магнитогорская энергетическая компания |
| МЭСИ | Московский экономико-статистический институт |
| НИОКР | научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы |
| НП | некоммерческое партнерство |
| НПЗ | нефтеперерабатывающий завод |
| НРКУ | Национальный рейтинг корпоративного управления |
| НТЦ | научно-технический центр |
| ОАО | открытое акционерное общество |
| ОГУ | Орловский государственный университет им. И. С. Тургенева |
| ОКП | отдел контроля и приемки продукции |
| ОМС | обязательное медицинское страхование |
| ООО | общество с ограниченной ответственностью |
| ООО РСПП | Общероссийская общественная организация Российский союз промышленников и предпринимателей |
| ООР РСПП | Общероссийское объединение работодателей Российский союз промышленников и предпринимателей |
| ООС | охрана окружающей среды |
| ОПО | объекты повышенной опасности |
| ОРО | объекты размещения отходов |
| ОСК | ООО Объединенная сервисная компания |
| ОТ и ПБ | охрана труда и промышленная безопасность |
| ОТПБЭ | охрана труда, промышленная безопасность и экология |
| ПАО | публичное акционерное общество |
| ПБиОТ | промышленная безопасность и охрана труда |
| ПВЭС | паровоздуховная электростанция |
| ПГ | парниковые газы |
| ПО | программное обеспечение |
| РАНХиГС | Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации |
| РАСДС | Российско-американский совет делового сотрудничества |
| РЖД | ОАО Российские железные дороги |
| РСБУ | российские стандарты бухгалтерского учета |
| РУДН | Российский университет дружбы народов |
| РФ | Российская Федерация |
| РФФИ | Российский фонд федерального имущества |
| СД | Совет директоров |
| СевГОК | Северный горно-обогатительный комбинат |
| СИЗ | средства индивидуальной защиты |
| СК | строительная компания |
| СМИ | средства массовой информации |
| СНГ | Содружество Независимых Государств |
| СОЖ | смазочно-охлаждающие жидкости |
| СПбГУЭФ | Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов |
| СПИК | специальный инвестиционный контракт |
| СУПБОТ | система управления промышленной безопасностью и охраной труда |
| СУР | система управления рисками |
| США | Соединенные Штаты Америки |
| СЭМ | система экологического менеджмента |
| СЭнМ | система энергетического менеджмента |
| ТБД | трубы большого диаметра |
| ТД | Торговый дом |
| ТОиР | техническое обслуживание и ремонт |
| ТЭЦ | тепловая электростанция |
| УГЭ | Управление главного энергетика |
| УК ММК | Управляющая компания ММК |
| УПД | универсальный передаточный документ |
| УрАГС | Уральская академия государственной службы |
| ХК | хоккейный клуб |
| х/к прокат | холоднокатаный прокат |
| ЦГОК | Центральный горно-обогатительный комбинат |
| ЦКМСЧ | Центральная клиническая медико-санитарная часть |

Глоссарий

| Термин | Описание/значение |
|------------|---|
| ЦОФ | центральная обогатительная фабрика |
| ЦПАШ | цех подготовки агломерационной шихты |
| ЦУР | Цели в области устойчивого развития |
| ЦЭСТ ММК | Центр энергосберегающих технологий ММК |
| ЧГУ | Челябинский государственный технический университет |
| ЧОАР СПП | Челябинская областная ассоциация работодателей Союз промышленников и предпринимателей |
| ЧОК | чистый оборотный капитал |
| ЧРОО СПП | Челябинская региональная общественная организация Союз промышленников и предпринимателей |
| ЧС | чрезвычайная ситуация |
| ЮНЕСКО ООН | Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры |
| ЮНИДО ООН | Организация Объединенных Наций по промышленному развитию |
| ЮУрГУ | Южно-Уральский государственный университет |
| ACCA | Association of Chartered Certified Accountants |
| AHSS | Advanced High Strength Steel |
| AR | Augmented reality |
| BCG | Boston Consulting Group |
| BIM | Building Information Modeling |
| CAPEX | capital expenditure |
| CIF | Cost, Insurance and Freight |
| CMIPRI | China Metallurgical Industry Planning and Research Institute |
| CRM | Customer Relationship Management |
| CRU | CRU Group is a business intelligence company focused on the global mining, metals and fertilizers markets |
| EBITDA | Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization |
| ESG | Environmental, Social and Governance |
| FCF | free cash flow |
| FMEA | Failure Mode and Effects Analysis |
| FOB | Free On Board |
| GmbH | Gesellschaft mit beschränkter Haftung, общество с ограниченной ответственностью (нем.) |
| GRI | Global Reporting Initiative |
| IATF | International Automotive Task Force |
| IRR | Internal Rate of Return |
| ISO | International Organization for Standardization |
| LSE | London Stock Exchange |
| LTIFR | Lost Time Injury Frequency Rate |
| LTISR | Lost Time Injury Severity Rate |
| MES | Manufacturing Execution System |
| MOEX | Moscow Exchange |
| NPS | Net Promoter Score |
| OHSAS | Occupational Health and Safety Assessment System |
| OTIF | On-time in-full |
| RCM | Reliability-Centered Maintenance |
| RFID | Radio Frequency Identification |
| RPA | Robotic process automation |
| SASB | Sustainability Accounting Standards Board |
| SRM | supplier relationship management |
| TCFD | Task Force on Climate-related Financial Disclosures |
| TRIFR | Total Recordable Injury Frequency Rate |
| TRIR | Total Recordable Incident Rate |
| TSR | total shareholder return |
| VR | virtual reality |
| WSA | World Steel Association |
| WWF | World Wide Fund for Nature |

| Термин | Описание/значение |
|-----------------------------------|--|
| Термины | |
| Обогащение | совокупность методов и процессов первичной обработки минерального сырья, имеющая своей целью отделение всех ценных минералов от пустой породы, а также взаимное разделение ценных минералов. |
| Агломерат | окускованный рудный концентрат, полученный в процессе агломерации. Агломерат получают при обжиге железных и свинцовых руд, цинковых концентратов и других. Является основным железорудным сырьем для получения чугуна в доменной печи. |
| Арматура | стальной стержень или сетка из стальной проволоки, используемые в железобетонных и армированных каменных конструкциях для их укрепления. |
| Бедная железная руда | железная руда с содержанием железа от 20 до 44%. |
| Богатая железная руда | железная руда с содержанием железа более 44%. |
| Внутренняя норма доходности (IRR) | процентная ставка, при которой чистая приведенная стоимость равна нулю, то есть уравнивается приведенная стоимость будущих денежных поступлений и стоимость исходных инвестиций. |
| Доменная печь, домна | большая металлургическая вертикально расположенная печь шахтного типа для выплавки чугуна и ферросплавов из железорудного сырья. |
| Дочерние организации | предприятия/общества/организации/компании Группы ММК. |
| Железная руда | природные минеральные образования, содержащие железо и его соединения в таком объеме, когда промышленное извлечение железа из этих образований целесообразно для производства стали. |
| Жирный уголь | разновидность коксующегося угля с содержанием летучих веществ 30–50%. |
| Окатыши | комочки измельченного рудного концентрата сферической формы. Являются продуктом обогащения железосодержащих руд и последующего окомкования и обжига. Один из основных компонентов железосодержащей части шихты в доменном производстве для получения чугуна. |
| Сортовой прокат | металлические изделия разнообразных сплошных поперечных сечений, конечная продукция станов горячей прокатки. Сортовой прокат получают прокаткой (обжатием) нагретых слитков металла между валками прокатного стана. Профиль проката (форма его поперечного сечения) зависит от формы валков. |
| Сталеплавильная шихта | смесь материалов, загружаемая в печь и другие агрегаты для получения стали с заданным химическим составом и уровнем свойств. В состав шихты входит металлолом, чугун, ЖРС, окатыши и др. |
| Стан | комплекс оборудования, в котором металл деформируется с требуемыми геометрическими параметрами. |
| Уголь марки Ж | разновидность жирного угля, относится к коксующимся углям и применяется главным образом в коксохимической промышленности. |
| Угльный концентрат | продукт, полученный в результате процесса обогащения угля, с высоким содержанием добываемого минерала. |
| Чугун | является промежуточным продуктом при производстве стали, которая получается путем выплавки железной руды и окатышей в доменной печи. |

Контакты

Связи с инвесторами

Вероника Крячко
 Руководитель по связям с инвесторами
 Тел.: +7 (3519) 25 75 01,
 +7 (915) 380 62 66
 E-mail: kryachko.vs@mmk.ru

Служба по устойчивому развитию

Ярослава Врубель
 Руководитель направления по устойчивому развитию
 Тел.: +7 (982) 282 96 82
 E-mail: vrubel.ys@mmk.ru

Корпоративный секретарь

Павел Черешенков
 Тел.: +7 (3519) 24 38 22
 E-mail: chereshenkov.pn@mmk.ru

Центр информационной поддержки акционеров

Тел.: +7 (3519) 24 73 88,
 +7 (3519) 25 45 73
 E-mail: shareholder@mmk.ru

Юридический адрес ПАО «ММК»

455000, Россия, Челябинская область,
 г. Магнитогорск, ул. Кирова, д. 93
 Тел.: +7 (3519) 24 40 09
 Факс: +7 (3519) 24 73 09
 Телекс: 624117

Представительство ММК в Москве

ООО «МАГСТОРН»
 119180, Россия, г. Москва, ул. Малая Якиманка, д. 8
 Тел.: +7 (499) 238 13 66
 Факс: +7 (499) 238 13 33

Банк-депозитарий

Bank of New York Mellon
 Елена Смирнова
 Менеджер по связям с клиентами
 Тел: +1 212 815 2510
 E-mail: Olena.Smirnova@BNYMellon.com

Аудитор

Акционерное общество
 «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»
 125047, Российская Федерация, г. Москва,
 ул. Бутырский Вал, д. 10
 Тел.: +7 (495) 967 60 00
 Факс: +7 (495) 967 60 01
 Адрес сайта:
<https://www.pwc.ru/>

Реестродержатель

АО «Регистраторское общество «СТАТУС»
 109052, Россия, Москва,
 ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1,
 здание бизнес-центра «Ринг Парк»
 Тел.: +7 (495) 280 04 87
 E-mail: office@rostatus.ru
 Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»:
 455008, г. Магнитогорск, пр. Карла Маркса, д. 212
 Тел.: +7 (3519) 25 60 22/25 60 23

Контакты для прессы

Олег Егоров
 Тел.: +7 (903) 971 88 37
 E-mail: egorov.oo@mmk.ru
 Дмитрий Кучумов
 Тел.: +7 (985) 219 28 74
 E-mail: kuchumov.do@mmk.ru

Управление информации, общественных связей и рекламы

Тел.: +7 (3519) 24 03 02
 Факс: +7 (3519) 24 85 54
 E-mail: press@mmk.ru

Центр информационной поддержки клиентов

Тел.: 8 800 775 0005 (бесплатный
 на территории РФ),
 +7 (3519) 24 23 88
 Факс: +7 (3519) 25 33 33
 E-mail: infommk@mmk.ru

Для заметок

Для заметок



**МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ**