



2022

Отчет об устойчивом
развитии

Содержание

| | | |
|---|---|------------|
| 1 | Обращение генерального директора | 4 |
| | «Северсталь» сегодня | 7 |
| | О компании | 8 |
| | География и ключевые активы | 9 |
| | Бизнес-модель | 11 |
| | Обзор рынка | 13 |
| | Результаты 2022 года | 13 |
| | Рейтинги и награды в области устойчивого развития | 14 |
| 2 | Управление устойчивым развитием | 17 |
| | Система управления устойчивым развитием | 18 |
| | Стратегия «Северстали» в области устойчивого развития | 20 |
| | Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и участие в национальных проектах | 21 |
| | Участие в организациях и инициативах | 24 |
| | Документы в области устойчивого развития | 25 |
| | Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 26 |
| 3 | Ответственная цепочка поставок | 29 |
| | Формирование ответственной цепочки поставок | 31 |
| | Управление взаимоотношениями с клиентами | 36 |
| 4 | Корпоративное управление | 41 |
| | Система корпоративного управления | 42 |
| | Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции | 46 |
| | Управление рисками | 50 |
| | Управление инновациями и цифровизация | 52 |
| 5 | Социальный аспект | 59 |
| | Права человека | 60 |
| | Управление персоналом | 66 |
| | Вклад в развитие регионов присутствия | 86 |
| | Охрана труда и промышленная безопасность | 100 |
| 6 | Экологический аспект | 113 |
| | Изменение климата и энергоэффективность | 114 |
| | Охрана окружающей среды | 130 |
| 7 | Об отчете | 159 |
| | Об Отчете и существенности | 160 |
| | Приложения | 165 |
| | Приложение 1. Таблица соответствия GRI | 165 |
| | Приложение 2. Таблица соответствия SASB | 173 |
| | Приложение 3. Таблица соответствия TCFD | 177 |
| | Приложение 4. Выбросы парниковых газов | 178 |
| | Приложение 5. Отчет независимого аудитора | 180 |
| Приложение 6. Отчет о независимом заверении РСПП | 184 | |
| | Приложение 7. Дополнительные темы и воздействия, добавленные заинтересованными сторонами | 191 |
| | Контактная информация | 192 |

Обращение генерального директора

GRI 2-22



Уважаемые партнеры и коллеги!

2022 год стал серьезным испытанием для большинства российских компаний, и «Северсталь» не стала исключением. Мы работали в условиях глобальных вызовов, обусловленных ограничением экспорта на западные рынки, замедлением экономического роста отрасли, нарушением цепочек поставок, а также высокой волатильностью национальной валюты. Это потребовало от компании максимальной гибкости для адаптации к новым условиям и поставило перед нами новые задачи в области устойчивого развития.

Ответ на вызовы и сохранение стабильности

В отчетном году мировое потребление стали снизилось на 3,5% по сравнению с 2021 годом на фоне увеличившихся рисков глобальной рецессии, а цены на металлургическую продукцию упали на 18%. Однако, несмотря на сложную обстановку, «Северсталь» продолжила двигаться к достижению поставленных целей, обеспечивая операционную и финансовую устойчивость бизнеса.

«Северсталь» уверенно преодолела беспрецедентные вызовы 2022 года: объем производства стали в отчетном периоде составил 10,7 млн тонн, что всего на 8% ниже показателя 2021 года, при этом производство чугуна осталось примерно на уровне 2021 года. В то же время, благодаря переориентации экспортных объемов, прежде всего, на внутренний рынок и страны СНГ, объем продаж металлопродукции сохранил устойчивость, сократившись всего на 2% относительно 2021 года. Слаженная работа команды «Северстали» позволила увеличить долю компании на российском рынке с 14% до 17% по сравнению с 2021 годом и выйти в новые рыночные сегменты. Нам удалось нарастить объемы продаж перспективных видов продукции и технологических решений почти в два раза.

Помимо этого, «Северсталь» смогла достичь существенного прогресса в области импортозамещения и в короткие сроки переориентировать свои закупки у новых поставщиков для обеспечения непрерывности производственных процессов, стабильной работы оборудования. Как итог – замещено аналогами около 97% критически важных позиций.

Управление устойчивым развитием

Мы сохранили приверженность принципам устойчивого развития и даже в условиях неопределенности смогли разработать и в феврале 2023 года утвердить на Совете директоров компании Стратегию устойчивого развития до 2030 года под общим названием «Вместе к устойчивой металлургии будущего». Стратегия опирается на многолетний опыт компании в области ESG и закрепляет комплексный подход к ответственному ведению бизнеса. О достижении поставленных целей мы будем ежегодно сообщать в Отчете об устойчивом развитии, начиная с 2024 года.

В своей деятельности мы полагаемся на лучшие международные и российские практики в области корпоративного управления, поэтому в систему управления вопросами устойчивого развития и в достижение стратегических целей вовлечены все уровни – от производственного персонала до Совета директоров.

Социальный аспект

Забота о людях – наша базовая ценность, и сегодня она приобретает дополнительную важность, поэтому мы делали все возможное для сохранения рабочих мест и поддержки наших сотрудников. Важными шагами стали индексация с 1 апреля заработных плат в среднем на 9%, но не менее чем на 10 тыс. руб., что позволило поддержать наиболее низкооплачиваемых сотрудников, а также предоставление дополнительной материальной поддержки работникам. В общем на эти мероприятия было выделено 15 млрд руб.

Безопасность сотрудников остается приоритетом «Северстали», поэтому компания ставит перед собой амбициозные цели по снижению травматизма в рамках Стратегии в области устойчивого развития как среди собственных сотрудников, так и среди подрядчиков. В 2022 году компания прошла активную фазу проекта трансформации системы управления вопросами безопасности, что позволило снизить показатель LTIFR до 0,68 и сократить количество случаев травматизма. К сожалению, нам не удалось исключить смертельный травматизм – в отчетном году произошло три таких случая (один – с сотрудником компании и два – среди подрядчиков). «Северсталь» провела тщательное расследование и приняла корректирующие меры, в том числе изменила подход к привлечению подрядчиков с высоким риском, внедрила электронную систему разрешений на работу, а также провела ряд организационных и технических процедур.

Еще одно важное направление социального аспекта для нас – забота о местных сообществах. Компания заинтересована в повышении уровня жизни населения и поддержании социальной стабильности в регионах присутствия, выделяет значительные средства на мероприятия, улучшающие качество городской среды: благоустройство городов и поселков, финансирование строительства дорог, образовательных и спортивных учреждений, объектов культуры и здравоохранения. Кроме того, мы поддерживаем работу благотворительных и других общественных организаций, последовательно расширяем корпоративное волонтерское движение. В 2022 году социальные инвестиции «Северстали» в регионы присутствия составили 3 млрд руб.

Экологический аспект

«Северсталь» осознает свою ответственность за благоприятное состояние окружающей среды и регулярно проводит производственный экологический мониторинг и оценку собственного воздействия на нее. За отчетный период мы направили рекордные 6 млрд руб. на реализацию экологических инициатив. В новую стратегию устойчивого развития вошли сразу пять экологических целей на среднесрочную перспективу, включая цели по сокращению воздействия на окружающую среду и повторному использованию ресурсов.

В 2022 году компании удалось существенно снизить воздействие на окружающую среду по нескольким направлениям. Так, объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизился более чем на 15% относительно 2017 года благодаря инициативам в рамках федерального проекта «Чистый воздух».

«Северсталь» ответственно подходит к вопросам, связанным с уменьшением воздействия на изменение климата, изучает мировой опыт и ориентируется на инновации, позволяющие достичь углеродной нейтральности. Мы поддерживаем цели Парижского соглашения и предпринимаем шаги по ограничению роста средней температуры планеты, повышению устойчивости и адаптации к последствиям изменения климата. В компании действует система мониторинга выбросов парниковых газов, соответствующая требованиям Протокола по парниковым газам (GHG Protocol), а в 2022 году мы разработали Стандарт по управлению климатическими рисками в соответствии с рекомендациями TCFD.

Взгляд в будущее

У нас есть все основания полагать, что компания сможет достойно преодолеть внешние вызовы. Ответ «Северстали» на турбулентность останется прежним: это снижение издержек, позволяющее успешно конкурировать на любых рынках, фокус на создание превосходного клиентского опыта от взаимодействия с компанией и дальнейшее совершенствование корпоративной культуры, включая запуск программы повышения качества жизни наших сотрудников.

Хочу поблагодарить всю большую команду «Северстали» за работу, приверженность корпоративным ценностям, а партнеров и инвесторов – за доверие. Мы будем и дальше стремиться стать компанией первого выбора для наших акционеров, клиентов, сотрудников и других заинтересованных сторон.



Александр Шевелев,
генеральный директор
АО «Северсталь Менеджмент»

01

«Северсталь»
сегодня

О компании

GRI 2-1

GRI 2-6

GRI 2-7

ПАО «Северсталь» – вертикально-интегрированная горно-металлургическая компания, создающая новые продукты и комплексные решения из стали вместе с клиентами и партнерами. Компания контролирует все этапы создания стоимости – от добычи железной руды и выплавки стали до производства готовой продукции, дистрибуции, создания готовых комплексных решений для потребителей, а также сервисного обслуживания. Продукция компании включает в себя высококачественный металлопрокат, в том числе переработанный, стальные трубы, метизы, используемые в различных отраслях промышленности, а также железорудное сырье и здания из металлоконструкций.

«Северсталь» стремится стать лидером в мировой металлургии будущего и компанией первого выбора для клиентов, сотрудников и партнеров.

Бизнес-стратегия компании нацелена на увеличение акционерной стоимости и основывается на следующих приоритетах:



Превосходный клиентский опыт

Непрерывная разработка предложений компании для предоставления решений, повышающих эффективность бизнеса клиентов



Лидерство по снижению затрат

Повышение эффективности позволяет направить больше ресурсов на проекты, способствующие успеху клиентов и партнеров



Новые возможности

Выход за рамки обычных направлений производства металлургической продукции за счет применения передовых технологий и бизнес-моделей



Совершенствование корпоративной культуры

Формирование клиентоориентированной культуры для повышения эффективности обслуживания клиентов и качества взаимодействия внутри компании

География и ключевые активы

GRI 2-1 GRI 2-6



Все производственные активы «Северстали» расположены в России. Компания состоит из двух дивизионов – «Северсталь Ресурс» и «Северсталь Российская сталь».

«Северсталь Ресурс»¹

- 02 «Олкон» Мурманская область
- 03 «Карельский окатыш» Республика Карелия
- 04 Яковлевский ГОК Белгородская область

Основная продукция:

- железорудный концентрат;
- окатыши железной руды.

«Северсталь Российская сталь»

- 01 Череповецкий металлургический комбинат Вологодская область
- 05 Производство трубного проката Санкт-Петербург
- 06 Метизные предприятия Вологодская область
- 07 Метизные предприятия Орловская область
- 07 Метизные предприятия Волгоградская область

Основная продукция:

- плоский прокат с высокой добавленной стоимостью;
- сортовой прокат (в том числе для строительной отрасли);
- продукция дальнейшего передела;
- трубы и гнутые профили;
- оцинкованная сталь;
- холоднокатаная сталь;
- горячекатаная сталь;
- трубы большого диаметра;
- метизы и сопутствующая продукция.

¹ В 2022 году из состава «Северстали» вышло угольное предприятие АО «Воркутауголь», сделка завершилась в апреле.

«Северсталь Ресурс»

Сегмент охватывает все горнодобывающие активы компании и является ключевым элементом вертикально-интегрированной модели бизнеса.

«Северсталь» полностью покрывает свою потребность в железорудном сырье за счет своих ресурсных активов, расположенных в непосредственной близости от сталелитейных заводов.

«Северсталь Ресурс» выпускает широкий спектр железорудной продукции: непосредственно железную руду, железорудный концентрат, а также окатыши, за счет чего полностью обеспечивает сегмент «Северсталь Российская сталь» сырьем, при этом избытки продукции реализуются третьим лицам.



«Северсталь Российская сталь»

Сегмент объединяет все активы компании, которые производят и реализуют металлопродукцию.

«Северсталь Российская сталь» обладает широким сортаментом продукции, наибольшая доля которого приходится на плоский прокат с высокой добавленной стоимостью.

В сегмент входят все сталелитейные и прокатные производства в г. Череповце, завод по производству труб большого диаметра в г. Колпино, метизные компании, предприятия по переработке металлолома, а также различные вспомогательные торговые, сервисные и транспортные предприятия.



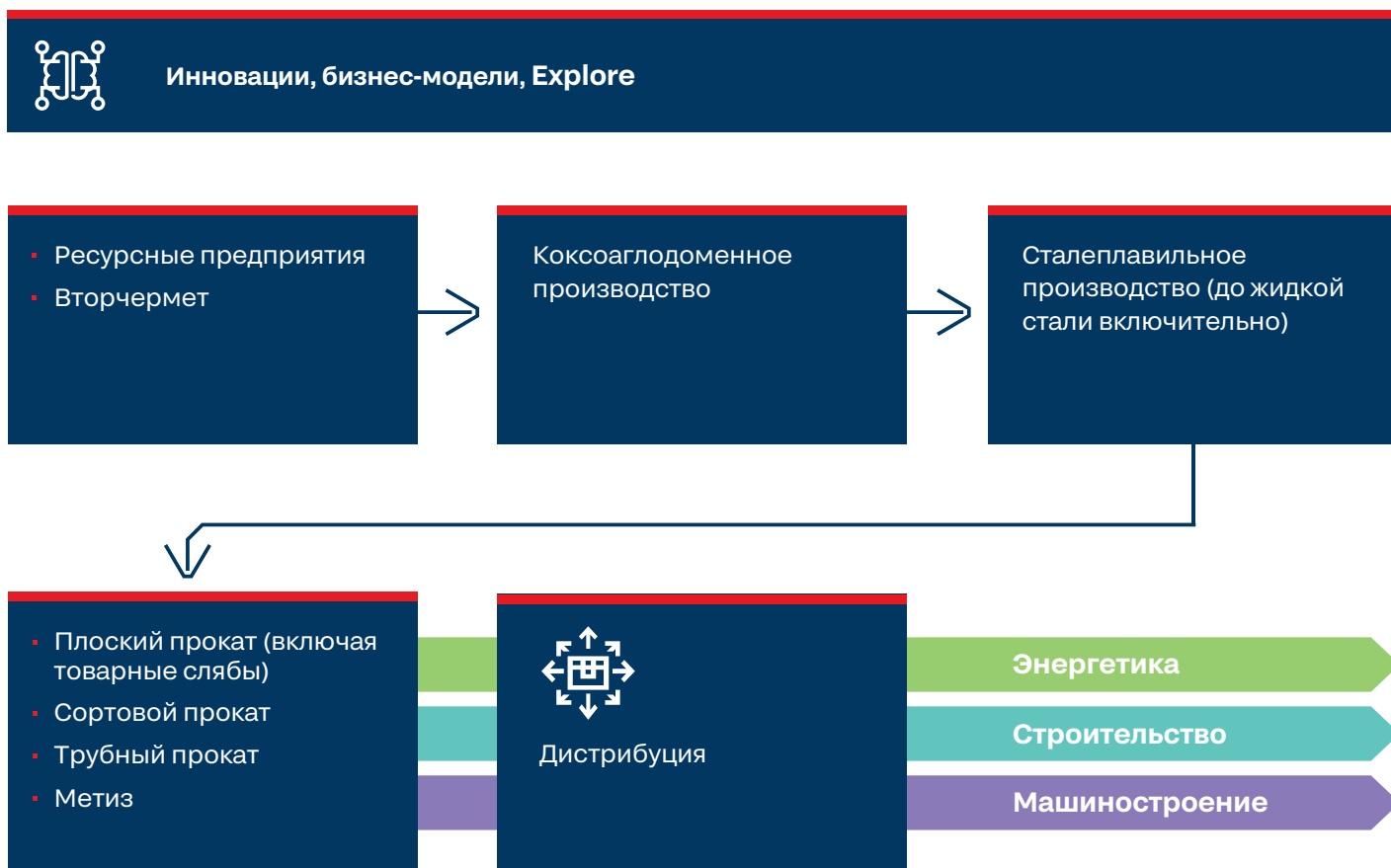
Бизнес-модель

GRI 2-6

Эффективность «Северстали» во многом обеспечивается за счет вертикально-интегрированной модели бизнеса с высококачественными, современными горнодобывающими и металлургическими предприятиями. Такая модель естественным образом защищает компанию от сезонных колебаний цен на сырье и помогает поддерживать высокую для отрасли рентабельность. Стальная продукция «Северстали» – одна из самых низких по себестоимости производства в мире.

Компания предлагает широкую линейку продукции, уделяя первоочередное внимание продукции с высокой добавленной стоимостью и постоянно разрабатывая новые виды решений, отвечающие требованиям инфраструктурных проектов нового поколения. «Северсталь» также участвует в развитии перспективных направлений, включая производство ветрогенераторов и криогенной стали для цистерн со сжиженным природным газом. Компания осуществляет инвестиции в перспективные проекты в области новых технологий и материалов. Основные отрасли-потребители продукции ПАО «Северсталь» – строительство, машиностроение и энергетика.

Цепочка создания стоимости «Северстали»



В своей бизнес-модели «Северсталь» использует «на входе» различные капиталы, которые преобразуются и «на выходе» создают ценность как для самой компании, так и для ее заинтересованных сторон. Важнейшая задача компании – обеспечить эффективное использование этих ресурсов, сохраняя баланс между интересами бизнеса и воздействием на окружающую среду и общество.

Бизнес-модель

| Капитал | Ресурсы | Результаты |
|---|--|---|
| <p>Человеческий капитал</p> <p>Сотрудники, их обучение и развитие, безопасность труда</p>  | <ul style="list-style-type: none"> 49,8 тыс. чел. – численность персонала 84,3 млрд руб. – затраты на оплату труда 230,6 млн руб. направлено на программы по развитию персонала 3,8 млрд руб. направлено на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности | <ul style="list-style-type: none"> Вторая по популярности компания в промышленном секторе (исследование HeadHunter) 84% – узнаваемость IT бренда компании как работодателя среди читателей Habr.ru 80% – доля сотрудников, участвовавших в процессе обучения 0,72 – LTIFR по сотрудникам компании |
| <p>Социальный капитал</p> <p>Отношения с заинтересованными сторонами</p>  | <ul style="list-style-type: none"> 17% – доля закупок у предприятий малого и среднего бизнеса в общем объеме закупок 3 млрд руб. – объем социальных и благотворительных инвестиций | <ul style="list-style-type: none"> 89% – уровень общей удовлетворенности клиентов по прямым поставкам металлопроката > 300 благотворительных проектов реализовано |
| <p>Природный капитал</p> <p>Решения для снижения негативного воздействия на окружающую среду</p>  | <ul style="list-style-type: none"> 14 месторождений железорудного сырья 10,3 млн т запасов железорудного сырья 6 млрд руб. выделено на природоохранные мероприятия | <ul style="list-style-type: none"> 98,4% – доля воды в обороте 99,1% – доля рециклинга отходов 2,210 тонн CO₂ на тонну стали – уровень углеродоемкости |
| <p>Производственный капитал</p> <p>Производственные мощности, операционная эффективность</p>  | <ul style="list-style-type: none"> Два дивизиона 42 предприятия¹ 11 млн т производство чугуна 10,7 млн т производство стали | <ul style="list-style-type: none"> 326 партнеров привлечено в процесс повышения операционной эффективности и оптимизации производственных процессов 10,9 млн т продажи металлопродукции 2,3 млн т продажи железорудного сырья |
| <p>Финансовый капитал</p> <p>Инвестиции в развитие производственной деятельности</p>  | <ul style="list-style-type: none"> 30 млрд руб. – инвестиции в проекты по развитию производства | <ul style="list-style-type: none"> 33 новых вида продукции |
| <p>Интеллектуальный капитал</p>  | <ul style="list-style-type: none"> 400,8 млн руб. – объем финансирования НИОКР 49 тыс. идей подано в рамках инициативы «Фабрика идей» | <ul style="list-style-type: none"> 2 022 млн руб. – экономический эффект от внедрения изобретений 10,3% – доля новых видов продукции |

¹ Уточнен подход к расчету, учтены отдельные дочерние общества, чем объясняется разница с данными, опубликованными в Отчете за 2021 год.

Обзор рынка

Глобальная борьба с инфляцией, геополитическая нестабильность и вспышка COVID-19 в Китае оказали существенное влияние на экономическую активность в мире в 2022 году. По оценкам Международного валютного фонда, в отчетном году мировой ВВП увеличился на 3,4%. Рост ВВП Китая впервые за 40 лет оказался ниже мировых показателей, составив 3%. Экономическая активность в Китае замедлилась на фоне многочисленных вспышек COVID-19 в Пекине и других густонаселенных городах. Инвестиции в недвижимость продолжали сокращаться,

а реструктуризация крупных застройщиков продвигается медленно на фоне затяжного кризиса на рынке недвижимости. Все эти факторы оказали давление на потребление стали в 2022 году.

ВВП России в 2022 году, по оценке Росстата, снизился на 2,1%, а инфляция составила 11,9%, достигнув максимума с 2015 года (12,9%). Резкий всплеск инфляции произошел из-за кардинального изменения внутренних и внешних экономических условий, включая санкции.

Рынок железорудного сырья

Рынок железорудного сырья определяется динамикой спроса и предложения. Основные производители сконцентрированы в Австралии и Бразилии, а основные потребители – в Китае (более 50%) как наиболее крупном производителе стали в мире. Таким образом, события в этих странах существенно влияют на рынок железорудного сырья.

Средняя цена на железную руду снизилась на 24% относительно 2021 года (со 160 до 121 долл. США за тонну). При этом сохранялась высокая волатильность цен: со 155 долл. США за тонну в апреле до отметки в 89 долл. США за тонну в ноябре. В конце года в связи с ливневыми дождями в Австралии и Бразилии предложение руды было ограничено, что привело к очередному росту цен – до 109 долл. США за тонну в декабре.

Рынок металлопроката

Замедление экономического роста в Китае и резкий рост цен на энергоносители в Европе привели к сокращению потребления и производства стали в мире. По данным Worldsteel, мировое производство стали в 2022 году снизилось на 4,3% по сравнению с 2021 годом, составив 1,8 млрд тонн. Снижение производства стали наблюдалось практически во всех странах: в СНГ на 20,2%, а в ЕС на 10,5%. Производство стали в России снизилось на 7,2% до 71,5 млн тонн.

Результаты 2022 года

Отчетный год стал серьезным испытанием для «Северстали»: трудности с экспортом, нарушение цепочек поставок, растущая конкуренция на локальных рынках, замедление мировой экономики, снижение цен на сталь и волатильность курса рубля требовали быстрого и проактивного принятия решений. От руководства компании потребовалась готовность принимать риски и действовать в труднопрогнозируемых условиях. В этой реальности вертикально-интегрированная бизнес-модель «Северстали» в сочетании с постоянным фокусом на совершенствование операционной деятельности и снижение затрат, а также ее корпоративная культура помогли пройти этот сложный год, добившись достойных результатов.

В 2022 году «Северсталь» произвела 10,7 млн тонн стали, что на 8% меньше предыдущего года, тем не менее объемы производства чугуна не изменились. Консолидированные продажи стали упали всего на 2% до 10,9 млн тонн. Продажи полуфабрикатов выросли до 1,57 млн тонн (на 11%). Продажи коммерческого проката не изменились благодаря переориентации продаж на российский рынок и относительно высокому спросу на сталь в России, составив 4,59 млн тонн. Продажи продукции с высокой добавленной стоимостью снизились на 6% относительно 2021 года (до 4,76 млн тонн), в основном из-за снижения продаж горячекатаного проката, оцинкованной стали и метизов.

Рейтинги и награды в области устойчивого развития



31,4 балла (↑ на 0,7 балла относительно 2021 года)

2-е место среди российских сталелитейных компаний



Продолжено сотрудничество, предоставлена информация без проведения оценки

В 2021 году в рейтинге CDP Climate Change компания достигла уровня «В» («Менеджмент») и уровня «А» («Лидерство») – в части взаимодействия с поставщиками



70,9 балла, уровень А (↑ на 3,7 балла относительно 2021 года)

6-е место из 37 в горно-металлургическом секторе



1 группа ESG-индекса российских компаний



Максимальный балл Рэнкинга ESG-прозрачности российских компаний и банков



88% (соответствует среднеотраслевому уровню), где 100% - максимальный положительный уровень



Место в группе А (лучшая практика) ежегодного рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности»



1 группа (продвинутый уровень развития ESG-практик) в ESG-рэнкинге российских промышленных компаний



1-е место в номинации «Экологическая эффективность» за совместный проект с Государственным природным заповедником «Костомукшский» по мониторингу и сохранению биоразнообразия

Рейтинги и награды в области устойчивого развития



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Группа А в индексе «Ответственность и открытость» – компании с лучшим раскрытием информации

Группа А в индексе «Вектор устойчивого развития» – компании с лучшей динамикой по показателям (↑ с уровня В)



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

А – высший уровень (↑ с уровня В) в Рейтинге компаний по раскрытию информации об интеграции ЦУР ООН



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

А1 – наивысший класс Антикоррупционного рейтинга



Победитель в номинации «Лучшее раскрытие информации в вопросах экологического воздействия» Премии +1 «Управление изменениями. Визионеры» за Отчет об устойчивом развитии за 2021 год

Победитель в номинации «Лучший отчет НКО» за годовой отчет благотворительного фонда «Северстали» «Дорога к дому» за 2021



Победитель конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», проводимого Горно-металлургическим профсоюзом России и Ассоциацией металлургов России при участии Минпромторга РФ

Forbes

«Золото» в Рейтинге лучших работодателей России – 2022 за вклад в сотрудников, общество и корпоративное управление

02

Управление устойчивым развитием

Система управления устойчивым развитием

GRI 2-13

Устойчивое развитие – неотъемлемая часть корпоративной культуры «Северстали», которая охватывает все уровни управления от производственных площадок до Совета директоров.

Совет директоров рассматривает стратегические вопросы, а также определяет приоритеты компании и утверждает основные документы в сфере ESG, в том числе Стратегию в области устойчивого развития. «Северсталь» контролирует выполнение ключевых показателей эффективности в этой сфере на стратегическом уровне.

Комитет по безопасности и устойчивому развитию консультирует Совет директоров по ESG-тематике, рассматривает отчеты о результатах в области охраны здоровья, безопасности труда и охраны окружающей среды, при необходимости предлагает корректировки в подходах к управлению этими

вопросами и регулирует все остальные аспекты устойчивого развития. В отчетном периоде комитет рассматривал предложения о том, как повысить эффективность деятельности компании в области охраны окружающей среды, оценки климатических рисков и декарбонизации.

Профильные функциональные подразделения управляющей компании принимают ключевые решения и контролируют реализацию целей «Северстали» в области устойчивого развития. Решение текущих задач в сфере ESG осуществляет Рабочая группа по устойчивому развитию, в состав которой входят представители различных подразделений.

Дивизионы и предприятия «Северстали» отвечают за практическую реализацию целей в области устойчивого развития и достижение показателей эффективности.



Структура управления устойчивым развитием

Совет директоров



Комитет по кадрам
и вознаграждениям

Комитет по безопасности
и устойчивому развитию

Комитет по аудиту

Генеральный директор АО «Северсталь Менеджмент»



Заместитель генерального
директора по коммуникациям
и взаимодействию с органами
государственной власти

Директор по охране труда,
промышленной безопасности
и экологии

Заместитель генерального
директора по финансам
и экономике

Директор по развитию
бизнес-системы
«Северстали»

Директор
по маркетингу
и улучшению
клиентского опыта

Директор по работе
с персоналом

Директор
по продажам сырья,
закупкам и логистике

Руководство дивизионов и предприятий



Функциональные
дирекции
и управления
предприятий

Комитеты
по охране труда

Кадровые комитеты

Институт
уполномоченных
по охране труда

Стратегия «Северстали» в области устойчивого развития

Ключевым событием компании в сфере управления устойчивым развитием стало утверждение Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года под общим девизом «Вместе к устойчивой металлургии будущего»¹, которая была принята на уровне Совета директоров и опубликована в начале 2023 года.

Документ расширил перечень публичных целей компании в области охраны окружающей среды, безопасности труда, развития регионов присутствия, подготовки персонала. В соответствии с лучшей мировой практикой Стратегию планируется ежегодно пересматривать и дополнять с учетом динамики потребностей заинтересованных сторон компании.

E

- Качество воздуха
- Борьба с изменением климата
- Управление отходами
- Защита водных ресурсов

- **на 13% к 2025 году**
сократить валовые выбросы загрязняющих веществ (по сравнению с 2017 годом)
- **на 3% в 2024² году и на 10% в 2030 году**
уменьшить интенсивность выбросов парниковых газов (по сравнению с уровнем 2020 года)
- **98,5% к 2030 году**
доля рециклинга отходов
- **на 12% к 2025 году**
по ПАО «Северсталь», Череповецкой промплощадке сократить количество сброшенных в водные объекты загрязняющих веществ, которое превышает нормативы допустимых сбросов (по сравнению с 2017 годом)



S

- Условия труда
- Охрана труда и промышленная безопасность

- **0,48 к 2025 году и до 0,45 к 2030 году**
уровень производственного травматизма (LTIFR) среди собственного персонала и подрядчиков
- **Ноль смертельных случаев к 2025 году**
- **100% производств к 2025 году**
сертифицированы в соответствии со стандартом ISO 45001



G

- Совершенствование системы корпоративного управления



Отдельные цели были установлены для каждого ключевого направления деятельности компании. По каждой цели определен план мероприятий для конкретных подразделений. В рамках вышеуказанной стратегии планируется расширить перечень ключевых показателей эффективности для руководства в части устойчивого развития, который уже сейчас включает цели по снижению климатического воздействия, охране труда и промышленной безопасности.

¹ Утверждена Советом директоров ПАО «Северсталь» 01.02.2023.

² В связи с неоптимальной загрузкой производства и частичным отсутствием доступа к импорту экологически эффективного оборудования и технологий компания была вынуждена перенести срок выполнения цели по снижению интенсивности выбросов парниковых газов на 3% на 2024 год.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и участие в национальных проектах

«Северсталь» вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН в сотрудничестве с другими заинтересованными сторонами. Компания реализует проекты по всем направлениям ESG, способствуя осуществлению большей части ЦУР ООН.



Однако чтобы добиться максимального положительного эффекта, «Северсталь» определила для себя восемь фокусных целей и закрепила их в новой Стратегии в области устойчивого развития. Для оценки прогресса в достижении каждой из них определены показатели эффективности, основанные на требованиях ключевых мировых стандартов.

Более подробная информация о показателях эффективности по отслеживанию вклада в ЦУР ООН представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 30.

8 фокусных ЦУР ООН



Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

| ЦУР ООН | Задачи ЦУР | Ключевые проекты с вкладом в достижение ЦУР |
|---|--|--|
|  | 3.4 Уменьшение смертности от неинфекционных заболеваний | ДМС, well-being программа #ДЛЯСВОИХ, предоставление льготных путевок для санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного отдыха сотрудникам и членам их семей, стр. 66 |
| | 3.6 Снижение числа смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий | Инвестирование в развитие медицинских учреждений регионов присутствия, стр. 86 |
|  | 4.3 Равный доступ к профессионально-техническому и высшему образованию | Сотрудничество с образовательными учреждениями, профориентационные программы, привлечение на практику студентов вузов и ссузов, а также трудоустройство выпускников, стр. 66 |
| | 4.4 Увеличение числа людей, обладающих востребованными навыками, в том числе для занятий предпринимательством | Проведение обучающих мероприятий для предпринимателей в рамках взаимодействия с Агентством городского развития Череповца, волонтерство pro bono, стр. 86 |

| ЦУР ООН | Задачи ЦУР | Ключевые проекты с вкладом в достижение ЦУР |
|---|--|---|
|  <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> | 8.2 Повышение производительности в экономике | Расширение доступа мелких промышленных и прочих предприятий к финансовым услугам и усиление их интеграции в производственно-сбытовые цепочки и рынки, стр. 28 |
| | 8.3 Ориентированная на развитие политика | Реализация проектов, направленных на развитие экономики в рамках взаимодействия с Агентством городского развития Череповца, инвестиции в развитие регионов присутствия, стр. 86 |
| | 8.4 Повышение эффективности использования ресурсов | Разработка программы по оптимизации энергопотребления и развитию собственной генерации, стр. 114 |
| | 8.8 Защита трудовых прав и содействие обеспечению надежных и безопасных условий работы | Постоянное повышение качества системы управления охраной труда, обеспечение безопасных условий работы, стр. 100 |
| | 8.9 Разработка и осуществление стратегий поощрения устойчивого туризма | Развитие промышленного туризма в регионах присутствия, поддержка Музея металлургической промышленности, финансирование программы «Музеи Русского Севера», стр. 86 |
|  <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> | 9.3 Расширение доступа мелких промышленных и прочих предприятий к финансовым услугам и усиление их интеграции в производственно-сбытовые цепочки и рынки | Осуществление закупок у предприятий малого и среднего предпринимательства, стр. 28 |
|  <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> | 11.4 Активизация усилий по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия | Участие в проектах по развитию инфраструктуры регионов присутствия, программа по благоустройству Череповца, стр. 86 |
| | 11.6 Уменьшение негативного экологического воздействия городов | Действующий проект «Чистый воздух», комплексный план мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ, стр. 130 |
|  <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> | 12.5 Существенное уменьшение объема отходов | Реализация программ по сокращению образовавшихся отходов, увеличение доли рециклинга отходов, стр. 130 |
|  <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> | 13.1 Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям | Вывод угольных активов из состава компании, выпуск ежегодного Климатического отчета , разработка и утверждение Стратегии декарбонизации до 2030 года «Вместе к низкоуглеродному будущему», стр. 114 |
|  <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> | 17.17 Развитие эффективного партнерства между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества | Открытое сотрудничество с другими предприятиями по вопросам устойчивого развития, участие в деловых и общественных организациях, стр. 24 |

Национальные проекты

Вектор деятельности «Северстали» во многом совпадает с целями национальных проектов, установленными на уровне Правительства Российской Федерации. Содействие исполнению нацпроектов достигается с помощью различных программ компании.

«Северсталь» входит в национальный рэнкинг вклада бизнеса и НКО в достижение национальных целей и реализацию национальных проектов «Наш вклад».

Участие в национальных проектах

| Проект | Программа | Мероприятия компании |
|---|---|--|
| <p>«Экология»</p>  | <p>Комплексная программа по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух</p> | <p>Комплексная программа, в рамках которой планируется снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 66 800 тонн к 2024 году на ЧерМК (22,5% от уровня выбросов в 2017 году). Мероприятия программы включены в федеральный проект «Чистый воздух»</p> |
| <p>«Демография»</p>  | <p>Спортивное движение No limits</p> | <p>Спортивное движение направлено на создание уникального сообщества сотрудников компании, в котором с помощью спорта осуществляется трансформация мышления, формирование осознанности по отношению к здоровью и активной жизненной позиции</p> |
| | <p>Программа «Стальная энергия»</p> | <p>Программа направлена на снижение уровня заболеваемости и повышение производительности труда через расширение возможностей для занятий спортом</p> |
| <p>«Цифровая экономика»</p>  | <p>Цифровая трансформация «Северстали»</p> | <p>Компания стремится к постоянному повышению производительности и эффективности бизнес-процессов. Цифровая трансформация заключается в использовании передовых технологий, включая искусственный интеллект. «Северсталь» разрабатывает инновационные решения как самостоятельно, так и с участием различных партнеров</p> |
| <p>«Культура»</p>  | <p>Благотворительная программа «Музеи Русского Севера»</p> | <p>Программа ориентирована на актуализацию историко-культурного наследия Русского Севера, выявление лучших проектных инициатив региональных музеев, повышение профессионального мастерства музейных работников</p> |

Участие в организациях и инициативах

GRI 2-28

«Северсталь» уделяет большое внимание развитию и укреплению партнерских отношений и консолидации усилий с другими организациями для достижения Целей устойчивого развития ООН. Вместе со своими контрагентами, партнерами и другими заинтересованными сторонами компания вносит вклад в формирование устойчивой металлургии будущего. «Северсталь» сотрудничает с российскими отраслевыми научно-исследовательскими институтами и вузами, поддерживает развитие культурных и образовательных учреждений.

Участие в ассоциациях и деловых объединениях

Деловые и отраслевые организации

- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
- Российско-германская внешнеторговая палата (ВТП)
- Ассоциация «НП Совет рынка»
- Общественный и экспертно-консультативный советы при Федеральной таможенной службе России
- Деловой совет ЕАЭС
- Деловой совет «Северное измерение»
- Всемирная ассоциация производителей стали (World Steel Association)
- Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская Сталь»
- Ассоциация развития стального строительства

Общественные организации

- Национальная сеть Глобального договора ООН в России
- Ассоциация развития возобновляемой энергетики
- Ассоциация менеджеров России
- Форум Доноров
- Ассоциация корпоративных директоров России
- Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России

Также «Северсталь» регулярно взаимодействует с Торгово-промышленной палатой России, организацией «Деловая Россия» и Ассоциацией европейского бизнеса.

Кроме того, компания поддерживает научные и культурные учреждения в рамках корпоративной социальной ответственности, в том числе в сфере обучения перспективных работников. В этих целях «Северсталь» сотрудничает с профильными НИИ и вузами, перечень которых постоянно расширяется:

- Санкт-Петербургский государственный университет;
- Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;
- Санкт-Петербургский горный университет;
- Институт биологии внутренних вод РАН им. А.Д. Папанина;
- Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова;
- Череповецкий государственный университет;
- ФГУП «ЦНИИЧермет им. И.П. Бардина»;
- НИЦ «Курчатовский институт» – ЦНИИ КМ «Прометей»;
- Институт проблем химической физики РАН;

- Научно-исследовательский центр «Строительство»;
- Научно-исследовательский институт стали;
- Московский энергетический университет;
- Вологодский государственный университет;
- Уральский федеральный университет им. Б.Н. Ельцина;
- Ивановский энергетический университет;
- Томский политехнический университет;
- Белгородский государственный национальный исследовательский университет.

Приверженность принципам Глобального договора ООН

Еще в 2018 году «Северсталь» присоединилась к Глобальному договору ООН, приняв на себя обязательства по соблюдению десяти его принципов, которые определяют подход к управлению ключевыми аспектами устойчивого развития. Каждый год в соответствии с требованиями инициативы компания отчитывается о достигнутом прогрессе в своем ежегодном отчете об устойчивом развитии, а также готовит отдельный тематический отчет.

Документы в области устойчивого развития

«Северсталь» ориентируется на ведущие международные и российские инициативы, которые охватывают различные аспекты устойчивого развития

- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Политика и Хартия устойчивого развития Worldsteel
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса
- Декларация о взаимодействии крупного бизнеса с субъектами МСП

Стандарты в области системы менеджмента

Компания обеспечивает соответствие систем менеджмента своих предприятий требованиям международных стандартов. В их числе:

- ISO 26000:2010 «Социальная ответственность»;
- ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»;
- ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда»;
- ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента»;
- ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством».

Для подтверждения соответствия стандартам компания привлекает независимые органы по сертификации.

Внутренние документы компании в сфере устойчивого развития

Основные корпоративные документы, регулирующие различные аспекты деятельности компании в области устойчивого развития, доступны для ознакомления [на веб-сайте компании](#).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-12 **GRI 2-28** **GRI 2-29** **GRI 2-30**

«Северсталь» поддерживает репутацию надежного партнера для заинтересованных сторон. Компания выделяет для себя следующие их наиболее важные группы:

- акционеры и инвесторы;
- деловые партнеры;
- клиенты и потребители;
- сотрудники;
- органы государственной власти;
- местные сообщества;
- деловые и общественные организации;
- организации в сфере науки, культуры, образования, спорта, здравоохранения.

«Северсталь» прямо связывает свое устойчивое развитие с устойчивым развитием территорий присутствия и экологией природопользования. При реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года компания прислушивается к мнению и ожиданиям заинтересованных сторон и сотрудничает с ними в решении социально значимых задач.

При подготовке годового отчета об устойчивом развитии проводится опрос всех заинтересованных сторон, чтобы выявить ключевые темы для раскрытия информации. Также собираются отзывы о прошлогоднем отчете, чтобы учесть их в будущем.

[Подробнее об опросе заинтересованных сторон и его итогах можно узнать в разделе «Об Отчете», стр. 159.](#)

Ключевые заинтересованные стороны и формы взаимодействия с ними

| Группа | Формы взаимодействия |
|------------------------------|---|
| Акционеры и инвесторы | <ul style="list-style-type: none"> ▪ проведение общего собрания акционеров ▪ проведение Дня инвестора ▪ раскрытие информации в области ESG ▪ подготовка ответов на запросы, специальный раздел на сайте ▪ консультации |
| Деловые партнеры | <ul style="list-style-type: none"> ▪ комплексная проверка контрагентов ▪ сотрудничество в разработке и освоении новых технических решений ▪ анкетирование поставщиков для получения обратной связи ▪ поддержание онлайн-платформы для закупочной деятельности Industrial Procurement Hub |
| Клиенты и потребители | <ul style="list-style-type: none"> ▪ исследование клиентских предпочтений ▪ анкетирование для оценки удовлетворенности ▪ реализация совместных проектов ▪ разработка новых видов продукции ▪ выезды на предприятия крупнейших потребителей ▪ взаимодействие в рамках мобильного приложения CheckSteel |





| | |
|--|--|
| Сотрудники | Информирование и сбор обратной связи через различные каналы коммуникации: <ul style="list-style-type: none">▪ корпоративная газета «Северсталь», информационные рассылки и стенды▪ система корпоративного телевидения, интранет-портал «Северсталь-инфо»▪ система обмена знаниями Yammer▪ регулярные встречи руководства с коллективом▪ методические издания для разных категорий персонала |
| Органы государственной власти | <ul style="list-style-type: none">▪ участие в работе государственных совещательных органов▪ соглашения о социально-экономическом партнерстве с регионами присутствия▪ партнерство в социальной сфере |
| Местные сообщества | <ul style="list-style-type: none">▪ поддержка малого и среднего бизнеса▪ благоустройство городов, социальные инвестиции▪ поддержка образования, культуры и спорта▪ партнерство в профилактике сиротства▪ участие в реализации национальных проектов▪ проведение общественных слушаний▪ информирование местных жителей о реализуемых природоохранных мероприятиях и достигнутых результатах▪ работа с обращениями и жалобами населения |
| Деловые и общественные организации | <ul style="list-style-type: none">▪ участие в работе межотраслевых и других общественных объединений |
| Организации в сфере науки, культуры, образования, спорта, здравоохранения | <ul style="list-style-type: none">▪ сотрудничество с профильными НИИ и вузами для подготовки кадров под потребности производства▪ участие в спонсорских и благотворительных проектах и их совместная организация▪ реализация проектов по поддержке и развитию культуры и искусств |

03

Ответственная цепочка поставок

Ключевые цифры 2022 года

17%

доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок

27%

доля закупок у предприятий малого и среднего бизнеса

89%

уровень общей удовлетворенности клиентов по прямым поставкам металлопроката

Принципы Глобального договора ООН

Тема затрагивает все 10 принципов

Существенная тема

- Ответственная цепочка поставок

Цели устойчивого развития ООН

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО



17 ПАРТНЕРСТВО В
ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Формирование ответственной цепочки поставок

Подход к управлению цепочкой поставок

«Северсталь» придерживается принципов ответственных закупок в целях обеспечения устойчивости и прозрачности всей цепочки поставок. Компания выстраивает долгосрочные взаимовыгодные отношения с поставщиками и потребителями, опираясь на Кодекс делового партнерства ПАО «Северсталь». Документ закрепляет обязательства компании и ее ожидания в отношении партнеров для эффективного и успешного взаимодействия. Ответственным за соблюдение положений Кодекса является Комитет по этике.

Ключевые документы в области формирования ответственной цепочки поставок

- [Кодекс делового партнерства](#) устанавливает принципы формирования ответственной цепочки поставок
- «Книга поставщика» отражает правила проведения закупочных процедур и содержит основные требования к поставщикам (обновлена в 2022 году) с учетом геополитической нестабильности
- Руководство по качеству содержит требования к поставщикам и закупаемой продукции в части качества
- Стандарты «Организация закупочной деятельности», «Управление материально-техническими ресурсами», «Закупки. Оценка и развитие поставщиков» отражают подход к оценке поставщиков в процессе проведения закупочных процедур
- В типовой контракт включено уточнение по соблюдению антикоррупционных требований

GRI 2-24

На основании вышеперечисленных документов обеспечивается формализация всех закупочных процедур компании, а перед заключением договора проводится проверка контрагента на предмет его деловой репутации, финансового состояния и практической возможности выполнения работ по заключаемому договору. На всех предприятиях «Северстали» на базе решений функционирует единая автоматизированная система управления взаимоотношениями с поставщиками сырья, материалов, оборудования и услуг. В отчетном году были внесены изменения в регламент поставщика и в регламент по ведению претензионной и исковой работы по исходящим претензиям по просрочке поставки.

Начиная с 2021 года для повышения качества информированности и взаимодействия работает информационный сайт [«Портал для поставщиков и подрядчиков»](#). Он представляет собой единое окно входа для контрагентов и содержит всю необходимую информацию для потенциальных и действующих партнеров о сотрудничестве с «Северсталью».

«Северсталь» придерживается принципов всестороннего сотрудничества между бизнесом, инвестиционным сообществом и другими заинтересованными сторонами, призванными обеспечить формирование ответственных цепочек поставок. В связи с этим компания активно участвует в работе различных международных и локальных объединений и инициатив в области устойчивого развития. Компания, кроме того, разработала Климатический меморандум «Вместе к низкоуглеродному будущему» в поддержку глобальных усилий по предотвращению дальнейших климатических изменений. Его предназначение – обеспечить управление климатическим воздействием в цепочке поставок «Северстали».

[Более подробная информация об управлении климатическим воздействием представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».](#)

Оценка контрагентов на соответствие критериям в области устойчивого развития

GRI 308-1 **GRI 308-2** **GRI 408-1** **GRI 414-1**

Управление взаимоотношениями с поставщиками «Северсталь» ведет на системной основе. Процесс оценки надежности поставщиков, возможностей долговременного сотрудничества с ними при соблюдении стабильно высокого качества продукции и дисциплины поставок, а также их соответствия требованиям компании проводится в несколько этапов: предквалификация, аудит, оценка деятельности.

Оценка поставщиков включает в себя две составляющие – экспертную оценку (дважды в год) и операционную оценку, проводимую ежемесячно на основе автоматически формируемых показателей работы поставщиков. В отчетном году методика операционной оценки поставщиков претерпела ряд изменений, в том числе в части критериев по качеству и просрочке поставок.

Процесс оценки является автоматизированным, что позволяет «Северстали» оперативно получать необходимую информацию и своевременно ее использовать для формирования плана корректирующих мероприятий в рамках взаимодействия с контрагентами.

Поставщики «Северстали» проходят и верхнеуровневую проверку по ряду критериев ESG в рамках процедуры предквалификации. В 2022 году были финализированы критерии оценки и создан специальный инструмент на базе SAP SRM.

E

- соблюдение законодательства по охране окружающей среды;
- наличие сертификации по стандарту ISO 14001, необходимых лицензий и разрешений на природопользование, экологической политики, целей и программ по энергосбережению;
- демонстрация позитивной динамики показателей экологической эффективности (например, выбросов CO₂, энергоэффективности и др.)

S

- соответствие Кодексу делового партнерства «Северстали»;
- соблюдение прав человека и уважение прав своих сотрудников;
- своевременная и справедливая оплата труда и соответствие требованиям законодательства по ограничению продолжительности рабочего времени;
- соответствие требованиям законодательства и положений компании в области охраны труда и промышленной безопасности;
- наличие социальной политики

G

- соблюдение этических норм поведения;
- запрет и искоренение любых форм дискриминации, оскорблений и унижений, использования принудительного и детского труда;
- проведение комплекса мероприятий для обеспечения информационной безопасности, борьбы с коррупцией

GRI 414-2

Проводя оценку, «Северсталь» обращает внимание на общие вопросы, касающиеся отчетности, рейтингов, наград поставщика в области устойчивого развития. По итогам проверки по ESG-критериям «Северсталь» разрабатывает для подрядчиков рекомендации по развитию и составляет их рейтинг, который в дальнейшем влияет на условия сотрудничества.

Управление рисками в закупочной деятельности

EM-IS-430a.1

«Северсталь» регулярно оценивает риски, связанные с работой поставщиков и организацией закупок. В основе методологии такой оценки лежит стандарт компании «Риск-ориентированное мышление. Управление рисками».

Ключевые риски компании в области закупок и мероприятия по их минимизации

| Группы рисков | Мероприятия по минимизации рисков |
|---|---|
| Обеспечение непрерывности поставок | <ul style="list-style-type: none">выстроены надежные каналы поставок и найдены альтернативные решения;выстроена эффективная и слаженная работа в части подбора аналогов по критичным позициям;пересмотрен подход к организации, финансированию и скорости процесса реинжиниринга;пересмотрен подход к процессам аудитов и инспекционных приемок в целях предотвращения поставок некачественных ТМЦ;осуществлен комплекс мер по развитию ИТ-систем, направленный на повышение эффективности процесса закупок |
| Риски, связанные с рынком и ценообразованием | <ul style="list-style-type: none">постоянное изучение рынка;разработка категорийных стратегий;выбор поставщиков на конкурсной основе;установление долгосрочного сотрудничества |
| Операционные риски | <ul style="list-style-type: none">соблюдение внутренних правил закупочных процедур;автоматизация процессов и контрольных процедур в SAP S4/HANA |
| ESG-риски | <ul style="list-style-type: none">включение в договоры формулировки о соблюдении требований по ОТ и ПБ, антикоррупционной оговорки, ссылки на политики «Северстали», следование которым компания ожидает от своих поставщиков и подрядчиков |

[Дополнительная информация об управлении ESG-рисками представлена в разделе «Управление рисками».](#)

Итоги закупочной деятельности в 2022 году

В отчетном году «Северсталь» сфокусировалась на вопросах импортозамещения оборудования и комплектующих, успешно осуществив в том числе подбор отечественных и зарубежных аналогов к 35% потребности ремонтных импортных позиций, а также работу по стратегическому импортозамещению.

Мероприятия 2022 года в области развития взаимоотношений с поставщиками

| Мероприятие | Результат |
|---|--|
| <p>Повышение контроля за выполнением корректирующих мероприятий для проблемных поставщиков</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ усилены команды, занимающиеся поставками проблемных позиций; ▪ улучшен мониторинг проблемных поставок |
| <p>Расширение программы партнерства и развитие взаимоотношений с целевыми и перспективными поставщиками</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ пересмотрен ряд партнерств, акцент сделан на повышение устойчивости цепочек поставок, что отразилось в программах развития поставщиков |
| <p>Повышение уровня информированности и мотивации поставщиков</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ опросы контрагентов об удовлетворенности текущей работой, качестве информированности и взаимодействия, предложениях по улучшению программ; ▪ развитие сайта «Портал для поставщиков и подрядчиков»; ▪ вывод результатов оценки в Личном кабинете поставщика |
| <p>Развитие маркетплейса за счет внедрения автоматизации процессов и усовершенствования платформы</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ осуществлен переход на платформу маркетплейса собственной разработки (через маркетплейс в 2022 году реализовано 19,8 тыс. заказов); ▪ автоматизирован процесс закупки складированных ТМЦ, что сократит время принятия решения по заявке до 3-10 минут, по акцепту заказа – до одного дня в сравнении со стандартным процессом 4-5 дней |
| <p>Совершенствование управления отношениями с подрядчиками, включая обеспечение безопасности и внимание к рискам</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ обновлен подход к развитию системы взаимоотношений с подрядчиками, сделан упор на охрану труда и промышленную безопасность; ▪ ведется автоматизация процесса оценки работы подрядчиков на их соответствие требованиям «Северстали» по безопасности, качеству и срокам поставок, с учетом соблюдения ими трудового и природоохранного законодательства |
| <p>Запуск системы комплексной автоматизированной оценки поставщиков услуг</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ определен ряд показателей для оценки |

По результатам присуждения премии «Лидер конкурентных закупок» «Северсталь» стала победителем в номинации «Лучшая система работы с поставщиками» с проектом «Развитие подрядчиков»

Результаты работы компании в этой области были высоко оценены и в рамках ежегодного конкурса People Investor Ассоциации менеджеров России

Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1-b

«Северсталь» уделяет отдельное внимание содействию развитию регионов присутствия, в том числе и малому и среднему предпринимательству (МСП). Кооперация крупного, малого и среднего бизнеса способствует повышению социально-экономической устойчивости в регионах, где компания ведет свою деятельность.

Несмотря на кризисные явления в металлургической отрасли, в 2022 году «Северсталь» продолжила следовать намеченным целям по развитию бизнес-кооперации в регионах своего присутствия. Так, доля местных предприятий в общем количестве поставщиков компании выросла с 18% до 24%. При этом их доля в общей сумме закупок составила 17%.

В отчетном году компании удалось сохранить динамику роста объема закупок у предприятий малого и среднего бизнеса. Данный показатель вырос на 22%, по сравнению с предыдущим годом, что было обусловлено увеличением доли закупки у посредников в связи с нарушением логистических цепочек.

Наибольший объем закупок у предприятий МСП характерен для Вологодской области, который за 2022 год также увеличился на 4% - с 47 до 51%. Основной рост обусловлен возрастающей потребностью Череповецкого металлургического

Доля местных поставщиков в общем количестве поставщиков, %



комбината в оборудовании за счет ввода новых объектов и развитием технической базы Вологодской области в целом. Также на прежнем уровне осталось количество субъектов МСП, сотрудничающих с компанией: на конец 2022 года число таких предприятий в Вологодской области составляло 636. Данные показатели являются результатом планомерной реализации программы «Синергия роста 2.0», которая была инициирована руководством области и поддержана промышленными предприятиями региона.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В части развития взаимоотношений с контрагентами «Северсталь» планирует осуществить следующие мероприятия:

- повысить эффективность процесса подбора и закупок аналогов, включая улучшение качества;
- стабилизировать цепочки поставок, развить инфраструктуру и локализацию производств критичных ТМЦ;
- повысить эффективность закупок и снизить затраты;
- продолжить автоматизацию процесса работы с планами корректирующих мероприятий поставщиков, операционной оценки подрядчиков;

- развить блоки во взаимоотношениях с подрядчиками - от содействия обеспечению подрядчиков средствами защиты до пошаговой системы мотивации, направленной на повышение уровня компетенций всех партнеров;
- пилотировать и масштабировать ESG-квалификации поставщиков и подрядчиков в целях оценки их уровня устойчивого развития.

Управление взаимоотношениями с клиентами

Подход к управлению взаимоотношениями с клиентами

Важным направлением стратегии развития ПАО «Северсталь» является совершенствование клиентского опыта и развитие клиентоориентированного мышления у сотрудников компании. Действия «Северстали» направлены на полное понимание и удовлетворение потребностей клиентов.

Компания взаимодействует с клиентами через реализацию следующих мероприятий:

- исследование клиентских предпочтений;
- организация совместных проектов и решения задач;
- разработка новых видов продукции;
- мониторинг уровня удовлетворенности;
- работа с претензиями.

Удовлетворенность клиентов

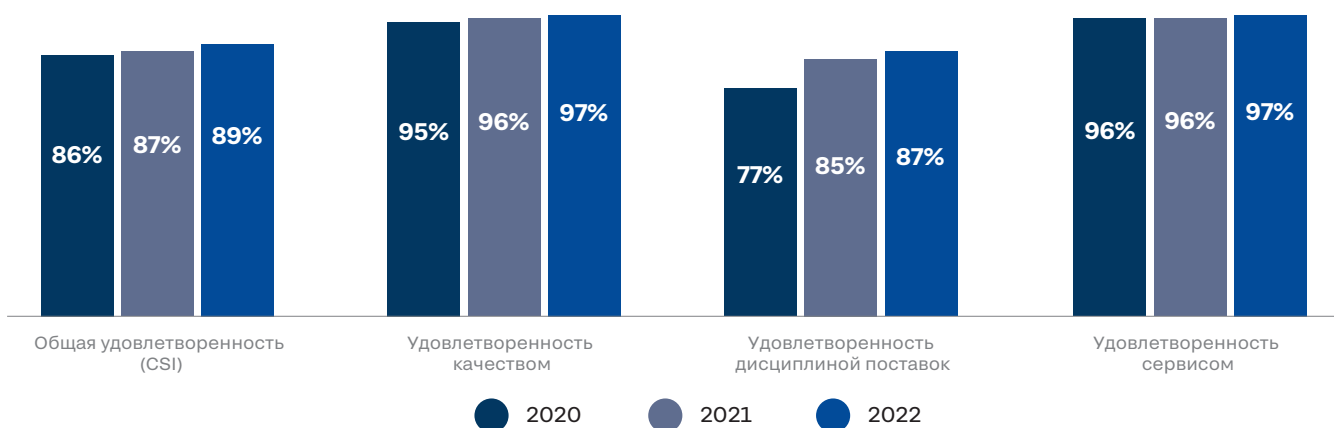
«Северсталь» организует ежемесячные и годовые опросы клиентов в целях выявления общего уровня их удовлетворенности взаимодействием, а также качеством продукции, дисциплиной поставок и уровнем сервиса.

За последние три года наблюдается положительная динамика по всем пунктам опроса, что объясняется качественной обработкой обратной связи и проявлением высококлассного подхода к каждому клиенту.

В 2022 году «Северсталь» продолжила развивать сервисы и привилегии программы лояльности Plus для клиентов и производителей сегмента среднего и малого бизнеса. Так, был улучшен процесс автоматизации списания/начисления баллов, упрощен процесс регистрации, была создана более удобная для клиента страничка с отображением всех операций по баллам. Стратегический функционал остался без изменений. На следующем этапе планируется расширение каталога привилегий для клиентов, а также привлечение новых сегментов клиентов в программу.

[Более подробная информация о программе Plus представлена на сайте компании.](#)

Доля положительных отзывов клиентов, %



Для улучшения клиентского опыта и развития клиентоцентричного мышления сотрудников «Северстали» в 2022 году были запущены несколько проектов, связанных с внешним и внутренним взаимодействием клиентов и сотрудников:

- разработаны Справочники клиентов для двух ключевых форматов взаимодействия (заказы на производство, заказ из наличия), которые были дополнены каталогами продукции и услуг, памятками по организации самовывоза и рекомендациями по документообороту и сервисному сопровождению;

- разработан и запущен электронный обучающий курс «Путь клиента» для сотрудников компании, цель которого – максимально быстро и комфортно для восприятия обучить нового сотрудника ключевым схемам работы в рамках базовой модели обслуживания клиентов. Курс предназначен для менеджеров по продажам, сотрудников сервисной и технической поддержки клиентов. В ближайшее время планируется включить данный курс в программу адаптации всех новых сотрудников, взаимодействующих с клиентами.

Обратная связь и работа с претензиями

«Северсталь» использует различные методы получения обратной связи от клиентов, в том числе с применением цифровых сервисов. Так, компания регулярно проводит опросы клиентов с кастомизацией по моделям поставок и ключевым точкам взаимодействия, изучает удовлетворенность клиентов.

4,72 балла

удовлетворенность клиентов качеством (CSI) в 2022 году

В 1,6 раза

снижено количество признанных претензий по качеству

Кроме того, для обеспечения эффективного взаимодействия с клиентами в компании функционирует [специальный портал «Северсталь Вместе»](#), а для удобства предоставления обратной связи по вопросам качества и реагирования на возникающие претензии – мобильное приложение CheckSteel. Приложение предназначено для клиентов «Северстали», которые закупают металлопрокат производства Череповецкого металлургического комбината без дополнительной обработки в сервисных металлоцентрах. CheckSteel также предлагает возможность сформировать заявку на консультацию со специалистами или претензию в адрес компании, которые будут оперативно рассмотрены с последующим предоставлением обратной связи.

0

резонансных претензий

Обновление мобильного приложения CheckSteel

Мобильный помощник CheckSteel позволяет автоматизировать многие процессы взаимодействия с клиентами и поставщиками. В 2022 году в приложении реализован ряд доработок:

- настройка формы создания осмотра под требования клиента;
- возможность изменять требования к поставщику, добавлять вложения и дополнительную информацию в уже завершенных осмотрах;
- добавлена возможность ведения учета и быстрого контроля входящей продукции, что способствует переходу клиентов на электронный документооборот и ведению собственной базы учета в рамках одного приложения.

Функционал обновленного приложения охватил и сервис 8D – инструмент решения проблем клиентов. В онлайн-режиме клиенту доступно отслеживание, на каком этапе находится решение проблемы и какие корректирующие и системные мероприятия приняты.

В целях обеспечения оптимального клиентского опыта «Северсталь» развивает сообщество для клиентов и партнеров «Вместе». Аудитория [медиапортала](#) и Telegram-канала постоянно растет, что свидетельствует о запросе клиентов на получение актуальной информации и обмен экспертизой. Для совместного развития и расширения числа партнеров и географии сбыта компания провела более десяти вебинаров на продуктовые и общепромышленные темы.

Сообщество «Вместе» считают полезным для своей профессиональной деятельности 83% участников.

В 2022 году с участием клиентов было проведено несколько панельных дискуссий и интервью, в ходе которых обсуждались текущие вызовы и широкий спектр совместных возможностей. Новым форматом стала зона Public Talk на выставке «Металл-Экспо», где проходили интервью и презентации экспертов на важные для рынка темы.

Достижения в 2022 году

В 2022 году в компании завершился процесс создания новой системы управления Downstream, обеспечивающей более эффективное достижение стратегических и операционных целей. Кроме того, были сформированы клиентские команды, ориентированные на обслуживание различных групп клиентов в зависимости от специфики их бизнеса.

«Северсталь» сосредоточилась на создании устойчивой модели работы с рынком за счет укрепления сотрудничества на целевых рынках, увеличения поставок в инфраструктурные проекты/нефтегазовые компании, развития партнерской и собственной дистрибуторской сети, а также продвижении новых видов продукции.

За отчетный период было проведено 22 встречи с представителями строительной и машиностроительной отраслей, нефтегазового комплекса, клиентами малого и среднего бизнеса, 14 из которых прошли в офлайн-формате. Компания участвовала со своим стендом в выставках на восьми выставочных площадках в России и за рубежом в целях позиционирования «Северстали» как надежного партнера на рынке, продвижения новых видов продукции (включая импортозамещающие), комплексных предложений, готовых решений, новых технологий, сервисов, услуг, развития сотрудничества и укрепления партнерских отношений.

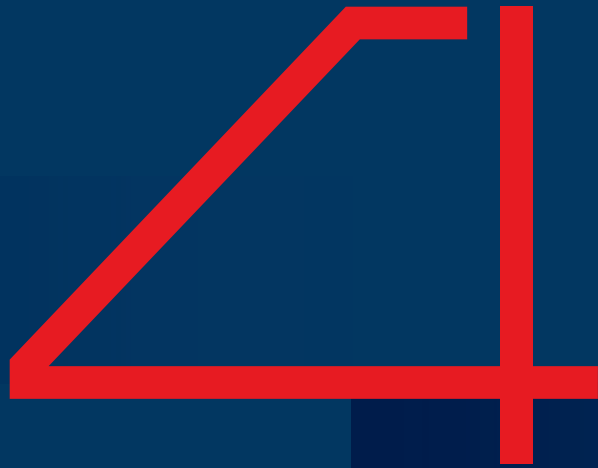
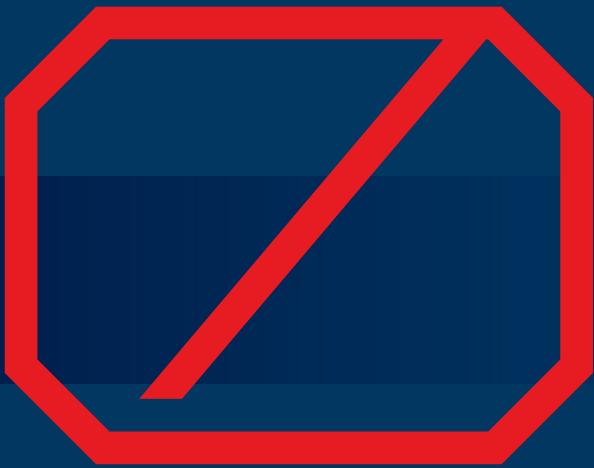
Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В целях совершенствования взаимоотношений с клиентами «Северсталь» планирует осуществить следующие мероприятия:

- развитие партнерских схем по производству и продвижению продукции совместно с клиентами;
- расширение продуктовой линейки в части предложения клиентам продуктов с улучшенными потребительскими свойствами, в том числе замещающих импортные аналоги;
- развитие собственной дистрибуционной сети для обеспечения потребностей малых и средних потребителей;

- продвижение услуг металлопереработки через собственные металлоцентры для клиентов машиностроительной и строительной сферы;
- развитие системы управления качеством готовой продукции;
- развитие логистических сервисов;
- развитие информационных и цифровых сервисов.





Корпоративное управление

Система корпоративного управления

Ключевые цифры 2022 года

100%

сотрудников и деловых партнеров компании проходят ознакомление с Политикой противодействия коррупции

400,8 млн руб.

объем финансирования НИОКР

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Существенная тема

- Деловая этика и противодействие коррупции

Цели устойчивого развития ООН

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Стандарты и принципы корпоративного управления

Стандарты и принципы корпоративного управления

Система корпоративного управления «Северстали» лежит в основе эффективного руководства деятельностью компании, управления рисками и вопросами устойчивого развития, а также обеспечивает успешное взаимодействие и учет интересов акционеров, потенциальных инвесторов, руководства компании и всех заинтересованных сторон.

При организации системы корпоративного управления компания руководствуется лучшими международными и российскими практиками, в частности рекомендациями Кодекса корпоративного управления, утвержденного Банком России, и Кодекса корпоративного управления Великобритании (The UK Corporate Governance Code).

В Кодексе корпоративного управления ПАО «Северсталь» закреплены принципы, которых компания придерживается в своей деятельности:

- эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров;
- равное отношение ко всем акционерам;
- реализация прав акционеров на участие в управлении компанией;
- высокий уровень взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, включая заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества;
- повышение рыночной стоимости акций компании.

Органы управления компании

GRI 2-9

Общее собрание акционеров



Совет директоров

Комитет по аудиту

Комитет по безопасности и устойчивому развитию

Комитет по кадрам и вознаграждениям



Едиличный исполнительный орган

Высшим органом управления ПАО «Северсталь» является Общее собрание акционеров (далее – Собрание), которое отвечает за решение всех ключевых вопросов деятельности компании, отнесенных к его компетенции действующим законодательством и уставом ПАО «Северсталь». Процедура подготовки и проведения Собрания, а также состав, функции и полномочия рабочих органов Собрания регламентируются Положением о порядке проведения Общего собрания акционеров.

Общее собрание акционеров проводится минимум один раз в год. Помимо обязательного годового Собрания, по решению Совета директоров, требованию аудитора или акционеров (акционера) также могут проводиться внеочередные собрания. Собрания могут проводиться как в очной, так и в заочной форме голосования. В 2022 году было проведено годовое Общее собрание в форме заочного голосования. Внеочередные собрания не проводились.

Совет директоров и его комитеты

GRI 2-12 GRI 2-13

В ведении Совета директоров находится общее руководство деятельностью компании, утверждение долгосрочных стратегий и модели бизнеса, управление финансово-хозяйственным сектором компании, контроль и оценка результатов работы исполнительных органов, а также исполнение функций, возложенных на него федеральными законами и уставом ПАО «Северсталь».

Особое внимание Совет директоров уделяет укреплению рыночных позиций компании, обеспечению прав акционеров и инвесторов, взаимодействию с инвестиционным сообществом и заинтересованными сторонами, а также решению вопросов в области устойчивого развития.

Подробная информация о подходе к управлению устойчивым развитием приведена в разделе «Управление устойчивым развитием».

Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости – по инициативе председателя Совета директоров, требованию члена Совета директоров, руководителя управления внутреннего аудита или аудитора компании, исполнительного органа, а также по требованию акционеров (акционера), обладающих не менее чем 2% голосующих акций компании. Формат проведения заседаний может быть очным или заочным. Выбор формата осуществляется созывающим лицом.

Из числа членов Совета директоров формируются постоянно действующие комитеты компании:

- Комитет по аудиту, обеспечивающий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью компании, включая системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- Комитет по безопасности и устойчивому развитию, обеспечивающий надлежащее функционирование системы управления рисками в сфере безопасности и устойчивого развития;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям, способствующий привлечению квалифицированных специалистов и обеспечению стимулов для их успешной работы.

Порядок формирования комитетов, утверждения их компетенций и деятельности закреплен в Положении о комитетах, утвержденном Советом директоров.

В 2022 году Комитетом по безопасности и устойчивому развитию, помимо прочего, были рассмотрены следующие вопросы в сфере охраны окружающей среды:

- экологические показатели, оценка климатических рисков;
- экологические декларации продукции (EPD) и планы на 2022 год;
- климатический меморандум «Вместе к низкоуглеродному будущему».

1 февраля 2023 года Совет директоров утвердил Стратегию в области устойчивого развития компании на период до 2030 года. С содержанием Стратегии можно ознакомиться на официальном сайте компании и в разделе «Управление устойчивым развитием».

GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11

Формирование Совета директоров осуществляется на основе профессиональных компетенций кандидатов и наличия опыта работы в релевантной сфере как на высших должностях, так и в составе советов директоров других компаний.

Члены Совета директоров избираются путем голосования Общего собрания акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров большинством голосов. Председатель может быть переизбран Советом директоров в любое время тем же числом голосов.

Подробно процедура избрания Совета директоров компании прописана в Уставе ПАО «Северсталь», опубликованном на официальном сайте компании.

Состав Совета директоров ПАО «Северсталь» отражает приверженность компании лучшим мировым практикам в части соответствия принципам многообразия, обеспечивающим равноправную защиту интересов всех акционеров и способствующим достижению высокого качества принимаемых решений.

Компетенции членов Совета директоров включают в себя многолетний опыт работы в финансовом, металлургическом, горнопромышленном и образовательном секторах различных компаний.

GRI 2-18

Совет директоров ежегодно проводит самооценку эффективности своей деятельности на основе индивидуального вклада каждого члена Совета директоров, а также раз в три года – внешнюю независимую оценку в соответствии с требованиями лучших международных практик.

Очередная внешняя оценка эффективности работы Совета директоров была запланирована на 2022 год. Однако было принято решение о нецелесообразности проведения оценки эффективности работы Совета директоров в отчетном году.

Управляющая организация АО «Северсталь Менеджмент» обладает полномочиями единоличного исполнительного органа компании. К компетенциям управляющей организации относятся вопросы руководства текущей деятельностью компании, за исключением тех, которые отнесены к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Вознаграждение высшего руководства

GRI 2-19 **GRI 2-20**

Система вознаграждения высшего руководства ПАО «Северсталь» основана на оценке деятельности и личного вклада каждого директора в достижение стратегических целей компании.

Решение о вознаграждении членов Совета директоров принимает Общее собрание акционеров. Принцип вознаграждения топ-менеджеров компании регулируется локальными нормативными актами и трудовыми договорами. В компании действует Положение об уменьшении долгосрочных элементов вознаграждения в АО «Северсталь Менеджмент», согласно которому Комитет по кадрам и вознаграждениям компании вправе снижать выплаты в рамках долгосрочной системы мотивации и премирование ключевых топ-менеджеров при выявлении преднамеренных неблагонадежных действий с их стороны. Целью Положения является снижение финансовых, репутационных и прочих рисков компании, возникающих в результате таких действий.



Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции

Этика и ведение бизнеса

Приверженность принципам деловой этики лежит в основе корпоративного управления ПАО «Северсталь». Деятельность всех сотрудников, вне зависимости от занимаемой ими должности, базируется на соблюдении этических стандартов, которые являются важной частью культуры компании. Такой подход обеспечивает высокое качество ведения бизнеса и способствует выстраиванию доверительных отношений с заинтересованными сторонами и деловыми партнерами.

В компании действует ряд ключевых документов в области деловой этики и противодействия коррупции, основанных на этических ценностях «Северстали» и содержащих свод правил и норм поведения в различных этических ситуациях.

[Более подробная информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами приведена в разделе «Управление устойчивым развитием».](#)

GRI 2-23

Ключевые документы в области деловой этики

- [Кодекс делового партнерства ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц](#)
- [Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами](#)
- [Стандарт поведения сотрудников группы компаний «Северсталь»](#)
- [Политика противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц](#)

GRI 2-15

В Кодексе делового партнерства «Северстали» закреплены принципы деловой этики, которых компания придерживается при взаимодействии с клиентами и партнерами по всей цепочке поставок. Одним из основных принципов является недопущение любых проявлений коррупции. Среди прочих принципов:

- уважение к партнерам, поставщикам и клиентам;
- соблюдение норм техники безопасности и охраны здоровья;
- предоставление исключительно правдивой информации;
- защита частной и персональной информации;
- соблюдение договоренностей;
- отказ от подарков и других знаков особого внимания, ставящих принимающую сторону в зависимое положение;
- противодействие конфликту интересов.

Договорные отношения с коммерческими структурами, уличенными в коррупционных проявлениях, расторгаются, а недобросовестных контрагентов вносят в список не рекомендованных к сотрудничеству.

В 2022 году были зафиксированы случаи нарушений антикоррупционных требований со стороны подрядных организаций и лиц, представляющих их интересы в ПАО «Северсталь». В результате ряд организаций был включен в список не рекомендованных к сотрудничеству, а договоры были либо расторгнуты, либо не продлены.

Противодействие коррупции

GRI 2-23

ПАО «Северсталь» придерживается принципа «нулевой терпимости» к любым проявлениям коррупции, что отражено в корпоративной [Политике противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц](#).

Указанная Политика устанавливает требования в области противодействия коррупции, которые обязательны к применению и исполнению всеми сотрудниками компании и членами Совета директоров.

Целями Политики являются:

- соблюдение антикоррупционного законодательства;
- снижение коррупционных рисков;
- формирование у сотрудников «Северстали» и всех заинтересованных сторон понимания позиции компании в отношении неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Независимая оценка в области противодействия коррупции

- Компания успешно прошла второй ежегодный инспекционный аудит на соответствие системы антикоррупционного менеджмента требованиям международного стандарта ISO 37001-2016 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством», проведенного независимой аудиторской компанией DQS Holding GmbH, тем самым завершив цикл сертификационного аудита.
- В 2022 году ПАО «Северсталь» вновь получила наивысший класс A1 по итогам третьего национального «Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса» Российского союза промышленников и предпринимателей, подтвердив эффективность своей системы противодействия коррупции и минимальный уровень рисков коррупции.

В соответствии с антикоррупционной политикой также утверждены ключевые принципы в сфере противодействия коррупции, которыми компания руководствуется при организации своей деятельности.

Ключевые принципы в области противодействия коррупции

- Законность
- Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях
- Личный пример руководства (тон сверху)
- Оценка рисков и регулярный мониторинг
- Информирование и обучение

EM-MM-510a.1

Наряду с Политикой в «Северстали» утвержден ряд локальных нормативных актов, соответствующих действующему законодательству и лучшим международным практикам, а именно:

- [Политика противодействия коррупции для контрагентов](#);
- [Стандарт организации системы менеджмента противодействия коррупции. Руководство по противодействию коррупции](#);
- [Политика «Подарки и деловое гостеприимство»](#).

«Северсталь» признает необходимость построения доверительных отношений с деловыми партнерами, поставщиками и клиентами, поэтому, согласно Политике «Подарки и деловое гостеприимство», сотрудникам компании разрешено получать или дарить подарки, а также организовывать деловые мероприятия, но исключительно в случаях, не противоречащих законодательству и требованиям указанной Политики.

Ответственность за внедрение и контроль за соблюдением требований антикоррупционной политики несет Совет директоров. Сотрудники компании должны сообщать непосредственному руководителю или Комитету по этике о любых случаях нарушения антикоррупционного законодательства.

Управление риск-менеджмента и внутреннего контроля ежегодно проводит оценку рисков в сфере коррупции на основании Политики противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц и Методики оценки рисков коррупции, применяемой в компании.

Управление внутреннего аудита совместно с Управлением риск-менеджмента и внутреннего контроля регулярно проводят внутренний аудит на предмет соблюдения требований антикоррупционной политики компании и для оценки эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур.

GRI 205-2

В 2022 году было принято решение о формировании постоянно действующего коллегиального органа – Комиссии по комплаенсу, созданного с целью обеспечения соблюдения Политики противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц, Политики по управлению конфликтом интересов АО «Северсталь Менеджмент» и иных документов в области противодействия коррупции.

В полномочия Комиссии по комплаенсу будет входить рассмотрение случаев нарушения сотрудниками требований внутренних документов компании в области противодействия коррупции, принятие решений о мерах, применяемых в случае выявленных нарушений, и иные функции в рамках реализации цели в построении эффективной системы управления противодействием коррупции.

В целях предотвращения случаев коррупции сотрудники «Северстали» в обязательном порядке проходят обучение в области противодействия коррупции, периодичность которого определяется на основе должностных обязанностей сотрудника и требований локальных нормативных актов компании. В 2022 году все вновь принятые сотрудники прошли соответствующий курс обучения. Всего такое обучение прошли 1 219 человек.

В 2023 году обучающий курс обновлен с учетом изменений, внесенных в систему противодействия коррупции: актуализирована теоретическая и практическая часть курса. Кроме того, будут добавлены важнейшие блоки по управлению конфликтами интересов, включая раскрытие организационных изменений в системе комплаенс-менеджмента о создании нового коллегиального органа – Комиссии по комплаенсу.

Механизмы обратной связи

Для оперативного реагирования на сообщения о нарушениях в компании функционирует механизм обратной связи. «Северсталь» гарантирует всестороннее, независимое и объективное рассмотрение жалоб и сообщений. Каналы связи являются анонимными и доступны как для внутренних сотрудников, так и для внешних заинтересованных сторон.

GRI 2-25 GRI 2-26

| | |
|--|---|
| Каналы сервиса «Единая горячая линия» | <ul style="list-style-type: none">▪ Линия для конфиденциальных звонков▪ Мессенджер (WhatsApp)▪ Электронный почтовый ящик vopros@severstal.com▪ Корпоративный портал▪ SMS 1223 |
| Комитет по этике | <ul style="list-style-type: none">▪ Электронный почтовый ящик komitet@severstal.com▪ Почтовый адрес |
| Служба обеспечения бизнеса компании | <ul style="list-style-type: none">▪ Электронный почтовый ящик security@severstal.com |

Ответственность за рассмотрение вопросов этического ведения бизнеса несет Комитет по этике, возглавляемый председателем Совета директоров. В 2022 году в Комитет поступило 19 обращений в части нарушения этических и антикоррупционных требований компании по следующим тематикам:

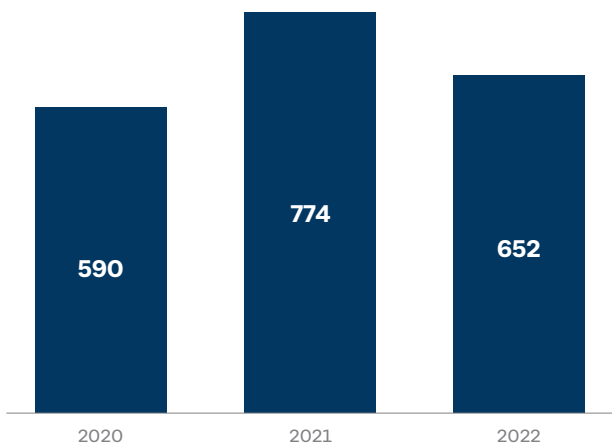
- нарушения корпоративной этики и стандарта поведения – 47%;
- трудовые нарушения – 21%;
- коррупционные нарушения – 16%;
- запросы на применение антикоррупционных политик компании – 16%.

По результатам рассмотрения 11 обращений (58%) были признаны обоснованными, и по ним были приняты корректирующие меры. В частности, был подтвержден один случай коррупции, информация о котором передана в правоохранительные органы, возбуждено уголовное дело.

Для своевременного реагирования на нарушения этических норм в компании действует механизм обратной связи по каналам Единой горячей линии, обеспечивающий объективное рассмотрение любых жалоб и сообщений и гарантирующий полную анонимность заявителя.

В 2022 году на каналы сервиса «Единая горячая линия» поступило 652 обращения, 26 из которых были связаны с нарушениями корпоративной этики и требований Стандарта поведения сотрудников ПАО «Северсталь» со стороны руководителей и рядовых сотрудников компании. По каждому обращению была проведена проверка, были приняты необходимые регулирующие меры. К прочим темам обращений относятся кадровые вопросы, вопросы по состоянию и уборке территорий и вопросы охраны труда и промышленной безопасности.

Обращения на Единую горячую линию, шт.



Структура обращений по темам за 2022 год



Снижение количества обращений на Единую горячую линию – по сравнению с 2021 годом – связано с существенным сокращением числа вопросов по теме COVID-19, которая ранее входила в топ-5 тем обращений. В 2022 году были внесены изменения в работу сервиса «Единая горячая линия», связанные с упрощением процедур предоставления информации сотрудниками о фактах коррупции.

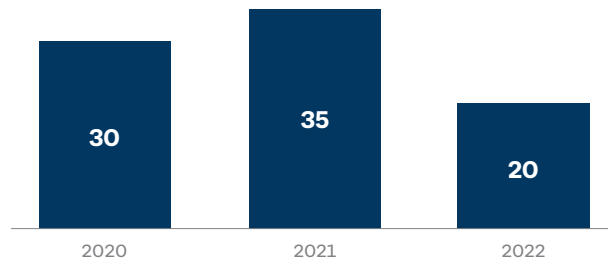
GRI 2-26

Среди всех обращений, поступивших в 2022 году в Комитет по этике и на Единую горячую линию, не было зафиксировано случаев дискриминации сотрудников по расовым, гендерным или иным признакам.

GRI 205-3

В целях пресечения нарушения требований антикоррупционной политики в компании действует Служба обеспечения бизнеса (СОБ), принимающая заявления о нарушениях или подозрении на коррупционное действие. В 2022 году в Службу поступило 20 обращений о попытках коммерческого подкупа сотрудников, из которых один случай был подтвержден, материалы переданы в правоохранительные органы.

Сообщения в Службу обеспечения бизнеса, шт.



Среди планов в области противодействия коррупции на 2023 год и среднесрочную перспективу компания выделяет:

- Развитие процедур управления случаями конфликта интересов.
- Оценка возможности автоматизации процесса декларирования конфликта интересов.
- Изменение процедур противодействия коррупции с учетом формирования Комиссии по комплаенсу.

Управление рисками

Система управления рисками

GRI 2-12

Система управления рисками ПАО «Северсталь» прочно интегрирована в процесс корпоративного управления компании. Система основана на выявлении, анализе и оценке рисков на всех организационных уровнях и направлена на достижение стратегических и операционных целей, а также на соответствие деятельности компании требованиям законодательства и внутрикорпоративных стандартов.

В качестве ключевых ESG-рисков компания выделяет факторы производственной и экологической безопасности, а также климатические и социальные риски, управление которыми включено в общую Систему управления рисками.

В процессе управления рисками задействованы сотрудники компании и высшее руководство. За каждым закреплены определенные зоны ответственности и обязательства в рамках этого процесса. Конечную ответственность за качество работы Системы управления рисками несет Совет директоров. Комитет по аудиту отвечает за мониторинг средств внутреннего контроля и за эффективность Системы в целом.

Ключевые ESG-риски компании и меры по их снижению

| Факторы риска | Меры, принимаемые для минимизации рисков |
|---|--|
| <p>Производственная и экологическая безопасность</p> <p>Подробнее – в разделах «Работа с опасностями и формирование безопасной среды» и «Система управления ООС»</p> | <ul style="list-style-type: none">▪ Соблюдение законодательства, нормативных и соответствующих корпоративных документов в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды▪ Контроль со стороны управления по охране труда, промышленной безопасности и экологии▪ Производственный экологический контроль на предприятиях▪ Контроль технического состояния природоохранных объектов▪ Инвестиции в природоохранные мероприятия, в совершенствование оборудования и технологических процессов |
| <p>Климатические риски</p> <p>Подробнее – в разделе «Климатические риски и возможности»</p> | <ul style="list-style-type: none">▪ Мониторинг состояния зданий, сооружений и многолетнемерзлых грунтов на территории предприятий, расположенных в Арктической зоне▪ Компания ежегодно готовит публичный Климатический отчет, в котором можно подробнее узнать о системе управления климатическими рисками и проводимых мероприятиях |





| Факторы риска | Меры, принимаемые для минимизации рисков |
|---------------|--|
|---------------|--|

Социальные риски

Подробнее – в разделе [«Подход к управлению персоналом»](#)

| | |
|--|--|
| <p>Возможный рост социальной напряженности среди сотрудников, связанный с уровнем оплаты труда, с содержанием и условиями труда либо с высвобождением людских ресурсов в процессе технологического развития и в ходе цифровой трансформации</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Эффективная система коммуникаций и обратной связи, диалог с работниками и руководством профсоюзов ▪ Поддержание уровня заработной платы выше среднего значения в регионах присутствия, меры социальной поддержки сотрудников и их семей ▪ Реализована система перераспределения персонала на другие предприятия ▪ Анализ заработных плат на рынках в регионах присутствия, индексация, дополнительные выплаты |
| <p>Возможный рост социальной напряженности в местных сообществах, связанный с неблагоприятными тенденциями на рынке труда либо с изменениями социально-экономических условий. Формирование социального климата, неблагоприятного для функционирования предприятий компаний</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Конструктивное взаимодействие с местными администрациями и общественностью ▪ Инвестиции в развитие собственного социального потенциала территорий ▪ Участие в решении конкретных социальных проблем сообществ ▪ Программы развития малого и среднего бизнеса, кадрового потенциала территории, благоустройства и формирования качественной городской среды |

Риски в цепочках поставок

Подробнее – в разделе [«Ответственная цепочка поставок»](#)

| | |
|--|--|
| <p>Нарушение непрерывности поставок</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Надежные каналы поставок, поиск альтернативных решений по позициям, для которых введены ограничения ▪ Импортозамещение, переориентация на новые рынки ▪ Развитие ИТ-систем, направленное на повышение эффективности процесса закупок |
| <p>Возникновение ESG-рисков со стороны поставщиков и подрядчиков</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Включение в договоры формулировки о соблюдении требований по ОТ и ПБ, антикоррупционной оговорки, ссылки на политики «Северстали», следование которым компания ожидает от своих поставщиков и подрядчиков |

В 2022 году в части управления ESG-рисками было реализовано мероприятие по развитию системы корпоративного управления и улучшения бизнес-этики, а именно внедрена процедура декларирования конфликтов интересов. Кроме того, в рамках внутреннего аудита проводилась оценка эффективности системы управления рисками компании.

Для руководителей производственного дивизиона «Северсталь Российская сталь» в отчетном году было проведено очное обучение по вопросам управления рисками, которое включало семинары по четырем темам: «Что такое система управления рисками, система внутреннего контроля, внутренний аудит», «Модель трех линий защиты», «Принципы разграничения полномочий» и «Комплаенс, система противодействия коррупции». В обучении приняли участие 8 топ-менеджеров.

В 2023 году Управление риск-менеджмента и внутреннего контроля (УРМиВК) компании планирует осуществлять дальнейшее развитие антикоррупционных и автоматизированных контрольных процедур, а в среднесрочной перспективе – внедрение модели риск-менеджмента RM2 для более детального анализа и оценки рисков.

Управление инновациями и цифровизация

Внутренние инновации и продукция

ПАО «Северсталь» – крупнейшая горно-металлургическая и сталелитейная компания, создающая новые технологии и комплексные решения как для собственного бизнеса, так и для клиентов. Выстроенная экосистема инноваций обеспечивает изучение трендов и их адаптацию к потребностям компании с учетом внешних факторов. Стратегия компании включает инновации процессов, инновации продуктов и инновации бизнес-моделей.

Поиском новых видов продукции занимаются сотрудники отраслевых и продуктовых команд, технические специалисты Дирекции по техническому развитию и качеству (ДТРК). Внедрением инноваций руководит дирекция по развитию бизнеса и корпоративным венчурным проектам. В структуру инновационного управления компании также входит ряд организаций, которые оказывают проектно-конструкторские услуги.

Документы, регулирующие деятельность компании в области инноваций:

- СТО «Организация работы Патентного совета»
- СТО «Управление результатами интеллектуальной деятельности»
- СТО «Организация рационализаторской работы»
- СТО «Управление научной и научно-технической деятельностью»

С 2020 года в компании функционирует сквозной Центр технологического развития Upstream, для которого в 2021 году была разработана стратегия развития. В 2022 году реализован первый этап технологической стратегии – реализовано производство чугуна с увеличенным расходом природного газа при максимизации использования окатышей в доменной шихте, что позволило снизить объем потребления твердого топлива в доменных печах и, соответственно, затраты на производство жидкой стали. Кроме того, это дало возможность сократить выбросы парниковых газов в атмосферу. На сегодняшний день технология применяется на всех действующих печах комбината. Такой подход соответствует долгосрочной стратегии повышения эффективности первого передела с ответственным отношением к окружающей среде.

GRI 3-3

«Северсталь» проводит ранжирование планируемых научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). Компания понимает, что при разработке и внедрении новых технологий необходимо учитывать принцип предосторожности, поэтому в ходе инновационной деятельности на предприятиях оцениваются и потенциальные риски. К выполнению принимаются проекты с максимальным баллом по эффективности.

Для снижения риска получения отрицательного результата при реализации НИОКР договоры с внешними исполнителями разбиваются на небольшие по продолжительности этапы.

В зависимости от изменений конъюнктуры рынка и геополитической ситуации «Северсталь» периодически оценивает актуальность НИОКР и целесообразность их дальнейшей реализации, останавливая неэффективные проекты. Особое внимание уделяется выбору партнера для выполнения работ. С этой целью расширяется экспертная база внешних исполнителей, проводятся регулярные встречи с отраслевыми и профильными вузами и центрами исследований и разработок (R&D центры).

При реализации НИОКР задействовано свыше 100 сотрудников компании. В 2022 году для повышения операционной эффективности и оптимизации производственных процессов «Северсталь» привлекла 326 партнеров и 35 независимых экспертов.

Помимо собственных разработок, в 2022 году «Северсталь» совместно с вузами участвовала в реализации трех проектов НИОКР с государственным финансированием.

Финансирование НИОКР выросло на 33% по сравнению с предыдущим годом и составило 401 млн руб. Фактический экономический эффект от проведения НИОКР с внешними организациями за 2022 год составил 2 022 млн руб.

Чтобы снизить риск получения претензий по поводу нарушения патентов третьими сторонами, компания активно подает патентные заявки на самостоятельно разработанные образцы. В отчетном году на Патентном совете было рассмотрено 75 технических решений в целях их дальнейшего патентования. Например, на ЧерМК, где традиционно высокая патентная активность, изобрели способ получения износостойких высокопрочных отливок из чугуна, что позволит изготавливать более прочные рабочие узлы оборудования для дробления различного рода железорудных материалов.

Финансирование НИОКР и экономический эффект, млн руб.

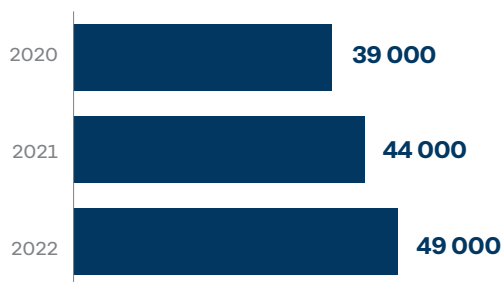


Корпоративная программа «Фабрика идей»

Благодаря «Фабрике идей» у каждого сотрудника есть шанс проявить себя, предложив новые идеи, и принять участие в решении актуальных задач для совершенствования производственных процессов. За принятые к реализации идеи начисляются баллы, которые участники могут обменять на подарки и социальные услуги или же направить их на благотворительность. Авторы, чье решение получило положительный эффект после внедрения, получают денежное вознаграждение.

В 2022 году акцент был сделан на идеях по снижению затрат с фокусом на импортозамещение и получение эффекта в условиях кризиса. По итогам года количество идей с подтвержденным экономическим эффектом превысило показатель прошлого периода более чем на треть. Причиной такого роста стала возросшая до 60% вовлеченность сотрудников, которые активно предлагали свои идеи по актуальным антикризисным темам – почти каждый второй сотрудник хотя бы раз подавал предложение по улучшению производственных процессов.

Количество поданных идей, шт.



Доля сотрудников компании, вовлеченных в программу, %



Более **11 000**

авторов идей получили материальное поощрение

Более **49** млн руб.

общая сумма вознаграждения сотрудников

«Перспективные исследования» в составе центра исследований

В течение отчетного года сотрудники направления «Исследование продуктов» принимали непосредственное участие в исследованиях новых материалов металлургического производства в рамках импортозамещения (огнеупоров и ферросплавов). Они также участвовали в сопровождении проекта производства динамной стали для выявления эффективного процесса очистки травильных растворов от кремния и подбора устойчивого электроизоляционного покрытия.

Подготовлена техническая база для открытия в марте 2023 года участка для определения общей коррозии НВП на базе Аналитической лаборатории. Ранее данный процесс проводился в сторонних лабораториях. Внутри направления активно ведутся процессы цифровизации работы – внедрен портал на коррозионные испытания.

Портал на коррозионные испытания

Новый портал служит площадкой для регистрации заявок на коррозионные испытания, проводимые у контрагентов или силами собственного участка. Основная функция портала – прослеживаемость этапов выполнения заявки со стороны внешней организации. Дашборды, построенные по данным портала, позволяют оценить загрузку лабораторий каждого из контрагентов. Одновременно данные используются для составления отчетов и хранения протоколов испытаний.

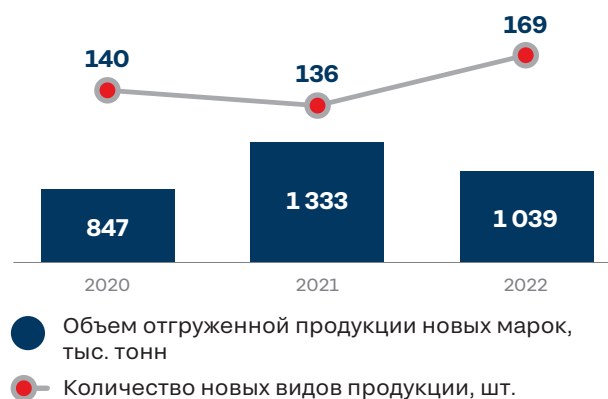
Разработка новых видов продукции

В 2022 году количество новых видов продукции (НВП), разрабатываемых Дирекцией по техническому развитию и качеству вместе с производственными подразделениями и цехами, составило 136 продуктов в активной стадии разработки.

Освоение новых продуктов по-прежнему сохраняет высокие темпы, несмотря на снижение общего объема НВП на 22% относительно предыдущего в связи с потерей европейского рынка сбыта. При этом объемы поставок НВП на российский рынок выросли более чем на 60%. Несмотря на общее снижение объемов, эффект от реализации НВП увеличился более чем в два раза по сравнению с предыдущим годом.

В отчетном периоде «Северсталь» улучшила ключевые показатели эффективности при создании прототипов новой продукции: количество выпускаемой продукции составило 169 единицы, что на 33 единицы больше, чем в прошлом году.

Разработка продукции



72,7

млн долл. США

дополнительный экономический эффект от реализации новых видов продукции в 2022 году, выросший в 1,7 раза по сравнению с предыдущим периодом

10,3%

доля новых видов продукции в портфеле в 2022 году

К примеру, новым предложением стали марки Powerform tube и Powerweld tube – высокопрочный гнутый профиль. Его применение решает задачи снижения металлоемкости деталей или конструкций при повышении эксплуатационных характеристик за счет большей прочности и выносливости стали. Еще одним достижением стал рост объемов производства высокопрочных арматурных канатов, востребованных в атомной отрасли. Продукт разработан для систем перенапряжения защитной оболочки реакторов атомных станций.

Управление качеством и безопасностью продукции

Политика в области качества является основой для функционирования и совершенствования Системы менеджмента качества (СМК) в ПАО «Северсталь», которая соответствует требованиям международных стандартов. Документами, регулирующими управление качеством продукции, являются Стандарты на процессы системы менеджмента качества. Все методы, средства и способы управления качеством продукции установлены в отдельных разделах Стандартов и регулярно обновляются с учетом изменений в компании и во внешней нормативной документации.

«Металл-Экспо 2022»

Компания завоевала шесть наград 28-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо 2022». Две разработки были отмечены золотыми медалями: специальные канаты для спуска и подъема проходческого инструмента и технологии производства коррозионностойкого биметаллического листа. Остальные – получили дипломы.

В ноябре 2022 года «Северсталь» прошла инспекционный аудит на соответствие требованиям ISO 9001:2015, IATF 16949. Системы менеджмента качества основных производств полностью соответствуют международному отраслевому автомобильному стандарту IATF 16949:2016. Также при необходимости в компании учитываются и выполняются специфические требования к СМК от клиентов.

100% подразделений

ПАО «Северсталь» сертифицированы по требованиям ISO 9001:2015

В июне 2022 года в область сертификации был включен цех переработки металла производства трубного проката, расположенный в Санкт-Петербурге

GRI 417-1

Компания регулярно подтверждает соответствие своей продукции требованиям директив Европейского союза RoHS2 и RoHS3 при поступлении соответствующих запросов. За 2022 год выдано 28 деклараций о безопасности продукции. При этом в отчетном году компания приостановила проект по электронным сертификатам качества в связи со сложностями с программным обеспечением.

В лабораториях Управления качества выполняются испытания на наличие в металлопрокате таких опасных примесей, как свинец, кадмий, ртуть, шестивалентный хром, соединения брома. Если возникает необходимость проанализировать металлопрокат на содержание фталатов (по RoHS3), то заключается договор с исследовательской лабораторией SGS (Гонконг), которая выполняет заказанные испытания.

В 2022 году «Северсталь» реализовала ряд мероприятий по совершенствованию процесса управления качеством, в том числе:

- Внедрена оценка риска приема первых заказов, заказов с измененными потребительскими характеристиками (автоматизировано), а также вторых заказов, реализована процедура разбора некорректно выданных заказов.
- Продолжена трансформация процесса решения клиентских проблем по методике 8D: увеличилась частота контакта с клиентами, развивались каналы подачи обращений о проблемах с качеством.
- Реализована система выявления изменений технологического процесса и уровня дефектности, установлены ключевые технологические параметры и параметры состояния оборудования, ведется контроль их исполнения.
- Продолжено развитие цифровой аттестации: установлены новые системы для автоматизации процесса измерения характеристик продукции и параметров технологии, расширено применение нейронных сетей при классификации дефектов, разработаны 13 моделей машинного зрения в целях выявления продукции с высокой вероятностью дефекта в момент производства.

В 2022 году «Северсталь» выполнила базовую цель в 93% по показателю «продукция, годная с первого раза». На 2023 год установлены цели: базовая – 93%, амбициозная – 94%.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В планах «Северстали» внедрение инноваций на основе как собственных разработок, так и внешних инновационных решений по актуальным для компании трендам и технологическим нишам, включая промышленную безопасность, ремонты и декарбонизацию.

В 2023 году компания планирует увеличить объемы НВП до 1,1 млн тонн, при этом увеличить эффект от реализации более чем на 30%. Кроме того, для усовершенствований в области качества продукции запланирована работа по трем направлениям:

- Изменение культуры качества – создание общей заинтересованности в устранении потерь и развитии компетенций сотрудников.
- Развитие риск-ориентированного подхода – переход к проактивной системе улучшений качества продукции.
- Применение цифровых инструментов – для разработки технологии, размещения заказа, контроля за исполнением, аттестации качества продукции, сбора обратной связи и прочего.

Внешние инновации

«Северсталь» развивает внешние инновации на протяжении многих лет. В отчетном году компания совместно с «Газпром» подписала Программу научно-технического развития на 2022–2025 гг., цель которой – разработка и освоение новой трубной продукции, материалов и технологий.

У компании создан сайт [«Северсталь» открытые инновации](#) для инновационных партнеров, которые не только владеют экспертизой и решениями в области металлургии и в смежных отраслях, но и готовы участвовать в их реализации. На сайте доступны для ознакомления актуальные направления и задачи, прорабатываемые компанией. У каждого пользователя есть возможность подать заявку на участие.

Технопарк

Технопарк «Северстали» предлагает реализовать совместные проекты с использованием производственных мощностей и научно-технического потенциала компании. Он дает сторонним разработчикам возможность внедрить результаты работы на реальном производстве, предоставляет инфраструктуру для реализации проектов, обеспечивает защиту интеллектуальной собственности.

Severstal Digital Business

Severstal Digital Business создает новые бизнесы для металлургической отрасли и конечных потребителей продукции «Северстали». Направления программы включают в себя онлайн-дистрибуцию, цифровые платформы, способные трансформировать металлургическую отрасль, и цифровые продукты, направленные на создание дополнительных сервисов и устранение проблем клиентов.

III Всероссийский форум «Промышленные инновации»

«Северсталь» и бизнес-система «Севергрупп» в партнерстве с Ассоциацией промышленных инноваций провели III Всероссийский форум «Промышленные инновации». Его цель – тестирование площадки для лидеров промышленных инноваций для решения практических вопросов повышения операционной эффективности и поиска конкретных решений существующих проблем, а также определение возможных направлений синергии между компаниями.

Severstal Ventures

Корпоративный венчурный фонд Severstal Ventures на протяжении нескольких инвестирует в прорывные технологии в новых материалах, декарбонизационных технологиях, цифровых и роботизированных решениях. Работа со стартапами строится как через прямые инвестиции, так и через инвестиции в профильные венчурные фонды. Команда фонда использует лучшие мировые практики, а так же активно развивает технологическую экспертизу в новых областях внутри компании.

В 2022 году сотрудники Severstal Ventures принимали участие в Газовом форуме, Конференции по возобновляемой энергетике, круглых столах по водороду.

Инвестиции в Ekona Power

В течение 2021-2022 годов «Северсталь» осуществляла поиск технологий производства низкоуглеродного водорода. Одним из технологических фокусов был пиролиз природного газа. В 2021 году Severstal Ventures поучаствовала в инвестиционном раунде компании Ekona Power. Революционная технология Ekona Power будет способствовать сокращения выбросов CO₂ в атмосферу не только металлургических производств, но и других отраслей промышленности.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году и в среднесрочной перспективе Severstal Ventures планирует рассматривать инвестиции в области декарбонизации, новых материалов и металлургических технологий, энергетики. Приоритетными также станут цифровые технологии для производства и работы с оборудованием, промышленной безопасности.



OS5

Социальный аспект

Права человека

Ключевые цифры 2022 года

100%

производственного персонала охвачено коллективным договором

682 человека

прошли обучение в рамках профилактики нарушений прав человека

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Существенная тема

- Соблюдение и защита прав человека

Цели устойчивого развития ООН



Подход к управлению правами человека

GRI 3-3

«Северсталь» уделяет особое внимание ведению бизнеса в соответствии с международными стандартами по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека. Вопросы, связанные с правами человека, рассматриваются высшим руководством компании на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям и Комитета по безопасности и устойчивому развитию при Совете директоров. Текущее управление вопросами в области прав человека находится в ведении директора по работе с персоналом.

В 2022 году Советом директоров компании была утверждена обновленная Политика по правам человека в расширенной редакции и с новым названием – Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малые и коренные народы. Ее действие распространяется на все сферы деятельности «Северстали». Политика закрепляет подход компании к выявлению, оценке и устранению рисков в области прав человека в отношении с персоналом, местными сообществами в регионах присутствия и деловыми партнерами. Кроме того, следуя международным стандартам, «Северсталь» придерживается принципа многообразия в своей кадровой политике.

Нормативная база в области соблюдения и защиты прав человека

- **Общепринятые акты международного права:**
 - Принципы Глобального договора ООН
 - Всеобщая декларация прав человека
 - Международный пакт о гражданских и политических правах
 - Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
 - Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»
 - Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- **Законодательство Российской Федерации:**
 - Конституция Российской Федерации
 - Трудовой кодекс Российской Федерации
 - Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
 - Федеральный закон от 30.04.1999 № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации»
- **Иные внешние документы, положений которых придерживается «Северсталь»:**
 - Социальная хартия российского бизнеса (компания присоединилась к инициативе в рамках участия в РСПП)
- **Внутренние нормативные документы компании:**
 - Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малые и коренные народы

«Северсталь» принимает на себя ряд обязательств в сфере прав человека в отношении с заинтересованными сторонами в рамках Политики по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малые и коренные народы.

Соблюдение прав человека в отношениях с персоналом

«Северсталь» стремится к соблюдению прав человека на всех уровнях во всех подразделениях и предприятиях компании, проводит работу по ознакомлению персонала с Политикой по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малые и коренные народы. Вместе с тем принимаются меры для того, чтобы персонал разделял приверженность компании принципу соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека.

Важным аспектом в сфере прав человека является предоставление равных возможностей трудоустройства вне зависимости от пола, расы, национальности, возраста и других качеств, не являющихся профессиональными, а также исключение любого вида дискриминации на их основе. Среди обращений, поступивших в 2022 году в Комитет по этике и на Единую горячую линию, не было зафиксировано ни одного случая дискриминации сотрудников по расовым, гендерным или иным признакам.

Продолжительность рабочего времени

Для обеспечения благоприятных условий труда и максимизации профессионального потенциала «Северсталь» стремится к созданию комфортной атмосферы и придерживается принципа нормированного труда, позволяющего работникам совмещать профессиональную и личную жизнь. В этих же целях компания работает над сокращением продолжительности рабочего дня за счет грамотного управления рабочим временем.

Недопущение принудительного и детского труда

GRI 408-1 **GRI 409-1-b**

Политика компании не допускает применения детского и принудительного труда на предприятиях и в подразделениях «Северстали», а также у контрагентов. Понятие принудительного труда и его формы определены в соответствии с конвенциями Международной организации труда № 29 «Относительно принудительного или обязательного труда» и № 105 «Об упразднении принудительного труда», которыми руководствуется компания.

Недопущение харассмента

Компания прилагает усилия для недопущения харассмента и других форм оскорбительного поведения, своевременно реагируя на соответствующие заявления и проводя расследования. В 2022 году подобных случаев зарегистрировано не было.

Трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья

Важной социальной задачей, выполнению которой стремится содействовать «Северсталь», является трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). В соответствии с законодательством Российской Федерации «Северсталь» предусматривает квоты по приему на работу людей с инвалидностью через центр занятости и проводит Программу реабилитации, а также оказывает всемерное содействие их трудоустройству. Так, на конец 2022 года в компаниях «Северстали» работали 128 человек с ОВЗ, из которых 81 был трудоустроен в ПАО «Северсталь».

Соблюдение Добровольных принципов в отношении безопасности и прав человека

GRI 410-1

«Северсталь» соблюдает Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека. Для обеспечения безопасности офисных объектов и предприятий компания сотрудничает с частной охранной организацией. Все сотрудники этой организации подлежат ознакомлению с должностной инструкцией и Положением «О пропускном и внутриобъектовом режимах в «Северстали», предусматривающими соблюдение прав человека при осуществлении охранной деятельности.

Риски в области прав человека

GRI 407-1-a

Наиболее значимые риски, связанные с деятельностью компании, касаются прав на здоровую окружающую среду, безопасные условия труда, достойную и равную оплату труда, а также на свободу объединения и заключение коллективных договоров. Наиболее уязвимые группы населения, затронутые этими рисками, включают в себя работников предприятий «Северстали», подрядные организации, оказывающие услуги на ее территории, и местное население, проживающее в непосредственной близости от производства.

[Подробнее об управлении рисками в области устойчивого развития можно узнать в разделе «Управление рисками».](#)

Коллективный договор

GRI 407-1-b **GRI 402-1**

«Северсталь» обеспечивает соблюдение прав сотрудников на свободу объединений, присоединение к профсоюзам и участие в коллективных переговорах. Отраслевые соглашения и коллективные договоры распространяются на 95% всех работников компании¹, независимо от их членства в профсоюзе.

¹ За исключением сотрудников АО «Северсталь Менеджмент», составляющих около 5% от общего числа сотрудников «Северстали».

Последняя редакция коллективного договора «Северстали» была утверждена сроком на три года в 2021 году. Договор закрепляет нормы оплаты труда, обязательства работодателя по обеспечению безопасности условий труда на производстве, меры социальной поддержки, а также льготы и гарантии для работников сверх трудового законодательства. Контроль за выполнением условий договора осуществляет постоянно действующая комиссия, в которую входят 50% представителей работодателя и 50% представителей работников. С предложениями по изменению коллективного договора каждый работник может обратиться в комиссию по разработке и контролю за выполнением коллективного договора.

Ежегодно по условиям коллективного договора компания направляет более 1 млрд руб. на социальное обеспечение работников. Итоги выполнения социальных обязательств перед работниками в рамках договора подводятся на заседаниях профсоюзного комитета.

«Северсталь» не сотрудничает с контрагентами, в деятельности которых существует высокий риск нарушения прав на свободу ассоциаций и заключение коллективных договоров.

[Подробнее о деятельности профсоюзов можно узнать в разделе «Управление персоналом».](#)

Конкурс «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»

В 2022 году, по оценке Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России, Министерства торговли и промышленности Российской Федерации и горно-металлургического профсоюза, «Северсталь» стала лучшим предприятием отрасли по уровню социального обеспечения работников в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора». Это уже тринадцатая победа компании в этом конкурсе и десятая в данной номинации.

Конкурсная комиссия присудила награду по результатам исполнения обязательств по коллективному договору, опираясь на ряд критериев: обеспечение занятости, уровень средней заработной платы на предприятии, охрана труда, условия труда, развитие персонала, поддержка молодежи и социальные льготы.

Победа в номинации стала очередным подтверждением того, что коллективный договор «Северстали» является одним из лучших в отрасли и что компания выполняет все взятые по договору обязательства.

Профилактика и информирование о нарушениях прав человека

Важной частью деятельности компании по соблюдению и поддержке прав человека является профилактика нарушений. В этих целях «Северсталь» повышает уровень осведомленности о правах человека через программы обучения персонала.

682 человека

прошли обучение в рамках профилактики нарушений прав человека

Более 2 300 часов

посвящено юридическим аспектам взаимодействия с кадрами

Немаловажную роль играет и информирование о нарушениях прав человека, которое реализуется с помощью каналов связи, функционирующих в компании. Сообщить о нарушении можно на горячую линию, принимающую жалобы и претензии на электронный почтовый ящик и выделенный канал для конфиденциальных звонков. Другой способ – направить обращение в Комитет по этике на электронный или обычный почтовый ящик. Конфиденциальность гарантируется во всех случаях вне зависимости от выбранного канала связи.

В случае подтверждения того или иного факта нарушения компания обязуется принять все

необходимые меры для устранения его последствий, меры в отношении нарушителя, а также превентивные меры для предотвращения аналогичных случаев в будущем.

В 2022 году на горячую линию поступило 26 обращений, связанных с нарушениями корпоративной этики и «Стандарта поведения» со стороны руководителей и рядовых сотрудников компании. По каждому такому обращению была проведена проверка и приняты необходимые меры.

[Подробнее о работе горячей линии и механизмах обратной связи можно узнать в разделе «Деловая этика и противодействие коррупции».](#)

Соблюдение прав коренных и малочисленных народов в регионах присутствия

MM5 GRI 411-1

«Северсталь» уделяет значительное внимание защите прав человека в отношениях с местным населением, включая малые и коренные народы. Компания вносит вклад в экономическое развитие регионов присутствия, тем самым способствуя повышению качества жизни местных сообществ и соблюдению их прав. Кроме того, особое значение имеют вопросы сохранения и защиты культурного наследия коренного населения. Участие «Северстали» в различных ассоциациях и конференциях, а также реализуемые инициативы по развитию местных сообществ учитывают региональную специфику.

«Северсталь» придерживается принципов открытого и прямого диалога с местным населением и уважает право всех заинтересованных сторон на получение информации о деятельности компании. Для обеспечения соблюдения этих принципов на ранних этапах реализации проектов проводятся консультации и другие формы вовлечения местного населения в процесс принятия решений (например, по вопросам сворачивания производственных площадок).

В 2022 году не было зарегистрировано жалоб, связанных с нарушениями прав местного населения.

[Подробнее о взаимодействии с коренными малочисленными народами и местными сообществами можно узнать в разделе «Взаимодействие с местными сообществами».](#)

Подход к управлению правами человека в цепочке поставок

GRI 409-1-b

Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами также определяет обязательства компании в сфере прав человека в отношении с деловыми партнерами. «Северсталь» принимает меры для того, чтобы ее деловые партнеры были ознакомлены с Политикой и разделяли приверженность принципам соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека.

Для предотвращения нарушений прав человека деловыми партнерами «Северсталь» информирует их о принципах и содержании Политики. Компания руководствуется Кодексом делового партнерства, а также Стандартом поведения сотрудников, который запрещает оскорбления и унижения сотрудников и партнеров в любой форме.

[Подробнее о требованиях к контрагентам можно узнать в разделе «Ответственная цепочка поставок» и в Кодексе делового партнерства.](#)

Гендерное равенство и недопущение дискриминации

GRI 406-1 GRI 405-2

«Северсталь» обеспечивает равные условия оплаты труда как для мужчин, так и для женщин, основываясь исключительно на их профессиональных навыках. При этом компания соблюдает положения Трудового кодекса Российской Федерации и ограничивает применение труда женщин, связанного с опасными условиями, для защиты их здоровья.

На протяжении многих лет «Северсталь» уделяет большое внимание профессиональному развитию женщин и преодолению гендерного неравенства в металлургической отрасли. Начиная с 2017 года в компании ведет свою работу «Женский клуб «Северстали» – самый крупный среди отечественных компаний. Он является площадкой для открытого общения участниц, поддержки и обмена опытом, способствующих самореализации и карьерному развитию женщин.

GRI 405-1-a GRI 405-1-b

Доля женщин в «Северстали»:

28% – общая доля в структуре персонала

26% – доля среди руководителей

54% – доля среди инженерно-технических работников

21% – доля среди рабочих специальностей

В рамках работы клуба проводятся различные мероприятия, такие как вебинары, встречи, марафоны и панельные дискуссии. «Женский клуб «Северстали» на системной основе сотрудничает с женским бизнес-сообществом Women Leadership Forum и обменивается лучшими практиками с женскими клубами других компаний.

«Женский клуб «Северстали»

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------------|-------|-------------|----------|
| Количество участниц | 1 100 | около 1 200 | 2 160 |
| Количество мероприятий Клуба | 10 | более 20 | более 25 |

В 2022 году «Женский клуб «Северстали» провел свыше 25 мероприятий по развитию лидерства и карьерного роста женщин – сотрудниц компании:

- **Встречи без галстуков:** участие более 900 сотрудниц в девяти встречах с топ-руководителями компании; обмен полезным опытом для построения карьеры; популяризация ролевых моделей женщин-лидеров «Северстали».
- **Random-coffee:** обмен опытом и лучшими практиками в реализации бизнес-задач; развитие сети контактов; более 200 участниц.
- **Третья волна марафона «Ораторское искусство»:** развитие навыков публичных выступлений для сотрудников уровня топ-1000 и ниже в рамках марафона по ораторскому искусству; 67 заявок от сотрудников производственных и функциональных подразделений; 10 выпускников по итогам марафона.
- **«Неделя женского лидерства»:** подведение итогов работы «Женского клуба «Северстали» за 2021 год в рамках V конференции Клуба; обсуждение актуальных тем; проведение пяти тематических мероприятий с участием свыше 700 сотрудников; просмотр видеозаписи встреч 1 100 работниками; участие сотрудников в расширенной конференции Клуба с привлечением внешних экспертов; участие в вебинаре «Рынки и бизнес «Северстали» в новых реалиях», встрече «Разговор о важном с HR-директором», панельной дискуссии «Истории успеха женщин «Северстали», встрече «Когда твоя жизнь меняется на 180 градусов за одну ночь».
- **Панельные дискуссии и вебинары:** дискуссия «Как женщины продают металл» с участием 140 человек; совместно с онлайн-школами «Фоксфорд» и «Нетология» – вебинар «Профориентация ребенка – как помочь себе и ему сделать правильный выбор» с участием 210 человек.
- **Мероприятия корпоративного волонтерства:** проведение участницами «Женского клуба «Северстали» спортивных мероприятий для детей, оставшихся без попечения родителей.

Сотрудничество с женскими клубами и ассоциациями

В целях обмена опытом и расширения его границ, равно как и для проведения совместных мероприятий, «Женский клуб «Северстали» сотрудничает с другими площадками по карьерному развитию женщин и преодолению дискриминации в добывающей отрасли.

С 2021 года «Северсталь» является членом ассоциации Women in Mining Russia, цель которой – продвижение гендерного равенства в горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслях. Эксперты ассоциации принимают участие в мероприятиях «Женского клуба «Северстали» – например на конференции Клуба в 2022 году.

Конкурс «Талантливая женщина в добывающей отрасли»

Ежегодно ассоциация Women in Mining Russia проводит конкурс «Талантливая женщина в добывающей отрасли», в котором участвуют сотрудницы «Северстали».

В 2022 году от компании было подано 13 заявок на участие по различным направлениям – от инноваций до наставничества. По итогам конкурса шесть сотрудниц стали финалистками в номинациях «Проект года», «Инноватор года», «Социальный проект» и «Наставник года».

В течение отчетного периода представительницы «Женского клуба «Северстали» участвовали в мероприятиях с другими женскими клубами на базе «Сколково»: выступали в роли экспертов, продвигая свою экспертизу в качестве ролевых моделей женщин-лидеров, обменивались лучшими практиками с ведущими женскими клубами из отраслевых, федеральных и нишевых компаний. В рамках такого сотрудничества состоялся ежегодный фестиваль «День основания Школы» и панельная дискуссия «Новая модель женского лидерства».

Управление персоналом

Ключевые цифры 2022 года

49 800

человек – среднесписочная
численность работников

5,6%

коэффициент нежелательной
текущей текучести кадров

80%

сотрудников прошли обучение

109,3 тыс. руб.

средняя заработная плата
по «Северстали»

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Существенные темы

- Трудовые практики и обеспечение достойных условий труда
- Развитие человеческого капитала

Цели устойчивого развития ООН



Подход к управлению персоналом

Статус выполнения целей в области управления персоналом

| Планы на 2022 год | Статус выполнения |
|---|---|
| <p>Здоровье, безопасность и благополучие сотрудников, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> развитие программ заботы о благополучии сотрудников (Well-being) | <ul style="list-style-type: none"> Запущена программа well-being |
| <p>Расширение возможностей развития сотрудников с учетом растущих потребностей компании в новых компетенциях, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> активное продвижение программ поддержки сотрудников и развития молодых специалистов; развитие организационного потенциала по четырем направлениям: клиентоориентированность, инновации, инвестиционная деятельность, цифровизация; внедрение цифровых инструментов, позволяющих эффективно вовлекать сотрудников в обучение и делать его более релевантным; совершенствование системы подбора персонала и развитие HR-бренда. | <ul style="list-style-type: none"> Обновлена лидерская программа с фокусом на технологический трек По развитию организационных потенциалов обучение прошли более 1 500 человек По развитию цифровых компетенций в программе «Цифровая сталь» обучение прошли более 7 400 сотрудников по 3 уровням от «базового» до «продвинутого» Функция подбора персонала полностью централизована, фокус сделан на развитии бренда работодателя в части ИТ |
| <p>Развитие корпоративной культуры, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> проведение опроса «Пульс «Северстали» и разработка программ повышения вовлеченности и «уровня счастья» сотрудников на основе его результатов; развитие волонтерства и программ нематериальной мотивации сотрудников; развитие инструментов управления командами, поддержание баланса рабочего времени. | <ul style="list-style-type: none"> Проведен опрос «Пульс «Северстали» в допандемийном формате 80% составил уровень вовлеченности персонала, 85% – удовлетворенность сотрудников работой в компании Расширено корпоративное волонтерство Обучение по работе в командах |
| <p>Продолжение трансформации HR-функции:</p> <ul style="list-style-type: none"> внедрение электронной цифровой подписи в процессы кадрового документооборота; дальнейшая автоматизация транзакционных HR-процессов; обучение HR-бизнес-партнеров. | <ul style="list-style-type: none"> Реализована трехмодульная программа обучения HR-бизнес-партнеров «HR навстречу бизнесу»: обучено 50 сотрудников, проведено 14 обучающих мероприятий |

GRI 3-3

Важная составляющая устойчивого и успешного развития «Северстали» – высококвалифицированный и ответственный персонал. Этим обусловлено стремление компании создавать все возможные условия для профессионального и личного развития сотрудников и работать над повышением их мотивации.

«Северсталь» придерживается системного подхода к нормативному регулированию вопросов управления персоналом и ведет комплексную работу по организации и обновлению внутренних документов в этой области. Благодаря этому компания своевременно учитывает требования законодательства и реагирует на внешние вызовы.

Ключевые документы в области управления персоналом:

- [Стандарт поведения сотрудников](#)
- [Политика сообщения о нарушениях](#)
- [Регламент и рекомендации по подбору и адаптации персонала¹](#)
- [Регламент и рекомендации по обучению и развитию персонала²](#)
- [Регламент и рекомендации по проведению диалогов о целях и оценке персонала³](#)
- [Политика по оплате труда⁴](#)

¹⁻⁴ Является внутренним документом, вследствие чего не опубликован в открытом доступе.

В компании выстроена четкая многоуровневая структура управления персоналом и трудовыми практиками. В рамках данной структуры закреплены соответствующие компетенции органов управления, определен и разграничен их функционал, что обеспечивает высокое качество работы.

Совет директоров

- Руководство и контроль за работой с персоналом



Правление и Генеральный директор

- Рассмотрение и утверждение доклада о реализации стратегии по работе с персоналом
- Оценка эффективности выбранного подхода к управлению



Управление по вознаграждению и HR аналитике

- Построение системы мотивации и вознаграждения
- Организация процесса бюджетного планирования расходов на персонал
- Аналитика по персоналу и интеграция HR метрик в систему отчетности, планирования и принятия решений

Управление по развитию талантов

- Управление компетенциями
- Сохранение и развитие талантов
- Формирование кадрового резерва и работа с HiPo
- Обеспечение сотрудников современными цифровыми инструментами для развития компетенций и построения карьеры

Управление по организационной эффективности

- Организационное проектирование
- Управление численностью
- Управление результативностью

Управление по привлечению талантов и цифровизации

- Формирование бренда работодателя
- Обеспечение квалифицированными кадрами
- Формирование внешнего кадрового резерва
- Создание лучшего опыта сотрудника и кандидата
- Цифровизация HR процессов

Управление кадрового сопровождения

- Организация и контроль ведения кадрового учета в соответствии с нормами законодательства
- Ведение воинского учета и отчетности;
- Обеспечение предоставления социальных льгот и гарантий работникам
- Обеспечение процесса подготовки документов для назначения работникам государственных и корпоративных пенсий и награждения работников корпоративными и внешними наградами

Управление социальной политики и нематериальной мотивации

- Развитие системы социальных льгот и нематериальной мотивации
- Мониторинг вовлеченности, разработка и внедрение инструментов повышения вовлеченности
- Развитие программ благополучия сотрудников
- Развитие корпоративного волонтерства

Функция стратегического бизнес-партнерства

- Поддержка бизнес-подразделений в реализации стратегических целей по развитию сотрудников, повышение результативности команд, управление изменениями
- Сопровождение HR-процессов
- Консультирование и коучинг руководителей
- Формирование и развитие кадрового резерва

«Северсталь» работает над совершенствованием подходов к управлению персоналом, развитию персонала и улучшению социальной политики. В 2022 году произошли следующие изменения:

- централизация процесса подбора и адаптации, внедрение единых стандартов работы;
- повышение эффективности базовых HR-процессов (кадровое сопровождение, обучение);
- удержание ключевых сотрудников благодаря работе с высокопотенциальными сотрудниками.

В целях выявления негативных факторов и своевременного принятия мер по управлению воздействиями на HR-процессы «Северсталь» проводит оценку и мониторинг. В 2022 году был учтен новый риск – простои персонала при снижении загрузки производства.

Ключевые риски в области человеческого капитала

| Ключевые риски | Меры по минимизации рисков |
|---|--|
| Неполное соответствие работников квалификационным требованиям | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Реализуются программы профессионального обучения |
| Ошибки в кадровом документообороте | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Внедрена цифровая электронная подпись |
| Простои персонала при снижении загрузки производства | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Реализована система перераспределения персонала в другие подразделения компании |
| Возможный рост социальной напряженности среди сотрудников, связанный с уровнем оплаты труда, условиями труда и высвобождением персонала | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Действует эффективная система коммуникаций и обратной связи ▪ Поддерживается уровень заработной платы выше среднего значения в регионах присутствия; реализуются меры социальной поддержки сотрудников и их семей ▪ Диалог с работниками, регулярные встречи руководства с лидерами профсоюзов и согласование мероприятий по оптимизации численности сотрудников |

Люди «Северстали»¹

GRI 2-7 EM-MM-000.B

В «Северстали» работает большая команда высококвалифицированных специалистов, стремящихся к достижению профессиональных успехов и осознающих свою ценность и вклад в развитие компании. В 2022 году среднесписочная численность персонала уменьшилась на 7% и составила 49,8 тыс. человек. Основная часть занятых (79%) работает на предприятиях дивизиона «Северсталь Российская сталь». Наибольшая средняя численность приходится на город Череповец (61%), где расположены основные производственные мощности компании.

GRI 202-2 GRI 401-1

В отчетном году было принято на работу 4,6 тыс. новых сотрудников, из них 1,3 тыс. женщин и 3,3 тыс. мужчин. При найме сотрудников любых должностей и уровней компания в первую очередь опирается на локальные рынки труда регионов присутствия.

«Северсталь» стремится поддерживать показатели текучести кадров на уровне ниже среднеотраслевых значений. В рамках внутреннего мониторинга компания производит расчет специальных показателей текучести персонала. Начиная с 2021 года «Северсталь» рассчитывает коэффициент нежелательной текучести кадров в соответствии с методологией компаний отрасли и производит сравнение с их значениями. В 2022 году показатель составил 5,6%, что ниже значения 2021 года (6,9%). Спад во многом обусловлен общими тенденциями на рынке труда.

Текучесть кадров (нежелательная)², %

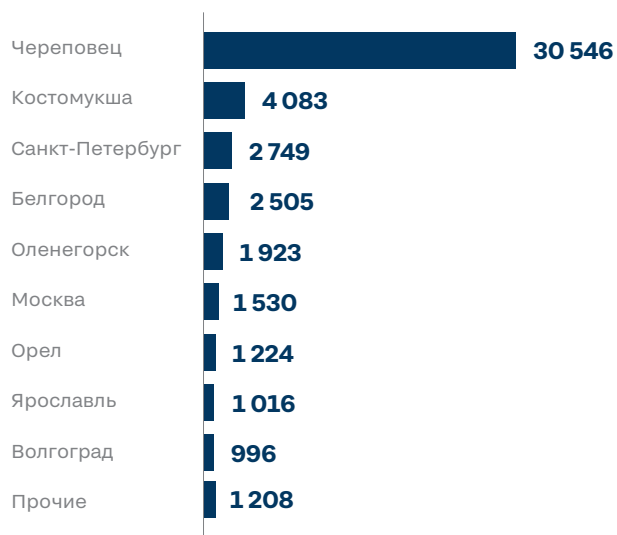


¹ В настоящем разделе данные о численности персонала представлены с учетом АО «Воркутауголь» до апреля 2022 года, когда актив вышел из состава «Северстали».

² Нежелательная текучесть = $\frac{\text{Количество сотрудников, уволившихся по собственному желанию (кроме вышедших на пенсию, сменивших место жительства, уволившихся по семейным обстоятельствам)}}{\text{Среднесписочная численность сотрудников}}$

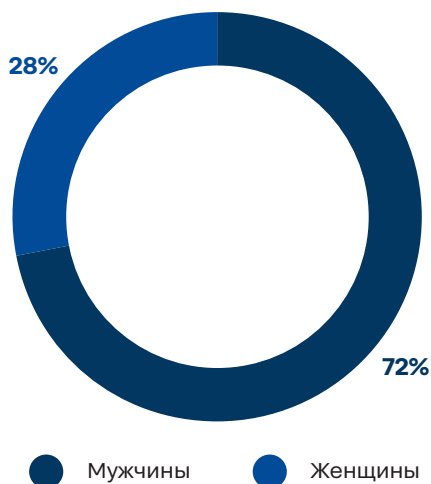
Показатель рассчитывается по новой методике с 2020 года.

Средняя численность персонала в разбивке по регионам в 2022 году, человек

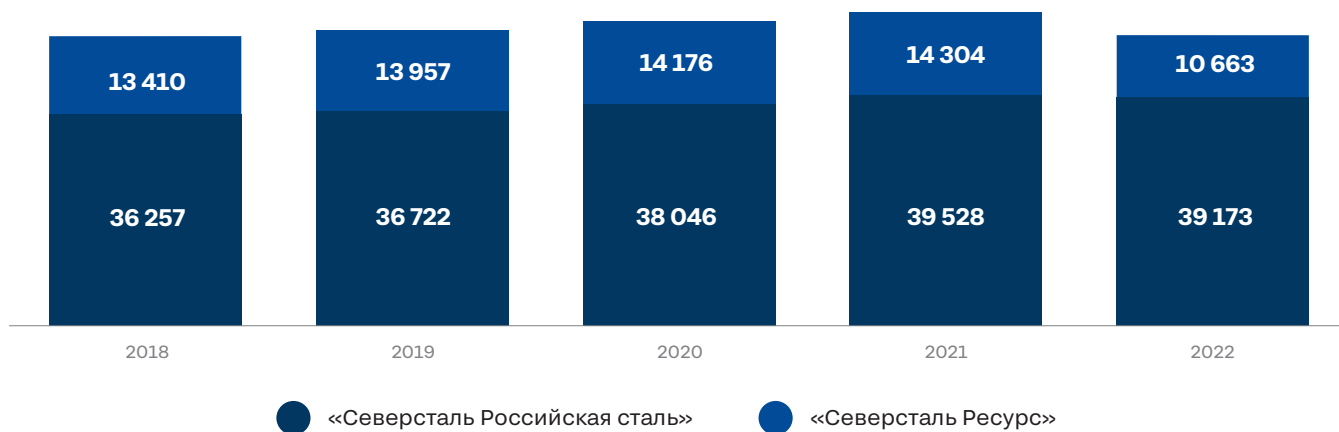


GRI 405-1-b

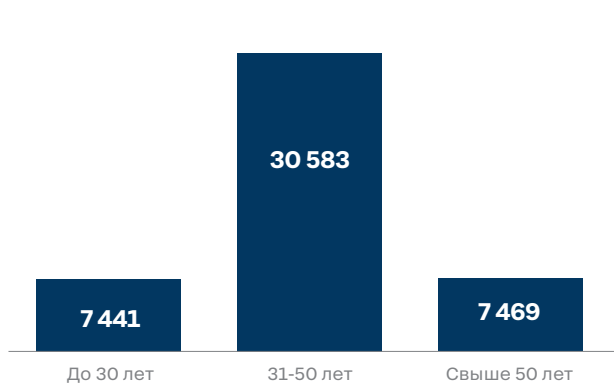
Структура персонала в разбивке по полу в 2022 году, %



Средняя численность персонала в разбивке по дивизионам, человек



Структура персонала в разбивке по возрасту в 2022 году, человек



Структура персонала в разбивке по категориям и полу в 2022 году, человек



«Северсталь» стремится к поддержанию многообразия в структуре персонала и не допускает дискриминации по полу, возрасту, происхождению, национальности, вероисповеданию и другим признакам.

Возрастная структура персонала в отчетном году не претерпела изменений. Наибольшая доля (67%) приходилась на сотрудников среднего возраста – от 30 до 50 лет.

Основная часть работников «Северстали» – мужчины, что обусловлено отраслевой спецификой. На них приходится 72% от общей численности занятых.

В то же время компания поддерживает женскую часть коллектива и создает равные условия труда для всех своих сотрудников. Доля женщин в структуре персонала не меняется на протяжении последних трех лет и составляет 28%. Данный показатель является высоким на фоне аналогичных компаний в отрасли. Наибольшее число женщин приходится на категорию инженерно-технических работников (54%).

[Подробнее об управлении гендерным балансом и поддержке женщин в «Северстали» можно узнать в разделе «Права человека».](#)

Привлечение и адаптация персонала

GRI 401-2

Привлечение талантов – одно из приоритетных направлений работы «Северстали» в кадровой сфере. Компания развивает инструменты привлечения как опытных сотрудников, так и перспективных молодых специалистов.

Развитие бренда работодателя

В отчетном году «Северсталь» провела масштабную кампанию, в рамках которой применила сразу несколько форматов взаимодействия с аудиторией. Были размещены публикации в федеральных СМИ и в социальных сетях, организованы вебинары, проведенные руководителями, интервью и истории успеха сотрудников разных подразделений.

В 2022 году в ежегодном исследовании компании HeadHunter «Северсталь» заняла 24-е место в топ-50 компаний с численностью более 5 тыс. человек, улучшив свой предыдущий результат на 11 позиций. Среди компаний промышленного сектора «Северсталь» заняла 2-е место, получив 7,1% голосов соискателей в этой категории

В отчетном году специалисты «Северстали» реализовали ряд дополнительных инициатив, направленных на повышение узнаваемости в IT-сообществе: провели онлайн-хакатон для аналитиков и разработчиков в сфере поиска и анализа данных, приняли участие в крупных конференциях, организовали несколько встреч для разработчиков, рассказали о своих проектах в корпоративном блоге портала Habr.ru.

«Северсталь» заняла первое место среди производственных компаний в рейтинге IT-брендов работодателей, подготовленном консалтинговой компанией «ЭКОПСИ» и IT-порталом Habr.ru. Сила IT-бренда составила 56,2%, а узнаваемость среди пользователей Habr.ru – 84%

Сотрудники кадровых служб «Северстали» продолжают реализацию проекта «Внешний кадровый резерв», в рамках которого системно формируют резерв на 30 ключевых должностей и работают с внешними резервистами.

Привлечение молодых специалистов

«Северсталь» реализует комплексную программу по работе со школьниками и студентами, а также по предоставлению рабочих мест молодым специалистам. В отчетном году на 16% увеличилось количество студентов, прошедших практику в компании. Суммарная численность практикантов составила 2 505 человек. Достичь этого удалось за счет дополнительного набора групп студентов по востребованным специальностям годом ранее. Всего 309 выпускников учебных заведений получили работу в «Северстали», что на 63% меньше по сравнению с предыдущим периодом. Снижение показателя обусловлено общим сокращением объемов найма в компанию ввиду негативного влияния целого ряда внешних факторов.

Расходы «Северстали» на поддержку профильных учебных заведений среднего образования составили, как и в предыдущем году, более 28 млн руб.

Сотрудничество с образовательными учреждениями в 2022 году

| Образовательные учреждения | Реализуемые мероприятия |
|---|---|
| Школы | <ul style="list-style-type: none">▪ Профориентационные программы, в том числе проект «Горячее сердце Русского Севера»▪ Профильные классы в городах Воркута и Череповец▪ Инженерные классы в городе Череповце (6 классов, 180 учеников)▪ Чтение лекций сотрудниками «Северстали» и решение тематических кейсов▪ Программы занятий в Череповецком государственном университете, Центре металлургической промышленности и детском технопарке «Кванториум»▪ Договоры о целевом обучении с выпускниками инженерных классов города Череповца |
| Учреждения среднего специального образования | <ul style="list-style-type: none">▪ Экскурсии на производства, лекции сотрудников «Северстали»▪ Выплата стипендии студентам, проходящим практику в «Северстали»▪ Интеллектуальная игра «Умная сталь»▪ Кейс-чемпионат по металлургической стратегии «Metal Cup»▪ Карьерные консультации |
| Высшие учебные заведения | <ul style="list-style-type: none">▪ Партнерские соглашения с вузами, совместные образовательные программы▪ Производственная практика и стажировки на предприятиях «Северстали»▪ Экскурсии на производства, онлайн-встречи с экспертами▪ Именные стипендиальные программы для студентов▪ Запуск стажерских программ Steel Hub (115 заявок, 6 участников) и IT Hub (более 1,6 тыс. заявок, 34 участника)▪ BIM-школа для студентов и педагогов▪ Организация и проведение кейс-чемпионатов |

Федеральный проект «Профессионалитет»

«Северсталь» выступила ключевым участником программы «Профессионалитет» – федерального проекта по созданию нового уровня среднего профессионального образования. «Северсталь» выделит около 21 млн руб. на реализацию проекта.

В проект вошли два колледжа – Metallургический и Технологический, на базе которых созданы кластеры «Metallургия» и «Машиностроение». К обучению по усовершенствованной программе в г. Череповце приступили 425 студентов. В рамках проекта:

- комплексная модернизация материально-технической базы колледжей под запрос работодателя;
- повышение квалификации преподавателей;
- включение экспертов производства «Северстали» в учебный процесс;
- реализация новых образовательных программ.

В результате студенты смогут получить несколько рабочих специальностей высокой квалификации, приобрести необходимый практический опыт, в результате чего сократятся сроки адаптации к условиям производства, повысится уровень вовлеченности и мотивации.

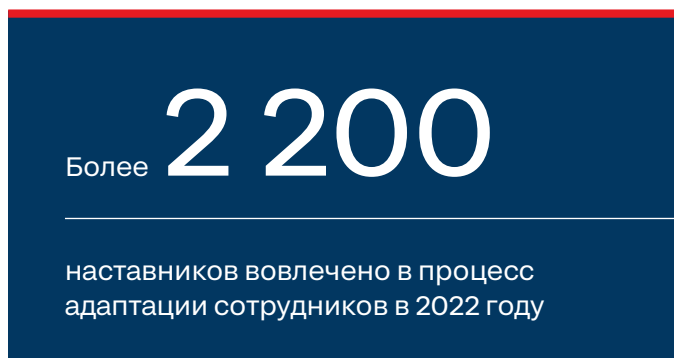
Система адаптации новых сотрудников

«Северсталь» стремится максимально облегчить новым сотрудникам процесс адаптации.

Компания реализует для них ряд мероприятий, включая профессиональное обучение, а также курсы, ориентированные на понимание бизнеса и ключевых аспектов развития карьеры в «Северстали».

В компании действует мобильный сервис адаптации и обучения персонала «СНАМИ». Приложение снабжает новых сотрудников всей необходимой информацией, начиная уже с момента принятия решения стать сотрудником компании. В формате линейно управляемого квеста новые сотрудники проводят встречи с представителями компании, проходят тесты и изучают все необходимые для адаптации материалы и кейсы. На платформе ежеквартально проводятся адаптационные семинары для принятой на работу молодежи. В 2022 году более 700 новых сотрудников прошли адаптацию с помощью данного приложения. Также в отчетном периоде были внедрены треки для наставников и студентов, проходящих практику в компании.

В «Северстали» действует система наставничества, направленная на содействие новым сотрудникам в комфортной и быстрой адаптации к рабочему месту и процессу, а также на улучшение психологического климата в коллективе. Наставники оказывают поддержку в формировании плана карьерного и личностного развития и в развитии профессиональных и лидерских качеств. Для повышения вовлеченности наставников в этот процесс в компании для них предусмотрено денежное вознаграждение за успешную подготовку учеников.



Лидерская программа «Северстали»

В 2022 году в «Северстали» стартовала девятая волна Лидерской программы, нацеленной на привлечение выпускников вузов и молодых специалистов, обладающих высоким управленческим потенциалом. При этом программа была обновлена с фокусом на технологический трек.

Участие в программе дает возможность получить опыт проектной работы в одном из следующих направлений деятельности компании: маркетинг и e-commerce, финансы, продажи, разработка и инновации.

Отобранные кандидаты проходят четыре стажировки продолжительностью шесть месяцев в разных отделах, знакомятся с инструментами повышения эффективности бизнес-процессов, усваивают навыки ведения ключевых проектов и применяют полученные знания на практике под руководством менторов из числа руководителей топ-12 и топ-100 (от генерального директора дивизиона до локальных руководителей).

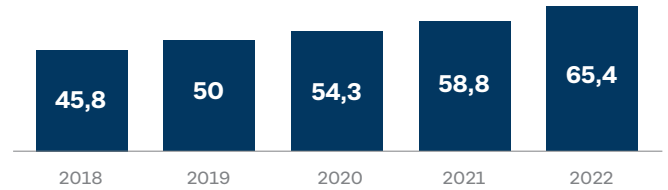
Участники, успешно прошедшие программу, через два года становятся сотрудниками компании с перспективами карьерного роста. Ожидается, что в течение пяти-семи лет после завершения программы участники смогут войти в топ-100 руководителей. Суммарно за 2022 год отбор прошли 19 участников, которые приступили к работе в городе Череповце.

Оплата труда и мотивация¹

GRI 202-1-a GRI 405-2-a

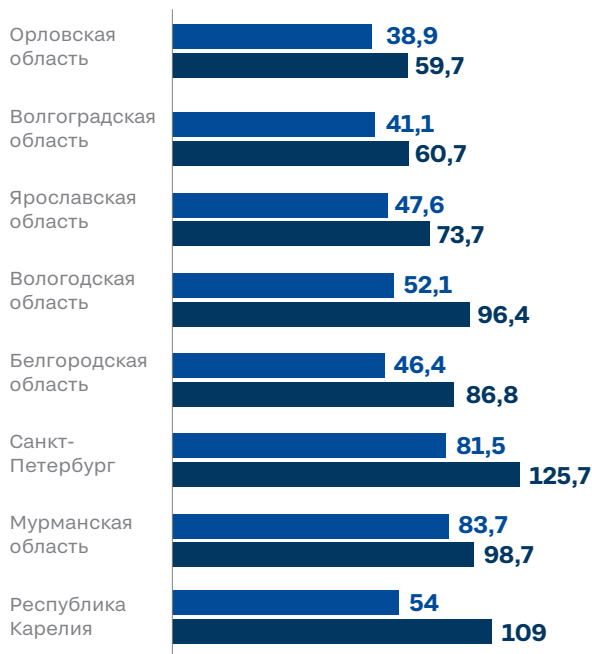
«Северсталь» обеспечивает конкурентный уровень оплаты труда для удержания сотрудников, повышения уровня их вовлеченности и привлечения новых, талантливых и высококвалифицированных специалистов. Компания регулярно проводит анализ показателей оплаты труда в регионах присутствия с целью сохранять достойные заработные платы и своевременно реагировать на происходящие изменения.

Динамика фонда оплаты труда, млрд руб.



HR-подразделения компании регулярно и в полном объеме информируют сотрудников об изменениях в системе вознаграждения, собирают обратную связь, которую впоследствии учитывают при разработке новых подходов. Компания ежегодно индексирует заработную плату сотрудников, с тем чтобы обеспечить превышение среднего уровня заработной платы по каждому региону присутствия. В 2022 году «Северсталь» проиндексировала заработную плату сотрудников на 9%. Размер фонда оплаты труда в отчетном году увеличился на 11% и составил 65,4 млрд руб.

Соотношение средней заработной платы работников компании и средней заработной платы в регионах присутствия² в 2022 году, тыс. руб.



- Средняя ЗП по компании
- Средняя ЗП по региону

Отношение стандартной заработной платы начального уровня по рабочим профессиям к МРОТ в регионах присутствия³ в 2022 году



- Мужчины
- Женщины

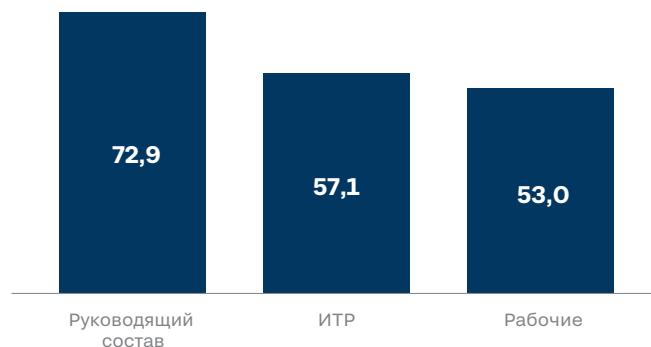
Нормативные акты предприятий и корпоративная политика вознаграждения, соответствующие законодательству Российской Федерации, закрепляют механизмы вознаграждения, структуру и порядок контроля заработной платы. «Северсталь» придерживается принципов прозрачности системы вознаграждения для всех сотрудников. При этом «Северсталь» соблюдает принципы гендерного равенства и во всех дивизионах обеспечивает равную оплату труда для каждой категории работников вне зависимости от гендерной принадлежности.

¹ В настоящем разделе сводные данные о заработной плате и отчислениях представлены с учетом АО «Воркутауголь» до апреля 2022 года, когда актив вышел из состава «Северстали».

^{2,3} Данные Госкомстата России.

Отличия в размере средней заработной платы объясняются тем, что женщины представлены не во всех должностях, доступных в компании. Так, для ИТР и рабочих существуют высокооплачиваемые профессии с особо тяжелыми и вредными условиями труда, к которым женщины не допускаются на уровне национального законодательства. Различия среди руководящего состава возникают ввиду большего количества мужчин на данных должностях.

Средний размер стандартной заработной платы начального уровня в разбивке и категориям работников, тыс. руб.



Структура расходов на персонал, млн руб.

| | 2018 ¹ | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------|-------------------|--------|--------|--------|--------|
| Фонд оплаты труда | 45 761 | 50 030 | 54 303 | 58 772 | 65 354 |
| Социальное обеспечение | 1 524 | 1 506 | 1 250 | 1 539 | 1 851 |
| Пенсионные обязательства | 483 | 492 | 480 | 471 | 506 |
| Всего | 47 768 | 52 028 | 56 033 | 60 782 | 67 711 |

Поддержка сотрудников

С учетом высокого уровня инфляции и значительных финансовых результатов руководство компании в 2022 году приняло решение о существенном повышении заработной платы и дополнительных выплатах, направленных на решение материальных проблем сотрудников. Данные действия призваны стимулировать эффективную работу и достижение высоких результатов.

В апреле 2022 года ПАО «Северсталь» повысило заработную плату всем сотрудникам компании на 9%. Также всем сотрудникам в феврале месяце было выплачено дополнительное единовременное вознаграждение в размере одной ежемесячной заработной платы, но не менее 50 тыс. руб.

Таким образом, с учетом повышения заработной платы и дополнительных выплат доходы всех сотрудников «Северстали» значительно превысили уровень инфляции. Всего на повышение заработной платы и единовременные вознаграждения в отчетном периоде компания затратила 15 млрд руб.

Вместе с тем в компании работает система мотивации, предусматривающая премирование сотрудников по результатам достижения годовых, квартальных и ежемесячных целей. Локальные нормативные акты предприятий определяют состав и размер премии по видам целей и категориям работников.

Для удержания ценных кадров «Северсталь» продолжает развивать долгосрочную поощрительную программу для руководителей (LTIP). В ее рамках осуществляются выплаты премий при условии достижения двух ключевых показателей: цены акций и уровня EBITDA.

В «Северстали» действует система нематериальной мотивации сотрудников, направленная на максимальное раскрытие их потенциала и достижение высоких результатов. Система предусматривает использование корпоративных и внешних наград, обеспечивающих сотрудникам общественное признание и поощрение за заслуги. В 2022 году практики по награждению лучших наставников и молодых рабочих ПАО «Северсталь» были распространены на ресурсные предприятия – «Карельский окатыш» и Яковлевский ГОК. Кроме того, корпоративными наградами были поощрены 10 184 работника, а внешними наградами – 612 сотрудников.

¹ Данные с 2018 года были обновлены за счет расширения периметра расчета (включены «Северсталь Ресурс», «Северсталь-метиз», АО «Северсталь Менеджмент»).

«Северсталь» предоставляет ряд льгот сотрудникам, обладающим статусом «молодой специалист». Такие льготы призваны обеспечить привлечение в компанию молодых талантливых специалистов, закреплены в Положении об организации работы со студентами, выпускниками и молодыми специалистами¹ и включают в себя:

- «подъемные»;
- компенсацию расходов на жилье;
- компенсацию затрат на переезд для иногородних (оплата билетов, багажа);
- компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска или к месту проживания семьи и обратно один раз в год в пределах Российской Федерации.

В «Северстали» функционирует Совет молодежи, охватывающий большую часть подразделений. Кроме того, в городе Череповце ежегодно проводятся дивизиональные конференции молодых специалистов.

Система оценки результатов труда

GRI 404-3-a

В отношении всех сотрудников «Северсталь» реализует систему целеполагания, которая обеспечивает прозрачность процесса управления результативностью труда. Компания применяет два основных инструмента для оценки работы персонала: ключевые показатели эффективности и показатели достижения целей и итоговых результатов. Регулярная оценка результативности всех категорий сотрудников компании производится на основе трех основных методов: метод «360 градусов», кадровые комитеты и «Диалоги о целях».

Метод «360 градусов»

Данный метод оценки позволяет выявить сильные стороны и направления для развития каждого сотрудника. В его рамках ведется сбор и анализ обратной связи от руководителей, коллег и подчиненных, клиентов, деловых партнеров, функциональных экспертов. На следующем этапе результаты произведенной оценки используются в кадровых комитетах и в «Диалогах о целях», а также при формировании индивидуальных планов развития.

Кадровые комитеты и формирование кадрового резерва

В число стратегических направлений работы с персоналом «Северстали» входит формирование внутреннего кадрового резерва, куда зачисляются сотрудники как через номинацию руководителем на Кадровом комитете, так и путем самовыдвижения. Основными критериями отбора в кадровый резерв являются:

- высокая результативность;
- соответствие ценностям компании;
- мобильность и мотивация к развитию;
- соответствие критериям высокого лидерского потенциала.

Кадровые комитеты осуществляют деятельность на разных уровнях управления компании, вследствие чего все сотрудники имеют четкое представление о критериях продвижения и обеспечивается прозрачность функционирования системы формирования кадрового резерва.

¹ Является внутренним документом, вследствие чего не опубликован в открытом доступе.

14 566

руководителей и специалистов получили оценку по методу «360 градусов» в 2022 году

На высшем уровне управления функционирует Центральный кадровый комитет, который отвечает за назначение ключевых руководителей. В его состав входят Генеральный директор, директора производственных и функциональных подразделений. В ходе заседаний Кадровых комитетов обсуждаются вопросы карьерного развития и удержания сотрудников с высоким лидерским потенциалом. Затем для каждого резервиста составляется индивидуальный план развития, включающий в себя как обучающие курсы в крупных бизнес-школах и корпоративные программы «Лидеры Севергрупп», «Стальной резерв», так и проектную деятельность, стажировки, практики замещения руководителей.

В 2022 году было проведено 370 заседаний Кадровых комитетов, в ходе которых были рассмотрены кандидатуры 4,5 тыс. сотрудников

100%

достиг уровень защищенности должностей высшего звена кадровым резервом

Для 90%

руководящих должностей высшего уровня управления имеются резервисты с высоким лидерским потенциалом, подтвержденным в ходе соответствующей процедуры оценки

Программа обучения кадрового резерва на должность мастера

В 2022 году «Северсталь» запустила практико-ориентированную акселерационную программу развития резервистов на должность мастера «Стальной резерв». Проект направлен на обеспечение кадровой защищенности позиции мастера – самой массовой управленческой роли в компании.

Программа позволяет за один месяц подготовить сотрудника на новую должность, включая необходимые компетенции по охране труда и промышленной безопасности, знания в области технологии производства и ремонтов, цифровые навыки. Кандидаты в резервисты изучают инструменты повышения производственной эффективности, развивают навыки коммуникации, публичных выступлений, проектной и командной деятельности.

Уже завершено обучение в трех производствах ЧерМК. В проекте приняли участие около 40 сотрудников. В 2023 году планируется запуск «Стального резерва» в других подразделениях компании в городе Череповце, а также и в ресурсных активах. Выпускниками программы станут не менее 100 сотрудников «Северстали».

«Диалоги о целях»

В «Северстали» успешно реализуется система целеполагания, которая распространяется на весь персонал и обеспечивает прозрачность процесса управления результативностью труда. Компания ежегодно проводит мероприятие «Диалоги о целях», в рамках которого все категории сотрудников «Северстали» получают оценку своей работы.

48 917

человек приняли участие в «Диалогах о целях» в 2022, из них: 16 906 руководителей, специалистов и служащих, а также 32 011 рабочих

Обучение и развитие персонала¹

GRI 404-1-a GRI 404-2-a GRI 404-2-b

«Северсталь» работает над повышением квалификации своих сотрудников путем улучшения систем корпоративного обучения и развития. Планы и программы обучения сотрудников разрабатывают менеджеры разных уровней – от линейных руководителей до Генерального директора. При этом содержание образовательных программ и тем обучения устанавливается с учетом стратегии развития компании и анализа необходимого набора компетенций для профессионального развития сотрудников.

Основными приоритетами компании в области развития персонала в 2022 году по-прежнему оставались следующие направления:

- работа с резервом и HiPo;
- развитие ключевых организационных потенциалов;
- улучшение системы обучения с фокусом на централизацию.

¹ В настоящем разделе все данные представлены без учета АО «Воркутауголь», вышедшего из состава «Северстали» в апреле 2022 года.

| Программы | Результаты 2022 года |
|---|---|
| <p>Профессиональное обучение</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Программы обучения руководителей: по юридическим аспектам работы с сотрудниками, программы «Школа менеджеров» (309 человек) и «Стальной резерв» (59 человек), бизнес-лаборатория Severstal Leadership (135 человек) ▪ Программы обучения мастеров и рабочих: «Школа мастеров» (260 человек), обучение дополнительной профессии (2 008 человек), профессиональная переподготовка, программа «Видеть и действовать», конкурсы профессионального мастерства на ЧерМК (18 конкурсов с участием 419 человек) ▪ Программы обучения мультифункциональности на производстве, включающие использование VR/3D-тренажеров |
| <p>Развитие управленческих и личностно-деловых компетенций</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Программы – акселераторы карьеры для подготовки рабочих к переходу на управленческие позиции в производстве ▪ Программа подготовки преподавателей из числа бизнес-лидеров для обучения новых руководителей компании ▪ Программы по повышению эффективности действующих руководителей разных уровней и развитию новых руководителей |
| <p>Развитие функциональных компетенций</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Программа повышения уровня цифровых компетенций сотрудников «Цифровая сталь»: кибербезопасность, работа с данными, цифровое взаимодействие и цифровизация процессов ▪ Функциональные программы обучения по итогам оценки компетенций: клиентоцентричность, управление инвестиционными проектами, инновации, ИТ, ТОиР и ОТ и ПБ ▪ Внутренние обучающие мероприятия: Дебат-клуб и Переговорный турнир ▪ Программа безопасности жизнедеятельности: электронные курсы «Защита в ЧС», «Гражданская оборона», «Оказание помощи пострадавшим» ▪ Программа внутреннего экспертного развития «Топ-технологи» |

Расширение программы развития «Цифровая сталь»

Программа развития «Цифровая сталь» действует в компании уже несколько лет и призвана повысить уровень цифровых компетенций сотрудников. В 2022 году в нее вошли два новых курса:

- «Замещенный контур коммуникационных сервисов» – о том, какие корпоративные инструменты и сервисы можно использовать для решения бизнес-задач
- «Synapse» – о доступных на сегодняшний день функциях нового мессенджера: чаты, каналы и конференции, ссылки на инструкции в базе знаний

Инновационное пространство «Инженериум»

В 2022 году «Северсталь» запустила инновационное образовательное пространство «Инженериум». Площадка функционирует на прокатном производстве ЧерМК и предназначена для обучения и повышения квалификации действующих сотрудников, а также для проведения профориентационных и обучающих мероприятий для студентов, в том числе в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Для прохождения VR-тренингов доступно пять программ. Реалистичная и тщательно спроектированная виртуальная обучающая среда познакомит новых сотрудников с комбинатом и его работой, прежде чем они приступят к выполнению своих обязанностей. VR-пространство полностью совпадает с обстановкой реального цеха, что обеспечивает прикладную направленность и высокую точность освоения операций.

В «Северстали» также функционирует ряд корпоративных академий: инноваций, клиентского опыта, контроллинга, проектного управления. Все они работают над совершенствованием компетенций и профессиональных навыков сотрудников различных подразделений компании. Для сотрудников рабочих специальностей действует Учебный центр, который специализируется на профессиональном образовании в области горнодобывающей промышленности и металлургии.

В дополнение всем сотрудникам «Северстали» обеспечен доступ к инструментам системы непрерывного обучения – электронные библиотеки,

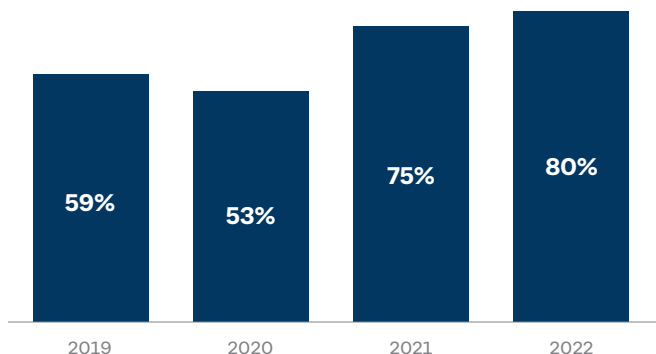
онлайн-тренинги по развитию личной эффективности, курсы дистанционного обучения, вебинары с приглашенными спикерами.

В 2022 году были разработаны и опробованы новые электронные курсы на общие темы: «Юридические аспекты работы с персоналом», «Климатическая стратегия «Северсталь», «ProКлимат: Управление выбросами парниковых газов», а также курсы по общетехническим дисциплинам и модульные программы для обучения профессиям машиниста коксовых машин, агломератчика, подручного сталевара. Доля от общего числа сотрудников, прошедших обучение в дистанционном формате, ежегодно увеличивается и в 2022 году достигла 67%.

80% – доля сотрудников (включая руководителей), участвовавших в процессе обучения, она увеличилась на 5 п. п. по сравнению с 2021 годом за счет перевода части программ во внутренний контур, а также массовым обучением по ОТ и ПБ

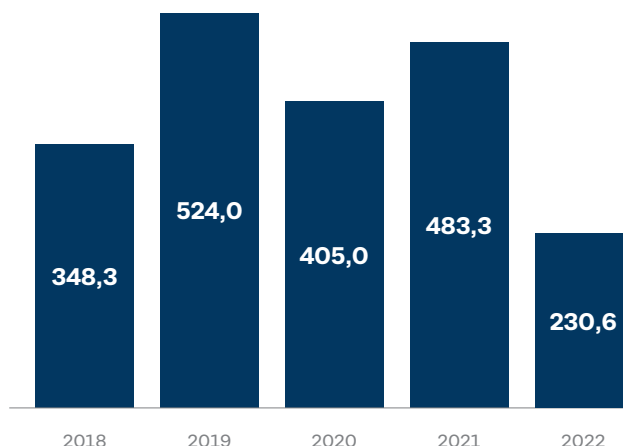
GRI 404-1-a

Доля сотрудников, участвовавших в процессе обучения



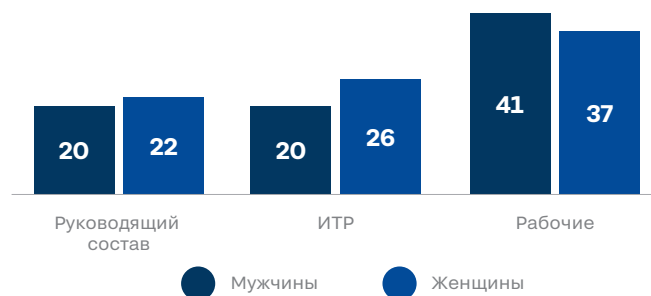
В 2022 году общий объем затрат на программы по развитию персонала сократился на 47% по сравнению с предыдущим годом и составил более 230 млн руб. Снижение по показателям в области обучения во многом обусловлено ограничением бюджета компании в 2022 году ввиду нестабильной внешнеэкономической ситуации.

Затраты на программы по развитию персонала, млн руб.



В 2022 году средняя продолжительность обучения на одного сотрудника¹ составила 56,3 часа, что почти совпадает с показателем предыдущего года.

Средняя продолжительность обучения в разбивке по полу и категориям работников, часов



GRI 404-2-a

«Северсталь» организует обучение сотрудников во внешних образовательных учреждениях в целях их профессиональной переподготовки и повышения квалификации. В 2022 году из-за негативного влияния внешних экономических факторов были сокращены объемы внешнего обучения, при этом часть программ была переведена во внутренний контур.

¹ UNCTAD C.2.1. Среднее число часов обучения на одного работника в год.

48

 млн руб.

направлено на внешнее обучение сотрудников дивизиона «Российская сталь» и Управляющей компании, более 50% пошло на развитие профессиональных компетенций

9 345

руководителей, специалистов и служащих прошли профессиональную переподготовку в 2022 году

GRI 404-2-b

Программы переобучения являются особенно востребованными для работников, которые более не могут выполнять свои текущие профессиональные обязанности по медицинским показаниям. В 2022 году 18 сотрудников прошли переподготовку по новым профессиям и были переведены на другие рабочие места.

Удовлетворенность и вовлеченность персонала

«Северсталь» стремится к максимальному вовлечению сотрудников в развитие компании. С этой целью компания ежегодно проводит социологическое исследование «Пульс «Северстали», которое позволяет как измерить уровень вовлеченности и удовлетворенности персонала, так и выявить проблемы в области соблюдения прав работников. В 2021 году социологическое исследование сменили ежеквартальные экспресс-опросы сотрудников,

что обеспечило оперативное получение информации о динамике социальной ситуации в подразделениях, в том числе и перешедших на дистанционный формат работы.

Однако в 2022 году компания вновь вернулась к традиционному формату исследования «Пульс «Северстали». В нем приняли участие почти 42 тыс. человек, или 84% сотрудников, что является рекордным по охвату показателем за весь период проведения исследования начиная с 2013 года.

80%

составил уровень вовлеченности персонала по результатам опроса «Пульс «Северстали»

85%

составила удовлетворенность сотрудников работой в компании

Социальная поддержка

GRI 401-2-a

«Северсталь» осуществляет социальную поддержку персонала, основные принципы и подходы которой регулируются коллективными договорами и соглашениями на предприятиях компании. В 2022 году в коллективные договоры ряда предприятий были внесены уточнения по размерам и порядку выплаты компенсации морального вреда в случаях причинения вреда жизни и здоровью работников.

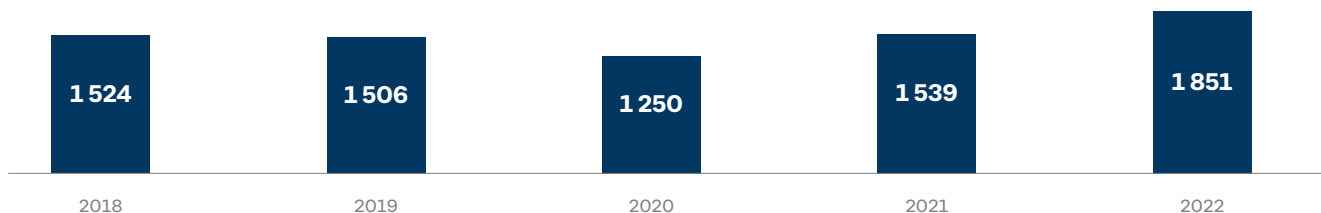
Все сотрудники «Северстали» обладают социальным пакетом, включающим в себя пособия, предусмотренные законодательством, и материальную помощь в соответствии с коллективным договором (постоянные и единовременные выплаты). Также компания заботится о пенсионерах и ветеранах и ежегодно инвестирует значительный объем средств в социальную поддержку и оказание помощи ветеранам производства.

За отчетный год социальная политика «Северстали» не претерпела изменений. По результатам проведенного в 2021 году аудита данной политики был выделен ряд приоритетных для сотрудников направлений.

Социальные расходы на персонал увеличились на 20% и составили более 1,8 млрд руб. Структура социальных расходов также осталась прежней и включала в себя:

- выплаты по коллективному договору;
- добровольное медицинское страхование;
- санаторно-курортное лечение и оздоровление;
- спортивные и культурно-массовые мероприятия;
- улучшение социально-бытовых условий.

Социальные расходы на персонал, млн руб.



GRI 407-1-b

«Северсталь» обеспечивает соблюдение трудовых прав работников, а также их права на свободу объединения в профсоюзы. На сегодняшний день в компании действует первичная организация Горно-металлургического профсоюза России. В условиях сложной финансовой ситуации в 2022 году были сохранены все социальные гарантии и льготы сотрудникам компании, предусмотренные коллективным договором. Руководство компании и HR-департаменты в обязательном порядке согласовывают с профсоюзом изменения, касающиеся условий труда работников, заработной платы, социальных гарантий. «Северсталь» на регулярной основе организует консультации с представителями профсоюза, в том числе при обновлении коллективных договоров.

Кроме того, все сотрудники «Северстали» обладают возможностью сообщить о нарушении свободы объединений и ведения коллективных переговоров соответствующим уполномоченным компании через различные каналы обратной связи.

Социально-бытовые условия

В компании утвержден единый для всех предприятий стандарт социально-бытовых условий, направленный на создание комфортных и достойных условий труда в административных и производственных помещениях. В целях оптимизации и обеспечения безопасности рабочих мест в «Северстали» внедрена система «5 С».

Забота о здоровье

GRI 403-6-a GRI 403-6-b

«Северсталь» ответственно подходит к вопросу поддержания здоровья, каждый сотрудник компании застрахован по программе Корпоративного добровольного страхования. Так, в 2022 году лечением по программе ДМС воспользовались 600 сотрудников «Олкона», а санаторно-курортным и реабилитационно-восстановительным лечением – 284 сотрудника «Карельского окатыша» и членов их семей (затраты предприятия на эти цели составили 16,3 млн руб.).

В 2022 году компания продолжила реализацию комплексной программы «Здоровье «Северстали», задачами которой являются:

302

млн руб.

«Северсталь» направила на улучшение социально-бытовых условий своих сотрудников в 2022 году

- укрепление здоровья работников, снижение уровня заболеваемости, инвалидности и смертности среди них;
- увеличение доступности и качества медицинской помощи, создание условий для оказания эффективной медицинской помощи на догоспитальном этапе;
- развитие профилактической направленности здравоохранения;
- развитие у сотрудников стремления вести активный и здоровый образ жизни.

Для решения перечисленных задач компания проводит мероприятия по профилактике заболеваний и развитию системы первичной медико-санитарной помощи на базе предприятий в регионах присутствия, а также по предотвращению и лечению профессиональных заболеваний.

Компания также обеспечивает работников и членов их семей путевками в оздоровительные санатории, спортивные и детские лагеря. Так, в отчетном году дивизион «Северсталь Российская сталь» предоставил около 5 тыс. путевок сотрудникам компании и 3,5 тыс. путевок для их детей в оздоровительные, санаторные и спортивные лагеря, а также 920 путевок по программе «Мать и дитя».

Пенсионная программа

GRI 201-3-a **GRI 201-3-b** **GRI 201-3-d**

«Северсталь» проводит ряд мероприятий для пенсионеров и ветеранов, тем самым продолжая поддерживать своих сотрудников после их выхода на пенсию. Неработающие пенсионеры получают ежемесячные доплаты и обеспечиваются медицинской помощью в медсанчасти компании. Им доступны более 20 видов социальных услуг, материальная и адресная благотворительная помощь.

#ДЛЯСВОИХ

Важнейшим направлением в 2022 году стала разработка и запуск Well-being программы #ДЛЯСВОИХ, которая формирует комплексный подход к заботе о здоровье и благополучии работников.

Ключевыми направлениями программы являются:

- «Здоровье» (сохранение физического и ментального здоровья, производственного долголетия)
- «Финансы» (финансовая грамотность, корпоративные дисконтные программы)
- «Сопричастность» (помощь другим, общение с единомышленниками, мероприятия для семей)
- «Саморазвитие» (профессиональное и личностное развитие, построение карьеры)

На реализацию мероприятий социальной поддержки неработающим пенсионерам в 2022 году было выделено 508 млн руб., что на 8% больше, чем в предыдущем году

В зависимости от стажа ежемесячные доплаты от «Северстали» получают 20 тыс. пенсионеров через благотворительный фонд «Благо». Размер пенсий ежегодно индексируется

В медсанчасти «Северстали» получают медицинскую помощь 7,8 тыс. пенсионеров

Социальные гарантии и льготы для семей

GRI 401-2-a **GRI 401-3-c**

Корпоративная культура «Северстали» предусматривает социальные гарантии и поддержку для семей сотрудников. В компании предусмотрены социальные выплаты для следующих категорий сотрудников:

- сотрудники, имеющие право на выплаты по случаю рождения ребенка;
- сотрудники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет (ежемесячно);
- сотрудники, имеющие на иждивении трех и более детей в возрасте до 18 лет (ежемесячно);
- вдовы/вдовцы, имеющие на иждивении детей в возрасте до 18 лет;
- опекуны (ежемесячно на каждого ребенка до 18 лет);
- сотрудники, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации (материальная помощь).

Все представители женской части коллектива «Северстали» имеют право на получение отпуска и пособия по беременности и родам согласно законодательству Российской Федерации. Сотрудники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, вправе перейти на режим неполного рабочего дня. Дополнительные отпуска сотрудникам по случаю важных семейных событий предусмотрены коллективными договорами предприятий.

В результате такой заботы о благополучии своих сотрудников «Северсталь» уже на протяжении нескольких лет обладает 100% значением показателя, характеризующего долю сотрудников (как женщин, так и мужчин), которые вернулись на работу в компанию после отпуска по уходу за ребенком.

Отпуск по уходу за ребенком

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|------|
| Доля сотрудников, которые вернулись на работу после отпуска по материнству/отцовству | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Доля оставшихся в компании после выхода из отпуска по уходу за ребенком – мужчины | 53% | 54% | 44% | 58% |
| Доля оставшихся в компании после выхода из отпуска по уходу за ребенком – женщины | 73% | 68% | 72% | 66% |

Корпоративная культура

«Северсталь» уделяет особое внимание вопросам создания и поддержания позитивной атмосферы как в коллективах подразделений, так и в компании в целом. Корпоративная культура компании направлена на формирование доверия и уважения к работникам, достижение высокой эффективности путем соблюдения корпоративных стандартов и постановки общих задач. Она также предусматривает свободный обмен идеями между сотрудниками в целях максимизации их профессионального потенциала.

В 2022 году в рамках развития корпоративной культуры проведены следующие мероприятия:

- конкурс лучших практик «Лидеры вовлеченности»;
- обмен лучшими практиками по повышению вовлеченности между компаниями «Севергрупп»;
- мероприятия по развитию волонтерского движения.

«Северсталь» способствует вовлечению сотрудников в занятия физической культурой и спортом и регулярно проводит спортивные мероприятия, спартакиады и чемпионаты в дивизионах. Компания также организует торжественные мероприятия по случаю профессиональных праздников и реализует разнообразные культурные инициативы.

Корпоративное волонтерство

«Северсталь» продолжает активно развивать волонтерское движение в своем трудовом коллективе и расценивает его как важный элемент корпоративной культуры компании, который соотносится с ее стратегическими приоритетами. В 2022 году корпоративное волонтерство было выделено в отдельное направление работы с персоналом. В его рамках работники предприятий «Северстали» оказывают поддержку семьям с детьми, находящимся в сложной жизненной ситуации, пожилым людям и инвалидам, приютам для животных, а также принимают участие в экологических акциях.

В компании функционирует Совет по корпоративному волонтерству. В него входят руководители различных подразделений, призванные личным

примером продемонстрировать важность участия в волонтерских мероприятиях. Организацией работы занимается лидер по развитию волонтерского движения – сотрудник Управления по социальной политике и нематериальной мотивации «Северстали». Кроме того, многие добровольческие акции организуются Советами молодежи и отдельными работниками компании: например, на каждом предприятии есть амбассадор движения, который выполняет функции лидера и организатора. Сотрудники выполняют эти функции на предприятиях без отрыва от производства, одновременно со своей основной работой. Их статус лидеров волонтерского движения закреплён приказом директора по персоналу компании.

В 2022 году «Северсталь» существенно обновила программу корпоративного волонтерства. Среди сотрудников компании был проведен опрос, который помог выявить ключевые направления волонтерской деятельности, интересные коллективу «Северстали».

Внесенные изменения поддерживаются серией централизованных волонтерских проектов, которые реализуются в большинстве городов присутствия компании. В их числе экологический проект «Чистая промвесна», направленный на благоустройство городов присутствия, проект «Доброе лето» и другие.

Ключевые направления волонтерской деятельности

- Помощь детям
- Помощь пожилым
- Экология
- Благоустройство городов присутствия
- Интеллектуальное волонтерство

В общей сложности к реализации централизованных проектов удалось привлечь более 900 участников из девяти городов присутствия «Северстали». Так, в централизованном проекте «Доброе лето» приняли участие 100 топ-руководителей компании.

Более **900**

сотрудников приняли участие в волонтерских акциях в регионах присутствия

В 2022 году компания вошла в состав Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ) и возглавила представительство НСКВ в Вологодской области. В 2023 году планируется проведение круглых столов и обучающих семинаров с представителями бизнес-сообщества Вологодской области и привлечение волонтеров региона в централизованные акции «Северстали».

В отчетном году были внедрены новые коммуникационные инструменты для взаимодействия с сотрудниками компании, а именно:

- раздел «Корпоративное волонтерство» в личном кабинете сотрудников;
- рубрика «Волонтеры «Северстали» в корпоративной газете компании;
- коммуникационный канал в корпоративном мессенджере;
- доработан раздел «Корпоративное волонтерство» на внутреннем портале.

Несколько лет подряд благотворительные акции компании становились победителями конкурса волонтерских проектов «Чемпионы добрых дел», которые проводятся Ассоциацией менеджеров и Национальным советом по корпоративному волонтерству.

Сотрудники «Северстали» ежегодно присоединяются к акциям благотворительного фонда «Дорога к дому». Например, в рамках акции «Особый повод» доставляют кондитерские изделия детям из подопечных семей фонда и поздравляют их по случаю дней рождения. Также волонтеры делают пожертвования, которые направляются на оплату услуг нянь для детей с ограниченными возможностями здоровья, покупку реабилитационного оборудования и адресную помощь семьям с детьми, находящимся в трудных жизненных ситуациях.

[Более подробная информация о благотворительных и спонсорских проектах приведена в разделе «Социальные инвестиции».](#)

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Планы «Северстали» в области управления персоналом:

- сохранение и развитие талантов: внедрение программы самоминации и новых инструментов мотивации и удержания, реализация обновленной лидерской программы;
- развитие ключевых компетенций: организационных потенциалов и цифровых компетенций, обучение мультифункциональности производства, развитие мастеров и начальников цехов;
- работа с командами: диагностика уровня слаженности команд и обновленной методологии

проведения командных сессий, обучение навыкам проведения командных сессий;

- непрерывное совершенствование системы обучения: увеличение доли охвата обучением, совершенствование системы профессионального обучения, включая работу с вузами, ссузами, обновление архитектуры управленческого обучения и soft skills;
- реализация шести централизованных проектов в рамках программы развития корпоративного волонтерства, увеличение численности корпоративных волонтеров.



Вклад в развитие регионов присутствия

Ключевые цифры 2022 года

3 млрд руб.

объем социальных инвестиций¹

Более **300**

социально значимых проектов реализовано в 12 регионах России с бюджетом 2,2 млрд руб.

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Существенная тема

- Участие в развитии регионов присутствия

Цели устойчивого развития ООН



¹ В объем социальных инвестиций включены благотворительные пожертвования, расходы на спонсорские проекты, а также социальные расходы (с том числе на персонал, поддержку ветеранов компании и прочее). Данные представлены в соответствии с МСФО.

Социальные инвестиции и социальное партнерство

«Северсталь» вносит вклад в развитие регионов присутствия и повышение качества жизни местного населения. В этой сфере деятельность ведется по следующим направлениям



Создание рабочих мест, поддержка занятости и благосостояния местных жителей

Отчисление налоговых и других платежей в бюджеты разных уровней

Реализация благотворительных и социальных проектов, поддержка образования, здравоохранения, спорта, культуры и искусства, развитие территорий

Цели и статус их выполнения

| Цели на 2022 год | Статус выполнения |
|--|--|
| Повышение эффективности ключевых социальных и благотворительных программ | Выполнено. <ul style="list-style-type: none">Реализованы запланированные социальные и благотворительные программы в быстро меняющихся условияхУлучшены показатели по проектам благотворительного фонда «Дорога к дому», расширена работа в рамках сотрудничества с «Агентством городского развития» |
| Повышение эффективности взаимодействия с местными сообществами, включая коренные и малочисленные народы | Выполнено. <ul style="list-style-type: none">Реализованы мероприятия, направленные на поддержку коренных и малочисленных народов: конференции по сохранению культуры вепсов в Карелии и фестивали народности саамов в Оленегорске |
| Тиражирование программы поддержки талантливых детей на ключевые регионы присутствия | В процессе. <ul style="list-style-type: none">Программа была масштабирована в регионе присутствия – городе Череповце |
| Развитие pro bono волонтерства, которое предполагает оказание экспертной и профессиональной помощи благотворительным, общественным и иным некоммерческим организациям на безвозмездной основе | Выполнено. <ul style="list-style-type: none">Образовательные лекции в вузах: более 100 выступлений в университетах страны на темы в области устойчивого развития от представителей компании, организация собственных семинаров для представителей некоммерческих организаций |

Подход к управлению внешними социальными программами

Управление внешними социальными программами осуществляется в едином ключе во всех подразделениях и на всех предприятиях ПАО «Северсталь». Подход к нему закреплен во внутренних нормативных документах в области прав человека, корпоративной социальной ответственности (КСО), спонсорской и благотворительной деятельности.

Ключевые документы в области корпоративной социальной ответственности

- Политика социальной ответственности определяет ключевые понятия и основные приоритеты компании в области КСО
- Политика в области управления внешними социальными программами определяет единое понимание целей, принципов и основных направлений разработки и реализации внешних социальных программ компании для всех предприятий и подразделений
- Стандарт управления спонсорской и благотворительной деятельностью определяет основные формы спонсорской и благотворительной деятельности, а также принципы и порядок ее координации
- Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами (включая малые и коренные народы) закрепляет обязательства, которые компания берет на себя в отношении персонала, местного населения и деловых партнеров в области прав человека

Обновленная Политика в области прав человека была принята в 2022 году, в нее вошел блок по взаимодействию с местными сообществами, включая малые и коренные народы. «Северсталь» признает, что коммерческая деятельность играет важную роль в защите прав человека, и гарантирует, что деятельность компании не ведет к нарушению прав человека в отношении населения регионов присутствия. Также компания подтверждает свою приверженность развитию регионов присутствия и вовлечению в этот процесс местных партнеров.

Цели и стратегию социальных инвестиций определяет руководство «Северстали» в соответствии с текущими задачами компании и запросами местных сообществ.

Управление социальными инвестициями

| Ответственные подразделения | Функции |
|---|---|
| Управление по КСО и бренду управляющей компании | <ul style="list-style-type: none">▪ Планирование, бюджетирование внешних социальных программ▪ Разработка методологии и стратегии социальной политики▪ Координация реализации программ и проектов в масштабах компании |
| Руководители функциональных подразделений | <ul style="list-style-type: none">▪ Взаимодействие с заинтересованными сторонами▪ Взаимодействие со СМИ, органами власти и местными сообществами в рамках КСО-программ в регионах присутствия компании |
| Дирекции по персоналу на предприятиях компании | |
| Управления по коммуникациям и работе с инвесторами на предприятиях | |

Ключевые направления социальных инвестиций «Северстали»:

- развитие потенциала регионов присутствия и привлечение инвестиций;
- комплексная поддержка малого и среднего бизнеса, содействие социальному предпринимательству;
- строительство и содержание объектов социальной инфраструктуры, благоустройство и озеленение городской среды;
- поддержка семьи и детства, социально незащищенных групп населения;
- поддержка учреждений культуры, образования и спорта.

В области социальных инвестиций «Северсталь» ориентируется на потребности и ожидания заинтересованных сторон и вследствие этого ведет открытый и прямой диалог с представителями

местных сообществ, проводит консультации на ранних стадиях реализации проектов. Кроме того, регулярно проводятся исследования социальных настроений в регионах присутствия.

Для эффективной поддержки уязвимых групп населения и создания комфортной городской среды «Северсталь» оказывает содействие деятельности некоммерческих организаций социальной сферы, а также взаимодействует с органами власти на разных уровнях. Важной частью этого взаимодействия является заключение соглашений о социальном партнерстве с правительствами регионов присутствия. В 2022 году компания заключила соглашение о сотрудничестве с правительством Белгородской области в части развития горнодобывающей отрасли и реализации проектов по охране окружающей среды, благоустройству населенных пунктов, а также программ в сфере образования и социальной защиты местного населения.

Механизмы взаимодействия с местными сообществами

GRI 413-1 EM-MM-210b.1

| Механизм взаимодействия | Описание |
|--|--|
| Консультации с представителями местных сообществ | <p>В соответствии с действующим законодательством компания проводит консультации с представителями местных сообществ по различным вопросам, возникающим в ходе реализации проектов. К таким вопросам может относиться обустройство новых производственных площадок. За организацию консультаций и разработку рекомендаций для обсуждения отвечают пресс-службы дивизиона, инициировавшего проект.</p> <p>Для обеспечения целевого использования социальных инвестиций формируются рабочие группы, в состав которых входят эксперты «Северстали», представители органов власти, учреждений культуры и образования, некоммерческих организаций, общественных групп и объединений.</p> |
| Взаимодействие с местными органами власти | <p>При взаимодействии с местными сообществами «Северсталь» учитывает региональную специфику регионов присутствия и стремится отвечать нуждам населения через сотрудничество с региональными и местными органами власти, которые хорошо осведомлены об актуальных потребностях и запросах людей. В партнерстве с местными властями компания определяет подход к социальным инвестициям.</p> |
| Механизмы обратной связи | <p>В качестве механизмов обратной связи для местного населения используются корпоративный сайт и социальные сети компании. Не менее важными каналами коммуникации являются официальные страницы генерального директора АО «Северсталь Менеджмент» и руководителей дивизионов и предприятий ПАО «Северсталь» в социальных сетях.</p> |
| Социологический опрос населения в городах присутствия | <p>Ежегодно «Северсталь» проводит социологический опрос населения в городах присутствия с целью оценить, насколько компания соответствует характеристикам современного, развивающегося бизнеса, социально ответственного и привлекательного работодателя. Опрос проводится по единой методике на протяжении последних 25 лет, а участие в нем принимают более 2,5 тыс. человек из следующих регионов присутствия компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Вологодская область (город Череповец); ▪ Республика Карелия (город Костомукша); ▪ Мурманская область (город Оленегорск); ▪ Белгородская область (города Яковлево и Строитель). <p>По результатам опроса 2022 года, большинство респондентов (62%) заявили, что «Северсталь» заботится о городе и регионе и участвует в решении социальных проблем.</p> |
| Прочие обязательства, предусмотренные Политикой по правам человека и взаимодействию с местными сообществами | <p>Во время принятия решений об обустройстве новых производственных площадок или о сворачивании существующих «Северсталь» проводит предусмотренный действующим законодательством аудит и соответствующую оценку при возникновении необходимости отселения местного населения, а также уделяет внимание экономическому развитию территорий после вывода с них производственных мощностей.</p> |

Для эффективной коммуникации и открытого диалога с жителями Череповца по вопросам благоустройства создан сайт gorod.severstal.com. Сайт предусматривает возможность обратной связи на любом этапе проекта, реализуемого компанией

Участие в жизни коренных и малочисленных народов

GRI MM5 GRI 411-1

Непосредственно на территориях ведения хозяйственной деятельности ПАО «Северсталь» коренные малочисленные народы не проживают, однако они проживают в регионах присутствия компании. В связи с этим в число приоритетов «Северстали» входит защита прав коренного населения, проживающего на территориях традиционного расселения своих предков.

Так, на территории Республики Карелия проживают вепсы, карелы, а также этнолокальные группы коренного русского населения: заонежане, пудожане и поморы. На территории Мурманской области проживают 17 национальностей, относящихся к коренным малочисленным народам России, самыми многочисленными из которых являются саамы – коренные жители Кольского полуострова.

«Северсталь» придерживается принципов, изложенных в Декларации ООН о правах коренных и малочисленных народов, поэтому реализует проекты, направленные на сохранение национальной культуры, повышение культурного потенциала региона и сохранение благоприятной окружающей среды. Реализация таких проектов осуществляется в сотрудничестве с общественными объединениями коренных народов Севера.

Фестиваль креативных индустрий «Фабрика эмоций»

«Северсталь» поддержала организацию и проведение в городе Череповце фестиваля «Фабрика эмоций», цель которого – развитие креативных индустрий, включая народно-художественные промыслы. В рамках фестиваля состоялись мастер-классы по одному из самых распространенных видов традиционного искусства на Русском Севере – узорному ткачеству. Завершением мероприятия стала выставка «Путь ремесленника», на которой были представлены авторские работы участников. Проект был поддержан Президентским фондом культурных инициатив.

«Северсталь» регулярно проводит мониторинг своего воздействия и гарантирует, что деятельность компании не приводит к нарушению прав человека в отношении местного населения регионов присутствия. Для сообщений о любых нарушениях прав человека в отношении местных жителей в связи с деятельностью компании существуют каналы связи, перечисленные в Политике по правам человека и взаимодействию с местными сообществами.

[Более подробная информация о каналах связи представлена в разделе «Права человека».](#)

Проекты, реализованные в 2022 году:

- Поддержка двух фестивалей саамской музыки и культуры и детских театрализованных коллективов «Моайнас Ланнь» на саамском языке в Оленегорске.
- Проект «Сила саамских традиций», направленный на развитие и продвижение саамских ремесел, сохранение традиций саамского декоративно-прикладного творчества, развитие сообщества саамских мастеров.
- Поддержка деятельности общества карельской культуры «Виена» в Костомукше, включая перечисление средств на закупку русской мобильной печи для приготовления национальных блюд во время массовых мероприятий.
- Выделение средств на разработку документации для восстановления объекта культурного наследия – дома купца Ончи в старинной рунопевческой деревне Вокнаволок в Костомукшском городском округе.
- Поддержка гастролей Государственного национального театра Республики Карелия в Костомукше в рамках Дней карельской культуры.

Планы на 2023 год:

- Финансовая поддержка Общества карельской культуры и фольклорного коллектива в Карелии.
- Поддержка фестиваля народности саамов в Оленегорске.

Развитие потенциала территорий и предпринимательства

Вклад компании в развитие регионов присутствия выражается как в ее непосредственном участии в реализации программ и проектов по развитию экономики или инфраструктуры, так и в поддержке местного малого и среднего бизнеса.

«Северсталь» отдает предпочтение малому и среднему предпринимательству (МСП) при выборе контрагентов. Кроме того, компания сотрудничает

с региональными организациями по поддержке МСП. В 2022 году в рамках кооперации с МСП Вологодской области «Северсталь» нарастила долю закупок у малого и среднего бизнеса, сохранив динамику роста, несмотря на общее снижение объема закупок. Положительная динамика закупок у МСП сохранилась и в Череповце.

Более подробная информация о закупках и взаимодействии с местными поставщиками представлена в разделе «Ответственная цепочка поставок».

Поскольку ключевой актив «Северстали» расположен в городе Череповце, компания вкладывает значительные ресурсы в его развитие. Во многом благодаря этому город имеет статус территории опережающего развития, предусматривающий особый налоговый режим для предприятий-резидентов. Череповецкий металлургический комбинат – один из лидеров сталелитейной отрасли, что является важным фактором для привлечения в город талантов и идей со всей страны.

Агентство Городского Развития, Череповец

Совместно с мэрией Череповца в 1999 году «Северсталь» стала учредителем АНО «Агентство Городского Развития» (далее – АГР, Агентство), работа которого строится на принципах государственно-частного партнерства. Миссия Агентства – содействие экономическому развитию города, региона и отдельных территорий присутствия компании через поддержку малого и среднего предпринимательства. АГР является участником муниципальной программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства, повышение инвестиционной и туристической привлекательности города Череповца на 2022–2026 годы».

Результаты работы Агентства Городского Развития в 2022 году

| Направление | Результаты |
|--|--|
| Бизнес-образование | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Обучающих мероприятий: 40 ▪ Обучено человек: 700 |
| Развитие сотрудничества с органами власти | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Мероприятий: 30 ▪ Участников: 900 |
| Содействие расширению рынков сбыта | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Мероприятий: 15 ▪ Участников: 100 ▪ Общий объем закупок товарно-материальных ценностей и услуг у предприятий Вологодской области: 24,6 млрд руб. |
| Информационная поддержка МСП и популяризация предпринимательской деятельности | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Мероприятий: 500 ▪ Участников (без учета получателей рассылок): 200 |
| Развитие деловых связей | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Деловых мероприятий: 15 ▪ Участников: 880 ▪ Форум «Новое Время: Экономика. Бизнес. Инвестиции» |
| Ресурсно-методический центр | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Образовательных и деловых мероприятий: 23 ▪ Участников: 560 |
| Бизнес-консалтинг | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Проведение консультаций и оказание услуг по вопросам ведения бизнеса и программам поддержки: 5 000 |
| Организация городских ярмарок | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Мероприятий: 50 ▪ Участников: 400 |
| Мероприятия по развитию туризма | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Мероприятий: 14 ▪ Участников: 348 |

В 2022 году Агентство Городского Развития победило в номинации «Экономика НКО» премии «Управление изменениями. Визионеры» как системный проект по социально-экономическому развитию, а также вместе с ПАО «Северсталь» стало победителем конкурса РСПП «Организации высокой социальной ответственности».

В 2022 году при содействии Агентства было открыто 52 новых бизнеса в регионе, создано 478 и сохранено 919 рабочих мест. Кроме того, по итогам 2022 года в экономику города Череповца было привлечено инвестиций на сумму 1,8 млрд руб.

В 2022 году «Северсталь» выступила инициатором проведения грантового конкурса «Череповец, включайся!», целью которого стало развитие культуры участия горожан в формировании и исполнении

инициатив, направленных на благоустройство и развитие города. Выделенные средства в размере 4 млн руб. были по результатам конкурса распределены на реализацию социально-значимых проектов на территории города Череповца. Оператором конкурса являлось Агентство Городского Развития. Было поддержано 11 проектов по направлениям «Зеленый город», «Гуманный город», «Творческий город».

Развитие компетенций муниципальных служб

В рамках сотрудничества «Северстали», Агентства Городского Развития и Высшей школы менеджмента СПбГУ был запущен пилотный проект по развитию профессиональных компетенций муниципальных служащих, управляющих городскими программами.

Главная задача проекта – повысить эффективность решения проблем граждан. С этой целью в 26 округах города Череповца создаются центры по работе с населением по месту жительства. Методика обучения для муниципальных служащих включает в себя следующие направления:

- стратегическое управление территорией;
- содержание и обслуживание коммунального хозяйства;
- общеправовая грамотность в сфере ЖКХ;
- клиентоцентричность;
- работа с обращениями граждан;
- бюджетирование и тарифообразование.

Завершение пилотного проекта намечено на июнь 2023 года.

Проект «Содействие повышению качества городской среды Череповца»

ПАО «Северсталь» и благотворительный фонд «Доброта Севера» подписали соглашение, на основе которого будет строиться совместная работа по реализации проекта «Содействие повышению качества городской среды Череповца». Фонд «Доброта Севера» выступает в качестве оператора и центра экспертизы по проекту. Цель проекта – поиск и внедрение лучших практик в области градостроительства и механизмов управления городской средой.

«Северсталь» и Фонд привлекают ведущие архитектурные бюро, которые прорабатывают ключевые направления развития городской среды с точки зрения науки, доступных техник и технологий, логистики. Немаловажно, что в разработке концепции непосредственное участие принимают жители города.

На первом этапе реализации проекта предусмотрена реконструкция двух общественных пространств – исторической части Советского проспекта и парка «Серпантин», центрального в Зашекснинском районе города. Данные объекты признаны экспертами ключевыми и системообразующими для дальнейшего благоустройства Череповца по совокупности результатов примененных методик оценки.

В 2022–2023 годах инвестиции в реализацию проекта составят более 1,5 млрд руб.

Социальные инвестиции

GRI 203-1 GRI 413-1

Социальные инвестиции ПАО «Северсталь» направлены на поддержку проектов в сфере культуры и образования и на сотрудничество с некоммерческими организациями и представителями местных сообществ. Компания ежегодно инвестирует значительные средства в социальные проекты по оказанию помощи уязвимым группам населения – ветеранам, семьям с детьми в трудной жизненной ситуации, а также на реализацию программы профилактики социального сиротства. Вместе с тем «Северсталь» расширяет свою благотворительную деятельность, включающую в себя как безвозмездную помощь гражданам, финансовую и имущественную поддержку организаций и фондов, так и участие в некоммерческих и саморегулируемых организациях.

«Северсталь» стала лучшей компанией в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий» регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности – 2022»

В отчетном году «Северсталь» реализовала ряд новых социальных инициатив в различных сферах. Например, стартовал комплексный проект по развитию города Череповца, охватывающий реконструкцию общественных пространств, были выделены средства на поддержку учреждений культуры, в сфере развития спорта – построена и оборудована 21 спортивная площадка.

Всего в 2022 году «Северсталь» реализовала более 300 социально значимых проектов, а объем социальных инвестиций «Северстали», включая благотворительность, спонсорство и социальные расходы на персонал, составил 3 млрд руб.

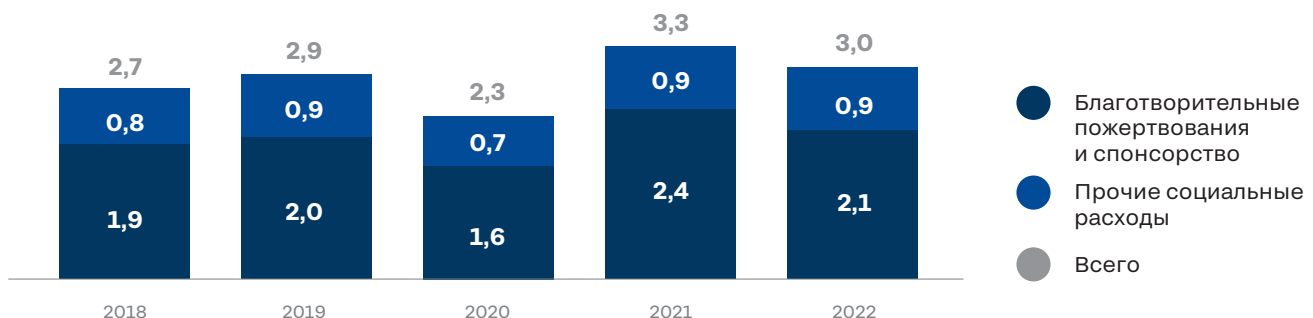
Лидеры корпоративной благотворительности

«Северсталь» вновь вошла в топ-лист ежегодного рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» Форума Доноров. Две программы компании победили в одноименном конкурсе социальных программ:

- Грантовый конкурс благотворительного фонда «Дорога к дому» занял первое место в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов (лучший грантовый конкурс)».
- Проект «Музеи Русского Севера» признан лучшим в номинации «Лучшая программа, направленная на поддержку культуры и искусства».

Всего в 2022 году в проекте «Лидеры корпоративной благотворительности» приняли участие 60 компаний и их подразделений, из которых в рейтинг вошли 39. На конкурс номинаций поступило около 100 заявок.

Объем социальных инвестиций, млрд руб. ¹



¹ Данные представлены в соответствии с МСФО.

Расходы на благотворительность и спонсорство по отдельным направлениям, тыс. руб.

| Направление | 2021 | 2022 |
|--|-----------|-----------|
| Спорт | 1 112 588 | 1 052 700 |
| Поддержка общественных и деловых организаций | 384 508 | 121 202 |
| Вклад в развитие инфраструктуры и благоустройство | 372 020 | 125 670 |
| Культура и искусство | 160 891 | 193 105 |
| Помощь социально незащищенным группам населения | 109 956 | 106 684 |
| Образование | 108 557 | 89 239 |
| Здравоохранение | 32 437 | 7 092 |
| Поддержка МСП | 12 424 | 8 490 |
| Общественные экологические мероприятия, инициативы | 5 506 | 16 952 |
| Прочее | 101 113 | 425 983 |

Программы благоустройства в регионах присутствия в 2022 году

| Город | Программы |
|---|---|
| Череповец (Вологодская область) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Благоустройство спортивных площадок в разных районах города. Установлена 21 детская спортивная площадка ▪ Организация секции, посвященной здоровому образу жизни, здоровью, анатомии и физиологии человека, в Музее природы ▪ Софинансирование работ по созданию «Соляного сада» и участие в привлечении гранта Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации ▪ Поддержка учреждений культуры города Череповца (ремонт, пополнение материально-технической базы) ▪ Закупка оборудования и поддержка медиков Вологодской областной детской больницы ▪ Реализация проектов в рамках грантового конкурса «Северстали» по развитию местных сообществ |
| Костомукша (Республика Карелия) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Софинансирование проекта по строительству крытого катка в Костомукше ▪ Финансовая помощь в создании музея, посвященного жизни и творчеству композитора Геннадия Вавилова, в детской музыкальной школе Костомукши ▪ Программа «Спортивное детство» по оснащению детских садов спортивными площадками ▪ Ремонт спортивного комплекса «Гипроруда» |
| Оленегорск (Мурманская область) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Благоустройство территории Музея камня под открытым небом |

Ориентируясь на запросы местных сообществ, «Северсталь» оказывает благотворительную и шефскую помощь регионам присутствия и их населению через учрежденные фонды:

- Благотворительный фонд «Дорога к дому»;
- Благотворительный фонд «Благо»;
- Благотворительный общественный фонд им. И.А. Милютина.

Компания также ведет совместную деятельность с партнерами, такими как Комплексный центр социального обслуживания населения города Череповца и Череповецкого района «Забота».

Помимо этого, «Северсталь» развивает корпоративное волонтерство, на протяжении многих лет успешно вовлекая своих сотрудников в благотворительную деятельность и реализацию социальных проектов.

[Более подробная информация о программе корпоративного волонтерства представлена в разделе «Управление персоналом».](#)

Благотворительный фонд «Дорога к дому»

Благотворительный фонд «Дорога к дому» учрежден в 2005 году по инициативе руководства «Северстали» при поддержке мэрии города Череповца. Фонд ведет регулярную деятельность в семи регионах России, где организует и координирует реализацию одноименной целевой благотворительной программы, ориентированной на решение проблем социального сиротства и правонарушений несовершеннолетних.

В 2022 году Благотворительный фонд «Дорога к дому» ПАО «Северсталь» на развитие своей деятельности дополнительно привлек более 40 млн руб. в виде грантов.

Фонд президентских грантов:

- проект «Горизонты дружбы», в рамках которого была адаптирована модель работы по формированию толерантности в межличностных отношениях у учащихся разных национальностей для снижения уровня межэтнической напряженности в средних классах школ города Череповца;
- проект «Ты не один», призванный оказать комплексную поддержку вынужденным переселенцам.

Президентский фонд культурных инициатив:

- проект «Это мой город», направленный на вовлечение подростков Череповца в преобразование своего родного города, формирование у них территориальной идентичности;
- проект «Театральная тема», направленный на создание и отработку модели современного интерактивного театра для подростков как способа формирования интереса к такой форме досуга.

С 2023 года «Северсталь» начала сотрудничать с Благотворительным фондом «Доброта Севера» в целях поиска и изучения лучших практик и привлечения экспертов федерального уровня. В фокусе работы Фонда такие направления, как поддержка культуры и образования, развитие здоровой и комфортной городской среды, а также адресные социальные проекты

Конкурс правительства Вологодской области по предоставлению субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям:

- проекты «Мобильный ресурсный центр «Грант-десант» и «Мобильный ресурсный центр «Грант-десант 2.0», направленные на развитие компетенций в области социального проектирования и подготовки грантовых заявок среди руководителей, специалистов, волонтеров бюджетных учреждений и НКО, гражданских активистов и представителей местных сообществ.

Благотворительный фонд «Абсолют-Помощь»:

- проект «Семейный круг», направленный на снижение риска социального сиротства детей из кровных семей, в которых родители не могут самостоятельно справиться с различными факторами социального неблагополучия, посредством организации комплексной поддержки семей на ранних стадиях кризиса.

Благотворительный фонд «Добрый город Петербург» (в партнерстве с Благотворительным фондом Елены и Геннадия Тимченко):

- проект «Семейный клуб. Мы такие разные», нацеленный на помощь семьям мигрантов.

Благотворительный фонд Елены и Геннадия Тимченко:

- проект «Кризисный центр для женщин с несовершеннолетними детьми, подвергшихся домашнему насилию», направленный на оказание комплексной поддержки;
- победа в конкурсе «Очень нужно» – оказание экстренной помощи подопечным Фонда в виде приобретения предметов первой необходимости.

В 2022 году Фонд «Дорога к дому» второй раз подряд занял первое место в Рейтинге корпоративных и частных НКО агентства RAEX по группе показателей «Прозрачность деятельности».

Также Фонд занял 13-е место в общем рейтинге НКО по уровню партнерского потенциала и 20-е место по признанию обществом и активности в социальных сетях и СМИ (из 819 НКО России)

«Дорога к дому»: социальное партнерство во имя детей

«Дорога к дому» – это программа профилактики социального сиротства и правонарушений несовершеннолетних, запущенная в 2006 году под личным патронатом председателя Совета директоров ПАО «Северсталь». Ее координатором выступает Благотворительный фонд «Дорога к дому». В 2022 году программа была реализована в восьми регионах России. В сентябре к ней присоединилась Белгородская область, где стартовал социальный проект по оказанию комплексной помощи семьям с детьми в трудной жизненной ситуации.

Ключевые направления программы:

- профилактика социального сиротства в семьях с детьми, переживающих кризисные, конфликтные ситуации;
- поддержка семей, воспитывающих детей с особенностями развития;
- профилактика противоправного и саморазрушительного поведения несовершеннолетних;
- экстренная психологическая и социальная помощь несовершеннолетним и их семьям;
- поддержка специалистов сферы детства.

Большой блок работы в программе «Дорога к дому» направлен на работу с несовершеннолетними детьми подросткового возраста, которые представляют собой группу риска по противоправному поведению. Специалисты работают как с самими детьми, так и с их семьями. Подросткам предлагаются различные формы развивающего досуга. В Череповце на базе нескольких организаций с 2020 года работают образовательные пространства – «молодежные парковки», где дети участвуют в дополнительных занятиях по математике, русскому и английскому языкам, занимаются футболом, волейболом, плаванием, рисованием и танцами, посещают музеи и профориентационные встречи. Организована работа в таких образовательных пространствах, как:

- арт-пространство «Лестница» – коммуникативный и творческий профили;
- территория SkyLime – военный и спортивный профили;
- антикафе «Челлендж» – инженерно-технический и информационный профили.

Несовершеннолетние и их семьи получают различные виды помощи в преодолении трудностей, приводящих к личному или семейному неблагополучию, со стороны специалистов программы – психологов, юристов, социальных кураторов. В 2022 году помощь и поддержку специалистов получили более 16 тыс. человек, из них свыше 10,5 тыс. – несовершеннолетние.

Помимо услуг специалистов, при необходимости семьи и дети могут получить адресную гуманитарную помощь в виде предметов первой необходимости, продуктов питания. Средства на такую поддержку привлекаются Фондом на условиях пожертвований от организаций и частных благотворителей. Так, в рамках программы ежегодно проводится новогодняя акция «Подарок каждому ребенку». В 2022 году 753 ребенка из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, получили подарки на общую сумму свыше 800 тыс. руб. Для детей с ограниченными возможностями здоровья доставку подарков организовали волонтеры «Северстали». В рамках другой ежегодной акции – «Соберем ребенка в школу» – на сумму свыше 560 тыс. руб. были приобретены канцелярские товары, рюкзаки, школьная и спортивная форма, обувь более чем для 300 детей. Всего на поддержку семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, за отчетный год было привлечено около 7,5 млн руб.

«Безопасное детство»

В преддверии Международного дня защиты детей Фонд «Дорога к дому» уже второй год подряд проводит информационный марафон «Безопасное детство». Цель марафона – привлечение внимания общественности к проблемам безопасности детей в современном мире.

В течение 17 дней на сайте марафона размещались тематические материалы – инструкции по созданию безопасных условий среды, которая окружает детей, анонсы мероприятий по важным аспектам безопасности, видеосоветы психологов, памятки для родителей и специалистов.

Особую роль в обеспечении безопасности несовершеннолетних играет создание благоприятных условий для жизни и развития детей в семьях. В 2022 году такие условия были созданы для 1 719 детей в 979 семьях.

Основные результаты программы «Дорога к дому» в 2022 году

| | |
|--|--------------|
| Количество городов, где реализовывалась Программа | 10 |
| Количество реализованных проектов | 43 |
| Количество партнерств с государственными учреждениями | 91 |
| Количество задействованных специалистов | 268 |
| Количество граждан, которые бесплатно получили профессиональную психологическую, юридическую и материальную поддержку | около 16 500 |
| Предотвращено отказов от новорожденных детей | 5 из 6 |
| Количество подростков, у которых снижен риск совершения правонарушений | 438 из 883 |
| Количество детей, для которых в семьях обеспечены условия, безопасные для проживания и благоприятные для развития | 1 719 |
| Количество квартир, где для семей с несовершеннолетними детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации, сделан ремонт силами волонтеров «Северстали» | 5 |
| Количество несовершеннолетних, у которых снижен риск саморазрушающего и суицидального поведения | 541 из 582 |
| Количество родителей, повысивших уровень развития родительских компетенций в рамках программы | 2 256 |
| Количество специалистов сферы детства, повысивших уровень профессиональной компетентности в рамках программы | 571 из 720 |
| Количество граждан, получивших экстренную психологическую помощь по телефону доверия | 6 536 |

Программа «Путь к успеху» призвана создать экосистему проектов для развития мотивированных, одаренных и талантливых школьников в области естественных и гуманитарных наук, технического творчества. Вместе с тем развивается сообщество мотивированных и квалифицированных педагогов и экспертов для работы с одаренными и талантливыми школьниками.

Программа постоянно совершенствуется, для ответа на современные вызовы ее образовательная составляющая была дополнена проектами исследовательской, методической и информационной направленности.

Благодаря результатам исследовательского проекта были выявлены жизненные стратегии и социальные ориентиры одаренных школьников Череповца, что позволило скорректировать в программе содержание развивающих мероприятий.

В проекте «Корпорация успеха» начата разработка модели работы образовательной организации с одаренными детьми в системе

«учитель – ученик – родитель», которая после апробации в городе Череповце может быть использована специалистами и в других городах присутствия «Северстали».

В проекте «Дорога к знаниям» с помощью медиатехнологий специалисты знакомили горожан с историями успеха талантливых детей и возможностями для их самореализации и профессионального самоопределения.

В 2022 году в развивающих мероприятиях программы приняли участие порядка 1 тыс. школьников. По сравнению с 2021 годом количество детей увеличилось более чем в три раза.

В рамках программы «Путь к успеху» в 2022 году в очередной раз была успешно реализована проектно-исследовательская программа «Инженер XXI века», благодаря участию в которой ученики 8-10 классов в течение двух месяцев работали над созданием собственных проектов под руководством преподавателей вузов и экспертов. По результатам этой работы 24 победителя получили гранты на образовательную деятельность.

Количество участников программы «Путь к успеху» в 2022 году

| | |
|--|---------------|
| В мероприятиях программы приняли участие | 177 педагогов |
| | 982 школьника |
| | 23 родителя |
| Количество школьников, принявших участие | |
| в развивающих программах углубленного изучения предметов | 309 |
| в ежегодном конкурсе «Череповец: территория науки» | 77 |
| в программе подготовки к Всероссийской олимпиаде школьников по направлению «Наука» | 339 |
| Количество педагогов, принявших участие в курсах повышения квалификации | 125 |

Поддержка культуры и искусства

На протяжении десятилетий «Северсталь» уделяет первостепенное внимание поддержке российской культуры и искусства. Компания оказывает поддержку Государственному академическому Большому театру и Государственному академическому Мариинскому театру, Государственной Третьяковской галерее, Государственному музею изобразительных искусств им. А.С. Пушкина, Государственному Русскому музею и Государственному историческому музею, театральному фестивалю «Золотая маска», Московскому Синодальному хору и многим другим.

В 2022 году «Северсталь» завершила программу социальных инвестиций по поддержке учреждений культуры города Череповца. Всего в рамках проекта компания выделила около 5,5 млн руб. 11 культурным учреждениям города на ремонт, оснащение и проведение мероприятий.

Театральный фестиваль «Золотая маска»

В 2022 году «Северсталь» в тринадцатый раз стала партнером национальной театральной премии и фестиваля «Золотая маска». В рамках XXIX фестиваля в Москве прошли более 180 показов из 25 городов. При поддержке компании в регионах присутствия состоялись показы спектаклей:

в Череповце:

- «Сказка о царе Салтане» Пермского академического Театра-Театра;
- «Мертвые души» театра «Поиск» (Лесосибирск, Красноярский край);
- «Женитьба» Государственного академического Малого театра;

в Петрозаводске:

- «Сережа» Московского художественного театра им. А.П. Чехова;
- «Мертвые души» театра «Поиск» (Лесосибирск, Красноярский край);

в Костомукше:

- «Тук-тук» и «Осенние цветы» Санкт-Петербургского государственного театра музыкальной комедии.

Программа «Музеи Русского Севера»

Цель программы «Музеи Русского Севера – 2022» – содействие устойчивому развитию северных регионов через поддержку новых направлений и форм музейной работы. Программа ориентирована на актуализацию историко-культурного наследия Русского Севера, выявление лучших инициатив региональных музеев, повышение профессионального мастерства музейных работников. Программа реализуется в 12 регионах Российской Федерации.

Ключевые компоненты программы:

- онлайн-интенсив, в котором приняли участие 65 сотрудников музеев из 12 регионов;
- конкурс на онлайн- и дистанционное обучение, по результатам которого было поддержано 17 заявок из десяти регионов;
- двухэтапный грантовый конкурс, проходящий в пяти номинациях, победителями в которых стали 11 проектов из пяти регионов;
- программа наставничества.

В 2022 году 50 музеев – участников грантового конкурса присоединились к международной акции «Ночь музеев».

Конкурс детских творческих проектов «Стиль стали»

Конкурс детских творческих проектов «Стиль стали» проводится ежегодно в партнерстве с администрацией города Череповца. Темой конкурса 2022 года стали настольные игры по истории родного края, а результатом – макеты настольных краеведческих игр, включающие в себя основные этапы развития металлургии, истории родного края, биографии исторических личностей и краеведческие даты. В конкурсе приняли участие дошкольные образовательные учреждения, семьи и школьники от 10 до 17 лет.

Череповецкий Информационный центр металлургической промышленности (Музей металлургии), созданный ПАО «Северсталь», стал победителем IV международного маркетингового конкурса в сфере туризма «PROБренд». Проект занял 3-е место в номинации «Брендинг туристской организации или туристского объекта». В 2022 году музей посетило 15 390 человек

Поддержка спорта

«Северсталь» уделяет значительное внимание развитию спорта в регионах присутствия. Компания является генеральным спонсором одного из старейших хоккейных клубов страны «Северсталь», выступающего в Континентальной хоккейной лиге. Помимо главной команды, в систему клуба входят МХК «Алмаз», МХК «Металлург» и детская школа, многие воспитанники которой участвовали в крупнейших международных турнирах в составе сборной России.

Для решения вопроса доступности массового спорта в Череповце в 2022 году компания выделила средства на строительство 21 спортивной площадки в городе. В отчетном году было завершено строительство двух хоккейных площадок, десяти детских спортивных городков и девяти воркаут-комплексов.

Одна из важнейших составляющих общей корпоративной культуры и корпоративной социальной ответственности «Северстали» –

корпоративный спорт. Его развитие способствует совершенствованию коммуникативных, лидерских, командных и других важных навыков, необходимых сотрудникам компании. С 2018 года в «Северстали» действует спортивное движение No Limits, в рамках которого среди сотрудников проводятся челленджи, спартакиады, забеги, результатами которых можно свободно делиться в мобильном приложении и социальных сетях.

В рамках проекта No Limits осуществляется взаимодействие с органами местного самоуправления в регионах присутствия, организуются спортивные акции, забеги. В 2022 году «Северсталь» поддержала соревнования «Гонки героев», которые проводились в разных регионах России. Представители команды No Limits выступали на состязательных площадках в Подмоскowie, Туле, Санкт-Петербурге, Казани и других городах России.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

«Северсталь» ставит перед собой следующие цели:

- реализация Стратегии устойчивого развития;
- развитие качества городской среды Череповца путем реализации первого этапа проекта «Содействие повышению качества городской среды Череповца» (реконструкция Советского проспекта и парка «Серпантин»);
- повышение эффективности ключевых социальных и благотворительных программ.



Охрана труда и промышленная безопасность

Ключевые цифры 2022 года

85%

предприятий компании охвачено
сертификацией по ISO 45001

45 270

сотрудника прошли обучение
в сфере ОТ и ПБ

3,8 млрд руб.

направлено на мероприятия
в области ОТ и ПБ в 2022 году

Существенная тема

- Охрана труда, промышленная безопасность и здоровье персонала

Цели устойчивого развития ООН



Цели Стратегии «Северстали» в области устойчивого развития

Краткосрочные цели

Снизить уровень производственного травматизма (LTIFR) среди собственного персонала и подрядчиков к 2025 году до уровня

0,48

 смертельных случаев к 2025 году

К 2025 году сертифицировать в соответствии со стандартом ISO 45001

100% производств

по сравнению с уровнем 2017 года

Среднесрочная цель

Снизить уровень производственного травматизма (LTIFR) среди собственного персонала и подрядчиков к 2030 году до уровня

0,45

Подход к управлению безопасностью труда

Создание безопасных и благоприятных условий труда для сотрудников и подрядчиков является одним из приоритетных направлений деятельности «Северстали». Компания поступательно внедряет лучшие мировые практики и развивает превентивные меры по недопущению несчастных случаев. Особое внимание «Северсталь» уделяет обучению сотрудников и подрядчиков в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ).

Компания прилагает все усилия к достижению стратегических целей, к которым относятся полное исключение смертельного травматизма, устойчивое улучшение показателей безопасности и создание лучшей в России системы управления профессиональными рисками.

В 2022 году «Северсталь» обновила свою Стратегию в области охраны труда и промышленной безопасности. Была усовершенствована система управления происшествиями, улучшена регистрация травматизма собственного персонала и сотрудников подрядных организаций, обеспечен поиск корневых причин происшествий и качественное извлечение уроков.

Основные элементы обновленной стратегии:

- управление рисками с фокусом на смертельные риски;
- безопасность подрядчиков;
- управление отклонениями;
- развитие навыков сотрудников;
- изменения в организации управления ОТ и ПБ.

GRI 403-8

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья охватывает всех сотрудников «Северстали» и персонал подрядных организаций, занятых на промышленных площадках компании

GRI 403-1

Компания неуклонно следует требованиям национального законодательства, внутрикорпоративных правил и регламентов в области обеспечения безопасности и мировых отраслевых стандартов.

Благодаря внедренной системе управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ), предприятия компании используют общий подход к анализу травматизма и несчастных случаев. Кроме того, выработаны единые инструменты для выявления опасностей, управления рисками и вовлечения сотрудников в процесс создания и обеспечения производственной безопасности.

Методологическое обеспечение СУОТ на уровне Совета директоров осуществляется в рамках деятельности Комитета по безопасности и устойчивому развитию. Операционный уровень представлен дивизионами/предприятиями, подразделениями и цехами, на которые каскадируется ответственность за достижение верхнеуровневых целей и задач.

Структура управления охраной труда в «Северстали»

| | |
|--|---|
| <p>Комитет по безопасности и устойчивому развитию (на уровне Совета директоров)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Стратегическое планирование в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) ▪ Обеспечение надлежащей системы управления рисками, связанными с охраной здоровья, безопасностью труда и безаварийной работой оборудования ▪ Рассмотрение серьезных инцидентов на производстве и рекомендации по разработке плана корректирующих мероприятий и/или применению санкций |
| <p>Комитеты по безопасности производства (на уровне дивизиона/предприятия, подразделения, цеха)</p> | <p>Обеспечение эффективного управления в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ распределения ресурсов; ▪ постановки целей и задач подразделениям и руководителям; ▪ принятия решений и формирования мероприятий, направленных на развитие культуры безопасности, предупреждение производственного травматизма, снижение рисков профессиональных заболеваний, предотвращение возникновения аварий и гибели людей |

«Северсталь» постоянно модернизирует систему управления охраной труда, совершенствуя организационные подходы к управлению и разрабатывая новые локальные процедуры. Компания разрабатывает и регулярно обновляет корпоративные стандарты и методические рекомендации, в которых описаны процедуры проведения аудитов и обучающих мероприятий, расчета показателей безопасности, взаимодействия с подрядными организациями и другие.

Элементы системы управления охраной труда

| | |
|--|--|
| <p>Лидерство и управление</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Каскад управляющих комитетов ▪ КПЭ по безопасности ▪ Полномочия и ответственность |
| <p>Управление смертельными рисками</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Управление критическими барьерами безопасности ▪ Оценка рисков рутинных работ ▪ Оценка и управление рисками при выполнении работ повышенной опасности ▪ Внедрение базовых правил, спасающих жизни |
| <p>Управление безопасностью подрядчиков</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Предварительная квалификация по вопросам ОТ и ПБ ▪ Адаптация и развитие системы управления ОТ и ПБ подрядных организаций ▪ Мониторинг в процессе выполнения работ |
| <p>Управление отклонениями</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Поиск корневых причин происшествий, контроль их устранения ▪ Сфокусированный производственный контроль |
| <p>Развитие компетенций</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Система корпоративных тренингов: «Видеть по-новому» для высших и линейных руководителей и «Видеть и действовать» для рабочих |

Основным руководящим документом «Северстали» в области ОТ и ПБ является Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, которая закрепляет цели, принципы и подход компании в отношении управления охраной труда и обеспечения промышленной безопасности. В 2022 году в Политику был внесен ряд изменений. Теперь помимо обязательств, которые берет на себя руководство компании для достижения основной цели по снижению травматизма и исключению смертельных несчастных случаев, такие обязательства появились и у сотрудников «Северстали»:

- Быть приверженными принципам безопасности и ответственными за жизнь и здоровье как самих себя, так и своих коллег.
- Лидировать в области безопасности и применять проактивный подход к развитию культуры безопасности.

- Выявлять опасные факторы и информировать руководство о рисках и происшествиях на производстве и инициативах по повышению безопасности на рабочих местах.
- Открыто высказывать опасения относительно потенциально опасных работ, останавливать работы, если они угрожают жизни и здоровью сотрудников и подрядчиков.

Кроме того, безопасность подрядчиков продекларирована в Политике как первостепенный приоритет компании наряду с безопасностью собственных сотрудников, а развитие навыков в области безопасности труда сотрудников и подрядчиков стало одним из обязательств «Северстали».

Ключевые внутренние документы в области ОТ и ПБ, которыми руководствуется «Северсталь»

- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности (обновлена в 2022 году)
- Стратегия в области охраны труда и промышленной безопасности
- Корпоративная политика социальной ответственности

В отчетном периоде были также разработаны/ утверждены следующие внутренние нормативные документы в области ОТ и ПБ:

- Стандарт «Базовые правила, спасающие жизнь».
- Стандарт по управлению критическими барьерами безопасности.
- Регламент «Оценка прозрачности производственного контроля третьего уровня (промышленная безопасность)».
- Альбом оценочных модулей для проведения проверок по направлениям безопасности труда.
- Программа обучения работников подрядных организаций.
- Порядок проведения аудитов в подрядных организациях.
- Матрицы распределения обязанностей по безопасности производства при работе подрядных организаций.
- Порядок работы по безопасности производства с подрядными организациями с малой численностью.
- Методика оценки рисков работ повышенной опасности.
- Методические рекомендации по определению потенциально смертельного риска в выявленных несоответствиях по безопасности производства.

Кроме того, в 2022 году были актуализированы корпоративные требования по ОТ и ПБ для подрядных организаций, а также была обновлена методика расчета их рейтинга.

Компания регулярно оценивает эффективность функционирования СУОТ. При оценке работы руководителей, отвечающих за вопросы ОТ и ПБ, «Северсталь» применяет системный подход, который включает в себя как реактивные (запаздывающие), так и проактивные (опережающие) показатели, направленные на профилактику травматизма. Набор показателей формируется на основе результатов аудитов безопасности труда и производственного контроля, которые являются частью СУОТ на предприятиях. Результаты комплексных проверок и индивидуальные показатели влияют на премирование руководителей по итогам года.

Элементы системы управления охраной труда

В 2022 году «Северсталь» продолжила сертификацию своих производственных площадок на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001. Такой подход позволяет повысить прозрачность деятельности компании и ее стремление к постоянному совершенствованию системы управления ОТ и ПБ. Сертификация всех предприятий «Северстали» по ISO 45001 к 2025 году является стратегической целью компании.

В отчетном периоде успешно прошло сертификацию АО «Северсталь Стальные Решения». Таким образом, доля сертифицированных предприятий компании увеличилась до 85% по итогам 2022 года. В предстоящем году «Северсталь» планирует провести сертификацию ООО «Северсталь-Вторчермет».

Расходы на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности, млрд руб.¹



3,8 млрд руб.

направлено на мероприятия в области ОТ и ПБ в 2022 году

Наиболее крупные инвестиционные мероприятия в области ОТ и ПБ:

- установка/замена систем противопожарной автоматики, систем пылеулавливания, аспирации и вентиляции (ЧерМК);
- обеспечение безопасной эксплуатации парка подъемных сооружений («Северсталь-метиз»);
- внедрение систем предотвращения столкновений крупногабаритной техники, контроль допуска персонала к оборудованию и подъемным сооружениям («Карельский окатыш»);
- установка анкерных линий («Олкон»);
- приобретение кровлеоборочных машин («Яковлевский ГОК»).

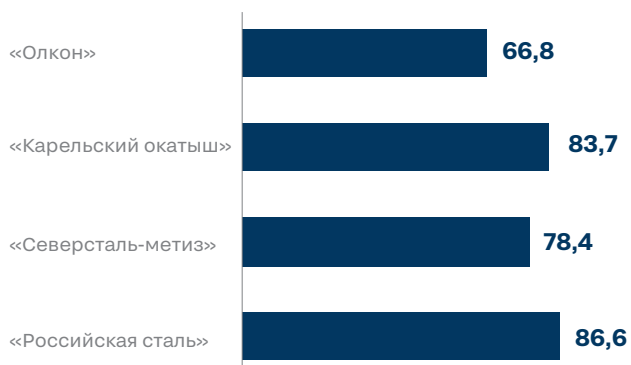
Лидерство и культура безопасности

GRI 403-3 **GRI 403-4**

В целях повышения культуры безопасности во всех структурных подразделениях «Северсталь» проводит аудит системы предотвращения происшествий (СПП), методология которого постоянно совершенствуется для повышения объективности проводимых проверок. Результаты аудитов доступны для анализа всем подразделениям в визуализированном формате.

Оценка аудитов представлена в виде 100-балльной системы, минимизирующей субъективное мнение аудиторов.

Средние показатели по результатам аудитов СПП на ключевых предприятиях компании в 2022 году, баллов



Большое внимание уделяется превентивным мерам в отношении рисков безопасности, блокам «Управление рисками» и «Извлеченные уроки». Целевые показатели безопасности распределяются исходя из ранжирования цехов и участков по классам опасности.

В 2022 году средняя оценка уровня развития системы ОТ и ПБ по результатам аудитов СПП составила 78,9 баллов при максимальной оценке в 100.

Исключение смертельного травматизма

В 2021 году был развернут проект «Исключение смертельного травматизма», в рамках которого «Северсталь» реализовала мероприятия по повышению вовлеченности персонала и руководства в работу по выявлению смертельных рисков. На основе анализа и картирования критических технических, процедурных и поведенческих барьеров была проведена идентификация смертельных рисков на 32 тыс. локаций предприятий компании и подрядных организаций.

В результате были определены контрольные мероприятия с использованием паспортов риска, оценки состояния критических барьеров безопасности и «Базовые правила, спасающие жизни».

¹ В текущие расходы включены расходы на обеспечение СИЗ, проведение специальной оценки условий труда, санитарно-производственный контроль, обучение по ОТ и ПБ, снижение заболеваемости и др. Снижение затрат связано с выходом из состава компании АО «Воркутауголь», АО «Нева-металл», а также с общим сокращением бюджета.

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-5 EM-MM-320a.1

В соответствии с требованиями федерального законодательства «Северсталь» проводит обязательное обучение по ОТ и ПБ для всех своих сотрудников с применением собственных корпоративных методик. Компания также организывает дополнительные обучающие курсы и программы, направленные на повышение осведомленности сотрудников о производственных рисках.

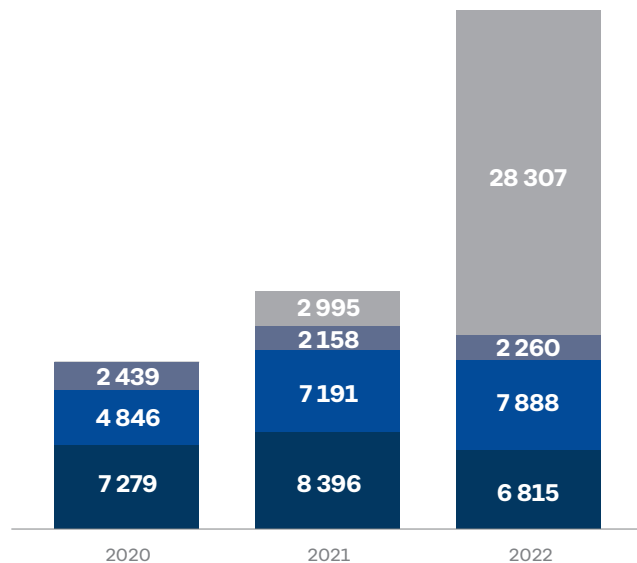
Существующая в «Северстали» система обучения охватывает всех сотрудников компании и персонал подрядных организаций. Она предусматривает обязательный вводный инструктаж для подрядчиков и посетителей, а также для принятых на работу сотрудников «Северстали». Для последних также проводится обучение по ОТ и ПБ, которое включает в себя блок по оказанию первой помощи. Обучение по ОТ и ПБ и по корпоративным стандартам в области безопасности с определенной периодичностью проходят и руководители всех уровней

«Северсталь» уделяет значительное внимание развитию собственной системы обучения сотрудников. Компания внедряет новые практические и теоретические курсы и совершенствует уже существующие. Такой подход к обучению является постоянной практикой в компании.

В 2022 году была продолжена реализация курса «Видеть и действовать», который успешно прошли 23 402 сотрудника. В процессе обучения они изучали поведенческие модели, которые приводят к отвлечению внимания от существующих барьеров безопасности.

Кроме того, был расширен курс по развитию лидерских качеств «Видеть по-новому», который ранее проводился только для ведущих руководителей. В отчетном периоде курс прошли и линейные руководители: 4 905 человек приняли участие в теоретических и практических сессиях по обучению персонала методикам анализа безопасности рабочих мест и определению производственных рисков.

Количество обученных сотрудников, человек



- Промышленная безопасность
- Охрана труда
- Охрана труда для офисных работников
- Обучение в рамках трансформации 5 элементов ОТ и ПБ

Многофункциональный учебный центр

С 2021 года на Череповецком металлургическом комбинате (ЧерМК) действует многофункциональный учебный центр, позволяющий сотрудникам приобрести теоретические и практические навыки по безопасности труда и упростить прохождение аттестаций Ростехнадзора. В 2022 году обучение здесь прошли более 1 500 человек, включая персонал подрядных организаций.

Повышение вовлеченности персонала в вопросы безопасности труда

GRI 403-4

На всех предприятиях «Северстали» эффективно работает система мониторинга обратной связи по вопросам ОТ и ПБ, которая охватывает всех сотрудников компании и персонал подрядных организаций.

В едином реестре собирается информация из различных источников, что позволяет оперативно реагировать на сообщения о проблемах и принимать меры по их устранению. Все заинтересованные стороны имеют возможность просматривать поступившие от сотрудников предложения, а руководители могут отслеживать их реализацию.

Взаимодействие «Северстали» с персоналом предполагает не только регулярный анализ обратной связи, но и поощрение инициатив сотрудников в вопросах ОТ и ПБ. Так, в 2022 году были реализованы следующие мероприятия по мотивации сотрудников:

- в дивизионе «Российская сталь» в рамках «Дней безопасности» проведены мероприятия для руководителей и рабочего персонала, включая подрядные организации; в их число вошел конкурс фотоколлажей на тему «Базовые правила безопасности, спасающие жизни»;
- сотрудники Дирекции по ремонту дивизиона «Российская сталь» состязались в конкурсе с сотрудниками ЧерМК в игре «Герои в касках», посвященной Всемирному дню охраны труда; состязания проходили в виде настольной игры, участники отвечали на вопросы, обсуждали и анализировали опасные ситуации, возникающие на производстве;
- в дивизионе «Российская сталь» в корпоративной социальной сети проведено ежемесячное голосование по выявлению лучших практик по устранению или минимизации опасностей на рабочем месте; 64 практики признаны лучшими, 38 победителей конкурса награждены премиями и дипломами.

Одной из успешных практик по взаимодействию с профсоюзами является институт уполномоченных по охране труда. Основная задача уполномоченного – обеспечение оперативной обратной связи между трудовым коллективом и руководителями цехов, совместное решение проблем ОТ и ПБ. Для таких специалистов организованы стажировки и аттестация по вопросам охраны труда, которые среди прочего включают в себя выявление рисков смертельной опасности и ведение чек-листов по оценке рисков.

574

уполномоченных по охране труда
составляют одно из ключевых звеньев
«Северстали» по обеспечению
безопасности рабочих мест

В 2022 году в Яковлевском ГОКе было принято Положение об уполномоченном по охране труда, расширяющее его функции в области ОТ и ПБ. Такой документ действует также в «Северсталь-метиз», «Карельский окатыш» и «Олкон».

Формат работы уполномоченного по охране труда различается в зависимости от дивизиона. Так, например, в дивизионе «Российская сталь» уполномоченные непосредственно взаимодействуют с руководителями цехов и участков, сотрудниками службы охраны труда, менеджерами по управлению производственными рисками, проводят каждую смену мониторинг состояния рабочих мест и безопасного проведения работ в цехе и на участке. Замечания и предложения по их устранению уполномоченный по охране труда заносит в журнал установленной формы или добавляет их в электронном виде, используя прикладной программный комплекс. По итогам 2022 года 24 работникам ЧерМК присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Работа с опасностями и формирование безопасной среды

GRI 403-2

На всех своих предприятиях «Северсталь» применяет проверенный подход к работе с опасностями и соответствующий инструментарий, которые включают в себя корпоративные методики «Методика оценки рисков рутинных работ», «Методика оценки рисков работ повышенной опасности» и «Безопасная среда».

Процедура оценки рисков при проведении рутинных работ

| Этап оценки | Мероприятия |
|---|---|
| Планирование поведения идентификации рисков и опасностей в области ОТ и ПБ | <ul style="list-style-type: none">▪ Формирование рабочей группы по проведению оценки риска▪ Составление перечня типовых (рутинных) работ▪ Формирование план-графика в электронной системе (автоматически) |
| Идентификация опасностей | <ul style="list-style-type: none">▪ Анализ существующей документации▪ Выход на место▪ Заполнение чек-листов по оценке рисков▪ Регистрация рисков и опасностей в электронной системе▪ Формирование реестра рисков и опасностей (автоматически) |
| Анализ и оценка уровня риска идентифицированных опасностей | <ul style="list-style-type: none">▪ Определение итогового уровня риска с использованием инструмента «Матрица оценки риска» |
| Воздействие на риск | <ul style="list-style-type: none">▪ Оценка эффективности ранее реализованных мероприятий▪ Разработка дополнительных компенсирующих и корректирующих мероприятий▪ Реализация разработанных мероприятий |
| Мониторинг и пересмотр уровней риска | <ul style="list-style-type: none">▪ Мониторинг выполнения мероприятий▪ Возвращение на этап планирования идентификации рисков в случаях:<ul style="list-style-type: none">▪ Внедрения новых технологий▪ Происшествия▪ Других обстоятельств, которые могли повлиять на появление опасности |

С 2020 года в компании происходит переход на риск-ориентированный подход в области ОТ и ПБ. Менеджер по управлению производственными рисками отвечает за внедрение инструментов и методик по безопасности, вовлечение персонала цеха и подрядных организаций в вопросы безопасности.

Каждый опасный производственный объект «Северстали» имеет паспорт безопасности. В процессе его разработки определяются показатели риска, производится оценка состояния работ по предупреждению чрезвычайных ситуаций (ЧС) и определяются соответствующие превентивные мероприятия.

В рамках проекта «Исключение смертельного травматизма» составляются и доводятся до сведения

персонала локальные карты критических рисков – технических, процедурных и поведенческих. Такой подход способствует снижению количества случаев травматизма. «Северсталь» прилагает все усилия, чтобы добиться полного исключения смертельного травматизма среди сотрудников и подрядчиков к 2025 году.

«Северсталь» последовательно внедряет современные технологии, направленные на профилактику нарушений требований безопасности, обучение персонала, исключение попадания человека в опасные зоны и контроль за состоянием здоровья сотрудников. На сегодняшний день реализовано восемь проектов по компьютерному зрению, два проекта находятся в пилотной отработке.

| | |
|---|--|
| Машинное зрение – инструмент компьютерной обработки визуальных данных для обеспечения безопасности | <ul style="list-style-type: none"> ▪ На ЧерМК используется для фиксации нахождения сотрудников в опасной зоне посредством автоматического направления фотофактов ответственным за обеспечение безопасности труда. ▪ Используется для выявления нарушений правил безопасности дорожного движения и их переадресации специалистам по безопасности на транспорте. ▪ На предприятии «Северсталь-метиз» используется для отключения оборудования или прерывания старта производственного цикла при нахождении работника в опасной зоне |
| Квадрокоптеры – беспилотные, дистанционно управляемые летательные аппараты | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Применяются на предприятиях «Северстали» для контроля за проведением работ на производственных объектах и оценки состояния окружающей среды |
| VR-обучение | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Применяется для обучения сотрудников оказанию первой доврачебной помощи, действиям при пожаре, безопасному выполнению работ на высоте, такелажным работам и др. |

GRI 403-4

«Северсталь» активно взаимодействует с профсоюзными организациями, взаимные обязательства с которыми установлены в коллективных договорах. При участии профсоюзных организаций на предприятиях формируются двусторонние комитеты (комиссии) по охране труда. Профсоюзные комитеты участвуют в разработке нормативной основы охраны труда, проведении специальных оценок условий труда (СОУТ) и расследовании несчастных случаев на производстве.

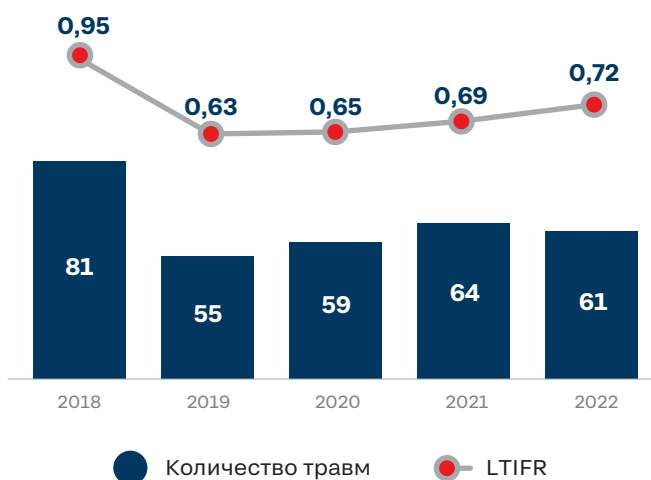
СОУТ проводится в компании в плановом порядке в соответствии с законодательством, а также по мере создания новых рабочих мест и в рамках каждого случая профессионального заболевания. При наличии замечаний и возражений относительно результатов оценки профсоюзные организации и отдельные сотрудники вправе инициировать проведение повторной процедуры СОУТ.

Результаты мероприятий по предотвращению травматизма

GRI 403-9 SASB EM-IS-320a.1 SASB EM-MM-320a.1

Ключевым показателем оценки эффективности системы управления ОТ и ПБ является снижение частоты производственного травматизма на протяжении десятилетнего периода.

Коэффициент частоты производственного травматизма по собственным сотрудникам компании (LTIFR²)



¹ Расчет частоты травматизма произведен на один миллион часов рабочего времени.

² Периметр расчета до 2022 года учитывает АО «Воркутауголь».

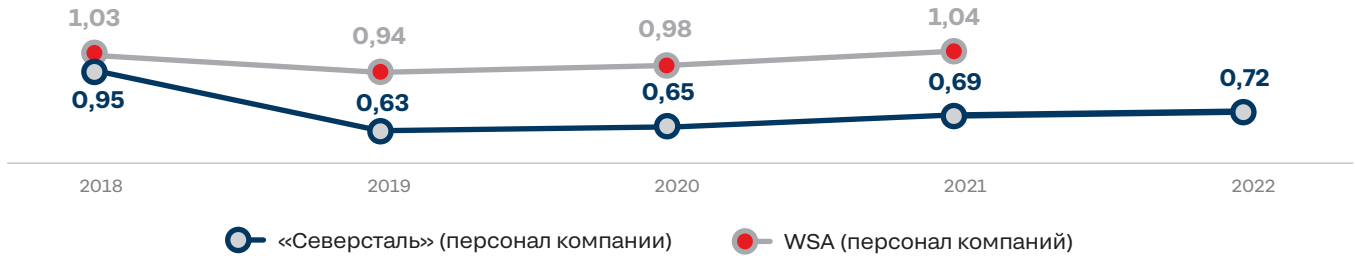
В два раза сократилось число случаев травматизма с 2013 года. LTIFR¹ снизился с 1,38 до 0,68

Коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности по сотрудникам ключевых предприятий и работникам подрядных организаций в 2022 году

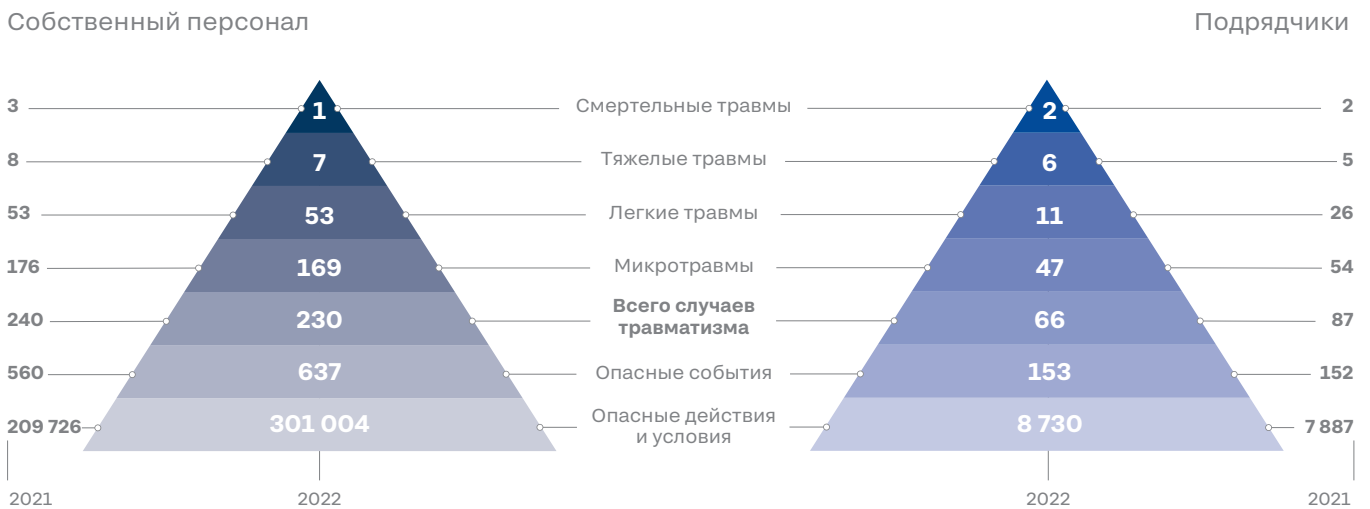


В целом по компании коэффициент частоты производственного травматизма (с учетом подрядчиков) снизился с 0,72 до 0,68, по собственному персоналу увеличился по сравнению с 2021 годом с 0,69 до 0,72. Доля случаев смертельного травматизма среди сотрудников и подрядчиков компании по сравнению с 2021 годом сократилась с 1,5% до 1%, при этом доля тяжелых травм¹ увеличилась с 4% до 4,4%.

Коэффициент частоты производственного травматизма «Северстали» в сравнении со средними значениями по World Steel Association²



Количество травм



В 2022 году было зафиксировано три случая смертельного травматизма: один среди персонала «Северстали» и два среди сотрудников подрядных организаций. По каждому такому случаю компания провела индивидуальное внутреннее расследование и приняла меры по устранению причин возникновения смертельно опасных ситуаций в будущем. По результатам расследований в «Северстали» был изменен подход к допуску работников подрядных организаций, связанных с высоким риском, внедрена система электронного наряда-допуска, а также ряд других организационных и технических мероприятий.

Профессиональная заболеваемость

GRI 403-10

«Северсталь» обеспечивает безопасные и комфортные условия труда, развивает корпоративное здравоохранение и мотивирует сотрудников к ведению здорового образа жизни. Особое внимание уделяется профилактике профессиональных заболеваний: «Северсталь» стремится к устойчивому снижению их возникновения. Компания организует санаторно-курортное лечение для сотрудников, проводит медицинские осмотры, осуществляет замену и модернизацию оборудования.

¹ Для расчета доли учитываются смертельные, тяжелые, легкие травмы и микротравмы.

² Данные по World Steel Association за 2022 год не опубликованы на момент подготовки Отчета.

В 2022 году было отмечено снижение количества профессиональных заболеваний среди персонала «Российской стали» благодаря реализации мероприятий по улучшению условий труда. В «Северсталь-метиз» не было зафиксировано ни одного случая профессиональных заболеваний. Существенное сокращение количества случаев профессиональных заболеваний связано с выходом «Воркутауголь» из состава группы.

Затраты на лечебно-профилактические и оздоровительные мероприятия в отчетном году в «Северстали» выросли на 6,8% относительно предыдущего года.

В 2023 году «Северсталь» примет участие в пилотном проекте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению профессиональных заболеваний и мониторингу состояния здоровья сотрудников, занятых в отдельных видах экономической деятельности.

Количество случаев профессиональных заболеваний

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------|----------------|------|------|------|------|
| «Российская сталь» ¹ | 15 | 15 | 8 | 14 | 7 |
| «Северсталь-метиз» | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| «Воркутауголь» ² | 100 | 60 | 108 | 96 | - |
| «Карельский окатыш» | 13 | 10 | 18 | 14 | 25 |
| «Олкон» | 1 | 3 | 3 | 16 | 16 |
| ЯГОК | 0 ³ | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Компания в целом | 129 | 88 | 138 | 140 | 49 |

Затраты на лечебно-профилактические и оздоровительные мероприятия, млн руб.

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|
| «Российская сталь» | 191 | 211 | 69 | 317 | 309 |
| «Северсталь-метиз» | 16 | 20 | 20 | 21 | 26 |
| «Воркутауголь» ⁴ | 117 | 76 | 73 | 73 | - |
| «Карельский окатыш» | 37 | 37 | 27 | 36 | 63 |
| «Олкон» | 28 | 25 | 18 | 19,5 | 21 |
| ЯГОК ⁵ | - | - | - | 1,5 | 3 |

Контроль работы подрядных организаций

GRI 403-7 GRI 414-1

Требования «Северстали» к соблюдению правил безопасности труда распространяются на персонал подрядных организаций, работающий на производственных площадках предприятий компании. Эти требования и ответственность за их нарушение зафиксированы в соглашениях об обеспечении безопасности производства.

В 2022 году заметно снизилось количество травм среди сотрудников подрядных организаций благодаря тщательной оценке подрядчиков компанией и их ранжированию по уровню надежности, использованию комплекса «Поведенческий аудит безопасности» и участию в корпоративных мероприятиях. Эффективность работы подрядных организаций в области ОТ и ПБ ежемесячно отслеживается с помощью рейтинга. В отчетном периоде процедура выбора подрядчиков была усовершенствована: помимо генеральных подрядчиков ее стали проходить и все субподрядные организации до получения допуска к работам на территории «Северстали».

¹ Ранее, до 2020 года включительно, информация предоставлялась только по ЧерМК.

² С 2022 года не входит в состав «Северстали».

³ Значение по ЯГОКу за 2018 год было скорректировано.

⁴ С 2022 года не входит в состав «Северстали».

⁵ Вошел в состав компании в 2018 году.

В 2022 году в целях улучшения взаимодействия с подрядными организациями разработаны требования к реализации «Личный кабинет подрядчика» и запущена разработка проекта, которую планируется завершить в 2023 году.

На протяжении всего периода взаимодействия с подрядчиками осуществляется идентификация опасностей и управление рисками в подрядных организациях. На них распространяются требования системы предупреждения происшествий в пределах общих требований к системе управления ОТ и ПБ. Наряды-допуски в условиях действующих производств выдаются после выполнения всех мероприятий по исключению или снижению рисков в рамках процедуры оценки рисков, внедренной компанией. Информация об обнаруженных рисках безопасности (по итогам ежемесячных оценок и аудитов развития системы ОТ и ПБ) оперативно доводится до подрядных организаций.

В основе процесса предквалификации потенциальных подрядчиков лежит предварительная оценка на этапе конкурсных процедур требований к качеству системы ОТ и ПБ на основе статистической информации. Для этого используется система цветовых зон – красной, желтой и зеленой, к которым потенциальных подрядчиков относят исходя из выполнения критериев. Чтобы попасть в «зеленую зону» и получить рекомендации для заключения договора, в зависимости от рисков выполняемых работ, необходимо отсутствие случаев смертельного травматизма, наличие устойчивой динамики снижения случаев травматизма и соответствие требованиям к системе менеджмента ОТ и ПБ.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

«Северсталь» следует требованиям законодательства Российской Федерации к предупреждению чрезвычайных ситуаций (ЧС) и реализует комплекс мероприятий, направленных на предупреждение аварий на производственных объектах. В компании разработаны планы действий в ЧС и мероприятий по ликвидации их последствий.

«Северсталь» проводит учебно-практические мероприятия по подготовке и реагированию

на ЧС природного и техногенного характера, обеспечивает необходимый уровень ресурсов для действий в ЧС.

В компании также заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями, созданы нештатные аварийно-спасательные формирования: добровольные газоспасательные дружины, вспомогательные горноспасательные команды.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

«Северсталь» планирует последовательно совершенствовать систему управления ОТ и ПБ в целях минимизации несчастных случаев и полного исключения смертельного травматизма, а именно:

- снизить случаи потенциально смертельных происшествий на 30% от уровня 2022 года;
- исключить повторение допущенных в 2022 году происшествий с аналогичными обстоятельствами и корневыми причинами;

- достичь целевого уровня развития ключевых компетенций работников в области ОТ и ПБ;
- повысить уровень безопасности труда за счет внедрения цифровых продуктов (информационные системы, машинное зрение).



Экологический аспект

Изменение климата и энергоэффективность

Ключевые цифры 2022 года

27,08 млн тонн

CO₂-экв. валовые выбросы парниковых газов по областям охвата 1 и 2

12,47 млн тонн

CO₂-экв. валовые выбросы парниковых газов по области охвата 3

2,210 тонны

CO₂/тонну стали углеродоемкость

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Существенная тема

- Изменение климата и энергоэффективность

ЦУР ООН



Цели Стратегии декарбонизации «Северстали»¹

Краткосрочная цель²

Уменьшить интенсивность выбросов парниковых газов в 2024 году

на **3%**

по сравнению с уровнем 2020 года

Среднесрочная цель

Уменьшить интенсивность выбросов парниковых газов в 2030 году

на **10%**

по сравнению с уровнем 2020 года

Долгосрочная цель

Уменьшить интенсивность выбросов парниковых газов в 2050-2060 гг.

на **40-60%**

по сравнению с уровнем 2020 года

Подход к управлению вопросами изменения климата

GRI 3-3 **EM-MM-110a.2** **EM-IS-110a.2**

«Северсталь» активно вовлечена в климатическую повестку и стремится к снижению воздействия на изменение климата. Компания поддерживает цели Парижского соглашения и реализует мероприятия, направленные на повышение устойчивости к последствиям изменения климата.

Климатическая повестка как часть корпоративной стратегии учитывается Советом директоров и руководством «Северстали» при принятии стратегических решений и операционном управлении. Управление климатическими рисками и возможностями на основе рекомендаций TCFD³ интегрировано в систему риск-менеджмента компании.

Внутренние нормативные документы, в которых закреплены основные принципы и требования к управлению вопросами в области изменения климата

- [Позиция «Северстали» в отношении изменения климата](#)
- [Климатический меморандум «Вместе к низкоуглеродному будущему»](#)
- Стандарт по управлению выбросами парниковых газов
- Стандарт по управлению климатическими рисками (разработан в 2022 году)

Внешние документы, на которые опирается «Северсталь»

- Рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (Recommendations of the Task Force on Climate related Financial Disclosures)
- Протокол по парниковым газам: Стандарт корпоративного учета и отчетности (GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard)
- Руководство Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association) по расчету интенсивности выбросов CO₂

В 2022 году «Северсталь» вела разработку Стратегии декарбонизации до 2030 года, которая охватывает широкий спектр вопросов климатической повестки: позицию высшего руководства компании в отношении снижения выбросов парниковых газов, целевые показатели и мероприятия по их достижению, концепцию «зеленых» продуктов, инструменты «зеленого» финансирования и др. Стратегия декарбонизации компании до 2030 года утверждена Советом директоров ПАО «Северсталь» 01.02.2023, публичная версия Стратегии будет раскрыта в течение 2023 года.

¹ Стратегия декарбонизации «Северстали» является частью утвержденной Стратегии в области устойчивого развития.

² В связи с неоптимальной загрузкой производства и частичным отсутствием доступа к импорту экологически эффективного оборудования и технологий компания была вынуждена перенести срок выполнения цели по снижению интенсивности выбросов парниковых газов на 3% на 2024 год.

³ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (Рабочая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата).

Климатический меморандум «Северстали» «Вместе к низкоуглеродному будущему»

В 2022 году проходили регулярные встречи участников Климатического меморандума «Северстали», в ходе которых были проработаны приоритетные темы для сотрудничества:

- снижение выбросов парниковых газов в цепочках поставок;
- оценка углеродного следа продукции и выпуск «зеленой» продукции;
- реализация совместных проектов в области энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии.

В рамках Климатического меморандума компания продолжает обмен корпоративными практиками управления выбросами парниковых газов и совместную работу над климатическими вопросами.

Участие в обсуждении климатических вопросов

«Северсталь» придерживается активной позиции в вопросах формирования климатического регулирования на национальном и международном уровнях, обмена лучшими практиками в области декарбонизации среди компаний отрасли. Несмотря на то, что в 2022 году по независимым от компании причинам участие в развитии климатической повестки на глобальном уровне было ограничено, «Северсталь» продолжила взаимодействие с государственными органами, ассоциациями и иными организациями в решении задач, связанных с изменением климата.

В 2022 году «Северсталь» прорабатывала вопросы развития углеродного регулирования в России, реализации климатических проектов, поддержки «зеленых» продуктов для снижения выбросов парниковых газов и адаптации к изменению климата, а также образования и просвещения по климатическим вопросам посредством участия в:

- Ассоциации «Русская сталь»;
- Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП);
- Экспертном совете по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития Российской Федерации;
- заседаниях Климатического клуба с участием советника Президента Российской Федерации, специального представителя Президента по вопросам климата Эдельгериева Р.С.-Х.;
- рабочей группе Министерства энергетики Российской Федерации по совершенствованию экологической политики в сферах электроэнергетики, теплоснабжения и их адаптации к изменениям климата;
- Межведомственной рабочей группе при Администрации Президента Российской Федерации по вопросам, связанным с изменением климата и обеспечением устойчивого развития;
- технических рабочих группах при Бюро НДТ.

Сотрудничество с Департаментом природопользования и охраны окружающей среды города Москвы

«Северсталь» и Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы заключили Меморандум о сотрудничестве в рамках ежегодного форума «Климатические диалоги». Партнеры договорились о совместных усилиях, направленных на разработку и взаимную поддержку реализуемых ими проектов и программ, способствующих достижению целей устойчивого развития, информированию и вовлечению общества в вопросы климатических изменений на базе [Климатической платформы](#).

Климатическая платформа является ведущей площадкой для формирования климатической повестки России и обсуждения передовых мировых практик. Ее основная задача – освещение «зеленого» перехода, направленного на создание экономики нового типа, в основе которой лежат устойчивое производство и ответственное потребление с заботой о здоровье и лучшем качестве жизни населения.

В 2022 году на форуме Forum.Digital Ecology 2022 «Северсталь» представила свои цифровые решения в области климатического менеджмента и управления выбросами парниковых газов, а также поделилась опытом внедрения инноваций для декарбонизации черной металлургии на онлайн-сессии ESG Альянса, посвященной развитию инноваций в сфере устойчивого развития бизнеса.

В рамках международного сотрудничества «Северсталь» в отчетном году продолжила работу в составе Экспертной группы по разработке научно-обоснованных целей для сектора черной металлургии – SBTi Expert Advisory Group (Science Based Targets initiative). «Северсталь» – единственная российская компания, вошедшая в данный экспертный совет.

Участие в Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP27)

В 2022 году «Северсталь» приняла участие в специальном мероприятии Национальной сети Глобального договора на Конференции ООН по вопросам изменения климата (COP27). Компания представила доклад «Коррективы, внесенные в климатическую повестку международного и российского бизнеса в новых условиях 2022 года» в ходе круглого стола «Зеленый бизнес. Роль частного сектора в восстановлении диалога для продвижения климатической повестки».

В рамках конференции «Северсталь» подтвердила свою приверженность взаимовыгодному сотрудничеству в целях снижения выбросов парниковых газов и адаптации к климатическим изменениям, а также ответственность за вклад в решение климатических вопросов и призвала остальные компании присоединиться к климатическому движению.

«Северсталь» участвовала и в ряде мероприятий, посвященных результатам COP27, в ходе которых поделилась итогами конференции и информацией о готовности стальной отрасли к радикальной декарбонизации. Среди них:

- «Всемирный день климата. Итоги COP27», организованный платформой «Зеленая инициатива» Ассоциации европейского бизнеса;
- онлайн-дискуссия «По следам COP27: инсайты и перспективы для России», проведенная Глобальной климатической инициативой, Россия (CGI Russia).

Раскрытие информации, связанной с изменением климата, и участие в рейтингах

Компания обеспечивает прозрачность своей деятельности в области изменения климата. «Северсталь» постоянно стремится к соответствию публичной отчетности по выбросам парниковых газов и управлению климатическими рисками, международным стандартам и лучшим практикам. В 2022 году был опубликован первый Климатический отчет, подготовленный согласно рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия информации, связанной с изменением климата (TCFD). Обновленный [Климатический отчет](#) за 2022 год опубликован на сайте компании.

Участие в климатических рейтингах

«Северсталь» вошла в десятку лидеров рейтинга RAEX «Топ-50 климат». Всего оценка проводилась по 50 российским нефинансовым компаниям, проявляющих наибольшее внимание к своему воздействию на климат. Данный рейтинг составлен на основе оценки политик, отчетности и показателей эффективности компаний в областях «Выбросы парниковых газов» и «Адаптация к изменениям климата».

В отчетном году «Северсталь» приняла участие в первом рейтинге экологической и климатической эффективности, разработанном Институтом глобального климата и экологии имени академика Ю.А. Израэля. «Северсталь» была присвоена оценка «В+» – лучший показатель 2022 года среди всех российских компаний, принявших участие в рейтинге.

«Северсталь» продолжила практику раскрытия климатической информации в рейтинге CDP, несмотря на то что оценка российских компаний была приостановлена. В 2021 году в рейтинге CDP Climate Change компания достигла уровня «В» («Менеджмент») и уровня «А-» («Лидерство») – в части взаимодействия с поставщиками. «Северсталь» является лидером рейтинга CDP среди компаний черной металлургии России.

Корпоративное управление климатическими вопросами

В «Северстали» организационная структура управления вопросами изменения климата, включая риски и возможности, предполагает вовлечение органов различных уровней в реализацию стратегических климатических целей и задач.

Распределение ответственности в области решения климатических задач

| | |
|---|---|
| <p>Совет директоров</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Курирует определение и реализацию стратегических целей в области изменения климата ▪ Ежеквартально рассматривает климатические вопросы, в том числе риски и возможности ▪ Контролирует эффективность корпоративной системы управления климатическими рисками, рассматривает отчет о достижении целей |
| <p>Комитет по безопасности и устойчивому развитию</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ежеквартально рассматривает отчетность о выбросах парниковых газов ▪ Контролирует реализацию мероприятий по управлению рисками и возможностями, связанными с изменением климата ▪ Обеспечивает взаимодействие по вопросам климатической повестки между Советом директоров и топ-менеджментом ▪ Контролирует реализацию климатической стратегии и планов руководства компании ▪ Отвечает за публичную отчетность компании, в том числе по климатической повестке |
| <p>Комитет по аудиту</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Контролирует результативность корпоративной системы управления климатическими рисками ▪ Осуществляет надзор за публичной отчетностью |
| <p>Топ-менеджмент</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Реализует решения Совета директоров, контролирует исполнение обязательств компании в области изменения климата ▪ Осуществляет непрерывное операционное управление климатическими рисками ▪ Ежегодно рассматривает отчет о существенных рисках и возможностях компании в области изменения климата |
| <p>Рабочая группа по климатическим рискам</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Консолидирует данные о климатических рисках/возможностях по всем активам ▪ Ведет реестр климатических рисков компании |
| <p>Центр по снижению выбросов парниковых газов при Управлении экологии</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Разрабатывает и внедряет корпоративные стандарты по управлению парниковыми газами и климатическими рисками ▪ Координирует деятельность по идентификации и оценке климатических рисков ▪ Организует обучение для сотрудников по вопросам климатической повестки ▪ Устанавливает ключевые показатели эффективности (КПЭ) по сокращению выбросов парниковых газов ▪ Формирует планы мероприятий по адаптации к изменению климата по компании ▪ Поддерживает функционирование системы мониторинга выбросов и содействует ее развитию ▪ Обеспечивает соответствие рекомендациям TCFD и стандартам GHG Protocol |
| <p>Управление риск-менеджмента и внутреннего контроля</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Интегрирует климатические риски в систему риск-менеджмента |
| <p>Руководство предприятий и бизнес-функций</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Осуществляет процедуры идентификации, оценки и управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата, на уровне отдельных активов, включая разработку планов адаптации ▪ Реализует решения органов высших уровней управления по вопросам достижения принятых обязательств и целей в области изменения климата |

Повышение мотивации сотрудников к достижению климатических целей

Для высшего руководства и сотрудников, вовлеченных в климатические вопросы на операционном уровне, установлены КПЭ, мотивирующие к решению задач в области управления вопросами изменения климата. Успешные результаты поощряются вознаграждением сотрудников, сумма которого составляет не менее 10% годового вознаграждения.

КПЭ руководителей в области управления вопросами изменения климата включают в себя показатели по сокращению выбросов парниковых газов и углеродоемкости, повышению энергоэффективности. Для 11 топ-менеджеров «Северстали» вес достижения климатических КПЭ составляет 5% в общей оценке.

Обучение по климатическим вопросам

«Северсталь» реализует обучающие мероприятия в области изменения климата для сотрудников, привлекает для обучения внешних специалистов и разрабатывает собственные программы при непосредственном участии Центра по снижению выбросов парниковых газов. В компании разработана матрица климатических компетенций для персонала, сформированы программы обучения для каждого уровня знаний. Обучение проводится в рабочем порядке в рамках ежегодного повышения квалификации.

Разработка обучающей программы «ProКлимат»

В 2022 году для повышения квалификации сотрудников «Северсталь» разработала программу корпоративного обучения «ProКлимат», состоящую из двух курсов:

- «Климатическая стратегия «Северсталь» – формирование уровня климатических компетенций персонала для достижения целевых КПЭ в области изменения климата;
- «Управление выбросами парниковых газов» – получение продвинутых знаний в области управления выбросами парниковых газов и выполнения законодательных требований.

В отчетном году обучение прошли более 500 сотрудников «Северстали». В планах на 2023 год – разработка третьего курса программы «ProКлимат», посвященного управлению климатическими рисками.

Вместе с тем в рамках сотрудничества с образовательными учреждениями и в целях поддержки климатического просвещения Управление экологии «Северстали» в 2022 году провело ряд обучающих курсов и семинаров по вопросам управления изменениями климата для студентов НИУ ВШЭ и МГИМО, а также школьников города Череповца.

Климатические риски и возможности

GRI 201-2

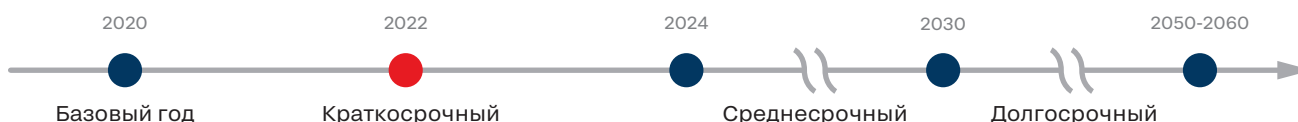
«Северсталь» признает климатические риски существенными для компании и прилагает максимальные усилия для повышения эффективности управления ими. В процесс риск-менеджмента вовлечены руководство и сотрудники компании на всех уровнях.

Стандарт по управлению климатическими рисками

Для внедрения в систему корпоративного управления инструментов реагирования на климатические риски в 2022 году «Северсталь» разработала Стандарт по управлению климатическими рисками в соответствии с рекомендациями TCFD. Документ направлен на своевременное выявление, оценку и управление климатическими рисками для достижения стратегических целей и ключевых показателей деятельности компании в области изменения климата.

В рамках процесса управления климатическими рисками компания определила три временных горизонта планирования:

- краткосрочный (до 2024 года);
- среднесрочный (до 2030 года);
- долгосрочный (до 2050–2060 гг.).



Для выявления риск-факторов, связанных с изменением климата, был применен сценарный анализ. В качестве граничных условий использовались социально-экономические траектории: Shared Socioeconomic Pathways (SSPs). Для моделирования климатических рисков были выбраны следующие климатические сценарии:

- SSP126 (+1,8 °C к 2100 году): в рамках Парижского соглашения;
- SSP245 (+2,8 °C к 2100 году): промежуточный сценарий;
- SSP585 (+4,4 °C к 2100 году): наихудший из возможных сценариев изменения климата.

В соответствии с выполненной в 2021 году оценкой климатических рисков компания отслеживает идентифицированные риски для всех горизонтов планирования¹. Приоритетные усилия направлены на риски с наибольшей значимостью и высокой оценкой потенциального финансового ущерба для компании в случае их реализации. Детальная оценка климатических рисков и возможностей, выполненная в соответствии с рекомендациями TCFD, приведена в актуализированном [Климатическом отчете](#).

Релевантные физические и переходные риски

Предприятия «Северстали» располагаются в регионах, в которых уже сейчас проявляются физические климатические риски – 50% всех предприятий на текущий момент и до 75% при дальнейшем изменении климата. «Северсталь» оценивает физические климатические риски как умеренные, а текущие мероприятия по адаптации к неблагоприятным климатическим явлениям – достаточными для предотвращения существенных негативных последствий для компании: инфраструктура, здания, оборудование и технологические процессы устойчивы к климатическим изменениям.

Ключевые факторы физических рисков для объектов «Северстали» включают: шквал и сильный ветер,

продолжительный сильный дождь, гололедно-изморозевые отложения, рост среднегодовых температур и осадков. Проявление рисков зависит от географического расположения объектов.

«Северсталь» поддерживает выполнение региональных планов адаптации к изменениям климата в регионах присутствия компании. В 2022 году были выполнены мероприятия в рамках плана адаптации к изменениям климата в Вологодской области в части оценки климатических рисков для предприятий «Северстали» в Вологодской области. По оценкам, физические риски становятся наиболее существенными для компании преимущественно в рамках сценария SSP585, в то время как переходные риски имеют высокую/среднюю значимость при сценарии SSP126.

К релевантным переходным рискам компании относятся:

- введение и последующее ужесточение углеродного регулирования в Российской Федерации;
- ввод платежей в отношении экспортируемой углеродоемкой продукции;
- необходимость внедрения низкоуглеродных технологий;
- негативное восприятие компании инвесторами при несоответствии их ожиданиям в части управления климатическими рисками и сокращения выбросов парниковых газов;
- потеря рынков сбыта для углеродоемкой продукции.

С 2021 года в «Северстали» действует внутренняя цена на углерод, введенная для оценки долгосрочной устойчивости новых проектов с точки зрения изменения климата и учета потенциальных затрат, связанных с выбросами парниковых газов. В 2022 году внутренняя цена на углерод была актуализирована на десятилетний период в связи с изменениями рынков сбыта продукции компании и новыми тенденциями развития национального регулирования выбросов парниковых газов.

Реализация возможностей, связанных с изменением климата

Помимо идентификации и оценки климатических рисков, «Северсталь» анализирует возможности, которые открываются перед компанией вследствие изменения климата и низкоуглеродной трансформации:

- создание новых рынков «зеленой» продукции и увеличение выручки от ее реализации;
- модернизация оборудования и внедрение передовых технологий в области декарбонизации;
- коммерциализация прорывных низкоуглеродных технологий и их дальнейшее масштабирование;
- экономия от реализации инициатив по энергоэффективности и ресурсосбережению, повышению производительности;
- повышение инвестиционной привлекательности благодаря эффективному управлению выбросами парниковых газов и климатическими рисками;
- доступ к инструментам «зеленого» финансирования (например, «зеленые» облигации, привязка кредитной линии к климатическим КПЭ);
- использование инструментов государственной поддержки при реализации проектов по декарбонизации.

¹ Оценка была проведена на основе рекомендаций TCFD. «Северсталь» выявила наиболее релевантные переходные (регуляторные, технологические, рыночные и репутационные) и физические (острые и хронические) климатические риски, а также произвела их качественную и количественную оценку.

В 2022 году «Северсталь» прорабатывала концепцию «зеленых» продуктов и определила их категории.

«Зеленая» продукция «Северстали» по категориям

| Категория и описание | Продукция |
|--|---|
| <p>Товары для адаптации к изменениям климата Товары для строительства сооружений, предотвращающих наступление опасных климатических и природных явлений и их последствий (наводнения, засухи и др.)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Конструкции из шпунта для укрепления береговых линий и грунта ▪ Габионные конструкции для предотвращения наводнений ▪ Стальной прокат для строительства в климатически уязвимых районах ▪ Пыле-ветрозащитные экраны |
| <p>Товары для безуглеродной и низкоуглеродной энергетики Товары для строительства объектов возобновляемой и низкоуглеродной энергетики, а также для хранения и транспортировки углекислого газа (CO₂) и водорода (H₂)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Стальной прокат и трубы для хранения и транспортировки CO₂ и H₂ ▪ Стальной прокат для атомных электростанций и заводов по производству сжиженного природного газа (СПГ)¹ ▪ Башни ветрогенераторов ▪ Опорные столы солнечных панелей |
| <p>Низкоуглеродные товары При производстве таких товаров выбросы CO₂ существенно ниже стандартного уровня. «Северсталь» планирует учет требований клиентов в отношении углеродоемкости и поставляет клиенту продукцию с документацией, подтверждающей независимой стороной достигнутый уровень углеродного следа</p> | <p>- 25% менее углеродоемкие продукты less carbon products выбросы парниковых газов на 25% ниже стандартного уровня «Северстали»; показатель соответствует уровню НДТ производства стали</p> <p>- 50% низкоуглеродные продукты low carbon products выбросы парниковых газов на 50% ниже стандартного уровня «Северстали»; показатель превосходит аналоги большинства традиционных технологий производства стали</p> <p>- 75% ультранизкоуглеродные продукты ultra low carbon products выбросы парниковых газов на 75% ниже стандартного уровня «Северстали»; показатель соответствует минимально достижимому уровню выбросов для производства стали</p> <p>- 100% климатически нейтральные продукты climate-neutral products выбросы парниковых газов, которые не могут быть снижены, компенсируются за счет покупки высококачественных углеродных единиц от климатических проектов</p> |
| <p>Товары с улучшенными эксплуатационными свойствами Товары, снижающие материалоемкость и выбросы парниковых газов в течение жизненного цикла использования продукции</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Высокопрочные арматура и металлопрокат ▪ Атмосферостойкая сталь ▪ Листовой прокат и трубы большого диаметра для нефте- и газопроводов с высокой хладостойкостью ▪ Высокопрочная оцинкованная сталь / сталь с высоким классом цинкового покрытия ▪ Прокат с покрытием для кровельных, водосточных и фасадных решений ▪ Прокат с антибактериальными свойствами ▪ Оцинкованный прокат с пассивацией трехвалентным хромом |
| <p>Товары природоохранного назначения Их цель – защита окружающей среды от загрязнения</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Пыле-ветрозащитные экраны |

¹ «Северсталь» - первая российская компания, которая освоила и запатентовала технологию производства криогенной стали для проектов СПГ, ранее поставлявшуюся из-за рубежа.

«Зеленая» продукция «Северстали» вошла в [«Обзор российских практик в сфере низкоуглеродного развития и адаптации к изменениям климата»](#), подготовленный в 2022 году Министерством экономического развития Российской Федерации. Кроме того, решения для адаптации к изменениям климата были представлены на Климатической конференции COP27.

Более подробная информация об оценке и управлении климатическими рисками и возможностями представлена в [Климатическом отчете](#), а также в разделе [«Изменение климата и энергоэффективность» Отчета об устойчивом развитии за 2021 год \(стр. 137-140\)](#).

Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов

GRI 305-5

«Северсталь» стремится достичь поставленных целей по сокращению выбросов парниковых газов за счет:

- повышения доли низкоуглеродной и возобновляемой энергии в энергобалансе и степени утилизации вторичных энергетических ресурсов;
- модернизации и эффективного использования технологического оборудования;
- совершенствования технологии производства стали;
- переработки отходов и повторного использования вторичного сырья;
- улучшения качества применяемых сырья и топлива.

Ключевые проекты по снижению выбросов парниковых газов в 2022–2024 гг.

| Проект | Описание реализации | Снижение выбросов |
|---|--|---|
| Проекты, реализованные в 2022 году | | |
| Замена нагревательных печей в прокатном производстве | В прокатном производстве на стане «2000» произведена замена двух нагревательных печей № 1 и 2 на новые печи без использования системы испарительного охлаждения, обладающие большей энергоэффективностью, точностью нагрева и сниженным расходом металла. Мероприятие позволило снизить удельный расход природного газа и увеличить объемы производства стана «2000» | 180 тыс. тонн CO ₂ -экв./год |
| Снижение расхода твердого топлива на доменных печах | Внедрение инновационных решений на доменных печах позволило частично заместить кокс природным газом и увеличить использование водорода для восстановления железа. Для реализации проекта были произведены изменения по всей технологической цепочке от добычи сырья | 130 тыс. тонн CO ₂ -экв./год |
| Техническое перевооружение отделения подготовки твердого топлива | Произведена замена дробильного оборудования на четырехвалковые дробилки и воздушный классификатор, который удаляет из коксовой мелочи пылевидную фракцию. Мероприятие позволило сократить расход топлива на спекание агломерата, обеспечить оптимальное качество подготовки твердого топлива для агломерационного производства | 100 тыс. тонн CO ₂ -экв./год |

Ключевые проекты на 2023–2024 гг.

| | | |
|--|--|---|
| Строительство котельной с котлоагрегатом № 11 | Новый котлоагрегат позволит использовать вторичные ресурсы коксового и доменного газов для увеличения выработки электроэнергии на 181 390 МВт·ч/год. В результате реализации проекта будет снижено потребление природного газа и утилизированы свечи доменного и коксового газов | 250 тыс. тонн CO ₂ -экв./год |
| Экспертная система доменных печей | Предполагается разработка цифрового двойника доменного процесса. Получаемый экономический потенциал за счет оптимизации технологического процесса приводит к экономии твердого топлива (снижение его расхода на 1,5 кг/т чугуна) и повышению производительности доменных печей | 50 тыс. тонн CO ₂ -экв./год |

В 2022 году были приняты к реализации 20 инвестиционных проектов с ожидаемым годовым эффектом снижения выбросов парниковых газов более 360 тыс. тонн CO₂-экв./год. Объем инвестиций на проекты составит 14,18 млрд руб.

«Северсталь» сосредоточена на внедрении новых технологий по декарбонизации и энергопереходу. Компания продолжает работу с технологиями улавливания, использования и хранения CO₂ (CCUS), производства водорода и инновационных композитных деталей и изделий. В частности, применение водородных технологий требует инновационного подхода, который позволит снизить затраты на производство водорода и повысить рентабельность.

В отчетном периоде деятельность «Северстали» была нацелена на развитие нового направления инноваций в области декарбонизации, связанного с природно-климатическими проектами (nature-based solutions) и использованием биотоплива. Компания прорабатывает возможность реализации

климатического проекта по восстановлению нарушенных торфяников в Вологодской области для сокращения выбросов парниковых газов и восстановления адаптационного потенциала территории:

- снижение рисков наводнений;
- препятствование распространению лесных пожаров;
- поддержание биоразнообразия;
- обеспечение дополнительного дохода местному населению.

Одновременно рассматривается возможность использования биомассы для энергетических и технологических целей на предприятиях «Северстали».

Выбросы парниковых газов

ЕМ-ММ-110а.1

Количественная оценка выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3 по «Северстали» учитывает все парниковые газы, регулируемые Киотским протоколом¹, и выполняется в соответствии с:

- GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard²;
- GHG Protocol Scope 2 Guidance³;
- GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard⁴.

Основными эмиттерами парниковых газов в «Северстали» являются ЧерМК, «Воркутауголь» и «Карельский окатыш». Снижение доли «Воркутауголь» связано с выходом этой компании из состава «Северстали» в первой половине 2022 года.

В конце апреля 2022 года «Северсталь» завершила сделку по продаже угольного актива «Воркутауголь». Это позволило компании сфокусироваться на реализации стратегии развития сталелитейных и железорудных активов в соответствии с видением металлургии будущего и последовательным снижением углеродного следа.

¹ CO₂, CH₄, N₂O, ПФУ, ГФУ, SF₆, NF₃.

² Протокол по парниковым газам: корпоративный стандарт учета и отчетности.

³ Руководство по определению выбросов области охвата 2 Протокола по парниковым газам. При определении объема выбросов области охвата 2 «Северсталь» использует рыночный и региональный методы.

⁴ Стандарт по учету и отчетности о выбросах парниковых газов по цепочке поставок (область охвата 3) Протокола по парниковым газам.

В 2022 году суммарные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) «Северстали» составили 27,08 млн тонн CO₂-экв. По сравнению с предыдущим годом выбросы области охвата 1 и 2 уменьшились на 3,19 млн тонн CO₂-экв. (10,5%), что связано с сокращением производства стали ЧерМК на 7,8% и выходом из состава «Северстали» четырех компаний, включая «Воркутауголь» (снижение выбросов на 2,3 млн тонн CO₂-экв.).

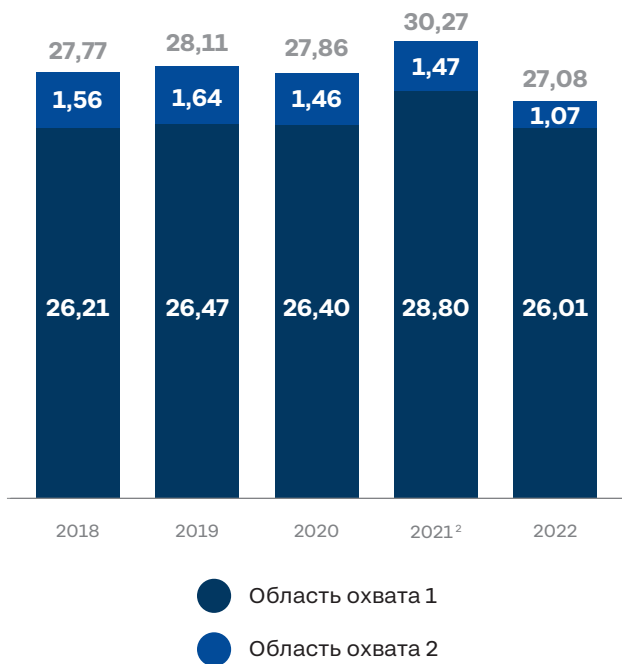
Выход «Воркутауголь» также привел к снижению вклада выбросов метана от добычи угля в суммарные выбросы «Северстали» и, соответственно, уменьшению доли фугитивных выбросов в 2022 году.

Основной объем выбросов парниковых газов¹ по областям 1 и 2 приходится на выбросы CO₂ – 26,05 млн тонн и CH₄ – 1,00 млн тонн CO₂-экв., выбросы N₂O составляют 0,03 млн тонн CO₂-экв., выбросы прочих парниковых газов (ПФУ, ГФУ, SF₆, NF₃) отсутствуют или являются незначительными.

GRI 305-1 GRI 305-2 EM-IS-110a.1 EM-MM-110a.1

Графики по показателям выбросов парниковых газов областей 1 и 2

Прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов, млн тонн CO₂-экв. ✓



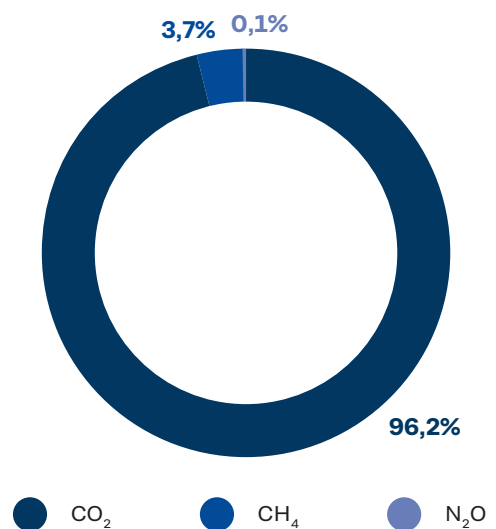
Ключевые источники выбросов парниковых газов в 2022 году, %



Крупнейшие эмиттеры парниковых газов в 2022 году, %



Структура выбросов парниковых газов в 2022 году, %



¹ Оценка суммарных выбросов парниковых газов в CO₂-эквиваленте выполняется с использованием коэффициентов глобального потепления согласно Четвертому оценочному докладу Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК).

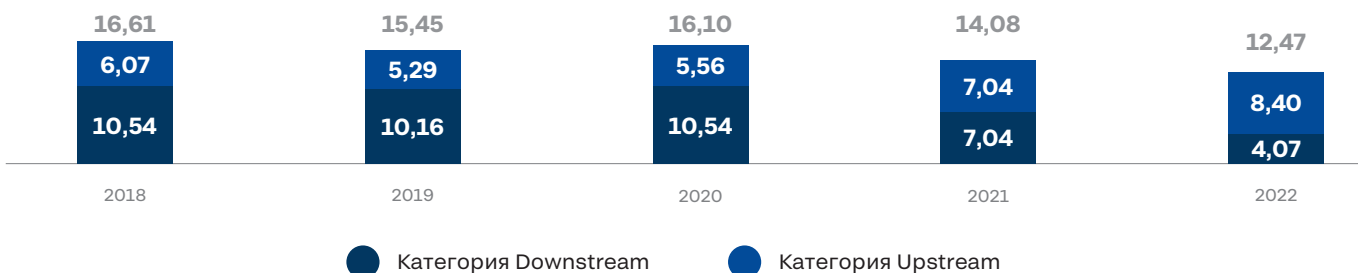
² Данные за 2021 год отличаются от опубликованных ранее ввиду их корректировки. Значение выбросов области охвата 2 за 2021 год было пересмотрено вследствие корректировки региональных коэффициентов выбросов в связи с выводом из эксплуатации угольной генерации в Вологодской области с 01.01.2021.

GRI 305-3

В 2022 году выбросы области охвата 3 составили 12,47 млн тонн CO₂-экв. (ниже на 1,61 млн тонн CO₂-экв. или на 11,4% относительно 2021 года). «Северсталь» ведет учет выбросов парниковых газов области охвата 3 по всем бизнес-единицам компании и всем 15 категориям выбросов, предусмотренных Протоколом по парниковым газам.

| Основной вклад в область охвата 3 в 2022 году | Пояснения по динамике относительно 2021 года |
|---|--|
| <p>Scope 3 Upstream (8,40 млн тонн CO₂-экв.) 90% выбросов приходится на закупку товаров, услуг и деятельность, связанную с топливом и энергией (не включенную в области охвата 1 и 2)</p> | <p>Увеличение выбросов по категории «Приобретенные товары и услуги» на 1,21 млн тонн CO₂-экв. обусловлено повышением закупок коксующегося угля для ЧерМК у сторонних компаний ввиду выхода компании «Воркутауголь» из состава «Северстали»</p> |
| <p>Scope 3 Downstream (4,07 млн тонн CO₂-экв.) 92% выбросов приходится на переработку и использование проданной продукции</p> | <ul style="list-style-type: none"> Снижение выбросов по категории «Переработка проданной продукции» на 1,91 млн тонн CO₂-экв. преимущественно связано с уменьшением отгрузки железорудной продукции сторонним компаниям с комбината «Карельский окатыш» Снижение выбросов по категории «Использование проданной продукции» на 1,01 млн тонн CO₂-экв. обусловлено сокращением отгрузки энергетического угля «Воркутауголь» и выходом компании из состава «Северстали» |

Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3), млн тонн CO₂-экв.



После вывода «Воркутауголь» из состава компании и вследствие снижения объемов производства стали на ЧерМК сокращение выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3 составило 10,8%, или 4,8 млн т CO₂-экв. (39,55 млн тонн CO₂-экв. в 2022 году).

В отчетном периоде «Северсталь» продолжила практику независимого заверения раскрываемых данных о выбросах парниковых газов, включая интенсивности выбросов парниковых газов¹.

Заключение, выпущенное в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (МСЗОУ 3000) содержится в [Приложении 5](#). Информация о результатах мониторинга выбросов парниковых газов за 2018–2022 гг. представлена в [Приложении 4](#).

¹ Ранее было проведено независимое заверение абсолютных выбросов и интенсивности за 2019-2021 гг. Заключения о заверении опубликованы в предыдущих Отчетах об устойчивом развитии «Северстали».

GRI 305-4

«Северсталь» входит в топ-25% производителей стали в мире по интенсивности выбросов CO₂ для интегрированных заводов, по данным Worldsteel Association, и к 2030 году стремится войти в топ-15%.

В 2022 году интенсивность выбросов при производстве стали на ЧерМК составила 2,210 т CO₂/т стали и увеличилась на 8,1% по сравнению с 2021 годом ввиду следующих причин:

- увеличение удельного расхода чугуна на выплавку стали в связи со снижением объемов производства стальной продукции, вызванного нарушением цепочек поставок и изменением экспортных рынков;
- приостановка реализации некоторых крупных инвестиционных мероприятий, направленных на сокращение выбросов парниковых газов, обусловленного в том числе ограничениями доступа к импорту экологически эффективного оборудования.

Интенсивность выбросов парниковых газов¹, т CO₂/т стали



Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Ключевые мероприятия «Северстали» в области изменения климата на 2023 год и среднесрочную перспективу включают:

- реализация климатических проектов, включая проекты, основанные на природно-климатических решениях;
- внедрение Стандарта «Управление климатическими рисками» и разработка планов адаптации для ключевых активов компании;
- развитие сотрудничества в рамках Климатического меморандума «Северстали», активное участие в климатических инициативах, в том числе по разработке индикативных показателей выбросов парниковых газов для металлургии с Бюро НДТ;
- подготовка и сдача обязательной отчетности о выбросах парниковых газов в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»;
- проведение обучающих программ по климату для сотрудников компании и студентов вузов, разработка третьего курса обучающей программы «ProКлимат», посвященной управлению климатическими рисками и возможностями;
- продвижение «зеленых» продуктов «Северстали»;
- реализация утвержденной Стратегии декарбонизации «Северстали» до 2030 года.

Энергопотребление и энергоэффективность

«Северсталь» продолжает реализацию мероприятий в области энергосбережения и энергоэффективности, позволяющих сократить энергозатраты и выбросы парниковых газов.

Политика ПАО «Северсталь» в области энергосбережения направлена на снижение энергоемкости продукции и эффективное использование энергетических ресурсов, в том числе посредством максимальной утилизации вторичных газов, внедрения передовых энергоэффективных технологий.

Центр энергоэффективности при Управлении главного энергетика «Северстали» ответственен за разработку

мероприятий по повышению эффективности в различных областях (электро- и теплоэнергетика, энергоменеджмент, малая энергетика, возобновляемые источники энергии и др.).

В «Северстали» внедрена система энергетического менеджмента, соответствующая ISO 50001:2011. Производственные структурные подразделения при выполнении обязательств по энергосбережению и энергоэффективности ориентируются на установленный минимальный уровень потребления энергоресурсов и перечень мероприятий по его достижению, актуализируемый ежемесячно.

¹ Расчет показателя производится в соответствии с Руководством Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association) по расчету интенсивности выбросов CO₂. В границы расчета включаются релевантные выбросы CO₂ по трем областям охвата. Данные по среднемировому уровню за 2022 год не были опубликованы на момент подготовки настоящего отчета.

² Значение за 2021 год отличается от опубликованного ранее ввиду его корректировки. Значение углеродоемкости за 2021 год было пересмотрено вследствие корректировки региональных коэффициентов выбросов (области охвата 2) в связи с выводом из эксплуатации угольной генерации в Вологодской области с 01.01.2021.

В компании действует программа материальной мотивации работников за достижение КПЭ по удельным расходам энергоресурсов, и внедрено премирование в рамках «Фабрики идей».

GRI 302-4

Специалисты «Северстали» ежегодно проводят энергоаудит всех бизнес-единиц. В 2022 году сотрудники Управления главного энергетика ЧерМК провели в ресурсных активах компании 13 энергоаудитов, каждый из которых помог производствам решить внутренние задачи и добиться экономического эффекта в размере более 300 млн руб.

В рамках проекта «Управление сквозным эффектом «Энергетика» в отчетном году по отношению к 2021 году удалось получить эффект в размере более 83 млн руб. по снижению затрат на энергопотребление. Проект направлен на повышение энергоэффективности предприятий компании за счет разработки и реализации единой стратегии по централизованному управлению энергетическими потоками (закупка, производство и потребление энергоресурсов).

Показатели выработки и потребления энергии

Доля потребления электроэнергии комбинатом ЧерМК в общем объеме потребления электроэнергии «Северсталью» является преобладающей. За отчетный период потребление электроэнергии ЧерМК уменьшилось на 4,4% по сравнению с предыдущим годом по причине снижения объемов производства продукции.

GRI 302-1

Потребление электроэнергии на основных предприятиях «Северстали», ГВт·ч

| Предприятие | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-------|-------|-------|
| ЧерМК | 5 775 | 6 317 | 6 038 |
| «Воркутауголь» ¹ | 547 | 535 | 184 |
| «Олкон» | 459 | 452 | 388 |
| «Карельский окатыш» | 1 583 | 1 636 | 1 650 |
| «Северсталь-метиз» | 158 | 170 | 144 |
| «Северсталь канаты» филиал «Волгоградский» | 37 | 38 | 35 |
| ОСПАЗ | 39 | 39 | 39 |
| Яковлевский ГОК | 59 | 75 | 82 |
| Ижорский трубный завод | 36 | 41 | 50 |

На ЧерМК установлена цель по достижению доли потребления собственной сгенерированной энергии в размере 95% к 2030 году и разработана программа по оптимизации энергопотребления и обеспечению новых агрегатов энергией собственной генерации. В рамках реализации программы ЧерМК стремится к повышению доли утилизации вторичных газов при производстве электроэнергии. Часть энергии ЧерМК уже относится к «зеленой» безуглеродной, поскольку вырабатывается на газовых утилизационных бескомпрессорных турбинах (ГУБТ) за счет избыточного давления доменного газа без сжигания ископаемого топлива.


¹ В апреле 2022 года состоялась продажа «Воркутауголь», поэтому данные по предприятию учтены только за I квартал 2022 года.

По результатам отчетного периода на ЧерМК выработано рекордное количество электроэнергии – 4 675 млн кВт·ч (ГВт·ч), что на 2,1% выше по сравнению с 2021 годом. При общем потреблении электроэнергии комбинатом 6 038 млн кВт·ч доля собственной электроэнергии предприятия составила 77,4%, что превышает показатель предыдущего года на 4,9%.

Увеличения собственной выработки электроэнергии удалось достичь за счет вышедшего на проектную мощность турбогенератора № 7 ТЭЦ-ПВС¹ и турбины ГУБТ-25 газового цеха, реконструированных в 2021 году. Это также позволило предприятию получить новый рекордный показатель по суточной выработке электроэнергии – 14,40 млн кВт·ч.

EM-MM-130a.1 **EM-IS-130a.1** **EM-IS-130a.2**

Производство и потребление электроэнергии на ЧерМК, млн кВт·ч (ГВт·ч)

| Показатель | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Получено всего, в том числе: | 6 200 | 6 758 | 6 463 |
| Из внешних источников  | 1 531 | 2 178 | 1 788 |
| Собственная выработка, в том числе: | 4 669 | 4 580 | 4 675 |
| ТЭЦ-ПВС | 2 731 | 2 733 | 2 901 |
| ТЭЦ-ЭВС | 1 672 | 1 653 | 1 490 |
| ГУБТ | 142 | 79 | 190 |
| УЭС ТСЦ | 124 | 114 | 94 |
| Использование в цехах | 5 720 | 6 260 | 5 972 |
| Промышленное потребление | 5 772 | 6 314 | 6 038 |
| Потери | 52 | 55 | 64 |
| Отпуск сторонним потребителям | 425 | 440 | 425 |
| Непромышленное потребление | 3 | 3 | 3 |

Объем используемого топлива на ЧерМК, млн м³

| Вид топлива | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------|--------|--------|--------|
| Доменный газ | 12 457 | 14 186 | 14 029 |
| Коксовый газ | 2 114 | 2 355 | 2 394 |
| Природный газ | 2 615 | 2 938 | 2 958 |

¹ В результате внедрения передовых технологий при проектных показателях в 100 МВт мощность турбогенератора удалось увеличить до 121 МВт.

В 2022 году электростанции ЧерМК, работающие на газообразном топливе, увеличили долю сжигания вторичных энергоресурсов от металлургического производства на 2,3% относительно 2021 года, тем самым повысив ее до 84,8%. При этом доля потребления покупных ресурсов (природного газа) на производство электроэнергии в общем объеме снизилась до 15,2%.

Положительной динамики в использовании вторичных газов в 2022 году удалось достичь благодаря:

- росту выхода доменного газа до 1 466 м³ (в 2021 году – 1 444 м³) с тонны произведенного чугуна и коксового газа до 384 м³ (в 2021 году – 374 м³) с тонны загруженной шихты;
- ремонтным и организационным мероприятиям (модернизация горелочных устройств и капитальные ремонты котлоагрегатов, наладка режимов горения, оперативная работа по контролю энергопотребления).

GRI 302-3

Удельный расход электроэнергии на тонну стали в 2022 году составил 565 кВт·ч/т, что на 4,2% больше по сравнению с 2021 годом. Удельный расход природного газа достиг 277 м³/т стали, увеличившись на 9,9% по сравнению с предыдущим годом, что обусловлено изменением шихтовок при производстве чугуна.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году «Северсталь» планирует приступить к реализации следующих инвестиционных мероприятий:

- строительство котельной с котлоагрегатом для снятия ограничений по паровой нагрузке;
- модернизация турбоагрегата и существующего оборудования с увеличением мощности до 110 МВт.



Структура используемого топлива ЧерМК, %

| 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|
| 22,5 | 17,5 | 15,2 |
| 28,1 | 31,1 | 32,6 |
| 49,4 | 51,4 | 52,2 |

- Природный газ
- Коксовый газ
- Доменный газ

Охрана окружающей среды

Ключевые цифры 2022 года

6 млрд руб.

затраты на природоохранную деятельность

На **45,2** тыс. т (15,2%)

снижение выбросов загрязняющих веществ ЧерМК в рамках федерального проекта «Чистый воздух» на конец 2022 года (относительно уровня 2017 года)

98,4%

доля воды в обороте

99,1%

доля рециклинга отходов

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Существенные темы

- Выбросы в атмосферу
- Управление отходами
- Водопотребление и воздействие на водные ресурсы
- Воздействие на земельные ресурсы и биоразнообразие

Цели устойчивого развития ООН



Система управления охраной окружающей среды

GRI 3-3

Ответственное природопользование и минимизация негативного воздействия на окружающую среду входят в число приоритетов «Северстали» в процессе ведения производственной деятельности. Компания стремится реализовывать лучшие практики в сфере охраны окружающей среды (ООС).

Ключевые внутренние документы в области ООС:

- Приоритетные направления природоохранной деятельности «Северстали» закреплены в корпоративной Политике в области охраны окружающей среды:
 - Предупреждение и минимизация воздействия на окружающую среду
 - Участие в решении проблемы выбросов парниковых газов
 - Экономное и рациональное использование энергии и природных ресурсов
 - Эффективное управление образующимися отходами
- Целевая экологическая программа до 2030 года включает мероприятия по приоритетным направлениям в области ООС, в том числе внедрению наилучших доступных технологий, для достижения экологических целей и снижения негативного воздействия и рисков.
- Стратегические цели в области ООС закреплены в стратегии устойчивого развития компании до 2030 года «Вместе к устойчивой металлургии будущего», утвержденной в 2023 году Советом директоров.

Более подробная информация о достижении экологических целей стратегии представлена в тематических разделах по ООС.

Девять¹ предприятий «Северстали», на которых занято 93% персонала², сертифицированы по международному стандарту ISO 14001:2015. Все внешние надзорные аудиты, проведенные на сертифицированных предприятиях в 2022 году, подтвердили соответствие действующих систем экологического менеджмента требованиям международного стандарта.

В 2022 году «Северсталь» внедрила единую процедуру классификации и учета экологических происшествий и закрепила ее в стандарте «Расследование экологических нарушений»³. В соответствии с данной процедурой компания определяет обстоятельства и причины происшествий, разрабатывает предупреждающие и корректирующие мероприятия.

Также в 2022 году велась работа над получением экологических деклараций (EPD, Environmental Product Declaration) для шести видов продукции ЧерМК. В начале отчетного года была завершена оценка жизненного цикла, были подготовлены экологические декларации продукции и получено положительное заключение независимого верификатора. Однако в связи с приостановкой регистрации деклараций в международной системе данный процесс был отложен.

¹ После продажи «Воркутауголь» в 2022 году. В отчетном году сертификация ранее не сертифицированных предприятий компании не проводилась.

² Среди предприятий, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

³ Стандарт является внутренним документом компании и не размещен в публичном доступе.

Структура управления вопросами ООС, система КПЭ и обучение

Управление экологическими аспектами, рисками и возможностями «Северстали» осуществляется следующими организационно-структурными единицами разных уровней:

| Организационно-структурная единица | Основные обязанности в области ООС |
|--|---|
| На высшем уровне управления | |
| Совет директоров | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Утверждает стратегические приоритеты, цели и задачи в области ООС ▪ Рассматривает и утверждает экологические риски ▪ Контролирует выполнение природоохранных мероприятий и достижение целей в области экологии |
| Комитет по безопасности и устойчивому развитию | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Предоставляет рекомендации Совету директоров в целях соответствия лучшим практикам в области ООС, применимым требованиям природоохранного законодательства, стандартам экологической отчетности и экологическим критериям ESG-рейтингов ▪ Координирует процесс подготовки экологической отчетности и актуализацию основополагающих корпоративных документов в области ООС ▪ Оценивает результативность в достижении экологических целей ▪ Рассматривает существенные экологические риски и планы по их снижению ▪ Анализирует существенные экологические происшествия и нарушения природоохранного законодательства |
| На уровне управляющей компании | |
| Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Обеспечивает реализацию стратегических решений в области ООС Комитета по безопасности и устойчивому развитию |
| Начальник Управления экологии | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Развивает сотрудничество между всеми подразделениями компании в целях реализации природоохранных мероприятий |
| На уровне дивизионов и предприятий | |
| Управление охраны труда, промышленной безопасности и экологии дивизиона «Северсталь Российская сталь» | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Контролирует соблюдение нормативов и требований в области ООС |
| Руководители и функциональные отделы предприятий | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Несут ответственность за решение экологических задач на уровне предприятий |

В 2022 году на предприятиях дивизионов и структурных подразделений «Северстали» были утверждены следующие КПЭ в области экологии для руководителей:

- отсутствие аварий на опасных производственных объектах;
- отсутствие крупных экологических аварий;
- отсутствие экологических нарушений;
- отсутствие сверхлимитных выбросов, сбросов и размещений отходов;
- достижение целевых показателей по интенсивности выбросов парниковых газов.

Также для руководителей ЧерМК действуют КПЭ, касающиеся выполнения целевой экологической программы, достижения целей федерального проекта «Чистый воздух» и сокращения выбросов загрязняющих веществ в рамках соответствующего комплексного плана.

«Северсталь» стремится сформировать ответственное отношение к окружающей среде у своих работников. В 2022 году различными формами обучения по ООС было охвачено 1 786 сотрудников компании, 296 из которых прошли обязательное обучение в соответствии с требованиями законодательства.

На ЧерМК внедрена система ежесменного тестирования по вопросам ООС для рабочих и руководителей. Проверить знания в области экологии можно, используя специальные терминалы, персональные компьютеры и личные смартфоны.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства «Северсталь» организует общественные обсуждения с заинтересованными сторонами планируемой хозяйственной деятельности в отношении объектов государственной экологической экспертизы. В 2022 году слушания проводились для предприятий «Карельский окатыш», «Олкон» и «ЯГОК». По результатам слушаний были получены положительные заключения, а замечания общественности учтены при формировании разделов ОВОС¹ проектов.

«Северсталь» ответственно относится к обращениям со стороны заинтересованных сторон и обеспечению должного реагирования на них. В 2022 году в адрес компании поступило несколько обращений на появление пыли на личных автомобилях, припаркованных на стоянке возле одного из контрольно-пропускных пунктов ЧерМК. По фактам, указанных в обращениях, были приняты меры, и своевременно подготовлены и направлены ответы.

Положительная обратная связь по природоохранной деятельности компании

В 2022 году «Северсталь» провела ежегодный социологический опрос населения в городах присутствия. Более 50% респондентов в городе Череповце утвердительно ответили на вопрос, заботится ли компания о снижении негативного воздействия на окружающую среду. В городе Костомукше 51% респондентов ответили на этот же вопрос утвердительно и подчеркнули, что «Северсталь» уделяет большое внимание экологическим проблемам и снижению негативного воздействия на окружающую среду.

В рамках участия «Северстали» в федеральном проекте «Чистый воздух» был проведен социальный опрос населения в 12 промышленных центрах – участниках проекта. Результаты опроса были представлены на заседании Общественной палаты РФ с участием представителей органов власти, бизнеса и общественности, научного и экспертного сообществ. На «светофоре восприятия населением качества атмосферного воздуха» Череповец и «Северсталь» находятся в «зеленой зоне». Эксперты также подчеркнули значимость положительной реакции жителей Череповца на проводимые мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ в рамках федерального проекта «Чистый воздух».

По итогам 2022 года специалисты «Северстали» приняли участие в следующих мероприятиях, посвященных обсуждению актуальных вопросов в сфере ООС:

- Всероссийский молодежный экологический форум «Экосистема. Устойчивое развитие»;
- заседание Координационного совета биосферного резервата «Метсола»;
- заседания Экологического совета при губернаторе Волгоградской области, нацеленного на обсуждение реализации экологических мероприятий предприятиями области;
- акселерационная межотраслевая программа «GreenTech Startup Booster», направленная на поддержку внедрения технологий в области экологии и устойчивого развития;
- международный проект HSE DAYS, который объединяет профессионалов в области HSE (Health, Safety, Environment), носителей лучших практик, знаний и практического опыта в области управления экологическими аспектами и охраной труда;
- конференция «Seymartec Ecology. Экология, промышленная безопасность и охрана труда – 2022»;
- конференции, круглые столы, форумы в рамках федерального проекта «Чистый воздух».

Также в 2022 году предприятие «Карельский окатыш» продолжило участие в проекте «Чистая Арктика» по оценке накопленного экологического ущерба в результате освоения Арктики во времена СССР.

Кроме этого, представители «Северстали» активно принимали участие в развитии регулирования в области ООС в рамках:

- Комиссии по охране труда, промышленной и экологической безопасности Ассоциации «Русская сталь»;
- Комитета по экологии и природопользованию Российского союза промышленников и предпринимателей;
- технических рабочих групп Бюро наилучших доступных технологий (НДТ) по актуализации информационно-технических справочников по НДТ, Экспертном совете по проведению технико-экономической оценки инвестиционных проектов по внедрению НДТ;
- научно-технического совета Росприроднадзора и рабочих групп «Организация и проведение ГЭЭ», «НДТ и КЭР», «Охрана атмосферного воздуха», «Охрана водных объектов», «Сохранение биоразнообразия», «Охрана и рациональное использование недр»;
- межведомственной рабочей группы по вопросу нормирования сбросов загрязняющих веществ в водные объекты.

¹ Оценка воздействия на окружающую среду.

Ответственность в цепочке поставок

Контроль фактического негативного воздействия на окружающую среду по всей цепочке поставок – одно из приоритетных направлений деятельности «Северстали» в области ООС. Компания всегда отдает предпочтение экологически ответственным поставщикам, стремящимся предотвратить и минимизировать негативное воздействие собственной деятельности на компоненты окружающей среды.

Более подробная информация об экологических аспектах, связанных с цепочкой поставок, представлена в разделе «Ответственная цепочка поставок».

Результативность управления экологическими аспектами

В 2022 году совокупные затраты «Северстали» на природоохранную деятельность, включая текущие затраты и инвестиции, составили почти 6 млрд руб., что на 6% больше, чем в 2021 году. Затраты ЧерМК составили 3,7 млрд руб.

Основные направления финансирования природоохранных мероприятий в 2022 году, %

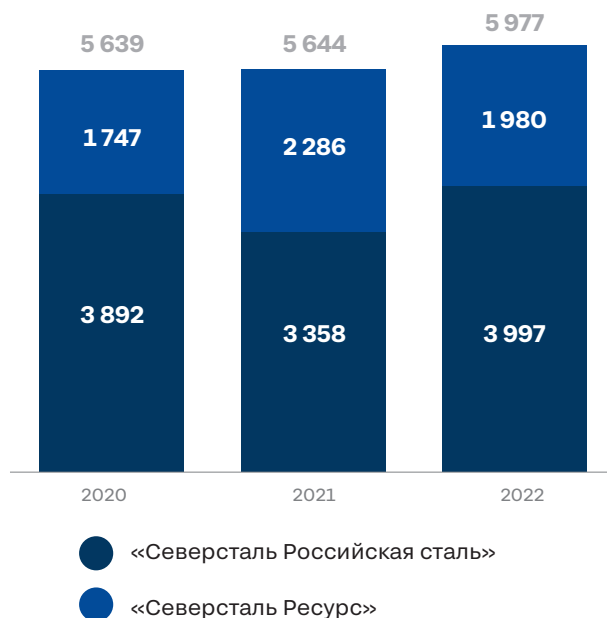


Затраты в рамках целевой экологической программы по итогам 2022 года составили более 1,9 млрд руб. При рассмотрении годовой инвестиционной программы «Северстали» на следующий отчетный период особое внимание было уделено целевой экологической программе, реализация которой будет выполняться по направлениям: снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, повышение качества сточных вод, мониторинг биоразнообразия и эффективное обращение с отходами.

Инвестиционная программа на 2023 год включает в себя 57 мероприятий в области ООС, в том числе 38 проектов по Череповецкой промышленной площадке. Финансирование мероприятий на 2023 год составляет более 2 млрд руб.

В структуре расходов на природоохранные мероприятия произошли следующие изменения: выросла доля затрат на охрану и рациональное использование водных ресурсов (33,6% в 2021 году), снизилась на охрану атмосферного воздуха (25,1% в 2021 году).

Затраты на природоохранную деятельность, млн руб.¹



GRI 2-27

Для контроля за соблюдением компанией природоохранных требований государственными контролирующими органами в течение 2022 года были проведены проверки на пяти предприятиях «Северстали». Существенных экологических штрафов и (или) ущерба окружающей среде на сумму более 1 млн долл. США зафиксировано не было, как и инцидентов / крупных аварий со значимым воздействием на компоненты окружающей среды. Всего в 2022 году «Северсталь» выплатила штрафов на сумму 965 тыс. руб. (в том числе за нарушения, выявленные в предыдущие отчетные периоды). В 2022 году доля сверхлимитных платежей в общей плате за негативное воздействие на окружающую среду снизилась с 33,7% в 2021 году до 31,4% в 2022 году.

¹ В апреле 2022 года состоялась продажа «Воркутауголь», поэтому здесь и далее в главе «Охрана окружающей среды» данные по предприятию в рамках дивизиона «Северсталь Ресурс» учтены только за I квартал 2022 года.

Выбросы в атмосферу

Краткосрочная цель

Сократить валовые выбросы загрязняющих веществ к 2025 году

на **13%**

по сравнению с уровнем 2017 года

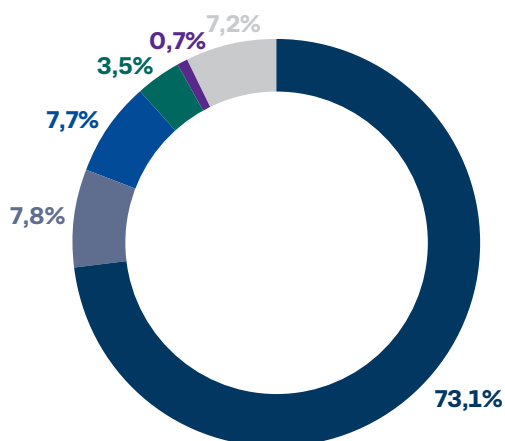


Компания осознает, что качество атмосферного воздуха важно для здоровья жителей регионов присутствия, включая собственных сотрудников. В связи с этим в число основных направлений природоохранной деятельности «Северстали» входят охрана атмосферного воздуха и сокращение выбросов загрязняющих веществ от производственной деятельности.

Структура выбросов загрязняющих веществ

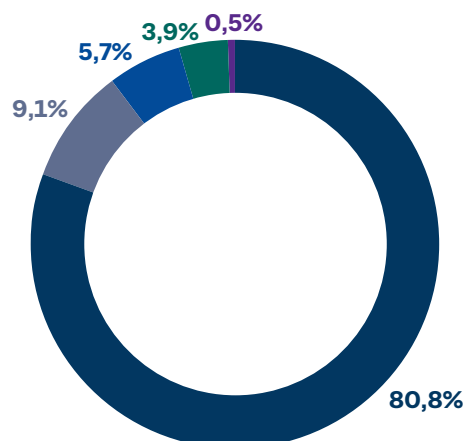
Основная масса выбросов загрязняющих веществ дивизиона «Северсталь Российская сталь» приходится на Череповецкий металлургический комбинат (ЧерМК¹) – металлургическое предприятие полного цикла. 73% этих выбросов являются результатом производственной деятельности агломерационных цехов комбината, а в структуре выбросов ЧерМК преобладает монооксид углерода (81%), который является малоопасным веществом. Выбросы, образующиеся в технологических процессах, собираются четырьмя типами газоочисток.

Доля выбросов загрязняющих веществ, производимых отдельными цехами ЧерМК в 2022 году, %



- Агломерационные
- Коксовые
- Сталеплавильные
- Доменные
- Прокатные
- Вспомогательные

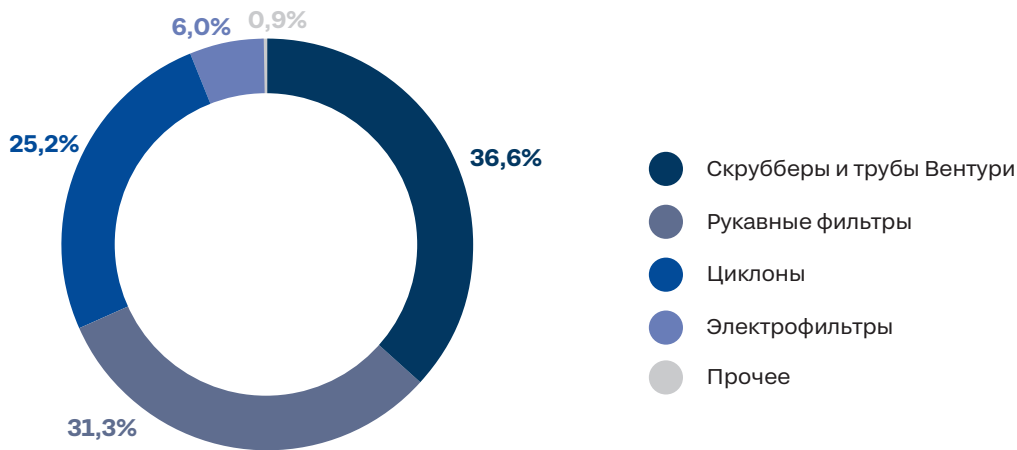
Состав выбросов ЧерМК в атмосферу в 2022 году, %



- Монооксид углерода (CO)
- Диоксид серы (SO₂)
- Твердые частицы (пыль)
- Оксиды азота (NO₂+NO)
- Прочие вещества

¹ Состав производства: коксовые батареи, агломерационные машины, доменные печи, конвертеры и дуговые сталеплавильные печи, прокатные станы.

Структура газоочистного оборудования ЧерМК, %



GRI 3-3

Участие в федеральном проекте «Чистый воздух»

Город Череповец включен в перечень 12 промышленных центров – участников федерального проекта «Чистый воздух». В рамках данного проекта и комплексного плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ, утвержденного Правительством Российской Федерации, «Северсталь» начиная с 2018 года обеспечивает поэтапное исполнение взятых на себя обязательств по сокращению валовых выбросов.

В 2022 году в рамках федеральной инициативы компания приняла активное участие в эксперименте по квотированию выбросов опасных (приоритетных) загрязняющих веществ (ПЗВ)¹. В ходе данного эксперимента были поставлены новые амбициозные задачи: работать не только с валовыми выбросами, но и добиться снижения выбросов ПЗВ к 2025 году.

По итогам 2022 года совокупное снижение выбросов загрязняющих веществ составило 15,2% относительно 2017 года (за счет мероприятий, выполненных в рамках федерального проекта «Чистый воздух»), совокупное снижение выбросов ПЗВ – 11,4% относительно 2017 года.

В рамках участия в федеральном проекте «Чистый воздух» компания реализовала 16 из 26 запланированных мероприятий, в том числе четыре – в 2022 году. Инициативы охватывают техническое перевооружение основных технологических агрегатов, реконструкцию газоочистного оборудования, вывод из эксплуатации отдельных металлургических мощностей. Совокупные расходы на мероприятия за 2018–2022 гг. составили 12,7 млрд руб.

Общественное признание в рамках проекта «Чистый воздух»

ПАО «Северсталь» стало победителем всероссийской акции «Выбираю Чистый воздух» при поддержке проектного офиса федерального проекта «Чистый воздух» Минприроды России. В 2022 году в ней приняли участие 15 субъектов, 27 городов и сотни тысяч жителей, которые, выбрав альтернативный способ передвижения, обеспечили 869 123 «чистых» километров. ПАО «Северсталь» получило диплом победителя акции в номинации «Самое активное предприятие».

В 2022 году в ходе проведения в Общественной палате Российской Федерации круглого стола, посвященного федеральному проекту «Чистый воздух», эксперты дали высокую оценку модернизации ЧерМК и улучшению экологической ситуации в Череповце.

¹ К их числу относятся оксиды серы, азота и металлов, полициклические ароматические углеводороды, взвешенные вещества, углеводороды.

Динамика выбросов загрязняющих веществ

GRI 305-7 EM-MM-120a.1 EM-IS-120a.1

В 2022 году объем выбросов загрязняющих веществ на всех предприятиях «Северстали» составил 369,5 тыс. т, что на 21% меньше, чем в предыдущем отчетном периоде:

- выбросы по дивизиону «Северсталь Ресурс» снизились на 41% в связи с продажей предприятия «Воркутауголь» и снижением объемов производства на предприятии «Карельский окатыш»;
- выбросы по дивизиону «Северсталь Российская сталь» снизились на 5%, что объясняется снижением выбросов ЧерМК.

В рамках Стратегии в области устойчивого развития «Северсталь» установила цель по снижению валовых выбросов загрязняющих веществ по компании на 13% к 2025 году от уровня 2017 года. Прогресс по итогам 2022 года относительно базового составил сокращение выбросов на 29%¹.

Выбросы загрязняющих веществ «Северстали», тыс. тонн



Выбросы загрязняющих веществ «Северстали» в разбивке по отдельным веществам, тыс. тонн

| Вид загрязняющих веществ | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Оксиды азота (NO ₂ +NO) | 15,6 | 16,7 | 15,6 |
| Диоксид серы (SO ₂) | 101,6 | 104,4 | 98,8 |
| Летучие органические соединения (VOC) | 0,9 | 1,1 | 1,3 |
| Твердые частицы (PM) | 22,3 | 24,4 | 19,7 |
| Оксид углерода (CO) | 208,8 | 212,0 | 202,3 |
| Прочие | 102,0 | 109,4 | 31,8 |
| Всего | 451,2 | 468,0 | 369,5 |

Сокращение выбросов от ЧерМК в 2022 году на 5,1% относительно 2021 года было достигнуто вследствие выполнения мероприятий федерального проекта «Чистый воздух», снижения содержания серы в железорудном сырье для спекания агломерата и снижения объема производства.

В 2022 году удельные выбросы загрязняющих веществ ЧерМК составили 23,0 кг / тонну стали, что на 3,3% выше относительно 2021 года, в связи с сокращением производства стали на 8,2% в результате изменения условий ведения внешнеэкономической деятельности.

Абсолютные и удельные выбросы загрязняющих веществ ЧерМК

| Показатели выбросов загрязняющих веществ | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Оксиды азота (NO₂+NO), тыс. тонн | 11,0 | 10,4 | 9,7 |
| (удельный выброс), кг / тонну стали | 0,96 | 0,89 | 0,91 |
| Диоксид серы (SO₂), тыс. тонн | 25,7 | 24,7 | 22,4 |
| (удельный выброс), кг / тонну стали | 2,24 | 2,12 | 2,10 |
| Летучие органические соединения (VOC), тыс. тонн | 0,4 | 0,3 | 0,3 |
| Твердые частицы (PM), тыс. тонн | 14,0 | 15,1 | 14,0 |
| (удельный выброс), кг / тонну стали | 1,23 | 1,30 | 1,31 |
| Оксид углерода (CO), тыс. тонн | 204,8 | 208,0 | 198,8 |
| (удельный выброс), кг / тонну стали | 17,85 | 17,86 | 18,59 |
| Прочие, тыс. тонн | 0,5 | 0,7 | 0,7 |
| Всего, тыс. тонн | 256,4 | 259,2 | 245,9 |
| (удельный выброс), кг / тонну стали | 22,36 | 22,26 | 23,00 |

¹ С учетом продажи «Воркутауголь».

Реализация мероприятий по сокращению выбросов загрязняющих веществ в 2022 году

В 2022 году компания реализовала следующие мероприятия, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу:

| | Мероприятия | Ожидаемый эффект / результат | Статус выполнения |
|---------------------|---|--|--|
| ЧерМК | Агломерационный цех (АГЦ) № 3: техническое перевооружение отделения подготовки твердого топлива (установка системы воздушной классификации, замена дробильного оборудования на валковые дробилки) | Снижение выбросов СО более чем на 5 тыс. тонн в результате минимизации образования пылевой фракции и улучшения процесса горения твердого топлива | ☑ |
| | Агломерационный цех (АГЦ) № 3: замена двух электрофильтров системы очистки аспирационного воздуха | Снижение концентрации выбрасываемой пыли с 170 мг/м ³ до менее 30 мг/м ³ и выбросов пыли на 73 т | ☑ |
| | Агломерационный цех (АГЦ) № 3: реконструкция аспирационных установок перегрузочного узла № 3 | Снижение выбросов пыли в атмосферу на 36 т | ☑ |
| | Конвертерное производство: замена ступени газоочистки конвертера | Снижение концентрации пыли в отходящих газах до 50 мг/м ³ при увеличенном расходе жидкого чугуна | ☑ |
| | Коксовый цех № 2: остановка комплекса коксовой батареи № 9 | Сокращение выбросов специфических загрязняющих веществ (включая формальдегид и пыль) | ☑ |
| | Углеподготовительный цех: замена двух аспирационных систем отделения окончательного дробления (ООД) | Снижение выбросов пыли в атмосферу на 12 т | ☑ |
| | Шихтоподготовительный цех: реконструкция аспирационной установки перегрузочного узла № 51 | Снижение выбросов пыли в атмосферу на 32 т | → Выполнены строительные-монтажные работы; пусконаладка запланирована на 2023 год |
| «Карельский окатыш» | Модернизация системы управления электрофильтра № 2 обжиговой машины № 1 | Снижение выбросов пыли на 35 т/год | ☑ |
| | Модернизация неэффективно работающих газоочистных установок | Эффективность очистки 98,6%–99,7% | ☑ |
| | Исследования получения гипсового вяжущего и искусственного гипсового материала из гипсового шлама (кека) от обессеривания: завершение опытно-промышленных испытаний пилотной установки | Оценка возможности получения товарной продукции от процесса очистки отходящих газов | ☑ Проведены сертификационные испытания полученных продуктов, разработаны технические условия на их производство, техническое задание на проектирование участка производства, технологическая схема линии производства |

☑ - мероприятие выполнено

→ - мероприятие в процессе выполнения

Контроль состояния атмосферного воздуха

«Северсталь» контролирует качество атмосферного воздуха в регионах присутствия компании.

Например, на ЧерМК результаты мониторинга атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) и в пределах влияния выбросов предприятия ежемесячно доводятся до работников посредством мониторов с бегущей строкой.

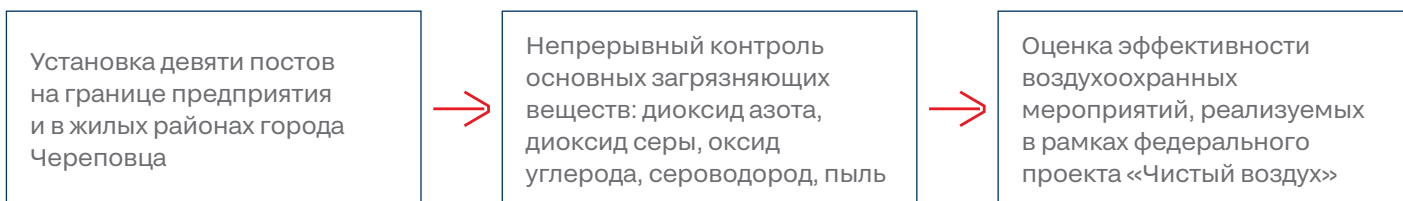
В «Карельском окатыше» на регулярной основе проводятся замеры в контрольных точках на границе санитарно-защитной зоны и в жилой застройке содержания оксида углерода (CO), диоксида азота (NO₂), диоксида серы (SO₂), углерода (сажи). Одновременно определяются направление и скорость ветра, температура, относительная влажность атмосферного воздуха, атмосферное давление. В 2022 году в контрольных точках санитарно-защитной зоны комбината был выполнен 1 391 замер. Превышений допустимых нормативов не выявлено.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Планы «Северстали» в области снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 2023 год:

ЧерМК:

- Продолжение реализации мероприятий, включенных в федеральный проект «Чистый воздух»:
 - Управление главного энергетика: строительство котлоагрегата;
 - Агломерационный цех № 3: реконструкция электрофильтра системы очистки аспирационного воздуха.
- Коксовые батареи № 5, 6: завершение реконструкции электрофильтра установки беспылевой выдачи кокса;
- Создание сети мониторинга качества атмосферного воздуха малогабаритными постами контроля:



«Карельский окатыш»:

- Реконструкция трех электрофильтров: на участке дробления и измельчения нерудных материалов, на обжиговой машине № 1;
- Модернизация неэффективно работающих газоочистных установок.

«Олкон»:

- Замена изношенных аспирационных систем на дробильно-обогадательной фабрике.

«ЯГОК»:

- Разработка проектной документации по замене аспирационных систем на закладочном комплексе № 1 и участке ВЭСП (водоподавление, эксплуатация шахтных стволов и подъемов).

Ответственное водопользование

Краткосрочная цель

Сократить количество сброшенных в водные объекты загрязняющих веществ, превышающее нормативы допустимых сбросов, к 2025 году

на **12%**

по сравнению с уровнем 2017 года по ПАО «Северсталь», Череповецкой промплощадке



GRI 3-3 GRI 303-1 GRI 303-2

«Северсталь» уделяет большое внимание обеспечению рационального использования водных ресурсов и улучшению качества сточных вод для достижения установленных нормативов. Предприятия компании комплексно решают задачу охраны водных ресурсов, поэтапно добиваясь оптимального использования воды в производстве.

Ключевой документ в области ответственного водопользования

- Руководство по управлению используемыми водными ресурсами «Северстали» (далее – Руководство) устанавливает единые водоохранные требования для предприятий компании в целях обеспечения целостного подхода к управлению воздействием на водные объекты.

В соответствии с картой водного риска (Water Risk Atlas) Института мировых природных ресурсов (World Resources Institute, WRI) основные предприятия «Северстали» расположены в регионах, для которых не характерна высокая нагрузка на водные ресурсы (Вологодская область, Мурманская область, Республика Карелия). Регионы присутствия компании обладают высокой водообеспеченностью.

Водозабор «Северстали» из поверхностных водных объектов не оказывает существенного воздействия на источники водоснабжения. Влияние ЧерМК (основного потребителя природной воды) на водный объект незначительно и по итогам 2022 года составило всего 0,07%, вследствие чего риск

нехватки водных ресурсов компания определяет как незначительный. Уменьшение сброса загрязняющих веществ является для «Северстали» стратегическим направлением в области снижения негативного воздействия на водные объекты.

Подробная информация о природных источниках водопотребления и объектах водоотведения представлена в Отчете о водоохранной деятельности предприятий «Северстали».

В качестве релевантных водных рисков компания выделяет риски, связанные с соблюдением законодательных требований в области водопользования.

Ключевые риски компании в области водопользования

| Группы рисков | Мероприятия по минимизации рисков |
|--|--|
| Деятельность без разрешительных документов | <ul style="list-style-type: none"> ▪ соблюдение требований законодательства по организации водоохранной деятельности |
| Сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ | <ul style="list-style-type: none"> ▪ разработка и реализация мероприятий по снижению сброса загрязняющих веществ до установленных нормативов (НДС¹) ▪ регулярный мониторинг величин загрязнений сточных вод |

¹ Под нормативом допустимого сброса (НДС) понимается масса загрязняющего вещества, разрешенного к сбросу в водный объект, при соблюдении которой достигается качество окружающей среды в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации.

Руководители бизнес-единиц компании¹ отвечают за наличие разрешительных документов, соблюдение установленных лимитов и нормативов, а также за реализацию планов мероприятий по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты.

Для контроля за соблюдением законодательных ограничений в части водопользования и требований корпоративного руководства и, соответственно, предотвращения сверхнормативного воздействия на водные ресурсы собственных предприятий «Северсталь»:

- заключает договоры с поставщиками и потребителями водных ресурсов с закрепленными в них ограничениями по водопотреблению, водоотведению и сбросу загрязняющих веществ;
- проводит регулярный мониторинг использования водных ресурсов, величин загрязнения сточных вод, качества природных вод в фоновом и контрольном створах, местах сброса с привлечением аккредитованных организаций (ежеквартально и ежегодно направляет результаты мониторинга в государственные надзорные органы);
- контролирует эффективность работы и техническое состояние водоочистного оборудования.

За 2022 год в компании не было зафиксировано существенных нарушений требований законодательства по водоохранной деятельности.

Динамика показателей в части водопользования


Значительная доля в структуре водопотребления и водоотведения после использования водных ресурсов «Северстали» приходится на ЧерМК. В 2022 году наблюдалась следующая динамика показателей водопользования по комбинату относительно 2021 года:

- снижение водопотребления из поверхностных водных объектов на производственные цели из-за сокращения объемов производства;
- увеличение водопотребления на хозяйственно-бытовые цели в связи с ростом числа сотрудников в офисах из-за снятия ограничений;
- снижение водопотребления и доли воды из альтернативных источников из-за сокращения количества выпавших осадков;
- уменьшение водоотведения после использования воды из-за сокращения осадков и объема производства, а также поднятия уровня воды в золошламонакопителе № 2.

По дивизиону «Северсталь Ресурс» основное влияние на динамику показателей водопотребления и водоотведения оказала продажа «Воркутауголь».

GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5 EM-MM-140a.1 EM-IS-140a.1

Показатели водопотребления и водоотведения², тыс. м³

| | ЧерМК | | | «Северсталь Ресурс» | | | Всего «Северсталь» | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------------|--------------------|--------------|--------------------|---------------|---------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Общее водопотребление из природных источников:  | 59 056 | 63 086 | 59 343 | 6 966 | 7 126 | 4 689 | 66 022 | 70 212 | 64 032 |
| из поверхностных источников, в т.ч. на: | 45 967 | 50 787 | 48 613 | 1 303 | 1 313 | 1 302 | 47 270 | 52 100 | 49 915 |
| ▪ производственные цели | 45 949 | 50 768 | 48 590 | 1 303 | 1 313 ³ | 1 302 | 47 252 | 52 081 | 49 892 |
| ▪ хозяйственно-бытовые цели | 18 | 19 | 23 | 0 | 0 | 0 | 18 | 19 | 23 |
| из подземных источников (скважины), в т.ч. на: | 34 | 41 | 20 | 1 874 | 1 898 | 739 | 1 908 | 1 939 | 759 |
| ▪ производственные цели | 9 | 10 | 2 | 1 693 | 1 733 ³ | 697 | 1 702 | 1 743 | 699 |
| ▪ хозяйственно-бытовые цели | 25 | 31 | 18 | 181 | 165 | 42 | 206 | 196 | 60 |
| из альтернативных источников на производственные цели | 8 120 | 6 746 | 4 710 | 413 | 386 | 322 | 8 533 | 7 132 | 5 032 |
| из сетей МУП «Водоканал», в т.ч. на: | 4 935 | 5 512 | 6 000 | 3 376 | 3 529 | 2 326 | 8 311 | 9 041 | 8 326 |
| ▪ производственные цели | 573 | 647 | 667 | 1 963 | 2 085 | 968 | 2 536 | 2 732 | 1 635 |
| ▪ хозяйственно-бытовые цели | 4 362 | 4 865 | 5 333 | 1 413 | 1 444 | 1 358 | 5 775 | 6 309 | 6 691 |

¹ Кроме бизнес-единиц, осуществляющих водоотведение стоков только в централизованные системы водоотведения.

² Компания осуществляет водопотребление и водоотведение только пресных водных ресурсов.

³ Значение отличается от ранее опубликованного ввиду его уточнения (в связи с данной корректировкой произошли соответствующие изменения в расчетных показателях в таблице).



| | ЧерМК | | | «Северсталь Ресурс» | | | Всего «Северсталь» | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------------|--------------|--------------|--------------------|---------------|---------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Водоотведение в природный источник после использования | 28 903 | 28 399 | 24 893 | 367 | 308 | 314 | 29 270 | 28 707 | 25 207 |
| Безвозвратное водопотребление (1) - (2) | 30 153 | 34 687 | 34 450 | 6 599 | 6 818 | 4 374 | 36 752 | 41 505 | 38 825 |
| Доля воды из альтернативных источников на производственные цели | 14,9% | 11,3% | 8,7% | 7,7% | 7,0% | 9,8% | 14,2% | 11,2% | 8,8% |

Удельное водопотребление ЧерМК, м³/т стали



Удельное безвозвратное водопотребление, м³/т стали



Значительная часть от общего объема водоотведения в водные объекты приходится на дивизион «Северсталь Ресурс» (62,3%) ввиду сброса шахтных и карьерных вод без их использования в производственном процессе. Предприятия «Карельский окатыш», «Олкон» и Яковлевский ГОК отвечают за основной объем сброса сточных вод дивизиона «Северсталь Ресурс», а ЧерМК – дивизиона «Северсталь Российская сталь».

В 2022 году общий объем водоотведения и сброс загрязняющих веществ «Северстали» в водные объекты снизился на 28% и 36% соответственно по сравнению с 2021 годом в силу следующих причин:

- продажа «Воркутауголь», уменьшение количества осадков и водопритока, перекрытия водосбросного коллектора для поднятия уровня воды в хвостохранилище предприятия «Карельский окатыш» (по дивизиону «Северсталь Ресурс»);
- уменьшение сбрасываемых сточных вод ЧерМК в связи с сокращением осадков и объема производства, наращиванием уровня воды в золошламонакопителе № 2 (по дивизиону «Северсталь Российская сталь»).

GRI 303-4

Объем водоотведения в водные объекты, тыс. м³



Сброс загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. тонн



По итогам отчетного периода установленная до 2025 года цель по снижению на 12% относительно 2017 года массы сбрасываемых в водные объекты загрязняющих веществ, которые превышают НДС¹, по ПАО «Северсталь», Череповецкой промплощадке была выполнена на 89,2%.

В 2022 году сброс сточных вод ЧерМК составил 24,9 млн м³ и был произведен в реку Кошта Рыбинского водохранилища по двум выпускам в соответствии с разрешительными документами в пределах установленных лимитов и после очистки:

- по выпуску № 10 после прудов-осветлителей и единой фильтровальной станции (физико-химический метод очистки);
- по выпуску № 3 после золошламонакопителей (механический, биологический методы очистки и фиторемедиация).

Обязательным условием при вводе новых производственных мощностей, модернизации и реконструкции производств компании является создание локальных водооборотных циклов. На текущий момент на основной производственной площадке, ЧерМК, эксплуатируется 60 локальных оборотных циклов.

EM-IS-140a.1.

98,4%

всей воды, используемой на производствах «Северстали», являются оборотной водой

Общий объем многократно используемой воды, млн м³



Доля воды в обороте, %



¹ Аммоний-ион, нитриты, марганец, медь, никель, сульфаты, фториды, цинк, нефтепродукты, железо.

В течение 2022 года предприятия «Северстали» вели работу по следующим ключевым мероприятиям по снижению нагрузки на водные ресурсы:

| | Мероприятия | Статус выполнения в 2022 году |
|---------|--|--|
| ЧерМК | Реализация комплекса мероприятий по строительству системы доочистки сточных вод выпуска № 3 в реку Кошта (включая локальные системы очистки в подразделениях) для достижения нормативов по сбросу загрязняющих веществ (завершение до 2026 года) | → Завершены строительно-монтажные работы по устройству очистки ливневых стоков коксоаглодоменного производства (позволит снизить сброс на 2 195 тонн в год) |
| | Модернизация насосной станции № 8 с установкой очистки сточных вод производства плоского проката | → Смонтировано 100% основного технологического оборудования |
| | Техническое переустройство системы водоотведения участка переработки цинкосодержащих шламов цеха № 3 | ☑ Завершены пусконаладочные работы |
| | Строительство вентиляторной градирни оборотного цикла масло-эмульсионного отделения производства плоского проката | ☑ Завершены пусконаладочные работы |
| | Запуск восстановленной башенной градирни № 3 ТЭЦ-ЭВС ¹ (позволяет повысить точность параметров температуры воды для охлаждения) | ☑ Достигнуто повышение эффективности систем оборотного водоснабжения |
| | Ремонт и техническое обслуживание двух фильтров на станции доочистки дебалансных вод цеха водоснабжения | ☑ |
| «Олкон» | Строительство выпуска сточных вод карьера XV лет Октября в рамках его реконструкции | → Выполнен 1-й этап работ, получена рабочая документация на строительство 2-й очереди очистных сооружений |
| | Строительство выпуска сточных вод Комсомольского карьера в рамках его реконструкции | ☑ |
| | Обустройство ливневой канализации на площадке участка ремонта технологического транспорта | Реализация проекта приостановлена |
| | Поддержание работоспособности фитоочистных сооружений (ФОС) Кировогорского карьера | ☑ |

¹ Теплоэлектроцентраль-электровоздушная станция.

| | Мероприятия | Статус выполнения в 2022 году |
|---------------------|---|---|
| «Карельский окатыш» | Разработка проекта развития хвостового хозяйства | → Получено положительное заключение государственной экологической экспертизы |
| | Увеличение площади ФОС ¹ для очистки сточных вод Корпангского месторождения в целях уменьшения концентрации азотной группы на сбросе в водный объект | ☑ Площадь увеличена в два раза (до 1 000 м ²), снижены концентрации аммоний-иона на 9%, нитрит-иона на 2%, нитрат-иона на 10%. |
| | Внедрение ФОС для очистки стоков хвостохранилища в целях уменьшения концентрации азотной группы на сбросе в водный объект | ☑ Внедрена ФОС площадью 2 000 м ² , снижены концентрации аммоний-иона на 55%, нитрит-иона на 69%, нитрат-иона на 36% |
| | Строительство пилотной системы очистки сточных вод от азотной группы и тяжелых металлов на отстойнике Корпангского месторождения в рамках проведения научно-исследовательских работ (три стадии фильтрации посредством песка, железного скрапа и активированного угля, далее – прохождение воды через торфяную траншею) | ☑ Снижение нитратов в воде с 40 мг на литр до 5-10 уже после первой стадии очистки |
| | Строительство очистных сооружений на автомойке в гараже грузового транспорта | ☑ |
| | Подготовительные работы по формированию замкнутого контура нового отсека хвостохранилища | → |
| | Ввод станции непрерывного мониторинга расхода ² сточных вод в озеро Окуневое | → Завершение работ перенесено на 2023 год |
| «ОСПАЗ» | Строительство водооборотного цикла с объединением выпусков поверхностных сточных вод №№ 2, 3 | → Завершение в 2026 году |
| | Строительство нового водозаборного узла на реке Ока взамен находящегося в предаварийном состоянии | → Завершение в 2023 году |
| «Яковлевский ГОК» | Создание пилотного участка ФОС из искусственных плавающих островов с растениями | → Завершен 1-й этап |
| | Подбор эффективной системы очистки и утилизации сточных (шахтных) вод | → Проведены научные исследования |
| | Проектирование реконструкции очистных сооружений хозяйственно-бытовых сточных вод | ☑ Разработана проектная документация |

☑ – мероприятие выполнено

→ – мероприятие в процессе выполнения

¹ ФОС состоит из торфяного субстрата с болотной растительностью и фитомодулей, установленных в основной части отстойника. Процесс фильтрации происходит за счет растений и микроорганизмов, которые поглощают из сточных вод азотистые соединения.

² Максимальный расход сточных вод, пропуск которого должны обеспечить канализационные сооружения на расчетный период.

Технология естественной биологической очистки карьерных вод

Начиная с 2019 года команда ученых и специалистов предприятия «Яковлевский ГОК» вела работу по созданию новой системы фитоочистки сточных вод для снижения сбросов нитритов и аммония в дополнение к действующим классическим очистным сооружениям. В 2022 году комбинат завершил 1-й этап создания пилотного участка ФОС.

Яковлевский ГОК на собственном пруде-отстойнике установил около 800 искусственных плавающих островов, на которых свыше 10 тыс. прибрежно-водных растений стали основой инновационной ФОС (четыре линии связанных фитоматов). При разработке рудника шахтная вода откачивается единым потоком на поверхность и направляется в пруд-отстойник на очистку. Данная система также улучшает ландшафт и служит местом обитания животных. Совокупные инвестиции на реализацию проекта составляют более 220 млн руб.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

«Северсталь» ставит следующие цели на 2023 год и среднесрочную перспективу в части ответственного водопользования:

ЧерМК:

- пусконаладочные работы на установке очистки ливневых стоков коксоагломерационного производства;
- завершение модернизации насосной станции № 8 производства плоского проката;
- пусконаладочные работы на системе отвода конденсата с газопроводов доменного и коксового газа на котельном участке ТЭЦ-ПВС;
- ремонт и техническое обслуживание пяти фильтров станции доочистки дебалансных вод в цехе водоснабжения;
- продолжение исследований по использованию растений для доочистки стоков.

«Карельский окатыш»:

- увеличение площади ФОС до 1500 м² для очистки сточных вод Корпангского месторождения и до 4000 м² для очистки стоков хвостохранилища (с еще большим расширением площади и объемов очистки до 2027 года);
- подготовительные работы и последующая реализация проектных решений по формированию замкнутого контура нового отсека хвостохранилища, который позволит прекратить сброс стоков в пруд-отстойник;
- ввод станции непрерывного мониторинга расхода сточных вод в озеро Окуневое;
- испытания пилотной системы очистки сточных вод от азотной группы и тяжелых металлов на отстойнике Корпангского месторождения.

Яковлевский ГОК:

- строительно-монтажные работы на опытном участке ФОС для очистки сточных вод от металлов, азотной группы, нефтепродуктов;
- расширение опытной системы фитоостровов на пруде-отстойнике;
- опытно-промышленные испытания систем очистки шахтных вод.

ОСПАЗ

- реализация проекта по строительству сооружений по сбору и очистке поверхностных сточных вод с объединением выпусков №№ 2, 3, возвратом очищенных стоков в технологическую систему водоснабжения (завершение в 2026 году).

Обращение с отходами

Среднесрочная цель

Достигнуть доли рециклинга отходов к 2030 году

98,5%



GRI 306-1 EM-MM-150a.10

«Северсталь» осознает ответственность за состояние окружающей среды и принимает меры по рациональному использованию природных ресурсов и обеспечению безопасности при обращении с отходами. Компания проводит регулярный производственный экологический контроль в целях соблюдения применимых законодательных требований и управления воздействием отходов на компоненты окружающей среды.

В структуре образующихся отходов «Северстали» 97,05% занимают неопасные отходы (V класс опасности), которые характеризуются низкой степенью негативного воздействия на окружающую среду.

GRI 306-3 SASB EM-MM-150a.7

Структура образующихся отходов «Северстали» по классам опасности, %

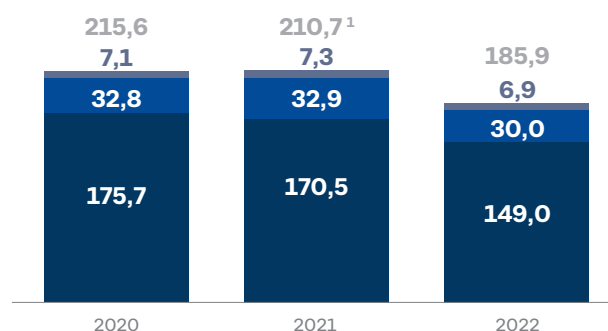
| Категория отходов | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------|-------|-------|-------|
| Опасные (I-III) | 0,03 | 0,03 | 0,04 |
| Малоопасные (IV) | 2,41 | 2,71 | 2,91 |
| Практически неопасные (V) | 97,56 | 97,26 | 97,05 |

GRI 306-3 MM3 SASB EM-IS-150a.1 EM-MM-150a.5 EM-MM-150a.4

Превалирующий объем образованных отходов приходится на дивизион «Северсталь Ресурс» (96,3% в 2022 году), что связано со спецификой производственной деятельности: добыча полезных ископаемых открытым способом с образованием большого количества вскрышных пород. В 2022 году объем образовавшихся отходов в обоих дивизионах «Северстали» снизился на 11,8% по сравнению с 2021 годом, составив 185,9 млн тонн. Данная динамика связана с уменьшением образования вскрышных пород в результате деятельности предприятий «Карельский окатыш» и «Олкон», выходом «Воркутауголь» из состава компании.

В дивизионе «Северсталь Российская сталь» наибольшую часть образующихся отходов составляют отходы ЧерМК. В основном это побочные продукты металлургического передела, которые повторно используются как сырье или перерабатываются для производства готовой продукции.

Объем образования отходов «Северстали», млн тонн



- Вскрышные породы
- Хвосты обогащения руд
- Прочие отходы

¹ Значения по прочим отходам и хвостам обогащения за 2021 год отличаются от ранее опубликованных ввиду их уточнения.

Превалирующий объем всех образованных в ЧерМК отходов приходится на шлаки – 4,32 млн тонн в 2022 году.

Основные виды отходов, образующиеся на ЧерМК, млн тонн

| Вид отходов | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Шлаки | 4,17 | 4,50 | 4,32 |
| Металлолом | 0,80 | 0,86 | 0,80 |
| Технологические отходы | 0,27 | 0,29 | 0,27 |
| Окалина | 0,33 | 0,32 | 0,29 |
| Пыли аспираций и газоочисток | 0,23 | 0,28 | 0,32 |
| Шламы металлургические | 0,19 | 0,32 | 0,29 |
| Масса основных отходов ЧерМК | 5,99 | 6,57 | 6,29 |

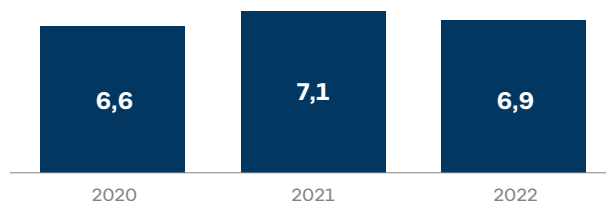
Предприятия «Северстали» не только утилизируют собственные отходы производства и потребления, но и принимают на переработку отходы сторонних организаций, активно занимаются утилизацией ранее накопленных отходов, используют в технологическом процессе вторичное сырье и побочную продукцию.

В 2022 году было утилизировано 6,9 млн тонн отходов, при этом объем размещения отходов «Северстали» значительно сократился (на 59%) относительно 2021 года из-за:

- продажи «Воркутауголь» (по дивизиону «Северсталь Ресурс»);
- произошедших изменений в образовании и обращении с отходами на ЧерМК (по дивизиону «Северсталь Российская сталь»):
 - снижение реализации инвестиционных мероприятий, связанных с образованием строительных отходов и железобетона;
 - уменьшение образования отходов при переработке металлолома;
 - увеличение объемов утилизации отходов кирпича, железобетона;
 - увеличение использования отходов грунта в качестве изолирующего слоя на полигонах и работах при планировке территории.

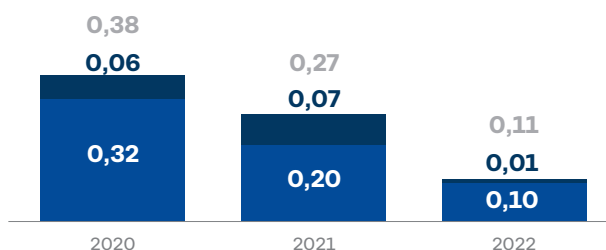
GRI 306-4

Утилизация отходов, млн тонн



GRI 306-5

Размещение отходов¹, млн тонн



- «Северсталь Российская сталь»
- «Северсталь Ресурс»
- «Северсталь»

GRI 3-3 GRI 301-2 EM-IS-150a.1

В рамках стратегии устойчивого развития «Северсталь» стремится к достижению до конца 2030 года доли рециклинга отходов, равной не менее 98,5%. В 2022 году рециклинг только собственных отходов производства и потребления по компании составил 99,1% и превысил целевой показатель в связи с переработкой ранее накопленных отходов. Рециклинг с учетом отходов сторонних организаций, вторичного сырья и побочной продукции превысил 100%.

«Северсталь» в соответствии с требованиями законодательства выполняет нормативы утилизации в отношении товаров и упаковки:

- на 100% по металлической упаковке, шинам и покрышкам, в том числе по схеме давальческой переработки²;
- на 53,2% по упаковке из полимерных материалов и картона.

¹ Без учета вскрышных пород и хвостов обогащения.

² Давальческое сырье – материалы, принятые организацией от заказчика для переработки (обработки), выполнения иных работ или изготовления продукции без оплаты стоимости принятых материалов и с обязательством полного возвращения переработанных (обработанных) материалов, сдачи выполненных работ и изготовленной продукции.

Нормативы утилизации металлической упаковки компания выполняет самостоятельно за счет утилизации отходов от используемых товаров аналогичного значения, а в отношении полимерной и картонной упаковки, шин и покрышек – с привлечением сторонних организаций. По неутрализованным товарам и упаковке уплачивается экологический сбор.

GRI 306-2

Организация сбора, накопления и сортировки отходов на предприятиях

В «Северстали» уже налажена система раздельного сбора отходов, в данном направлении подразделения проявляют все большую активность. Так, в шихтоподготовительном цехе коксоаглодоменного производства ЧерМК организована сортировка и передача во вторичную переработку бумаги, которая использовалась для уплотнения вагонов при перевозке железорудного сырья. Всего в 2022 году в переработку было направлено порядка 1 000 тонн картона, бумаги и пластика.

Предприятие «Карельский окатыш» занимается строительством площадок для сбора и накопления промышленных отходов в целях их последующей утилизации. Совокупные инвестиции на организацию площадок составили 88 млн руб. В 2022 году завершено строительство площадки накопления крупногабаритных шин, которая вмещает около 2 тыс. покрышек от самосвалов.

Особое внимание «Северсталь» уделяет повышению эффективности действующих процессов сортировки и извлечения полезных компонентов на предприятиях. В 2022 году на ЧерМК была организована дополнительная сортировка отходов перед их поступлением на полигон, благодаря чему удалось не допустить к захоронению более 580 тонн отходов.

Ключевые мероприятия «Северстали» по возвращению различных видов отходов в хозяйственный оборот

| Мероприятие | Результат 2022 года |
|--|---|
| Переработка цинкосодержащего доменного шлама (для изготовления клинкера при производстве цемента и замещения используемых железосодержащих добавок) | Утилизировано в собственном производстве и отгружено потребителю 34 тыс. тонн материала |
| Брикетирование цинкосодержащих отходов (для замещения брикетами металлолома в производстве стали) | Утилизировано 2 тыс. тонн отходов |
| Использование грунта от землеройных работ (в качестве изолирующего слоя на полигонах, при планировке территории) | Утилизировано 195 тыс. тонн грунта |
| Утилизация отходов железобетона от демонтажных работ посредством их дробления (металлический лом повторно используется в производстве стали, а щебень применяется для подсыпки, благоустройства территории и временных подъездных дорог или реализуется на сторону) | Утилизировано 42 тыс. тонн железобетона |
| Переработка шлаков (скрап используется в производстве, песок и щебень применяются в дорожном строительстве или реализуются сторонним организациям) | Переработано 100% от образования |
| Повторное использование железосодержащей пыли, окалины и шламов в качестве производственного сырья | |
| Переработка отработанных масел, эмульсий с прокатных станов, отходов кабельной продукции, оргтехники, химических отходов (фусы, кислые смолки) | |
| Передача отходов сторонним организациям с соответствующими лицензиями в целях обезвреживания и утилизации (ртутьсодержащие отходы, осадок ванн хромирования, маслошламы, отработанные аккумуляторы и батарейки – их утилизация не представляется возможной в собственном производстве) | Передано 11,7 тыс. тонн отходов |

Освоение новых технологий

В 2022 году ЧерМК активно занимался разработкой и освоением технологий по вовлечению собственных отходов в производство и получению из них товарных продуктов:

- Освоена технология производства железофлюса (высокоосновного агломерата), состоящего на 100% из отходов металлургического производства (шлаковой смеси, окалины, колошниковой и аспирационной пыли). Технология позволила вовлечь в производство 100% железосодержащих отходов и значительно снизить объемы их накопления. В 2022 году для железофлюса было использовано 197 тыс. тонн отходов.
- Освоена технология выделения из пустой породы нового скрапа, который используется в сталеплавильном производстве (позволит вернуть в производство 2 тыс. тонн скрапа в год).
- Освоена технология присадки коксовой пыли в шихту с минимальным влиянием на качественные характеристики готового кокса. В 2022 году утилизировано 34,4 тыс. тонн коксовой пыли.
- Разработано техническое решение по очистке окалины от нефтепродуктов (технология полностью безотходна и позволит очистить до 40 тыс. тонн окалины и получить до 6 тыс. тонн товарного масла).
- Построена установка по переплавке гартцинка в целях получения чистого цинка из отходов производства.

«Северсталь» на постоянной основе ведет поиск технологий утилизации новых видов отходов, образующихся в результате ввода в эксплуатацию новых производств, оборудования, установок. Так, в 2022 году на ЧерМК в целях улучшения качественных показателей горячекатаного травленого проката с отжигом на участке регенерации соляной кислоты была внедрена установка очистки промывной воды от меди с получением побочного продукта – аммиачной воды, которая в дальнейшем может использоваться для нейтрализации кислых смол в коксохимическом производстве.

Соглашение о формировании комплексной системы обращения с ТКО в Вологодской области

В 2022 году «Северсталь» подписала соглашение с Российским экологическим оператором и правительством Вологодской области о формировании комплексной системы обращения с твердыми коммунальными отходами (ТКО) на территории региона.

Цель – снижение объемов накопленных отходов, направляемых на полигоны. Соглашение способствует выполнению показателей федерального проекта «Комплексная система обращения с ТКО», входящего в национальный проект «Экология».

Основные направления сотрудничества в рамках соглашения:

- проведение экспериментов по замещению природного ископаемого топлива в технологических процессах металлургического производства ЧерМК на альтернативное топливо из ТКО;
- применение высокоскоростного низкотемпературного пиролиза в технологии термического разложения отходов с образованием коммерческих продуктов.

В 2023 году планируется провести оценку возможности внедрения технологий, а также их экономического и экологического эффекта.

Акции по сбору вторичного сырья

В 2022 году «Карельский окатыш» совместно с партнерами, в числе которых «Собиратор», представители заповедника «Костомукшский» и национального парка «Калевальский», организовал акцию по сбору вторсырья для предотвращения захламления отходами территории города Костомукша и лесного фонда.

В результате проведения акции было собрано и передано на вторичную переработку:

- > **9 м³** макулатуры, ПЭТ-бутылок, бытовой и орг. техники
- > **1,1 тонн** вторичного сырья (стекло, пластик, фломастеры, ручки, чеки и др.)
- > **200 шт.** отработанных автомобильных покрышек

Кроме этого, «Карельский окатыш» вместе со студентами Костомукшского политехнического колледжа провел субботник, в процессе которого удалось собрать около 1,7 тонн коммунальных отходов.

Также на протяжении 2022 года предприятия «Северстали» вели работу по следующим запланированным проектам:

| | Мероприятия | Статус выполнения в 2022 году |
|---------------------|--|--|
| ЧерМК | Передача конденсаторов и трансформаторов, содержащих ПХБ, специализированной организации для обезвреживания | → Завершение в 2025 году |
| | Строительство нового полигона промышленных отходов | → Выполнены работы по первому этапу внешнего электроснабжения полигона |
| | Модернизация оборудования по переработке смазочно-охлаждающих жидкостей на маслоэмульсионном участке производства плоского проката (позволит сократить объем размещаемых отходов на 2,5 тыс. тонн в год) | → Выполнены работы по монтажу гидроциклона |
| | Предпроектные проработки по выводу из эксплуатации накопителей нефтешламов и химических отходов и дальнейшей рекультивации земель | ☑ Рассмотрены технологии очистки и утилизации содержимого накопителей, проведена ОВОС |
| «Карельский окатыш» | Обустройство площадки с твердым покрытием для накопления крупногабаритных шин | ☑ |
| | Установка контейнеров для отдельного накопления пластиковых бутылок, отходов макулатуры | ☑ Установлено 44 контейнера |
| ОСПАЗ | Замена ртутьсодержащих ламп на светодиодные светильники для снижения объемов образования отходов I класса опасности (2019–2023 гг.) | → За весь период с начала реализации мероприятия заменено 2 000 светильников |

☑ - мероприятие выполнено

→ - мероприятие в процессе выполнения

Безопасная эксплуатация хвостохранилищ и шламонакопителей

GRI 3-3 EM-MM-540a.2

«Северсталь» уделяет первостепенное внимание безопасной эксплуатации собственных хвостохранилищ и шламонакопителей. В компании функционируют два хвостохранилища на предприятиях «Олкон» и «Карельский окатыш», золошламонакопители на ЧерМК¹.

Компания обеспечивает строгое соблюдение законодательных требований к безопасной эксплуатации хвостохранилищ. Опасных инцидентов, связанных с их ненадлежащей эксплуатацией, зафиксировано не было за весь срок их существования, включая отчетный год.

Ключевой документ в области безопасной эксплуатации хвостохранилищ и шламонакопителей

- Корпоративный стандарт по обеспечению безопасности гидротехнических сооружений (ГТС) хвостохранилищ и шламонакопителей закрепляет ключевые направления природоохранной деятельности при эксплуатации ГТС, основные принципы безопасности ГТС и обязанности ответственных сторон в части их реализации.

¹ За исключением хранилища отвалных отходов «Воркутауголь» ввиду его выхода из состава компании в 2022 году.

На каждом предприятии разработан порядок мониторинга хвостохранилищ, отчеты о результатах которого ежегодно направляются в государственные органы. «Северсталь» обеспечивает многоуровневый контроль ГТС:

- ежедневный внутренний мониторинг, проводимый службой эксплуатации;
- инспекционные проверки органами государственного контроля (два раза в год);
- ежегодный геодезический контроль, осуществляемый специалистами «Северстали».

В 2022 году были проведены два комиссионных обследования ГТС предприятия «Карельский окатыш», в том числе совместно с независимыми экспертами по ГТС. По результатам обследований общее состояние ГТС было признано удовлетворительным, а техническое состояние – работоспособным.

В компании разработаны меры по предупреждению, локализации и ликвидации последствий аварий на ГТС. Вместе с тем проводится анализ влияния таких последствий на местное население, экосистемы и объекты жизнеобеспечения населения. Таким образом, можно констатировать, что ни один населенный пункт не попадает в зону возможного затопления вследствие возможных аварий на ГТС «Северстали».

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Предприятия «Северстали» продолжают реализацию программы по замене совтолсодержащего оборудования. В инвестиционную программу на 2023 год включены 23 проекта в данном направлении. Также будет продолжена работа по организации площадок накопления отходов в соответствии с требованиями санитарного законодательства.

ЧерМК:

- продолжение строительства нового полигона промышленных отходов;
- завершение модернизации оборудования по переработке смазочно-охлаждающих жидкостей на маслоэмульсионном участке;
- продолжение утилизации доменного шлама, отходов грунта, переработки железобетона;
- переработка ранее накопленных нефтешламовых отходов;
- продолжение работ по выводу из эксплуатации накопителя нефтешламов и накопителя химических отходов и последующей рекультивации нарушенных земель.

«Карельский окатыш»:

- приобретение контейнеров для отдельного накопления пластиковых бутылок;
- покупка автомобильных весов и ангара для площадки по обращению с отходами производства;
- проведение экологической акции и субботника для жителей города.

«Олкон»:

- организация отдельного сбора нефтесодержащих отходов во всех структурных подразделениях.

GRI 3-3 EM-MM-160a.1.

Сохранение биоразнообразия – неотъемлемая часть деятельности «Северстали» в регионах присутствия. Компания регулярно реализует мероприятия, направленные на минимизацию воздействия собственной производственной деятельности на биологические ресурсы.

При осуществлении деятельности в области сохранения биоразнообразия «Северсталь» руководствуется:

- Федеральным законом от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»
- Федеральным законом от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире»
- Федеральным законом от 17.02.1995 № 16-ФЗ «О ратификации Конвенции о биологическом разнообразии»
- Руководством IPIECA «Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами»
- Корпоративным стандартом «Мониторинг и сохранение биоразнообразия», в основу которого положен принцип «предотвращать → сокращать → компенсировать → восстанавливать»

Корпоративный стандарт «Северстали» в области мониторинга и сохранения биоразнообразия:



Разработан для управления рисками возможных изменений биологического разнообразия, возникающих в ходе реализации производственной деятельности компании

Направлен на снижение негативного воздействия на биологическое разнообразие до практически целесообразного низкого уровня

Устанавливает порядок разработки программ и организации работ по сохранению и мониторингу биологического разнообразия в регионах присутствия компании

На ранних стадиях разработки и реализации проектов «Северсталь» проводит оценку биоразнообразия прилегающих территорий. К числу реализуемых компанией мероприятий по мониторингу и сохранению биоразнообразия в регионах присутствия относятся:

- сотрудничество с научными сообществами и особо охраняемыми природными территориями (ООПТ);
- мониторинг состояния биоразнообразия в границах промышленных площадок предприятий и на прилегающих территориях;
- разработка планов мероприятий по мониторингу и управлению биоразнообразием.

GRI 304-1

«Северсталь» не осуществляет операционную деятельность на территории или вблизи ООПТ, объектов Всемирного природного наследия ЮНЕСКО, водно-болотных угодий по Рамсарской конвенции, что наглядно представлено на [интерактивной карте](#), разработанной компанией.

Ответственность за соблюдение данного требования закреплена в Корпоративном стандарте:

| Ответственные | Требования |
|----------------------------|---|
| Руководители бизнес-единиц | Не осуществлять хозяйственную деятельность на территориях объектов всемирного природного и культурного наследия |
| | Не вступать в совместные предприятия, если деятельность таковых осуществляется на территориях объектов всемирного природного и культурного наследия |

В области мониторинга и оценки биоразнообразия «Северсталь» сотрудничает со следующими организациями:

| | |
|---|---|
| <p>Дарвинский государственный природный заповедник</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Поддержка научных и природоохранных исследований редких видов хищных птиц в пределах северо-запада России ▪ Реализация охранных мероприятий, направленных на увеличение численности скопы на территории заповедника и в окрестностях г. Череповца ▪ Развитие экологического туризма на территории заповедника |
| <p>Институт биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Выявление природных и антропогенных биологических тенденций ▪ Выявление экосистемных изменений ▪ Оценка эффективности реализуемых водоохранных мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия |
| <p>Костомукшский государственный природный заповедник</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Исследования биологического разнообразия в зоне возможного влияния компании ▪ Сохранение природного и культурного наследия региона ▪ Разработка и реализация бизнес-планов для биосферного резервата |
| <p>Череповецкий государственный университет (кафедра биологии)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Дендрологические исследования зеленых насаждений внутри промышленной площадки ЧерМК и на границе санитарно-защитной зоны предприятия ▪ Определение аккумулялирующей способности растений, произрастающих внутри промышленной площадки ЧерМК и на границе санитарно-защитной зоны предприятия |

Сотрудничество с Дарвинским государственным природным заповедником

В 2022 году «Северсталь» продолжила сотрудничество с Дарвинским государственным природным заповедником по изучению и сохранению популяций редких видов птиц и отдельных видов млекопитающих в рамках участия в инициативе «Бизнес и биоразнообразие» федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма» национального проекта «Экология».

Исследование околородных и хищных птиц.

По итогам совместной работы в 2022 году были продолжены полевые исследования редких и немногочисленных видов околородных и хищных птиц. В качестве флаговых видов определены большая белая и серая цапли, лебеди, орланы-белохвосты, большой подорлик. На территории и в ближайших окрестностях золошламонакопителей (ЗШН) ЧерМК были отмечены 129 видов птиц, представляющих 15 отрядов и 39 семейств, из них 75 видов гнездятся на ЗШН. По итогам 2022 года на промплощадке ЧерМК доказано присутствие 20 видов птиц, внесенных в Красную книгу Вологодской области;

для 6 из них подтверждено гнездование. Кроме того, на ЗШН встречены 8 видов, включенных в Красную книгу РФ (чернозобая гагара, красношейная поганка, серый гусь, малый лебедь, скопа, большой подорлик, орлан-белохвост, кулик-сорока). Установлено, что большинство видов привлекает отсутствие фактора беспокойства, обилие пищи и мест, удобных для гнездования и отдыха, что свидетельствует о важной роли территории ЗШН в сохранении генофонда многих видов в регионе.

▪ **Сохранение колонии белых цапель.** Для сохранения уникальной колонии, являющейся первым доказанным случаем самого «северного» места гнездования белых цапель, в 2022 году были окольцованы 23 птенца цапель в 11 гнездах. За время работы в рамках проекта в общей сложности уже окольцованы 117 птенцов. Доказано, что птицы, родившиеся на ЗШН, возвращаются на территорию промышленной площадки в колонию. В связи со спецификой местности и с учетом климатических условий часть гнезд в их колонии разрушается. В 2023 году компания направит усилия на восстановление разрушенных гнезд.

- **Исследование отдельных видов млекопитающих.** В 2022 году зоологи приступили к исследованиям отдельных видов млекопитающих, уделяя особое внимание группе летучих мышей в границах ЧерМК и на прилегающих к нему территориях. Сведения об обитании рукокрылых в Вологодской области почти отсутствовали до настоящего времени, хотя их роль в функционировании экосистем чрезвычайно велика. Летучие мыши отличаются уязвимостью при антропогенном воздействии, являясь, таким образом, маркерами оценки изменения экологической обстановки территорий. Согласно результатам исследований, на территории

промплощадки ЧерМК и в ее окрестностях доказано присутствие семи видов рукокрылых млекопитающих, среди которых: северный кожанок, ночница Брандта, прудовая ночница, водяная ночница, рыжая вечерница, нетопырь лесной, двухцветный кожан. Отдельного внимания заслуживает отмеченная на территории ЧерМК прудовая ночница, занесенная в Красный список угрожаемых видов Международного союза охраны природы (МСОП) как вид, близкий к уязвимому положению и нуждающийся в дальнейшем мониторинге.

Создание экологической тропы

В 2022 году «Северсталь» завершила в Дарвинском заповеднике работы по оформлению экологической тропы «Летопись природы», созданной при поддержке компании в целях развития экологического туризма в регионе. Учебно-познавательная кольцевая экологическая тропа предназначена для студентов и школьников. Она захватывает основные экосистемы заповедника: здесь можно ознакомиться с природой заповедника, биологическим разнообразием, влиянием Рыбинского водохранилища на элементы природного комплекса.

Сотрудничество с Институтом биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина

Начиная с 2019 года «Северсталь» совместно с Институтом биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина (ИБВВ РАН им. И.Д. Папанина) проводит научные исследования фито- и зоопланктона, макробентоса и ихтиофауны р. Кошта, в том числе в районе сброса сточных вод предприятия. Река Кошта впадает в Рыбинское водохранилище, имеющее множество притоков. Согласно данным наблюдений, выполненных в 2022 году, рыбное население реки разнообразно и характерно для других притоков водохранилища, состояние фито- и зоопланктона и макробентоса оценивается как удовлетворительное.

Сотрудничество с Костомукшским государственным природным заповедником

В 2021 году предприятие «Карельский окатыш» приступило к совместной работе с Костомукшским государственным природным заповедником над разработкой программы мониторинга и сохранения биоразнообразия в регионе присутствия предприятия в целях оценки степени влияния промышленного загрязнения на экосистемы, а также выработки мер и практических рекомендаций для сохранения и восстановления биоразнообразия в регионе исследований.

По итогам реализации проекта в 2022 году:

- установлено 12 фотоловушек: получены данные наблюдений за обитающей на территории фауной;

- для оценки состояния орнитофауны территории проведены маршрутные учеты общей протяженностью более 40 км;
- отмечены 4 вида млекопитающих, 19 видов птиц, один вид лишайников, занесенных в Красную книгу Республики Карелия (из их один вид млекопитающих, 4 вида птиц и один вид лишайников занесены в Красную книгу России).

В 2022 году «Северсталь» стала победителем конкурса корпоративных проектов People Investor в номинации «Экологическая эффективность». Первое место занял совместный проект компании с Государственным природным заповедником «Костомукшский» по мониторингу и сохранению биоразнообразия на территории присутствия «Северстали» в республике Карелия (г. Костомукша).

Озеленение территорий в рамках проекта «Зеленый щит»

Проект «Зеленый щит», направленный на масштабное озеленение промышленной площадки ЧерМК и прилегающих территорий (включая санитарно-защитную зону предприятия) в соответствии с климатической стратегией, реализуется «Северсталью» с 2020 года.

В рамках реализации проекта в 2022 году было продолжено взаимодействие с Череповецким государственным университетом:

- проведено исследование пылеудерживающей способности растений, произрастающих на территории ЧерМК;
- установлено, что лучше всего удерживают пыль листовые поверхности березы повислой, клена ясенелистного, тополя бальзамического;
- подготовлены рекомендации по озеленению участков с использованием растений, обладающих наибольшей пылеудерживающей способностью.

В рамках проекта «Зеленый щит» в 2022 году было высажено:

- 860 деревьев;
- 3 120 декоративных кустарников;
- 1 360 многолетних растений;
- 18 видов растений, занесенных в Красную книгу Вологодской области (на текущий момент на ЧерМК произрастает 26 видов таких растений).

Участие в субботниках и высадка зеленых насаждений

Экологический субботник «Зеленая Весна» – одна из крупнейших экологических и социально значимых акций. Проект реализуется неправительственным экологическим фондом им. В.И. Вернадского с 2014 года. В отчетном году в рамках субботника «Северсталь» провела две экологические акции по высадке зеленых насаждений – было высажено 25 саженцев декоративных деревьев.

Также в рамках празднования Всемирного дня охраны окружающей среды экологи ЧерМК провели Арт-субботник с высадкой аллеи, приуроченной к 65-летию экологической службы предприятия. По итогам акции было посажено более 100 саженцев кустарников.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Планы «Северстали» в области сохранения биоразнообразия на 2023 год и среднесрочную перспективу включают:

ЧерМК:

- Совместно с Дарвинским заповедником:
 - продолжение работ по мониторингу рукокрылых млекопитающих;
 - проведение работ по восстановлению разрушенных гнезд белых и серых цапель;
 - возведение 15 фотопостов для получения информации об уже окольцованных птицах на территории заповедника и его охранной зоны;
 - выпуск информационного бюллетеня-фотоальбома о результатах десяти лет работы по кольцеванию и мечению GPS-GSM-трекерами скопы и орлана-белохвоста;
 - подготовка проекта и создание экспозиции «Скопа – символ Дарвинского заповедника» в Музее природы центральной усадьбы заповедника.

- Совместно с ИБВВ РАН им. И.Д. Папанина:

- продолжение исследования фито- и зоопланктона, макробентоса и ихтиофауны р. Кошта.

«Карельский окатыш»:

- составление количественной и качественной характеристики биоразнообразия растительного и животного мира в зоне воздействия предприятия;
- оценка и мониторинг биоразнообразия водных объектов в зоне влияния сточных вод (озеро Окуневое и ручей Безымянный);
- разработка и реализация мероприятий, направленных на решение задач по сохранению биоразнообразия и экосистем.

ОСПАЗ:

- реализация проектов в рамках экологического волонтерства на территории национального парка «Орловское Полесье».

Рекультивация нарушенных земель

«Северсталь» осознает свою ответственность за качество земельного покрова, на котором осуществляет свою деятельность, и поэтому реализует ряд мер по рекультивации земель, нарушенных в ходе строительства и эксплуатации месторождений и иных объектов, в том числе предназначенных для размещения отходов. При разработке программы рекультивации компания руководствуется методическими рекомендациями ПРООН¹ в части использования технологии реставрации фитоценозов при проведении работ,

а также учитывает мнение населения, проживающего на прилегающих территориях.

В 2022 году велась разработка политики закрытия месторождений и программы рекультивации земель, нарушенных в ходе хозяйственной деятельности предприятий. Работа по формированию программы будет продолжена в 2023 году.

На конец года большая часть нарушенных и невозстановленных земель использовалась для проведения горных работ.

ММ1

Площадь нарушенных и рекультивированных земель, га

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| Площадь нарушенных земель | 12 229 | 12 292 | 12 443 | 12 596 | 12 844 |
| Площадь рекультивированных земель ² | 0 (20) | 0 (20) | 0 (20) | 0 (20) | 0 (20) |

В 2022 году на предприятии ЧерМК выполнялись предпроектные работы по выводу из эксплуатации накопителя нефтешламов и накопителя химических отходов, их последующей ликвидации и рекультивации земель: были рассмотрены различные технологии очистки и утилизации содержимого накопителей, выполнены лабораторные испытания, проведена оценка воздействия на окружающую среду.



¹ Сборник методических рекомендаций по сохранению и восстановлению биологического разнообразия при осуществлении хозяйственной деятельности, подготовленный в рамках реализации проекта программы развития организаций объединенных наций.

² Данные приведены согласно требованиям государственной статистической отчетности. В скобках указаны значения фактически рекультивированных участков, которые пока не приняты в земли государственного земельного запаса.



Об отчете

Об Отчете и существенности

GRI 2-3

Отчет об устойчивом развитии ПАО «Северсталь» (далее – «Северсталь», компания) за 2022 год (далее – Отчет) содержит информацию о деятельности компании, ее дочерних предприятиях, расположенных на территории России, за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Также в Отчет включены значимые события за пределами отчетного периода для соблюдения принципа своевременности отражения информации.

В Отчете раскрываются сведения о «Северстали» и ее бизнесе, подходе к управлению устойчивым

развитием, обеспечении ответственной цепочки поставок, корпоративном управлении, соблюдении прав человека, управлении персоналом, вкладе в развитие регионов, поддержании высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности, а также об изменении климата, энергоэффективности и охране окружающей среды.

«Северсталь» формирует нефинансовую отчетность на ежегодной основе и публикует отчеты об устойчивом развитии [на корпоративном сайте](#). Настоящий Отчет опубликован 15 мая 2023 года.

Подход к подготовке

Отчет подготовлен в соответствии с рекомендациями следующих стандартов нефинансовой отчетности и инициатив в области устойчивого развития, включая:

- стандарты Глобальной инициативы по отчетности GRI в актуальной редакции 2021 года, приложение GRI для горнодобывающей и металлургической отраслей (уровень применения – в соответствии);
- стандарты Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития SASB для производителей железа и стали, металлургических и горнодобывающих компаний;
- рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по использованию базовых индикаторов результативности;
- принципы Глобального договора ООН;
- Стандарт корпоративного учета и отчетности Протокола по парниковым газам (GHG Protocol);
- Методика Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association, WSA) по расчету интенсивности выбросов парниковых газов на тонну стали;
- рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD).
- протокол по парниковым газам: Стандарт корпоративного учета и отчетности (GHG Protocol);
- руководство Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association) по расчету интенсивности выбросов CO₂.

В Отчете также раскрывается прогресс компании на пути к достижению Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года (ЦУР ООН) и вклад в реализацию Национальных проектов России.

GRI 2-14

Управление по корпоративной социальной ответственности и бренду «Северстали» курирует процесс подготовки Отчета. Профильные подразделения предоставляют проверенные качественные и количественные данные, раскрытые в настоящем Отчете, тем самым обеспечивая их точность, ясность и надежность.

GRI 2-2

«Северсталь» придерживается принципов ясности и сопоставимости, чтобы Отчет был понятен широкому кругу читателей и доступно отражал прогресс компании в тех или иных областях. Показатели раскрываются за 3–5 лет с пояснением относительно их динамики (где необходимо отразить изменения за период). Сбалансированность Отчета достигается за счет того, что приводится информация не только об успехах компании, но и об имеющихся зонах развития, над которыми «Северсталь» работает.

При наличии каких-либо допущений в сборе или подсчете данных, а также при корректировке значений предыдущих отчетных периодов в связи с улучшением методологии или исправлении ошибок в Отчете указываются поясняющие комментарии. Существенных переформулировок показателей относительно прошлого года не происходило, если в тексте не указано иное.

Границы Отчета

GRI 2-2 GRI 3-1

В 2022 году произошло значимое изменение в составе активов «Северстали», которое отразилось на периметре настоящего Отчета. В связи с завершением сделки о продаже компании «Воркутауголь» в апреле 2022 года в Отчете не раскрывается информация об угольных активах, если в отношении отдельных показателей не указано иное (например, может включаться информация за I квартал 2022 года). Также в 2022 году вышли из состава компании ООО «Синтез - ПКЖ», ООО «Линде Северсталь», АО «Нева-Металл». «Северсталь» стремится к тому, чтобы границы Отчета об устойчивом развитии полностью совпадали

с границами консолидированной финансовой отчетности, составленной согласно МСФО. На данный момент по отдельным существенным темам раскрывается информация по активам, воздействие которых наиболее значимо в контексте данной темы. Компания работает над совершенствованием подходов к выстраиванию системы сбора и консолидации данных для раскрытия по единому периметру в будущем. Исключения в границах отдельных показателей, в том числе по сравнению с предыдущими отчетными периодами, комментируются в обязательном порядке непосредственно в тексте Отчета или в сносках.

Границы раскрытия по существенным темам

| | ПАО «Северсталь» | АО «Ижорский трубный завод» | АО «Северсталь-СМЦ-Всеволожск» | АО «Северсталь Дистрибуция» | ООО «Северсталь-Вторчермет» | ООО «Авиапредприятие «Северсталь» | АО «Северсталь Стальные Решения» | АО «Вологдаметаллопторг» | ОАО «Северсталь-метиз» | ООО «ОСПАЗ» | АО «Северсталь канаты» | ООО «ЮниФенс» | ООО «ЮниСпринг» | АО «Воркутауголь» ¹ | АО «Олкон» | АО «Карельский окатыш» | Яковлевский ГОК |
|---|------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--------------------------|------------------------|-------------|------------------------|---------------|-----------------|--------------------------------|------------|------------------------|-----------------|
| Выбросы в атмосферу | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Охрана труда, пром. безопасность и здоровье персонала | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Управление отходами | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Водопотребление и воздействие на водные ресурсы | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Трудовые практики и обеспечение достойных условий труда | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Деловая этика и противодействие коррупции | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Ответственная цепочка поставок | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Изменение климата и энергоэффективность | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Воздействие на земельные ресурсы и биоразнообразие | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Развитие человеческого капитала | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Участие в развитии регионов присутствия | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Соблюдение и защита прав человека | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

¹ За I квартал 2022 года.

Определение существенных тем

GRI 3-1 GRI 3-2

«Северсталь» взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон и уделяет большое внимание их интересам при ведении своей деятельности, в том числе при определении существенных тем Отчета об устойчивом развитии. Традиционно компания проводит опрос заинтересованных сторон, по результатам которого выявляет темы, наиболее значимые для тех или иных групп. Отчет за 2022 год не стал исключением, однако в процесс выявления существенных тем были внесены корректировки с учетом рекомендаций обновленных стандартов GRI. Ключевым отличием стала оценка положительных и отрицательных воздействий «Северстали» в контексте устойчивого развития внутри тем.

За основу перечня тем были взяты темы прошлого отчета, определенные заинтересованными сторонами как наиболее существенные. В рамках анализа компания дополнительно провела бенчмаркинг отчетов компаний-аналогов и лидеров в области ESG, а также учла темы, обязательные к раскрытию в соответствии с рекомендациями стандартов SASB. С учетом ограничений на раскрытие отдельных показателей «Северсталь» на данном

этапе исключила из предварительного перечня следующие темы: «Экономические результаты деятельности», «Налоги и обязательные платежи».

На следующем шаге для каждой темы были определены потенциальные или фактические воздействия компании, при этом рассматривались как положительные, так и отрицательные воздействия для соблюдения принципа сбалансированности. При определении воздействий учитывалась многолетняя практика подготовки нефинансовых отчетов «Северстали», отраслевые стандарты GRI и отчетность сопоставимых компаний. Полученный перечень воздействий лег в основу анкеты для опроса заинтересованных сторон, при этом респондентам предоставлялась возможность указывать дополнительные темы или вопросы в рамках каждого аспекта (см. [Приложение 7](#)).

В 2022 году в опросе приняли участие 65 представителей заинтересованных сторон, включая 21 сотрудника «Северстали» и 44 представителей разных групп внешних заинтересованных сторон. По каждой из тем среди участников опроса были эксперты¹.

Распределение опрошенных по группам заинтересованных сторон



GRI 3-2

По результатам анкетирования и оценок каждого воздействия были получены баллы по соответствующим темам, для этого суммировались средние оценки по положительным и отрицательным воздействиям внутри тем. Далее все 12 тем были проранжированы и распределены по трем приоритетам. Наиболее существенными являются девять тем, вошедших в приоритет 1 и 2.

Темы с приоритетом 3 в любом случае являются важными для «Северстали» и имеют особое значение в контексте растущей роли социального аспекта, поэтому по ним информация также раскрывается в соответствующих разделах.

¹ Респонденты сами отмечали свою принадлежность к экспертному сообществу.


Перечень существенных тем и воздействий

| Тема | Потенциальное или фактическое воздействие |
|---|---|
| Приоритет 1 | |
| Выбросы в атмосферу | <ul style="list-style-type: none"> Ухудшение качества воздуха в регионах присутствия из-за выбросов на производствах Модернизация производства, разработка программ по снижению и улавливанию выбросов |
| Охрана труда, промышленная безопасность и здоровье персонала | <ul style="list-style-type: none"> Производственный травматизм, смертельные случаи Профессиональные заболевания, неблагоприятные условия труда Обеспечение безопасных условий труда и промышленной безопасности сотрудников и подрядчиков, мероприятия по предотвращению травматизма Обучение, информирование в сфере охраны труда и промышленной безопасности Забота о здоровье сотрудников и членов их семей |
| Управление отходами | <ul style="list-style-type: none"> Образование отходов, в том числе опасных и неперерабатываемых Аварии на объектах размещения отходов Повторное использование отходов, в т.ч. для улучшения инфраструктуры |
| Водопотребление и воздействие на водные ресурсы | <ul style="list-style-type: none"> Сбросы сточных вод и загрязнение природных водных объектов Повторное использование воды, внедрение передовых технологий очистки стоков Участие в инициативах в области рационального водопользования |
| Трудовые практики и обеспечение достойных условий труда | <ul style="list-style-type: none"> Нарушения трудового законодательства Ненадлежащие санитарно-бытовые условия труда Создание рабочих мест и трудоустройство молодых специалистов Обеспечение достойных условий труда, эффективная система вознаграждения Социальные программы, компенсации и льготы для сотрудников и их семей |
| Приоритет 2 | |
| Деловая этика и противодействие коррупции | <ul style="list-style-type: none"> Нарушение принципов деловой этики и требований законодательства Противодействие коррупции, мониторинг соблюдения антикоррупционного законодательства Закупки у местных поставщиков, поддержка малого и среднего предпринимательства |
| Ответственная цепочка поставок | <ul style="list-style-type: none"> Сбои в поставках, несоответствие требованиям контрагентов, небезопасная продукция Стимулирование ответственных подходов к ведению бизнеса, оценка контрагентов Развитие механизмов обратной связи |
| Изменение климата и энергоэффективность | <ul style="list-style-type: none"> Высокое энергопотребление, энергоемкость продукции Выбросы парниковых газов и воздействие на ускорение изменения климата Выпуск низкоуглеродной продукции, снижение выбросов в цепочке поставок Использование возобновляемой энергии Реализация проектов по снижению выбросов парниковых газов, инновации для декарбонизации Продвижение климатической повестки |
| Воздействие на земельные ресурсы и биоразнообразие | <ul style="list-style-type: none"> Нарушение земельных ресурсов, вырубка лесов Снижение биоразнообразия из-за загрязнения воздуха, почвы и водоемов в процессе производства Программы по сохранению биоразнообразия, партнерства Озеленение территорий |

| Тема | Потенциальное или фактическое воздействие |
|--|--|
| Приоритет 3 | |
| Развитие человеческого капитала | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Отсутствие возможностей для обучения, профессионального и карьерного развития персонала ▪ Отсутствие развитой корпоративной культуры, низкий уровень вовлеченности сотрудников ▪ Обучение персонала, содействие профессиональному развитию и повышению квалификации ▪ Образовательные, культурные, спортивные проекты для сотрудников и их семей |
| Участие в развитии регионов присутствия | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Невыполнение обязательств по внешним социально-экономическим соглашениям с регионами ▪ Отсутствие социально значимых проектов на территориях присутствия компании ▪ Участие в развитии инфраструктуры регионов, поддержка культуры, образования, здравоохранения, спорта, малого и среднего предпринимательства ▪ Проекты по поддержке коренных малочисленных народов, их культуры и традиций |
| Соблюдение и защита прав человека | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Случаи дискриминации работников по полу, возрасту и другим признакам ▪ Случаи использования принудительного, обязательного и детского труда ▪ Контроль за соблюдением этических норм и правил поведения ▪ Недопущение нарушения прав сотрудников и местного населения ▪ Соблюдения гендерного равенства в компании, наличие программы по поддержке женщин |

Внешнее заверение

GRI 2-5

Ряд ключевых количественных данных дополнительно проверяется в рамках независимого аудиторского заверения для обеспечения максимальной точности и достоверности данных в Отчете (такие показатели отмечены специальным знаком – ) . Указанный подход компании и график внешнего заверения закреплены в Политике по аудиту и предоставлению гарантий ПАО «Северсталь».

С заключением о проведении аудиторского заверения можно ознакомиться в [Приложении 5](#).

Компания взаимодействует с Советом по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей и представляет ему Отчет об устойчивом развитии для общественного заверения с целью повысить качество раскрытия нефинансовой информации. Совет формирует мнение о значимости и полноте содержащихся в Отчете сведений, при этом руководствуясь положениями Социальной хартии российского бизнеса, включая принципы ответственной деловой практики.

Заключение об общественном заверении представлено в [Приложении 6](#).

Приложения

Приложение 1. Таблица соответствия GRI

Таблица соответствия отчета Стандартам GRI, базовым индикаторам результативности РСПП и рекомендациям стандарта ISO 26000.

| | Показатель GRI | Место в отчете / комментарий |
|---|--|--|
| GRI 2 (2021) Общие элементы раскрытия | | |
| Краткая информация об организации и подготовка к отчетности | | |
| 2-1 | Подробная информация об организации | Стр. 8, 9, 192 |
| 2-2 | Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития | Стр. 160, 161 Изменения в границах раскрытия показателей по сравнению с предыдущими отчетными периодами указаны в сносках |
| 2-3 | Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация | Стр. 160, 192 |
| 2-4 | Переформулирование информации | Информация о корректировках показателей за прошлые периоды, опубликованных ранее, представлена в сносках по тексту отчета |
| 2-5 | Независимое заверение отчетности | Стр. 164 |
| Деятельность и сотрудники организации | | |
| 2-6 | Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации | Стр. 8, 9, 11 |
| 2-7 | Штатные сотрудники организации | Стр. 8, 69 РСПП 3.1.1 РСПП 3.1.4 ISO 26000 Трудовые практики |
| 2-8 | Работники, которые не являются сотрудниками | Информация о внештатных сотрудниках не раскрывается ввиду отсутствия сбора данных |
| Корпоративное управление | | |
| 2-9 | Структура и состав управления | Стр. 43, 44 ISO 26000 Организационное управление |
| 2-10 | Порядок избрания и утверждения высшего органа управления | Стр. 44 РСПП 3.1.12 |
| 2-11 | Глава высшего органа управления | Стр. 44 |
| 2-12 | Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями | Стр. 26, 44, 50 |
| 2-13 | Делегирование ответственности по управлению воздействиями | Стр. 18, 44 |
| 2-14 | Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии | Стр. 160 |
| 2-15 | Конфликт интересов | Стр. 46 |

| | Показатель GRI | Место в отчете / комментарий |
|---|---|---|
| 2-16 | Коммуникация / информирование о критически важных проблемах | Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании и может привести к дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией) |
| 2-17 | Коллективное знание высшего органа управления | Ведется периодическая подготовка информационных справок для руководства компании по экономической, экологической и социальной проблематике |
| 2-18 | Оценка работы высшего органа управления | Стр. 44 ISO 26000 Организационное управление |
| 2-19 | Политика вознаграждения | Стр. 45 |
| 2-20 | Порядок определения вознаграждения | Стр. 45 |
| 2-21 | Общий коэффициент годовой компенсации | Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании и может привести к дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией) |
| Стратегия, политики и практики | | |
| 2-22 | Заявление о стратегии устойчивого развития | Стр. 4 |
| 2-23 | Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации | Стр. 46, 47 |
| 2-24 | Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах | Стр. 31 |
| 2-25 | Механизмы снижения негативного воздействия | Стр. 48 |
| 2-26 | Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах | Стр. 48, 49 |
| 2-27 | Соблюдение законодательства | Стр. 134 |
| 2-28 | Членство в ассоциациях | Стр. 24, 26 |
| Диалог с заинтересованными сторонами | | ISO 26000 Добросовестные деловые практики |
| 2-29 | Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами | Стр. 26 |
| 2-30 | Коллективные договоры | Стр. 26 |
| GRI 3 (2021) Существенные темы | | |
| 3-1 | Порядок определения существенных тем | Стр. 161, 162 |
| 3-2 | Перечень существенных тем | Стр. 162 |
| 3-3 | Управление существенными темами | Стр. 52, 61, 67, 115, 131, 136, 140, 148, 151, 153 |
| GRI 200 Экономическая категория | | |
| GRI 201 (2016) Экономическая результативность | | |
| 201-1 | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании и может привести к дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией) |
| 201-2 | Финансовые последствия и прочие риски, возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата | Стр. 119 |

| | Показатель GRI | Место в отчете / комментарий |
|----------------|--|---|
| 201-3 | Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами | Стр. 82 |
| GRI 202 (2016) | Присутствие на рынке | ISO 26000 Трудовые практики |
| 202-1 | Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации | Стр. 74, 76 |
| 202-2 | Доля руководителей высшего звена, представленных местным населением | Стр. 69 В данном контексте под высшими руководителями понимаются генеральный директор и его заместители, а также директора производств, а под местным населением – граждане РФ |
| GRI 203 (2016) | Непрямые экономические воздействия | ISO 26000 Участие в жизни сообществ и их развитие |
| 203-1 | Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | Стр. 93 |
| 203-2 | Существенные не прямые экономические воздействия | Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании и может привести к дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией) |
| MM8 | Количество и доля площадок в местах, где ведется кустарная или маломасштабная разработка, или расположенных рядом с ними, связанные с этим риски и меры, принятые для управления и снижения этих рисков | Кустарная или маломасштабная разработка отсутствует |
| GRI 204 (2016) | Практика закупок | ISO 26000 Добросовестные деловые практики |
| 204-1 | Доля закупок у местных поставщиков | Стр. 35 |
| GRI 205 (2016) | Противодействие коррупции | ISO 26000 Добросовестные деловые практики |
| 205-1 | Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции | Все сотрудники и деловые партнеры компании ознакомлены с антикоррупционной политикой |
| 205-2 | Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им | Стр. 48 |
| 205-3 | Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры | Стр. 49 |
| GRI 206 (2016) | Препятствие конкуренции | ISO 26000 Добросовестные деловые практики |
| 206-1 | Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства | В отчетном году отсутствовали |
| GRI 207 (2019) | Платежи государствам, налоги | |
| 207-1 | Подход к налогообложению | |
| 207-2 | Управление налогообложением, управление и контроль рисков | |
| 207-3 | Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление их вопросами, связанными с налогами, включая подход к взаимодействию с налоговыми органами и подход к поддержке государственной политики в области налогообложения | Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании и может привести к дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией) |
| 207-4 | Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (в разрезе налоговых юрисдикций) | |

| | Показатель GRI | Место в отчете / комментарий |
|---------------------------------|--|--|
| GRI 300 Экологическая категория | | |
| GRI 301 (2016) Материалы | | |
| 301-1 | Израсходованные материалы по массе или объему | Информация не раскрывается ввиду отсутствия сбора данных |
| 301-2 | Объем потребления вторичных материалов | Стр. 148 РСПП 2.1 |
| 301-3 | Продукция, возвращенная для переработки производителю, и материалы ее упаковки | Информация не раскрывается ввиду отсутствия сбора данных |
| GRI 302 (2016) Энергия | | |
| 302-1 | Потребление энергии внутри организации | Стр. 127 РСПП 2.2 |
| 302-2 | Потребление энергии за пределами организации | Учет потребления энергии за пределами организации не ведется ввиду большого числа контрагентов компании |
| 302-3 | Энергоемкость | Стр. 129 |
| 302-4 | Сокращение энергопотребления | Стр. 127 РСПП 2.2.2 |
| 302-5 | Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг | Не применимо |
| GRI 303 (2018) Вода и сбросы | | |
| 303-1 | Использование воды как общего ресурса | Стр. 140 |
| 303-2 | Управление воздействиями, связанными со сбросами воды | Стр. 140 |
| 303-3 | Забор воды | Стр. 141 |
| 303-4 | Сбросы воды | Стр. 141, 142 |
| 303-5 | Общее потребление воды | Стр. 141 |
| GRI 304 (2016) Биоразнообразие | | |
| 304-1 | Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям | Стр. 153 Предприятия компании не ведут работы на экологически чувствительных территориях – ООПТ, Рамсарских угодьях, объектах Всемирного природного наследия. Территория горно-обогатительного комбината «Карельский окатыш» прилегает к территории заповедника «Костомукшский» |
| 304-2 | Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие | Стр. 154 |
| 304-3 | Охраняемые или восстановленные места обитания | Стр. 154 |
| 304-4 | Виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации | Стр. 154 |
| MM1 | Количество земель (в собственности или аренде), используемых для производственной деятельности, нарушенных и рекультивированных | Стр. 157 |

| | Показатель GRI | Место в отчете / комментарий |
|----------------|--|---|
| MM2 | Количество и доля площадок, требующих планов по управлению биоразнообразием, а также уже имеющих такие планы | Площадка, принадлежащая АО «Северсталь Дистрибуция» в Череповецком районе (Дмитровский сельсовет, район д. Васьково, Мотомское лесничество), относится к категории земель «особо охраняемые территории и объекты». Разрешенное использование земель: «для нужд охотхозяйства». Производственная деятельность не ведется |
| GRI 305 (2016) | Выбросы | ISO 26000 Окружающая среда |
| 305-1 | Прямые выбросы парниковых газов | Стр. 124, 178 |
| 305-2 | Косвенные энергетические выбросы парниковых газов | Стр. 124, 178 |
| 305-3 | Прочие косвенные выбросы парниковых газов | Стр. 125, 178 |
| 305-4 | Интенсивность выбросов парниковых газов | Стр. 126 |
| 305-5 | Сокращение выбросов парниковых газов | Стр. 122 |
| 305-6 | Выбросы озоноразрушающих веществ | Компания не производит, не выбрасывает в атмосферу и не применяет при изготовлении продукции озоноразрушающие вещества, за исключением использования в незначительном количестве в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного оборудования, установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и систем пожаротушения |
| 305-7 | Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ | Стр. 137 РСПП 2.6 |
| GRI 306 (2020) | Отходы | ISO 26000 Окружающая среда |
| 306-1 | Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия | Стр. 147 |
| 306-2 | Управление существенными воздействиями, связанными с отходами | Стр. 149 РСПП 2.8 |
| 306-3 | Образование отходов | Стр. 147 РСПП 2.9 |
| 306-4 | Возвращение отходов в хозяйственный оборот | Стр. 148 |
| 306-5 | Отходы, направляемые на удаление | Стр. 148 |
| MM3 | Общие объемы вскрышных и скальных пород, хвостов и шламов и связанные с ними риски | Стр. 147 |
| GRI 308 (2020) | Экологическая оценка поставщиков | ISO 26000 Окружающая среда Добросовестные деловые практики |
| 308-1 | Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям | Стр. 32 |
| 308-2 | Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры | Стр. 32 |

| | Показатель GRI | Место в отчете / комментарий |
|----------------|---|---|
| GRI 400 | Социальная категория | ISO 26000 Трудовые практики |
| GRI 401 (2016) | Занятость | |
| 401-1 | Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров | Стр. 69 РСПП 3.1.2, 3.1.3 |
| 401-2 | Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | Стр. 71, 80, 82 |
| 401-3 | Отпуск по уходу за ребенком | Стр. 82 |
| GRI 402 (2016) | Взаимодействие работников и руководства | |
| 402-1 | Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности | Стр. 62 |
| GRI 403 (2018) | Здоровье и безопасность персонала | |
| 403-1 | Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда | Стр. 101 |
| 403-2 | Идентификация опасности, оценка рисков и расследования инцидентов | Стр. 107 |
| 403-3 | Функции служб охраны здоровья сотрудников | Стр. 104 |
| 403-4 | Участие работников в разработке, внедрении и оценке системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, а также коммуникации по данным вопросам | Стр. 104, 106, 108 |
| 403-5 | Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда | Стр. 105 |
| 403-6 | Укрепление здоровья сотрудников | Стр. 81 |
| 403-7 | Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями | Стр. 110 |
| 403-8 | Количество и процентная доля работников и иных сотрудников, охваченных системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда | Стр. 101 |
| 403-9 | Производственный травматизм | Стр. 108 РСПП 3.1.5 |
| 403-10 | Профессиональные заболевания | Стр. 109 РСПП 3.1.7 |
| GRI 404 (2016) | Обучение и образование | |
| 404-1 | Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника | Стр. 77, 79 РСПП 3.1.10 |
| 404-2 | Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений | Стр. 77, 79, 80 |
| 404-3 | Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры | Стр. 76 |
| GRI 405 (2016) | Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности | ISO 26000 Трудовые практики Права человека |
| 405-1 | Социокультурное многообразие руководящих органов сотрудников | Стр. 64, 70 |
| 405-2 | Отношение базового оклада мужчин и женщин | Стр. 64, 74, 76 |
| GRI 406 (2016) | Отсутствие дискриминации | ISO 26000 Права человека |
| 406-1 | Отсутствие дискриминации | Стр. 64 |
| GRI 407 (2016) | Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров | ISO 26000 Трудовые практики Права человека |
| 407-1 | Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску | Стр. 62, 81 РСПП 3.2.1 |

| | Показатель GRI | Место в отчете / комментарий |
|----------------|--|--|
| MM4 | Количество забастовок и локаутов продолжительностью более недели в разбивке по странам | В отчетном году отсутствовали |
| GRI 408 (2016) | Детский труд | ISO 26000 Права человека |
| 408-1 | Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда | Стр. 32, 62 |
| GRI 409 (2016) | Принудительный или обязательный труд | ISO 26000 Права человека |
| 409-1 | Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда | Стр. 62, 64 |
| GRI 410 (2016) | Практики обеспечения безопасности | ISO 26000 Права человека |
| 410-1 | Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека | Стр. 62 |
| GRI 411 (2016) | Права коренных народов | ISO 26000 Права человека |
| 411-1 | Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов | В отчетном году отсутствовали РСПП 3.2.3 Стр. 64, 90 |
| MM5 | Общее количество работ на территориях коренных и малочисленных народов и смежных с ними территориях, количество и доля операций или площадок, где существуют формальные договоренности с сообществами коренных и малочисленных народов | Стр. 64, 90 |
| MM6 | Количество и описание существенных споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычаях | В отчетном году отсутствовали |
| MM7 | Использование механизмов рассмотрения жалоб при решении споров с местными сообществами и коренными народами, связанных с землепользованием, основанном на обычаях, и их итоги | В отчетном году отсутствовали |
| GRI 413 (2016) | Местные сообщества | ISO 26000 Участие в жизни сообществ и их развитие |
| 413-1 | Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ | Стр. 89, 93 РСПП 3.3.3 |
| 413-2 | Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества | В отчетном году отсутствовали РСПП 3.3.3 |
| MM9 | Площадки организации, где происходило переселение, количество переселенных домохозяйств по каждой площадке и влияние этого процесса на доходы | Не проводилось |
| MM10 | Количество и доля работ, связанных с планами закрытия предприятий | Закрытие не планируется |
| GRI 414 (2016) | Социальная оценка поставщиков | ISO 26000 Добросовестные деловые практики |
| 414-1 | Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев | Стр. 32, 110 |
| 414-2 | Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия | Стр. 20 |
| GRI 415 (2016) | Общественная политика | ISO 26000 Добросовестные деловые практики |
| 415-1 | Финансовая и иная поддержка политических партий | В отчетном году отсутствовала |

| | Показатель GRI | Место в отчете / комментарий |
|----------------|--|--|
| GRI 416 (2016) | Здоровье и безопасность потребителя | ISO 26000 Взаимоотношения с потребителями |
| 416-1 | Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность | Не применимо. Сами по себе продукты и услуги предприятий компании не оказывают негативного воздействия на здоровье и безопасность потребителей |
| 416-2 | Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность | Не применимо. Отсутствовали случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность |
| GRI 417 (2016) | Маркетинг и маркировка | ISO 26000 Взаимоотношения с потребителями |
| 417-1 | Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами | Стр. 55 |
| 417-2 | Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг | Отсутствовали случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг |
| 417-3 | Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций | Отсутствовали случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций |
| GRI 418 (2016) | Неприкосновенность частной жизни потребителя | |
| 418-1 | Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях | Не применимо. Отсутствовали случаи жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях |

Приложение 2. Таблица соответствия SASB

| Тема | Показатель | Код | Страница, комментарий |
|-------------------------------|--|------------------------------|---|
| Выбросы парниковых газов | 1) Валовые глобальные выбросы с областью охвата 1 (2) Процентная доля выбросов, которая соответствует нормативным требованиям по сокращению выбросов парниковых газов | EM-IS-110a.1 EM-MM-110a.1 | Стр. 124, 178 В настоящее время в РФ отсутствует углеродное регулирование, предусматривающее ограничения по прямым выбросам парниковых газов |
| | Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами с областью охвата 1, целевых показателей сокращения выбросов и анализ эффективности выполнения данных целевых показателей | EM-IS-110a.2 EM-MM-110a.2 | Стр. 115 Климатический отчет |
| Выбросы в атмосферу | Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) окись углерода (CO) (2) оксиды азота (NOx), исключая N ₂ O (3) оксиды серы (SOx) (4) твердые частицы (PM10) (5) оксид марганца (MnO) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения (ЛОС) (8) полициклические ароматические углеводороды (ПАУ) | EM-IS-120a.1 | Стр. 136 Выбросы по позициям (5), (6) и (8) не раскрыты в связи с несущественным объемом |
| Качество атмосферного воздуха | Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) окись углерода (CO) (2) оксиды азота (NOx), исключая N ₂ O (3) оксиды серы (SOx) (4) твердые частицы (PM10) (5) ртуть (Hg) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения (ЛОС) | EM-MM-120a.1 | Стр. 136 Выбросы по позициям (5) и (6) не раскрыты в связи с несущественным объемом |
| Управление энергией | (1) Общее количество потребленной энергии | EM-IS-130a.1 EM-MM-130a.1 | Стр. 128 |
| | (2) Процентная доля электроэнергии, получаемой от энергосетей | | |
| | (3) Процентная доля энергии, полученной из возобновляемых источников | | |
| | (1) Общее количество потребленного топлива (2) процентное содержание угля (3) процентное содержание природного газа (4) процентное содержание возобновляемого топлива | EM-IS-130a.2 | Стр. 128 |

| Тема | Показатель | Код | Страница, комментарий | |
|--|---|---|--|--|
| Управление водными ресурсами | (1) Общее количество забираемой пресной воды (2) EM-IS-140a.1: Процентная доля оборотной воды (3) Доля (EM-IS-140a.1) / объем воды (EM-MM-140a.1), потребленной в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды | EM-IS-140a.1 EM-MM-140a.1 | Стр. 141, 143 Основные предприятия «Северстали» расположены в регионах, для которых не характерна высокая нагрузка на водные ресурсы | |
| | Количество случаев несоблюдения разрешений, стандартов и нормативов, связанных с качеством воды и водопользованием | EM-MM-140a.2 | За 2022 год в компании не было зафиксировано существенных нарушений требований законодательства по водоохранной деятельности | |
| Управление отходами и опасными материалами | (1) Общий объем образованных отходов (2) процентная доля опасных отходов (3) процентная доля переработанных отходов | EM-IS-150a.1 | Стр. 147, 148 | |
| | Общий объем образования отходов неминерального происхождения | EM-MM-150a.4 | Стр. 147 | |
| | Общий объем образования хвостовых отходов | EM-MM-150a.5 | Стр. 147 | |
| | Общий объем образования пустой породы | EM-MM-150a.6 | Раскрывается только объем образования вскрышных пород (149,0 млн тонн в 2022 году) | |
| | Общий объем образования опасных отходов | EM-MM-150a.7 | Стр. 147 | |
| | Общий объем переработки опасных отходов | EM-MM-150a.8 | В 2022 году 11,7 тыс. тонн опасных отходов переданы сторонним организациям для обезвреживания и утилизации (ртутьсодержащие отходы, осадок ванн хромирования, маслошламы, отработанные аккумуляторы и батарейки) | |
| | Количество существенных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами | EM-MM-150a.9 | В отчетном году отсутствовали | |
| | Описание подходов к управлению отходами и опасными материалами (политика и процедуры для активных и неактивных операций) | EM-MM-150a.10 | Стр. 147 | |
| | Управление хвостохранилищами | Инвентарная таблица хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местонахождение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) способ строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущий объем хвостохранилища, (8) классификация последствий, (9) дата последней независимой технической проверки, (10) существенные выводы, (11) меры по смягчению последствий, (12) планы аварийной готовности и реагирования для конкретных площадок | EM-MM-540a.1 | Подробная информация о хвостохранилищах и шламонакопителях компании представлена в презентации |

| Тема | Показатель | Код | Страница, комментарий |
|---|--|--------------|--|
| Управление хвостохранилищами | Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ | ЕМ-ММ-540а.2 | Стр. 151 |
| | Подход к разработке Планов аварийной готовности и реагирования для хвостохранилищ | ЕМ-ММ-540а.3 | Информация о мерах по предупреждению, локализации и ликвидации последствий аварий на хвостохранилищах и шламонакопителях компании представлена в Руководстве по обеспечению безопасности ГТС и планах мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий |
| Воздействие на биоразнообразие | Описание политик и практик управления природоохранной деятельностью для действующих площадок | ЕМ-ММ-160а.1 | Стр. 153 |
| | Процентная доля площадок (карьеров), где образование кислотных стоков (кислотных шахтных вод): (1) прогнозируется (2) активно минимизируется (3) подвергается обработке или очистке | ЕМ-ММ-160а.2 | Отсутствуют кислотные шахтные воды |
| | Процентная доля (1) доказанных (2) вероятных запасов, находящихся на территории или вблизи участков с природоохранным статусом или с местообитаниями исчезающих видов | ЕМ-ММ-160а.3 | Не применимо |
| Безопасность, права человека и права коренных народов | Процентная доля (1) доказанных (2) вероятных запасов, находящихся на территории или вблизи от участков в зонах конфликта | ЕМ-ММ-210а.1 | Отсутствует деятельность в зонах конфликта |
| | Обсуждение процессов взаимодействия и практики должной осмотрительности в отношении прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта | ЕМ-ММ-210а.3 | Отсутствует деятельность в зонах конфликта |
| Отношения с местными сообществами | Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообщества | ЕМ-ММ-210b.1 | Стр. 89 |
| | Количество и продолжительность простоев нетехнологического характера | ЕМ-ММ-210b.2 | Отсутствовали |
| Трудовые отношения | Процентная доля рабочей силы, охваченной коллективными договорами, в разбивке по местным и иностранным работникам | ЕМ-ММ-310а.1 | 100% персонала |
| | Количество и продолжительность забастовок и локаутов | ЕМ-ММ-310а.2 | Отсутствовали |

| Тема | Показатель | Код | Страница, комментарий |
|--------------------------------------|---|--------------|---|
| Деловая этика и прозрачность | Описание системы управления в области предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости | EM-MM-510a.1 | Стр. 47 |
| | Наличие производства в стране, которая находится на одном из 20 последних мест в Индексе восприятия коррупции Transparency International | EM-MM-510a.2 | Отсутствует производство в таких странах |
| Здоровье и безопасность работников | (1) Коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR) | EM-IS-320a.1 | Стр. 108 |
| | (2) коэффициент смертности | | |
| | (3) коэффициент потенциально опасных происшествий без последствий (NMFR) для штатных и нештатных работников | | |
| | (1) Коэффициент общего травматизма по классификации MSHA (2) коэффициент смертельного травматизма (3) коэффициент потенциально опасных происшествий без последствий (4) среднее количество часов обучения по вопросам здоровья и безопасности на рабочем месте, а также реагирования на чрезвычайные ситуации для (а) штатных и (б) нештатных работников | EM-MM-320a.1 | Стр. 105, 108 |
| Управление цепочками поставок | Обсуждение процесса управления рисками, связанными с добычей железной руды и (или) коксующегося угля и вызванными экологическими и социальными проблемами | EM-IS-430a.1 | Стр. 33 |
| Оценка запасов и капитальные затраты | Общий объем производства необработанной стали, процентная доля стали, полученной (1) в кислородно-конвертерных печах (2) в электродуговых печах | EM-IS-000.A | Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании и может привести дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией) |
| | Общий объем добычи железной руды, включая руду, предназначенную для собственного потребления и для продажи | EM-IS-000.B | |
| | Общий объем производства коксующегося угля, включая уголь, предназначенный для собственного потребления и для продажи | EM-IS-000.C | Не применимо |
| | Общий объем: (1) добычи руды (2) производства товарной металлопродукции | EM-MM-000.A | 11 млн тонн производство чугуна 10,7 млн тонн производство стали |
| | Общее количество сотрудников | EM-MM-000.B | Стр. 69 |

Приложение 3. Таблица соответствия TCFD

| Рекомендации | Ссылка на отчеты |
|---|---|
| <p>Корпоративное управление Деятельность компании в области управления климатическими рисками и возможностями</p> | <p>Раздел «Изменение климата и энергоэффективность» Климатический отчет</p> |
| <p>Стратегия Фактическое и потенциальное воздействие рисков и возможностей, связанных с изменением климата на бизнес-процессы, стратегическое и финансовое планирование компании</p> | <p>Раздел «Изменение климата и энергоэффективность» Климатический отчет</p> |
| <p>Управление рисками Подходы компании к определению, оценке и управлению климатическими рисками</p> | <p>Раздел «Изменение климата и энергоэффективность» Климатический отчет</p> |
| <p>Метрики и цели Метрики и цели, используемые для оценки и управления климатическими рисками и возможностями, там, где информация является существенной</p> | <p>Раздел «Изменение климата и энергоэффективность» Климатический отчет</p> |



Приложение 4. Выбросы парниковых газов

GRI 305-1 GRI 305-2 EM-IS-110a.1 EM-MM-110a.1

Выбросы парниковых газов «Северстали» – области охвата 1 и 2

| Показатель выбросов | Выбросы парниковых газов, млн тонн CO ₂ -экв. | | | | |
|--|--|--------------|--------------|-------------------|--------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 ¹ | 2022 |
| Выбросы области охвата 1, всего | 26,21 | 26,47 | 26,40 | 28,80 | 26,01 |
| в том числе по категориям: | | | | | |
| стационарное сжигание топлива | 12,99 | 13,18 | 13,58 | 13,38 | 12,78 |
| мобильное сжигание топлива | 0,46 | 0,51 | 0,49 | 0,52 | 0,48 |
| промышленные процессы | 9,31 | 9,45 | 9,56 | 11,96 | 11,69 |
| фугитивные выбросы | 3,45 | 3,33 | 2,76 | 2,94 | 1,06 |
| Выбросы области охвата 2, всего | 1,56 | 1,64 | 1,46 | 1,47 | 1,07 |
| в том числе по методу оценки ² : | | | | | |
| по рыночному методу | 1,56 | 1,64 | 1,46 | 1,47 | 1,07 |
| по региональному методу | 1,56 | 1,64 | 1,46 | 1,47 | 1,07 |
| Выбросы области охвата 1 и 2, всего | 27,77 | 28,11 | 27,86 | 30,27 | 27,08 |
| в том числе по парниковым газам в CO ₂ -экв.: | | | | | |
| CO ₂ | 24,34 | 24,77 | 25,11 | 27,35 | 26,05 |
| CH ₄ | 3,39 | 3,30 | 2,71 | 2,88 | 1,00 |
| N ₂ O | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,03 |
| ПФУ, ГФУ, SF ₆ , NF ₃ | н/п, н/с | н/п, н/с | н/п, н/с | н/п, н/с | н/п, н/с |

GRI 305-3

Выбросы парниковых газов «Северстали» – область охвата 3

| Категория выбросов | Выбросы парниковых газов, млн тонн CO ₂ -экв. | | | | |
|---|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Всего выбросы области охвата 3³ | 16,61 | 15,45 | 16,10 | 14,08 | 12,47 |
| в том числе по категориям upstream: | 6,07 | 5,29 | 5,56 | 7,04 | 8,40 |
| приобретенные товары и услуги | 3,97 | 3,21 | 3,47 | 4,68 | 5,89 |
| основные средства | 0,23 | 0,26 | 0,27 | 0,30 | 0,42 |
| деятельность, связанная с топливом и энергией (не включенная в области охвата 1, 2) | 1,49 | 1,44 | 1,44 | 1,60 | 1,66 |
| транспортировка и распределение вверх по цепочке поставок | 0,34 | 0,34 | 0,34 | 0,42 | 0,40 |
| отходы, образующиеся в результате деятельности компании | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| деловые поездки | н/с | н/с | н/с | н/с | н/с |
| трансфер сотрудников | 0,03 | 0,03 | 0,03 | 0,03 | 0,02 |
| арендованные активы вверх по цепочке поставок | н/с | н/с | н/с | н/с | н/с |

¹ Значение выбросов области охвата 2 за 2021 год было пересмотрено вследствие корректировки региональных коэффициентов выбросов в связи с выводом из эксплуатации угольной генерации в Вологодской области с 01.01.2021.

² Значения выбросов парниковых газов области охвата 2, рассчитанные по региональному и рыночному методам, совпадают в связи с тем, что договора на поставку электроэнергии в 2018–2022 гг. не содержали атрибутов выбросов парниковых газов, поэтому оценка выполнена с использованием коэффициентов по незаявленному остатку.

³ Данные верифицированы за 2018–2021 гг.

| Категория выбросов | Выбросы парниковых газов, млн тонн CO ₂ -экв. | | | | |
|--|--|--------------|--------------|-------------|-------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| в том числе по категориям downstream: | 10,54 | 10,16 | 10,54 | 7,04 | 4,07 |
| транспортировка и распределение вниз по цепочке поставок | 0,19 | 0,23 | 0,22 | 0,20 | 0,26 |
| переработка проданной продукции | 7,55 | 7,10 | 6,73 | 5,14 | 3,23 |
| использование проданной продукции | 2,74 | 2,76 | 3,51 | 1,62 | 0,51 |
| обработка проданных продуктов в конце срока службы | 0,04 | 0,04 | 0,05 | 0,05 | 0,04 |
| арендованные активы вниз по цепочке поставок | 0,02 | 0,03 | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
| франшиза | н/п | н/п | н/п | н/п | н/п |
| инвестиции | н/п | н/п | н/п | н/п | н/п |
| в том числе по парниковым газам | | | | | |
| CO ₂ | 14,49 | 13,83 | 14,53 | 11,73 | 10,45 |
| CH ₄ | 2,07 | 1,57 | 1,52 | 2,31 | 1,98 |
| N ₂ O | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 0,04 | 0,04 |
| ПФУ, ГФУ, SF ₆ , NF ₃ | н/п, н/с | н/п, н/с | н/п, н/с | н/п, н/с | н/п, н/с |

н/с - несущественно; н/п - неприменимо

Выбросы парниковых газов «Северстали»

| Показатель | Выбросы парниковых газов, млн тонн CO ₂ -экв. | | | | |
|--|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Область охвата 1  | 26,21 | 26,47 | 26,40 | 28,80 | 26,01 |
| Область охвата 2  | 1,56 | 1,64 | 1,46 | 1,47 | 1,07 |
| Области охвата 1, 2, всего  | 27,77 | 28,11 | 27,86 | 30,27 | 27,08 |
| Область охвата 3 ¹  | 16,61 | 15,45 | 16,10 | 14,08 | 12,47 |
| Области охвата 1, 2, 3, всего¹  | 44,38 | 43,56 | 43,96 | 44,35 | 39,55 |

¹ Данные верифицированы за 2018-2021 гг.




ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

Совету директоров ПАО «Северсталь»

Предмет задания

По поручению ПАО «Северсталь» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении раздела по биоразнообразию и существенных показателей деятельности, включенных в прилагаемый Отчет ПАО «Северсталь» в области устойчивого развития (далее – «Отчет») и отмеченных в нем символом «» (далее – «Показатели»), по состоянию на 31 декабря 2022 г. или за 2022 год (далее – «отчетный период»):

- ▶ выбросы парниковых газов области охвата 1 по Компании в целом, млн т CO₂-экв.;
- ▶ выбросы парниковых газов области охвата 2 по Компании в целом, млн т CO₂-экв.;
- ▶ интенсивность выбросов CO₂ на 1 тонну стали по методике Всемирной ассоциации производителей стали, т CO₂/т стали;
- ▶ выбросы в атмосферу загрязняющих веществ по Компании в целом (всего), тыс. т;
- ▶ выбросы в атмосферу загрязняющих веществ по Компании в целом (по видам загрязняющих веществ), тыс. т;
- ▶ общее водопотребление (производственные и хозяйственно-бытовые цели) по Компании в целом, тыс. м³;
- ▶ объем водоотведения в водные объекты по Компании в целом, тыс. м³;
- ▶ безвозвратное водопотребление на производственные цели по Компании в целом, тыс. м³;
- ▶ сброс загрязняющих веществ в водные объекты по Компании в целом, тыс. т;
- ▶ объем образования отходов по Компании в целом, млн тонн;
- ▶ структура образующихся отходов по классам опасности по Компании в целом, %;
- ▶ утилизация отходов, млн тонн;
- ▶ размещение отходов, млн тонн;
- ▶ энергопотребление по ПАО «Северсталь» всего, ГВт*ч;
- ▶ объем используемого топлива на ЧерМК по видам топлива, млн м³;
- ▶ закупка электроэнергии ЧерМК, ГВт*ч.



**НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ**

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении заявлений в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании.

Применимые критерии

При подготовке Отчета и Показателей Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности»), методику Всемирной ассоциации производителей стали по расчету интенсивности выбросов парниковых газов, Стандарт корпоративного учета и отчетности «Протокол по парниковым газам» и другие критерии, описанные в разделе «Об Отчете» Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Отчета и Показателей в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета и Показателей таким образом, чтобы они не содержали существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой. Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что раздел по биоразнообразию и Показатели подготовлены во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.



Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и Международный стандарт управления качеством 1 (МСК 1), принятый Международной федерацией бухгалтеров, по тем вопросам, по которым МСКК 1 соответствующие требования не установлены либо установлены в объеме (по характеру), меньшем, чем предусмотрено соответственно МСК 1, и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку раздела по биоразнообразию и Показателей и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по Показателям;
- ▶ анализ выборки данных по разделу о биоразнообразии и Показателям за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ посещение Компании для проведения интервью с представителями Компании, ответственными за расчет Показателей, и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.



**НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ**

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что раздел по биоразнообразию и Показатели не подготовлены достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Отдельные наблюдения относительно некоторых аспектов выполненного задания

Наши наблюдения и области для улучшения будут отражены в отдельном отчете руководству Компании.

А.М. Григорьев
Партнер
Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

11 мая 2023 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения о субъекте задания

Наименование: ПАО «Северсталь»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 31 июля 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1023501236901.

Местонахождение: 162608, Россия, Вологодская обл., г. Череповец, ул. Мира, д. 30.

Приложение 6. Отчет о независимом заверении РСПП

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии ПАО «Северсталь» за 2022 г. с целью общественного заверения

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития (далее - Совет) рассмотрел по инициативе ПАО «Северсталь» (далее – Компания, Группа, Северсталь) Отчет об устойчивом развитии ПАО «Северсталь» за 2022 г. (далее - Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и руководствам по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Процедура общественного заверения (подтверждения) проведена в период с 17 апреля по 12 мая 2023 г. в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Настоящее Заключение составлено на основании экспертизы и оценки, проведенной Экспертным советом РСПП по нефинансовой отчетности, анализа Отчета и рассмотрения результатов его оценки членами Совета по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого.

Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев значимости и полноты содержащейся в Отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, достижения и ключевые результаты деятельности, показатели эффективности.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ПАО «Северсталь». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ПАО «Северсталь». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Экспертного Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии ПАО «Северсталь» за 2022 год охватывает ключевые направления ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, с достаточной полнотой раскрываются сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения Отчета ПАО «Северсталь» за 2021 год нашли отражение в Отчете за 2022 год. В частности, включены сведения о конкретных вопросах повестки устойчивого развития, рассматриваемых Советом Директоров, расширено количество плановых показателей, сопоставляемых с фактическими результатами, полнее выдерживается подход к раскрытию данных в динамике в едином временном формате.

Отчет Компании за 2022 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: Отчет содержит информацию о структуре и активах Группы, географии присутствия, основных направлениях деятельности. Описана бизнес-модель, отражающая создание экономической стоимости - от добычи железной руды и выплавки стали до производства готовой продукции, дистрибуции и сервисного обслуживания, а также стоимости для заинтересованных сторон Компании. Раскрываются ключевые производственные, социальные и экологические показатели, характеризующие результаты деятельности в отчетный период, а также планы на 2023 год и среднесрочную перспективу. Содержатся сведения о цифровизации бизнес-процессов, об инновационной деятельности Компании. Сообщается о предпринятых Компанией мерах для минимизации рисков, связанных с геополитической ситуацией, и достигнутом прогрессе, в частности, в области импортозамещения и обеспечения непрерывности производственных процессов. Сообщается об утверждении Стратегии устойчивого развития до 2030 г., которая опирается на многолетний опыт Компании в области ESG, закрепляет комплексный подход к ответственному ведению бизнеса, обозначены публичные цели Компании в этой области. Показаны данные об объеме инвестиций в развитие производства, о расходах на НИОКР, их экономическом эффекте, о реализации новых видов продукции. Сообщается о вкладе Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН и её участии в национальных проектах. Представлены сведения об интеграции в систему корпоративного управления элементов управления устойчивым развитием. Показана роль Комитета по безопасности и устойчивому развитию Совета директоров в реализации ESG-повестки, в том числе по климатическим аспектам. Включена информация о соответствии систем менеджмента предприятий «Северстали» требованиям международных стандартов в сфере охраны окружающей среды, обеспечения качества продукции, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности, антикоррупционной деятельности. Освещается организация системы управления рисками, перечислены ключевые нефинансовые риски Компании и меры по их снижению. Описана система управления противодействием коррупции. Сообщается о наличии Политики противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц. Включена информация о зафиксированных случаях нарушения антикоррупционных требований Компании со стороны сотрудников и подрядных организаций, приводятся сведения о проведении обучения с целью недопущения коррупционного поведения.

Партнерство в бизнесе: В Отчете описаны основные заинтересованные стороны Компании, освещаются принципы и формы взаимодействия с ними. *Акционеры и инвесторы:* описаны каналы информирования инвестиционного сообщества, в том числе, по вопросам ESG-повестки, содержится информация о проведении Дня инвестора, организации консультаций с ними. *Поставщики, подрядчики:* сообщается об обеспечении устойчивости и прозрачности цепочки поставок за счет приверженности Компании принципам ответственных закупок, закрепленным в корпоративном Кодексе делового партнерства, поддержании онлайн-платформы для закупочной деятельности, о комплексной оценке

подрячков, запуске процедуры ESG-оценки ключевых поставщиков, учете вклада закупок в снижение углеродного следа, сотрудничестве в разработке и освоении новых технических решений; анкетировании поставщиков для получения обратной связи. *Клиенты и потребители:* содержатся сведения о мерах по обеспечению эффективных коммуникаций с клиентами - развитию специального портала «Северсталь Вместе», мобильного приложения CheckSteel для обратной связи по вопросам качества и реагирования на претензии, об автоматизации процессов взаимодействия с клиентами и поставщиками, исследовании клиентских предпочтений, анкетировании для оценки удовлетворенности; сообщается о разработках новых видов продукции, совместных проектах, развитии сервисов и программы лояльности для клиентов, о присоединении к Декларации по поддержке малого и среднего предпринимательства и принимаемых в этой области мерах. *Работники:* освещаются вопросы развития социально-трудовых отношений, включая обеспечение достойного уровня оплаты и охраны труда, создание условий для обучения и карьерного продвижения, социальной поддержки работников, формирование кадрового резерва; показаны основные инструменты оценки работы персонала, данные об уровне удовлетворенности сотрудников работой в Компании, представлены программы повышения вовлеченности сотрудников. *Органы власти:* освещается взаимодействие с органами власти на федеральном и региональном уровне, в том числе через реализацию соглашений о социально-экономическом партнерстве с субъектами Российской Федерации, а также путем участия представителей Компании в консультативных и совещательных процедурах, в реализации совместных проектов. *Другие деловые партнеры:* содержится информация об участии Компании в работе российских бизнес-объединений, международных инициативах в области устойчивого развития, о сотрудничестве с российскими профильными научно-исследовательскими институтами и вузами, с некоммерческими организациями.

Права человека: В Отчете освещаются вопросы соблюдения Компанией прав человека в контексте предпринимательской деятельности в соответствии международными стандартами и соответствующими российскими документами. Сообщается об утверждении Политики по правам человека, об интеграции в корпоративное управление вопросов прав человека, о мерах по снижению рисков нарушения в этой сфере в связи с деятельностью Компании. Содержится информация о соблюдении трудовых прав, в том числе по вопросам безопасности на производстве, трудоустройства людей с ограниченными физическими возможностями. Приводятся сведения о поддержке Компанией прав сотрудников на свободу объединений, участие в коллективных переговорах. Отмечается факт полного охвата производственного персонала Компании коллективным договором. Представлена информация о мерах по обеспечению на предприятиях «Северстали» гендерного баланса, о недопущении дискриминации по различным основаниям. Сообщается о включении вопросов соблюдения прав человека в программы обучения персонала. Показано, что Компания уделяет большое внимание защите прав человека в отношениях с местным населением, включая коренные малочисленные народы, придерживается принципов открытого диалога. Указано на отсутствие в 2022 г. жалоб, связанных с нарушениями прав местного населения. Обозначены подходы к теме управления правами человека в цепочке поставок. Описаны каналы обратной связи для сообщений о нарушениях в сфере соблюдения прав человека.

Сохранение окружающей среды и климатическая повестка: Отчет показывает, что обеспечение экологической безопасности производственных процессов, охрана окружающей среды и климатическая повестка относятся к числу приоритетных направлений устойчивого развития Группы. Представлена система управления охраной окружающей среды и результаты отчетного года, включая расширение количества компаний Группы, внедряющих международные стандарты в этой области, а также прошедших процедуру сертификации по стандарту ISO 14001:2015. Описана система КПЭ, приводятся данные по обучению сотрудников. Сообщается о внедрении в Компании единой процедуры классификации и учета экологических происшествий в 2022 г. в соответствии с утвержденным стандартом «Расследование экологических нарушений». Освещается работа Компании по поиску новых технологий и инвестированию в проекты в области чистых технологий, повышению энергоэффективности. Сообщается о запуске линейки «зеленой» продукции с низким углеродным следом («зеленая» сталь). Приводятся в динамике основные экологические показатели и показатели экологического воздействия на атмосферный воздух, воду, обращение с отходами. Представлена количественная оценка выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3 по Компании. Содержатся сведения о добровольных инициативах по сохранению биоразнообразия. Освещаются мероприятия по минимизации отходов, включая утилизацию товаров и упаковки, обеспечение безопасной эксплуатации хвостохранилищ. Обозначены цели Компании по обеспечению к 2030 г. доли

рециклинга отходов на уровне не менее 98,5%. Показано, что «Северсталь» активно вовлечена в климатическую повестку и стремится к снижению воздействия на изменение климата. Сообщается о Стратегии декарбонизации до 2030 года. Освещается организационная структура управления вопросами изменения климата, описаны основные климатические риски Компании, указано, что управление ими интегрировано в систему риск-менеджмента «Северстали». Включены сведения о разработке Стандарта по управлению климатическими рисками и публикации Климатического отчета, подготовленных в соответствии с рекомендациями TCFD. Сообщается, об участии Компании в рейтинге экологической и климатической эффективности, разработанном Институтом глобального климата и экологии им. академика Ю. А. Израэля. Включены сведения о реализации политики Компании в области энергосбережения. Приведены сведения о функционировании системы ее энергоменеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2011. Сообщается о ежегодных энергоаудитах бизнес-единиц. Показаны механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам. Сообщается об участии Компании в федеральном проекте «Чистый воздух» и позитивной оценки населением городов присутствия её усилий в этой области.

Участие в развитии местных сообществ и территорий: Отчет освещает роль Компании в развитии регионов присутствия в качестве крупного работодателя, налогоплательщика, партнера малого и среднего бизнеса. Сообщается о заключении соглашений о социальном партнерстве с администрациями регионов присутствия, о новом соглашении о сотрудничестве с правительством Белгородской области в части развития горнодобывающей отрасли и реализации проектов по охране окружающей среды, программ в сфере образования и социальной защиты. Показано, что «Северсталь» вкладывает значительные ресурсы в развитие г. Череповца, описаны результаты работы Агентства городского развития Череповца в 2022 г. Отмечается, что в партнерстве с органами власти и НКО «Северсталь» реализует программы по повышению качества жизни в регионах присутствия, созданию комфортной городской среды. Социальные программы включают адресную поддержку уязвимых групп граждан, содействие организациям социальной сферы в решении стоящих проблем. Представлена информация о социальных инвестициях, включая единый для всех предприятий «Северстали» подход к управлению внешними социальными программами, который закреплен во внутренних нормативных документах в области корпоративной социальной ответственности, спонсорской и благотворительной деятельности. Раскрываются основные показатели и направления действий в отчетном году, включая проекты по поддержке образования, спорта, культуры и искусства. Представлены флагманские программы «Северстали». Включены данные о количестве реализованных проектов, основных результатах и расходах Компании на эти цели. Освещаются механизмы участия заинтересованных сторон в реализации проектов Компании, каналы коммуникации с местными сообществами. Сообщается о проведении ежегодных опросов населения в Череповце и в Костомукше, об их результатах, в том числе, по острым вопросам о воздействии на окружающую среду. Содержится информация об участии «Северсталь» в программе «Профессионалитет» – федерального проекта по созданию нового уровня среднего профессионального образования, о создании Компанией кластеров «Металлургия» и «Машиностроение» на базе колледжей. Указано, что Компания поддерживает корпоративное волонтерское движение, обозначены его ключевые направления.

Заключительные положения

В целом Отчет раскрывает информацию об ответственной деловой практике ПАО «Северсталь», стратегии Компании, ключевых событиях и результатах работы по управлению социальным, экологическим и экономическим воздействием на общество и окружающую среду, по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Содержится развернутое освещение климатической проблематики, включая анализ климатических рисков и возможностей, связанных с низкоуглеродным переходом. Отражен вклад «Северстали» в достижение ЦУР-2030, а также в реализацию национальных проектов Российской Федерации. Содержится большой объем показателей, отражающих результативность Компании по основным факторам устойчивого развития.

При подготовке Отчета использованы Стандарты GRI, руководство GRI для предприятий горнодобывающей и металлургической отрасли, стандарты отчетности SASB, TCFD, что способствует сопоставимости информации с другими компаниями. Описана процедура выбора существенных тем, раскрываемых в Отчете, с учетом результатов анкетирования заинтересованных сторон.

Отчет за 2022 год является пятнадцатым корпоративным нефинансовым отчетом ПАО «Северсталь», что свидетельствует о последовательности в развитии публичной отчетности, продвижении по пути информационной открытости. Отчет дополняется тематическими отчетами по ряду направлений, что позволяет более полно учесть интересы различных аудиторий.

Компания использует различные форматы независимого подтверждения отчетной информации, включая общественное заверение, а также подтверждение внешним аудитором данных отчетного года о выбросах парниковых газов и загрязняющих веществ, показателей в области промышленной безопасности и охраны труда.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание на некоторые существенные для заинтересованных сторон аспекты значимости и полноты раскрытия информации, которые рекомендуется учесть в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих отчетов Компании, представляется полезным использовать и в дальнейшей практике отчетности.

В Отчете показаны результаты работы Компании в новых условиях глобальных вызовов, обусловленных ограничением экспорта на западные рынки, замедлением экономического роста отрасли, нарушением цепочек поставок. В следующем цикле отчетности представляется целесообразным развивать эту тему, включить описание достижений и мер, предпринимаемых Компанией для минимизации рисков, связанных с современными вызовами.

В Отчете содержится информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами, рекомендуется в дальнейшем полнее представлять сведения по этим вопросам, в том числе актуальным вопросам по работе с такими группами, как акционеры и инвесторы. Рекомендуется также включать информацию о фактических результатах взаимодействия с каждой группой заинтересованных сторон за отчетный год, уделять внимание сопоставительному анализу с результатами предыдущих периодов и происходящим изменениям под влиянием политики и практики Компании.

Вопросы соблюдения прав человека в контексте предпринимательской деятельности в Отчете отражены, рекомендуется в дальнейшем полнее раскрывать информацию о регламентах, структуре и результатах управления соблюдением прав человека в Компании, процедурах контроля и недопущения нарушений в этой сфере.

Отчет содержит подробную информацию о вкладе Компании в развитие территорий присутствия, по ряду программ представлены показатели результативности. Рекомендуется в следующих отчетах дополнить её сведениями о достигнутых социальных эффектах и подходах к их оценке, сообщать также об оценке устойчивости полученных результатов в долгосрочных проектах.

В Отчете освещается структура благотворительных и спонсорских расходов компании в динамике за два года. Следует обратить внимание в дальнейшем на важность включения комментариев в отношении показателей объема инвестиций по отдельным направлениям при существенных изменениях в динамике данных, что будет способствовать лучшему пониманию политики и практики компании в сфере социальных инвестиций.

В рамках описания участия компании в реализации национальных проектов указано, что реализация программы «Стальная энергия» направлена на повышение производительности труда. Рекомендуется в дальнейшем включать в отчеты данные о производительности труда, раскрывать их в динамике.

Актуальными остаются рекомендации относительно расширения круга раскрываемых количественных целевых ориентиров в информации о планах и достижениях по направлениям деятельности. Рекомендуется также включать в отчеты конкретные показатели, отражающие вклад Группы в национальные проекты Российской Федерации и приоритетные для Компании ЦУР ООН, представляя

их динамике.

Представляется полезным, кроме того, включать в отчеты отзывы представителей основных групп заинтересованных сторон о социальном, экономическом и экологическом воздействии предприятий «Северстали» и качестве коммуникации с Компанией по этим вопросам.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность компании «Северсталь» принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии ПАО «Северсталь» за 2022 год прошел общественное заверение.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности,
ESG индексам и рейтингам устойчивого развития





Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет об устойчивом развитии ПАО «Северсталь» за 2022 год

прошел общественное заверение в Совете РСПП
по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии ПАО «Северсталь» за 2022 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 217.01.019.03.22

Президент РСПП



А.Шохин

Москва, 2023



Приложение 7. Дополнительные темы и воздействия, добавленные заинтересованными сторонами

В ходе опроса заинтересованных сторон для определения существенных тем было предложено указать и оценить иные темы или воздействия, помимо заранее включенных в анкету. По результатам опроса был сформирован дополнительный перечень воздействий и тем, информация по которым была раскрыта в Отчете.

| Воздействие/тема | Тип | Комментарий |
|---|---------------|--|
| Проекты по биологической очистке сточных вод | положительное | Учтено в разделе «Ответственное водопользование» |
| Меры и результативность по снижению негативного воздействия на атмосферный воздух, реагирование на жалобы (например, в части выбросов оксидов азота в атмосферу («лисьи хвосты»), неприятного запаха) | отрицательное | Обращения и меры по управлению негативным воздействием отражены в разделах «Система управления ООС», «Выбросы в атмосферу» |
| Обратная связь от жителей региона присутствия | отрицательное | Обращения отражены в разделе «Система управления ООС» |
| Социальная оценка поставщиков | отрицательное | Подход и планы описаны в разделе «Ответственная цепочка поставок» |
| Деятельность менеджмента в условиях санкций, пересмотр цепочек поставок, выход на новые рынки, развитие устойчивых чистых технологий | положительное | Принципы описаны в разделе «Ответственная цепочка поставок» |
| Коррупционные аспекты при закупке товаров, работ и услуг | отрицательное | Принципы описаны в разделе «Ответственная цепочка поставок» |

Контактная информация

GRI 2-1 **GRI 2-3**

Запросить дополнительную информацию по отчету, задать интересующие вопросы, а также внести предложения по совершенствованию нефинансовой отчетности «Северстали» можно, обратившись в корпоративный центр по адресу:

ул. Клары Цеткин, д. 2, Москва, Россия, 127299, АО «Северсталь Менеджмент».

Тел.: +7 (495) 961 01 95, доб. 21262 (Управление по корпоративной социальной ответственности и бренду).

Юридический адрес ПАО «Северсталь»: ул. Мира, д. 30, г. Череповец, Вологодская обл., Россия, 162608.