



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД  
**СИСТЕМА**



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



2016

## Содержание

- 2 **Обращение президента БФ «Система»**
- 4 **О Благотворительном фонде «Система»**
  - 4 Общие сведения
  - 4 Основные принципы деятельности фонда
  - 5 География деятельности
  - 5 Членство в ассоциациях и отраслевых организациях
- 6 **Стратегия благотворительной деятельности**
- 7 **Организационная модель и система управления**
  - 7 Попечительский совет БФ «Система»
  - 8 Правление БФ «Система»
  - 9 Команда БФ «Система»
  - 10 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
  - 11 Система работы с обращениями
  - 12 Управление рисками
- 13 **Общая информация о деятельности БФ «Система» в 2016 году**
- 16 **НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- 17 **Направление «Лифт в будущее – таланты для наукоемких отраслей»**
- 28 **Направление «Социальная среда и волонтерство»**
  - 39 Партнерские региональные фестивали – новый вектор развития благотворительности
  - 46 Развитие благотворительности в России и международные благотворительные инициативы
- 50 **Направление «Культура и искусство: новые технологии для просвещения»**
- 56 **БФ «Система» в медиаполе**
- 58 **Общая информация об отчете**



### Дорогие друзья!

С удовольствием представляю вашему вниманию отчет Благотворительного фонда «Система» за 2016 год. При подготовке этого отчета мы ориентировались на лучшие международные практики и впервые интегрировали стандартные элементы отчетности GRI в области устойчивого развития.

За прошедший год в Фонде произошли важные изменения, связанные с переосмыслением нашей стратегии. Мы сфокусировали наши усилия и ресурсы на нескольких системообразующих направлениях, создающих долгосрочные социальные эффекты в избранных сферах деятельности и максимально учитывающие интересы наших стейкхолдеров.

Тремя ключевыми направлениями работы БФ «Система» стали: развитие современного инженерного образования, долгосрочные социальные проекты и волонтерство, а также развитие новых технологий для просвещения в сфере культуры и искусства.

Наша ведущая образовательная программа «Лифт в будущее» направлена на построение системы подготовки высококвалифицированных инженерных кадров, готовых к решению сложных практических задач в наукоемких отраслях российской экономики. Программа призвана обеспечить условия для профессиональной самореализации талантливой молодежи на базе интеграции образования, науки и бизнеса.

Программа «Социальная среда и волонтерство» нацелена на развитие социальной среды и повышение качества жизни незащищенных групп населения через развитие современных социальных технологий и развитие института добровольчества. В этом году программа привлекла рекордное количество партнеров. С 2015 года в рамках подписанного соглашения между АФК «Система», правительством Москвы и Московским городским советом ветеранов Фонд с успехом реализует проект по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи и социальной поддержки «Забота о ветеранах», который стал базовым элементом программы. Количество благополучателей программы за год выросло более чем на 70%.

Особую роль в нашей работе мы отводим развитию корпоративного волонтерского движения, координацию которого осуществляет Волонтерский центр БФ «Система». В 2016 году мы достигли стратегической цели – привлекли в ряды добровольцев сотрудников всех основных компаний-доноров, а также сотрудников наших социальных партнеров. За отчетный период уровень вовлеченности компаний в волонтерское движение под эгидой БФ «Система» вырос на 73%.

Прошедший год стал знаковым и для нашего ключевого объекта в сфере поддержки культуры и искусства – Русского музея, с которым мы работаем с 2003 года. Системная поддержка развития мультимедийных музейных технологий позволила создать просветительский проект международного масштаба – сеть из почти 200 культурно-образовательных центров «Русский музей: виртуальный филиал». В 2016 году мы начали работу по обновлению стратегии развития проекта, которая позволит многократно расширить его аудиторию и повысить социальный и просветительский эффект.

Одной из важнейших целей нашей работы в этом году было вовлечение партнеров, сотрудников и всех заинтересованных сторон в совместные благотворительные инициативы. Эта работа принесла нам огромное удовлетворение: в 2016 году впервые сотрудники и топ-менеджеры АФК «Система» и наших компаний стали системно поддерживать личными пожертвованиями конкретные проекты, широко развилась инициатива «благотворительность вместо подарков», а в ходе новогоднего благотворительного аукциона и праздничных мероприятий нам удалось собрать более 11 млн рублей личных пожертвований сотрудников.

Успешным пилотным проектом Фонда, который объединил ресурсы и возможности наших бизнесов, общественных организаций и органов государственной власти, стал детский региональный благотворительный фестиваль «Солонь» в Республике Алтай. Такая модель сотрудничества сформировала новаторскую форму корпоративной благотворительности, которая позволила с высокой эффективностью реализовать социальную миссию Фонда в зоне пересечения интересов и социальных стратегий участвующих сторон.

В следующем году мы планируем развивать партнерские программы в регионах и максимально вовлекать наши компании и внешних партнеров в их реализацию. При разработке новых программ и развитии существующих направлений мы будем отдавать приоритет использованию лучших мировых практик и современных технологий корпоративной благотворительности для достижения устойчивых социальных эффектов и повышения качества жизни в нашей стране.

Желаю всем читателям этого отчета благополучия и профессиональных успехов в 2017 году!

Елена Чернышкова,  
президент БФ «Система»

## О Благотворительном фонде «Система»



### Общие сведения

Благотворительный фонд «Система», созданный в 2004 году при участии компаний Группы АФК «Система», – основной оператор благотворительной деятельности компаний-доноров.

**Миссия** – достижение максимальной эффективности социальных инвестиций по ключевым направлениям благотворительной деятельности.

Фонд разрабатывает стратегию социального инвестирования, планирует долгосрочные благотворительные программы, аккумулирует необходимые

средства, формирует портфель проектов и реализует их.

Утверждение программы деятельности и принятие решения о распределении средств Фонда осуществляется ежегодно на заседании Попечительского совета – высшего органа управления. Принятие оперативных решений находится в сфере компетенции коллегиального органа управления – Правления БФ «Система». В органы управления входят представители ключевых компаний-доноров Фонда: АФК «Система», ПАО «МТС», ОАО «РТИ», ГК «Медси», ГК «Детский мир» и Segezha Group.

### Основные принципы деятельности фонда

Деятельность БФ «Система» ведется в соответствии с Федеральным законом «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» и опирается на лучшие практики в сфере корпоративной социальной ответственности.

Программа Фонда нацелена на реализацию проектов федерального масштаба, при разработке которых мы учитываем потребности, а также задействуем опыт и компетенции всех участвующих сторон.

В основе деятельности Фонда – долгосрочные партнерские отношения.

Среди других важнейших принципов деятельности Фонда – открытость и прозрачность; фокус на социальные приоритеты Корпорации и компаний; формирование центров знаний и компетенций по каждому направлению; синергия между программами.

Приоритет в работе Фонда имеют инфраструктурные, системообразующие проекты. Предмет особого внимания Фонда – проекты, способные обеспечить существенные долгосрочные изменения социальной среды и создающие стимул для ее развития.



### География деятельности

Благотворительная программа реализуется в соответствии с утвержденной стратегией на территории Российской Федерации и за рубежом с фокусом на регионы присутствия компаний-партнеров и благотворителей. Операционная деятельность осуществляется силами штатной команды Фонда, а также с помощью привлечения специализированных НКО. Штаб-квартира организации расположена в Москве. Благотворительный фонд «Система» не имеет дополнительных филиалов и представительств в регионах России и за рубежом.



### Членство в ассоциациях и отраслевых организациях

С 2010 года Благотворительный фонд «Система» является членом «Форума доноров» – лидирующей ассоциации крупнейших российских и иностранных благотворительных (донорских) организаций, работающих в России.

Член Попечительского совета БФ «Система» Владимир Евтушенков является председателем Попечительского совета Фонда развития Государственного Русского музея «Друзья Русского музея», членом Попечительского совета Русского географического общества.

В 2016 году Волонтерский центр БФ «Система» был принят в Ассоциацию волонтерских центров России.

В 2016 году президент БФ «Система» Елена Чернышкова вошла в состав Совета при Правительстве РФ по вопросам попечительства в

социальной сфере, возглавляемый О.Ю. Голодец.

Директор НП «Лифт в будущее» Юлия Селюкова – эксперт кружкового движения Национальной технологической инициативы (НТИ), лидер направления подготовки наставников.



## Стратегия благотворительной деятельности

Фонд «Система» реализует комплекс долгосрочных взаимосвязанных программ, нацеленных на развитие кадрового потенциала высокотехнологических отраслей России, улучшение социальной среды и повышение качества жизни российских граждан.

В своей стратегии БФ «Система» концентрируется на поддержке и развитии современного инженерного образования и одновременно является методическим и координационным центром для реализации социальных стратегий компаний-доноров.

Корпоративное волонтерство как один из важнейших ресурсов развития корпоративной благотворительности и ключевая составляющая кадровой стратегии АФК «Система» и дочерних компаний – стратегический фокус БФ «Система».

Фонд фокусирует усилия на следующих направлениях деятельности:



### «Лифт в будущее – таланты для наукоемких отраслей»

**Стратегическая задача:** формирование молодежного кадрового резерва для перспективных и наукоемких отраслей российской экономики и отечественных высокотехнологических компаний через поддержку, образование и профессиональную ориентацию талантливой молодежи со школьного возраста до уровня молодых специалистов.



### «Социальная среда и волонтерство»

**Стратегическая задача:** осуществление комплекса мероприятий в сфере социальной поддержки ветеранов, приравненных к ним категориям граждан и незащищенных слоев населения.

Развитие волонтерского центра с целью повышения эффективности реализуемых программ, консолидация лучших практик организации добровольческой деятельности.



### «Культура и искусство: новые технологии для просвещения»

**Стратегическая задача:** развитие компетенций в области использования и внедрения современных технологий для развития просвещения в сфере культуры и искусства.

Ключевой фокус программы – проект «Русский музей: виртуальный филиал».



## Организационная модель и система управления

### Попечительский совет БФ «Система»

Высший орган управления Фонда – Попечительский совет, который определяет стратегию развития, приоритетные направления деятельности, порядок и принципы финансирования благотворительных программ и проектов.

Попечительский совет формирует структуру исполнительных органов – назначает президента и избирает состав Правления Фонда.

Попечительский совет проводит заседания не реже одного раза в год. В 2016 году состоялось два заседания Совета – 4 февраля и 26 декабря.

### Состав Попечительского совета



**Боев Сергей Федотович,** председатель Попечительского совета БФ «Система», председатель Совета директоров ОАО «РТИ»



**Дубовсков Андрей Анатольевич,** президент, председатель Правления ПАО «МТС»



**Евтушенков Владимир Петрович,** председатель Совета директоров ПАО АФК «Система»



**Кочарян Роберт Седракович,** независимый член Совета директоров ПАО АФК «Система»



**Розанов Всеволод Валерьевич,** заместитель председателя Попечительского совета БФ «Система», вице-президент ПАО АФК «Система»



**Чернышкова Елена Павловна,** президент, председатель Правления Благотворительного фонда «Система»



**Шамолин Михаил Валерьевич,** президент ПАО АФК «Система»



**Якобашвили Давид Михайлович,** независимый член Совета директоров ПАО АФК «Система»

## &gt; Организационная модель и система управления

&gt;13 Общая информация о деятельности БФ «Система» в 2016 году

## Правление БФ «Система»

Правление Фонда является коллегиальным исполнительным органом оперативного управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Фонда.

**Главными задачами Правления являются:**

- обеспечение устойчивого финансового положения Фонда;
- определение перспективных и приоритетных направлений его деятельности;
- рассмотрение заявок о благотворительной помощи и принятие решений о расходовании средств из резерва Фонда.

Правление Фонда избирается Попечительским советом сроком на 5 лет.

### Состав Правления

**Чернышкова Елена Павловна,**  
президент БФ «Система», председатель Правления.

**Афанасьева Светлана Николаевна,**  
заместитель генерального директора ОАО «РТИ».

**Брусилова Елена Анатольевна,**  
президент ЗАО «ГК «Медси».

**Витчак Елена Леонидовна,**  
вице-президент, руководитель департамента по управлению персоналом ПАО АФК «Система».

**Кохановская Елена Ивановна,**  
директор по связям с общественностью ПАО «МТС».

**Помелов Сергей Анатольевич,**  
президент Segezha Group.

**Чирахов Владимир Санасарович,**  
генеральный директор ГК «Детский мир».

**Чуйков Евгений Валерьевич,**  
вице-президент, руководитель Комплекса корпоративных коммуникаций ПАО АФК «Система».

В 2016 г. состоялось восемь заседаний Правления: 27 января, 14 марта, 15 апреля, 30 июня, 8 июля, 15 сентября, 24 октября, 28 декабря.

Все решения Правления Фонда принимались в соответствии с его полномочиями, определенными Уставом БФ «Система» и законодательством Российской Федерации в отношении органов управления благотворительной организацией.

## Команда БФ «Система»

Общая численность сотрудников – 13 человек, в том числе: женщины – 10, мужчины – 3.

БФ «Система» не применяет мер дискриминационного характера по половой, конфессиональной, расовой и иным принадлежностям.

Все сотрудники БФ «Система» оформлены в штат организации в полном соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

100% сотрудников, прошедших испытательные сроки, обеспечены полисами добровольного медицинского страхования.

92% сотрудников имеют высшее образование. Сотрудники ключевых подразделений имеют профильное образование и/или необходимые компетенции в зоне ответственности.



## Организационная структура



## > Организационная модель и система управления

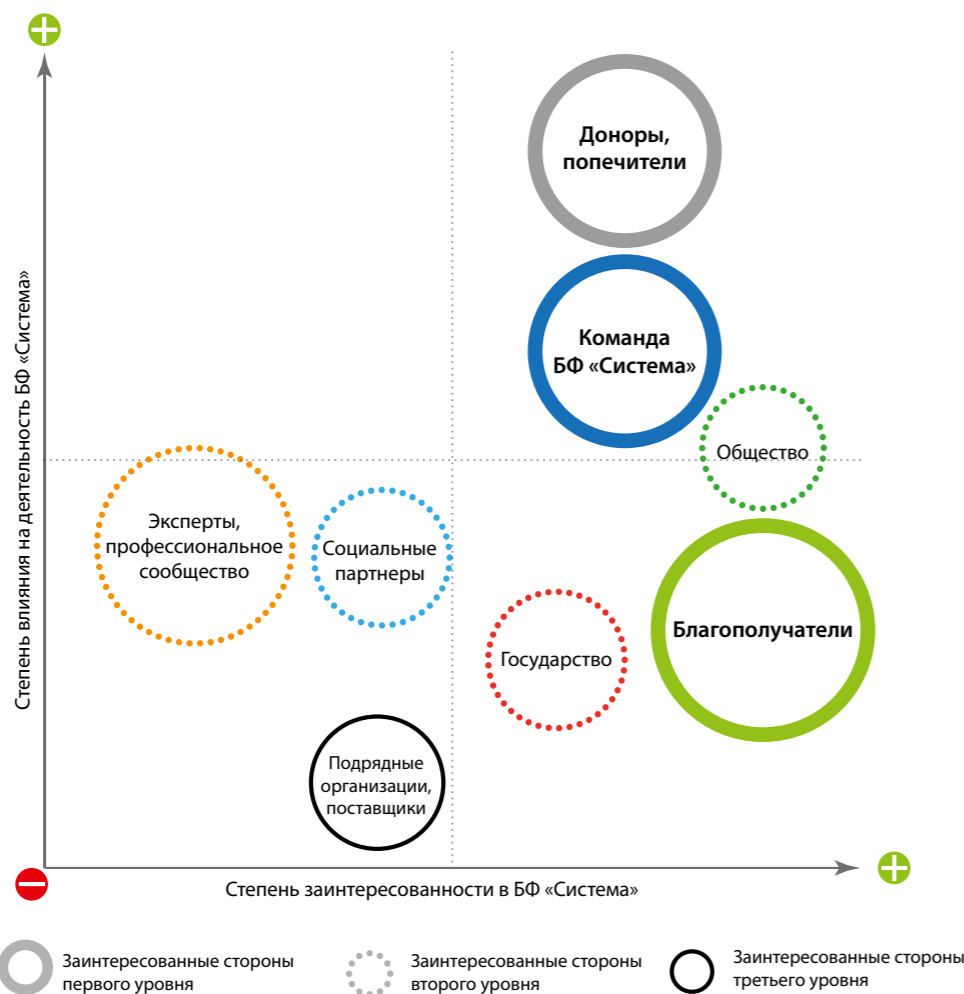
>13 Общая информация о деятельности БФ «Система» в 2016 году

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Деятельность Благотворительного фонда «Система» базируется на принципе надлежащего учета мнений и ответственного поведения по отношению ко всем заинтересованным сторонам.

#### Фонд определяет три уровня заинтересованных сторон:

- стороны, формирующие основу деятельности организации, – благополучатели, команда и органы управления, доноры и попечители;
- стороны, оказывающие существенное влияние на деятельность организации и формирующие стратегические приоритеты, но не имеющие на нее прямого воздействия, – экспертное и профессиональное сообщества, социальные партнеры, общество, государство, СМИ;
- стороны, заинтересованные в БФ «Система», но не оказывающие влияния на деятельность, – подрядные организации, поставщики.



Взаимодействие с ключевыми представителями заинтересованных сторон ведется в очной и заочной формах. Все решения, касающиеся смены приоритетов или изменения утвержденной программы деятельности, а также расходования средств из резервного фонда, в обязательном порядке проходят экспертную оценку и выносятся на рассмотрение коллегиальных органов управления.

Работа с благополучателями построена по системе обратной связи и регулируется внутренними положениями Фонда.

Для обеспечения надлежащего качества реализации программ и своевременного реагирования на изменение ключевых тенденций сектора благотворительности в России Фонд на регулярной основе принимает участие в профессиональных событиях и публичных встречах с экспертным и профессиональным сообществами, а также с представителями общественных, государственных организаций и СМИ.

Все материалы о значимых событиях Благотворительного фонда «Система» в обязательном порядке публикуются на веб-сайте [bf.sistema.ru](http://bf.sistema.ru), а также в собственном корпоративном издании «Вестник благотворительности», корпоративном журнале АФК «Система» и размещаются в базах новостных и информационных агентств.



### Система работы с обращениями граждан и организаций

Фонд рассматривает поступающие обращения в рабочем порядке, осуществляет их экспертную оценку и выносит заявки, соответствующие стратегическим целям и утвержденной программе деятельности, на рассмотрение Правления Фонда в соответствии с Регламентом о расходовании средств.

Годовая программа благотворительной деятельности формируется с учетом статистики целевых обращений за отчетный период. Принимается во внимание их соответствие стратегическим приоритетам Фонда и ожиданиям заинтересованных сторон.

В 2016 году в Фонд поступило 1223 обращения. Отобрано и зарегистрировано 277 обращений. 250 обращений были признаны не соответствующими уставным целям и/или благотворительной программе Фонда. 27 обращений были направлены на рассмотрение Правления, из них 20 – удовлетворены/включены в работу в соответствии со стратегией деятельности.

**i** Количество грантополучателей 1 уровня **69**

Количество участников и благополучателей программ, чел.

«Лифт в будущее» **11 тыс.**

«Социальная среда и волонтерство» **более 30 тыс.**

«Культура и искусство: новые технологии для просвещения» **600 тыс.**

#### Каналы приема обращений:



адресная доставка;



электронная почта [info@bf.sistema.ru](mailto:info@bf.sistema.ru)

## Управление рисками

В основе комплекса мероприятий по управлению рисками лежит контроль за соблюдением норм и требований Федерального закона «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», целевым расходованием средств и благонадежностью контрагентов.

С целью минимизации негативных внешних и внутренних воздействий на деятельность организации все отношения с заинтересованными сторонами проходят через процедуры, определяющие их юридическую чистоту и финансовую прозрачность.

В 2016 году БФ «Система» разработал и утвердил следующие документы, призванные снизить потенциальные риски в управленческой и операционной деятельности организации, а также оптимизировать работу с заинтересованными сторонами: «Антикоррупционная политика», «Положение о расходовании средств», «Положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов».

С 2016 года Фонд ведет работу по внедрению лучших практик, регламентирующих закупочную деятельность организации.



В качестве дополнительного инструмента для повышения эффективности мероприятий БФ «Система» по борьбе с возможными злоупотреблениями, мошенничеством, коррупционными действиями, упушениями и недостатками на сайте Фонда открыта «горячая линия»: [report@bf.sistema.ru](mailto:report@bf.sistema.ru).

Большое внимание уделяется системе контроля за целевым расходованием средств, представляющей из себя многоуровневую структуру – внутренний грантовый аудит, контроль со стороны благотворителей, а также независимую проверку управленческой, финансовой отчетности и хозяйственной деятельности.

Мероприятия по управлению рисками призваны повысить эффективность реализации благотворительной программы БФ «Система» и являются инструментами, повышающими качество выполнения стратегических задач.

G4-14

G4-58



**Наталья Григорьева,**  
юрисконсульт БФ «Система»:

«Мы ведем системную работу по внедрению лучших практик в деятельность нашего Фонда. Они призваны значительно повысить прозрачность правовых и финансовых отношений со стейкхолдерами на всех уровнях».

## Общая информация о деятельности БФ «Система» в 2016 году

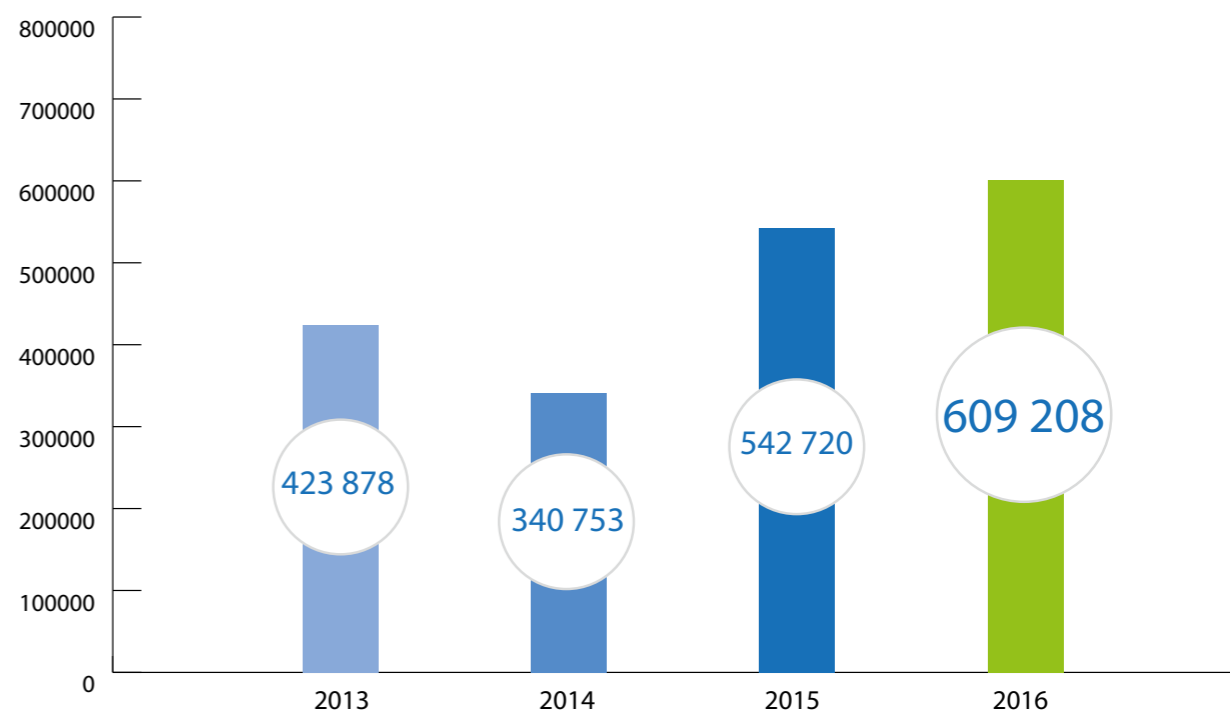
В 2016 г. деятельность БФ «Система» осуществлялась в соответствии с утвержденной Попечительским советом Фонда программой (протокол № 01-16 от 04.02.2016 г.).

Основным источником финансирования благотворительной деятельности Фонда являются взносы компаний Группы АФК «Система» в рекомендованном решении Совета директоров ОАО АФК «Система» (пр. СД № 09-10 от 18 сентября 2010 г.) объеме – до 0,65% от чистой прибыли.

Общий объем финансирования программы Фонда на 2016 год составил 609 208 тыс. руб.



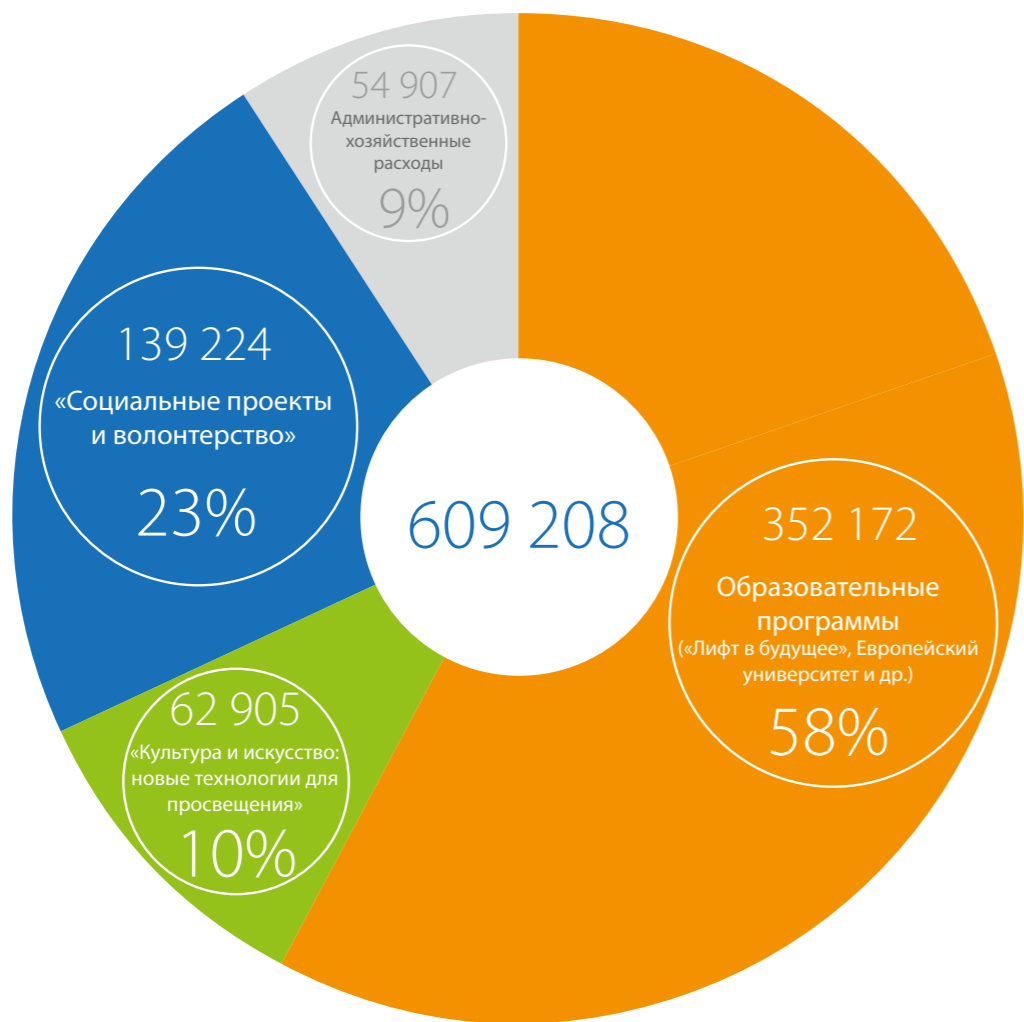
Объем финансирования программ БФ «Система», тыс. руб.



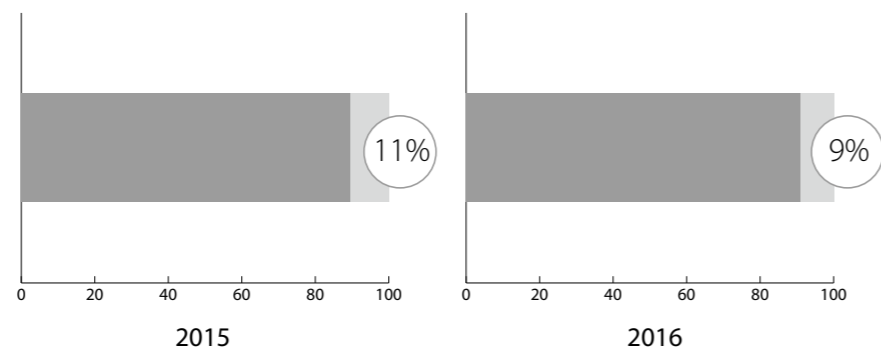




Распределение финансирования, тыс. руб.,%



Доля административно-хозяйственных расходов, %



Доноры и социальные партнеры Фонда



## &gt; Направления деятельности

&gt;56 Общая информация об отчете



## Направления деятельности



«Лифт в будущее – таланты для наукоемких отраслей»



«Социальная среда и волонтерство»



«Культура и искусство: новые технологии для просвещения»

## «Лифт в будущее – таланты для наукоемких отраслей»

**География программы:** Российская Федерация. В программе приняли участие 46 регионов страны.**Ключевой партнер и соучредитель** НП «Лифт в будущее» – МГУ имени М.В. Ломоносова.**Владимир Евтушенко,**  
председатель Совета директоров АФК «Система»

«Российская экономика сталкивается с дефицитом квалифицированных инженеров, химиков, технологов, ИТ-специалистов. Эту проблему мы отчетливо видим и подбирая кадры для высокотехнологичных компаний нашей корпорации. Чтобы переломить негативный тренд, необходимо обратиться к подрастающему поколению, вовремя поддержать молодые дарования, дать представление о современных профессиях и инновационном бизнесе, где они смогут реализовать свои мечты. Именно такие задачи мы ставим перед программой "Лифт в будущее"».



## О программе

Ключевая инициатива направления – программа по работе с молодежью «Лифт в будущее», миссия которой – разработать и апробировать эффективную модель отбора и подготовки лидеров технологического будущего России, помогающую молодым людям сделать осознанный выбор профессии в соответствии с приоритетами развития экономики, а также сформировать кадровый резерв для перспективных отраслей отечественной промышленности и наукоемких компаний АФК «Система».

Программа ориентирована на школьников и студентов, имеющих высокую мотивацию к изучению естественнонаучных и точных дисциплин, а также преподавателей среднего, высшего и дополнительного образования, заинтересованных в популяризации науки и готовых к профессиональному самосовершенствованию.



## Стратегические цели

- Воспитание молодых технологических лидеров, обладающих конкурентоспособными компетенциями для эффективной работы в условиях новых экономических вызовов.
- Подготовка квалифицированных инженерных кадров для высокотехнологичных отечественных предприятий, в частности компаний АФК «Система».
- Содействие развитию новых форм инженерного образования всех уровней для подготовки специалистов для новой экономики.

## &gt; Направления деятельности

&gt;56 Общая информация об отчете

## i 2016 год в цифрах

## Задачи по реализации поставленных целей

- Формирование непрерывной траектории подготовки школа – вуз – работодатель в логике Национальной технологической инициативы.
- Формирование единого центра знаний и компетенций; обеспечение преемственности передачи знаний и компетенций в рамках единого вектора воспитания технологических лидеров для новой экономики.
- Создание системы подготовки педагогических кадров, обладающих стратегическим видением общей образовательной траектории.
- Интеграция реальных задач действующих компаний АФК «Система» в научно-техническую проектную работу школьников и студентов.
- Построение сети партнерств с основными стейкхолдерами (университетами, государственными агентствами развития, бизнес- и экспертным сообществами).



## Достижения Программы в 2016 году

В 2016 году программа «Лифт в будущее» была существенно реорганизована и дополнена. Впервые за все время работы мероприятия программы охватили все уровни образовательной траектории подготовки будущих технологических лидеров, включая учеников средней и старшей школы, студентов бакалавриата и магистратуры, а также аспирантов высших учебных заведений Российской Федерации.

В дополнение к формату индивидуальной поддержки в 2016 году впервые стартовал ряд всероссийских проектов в области институциональной поддержки образования. Их целевыми аудиториями стали организации дополнительного научно-технического образования школьников (конкурс «Люди будущего»), а также подразделения российских вузов, непосредственно занятых трудоустройством студентов и выпускников («Факультет карьеры»).

Таким образом, в рамках новых конкурсов охвачены все ключевые субъекты сферы образования – от учащихся и педагогов до университетов и работодателей.

Реализованы проекты, направленные непосредственно на привлечение новых, перспективных специалистов в компании АФК «Система». Выстроена система отбора талантливых и мотивированных студентов для проектной работы над реальными отраслевыми задачами. Это дает возможность эффективно готовить квалифицированные кадры, а также закладывает фундамент для прорывного развития отечественных высокотехнологичных компаний.

Кроме того, все направления деятельности программы «Лифт в будущее» оказывают существенное влияние на социокультурное развитие страны. Многообразие форм просветительской активности, реализованное в 2016 году, способствует повышению интереса к знаниям среди молодежи, а также внедрению инновационных образовательных форматов в педагогическом сообществе. Учитывая широкий географический и демографический охват программы, это продуктивно сказывается на всей социальной сфере страны.

302  
школьника-победителя  
приняли участие во всероссийских инженерно-конструкторских школах «Лифт в будущее»

В региональной инженерно-конструкторской школе «Лифт в будущее» в Республике Алтай приняли участие

75 учащихся старших классов Алтайских школ

420 организаций дополнительного научно-технического образования школьников из 20 регионов России подали заявки на конкурс «Люди будущего».

40

организаций получили гранты

до 600 тыс. руб.

Партнерские соглашения с

22  
ведущими  
российскими  
вузами

34

ведущих российских университета

подали заявки на грантовый конкурс на лучший проект по усовершенствованию механизмов взаимодействия между вузами и работодателями.

5 университетов получили гранты

до 900 тыс. руб.

100

заявок от студенческих проектных групп из различных регионов России подано на грантовый конкурс для студентов и аспирантов «Системное решение»

30 призеров

Всероссийского конкурса молодежных проектов «Система приоритетов»

получили премии  
для поддержки талантливой молодежи

Приказ о присуждении премий утверждён Министерством образования и науки Российской Федерации

Государственное  
софинансирование –

27 млн руб.

> Направления деятельности

>56 Общая информация об отчете



# Реализация Программы в 2016 году

## 3 уровень Выпускники вузов, вузы и университеты, работодатели

**5 грантов до 900 тыс. руб. каждый**  
Заявки от 34 ведущих университетов  
5 вузов-победителей

**Грантовый конкурс** для подразделений российских вузов, занимающихся вопросами трудоустройства выпускников инженерных и естественнонаучных специальностей «**Факультет карьеры**».

**Участие в III Всероссийском студенческом форуме по качеству образования в Екатеринбурге.** Лекции, мастер-классы и круглые столы в рамках организованной НП «Лифт в будущее» международной площадки «Трудоустройство». В работе площадки приняли участие представители 83 вузов России.

## 2 уровень Студенты и вузы

Подписаны соглашения о сотрудничестве с Нижегородским государственным университетом и Ярославским государственным университетом.

Подписаны соглашения о сотрудничестве с Казанским государственным университетом и Уфимским нефтяным университетом.

Подписано соглашение о сотрудничестве с Томским государственным университетом.

На конец 2016 года «Лифт в будущее» заключил партнерские соглашения с 22 российскими вузами.

БФ «Система» и «Лифт в будущее» выделили Университету ИТМО 6 млн руб. на развитие специализированной образовательной программы по подготовке ИТ-специалистов.

Подписано соглашение о сотрудничестве с Южным Федеральным университетом.

Грантовый конкурс для студентов и аспирантов «Системное решение».

**16 грантов до 500 тыс. руб. каждый**

**Инженерно-конструкторская школа «Лифт в будущее» в ВДЦ «Орленок»** в партнерстве с Московским политехническим университетом. Тематики школы – рынки НТИ\*.

**150 школьников из 60 городов**

**Региональная инженерно-конструкторская школа «Лифт в будущее»** в рамках Детского Республиканского благотворительного фестиваля «Солны».

**75 старшекласников Республики Алтай**

Команда «Лифт в будущее» приняла участие в судействе финала всероссийского конкурса по разработке мобильных приложений «ИТ-ШКОЛА Samsung выбирает сильнейших!» и Олимпиады «Генеральный конструктор» Университета талантов (г. Казань).

**Всероссийская Инженерно-конструкторская школа «Лифт в будущее»** в ВДЦ «Орленок».

**152 школьника** **Дополнительные баллы к ЕГЭ для победителей от ведущих вузов**

Соглашение о сотрудничестве между НП «Лифт в будущее», Институтом им. Шифферса и Технопарками «Кванториум». Начата подготовка к тиражированию успешной практики проведения инженерно-конструкторских школ в регионах России.

Презентация экспертному сообществу НТИ проектов, разработанных на октябрьской инженерно-конструкторской школе «Лифт в будущее».

Проекты «Лифта» – лучшие в рамках кружкового движения НТИ

## 1 уровень Школьники и преподаватели дополнительного образования

**Грантовый конкурс для организаций дополнительного научно-технического образования школьников «Люди будущего».**

**420 заявок из 20 регионов**  
**40 грантов до 600 тыс. руб.**

\* Национальная технологическая инициатива – программа мер по формированию принципиально новых рынков и созданию условий для глобального технологического лидерства России к 2035 году.

## > Направления деятельности

>56 Общая информация об отчете

### Уровни образовательной траектории

#### 1 УРОВЕНЬ

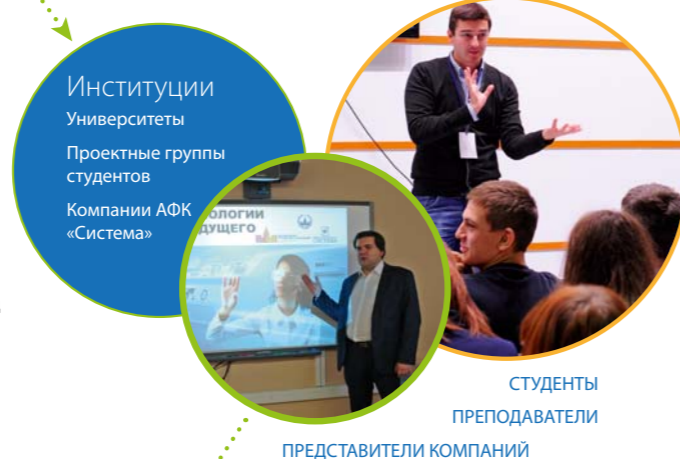


#### Задачи

- Выявление и отбор талантливых детей.
- Обучение навыкам проектной работы.
- Смещение обучения инженеринговым компетенциям в среднюю школу.
- Ранняя профориентация.
- Поддержка организаций дополнительного образования школьников в области STEM.
- Подготовка нового поколения педагогических кадров для воспитания технологических лидеров новой экономики.

#### 2 УРОВЕНЬ

- #### Задачи
- Поддержка перспективных студенческих технологических решений.
  - Создание условий для обучения новым профессиональным навыкам.
  - Популяризация инженерного образования и проектной деятельности среди студентов и аспирантов.
  - Подготовка кадрового резерва для высокотехнологичных российских компаний.
  - Получение студентами практического опыта работы над реальными производственными задачами.



#### 3 УРОВЕНЬ



#### Задачи

- Системное взаимодействие между вузами как производителями инженерных кадров и промышленностью как их основным потребителем.
- Создание единой информационной площадки для сотрудников Центров развития карьеры вузов с целью повышения их профессионального мастерства, а также обмена опытом и распространения лучших российских и мировых практик по трудоустройству студентов инженерных и естественнонаучных специальностей.

«Главная цель инженерно-конструкторской школы «Лифт в будущее» – помочь школьникам и студентам осознанно выбрать будущую профессию. Один из самых эффективных инструментов ее достижения – вовлечение ребят в решение реальных задач из сферы наукоемкого и высокотехнологичного бизнеса. Крайне важно показать, что мы, взрослые представители высшей школы и их будущие работодатели, неравнодушны к стремлению молодых талантов найти применение своим знаниям. Если ребенок почувствует поддержку, получит стимул к дальнейшему развитию, он свернет горы. Я призываю всех школьников, которые интересуются современными технологиями и наукой, смело пробовать свои силы в подобных обучающих программах и конкурсах – это реальный шанс заявить о себе на уровне города, региона и всей страны.



Ну а вузам, в свою очередь, такие проекты очень помогают в работе с абитуриентами: к нам приходят молодые люди, во-первых, уже прошедшие определенный отбор, и, во-вторых, более подготовленные и мотивированные – они понимают, зачем идут в эту область и чем им предстоит заниматься. Обучение таких ребят приносит лучшие результаты, а работодатель, как следствие, получает от университета более перспективные кадры. Так что этот процесс взаимовыгодный, и мы очень благодарны коллегам из АФК «Система» за возможность работать вместе над решением этой важной общей задачи.

**Владимир Васильев,**  
ректор Университета ИТМО

### 1 уровень. Школьники и преподаватели дополнительного образования

#### ● Инженерно-конструкторские школы «Лифт в будущее»

В 2016 году состоялось три инженерно-конструкторские школы. Две из них – в апреле и октябре – прошли в ВДЦ «Орленок» в Краснодарском крае.

Весенняя школа проводилась совместно с Московским государственным университетом машиностроения (сейчас называется Московский политехнический университет). Ее тематикой стали рынки Национальной технологической инициативы.

В осенней школе было реализовано 6 проектов по 3 направлениям – «Космос», «ИТ и телекоммуникации», «Энергетика». Победителями стали проекты «Переработка нефтешламов» и «Телемедицина».

- 21 преподаватель работал с ребятами в течение трех недель.
- 45 школьников стали призерами школы.
- 28 школьников отмечены дипломами за активное участие в проектной работе.
- 18 школьников получили почетные грамоты.
- 7 российских вузов дали дополнительные баллы к ЕГЭ победителям школы, а также еще 17 участникам, работавшим над различными проектами.



**Артем Широких,**  
г. Тюмень:

«Я один из 100 человек по всей области получил грант и благодарственное письмо. Очень благодарен всему коллективу «Лифта» за возможность участия во множестве интересных форумов. Это реально круто, огромное спасибо!»



**Виктор Садовничий,**  
ректор МГУ имени М. В. Ломоносова



«Лифт в будущее» – отличный пример государственно-частного партнерства в сфере образования. Команда «Лифта» создала не только эффективную методику отбора талантливых школьников, но и построила среду для осознанного выбора ими профессии и вуза.

Мы в МГУ приветствуем сотрудничество образования и бизнеса. Наш факультет «Высшая школа управления и инноваций МГУ», созданный совместно с АФК «Система», уже 10 лет успешно готовит высококлассных специалистов для инновационных рынков».



**Анастасия Кручинина,**  
г. Горно-Алтайск:

«Спасибо большое за организацию! Было очень круто! Очень понравилось. Обязательно хочется еще раз окунуться в эту потрясающую атмосферу работы с профессионалами своего дела.

А также понравилась образовательная программа! Было очень интересно. Узнала многое про транспорт, хотя никогда не интересовалась им. Сама судьба, наверное, определила меня в это направление. Хотелось бы и дальше работать с такими потрясающими людьми. Я понимаю, что такой шанс даётся только один раз в жизни, но попытаться все-таки стоит. И еще мы теперь называем друг друга «лифтянцами»».

● **Региональная инженерно-конструкторская школа «Лифт в будущее» в рамках Детского Республиканского благотворительного фестиваля «Солонь»**

**Результат:** в школе приняли участие 75 старшеклассников от 14 до 17 лет из алтайских школ, рекомендованные Министерством образования и науки Республики Алтай. Проектная работа велась в лабораториях 3D-моделирования, аэродинамики, робототехники, биомедицины, новых технологий и материалов. Победители получили путевки в осеннюю инженерно-конструкторскую школу в ВДЦ «Орленок».



● **Летом 2016 года сотрудники «Лифта в будущее» приняли участие в судействе финала всероссийского конкурса по разработке мобильных приложений «ИТ-школа Samsung выбирает сильнейших!» и олимпиады «Генеральный конструктор» Университета талантов (г. Казань). Финалисты конкурса и олимпиады получили путевки в инженерно-конструкторскую школу «Лифт в будущее».**

В качестве практической поддержки педагогов дополнительного образования школьников и инфраструктурной работы в

этой области осенью 2016 года был учрежден **Грантовый конкурс для организаций дополнительного научно-технического образования школьников «Люди будущего».**

Победители получили 40 грантов до 600 тыс. руб. каждый.

На конкурс подали заявки более 420 организаций дополнительного научно-технического образования школьников из 20 регионов России.

80 финалистов первого этапа приняли участие в практической конференции в Университете ИТМО в Санкт-Петербурге, ставшей площадкой для сетевого взаимодействия участников кружкового движения и профессионалов образования.

● **В ноябре 2016 года было подписано Соглашение о сотрудничестве между НП «Лифт в будущее», Институтом им. Шифферса и Технопарками «Кванториум».**

Начата подготовка к тиражированию успешной практики проведения инженерно-конструкторских школ в регионах России, в рамках которой состоялось обучение технологии введения школьников в проектную деятельность группы педагогов.

В декабре 2016 года на **презентации экспертному сообществу НТИ** проекты, разработанные на октябрьской инженерно-конструкторской школе «Лифт в будущее», были признаны лучшими образцами, реализованными в рамках кружкового движения НТИ.

## > Направления деятельности

>56 Общая информация об отчете



**Алена Лимарева,**  
г.Тольятти:

«Понравилось работать в группе и при этом иметь самостоятельность. Работа была не в школьном режиме, а в формате дружеских встреч. Это делало её интереснее. За время школы я научилась общаться и работать с людьми, абсолютно не знакомыми и не похожими на меня. Научилась решать определённые задачи и ценить время. Время, проведённое в «Лифте», было во много раз продуктивнее, чем обычный учебный год в школе. Наша работа помогла мне определиться с моими дальнейшими планами и показала мне новые возможности».

## &gt; Направления деятельности

&gt;56 Общая информация об отчете

«Лифт в будущее» играет важную роль в формировании кружкового движения НТИ, поскольку не только реализует на практике такую образовательную форму, как проектная деятельность, но и поддерживает отдельные проекты в сфере дополнительного образования в области STEM. Результаты, которые показывают дети в инженерно-конструкторских школах «Лифта», наглядно демонстрируют, что при соответствующем уровне подготовки сегодняшние школьники способны брать за взрослые задачи, предлагать интересные, иногда очень необычные инженерные решения. Таким образом вокруг проектной деятельности формируется сообщество людей – детей, педагогов и экспертов, способных в будущем создавать новые рынки и индустрии, предопределяя мировое технологическое лидерство нашей страны».



**Дмитрий Песков,**  
Агентство стратегических инициатив

## 2 уровень. Студенты и вузы

- К концу 2016 года НП «Лифт в будущее» заключил партнерские соглашения с 22 российскими вузами, которые были выбраны дочерними компаниями АФК «Система» как поставщики наиболее перспективных кадров.

**Благотворительный Фонд «Система» и «Лифт в будущее» выделили Университету ИТМО 6 млн руб. на развитие специализированной образовательной пилотной программы по подготовке ИТ-специалистов.**

Полученные средства Университет направит на развитие факультета информационных технологий и программирования. В частности, будут разработаны образовательные программы по подготовке специалистов, требующихся АФК «Система». Этот успешный опыт в дальнейшем Фонд планирует распространить на другие ведущие вузы.

- Соглашение о сотрудничестве НП «Лифт в будущее» и Южного федерального университета подписано в рамках форума «Карьерный прорыв».

Основными направлениями взаимодействия станут:

- сотрудничество в организации системной работы по подготовке школьников и абитуриентов;

- развитие системы стажировок для студентов вузов;
- привлечение авторов лучших практик для распространения своего опыта в создании очно-заочной площадки для общения представителей вузов.

Соглашение особенно важно в контексте развития сотрудничества в сфере биотехнологий между ЮФУ и крупным агрохолдингом «Степь», что эффективно для подготовки квалифицированных кадров и проведения исследований.

- С октября по декабрь 2016 года состоялся Грантовый конкурс для студентов и аспирантов «Системное решение». Суть конкурса: решение шестнадцати практических задач из областей ИТ и телекоммуникационные технологии, нефтесервис, электроэнергетика, архитектура/новые материалы/развитие малых городов.

Задачи предоставлены компаниями МТС, «Стрим», РТИ, «Сегежа», «Кронштадт», БЭСК и «Таргин».

Всего будет выделено 16 грантов до 500 тыс. руб. каждый.

На конкурс было подано около 100 заявок от студенческих проектных групп из различных регионов России. Победители конкурса будут объявлены в начале 2017 года.

## 3 уровень. Выпускники вузов, вузы и университеты, работодатели

- В августе – сентябре 2016 года прошел Грантовый конкурс для подразделений российских вузов, занимающихся вопросами трудоустройства выпускников инженерных и естественнонаучных специальностей «Факультет карьеры».

Результаты: 5 грантов до 900 тыс. руб. каждый.

На конкурс подали заявки 34 ведущих университета. Победителями конкурса стали пять вузов: Южный федеральный университет, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Российский государственный университет нефти и газа (националь-

ный исследовательский университет) имени И.М. Губкина, Сибирский федеральный университет, Юго-Западный государственный университет.

- 17–19 ноября 2016 года

**Участие в III Всероссийском студенческом форуме по качеству образования в Екатеринбурге.** Лекции, мастер-классы и круглые столы в рамках организованной НП «Лифт в будущее» международной площадки «Трудоустройство». В работе площадки приняли участие представители 83 вузов.

## Участие в мероприятиях по популяризации науки и научно-технического творчества молодежи, а также в социально-значимых акциях

**7–9 октября 2016 года «Лифт в будущее» принял участие в фестивале «Наука 0+».**

Открытый лекторий на стенде «Лифт в будущее». Лекторы: специалисты из Сколковского института, Института масс-медиа РГГУ и крупных российских и международных компаний. Темы лекций: «Как поймать свет в решетке, или Резонансы в фотонике», «Современные биотехнологии: битва бактерий и вирусов», «Стволовые клетки – что это такое и почему это интересно?», «Лазер детям (не) игрушка? Методы быстрого прототипирования и цифровой фабрикации» и др.

Стенд «Лифт в будущее» посетило более 20 тыс. человек.

**В октябре 2016 года начался Конкурс «ТелеКот» – совместный проект**

«Лифта в будущее» и журнала «Кот Шредингера» для популяризации среди школьников и студентов профессий, связанных с телекоммуникациями.

Продолжительность проекта – 6 месяцев. Ежемесячные публикации научно-популярных заданий для широкой аудитории на страницах журнала и на сайте «Лифта в будущее». Решения в журнале комментируют эксперты ДЗК АФК «Система».

Также в качестве почетного приза «Лифт в будущее» подарил годовую подписку на журнал «Кот Шредингера» 450 преподавателям, принявшим участие в конкурсах «Люди будущего».

**Октябрь 2016 года – Всероссийский флешмоб в социальных сетях #спасибоучитель .**

Акция объединила русскоязычных пользователей **12 стран мира, охватив более 8 млн человек.**

В продолжение акции ко Дню учителя состоялась ретроспективная выставка оригинальных авторских фото, посвященных теме образования и учителям в шести крупнейших городах России – Москве, Санкт-Петербурге, Уфе, Екатеринбурге, Нижнем Новгороде и Краснодаре.

По итогам акции вышло более 100 публикаций в центральных и региональных СМИ.

**21–24 ноября 2016 года – участие в IV Всероссийском форуме «Будущие интеллектуальные лидеры России» в Ярославле**

«Лифт в будущее» представил проекты школьников, начатые при экспертной

поддержке компаний «Медси» и МТС. Представленные проекты были высоко оценены Ольгой Васильевой, министром образования РФ, а также Сергеем Кириенко, первым заместителем руководителя администрации Президента России, и Германом Клименко, советником Президента РФ .

**В ноябре – декабре 2016 года был реализован совместный проект НП «Лифт в будущее», Лиги образования и компании Intel – конструирование и запуск ракет международными командами старшеклассников из московского лицея «Вторая школа» и британской школы TownLey Grammar School.**

## Социальная среда и волонтерство



**География программы:**  
Российская Федерация.

**Социальные партнеры:** компании группы АФК «Система», Департамент социальной защиты правительства Москвы, администрация Республики Алтай.



### О направлении

Направление обеспечивает реализацию системообразующих проектов в сфере охраны здоровья и социальной поддержки граждан, адресную поддержку ветеранов Великой Отечественной войны и трудового фронта, а также поддержку инициатив корпоративного волонтерского центра в рамках благотворительной программы, утвержденной Попечительским советом БФ «Система».

В 2016 году Фонд разработал и внедрил в рамках направления «Социальная среда и волонтерство» новую модель корпоративной благотворительности в формате региональных партнерских благотворительных фестивалей, которая заложила основу для формирования новой практики, основанной на долгосрочном социальном партнерстве заинтересованных сторон.



### Стратегический фокус направления «Социальная среда»

- **Поддержка ветеранов Великой Отечественной войны, а также система мероприятий и программ помощи гражданам и некоммерческим организациям в сферах охраны здоровья и социальной поддержки;**
- **Развитие волонтерского движения;**
- **Партнерские благотворительные фестивали.**

Поддержка ветеранов Великой Отечественной войны – одно из ключевых направлений корпоративной социальной ответственности и благотворительности АФК «Система» и одно из важнейших направлений работы Благотворительного фонда «Система». В год 70-летия Победы было подписано трехстороннее соглашение между правительством Москвы, Московским городским Советом ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов (МГСВ) и АФК «Система» о сотрудничестве в сфере социальной поддержки ветеранов и патриотического воспитания молодежи.

Результатом соглашения стала долгосрочная благотворительная программа «Победа в наших сердцах», обеспечивающая реальную социальную поддержку ветеранов ВОВ и приравненных к ним категориям граждан.

## > Направления деятельности

>56 Общая информация об отчете

«Я рад, что такие примеры есть в Москве. В частности, с АФК «Система» мы отработали типовой договор сотрудничества с Советом ветеранов по оказанию помощи ветеранам и пожилым людям. Я надеюсь, что под этим договором подпишется еще много предприятий и организаций. Это будет хорошим движением для того, чтобы такое сотрудничество между ветеранскими организациями и крупными сообществами шло на пользу и поддерживало ветеранов и пожилых людей».



**Сергей Собянин,**  
Мэр Москвы



### Проекты и мероприятия программы «Победа в наших сердцах»

«Победа в наших сердцах», стартовавшая в 2015 году, позволила объединить под единым началом множество инициатив, направленных на поддержку ветеранов.

В 2016 году в рамках программы были реализованы следующие проекты и мероприятия:

- проект «Забота о ветеранах»;
- мероприятия ко Дню Победы;

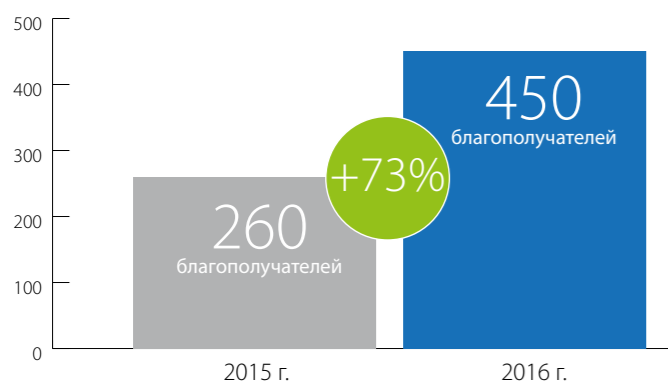
- мероприятия ко Дню памяти 22 июня;
- страхование ветеранов;
- праздничный концерт ко Дню пожилого человека;
- мероприятия к 75-летию начала контрнаступления советских войск под Москвой;
- поддержка инициатив Волонтерского центра.



## «Забота о ветеранах»

Благотворительный фонд «Система» совместно с Департаментом труда и социальной защиты населения г. Москвы, Московским городским советом ветеранов и в партнерстве с Группой компаний «Медси» в 2015 году запустил совместную программу «Забота о ветеранах», предусматривающую бесплатное реабилитационно-восстановительное лечение фронтовиков на базе подмосковного санатория «Медси»

Программа санаторно-курортной реабилитации ветеранов



«Отрадное». Специально для этой категории пациентов была разработана индивидуальная двухнедельная программа отдыха и медицинской реабилитации с учетом особенностей здоровья, организована насыщенная культурно-досуговая программа с участием волонтеров, сотрудников компаний-партнеров и их детей.

Помимо обеспечения ветеранов качественными и современными медицинскими услугами важнейшей составляющей программы стало участие волонтеров и компаний АФК «Система» в мероприятиях по сохранению исторической памяти и патриотическому воспитанию подрастающего поколения.

В 2015 году в рамках программы «Забота о ветеранах» санаторно-курортное лечение получили 260 участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, еще 220 человек были прикреплены для бесплатного медицинского обслуживания к столичным клиникам «Медси».

В 2016 году БФ «Система» продолжил реализацию волонтерских и благотворительных инициатив по социальной поддержке ветеранов, в том числе постоянно проживающих или находящихся на длительном лечении в специализированных пансионатах и госпиталях, а охват программы санаторно-курортной реабилитации увеличился до 450 человек.



## Общественное признание



В 2015 году проект «Забота о ветеранах» стал лауреатом IV ежегодной национальной программы «Лучшие социальные проекты России» в номинации «Проекты в поддержку незащищенных слоев населения».

В 2016 году АФК «Система» с проектом «Забота о ветеранах» заняла третье место во всероссийском рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности – 2016».



«Лидеры корпоративной благотворительности» – совместный проект Ассоциации грантодающих организаций «Форум доноров», деловой газеты «Ведомости» и международной аудиторско-консалтинговой сети фирм PwC, который направлен на выявление лучших благотворительных программ и распространение информации о корпоративной благотворительности в бизнес-среде и в обществе в целом.

## > Направления деятельности

>56 Общая информация об отчете



30 ноября в Московском городском совете ветеранов Благотворительный фонд «Система» организовал торжественное чествование героев-защитников Москвы.

Прием, посвященный 75-летию начала контрнаступления советских войск под Москвой, был организован в рамках программы «Победа в наших сердцах».

В Москве сейчас проживают всего около 4000 участников эпохальных сражений – тех, кто с оружием в руках встретил врага, поддерживал работу военных предприятий и обеспечивал жизнь мирного населения. Их поддержка – почетный долг и дань памяти великому подвигу двух миллионов простых людей, сплотившихся для защиты столицы.



## > Направления деятельности

>56 Общая информация об отчете

# Волонтерский центр БФ «Система»



**Ирина Бережнова,**  
руководитель Волонтерского центра



«2016 году Волонтерский центр занял свою уникальную нишу координатора волонтерских инициатив, став организатором масштабных партнерских благотворительных фестивалей – «Солоны» на Алтае и инклюзивного детского фестиваля «Рыжий» в Москве. Лучшие программы наших партнеров были объединены под эгидой БФ «Система» для эффективного решения нерешенных социальных задач. Цель всех наших мероприятий – улучшение качества жизни граждан, повышение их социальной активности и оптимизма как важного фактора развития социальной среды. Благодаря деятельности центра сотни волонтеров получили новые знания и бесценный практический опыт».

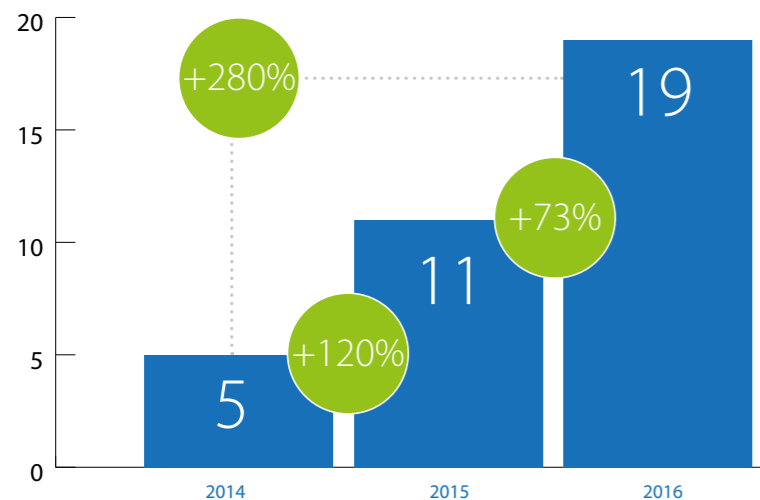


## О Волонтерском центре

Волонтерский центр БФ «Система» организован в 2014 году.

В основе работы Волонтерского центра – консолидация лучших добровольческих практик компаний-доноров и объединение волонтеров для решения социальных вопросов, возникающих перед местными сообществами и обществом в целом.

Для реализации волонтерских проектов Волонтерский центр объединяет усилия 22 компаний Группы «Система», работающих в 13 отраслях экономики, включая телекоммуникации, высокие технологии, энергетику, финансы, банковские услуги, потребительский сектор, лесозаготовку и лесопереработку, сельское хозяйство, недвижимость, медицинские услуги, фармацевтику и гостиничный бизнес.



■ Количество компаний-доноров, вовлеченных в волонтерское движение

Волонтерский центр БФ «Система» является координационным и методическим центром для развития волонтерского движения ключевых компаний-доноров Фонда, а также компаний из числа социальных партнеров.

Центр нацелен на реализацию проектов высокой социальной значимости, построенных с учетом интересов общества, бизнеса, всех заинтересованных сторон. Волонтерский центр разрабатывает и внедряет высокие стандарты социального проектирования и управления волонтерскими инициативами.

Центр осуществляет реализацию нематериальной благотворительности для

поддержки и продвижения социально-значимых проектов в интересах общества.

Согласно проведенному опросу, сотрудники Корпорации и компаний-доноров основной причиной интереса к волонтерству назвали желание внести вклад в развитие общества, менять жизнь к лучшему. Вторая причина – личная заинтересованность, эмоциональное включение в проблему. Третья причина – желание поделиться профессиональными навыками на благо общества.

Поощрение волонтерских инициатив стало обязательным элементом кадровой политики Корпорации.

В 2016 году Волонтерский центр БФ «Система» перешел от проведения разовых акций к стратегии реализации системных проектов с долгосрочным социальным эффектом и широким региональным охватом. Особое внимание уделено учету интересов местных сообществ и вовлечению граждан в благотворительные проекты.

Этапы развития Волонтерского центра БФ «Система»



## Проекты Волонтерского центра

**«Победа в наших сердцах»** – забота о ветеранах, патриотическое воспитание молодежи, укрепление связи поколений.

**Детский инклюзивный фестиваль «Рыжий»** – партнерский проект по созданию равных возможностей для всех детей.

**«Елка желаний»** – масштабная акция по сбору средств для социальных учреждений.

**Благотворительные новогодние праздники** – масштабная партнерская акция по проведению благотворительных новогодних праздников для детей из социальных учреждений и малоимущих категорий граждан.

**Региональные благотворительные фестивали в формате партнерского проекта.** Цель проекта – повышение качества жизни и социальной активности местных сообществ.

## &gt; Направления деятельности

&gt;56 Общая информация об отчете

## «Победа в наших сердцах»

Проект является неотъемлемой частью одноименной масштабной программы БФ «Система» по поддержке ветеранов.

Одна из крупнейших инициатив проекта – «Волонтерский сад Победы» – субботники и концерты в военных госпиталях и домах постоянного проживания ветеранов. При разработке концепции проекта был сделан акцент на укрепление связи поколений и сохранение памяти о важных событиях в жизни страны и о ее героях. Выступления детских коллективов из социальных учреждений на ветеранских мероприятиях, общение ребят с людьми, которые выстояли в тяжелые для страны годы, участие волонтеров в составлении книги памяти – важные составляющие проекта.

**Благодаря волонтерам Корпорации в 2016 г. проведено:**

- 15 волонтерских субботников «Сад Победы» в пансионатах, госпиталях, домах престарелых, хосписах;
- 5 праздничных концертов для ветеранов с участием воспитанников детских домов и сотрудников корпорации;
- встречи поколений как формат патриотического воспитания молодежи.

С начала 2016 г. в работе с ветеранами приняли участие 180 корпоративных волонтеров.

Количество благополучателей проекта превысило 3000 человек.



## Благотворительная акция «Елка желаний»

«Елка желаний» – масштабная акция по сбору средств для социальных учреждений.

В 30 офисах компаний АФК «Система» при участии ГК «Сегежа» были установлены хвойные деревья из Карелии, украшенные новогодними игрушками из дерева, картона, поздравительными открытками. Каждая игрушка – благотворительный лот. В обмен на пожертвование можно было взять любую понравившуюся игрушку для домашней елки или в подарок для близких и друзей.

**Факты и цифры**

Более 11 млн руб. собрали сотрудники Группы АФК «Система» в рамках новогодних благотворительных акций. Весомая часть пожертвований была привлечена в ходе новогоднего благотворительного аукциона, инициированного департаментом по управлению персоналом АФК «Система» при содействии БФ «Система», который стал кульминацией новогоднего марафона добрых дел.

Собранные деньги будут направлены на социальную поддержку и лечение детей-сирот, детей с ограниченными возможностями здоровья и тяжелыми заболеваниями.



Деревянные елочные игрушки для «Елок желаний» были изготовлены на серии мастер-классов «Заячье дело» при участии сотрудников АФК «Система», звездных волонтеров, актёров, художников. Вместе они раскрасили более 500 игрушек.

Более 11 млн руб. собрали сотрудники Группы АФК «Система» в рамках новогодних благотворительных акций.



Одним из проектов станет строительство современной, отвечающей всем требованиям безопасности и доступной среды детской игровой площадки на территории Павловского дома-интерната (Санкт-Петербург), в котором проживают 305 ребят в возрасте от 4 до 18 лет с различными патологиями нервной, легочной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата. Для них крайне важны регулярные занятия на свежем воздухе. Благодаря объединению усилий сотрудников Корпорации появилась возможность исполнить мечту детей и подарить воспитанникам Павловского дома-интерната новую просторную площадку для игр и спорта.

Часть собранных средств будет направлена волгоградскому хоспису на приобретение жизненно важного медицинского оборудования. Проект реализуется в партнерстве с Фондом «Вера».



**Наталья Владимировна,**  
руководитель социальных  
проектов ГК «Медси»



*«Для меня волонтерство – продолжение моего творческого начала и прекрасный «тумблер», переключаящий с рутины работы. Источники вдохновения рядом, надо только начать. У нас был замечательный пример мастер-класса для детей с особенностями. Мы почти восемь часов занимались с ними. Устали невероятно, но чувство, что не мы им что-то дали, а они нам передали энергию и поддержку, врезалось в память навсегда. Волонтерство – это про то, когда отдавая, получаешь. Поразительное и незабываемое чувство.»*

*Для меня вся социальная деятельность – глобальные перемены. Я покинула лифт аналитики, маркетинга и нефтеналивной логистики, пересев в лифт КСО. И ни разу об этом не пожалела, хотя менять себя на 180 градусов было страшно. Но оно того стоило. Просто надо слушать свое сердце.»*

## Благотворительные новогодние праздники

В 2016 году предновогодние торжества охватили шесть регионов страны – республики Алтай, Башкортостан, Карелия, Кировскую область, Москву и Санкт-Петербург.

Центральной площадкой акции стал Цирк имени Юрия Никулина, который посетили более 1500 ребят.

### Факты и цифры

- 100 волонтеров
- 18 компаний-партнеров из Группы АФК «Система»
- Около 4000 детей из социальных учреждений, фондов-партнеров и многодетных семей стали гостями новогодних праздников
- Тонна сладких подарков вручена детям
- 60 персональных праздников для тяжелобольных ребят устроили волонтеры вместе с профессиональными актерами из АНО «Больничные клоуны»

## Прочие волонтерские инициативы

### Культурное волонтерство

- Волонтерский субботник в Государственном музее-заповеднике «Ясная Поляна» (Тула).
- Волонтерский субботник в Музее-усадьбе П.И. Чайковского (Клин).



## Общественное признание

В 2015 году Волонтерский центр БФ «Система» стал призером общероссийского конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности».

## > Направления деятельности

>56 Общая информация об отчете





## Волонтерское движение как инструмент внутренних коммуникаций

Активное развитие корпоративного волонтерства способствовало повышению привлекательности компаний как работодателей, росту лояльности сотрудников.

### Корпоративная культура

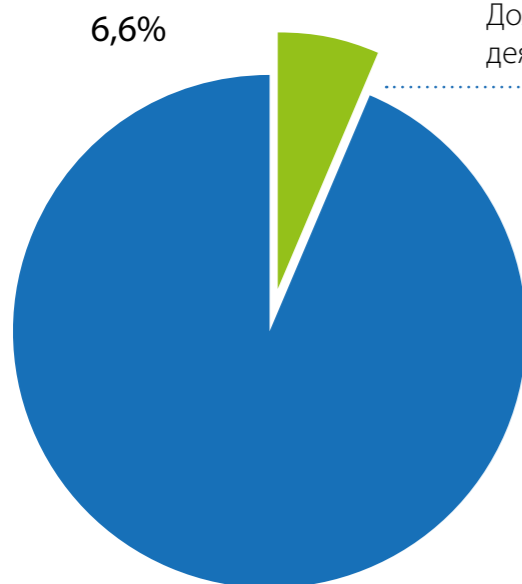
- Новый инструмент в командообразовании
- Платформа для внедрения корпоративных ценностей
- Развитие эмоционального интеллекта

### Мотивация сотрудников-добровольцев

- Реализация личностного потенциала
- Приобретение полезных социальных и практических навыков
- Накопление опыта ответственного лидерства и социального взаимодействия
- Возможность построить «социальную карьеру»

### Управление персоналом

- Повышение вовлеченности
- Новые компетенции
- Повышение самооценки
- Развитие лидерских навыков
- Приобретение опыта социального проектирования
- Профилактика профессионального «выгорания»



Доля постоянных участников добровольческой деятельности от общей численности персонала

За время существования Волонтерского центра доля участников добровольческой деятельности выросла в 2,5 раза. Сегодня около 6,6% сотрудников компаний-доноров непосредственно вовлечены в социальную деятельность, что существенно превышает средний уровень вовлеченности россиян в возрасте 18+ в добровольческую деятельность (по данным исследования ФОМ, опубликованным в декабре 2015 года).

## Партнерские фестивали – новый вектор развития благотворительности



География программы: Российская Федерация.

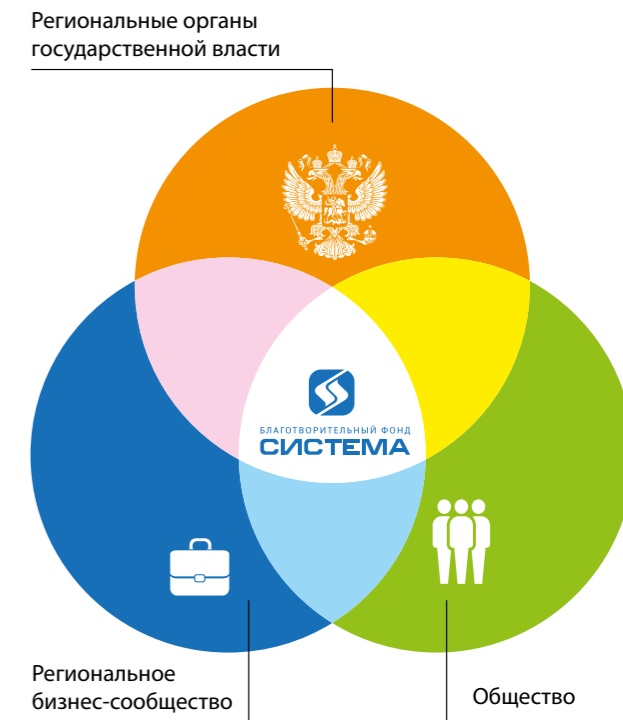
Социальные партнеры: АФК «Система», ГК «Детский мир», ПАО МТС, ГК «Медси», ВАО «Интурист», Segezha Group, БФ «Детский КиноМай», НП «Лифт в будущее», OZON.ru, АО «Биннофарм», АНО «Больничные клоуны».



### Формат взаимодействия

Модель партнерских благотворительных фестивалей, успешно опробованная в 2016 году, позволяет объединить ресурсы, социальные интересы и компетенции основных компаний-доноров Фонда, местного сообщества, региональных НКО и органов власти для максимальной эффективности совместно реализуемых инициатив.

Фестиваль – универсальная масштабируемая площадка для выстраивания качественно новых долгосрочных отношений со всеми заинтересованными сторонами.



### Долгосрочный социальный эффект

Фестиваль позитивно влияет на развитие социальной среды региона, оказывает культурно-просветительскую и социальную поддержку незащищенным слоям населения, а также формирует новые инициативы:

- стимулирует развитие гражданских инициатив и создает основу для развития регионального волонтерского движения;
- определяет вектор развития просветительских и образовательных программ с учетом потребностей региона;
- создает платформу для диалога и конструктивного взаимодействия бизнеса, власти и общества.

## Детский инклюзивный фестиваль «Рыжий»



**Константин Седов,**  
художественный руководитель АНО «Больничные клоуны»:

*«Огромное спасибо всем, кто пришел к нам сегодня и помог нашим артистам, психологам, реабилитологам с красными носами сделать большой добрый праздник для всех!»*

В июне 2016 г. БФ «Система» в партнерстве с АНО «Больничные клоуны» и компаниями Группы «Система» организовал третий Детский инклюзивный фестиваль «Рыжий», который был призван способствовать формированию равных возможностей для детей.

Фонд консолидировал на площадках фестиваля лучшие детские благотворительные проекты компаний, входящих в АФК «Система», с тем, чтобы праздник получился ярким, щедрым и запоминающимся.

В фестивале традиционно приняли участие подопечные партнерских благотворительных фондов, которые уделяют внимание детям с особенностями развития.

В Саду им. Баумана, где проходил «Рыжий», работало несколько площадок: зона мастер-классов, театральная мастерская, «Мультизона», зона маленьких йогов от Yoga Journal, фудмаркет, площадки с интерактивными играми, «Сказочный уголок» с чтением старых добрых сказок вслух, селфи-зона, «Клоунопарад» с акробатами и ходулистами, шоу «Модный приговор» и многое другое.

Самая оживленная площадка в саду – «Больничка», где все желающие примерили на себя роль врачей и вылечили клоунов. Участие в игре не только подарило детям множество положительных эмоций, но и помогло победить имеющиеся у них страхи перед врачами. В этом году количество кабинетов увеличилось и дети смогли поиграть в ЛОРа, окулиста, невропатолога, педиатра. Также работали станции переливания крови, травматология и операционная. Профессиональный медицинский реквизит для основной площадки предоставила компания «Биннофарм». Группа компаний «Детский мир» помогла с товарами для магазинчика, где гости фестиваля смогли совершить покупки на заработанные в «Больничке» денюжки.

В специальном шатре ГК «Медси» участники фестиваля получили полезные сувениры и паспорт здоровья от врачей лечебной физкультуры. Также в шатре прошли мастер-классы «Модульное оригами» и «Обнимашки», на которых ребята сделали на память поделки из бумаги и картона. В течение дня на сцене и у шатра проходили яркие выступления команды чирлидеров «Витаминки». Кроме этого «Медси» обеспечила медицинское сопровождение участников мероприятия, предоставив бригады скорой помощи.

Волонтерский кукольный театр «Мобильный театр сказок МТС» подготовил гостям фестиваля эко-спектакль «История одного принца». Волонтерский кукольный театр «Детского мира» представил юным зрителям сказку «Леший и диван». Также «Детский мир» провел различные интерактивные и творческие мастер-классы. Целый шатер занял масштабный умный деревянный конструктор «Кручу-верчу. Строить хочу!», который подготовила для ребят девелоперская компания «Лидер-Инвест». Волонтеры компании «Стрим» также занимались с ребятами искусством оригами.

На музыкальной сцене выступали барабанный коллектив Enjoy Drumming, группа ARTEMIEV с акустическим сетом, джазовый секстет Петра Востокова, Катя Чистова и Beatband, вокально-перкуссионное шоу «Маракату» и другие коллективы. Спортсмены Федерации акробатического рок-н-ролла провели мастер-класс по зажигательным танцам и взбудрили всех показательными выступлениями.

Реализовывать все детские забавы и фантазии в жизнь помогали 50 профессионалов из АНО «Больничные клоуны» и 80 больничных клоунов-волонтеров из разных регионов России и стран СНГ. Наравне с ними работали около 100 корпоративных волонтеров компаний Группы АФК «Система».



### Фестиваль «Рыжий». Факты и цифры

- 180 волонтеров компаний-доноров и компаний из числа социальных партнеров работали на фестивале.
- 6 компаний АФК «Система» оборудовали свои площадки для работы с детьми.
- Тысячи детей смогли избавиться от страхов перед больницами и докторами.
- Более 20 НКО-партнеров и благополучателей – БФ «Даунсайд Ап», БФ «Подари жизнь», БФ «Галчонок», ДРЦ «Вдохновение», Марфо-Мариинский медицинский центр «Милосердие», хоспис № 2, общественная организация детей-инвалидов Д.О.М. и многие другие.



**СОЛОНЫ**  
Благотворительный фестиваль  
для детей Республики Алтай

## Республиканский детский благотворительный фестиваль «Солоны»

В июле – августе 2016 года БФ «Система» инициировал и реализовал новый масштабный проект – Детский благотворительный фестиваль «Солоны» в Республике Алтай, который способствовал созданию партнерской благотворительной практики БФ «Система».



**Александр Бердников,**  
глава, председатель правительства Республики Алтай



«Мы благодарны нашим друзьям из Благотворительного фонда «Система» и всем, кто принимал участие в организации и проведении столь масштабного фестиваля, за то, что они вместе с нашими волонтерами проехали по районам Республики и подарили ребятам из сел радость и улыбки. Не сомневаюсь, впечатлений и приятных воспоминаний им хватит на целый год. Здорово, что пятеро счастливых-победителей конструкторской школы «Лифт в будущее», получили путевки в «Орленок». Надеюсь, что они выберут в будущем профессию инженера. У нас в регионе реализуется немало инфраструктурных проектов. Молодые талантливые специалисты всегда будут востребованы на родине. Детский фестиваль «Солоны» состоялся. Уверен, этот успешный проект будет продолжен и нас впереди ожидает еще немало интересных и полезных мероприятий».

### Мы сделали это вместе

Волонтерский центр БФ «Система» совместно с добровольцами Республики провел спортивные праздники, веселые старты и мастер-классы для 2000 детей в семи оздоровительных лагерях и школах г. Горно-Алтайска и сел Кош-Агачского района.

75 старшеклассников Алтая стали участниками региональной инженерно-конструкторской школы «Лифт в будущее». Победители в направлениях 3D-моделирования, аэродинамики, робототехники, биомедицины, новых технологий и материалов получили путевки на участие во всероссийской школе «Лифт в будущее», которая прошла в октябре на берегу Черного моря в Детском центре «Орленок».

Министерство образования и науки Республики Алтай распределило 4000 книг и учебников, переданных онлайн-магазином OZON.ru, по отдаленным районам региона.

При поддержке Минздрава Республики Алтай компания АО «Биннофарм» передала 2000 флаконов аэрозоля «Ингалипт» собственного производства Турочанской и Онгудайской сельским больницам.

Группа компаний «Детский мир» открыла две игровые комнаты в Кош-Агачской и Онгудайской районных больницах, а также четыре игровые комнаты в противотуберкулезном диспансере в селе Чемал.

Эксперты Группы компаний «Медси» оказали психологическую помощь 50 многодетным семьям в отдаленных селах Республики и провели практические врачебные консультации по вопросам гепатологии.





ГК «Медси» совместно с компанией МТС презентовали республиканскому Министерству здравоохранения возможности проекта «Телемедицина».

Segezha Group установила в селе Курай две беседки и шесть скамеек для формирования качественной зоны отдыха. Построенные Сокольским ДОК (входит в Segezha Group) объекты с первого дня фестиваля стали любимым местом игр и сбора детей.

Артисты волонтерского кукольного театра МТС «Мобильный театр сказок» представили анимационную программу «Чародеи-сказочники» в селах Курай, Чага-Узун и Кош-Агач,



провели для ребят серию мастер-классов по созданию и проведению кукольных спектаклей.

Творческая группа Фонда помощи детям «Детский КиноМай» провела мастер-классы с участием режиссеров, сценаристов, актеров и продюсеров. Для юных зрителей региона были показаны 16 лучших детских фильмов и новые серии киножурнала «Ералаш».

Природно-оздоровительный комплекс Altay Resort предоставил конференц-зал для творческих встреч группы Фонда «Детский КиноМай» с участниками школы «Лифт в будущее».



## > Направления деятельности

>56 Общая информация об отчете



### Фестиваль «Солоны». Факты и цифры

- Более 5000 детей Республики Алтай стали участниками образовательных и культурных мероприятий, организованных Благотворительным фондом «Система» при участии 10 компаний Группы АФК «Система» и поддержке Правительства Республики Алтай.
- За 12 дней Фестиваля организаторы и волонтеры преодолели более 2500 км.
- Четыре республиканских министра и один вице-губернатор были вовлечены в работу Фестиваля.
- Около двух тонн гуманитарной помощи было собрано сотрудниками компаний-доноров для детей из отдаленных районов Республики.



## &gt; Направления деятельности

&gt;56 Общая информация об отчете

# Развитие благотворительности в России и международные благотворительные инициативы

БФ «Система» как один из крупнейших благотворительных фондов России осознает свою ответственность за развитие сферы благотворительности и является активным участником мероприятий по ее популяризации.

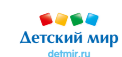
## #ЩедрыйВторник

29 ноября в России при поддержке Благотворительного фонда «Система» впервые прошел #ЩедрыйВторник – всемирный день благотворительности, в котором приняли участие 12 компаний Группы АФК «Система».

В рамках инициативы #ЩедрыйВторник БФ «Система» и компании АФК «Система» реализовали целый ряд социальных акций и мероприятий, направленных на оказание помощи, продвижение идей благотворительности и добровольчества среди своих сотрудников, партнеров и клиентов.

### Нам есть чем гордиться

БФ «Система» при участии сотрудников Группы АФК «Система», звездных волонтеров, актеров, художников и представителей культуры провел серию творческих мастер-классов «Заячье дело» по росписи деревянных игрушек, которые украшали благотворительные новогодние «Елки желаний».



Группа компаний «Детский мир» открыла шесть новых игровых комнат в медицинских учрежде-

ниях Северного Кавказа для реабилитации детей, находящихся на длительном лечении: пять игровых комнат в Республиканском реабилитационном центре для детей и подростков с ограниченными возможностями (г. Грозный) и одну игровую комнату в Республиканской детской клинической больнице (г. Владикавказ). Кроме того, «Детский мир» принял участие в организованном компанией МТС фестивале корпоративных театров, в ходе которого силами актеров-волонтеров из числа сотрудников обеих компаний были показаны

пять бесплатных кукольных спектаклей для воспитанников детских домов Москвы и Московской области.



Группа компаний «Медси» посвятила акцию #ЩедрыйВторник благотворительной программе «Женское здоровье». Крупнейший многопрофильный медицинский центр Москвы – Клинико-диагностический центр «Медси» на Красной Пресне – открыл двери для проведения диагностики рака молочной железы.



Segezha Group и БФ «Система» помогли Московскому зоопарку подготовиться к зиме: компания доставила со своего деревообрабатывающего производства в Вологодской области 20 кубометров высококачественных экологически чистых опилок для обустройства вольеров животных.



На пожертвования сотрудников ОАО «РТИ» была приобретена и установлена детская площадка для подшефного Центра



Елена Чернышкова,  
президент БФ «Система»



«Мы стараемся реализовывать наши программы таким образом, чтобы вовлекать в них как можно больше людей, сотрудников, волонтеров и в целом развивать и пропагандировать идеи благотворительности. Инициатива #ЩедрыйВторник – прекрасная возможность для всех неравнодушных объединить усилия и поднять филантропию в России на новый уровень. Двенадцать щедрых посланий наших ключевых компаний-партнеров – это уже завоевание, хороший задел на будущее и пример для других бизнесов».

содействия семейному воспитанию «Академия семьи» в Москве.



Компания «Стрим» провела образовательную профориентационную экскурсию «Бизнес открывает двери» для учащихся училища Олимпийского резерва № 2, посвященную цифровым технологиям и мобильным приложениям.



МТС-Банк предоставил своим клиентам удобную возможность перевести добровольные пожертвования в рамках ежегодной акции «Елка желаний» через раздел «Благотворительность» в личном кабинете на сайте и в мобильном приложении. Также сотрудники МТС-Банка и компании «Лидер-Инвест» выкупили офисную мебель в хорошем состоянии для нужд социальных учреждений.



Интернет-гипермаркет OZON оказал помощь в маркетинговом продвижении товаров, сделанных руками особенных людей в рамках поддержки проекта в сфере социального предпринимательства «Наивно? Очень».



В 2016 году БФ «Система» впервые инициировал спортивную благотворительность для участников XIV Летней Спартакиады АФК «Система» с тем, чтобы наградой и мотивацией спортивных побед сотрудников Корпорации стало участие в социально полезной деятельности. Компании «Таргин» и «Лидер-Инвест», завоевавшие в упорной борьбе специальные призы по 150 тыс. рублей от БФ «Система», направили средства на благотворительные цели по выбору членов команд. Компания «Таргин» приобрела три специальные инвалидные коляски для

игры в большой теннис в дар Уфимской коррекционной школе-интернату №13. «Лидер-Инвест» передал всю выигранную сумму АНО «Больничные клоуны»

на организацию новогодних праздников для детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях.

## Основной итог акции

Предложенный формат позволил активизировать социальные инициативы компаний-партнеров, сотрудников и волонтеров. Совместная разработка мероприятий компаниями группы «Система» максимизировала синергетический эффект социальных проектов и способствовала продвижению идей благотворительности на уровне всей корпорации.



**О международном дне благотворительности**  
#ЩедрыйВторник (#GivingTuesday, givingtuesday.ru) – это международное благотворительное движение, основная цель которого – дать новый импульс развитию благотворительности в мире и привлечь как можно больше сторонников. Идея проведения акции родилась четыре года назад и уже получила распространение в 75-ти странах мира. В 2016 году организатором акции в России выступил Фонд поддержки и развития филантропии «КАФ» («CAF Россия»), к ней подключились более 1 000 российских организаций.

## БФ «Система» поддержал ключевые отраслевые мероприятия

### XIV ежегодная конференция Форума доноров «Управление благотворительностью: традиции, вызовы, инновации»

БФ «Система» выступил партнером XIV ежегодной конференции Форума доноров и принял активное участие в содержательной повестке мероприятия.

Накладывает ли содержание деятельности благотворительной организации свой отпечаток на систему руководства, подходы к управлению внутренними процессами и внешними изменениями, ради которых работают благотворительные организации? Появились ли новые формы управления, и как на это влияет экономическая ситуация? Должна ли вообще благотворительность быть управляемой? Эти и многие другие актуальные вопросы обсудили участники конференции из сектора благотворительности, а также представители власти, бизнеса и СМИ.

В ходе конференции участники поделились практическим опытом и видением эффективной структуры частных и корпоративных благотворительных фондов, рассказали о роли органов управления и их непосредственном влиянии на успешную реализацию благотворительной миссии.

### XII ежегодная конференция газеты «Ведомости» «Благотворительность в России»

Благотворительный фонд «Система» выступил партнером конференции и организовал специальную сессию на тему: «Взаимодействие частных благотворительных организаций, общества и государства: факторы успеха».

На конференции шла речь о продвижении и адвокатирувании идей благотворительности и меценатства, о том, кто в России представляет интересы некоммерческого сектора и донорского сообщества, насколько сильны их позиции и эффективна деятельность в сфере законодательства и формирования в обществе позитивного имиджа благотворительности.

Участники сессии представили лучшие практики и кейсы по взаимодействию с органами власти разного уровня, а также проекты по систематизации благотворительных программ в разных направлениях.

### Круглый стол «Партнерские проекты как точки роста в социальной сфере»

В Общественной палате Российской Федерации состоялся Круглый стол «Партнерские проекты как точки роста в социальной сфере». Организатором выступила Комиссия по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан. БФ «Система» стал социальным партнером мероприятия.

Сегодня в России бизнес в разы больше инвестирует в развитие социальной сферы, чем в других странах. Частная благотворительность также активно развивается – появляются новые фонды, растет объем индивидуальных пожертвований. Но решающую роль в системных изменениях социальной сферы играет привлечение финансирования и других ресурсов непосредственно из коммерческого сектора.

За последние несколько лет слово «партнерство» стало обретать реальный смысл. Несмотря на недостаток доверия в обществе, а также объективную сложность партнерских проектов, появляется все больше примеров того, как различные компании могут эффективно работать в совместных социальных проектах.

Участники круглого стола обсудили особенности реализации партнерских программ в регионах. Корпоративные программы, особенно у больших компаний, нередко по стратегическим целям похожи между собой, поскольку в целом направлены на развитие социальной сферы региона присутствия по всем основным направлениям – социальная инфраструктура, образование, культура, социальная поддержка.

В рамках круглого стола эксперты обсудили перспективы развития партнерства в реализации социальных проектов. По предложению участников дискуссии реализованные проекты будут представлены в Совет Федерации в рамках Форума социальных инноваций в регионах, который пройдет в следующем году в Подмосковье. Общественная Палата РФ может стать площадкой, где такие проекты будут задумываться и презентоваться.



Елена Чернышкова,  
президент БФ «Система»:

«У таких фондов, как «Система», есть возможность реализовывать сложные и долгосрочные проекты, выходящие за рамки «обязательной программы». Например, «Лифт в будущее» и серия детских благотворительных фестивалей, которые делаются в партнерстве с компаниями, входящими в АФК «Система», имеют сложную структуру и долгосрочный горизонт».

## &gt; Направления деятельности

&gt;56 Общая информация об отчете



## Культура и искусство: новые технологии для просвещения



### О направлении

**Ключевая задача** направления – поддержка программ в сфере культуры, искусства и просвещения с фокусом на новые модели и современные технологические решения.

Культура, искусство и просвещение – неотъемлемые составляющие гармонично развитого общества, именно поэтому поддержка проектов в этих областях выделена в отдельное направление деятельности БФ «Система». Внедрение новых технологий для просвещения и распространение передовых просветительских методик призваны повысить эффективность реализации направления, а также увеличить его охват и глубину проникновения.

Фонд является одним из ведущих центров экспертизы в сфере применения современных технологий для развития культуры, искусства и просвещения. Базовая программа направления – поддержка Государственного Русского музея. В число объектов поддержки в рамках направления также вошли Европейский университет в Санкт-Петербурге – один из ведущих научных и образовательных центров России, а также Русское географическое общество – старейшая организация, содействующая развитию естественных наук.

## Программа поддержки Государственного Русского музея

Партнерские отношения между «Системой» и Государственным Русским музеем начались в 2003 году, когда было подписано первое долгосрочное соглашение о поддержке музея. Объем социальных инвестиций за 10 лет составил более 200 млн руб. За время совместной работы были реализованы масштабные проекты выставочной и издательской деятельности, проведена реставрация произведений искусства, дворцовых и садовых архитектурных ансамблей, входящих в комплекс Русского музея. Были организованы научные и просветительские конференции, публичные обсуждения и обмены мнениями в области искусствоведения, а также культурные программы. В 2013 году соглашение было продлено на следующие 10 лет.

Сотрудничество дало начало развитию самого масштабного проекта – «Русский музей: виртуальный филиал», кото-



**География программы:** Российская Федерация.

**Социальные партнеры:** АФК «Система», МТС «Макрорегион Северо-Запад»

рый стал уникальным явлением отечественной культуры, не имеющим аналогов в мире. Цель проекта – приобщение широкой зрительской аудитории к ценностям русской культуры, историческому прошлому России через свободный доступ к электронно-цифровым и печатным материалам на основе коллекции ГРМ.

Также один из ярких совместных проектов БФ «Система» и Русского музея – ежегодный фестиваль садово-паркового искусства «Императорские сады России», цель которого – возрождение традиций российского садово-паркового искусства, обмен опытом с международными экспертами в области ландшафтного дизайна и привлечение дополнительных средств для сохранения Летнего, Инженерного и Михайловского садов, а также всего комплекса Русского музея.



*«Россия всегда была страной с богатой многолетней историей меценатства. Роль меценатов и спонсоров в сохранении культурного наследия невозможно переоценить. Это не просто необходимая поддержка, но и долгосрочное вложение в развитие национальных традиций, которые позволяют сохранять уникальность российской культуры в целом и способствуют духовному развитию общества.»*

*Государство уделяет большое внимание поддержке учреждений культуры, однако сегодня крупные музейные проекты не обходятся без благотворительной помощи со стороны крупного бизнеса. Особенностью партнерства музея с крупными организациями становится то, что оно не заменяет государственное финансирование, а дает возможность развивать новые проекты, которые не входят в компетенцию государственных программ развития. Именно такие проекты мы смогли воплотить благодаря долгосрочному партнерству с БФ «Система».*

*Благодаря сотрудничеству Русского музея и Благотворительного фонда «Система» возрождаются традиции меценатства в современном обществе, реализуются интереснейшие проекты, сохраняются и развиваются интеллектуальные и культурные ценности, идеи национального достоинства и наследия.»*

**Владимир Гусев,**  
директор Русского музея

## Выставочная деятельность

Выставочная деятельность – одно из традиционных направлений поддержки Русского музея.

При формировании плана поддержки экспозиций Русского музея БФ «Система» придерживается принципов высокой социальной значимости проекта и его актуальности.

В 2016 году при поддержке БФ «Система» были открыты две выставки – «К 200-летию Айвазовского» и выставка из десятилетнего цикла «Династия Романовых» – «Елизавета».

**Время Елизаветы Петровны** – период в истории русского искусства, до сих пор получающий противоречивые оценки. Однако именно эта эпоха связана с блестящим расцветом отечественной культуры, когда получили развитие различные ее виды и жанры – зодчество, живопись, графика, а также коллекционирование художественных произведений, начало которому было положено Петром Великим и продолжено его дочерью императрицей Елизаветой Петровной.

Основу выставки составили работы Георга Кристофа Гроота (1716–1749) – одного из наиболее выдающихся представителей «россики» (направления творчества зарубежных художников, работавших в России в XVIII веке), 300-летие дня рождения которого отмечалось в 2016 году.



## &gt; Направления деятельности

&gt;56 Общая информация об отчете

В экспозицию вошло порядка 150 работ из собрания Русского музея, а также других музеев России – 40 живописных полотен отечественных и зарубежных мастеров, более 50 графических листов и около 60 предметов прикладного искусства – экспонатов, каждый из которых стал ярким свидетельством культурной жизни России 1740 – начала 1760-х годов. На выставке были представлены экспонаты из Государственного Эрмитажа, Государственной Третьяковской галереи, Государственного исторического музея и других российских и зарубежных музеев, а также частных коллекций.

В канун 200-летнего юбилея была открыта выставка всемирно известного русского мариниста Ивана Константиновича Айвазовского – одного из наиболее успешных русских живописцев XIX века, работы которого являются украшением музейных собраний в России и за рубежом и пользуются постоянным вниманием и успехом у зрителей. В собрании Русского музея хранятся 54 картины великого мариниста. Наряду с этими произведениями в юбилейную экспозицию вошли полотна из собрания музея-заповедника «Петергоф», музея-заповедника «Царское село», Центрального военно-морского музея, Морского кадетского корпуса. Особый раздел выставки, на которой было представлено около 200 предметов, составили мемориальные материалы и фотографии И.К. Айвазовского. Основой

экспозиции стали как хорошо известные произведения, так и мало знакомые зрителю работы из частных собраний, а также различный антураж, составляющий контекст деятельности И.К. Айвазовского как живописца Главного морского штаба. Выставка заняла все пространство выставочных залов корпуса Бенуа. От представленных ранее экспозиций юбилейная выставка в Русском музее отличалась не только по составу и дизайну, но и смысловыми акцентами, которые позволили раскрыть ту сторону истории жизни и творчества автора, которая была неизвестна и скрыта от постороннего взора.



Выставка Ивана Айвазовского стала ярким событием в культурной жизни страны. С первых часов работы в залы корпуса Бенуа выстроилась стометровая очередь. Только за первую неделю работы выставку посетило более 20 тыс. человек. Для предотвращения возможных спекуляций из-за ажиотажного спроса электронная продажа билетов не производилась, чтобы жители Петербурга и гости Северной столицы получили равные возможности посетить выставку прославленного живописца.

## Проект – «Русский музей: виртуальный филиал»

Центральный элемент проекта Русского музея по развитию и внедрению современных технологических решений – портал «Виртуальный Русский музей», который объединяет новейшие проекты и инициативы в области информационных технологий и мультимедиа.

Портал позволяет получить доступ к коллекции Русского музея, совершить прогулку по залам музея, посетить реальные и виртуальные выставки, а также познакомиться с инновационными проектами музея: Центром мультимедиа в Западной кордегардии Михайловского замка, онлайн-лек-

торием, проектом для мобильных устройств «Дополненная реальность» и мобильными приложениями, проектом преобразования Михайловского замка «Театр российской истории. Дом Романовых – факты, мифы и легенды. Сага о династии».

Проект «Русский музей: виртуальный филиал» – основная часть портала, призванная воплотить идею доступности крупнейшей коллекции русского искусства путем создания информационно-образовательных центров в России и за рубежом.

Уникальной особенностью проекта стала схема его реализации, объединяющая два измерения, которые органично дополняют друг друга и являются его неотъемлемыми частями – это работа в сетевом пространстве и создание информационно-образовательных центров на базе организаций, заинтересованных в просвещении и образовании в сфере культуры и искусства.

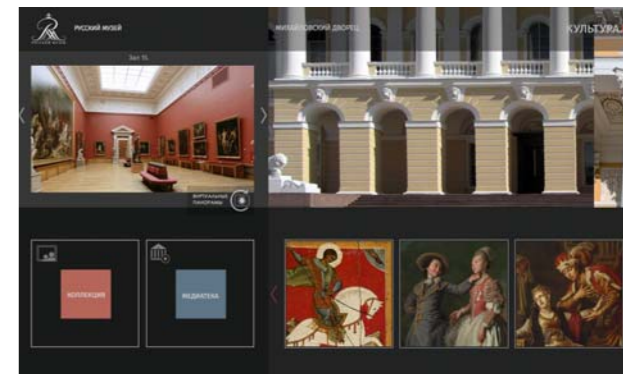
Среди участников проекта – региональные музеи, учебные заведения, учреждения культуры, науки и дополнительного образования.

За годы сотрудничества был накоплен большой практический опыт, уникальный научно-образовательный методический материал, развернута широкая сеть из 190 информационно-образовательных центров в России и за рубежом, при поддержке БФ «Система» оцифрованы сотни шедевров, которые ранее не экспонировались. В 2016 году впервые в практике Русского музея оцифрованная коллекция шедевров была размещена на портале в свободном доступе.

### Фокус на новые технологические решения – основа развития проекта

В начале 2016 года БФ «Система» инициировал экспертное исследование проекта «Русский музей: виртуальный филиал», в ходе которого были выявлены его слабые элементы, возможные точки роста и определены потенциальные векторы развития.

21–22 сентября в Государственном Русском музее прошел международный экспертно-аналитический семинар, который стал следующим шагом к выработке стратегии дальнейшего развития проекта.



В течение двух дней эксперты, представители крупнейших российских музеев, образовательных организаций и учреждений культуры исследовали фактическую деятельность проекта и обсуждали тенденции и перспективы внедрения современных технологий в музейное дело.

Итогом работы экспертных групп стала выработка возможных путей трансформации и актуализации проекта в современных условиях с сохранением накопленной ресурсной и интеллектуальной базы.

К концу 2016 г. при участии ведущих экспертов в сфере разработки современных музейных технологий стартовал третий этап разработки стратегии, призванный определить направления развития проекта на перспективу 3–5 лет.

### Новая стратегия развития проекта должна базироваться на следующих принципах:

- внедрение передовых технологических решений;
- открытость ресурсов;
- переход от количественного наращивания филиальной сети в пользу их качественного развития;
- смещение приоритетов проекта в сферу образования и просвещения, практической пользы для целевых аудиторий;
- непрерывный внутренний аудит и своевременный отклик на изменяющуюся ситуацию.

Разрабатываемые принципы призваны изменить позиционирование проекта в обществе и профессиональной среде и кардинально увеличить аудиторию проекта за счет перевода ключевых ресурсов на облачные технологии, внедрения принципа открытости, усиления роли образовательной составляющей и сохранения части существующей закрытой экосистемы экспертного сообщества.

## &gt; Направления деятельности

&gt;56 Общая информация об отчете

## Фестиваль «Императорские сады России»



Особое внимание было уделено проектам для детей с ограниченными возможностями здоровья. Кроме профессионального жюри, работало и детское. Помимо основных номинаций конкурса участники фестиваля смогли побороться за приз зрительских симпатий.

Вход на фестиваль был традиционно бесплатным для участников Великой Отечественной войны, дошкольников, блокадников, инвалидов I и II групп и многодетных семей.

За десять дней фестиваль смогли посетить более 100 тыс. человек.

Благотворительный фонд «Система» уже восьмой раз выступил главным партнером Международного фестиваля садово-паркового и ландшафтного искусства «Императорские сады России», который проходил в июне 2016 года в одном из самых романтических мест Петербурга – в Михайловском саду Государственного Русского музея.

На специально выделенных для экспозиции участках Михайловского сада участники конкурса создавали тематические ландшафтные композиции. «Цветы жизни» – так звучала основная тема фестиваля в 2016 году. Посетителям были доступны 50 садово-парковых проектов, раскрывающих многообразный, увлекательный и красочный мир детства. Помимо российских участников свои проекты представили дизайнеры из Великобритании, Германии, Финляндии, Франции, Дании, Испании.



## Общественное признание

В прошедшем году по результатам конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» программа поддержки Русского музея была признана лучшей программой поддержки современного искусства и культуры.



## Поддержка проектов Русского географического общества

С 2010 года БФ «Система» содействует развитию Русского географического общества, поддерживая различные научные, исследовательские и просветительские проекты.

Среди целей поддержки проектов РГО: популяризация естественнонаучных знаний, изучение географии России и глобальных экологических проблем.

При поддержке БФ «Система» в 2016 г. были реализованы проекты: комплексная экспедиция «Дельты рек юга России», «Русское наследие Гималаев. Продолжение пути», «Всероссийский конгресс молодых ученых-географов "ГеоПоиск"», создание картографо-геоинформационной системы «Реки и речные бассейны Арктического водосбора азиатской части России», создание электронного кадастра пещер России и крупных пещер ближнего зарубежья.



«Такие организации, как Императорское Русское географическое общество, это явление такого же порядка, как Мариинский, Большой театры, Московский университет. Это наша история, наши традиции. Члены Географического общества были элитой. Общество всегда генерировало массу идей, экспедиций, открытий. А самое главное – объединяло огромное количество любознательных и любопытных людей, дерзких исследователей, путешественников, которые внесли огромный вклад не только в развитие географии, но и в популяризацию культуры нашей страны. Сегодня наша задача – помочь людям заново открыть Россию. Работы тут непочатый край. Иметь такую территорию, такую историю, крупнейшую в Европе географическую библиотеку, самый богатый в мире географический архив, унаследовать прекрасные традиции и потерять их – это непростительно. Ни копейки государственных средств у нас нет. У нас есть Попечительский совет, в который входят очень достойные люди. И Общество существует на собранные ими попечительские взносы. Реч идет о крупных дотациях мощных негосударственных компаний. Своей деятельной поддержкой они способствуют консолидации сил и стремлений российского общества в деле изучения и популяризации национальной географии для реализации потенциала страны и её граждан».

**Сергей Шойгу,**  
президент Русского  
географического общества

## Поддержка Европейского университета в Санкт-Петербурге

На протяжении нескольких лет БФ «Система» поддерживает один из лучших гуманитарных вузов России – Европейский университет в Санкт-Петербурге. В 2016 году поддержка была оказана в рамках программы содействия перспективным образовательным инициативам, ведущим научным и образовательным центрам России.

ЕУ СПб обладает богатым опытом и знаниями в области подготовки и проведения ключевых реформ, необходимых для развития страны. В частности, профессора университета регулярно приглашаются в качестве экспертов к работе Открытого правительства, Общественной палаты РФ, Министерства экономического развития РФ, Министерства образования и науки РФ, Российского научного фонда и Федерального агентства научных организаций.

## &gt; БФ «Система» в медиаполе

&gt;56 Общая информация об отчете

## БФ «Система» в медиаполе



В 2016 году о Фонде, его программах и мероприятиях вышло более 3000 публикаций в федеральных и региональных СМИ. Этот показатель вдвое превышает результаты 2015 года.

## ПО СХЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ НЕ ОТЛИЧАЮТСЯ ОТ КОММЕРЧЕСКИХ

**ВЕДОМОСТИ**  
THE WALL STREET JOURNAL FINANCIAL TIMES

*Но в социальном проекте труднее поставить цель и оценить успех*

Благотворительные программы очень похожи на коммерческие проекты с точки зрения планирования и управления, но у них есть специфика. В социальных проектах очень трудно поставить измеримую цель и оценить успех. Поэтому начнем с постановки целей и планирования.



**РОССИЯ 1**

ГЛАВА РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ ПОДПИСАЛ СОГЛАШЕНИЕ С БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМ ФОНДОМ «СИСТЕМА»

## ОТКАЗЫВАЯСЬ ОТ СТЕРЕОТИПОВ

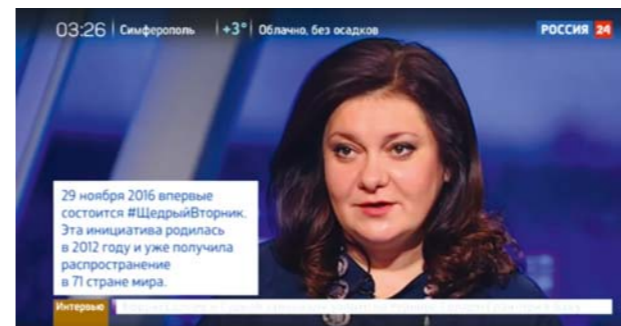
**ЛИТЕРАТУРНАЯ  
ГАЗЕТА**

От того, насколько детально и ясно будущий инженер представляет себе, что и как он будет делать и каков будет результат, зависит успех любого инженерно-технического замысла. О том, как организовано обучение стратегическому планированию в инженерно-конструкторских школах «Лифт в будущее» Всероссийской программы по поддержке талантливых детей и молодежи, рассказывает Андрей Андрушков, декан инженерной школы (факультета) Московского политехнического университета, один из разработчиков программы инженерно-конструкторских школ, получивших название «Лифт в будущее».

## КАК ПОСТРОИТЬ РАКЕТУ И ПОСМОТРЕТЬ МИР

**УИ  
УЧИТЕЛЬСКАЯ  
ГАЗЕТА**

Для технологий нет территориальных или языковых границ. Но есть универсальный язык науки, способный объединить молодых людей всего мира ради развития, созидания и прогресса», – подвела итоги проекта директор НП «Лифт в будущее» Юлия Селюкова.



**РОССИЯ 24**

ЕЛЕНА ЧЕРНЫШКОВА:  
АФК «СИСТЕМА» ТРАТИТ НА  
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ 1,3 МИЛЛИАРДА  
РУБЛЕЙ

## ШКОЛЬНИК ИЗ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ ИЗОБРЕЛ ПЕРЧАТКУ ДЛЯ ОБЩЕНИЯ СЛАБОСЛЫШАЩИХ

«У нас была очень трогательная история – один парень из Владимирской области придумал перчатку для общения слабослышащих людей с теми, кто слышит нормально. Он задал вопрос министру о том, где можно получить поддержку школьнику, и можно ли пустить в промышленное применение такого рода разработку. Он еще ребенок, ему 17 лет. Закончилось все тем, что Ольга Юрьевна Васильева решила это обсудить с ним в индивидуальном порядке, они поговорили после форума, и теперь мы с нетерпением ждем, чем это все закончится», – поделилась Юлия Селюкова, директор НП «Лифт в будущее».

**НСН** Национальная  
Служба  
Новостей

## ГРАЖДАНЕ ВЕЛИКОЙ СТРАНЫ

В канун 75-й годовщины битвы за Москву Благотворительный фонд «Система» в рамках долгосрочного соглашения с Правительством Москвы и городским советом ветеранов, организовал торжественный прием. Почетными гостями стали герои-защитники Москвы, которые в 1941 году не пропустили врага к столице.

**ВЕЧЕРНЯЯ  
МОСКВА**



**ТВЦ**

ВОЛОНТЕРЫ ОБУСТРОИЛИ ВОЛЬЕРЫ  
ЖИВОТНЫХ В МОСКОВСКОМ ЗООПАРКЕ

## «БИЗНЕС ЗАИНТЕРЕСОВАН В РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ»: ЕЛЕНА ЧЕРНЫШКОВА О СИСТЕМНЫХ ПРОЕКТАХ

Для чего бизнес участвует в благотворительности, готовы ли компании к партнерству, как правильно организовать работу корпоративных волонтеров и зачем участвовать в движении #ЩедрыйВторник? Елена Чернышкова, президент благотворительного фонда «Система» – одного из партнеров инициативы #ЩедрыйВторник, ответила на эти вопросы и рассказала «Филантропу» о специфике работы корпоративного благотворительного фонда, партнерстве и личном участии в благотворительности.

**ФИЛАНТРОП**  
ЭЛЕКТРОННЫЙ ЖУРНАЛ О БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ  
WWW.PHILANTHROPY.RU

## Общая информация об отчете

Отчет Благотворительного фонда «Система» за 2016 год – первый ежегодный отчет Фонда, подготовленный с использованием стандартных элементов отчетности GRI (G4) в области устойчивого развития.

Содержание отчета определялось посредством анализа существенных аспектов, изучения мнений заинтересованных сторон, обзора отраслевой нефинансовой отчетности российских организаций коммерческого и некоммерческого секторов и основывалось на принципах существенности и полноте предоставляемых данных.

Результат анализа существенных аспектов выявил следующие темы, требующие раскрытия:

Существенная тема	Границы существенных тем	
	Внутри организации	За пределами организации
Общая информация о БФ «Система»	+	+
Миссия и стратегия Фонда	+	+
Структура и корпоративное управление	+	+
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	+	+
Направления деятельности	+	+
Финансовые показатели	+	+
Влияние деятельности на социальную сферу	+	+
Общественное признание	+	+

Качество отчетности определялось основными принципами руководства GRI – сбалансированностью, сопоставимостью, точностью, ясностью и надежностью.

Таблица соответствия элементов отчетности Руководству GRI версии 4

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раскрытие	Положение в отчете, страница
<b>СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ</b>				
G4-1	Заявление президента БФ «Система» о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития		Полностью	2
<b>ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>				
G4-3	Наименование организации		Полностью	4
G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг		Полностью	4, 16–45
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации		Полностью	5
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом		Полностью	5
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма		Полностью	4
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)		Полностью	5
G4-9	Масштаб организации, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• общая численность сотрудников;</li> <li>• общее количество подразделений</li> </ul>		Полностью	9
G4-10	a. Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу. b. Общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу. c. Общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу. d. Общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу. e. Доля работ выполняемых в организации работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных сотрудников субподрядчиков. f. Существенные сезонные изменения численности занятых лиц			9
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	Коллективный договор не используется	Полностью	
G4-12	Цепочка поставок организации		Не применимо	
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Изменений масштаба, структуры и формы собственности не происходило	Полностью	
G4-14	Применение принципа предосторожности, управление рисками		Полностью	12

G4-18

G4-19

G4-20

G4-21

## &gt; Общая информация об отчете

G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает		Полностью	46
G4-16	Членство в ассоциациях (например отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: занимает место в органах управления; участвует в проектах или комитетах; предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; рассматривает свое членство как стратегическое		Полностью	5
<b>ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ</b>				
G4-17	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	БФ «Система»	Полностью	
G4-18	а. Методика определения содержания отчета и границ аспектов. б. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета		Полностью	58
G4-19	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета		Полностью	58
G4-20	Описание по каждому существенному аспекту границы аспекта внутри организации		Полностью	58
G4-21	Описание по каждому существенному аспекту границы аспекта за пределами организации		Полностью	58
G4-22	Сообщение о последствиях всех переформулированных показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок		Не применимо	
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами		Не применимо	
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>				
G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует			10
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия			10
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая: • частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам; • описание элементов взаимодействия, предпринятых специально в качестве части процесса при подготовке отчета			10

G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Сообщите, какие группы заинтересованных сторон подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений		Полностью	48
<b>ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ</b>				
G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация		Полностью	2
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	2016	Полностью	
G4-30	Цикл отчетности	Ежегодный	Полностью	
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами о данном отчете или его содержании		Полностью	
G4-32	Вариант подготовки отчета в соответствии с руководством GRI, выбранный организацией		Полностью	2
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии: • охват проведенного внешнего заверения и принципы его проведения; • отношения между организацией и стороной, предоставившей внешнее заверение; • участие высшего органа корпоративного управления или исполнительных руководителей высшего ранга в работе по обеспечению внешнего заверения отчетности организации в области устойчивого развития			
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>				
G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления		Полностью	7
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления		Полностью	7
<b>ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ</b>				
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы		Частично	12
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии		Полностью	12





БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД  
**СИСТЕМА**

[bf.sistema.ru](http://bf.sistema.ru)



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД  
**СИСТЕМА**



[bf.systema.ru](http://bf.systema.ru)