



Металлоинвест

ОТЧЕТ  
О КОРПОРАТИВНОЙ  
СОЦИАЛЬНОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ

2013 –  
2014

РЕСУРСЫ  
СТАБИЛЬНОГО  
РОСТА



## ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий документ и вся и какая-либо информация и заключения, содержащиеся в настоящем документе (Отчет о КСО), подготовлены ОАО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (Компания) на добровольной основе в соответствии с внутренними стандартами годовой отчетности Компании, а также с учетом международных инициатив в области корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности.

С 2015 года внутренние стандарты нефинансовой годовой отчетности, принятые Компанией, предусматривают годовой цикл отчетности с 1 января по 31 декабря каждого года. Предыдущий нефинансовый отчет был опубликован в 2014 году и охватывал период с 2011 по 2012 годы. Отчет о КСО адресован широкому кругу заинтересованных сторон и носит консолидированный характер, отражая основные результаты устойчивого развития Компании в 2013 и 2014 годах.

Фактические показатели, упомянутые в Отчете о КСО, подтверждаются данными государственных статистических форм, управленческой отчетности, консолидированной финансовой отчетности, заверенной независимым аудитором.

Отчет о КСО не является какой-либо рекламой ценных бумаг, какой-либо офертой или приглашением делать оферты, включая без ограничений приглашения продавать, покупать, выпускать или подписываться на какие-либо ценные бумаги Компании и/или любого из ее аффилированных лиц в любой юрисдикции, а также не входит в состав такой рекламы, оферты или приглашения делать оферты и не может рассматриваться или толковаться в качестве таковых. Отчет о КСО также не может рассматриваться в качестве предложения осуществлять какую-либо инвестиционную деятельность. Ни Отчет о КСО, ни его часть или факт обнародования, передачи или распространения Отчета о КСО или его части не являются и не могут рассматриваться в качестве контракта или инвестиционного решения и не связаны с каким-либо контрактом или инвестиционным решением. Ни Компания, ни ее аффилированные лица, советники, консультанты, акционеры, директора, официальные лица, служащие, агенты или любые физические лица не дают никаких явных или подразумеваемых заверений или гарантий относительно точности информации и заключений, а также относительно убытков, которые могут возникнуть каким бы то ни было образом, прямо или косвенно из какого-либо использования Отчета о КСО или его содержания.

Отчет о КСО, а также факт его обнародования, передачи или распространения не является основанием для заключения каких-либо контрактов, соглашений или аналогичных договоренностей, не может быть основанием для возникновения какой-либо ответственности и не может служить основанием для какого-либо инвестиционного решения. Отчет о КСО не является рекомендацией или консультацией в отношении каких-либо ценных бумаг Компании и/или каких-либо ее аффилированных лиц. Содержание Отчета о КСО было подготовлено добросовестно и было проверено в независимом порядке внешним консультантом. Ни Компания, ни ее аффилированные лица, советники, консультанты, акционеры, директора, официальные лица, служащие, агенты или любые физические лица не делают никаких утверждений, не дают никаких гарантий, не принимают на себя явных или подразумеваемых обязательств в отношении достоверности, точности, полноты или корректности информации и заключений, содержащихся в Отчете о КСО, и не несут какой бы то ни было ответственности за их содержание. Такие лица не несут никакой ответственности за убытки и ущерб, прямо или косвенно возникающие в связи с использованием Отчета о КСО или его содержания. Получатели Отчета о КСО признают, что никакие лица не обладают полномочиями и не могут считаться обладающими полномочиями по причине наличия у них каких бы то ни было полномочий делать какие-либо заявления, давать гарантии и заверения, принимать обязательства от лица любого члена Компании и/или ее аффилированных лиц в связи с Компанией и/или ее активами, аффилированными лицами Компании и/или каким-либо из их активов.

Отчет о КСО, включая без ограничения всю информацию и заключения, указанные в нем, обнародуется на дату такого Отчета о КСО и может быть изменен без предварительного извещения получателей. Компания не принимает никаких обязательств по дальнейшему предоставлению доступа к какой-либо дополнительной информации или по обновлению или корректировке любых неточностей, которые могут быть обнаружены.

Отчет о КСО содержит определенные прогнозы и предположения относительно будущего, особенно (но без ограничений) в отношении управленческих задач и целей, стратегии, производства, предполагаемых инвестиций и предполагаемого выполнения ранее заявленных транзакций. Компания не будет дополнять Отчет о КСО в целях отражения фактов и обстоятельств, имеющих место после даты Отчета о КСО. В силу своей природы предположения относительно будущего влекут риски и неопределенность, так как они относятся к фактам и зависят от обстоятельств, которые наступят или могут наступить в будущем. Фактические результаты могут отличаться от изложенных в Отчете о КСО в зависимости от множества факторов, включая будущие уровни снабжения индустрии продукцией, спроса и ценовой политики, операционных проблем, общих экономических условий, политической стабильности и экономического роста, изменений в законодательстве и государственном регулировании, колебания валютных курсов, развития и использования новых технологий, изменения общественных ожиданий и иных изменений конъюнктуры рынка, действий конкурентов, природных катаклизмов, неблагоприятных метеословий, войн, актов терроризма или саботажа, иных факторов, изложенных в Отчете о КСО, а также множества иных рисков, оказывающих влияние на Компанию и/или ее аффилированных лиц, а также на их деятельность.



## СОДЕРЖАНИЕ

Металлоинвест: ключевые факты	4
Награды и достижения Компании	5
Об отчете и процессе подготовки отчетности	6
Обращение Председателя Совета директоров	10
Обращение Генерального директора	12
<b>1. О Компании</b>	<b>15</b>
1.1 О Компании	16
1.2 География основных активов Компании	17
1.3 География отгрузок	17
1.4 Ключевые показатели деятельности	19
<b>2. Подход к управлению устойчивым развитием</b>	<b>23</b>
2.1 Стратегия	24
2.2 Управление вопросами устойчивого развития	25
2.3 Цепочка поставок	27
2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	30
2.5 Реализованные мероприятия в области устойчивого развития и планы на 2015 год и среднесрочную перспективу	38
<b>3. Корпоративное управление и управление рисками</b>	<b>41</b>
3.1 Подход к корпоративному управлению	42
3.2 Органы управления	42
3.3 Информационная прозрачность	46
3.4 Противодействие коррупции и мошенничеству	47
3.5 Система внутреннего контроля и аудита	47
3.6 Система управления рисками	48
<b>4. Охрана труда и безопасность на производстве</b>	<b>51</b>
4.1 Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности	52
4.2 Предотвращение травматизма и несчастных случаев	55
4.3 Сохранение здоровья работников	56
4.4 Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу	57
<b>5. Охрана окружающей среды</b>	<b>59</b>
5.1 Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды	60
5.2 Снижение выбросов в атмосферу	63
5.3 Рациональное обращение с отходами	65
5.4 Рациональное использование водных ресурсов	68
5.5 Потребление энергии и повышение энергоэффективности	71
5.6 Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу	73
<b>6. Персонал</b>	<b>75</b>
6.1 Подход к управлению персоналом	76
6.2 Структура персонала	78
6.3 Привлечение кадров	80
6.4 Кадровый резерв	82
6.5 Обучение и развитие	83
6.6 Система вознаграждения	85
6.7 Социальная поддержка работников	87
6.8 Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу	91
<b>7. Развитие регионов присутствия</b>	<b>93</b>
7.1 Подход к развитию регионов	94
7.2 Результаты осуществления внешних социальных программ	98
7.3 Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу	103
<b>Приложения</b>	<b>104</b>
Отчет независимого аудитора	104
Сокращения	108
Определения	110
Таблица показателей GRI	111
<b>Контактная информация</b>	<b>120</b>



## МЕТАЛЛОИНВЕСТ\*: КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ



**Крупнейшая железорудная Компания** России и вторая в мире по запасам железной руды.

**Мировой лидер в производстве товарного горячебрикетированного железа** (далее — ГБЖ), третий производитель окатышей в мире, региональный производитель высококачественной стали.

**Компания, соответствующая передовым практикам корпоративного управления.**

**Крупный работодатель** в Белгородской, Курской и Оренбургской областях, объединяющий около 60 тыс. сотрудников по всем предприятиям Компании.

**Привлекательный работодатель:**

- доля персонала с высшим и средним профессиональным образованием — более 50%;
- средний стаж работы сотрудников на предприятиях — более 10 лет;
- среднемесячный доход сотрудников на предприятиях более чем на 40% выше уровня среднемесячного дохода в регионах присутствия.

**Активный участник российских и международных ассоциаций** отраслевого сообщества.

**Социально ответственная Компания**, успешно реализующая различные социальные программы в регионах присутствия.

**Лауреат и победитель российских и международных конкурсов** по корпоративной благотворительности и социальной ответственности:

- Ежегодного международного конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности»;
- Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность»;
- Конкурса корпоративных проектов PEOPLE INVESTOR;
- Отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

### ЛИДЕРСТВО

- 2-е место в мире и 1-е место в Евразии по запасам железной руды
- мировой лидер в производстве товарного ГБЖ
- региональный лидер по производству железорудного сырья
- лидер по качеству металлургической продукции

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- соблюдение законодательства
- социальная и экологическая ответственность бизнеса в регионах присутствия
- ответственность Компании перед акционерами за достижение поставленных целей

## ЦЕННОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

### РАБОТА В КОМАНДЕ

- работа Компании как единого целого
- открытость для сотрудничества
- стремление поддерживать партнерскую позицию в бизнес-среде
- взаимное доверие, уважение и взаимопомощь при решении поставленных задач

### РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

- Компания ставит цели и достигает их

## НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ

**В отчетном периоде за достижение успехов в области устойчивого развития Компания получила ряд престижных наград российских и международных конкурсов.**

### Развитие регионов присутствия, благотворительность

Обладатель трех наград VII Ежегодного международного конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности 2014»:

- №1 в отраслевом субрэнкинге;
- №2 в общем рэнкинге компаний;
- победа программы комплексного социально-экономического развития г. Новотроицка в номинации «Лучшая программа, раскрывающая политику корпоративной благотворительности и принципы социальной ответственности».

Лауреат конкурса корпоративных проектов PEOPLE INVESTOR 2014 в номинации «Развитие местных сообществ» за проект «Школа полезного действия» и в номинации «Здоровье персонала» за проект «Женское здоровье».

По итогам VI Ежегодного всероссийского конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности 2013» — 6-е место в общем рэнкинге победителей и 3-е место в субрэнкинге «Горнодобывающая промышленность и металлургия».

Победитель Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2013» в номинации «Социальная ответственность бизнеса» «За вклад в развитие регионов».

### Охрана труда и здоровья

Победитель областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области в 2014 году (ОАО «Михайловский ГОК»).

Лучшая организация по обеспечению средствами индивидуальной защиты среди крупных организаций Старооскольского городского округа (численность работников свыше 250 человек) в 2014 году (ОАО «ОЭМК»).

Лауреат областного конкурса «Лучший работодатель Оренбуржья по обеспечению безопасных условий и охраны труда» в 2014 году (ОАО «Уральская Сталь»).

Победитель отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда» в 2013 году (ОАО «Лебединский ГОК»).

Победитель в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда и культуре производства среди организаций горно-металлургического комплекса области за 2013 год (ОАО «ОЭМК»).

Обладатель диплома «За достижения в области сохранения здоровья работающего населения России» в рамках XII Всероссийского конгресса «ПРОФЕССИЯ И ЗДОРОВЬЕ» в 2013 году.

\* ОАО «Холдинговая компания «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» и его дочерние общества, управляемые ОАО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» непосредственно или через ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», далее совместно именуемые «Компания», «Компания «Металлоинвест» или «Металлоинвест».

## Охрана окружающей среды

Победитель Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2014» в номинации «За экологическую ответственность».

Благодарственные письма от Росприроднадзора и Белгородской областной Думы за вклад в охрану окружающей среды в 2013 году (ОАО «ОЭМК» и ОАО «Лебединский ГОК»).

## Персонал

Один из победителей XI Отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала» в 2013 (ОАО «Уральская Сталь») и 2014 (ОАО «Михайловский ГОК» и ОАО «Уральская Сталь») годах.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Интерактивная версия корпоративного издания Iron Magazine — лучший клиентский электронный журнал по итогам конкурса «Лучшее корпоративное медиа России» за 2013 и 2014 годы.

Победитель международного конкурса годовых отчетов «Vision Awards Annual Report Competition» в США в номинации «Лучший годовой отчет — электронная версия» за 2013 год.

# ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ

## Подход к отчетности

Настоящий Отчет о корпоративной социальной ответственности компании «Металлоинвест» (далее также Отчет) раскрывает ключевые результаты деятельности в области устойчивого развития за двухлетний период (2013–2014 календарные годы), а также описывает основные подходы к управлению вопросами устойчивого развития и планы на будущее.

В Компании принят двухлетний цикл нефинансовой отчетности. Предыдущий отчет за 2011–2012 годы был опубликован в июне 2014 года. С 2016 года Компания планирует выпускать отчеты о корпоративной социальной ответственности ежегодно. Электронные версии отчетов доступны на корпоративном интернет-сайте: <http://www.metalloinvest.com/sustainability/csr-reports/>.

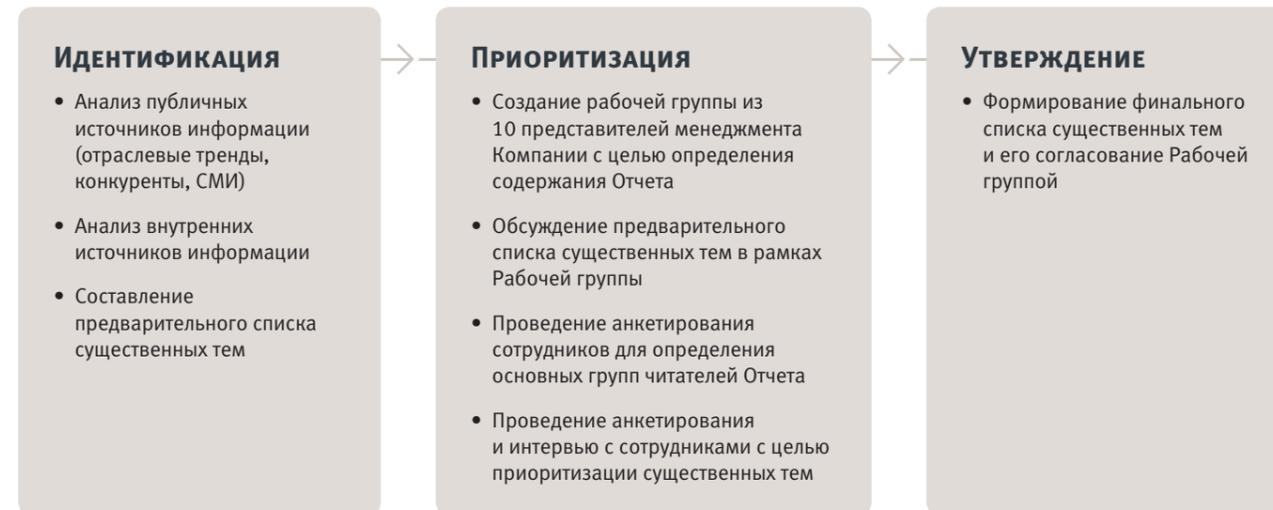
Настоящий Отчет подготовлен в соответствии с «Основным» вариантом соответствия требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative — GRI) версии G4.

## Определение существенных аспектов

С целью определения содержания Отчета были выявлены существенные темы, что позволило сосредоточиться на важных экономических, социальных и экологических аспектах, имеющих наибольшее значение для Компании и ее заинтересованных сторон. Процесс определения существенных тем основан на принципах, обозначенных в Руководстве GRI G4.



## ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

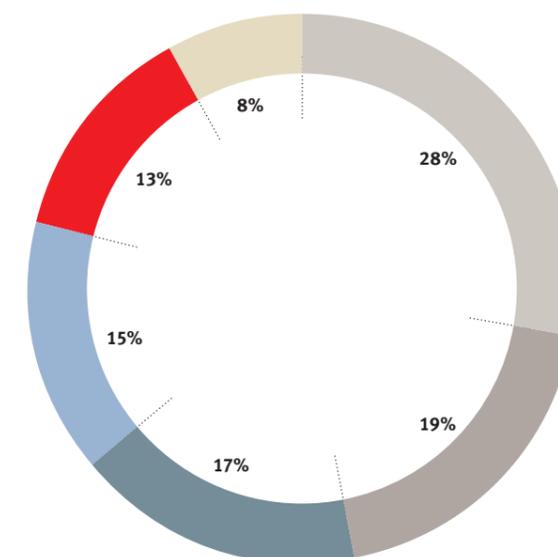


В целях определения существенных аспектов были выявлены ключевые группы читателей Отчета посредством проведения анкетирования сотрудников, входящих в состав Рабочей группы\*.

Согласованный перечень существенных тем представлен 10 аспектами деятельности, соответствующими аспектам GRI G4. Данные аспекты признаны Рабочей группой существенными с точки зрения их влияния как на Компанию, так и на ее внутренние и внешние заинтересованные стороны.

## ЦЕЛЕВЫЕ АУДИТОРИИ ОТЧЕТА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНКЕТИРОВАНИЯ

- Жители территорий присутствия, общественные организации, учебные заведения
- Инвестиционное сообщество, кредитные и рейтинговые организации
- Экспертное сообщество и медиа
- Работники предприятий и профсоюзы
- Органы государственной власти
- Партнеры, в том числе поставщики и потребители



\* При подготовке следующего отчета о корпоративной социальной ответственности в рамках процесса определения существенных аспектов Компания планирует провести опрос не только внутренних, но и внешних заинтересованных сторон.



## СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ ОТЧЕТА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНКЕТИРОВАНИЯ И ГРАНИЦЫ АСПЕКТОВ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТОМ GRI



Существенные аспекты	Внутри Компании*	За пределами Компании**
Непрямые экономические воздействия	✓	✓
Общая информация (охрана окружающей среды)	✓	✓
Здоровье и безопасность на рабочем месте	✓	✓
Занятость	✓	✓
Экономическая результативность	✓	✓
Выбросы	✓	✓
Местные сообщества	✓	✓
Энергия	✓	✓
Отходы	✓	✓
Готовность к чрезвычайным ситуациям	✓	✓

\* Границы существенных аспектов внутри Компании представлены по четырем ключевым предприятиям.

\*\* Границы существенных аспектов за пределами Компании были определены Рабочей группой на основе анализа лучших практик и сложившегося опыта взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами.

## Границы отчетности

Настоящий Отчет подготовлен для ОАО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» и его дочерних предприятий, далее совместно именуемых «Компания», «компания «Металлоинвест» или «Металлоинвест».

Если не указано иное, показатели представлены в Отчете следующим образом:

- финансовая информация, представленная в разделе «О Компании» настоящего Отчета, охватывает деятельность всех контролируемых организаций ОАО «ХК «Металлоинвест» в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО за 2013 и 2014 годы;



Финансовая отчетность по МСФО за 2013 и 2014 годы доступна на интернет-сайте Компании <http://www.metalloinvest.com/investors/>.

- прочая информация в области устойчивого развития представлена только по четырем ключевым предприятиям:
  - Горнорудный сегмент — ОАО «Лебединский ГОК» (г. Губкин Белгородской области), ОАО «Михайловский ГОК» (г. Железногорск Курской области);
  - Металлургический сегмент — ОАО «Оскольский Электрометаллургический Комбинат» (г. Старый Оскол Белгородской области), ОАО «Уральская Сталь» (г. Новоуральск Челябинской области).

При раскрытии показателей с границами отчетности, отличными от вышеописанных, информация о том, какие предприятия включаются в охват, указывается в соответствующем описании, таблицах и диаграммах.

## Методика подготовки данных

При подготовке отчетной информации Компания опиралась на требования Руководства GRI G4. По сравнению с предыдущим отчетом о деятельности в области устойчивого развития за 2011–2012 гг. были изменены границы предоставления отчетности, описанные выше. Других существенных изменений в применяемых методах измерения и представления данных не произошло. Данные в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, управления персоналом составляются на основе государственных статистических форм. Дополнительно для формирования соответствующих разделов, а также раздела «Развитие регионов присутствия» используется информация из управленческой отчетности.

Все финансовые показатели, раскрытые в Отчете, указаны в рублях за исключением показателей, используемых для расчета созданной и распределенной стоимости, которые представлены в долларах США. Источниками данных, необходимых для расчета созданной и распределенной стоимости, являются управленческая отчетность и консолидированная финансовая отчетность по МСФО.

Для обеспечения сопоставимости данных ключевые показатели приводятся не только за отчетный период, но и за два предыдущих года.

## Заверение

Для повышения доверия к Отчету мы продолжаем практику внешнего заверения нефинансовой отчетности независимым аудитором. Отчет независимого аудитора с выражением ограниченной уверенности включается в Отчет.

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

На сегодняшний день Металлоинвест — это не только крупнейшее промышленное предприятие, ведущий налогоплательщик и работодатель в России. Наша Компания также выступает одним из лидеров в области корпоративной социальной ответственности в стране.

В числе ключевых задач Компании — забота об окружающей среде, обеспечение безопасных условий труда и достойной компенсации сотрудникам, а также повышение качества жизни людей в регионах нашего присутствия.

Металлоинвест проводит политику постоянного улучшения своих экологических показателей, последовательно уменьшая техногенную нагрузку на окружающую среду. В частности, благодаря перевооружению и модернизации мощностей за короткий срок Компании удалось существенно снизить выбросы в атмосферу, объем потребления воды и сброса стоков.

Мы уделяем особое внимание безопасности производственных процессов. Компания закупает все более совершенные средства защиты, повышает эффективность их использования, проводит комплексное обучение персонала для предотвращения травматизма.

Кадровое развитие также находится в центре внимания Металлоинвеста. В отчетный период мы усовершенствовали систему оплаты труда, начали поэтапное внедрение грейдинга сотрудников. Успешно реализуются программы повышения квалификации, нацеленные на тренировку управленческих и профессиональных навыков персонала. Кроме того, в 2013 и 2014 годах был увеличен фонд оплаты труда, в результате уровень зарплат в нашей Компании существенно превысил среднерыночные показатели.



«Мы уверены, что корпоративные социальные проекты — это инвестиции в будущее, и о них нельзя забывать даже в периоды экономической нестабильности. В прошлом году была утверждена обновленная стратегия развития Компании до 2023 года, определившая социальную ответственность бизнеса как одно из важнейших направлений. Это означает, что повышение качества жизни людей и защита окружающей среды останутся приоритетами для нашей Компании и в будущем».

В регионах присутствия наших производственных предприятий мы стремимся создавать благоприятный социальный климат. В рамках сотрудничества с администрациями Курской, Белгородской и Оренбургской областей Металлоинвест реализует целый ряд масштабных инициатив в сфере образования, спорта и культуры.

Мы уверены, что корпоративные социальные проекты — это инвестиции в будущее, и о них нельзя забывать даже в периоды экономической нестабильности. В прошлом году была утверждена обновленная стратегия развития Компании до 2023 года, определившая социальную ответственность бизнеса как одно из важнейших направлений. Это означает, что повышение качества жизни людей и защита окружающей среды останутся приоритетами для нашей Компании и в будущем.

С УВАЖЕНИЕМ,  
ИВАН СТРЕШИНСКИЙ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



### ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Представляем вашему вниманию третий отчет о корпоративной социальной ответственности компании «Металлоинвест» за 2013–2014 годы. Настоящий отчет раскрывает основные результаты деятельности Компании в области устойчивого развития.

Наши основные усилия в области устойчивого развития были направлены на совершенствование системы управления персоналом, охраны труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды, социальных инвестиций и благотворительности.

Важным событием для Компании стало принятие в 2014 году обновленной стратегии развития Компании до 2023 года. Стратегия предусматривает укрепление позиций компании «Металлоинвест» как мирового лидера в производстве товарного горячебрикетированного железа, реализацию масштабной инвестиционной программы, направленной на повышение эффективности операционной деятельности, увеличение доли продукции с высокой добавленной стоимостью и повышение качества продукции. Особое внимание в стратегии уделяется взаимодействию с заинтересованными сторонами, обеспечению развития персонала, социальной и экологической ответственности.

На основе ценностей компании «Металлоинвест» была разработана Корпоративная модель компетенций, направленная на повышение эффективности каждого работника Компании. Модель будет использоваться при подборе, продвижении и оценке работников и руководителей Компании. Мы продолжили практику инвестиций в развитие сотрудников и стремимся, чтобы работники имели возможность дальнейшего профессионального роста. Только за 2014 год в компании проведено обучение более 16 тыс. руководителей, специалистов и рабочих. В результате повышения заработной платы рост среднемесячного дохода работников предприятий в 2014 году по сравнению с предыдущим годом составил около 10%.



Ключевыми приоритетами Компании по-прежнему являются социальная поддержка, охрана труда и здоровья сотрудников. На всех предприятиях Metalloinvest реализуются программы лечения и оздоровления работников, поддержки материнства и детства, пенсионеров и ветеранов предприятия. Ежегодно проводятся спортивные, культурные, оздоровительные мероприятия для работников и членов их семей. Ведется постоянная работа по улучшению условий труда и снижению уровней воздействия вредных факторов на работников. За 2013–2014 годы общая сумма расходов на программы и мероприятия по охране труда, промышленной и пожарной безопасности составила более 1,7 млрд руб., на социальную поддержку работников — около 4 млрд руб.

Особо следует отметить успешную реализацию программ по снижению техногенной нагрузки предприятий Компании на окружающую среду. Их реализация позволила за 2013–2014 годы снизить на 18% совокупный объем выбросов в атмосферу по сравнению с предыдущим периодом, в водоемы — почти на 19%. Кроме того, был реализован ряд мероприятий по повышению качества очистки сточных вод. В частности, на ОЭМК была введена в эксплуатацию модернизированная установка очистки сточных вод, которая позволила в 2 раза снизить объемы забора и сброса сточной воды. В целом за 2013–2014 годы на текущие и инвестиционные мероприятия по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов было направлено более 15 млрд руб.

Как социально ответственная компания Metalloinvest продолжил реализацию программ социального партнерства с администрациями регионов, где расположены его производственные активы. За 2013–2014 годы на благотворительность и программы социальных инвестиций в развитие регионов присутствия было направлено 2,9 млрд руб. Большая часть инвестиций во внешне социальные программы была направлена на создание комфортной социально-культурной среды и поддержку спорта.

Третий год подряд компания «Металлоинвест» входит в состав самых эффективных корпоративных благотворителей России по версии ежегодного международного конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности», организованного PricewaterhouseCoopers, газетой «Ведомости» и Некоммерческим партнерством «Форум Доноров». Мы гордимся тем, что результаты деятельности Компании в области социальной ответственности и охраны здоровья были отмечены различными наградами на российских и международных конкурсах.

Мы по-прежнему будем стремиться применять передовые стандарты в реализации проектов в области устойчивого развития, сохраняя при этом традиции, которые были заложены исторически в отрасли и на ключевых предприятиях Компании.

С УВАЖЕНИЕМ,  
АНДРЕЙ ВАРИЧЕВ,  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»



## О КОМПАНИИ

- 1.1 О КОМПАНИИ
- 1.2 ГЕОГРАФИЯ ОСНОВНЫХ АКТИВОВ КОМПАНИИ
- 1.3 ГЕОГРАФИЯ ОТГРУЗОК
- 1.4 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



**14,4**  
МЛРД ТОНН

разведанные запасы  
руды Металлоинвеста

## 1.1 О КОМПАНИИ

Компания «Металлоинвест» — мировой лидер в производстве товарного горячебрикетированного железа (далее — ГБЖ), ведущий производитель и поставщик железорудной и металлизированной продукции, один из региональных производителей высококачественной стали.

Согласно международной классификации JORC Металлоинвест обладает разведанными запасами руды около 14,4 млрд тонн\*, что гарантирует около 150 лет эксплуатационного периода при текущем уровне добычи.

### ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Предприятие	Описание деятельности	Виды продукции
<b>ГОРНОРУДНЫЙ СЕГМЕНТ</b>		
Лебединский горно-обогатительный комбинат (ЛГОК)	Единственный в России и СНГ производитель ГБЖ из окатышей высокого качества, крупнейшее предприятие по добыче и обогащению железной руды, производству высококачественного железорудного сырья и металлоресурсов. ЛГОК ведет открытым способом разработку железорудного месторождения, подтвержденные запасы которого составляют 3,9 млрд тонн	Железорудный концентрат Железорудные окатыши ГБЖ
Михайловский горно-обогатительный комбинат (МГОК)	Крупнейшее в России и СНГ предприятие по добыче и обогащению железной руды. МГОК ведет открытым способом разработку железорудного месторождения, подтвержденные запасы которого составляют 10,5 млрд тонн	Агломерационная руда Доменная руда Железорудный концентрат Доменный концентрат Железорудные окатыши
<b>МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ**</b>		
Оскольский электрометаллургический комбинат (ОЭМК)	Единственное в России металлургическое предприятие полного цикла, где реализованы технология прямого восстановления железа и плавка в электропечах, позволяющие получать металл, практически свободный от вредных примесей и остаточных элементов	Прямовосстановленное железо (далее — ПВЖ) Стальная продукция (квадратная заготовка, трубная заготовка, литая заготовка, высококачественный сортовой прокат)
Уральская Сталь	Предприятие полного цикла, включающее аглоксодоменное, сталеплавильное и прокатное производства	Кокс Чугун Литая заготовка Листовой прокат (мостосталь, штрипс, судосталь, толстый лист)

\* Данные Компании в пересчете по состоянию на 31.12.2014.

\*\* В металлургический сегмент Металлоинвеста также входит компания «УралМетКом».



## 1.2 ГЕОГРАФИЯ ОСНОВНЫХ АКТИВОВ КОМПАНИИ



## 1.3 ГЕОГРАФИЯ ОТГРУЗОК

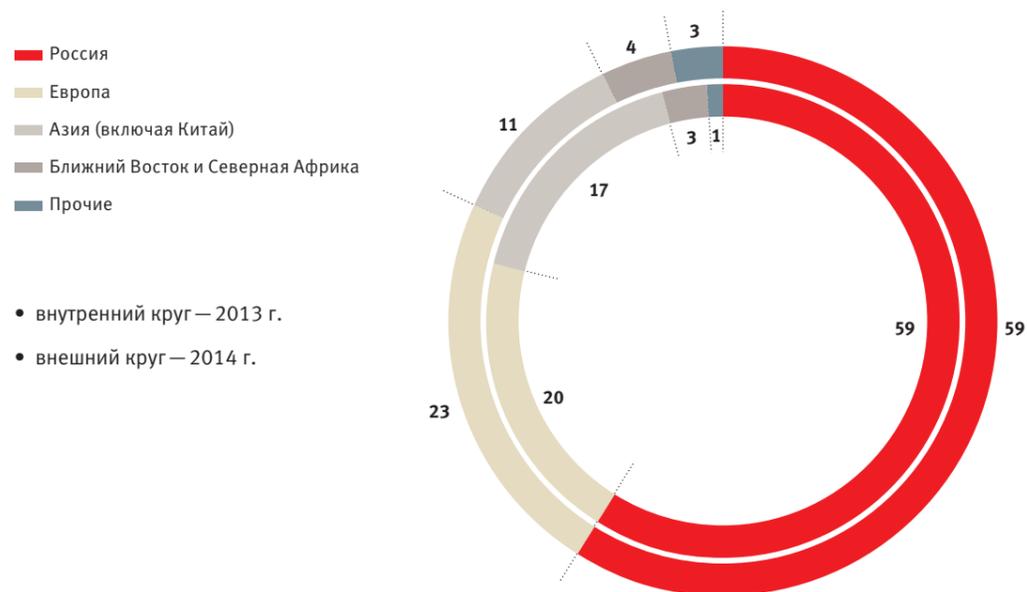
Россия — основной рынок сбыта продукции Металлоинвеста, доля которого в 2013–2014 годах составляла 59% от общего объема отгрузок железорудной продукции предприятий Компании.

Металлоинвест стремится к географической диверсификации отгрузок конечным потребителям. Потребителями железорудной продукции Компании, расположенными за пределами России, являются металлургические предприятия стран Восточной и Западной Европы, Азии, Ближнего Востока и Северной Африки. Основными рынками сбыта металлургического сегмента Компании являются Россия, Западная Европа, Ближний Восток, Северная Африка и Северная Америка.

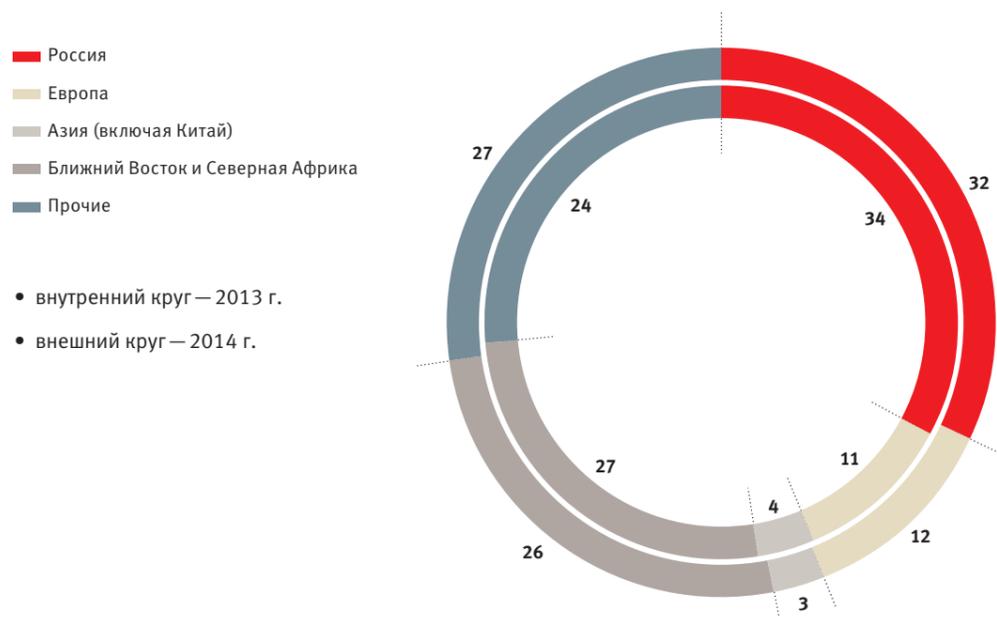
С целью обеспечения стабильного сбыта продукции Компания заинтересована в заключении долгосрочных контрактов с потребителями. Так, в 2013–2014 годах были заключены долгосрочные контракты с такими ведущими российскими и международными металлургическими предприятиями, как НЛМК, ММК, Северсталь, Косогорский металлургический завод, Ferriere Nord S.P.A. (входит в состав Pittini Group) и др.

\* Подробная информация о географии и структуре отгрузок Металлоинвеста представлена в годовых отчетах за 2013 и 2014 годы.

### СТРУКТУРА ПОСТАВОК ГОРНОРУДНОГО СЕГМЕНТА В 2013–2014 ГГ., %



### СТРУКТУРА ПОСТАВОК МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕГМЕНТА В 2013–2014 ГГ., %\*



\* Отгрузки в прочие страны включают отгрузки в Америку.



Работы в карьере  
Лебединского ГОКа

## 1.4 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Несмотря на продолжающееся снижение мировых цен на железную руду и сталь в 2013–2014 годах, Металлоинвест сохранил лидирующие позиции по ГБЖ/ПВЖ на международных рынках, по железорудной продукции — на региональном рынке, а также на нишевых рынках высококачественной стали. Таких результатов удалось достичь благодаря эффективной бизнес-модели, гибкой стратегии Компании и долгосрочным контрактам с ключевыми потребителями.



Подробная информация о финансовых и производственных результатах деятельности Металлоинвеста представлена в годовых отчетах за 2013 и 2014 годы, а также на официальном интернет-сайте Компании <http://www.metalloinvest.com/investors/financial-results/>.

Ниже представлены сведения о материальных ценностях, которые в результате своей деятельности Компания создает для заинтересованных сторон. Полученная созданная экономическая стоимость распределяется между акционерами и инвесторами, поставщиками и подрядчиками, персоналом, государством, местными сообществами и органами региональной и муниципальной власти. Часть созданной стоимости остается в Компании и направляется на ее дальнейшее развитие. По результатам 2013 и 2014 годов величина нераспределенной экономической стоимости составила 2 081 млн долл. и 1 858 млн долл. соответственно.



Карьер  
Михайловского ГОКа

### Созданная и распределенная стоимость Компании за 2011–2014 гг., млн долл.

Наименование	2011	2012	2013	2014
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>	<b>9 949</b>	<b>8 452</b>	<b>7 395</b>	<b>6 477</b>
Выручка	9 919	8 194	7 324	6 367
Финансовые доходы	30	258	71	110
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>6 228</b>	<b>6 242</b>	<b>5 314</b>	<b>4 619</b>
Себестоимость	(4 485)	(4 149)	(3 913)	(3 381)
Общие и административные расходы	(482)	(474)	(471)	(451)
Зарботная плата	(283)	(277)	(267)	(254)
Чистые прочие операционные доходы / (издержки)	37	(353)	(70)	321
Благотворительные пожертвования	(33)	(52)	(43)	(43)
Выплаты поставщикам капитала	(628)	(777)	(497)	(904)
Выплаченные дивиденды	(267)	(290)	–	(502)
Финансовые расходы	(361)	(487)	(497)	(402)
Выплаты государству	(669)	(488)	(363)	(204)
Налог на прибыль	(669)	(488)	(363)	(204)
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>3 721</b>	<b>2 210</b>	<b>2 081</b>	<b>1 858</b>

\* Информация, представленная в таблице, охватывает деятельность всех контролируемых организаций ОАО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО за 2013 и 2014 годы.



В рамках деятельности по развитию бизнеса и достижению устойчивых результатов в долгосрочной перспективе Компания сфокусировалась на производстве продукции с высокой добавленной стоимостью. Так, в отчетном периоде увеличено производство окатышей и ГБЖ/ПВЖ.

### Основные производственные показатели Компании за 2011–2014 гг., млн тонн

Наименование	2011	2012	2013	2014
Железная руда*	40,1	39,8	38,4	38,7
Окатыши	22,4	22,6	22,6	22,7
ГБЖ/ПВЖ	5,0	5,2	5,3	5,3
Чугун	2,5	2,1	2,2	2,3
Сталь	5,8	5,6	4,7	4,5

\* Железная руда включает в себя концентрат и аглоруду.



ПОДРОБНЕЕ СМОТРИТЕ НА САЙТЕ  
[WWW.METALLOINVEST.COM](http://WWW.METALLOINVEST.COM)



## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

2.1 СТРАТЕГИЯ

2.2 УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2.3 ЦЕПОЧКА  
ПОСТАВОК

2.4 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ  
СТОРОНАМИ

2.5 РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ПЛАНЫ НА 2015 ГОД  
И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ



95%

доля закупок  
товаров и услуг  
у российских  
поставщиков

## 2.1 СТРАТЕГИЯ

**В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЧИВОСТИ КОНЪЮНКТУРЫ МИРОВОГО РЫНКА МЕТАЛЛОИНВЕСТ СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ ЗАДАЧУ ПО РАЗВИТИЮ УСПЕШНОГО, ЭКОНОМИЧЕСКИ УСТОЙЧИВОГО И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОГО БИЗНЕСА. ВАЖНОЙ ЗАДАЧЕЙ КОМПАНИЯ СЧИТАЕТ ДЛЯ СЕБЯ СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ.**

В конце 2014 года Советом директоров утверждена обновленная Комплексная стратегия развитияMetalloinvest на 10-летний период, направленная на укрепление лидирующих позиций в сегменте ГБЖ/ПВЖ на мировом рынке и в сегменте железорудной и высококачественной стальной продукции на региональном рынке.

Миссия Компании — быть компанией, эффективно добывающей и перерабатывающей железорудное сырье в металлизованную и высококачественную металлургическую продукцию для долгосрочного роста стоимости бизнеса, развития сотрудников и общества

Свой долгосрочный экономический успех Metalloinvest связывает с реализацией принципов устойчивого развития.

### Ключевые принципы устойчивого развития, реализуемые Metalloinvestом



ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛЫ «ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ» И «ПЕРСОНАЛ» НА СТР. 51, 75

Обеспечение безопасных условий труда, достойной заработной платы, отдыха и лечения сотрудников

Компания стремится создавать безопасные условия труда, предоставлять возможности для профессионального роста и развития сотрудников, повышать их вовлеченность, обеспечивать равные права и возможности, а также достойное вознаграждение за результаты труда.



ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ «РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ» НА СТР. 93

Развитие социально-культурной среды в регионах присутствия

Metalloinvest активно участвует в социально-экономическом развитии регионов присутствия. Ежегодно Компания реализует программы в области социальных инвестиций и благотворительности, направленные на развитие образования, здравоохранения, спорта, культуры и инфраструктуры в областях и городах присутствия Компании.



ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ «ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ» НА СТР. 59

Минимизация техногенного воздействия на экосистему регионов присутствия

Компания стремится минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, внедряя современные технологии, осуществляя регулярный контроль воздействия производственной деятельности предприятий на окружающую среду и соблюдая требования национальных и международных стандартов.



## 2.2 УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**КОМПАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАНА В ПОВЫШЕНИИ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. РЕГУЛЯРНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДАННЫХ ПРОЦЕССОВ ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ПРИМЕНЕНИИ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ И ПЕРЕДОВЫХ ПРАКТИК ВЕДЕНИЯ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА.**



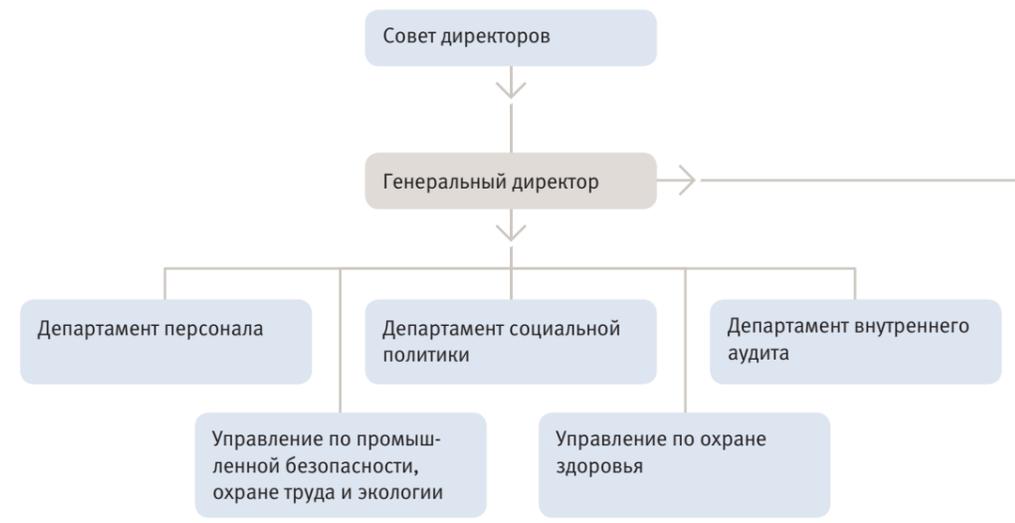
ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ «КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ» НА СТР. 41

Руководство Компанией и контроль за исполнением стратегических задач осуществляются Советом директоров Компании. В зону ответственности комитетов при Совете директоров входит подготовка рекомендаций по наиболее важным вопросам, включая вопросы в области устойчивого развития.

Управление устойчивым развитием осуществляется как на уровне ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее — Управляющая компания), так и на уровне предприятий.

### Организационная структура управления устойчивым развитием

#### На уровне ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»



#### На уровне предприятий Компании

Управляющие директора ЛГОК, МГОК, ОЭМК, Уральской Стали

## На уровне Управляющей компании

На уровне Управляющей компании общее руководство деятельностью в области устойчивого развития Metalloinvest осуществляет Директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям. Кроме того, управление вопросами устойчивого развития осуществляется структурными подразделениями Управляющей компании по соответствующим функциональным направлениям.

Департамент социальной политики несет ответственность за методическую и координирующую функцию по развитию практики устойчивого развития, а также обеспечивает реализацию задач по взаимодействию с территориями присутствия и развитию социальной поддержки работников Компании.

В зоне ответственности Департамента персонала находятся задачи по совершенствованию системы оплаты труда, развитию и обучению персонала, а также привлечению новых сотрудников.

Вопросы, связанные с охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды, рассматриваются профильным подразделением — Управлением по промышленной безопасности, охране труда и экологии, которому функционально подчинены соответствующие службы предприятий Компании.

Управление по охране здоровья отвечает за профилактику профессиональных заболеваний, снижение уровня общей заболеваемости, а также разработку и внедрение системы управления здоровьем и рисками его нарушения.

За проверку и совершенствование процедур внутреннего контроля ответственен Департамент внутреннего аудита, в функционал которого входят также задачи по выявлению, оценке и управлению рисками Компании как финансового, так и нефинансового характера.

## На уровне предприятий Компании

Управление вопросами устойчивого развития на уровне предприятий Компании находится в зоне ответственности управляющих директоров. На каждом предприятии функционируют собственные структурные подразделения, ответственные за реализацию данных задач и подотчетные Управляющей компании.

Управляющая компания влияет на процесс внедрения подходов в области устойчивого развития на предприятиях через систему единых нормативных документов и установленных процедур. Существенные решения, принимаемые на уровне предприятий, обязательно согласуются с Управляющей компанией.

## Взаимодействие и отчетность

Выполнение поставленных задач в области устойчивого развития контролируется посредством направления исполнительному руководству и членам Совета директоров ежемесячной отчетности о результатах деятельности.

В планах Компании — дальнейшее совершенствование системы управления устойчивым развитием, включая повышение эффективности механизмов взаимодействия профильных департаментов по решению задач устойчивого развития, совершенствование системы сбора и анализа данных в рамках процесса подготовки нефинансовой отчетности, а также совершенствование механизмов и процедур взаимодействия с заинтересованными сторонами.



## Документы, регулирующие деятельность в области устойчивого развития

В Компании постепенно внедряются единые стандарты и подходы в области управления устойчивым развитием. Ключевые направления, принципы и стратегические задачи по совершенствованию деятельности Компании в экономической, социальной и природоохранной сферах содержатся в Меморандуме о корпоративной социальной ответственности.



Подробная информация на официальном интернет-сайте Компании <http://www.metalloinvest.com/upload/iblock/bed/memoRus.pdf>

Другим документом, определяющим нормы ответственного ведения бизнеса, является Кодекс корпоративной этики, регламентирующий корпоративные этические нормы поведения, общения, внешнего и внутреннего взаимодействия всех сотрудников Компании.

Оба документа содержат обязательства Компании уважать права человека, включая право на здоровую окружающую среду, справедливые трудовые отношения, равные права женщин и т.д. Эти обязательства реализуются через мероприятия и программы, планируемые в рамках соответствующих функциональных направлений.

## 2.3 ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

### Подход Компании к управлению цепочкой поставок

В рамках своей деятельности Metalloinvest осуществляет закупки различных видов сырья, материалов и оборудования (далее — материально-технические ресурсы — МТР), уделяя большое внимание взаимодействию как с российскими, так и с зарубежными поставщиками. Компания заинтересована в непрерывном развитии системы закупок и совершенствовании подхода к взаимодействию с поставщиками, обеспечивая прозрачность процесса закупок.





Цех ОЭМК

Металлоинвест создает равные условия для всех потенциальных поставщиков посредством проведения конкурсных процедур по единым правилам.

Особое внимание в Компании уделяется закупкам крупного и/или сложного оборудования. В основном процедуры по закупкам крупного и/или сложного оборудования осуществляются непосредственно на уровне Управляющей компании. Далее информация о существенных условиях сделки с выбранным поставщиком передается на предприятия Metalloinvesta, которые, в свою очередь, заключают договоры и осуществляют дальнейшее взаимодействие. В то же время закупки энергоносителей, угля, металлолома и прочих МТР осуществляются непосредственно на предприятиях Metalloinvesta.

На уровне Управляющей компании ответственным подразделением за осуществление закупок МТР является Департамент закупок. На уровне предприятий Metalloinvesta за осуществление закупок отвечают службы закупок Коммерческих дирекций. Для осуществления более эффективного взаимодействия с контрагентами в части претензионной работы по срокам и качеству поставок службы закупок осуществляют взаимодействие с Дирекциями по юридическим вопросам. Для того чтобы быть допущенными к этапам конъюнктурной проработки на поставку МТР, организациям необходимо пройти систему отбора кандидатов в поставщики, которая включает проверку службой безопасности благонадежности контрагента для включения в перечень потенциальных поставщиков, а также подтверждение техническими службами предприятий возможности применения МТР поставщика в производственной деятельности.

При принятии решения по выбору поставщика принимаются во внимание следующие критерии.

#### Основные критерии:

- Цена или полная стоимость владения.
- Качество.
- Срок поставки.

#### Дополнительные критерии:

- Гарантийные обязательства.
- Технологичность.
- Преференция для прямых закупок.



## Взаимодействие с поставщиками в 2013–2014 годах

В отчетном периоде Компания сотрудничала более чем с 4 000 поставщиками, среди которых ведущие российские и зарубежные компании. Общая сумма закупок Компании за 2013 и 2014 годы составила 91 598 млн руб. и 95 961 млн руб. соответственно.

Компания отдает предпочтения сотрудничеству с производителями и официальными представителями производителей МТР. Большая часть закупок, около 90%, осуществляется непосредственно у производителей МТР и официальных представителей.

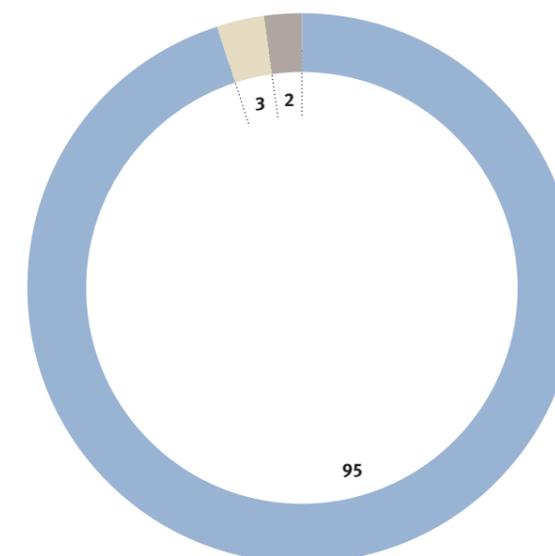
В рамках своей деятельности Компания осуществляет закупки следующих групп МТР:

- Металлолом
- Ферросплавы
- Электроды
- Огнеупоры
- Химия
- Резинотехнические изделия
- ГСМ
- Газ
- Технологическое оборудование
- Инвестиционное оборудование
- Кабель, подшипники
- Взрывчатые вещества
- Технологичные материалы
- Металлопрокат
- Электричество

Металлоинвест стремится осуществлять закупки преимущественно у российских поставщиков, способствуя тем самым развитию отечественного рынка товаров и услуг. За 2013–2014 годы доля закупок у российских поставщиков составила порядка 95%, в число которых также входят поставщики регионов присутствия Компании. В связи с тем, что предприятия Metalloinvesta являются в большинстве регионов градообразующими, Компания всячески стремится сотрудничать и поддерживать поставщиков в данных регионах, внося свой вклад в рост экономики и развитие малого и среднего бизнеса территорий присутствия.

## Доля закупок предприятий Компании в разбивке по странам в 2014 г., %

- Россия
- Европа
- Другие



\* Доли закупок в разбивке по регионам рассчитывались исходя из числа поставщиков в приведенных категориях. Структура закупок в разбивке по странам в 2014 году была практически такой же, как в 2013 году (различия составляют не более 1%).

## Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу

В будущем Компания планирует развивать существующую систему закупок и совершенствовать подход к взаимодействию с поставщиками, обеспечивая прозрачность процесса закупок. В частности, планируется:

- расширение функционала Департамента закупок (в зону ответственности подразделения будет включена функция по закупкам услуг);
- совершенствование документов, регламентирующих закупочную деятельность.

## 2.4 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

**МЕТАЛЛОИНВЕСТ СТРЕМИТСЯ К ЛЕГИТИМНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И ВЗАИМОВЫГОДНЫМ ПАРТНЕРСКИМ ОТНОШЕНИЯМ СО ВСЕМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ НА ОСНОВЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ, ОТРАСЛЕВЫХ НОРМ, КОНТРАКТНЫХ И ДРУГИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ.**

Металлоинвест определяет заинтересованные стороны как лица, на которые может оказать существенное влияние деятельность Компании, и лица, которые могут повлиять на способность Компании успешно реализовывать стратегию и достигать поставленных целей.

Группы заинтересованных сторон были определены на основании их важности для Компании и регулярности взаимодействия с ними, а также посредством проведения сравнительного анализа нефинансовой отчетности международных и российских компаний горно-металлургической отрасли, результаты которого были рассмотрены менеджментом Компании.

Понимание ожиданий заинтересованных сторон и принятие мер, направленных на их удовлетворение, являются важными составляющими деятельности Компании по повышению эффективности бизнеса и его устойчивости.

В Компании продолжает эффективно функционировать созданная в 2010 году «горячая линия», которая позволяет как внешним, так и внутренним заинтересованным сторонам сообщать о замеченных нарушениях, в том числе: нарушениях этических норм поведения, нарушениях прав работников, случаях конфликта интересов, коррупции и мошенничества. Каждое поступившее обращение обрабатывается, и по результатам проверок принимаются соответствующие меры.



## РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» В 2013–2014 ГГ.

НАИМЕНОВАНИЕ	2013	2014
Количество поступивших обращений	150	132
Количество подтвержденных нарушений по результатам проверок	31	32
Число работников, привлеченных к различным видам ответственности	22	69

При взаимодействии с заинтересованными сторонами Компания придерживается принципа открытости, предоставляя полную и достоверную информацию о своей деятельности и используя различные формы и методы информирования и обратной связи, а также наиболее эффективные средства коммуникаций. Среди основных каналов коммуникации используются следующие: СМИ, интернет-сайт, социальные сети, годовые отчеты, отчеты о корпоративной социальной ответственности и др.

Значительно расширить представление заинтересованных сторон о Компании и ее деятельности позволили следующие нововведения отчетного периода:

- с 2013 года Металлоинвест выпускает и распространяет всем заинтересованным сторонам клиентский журнал Iron Magazine в двух форматах: печатной и электронной версиях, на русском и английском языках;
- в течение 2014 года была разработана новая версия корпоративного интернет-сайта, запуск которого, а также его мобильной версии, состоялся в начале 2015 года.

С целью совершенствования системы корпоративных коммуникаций Компания планирует провести реорганизацию управлений корпоративных коммуникаций предприятий с внедрением функции внутренних коммуникаций а также централизацию управления корпоративными СМИ.

## ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2013–2014 гг.
Инвесторы и кредиторы	Открытость и прозрачность информации	Участие в брифингах и презентациях	Рост интереса к Компании со стороны инвестиционного сообщества
	Повышение инвестиционной привлекательности Компании	Организация визитов инвесторов на предприятия Компании	Продолжена работа по сокращению времени подготовки финансовой информации и увеличению объемов раскрываемой информации
	Рост стоимости Компании	Публикация отчетов о деятельности Компании	Повышение кредитных рейтингов
Органы государственной власти	Сохранение уровня занятости	Проведение встреч с руководителями регионов и городов присутствия	Совершенствование корпоративного управления
	Ограничение вредного воздействия на окружающую среду	Заклучение соглашений о социально-экономическом партнерстве	Активное участие в работе совещательных органов и целевых экспертных (рабочих) группах
	Социальные программы в регионах присутствия		Реализация социальных программ и программ поддержки и развития социальной инфраструктуры
	Инвестиционная деятельность		

Группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2013–2014 гг.
Общественность и местные сообщества	Реализация деятельности Компании с учетом интересов местных сообществ	Реализация корпоративных благотворительных программ и совместных проектов в интересах местных сообществ	Продолжена реализация корпоративных благотворительных программ и программ поддержки и развития социальной инфраструктуры
	Участие Компании в решении проблем местных сообществ	Поддержка социальной активности в регионах присутствия	Запущено 5 новых программ
Работники и профсоюзы	Занятость и безопасные условия труда	Оформление трудовых отношений с работниками в соответствии с нормами трудового законодательства	Заключен типовый коллективный договор
	Достойное вознаграждение за труд		Унифицированы льготы по размеру и порядку их предоставления
	Возможности профессионального и карьерного роста	Организация регулярного обучения технике безопасности и повышения квалификации	Утверждено Типовое положение о социальной поддержке работников и членов их семей
	Доступ к социальным программам	Заключение коллективных договоров для обеспечения социальной поддержки работников и членов их семей, пенсионеров (бывших работников) Мониторинг вовлеченности персонала	Усовершенствована система оплаты труда на предприятиях Продолжена реализация программ социальной поддержки работников и членов их семей, бывших работников Впервые проведено исследование вовлеченности персонала
Потребители и поставщики	Стабильность качества продукции	Проведение встреч с клиентами, участие в конференциях, встречи с отраслевыми ассоциациями	Подписаны новые долгосрочные контракты с Ferriere Nord S.P.A., Северсталью, Группой КОКС, Косогорским металлургическим заводом и НЛМК
	Конкурентное ценообразование Своевременность и надежность поставок		Организована первая научно-практическая конференция по применению ГБЖ в металлургии
Учебные заведения	Информация о перспективах трудоустройства в Компанию	Участие в учебном процессе	Продолжена работа по формированию комплексного подхода к обеспечению качества профильного образования
	Возможности развития и карьерного роста	Проведение производственной практики на предприятиях Компании	Продолжено оказание финансовой поддержки на развитие материально-технической базы учебных заведений
		Договоры о сотрудничестве Стипендиальная программа	
		Совместные программы обучения инженерных кадров Развитие материально-технической базы	
Деловые и профессиональные организации	Реализация совместных проектов и программ	Участие в мероприятиях	Продолжено сотрудничество с профильными организациями, а также участие в проектах отраслевого сообщества
	Обмен информацией		
СМИ	Информационная прозрачность	Предоставление информационных материалов СМИ (в том числе по запросу)	Продолжено сотрудничество с медиапартнерами
	Расширение каналов коммуникаций	Организация мероприятий для СМИ	Запуск новой версии корпоративного интернет-сайта
		Контентное наполнение корпоративного интернет-сайта	Развитие страницы Компании в социальных сетях



## Инвесторы и кредиторы

Металлоинвест ведет планомерную работу по повышению уровня публичности и раскрытия информации для инвестиционного сообщества с целью обеспечения роста доверия к Компании. Так, с 2011 года в Управляющей компании функционирует Управление по связям с инвесторами, что позволило значительно расширить контакты с представителями инвестиционного сообщества.

В течение отчетного периода Металлоинвест продолжил работу по сокращению времени подготовки финансовой информации и увеличению объемов раскрываемой информации. Кроме того, раскрытие финансовых результатов Компании регулярно сопровождается конференц-звонками и веб-кастами (медиапрезентациями).

С 2012 года Компания является активным участником различных форумов и конференций как в России, так и за рубежом. Металлоинвест участвует в международных конференциях инвестиционных банков и самостоятельно организует взаимодействие с инвесторами в формате Non-Deal Road Show и ежегодного Дня инвестора, постоянно расширяя базу существующих и потенциальных инвесторов.

В 2013–2014 годах Металлоинвест продолжил практику посещения производственных активов Компании инвесторами и аналитиками, организовав визиты на ЛГОК и ОЭМК.

Неотъемлемой частью работы по повышению инвестиционной привлекательности является взаимодействие с ведущими рейтинговыми агентствами. Так, за 2013–2014 годы международные рейтинговые агентства Moody's, Standard&Poor's и Fitch повысили долгосрочные корпоративные кредитные рейтинги Компании.

## Потребители и поставщики

Основными потребителями Компании являются крупные российские и зарубежные компании, работающие в различных отраслях экономики. Компания нацелена на построение долгосрочных отношений с потребителями на ключевых рынках путем увеличения доли стратегических долгосрочных контрактов.

Наличие сертифицированной системы менеджмента качества позволяет предприятиям Компании стабильно поставлять продукцию, отвечающую установленным требованиям со стороны потребителей (<http://www.metalloinvest.com/partners/quality-system/certificates/>). Важно отметить, что Компания в 2008 году первой в российской черной металлургии успешно завершила регистрацию своей основной продукции согласно требованиям Европейского Регламента №1907/2006 (REACH).



Более подробно информация представлена на интернет-сайте Компании <http://metalloinvest.com/partners/reach/reach.php>

Компания работает с большим числом поставщиков материалов, оборудования и услуг. При взаимодействии с поставщиками Металлоинвест придерживается принципов открытости, гласности и добросовестной конкуренции. Закупки осуществляются на конкурсной основе по единым регламентам. Отбор предложений проводят Конкурсные комиссии, в которые входят представители Компании, также возможно привлечение внешних специалистов.

## Органы государственной власти

Металлоинвест системно выстраивает и последовательно развивает устойчивое сотрудничество с органами государственной власти Российской Федерации (РФ) и Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

В вопросах своей текущей и перспективной деятельности Металлоинвест:

- проводит непрерывный мониторинг изменений действующего законодательства и правоприменительной практики, принимает участие в их внедрении;
- проводит непрерывный мониторинг законодательных инициатив, готовит предложения по совершенствованию законодательства;
- активно участвует в формировании и продвижении решений профессиональными ассоциациями и отраслевыми организациями.

Помимо адресной работы с органами государственной власти Металлоинвест эффективно участвует в работе совещательных органов и целевых экспертных (рабочих) групп:

Структура	Представленность Компании
Минпромторг России	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Координационный Совет по промышленной политике в металлургическом комплексе</li> <li>• Межведомственный совет по переходу на принципы наилучших доступных технологий (НДТ) и внедрению современных технологий</li> </ul>
Минэкономразвития России	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Рабочая группа по созданию системы регулирования парниковых эмиссий и подготовке предложений по выполнению Указа Президента Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 752 «О сокращении выбросов парниковых газов»</li> <li>• Профильные группы отраслевых экспертов, сопровождающие процедуры «оценки регулирующего воздействия» (ОРВ)</li> </ul>
Ростехнадзор	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Научно-технический совет при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору</li> <li>• Профильные группы отраслевых экспертов по разработке Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности, отраслевых Методик оценки риска</li> </ul>
ФАС России	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Экспертные советы при ФАС России по развитию конкуренции в сфере металлургии и по железнодорожному транспорту</li> </ul>
Минприроды России	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Межведомственная рабочая группа по вопросу снятия административных барьеров в сфере недропользования</li> <li>• Рабочая группа Минприроды России и Рабочая группа по развитию ЖКХ Экспертного совета при Правительстве РФ по внесению изменений в законодательство, обеспечивающих четкое разграничение ответственности по очистке промышленных сбросов между централизованными сетями водоотведения (ЦСВ) и абонентами таких сетей, а также установление реально достижимых нормативов по сбросам загрязняющих веществ в водные объекты и ЦСВ с учетом опыта стран, входящих в ОЭСР</li> </ul>
Государственная Дума	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в заседаниях Подкомитета по экологии и Рабочей группы Комитета Государственной Думы по природным ресурсам, природопользованию и экологии</li> </ul>
Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Консультативный комитет по торговле</li> <li>• Экспертная группа по развитию промышленного сотрудничества в отрасли черной металлургии государств — членов ЕАЭС</li> </ul>
«Открытое Правительство»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Целевые группы отраслевых экспертов</li> </ul>

С 2011 года Компания совместно с администрациями городов и областей присутствия реализует программы, направленные на решение социальных задач. Контроль исполнения программ в регионах осуществляют специально созданные координационные советы, состоящие из представителей местной власти и Компании.



## Общественность и местные сообщества

Вовлечение жителей регионов присутствия в социально-экономическую жизнь городов и областей, в которых Металлоинвест реализует социальные программы, — одна из целей Компании, прогресс в достижении которой выражается в росте количества активных некоммерческих организаций и инициативных групп.

Эксперты, специалисты, представители исполнительной власти и профильных организаций могут участвовать в работе специальных органов (экспертных площадок), на которых обсуждаются варианты реализации и содержание программ развития территорий. Например, такая экспертная площадка действует в рамках программы «Здоровый ребенок» в городах Железногорск, Губкин, Старый Оскол. В ее работе принимают участие заместители глав городских администраций по социальным вопросам, главврачи детских городских больниц, заведующие детских садов, методисты, педагоги, психологи, родители, представители НКО.

## Работники и профсоюзы

Компания выстраивает взаимоотношения со своими сотрудниками на основе открытого диалога и партнерства, придерживаясь принципа равных возможностей.

Органом социального партнерства работодателя и работников Компании является Социальный совет (далее — Совет). Совет принимает участие в формировании и содействует реализации кадровой политики, обеспечивает учет интересов сторон при разработке социально-экономических программ, проводит консультации по вопросам, связанным с разработкой коллективных договоров и локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений. В 2013 году принята новая редакция Положения о Социальном совете, а также введены должности ответственных секретарей со стороны работников и работодателя, в задачу которых в том числе входит обеспечение взаимодействия работников и работодателя в период между проведением заседаний Совета.

Социально-трудовые отношения на предприятиях Компании регулируются коллективными договорами, которые заключаются с профсоюзными организациями и охватывают всех работников.

В качестве каналов коммуникации с сотрудниками Компания использует организационно-распорядительные документы, корпоративные газеты и телевидение, внутренний портал и непосредственное проведение встреч управляющих директоров и представителей руководства с коллективами. В рамках работы по развитию каналов коммуникации в 2013–2014 годах был проведен ребрендинг газет, выпускаемых на предприятиях Компании, внедрена единая стандартизированная структура контента.

С целью выявления проблемных вопросов и их дальнейшего решения Компания проводит исследование вовлеченности персонала. В 2013 году в исследовании приняли участие почти 29 тыс. человек на предприятиях ЛГОК, МГОК, ОЭМК и в Управляющей компании. По результатам проведенного исследования в 2014 году на предприятиях было разработано и внедрено 89 проектов и мероприятий по повышению уровня вовлеченности сотрудников.

## Учебные заведения

Металлоинвест основательно подходит к профессиональной подготовке своих будущих сотрудников, тесно взаимодействуя с различными учебными заведениями и оказывая им помощь в модернизации и техническом оснащении. С целью повышения заинтересованности молодежи в технических специальностях Компания на протяжении нескольких лет развивает связи со школами, техникумами и вузами. В ряде школ в регионах присутствия Компании созданы профильные классы с усиленной подготовкой по техническим дисциплинам, проводятся встречи представителей Компании с выпускниками и их родителями, организуются экскурсии на комбинаты. В рамках корпоративной программы «Наша смена» школы получают гранты от Металлоинвеста за достижение лучших результатов в сфере общего образования и профориентации.

Компания заинтересована в привлечении специалистов с хорошим базовым образованием и наличием практического опыта. Для реализации данной задачи Металлоинвест сотрудничает с техникумами и вузами, которые готовят специалистов по профильным специальностям. Металлоинвест является многолетним партнером НИТУ «МИСиС». В частности, в Новотроицке и Старом Осколе для преподавателей НИТУ «МИСиС» и его региональных филиалов организуются стажировки на предприятиях Компании, а для студентов — производственная и преддипломная практика, в том числе с получением рабочей профессии. Помимо этого, специалисты комбинатов преподают в филиалах вуза, участвуют в комиссиях по приему итоговых государственных экзаменов и защите дипломных работ.

## Деловые организации

Металлоинвест продолжает принимать активное участие в инициативах и проектах отраслевого сообщества. С 2008 года Компания является участником Международной ассоциации стали (World Steel Association, WSA), имея своих представителей в двух Комитетах: экономическом комитете и комитете по сырью. В ноябре 2014 года Металлоинвест выступил в качестве спонсора годовой конференции WorldSteel-48, которая впервые прошла в Москве.

Компания является членом Международной ассоциации металлоресурсов (International Metallics Association, IMA). Участие в ассоциации представляет для Компании особый интерес, поскольку IMA ведет активную деятельность по расширению использования ГБЖ/ПВЖ в металлургии. Встречи членов IMA проводятся два раза в год. В 2013 году на годовом общем собрании членов IMA вице-президентом ассоциации избран представитель Металлоинвеста — Советник Генерального директора по промышленной политике Юрий Мишин.

Металлоинвест активно принимает участие в работе российских деловых организаций:

- Комитет по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности и устранению административных барьеров Российского союза промышленников и предпринимателей;
- Комиссия по торговой политике и Комиссии по охране труда, промышленной и экологической безопасности в рамках НП «Русская сталь»;
- Комитет по металлургии Торгово-промышленной палаты РФ.



1 сентября  
в СОШ №15, г. Губкин

Будучи членом Правления Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация металлургов России» (АМРОС), Компания приняла активное участие в выработке и согласовании Соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу России на 2014–2016 годы, которое в декабре 2013 года было подписано между Горно-металлургическим профсоюзом России и АМРОС. Отраслевое тарифное соглашение регламентирует ключевые параметры взаимоотношений работодателей и работников в ключевых областях: заработная плата, социальные программы, обучение, охрана труда. Выполнение условий соглашения обязательно для всех предприятий отрасли.

## СМИ

Компания исходит из того, что позиция Металлоинвеста на рынке зависит от восприятия ее деятельности заинтересованными сторонами. Активное взаимодействие со средствами массовой информации (СМИ) позволяет информировать заинтересованные стороны обо всех событиях, происходящих в Компании. Ответственным подразделением по взаимодействию с федеральными, региональными и зарубежными СМИ является Департамент корпоративных коммуникаций Управляющей компании.

Понимание Компанией ожиданий заинтересованных сторон и взаимодействие со СМИ в рамках мер, направленных на удовлетворение таких ожиданий, являются важными составляющими усилий по повышению информационной открытости, эффективности бизнеса и устойчивого развития.

## 2.5 РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ПЛАНЫ НА 2015 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Планы на 2013–2014 гг.	СТАТУС РЕАЛИЗАЦИИ	КОММЕНТАРИЙ	Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу
<b>КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА</b>			
Участие в Президентской программе «Развитие инженерных кадров 2012–2014» по повышению квалификации инженерных кадров	✓		Унификация системы оплаты труда на предприятиях
Совершенствование процедуры адаптации молодых кадров, института наставничества	✓		Внедрение единой системы нематериальной мотивации на предприятиях
Расширение программы обучения руководителей	✓		Изменение структуры функций в Компании с целью формирования единых принципов управления на базе единой информационной системы
Развитие дистанционных форм корпоративного обучения	✓		Внедрение типового положения по оплате труда и премированию
Внедрение типового положения по оплате труда и премированию	✗	В связи с внедрением системы грейдинга сроки разработки и внедрения типового положения по оплате труда и премированию были перенесены на 2015–2016 гг.	
<b>ВНУТРЕННЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА</b>			
Разработка и внедрение типового положения о социальной поддержке работников	✓		Разработка и внедрение типового положения о социальной поддержке пенсионеров
Разработка единых стандартов и нормативов организации медицинского обеспечения, питания и работы общественных объектов	✓		Разработка и внедрение единых стандартов и нормативов организации питания
Использование нового корпоративного стандарта социальных льгот при заключении коллективных договоров	✓		
Расширение действия корпоративных социальных программ	✓		



Планы на 2013–2014 гг.	СТАТУС РЕАЛИЗАЦИИ	КОММЕНТАРИЙ	Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу
<b>БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ</b>			
Введение процедуры оповещения руководства о происшествиях во всех производственных организациях Компании	✗	Данный порядок работает с 2012 года на четырех основных предприятиях. В 2015 году в отчетность планируется включить данные и по производственным дочерним управляемым обществам	Разработка единой корпоративной отчетности по охране труда и промышленной безопасности Разработка регламента расследования внутренних происшествий
Внедрение единых корпоративных стандартов в области охраны труда во всех организациях Компании, разработка требований по охране труда и безопасности на производстве к внешним поставщикам и подрядчикам	✗	В связи с разработкой стратегии Компании сроки внедрения корпоративных процедур в области ОТиПБ перенесены на 2015–2017 гг.	Программа по управлению подрядчиками в области охраны труда и промышленной безопасности Стандарт обучения по оказанию первичной доврачебной помощи
Внедрение единых требований к СИЗ на основных предприятиях	✗	Сроки перенесены на 2015 год в связи с принятием решения о централизации закупки МТР, в частности и СИЗ	
Создание дистанционных обучающих курсов по безопасности на производстве	✓		
Реализация комплексных мероприятий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах и снижение воздействия вредных факторов	✓		
Модернизация систем оповещения о чрезвычайной ситуации и систем пожарной сигнализации	✓		
<b>ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА</b>			
Запуск «Школы социального предпринимательства» в Белгородской области	✗	Анализ ситуации в регионе показал, что данная программа не будет востребована и не найдет отклика у потенциальных участников и партнеров	Разработка и запуск программы корпоративного волонтерства в городах Старый Оскол и Губкин
Запуск пилотной программы «Путевка в жизнь»	✓		
<b>ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>			
Реализация мероприятий, направленных на снижение пыления	✓		Разработка Экологической политики для всех предприятий Metalloinvesta
Снижение уровня воздействия на внешние водные источники	✓		Разработка и внедрение единой корпоративной отчетности по показателям охраны окружающей среды
Повышение уровня управления отходами	✓		Разработка и внедрение единой программы по управлению опасными веществами на всех предприятиях Компании Разработка и внедрение единой корпоративной методики по расчету парниковых газов / углеродного следа Разработка и внедрение единой корпоративной программы по управлению подрядчиками в области охраны окружающей среды Ресертификация по международному стандарту ISO 14001



ПОДРОБНЕЕ СМОТРИТЕ НА САЙТЕ  
[WWW.METALLOINVEST.COM](http://WWW.METALLOINVEST.COM)



## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

**3.1** ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ  
УПРАВЛЕНИЮ

**3.2** ОРГАНЫ  
УПРАВЛЕНИЯ

**3.3** ИНФОРМАЦИОННАЯ  
ПРОЗРАЧНОСТЬ

**3.4** ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ  
И МОШЕННИЧЕСТВУ

**3.5** СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО  
КОНТРОЛЯ И АУДИТА

**3.6** СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ  
РИСКАМИ



БОЛЕЕ  
**30%**

членов Совета  
директоров  
составляют  
женщины

## 3.1 ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

**МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО СОВЕРШЕНСТВУЕТ СИСТЕМУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ВНЕДРЯЕТ ЛУЧШИЕ МИРОВЫЕ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ВЫСОКО ОЦЕНИВАЯ ВЛИЯНИЕ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ПОВЫШЕНИЕ СТОИМОСТИ КОМПАНИИ.**

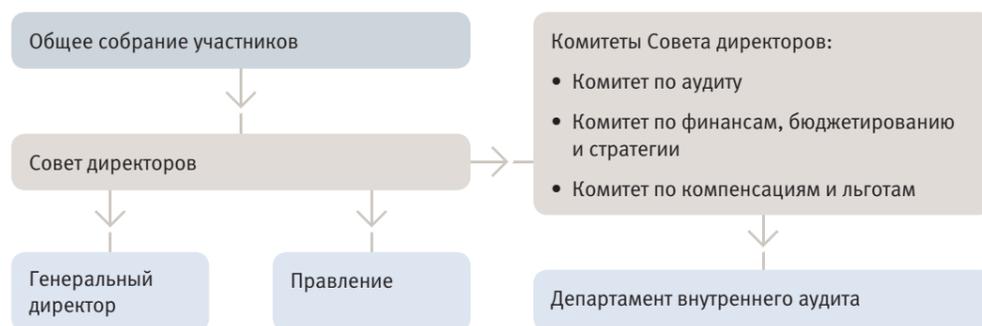
Компания понимает корпоративное управление как систему взаимодействия между органами управления Компании и заинтересованными сторонами, которая отражает баланс интересов сторон и направлена на повышение эффективности деятельности Компании.

С 2011 года Металлоинвест последовательно совершенствует систему корпоративного управления, внедряя единые принципы на всех предприятиях Компании. В 2013–2014 годах Металлоинвест сформировал эффективную структуру и сбалансированный состав Совета директоров, сформировал комитеты при Совете директоров и коллегиальный исполнительный орган — Правление, а также реализовал ряд инициатив в области управления персоналом, повышения операционной эффективности и улучшения риск-менеджмента в Компании.

Деятельность Компании в части повышения эффективности и прозрачности корпоративного управления способствует установлению более открытых и доверительных отношений с финансовыми институтами, органами власти, потребителями, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

## 3.2 ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

### СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТА



Более подробно с информацией о корпоративном управлении, включая состав органов управления, их функции и деятельность, можно ознакомиться на корпоративном интернет-сайте (<http://www.metalloinvest.com/>) и в годовых отчетах Металлоинвеста за 2013 и 2014 годы (<http://metalinvest.com/investors/annual-reports/>).



ИВАН СТРЕШИНСКИЙ,  
Председатель  
Совета директоров  
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

«Изменение структуры и состава Совета директоров направлено на дальнейшее совершенствование корпоративного управления в Компании. Опыт и знания новых членов Совета директоров будут способствовать определению наиболее эффективных путей реализации выбранной стратегии».

### Совет директоров

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство Компанией. Основные цели Совета директоров — обеспечение эффективного управления Компанией со стороны руководства, определение и исполнение стратегических задач Компании, оценка рисков, создание условий для устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Объективность и независимость Совета директоров являются основными принципами, которыми руководствуется Компания в целях повышения эффективности управления. В состав Совета директоров включены независимые и неисполнительные директора, что обеспечивает контроль за деятельностью высшего руководства Компании и предотвращает конфликт интересов. На 31 декабря 2014 года четверо из девяти членов Совета директоров признавались независимыми.

В 2013 году Совет директоров провел 10 очных и 16 заочных заседаний, в 2014 году Совет директоров провел 11 очных и 12 заочных заседаний, на которых был принят ряд важнейших решений по направлениям деятельности Компании, в том числе обсуждались вопросы в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Так, в 2014 году были утверждены обновленная Стратегия развития Металлоинвеста, включающая цели в области устойчивого развития, и перечень программ развития систем целеполагания и премирования сотрудников предприятий Металлоинвеста, а также внедрена новая система ежегодного вознаграждения управленческого персонала.

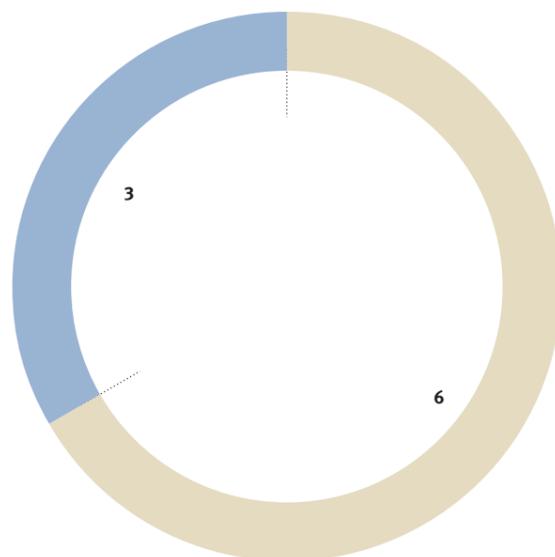
### Сбалансированный состав Совета директоров

Одним из приоритетных направлений в области совершенствования корпоративного управления является обеспечение сбалансированного состава Совета директоров, что позволяет:

- повысить качество работы Совета директоров;
- реализовать принцип объективности и независимости при оценке работы Компании и принятии решений;
- снизить риск возникновения конфликта интересов между органами управления Компании;
- повысить доверие заинтересованных сторон;
- способствовать эффективной реализации стратегических целей, а также долгосрочному и устойчивому развитию Компании.

## ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Мужчины  
Женщины



В течение 2013–2014 годов структура Совета директоров претерпела существенные изменения. В состав Совета директоров были включены независимые и неисполнительные директора, что позволяет обеспечивать контроль над деятельностью высшего руководства Компании и предотвращать конфликт интересов между менеджментом и акционерами. Кроме того, более 30% членов Совета директоров составляют женщины, что является достаточно высоким показателем среди российских компаний.

Все члены Совета директоров обладают профессиональным образованием в различных областях и имеют значительный опыт работы как в металлургической, так и в других отраслях, что позволяет обеспечивать комплексный подход и эффективное решение стоящих перед Компанией задач.

### Комитеты Совета директоров

В конце 2013 года были обновлены составы Комитета по аудиту и Комитета по финансам, бюджетированию и стратегии, а в апреле 2014 года был сформирован Комитет по компенсациям и льготам. На комитеты возложены функции предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, и подготовки рекомендаций для принятия соответствующих решений.



## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Название Комитета / Количество заседаний в 2014 году	Рассмотренные на заседаниях вопросы в области устойчивого развития
Комитет по аудиту / 18	<p>рассмотрение комплексной программы управления рисками в Компании на 2015 год, в том числе размер риск-аппетита</p> <p>рассмотрение отчетов службы внутреннего аудита о проведенных проверках и выявленных нарушениях; предложения руководства об устранении нарушений</p> <p>рассмотрение внешнего аудитора финансовой отчетности</p>
Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии / 37	<p>рассмотрение Стратегии развития Металлоинвеста</p> <p>рассмотрение программы развития системы целеполагания для сотрудников предприятий и целевые показатели эффективности</p>
Комитет по компенсациям и льготам / 7	<p>разработка системы целеполагания для основных руководителей Компании и предприятий, системы ежегодного и долгосрочного вознаграждения основных руководителей, подходов к формированию системы оплаты труда работников Металлоинвеста</p> <p>построение системы социальных программ в 2015 году и принципов формирования бюджета затрат на персонал на 2015 год</p> <p>реализация в 2014 году проекта по разработке и внедрению системы грейдов</p>

### Правление

Коллегиальным исполнительным органом Компании является Правление. Правление было сформировано 7 марта 2014 года с целью дальнейшего совершенствования корпоративного управления и усиления внимания к операционной деятельности Компании, принятия решений по важнейшим вопросам текущей деятельности, представление Совету директоров предложений по основным направлениям деятельности и перспективным планам их реализации.

Председателем Правления и Генеральным директором ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» является Варичев Андрей Владимирович. Помимо высшего руководства Управляющей компании в состав Правления включены Управляющие директора предприятий Металлоинвеста, что способствует определению наиболее эффективных путей развития Компании в целом. В 2014 году было проведено 15 заседаний Правления, на которых рассматривались важнейшие текущие задачи и направлялись предложения для Совета директоров по основным направлениям деятельности.



### 3.3 ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

Компания стремится обеспечить высокий уровень информационной прозрачности, ориентируясь на передовую международную практику. Металлоинвест ежегодно публикует годовые отчеты, один раз в два года — отчеты о корпоративной социальной ответственности, ежеквартально готовит финансовую отчетность по МСФО и раскрывает операционные результаты. В день выхода отчетности по МСФО проводятся конференц-звонки, в которых принимают участие рейтинговые агентства и другие заинтересованные в финансовых результатах стороны. Также ежегодно проводится День инвестора, где участникам предоставляется возможность задать все интересующие вопросы топ-менеджменту Компании.

#### ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ В 2011–2014 ГГ.

НАИМЕНОВАНИЕ	2011	2012	2013	2014
Годовые результаты по МСФО	✓	✓	✓	✓
Годовой отчет	✓	✓	✓	✓
Полугодовые финансовые результаты	✓	✓	✓	✓
Квартальные операционные результаты	✓	✓	✓	✓
Отчет о корпоративной социальной ответственности	✓	✓	✓	✓
Участие в конференциях/форумах, встречи с инвесторами	✓	✓	✓	✓
Корпоративные презентации	✓	✓	✓	✓
Медиапрезентации с инвесторами		✓	✓	✓
Квартальные финансовые результаты			✓	✓
Посещение предприятий инвесторами и аналитиками		✓	✓	✓
Проведение ежегодного Дня инвестора по итогам раскрытия годовых финансовых результатов		✓	✓	✓

В течение 2013–2014 годов Металлоинвест продолжил работу по повышению уровня информационной открытости и прозрачности Компании, в частности:

- сокращены сроки подготовки отчетности по МСФО, что позволило ускорить доступ заинтересованных сторон к ключевой финансовой информации;
- посещение производственных предприятий Металлоинвеста инвесторами и аналитиками;
- разработан новый корпоративный интернет-сайт, запуск которого состоялся в начале 2015 года.

### 3.4 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ

Металлоинвест осуществляет регулярную деятельность по противодействию коррупции и мошенничеству, реализуя комплекс процедур, направленных на выявление, профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

В настоящее время на предприятиях Металлоинвеста утвержден ряд локальных нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность в сфере противодействия коррупции и мошенничеству, в том числе:

- Кодексы корпоративной этики Управляющей компании и предприятий Металлоинвеста.
- Политика реагирования на сообщения о неправомерных действиях (регламентирует работу «горячей линии»).
- Положение о коммерческой тайне.
- Политика и корпоративные стандарты в области информационной безопасности.
- Инструкции о порядке организации и проведения служебных проверок и др.

В 2015 году Металлоинвест планирует разработать и внедрить Антикоррупционную политику, содержащую общие для предприятий Компании обязательные антикоррупционные правила.

Одним из инструментов выявления случаев коррупции является «горячая линия» Металлоинвеста. Помимо этого, Металлоинвест регулярно проводит обучение сотрудников в области противодействия коррупции и мошенничеству. В 2013 году данное обучение прошли 4 работника подразделений безопасности, а в 2014-м — 10 работников.



РЕЗУЛЬТАТЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» В КОМПАНИИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В РАЗДЕЛЕ 2.4 «ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ», НА СТР. 30

### 3.5 СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА

Внутренний контроль и аудит рассматриваются Советом директоров Металлоинвеста как один из важнейших механизмов обеспечения устойчивого развития. В Компании действует система внутреннего контроля, направленная на выявление и оценку рисков, разработку рекомендаций по снижению их негативного влияния, а также внедрение и совершенствование процедур внутреннего контроля.

Структура системы внутреннего контроля и аудита охватывает все уровни управления и состоит из Комитета по аудиту Совета директоров, Департамента внутреннего аудита Управляющей компании и служб внутреннего аудита предприятий. Функционально службы внутреннего аудита предприятий подчиняются Директору Департамента внутреннего аудита, который, в свою очередь, подчиняется Комитету по аудиту.

Подразделения внутреннего аудита ответственны за проверку и независимую оценку эффективности процедур внутреннего контроля, а также разработку рекомендаций по совершенствованию системы внутреннего контроля.

Комитет по аудиту два раза в год рассматривает сводный отчет внутреннего аудита, содержащий информацию о завершенных аудитах, выявленных нарушениях и мерах, принятых менеджментом по исполнению рекомендаций внутреннего аудита.



Более подробно с информацией о системе внутреннего контроля и аудита можно ознакомиться в Годовом отчете Металлоинвеста за 2014 год (<http://metalloinvest.com/investors/annual-reports/>)

## 3.6 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Управление рисками, включая риски в области устойчивого развития, постоянно находится в центре внимания Совета директоров. В 2014 году Советом директоров утверждена комплексная система управления корпоративными рисками, направленная на своевременное выявление, классификацию, оценку и минимизацию рисков. Настоящая система предусматривает управление рисками как на уровне Совета директоров, так и на уровне функциональных руководителей производственных предприятий и структурных подразделений. Руководство процессом управления рисками возложено на Управление корпоративными рисками.

### Основные группы рисков, значимых для устойчивого развития Компании

Описание группы рисков	Мероприятия по управлению
<b>РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА</b>	
<p>К данной группе рисков относятся риски несоответствия изменениям законодательства и правоприменительной практики в следующих сферах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>валютное регулирование, налоги, таможенный контроль, тарифное и нетарифное регулирование, антимонопольное регулирование</li> <li>лицензирование основной деятельности</li> <li>экология, природопользование, охрана труда и промышленная безопасность</li> </ul> <p>Последствия реализации рисков: штрафы за несоответствие законодательству, увеличение затрат на проведение мероприятий в целях соответствия новым требованиям, репутационные риски</p>	<p>Непрерывное отслеживание изменений действующего законодательства и правоприменительной практики</p> <p>Осуществление мероприятий и изменение бизнес-процессов с целью соответствия законодательству</p> <p>Активное участие в законотворческой деятельности</p> <p>Осуществление тесного взаимодействия с уполномоченными органами государственной власти, профессиональными и отраслевыми организациями</p>
<b>РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПЕРСОНАЛОМ</b>	
<p>К данной группе рисков относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>риски дефицита квалифицированных кадров (причины — уменьшение количества выпускников по профильным специальностям, нежелание молодых специалистов выходить на рабочие специальности)</li> <li>риски неэффективной системы обучения (причины — риск перегруженности при обучении, неиспользование полученных знаний на рабочем месте и др.)</li> <li>риски недостаточной мотивации (причины — неудовлетворенность персонала действиями менеджмента, сложная система оплаты труда, несбалансированность дохода по аналогичным должностям)</li> </ul> <p>Последствия реализации рисков: уменьшение производительности труда, снижение качества производимой продукции, увеличение издержек на персонал и др.</p>	<p>Повышение имиджа рабочих профессий, проведение стажировок на рабочих местах</p> <p>Проработка совместно с законодательными органами правовых гарантий</p> <p>Контроль соблюдения режима труда и отдыха</p> <p>Обратная связь от руководителей об использовании полученных знаний и навыков на рабочем месте</p> <p>Проведение общекорпоративного опроса вовлеченности персонала и реализация программы мероприятий по его результатам</p> <p>Разработка и внедрение системы грейдов с целью унификации системы оплаты труда (проект стартовал в 2014 году, в 2015–2016 годах будет продолжен)</p> <p>Регулярные тренинги и повышение квалификации персонала</p>



Описание группы рисков	Мероприятия по управлению
<b>РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ</b>	
<p>К данной группе рисков, характерной для металлургической отрасли, относятся риски повышения негативного воздействия на окружающую среду</p> <p>Последствия реализации рисков: увеличение затрат на мероприятия по охране окружающей среды, повышение экологических платежей и штрафов, периодические конфликты с представителями местных сообществ по вопросам экологии и др.</p>	<p>Управление экологическими аспектами в рамках действующей системы экологического менеджмента, сертифицированной по международному стандарту ISO 14001</p> <p>Разработка и реализация природоохранных мероприятий</p> <p>Взаимодействие с администрациями областей и городов присутствия, экологическими и иными общественными организациями</p> <p>Регулярные тренинги для персонала</p>
<b>РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ</b>	
<p>К данной группе рисков относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>риски происшествия несчастных случаев, связанных с производством</li> <li>риски получения работником профессионального заболевания</li> <li>риски аварий / инцидентов</li> </ul> <p>Последствия реализации рисков: увеличение затрат на мероприятия по ОТиПБ; выплата штрафов, приостановка работы производственных участков / оборудования, причинение вреда окружающей среде, конфликты с представителями местных сообществ по вопросам охраны окружающей среды, риски выступлений профсоюзов и иных общественных организаций, репутационные риски</p>	<p>Проведение проверок, составление и реализация планов мероприятий по улучшению условий труда и промышленной безопасности в рамках действующей в компании системы управления ОТиПБ, сертифицированной по международному стандарту OHSAS 18001</p> <p>Взаимодействие с профсоюзными организациями на местах и местными региональными администрациями областей и городов присутствия</p> <p>Проведение мероприятий, направленных на техперевооружение и обеспечение безопасности производства</p> <p>Регулярные тренинги персонала</p>
<b>РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПОСТАВЩИКАМИ</b>	
<p>К данной группе рисков относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>риски поставки некачественной продукции</li> <li>риски несвоевременной поставки товаров и услуг</li> <li>риски нехватки местных поставщиков с достаточной квалификацией</li> </ul> <p>Последствия реализации рисков: ухудшение качества поставляемых товаров и услуг, увеличение стоимости и сроков работ и др.</p>	<p>Поддержание необходимой контрольной среды с целью обеспечения своевременной поставки качественных товаров и услуг, учета поступления и наличия товаров на склад, эффективное планирование потребности</p> <p>Предварительная квалификация потенциальных поставщиков</p> <p>Внедрение эффективных закупочных процедур, обеспечивающих достаточный уровень конкурентной проработки</p>

Компания осуществляет постоянный мониторинг отраслевых рисков и рисков внешней среды, способных оказать негативное влияние на производственную деятельность, в том числе на устойчивое развитие.

Помимо перечисленных рисков, связанных с устойчивым развитием Компании, большое внимание уделяется управлению макроэкономическими, рыночными, производственными, финансовыми, инвестиционными и прочими рисками.



Более подробно с информацией о системе управления рисками можно ознакомиться в Годовом отчете Металлоинвеста за 2014 год (<http://metalloinvest.com/investors/annual-reports/>).



**1,7**  
МЛРД РУБ.

направлено  
на мероприятия  
по ОТиПБ и пожарной  
безопасности



ПОДРОБНЕЕ СМОТРИТЕ НА САЙТЕ  
[WWW.METALLOINVEST.COM](http://WWW.METALLOINVEST.COM)

# 4

## ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- 4.1** Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности
- 4.2** Предотвращение травматизма и несчастных случаев
- 4.3** Сохранение здоровья работников
- 4.4** Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу

## 4.1 Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Обеспечение безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников — одно из главных направлений деятельности Металлоинвеста в области корпоративной социальной ответственности. Металлоинвест осуществляет деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях Компании в соответствии с законодательно установленными требованиями, а также передовой международной и отечественной практикой.

Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) действует на всех уровнях управления и обеспечивает участие всех работников, включая высшее руководство предприятий, в мероприятиях, направленных на недопущение случаев травматизма, а также аварий и инцидентов.

### Организационная структура управления охраной труда и промышленной безопасностью в Компании

#### Управляющая компания

Первый заместитель генерального директора — Директор по производству

Управление по промышленной безопасности, охране труда и экологии

#### Предприятия компании

Главный инженер ЛГОК

Главный инженер МГОК

Главный инженер ОЭМК

Главный инженер Уральской Стали

Зам.гл. инженера — начальник управления ОТиПБ

Зам.гл. инженера — начальник управления ПБиПК

Зам.гл. инженера — начальник управления ОТиПБ

Зам.гл. инженера — начальник управления пром. безопасности

#### Производственные подразделения

Штатные специалисты по ОТиПБ

Штатные специалисты по ОТиПБ

Штатные специалисты по ОТиПБ

Штатные специалисты по ОТиПБ

Уполномоченные по ОТ

Уполномоченные по ОТ

Уполномоченные по ОТ

Уполномоченные по ОТ



Завод ГБЖ,  
Лебединский ГОК

В Компании действует современная система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда, соответствующая требованиям международного стандарта OHSAS 18001. Соответствие требованиям стандарта подтверждено независимыми аудиторами, включая Британский институт стандартов (BSI) (<http://www.metalloinvest.com/partners/quality-system/certificates/>).

Ключевой принцип работы системы ОТиПБ — эффективное управление потенциальными рисками, минимизация количества инцидентов и происшествий на производстве, доведение требований в данной области до каждого работника и обеспечение их неукоснительного исполнения.

В Компании реализуются комплексные программы по улучшению условий труда, разработанные на основании данных по оценке профессиональных рисков на рабочих местах и требований действующих коллективных договоров. На предприятиях активно ведется работа по оценке условий труда и реализации мероприятий, направленных на снижение уровней воздействия вредных факторов на работников. Так, в 2013 году на реализацию мероприятий по ОТиПБ было направлено 606 млн руб., а в 2014 — более 631 млн руб.

Ежегодно на предприятиях организуется и проводится обучение производственного персонала в области требований по охране труда, промышленной и пожарной безопасности и действиям при чрезвычайной ситуации. Данное обучение проводится для руководителей, специалистов и рабочего персонала по программам и в сроки, установленные государственными требованиями.

Продолжается целенаправленная работа по повышению качества и эффективности применяемых работниками средств индивидуальной и коллективной защиты. В 2013 году 243 млн руб. было направлено на приобретение современных средств индивидуальной защиты, а в 2014 году — 288 млн руб.

На предприятиях Металлоинвеста в соответствии с российским законодательством имеются разработанные и утвержденные программы по Планам ликвидации аварий и действиям в случае чрезвычайной ситуации. При разработке данных Планов учитываются государственные требования в данной области, а также специфика производственной деятельности предприятий. Ежегодно на регулярной основе на предприятиях проводятся теоретические и практические занятия по действиям персонала в случае аварии или иной чрезвычайной ситуации. В 2014 году на ЛГОКе и МГОКе были созданы вспомогательные горноспасательные команды.

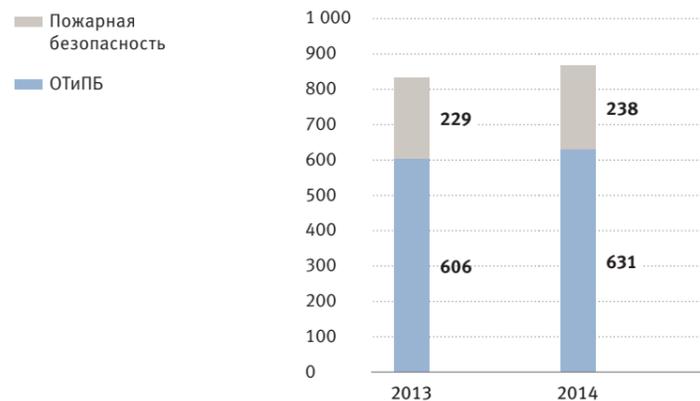


Цех проката, ОЭМК

В соответствии с российским законодательством в Компании действует система регистрации несчастных случаев на производстве, аварий и инцидентов. С 2012 года в Компании внедрена система оповещения руководства о происшествии при возникновении инцидента, связанного с простоем более четырех часов.

Работы по обеспечению ОТиПБ и пожарной безопасности осуществляются в соответствии с планами основных организационных мероприятий и оценки производственных рисков. В 2013 году на программы и мероприятия по ОТиПБ и пожарной безопасности было направлено 835 млн руб., а в 2014 году — более 869 млн руб.

#### ОБЩИЕ РАСХОДЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ОХРАНУ ТРУДА В 2013–2014 ГГ., МЛН РУБ.



## 4.2 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

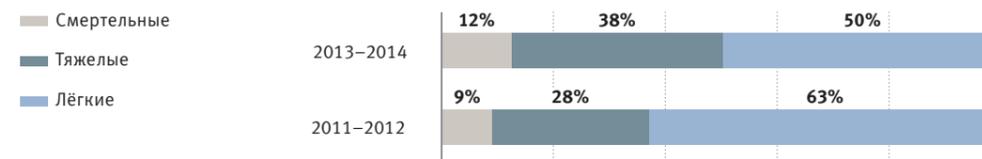
В отчетном периоде значения показателя травматизма, коэффициента потерянных дней и коэффициента отсутствия на рабочем месте составили\*:

#### ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ В 2013–2014 ГГ.

	МЕТАЛЛОИНВЕСТ		ЛГОК		МГОК		ОЭМК		УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Показатель травматизма на 200 тыс. часов отработанного времени	0,07	0,06	0,05	0,16	0,11	0,04	0,06	0,04	0,06	0,04
Коэффициент потерянных дней на 200 тыс. часов отработанного времени	6,19	9,66	2,94	10,32	11,90	8,39	5,01	5,93	6,05	13,98
Коэффициент отсутствия на рабочем месте, %	4,65	3,39	5,76	5,36	3,38	1,80	3,94	2,75	5,15	4,03

В большинстве случаев преобладают легкие травмы: за отчетный период каждая вторая полученная травма является легкой. Тяжелые травмы составляют 38% от общего числа.

#### СТРУКТУРА ТРАВМ ПО КОМПАНИИ ЗА 2011–2014 ГГ.



К сожалению, за отчетный период произошел ряд случаев травматизма со смертельным исходом. В 2013 году было 2 случая травматизма со смертельным исходом, в 2014 году — 4 случая.

По всем случаям были проведены расследования и определены профилактические мероприятия, направленные на недопущение повторения подобных происшествий в будущем. В частности, реализуются мероприятия, направленные на повышение уровня культуры безопасного труда работников, эффективности методов и способов производственного контроля со стороны линейных руководителей. Также на предприятиях были повышены меры дисциплинарной ответственности работников и руководителей за несоблюдение установленных требований по охране труда и производственной безопасности.

\* Показатель травматизма рассчитан как (общее количество травм с потерей трудоспособности / количество отработанных человеко-часов) x 200 000 человеко-часов. Показатель травматизма отражает травмы со смертельным исходом и не отражает данные по микротравмам, а также по травматизму сотрудников подрядных организаций.

Коэффициент потерянных дней рассчитан как (количество дней нетрудоспособности по причине травм + количество дней нетрудоспособности по причине профессиональных заболеваний) / количество отработанных человеко-часов x 200 000 человеко-часов.

Коэффициент отсутствия на рабочем месте рассчитан как количество дней нетрудоспособности по всем причинам / количество отработанных дней.

Для повышения уровня безопасности на производстве и минимизации травматизма за отчетный период были реализованы следующие профилактические мероприятия:

- развитие института уполномоченных по охране труда на ОЭМК, ЛГОК и МГОК;
- развитие практики перекрестных аудитов по ОТиПБ на ОЭМК и ЛГОК;
- проведение в 2014 году в течение двух месяцев особого режима по ОТиПБ на всех ключевых предприятиях, как мера, направленная на повышение ответственности и внимания руководителей к вопросам безопасности на производстве;
- организация «целевых месяцев», посвященных транспортной безопасности, работе на высоте и другим актуальным тематикам;
- организация ряда проверок с участием руководителей, которые входят в структуру управления предприятием (управляющий директор, главный инженер, директор по производству, директор по персоналу), помимо уже существующих проверок.

### 4.3 СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

На каждом комбинате функционирует комплекс лечебно-профилактических учреждений, состоящих из поликлиник и здравпунктов. Специалистами проводятся обязательные медицинские осмотры сотрудников, а также предоставляется амбулаторно-поликлиническая и скорая медицинская помощь нуждающимся сотрудникам.

Металлоинвест полностью выполняет законодательные требования в части проведения медицинских осмотров своих сотрудников: развивает корпоративные методы контроля и профилактики профессиональной и общей заболеваемости, в том числе проводится анализ тенденции заболеваемости, выявляются основные риски для здоровья работников.

#### КОЭФФИЦИЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ НА 200 ТЫС. ЧАСОВ ОТРАБОТАННОГО ВРЕМЕНИ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ЗА 2013–2014 ГГ.\*

	2013	2014
Металлоинвест	0,09	0,07
ЛГОК	0,26	0,21
МГОК	0,06	0,05
ОЭМК	0,03	0,00
Уральская Сталь	0,05	0,04

Помимо оказания медицинской помощи в рамках государственных гарантий (ОМС) свыше 14 000 работников получают медицинские услуги в корпоративных ЛПУ по программе страхования ДМС. В случае необходимости оказания высокотехнологичной помощи Металлоинвест организует направление работников в ведущие российские и зарубежные клиники.

\* Коэффициент профессиональной заболеваемости рассчитан как (количество вновь выявленных профессиональных заболеваний / количество отработанных человеко-часов) x 200 000 человеко-часов.



### 4.4 ПЛАНЫ НА 2015 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Усилия Металлоинвеста направлены на дальнейшее совершенствование деятельности в области безопасности на производстве, включая управление потенциальными рисками, внедрение профилактических мер и развитие культуры безопасного труда.

С 2015 года Компания намерена привести систему управления охраной труда и безопасностью на производстве на ключевых предприятиях к общекорпоративным требованиям и выработать единые процедуры по управлению наиболее значимыми рисками на всех активах.

На уровне предприятий Компании с 2014 года и по настоящее время проводятся мероприятия по промышленной и пожарной безопасности в соответствии с принятой инвестиционной программой, реализуются единая программа повышения эффективности института уполномоченных по охране труда и корпоративная программа по средствам индивидуальной и коллективной защиты и эффективности их применения, проводится ресертификация системы менеджмента безопасности труда и здоровья на соответствие требованиям OHSAS 18001, специальная оценка условий труда для основного и неосновного персонала, а также регулярные тренинги по действиям работников в чрезвычайной ситуации.

Металлоинвест планирует внедрить следующие элементы системы управления охраной труда и промышленной безопасностью:

- на уровне Управляющей компании:
  - отчетность по охране труда и промышленной безопасности;
  - регламент внутреннего расследования крупных происшествий;
  - программа по управлению подрядчиками в области охраны труда и промышленной безопасности;
- на уровне предприятий Компании:
  - реализация корпоративной программы «Мое безопасное рабочее место» для рабочих мест с вредными условиями труда;
  - разработка и внедрение единой программы обучения по оказанию первой доврачебной помощи.



# 5

## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

**5.1** ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ  
ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

**5.2** СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ  
В АТМОСФЕРУ

**5.3** РАЦИОНАЛЬНОЕ ОБРАЩЕНИЕ  
С ОТХОДАМИ

**5.4** РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ  
ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

**5.5** ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ПОВЫШЕНИЕ  
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

**5.6** ПЛАНЫ НА 2015 ГОД  
И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ



**15**

МЛРД РУБ.

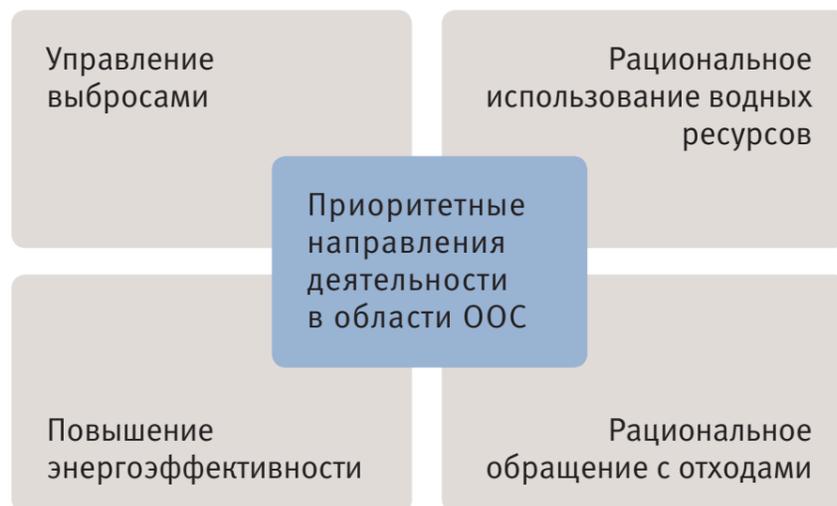
направлено на текущие  
и инвестиционные  
мероприятия по охране  
окружающей среды

## 5.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

**ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ — НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА. КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ МИНИМИЗИРОВАТЬ ТЕХНОГЕННОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРИРОДНУЮ СРЕДУ, ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЯ КОМПЛЕКС ПРОЕКТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.**

### Система управления охраной окружающей среды

В соответствии со Стратегией развитияMetalloinvestа охрана окружающей среды (далее — ООС) является одним из приоритетов Компании. Цели в области ООС закреплены в Меморандуме о корпоративной социальной ответственности, кроме того, на каждом предприятии сформулированы собственные цели и задачи в области ООС.



Реализуя цели в области охраны окружающей среды, предприятия Компании выполняют действующие законодательные нормы и требования, руководствуясь принципами рационального и бережного отношения к использованию природных ресурсов, снижения вредных выбросов, разумного использования водных ресурсов, размещения и переработки отходов, а также рекультивации земель.

Система управления вопросами ООС Компании осуществляется на двух уровнях: Управляющей компании и предприятиях. На уровне Управляющей компании создано Управление по промышленной безопасности, охране труда и экологии, осуществляющее координацию деятельности в области ООС на предприятиях, консолидацию данных, а также определение направлений природоохранной деятельности Компании. На уровне предприятий функционируют внутренние подразделения, ответственные за управление вопросами ООС на местах.



### СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ООС НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ



На каждом предприятии действует собственная экологическая политика. В 2015 году Компания планирует разработать корпоративную Экологическую политику, которая будет распространяться на все предприятия Metalloinvestа, а также соответствующие внутренние корпоративные документы.

С 2015 года планируется предоставление Управлением по промышленной безопасности, охране труда и экологии ежеквартальных отчетов в области ООС руководству Компании. Отчеты будут включать в себя показатели по воздействию на окружающую среду, ключевые мероприятия в области ООС за отчетный период, штрафы за негативное воздействие, а также проблемные вопросы в области ООС, с которыми сталкиваются предприятия в процессе деятельности. Таким образом, участие руководства Metalloinvestа позволит повысить эффективность мониторинга и контроля мероприятий в области охраны окружающей среды, которые реализуются предприятиями Компании.

### Сертификация и производственный контроль

Предприятия Metalloinvestа руководствуются требованиями российских и международных стандартов в области систем экологического менеджмента. Так, в 2014 году на ОЭМК и Уральской Стали успешно прошли надзорные аудиты систем экологического менеджмента, на Лебединском и Михайловском ГОКах — ресертификационные аудиты действующей на предприятиях системы экологического менеджмента, подтверждающие их соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. Компания осуществляет непрерывный экологический мониторинг в рамках производственного экологического контроля, а также периодически обновляет оборудование в собственных лабораториях, что позволяет поддерживать качество и точность проводимых измерений.

ЦГБЖ-1 и ЦГБЖ-2,  
Лебединский ГОК

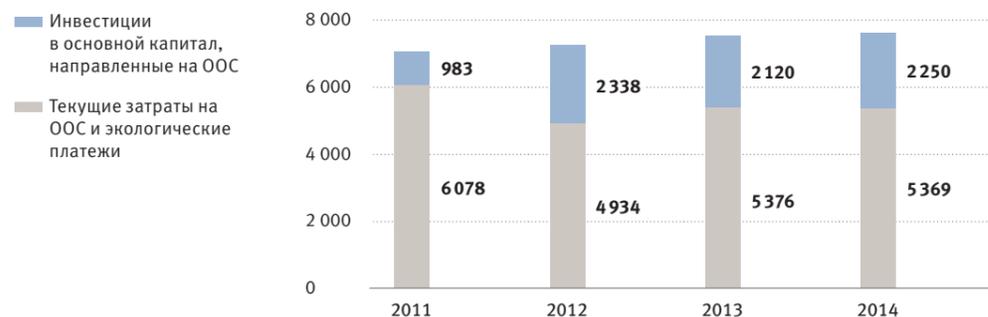
### Экологическое просвещение и вовлечение сотрудников

Металлоинвест регулярно разрабатывает и совершенствует программы обучения и повышения квалификации сотрудников в области охраны окружающей среды. В 2013–2014 годах Компания организовала серию обучающих программ по теме обращения с отходами, в которых приняли участие 817 сотрудников.

### Общие расходы и инвестиции в ООС

Рост инвестиций Компании в проекты в области ООС обуславливает увеличение совокупных расходов Metalloinvesta на природоохранные мероприятия. Так, в отчетном периоде общие расходы на природоохранные мероприятия и инвестиции в ООС увеличились на 5% по сравнению с 2011–2012 годами, составив 15,1 млрд руб.

### ОБЩИЕ РАСХОДЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИНВЕСТИЦИИ В ООС В 2011–2014 ГГ., МЛН РУБ.



## 5.2 СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ

Компания осуществляет постоянный мониторинг и контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, а также реализует инициативы по их сокращению, к которым относятся снижение пыления, а также модернизация оборудования и техническое перевооружение.

### Снижение пыления

На горно-обогатительных комбинатах ведется планомерная работа по снижению пыления хвостохранилищ (специализированных объектов, на которых складывается отработанная порода). Так, в 2014 году на ЛГОК были усовершенствованы существующие меры по борьбе с пылением — при засушливой погоде для пылеподавления наряду с обычными методами использовалась малая авиация с применением для орошения пылящих поверхностей бишофита — раствора хлорида магния, который активно используется как в медицине, так и в пищевой промышленности и более эффективен по сравнению с водой.

Также в рамках программы по снижению пыления на горно-обогатительных комбинатах Компании ведутся работы по биологической рекультивации использованных площадей. В частности, за 2013–2014 годы объем рекультивированных земель на ЛГОК составил 51,3 га (102,41 тыс. м<sup>3</sup>).

### Модернизация оборудования и техническое перевооружение

Компания инвестирует в техническое перевооружение и модернизацию производственного оборудования, что позволяет повышать операционную эффективность, а также снижать количество выбросов в атмосферу.

В рамках инициатив по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном периоде Компания реализовала несколько производственных проектов.

Так, в 2013 году на предприятии Уральская Сталь был закрыт мартеновский цех, в 2014 году завершено строительство новой коксовой батареи №6 (КБ №6). На новой коксовой батарее №6 предусмотрена система беспылевой выдачи кокса с улавливанием и очисткой пылегазовых выбросов.

На ОЭМК в 2013 году была введена в эксплуатацию первая очередь газоочистки дуговой сталеплавильной печи в электросталеплавильном цехе, что позволило улучшить показатели выбросов в атмосферу более чем на 37% по сравнению с предыдущим отчетным периодом. В настоящий момент ведутся работы над второй очередью газоочистки на ОЭМК.

На МГОК был построен и до конца 2015 года будет введен в эксплуатацию комплекс обжиговой машины №3, который включает в себя крытый склад готовой продукции, сооружения воздухоочистки, двойной приточный коллектор. Данные технологии способствуют существенному снижению вредных выбросов в атмосферу.

Таким образом, благодаря планомерной реализации мер по сокращению выбросов уровень эмиссии загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном периоде снизился на 18% по сравнению с предыдущим.

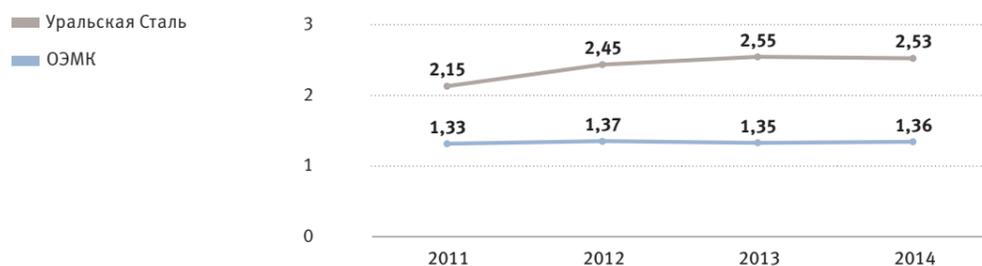
### ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ОТ СТАЦИОНАРНЫХ ИСТОЧНИКОВ ЗА 2011–2014 ГГ., ТЫС. ТОНН



### Учет выбросов парниковых газов

Металлоинвест продолжил участие в проекте Международной ассоциации стали WSA по сбору данных о выбросах парниковых газов в металлургической отрасли, представленных в эквиваленте CO<sub>2</sub>. Полученные данные сравниваются с данными других предприятий и на основе сравнения Компанией определяются наиболее эффективные инструменты для уменьшения воздействий металлургических комбинатов на атмосферный воздух. За 2013 и 2014 годы показатели выбросов CO<sub>2</sub> по металлургическим предприятиям Компании составили 8 338 и 7 725 тыс. тонн соответственно.

### УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, Т. CO<sub>2</sub>-ЭКВИВАЛЕНТА/Т. СТАЛИ\*



В 2014 году Компания получила сертификат WSA, подтверждающий выполнение обязательств по предоставлению достоверных данных по CO<sub>2</sub>, рассчитанных по единой методике для металлургических предприятий. Методика WSA, используемая Компанией, также рекомендуется стандартом ISO 14404 «Методы расчета интенсивности выбросов диоксида углерода при производстве чугуна и стали».

В целях выполнения новых государственных требований в области контроля выбросов парниковых газов (Указ Президента Российской Федерации №752 от 30.09.2013 г.) в 2014 г. в Управляющей компании была создана рабочая группа, в состав которой вошли

\* Некоторый рост удельных выбросов на Уральской Стали связан с изменением производственной программы в сторону увеличения продукции более высоких переделов.



Сертификат  
Международной  
ассоциации стали  
World Steel Association

главные экологи предприятий и специалисты Управляющей компании. Основными задачами рабочей группы были определены:

- во взаимодействии с Некоммерческим Партнерством «Консорциум «Русская Сталь»» вести работу с органами государственной власти по подготовке предложений по формированию оптимальной системы регулирования выбросов парниковых газов в России;
- разработка и внедрение системы управления выбросами парниковых газов на всех предприятиях Компании.

## 5.3 РАЦИОНАЛЬНОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Основной объем промышленных отходов образуется в процессе добычи и извлечения железной руды, а также на стадии металлургического передела:

- на горнодобывающих предприятиях: пустая порода, вскрышные породы, хвосты обогатительных фабрик, шламы, золошлаковые отходы, некондиционное сырье;
- на металлургических предприятиях: шлаки сталеплавильного производства и доменного цеха, железосодержащие шламы.

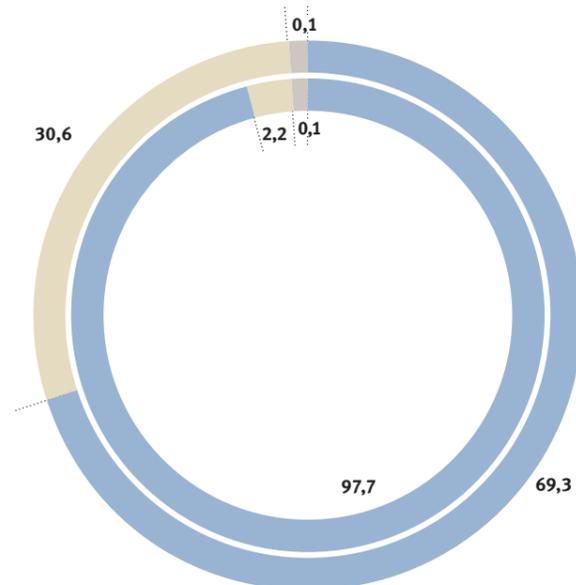
В соответствии с требованиями природоохранного законодательства по минимизации негативного воздействия на окружающую среду в сфере обращения с отходами часть отходов, в особенности отходы горно-обогатительного производства, например шламы, перерабатываются на комбинатах или складываются на полигонах предприятий Компании. Другая часть отходов, преимущественно отходы металлургического производства, передается специализированным организациям с переходом права собственности для дальнейшей утилизации.



### СПОСОБЫ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНОРУДНОГО СЕГМЕНТА ЗА 2014 ГОД\*, %

- Размещено на собственных полигонах
- Использовано на предприятии
- Передано другим организациям

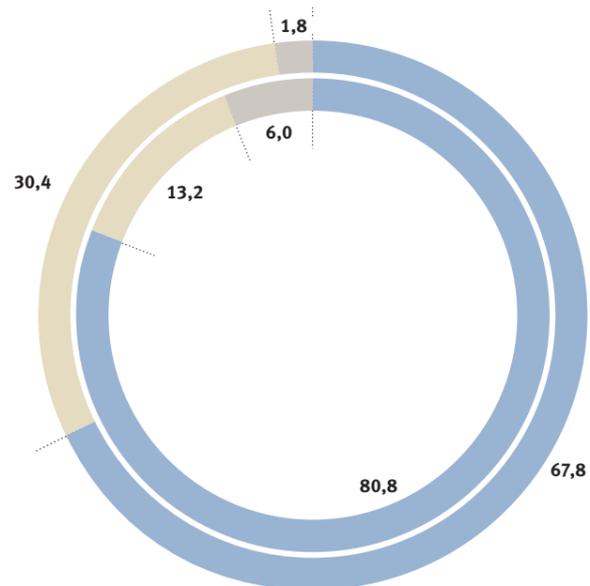
- внутренний круг — МГОК
- внешний круг — ЛГОК



### СПОСОБЫ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕГМЕНТА ЗА 2014 ГОД\*\*, %

- Размещено на собственных полигонах
- Использовано на предприятии
- Передано другим организациям

- внутренний круг — ОЭМК
- внешний круг — Уральская Сталь



\* Процентное соотношение объемов отходов по видам обращения в 2014 году было таким же, как в 2013 году (различия составляют не более 1%).

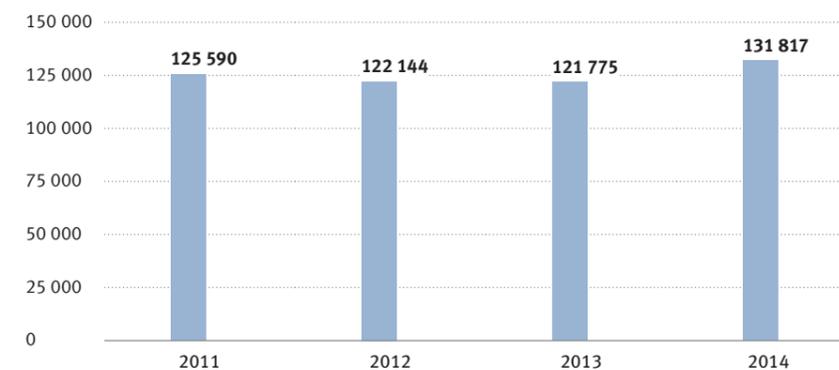
\*\* Процентное соотношение объемов отходов по видам обращения в 2014 году было таким же, как в 2013 году (различия составляют не более 1%).

В рамках рационального обращения с отходами на предприятиях Компании в отчетном периоде были реализованы следующие мероприятия:

- На ЛГОКе введен в эксплуатацию мобильный дробильно-сортировочный комплекс (ДСК), который позволяет эффективно перерабатывать отходы горно-обогатительного производства.
- На Уральской Стали продолжена работа над проектом полигона промышленных отходов. В 2013 году получено разрешение на строительство полигона, ввод в эксплуатацию которого позволит повысить экологическую безопасность производства.

За период с 2011 по 2013 годы наблюдалась тенденция снижения общего объема образования отходов предприятий Компании. В то же время рост объема отходов на 8% в 2014 году по сравнению с 2013 годом связан с тем, что на ЛГОК в соответствии с реализацией программы горных работ увеличилось количество отходов вскрышных пород, которые являются малоопасными для окружающей среды\*. Наибольшая доля образованных отходов приходится на предприятия горнорудного сегмента (около 98% от совокупного объема).

### ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ЗА 2011–2014 ГГ., ТЫС. ТОНН



\* В соответствии с классификацией отходов производства и потребления, представленной в Федеральном законе от 24.06.1998 № 89-ФЗ (ред. от 29.06.2015) «Об отходах производства и потребления».

## 5.4 РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

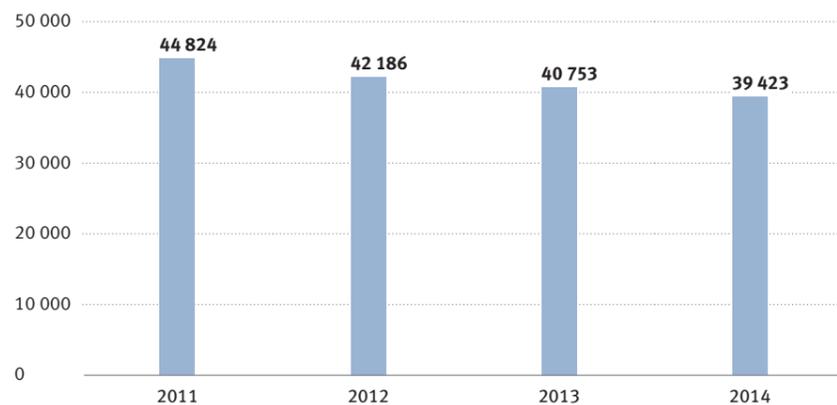
Подход Metalloinvest к использованию водных ресурсов основан на стремлении к снижению водозабора из природных источников за счет перехода на оборотное водоснабжение и повышение качества очистки сточных вод.

### Снижение водозабора из поверхностных источников

Компания ежегодно снижает общее количество забираемой воды из внешних источников — поверхностных водоемов, увеличивая долю использования воды из систем оборотного водоснабжения. Так, в отчетном периоде на ОЭМК было успешно завершено строительство системы оборотного водоснабжения. Всего в отчетном периоде общее количество воды, забираемой из поверхностных источников, сократилось на 7% по сравнению с 2011–2012 годами.

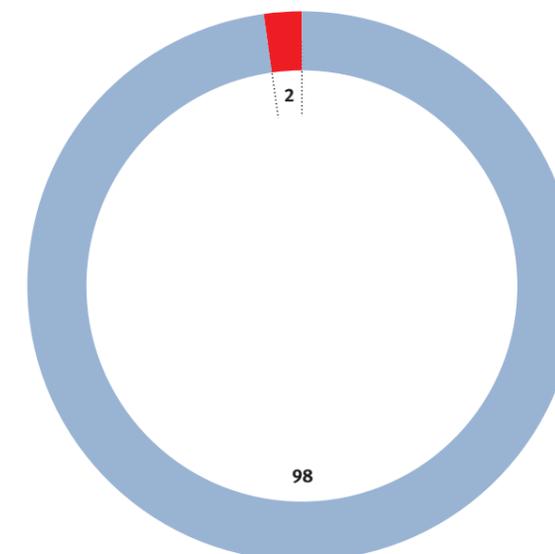
За 2013–2014 гг. объем многократного и повторного использования воды Компанией составил 3 453 млн м<sup>3</sup>, а объем забора воды из поверхностных источников составил 80 млн м<sup>3</sup>.

### ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ ИЗ ПОВЕРХНОСТНЫХ ИСТОЧНИКОВ ЗА 2011–2014 ГГ., ТЫС. М<sup>3</sup>



### Доля забора воды из поверхностных источников и многократного и повторного использования воды в системе оборотного водоснабжения за 2013–2014 гг., %

- Доля многократного и повторного использования воды
- Доля забора воды из поверхностных водоемов



### Управление сточными водами

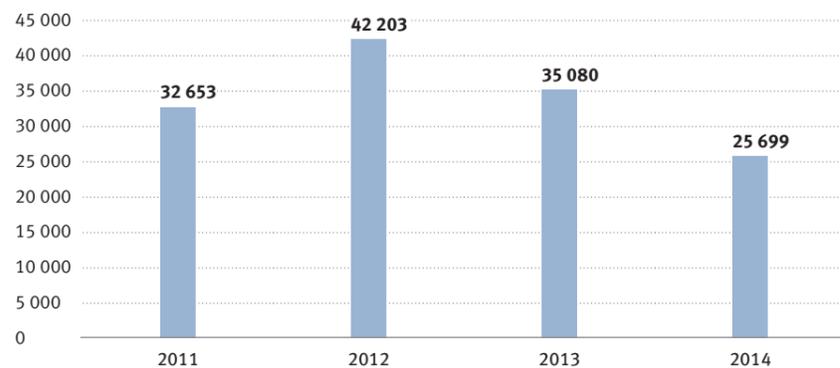
В рамках реализуемых инициатив по повышению качества очистки сточных вод в отчетном периоде была введена в эксплуатацию модернизированная установка очистки сточных вод на ОЭМК. На МГОК были выполнены мероприятия по организации системы сбора и отведения коллекторно-дренажных вод с территории отвалов. В рамках данных мероприятий со второго полугодия 2013 года сброс дренажных вод в реку полностью прекращен, а отработанная вода накапливается в специальных сооружениях — прудах-отстойниках.

В результате осуществления вышеперечисленных мероприятий общий объем сброса сточных вод предприятиями Компании в поверхностные водоемы в отчетном периоде сократился на 19% по сравнению с предыдущим. На настоящий момент объем сброса сточных вод в водоемы составляет чуть более 1% от объема воды, используемой в системах оборотного водоснабжения.



Экологи за работой,  
Лебединский ГОК

#### ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСА СТОЧНЫХ ВОД В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДОЕМЫ ЗА 2011–2014 ГГ., ТЫС. М<sup>3</sup>



## 5.5 ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Для осуществления производственной деятельности Компания потребляет следующие невозобновляемые виды топлива<sup>\*</sup>:

- природный газ;
- мазут;
- коксующийся уголь;
- дизельное топливо.

Основной объем потребления топливной энергии предприятиями Компании приходится на природный газ, сжигание которого оказывает наименьшее негативное воздействие на окружающую среду из прочих видов топлива. Более того, в отчетном периоде сократилось использование угля (на 13% по сравнению с 2011–2012 годами) и мазута (на 38% соответственно) в качестве энергетических ресурсов, что позволило существенно снизить выбросы.

#### ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ТОПЛИВНОЙ ЭНЕРГИИ ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПАМ ТОПЛИВА ЗА 2011–2014 ГГ.

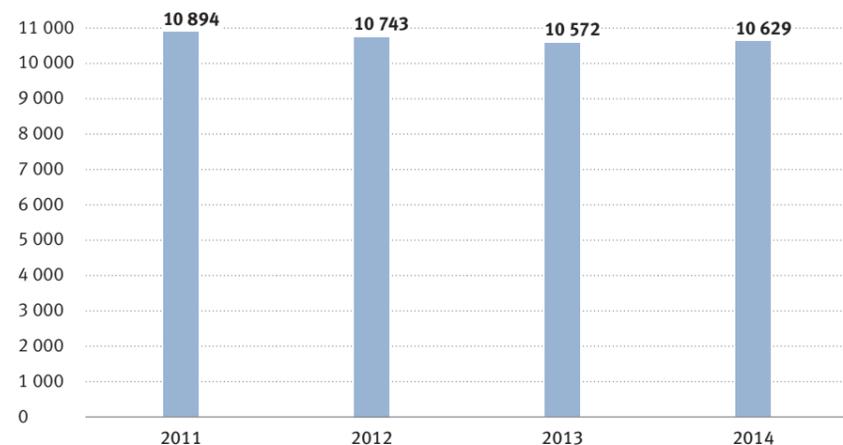
НАИМЕНОВАНИЕ	2011	2012	2013	2014
Уголь, тонн	1 994 887	1 711 112	1 614 134	1 619 194
Мазут, тонн	24 147	11 692	2 116	2 239
Природный газ, тыс. м <sup>3</sup>	3 574 890	3 567 841	3 424 406	3 293 786
Дизельное топливо, тонн	63 214	64 926	67 968	73 512

В 2013 и 2014 годах объем потребляемой электроэнергии составил 10 572 и 10 629 ГВтч соответственно. Снижение потребления электроэнергии в отчетном периоде стало возможным благодаря активному внедрению энергосберегающих технологий и использованию на предприятиях в качестве источника электроэнергии сопутствующих продуктов производственных процессов.

\* Metalloinvest не потребляет энергию из возобновляемых источников.



## / ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЗА 2011–2014 гг., ГВтч



На предприятиях Metalloinvesta постоянно совершенствуются автоматизированные системы коммерческого и технического учета, которые ежемесячно контролируют и ведут учет объемов энергопотребления, на основе которых проводится анализ удельных показателей расхода энергоресурсов.

С 2012 года на каждом предприятии действуют программы по энергосбережению и энергоэффективности, которые включают в себя проведение ряда мероприятий, таких как:

- проведение ремонтов и оптимизация использования оборудования и механизмов;
- реконструкция систем энергоснабжения;
- реализация проектов по внедрению энергосберегающих систем освещения;
- реконструкция энергообеспечения горнотранспортных комплексов;
- модернизация котельного и компрессорного оборудования;
- развитие систем контроля учета энергоресурсов.

Кроме того, среди сотрудников Компании ежегодно организуются конкурсы на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности. В 2014 году премиальный фонд конкурса составил 1,4 млн руб. Победителями конкурса стали рационализаторские предложения сотрудников ОЭМК и Уральской стали, направленные на повышение энергоэффективности при осуществлении производственных процессов: выплавке стали, обжиге извести. Предложения также касались использования тепла отходящих газов, уменьшения тепловых потерь в сбрасываемых продувочных водах, а также изменения системы управления производительности воздушных компрессоров. Таким образом, сотрудники предприятий вносят существенный вклад в повышение энергоэффективности Компании в целом.

В результате реализации мероприятий по повышению энергоэффективности суммарное потребление энергии (уголь, мазут, дизельное топливо) за отчетный период по сравнению с предыдущим сократилось на 13%, потребление природного газа — на 6%.

## ГЕНЕРАЦИЯ СОБСТВЕННОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА УРАЛЬСКОЙ СТАЛИ

На предприятии Уральская Сталь действует собственная ТЭЦ, которая генерирует 50% энергии, необходимой для комбината. Помимо выработки электрической и тепловой энергии (пара и горячей воды) для завода ТЭЦ совместно с коммунальными источниками теплоснабжения обеспечивает теплом жилой сектор близлежащего города Новотроицка.

Собственные мощности на Уральской Стали обеспечивают энергетическую безопасность предприятия, позволяют наиболее эффективно использовать имеющиеся топливно-энергетические ресурсы, попутные газы металлургического производства, а также снижать выбросы в атмосферу.

## 5.6 Планы на 2015 год И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На уровне предприятий Компании с 2014 года и по настоящее время продолжается реализация мероприятий по проведению плановых текущих и капитальных ремонтов природоохранного оборудования, реализации экологических мероприятий в рамках инвестиционной программы Компании, проведению комплексной оценки всех действующих объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, а также разработке корпоративных программ по экологической безопасности.

В 2015 году и среднесрочной перспективе усилия Компании будут направлены на разработку внутренних документов в области ООС и их внедрение на предприятиях Компании:

- разработка и внедрение единой корпоративной отчетности по показателям ООС;
- разработка и внедрение единой программы по управлению опасными веществами на всех предприятиях Компании;
- разработка и внедрение единой корпоративной методики по расчету парниковых газов / углеродного следа;
- разработка и внедрение единой корпоративной программы по управлению подрядчиками в области охраны окружающей среды.



ПОДРОБНЕЕ СМОТРИТЕ НА САЙТЕ  
[WWW.METALLOINVEST.COM](http://WWW.METALLOINVEST.COM)



ОКОЛО  
**4**  
МЛРД РУБ.

направлено  
на социальные  
программы для  
работников и членов  
их семей



# 6

## ПЕРСОНАЛ

- 6.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ
- 6.2 СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА
- 6.3 ПРИВЛЕЧЕНИЕ КАДРОВ
- 6.4 КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
- 6.5 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
- 6.6 СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ
- 6.7 СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ
- 6.8 ПЛАНЫ НА 2015 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

## 6.1 Подход к управлению персоналом

Металлоинвест является крупным работодателем в Белгородской, Курской и Оренбургской областях, где расположены основные активы Компании. Компания заботится о благополучии работников и их семей и стремится обеспечить безопасные для жизни и здоровья условия труда. Охрана здоровья работников, регулярное предоставление возможностей для их развития и карьерного роста, а также обеспечение экономически обоснованного вознаграждения по результатам труда лежат в основе деятельности Компании в области взаимодействия с персоналом.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ  
КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Обеспечение предприятий Компании качественными трудовыми ресурсами в необходимом количестве

Формирование эффективных инструментов управления персоналом

Повышение эффективности системы социальной поддержки работников и членов их семей, бывших работников (пенсионеров)

Основным приоритетом кадровой политики Металлоинвеста является выстраивание прозрачной системы управления персоналом, позволяющей обеспечивать текущие потребности производства и стратегические проекты Компании квалифицированными кадрами, мотивированными на достижение поставленных целей.

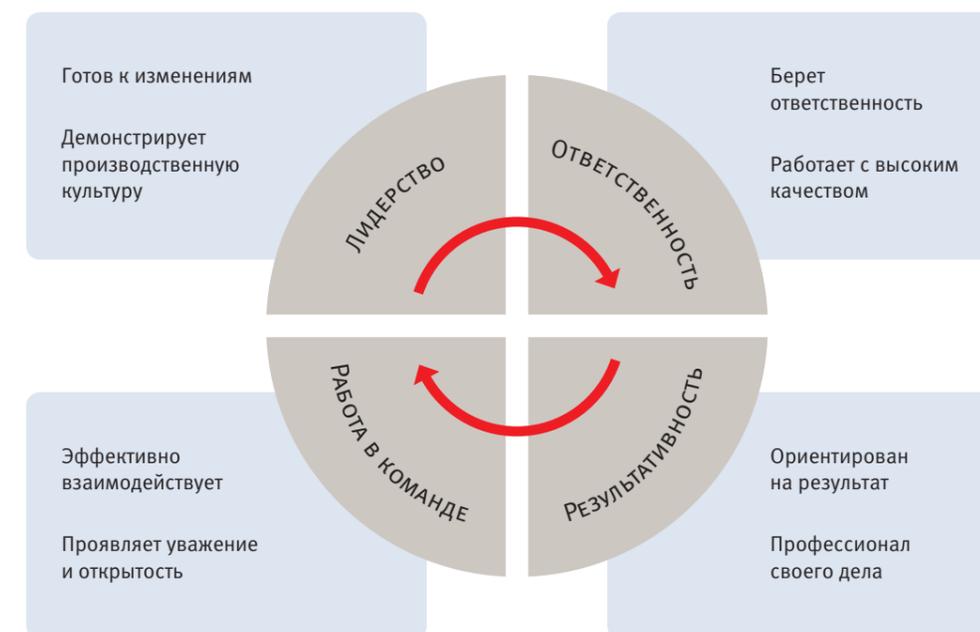
Металлоинвест стремится использовать новые технологии организации рабочих мест, отбора и адаптации сотрудников, их профессиональной подготовки и развития, создает условия для раскрытия их потенциала и повышения вовлеченности.

С целью обеспечения прав на безопасные условия труда, оплату труда, а также предоставления социальных программ в Компании действует типовый коллективный договор, распространяющийся на всех работников Компании. Важным событием 2013 года стало заключение новых коллективных договоров на 2014–2016 годы на всех предприятиях Компании на основе новой редакции типового коллективного договора.



### Корпоративная модель компетенций

В 2014 году на основе ценностей Металлоинвеста была разработана Корпоративная модель компетенций, которая позволит повысить эффективность каждого работника Компании. В рамках данной программы в соответствии с ценностями Компании определены 8 корпоративных компетенций.



Для сбора данных и моделирования компетенций на ОЭМК и МГОК были проведены фокус-группы среди мастеров, начальников участков и цехов, руководителей структурных подразделений, а также встречи с управленческим звеном и индивидуальные интервью с руководителями производственной вертикали. В Управляющей компании были организованы интервью с членами Правления, а также фокус-группы с директорами департаментов.

Для проверки и корректировки полученных результатов в рамках разработки корпоративных компетенций проведена дистанционная оценка сотрудников с использованием профессионально-личностных опросников как в Управляющей компании, так и на ЛГОК, МГОК, Уральской Стали, ОЭМК, в которой приняли участие 1 180 руководителей структурных подразделений Металлоинвеста. Также проведена оценка по компетенциям директоров департаментов Управляющей компании и управленческого звена МГОК.

## 6.2 СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

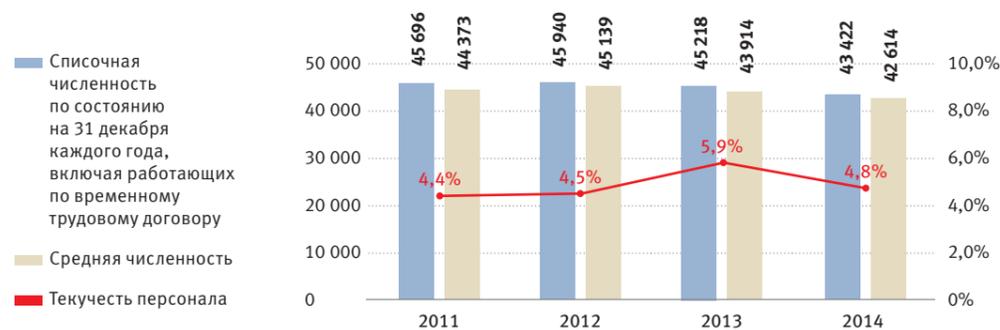
Снижение среднесписочной численности работников ЛГОК, МГОК, ОЭМК и Уральской Стали с 43,9 тыс. человек в 2013 году до 42,6 тыс. человек в 2014 году произошло за счет реализации мероприятий по реорганизации производства на Уральской Стали.

Компания последовательно проводит политику обеспечения законных прав и интересов высвобождаемых работников. В процессе оптимизации численности на Уральской Стали реализовывалась программа по «мягкому» высвобождению персонала, целенаправленному сохранению квалифицированных кадров, поддержке выбывающих работников сверх законодательных норм. Высвобождающимся в результате реорганизации работникам Уральской Стали предлагалось переехать для трудоустройства на другие предприятия Компании.

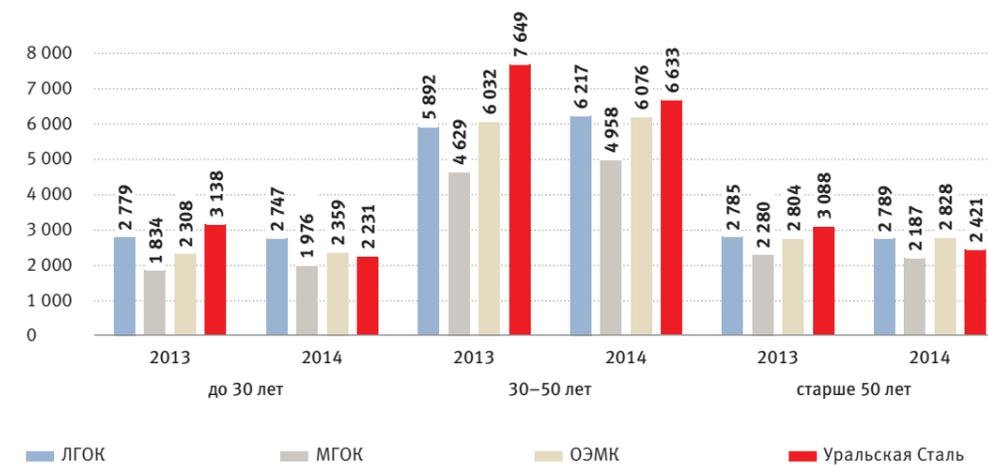
Почти все сотрудники Компании работают на условиях полной занятости (99,6%) по бессрочному трудовому договору (96,9%). В отчетном периоде доля мужчин, работающих по бессрочному трудовому договору, в общей списочной численности сотрудников составила около 98%, женщин — 90%.

Текущесть персонала на всех комбинатах находится на оптимальном уровне, позволяющем проводить планомерную работу по обновлению трудового коллектива. Так, в 2013–2014 годах показатель текучести персонала составил 5,9 и 4,8% соответственно. Наименьшая текучесть наблюдается в возрастной группе от 30 до 50 лет. Данная возрастная категория также является преобладающей на ключевых предприятиях Компании.

### Численность персонала и текучесть кадров за 2011–2014 гг., человек



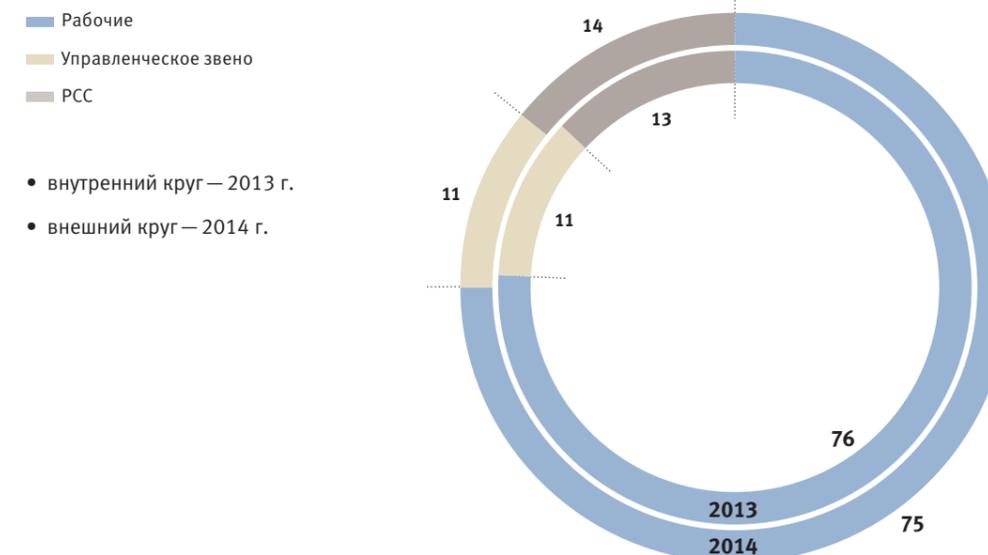
### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ В РАЗБИВКЕ ПО КЛЮЧЕВЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ ЗА 2013–2014 ГГ., ЧЕЛОВЕК



Основная категория сотрудников Компании — рабочие (более 70%).

По причине специфики деятельности в Компании преобладают сотрудники мужского пола\*. В отчетном периоде гендерный состав персонала ЛГОК, МГОК, ОЭМК и Уральской Стали оставался стабильным.

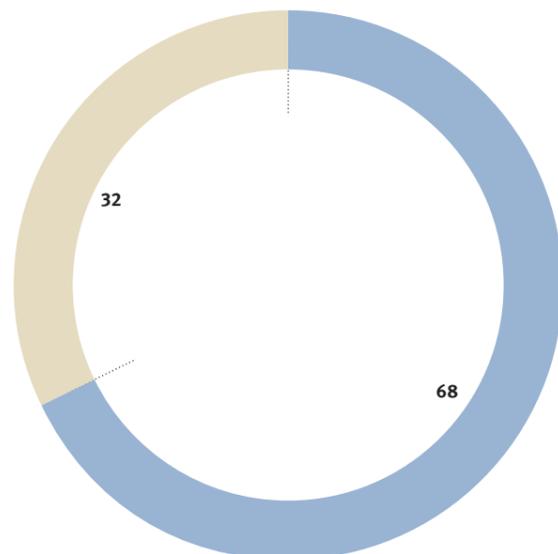
### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ ЗА 2013–2014 ГГ., %



\* В 2011–2012 гг. структура персонала в разбивке по полу и категориям на ключевых предприятиях была практически такой же, как в 2013–2014 гг. (различие составило доли процента).

### ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА ЗА 2013-2014 гг.\*, %

— Мужчины  
— Женщины

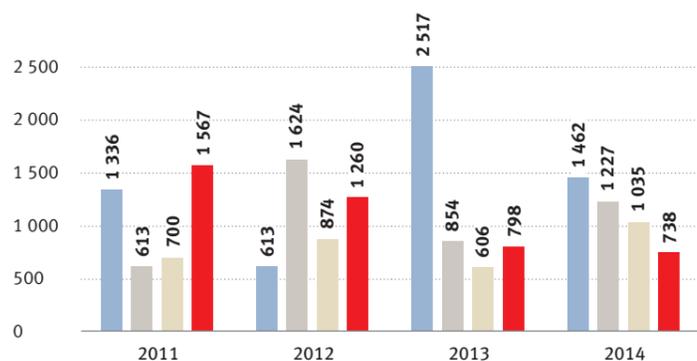


## 6.3 ПРИВЛЕЧЕНИЕ КАДРОВ

Компания заинтересована в привлечении и удержании квалифицированных кадров, в особенности молодых специалистов.

### ОБЩЕЕ ЧИСЛО НОВЫХ СОТРУДНИКОВ, ПРИШЕДШИХ НА РАБОТУ В КОМПАНИЮ ЗА 2011–2014 гг., ЧЕЛОВЕК

— ЛГОК  
— МГОК  
— ОЭМК  
— Уральская Сталь



\* Данные за 2013–2014 гг. совпадают (различие составило доли процента).



В 2013 году Металлоинвест впервые вошел в рейтинг Топ-100 «Инженерия», представляющий лучших работодателей, по мнению студентов ведущих вузов, и занял 36-е место.

### Работа с молодежью

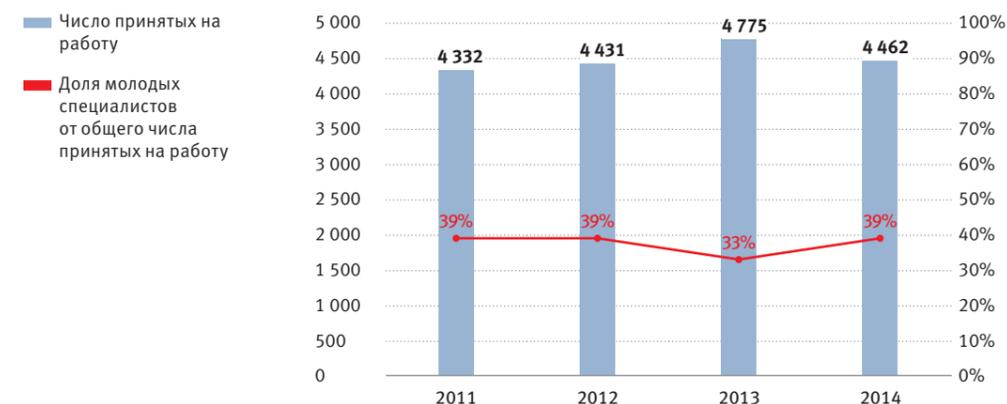
С целью повышения заинтересованности молодежи в технических профессиях в Компании выстроена система непрерывного образования «Школа — среднее специальное учебное заведение — высшее учебное заведение» («Школа — ссуз — вуз»).

С 2013 года Компания проводит грантовые конкурсы для средних школ, призванные поддержать мотивированность учебных заведений на подготовку кадров для предприятий Металлоинвеста. В качестве главного критерия оценки выступает число выпускников школ, поступивших в учебные заведения (вузы и ссузы) на профильные для Компании специальности.

Поддержка студентов осуществляется посредством разработанной стипендиальной программы Управляющей компании. Лучшие студенты магистратуры НИТУ «МИСиС», обучающиеся по инженерным специальностям, получают именные стипендии и в первую очередь приглашаются на собеседование для поступления на работу в Компанию.

За отчетный период молодые специалисты составили больше трети от общего числа принятых на работу в Компанию.

### Доля молодых специалистов от общего числа принятых на работу на ключевых предприятиях за 2011–2014 гг., %



## 6.4 КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В 2013 году на МГОК стартовал проект по построению методики отбора сотрудников в кадровый резерв и их дальнейшему развитию. Завод по ремонту горного оборудования и управление железнодорожным транспортом комбината были выбраны пилотными площадками, на которых опробованы и скорректированы кадровые технологии, которые впоследствии станут основой единой процедуры формирования кадрового резерва.

Определение потребности в кадровом резерве осуществляется на основании организационной структуры, анализа возраста персонала и коэффициента движения персонала, а также перспективных планов развития Компании.

### Кадровый резерв Компании подразделяется



В 2014 году обучение прошли 657 руководителей и специалистов, включенных в кадровый резерв на управленческие позиции. В рамках процесса по подготовке резерва на рабочие специальности обучено 1 196 сотрудников.

В 2014 году разработана единая политика формирования кадрового резерва для управляемых обществ, которая позволит обеспечить Компанию необходимыми трудовыми ресурсами в перспективе от 1 года до 3 лет.



## 6.5 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Металлоинвест придает большое значение профессиональному росту своих сотрудников и стремится обеспечить работникам должную квалификацию с учетом перспективных планов Компании. С этой целью в Компании действует система непрерывной подготовки персонала.

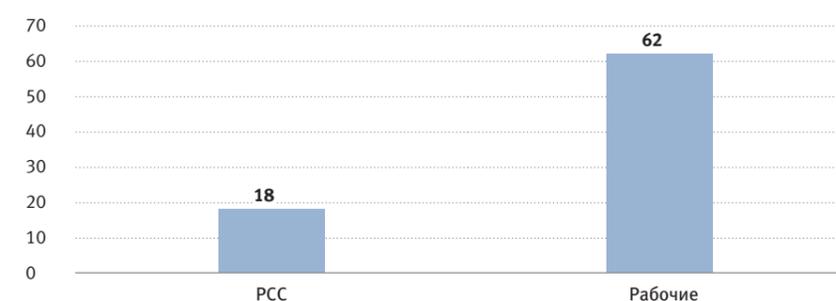
Корпоративная система обучения и повышения уровня квалификации включает программы, ориентированные на рабочих, специалистов и служащих, а также на управленческое звено.

В 2014 году затраты на обучение персонала возросли до 49 742 тыс. руб. по сравнению с 40 830 тыс. руб. в 2013 году.

### Обучение персонала Компании в 2011–2014 гг.

Наименование	Единицы	2011	2012	2013	2014
Затраты на обучение	тыс. руб.	26 880	32 034	40 830	49 742
Число обученных сотрудников	человек	35 611	34 869	34 898	31 696
Затраты на обучение на одного работника от среднесписочной численности	руб.	755	919	1 170	1 569

### Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по категориям сотрудников за 2014 г., человеко-час\*



Для сотрудников Компании проводится как обязательное, так и дополнительное обучение в учебных центрах, созданных на предприятиях Металлоинвеста. В прошлом отчетном периоде учебные центры МГОК, ОЭМК и Уральской Стали, а в 2013 году учебный центр ЛГОК получили бессрочные лицензии на право ведения образовательной деятельности. Учебный центр ЛГОК в 2013 году получил также дополнительные лицензии по 13 новым профессиям, таким как: машинист компрессорных установок, монтажник наружных трубопроводов, газорезчик, монтажник дробильно-размольного оборудования, электро-сварщик ручной сварки и др.

\* До 2014 года информация в представленном разрезе не собиралась.

## Корпоративное обучение

В отчетном периоде была продолжена работа по развитию управленческих компетенций руководителей высшего и среднего звена, которая охватила более 1 500 человек и была направлена на совершенствование ключевых управленческих навыков, таких как планирование, делегирование, контроль, мотивация, распределение задач и др. В рамках первой Стратегической сессии, проведенной для руководителей высшего звена Металлоинвеста, был проведен развивающий бизнес-тренинг, цель которого — укрепление навыков стратегического планирования, коммуникаций и работы в команде.

Повышение квалификации инженерных кадров осуществлялось благодаря Президентской программе «Развитие инженерных кадров 2012–2014», созданной Министерством образования и науки РФ и реализованной совместно с НИТУ «МИСиС». В 2013–2014 годах с целью обмена опытом по производственным процессам организована стажировка для сотрудников Управляющей компании с посещением российских и зарубежных промышленных площадок Северсталь, Магнитогорский металлургический комбинат, Качканарский ГОК, BSE (Германия), Rio Tinto и BHP Billiton (Австралия).

В рамках долгосрочной целевой программы «Модернизация системы государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, подведомственных департаментам экономического развития Белгородской и Курской областей на 2012–2014 годы» заключены трехсторонние соглашения о сотрудничестве между правительствами Белгородской области, Курской области, компанией «Металлоинвест» и целевыми учебными заведениями среднего профессионального образования. Предметом соглашений является сотрудничество сторон, направленное на развитие материально-технической базы, а также создание благоприятных условий для подготовки высококвалифицированных кадров и специалистов среднего звена в областном государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования.

## Дистанционное обучение

Инициатива по внедрению системы дистанционного обучения получила свое дальнейшее развитие в 2013–2014 годах. В частности, на ключевых предприятиях Компании — ЛГОК, МГОК, ОЭМК и Уральской Стали в 2013 году была установлена лицензионная система обучения по охране труда и промышленной безопасности «Термика». В 2014 году на МГОК, ЛГОК, Уральской Стали и в Управляющей компании была установлена система дистанционного обучения «Web Tutor».

## Конкурсы профессионального мастерства

Проведение конкурсов профессионального мастерства позволяет повысить престиж рабочих профессий, поддерживать обмен опытом в рамках Компании и совершенствовать профессиональные навыки.

В отчетных годах были проведены 2-й и 3-й Корпоративные конкурсы профессионального мастерства на ключевых предприятиях Компании по девяти профессиям: металлургическим, горным и общим. В конкурсе приняли участие 84 человека.



Сотрудник ОЭМК  
за работой

## 6.6 СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Металлоинвест регулярно обеспечивает сотрудников стабильной и конкурентоспособной заработной платой. Рост среднемесячного дохода работников ЛГОК, МГОК, ОЭМК и Уральской Стали в 2014 году составил 10% по сравнению с 2013 годом.

Среднемесячный доход работников комбинатов превышает уровень среднемесячного дохода в регионах присутствия: в Белгородской области — на 51% (ЛГОК) и 66% (ОЭМК), в Курской — на 50% (МГОК), в Оренбургской — на 44% (Уральская Сталь).

### СРЕДНЕМЕСЯЧНЫЙ ДОХОД ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ В СРАВНЕНИИ СО СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ В РЕГИОНЕ В 2011–2014 ГГ., РУБ.



С целью повышения прозрачности системы оплаты труда работников в соответствии с международными практиками в 2014 году началось внедрение системы установления оплаты труда с учетом оценок должностей (система грейдов), которая упорядочивает иерархию должностей, а также позволяет соответствовать тенденциям на рынке труда.

В рамках проекта в 2014 году на МГОК и в Управляющей компании описано и оценено 143 индивидуальные должности и более 200 семей должностей. Для объективной оценки должностей создано четыре оценочных комитета: в Управляющей компании сформирован комитет верхнего уровня из членов Правления и других руководителей по функциям, а также Комитет для оценки семей должностей из состава Директоров департаментов. На МГОК комитет верхнего уровня состоит из руководителей управленческого звена предприятия, а комитет по оценке семей должностей — из состава руководителей прямого управленческого звена.

В 2014 году в Компании внедрена система целеполагания, в рамках которой поставлены общие для всех руководителей операционные цели Компании и индивидуальные цели по функциональным направлениям. Система целеполагания охватывает более 100 основных руководителей Управляющей компании, а также основных функциональных руководителей на предприятиях ЛГОК, МГОК, ОЭМК и Уральская Сталь.

В 2014 году на основании системы грейдов, с учетом тенденций рынка труда и введенной в Компании системы целеполагания разработана и подготовлена к внедрению новая система оплаты труда работников Управляющей компании и управленческого звена предприятий Компании. Новая система начнет действовать с 2015 года.



## 6.7 СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

В Компании функционирует система социальных программ, ориентированная на формирование и поддержание долгосрочной мотивации работников путем предоставления социальных льгот целевого назначения. Все социальные программы и льготы распространяются на сотрудников как с полной, так и с частичной занятостью.

### ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОТНОШЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, А ТАКЖЕ БЫВШИХ РАБОТНИКОВ (ПЕНСИОНЕРОВ)

Формирование единых подходов к предоставлению работникам и членам их семей социальных льгот

Сохранение базовой части гарантий (в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением и требованием законодательства)

Повышение эффективности дополнительных льгот, предоставляемых предприятиями на добровольной основе

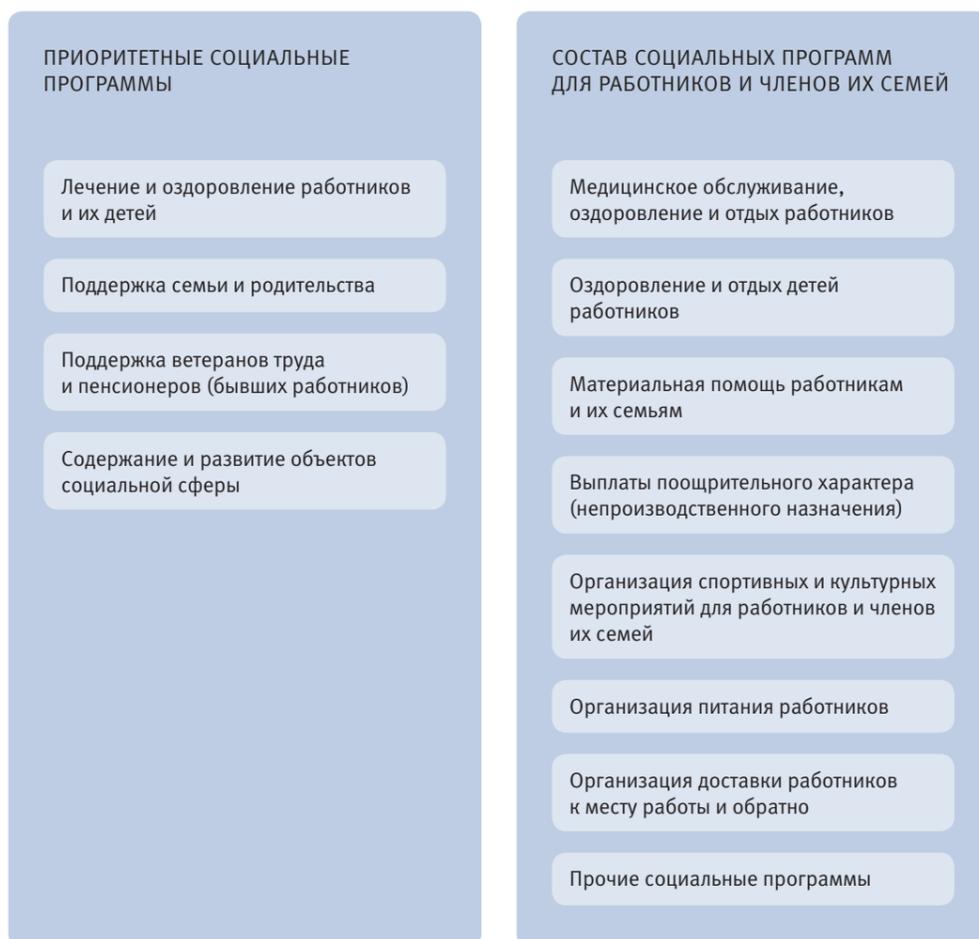
Учет региональной специфики и традиций при формировании уникальных льгот

Систематизация локальных нормативных актов предприятий Компании, регламентирующих вопросы социальной поддержки работников Компании и членов их семей

Повышение вовлеченности работников и их мотивации на достижение целей Компании

Повышение эффективности социальных расходов за счет повышения адресности льгот и систематизации подходов к предоставлению мер социальной поддержки

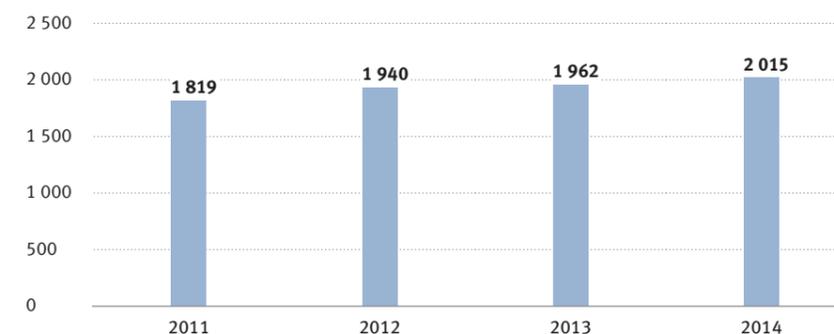
Состав социальных программ для работников и членов их семей, а также перечень приоритетных социальных программ поддержки работников Компании представлен ниже.



Компания ежегодно увеличивает расходы на внутренние социальные программы. Так, в 2013 году социальные расходы составили 1 962 млн руб., а в 2014 году — 2 015 млн руб. В среднем на одного работника объем социальной поддержки (в денежной и неденежной формах) составил 45 тыс. руб. в 2013 году и 47 тыс. руб. в 2014 году.

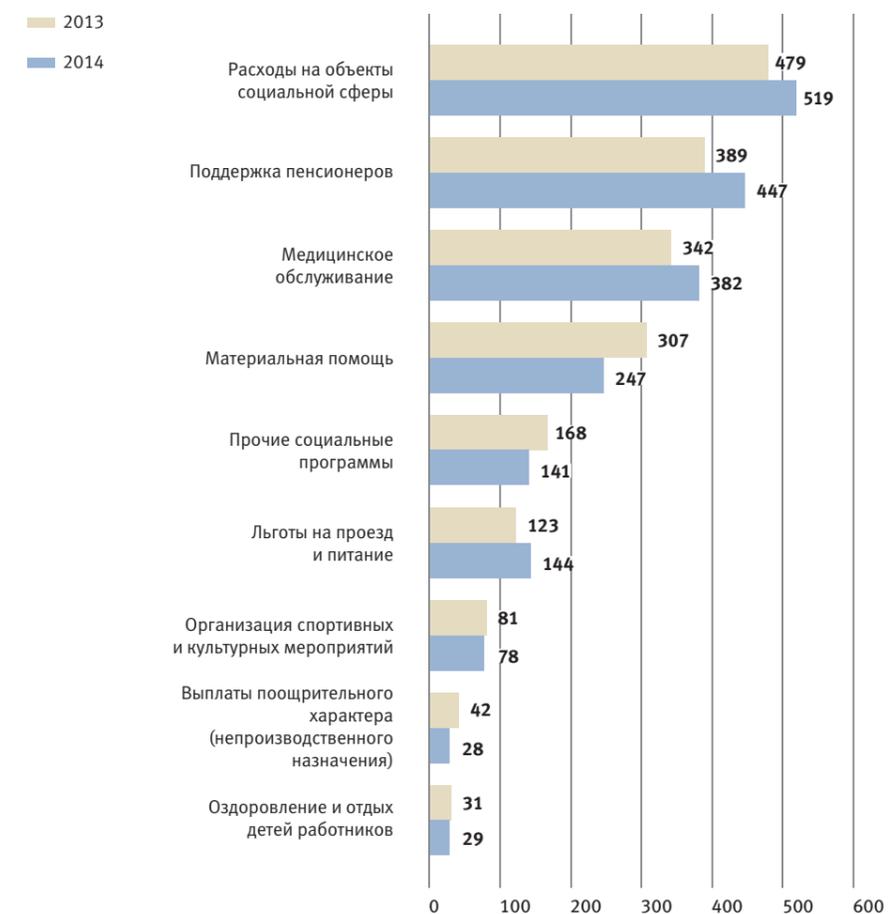


### ДИНАМИКА РАСХОДОВ НА ВНУТРЕННИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ ЗА 2011–2014 ГГ., МЛН РУБ.



Большая часть социальных затрат Компании в отчетном периоде пришлась на поддержку пенсионеров, содержание объектов социальной сферы, медицинское обслуживание и оздоровление работников, а также оказание материальной помощи работникам и их семьям.

### ЗАТРАТЫ НА ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ И ПЕНСИОНЕРОВ (БЫВШИХ РАБОТНИКОВ) В 2013–2014 ГГ., МЛН РУБ.





Участники программы  
«Здоровый ребенок»,  
г. Губкин

За отчетный период Социальным советом, коллегиальным органом социально-трудового партнерства между работниками и работодателем, была продолжена работа по формированию единых корпоративных стандартов социальной поддержки. В 2014 году разработано и утверждено типовое положение о социальной поддержке работников и членов их семей, направленное на обеспечение единых подходов в части предоставления социальной поддержки, выплат, гарантий и компенсаций работникам и членам их семей.

В Компании началась разработка единых стандартов и нормативов организации медицинского обеспечения и питания, а также работы других учреждений социального назначения. В 2013 году проведен аудит по единой модели управления лечебными учреждениями, результатом которого стало формирование в Компании специализированной медицинской службы с представителями на каждом комбинате.



## 6.8 ПЛАНЫ НА 2015 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Металлоинвест стремится в дальнейшем совершенствовать систему управления персоналом и развивать социальные программы. Для реализации данной задачи в Компании запланирован ряд мероприятий, в числе которых:

- унификация системы оплаты труда на предприятиях;
- внедрение единой системы нематериальной мотивации на предприятиях;
- изменение структуры функций в Компании с целью формирования единых принципов управления на базе единой информационной системы;
- проведение оценки должностей на ЛГОК, ОЭМК и Уральская Сталь в соответствии с системой грейдов;
- внедрение типового положения по оплате труда и премированию;
- применение модели компетенции при найме, продвижении и оценке работников и руководителей Компании (изначально — на позиции мастеров);
- увеличение числа участников до 500 руководителей в рамках системы целеполагания, включая руководителей среднего звена Управляющей компании и руководителей подразделений на предприятиях;
- разработка и внедрение типового положения социальной поддержки пенсионеров (бывших работников);
- разработка и внедрение единых стандартов и нормативов организации питания.



ПОДРОБНЕЕ СМОТРИТЕ НА САЙТЕ  
[WWW.METALLOINVEST.COM](http://WWW.METALLOINVEST.COM)



## РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

**7.1** ПОДХОД К РАЗВИТИЮ  
РЕГИОНОВ

**7.2** МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

**7.3** ПЛАНЫ НА 2015 ГОД  
И СРЕДНСРОЧНУЮ  
ПЕРСПЕКТИВУ



НА  
**11%**

увеличились  
социальные  
инвестиции  
в регионы



## 7.1 ПОДХОД К РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ

**КОМПАНИЯ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» ОСОЗНАЕТ СВОЮ РОЛЬ В СОДЕЙСТВИИ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ И СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ ЗАДАЧУ ПО НЕПРЕРЫВНОМУ РАСШИРЕНИЮ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ, ФОРМИРОВАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ, ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ПРАКТИК В РЕШЕНИЕ ОСТРЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ, А ТАКЖЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.**

Исторически предприятия компании «Металлоинвест» оказывают значительное влияние на развитие городов присутствия (Губкин и Старый Оскол Белгородской области, Железнодорожск Курской области и Новотроицк Оренбургской области), их социальный климат, участвуют в решении социальных проблем как конкретного города, так и региона в целом. В рамках корпоративной социальной ответственности Компания ставит перед собой цель содействовать гармоничному развитию общества, формированию благоприятной для жизнедеятельности работников социально-культурной среды на территориях присутствия и ресурсов для их устойчивого социально-экономического развития. Достижение этой цели невозможно без развития успешного, экономически устойчивого и конкурентоспособного бизнеса, позволяющего создавать рабочие места с достойным уровнем оплаты и безопасными условиями труда, наращивать инвестиции в модернизацию и развитие производства, оказывать существенное влияние на местные и региональные бюджеты за счет налоговых отчислений.

Вклад Металлоинвеста в устойчивое развитие регионов проявляется в следующем:

- регулярная выплата налогов;
- поддержание стабильности на рынке труда;
- инвестиции в производство в целях модернизации и улучшения экологической ситуации;
- закупки у местных производителей товаров и услуг;
- реализация социальных программ для работников и жителей.

При взаимодействии с регионами Компания придерживается следующих принципов.

- Привнесение в регионы присутствия эксклюзивных интеллектуальных ресурсов — это некоммерческие организации и фонды, научно-исследовательские институты, обладающие передовым опытом, инновационными технологиями и методиками в решении социальных задач.
- Широкое вовлечение заинтересованных сторон: жителей, экспертов, сотрудников Компании, представителей исполнительной власти и других. Для каждой группы заинтересованных сторон предусмотрены свои механизмы участия.
- Принцип «устойчивости» — поощряя гражданскую активность и развитие некоммерческого сектора, Компания разрабатывает социальные программы таким образом, чтобы в дальнейшем вовлеченные в реализацию данных программ местные организации и жители могли самостоятельно развивать и вести эти программы.



АНДРЕЙ ВАРИЧЕВ,  
Генеральный директор

«Финансовая поддержка со стороны бизнеса — это очень важно, но сегодня бизнес дает намного больше. Мы видим свою роль в предоставлении интеллектуальных и управленческих ресурсов и экспертных возможностей для комплексного решения социальных вопросов. Такая стратегия показала свою востребованность и позволила значительно повысить результативность нашей работы.»

В результате Металлоинвест выступает как субъект социально-экономической жизни, осуществляющий системную работу по решению задач развития территорий присутствия Компании.

### Соглашения о социально-экономическом партнерстве

Устойчивое развитие территорий присутствия представляет обоюдный интерес как для регионов, так и ключевых предприятий Компании. В 2011 году Металлоинвестом и администрациями городов и областей присутствия заключены трехсторонние соглашения о социально-экономическом партнерстве сроком на 5 лет. Ежегодно для реализации соглашений принимаются программы социального партнерства, в которых определены ключевые совместные проекты и вклад каждого партнера.

Соглашения с органами власти обеспечили переход к системной деятельности в решении социально значимых задач для территорий присутствия. В рамках реализации совместных проектов Компания стремится обеспечить синергию ресурсов, объединив при этом не только финансовые ресурсы, но также управленческие возможности и профессиональный опыт.

Металлоинвест выделяет две категории программ, которые осуществляются в рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве: программы развития и поддержки социально значимой инфраструктуры.



**КАТЕГОРИИ ВНЕШНИХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

<p><b>КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ</b></p> <p>Направлены на проведение реформ и развитие потенциала территорий или отдельных сфер общественной жизни</p>	<p><b>ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ</b></p> <p>Содержание программ определяется региональной спецификой и проблематикой</p>
<p>«Школа полезного действия»</p> <p>«Предприимчивое образование»</p> <p>«Школа начинающего предпринимателя»</p> <p>«Женское здоровье»</p> <p>«Здоровый ребенок»</p> <p>«Наши городские инициативы»</p> <p>«Помощь тяжелобольным детям»</p> <p>«Путевка в жизнь»</p> <p>«Наша смена»</p> <p>«Наши чемпионы»</p> <p>«Железно!»</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Городские проекты</b> — поддержка проектов, инициированных администрациями городов (на условиях софинансирования)</li> <li>• <b>Областные проекты</b> — поддержка проектов, инициированных администрациями субъектов РФ (на условиях софинансирования)</li> </ul>

**Инвестиции во внешние социальные программы**

За 2013–2014 годы инвестиции Компании во внешние социальные программы были увеличены на 11%, и составили в общей сумме 2 859 млн руб\*. Значительно возросли инвестиции в реализацию социальных программ на территории Оренбургской области, составив 442 млн руб. по сравнению с 273 млн руб. в 2011–2012 годах.

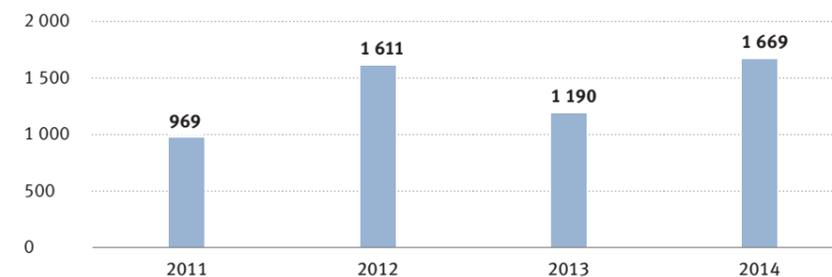
Компания осуществляет инвестиции как в собственные социальные программы, так и поддерживает проекты, инициированные некоммерческими и общественными организациями, в том числе за рамками территорий присутствия\*\*. Основными направлениями инвестирования в отчетном периоде были поддержка массового и детского спорта, развитие образования и социально-культурной среды.

\* Данные охватывают деятельность всех контролируемых организаций ОАО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

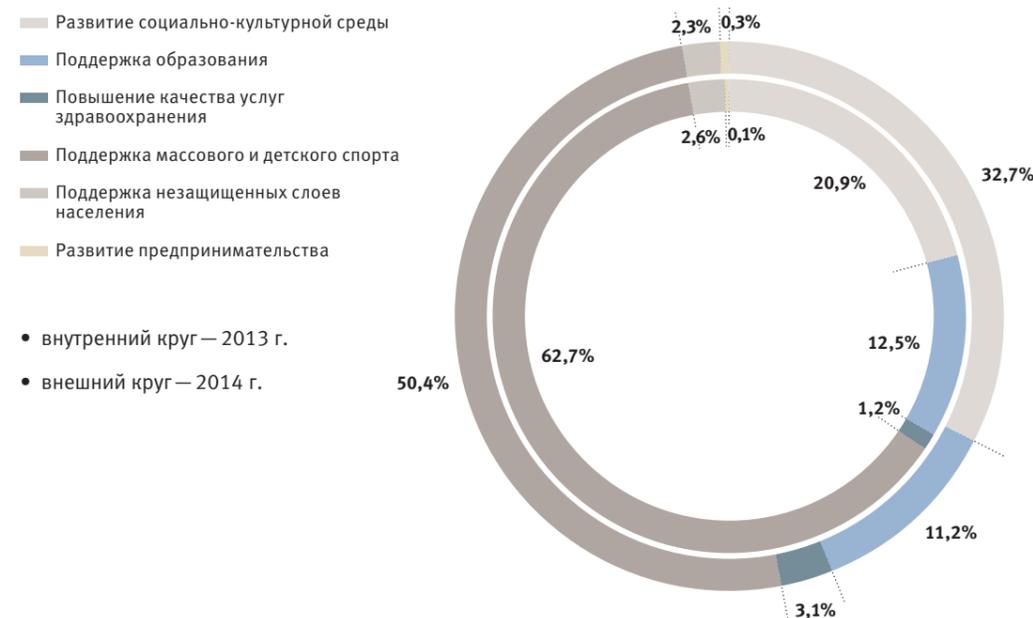
\*\* На реализацию благотворительных проектов вне территорий присутствия Металлоинвест направил 448 млн руб. в 2011–2012 гг. и 473 млн руб. в 2013–2014 гг.



**ОБЩАЯ СУММА ИНВЕСТИЦИЙ ВО ВНЕШНИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ЗА ПЕРИОД 2011–2014 ГГ., МЛН РУБ.\***



**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ ВО ВНЕШНИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В 2013–2014 ГГ.\***



- внутренний круг — 2013 г.
- внешний круг — 2014 г.

\* Данные охватывают деятельность всех контролируемых организаций ОАО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».



Участники ШПД на встрече в Москве

## 7.2 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВНЕШНИХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Стратегический вектор внешних социальных программ — снижение доли бюджетозамещающих расходов, дополнение программ поддержки инфраструктуры программами развития, привносящими на территории присутствия современные и эффективные социальные технологии и лучшие практики решения социальных проблем.

### Реализация внешних программ поддержки и развития социальной инфраструктуры

Металлоинвест активно поддерживает инфраструктурные проекты, инициированные администрациями городов и областей присутствия, а также реализует собственные программы по ремонту, строительству и модернизации различных социально значимых инфраструктурных объектов.



## КЛЮЧЕВЫЕ ВНЕШНИЕ ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В РАЗБИВКЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ РЕАЛИЗАЦИИ

НАПРАВЛЕНИЕ	ОПИСАНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ 2013–2014 ГГ.
Повышение качества услуг здравоохранения	Компания выступает партнером и поддерживает региональные программы развития медицинской сферы на территориях присутствия. В рамках программы средства направляются на приобретение лекарств, дорогостоящего медицинского оборудования в городские больницы, обучение персонала и проведение капитального ремонта медицинских учреждений	Капитальный ремонт ГАУЗ городская больница №1 (Новотроицк) Привлечение в города присутствия профессиональных медицинских специалистов (Железнодорожск) Оснащение современным оборудованием Губкинской детской больницы (Губкин)
Поддержка образования	Компания особое внимание уделяет поддержке образования, заботясь о кадровом потенциале территорий и развивая материально-техническую базу учебных заведений. Специальные гранты от предприятий учреждены для начинающих педагогов, а также премия «Призвание» — для тех, кто посвятил профессии учителя всю свою жизнь	Капитальный ремонт геологоразведочного техникума (Старый Оскол) Реконструкция главного корпуса НИТУ «МИСиС» (Старый Оскол) Поддержка Белгородского государственного университета (Белгород) Создание образовательно-профориентационного центра «Выставка «Железно!»» (Старый Оскол) Ремонт и реконструкция школ и детских садов (Железнодорожск, Старый Оскол, Губкин)
Поддержка спорта	Компания занимается развитием спортивной инфраструктуры (реконструкция и строительство спортивных залов, стадионов и других сооружений и объектов), поддержкой массового спорта, в том числе, детского, а также развитием профессиональных спортсменов	Строительство Ледового дворца (Новотроицк) Содействие развитию волейбольного клуба «Белогорье» (Белгород) Содействие развитию футбольного клуба «Носта» (Новотроицк) Содействие развитию баскетбольного клуба «Динамо» (Курск) Поддержка и развитие спортивных школ, секций, военно-патриотических клубов (Железнодорожск, Старый Оскол, Губкин, Новотроицк)
Создание комфортной социально-культурной среды	Компания финансирует ремонт и реконструкцию дорог и путепроводов, благоустройство улиц и парков, строительство и реконструкцию объектов исторического наследия, оказывает помощь учреждениям культуры и т.д.	Реконструкция Досугового центра «Спутник» (Губкин) Реконструкция городского парка (Новотроицк) Строительство мемориального комплекса «Поклонная высота 269» (Курская область) Строительство и реконструкция дорог (Губкин, Старый Оскол, Железнодорожск) Поддержка детских творческих коллективов: приобретение музыкальных инструментов, сценических костюмов, финансирование поездок на творческие конкурсы и др. (Старый Оскол, Губкин)
Поддержка незащищенных слоев населения	Компания оказывает адресную помощь детям-сиротам, оставшимся без попечения родителей, малообеспеченным и многодетным семьям, ветеранам и инвалидам, шефствует над детскими домами	Поддержка Областного благотворительного марафона «Мир детства» (Курская область) Поддержка региональных отделений Всероссийского общества инвалидов, Всероссийского общества слепых, Российского Красного креста и др. Поддержка Верхне-любавской школы-интерната (Железнодорожск), Новоандреевского детского дома (Железнодорожск), Специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната (Новотроицк) и др.

## Реализация внешних корпоративных программ развития

В течение двух отчетных периодов Компания продолжила реализацию существующих социальных программ («Школа полезного действия», «Школа начинающего предпринимателя», «Здоровый ребенок», «Женское здоровье», «Наши городские инициативы», «Программа помощи тяжелобольным детям»), а также запустила 5 новых программ, направленных на улучшение социальной обстановки в городах присутствия.

- «ПРЕДПРИИМЧИВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ». Реализуется в Старом Осколе с 2014 года. Программа была запущена как модуль программы «Школа полезного действия». Цель программы — встроить социальное проектирование в деятельность общеобразовательных школ.
- «ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ». Пилотно реализуется с 2014 года в Новотроицке и Железногорске. Цель — профессиональная ориентация и успешная интеграция в общество воспитанников и выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
- «НАША СМЕНА». Реализуется в Старом Осколе (с 2013 года) и Железногорске (с 2014 года) в форме конкурса на предоставление грантов школам за достижение лучших результатов в сфере общего образования, профориентации школьников. Цель программы — формирование благоприятных условий для воспитания и обучения детей в общеобразовательных учреждениях.
- «НАШИ ЧЕМПИОНЫ». Реализуется в форме конкурса на предоставление грантов спортивным учреждениям, лучшим тренерам и спортсменам Железногорска (с 2014 года). Цель программы — создание условий для развития детского и юношеского спорта.
- «ЖЕЛЕЗНО!». Реализуется с 2013 года в Старом Осколе в форме создания творческо-образовательной платформы с целью привлечения внимания к истории и значению металлургии.

Параллельно с внедрением новых программ осуществлялось распространение ранее запущенных внешних социальных программ на другие предприятия Компании. Так, программа «Здоровый ребенок», которая была запущена в 2011 году в Железногорске Курской области, получила развитие в Губкине Белгородской области в 2013 году, а в 2014 году — в Старом Осколе Белгородской области.

Подробная информация о результатах реализации внешних социальных программ представлена на корпоративном интернет-сайте в разделе «Наш вклад в развитие регионов» (<http://www.metalloinvest.com/sustainability/regional-development/>). Ниже представлены паспорта и ключевые этапы реализации пяти основных программ, получивших развитие в 2013–2014 годах: «Школа полезного действия», «Школа начинающего предпринимателя», «Здоровый ребенок», «Железно!», «Женское здоровье».



### ПРОГРАММА «ШКОЛА ПОЛЕЗНОГО ДЕЙСТВИЯ» (ШПД)

География	Старый Оскол, Губкин, Железногорск, Новотроицк
Цель	Преодоление одного из ключевых рисков деятельности Компании в городах присутствия: оттока потенциальных кадров и вымывания необходимого набора профессий за счет формирования благоприятной среды, мотивирующей молодежь к закреплению на территории
Описание	В рамках Программы создаются условия для инициации и реализации проектными командами, в состав которых входят взрослые и школьники, проектов в социальной, экологической, культурной и образовательной сферах, направленных на решение важных для них самих и развития города социальных проблем. Проектными направлениями Программы являются: «Городская среда», «Культура и творчество», «Здоровый образ жизни»
Бюджет	Бюджет в 2013–2014 гг.: 13 млн руб.
Этапы реализации в 2013–2014	2013: обеспечение устойчивости программы, работа с координаторами, вовлечение партнеров и активных горожан. 2014: развитие ШПД как открытой городской площадки для реализации социально значимых идей
Планы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• расширение числа участников программы путем включения социального проектирования на постоянной основе в деятельность общеобразовательных школ;</li> <li>• расширение практики тиражирования проектов;</li> <li>• развитие практики привлечения внешних ресурсов в проекты ШПД путем участия проектных команд в городских, региональных и федеральных грантовых конкурсах</li> </ul>

### ПРОГРАММА «ШКОЛА НАЧИНАЮЩЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ»

География	Новотроицк
Цель	Повышение уровня предпринимательской активности жителей посредством создания комплексной системы поддержки предпринимателей. Нереализованный предпринимательский потенциал города составляет более 22% трудоспособного населения
Описание	В рамках программы формируется эффективная система поддержки предпринимателей (действующих и начинающих), которая включает: консультационную поддержку, обучение, менторство; помощь в привлечении финансовых ресурсов; информационное обеспечение предпринимателей
Бюджет	Бюджет в 2013–2014 гг.: 5 млн руб.
Этапы реализации в 2013–2014	Ноябрь 2013 — май 2014: проведение 2-го цикла акселерации начинающих предпринимателей, включающего 4 этапа: информационно-презентационный, обучение, разработка предпринимательских проектов, оценка и поддержка предпринимательских проектов
Планы	<p>В целях развития программы и обеспечения ее устойчивости в долгосрочной перспективе планируется создать объект инфраструктуры по поддержке предпринимательства, который будет формировать комфортную предпринимательскую среду в Новотроицке и Восточном Оренбуржье в целом. Создаваемый Центр будет выполнять следующие функции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• консультирование предпринимателей (бухгалтерский учет, налогообложение, юридические вопросы) и помощь в подготовке заявок на гранты и иные меры государственной поддержки;</li> <li>• организация мероприятий для предпринимателей («круглые столы», мастер-классы);</li> <li>• проведение акселерационной программы;</li> <li>• содействие и сопровождение переговоров предпринимателей с органами власти;</li> <li>• мониторинг развития предпринимательства, реализации проектов и др.</li> </ul>

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЫЙ РЕБЕНОК»	
География	Железногорск, Губкин и Старый Оскол
Цель	Улучшение здоровья детей, в том числе адресных групп, требующих особого внимания, содействие в создании эффективной системы оздоровления детей
Описание	В рамках программы осуществляется поддержка проектов образовательных и медицинских учреждений города, направленных на совершенствование системы оздоровления детей; повышение квалификации специалистов, задействованных в сфере работы с детьми; организация вакцинации детей дошкольного возраста современными вакцинами; обеспечение доступа детей к высокотехнологичной медицинской помощи
Бюджет	Бюджет в 2013–2014 гг.: 10 млн руб.
Этапы реализации в 2013–2014	2013: запуск программы в г. Губкин. 2014: запуск программы в г. Старый Оскол. Примеры проектов, реализуемых детскими садами: <ul style="list-style-type: none"> <li>• снижение процента детей с проявлениями пищевой аллергии;</li> <li>• внедрение системы дополнительных физиотерапевтических процедур;</li> <li>• работа с детьми с нарушением зрения;</li> <li>• адаптационные программы для детей, еще не достигших детского возраста</li> </ul>
Планы	Работа с детскими дошкольными учреждениями по дальнейшему совершенствованию проектов, подаваемых на грантовые конкурсы, конкретизация приоритетных тематических направлений программы

ПРОГРАММА «ЖЕНСКОЕ ЗДОРОВЬЕ»	
География	Курская область, г. Железногорск
Цель	Совершенствование комплексной системы ранней диагностики и профилактики заболеваемости раком молочной железы среди сотрудниц Компании и населения Железногорска и Курской области в целях снижения смертности и профилактики сиротства
Описание	В рамках программы создана система маммографического скрининга в соответствии с международными стандартами. На постоянной основе проводятся обучение и повышение квалификации медицинских специалистов; проводится информирование населения, создана онкопсихологическая служба по оказанию поддержки женщинам и их семьям
Бюджет	Бюджет в 2013–2014 гг.: 10 млн руб.
Этапы реализации в 2013–2014	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реконструкция и оснащение современным оборудованием Курского областного онкологического диспансера и его филиала в г. Железногорск, а также оснащение современным оборудованием и Городской больницы №1 в Железногорске.</li> <li>• Создание системы маммографического скрининга (обмен телемедицинскими данными), объединившей Курский областной онкологический диспансер, Железногорскую городскую больницу №1 и ФГБНУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина».</li> <li>• Разработка и внедрение стандартов и методических пособий по скрининговой маммографии для врачей-рентгенологов и рентгенолаборантов.</li> <li>• Впервые в РФ разработано и внедрено уникальное ПО для автоматизированного рабочего места врача маммографического скрининга</li> <li>• Обучение и повышение квалификации медицинских специалистов (организовано выездное обучение 30 рентгенологов, на постоянной основе ведется повышение квалификации врачей-рентгенологов, разрабатывается интернет-портал для лучевых диагностов).</li> <li>• Развитие онкопсихологической службы (проведено обучение по онкопсихологии, в рамках которого подготовлены 23 специалиста — клинических психолога, на базе психологического центра «Персоналити» организована группа психологической поддержки).</li> <li>• Проведение широкой информационной кампании (Дни открытых дверей, распространение флаеров, СМИ)</li> </ul>
Планы	Начиная с октября 2014 года предпринимаются действия по распространению программы на областной и федеральный уровни. Планируется, что система дистанционного самообучения врачей-рентгенологов ляжет в основу национальной самообучающей базы (библиотека снимков) для всех регионов России



СОЗДАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОФОРИЕНТАЦИОННОГО ЦЕНТРА «ВЫСТАВКА «ЖЕЛЕЗНО!»»	
География	Старый Оскол
Цель	Создание уникальной мобильной творческо-образовательной платформы, представляющей современные достижения научных, образовательных, выставочных технологий в целях привлечения внимания к истории и значению металлургии
Описание	В рамках программы был создан образовательно-профорориентационный центр, в экспозиции которого представлен широкий спектр тем, связанных с железом, в различных областях: географии, геологии, минералогии, химии, физике, металлоредении, экономике, искусстве, архитектуре, строительстве. Политехнический музей (Москва) передал в фонд «Железно!» более 50 экспонатов
Бюджет	Бюджет в 2013–2014 гг.: 31 млн руб.
Этапы реализации в 2013–2014	разработка и согласование концепции выставочного центра; разработка содержания экспозиции, включая разработку информационных и визуальных материалов, мультимедийных экспонатов; заключение договоров на предоставление экспонатов Политехнического музея (Москва); выполнение ремонтных работ, приобретение необходимого оборудования; торжественное открытие образовательно-профорориентационного центра «Выставка «Железно!»» состоялось в декабре 2014 г.
Планы	организация различных мероприятий с целью привлечения внимания к музею, увеличения потока посетителей; налаживание работы с посетителями путем разработки новых экскурсий, работы с местным сообществом, школами и т.п.; поиск и/или изготовление экспонатов, которые могут заменить экспонаты Политехнического музея, которые будут возвращены в музей в 2017 г., в том числе путем регулярного привлечения временных выставок из различных музеев, изготовление новых мультимедийных экспонатов силами преподавателей и студентов НИТУ «МИСиС» и др.

## 7.3 Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу

Металлоинвест намерен и в будущем активно участвовать в устойчивом развитии регионов присутствия, совершенствовать механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами и развивать успешную практику социально-экономического партнерства с регионами присутствия.

В рамках социально-экономического развития регионов присутствия основным трендом в ближайшей перспективе будет развитие волонтерского движения. Так, ряд небольших проектов уже был удачно реализован — инициативы получили положительные отклики как со стороны сотрудников Компании, так и со стороны местного населения. В будущем планируется разработать и запустить программы корпоративного волонтерства в городах Старый Оскол и Губкин.



# Приложения



## ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕРКИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ОГРАНИЧЕННУЮ  
УВЕРЕННОСТЬ, ПОДГОТОВЛЕННЫЙ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ  
ОАО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

### Введение

Руководство ОАО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее — Компания) поручило нам выполнить задание, обеспечивающее ограниченную уверенность\* в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Отчет о корпоративной социальной ответственности Компании за годы, закончившиеся 31 декабря 2013 года и 31 декабря 2014 года (далее — Отчет о корпоративной социальной ответственности).

### Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете о корпоративной социальной ответственности и включена в приложения к нему. Информация подготовлена в соответствии с «Руководством по составлению отчетности в области устойчивого развития» и включает стандартную раскрываемую информацию в области охраны окружающей среды, кадровой политики, охраны труда, а также информацию о социально-экономических аспектах деятельности в объеме отчетной информации далее — Выборочная информация). Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за годы, закончившиеся 31 декабря 2013 года и 31 декабря 2014 года.

### Требования к подготовке Выборочной информации

Мы провели оценку Выборочной информации, используя Основные принципы Руководства по составлению отчетности в области устойчивого развития, версия G4 (далее — GRI G4). Мы полагаем, что для целей подтверждения достоверности информации с выражением ограниченной уверенности применение этих критериев оценки является обоснованным.

\* Подтверждение достоверности информации согласно определению Комитета по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации (IASSB) обеспечивает пользователю уверенность в информации, оцениваемой на соответствие установленным требованиям. Разумная уверенность обеспечивает более высокий уровень подтверждения, чем ограниченная уверенность, так как задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем процедур как в области оценки рисков существенного искажения информации, так и в области процедур, проводимых в связи с выявленными рисками. Далее использование термина «мнение» не соответствует определению, содержащемуся в Федеральном законе № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» от 30 декабря 2008 г. (в редакции от 28 декабря 2010 г.).

### Обязанности ОАО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Руководство Компании отвечает за:

- разработку, внедрение и поддержание систем, процессов и процедур контроля, позволяющих надлежащим образом подготовить и представить Отчет о корпоративной социальной ответственности, не содержащий существенных искажений вследствие ошибок или недобросовестных действий;
- разработку объективных критериев для подготовки Выборочной информации;
- оценку результатов деятельности Компании на основе критериев для подготовки Выборочной информации и
- точность, полноту и достоверность информации в Отчете о корпоративной социальной ответственности и Выборочной информации.

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в формировании независимого мнения на основе процедур, выполненных нами для получения ограниченной уверенности в отношении того, выявлена ли нами какая-либо информация, на основании которой мы могли бы полагать, что Выборочная информация не подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями к подготовке Выборочной информации.

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом выполнения заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 «Задания, обеспечивающие уверенность, за исключением аудита или обзорных проверок финансовой информации о прошедших периодах». Данный стандарт требует соблюдать этические нормы, а также планировать и выполнять задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации.

Настоящий отчет, включая наши выводы, подготовлен исключительно для руководства Компании с целью оказания содействия в раскрытии информации о деятельности Компании в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Отчета о корпоративной социальной ответственности, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет независимого аудитора в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Компании, за проделанную работу и настоящий отчет за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

## Выполненная работа

Наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Компании;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета о корпоративной социальной ответственности и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующих политик и основных принципов подготовки Выборочной информации и получение понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области учета и подготовки Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации; и
- проведение оценки Выборочной информации на предмет ее соответствия требованиям GRI G4 к раскрытию данных.

## Методология раскрытия и оценки показателей

В мире отсутствует общепризнанная и установившаяся практика измерения и оценки Выборочной информации. Использование различных допустимых методов может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, требования к подготовке Выборочной информации, использованные в качестве основы при подготовке Отчета о корпоративной социальной ответственности, должны рассматриваться вместе с Выборочной информацией и соответствующими заявлениями, опубликованными на сайте Компании\*.

\* Ответственность за размещение информации на веб-сайте Компании и ее достоверность несет руководство. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и соответственно мы не принимаем на себя ответственность за изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен отчет аудитора, или в критерии составления Отчета при размещении их на веб-сайте Компании.



## Выводы по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур:

- ничто не привлекло нашего внимания что могло бы свидетельствовать о том, что Выборочная информация за годы, закончившиеся 31 декабря 2013 года и 31 декабря 2014 года, не подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями GRI G4;
- ничто не привлекло нашего внимания, что могло бы свидетельствовать о том, что Выборочная информация за годы, закончившиеся 31 декабря 2013 года и 31 декабря 2014 года, не соответствует требованиям к раскрытию информации, предусмотренным Основным вариантом отчетности в области устойчивого развития в соответствии с GRI G4.

АО «ПРАЙСВОТЕРХАУСКУПЕРС АУДИТ»,  
г. Москва (Россия)

31 АВГУСТА 2015 г.

АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»  
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Россия, 125047

## Сокращения

CO <sub>2</sub>	Углекислый газ
DAF	Delivered At Frontier — поставка до границы
GRI	Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по отчетности
JORC	Joint Ore Reserves Committee — Объединенный комитет по запасам руды
IIMA	International Metallurgical Association — Международная ассоциация металлургов
WSA	World Steel Association — Международная ассоциация стали
АМРОС	Ассоциация металлургов России
ГБЖ	Горячебрикетированное железо
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
КБ	Коксовая батарея
КСО	Корпоративная социальная ответственность
ЛГОК, ОАО «Лебединский ГОК»	ОАО «Лебединский горно-обогатительный комбинат»
ЛПУ	Лечебно-профилактическое учреждение
МГОК, ОАО «Михайловский ГОК»	ОАО «Михайловский горно-обогатительный комбинат»
НИТУ «МИСиС»	Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»
ММК	ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НКО	Некоммерческая организация
НЛМК	ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат»
ОМС	Обязательное медицинское страхование
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ	Охрана труда
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОАО «ОЭМК»	ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат»
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПБПК	Промышленная безопасность и производственный контроль
ПВЖ	Прямовосстановленное железо
РОНЦ	Российский онкологический научный центр им. Н.Н. Блохина РАМН
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСС	Руководители, специалисты и служащие



РФ	Российская Федерация
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
Уральская Сталь	ОАО «Уральская Сталь»
ФАС	Федеральная антимонопольная служба
ЦГБЖ	Цех горячебрикетированного железа
ЦСВ	Централизованная сеть водоотведения
ШПД	Школа полезного действия



## Определения

<b>Заинтересованные стороны</b>	Организации или частные лица, интересы которых связаны с деятельностью ОАО «ХК МЕТАЛЛОИНВЕСТ» и его дочерних предприятий и которые, в свою очередь, оказывают влияние на результаты ее работы
<b>Отчет</b>	Отчет о корпоративной социальной ответственности Компании «Металлоинвест» за 2013–2014 гг.
<b>Руководство GRI</b>	Руководство по отчетности в области устойчивого развития
<b>ISO 14001</b>	Международный стандарт по созданию системы экологического менеджмента
<b>OHSAS 18001</b>	Серия стандартов, содержащих требования и руководящие указания к разработке и внедрению систем менеджмента промышленной безопасности и охраны труда
<b>Non-Deal Road Show</b>	Элемент практической подготовки компании-эмитента при выпуске ее ценных бумаг с целью увеличения известности, информирования о компании и т.д.
<b>Отчетный период</b>	2013–2014 гг.

## Таблица показателей GRI

Все показатели, включенные в приложение «Таблица показателей GRI», прошли процедуру внешнего заверения независимым аудитором (см. Заключение независимого аудитора, стр. 104)

Отчет «в соответствии» — Основной вариант

## Общие стандартные элементы отчетности

	ПОКАЗАТЕЛЬ		Ссылка / КОММЕНТАРИЙ	Стр.
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ				
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации, о значении устойчивого развития для организации и ее стратегии	КСО	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора	10 12
G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	КСО	Об отчете и процессе подготовки отчетности 2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами 3.6 Система управления рисками Показатель раскрыт за исключением информации относительно задач на следующий отчетный период и среднесрочную перспективу, связанных с ключевыми рисками.	6 30 48
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ				
G4-3	Название вашей организации	КСО	Об отчете и процессе подготовки отчетности	6
G4-4	Основные бренды, продукция, а также услуги	КСО	1. О Компании	16
G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации	КСО	Контактная информация	120
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	КСО	1.2 География основных активов Компании	17
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	КСО	Металлоинвест: ключевые факты	4
G4-8	Рынки, на которых работает организация	КСО	1. О Компании 1.2 География основных активов Компании 1.3 География отгрузок	16 17 17
		ГО-13	2.1 Долгосрочная стратегия 3.1 Обзор мировых рынков	29 42
		ГО-14	3.1 Обзор рынка железной руды, металлургического сырья и стали	48

Показатель	Ссылка / Комментарий	Стр.
G4-9 Масштаб организации	КСО 1. О Компании	16
	1.4 Ключевые показатели деятельности	19
	6.2 Структура персонала	78
ГО-13	1.1 Операционные показатели	6
	8.1 Социальная ответственность: взаимодействие с заинтересованными группами	96
ГО-14	1.1. Краткая информация о Компании и ключевых показателях деятельности	6
	3.2.1. Ключевые финансовые показатели	57
G4-10 Общая численность сотрудников с разбивкой по типу занятости, договору о найме, региону и полу	КСО 6.2 Структура персонала Показатель раскрыт за исключением информации о доле штатных и внештатных сотрудников в разбивке по полу, информации о доле мужчин и женщин, работающих на условиях полной и частичной занятости, а также информации о доле мужчин и женщин, работающих в регионах деятельности Компании	78
G4-11 Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	КСО 2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами 6.1 Подход к управлению персоналом	30 76
G4-12 Цепочка поставок организации	КСО 2.3 Цепочка поставок	27
G4-13 Все существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	КСО Существенных изменений масштабов, структуры, собственности или цепочки поставок в отчетном периоде не произошло	
G4-14 Использует ли организация принцип предосторожности и каким образом	КСО 5.1 Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды Компания учитывает экологические аспекты при планировании инвестиционных проектов	60
G4-15 Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	КСО 2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	30
G4-16 Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	КСО 2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	30
<b>ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ</b>		
G4-17 Все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	КСО Об отчете и процессе подготовки отчетности	6
G4-18 Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов	КСО Об отчете и процессе подготовки отчетности	6
G4-19 Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	КСО Об отчете и процессе подготовки отчетности	6



Показатель	Ссылка / Комментарий	Стр.
G4-20 Граница каждого существенного Аспекта внутри организации	КСО Об отчете и процессе подготовки отчетности	6
G4-21 Граница каждого существенного Аспекта за пределами организации	КСО Об отчете и процессе подготовки отчетности	6
G4-22 Последствия всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	КСО Об отчете и процессе подготовки отчетности	6
G4-23 Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	КСО Об отчете и процессе подготовки отчетности	6
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>		
G4-24 Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	КСО 2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	30
G4-25 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	КСО 2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	30
G4-26 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, а также элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве части процесса подготовки отчета	КСО 2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	30
G4-27 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	КСО 2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	30
<b>ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ</b>		
G4-28 Отчетный период, за который предоставляется информация	КСО Об отчете и процессе подготовки отчетности	6
G4-29 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	КСО Об отчете и процессе подготовки отчетности	6
G4-30 Цикл отчетности	Об отчете и процессе подготовки отчетности	6
G4-31 Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	КСО Контактная информация	120
G4-32 Выбранный организацией вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, и Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета	КСО Об отчете и процессе подготовки отчетности	6
G4-33 Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	КСО Отчет независимого аудитора, Об отчете и процессе подготовки отчетности	104 6

Показатель	Ссылка / Комментарий	Стр.
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	КСО 3.2 Органы управления 42
G4-35	Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	КСО 2.2 Управление вопросами устойчивого развития 25
G4-36	Имеется ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	КСО 2.2 Управление вопросами устойчивого развития 25
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	КСО 3.2 Органы управления 42
		ГО-13 5.1 Корпоративное управление 64
		ГО-14 4.2 Совет директоров 77
G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	КСО 3.2 Органы управления 42
		ГО-13 5.1 Корпоративное управление 64
		ГО-14 4.2 Совет директоров 77
G4-41	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	Позиция Компании и связанные с ней действия в отношении конфликта интересов зафиксированы в Кодексе корпоративной этики сотрудников, раздел 3.2 «Конфликт интересов»: <a href="http://www.metalloinvest.com/upload/iblock/kodeks-korporativnoy-etiki-sotrudnikov-ooo-uk-metalloinvest.pdf">http://www.metalloinvest.com/upload/iblock/kodeks-korporativnoy-etiki-sotrudnikov-ooo-uk-metalloinvest.pdf</a>
G4-42	Роль исполнительных руководителей высшего ранга и высшего органа корпоративного управления в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	КСО 2.2 Управление вопросами устойчивого развития 25
		3.2 Органы управления 42
G4-45	Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении ими	КСО 3.6 Система управления рисками 48
G4-46	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	КСО 3.2 Органы управления 42
		3.5 Система внутреннего контроля и аудита 47
		3.6 Система управления рисками 48
	ГО-13 5.1 Корпоративное управление 64	
	ГО-14 4.2 Совет директоров 77	



Показатель	Ссылка / Комментарий	Стр.
G4-47	Частота, с которой высший орган корпоративного управления анализирует экономические, экологические и социальные воздействия, риски и возможности	КСО 3.5 Система внутреннего контроля и аудита 47
G4-48	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных Аспектов	Настоящий отчет был рассмотрен Генеральным директором ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» и одобрен на заседании комитета Совета директоров (Протокол №4 от 30.06.2015)
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	КСО 2.2 Управление вопросами устойчивого развития 25
		3.4 Противодействие коррупции и мошенничеству 47
G4-57	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону	КСО 2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами 30
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации	КСО 2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами 30
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	КСО 1. О Компании 16
		1.4 Ключевые показатели деятельности 19
ГО-13	2.1 Долгосрочная стратегия 5.1 Корпоративное управление 6.2 Система управления рисками 7.1 Финансовые результаты	26
		64
		80
		86
ГО-14	2.5 Долгосрочная стратегия 2.6 Инвестиционная программа 2014 года 3.2 Финансовые результаты 4. Корпоративное управление	37
		42
		57
		74
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	КСО 1.4 Ключевые показатели деятельности 19
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Компания строго придерживается российского законодательства, выполняя свои обязательства посредством отчислений в Пенсионный фонд
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от государства

Показатель	Ссылка / Комментарий	Стр.
АСПЕКТ: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента КСО 3.6 Система управления рисками 7.1 Подход к развитию регионов 7.3 Планы на будущее	48 94 103
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги КСО 7. Развитие регионов присутствия 7.1 Подход к развитию регионов 7.2 Результаты осуществления внешних социальных программ	93 94 98
G4-EC8	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия КСО 2.3 Цепочка поставок 7. Развитие регионов присутствия	27 93
АСПЕКТ: ПРАКТИКИ ЗАКУПОК		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента КСО 2.3 Цепочка поставок 3.6 Система управления рисками	27 48
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности КСО 2.3 Цепочка поставок Под местными поставщиками в рамках данного отчета Компания понимает поставщиков, у которых большая часть добавленной стоимости производится на территории РФ	27
КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АСПЕКТ: ЭНЕРГИЯ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента КСО 5.5 Потребление энергии и повышение энергоэффективности	71
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации КСО 5.5 Потребление энергии и повышение энергоэффективности	71
G4-EN6	Снижение энергопотребления КСО 5.5 Потребление энергии и повышение энергоэффективности	71
АСПЕКТ: ВОДА		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента КСО 3.6 Система управления рисками 5.4 Рациональное использование водных ресурсов 5.6 Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу	48 68 73
G4-EN8	Общее количество забираемой воды по источникам КСО 5.4 Рациональное использование водных ресурсов Показатель раскрыт только в отношении поверхностных вод, за исключением информации об использованных методиках, технологиях и стандартах для расчета забора воды	68
G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды КСО 5.4 Рациональное использование водных ресурсов Показатель раскрыт только в отношении поверхностных вод	68
АСПЕКТ: ВЫБРОСЫ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента КСО 3.6 Система управления рисками 5.2 Снижение выбросов в атмосферу 5.6 Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу	48 63 73
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) КСО 5.2 Снижение выбросов в атмосферу	63
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов КСО 5.2 Снижение выбросов в атмосферу	63
G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ) КСО В ходе деятельности Компания не осуществляет выброс ОРВ в атмосферу	



Показатель	Ссылка / Комментарий	Стр.
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ КСО 5.2 Снижение выбросов в атмосферу Показатель раскрыт за исключением разбивки по имеющимся видам загрязняющих веществ и информации об использованных методиках, технологиях и стандартах для расчета показателей по загрязняющим веществам	63
АСПЕКТ: ОТХОДЫ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента КСО 3.6 Система управления рисками 5.3 Рациональное обращение с отходами 5.6 Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу	48 65 73
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения КСО 5.3 Рациональное обращение с отходами Показатель раскрыт за исключением информации по количеству опасных и неопасных отходов и обращению с ними	
G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся опасными согласно приложениям i, ii, iii и viii к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов КСО Компания не перевозит, не импортирует, не экспортирует и не перерабатывает отходы, считающиеся опасными согласно приложениям i, ii, iii и viii к Базельской конвенции. Международные перевозки отходов отсутствуют	
G4-EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории КСО Компания не ведет деятельность на особо охраняемых природных территориях	
АСПЕКТ: ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента КСО 3.6 Система управления рисками 5.1 Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды 5.6 Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу	48 60 73
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам КСО 5.1 Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды Показатель раскрыт без детальной разбивки затрат на охрану окружающей среды	60
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ ПОДКАТЕГОРИЯ: ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД АСПЕКТ: ЗАНЯТОСТЬ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента КСО 3.6 Система управления рисками 6.1 Подход к управлению персоналом 6.8 Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу	48 76 91
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону КСО 6.2 Структура персонала 6.3 Привлечение кадров	78 80
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации КСО 6.7 Социальная поддержка работников	87

Показатель	Ссылка / Комментарий	Стр.	
<b>АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</b>			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	КСО 3.6 Система управления рисками 4.1 Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности 4.4 Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу	48 52 57
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	КСО Институт уполномоченных по охране труда действует в ЛГОК, МГОК и ОЭМК. Доля персонала, представленного в официальных совместных комитетах по охране труда, недоступна в рамках действующей системы отчетности	94 94
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	КСО 4.1 Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности 4.2 Предотвращение травматизма и несчастных случаев 4.3 Сохранение здоровья работников Показатели по сотрудникам подрядных организаций, а также в разбивке по полу недоступны в рамках действующей системы отчетности	52 55 56
G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	КСО 4.2 Предотвращение травматизма и несчастных случаев 4.3 Сохранение здоровья работников Компания не осуществляет деятельность в областях с высоким риском профессиональной заболеваемости	55 56
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	КСО Вопросы здоровья и безопасности отражены в рамках действующих Отраслевых соглашений и 100% Коллективных договоров каждого из предприятий	
<b>АСПЕКТ: ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ</b>			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	КСО 3.6 Система управления рисками 6.5 Обучение и развитие	48 83
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	КСО 6.5 Обучение и развитие Показатель среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по категориям сотрудников представлен по 2014 году, поскольку до 2014 года информация в данном разрезе не собиралась. Показатель среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу недоступен в рамках действующей системы отчетности	83
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	КСО 6.5 Обучение и развитие 6.7 Социальная поддержка работников Показатель раскрыт за исключением информации о программах социальной поддержки пенсионеров и увольняемых сотрудников	83 87
<b>АСПЕКТ: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ</b>			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	КСО 6.1 Подход к управлению персоналом 6.2 Структура персонала	76 78
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	КСО 3.2 Органы управления 6.2 Структура персонала Показатель раскрыт за исключением разбивок по полу и возрастным группам среди 3 категорий персонала	42 78



Показатель	Ссылка / Комментарий	Стр.	
<b>ПОДКАТЕГОРИЯ: ОБЩЕСТВО</b>			
<b>АСПЕКТ: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</b>			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	КСО 7.1 Подход к развитию регионов 7.3 Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу	94 103
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	КСО 2.2 Управление вопросами устойчивого развития 7.1 Подход к развитию регионов На всех ключевых предприятиях Компании реализуются программы взаимодействия с местными сообществами	25 94
<b>АСПЕКТ: ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</b>			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	КСО 3.4 Противодействие коррупции и мошенничеству	47
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	КСО 3.4 Противодействие коррупции и мошенничеству Кодекс корпоративной этики сотрудников ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» доступен для ознакомления на интернет-сайте Компании: <a href="http://www.metalloinvest.com/upload/iblock/kodeks-korporativnoy-etiki-sotrudnikov-ooo-uk-metalloinvest.pdf">http://www.metalloinvest.com/upload/iblock/kodeks-korporativnoy-etiki-sotrudnikov-ooo-uk-metalloinvest.pdf</a> . Показатель раскрыт за исключением разбивок по 3 категориям персонала и регионам	47
<b>ОТРАСЛЕВОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ: МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ И ГОРНОДОБЫВАЮЩИЙ СЕКТОР</b>			
G4-DMA	Готовность к чрезвычайным ситуациям	КСО 4.1 Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности	52
G4-LA6	Описание производственных травм со смертельным исходом, причин и ответных мероприятий	КСО 4.2 Предотвращение травматизма и несчастных случаев	55

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Дополнительную актуальную информацию об устойчивом развитии Компании, а также по любым интересующим вас вопросам, связанным с настоящим Отчетом, можно найти на интернет-сайте [www.metalloinvest.com](http://www.metalloinvest.com) или получить по запросу в Департаменте социальной политики (тел. +7 (495) 981-55-55) ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»:

Кирилл Цикун,  
Начальник управления внешних социальных программ  
и нефинансовой отчетности

Россия, 121609, г. Москва, Рублевское шоссе, д. 28  
Тел.: +7 (495) 981-5555  
Факс: +7 (495) 981-9992  
E-mail: [csr@metalloinvest.com](mailto:csr@metalloinvest.com)