



Металлоинвест

# ВЫСОКИЕ ЦЕЛИ — РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА

# ‘21

---

ОТЧЕТ  
ОБ УСТОЙЧИВОМ  
РАЗВИТИИ

---



# ВЫСОКИЕ ЦЕЛИ — РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021

## Содержание

Обращение Генерального директора	4	Предотвращение травматизма и несчастных случаев	135
ОБ ОТЧЕТЕ	6	Обучение и культура безопасности	141
Ключевые результаты 2021 года	10	Взаимодействие в области ОТиПБ	144
<hr/>		<hr/>	
<b>УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ</b> .....	12	<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ</b> .....	148
Подход к управлению устойчивым развитием	15	Управление вопросами экологической ответственности	151
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	24	Экологическая программа	159
Управление рисками в области устойчивого развития	30	Энергопотребление и энергоэффективность	164
Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям	33	Климатическая стратегия	170
Деловая этика и противодействие коррупции	34	Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха	177
Права человека	48	Водопотребление и охрана водных ресурсов	180
<hr/>		Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства	184
<b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ</b> .....	52	Управление хвостохранилищами	188
Подход к взаимодействию с клиентами и поставщиками	55	Сохранение биоразнообразия	192
Качество и клиентоориентированность	58	<hr/>	
Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности	64	<b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ</b> .....	194
<hr/>		Подход к управлению во взаимодействии с местными сообществами	197
<b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПЕРСОНАЛОМ</b> .....	72	Взаимодействие с местными сообществами	198
Подход к управлению персоналом	75	Социальные инвестиции и благотворительность	200
Структура персонала	82	<hr/>	
Привлечение персонала	85	<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b> .....	212
Обучение и развитие	90	Реализация ЦУР ООН	212
Система вознаграждения и мотивации сотрудников	97	Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций	215
Социальная поддержка сотрудников	102	Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2021 году	217
Корпоративная культура	115	Таблица GRI и SASB	220
Корпоративное волонтерство	117	Отчет независимого аудитора	228
<hr/>		Глоссарий	230
<b>ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b> .....	120	Сокращения	232
Подход к управлению ОТиПБ	123	Дополнительная информация	233
		Контактная информация	241



## Обращение Генерального директора

### Уважаемые коллеги, партнеры, друзья!

Устойчивое развитие лежит в основе стратегии компании «Металлоинвест». Это философия, которой мы руководствуемся при выборе бизнес-решений. 2021-й год стал для Компании Годом промышленной безопасности. Мы создаем условия для безопасной работы и минимизации производственного травматизма, добиваемся ответственного лидерства руководителей в вопросах охраны труда.

Пандемия COVID-19 подтвердила основополагающую роль устойчивого развития. Мы реализовали комплекс мероприятий по защите здоровья. Успешно проведена массовая вакцинация сотрудников, созданы ситуационные центры по борьбе с коронавирусной инфекцией, корпоративная санитарно-эпидемиологическая служба. Компания обеспечивала медицинские учреждения регионов медицинским кислородом.

В 2021 году мы приняли и разработали ряд основополагающих документов стратегического характера.

Наша Климатическая стратегия нацелена на снижение прямых и косвенных выбросов парниковых газов собственного горно-металлургического производства на 77 % к 2036 году и до нуля к 2050 году.

Принята Политика по правам человека, разработанная с учетом принципов и норм, изложенных в международных и национальных документах. В своей деятельности Компания гарантирует соблюдение трудовых прав и прав человека, закрепленных в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, конвенциях ООН и Международной организации труда.

Металлоинвест полностью разделяет ценности Повестки ООН в области устойчивого развития и стремится вносить посильный вклад в достижение всех 17 ЦУР ООН. При этом с помощью опроса заинтересованных сторон были определены шесть фокусных для Компании целей.

Металлоинвест ведет системную работу по выстраиванию цепочки ответственных поставщиков. На Международной промышленной выставке «Металл-Экспо 2021 Компания и торговая площадка В2В-Center представили первый основанный на принципах устойчивого развития рейтинг поставщиков.

Предприятия Metalloinvesta успешно прошли социально-экологические аудиты по международным требованиям SEDEX.

### НАШИ ЛЮДИ

Успешное развитие Компании зависит от возможности привлекать и удерживать лучших профессионалов.

Мы стремимся к лидерству в отрасли по уровню доходов сотрудников. В этом направлении мы ведем системную работу. За последние три года рост среднемесячной заработной платы в Компании, в зависимости от предприятия, составил 32–35 %.

В 2021 году Metalloinvest стал лидером рейтинга работодателей Forbes среди всех российских предприятий горно-металлургической отрасли.

В 2021 году расходы Компании на внутренние социальные программы составили 3,9 млрд рублей. Основные направления: медицинское обслуживание, организация лечения и отдыха, организация питания, материальная помощь, оздоровление и отдых детей сотрудников, поддержка пенсионеров — бывших сотрудников Компании.

Наш приоритет — защита здоровья сотрудников за счет мониторинга и анализа функционального состояния, профилактики и ранней диагностики заболеваний, снижение риска развития аварийных ситуаций, связанных с человеческим фактором. В Компании запущена программа выявления ранних признаков профессиональных заболеваний, уже сейчас она помогает сохранить здоровье и вносит вклад в повышение продолжительности жизни наших сотрудников.

Металлоинвест создает корпоративную культуру, направленную на рост вовлеченности, поощрение инициатив и командного духа сотрудников, повышение профессиональных навыков.

Продолжается реализация программы комплексного развития кадрового резерва «Лидеры 4.0», разработанной Корпоративным университетом Metalloinvesta совместно с НИТУ «МИСиС», одним из ведущих вузов России.

### КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ

На долю нашей отрасли приходится до 10 % глобальных выбросов парниковых газов. Именно климатическая повестка будет определять развитие металлургии на десятилетия вперед.

Мы убеждены, что реальным направлением декарбонизации черной металлургии является переход с доменно-конвертерного на электро-сталеплавильный процесс с использованием горячехрикетированного и прямовосстановленного железа.

Мы гордимся тем, что уже сегодня в России, на предприятиях Metalloinvesta, успешно работают технологии, на которые металлургам всего мира еще предстоит перейти.

Компания инвестировала миллиарды рублей в оснащение собственных предприятий еще до того, как тема низкоуглеродной «зеленой» металлургии стала мейнстримом. И сегодня Metalloinvest — мировой лидер по производству товарного ГБЖ, занимая более 50 % рынка.

Основные потребители ГБЖ — металлургические предприятия, готовые отказаться от традиционного аглококсодомного производства в пользу электростали. Этот переход снижает выбросы парниковых газов в 1,5 раза.

Мы сокращаем воздействие собственного производства на окружающую среду: снижаем объемы выбросов, сбросов сточных вод и образования отходов, увеличиваем доли переработки технологических отходов.

Компания продолжает реализацию Экологической программы и программы Энергоэффективности, рассчитанные до 2025 года.

### ESG-РЕЙТИНГИ

Компания постоянно повышает уровень публичности и взаимодействия с инвестиционным сообществом, стремясь соответствовать лучшим мировым практикам по раскрытию информации, проходит независимую оценку по различным направлениям.

По итогам ESG-рейтинга EcoVadis Metalloinvest продемонстрировал положительную динамику по ряду показателей разделов «Деловая этика» и «Устойчивые закупки», улучшив свой предыдущий результат на 10 баллов в каждой из категорий.

Металлоинвест улучшил рейтинг устойчивого развития от ISS ESG до уровня «С», а в рейтинге Sustainalytics Компания стала 1-й в металлургической отрасли среди отечественных компаний и 6-й в мировом зачете.

В рейтинге по влиянию на изменение климата CDP Компания получила оценку «В-», что является лучшим результатом для дебютной оценки среди российских компаний черной металлургии.

Усилия Metalloinvesta в области снижения негативного влияния на окружающую среду получили положительную оценку Всемирного фонда дикой природы (WWF). Metalloinvest вошел в тройку лидеров в своей отрасли.

Компания заняла верхнюю строчку Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса с рейтингом класса «А1».

Высокая оценка экспертным сообществом инициатив Компании в сфере устойчивого развития означает, что мы движемся в правильном направлении.

### ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Сегодня на наших предприятиях трудится больше 40 тысяч человек в Белгородской и Курской областях.

Налоговые отчисления Компании в бюджеты субъектов Российской Федерации в 2021 году составили 82 млрд руб. (в том числе НДФЛ сотрудников составил 6,6 млрд руб.), в федеральный бюджет было перечислено 77 млрд руб.

Металлоинвест ежегодно заключает с администрациями регионов и городов программы социально-экономического партнерства, в которых определяют основные направления социальных инвестиций на территориях.

В 2021 году Компания направила на внешние социальные программы и благотворительные проекты 5,6 млрд рублей. Metalloinvest инвестирует в развитие сферы здравоохранения, образования, культуры и спорта, вносит вклад в создание комфортной среды для сотрудников Компании, их семей и жителей регионов присутствия. Реализуя принципы устойчивого развития мы стремимся к диалогу с сообществами территорий присутствия и вместе с тем активно привлекаем экспертное сообщество для разработки отдельных направлений деятельности.

На Михайловском ГОКе им. А.В. Варичева в 2021 году стартовал промышленный туризм, который призван стать драйвером развития малого и среднего предпринимательства, индустрии гостеприимства в г. Железногорске.

**Назим Эфендиев,**  
Генеральный директор УК «Металлоинвест»

# Об отчете

102-1 102-45 102-46 102-47 102-50 102-51 102-52 102-54 103-1 103-2 103-3

## Подход к Единому отчету

102-1

АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее —Metalloinvest, Компания) представляет Единый отчет за 2021 год (далее — Единый отчет), который состоит из двух частей — Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии — и публикуется отдельными книгами.

## ЕДИНЫЙ ОТЧЕТ МЕТАЛЛОИНВЕСТА СОСТОИТ ИЗ ДВУХ ЧАСТЕЙ – ГОДОВОГО ОТЧЕТА И ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

**Годовой отчет** содержит информацию о профиле Компании, ее бизнес-модели, миссии и ценностях, описывает ее финансовую и операционную деятельность, раскрывает географию деятельности, включает сведения о корпоративном управлении и управлении рисками.

**Отчет об устойчивом развитии** (далее — Отчет) представляет информацию о деятельности Компании в области снижения негативного влияния на окружающую среду, взаимодействия с заинтересованными сторонами, управления охраной труда и промышленной безопасностью. Отчет отражает наш подход к ответственному ведению бизнеса: отвечать на вызовы глобальной и национальной повестки в соответствии с Целями в области устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН) и в интересах всех заинтересованных сторон, с которыми мы взаимодействуем: акционеров, клиентов, партнеров, сотрудников, общества и страны в целом. Отчет об устойчивом развитии является десятым нефинансовым отчетом Компании и седьмым, выпускаемым на ежегодной основе.

102-54

Единый отчет подготовлен в соответствии с требованиями руководства Global Reporting Initiative (GRI) Standards (далее — Стандарты GRI) (уровень раскрытия — Основной).

102-50 102-51 102-52

Единый отчет включает описание и результаты деятельности Metalloinvesta за период с 1 января по 31 декабря 2021 года. Предыдущий аналогичный отчет был выпущен в мае 2021 года.

Мы публикуем отчетность о деятельности Компании, адресуя ее широкому кругу заинтересованных сторон, стремясь сбалансированно представлять сведения, соответствующие интересам каждой группы. Metalloinvest также постоянно совершенствует глубину и качество раскрываемой информации. Важным фактором, способствующим выполнению данных задач, мы считаем проведение независимой проверки раскрываемых сведений, а также общественное заверение Единого отчета.

## Границы Единого отчета

102-45 102-46

**В ЕДИНОМ ОТЧЕТЕ РАСКРЫВАЕТСЯ ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕТЫРЕХ КЛЮЧЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА<sup>1</sup>:**

ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	УСЛОВНОЕ СОКРАЩЕНИЕ
АО «Лебединский ГОК»	ЛГОК
АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева»	МГОК
АО «ОЭМК им. А.А. Угарова»	ОЭМК
АО «Уральская Сталь» <sup>2</sup>	Уральская Сталь

1. Подробнее см. Годовой отчет, «Организационная структура».  
2. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

## Подход к определению существенных тем

102-46

Для определения содержания Отчета Компания провела анализ тем, имеющих наиболее важное значение для заинтересованных сторон в сферах экономики, экологии и общества (далее — существенные темы). Степень их существенности определялась в несколько этапов.

### ЭТАП 1.

Для определения перечня значимых тем, имеющих наиболее важное значение, был проведен сравнительный анализ практик корпоративной отчетности компаний горно-металлургической отрасли в России и мире, а также анализ собственных практик Компании. По сравнению с перечнем значимых тем 2020 года, в перечень тем 2021 года вошли две новые темы: «Подход к управлению налогообложением» и «Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям».

### ЭТАП 2.

С целью ранжирования и выделения наиболее важных среди существенных тем, определенных по результатам Этапа 1, было проведено онлайн-анкетирование заинтересованных сторон и высшего руководства Metalloinvesta. В анкетировании принимали участие представители 8 групп заинтересованных сторон, включая руководство Компании. Группы «Поставщики» и «Экспертное сообщество и деловые партнеры» были разделены в две разные группы, в сравнении с перечнем заинтересованных сторон 2020 года. В ходе анкетирования респонденты оценивали каждую из тем по шкале от 1 до 5 с учетом ее важности. Далее степень воздействия была определена путем экспертного анализа практик Компании, а также с учетом внешнего контекста и отраслевой специфики.



#### ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

- Поставщики
- Сотрудники
- Руководители
- Органы власти и регуляторы
- Жители регионов присутствия
- Клиенты
- НКО и общественные организации
- Экспертное сообщество и деловые партнеры

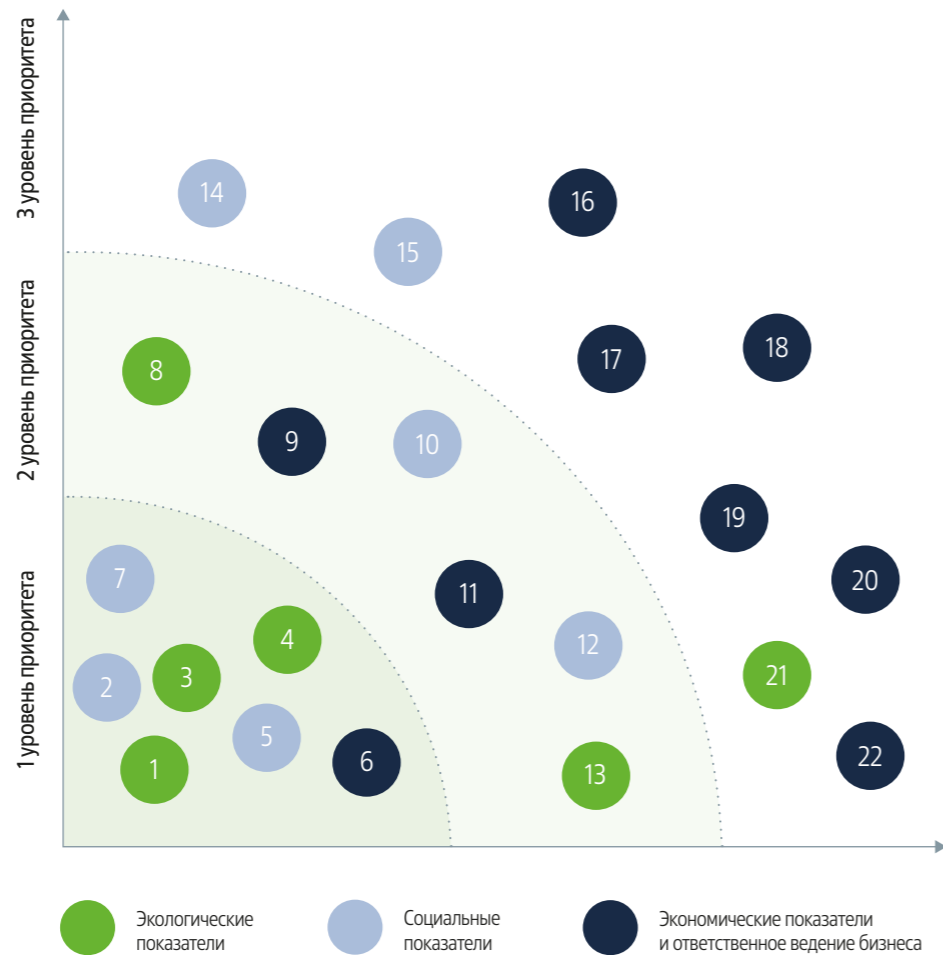
Всего 442 анкеты



102-47 103-1 103-2 103-3

**ЭТАП 3.**

По результатам анкетирования были выявлены три уровня приоритета существенных тем и построена матрица в виде радара.



**ПЕРВЫЙ УРОВЕНЬ ПРИОРИТЕТА (НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ)**

1. Выбросы в атмосферу
2. Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков
3. Изменение климата
4. Потребление воды и сбросы сточных вод
5. Здоровье сотрудников
6. Клиентоориентированность
7. Взаимодействие с персоналом и обучение

**ВТОРОЙ УРОВЕНЬ ПРИОРИТЕТА (ВТОРОСТЕПЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ)**

8. Отходы добычи и производства
9. Экономическая результативность
10. Противодействие COVID-19
11. Устойчивая цепочка поставок
12. Соблюдение прав человека
13. Потребление энергии и энергоэффективность

**ТРЕТИЙ УРОВЕНЬ ПРИОРИТЕТА (ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ)**

14. Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям
15. Взаимодействие с местными сообществами
16. Противодействие коррупции, деловая этика и соблюдение законодательных требований
17. Цифровизация
18. Соответствие законодательству в социально-экономической и экологической сферах
19. Исследования, разработки и инновации
20. Непрямые экономические воздействия
21. Сохранение биоразнообразия
22. Подход к управлению налогообложением

Проведенный анализ позволил выявить перечень существенных тем, раскрытию которых в Отчете уделено наибольшее внимание. Для них поставлена цель максимизировать количество раскрываемых индикаторов и объем текстовой информации.



По итогам анализа анкет было принято решение выбрать в качестве существенных как темы первого уровня приоритета, так и дополнительные темы, которые были выделены как наиболее важные для определенных заинтересованных сторон.

**Наиболее важные темы для определенных заинтересованных сторон**

В ходе анализа значимости тем для заинтересованных сторон по группам было выявлено, что некоторые темы были отмечены как наиболее значимые для определенных групп:

- «Устойчивая цепочка поставок» — для поставщиков
- «Здоровье сотрудников» и «Цифровизация» — для сотрудников
- «Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков», «Соблюдение прав человека» и «Экономическая результативность» — для руководителей
- «Взаимодействие с персоналом и обучение» — для представителей экспертного сообщества и деловых партнеров
- «Противодействие COVID-19» — для НКО и общественных организаций, представителей органов власти и регуляторов
- «Взаимодействие с местными сообществами» и «Сохранение биоразнообразия» — для местных жителей

**Принципы определения содержания и обеспечения качества Единого отчета**

102-46

При подготовке Отчета Компания руководствовалась следующими принципами Стандартов GRI:

**ПРИНЦИПЫ ОТЧЕТНОСТИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА**

- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Контекст устойчивого развития в Отчете
- Существенность
- Полнота

**ПРИНЦИПЫ ОТЧЕТНОСТИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОТЧЕТА**

- Точность
- Ясность
- Сбалансированность
- Сопоставимость
- Надежность
- Своевременность



# Ключевые результаты 2021 года

**11,4** млрд руб.

ОБЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**>400** млн руб.

ОЦЕНЕН ЕЖЕГОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ИДЕЙ СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

**92%**  
доля закупок

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И УСЛУГ МЕТАЛЛОИНВЕСТА У РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

## Охрана окружающей среды

- **11,4 млрд руб.** — общие затраты на природоохранную деятельность
- **на 16 млн тонн** сократился объем выбросов парниковых газов по сравнению с 2019 годом
- **более 400 млн рублей** оценен ежегодный экономический эффект
- **100% вовлеченности** персонала при проведении экологических информационно-образовательных мероприятий от реализации идей сотрудников в области энергосбережения и энергоэффективности
- обновлена Экологическая программа
- принята Климатическая стратегия
- разработана Водородная стратегия
- разработаны и утверждены Экологические требования группы компаний «Металлоинвест»
- проведение ресертификационных аудитов интегрированной системы менеджмента, подтверждение соответствия системы экологического менеджмента и ИСМ требованиям ISO 14001:2015 на всех предприятиях Компании
- подтверждение эффективности систем энергетического менеджмента и их соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018
- подтверждение соответствия данных об объемах эмиссии парниковых газов на всех предприятиях международному стандарту ISO 14064-1:2018
- запуск онлайн-курсов «Экологическая культура и этика» и «Устойчивое развитие»

## Корпоративное управление

- внедрение дополнительного вида аккредитации поставщиков
- проведение аудитов социальной ответственности по запросу ключевых клиентов на предприятиях Компании
- **старт автоматизации системы сбора данных по ESG-показателям** для публичной нефинансовой отчетности
- актуализация Антикоррупционной политики
- разработка и утверждение Советом директоров Стратегии ОТиПБ 2021–2025
- **пилотный запуск программы «Охота на риски»** в трех цехах на каждом комбинате
- принятие обновленной Политики взаимодействия с заинтересованными сторонами
- разработана программа управления подрядными организациями в сфере ОТиПБ
- **92% — доля закупок** материально-технических ресурсов и услуг Металлоинвеста у российских компаний
- **69% закупаемой номенклатуры** обеспечено централизованной системой закупок
- проведение аудита профессиональных рисков на всех предприятиях Компании

## Социальный аспект

- **82 млрд рублей** составили налоговые отчисления Компании в бюджеты субъектов РФ
- **5,6 млрд рублей** инвестировано в социальные и благотворительные проекты
- **51 283 численность сотрудников** всех предприятий и дочерних компаний Металлоинвеста
- **27% персонала** — женщины
- **6,8%** — показатель текучести кадров
- **244 478 дней** общее количество дней обучения
- **6,08 дней** — среднее количество дней обучения на одного сотрудника
- **347 человек** с инвалидностью работают в Компании
- **100% сотрудников** охвачены коллективным договором Компании
- **1,6 LTIFR** среди сотрудников и подрядчиков
- **на 10 случаев** травматизма меньше зафиксировано по сравнению с предыдущим отчетным периодом
- **37,8 тыс. сотрудников** изучили дополнительный курс «Повышение осведомленности работников в области противодействия коррупции и мошенничеству»
- **3 743 работника** удостоены наград
- **12%** составил рост средней заработной платы на предприятиях Компании
- **второе место** в Международной премии #МыВместе в номинации «Комфортный город», трек «Бизнес»
- объединение корпоративных программ в единую экосистему «ВМЕСТЕ!»
- высшая категория «А+» рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности 2021»
- запуск разработки единой цифровой системы рекрутмента
- запуск проекта «Промышленный туризм»
- продолжена реализация комплексной программы развития кадрового резерва «Лидеры 4.0»
- запущен проект «Трансформация HR-функции»
- запуск проекта «Организационная эффективность»

## Борьба с COVID-19

- **59,4 тыс. тестирований** работников на COVID-19
- **13 178 врачебных консультаций** по вопросам обследования и лечения COVID-19 проведено Ситуационными центрами
- **68 234 звонка** осуществлено с целью мониторинга состояния здоровья работников после вакцинации от коронавирусной инфекции
- **827 млн рублей** — корпоративные расходы Компании на противодействие COVID-19
- **более 80%** сотрудников Компании прошли вакцинацию от COVID-19
- проведение совместно с поставщиками и подрядчиками комплекса мероприятий по обеспечению нормативов охраны труда и защиты сотрудников подрядных организаций от COVID-19

**5,6** млрд руб.

ИНВЕСТИРОВАНО В СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

**12%**

СОСТАВИЛ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

**827** млн руб.

КОРПОРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ COVID-19



РЕЙТИНГ  
УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ  
ОТ ISS ESG

## УПРАВЛЯЕМ РЕСУРСАМИ РАЗВИВАЕМСЯ ВМЕСТЕ

### Управление устойчивым развитием



ПРИСВОЕНО БАЛЛОВ В РАМКАХ  
ESG-РЕЙТИНГА ECOVADIS

**65**

В РЕЙТИНГЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
S&P GLOBAL CORPORATE SUSTAINABILITY  
ASSESSMENT (CSA)

**44** БАЛЛА

СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ  
АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

**100%**

НОВЫЙ УРОВЕНЬ РЕЙТИНГА  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
ОТ ISS ESG

**«С»**



# Управление устойчивым развитием

102-15 102-16 102-17 102-18 102-19 102-20 102-21 102-25 102-29 102-40  
201-2 205-1 205-2 205-3 407-1 408-1 409-1

Наряду с производственной эффективностью и нацеленностью на коммерческий успех, Металлоинвест принимает на себя ответственность за экономические, социальные и экологические последствия своей деятельности. Компания внедряет принципы устойчивого развития во все сферы своей деятельности.

## Существенные темы

- Клиентоориентированность
- Экономическая результативность
- Устойчивая цепочка поставок
- Соблюдение прав человека

## Реализованные мероприятия

- проведение оценки зрелости практик Компании в области устойчивого развития и утверждение дорожной карты по дальнейшим улучшениям на Совете директоров
- принятие обновленной Политики взаимодействия с заинтересованными сторонами
- принятие Климатической стратегии
- презентация Совету директоров Водородной стратегии в рамках разработки корпоративной ESG-стратегии
- запуск образовательных курсов «Устойчивое развитие» и «Экологическая культура и этика»
- старт автоматизации системы сбора данных по ESG-показателям для публичной нефинансовой отчетности

## Ключевые показатели



В РЕЙТИНГЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ S&P GLOBAL CORPORATE SUSTAINABILITY ASSESSMENT (CSA)



И УЛУЧШЕНИЕ НА 3,8 БАЛЛА ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ В РЕЙТИНГЕ МЕЖДУНАРОДНОГО АГЕНТСТВА SUSTAINALYTICS



ОЦЕНКА «В-» В РЕЙТИНГЕ МЕЖДУНАРОДНОГО АГЕНТСТВА CDP В КАТЕГОРИИ «ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА»



РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО КУРСУ «АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ РАБОТНИКОВ, ЗАДЕЙСТВОВАННЫХ В КОРРУПЦИОННО ОПАСНЫХ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАХ»



И ПОДТВЕРЖДЕНИЕ «СЕРЕБРЯНОГО» СТАТУСА В РАМКАХ ESG-РЕЙТИНГА ECOVADIS



УЛУЧШЕНИЕ РЕЙТИНГА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОТ ISS ESG ДО УРОВНЯ «С»



СОТРУДНИКОВ ИЗУЧИЛИ КУРС «ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ»



СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ ОБУЧАЮЩИЕ КУРСЫ «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ» И «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И ЭТИКА»

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

102-18 102-19 102-20 102-29

Устойчивое развитие — один из стратегических приоритетов Компании<sup>1</sup>. Мы считаем, что экономическое процветание, социальный прогресс и ответственное отношение к окружающей среде должны взаимодополнять друг друга, сохраняя при этом ресурсы нашей планеты для будущих поколений. Как крупный горно-металлургический холдинг со значительными производственными мощностями мы с большой ответственностью относимся к управлению воздействием, которое оказываем на экономическую, социальную и природную сферы.

В отчетном периоде Металлоинвест продолжил совершенствовать свой подход к управлению устойчивым развитием. Компания нацелена на всестороннее создание условий для качественной и непрерывной ESG-трансформации, что отражено в реализованных мероприятиях 2021 года: выстраивание эффективной и прозрачной организационной структуры управления вопросами устойчивого развития, совершенствование нормативной базы, обучение сотрудников основополагающим темам ESG-повестки, автоматизация внутренних процессов, связанных с устойчивым развитием (в том числе сбор данных для нефинансовой отчетности).

Являясь одним из лидеров мировой горно-металлургической отрасли и компанией, создающей основу для эволюции современной металлургии в интересах будущих поколений, Металлоинвест стремится не просто соблюдать текущие требования и соответствовать стандартам в области устойчивого развития, но занимать проактивную позицию и выходить на лидерские позиции, определяя тренды и лучшие практики в отрасли в национальном и глобальном контексте.

Это в том числе отражено в ряде стратегических инициатив 2021 года: по ключевым направлениям повестки Компания разработала и актуализировала отдельные стратегии, включая Климатическую стратегию<sup>2</sup>, Водородную стратегию и стратегию в области охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТиПБ)<sup>3</sup>.



Важным шагом в совершенствовании подхода к управлению устойчивым развитием стало проведение оценки уровня зрелости практик устойчивого развития в Компании с привлечением квалифицированных консультантов. По результатам оценки были сформированы рекомендации и конкретные шаги по повышению уровня зрелости, которые были рассмотрены и утверждены Советом директоров.

Согласно результатам оценки, Компания находится на этапе внедрения лучших практик отрасли, процесс управления формализован и отлажен. Кроме того, оценка показала, что в Компании имеется большинство работающих политик в области устойчивого развития, и ежегодно осуществляется раскрытие данных в соответствии со стандартами нефинансовой отчетности. В рамках повышения уровня зрелости практик в области устойчивого развития разработаны, в том числе следующие меры:

- проведение сценарного анализа воздействия климатических рисков на бизнес-процессы Компании
- утверждение обновленной корпоративной стратегии с учетом встроенных КПЭ по всем аспектам устойчивого развития
- внедрение инновационных технологий в обучение сотрудников в области ОТиПБ для повышения его эффективности
- частичный переход на использование возобновляемых источников энергии и др.

1. Подробнее см. Годовой отчет, «Профиль Компании». 2. Подробнее см. «Климатическая стратегия». 3. Подробнее см. «ОТиПБ».





## Позиции Metalloinvest в международных ESG-рейтингах

В отчетном периоде Компания продолжила работу по совершенствованию практик устойчивого развития и реализации инициатив по достижению углеродной нейтральности и декарбонизации по всей цепочке создания стоимости, что подтверждается высокой оценкой и повышением международных рейтингов в области экологии, социальной политики и корпоративного управления (ESG-рейтинги)



### Индексы устойчивого развития РСПП

По итогам 2021 года Metalloinvest вошел в число лидеров по индексам Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — РСПП) в области устойчивого развития:

- Группа А индекса «Ответственность и открытость»
- Группа В индекса «Вектор устойчивого развития»

Metalloinvest получил золото рейтинга Forbes «Лучшие работодатели России». Методология рейтинга 2021 года помимо традиционных HR-аспектов уделяла большое внимание достижениям компаний в таких категориях ESG-повестки, как: «Сотрудники и общество» (S), «Экология» (E) и «Корпоративное управление» (G).

### CDP «B-»

Компания впервые приняла участие в рейтинге международного агентства CDP в категории «Изменение климата» и получила оценку B- (среднемировое значение по отрасли — C). Это является лучшим результатом для дебютной оценки среди российских компаний черной металлургии.

### Рейтинг открытости экологической информации WWF

В 2021 году Metalloinvest занял 3 место в ежегодном рейтинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических предприятий Всемирного фонда дикой природы (WWF) России. Компания улучшила на две позиции результат 2020 года.

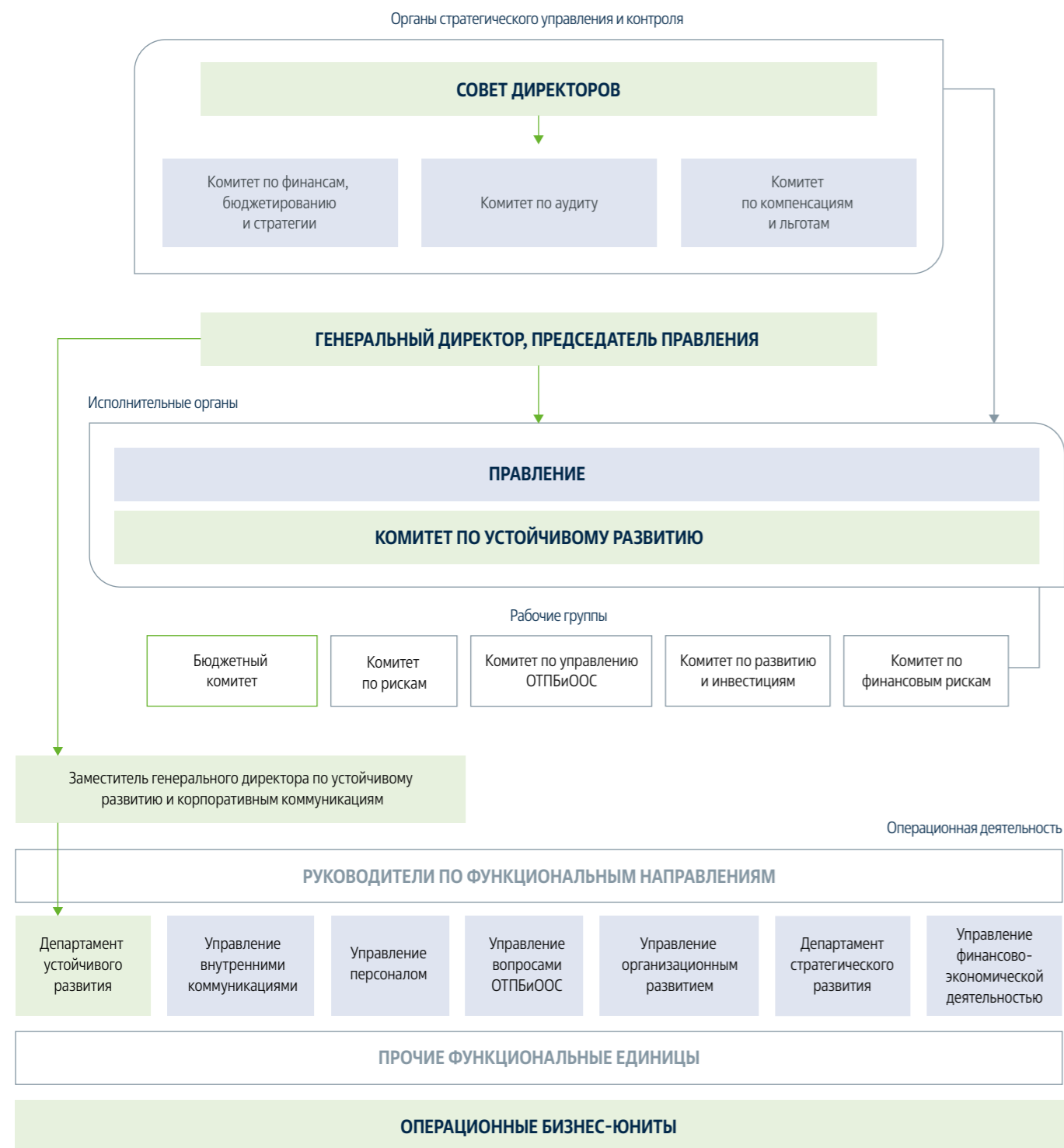
## Роль органов корпоративного управления в определении экономических, экологических и социальных аспектов деятельности

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в действующую структуру корпоративного управления Компании. Высшие органы, топ-менеджмент, руководители предприятий и функциональных направлений Metalloinvestа разделяют идеи устойчивого развития и глубоко заинтересованы в их воплощении в бизнес-модели и бизнес-процессах Компании. В свою очередь, система корпоративного управления обеспечивает эффективную работу производственных подразделений Компании и достижение поставленных целей в экономических, экологических и социальных направлениях ее деятельности. Она позволяет всесторонне охватывать аспекты деятельности Компании и соотносить любые изменения, нововведения, проекты и программы с глобальными целями и задачами.



# СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

102-18 102-19 102-20 102-29



● Органы управления и функциональные единицы, прямо ответственные за разработку, внедрение или утверждение стратегии в области устойчивого развития в Компании

● Органы управления и функциональные единицы, активно вовлеченные в реализацию стратегии в области устойчивого развития



## КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ПРИ ПРАВЛЕНИИ

Комитет по устойчивому развитию при Правлении, созданный в 2020 году, объединяет структурные подразделения и проектных менеджеров, занимающихся вопросами устойчивого развития внутри Компании, действует под общим руководством Генерального директора — Председателя Комитета. Деятельность Комитета регулируется Положением по устойчивому развитию при Правлении, принятым 30 декабря 2020 года. К компетенции Комитета относится рассмотрение и оперативное решение актуальных экологических и социальных задач на уровне Правления.

В декабре 2021 года Комитет по устойчивому развитию при Правлении рассмотрел подходы к формированию и подготовке Отчета об устойчивом развитии в составе Единого отчетаMetalloinvestа по итогам 2021 года. Комитет одобрил подход к формированию матрицы существенных тем, раскрытию всех существенных тем для заинтересованных сторон, а также проведение ежегодного анкетирования заинтересованных сторон.

Ключевыми достижениями Комитета в 2021 году стали проведение оценки зрелостиMetalloinvestа в области устойчивого развития с утверждением рекомендаций и дальнейших шагов по

улучшению, а также всестороннее изучение лучших практик и основных тенденций в области ESG и устойчивого развития. Указанные меры оказали влияние на совершенствование управленческих процессов внутри Компании. На Комитете принято решение о реализации проекта по приоритизации Целей устойчивого развития (далее — ЦУР) и разработке КПЭ по каждому приоритетному направлению, который планируется завершить во втором квартале 2022 года. Кроме того, предварительно было принято решение о присоединении к инициативе SBTi — обязательству по снижению выбросов парниковых газов и достижению углеродной нейтральности до 2050 года.

В 2022 году Комитет планирует подготовить для утверждения на Совете директоров перечень приоритетных ЦУР и КПЭ по ключевым направлениям, утвердить дорожные карты по развитию проектов по внедрению практик защиты прав человека и устойчивой цепочке поставок.

## ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И КОРПОРАТИВНЫМ КОММУНИКАЦИЯМ

Деятельность в области устойчивого развития Компании координирует заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям, который напрямую подчиняется Генеральному директору.

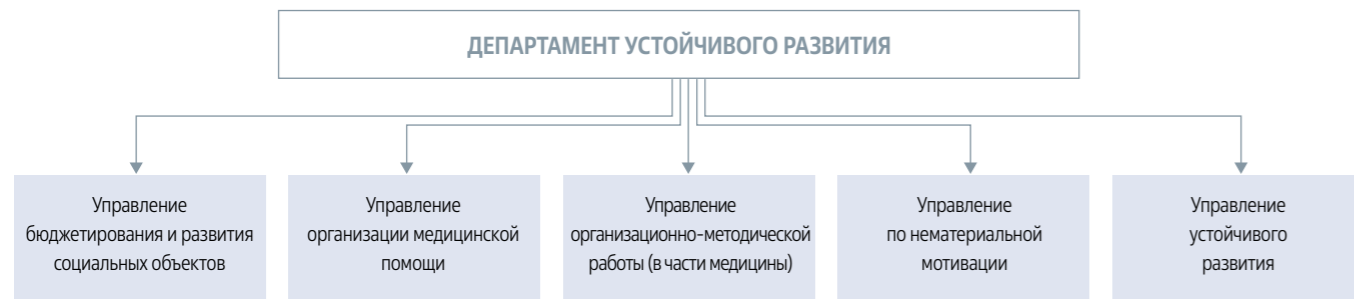
В функционал должности входят, в том числе:

- внедрение современных инструментов и лучших мировых практик в области устойчивого развития
- взаимодействие с заинтересованными сторонами
- создание системы внутренних и внешних коммуникаций
- совершенствование корпоративной культуры
- социальная поддержка работников
- охрана здоровья работников
- повышение качества социально-культурной среды в регионах присутствия
- продвижение бренда Компании

Заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациямMetalloinvestаЮлияМазановавходит в управляющий совет Глобального договора ООН.

**ДЕПАРТАМЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

В подчинении заместителя генерального директора по устойчивому развитию находится Департамент устойчивого развития.



**Будущее поколений — в фокусе Metalloinvesta**

Миссия Компании — быть основой эволюции в современной металлургии для будущих поколений. Для ее осуществления особенно важна система устойчивого развития Компании, которая позволяет внести всесторонний вклад в достойную жизнь следующих поколений. Совершенствуя свое производство, повышая качество продукции, выстраивая отношения с заинтересованными сторонами в соответствии с соблюдением прав человека, ответственно подходуя к вопросам сохранения окружающей среды, Metalloinvest вносит вклад в стабильное экономическое, экологическое и социальное развитие общества на годы вперед.

**КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТА**

Система устойчивого развития Компании состоит из шести ключевых элементов.



**Деятельность Metalloinvesta в области устойчивого развития**

Следуя принципам и глобальным тенденциям в области устойчивого развития, Metalloinvest стремится внести вклад в здоровье и благополучие своих сотрудников, социально-экономическое развитие территорий присутствия, обеспечить экологическую безопасность производства.

**10,2** ТЫС.

СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ КУРС «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ»




**Обучение и информирование в области устойчивого развития**

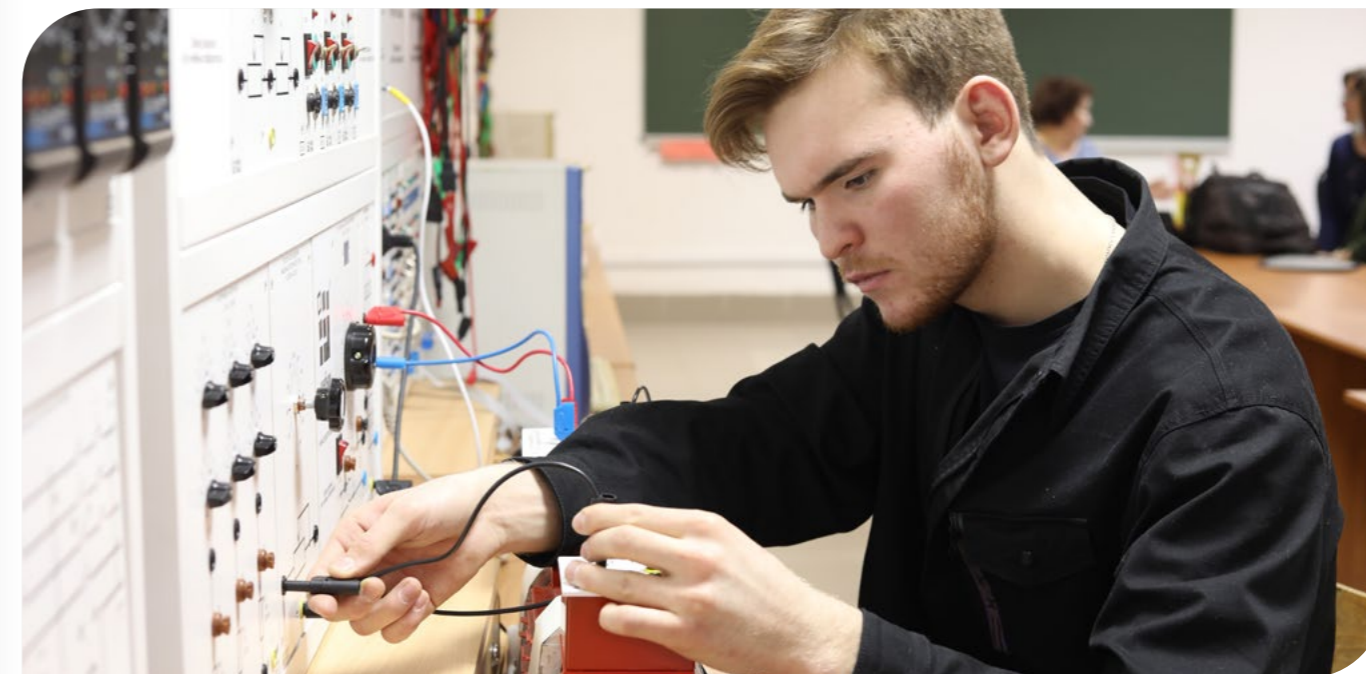
Основой успешной деятельности в области устойчивого развития является вовлечение широкого круга лиц в повестку и более глубокое погружение специалистов в профессиональные аспекты устойчивого развития. Информирование и обучение — неотъемлемые компоненты стратегии устойчивого развития Metalloinvesta.

**ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ — НЕОТЪЕМЛЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ**

В 2021 году Metalloinvest с привлечением ведущих экспертов и практикующих специалистов создал образовательный курс «Устойчивое развитие». В отчетном периоде курс прошли 10,2 тыс. сотрудников.

Обучающие материалы рассчитаны на широкую аудиторию и находятся в открытом доступе. Курс состоит из шести образовательных модулей и ориентирован на специалистов, которые хотят ознакомиться с принципами устойчивого развития и подходами Компании, а также в целом интересуются повесткой ESG на различных уровнях управления:

-   
**МОДУЛЬ № 1**  
 Введение в тему устойчивого развития
-   
**МОДУЛЬ № 2**  
 Человеческий капитал и права человека
-   
**МОДУЛЬ № 3**  
 Развитие регионов и местных сообществ
-   
**МОДУЛЬ № 4**  
 Охрана окружающей среды
-   
**МОДУЛЬ № 5**  
 Устойчивые цепочки поставок
-   
**МОДУЛЬ № 6**  
 Личный вклад в устойчивое развитие



## Международные стандарты и внутренние документы

В своей деятельности в области устойчивого развития мы руководствуемся международными и национальными принципами и стандартами, а также внутренними документами, принятыми в Компании:



### КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика устойчивого развития
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Политика по правам человека
- Кодекс корпоративной этики
- Политика по корпоративной социальной ответственности и благотворительности
- Политика закупочной деятельности
- Кодекс поставщика
- Политики предприятий в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Положение о Комитете по устойчивому развитию (при Правлении)
- Положение об управлении коррупционными рисками
- Порядок проведения антикоррупционного мониторинга
- Антикоррупционная комплаенс-программа
- Антикоррупционная политика
- Положение о порядке получения и вручения подарков
- Политика в области управления рисками



### МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И СТАНДАРТЫ<sup>6</sup>

- ЦУР ООН
- принципы Глобального договора ООН
- стандарты GRI, SASB, TCFD
- рекомендации Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association)
- «Принципы горнодобывающей промышленности» Международного совета по горной добыче и металлам (ICMM)
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Социальная хартия российского бизнеса (2007) РСПП
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса РСПП
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2019 года № 1228 «О принятии Парижского соглашения»
- Энергетическая стратегия России на период до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 09 июня 2020 года № 1523-р
- Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 1912-р «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе «зеленого») развития Российской Федерации»
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 3052-р

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

Металлоинвест признает важность всех 17 Целей устойчивого развития, утвержденных Генеральной ассамблеей ООН, и занимает активную позицию по внесению своего вклада в их достижение.

### Фокусные ЦУР

В рамках данной деятельности Металлоинвест начал планомерную работу по интеграции ЦУР ООН в бизнес-стратегию Компании. В 2021 году актуализирован список приоритетных ЦУР ООН. В качестве фокусных были выбраны шесть ЦУР ООН, на которые Компания оказывает наибольшее воздействие и в достижение которых намерена внести значительный вклад.



#### ЦУР 7

Недорогостоящая и чистая энергия



#### ЦУР 8

Достойная работа и экономический рост



#### ЦУР 9

Индустриализация, инновации и инфраструктура



#### ЦУР 11

Устойчивые города и населенные пункты



#### ЦУР 12

Ответственное потребление и производство



#### ЦУР 13

Борьба с изменением климата

Процесс приоритизации ЦУР ООН и определения релевантных задач по каждой фокусной ЦУР ООН был основан на применении комплексного подхода, включающего:

- анализ стратегических приоритетов Компании
- анализ передовых отраслевых практик и рекомендаций отраслевых ассоциаций (ICMM и WSA) в части определения фокусных ЦУР ООН, в достижение которых компании отрасли могут внести наибольший вклад
- учет мнения заинтересованных сторон (top-менеджмента Компании, инвесторов, клиентов, поставщиков, экспертов)

Планы на 2022 год включают в себя оценку потенциала и разработку количественных и качественных КПЭ в рамках фокусных ЦУР ООН. Включение данных метрик в систему мониторинга и оценки позволит повысить эффективность интеграции фокусных ЦУР ООН в стратегическую и операционную деятельность Компании.

В среднесрочной перспективе Компания продолжит реализацию следующих инициатив:

- реализацию дорожных карт по внедрению Политики по правам человека и устойчивой цепочке поставок
- интеграцию ЦУР ООН в долгосрочную бизнес-стратегию Компании, включая оценку потенциала и разработку количественных и качественных КПЭ в рамках фокусных ЦУР ООН для кратко-, средне- и долгосрочного периода
- автоматизацию системы сбора данных для Единого отчета и ESG-показателей
- подготовку Единого отчета, включая Отчет об устойчивом развитии, на ежегодной основе в соответствии с международными требованиями стандартов раскрытия информации и рекомендациями российских регуляторов
- внедрение принципов устойчивого развития по всей цепочке создания добавленной стоимости, развитие компетенций партнеров для достижения целей по декарбонизации и формирования устойчивой цепочки поставок
- реализацию проекта по экологическому просвещению в рамках проекта «Зеленый офис», который внедряется на предприятиях

6. По всем зонам ответственности стандарты и регламентирующие документы приводятся в соответствующих разделах ГО и ОУР.

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

102-21 102-40 102-42 102-43 102-44

## В 2021 ГОДУ В КОМПАНИИ БЫЛА ОБНОВЛЕНА ПОЛИТИКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Металлоинвест видит своей целью создание ценности для заинтересованных сторон (стейкхолдеров), согласно их интересам и потребностям. Для достижения этой цели мы выстраиваем систему эффективного взаимодействия со стейкхолдерами, используя различные способы и каналы коммуникации и уделяя особое внимание совершенствованию систем двусторонней коммуникации и получению обратной связи.

В 2021 году в Компании была обновлена Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами. Политика отражает принципы взаимодействия со стейкхолдерами, а также определяет ключевые группы заинтересованных сторон и основные способы взаимодействия для каждой группы отдельно.

При написании обновленной Политики учитывались положения ведущих стандартов в области устойчивого развития, включая Принципы экватора, Руководящие принципы ООН, Стандарты GRI и Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (The AA1000 Stakeholder Engagement Standard). Металлоинвест также ориентировался на требования и заявления международных отраслевых объединений: Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association).

### Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

#### Открытость

Обеспечение прозрачной деятельности и предоставление достоверной информации посредством использования различных каналов и наиболее эффективных средств коммуникации

#### Существенность

Выявление и учет интересов заинтересованных сторон при формировании стратегии развития и ведения собственной деятельности

#### Последовательное информирование

Последовательное информирование о воздействии Компании (ее решений и деятельности) на общество, экономику и окружающую среду

#### Полнота

Максимально возможный охват интересов и ожиданий, взглядов и потребностей, а также мнений по значимым вопросам на основе постоянного взаимодействия

#### Реагирование

Оперативное реагирование на запросы и курс на удовлетворение ожиданий

## КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Металлоинвест выделяет семь групп ключевых заинтересованных сторон. В 2021 году Компания составила обновленную карту заинтересованных сторон, которая определяет цели, способы и задачи взаимодействия с каждой группой.



### АКЦИОНЕРЫ

акционеры Компании



### ПОТРЕБИТЕЛИ

покупатели продукции Компании, официальные представители или независимые представители (в случае проведения аудитов по запросу крупных потребителей)



### ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

юридические лица, которые по договору поставки поставляют товар или оказывают услуги



### СОТРУДНИКИ

сотрудники Компании, бывшие сотрудники (пенсионеры), профсоюзные организации



### МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

представители местных сообществ, местные жители и представители местных НКО



### МЕДИА

представители традиционных и цифровых СМИ, в том числе региональные, блогеры



### ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО

и кредитные рейтинговые агентства

- регуляторы финансовых рынков
- фондовые биржи
- финансовые аналитики
- инвестиционные и коммерческие банки
- страховые компании
- кредитные рейтинговые агентства
- ESG-рейтинговые агентства
- инвесторы в долговые ценные бумаги



### ОРГАНЫ ВЛАСТИ:

- федеральные органы исполнительной власти
- региональные органы исполнительной власти и органы местного самоуправления
- ключевые группы заинтересованных сторон



### БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО

представители отрасли, профессиональные организации и ассоциации (национальные и региональные бизнес-ассоциации)

## ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ КОММУНИКАЦИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



ИНФОРМИРОВАНИЕ



КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ



ВОВЛЕЧЕНИЕ



СОТРУДНИЧЕСТВО



### Встречи с сотрудниками

#### дни информирования

В 2021 году продолжилось проведение Дней информирования для сотрудников Компании в онлайн-режиме. На комбинатах они проходили в течение всего года на ежеквартальной основе. Охват составил более 35 тыс. сотрудников. Опрос по итогам проведенных мероприятий прошли около 8 тыс. человек.

Дни информирования проводятся с использованием каскадных коммуникаций. Для каждой встречи готовятся единая повестка и материалы для информирования сотрудников, которые в ходе мероприятия могут задать интересующие их вопросы руководству Компании.

В 2021 году продолжена практика проведения онлайн-встреч сотрудников Управляющей компании с Генеральным директором, на которых обсуждались актуальные задачи, стоящие перед Компанией, итоги работы текущего периода, а также цели и планы на следующий период. Встречи с Генеральным директором происходят раз в полгода. Всего было проведено две встречи, в которых приняли участие более 800 сотрудников.

## КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Для взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания использует наиболее доступные форматы и каналы:

### Внутренние

- Дни информирования (онлайн и офлайн), в том числе встречи руководства с сотрудниками
- корпоративный журнал
- корпоративная газета
- корпоративное телевидение
- еженедельный дайджест
- внутренний корпоративный интернет-портал, в том числе мобильное приложение
- информационные доски, буклеты
- Горячая линия
- корпоративные мессенджеры
- ящики обратной связи «Твой голос»
- корпоративные рассылки по безопасности и охране труда
- корпоративные праздники

### Внешние

- проведение диалогов с заинтересованными сторонами
- организация мероприятий для стейкхолдеров, в том числе слушаний, собраний, презентаций
- участие в сторонних профильных мероприятиях: выставках, форумах, конференциях, слушаниях

### Комбинированные

- СМИ
- пресс-релизы
- Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии
- социальные сети
- корпоративный интернет-сайт
- печатное корпоративное издание

## Знаковые кейсы по итогам коммуникации в отчетном периоде с различными группами и представителями заинтересованных сторон

Металлоинвест стремится выстраивать эффективный диалог с различными представителями заинтересованных сторон. В частности, в 2021 году было организовано масштабное мероприятие по презентации Единого отчета за 2020 год. Менеджмент Компании принимал активное участие в знаковых инвестиционных конференциях и международных форумах. Компания поддерживала внешние инициативы по продвижению ESG-повестки, а также проводила встречи с заинтересованными сторонами в городах присутствия.

### МЕТАЛЛОИНВЕСТ – АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК И ОРГАНИЗАТОР ДИСКУССИЙ НА ПМЭФ’21



Металлоинвест выступил организатором дискуссии «Развитие уникального наследия промышленных городов через создание атмосферы современных общественных пространств» в рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ). В фокусе внимания представителей бизнеса, профильных ведомств и профессиональных сообществ были вопросы трансформации общественных пространств и новых точек роста для промышленных городов.

Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев отметил, что Компания за прошедшие годы проделала большую работу совместно с администрациями городов и областей присутствия по обеспечению доступности качественного образования и здравоохранения, созданию базовой инфраструктуры. Общий объем инвестиций Металлоинвеста в устойчивое развитие регионов присутствия (Белгородской, Курской и Оренбургской областей) за 2016–2020 годы составил 13,3 млрд руб.

В Новотроицке, Старом Осколе, Губкине и Железногорске Металлоинвест создает комфортную среду для жизни. Многие проекты Компании связаны с благоустройством общественных пространств — набережных, парков и улиц.

**13,3** млрд руб.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ (БЕЛГОРОДСКОЙ, КУРСКОЙ И ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТЕЙ) ЗА 2016–2020 ГОДЫ

## ПРЕЗЕНТАЦИЯ ЕДИНОГО ОТЧЕТА ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА



# >100

ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИИ

В августе 2021 года состоялась презентация Единого отчета Компании за 2020 год. На мероприятии проводились дискуссии, связанные с важнейшими отраслевыми трендами: о стратегии декарбонизации и перспективах водородных технологий, о привлечении «зеленых» инвестиций, о развитии регионов присутствия. В мероприятии приняли участие свыше 100 представителей заинтересованных сторон: регулирующих органов, крупнейших компаний-партнеров, международных консалтинговых и аудиторских компаний, а также НКО, сотрудничающих с Компанией.

## МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ БУДУЩЕГО МЕТАЛЛОВ, КОТОРЫЕ БУДУТ ВОСТРЕБОВАНЫ «ЗЕЛеной» ПОВЕСТКОЙ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ В РАМКАХ МЕЖДУНАРОДНОГО ФОРУМА МОСКОВСКОЙ БИРЖИ



В работе Международного форума Московской биржи принимают участие представители Государственной думы, Министерства финансов, Банка России, Минэкономразвития, Министерства энергетики, руководители крупнейших российских компаний, а также представители инвестиционного сообщества.

Главными темами форума стали вопросы регулирования финансовых рынков, перспективы ведущих отраслей российской экономики, роль традиционной энергетики и «зеленых» производств, а также влияние на рынок ретейл-инвесторов.

*Большинство мировых производителей стали, включая такие компании, как ArcelorMittal, US Steel, Voestalpine, Salzgitter и многие другие, приняли стратегии снижения эмиссий парниковых газов и перехода к углеродной нейтральности (net zero). Это фактически приведет к расширению применения более чистых технологий производства, в которых продукты Металлоинвеста очень актуальны.*

**Алексей Воронов,**  
заместитель генерального директора по финансам и экономике

## МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПОДДЕРЖАЛ ИНИЦИАТИВУ И ПРИСОЕДИНИЛСЯ К НАЦИОНАЛЬНОМУ ESG-АЛЬЯНСУ



В декабре 2021 года Металлоинвест принял участие в первой конференции, посвященной созданию Национального ESG-альянса — постоянно действующей платформы для диалога и вовлечения всех заинтересованных сторон, обмена знаниями и опытом между различными секторами бизнеса, государством и обществом, разработки и продвижения новых норм и стандартов в области ESG. В ходе первой встречи участниками, среди которых ведущие национальные компании и лидеры повестки в России, было подписано соглашение о сотрудничестве в связи с созданием Альянса. В дальнейшем Компания планирует осуществлять активное участие в деятельности Альянса, разработке и осуществлении его инициатив.

В ноябре 2021 года Металлоинвест принял участие в 26-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP26) в Глазго. Представители Компании участвовали в дискуссиях по декарбонизации и международному сотрудничеству.

*Вопросы декарбонизации невозможно решить локально. У каждой страны есть своя стартовая позиция, возможности и проблемы, видение. Встречаться, обсуждать и искать точки соприкосновения — абсолютно необходимо.*

**Юрий Гаврилов,**  
директор по стратегии, слияниям и поглощениям

## ВСТРЕЧИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ<sup>7</sup> В ГОРОДАХ ПРИСУТСТВИЯ

В январе 2022 года<sup>8</sup> в каждом городе (Новотроицке, Старом Осколе, Губкине, Железногорске) состоялись встречи с заинтересованными сторонами в рамках программы «ВМЕСТЕ! С моим городом»<sup>9</sup>. Во встречах приняли участие более 150 человек: представители администраций городов, предприятий Металлоинвеста, СМИ, НКО и активных горожан. Мероприятия прошли в интерактивном формате: презентации, работа в группах, мировое кафе и общие дискуссии.

Одним из ключевых вопросов встречи стал анализ городских проблем, на которые необходимо обратить внимание при проектировании программ развития территорий.

Дополнительная информация о результатах организованных встреч представителей Компании с заинтересованными сторонами в городах присутствия представлена в Приложении «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

## ESG-Альянс

МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПРИСОЕДИНИЛСЯ К НАЦИОНАЛЬНОМУ ESG-АЛЬЯНСУ



7. Событие после отчетной даты. 8 Событие после отчетной даты. 9 Подробнее см. «Ответственность перед обществом».

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

102-15

Аспекты риск-менеджмента тесно связаны со стратегией устойчивого развития Metalloinvesta и определены в Политике в области управления рисками и внутреннего контроля, а также в Регламенте общекорпоративной системы управления рисками (далее – ОСУР), разработанных с учетом рекомендаций внутреннего аудита<sup>10</sup>. В процессы управления рисками вовлечены сотрудники всех уровней Metalloinvesta.



### Подход к управлению рисками в области устойчивого развития

Система риск-менеджмента Metalloinvesta оценивает риски в тех единицах измерения, в которых утверждены конкретные стратегические и операционные цели. В этой связи риски недостижения целей устойчивого развития выделены в самостоятельную категорию и оцениваются отдельно от других корпоративных рисков. В то же время отдельные риски устойчивого развития могут оказать существенное влияние и на финансовые цели Metalloinvesta. По таким рискам выполняется оценка их влияния на финансовый результат (например, климатические или экологические риски).

Риски в области устойчивого развития оказывают важнейшее влияние на приоритеты Компании.

Ответственным подразделением за выявление и оценку рисков недостижения целей устойчивого развития является Департамент устойчивого развития. По каждому выявленному риску проводится самостоятельная процедура определения риск-факторов и вероятности их возникновения, оценивается их потенциальное влияние на финансовые и нефинансовые цели Metalloinvesta.

В 2021 году было проведено обучение по темам «Оценка рисков инвестиционных проектов», «Система управления эффективностью с учетом рисков», «Основы управления рисками и принятия решений», «Стохастическое планирование с учетом рисков», «Управление рисками и качество принятия решений». Общее количество слушателей составило более 100 человек.



### УЧЕТ И ОЦЕНКУ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ ПРОВОДЯТ РАЗЛИЧНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ.

Управление климатическими рисками в связи с их комплексным характером передано на уровень управления стратегией, а более локальные экологические риски оцениваются непосредственно на производственных предприятиях.

## КЛЮЧЕВЫЕ РИСКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

102-15

### 1. РИСКИ ОТИБ

#### Риск-фактор:

- недостаточное развитие культуры ОТИБ

#### Реагирование:

- переход на риск-ориентированный подход и на системный уровень культуры безопасного труда
- трансформация корпоративного обучения по ОТИБ
- цифровая трансформация процессов ОТИБ
- настройка системы управления подрядными организациями
- программа минимизации ТОП-5 технологических рисков уровня дивизионов

### 2. РИСКИ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ:

#### Риск-факторы:

- загрязнение воздуха, водных объектов, почв
- изменение законодательства в сфере экологии
- рост экологических требований и обязательств

#### Реагирование:

- реализация мероприятий Экологической программы, направленных на обеспечение и повышение экологической безопасности
- предупреждение сверхнормативного загрязнения окружающей природной среды, формирование системы операционного контроля качества и своевременности проведения производственного экологического контроля
- реализация программ обеспечения безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений и объектов хранения горюче-смазочных материалов
- формирование системы операционного контроля качества и своевременности проведения технического обслуживания и ремонтов оборудования природоохранного назначения
- усиление мониторинга соблюдения законодательных и корпоративных требований в области охраны окружающей среды
- организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

### 3. КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

#### Риск-фактор:

- «углеродное регулирование», введение трансграничных сборов

#### Реагирование:

- реализация Климатической стратегии Компании, долгосрочный вектор на снижение углеродного следа
- организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

### 4. РИСКИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПЛАЕНСА

#### Риск-факторы:

- нанесение экономического ущерба вследствие неправомерных действий контрагентов
- нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, транспортной безопасности)
- коррупция, внутрикорпоративное мошенничество, нанесение экономического ущерба вследствие злоупотреблений и халатности персонала
- нанесение экономического ущерба вследствие хищения товарно-материальных ценностей или повреждения имущества предприятий Компании третьими лицами

#### Реагирование:

- развитие культуры информационной безопасности и нетерпимости к коррупции

<sup>10</sup> Подробнее см. Годовой отчет, «Управление рисками и внутренний контроль»





## 5. КОНКУРЕНЦИЯ НА РЫНКЕ И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Подробнее см. Годовой отчет, «Управление рисками и внутренний контроль». Анализ рисков приведен в разделе «Риски сбыта» в составе ключевых рисков, влияющих на достижимость плана финансово-хозяйственной деятельности (далее — ФХД).

## 6. РИСКИ УСТОЙЧИВОЙ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Подробнее см. Годовой отчет, «Управление рисками и внутренний контроль». Анализ рисков приведен в разделе «Риски снабжения» в составе ключевых рисков, влияющих на достижимость плана ФХД.

## 7. КАДРОВЫЕ РИСКИ

Подробнее см. Годовой отчет, «Управление рисками и внутренний контроль». Анализ рисков приведен в разделе «Риски персонала» в составе ключевых рисков, влияющих на достижимость плана ФХД.

## 8. СОЦИАЛЬНЫЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ РИСКИ

### Риск-факторы:

- риски, связанные с социально-экономической нестабильностью в регионах присутствия, ухудшением отношений с местными сообществами и органами власти

### Реагирование:

- комплекс мероприятий по борьбе с COVID-19
- отдельная организационная структура, отвечающая за вопросы устойчивого развития (комитет при Правлении УК)

- аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года
- актуализация стратегии Компании в части интеграции целей устойчивого развития, разработка КПЭ по устойчивому развитию
- совершенствование процессов и процедур благотворительной деятельности в целях соответствия международным нормам антикоррупционного законодательства
- обучение сотрудников по ключевым темам устойчивого развития (вклад в устойчивое развитие, вопросы экологии, климата и др.)
- организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

## 9. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ЗАЩИТОЙ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

### Риск-факторы:

- нанесение вреда здоровью людей в результате неблагоприятных экологических условий
- небезопасные условия труда
- дискриминация людей по признакам расы, пола и другим критериям
- принудительное переселение местных жителей
- использование принудительного и детского труда

### Реагирование:

- отдельная организационная структура, отвечающая за вопросы устойчивого развития (комитет при Правлении УК и комитет при Совете директоров)
- аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года
- актуализация стратегии Компании в части интеграции целей устойчивого развития, разработка КПЭ по устойчивому развитию
- обучение сотрудников по ключевым темам устойчивого развития (вклад в устойчивое развитие, вопросы экологии, климата и др.)
- организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

## ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ И АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Металлоинвест развивает комплексную систему предупреждения и ликвидации чрезвычайных и аварийных ситуаций (далее — ЧС и АС), основанную на высоких корпоративных стандартах безопасности и ориентированную на исключение даже минимальных рисков возникновения чрезвычайных ситуаций.

### Меры профилактики ЧС и АС

Для всех объектов и территорий присутствия, представляющих потенциальный источник опасности или возникновения ЧС и АС, в том числе по причине возникновения опасных природных явлений и стихийных бедствий, Металлоинвест предпринимает все необходимые меры по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям. В Компании действуют все необходимые нормативные документы для идентификации, оценки возможных угроз и определения мероприятий по их минимизации или полному исключению.

Меры профилактики ЧС и АС интегрированы в систему риск-менеджмента. На корпоративном уровне определены единые требования и методологические подходы к осуществлению деятельности в области предупреждения и ликвидации ЧС и АС, цели развития, обеспечения и координации работы в этой сфере. На уровне подразделений Компании реализуется комплекс мероприятий по обеспечению соответствия требованиям в области предупреждения и ликвидации ЧС и АС, проводятся регулярные внутренние и независимые внешние аудиторские проверки систем.

В отчетный период произошел несанкционированный взрыв горной породы при отработке забоя на ЛГОКе. По данному происшествию наряду с государственной комиссией было проведено внутреннее расследование. При расследовании привлечен научно-исследовательский институт для проведения диагностики буровзрывных работ на ЛГОКе. По результатам расследования разработаны мероприятия, которые были распространены и на МГОКе, в части, касающейся идентичных процессов ведения буровзрывных работ. Все они были выполнены. Продолжается работа по диагностике и поиску улучшений процессов ведения буровзрывных работ, применения взрывчатых материалов в части обеспечения промышленной безопасности и улучшения технологии взрывания.

### Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий

В полном соответствии с требованиями российского законодательства на предприятиях Компании разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий для производственных объектов. Планы учитывают специфику каждого такого объекта и пересматриваются ежегодно для повышения эффективности реагирования на ЧС и АС. В рамках формата А-3 осуществляется внутреннее расследование происшествий.

На предприятиях осуществляется моделирование событий, при которых возможно возникновение нештатной ситуации, отработываются действия по их ликвидации. Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий актуализируются и проходят практическую проверку на совместных учениях работников Компании с профессиональными аварийно-спасательными формированиями. Учения проводят сотрудники служб ОТиПБ Компании, горноспасатели и пожарные бригады. В ходе тренировок отработываются совместные мероприятия по ликвидации чрезвычайных ситуаций. По итогам учений идет детальный разбор действий персонала Металлоинвеста и спасательных служб, фиксируются зоны, требующие более тщательной отработки.

На металлургических предприятиях Компании действуют собственные газоспасательные аварийные службы, заключены договоры с пожарными частями на обслуживание опасных производственных объектов.



# ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

102-16 102-17 205-1 205-2 205-3

Деловая этика и противодействие коррупции являются важнейшими вопросами для Metalloinvest. Компания придерживается высоких стандартов ведения добросовестного и прозрачного бизнеса, следуя принципу нулевой терпимости к коррупции в любых формах и проявлениях.



Являясь участником Глобального договора ООН, Metalloinvest подтверждает приверженность основополагающим принципам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, в частности, Принципу 10: «Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество».

В 2021 году в Компании был принят Кодекс поведения работников Группы «Металлоинвест» в цифровой среде. Кодекс сфокусирован на снижении угроз для деловой репутации при ведении коммуникации в цифровой среде, а также регламентирует общекорпоративные правила общения и раскрытия информации сотрудниками Группы.

По итогам ESG-рейтинга EcoVadis в 2021 году Metalloinvest продемонстрировал положительную динамику по ряду показателей раздела «Деловая этика» и «Устойчивые закупки», улучшив свой предыдущий результат на 10 баллов в каждой из категорий.

## ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

102-16

Уважение и неукоснительное следование принципам деловой этики лежит в основе деятельности Компании. Мы уверены, что ведение этического бизнеса способствуют повышению устойчивого развития деятельности Компании, развитию корпоративной культуры, поддержке репутации, сохранению и укреплению доверия к Metalloinvestу со стороны делового и гражданского общества.

### Кодекс корпоративной этики

Ключевым документом Компании в области деловой этики является Кодекс корпоративной этики. В документе описаны нормы и правила делового поведения работников в рамках внутрикорпоративных взаимоотношений и взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами: партнерами, поставщиками, клиентами и другими.

Кодекс является не просто регламентирующим, но и объединяющим документом. В нем закреплены ключевые ценности Компании<sup>12</sup>. Их главная цель — сохранение взаимопонимания и продуктивного рабочего взаимодействия между сотрудниками и всеми заинтересованными сторонами, включая партнеров, поставщиков, заказчиков, представителей власти и местного сообщества.

Отдельный раздел Кодекса посвящен взаимоуважению и заботе о людях и нацелен на обеспечение комфортных условий и благожелательной атмосферы для работы в Компании.

Положения Кодекса обязательны для исполнения всеми сотрудниками. Мы также способствуем приобщению наших партнеров к данным принципам ведения бизнеса, так как они лежат в основе эффективной совместной деятельности.

В фокусе Компании на среднесрочную перспективу остаются следующие вопросы:

- представление широкому кругу заинтересованных сторон актуализированных ценностей Компании, проведение соответствующего информирования и коммуникативного обучения среди сотрудников
- обновление Кодекса корпоративной этики
- разработка института этических уполномоченных как дополнительного инструмента контроля за соблюдением прав человека и этики в Компании



## Комплаенс-контроль в области противодействия коррупции

Metalloinvest управляет рисками коррупции и мошенничества, руководствуясь законодательными требованиями и лучшими отечественными и зарубежными практиками в этой области, постоянно совершенствуя систему менеджмента противодействия коррупции. На всех предприятиях Компании действует принцип нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции, а также последовательно реализуется Антикоррупционная политика.

Metalloinvest признает коррупционными нарушениями в том числе совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальных условий в любой форме. Компания не осуществляет стимулирующих платежей (административных, бюрократических и любых других) и не предоставляет органам власти и публичным должностным лицам денежные средства, имущество, имущественные права, услуги и иные материальные или нематериальные выгоды, не предусмотренные законодательными и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.



# A1

ВТОРОЙ ГОД ПОДРЯД МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПОЛУЧАЕТ НАИВЫСШИЙ КЛАСС АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

A1

В 2021 году Компании вновь был присвоен наивысший класс Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса — A1 — со стабильным прогнозом по национальной шкале. Данного класса удостоиваются компании с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем коррупционных рисков, а также минимальным уровнем сопряженной угрозы для инвесторов, кредиторов, деловых партнеров и других заинтересованных сторон. Эта оценка, получаемая второй год подряд, свидетельствует об особом внимании руководства Metalloinvestа к вопросам антикоррупционной политики и высокому уровню организации работы по предупреждению коррупции. Также Компания стала единственной организацией без государственного участия в шестерке лидеров с рейтингом класса A1.

12. Подробнее см. «Ответственность перед персоналом». В отчетном периоде Компания проводила работу по актуализации ценностей Компании, обновленные ценности будут представлены широкому кругу заинтересованных сторон в 2022 году.

## НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЕТ ПРИНЦИП НУЛЕВОЙ ТОЛЕРАНТНОСТИ К ЛЮБЫМ ПРОЯВЛЕНИЯМ КОРРУПЦИИ

### Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

#### Законность

Металлоинвест отслеживает все изменения российского законодательства в области противодействия коррупции и наряду с лучшими мировыми практиками внедряет применимые нормы в свою комплаенс-систему

#### Личный пример руководства

Руководство Компании является амбассадором в создании системы предупреждения и противодействия коррупции и подает пример поведения, отвечающего требованиям деловой этики и культуры нетерпимости к коррупции

#### Неотвратимость наказания

Вне зависимости от должности, стажа работы и иных обстоятельств несоблюдение антикоррупционных норм и требований может привести к различного рода взысканиям и дисциплинарным санкциям — вплоть до увольнения

#### Вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность

Неукоснительное следование требованиям антикоррупционного законодательства и корпоративных регламентирующих документов является обязательным для всех сотрудников

#### Риск-ориентированный подход

Для эффективной работы по предотвращению нарушений и их профилактике, соответствия нормам деловой этики Компания использует мониторинг, оценку и анализ коррупционных рисков

#### Нулевая толерантность к коррупции

Металлоинвест не приемлет коррупционные проявления в любой форме и с любыми целями как внутри Компании, так и при взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, органами власти, публичными должностными лицами, политическими партиями (их представителями) и иными лицами

#### Приоритет превентивных мер

Металлоинвест является сторонником профилактики нарушений установленных норм и требований

#### Должная осмотрительность

Компания тщательно выбирает партнеров. Мы не взаимодействуем с теми из них, кто был уличен в коррупционных проявлениях, и разрываем отношения даже в случае, если это экономически невыгодно Компании

#### Отказ от преследования

Сотрудникам, добросовестно сообщившим о коррупционных правонарушениях, гарантируется защита от санкций

#### Эффективность

Металлоинвест проводит комплекс мероприятий, нацеленных на снижение коррупционных рисков, перенимая лучший международный опыт в этой области

#### Публичность и открытость

Металлоинвест распространяет свой опыт в препятствии коррупции на партнеров, стимулируя их к этическим практикам ведения бизнеса

### ДЕЙСТВУЮЩИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ КОМПАНИИ

В отчетном периоде Компания проделала значительную работу по совершенствованию корпоративной нормативной базы антикоррупционного комплаенс-контроля, которая теперь включает следующие вновь добавленные и обновленные документы:

- Кодекс корпоративной этики
- Антикоррупционная политика Группы «Металлоинвест» (новая)
- Антикоррупционная политика Управляющей компании (актуализирована в 2021 году)
- Антикоррупционные требования (актуализированы в 2021 году)
- Положение о конфликте интересов (актуализировано в 2021 году)
- Положение о Комитете по регулированию конфликтов интересов (новое)
- Положение об управлении коррупционными рисками
- Положение о Горячей линии (новое)
- Регламент проверки юридических лиц (актуализирован в 2021 году)
- Положение о порядке получения и вручения подарков
- Процедура «Проведение оценок системы менеджмента по противодействию коррупции» (новая)
- Процедура «Управление документацией систем менеджмента противодействия коррупции» (новая)
- Процедура «Антикоррупционный мониторинг» (новая)
- Положение по взаимодействию с органами государственной власти (новое)

### ПРИНЯТА АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ГРУППЫ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

В 2021 году в Компании была принята Антикоррупционная политика Группы «Металлоинвест». Это верхнеуровневый документ, который закрепляет общие намерения и направления, цели и задачи развития антикоррупционной деятельности Группы, соответствующие роли Совета директоров и Комитета по аудиту в рамках всей Группы, а также независимость работников, ответственных за антикоррупционную деятельность.

Политика учитывает требования стандарта ISO 37301:2021 «Системы менеджмента соответствия — Требования с руководством по применению» (Compliance management systems — Requirements with guidance for use). Документ должен стать основой для разработки регламентирующих и методических документов предприятий Металлоинвеста в области противодействия коррупции.

В связи с изменением структуры системы менеджмента противодействия коррупции обновлена Антикоррупционная политика Управляющей компании, в которую также включены нормы из отмененной Антикоррупционной комплаенс-программы.

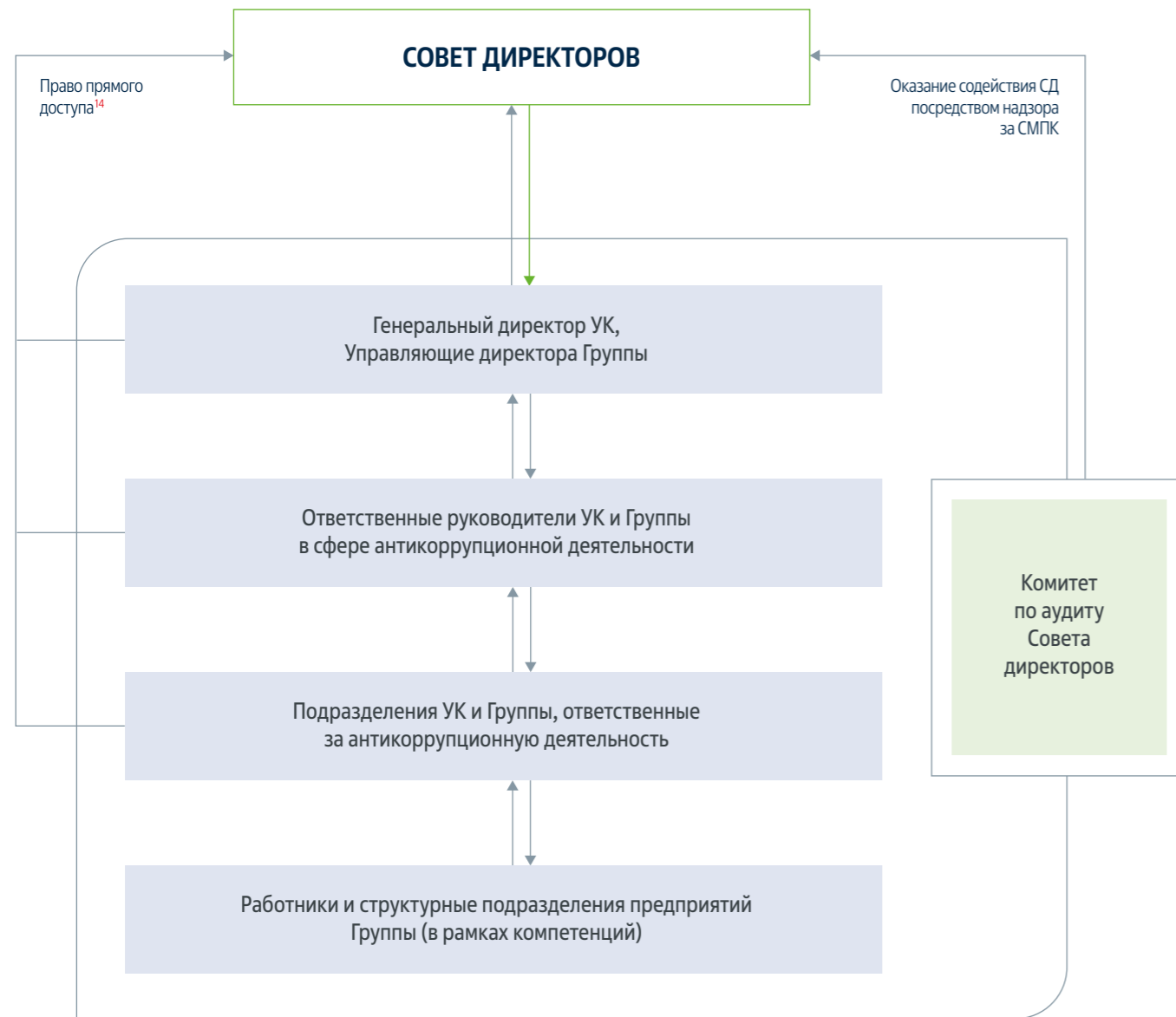
К важному нововведению относится принятие Процедуры проведения оценок системы менеджмента противодействия коррупции, разработанной в соответствии с лучшими практиками. Процедура определяет субъектов, периодичность и порядок проведения оценки, а также другие элементы, которые позволяют оценивать эффективность системы в целом.

## ПРИНЯТА АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ГРУППЫ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

## СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Для реализации мер и процедур Антикоррупционной политики в Компании выстроена система менеджмента противодействия коррупции (далее – СМПК), определены руководители и ответственные подразделения.

В 2021 году функции управляющего органа СМПК взял на себя Совет директоров Управляющей компании, которому оказывает содействие Комитет по аудиту посредством осуществления надзора за надежностью и эффективностью системы противодействия коррупции.



14. Реализация принципа независимости

## МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

В Компании реализуются следующие меры противодействия коррупции:

- внедрение стандартов поведения работников
- управление коррупционными рисками
- разработка, внедрение и актуализация локальных нормативных актов в области противодействия коррупции
- антикоррупционная экспертиза
- антикоррупционный контроль закупок и продаж
- отказ от платежей через посредников в пользу третьих лиц
- обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с контрагентами
- обеспечение соответствия подарков и представительских расходов антикоррупционным ограничениям
- обеспечение соответствия благотворительной деятельности и спонсорства антикоррупционным ограничениям
- отказ от политической деятельности
- урегулирование конфликта интересов
- обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с государственными органами
- противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций
- сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
- обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при обращении с конфиденциальной информацией
- обеспечение разрешения обращений о фактах коррупции
- проверки по фактам выявленных нарушений, привлечение к ответственности виновных лиц
- организация процедур по защите работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, от преследования
- учет и отчетность
- формирование основ антикоррупционного поведения работников
- антикоррупционный мониторинг

205-1

Непрерывно совершенствуя систему управления рисками коррупции и мошенничества, Metalloinvest руководствуется не только национальными законодательными требованиями, но также изучает и применяет лучшие отечественные и зарубежные практики. В 2021 году Компания актуализировала Реестр коррупционных рисков, составленный в 2020 году по итогам процедуры идентификации и оценки коррупционных рисков. В Реестр было добавлено 23 новых задокументированных риска, в том числе в отношении бизнес-процессов слияния и поглощения, ремонта и модернизации оборудования, ИТ-процессов. Теперь в Реестре 123 риска по 19 бизнес-процессам Компании. Также по каждому идентифицированному риску был проведен анализ контрольных процедур.

В перечень коррупционно опасных бизнес-процессов входят:

- закупка и приемка товаров и услуг
- реализация продукции (готовой, попутной, лома металлов и отходов производства)
- реализация и сдача в аренду недвижимого имущества Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
- взаимодействие с органами государственной власти и общественными организациями
- управление финансами
- планирование и контроль инвестиционной деятельности
- управление и возврат дебиторской задолженности
- претензионная работа
- проведение ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности предприятий Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
- проведение проверок по фактам инцидентов безопасности, проверок благонадежности контрагентов, согласование договоров
- осуществление процедур внутреннего контроля и управления рисками
- аудиторская деятельность
- кадровая работа (прием на работу, перемещение на другую должность, оценка и переоценка должностей, согласование штатного расписания)
- благотворительная деятельность
- проведение проверок по фактам несчастных случаев
- антикоррупционная деятельность
- слияния и поглощения
- информационные технологии
- ремонт и модернизация оборудования

В отчетном периоде проведены интервью с владельцами бизнес-процессов, а также анализ внедренных контрольных процедур по каждому идентифицированному риску. В результате проведенного мониторинга установлено, что реализуемые контрольные процедуры минимизируют выявленные коррупционные риски до незначительного уровня (зеленой зоны), применение дополнительных мер не требуется.

Оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась в 2021 году в Управляющей компании, на ЛГОКе, МГОКе, ОЭМК и Уральской Стали. При этом существенных рисков, связанных с коррупцией, выявлено не было: все идентифицированные коррупционные риски были минимизированы благодаря внедренным контрольным процедурам.

Деятельность Компании основывается на принципах нулевой толерантности к коррупции, что выражается в следующих факторах:

- отсутствие риск-аппетита к коррупционным рискам
- реагирование на все предполагаемые факты коррупции и их дальнейшее расследование вне зависимости от суммы ущерба или полученной выгоды
- взаимодействие с правоохранительными органами в соответствии с применимым законодательством
- привлечение всех виновных лиц к предусмотренной применимым законодательством ответственности
- судебная защита нарушенных прав в соответствии с применимым законодательством

С целью своевременного устранения предпосылок коррупции продолжена антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов предприятий Группы, в ходе которой в отчетном периоде рассмотрено 6 043 проекта документов.

## КОМИТЕТЫ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ

СОЗДАНЫ ВО ВСЕХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ КОМПАНИИ (УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ, ЛГОК, МГОК, ОЭМК, УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ)

## ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

102-25

В Компании приняты меры, направленные на выявление и урегулирование конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Ключевым документом, регулирующим данный вопрос, является Положение о конфликте интересов. В 2021 году Положение было актуализировано.

Основными мерами по недопущению возникновения и развития в Компании конфликта интересов являются:

- строгое соблюдение работниками обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Metalloinvesta и должностными инструкциями работников
- утверждение и поддержание организационной структуры, которая четко разграничивает сферы ответственности подразделений, полномочий и ответственности конкретных работников
- выдача определенному кругу работников доверенностей на совершение действий, отдельных видов сделок
- ограничение трудоустройства родственников на должности, предусматривающие подчинение одного родственника другому или возможность влияния на постановку задач и оценку эффективности их выполнения
- внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в Компании информации, в том числе данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности
- распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить саму возможность возникновения конфликта интересов и условий, которые могли бы этому способствовать
- исключение действий, способных привести к возникновению конфликта интересов: работники должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделок, предполагающих вовлечение лиц и/или организаций, с которыми они либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы
- соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части информирования государственных и муниципальных органов о приеме на работу бывших сотрудников этих организаций
- обязательность предоставления кандидатами, претендующими на замещение вакантной должности в Компании, декларации конфликта интересов
- периодическое предоставление работниками, замещающими должности, подверженные риску коррупционных проявлений, деклараций конфликта интересов
- запрет на передачу третьим лицам конфиденциальной информации Компании, которая могла бы быть использована ими для заключения коммерческих сделок, противоречащих интересам Компании
- контроль руководителем недопущения возникновения конфликта интересов при возложении на подчиненного работника дополнительных обязанностей или переводе подчиненного работника на другую должность, в том числе временно (добавлено в 2021 году)
- запрет на предложение, передачу или получение каких-либо средств поощрения или подарков, которые представляют собой скрытое вознаграждение, стимулирующие платежи или могут нанести вред деловой репутации Компании (добавлено в 2021 году)

В 2021 году на предприятиях Группы выявлено 32 конфликта интересов (26 реальных и 6 потенциальных), 20 из которых урегулированы. По остальным внедрены контрольные процедуры, направленные на выявление признаков развития конфликта интересов.

В Компании продолжает действовать управление правами доступа и рисками конфликтов полномочий на базе решения SAP GRC Access Control.

В ходе антикоррупционного мониторинга в обществах Группы организовано декларирование конфликта интересов кандидатами на вакантные должности и работниками, занимающими подверженные риску коррупции должности (проведен сбор и анализ деклараций 3 570 кандидатов на работу и 1 030 работников).

## АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Антикоррупционные требования включены во все типовые формы трудовых договоров, а также Правила внутреннего трудового распорядка Компании. Дополнительно персонал Компании в своей деятельности руководствуется Кодексом корпоративной этики и Положением о конфликте интересов. В этих документах сформулированы правила работы: неукоснительное соблюдение законодательства, честная конкуренция и профессионализм. Кроме этого, сотрудники и партнеры Metalloinvesta обязаны следовать положениям Антикоррупционной политики.

Ознакомление с корпоративными политиками и нормативными актами в области противодействия коррупции осуществляется всеми работниками. Мониторинг данного процесса осуществляют подразделения безопасности.

Во все договоры с подрядчиками и поставщиками включаются антикоррупционные оговорки, вменяющие в обязанность контрагенту ознакомиться с локальными нормативными актами Metalloinvesta о противодействии коррупции и принять их условия. Для удобства контрагентов и партнеров на корпоративном сайте Metalloinvesta выложен обучающий видеоролик по антикоррупционной политике Компании. Все перечисленные меры обеспечили 100%-ный охват партнеров.

# 100%

партнеров

ПРОИНФОРМИРОВАННЫ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
МЕТАЛЛОИНВЕСТА



### Комитет по урегулированию конфликтов интересов

Для более эффективного выявления и урегулирования конфликтов интересов на всех предприятиях в отчетном году были созданы коллегиальные органы — Комитеты по урегулированию конфликтов интересов. Было утверждено Положение о Комитете, определяющее цель, основные задачи, организацию и порядок работы Комитета.

В постоянный состав Комитета входят заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом, заместитель генерального директора по безопасности, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям, директор по корпоративным вопросам. Председателем Комитета является Генеральный директор.

К ключевым компетенциям Комитета относятся:

- определение наличия или отсутствия конфликта интересов
- разработка рекомендаций по предотвращению или урегулированию конфликта интересов
- разработка рекомендаций по исключению (минимизации) рисков конфликта интересов и их негативных последствий для Компании

Заседания Комитета созываются по мере необходимости Председателем Комитета.

# 24/7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ КОМПАНИИ РАБОТАЕТ 24/7 ДЛЯ ПРИЕМА ЛЮБЫХ ОБРАЩЕНИЙ О ВОЗМОЖНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ, В ТОМ ЧИСЛЕ В АНОНИМНОЙ ФОРМЕ



Мы призываем сотрудников сообщать обо всех актах нарушения деловой этики и антикоррупционных действиях, для чего предоставляем различные каналы коммуникации в режиме реального времени. Мы гарантируем нашим сотрудникам конфиденциальность их обращения, проведение всесторонней проверки полученного сигнала, а также защиту от санкций, в том числе если сообщение о возможных фактах нарушения не получило подтверждения в ходе проверки. В то же время сотрудники несут законодательную ответственность за предоставление заведомо ложных сообщений с целью клеветы или получения каких-либо преференций. Эти меры закреплены во внутренних нормативных документах.

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

102-17 205-2 205-3

В Компании действует конфиденциальная Горячая линия для сообщения о возможных правонарушениях.

Горячая линия Компании представляет собой канал обратной связи от сотрудников и иных лиц о фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений, искажения отчетности, взяточничества, неэффективного использования ресурсов, нарушений требований законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Компании и законных интересов сотрудников.

Горячая линия работает круглосуточно без выходных на базе следующих каналов:

### Сайт Компании

Модуль приема обращений

<https://www.metalloinvest.com/about/compliance/>

### Телефонная линия

Телефонная линия бесплатна для абонентов России

8-800-700-10-55

### Электронная почта

hotline@metalloinvest.com

### Мессенджеры

Viber, WhatsApp, Telegram

8-920-585-27-17

Компания реагирует на все принятые сигналы и при необходимости организует обратную связь с лицом, оставившим обращение. По просьбе автора обращения проинформировать его о результатах проведенного расследования Компания предоставляет соответствующий отчет. Если сообщение является анонимным, гарантируется полная конфиденциальность информации и неразглашение данных о заявителе.

Реагирование на все сообщения происходит в течение одного рабочего дня. По результатам проверки по каждому обращению ежемесячно представляется доклад Генеральному директору.

Горячая линия позволяет оперативно разрешать вопросы, в том числе не связанные напрямую с противодействием коррупции и мошенничеству. Обрабатываются обращения, связанные с нарушениями в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, делового поведения и дискриминации, злоупотреблением должностными полномочиями, а также социальной и общей направленности.



## Положение о Горячей линии

В 2021 году было принято новое Положение о Горячей линии. Наличие отдельного регламентирующего документа отражает высокий уровень подхода к организации процесса обратной связи в Компании. Более того, новое Положение ввело ряд важных правил, направленных на совершенствование процесса, в том числе введение возможности поощрения заявителей, требование об обязательном предоставлении обратной связи всем заявителям, от которых поступил соответствующий запрос, а также четко прописанная обязанность Компании обеспечивать защиту от различного преследования, связанного с обращением на Горячую линию, и не только работников, но и любых третьих лиц.

Металлоинвест уделяет особое внимание соответствию Горячей линии ведущим и наиболее актуальным стандартам и практикам анонимной обратной связи сотрудников, в том числе новое Положение учитывает положения новейшего стандарта ISO 37002:2021 «Системы управления сообщениями о фактах коррупции или незаконной деятельности. Руководящие указания» (Whistleblowing management systems – Guidelines).

Постоянная работа Компании по совершенствованию Горячей линии получила признание в независимом экспертном сообществе. В 2021 году Компания получила наивысший возможный балл в проведенном международным агентством «Трансперенси Интернешнл – Р» исследовании по оценке горячих линий крупного бизнеса для заявителей о коррупции.

В 2021 году работа типовых (рутинных) функций Горячей линии (регистрация, адресация обращений и первичный анализ обращений) была централизована в ООО «Металлоинвест Корпоративный Сервис» (далее – МКС). Для оказания квалифицированных услуг работники МКС проходят соответствующее обучение. При этом Управляющая компания сохранила функции общего контроля функционирования и развития Горячей линии, организации мониторинга кадровых решений в отношении внутренних заявителей и решений в отношении контрагентов, и проведения проверок по обращениям, касающимся деятельности и работников УК. Управляемые общества сохранили функции по проведению проверок и участию в мониторинге кадровых и иных решений. Такое разделение функций позволило более оперативно реагировать на запросы и эффективно осуществлять контрольные функции.

## «ТРАНСПЕРЕНСИ ИНТЕРНЕТНЛ – Р»

КОМПАНИЯ ПОЛУЧИЛА НАИВЫСШИЙ ВОЗМОЖНЫЙ БАЛЛ В ИССЛЕДОВАНИИ ПО ОЦЕНКЕ ГОРЯЧИХ ЛИНИЙ КРУПНОГО БИЗНЕСА ДЛЯ ЗАЯВИТЕЛЕЙ О КОРРУПЦИИ «ТРАНСПЕРЕНСИ ИНТЕРНЕТНЛ – Р»

## ISO 37002:2021

ПРОЦЕДУРЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ КОМПАНИИ УЧИТЫВАЮТ РЕКОМЕНДАЦИИ НОВЕЙШЕГО СТАНДАРТА ISO 37002:2021

# На 86,9%

ВЫРОСЛО ЧИСЛО ОБРАЩЕНИЙ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ



205-3

В отчетный период благодаря применению разработанных антикоррупционных мер в Компании были зафиксированы один подтвержденный случай коррупции, один случай увольнения сотрудников за коррупционные действия, а также девять случаев включения деловых партнеров в перечень недобросовестных поставщиков из-за нарушений, связанных с коррупцией.

Благодаря внедренным контрольным процедурам в Уральской Стале был выявлен один работник, незаконно получивший денежные средства от представителей контрагентов Компании за оказание преференций при решении вопроса о выборе поставщика и заключении договора поставки. Материалы по выявленным фактам преступной деятельности направлены в правоохранительные органы. В результате уголовного делопроизводства судами данному работнику вынесен обвинительный приговор.

## СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ

В 2021 году получено 415 обращений на Горячую линию — на 193 обращения больше, чем в 2020 году. В 197 случаях нарушения подтвердились, по итогам расследований 91 человек был привлечен к ответственности.

28	Злоупотребления, коррупция, внутрикорпоративное мошенничество
42	Неэтичное поведение
43	Нарушения требований ОТиПБ
4	Употребление алкоголя, наркотиков или психотропных веществ
5	Необоснованное привлечение к ответственности лиц, сообщивших о нарушениях
4	Конфликт интересов
1	Дискриминация
288	Иные (невыплата заработной платы, премий, нарушения локальных нормативных актов и пр.)

По результатам рассмотрения поступивших на Горячую линию обращений в 74 случаях приняты меры по восстановлению справедливости к заявителям, по результатам 85 проверок инициировано совершенствование бизнес-процессов или устранение выявленных в них недостатков.

Компанией предпринимаются меры по защите работников Группы, обратившихся на Горячую линию с сообщением о фактах нарушений или конфликте интересов, от привлечения к ответственности, налагаемого в связи с данным обращением, а также контрагентов обществ Группы, обратившихся на Горячую линию с сообщением о фактах нарушений или конфликте интересов, от неправомерного расторжения договорных отношений, препятствования надлежащему исполнению договорных обязательств, применяемых в связи с данным обращением.

В отчетном периоде осуществлен мониторинг кадровых решений в отношении 221 работника, обратившегося на Горячую линию, и договорных отношений с 16 юридическими лицами, представители которых обратились на Горячую линию. Необоснованных решений не выявлено.

## ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

В 2022 году планируется масштабная автоматизация Горячей линии. Для реализации этой цели в МКС в промышленную эксплуатацию внедрен Модуль автоматизации Горячей линии. Данная система позволяет автоматически принимать из разных каналов сообщения заявителей, регистрировать, ранжировать их, аккумулировать материалы проводимых проверок в режиме «одного окна». Дальнейшими этапами в развитии Горячей линии станут доработка указанной системы, построение алгоритма автоматического назначения проверки, внедрение функции распознавания речи, системы оповещения о наиболее значимых проверках, автоматического процесса мониторинга кадровых и иных решений, и другие мероприятия.

# 415

## сообщений

ПОЛУЧЕНО В 2021 ГОДУ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ



# 100%

## СОТРУДНИКОВ

КОМПАНИИ ПРОХОДЯТ  
АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

### ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПЛАЕНСА

205-2

В Компании действует система обучения в области деловой этики и антикоррупционного комплаенса. СотрудникиMetalloinvestа на базе системы дистанционного обучения WebTutor проходят обязательный первоначальный курс «Повышение осведомленности работников в области противодействия коррупции и мошенничеству», чтобы иметь достаточную компетенцию для оценки коррупционных рисков и противодействия коррупции. Курс предусматривает знакомство с национальными и международными трендами в области комплаенса, государственными и внутренними регламентирующими документами Компании, инструментами обращений и оповещения о коррупционных рисках. Данный курс изучили 37,8 тыс. сотрудников.

В Компании действует три разновидности курсов по антикоррупционной тематике.

1. Курс для всех работников, охватывающий следующие аспекты:

- понятие коррупции
- законодательные меры по противодействию коррупции
- локальные нормативные акты Компании в данной сфере
- принципы и меры по противодействию коррупции
- понятие конфликта интересов и меры по его урегулированию
- виды коррупционных правонарушений
- антикоррупционные требования к подаркам и представительским расходам

2. Курс для работников, относящихся к категории занимающих коррупционно опасные должности.

Данный курс направлен на обучение риск-ориентированному подходу к реализации антикоррупционной политики, управлению коррупционными рисками, выявлению признаков коррупционных правонарушений, мерам по предотвращению коррупционных рисков, антикоррупционным обязанностям руководителей всех уровней и др.

3. Обучающий ролик для третьих лиц, потенциальных и действующих контрагентов.

Также организовано системное онлайн-обучение и групповое обучение на предприятиях. Для ряда должностей доступен повторный курс, способствующий регулярной актуализации знаний в области законодательных требований и внутренних регламентов Компании.

В отчетный период членом Совета директоров Управляющей Компании был презентован обучающий материал о ключевых понятиях, принципах и нормах основных антикоррупционных законов и подзаконных актов государств, в которых Группа «Металлоинвест» имеет активы, а также памятка по минимизации коррупционных рисков в ходе пребывания работника за пределами Российской Федерации. Памятка размещена на корпоративном портале в разделе «Деловая этика». Ее рассылка осуществляется всем работникам Группы как приложение к ежемесячному информационному изданию «Вестник безопасности».

Помимо этого, все работники Компании обязаны пройти курс устойчивого развития, отдельным разделом которого являются вопросы противодействия коррупции.

Для отдельных специалистов проводятся специальные тренинги, например, в 2021 году для работников Управляющей компании, участвующих в реализации благотворительных проектов, был проведен семинар по благотворительности и коррупции с привлечением юристов, специалистов-методологов по управлению рисками.

На внутреннем корпоративном портале был актуализирован раздел «Деловая этика»: подготовлены ответы на часто возникающие вопросы, размещены обучающие ролики и актуальные материалы по противодействию коррупции.

Дополнительное обучение по курсу «Антикоррупционное просвещение работников, задействованных в коррупционно опасных бизнес-процессах» прошли работники, должности которых включены в перечни должностей, подверженных риску коррупционных проявлений. 1 232 руководителя и сотрудника прошли обучение по данному курсу.

Все работники Компании своевременно информируются о нововведениях или внесении изменений в актуальные корпоративные нормативные акты в сфере противодействия коррупции. Департамент безопасности совместно с Корпоративным университетом проводит мониторинг прохождения обучения и ознакомления работников с введенными в действие локальными нормативными актами, организует разъяснительную работу с работниками, своевременно не прошедшими назначенное обучение или не ознакомившимися с ЛНА, и при необходимости инициирует применение к ним мер дисциплинарного характера.

100 % работников Компании ознакомились с ключевыми локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции.

Кроме того, сотрудники Департамента безопасности всегда готовы оказать консультационную поддержку коллегам, которые сомневаются в соответствии своих действий законодательным нормам или принципам внутренних документов Компании в области противодействия коррупции.

### УЧАСТИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ИНИЦИАТИВАХ

В 2018 году Управляющая Компания присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса РСПП.

В рамках указанной хартии в 2021 году Компанией пройдено «Общественное подтверждение» — комплексная квалифицированная и независимая оценка экспертным центром внедренных антикоррупционных мер.

Компания планирует реализацию следующих инициатив по направлению деловой этики и антикоррупционного комплаенса:

- внедрение на предприятиях системы мониторинга эффективности антикоррупционной деятельности
- разработку и реализацию контрольных процедур по минимизации коррупционных рисков в бизнес-процессах предприятий
- участие в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса

# 1,2 ТЫС.

РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ  
ОБУЧЕНИЕ ПО КУРСУ «АНТИКОРРУПЦИОННОЕ  
ПРОСВЕЩЕНИЕ РАБОТНИКОВ,  
ЗАДЕЙСТВОВАННЫХ В КОРРУПЦИОННО  
ОПАСНЫХ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАХ»

# 37,8 ТЫС.

СОТРУДНИКОВ ИЗУЧИЛИ КУРС «ПОВЫШЕНИЕ  
ОСВЕДОМЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ  
И МОШЕННИЧЕСТВУ»





## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

407-1 408-1 409-1

Права человека являются основополагающей ценностью общества.Metalloinvest стремится создавать и поддерживать рабочую среду, свободную от дискриминации любого рода, и требует от партнеров ведения бизнеса с соблюдением аналогичных этических норм.



### Металлоинвест изложил свои обязательства в области разнообразия и инклюзии:

- Обеспечение равных возможностей для каждого
- Предоставление возможностей для обучения, развития и продвижения женщин на руководящие позиции
- Обеспечение разнообразия в структурах управления

### ПОДХОД В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Metalloinvest неукоснительно соблюдает права человека на своих предприятиях, при реализации социальных программ на территориях присутствия и по всей цепочке поставок продукции.

### НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Компания опирается на следующие основные нормативно-правовые акты в области защиты прав человека:

#### Международные

- Глобальный договор ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Международный пакт о гражданских и политических правах
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности и аспекты прав человека ООН
- Декларация международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда

#### Национальные

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации

#### Корпоративные

- Политика по правам человека
- Кодекс корпоративной этики
- Антикоррупционная политика
- Политика в области устойчивого развития
- Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Политика по корпоративной социальной ответственности и благотворительности

Согласно принципам Глобального договора ООН, Metalloinvest внедряет в свою деятельность и стратегию провозглашенные на международном уровне права человека, выступает за ликвидацию всех форм принудительного, обязательного и детского труда, дискриминацию в сфере труда и занятости. Кроме этого, мы ориентируемся на требования и заявления в области прав человека от международных отраслевых объединений, среди которых World Steel Association<sup>15</sup> (далее — WSA), членом которой является Компания.

### ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В 2021 году в Компании была принята Политика по правам человека Группы «Металлоинвест». Политика разработана в соответствии с учетом принципов и норм, изложенных в международных и национальных документах, включая Всеобщую декларацию прав человека, Всеобщую декларацию ЮНЕСКО о культурном разнообразии, Трудовой кодекс Российской Федерации. Главные цели Политики: формирование единого подхода к обеспечению защиты и развитию прав и свобод человека внутри Группы «Металлоинвест» и популяризация ответственного подхода к защите прав и свобод на корпоративном уровне.

Важным результатом стало включение в Политику отдельного раздела, посвященного обязательствам Компании в области разнообразия и инклюзии. Это отражает развитие подхода и видение Metalloinvest по данному вопросу: создание устойчивой и разнообразной инклюзивной культуры в команде, состоящей из сотрудников с разными взглядами, опытом, социально-культурными и другими особенностями, и обеспечение равных возможностей для каждого из них.



### КЛЮЧЕВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГРУППЫ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

#### В сфере защиты прав человека

- гарантировать защиту человеческого достоинства и неприкосновенность частной жизни
- создавать инклюзивные возможности
- признавать право на свободу мысли, совести и слова; поддерживать культуру открытого и многостороннего диалога со всеми заинтересованными сторонами
- гарантировать достойную оплату труда, превышающую прожиточный минимум в регионах присутствия Группы, всем работникам Группы
- уделять первостепенное внимание обеспечению безопасности условий труда
- учитывать риски оказания негативного воздействия на местные сообщества, включая прямое и косвенное потенциальное воздействие

#### В сфере разнообразия и инклюзии

- обеспечивать разнообразие в структурах управления группы
- назначать работников на руководящие позиции исходя из их навыков, опыта и знаний, которые требуются для эффективной работы, соблюдая принципы гендерного разнообразия
- обеспечивать равные возможности работникам вне зависимости от пола, возраста, национальности, семейного положения, религиозных или иных убеждений и других характеристик при найме, обучении и развитии, оценке результатов деятельности и ее оплате
- обеспечивать возможности трудоустройства, обучения и развития для лиц с ограниченными возможностями, а также сохранения занятости работника, который становится неспособным выполнять свои обязанности
- поддерживать кандидатов из местных сообществ
- знакомить работников с местной культурой и традициями, которые могут влиять на принятие решений
- обеспечивать возможности обучения, развития и продвижения женщин на руководящие позиции, обеспечение равной оплаты труда

Компания намерена непрерывно совершенствовать корпоративные практики поддержки прав и свобод человека посредством ведения открытого диалога с заинтересованными сторонами, мониторинга рисков и внедрения передового опыта.

15. Всемирная ассоциация производителей стали.

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В 2021 году Компанией были осуществлены следующие действия, направленные на защиту прав человека:

### Направление деятельности

### Основные проекты в 2021 году

**Защита права на равные возможности вне зависимости от расы, языка, происхождения, гендера, национальности, религиозных, политических и иных убеждений и других факторов**

- организация прозрачного и объективного процесса по подбору персонала
- реализация программы по трудоустройству людей с инвалидностью
- системное развитие социальных программ в регионах присутствия
- развитие программ корпоративного обучения для сотрудников всех уровней
- развитие программ двусторонней коммуникации с персоналом

**Защита прав на образование, участие в культурной жизни и на пользование результатами научного прогресса**

- поддержка учебных заведений в регионах присутствия для обеспечения доступного образования высокого качества
- реализация социальных программ по формированию городской культурной повестки

**Защита права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, и права на медицинскую помощь**

- обеспечение соблюдения требований ОТиПБ в Компании и по всей цепочке поставок
- разработка программы повышения культуры производства
- внедрение комплекса мер по улучшению условий труда сотрудников, в том числе расширение ассортимента средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и комплектов спецодежды
- поддержка системы здравоохранения в регионах присутствия
- развитие системы управления здоровьем сотрудников
- реализация комплексной программы поддержки сотрудников в период пандемии COVID-19
- обеспечение права на санаторно-курортное лечение для сотрудников

**Защита права на вознаграждение за труд**

- поддержание конкурентоспособной заработной платы
- формирование комплекса мер по оптимизации и улучшению социального пакета в дополнение к денежному вознаграждению за труд
- разработка новых программ премирования за высокую производительность и эффективность
- запрет на использование детского и принудительного труда

**Противодействие мошенничеству и коррупции, недопущение недобросовестной экономической деятельности**

- развитие Горячей линии
- обучение 100% сотрудников в сфере комплаенса

**Защита права на благоприятную окружающую среду**

- обновление Экологической программы
- разработка и утверждение Водородной стратегии
- разработка и утверждение Экологических требований для сотрудников, а также поставщиков и подрядчиков
- вклад в развитие благоприятной городской среды в регионах присутствия

**Защита права на благосостояние и социальная помощь**

- комплексный вклад во всестороннее развитие территорий присутствия за счет реализации корпоративных социальных и благотворительных программ
- реализация программ корпоративного волонтерства
- адресная помощь



## НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Металлоинвест запрещает любые виды дискриминации при подборе и найме персонала, в процессе трудовой деятельности и профессионального роста сотрудников. Компания поддерживает равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, возраста, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, в отношении всех групп стейкхолдеров и требует аналогичного подхода со стороны своих партнеров.

Компания также с большой ответственностью подходит к вопросам гендерного равенства, как к необходимой основе для достижения устойчивого развития. Наша цель — обеспечение реализации равных прав и возможностей мужчин и женщин в Компании, а также их равного участия во всех сферах корпоративной

деятельности. Металлоинвест не принимает во внимание гендерный фактор при приеме на работу и продвижении по карьерной лестнице для сотрудников с одним уровнем компетенций и квалификации. Политика по правам человека Группы «Металлоинвест» содержит отдельное обязательство Компании обеспечивать возможности обучения, развития и продвижения женщин на руководящие позиции.

407-1

У всех сотрудников и поставщиков Компании есть право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров, которое не подвергается существенным рискам.

## НЕДОПУЩЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО И ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Мы соблюдаем принципы международного права и нормы российского законодательства в отношении недопустимости детского и принудительного труда. Компания не использует детский и принудительный труд и имеет нулевую терпимость к применению такого труда по всей цепочке поставок со стороны партнеров, подрядчиков и участников рынка.

408-1 409-1

Для всех сотрудников и поставщиков Компании отсутствует существенный риск использования детского, принудительного или обязательного труда.

# 100%

ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ ИМЕЮТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОХРАНЫ ТРУДА

## ОТКРЫВАЕМ ВОЗМОЖНОСТИ ОПРАВДЫВАЕМ ОЖИДАНИЯ

### Ответственность перед клиентами и поставщиками



ДОЛЯ ЗАКУПОК МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ  
И УСЛУГ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

# 92%

ПОСТАВЩИКОВ КОМПАНИИ  
РАЗДЕЛЯЮТ ПРИНЦИПЫ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
МЕТАЛЛОИНВЕСТА

# 95%

ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ ИМЕЮТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОХРАНЫ ТРУДА

# 100%



# Ответственность перед клиентами и поставщиками

103-1 103-2 103-3 102-9 102-10 102-43 204-1

Металлоинвест видит свою миссию в обеспечении мировой металлургической промышленности высококачественной железорудной и металлизированной продукцией, а также в эволюции современной металлургии. Стремления Компании реализуются в том числе через ее подходы к взаимодействию с клиентами и поставщиками. Стратегия развития Металлоинвеста определяет повышение качества производимой продукции как одну из основных целей, а клиентоориентированность — как один из ключевых подходов к деятельности.

## Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков
- Клиентоориентированность
- Экономическая результативность
- Устойчивая цепочка поставок

## Реализованные мероприятия

- Завершение централизации закупок неспецифических услуг
- Разработка бизнес-процессов, полностью исключая бумажный документооборот
- Внедрение дополнительного вида аккредитации поставщиков
- Проведение аудитов социальной ответственности на предприятиях Компании
- Обновление Регламента обеспечения Группы компаний «Металлоинвест» материально-техническими ресурсами и услугами сторонних организаций
- Проведение пилотных технических аудитов поставщиков

## Ключевые показатели

**100%**

ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ ИМЕЮТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОХРАНЫ ТРУДА

**69%**

ЗАКУПАЕМОЙ НОМЕНКЛАТУРЫ ОБЕСПЕЧЕНО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ СИСТЕМОЙ ЗАКУПОК

**95%**

ПОСТАВЩИКОВ КОМПАНИИ РАЗДЕЛЯЮТ ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

**92%**

ДОЛЯ ЗАКУПОК МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И УСЛУГ МЕТАЛЛОИНВЕСТА У РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ



## ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

103-1 103-2 103-3 102-43

Металлоинвест стремится развивать долгосрочные взаимовыгодные отношения с клиентами, поставщиками и подрядчиками на основе справедливых, открытых и этических принципов сотрудничества, ответственно подходя к выбору деловых партнеров.

Эффективное взаимодействие с клиентами и поставщиками, а также обеспечение высокого качества продукции — одни из ключевых задач Компании. Мы взаимодействуем с клиентами и поставщиками в соответствии с положениями российского законодательства и корпоративными нормативными актами и требуем от наших партнеров соответствующей принципиальности в соблюдении взаимных обязательств и общепринятых норм деловой этики.

## Политика в области качества

На предприятиях Компании действуют политики в области качества, разработанные с учетом международных стандартов и лучших мировых практик. Они демонстрируют приверженность стратегическим целям и приоритетам Металлоинвеста как в области качества, так и в части обеспечения безопасности производства, защиты жизни и здоровья работников и охраны окружающей среды.

В своей деятельности мы руководствуемся следующими принципами:

- ориентируемся на потребности и пожелания заказчиков
- обеспечиваем безопасность производства для каждого сотрудника
- строим эффективную систему HR-менеджмента и отношений между персоналом Компании, основанных на партнерстве и доверии
- вовлекаем весь персонал в ежедневный процесс непрерывных улучшений
- стандартизируем операции, процессы и процедуры
- неукоснительно соблюдаем и совершенствуем стандарты — это личная ответственность каждого работника

### Политики

- Политика ЛГОКа в области качества
- Политика МГОКа в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
- Политика ОЭМК в области качества, охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности
- Политика интегрированной системы менеджмента Уральской Стали<sup>1</sup>

### Приоритетные задачи политик в области качества

- повышение операционной и управленческой эффективности, развитие и постоянное совершенствование системы менеджмента качества
- удовлетворение требований и ожиданий потребителей
- повышение качества и расширение ассортимента выпускаемой продукции
- укрепление лидирующих позиций на внешнем и внутреннем рынках металлопродукции как надежного поставщика качественной продукции
- осуществление технического перевооружения и модернизации производства с использованием энергосберегающих технологий с учетом требований в области качества, экологии, безопасности труда и здоровья
- построение устойчивых и долгосрочных партнерских отношений с подрядчиками, поставщиками
- создание благоприятных условий для работы персонала



## Документы в области взаимодействия с партнерами и контрагентами

Ключевые документы в области взаимодействия с партнерами и контрагентами:

- политики предприятий Металлоинвеста в области качества
- Политика в области закупок
- Кодекс поставщика
- Кодекс корпоративной этики
- Антикоррупционная политика Группы «Металлоинвест» (новая)
- Антикоррупционная политика Управляющей компании (актуализирована в 2021 году)
- Положение об управлении взаимоотношениями с поставщиками

1. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

# 100%

ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ  
ИМЕЮТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА  
В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА,  
ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ  
СРЕДЫ И ОХРАНЫ ТРУДА

## Аудиты систем менеджмента

Проведение аудита систем менеджмента является обязательным для всех предприятийMetalloinvesta. Системы менеджмента качества предприятий Компании — ЛГОКа, МГОКа, ОЭМК и Уральской Стали<sup>2</sup> — сертифицированы на соответствие международным стандартам. Наличие сертифицированных систем менеджмента на предприятиях Metalloinvesta также является залогом непрерывного повышения качества выпускаемой продукции, отвечающей требованиям потребителя.

**Сертификаты<sup>3</sup> предприятий Metalloinvesta на соответствие международным стандартам<sup>4</sup> в области качества, систем менеджмента и безопасности**

<b>ЛГОК</b>	ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 10004
<b>МГОК</b>	ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 10004
<b>ОЭМК</b>	ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001, IATF 16949, EN 10025, ISO 10004
<b>УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ<sup>2</sup></b>	ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 45001, ISO 50001, СТО Газпром 9001-2018, EN 10025, ISO 10004



## Интегрированная система менеджмента

На ряде предприятий Metalloinvesta действует интегрированная система менеджмента (далее — ИСМ). Ее ключевой составляющей является система менеджмента качества, сертифицированная по международному стандарту ISO 9001:2015. В 2021 году предприятия прошли ресертификационный аудит, что является показателем международной конкурентоспособности Компании.

### УСПЕШНЫЙ АУДИТ —

ВАЖНЫЙ ПРИЗНАК МЕЖДУНАРОДНОЙ  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ  
КОМПАНИИ

### Ресертификационный аудит на ЛГОКе

В ноябре 2021 года ЛГОК успешно прошел ресертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. Аудиторская проверка проводилась специалистами Британского института стандартов BSI (British Standards Institution). В ходе аудита был проведен анализ необходимой документации, а также беседы с сотрудниками и руководителями предприятия.

По результатам проверки экспертами BSI был отмечен высокий уровень компетенции представителей проверяемых структурных подразделений в вопросах реализации процессного подхода, риск-ориентированного мышления, поддержания, а также управления и обеспечения результативности процессов и системы менеджмента качества в целом.

В 2021 году по итогам аудита на ЛГОКе было подтверждено соответствие стандарту ISO 9001:2015

### Ресертификационный аудит на МГОКе

В 2021 году МГОК прошел независимую проверку ИСМ на соответствие международным стандартам в области качества, охраны здоровья и безопасности труда, экологического и энергетического менеджмента. Аудит проводили эксперты международной компании TÜV NORD CERT GmbH.

Экспертами TÜV NORD CERT GmbH было отмечено, что сотрудники в полном объеме владеют информацией и современными практиками. К примеру, в области охраны труда — успешно используется инструмент «Охота на риски»<sup>5</sup>, в энергоменеджменте — математический метод оценки эффективного использования энергоресурсов, в оценке экологического воздействия применяются диагностические возможности передвижной лаборатории. По результатам аудита было подтверждено соответствие систем менеджмента МГОКа в областях качества, охраны здоровья и безопасности труда, экологического и энергетического менеджмента международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018, соответственно.

Соответствие стандартам ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ISO 9001:2015 было подтверждено в результате аудита на МГОКе

2. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

3. Сертификаты в открытом доступе: <https://www.metalloinvest.com/partners/quality-system/certificates/>.

4. ISO 9001 — международный стандарт системы менеджмента качества организаций и предприятий;  
ISO 14001 — международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления;  
ISO 45001 — международный стандарт для систем управления охраной труда и промышленной безопасностью;  
ISO 50001 — международный стандарт системы энергоменеджмента;  
ISO 10004 — международный стандарт менеджмента качества, содержащий руководящие указания по мониторингу и измерению удовлетворенности потребителей;  
OHSAS 18001 — международный стандарт системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;

IATF 16949 — международный отраслевой стандарт, который описывает требования к системам менеджмента качества предприятий, занимающихся проектированием, разработкой, производством, установкой и обслуживанием продукции автомобильной промышленности;  
EN 10025 — европейский стандарт, который определяет технические условия поставки горячекатаного проката из конструкционных сталей;  
СТО Газпром 9001-2018 — стандарт для поставщиков ПАО «Газпром», содержащий требования к системе менеджмента качества.

5. Подробнее об инструменте «Охота на риски» см. «Подход к управлению ОТиПБ», «Взаимодействие в области ОТиПБ».

## КАЧЕСТВО И КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

Металлоинвест является базовым звеном в цепочке дальнейшего производства железорудной и металлизированной продукции. Поставляя заказчикам качественное сырье, мы вносим вклад в укрепление надежных бизнес-отношений, а также развитие наших партнеров, которые, в свою очередь, могут изготавливать конкурентоспособную, востребованную на рынке продукцию.

# 2026

 год

## ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА

ДО ЭТОГО ГОДА РАССЧИТАНА ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА ПО РАЗВИТИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА КОМПАНИИ

Показатели экологической и ресурсной эффективности особо значимы для ключевых клиентов Металлоинвеста. В связи с этим Компания реализует масштабную программу модернизации своих активов и цифровизации систем управления. Внедрение гибких технологий, централизованной системы документооборота позволяют выстраивать бизнес-процессы таким образом, чтобы оперативно и точно отслеживать запросы рынка, оптимизировать планирование и выпуск продукции с характеристиками, необходимыми конкретному заказчику, при одновременном соблюдении всех требований к экологичности производства и качеству продукции. Также в рамках данных программ выполняются мероприятия по научно-исследовательским работам (далее – НИОКР).

Реализуемая программа развития добывающих и металлургических предприятий направлена на улучшение качества продукции, повышение клиентоориентированности, внедрение технологий рационального недропользования, сокращение воздействия на окружающую среду. Программы технологического перевооружения нацелены на положительный эффект по всей производственной цепочке Компании. Инвестиционная программа по развитию производственного комплекса рассчитана до 2026 года<sup>7</sup>.



7. Подробнее см. Годовой отчет «Инвестиционные программы и проекты».

## Реализация комплексных программ развития предприятий

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАПРАВЛЕНИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ	ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ	ПРОГРЕСС В 2021 ГОДУ
<b>ЛГОК</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>программа развития премиальных продуктов</li> <li>внедрение технологии флотации</li> <li>реконструкция обжиговых машин</li> <li>повышение производительности установок ГБЖ</li> </ul>	<p><b>Для Компании:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>выпуск продукции премиального качества</li> <li>возможность войти в тройку мировых лидеров по качеству концентрата</li> <li>снижение расходов на газ и электроэнергию на 10%</li> <li>сокращение выбросов пыли на 55%</li> <li>снижение образования и складирования отходов (вскрыши) на 35%</li> <li>снижение в два раза содержания вредных примесей и пустой породы</li> </ul> <p><b>Для клиентов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>использование продукции ЛГОКа с высоким содержанием железа и низким содержанием вредных примесей (снижение в два раза) мирового уровня</li> <li>сокращение выбросов парниковых газов</li> <li>снижение образования шлаков</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>подписано соглашение о строительстве комплекса ГБЖ-4</li> <li>начато проектирование нового корпуса флотации</li> <li>завершены плановые капитальные ремонты двух установок ГБЖ</li> <li>продолжается реализация пилотной установки сероочистки ОМ ФОК</li> <li>продолжается оснащение стационарных источников выбросов автоматическими средствами контроля (далее – АСК)</li> </ul>
<b>МГОК</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>комплексная программа повышения качества продукции</li> <li>внедрение технологии тонкого грохочения</li> <li>строительство корпуса дообогащения</li> <li>реконструкция обжиговых машин (далее – ОМ)</li> </ul>	<p><b>Для Компании:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>кардинальное повышение качества концентрата и окатышей</li> <li>повышение производительности, повышение эффективности обогащения руды</li> <li>снижение энергоемкости производства окатышей</li> <li>снижение образования и складирования отходов (вскрыши) на 5%</li> </ul> <p><b>Для клиентов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>использование высококачественных концентрата и окатышей МГОКа</li> <li>сокращение расхода кокса и извести</li> <li>сокращение выбросов парниковых газов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ведется строительство нового корпуса обогащения</li> <li>введена в эксплуатацию металлургическая лаборатория и лаборатория окомкования</li> <li>продолжается реконструкция водовода дренажных вод «Площадка ствола № 5 – хвостохранилище»</li> <li>продолжается оснащение стационарных источников выбросов АСК</li> </ul>
<b>ОЭМК</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>комплексная программа повышения клиенто-ориентированности и качества продукции</li> <li>реконструкция машины непрерывного литья заготовки</li> <li>внедрение участка для термообработки горячекатаного проката</li> </ul>	<p><b>Для Компании:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>модернизация производства</li> <li>расширение возможностей по производству продукции SBQ-направления</li> <li>повышение качества SBQ</li> <li>повышение эффективности выплавки стали (использование продукции ЛГОКа)</li> <li>сокращение расхода извести, электродов, огнеупоров</li> <li>сокращение потребления электроэнергии</li> </ul> <p><b>Для клиентов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>существенная кастомизация продукции ОЭМК под заказчика</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>продолжается оснащение стационарных источников выбросов АСК</li> </ul>
<b>Уральская Сталь<sup>8</sup></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>комплексная программа реорганизации производства</li> <li>модернизация доменного производства</li> <li>модернизация электростале-плавильного цеха</li> </ul>	<p><b>Для Компании:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>внедрение новых технологий и повышение эффективности доменных печей</li> <li>снижение расходов на электроэнергию</li> <li>снижение себестоимости продукции</li> <li>снижение расхода кокса</li> <li>сокращение выбросов парниковых газов</li> </ul> <p><b>Для клиентов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>приобретение качественной продукции Уральской Стали по оптимальным ценам</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>приобретена передвижная экологическая лаборатория</li> <li>реализован проект «Аспирация подбункерных помещений доменных печей 3, 4»</li> <li>продолжается реконструкция литейных дворов ДП № 2 и № 3 с очисткой аспирационного воздуха на установках очистки газа (включая аспирацию БЗУ ДП-3)</li> <li>продолжается реконструкция аспирационных систем и систем очистки агломерационных газов от чашевых охладителей аглоцеха</li> <li>продолжается оснащение стационарных источников выбросов АСК</li> </ul>

8. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.



**3,7** МЛН ТОНН

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА  
КОНЦЕНТРАТА ПРЕМИАЛЬНОГО  
КАЧЕСТВА В 2021 ГОДУ

## ИССЛЕДОВАНИЯ ЗАПРОСОВ ПО КАЧЕСТВУ

Мы уделяем пристальное внимание развитию качества нашей продукции, поэтому проводим большой комплекс исследований потребностей заказчика. В течение нескольких лет на предприятиях действуют комплексные исследовательские программы по выявлению возможностей улучшения качества основных продуктовых позиций: окатышей и горячебрикетированного железа. Эти программы основываются на внимательном изучении требований потребителей продукции Компании и лучших мировых практик. В рамках исследований прорабатываются варианты совершенствования грат-состава, повышения прочностных характеристик окатышей и улучшения их химического состава. Специалисты Компании подготовили ряд заключений по возможности применения передовых решений на действующих предприятиях. В результате на МГОКе была запущена инвестиционная программа по строительству корпуса обогащения концентрата по новой технологии, которая позволяет получать концентрат премиального качества: с содержанием железа порядка 71% и кремния на уровне 1%. В 2020 году произведена тестовая партия концентрата, который получил высокую оценку клиентов.

В 2021 году было произведено 3,7 млн тонн премиального продукта. Также на МГОКе продолжается реализация второй очереди проекта: строительство нового корпуса дообогащения концентрата с применением высокоэффективного оборудования — грохотов Derrigck, мельниц и флотационных установок. Таким образом, по итогам реализации второго этапа в 2022 году весь обогатительный передел МГОКа перейдет на производство высококачественного концентрата по новой технологии — с содержанием железа до 70% в объеме 17 млн тонн в год.

В 2021 году выросло производство высококачественного концентрата и окатышей. При этом МГОК не только произвел рекордный за свою историю объем окатышей (15,4 млн тонн), но и впервые поставил партнерам свыше 200 тыс. тонн окатышей, предназначенных для процесса металлзации (DR-grade).

Повышение качества концентрата, и, как следствие, окатышей и ГБЖ, позволяет перейти на технологию «зеленой» металлургии и полностью отказаться от использования кокса. Доменные печи могут быть исключены из металлургического цикла, так как брикеты премиального качества уже являются сырьем для каталитической плавильной печи. При этом достигается снижение расхода электроэнергии почти в два раза и сокращение выбросов — в три раза.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАКАЗЧИКАМИ ПРОДУКЦИИ

В целях обеспечения полного удовлетворения запросов своих клиентов Металлоинвест реализует двухуровневую систему контроля качества: оперативную и проактивную. Функции оперативного реагирования на возникающие претензии выполняет офис продаж. Продавцы обеспечивают канал прямой связи с производством и вносят предложения по удовлетворению претензий. Организуются регулярные встречи с потребителями, на которых проводятся презентации новых и планируемых видов продукции, обсуждаются актуальные потребности и рыночные условия.

В рамках проактивного подхода для выявления долгосрочных приоритетов и возможностей улучшения качественных характеристик продукции Компания проводит деловые встречи и координационные советы с новыми и стратегическими партнерами. Со стороны Компании в мероприятиях принимают участие продавцы металлургической продукции и технические специалисты.

### Каналы взаимодействия с клиентами



#### КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ

- обсуждение текущих проектов, планов поставок и расширения ассортимента
- знакомство с новыми производственными возможностями
- обсуждение технологических показателей продукции



#### ТЕХНИЧЕСКИЕ СОВЕЩАНИЯ

- обсуждение перспектив применения продукции Компании на конкретных проектах и создание новых марок стали



#### ОТРАСЛЕВЫЕ ВЫСТАВКИ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

- продвижение продукции Компании, заключение новых контрактов, обмен опытом
- обсуждение перспектив использования стальной продукции в отраслях экономики



#### КАТАЛОГ ПРОДУКЦИИ

Сервис, развернутый на веб-портале Компании

- электронный каталог продукции Металлоинвеста, предоставляющий набор сервисов
- возможность заказа продукции по параметрам и с учетом индивидуальных требований клиента
- предоставление информационных сервисов по характеристикам продукции, сертификатам и лицензиям предприятия



#### ПРОВЕРКА ПОДЛИННОСТИ СЕРТИФИКАТА

Сервис, развернутый на веб-портале Компании

- проверка подлинности сертификатов качества на продукцию Металлоинвеста (технические характеристики и показатели качества) через электронный сервис



#### ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

- обмен с партнерами и клиентами юридически значимыми документами

## ОРГАНИЗУЯ РЕГУЛЯРНЫЕ ВСТРЕЧИ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ,

КОМПАНИЯ ИЗУЧАЕТ  
АКТУАЛЬНЫЕ ПОТРЕБНОСТИ  
И РЫНОЧНЫЕ УСЛОВИЯ

# 91,5

СРЕДНЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ИНДЕКСА CSI ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Общий индекс удовлетворенности и приверженность потребителей по рынкам

NPS, 2021 год, %	
Россия и СНГ	78,94
Экспорт	66,87
CSI, 2021 год, %	
Россия и СНГ	94,08
Экспорт	88,23

## Анкетирование и опросы потребителей

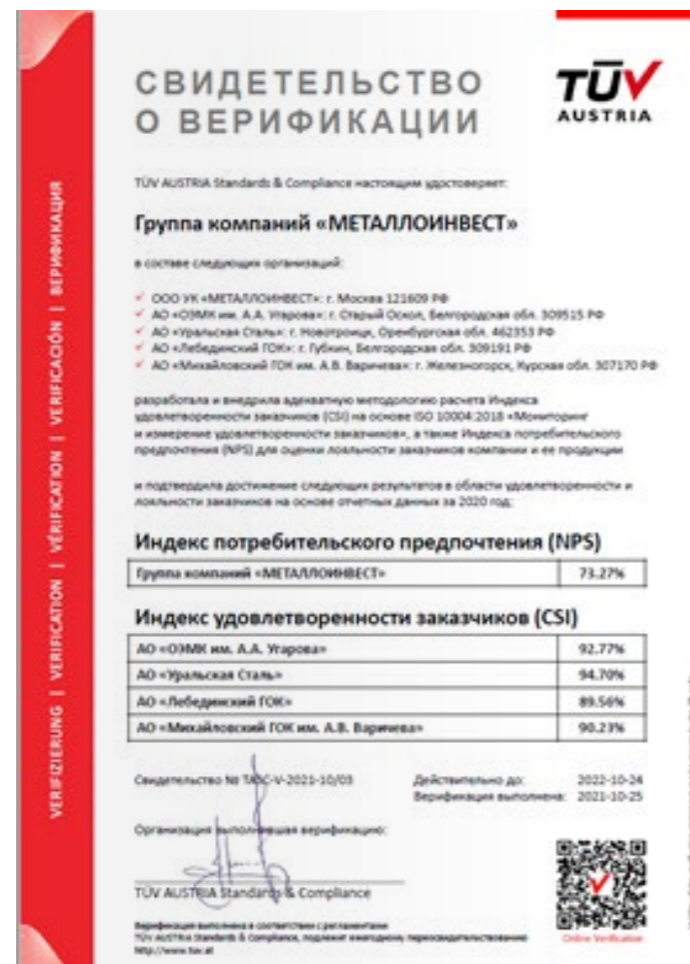
Компания «Металлоинвест» успешно прошла верификацию методики и результатов расчета индекса удовлетворенности заказчиков (CSI) и индекса потребительского предпочтения (NPS).

Удовлетворенность потребителей продукцией и сервисами является одним из ключевых элементов успеха предприятий нашей Компании. Для понимания сильных сторон и анализа точек роста Металлоинвест использует методологию мониторинга и измерения удовлетворенности заказчиков, которая включает методики расчета индекса удовлетворенности заказчиков (Customer Satisfaction Index; ISO-1004, далее – CSI) и индекса лояльности заказчиков компании и ее продукции (Net Promoter Score, далее – NPS). Методология разработана на основе ISO 10004:2018 и ISO 9001:2015 и в 2021 году получила свидетельство о верификации компании TÜV AUSTRIA для всех предприятий Компании.

Отслеживание и измерение удовлетворенности потребителей осуществляются с учетом специфики сегментов и предприятий и включают:

- два уровня взаимодействия с потребителями (на уровне Управляющей компании и на уровне предприятий)
- специфику горнорудного и металлургического сегментов
- индивидуально специфику каждого предприятия

В 2021 году среднее значение индекса CSI по предприятиям Металлоинвеста составило 91,5. Это показатель высокого уровня удовлетворенности клиентов Компании. Индекс NPS составил 73,3, что свидетельствует о том, что более 73% клиентов Металлоинвеста готовы рекомендовать Компанию и ее продукцию.



## Аудиты социальной ответственности

### ЛГОК и МГОК

В августе-сентябре 2021 года на ЛГОКе и МГОКе прошли расширенные аудиты социальной ответственности по стандарту SMETA 4Pillars, соответствующему международным требованиям SEDEX.

Аудит социальной ответственности поставщиков был проведен по запросу крупного европейского потребителя продукции наших комбинатов европейского промышленного концерна Thyssen Krupp.

В ходе аудита была проведена оценка по следующим аспектам работы:

- охрана труда и промышленная безопасность
- расширенная оценка в области охраны окружающей среды
- соответствие международным стандартам бизнес-этики
- соответствие международным рекомендациям в области трудовых взаимоотношений и защиты прав человека
- соответствие международным системам менеджмента

Для оценки соблюдения стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности, прав человека, условий труда и социального пакета, предлагаемого сотрудникам комбината, аудиторы провели выборочные индивидуальные и групповые интервью с сотрудниками комбинатов. По итогам было подтверждено, что на предприятиях созданы необходимые условия для комфортной работы, внедрены программы, направленные на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду, а также своевременно выполняются социально-экологические обязательства в цепочке поставок.

### ОЭМК

В 2021 году ОЭМК успешно прошел аудит социальной ответственности. Аудиторы компании SGS ознакомились с действующей системой менеджмента качества, оценили реализуемые мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности, а также экологическую программу и уровень инвестиций.

Также в рамках аудита были проанализированы коллективный договор, Кодекс корпоративной этики, Политика устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, Политика по правам человека.

Аудит социальной ответственности поставщика проведен по запросу автоконцерна STELLANTIS GROUP – европейского бизнес-партнера ОЭМК.

ОЭМК подтвердил соответствие предприятия международным нормам и стандартам в области устойчивого развития и получил высокую оценку от одного из мировых лидеров в сфере инспекционных услуг, подтвердив высокие стандарты в области.



## УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК И ПОЛИТИКА ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

102-9 102-10 204-1

Мы стремимся работать с партнерами, которые разделяют наши убеждения о добросовестном ведении бизнеса. Выбирая поставщиков, мы отдаем предпочтение тем, кто соответствует высоким стандартам, изложенным в нашем Кодексе поставщика и Политике в области закупок.

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

102-9 102-10

Выработка единой стратегии взаимодействия с поставщиками, включающая прозрачность и открытость в ведении бизнеса, применение принципов деловой этики, в понимании Металлоинвеста являются неотъемлемой частью построения надежной цепочки поставок. Компания реализует системный подход к формированию стратегий взаимодействия и принципов управления базой поставщиков, основанный на понимании их роли и влияния на бизнес-риски. Взаимодействие с поставщиками предполагает детальный анализ их производственных программ, возможностей, планов и других важных параметров деятельности. Это необходимо для реализации совместных проектов по развитию технологии, продуктов, снижению рисков, оптимизации цепочки поставок и процессов.

При регулярных закупках определенной категории товаров и услуг мы стремимся к переходу на долгосрочные отношения с сокращением количества партнеров, если соблюдаются условия поддержания конкурентной среды, обеспечения сроков поставок, высокого качества продукции и отсутствует зависимость Компании от поставщика. Практика перехода на долгосрочные отношения с ограниченным количеством поставщиков в большинстве случаев дает не только снижение общих затрат на закупки, но также позволяет сократить сроки поставки, оптимизировать планирование потребностей, управление запасами и логистику, документооборот и другие бизнес-процессы.

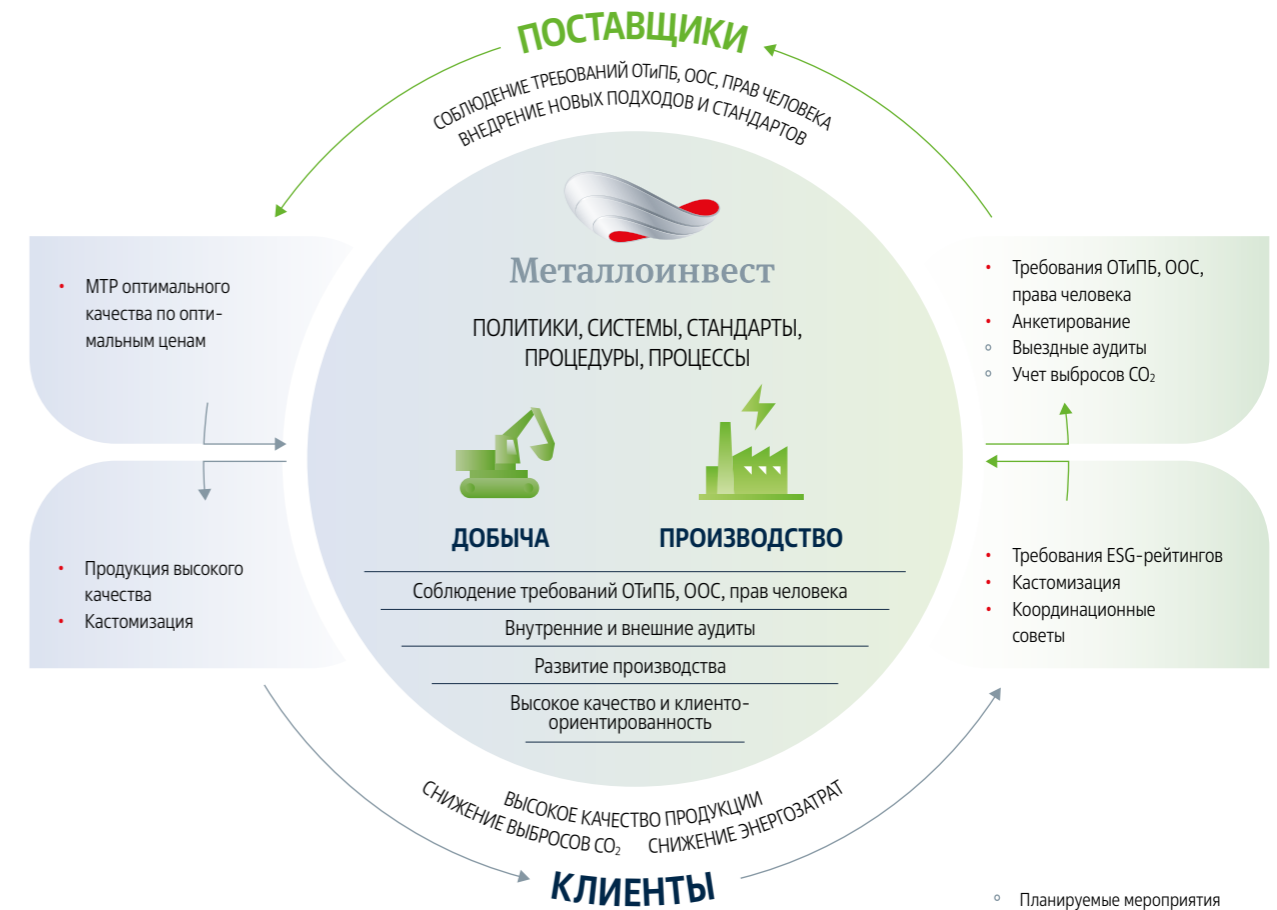


### Кодекс поставщика

Правила взаимодействия Компании с поставщиками и подрядчиками закреплены в Кодексе поставщика, принятом в 2020 году. В нем отражены как наши обязательства перед обществом и партнерами, так и наши ожидания от поставщиков в части профессионализма, защиты информации, создании достойных условий труда, ОТиПБ, охраны окружающей среды, социальной ответственности, аудита и прозрачности документации и соблюдения законодательства.

Мы верим, что лишь общими усилиями, придерживаясь единых этических взглядов, удастся добиться действительно значимых изменений, и поэтому стремимся не только обозначить условия совместной работы, но и собственным примером задавать тренды для своих партнеров. Мы строго следуем принципам и стандартам устойчивого развития, политике в области ОТиПБ, охраны окружающей среды, деловой этики, и от поставщиков ждем аналогичного соответствия этим правилам.

## Управление цепочкой поставок



В условиях пандемии COVID-19 Компания ужесточила контроль за исполнением обязательств поставщиками, что нашло отражение в Кодексе поставщиков, принятом в 2020 году. В 2021 году был усилен эпидемиологический контроль за работой подрядных организаций. Была создана собственная вертикально интегрированная эпидемиологическая служба. Это помогло контролировать всю эпидемиологическую ситуацию внутри предприятий и в зонах своей ответственности на территориях присутствия.

Макроэкономические изменения в условиях пандемии COVID-19 также оказали влияние на процесс управления закупками необходимого сырья из зарубежных стран. В частности, Компания уделяла особое внимание наращиванию дополнительных запасов сырья на случай закрытия границ и замедления процесса транспортировки.

Для контроля ответственности поставщиков и партнеров по всей цепочке поставок, помимо Кодекса поставщика, Компания использует широкие возможности системы электронного документооборота (далее — ЭДО). Переход на ЭДО — важная часть комплексной программы цифровой трансформации Металлоинвеста, направленной на повышение эффективности бизнес-процессов. Настройка системы онлайн-взаимодействия с региональными подразделениями существенно повышает прозрачность и скорость взаимодействия по критически важным аспектам деятельности.

С 2021 года в части управления цепочкой поставок изменился порядок внутренней коммуникации: мы полностью отказались от формирования бумажных отчетов и перешли к использованию цифровой аналитической отчетности, формируемой в виде дашбордов. Это изменение позволило оперативно отслеживать качество работы и прогресс в части цепочки поставок и находить управленческие решения.

### ОТКАЗАВШИЕСЯ ОТ БУМАЖНЫХ ОТЧЕТОВ,

МЫ ПЕРЕШЛИ К ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ЦИФРОВОЙ АНАЛИТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ, ФОРМИРУЕМОЙ В ВИДЕ ДАШБОРДОВ



### «День поставщика»

В рамках стратегического управления закупками в 2021 году мы активно начали проводить мероприятие «День поставщика», который представляет собой онлайн-встречи для широкого круга потенциальных и действующих поставщиков по данному направлению.

Данные встречи нацелены на повышение осведомленности поставщиков о процессе допуска к закупочным процедурамMetalлоинвеста, аккредитации поставщиков, а также целях и направлениях деятельности Компании в части устойчивого развития. Данный диалог позволяет узнать о проблемах и трудностях, с которыми сталкиваются поставщики.

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Действующая система закупок Metalлоинвеста опирается на Регламент обеспечения предприятий Группы товарно-материальными ценностями (далее — ТМЦ) и услугами, а также Положение об управлении взаимоотношениями с поставщиками. В указанных документах зафиксированы принципы сбора и консолидации данных о рыночных возможностях для закупки ТМЦ и услуг, а также критерии и правила отбора надежных подрядчиков и поставщиков, наиболее точно соответствующих ценностям и принципам Компании.

Также в 2021 году был принят обновленный Регламент обеспечения Группы «Metalлоинвест» материально-техническими ресурсами и услугами сторонних организаций. Данный документ направлен на:

- осуществление оптимального вида закупки, обеспечивающего достижение максимальной экономической эффективности и требуемого качества, а также соблюдение сроков. Согласно Регламенту, закупки осуществляются из источников, соответствующих ожиданиям, зафиксированным в Кодексе поставщика
- обеспечение прозрачности процессов закупки
- повышение эффективности взаимодействия участников процесса закупки

### Принципы ведения закупочной деятельности

Целью обеспечения устойчивости цепочки поставок предприятий Metalлоинвеста является создание, защита и рост долгосрочной экологической, социальной и экономической ценности для всех заинтересованных сторон. Основным инструментом, регламентирующим взаимоотношения с подрядчиками и поставщиками, является централизованная система закупок, которая обеспечивает:

- равноправие контрагентов и прозрачность закупочной деятельности
- отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений в отношении участников закупочных процедур
- выстраивание долгосрочных взаимовыгодных партнерских отношений с надежными поставщиками
- нулевую терпимость к коррупции
- учет экологических аспектов и смягчение факторов негативного воздействия на окружающую среду
- неукоснительное соблюдение прав человека

### Организационная структура управления закупочной деятельностью

В отчетный период произошли организационные изменения в части закупок: был полностью централизован процесс закупок услуг, за исключением контрактов по финансовым услугам, услугам страхования и услугам перевозок для готовой продукции. Ранее закупка услуг осуществлялась коммерческими дирекциями и частично Управляющей компанией. Теперь 60% функций по закупкам сконцентрированы в централизованных подразделениях в Управляющей компании и МКС (ООО «Metalлоинвест Корпоративный Сервис»). Централизация закупок услуг стала продолжением централизации закупок товарно-материальных ценностей (далее — ТМЦ), завершенной в 2020 году. В отчетный период 69% закупаемой номенклатуры было обеспечено централизованной системой закупок. За методологию и управление изменениями в снабжении отвечает служба методологической поддержки и развития снабжения, в сферу ответственности которой входят: внедрение систем автоматизированной управленческой отчетности (дашборды), разработка и реализация SRM-решения на платформе B2B-Center<sup>9</sup>, методологическая поддержка оптимизации операционных процессов. Также в Компании функционирует Департамент автоматизированных закупок (далее — ДАЗ).

На сегодняшний день реструктуризация коснулась МГОКа, ЛГОКа, ОЭМК и Уральской Стали<sup>10</sup>.

В отчетный период были проведены пилотные технические аудиты поставщиков, в том числе в режиме онлайн. Данные меры направлены на определение возможностей аудируемой компании изготавливать и поставлять необходимые материально-технические ресурсы в соответствии с требованиями НТД и Metalлоинвеста.

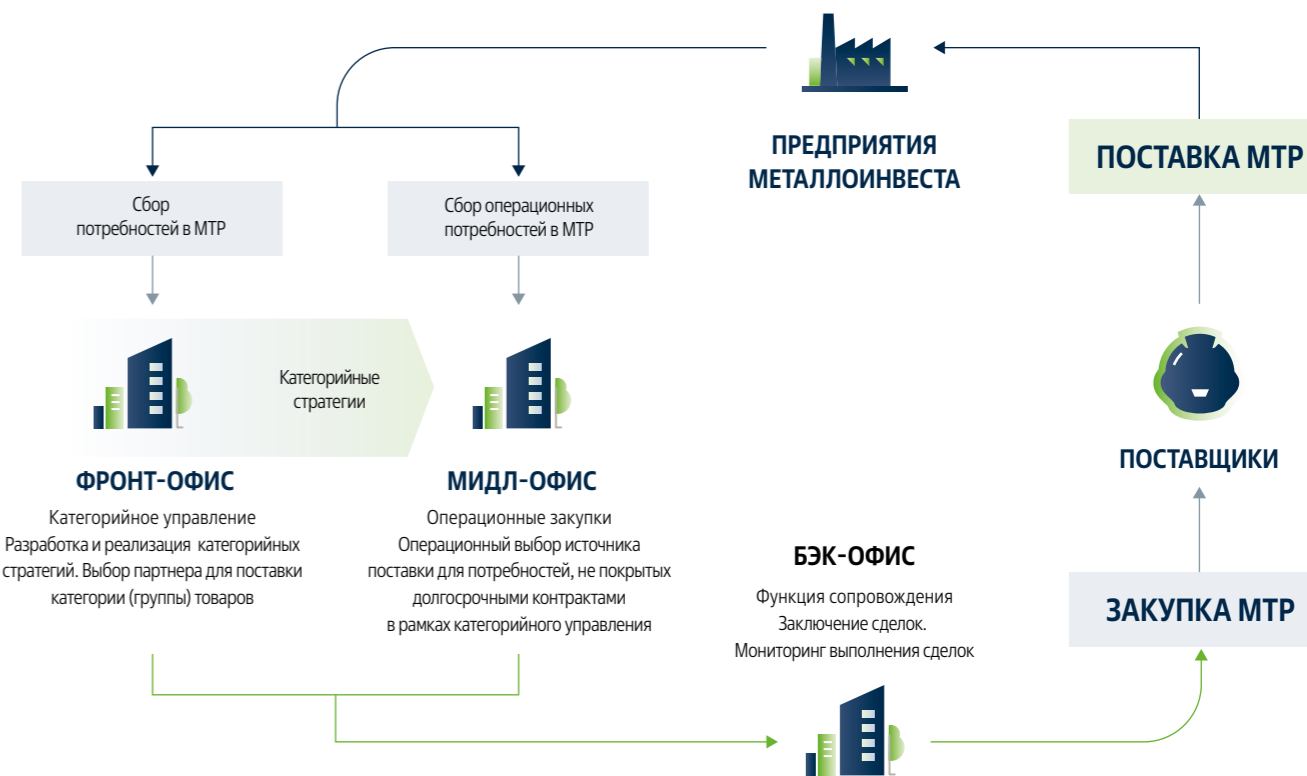
69%

ДОЛЯ ЗАКУПОК, ОСУЩЕСТВЛЕННЫХ ЧЕРЕЗ ЦЕНТРАЛИЗОВАННУЮ СИСТЕМУ ЗАКУПОК В 2021 ГОДУ

9. Система электронных торговых площадок для осуществления корпоративных продаж и закупок товаров и услуг.

10. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

### Операционная модель ведения закупочной деятельности



### Внедрение передовых бизнес-практик в области закупок

В Компании функционирует система управленческой отчетности, которая собирает, обрабатывает и структурирует данные ERP-системы, а также отслеживает и классифицирует риски. Данная система, реализованная в виде панели дашбордов, построенной на базе Microsoft Power BI, отражает все аспекты работы службы снабжения, считает OTIF<sup>11</sup>, а также отслеживает и структурирует информацию по запасам, обеспечению и другим отдельным процессам, сведения о которых необходимы для принятия взвешенных производственных и управленческих решений. Реализация проекта управленческой отчетности стала возможна в том числе благодаря стандартизации закупочных процессов в рамках централизации службы сопровождения закупок. Теперь не важно, где проводятся закупки (на предприятии или в централизованном офисе), и кто заключает договор, — вся информация о закупках в удобном и структурированном виде доступна всем участникам процесса.

Координация работы снабженцев и заказчиков (производственная и инвестиционная вертикали) ведется службой мониторинга закупочной деятельности на всех предприятиях. В задачи службы мониторинга входит поиск зон риска в операционных закупках как на основании обратной связи заказчиков, так и по данным управленческой отчетности, и способствование их незамедлительному разрешению.

В 2021 году продолжилось развитие электронной торговой площадки Компании. Теперь информация о закупках передается из SAP на площадку, а информация о проведенной закупочной процедуре — назад в SAP с электронной торговой площадки.

В 2022 году планируется наращивание доли закупок, проведенных через эту сквозную цепочку передачи информации.

Также в отчетный период закончилась доработка системы управления поставщиками. Теперь мы полностью можем управлять корпоративной базой знаний о потенциальных поставщиках: и тех, которые зарегистрированы на электронной торговой площадке и могут торговать через площадку, и тех, кто на электронной торговой площадке не зарегистрирован.

11. OTIF (On Time In Full) — Универсальный показатель эффективности процесса.



### Электронный документооборот

В 2021 году шла разработка бизнес-процессов, которые исключают бумажный документооборот. В отчетный период в закупочные цепочки активно внедрялась система договорного ЭДО.

Среднегодовая доля электронного документооборота составила 40%. В ноябре и декабре 2021 года показатель достиг 80%.

## ПРОЕКТ ПО СОЗДАНИЮ АНКЕТИРОВАНИЯ ПОСТАВЩИКОВ

ПОЛУЧИЛ ПРЕМИЮ НА КОНКУРСЕ «ЛИДЕР КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК»

## Этапы квалификационного отбора подрядчиков и поставщиков

### 1 Аккредитация

Каждый поставщик проходит процесс аккредитации. В рамках аккредитации служба безопасности оценивает легитимность контрагента, наличие налоговых и прочих рисков, присваивает статус («производитель», «дилер», «посредник»), а также предоставляет рекомендации по потенциальным ограничениям работы (если они есть).

### 2 Квалификационный отбор поставщиков и подрядчиков

Для снижения рисков несвоевременной поставки, поставки недоброкачественной продукции, превышения цены Компания развивает практику стратегического отбора путем проведения квалификационных оценок и создания шорт-листов доверенных поставщиков.

#### • Производственные возможности и опыт работы

Оцениваются опыт работы с предприятиями Металлоинвеста и другими крупными потребителями индустрии, а также производственные возможности заявителя, специфические для каждой категории, например, мощности производства, наличие отдельных видов технологического оборудования или сырьевой базы, обеспеченность персоналом, наличие логистического хаба или годовой оборот интернет-магазина, поставщика и другое.

#### • Финансовая стабильность

Выявляются финансовые риски. Положительную оценку получают претенденты, демонстрирующие устойчивые финансовые показатели в долгосрочной перспективе.

#### • Устойчивое развитие

Проводится анкетирование поставщика о его позиции в отношении требований Металлоинвеста к соблюдению принципов устойчивого развития. В анкету включены пункты о социальной поддержке сотрудников, экологической политике, механизмах соблюдения равенства, запрете на использование детского труда.

Начиная с 2020 года, в анкету поставщика включены требования о предоставлении подтверждающих документов. В 2021 году запущен процесс аккредитации и анкетирования поставщика по вопросам устойчивого развития.

После отбора поставщику требуется заполнить расширенную анкету по охране труда и промышленной безопасности. С 2021 года в Компании действует аккредитация по ОТиПБ, в рамках которой поставщик обязан предоставить подтверждающие данные о своей деятельности в части ОТиПБ.

На основании оценки полученной информации проводится скоринг, позволяющий исключить риск увеличения случаев производственного травматизма на производственных объектах.

Подтверждающая документация, уже предоставленная поставщиками согласно новым требованиям, свидетельствует о высокой зрелости подрядчиков, прошедших квалификационный отбор, соответствии стратегическим целям Компании и требованиям российского законодательства. 95% поставщиков разделяют принципы устойчивого развития Металлоинвеста. Для оставшихся 5% поставщиков планируется разработка профильной программы развития.



### Аккредитация поставщиков в части ОТиПБ

В отчетный период был внедрен дополнительный вид аккредитации поставщиков – в части ОТиПБ. Аккредитация функционирует на электронной торговой площадке подрядчиков и устроена по аналогии с анкетированием по устойчивому развитию.

По результатам анкетирования Металлоинвест проверяет состояние развития аспекта ОТиПБ у поставщиков. Некоторые вопросы требуют дополнительных подтверждающих документов со стороны поставщиков, например, в части наличия необходимой нормативной базы, несчастных случаев и т.д.

## Аккредитация поставщиков по вопросам устойчивого развития

В 2021 году была внедрена система анкетирования и аккредитации поставщиков в части устойчивого развития, функционирующая на площадке B2B.

Онлайн-анкета, созданная на основе Кодекса поставщиков, размещена на сайте и на площадке B2B. В рамках аккредитации каждый новый контрагент обязан ее заполнять. Текущие поставщики также могут заполнить данную анкету, которая состоит из 31 вопроса по аспектам устойчивого развития:

- 7 вопросов: прозрачность, бизнес-этика и информационная безопасность
- 13 вопросов: права человека, справедливая, комфортная и безопасная среда на производстве
- 5 вопросов: экология
- 2 вопроса: источник поставок и внутренний контроль
- 4 вопроса: развитие местных сообществ и корпоративная социальная ответственность

На каждый вопрос предусмотрено четыре варианта ответов:

- Организация не разделяет этот принцип
- Организация разделяет этот принцип, но пока не использует его в своей деятельности. Планируется к внедрению в ближайшие 5 лет
- Организация реализует этот принцип в своей деятельности, но не разработаны соответствующие документы
- Организация уже применяет этот принцип. Разработаны соответствующие документы<sup>12</sup>

В дальнейшем планируется подробно анализировать обратную связь анкеты для улучшения взаимодействия с поставщиками. Проект по созданию анкетирования получил премию на конкурсе «Лидер конкурентных закупок» как система модернизации бизнес-процессов.

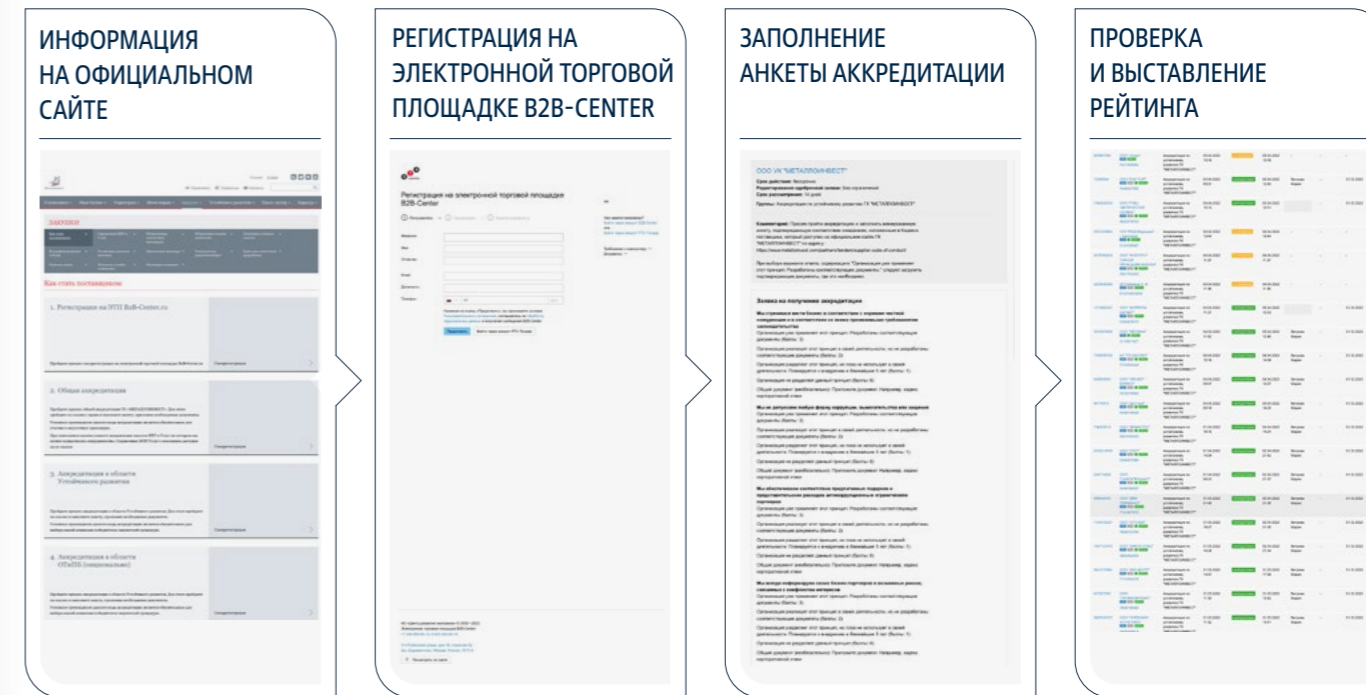


### Контроль углеродного следа в цепочке поставок

После запуска унифицированной методологии расчета углеродного следа, запланированного на первое полугодие 2022 года, мы будем рекомендовать нашим стратегическим сырьевым партнерам рассчитывать и измерять свой углеродный след. Это позволит Металлоинвесту более точно собирать данные по углеродному следу в области охвата 3 (Score 3).

## Устойчивая цепочка поставок Металлоинвеста

Внедрена процедура аккредитации в части устойчивого развития на B2B-center.ru



<sup>12</sup> Процедура является полностью бесплатной для потенциальных поставщиков

<sup>12</sup>. При выборе данного варианта ответа от поставщика требуется прикрепить к анкете соответствующие документы

**480** ТЫС.

## АВТОМАТИЗАЦИЯ ЗАКУПОЧНОГО ПРОЦЕССА

НЕЗАВИСИМЫХ ПОСТАВЩИКОВ  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
НА ПЛОЩАДКЕ B2B-CENTER

На базе площадки B2B-Center металлоинвест создал единое информационное пространство для взаимодействия с поставщиками, которое предоставляет гибкий сервис для управления жизненным циклом поставщика. В течение 2021 года была реализована интеграция решения B2B-Center с корпоративной учетной системой SAP ERP S4/HANA, которая позволила металлоинвесту консолидировать и обрабатывать данные контрагентов, использовать скоринговую модель для квалификации поставщиков по группам закупок и отслеживать эффективность взаимодействия.

Сервис открывает возможности перевода в электронный вид всех этапов закупочного бизнес-процесса: формирование и согласование документов на стороне заказчика, проведение всех видов закупок и подписание договоров с поставщиками. Кроме того, на площадке зарегистрированы 480 тыс. независимых поставщиков, которые создают необходимую конкурентную среду.

### Схематичное изображение механизма закупки



\*МКС отвечает за заключение договора и последующие шаги

## ПОДДЕРЖКА ЛОКАЛЬНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

В силу масштабов закупочной деятельности к категории «местных» Компания относит российских поставщиков. Придерживаясь принципов устойчивого развития, мы стремимся развивать отношения с компаниями в регионах присутствия, в том числе субъектов малого и среднего предпринимательства, предоставляя им преференции при условии обеспечения сопоставимого качества.

В настоящий момент мы работаем над повышением качества и эффективности стратегического управления закупками, в частности, в отчетном периоде был централизован процесс закупки услуг. Данное направление деятельности является драйвером для улучшения качества взаимодействия с локальными поставщиками.

Доля закупок материально-технических ресурсов и услуг металлоинвеста у российских компаний в 2021 году составила 92%. У зарубежных поставщиков Компания закупает технологическое оборудование, которое не производится в Российской Федерации, а также ферросплавы.

Кроме того, Компания осуществляет закупки по ряду позиций у российских поставщиков через каталоги, в которых также представлены крупные локальные магазины строительных материалов, электротехники. В 2021 году объем закупок, осуществленных через данную платформу, составил 200 млн руб.

Служба снабжения Компании проводит постоянную системную работу, направленную на снижение зависимости от критических поставщиков.

Так, в 2021 году были проведены успешные испытания шнековых валов отечественного производства, используемых при производстве ГБЖ на ЛГОК, что позволило снизить зависимость от производителей оригинальных запасных частей, находящихся в Германии и Словении. В качестве другого примера можно провести успешные испытания отечественных катализаторов, используемых в установках металлизации ОЭМК и заводах по производству ГБЖ на ЛГОКе взамен катализаторов американского производства.

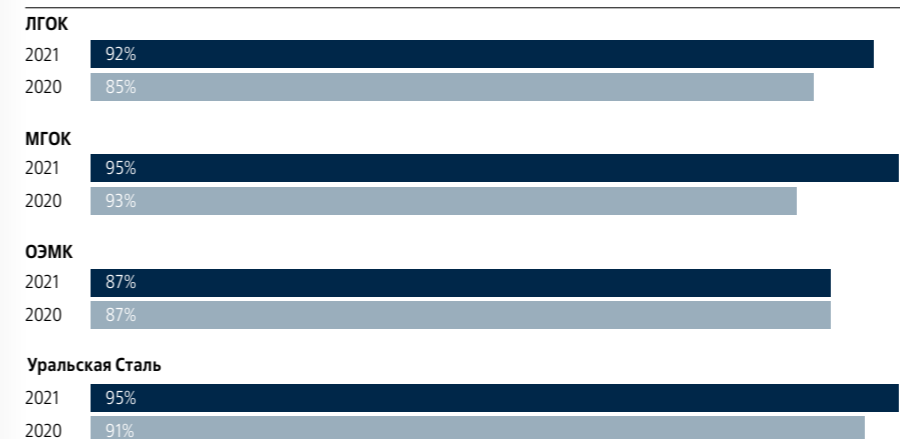
Компания продолжит реализацию инициатив по комплексной оценке поставщиков, увеличению доли закупок, проведенных через SAP и электронную торговую площадку, а также дальнейшую автоматизацию закупочного процесса.

204-1

### Доля закупок у местных поставщиков<sup>13</sup>, 2018–2021 годы



### Доля закупок у местных поставщиков в разбивке по предприятиям, 2020–2021 годы



<sup>13</sup>. Не включает внутригрупповые обороты.



**92%**

ДОЛЯ ЗАКУПОК У РОССИЙСКИХ ПОСТАВЩИКОВ

# 12%

РОСТ СРЕДНЕЙ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ОПРЕДЕЛЯЕМ ПРИОРИТЕТЫ  
ВКЛАДЫВАЕМ В ГЛАВНОЕ

Ответственность  
перед персоналом



ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

## 42 067

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ  
ОБУЧЕНИЯ В 2021 ГОДУ

## 244 478



# Ответственность перед персоналом

103-1 103-2 103-3 102-8 102-41 102-43 202-1 401-1 403-3 403-6 403-10 404-1 404-2 404-3 405-1

Ключевую роль в достижении успеха Metalloinvesta играют квалифицированные, целеустремленные, лояльные сотрудники, разделяющие ценности Компании. Мы стремимся выстраивать отношения с работниками как с полноценными бизнес-партнерами, активными участниками процесса, заинтересованными в конечном результате, и ставим своей целью заботу об их благополучии и развитии.

## Существенные темы

- Здоровье сотрудников
- Взаимодействие с персоналом и обучение
- Противодействие COVID-19
- Соблюдение прав человека

## Реализованные мероприятия

- запущен проект «Трансформация HR-функции»
- запущен проект «Организационная эффективность»
- продолжена реализация комплексной программы развития кадрового резерва «Лидеры 4.0»
- запущена комплексная программа функциональной вертикали технического обслуживания и ремонта по обучению профессиональным и управленческим компетенциям
- запущена разработка единой цифровой системы рекрутмента

## Ключевые показатели



## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

103-1 103-2 103-3 102-41

Забота о работниках является частью политики Компании, направленной на достижение высоких стандартов качества жизни в регионах присутствия.

Металлоинвест постоянно совершенствует действующую систему управления персоналом на основе современных практик и цифровых решений. В отчетном периоде в Компании стартовал проект по комплексной трансформации HR-функции. Трансформация предполагает перераспределение ролей в целях повышения эффективности, цифровизацию, и автоматизацию связанных процессов, а также увеличение SEO-сервисов и упрощение доступа к ним по основным HR-направлениям<sup>1</sup>.

Для привлечения и удержания высококвалифицированных кадров на наших предприятиях поддерживаются безопасные условия труда и обеспечивается справедливый уровень вознаграждения. Metalloinvest уделяет большое внимание созданию комфортных условий для профессионального и личного роста сотрудников.

Для поддержания высокой управленческой эффективности регулярно обновляется база внутренних политик и регламентов. Разработка целевых программ профессионального развития сотрудников – отдельное направление, которое способствует повышению производительности труда и личной мотивации работников и менеджмента.

**1/100**

СООТНОШЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ HR-ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ К ОБЩЕМУ ЧИСЛУ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ



**>150**

АКЦИЙ И МЕРОПРИЯТИЙ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА, В КОТОРЫХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ

1. Подробнее см. «Система управления персоналом» далее.



## Ключевые принципы управления персоналом

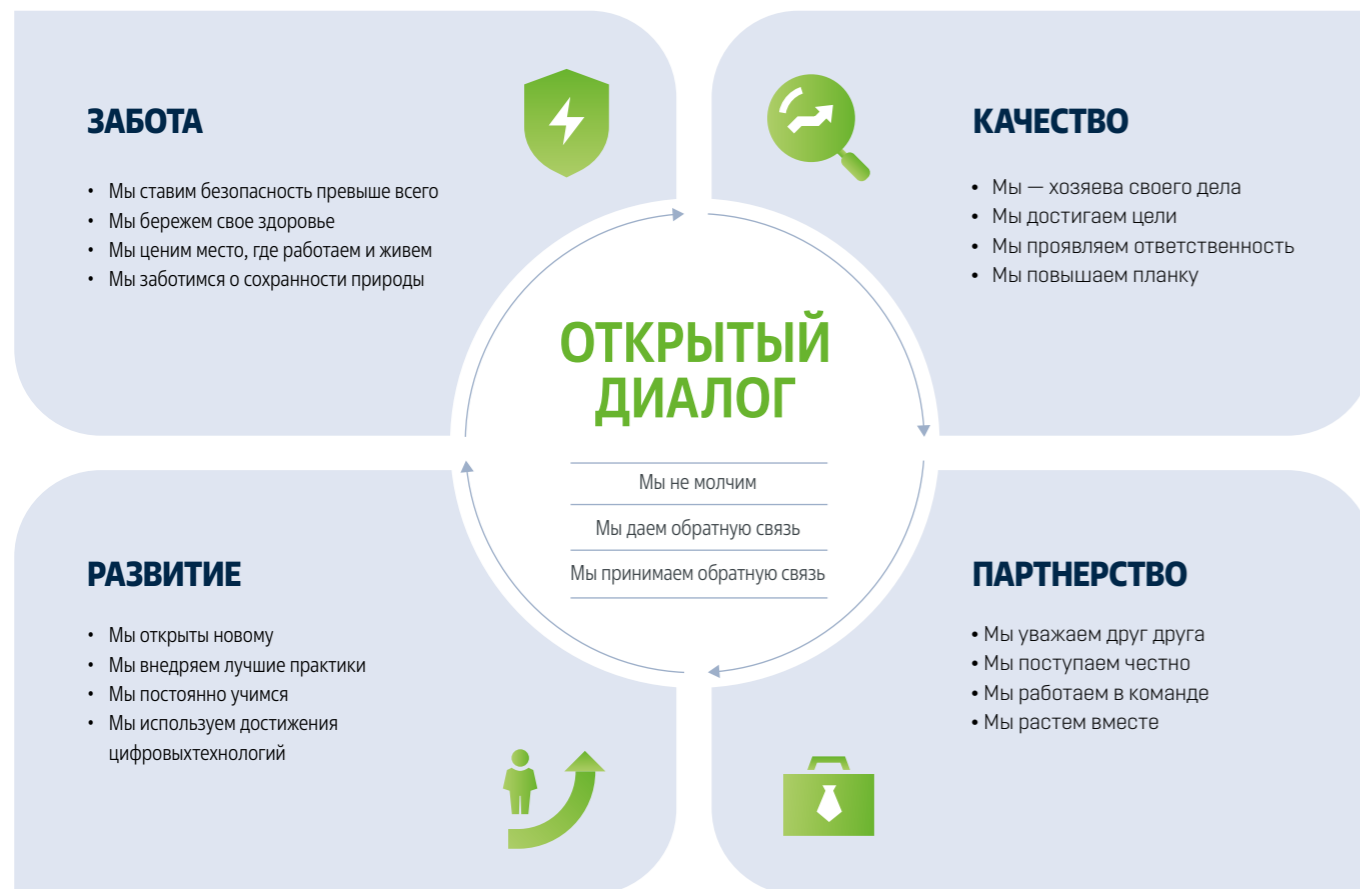
Ключевыми принципами Компании в области управления персоналом являются:

- соблюдение прав человека
- взаимопомощь при решении поставленных задач
- открытость для сотрудничества
- партнерская позиция в бизнес-среде
- соблюдение трудовых прав всех сотрудников
- взаимное доверие и уважение мнения коллег

В 2021 году данные принципы нашли отражение в корпоративных ценностях Metalloinvesta:

- забота
- качество
- партнерство
- развитие

Под каждую ценность было сформулировано четыре принципа, каждому из которых, в свою очередь, соответствует три-четыре поведенческих индикатора. Также важным элементом управления персоналом в Компании является открытый диалог, который призван инициировать функционирование четырех ценностей.



## Система управления персоналом

Металлоинвест реализует двухуровневую систему управления персоналом. На уровне Управляющей компании функции контроля и стратегического планирования сосредоточены в вертикалях заместителя генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом и заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям, ООО «МКС» предоставляет интегрированные бизнес-сервисы, включая кадровое делопроизводство и операции с заработной платой, решает иные операционно-учетные вопросы. В МКС внедрена автоматизированная система учета первичных документов и рабочего времени. На уровне предприятий Metalloinvesta функции управления персоналом возложены на соответствующие подразделения.

### Трансформация HR-функции

В 2021 году в Компании был запущен проект «Трансформация HR-функции». Проект осуществляется в четырех направлениях:

- повышение эффективности HR-процессов
- повышение клиентоцентричности
- развитие сотрудников
- развитие корпоративной культуры

Необходимость повышения эффективности HR-процессов обусловлена трансформацией и углублением корпоративных ценностей. Для воплощения новых ценностей и задач на общеорганизационном уровне необходимо изменение подхода к реализации задач в сфере управления персоналом и внедрение новых HR-инструментов. Трансформация организационной структуры в части HR запланирована на 2022 год; планируется

введение новой роли — HR-бизнес-партнера — на каждом предприятии. Ожидается, что общее число HR-бизнес-партнеров в Компании составит около 20 человек. Данный шаг позволит упростить процесс согласования и внедрения новых процессов и изменений в части управления персоналом в цехах.

В рамках повышения клиентоцентричности реализуются меры по автоматизации и цифровизации, а также по развитию удобных SEO-сервисов и упрощению доступа к ним.

В части развития сотрудников Компания внедряет системы управления знаниями, талантами и эффективностью. Так, в отчетный период количество руководителей, участвующих в перформанс-менеджменте, увеличилось более чем вдвое по сравнению с 2020 годом и составило

1 313 человек (в 2020 году — 600 человек). В рамках данной программы руководителям были поставлены индивидуальные цели развития. По итогам анализа эффективности каждому руководителю предоставляется обратная связь, а цели развития будут скорректированы. Важными аспектами в части повышения эффективности являются открытый диалог и прозрачная система оценки достигнутых результатов. Также в рамках развития сотрудников разрабатываются системы преемственности, предполагающие возможность вовлечения в кросс-функциональные проектные команды, а также возможность кросс-функциональных и кросс-дивизионных перемещений.

В рамках развития корпоративной культуры реализуются меры по повышению вовлеченности сотрудников, а также внедряются системы управления ценностями.

### ЭТАПЫ ПРОРАБОТКИ HR-ПРОЦЕССОВ



1. SEO (аббревиатура от Search Engine Optimization, поисковая оптимизация) — комплекс мер по улучшению сайта для его ранжирования и повышения значимости в поисковых системах.

# 1313 человек

КОЛИЧЕСТВО РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ВОВЛЕЧЕННЫХ В ПЕРФОМАНС-МЕНЕДЖМЕНТ В 2021 ГОДУ

Одним из корпоративных процессов управления персоналом является «Диалог о целях и развитии», в рамках которого организуются ежегодные встречи руководителей с подчиненными для обсуждения основных вопросов, связанных с бизнес-целями, а также развитием работников и их команды. Диалоги проводят руководители, включенные в периметр системы управления эффективностью и имеющие подчиненных (до уровня начальника участка).

Данный инструмент направлен не только на составление плана развития для работника, но и выявление сложностей и запроса на помощь.

В рамках «Диалога о целях и развитии» выделяются следующие блоки:

БИЗНЕС-ЦЕЛИ	РАЗВИТИЕ
<p><b>ЦЕЛИ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>оценка результатов работы работника за предыдущий год</li> <li>постановка целей работнику на текущий год</li> <li>повышение мотивации на достижение конечных результатов</li> <li>построение прозрачной взаимосвязи между результатами работы и финансовым вознаграждением</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>формирование культуры постоянного развития персонала</li> <li>формирование культуры открытого диалога и обратной связи в рамках компетентного и ценностного подходов</li> <li>формирование мотивации к развитию себя и подчиненных, планирование конкретных действий в этом направлении</li> </ul>
<p><b>ПРЕДМЕТ ОБСУЖДЕНИЯ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>результаты работы за предыдущий год</li> <li>цели на следующий год</li> <li>барьеры, необходимые ресурсы</li> <li>вознаграждение</li> </ul> <p>Ежеквартально встречи проводятся в рамках мониторинга выполнения целей и для контроля выполнения подцелей</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>уровень развития компетенций сотрудника</li> <li>мероприятия по развитию компетенций сотрудника</li> <li>карьерные ожидания / мобильность сотрудника (опционально)</li> <li>ключевые и проблемные члены подчиненной сотруднику команды</li> <li>вовлеченность в подчиненной команде</li> </ul>

В ходе обсуждения рассматриваются компетенции работника, карьерные изменения и изменения в мобильности (если применимо), а также изменения в команде (если применимо). Результаты обсуждения фиксируются. Важным элементом «Диалога о целях и развитии» является также обратная связь руководителю от работника. В целом, в 2021 году 100% сотрудников управленческого звена Компании получили обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода.

## База корпоративных нормативных документов



Помимо актуализации действующих документов по вопросам управления персоналом, в Компании были приняты два новых положения:

- Положение о проведении «Диалога о целях»: устанавливает единые подходы к проведению диалогов о целях для работников, включенных в периметр системы управления эффективностью
- Положение о дистанционной работе Группы «Металлоинвест»: регулирует трудовые отношения, права и обязанности работников, выполняющих работу дистанционно

Ключевыми корпоративными нормативными документами, регулирующими сферу управления и взаимодействия с персоналом, являются:

- Положение об управлении кадровым резервом
- Положение об оплате труда и премировании работников
- Положение о социальной поддержке работников и членов их семей
- Концепция инструментов нематериальной мотивации
- Положение о корпоративных наградах Группы «Металлоинвест»
- Положение о системе управления эффективностью (КПЭ: постановка целей, их отслеживание, подведение итогов)
- Положения об организационных структурах
- Положения, регламенты и стандарты работы на предприятиях, необходимые для прохождения сертификации ISO, внутренних и внешних аудитов
- Положение об обучении и развитии работников
- Положение об организации конкурса профессионального мастерства
- Положение о конкурсе «Лучший руководитель»
- Положение о системе грейдов
- Положение о проведении «Диалога о целях» (новое)
- Положение о дистанционной работе Группы «Металлоинвест» (новое)
- Политика по правам человека
- Кодекс корпоративной этики

## Дебюрократизация и оптимизация соотношения численности HR-специалистов к численности работников

В отчетном периоде Металлоинвест продолжил внедрение масштабного проекта по дебюрократизации, который охватывает все подразделения Компании.

В 2021 году были разработаны и приняты в работу 42 инициативы по дебюрократизации и улучшению процессов, из которых 12 инициатив выполнены, еще 12 инициатив находятся на стадии реализации. Остальные 18 инициатив были проработаны, и их реализация была признана нецелесообразной.

Среди реализованных инициатив по дебюрократизации:

- разработан автоматический отчет сравнения табеля со СКУД (система контроля и управления доступом)
- автоматизирован процесс напоминания работникам о дате начала отпуска за три недели посредством рассылки электронных писем
- оптимизирована матрица согласования отпусков работников Управляющей компании в 1С
- расширен набор сервисов личного кабинета сотрудника в мобильном приложении
- наградной лист (заявка) переведен в электронный вид
- оптимизирован процесс утверждения положений и должностных инструкций в Управляющей компании
- изменен подход к поддержке электронного листка нетрудоспособности
- оптимизирован процесс предоставления регулярной отчетности по персоналу
- исключено требование из правил внутреннего трудового распорядка Управляющей компании об обязательном использовании 7 непрерывных дней отпуска дополнительно к 14 дням по Трудовому кодексу Российской Федерации



## СООТНОШЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ HR-ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ К ОБЩЕМУ ЧИСЛУ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ В 2019-2021 ГОДЫ:



Персонал, высвобождающийся в результате программ операционной эффективности и автоматизации процессов, проходит переобучение и переквалифицируется для выполнения новых обязанностей либо уходит на пенсию по выслуге лет.



1. Подробнее см. ОУР, «Обучение и развитие».



## Организационная эффективность<sup>1</sup>

В 2021 году стартовал проект «Организационная эффективность», позволяющий проектным командам диагностировать точки и причины потерь в цепочке создания ценности, а также повышать производительность труда на всех предприятиях.

В рамках проекта на предприятии создается мини-команда, состоящая из внешних консультантов, сотрудника HR, сотрудника Бизнес-Системы, а также двух-трех сотрудников структурного подразделения. Данная команда проводит диагностику процессов на предприятии, выявляет проблемные аспекты и разрабатывает план оптимизации и улучшения выявленных проблемных областей процесса.

В 2021 году также на всех предприятиях был запущен единый портал Бизнес-Системы, на котором формируются внутренние дашборды об эффективности сотрудников в части устранения потерь.





## Цифровая трансформация процессов управления персоналом

Для управления персоналом в Компании используется ИТ-решение SAP Human Capital Management (далее — SAP HCM). Это позволило внедрить единую среду кадрового менеджмента с унифицированной методологией и интегрированными процессами. Данная система позволяет ускорить обработку данных для принятия управленческих решений, сократить срок обработки большого объема разрозненных данных, консолидировать всю имеющуюся информацию по персоналу, повысить эффективность бизнес-процессов и снизить административные расходы. В SAP HCM линейные руководители без участия HR-специалиста осуществляют учет рабочего времени, подготавливают заявки на кадровые мероприятия.

На основе анализа массива данных в SAP HCM формируются информационные витрины, позволяющие руководителям собирать и анализировать актуальную информацию по численности, гендерному составу, средней зарплате, больничным, отпуском и другим характеристикам. Внедрение SAP HCM позволило значительно увеличить норму обслуживания на одного сотрудника функции HR: за период 2018—2021 год производительность возросла на 34%, а в отчетный период показатель увеличился на 4% к 2020 году.

В 2021 году в рамках цифровизации были реализованы следующие проекты:

- автоматизация процесса согласования организационных структур предприятий
- автоматизация процессов по направлению «Наградная деятельность»
- автоматизация процесса приема на работу в Управляющую компанию, отчетности и разработки положений и должностных инструкций
- подготовка к реализации второго этапа перехода на ЭДО<sup>1</sup>: 50 видов документов подписания УКЭП<sup>2</sup> со стороны работодателя и УНЭП<sup>3</sup> со стороны работника (Управляющая компания «Металлоинвест», МКС)
- автоматизация сервиса «Управление по целям» (развитие и тиражирование)
- реализация кадровых заявок на портале SAP
- развитие сервисов самообслуживания (мобильное приложение / Viber / Share Point)
- внедрение HR-дашборда начальника структурного подразделения
- разработка единой базы данных рыночных значений по заработной плате
- визуализация показателей премии
- разработка расчетного листа в личном кабинете руководителей
- автоматизация процесса расчета ежемесячной премии

Также было проанализировано около 80 процессов в Компании. По результатам анализа было сформулировано, как именно должны осуществляться выбранные процессы. В ходе этой работы было отобрано около 40 процессов, которые запланировано автоматизировать в 2022 году.



## Взаимодействие с трудовым коллективом

### СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ

В Металлоинвесте сформирован и успешно действует Социальный совет, в основе работы которого лежат принципы социального партнерства. В деятельности Совета принимают участие Генеральный директор, топ-менеджмент Управляющей компании, руководители предприятий, представители первичных профсоюзных организаций. Цели деятельности Социального совета: достижение баланса социально-экономических интересов работников и Компании как работодателя, содействие росту безопасности и эффективности производства.

Основными задачами Социального совета являются:

- участие в формировании и содействие реализации кадровой и социальной политики Компании
- согласование интересов работников и работодателя при разработке социально-экономических программ
- проведение консультаций по вопросам разработки коллективных договоров и локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений

Социальный совет собирается на регулярной основе, не реже чем один раз в полугодие.

### ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На всех предприятиях Компании есть своя первичная профсоюзная организация, в которую может вступить любой сотрудник по собственному желанию. Первичные профсоюзные организации входят в Горно-металлургический профсоюз России (далее — ГМПР), который поддерживает социально-экономические права и интересы работников горно-металлургического комплекса на разных уровнях.

В 2021 году ГМПР исполнилось 30 лет. На протяжении всего периода функционирования ГМПР поддерживает курс на ускоренное инновационное обновление отрасли, повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, расширение импортозамещения, и фокусируется на повышении качества жизни горняков и металлургов, решении социальных проблем трудовых коллективов.

ГМПР поддерживает социально-экономические права и интересы работников горно-металлургического комплекса в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, коллективных переговорах с работодателями при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, иных соглашений.

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Типовой коллективный договор Компании, заключенный на 2020–2022 годы, содержит единые для всех предприятий Компании социально-трудовые нормы и гарантии. Договор является актом социального партнерства и предусматривает взаимные обязательства работодателя и работников Компании. Документ был разработан в партнерстве с профсоюзной организацией, утвержден на Социальном совете и одобрен единогласно всеми работниками — им охвачены 100% сотрудников.

Коллективный договор обеспечивает баланс интересов, формирует полноценную основу для социального партнерства между Работниками и Работодателем. В коллективном договоре определены принципы взаимодействия, гарантирующие соблюдение прав и исполнение обязанностей всех сторон. Коллективный договор основан на принципах равноправия, учета взаимных интересов, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также добросовестности их исполнения.

Основные разделы коллективного договора:

- рабочее время и время отдыха
- оплата и нормирование труда
- социальные программы
- гарантии и компенсации работникам при ликвидации Общества, сокращении численности или штата работников
- развитие кадрового потенциала работников
- охрана труда
- обязательства, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства



В 2021 ГОДУ ГМПР ИСПОЛНИЛОСЬ 30 ЛЕТ. НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕГО ПЕРИОДА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГМПР ПОДДЕРЖИВАЕТ КУРС НА УСКОРЕННОЕ ИННОВАЦИОННОЕ ОБНОВЛЕНИЕ ОТРАСЛИ

100%

СОТРУДНИКОВ ОХВАЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

СОТРУДНИКИ <sup>4</sup> , ОХВАЧЕННЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ	2019	2020	2021
Всего по Компании, %	100	100	100
Процент сотрудников-граждан РФ, охваченных коллективным договором	99,89	99,86	99,76
Процент сотрудников-граждан иностранных государств, охваченных коллективным договором	0,11	0,14	0,24

4. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации (ст. 43) коллективный договор распространяется на всех работников организации или индивидуального предпринимателя независимо от членства в профсоюзе и других обстоятельств, в том числе на совместителей, надомников, работников, заключивших срочный трудовой договор. Трудовое законодательство распространяется и на работников-иностранцев.

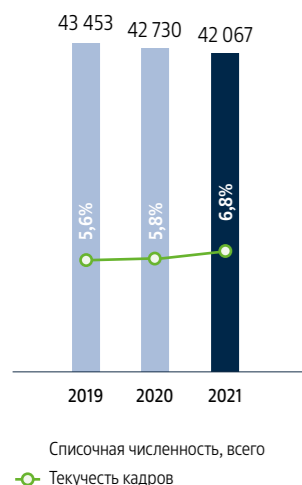
1. ЭДО — электронный документооборот.  
 2. УКЭП — усиленная квалифицированная электронная подпись.  
 3. УНЭП — усиленная неквалифицированная электронная подпись.

# СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

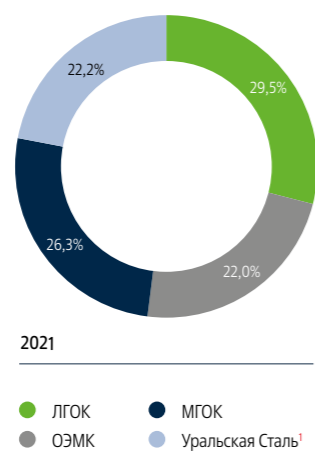
102-8 405-1

Мы стремимся к поддержанию в структуре коллектива гендерно-возрастного баланса. Подобный подход позволяет Компании обеспечивать стабильность состава персонала, гарантирует дружественную атмосферу внутри коллектива и позволяет сохранять и передавать профессиональный опыт.

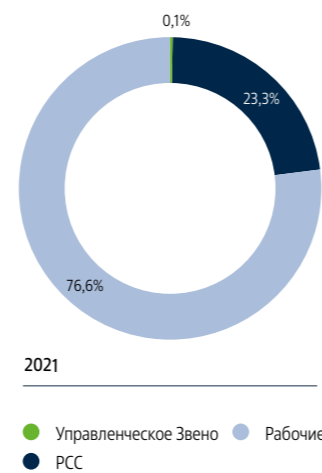
Численность персонала и текучесть кадров, 2019–2021 годы | человек



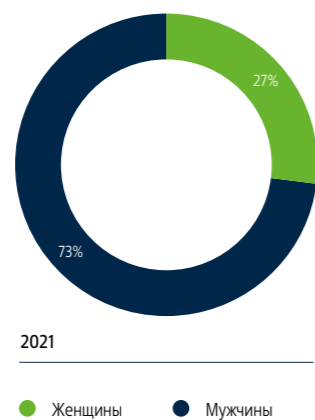
Структура персонала в разбивке по региону (предприятиям Компании) в 2021 году | человек



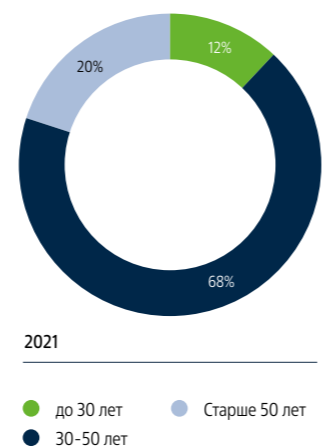
Структура персонала в разбивке по должностям в 2021 году | человек



Структура персонала в разбивке по полу в 2021 году | человек



Структура персонала в разбивке по возрасту в 2021 году | человек



102-8

Структура персонала в разбивке по договору о найме и региону | человек

## Металлоинвест, всего

Год	Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	Сотрудники со срочным трудовым контрактом	Итого
2021	40 947	1 120	42 067
2020	41 632	1 098	42 730

- Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом
- Сотрудники со срочным трудовым контрактом

## ЛГОК и ОЭМК (Белгородская область)

Год	Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	Сотрудники со срочным трудовым контрактом	Итого
2021	21 119	538	21 657
2020	21 435	586	22 021

- Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом
- Сотрудники со срочным трудовым контрактом

## МГОК (Курская область)

Год	Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	Сотрудники со срочным трудовым контрактом	Итого
2021	10 716	351	11 067
2020	10 792	299	11 091

- Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом
- Сотрудники со срочным трудовым контрактом

## Уральская Сталь² (Оренбургская область)

Год	Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	Сотрудники со срочным трудовым контрактом	Итого
2021	9 112	231	9 343
2020	9 405	213	9 618

- Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом
- Сотрудники со срочным трудовым контрактом

1. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

2. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.



**Структура персонала в разбивке по договору о найме и полу | человек**

**Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом**

Год	Женщины	Мужчины	Итого
2021	10 681	30 266	40 947
2020	10 796	30 836	41 632

- Женщины
- Мужчины

**Сотрудники со срочным трудовым контрактом**

Год	Женщины	Мужчины	Итого
2021	650	470	1 120
2020	705	393	1 098

- Женщины
- Мужчины

**Общая численность сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу | человек**

**Сотрудники с трудовым контрактом на полный рабочий день**

Год	Женщины	Мужчины	Итого
2021	11 326	30 730	42 056
2020	11 491	31 216	42 707

- Женщины
- Мужчины

**Сотрудники с трудовым контрактом на неполный рабочий день**

Год	Женщины	Мужчины	Итого
2021	5	6	11
2020	10	13	23

- Женщины
- Мужчины

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Металлоинвест постоянно совершенствует инструменты отбора персонала, стремясь привлекать на работу наиболее высококлассных и перспективных специалистов. Мы убеждены, что без профессионалов, способных добиваться успеха, невозможно достижение стратегических задач Компании.

Металлоинвест является одним из крупнейших работодателей Белгородской, Курской и Оренбургской областей.

Процесс подбора персонала в Компании четко регламентирован и прозрачен. В конкурсе на замещение вакансии могут участвовать как внутренние, так и внешние кандидаты. При этом политика Металлоинвеста по замещению вакантных позиций отдает приоритет набору рабочих, специалистов и менеджеров непосредственно в регионах присутствия предприятий Компании. Такой подход обеспечивает занятость местного населения и трудоустройство выпускников вузов и ссузов.

### Рекрутинговая политика

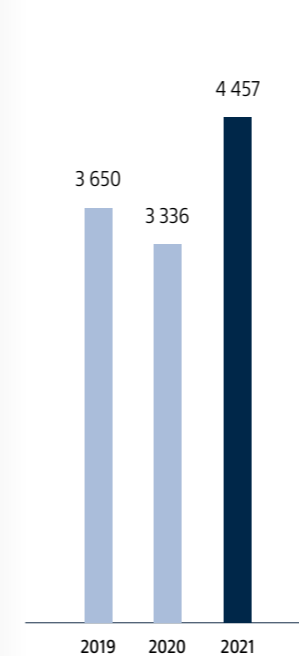
В 2021 году в Компании осуществлен подбор из числа внешних соискателей и работников Компании на 4 457 позиций, 85,2% которых составили рабочие вакансии и 14,8% — руководители, специалисты и служащие (далее — РСС).

Трудоустройство в Компанию производится силами собственной внутренней службы рекрутеров, состоящей из 11 человек. В среднем на одного рекрутера в 2021 году приходилось 405 вакансий.

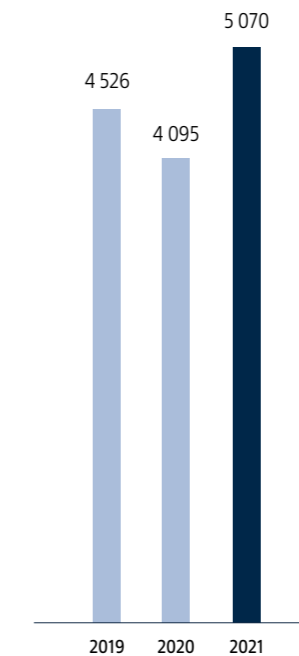


401-1

**Количество нанятых сотрудников за 2019–2021 годы | человек**



**Количество уволенных сотрудников за 2019–2021 годы | человек**



**4 457 человек**

БЫЛИ ПРИНЯТЫ НА РАБОТУ В 2021 ГОДУ

ИЗ НИХ  
**85,2%**

РАБОЧИЕ ПОЗИЦИИ

**14,8%**

РУКОВОДИТЕЛИ, СПЕЦИАЛИСТЫ И СЛУЖАЩИЕ

**Общее количество новых сотрудников в 2021 году в разбивке по полу, возрасту и региону** | человек

	БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ	КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ	ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ	ВСЕГО
Всего, в том числе:	<b>1 880</b>	<b>1 356</b>	<b>1 221</b>	<b>4 457</b>
женщин	<b>593</b>	<b>294</b>	<b>317</b>	<b>1 204</b>
до 30 лет	296	108	157	<b>561</b>
30-50 лет	250	176	141	<b>567</b>
старше 50 лет	47	10	19	<b>76</b>
мужчин	<b>1 287</b>	<b>1 062</b>	<b>904</b>	<b>3 253</b>
до 30 лет	799	455	550	<b>1 804</b>
30-50 лет	439	518	318	<b>1 275</b>
старше 50 лет	49	89	36	<b>174</b>

**Общее количество уволенных сотрудников в 2021 году в разбивке по полу, возрасту и региону** | человек

	БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ	КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ	ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ	ВСЕГО
Всего, в том числе:	<b>2 235</b>	<b>1 341</b>	<b>1 494</b>	<b>5 070</b>
женщин	<b>657</b>	<b>269</b>	<b>416</b>	<b>1 342</b>
до 30 лет	262	62	124	<b>448</b>
30-50 лет	237	135	202	<b>574</b>
старше 50 лет	158	72	90	<b>320</b>
мужчин	<b>1 578</b>	<b>1 072</b>	<b>1 078</b>	<b>3 728</b>
до 30 лет	603	302	465	<b>1 370</b>
30-50 лет	565	484	405	<b>1 454</b>
старше 50 лет	410	286	208	<b>904</b>

**Основные каналы информирования о вакансиях Компании**

Привлечение персонала вMetalloinvest осуществляется при помощи классических традиционных инструментов рекрутинга и современных цифровых, в том числе с использованием ресурсов в социальных сетях.

Специализированные сайты подбора персонала	Страницы Компании в социальных сетях	Профоримационные мероприятия
Объявления в местных СМИ	Ярмарки вакансий	Дни открытых дверей вузов и ссузов

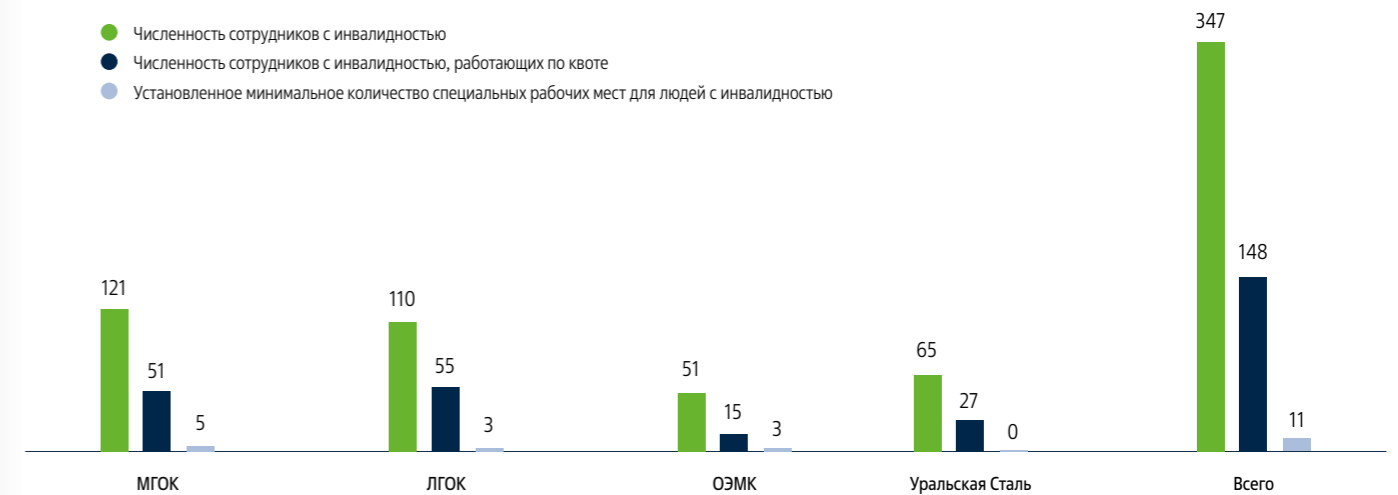
В случаях отсутствия на локальном рынке труда специалистов с необходимыми компетенциями Metalloinvest привлекает кадры из других регионов Российской Федерации и зарубежных специалистов. Для обеспечения комфортного переезда сотрудников вMetalloinvestе действует свод правил и процедур, предусматривающих помощь в переезде, обеспечении жильем и адаптации на новом месте работы.

Metalloinvest также реализует специальную программу поддержки «Молодой специалист», в рамках которой Компания компенсирует расходы на переезд сотрудника до нового места работы, помогает с трудоустройством членов семьи, а также на протяжении двух лет компенсирует расходы, связанные с арендой жилья.

**Трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья**

Metalloinvest ценит корпоративную инклюзию, уже многие годы реализует программу трудоустройства людей с инвалидностью. Политика Компании такова, что кандидаты с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) при полном соответствии предъявляемым требованиям должны быть приняты на работу.

При трудоустройстве людей с ограниченными возможностями здоровья Компания руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации и законами Белгородской, Курской и Оренбургской областей. Компания предоставляет все льготы и гарантии для людей с ограниченными возможностями, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации. По состоянию на конец 2021 года численность сотрудников с инвалидностью составила 347 человек.



На ОЭМК специально созданы и ежемесячно оплачиваются четыре рабочих места для людей с ОВЗ, подготовленные в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации. Деятельность ведется в рамках договора со Всероссийским обществом слепых (ООО «Учебно-производственное предприятие «Оскольское»), которое осуществляет трудовую реабилитацию людей с инвалидностью посредством их участия в производстве и выпуске широкого спектра продукции, а также формирует для них доступную среду жизнедеятельности, способствует социально-культурной реабилитации, организуя их досуг и досуг членов их семей, способствует медицинской реабилитации, организуя занятия доступными видами спорта.

На МГОКе работники, имеющие группу инвалидности, бесплатно получают от предприятия путевки на санаторно-курортное лечение. Предприятие ежемесячно предоставляет в Центр занятости информацию о котируемых рабочих местах для людей с ограниченными возможностями здоровья.

В будущем планируется продолжение обеспечения гарантированных экономических, социальных и правовых мер работникам с ограниченными возможностями здоровья.



В 2021 году в Компании началась проработка проекта по созданию единой системы рекрутмента. В рамках подготовки был проведен анализ рынка по данному направлению. В 2022 году планируется внедрение цифрового решения для создания единой системы рекрутмента. Данный проект упростит процесс отслеживания процедуры найма персонала, а также предоставления обратной связи.

**347 человек**

С ИНВАЛИДНОСТЬЮ РАБОТАЮТ В КОМПАНИИ

# 336

СТУДЕНТОВ ВУЗОВ, ТЕХНИКУМОВ,  
УЧАЩИХСЯ ЛИЦЕЕВ, УЧИЛИЩ ПРОШЛИ  
ПРАКТИКУ НА ЛГОКЕ

## Взаимодействие с учебными заведениями

С целью формирования надежного кадрового резерва Компания развивает целевые программы с различными учебными заведениями регионов присутствия и центральными вузами страны.

Предприятия Metalloinvest совместно с вузами и техникумами проводят разработку учебных планов, учитывающих качественную потребность Компании в кадрах. Для студентов предусмотрены стипендиальные программы, а для учащихся школ в регионах присутствия действует грантовая программа, позволяющая получить профильное образование в ссузах и вузах. Перспективным студентам и выпускникам вузов и ссузов Компания предлагает пройти стажировку на своих предприятиях с возможностью последующего трудоустройства. В частности, в 2021 году 336 студентов вузов, техникумов, учащихся лицеев, училищ прошли практику на ЛГОКе. Кроме того, на предприятии была организована стажировка для пяти преподавателей ГФ НИТУ «МИСиС» и 42 преподавателей Губкинского горно-политехнического колледжа.

Ключевыми профильными учебными заведениями, с которыми сотрудничает Компания, являются:

- НИТУ «МИСиС»
- МГИМО
- МФТИ
- Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ)
- Белгородский государственный технический университет им. Шухова
- Юго-западный государственный университет
- Губкинский горно-политехнический колледж
- Железногорский горно-металлургический колледж
- Новотроицкий политехнический колледж
- Оскольский политехнический колледж

Специалисты по подбору персонала на предприятиях совместно с вузами-партнерами принимают участие в национальном проекте «Образование» и федеральном проекте «Молодые профессионалы» и готовят студентов к региональным чемпионатам WorldSkills. В этом направлении неосценимую роль играет проект «Эстафета поколений» Уральской Стали, который позволяет учащимся получить уникальные знания непосредственно у ветеранов предприятий.

Компания традиционно оказывает материальную поддержку вузам и ссузам для модернизации учебного оборудования и тренажеров, а также для повышения конкурентоспособности учебных заведений, качественной подготовки инженерных кадров, в том числе в виде выплаты стипендий. Общий объем инвестиций в образование в 2021 году составил 420 млн руб. С целью повышения профессиональных навыков преподавателей Компания регулярно проводит для них практические занятия непосредственно в производственных подразделениях предприятий.



# 420 млн руб.

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В ОБРАЗОВАНИЕ  
В 2021 ГОДУ



В 2021 году Компания присоединилась к государственной программе «Профессионалитет», реализуемой Министерством просвещения России.

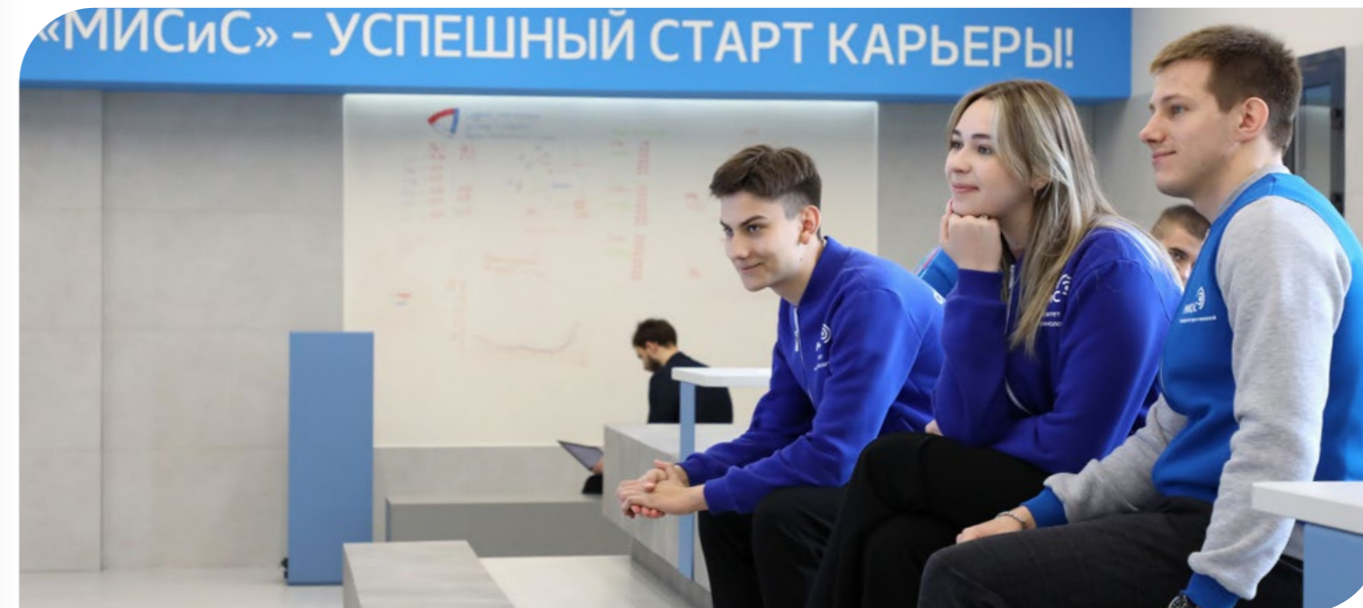
Программа нацелена на решение вопроса кадрового дефицита, в том числе при реализации масштабных проектов строительства. Также целями программы являются модернизация материально-технической базы ссузов-партнеров и повышение уровня квалификации преподавательского состава.

1. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива

## Основные программы сотрудничества

На базе профильных вузов Metalloinvest реализует системные программы обучения для развития компетенций ключевых сотрудников, а также расширяет направления совместных партнерских проектов с учебными заведениями. Общее количество работников, обученных в вузах в отчетном периоде, составило 322 человека. В 2021 году были запущены и усовершенствованы следующие программы:

ВУЗ	СИСТЕМНЫЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ
НИТУ «МИСиС»	• MBA для кадрового резерва
Старооскольский филиал НИТУ «МИСиС»	• стажировки выпускников в региональном офисе Metalloinvestа
РАНХиГС, Стокгольмская школа экономики	• обучение руководителей по программам MBA
Старооскольский филиал МГРИ	• образовательные программы дополнительного образования для руководителей и специалистов • программы профессионального обучения в области охраны труда, работы на высоте, обслуживания и ремонта оборудования, обеспечения безопасности дорожного движения и другие
СКОЛКОВО	• обучение руководителей по программам повышения квалификации
НИУ ВШЭ	• обучение руководителей по программам MBA



## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

404-1 404-2

В основе профессионального роста персонала Metalloinvesta лежит качественное и современное обучение сотрудников. Мы прилагаем большие усилия, направленные на повышение квалификации и образование своих сотрудников.

# 244 478

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ОБУЧЕНИЯ  
В 2021 ГОДУ

# 6,08

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ОБУЧЕНИЯ  
НА СОТРУДНИКА

В Компании действует принцип непрерывного обучения. Инициировать обучение для сотрудников могут:

- руководители структурных подразделений
- ответственные руководители по направлениям (при планировании обучения и повышения квалификации для обеспечения требований законодательства, государственных контролирующих и надзорных органов)
- HR-дирекция (на основании стратегических направлений развития Metalloinvesta, результатов проведенной оценки работников, индивидуальных планов развития работников, составленных по итогам оценки кадрового резерва)

Обязательными являются программы по охране труда, промышленной и экологической безопасности. За отчетный период среднее количество часов обучения по ОТиПБ составило 11 часов на сотрудника.

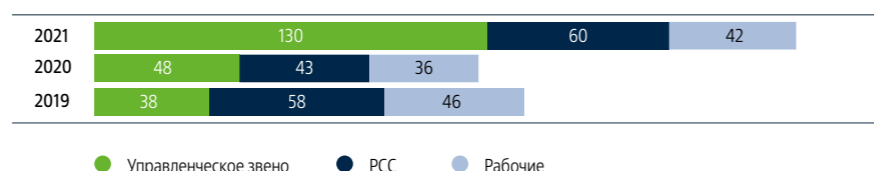
В случае необходимости повышения квалификации для решения новой стратегической задачи инициатором может выступить Совет директоров или Генеральный директор. Также на уровне Генерального директора принимается решение о запуске корпоративных программ обучения для всех подразделений Компании: «Школа мастеров», Комплексная программа развития руководителей. Общее количество дней обучения в 2021 году составило 244 478, среднее количество дней обучения на сотрудника — 6,08.

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	УС	МЕТАЛЛОИНВЕСТ
Количество сотрудников	12 393	11 067	9 264	9 343	42 067
Общее количество дней обучения	37 399	55 553	90 206	61 320	244 478
Количество дней обучения на сотрудника	3,02	5,02	9,74	6,56	6,08

В условиях пандемии Компания заботится о безопасности и здоровье сотрудников. В связи с противоэпидемическими мерами большинство программ очного обучения переведено в онлайн-формат. Для программ, предполагающих обязательную отработку практических навыков, организовано очное обучение с обеспечением социальной дистанции и использованием индивидуальных средств защиты.

404-1

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по категориям сотрудников, 2019–2021 годы | часы



## Программы обучения

404-2

### ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ В 2021 ГОДУ

В 2021 году продолжилась реализация программы корпоративного обучения, в том числе были проведены:

- комплексная программа развития кадрового резерва на ключевые производственные должности «Лидеры 4.0»
- «Школа мастеров»
- дистанционное обучение по устойчивому развитию и экологической культуре
- краткосрочные курсы по цифровым компетенциям
- обучение по риск-ориентированному подходу и проекту «Охота на риски»

Обучающие программы построены по принципу MBA и обеспечивают комплексное развитие навыков управления производственным подразделением, а также интегрированы со стратегическими приоритетами и целями Компании, что способствует формированию единого бизнес-мышления на всех уровнях управления.

В отчетном периоде был запущен разработанный совместно со «Сколково» курс по вопросам устойчивого развития. К его разработке также были привлечены крупные отраслевые специалисты и топ-менеджмент Компании. Курс состоял из шести модулей. Общее количество сотрудников, прошедших данное обучение, составило более 10 тыс. человек.

Также совместно со «Сколково» в начале 2021 года была организована стратегическая сессия по цифровой трансформации, в которой приняли участие около 40 сотрудников. В рамках мероприятия обсуждалась цифровая трансформация Компании, а также связь между цифровизацией и обновленной Стратегией развития.

В 2021 году была запущена комплексная программа функциональной вертикали технического обслуживания и ремонта (далее — ТОиР) по обучению профессиональным и управленческим компетенциям. По управленческим компетенциям был создан отдельный модуль совместно с НИТУ «МИСиС». По итогам программы 52 сотрудника получили статус внутреннего тренера.

### ЛГОК

- корпоративное обучение — 176 чел.
- дистанционное обучение (с использованием системы WebTutor) — 6 770 чел.
- повышение квалификации (РСС) — 2 415 чел.
- курсы целевого назначения (рабочие) — 1 127 чел.
- обучения по программе профессиональной переподготовки (рабочие) — 709 чел.
- курсы повышения квалификации (рабочие) — 690 чел.

### МГОК

- Обучение в разбивке по обязательным направлениям обучения:
- охрана труда — 1 413 чел.
  - общие и специальные требования промышленной безопасности — 2 753 чел.
  - экологическая безопасность — 500 чел.
- Обучение по курсам:
- повышение осведомленности работников в области обеспечения информационной безопасности — 72 чел.
  - экологическая культура и этика — 2 245 чел.
  - устойчивое развитие — 2 239 чел.
  - повышение осведомленности работников в области противодействия коррупции и мошенничеству — 1 007 чел.

### ОЭМК

- дистанционное обучение — 6 797 чел.
- конкурсы профессионального мастерства — 77 чел.

### УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ<sup>1</sup>

- корпоративное обучение — 282 чел./курс
- дистанционное обучение — 503 чел./курс
- электронное обучение с использованием WebTutor и ОЛИМП: Предприятие — 6 524 чел./курс
- конкурсы профессионального мастерства — 5 чел.
- подготовка, переподготовка, обучение рабочих вторым профессиям — 1 028 чел./курс
- повышение квалификации рабочих на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения — 3 160 чел./курс
- развитие управленческих компетенций РСС — 238 чел./курс
- подготовка персонала, осуществляющего лицензионную деятельность, подконтрольную органам надзора РФ — 2 732 чел./курс

1. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива

## Программы и проекты корпоративного обучения в 2021 году

### ПРОГРАММА «ШКОЛА МАСТЕРОВ»

В 2021 году на ЛГОКе и ОЭМК было организовано обучение по теме «Развитие личной эффективности» для руководителей начального звена в рамках программы «Школы мастеров». Количество сотрудников ОЭМК, которые прошли обучение по данной программе, составило 464 человека.

На МГОКе и ОЭМК также в рамках реализации данной программы был организован тренинг «Управление производственным персоналом», в котором приняли участие 498 и 492 человека соответственно. Также на ОЭМК был организован тренинг «Инновационное мышление и решение проблем на рабочем месте», в котором приняли участие 494 человека.

### ПРОГРАММА «ИНСТИТУТ ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ»

В 2021 году на ОЭМК было организовано обучение по курсу «Обучение внутренних тренеров», в котором приняли участие 19 человек.

### ПРОГРАММА «ОСОЗНАННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

В отчетный период также прошло обучение по культуре безопасности для управляющего звена (уровень «управляющий директор минус один»). В частности, на ЛГОКе в тренинге по культуре осознанной безопасности приняли участие 19 человек, на МГОКе — 40 человек.

## Программы повышения квалификации и непрерывного профессионального роста



### ВНУТРЕННИЕ КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

#### МГОК

Внутренние учебные курсы для работников проводятся в собственном Учебном центре, который имеет все необходимые лицензии и разрешения. Направления его работы охватывают:

- обучение руководителей, специалистов и рабочих по требованиям охраны труда и промышленной безопасности
- проведение курсов повышения квалификации для рабочих. В частности, в 2021 году было организовано дистанционное повышение квалификации работников предприятия по теме «Управление энергоресурсами предприятия с целью повышения энергоэффективности производства». В обучении приняли участие 50 человек

#### ОЭМК

На комбинате осуществляется подготовка:

- по 218 программам профессионального обучения (стропальщик, подручный сталевара и др.)
- по 122 курсам целевого назначения (обучение по охране труда, предаттестационная подготовка по вопросам промышленной безопасности и др.)
- по 12 программам дополнительного профессионального образования (требования промышленной безопасности, современные принципы и методы профессионального обучения)

#### ЛГОК

На предприятии осуществляются профессиональная подготовка и переподготовка, а также обучение по следующим программам:

- «Школа мастеров»
- экологическая безопасность
- обращение с отходами I-IV классов опасности

Также организуются тренинги, направленные на развитие управленческих компетенций (более 100 программ)



### ПРОГРАММЫ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

В Компании действуют программы непрерывного профессионального роста, направленные на обеспечение возможности дальнейшего трудоустройства и управления карьерой в случае выхода на пенсию или увольнения, в частности переподготовка для тех, кто планирует продолжить работу после увольнения.

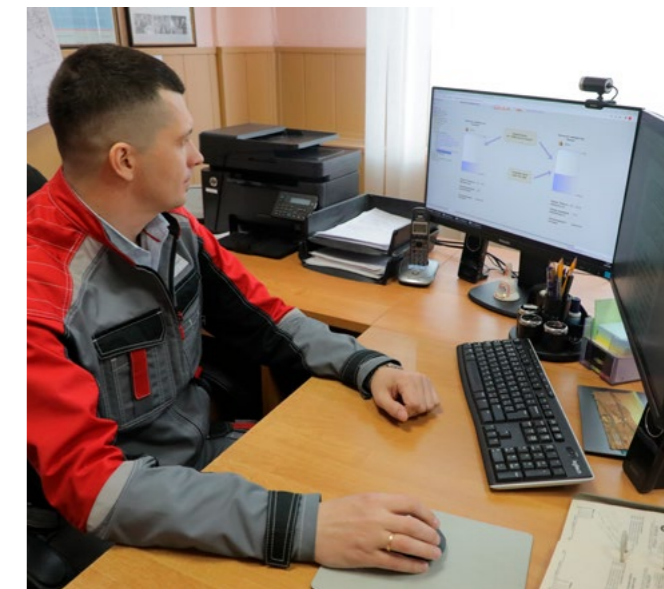
Также, на ряде предприятий проводится обучение новым рабочим специальностям на базе собственных Учебных центров и оказывается помощь в дальнейшем трудоустройстве.

## Система дистанционного обучения

С 2012 года вMetalloinvestе функционирует система дистанционного обучения WebTutor, которая используется для обучения как действующих, так и вновь принятых сотрудников, проверки знаний по итогам обучения (например, программа «Школа мастеров»), развития кадрового резерва, а также тестирования в рамках проведения различных корпоративных конкурсов.

Загруженные в систему WebTutor электронные курсы позволяют повышать компетенции сотрудников Metalloinvestа по следующим направлениям:

- бизнес-анализ
- креативное мышление
- лидерство
- проведение переговоров
- тайм-менеджмент
- управление и работа в команде
- работа с программами пакета Microsoft Office



## Корпоративный университет

Корпоративный университет Metalloinvestа — система развития и обучения персонала нашей компании, представляющая собой учебную структуру, которая носит как прикладной, так и стратегический характер:



### ПРИКЛАДНОЙ

- направлен на удовлетворение потребностей бизнеса в обучении и развитии человеческого капитала
- предоставляет сведения, необходимые для деятельности в текущем периоде



### СТРАТЕГИЧЕСКИЙ

- влияет на стратегию Компании:
  - создается на ее основе
  - способствует ее реализации
  - дает толчок к дальнейшему развитию
- распространяет корпоративные ценности и культуру

### Основные достижения Корпоративного университета в 2021 году

- запуск корпоративного обучения по электронным курсам «Экологическая культура и этика» и «Устойчивое развитие», созданный совместно со «Сколково»
- реализация и внутренний аудит программы «Школа мастеров», а также составление плана повышения эффективности программы и разработка новых модулей
- формирование кадрового резерва второй волны — ключевых производственных должностей (уровень «управляющий директор минус три»)
- обучение по культуре безопасности для управляющего звена (уровень «управляющий директор минус один»)
- запуск комплексных программ обучения по профессиональным

- и управленческим компетенциям функциональной вертикали технического обслуживания и ремонта, инвестиционной вертикали, а также функциональной вертикали охраны труда и промышленной безопасности
- разработка и реализация двух модулей программы Лидеры 4.0. (кадровый резерв уровня «управляющий директор минус один, два»)
- анализ, реинжиниринг и разработка будущих бизнес-процессов T&D<sup>1</sup>
- формирование и защита портфеля цифровых инициатив
- разработка функциональных требований к автоматизации процессов «Вовлеченность», «Ценности», «Диалог о развитии» и «Обучение и развитие»
- разработка модели HR-бизнес-партнеров

1. Training and development — «обучение и развитие».

## Кадровый резерв

Реализация программы «Кадровый резерв» осуществляется под управлением Корпоративного университета совместно со стратегическим вузом-партнером металлоинвеста — НИТУ «МИСиС». Проект нацелен на повышение кадровой защищенности ключевых руководящих должностей производственно-технических подразделений. Реализация проекта предполагает многоступенчатую процедуру отбора.

### ОТБОР КАНДИДАТОВ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Для отбора кандидатов в кадровый резерв на всех предприятиях Компании сформированы кадровые комитеты, которые курируют программы номинации и первичного отбора. Кандидатов номинируют руководители высшего звена: управляющие директора предприятий и директора по направлениям (директор по социальным вопросам, директор по инвестициям, директор по экономике и финансам, директор по персоналу). Такой подход позволяет выявлять перспективных талантливых сотрудников.



Распределение времени сотрудников в рамках программы обучения «Лидеры 4.0»:

ОБУЧЕНИЕ (10% ВРЕМЕНИ)	РАЗВИТИЕ С ПОМОЩЬЮ ДРУГИХ (20% ВРЕМЕНИ)	РАЗВИТИЕ В ПРОЦЕССЕ РАБОТЫ (70% ВРЕМЕНИ)
<ul style="list-style-type: none"> <li>тренинги</li> <li>семинары</li> <li>тематическая литература</li> <li>дистанционные курсы</li> <li>повышение квалификации</li> <li>профессиональное обучение</li> <li>развитие универсальных навыков (soft skills)</li> </ul>	<p>Основной принцип — shadowing. В рамках прохождения стажировки на целевой должности кандидат закрепляется за наставником, занимающим целевую позицию, и выполняет функцию помощника</p>	<p>Блок предполагает ежедневное применение в работе новых подходов и методов, полученных в рамках блоков «Обучение» и «Развитие с помощью других», практику проведения обучения для сотрудников в качестве внутренних тренеров Компании</p>

Дальнейшая оценка проводится на основе действующей модели корпоративных компетенций и модели профессиональных компетенций для ключевых производственных должностей. Также на этом этапе профильными службами (HR, ОТИПБ, Бизнес-Системой и другими) подготавливаются характеристики кандидатов в резерв. Результаты оценки являются основой для дальнейшего формирования индивидуального плана развития резервиста.

Предложенные руководителями предприятий кандидатуры обсуждаются и утверждаются в состав кадрового резерва Локальным кадровым комитетом (далее — ЛКК) под председательством управляющего директора комбината. С высокопотенциальными кандидатами члены комитета встречаются лично.

В отчетный период в Компании шло формирование кадрового резерва на уровень «управляющий директор минус два», то есть на уровень начальника цеха.

В 2021 году на основании принятого участниками ЛКК решения в кадровый резерв по всем предприятиям зачислены 180 кандидатов.

Также в рамках Программы по развитию кадрового резерва на предприятиях организуется обучение для работников. В частности, на ОЭМК для работников, состоящих в кадровом резерве, было организовано дистанционное обучение по темам «Теория поколений и управление персоналом Компании» и «Наставничество». В обучении приняли участие 30 и 35 работников соответственно.

### ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВА «ЛИДЕРЫ 4.0»

Для эффективного развития и обучения участников программы «Кадровый резерв» продолжается реализация комплексной программы «Лидеры 4.0», разработанной совместно с базовым учебным учреждением НИТУ «МИСиС». В 2021 году в условиях пандемии COVID-19 обучение проходило как дистанционно, так и очно.

В 2021 году было проведено два модуля данной программы. Модули были посвящены трансформации и команде. Также в отчетный период разрабатывались два модуля для 2022 года: по цифровизации и менеджменту.

## Бизнес-Система как инструмент повышения вовлеченности и эффективности

Компания стабильно получает результаты от деятельности в развитии Бизнес-Системы, которые могут быть успешно конвертированы в экономические показатели, в том числе благодаря Методике учета и расчета экономического эффекта от мероприятий Бизнес-Системы, разработанной внутри Компании.

В 2021 году Компания провела дистанционную оценку уровня зрелости Бизнес-Системы, по итогам которой оценка составила 2,1 балла из возможных 5, что соответствует развивающемуся уровню.

### Уровень развития Бизнес-системы в Компании по итогам 2021 года<sup>1</sup>



Сильными и стабильно развивающимися признаками являются:

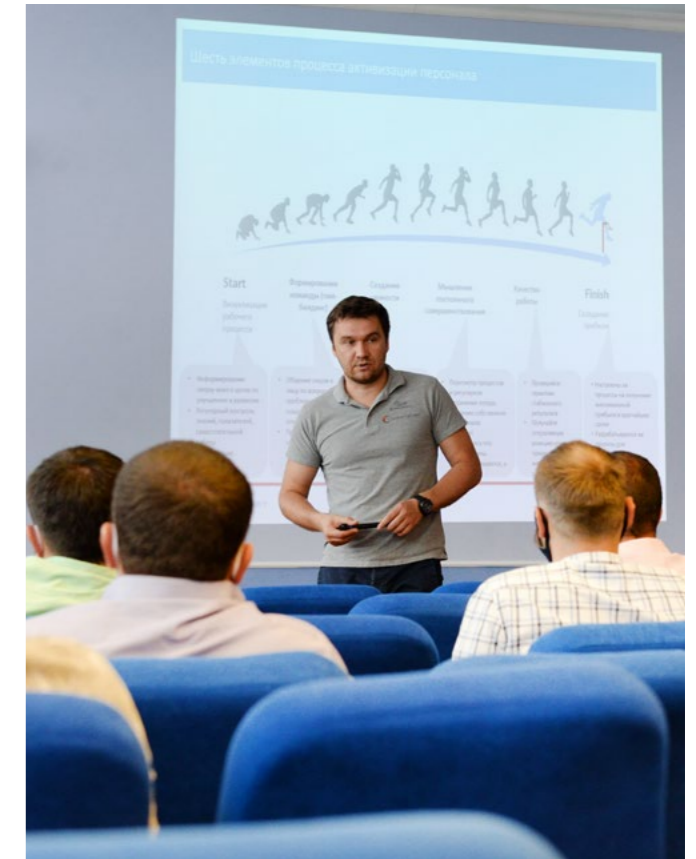
- рост уровня вовлеченности всех уровней персонала
- количество обученных по Бизнес-Системе работников: по итогам 2021 года — 1026 сотрудников
- количество и качество подаваемых идей, приносящих стабильный и ощутимый финансовый результат для Компании

Также следует отметить плотную интеграцию Бизнес-Системы с процессами ОТИПБ.

В 2021 году функции внутреннего заказчика и инициатора по управлению изменениями были переданы на уровень цехов. На каждом предприятии были выделены подразделения, руководители которых самостоятельно ставят цели по повышению эффективности и достигают их с помощью Служб по развитию Бизнес-Системы. Службы были созданы в структурных подразделениях предприятий и находятся в прямом подчинении у руководства данных подразделений.

Кроме этого, Бизнес-Система пополнилась крупными мультифункциональными проектами. Новыми инструментами позитивных изменений стали инициативы сотрудников Бизнес-системы и целый ряд совместных проектов, ориентированных на общую цель. Среди таких проектов — проекты по цифровизации, де бюрократизации технологических процессов и снижению документооборота. В ходе данных проектов на каждом предприятии было выявлено в общей сложности около 600 часов неэффективной и дублирующейся деятельности. В результате выявленные часы были направлены на вовлечение сотрудников в процесс улучшений и трансформации корпоративной деятельности.

1. В 2021 году была пересмотрена методика оценки уровня зрелости Бизнес-Системы.



В 2021 году запущен проект Организационной эффективности по внутреннему шерингу компетенций проектных менеджеров практически из любых функциональных вертикалей. Цель проекта — выявление причин потерь в цепочке создания ценности. После такого аудита формируются гипотезы о ключевых направлениях развития для повышения производительности труда, а также разрабатываются комплексные мероприятия и защищаются конкретные инициативы и инвестиции. Этот проект позволяет эффективнее использовать собственные ресурсы в связи с задачей ввода новых производственных мощностей. В 2021 году было реализовано несколько SmartCarex-проектов оптимизации инвестиций в строительство инфраструктуры. Также в отчетном периоде на всех предприятиях был запущен единый портал Бизнес-Системы, в рамках которого формируются внутренние дашборды об эффективности сотрудников в части устранения потерь. Данный шаг направлен на контроль за динамикой процесса устранения потерь, а также на снижение количества документооборота.

В рамках диагностики, реализуемой в ходе проекта Организационной эффективности, фиксируется потенциал по снижению затрат и повышению эффективности на предприятии в среднесрочной перспективе. По результатам проекта Организационной эффективности будет сформирован пул новых проектов, которые лягут в основу программы тотальной оптимизации производств — «ТОП».

Основная задача Бизнес-системы на период 2021—2024 года — формирование эффективной системы владельцев критических процессов на уровне структурных подразделений. Это позволит точнее выявлять и запрашивать ресурсы на улучшения и достигать более амбициозных целей.



# 45%

ДОЛЯ РАБОЧЕГО ПЕРСОНАЛА, ПРИНЯВШЕГО УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ «ФАБРИКА ИДЕЙ» В 2021 ГОДУ (+20 П.П. К УРОВНЮ 2020 ГОДА)

### «ФАБРИКА ИДЕЙ»

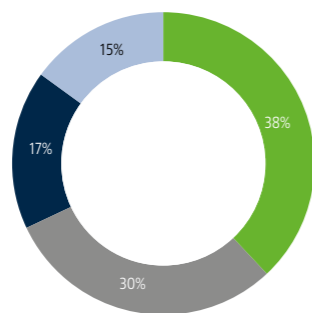
Программа «Фабрика идей» направлена на организацию и поддержание процесса постоянного генерирования идей по снижению потерь и повышению эффективности бизнес-процессов Компании, основанного на:

- высокой вовлеченности работников
- создании соответствующей мотивации
- применении концепции «бережливого производства»

«Фабрика идей» объединяет все полезные идеи, включая направленные на повышение безопасности труда и эргономики рабочих мест.

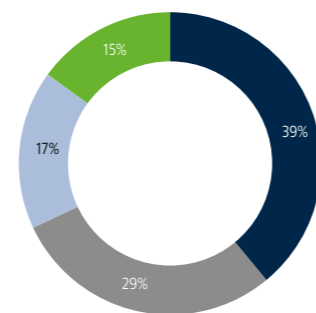
Экономический эффект от реализации программы «Фабрика идей» в рамках Бизнес-системы на предприятиях Metalloinvesta в 2021 году составляет 1 543 млн руб., всего было реализовано 241 мероприятие. Экономические эффекты от реализации программ сфокусированы на снижении затрат: 1 016 млн руб., или 66% мероприятий, на рост производства и увеличение выручки приходится 527 млн руб., или 34%.

Доля реализованных мероприятий по предприятиям | %



ОЭМК    Уральская Сталь  
ЛГОК    МГОК

Доля экономического эффекта по предприятиям | %



Уральская Сталь    МГОК  
ЛГОК    ОЭМК

В отчетном году наблюдалось активное вовлечение в проект рабочего персонала, доля которого составила 45%, увеличившись на 20 п.п к предыдущему году. В 2021 году в связи с высоким интересом к программе среди рабочих условия отбора проектов для реализации были изменены, в частности, проводились отдельные конкурсы для рабочих и для инженерно-технических работников.

Полномочия по утверждению мероприятия с высоким эффектом переданы управляющим директорам комбинатов. Такой подход существенно повышает оперативность внедрения инноваций и достижения положительного эффекта.

### КАЙДЗЕН-СЕССИИ

Кайдзен-сессии знакомят с работой в цехе, начиная со сменно-встречного собрания. Интервью с рабочими и мастерами позволяет выявить наличие практического опыта работы с потерями и себестоимостью на местах. Проведение деловой игры позволяет сформировать необходимые навыки и сфокусировать внимание сотрудников на моментах, затрудняющих развитие структурного подразделения. Так, на металлургических предприятиях в основных производственных подразделениях по итогам кайдзен-сессий обозначены среднесрочные и долгосрочные цели по шести направлениям развития, среди них: технология, процессы, персонал, оборудование. На горнорудных предприятиях процесс целеполагания прошел в 2021 году.

**«МЕТАЛЛОИНВЕСТ-ПРИОРИТЕТ»**

Для дальнейшего стимулирования сотрудников в 2022 году на комбинатах реализуется программа «Металлоинвест-Приоритет», в рамках которой самым активным авторам рационализаторских проектов предоставляются «клубные привилегии»: отпуск, посещение театров, концертов, экскурсии или поездка на базу отдыха. Каждый комбинат самостоятельно выбирает состав программы и согласует его с управляющим директором.

## СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

В основе всех систем вознаграждения и мотивации персонала Metalloinvesta лежат принципы справедливости вознаграждения, роста эффективности и производительности, конкурентоспособности заработных плат. Сотрудникам Компании предоставляется обширный социальный пакет компенсаций и льгот, соответствующий современным мировым практикам.

### Система вознаграждения

202-1

Компания не только обеспечивает сотрудников конкурентоспособной заработной платой и одним из лучших социальных пакетов в отрасли, но и предоставляет возможность работнику самостоятельно влиять на уровень своего дохода. Перед работниками открыты возможности карьерного роста, профессионального развития, активной общественной жизни.

Металлоинвест не приемлет проявления любых признаков дискриминации, гарантирует объективность подхода к установлению размера заработной платы и равенство возможностей в продвижении по службе. Размер вознаграждения каждого сотрудника зависит от результатов его труда.

Заработная плата работников Компании формируется из фиксированной и переменной частей. Уровень вознаграждения каждого сотрудника определяется диапазоном, который, в свою очередь, определен грейдом его должности, а итоговое значение зависит от уровня его квалификации и результатов труда.

Размер фиксированной части в 2021 году повышался дважды, при этом рост фонда оплаты труда (далее – ФОТ) оба раза составил 5 %.

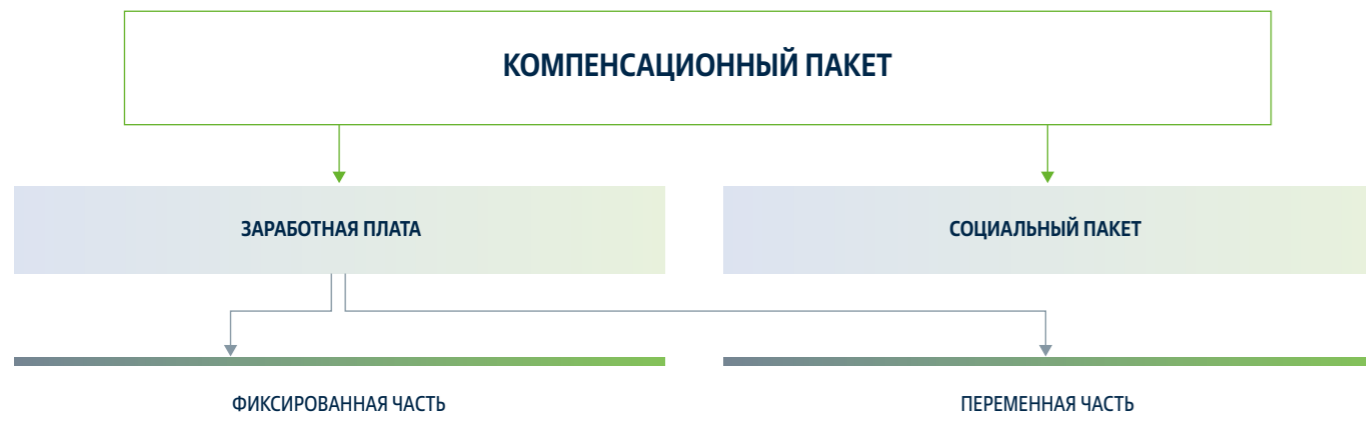
Переменная часть вознаграждения формируется из выплат, складывающихся по результатам выполнения КПЭ, а также премирования работников, демонстрирующих высокую культуру в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Кроме того, сотрудники могут получить разовые премии за рационализаторство, операционные улучшения и другие достижения. В 2021 году продолжилась работа над действующими программами премирования за особо важные результаты, включая премирование за высокую производительность и эффективность. Также в отчетном периоде на пилотных подразделениях предприятий была пересмотрена система ежемесячного премирования, которая сохранит достигнутый уровень заработной платы работников и позволит за счет перевыполнения показателей и повышения производительности труда зарабатывать больше.

В результате всех указанных выше действий рост средней заработной платы на предприятиях Metalloinvesta в 2021 году составил 12%.

Также были разработаны предложения по изменению периметра охвата работников, включенных в систему управления эффективностью, что позволит повысить эффективность труда работников. Сами показатели эффективности должны назначаться непосредственным линейным руководителем, максимально погруженным в детали конкретного процесса на своем участке.



Структура пакета материальной мотивации работников



202-1

Структура минимальной\* заработной платы в Металлоинвесте, 2021 год | руб.

ЛГОК	11 354	9 878	21 232
МГОК	11 020	9 587	20 607
ОЭМК	12 700	11 049	23 749
Уральская Сталь	10 725	10 730	21 455

- Минимальная зарплата без премии
- Премияльная часть

\* Минимальная заработная плата включает две неотъемлемые части: базовую и премиальную, которые выплачиваются регулярно и в обязательном порядке.

Отношение минимальной заработной платы сотрудника начального уровня без учета премий и прочих дополнительных выплат к МРОТ в Компании варьируется от 0,7 до 1,0 в зависимости от региона деятельности.



Мотивация сотрудников

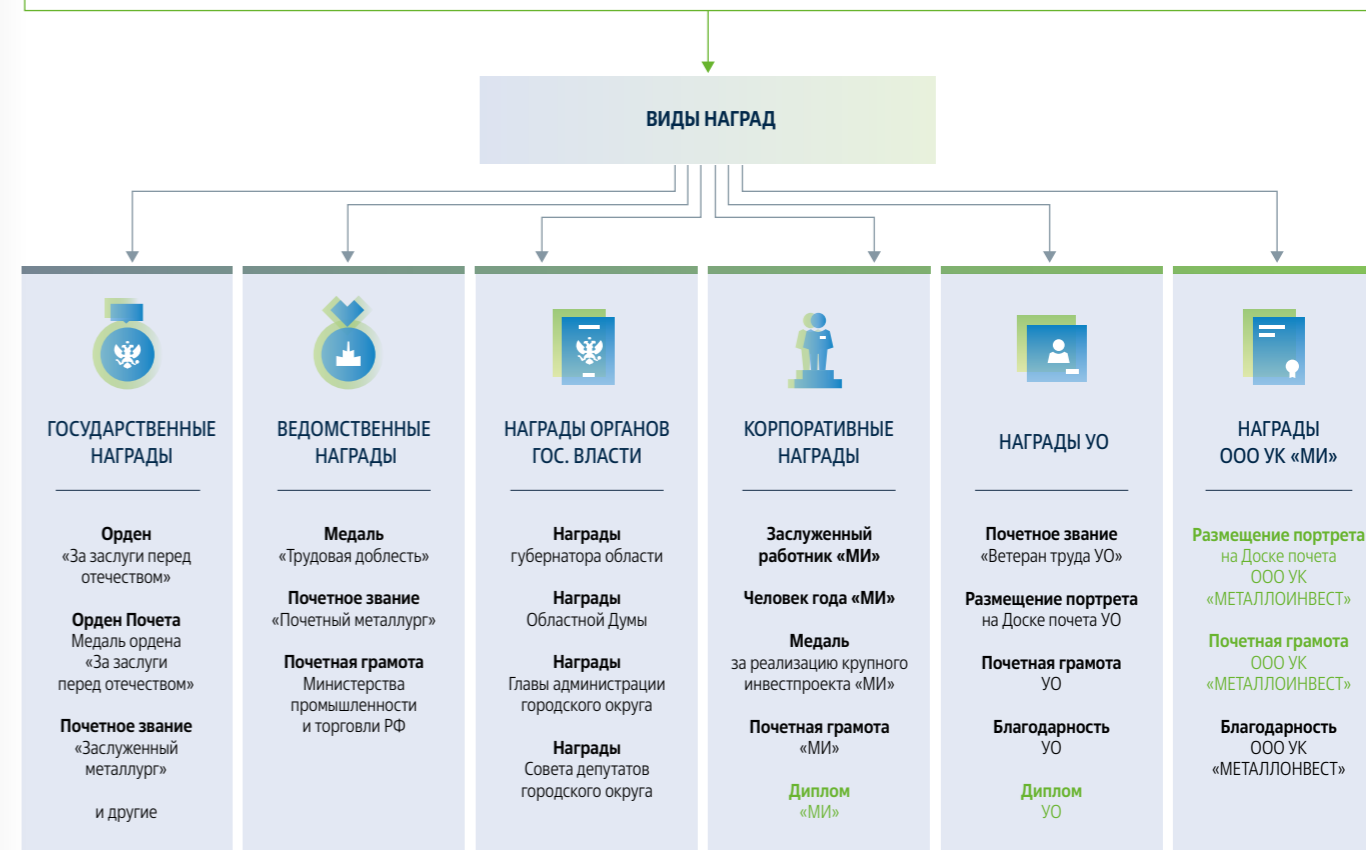
Металлоинвест поддерживает высокий уровень вовлеченности и заинтересованности персонала, уделяя особое внимание нематериальной мотивации сотрудников, поощряя их вклад в решение производственных задач и отмечая достижения работников.

В 2021 году Компания провела диагностику и корректировку унифицированной наградной политики, действующей на всех предприятиях Металлоинвеста. В отчетном периоде было обновлено Положение о корпоративных наградах Группы «Металлоинвест». Задачами наградной деятельности являются поощрение заслуг и высоких достижений работников перед Компанией, а также мотивация работников на повышение эффективности труда и достижение корпоративных целей. За высокие достижения и заслуги работники Металлоинвеста могут быть награждены как корпоративными, так и государственными, ведомственными, региональными и муниципальными наградами.

Корпоративными наградами Металлоинвеста являются:

- Почетное звание «Заслуженный работник Металлоинвеста»
- Почетное звание «Человек года Металлоинвеста»
- Медаль «За реализацию крупного инвестиционного проекта Металлоинвеста»
- Почетная грамота «Металлоинвест»
- Диплом «Металлоинвест»

ЦЕЛЕВАЯ НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА ГК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» С 2022 ГОДА



«МИ» – Металлоинвест ● – Новые награды



В 2021 году работники Metalloinvesta были удостоены следующих наград:

- 142 работника получили награды Министерства промышленности и торговли Российской Федерации
- 10 работников были удостоены государственных наград Российской Федерации
- 570 работников были награждены региональными наградами
- 708 работников были награждены корпоративными наградами Metalloinvesta
- 2 313 работников были удостоены наград управляемых обществ

Также в Компании были разработаны новые программы премирования за высокую производительность и эффективность. В целом, годовая премия на предприятиях Компании в 2021 году увеличилась на 12% по сравнению с 2020 годом.

В отчетном периоде продолжилась работа над трансформацией системы мотивации ежемесячного премирования.

Цели проекта:

- повышение эффективности и производительности труда
- увеличение вовлеченности персонала в достижение конечных результатов
- совершенствование инструментов трудовой и исполнительской дисциплины

В рамках данного проекта было выбрано по два-три структурных подразделения на каждом предприятии. Для каждого выбранного подразделения были разработаны КПЭ, на которые сотрудник оказывает влияние либо самостоятельно, либо в составе группы (бригады или цеха).

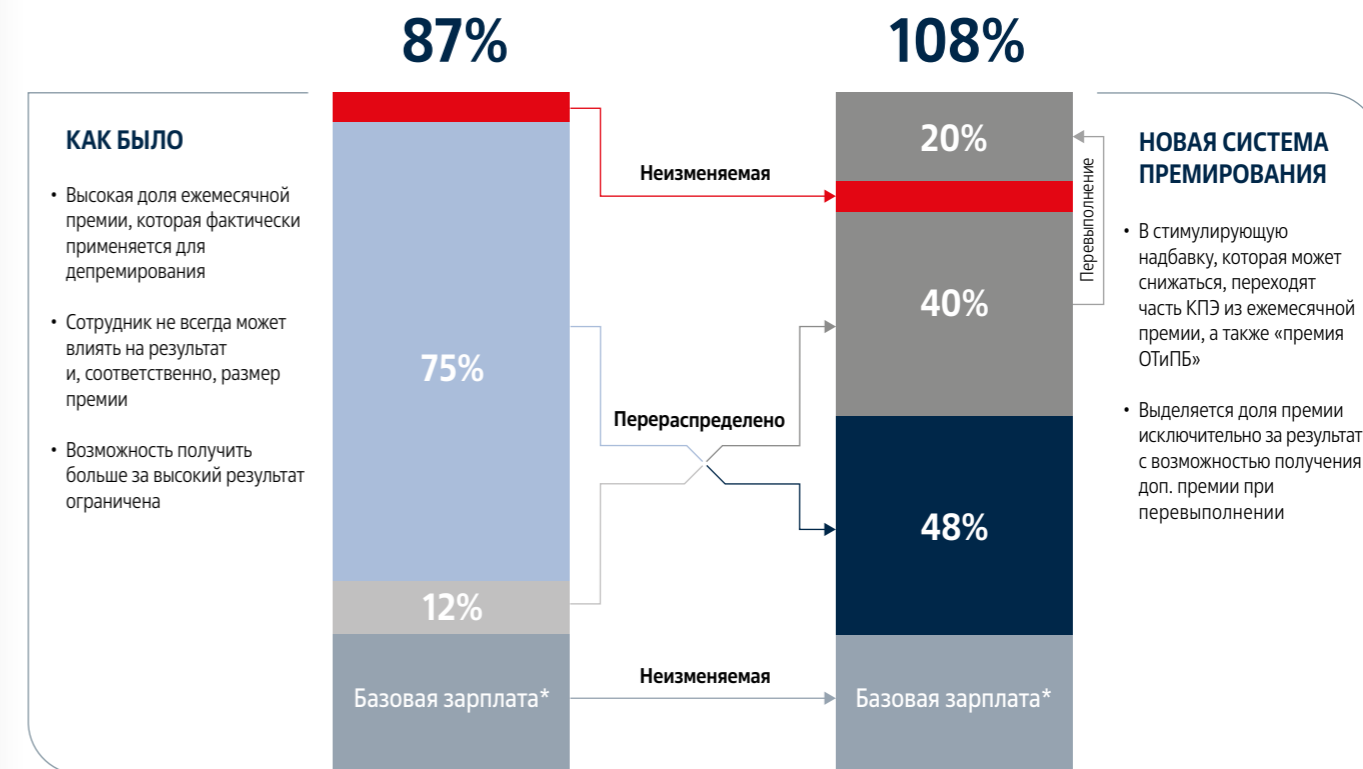
### Периметр пилотного проекта



Основные изменения системы премирования:

- в стимулирующую надбавку, которая может снижаться, переходят часть КПЭ из ежемесячной премии, а также «премия ОТиПБ»
- выделяется доля премии исключительно за результат с возможностью получения дополнительной премии при перевыполнении

### Структура дохода рабочих



- Базовая зарплата
- Премия ОТиПБ
- Действующая ежемесячная премия
- Стимулирующая надбавка за соблюдение приоритетных требований общества
- Премия за производственные результаты (пилот)
- Неизменяемая часть премии

\* Базовая зарплата: оклад (ЧТС), сдельная система оплаты труда, оплата времени ремонтов и перерывов, сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни

В результате проработки пилотных проектов в части ежемесячного премирования был утвержден итоговый перечень показателей премирования. Общее число показателей составило 121, среди них производственная, технологическая и трудовая дисциплина, простой оборудования, природоохранные требования, ОТиПБ и др.

Также в ходе проекта осуществлялся сбор обратной связи по новой системе премирования: анализ обратной связи показал положительный отклик от сотрудников, которым выплачивались премии в рамках пилотного проекта.

В первом квартале 2022 года планируется подведение итогов по данному проекту и поэтапное масштабирование обновленной системы мотивации.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

403-3 403-6 403-10

Социальная политика Компании направлена на поддержание здоровья сотрудников и формирование благоприятной среды, которая повышает их лояльность и мотивирует на долгосрочную и эффективную работу.

# 3,9 млрд руб.

РАСХОДЫ НА ВНУТРЕННИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ (+6,3% К УРОВНЮ 2020 ГОДА)

Металлоинвест предоставляет сотрудникам, членам их семей, а также бывшим сотрудникам, вышедшим на пенсию, целый ряд программ социальной поддержки. В 2021 году расходы Компании на внутренние социальные программы составили 3,9 млрд руб., что на 6,3%, или 231 млн руб. выше показателя прошлого года.

**Динамика расходов на внутренние социальные программы в разбивке по предприятиям, 2020–2021 годы** | млн руб.

● ЛГОК ● ОЭМК  
● МГОК ● Уральская Сталь

2021	1 191	1 145	926	624	<b>3 886</b>
2020	1 075	1 128	866	586	<b>3 655</b>

**Структура расходов на внутренние социальные программы в разбивке по направлениям в 2021 году** | млн руб.



### Корпоративные медицинские организации:

ООО «ЛебГОК – Здоровье»  
ЧЛПУ «МГОК – Здоровье»  
ООО «Уральская здравница»

На балансе Компании находятся 17 социальных объектов, среди которых медицинские учреждения, базы отдыха, детские лагеря, спортивные учреждения. Ежегодно на объектах социальной сферы проводятся спортивные, культурные, оздоровительные мероприятия для сотрудников, членов их семей, а также работников, ушедших на пенсию.

### Базы отдыха и детские лагеря:

База отдыха «Вместе парк»  
База отдыха и детский лагерь «Лесная сказка»  
Санаторий и детский лагерь «Белогорье»  
ДОЛ «Горняцкий»  
ДОЛ «Родник»  
Дом отдыха «Утес»

### Питание:

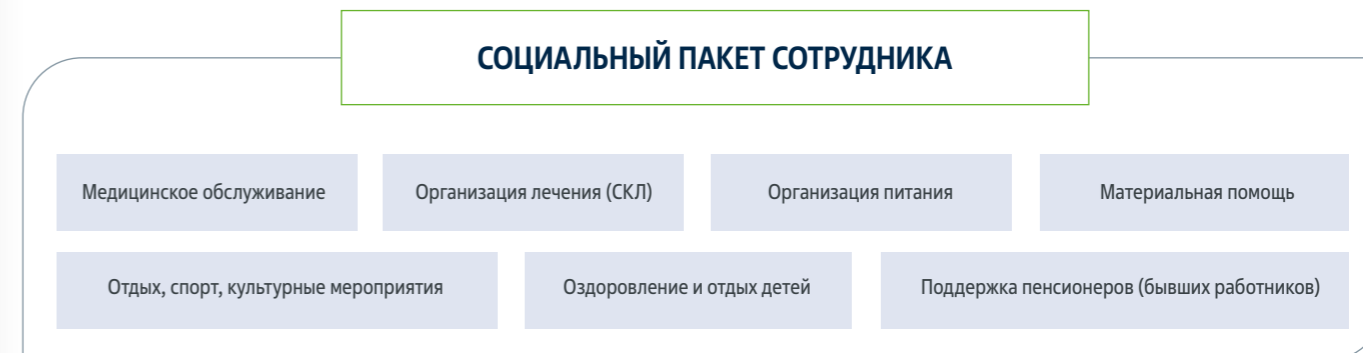
ООО «ТПО»  
ООО «Цех Питания»  
ООО «Уральский сервис»

### Спорт:

ФОК «ЛГОК»  
СК «Магнит»  
Дворец водных видов спорта  
Дворец спорта «Сталь»  
СОК «Металлург»

## Социальный пакет сотрудника Metalloinvesta

В Metalloinveste один из лучших социальных пакетов в отрасли, который включает в себя широкий набор поддержки, компенсаций и льгот по семи ключевым направлениям:



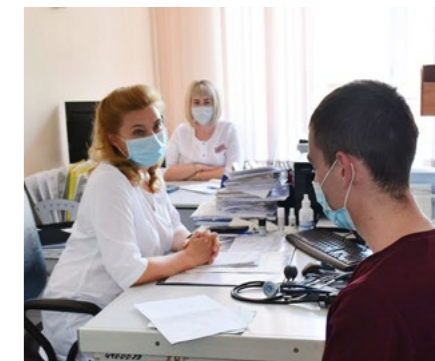
В 2021 году был реализован ряд мероприятий для повышения удовлетворенности сотрудников социальным пакетом: усилено информирование сотрудников о мерах социальной поддержки, на всех предприятиях введена частичная компенсация питания и создана служба заказчика для контроля качества питания, стартовала комплексная программа улучшения условий труда, а также была разработана новая концепция организации санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей, реализация которой запланирована на 2022 год.

## Медицинское обслуживание

Забота о здоровье работников – неотъемлемая часть культуры Компании.

Инвестиции в медицину рассматриваются Metalloinvestом как одно из важнейших направлений развития в концепции устойчивого роста. Мы продолжаем развивать корпоративные медицинские активы и оказываем содействие государственным медицинским организациям. Нам важно, чтобы качество здравоохранения в городах присутствия отвечало самым высоким потребностям наших работников и жителей регионов присутствия.

В корпоративной медицинской стратегии мы делаем акцент на профилактику, раннюю диагностику заболеваний и формирование у работников ответственного отношения к своему здоровью.



## 4 ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ МЕДИЦИНЫ



На предприятиях Metalloinvesta функционируют собственные лечебно-профилактические учреждения: ООО «ЛебГОК – Здоровье», ЧЛПУ «МГОК – Здоровье», которые предоставляют широкий спектр бесплатных услуг для работников и обладают современным оборудованием. Амбулаторно-поликлиническая помощь сотрудникам Metalloinvesta предоставляется как на производственных площадках комбинатов, так и в городских лечебно-профилактических учреждениях. Кроме того, сотрудники Metalloinvesta, в случае необходимости, могут воспользоваться услугами скорой неотложной помощи.

**СОБСТВЕННЫЕ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ПОМОЩЬ СОТРУДНИКАМ МЕТАЛЛОИНВЕСТА (ПО ВИДАМ ПОМОЩИ)**

- Амбулаторная
- Стационарозамещающая (дневной стационар)
- Скорая медицинская помощь
- Неотложная медицинская помощь

**В 2021 году на Уральской Стали<sup>1</sup> стартовал совместный проект Компании, Министерства здравоохранения Оренбургской области и фонда «За здоровую жизнь» по ранней диагностике рака кишечника среди работников.**

Рак кишечника является одним из самых распространенных форм онкологических заболеваний. При этом, в случае своевременной диагностики и обследований, его можно остановить на ранних стадиях или фактически предотвратить. Однако не всегда у граждан есть время, ресурсы и достаточная информированность о необходимости такой диагностики. Благодаря проекту работникам Уральской Стали старше 40 лет вне зависимости от пола проходят скрининговые обследования за счет Компании.

Проект рассчитан на 5 тыс. человек. Около 1 700 человек уже прошли необходимые обследования. У двух человек было выявлено заболевание, протекающее бессимптомно. Сейчас они проходят лечение. Мы желаем им скорейшего выздоровления.

В планахMetalлоинвеста дальнейшее развитие и масштабирование такого рода проектов.

**МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПРЕДСТАВИЛ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ МЕДИЦИНЫ НА ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛЕ ОХРАНЫ ТРУДА**



**«Наша задача — защита здоровья работников. Это значит мониторинг и анализ функционального состояния, профилактика и ранняя диагностика заболеваний, снижение риска развития аварийных ситуаций, связанных с человеческим фактором. Мы также работаем над программой выявления ранних признаков профессиональных заболеваний. Она поможет сохранить профессиональное здоровье и трудовое долголетие наших работников»**

Юлия Мазанова, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Metalлоинвеста

1. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

**Автоматизированные медицинские осмотры**

В Компании автоматизированы предсменные медосмотры, которые согласно законодательству определенные категории сотрудников (в Metalлоинвесте это 27%) должны проходить ежедневно, чтобы получить доступ к работе. В настоящий момент ежедневные осмотры выполняют 40 автоматических терминалов, которые измеряют температуру, пульс, давление, а также анализируют состояние слизистых оболочек и определяют содержание алкоголя в крови специальными сертифицированными анализаторами. Один осмотр терминал осуществляет в течение 90 секунд.

**Профилактика профессиональных заболеваний**

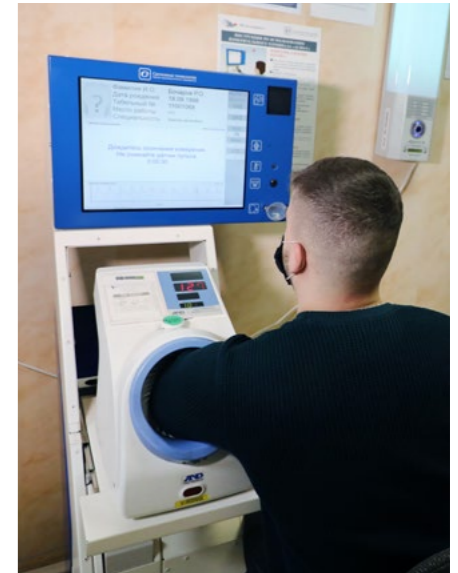
Около 80% работников Metalлоинвеста трудятся в условиях, связанных с факторами производственной вредности. Основными причинами возникновения профессиональных заболеваний являются тяжесть трудового процесса, вибрация, производственный шум. Среди самых распространенных профессиональных патологий отмечаются: вибрационная болезнь, нейросенсорная тугоухость, полинейропатия (полиневропатия).

Наши сотрудники проходят регулярные медицинские осмотры, включающие лабораторные исследования и позволяющие выявить ранние признаки заболеваний. При обнаружении отклонений работники получают медикаментозное лечение, направление в дневной стационар, на физиотерапию, путевки на санаторно-курортное лечение. Сотрудники, которые в результате прохождения комиссий Федерального центра профпатологии и врачебно-трудовой экспертизы были признаны носителями профессионального заболевания, получают соответствующее лечение и отстраняются от работы, связанной с вредным фактором.

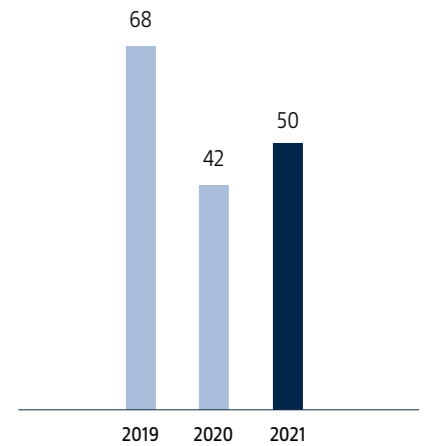
403-10

**Структура профессиональных патологий на предприятиях Компании, 2021 год**

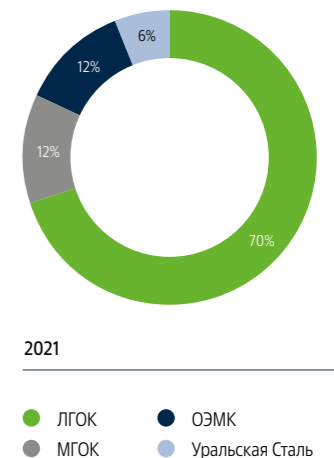
ЗАБОЛЕВАНИЕ	СЛУЧАИ
Вибрационная болезнь	8
Полинейропатия (полиневропатия)	7
Нейросенсорная тугоухость	6
Двухсторонний синдром сдавления ротатора плеча	5
Брусит	4
Силикоз	3
Радикулопатия	3
Ангиодистонический синдром	3
Пылевой бронхит	2
хронический токсико-пылевой бронхит	2
Тендиоз	2
ХОБЛ	1
Бронхиальная астма	1
Бруллезная эмфизема	1
Остеоартроз	1
Экзогенный аллергический альвеолит	1
<b>ВСЕГО</b>	<b>50</b>



**Динамика случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов, 2019–2021 годы**



**Статистика случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов, по предприятиям, 2021 год**





### ОБОРУДОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19

В начале 2021 года мы собрали обратную связь у сотрудников, находящихся на удаленной работе, об уровне укомплектованности их рабочих мест. По результатам опросов было закуплено все необходимое: компьютерная мебель, оргтехника и т.д.

Кроме того, Компания компенсирует дополнительные расходы сотрудников на интернет и электричество.

## Противодействие COVID-19

В условиях пандемии одна из ключевых задач Компании — максимально обезопасить сотрудников и сохранить производственную программу.

В Управляющей компании и на предприятиях созданы Оперативные штабы, под руководством Генерального директора и Управляющего директора, которые осуществляют регулярный мониторинг эпидемиологической ситуации и контроль реализации профилактических мероприятий. С момента начала пандемии в Компании сформированы требования к соблюдению противоэпидемического режима и личной гигиене работников, в том числе доступу на рабочие места, организации питания работников, санитарной обработке помещений, обеспечению работников средствами защиты и другим необходимым мероприятиям. Разработаны алгоритмы действий для работников и руководителей в случае выявления COVID-19.

Проводятся регулярные дезинфекционные мероприятия: в местах наибольшей проходимости установлены дозаторы с антисептиком и приборы обеззараживания воздуха, также осуществляется входная термометрия. Организован перевод большей части офисных сотрудников на дистанционную работу. Каждый работник получает наборы средств индивидуальной защиты.

С целью снижения риска распространения инфекции в трудовых коллективах организовано тестирование на COVID-19 работников предприятий Metalloinvesta. Обследование проводится силами корпоративных медицинских организаций. За 2021 год проведено 59,4 тыс. тестирований работников на COVID-19.

## Результаты работы Ситуационных центров за 2021 год

Последовательно наращивая свои усилия по противодействию COVID-19, Metalloinvest создал в октябре 2020 года во всех корпоративных медицинских организациях Ситуационные центры. Специалисты центров оказывают консультативную и диагностическую помощь заболевшим сотрудникам и их родственникам, осуществляют мониторинг состояния здоровья работников, находящихся на амбулаторном и стационарном лечении с коронавирусной и/или острой респираторной вирусной инфекцией, пневмонией.

За 2021 год специалисты ситуационных центров провели более 13 тыс. врачебных консультаций и приняли амбулаторно около 5,5 тыс. работников.

**59,4** ТЫС.

ТЕСТИРОВАНИЙ РАБОТНИКОВ НА COVID-19  
ПРОВЕДЕНО ЗА 2021 ГОД



## Эпидемиологическая безопасность

В Компании с 2020 года введена позиция Главного эпидемиолога, также на каждом предприятии работают профильные специалисты, отслеживающие санитарно-гигиеническое состояние объектов Metalloinvesta (это более 2 тыс. объектов, среди которых места общего пользования: столовые, душевые, а также санатории, базы отдыха, детские лагеря). Все они требуют постоянного контроля, который осуществляется собственной службой эпидемиологов Компании.

За 2021 год эпидемиологами:

- локализованы 50 очагов групповой заболеваемости COVID-19 на предприятиях, дочерних обществах и подрядных организациях. Выявлено и протестировано более 1 000 лиц, контактирующих с носителями COVID-19
- проведены 1 999 плановых и 212 внеплановых проверок
- разработаны и внедрены более 25 нормативных документов и 11 локальных нормативных актов
- проведены 5 обучающих семинаров для работников клининговой службы, медперсонала и работников организации детского отдыха по выполнению требований действующего законодательства
- организована работа детских лагерей в условиях противоэпидемических ограничений. В результате принятых мер не было зафиксировано ни одного случая заболевания в детских лагерях
- разработан и реализован комплекс противоэпидемических мероприятий по созданию безковидной зоны для обеспечения проведения корпоративной летней спартакиады

**>2 000**

ОБЪЕКТОВ ОТСЛЕЖИВАЕТСЯ НА САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ



## Прививочная кампания

С января 2021 года в целях формирования коллективного иммунитета на предприятиях Компании и снижения рисков развития тяжелого течения заболевания COVID-19 совместно с государственными медицинскими службами организована вакцинация работников предприятий от коронавирусной инфекции. Для удобства работников дополнительные прививочные площадки развернуты на территориях комбинатов.

По итогам года провакцинированы более 80% работников. Со второго полугодия успешно осуществлялась работа по ревакцинации работников.

Силами корпоративной медицинской службы был организован 72-часовой мониторинг состояния здоровья работников после вакцинации.

В целях снижения рисков присоединения бактериальной инфекции при COVID-19 на предприятиях Metalloinvesta также была организована иммунопрофилактика работников пневмококковой вакциной, охват составил 2 тыс. человек.



В отчетном году мы продолжали проводить вакцинацию наших сотрудников от сезонного гриппа и ОРВИ, а также от инфекций, вызываемых бактериальными пневмониями. Таким образом мы сформировали мощную иммунную прослойку среди сотрудников, что в сочетании с экстренными противоэпидемическими мерами повлияло на уровень заболеваемости COVID-19, который на предприятиях Компании оказался значительно ниже, чем средние показатели в городах присутствия.



## Реабилитационно-восстановительное лечение

В 2021 году в целях совершенствования системы организации оказания медицинской помощи работникам была разработана и внедрена система реабилитации пациентов, переболевших COVID-19. Основные цели программы реабилитации:

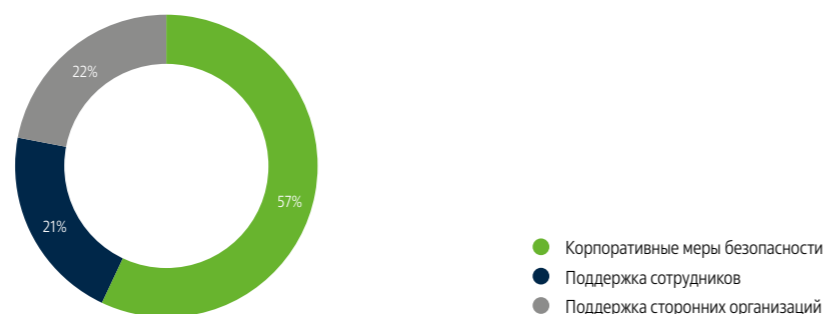
- адаптация работников, переболевших коронавирусной инфекцией в тяжелой форме, к ежедневным физическим нагрузкам
- максимальное восстановление утраченных функций
- стабилизация психоэмоционального состояния
- снижение рисков заболеваний сердечно-сосудистой системы
- профилактика тромбозов и инвалидизации

Реабилитация проводится в условиях контрольного медицинского освидетельствования (далее – КМО) и на базе санаториев Черноморского побережья.

За 2021 год восстановительное лечение прошли 653 работника, из них:

- 550 человек – в условиях КМО по разработанным реабилитационным программам
- 96 человек – в санатории Черноморского побережья

### Средства, направленные Металлоинвестом на борьбу с COVID-19



2021

В отчетный период объем средств, направленных Металлоинвестом на борьбу с COVID-19, составил 827 млн руб.

Существенная доля расходов Компании на противодействие COVID-19 – 57% – приходилась на корпоративные меры безопасности (закупку оборудования, содержание объектов социальной сферы и обеспечение соответствующего уровня безопасности, оплату и компенсацию медицинских услуг), а также около 21% – на поддержку сотрудников (закупку СИЗ, средств дезинфекции, индивидуальных наборов защиты, компенсационных выплат из фонда оплаты труда).

При этом Компания оказывала активную поддержку сторонним организациям: 22%, или 183 млн руб., которые были направлены на приобретение кислорода, лекарственных препаратов для ковидного госпиталя, помощь Больнице скорой медпомощи г. Новотроицка, организацию горячего питания работников поликлиник, закупку лекарственных препаратов и пробирок для Городской детской поликлиники № 3 г. Старого Оскола, Губкинской ЦРБ и Губкинской городской детской больницы.

## Организация санаторно-курортного лечения

Сотрудники Металлоинвеста имеют возможность пользоваться санаторно-курортными сервисами как в сторонних санаториях Черноморского побережья, Кавказа и средней полосы России, так и в корпоративных. В 2021 году санаторно-курортное лечение прошли более 6 700 сотрудников.

В отчетном периоде разработана новая концепция организации санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей. Реализация программы запланирована на 2022 год.

## Организация питания

Металлоинвест продолжает реализацию масштабной программы развития сервисов питания работников. В 2021 году был создан новый корпоративный оператор питания, который обеспечивает услугами по организации питания работников Уральской Стали<sup>1</sup>. Данный проект позволил существенно улучшить качество предоставляемых услуг.

Продолжилась реализация капитальных ремонтов пунктов питания. В частности, после капитальных ремонтов были открыты две столовые: на МГОКе и ЛГОКе. В точках питания установлено новое оборудование для приготовления пищи, закуплена новая мебель, посуда и столовые приборы. Дополнительно в рамках проекта создания нового корпоративного оператора питания на Уральской Стали в 2021 году было направлено более 20 млн руб. на приобретение оборудования, мебели, посуды и столовых приборов.

Для сотрудников МГОКа в 2020 году введена частичная компенсация стоимости питания в размере 50% от стоимости комплексного обеда. С октября 2021 года указанный подход был распространен на другие предприятия.

В 2021 году разработан Общекорпоративный стандарт пунктов общественного питания Группы «Металлоинвест» с целью унификации основных технических требований к пунктам общественного питания в части объемно-планировочных решений, внутренней отделки, пожарной безопасности и санитарных норм.

Также в 2021 году был разработан фирменный стиль корпоративного оператора питания ООО «Цех питания» и запущен веб-сайт корпоративного оператора питания ООО «ТПО» с возможностью онлайн-заказа продукции, обедов, выпечки, полуфабрикатов.

В отчетный период службой заказчика проведены 236 проверок пунктов питания с целью контроля качества услуг, предоставляемых операторами питания. Проверки проводились по 51 показателю, позволяющим оценить качество и ассортимент блюд, уровень оказываемого сервиса, соблюдение требований СанПиН.

581 млн руб.

НАПРАВЛЕНО НА СОДЕРЖАНИЕ И РАЗВИТИЕ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ В 2021 ГОДУ



236

ПРОВЕРОК ПУНКТОВ ПИТАНИЯ БЫЛО ПРОВЕДЕНО В 2021 ГОДУ

1. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.



## Территория хорошего настроения

114 пунктов обеспечивают питание сотрудников на производственных объектах, административного персонала, а также сотрудников, отдыхающих в корпоративных лагерях, санаториях, и базах отдыха:

- стационарные столовые (56)
- столовые раздаточного типа (8)
- передвижные столовые (7)
- буфеты<sup>1</sup>, кафе, киоски и магазины (43)

Компания планирует реализацию ряда инициатив по направлению «Организация и повышение качества общественного питания на предприятияхMetalloinvestа»:

- развитие новых форматов обеспечения горячим питанием работников на удаленных производственных площадках: создание сети вендинговых аппаратов и обеспечение ланч-боксами работников в цехах
- реализация пилотного проекта по капитальному ремонту пункта питания с применением общекорпоративного стандарта
- разработка системы сбора отзывов работников по качеству организации питания с помощью QR-кодов. Целью данного проекта является оперативное реагирование и устранение замечаний для повышения уровня удовлетворенности работников качеством организации питания и сервиса

## Материальная помощь — поддержка семьи и поддержка в особых ситуациях

В Metalloinvestе действуют программы материальной поддержки семей сотрудников в связи с рождением ребенка, нахождением в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, а также многодетных семей и семей с детьми-инвалидами.

В канун Нового года и в дни новогодних каникул предприятия Компании традиционно организуют представления для детей сотрудников и благотворительные елки с вручением подарков. В 2021 году подарки получили более 34 тыс. детей сотрудников в возрасте до 14 лет включительно.

В 2021 году мы направили 34,7 млн руб. на поддержку сотрудников в сложных жизненных ситуациях. Metalloinvest поддерживает своих сотрудников и оказывает материальную помощь в следующих случаях:

- проведение дорогостоящего лечения сотрудника и членов его семьи
- утрата имущества и тяжелое материальное положение
- смерть сотрудника или члена его семьи

## Праздники и памятные даты

В нашей Компании предусмотрены поощрительные выплаты для сотрудников при наступлении знаменательных событий и праздничных дат:

- юбилей работника
- профессиональный праздник — День металлурга
- 8 марта и 23 февраля
- годовщина аварии на Чернобыльской АЭС
- юбилейная дата вывода советских войск из республики Афганистан

Наша Компания ежегодно организует различные мероприятия, вовлекая сотрудников, приобщая к корпоративным ценностям членов их семей и жителей регионов. Одним из самых масштабных и любимых общегородских праздников, который проводится на всех предприятиях Компании, является День металлурга.

1. Включая 22 буфета, которые работают при стационарных столовых.

# 34,7 млн руб.

НАПРАВЛЕНО НА ПОДДЕРЖКУ СОТРУДНИКОВ В СЛОЖНЫХ ЖИЗНЕННЫХ СИТУАЦИЯХ В 2021 ГОДУ



## Отдых и спорт

Metalloinvest создает оптимальные условия для отдыха и занятий спортом для работников. У компании есть собственные базы отдыха, на которых сотрудники вместе с семьями могут комфортно отдохнуть или провести мероприятие. Для Metalloinvestа важно развивать такие объекты, чтобы они становились привлекательными, современными, удобными и полезными.

В 2021 году на содержание и развитие объектов социальной сферы в городах присутствия Metalloinvest направил 595 млн руб., или около 15% всех средств, выделенных на внутренние социальные программы.

Основные инициативы по развитию объектов социальной сферы, реализованные в 2021 году:

- продолжена реализация проекта по развитию базы отдыха «Вместе парк» в г. Старом Осколе
- начата работа по разработке концепции развития детских лагерей СОК «Белогорье» и ОЗК «Лесная сказка»

В 2021 году завершилась масштабная разработка единой концепции развития «Вместе парк» в г. Старом Осколе.

Основные цели проекта:

- создание комфортных условий для отдыха работников и их семей
- формирование культуры семейного отдыха, активного, здорового досуга
- создание универсальной площадки для проведения корпоративных мероприятий

Metalloinvest поддерживает сотрудников в занятиях спортом и предоставляет возможность посещения корпоративных спортивных объектов с частичной компенсацией стоимости занятий.

С 2001 года Компания ежегодно проводит корпоративные спартакиады: сначала на каждом предприятии отдельно, и общую, объединяющую все комбинаты. Спартакиады бывают зимними и летними, в зависимости от видов спорта. Также ежегодно меняются площадки проведения Игр — предприятия по очереди принимают спартакиаду.

В июне 2021 года Metalloinvest провел VIII Летнюю корпоративную Спартакиаду. Она объединила порядка 300 спортсменов в составе семи команд. Участники Спартакиады состязались в восьми видах спорта: мини-футболе, волейболе, бадминтоне, стритболе, настольном теннисе, легкоатлетическом забеге, дартсе, спортивно-зрелищной полосе препятствий. III Зимняя корпоративная Спартакиада Metalloinvestа пройдет в феврале 2022 года в г. Железнодорожске.

Также в четвертом квартале 2021 года запущен проект по строительству нового физкультурно-оздоровительного комплекса в мкр. Лебеди г. Губкина. Физкультурно-оздоровительный комплекс является многофункциональным объектом, обеспечивающим проведение тренировочных занятий и спортивных соревнований по следующим видам спорта: баскетболу, волейболу, мини-футболу, боксу, дзюдо, самбо, гиревому спорту, фитнесу, настольному теннису, бадминтону. На первом этаже предусмотрена детская комната и скалодром, а на втором этаже — зал для занятия фитнесом и тренажерный зал. Ввод объекта в эксплуатацию планируется в третьем квартале 2023 года.

Для нас важно, что социальные объекты Metalloinvestа становятся не только местом притяжения для сотрудников Компании, но и площадками для отдыха и развития жителей и гостей городов.



# 595 млн руб.

НАПРАВИЛ METALLOINVEST НА СОДЕРЖАНИЕ И РАЗВИТИЕ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ В ГОРОДАХ ПРИСУТСТВИЯ





## Оздоровление и отдых детей сотрудников Компании

В оздоровительном комплексе «Белогорье» летом для детей работников Metalloinvesta прошла лингвистическая смена. Ее участники — 183 ребенка в возрасте до 15 лет. Три недели вместе с ребятами в лагере находятся преподаватели английского и носители языка из США, Канады, Ганы и ЮАР.

Металлоинвест предоставляет возможность работникам направить своих детей на оздоровление и отдых в летний период, при этом до 90% стоимости путевок оплачивает Компания.

В отчетном периоде на отдых были направлены 3 900 детей, из них 2 600 — в корпоративные детские лагеря и более 1 300 — вместе с родителями по путевкам типа «Мать и дитя». В корпоративных лагерях для детей в возрасте от 9 до 15 лет были организованы тематические смены: профориентационная и лингвистическая (с возможностью изучения английского языка непосредственно с носителями языка).



**«В первой половине дня дети учатся с преподавателем, во второй — занимаются на разговорных мастер-классах, которые могут проходить в формате рисования, лепки, но обязательно с использованием английского. Вечером — развлекательные мероприятия как на русском, так и на иностранном языке. Даже меню, а также спортивные и настольные игры у нас сопряжены с английской речью. В игровом формате каждый ребенок получил 64 часа дополнительного образования. А в завершение смены дети прошли тестирование и получили дипломы».**

Елена Грачева,  
начальник оздоровительного комплекса

## Поддержка бывших работников (пенсионеров)

В 2021 году Компания направила на поддержку пенсионеров — бывших работников Metalloinvesta — 612 млн руб.

**Расходы на поддержку бывших работников (пенсионеров) в разбивке по направлениям, 2021 год** | млн руб.

	МЛН РУБ.
Ежемесячная материальная помощь	406,6
Материальная помощь в трудных жизненных ситуациях	4,9
Материальная помощь при наступлении знаменательных событий и праздничных дат	112,4
Санаторно-курортное лечение и медицинские услуги	40,8
Прочее	46,8



Металлоинвест оказывает пенсионерам следующие виды поддержки:

- материальное поощрение при увольнении в связи с выходом на пенсию
- ежемесячная материальная помощь
- материальная помощь в трудных жизненных ситуациях, в том числе в случае смерти пенсионера
- материальная помощь при наступлении знаменательных событий и праздничных дат, в том числе в 2021 году выплата в связи с 15-летием Компании
- санаторно-курортное лечение и медицинские услуги

Помощь пожилым людям также оказывают волонтеры Metalloinvesta. Ветераны производства участвуют в профориентационной работе с молодежью в качестве преподавателей и наставников.

Сотрудники, достигнув пенсионного возраста, при желании могут получить консультацию относительно дальнейшего трудоустройства, а по согласованию с руководством — продолжить трудовую деятельность на предприятии после прохождения курса переподготовки и обучения новым рабочим специальностям в собственном Учебном центре Компании.

## Улучшение социально-бытовых условий труда работников

### РЕМОНТЫ ПОМЕЩЕНИЙ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ

В 2021 году на основе опыта ремонтов 2020 года был скорректирован Общекорпоративный стандарт санитарно-бытовых помещений производственных предприятий Группы «Металлоинвест». Стандарт был разработан в 2019 году. Он устанавливает единые требования к непроизводственным помещениям в части дизайна, планировки, оснащения, пожарной безопасности и санитарных норм.

Стандарт распространяется на шесть видов помещений непроизводственного назначения:

- гардеробные
- уборные
- душевые
- умывальные
- помещения личной гигиены женщин
- помещения для спецодежды

В 2021 году Компания направила на ремонт помещений непроизводственного назначения 459 млн руб. Было отремонтировано 451 помещение общей площадью более 13,8 тыс. м<sup>2</sup>.

В 2022 году программа будет продолжена.

### КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

В 2021 году в дополнение к уже ставшим традиционными мерам по улучшению условий труда сотрудников (организация питания и ремонт помещений непроизводственного назначения) была разработана комплексная программа мероприятий по следующим направлениям: питьевой режим, температурный режим и вентиляция, освещенность, пешеходные маршруты, доставка сотрудников к месту работы и обратно, ремонт административных и производственных помещений.

Цель программы — создание условий труда, способствующих повышению производительности труда сотрудников и культуры производства. Программа формировалась на основе предложений структурных подразделений. В 2021 году на реализацию программы было выделено 173 млн руб. Большая часть средств была направлена на создание комфортных условий для сотрудников при их доставке на работу и обратно: расширен автобусный парк и установлены новые остановочные павильоны на территории предприятий. В 2022 году реализацию программы планируется продолжить.

# 459

 млн руб.

НАПРАВЛЕНО НА РЕМОНТ  
НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ  
В 2021 ГОДУ



## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

102-43

Металлоинвест осознает, что наличие эффективной корпоративной культуры является одним из основных факторов успешного функционирования Компании.

Именно поэтому мы формируем корпоративную культуру на базе ориентиров и установок в поведении и действиях всего нашего коллектива, которые, с одной стороны, необходимы нам для достижения целей бизнес-стратегии, а с другой — культурно объединяют людей различных профессий, возраста и опыта для достижения общих рабочих задач.

Развитие корпоративной культуры является одним из ключевых направлений процесса трансформации HR-функции. В отчетном периоде Металлоинвест реализовал 55 мероприятий по трансформации корпоративной культуры. Меры по развитию корпоративной культуры нацелены на:

- формирование безопасной и уважительной среды
- формирование ценностно ориентированной корпоративной культуры
- формирование открытого диалога и доступной системы предоставления и получения обратной связи по различным каналам
- дебюрократизацию
- повышение вовлеченности и внедрение системы управления по ценностям

### Кодекс корпоративной этики

Основным документом, определяющим корпоративные этические нормы поведения, общения, внешнего и внутреннего взаимодействий всех сотрудников Компании, является Кодекс корпоративной этики. Отраженные в нем стандарты поведения помогают каждому работнику наиболее полно раскрыть свой потенциал, внести максимальный вклад в развитие Компании, выстраивание открытых и добросовестных отношений с коллегами, заказчиками, партнерами, поставщиками, обществом.

Основные задачи Кодекса корпоративной этики:

- определение единых норм и правил делового поведения работников, направленных на повышение устойчивости деятельности Компании
- развитие корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах
- сохранение и укрепление доверия к Компании со стороны делового сообщества, укрепление репутации Компании

Положения Кодекса корпоративной этики помогают сохранить взаимопонимание и продуктивное рабочее взаимодействие между сотрудниками и подразделениями. Это документ, который формулирует и закрепляет общие ценности, объединяющие большую команду Металлоинвеста и нацеленность на общий результат.

В Кодексе приводятся практические рекомендации и советы по этичному поведению. Каждый раздел содержит ссылки на корпоративные документы, применимые к конкретному этическому вопросу, а также перечень подразделений и лиц, к которым можно обратиться за консультацией по поводу соблюдения положений и действий в случае обнаружения проявлений неэтичного поведения.

# 55

 мероприятий

ПО ТРАНСФОРМАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ  
КУЛЬТУРЫ БЫЛО ПРОВЕДЕНО  
В КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК МЕТАЛЛОИНВЕСТА  
НЕСЕТ ЛИЧНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ И СТАНДАРТОВ  
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ



Создание и внедрение единых ценностей и единых принципов на всех предприятиях являются приоритетами Металлоинвеста в области корпоративной культуры.



**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ**

Сотрудники Металлоинвеста имеют возможность обратиться с просьбами, вопросами, жалобами и предложениями через ящики «Твой голос», электронную почту и корпоративные мессенджеры. Принцип канала коммуникации: ни один запрос не оставить без ответа. Понимая, что под некоторыми деликатными обращениями работники не решатся поставить свою подпись, мы реагируем на все сообщения, в том числе и анонимные, всесторонне поддерживая при этом уверенность коллег в безопасности, доверительных и открытых отношениях с Компанией.

**Развитие открытого диалога**

102-43

В 2021 году в условиях пандемии COVID-19 продолжилось развитие двустороннего канала коммуникации, способного донести до людей необходимость соблюдения всех новых правил предосторожности, разъяснить, почему нужно носить маски и соблюдать дистанцию, какие меры предпринимаются и какие запланированы на предприятии, чтобы обезопасить здоровье.

Руководство всех уровней, включая топ-менеджмент Компании, осознает значимость происходящих перемен в коммуникациях и свою роль в поддержании устойчивого морального духа, высокой работоспособности, сплоченности всего коллектива, поэтому активно вовлекается в процесс взаимодействия, диалога с сотрудниками через онлайн-встречи, рабочие чаты.

Компания продолжила выпускать еженедельный дайджест наиболее значимых событий Металлоинвеста. Он содержит ссылки на страницы корпоративного портала или представительства Компании в социальных сетях, где можно посмотреть медиаконтент, изучить новость более подробно, обсудить ее с коллегами. Дайджест рассылается через электронную почту всем сотрудникам Металлоинвеста.

Компания не отказалась и от традиционных каналов коммуникации: не прекратилось вещание корпоративного телевидения. Несмотря на меньшую востребованность, по сравнению с цифровыми инструментами, продолжили функционировать ящики для сбора обратной связи «Твой голос». Корпоративную газету в 2021 году предприятия получали в прежнем режиме.



**МЕТАЛЛОИНВЕСТ В ВИРТУАЛЬНОМ ПРОСТРАНСТВЕ**

Для быстрого информирования, создания сообществ и сбора обратной связи в Компании функционируют корпоративные страницы в социальных сетях, также существуют корпоративные приложения для мобильных устройств, разработанные на базе наиболее востребованных операционных систем.



В 2021 году через «Твой голос» было направлено 22 обращения.

Корпоративное мобильное приложение в 2021 году установили 22 060 сотрудников, из них 19 020 человек – активные пользователи.

Важным шагом в части формирования открытого и доверительного диалога был анализ состояния социально-психологического климата в коллективах, в ходе которого были рассмотрены 20 писем руководителей структурных подразделений и дочерних предприятий. В рамках данного мониторинга были выявлены затруднительные ситуации различного характера, в том числе нехватка мест для парковки личного транспорта на территории подразделения, затянувшиеся ремонтные работы и др. Для выявленных проблемных вопросов были разработаны меры реагирования.

**КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО**

Мы верим, что участие сотрудников в общественной жизни, их непосредственный вклад в развитие территорий являются действенным инструментом укрепления корпоративной культуры, качественно нового разделения корпоративных ценностей и искреннего стремления совместными усилиями совершенствовать окружающий мир. Программы корпоративного волонтерства построены таким образом, чтобы сотрудники сами могли определять значимые проблемы городов присутствия и вместе с Компанией помогали их решать.

**В МЕТАЛЛОИНВЕСТЕ РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА ПО ВОСЬМИ КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:**



**ЭКОВОЛОНТЕРСТВО И ПОМОЩЬ ЖИВОТНЫМ**

- экопросвещение
- создание и развитие локальных экосообществ
- благоустройство дворов и общественных пространств
- помощь бездомным животным
- акции по организации раздельного сбора отходов
- поддержка заповедников



**НАСТАВНИЧЕСТВО**

- профориентация, помощь в построении карьеры и выборе профессии
- наставничество в образовании
- индивидуальное сопровождение детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации



**ПОМОЩЬ НЕЗАЩИЩЕННЫМ СЛОЯМ НАСЕЛЕНИЯ**

- установка пандусов в домах, где проживают люди с ОВЗ
- организация ремонтов для пенсионеров и людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации
- адресная помощь, покупка продуктов
- помощь в развитии хозяйства
- организация досуга
- организация праздничных мероприятий для незащищенных групп населения



**СОБЫТИЙНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО**

- участие в значимых корпоративных, городских и российских событиях



**PRO VONO ВОЛОНТЕРСТВО**

- использование профессиональных навыков для решения городских проблем и задач НКО



**СЕРЕБРЯНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО**

- обучение новым навыкам
- вовлечение в организацию значимых корпоративных и городских событий
- обучение цифровым навыкам



**МЕДИАВОЛОНТЕРСТВО**

- медиаволонтерство по освещению волонтерских событий



**ДОНОРСТВО**

- акции по сбору крови
- организация обучения и привлечения новых доноров
- акции по вовлечению в донорство костного мозга

## Движение «ВМЕСТЕ! С призыванием»

Общий объем инвестиций в корпоративное волонтерство в 2021 году составил 6 млн руб.

Волонтерскому движению «ВМЕСТЕ! С призыванием» уже четыре года. За это время сообщество объединило более 2 300 участников из Старого Оскола, Губкина, Железногорска, Новотроицка, а с 2021 года — Москвы. С 2018 года было реализовано 465 проектов и акций, и с каждым годом мы только расширяем виды своей помощи.

# 6 МЛН РУБ.

ОБЩИЙ БЮДЖЕТ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА В 2021 ГОДУ

В 2021 году Компания направила основные усилия на вовлечение сотрудников в решение социально значимых проблем регионов присутствия в соответствии с ценностями Metalloinvesta и ключевыми направлениями корпоративного волонтерства в рамках программы «ВМЕСТЕ! С призыванием»<sup>1</sup>.

## Результаты и достижения в 2021 году

За отчетный период в рамках движения «ВМЕСТЕ! С призыванием» Компания организовала 150 акций и событий, 27 из которых являются постоянными проектами.

2021 год принес еще больше побед и признания: проекты движения были вновь номинированы на конкурсе «Чемпионы добрых дел», а 22 добровольца получили награды и премии регионального, городского и всероссийского уровней. Особенно успешным год оказался для волонтеров Уральской Стали<sup>2</sup>: они победили в шести номинациях городского конкурса «Волонтер года», дважды были отмечены за заслуги на комбинате, получили статуэтки регионального конкурса «Добровольцы Оренбуржья».

В 2021 году команда волонтеров приняла участие в первом Всероссийском кросс-корпоративном чемпионате Soft Skills Challenge. Он объединил 200 сотрудников из шести крупнейших системообразующих компаний страны из различных секторов экономики. Сборная Metalloinvesta продемонстрировала отличное владение «мягкими навыками» и благодаря высоким результатам помогла Компании войти в топ-3 личного зачета среди участников.

Движением в течение года было проведено 11 вебинаров, стратегических zoom-сессий и кросс-корпоративных встреч для обмена опытом с волонтерами из других компаний и фондов. Самым интересным онлайн-форматом оказался трехдневный мобильный квест «100 добрых дел», в ходе которого участники выполнили 439 групповых заданий.

### Ключевые события по программе корпоративного волонтерства Metalloinvesta за 2021 год:

**1. Обновление фирменного стиля программы:** ребрендинг и смена предыдущего названия «Откликнись!» на «ВМЕСТЕ! С призыванием» были органично встроены в концепт единой программы «ВМЕСТЕ», объединяющий все программы социальных инвестиций Metalloinvesta в регионах присутствия.

**2. Присоединение нового региона.** По итогам года число корпоративных добровольцев увеличилось на 130 человек. В том числе, за счет присоединения к программе нового региона — Москвы. В начале осени для сотрудников управляющего офиса в столице была организована первая ознакомительная акция: семейный выезд в усадьбу «Узкое», которая объединила 25 семей с детьми.

**4. Проведено четыре очные тимбилдинг-игры,** участниками которых стали около 200 наших активистов. Встреча была нацелена на развитие навыков ведения переговоров, быстрого установления командного взаимодействия в группе, принятия стратегических решений, а также применение принципов Устойчивого развития.

**5. Лето в стиле эко.** Теплый сезон для движения «ВМЕСТЕ! С призыванием» ознаменовался успешным проведением традиционного «Экомарафона»: за три с лишним месяца 319 волонтеров приняли участие в 32 акциях: присоединились ко Всероссийской акции «Сохраним лес» и при поддержке Компании высадили 250 тыс. саженцев деревьев, собрали более 80 мешков мусора и наполнили ими пять КАМАЗов, благоустроили 29 городских площадок, очистили шесть родников и выпустили в водоемы 18 тыс. мальков рыб.

**3. Кросс-корпоративные события.** Увеличивается не только количество участников «ВМЕСТЕ! С призыванием», но и число новых знакомств с волонтерами из других компаний и фондов: «Усадебные волонтеры», «Национальный регистр доноров костного мозга имени Васи Перевощикова», «Добро Mail.Ru», «Старость в радость», «Подари жизнь», «Второе дыхание», «Сфера».

**6. Волонтерский фандрайзинг.** В конце года успели открыть для себя формат личных пожертвований при реализации акции «Елка добра». В преддверии Нового года нами был разработан специальный сайт, где публиковались письма детей с их самыми заветными желаниями. Сотрудники выбрали понравившиеся письма, чтобы купить подарки. В результате акции было собрано подарков на общую сумму до 300 тыс. руб. для 153 сирот, детей из малообеспеченных семей и детей с ОВЗ.

1. Смена предыдущего названия «Откликнись!» на «ВМЕСТЕ! С призыванием» произошла в 1 квартале 2021 года и была органично встроена в концепт единой программы «ВМЕСТЕ», объединяющий все программы социальных инвестиций Metalloinvesta в регионах присутствия. Программа существует с 2016 года и объединяет участников на всех предприятиях Metalloinvesta.  
2. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

## Внешние знаковые события и мероприятия по итогам 2021 года:



Компания нацелена на реализацию стратегических приоритетов по повышению организационной эффективности и обеспечению кадровой защищенности. HR-служба Metalloinvesta продолжит развитие проектов по пяти приоритетным направлениям.

### Повышение организационной эффективности

- реинжиниринг 140 процессов HR-функции
- запуск проекта «Организационная эффективность» в функциональной дирекции НС (human capital), Департаменте по развитию Бизнес-Системы, а также в функциональных вертикалях по инвестициям, ТОиР, закупкам

### Обеспечение кадровой защищенности

- развитие системы формирования кадрового резерва
- реализация обучающих программ для Лидеров 4.0»
- реализация обучающих программ для программы «Управляющий директор минус два»

### Формирование института HR-партнерства

- развитие компетенций HR-бизнес-партнеров на предприятиях и в функциональных подразделениях

### Трансформация корпоративной культуры

- проведение мероприятий по повышению осведомленности сотрудников об обновленных корпоративных ценностях
- запуск соответствующих обучающих программ

### Мотивация персонала

- разработка программы масштабирования системы мотивации на всю Компанию
- стандартизация и выравнивание системы мотивации в подразделениях ТОиР

# 1,78

**МЛРД РУБ.**  
СОСТАВИЛИ ЗАТРАТЫ  
НА ОТИПБ В 2021 ГОДУ

РЕАЛИЗУЕМ АМБИЦИИ  
ОБЕСПЕЧИВАЕМ УСЛОВИЯ

**Охрана труда и промышленная  
безопасность**



**НА 6 СЛУЧАЕВ**

МЕНЬШЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА  
В ЭТОМ ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ

СРЕДИ СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

**1,06** LTIFR



# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

103-1 103-2 103-3 403-1 403-2 403-4 403-5 403-8 403-9

## Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков

## Реализованные мероприятия

- разработка стратегии изменений в области ОТиПБ 2021-2025, поддержанной Советом Директоров
- разработана программа газовой безопасности
- разработана программа транспортной безопасности
- разработана программа повышения культуры производства
- обновлены Кардинальные требования
- внедрены процедуры о дополнительном премировании работников за соблюдение требований ОТиПБ
- пилотный запуск программы «Охота на риски» в трех цехах на каждом комбинате
- расширен ассортимент СИЗ и комплектов спецодежды
- разработана программа управления подрядными организациями в сфере ОТиПБ
- аттестация сотрудников в области ОТиПБ через единый портал тестирования
- запуск проекта «Промышленный туризм»

## Ключевые показатели



**1 778** МЛН РУБ.

СОСТАВИЛИ ЗАТРАТЫ НА ОТИПБ В 2021 ГОДУ



ОКОЛО **1 049** МЛН РУБ.

НАПРАВЛЕНО В 2021 ГОДУ НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



**100%**

СОТРУДНИКОВ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ ПРОХОДЯТ ЕЖЕГОДНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОТИПБ



**5%**

ОТ ГОДОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА СОСТАВИЛИ ПРЕМИИ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ОТИПБ

**НА 6 СЛУЧАЕВ ТРАВМАТИЗМА МЕНЬШЕ**

ПО СРАВНЕНИЮ С ПРЕДЫДУЩИМ ОТЧЕТНЫМ ПЕРИОДОМ

**1,06 LTIFR**

СРЕДИ СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

**5 СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ**

В 2021 ГОДУ

**2021** год

ГОД ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОТИПБ

103-1 103-2 103-3 403-1 403-2 403-4

Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТиПБ) является основополагающей задачейMetalлоинвеста. Компания выполняет все применимые требования законодательства Российской Федерации для создания здоровых и безопасных условий труда наших работников и работников подрядных (субподрядных) организаций и активно работает над развитием культуры безопасного поведения как на производстве, так и в повседневной жизни.

Подчеркивая особую роль данного вопроса как залога устойчивой успешной деятельностиMetalлоинвеста, 2021 год был объявлен годом производственной безопасности в Компании. Это оказало существенное влияние на наш подход к управлению ОТиПБ и нашло отражение в улучшении модели организационного управления, принятии отдельной стратегии, пересмотре ряда регулирующих документов и запуске новых программ.

Подход Компании становится все более проактивным, стратегическим и риск-ориентированным. При этом мы продолжаем изучение международных практик и внедряем лучшие из них в наши производственные и управленческие процессы.

## Стратегия Компании в области ОТиПБ

В 2021 году Совет директоров Компании поддержал Стратегию изменений в области ОТиПБ.

Ключевые аспекты Стратегии:

- ДОСТИЖЕНИЕ К 2025 ГОДУ УРОВНЯ «0» СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА**
- ПЕРЕХОД НА РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВОМ**
- ПЕРЕХОД НА СЛЕДУЮЩУЮ СТУПЕНЬ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ: ПРОАКТИВНЫЙ УРОВЕНЬ**
- УТВЕРЖДЕНЫ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА 2021-2025**

Для реализации Стратегии и достижения цели «снижение риска тяжелого и смертельного травматизма» разработана «Дорожная карта изменений состояния промышленной безопасности и культуры безопасности 2021».

Программы Дорожной карты распределены по трем направлениям:

1. ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

2. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

3. КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ



**ВЫПОЛНЕНЫ ВСЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ,**

ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ К РЕАЛИЗАЦИИ В 2021 ГОДУ



**Сертификация в области безопасности труда**

Системы менеджмента предприятий Компании в области безопасности труда и профессионального здоровья сертифицированы на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018.

ОЭМК в 2021 году прошел сертификацию по ISO 45001.

На ЛГОКе и МГОКе при проведении внешнего инспекционного контроля в 2021 году несоответствий не установлено.

## Система управления ОТиПБ

### Система управления вопросами охраны труда

103-1 103-2 103-3

В 2020 году в системе управления ОТиПБ произошли значительные изменения: функция ОТиПБ была выделена в отдельную централизованную вертикаль под общим руководством заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Централизованная вертикаль управления подразумевает самостоятельную реализацию намеченных мероприятий и программ предприятиями Metalloinvesta при методологической поддержке Управляющей компании.

### Коммуникационное взаимодействие



### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОТИПБ

Организационная структура управления ОТиПБ в 2020 и 2021 годах изменялась с целью повышения эффективности управления вопросами промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (далее — ПБОТиОС). В прямое подчинение заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды были переведены: Управление промышленной безопасности и охраны труда, Управление охраны окружающей среды и Департамент развития системы управления процессами промышленной безопасности. Директоры по ПБОТиОС предприятий были переведены из подчинения главному инженеру и теперь подчиняются напрямую Управляющему директору соответствующего предприятия и функционально соподчиняются Дирекции по ПБОТиОС Управляющей компании.

В Компании продолжает действовать Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, который был учрежден в 2020 году для стратегического развития направления ПБОТиОС. Комитет по ПБОТиОС выполняет следующие функции:

- подготовку предложений и экспертных заключений
- определение стратегии развития Metalloinvesta в соответствующих областях
- планирование и координацию деятельности подразделений управляемых обществ в области ПБОТиОС
- оценку деятельности подразделений и руководителей Metalloinvesta в области ПБОТиОС

Комитет ПБОТиОС — это платформа для быстрого решения приоритетных задач на высоком управленческом уровне. Она позволяет сфокусировать внимание высшего руководства Компании на вопросах безопасности и охраны окружающей среды, ускорить принятие решений, сократить сроки согласования между службами, утвердить план действий и ресурсов по выявленным проблемам в области ПБОТиОС.

В 2021 году на каждом предприятии создан и функционирует комитет ПБОТиОС. На комитете уровня предприятий каскадируются решения Комитета по ПБОТиОС, принимаются решения по управлению рисками и обсуждаются вопросы, необходимые для внесения в повестку Комитета.

Заседания Комитета проводятся лично Генеральным директором.

В отчетном периоде прошло три заседания Комитета ПБОТиОС. Основные решения, которые были приняты на прошедших заседаниях:

- объявить 2021 год годом производственной безопасности в Группе «Металлоинвест»
- принять к реализации разработанные программы основных направлений изменений в области ОТиПБ по комбинатам (Программа газовой безопасности, Программа транспортной безопасности, Программа работы с подрядными организациями, Программа развития культуры безопасности)
- проводить «Минутку безопасности» на всех совещаниях уровня Управляющего директора и директоров по направлениям
- обеспечить приоритетную разработку модулей автоматизированной системы для сопровождения проекта системы управления рисками (СУР)<sup>1</sup> и мобильного приложения «Охота на Риски»
- разработать и реализовать кросс-функциональные программы в сфере ОТиПБ
- выявить ТОП-5 технологических рисков для каждого крупного производственного подразделения предприятий
- принять предложения по дополнительной мотивации в области ОТиПБ, представить планы нематериальной мотивации во втором полугодии 2021 года
- разработать и утвердить правила и порядок выбора подрядных и субподрядных организаций для работ на предприятиях Группы компаний «Металлоинвест», в части соответствия требований ОТиПБ
- разработать проект Системы управления подрядными организациями
- сформировать команды проекта «Система управления рисками» на каждом предприятии (руководитель проекта / старший риск-менеджер (одна единица), риск-менеджеры (одна единица на 700 работающих в пилотном подразделении)
- принять к исполнению план коммуникационного сопровождения проектов СУР (ПРОриски) и Трансформация системы ОТиПБ (Стандартная работа руководителей — СРР)
- ежемесячно проводить совещания комитетов по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды на уровне предприятий

## ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЛИЧНО ПРОВОДИТ

ВСЕ ЗАСЕДАНИЯ КОМИТЕТА ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

1. Подробнее см. «Управление рисками в области устойчивого развития».



## Документы Компании в области ПБОТиОС

Основополагающим документом Компании в области ПБОТиОС является Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, которая распространяется на всех работников Компании и работников подрядных и субподрядных организаций. Подходы, нормы и правила в области ОТиПБ определяются также Политикой по правам человека.

Нормативная база Металлоинвеста по ОТиПБ также включает следующие документы, разработанные в соответствии с законодательством Российской Федерации, требованиями международных стандартов и корпоративными практиками:

- Положение о Комитете по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
- Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности (обновленная редакция)
- стандарт «Требования к специальной одежде, специальной обуви и другим средствам индивидуальной и коллективной защиты работников»
- стандарт «Порядок проведения проверок по вопросам охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях Металлоинвеста»
- обращение Генерального директора ГК «Металлоинвест» Н.Т. Эфендиева «Право на отказ»
- Стандарт работы руководителя в области безопасности

На каждом предприятии действуют собственные политики, разработанные с учетом основной Политики в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Компании, а также иные локальные нормативные акты в области ОТиПБ. Системы управления охраной труда и промышленной безопасностью охватывают все основные предприятия Металлоинвеста и 100% сотрудников на этих предприятиях.

### ЛИЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

В целях достижения программы «Цель — ноль» на рабочих местах Металлоинвест реализует программу личного вовлечения руководителей Компании в вопросы охраны труда и промышленной безопасности. Она распространяется на все высшее руководство, включая персональную ответственность Генерального директора.

К личным обязательствам Генерального директора Компании относятся:

- следовать стратегии «Цель — ноль» и приоритетам ОТиПБ как основным корпоративным ценностям, демонстрируя личную приверженность к вопросам ПБОТиОС
- для всех прямых подчиненных ставить четкие цели по ПБОТиОС и раз в квартал обсуждать их выполнение
- начинать основные производственные встречи и совещания с вопросов ПБОТиОС
- регулярно публично выступать по проблематике ПБОТиОС, в том числе на мероприятиях, приуроченных ко Всемирному дню охраны труда
- участвовать в расследованиях происшествий
- проходить обучение по проведению поведенческого аудита безопасности и лично участвовать в аудитах
- презентовать Отчет об устойчивом развитии прессе и ключевым аудиториям

Персональные обязательства руководителей действуют на всех предприятиях Компании.

### Новая редакция Кардинальных требований

В отчетном периоде ключевым изменением в нормативной базе стало принятие новой редакции Кардинальных требований. Требования основаны на анализе причин травматизма, направлены на недопущение сокрытия информации о происшествиях. Новые требования включают два ключевых новшества:

- сотрудник может отказаться от небезопасной работы
- нарушение Кардинальных требований является основанием для увольнения с предприятий



# 100%

СОТРУДНИКОВ НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ ОХВАЧЕНЫ СИСТЕМАМИ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ



## Ключевые программы в области ОТиПБ

В 2021 году Компанией были успешно реализованы следующие ключевые программы в области ОТиПБ:

### ПРОГРАММА ГАЗОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Программа газовой безопасности по предотвращению случаев отравления ядовитыми газами и асфиксии нейтральными газами, включая укомплектование газоспасательной службы ОЭМК, оснащение современными газоанализаторами, визуализацию газоопасных мест

### ПРОГРАММА ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Программа транспортной безопасности по исключению группового травматизма, связанного с источником повышенной опасности (автомобильный и железнодорожный транспорт), повышению безопасности пересечения железнодорожных переездов и перекрестков с технологическим транспортом

### ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА

Программа развития культуры производства, включающая:

- вовлечение менеджмента и сотрудников в процесс повышения уровня культуры безопасности
- мотивационные программы
- развитие компетенций
- повышение культуры безопасности на предприятиях

### ПРОГРАММА УПРАВЛЕНИЯ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В СФЕРЕ ОТиПБ

Программа управления подрядными организациями в сфере ОТиПБ, включающая усовершенствование требований к подрядчикам, привлечение подрядчиков, соответствующих внутренним требованиям Компании в сфере ОТиПБ, внедрение механизма управления подрядными организациями (в том числе наложение штрафов, блокировку пропусков, расторжение договоров и так далее), применение видеофиксации работы подрядных организаций и опасных действий<sup>2</sup>



2. Подробнее см. «Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам ОТиПБ».

## Идентификация опасностей и управление рисками

403-2

### Управление профессиональными рисками в области ПБОТиОС

В 2020 году мы провели аудит профессиональных рисков на всех предприятиях Компании. Результаты были представлены Генеральному директору с предложениями по коррекции подходов к выявлению и управлению профессиональными рисками металлоинвеста. На основе принятых решений в первом квартале 2021 года была разработана система риск-ориентированного подхода к управлению ПБОТиОС. Также была разработана матрица оценки рисков.

В 2021 году в качестве ключевого риск-фактора в части ОТиПБ обозначено недостаточное вовлечение вертикалей в развитие культуры ОТиПБ<sup>2</sup>.

### Матрица оценка рисков

Процент по группам, если считать 100% по происшествиям и микротравмам отдельно

		ГРАДАЦИЯ ЧИСТОТЫ					
		A	B	C	D	E	
		Происшествие имело место быть в Группе компаний или отрасли	Было когда-то на предприятии или один раз за последние 3 года в Группе компаний	1 раз за последние 3 года на предприятии / 1 раз за последние 12 месяцев в Группе компаний / 2 и более раз за последние 3 года в Группе компаний	1 раз за последний 1 год на предприятии / 2 и более раз за последние 3 года на предприятии / 2 и более раз за последние 12 месяцев в Группе компаний	2 и более раз за последние 12 месяцев на предприятии	Частота
ГРАДАЦИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ	5	Групповой смертельный					Столбец матрицы — определение частоты
	4	Смертельная травма					
	3	Тяжелые травмы					
	2	Лёгкие травмы					
	1	Микротравмы					
Ранг		Последствия					Строка матрицы — определение последствий

КАТЕГОРИИ	ДЕЙСТВИЯ	КРИТИЧНОСТЬ
Красный: 5B – 5E, 4D – 4E	Мониторинг осуществляется Комитетом по ПБОТиОС Компании. Рекомендуется, в первую очередь, применение мер контроля уровня «Устранение» и «Замещение». Разработка не менее трех барьеров при применении мер контроля уровня «Технические средства».	Неприемлемо
Оранжевый: 5A, 4B-4C, 3D – 3E, 2E.	Мониторинг осуществляется Управляющими Комитетами по ПБОТиОС на уровне предприятий. Рекомендуется применение мер контроля уровня не ниже «Технические средства», а также разработка не менее двух барьеров при применении мер уровня «Технические средства».	Неприемлемо
Желтый: 4A, 3B – 3C, 2C – 2D, 1D – 1E	Мониторинг осуществляет главный специалист по управлению профессиональными рисками. Рекомендуется применение мер контроля.	Допустимо
Зеленый: 3A, 2A – 2B, 1A – 1C	Мониторинг осуществляет специалист по управлению профессиональными рисками. Рекомендуется применение мер контроля.	Приемлемо

2. Подробнее об основных стратегиях реагирования на риск-фактор в области ОТиПБ см. в «Управление рисками в области устойчивого развития».



### Статус и масштаб реализации «Системы управления рисками в ОТиПБ»:

- 16 цехов
- 30% основных цехов
- 1100+ рисков выявлено
- 200+ из них — смертельные и тяжелые
- 380+ рисков устранено



## Система управления рисками в ОТиПБ

В 2021 году в рамках «Системы управления рисками в ОТиПБ» были реализованы следующие мероприятия:

- проведено обучение 30 топ-руководителей предприятий
- проведено обучение 16 начальников структурных подразделений
- проведено обучение 350 охотников на риски
- автоматизирован процесс выявления и контроля за рисками — разработано мобильное приложение
- разработана программа коммуникационной поддержки проекта
- составлены и утверждены планы масштабирования проекта Системы управления рисками



Процессы оценки рисков и опасностей в Компании проводятся согласно регламенту, но не реже чем один раз в год. Внеплановая оценка рисков производится в связи с такими событиями, как, например, аварийные ситуации и происшествия, введение в эксплуатацию нового оборудования, внедрение в производственный процесс новой технологии. В настоящее время на каждом предприятии Компании разработана своя методика оценки рисков. В 2022 году планируется масштабирование риск-ориентированного подхода, а также трансформация мер по оценке рисков в непрерывный процесс. Масштабирование запланировано на двух подразделениях ОЭМК и ЛГОКа и одном подразделении МГОКа. Помимо прочего, запланирована трансформация системы СТОП-КАРТА в систему управления рисками с динамической оценкой рисков.

## Алгоритм идентификации, анализа и оценки рисков и опасностей

Металлоинвест уделяет большое внимание эффективному предотвращению причин возникновения происшествий, выявляя потенциальные угрозы и управляя ими. В 2021 году продолжили действовать существующие стандарты по идентификации, анализу и оценке рисков и опасностей. На всех предприятиях Компании в соответствии со стандартами ISO 45001:2018 осуществляется идентификация опасностей и оценка рисков, разрабатываются и реализуются соответствующие мероприятия по их устранению, расследуются и анализируются причины всех видов происшествий.



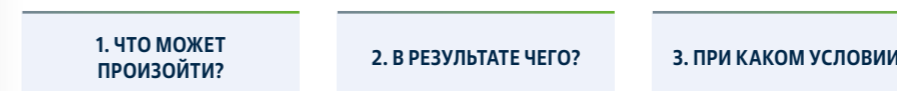
Согласно действующему подходу к управлению рисками, Компания применяет принцип «постоянного снижения риска» путем целенаправленной реализации набора мероприятий:

- исключения опасной работы (процедуры)
- замены опасной работы (процедуры)
- применения инженерных (технических) методов ограничения воздействия опасностей
- снижения степени тяжести от воздействия опасности на персонал
- применения блокировок, сигнализации, предупреждающих надписей
- осуществления визуального и автоматизированного контроля за техническими параметрами, связанными с условиями реализации опасности
- применения административных методов ограничения воздействия опасностей
- использования и совершенствования средств индивидуальной защиты

В работу по идентификации происшествий вовлечен каждый сотрудник Компании. Информация о подобных событиях может быть сообщена сотрудниками по действующим каналам коммуникации или непосредственно линейному руководителю. По всем выявленным случаям происшествий проводятся расследования и принимаются необходимые меры<sup>3</sup>.

В рамках пилотных цехов процесс оценки рисков носит непрерывный характер. В качестве пилотных цехов были выбраны наиболее травмоопасные, среди них: фабрика окомкования и металлизации на ОЭМК, обогатительные фабрики на ЛГОКе и МГОКе, фабрики окомкования на ЛГОКе и МГОКе и др. Здесь классификация рисков основывается на показателях производственного травматизма за последние годы. Все идентифицированные риски вносятся в единый реестр риска.

Мероприятия по минимизации рисков разрабатываются на основе трехсоставной модели:



Для критических рисков разрабатываются компенсирующие мероприятия. Для каждого предприятия выделен отдельный денежный фонд на устранение риска.

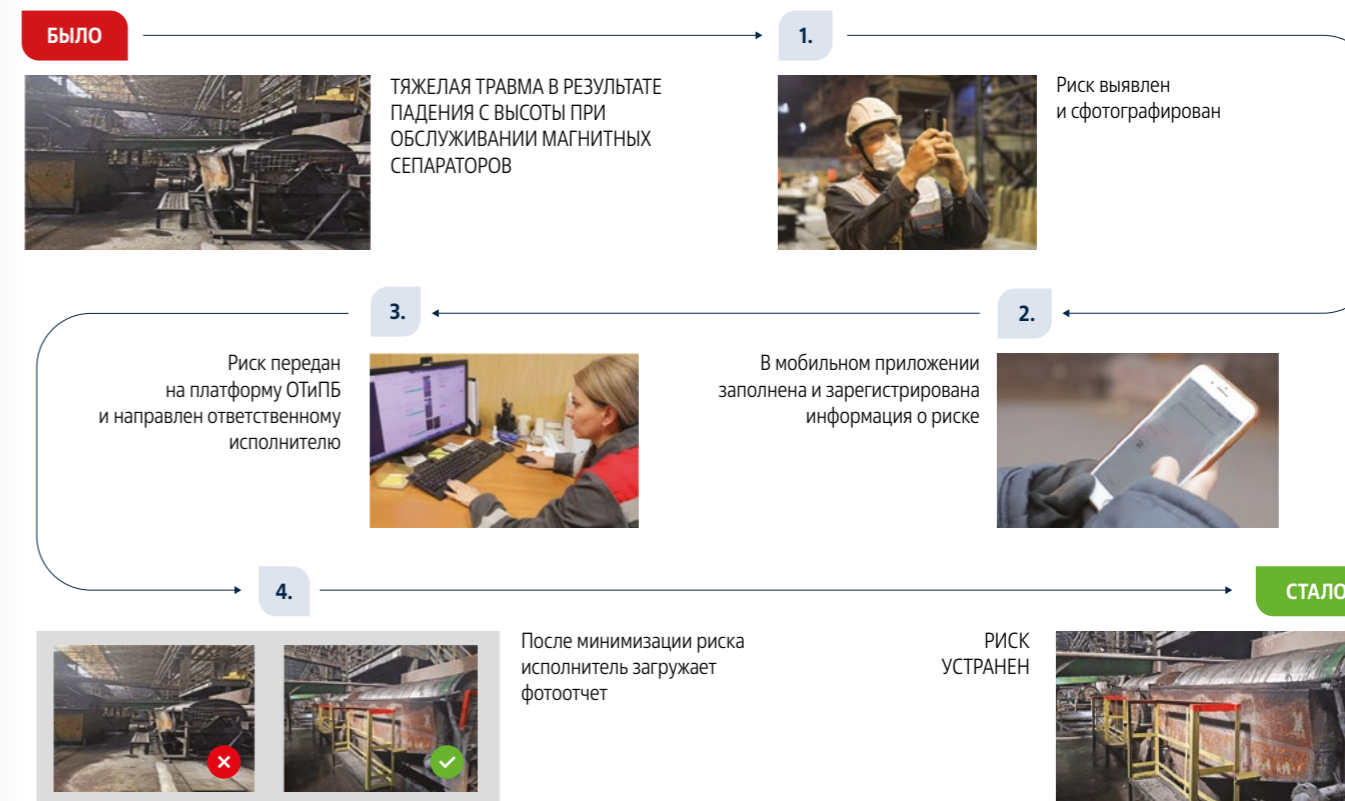


## Охота на риски<sup>4</sup>

Новшеством подхода по снижению рисков стал инструмент «Охота на риски». Данный инструмент позволяет выстраивать значимость наступления событий, приводящих к риску, и разрабатывать мероприятия по их устранению.

Благодаря этому у Компании есть возможность на месте выявлять проблемы и общаться с сотрудниками, вовлекая их в проблематику рисков в части ОТиПБ. В отчетном периоде состоялся пилотный запуск «Охоты на риски» в трех цехах на каждом комбинате Компании. В 2022 году запланировано масштабное развертывание данной программы.

## Жизненный цикл риска



3. Подробнее об алгоритме «Охоты на риски» см. «Взаимодействие в области ОТиПБ».

4. Подробнее см. «Предотвращение травматизма и несчастных случаев».

## В 2021 ГОДУ ВСЕ СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

ПО ПОДХОДУ К ВНУТРЕННЕМУ  
РАССЛЕДОВАНИЮ ПРОИСШЕСТВИЙ  
ПО ФОРМАТУ «А-З»

## Расследование происшествий, связанных с реализацией рисков

В 2020 году Компания внедрила подход к расследованию происшествий, связанных с реализацией рисков, по формату «А-З» с определением корневых причин. Формату «А-З» были обучены все предприятия.

Расследование происшествий по форме «А-З» позволяет ясно, кратко и точно изложить факты происшествия, не превышая объема страницы формата А3. По каждому факту возникновения происшествия проводится расследование его причин, для чего создается комиссия под председательством главного инженера или главного специалиста по направлению (например, главного механика, главного энергетика). В ходе расследования комиссия осуществляет полный комплекс мероприятий в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации.

В 2021 году руководители и специалисты предприятий проводили внутреннее расследование в новом формате «А-З» по произошедшим происшествиям с тяжелыми или потенциально тяжелыми последствиями. Этим расследованиям предшествовало обучение в онлайн режиме с участием внешних консультантов с учетом практики проведения расследований в таком формате на крупных горно-металлургических холдингах Российской Федерации. Данный формат позволяет «разложить» происшествие по временной шкале, определить его системные корневые причины, проанализировать их и разработать мероприятия по исключению подобных происшествий. Практика таких расследований позволяет быстро и четко разработать и выполнить как первоочередные меры, так и меры, требующие долгосрочного выполнения.

Для расследования причин инцидента создается комиссия под председательством главного инженера или главного специалиста по направлению (главный механик, главный энергетик и т.д.). В ходе расследования комиссия осуществляет следующие мероприятия:

- выясняет обстоятельства, предшествующие инциденту, и устанавливает причины его возникновения
- производит осмотр, фотографирование/видеосъемку, составляет схемы и эскизы места инцидента, протокол осмотра места инцидента
- опрашивает очевидцев инцидента, получает письменные объяснения от лиц, причастных к инциденту
- проверяет соответствие объекта технической (технологической) документации, действующим нормам и правилам
- определяет допущенные нарушения требований промышленной безопасности и лиц, допустивших эти нарушения, с указанием допущенных ими нарушений
- выясняет характер нарушения технологических процессов, условий эксплуатации оборудования
- оценивает соблюдение установленных требований промышленной безопасности для предупреждения инцидента
- проверяет соответствие объекта или технологического процесса проектным решениям
- проверяет соответствие области применения оборудования
- проверяет уровень квалификации работников, обслуживающих технические устройства
- проверяет наличие и исправность средств индивидуальной и коллективной защиты
- предлагает мероприятия по устранению причин подобных инцидентов
- устанавливает вред, причиненный окружающей среде
- устанавливает материальный ущерб от инцидента

Результаты внутренних расследований, существенных травм и происшествий рассматриваются на Комитете по ПБОТиОС. Кроме того, на Комитете по ПБОТиОС согласовываются необходимые корректирующие мероприятия с обозначением сроков и обязательств, а также принимаются решения о необходимости выделения дополнительного финансирования.



## Цифровая трансформация

### Система управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды

Компания реализует долгосрочную программу по цифровой трансформации процессов управления в области ОТиПБ. Базовым проектом является создание автоматизированной системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды. Внедрение автоматизированной системы позволит:

- обеспечивать дистанционный контроль за состоянием охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды
- осуществлять оперативную оценку рисков возникновения аварий, несчастных случаев и других происшествий
- объединять единой сквозной методологией основные бизнес-процессы в области охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды на всех предприятияхMetalloinvesta
- обеспечивать формирование единых источников данных в виде общих справочников
- повышать эффективность и оптимизировать работу в области ПБОТиОС

Металлоинвест успешно реализовал следующие проекты:

#### СИСТЕМА ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ В ДРЕНАЖНЫХ ШАХТАХ

Шахта является очень сложным объектом с точки зрения видеонаблюдения за работой оборудования и персонала, контроля за безопасной эксплуатацией и соблюдением норм и правил. Система видеонаблюдения направлена на контроль применения СИЗ, а также выявление опасных действий в забоях дренажных шахт ЛГОКа и МГОКа. Видеоматериалы опасных действий рассматриваются, после чего разрабатываются мероприятия по исключению рисков. Запланированы расширение и автоматизация данной системы (машинное зрение).

#### ЦИФРОВОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ ПЕРЕД РАБОЧЕЙ СМЕНОЙ НА ЗНАНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОТИПБ

Сервис представляет собой веб-приложение, доступ к которому осуществляется с различных устройств (персональный компьютер, киоски), и направлен на повышение уровня подготовки руководителей и работников, снижение травматизма на предприятиях.

#### ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЧЕРЕЗ ВЕНДИНГОВЫЕ АППАРАТЫ

Этот пилотный проект позволяет повысить производительность труда, в части сокращения времени и повышения удобства выдачи СИЗ. Также повышаются оптимизация складских остатков и точность планирования.

В отчетном периоде была успешно продолжена работа по цифровизации деятельности в области ОТиПБ других направлений:

- системы мониторинга состояния гидротехнических сооружений (ГТС)
- системы мониторинга загазованности газоопасных мест
- системы видеоаналитики СИЗ и опасных зон
- мониторинга состояния водителей на большегрузных автомобилях (пилот)
- автоматизации инструктажей сотрудников по ОТиПБ
- обучения навыкам проведения работ с подъемными сооружениями — программное обеспечение для автоматизированного рабочего места (ПО для АРМ)



### Автоматизированная система управления промышленной безопасностью

В отчетном периоде были продолжены работы по созданию автоматизированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды. В частности, были запущены три модуля:

- **«Мониторинг»** (работа структурных подразделений с выявленными несоответствиями по ОТиПБ)
- **«Охрана труда»** (травмы, микротравмы, талоны, стоп-карты)
- **«Охота на риски»**



### Система мониторинга загазованности рабочих мест

Металлоинвест продолжает внедрение системы мониторинга загазованности рабочих мест. В отчетном периоде были:

- закуплены мобильные и стационарные газоанализаторы для комбинатов (ОЭМК, ЛГОКа, Уральской Стали<sup>5</sup>, МГОКа)
- переданы мобильные газоанализаторы в пользование сотрудникам
- проведены работы по установке стационарных газоанализаторов на ОЭМК, Уральской Стали, ЛГОКе, МГОКе
- проведены работы по выводу сигналов на пульты управлений установок, и в единый центр на ОЭМК и Уральской Стали

5. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

**1,78** млрд руб.

ИНВЕСТИРОВАНО КОМПАНИЕЙ  
В 2021 ГОДУ НА РАЗВИТИЕ  
В ОБЛАСТИ ОТИПБ

## Цифровой инструктаж на знание норм ОТиПБ

Основные цели сервиса – повышение уровня знаний и компетенций в области ОТиПБ работников УО, снижение количества нарушений требований ОТиПБ, повышение уровня культуры ОТиПБ на предприятиях Компании.

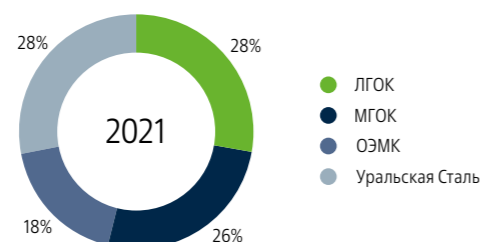
Дополнительными целями являются:

- сбор и анализ статистической информации о результатах тестирования работников по результатам прохождения этих инструктажей
- принятие управленческих решений по результатам анализа полученных данных
- беспристрастная оценка знаний работников, поскольку исключается человеческий фактор в виде приемной комиссии

Основная задача – автоматизация прохождения обучения/инструктажей сотрудниками предприятий, а также прохождение тестирования после прохождения обучения/инструктажа.

## Инвестиции в безопасность

Структура затрат на ОТиПБ в разбивке по предприятиям, 2021 год | %



Затраты на охрану труда и промышленную безопасность в 2021 г. | млн руб.

НАИМЕНОВАНИЕ СТАТЬИ ЗАТРАТ	СУММА
СИЗ	1 049
Услуги по экспертизе и промышленной безопасности объектов, технических устройств и оборудования	182
Расходы на пожарную безопасность	215
Газоспасательные, горноспасательные и технические работы	176
Услуги по охране труда и улучшение условий труда	125
Нормативные информационные материалы	30
<b>Всего</b>	<b>1 777</b>

## ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

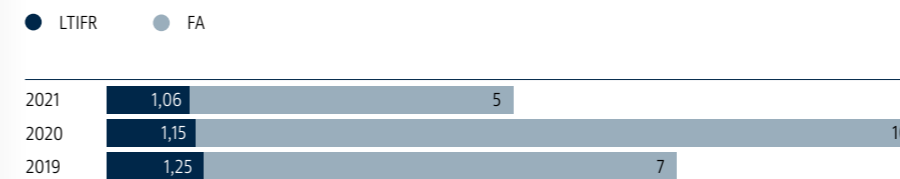
403-8 403-9

### Результаты деятельности

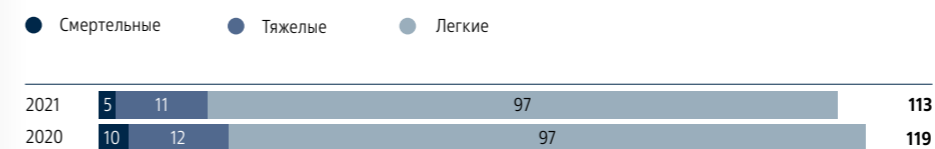
Металлоинвест прикладывает все усилия, чтобы свести к нулю количество происшествий. Мы улучшаем систему фиксирования, расследования и предотвращения происшествий. В Компании действует Политика информационной открытости, согласно которой любая травма, включая бытовые и микротравмы, подлежит раскрытию и расследованию. Порядок расследования закреплен в регламенте по расследованию микротравм, действующем на всех предприятиях Компании.

В отчетный период в Компании зафиксировано 113 случаев травматизма на производстве, что на 6 инцидентов меньше, чем в 2020 году. В 2021 году количество смертельных случаев снизилось в два раза. Общий уровень смертельных и тяжелых травм снизился более чем на 25%.

Динамика несчастных случаев со смертельным исходом FA (сотрудники) и коэффициента травматизма LTIFR (сотрудники и подрядчики)<sup>7</sup>, 2019–2021 годы<sup>8</sup>



Количество пострадавших (сотрудники и подрядчики) с разбивкой по степени тяжести травм, 2020–2021 годы



«В 2021 году в Компании изменился подход к производственной безопасности: если прежде безопасность следовала за производством, то в 2021 году эти функции выровнялись: безопасность стала непосредственной частью производства. В результате количество смертельных случаев за год снизилось вдвое по сравнению с предыдущим годом.»

**ЧЕРЕПОВ АНДРЕЙ  
АЛЕКСАНДРОВИЧ**

заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды

**в 2 раза**

СНИЗИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРЕДЫДУЩИМ ГОДОМ

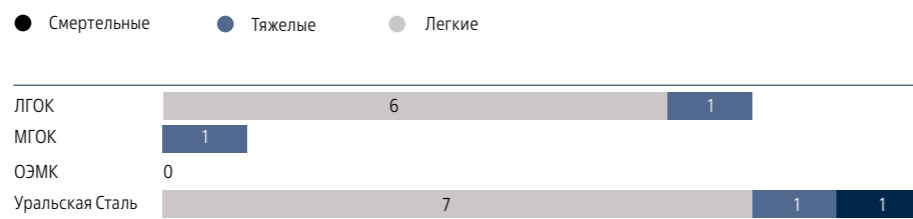
6. Данные за 2020 год были уточнены по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2020 год.

7. LTIFR рассчитан на основе 1 млн отработанных часов.

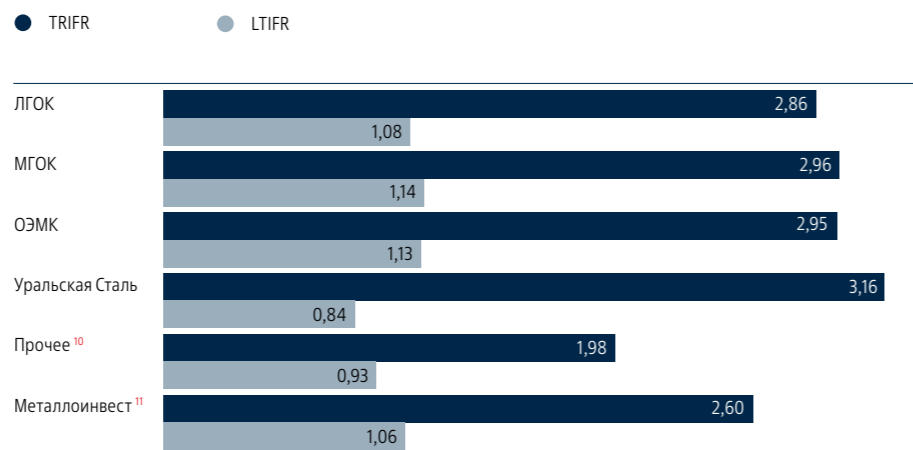
8. В периметр расчета показателя вошли все предприятия Группы на территории РФ, а также подрядчики.



**Количество пострадавших сотрудников подрядных организаций с разбивкой по предприятиям и степени тяжести травм, 2021 год**



**Общий коэффициент частоты регистрируемых травм (TRIFR) и коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на предприятияхMetalлоинвеста, 2021 год<sup>9</sup>**



**Виды происшествий, ставших причинами травм на предприятиях, 2021 год<sup>12</sup>**

Основными причинами травм легкой степени тяжести в 2021 году являются поскользывание и падение. Основной причиной тяжелого и смертельного травматизма является падение при разности уровня высот. В 2021 году произошло пять случаев со смертельным исходом, из них четыре — с работниками Компании, один — с работником подрядной организации.

ВИД ПРОИСШЕСТВИЯ	ВСЕГО
Поскользывание, спотыкание, падение на поверхности одного уровня	42
Падение с высоты	18
Падающие предметы	9
Транспортные происшествия	8
Ручная работа и инструмент	8
Работающее оборудование	7
Защемление между неподвижными и движущимися предметами	6
Электрический удар	3
Горячие вещества	3
Взрыв	1
Прочее	8
<b>Всего пострадавших</b>	<b>113</b>

9. При расчете коэффициентов LTIFR и TRIFR были учтены 109 пострадавших от несчастных случаев из 113. В расчете не учитывались 3 спортивных травмы и 1 случай аллергической реакции на укусы

10. Прочие компании Группы Metalлоинвест

11. Показатель рассчитан с учетом несчастных случаев с подрядчиками

12. В периметр расчет показателя вошли все предприятия Группы на территории РФ, а также подрядчики

**Происшествия со смертельным исходом и принятые меры**

**ЯНВАРЬ 2021 ГОДА  
МГОК**

Падение с высоты

- разработаны недостающие технологические карты на опилование и валку деревьев
- пересмотрены карты опасностей и оценки рисков на работы с применением автоподъемников
- разработаны локальные нормативные акты, детально и прозрачно описывающие процедуру выделения автогидроподъемников для производства работ
- запрещены работы повышенной опасности в выходные и праздничные дни

**АПРЕЛЬ 2021 ГОДА  
ОЭМК**

Падение с высоты

- обеспечивается установка знаков безопасности перед зоной производства работ, снижающих возможность доступа в зону производства работ повышенной опасности, определенную нарядом-допуском, работников, не назначенных в качестве производителя и исполнителей работ
- обеспечивается применение необходимого оборудования для обозначения мест проведения работ повышенной опасности, перекрытия или ограждения проемов на время проведения работ
- обеспечивается удаление ограждений зоны производства работ, переносных плакатов безопасности, предупреждающих надписей, указателей, знаков безопасности сигнальных ограждений и разметок после окончания ремонтных работ
- снят мотивационный ролик, направленный на концентрацию внимания работников на запрещающие, предупреждающие знаки, а также сигнальную разметку во время выполнения своих должностных обязанностей
- организовано проведение «Диалогов безопасности» на тему «Визуализация опасных мест, мест проведения опасных работ»

**МАЙ 2021 ГОДА  
ЛГОК**

Транспортное происшествие<sup>13</sup>

- установлено видеонаблюдение с обзором 180 градусов на ж/д переезде станции Сланцевая, для наблюдения за работой дежурного по переезду
- разработан график оборудования 14 железнодорожных станций системами видеонаблюдения

**АВГУСТ 2021 ГОДА  
ЛГОК**

Взрыв

- обеспечено 100%-ное дублирование внутрискважинной сети
- пересмотрен Типовой проект буровзрывных работ в части контроля за производством взрывных работ

**ОКТАБРЬ 2021 ГОДА  
УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ<sup>14</sup>**

Падение с высоты (подрядная организация)

- организован пересмотр действующих проектов производства работ подрядных/субподрядных организаций, производящих демонтаж зданий и сооружений
- укомплектованы необходимыми специалистами отделы ремонтов зданий и сооружений
- выделен дополнительный штат в структуре ОТиПБ предприятий для аккредитации подрядчиков и мониторинга промышленной безопасности

13. Подробнее о реализованных мерах в области транспортной безопасности на предприятиях Компании см. «Безопасность на транспорте» далее.

14. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.



## Безопасность на транспорте

Специфика деятельности Компании предполагает широкое применение грузового железнодорожного и автомобильного транспорта, специальной техники. Эффективная и безопасная организация и выполнение работ в данной сфере требуют хорошей подготовки персонала и передового технического и программного оснащения.

В 2021 году были разработаны дорожные карты по повышению промышленной безопасности и программы технологической безопасности. Транспортная безопасность является одним из наиболее сложных направлений технологической безопасности на сегодняшний день, поэтому Компания уделяет данному вопросу особое внимание.

### Железнодорожный аспект транспортной безопасности Металлоинвеста

В рамках программы транспортной безопасности в части железнодорожного транспорта в 2021 году было реализовано:

- МГОК**
- обеспечение сигнальными устройствами (световые, звуковые) хвостовых вагонов и думпкаргов при движении вагонами (думпкарами) вперед
  - видеорегистрация в кабине локомотивов
  - замена генераторов огнетушащего аэрозоля МАГ на локомотивах

- ЛГОК**
- обеспечение сигнальными устройствами (световые, звуковые) хвостовых вагонов и думпкаргов при движении вагонами (думпкарами) вперед
  - видеорегистрация в кабине локомотивов
  - замена 15 линзовых светофоров на светодиодные
  - внедрение автоматической системы пожаротушения «ЭПОТОС» (замена старых углекислотных огнетушителей воздушно-эмульсионными)
  - внедрение улучшенной, противоударной звуковой сигнализации хвоста поезда «Филин»
  - замена 35% углекислотных огнетушителей на водо-эмульсионные

- ОЭМК**
- капитальный ремонт железнодорожных путей и стрелочных переводов
  - замена бетонных покрытий на прочные резинокордовые настилы
  - установка видеонаблюдения и скоростемера на тепловоз ТЭМ 7А
  - нанесение люминесцентной (светоотражающей) краски на буфера тепловозов

- УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ<sup>15</sup>**
- монтаж турникетов и конструкций на основных маршрутах движения пешеходов, пересекающих железнодорожные пути
  - комплексная замена светофорных головок на переездных светофорах, замена акустических извещателей о приближении поезда к железнодорожному переезду
  - проведение работ по замене световой и звуковой сигнализации (замена линз на светодиодные светильники и акустические системы)
  - выдача светодиодных фонарей, ручных свистков для привлечения внимания при маневровых работах
  - установка шумоподающих устройств, служащих для подачи постоянного звукового эффекта при движении подвижного состава
  - оснащение основных железнодорожных переездов новыми дорожными знаками в прочной защитной пленке

## Системы предотвращения столкновения

В транспортных подразделениях Компании действует установка и отладка программно-аппаратного комплекса системы, автопарк оснащен специальным оборудованием, включая ГЛОНАСС, систему автоматического включения ближнего света фар и так далее.

В транспортных дирекциях предприятий существуют специальные штатные единицы: специалисты по безопасности дорожного движения. При помощи системы контроля автотранспорта они отслеживают действия водителей, в том числе соблюдение скоростного режима и дорожных знаков, пристегнутые ремни безопасности и другие параметры. Также действуют дополнительные дисциплинарные меры для водителей, нарушивших правила дорожного движения больше трех раз.

В этом случае они временно переводятся на должности слесарей по ремонту автотранспорта сроком на один месяц. Системы призваны обеспечить своевременное оповещение машиниста или водителя о наличии на траектории движения транспорта людей или других транспортных средств. В 2021 году были продолжены работы по повышению транспортной безопасности, в том числе в части оснащения железнодорожного и автомобильного транспорта Металлоинвеста системами предотвращения столкновения.

### РЕАЛИЗУЕМЫЕ МЕРЫ В РАМКАХ АВТОМОБИЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

- МГОК**
- проведение пилотного проекта «Система контроля состояния водителя»
  - оснащение 100% хозтранспорта двусторонними видеорегистраторами
  - установка технических средств организации дорожного движения на аварийно-опасных участках
  - разработка программы по обучению водителей «Защитное вождение» и обучение по ней водителей (обучено четыре группы водителей)
  - сотрудничество с новой компанией, предоставляющей услуги ГЛОНАСС. Это позволяет автоматически составлять рейтинги водителей, отслеживать резкие ускорения, торможения, дату выдачи и срок действия водительского удостоверения, полиса ОСАГО и др.

- ЛГОК**
- оборудование основных пешеходных переходов комбината светофорами с кнопками для включения разрешающего сигнала для пешеходов
  - установка мачтового освещения

- ОЭМК**
- обеспечение облегченными противооткатными упорами 100% транспортных средств
  - оборудование 25 пассажирских автобусов системой видеонаблюдения за водителем, проезжей частью и пассажирами внутри автобуса в онлайн-режиме

- УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ<sup>16</sup>**
- реализация проекта организации дорожного движения:
    - замена дорожных знаков
    - нанесение линий дорожной разметки на проезжей части
    - обозначение пешеходных переходов
  - установка светофоров типа Т.7 на основных пересечениях пешеходной дорожки с автомобильной дорогой
  - установка пешеходного ограждения для исключения несанкционированного пересечения дороги пешеходами близ пешеходных переходов
  - закупка мобильного комплекса ОРАКУЛ ИНСАЙТ с возможностью определения нарушения скоростного режима, движения по полосе

15. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

16. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.



**1 049** млн руб.

## Обеспечение сотрудников средствами защиты на производстве

БЫЛО ЗАТРАЧЕНО КОМПАНИЕЙ НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В 2021 ГОДУ

В Компании ведется системная работа по повышению защищенности сотрудников и внедрению на производстве культуры безопасного труда. ПерсоналMetalлоинвеста обеспечен средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) самого высокого качества, они отбираются по итогам производственных испытаний. На повышение качества и эффективности средств индивидуальной защиты в 2021 году Компания направила около 1 049 млн руб.

В 2021 году в системе обеспечения сотрудников СИЗ произошли следующие изменения:

- начиная с 2020 года работникам стали предоставляться два комплекта костюмов для защиты от общих производственных загрязнений
- была изменена модель костюма для защиты от общепроизводственных загрязнений (далее – ОПЗ)
- запущен проект по штрихкодированию спецодежды: штрихкод позволит отслеживать циклы стирки и носки спецодежды
- на 100% осуществлен переход на хлопковые костюмы с огнестойкой пропиткой для электрогазосварщиков, запрещены брезентовые костюмы
- слесари-ремонтники стали получать специальные противоударные перчатки, тем самым снизилось количество травм кистей рук

## Концепция совершенствования СИЗ

С целью дальнейшего обеспечения работников Компании современными, комфортными и эффективными СИЗ Metalлоинвест инициирует их усовершенствование. В этом направлении осуществляются следующие действия:

- разработан дашборд, позволяющий отслеживать выдачу СИЗ в подразделениях, а также прогнозировать спрос на СИЗ в дальнейшем
- в целях повышения удовлетворенности работников предоставляется возможность выбора специальной обуви и очков
- разработаны мероприятия по повышению OTIF (On-Time-In-Full) поставщиков



### Информирование сотрудника о средствах индивидуальной защиты

В Компании действует чат-бот, у которого работник может запрашивать информацию о полагающихся ему средствах индивидуальной защиты и получать перечень положенной ему индивидуальной экипировки.

## ОБУЧЕНИЕ И КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

403-5

В рамках системной работы по повышению культуры безопасности Metalлоинвест реализует комплекс мер, охватывающий 100% сотрудников Компании и предусматривающий личное развитие каждого работника по вопросам ОТиПБ как на производстве, так и в повседневной жизни.

### Обучение сотрудников

Обучением по направлению ОТиПБ охвачены 100% сотрудников Metalлоинвеста. Необходимые знания сотрудники получают в ходе тренингов, которые Компания проводит на системной основе и полностью берет на себя все связанные с ними затраты. Тренинги проводятся в учебных центрах Metalлоинвеста штатными преподавателями, руководителями и специалистами подразделений предприятий. Компания также организует обучение сотрудников в сторонних учебных центрах, имеющих лицензию на ведение образовательной деятельности и необходимую аккредитацию.

Периодичность обязательного обучения по охране труда и промышленной безопасности строго регламентирована законодательством Российской Федерации и внутренними документами Компании. Все руководители и специалисты Metalлоинвеста проходят обучение не реже одного раза в три года, а сотрудники рабочих профессий – ежегодно. Эффективность обучения оценивается при проведении аттестации по ОТиПБ. Внеочередные тренинги и проверка знаний проводятся в соответствии с заявками подразделений предприятий, в связи с изменениями законодательных актов или в случае нарушений требований охраны труда.

В планах на 2022 год разработка стратегии по трансформации корпоративного обучения в области охраны труда и промышленной безопасности. Реализация стратегии намечена на 2023 год.

Все работники пилотных цехов проходят обучение по риск-управлению, руководители пилотных цехов проходят курс «Культура осознанной безопасности». В рамках обеих программ прорабатываются вопросы производственной безопасности.



**100%**

СОТРУДНИКОВ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ ПРОХОДЯТ ЕЖЕГОДНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



### Корпоративные коммуникации на страже безопасности

Развитие двусторонних коммуникаций с нашей ключевой аудиторией – опытными сотрудниками, лидерами мнений, влияющими на настроения коллег, – важная задача для популяризации правил безопасности на работе и в повседневной жизни. Metalлоинвест стремится сформировать команду единомышленников, которые понимают и транслируют ценности Компании в области безопасности, обладают актуальной информацией о корпоративной стратегии и происходящих изменениях, осознают свой вклад в общий результат и роль в жизни Компании. Для этого в Компании формируется программа взаимодействия, направленная на создание открытого диалога на понятном аудитории языке, повышение культуры безопасного труда, борьбу с травматизмом, формирование нулевой толерантности к любым нарушениям правил ОТиПБ, стремление активно участвовать в процессе постоянных улучшений ОТиПБ. Программа включает ставшие традиционными Дни информирования, встречи работников с руководителями, новейшие корпоративные цифровые каналы коммуникаций.



## Коммуникационные сессии

Важным форматом взаимодействия с сотрудниками и вовлечения их в повестку ОТиПБ являются коммуникационные сессии.

В рамках коммуникационных сессий раскрываются конкретные кейсы нарушений, зафиксированных на предприятиях Компании, которые привели или потенциально могут привести к травмам сотрудников. Для вовлечения сотрудников в диалог демонстрируются фотографии, на которых запечатлены нарушения, выявленные в ходе аудитов. Участникам сессии предлагается выявить и обсудить данные нарушения. Также каждый кейс сопровождается перечнем шагов по предотвращению потенциально опасных ситуаций на производстве в будущем.

## Культура безопасного производства

В отчетном периоде и в рамках года производственной безопасности Компания уделяла особое внимание развитию культуры безопасного производства. На каждом предприятии были разработаны дорожные карты изменений состояния промышленной безопасности и культуры безопасности. Карты составлялись исходя из анализа критических проблем безопасности, возникающих на предприятиях. Данные карты стали операционными целями для предприятий, за их исполнением следит Управляющий директор. Для обеспечения исполнения дорожных карт на всех уровнях, включая уровни цехов и участков, соответствующие мероприятия из дорожных карт были включены в индивидуальные цели руководителей цехов.

Для повышения культуры безопасности на всех предприятияхMetalloinvestа усилен уровень контроля за соблюдением правил ОТиПБ, ежемесячно проводятся заседания комитетов по ПБОТиОС на уровне предприятий, обновляются учебные курсы для специалистов.

### «Диалог безопасности»

Практика «Диалогов безопасности» представляет собой тематические встречи-семинары сотрудников с целью повышения их информированности о требованиях безопасности, применении СИЗ и наличии разрешений, необходимых для выполнения работ, а также снижения рисков в области ОТиПБ при выполнении работ. Эти встречи могут проводиться как непосредственным руководителем, так и ответственным сотрудником, выступающим с тематическим докладом.

«Диалоги безопасности» также направлены на вовлечение работников и членов их семей в обсуждение безопасного поведения в повседневной жизни, формирование зрелой культуры безопасности. Во время подобных встреч участники обсуждают реальные факты несчастных случаев, произошедшие в Компании за последние пять лет.

Так как достижение нулевого травматизма на производстве — это общая цель всего коллектива, в практику проведения «Диалогов безопасности» вовлечены все работникиMetalloinvestа независимо от занимаемой должности.

Практика «Диалогов безопасности» была начата в Компании в 2020 году, в 2021 году это стало неотъемлемой частью производственного процесса.



## АТТЕСТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

ЧЕРЕЗ ЕДИНЫЙ ПОРТАЛ ТЕСТИРОВАНИЯ БЫЛА НАЧАТА МЕТАЛЛОИНВЕСТОМ В 2021 ГОДУ

## Премирование за соблюдение требований производственной безопасности

Компания ставит задачу вывести культуру безопасного труда на новый уровень за счет повышения персональной ответственности и мотивации каждого работника. Важным инструментом достижения этой задачи является система премирования за соблюдение требований производственной безопасности.

Система премирования позволяет:

- материально мотивировать работников на соблюдение требований безопасности труда
- ориентировать работников на повышение коллективной ответственности
- обеспечивать системный подход к формированию культуры безопасного производства
- отслеживать достижения работников в их стремлении к безопасности труда (ведется табель учета заработанных бонусов)

В Компании введено дополнительное премирование работников за соблюдение требований ОТиПБ и победу в конкурсе «Лучшее подразделение по безопасности труда». На это выделяется до 5% от годового фонда оплаты труда.

Параллельно в Компании разрабатывается система нематериальной мотивации:

- персональные награждения знаками отличия
- выделение семьям отличившихся сотрудников путевок и билетов на культурно-массовые мероприятия
- распределение лучшим или отличившимся сотрудникам брендовой продукции

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРЕМИИ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОТИПБ

Для оценки выполнения требований ОТиПБ определены пять основных критериев, с которыми ознакомлены все сотрудники металлургического и горнорудного производства. Критерии разбиты на две группы в соответствии с категорией персонала: представители рабочих профессий и руководители, специалисты и служащие. По итогам смены непосредственный руководитель ежедневно заполняет чек-лист на каждого сотрудника, где указывает соответствующее количество баллов по всем пяти установленным критериям. По итогам квартала рассчитывается средний балл, который и определяет размер премии. Получить полную сумму смогут сотрудники, которые не только выполняют все требования по ОТиПБ, но и помогают коллегам предотвращать нарушения и служат для них примером. Для прозрачности процесса информацию о нарушениях или отклонениях в работе сотрудники узнают на сменно-встречных собраниях, через информационные стенды, устно или письменно.

#### КРИТЕРИИ ДЛЯ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

- применение СИЗ
- состояние рабочих мест
- выполнение требований эксплуатационной документации и регламентов, описывающих безопасное производство работ
- качество ведения документации по охране труда и промышленной безопасности
- поведение работников на территории предприятия в производственных и административно-бытовых зданиях

#### КРИТЕРИИ ДЛЯ РСС

- приверженность руководителей принципам охраны труда, внедрение культуры безопасности труда
- проведение профилактической работы по ОТиПБ;
- качество ведения документации по охране труда
- качество проведения инструктажей, обучений, тренировок
- организация работ подчиненного персонала, исполнительская дисциплина, инициативность

5%

ОТ ГОДОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА СОСТАВЛЯЮТ ПРЕМИИ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ОТИПБ



## Корпоративный конкурс «Лучшее подразделение по безопасности труда»

В Компании на ежеквартальной основе проводится корпоративный конкурс «Лучшее подразделение по безопасности труда» среди структурных подразделений. В конкурсе могут быть определены до трех победителей одновременно. Победители определяются по следующим критериям:

- уровень производственного травматизма в подразделении: учитываются все зарегистрированные несчастные случаи на производстве и микротравмы. При этом, к участию в конкурсе не допускаются подразделения при наличии в них хотя бы одного случая тяжелого травматизма или несчастного случая со смертельным исходом в отчетном квартале
- внедрение инструментов ОТиПБ («Минутка безопасности», «Линейный обход», «Сменно-встречные собрания»). Оценку по инструментам ОТиПБ производят Управляющий директор предприятия, Департамент промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее — ДПБОТиОС), вертикаль по промышленной безопасности Управляющей компании
- оценка Управляющего директора предприятия
- оценка ДПБОТиОС





### Линейный обход

Глубокое понимание реального состояния производственных процессов — лучший источник идей по снижению травматизма. Цель линейного обхода — личная вовлеченность руководителя в вопросы безопасности, оценка ситуации и помощь сотрудникам в решении проблем безопасности по итогам обхода. Длительность может составлять от одного до четырех часов. Линейные обходы проводятся не менее одного раза в день для уровней «Управляющий директор минус три» и «Управляющий директор минус четыре» (УД-3, УД-4) и не менее одного раза в неделю для уровней «Управляющий директор минус два» и «Управляющий директор минус один» (УД-2, УД-1).

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

### Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

Металлоинвест способствует вовлеченности всех сотрудников в вопросы охраны труда и промышленной безопасности. В Компании проводятся регулярные внутренние встречи и совещания по вопросам развития системы управления ПБОТиОС с обязательным получением обратной связи от работников.

В отчетном периоде особое внимание уделялось настройке контакта между руководителями комбината (Управляющий директор, Главный инженер, Директор по ПБОТиОС, руководителями структурного подразделения) и работниками. В том числе появились лидерские обходы руководителями комбината в производственных структурных подразделениях, проводились открытые наряды, вовлекающие инструктажи. В рамках таких посещений у руководителей есть возможность прямого контакта с работниками, обсуждения актуальных вопросов по безопасности выполнения работ. Ни один вопрос не остается без внимания руководителей: работники получают обратную связь в виде решения этих вопросов или подробное пояснение с конкретными сроками выполнения.

На всех комбинатах созданы Комитеты по ПБОТиОС, на которых в формате диалога обсуждаются пути решения разработанных мероприятий в области ОТИПБ, направленные на реализацию стратегии по снижению травматизма в Компании.

Также действует портал «Твой голос», через который работники могут предложить свои идеи по улучшению бизнес-процессов, решений и инструментов в области ОТИПБ.



## АЛГОРИТМ

### ПОДГОТОВКА

#### ШАГ 1

перед началом охоты на риски проведите установочное совещание для всех участников, определите, кто ведёт фотофиксацию и запись

### ВО ВРЕМЯ ОХОТЫ НА РИСКИ

#### ШАГ 3

- помните, что Охота на риски проводится для поиска и дальнейшего устранения опасности и рисков, а не выявления нарушений и виновных
- проводите фотофиксацию выявленных рисков

#### ШАГ 2

- проведите осмотр территории по принципу 360, отвечая на вопрос «Что может пойти не так?»
- двигайтесь не спеша, не расходитесь по сторонам на точке обзора (если участие в охоте на риски принимает несколько человек)
- во время осмотра территории мероприятия не разрабатываются

### ПОСЛЕ ОХОТЫ НА РИСКИ

#### ШАГ 4

- проведите обсуждение результатов сессии и выявленных рисков (если участие в охоте на риски принимали несколько человек)
- занесите риски в информационную систему и оцените по матрице оценки рисков
- разработайте и внесите мероприятия по снижению рисков, назначьте ответственных за его выполнение и сроки

#### ШАГ 5

- проведите внедрение мероприятий по снижению рисков
- проверьте выполнение мероприятий на всех участках структурного подразделения
- зафиксируйте состояние риска «После» с ракурса, аналогичного фотографии «До»
- фотографии «До» и «После» с описанием риска вывесите на стенд PROриски
- проведите информирование работников структурного подразделения о внедренных мероприятиях по контролю наиболее критических рисков

## Минутка безопасности

В 2021 году был внедрен инструмент «Минутка безопасности»: каждый сотрудник встречи может поделиться своим мнением о безопасности. «Минутка безопасности» поднимает актуальные темы безопасности, в зависимости от сезонных рисков и личного опыта каждого работника. Согласно решению Комитета ПБОТиОС любое совещание начинается с «Минутки безопасности».

## Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам ОТИПБ

Компания стремится вовлекать подрядчиков в корпоративную культуру и соблюдение принципов Металлоинвеста в области ОТИПБ. Компания поощряет и обязывает подрядчиков придерживаться внутренних регламентирующих документов, повышать уровень промышленной безопасности. Кроме того, мы стали более строго подходить к процессу первичного ознакомительного инструктажа и добиваемся от представителей подрядчика неукоснительного следования правилам.

В 2021 году продолжилась работа по взаимодействию с подрядными организациями по вопросам ОТИПБ — от предквалификации подрядных организаций до встреч (форума) с крупными подрядчиками, работающими на предприятии. В рамках данной деятельности осуществляются регулярный разбор происшествий и разработка мероприятий совместно с подрядчиками.

Кроме того, планируется осуществлять проверку знаний и практических навыков подрядных организаций. Для более глубокого вовлечения в повестку с работниками подрядных организаций проводились ежеквартальные саммиты.

Изменения коснулись и организационной структуры в части работы с подрядчиками: на всех предприятиях были введены должности Главного специалиста по управлению подрядными организациями, в Управлении капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений введены две должности специалистов по управлению подрядными организациями.



## Горячая линия

В Компании действует Горячая линия. Каждый сотрудник может на нее обратиться и рассказать о своей проблеме. После получения обращения определяется ответственное лицо, к которому обращение направляется на исполнение. Для контроля за обращениями ведется реестр и отслеживается статус исполнения по обращениям. В 2021 году рассмотрено 43 обращения на Горячую линию, связанных с нарушением требований в области ОТИПБ (в 32 случаях информация подтвердилась). Из них восемь обращений были связаны с укрывательством несчастных случаев на производстве. Два случая подтвердилось, пять работников были привлечены к дисциплинарной и иной ответственности.



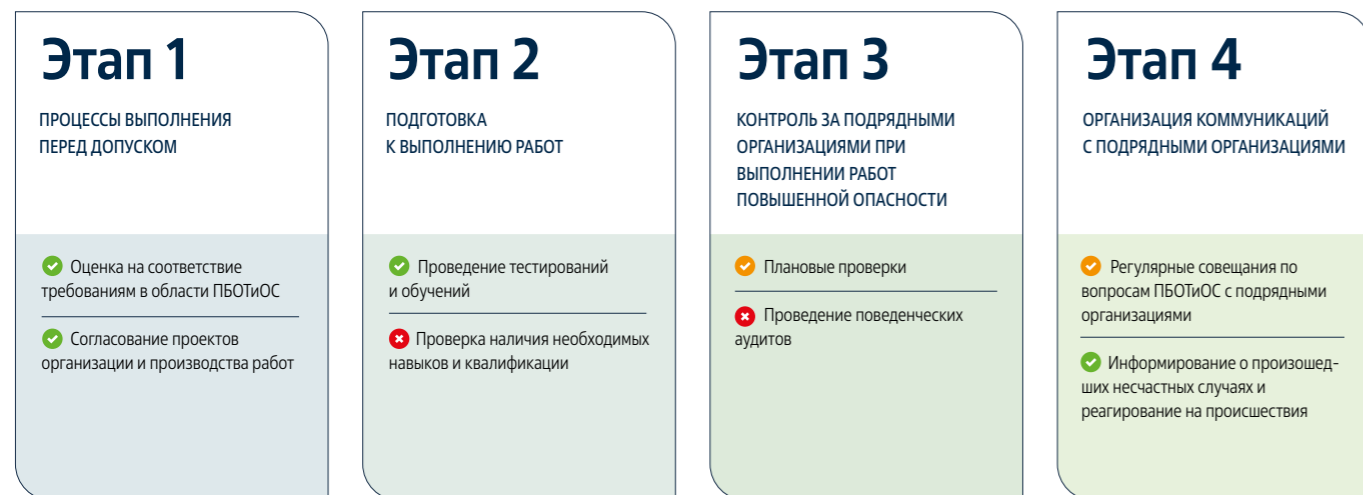
## Дорожная карта изменений культуры безопасности

При поддержке Metalloinvest разработана и реализована дорожная карта изменений культуры безопасности ООО «Рудстрой»<sup>17</sup> — генерального подрядчика и генеральной строительной организации Компании. В 2022 году запланирована защита Стратегии развития ООО «Рудстрой» на Совете директоров. Планируется, что в рамках Стратегии будет предусмотрено увеличение численности данной организации, расширены компетенции Metalloinvesta. Ожидается, что реализация данной стратегии позволит осуществлять контроль за подрядными организациями на более высоком уровне.

### ПРОГРАММЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В 2021 году были запущены первые программы по управлению подрядными организациями: осуществляется их отбор и рейтингование<sup>18</sup>.

Система управления подрядными организациями подразумевает четыре этапа:



17. ООО «Рудстрой» входит в Группу Metalloinvest.

18. Подробнее см. «Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности».

## Взаимодействие с профессиональным сообществом

Металлоинвест на постоянной основе осуществляет взаимодействие с World Steel Association в рамках предоставления показателей производственного травматизма. При этом в связи с ограничениями, вызванными пандемией COVID-19, прямое взаимодействие не осуществлялось. Совместно с ассоциацией «Русская Сталь» Компания рассматривает технические, технологические и организационные проекты по повышению эффективности деятельности в области ПБОТиОС, в том числе с учетом зарубежного опыта, осуществляет оценку перспективы реализации подобных проектов в металлургической отрасли в России, проводит совместные мероприятия федеральных органов законодательной и исполнительной власти, посвященные вопросам ПБОТиОС.

Как член Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — РСПП) по промышленной безопасности, Metalloinvest разрабатывает единую позицию представителей бизнес-сообщества — участников РСПП по вопросам нормативного обеспечения и практического выполнения требований промышленной и технологической безопасности производственных систем, охраны труда и предотвращения чрезвычайных ситуаций.

В рамках взаимодействия с Комитетом Торгово-промышленной палаты Российской Федерации по промышленной безопасности, членом которого является Metalloinvest, происходит формирование, обсуждение и подготовка предложений предпринимательского сообщества в области требований промышленной безопасности и их выполнения, разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию законодательства Российской Федерации по промышленной безопасности и принятию нормативных правовых актов в области безопасного ведения работ, промышленной и иных видов технологической безопасности, непосредственно затрагивающих сферу предпринимательской деятельности.

## Взаимодействие с населением

Компания видит своей целью распространение культуры безопасности не только среди сотрудников, но и среди широкого населения. «Промышленный туризм» позволяет повысить осведомленность населения об особенностях производства, в том числе о передовых технологиях, которые внедряются на производстве.

### В 2021 ГОДУ ЗАПУЩЕН ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ НА МГОКЕ

ПРОЕКТ ПОЗВОЛЯЕТ ПРОДЕМОНСТРИРОВАТЬ ПОСЕТИТЕЛЯМ КОМБИНАТА ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

### МЕРЫ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫХ ЦЕЛЕЙ

- снижение показателя частоты травм LTIFR
- «0» смертельных несчастных случаев

### МЕРЫ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ОПЕРАЦИОННЫХ ЦЕЛЕЙ

- реализация дорожных карт технологической безопасности
- снижение показателя частоты летальных и тяжелых травм (-20%)

### РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

- технологическая безопасность
- культура безопасности
- цифровая трансформация промбезопасности
- программа минимизации топ-5 технологических рисков уровня дивизионов
- мониторинг изменений трансформации производственной безопасности
- подготовка трансформации корпоративного обучения по ОТиПБ
- подготовка ИТ-инфраструктуры к цифровой трансформации процессов ОТиПБ
- настройка системы управления подрядными организациями
- развитие систем управления рисками в ООО «Рудстрой»
- масштабирование риск-ориентированного подхода в области производственной безопасности

# № 1

СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ  
СВОЕЙ ОТРАСЛИ  
В РЕЙТИНГЕ  
WWF-2021

ДУМАЕМ О БУДУЩЕМ  
ЗАБОТИМСЯ О НАСТОЯЩЕМ

## Экологическая ответственность



ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННУЮ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**11,4** МЛРД РУБ.

СОКРАТИЛСЯ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ  
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

НА **13** МЛН ТОНН



# Экологическая ответственность

103-1 103-2 103-3 301-1 302-1 302-4 303-1 303-2 303-3 304-1 305-1 305-2 305-3 305-4 305-7  
306-2 306-3 306-4 306-5 307-1

Металлоинвест рассматривает устойчивое развитие и экологизацию производства как неотъемлемую часть стратегии. Компания вкладывает значительные ресурсы в развитие программ по охране окружающей среды и представляет результаты своей деятельности заинтересованным сторонам для совместного достижения стратегических целей.

## Существенные темы

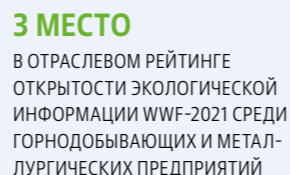
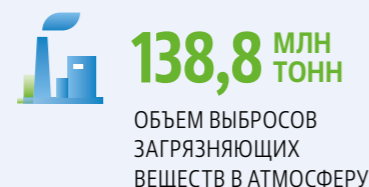
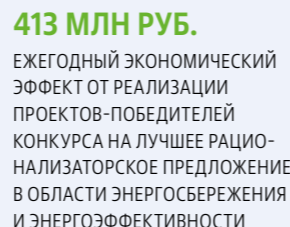
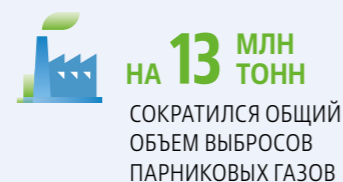
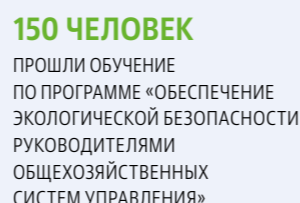
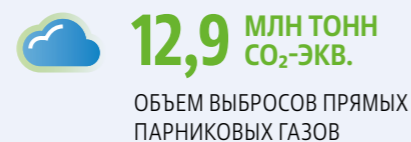
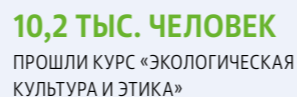
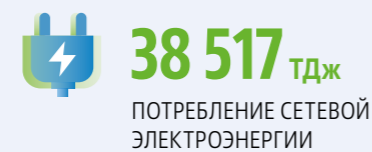
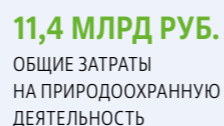
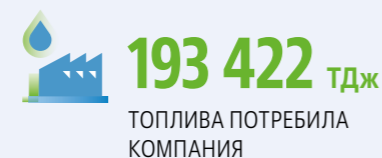
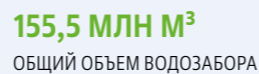
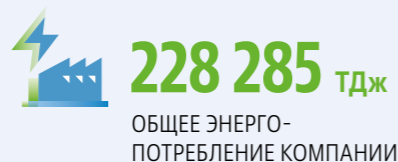
- Выбросы в атмосферу
- Изменение климата
- Потребление воды и сбросы сточных вод
- Отходы добычи и производства
- Потребление энергии и энергоэффективность

## Реализованные мероприятия

- актуализирована Климатическая стратегия, в рамках которой разработана долгосрочная Водородная стратегияMetalloinvesta
- обновлена Экологическая программа
- подтверждено соответствие требованиям ISO 14001:2015 предприятий Компании, внедривших систему экологического менеджмента и интегрированную систему менеджмента
- подтверждено соответствие данных об объемах эмиссии парниковых газов на всех предприятиях Компании международному стандарту ISO 14064-1:2018
- подтверждена эффективность систем энергетического менеджмента, внедренных на предприятияхMetalloinvesta, и их соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018
- разработаны и утверждены Экологические требования Группы компаний «Металлоинвест»
- запущена модернизированная доменная печь № 3 на Уральской Стале<sup>1</sup>
- создан электронный курс «Экологическая культура и этика» по корпоративному обучению
- реконструирована система аспирации подбункерных помещений доменных печей № 3 и № 4 на Уральской Стале
- приобретен передвижной экологический пост для МГОКа и Уральской Стале
- приобретена поливороосистельная машина на ЛГОК
- завершено строительство полигона для захоронения отходов ЛГОКа

1. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стале. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

## Ключевые показатели



## УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

103-1 103-2 103-3 307-1



## ВАЖНОСТЬ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

РАЗДЕЛЯЮТ СОТРУДНИКИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА, НАШИ ПАРТНЕРЫ, КЛИЕНТЫ И ПОСТАВЩИКИ

## Наш подход

Металлоинвест с большой ответственностью подходит к управлению природоохранной деятельностью. Компания обеспечивает соответствие требованиям российского законодательства и постоянно совершенствует свое производство, внедряя лучшие практики экологического менеджмента и инновации, которые позволяют снижать негативное воздействие на окружающую среду на всем пути производства и использования нашей продукции. Мы стремимся к тому, чтобы осознание важности экологической ответственности разделяли наши сотрудники, партнеры, клиенты и поставщики.

В 2021 году были разработаны и утверждены Экологические требования Группы компаний «Металлоинвест»<sup>2</sup>, обязательные для всех работников предприятийMetalloinvesta и сторонних организаций. Документ предупреждает и запрещает осуществление ряда действий, способные повлечь потенциальное загрязнение и причинение вреда окружающей среде.

### Экологические требования

1. недопущение загрязнения территории отходами, нефтепродуктами, иными загрязняющими и опасными веществами
2. запрет разведения костров, сжигания без применения специального оборудования отходов, материалов, веществ
3. недопущение несанкционированного отключения и повреждения оборудования, сооружений, устройств природоохранного назначения
4. запрет хранения и транспортирования в открытом виде пожароопасных материалов и химических веществ
5. запрет хранения и транспортирования в открытом виде сыпучих отходов и материалов
6. запрет на самовольное снятие, перемещение плодородного слоя почвы, уничтожение и повреждение деревьев и иных зеленых насаждений, порчу земель
7. запрет осуществления на территории рабочих площадок охоты и рыбной ловли в случаях, не связанных с проведением научных и исследовательских работ
8. недопущение сокрытия фактов о происшествиях, повлекших причинение ущерба окружающей среде, принятие мер по их ликвидации



2. Подробнее см. «Охрана труда и промышленная безопасность».

## Система экологического менеджмента

### Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды

В Компании принята Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, направленная на:



#### Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды

- выполнение требований действующего законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды (далее – ООС)
- соблюдение международных и национальных стандартов, норм, правил и других обязательных для исполнения требований в области ООС
- выполнение требований и постоянное улучшение систем экологического менеджмента
- совершенствование природоохранной деятельности
- информирование заинтересованных сторон о существенных аспектах деятельности в области ООС
- повышение культуры производства и профессионального уровня работников в области ООС

Деятельность Компании в области ООС строго регламентирована внутренними стандартами экологического менеджмента, интегрированного в общую систему управления и охватывающего весь комплекс мероприятий и программ развития в области природоохранной деятельности.

Предусмотрен порядок управления экологическими аспектами и диверсификацией рисков, обращения с отходами, планирования и проведения экологических мероприятий, взаимодействия с контрагентами, осуществления экологического мониторинга и контроля. Также на корпоративном уровне действуют регламенты, устанавливающие требования к эксплуатации установок очистки газа и проведению производственного экологического контроля, порядок проведения проверок по вопросам реализации природоохранной деятельности и систем экологического менеджмента. В настоящее время на стадии согласования находится стандарт, устанавливающий экологические требования к поставщикам услуг и подрядных работ.

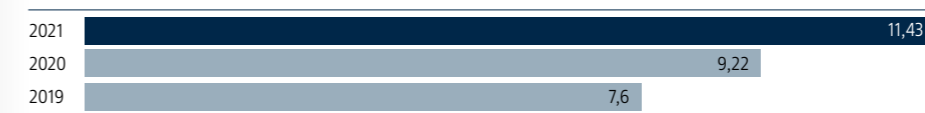


## Структура управления ПБОТиОС<sup>3</sup>

Управление экологической деятельностью предприятий Metalloinvesta разделено на два уровня: Управляющая компания и Управляемые общества (предприятия). Общую координацию природоохранной деятельности на уровне Управляющей компании осуществляет заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды. Ему передана функция управления Дирекцией ПБОТиОС, в состав которой входит Управление охраны окружающей среды. На уровне отдельных предприятий Компании контроль природоохранной деятельности осуществляют директора по ПБОТиОС дирекций ПБОТиОС, в состав которых входят управления экологического контроля и охраны окружающей среды и структурные подразделения.

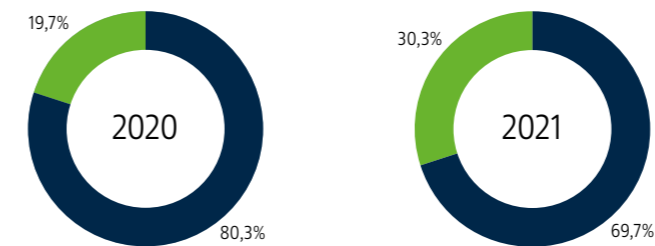
### ИНВЕСТИЦИИ В ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Динамика изменения вложений в природоохранную деятельность, 2019–2021 годы | млрд руб.



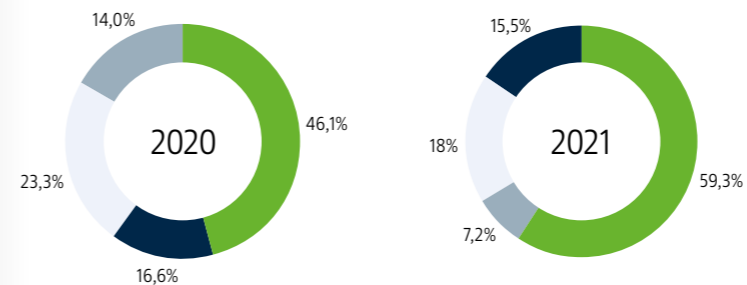
Структура инвестиций в природоохранную деятельность в 2020–2021 годах | %

● Капитальные затраты на мероприятия по ОС ● Операционные затраты на мероприятия по ОС



Структура инвестиций в природоохранную деятельность в 2021 году в разбивке по предприятиям<sup>4</sup> | %

● ЛГОК ● МГОК ● ОЭМК ● Уральская Сталь



**11,4** млрд руб.

НАПРАВЛЕНО МЕТАЛЛОИНВЕСТОМ  
НА ПРИРОДООХРАННУЮ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2021 ГОДУ

3. Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды

4. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива



## Экологические аудиты

Металлоинвест проводит регулярные экологические аудиты на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и международного стандарта ISO 14001:2015 для независимого подтверждения соответствия мировому уровню комплекса корпоративных и производственных мероприятий, ключевых целей, показателей эффективности, которые были заложены в Экологическую программу. На уровне Компании актуализирован общекорпоративный Порядок проведения проверок по вопросам реализации природоохранной деятельности и систем экологического менеджмента, регламентирующий процедуры внутренних общекорпоративных аудитов и устранения выявленных нарушений.

### Внутренние аудиты системы экологического менеджмента

С целью обеспечения выполнения требований природоохранного законодательства и международного стандарта ISO 14001:2015, а также для идентификации точек роста в области охраны окружающей среды, специалистами Компании ежегодно проводятся внутрикорпоративные проверки по вопросам реализации природоохранной деятельности и систем экологического менеджмента Компании. По результатам проверок осуществляются корректирующие действия и мероприятия, направленные как на устранение выявленных нарушений, так и на совершенствование систем управления охраной окружающей среды.

Внутренние аудиты также регулярно проводятся на всех предприятиях Компании. Для обеспечения соблюдения установленных законодательством требований в области охраны окружающей среды экологическими службами предприятий проводится производственный экологический контроль, который представляет собой комплекс мероприятий, цель которых — минимизация воздействия производственной деятельности на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов и соблюдение законодательных требований в области охраны окружающей среды.

Объекты проведения производственного экологического контроля:

- стационарные и передвижные источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух
- системы очистки отходящих газов
- источники сбросов загрязняющих веществ в окружающую природную среду
- системы оборотного водоснабжения и водоочистки
- источники образования отходов производства
- объекты размещения и утилизации отходов, площадки для временного накопления отходов
- санитарно-защитная зона предприятия

Важнейшая часть экологического контроля — производственный экологический мониторинг.

В Компании организован мониторинг всех видов воздействия на окружающую среду. Собственными аналитическими лабораториями регулярно осуществляется мониторинг атмосферного воздуха, водопользования и влияния сточных вод на водные объекты. Также осуществляется мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды на территории объектов размещения отходов. Техническая компетентность лабораторий подтверждена аттестатом Росаккредитации.

Систематический экологический мониторинг обеспечивает полноту, достоверность и оперативность информации об экологическом состоянии на промышленном объекте и в зоне его влияния. Это позволяет своевременно принимать решения по снижению уровня негативного воздействия на окружающую среду.

В 2021 году осуществлено более 150 тыс. определений качества атмосферного воздуха и более 80 тыс. определений качества воды аналитическими лабораториями (питьевой, природной, сточной, ливневой, хозяйственно-бытовой, подземной из скважин и пр.) на предприятиях Компании.

Такой комплексный подход обеспечивает эффективное функционирование природоохранной деятельности и систем экологического менеджмента.

>150 ТЫС.

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ ОПРЕДЕЛЕНИЙ КАЧЕСТВА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ

## Внешние аудиты системы экологического менеджмента

По итогам внешних независимых аудитов 2021 года четыре предприятия Компании, внедрившие систему экологического менеджмента (далее — СЭМ) и интегрированную систему менеджмента (далее — ИСМ), — МГОК, ЛГОК, ОЭМК и Уральская Сталь<sup>5</sup> — успешно подтвердили их соответствие требованиям ISO 14001:2015. На ЛГОКе и МГОКе были проведены сертификационные (инспекционные) внешние аудиты, по итогам которых были выданы обновленные сертификаты соответствия СЭМ/ИСМ требованиям ISO. В результате внешних периодических (инспекционных) аудитов также было подтверждено действие ранее выданных сертификатов на ОЭМК и Уральской Стали.

Также в отчетном периоде предприятия Компании успешно подтвердили эффективность систем энергетического менеджмента и их соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018. Независимая проверка ОЭМК, Уральской Стали, ЛГОКа и МГОКа была проведена экспертами компаний TÜV THÜRINGEN (Австрия), Bureau Veritas Certification Holding SAS-UK Branch (Великобритания), BSI Group (Великобритания), TÜV NORD CERT GmbH (Германия) соответственно. Аудиторы проанализировали работу основных подразделений и управлений производственных площадок Металлоинвеста, выполнение соответствующих законодательных и нормативных требований и пришли к заключению, что система энергоменеджмента предприятий соответствует мировым стандартам. Специалисты отметили, что в Компании созданы все условия для поддержания и результативного функционирования системы, включая особое внимание к вопросам энергосбережения и энергоэффективности со стороны руководства Металлоинвеста, а также вовлеченность и профессионализм работников.

В мае 2021 года Компания подтвердила соответствие данных об объемах эмиссии парниковых газов международному стандарту ISO 14064-1:2018 на всех предприятиях<sup>6</sup>. Отчет Компании о выбросах парниковых газов за 2019 и 2020 годы верифицировал Британский институт стандартов BSI.

## Государственный экологический контроль

На предприятиях Металлоинвеста ежегодно проводится государственный экологический контроль, который осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (ее территориальные органы). В 2021 году по результатам проверок были зафиксированы несущественные нарушения природоохранного законодательства (одно нарушение — на ЛГОКе, шесть нарушений — на МГОКе, одно нарушение — на ОЭМК). Сумма начисленных штрафов составила 395 тыс. руб. Выявленные несоответствия были оперативно устранены.

## Внешняя оценка SRK

В отчетном году была проведена внешняя оценка ЛГОКа, МГОКа и ОЭМК компанией SRK. В ходе аудита проводилась оценка в том числе в части охраны окружающей среды и сохранения биоразнообразия.

По результатам аудита SRK отметила, что Металлоинвест производит концентраты с более высоким содержанием железа, что приводит к снижению выбросов углерода при производстве стали, и исторически инвестирует в технологии, которые поддержат переход к более низкоуглеродному будущему.

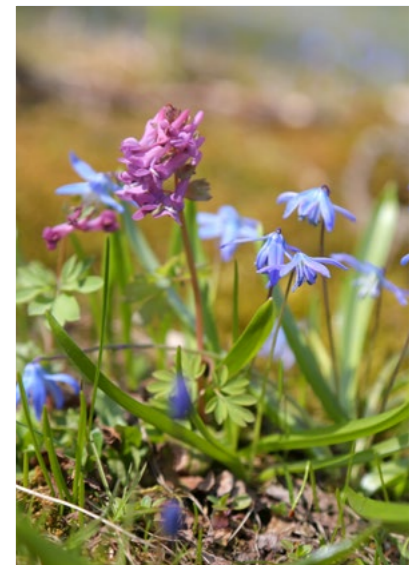
В части экологических и социальных аспектов было заключено, что Металлоинвест работает в соответствии с требованиями законодательства и стремится привести свою деятельность в соответствие Целям устойчивого развития ООН.

SRK предполагает дальнейшие изменения в следующих областях:

- повышении возможностей (увеличении) группы экологических специалистов на предприятиях для перехода от подхода,

- основанного на соблюдении требований, к упреждающему подходу, который позволяет собирать больше данных и искать возможности для изменений, соответствующих стратегическим целям
- оценке потенциального воздействия изменения климата на проектирование таких объектов, как хвостохранилище, с учетом возможных экстремальных дождевых осадков и более засушливых периодов
- оценке возможностей улучшения биоразнообразия и защиты объектов культурного наследия при одновременном увеличении площади земель, необходимых для складирования отходов
- обеспечении отсутствия негативного воздействия на среду обитания и подземные воды, используемые другими потребителями при дренаже воды в карьеры в сочетании с фильтрацией из хвостохранилищ
- увеличении взаимодействия с сельскими жителями

Металлоинвест осознает эти проблемы, а SRK, в свою очередь, отмечает, что стратегия развития Компании формируется соответствующим образом.



>80 ТЫС.

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ ОПРЕДЕЛЕНИЙ КАЧЕСТВА ВОДЫ АНАЛИТИЧЕСКИМИ ЛАБОРАТОРИЯМИ

5. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

6. Стандарт ISO 14064-1 — один из стандартов серии 14000 по системам экологического менеджмента, предлагающий предприятиям унифицированный подход к количественному определению, мониторингу и составлению отчетной документации по выбросам парниковых газов.



### Экологический онлайн курс

В 2021 году были разработаны он-лайн-курсы «Устойчивое развитие»<sup>7</sup> и «Экологическая культура и этика», посвященные устойчивому развитию и природоохранной деятельности Компании.

В 2021 году каждый курс прошли 10,2 тыс. человек.

100%

### ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ИНФОРМАЦИОННО-ОБУЧАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ

## Обучение и информирование в области охраны окружающей среды

### Учебные центры и обучающие тренинги для сотрудников

Одним из важных аспектов природоохранной деятельности Компании является повышение квалификации работников в области ООС. Для этой цели на предприятиях Компании функционируют учебные центры, осуществляющие на регулярной основе проведение обучающих тренингов для сотрудников в соответствии с требованиями природоохранного законодательства. В первоочередном порядке обучение проходят сотрудники Компании, работающие в подразделениях с наиболее значительным потенциальным воздействием на окружающую среду, а также сотрудники, допущенные к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности.

Система обучения и развития персонала Metalloinvesta включает следующие основные формы обучения:

- функциональное обучение
- дистанционное обучение
- корпоративное обучение
- обучение в вузах за счет Компании

В 2021 году сотрудники Компании прошли обучение по следующим направлениям ООС:

#### Количество сотрудников, прошедших обучение в области ООС в 2021 году

Обеспечение экологической безопасности руководителями общехозяйственных систем управления	150
Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности	381
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля	37
Охрана окружающей среды и экологическая безопасность	329
Подготовка рабочих на допуск к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности	32

### Тренинги по стандартам ISO 14001:2015 и ISO/IEC 17025

В Компании регулярно проводятся тренинги по стандартам ISO 14001:2015 и ISO/IEC 17025. В 2021 году обучение по ISO 14001:2015 прошли 10 человек, по ISO/IEC 17025-2019 — 35 человек.

### Информационные мероприятия

Для нас имеет большое значение информирование сотрудников и налаживание диалога о важности природоохранной деятельности. Информационные мероприятия включают в себя:

- регулярные заседания Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
- ежегодный корпоративный семинар по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
- доклады руководителей по темам ООС
- инструктажи для вновь принятых сотрудников
- ежеквартальные отчеты о природоохранной деятельности
- проведение дней информирования, направленных на экологическое просвещение

Вовлеченность персонала при этом достигает 100%.

## Взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами

Металлоинвест придерживается политики информационной открытости и стремится своевременно предоставлять заинтересованным сторонам достоверную информацию о существенных аспектах своей деятельности, выявлять их ожидания относительно реализации природоохранных мероприятий, использовать различные механизмы их включения в вопросы охраны окружающей среды.

Активно взаимодействуя с заинтересованными сторонами, Компания способствует внедрению экологического подхода к ведению бизнеса у своих партнеров. Перед заключением контракта с подрядчиками или поставщиками производится их обязательная оценка в форме анкетирования, включающая вопросы по охране окружающей среды. Экологические требования, принятые в 2021 году, также фиксируют обязанности и требования к поставщикам услуг и подрядных работ.

Компания уделяет значительное внимание выстраиванию отношений с внешними заинтересованными сторонами в регионах присутствия. С целью предоставления информации местным сообществам о влиянии текущей и запланированной деятельности Компании на окружающую среду мы публикуем отчетность и проводим общественные слушания. Ежегодно проходят общественные слушания и обсуждения по результатам реализации крупных инвестиционных проектов. Значимым событием 2021 года в этом направлении стало общественное обсуждение, посвященное строительству нового хвостохранилища на ЛГОКе.

В Компании действует порядок регистрации и рассмотрения обращений физических и юридических лиц, касающихся природоохранной деятельности или воздействия предприятий Компании на окружающую среду, предусматривающий разработку решений по поступившим вопросам, а также обязательное предоставление обратной связи. В целях консолидации информации о взаимодействии с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды на предприятиях Группы компаний Metalloinvest все поступившие обращения заносятся в общий реестр обращений. В 2021 году была актуализирована форма единого реестра обращений физических и юридических лиц по вопросам охраны окружающей среды. За 2021 год поступило 26 обращений.

Заявитель может направить свое обращение по вопросу охраны окружающей среды в письменной/устной форме или посредством электронного сообщения по следующим каналам связи:

<b>МЕТАЛЛОИНВЕСТ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• +7 (495) 981-55-55</li> <li>• info@metalloinvest.com</li> <li>• 121609, Россия, г. Москва, Рублевское ш., д. 28</li> </ul>
<b>ЛГОК</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• +7 (47241) 9-44-55</li> <li>• gok@lebgok.ru</li> <li>• 309191, Россия, Белгородская область, г. Губкин, Промышленная зона, промплощадка ЛГОКа</li> </ul>
<b>МГОК</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• +7 (47148) 9-12-09</li> <li>• postfax@mgok.ru</li> <li>• 307170, Россия, Курская область, г. Железногорск, ул. Ленина, д. 21</li> </ul>
<b>ОЭМК</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• +7 (4725) 37-27-07</li> <li>• info@oemk.ru</li> <li>• 309515, Россия, Белгородская область, г. Старый Оскол, пр-кт Алексея Угарова, д. 2, зд. 2</li> </ul>
<b>УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• +7 (3537) 66-21-53</li> <li>• info@uralsteel.com</li> <li>• 462353, Россия, Оренбургская область, г. Новотроицк, ул. Заводская, д. 1</li> </ul>



### Рейтинг WWF

В 2021 году Metalloinvest подтвердил соответствие рейтингу открытости информации в сфере экологической ответственности горнодобывающих и металлургических компаний WWF<sup>8</sup>, улучшив позицию Компании и поднявшись на третье место по отрасли черной металлургии (в 2020 году Компания занимала пятую строчку).

Самый эффективный инструмент объективной оценки природоохранной деятельности предприятий — это проведение независимого рейтинга экологической ответственности.

Ежегодный рейтинг открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний проводится с 2015 года по инициативе Всемирного фонда дикой природы России (WWF).

Основная цель исследования — повышение экологической ответственности горнодобывающего и металлургического сектора. В 2021 году в рейтинге приняли участие около 40-ка крупнейших компаний отрасли. Расчет рейтинга проводится по методике, разработанной WWF.

Рейтинг состоит из трех разделов: экологический менеджмент, воздействие на окружающую среду и раскрытие информации. Расчет производится по всем сегментам — от обустройства месторождения и добычи до переработки полезных ископаемых.

Металлоинвест участвует в экологическом рейтинге WWF с начала его проведения и за это время поднялась с 13 до 3 места.

7. Подробнее см. «Подход к управлению устойчивым развитием».

8. Рейтинг открытости информации в сфере экологической ответственности горнодобывающих и металлургических компаний Всемирного фонда дикой природы по итогам 2020 года.

## Общественные слушания для ЛГОКа

В связи с завершением срока использования хвостохранилища в балке Чуфичево ЛГОК планирует строительство нового комплекса для складирования хвостов в балке Дубенка. Новое хвостохранилище будет эксплуатироваться 15 лет (начиная с 2027 года) с учетом увеличения мощности производства.

Цель проекта — увеличение плотности сгущаемого продукта хвостов обогатительной фабрики и оптимизация водооборота и водно-шламовой схемы обогащения. В рамках его реализации были проведены общественные слушания в г. Губкин Белгородской области. В ноябре 2021 г. на промплощадке ЛГОКа представители предприятия обсуждали с администрацией и местными жителями реконструкцию системы сгущения оборотного водоснабжения в рамках проекта ЛГОКа «Новое хвостохранилище в балке Дубенка. Этап 2 — технологические решения». Предварительно была проведена оценка воздействия

будущего хвостохранилища на окружающую среду, о результатах которой рассказали на встрече.

В декабре 2021 года были проведены общественные слушания по вопросу строительства нового хвостохранилища в балке Дубенка с целью организации дополнительной емкости для складирования хвостов с учетом технологического процесса на обогатительной фабрике и плана горных работ предприятия. Для этого было исследовано состояние компонентов окружающей среды, а также проведена оценка воздействия нового хвостохранилища в балке Дубенка на природу и местное население. На проведенных встречах местные жители получили ответы на свои вопросы о предстоящем строительстве и последующем функционировании нового хвостохранилища. По итогам подготовки специалистами окончательных материалов оценки воздействия планируется проведение государственной экологической экспертизы и Главгосэкспертизы.

## Участие в мероприятиях, деятельности ассоциаций и рабочих групп по вопросам охраны окружающей среды<sup>9</sup>

Несмотря на то, что в связи с пандемией COVID-19 список мероприятий в 2021 году был значительно сокращен или перенесен на следующий год, Metalloinvest продолжил активное участие в заседаниях, на форумах и конференциях, в работе ассоциаций и объединений по обсуждению вопросов экологической повестки, внедрению наилучших доступных технологий (далее — НДТ), получению комплексных экологических разрешений. В частности, Компания принимала участие в регулярных заседаниях, конференциях и деятельности рабочих групп комитета РСПП, заседаниях Главгосэкспертизы, научно-технического совета Росприроднадзора, деятельности рабочей группы при Минприроды, в конференции по внедрению НДТ при производстве стали, организованной ассоциацией «Русская сталь» и «Металлы Евразии».

### КРУПНЕЙШИЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2021 ГОДА ПРИ УЧАСТИИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

<b>ДЕКАБРЬ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доклад о «зеленых» технологиях в металлургии на пленарной сессии «Форум России: определяя будущее» на Всемирной универсальной выставке «ЭКСПО-2020» в Дубае</li> </ul>
<b>НОЯБРЬ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Заседание рабочей группы по природным ресурсам Российско-канадского делового совета, посвященное сотрудничеству в сфере «чистых» технологий, ускорению внедрения и масштабированию инновационных идей</li> <li>Дискуссии по декарбонизации и международному сотрудничеству в области «зеленых» технологий в рамках 26 сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата в Глазго</li> <li>Дискуссия в рамках Международного форума Московской биржи о будущем металлов, которые будут востребованы «зеленой» повесткой мировой экономики</li> </ul>
<b>ОКТАБРЬ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Панельная сессия «Водородное будущее России и мира» в рамках Российской энергетической недели</li> </ul>
<b>СЕНТЯБРЬ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Форум экологического благополучия по актуальным вопросам сохранения окружающей среды и перспектив внедрения экологически ориентированных моделей в экономику, организованный Forbes Congress</li> </ul>
<b>ИЮЛЬ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Дискуссия о декарбонизации промышленности в рамках международной промышленной выставки ИННОПРОМ в Екатеринбурге</li> </ul>
<b>ИЮНЬ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Форум «Устойчивое развитие. Выгодно вместе», организованный Forbes Congress</li> </ul>
<b>МАЙ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доклад о привлечении «зеленого» финансирования на конференции «Ответственное финансирование как мощная сила позитивных преобразований», организованной Росбанком и издательским домом «Коммерсантъ»</li> </ul>
<b>АПРЕЛЬ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Форум MGIMO.GREEN «Устойчивое развитие: международный опыт, национальное регулирование, корпоративная практика», организованный МГИМО МИД России</li> </ul>

<sup>9</sup> Подробнее см. Приложения, «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций».

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

Ориентируясь на приоритеты корпоративной программы устойчивого развития и признанные мировые практики профессионального сообщества, в конце 2020 года Советом директоров были утверждены ключевые КПЭ Экологической программы до 2025 года. В 2021 году Экологическая программа была обновлена, в частности были разработаны новые мероприятия по пылеподавлению, а также по безопасности объектов хранения горюче-смазочных материалов.

## Описание Экологической программы

Экологическая программа Metalloinvesta, разработанная в 2020 году, включает в себя масштабные цели и мероприятия по минимизации негативного воздействия деятельности всех предприятий на окружающую среду, обеспечению эффективного использования природных ресурсов, достижению лидерских позиций в мировой металлургии в области экологической эффективности производственных процессов.

Экологическая программа предусматривает реализацию комплекса природоохранных мероприятий с прямым экологическим эффектом на всех производственных площадках Компании.

Общий объем инвестиций, запланированный на реализацию в 2021–2025 годах мероприятий Экологической программы, составляет 24,5 млрд руб., при этом большую часть бюджета программы составляет проект «Чистый воздух», направленный на улучшение качества атмосферного воздуха.

Программа мероприятий формировалась на базе риск-ориентированного подхода — системы управления экологическими рисками, в которой каждому мероприятию присваивается определенный коэффициент значимости, и на основании этой системы оценок выстраивается иерархия и приоритетность направлений с учетом финансовых, социальных и экологических аспектов.

В отчетном периоде Экологическая программа была дополнена новым перечнем мероприятий по пылеподавлению и безопасности объектов хранения горюче-смазочных материалов. Также была проведена дополнительная оценка всех объектов хранения горюче-смазочных материалов на предприятиях и оценка рисков в случае возможной разгерметизации данных объектов.

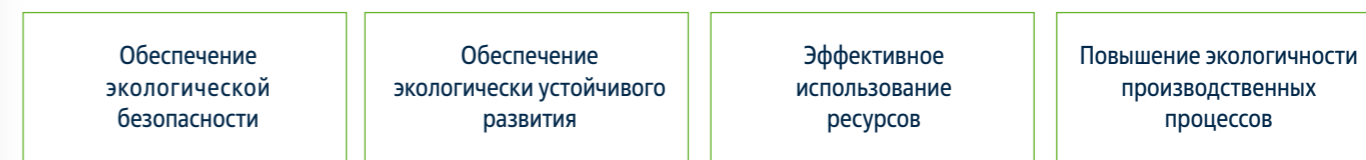
Экологическая программа Metalloinvesta реализуется одновременно на всех предприятиях Компании и учитывает ожидания внутренних и внешних стейкхолдеров. В частности, расчет интегральной оценки экологических рисков включает анализ потенциального негативного воздействия на заинтересованные стороны (в случае если экологический проект не будет реализован), учет применимых к деятельности предприятий Компании обязательств, в том числе законодательных требований, а также прогноз вероятности реализации риска.



**24,5** млрд руб.

ЗАПЛАНИРОВАННЫЙ БЮДЖЕТ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ

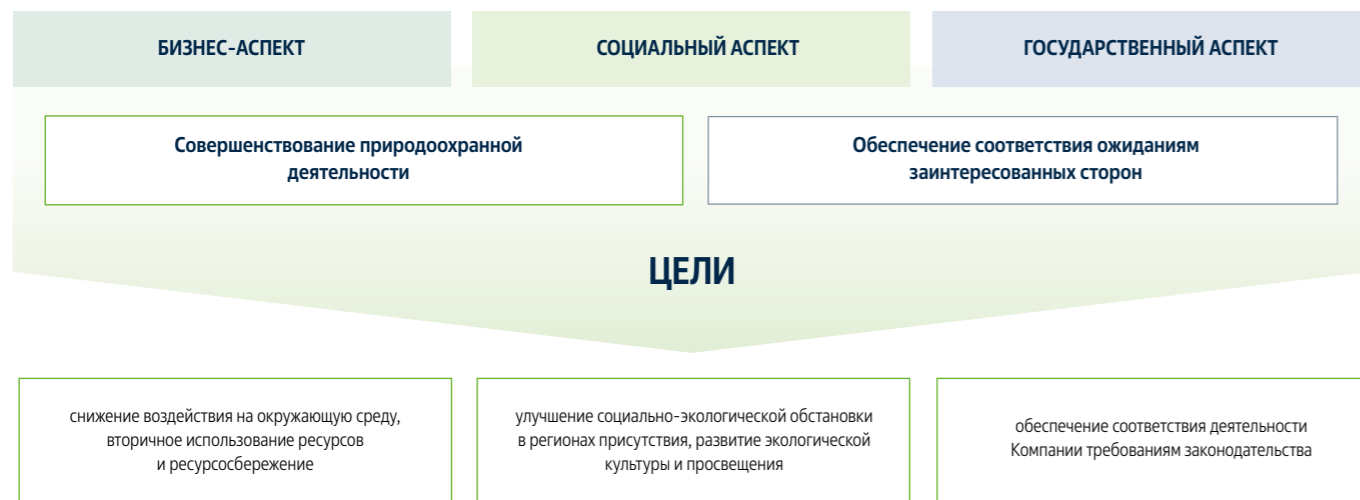
### ЦЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ





# Мероприятия Экологической программы

## Структура функционально-ролевой модели Экологической программы



## Классификация направлений актуализированной в 2021 году Экологической программы

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

- Биоразнообразие
- Озеленение
- Соблюдение законодательства

### ЧИСТАЯ ВОДА

- Водопотребление: оборотное водоснабжение
- Водопотребление: снижение
- Сбросы: исключение
- Сбросы: предотвращение

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

- Сертификация

### «ЗЕЛЕНАЯ» МЕТАЛЛУРГИЯ НДТ

- Проекты снижения выбросов
- Проекты снижения выбросов, объема образования отходов

### ЧИСТАЯ ЗЕМЛЯ

- Рециклинг
- Объекты накопления отходов
- Объекты размещения отходов
- Резервуары с горюче-смазочными материалами
- Утилизация отходов

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

- Измерительное оборудование
- Исследования

### НИОКР ПО СНИЖЕНИЮ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- НИОКР по биоразнообразию
- НИОКР по снижению выбросов

### ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

- ГОУ<sup>10</sup>: оснащение
- ГОУ: повышение эффективности
- ГОУ: поддержание эффективности
- Оборудование, дополнительные сооружения
- Пылеподавление: в карьере
- Пылеподавление: дополнительные сооружения
- Пылеподавление: реагенты
- Пылеподавление: экраны, пушки

### ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

- Обучение дополнительное
- Обучение обязательное

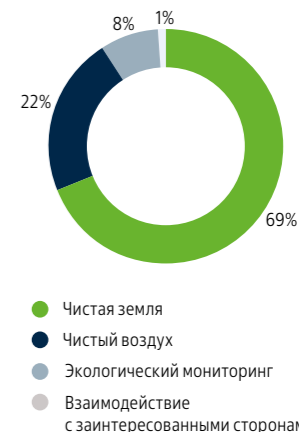
## Ключевые показатели эффективности Экологической программы к 2025 году

С учетом приоритетов корпоративной программы устойчивого развития и опорой на признанные мировые практики в отрасли, в конце 2020 года Советом директоров были утверждены ключевые КПЭ Экологической программы до 2025 года<sup>11</sup>:

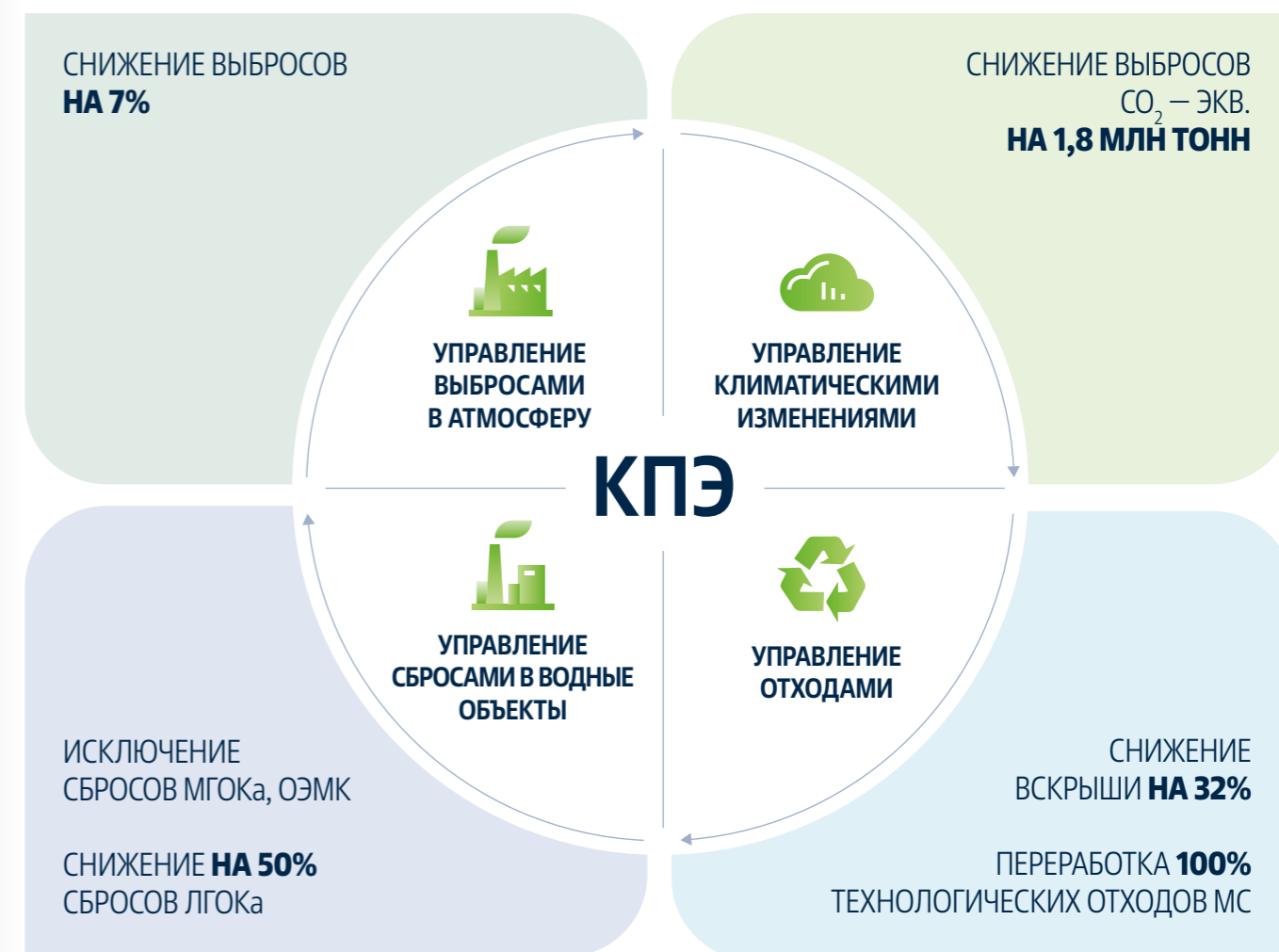
- снижение выбросов в атмосферный воздух на 7% к уровню 2020 года
- полный переход МГОКа и ОЭМК на замкнутую систему оборотного водоснабжения и исключение сбросов сточных вод в водные объекты
- достижение 100% переработки технологических отходов и материалов (без учета вскрыши и хвостов ЛГОКа и МГОКа)
- снижение на 32% к уровню 2020 года объемов образования вскрыши на ЛГОКе и МГОКе за счет строительства конвейерных комплексов
- снижение выбросов парниковых газов CO<sub>2</sub>-экв. на 1,8 млн тонн к уровню 2020 года

КПЭ Экологической программы утверждены решением Совета директоров и закреплены Приказом<sup>12</sup>.

Структура инвестиций на реализацию Экологической программы, 2021 год<sup>13</sup>



## Структура КПЭ



<sup>11</sup>. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива. КПЭ Экологической программы не учитывают продажу Уральской Стали. Скорректированные данные с учетом продажи актива будут раскрыты в Едином отчете за 2022 год после актуализации и рассмотрения органами корпоративного управления Общества.

<sup>12</sup>. КПЭ Экологической программы не учитывают продажу Уральской Стали. Скорректированные данные с учетом продажи актива по долгосрочной стратегии развития с учетом Климатической стратегии будут раскрыты в Едином отчете за 2022 год после актуализации и рассмотрения органами корпоративного управления Общества.

<sup>13</sup>. Без НДС.

на **0,7%**

СНИЖЕН УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА МГОКЕ БЛАГОДАРЯ ЗАПУСКУ ДРОБИЛЬНО-КОНВЕЙЕРНОГО КОМПЛЕКСА

## Результаты реализации Экологической программы в 2021 году

Мероприятия, сроки и бюджет Экологической программы корректируются и уточняются в ходе ее реализации. В рамках Экологической программы за отчетный период выполнены все мероприятия согласно разработанному графику.

Выполнено 7 мероприятий, запланированных в рамках Программы до 2025 года. В стадии реализации находится 79 мероприятий, запланированных до 2025 года<sup>14</sup>.

### МОДЕРНИЗАЦИЯ ДОМЕННОЙ ПЕЧИ № 3 НА УРАЛЬСКОЙ СТАЛИ<sup>15</sup>

В сентябре 2021 года на Уральской Стали металлоинвест запустил после модернизации доменную печь № 3. Объем инвестиций в проект составил около 3,9 млрд руб. Запуском модернизированной доменной печи № 3 завершился масштабный проект реконструкции доменного производства Уральской Стали.

Созданы современные мощные производственные комплексы ДП-2 и ДП-3 общей производительностью около 2 млн тонн чугуна в год. Модернизация позволила повысить экологичность производства: потребление кокса новыми печами снижено на 5%. Кроме этого, снижены выбросы в атмосферу и эмиссия парниковых газов.

### МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ АСПИРАЦИИ ПОДБУНКЕРНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ ДОМЕННЫХ ПЕЧЕЙ №3 И №4 НА УРАЛЬСКОЙ СТАЛИ

В 2021 году в рамках проекта по модернизации доменного производства Уральской Стали реконструирована система аспирации подбункерных помещений доменных печей №3 и №4.

### МОБИЛЬНЫЕ АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОСТЫ

Для МГОКа, ОЗМК и Уральской Стали в 2021 году в рамках Экологической программы были закуплены мобильные автоматизированные экологические посты.

Мобильные экопосты на базе автомобиля Ford оснащены аналитическими приборами и устройствами, предназначенными для оперативного забора проб и анализа содержания химических веществ в атмосферном воздухе. Все данные в режиме онлайн передаются специалистам комбинатов. Это позволяет охватывать больше маршрутных постов и оперативно получать точные данные для оценки воздействия комбинатов на окружающую среду с целью сохранения благополучия экологической и санитарной обстановки.

Лаборатория мониторинга окружающей среды Уральской Стали имеет сертификат Росаккредитации и осуществляет круглосуточный контроль соблюдения качества атмосферного воздуха в жилых районах города, на границе санитарно-защитной зоны, под факелом предприятия. Результаты мониторинга предоставляются в управления Росприроднадзора и Роспотребнадзора по Оренбургской области.

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ВНЕДРЕНИЯ ДРОБИЛЬНО-КОНВЕЙЕРНОГО КОМПЛЕКСА

В ноябре 2020 года на МГОКе был запущен дробильно-конвейерный комплекс (далее — ДКК) — передовая конвейерная технология транспортировки руды, соответствующая наилучшим доступным технологиям, которая за счет демонтажа железной дороги при одновременном повышении качественной эффективности карьера к концу 2025 года позволит снизить объем образования отходов рыхлой вскрыши и сократить объем выбросов в атмосферный воздух.

В 2021 году благодаря вводу в эксплуатацию ДКК на МГОКе был снижен удельный расход электроэнергии на 0,7% относительно ранее достигаемых показателей.

## Планы по развитию Экологической программы

### Ключевые направления Экологической программы в период 2022–2025 годы:

- снижение воздействия на окружающую среду
- управление экологическими рисками
- снижение выбросов парниковых газов
- recycling/эффективность использования ресурсов
- развитие НИОКР по снижению воздействия на окружающую среду
- улучшение экологической обстановки в регионах присутствия
- экологическая культура, просвещение, обучение персонала
- экологический менеджмент
- обеспечение соответствия требованиям природоохранного законодательства

### Планируемый объем инвестиций в реализацию Экологической программы в 2022–2025 годах<sup>16</sup>

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ	ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ, МЛН РУБ.
Чистый воздух	9470
«Зеленая» металлургия / НДТ	6811
Чистая вода	5043
Чистая земля	1646
Взаимодействие с заинтересованными организациями	1114
Экологический мониторинг	78
НИОКР по снижению НВОС	24
Экологический менеджмент	4
Экологическое просвещение	0,4

**24,5** млрд руб.

СОСТАВИТ ОБЪЕМ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА



### «Зеленые офисы» Металлоинвеста

Продолжается реализация программы «Зеленый офис», которая соответствует мировым трендам экологичной организации хозяйственной деятельности на предприятиях. Глобальная дорожная карта программы включает:

- анализ уровня экологичности офисов Компании
- переход с одноразовой посуды на многоразовую
- обучение персонала, обслуживающего офисные помещения, экологичным методам сбора отходов и хранения раздельно собранных фракций отходов
- организацию экологичной уборки помещений, подразумевающую разработку и внедрение рекомендаций по использованию экологичных моющих средств и других расходных материалов
- организацию в офисах раздельного сбора отходов

- организацию ответственных закупок, в том числе выбор поставщика, экологичный подход к выбору товаров по характеристикам и умеренности количества
- формирование экологической осознанности среди сотрудников с использованием комплекса корпоративных коммуникаций, разработки обучающих программ, памяток и инструкций
- организацию экологических корпоративных мероприятий, в том числе серии специальных марафонов и конкурсов
- реализацию программы экологического волонтерства

Большинство направлений уже успешно реализуются. Действуют программы по раздельному сбору отходов в офисах и административной части для дальнейшей передачи рециклинговым организациям.

<sup>14</sup>. Подробнее о реализуемых проектах в рамках Экологической программы см. Годовой отчет, «Инвестиционные программы и проекты».

<sup>15</sup>. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

<sup>16</sup>. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива. Указанный объем инвестиций включает инвестиции в Уральскую Сталь. Скорректированные данные с учетом продажи актива будут раскрыты в Едином отчете за 2022 год после актуализации и рассмотрения органами корпоративного управления Общества

## ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

302-1

ПроизводствоMetalloinvestа требует значительного потребления энергоресурсов. Для минимизации своего влияния на окружающую среду, уменьшения экологического следа Компания уделяет особое внимание программам по снижению и оптимизации использования энергии.

### Подход к управлению

Стремительное развитие энергетической повестки и трендов «зеленой» энергетики в 2021 году оказало влияние на подход Компании к управлению вопросами энергопотребления и энергоэффективности. Определение стратегического подхода в рамках низкоуглеродной энергетики стало одним из ключевых приоритетов Metalloinvestа: в отчетном периоде была разработана и утверждена Советом директоров стратегия водородной энергетики Компании<sup>17</sup>.

Metalloinvest также продолжил управление уже действующими программами, направленными на оптимизацию использования всех видов энергоресурсов. В Компании действует Программа энергосбережения, рассчитанная до 2025 года, которая координируется через корпоративную систему управления, включая Бизнес-Систему Компании. Программа тесно интегрирована с планом капитальных затрат и включает операционные улучшения, работу цехов по реализации этих мероприятий. Основными целями Программы являются снижение потребления электроэнергии и газа на 8%, дизельного топлива — на 48%.

В рамках общего аудита систем энергетического менеджмента Metalloinvestа Программа подтвердила свою эффективность и соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001.

**СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА НА 48%, ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ГАЗА — НА 8%**

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ К 2025 ГОДУ

### СТАНДАРТ ISO 50001

ВСЕ ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПАНИИ ИМЕЮТ СЕРТИФИКАТ СИСТЕМЫ ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА



17. Является частью Климатической стратегии. Подробнее см. «Климатическая стратегия» далее

## Программы и проекты

Динамика развития новых производств, одновременное строительство заводов ГБЖ на ЛГОКе стали очередным импульсом для корректировки подхода к управлению энергоресурсами Компании. Планы по модернизации и расширению требуют от наших поставщиков активного участия. Для бесперебойного снабжения растущих предприятий всеми видами энергоресурсов совместно с одними из крупнейших российских энергетических компаний, мы провели предварительную оценку возможности технического присоединения новых объектов, проработали наиболее уязвимые места и риски, которые могут возникнуть при расширении производства.

### МГОК

Для обеспечения необходимыми мощностями производства на МГОКе без ущерба для других потребителей с нуля осуществляется разработка схемы внешнего энергоснабжения, изучение рекомендаций, планирование мероприятий совместно с крупнейшими российскими энергетическими компаниями, схема газоснабжения была существенно пересмотрена.

### ЛГОК

В 2021 году на ЛГОКе проводилась разработка схемы внешнего энергоснабжения, также завершился четвертый пусковой комплекс из пяти. Получена дополнительная мощность на 200 МВт. Завершено строительство параллельной подстанции, переподключение к ней, запуск дополнительных двух трансформаторов к двум имеющимся, корректировка внешней и внутренней схем энергоснабжения. Весь комплекс проведенных мероприятий позволяет обеспечить новые проекты Компании необходимыми энергоресурсами, а также сэкономить порядка 800 млн руб. (в 2021 году).

### ОЭМК

В 2021 году были завершены подготовительные мероприятия по выдаче технических условий, рассмотрению переноса газопроводов, попадающих в зону генплана. Продолжилось проведение глобальной реконструкции распределительного устройства с подстанции ОЭМК, которая является системообразующей, основным питающим центром для ОЭМК.

## Общие проекты

### НАПРАВЛЕНИЕ РАЗРАБОТКИ

Компенсация реактивной мощности и снижение технологических потерь электрической энергии в сетях

### ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

- снижение расходов на оплату активной электроэнергии
  - разгрузка питающих линий электропередач, трансформаторов и распределительных устройств
  - подавление сетевых помех, несимметрии фаз, вызванных наличием высших гармонических составляющих
  - снижение удельных норм потребления электроэнергии на выработку единицы продукции.
- Годовая экономия электроэнергии — до 3% от полного объема потребления Компании

Модернизация силовых установок электровозов

- снижение потребления электроэнергии
  - снижение удельных норм потребления электроэнергии
  - увеличение надежности работы тяговых агрегатов (далее — ТА) и межремонтных циклов.
- Потенциал энергосбережения одной единицей ТА: 300 тысяч кВт\*ч в год

Накопление энергии

- применение накопителей энергии в системах энергоснабжения для поддержания системной надежности и снижения платы за мощность
- снижение затрат на покупку электроэнергии и мощности из внешней сети совместно с оптовым рынком электроэнергии и мощности (далее — ОРЭМ)
- покрытие пиков нагрузки

Мониторинг показателей качества электроэнергии

- сокращение рисков некорректной работы оборудования ввиду потенциально возможного несоответствующего качества электроэнергии



## Модернизация обжиговой машины №3 на МГОКе

Обжиговая машина №3 (далее — ОМ-3), запущенная в 2015 году, стала одним из крупнейших инвестиционных проектов Metalloinvestа. Это первая обжиговая машина, созданная в современной России, которая к тому же отличается высокой эффективностью производства и экологичностью. По основным показателям ОМ-3 превосходит российские и зарубежные аналоги. Расход электроэнергии — 36 кВт\*ч на тонну готовой продукции — на уровне лучших мировых практик. Потребление природного газа — ниже аналогов на 10%.

За разработку и внедрение экологичной, инновационной, энергосберегающей технологии производства высококачественных железорудных окатышей при создании ОМ-3 в декабре 2021 года Metalloinvest был награжден премией Правительства Российской Федерации в области науки и техники. Награда была вручена Председателем Правительства Российской Федерации Михаилом Мишустиним Генеральному директору Metalloinvestа Назиму Эфендиеву.

Сегодня на ОМ-3 производятся премиальные окатыши под металллизацию, служащие сырьем для выплавки стали с низким углеродным следом. Модернизация обжиговой машины №3 позволила достичь в 2021 году снижения удельного расхода электроэнергии при производстве окатышей на 3% относительно ранее достигаемых.

## Проекты энергоэффективности<sup>18</sup>

В 2021 году был остановлен проект перевода автотранспорта с дизеля на сжиженный природный газ (далее — СПГ). Результаты по сокращению объемов топлива, которое было заменено на газ, на практике были ниже ожидаемых при расчетах. Также были выявлены значительные временные потери, требуемые на заправку транспорта СПГ и отличающиеся от заправки дизельным топливом в 3–5 раз, что создает по 30 дней нереализованного времени — фактического простоя и невывезенной горной массы.

Кроме того, отсутствие серийного производства двигателей и большегрузных самосвалов, работающих на СПГ, создает ряд сложностей для масштабного перевода автотранспорта на СПГ, связанных с проблемами сертификации и обслуживания. В настоящее время только три транспортных средства переведены на СПГ и осуществляются закупки новых транспортных средств на чистом газе.

Совместно с крупным белорусским автомобильным заводом и крупным европейским машиностроительным концерном обсуждается проект по аутсорсингу автомобильного транспорта на МГОКе. Проект предусматривает перевод карьерной техники на троллейные тяговые двигатели на длинных ровных участках или длинных подъемах. Реализация проекта позволит достичь комплексного эффекта, включающего сокращение затрат на энергоресурсы и возможность отказаться от более мощных тяговых агрегатов из карьера.

Были реализованы проекты по компенсации реактивной мощности: это контактные сети 10 кВ на ЛГОКе, вывоз горной массы из карьера парком техники УЖДТ 18 ЛГОКа. При одновременном вывозе тяговыми агрегатами горной массы из карьера падало напряжение, замедлялась тяга агрегатов на определенных стрелках. Результатом реализации проекта стала стабилизация напряжения в сети и повышение средней скорости на подъеме с 6 до 18 км/ч, что привело к увеличению объема вывоза горной массы на 2,7 тыс. м<sup>3</sup>.

В отчетном периоде была завершена разработка программы вторичных энергоресурсов на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК, которая использует имеющиеся горячие среды: отходящие газы высокого и низкого давления, высокие температуры, давление в воздуховодах или на компрессорных станциях, технологическую воду. На ЛГОКе проект вторичного использования воды был рассмотрен и завершён в 2021 году.

Разрабатываются варианты модернизации системы мониторинга состояния электрооборудования, внедрение которых запланировано в краткосрочной перспективе. Для этого были изучены существующие передовые решения немецких операторов контроля показателей на базе технических, технологических средств Frankhofer. Был выбран перечень оборудования: на ОЭМК — печные трансформаторы, на МГОКе — шинопроводы, на Уральской Стали<sup>19</sup> — кабели 30–35 кВ, на ЛГОКе — ЛЭПы 6 кВ. В технологических и финансовых расчетах подтверждена возможность использования этого оборудования с целью осуществления мониторинга на предприятиях Металлоинвеста.



<sup>18</sup> Управление железнодорожного транспорта

<sup>19</sup> В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива

## Комплексная программа повышения энергоэффективности производства

Все инициативы программы направлены на достижение четырех базовых целей:

- сокращение объемов потребления всех энергоресурсов
- снижение стоимости энергоресурсов
- обеспечение реализации комплексных программ развития предприятий
- обеспечение энергетической безопасности и бесперебойности энергоснабжения

В рамках текущего развития программы энергоэффективности ежеквартально проходят собрания, на которых энергетические службы докладывают о ходе реализации проектов, результатах работы и дальнейших шагах. Абсолютное число мероприятий и инициатив, внедряемых в рамках данной программы, основаны на лучших мировых практиках, современных технологиях и передовых разработках. Согласно независимому аудиту, эффективность внедряемых технологий и проводимых мероприятий в Металлоинвесте значительно выше, чем у многих мировых лидеров нашей отрасли.

### Информационно-аналитическая система управления энергоресурсами

Металлоинвест уделяет особое внимание программам по оптимизации использования всех видов энергоресурсов. Для каждого предприятия разработана и реализуется программа мероприятий с учетом специфики производства. В 2021 году на предприятиях Компании была успешно введена в эксплуатацию информационно-аналитическая система управления энергоресурсами (далее — ИАС УЭР), разработанная специалистами энергосбытовой компании Металлоинвеста.

ИАС УЭР улучшает визуализацию процессов, расширяет спектр возможностей в области анализа данных и принятия оперативных решений. Разработанная система во многом уникальна: с ее помощью консолидируются показания более чем 2500 приборов учета, измерителей, датчиков и анализаторов всех видов энергоресурсов. Информация обрабатывается каждый час и собирается по более чем 9 000 каналов передачи данных. Система позволяет в режиме реального времени отследить покупку, производство, передачу, распределение и потребление энергоресурсов как в целом по предприятию, так и в разрезе структурных подразделений. Такие технические решения на основе тщательного анализа позволяют улучшить систему планирования потребления энергоресурсов, выявить искажения и потери в энергооборудовании, снизить общие затраты на энергоресурсы.

На предприятиях Металлоинвеста ИАС УЭР внедряется в несколько этапов. Уже проведено объединение всех систем учета и запуск программного продукта, который обрабатывает все поступающие данные. Далее планируются работы по замене индукционных счетчиков на современные приборы учета, после чего будет проведен анализ и выявление возможностей для повышения энергоэффективности.

### Центр энергоэффективных технологий и энергоаудита

Центр энергоэффективных технологий и энергоаудита на базе АО «КМА-Энергосбыт» начал свою работу в 2019 году и планомерно осваивает новые направления. В настоящее время Центр ведет работу над проектами по следующим направлениям:

- модернизация электровозов и тепловозов
- внедрение двигателей для приводов экскаваторов, насосов, накопителей энергии
- развитие систем мониторинга состояния электрооборудования (ЛЭП, трансформаторы, шинопроводы)
- компенсация реактивной мощности



### Проект ИАС УЭР отмечен дипломом

Проект ИАС УЭР был отмечен дипломом 1 степени в конкурсе на лучшие решения и практики в области энергоэффективности, прошедшем в рамках X Международного конгресса «Энергосбережение и энергоэффективность. ИТ-технологии. Энергобезопасность. Экология». Экспертный совет, в который вошли представители Государственной Думы и Совета Федерации Российской Федерации, Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации, Экспертного совета при Минпромторге Российской Федерации, Агентства по техническому регулированию и метрологии РОССТАНДАРТ, высоко оценил проект, отметил его значимость и актуальность.

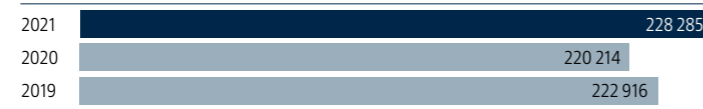


## Показатели энергопотребления

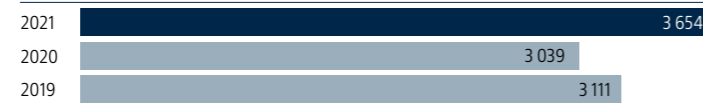
Учет потребленной электроэнергии осуществляется сертифицированной и зарегистрированной на оптовом рынке электроэнергии и мощности автоматизированной системой контроля и учета электроэнергии. Учет природного газа осуществляется по показаниям приборов учета. Учет тепловой энергии, продаваемой на сторону, осуществляется также по показаниям приборов учета, установленных на коллекторах. Распределение по видам потребленной электроэнергии (на возобновляемую и прочую) произведено согласно информации ОРЭМ.

Общее потребление энергии предприятиями Компании в 2021 году составило 228 285 ТДж (+4% к 2020 году). Потребление электроэнергии по сравнению с 2020 годом увеличилось на 2,18%.

### Общее потребление энергии, 2019–2021 годы | ТДж<sup>20</sup>



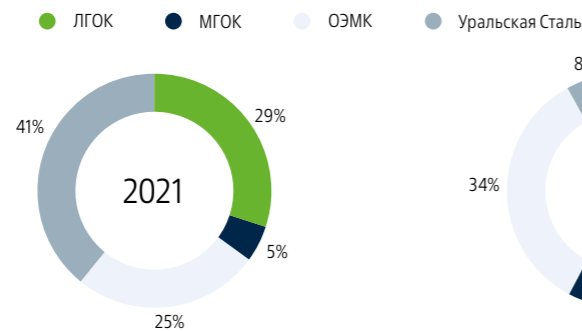
### Продажа тепловой энергии, полученной в результате сжигания топлива и не потраченной на собственные нужды, 2019–2021 годы<sup>21</sup> | ТДж



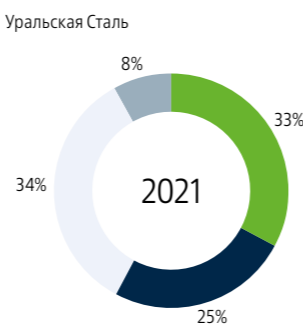
### Потребление топлива<sup>22</sup> в разбивке по видам топлива, 2019–2021 годы | ТДж

ВИД ТОПЛИВА	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ 2021/2020
Уголь	45 185	45 855	50 784	+11%
Мазут	79	81	61	-25%
Природный газ	139 408	135 862	138 514	+2%
Дизельное топливо	3 485	3 759	4 063	+8%
<b>Итого</b>	<b>188 157</b>	<b>185 557</b>	<b>193 422</b>	<b>+4%</b>

### Структура потребления топлива в разбивке по предприятиям, 2021 год | %



### Структура потребления электроэнергии в разбивке по предприятиям, 2021 год | %



**228 285** ТДж

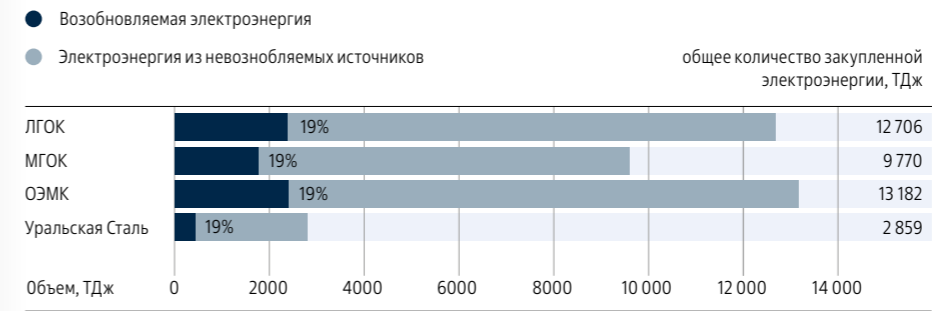
ОБЩЕЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ В КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

20. При переводе топлива, электро- и теплотенергии в ТДж, применяются следующие коэффициенты по Международной системе СИ: 1 кВтч = 3 600 000 Дж, 1 Гкал = 4 187 МДж, 1 т.т.т. = 0,0293076 ТДж.

21. Металлоинвест не осуществляет продажу электроэнергии.

22. Компания не потребляет топливо из возобновляемых источников.

### Потребление закупленной электроэнергии в разбивке по предприятиям, 2021 год<sup>23</sup> | ТДж



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

### Сотрудничество с отраслевыми министерствами и ведомствами

В рамках развития программы энергоэффективности Металлоинвест активно взаимодействует с такими структурами и предприятиями, как:

- Министерство энергетики Российской Федерации
- Российский союз промышленников и предпринимателей
- Ассоциация «Русская Сталь»
- НП «Совет потребителей»
- НП «Совет рынка»
- ПАО «Газпром», в части проектов с применением компримированного природного газа (далее – КПГ) и сжиженного природного газа
- Администрации городов (Железногорска, Старого Оскола, Новотроицка) по вопросам повышения эффективности энергоснабжения

**38 517** ТДж

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОТРЕБЛЕННОЙ ЭНЕРГИЯМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

**>400** млн руб.

СОСТАВЛЯЕТ ЭКОНОМИЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ ВНЕДРЕНИЯ ИДЕЙ СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

## Вклад работников в деятельность Металлоинвеста в области энергосбережения и энергоэффективности

В рамках Программы энергосбережения сотрудники могут вносить рационализаторские предложения в области энергосбережения и энергоэффективности, участвуя в ежегодном корпоративном конкурсе. Конкурс поддерживает появление новых идей, мотивирует их авторов, укрепляет чувство сопричастности сотрудников к общему делу, вносит значительный вклад в процесс повышения энергоэффективности Компании и при этом помогает менять отношение к потреблению энергоресурсов

и их рачительному использованию. Председателем комиссии выступает Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев.

В 2021 году в финале десятого конкурса на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности приняло участие 22 рацпредложения. Суммарная ежегодная экономия в результате внедрения этих идей оценивается в 413 млн руб.

### ПОБЕДИТЕЛИ

- Уральская Сталь:** предложение по модернизации воздушного центробежного компрессора с увеличением его производительности, что позволит вывести из эксплуатации воздушный турбокомпрессор и ежегодно экономить более 307 млн руб.
- МГОК:** проект по переводу работы обжиговой машины (ОМ-3) фабрики окомкования на замкнутый водооборот, а обжиговых машин № 1 и № 2 – на частично замкнутый. Помимо экономии энергоресурсов проект позволит снизить нагрузку на экологию и затраты на ремонт и обслуживание оборудования. Ожидаемый ежегодный экономический эффект от внедрения этой инициативы составит более 33 млн руб.
- ОЭМК:** предложение, направленное на снижение расхода электроэнергии при производстве жидкого кислорода. Его реализация позволит сэкономить 6260 МВт\*ч электроэнергии и принесет годовой экономический эффект в размере 21,3 млн руб.
- ЛГОК:** рационализаторское предложение по изменению способа подогрева дымовой трубы центральной промышленной котельной предприятия с ожидаемым годовым экономическим эффектом от реализации около 2,2 млн руб.

23. Объем потребленной возобновляемой электрической энергии рассчитан на основе данных поставщика (энергосбытовой компании) об объемах закупленной за отчетный период электрической энергии от внешних генерирующих объектов по типам генерации

## КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ

305-1 305-2 305-3 305-4



### Управление вопросами изменения климата

Металлоинвест рассматривает борьбу с изменением климата в качестве одного из своих приоритетов. Для этого Компания разрабатывает климатическую стратегию, в которой найдут отражение все направления деятельности в области влияния на климат, будут приведены результаты инвентаризации выбросов парниковых газов, описаны мероприятия по их снижению и сформулированы цели на долгосрочную перспективу.

В 2021 году Компания приняла Климатическую стратегию. При разработке стратегии мы опирались в том числе на оценку выбросов CO<sub>2</sub> на предприятиях Metalloinvesta, осуществленную в отчетном периоде.

На данный момент Компания определила основные стратегические цели в области декарбонизации как существенной части климатической стратегии.

#### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА ПО ДЕКАРБОНИЗАЦИИ

#### ЗАВЕРШЕНИЕ ПЛАНОВОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ

1 ЭТАП | 2019–2025 ГОДЫ

- повышение качества производимой продукции
- сокращение прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов на 1,8% по отношению к уровню суммарных выбросов 2019 года
- сокращение косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов на 25% по отношению к уровню суммарных выбросов 2019 года

#### ВНЕДРЕНИЕ «ЗЕЛЕНОГО» ВОДОРОДА

2 ЭТАП | 2026–2036 ГОДЫ

- переход на низкоуглеродное производство прямовосстановленного железа
- остановка процессов производства кокса, агломерата и чугуна
- сокращение прямых выбросов парниковых газов на 13% по отношению к уровню суммарных выбросов 2019 года

#### ДОСТИЖЕНИЕ УГЛЕРОДНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ

3 ЭТАП | 2037–2050 ГОДЫ

- достижение углеродной нейтральности
- вклад в достижение глобальной цели Парижского соглашения по удержанию роста среднемировой температуры не выше 1,5–2°C
- вклад в достижение национальных и отраслевых целей по сокращению выбросов парниковых газов

### Климатическая стратегия<sup>24</sup>

В отчетном периоде была принята Климатическая стратегия, в основу которой легли положения таких документов международной климатической повестки и национального углеродного регулирования, как:

- Парижское соглашение
- Рамочная Конвенция ООН по изменению климата
- Указ Президента Российской Федерации от 04.11.2020 № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов»
- Проект ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов в атмосферный воздух»
- Проект Стратегии долгосрочного развития России с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года
- Проект Концепции системы учета, регистрации, выпуска в обращение, передачи и зачета результатов климатических проектов, осуществляемых на территории РФ

Долгосрочной целью Компании в части климата является достижение углеродной нейтральности и максимальное сокращение выбросов парниковых газов, в том числе у своих потребителей, к 2050 году.

Компания планирует достичь углеродной нейтральности за счет завершения уже запланированных и реализуемых проектов по модернизации производства. Первостепенным из них является внедрение технологий использования «зеленого» водорода в процесс металлургии. Это, в свою очередь, стало импульсом для разработки Водородной стратегии.

В 2021 году был изменен подход к расчету объема выбросов парниковых газов: проведена полная инвентаризация выбросов, в том числе области охвата 3. Деятельность Компании особенно влияет на показатели области охвата 3, а не областей 1 и 2. Только 0,5% выбросов парниковых газов образуется при производстве концентрата по сравнению с объемом выбросов, получаемых при последующем производстве из него стали. Полученные данные были подтверждены WSA (World Steel Association) и легли в основу Климатической стратегии Metalloinvesta.

В зависимости от качества продукции ее использование может быть ограничено доменным производством. Для минимизирования этой вероятности в рамках осуществления климатической стратегии мы оцениваем влияние каждого проекта на предмет выбросов. Помимо оценки и управления производственными проектами, мы разрабатываем перспективные проекты, главная цель которых — создание условий для поддержания климатической стабильности. Компания работает над снижением собственных выбросов, при этом производит высококачественную продукцию, которая позволяет снижать воздействие на окружающую среду партнерам и потребителям.



#### Области охвата выбросов

**Прямые выбросы (область охвата 1)** — выбросы парниковых газов от источников, принадлежащих или контролируемых Компанией. Например, выбросы от сжигания топлива и производства продукции.

**Энергетические косвенные выбросы (область охвата 2)** — выбросы от сжигания топлива на сторонних энергоисточниках для выработки энергии, закупаемой данной организацией.

**Прочие косвенные выбросы (область охвата 3)** — это выбросы, которые связаны с осуществлением организацией хозяйственной и иной деятельности, (выбросы, образующиеся при добыче (производстве) и транспортировке топлива, сырья, материалов, полуфабрикатов, а также выбросы от использования продукции и утилизации ее остатков.

### Рейтинг агентства CDP для Metalloinvesta

В 2021 году Metalloinvest впервые принял участие в рейтинге международного агентства CDP в категории «Изменение климата» и получил оценку B- при среднемировом значении по отрасли — C, что является лучшим результатом для дебютной оценки среди российских компаний черной металлургии. Агентство отметило высокий уровень управления вопросами климатической повестки и связанными рисками, а также вклад Metalloinvesta в развитие продуктов с низким углеродным следом.

CDP — это глобальная система раскрытия информации для инвесторов, компаний, городов, штатов и регионов с целью управления их воздействием на окружающую среду. CDP стал эталоном в экологической отчетности с большой базой данных и количеством участников. Более 13 тыс. компаний по всему миру принимают участие в ежегодной оценке своего воздействия на окружающую среду. Оценка присваивается в рамках установленной шкалы: от уровня D- до A.

<sup>24</sup> В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива. Скорректированные после продажи актива цели Климатической стратегии будут раскрыты в Едином отчете за 2022 год после актуализации и рассмотрения органами корпоративного управления Общества.



## Экологические технологии производства

По своему составу ГБЖ сходно с чугуном и используется в качестве добавки к металлолому при выплавке стали, но, в отличие от металлолома, практически не содержит сторонних примесей. В сравнении с производством чугуна энергозатраты и выбросы парниковых газов при производстве ГБЖ меньше на 50%. Новая установка металлургии на производствах Metalloinvest изначально проектируется на принципах безуглеродной металлургии, с перспективой полного перехода на использование «зеленого» водорода в качестве восстановителя.

Процесс основан на разделении природного газа на компоненты водорода, CO и CO<sub>2</sub>. Воздействие водорода при разделении на окатыше создает прямое восстановление железа. Окатыш с процентной долей железа 63% превращается в каплю 96% металла. При разделении метана выделяется 55% водорода, 29% CO, а остальные 16% — примеси CO<sub>2</sub>, поэтому природный газ — это не просто энергетический продукт, а химический элемент, который вступает в соединение прямого восстановления железа.

Мы планируем установку реформеров для увеличения объема водорода дополнительно на 10–30%.

## Водородная стратегия

Низкоуглеродное производство, «зеленая» энергетика стали основными трендами 2021 года. В рамках Климатической стратегии Metalloinvesta в 2021 году была разработана и рассмотрена органами корпоративного управления Водородная стратегия.

### Стратегические цели Водородной стратегии:

**УГЛЕРОДНАЯ НЕЙТРАЛЬНОСТЬ К 2050 ГОДУ**

**СНИЖЕНИЕ ПЛАТЫ ЗА ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ**

**СНИЖЕНИЕ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА СВОЕЙ ПРОДУКЦИИ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ У КЛИЕНТОВ**

### Задачи Водородной стратегии:

- участие в формировании благоприятной внешней среды для развития производства и поставок низкоуглеродного водорода предприятиям Компании
- обеспечение наличия технических решений/проектов по использованию низкоуглеродного водорода в производственных процессах
- обеспечение наличия технических решений по производству и поставкам водорода для технологических нужд предприятий Metalloinvesta по эффективной стоимости с целью снижения выбросов парниковых газов

### РЕАЛИЗАЦИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ ПО ПРИМЕНЕНИЮ НИЗКОУГЛЕРОДНОГО ВОДОРОДА

Предполагается поэтапный перевод установок ГБЖ/ПВЖ, включая одностадийную металлургию, на использование низкоуглеродного H<sub>2</sub>.

Для реализации проектов в данном направлении Metalloinvest сотрудничает с ведущими поставщиками технологий использования водорода в процессе металлургии. Кроме того, по результатам технико-экономической проработки внедрения водорода в установку металлургии в рамках пилотных проектов Metalloinvest имеет возможность модернизировать все существующие установки ГБЖ/ПВЖ для перевода на водород.

Таким образом, предприятия Metalloinvesta уже сегодня используют водород в своих технологиях (ГБЖ и ПВЖ). Мы располагаем четырьмя установками на ОЭМК, тремя на ЛГОКе. Запланировано строительство еще одной установки на ЛГОКе.

К 2024 году на ООО «Михайловский ГБЖ»\* планируется завершить строительство одной из крупнейших в мире установок по производству ГБЖ. Проектная мощность нового производства составит более 2 млн тонн в год. Поставщиком высококачественного железорудного сырья для нового завода станет МГОК. Проект будет реализован с применением последних на сегодняшний день технологий и станет не только одним из крупнейших, но и самым современным заводом по производству ГБЖ в мире. Площадка нового завода ГБЖ также позволяет в перспективе реализовать самостоятельно или с заинтересованными партнерами проект по сталелитейному производству, где горячее ПВЖ будет поступать непосредственно в новый электросталеплавильный цех. Таким образом, может быть создано устойчивое производство высококачественной стали с контролем всего цикла, отвечающее всем перспективным требованиям в области экологии и обладающее низкими транспортными издержками при экспорте продукции.

\* ООО «Михайловский ГБЖ» проект по производству продуктов прямого восстановления железной руды и губчатого железа (55% - принадлежит USM, 45% - Михайловскому ГОКу)



## Сотрудничество по вопросам изменения климата

В настоящий момент Metalloinvest входит в состав рабочих групп и ассоциаций, принимает участие в инициативах РСПП по вопросам климата и в различных тематических форумах. Актуальность экологических целей и задач Metalloinvesta в отношении снижения выбросов парниковых газов, неизбежность перехода на «зеленую» энергетику подтверждены на международном уровне. Значительная экспертиза Компании в области сокращения эмиссии CO<sub>2</sub> по всей цепочке производства, поступательная реализация стратегических планов и достигнутые результаты позволяют нам инициировать диалог и принимать непосредственное участие в обсуждении и разработке климатических программ национального и глобального масштаба.

В ноябре 2021 года Компания приняла участие в дискуссиях по декарбонизации и международному сотрудничеству в области «зеленых» технологий в рамках 26 сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP26) в Глазго.

В октябре 2021 года Компания выступила официальным партнером международного форума «Российская энергетическая неделя» и соорганизатором панельной сессии «Водородное будущее России и мира», посвященной одному из определяющих для развития мировой экономики на ближайшие десятилетия вопросу.

В сентябре Metalloinvest выступил организатором дискуссии «Эволюция современной металлургии», где обсуждались вопросы декарбонизации металлургической отрасли и привлечения «зеленого» финансирования для реализации инвестиционных проектов. В дискуссии приняли участие представители власти, бизнеса, банков и общественных организаций



## Участие Metalloinvesta в программе Climate Action

В качестве члена WSA Metalloinvest участвует в программе Climate Action — проекте по сбору данных о выбросах CO<sub>2</sub> в металлургической отрасли. Сравнение данных с разными предприятиями позволяет нам определить наиболее эффективные инструменты сокращения выбросов.

Несколько лет подряд Компания получает сертификат Climate Action, подтверждающий, что обязательства по предоставлению достоверных данных по единой методике WSA выполнены. Результаты проекта Компания использует для дальнейших мер по снижению воздействия на окружающую среду.



## Динамика выбросов парниковых газов

Основные процессы, приводящие к образованию выбросов парниковых газов в деятельности Компании, — производство стальной продукции и чугуна. Таким образом, главным источником выбросов парниковых газов Metalloinvest являются его металлургические предприятия: ОЭМК и Уральская Сталь<sup>25</sup>.

Расчеты выбросов парниковых газов в Metalloinvestе осуществляются в соответствии с методиками ISO, Методическими указаниями и руководством по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации, утвержденными Приказом Минприроды России от 30.06.2015 г. № 300, и Методическими указаниями по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов, утвержденных приказом Минприроды России от 29.06.2017 г. № 330, а также международного стандарта The Greenhouse Gas Protocol.

### Динамика объемов выбросов парниковых газов<sup>26</sup> (области охвата 1 и 2), 2020–2021 годы | тонн CO<sub>2</sub>-экв.

	2020	2021
ЛГОК	4 356 549	4 111 860
МГОК	1 678 907	1 596 417
ОЭМК	4 631 833	4 434 945
Уральская Сталь	6 597 526	6 345 957
<b>Металлоинвест</b>	<b>17 264 815</b>	<b>16 489 179</b>

### Динамика объемов выбросов парниковых газов<sup>27</sup> (области охвата 1, 2 и 3), 2020–2021 годы | тонн CO<sub>2</sub>-экв.<sup>28</sup>

	2020	2021
ЛГОК	25 385 610	14 596 604
МГОК	25 535 131	25 540 761
ОЭМК	8 507 566	6 597 551
Уральская Сталь	9 988 582	9 598 263
<b>Металлоинвест</b>	<b>69 416 889</b>	<b>56 333 179</b>

**12,9** МЛН ТОНН CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПРЯМЫХ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2021 ГОДУ

25. В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива.

26. Газы, учтенные при расчете показателя прямых выбросов парниковых газов: углекислый газ (CO<sub>2</sub>), метан (CH<sub>4</sub>), гексафторид серы (SF<sub>6</sub>) без учета операций с парниковыми газами, например, купли, продажи или передачи углеродных компенсаций или разрешений на выбросы.

27. Газы, учтенные при расчете показателя прямых выбросов парниковых газов: углекислый газ (CO<sub>2</sub>), метан (CH<sub>4</sub>), гексафторид серы (SF<sub>6</sub>) без учета операций с парниковыми газами, например, купли, продажи или передачи углеродных компенсаций или разрешений на выбросы.

28. В 2021 году оценивались следующие категории выбросов парниковых газов охвата 3:

- «Сырье и материалы» — полный цикл производства (cradle-to-gate) закупленного сырья и материалов;
- Виды деятельности, связанные с топливом и электроэнергией, не включенные в охват 1 или 2» — производство закупленного топлива; производство топлива, потребленного для генерации закупленного Компанией группы «Металлоинвест» электрической и тепловой энергии; потери в сети при передаче импортируемых электрической и тепловой энергии;
- «Транспортировка Upstream» — транспортировка закупленного Компанией Группы сырья и материалов;
- «Транспортировка Downstream» — транспортировка проданной продукции Компаний Группы;
- «Переработка проданной продукции»;
- «Использование проданной продукции».

## Металлургический сегмент

305-1

### Динамика объемов прямых выбросов парниковых газов<sup>29</sup> (область охвата 1), 2020–2021 годы | тонн CO<sub>2</sub>-экв.

	ОЭМК		УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ	
	2020	2021	2020	2021
Прямые выбросы парниковых газов	3 191 932	3 204 855	6 357 557	6 092 316

305-2

### Динамика объемов косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2), 2020–2021 годы | тонн CO<sub>2</sub>-экв.<sup>30</sup>

	ОЭМК		УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ	
	2020	2021	2020	2021
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	1 439 901	1 230 091	239 969	253 641

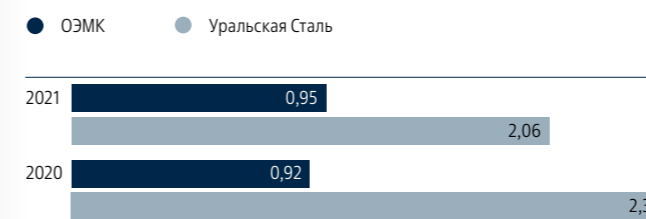
305-3

### Динамика объемов прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3), 2020–2021 годы | тонн CO<sub>2</sub>-экв.<sup>31</sup>

	ОЭМК		УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ	
	2020	2021	2020	2021
Прочие косвенные выбросы парниковых газов	3 875 733	2 162 606	3 391 056	3 252 307

305-4

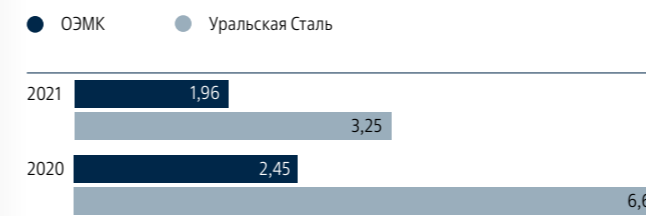
### Динамика изменения удельных выбросов парниковых газов (область охвата 1), 2020–2021 годы | тонн CO<sub>2</sub>-экв./тонна продукции



### Динамика изменения удельных выбросов парниковых газов (область охвата 1+2), 2020–2021 годы | тонн CO<sub>2</sub>-экв./тонна продукции



### Динамика изменения удельных выбросов парниковых газов (область охвата 1+2+3), 2020–2021 годы | тонн CO<sub>2</sub>-экв./тонна продукции



29. Газы, учтенные при расчете показателя прямых выбросов парниковых газов: углекислый газ (CO<sub>2</sub>), метан (CH<sub>4</sub>), гексафторид серы (SF<sub>6</sub>) без учета операций с парниковыми газами, например, купли, продажи или передачи углеродных компенсаций или разрешений на выбросы.

30. Газы, учтенные при расчете показателя энергетических косвенных выбросов парниковых газов: углекислый газ (CO<sub>2</sub>), метан (CH<sub>4</sub>), оксид азота (N<sub>2</sub>O) без учета операций с парниковыми газами, например, купли, продажи или передачи углеродных компенсаций или разрешений на выбросы.

31. Газы, учтенные при расчете показателя прочих косвенных выбросов парниковых газов: углекислый газ (CO<sub>2</sub>), метан (CH<sub>4</sub>), оксид азота (N<sub>2</sub>O) без учета операций с парниковыми газами, например, купли, продажи или передачи углеродных компенсаций или разрешений на выбросы.

**3,6** МЛН ТОНН CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ КОСВЕННЫХ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2021 ГОДУ

**56,3** МЛН ТОНН CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2021 ГОДУ



на **12,8** МЛН ТОНН CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

СОКРАТИЛСЯ ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ<sup>32</sup> В 2021 ГОДУ

### Горнорудный сегмент

305-1

Динамика объемов прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1), 2020–2021 годы | тонн CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

	ЛГОК		МГОК	
	2020	2021	2020	2021
Прямые выбросы парниковых газов	2 960 623	2 927 622	671 369	702 652

305-2

Динамика объемов косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2), 2020–2021 годы | тонн CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

	ЛГОК		МГОК	
	2020	2021	2020	2021
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	1 395 926	1 184 238	1 007 538	893 765

305-3

Динамика объемов прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3), 2020–2021 годы | тонн CO<sub>2</sub>-ЭКВ.<sup>33</sup>

	ЛГОК		МГОК	
	2020	2021	2020	2021
Прочие косвенные выбросы парниковых газов	21 029 061	10 484 744	23 856 224	23 944 344



32. Выбросы в рамках охватов 1, 2 и 3

33. Существенное снижение выбросов ПГ в области охвата 3 в 2021 году в горнорудном секторе (МГОК, ЛГОК) произошло за счет изменений в способе расчета объема выбросов при переработке проданной продукции. Данные изменения направлены на снижение неопределенности оценки объема выбросов ПГ в области охвата 3 за счет расширения выборки коэффициентов и использования более специфичных данных о производственных процессах на стороне покупателей продукции. В прошлом отчетном периоде подбор коэффициента был основан на допущении, что расход материала у покупателей идентичен производственным процессам Группы «Металлоинвест». В 2021 году использовались усредненные данные, основанные на общепринятых мировых практиках.

## ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ И ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

305-7



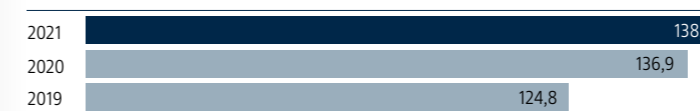
Охрана атмосферного воздуха регулируется вMetalloinvestе программой по снижению воздействия на окружающую среду «Чистый воздух» в рамках комплексной Экологической программы и включает мероприятия по строительству, реконструкции, модернизации, замене пылегазоочистного оборудования, внедрению сероочистки, проекты по снижению выбросов загрязняющих веществ, маркеров и другие. В комплекс мер по снижению воздействия на атмосферный воздух Metalloinvest инвестирует 90% бюджета всей Экологической программы.

**90%**

БЮДЖЕТА ВСЕЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА ИНВЕСТИРУЕТСЯ В МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

305-7

Динамика объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, 2019–2021 годы | тыс. тонн





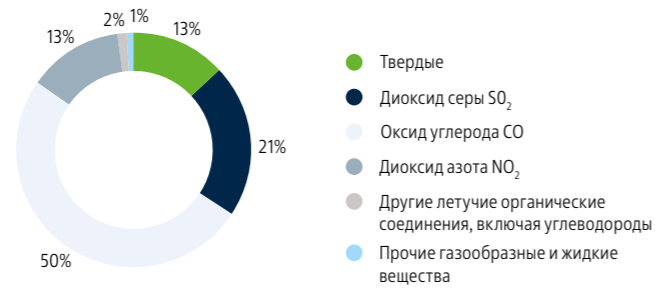
### Металлоинвест ищет лучшие технологии по охране атмосферного воздуха

В 2021 году Metalloinvest возглавил процесс по актуализации справочников наилучших доступных технологий, касающихся выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в дополнение к технологиям по энергосбережению и ресурсоэффективности.

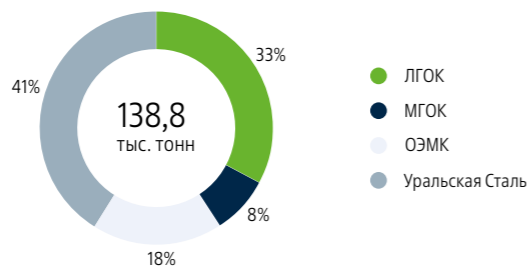
Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ, <sup>34</sup> 2019–2021 годы | тыс. тонн

ТИП ВЕЩЕСТВА	2019	2020	2021
Твердые, в том числе, тыс. тонн	15,9	17,0	17,6
• свинец, тонн	1,86	1,98	2,08
Газообразные, в том числе, тыс. тонн	108,9	119,9	121,1
• диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	23,0	28,2	29,0
• оксид углерода (CO)	67,9	68,3	69,7
• диоксид азота (NO <sub>2</sub> )	15,8	18,7	17,6
• другие летучие органические соединения, включая углеводороды	1,4	3	3,1
• прочие газообразные и жидкие вещества	0,9	1,6	1,8
<b>Всего выбросов, тыс. тонн</b>	<b>124,8</b>	<b>136,9</b>	<b>138,8</b>

Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ, 2021 год



Доля предприятий в общем объеме выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, 2021 год | %



34. Используемые стандарты, методологии, инструменты расчета:

- Методическое пособие по расчету, нормированию и контролю выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. — СПб.: НИИ Атмосфера, 2012.
- Постановление Правительства Российской Федерации от 16.05.2016 № 422 «Об утверждении Правил разработки и утверждения методик расчета выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух стационарными источниками».
- Федеральный закон от 04.05.1999 № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха».

- Приказ Минприроды России от 15.09.2017 № 498 «Об утверждении Правил эксплуатации установок очистки газа».
- Приказ Минприроды России от 07.08.2018 № 352 «Об утверждении Порядка проведения инвентаризации стационарных источников и выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух, корректировки ее данных, документирования и хранения данных, полученных в результате проведения таких инвентаризации и корректировки».

### Ключевые мероприятия и инициативы 2021 года в области охраны атмосферного воздуха

МЕРОПРИЯТИЕ	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ
Приобретение дополнительной поливооросительной техники на ЛГОКе	Снижение объема выбросов взвешенных веществ (пыль с сод. SiO <sub>2</sub> 70–20%)
Строительство установки сероочистки на ОМ 1–4 ФОК на ЛГОКе. Проведение исследований и ТЭО по строительству сероочистки на ФОК (в связи с планируемым увеличением производства окатышей и содержания серы в концентрате)	Снижение выбросов диоксида серы в атмосферный воздух от ФОК. Расчет на основе экспертной оценки
Утверждение документации по замене системы газоочистки МДСК ДСФ <sup>35</sup> на ЛГОКе	Повышение эффективности УОГ. Улавливание взвешенных веществ (пыль с сод. SiO <sub>2</sub> <20%)
Утверждение документации по замене системы газоочистного оборудования конвейеров и дробилок ОФ на ЛГОКе	Повышение эффективности УОГ. Улавливание взвешенных веществ (пыль с сод. SiO <sub>2</sub> 20–70%)
Реконструкция ОМ ФОК на ЛГОКе	Снижение выбросов CO, NO <sub>2</sub>
Техническое перевооружение системы газоочистки на печах ДСФ на МГОКе	Снижение загрязнения атмосферного воздуха за счет повышения эффективности газоочистного оборудования
Приобретение передвижной экологической лаборатории на МГОКе	Круглосуточный контроль соблюдения качества атмосферного воздуха в жилых районах города, на границе санитарно-защитной зоны, под факелом предприятия для минимизации воздействия комбината на окружающую среду и сохранения благополучия экологической и санитарной обстановки региона
Приобретение передвижной экологической лаборатории на Уральской Стали	Круглосуточный контроль соблюдения качества атмосферного воздуха в жилых районах города, на границе санитарно-защитной зоны для минимизации воздействия комбината на окружающую среду и сохранения благополучия экологической и санитарной обстановки региона
Реконструкция аспирационных систем и системы очистки агломерационных газов и чашевых охладителей АЦ на Уральской Стали	Снижение выбросов загрязняющих веществ
Реконструкция и модернизация газоочистного оборудования ЭСПЦ, систем аспирации на Уральской Стали	Обеспечение остаточной концентрации загрязняющих веществ после очистки
Реконструкция пылегазоочистного оборудования ФОИМ ОЭМК	Снижение выбросов загрязняющих веществ

В 2021 году Metalloinvest возглавил процесс по актуализации справочников наилучших доступных технологий, касающихся выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в дополнение к технологиям по энергосбережению и ресурсоэффективности.

### Мероприятия по снижению площадей пыления хвостохранилищ в 2021 году

С целью снижения негативного воздействия на окружающую среду на ЛГОКе и МГОКе проводятся мероприятия по закреплению пылящих площадей хвостохранилищ специальными растворами при помощи средств малой авиации и поливооросительных машин.

ПРЕДПРИЯТИЕ	МЕРОПРИЯТИЕ
ЛГОК	<ul style="list-style-type: none"> <li>Покрытие реагентом DUSTBINT временно неэксплуатируемых отсеков хвостохранилища на площади 169 га</li> <li>Применение орошения пылящих площадей хвостохранилища закрепляющим раствором реагента DUSTBINT на площади 1,3 тыс. га (при помощи авиации — 778,54 га, при помощи БелАЗов — 497,12 га)</li> <li>Применение пылеподавляющего материала бишофита на автодорогах карьера, ДСФ, хвостохранилищах объемом 2441,9 м<sup>3</sup></li> </ul>
МГОК	<ul style="list-style-type: none"> <li>Профилактическая обработка пляжей хвостохранилища специальным раствором на площади 30 га</li> <li>Закрепление технологических дорог хвостохранилища раствором природного бишофита на площади 23 га</li> </ul>

35. Дробильно-сортировочная фабрика.

## ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

303-1 303-3



В регионах присутствия Компании преобладает большой запас природных вод, однако **Металлоинвест** стремится к рациональному использованию водных ресурсов для сохранения окружающей среды и экосистем.

Компания соблюдает законодательство в отношении использования водных ресурсов, в том числе принимает меры по своевременному обновлению и развитию инфраструктуры, внедрению НДТ и разворачиванию современных систем очистки сточных вод. Совместное водопользование на предприятиях Компании производится с условием выполнения требования не нарушать прав других водопользователей, также осуществляющих использование данного водного объекта.

Основные данные о водных ресурсах и их использовании, количественных и качественных характеристиках поверхностных и подземных вод, публикуемые в Государственном докладе о состоянии и использовании водных ресурсов в Российской Федерации, подтверждают отсутствие дефицита водных ресурсов в регионах присутствия Компании.

Компания располагает собственными аналитическими лабораториями, которые занимаются регулярным мониторингом качества забираемой воды и сточных вод в зоне потенциального воздействия предприятий на водные объекты. Техническая компетентность лабораторий подтверждена аттестатом Росаккредитации. Ежегодно проводится полный мониторинг водных объектов и водоохранных зон, включающий контроль морфометрических особенностей, состояние и режим использования водоохранных зон водных объектов. Все результаты наблюдений сдаются в Федеральное агентство водных ресурсов. Лаборатории оснащены необходимыми средствами измерений, пособиями, реактивами, испытательным и вспомогательным оборудованием для осуществления производственного экологического контроля и контроля за соблюдением санитарных правил в соответствии с требованиями действующего законодательства, регулярно проходят переаккредитацию.

**В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ ИМЕЕТСЯ БОЛЬШОЙ ЗАПАС ПРИРОДНЫХ ВОД.**

ОТСУТСТВУЕТ РИСК ДЕФИЦИТА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ДЛЯ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Для контроля и минимизации воздействия на водные ресурсы Компанией ведутся:

- учет забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов
- наблюдение за состоянием водного объекта и его водоохранной зоной по программе, согласованной с соответствующим территориальным органом Росводресурсов, предоставление в установленном порядке ежеквартального отчета о фактических параметрах осуществляемого водопользования, выполнении условий использования водного объекта (его части), результатах наблюдений за водным объектом и его водоохранной зоной
- предоставление в установленном порядке ежегодных отчетов об использовании и охране водных объектов по формам государственной статистической отчетности
- предоставление в установленном порядке ежеквартального отчета о выполнении плана водоохранных мероприятий
- своевременное осуществление мероприятий по предупреждению и ликвидации аварий и других чрезвычайных ситуаций на водном объекте
- ежегодное предоставление в установленном порядке проекта плана водоохранных мероприятий на утверждение на последующий год
- раз в год водолазное обследование рыбозащитных сооружений на водозаборах

Актуализированная Экологическая программа Группы компаний «Металлоинвест» на период реализации с 2022 года (утверждена приказом ООО УК «Металлоинвест» от 14.02.2022 г. № ПР-24) содержит результаты оценки экологических рисков Группы компаний «Металлоинвест», включающие в том числе риски в области управления водными ресурсами<sup>36</sup>:

- превышение НДС
- аварийные ситуации
- загрязнение водного объекта при формировании неорганизованного стока
- превышение норм Водоканала, нарушение условий действующего договора
- загрязнение почв, подземных вод
- загрязнение водного объекта

Компания не оказывает существенного влияния на водные объекты, в том числе расположенные в особо охраняемых территориях.



## Водозабор

303-3

Динамика изменения объемов водозабора, 2019–2021 годы | млн м<sup>3</sup>

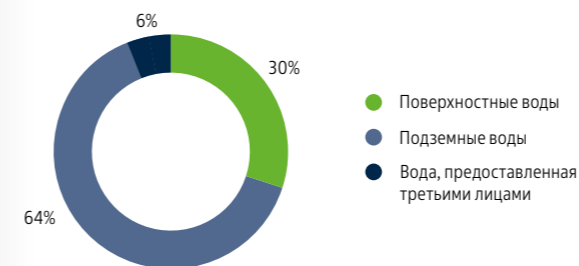
● ЛГОК ● МГОК ● ОЭМК ● Уральская Сталь

Год	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Уральская Сталь	Итого
2021	97,0	32,7	4,4	21,4	155,5
2020	97,8	32,5	4,0	21,0	155,2
2019	97,1	32,0	4,0	21,3	154,3

Наращивание объема забираемой воды на ОЭМК (+11% к 2020 году) обусловлено поддержанием показателя солесодержания в технической воде в требуемых пределах (разбавление).

303-3

Структура водозабора в 2021 году в разбивке по источникам | %



<sup>36</sup>. Событие после отчетной даты.

**Водозаборы предприятий ГК металлоинвест**

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ
<b>Способы водозабора</b>	Промышленный водозабор из поверхностного водного объекта и группа водозаборов подземных вод			
<b>Виды водопотребления</b>	Промышленное водоснабжение, хозяйственно-питьевое водоснабжение			
<b>Места водозабора</b>	Старооскольское водохранилище на р. Оскол	<ul style="list-style-type: none"> <li>р. Рясник, бассейн р. Сейм</li> <li>Водоохранилище на р. Черни, бассейн р. Сейм</li> <li>Водоохранилище на р. Речице, бассейн р. Сейм</li> </ul>	р. Оскол, бассейн р. Дон	р. Урал в районе г. Новотроицк
<b>Описание способов сброса отработанной воды</b>	3 выпуска сточных вод: <ul style="list-style-type: none"> <li>выпуск № 1, 2: сброс сточных вод в р. Осколец</li> <li>выпуск № 3: сброс хозяйственно-бытовых сточных вод в ручей в балке Костенков Лог</li> </ul>	3 выпуска сточных вод: <ul style="list-style-type: none"> <li>выпуск № 1, № 4: сброс сточных вод в р. Рясник</li> <li>выпуск № 6: сброс сточных вод в р. Речицу</li> </ul>	Выпуск №1: сброс сточных вод в р. Оскол, бассейн р. Дон	Сброс сточных вод в водные объекты не осуществляется
<b>Описание влияния организации на водные ресурсы</b>	Водоотведение осуществляется на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование в целях сброса сточных вод. Соблюдаются нормативы сбросов загрязняющих веществ, исключающие загрязнение водных объектов			

Все источники водозабора включены в оценку воздействия на водные ресурсы в соответствии с условиями, указанными в договорах водопользования.

## Сброс сточных вод

В части сброса сточных вод внутренним нормативным документом, регламентирующим качество сточных вод, является Программа наблюдений за водным объектом и его водоохранной зоной.

**Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод | тонн**

	ФАКТИЧЕСКАЯ МАССА СБРОСА ЗАГРЯЗНЯЮЩЕГО ВЕЩЕСТВА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД		ЛИМИТ МАССЫ СБРОСА ЗАГРЯЗНЯЮЩЕГО ВЕЩЕСТВА СОГЛАСНО РАЗРЕШЕНИЮ НА СБРОС	
	2021	2020	2021	2020
<b>ЛГОК</b>	34 051,54	28 097,14	45 025,38	45 025,38
<b>МГОК</b>	349,68	489,38	1 662,98	1662,98
<b>ОЭМК</b>	-	-	331,86	-
<b>Металлоинвест</b>	34 401,22	28 586,52	47 020,22	46 688,36

По состоянию на 2021 год потенциально опасных веществ в сбросах сточных вод Компании не было обнаружено.

Государственные и муниципальные требования, а также Программа наблюдений за водным объектом и его водоохранной зоной используются как руководство по качеству сточных вод. Характеристики водоемов учитываются при внедрении стандартов и нормативов в области сточных вод.



## Ключевые мероприятия и инициативы 2021 года в области охраны водных ресурсов

Металлоинвест реализует несколько крупных амбициозных проектов, которые включены в Экологическую программу с целью полного исключения сброса сточных вод от МГОКа и ОЭМК, а также снижения сброса сточных вод ЛГОКа на 50%. Выполняются мероприятия по внедрению системы оборотного технического водоснабжения и реконструкции водовода дренажных вод на МГОКе, проект по возврату воды гидротранспорта от ОЭМК на ЛГОК.

МЕРОПРИЯТИЕ	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ
Строительство очистных сооружений производственно-дождевой канализации ЦПП на ЛГОКе	Исключение сбросов неочищенных вод в водные объекты
Строительство системы оборотного технического водоснабжения ДСФ на МГОКе	Исключение сброса загрязняющих веществ
Реконструкция водовода дренажных вод «Площадка ствола № 5 — хвостоохранилище» на МГОКе. Определена проектная организация (ООО «Городской институт проектирования метзаводов»), частично выполнены инженерные изыскания, ведется разработка проектной и рабочей документации	Исключение сброса загрязняющих веществ
Система возврата вод гидротранспорта от ОЭМК на ЛГОК	Исключение сброса сточных вод

## УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ, ОТХОДАМИ ДОБЫЧИ И ПРОИЗВОДСТВА

301-1 306-2 306-3 306-4 306-5

Металлоинвест осуществляет комплексное управление отходами добычи и производства, пристально следит за улучшением экологических показателей использования природных ресурсов и утилизацией отходов производства.



### Использование материальных ресурсов

301-1

Динамика изменения объемов основных материальных ресурсов, используемых для производства, 2019–2021 годы | млн тонн



306-2

### Управление отходами добычи и производства

Управление отходами добычи и производства в Компании строго регламентировано установленными процедурами по обращению с отходами производства.

Комплекс мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду «Ноль отходов» включает в себя строительство, реконструкцию объектов размещения отходов (хвостохранилищ, отвалов, полигонов), проекты по минимизации объемов образования отходов, их переработке и утилизации. В 2021 году программа «Ноль отходов» была объединена с программой рециклинга в рамках Экологической программы.

#### Программа рециклинга

Компания рассматривает перспективные возможности запуска технологических схем рециклинга и вторичного использования минерального сырья хвостохранилищ с попутным извлечением нерудных полезных ископаемых.

В 2021 году стартовали проекты по использованию брикетов и мелочи ГБЖ, по утилизации ряда промотходов, промпродуктов и использование их на аглофабрике, по брикетированию в смеси с мелочью ГБЖ для получения продукции.

Совместно с российскими и зарубежными научно-исследовательскими центрами в рамках программы рециклинга Металлоинвест проводит комплекс лабораторных, полупромышленных и промышленных испытаний, направленных на производство гематитового концентрата из текущих хвостов обогатительной фабрики (далее — ОФ) МГОКа. Помимо выпуска дополнительной товарной продукции, в результате мы ожидаем увидеть снижение экологической нагрузки. В настоящее время текущие отходы (хвосты) ММС<sup>37</sup> в полном объеме направляются в хвостохранилище, а после разработки технологии обогащения в хвостохранилище останется меньше отходов, часть из них превратится в товарную продукцию.

Работы по получению технологии обогащения отходов продолжаются.

Динамика изменения общего объема повторно использованных отходов (за исключением отходов добычи и обогащения), 2019–2021 годы | тыс. тонн

	2019	2020	2021
Повторно использованные отходы:	208,22	386,10	0,49
• Неопасные отходы	208,18	385,78	0,03
• Опасные отходы	0,04	0,32	0,45
• Доля повторно использованных отходов (за исключением отходов добычи и обогащения), %	6,2	12,3	0

37. Мокрая магнитная сепарация.





Динамика объема и доли утилизированных отходов при добыче и обогащении железорудного сырья, 2019–2021 годы | тыс. тонн <sup>38</sup>

ОТХОДЫ	2019	2020	2021
Вскрышные породы, тыс. тонн:	11 681,1	10 347,2	5 755,5
• Скальная вскрыша	10 063,6	9 059,6	3 345,3
• Рыхлая вскрыша	1 597,3	1 267,4	2 389,2
• Связные вскрышные породы	20,2	20,2	21,0
Доля утилизированных отходов вскрышной породы, %	19	17	10
Отходы (хвосты) ММС, тыс. тонн	10 126,7	9 906,8	10 124,2
Доля утилизированных отходов обогащения, %	17	17	18
<b>Итого</b>	<b>21 807,8</b>	<b>20 254,0</b>	<b>15 879,7</b>

Количество хвостохранилищ в разбивке по классу опасности MSHA <sup>39</sup>, 2019–2021 годы | шт

ХВОСТОХРАНИЛИЩА	2019	2020	2021
Высокий уровень опасности	1	1	2
Значительный уровень опасности	0	0	0
Низкий уровень опасности	0	0	0

38. Приведены показатели для ЛГОКа и МГОКа.

39. Mine Safety and Health Administration

## Ключевые мероприятия и инициативы 2021 года в области обращения с отходами

МЕРОПРИЯТИЕ	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ
Строительство площадок для накопления отходов ДСФ на ЛГОКе	Накопление отходов в соответствии с действующими требованиями
Строительство полигона для захоронения промышленных отходов на ЛГОКе	Размещение отходов в соответствии с действующими требованиями.
Площадка для разделки и складирования ломообразующих материалов черных металлов ЦПП (ФЛЦ) на МГОКе	Накопление отходов, соответствующие установленным требованиям
Предварительные проработки по проекту создания установки сепарации шламов на Уральской Стали с целью возврата металлосодержащих отходов в производственный цикл и получения сырья (промпродукта) для использования в дорожном строительстве и цементной промышленности	Увеличение переработки отходов
Проведение лабораторных испытаний по использованию установки «Аккерманн Цемент» (ЮУГПК) для получения брикетов из мелочи ГБЖ ЛГОКа в промышленных масштабах для сталеплавильных агрегатов Уральской Стали	Увеличение переработки отходов
Проработка развития перспективных направлений по утилизации различных промотходов (промпродукта) в аглофабрике Уральской Стали	Снижение стоимости шихты, увеличение переработки отходов



### Полигон промышленных отходов для ЛГОКа

В 2021 году была завершена реконструкция полигона для захоронения промышленных отходов ЛГОКа. Одной из целей реконструкции было снижение негативного влияния производства на окружающую природную среду.

При реконструкции был применен инновационный подход и новые стандарты для расчистки и изоляции участков (карт) для захоронений, а также новые методы для фильтрации. Для обустройства карт были выполнены изоляционные слои – геотекстиль, геомембрана, использован песок для исключения влияния на подземные воды и на почву, а также установлены системы отвода фильтрационных вод в отдельное сооружение – пруд-испаритель.

Проект по реконструкции прошел все необходимые экспертизы, в том числе государственную экологическую экспертизу федерального уровня.

## УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ



### ВОПРОСЫ ЭКСПЛУАТАЦИИ ХВОСТОХРАНИЛИЩ

ОБЯЗАТЕЛЬНО ВХОДЯТ  
В ПОВЕСТКУ ЗАСЕДАНИЙ  
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
И КОМИТЕТОВ ПО РАЗВИТИЮ

### Подход к управлению

Укрепляя имеющуюся практику внедрения социальных, экологических, экономических и технических инноваций, мы стремимся создать условия для безопасного управления хвостохранилищами с достижением нулевого ущерба.

Компания применяет системный подход для обеспечения безопасности хвостохранилищ на каждом этапе их жизненного цикла — от выбора площадки, проектирования и строительства, управления и мониторинга до стадии закрытия в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и корпоративных норм. Для обеспечения эксплуатационной надежности, промышленной и экологической безопасности хвостохранилищ внедрена система наблюдения и контроля, отвечающая требованиям нормативных документов и включающая комплекс организационных и технических мероприятий.

В Компании вопросы эксплуатации хвостохранилищ обязательно входят в повестку заседаний Совета директоров и комитетов по развитию.

На МГОКе применяется системный подход для обеспечения безопасности хвостохранилища на всех этапах его жизненного цикла в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних регламентов. Для обеспечения эксплуатационной надежности, промышленной и экологической безопасности хвостохранилища внедрена система наблюдения и контроля, а также организационные технические мероприятия.

На комбинате сформированы отдельные подразделения, ответственные за безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений хвостохранилищ, надзор и мониторинг. Управление хвостохранилищем осуществляет квалифицированный персонал. Эксплуатацию, ремонт, содержание и строительство гидротехнических сооружений хвостохранилища обеспечивает Цех хвостового хозяйства, подотчетный директору по производству комбината. Ответственными за техническое состояние и эксплуатацию гидротехнических сооружений хвостохранилища назначены ведущий специалист

обогащательной фабрики и начальник участка гидротехнических сооружений цеха хвостового хозяйства ОФ. Техническим руководителем, ответственным за обеспечение безопасности при проектировании, строительстве, капитальном ремонте, эксплуатации, реконструкции, консервации и ликвидации всех гидротехнических сооружений МГОКа является главный гидротехник технического управления. Он руководит службой, реализующей основные виды мониторинга безопасности ГТС и курирующей результаты работ по мониторингу ГТС комбината, которые выполняются подразделениями цеха хвостового хозяйства, дробильно-сортировочной службы и другими техническими и сервисными службами комбината.

На ЛГОКе ответственным за безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений является ведущий специалист технического отдела ОФ, имеющий высшее гидротехническое образование.

Сотрудники Металлоинвеста, ответственные за безопасность хвостохранилищ, согласно требованиям законодательства, регулярно проходят обязательное обучение и аттестацию по промышленной безопасности и охране труда, повышение квалификации по эксплуатации, строительству, проектированию, ремонту, безопасности гидротехнических сооружений.

В соответствии с графиком регулярно проводятся тренинги по действиям в чрезвычайных ситуациях на ГТС.

Регулярно проводятся внутренние и внешние независимые проверки хвостовых хозяйств, осуществляемые в рамках:

- авторского надзора разработчиками проектов
- проверок Ростехнадзора
- ежегодных комиссий по подготовке к весеннему паводку с участием представителей Ростехнадзора, МЧС Российской Федерации, муниципальных, проектных и экспертных организаций, по результатам которых проводятся необходимые мероприятия по устранению выявленных замечаний

### РЕГУЛЯРНО ПРОВОДЯТСЯ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩ

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИХ  
ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ  
И БЕЗОПАСНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ

### Жизненный цикл хвостохранилищ Компании



## Развитие хвостохранилищ

### Мероприятия, направленные на развитие системы хвостового хозяйства предприятий

#### МГОК

- Возведение ограждающих и разделительных дамб хвостохранилища из хвостов ММС, крепление верховых откосов и гребней дамб горной массой (скала, щебень)
- Проведение рекультивации низовых откосов дамб суглинком и черноземом
- Утилизация и обезвреживание 86,9% образовавшихся технологических отходов (без учета вскрыши и хвостов МГОКа)
- Возведение из хвостов ММС дамб отсека № 3 хвостохранилища на отметку +253,0
- Осуществление крепления (пригрузки) вновь построенного яруса с отметкой +253,0 горной массой (щебень, отсев, кварцит)
- Выполнение переукладки пульповодов на вновь построенные дамбы с отметкой 253,0 (отсек № 1 и частично отсеки № 2,3)

#### ЛГОК

- Возведение ограждающих и разделительных дамб хвостохранилища из хвостов ММС, крепление верховых откосов и гребней дамб горной массой (скала, щебень)
- Проведение рекультивации низовых откосов дамб суглинком и черноземом. Завершено наращивание дамб отсека № 2, выполнено наращивание Левобережной дамбы отсека № 4, выполнено наращивание дамб отсека № 5, началось наращивание дамб отсека № 3 с завершением работ в 2022 году
- Обогащительная фабрика. Цех хвостового хозяйства. Автоматизированная система непрерывного измерения уровней в технологических водоемах

Металлоинвест планирует закрыть и рекультивировать некоторые отвалы и хвостохранилища в течение следующих 20 лет. Стратегия закрытия включает следующие этапы:

- укладку покрытия на хвостохранилища с обеспечением возможности дренирования воды с поверхности к сформированным водоотводам и создания условий засева поверхности и землепользования после закрытия
- вылаживание отвалов до уклона 3 по горизонтали к 1 по вертикали, отведение стоков по дренажным канавам для уменьшения эрозии. Покрытие поверхности защитным слоем и восстановление растительности
- демонтаж всех наземных объектов инфраструктуры, естественное затопление в карьерах (в течение 20 лет в карьере ЛГОКа, 50 лет в карьере МГОКа)

Металлоинвест принимает во внимание все выдаваемые сторонними организациями рекомендации, полученные в результате проведенной оценки. Мы учитываем применимость рекомендаций и проверяем на отсутствие разногласий и отклонений от существующего утвержденного и реализуемого проекта наращивания, соответствие требованиями нормативов и законодательства Российской Федерации и иной документации, проводим согласование с авторским надзором. В частности, по рекомендациям компании SRK Consulting (Russia) Ltd, содержащимся в отчете компетентного лица по горнорудным активам, Компания взяла на себя обязательство привести все процедуры по управлению хвостовым хозяйством в полное соответствие как с местными законодательными и нормативно-правовыми требованиями, так и с требованиями GISTM<sup>40</sup>. Для этого предусматриваются следующие мероприятия на МГОКе и ЛГОКе:

1. проведение первичного аудита безопасности дамбы, включая статическое зондирование в хвостах и основаниях для получения представления о состоянии материала: в частности, наличии и количестве потенциально рыхлых, водонасыщенных (полностью или частично), слабых, размягчаемых деформацией, разжижаемых материалов на критических участках внешних откосов
2. анализ водного баланса всего предприятия, объемов водохранилищ и размеров постоянных пляжей, а также дополнительный анализ уровней грунтовых вод и тенденций их изменения
3. перерасчет устойчивости откосов с использованием современных передовых методик, включая анализ недренированных напряжений с соответствующей программой сбора данных. Анализ будет включать оценку критичных условий в краткосрочной и долгосрочной перспективах, условий наличия или отсутствия дренажа и прочностных характеристик после сейсмического события или разжижения
4. результаты анализа будут использоваться для переоценки последствий аварии (зоны воздействия) и населения в группе риска, которые могут возникнуть в случае реализации худших сценариев, количества и охвата устанавливаемых пьезометров на территории объекта, хранения и очистки вод и независимого анализа систем управления
5. анализ потенциальных воздействий, связанных с изменением климата, на хранение хвостов и эксплуатацию хвостового хозяйства, в том числе изменение максимальных уровней воды во время ливней, увеличение общего количества осадков, выбросы пыли во время засушливых периодов. По результатам анализа планируется пересмотреть и откорректировать при необходимости проекты хвостохранилищ и принятую практику управления



## Соответствие требованиям по безопасности хвостохранилищ

Мы соблюдаем все требования законодательства Российской Федерации по части безопасной эксплуатации хвостохранилищ.

## Обеспечение промышленной безопасности

В Компании осуществляется обучение в области безопасности гидротехнических сооружений (далее – ГТС) в соответствии с Положением об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики. Также проводится обучение по теме «Организация безопасной эксплуатации ГТС. Реформирование контрольно-надзорной и разрешительной деятельности Ростехнадзора (реализация механизма «регуляторной гильотины»)». Новая структура нормативного регулирования в области безопасности ГТС.

В целях контроля за безопасностью хвостохранилищ, обеспечения эксплуатационной надежности Компания осуществляет мониторинг состояния гидротехнических сооружений в соответствии с требованиями действующих регламентирующих документов, проводит ежегодные обследования с оформлением заключения о состоянии гидротехнических сооружений. В 2021 году выполнен комплекс внутренних и внешних проверок хвостового хозяйства, по завершении которых определены мероприятия по устранению выявленных замечаний. Критических происшествий в отчетном году не зафиксировано.

## КОМПАНИЯ ПРОВОДИТ ЕЖЕГОДНЫЕ ОБСЛЕДОВАНИЯ ХВОСТОХРАНИЛИЩ

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИХ БЕЗОПАСНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ

<sup>40</sup>. GISTM – руководящий документ, который дополняет действующие государственные технические стандарты в области управления хвостовым хозяйством. Стандарт GISTM был разработан международными специалистами с участием различных заинтересованных сторон. Он разрабатывался при содействии Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) в сотрудничестве с Программой ООН по окружающей среде (UNEP) и инициативой «Принципы ответственного инвестирования» (PRI).





## СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

304-1

Предприятия Компании не осуществляют свою деятельность на природоохранных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Тем не менее, осознавая важность сохранения биоразнообразия в регионах присутствия,Metalлоинвест осуществляет регулярный мониторинг биологического разнообразия флоры и фауны, а также оказывает поддержку учреждениям, занимающимся изучением и сохранением типичных и уникальных экологических систем.

На протяжении долгих лет мы поддерживаем государственный заповедник «Белогорье» на ЛГОКе, который находится на особо охраняемой природной территории «Ямская степь», и Центрально-Черноземный государственный природный биосферный заповедник им. профессора В.В. Алехина в Курской области. Лаборатории Metalлоинвеста участвуют в проведении исследований, замеров.

В 2021 году на ЛГОКе были продолжены инициативы по проведению ежегодных исследований и актуализации методологических основ комплекса непрерывного отслеживания, мы подготовили методологические основы комплекса непрерывного слежения за состоянием и динамикой природного комплекса «Ямская степь». Цель работы заключалась в мониторинге и оценке влияния деятельности нашего предприятия на состояние экосистем заповедника, а также анализе эффективности мероприятий по сокращению пыления и защите природного заповедника от водоподтопления. В результате мониторинговых исследований 15 водоемов и водотоков зоне влияния ЛГОКа было выявлено 204 вида водных макробеспозвоночных, из них 165 наиболее устойчивых к загрязнению видов донных макробеспозвоночных. В пяти пунктах стационарных наблюдений было учтено 1 386 экземпляров 167 видов из 33 семейств жесткокрылых. На восьми пунктах стационарных наблюдений было отработано 1 800 ловушко-суток, отловлено 179 зверьков, принадлежащих пяти видам отрядов насекомоядные и грызуны.

В рамках долгосрочного партнерства была оказана поддержка Центрально-Черноземному государственному природному биосферному заповеднику им. профессора В.В. Алехина, на территории которого было проведено исследование биологического разнообразия техногенных ландшафтов МГОКа. Исследования, начатые в 2017 году, были продолжены и в 2021 году. За этот период организацией выполнен значительный объем работ по инвентаризации видового состава растительного и животного мира, на основании которой ведется мониторинг. В 2021 году Заповедником была разработана Программа по продолжению наблюдений за динамикой природных процессов для последующего долговременного мониторинга биоразнообразия на территории комбината.

Основными направлениями исследования стали:

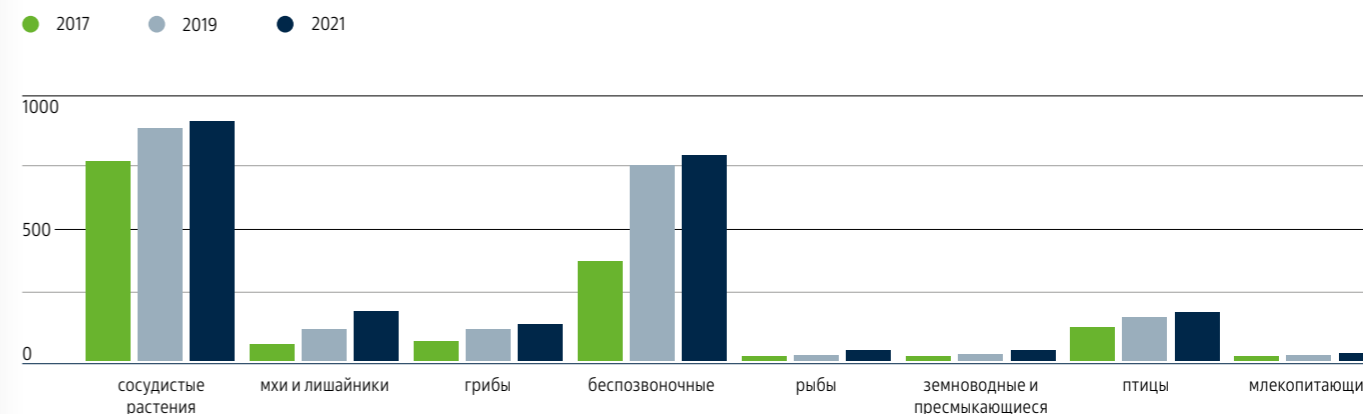
- флора и растительность (около 800 видов)
- грибы и лишайники (около 400 видов)
- фауна и животное население (около 1 000 видов)

В 2021 году начата разработка комплексной программы по изучению и сохранению биоразнообразия, утверждение и введение в действие которой запланировано на 2022 год. Также планируется выпуск отдельной политики в области биоразнообразия с учетом требований Международной финансовой корпорации (МФК) и международных стандартов.

**204** вида

ВОДНЫХ МАКРОБЕСПОЗВОНОЧНЫХ БЫЛО ВЫЯВЛЕНО В ЗОНЕ ВЛИЯНИЯ ЛГОКА, ИЗ НИХ 165 НАИБОЛЕЕ УСТОЙЧИВЫХ К ЗАГРЯЗНЕНИЮ ВИДОВ ДОННЫХ МАКРОБЕСПОЗВОНОЧНЫХ

Динамика мониторинга видового разнообразия, 2019–2021 годы | количество видов



## Озеленение территории. Работы по рекультивации

### ЛГОК

- Биологическая рекультивация отработанных участков хвостохранилища, отвала рыхлой вскрыши на площади 39,3 га
- Санитарно-гигиеническая рекультивация откосов дамб хвостохранилища суглинком и черноземом на площади 38,43 га
- Оздоровительно-санитарное озеленение территории комбината: посадка деревьев в количестве 2 201 шт., кустарников – 351 шт., цветов – 652 шт., газонной травы – 142,5 кг
- Создание лесополосы на объектах ЛГОКа: посадка деревьев в количестве 5 995 шт., травы – 45 кг

### МГОК

- Выполнены работы по лесоразведению на территории Щигровского лесничества (Тимского участкового лесничества) Курской области. Высажены сеянцы и саженцы древесных пород на площади 6,2 га

### ОЭМК

- Озеленение территории комбината саженцами хвойных пород – можжевельник, туя (30 шт.), саженцами роз (705 шт.), рассадой цветов (45 000 шт.) и газонной травосмесью (500 кг)

Metalлоинвест является крупнейшей в России и второй в мире Компанией по запасам железной руды. Подтвержденные разведанные запасы железной руды гарантируют около 150 лет эксплуатационного периода добычи при текущем уровне производственных показателей, в соответствии с этим разработана программа по рекультивации карьеров в настоящее время нецелесообразна.

## Компания в среднесрочной перспективе планирует продолжить развитие по следующим направлениям:

- развитие «зеленой» металлургии
- внедрение наилучших доступных технологий
- внедрение системы автоматического контроля выбросов
- разработка и получение комплексных экологических разрешений для ЛГОКа и ОЭМК
- пересмотр правил установления или применения нормативов допустимых сбросов в части водоснабжения, водоотведения
- исключение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты для ОЭМК, ЛГОКа и МГОКа
- утверждение и введение в действие программы по мониторингу и сохранению биологического разнообразия, а также отдельной политики в области биоразнообразия, в том числе и с учетом требований МФК, международных стандартов
- проведение внешнего аудита и оценки гидротехнических сооружений Компании
- разработка предложений для правительства по снижению государственного регулирования процессов обращения со вскрышными вымещающими горными породами и, в том числе, хвостами обогащения

# № 1

## СМОТРИМ ШИРЕ МЕНЯЕМ МИР ВОКРУГ

### Ответственность перед обществом



НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ КОМПАНИИ В БЮДЖЕТЫ  
СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# 82 МЛРД РУБ.

ИНВЕСТИЦИИ ВО ВНЕШНИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ  
ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ

# 5,6 МЛРД РУБ.



# Ответственность перед обществом

103-1 103-2 103-3 203-1 403-6

ДеятельностьMetalлоинвеста способствует социально-экономическому развитию территорий присутствия Компании. Она включает создание рабочих мест, налоговые поступления в бюджеты различных уровней, развитие местных предприятий малого и среднего бизнеса за счет закупки товаров и услуг на локальных рынках, а также инициативы по совершенствованию инфраструктуры и повышению качества и уровня жизни.

## Существенные темы

- Соблюдение прав человека
- Взаимодействие с местными сообществами

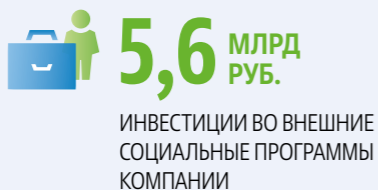
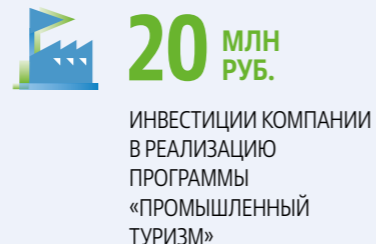
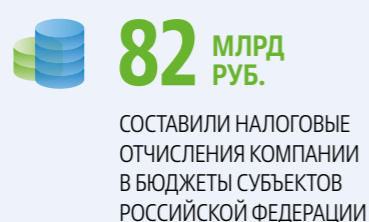
## Реализованные мероприятия

- реализация программы социально-экономического партнерства с Правительствами Белгородской, Курской, Оренбургской области на 2021 год
- запуск проекта промышленного туризма на МГОКе
- объединение корпоративных программ в единую экосистему «ВМЕСТЕ!»

## Достижения

- высшая категория А+ рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности 2021»
- золотой статус лучших работодателей России по версии издания Forbes и KPMG
- второе место на Международной премии #МыВместе в номинации «Комфортный город», трек «Бизнес»

## Ключевые показатели



# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

103-1 103-2 103-3



Наша деятельность прежде всего связана с таким понятием, как ответственность. Ответственность за состояние территорий, где мы живем и работаем, за людей рядом и будущие поколения. Мы считаем, что каждый из нас способен внести свой вклад в достойное будущее и уверенность в завтрашнем дне. Как бизнес с развитой инфраструктурой, обладающий мощными ресурсами и влиянием, мы видим свою особую миссию в инициировании изменений и содействии их воплощению в жизнь.

Приоритетами социальной деятельности Metalлоинвеста являются повышение качества жизни и улучшение благополучия жителей территорий нашего присутствия. Компания стремится к обеспечению устойчивых результатов своих социальных инвестиций, для чего реализует долгосрочные социальные и благотворительные проекты на федеральном и региональном уровнях.

В своей работе в рамках реализации внешних социальных программ Metalлоинвест опирается на системный подход. Мы ответственно относимся к управлению корпоративными социальными проектами, на постоянной основе совершенствуя систему менеджмента в этой сфере.

Metalлоинвест реализует двухуровневую систему управления социальными программами. На уровне Управляющей компании функции контроля и стратегического планирования сосредоточены в вертикали заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям. На уровне предприятий Metalлоинвеста функции управления возложены на Дирекции по социальным вопросам.



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

203-1

Основные мощности Компании расположены на производственных площадках в Белгородской, Курской и Оренбургской областях. Эти площадки развиваются несколько десятков лет и тесно связаны с социальной инфраструктурой населенных пунктов. Понимая это, мы ведем долгосрочную социальную работу с местными сообществами. Благодаря глубинному пониманию особенностей регионов присутствия, мониторингу их потребностей, налаживанию двусторонних коммуникаций с заинтересованными сторонами и использованию лучших практик в сфере устойчивого развития Компания получает максимальную эффективность от реализации таких проектов.

### Ключевые документы, регулирующие деятельность Компании в области внешней социальной политики

Ключевыми документами Компании, регулирующими ее деятельность в области внешней социальной политики, являются:

- Кодекс корпоративной этики
- Политика по правам человека
- Политика устойчивого развития
- Политика корпоративной социальной ответственности и благотворительности
- Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами (обновленная редакция)

Между металлоинвестом и администрациями областей присутствия ежегодно заключаются соглашения о социально-экономическом партнерстве, в которых определены ключевые совместные проекты и вклад каждого партнера. Партнерство позволяет объединить усилия и ресурсы каждой из сторон, чтобы добиться наилучших устойчивых результатов. Мы находимся в постоянном диалоге с представителями органов власти, НКО и жителями.

### Существенные косвенные экономические воздействия

203-1

Металлоинвест является одним из крупнейших налогоплательщиков на территориях своего присутствия, способствуя их экономическому развитию, повышению производительности и внедрению инноваций, определяя благосостояние значительной доли населения и социально-экономическое положение регионов. Компания традиционно занимает активную позицию в вопросах поддержки развития городской среды, спорта, образования, культуры и здравоохранения.

Все предприятия металлоинвеста обеспечивают стабильное перечисление налогов в соответствующие уровни государственного бюджета. Налоговые отчисления Компании в бюджеты субъектов Российской Федерации в 2021 году составили 82 млрд руб. (в том числе НДФЛ сотрудников составил 6,6 млрд руб), в федеральный бюджет было перечислено 77 млрд руб.

### Сумма налогов в разбивке по регионам, 2019–2021 годы, млн руб.

	2019	2020	2021
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ, КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ БЮДЖЕТ	20 924	16 855	49 429
ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ, КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ БЮДЖЕТ	1 098	1 447	2 582
КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ, КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ БЮДЖЕТ	13 704	11 323	28 574
ПРОЧИЕ СУБЪЕКТЫ РФ, КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ БЮДЖЕТ <sup>1</sup>	547	1 464	1 432

### Общие расходы металлоинвеста<sup>2</sup> на реализацию социальных проектов, 2017–2021 годы, млн руб.

	2017	2018	2019	2020	2021
	4 626	5 461	5 881	7 080	5 553

Металлоинвест реализует системные социальные и благотворительные проекты на основании приоритетов своей социальной политики. Это позволяет заблаговременно планировать вклад в направления, актуальные для конкретной территории присутствия.

### Расходы на реализацию социальных проектов в 2021 году в разбивке по направлениям, млн руб.

	2020	2021
РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ	1 338	1 759
ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ	446	420
ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УСЛУГ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	1 942	812
ПОДДЕРЖКА СПОРТА	2 788	1 944
ПОДДЕРЖКА НЕЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ	566	619

Компания осуществляет поддержку регионов на основании анализа текущей ситуации в каждом из них, распределяя инвестиции на социальные программы с учетом необходимого вклада для устойчивого развития региона.



<sup>1</sup> Категория «Прочие субъекты Российской Федерации» включает Воронежскую, Липецкую, Московскую области и г. Москва.

<sup>2</sup> Периметр раскрытия – все компании Группы на территории Российской Федерации.

**5,6** млрд руб.

БЫЛО ИНВЕСТИРОВАНО В СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

**82** млрд руб.

СОСТАВИЛИ НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ КОМПАНИИ В БЮДЖЕТЫ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2021 ГОДУ

## СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Компания инвестирует в развитие сферы здравоохранения, образования, культуры и спорта, вносит вклад в создание комфортной среды для жизни своих сотрудников, их семей и всех жителей регионов присутствия.



В рамках благотворительной политики мы стремимся к диалогу с сообществами территорий присутствия и вместе с тем активно привлекаем экспертное сообщество для разработки тех или иных направлений деятельности.

Программа социальных инвестиций направлена как на благоустройство и развитие инфраструктуры, так и на изменение подходов к системе, повышение эффективности управления, внедрение инновационных подходов и технологий, создание нового качества жизни и городских традиций.

### Программа социальных инвестиций «ВМЕСТЕ!»

В 2021 году Компания объединила свои корпоративные программы в единую экосистему «ВМЕСТЕ!». Программа воплощает философию Компании в части ориентации на партнерство.

Программа социальных инвестиций «ВМЕСТЕ!» объединяет шесть направлений:

- **«ВМЕСТЕ! с моим городом»:** развитие городской инфраструктуры и грантовый конкурс по поддержке городских инициатив
- **«ВМЕСТЕ! с образованием»:** развитие образования
- **«ВМЕСТЕ! с культурой»:** развитие культурных проектов и реализация городских событий
- **«ВМЕСТЕ! с призванием»:** корпоративное волонтерство
- **«ВМЕСТЕ! со спортом»:** развитие массового и профессионального спорта, продвижение здорового образа жизни
- **«ВМЕСТЕ! с заботой»:** поддержка здоровья и забота о социально-незащищенных группах

## Приоритетные направления социальных инвестиций и благотворительности в регионах присутствия

### ВМЕСТЕ! С моим городом

Мы считаем, что позитивный, долгосрочный эффект для развития города способен дать только комплексный подход, основанный на прямом диалоге с жителями. Мы используем нашу экспертизу и ресурсы для создания возможностей по реализации потенциала города в различных областях.

В 2021 году объем инвестиций, направленных на развитие социально-культурной среды и поддержку местных сообществ городов присутствия, в том числе на строительство, реконструкцию, ремонт и оснащение объектов городской социальной инфраструктуры, строительство и реконструкцию дорог, благоустройство микрорайонов и реализацию грантового конкурса составило 1,8 млрд руб.

**1,8** млрд руб.

НАПРАВЛЕНО НА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ ГОРОДОВ ПРИСУТСТВИЯ

Основными принципами реализации проектов развития общественных пространств в отчетный период были:

- опора на активное сообщество
- учет потребностей жителей
- формирование новой культуры отдыха на основе привлечения городских сообществ
- интеграция в проекты ресурсов муниципальных, региональных, федеральных органов власти и бизнеса

Мы считаем такой подход наиболее эффективным для обеспечения устойчивого развития городов.

### ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

#### В Г. ГУБКИН

- оборудование скейт-площадки в мкр. Лебеди
- обустройство спортивных и детских площадок с озеленением
- строительство контактного фонтана в парке «Чудо-юдо-град»
- ревитализация поймы и создание прибрежной рекреационной зоны малой реки Теплый колодезь

#### В Г. СТАРЫЙ ОСКОЛ

- участие в развитии транспортной инфраструктуры
- капитальный ремонт МАУ «Центр молодежных инициатив»
- реконструкция набережной р. Оскол
- благоустройство Парка Победы
- реализация проекта по благоустройству набережной р. Осколец
- установка детских игровых и спортивных площадок в районах ИЖС и сельских территориях

#### В Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

- приобретение оборудования для проведения и озвучивания массовых городских мероприятий для МАУК «КДЦ «Русь»
- софинансирование благоустройства городского парка им. Н.А. Никитина
- разработка проекта и благоустройство аллеи им. А.В. Варичева
- развитие системы водоснабжения г. Железнодорожск
- ремонт краеведческого музея г. Железнодорожск
- поддержка открытия обновленного центра современного искусства «Цикорий»

#### В Г. НОВОТРОИЦК

- ремонт фасадов жилых домов по ул. Советской
- ремонт ДЮСШ «Олимп»
- подготовка к ремонту стадиона «Юность»
- реконструкция территории бывшего кинотеатра «Экран»
- приобретение коммунальной техники для городских служб

**В 2021 ГОДУ КОМПАНИЯ ПРОДОЛЖИЛА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТОВ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРОСТРАНСТВ И НОВЫХ ТОЧЕК РОСТА ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ГОРОДОВ**

**Г. ГУБКИН, БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ:**

В 2021 году в г. Губкин Белгородской области разрабатываются и реализуются два масштабных проекта.

Реконструкция Губкинского городского пляжа вокруг пруда Осколец и восстановление природной территории вокруг него: создание новой точки притяжения не только для местных жителей, но и жителей всей агломерации. Общие инвестиции в проект составят 110 млн руб.

Ревитализация поймы и создание прибрежной рекреационной зоны малой реки Теплый колодезь. Данная программа предполагает не только создание общественного пространства, но и работу по сохранению биоразнообразия территории. Общие инвестиции в проект составят 210 млн руб. Проект победил во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях и получит дополнительное финансирование в размере 80 млн руб.

**Г. СТАРЫЙ ОСКОЛ, БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ:**

Реконструкция центральной набережной началась в 2018 году. Общие инвестиции в проект за четыре года составили 193 млн руб.

В 2021 году началась реконструкция еще одной набережной — реки Осколец. На реализацию проекта запланировано 116 млн руб.

**Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК, КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ:**

В г. Железнодорожск с 2019 года идут работы по благоустройству парка им. Никитина площадью 70 га. Общие инвестиции в проект составят 160 млн руб. Концепция благоустройства городского парка им. Никитина победила во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях. На реконструкцию выделено 80 млн руб. из федерального бюджета.

**Г. НОВОТРОИЦК, ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ:**

Реконструкция улицы Советской: в 2019 году разработан дизайн-код города, начиная с 2020 года начата реконструкция фасадов, крыш и коммуникаций домов, благоустройство дорог и тротуаров главной улицы г. Новотроицк с сохранением городской идентичности — ленинградской застройки. На проект в ближайшие три года планируется направить 1 млрд руб.

**24 млн руб.**

БЮДЖЕТ ГРАНТОВОГО КОНКУРСА, ИЗ КОТОРЫХ 12 МЛН РУБ. СОСТАВЛЯЕТ ГРАНТОВЫЙ ФОНД. ДОПОЛНИТЕЛЬНО 7,3 МЛН РУБ. ПРИВЛЕЧЕНО В КАЧЕСТВЕ ПАРТНЕРСКОГО ВКЛАДА УЧАСТНИКАМИ

**ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС «ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ»**

**Поддержка инициатив активных горожан и местных сообществ в решении актуальных социальных проблем через грантовый конкурс**

- 292 заявки приняты
- 95 проектов реализовано (в том числе 16 проектов, перенесенных с 2020 года)
- 4 эксперта пополнили «Народный университет»
- 2 проекта получили возможность представить идеи для включения в программу Социально-экономического партнерства
- 52 869 человек стали благополучателями в рамках реализации проектов
- 3 500 семей разнообразили свой досуг
- 127 концертов и фестивалей проведено в городах присутствия Компании
- 1 695 человек приобщились к занятиям спортом и ЗОЖ
- более 700 человек с ОВЗ получили квалифицированную помощь в развитии, расширили круг общения и освоили новые виды деятельности
- 474 специалиста получили доступ к новым знаниям по работе с детьми
- более 300 пожилых людей повысили качество жизни, найдя новое хобби и круг единомышленников
- 4 НКО и ТОС создано для решения актуальных социальных задач

**ВМЕСТЕ! С образованием**

- Поддержка и развитие образовательных учреждений
- Поддержка инициатив школьников, педагогов и руководителей образовательных учреждений
- Формирование инновационных методик работы образовательных учреждений и стратегии подготовки инженерных кадров
- Расширение возможностей профессиональной и творческой реализации молодежи в регионах присутствия
- Реализация программ популяризации науки и профориентации
- Развитие инклюзивного образования



**420 млн руб.**

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОДДЕРЖКУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ, ВОСПИТАНИЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ И АДРЕСНУЮ ПОМОЩЬ ОДАРЕННЫМ ДЕТЯМ И СТУДЕНТАМ В 2021 ГОДУ

**В Г. ГУБКИН**

- оборудование для филиала НИТУ «МИСиС»
- продолжается многолетняя поддержка Губкинского горно-политехнического колледжа (ГГПК)
- поддержка фонда БГИИК (создание системы непрерывного ИТ-образования)

**В Г. СТАРЫЙ ОСКОЛ**

- поддержка СТИ НИТУ «МИСиС» в г. Старый Оскол
- ремонт МАОУ «Образовательный комплекс «Лицей № 3» имени С. П. Угаровой»
- капитальный ремонт МБОУ «Средняя школа № 6» (1-й этап)
- капитальный ремонт МБДОУ «Детский сад № 40» (для детей с ОВЗ)
- капитальный ремонт МБДОУ «Детский сад № 29»
- ремонт детского сада «Введенский»

**В Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК**

- поддержка профильных ссузов
- поддержка Железнодорожского художественного колледжа им. А. А. Дейнеки

**В Г. НОВОТРОИЦК**

- ремонт МАУ «Детская художественная школа»
- поддержка МИСиС и НПК в г. Новотроицк

# 854 человека

## СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В 2014 году в рамках партнёрства Компании «Металлоинвест», НИТУ МИСиС и ФГБУ культуры «Политехнический музей» в г. Старый Оскол был открыт ОПЦ «Железно!». Он стал многофункциональным экспозиционно-образовательным досуговым пространством.

В 2021 г. центр посетили 7821 человек, которые стали участниками экскурсий и профтестов, конференций и семинаров, научных шоу и мастер-классов, слушателями лектория и зрителями кинопоказов. Помимо Старого Оскола, к мероприятиям в формате онлайн имеют возможность присоединиться жители городов присутствия Компании «Металлоинвест». Ежегодный научно-творческий фестиваль «Железно» собрал 680 участников из Старого Оскола, Губкина, Новотроицка и Железногорска.

В апреле 2021 года в Центре Инноваций JSA состоялся третий научно-технический фестиваль HackMakeFest 2021, на котором более 50 студентов СТИ НИТУ «МИСиС» и Оскольского политехнического колледжа соревновались в программировании, робототехнике, 3D-моделировании, анализе и визуализации данных, поиске решений и дебатах.

Победители фестиваля получили возможность пройти стажировку в отделе разработки ИТ-систем, попробовать свои силы в рамках развития систем управления энергоэффективностью производства, промышленной безопасности, использования искусственного интеллекта и систем мониторинга, управления внутренними железнодорожными перевозками, мобильного ТОРО (модулей технического обслуживания и ремонта оборудования) и ряде других инициатив.

Во всех городах ежегодно реализуется программа повышения квалификации специалистов образовательных и медицинских учреждений, направленная на создание эффективной комплексной системы оздоровления детей дошкольного возраста.

### КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

- прошли обучение 474 человека, в том числе неврологи и логопеды, 10 тренеров и 5 методистов из г. Старого Оскола
- участниками мероприятий по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний стали 854 человека из 10 дошкольных учреждений г. Новотроицка
- в г. Новотроицке появился специалист по нейропсихологической коррекции, а в Восточном Оренбуржье — первый специалист в области АВА-терапии
- подготовлены специалисты для работы с семьями групп риска (в том числе с женщинами, которые вынуждены жить в семье после того, как пережили насилие) и для разрешения школьных конфликтов
- 136 детей обследованы на МРТ в г. Старый Оскол.

В 2021 году начата разработка новой концепции программы развития естественно-научного и инженерного образования детей школьного возраста. Проведено масштабное исследование развития образования в регионах присутствия Компании

### Задачи исследования:

- **СОФОРМИРОВАТЬ** перечень ключевых стратегических направлений развития образования в РФ
- **ОПИСАТЬ** ключевые стандарты, характеристик и требований к развитию естественно-научного и инженерного образования
- **ОПРЕДЕЛИТЬ** требования к разработке локальной программы развития школьного образования с точки зрения государственной политики
- **ПРОАНАЛИЗИРОВАТЬ** состояние естественно-научного и инженерного образования в РФ и в мире
- **ОПИСАТЬ** ключевые тренды в развитии естественно-научного образования, и основных вызовах и возможных решениях
- **СОФОРМИРОВАТЬ** перечень наиболее эффективных и результативных концепций и форматов естественно-научного и инженерного образования и расширения возможностей профессиональной и творческой реализации учащихся



403-6

## ВМЕСТЕ! С заботой

Направление по поддержке здоровья и заботе о социально-незащищенных группах

### Повышение качества услуг здравоохранения

На реконструкцию, ремонт и оснащение высокотехнологичным оборудованием медицинских учреждений, содействие в привлечении квалифицированных медицинских кадров и адресную помощь тяжелообольным детям направлено 812 млн руб., в том числе:

<b>В Г. ГУБКИН</b>	• приобретение оборудования для ОГБУЗ «Губкинская ЦРБ» и ОГБУЗ «Губкинская городская детская больница»
<b>В Г. СТАРЫЙ ОСКОЛ</b>	• приобретение оборудования для Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского и Городской детской поликлиники № 3
<b>В Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК</b>	• открытие отделения Курского областного клинического онкологического диспансера • поддержка Железногорской ЦРБ • предоставление стимулирующих выплат для медицинского персонала

### Структура отгрузки медицинского кислорода медицинскими учреждениями ОЭМК и Уральской Стали<sup>1</sup> в 2021 году, %



## Женское здоровье

Совершенствование комплексной системы ранней диагностики и профилактики заболеваемости раком молочной железы (далее — РМЖ) среди сотрудниц Компании и женского населения городов присутствия.

### Ключевые результаты программы:

- организация обучения рентгенолаборантов и других специалистов по текущим запросам медучреждений — участников проекта
- организация обучения стандартизации скрининговой маммографии в Федеральном научном онкологическом центре
- разработка и внедрение мотивационной программы для рентгенологов и рентгенолаборантов
- открытие Центра «Вместе» для дистанционной психосоциальной поддержки пациентов с РМЖ
- информационно-просветительская акция (очные консультации онкомамолога, распространение пособий и информационных материалов о профилактике РМЖ для женщин старше 35 лет, онлайн-тестирование)

# 812 млн руб.

НАПРАВЛЕНО НА РЕКОНСТРУКЦИЮ, РЕМОНТ И ОСНАЩЕНИЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, СОДЕЙСТВИЕ В ПРИВЛЕЧЕНИИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ И АДРЕСНУЮ ПОМОЩЬ ТЯЖЕЛОБОЛЬНЫМ ДЕТЯМ



## COVID-19

В отчетный период активно выстраивалась коммуникация между корпоративной эпидемиологической службой и крупными медицинскими учреждениями федерального уровня: проводились консультации и обмен опытом. Кроме того, Металлоинвест организовал ряд обучающих семинаров для врачей государственных учреждений и оказал помощь с поиском специалистов. Семинары также были нацелены на обмен практическим знаниями и опытом.

Жидкий медицинский кислород, производимый Уральской Сталью и ОЭМК, включен Минздравом Российской Федерации в Государственный реестр лекарственных средств. Это подтверждает, что кислород обладает высоким качеством и может использоваться в медицинских целях. За 2021 год в медицинские учреждения было поставлено 5,7 тыс. тонн кислорода.

<sup>1</sup> В декабре 2021 года руководство Группы приняло решение о продаже Уральской Стали. В феврале 2022 года завершена сделка по продаже актива

**619** млн руб.

НАПРАВЛЕНО НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММ ПОДДЕРЖКИ СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ ИНИЦИАТИВ И ПРОЕКТОВ ПО ЗАЩИТЕ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

## Поддержка незащищенных слоев населения

<b>В Г. ГУБКИН</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• продолжение реализации проекта «Синий кот» по оказанию помощи детям с ментальными нарушениями</li> <li>• Материальная помощь незащищенным слоям населения</li> <li>• Поддержка НКО</li> </ul>
<b>В Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• реализация проекта «Парус надежды» (реабилитация детей с ОВЗ)</li> <li>• Материальная помощь незащищенным слоям населения</li> <li>• Поддержка НКО</li> </ul>
<b>В Г. НОВОТРОИЦК</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• поддержка Центра адаптивного спорта</li> <li>• развитие АНО «Центр комплексной ресоциализации граждан»</li> <li>• Материальная помощь незащищенным слоям населения</li> <li>• Поддержка НКО</li> </ul>
<b>В Г. СТАРЫЙ ОСКОЛ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Материальная помощь незащищенным слоям населения</li> <li>• Поддержка НКО</li> </ul>

### «ПАРУС НАДЕЖДЫ»

«Парус надежды» — проект, направленный на организацию эффективного межведомственного взаимодействия посистемной реабилитации детей с ОВЗ.

Проект предполагает создание современной материально-технической базы, оснащенной тренажерами и оборудованием для проведения коррекционных мероприятий. Также осуществляется подготовка специалистов: психологов, дефектологов, логопедов.

В рамках проекта предусматривается создание дневного стационара с возможностями для социальной адаптации детей.

### ПОДДЕРЖКА АНО «ЦЕНТР КОМПЛЕКСНОЙ РЕСОЦИАЛИЗАЦИИ ГРАЖДАН»

Реализация системы проектов, направленных на создание благоприятной социально-культурной городской среды в г. Новотроицке через поддержку АНО «Центр комплексной ресоциализации граждан».

#### Ключевые результаты деятельности Центра в 2021 году:

- организована системная помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации
- разработаны и внедрены комплексные программы по работе с детьми с ОВЗ, площадка оснащена современным оборудованием для работы с детьми
- свыше 440 детей и подростков ежедневно посещают детские дворовые клубы
- организована системная работа по профилактике отказов от новорожденных: проведено 404 консультации

- реализована программа социально-бытовой адаптации подростков, организована система профилактической работы с подростками и молодыми людьми до 18 лет по предупреждению вредных привычек и зависимостей. 649 несовершеннолетних детей приняли участие в групповой профилактической работе
- организована система индивидуального консультирования и помощи семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Консультации прошли 192 подростков до 18 лет и 766 взрослых
- организована системная психологическая помощь семьям с детьми дошкольного возраста на базе дошкольных образовательных учреждений возраста на базе дошкольных образовательных учреждений

## Совместное с Русфондом финансирование лечения детей

Основная цель программы — оказание помощи детям из городов присутствия Metalloinvest с различными заболеваниями. Компания оплачивает до трети стоимости лечения, Русфонд собирает оставшуюся часть в форме пожертвований. В 2021 году 14 тяжелобольных детей получили помощь.

## ВМЕСТЕ! Со спортом

Программа поддержки спорта Компании подразумевает проведение ремонтов, реконструкции, развития и оснащения спортивных учреждений в регионах присутствия, а также поддержку профессионального спорта. Общий объем инвестиций составил 1 944 млн руб.

### Программа поддержки спорта в Компании направлена на:

- развитие профессионального и массового спорта
- реализацию комплексного подхода к поддержке спорта и ЗОЖ в регионах присутствия Компании
- реконструкцию спортивных сооружений
- поддержку и проведение спортивных соревнований и сезонных фестивалей спорта
- развитие спортивных сообществ и поддержка профессиональных спортивных команд
- развитие тренерского корпуса

### В этом направлении в 2021 году шла реализация следующих инициатив:

- поддержка ВК «Белогорье» в г. Белгород
- поддержка клуба смешанных единоборств ММА в г. Старый Оскол
- поддержка Белгородской федерации САМБО
- строительство дворца спорта «Арена» в г. Белгород
- поддержка баскетбольного клуба «Динамо» в г. Курск
- поддержка Федерации рэгби в г. Курск и Курской области
- поддержка футбольного клуба «Носта» в г. Новотроицк
- установка многофункциональных спортивных площадок
- реконструкция стадиона «Юность» в г. Новотроицк
- реализация проекта «Регби-детям» в г. Старый Оскол
- поддержка дворца спорта им. Невского в г. Старый Оскол
- создание и поддержка футбольного клуба «Металлург-ОЭМК»
- открытие отделения по виду спорта «Хоккей» и «Фигурное катание» в г. Старый Оскол
- ремонт бассейна «Нептун» в г. Железнодорожный
- проведение масштабного исследования развития спорта на территориях присутствия Компании и разработка новой концепции программы

## ВМЕСТЕ! С культурой

### Программа реализуется в партнерстве с Благотворительным фондом «Искусства, наука и спорт»

- Организация культурных событий, фестивалей и мероприятий в городах присутствия
- Организация выставок, гастролей, показов крупнейших российских и мировых проектов в области культуры
- Реализация партнерских проектов с культурной платформой «АРТ-ОКНО»

## ВМЕСТЕ! С призванием

### Вовлечение сотрудников в решение социально значимых проблем регионов присутствия в соответствии с ценностями Компании, развитие корпоративного волонтерства и волонтерского фандрайзинга

#### Ключевые результаты:

- 2 300 волонтеров
- 150 акций и событий
- запуск программы личных пожертвований для сотрудников
- 11 вебинаров, стратегических zoom-сессий и кросс-корпоративных встреч для обмена опытом с волонтерами из других компаний и фондов
- запуск программы корпоративного волонтерства в Москве

**1 944** млн руб.

### ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ



СТРОИТЕЛЬСТВО ДВОРЦА СПОРТА «АРЕНА» В Г. БЕЛГОРОД



В 2021 году Metalloinvest возглавил рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности» Форума доноров, став одной из шести Компаний в категории А+. Лучшими проектами признаны грантовый конкурс «ВМЕСТЕ! С моим городом» и поддержка регионов в период пандемии.

В ходе открытого голосования Metalloinvest занял второе место в Международной премии #МыВместе в номинации «Комфортный город», трек «Бизнес».

Эксперты всех конкурсов высоко оценили вклад Metalloinvestа в развитие социально-культурной среды, образования, здравоохранения и спорта, поддержку незащищенных слоев населения, а также в формирование активных сообществ, готовых участвовать в решении важных для города задач и развитии территорий.



## Партнерство Metalloinvest с Фондом «Искусство, наука и спорт»

Сотрудничество Metalloinvest с Фондом «Искусство, наука и спорт» направлено на развитие и улучшение качества жизни людей в городах присутствия. Направления сотрудничества охватывают такие области, как спорт, культура, образование, развитие территорий и др.

### ПО ДАННЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ РЕАЛИЗУЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ПРОЕКТЫ:

- Программа «НКО-Сократ» (НКО для социального и культурного развития территорий)
- Грантовый конкурс «АРТ-ОКНО»
- «Класс от маэстро»
- «Культурная Афиша»
- #ВСЕНАСПОРТрф

### ПРОГРАММА «НКО-СОКРАТ» (НКО ДЛЯ СОЦИАЛЬНОГО И КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ)



**5 110** человек

Цель программы — увеличение вклада социально ориентированных некоммерческих организаций в социальное и культурное развитие территорий. Программа направлена на повышение профессионализации НКО и развитие третьего сектора в регионах.

#### В РАМКАХ ПРОГРАММЫ РЕАЛИЗУЮТСЯ ТРИ МОДУЛЯ:

1. повышение компетенций и наращивание потенциала НКО (проведение обучающих семинаров, мастер-классов и вебинаров с привлечением ведущих специалистов сектора, проведение грантового конкурса «НКО-СОКРАТ: проекты»)
2. развитие взаимодействия НКО с внешними заинтересованными сторонами, выстраивание горизонтальных связей (проведение грантового конкурса «НКО — Сократ: поездки» для предоставления возможности НКО участвовать в профильных конференциях или пройти краткую стажировку по новой социальной технологии; организация и проведение региональных форумов для НКО и др.)
3. продвижение НКО в обществе



### ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС «АРТ-ОКНО»

В 2021 году состоялся грантовый конкурс «АРТ-ОКНО», благодаря которому горожане могут реализовать значимые для города проекты в сфере культуры и искусства, направленные на продвижение города, развитие городской культуры и городских коммуникаций.

Конкурс нацелен на развитие человеческого капитала, поддержку инновационных, актуальных, устойчивых и социально значимых культурных инициатив, а также формирование трехстороннего диалога по линиям власть-фонд-город. Участниками конкурса могут быть как физические лица, так и НКО.

**21 822**  
человек

В 2021 ГОДУ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ В КАЧЕСТВЕ ЗРИТЕЛЕЙ И УЧАСТНИКОВ В ПРОЕКТАХ ГРАНТОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

#### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ КОНКУРСА

<b>ИНТЕГРАЦИЯ КОНКУРСА В РЕГИОНЫ</b>	Удовлетворять не только потребности лидеров, а также соответствовать культурной политике развития области
<b>КОНКУРС ДОЛЖЕН СТАТЬ ДИНАМИЧНЫМ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Меняется целевая аудитория конкурса</li> <li>• Расширение перечня направлений и номинаций</li> <li>• Конкурс отвечает новым внешним трендам</li> </ul>
<b>ОБУЧЕНИЕ — ОСНОВЫ + АКСЕЛЕРАТОР ИДЕЙ</b>	Насыщенные практикумы, семинары и лекции по запросу региона в формате акселератора идей (разгоняем идею до собственного проекта)

**14** человек

В 2021 ГОДУ СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ ГРАНТОВОГО КОНКУРСА «АРТ-ОКНО»

ОБЩИЙ БЮДЖЕТ ГРАНТОВОГО ФОНДА — ДО 9,6 МЛН РУБ.

### «КЛАСС ОТ МАЭСТРО»

В рамках культурно-просветительского проекта «Класс от маэстро», который был инициирован в 2015 году, осуществляется многосторонняя поддержка талантливых детей, проживающих в малых городах России. В 2021 году открыты три новых направления поддержки детей и молодежи, которые развиваются в формате ежегодных межрегиональных форумов и фестивалей, а также стипендиального конкурса. В образовательных и концертных мероприятиях проекта приняли участие свыше 2500 детей и преподавателей.

#### ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ ПРОЕКТА ЯВЛЯЮТСЯ:

- поддержка творчески одаренного подрастающего поколения
- создание условий для занятий творчеством
- повышение квалификации педагогического состава





**50 000**  
человек

### «КУЛЬТУРНАЯ АФИША»

«Культурная афиша» — проект, нацеленный на эффективное повышение качества жизни и доступности культуры и искусства для жителей малых городов в регионах.

**Регионы реализации проекта:** Курская, Белгородская и Оренбургская области. «Культурная афиша» реализуется в трех направлениях:

- гастрольные известнейших театральных коллективов и музыкантов с мировыми именами (Мариинский театр, маэстро Спиваков и НФОР, театр на Бронной)
- кинопоказы работ легенд современного кинематографа (А.С. Кончаловский)
- проведение городских фестивалей, формирующих территориальную идентичность городов
- выставки работ из собраний крупнейших музеев страны (Русский музей, ГМИИ им. А.С. Пушкина)

### #ВСЕНАСПОРТрф

#### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- развитие спорта и повышение интереса населения к физической культуре в Курской, Белгородской и Оренбургской областях
- улучшение качества жизни людей, сохранение здоровья через формирование полезных привычек, приобщение к здоровому образу жизни и регулярному занятию спортом
- развитие городских спортивных сообществ и поддержка лидеров спортивных движений

#### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2021 ГОДА:

- общее количество участников: 37 775
- проведено 7 спортивно-массовых мероприятий
- легкоатлетические забеги: 5 800 участников, 14 500 зрителей и 497 волонтеров
- мультиспортивные фестивали: 5 350 участников, 9 тыс. зрителей и 586 волонтеров
- 348 участников с ОВЗ и поражениями опорно-двигательного аппарата на мероприятиях 2021 года
- 1 294 комплекта наград было вручено победителям и призерам
- 12 видов спорта, представленных на фестивалях 2021 года
- 1 359 тренировок проведено за сезон 2021 года
- 110 спортсменов получили знак отличия ВФСК ГТО
- 17 415 раз участники посетили тренировки ВСЕНАСПОРТ.сообщества
- 20 специалистов обучено в рамках образовательной программы «Социальное партнерство» по специальности «Тренер по общефизической подготовке»
- 3 выезда спортивных волонтеров (92 человека) в города проведения полумарафонов с организацией ночлега и экскурсий
- тренировки: 1 355 участников
- образовательные семинары и мастер-классы: 667 участников

**37 775**  
человек

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОЕКТА  
#ВСЕНАСПОРТрф

### Промышленный туризм

Промышленный туризм — часть комплексного подхода Metalloinvesta к развитию территорий присутствия.

Требования людей к социально-культурной среде, в которой они живут, постоянно растут, поэтому промышленный туризм может стать дополнительным драйвером развития инфраструктуры регионов, индустрии гостеприимства, малого и среднего бизнеса, атмосферы города. Он даст импульс к созданию новых культурных и экономических партнерств.

В 2021 году с целью взаимодействия с местными сообществами, а также профориентации молодежи был запущен проект промышленного туризма на МГОКе. Предприятие открыло свои двери для первых туристов в сентябре 2021 года. Количество гостей, присутствовавших на запуске проекта, составило 100 человек.

С учетом ограничений в части ОТиПБ желающие смогли ознакомиться с особенностями высокотехнологичного производства. С октября по декабрь 2021 года было организовано 14 поездок. Общее количество туристов, посетивших объекты, составило 160 человек. Проект получил позитивный отклик посетителей: по результатам анкетирования 98 % отзывов были положительными. Инвестиции в реализацию программы промышленного туризма по итогам 2021 года составили 20 млн руб.

Более подробно с пилотной программой промышленного туризма на МГОКе можно ознакомиться на отдельном ресурсе, разработанном специально для запуска первой программы по промышленному туризму.

Металлоинвест планирует организовать экскурсионные маршруты на всех предприятиях Компании в 2022–2023 годы.



### Планы на 2022 год

Компания фокусируется на продолжении реализации ряда инициатив в рамках комплексной поддержки развития территорий в регионах присутствия Metalloinvesta. На среднесрочную перспективу запланированы:

- разработка комплексных программ развития городов присутствия Компании
- дальнейшая реализация совместных программ социально-экономического партнерства с администрациями в регионах присутствия
- запуск и масштабирование программ «ВМЕСТЕ! Со спортом!» и «ВМЕСТЕ! С образованием»
- реализация комплексных проектов пространственного развития территорий
- развитие программы корпоративного волонтерства
- развитие программы промышленного туризма

**20** млн руб.

ИНВЕСТИЦИИ КОМПАНИИ  
В РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ  
«ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ»  
В 2021 ГОДУ

В части развития промышленного туризма планируются следующие мероприятия:

- открытие информационно-туристического центра в гостинице «Железнодорожск»
- сотрудничество с проектом «Уральское Биеннале» по созданию городского мурала
- организация информационного фотопроекта
- продвижение проекта в рамках сотрудничества с различными организациями и компаниями из туристического сектора

# Приложения

## РЕАЛИЗАЦИЯ ЦУР ООН

### Вклад в достижение фокусных ЦУР

ЦУР ООН	ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ	НАШ ВКЛАД
 <p><b>7</b> НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>	<p>Комплексная программа повышения энергоэффективности производства</p> <p>Экологическая программа</p> <p>Климатическая стратегия (проекты, связанные с повышением энергоэффективности и электрификации внутренних логистических операций)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>разрабатываются и внедряются экологичные, инновационные и энергосберегающие технологии производства</li> <li>24,5 млрд руб. запланировано направить на реализацию мероприятий по снижению нагрузки на окружающую среду и экологическую безопасность до 2026 года</li> <li>в рамках Программы по повышению энергоэффективности разрабатываются проекты по снижению потребления энергоресурсов</li> <li>0 инцидентов по вине энергетических объектов и сетей комбинатов за отчетный период</li> <li>в рамках Климатической стратегии – оптимизация затрат на поставляемую из э/сетей электроэнергию, (снижение энергоемкости на единицу производимой продукции)</li> <li>осуществляется техническое перевооружение и модернизация производства с использованием энергосберегающих технологий</li> </ul>
 <p><b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<p>Политика по правам человека</p> <p>Стратегия развития Компании до 2025 года</p> <p>Кодекс корпоративной этики</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% сотрудников охвачены коллективным договором</li> <li>для обеспечения комфортного переезда сотрудников из других регионов и стран действует свод правил и процедур, предусматривающих помощь в переезде, обеспечении жильем и адаптации на новом месте работы</li> <li>реализуется программа «Молодой специалист», в рамках которой Компания компенсирует расходы на переезд сотрудника, помогает с трудоустройством членов семьи, на протяжении двух лет компенсирует расходы, связанные с арендой жилья</li> <li>4,5 тысячи человек были приняты на работу в 2021 году</li> <li>347 человек с инвалидностью работают в Компании</li> <li>в целях повышения компетенций сотрудники регулярно проходят обучение, в том числе, по программам профессиональной подготовки/переподготовки</li> <li>реализуются проекты по поддержке образовательных учреждений для развития потенциала талантливой молодежи и воспитания квалифицированных кадров</li> <li>Снижение показателя LTIFR до уровня 1,06 в 2021 году (с 1,15 в 2020 году), целевой показатель к 2025 году 0,9</li> </ul>

Релевантные задачи:

**7.1** – к 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению

**7.2** – к 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергобалансе

**7.3** – к 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности



Релевантные задачи:

**8.2** – достичь более высоких уровней экономической производительности за счет диверсификации, технологической модернизации и инноваций, в том числе за счет сосредоточения внимания на секторах с высокой добавленной стоимостью и трудоемких секторах

**8.5** – к 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

**8.6** – к 2030 году существенно сократить долю молодежи, не имеющей работы, образования или профессиональной подготовки

**8.8** – защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

ЦУР ООН	ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ	НАШ ВКЛАД
 <p><b>9</b> ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>	<p>Комплексная программа повышения энергоэффективности производства</p> <p>Программа цифровой трансформации Industry 4.0</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>реализуются инвестиционные программы и проекты</li> <li>внедрение наилучших доступных технологий (НДТ) на операционных площадках Компании</li> <li>реализуется проект по цифровизации коммуникаций</li> <li>используются передовые практики в области управления цепочкой поставок</li> <li>реализуются программы благоустройства и модернизации городов присутствия</li> </ul>
 <p><b>11</b> УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p>	<p>Кодекс корпоративной этики</p> <p>Политика по правам человека</p> <p>Политика устойчивого развития</p> <p>Политика по КСО и благотворительности</p> <p>Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>реализуются программы социально-экономического партнерства</li> <li>82 млрд руб. составили налоговые отчисления Компании в бюджеты субъектов Российской Федерации</li> <li>5,5 млрд руб. – инвестиции во внешние социальные программы Компании</li> <li>1,8 млрд руб. – развитие социально-культурной среды городов присутствия</li> <li>20 млн руб. – инвестиции Компании в реализацию программы «Промышленный туризм»</li> <li>419 млн руб. составил объем инвестиций, направленных на поддержку образовательных учреждений для развития потенциала талантливой молодежи, воспитания квалифицированных кадров и адресную помощь одаренным детям и студентам</li> <li>ведется активный диалог с представителями местных сообществ в регионах присутствия</li> <li>реализуются корпоративные программы, направленные на решение социальных проблем</li> <li>реализуются проекты Экологической программы, в т.ч. «Чистый воздух»</li> <li>проводятся общественные слушания в регионах присутствия при реализации крупных инвестиционных проектовMetalloinvesta</li> </ul>
 <p><b>12</b> ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	<p>Экологическая программа</p> <p>Политика в области закупок</p> <p>Кодекс поставщика</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% предприятий Компании имеют системы менеджмента в области качества, охраны окружающей среды и охраны труда</li> <li>реализуется программа трансформации ТООиР</li> <li>реализуются и разрабатываются проекты в области ответственного природопользования</li> <li>для вовлечения широкого круга лиц в повестку и более глубокого погружения специалистов в профессиональные аспекты устойчивого развития запущены курсы «Устойчивое развитие» и «Экологическая культура и этика»</li> <li>приняты Экологические требования, закрепляющие право работника на отказ от выполнения той или иной деятельности в случае, если она несет потенциальный ущерб окружающей среде</li> </ul>

Релевантные задачи:

**9.4** – к 2030 году модернизировать инфраструктуру и модернизировать отрасли, чтобы сделать их устойчивыми, с повышением эффективности использования ресурсов и более широким внедрением чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, при этом все страны будут действовать в соответствии со своими возможностями

**9.5** – активизировать научные исследования, модернизировать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, в частности в развивающихся странах, в том числе к 2030 году, поощряя инновации и существенно увеличивая количество научно-исследовательских работников на 1 миллион человек, а также государственные и частные расходы на исследования и разработки

Релевантные задачи:

**11b** – значительно увеличить число городов и населенных пунктов, принявших и осуществляющих комплексные стратегии и планы, направленные на устранение социальных барьеров, повышение эффективности использования ресурсов, смягчение последствий изменения климата, адаптацию к его изменению и способность противостоять стихийным бедствиям, и разработать и внедрить в соответствии с Сендайской рамочной программой по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы меры по комплексному управлению связанными с бедствиями рисками на всех уровнях

Релевантные задачи:

**12.2** – к 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов

ЦУР ООН      ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ      НАШ ВКЛАД

**12.4** – к 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду  
**12.5** – к 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию  
**12.6** – рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

- ужесточаются требования к поставщикам в области устойчивого развития
- увеличение доли повторно используемой воды на предприятиях Metalloinvesta
- обеспечение снижения сбросов в воду (на МГОК и ЛГОК 100% к 2025 году) на ОЭМК на 50% (к 2025 году), от уровня 2020 года
- обеспечение снижения объемов вскрыши на 32% к уровню 2020 года (к 2025 году)
- обеспечение 100% переработки металлургических отходов и материалов к 2025 году
- разработка стандарта проведения экологических аудитов для крупных поставщиков Компании (проведение входного анкетирования поставщиков на соответствие принципам устойчивого развития Metalloinvesta – 95% по итогам отчетного года разделяют принципы Компании)



Климатическая стратегия  
 Водородная стратегия  
 Экологическая программа

- реализуется Климатическая стратегия, разработана Водородная стратегия
- ведется работа по снижению выбросов предприятиями Компании
- разрабатываются проекты в области низкоуглеродной металлургии
- на 4,48% сократились выбросы по Score 1 в 2021 году по сравнению с 2020 годом, на 11,08% сократились выбросы по Score 2, на 58,21% сократились выбросы по Score 3 (Downstream), при этом из-за изменения методологии выросли выбросы по Score 3 (Upstream) + 50,8%

Релевантные задачи:

- 13.2** – включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне
- 13.3** – улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

1. Подробная информация о выбросах и изменении методологии по расчету Score 3 представлена в разделе Экологическая ответственность.

## УЧАСТИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВЫХ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

102-12

### ПОДДЕРЖИВАЕМЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Глобальный договор ООН
- Национальная сеть ГД ООН
- Цели устойчивого развития ООН
- Climate action

102-13

### НАЦИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И АССОЦИАЦИИ

- Комитет по экологии и природопользованию РСПП
- Комитет по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности РСПП
- Комитет по развитию конкуренции РСПП
- Комитет РСПП по промышленной безопасности
- Комитет РСПП по рынку труда и социальному партнерству
- Управляющий комитет Ассоциации «Русская Сталь»
- Комиссия по охране труда, промышленной и экологической безопасности Ассоциации «Русская Сталь»
- Комиссия по торговой политике Ассоциации «Русская Сталь»
- Рабочая группа по антимонопольному законодательству Ассоциации «Русская Сталь»
- Научно-технический совет при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору
- Рабочая группа при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности на опасных производственных объектах
- Рабочая группа в сфере промышленной безопасности при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы
- Рабочая группа в сфере экологии и природопользования при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы
- Рабочая группа в сфере трудовых отношений и охраны труда при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы
- Экспертный совет ФАС России по развитию конкуренции в сфере металлургии
- Рабочие группы, создаваемые в рамках деятельности Экспертного совета ФАС России для экспертной оценки ситуации на рынке товаров, в отношении которых наблюдаются признаки нарушения антимонопольного законодательства
- Консультативный комитет по торговле Евразийской экономической комиссии
- Рабочая группа по мониторингу внедрения в субъектах Российской Федерации целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации» при Министерстве экономического развития Российской Федерации
- Межведомственная рабочая группа Минэкономразвития России по экономическим аспектам охраны окружающей среды и регулированию выбросов парниковых газов
- Межведомственный совет Минпромторга России по переходу на принципы наилучших доступных технологий и внедрению современных технологий
- Общественные советы при Минприроды России, Роснедра и Росприроднадзоре
- Межведомственная рабочая группа по вопросу снятия административных барьеров в сфере недропользования Правительственной комиссии по вопросам природопользования и охраны окружающей среды
- МОО «Ассоциация менеджеров»

### МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И АССОЦИАЦИИ

- World Steel Association
- Национальная сеть Глобального договора ООН

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И АССОЦИАЦИИ	КОММЕНТАРИЙ	ОБЪЕМ ЧЛЕНСКОГО ВЗНОСА	ВИД ЧЛЕНСТВА
<b>UN Global Compact</b> <b>Глобальный договор ООН</b>	Инициатива ООН, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчетов об осуществлении такой политики	10 000 долл. США (ежегодный членский взнос)	Членство в управляющем совете Глобального договора
<b>WSA</b> <b>Мировая металлургическая ассоциация</b>	Международная ассоциация производителей железной и стальной продукции. Ассоциация объединяет более 170 производителей стали, национальные и региональные ассоциации сталелитейной промышленности и стали, научно-исследовательские институты. Члены ассоциации контролируют около 85% мирового производства стали.	Бесплатно	Постоянное членство
<b>Ассоциация «Русская Сталь»</b>		3,5 млн рублей (ежегодный членский взнос)	Членом Ассоциации является Оскольский электрометаллургический комбинат им. А.А. Угалева

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2021 ГОДУ

№	ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА (ЗС)	ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ФОРМАТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗС (ФОРМА, ИНСТРУМЕНТ, ФОРМАТ КОММУНИКАЦИИ)	РЕЗУЛЬТАТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ / ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ВЫЯВЛЕННЫЕ РИСКИ, ОПАСЕНИЯ, ТРЕБОВАНИЯ ЗС ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО АНАЛИЗА И КОММУНИКАЦИИ	КОММЕНТАРИЙ
1	<b>Акционеры, инвесторы и</b> <b>Инвестиционное сообщество, кредитные рейтинговые агентства</b>	<b>Департамент по развитию финансово-экономической деятельности (IR)</b>	<b>Участие в публичных мероприятиях (конференции, форумы):</b> 1. Март – Конференция J.P. Morgan Global Emerging Markets Corporate Conference 2. Май – Участие в международном инвестиционном форуме, One-on-One virtual conference “RUSSIA: THE INSIDE TRACK” 3. Май – ESG-конференция Росбанка и ИД «Коммерсантъ»: ответственное финансирование как мощная сила позитивных преобразований 4. Июнь 2021 – BOFA Securities 2021 Em Debt & Equity Conference 5. Август – Презентация Единого отчета за 2020 год 6. Сентябрь – J.P. Morgan Emerging Markets Credit Conference 7. Сентябрь – Форум экологического благополучия, организованного Forbes Congress 8. Ноябрь – Биржевой Форум Московской биржи  <b>В 2021 году проведено два Road Show:</b> • в рамках выпуска Еврооблигаций 2028 (октябрь) • NDRS <sup>1</sup> (июль)  <b>Конференц-звонки с участием менеджмента 2 шт. в 2021 г.</b> • Февраль – Финансовые результаты по МСФО за 2020 г. • Август – Финансовые результаты по МСФО за 1П 2021 г. День инвестора и мероприятий с посещением производственных активов Компании в 2021 г. не проводилось	<b>8 крупных мероприятий</b>  <b>2 RS<sup>2</sup></b>  <b>2 конференц-звонка</b>	По итогам коммуникации с представителями инвестиционного сообщества дополнительно раскрыта информация по ESG аспектам, подготовлена отдельная ESG презентация и Green Data Book, информация представлена на корпоративном сайте <a href="https://www.metalloinvest.com/investors/presentations/">https://www.metalloinvest.com/investors/presentations/</a> и также информация дополнительно раскрыта в настоящем Едином отчете Компании см. «Управление устойчивым развитием»	акционеры Компании, инвесторы в долговые ценные бумаги, регуляторы финансовых рынков, фондовые биржи, финансовые аналитики, инвестиционные и коммерческие банки, страховые компании, кредитные рейтинговые агентства, ESG-рейтинговые агентства
2	<b>Потребители</b>					покупатели продукции Компании, официальные представители или независимые представители (в случае проведения аудитов по запросу крупных потребителей)

1. NDRS – (Non deal road show) серия встреч non-deal, то есть без планов заключения сделок, проводится с целью улучшения имиджа компании и ознакомления инвесторов с ее текущей деятельностью.  
2. RS – (Road Show) элемент практической подготовки компании-эмитента при выпуске её ценных бумаг (облигации, акции, и т. д.).

№ ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА (ЗС)	ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ФОРМАТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗС (ФОРМА, ИНСТРУМЕНТ, ФОРМАТ КОММУНИКАЦИИ)	РЕЗУЛЬТАТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ / ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ВЫЯВЛЕННЫЕ РИСКИ, ОПАСЕНИЯ, ТРЕБОВАНИЯ ЗС ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО АНАЛИЗА И КОММУНИКАЦИИ	КОММЕНТАРИЙ
3 Поставщики и подрядчики	Департамент по снабжению	Подробная информация представлена в Отчете об устойчивом развитии «Ответственность перед поставщиками и подрядчиками»	Раздел «Ответственность перед поставщиками и подрядчиками»	Дополнительно с информацией по закупкам и направлениям сотрудничества можно ознакомиться на нашем корпоративном сайте <a href="https://www.metalloinvest.com/purchases/">https://www.metalloinvest.com/purchases/</a>	юридические лица, которые по договору поставки товара или оказывают услуги
4 Органы власти и отраслевые бизнес-сообщества	Департамент по работе с органами гос. власти в сфере природопользования	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проведение мероприятий в рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве</li> <li>– Участие в проведении контрольно-надзорных мероприятий, экспертиз и иных разрешительных действий</li> <li>– Осуществление всех требуемых законодательством платежей и налогов</li> <li>– Обсуждение инициатив в производственной и финансовой деятельности Компании, способных отразиться на экологической, экологической или социальной обстановке в отрасли или в регионе</li> <li>– Участие в подготовке предложений по актуализации, совершенствованию нормативной законодательной базы в сфере своей компетенции как крупнейшего представителя отрасли</li> <li>– Своевременное устранение замечаний, выявленных в ходе проверок контролирующих органов</li> <li>– Подготовка ответов на запросы органов власти</li> <li>– Получение необходимых разрешений, заключений, соблюдение законности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Личные встречи и переговоры</li> <li>– Рабочие и экспертные группы, комиссии, комитеты, общественные советы федеральных органов исполнительной власти</li> <li>– Публичные мероприятия (конференции, форумы, круглые столы)</li> <li>– Корпоративные программы поддержки и развития социальной инфраструктуры</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Исполнение законодательства Российской Федерации</li> <li>– Реализация инициатив федеральных органов исполнительной власти</li> <li>– Мониторинг ситуации в промышленности и отдельных ее отраслях и вынесение предложений по совершенствованию действующего законодательства в сфере своей компетенции</li> <li>– Динамичное развитие Компании как одного из крупнейших предприятий страны</li> <li>– Реализация наилучших отраслевых практик</li> <li>– Участие в проведении проверок контролирующих органов и своевременное устранение выявленных недостатков</li> <li>– Косвенное и непосредственное участие в развитии регионов присутствия</li> </ul> <p>Также см. Приложение «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций»</p>	представители органов государственной власти, регулирующих и надзорных органов на национальном, региональном и международном наднациональном уровнях  представители отрасли, профессиональные организации и ассоциации (национальные и региональные бизнес-ассоциации)
5 Сотрудники	Департамент организационного развития	Подробная информация представлена в Отчете об устойчивом развитии «Ответственность перед персоналом»	Подробная информация раскрыта в разделе «Ответственность перед персоналом»	Дополнительно информация представлена в разделе «Социальная поддержка сотрудников»	сотрудники Компании, бывшие сотрудники (пенсионеры), профсоюзные организации
6 Местные сообщества	Департамент устойчивого развития	В части взаимодействия с местными сообществами в городах присутствует диалог в рамках программы «ВМЕСТЕ! С моим городом», направленный на оперативное выявление ключевых аспектов и проблем, которые Компания может учитывать в ходе разработки/корректировки программ развития регионов присутствия. Также данные дискуссии позволяют оценить эффективность реализуемых программ поддержки.	Подробная информация раскрыта в разделе «Ответственность перед обществом»	Выделенные аспекты и направления для улучшения по итогам взаимодействия с представителями местных сообществ: <b>Окружающая среда и благоустройство</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие/недостаточное количество зеленых зон/насаждений</li> <li>• низкая экологическая культура и безответственное отношение к природе</li> <li>• загрязнение лесов, парков, улиц, дворов</li> <li>• отсутствие инфраструктуры для раздельного сбора мусора, а также информирования по данной теме</li> <li>• отсутствие инфраструктуры для выгула домашних животных, а также отсутствие культуры выгула</li> </ul>	представители местных сообществ, местные жители и представители местных НКО

№ ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА (ЗС)	ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ФОРМАТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗС (ФОРМА, ИНСТРУМЕНТ, ФОРМАТ КОММУНИКАЦИИ)	РЕЗУЛЬТАТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ / ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ВЫЯВЛЕННЫЕ РИСКИ, ОПАСЕНИЯ, ТРЕБОВАНИЯ ЗС ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО АНАЛИЗА И КОММУНИКАЦИИ	КОММЕНТАРИЙ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие площадок и общественных пространств для взрослых и детей с ОВЗ</li> <li>• недоступная среда для людей с ОВЗ</li> <li>• отсутствие инфраструктуры для занятий спортом (велодорожки, спортивные площадки и тренажеры)</li> </ul> <p><b>Культура и образование:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• репертуар и формы работы не отвечают запросам разных целевых групп</li> <li>• запросы/интересы разных целевых групп не изучаются и не берутся за основу при создании культурных событий/досуга</li> <li>• у жителей нет механизма включения в культурную среду/жизнь города</li> <li>• отсутствует система информирования о культурных событиях города</li> <li>• недостаточная профорентация и информирование/подготовка на современные профессии</li> <li>• недостаточно развитые цифровые навыки как у молодежи, так и у людей старшего возраста</li> <li>• недостаточно развитые навыки коммуникации у детей и подростков</li> <li>• недостаточно квалифицированная работа с детьми с ОВЗ и нормотипичными детьми</li> <li>• нетолерантное отношение взрослых и нормотипичных детей к детям с ОВЗ</li> </ul> <p><b>Волонтерство</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• недостаток информации о волонтерских вакансиях в городе</li> <li>• недостаточное количество/отсутствие «серебряных волонтеров» и волонтеров в сфере инклюзии</li> <li>• отсутствие престижа у волонтерской деятельности</li> <li>• отсутствие системы работы с волонтерами как на уровне отдельных организаций, так и на уровне города</li> </ul> <p><b>Спорт</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• низкая физическая активность разных целевых групп</li> <li>• отсутствие/недостаточная «пропаганда» пользы от системного ведения ЗОЖ</li> <li>• отсутствует система информирования о спортивных событиях города</li> <li>• низкая доступность спортивных секций для малообеспеченных целевых групп и людей с ОВЗ</li> <li>• недостаточная квалификация или отсутствие специалистов по работе с людьми с ОВЗ</li> </ul>	

## ТАБЛИЦА GRI И SASB

102-48 102-49 102-55 201-4 306-3 413-1

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА ИНДИКАТОРА	МЕСТОРАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
<b>GRI 102: Общие раскрытия</b>				
<b>Краткая информация об организации</b>				
102-1	Название организации	ОУР <sup>1</sup> , «Об Отчете» ГО <sup>2</sup> , «Профиль Компании»	ОУР – 6 ГО – 10–11	
102-2	Деятельность, бренды, товары и услуги	ГО, «Результаты операционной деятельности»	48	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	ГО, «Профиль Компании»	11	
102-4	География деятельности	ГО, «Профиль Компании»	12–13	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	ГО, «Профиль Компании»	11	
102-6	Рынки, на которых работает организация	ГО, «Обзор рынков»	26–31	
102-7	Масштаб организации	ГО, «Профиль Компании»	10–15	
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	ОУР, «Структура персонала», Приложения	83–84, 236	
102-9	Цепочка поставок	ОУР, «Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности» ГО, «Модель создания стоимости»	ОУР – 64 ГО – 20	
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	ГО, «Обращение Генерального директора» ОУР, «Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности»	ГО – 4–5 ОУР – 66–70	
102-11	Применение принципа предосторожности	ГО, «Управление рисками и внутренний контроль»	75	
102-12	Внешние инициативы	ОУР, Приложения	215	
102-13	Членство в ассоциациях	ОУР, Приложения	215	
<b>Стратегия</b>				
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	ГО, Обращение Генерального директора ОУР, Обращение Генерального директора	ГО – 4–5 ОУР – 4–5	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	ГО, «Управление рисками и внутренний контроль», ОУР, «Управление рисками в области устойчивого развития»	ГО – 76–80 ОУР – 30–32	
<b>Этика и добросовестность</b>				
102-16	Ценности, принципы, стандарты, нормы поведения	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции»	34–37	
102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции»	42–45	
<b>Корпоративное управление</b>				
102-18	Структура корпоративного управления	ОУР, «Подход к управлению устойчивым развитием», ГО, «Структура органов корпоративного управления»	ОУР – 15–23 ГО – 64–74	
102-19	Делегирование полномочий	ОУР, «Подход к управлению устойчивым развитием», ГО, «Структура органов корпоративного управления»	ОУР – 15–23 ГО – 64–74	

1. Отчет об устойчивом развитии «Металлоинвеста» за 2021 год.  
2. Годовой отчет «Металлоинвеста» за 2021 год.

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА ИНДИКАТОРА	МЕСТОРАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
102-20	Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы	ОУР, «Подход к управлению устойчивым развитием», ГО, «Структура органов корпоративного управления»	ОУР – 15–23 ГО – 64–74	
102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам	ОУР, «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	25	
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	ГО, «Структура органов корпоративного управления»	66	
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	ГО, «Структура органов корпоративного управления»	66	
102-24	Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	ГО, «Структура органов корпоративного управления»	66–67	
102-25	Конфликты интересов	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции», «Таблица GRI и SASB»	40–41, 221	Дополнительно см. Примечание 31 консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	ГО, «Структура управления вопросами устойчивого развития»	ГО – 66	
102-29	Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	ОУР, «Подход к управлению устойчивым развитием»	18	
102-30	Эффективность процессов управления рисками	ГО, «Управление рисками и внутренний контроль»	76	
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>				
102-40	Перечень групп заинтересованных сторон	ОУР, «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	25	
102-41	Коллективные договоры	ОУР, «Подход к управлению персоналом»	81	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	ОУР, «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	24	
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	ОУР, «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», «Подход к взаимодействию с клиентами и поставщиками», «Корпоративная культура»	26, 54–55, 74, 115–116	
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	ОУР, «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	24	
<b>Подготовка отчетности</b>				
102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность организации	ОУР, «Об отчете»	6	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	ОУР, «Об отчете»	6–9	
102-47	Перечень существенных тем	ОУР, «Об отчете»	8	
102-48	Пересмотр данных	ОУР, «Таблица GRI и SASB»	221	Существенных изменений не было
102-49	Изменения в отчетности	ОУР, «Таблица GRI и SASB»	221	Существенных изменений не было
102-50	Отчетный период	ОУР, «Об отчете»	6	

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА ИНДИКАТОРА	МЕСТОРАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	ОУР, «Об отчете»	6	
102-52	Цикл отчетности	ОУР, «Об отчете»	6	
102-53	Контактные данные для обращения с вопросами относительно отчета и его содержания	ОУР, «Контактная информация»	240	
102-54	Заявление о соответствии Отчета Стандартам отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards)	ОУР, «Об отчете»	6	
102-55	Указатель содержания GRI	ОУР, «Таблица GRI и SASB»	220	
102-56	Внешнее заверение	ОУР, «Отчет независимого аудитора»	226	
<b>GRI 103: Подход к управлению</b>				
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	ОУР, «Об отчете», «Подход к взаимодействию с клиентами и поставщиками», «Подход к управлению персоналом», «Подход к управлению ОТиПБ», «Управление вопросами экологической ответственности», «Подход к управлению во взаимодействии с местными сообществами»	6–7, 54–55, 74–75, 122–123, 150–151, 196–197	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	ОУР, «Об отчете», «Подход к взаимодействию с клиентами и поставщиками», «Управление вопросами экологической ответственности», «Подход к управлению персоналом», «Подход к управлению ОТиПБ», «Подход к управлению во взаимодействии с местными сообществами»	6–7, 54–55, 74–75, 78, 122–147, 150–151, 158–193, 196–211	
103-3	Оценка управленческого подхода	ОУР, «Об отчете», «Подход к взаимодействию с клиентами и поставщиками», «Подход к управлению персоналом», «Подход к управлению ОТиПБ», «Управление вопросами экологической ответственности», «Подход к управлению во взаимодействии с местными сообществами»	6, 55, 75, 122–125, 150, 197	
<b>GRI 200: Экономическая категория</b>				
<b>GRI-201: Экономические показатели</b>				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	ГО, «Результаты финансовой деятельности»	59	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	ОУР, «Таблица GRI и SASB»	222	В 2021 году Компания не получала финансовую помощь от государства
<b>GRI 202: Присутствие на рынке</b>				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	ОУР, «Система вознаграждения и мотивации сотрудников»	98	
<b>GRI 203: Непрямые экономические воздействия</b>				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	ОУР, «Взаимодействие с местными сообществами»	198–211	
<b>GRI 204: Закупки</b>				
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	ОУР, «Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности»	71	
<b>GRI 205: Борьба с коррупцией</b>				
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции»	39	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции», «Таблица GRI и SASB»	46–47, 222	Раскрыто без разбивки по регионам.

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА ИНДИКАТОРА	МЕСТОРАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции»	44	
<b>GRI 300: Экологическая категория</b>				
<b>GRI 301: Материалы</b>				
301-1	Вес/объем используемых материалов	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства»	184, 233	
<b>GRI 302: Энергия</b>				
302-1	Энергопотребление внутри организации	ОУР, «Энергопотребление и энергоэффективность»	168–169	
<b>GRI 303: Вода и сбросы</b>				
303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	ОУР, «Водопотребление и охрана водных ресурсов»	180–181, 223	Забор воды на территории с дефицитом воды не осуществляется
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	ОУР, «Водопотребление и охрана водных ресурсов»	182, 223	Государственные и муниципальные требования, а также Программа наблюдений за водным объектом и его водоохранной зоной используются как руководство по качеству сточных вод. Характеристики водоемов учитываются при внедрении стандартов и нормативов в области сточных вод
303-3	Водозабор	ОУР, «Водопотребление и охрана водных ресурсов», Приложения	181–182, 235	Раскрыто без разбивки на пресную (fresh) и прочую воду
303-4	Водосброс	ОУР, Приложения	235	Частичное раскрытие. Раскрыто без разбивки на пресную (fresh) и прочую воду
303-5	Водопотребление	ОУР, Приложения	235	Частичное раскрытие. Раскрыто без разбивки на пресную (fresh) и прочую воду
<b>GRI 304: Биоразнообразие</b>				
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	ОУР, «Сохранение биоразнообразия»	192–193	
<b>GRI 305: Выбросы</b>				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	ОУР, «Климатическая стратегия»	174–176	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	ОУР, «Климатическая стратегия»	174–176	
305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	ОУР, «Климатическая стратегия»	174–176	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	ОУР, «Климатическая стратегия»	175	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	ОУР, «Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха»	178	



ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА ИНДИКАТОРА	МЕСТОРАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
<b>GRI 306: Отходы (2020)</b>				
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные последствия	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства»	185	
306-2	Меры, принимаемые для управления существенными воздействиями образующихся отходов	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства»	186	
306-3	Общий вес образованных отходов	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства», Приложения	186, 234	
306-4	Общий вес утилизированных отходов	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства», Приложения	185–186, 233–235	
306-5	Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства», Приложения	186, 233–235	
<b>GRI 307: Соответствие экологическому законодательству</b>				
<b>GRI 400: Социальная категория</b>				
<b>GRI 401: Занятость</b>				
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	ОУР, «Привлечение персонала», Приложения	85, 238–239	
<b>GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>				
403-1	Система управления вопросами охраны труда	ОУР, «Подход к управлению ОТиПБ»	124–125	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	ОУР, «Подход к управлению ОТиПБ»	125–131	
403-3	Службы охраны здоровья	ОУР, «Социальная поддержка сотрудников»	104–109, 204–205	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	ОУР, «Подход к управлению ОТиПБ»	122, 123	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	ОУР, «Обучение и культура безопасности», «Обучение и развитие»	130, 132, 141	
403-6	Поддержание здоровья работников	ОУР, «Социальная поддержка сотрудников»	103 – 109	
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	ОУР, «Предотвращение травматизма и несчастных случаев»	123–125	
403-9	Производственный травматизм	ОУР, «Предотвращение травматизма и несчастных случаев», Приложения, «Таблица GRI и SASB»	135–136, 224, 236–237	Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR) составляет 77,89 (на 1 млн ч). Данный показатель рассчитан по Компании без учета данных по подрядчикам
403-10	Профессиональные заболевания	ОУР, «Социальная поддержка сотрудников»	105	
<b>GRI 404: Обучение и развитие</b>				
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	ОУР, «Обучение и развитие», «Таблица GRI и SASB»	90, 224	Сбор данных по среднегодовому количеству часов обучения в разбивке по полу не осуществляется
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	ОУР, «Обучение и развитие»	91–93	

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА ИНДИКАТОРА	МЕСТОРАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
<b>GRI 405: Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности</b>				
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников	ОУР, «Структура персонала», Приложения	82, 239	
<b>GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров</b>				
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	ОУР, «Права человека»	51	
<b>GRI 408: Детский труд</b>				
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	ОУР, «Права человека»	51	
<b>GRI 409: Принудительный и обязательный труд</b>				
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	ОУР, «Права человека»	51	
<b>GRI 413: Местные сообщества</b>				
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	ОУР, «Таблица GRI и SASB»	225	100% предприятий Компании реализует программы, направленные на взаимодействие с местным населением
<b>Индикаторы SASB</b>				
<b>Выбросы парниковых газов</b>				
EM-MM-110a.1	Валовые глобальные выбросы (область охвата 1), процент, подпадающий под меры по ограничению выбросов	ОУР, «Климатическая стратегия»	174–176, 225	Углеродное регулирование с ограничением прямых выбросов ПГ для компаний на данный момент отсутствует на территории РФ
EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами (область охвата 1), целевыми показателями сокращения выбросов, и анализ достижения установленных целевых показателей	ОУР, «Климатическая стратегия»	170–173	
<b>Качество воздуха</b>				
EM-MM-120a.1	Атмосферные выбросы следующих загрязнителей: (1) CO, (2) NO <sub>x</sub> (кроме N <sub>2</sub> O), (3) SO <sub>x</sub> , (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (VOCs)	ОУР, «Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха»	178	
<b>Энергетический менеджмент</b>				
EM-MM-130a.1	(1) Общее потребление энергии, (2) процент сетевой электроэнергии, (3) процент возобновляемой	ОУР, «Энергопотребление и энергоэффективность»	168–169	
<b>Управление водными ресурсами</b>				
EM-MM-140a.2	Количество случаев несоблюдения, связанных с разрешениями, стандартами и правилами относительно качества водных ресурсов	ОУР, «Водопотребление и охрана водных ресурсов»	181–182, 235	
<b>Управление отходами и опасными веществами</b>				
EM-MM-150a.4	Общий вес образующихся неминеральных отходов	ОУР, Приложения	234	

ИНДИКАТОР	РАСШИФРОВКА ИНДИКАТОРА	МЕСТОРАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
<b>EM-MM-150a.5</b>	Общий вес образованных отходов хвостохранилищ	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства», Приложения	186, 234	
<b>EM-MM-150a.6</b>	Общий вес образованной вскрышной породы	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства», Приложения	186, 234	
<b>EM-MM-150a.7</b>	Общий вес образованных опасных отходов	ОУР, Приложения	234	
<b>EM-MM-150a.8</b>	Общий вес утилизированных опасных отходов	ОУР, Приложения	233-235	
<b>Воздействие на биоразнообразие</b>				
<b>EM-MM-160a.1</b>	Описание политик рационального природопользования и практик на активных участках/для активных участков	ОУР, «Управление вопросами экологической ответственности»	151	Частичное раскрытие
<b>EM-MM-160a.3</b>	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в или около участков со статусом охраняемых заповедников или мест обитания вымирающих видов	ОУР, «Сохранение биоразнообразия»	192–193	
<b>Взаимодействие с местными сообществами</b>				
<b>Трудовые отношения</b>				
<b>EM-MM-310a.1</b>	Процент активной рабочей силы, подпадающей под коллективные трудовые договоры, в разбивке на граждан Российской Федерации и иностранцев	ОУР, «Подход к управлению персоналом»	81	
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>				
<b>EM-MM-320a.1</b>	(1) Коэффициент всех инцидентов MSHA, (2) коэффициент смертности, (3) near miss frequency rate (NMFR) и (4) среднее количество часов тренинга по здравоохранению, безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) штатных сотрудников и (б) сотрудников с временным договором	ОУР, «Обучение и культура безопасности», «Обучение и развитие», Приложение	130, 236	Частичное раскрытие. Отсутствует информация о (3) near miss frequency rate (NMFR)
<b>Деловая этика и прозрачность деятельности</b>				
<b>EM-MM-510a.1</b>	Описание системы управления предотвращением коррупции и взяточничества по всей производственной цепочке	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции»	34–41	
<b>EM-MM-510a.2</b>	Производство в странах, которые занимают последние 20 мест в Индексе Восприятия Коррупции «Трансперенси Интернэшнл»	ОУР, «Таблица GRI и SASB»	226	Производство Компании расположено в России, которая не занимает последние 20 мест в Индексе Восприятия Коррупции.
<b>EM-MM-540a.1</b>	Таблица инвентаризации хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местоположение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) метод строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостохранилищ, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического обзора, (10) выводы о материалах, (11) меры по смягчению последствий, (12) ERP для конкретного объекта	ОУР, «Управление хвостохранилищами»	188–191	Частичное раскрытие. Отсутствует информация о (5) метод строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостохранилищ, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического обзора, (10) выводы о материалах, (11) меры по смягчению последствий, (12) ERP для конкретного объекта

Раскрытие финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)

ПОКАЗАТЕЛЬ	НАИМЕНОВАНИЕ	МЕСТОРАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИИ
<b>Управление</b>	1) Позиция СД (КУР СД) по вопросам рисков и возможностей, связанных с климатом	ОУР «Климатическая стратегия» ГО «Корпоративное управление»	ОУР 170 ГО 68	Частичное раскрытие
	2) Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	ОУР «Управление устойчивым развитием»	ОУР 15–19	Частичное раскрытие
<b>Стратегия</b>	1) Риски и возможности, связанные с климатом (выявленные Компанией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе)	ОУР «Управление рисками в области устойчивого развития»	ОУР 30–31	Частичное раскрытие
	2) Влияние рисков и возможностей, связанных с климатом на стратегию развития Компании и финансово-операционную деятельность	ОУР «Подход к управлению устойчивым развитием»	ОУР 15	Частичное раскрытие
	3) Устойчивость стратегии с учетом климатических сценариев <sup>1</sup>	ОУР, «Климатическая стратегия», «Водородная стратегия» ГО, «Климатическая стратегия», «Водородная стратегия»	ОУР 170–173 ГО 34	Частичное раскрытие
<b>Риск-менеджмент</b>	1) Процедуры по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	ОУР «Управление рисками в области устойчивого развития» ГО «Управление рисками и внутренний контроль»	ОУР 30 ГО 75–76	Частичное раскрытие
	2) Процедуры по управлению рисками, связанными с климатом	ОУР «Управление рисками в области устойчивого развития» ГО «Управление рисками и внутренний контроль»	ОУР 30 ГО 75–76	Частичное раскрытие
	3) Интеграция процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками, в систему риск-менеджмента Компании	ОУР «Управление рисками в области устойчивого развития», «Экологическая программа»	30, 176	Частичное раскрытие
<b>Цели и показатели</b>	1) Цели Климатической стратегии до 2025, 2032 и 2050 гг.	ОУР «Климатическая стратегия», «Водородная стратегия»	ОУР 170–173	Частичное раскрытие
	2) Цели ГД ООН (фокусные для Компании)	ОУР «Реализация ЦУР ООН»	ОУР 212–214	Частичное раскрытие
	3) Цели Экологической программы	ОУР «Экологическая программа»	ОУР 160–161	Частичное раскрытие

1. В соответствии со сценариями Климатической стратегии Компании и целью по углеродной нейтральности к 2050 году.



## ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

102-56

Руководству акционерного общества «Холдинговая компания «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»:

### Введение

Мы были привлечены Руководством акционерного общества «Холдинговая компания «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации и включенной в Единый отчет Общества за год, закончившийся 31 декабря 2021 года (далее – «Единый отчет»). Единый отчет раскрывает информацию в отношении Общества и его дочерних предприятий (далее совместно – «Группа»).

### Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Едином отчете и указана или включена в приложения «Таблица показателей GRI и SASB» (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация подготовлена в соответствии со:

- Стандартами GRI (Основной вариант отчетности), включая Отраслевое приложение для горнодобывающих и металлургических компаний, (далее – «GRI Standards»), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (GRI); и
- Стандартом для металлургической и горнодобывающей отраслей (далее – «SASB Standard»), который опубликован Советом по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB), соответственно.

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2021 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов (в том числе любые показатели, раскрытые в рамках рекомендаций Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности (TCFD)), включенных в Единый отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

### Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в GRI Standards и SASB Standard (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что применение этих Применимых критериев является обоснованным для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

### Обязанности руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, включая наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Единый отчет, который будет опубликован на сайте<sup>1</sup> Компании, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу или настоящий отчет перед другими лицами, кроме руководства Группы, за исключением случаев, когда соответствующие условия прямо согласованы в письменной форме и получено наше предварительное письменное согласие.

### Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

### Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включая Международные стандарты независимости), разработанного Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по заданиям, обеспечивающим уверенность, в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

1. За поддержание и целостность сайта Общества отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Общества.

### Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, включая группу по подготовке отчетности об устойчивом развитии и лиц, ответственных за управление вопросами устойчивого развития и отчетности Группы;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Единого отчета и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты;
- рассмотрение Выборочной информации на соответствие показателей соответствующим требованиям Применимых критериев.

### Методология раскрытия и расчета показателей

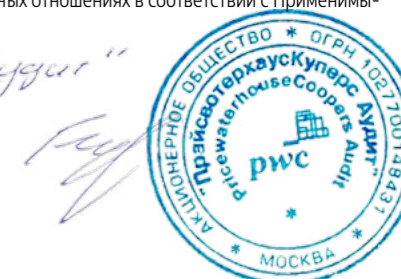
В соответствии с GRI Standards и SASB Standard существует ряд различных, но допустимых методов расчета и раскрытия. Эти методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством, как описано в Едином отчете, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

### Вывод

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

6 мая 2022 года

Москва, Российская Федерация



М. И. Бучнев, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906099044)

## ГЛОССАРИЙ

**ISO 9001** — международный стандарт системы менеджмента качества организаций и предприятий.

**ISO 14001** — международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления.

**OHSAS 18001** — международный стандарт системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

**ISO 45001** — международный стандарт для систем управления охраной труда и промышленной безопасностью.

**ISO 50001** — международный стандарт системы энергоменеджмента.

**ISO 10004** — международный стандарт менеджмент качества, содержащий руководящие указания по мониторингу и измерению удовлетворенности потребителей.

**IATF 16949** — международный отраслевой стандарт, который описывает требования к системам менеджмента качества предприятий, занимающихся проектированием, разработкой, производством, установкой и обслуживанием продукции автомобильной промышленности.

**EN 10025** — европейский стандарт, который определяет технические условия поставки горячекатаного проката из конструкционных сталей.

**СТО Газпром 9001-2018** — стандарт для поставщиков ПАО «Газпром», содержащий требования к системе менеджмента качества.

**Бот** — программа, для выполнения однотипных и повторяемых задач по определенному алгоритму.

**Бунт** — катанка, пруток или проволока в смотанном виде после горячей или холодной прокатки, волочения.

**Бэк-офис** — подразделение, выполняющие различные административные вспомогательные функции при взаимодействии с поставщиками.

**Вскрыша** — пустая порода, покрывающая залежи полезного ископаемого и вынимаемая при его добыче открытым способом.

**Вскрыша рыхлая** — рыхлые вскрышные породы.

**Вскрыша скальная** — вскрыша из скальных пород, представляющих собрание разных минеральных продуктов.

**Грейд** — группировка должностей по определенным основаниям с целью построения системы мотивации.

**Горячебрикетированное железо** — один из видов прямовосстановленного железа в виде брикетов с содержанием железа более 90%.

**Дашборд** — сервис сбора и визуализации данных.

**Дискриминация** — негативное или предвзятое отношение к человеку, или лишение его определенных прав на основании наличия определенного признака.

**Доменный шлак** — побочный продукт, образующийся при производстве чугуна.

**Катанка** — металл в виде прутка 5–10 мм в диаметре, произведенный посредством горячей прокатки на специальном проволочном стане. Является заготовкой для последующего производства проволоки и арматуры для железобетонных конструкций.

**Комплаенс** — комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоречащих закону действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, основанной на соблюдении законодательства.

**Концентрат** — продукт обогащения руды, содержание в котором ценных компонентов и минералогический состав отвечают требованиям дальнейшей металлургической или иной переработки.

**Курская магнитная аномалия** (КМА) — крупнейший железорудный бассейн в России.

**Метиз** (акроним от «металлические изделия») — обобщенное название широкого спектра товаров из металла.

**Медиаконтент** — контент, содержащий звуковую, визуальную и видеoinформацию.

**Мидл-офис**— подразделение, выполняющее прямую обработку операций, связанных с поставщиками.

**Обжиг** — тепловая обработка материалов или изделий с целью изменения или стабилизации их фазового и химического состава и / или повышения прочности.

**Оборотный лом** — лом, образующийся на разных стадиях технологического процесса на металлургическом предприятии.

**Окатыши** — комочки измельченного рудного концентрата сферической формы.

**Окомкование** — процесс окускования увлажненных тонкоизмельченных материалов, основанный на их способности при перекаtywании образовывать гранулы сферической формы (окатыши).

**Отсев** — отделенный при сортировке металлургического сырья продукт крупностью ниже требуемой.

**Прокат** — продукция, получаемая на прокатных станах путем горячей, теплой или холодной прокатки.

**Производственная травма** — травма, полученная работником на производстве и вызванная внешним воздействием опасного производственного фактора при выполнении им должностных обязанностей.

**Тяжелая травма** — повреждение, которое несет прямую угрозу жизни и/или здоровью сотрудника.

**Легкая травма** — это незначительный ущерб здоровью сотрудника, который не угрожает его жизни и не грозит длительной потерей работоспособности или изменением группы здоровья.

**Происшествие** — событие на производстве, которое приводит или может привести к несчастному случаю.

**Пруток** — тонкий металлический стержень, квадратной, круглой или шестигранной формы.

**Прямовосстановленное железо** — железо, восстановленное из железной руды или окатышей с помощью газов (CO, H<sub>2</sub>, NH<sub>3</sub>) и/или твердого углерода.

**Рециклинг** — процесс, позволяющий переработать полезный мусор и отходы производства с целью их дальнейшего использования и возврата в производственный оборот.

**Рудная галя** — куски руды, полученные при измельчении.

**Система грейдов** — система начисления должностных окладов на основе балльно-факторного метода и матрично-математических моделей.

**Скрап** — металлические отходы, появляющиеся в результате выплавки металлов.

**Скоринг** — система оценки рисков, основанная на численных статистических методах.

**Скруббер обеспыливания** — составная часть установки обеспыливания воздуха.

**Спенд** — сумма затрат на закупку товаров и услуг у сторонних контрагентов.

**Стейкхолдер** — заинтересованная сторона.

**Тонкое грохочение** — процесс разделения различных по размерам кусков материала на классы крупности путем просеивания через одно или несколько сит.

**Управление рисками** — это процесс, связанный с идентификацией, анализом рисков и принятием решений, которые включают максимизацию положительных и минимизацию отрицательных последствий наступления рисковых событий.

**Файерволл** — программный или программно-аппаратный элемент компьютерной сети, осуществляющий контроль и фильтрацию проходящего через него сетевого трафика в соответствии с заданными правилами.

**Флотоконцентрат**— концентрат, получаемый при обогащении полезного ископаемого способом флотации.

**Фронт-офис** — подразделение, непосредственно контактирующее с поставщиками.

**Хвосты** — отходы от обогащения полезных ископаемых, состоящие в основном из пустой породы.

**Хвостохранилище** — комплекс специальных сооружений, предназначенный для хранения или захоронения отходов обогащения полезных ископаемых.

**Шлам** —остаточный продукт добычи и производства, состоящий из мельчайших пылевых частиц.

## СОКРАЩЕНИЯ

<b>АО</b>	Акционерное общество
<b>АС</b>	Аварийная ситуация
<b>АСК</b>	Автоматизированные системы контроля
<b>АСУ</b>	Автоматизированная система управления
<b>ОСУР</b>	Общекорпоративная система управления рисками
<b>АЭС</b>	Атомная электростанция
<b>ВРУ</b>	Воздухоразделительная установка
<b>ВСП</b>	Business continuity plan
<b>ВУЗ</b>	Высшее учебное заведение
<b>ГБЖ</b>	Горячебрикетированное железо
<b>ГД ООН</b>	Глобальный договор ООН
<b>ГМП</b>	Гибкая модульная печь
<b>ГОК</b>	Горно-обогатительный комбинат
<b>ГТС</b>	Гидротехнические сооружения
<b>ДАЗ</b>	Департамент автоматизированных закупок
<b>ДКК</b>	Дробильно-конвейерный комплекс
<b>ДП</b>	Доменная печь
<b>ДСФ</b>	Дробильно-сортировочная фабрика
<b>ЕАЭС</b>	Евразийский экономический союз
<b>ЖРС</b>	Железорудное сырье
<b>ЗВ</b>	Загрязняющие вещества
<b>ЗС</b>	Заинтересованные стороны
<b>ИСМ</b>	Интегрированная система менеджмента
<b>ИСУ ФХД</b>	Интегрированная система управления финансово-хозяйственной деятельностью
<b>ИТ</b>	Информационные технологии
<b>КИА</b>	Контрольно-измерительная аппаратура
<b>КПГ</b>	Компримированный природный газ
<b>КПК</b>	Комплекс по приему концентрата
<b>КПЭ</b>	Ключевые показатели эффективности
<b>КСО</b>	Корпоративная социальная ответственность
<b>КЭР</b>	Комплексное экологическое разрешение
<b>НИОКР</b>	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
<b>НКО</b>	Некоммерческая организация
<b>НП</b>	Некоммерческое партнерство
<b>ОВЗ</b>	Ограниченные возможности здоровья
<b>ООС</b>	Охрана окружающей среды
<b>ОРЭМ</b>	Оптовый рынок электрической энергии и мощности
<b>ОМ</b>	Обжиговая машина
<b>ОТИПБ</b>	Охрана труда и промышленная безопасность
<b>ОТПБиООС</b>	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
<b>ОФ</b>	Обогатительная фабрика
<b>ОЦО</b>	Общий центр обслуживания Группы «Металлоинвест»

<b>ПАБ</b>	Поведенческий аудит безопасности
<b>ПВЖ</b>	Прямовосстановленное железо
<b>ПГП</b>	Потенциал глобального потепления
<b>ПДВ</b>	Предельно допустимый выброс
<b>РСС</b>	Руководители, специалисты и служащие
<b>РСПП</b>	Российский союз промышленников и предпринимателей
<b>РУ</b>	Распределительное устройство
<b>РМЖ</b>	Рак молочной железы
<b>СИЗ</b>	Средства индивидуальной защиты
<b>СПГ</b>	Сжиженный природный газ
<b>СЭМ</b>	Система экологического менеджмента
<b>ТА</b>	Тяговые агрегаты
<b>ТМЦ</b>	Товарно-материальные ценности
<b>ТОиР</b>	Техническое обслуживание и ремонт
<b>УО</b>	Управляющее общество
<b>ФОИВ</b>	Федеральные органы исполнительной власти
<b>ФОиМ</b>	Фабрика окомкования и металлзации
<b>ФОК</b>	Фабрика окомкования концентрата
<b>ФОТ</b>	Фонд оплаты труда
<b>ФХД</b>	Финансово-хозяйственная деятельность
<b>ХОБЛ</b>	Хроническая обструктивная болезнь легких.
<b>ЦГБЖ</b>	Цех горячебрикетированного железа
<b>ЦПП</b>	Цементно-песчаное покрытие
<b>ЦПТ</b>	Циклично-поточная технология
<b>ЦУР ООН</b>	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
<b>ЦХХ</b>	Цех хвостового хозяйства
<b>ЧС</b>	Чрезвычайная ситуация
<b>ЭДО</b>	Электронный документооборот
<b>CSI</b>	Индекс удовлетворенности заказчиков
<b>FA</b>	Частота несчастных случаев со смертельным исходом
<b>GRI</b>	Глобальная инициатива по отчетности
<b>ESG</b>	Экология, социальная политика и корпоративное управление
<b>HSE</b>	Охрана труда, промышленной и экологической безопасности
<b>LTIFR</b>	Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности
<b>MSHA</b>	Управление по безопасности и охране труда при добыче полезных ископаемых
<b>NPS</b>	Индекс лояльности заказчиков компании и ее продукции
<b>OTIF</b>	Универсальный показатель эффективности процесса
<b>SBQ</b>	Прокат с повышенными качественными характеристиками, имеющий специальное назначение, используется для изготовления ответственных деталей в автомобилестроении, машиностроении, судостроении, авиастроении и других отраслях
<b>TRIFR</b>	Коэффициент частоты всех происшествий в организации
<b>WSA</b>	Всемирная ассоциация производителей стали

## ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

102-8 401-1 403-9 405-1

### Охрана окружающей среды

301-1

Вес / объем используемых материалов | млн тонн

ТИП МАТЕРИАЛА	2019	2020	2021
Железорудное сырье	9,10	8,25	8,43
Коксующийся уголь	1,60	1,80	2,00
Металлолом	1,30	1,32	1,57
Итого невозобновляемого сырья	12,00	11,37	12,00

Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения за 2021 год | тонн

	1 КЛАСС	2 КЛАСС	3 КЛАСС	4 КЛАСС	5 КЛАСС	ИТОГО
Утилизация	0	436	343	529 132	16 280 650	16 810 561
Обезвреживание отходов	0	0	23	43	779	845
Обработка отходов для дальнейшей утилизации, включая сортировку, разборку, очистку	0	0	0	0	0	0
Передача отходов с целью обработки, утилизации, обезвреживания, хранения и захоронения	14	96	6 738	1 606 509	259 446	1 872 803
Хранение на площадке предприятия	0	0	392	23 986	44 783 106	44 807 484
Размещение отходов на полигоне	0	0	164	107 929	56 498 380	56 606 473
<b>ИТОГО</b>	<b>14</b>	<b>532</b>	<b>7 660</b>	<b>2 267 599</b>	<b>117 822 361</b>	<b>120 098 166</b>

## Отходы по типу и способу утилизации

	ЕД. ИЗМ.	2021
<b>Общий объем образованных отходов</b>	<b>тыс. т.</b>	<b>120 084,80</b>
<b>Отходы добычи и обогащения</b>	<b>тыс. т.</b>	<b>117 084,76</b>
<b>По виду отходов</b>		
Вскрышные породы	тыс. т.	60 161,20
Хвосты обогащения	тыс. т.	56 923,56
<b>По способу обращения</b>		
<b>Размещенные отходы</b>	<b>тыс. т.</b>	<b>101 205,03</b>
Вскрышные породы	тыс. т.	54 405,65
Хвосты обогащения	тыс. т.	46 799,38
<b>Утилизированные отходы</b>	<b>тыс. т.</b>	<b>15 879,74</b>
Вскрышные породы	тыс. т.	5 755,55
Хвосты обогащения	тыс. т.	10 124,19
<b>Доля утилизированных отходов</b>	<b>%</b>	<b>14%</b>
Вскрышные породы	%	10%
Хвосты обогащения	%	18%
<b>Образование отходов (за исключением отходов добычи и обогащения)</b>	<b>тыс. т.</b>	<b>3 000,03</b>
<b>По классу опасности</b>		
Неопасные отходы	тыс. т.	2 991,13
Опасные отходы	тыс. т.	8,90
<b>По способу обращения</b>		
<b>Размещенные отходы</b>	<b>тыс. т.</b>	<b>213,81</b>
Неопасные отходы	тыс. т.	213,25
Опасные отходы	тыс. т.	0,56
<b>Утилизированные отходы, включая</b>	<b>тыс. т.</b>	<b>2 797,32</b>
<b>Обезвреженные отходы</b>	<b>тыс. т.</b>	<b>5,66</b>
Неопасные отходы	тыс. т.	1,90
Опасные отходы	тыс. т.	3,76
<b>Повторно использованные отходы</b>	<b>тыс. т.</b>	<b>0,49</b>
Неопасные отходы	тыс. т.	0,03
Опасные отходы	тыс. т.	0,45
<b>Прочие утилизированные отходы</b>	<b>тыс. т.</b>	<b>2 791,17</b>
Неопасные отходы	тыс. т.	2 787,73
Опасные отходы	тыс. т.	3,43
<b>Доля утилизированных отходов (за исключением отходов добычи и обогащения)</b>	<b>%</b>	<b>93%</b>

## Отходы по типу и способу утилизации

	НА ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ	ПОСРЕДСТВОМ СТОРОННИХ ОРГАНИЗАЦИЙ	ИТОГО
<b>Утилизированные отходы, включая</b>	<b>16 811,41</b>	<b>1 865,65</b>	<b>18 677,05</b>
<b>Отходы добычи и обогащения</b>	<b>15 879,74</b>	<b>0,00</b>	<b>15 879,74</b>
<b>Неопасные отходы</b>	<b>930,87</b>	<b>1 858,80</b>	<b>2 789,67</b>
Повторно использованные отходы	0,00	0,03	0,03
Обезвреженные отходы	0,82	1,08	1,90
Прочие утилизированные отходы	930,05	1 857,69	2 787,73
<b>Опасные отходы</b>	<b>0,80</b>	<b>6,85</b>	<b>7,65</b>
Повторно использованные отходы	0,43	0,03	0,45
Обезвреженные отходы	0,02	3,74	3,76
Прочие утилизированные отходы	0,35	3,08	3,43
<b>Размещенные отходы</b>	<b>101 413,96</b>	<b>4,88</b>	<b>101 418,84</b>
Отходы добычи и обогащения	101 205,03	0,00	101 205,03
Неопасные отходы	208,37	4,88	213,25
Опасные отходы	0,56	0,00	0,56

303-3 303-4 303-5

## Водозабор, водосброс, водопотребление

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	УС	ИТОГО
<b>Общий забор воды, включая</b>	тыс. м <sup>3</sup>	96 946	32 727	4 438	21 394	155 506
Поверхностные воды	тыс. м <sup>3</sup>	18 300	9 882	1 465	16 658	46 306
Подземные воды	тыс. м <sup>3</sup>	78 646	18 503	2 815	-	99 963
Вода, предоставленная третьими лицами	тыс. м <sup>3</sup>	1	4 342	158	4 736	9 237
<b>Общий объем водоотведения</b>	тыс. м <sup>3</sup>	54 621	2 669	1 547	7 383	66 220
В поверхностные приемники	тыс. м <sup>3</sup>	47 528	1 868	373	-	49 769
В подземные приемники	тыс. м <sup>3</sup>	1	-	-	-	1
Передача третьим лицам для очистки с последующим отведением	тыс. м <sup>3</sup>	7 091	801	1 175	7 383	16 450
<b>Водопотребление</b>		42 326	30 058	2 891	14 012	89 286
<b>Общая масса сброса загрязняющих веществ</b>	т.	34 052	350	-	-	34 401

## Охрана труда и промышленной безопасности

403-9

### ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЭФ.	ЕД. ИЗМ.	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	УС	ПРОЧЕЕ <sup>1</sup>	ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	МЕТАЛЛОИНВЕСТ
<b>Количество отработанных человеко-часов</b>	-	чел. час	21 313 302	19 275 939	15 938 235	16 756 386	16 162 679	13 242 559	102 689 100
<b>Общее количество несчастных случаев на производстве<sup>2</sup>, в том числе:</b>	-	ед.	23	21	16	14	15	17	106
со смертельным исходом	-	ед.	2	1	1	-	-	1	5
групповых	-	ед.	-	1	1	-	-	-	2
<b>Количество пострадавших от несчастных случаев<sup>3</sup>, в том числе:</b>	-	чел.	25	23	19	14	15	17	113
количество пострадавших со смертельным исходом	FA	чел.	2	1	1	-	-	1	5
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	-	чел.	3	2	2	-	1	3	11
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	-	чел.	20	20	16	14	14	13	97
<b>Количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе:</b>	-	чел.	-	2	3	-	-	-	5
количество пострадавших со смертельным исходом	-	чел.	-	1	-	-	-	-	1
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	-	чел.	-	1	2	-	-	-	3
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	-	чел.	-	-	1	-	-	-	1
<b>Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве при выполнении работ</b>	LTI	чел.	23	22	18	14	15	16	108
<b>Количество пострадавших с временным ограничением трудоспособности (перевод на легкий труд без потери трудоспособности)</b>	RWC	чел.	-	-	-	-	-	-	-
<b>Количество пострадавших с оказанием медицинской помощи без потери трудоспособности (микротравмы)</b>	MTC	чел.	38	35	29	39	17	-	158
<b>Общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве</b>	TRI	ед.	63	58	48	53	32	17	271

1. Прочие компании ГруппыMetalloinvest.
2. Количество несчастных случаев на производстве не включает 3 спортивных травмы (2 – ЛГОК, 1 – ОЭМК) и 1 случай аллергической реакции на укус осы (МГОК).
3. Общее количество пострадавших от несчастных случаев.

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЭФ.	ЕД. ИЗМ.	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	УС	ПРОЧЕЕ <sup>4</sup>	ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	МЕТАЛЛОИНВЕСТ
<b>Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом</b>	FAR	на 1 млн ч	0,09	0,05	0,06	-	-	0,08	0,05
<b>Коэффициент всех инцидентов MSHA<sup>5</sup></b>	MSHA	на 200 тыс. ч	0,57	0,59	0,59	0,63	0,40	0,26	0,52
<b>Количество зарегистрированных аварийных ситуаций</b>	-	ед.	1	-	-	-	-	-	1
<b>Общий коэффициент травматизма<sup>6</sup></b>	TRIFR	на 1 млн ч	2,86	2,96	2,95	3,16	1,98	1,28	2,60
<b>Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности<sup>7</sup></b>	LTIFR	на 1 млн ч	1,08	1,14	1,13	0,84	0,93	1,28	1,06
<b>Количество дней временной нетрудоспособности<sup>8</sup></b>	-	ед.	2 149	1 829	1 178	848	963	-	6 967

## Персонал

102-8

### ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ДОГОВОРУ О НАЙМЕ, ТИПУ ЗАНЯТОСТИ, ПОЛУ И РЕГИОНУ

РЕГИОН	БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ		КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ		ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ		УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ		ВСЕГО	
	ЛГОК	ОЭМК	МГОК	УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ	УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ	УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ	УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ			
<b>БИЗНЕС-ЕДИНИЦА</b>	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
<b>Количество сотрудников с бессрочным трудовым контрактом</b>	12 210	11 983	9 225	9 136	10 792	10 716	9 405	9 112	41 632	40 947
Женщины	2 783	2 791	2 338	2 302	2 621	2 629	3 054	2 959	10 796	10 681
Мужчины	9 427	9 192	6 887	6 834	8 171	8 087	6 351	6 153	30 836	30 266
<b>Количество сотрудников со срочным трудовым контрактом</b>	479	410	107	128	299	351	213	231	1 098	1 120
Женщины	225	179	93	102	210	197	177	172	705	650
Мужчины	254	231	14	26	89	154	36	59	393	470
<b>Количество сотрудников с трудовым контрактом на полный рабочий день</b>	12 685	12 391	9 332	9 264	11 079	11 062	9 611	9 339	42 707	42 056
Женщины	3 005	2 968	2 431	2 404	2 831	2 826	3 224	3 128	11 491	11 326
Мужчины	9 680	9 423	6 901	6 860	8 248	8 236	6 387	6 211	31 216	30 730
<b>Количество сотрудников с трудовым контрактом на неполный рабочий день</b>	4	2	-	-	12	5	7	4	23	11
Женщины	3	2	-	-	-	-	7	3	10	5
Мужчины	1	-	-	-	12	5	-	1	13	6
<b>ИТОГО СОТРУДНИКОВ</b>	12 689	12 393	9 332	9 264	11 091	11 067	9 618	9 343	42 730	42 067

4. Прочие компании ГруппыMetalloinvest.
5. При расчете коэффициента MSHA были учтены 109 пострадавших от несчастных случаев из 113. В расчете не учитывались 3 спортивных травмы (2 – ЛГОК, 1 – ОЭМК) и 1 случай аллергической реакции на укус осы (МГОК).
6. При расчете коэффициента TRIFR были учтены 109 пострадавших от несчастных случаев из 113. В расчете не учитывались 3 спортивных травмы (2 – ЛГОК, 1 – ОЭМК) и 1 случай аллергической реакции на укус осы (МГОК).
7. При расчете коэффициента LTIFR были учтены 109 пострадавших от несчастных случаев из 113. В расчете не учитывались 3 спортивных травмы (2 – ЛГОК, 1 – ОЭМК) и 1 случай аллергической реакции на укус осы (МГОК).
8. Данные показатели рассчитаны без учета данных по подрядчикам.

401-1

## ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НОВЫХ СОТРУДНИКОВ, НАНЯТЫХ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, ПОЛУ И РЕГИОНУ

РЕГИОН	БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ		КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ		ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ		ВСЕГО			
	БИЗНЕС-ЕДИНИЦА		МГОК		УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ					
	ЛГОК	ОЭМК	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Общее кол-во новых сотрудников, в т.ч.	1 040	1 089	610	791	923	1 356	970	1 221	3 336	4 457
в том числе, женщин	293	363	159	230	284	294	248	317	858	1 204
в том числе до 30 лет	166	195	47	101	113	108	137	157	368	561
в том числе 30-50 лет	105	140	99	110	163	176	106	141	451	567
в том числе старше 50 лет	22	28	13	19	8	10	5	19	39	76
в том числе, мужчин	747	726	451	561	639	1 062	722	904	2 478	3 253
в том числе до 30 лет	468	464	276	335	345	455	470	550	1 525	1 804
в том числе 30-50 лет	229	235	161	204	250	518	223	318	845	1 275
в том числе старше 50 лет	50	27	14	22	44	89	29	36	108	174

401-1

## ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО УВОЛЕННЫХ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, ПОЛУ И РЕГИОНУ

РЕГИОН	БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ		КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ		ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ		ВСЕГО			
	БИЗНЕС-ЕДИНИЦА		МГОК		УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ					
	ЛГОК	ОЭМК	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Общее кол-во уволенных сотрудников, в т.ч.	1 119	1 377	705	858	1 217	1 341	1 054	1 494	4 095	5 070
в том числе, женщин	243	399	227	258	307	269	267	416	1 044	1 342
в том числе до 30 лет	49	183	20	79	50	62	101	124	220	448
в том числе 30-50 лет	109	125	116	112	85	135	109	202	419	574
в том числе старше 50 лет	85	91	91	67	172	72	57	90	405	320
в том числе, мужчин	876	978	478	600	910	1 072	787	1 078	3 051	3 728
в том числе до 30 лет	333	395	115	208	219	302	345	465	1 012	1 370
в том числе 30-50 лет	264	342	166	223	321	484	280	405	1 031	1 454
в том числе старше 50 лет	279	241	197	169	370	286	162	208	1 008	904

401-1

## ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

РЕГИОН	БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ		КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ		ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ		ВСЕГО			
	БИЗНЕС-ЕДИНИЦА		МГОК		УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ					
	ЛГОК	ОЭМК	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Текущность кадров	5,4	6,2	4,8	5,5	6,6	6,8	6,2	8,9	5,8	6,8
в том числе, женщин	1,1	1,6	1,3	1,3	1,8	1,5	1,6	2,5	1,4	1,7
в том числе до 30 лет	0,2	0,3	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2
в том числе 30-50 лет	0,5	0,7	0,6	0,6	0,4	0,8	0,9	1,6	0,6	0,9
в том числе старше 50 лет	0,4	0,6	0,7	0,5	1,4	0,5	0,4	0,6	0,7	0,6
в том числе, мужчин	4,4	4,6	3,5	4,3	4,8	5,3	4,6	6,3	4,3	5,1
в том числе до 30 лет	1,3	1,2	0,7	1,0	0,4	1,3	1,2	1,6	0,9	1,2
в том числе 30-50 лет	1,3	1,9	1,0	1,7	1,4	2,2	2,1	3,3	1,4	2,3
в том числе старше 50 лет	1,8	1,6	1,8	1,6	3,0	1,8	1,3	1,4	2,0	1,6

405-1

## ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО РАЗНООБРАЗИЯ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ И СОТРУДНИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

РЕГИОН	БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ		КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ		ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ		ВСЕГО			
	БИЗНЕС-ЕДИНИЦА		МГОК		УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ					
	ЛГОК	ОЭМК	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Списочная численность на конец года	12 689	12 393	9 332	9 264	11 091	11 067	9 618	9 343	42 730	42 067
Количество сотрудников в должности, чел.										
Управленческое звено	11	12	11	12	11	12	11	12	44	48
РСС	2 868	2 823	2 393	2 326	2 581	2 591	2 135	2 053	9 977	9 793
Рабочие	9 810	9 558	6 926	6 926	8 499	8 464	7 472	7 278	32 709	32 226
Количество сотрудников в разбивке по возрасту и полу, чел.										
в том числе, женщин	3 008	2 970	2 431	2 404	2 831	2 826	3 231	3 131	11 501	11 331
в том числе до 30 лет	376	329	234	196	304	294	342	303	1 256	1 122
в том числе 30-50 лет	1 977	1 965	1 679	1 654	2 093	2 123	2 280	2 182	8 029	7 924
в том числе старше 50 лет	655	676	518	554	434	409	609	646	2 216	2 285
в том числе, мужчин	9 681	9 423	6 901	6 860	8 260	8 241	6 387	6 212	31 229	30 736
в том числе до 30 лет	1 524	1 336	996	948	1 080	1 015	863	811	4 463	4 110
в том числе 30-50 лет	6 077	6 022	4 471	4 470	5 789	5 847	4 250	4 148	20 587	20 487
в том числе старше 50 лет	2 080	2 065	1 434	1 442	1 391	1 379	1 274	1 253	6 179	6 139

1. При расчете показателя по отдельной категории используется консолидированная среднесписочная численность по комбинату. При расчете учитываются следующие причины увольнения: увольнение по собственному желанию, увольнение за нарушение трудовой дисциплины и правил ОТиПБ.



**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В 2021 ГОДУ**

ПРЕДПРИЯТИЕ	АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ
<b>ЛГОК</b>	Несоблюдение экологических требований при осуществлении градостроительной деятельности и эксплуатации предприятий, сооружений или иных объектов	Обеспечение наличия заключения органа федерального государственного экологического надзора в отношении объектов капитального строительства
<b>ОЭМК</b>	Несоблюдение экологических требований при осуществлении градостроительной деятельности и эксплуатации предприятий, сооружений или иных объектов	Обеспечение наличия заключения органа федерального государственного экологического надзора в отношении объектов капитального строительства
<b>МГОК</b>	Несоблюдение экологических требований при осуществлении градостроительной деятельности и эксплуатации предприятий, сооружений или иных объектов	Обеспечение наличия заключения органа федерального государственного экологического надзора в отношении объектов капитального строительства
	Нарушение правил эксплуатации, оборудования или аппаратуры для очистки газов и контроля выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, которые могут привести к его загрязнению, либо использование неисправных указанных сооружений, оборудования или аппаратуры	Обеспечение наличия в паспортах установок очистки газов сведений о технических характеристиках ГОУ
	Несоблюдение экологических требований при территориальном планировании, градостроительном зонировании, планировке территории, архитектурно-строительном проектировании, строительстве, капитальном ремонте, реконструкции, вводе в эксплуатацию, эксплуатации, выводе из эксплуатации зданий, строений, сооружений и иных объектов капитального строительства	Пересмотр значений допустимых концентраций загрязняющих веществ для очистных сооружений подразделения с их последующем согласовании в госорганах. Обеспечение проведения регламентных работ на очистных сооружениях
	Несоблюдение требований в области охраны окружающей среды при сборе, накоплении, транспортировании, обработке, утилизации или обезвреживании отходов производства и потребления	Обеспечение раздельного накопления промышленных и бытовых отходов, накопления отходов в соответствии со схемой мест накопления. Недопущение накопления отходов на грунте

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

102-53



Годовые отчеты Компании



Отчеты об устойчивом развитии Компании