

КЛЮЧ К УСПЕХУ



ЕВРОХИМ
МИНЕРАЛЬНО-ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ
КЛЮЧ К УСПЕХУ



Четвертый социальный отчет «Минерально-химической компании «ЕвроХим» охватывает 2008 г. Системная практика отчетности Компании продолжается уже 8 лет. Тема Отчета-2008 – реализация принципов устойчивого развития, которым неукоснительно следует ЕвроХим в регионах присутствия. Формат отчета – атлас социальной политики, показывающий панораму успешного опыта решения социальных задач. Отчет важен и интересен для всех заинтересованных сторон и самого широкого круга читателей.

Оглавление

Атлас социальной ответственности ЕвроХим



Резюме социального отчета	4
О Компании	6
Промышленные предприятия	8
Производимая продукция	10
Основные показатели экономической деятельности	12
Логистика и транспорт	14
Система управления	16
Международный масштаб деятельности	18
Карта инвестиционных проектов	20
Человеческий капитал	22
Панорама социальной политики	24
Пример комплексной социальной программы	26
Ковдор	28
Невинномысск	30
Белореченск	32
Туапсе	34
Новомосковск	36
Кингисепп	38
Кедайнйя	40
Котельниково	42
Каратау	44
Экологические проекты	46
Охрана труда и промышленная безопасность	48
Итоги и постановка задач на 2009 г.	50
Заключение верификатора	52
Приложение. Таблица GRI	55

социальные
расходы в 2008 г.

444,8
млн руб.

Резюме социального отчета ЕвроХим за 2008 год

Global Reporting
Initiative
самооценка
уровня применения

B+

Global Reporting
Initiative
уровень раскрытия
информации

97%

Социальный отчет ЕвроХима за 2008 г. выполнен с учетом требований GRI G3, Global Compact, AA1000APS 2008.

Независимый верификатор — компания Bureau Veritas Certification Rus.

Проведены обсуждения социального отчета с заинтересованными сторонами.

Достижения социальной политики ЕвроХима:

- 2-е место в российском списке международного рейтинга KCO Accountability Rating-2008;
- ЕвроХим вошел в первую десятку компаний рэнкинга корпоративной благотворительности деловой газеты «Ведомости» и PricewaterhouseCoopers.



ЕвроХим последователен в своей приверженности принципам социальной ответственности и устойчивого развития. Это наглядно демонстрируется данными уже четвертого социального отчета Компании. Эффективность реализуемой социальной политики подтверждена высокими позициями в соответствующих российских и международных рейтингах.

*Председатель Совета директоров
ОАО «МХК «ЕвроХим»
А.И. Мельниченко*



Компания сохраняет стабильность своих социальных инвестиций. Общая сумма социальных вложений в 2008 г. составила 444,8 млн руб. Несмотря на сложную ситуацию в глобальной экономике, мы собираемся выполнять свои добровольные социальные обязательства и в дальнейшем.

*Генеральный директор
ОАО «МХК «ЕвроХим»
Д.С. Стрежнев*

Выполнение 20-ти перспективных задач устойчивого развития на 2008 г.

Задачи устойчивого развития обозначены в Корпоративном социальном отчете ЕвроХима за 2007 г., см. с. 80



поставленных задач

полностью выполнены или находятся в процессе реализации

Задача устойчивого развития на 2008 г.	Оценка уровня выполнения
Развитие управления в области корпоративной социальной ответственности и отчетности	
системный подход к мероприятиям в области КСО	в процессе реализации
интеграция принципов и показателей корпоративной социальной отчетности в систему корпоративного управления ЕвроХима	реализовано
возобновление деятельности рабочей группы по корпоративной социальной ответственности	в процессе реализации
активизация обмена опытом между предприятиями ЕвроХима в области КСО	реализовано
подготовка следующего корпоративного социального отчета с привлечением дополнительных инициатив в области КСО	в процессе реализации
разработка программы развития детского спорта в регионах присутствия Компании	реализовано
повышение уровня информированности заинтересованных сторон и широкой общественности о прогрессе ЕвроХима в области КСО	реализовано
Управление персоналом	
реформирование системы оплаты труда и премирования	реализовано
реализация инвестиционных проектов социальной направленности с акцентом на строительство и ремонт общественных помещений для сотрудников	реализовано
организация и проведение ежегодных конкурсов профессионального мастерства по основным рабочим специальностям	в процессе реализации
дальнейшее развитие программ неденежной мотивации персонала	реализовано
Взаимодействие с местными сообществами на территориях деятельности ЕвроХима	
содействие инициативам представителей местных сообществ в области улучшения качества жизни через развитие системы социального проектирования, прошедшей апробацию в г. Невинномысске	в процессе реализации
постепенный переход от практики ежегодных соглашений с органами местного самоуправления к формированию стратегического взаимодействия в области КСО	в процессе реализации
вовлечение широкого круга заинтересованных лиц из числа местных сообществ в диалог с Компанией по тематике КСО	в процессе реализации
Управление промышленной безопасностью и охраной труда	
обеспечение значения показателя общего травматизма на предприятиях ЕвроХима ниже среднегодового значения этого показателя за последние пять лет	реализовано
проведение аудитов на предприятиях ЕвроХима по тематике промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	реализовано
реализация комплекса мероприятий по снижению существенных опасностей, вредностей и рисков всех производственных подразделений	реализовано
разработка и введение корпоративного стандарта «Спецодежда и средства индивидуальной защиты (СИЗ)»	реализовано
разработка и внедрение инструкции по расследованию происшествий на предприятиях Компании	реализовано
внедрение системы управления безопасным ведением работ с подрядчиками	реализовано

Миссия ЕвроХима

«Быть ведущим европейским производителем агрохимических продуктов и услуг широкого спектра и гарантированного качества, непрерывно совершенствуя технологии и улучшая среду жизни»
(Кодекс этики, утвержден Советом директоров Общества)

О компании ЕвроХим

Исторические факты

1933 г. — выпуск первой продукции на Сталиногорском химическом комбинате (сейчас — НАК «Азот» в составе ЕвроХима)

1960–1970 гг. — ввод в строй крупнейших промышленных предприятий, в настоящее время входящих в ЕвроХим

2001 г. — создание ЕвроХима

2002–2004 гг. — консолидация производственных активов, восстановление производственного потенциала

2004–2005 гг. — формирование сети дистрибуции, логистического бизнеса, инвестиции в новые бизнес-процессы, системы корпоративного управления

2006 г. — разработка и начало реализации долгосрочной стратегии развития, старт проекта по производству калийных удобрений

2007 г. — расширение российской и международной сети транспортных, дистрибуторских и агроконсультационных центров, совершенствование структуры Компании

2008 г. — начало строительства стволов на Гремячинском месторождении, старт проекта в Пермском крае

Название: Открытое акционерное общество «Минерально-химическая компания «ЕвроХим».

Время основания: 2001 г.

Основные акционеры:

- МСС Холдинг Лимитед (MCC Holding Limited), 67 932 000 акций (99,9% уставного капитала);
- ООО «Промышленная группа «Фосфорит», 68 000 акций (0,1% уставного капитала);
- Компания, которая представляет деловые интересы г-на Мельниченко, владеет 95-процентным пакетом акций материнской компании MCC Holding Limited (Cyprus);
- Бенефициар 5% пакета акций материнской компании MCC Holding Limited (Cyprus) Дмитрий Степанович Стрежнев, Генеральный директор ОАО «МХК «ЕвроХим».

Оборот: более 4,5 млрд долл.

Объем производства: 24 млн тонн.

Численность персонала: 21 585 чел.

Рейтинги:

- Международный кредитный рейтинг (“Standard&Poor`s” и “Fitch Ratings”): BB / стабильный прогноз;
- Рейтинг корпоративного управления (“Standard&Poor`s”): 6+.

Масштабы деятельности:

ЕвроХим — крупнейший в России производитель минеральных удобрений, входит в тройку европейских и десятку мировых лидеров отрасли. Единственная химическая компания страны, объединяющая добывающие, перерабатывающие предприятия, логистические компании и сбытовую сеть.

Структура Компании:

Пять производственных предприятий в России и одно в Литве, сбытовая сеть из 33 центров продаж в России и Украине, два портовых терминала в России и один в Эстонии.

Глобальный контекст:

География экспорта продукции ЕвроХима составляет 68 стран Западной и Восточной Европы, Северной и Латинской Америки, Африки, Азии и Океании.



годовой оборот

4,5 млрд
долл.объем
производства**24** млн
тоннчисленность
персонала**21 585**
человек

Промышленные предприятия



ОАО «Ковдорский ГОК»



Филиал КГОК в Пермском крае



ООО «ПГ «Фосфорит»



АО «Лифоса»



Московский офис ЕвроХим



ОАО «НАК-Азот»



ООО «ЕвроХим-ВолгаКалий»



ООО «ЕвроХим-БМУ»



ОАО «Невинномысский Азот»



ОАО «Сары-Тас»

с информацией,
приведенной на этих
страницах, более подробно
можно ознакомиться
на интернет-сайте:

WWW

www.eurochem.ru



ОАО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат»

Второй по величине производитель апатитового концентрата в России, крупный производитель железорудного концентрата, единственный в мире производитель бадделеитового концентрата.



ООО «Промышленная группа «Фосфорит»

Один из ведущих производителей фосфорных удобрений и кормовых фосфатов на Северо-Западе России. Занимает третье место по объему выработки фосфатных удобрений и первое место по объему выработки кормовых фосфатов в России.



АО «Лифоса»

Крупнейший производитель фосфорных удобрений в Европе. Основная продукция – азотно-фосфорное удобрение фосфат диаммония (DAP). Также выпускает фтористый алюминий, фосфат монокальция, фосфорную кислоту и техническую серную кислоту.



ОАО «Новомосковская акционерная компания «Азот»

Многопрофильное химическое предприятие, входит в ядро химической промышленности страны. НАК «Азот» – высокоавтоматизированное предприятие с современными производствами на базе передовых технологий и оборудования.



ООО «ЕвроХим-Белореченские минудобрения»

Крупный производитель фосфорных и комплексных удобрений. Выпускает сульфаммофос марки 20:20, аммофос 12:52, NPK 16:16:16, тукосмеси, экстракционную фосфорную и серную кислоты.



ОАО «Невинномысский Азот»

Один из крупнейших в России производителей азотных удобрений, метилацетата и поливинилового спирта. Единственный в России производитель синтетической уксусной кислоты.



ООО «ЕвроХим-ВолгаКалий»

Освоение Гремячинского месторождения калийных руд с оцененными запасами 1,2 млрд тонн калийных солей, проектирование и строительство горно-обогатительного комбината по производству хлористого калия.



Филиал Ковдорского ГОК в Пермском крае

Создан для освоения перспективного Верхнекамского калийного месторождения, которое наряду с Гремячинским месторождением обеспечит ЕвроХиму лидерские позиции на внутреннем и международном рынках.



ОАО «Сары-Тас»

В г. Каратау Республики Казахстан предполагается построить ГОК и возродить законсервированный 15 лет назад завод по производству минеральных удобрений.

Н АЗОТ

производится
из природного
газа

один из наиболее важных
элементов питания растений

строительный материал для
белков, ферментов,
нуклеиновых кислот,
хлорофилла и витаминов

обеспечивает рост растений

Р ФОСФОР

производится
из фосфор-
содержащего
сырья (апатита
или фосфорита)

играет ключевую роль в
процессах обмена энергии
и веществ

необходим для процесса
фотосинтеза в растительных
организмах

К КАЛИЙ

добывается
в виде
калийных
солей

участвует в процессах синтеза
и движения углеводов
в растениях

повышает устойчивость
к неблагоприятным условиям
внешней среды

повышает качество урожая
за счет интенсификации
накопления углеводов

Производимая продукция

АЗОТНЫЕ УДОБРЕНИЯ

Аммиак жидкий (NH_3) – базовое сырьё для производства азотных, фосфорных и комплексных удобрений; также используется в сельском хозяйстве для прямого внесения в почву.

Карбамид ($\text{CO}(\text{NH}_2)_2$) – наиболее концентрированное твердое азотное удобрение, содержит азот в амидной форме (46% N). Применяется на всех типах почвы и под все сельскохозяйственные культуры в качестве основного, припосевного удобрения и в подкормку. Может использоваться при возделывании риса, для внекорневой подкормки овощных и плодовых культур, а также для поздних подкормок пшеницы с целью повышения содержания белка в зерне.

Селитра аммиачная (NH_4NO_3) – высокоэффективное азотное удобрение (34,4% N), в равной пропорции содержит азот в двух формах: нитратной (непосредственно доступна для питания растений) и аммонийной (имеет пролонгированное действие). Применяется на всех типах почвы и под все сельскохозяйственные культуры как предпосевное удобрение и как подкормка.

Селитра кальцинированная ($\text{NH}_4\text{NO}_3 \cdot \text{CaCO}_3 \cdot \text{MgCO}_3$) – азотное удобрение (27% N), представляющее собой смесь аммиачной селитры и молотого известняка или доломита. Удобрение взрыво- и пожаробезопасно, наличие кальция препятствует закислению почвы. Применяется на всех типах почв и под все сельскохозяйственные культуры в качестве основного, припосевного удобрения и в подкормку. Использование наиболее эффективно на кислых и солонцовых почвах, а также почвах, обедненных магнием.

Карбамидо-аммиачная смесь (КАС) – жидкое азотное удобрение (32% N), являющееся равноценным аммиачной селитре или карбамиду по действию на урожайность. Применяется под большинство сельскохозяйственных культур в качестве предпосевного удобрения и для подкормки вегетирующих растений. Вносится в почву с помощью опрыскивателей, а также с поливной водой.

ФОСФОРНЫЕ УДОБРЕНИЯ

Аммофос ($\text{NH}_4\text{H}_2\text{PO}_4$) – высококонцентрированное гранулированное азотно-фосфорное удобрение (содержит 12% N и 52% P_2O_5), азот в котором представлен в аммонийной форме. Является универсальным высокоэффективным удобрением, используемым на всех типах почв для основного и припосевного внесения под все сельскохозяйственные культуры.

с информацией,
приведенной на этих
страницах, более подробно
можно ознакомиться
на интернет-сайте:

WWW

www.eurochem.ru



Диаммонийфосфат $((\text{NH}_4)_2\text{HPO}_4)$ –

высококонцентрированное гранулированное азотно-фосфорное удобрение (содержит 18% N и 46% P_2O_5). Является высокоэффективным удобрением, используемым на всех типах почв для основного и припосевного внесения под все сельскохозяйственные культуры. Используется весной или осенью под перепахку почвы, а также в подкормку в течение вегетационного периода.

Сульфоаммофос $((\text{NH}_4)_2\text{HPO}_4 + (\text{NH}_4)_2\text{SO}_4)$ –

универсальное гранулированное азотно-фосфорное удобрение, содержание сульфатов в котором (в пересчете на серу) составляет не менее 8%. Производится две марки – NP 14:34 и NP 20:20. Применяется на всех типах почв и под все сельскохозяйственные культуры. Используется для основного, припосевного внесения, а также для подкормки растений. Особенно эффективно под культуры, которым требуется сера: рапс, озимые зерновые на ранних стадиях развития, картофель, овощные культуры.

Суперфосфат простой $(\text{Ca}(\text{H}_2\text{PO}_4)_2)$ –

гранулированное фосфорное удобрение, содержит 6% N и 26% P_2O_5 . Применяется для основного, припосевного внесения и в подкормку под все культуры на всех типах почв. Содержит до 10% сульфатов (в пересчете на серу), что особенно ценно для бобовых, зерновых и масличных культур в зонах с недостатком серы в почве.

КОМПЛЕКСНЫЕ УДОБРЕНИЯ

Нитроаммофоска $(\text{NH}_4\text{H}_2\text{PO}_4 + \text{NH}_4\text{NO}_3 + \text{KCl})$ (NPK

16:16:16, 8:24:24, 17:0,1:28, 21:0,1:21) – универсальное комплексное удобрение, широко применяемое для сбалансированного питания растений на всех типах почв в качестве основного, припосевного удобрения и подкормки. Имеет прочную, хорошо выровненную гранулу. Высокая концентрация питательных элементов, превышающая в сумме 40%, позволяет значительно сократить по сравнению с простыми удобрениями расходы на перевозку, хранение и внесение в почву.

Аммофоска универсал (NPK 12:15:15) –

высокоэффективное комплексное бесхлорное удобрение, включающее все необходимые для развития растений элементы: азот, фосфор и калий, а также сульфаты (в пересчете на серу не менее 14% S). Вносится в качестве основного и припосевного удобрения на всех типах почв под все сельскохозяйственные культуры. Рекомендуется использовать под культуры, чувствительные к хлору: картофель, плодово-ягодные культуры, овощи, виноградники, табак. Особенно эффективно при использовании в садово-огородном хозяйстве и цветоводстве.



ДРУГАЯ ПРОДУКЦИЯ КОМПАНИИ

Кормовые фосфаты: дефторированный фосфат (ДФФ) $(\text{Ca}_4\text{Na}(\text{PO}_4)_3)$ – эффективная экологически чистая кормовая добавка для высокопродуктивного животноводства и птицеводства; монокальцийфосфат (МКФ) $(\text{Ca}(\text{H}_2\text{PO}_4)_2)$ – добавка в корма для домашних животных и птиц, особенно рекомендуется для вскармливания травоядных животных. Для производства кормовых фосфатов используется высококачественное фосфорное сырьё Ковдорского ГОКа, которое не содержит тяжелых металлов.

Минеральное сырьё: апатитовый концентрат, используемый для производства фосфорных и комплексных удобрений, фосфорной кислоты и кормовых фосфатов; железорудный концентрат, применяемый в качестве сырья для выплавки чугуна; бадделитовый порошок (ZrO_2) , используемый в производстве огнеупорных и абразивных материалов; алюминий фтористый (AlF_3) , применяемый в основном при выработке алюминия, а также в стекольной, оптической и кожевенной промышленности.

Кислоты, в том числе кислота экстракционная фосфорная, кислота серная, четыре вида азотной кислоты (концентрированная, неконцентрированная, реактивная, особой чистоты).

Продукты органического синтеза, в том числе метанол, кислота уксусная синтетическая, спирт бутиловый, спирт поливиниловый, альдегид уксусный, бутилацетат технический, винилацетат-ректификат, метилацетат, растворитель для лаков и красок и др.

Промышленные газы: аргон газообразный и жидкий, азот газообразный и жидкий, двуокись углерода твердая (сухой лед), газообразная и жидкая, кислород газообразный и жидкий.

Противогололёдные реагенты «Антигор» и «Ацедор».

Прочие виды товарной продукции: карбамид кристаллический пищевой, кислота уксусная пищевая, ацетон технический, флотореагент ЖСК.

Основные показатели экономической деятельности

ЕВРОХИМ СОХРАНЯЕТ УСТОЙЧИВЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОЗИЦИИ.

Производственно-экономические показатели

Понятие устойчивого роста лежит в основе деятельности ЕвроХима. Цель Компании – войти в пятерку ведущих по объему и прибыльности мировых производителей всех трех основных групп удобрений – азотных, фосфорных и калийных – в течение следующих пяти лет.

В 2008 г. ЕвроХим достиг выдающихся показателей в производстве веществ:

- Аммиак - 2,573 млн тонн;
- Карбамид - 1,509 млн тонн;
- Аммиачная селитра - 2,169 млн тонн;
- Карбамидо-аммиачная смесь - 0,934 млн тонн;
- Аммофос - 0,718 млн тонн;
- Диаммоний фосфат (ДАФ) - 0,790 млн тонн;
- NP и NPK - 0,580 млн тонн;
- Апатит - 2,564 млн тонн;
- Железородный концентрат - 5,423 млн тонн;
- Бадделеитовый концентрат - 0,007 млн тонн;
- Метанол - 0,458 млн тонн;
- Уксусная кислота - 0,140 млн тонн.

Себестоимость реализованной продукции Компании выросла в 2008 г. на 36% и составила 44,5 млрд руб., при этом темпы роста себестоимости были медленнее темпов роста продаж. Это привело к увеличению валовой маржи до 60,0% по сравнению с 55,7% в 2007 г.

Финансовая устойчивость

В течение 2008 г. произошли серьезные трансформации мировой экономической системы, которая вошла в период нестабильности. Это негативным образом отразилось на мировых ценах и уровне спроса на различные виды минеральных удобрений. Между тем эффективное управление экономическими и производственными ресурсами позволяет ЕвроХиму стабильно работать и сохранять устойчивые показатели.

Компания имеет устойчивое финансовое положение. 2008 г. стал для ЕвроХима рекордным годом в плане выручки и прибыли, что было вызвано в основном крайне

благоприятными ценами на удобрения. На конец 2008 г. чистый долг составлял 25,3 млрд руб., соотношение Чистый долг / EBITDA было ниже 0,6. Финансовая устойчивость и сильный денежный поток поддерживают кредитные рейтинги, присвоенные агентствами S&P и Fitch (оба рейтинга ВВ/стабильный).

В 2008 г. консолидированная выручка Компании выросла на 52% и составила 112,2 млрд руб. по сравнению с 73,8 млрд руб. в 2007 г.

В 2008 г. маржа операционной деятельности (EBIT-маржа) выросла с 26% до 36%, поскольку рост выручки значительно превысил рост себестоимости реализованной продукции и прочие расходы. В 2008 г. EBITDA-маржа также значительно повысилась, составив 39% против 30% в предыдущем году.

Финансовые доходы в 2008 г. снизились, поскольку обесценение рубля по сравнению с долларом США привело к исчезновению прибыли от курсовых разниц по переоценке финансовых активов и пассивов (кредитов, депозитов в банках и заемных средств), выраженных в иностранной валюте. Вместо прибыли по этой статье был зафиксирован убыток в размере 3,8 млрд руб., так как после привлечения синдицированного займа в сентябре 2008 г. на сумму 1,5 млрд долларов США (44,1 млрд руб. по курсу на конец года) финансовые пассивы Компании в иностранной валюте значительно превысили финансовые активы.

Значительная часть привлеченных средств – 10,1 млрд руб. – была использована для приобретения акций K+S AG, результат от переоценки которых отражается непосредственно в собственных средствах Компании и не разделяется на валютную и курсовую составляющие (в соответствии с требованием МСФО для учета «инвестиций, имеющихся в наличии для продажи»). Вышеупомянутые убытки от курсовых разниц в размере 3,8 млрд руб. представляют собой большую часть чистых финансовых расходов (4,2 млрд руб.) в 2008 г.

Управление оборотным капиталом является одним из приоритетных направлений управления финансами Компании. В 2008 г. чистый оборотный капитал значительно вырос и составил 17,9 млрд руб. по сравнению с предыдущим показателем в 9,6 млрд руб. Это было большей частью вызвано увеличением запасов готовой продукции в четвертом квартале 2008 г., поскольку Компания переносила продажи на будущие периоды

из-за резкого снижения цен. Также произошел рост по статье авансы и прочие дебиторы (с 6,4 млрд руб. до 10,6 млрд руб.), что связано с активизацией деятельности по капитальным вложениям в 2008 г.

Более подробно о финансовых параметрах деятельности Компании см. в Годовом отчете-2008, с. 45-53.

Азотный сегмент

Выручка и EBITDA азотного сегмента выросли соответственно на 50% и 84% по сравнению с показателями за 2007 г. Этот рост был вызван увеличением цен на основные категории продукции на величину от 40% до 95% в среднегодовом выражении. Резкое падение спроса и вызванная этим коррекция цен в последнем квартале года привела к уменьшению объемов продаж (падение на 24% в пересчете на тонны по сравнению с третьим кварталом). Это вызвало общее падение объема продаж на 9% в 2008 г. по сравнению с показателями за 2007 г. Однако в первом квартале 2009 г. объем продаж значительно вырос и превысил показатели за аналогичный период 2008 г. на 9%.

Фосфорный сегмент

В 2008 г. выручка и EBITDA фосфорного сегмента выросли на 92% и 232% соответственно, в результате роста цен на продукцию в среднем более чем вдвое по сравнению с уровнем 2007 г. Как и в азотном сегменте, высокий спрос, наблюдавшийся в первые восемь месяцев года (в значительной степени за счет покупателей из Индии и Китая), существенно сократился в последнем квартале в связи с ожиданием дальнейшего падения цен покупателями, и падение цен в действительности произошло. Из-за отсрочки закупок объем продаж в четвертом квартале сократился на 75% по сравнению с показателями третьего квартала, в результате чего общее падение объемов продаж по сравнению с 2007 г. составило 9%. В первом квартале 2009 г. объемы продаж значительно выросли, но все еще отставали от уровня аналогичного периода 2008 г. на 30%.

Сегмент органики

В 2008 г. выручка сегмента органики сократилась на 2% на фоне падения объемов продаж (–18% для метанола и –9% для уксусной кислоты). Кроме того, наблюдалось снижение маржи, в том числе по причине роста транспортных расходов.

EBITDA-маржа упала в 2008 г. с 36% до 29%, при этом валовая маржа оставалась стабильной.

Высокие цены на железорудный концентрат, сложившиеся к началу 2008 г., продержались на значительном уровне в течение первых девяти месяцев года, благодаря чему выручка в этом сегменте выросла по сравнению с показателями за 2007 г., несмотря на общее снижение объемов сбыта на 14%. Тем не менее в 2008 г. положительный эффект от более высоких цен на EBITDA был нивелирован ростом транспортных издержек, которые выросли почти вдвое. В результате EBITDA-маржа в сегменте добычи сократилась с 38% до 25%.

Позиции на российском рынке

Одним из основных рынков Компании является Россия. Продажи в России составляли в 2008 г. 1,2 млн тонн удобрений.

Дистрибуторская сеть Компании в России состоит из 29 дистрибуторских центров. В России дистрибуция сосредоточена в Южном и Центральном федеральных округах, на долю которых приходится порядка трех четвертых всех потребляемых в стране удобрений.

Рост рынка в течение следующих пяти лет прогнозируется на уровне 10% в год. В части структуры продаж ожидается, что доля средств защиты растений и семян, которая в настоящее время составляет всего 5–6%, будет постепенно расти.

После распада Советского Союза использование удобрений в России сократилось на 90%, что привело к сокращению урожайности. Поэтому в основе философии Компании лежит акцент на продаже урожайности, а не просто удобрений.

Задачей ЕвроХима в России является участие в становлении эффективного и производительного сельского хозяйства, что невозможно без значительного увеличения разумного использования минеральных удобрений.

Дистрибуция, логистика и транспорт

ЕвроХим сделал ставку на развитие собственной дистрибуторской сети агроцентров. В создание агросети инвестирован **1 млрд руб.**



Агроцентры



Представительства



Портовые терминалы



с информацией,
приведенной на этих
страницах, более подробно
можно ознакомиться
на интернет-сайте:

WWW

www.eurochem.ru

Дистрибуция

Агросеть ЕвроХима стала необходимым и надежным партнером сельхозпроизводителей, осуществляя своевременные поставки полной номенклатуры минеральных удобрений и предоставляя комплексные решения в сфере агрохимии для достижения заданной урожайности земель. Реализуется программа полного цикла агрохимического обслуживания: 11 агроцентров осуществляют почвенный отбор, картирование и дают рекомендации по внесению удобрений.

В 2008 г. дистрибуторская сеть ЕвроХима выросла до 33-х агроцентров, 12 из которых – собственные или зависимые.

Новые дистрибуторские центры открыты в регионах, где раньше Компания не присутствовала – Липецкой и Орловской областях.

По сравнению с 2007 г. произошел двукратный рост реализации удобрений через собственных дистрибуторов.

Реализуя системный подход к организации дистрибуции в 2008 г. ЕвроХим начал осуществлять поставки семян сахарной свеклы и зерновых культур. Сделаны поставки продукции и услуг по программе «Озимый сев 2008», включающей в себя полный технологический агрохимический комплекс для сезонного цикла выращивания озимых зерновых культур на площади 5000 га.

С 2008 г. ЕвроХим является официальным дилером крупного производителя семян – компании Pioneer. Продолжается сотрудничество с мировыми лидерами в области химических средств защиты растений – компаниями Syngenta, BASF, DuPont и Bayer. ЕвроХим вошел в десятку крупнейших дилеров Bayer в России и получил платиновую карту дилера; также Компания находится среди десяти крупнейших дилеров BASF в России и пяти дилеров Syngenta.



Логистика

Цель направления логистики – оптимизация логистических расходов по всей цепочке затрат. Стратегические векторы развития логистического направления ЕвроХима:

- снижение затрат на доставку сырья и готовой продукции;
- совершенствование системы бесперебойной и своевременной поставки покупателям готовой продукции.

Железнодорожные перевозки

В области железнодорожных перевозок проводится замещение арендованного парка подвижного состава на собственный. Основа корпоративного парка:

- более 7 тыс. специализированных вагонов;
- 45 локомотивов.

Развитие транспортной составляющей – залог транспортной независимости и сохранности перевозимых грузов.

Морские перевозки

Развитая система морских перевозок и терминальной сети ЕвроХима требуется для реализации продукции Компании на географически удаленных рынках, включая Южную Америку и Азию. В настоящее время в управлении ЕвроХима находится от 5-ти до 10-ти судов, что полностью покрывает потребности в морских перевозках.

Одновременно, в отношении морских перевозок значительное внимание уделяется развитию портовых терминалов. Сейчас ЕвроХим обладает тремя портовыми объектами (в Мурманске, Силламяэ и Туапсе).

Система управления

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЕВРОХИМА ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ И ЕЕ УСТОЙЧИВОСТЬ, ОТРАЖАЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ ПЕРЕД ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.

Органы управления Компании: Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Генеральный директор. Эффективное взаимодействие органов управления обеспечивает устойчивое развитие холдинга.

Перед каждым заседанием Совета проводятся заседания комитетов, предполагающие личное присутствие их членов. Плановая основа заседаний способствуют активной работе директоров – процент участия в 2008 г. составил 96,6%.

Совет директоров

Управление Компанией осуществляется под руководством Совета директоров, который выполняет роль стратегического направляющего и обеспечивает надзорную функцию. Совет директоров имеет одноуровневую структуру.

В течение 2008 г. Совет директоров включал семь членов. Председатель и пять директоров являются неисполнительными директорами, четверо из них соответствуют критериям независимого директора (критерии независимости закреплены в Положении о Совете директоров).

При Совете директоров работают три комитета:

- Аудиторский комитет. В 2008 г. основное внимание комитета было сконцентрировано на вопросах финансовой отчетности, разработке более структурированного организационного подхода к управлению рисками и внутреннему контролю.
- Комитет по корпоративному управлению и кадрам. В течение 2008 г. комитет курировал внедрение кадровой стратегии, увязанной с ключевыми факторами, способствующими улучшению результатов деятельности Компании. Комитет также разрабатывал новые, отвечающие актуальной стратегии, подходы к мотивации менеджеров, занимался вопросами укрепления кадрового резерва.
- Комитет по стратегии. В течение 2008 г. комитет посвятил свою работу рассмотрению программ долгосрочных инвестиций и определению приоритетных инвестиционных проектов. Комитет внимательно следил за ходом реализации стратегических инициатив и оценивал те новые вызовы и возможности, которые появлялись по мере изменения рынка. В зоне внимания комитета были вопросы влияния производства на окружающую среду и вопросы промышленной безопасности.

В обязанности комитетов входит предварительное рассмотрение вопросов Совета директоров. Заблаговременное предоставление материалов создает условия для тщательного анализа и продуктивного обмена мнениями и позволяет неисполнительным директорам сформировать качественные и взвешенные суждения. Основное время посвящается анализу возможностей, рисков и факторов, влияющих на результаты деятельности.

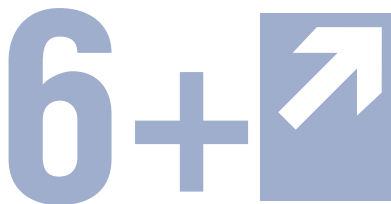
События за отчетный период:

- Общие собрания акционеров – 5 собраний.
- Заседания Совета директоров – 6 очных и 15 заочных заседаний.
- Аудиторский комитет – 8 очных заседаний и 5 заседаний в форме телефонной конференции.
- Комитет по корпоративному управлению и кадрам – 8 очных заседаний.
- Комитет по стратегии – 6 очных заседаний и 2 заседания в форме телефонной конференции.

Работа Совета директоров сконцентрирована вокруг важных стратегических инициатив. Совет внимательно следит за тем, как Компания реагирует на изменение текущей ситуации на рынке. Объектами пристального внимания и контроля со стороны Совета являются денежные потоки, финансирование и инвестиционные программы.

Совет директоров хорошо представляет те возможности, которые существуют на сегодня или появятся вслед за позитивными изменениями на рынке.

Задача этого органа - убедиться, что менеджмент принимает такие решения, при которых ЕвроХим сможет стабильно развиваться, в полной мере использовать стратегические преимущества и быстро, но обдуманно воспользоваться новыми возможностями. При этом производственные и экономические решения принимаются с учетом их социальных и экологических последствий для Компании и общества, укрепляя деловую репутацию и конкурентоспособность Компании.

рейтинг корпоративного
управления

Standard&Poor`s

Работа Совета направлена на усиление ответственности менеджмента за принятые решения и результаты деятельности Компании. Отчеты менеджмента об итогах работы – регулярный вопрос в повестке Совета.

Состав Совета директоров ЕвроХим на конец 2008 г.

Андрей Мельниченко, Председатель Совета директоров

Шарль Адриенссен, Член комитета по корпоративному управлению и кадрам

Джордж Кардона, Председатель комитета по стратегии

Кит Джексон, Член аудиторского комитета и комитета по стратегии

Владимир Столин, Председатель комитета по корпоративному управлению и кадрам

Дмитрий Стрежнев, Генеральный директор ОАО «МХК «ЕвроХим» с 2003 г.

Ричард Шис, Председатель аудиторского комитета, член комитета по корпоративному управлению и кадрам

Николай Пилипенко, избран в состав Совета директоров в феврале 2009 г.

Более детальная информация о составе и работе Совета директоров и комитетов Совета директоров в 2008 г. содержится в Годовом отчете-2008, с. 60-64.

Системы менеджмента и отчетности

ЕвроХим продолжает реализацию проекта «Построение корпоративной интегрированной системы менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001». Интегрированная система менеджмента уже внедрена в АО «Лифоса» и ООО «ПГ «Фосфорит». На общекорпоративном уровне интегрированную систему менеджмента планируется ввести в 2009 г.

В 2008 г. Компания начала использование Единой автоматизированной системы управленческой и финансовой отчетности EI Compras, позволяющей значительно улучшить качество и сократить сроки получения отчетных данных: информация о финансовых результатах теперь доступна в течение двух недель после окончания отчетного периода. Неисполнительные директора имеют доступ к этой системе в режиме online.

Система управления рисками

Компания управляет тремя основными видами рисков: операционными, финансовыми и стратегическими. Отдельная категория рисков – репутационные – рассматривается как производная указанных видов рисков. Управление рисками в ЕвроХиме охватывает всю организацию: от уровня высшего руководства в центральном офисе до уровня предприятий, руководство которых является основным звеном риск-менеджмента. В настоящее время в составе финансовой дирекции создается специальное подразделение, которое будет заниматься разработкой общей методологии управления рисками, их классификацией, составлением отчетов, а также информированием об уровне риска.

Более подробно об управлении рисками см. информацию в Годовом отчете-2008, с. 54-56, а также в главе 3 Социального отчета-2007, с. 53-75.

Международный масштаб деятельности

ЕвроХим – это российская производственная компания с глобальными масштабами сбыта. Является крупнейшим в России производителем минеральных удобрений, входит в тройку европейских и десятку мировых лидеров отрасли.

Свыше 80% продукции Компании экспортируется, что определяет значение международных рынков для устойчивой работы ЕвроХима.

Позиции на международных рынках:

- 11-е место в мире по мощностям в базовых продуктах;
- 1,9% мирового производства минеральных удобрений;
- 2,1% продаж минеральных удобрений в Европе;
- 11% продаж минеральных удобрений в СНГ.

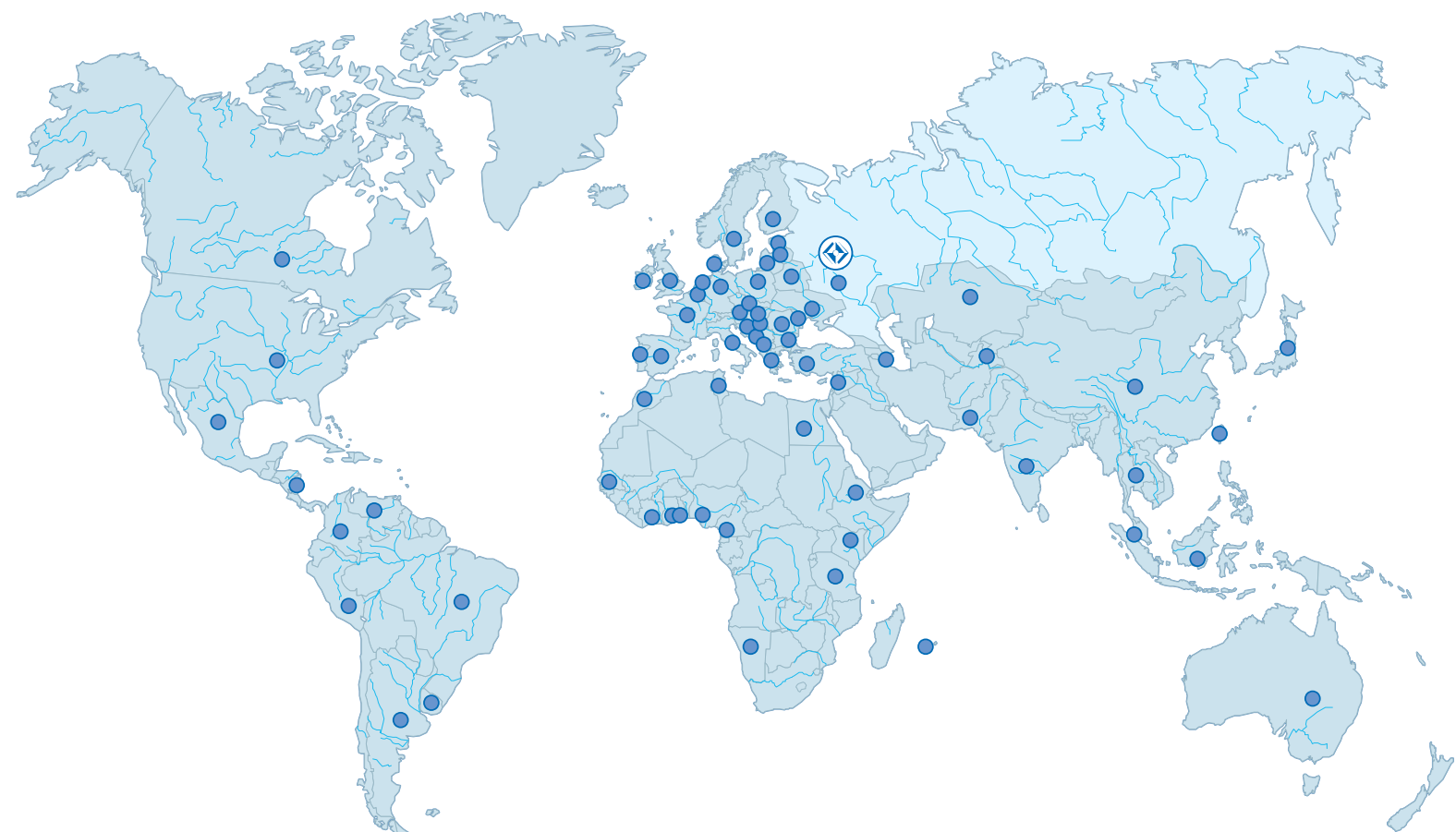
Перспективные задачи:

- увеличить долю мирового производства минеральных удобрений с 1,9% в 2008 г. до 2,9% в 2013 г.;
- стать лидером производства удобрений в Европе и СНГ.

5 место
в мире
по запасам
калийных солей

фосфатные
удобрения
6 место
в мире
по производственным
мощностям

азотные
удобрения
7 место
в мире
по производственным
мощностям



География поставок продукции Компании составила в 2008 г. 68 стран: рынками сбыта являются РФ и страны СНГ, Западной и Восточной Европы, Северной и Латинской Америки, Африки, Азии и Океании

Карта инвестиционных проектов

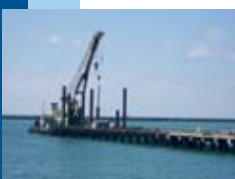
Реализация комплекса инвестиционных проектов определяет долгосрочное устойчивое развитие Компании





1. Освоение Гремячинского месторождения калийных солей (фаза I), Волгоградская обл., Россия, 2005-2014 гг.

Результаты: обеспечение сырьевой и производственной базы Компании, диверсификация производства
Социальный эффект: создание на базе г. Котельниково малого города с развитой инфраструктурой, 2 тыс. новых рабочих мест



2. Туапсинский балкерный терминал, г. Туапсе, Россия, 2007-2009 гг.

Результаты: оптимизация транспортной инфраструктуры региона, сокращение транспортных расходов ЕвроХима, оптимизация логистических цепочек
Социальный эффект: 50 новых рабочих мест



3. Модернизация производства серной кислоты в ООО «ЕвроХим-БМУ», г. Белореченск, Россия, 2008-2010 гг.

Результаты: рост объемов выпуска продукции
Социальный эффект: повышение экологической безопасности производства, улучшение условий труда работников предприятия



4. Организация производства невзрывоопасной кальцинированной аммиачной селитры в ОАО «НАК «Азот», г. Новомосковск, Россия, 2007-2009 гг.

Результаты: развитие производства конкурентоспособной продукции, повышение технического уровня производства
Социальный эффект: улучшение условий труда



5. Производство серной кислоты в ООО «ПГ «Фосфорит», г. Кингисепп, Россия, 2008-2010 гг.

Результаты: рост эффективности производства
Социальный эффект: повышение обеспеченности отечественного аграрного сектора удобрениями



6. Строительство мощностей по производству сложных удобрений (НРК) в ООО «ЕвроХим-БМУ», г. Белореченск, Россия, 2009-2011 гг.

Результаты: создание новых мощностей по производству сложных удобрений с высокой степенью переработки для внутреннего потребления и экспортных поставок
Социальный эффект: улучшение экологических показателей

7. Производство меламина в ОАО «Невинномысский Азот», г. Невинномысск, Россия, 2007-2010 гг.

Результаты: строительство технологически современного, единственного в России производства меламина, снижение импортозависимости отечественной экономики, получение доступного продукта для конечного потребителя
Социальный эффект: экологический эффект от замены использования токсичных смол в обрабатывающей промышленности на безопасный меламин, 40 новых рабочих мест



8. Создание производства гранулированного карбамида в ОАО «НАК «Азот», г. Новомосковск, Россия, 2007-2010 гг.

Результаты: запуск первого в России производства гранулированного карбамида с высокими потребительскими свойствами
Социальный эффект: улучшение условий труда, улучшение экологических показателей



9. Освоение месторождений фосфоритов и строительство завода в г. Каратау, Казахстан, 2009-2016 гг.

Результаты: вхождение в фосфорную отрасль и на рынок удобрений Казахстана, производство минеральных удобрений, диверсификация производства и повышение корпоративной устойчивости ЕвроХима
Социальный эффект: восстановление инфраструктуры г. Каратау, в т.ч. водоснабжения, автодорог, энерго- и теплообеспечения; создание 4 тыс. новых рабочих мест



10. Модернизация агрегатов по производству слабой азотной кислоты (УКЛ) в ОАО «Невинномысский Азот», 2008-2011 гг.

Результаты: замена выбывающих мощностей в производстве азотной кислоты. Сохранение обеспеченности отечественного аграрного сектора удобрениями; предотвращение снижения объема выпуска аммиачной селитры
Социальный эффект: улучшение экологических показателей



11. Освоение Палашерского и Балахонцевского участков Верхнекамского месторождения калийных солей, Пермский край, Россия, 2008-2012 гг.

Результаты: освоение нового калийного месторождения, создание сырьевой и производственной базы, диверсификация производства
Социальный эффект: улучшение инфраструктуры и качества жизни в п. Усолье, 2,3 тыс. новых рабочих мест



Человеческий капитал

КЛЮЧЕВОЙ ОРИЕНТИР КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ЕВРОХИМА – РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМПАНИИ НА ОСНОВЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ, РАЗВИТИЯ, МОТИВАЦИИ КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА.

В феврале 2008 г. Советом директоров ЕвроХима принята Стратегия по управлению персоналом Компании до 2012 года. Она детализирована до конкретных мероприятий в следующих областях:

- обеспечение задач бизнеса и повышение эффективности персонала;
- улучшение качественных характеристик персонала;
- привлечение, удержание, высвобождение персонала;
- организационное развитие, организация труда;
- мотивация персонала;
- развитие и обучение персонала, управление карьерой;
- внутренний имидж работодателя.

Целенаправленные усилия в области управления персоналом снизили уровень активной текучести персонала на производственных предприятиях Компании в 2008 г. до 5,7% (в 2007 году – 7,3%).

Рост эффективности бизнес-процессов и производительности труда обеспечил снижение среднесписочной численности персонала Компании за 2008 г. на 9,3%.

Показатели \ Годы	2006	2007	2008
Среднесписочная численность персонала, чел.	26 410	23 805	21 585

ЕвроХим выполнил обязательства перед высвобожденным персоналом в вопросах содействия в трудоустройстве.

Производительность труда по выпуску товарной продукции в тоннах в расчете на одного работника увеличилась на 8,7% (по валовой продукции – рост на 6,5%), а рост выручки в расчете на одного работника составил в 2008 г. 67,5%.

Показатели \ Годы	2006	2007	2008
Выручка на одного работника, млн руб.	2,02	3,10	5,20
Выпуск валовой продукции на одного работника, тыс. тонн	0,97	1,01	1,07

ЕвроХим увеличивает инвестиции в персонал, стремясь оставаться конкурентоспособным, привлекательным, социально ответственным работодателем.

Показатели \ Годы	2006	2007	2008
Затраты на персонал, млн руб.	6 588,1	7 288,2	9 628,7
Динамика изменения затрат на персонал, %	15,3	10,6	29,0

Мотивация и оплата труда

Система мотивации персонала ЕвроХима – важный инструмент повышения эффективности бизнеса и ключевой элемент социальной политики.

Система мотивации персонала предусматривает материальные и нематериальные формы поощрения. Проводится награждение лучших работников Компании в рамках проведения корпоративных праздников День ЕвроХима и День химика. В 2008 г. 347 лучших работников были отмечены корпоративными наградами ЕвроХима.

В 2008 г. на всех российских предприятиях ЕвроХима внедрена новая система оплаты труда. Реформа системы оплаты труда на основе «грэйдинга» нацелена на развитие многофункциональности работников, освоение смежных специальностей, гармонизацию личных и коллективных ценностей. Она обеспечивает справедливое и достойное вознаграждение каждого работника за его труд, знания, навыки, квалификацию и профессиональную компетентность. Она также стимулирует каждого работника достигать высоких результатов в своей профессии, индивидуальных, групповых и корпоративных целей. Это является залогом социальной устойчивости корпоративной среды ЕвроХима.

**с информацией,
приведенной на этих
страницах, более подробно
можно ознакомиться
на интернет-сайте:**

WWW

www.eurochem.ru

В регионах присутствия ЕвроХим опирается на политику найма работников, проживающих в данной местности.

Стратегия поведения ЕвроХима на региональных рынках труда должна обеспечить среднегодовой уровень заработной платы на каждом производственном предприятии не менее чем на 10% выше среднего показателя по основным секторам региональной промышленности.

Показатели \ Годы	2006	2007	2008
Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного работника Компании, руб./мес.	16 025	20 305	25 220
Динамика изменения среднемесячной заработной платы, %	31,3	26,7	24,2

Среднемесячная заработная плата работника ЕвроХима в 2008 г. была на 47% выше среднемесячной заработной платы в среднем по РФ.

Система льгот, установленных в коллективных договорах, действует как корпоративные социальные гарантии. Удельная стоимость социального пакета одного работника составляет в среднем 1/12 годовой заработной платы.

ЕвроХим формирует бюджеты на выплаты социального характера с учетом ежегодной индексации удельного размера выплат на одного работника не ниже, чем на уровень инфляции за год.

Обучение и развитие

Система развития персонала охватывает все категории персонала - от рабочих и специалистов до топ-менеджеров. Продолжилось действие корпоративных программ развития кадрового резерва.

В 2008 г. участниками программы «Управление по целям» стали 342 сотрудника, что на 16% больше, чем в 2007 г.

ЕвроХим сотрудничает с ведущими профильными вузами Москвы и регионов. В 2008 г. сформированы целевые группы в МГГУ (Московский государственный горный университет) и МГУИЭ (Московский государственный университет инженерной экологии), в которые вошли выпускники школ регионов присутствия Компании. В течение отчетного года Компания участвовала более чем в 10 вузовских ярмарках вакансий.

На всех производственных предприятиях Компании идет активная работа с молодыми специалистами. В программе обучения наставников молодых специалистов приняли участие более 100 работников.

200 молодых специалистов
принято на предприятия Компании

1300 студентов вузов
прошли практику на производственных предприятиях ЕвроХима

150 сотрудников Компании
обучались по Программе развития менеджерских компетенций (совместно с Высшей школой корпоративного управления)

27 сотрудников Компании
обучались по программе MBA (АНХ при Правительстве РФ и Кингстонский университет, Великобритания)



Панорама социальной политики

Внутренняя социальная политика

Цель внутренней социальной политики – повышение качества условий труда и отдыха работников.

В отчетном году на путевки для отдыха работникам предприятий было выделено 56 млн руб. Для организации отдыха работников Компания задействовала как собственные базы отдыха, так и внешние площадки.

Было профинансировано оказание медицинских услуг работникам предприятий и оплата лечебно-профилактического питания сверх предусмотренного законодательством. Работники всех предприятий проходили регулярные медицинские осмотры.

В 2008 г. проведены ремонты бытовых помещений в цехах, столовых, реконструкции объектов оздоровления, отдыха и обучения.

Одним из важнейших направлений внутренней социальной политики Компании является поддержка спорта и здорового образа жизни. В 2008 г. занимались спортом и принимали участие в корпоративных спортивных соревнованиях 26% работников.

Компания активно участвует в организации и проведении в городах присутствия отраслевых, профессиональных и общероссийских праздников: Дня химика, Дня металлурга, Дня города, Дня Победы и др.

Внешняя социальная политика

Долгосрочные приоритеты внешней социальной политики ЕвроХима – спорт, здоровье, наука и образование.

В финансовом выражении инвестиции ЕвроХима в реализацию внешней социальной политики в 2008 г. составили более 444,8 млн руб. Общая сумма социальных расходов в 2008 г. уменьшилась относительно 2007 г. всего на 5,7%. Были сокращены внеплановые расходы на социальные мероприятия в последнем квартале года в связи с началом мирового финансового кризиса.

Большинство предприятий ЕвроХима – градообразующие. Ключевыми факторами социальной стабильности в регионах являются стабильная работа предприятий, уплата налогов, выплата достойной заработной платы работникам. Эта функция обрела высокую актуальность с началом экономического кризиса, когда от нормальной работы предприятий зависит благополучие работников и их семей. С учетом этого Компания принимает на себя обязательства по важным для городов направлениям:

- финансирование строительства и реконструкции объектов городской инфраструктуры – спортивных, социальных, культурных и др.;
- помощь в строительстве дорог, в решении проблем городского общественного транспорта;
- выделение средств помощи инвалидам, пенсионерам, малоимущим гражданам;
- выделение средств учреждениям образования и здравоохранения, детским домам и интернатам на текущую деятельность.

Поддержка спорта и здорового образа жизни – приоритет социальной политики ЕвроХима. Компания имеет многолетний опыт спонсирования хоккейного клуба «СКА Санкт-Петербург» и спортивных соревнований в регионах. В 2008 г. данное направление выделено в отдельную программу по развитию детско-юношеского хоккея и спортивной инфраструктуры в регионах присутствия Компании.

Отчетный год стал временем завершения крупных инфраструктурных проектов в регионах присутствия Компании, которые существенно повысили качество жизни населения. Были проведены капитальные ремонты детских садов и больниц в г. Белореченске Краснодарского края (с. 32-33). Приобретен компьютерный томограф стоимостью 20 млн руб. для центральной районной больницы в г. Кингисепп Ленинградской области (с. 38-39). Осуществлены вложения в объекты инфраструктуры образования и ремонт Культурно-делового центра «Азот» с установкой профессионального звукового оборудования в г. Новомосковске Тульской области (с. 36-37). Начато строительство жилья и открыт физкультурно-оздоровительный комплекс в г. Котельниково Волгоградской области (с. 42-43). Завершено строительство горнолыжного комплекса и открыт кинотеатр в г. Ковдоре Мурманской области (с. 28-29).

Продолжилась реализация программы создания ЕвроХим-классов. Всего к концу 2008 г. Компанией оборудованы 15 специализированных классов в российских регионах: 4 – в Ковдоре Мурманской области, по 3 – в Новомосковске Тульской области, Белореченском районе Краснодарского края и Невинномысске, 2 – в Кингисеппе Ленинградской области. В осуществление программы создания ЕвроХим-классов Компания уже инвестировала более 21 млн руб. Кроме того, ежегодно ЕвроХим выделяет средства на развитие классов – закупку инвентаря, химреагентов, пособий и т.п.



сотрудников

7000и членов их
семей прошли
оздоровление
в санаториях,
профилакториях,
домах отдыха**56** млн
рублейвыделено на путевки
для отдыха
работникам предприятий

Технологии, проекты и программы

В условиях кризиса Компания, сохраняя социальные обязательства, соблюдает принципы корпоративной социальной ответственности и развивает программно-целевое социальное инвестирование.

В 2008 г. продолжилась реализация комплексной инновационной социальной программы в г. Невинномысске Ставропольского края. В рамках программы «Окружающая среда и здоровье населения» совместно с Фондом «Устойчивое развитие» проведены конкурсы социальных проектов на грант Компании. Список проектов представлен на с. 27 данного отчета. Также информация представлена в Социальном отчете-2007 (с. 43-45) и на сайте Фонда «Устойчивое развитие».

В рамках программы «Здоровая семья – здоровая страна» совместно с Фондом «Здоровая Россия» в Невинномысске проведены праздники здоровья, городские конкурсы, программы для педагогов и врачей, акции по здоровому образу жизни, дискуссии по здоровому образу жизни в средних учебных заведениях города. Участниками мероприятий стали более 2000 человек и представители более 100 организаций города.

Более подробно с информацией о социальных проектах и программах ЕвроХима в регионах можно ознакомиться на с. 28-45.

В 2008 г. Компанией была подготовлена Программа развития детско-юношеского хоккея и спортивной инфраструктуры в регионах РФ на 2009-2012 гг. Программа включает создание тренировочной, организационно-методической и кадровой базы детско-юношеского хоккея и ледового спорта в городах расположения предприятий ЕвроХима. Программа реализуется в сотрудничестве с Министерством спорта, туризма и молодежной политики РФ.



Пример комплексной социальной программы

ЕвроХим помогает жителям Невинномысска реализовать их проекты, направленные на улучшение качества жизни в родном городе



Проекты, реализованные в рамках программы «Окружающая среда и здоровье населения в г. Невинномысске»



1. «Детские мечты», гимназия № 10: детский спортивно-развлекательный городок со спортплощадкой.



2. «Путь к здоровью учащихся, сотрудников лицея и жителей микрорайона Головное», сельскохозяйственный лицей № 11: реконструкция спортивной площадки, создание беговой дорожки, прыжковой ямы, игровой площадки, установка уличных тренажеров.



3. «Зимний сад – консультационный центр по озеленению образовательных учреждений города», станция юных натуралистов: создание экспозиции из оздоравливающих окружающую среду растений, помощь в озеленении образовательных учреждений.



4. «Ресурсосбережение – важнейшее условие формирования эффективной модели здравоохранения», городская больница: замена электрических варочных плит в пищеблоке горбольницы на газовые.



5. «Ключ к здоровью», городская детская больница: оборудование в городской детской поликлинике водолечебницы, приобретение тренажеров, реабилитация воспитанников Дома детства, посадка деревьев на территории Дома детства.



6. «Медиа сфера», городское радио «Визави»: создание школы эко-журналистики.



7. «Энергосфера», станция скорой помощи: внедрение энергосберегающих технологий в здании.



8. «Экосфера», школа № 1: создание оборудованного экологического класса.



9. «Комфорт, улыбка и уют нам пищу вкусную дают», детский сад № 45: модернизация пищевого блока и прачечной.



10. «Стану Неболейкой», детский сад № 22: модернизация физиотерапевтического кабинета и спортзала.



11. «Будущие звезды российского футбола», лицей № 6: реконструкция раздевалок футбольного клуба «Веста», организация Лиги дошкольного футбола.



12. «Милосердие и сострадание», ветлечебница «Синий крест»: создание службы спасения бездомных животных.

13. «Территория здоровья», социально-реабилитационный центр «Гавань»: создание на территории центра новой спортивной площадки, установка дополнительного спортивного оборудования.



14. «Не оттолкни меня», комплексный центр социального обслуживания населения: оснащение реабилитационного и компьютерного залов.



15. «Здоров будешь – все добудешь», детский краевой санаторий «Журавлик»: оборудование кабинетов ароматерапии, кислородного коктейля, ингаляционной терапии, психологической помощи, коррекция здоровья более 250 школьников начальной школы.



16. «Ослепительная улыбка на всю жизнь», стоматологическая поликлиника: создан новый стоматологический кабинет для детей.



17. «Новые виды спорта для подростков Невинномысска», Дворец спорта: создание скейт-роллерпарка.



18. «Годовичок-здоровичок», детская городская больница: реконструкция бассейна для грудничков и закупка медикаментов для профилактической программы оздоровления детей первого года жизни.



19. «Здоровое материнство – счастливое материнство», городская поликлиника № 1: реконструкция и оборудование зала для занятий беременных женщин.



20. «Рачительный хозяин», детская городская больница: реконструкция пищеблока.



21. «Островок радости», ТОС № 4: новый игровой городок и благоустройство территории детской городской больницы.



22. «Быть счастливым с детства!», детский сад № 19, возведение спортивного городка и благоустройство территории.



23. «Юности – со спортом по пути!», химический колледж: реконструкция и модернизация спортивного зала.



24. «Отдыхаем всей семьей», управление ЖКХ: создание семейного мини-парка на территории пустыря между детским садом и химическим колледжем.





Ковдор

Мурманская область

с информацией,
приведенной на этих
страницах, более подробно
можно ознакомиться
на интернет-сайте:

WWW

www.eurochem.ru

АО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат» - уникальное предприятие ЕвроХима.

Комбинат расположен на севере России в Мурманской области, вблизи границы с Финляндией. Предприятие производит железорудный, апатитовый и бадделеитовый концентраты. Второй по величине производитель апатитового концентрата в России и единственный в мире производитель бадделеитового концентрата. Продукция комбината соответствует требованиям мировых стандартов.

История Ковдорского ГОКа начиналась в конце 50-х - начале 60-х годов. ГОК пережил спад производства продукции в 90-е годы, но в дальнейшем начался устойчивый рост объемов выпуска. Вхождение в ЕвроХим в 2001 г., реконструкция и инвестиционные проекты позволили ГОКу вновь стать успешным предприятием. В 2007 г. Ковдорский горно-обогатительный комбинат отметил 45-летний юбилей. В 2008 г. город горняков Ковдор отметил 55-летие.

Основные инвестиционные проекты в Ковдорском ГОКе в 2008 г.: удлинение конвейерной линии участка ЦПТ скальной вскрыши, обновление горно-транспортной техники, модернизация технологии приемки и хранения горюче-смазочных материалов, модернизация отделения гравитации бадделеитового производства и отделения фильтрации апатитового производства обогатительного комплекса.

В рамках социальных программ в 2008 г. реализованы масштабные и значимые для Ковдорского района проекты на сумму 52 млн руб.



Основные направления социальных инвестиций ЕвроХима в Ковдоре в 2008 г.:

- построен горнолыжный комплекс европейского класса «Варс», который входит в число лучших в Мурманской области. В составе комплекса: подъёмник канатнобугильного типа, снегоукладчик-ратрак, контрольно-пропускная система «ски-пасс» и современный спортивный инвентарь. Пропускная способность 465 человек в час. Комплекс является отличным местом семейного отдыха. Длина трассы 610 м, перепад высот – 130. Имеется искусственное освещение трассы;
- приобретено диагностическое и лечебное оборудование для Мурманской областной детской больницы, Ковдорской центральной районной больницы;
- профинансированы значимые программы Мурманской области и Ковдорского района по поддержке социально незащищенных слоев населения;
- в центре семейного отдыха «Пирамида» открыт кинотеатр на 130 мест с современным кинопроекционным оборудованием. Созданный в Ковдоре кинотеатр – третий в регионе по оснащенности подобного уровня;
- обустроено общежитие Ковдорского политехнического колледжа, в котором теперь могут проживать иногородние студенты;
- выплаты социального характера: оплата путевок в санаторий-профилакторий «Ковдорский» и в санатории за пределами Мурманской области, оплата путевок для детей, единовременная материальная помощь при выходе на пенсию, единовременные выплаты материальной помощи молодым специалистам при трудоустройстве на предприятие, работникам-юбилярам, молодоженам, работникам при рождении детей. В 2008 г. в санатории прошли оздоровительные и лечебные курсы 1099 чел.;
- в 2008 г. в Ковдорском ГОКе прошли производственную и преддипломную практику 106 студентов вузов;
- Ковдор лидирует по числу ЕвроХим-классов. В 2006-2007 гг. оборудованы кабинет для углубленного изучения химии в школе № 11, класс естественно-научной направленности и международный лингвоцентр в школе № 2 и ЕвроХим-класс для подготовки специалистов-обогащителей в Ковдорском политехническом колледже. В 2008 г. создан специализированный класс по естественным наукам в городском ресурсном центре на базе школы № 8;
- проведена первая фаза обучения персонала в рамках российско-норвежской программы «Качество, здоровье и среда» для работников и профсоюзного актива. В ходе реализации программы предусмотрены мероприятия по ресурсо- и энергосбережению.





Невинномысск

Ставропольский край



ОАО «Невинномысский Азот», расположенное в городе Невинномысске Ставропольского края, – один из крупнейших в России производителей азотных удобрений и единственный в стране производитель синтетической уксусной кислоты, метилацетата и поливинилового спирта. «Невинномысский Азот» – градообразующее предприятие и крупный налогоплательщик.

Новый этап развития начался после вхождения предприятия в состав ЕвроХима. Реализуется стратегическая программа развития производства. Общий объем инвестиций в основной капитал с 2000 г. составил более 5,02 млрд руб.

Приоритетными направлениями социальной политики Компании в Невинномысске являются развитие науки и образования, формирование здорового образа жизни и поддержка спорта, а также решение острых городских проблем. В городе реализуется комплексная социальная программа с участием фондов «Устойчивое развитие» и «Здоровая Россия», в рамках которой общий объем социальных инвестиций ЕвроХима составил 30 млн руб.

Основные направления социальной политики ЕвроХима в Невинномысске в 2008 г.:

- реализация комплексной инновационной социальной программы Компании, включающей программы «Окружающая среда и здоровье населения в Невинномысске» и «Здоровая семья – здоровая страна» (всего более 30 проектов городского развития с охватом более 100 организаций города);
- финансирование модернизации учебных заведений Невинномысска в рамках приоритета Компании по поддержке образования;
- приобретение современного медицинского оборудования для системы городского здравоохранения;
- участие в развитии городской инфраструктуры Невинномысска;
- проведение событийных мероприятий, в частности городского праздника День химии с награждением лучших учителей химии, школьников-победителей

профильных олимпиад, а также участие в Дне города (Ярмарка социальных проектов и другие мероприятия).

В 2008 г. достигли своего максимального масштаба социальные программы ЕвроХима, реализуемые совместно с фондами «Устойчивое развитие» и «Здоровая Россия».

Завершилось большинство проектов первых двух конкурсов и стартовали проекты третьего грантового конкурса по программе «Окружающая среда и здоровье населения в Невинномысске». Профинансированы 24 проекта жителей по ресурсосбережению, модернизации оборудования, поддержке детского спорта, экологической журналистике и т.д. (см. с. 26-27). В начале октября в Невинномысске прошел круглый стол по оценке эффективности реализации социальных проектов в рамках общегородской Ярмарки социальных проектов. Концептуальные основы программы и организационно-технологические моменты проведения грантовых конкурсов для жителей Невинномысска изложены в параграфе «Социальные инвестиции и благотворительность» Социального отчета-2007, с. 43-45.

В рамках программы «Здоровая семья – здоровая страна» прошли мероприятия по улучшению здоровья детей первого года жизни и репродуктивного здоровья молодежи, формированию у подростков навыков здорового образа жизни, проведены праздники здоровья, городские конкурсы, программы для педагогов и врачей. Также была организована акция, посвященная здоровому образу жизни, включающая городские мероприятия в рамках Международного дня отказа от курения и дискуссии по здоровому образу жизни в средних учебных заведениях города с итоговым общегородским заседанием дискуссионного клуба. Информацию о программе также см. на сайте Компании.

В рамках поддержки здравоохранения приобретено оборудование для краевого клинического кардиологического центра, краевого клинического онкологического диспансера, Медицинского центра амбулаторного диализа, Ставропольского краевого клинического центра специализированных видов медицинской помощи, родильного дома и детской городской больницы в Кисловодске и др. Всего ЕвроХим направил на улучшение лечебной базы медицинских учреждений Ставропольского края 25 млн руб.

В городе открыт второй ЕвроХим-класс - 2 кабинета химии (теории и практики) в подшефном лицее № 6.

ОАО «Невинномысский Азот» продолжает реализацию одного из самых амбициозных инвестиционных проектов ЕвроХима. В 2011 г. на территории предприятия должна начать функционировать установка по производству меламина мощностью 50 тыс. тонн в год. Это первое подобное производство в России, а проектная мощность позволит полностью закрыть потребности всех российских товаропроизводителей в меламине. На сегодняшний день проект прошел все стадии согласования, в частности: общественные и публичные слушания; получил высокую оценку со стороны представителей различных общественных сил, в том числе Совета старейшин г. Невинномысска.





с информацией,
приведенной на этих
страницах, более подробно
можно ознакомиться
на интернет-сайте:

WWW

www.eurochem.ru

Белореченск Краснодарский край

ООО «ЕвроХим – Белореченские минудобрения» – крупный производитель фосфорных и комплексных удобрений. Выпускает сульфаммофос, аммофос, NPK, тукосмеси, экстракционную фосфорную и серную кислоты.

История завода началась в начале 70-х. Его строительство определило формирование города, рост населения, развитие социальной инфраструктуры. «Вторым рождением» для предприятия стало вхождение в 2002 г. в состав ЕвроХима. Реализованные Компанией инвестиционные программы стабилизировали существующие мощности на уровне проектных и способствовали росту экономических показателей. Финансовая составляющая модернизации производства более 1,2 млрд руб.

Выбросы в атмосферу на 15-20% ниже предельно допустимых концентраций.

Предприятие приступило к проектированию и внедрению бессточной системы водопользования. Введены в эксплуатацию собственные локальные очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод производительностью 1000 м³/сут. Принципиально решена проблема складирования отходов производства – фосфогипса.

Предприятие оказывает городу помощь в социально-экономическом развитии. Основные направления социальной политики – поддержка образования, здравоохранения и детского спорта.



Основные мероприятия социальной направленности ЕвроХима в Белореченске в 2008 г.:

- реконструирован детский сад № 11 города Белореченска - отреставрирован фасад здания и заменены окна, капитально отремонтированы групповые комнаты в детских садах в селе Школьном и поселке Заречном;
- произведен капитальный ремонт в травмпункте центральной районной больницы Белореченского района. Заменены оконные блоки в Рязанской участковой больнице;
- в 2008 г. на ЕвроХим-БМУ прошли производственную практику 44 студента вузов;
- ЕвроХим-БМУ продолжал шефствовать над оборудованными ЕвроХим-классами в школах города Белореченска (СОШ № 5) и станицах Рязанской (СОШ № 18) и Пшехской (СОШ № 26). Для этих классов приобретено дополнительное современное интерактивное оборудование;
- капитально отремонтирован игровой зал специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва, где полностью заменено половое покрытие;
- оказана помощь Федерации велосипедного спорта Краснодарского края на развитие велосипедной команды «Кубань».

По итогам 2008 г. Совет при главе администрации Краснодарского края по содействию развитию институтов гражданского общества и правам человека признал ООО «ЕвроХим-БМУ» «Лучшим корпоративным благотворителем года».

ООО «ЕвроХим – Белореченские минудобрения» признано лауреатом Всероссийского конкурса «Лучший экологический проект 2008 г.». Такую высокую оценку предприятие получило за проект рекультивации минеральным грунтом (фосфогипсом) одной из отработанных карт жидкого хранения отходов площадью 25 га с разбивкой на ней лесопарковой зоны и возврата земли прежним землевладельцам. За проведением биологического этапа рекультивации, в ходе которого в ноябре 2008 г. были высажены саженцы дуба и каштана, наблюдают сотрудники Кубанского государственного аграрного университета. Исследования станут совместным вкладом науки и производства в реализацию краевой программы по сохранению и восстановлению плодородия почв земель сельскохозяйственного назначения.





Туапсе

Краснодарский край



В 2008 г. началось строительство Туапсинского балкерного терминала (ТБТ). Терминал ориентирован на перевалку сухих гранулированных минеральных удобрений. Цель проекта – снижение транспортных затрат по доставке минеральных удобрений до потребителя и получение независимости на рынке стивидорных услуг Черноморского бассейна.

Планируемый годовой грузооборот терминала – 2,3 млн тонн. Емкость склада для накопления судовых партий удобрений – до 105 тыс. тонн. Поставщик основного технологического оборудования – фирма Thyssenkrupp Foerdertechnik (Германия). По техническому оснащению терминал является самым совершенным в России и находится на уровне лучших мировых образцов.

Первостепенное значение ЕвроХим придает экологической безопасности нового терминала. Каждое место перегрузки будет оборудовано системой очистки воздуха от пыли, станция выгрузки вагонов будет иметь пневматическую систему очистки колесных пар, въездные и выездные ворота станции будут закрываться эластичными шторами.

Планируемый срок ввода объекта – конец 2009 г.

с информацией,
приведенной на этих
страницах, более подробно
можно ознакомиться
на интернет-сайте:

WWW

www.eurochem.ru

Выполнение социальных обязательств ЕвроХима в Туапсе в 2008 г.:

- Компания строит два девятиэтажных дома, в которые будут переселены жители трех жилых домов, попадающих в пределы санитарно-защитной зоны строящегося терминала. ТБТ будет отвечать всем современным требованиям экологического и технического контроля;
- летом 2008 г. проведена акция «Юным талантам – достойное лето». 60 творчески одаренных детей, родители которых не имеют высокого дохода, отдохнули в пансионате «Химик». Все расходы на отдых взял на себя Туапсинский балкерный терминал;
- завершается строительство подъездных железнодорожных путей к возводимому терминалу. Это первый подъездной путь к морю в обход города, который позволит частично снять нагрузку с существующего подъездного пути туапсинского морского-торгового порта, что улучшит не только экологическую, но и социальную обстановку в Туапсе.

С началом деятельности ТБТ, основными социальными проектами в Туапсе будут транспортная инфраструктура, детские программы, внешкольное детское образование, экологические проекты.

ЕвроХим доносит открытую и достоверную информацию о строительстве Туапсинского балкерного терминала и его влиянии на социально-экономическое развитие Туапсе.





с информацией,
приведенной на этих
страницах, более подробно
можно ознакомиться
на интернет-сайте:

WWW

www.eurochem.ru

Новомосковск

Тульская область



Новомосковский «Азот» – одно из крупнейших предприятий химической промышленности Европы и России. Из семи предприятий, входящих в состав ЕвроХима, на долю «НАК «Азот» приходится 22% выпускаемой холдингом продукции. Предприятие занимает ведущее место в ЕвроХиме по выпуску аммиака, аммиачной селитры, карбамида и метанола. Новомосковский «Азот» принимает самое активное участие в финансировании городских социальных программ, постоянно оказывает благотворительную помощь детским образовательным учреждениям, учреждениям городского здравоохранения и спорта.

Основные мероприятия социального характера ЕвроХима в Новомосковске в 2008 г.:

- полностью завершена программа по расселению жителей из километровой санитарно-защитной зоны ОАО «НАК «Азот». На эти цели направлено более 21 млн руб.;
- организовано участие в соревнованиях спортивных классов «Витязь» (школа № 9);
- реконструирован спортивный зал в школе № 17 Новомосковска;
- отремонтирован спортзал в новомосковской специальной школе-интернате V вида и проведен ремонт в спецшколе VIII вида;
- созданы ЕвроХим-классы в школах №№ 12, 18, 25;
- продолжилось взаимодействие с Новомосковским институтом Российского химико-технического университета им. Д.И. Менделеева. Если в 2007 г. Компания помогла

оснастить межкафедральную лабораторию физико-химических методов исследований, то в 2008 г. было профинансировано приобретение новейшей лаборатории физики для студентов первых двух лет обучения. Также оказана помощь Новомосковскому политехническому колледжу и Профессиональному училищу № 10;

- приобретен концертный рояль для Детской музыкальной школы № 1;
- проведен ремонт Культурно-делового центра «Азот» - установлено оборудование английской фирмы «МартинАудио»;
- проведена реконструкция Поликлиники № 3 и медсанчасти им. И.М. Барского;
- обустроена спортивная площадка в Новомосковском детском доме.

На реализацию проектов, содействующих социально-экономическому развитию Тульской области и муниципального образования Новомосковский район, в качестве инвестиций направлено 31 млн руб.

За 2008 г. в ОАО «НАК «Азот» прошли обучение 3727 сотрудников. Из них 1853 – инженерно-технические работники, 1874 – работники производства. Обучение проводилось как сторонними организациями, так и силами открывшегося при «Азоте» учебного центра.





с информацией,
приведенной на этих
страницах, более подробно
можно ознакомиться
на интернет-сайте:

WWW

www.eurochem.ru

Кингисепп

Ленинградская область



Промышленная группа «Фосфорит» — одно из ведущих производителей фосфорных удобрений и кормовых фосфатов на Северо-Западе России, а также серной и фосфорной кислот для нужд собственного производства. По объему выработки фосфатных удобрений ООО «ПГ «Фосфорит» занимает третье место в России, кормовых фосфатов — первое место.

В конце декабря 2008 г. «Фосфорит» торжественно отметил 45-летие.

В 2008 г. компания ЕвроХим инвестировала 680 млн руб. в техническое переоснащение и повышение качества выпускаемой продукции ООО «ПГ «Фосфорит». Модернизация включает разработку и внедрение ресурсосберегающих технологий на производстве, а также реконструкцию основных производственных фондов.

«Фосфорит» с самого начала своего существования получил статус градообразующего предприятия и сейчас остается таковым.

В 2008 г. оказана помощь учреждениям и организациям города и области в решении социальных вопросов, направленных на повышение качества жизни людей. На эти цели перечислено 28 млн руб.

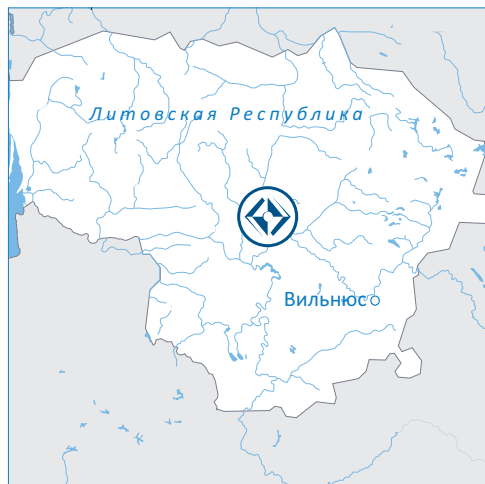
Основой социальной политики предприятия является коллективный договор. В 2008 г. году он признан одним из лучших в Ленинградской области. Все социальные льготы и гарантии, записанные в документе, соблюдаются в полном объеме.

Основные социальные мероприятия ЕвроХима в Кингисеппе в 2008 г.:

- для Кингисеппской центральной районной больницы имени П.Н. Прохорова приобретен компьютерный томограф Toshiba MS стоимостью 20 млн руб. Новой медицинской услугой теперь смогут воспользоваться работники предприятия, кингисеппцы, жители соседних районов области. Ранее для прохождения подобного диагностического исследования требовалась поездка в Санкт-Петербург и длительное ожидание очереди;
- на выделенные предприятием средства оборудованы ЕвроХим-класс в средней школе № 3 и электроремонтная мастерская в областном политехническом лицее № 18;
- оказана помощь футбольному клубу г. Кингисеппа;
- выделено 45 млн руб. на строительство жилого дома для молодых специалистов;
- на базе Учебного центра ПГ «Фосфорит» прошли тренировки для молодых специалистов;
- ко Дню Победы каждому ветерану ВОВ предприятия оказана единовременная материальная помощь в размере 5 тыс. руб.

Указом Президента Российской Федерации медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» второй степени награждены три человека, почетное звание «Заслуженный химик Российской Федерации» присвоено двум работникам ООО «ПГ «Фосфорит». В честь профессионального праздника – Дня химика – наградами различных уровней отмечены 59 работников ПГ «Фосфорит».





Кедайняй Литва

с информацией,
приведенной на этих
страницах, более подробно
можно ознакомиться
на интернет-сайте:

WWW

www.eurochem.ru

Акционерное общество «Лифоса» работает в городе Кедайняе – географическом центре Литвы. Здесь проходят стратегически важные магистрали, в их числе и международная автомагистраль Via Baltica. Основная продукция АО «Лифоса» – азотно-фосфорное удобрение фосфат диаммония (DAP). Общество также выпускает фтористый алюминий, фосфат монокальция, фосфорную кислоту и техническую серную кислоту. АО «Лифоса» вошло в состав ЕвроХима в 2002 г. С 2003 г. внедрены системы контроля качества и экологического менеджмента (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001). «Лифоса» – победитель многочисленных республиканских конкурсов по экологии и качеству продукции.

В 2008 г. АО «Лифоса» отметило 45-летний юбилей.

Высокая социальная ответственность Компании определяет выполнение следующих обязательств:

- перед обществом – через производство качественной продукции, соблюдение законодательства и реализацию мероприятий по сохранению окружающей среды;
- перед рабочим персоналом – через инвестиции в человеческий ресурс;
- перед структурами государства и местного самоуправления – через осуществление социально-экономического сотрудничества;
- перед местными сообществами – через предоставление целевой помощи в рамках социальной политики Компании.



**1,1 МЛН
долл.**
социальные расходы

41

Являясь крупнейшим промышленным предприятием Кедайняйского района, АО «Лифоса» всегда помогала родному городу Кедайняй. Благодаря предприятию город стал таким, какой он есть сейчас – красивым и уютным. В рамках сотрудничества с районным самоуправлением Компания оказывает помощь реализации проектов по развитию здравоохранения и детского и молодежного спорта.

Основные направления социальных инвестиций ЕвроХима в Кедайняе в 2008 г.:

- поддержка науки и образования - 130 тыс. долл.;
- поддержка спорта и здравоохранения - 500 тыс. долл.;
- региональные программы - 370 тыс. долл.;
- прочие районные нужды - 100 тыс. долл.

Основные социальные проекты и мероприятия в 2008 г.:

- поддержка реконструкции лаборатории количественного химического анализа Каунасского технологического университета, факультет химической технологии. Произведен капитальный ремонт помещений (около 100 м²), приобретено новое оборудование, мебель. Реконструкция лаборатории позволила повысить эффективность обучения студентов;
- в 4-х средних школах Кедайняйского района (Йосвайню, М. Даукшос, Шетос, Рито), а также в гимназии Микалоюса Каткуса оборудованы классы химии и биологии: сделан ремонт, закуплены новая оргтехника и учебные средства;
- организован праздник для земледельцев Кедайняйского района. В январе 2008 г. во время торжественного праздника земледельцам района были вручены 55 тонн удобрений (фосфат диамония) и путевки на сельскохозяйственную выставку в Ганновере, Германия. Благодаря Компании в выставке в Ганновере смогли поучаствовать 55 землевладельцев из Кедайняйского района;
- в новом микрорайоне г. Кедайняй создан комплекс спортивных сооружений: огороженная площадка с искусственным покрытием и игровая площадка с качелями и другими игровыми элементами.





Котельниково

Волгоградская область



ВЛОЖЕНИЯ

10 млрд
рублей

**в инженерную
и социальную
инфраструктуру**

будет создано

2000

рабочих мест

Деятельность ЕвроХима является основным фактором развития города Котельниково Волгоградской области. Предприятие ООО «ЕвроХим-ВолгаКалий» осуществляет строительство горно-обогатительного комбината (ГОК) по производству калийных удобрений. Комбинат станет первым за последние 25 лет предприятием горнодобывающей отрасли в СНГ и Европе, построенным «с нуля». Это один из самых крупных инвестиционных проектов частных компаний в новейшей российской истории.

Масштабы изменений особенно беспрецедентны на фоне Котельниково - небольшого районного центра с численностью населения менее 20 тыс. жителей. Весь набор не только хозяйственно-экономических, но и социальных функций (жилье и объекты социальной сферы) на данной территории будут созданы фактически с нуля.

В 2009-2013 гг. будет создана необходимая инфраструктура, обеспечивающая привлекательность города для приезжающих извне работников. Концепция развития Котельниково заключается в создании удобного и уютного компактного города с качественной средой для работы и жизни.

**В рамках социальной политики
будут профинансированы:**

- строительство коттеджей и общежитий для специалистов;
- создание инфраструктуры дошкольного и школьного образования;

общий объем инвестиций 85,5 млрд руб

- создание современной и качественной инфраструктуры здравоохранения;
- создание объектов досуга и спорта;
- благоустройство г. Котельниково и другие проекты.

Образование: планируется построить 2 дошкольных учреждения по 100 мест, школу на 600 мест.

Здравоохранение: планируется построить терапевтический корпус на 100 коек, поликлинику на 500 пос/смену.

Культура: планируется построить торгово-досуговый комплекс, спортивный комплекс и общегородскую парковую зону.

В настоящий момент построен физкультурно-оздоровительный комплекс, включающий универсальный спортивный зал 42х18 м², плавательный бассейн на четыре дорожки, сауну, тренажёрный зал, медицинскую комнату, массажный кабинет.

В декабре 2008 г. ЕвроХим откликнулся на просьбу администрации Волгоградской области и подарил жителям посёлка Эльтон Палласовского района автомобиль – автоцистерну для перевозки питьевой воды в целях организации водообеспечения жителей Эльтонского сельского поселения.

Объем благотворительной помощи «ЕвроХим-ВолгаКалий» учреждениям Котельниковского района в 2008 г. составил 20 млн руб.





Каратау

Республика Казахстан

Возрождение заброшенного города, организация производства

Новый комплексный проект ЕвроХима в Республике Казахстан:

- освоение месторождений фосфоритового бассейна Каратау;
- строительство горно-обогатительного комплекса для производства высококачественного фосфоритового концентрата;
- строительство в г. Каратау крупного завода по производству широкой гаммы минеральных удобрений (азотных, фосфорных, комплексных) в объеме около 2 млн тонн в год.

Внутренний рынок Казахстана – приоритетный для будущей продукции нового завода. Потребление удобрений в стране может возрасти в несколько раз.

с информацией,
приведенной на этих
страницах, более подробно
можно ознакомиться
на интернет-сайте:

WWW

www.eurochem.ru

будет создано 4 000 рабочих мест

Реализация проекта в 2008 г.:

- в 2008 г. Компания приобрела государственный пакет завода «Сары-Тас» в г. Каратау, на базе которого планируется строительство завода по производству удобрений;
- полностью погашена кредиторская задолженность предприятия за 15 лет простоя, включая задолженности по заработной плате, налоги всех уровней, пенсионные отчисления и др.;
- сотрудники законсервированного завода получают зарплату, идет работа по подбору необходимых в дальнейшем кадров;
- ведется работа по подготовке к проектированию рудников на базе месторождений Каратау и строительству нового предприятия.

Социально-экономический эффект

Реализация проекта позволит:

- решить проблему дефицита удобрений в Республике Казахстан;
- увеличить урожайность всех производимых сельхозкультур, улучшить качество продуктов;
- создать до 4 тысяч новых рабочих мест;
- обеспечить значительные налоговые поступления;
- решить комплекс социально-экономических проблем Жамбылской области, городов Каратау и Жанатас.

Реализация проекта упрочит отношения стран в рамках экономической интеграции России, Казахстана и Белоруссии. Калийное сырье с месторождения ЕвроХима в Волгоградской области позволит производить в Казахстане весь спектр удобрений. В свою очередь, поставки фосфорного сырья из Казахстана на предприятия юга России и Гомельский химзавод в Белоруссии увеличат экспортную выручку Казахстана.

Президентом Республики Казахстан Н.А. Назарбаевым подписан Протокол, регламентирующий основные вопросы получения прав на недропользование.

Между Правительством Республики Казахстан и ЕвроХимом подписан меморандум о взаимном сотрудничестве. Это один из крупнейших российско-казахстанских проектов.



Экологические проекты

В 2008 Г. ДОСТИГНУТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ ПО ВСЕМ ВИДАМ ВОЗДЕЙСТВИЙ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. ЗАТРАТЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В 2008 Г. СОСТАВИЛИ ОКОЛО 967 МЛН РУБ.

Экологическая политика базируется на корпоративной Политике системы менеджмента, утвержденной Приказом от 20.10.2008 г. № 08-182/01-2.

Итоги 2008 г. в области экологии:

- годовой объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями ЕвроХима составил 28,4 тыс. тонн. Данный показатель на 2,1% ниже выбросов в атмосферу в 2007 г.;
- в течение 2008 г. сброшено 109 млн м³ сточных вод, что на 9,9% меньше чем в 2007 г.;
- потребление свежей воды снижено на 17,5% и составило 88,2 млн м³;
- потребление электроэнергии снизилось на 7,6% и составило 3261 млн Квт час;
- потребление тепловой энергии составило 6 373 698 Гкал, что на 9,7% меньше чем в 2007 г.

В отчетном году объем образования отходов составил 47 564 тыс. тонн. Рост объемов образования отходов добывающей промышленности на 3,7% обусловлен увеличением выпуска продукции ОАО «Ковдорский ГОК». Объем отходов добывающей промышленности пятого класса опасности в общей массе отходов составил 98%.

На предприятиях ЕвроХима ведется производственный контроль за соблюдением требований охраны окружающей среды, который предназначен для решения следующих задач:

- предупреждения возникновения экологически опасных ситуаций;
- поддержания экологической безопасности производственной деятельности посредством выявления отклонений нормируемых воздействий на окружающую среду;
- обеспечения безопасности производства путем выявления отклонений в работе оборудования.

Экологические и природоохранные мероприятия на предприятиях ЕвроХима

ООО «ПГ «Фосфорит»

Мероприятие: улучшение показателей утилизации тепла и снижение выбросов диоксида серы в производстве серной кислоты

Сроки реализации: январь 2007 г. - декабрь 2008 г.

Объем инвестиций: 732 млн руб.

Экологический эффект: реализация приведет к годовому снижению выбросов диоксида серы на 600 тонн, углекислого газа – на 83 762 тонн, оксида углерода – на 175,8 тонн, оксидов азота – на 165,7 тонн и позволит снизить количество условного топлива за счет полного использования тепла энергетического пара, образующего в производстве серной кислоты на 60,1 тыс. тонн условного топлива.

ООО «ЕвроХим-БМУ»

Мероприятие: рекультивация карты № 2 шламонакопителя цеха кормовых обесфторенных фосфатов (КОФ) с использованием в качестве минерального грунта отхода производственной деятельности предприятия нейтрализованного фосфогипса.

Описание инновации: выполнены работы по изменению технологии складирования фосфогипса и его нейтрализации. Проведенные химические и экотоксикологические исследования показали, что

1 декабря 2008 года решением министра природных ресурсов и экологии РФ природоохранная деятельность ЕвроХима удостоена премии «Лучший экологический проект года». Приз и диплом лауреата конкурса были присуждены ЕвроХиму в номинации «Экологическая эффективность экономики. Экологический менеджмент» за проект «Повышение экологической эффективности системы управления при производстве минеральных удобрений»



фосфогипс, образующийся в результате производственной деятельности ООО «ЕвроХим-БМУ», по своим свойствам относится к 5-му классу опасности для окружающей среды и может использоваться как благоприятный субстрат для формирования почв.

Сроки реализации: 2007 – 2009 гг.

Объем инвестиций: 26 млн руб.

Экологический эффект: предусматривается рекультивация карты № 2 цеха КОФ площадью 25,0 га, с выводом из эксплуатации и разбивкой на данной территории лесопарковой зоны. В октябре 2008 г. предприятие приступило к проведению биологического этапа рекультивации в ходе которого высажены саженцы дуба красного, липы крупнолистной и клена явор.

ОАО «Невинномысский Азот»

Мероприятие: «Модернизация схемы получения глубоко обессоленной воды».

Описание инновации: для обеспечения производств аммиака водой требуемого качества создается установка обратного осмоса на площадях станции деминерализации. Мероприятием предусматривается замена 3-х «ниток», состоящих из Н+ катионитовых фильтров, декарбонизаторов и ОН-анионитовых фильтров в цехах производства аммиака на установку обратного осмоса рабочей производительностью 500 м³/час.

Сроки реализации: 2008 – 2009 гг.

Объем инвестиций: 86,7 млн руб.

Экологический эффект: потребление речной воды снижается на 17,52 млн м³/год; сброс сточных вод сократится на 16 млн м³/год; сокращается сброс в водные объекты сульфатов на 1 500 тонн, сухого остатка на 3 000 тонн, нитратов на 400 тонн.

ООО «Ковдорский ГОК» совместно с Горным институтом Кольского научного центра РАН

Мероприятие: «Проведение исследований и закладка опытного полигона на откосах ограждающей дамбы второго поля хвостохранилища, с целью обеспечения безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений ОАО «Ковдорский ГОК» и снижения техногенной нагрузки на природную среду».

Описание инновации: решение проблемы пылеподавления складированных отходов обогащения и повышение устойчивости гидротехнических сооружений предприятия. Осуществлена закладка опытного полигона (3 га), разработаны технологические режимы создания

полимерного покрытия для формирования биогеобарьера. Выполнены работы по планировке поверхности откосов, внесению стартовых минеральных удобрений, подбору травосмесей для создания дернины, посев трав и нанесение водных полимерных эмульсий для создания защитного покрытия. Создано покрытие, закрепляющее пляжную часть хвостохранилища и другие поверхности, находящиеся в эксплуатации. Ведется постоянный мониторинг состояния созданного биогеобарьера, подготавливались исходные данные к технологическим регламентам выполняемых работ.

Сроки реализации: июнь 2007 г. – декабрь 2009 г.

Объем инвестиций: 4,7 млн руб.

Экологический эффект: обеспечит повышение устойчивости откосов ограждающей дамбы, прекращение ветровой и водной эрозий хвостохранилища, улучшение санитарно-гигиенических условий г. Ковдор и Ковдорского района, снижение техногенной нагрузки на природную среду (снижение выбросов пыли на 190,0 тонн/год).

ОАО «НАК «Азот»

Название мероприятия: «Модернизация производства карбамида в цехе Карбамид-3 ОАО «НАК «Азот».

Описание инновации: предусмотрен рост производительности цеха Карбамид-3 с улучшением технико-экономических и экологических показателей его работы, повышение технического уровня производства и выпуск продукта более высокого качества за счет реконструкции стадии синтеза и дистилляции (лицензия фирмы Urea Casale) и замены существующей башни приллирования на новую установку гранулирования по технологии фирмы Stamicarbon.

Сроки реализации: 2006 – 2009 гг.

Объем инвестиций: Общий объем финансирования составляет 2 413,2 млн руб. с НДС. В том числе на природоохранные мероприятия – 522,9 млн руб.

Экологический эффект: Выполнение мероприятия позволит сократить выбросы аммиака в атмосферу на 411,9 тонн/год (сокращение на 36%) и пыли карбамида на 227,5 тонн/год (сокращение на 63%). После внедрения мероприятия по реконструкции цеха Карбамид-3 ожидается существенное снижение концентрации аммиака в жилой зоне северной части г. Новомосковска – до 0,68 долей ПДК. Таким образом, значительно снизится техногенная нагрузка на атмосферный воздух в промышленном узле г. Новомосковска и на Шатском водохранилище.

Охрана труда и промышленная безопасность

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПОЗВОЛИЛО СНИЗИТЬ ВРЕДНЫЕ И ОПАСНЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ЧЕЛОВЕКА И ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности базируется на корпоративной Политике системы менеджмента, утвержденной Приказом от 20.10.2008 г. № 08-182/01-2.

Структура управления

Структура управления на уровне Холдинга:

- общее управление - Генеральный и Технический директора;
- организация процедур управления - отдел промышленной безопасности, охраны труда и экологии технической дирекции.

Структура управления на уровне Управляемых организаций:

- общее управление - Исполнительные и Технические директора;
- организация процедур менеджмента - подчиненные Техническим директорам предприятий Управления охраны труда и промышленной безопасности (в составе отделов охраны труда и промышленной безопасности и охраны окружающей среды);
- спасение в чрезвычайных ситуациях - газоспасательные службы, работающие по договору подряда;
- аналитический контроль соблюдения установленных норм - централизованные отделы технического контроля.

Поставленные задачи в области промышленной безопасности и охраны труда на 2008 г.:

Разработка управленческих решений и мероприятий по исключению смертельного травматизма, снижению количества несчастных случаев, эмиссий в окружающую среду в условиях увеличения объемов производства минеральных удобрений и сокращения персонала, занятого эксплуатацией опасных производственных объектов.

Для решения этих задач в 2008 г. на предприятиях ЕвроХима проведены мероприятия:

- выявлены существенные опасности и вредности и оценены риски всех производственных подразделений и разработаны планы мероприятий на 2009 г. по их снижению;
- в личные планы руководителей высшего уровня и линейных руководителей производственных цехов были включены целевые показатели в области охраны труда и окружающей среды;
- на предприятиях разработаны и внедрены нормативные документы, регулирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности, включая аттестацию рабочих мест и инструкцию по расследованию происшествий;
- проведены испытания спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ) с целью разработки и внедрения в 2009 г. отраслевой спецификации рекомендуемой спецодежды и СИЗ для работников ЕвроХима.

Итогом этих и других мероприятий стало снижение вредных и опасных воздействий на человека и окружающую среду.

Результаты в области промышленной безопасности и охраны труда:

- не произошло ни одного смертельного случая из-за травматизма;
- количество несчастных случаев с потерей трудоспособности снижено на 18 %;
- коэффициент частоты (Кч) травматизма снижен на 5 %;
- коэффициент общего травматизма (Т) на 15 % меньше, чем средний показатель за 5 предыдущих лет;
- удельное количество несчастных случаев на 1 млн тонн продукции снижено до 1,4;
- аварий не было;
- основные показатели производственного контроля улучшились на 11 %;
- уменьшилось количество нарушений, выявленных органами Ростехнадзора. Органами Ростехнадзора было

с информацией,
приведенной на этих
страницах, более подробно
можно ознакомиться
на интернет-сайте:

WWW

www.eurochem.ru

выявлено 1 464 нарушения правил
промышленной безопасности, 1 108
нарушений было устранено.

В 2008 г. на предприятиях ЕвроХима
проведено 7 аудитов систем
управления качеством, промышленной
безопасностью, охраной труда
и окружающей средой. Аудиты
«второй стороны» проводились в 14
производственных подразделениях.

Было проверено выполнение 115
пунктов стандартов ISO 9001, ISO
14001 и OHSAS 18001; выявлено 36
несоответствий и разработано 136
корректирующих и предупреждающих
мероприятий со сроками выполнения в
2008 - 2009 гг.



Управление рисками: риски, связанные с ущербом здоровью и жизни людей

№ п/п	Риск / Факторы	Описание риска	Владелец риска
1.	Смертельный несчастный случай	Риск обусловлен возможной смертельной травмой при проведении опасных работ из-за низкой квалификации персонала	Тех. директор УО
2.	Несчастный случай	Риск обусловлен спецификой горного производства и большим количеством механического оборудования	Тех. директор УО
3.	Дорожно-транспортные происшествия	Риск обусловлен потенциальной опасностью большегрузных грузовых автомобилей в горном производстве	Тех. директор УО
4.	Возникновение несчастных случаев по причине ТОиР, а также при проведении ТОиР	Риск связан с нарушением техники безопасности при проведении работ по ТОиР, нарушением технологий проведения ТОиР	Тех. директор УО
5.	Угроза риска для жизни работников предприятия. Материальный ущерб	Разгерметизация крупнотоннажного технологического оборудования, трубопроводов	Тех. директор УО

ИТОГИ и постановка задач на 2009 год

Итоги 2008 г. в области корпоративной социальной ответственности

Выполнены или находятся в стадии реализации все задачи, поставленные в прошлом социальном отчете (с. 5).

Сохранилась преемственность принципов, целей, методов реализации корпоративной социальной политики. Объем расходов на социальную политику изменился незначительно. Реализована инновационная комплексная программа в г. Невинномыске, завершены инфраструктурные проекты в других регионах деятельности Компании. Разработан программный инструмент по реализации политики в области детско-молодежного спорта.

Коммуникации с заинтересованными сторонами значительно расширились. В течение года проведены 3 диалога с заинтересованными сторонами: по экологии и социальной политике ЕвроХима в Тульской области, по оценке эффективности социальных проектов в г. Невинномыске, по социальным программам в г. Котельниково. Результаты обобщения предложений, высказанных в ходе обсуждений, нашли отражение в данном отчете.

По результатам 2008 г.:

- ЕвроХим занял 2-е место в российском списке международного рейтинга KCO Accountability Rating-2008;
- ЕвроХим вошел в первую десятку компаний рэнкинга корпоративной благотворительности деловой газеты «Ведомости» и PricewaterhouseCoopers.

Общественное признание и награды по итогам 2008 г.

- ОАО «МХК «ЕвроХим» удостоено премии «Лучший экологический проект года» в номинации «Экологическая эффективность экономики. Экологический менеджмент» за проект «Повышение экологической эффективности системы управления при производстве минеральных удобрений»;
- ООО «ЕвроХим-БМУ» признано лауреатом Всероссийского конкурса «Лучший экологический проект года» в номинации «Природоохранные технологии»;

- Сульфоаммофос марки 20:20 производства ООО «ЕвроХим-БМУ» - победитель регионального и федерального этапов Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России-2008»;
- Аммиак жидкий технический и селитра аммиачная производства ОАО «Невинномысский Азот» - лауреаты конкурса «100 лучших товаров России-2008», удобрения жидкие азотные (КАС) - дипломант конкурса. Также предприятие награждено Почетным знаком «Отличник качества»;
- Дефторированный фосфат производства ООО «ПГ «Фосфорит» - победитель конкурса «100 лучших товаров России-2008»;
- Продукция ООО «ПГ «Фосфорит» награждена Европейской ассамблеей бизнеса знаком EUROPEAN QUALITY («Европейское качество»);
- АО «Лифоса» получило «Медаль экспортера» Литовской конфедерации промышленников;
- ООО «ПГ «Фосфорит» - лауреат конкурса «1000 лучших предприятий и организаций России-2008»;
- ООО «ПГ «Фосфорит» награждено грамотой и дипломом Международной специализированной выставки «Агрохимия, агробиотехнологии»;
- Указом Президента Российской Федерации медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» второй степени награждены три работника ООО «ПГ «Фосфорит», двум работникам присвоено почетное звание «Заслуженный химик Российской Федерации»;
- ООО «ЕвроХим-БМУ» признано Советом при главе администрации Краснодарского края по содействию развитию институтов гражданского общества и правам человека «Лучшим корпоративным благотворителем 2008 года»;
- ООО «ПГ «Фосфорит» - лауреат Всероссийской общественной премии «Слава нации»;
- ООО «ПГ «Фосфорит» - победитель конкурса Правительства Ленинградской области на соискание звания «Предприятие высокой социальной ответственности» в номинации «Реализация социальных программ на предприятии».

Задачи устойчивого развития на 2009 г.

Развитие системы управления социальной ответственностью и отчетностью

развитие системы управления социальной ответственностью и отчетностью, разработка и внедрение внутреннего стандарта и принципов проектирования и реализации социальной политики на предприятиях ЕвроХима

проведение обсуждения социальной отчетности Компании с участием представителей европейских организаций, занимающихся вопросами экологии и КСО

совершенствование системы внутренних коммуникации и увеличение доли материалов корпоративной прессы, посвященных деятельности Компании в области КСО

увеличение доли целевого программного финансирования проектов социального развития в регионах присутствия в общем объеме социальных инвестиций

Ключевые мероприятия в области социальной ответственности и благотворительности

реализация первоочередных мероприятий в рамках разработанной программы развития детского спорта

содействие органам местного самоуправления в разработке концепции развития социальной инфраструктуры г. Котельниково Волгоградской области

разработка проектов социального развития территорий присутствия Компании в Казахстане и Пермском крае

содействие популяризации здорового образа жизни в регионах присутствия Компании

Развитие интегрированной системы менеджмента

разработка корпоративного Руководства по интегрированной системе менеджмента

проведение сертификационных аудитов системы менеджмента в Компании и трех управляемых организациях. Результаты аудитов должны представить доказательства соответствия интегрированной системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001

Управление промышленной безопасностью и охраной труда

разработка корпоративной Спецификации спецодежды и средств индивидуальной защиты. Разработка и включение норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам ЕвроХима в типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам химических производств

сохранение положительной динамики количественных Показателей в области ПБ, ОТ и ОС, достигнутой в 2008 г.

сохранение величины показателя общего травматизма на предприятиях ЕвроХима меньше среднегодового значения этого показателя за последние 5 лет

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

АДРЕСОВАНО: КОМПАНИИ ЕВРОХИМ

На протяжении трех лет «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» предоставляет компании «ЕвроХим» аудиторские услуги по независимому заверению социальной отчетности. Настоящее аудиторское заверение относится к социальному отчету «Ключ к успеху. Атлас социальной ответственности ЕвроХим за 2008 г.» (далее – Отчет). Отчет подготовлен компанией «ЕвроХим», которая несет ответственность за сбор и представление всей информации в Отчете. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед ЕвроХимом и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые или отложенные на основании настоящего заверения.

Объем и критерии заверения

1. Оценить характер и степень соблюдения Компанией принципов инклюзивности, значимости, восприимчивости стандарта AA1000 AccountAbility Principles Standard 2008.
2. Оценить надежность показателей результативности устойчивого развития.
3. Применить уровень заверения «средний» («reasonable»), предусмотренный международным стандартом на деятельность по заверению International Standard On Assurance Engagement ISAE-3000.
4. Оценить соответствие Отчета уровню В+ (самооценка Компании) согласно Руководству по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines) Версия G3 2006.

При верификации Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании www.eurochem.ru, годовом отчете за 2008 г., в корпоративных изданиях: газете «ЕвроХим» и журнале НРК, а также результаты посещения выбранного региона присутствия Компании (г. Новомосковск).

Методология

- Интервью высших руководителей компании «ЕвроХим», с целью составить целостное представление о существенных экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании, намерениях, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.
- Интервью с менеджерами, ответственными за взаимодействие с заинтересованными сторонами, и изучение выборки документации, подтверждающей такое взаимодействие в 2008 г.
- Посещение общественных слушаний социального отчета за 2007 год.
- Верификация выполнения целей в области устойчивого развития на 2008 г., поставленных в социальном отчете за 2007 г.
- Верификация документов и данных, характеризующих результативность функционирующих в компании «ЕвроХим» систем менеджмента экономических, социальных и экологических аспектов.
- Верификация используемых в компании «ЕвроХим»

процессов сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет.

- Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных путем непосредственных визитов на объекты социальной, производственной и инновационной деятельности компании «ЕвроХим» (г. Новомосковск: ОАО «НАК «Азот», учебный центр, культурно-деловой центр, филиал РХТИ им. Менделеева, школы № 9 и № 18, площадка под ледовый дворец, объекты жилья для расселения из санитарно-защитной зоны, администрация города).
- Анализ выборки данных СМИ и опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность компании «ЕвроХим» миссии и ценностям в области устойчивого развития, в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Верификация включенных в Отчет стандартных элементов отчетности GRI.
- Проверка результативности установленного механизма обратной связи по отчетности.

Границы заверения

- Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящих из временные рамки текущего цикла отчетности 2008 г.
- Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения ЕвроХима предпринять какие-либо действия в будущем.
- Заверение на операционном уровне было ограничено посещением головного офиса Компании и объектов одного региона присутствия (г. Новомосковск).
- Диалоги с заинтересованными сторонами включали интервью с представителями руководства Компании, ее сотрудниками, а также с представителями местного населения.

Уровень заверения и основа нашего мнения

Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных («высший» уровень). Работа основывалась на предоставленной руководством ЕвроХима и его структурными подразделениями, а также представителями ряда заинтересованных сторон подтверждающей информации, на данных из доступных источников и на аналитических методах подтверждения. В отношении числовой информации, помещенной в корпоративном отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточных сведений.

Данные, собранные в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов со «средним» уровнем заверения в отношении характера и степени соблюдения Компанией принципов инклюзивности, значимости, восприимчивости стандарта AA1000 AccountAbility Principles Standard 2008.

Наше мнение

- Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности компании «ЕвроХим» с позиций корпоративной социальной отчетности.
- Отчет изложен в ясной и понятной форме, он точен, объективен и информативен.
- Компания «ЕвроХим» имеет эффективные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.
- Системы контроля процесса социальной отчетности со стороны руководства Компании в полной мере поддерживаются миссией организации, ее политиками и ресурсами, а также соответствием ее деятельности принципам «Социальной хартии российского бизнеса».

Соответствие Отчета трем принципам AA1000 APS

Принцип 1. Инклюзивность

- ЕвроХим взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Наиболее значимыми среди них являются акционеры, инвесторы, сотрудники и их семьи, профсоюз, потребители продукции и услуг, органы государственной власти, поставщики и партнеры по бизнесу, СМИ, общественные организации, жители регионов деятельности, независимые экологические организации. Процессы взаимодействия с заинтересованными сторонами, используемые в ходе подготовки Отчета, соответствуют сфере охвата и границам Отчета.
- Представленная информация и полученные объективные и косвенные свидетельства показывают, что ожидания и потребности заинтересованных сторон в отношении деятельности Компании учитываются на всех стадиях процесса корпоративной отчетности. Мнения заинтересованных сторон, а также интересы будущих поколений и сохранения окружающей среды, выясняются путем организации и совершенствования конструктивных диалогов. За отчетный период проведены три диалога: круглый стол по ответственности бизнеса за социально-экономическое развитие и экологию региона в рамках III Тульского экономического форума (октябрь, г.Тула), круглый стол по оценке эффективности реализации социальных проектов в г. Невинномысск Ставропольского края (октябрь, г.Невинномысск), круглый стол с обсуждением социальных программ в г. Котельниково Волгоградской области и г. Невинномысск Ставропольского края (ноябрь, Москва).
- Основными способами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются пресс-релизы, общественные слушания, публикации в СМИ, рассылка информационных сообщений (писем, информационных буклетов и брошюр), корпоративный интернет-портал, консультации, переговоры, опросы, организация рабочих групп и постоянно действующих комиссий и др.
- Осуществление социальных программ в рамках социальной политики Компании, направленной на улучшение качества жизни сотрудников, их семей и местного населения, создает благоприятные условия для устойчивого развития бизнеса в регионах присутствия. Результатом реализации таких

инфраструктурных проектов стали развитие медицинского обеспечения, повышение школьного образовательного уровня, снижение заболеваемости и производственного травматизма, улучшение социального климата в регионах деятельности.

Принцип 2. Значимость

- Отчет представляет сбалансированное и обоснованное изложение существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектов деятельности, определяющих показатели устойчивого развития компании «ЕвроХим».
- Компания определила подход к определению существенных вопросов, подлежащих освещению в Отчете, на основе всесторонней реализации принципа инклюзивности, а также использования принципа открытости при принятии значимых корпоративных решений. Согласно Положению о раскрытии информации, в ЕвроХиме вся значимая информация, включая сообщения о существенных фактах, в том числе о сделках с активами Компании, квартальные и годовые отчеты эмитента, в установленные сроки размещается на официальном корпоративном портале в Интернете.
- По оценке деловой газеты «Ведомости» и аудиторской компании PricewaterhouseCoopers Компания входит в первую десятку компаний рейтинга корпоративной благотворительности.
- В 2008 г. Компания перешла на использование Единой автоматизированной системы управленческой и финансовой отчетности (EL Compras). В целях обеспечения своевременного раскрытия информации в Компании ведутся реестры: по фактам, подлежащим обязательному раскрытию, и добровольно раскрываемой информации.
- Внедрена информационно-управленческая система Oracle, что позволило обеспечить доступность и прозрачность данных для оценки результатов деятельности Компании.
- Отчет содержит информацию по управлению рисками и возможностями, включая темы, связанные с цепочками поставок, реализованный в Компании через управление основными видами рисков: операционные, финансовые, стратегические и репутационные как производная указанных категорий рисков.
- Компания имеет целевые приоритеты и среднесрочный план работ по социальной политике, который ежегодно уточняется.
- Отчет охватывает подавляющее большинство показателей результативности GRI (97%), применимых к Компании.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, идентифицированный Компанией, который был бы упущен менеджментом Компании или необоснованно исключен из отчетности.
- Тот факт, что Отчет не содержит детальную информацию о некоторых показателях результативности GRI, связан с тем, что в настоящий момент эти вопросы мало существенны для заинтересованных сторон или их вклад пренебрежимо мал в сопоставлении с основной деятельностью Компании.
- Информация, представленная в Отчете, Годовом отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон, поскольку она может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении Компании.
- В Отчете предоставлена достаточная информация о

соблюдении Компанией российского законодательства, нормативных актов и отраслевых стандартов для химической отрасли, международных стандартов и собственного кодекса ответственного ведения бизнеса.

Принцип 3. Восприимчивость

- В настоящее время нам не известны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.
- Реагирование на нужды регионов осуществляется путем использования программно-целевого (установленные приоритеты: спорт, здоровье, наука и образование), территориального и нормативно-правового подходов финансирования в реализации широкого круга социальных проектов. В рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве совместно с администрациями регионов ЕвроХим участвует в финансировании важных спортивных и культурных городских объектов, оказывает помощь в благоустройстве городов и поселков, реализует спортивные, образовательные, культурные программы, вносит существенный вклад в развитие социальной инфраструктуры, от состояния которой зависит качество жизни как сотрудников и их семей, так и всего населения регионов деятельности. Общий реестр корпоративных инвестиционных проектов в 2008 г. насчитывает более 11 позиций.
- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью Компании в рамках корпоративной Политики системы менеджмента, реализации проекта «Повышение экологической эффективности системы управления при производстве минеральных удобрений», удостоенной Премии министра природных ресурсов и экологии РФ «Экологическая эффективность экономики. Экологический менеджмент». В результате реализации широкого комплекса мероприятий достигнуто снижение по основным показателям нагрузки на окружающую среду, установленных в нормативах воздействия на окружающую среду. Реализуются проекты, предусматривающие снижение выбросов парниковых газов.
- Мнения и ожидания акционеров учитываются путем реализации принципов корпоративного управления ЕвроХима, включая проведение годовых общих собраний акционеров.
- Требования потребителей обеспечиваются плановыми поставками продукции гарантированного качества. В создании конкурентного преимущества Компании все большую роль играют отлаженная система контроля качества продукции, высокий уровень сервиса, а также информирование клиентов, положенные в основу интегрированной системы менеджмента качества, экологии, охраны труда, профессионального здоровья и безопасности, сертификация которой на соответствие международных стандартов ISO 9001:2000, ISO 14001:2007 и OHSAS 18001:2007 проводится «Бюро Веритас Сертификейш Русь» в настоящее время.

Соответствие Отчета рекомендациям GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию по элементам отчетности и показателям результативности GRI, удовлетворяющим уровню применения отчетности В+.

Рекомендации по развитию корпоративного управления социальной отчетностью

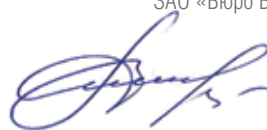
- Разработка стратегии устойчивого развития Компании, позволяющей устанавливать единые показатели, важные как с точки зрения Компании, так и заинтересованных сторон. Представлять отчетность по степени реализации.
- Дальнейшая формализация процесса консультаций с различными группами заинтересованных сторон с целью разработки и внедрения структурированного процесса получения информации, существенной для заинтересованных сторон.
- Уточнение критериев оценки эффективности социальных программ и проектов Компании.
- Более полное отражение в отчетах следующего цикла мнений заинтересованных сторон по отчету текущего цикла.
- Более сбалансированное отражение в отчете как положительных, так и отрицательных тенденций выполнения планируемых задач устойчивого развития на текущий год (опыт компании Royal DSM).
- Проведение внутреннего аудита процесса социальной отчетности.
- Передача опыта Компании по устойчивому развитию и социальной ответственности бизнеса разработчикам Отраслевого приложения к Руководству GRI для предприятий химического сектора.

Заявление «Бюро Веритас Сертификейш Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейш Русь» — это независимая профессиональная международная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.)

«Бюро Веритас Сертификейш Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. «Бюро Веритас Сертификейш Русь» не имеет никаких коммерческих интересов в деятельности ЕвроХима за исключением предоставленных услуг по заверению.

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейш Русь»
6 Июля 2009 г.



Технический директор, к.х.н.
Вера Скитина



**BUREAU
VERITAS**

В настоящем отчете впервые
для удобства пользователей
информация по элементам GRI G3
представлена в виде таблицы.

Таблица стандартных элементов отчетности GRI G3

Приложение

ПОКАЗАТЕЛЬ G3		ПОКАЗАТЕЛЬ 2007 г.	ПОКАЗАТЕЛЬ 2008 г.
1. Стратегия и анализ			
1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя совета директоров или эквивалентной должности), публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии		См. с. 6 (здесь и далее указаны страницы Социального отчета-2007, в правой колонке - Социального отчета-2008)	См. с. 4
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей		Химическое производство относится к числу потенциально опасных для окружающей среды и людей. См. главу 3 Социального отчета-2007	Химическое производство - потенциально опасное для окружающей среды и людей. См. разделы «Система управления», «Основные показатели экономической деятельности», «Экологические проекты», «Охрана труда и промышленная безопасность». Также информация по менеджменту рисков изложена в главе «Управление рисками» Годового отчета-2008
2. Характеристика организации			
2.1. Название организации		Открытое акционерное общество «Минерально-химическая компания «ЕвроХим»	
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг		■ Аммиак ■ Аммиачная селитра ■ Карбамид ■ Карбамидо-аммиачная смесь (КАС) ■ Диаммонийфосфат (ДАФ) ■ Суперфосфат ■ Кормовые фосфаты ■ Комплексные удобрения (НРК, аммофоска-универсал) ■ Аммофос ■ Метанол ■ Уксусная кислота ■ Железорудный концентрат ■ Апатитовый концентрат ■ Бадделеитовый концентрат	См. главу «Производимая продукция», а также подробную характеристику продукции см. на сайте ЕвроХима
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия		См. с. 10-12	См. главу «О Компании» Список дочерних и зависимых организаций см. в Годовом отчете-2008, с. 106-107
2.4. Расположение штаб-квартиры организации		г. Москва, ул. Дубининская, д. 53, стр. 6	

2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	География экспорта продукции ЕвроХима составляет более 60 стран	География экспорта продукции ЕвроХима составляет 68 стран. Основная деятельность осуществляется в Российской Федерации
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	Контролирующим акционером является MCC Holdings Limited, см. главу «О Компании»	
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	См. с. 10-11, 22-24, 78-79	См. главы «О Компании», «Основные показатели экономической деятельности», «Международный масштаб деятельности»
2.8. Масштаб организации, включая: ■ число сотрудников; ■ чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); ■ общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); ■ количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	См. с. 10, 19-22 Среднесписочная численность персонала 23 805 человек Валовый объем производства продукции 24 млн тонн Общий объем производства минеральных удобрений 6,1 млн тонн Выручка от продаж 73,8 млрд руб.	См. с. 12-13, 22-23. Среднесписочная численность персонала 21 585 человек Выручка от продаж составляет 112,2 млрд руб. Более 100 наименований продукции, см. п. 2.2.
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: ■ расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; ■ изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора)	ЕвроХим активно развивает новое предприятие – ООО «ЕвроХим-ВолгаКалий» В августе 2007 г. было приобретено 100% доли в ООО «Мурманский Глиноземный Терминал»	ЕвроХим вместе с MCC Holdings Limited приобрели 16% акционерного капитала K+S AG. Приобретена лицензия на разработку 2-х участков Верхнекамского месторождения в Пермской области
2.10. Награды, полученные за отчетный период	См. с. 33	См. главу «Итоги и постановка задач на 2009 г.»
3. Параметры отчета		
3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	2007	2008
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	2006	2007
3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.)	годовой	

3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	115054, г. Москва, ул. Дубининская, д.53, с.6, Управление общественных связей и коммуникаций ОАО «МХК «ЕвроХим», pr@eurochem.ru
ОБЛАСТЬ ОХВАТА И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА	
3.5. Процесс определения содержания отчета, включая: ■ определение существенности; ■ определение приоритетов тем в рамках отчета; ■ выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета	См. с. 4, 5, 34 Содержание отчета призвано максимально полно и понятно отразить приоритетные области внимания Компании, оказывающие влияние на долгосрочное устойчивое развитие Содержание отчета сформировано с учетом: 1) диалогов с заинтересованными сторонами; 2) необходимости - в рамках концепции отчета-атласа - представить вниманию заинтересованных сторон региональную проекцию социальной политики Компании; 3) необходимости отразить темы, ставшие актуальными в связи с началом экономического кризиса. Перечень заинтересованных сторон см. в Социальном отчете-2007, с. 36-41
3.6. Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики). Дальнейшие рекомендации приведены в Протоколе о границах GRI	Границы отчета не изменились. Более подробно относительно Социального отчета-2007 раскрыта информация о социальной политике Компании по предприятиям ООО «ЕвроХим-ВолгаКалий» (Котельниковский район Волгоградской области) и АО «Лифоса» (Кедайнский район Литовской Республики) Границы отчета: производственные компании, дочерние компании
3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	Содержание социального отчета ограничено хозяйственной деятельностью Компании и её дочерних предприятий
3.8. Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Данные сопоставимы с предыдущими отчетами
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая положения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	Методические документы для реализации процесса отчетности: Руководство по отчетности в области устойчивого развития G3; Уровни применения GRI; Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Выпуск 2: Практическое руководство по организации взаимодействия со стейкхолдерами; Краткий словарь специальных терминов, слов и выражений, использованных при переводе Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI версии 2002 г. и подготовке перевода Проекта Руководства версии 2006 г. (G3); Глобальный договор; Система протоколов к показателям GRI G3, а также комплекс документов AA1000
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, влияния поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	В настоящем отчете отсутствуют какие-либо переформулировки информации, приведенной в предыдущих отчетах
3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Существенные изменения относительно социальной отчетности за 2006 г. в части охвата, границ или методов измерения в настоящем отчете отсутствуют Существенные изменения относительно социальной отчетности за 2007 г. в части охвата, границ или методов измерения в настоящем отчете отсутствуют

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

3.1.2. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	См. с. 82-85	См. с. 55-84
ПОДТВЕРЖДЕНИЕ		
3.1.3. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета. Если отчет о подтверждении не прилагается к отчету в области устойчивого развития, опишите предмет и основания для любого приняттого внешнего подтверждения. Также объясните характер взаимоотношений между отчитывающейся организацией и исполнителем(и) подтверждения	Независимая верификация социального отчета проводится компанией Bureau Veritas Certification Rus. См. с. 52-54	
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Органами управления ЕвроХима являются Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Генеральный директор. Общее собрание акционеров является высшим органом управления Обществом. Комитеты в составе Совета директоров: комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению и кадрам, аудиторский комитет	Органами управления ЕвроХима являются Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Генеральный директор. Общее собрание акционеров является высшим органом управления Обществом. Комитеты в составе Совета директоров: комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению и кадрам, аудиторский комитет
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел)	Председателем Совета директоров является Андрей Мельниченко. Генеральный директор ЕвроХима Дмитрий Стрежнев входит в Совет директоров с июля 2007 г.	
4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	С 2005 г. в состав Совета директоров Компании входят независимые директора, и их доля в составе Совета составляет не менее 50%	В течение 2008 г. Совет директоров включал 7 членов. Председатель и пять директоров являются неисполнительными директорами, четверо из них соответствуют критериям независимого директора (критерии независимости закреплены в Положении о Совете директоров)
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	См. с. 12-13	Ключевой механизм – деятельность корпоративного секретаря Компании, который, с одной стороны, транслирует предложения акционеров по совершенствованию работы и обеспечивает обратную связь, с другой стороны, способствует рассмотрению ключевых вопросов в рамках деятельности комитетов Совета директоров

Критерии определения размера, порядок и процедура вознаграждения членам Совета директоров закреплены в Положении о вознаграждении членов Совета директоров (последняя редакция утверждена внеочередным Общим собранием акционеров в декабре 2007 г.). Вознаграждение является фиксированным, скорректированным с учетом членства и председательства в комитетах и исполнения обязанностей председателя Совета. Члены Правления за работу в качестве Членов Правления дополнительного вознаграждения не получают. Размер их вознаграждения связан с исполнением функций топ-менеджеров Общества. Вознаграждение топ-менеджеров Общества включает ежегодные премии по результатам ежегодной оценки выполнения целей на год (индивидуальный план по программе «Управление по целям»), в том числе по показателям в области экологии, охраны труда и социальной политики. Информацию о вознаграждении руководства за 2008 г. см. на сайте Компании				
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	См. с. 14			
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	См. с. 13-14			См. с. 16-17
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]	См. с. 14			См. с. 16-17, а также информацию в Годовом отчете-2008, с. 60-64
4.8. Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	См. с. 30			Формулировку миссии ЕвроХима см. на с. 6. Разработанные Кодекс корпоративного поведения и Кодекс этики см. на сайте Компании О принципах корпоративной социальной ответственности см. Социальный отчет-2007, с. 30
4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.	См. с. 13			Совет директоров полностью концентрируется на вопросах стратегического управления, а также проводит систематическую независимую оценку уровня корпоративного управления по методике Standard&Poor's. См. с. 16-17, а также информацию в Годовом отчете-2008, с. 60-64
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.	См. с. 4, 5, 12-14			См. с. 16-17, а также информацию в Годовом отчете-2008, с. 60-64

4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	При учете возможных экологических рисков от производственной деятельности ЕвроХим принимает во внимание принцип предосторожности, проводя тщательную оценку ситуации, чтобы избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды с учетом фактора риска. Учет принципа предосторожности проводится в пределах нормативов и стандартов промышленной и экологической безопасности, применяемых в ЕвроХиме для оценки, предупреждения и управления экологическими рисками	GRI G3, Global Compact, AA1000	GRI G3, Global Compact, AA1000APS (2008)
4.12. Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает			
4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: ■ занимает место в органах управления; ■ участвует в проектах или комитетах; ■ предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; или ■ рассматривает свое членство как стратегическое ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ) Председатель Совета директоров ЕвроХима А.И. Мельниченко является членом Бюро Правления Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)		
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Перечень и характеристику заинтересованных сторон см. на с. 34-39	Перечень заинтересованных сторон не изменился. См. подробную характеристику в гл. «Заинтересованные стороны» Социального отчета-2007	
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	См. с. 34	Влияние на бизнес-процессы Компании, региональный бизнес-климат и социальные процессы, важные для Компании	

Подходы не изменились – см. параграф «Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами» в Социальном отчете – 2007. За отчетный период проведены три диалога с заинтересованными сторонами: ■ круглый стол «Ответственность бизнеса за социально-экономическое развитие и экологию региона. Опыт Компании «ЕвроХим» в рамках III Тульского экономического форума (10 октября 2008, г. Тула); ■ круглый стол по оценке эффективности реализации социальных проектов в рамках Ярмарки социальных проектов в г. Невинномысске Ставропольского края (3 октября 2008 г., г. Невинномысск); ■ круглый стол «Новый этап социальной ответственности бизнеса: переход к целевым программам» с обсуждением социальных программ в г. Котельниково Волгоградской области и г. Невинномысске Ставропольского края (7 ноября 2008 г., Москва). Также в феврале 2008 г. (Москва) был проведен круглый стол с представителями профсоюзных организаций из регионов, информацию о котором см. в Социальном отчете-2007, с. 40-41		Результаты обобщения предложений и мнений, высказанных в ходе обсуждений с заинтересованными сторонами, нашли отражение в содержании Социального отчета-2008 и в характеристике перспективных задач устойчивого развития на 2009 г.	
5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности			
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	См. с. 4-5, 40-42	См. с. 12-13, 22-25, а также информацию в Годовом отчете-2008	
		См. с. 21-22, 59	
		В долгосрочном периоде на структуру и объемы спроса на минеральные удобрения может оказать влияние глобальное потепление и изменения климата в разных регионах планеты	
		В настоящее время ЕвроХим не имеет собственного пенсионного фонда, но ведет регулярную работу с пенсионерами и ветеранами производства, в рамках реализации принципов корпоративной социальной ответственности Компания не получала финансовой помощи от государства и не пользовалась налоговыми льготами	
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам		См. с. 39-40	

ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существующих регионах деятельности организации	Среднемесячная заработная плата в целом по всем предприятиям ЕвроХима по итогам 2007г. была на 16% выше среднемесячной заработной платы по промышленности РФ и на 55 % выше средней заработной платы в целом по России	Среднемесячная заработная плата работника ЕвроХима в 2008 г. (25 220 руб.) была на 47% выше среднемесячной заработной платы в среднем по РФ (17 112 руб.)																				
ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существующих регионах деятельности организации	Взаимодействие с поставщиками продукции и деловыми партнерами включает в себя планирование и организацию закупок, приемку, хранение и выдачу материально-технических ресурсов в производство. Весь этот процесс регулируется утвержденными стандартами ЕвроХима, а также международными стандартами ISO. Для снижения рисков при организации закупок и определении подрядчиков, выполняющих работы и предоставляющих услуги, проводятся конкурсы и тендеры, в том числе электронные. Поставляемое оборудование в обязательном порядке имеет соответствующие сертификаты безопасности и разрешения на применение. На подрядные организации и их персонал распространяются требования ЕвроХима в области промышленной безопасности и охраны труда																					
ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существующих регионах деятельности организации	* В регионах деятельности при наборе персонала Компания традиционно ориентируется преимущественно на местное население. К кандидатам на заполнение вакансий предъявляются требования в зависимости от должностных инструкций, квалификационных характеристик работ и требований инструкций по технике безопасности на рабочих местах. Процедура найма персонала отражена в Правилах внутреннего трудового распорядка <table><tr><td>Регион деятельности Компании «ЕвроХим»</td><td>Доля топ-менеджеров, нанятых из местного населения, %</td></tr><tr><td></td><td>2007</td><td>2008</td></tr><tr><td>Краснодарский край</td><td>56,25</td><td>56,25</td></tr><tr><td>Ленинградская область</td><td>80,0</td><td>80,0</td></tr><tr><td>Мурманская область</td><td>85,71</td><td>85,71</td></tr><tr><td>Ставропольский край</td><td>84,62</td><td>71,42</td></tr><tr><td>Тульская область</td><td>41,67</td><td>28,57</td></tr></table> * Здесь и далее в объединенных колонках приведены данные за 2008 г. Данные за предыдущие периоды см. в социальных отчетах ЕвроХима за 2007 г., 2006 г., 2001-2005 гг.		Регион деятельности Компании «ЕвроХим»	Доля топ-менеджеров, нанятых из местного населения, %		2007	2008	Краснодарский край	56,25	56,25	Ленинградская область	80,0	80,0	Мурманская область	85,71	85,71	Ставропольский край	84,62	71,42	Тульская область	41,67	28,57
Регион деятельности Компании «ЕвроХим»	Доля топ-менеджеров, нанятых из местного населения, %																					
	2007	2008																				
Краснодарский край	56,25	56,25																				
Ленинградская область	80,0	80,0																				
Мурманская область	85,71	85,71																				
Ставропольский край	84,62	71,42																				
Тульская область	41,67	28,57																				
ЕС8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь в общественных интересах, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	См. с. 43-46	См. с. 24-25																				
ЕС9 Понимание и описание значимых непрямых экономических воздействий, включая область влияния	Местное население получает не только прямую финансовую поддержку для социально незащищенных групп, но и опосредованную в виде финансирования развития инфраструктуры города, материально-технической помощи образовательным и медицинским учреждениям, развития спорта и т.д.																					

* Здесь и далее в объединенных колонках приведены данные за 2008 г.
Данные за предыдущие периоды см. в социальных отчетах ЕвроХима за 2007 г., 2006 г., 2001-2005 гг.

Показатель	Единицы измерения	Описание	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПФ Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
Апатитовый концентрат	тыс. тонн	масса	578,322	876,533	2,402	0,629	0	1 457,886
Хлористый калий	тыс. тонн	масса	10,065	0	128,13	0	0	138,195
Сера	тыс. тонн	масса	162,55	196,379	0	0	0	358,929
Серная кислота	тыс. тонн	масса	101,963	111,06	15,054	7,674	0	235,751
ЭФК	тыс. тонн	масса	0	0	35,525	0	0	35,525
Аммиак	тыс. тонн	масса	71,845	65,869	0	0	0	137,714
Каустик	тыс. тонн	масса	0,52	35,473	5,017	7,114	0	48,124
Известь	тыс. тонн	масса	19,186	1,88	0,323	0	0	21,389
Хвосты	тыс. тонн	масса	0	0	0	0	5 450,300	5 450,3
Руда	тыс. тонн	масса	0	0	0	0	15 771,000	15 771
Природный газ	млн м³	объем	5,5	0	1 629,686	1 478,818	0	3 114,004
Сумма, всего	тыс. тонн	масса	947,999	1 287,194	1 237,598	969,255	21 221,3	25 663,345

Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПФ Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
%	отн. ед.	0	0	0,217	0,71	25,683	21,275
тыс. тонн	масса	0	0	2,686	6,882	5 450,3	5 459,868
тыс. тонн	масса фосфогипса	912,697	1,204	0,576	0	0	914,477

EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы

Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
Тепло, потребляемое от химических реакций	тыс. Гкал	за счет химических реакций	376,015	520,272	833,34	947,429	0	2 677,056
Бензин	тыс.тонн	автомоб. топливо	0,1	0,223	0,199	0,314	0,636	1,472
Дизтопливо	тыс.тонн	автомоб. дизтопливо	0,7	2,069	1,206	2,027	35,957	41,959
Уголь	тыс.тонн	сжигание	0	0	0	0	0	0
Газ	млн м³	сжигание (без технологического газа, направляемого для химических реакций выработки продукции)	30,342	68,611	15,458	139,328	0	253,739
Мазут	тыс. тонн	сжигание	0	0	0	0	134,717	134,718
Суммарно	тыс. ГДж	суммарно	2 792,451	4 954,014	3 558,953	4 549,165	7 000,814	22 855,397

EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников

В 2007 г. плановый учет не проводился								
Показатель	Единицы измерения	Единицы измерения	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
Электроэнергия	тыс. квт./час	покупная	46 571,816	181 365,519	1 029 467,6	1 148 664,4	673 460,7	3 079 530,035
Тепло	Гкал	покупное	0	0	1 322 692	255 362	0	1 578 054
Суммарно	тыс. ГДж	суммарно	167,658	652,916	9 242,872	5 204,137	2 424,458	17 692,041

EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников

Единицы измерения	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
ГДж	1 070,1	351 721	337 468,4	155 945	38 989	885 193,5

См. с. 66

См. с. 46-47

EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности

EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив

EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	В 2007 г. планомерный учет не проводился.					См. с. 46-47					
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего		
	Поверхностные	Тыс. м³	объем	6 707	5 527	0	33 626	7 157,3	53 017,3		
	Дождевые	Тыс.м³	объем	0	0	0	0	0	0		
	Подземные	Тыс. м³	объем	319	87	0	1094	0	1 500		
	Сточные воды других организаций	Тыс. м³	объем	0	0	0	0	0	0		
	Покупаемая вода	Тыс. м³	объем	0	262	29 382,42	11	3 989,1	33 644,52		
Суммарно	Тыс. м³	объем	7 026	5 876	29 382,42	34 731	11 146,4	88 161,82			
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Наиболее существенное влияние водозабор Компании оказывает на поверхностные воды										
EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего		
	Объем повторно используемой воды	Тыс. м³	объем	113 073	86 023	559 442	308 580	102 808	1 169 926		
	Доля повторно используемой воды в общем водопотреблении	%	отн. ед.	94,1	93,6	95	89,9	90,2	93		
EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	Предприятия ЕвроХима не имеют земель, находящихся в их собственности, аренде, под управлением и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия										
EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Вредного воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях не отмечено										
EN13 Сохраненные или восстановленные местообитания	За отчетный период ЕвроХим не вел специальной деятельности по сохранению и восстановлению местообитания охраняемых видов					ООО «ПГ «Фосфорит», 127 га					
EN14 Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	Действия по управлению воздействиями на биоразнообразии отсутствуют					Компания руководствуется действующим в России законодательством и комплексом принятых на себя экологических обязательств					

EN15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида

У Компании в настоящее время нет информации о видах, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью.

Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
CO ₂	тыс. тонн	масса	38,751	89,097	22,687	173,975	520,906	845,415
CH ₄	тонн	масса	3,501	8,01	2,058	15,74	18,032	47,342
N ₂ O	тонн	масса	0,084	0,202	0,066	0,357	4,019	4,729
CO ₂ - эквивалент	тыс. тонн	масса	38,85	89,328	22,751	174,416	522,530	847,875

EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы

Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
CO ₂	тыс. тонн	масса	5,153	20,067	284,074	159,946	137,567	606,807
CH ₄	тонн	масса	0,466	1,816	25,705	14,473	3,536	45,996
N ₂ O	тонн	масса	0,009	0,036	0,514	0,289	1,061	1,91
CO ₂ - эквивалент	тыс. тонн	масса	5,166	20,116	284,773	160,340	137,97	608,365

EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы

Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
------------	-------------------	---------------------	-------------------	--------------------	-----------------	-----------------	----------------------	-------

Наименование мероприятия	тонн	снижение выбросов по данному мероприятию	нет	Строительство энергетического блока мощностью 12 МВт	Внедрение систем Epi/NOx компании Uhde (на каждом агрегате), которая позволит сократить концентрацию оксидов азота и аммиака в хвостовых газах. Система предусматривает замер расхода хвостового газа и концентрацию оксидов азота (на каждом агрегате) в 2015г.	нет	нет	*
--------------------------	------	--	-----	--	--	-----	-----	---

EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы									
Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего		
тонн	масса	0,148	0,008	0,034	0,041	0	0,231		
Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего	
Всего	тонн	масса	1 759,575	4 138,66	4 952,77	9 280,511	8 302,556	28 434,072	
SO ₂	тонн	масса	901,796	2 668,471	1,026	1,356	4 290,386	7 863,035	
CO	тонн	масса	98,77	81,601	893,049	4 068,135	808,251	5 949,806	
NOx	тонн	масса	231,437	479,834	642,807	1 694,888	1 391,154	4 440,12	
Серная кислота	тонн	масса	20,774	100,024	1,104	0,03	0	121,932	
Аммиак	тонн	масса	322,409	139,188	1 065,856	1 750,839	0	3 278,292	
Твердые	тонн	масса	126,491	284,971	1 869,94	1 066,675	1 695,993	5 044,07	
Углеводороды (без ЛОС)	тонн	масса	0,153	3,023	279,556	118,499	109,118	510,349	
Летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	масса	17,47	213,232	174,076	81,276	7,202	493,256	

EN20 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы

EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта

Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нв. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
Общий годовой объем сбросов воды (с учетом абонентов)	тыс. м³	объем	2 225,9	4 942	40 677,631	37 579	41 872,5	127 297,031
Масса сбрасываемых загрязняющих веществ, всего (с учетом абонентов).	тонн	масса	1 054,93	5 861,36	39 079,497	37 597,819	35 820,94	119 414,546
В том числе:	*	*	*	*	*	*	*	*
БПК полн.	тонн	масса	7,7	26,148	355,44	104,384	178,9	672,572
Нефтепродукты	тонн	масса	0,16	0,314	4,288	3,444	2,77	10,976
Взвешенные вещества	тонн	масса	24,37	38,188	619,545	231,466	209,4	1 122,969
Азот аммонийный	тонн	масса	2,504	19,633	10,566	132,77	23,29	188,763
Нитраты	тонн	масса	7,137	91,722	1 083,161	3 507,323	511,01	5 200,353
Сульфаты	тонн	масса	184	694,126	8 925,347	5 302,649	9 544,8	24 650,922
Хлориды	тонн	масса	55	258,332	1 985,405	3 741,343	379,42	6 419,5
Фтор	тонн	масса	0,86	3,253	6,009	0	0	10,122
Фосфор общий	тонн	масса	2,22	10,738	56,302	14,404	18,4	102,064
Наименование водного объекта	наименование	объект	р.Пшеха	р. Луга	р. Барсучки	р. Шат, Шатское водохранилище	р. Ковдора, р.Можель, оз.Ковдор	*
Годовой объем сбросов воды Управляемой организации в данный водный объект	тыс. м³	объем	2 225,9	4 898	22 403,211	28 928	41 872,5	100 327,611
В том числе годовой объем воды сбрасываемой Управляемой организацией без очистки в данный водный объект	тыс. м³	объем	2 225,9	0	528,5	0	5 294,3	8 048,7
Масса загрязняющих веществ сбрасываемых Управляемой организацией в данный водный объект	тонн	масса	1 054,93	5 823,977	27 146,71	26 418,638	35 820,94	96 265,195

БПК полн.	тонн	масса	7,7	25,705	192,104	68,936	178,9	473,345
Нефтепродукты	тонн	масса	0,16	0,31	2,774	1,783	2,77	7,797
Взвешенные вещества	тонн	масса	24,37	36,397	375,381	115,361	209,4	760,909
Азот аммонийный	тонн	масса	2,504	19,513	7,564	129,142	23,29	182,013
Нитраты	тонн	масса	7,137	91,705	623,484	2 447,526	511,01	3 680,862
Сульфаты	тонн	масса	184	687,325	6 981,44	3 910,187	9 544,8	21 307,752
Хлориды	тонн	масса	55	256,033	1 133,493	2 589,092	379,42	4 413,038
Фтор	тонн	масса	0,86	3,235	3,308	0	0	7,403
Фосфор общий	тонн	масса	2,22	10,676	27,177	4,716	18,40	63,189
Объем загрязненных сточных вод передаваемых на очистку сторонним организациям	тыс. м³	объем	0	0	0	0	1 627,800	1 627,8

Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нв. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
Образовалось отходов, всего	тонн	масса	852 073,364	7 207,638	22 678,182	27 497,065	46 654 544,926	47 564 001,175
1 класс опасности	тонн	масса	0,125	1,21	3,732	102,465	0,931	108,463
2 класс опасности	тонн	масса	45,967	0,111	5 730,783	0	0,69	5 777,551
3 класс опасности	тонн	масса	33,231	271,917	1 907,215	3 892,001	619,304	6 723,668
4 класс опасности	тонн	масса	338,794	5 781,717	9 945,008	15 117,945	2 301,51	33 484,974
5 класс опасности (всего)	тонн	масса	851 655,247	1 152,683	5 091,444	8 384,654	46 651 619,491	47 517 903,519
5 класс опасности (добывающей промышленности)	тонн	масса	0	0	0	0	46 645 792,9	46 645 792,9
Использовано отходов, всего	тонн	масса	914 047	1 642,912	13 360,198	11 368,396	21 557 781,5	22 498 200,006
1 класс опасности	тонн	масса	0	0	0	0	0	0
2 класс опасности	тонн	масса	0,25	0,111	1 096,04	0	0	1 096,401
3 класс опасности	тонн	масса	30,396	64,504	868,12	3 529,346	509,6	5 001,966
4 класс опасности	тонн	масса	124,451	27,794	50,76	685,48	0	888,485
5 класс опасности (всего)	тонн	масса	913 892,6	1 550,503	12 089,638	7 153,57	21 557 271,9	22 491 958,211
5 класс опасности (добывающей промышленности)	тонн	масса	0	0	0	0	21 557 201	21 557 201
Обезврежено отходов, всего	тонн	масса	64,052	1,975	5 989,76	102,465	5,89	6 164,142

EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения

1 класс опас- ности	тонн	масса	0,287	1,962	2,945	102,465	0	107,659
2 класс опас- ности	тонн	масса	30,98	0	5 598,743	0	0,69	5 630,413
3 класс опас- ности	тонн	масса	2,335	0	388,072	0	5,2	395,607
4 класс опас- ности	тонн	масса	0	0,013	0	0	0	0,013
5 класс опас- ности	тонн	масса	0	0	0	0	0	0
Захоронено от- ходов, всего	тонн	масса	249,363	6 109,281	13 056,874	17 626,103	25 090 223,994	25 127 265,615
1 класс опас- ности	тонн	масса	0	0	0	0	0	0
2 класс опас- ности	тонн	масса	0	0	8,28	0	0	8,28
3 класс опас- ности	тонн	масса	0	230,996	755,889	157,03	10,394	1 154,309
4 класс опас- ности	тонн	масса	214,343	5 743,865	8 905,089	1 5916,32	1 604,339	32 383,956
5 класс опас- ности (всего)	тонн	масса	35,02	134,42	3 387,616	1 552,753	25 088 609,261	25 093 719,07
5 класс опасно- сти (добываю- щей промыш- ленности)	тонн	масса	0	0	0	0	25 088 591,9	25 088 591,9

Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «Еврохим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
Краткое изложение значимого мероприятия по охране окружающей среды	наименование	значимое мероприятие	Установка каплеуловительных блоков на градирнях ВОЦ (ТЭЦ)	Замена изношенного оборудования (контактного аппарата) в производстве серной кислоты	Стабилизационная обработка водоворотных циклов	В стадии выполнения реконструкция цехов. Сложные удобрения, Карбамид-3	нет *
			снижение брызгоуноса на 38 %, т.е. на 3,5 тыс. м³/год	Уменьшение выбросов диоксида серы на 600 тонн	Снижение сброса сточных вод на 1 млн м³ за 2008 год	Эффект после выполнения мероприятия	нет *
Вследствие специфики продукции Компании данные не собираются							
EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категории							

Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
Финансовые санкции, всего	тыс. руб.	сумма	0	0	10	142,2	100,548	252,748
Штрафы	тыс. руб.	сумма	0	0	10	50	20	80
Прочие финансовые санкции	тыс. руб.	сумма	0	0	0	92,2	80,548	172,748
Количество нефинансовых санкций, всего	шт.	кол-во	0	0	0	0	0	0
Кол-во прочих административных наказаний	шт.	кол-во	0	0	0	0	0	0
Кол-во уголовных наказаний	шт.	кол-во	0	0	0	0	0	0
Кол-во проигранных дел в суде	шт.	кол-во	0	0	0	0	0	0
Количество выявленных нарушений (пунктов предписаний) за год	шт.	кол-во	2	0	2	0	3	7

EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований

Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
Перевозки ж.-д. транспортом	Тыс. тонн км	кол-во	167 842,79	574 056	1 230 231,662	3 611 463	12 179 380,6	17 762 974,05

EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы

Показатель	Единицы измерения	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нав. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	тыс. руб.	99 083,8	344 095,854	527 926,8	636 213	230 586,923	1 837 906,377
в том числе:	*	*	*	*	*	*	*
Текущие затраты на ООС	тыс. руб.	70 515	170 376	477 655,3	100 040	174 870,532	993 456,832
Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по ООС	тыс. руб.	14 592	7 019	50 271,5	75 056	45 446,9	192 385,4
Плата за негативное воздействие на ОС	тыс. руб.	492	1 459,42	8 193,7	9 408,551	20 856,121	40 409,796
Затраты на выполнение водоохраных работ	тыс. руб.	86,3	35,434	30 228,984	332 191,627	9 790,07	372 332,415
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану ОС и рациональное использование природных ресурсов	тыс. руб.	11 898,5	165 206	100 858,016	39 541	25 070,2	342 573,716

EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам

Показатель 01.01.2009

Списочная численность, всего	20 755
в том числе:	
- бессрочный трудовой договор	20 516
- срочный трудовой договор	239
- полная занятость	20 737
- неполная занятость	18
в том числе по регионам:	
Краснодарский край	1 418
- бессрочный трудовой договор	1 398
- срочный трудовой договор	20
- полная занятость	1 418
- неполная занятость	0
Ставропольский край	4 874
- бессрочный трудовой договор	4 763
- срочный трудовой договор	111
- полная занятость	4 865
- неполная занятость	9
Ленинградская область	2 138
- бессрочный трудовой договор	2 124
- срочный трудовой договор	14
- полная занятость	2 136
- неполная занятость	2
Мурманская область	4 192
- бессрочный трудовой договор	4 150
- срочный трудовой договор	42
- полная занятость	4 190
- неполная занятость	2
Тульская область	6 279
- бессрочный трудовой договор	6 237

LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону

Показатель	Единицы измерения	Описание показателя	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
Количество зарегистрированных несчастных случаев с потерей трудоспособности	ед.	*	0	7	4	6	15	32
Коэффициент частоты н/с	ед./тыс. чел.	*	0	3,8	0,94	1,22	3,8	2
Количество рабочих дней нетрудоспособности по причинам травматизма	раб. дней	*	0	414	320	550	480	1 764
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	*	*	0,032	0,041	0,028	0,035	0,039	
Общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем причинам	раб. дней	*	8 461	18 982	29 579	42 929	38 211	138 162
Коэффициент тяжести н/с	дни	раб. дни нетрудоспособности на 1 н/с						
Количество смертельных н/с	ед.	*	0	0	0	0	0	0
Количество вновь выявленных профессиональных заболеваний	ед.	*	0	0	1	0	3	4

Программы подготовки и повышения квалификации по профессиям для работников предприятий, программы подготовки работников предприятий по видам надзора (ГПК, котлонадзор, газ, химнадзор, ГТС и т.д.)

LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам

LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний

Показатель	ООО «ЕвроХим-БМУ»	ООО «ПГ «Фосфорит»	ОАО «Нев. Азот»	ОАО «НАК «Азот»	ОАО «Ковдорский ГОК»	Всего
Аттестовано по промышленной безопасности (Количество работников эксплуатирующих организаций, прошедших в отчетном году подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности), чел.	589	632	383	1 501	1 108	4 213

LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	См. с. 40-42	ООО «ЕвроХим-БМУ»: СИЗ - 2,8 млн руб., ЛПП, молоко - 7,2 млн руб., мероприятия по ОТ по соглашению - 3,8 млн руб., страхование - 1,7 млн руб. ООО «ПГ «Фосфорит»: в соответствии с Коллективным договором израсходовано на выполнение мероприятий по охране труда 18 340,98 тыс. руб., затраты на приобретение СИЗ - 7 564,0 тыс. руб., затраты на выдачу лечебно-профилактического питания - 13 871,539 тыс. руб., затраты на выдачу молока - 1 273,39 тыс. руб. ОАО «Нев. Азот»: разделы Коллективного договора: 6. Охрана труда, 7 Социальные льготы и гарантии, 8. Обеспечение прав и гарантий деятельности. Затраты на охрану труда: 1. сок, ЛПП, молоко - 19 701,3 тыс. руб., 2. СИЗ (спецодежда) - 14 197,9 тыс. руб., 3. Соглашение по охране труда - 7 423,7 тыс. руб., 4. План по улучшению условий труда - 21 244,7 тыс. руб. Всего - 62 567,6 тыс. руб. ОАО «НАК «Азот»: Соглашение - 22 970 тыс. руб., СИЗ - 12 370 тыс. руб., ЛПП - 7 451 тыс. руб., молоко - 8 451 тыс. руб.	
		Среднее количество часов обучения на одного сотрудника составило 63,5 часов, при этом на рабочего - 86,8 часа, а на руководителя и специалиста - 40,5 часов	
LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категории сотрудников	См. с. 50	В Компании реализуются новые корпоративные программы: а) программа MBA (АНХ при Правительстве РФ и Кингстонский университет, Великобритания), б) 4-модульная программа развития базовых менеджерских компетенций (АНХ при Правительстве РФ, Высшая школа корпоративного управления). Из 280 молодых специалистов 70% участвовали в программах развития, 26% был обеспечен карьерный рост	
LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	См. с. 50	В 2008 году участниками программы «Управление по целям» стали 342 (на 16% больше, чем в 2007 году) менеджера различного уровня	
LA12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	См. с. 50	Планомерный учет не проводится	
LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	См. с. 50	Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного работника Компании составила в 2008 г. 25 220 руб. Отношение среднемесячной зарплаты работников-мужчин к зарплате работников-женщин - 1,4, в том числе среди руководителей - 1,3, специалистов - 1,4, рабочих и служащих - 1,3	
LA14 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	См. с. 50	Планомерный учет не проводится	
HR1 Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	См. с. 50	Планомерный учет не проводится	

HR2 Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и принятые действия	Планомерный учет не проводится
HR3 Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Специальное обучение не проводилось
HR4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Случаи дискриминации не зафиксированы
HR5 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	См. информацию относительно заключения коллективных договоров в Социальном отчете-2007, с. 38-42
HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	На предприятиях ЕвроХима не используется детский труд
HR7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	На предприятиях ЕвроХима не используется принудительный или обязательный труд
HR8 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам, в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Все сотрудники службы безопасности проходят инструктаж, касающийся соблюдения юридических норм в отношении соблюдения прав личности
HR9 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	ЕвроХим не допускает нарушения прав коренных и малочисленных народов
S01 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	См. с. 43-44
S02 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	См. с. 24-45
S03 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Службами безопасности и внутреннего аудита проводятся регулярные мониторинги всех подразделений Компании в отношении рисков, связанных с коррупцией
S04 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Сотрудники ЕвроХима в своей деятельности придерживаются российского законодательства и Кодекса корпоративного поведения. При этом ЕвроХим не проводил специального обучения антикоррупционным политикам и процедурам организации
	За отчетный период не выявлено случаев коррупции с участием работников Компании

С05 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	ЕвроХим стремится строить взаимоотношения с органами государственной власти и местного самоуправления в соответствии с законами и другими действующими нормативными актами, не предпринимая никаких попыток незаконным способом повлиять на решение этих органов. В рамках взаимодействия с органами государственной власти ЕвроХим организует подготовку материалов по ключевым проблемам развития химического комплекса: стратегия развития, международное сотрудничество, организационно-экономический механизм управления и их рассмотрение с широким участием предприятий, институтов и корпорационных структур. Компания также предоставляет в рамках законодательства всю информацию по запросам контролирующих органов
С06 Общая денежная стоимость финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по санам	Компания не осуществляет финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям
С07 Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	ЕвроХим не подвергалась судебным разбирательствам в связи с противодействием конкуренции, не рассматривались судебные дела в отношении практических подходов по недопущению монополистической практики и их результаты
С08 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	За отчетный период в отношении Компании не налагались штрафы и нефинансовые санкции, связанные с несоблюдением законодательства и нормативных требований
PR1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействует на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	На корпоративном сайте www.eurochem.ru размещен «Агрохимический бюллетень», в котором описываются особенности применения основной продукции ЕвроХим в сельском хозяйстве с акцентом на стадии жизненного цикла растений, когда использование удобрений наиболее эффективно и безопасно
PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	За отчетный период Компания не располагает информацией о случаях несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность
PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Компания своевременно информирует оптовых и розничных потребителей минеральных удобрений и другой химической продукции не только о качестве продукции, но и о возможном ее влиянии на окружающую среду. Вся продукция маркируется. Продукция имеет необходимые паспорта и сертификаты, включая гигиенический сертификат и лист безопасности
PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Компания не располагает информацией о случаях несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг
PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Осуществляется ежегодное исследование уровня удовлетворенности потребителями продукцией и услугами ЕвроХима

PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	В сфере взаимодействия со СМИ и маркетинговых коммуникаций МХК «ЕвроХим» придерживается норм законодательства и норм профессиональной этики, являясь членом РАСО (Российской ассоциации по связям с общественностью)
PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Не отмечено случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство
PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях, в отчетный период отсутствуют
PR9 Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	На Компанию не налагалось штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг



Анкета обратной связи

Вы познакомились с корпоративным социальным отчетом ЕвроХима. Нам важно Ваше мнение о содержании и форме представления информации в отчете. Поэтому просим Вас ответить на несколько вопросов.

Оцените Ваше общее впечатление от знакомства с социальным отчетом ЕвроХима. Оцените Ваше впечатление по 5-балльной шкале, где 1 балл – отрицательное, а 5 баллов – положительное.

отрицательное	1	2	3	4	5	положительное

Узнали ли Вы что-то новое о Компании из социального отчета?

☐ ДА ☐ НЕТ Если ДА, то что именно

.....

.....

Ваше мнение по поводу социального отчета МХК «ЕвроХим» (максимум – 5 баллов)

Полнота представленной информации	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
Доверие к представленным данным и фактам	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
Структура и стиль изложения	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
Дизайн отчета	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

Как Вы оцениваете уровень полноты, достоверности и объективности данных, помещенных в социальном отчете?

☐ Высоко ☐ Удовлетворительно ☐ Низко ☐ Затрудняюсь ответить

Способствует ли информация, помещенная в отчете, повышению эффективности взаимодействия с ЕвроХимом?

☐ ДА ☐ НЕТ ☐ Нет необходимости в этом

Хотели бы Вы регулярно получать информацию о деятельности ЕвроХима в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития?

☐ ДА ☐ НЕТ

Хотели бы Вы ознакомиться со следующим корпоративным социальным отчетом ЕвроХима?

☐ ДА ☐ НЕТ

Ваше социальное положение либо общественная или служебная деятельность?

☐ сотрудник Компании



- ☐ партнер
- ☐ поставщик
- ☐ потребитель
- ☐ представитель некоммерческой организации
- ☐ работник федеральных органов власти
- ☐ работник региональных органов власти
- ☐ журналист
- ☐ представитель профессионального сообщества
- ☐ независимый эксперт
- ☐ житель города (региона) присутствия Компании

Ваши предложения и замечания по корпоративному социальному отчету ЕвроХима

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Благодарим Вас за проявленный интерес к корпоративному
социальному отчету ЕвроХима!

Заполненную анкету просим отправить по адресу:

115054, Москва, ул. Дубининская, д. 53, стр.6

Управление общественных связей и коммуникаций ОАО «МКХ «ЕвроХим».

Открытое акционерное общество
«Минерально-химическая компания «ЕвроХим»
115054, Москва, ул. Дубининская, д. 53, стр. 6
Тел.: +7(495) 795-25-27
Факс: +7(495) 795-25-32
www.eurochem.ru
info@eurochem.ru



ЕВРОХИМ
МИНЕРАЛЬНО-ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ
КЛЮЧ К УСПЕХУ