



# МОЛОДАЯ КОМПАНИЯ В ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА БУДУЩЕЕ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2013 ГОД



# ЕВРОХИМ – ОДИН ИЗ ВЕДУЩИХ МИРОВЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ

Мы продолжаем инвестировать в развитие производства и расширение поставок наших удобрений. Благодаря нам во всем мире повышается урожайность сельскохозяйственных культур, которые используются при производстве продуктов питания, кормов и биотоплива, необходимых растущему населению планеты.

Мы также инвестируем в развитие нашей команды молодых специалистов, с которыми связываем большие надежды. Мы принимаем на работу профессионалов технических специальностей и в компании всегда востребованы энергичные молодые люди, стремящиеся изменить текущее положение дел и готовые с первых дней работы взять на себя серьезную ответственность.

От молодых специалистов по мере их профессионального роста будет зависеть устойчивость дальнейшего развития ЕвроХима. Именно поэтому они – главные герои нашего отчета.



Посетите наш веб-сайт:  
[www.eurochem.ru](http://www.eurochem.ru)

## НАША КОМПАНИЯ

Информация о структуре и стратегии бизнеса, операционной деятельности, системах корпоративного управления, приоритетах устойчивого развития и взаимодействии с заинтересованными сторонами.

- 2 Энергия во всех формах – основа нашей деятельности
- 4 Создание и воплощение новых идей
- 6 Устойчивое развитие на основе вертикальной интеграции
- 8 Обращение Председателя Совета директоров
- 10 Создание стоимости
- 12 Стратегия
- 14 Операционная деятельность и продукция
- 16 География деятельности
- 18 Глобальные задачи
- 20 Корпоративное управление и деловая этика
- 24 Заинтересованные стороны
- 28 Определение приоритетов

2-29

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Информация о стратегических целях и конкурентных преимуществах, основных экономических показателях и инвестиционных проектах.

30-33

## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Информация о нашей политике, приоритетах и достижениях в области охраны труда и промбезопасности.

40-42

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Информация об экологической политике и системе экологического менеджмента, основных экологических проектах, целевых и текущих экологических показателях деятельности.

34-39

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Информация кадровой политике, системах обучения, взаимодействии с сообществами и социальных инвестициях.

44-51

## ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

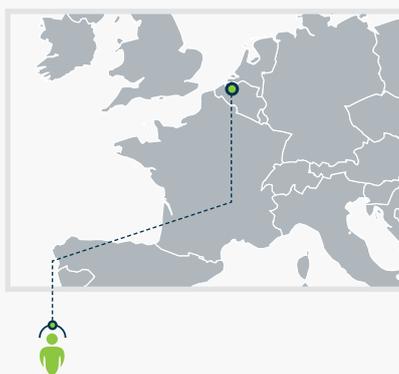
Указатель элементов отчетности GRI G4, независимое заверение отчета, информация о наградах и глоссарий.

52-63

# ЭНЕРГИЯ ВО ВСЕХ ФОРМАХ ОСНОВА НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



«С самого начала для меня было важно, что EuroChem Antwerpen – динамичная, развивающаяся компания, сотрудники которой объединены стремлением к созданию новых возможностей и достижению успеха».



ИМЯ

▼ ИММЕ КОЛЕН

ДОЛЖНОСТЬ

▼ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОИЗВОДСТВУ  
УДОБРЕНИЙ

КОМПАНИЯ

▼ EUROCHEM ANTWERPEN

**i** Активный молодой специалист

В 2007 г. Имме окончила Лёвенский университет по специальности химические технологии. В ЕвроХим она пришла в 2012 г. с шестилетним опытом в области организации производственных процессов.

# ЭНЕРЮ



**ПРИНИМАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**  
**СТУДЕНТЫ-ПОБЕДИТЕЛИ ХИМИЧЕСКОЙ**  
**ОЛИМПИАДЫ ПОСЕТИЛИ EUROCHEM**  
**ANTWERPEN**

В сентябре группа бельгийских студентов, принявших участие в Московской олимпиаде по химии 2013 года, посетила предприятие

EuroChem Antwerpen. Студенты и их преподаватели приняли участие в экскурсии по заводу, а также встретились с руководством. Гости оценили это мероприятие как очень важное и полезное – они не только получили возможность увидеть химию «в жизни», но и узнали много нового о производстве удобрений.

>100  
 проектов разрабатывают  
 молодые специалисты

18,000  
 корпоративных курсов  
 и тренингов

3  
 проекта по снижению  
 энергопотребления

Наши заводы по производству азотных удобрений – крупные потребители газа и электроэнергии. Поэтому компания приобретает газовые активы и продолжает работать над повышением энергоэффективности, сокращая расход энергии на тонну продукции. Так, в 2012 году было приобретено предприятие по добыче природного газа Севернефть-Уренгой, а объемы потребления электроэнергии на тонну продукции в компании продолжили снижаться.

**Потребление энергии на тонну продукции**  
 (кВт·ч/т)



Более подробная информация:  
[www.eurochem.ru/corporate-responsibility](http://www.eurochem.ru/corporate-responsibility)



Энергичность и стремление к достижению наилучшего результата – отличительные черты растущей команды молодых специалистов. ЕвроХим помогает молодежи развиваться профессионально и лично, создавая все условия для успешной работы и предоставляя возможность брать на себя ответственность.

# ГМИЯ

# СОЗДАНИЕ И ВОПЛОЩЕНИЕ НОВЫХ ИДЕЙ



«Строительство ЕвроХим-ВолгаКалия и социальной инфраструктуры вокруг него — уникальный для России проект. Я очень рад в нем участвовать, и приобрести неоценимый опыт».

ИМЯ  
▼ **МИХАИЛ МИХАЙЛЕНКО**

ДОЛЖНОСТЬ  
▼ **ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ,  
ДЕПАРТАМЕНТ  
СТРОИТЕЛЬСТВА**

КОМПАНИЯ  
▼ **ЕВРОХИМ-ВОЛГАКАЛИЙ**



## **i** Успешный молодой специалист

Михаил окончил Волгоградский государственный архитектурно-строительный университет. В 2013 г. он принял участие в научно-технической конференции ЕвроХима и стал победителем в конкурсе исследовательских проектов на своем предприятии.

# НОВЫЕ



**ПРИНИМАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
ТВОРЧЕСКАЯ ПРОПАГАНДА ТЕХНИКИ  
БЕЗОПАСНОСТИ**

Наши молодые специалисты активно продвигают культуру техники безопасности среди сотрудников компании. Так, летом 2013 г. совет молодых специалистов завода Фосфорит разработал и провел информационную кампанию, посвященную охране труда: были подготовлены плакаты, комиксы, информационные сообщения, организовано непосредственное взаимодействие с сотрудниками в момент их прихода на работу – ранним утром активисты встречали работников на главной проходной, скандируя речевки о технике безопасности в мегафон!

Председатель Совета молодых специалистов Антон Васильев сказал: «Кампания получилась наглядной, интерактивной и увлекательной. Правила, регламенты и контроль должны дополняться высокой культурой производственной безопасности каждого сотрудника. Наша задача – актуализировать тему современными средствами, вовлечь людей. Серьезные призывы к соблюдению техники безопасности мы чередовали с веселыми, чтобы люди их лучше запомнили».

На ежегодном корпоративном конкурсе советов молодых специалистов эта кампания признана самой доходчивой среди программ по повышению техники безопасности.

Сотрудники считают, что ЕвроХим открыт для новых идей и решений, разработанных как внутри, так и вне компании. Появлению инновационных идей способствует множество факторов – от постоянных обсуждений предложений сотрудников до конкурсов

проектов. Например, существует ежегодный конкурс проектов молодых специалистов, дающий возможность разрабатывать и представлять предложения по совершенствованию производственных и бизнес-процессов.

12

новых видов продукции запущено в производство в 2013 году

18

новых технологических процессов введено на предприятиях компании

Более подробная информация:  
[www.eurochem.ru](http://www.eurochem.ru)



ИДЕИ

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ НА ОСНОВЕ ВЕРТИКАЛЬНОЙ ИНТЕГРАЦИИ



«Помимо выполнения должностных обязанностей я занимаюсь исследовательской деятельностью, для которой компания создает все условия. Благодаря этому я стала победителем заводской и общекорпоративной научно-технических конференций».



ИМЯ  
▼ **АННА ХОЛОМАЙ**

ДОЛЖНОСТЬ  
▼ **ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА, СЕКТОР КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА СЫРЬЯ И ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ**

КОМПАНИЯ  
▼ **НОВОМОСКОВСКИЙ АЗОТ**

## **i** Успешный молодой сотрудник

Анна окончила Ивановский государственный химико-технологический университет по специальности химическая технология неорганических веществ. В 2013 г. она стала одним из трех победителей научно-технической конференции ЕвроХима.

# АМББИ



**ЕВРОХИМ ПОЛУЧИЛ ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ НА МЕЖДУНАРОДНОМ СЕМИНАРЕ ПО КСО В ЛОНДОНЕ**

В 2013 г. подход ЕвроХима к социальной ответственности и социальной отчетности получил высокую оценку на семинаре «Корпоративная социальная ответственность

и устойчивое развитие в добывающей и энергетической отраслях: международный опыт Великобритании» (Лондон), организатором которого выступил Vostock Capital. ЕвроХим обсуждался в качестве примера передовой практики, в особенности в сфере отчетности, инвестиций в социальные проекты, развитие образования и спорта.

Наша цель – устойчивый рост, основанный на вертикально интегрированной модели, включающей в себя добычу минерального сырья и природного газа, производство, логистику и дистрибуцию. В структуру компании входят собственные горно- и газодобывающие активы, производственные предприятия и складские мощности, логистическая и транспортная инфраструктура, железнодорожная и грузовая техника.

Международное присутствие компании продолжает расширяться благодаря инвестициям в производственные и транспортные активы в Европе, Азии и Северной Америке, развитию сбытовой и дистрибьюторской сети более чем в 100 странах. Сегодня ЕвроХим производит 2% (в пересчете на 100% д. в.) мирового объема удобрений, используемых в сельском хозяйстве, а доля компании на европейском рынке составляет 7,8%.

>100  
стран-потребителей продукции

2%  
мирового объема производства удобрений (в пересчете на 100% д. в.)

7,8%  
европейского рынка

13%  
рынка СНГ

Источники: данные компании, CRU, Fertecon, IFA.



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Наша цель – построить устойчивый в долгосрочной перспективе бизнес.

Фундаментальная основа нашего бизнеса – растущий мировой спрос на продукты питания, производимые сельским хозяйством с помощью удобрений. Также успех ЕвроХима основывается на нашей способности создавать лучшую в своем сегменте продукцию и поставлять её клиентам самым эффективным способом и с наименьшими затратами. Мы развиваем вертикально интегрированную цепочку на основе добывающих, производственных, логистических и сбытовых активов по всему миру.

Устойчивое развитие – важная составляющая нашей стратегии. К нашим сильным сторонам относятся рациональный подход к управлению финансовыми ресурсами и капиталом, инвестиции в благосостояние наших сотрудников и жителей территорий присутствия, повышение эффективности использования ресурсов, снижение воздействия на окружающую среду и способность привлекать и удерживать лучших специалистов.

См. также обращения Председателя Совета директоров и Генерального директора в Годовом отчете за 2013 год, стр. 18-21.

В компании всегда востребованы энергичные молодые люди, стремящиеся к развитию и готовые брать на себя ответственность.

Наша задача – обучение и мотивация молодых специалистов, которым в будущем предстоит самим отвечать за развитие компании, и в связи с этим мы продолжаем расширять иницированную нами комплексную образовательную программу. С приходом к нам на работу сотрудникам открываются широкие перспективы: компания предоставляет возможности для обучения, карьерного роста и доверяет молодежи ответственные проекты. Всё это в комплексе позволяет нам обеспечить устойчивое развитие ЕвроХима в будущем.

«Молодые активные сотрудники – это системообразующий фактор устойчивости нашего бизнеса».

ИМЯ

▲ **АНДРЕЙ МЕЛЬНИЧЕНКО**

ДОЛЖНОСТЬ

▲ **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

1 300

молодых инженеров принято в компанию с 2003 года

134

инженера пришли в компанию в 2013 году



01

**ИМЯ: ОЛЬГА ВОЙТОВА****ДОЛЖНОСТЬ: ВЕДУЩИЙ  
СПЕЦИАЛИСТ, УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР****КОМПАНИЯ: ЕВРОХИМ-БМУ**

**МНЕНИЕ:** «Главное – это гибкость в повседневной работе, умение мыслить широко и понимание, что личный рост каждого сотрудника напрямую связан с успехом компании».

**СПРАВКА:** Ольга окончила Южно-Российский государственный политехнический университет. Имеет успешный опыт работы в различных должностях. Курирует работу совета молодых специалистов и активно участвует в общественной деятельности.

02

**ИМЯ: ДМИТРИЙ ЧЕРЕПАНОВ****ДОЛЖНОСТЬ: СПЕЦИАЛИСТ, ОТДЕЛ  
ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ****КОМПАНИЯ: УСОЛЬСКИЙ  
КАЛИЙНЫЙ КОМБИНАТ**

**МНЕНИЕ:** «Я очень горжусь тем, что делаю, и рад, что участвую в таком масштабном калийном проекте».

**СПРАВКА:** Дмитрий увидел объявление о вакансии в интернете и направил свое резюме через веб-сайт компании. Успешно пройдя собеседование, он стал первым молодым специалистом на Усольском калийном комбинате.

03

**ИМЯ: ГЕРТ ДЕ ШУТТЕР****ДОЛЖНОСТЬ: ТЕХНИК,  
РЕМОНТНЫЙ ЦЕХ****КОМПАНИЯ: EUROCHEM  
ANTWERPEN**

**МНЕНИЕ:** «Придя в компанию, я оказался в дружном и целеустремленном коллективе. Я чувствую, что все мы одна команда и перед нами стоит общая задача: обеспечить устойчивую работу предприятия EuroChem Antwerpen».

**СПРАВКА:** Герт получил степень магистра по специальностям инженер-электромеханик (2012) и сварочное производство (2013). В EuroChem Antwerpen пришел в сентябре 2013 года.

04

**ИМЯ: НАТАЛЬЯ КАНТОГИНА****ДОЛЖНОСТЬ: ИНЖЕНЕР,  
ГРУППА ПО ИССЛЕДОВАНИЮ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ****КОМПАНИЯ: НЕВИННОМЫСКИЙ  
АЗОТ**

**МНЕНИЕ:** «От результатов моей работы зависит качество продукции. Я чувствую большую ответственность, и то, что вношу реальный вклад в успехи своего завода и компании в целом».

**СПРАВКА:** Наталья окончила Невинномысский технологический институт. В 2013 г. Наталья победила в общекорпоративной научной конференции с темой «Разработка технологий получения новых марок удобрений NPK и KAC».



# ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРЕИМУЩЕСТВ для ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ

В основе успеха компании – последовательная реализация рациональной экономической стратегии.

## ЦЕЛЬ

Войти в пятерку крупнейших мировых производителей удобрений по объему производства, продаж и прибыли.

→ Для достижения цели мы реализуем концепцию, сочетающую потенциал органического роста и рациональный подход к инвестированию и использованию уникальных стратегических преимуществ.

## МИССИЯ

Активно участвовать в развитии мирового сельского хозяйства.

Способствовать обеспечению потребностей растущего населения планеты в продуктах питания, кормах, продукции текстильной промышленности и топливе.

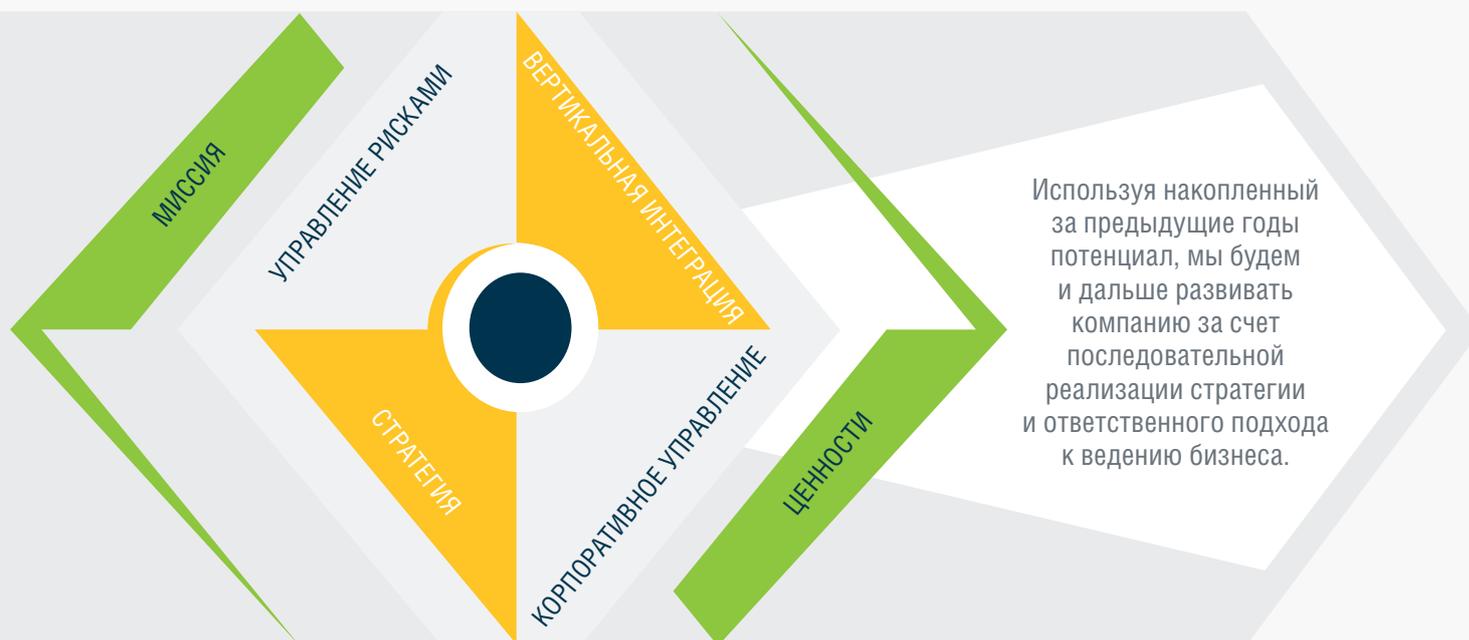
Помогать в решении глобальных задач, связанных с:

- ростом населения
- земельными ресурсами
- изменением рациона питания
- плодородием почв
- альтернативными видами топлива

## ПРИНЦИПЫ

В основе нашей деятельности – четыре основных принципа.

- Честность
- Открытость
- Доверие
- Уважение



## ВЕРТИКАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Поддержание рентабельности и обеспечение контроля по всей цепочке создания стоимости.

Доступ к дешевому сырью, инвестиции в производственные мощности и сокращение издержек укрепляют наши конкурентные преимущества на мировом рынке. Также наши позиции усиливают собственные сбытовая сеть, подвижной состав, ремонтные центры, портовые и перевалочные терминалы и суда.

- Сырье
- Производство
- Поставки продукции
- Глобальный охват
- Ответственность

Вертикально интегрированная модель способствует созданию стоимости и обеспечивает возможности для дальнейшего роста и долгосрочной стабильности ЕвроХима.

## СТРАТЕГИЯ

Мы стремимся достичь поставленной цели за счет опережения среднерыночных темпов роста, а также благодаря инвестициям в развитие, слияниям и поглощениям, укреплению конкурентных преимуществ, вертикальной интеграции и вложениям в повышение эффективности бизнеса.

Наши стратегические задачи:

- лидирующие позиции по себестоимости
- широкий ассортимент продукции с высокой добавленной стоимостью
- близость к потребителям

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

- Операционные риски
- Финансовые риски
- Стратегические риски
- Репутационные риски

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Мы из года в год совершенствуем руководство компанией, а также следуем принципам, заложенным в обновленном Кодексе корпоративного управления.

В основе деятельности ЕвроХима – стратегия долгосрочного роста, предусматривающая дальнейшее развитие вертикальной интеграции от добычи сырья до производства и сбыта готовой продукции. Признавая, что экономический успех – это основной показатель динамики компании, мы также понимаем, что для обеспечения роста в долгосрочной перспективе важно соответствовать самым высоким стандартам в области работы с персоналом, техники безопасности, охраны окружающей среды и социальной ответственности.

### Экономическая устойчивость

#### Поддержка устойчивого развития сельского хозяйства

Необходимо соблюдать баланс между стремлением удовлетворить потребности растущего населения планеты в продуктах питания через обеспечение плодородия почв и вниманием к проблеме сохранения почв и грунтовых вод за счет использования экологически безопасных удобрений. Решение этой задачи – приоритет ЕвроХима.

#### Инвестиции в новые технологии, продукцию с высокой добавленной стоимостью и вертикальную интеграцию

За последние годы мы инвестировали значительные средства в исследования и технологии, обеспечивающие удовлетворение спроса на высокоэффективную экологически безопасную продукцию. Благодаря постоянной модернизации наши производственные процессы и продукция оказывают минимальное воздействие на окружающую среду. Мы инвестируем в развитие сегментов добычи и производства, эффективную вертикально интегрированную бизнес-модель и расширение присутствия компании на мировых рынках.

#### Обеспечение финансовой стабильности и доходов акционеров

На рынке удобрений может наблюдаться нестабильная динамика – не только в связи с колебаниями спроса, но и вследствие проблем с доступом к сырью и изменения цен. Благодаря вертикально интегрированной бизнес-модели, системе менеджмента и финансовой системе ЕвроХим успешно работает даже в условиях рыночной нестабильности. Высокие финансовые показатели – лучший индикатор стабильности нашего бизнеса и эффективности стратегии, отражающий рост выручки и целевых инвестиций в развитие производства, дистрибуции и сбыта.

#### Соответствие ожиданиям наших клиентов

Мы поддерживаем тесные отношения с потребителями, реализуя продукцию и предоставляя полный спектр консультационных услуг по её оптимальному использованию через 25 агроцентров. Мы отвечаем требованиям потребителей к качеству, объемам и срокам поставки продукции, постоянно контролируя наше взаимодействие. Мы также с благодарностью прислушиваемся к любым вопросам клиентов и предложениям по совершенствованию услуг и разработке новых продуктов в целях удовлетворения меняющихся потребностей рынка.

#### Поддержание взаимовыгодных деловых отношений со всеми поставщиками

ЕвроХим – требовательный клиент; наши поставщики точно знают, чего мы ожидаем от них и чего они могут ожидать от нас. В основе наших отношений – грамотно составленные договоры, соблюдение законодательных требований и прозрачность деятельности.

### Охрана окружающей среды

#### Снижение воздействия на окружающую среду

Мы стремимся сделать наше производство как можно более безопасным для окружающей среды. Для этого мы инвестируем в экологическую программу, применяем эффективные системы менеджмента, обеспечиваем соответствие бизнес-процессов международным стандартам. В 2013 году мы усовершенствовали системы менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в целях приведения их в соответствие с растущими масштабами деятельности компании и последними изменениями в этой области.

### Социальная ответственность

В основе нашей стратегии управления персоналом – личное и профессиональное развитие сотрудников, на которое, помимо прочего, направлена образовательная программа для молодых специалистов «E-Generation: лидеры новой индустриализации России». В 2013 году объем вложений в программу составил 33 млн руб.

#### Поддержание высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности в повседневной деятельности сотрудников

Несмотря на то, что системы управления охраной труда ЕвроХима соответствуют международным стандартам, компания продолжает работу по их совершенствованию. На протяжении следующих четырех лет мы будем осуществлять тщательный контроль эффективности и вносить необходимые корректировки и к 2018 году надеемся стать образцовой компанией в этой области: сократить число происшествий и несчастных случаев и обеспечить повсеместное соблюдение принципов охраны труда и промышленной безопасности сотрудниками ЕвроХима в целях улучшения их здоровья.

#### Поддержание продуктивных отношений с федеральными и местными органами власти

ЕвроХим – развивающаяся международная компания, и поэтому мы регулярно взаимодействуем с органами власти разных уровней. Так, в 2013 году мы вели активный диалог с правительством Казахстана в рамках масштабного проекта по добыче фосфатного сырья на месторождении Кок-Джон. Компания также взаимодействовала с Хельсинкской комиссией, следуя принципам открытости и готовности к сотрудничеству. Комиссия подтвердила, что деятельность завода Фосфорит не является причиной ухудшения состояния морской среды Балтийского моря.

#### Поддержка местных сообществ и городов присутствия наших предприятий

ЕвроХим способствует развитию экономики городов присутствия за счет налоговых отчислений, создания рабочих мест, социальных инвестиций и развития инфраструктуры. Например, в 2013 году завод Lifosa (Литва) отметил свое 50-летие строительством многофункционального спортивно-развлекательного комплекса, ставшего популярным среди жителей и спортивных команд не только Кедайна, но и других регионов.

## Стратегия устойчивого развития в действии

Стратегические задачи	Результаты 2013 года
<b>Экономическая устойчивость</b>	
Поддержка устойчивого развития сельского хозяйства	Открытие EuroChem Agro в Шэньчжэне (Китай) Обеспечение соответствия всей продукции требованиям программы «Ответственная забота» Дальнейшее развитие и продвижение образовательной программы E-Generation
Инвестиции в новые технологии, продукцию и вертикальную интеграцию	Активная реализация калийных проектов на Гремячинском и Верхнекамском месторождениях Начало разработки месторождения фосфатных руд Кок-Джон в Казахстане Объявление о намерении рассмотреть возможность строительства завода по производству аммиака и карбамида в штате Луизиана (США) Объявление о намерении создать совместное предприятие по производству калийной селитры и комплексных удобрений с Migao Corporation в провинции Юньнань (Китай)
Обеспечение финансовой стабильности и доходов акционеров	Рост выручки на 6% Получение необеспеченного кредита на сумму 1,3 млрд долл. США Подтверждение агентствами Fitch Ratings и Standard & Poor's прогноза рейтинга компании на уровне «стабильный» и «позитивный»
Соответствие ожиданиям наших клиентов	Обеспечение работы сети агроцентров Расширение сбытовой сети за счет открытия EuroChem Agro (Китай) Продолжение инвестиций в логистическую инфраструктуру и сбытовую сеть
Поддержание взаимовыгодных деловых отношений с поставщиками	Развитие отношений с поставщиками, соответствующих передовым международным стандартам в области качества и экологии
<b>Экологическая ответственность</b>	
Снижение воздействия на окружающую среду	Расходы на охрану окружающей среды Постепенное сокращение объема отходов, выбросов в атмосферу и сброса сточных вод на тонну продукции в рамках модернизации производства и соблюдения нормативно-правовых требований
<b>Социальная ответственность</b>	
Подбор и удержание мотивированных сотрудников	Увеличение численности постоянного персонала на 1% по сравнению с 2012 г.
Обеспечение высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности в повседневной деятельности	Разработка новой политики в области охраны труда и экологии и плана по её внедрению в целях продвижения образцовой культуры, создания передовых систем управления и обеспечения соответствия самым строгим требованиям к 2018 году Сокращение количества несчастных случаев на производстве по сравнению с 2012 г.
Поддержание эффективного взаимодействия с органами власти	Открытие новых спортивных комплексов в России и Литве совместно с центральными и региональными органами власти Начало разработки месторождения Кок-Джон при поддержке правительства Казахстана
Поддержка местных сообществ и городов присутствия наших предприятий	Рост инвестиций в социальные проекты на 40% по сравнению с 2012 г.



### СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ В КИТАЕ

В ноябре 2013 г. ЕвроХим объявил о создании совместного предприятия с Migao Corporation, китайским производителем специализированных калийных удобрений.

Производственная мощность EuroChem Migao в уезде Лулян провинции Юньнань на юге Китая составит до 60 000 тонн калийной селитры и до 200 000 тонн бесхлорных комплексных удобрений в год.

# ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПРОДУКЦИЯ

ЕвроХим – крупнейший российский производитель минеральных удобрений, входящий в десятку мировых лидеров агрохимической отрасли по объему производства. Наши предприятия производят азотные, фосфорные и комплексные удобрения, а также продукцию органического синтеза и железорудный концентрат.

## ПОЗИЦИИ ЕВРОХИМА В МИРЕ

7,8%  
европейского рынка

5-е  
место в мире по объему лицензированных запасов калийных солей\*

\*А+В+С1+С2+Р1 по российской классификации запасов

Цель нашей корпоративной стратегии, реализуемой через приобретение новых активов и реализацию инвестиционных проектов (в частности, в калийном сегменте), – войти в пятерку мировых лидеров по объему производства, продаж и прибыли. Мы также планируем сократить издержки путем дальнейшей вертикальной интеграции и повышения эффективности производства.

В 2013 году мы произвели 5,0 млн тонн минеральных удобрений (в пересчете на 100% д. в.), из которых 2,8 млн тонн – азотные и более 1,0 млн тонн – фосфорные.

### География деятельности

Производственные и логистические активы ЕвроХима расположены в России, Бельгии, Литве и Эстонии. В 2013 году мы начали подготовку к разработке месторождений в Казахстане и объявили о планах по созданию производственных предприятий в Китае и США. Офисы компании расположены в России, Швейцарии, США и Бразилии, а дистрибьюторские центры – в Китае, Франции, Германии, Греции, Италии, Мексике, Сингапуре, Испании и Турции, что позволяет нам продавать продукцию в более чем 100 странах.

### Акционеры

Компания, представляющая бенефициарные интересы Андрея Мельниченко и его семьи, владеет 100% акций компании Linea Ltd, которая, в свою очередь, владеет 92,2% акций компании EuroChem Group SE, которая является владельцем 87,36% акций ОАО «МХК «ЕвроХим». Дмитрий Стрежнев, Генеральный директор ОАО «МХК «ЕвроХим», является бенефициаром 7,8% акций компании EuroChem Group SE.

### Основные виды деятельности

Три основных вида деятельности компании:

- производство азотных, фосфорных и комплексных удобрений, а также продукции органического синтеза, добыча минерального сырья; в перспективе – производство калийных удобрений
- реализация продукции через дистрибьюторов и дистрибьюторские центры в России, Беларуси, Украине, Швейцарии, Германии, Бельгии, США и Бразилии
- транспортная и логистическая инфраструктура: собственные железнодорожные, портовые и морские активы

### Конкурентные преимущества

- Собственное сырье (фосфатная/апатитовая руда, газ, в перспективе – калий)
- Вертикальная интеграция: от собственных сырьевых активов до производственных предприятий и логистической инфраструктуры, в том числе ремонтно-сервисные подразделения, специализирующиеся на строительстве и ремонте
- Производство железорудного концентрата – сопутствующего продукта добычи и переработки апатитовой руды на Ковдорском ГОКе (до 5,7 млн тонн в год)
- Доступ к относительно недорогому российскому природному газу
- В перспективе – производство калийных удобрений с доступом к портам Черного моря
- Гибкость производства и широкий ассортимент, обеспечивающие максимальную рентабельность и быструю адаптацию к требованиям рынка

## Продукция

ЕвроХим реализует более 100 видов продукции, в том числе уникальных для российской промышленности. Вся продукция ЕвроХима сертифицирована в соответствии с российскими и международными стандартами.

Три основных сегмента продукции:

**Азотные удобрения** – в том числе аммиак жидкий, карбамид, селитра аммиачная, селитра кальцинированная, карбамидо-аммиачная смесь (КАС). Азот необходим для роста растений. Как неотъемлемый компонент белков, он требуется на всех основных стадиях развития растения и созревания урожая.

**Фосфорные удобрения** – в том числе моноаммонийфосфат (МАФ), диаммонийфосфат (ДАФ), сульфаммофос, суперфосфат простой.

Фосфор играет решающую роль в передаче энергии. Он необходим для фотосинтеза, развития клеток и тканей, обеспечивающих рост.

**Калийные удобрения** – калий активирует более 60 ферментов (химических веществ, регулирующих развитие растений и необходимых для синтеза углеводов и белков). Он оптимизирует водный режим растений и повышает переносимость ими засух, заморозков, минерализации почвы и болезней.

## Конкурентные преимущества продукции ЕвроХима

- ✓ сотрудничество с крупнейшими мировыми производителями
- ✓ производство эффективных водорастворимых удобрений
- ✓ производство нестандартных смешанных удобрений
- ✓ возможность точного внесения удобрений в почву
- ✓ услуги по упаковке, хранению и доставке
- ✓ соответствие качества продукции и производственных процессов передовой международной практике
- ✓ ориентация на потребности рынка и нужды потребителей
- ✓ услуги по анализу почв и картированию
- ✓ агроконсультационные услуги, в том числе по вопросам повышения урожайности и применения удобрений, предоставляемые сетью из 25 агроцентров

## Интегрированные активы

Завершение сделок по приобретению EuroChem Antwerpen и EuroChem Agro в 2012 году стало первым примером интеграции западноевропейских активов в структуру компании, представленную в основном российскими предприятиями. Новые приобретения позволили расширить ассортимент продукции за счет специализированных видов удобрений, а также расширить сбыт продукции за счет развитой дистрибьюторской сети международного масштаба. В настоящее время ЕвроХим работает в 102 странах мира.



## ПРОГРЕСС В РАЗВИТИИ КАЛИЙНОГО СЕГМЕНТА

В 2013 году мы активно работали над реализацией двух крупных калийных проектов.

В октябре на Усольском калийном комбинате (Верхнекамское месторождение) была завершена проходка клетвоствола – первого пройденного на российском калийном месторождении за последние 25 лет. Глубина ствола достигла отметки 509 м. Начало добычи запланировано на 2017 год.

На предприятии ЕвроХим-ВолгаКалий (Гремячинское месторождение) были введены в действие все системы, необходимые для возведения нового ледопородного ограждения клетвоствола № 1 и скипового ствола № 2.

В настоящее время на обоих скиповых стволах ведутся завершающие работы по монтажу наземного вспомогательного оборудования и возведению шахтных копров. Стоит также отметить высокие темпы прочих строительных работ на участке; достигнут значительный прогресс в возведении производственного корпуса, складских объектов, а также объектов погрузочной и транспортной инфраструктуры.

Объем капитальных затрат на предприятиях ЕвроХим-ВолгаКалий и Усольский калийный комбинат в 2013 году составил 12,4 млрд руб. Всего с момента запуска калийных проектов Компания вложила в их реализацию 57 млрд руб.



## Минеральное сырье

**Апатитовый концентрат** используется для производства фосфорных и комплексных удобрений, фосфорной кислоты и кормовых фосфатов.

**Железородный концентрат** применяется в качестве сырья для выплавки чугуна. **Баделейтовый порошок** используется в производстве огнеупорных и абразивных материалов. **Алюминий фтористый** применяется при выработке алюминия, а также в стекольной, оптической и кожевенной промышленности.

**Кислоты** – в том числе кислота фосфорная, кислота серная и несколько видов кислоты азотной.

**Продукты органического синтеза** – в том числе метанол, кислота уксусная синтетическая, спирт бутиловый, спирт поливиниловый, метилацетат, растворитель для лаков и красок.

**Промышленные газы** – в том числе аргон газообразный и жидкий, азот газообразный и жидкий, кислород газообразный и жидкий, двуокись углерода твердая (сухой лед), газообразная и жидкая.

**Прочие виды товарной продукции** – в том числе карбамид кристаллический пищевой, кислота уксусная пищевая, ацетон технический, флотореагент ЖСК.

## Мы также производим широкий ассортимент других продуктов, в том числе:

**Комплексные удобрения** – например, нитроаммофоска и аммофоска универсал.  
**Кормовые фосфаты** – эффективные экологически безвредные кормовые добавки для животноводства и птицеводства (не содержат тяжелых металлов).

# ГЛОБАЛЬНОЕ ПРИСУТСТВИЕ ДЛЯ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ГЛОБАЛЬНОГО СПРОСА

Наша деятельность носит международный характер и основана на вертикально интегрированной модели, включающей в себя добычу и поставки сырья, производство, логистику, дистрибуцию, сбыт и агроконсультационные услуги.



## ГЛОБАЛЬНЫЙ ОХВАТ

Через собственную сбытовую и дистрибьюторскую сеть ЕвроХим обслуживает более тысячи клиентов по всему миру, предоставляя консультационные услуги по повышению урожайности и эффективному использованию удобрений.

В 2013 году в России, Украине и Беларуси вели деятельность 25 сбытовых центров ЕвроХима, в том числе 7 центров, находящихся в собственности компании, и 18 центров, принадлежащих третьим лицам и являющихся эксклюзивными дистрибьюторами продукции ЕвроХима.

Мы также работаем со сторонними дистрибьюторами, которым хорошо известны преимущества нашей продукции.

В международном масштабе ЕвроХим ведет работу через сеть EuroChem Agro (Мангейм, Германия), региональные офисы которой расположены в Германии, Франции, Италии, Греции, Турции, Сингапуре, Китае и Мексике. Сеть реализует продукцию (в том числе такие бренды, как «Нитрофоска» и ENTEC) в более чем 50 странах и имеет соответствующие договоры с EuroChem Antwerpen и BASF Ludwigshafen.

## АЗОТНЫЙ СЕГМЕНТ

- 1 Новомосковский Азот
- 2 Невинномысский Азот
- 3 EuroChem Antwerpen
- 4 Севернефть-Уренгой

## ФОСФОРНЫЙ СЕГМЕНТ

- 5 Ковдорский ГОК
- 6 Фосфорит
- 7 Lifosa
- 8 ЕвроХим-БМУ
- 9 ЕвроХим-Удобрения (Казахстан)

## КАЛИЙНЫЙ СЕГМЕНТ

- 10 ЕвроХим-ВолгаКалий
- 11 ЕвроХим-Усольский калийный комбинат

>1 000  
потребителей по всему миру



## ДИСТРИБЬЮТОРСКИЕ ЦЕНТРЫ В РОССИИ И УКРАИНЕ

 Головной офис в Москве (см. адрес на обложке)

### ПОРТОВЫЕ ТЕРМИНАЛЫ

- 12 Туапсе
- 13 Мурманск
- 14 Силламяэ
- 15 Усть-Луга\*

\* на стадии строительства

### ОФИСЫ ПРОДАЖ

- 16 Цуг (Швейцария)
- 17 Тампа (США)
- 18 Сан-Паулу (Бразилия)

### EUROCHEM AGRO

- 19 Германия
- 20 Испания
- 21 Италия
- 22 Греция
- 23 Мексика
- 24 Франция
- 25 Турция
- 26 Сингапур
- 27 Китай

# ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОДОВОЛЬ- СТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Обеспечение продовольствием растущего населения Земли и повышение качества рациона питания – долгосрочная задача, стоящая перед человечеством. Ситуацию осложняют участвовавшие экстремальные погодные явления в основных сельскохозяйственных регионах и сокращение посевных площадей, ввиду чего проблема поддержания в почве оптимального баланса питательных элементов стоит как никогда остро – и роль удобрений в её решении крайне велика.

200 000

число людей, на которое ежедневно увеличивается население Земли

+15%

необходимый рост урожайности к 2020 году

+185%

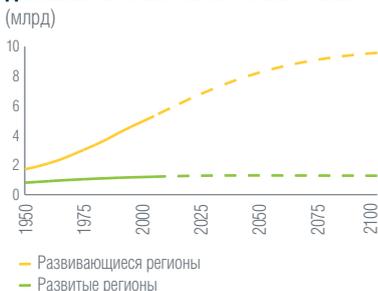
средний доход на душу населения в странах БРИК в 2000–2012 гг.

## РОСТ НАСЕЛЕНИЯ

Каждый день население планеты увеличивается примерно на 200 000 человек; соответственно возрастает и мировой спрос на продовольствие.

По оценкам ООН, чтобы потребление продуктов на душу населения осталось на сегодняшнем уровне, к 2020 году урожайность должна увеличиться на 15%. Для достижения этой цели необходимо наличие высококачественных удобрений.

Динамика численности населения Земли



## ПОСЕВНЫЕ ПЛОЩАДИ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ

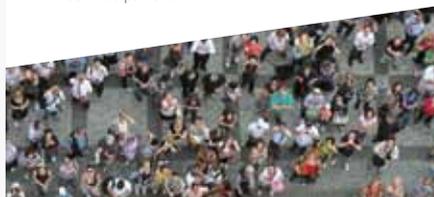
Рост населения Земли и связанное с ним повышение спроса на продукты питания сопровождается сокращением площади земель, пригодных для возделывания сельскохозяйственных культур. Причина – высокие темпы урбанизации и индустриализации.

С 1960 года численность мирового населения выросла примерно на 130%, тогда как площадь возделываемых посевных земель увеличилась лишь на 10%. Иными словами, если в 1960 году один акр земли обеспечивал продовольствием двух человек, то сейчас – уже почти пятерых. Это стало возможно в том числе и благодаря удобрениям.

Динамика численности населения и посевных площадей на душу населения



Источники: Всемирный банк, ООН, FAOSTAT, ВР, оценки ЕвроХима

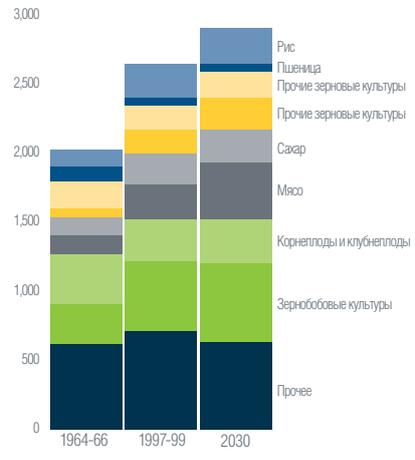


## ИЗМЕНЕНИЕ РАЦИОНА ПИТАНИЯ

**Доля населения Земли с высоким уровнем материального благополучия продолжает расти.**

Повышение благосостояния, особенно в странах с развивающейся экономикой, не только способствовало росту потребления продуктов питания, но и вызвало рост спроса на продукты с высоким содержанием белка (такие как красное мясо, мясо птицы и молочные продукты), производство которых требует значительно большего объема ресурсов.

**Динамика потребления килокалорий на душу населения (в день)**



## МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

**Значительное влияние на объем поставок удобрений оказывает спрос, формируемый странами с быстрорастущей развивающейся экономикой и высокой плотностью населения.**

За период 2001–2012 гг. доход на душу населения в странах БРИК (Бразилия, Россия, Индия и Китай) вырос примерно на 185%. Рост благосостояния, изменения в рационе питания и увеличение численности населения продолжают определять спрос на удобрения в долгосрочной перспективе.

**Динамика ВВП на душу населения (%)**



**Потребление мяса на душу населения (ППС в долларах США)**



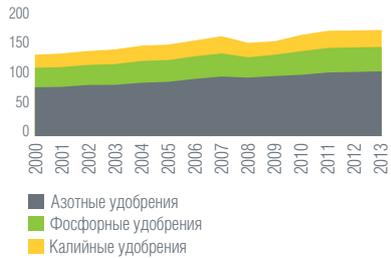
## ПЛОДРОДИЕ ПОЧВ

**Для удовлетворения спроса на продукты питания в условиях сокращения площади пахотных земель необходимо значительно повысить урожайности.**

К 2020 году сельхозпроизводители должны увеличить урожайность не менее чем на 15%, иначе спрос превысит предложение, что приведет к дефициту продовольствия и резкому росту цен.

**Мировые объемы потребления удобрений в 2000-2013 гг.**

(млн т в пересчете на 100% д. в.)



## ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ВИДЫ ТОПЛИВА

**Сельскохозяйственные культуры не только обеспечивают человека продуктами питания, но и являются все более важным источником сырья для производства возобновляемого топлива.**

С 1980 по 2012 гг. доля зерновых культур, выращиваемых в США для производства этанола, выросла с 0,3% до более чем 24%; 107 млн т кукурузы, переработанных в 2009 году в США на заводах по производству этанола, хватило бы для обеспечения годовым запасом продовольствия 330 млн человек. Резкое увеличение объемов производства биотоплива также оказало значительное влияние на повышение спроса на удобрения.

**Мировое производство биотоплива**

(тыс. б. н. э. в день)



## РОЛЬ ЕВРОХИМА

ЕвроХим предоставляет сельхозпроизводителям средства для решения проблемы постоянного роста спроса в условиях сокращения ресурсной базы: уникальные продукты компании помогают повышать урожайность, обеспечивая растения необходимым количеством питательных элементов на каждой стадии развития.

«Мы из года в год совершенствуем руководство компанией, и следуем принципам эффективности, последовательности, прозрачности и деловой этики, лежащим в основе обновленного Кодекса корпоративного управления».

**АНДРЕЙ МЕЛЬНИЧЕНКО**

### Стратегическая роль Совета директоров

Сферы ответственности Председателя Совета директоров Андрея Мельниченко и Генерального директора Дмитрия Стрежнева четко определены и разграничены.

ЕвроХим не только соблюдает требования российского законодательства к корпоративному управлению, но и следует принципам, изложенным в Кодексе корпоративного управления Великобритании, в котором значительное внимание уделяется как взаимодействию с акционерами, так и активному контролю управления рисками и обеспечению соответствия политики вознаграждения интересам заинтересованных сторон. С 2001 года мы стремимся стать мировым лидером агрохимической отрасли. Соответственно, основная задача Совета директоров состоит в выработке единой четкой стратегии развития, достижении поставленных целей, а также увеличении стоимости компании для акционеров и заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе.

Совет директоров также обеспечивает следование международным стандартам и передовой практике, контролирует ведение бухгалтерского учета, осуществляет мониторинг процессов управления рисками и внутреннего контроля, политики управления и стратегии устойчивого развития.

Каждый член Совета директоров имеет глубокое понимание деятельности компании и агрохимической отрасли в целом. Их задача – выстроить отношения с менеджментом компании в целях получения информации, в частности в том, что касается реализации стратегии, контроля рисков и оценки их существенных аспектов. ЕвроХим стремится в полной мере использовать навыки и опыт каждого члена Совета директоров и обеспечивает возможность беспрепятственного выражения своих мнений и суждений любому заинтересованному лицу.



**ИМЯ:** АНДРЕЙ МЕЛЬНИЧЕНКО  
**ДОЛЖНОСТЬ:** ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**ИМЯ:** ДМИТРИЙ СТРЕЖНЕВ  
**ДОЛЖНОСТЬ:** ГЕНЕРАЛЬНЫЙ  
ДИРЕКТОР



**ИМЯ:** НИКОЛАЙ ПИЛИПЕНКО  
**ДОЛЖНОСТЬ:** НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
ДИРЕКТОР



**ИМЯ:** ВЛАДИМИР СТОЛИН  
**ДОЛЖНОСТЬ:** НЕЗАВИСИМЫЙ  
ДИРЕКТОР

Подбор кандидатов в члены Совета директоров, их оценка и назначение относятся к компетенции Комитета по корпоративному управлению и кадрам, члены которого имеют все необходимые навыки и опыт. Окончательное решение с учетом мнений акционеров и основного состава Совета директоров о представленных кандидатах принимает Генеральный директор.

При подборе и назначении кандидатов не принимаются во внимание их национальная и этническая принадлежность, пол, возраст или иные не относящиеся к исполнению должностных обязанностей качества.

В 2013 году в состав Совета директоров вошли два новых члена: Александр Ландиа и Гарт Мур.

### Принятие обоснованных решений

В целях четкого понимания членами Совета директоров особенностей операционной деятельности компании для них ежегодно организуется посещение одного из предприятий ЕвроХима. К сожалению, в 2013 году мероприятие было отменено; на 2014 год запланировано посещение Усольского калийного комбината.

Совет директоров работает на основе плана, разрабатываемого за двенадцать месяцев, с учетом оптимального цикла рассмотрения регулярных вопросов бюджетирования, финансовой отчетности и стратегии. И Совет директоров, и менеджмент компании имеют четкое представление о сроках, ожиданиях и целях этого процесса, что предполагает анализ по ключевым сегментам бизнеса, инвестиционным проектам и аспектам стратегии ЕвроХима.

Деятельность каждого члена Совета директоров оценивается другими членами Совета на ежегодной основе с учетом его вклада в общие результаты компании. В 2013 году основное внимание уделялось стратегии и устойчивости к рискам; в 2014 году список критериев будет расширен.

### Введение в должность

При вступлении в должность каждый новый член Совета директоров получает всю информацию, необходимую для четкого понимания особенностей деятельности компании. В рамках процедуры введения в должность также изучаются нормы, регулирующие работу Совета, рассматриваются вопросы на повестке дня и проводятся встречи с ключевыми руководителями. Кроме того, новые члены Совета директоров получают возможность посетить одно из производственных предприятий ЕвроХима.

На 2014 год запланирована разработка интегрированной программы подготовки членов Совета директоров, которая дополнит существующую процедуру введения в должность и позволит повысить эффективность процесса принятия решений.



**ИМЯ:** РИЧАРД ШИС

**ДОЛЖНОСТЬ:** НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР



**ИМЯ:** АЛЕКСАНДР ЛАНДИА

**ДОЛЖНОСТЬ:** НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР



**ИМЯ:** ГАРТ ВИЛЬЯМ МУР

**ДОЛЖНОСТЬ:** НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР



**ИМЯ:** АНДРЕА ВАЙН

**ДОЛЖНОСТЬ:** НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

### Независимость в принятии решений

Независимые директора в Совете директоров ЕвроХима соответствуют определению, приведенному в Кодексе корпоративного управления Великобритании. Основным критерием является отсутствие у таких директоров конфликта интересов. В случае возникновения или возможного возникновения такого конфликта независимые директора ставят об этом в известность и должны действовать соответствующим образом.

Новые члены Совета директоров должны сообщить о любых конфликтах интересов и взять на себя обязательство следовать принципам, изложенным в Положении о Совете директоров, в соответствии с которым они обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к конфликту интересов, и в кратчайшие возможные сроки сообщить Председателю Совета о возникновении такого конфликта. В соответствии с российским законодательством раскрытию подлежат информация о сделках с заинтересованностью. В годовом отчете и на веб-сайте ЕвроХима раскрывается информация об участии членом Совета директоров в органах управления других компаний, держателях контрольного пакета акций компании (если применимо) и связанных сторонах.

На дату публикации настоящего отчета пять из восьми членом Совета директоров – полностью независимые, т. е. не зависят от должностных лиц компании, ее аффилированных лиц и крупных партнеров. Независимый статус того или иного члена Совета директоров подтверждается Советом директоров каждый раз при его избрании или переизбрании на должность на основе результатов стандартного опроса о наличии/отсутствии заинтересованности. Все члены Совета директоров обязаны поставить компанию в известность о любых событиях, которые могут привести к утрате ими независимого статуса.

### Лидерские качества

Совет директоров возглавляет Председатель, отвечающий за обеспечение эффективности его работы посредством организации открытого взаимодействия и построения отношений и культуры взаимного уважения, где приветствуется конструктивное обсуждение вопросов.

Совет директоров определяет стратегию развития компании и отслеживает соответствие результатов поставленной цели. Стратегия реализуется Генеральным директором и членами Правления; они несут ответственность за результаты деятельности ЕвроХима. В состав Правления входят ключевые руководители, отвечающие за финансы, производство удобрений, добычу, сбыт, логистику

и административные вопросы. Среди других представителей руководства, отвечающих за устойчивое развитие и взаимодействие с заинтересованными сторонами, – директор по закупкам, руководитель департамента по работе с персоналом, руководитель департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, руководитель департамента общественных связей и коммуникаций, главы подразделений по работе с инвесторами и органами государственной власти.

Совет директоров назначает Генерального директора и членом Правления, а также определяет сроки их пребывания в должности. Более подробная информация о Совете директоров и представителях исполнительного руководства представлена на нашем веб-сайте по адресу: [www.eurochem.ru/who-we-are/board](http://www.eurochem.ru/who-we-are/board).

При Совете директоров действуют три комитета под председательством его членом: Аудиторский комитет, Комитет по корпоративному управлению и кадрам и Комитет по стратегии.

В состав Аудиторского комитета входят два члена: независимый директор, являющийся Председателем комитета, и неисполнительный директор, формально не отвечающий критериям независимости по причине того, что в 2006–2008 гг. он занимал пост директора ЕвроХима по финансам и экономике. Директор по финансам и экономике и руководитель службы внутреннего аудита присутствуют на всех заседаниях комитета, корпоративный секретарь – на регулярной основе, а внешних аудиторов приглашают в случае необходимости. Основная задача Аудиторского комитета – проверка качества финансовой отчетности и отчета об устойчивом развитии, а также полноты и достоверности информации, предоставляемой компанией. За своевременную подготовку отчета об устойчивом развитии отвечает административный директор.

В состав Комитета по стратегии входят три члена: неисполнительный директор, являющийся Председателем комитета, и два независимых директора. К компетенции комитета относятся оценка и утверждение стратегии развития подразделений и сегментов и проектов развития компании, а также принятие решений по вопросам приобретения активов и другим важным инвестиционным вопросам. Это требует глубокого понимания социального и экологического контекста, поскольку инвестиционная деятельность ЕвроХима может оказать влияние на окружающую среду в регионе и сформировать инфраструктуру и возможности для обеспечения занятости местного населения.

В состав Комитета по корпоративному управлению и кадрам входят три независимых директора. Комитет занимается вопросами вознаграждения и мотивации, обеспечением текущих инвестиционных проектов квалифицированными кадрами, включением показателей эффективности в области охраны труда и промышленной безопасности в программы мотивации руководства, а также пересмотром и уточнением Кодекса корпоративного поведения и Кодекса этики ЕвроХима.

ЕвроХим принимает участие в деятельности Российского национального совета по корпоративному управлению – неправительственной организации, чья деятельность направлена на обучение членом советов директоров и развитие стандартов корпоративного управления в России.

### Укрепление принципа равных возможностей

В рамках нашей кадровой политики мы стремимся привлекать в компанию лучших специалистов, обладающих необходимой квалификацией, независимо от пола и национальной принадлежности.

Совет директоров ЕвроХима характеризуется разнообразием профессионального опыта и взглядов; в его составе – члены обоих полов и разных национальностей. В кадровом составе компании сохраняется неравное соотношение числа мужчин и женщин, что свойственно многим предприятиям научно-технического сектора, горнодобывающей промышленности и машиностроения. Вместе с тем мы постоянно работаем над обеспечением равного представительства специалистов обоих полов на руководящих должностях, в том числе посредством образовательной программы E-Generation, позволяющей выявлять одаренных и мотивированных молодых специалистов, способных в перспективе осуществлять руководство компанией.

## Оценка рисков и критические ситуации

Руководство отвечает за выявление и оценку рисков и управление ими, что также подразумевает взаимодействие с заинтересованными сторонами. Соответствующие процессы и решения пересматриваются на регулярной основе в ходе заседаний Аудиторского комитета. В некоторых случаях вопросы управления рисками обсуждаются Советом директоров.

Критическая ситуация для ЕвроХима — это событие, которое оказывает или может оказать отрицательное влияние на деятельность компании или её репутацию. Среди таких событий:

- чрезвычайные ситуации и катастрофы, которые могут причинить вред окружающей среде и жизни и здоровью людей;
- несчастные случаи, выбросы опасных веществ, пожары, производственные травмы со смертельным исходом;
- прекращение операционной деятельности по причинам финансового, экономического, технического или политического характера;
- появление отрицательных публикаций в СМИ;
- конфликты регионального или национального масштаба с участием правительства, местных органов власти или местного населения.

При возникновении таких ситуаций информация доводится до сведения всех членов Совета директоров корпоративным секретарем в течение одного рабочего дня, после чего обязательство по информированию Совета и корпоративного секретаря принимают на себя генеральный и административный директора. Компания также обязуется сообщать Совету директоров о любых других ситуациях, таких как возникновение правовых споров, и тогда обязательство по своевременному информированию принимают на себя Генеральный директор и директор по юридическим вопросам. В 2013 году было зафиксировано две критических ситуации:

- несчастный случай со смертельным исходом на предприятии ЕвроХим-БМУ;
- происшествие, связанное с нарушением субподрядчиком требований в области охраны труда и промышленной безопасности.

## Управление устойчивым развитием

Совет директоров и Генеральный директор несут ответственность за разработку стратегии устойчивого развития, а контроль её реализации осуществляется тремя комитетами при Совете директоров, директором по финансам и экономике, административным директором, руководителем департамента общественных связей и коммуникаций, руководителем департамента по работе с персоналом и руководителем департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Все они подотчетны Совету директоров и, в свою очередь, работают с соответствующими должностными лицами на предприятиях и принимают непосредственное участие в деятельности в случае нового строительства или приобретения новых активов.

Любые изменения в экономических, экологических и социальных показателях доводятся до сведения Совета директоров на очередных заседаниях или в другое время в случае необходимости. Кроме информации, предоставляемой в ходе очередных заседаний, члены Совета директоров получают периодически обновляемые данные о показателях охраны труда и промышленной безопасности, существенных фактах, ходе реализации стратегических проектов, а также сведения о вопросах правового характера. Руководство компании незамедлительно докладывает Совету директоров обо всех значимых происшествиях и внештатных ситуациях. Для Совета директоров также подготавливаются обзоры публикаций в СМИ, анализы рынка, анализы деятельности конкурентов и справки в отношении изменений в законодательстве.

## Структура управления

Сертифицированные системы менеджмента, используемые ЕвроХимом, обеспечивают достижение поставленных целей и задач в области контроля качества продукции и охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, фиксируя всю информацию об установленных процедурах, принимаемых мерах и ответственных лицах. К основным факторам устойчивого развития компании относятся финансовая система, система охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и система работы с персоналом.

В компании проводится ежегодная оценка деятельности высшего руководства, отвечающего за эти системы, на основании чего определяется размер соответствующих поощрений в рамках программы непрерывного профессионального роста. Все это дает основания считать ЕвроХим одной из лучших компаний не только в отрасли, но и в России в целом.

## Профессиональная этика и корпоративное поведение

С 2007 года принципы, соблюдаемые ЕвроХимом, закреплены в Кодексе этики и Кодексе корпоративного поведения.



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ЕвроХим определил для себя 13 групп заинтересованных сторон и ведет с ними постоянный диалог.

Взаимодействие – как с организациями, так и с отдельными лицами, – может иметь различные основания: требования законодательства, функциональное взаимодействие в рамках бизнес-процессов, сложившиеся взаимоотношения, стратегическое партнерство и т.д.; при этом оно всегда включает понимание и уважение позиций заинтересованных сторон.

При приобретении новых активов и строительстве новых объектов обсуждение ведется как внутри компании, так и вовне, с привлечением третьих сторон – властей, регулирующих органов, экспертных организаций и представителей местных сообществ.

Без активного диалога с заинтересованными сторонами ведение операционной деятельности и развитие компании было бы невозможно.

Интенсивность, формат и способ взаимодействия определяются особенностями нашей деятельности и взаимной заинтересованностью сторон.

Например, мы создаем рабочие группы по социальным инвестициям, в состав которых входят представители ЕвроХима и местных сообществ, для определения и согласования приоритетных направлений инвестиций в развитие территорий присутствия компании. Информация о взаимодействии документируется, в том числе, в соответствующих случаях, о принятых мерах. В этом разделе приведены основные вопросы, поднятые заинтересованными сторонами в 2013 году. На их основе были определены ключевые темы настоящего отчета.



## ПОЧЕМУ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ТАК ВАЖНЫ ДЛЯ ЕВРОХИМА

### Необходимые компетенции

Успех компании определяется способностью поддерживать конкурентоспособность на мировом рынке, и здесь ключевую роль играют принимаемые на работу талантливые молодые специалисты и их профессиональное развитие.

# 1 000

инженеров планируется принять  
на работу в 2013-2016 годах



## МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

1

**Ответственные:** административный директор, руководители департаментов персонала и общественных связей

**Каналы:** образовательная программа E-Generation, сотрудничество с вузами и школами, целевое обучение, стипендии, программа поддержки молодых специалистов

**2013 год:** сотрудничество с шестью университетами, участие в проведении Международной химической олимпиады, молодежные проекты на заводах  
**Вопросы:** знания, трудоустройство в компании, участие в проектах, возможности развития и карьерного роста



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



## АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ

2

**Ответственные:** Совет директоров, генеральный директор, директор по финансам и экономике, руководители департаментов по связям с инвесторами и коммуникациям.

**Каналы:** встречи с инвесторами, презентации, пресс-релизы и годовые отчеты

**2013 год:** подтверждение агентствами Fitch Ratings и Standard & Poor's рейтинга ЕвроХима на уровне «BB» (прогноз стабильный); получение долгосрочного кредита

**Вопросы:** стратегия, корпоративное управление, управление рисками, финансовые показатели



## ПОТРЕБИТЕЛИ

3

**Ответственные:** директор по продажам и маркетингу, подразделения по сбыту и агроцентры

**Каналы:** агроконсультационные семинары, выставки, посещение предприятий

**2013 год:** расширение клиентской базы и линейки агроконсультационных услуг, развитие сети EuroChem Agro

**Вопросы:** цена и качество продукции, эффективность, скорость поставок



## СОТРУДНИКИ

4

**Ответственные:** административный директор, департамент персонала и развития системы управления

**Каналы:** подбор персонала, профориентация, встречи с персоналом, корпоративные обучение и медиа, акции и мероприятия, коллективные договоры

**2013 год:** поддержание высокого уровня оплаты труда и техники безопасности; программы обучения и карьеры

**Вопросы:** возможности карьерного роста, оплата труда и социальные льготы, условия труда, жилье



## ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

### ПРОФСОЮЗЫ

5

**Ответственные:** административный директор, департамент персонала и развития системы управления

**Каналы:** коллективные договоры, встречи, конференции

**2013 год:** поддержание конструктивного диалога, учет рекомендаций профсоюзов, соблюдение коллективных договоров

**Вопросы:** безопасность на рабочем месте, оплата труда и социальные льготы



### ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ

6

**Ответственные:** генеральный директор, ответственные за GR-коммуникации, административный директор

**Каналы:** проекты государственно-частного партнерства, участие в комиссиях и конференциях

**2013 год:** реализация совместных программ с министерствами, согласование проектов с ведомствами, взаимодействие с органами государственной власти Казахстана и штата Луизиана (США) по вопросам создания новых предприятий

**Вопросы:** соблюдение законодательства, проекты государственно-частного партнерства (например, строительство ледовых дворцов), согласование инвестпроектов



### РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ И ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

7

**Ответственные:** генеральный директор, административный директор, руководство предприятий, департамент общественных связей

**Каналы:** проекты государственно-частного партнерства, соглашения, совместные рабочие группы

**2013 год:** природоохранные проекты, инвестиции в инфраструктуру и социальную сферу, трудоустройство местного населения

**Вопросы:** инвестиции в социальную инфраструктуру, экология, влияние градообразующих предприятий на экономику



### МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

8

**Ответственные:** административный директор, руководство предприятий, департамент общественных связей

**Каналы:** совместные рабочие группы, общественные приемные, посещение предприятий, волонтерская деятельность, СМИ

**2013 год:** прямые коммуникации с местным населением, строительство спортивных объектов и жилья, подбор персонала

**Вопросы:** инвестиции, охрана окружающей среды, трудоустройство населения



### ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

9

**Ответственные:** департамент промышленной безопасности, охраны труда и экологии, руководство предприятий, департамент общественных связей и коммуникаций

**Каналы:** совместные рабочие группы, конференции, независимые экологические исследования, посещение предприятий

**2013 год:** забор проб воды, экологические мероприятия, развитие сети экомониторинга

**Вопросы:** экологический мониторинг и отчетность, экологическая оценка инвестпроектов



### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СООБЩЕСТВА И ВУЗЫ

10

**Ответственные:** административный директор, департамент персонала и развития системы управления, руководство заводов

**Каналы:** совместные проекты с вузами и школами, участие в профессиональных мероприятиях

**2013 год:** образовательная программа E-Generation; проведение Международной химической олимпиады, мероприятия в вузах, сотрудничество с экспертными организациями

**Вопросы:** совместные проекты профессионализации и научно-исследовательские проекты, экспертиза решений





## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДИАЛОГ ПО КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В 2013 году в Антверпене прошла встреча по обмену идеями в области корпоративной социальной ответственности, в ходе которой ведущие российские и бельгийские эксперты ознакомились с инициативами ЕвроХима, реализуемыми совместно с бельгийскими организациями, встретились с вице-бургомистром Антверпена, посетили социальные организации и оценили проекты завода EuroChem Antwerpen. С бельгийской стороны в семинаре приняли участие руководители ассоциации Business & Society, платформы русскоязычных организаций

«Солидарность», Radio Ru-Bel Antwerpen. С российской стороны в семинаре участвовали руководители ведущих экспертных организаций в области социальной ответственности – Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности РСПП, Агентства социальной информации, Некоммерческого партнерства грантодающих организаций «Форум Доноров». ЕвроХим уже активно взаимодействует с бельгийской стороной в реализации международных социальных проектов, в частности, в области спорта и образования.

## СМИ

11

**Ответственные:** руководители департаментов общественных связей и коммуникаций и по связям с инвесторами

**Каналы:** медиа, пресс-релизы, интервью, телефонные конференции, веб-сайт, социальные сети, посещение предприятий

**2013 год:** продолжение сотрудничества с медиа-партнерами и установление отношений с новыми СМИ, объявление финансовых результатов, презентация экологических и социальных проектов

**Вопросы:** доверительные отношения, прозрачность, медиа-политика компании



## ПАРТНЕРЫ И ПОСТАВЩИКИ

12

**Ответственные:** директор по закупкам, руководство и сотрудники всех операционных подразделений, руководство предприятий

**Каналы:** заключение договоров, встречи, конференции, исследования рынка

**2013 год:** расширение сети продаж, сотрудничество с новыми поставщиками и подрядчиками на основе высоких стандартов

**Вопросы:** доверительные отношения, цены на продукцию, добросовестное и стратегическое партнерство



## НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

13

**Ответственные:** руководитель департамента общественных связей и коммуникаций, руководство предприятий

**Каналы:** совместные проекты, конференции, волонтерская деятельность

**2013 год:** продолжение сотрудничества с более чем 70 негосударственными организациями  
**Вопросы:** совместные программы, сопровождение социальных инвестиций



## ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИОРИТЕТОВ

ЕвроХим – развивающаяся международная компания. Вопросы устойчивого развития чрезвычайно важны как для самой компании, так и для заинтересованных сторон во всех масштабах нашей деятельности. Цель этого отчета в определении наиболее актуальных аспектов нашей деятельности в 2013 году.

В предыдущем разделе мы назвали основные заинтересованные стороны ЕвроХима, которые могут иметь собственный взгляд на деятельность компании и для которых первостепенными являются разные вопросы и аспекты устойчивого развития. Осветить их все не представляется возможным, однако темы, представленные в настоящем отчете, мы выбрали не случайно.

Среди них – экономическая устойчивость, экологическая ответственность, благополучие сотрудников, в том числе охрана труда и безопасность, и социальная ответственность, включающая профессиональное развитие сотрудников и социальные проекты в регионах присутствия. Особое внимание уделяется вопросам охраны труда и промышленной безопасности, что отражает наше стремление стать образцовой компанией в этой области и, соответственно, объем вкладываемых нами инвестиций и трудозатрат.

### Процесс определения содержания отчета

За подготовку отчета ответственны административный директор, руководители аппарата Совета директоров и департаментов общественных связей и коммуникаций, промышленной безопасности, охраны труда и экологии, персонала и развития системы управления, а также по связям с инвесторами. Они предоставляют актуальную информацию и определяют ключевые приоритеты содержания отчета. В начале сбора данных было принято решение о подготовке отчета в соответствии с новым Руководством GRI по отчетности в области устойчивого развития G4 (GRI G4) по Основному варианту ('Core').

### Шаг 1. Предварительный обзор итогов отчетного года

- Рассмотрение задокументированных обсуждений с заинтересованными сторонами, консультации с руководителями подразделений и руководством предприятий, ответственными за различные аспекты, отражаемые в отчетности
- Анализ важных решений и инвестиционных проектов, принятых и осуществленных в отчетном году и влияющих на заинтересованные стороны
- Анализ показателей деятельности и систем управления за отчетный год

### Шаг 2. Анализ и обеспечение преемственности с вопросами предыдущего периода

- Определение наиболее важных для заинтересованных сторон вопросов
- Сравнение их с вопросами, рассмотренными в предыдущем отчете об устойчивом развитии

### Шаг 3. Определение приоритетных аспектов и показателей

Рабочая группа рассматривает все выявленные вопросы, обсуждает их с заинтересованными сторонами и определяет основные проблемы, аспекты и соответствующие показатели деятельности компании в соответствии с GRI G4.

Ответственные за подготовку отчета проанализировали информацию по итогам взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами в 2013 году. Также были подготовлены и проанализированы данные по всем производственным площадкам, за исключением проекта разработки месторождений в Казахстане. Выявленные вопросы и аспекты играют важную роль в деятельности всех предприятий компании.

В таблицах ниже представлены проанализированные и рассматриваемые в настоящем отчете ключевые аспекты, а также краткое обоснование их важности, соответствующие заинтересованные стороны и количественные показатели. Более подробная информация о позиции руководства и показателях деятельности компании в каждой конкретной области представлена в соответствующем разделе настоящего отчета и также в отдельном приложении к отчету с таблицей показателей GRI G4.

Заинтересованная сторона	Аспект															
	Компетенции	Трудоустройство	Обучение	Заработная плата/премии	Охрана труда и промышленная безопасность	Соблюдение законодательства	Стратегия	Корпоративное управление	Управление рисками	Финансовые показатели	Инвестиции	Экология	Связи с общественностью	Цены на продукцию	Качество продукции	Наличие продукции
Молодые специалисты	✓	✓	✓										✓			
Акционеры и инвесторы				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
Потребители					✓							✓	✓	✓	✓	✓
Сотрудники	✓	✓	✓	✓	✓	✓							✓			
Профсоюзы	✓	✓	✓	✓	✓			✓					✓			
Федеральные органы власти						✓	✓				✓		✓			
Региональные власти и местное самоуправление						✓		✓			✓		✓			
Местные сообщества		✓	✓		✓	✓					✓	✓	✓			
Экологические организации					✓	✓		✓			✓	✓	✓			
Профессиональные сообщества и вузы	✓	✓	✓													
СМИ													✓			
Партнеры и поставщики					✓	✓						✓	✓	✓	✓	✓
Некоммерческие организации								✓					✓			

## Экономическая устойчивость

Аспект	Обоснование	Заинтересованные стороны	Количественные показатели
Экономические показатели	Используются как основа для оценки эффективности деятельности и учитываются при планировании стратегии развития и инвестиций	Совет директоров, сотрудники, инвесторы	Годовой объем продаж EBITDA Чистый долг/EBITDA Рейтинги, присваиваемые рейтинговыми агентствами
Косвенные экономические факторы	Связаны с присутствием на рынке и характером взаимодействия с заинтересованными сторонами	Совет директоров, сотрудники, поставщики, федеральные, региональные и муниципальные власти, местное население	Объем инвестиций Замечания и предложения со стороны государственных органов и местного населения

## Экологическая ответственность

Аспект	Обоснование	Заинтересованные стороны	Количественные показатели
Вода	Некоторые производственные процессы требуют использования значительных объемов воды	Федеральные, региональные и муниципальные органы власти, коммунальные службы, местное население, поставщики	Потребление воды, м <sup>3</sup> /т
Выбросы	В процессе производства в атмосферу выбрасываются газы, которые могут повлиять на здоровье людей и состояние окружающей среды	Сотрудники, федеральные, региональные и муниципальные органы власти, местное население, негосударственные организации	Выбросы, кг/т
Отходы и сточные воды	В процессе производства образуются значительные объемы твердых отходов (например, фосфогипса) и сточных вод, что требует принятия соответствующих мер по утилизации и переработке	Сотрудники, федеральные, региональные и муниципальные власти, местное население, негосударственные организации	Сброс сточных вод, м <sup>3</sup> /т

## Охрана труда и промышленная безопасность

Аспект	Обоснование	Заинтересованные стороны	Количественные показатели
Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и промышленная безопасность Работа на предприятиях компании сопряжена с риском для здоровья и безопасности людей	Сотрудники, федеральные, региональные и муниципальные власти, профсоюзы, поставщики, руководство компании, Совет директоров	Травматизм с временной потерей трудоспособности

## Социальная ответственность

Аспект	Обоснование	Заинтересованные стороны	Количественные показатели
Профессиональная подготовка и обучение	Устойчивое развитие компании во многом зависит от нашей способности привлекать и удерживать высококвалифицированных сотрудников, в частности молодых специалистов	Совет директоров, сотрудники, образовательные учреждения	Объем инвестиций в учебные центры Сотрудничество с образовательными учреждениями Образовательные стандарты
Отношения между сотрудниками	Степень благоприятности/неблагоприятности рабочей обстановки определяет уровень вовлеченности персонала, непосредственно влияющий на все показатели деятельности компании	Совет директоров, сотрудники, инвесторы, поставщики, федеральные, региональные и муниципальные власти, коммунальные службы, местное население	Соотношение численности сотрудников, занимающих руководящие должности, и рядовых сотрудников Текущая численность кадров Выручка на сотрудника Производство продукции на сотрудника Расходы на персонал
Недопущение дискриминации и следование принципу равных возможностей	Численность персонала компании превышает 22 000 человек, представляющих более чем 50 национальностей. Работа требует высокого профессионализма сотрудников и их активного взаимодействия	Совет директоров, сотрудники, федеральные, региональные и муниципальные власти, местное население, образовательные учреждения	Объем инвестиций Численность персонала Процент женщин, занимающих руководящие должности
Вознаграждение персонала	В целях привлечения и удержания лучших специалистов мы стремимся обеспечивать уровень заработной платы выше среднего по отрасли в каждом регионе присутствия	Совет директоров, сотрудники	Переменная часть вознаграждения Постоянная часть вознаграждения Среднемесячная заработная плата одного среднеспособного сотрудника Изменение среднемесячной заработной платы
Местные сообщества	ЕвроХим – крупный работодатель, деятельность которого оказывает значительное влияние на экономическую и экологическую ситуацию в городах и регионах присутствия	Совет директоров, сотрудники, федеральные, региональные и муниципальные власти, образовательные учреждения, местное население, поставщики	Объем инвестиций в развитие территорий присутствия Масштаб и формат партнерских отношений с органами власти и местным населением

# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Компания развивается быстрее рынка и имеет высокие финансовые показатели, что достигается за счет эффективной бизнес-стратегии, реализации амбициозных инвестиционных проектов, активности сотрудников и стратегического партнерства.

## Экономические показатели

Совет директоров контролирует все финансовые аспекты деятельности компании, при этом основная ответственность за управление финансами лежит на директоре по финансам и экономике, которому подотчетны главы финансовых департаментов предприятий.

Благоприятные финансовые показатели ЕвроХима обусловлены постоянным спросом на удобрения, цены на которые сохраняются на стабильно высоком уровне вследствие роста численности населения, а также изменения рациона питания и целей землепользования. Чтобы как можно более полно использовать открывающиеся возможности и снизить потенциальное влияние рисков и волатильности, мы активно работаем в следующих направлениях:

## Глобализация масштаба бизнеса

- Ведущий производитель удобрений в России и один из трех лидеров отрасли в Европе
- Занимаемая доля российского рынка азотных и фосфорных удобрений – 26% и 19% соответственно
- Рост выручки в сегменте дистрибуции и консультационных услуг на зарубежных рынках
- Рост масштабов международной производственной деятельности
- Широкий охват мировых рынков (более 100 стран мира, на долю которых приходится 86% реализованной продукции)

## Обеспечение диверсифицированного и сбалансированного ассортимента продукции

- Расширение ассортимента обеспечивает устойчивость к изменению цен и нестабильности спроса
- Снижение зависимости от факторов сезонности
- Дальнейшая диверсификация за счет ввода в эксплуатацию мощностей по производству калийных удобрений (до 8 млн тонн в год)

## Углубление вертикальной интеграции

- Самообеспеченность фосфатной рудой (в настоящее время 75% собственных потребностей обеспечивается Ковдорским ГОКом; с 2015 года, за счет новых мощностей в Казахстане, показатель будет ещё выше)
- Добыча железной руды, а также производство фтористого алюминия и кислот принесут дополнительную выручку
- Приобретение газодобывающих активов, обеспечивающих до 25% собственных потребностей в природном газе и защиту от роста цен
- Будущее лидерство по себестоимости в калийном сегменте, обусловленное наличием собственных транспортных мощностей на предприятии ЕвроХим-ВолгаКалий и Туапсинского балкерного терминала
- Собственные эффективная дистрибьюторская сеть, портовые терминалы и парк железнодорожного транспорта

Более подробная информация:  
[www.eurochem.ru](http://www.eurochem.ru)



Аспект	Обоснование	Заинтересованные стороны	Показатель
Экономические показатели	Используются как основа для оценки эффективности деятельности и учитываются при планировании стратегии развития и инвестиций	Совет директоров, сотрудники, инвесторы	Годовой объем продаж EBITDA Чистый долг/EBITDA Рейтинги, присваиваемые рейтинговыми агентствами
Принципы и нормы	Стратегия развития бизнеса Регулирующие органы российского финансового рынка Федеральный закон «О естественных монополиях» Федеральный закон «Об электроэнергетике» Кодекс корпоративного поведения Кодекс этики	Границы аспекта Внутренние и внешние	ЕвроХим создает рабочие места и реализует социальные программы в основных регионах присутствия, а также уплачивает налоги в региональные бюджеты

01

**ИМЯ:** ФЕЛИЦИТАС НИБЛЕР**ДОЛЖНОСТЬ:** КОНТРОЛЕР,  
ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВОГО  
КОНТРОЛЛИНГА**КОМПАНИЯ:** EUROCHEM AGRO

**МНЕНИЕ:** «Я горжусь тем, что после окончания университета поступила на должность с высоким уровнем ответственности и самостоятельной работы: разрабатывая решения для руководства, я играю роль связующего звена между всеми подразделениями».

**СПРАВКА:** Фелицитас стала участником программы обучения и профессиональной подготовки EuroChem Agro в Мангейме и начала работать в компании, одновременно получая образование в области бизнеса в Кооперативном государственном университете земли Баден-Вюртемберг в Мангейме.

02

**ИМЯ:** АЛЕКСАНДР МЕЖЕВОВ**ДОЛЖНОСТЬ:** ЭНЕРГЕТИК, ЦЕХ  
ЭКСТРАКЦИОННОЙ ФОСФОРНОЙ  
КИСЛОТЫ**КОМПАНИЯ:** ФОСФОРИТ

**МНЕНИЕ:** «Я считаю, что основные составляющие успешной карьеры – это правильный выбор работодателя, умение общаться с людьми и постоянный профессиональный рост»

**СПРАВКА:** После окончания вуза в 2010 году Александр начал работать на заводе Фосфорит мастером по эксплуатации электрооборудования. Приняв участие в недавней реконструкции цеха ЭФК, он получил текущую должность инженера-энергетика.

03

**ИМЯ:** КРИСТОФФ ХАВЕЛАРТС**ДОЛЖНОСТЬ:** КОНТРОЛЕР,  
ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ И  
ЭКОНОМИКИ**КОМПАНИЯ:** EUROCHEM  
ANTWERPEN

**МНЕНИЕ:** «ЕвроХим – это не только интересная работа и перспективы карьерного роста, но и развитая корпоративная культура, основанная на принципах сотрудничества, делегирования полномочий, открытости и взаимного уважения».

**СПРАВКА:** Кристофф окончил Антверпенский университет по специальности управление организационным развитием, а также получил магистерскую степень в сфере управления персоналом в Антверпенской школе управления.

04

**ИМЯ:** МИГЛЕ ШАНТАРАЙТЕ**ДОЛЖНОСТЬ:** ТЕХНИК, ОТДЕЛ  
ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**КОМПАНИЯ:** LIFOSA

**МНЕНИЕ:** «На заводе Lifosa очень активное молодежное движение, постоянно придумывающее и реализующие социальные, интеллектуальные, спортивные и экологические проекты. Работать в ЕвроХиме очень интересно!»

**СПРАВКА:** Мигле окончила Университет Александра Стульгинскиса в Каунасе по специальности защита окружающей среды. Она входит в состав Совета молодых специалистов и активно участвует в экологических мероприятиях завода.



## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

### Эффективная система корпоративного управления

- Совет директоров, среди членов которого – опытные независимые директора
- Профессиональный менеджмент
- Продолжительный опыт работы в отрасли
- Стремление к использованию передовой практики и обеспечению прозрачности бизнеса
- Повышение эффективности производственных и логистических процессов

### Инвестиции в будущее

Основные стратегические инвестиционные проекты и сделки по приобретению активов, реализованные в 2013 году:

- Продолжение разработки Гремячинского и Верхнекамского калийных месторождений
- Начало буровых и взрывных работ в рамках проекта по добыче фосфатного сырья на месторождении Кок-Джон в Казахстане
- Строительство нового цеха по производству аммиачной селитры на заводе Новомосковский Азот
- Интеграция завода EuroChem Antwerpen (Бельгия)

- Планы по созданию совместного предприятия по производству калийной селитры и комплексных удобрений с Miga Corporation в китайской провинции Юньнань
- Планы по строительству завода по производству аммиака и карбамида в штате Луизиана (США)

### Финансовые показатели

- Выручка в 2013 году: 176,9 млрд руб.
- EBITDA в 2013 году: 43 млрд руб.
- Чистый долг/EBITDA в 2013 году: 2,07x
- Рейтинг «BB», прогноз «стабильный» (Fitch и S&P)

### Управление косвенными экономическими факторами

Характер взаимодействия с местными сообществами и приоритеты социальных инвестиций зависят от вида деятельности компании в регионе и взаимного согласования интересов. На протяжении многих лет производственные площадки ЕвроХима остаются крупнейшими объектами регионального значения.

Например, завод Lifosa отметил в 2013 году свое 50-летие, а заводу EuroChem Antwerpen 50 лет исполнится в 2016 году.

Что касается новых активов компании, таких как ЕвроХим-ВолгаКалий, Усольский калийный комбинат, терминал в порту Усть-Луга (Россия) и предприятия на месторождении Кок-Джон (Казахстан), то здесь предстоит организовать взаимодействие и установить партнерские отношения с заинтересованными сторонами, значительное внимание уделяя социальному развитию регионов в интересах сотрудников и местных сообществ.

Стратегия социальных инвестиций ЕвроХима определяется на уровне Совета директоров, который также контролирует ход её реализации, за которую отвечают административный директор, директор по финансам и экономике, руководители департаментов персонала, общественных связей, охраны труда и экологии, а также руководство предприятий. Социальные инвестиции ЕвроХима направлены на развитие спорта, здравоохранения, образования, охрану окружающей среды и благотворительность.

Аспект	Обоснование	Заинтересованные стороны	Показатель
Косвенные экономические факторы	Связаны с присутствием на рынке и характером взаимодействия с заинтересованными сторонами	Совет директоров, сотрудники, поставщики, федеральные, региональные и муниципальные органы власти, местное население	Объем инвестиций Замечания и предложения со стороны государственных органов и местного населения
Принципы и нормы Стратегия развития бизнеса Регулирующие органы российского финансового рынка Федеральный закон «О естественных монополиях» Федеральный закон «Об электроэнергетике» Кодекс корпоративного поведения Кодекс этики		Границы аспекта Внешние В регионах присутствия компании наши заводы – наиболее крупные работодатели, и мы не только используем местную электроэнергию и природные ресурсы, но и создаем благоприятные экономические возможности	
Приоритет	Проекты	Мероприятия, реализованные в 2013 году	
Спорт	Предоставление возможностей для занятий спортом Поддержка детско-юношеских спортивных школ и спортивных клубов Поддержка соревнований Поддержка ледовых видов спорта совместно с Министерством спорта Российской Федерации	Объем инвестиций в развитие спортивных объектов и организацию соревнований в 2009-2013 гг. превысил 14 млн долл. США Открыт ледовый дворец в Невинномысске Строится ледовый дворец в Кингисеппе Организованы международные детские турниры по хоккею на льду и футболу Организован велопробег Брюссель-Москва	
Здравоохранение	Модернизация объектов здравоохранения	Осуществляется поддержка больниц в городах присутствия	
Образование	Поддержка школ Создание и поддержка ЕвроХим-классов Поддержка региональных образовательных учреждений Помощь учителям химии	Осуществляется поддержка школ в городах присутствия, в том числе ЕвроХим-классов Реализуется образовательная программа для школьников, студентов и преподавателей E-Generation Проведена Международная олимпиада школьников по химии Реализуются корпоративные программы обучения для сотрудников	
Охрана окружающей среды	Проекты, направленные на снижение выбросов, совершенствование систем водоснабжения, ревитализацию и рекультивацию земель Взаимодействие с местными сообществами	Реализуются экологические проекты в Кедайнге, Новомосковске, Кингисеппе и Белореченске Ведется постоянный диалог с представителями местных сообществ и экологических организаций, организуется посещение ими производственных площадок (например, завод Фосфорит сотрудничает с фондом Джона Нурминена и участвует в проекте «Балтийское море», а на заводе EuroChem Antwerpen создан Общественный консультативный совет)	
Благотворительность	Поддержка социально незащищенных групп населения Сотрудничество с негосударственными организациями Волонтерская деятельность	Оказана помощь более чем 70 организациям, в том числе детским домам, ветеранским организациям и благотворительным фондам В 2013 году более 500 сотрудников оказали волонтерскую помощь 30 общественным организациям	



## РАЗРАБОТКА МЕСТОРОЖДЕНИЯ В КАЗАХСТАНЕ

В октябре 2013 года ЕвроХим начал буровые и взрывные работы в рамках проекта по добыче фосфатного сырья на месторождении Кок-Джон в Жамбылской области Казахстана. Проект рассчитан на первоначальную производственную мощность около 640 тыс. тонн фосфатной руды в год; начало промышленной эксплуатации намечено на 2014 год. Совокупный объем инвестиций составил 120 млн долл. США.

Разработка месторождения Кок-Джон ведется при активном участии центральных и региональных органов власти Казахстана и будет способствовать экономическому росту региона за счет создания рабочих мест, развития инфраструктуры и объектов общественного пользования.



## СТИМУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ НОВОМОСКОВСКА

Новомосковский Азот – одно из крупнейших химических производств в России. На этот завод приходится каждая девятая тонна производимых в России аммиака и азотных удобрений. На предприятии была проведена масштабная модернизация: построен новый цех по производству карбамида, усовершенствованы производственные процессы и системы контроля в целях сокращения объемов сброса и повышения качества очистки сточных вод. В 2013 году начато строительство нового цеха по производству аммиачной селитры.

Кроме того, ЕвроХим сотрудничает с региональными органами власти в целях реализации плана комплексного развития промышленного кластера, в соответствии с которым более не используемые территории завода продаются другим производителям, способствуя формированию зоны активной предпринимательской деятельности. Одна международная компания уже построила здесь завод; за ней, привлеченные возможностью эксплуатации уже налаженных систем энерго- и водопользования и развитой транспортной инфраструктуры, последуют и другие.

# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наша продукция повышает эффективность использования почвенных ресурсов планеты, а наша экологическая политика направлена на минимизацию прямых и косвенных воздействий производства удобрений на окружающую среду. Несмотря на то, что в 2013 году расходы на охрану окружающей среды сократились на 11% по сравнению с 2012 годом, общий тренд имеет восходящую динамику, и будет, согласно нашим планам, сохраняться в пятилетней перспективе.

Более подробную информацию, в т.ч. таблицу GRI G4 с данными за 2013 год, Вы можете найти на нашем веб-сайте: [www.eurochem.ru](http://www.eurochem.ru)

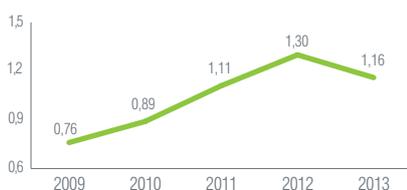


## Управление водопользованием, выбросами в атмосферу, отходами и сбросом сточных вод

С 2013 года система управления промбезопасностью, охраной труда и экологией контролируется соответствующим департаментом, напрямую подотчетным административному директору. Департамент организует и координирует работу более 120 специалистов, обеспечивающих реализацию принципов, заложенных в корпоративную Политику в области охраны труда, промбезопасности и экологии на всех предприятиях компании. Развитие соответствующей культуры, совершенствование систем управления и обеспечение соответствия законодательству в этой сфере – один из ключевых приоритетов компании.

Всё это – часть масштабной реорганизации компании, по итогам которой вопросы промбезопасности, охраны труда и экологии внедрены в функционал дивизионов по производству удобрений, добыче, логистике и горнорудным проектам.

## Расходы на охрану окружающей среды (млрд руб. в год)



Распределение полномочий:

**На уровне компании** – Генеральный директор, Правление и Совет директоров (соответствующие вопросы всегда стоят первым номером в повестке дня еженедельных заседаний Правления и ежеквартальных заседаний Совета директоров)

**На уровне дивизионов** – руководители дивизионов

**На уровне предприятий** – исполнительные и административные директора, которым подотчетны профильные отделы по промбезопасности, охране труда и экологии.

В рамках реорганизации компании в 2013 году, Совет директоров принял новую Политику в области охраны труда, промбезопасности и экологии. Она определяет принятые нами обязательства по соблюдению нормативных требований и достижению высоких экологических показателей. Система экологического менеджмента проходит регулярные внутренние проверки и ежегодную внешнюю проверку на соответствие требованиям стандарта ISO 14001, проводимую независимой сертифицирующей организацией. Деятельность ЕвроХима также соответствует требованиям Регламента ЕС, касающегося правил регистрации и использования химических веществ (REACH), а также международной инициативе в химической промышленности «Ответственная забота».

На основе требований GRI G4 мы выбрали существенные для нас материальные аспекты и приводим данные по соответствующим показателям деятельности в 2013 году: водопользованию, выбросам в атмосферу, отходам и сбросу сточных вод.

Аспект	Обоснование	Заинтересованные стороны	Количественные показатели
Использование воды	Некоторые производственные процессы требуют использования значительных объемов воды	Федеральные, региональные и муниципальные органы власти, коммунальные службы, местное население, поставщики	Потребление воды, м <sup>3</sup> /т
Выбросы	В процессе производства в атмосферу выбрасываются газы, которые могут повлиять на здоровье людей и состояние окружающей среды	Сотрудники, федеральные, региональные и муниципальные органы власти, местное население, негосударственные организации	Выбросы, кг/т
Отходы и сточные воды	В процессе производства образуются значительные объемы твердых отходов (например, фосфогипса) и сточных вод, что требует соответствующих мер по утилизации и переработке	Сотрудники, федеральные, региональные и муниципальные органы власти, местное население, негосударственные организации	Сброс сточных вод, м <sup>3</sup> /т

### Принципы и нормы

Стратегия развития бизнеса  
Политика в области промбезопасности, охраны труда и экологии  
Нормативно-правовые требования в области охраны окружающей среды и использования природных ресурсов в регионах присутствия  
Система экологического менеджмента (соответствует требованиям стандарта ISO 14001)  
Принципы Экватора  
Регламент ЕС REACH  
Программа «Ответственная забота»

### Границы аспекта

**Внутренние и внешние**  
Использование воды, выбросы в атмосферу, отходы и сброс сточных вод – приоритетные вопросы, рассматриваемые руководством на уровне компании. Наши системы экологического менеджмента используются на всех производственных площадках ЕвроХима. Исключение составляют ремонтные службы, где применяются собственные системы управления. Забор воды производится из источников, не принадлежащих компании, а воздействие выбросов в атмосферу, отходов и сточных вод распространяется за пределы производственных площадок.

01

**ИМЯ:** АИДА ДЖАФАРОВА**ДОЛЖНОСТЬ:** СПЕЦИАЛИСТ, ЦЕХ НЕЙТРАЛИЗАЦИИ И ОЧИСТКИ ПРОМЫШЛЕННЫХ СТОКОВ**КОМПАНИЯ:** ФОСФОРИТ

**МНЕНИЕ:** «Для меня важно, что благодаря моей работе снижается воздействие предприятия на экологию. Также я нашла здесь дружный коллектив и отличные возможности для реализации моих профессиональных амбиций».

**СПРАВКА:** Во время обучения в Ивановском государственном химико-технологическом университете Аида проходила стажировку на заводе Фосфорит. В 2012 году она заняла третье место на научной конференции ЕвроХима. Активно работает в Совете молодых специалистов завода.

02

**ИМЯ:** ЮЛИЯ МИХАЙЛОВА**ДОЛЖНОСТЬ:** СПЕЦИАЛИСТ, ОТДЕЛ ПРОМБЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИИ**КОМПАНИЯ:** КОВДОРСКИЙ ГОК

**МНЕНИЕ:** «Мне нравится быть частью активной команды молодых специалистов. Очень важно, что компания поддерживает наши инициативы».

**СПРАВКА:** Юлия окончила Московский государственный текстильный университет по специальности безопасность технологических процессов и производств. Она входит в Совет молодых специалистов и активно участвует в мероприятиях по продвижению здорового образа жизни и техники безопасности, а также занимается профориентацией школьников.

03

**ИМЯ:** АНТОН МОЛВИНСКИЙ**ДОЛЖНОСТЬ:** ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ, ОТДЕЛ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА**КОМПАНИЯ:** СЕВЕРНЕФТЬ-УРЕНГОЙ

**МНЕНИЕ:** «Компания растет за счет инвестиций в новые проекты. И я развиваюсь и профессионально расту вместе с компанией».

**СПРАВКА:** Антон пришел на предприятие в 2012 году на должность ведущего технолога. В своей работе он ценит получаемый опыт, возможность участвовать в новых инженерных проектах и разработке новых месторождений.

04

**ИМЯ:** ЮРИЙ ЛЕОНОВ**ДОЛЖНОСТЬ:** РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С РЕМСТРОЙСЕРВИСАМИ, ДЕПАРТАМЕНТ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА**КОМПАНИЯ:** ЕВРОХИМ (МОСКВА)

**МНЕНИЕ:** «Мой принцип работы – не только выполнять должностные обязанности, но и брать на себя дополнительную ответственность. Так, по-моему, работает вся команда ЕвроХима, и поэтому компания развивается столь динамично».

**СПРАВКА:** Юрий начал работать в головном офисе ЕвроХима в 2011 году и вскоре получил повышение до руководителя направления.



01

02

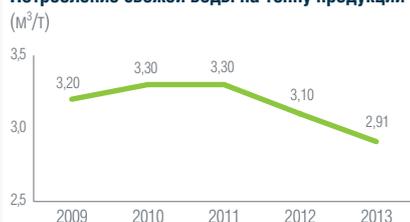
03

04



## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

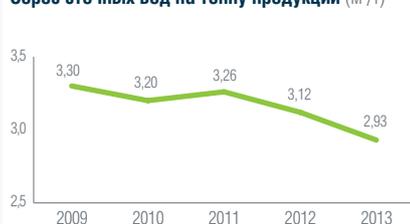
### Потребление свежей воды на тонну продукции



### Выбросы в атмосферу на тонну продукции



### Сброс сточных вод на тонну продукции



Методики расчета основаны на национальных рекомендациях к составлению отчетности

### Использование воды

На предприятиях ЕвроХима вода используется в производственных процессах и при выработке электроэнергии. Забор производится как из поверхностных, так и из подземных источников.

Водопользование осуществляется на основе нормативных требований законодательства России и ЕС; также руководство ЕвроХима устанавливает собственные целевые показатели эффективности водопользования. Объемы потребления отслеживаются и контролируются отделами промбезопасности, охраны труда и экологии каждого предприятия; полученные ими данные консолидируются в департаменте промбезопасности, охраны труда и экологии головного офиса.

В 2013 году потребление свежей воды на тонну продукции сократилось на 7% по сравнению с 2012 годом за счет инвестиций в разработку новых и модернизацию существующих производственных процессов, а также специальных программ по сокращению потребления воды и совершенствованию процессов водоочистки и рециркуляции.

### Выбросы в атмосферу

К основным веществам, выбрасываемым предприятиями компании, относятся оксиды серы и азота, угарный газ, серная кислота, аммиак, взвеси, углеводороды и летучие органические соединения.

Объемы выбросов и использование систем контроля регулируются нормативными требованиями, принятыми в России и ЕС; кроме того, руководство ЕвроХима устанавливает собственные целевые показатели. В целях независимого контроля мы также используем сеть экологического мониторинга, станции которой расположены в Белореченске, Невинномысске, Туапсе, Котельникове, Новомосковске, Кингисеппе и Усолье. Обработанные данные автоматически поступают в региональные гидрометеорологические центры, а оттуда — в органы власти и СМИ.

Объемы выбросов отслеживаются и контролируются специалистами соответствующих отделов каждого предприятия; полученные ими данные доводятся до сведения руководства заводов и департамента промбезопасности, охраны труда и экологии компании.

Объем атмосферных выбросов ЕвроХим в 2013 году по сравнению с 2012 годом не изменился: 1,04 кг на тонну продукции. Однако в 2014-2015 гг., по мере реализации инвестиционных проектов, например, создания производства серной кислоты на заводе Lifosa, мы ожидаем постепенного улучшения показателей.

Рабочая группа по подготовке отчета проанализировала ожидания заинтересованных сторон и приоритеты компании, и приняла решение не выделять выбросы парниковых газов в отдельную тему в данном отчете. В первую очередь это обусловлено изменениями в географии деятельности компании (в частности, интеграцией EuroChem Antwerpen); в 2014-2016 гг. в соответствии с новой политикой промбезопасности, охраны труда и экологии, мы будем пересматривать наш подход к оценке и анализу выбросов парниковых газов. По нашему мнению, в 2014 году, по мере укрепления позиций ЕвроХима на рынке, расширения международного присутствия и реализации инвестпроектов, ожидания заинтересованных сторон в этой области изменятся.

### Отходы и сточные воды

Основной объем твердых отходов предприятий компании приходится на фосфогипс (образуется при производстве фосфорных удобрений), вскрышу и хвосты обогащения (образуются в ходе добывающей деятельности). В сточных водах содержатся (в различных концентрациях) нефтепродукты, взвешенные вещества, аммиак, нитраты, сульфаты, хлориды, фтор и фосфор.

Постоянные инвестиции в строительство новых объектов и соответствующую модернизацию производств, систем рециркуляции воды и очистных сооружений позволили сократить сброс сточных вод на тонну продукции на 6% за период 2012-2013 гг.

Объемы отходов и сброса сточных вод регулируются нормативными требованиями, принятыми в ЕС и России; также руководство ЕвроХима устанавливает собственные целевые показатели. Ситуация отслеживается и контролируется специалистами соответствующих отделов на каждом предприятии; полученные ими данные доводятся до сведения руководства заводов и департамента промбезопасности, охраны труда и экологии компании.



## ОХРАНЯЯ БАЛТИЙСКОЕ МОРЕ

С июня 2012 года ЕвроХим сотрудничает с фондом Джона Нурминена (Финляндия) в целях мониторинга эффективности новой системы очистки поверхностных сточных вод на заводе Фосфорит. В июле 2013 года мы совместно привлекли международную инженерно-консалтинговую компанию в области охраны окружающей среды Atkins для определения содержания фосфора в реке Луге вверх и вниз по течению от завода и расчета фосфорной нагрузки на воды Балтийского моря. Atkins также оценит эффективность работы очистных сооружений завода. Проект финансируется ЕвроХимом и является частью программы «Чистая Балтика» фонда Джона Нурминена, направленной на снижение уровня эвтрофикации, связанной с высоким содержанием фосфора в воде.

Первый забор проб был проведен в октябре 2013 года, второй – в январе 2014 года. В целях обеспечения надежности результатов образцы были взяты совместно Федеральной службой по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды России (Росгидромет), отвечающей за качество воды, и специалистами компании Atkins; анализ первых проб проводился российской лабораторией, вторых – лабораторией швейцарской сертификационной корпорации SGS. При заборе проб и проведении анализа присутствовал представитель фонда Джона Нурминена.

В обоих лабораториях были получены аналогичные результаты: содержание фосфора вверх по течению от завода Фосфорит на уровне 0,020 мг/л и 0,029 мг/л в октябре 2013 года и январе 2014 года соответственно; содержание фосфора вниз по течению от завода на уровне 0,023 мг/л и 0,033 мг/л в октябре 2013 года и январе 2014 года соответственно. Эти показатели сопоставимы с представленными Хельсинкской комиссией (HELCOM), проводившей анализ в 2012 году сразу после запуска новой системы водоочистки и перехвата поверхностных вод на заводе Фосфорит.

«Особенно в рамках объявления 2014 года Годом Финского залива, этот проект наглядно демонстрирует, как активное сотрудничество и следование общим целям могут способствовать поддержанию экологии Балтийского моря. Надеюсь, что неукоснительное соблюдение ЕвроХимом принципов экологической ответственности послужит примером для других компаний, работающих на прилегающих к Финскому заливу территориях», – отметила Марьяokka Порвари, Директор по борьбе с эвтрофикацией фонда Джона Нурминена.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

### Программа охраны окружающей среды

Наша действующая программа охраны окружающей среды рассчитана на период 2011 – 2015 гг. Ниже представлены ее основные аспекты.

- Соблюдение законодательных и нормативных требований, непрерывное совершенствование системы экологического менеджмента и проверка соответствия программы стандарту ISO 14001
- Дальнейшее уточнение сфер ответственности и включение целевых показателей охраны

охраняющей среды в деятельность всей компании – от общекорпоративных программ до отдельных подразделений

- Уточнение и оптимизация методов сбора данных, следование передовой практике

### Цели и задачи

Стратегическая цель ЕвроХима заключается в снижении воздействия на окружающую среду. По каждому аспекту мы поставили перед собой на 2013 год следующие задачи:

- Сокращение выбросов в атмосферу по сравнению с показателями 2012 года

- Снижение объемов и категории опасности промышленных отходов и увеличение доли утилизируемых отходов по сравнению с показателями 2012 года
- Сокращение объемов сброса и повышение качества очистки сточных вод по сравнению с показателями 2012 года

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Система экологического менеджмента неразрывно связана со всеми аспектами нашего бизнеса, что требует взаимодействия с различными заинтересованными сторонами.

Региональные органы власти	Соглашения о сотрудничестве с региональными органами власти охватывают вопросы экологической и социальной ответственности.
Потребители	Наши сбытовые центры и агроцентры предоставляют консультации оптовым и розничным потребителям по технологии правильного применения минеральных удобрений и другой химической продукции. Вся наша продукция имеет необходимую маркировку с указанием мер безопасности и способов применения в соответствии с международным законодательством и передовой практикой.
Федеральные органы власти	Деятельность наших производственных предприятий контролируется более чем 20 государственными органами в России, Литве, Казахстане и Бельгии. В тесном сотрудничестве с ними мы определяем параметры экологического мониторинга и необходимые экологические меры.
Акционеры	Мы регулярно информируем акционеров о результатах нашей деятельности в экологической сфере, в частности, о размере инвестиций в экологию, потреблении энергии, выбросах в атмосферу, использовании свежей воды и сбросах сточных вод. Информация предоставляется в ходе заседаний Совета директоров, публикуется на веб-сайте и в годовых отчетах.
Поставщики и подрядчики	Мы ожидаем, что наши поставщики тоже будут следовать передовой практике в области экологического менеджмента. Все оборудование, поставляемое ЕвроХиму, проверяется на наличие необходимых сертификатов безопасности и разрешений на его применение. Требования компании в области охраны окружающей среды также распространяются на подрядные организации и их персонал.
Профсоюзы	Все наши предприятия заключают с профсоюзами коллективные договоры, которые включают в себя обязательства по инструктированию сотрудников и предоставлению им всех необходимых технических средств, предусмотренных системой экологического менеджмента.
Сотрудники	Все сотрудники проходят обучение и аттестацию в рамках их экологической и должностной ответственности.
Местное население	Сотрудники наших общественных приемных регулярно организуют посещения производственных объектов местными жителями для наглядной демонстрации процессов экологического менеджмента. Данные, полученные с помощью наших станций экологического мониторинга, публикуются органами власти и местными СМИ.

### Основные природоохранные мероприятия

Ковдорский ГОК	Начало строительства новых очистных сооружений
Фосфорит	Привлечение компании Atkins для забора и анализа проб поверхностных сточных вод (см. пример на с. 37)
Lifosa	Реконструкция цеха по производству фтористого алюминия в целях сокращения потребления энергии и выбросов в атмосферу, а также повышения уровня охраны труда и промышленной безопасности Реконструкция складов аммиака с использованием автоматизированных систем контроля в целях повышения эффективности и уровня охраны труда Модернизация конвертера в целях сокращения выбросов диоксида серы Расширение и модернизация хранилища фосфогипса Строительство новых велосипедных дорожек между заводом и городом
Новомосковский Азот	Начало рекультивации площадок, ранее использовавшихся для размещения строительных и неактивных отходов Строительство нового цеха по производству аммиачной селитры с улучшенной системой экологического контроля и охраны труда и более высокими показателями энергоэффективности Совершенствование системы контроля выбросов закиси азота
Невинномысский Азот	Модернизация очистных сооружений, благодаря которой выбросы аммиака сократились на 40%, а выбросы взвешенных твердых веществ – на 25% Модернизация газоочистного оборудования Подготовка технико-экономического обоснования по утилизации и переработке катализаторов, используемых при производстве меламина
ЕвроХим-ВолгаКалий	Реализация второго этапа строительства установки по утилизации и переработке твердых отходов Продолжение использования и совершенствование станций экологического мониторинга Составление плана действий в области промбезопасности, охраны труда и экологии в соответствии с Принципами Экватора
ЕвроХим-Усольский калийный комбинат	Составление плана действий в области промбезопасности, охраны труда и экологии в соответствии с Принципами Экватора
EuroChem Antwerpen	Совершенствование системы мониторинга запыленности и отчетности в соответствующей области Запуск проекта модернизации хранилища борной кислоты Запуск проекта системы охлаждения сточных вод Повторное использование тары при экспорте готовой продукции
Туапсинский балкерный терминал	Продолжение взаимодействия с местным населением и развитие экологического мониторинга
ЕвроХим-БМУ	Запуск системы рекуперации тепла стоимостью 10 млн долл. США на производстве серной кислоты, что позволило сократить потребление природного газа с 6,8 млн м <sup>3</sup> до 4,2 млн м <sup>3</sup> в год Выход на полную мощность системы рециркуляции технической воды, запущенной в 2012 году, что позволило полностью прекратить сброс загрязняющих веществ в водные объекты



## LIFOSA — СИЛЬНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТРАДИЦИИ

В 2013 году литовский завод ЕвроХима Lifosa отметил 50-летие. Уже много лет он ведет постоянный диалог с местным населением Кедайняйского района, и, при участии жителей, реализует многочисленные инициативы в сфере социальной и экологической ответственности. С 2003 года природоохранная деятельность завода формализована в систему экологического менеджмента и сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 14001. Lifosa — яркий пример подхода ЕвроХима к охране окружающей среды, в котором передовые системы управления сочетаются с инвестициями и инновационными разработками. На заводе ведется постоянный поиск решений по управлению выбросами в атмосферу и отходами, особенно это касается таких сложных случаев, когда экономически оправданных технологий сокращения выбросов, повторного использования, утилизации и переработки пока не существует.

В 2013 году в рамках инвестиционной стратегии ЕвроХима на заводе началась масштабная модернизация производства серной кислоты (стоимость только нового оборудования составила 10 млн долл. США) в соответствии с новыми требованиями ЕС к выбросам в атмосферу. В настоящее время предельно допустимая концентрация диоксида серы в выбросах при производстве серной кислоты согласно нормативным документам ЕС составляет 1 152 мг/м<sup>3</sup>, однако в скором времени этот показатель снизится до 680 мг/м<sup>3</sup> (рекомендуемое значение, которого не достигла ещё ни одна компания в мире). Текущий средний показатель выбросов на предприятии Lifosa вдвое ниже нормы. В дальнейшем он, по нашим планам, опустится до 340 мг/м<sup>3</sup> — и будет соответствовать новой норме, когда она вступит в силу. Также технические специалисты завода создали систему выделения фтористого алюминия при производстве кислоты, который затем продается. Он используется для производства алюминия. В вопросах выработки электроэнергии и обеспечения энергоэффективности Lifosa традиционно придерживается инновационного подхода, что, с учетом постоянного роста стоимости энергоресурсов, становится всё более важным. Так, пар, получаемый на электростанции, используется в системах отопления как на самой производственной площадке, так и на прилегающих территориях. Избыток вырабатываемой электроэнергии также продается электросети.

Основная экологическая проблема завода Lifosa состоит в управлении значительными объемами фосфогипса — побочного продукта производства фосфорной кислоты (используемой в качестве сырья для производства диаммонийфосфата (ДАФ) и кормовых фосфатов). Хвостохранилище располагается на производственной площадке и представляет собой защищенные обвалованные участки. В 2013 году благодаря инвестициям в размере 3,5 млн долл. США емкость хвостохранилища была увеличена. Хотя способ хранения хвостов соответствует передовой международной практике, идеальным вариантом было бы повторное использование или переработка фосфогипса. Это особенно важно, поскольку сырье — основная статья расходов при производстве удобрений. В настоящее время утилизируется только 4% мирового объема фосфогипса. Специалисты завода Lifosa постоянно исследуют возможности производить из фосфогипса товарную продукцию. Основная проблема заключается в том, чтобы найти решение, которое было бы экономически целесообразным и технически выполнимым.

# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Принятая в 2013 году новая корпоративная политика в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии отражает наше стремление стать образцовой компанией в этом направлении к 2018 году.

## Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Новая политика распространяется на все предприятия ЕвроХима, всех сотрудников и всех подрядчиков, работающих на производственных площадках. За реализацию политики отвечает созданный департамент промбезопасности, охраны труда и экологии, а результаты контролируют Правление и Совет директоров (см. с. 20).

На предприятиях за охрану труда и промышленную безопасность отвечают сотрудники соответствующих отделов. Они должны не только подавать пример своими действиями, но и поощрять наиболее активных сотрудников, обеспечивать доступ к ресурсам, внедрять системы и процессы по предотвращению происшествий и несчастных случаев, обеспечивать достижение поставленных целей и эффективно взаимодействовать с другими операционными подразделениями.

Каждый сотрудник обязуется изучить соответствующие требования к безопасности и соблюдать их. Он принимает на себя ответственность за обеспечение безопасности коллег, соблюдение рекомендаций, правильное использование оборудования и связь с руководством и коллегами. Те же правила применяются к подрядчикам на производственных площадках. В политике и соответствующих процедурах также отражены вопросы, касающиеся организации рабочих мест, обращения с оборудованием, мер по предотвращению происшествий и несчастных случаев и их расследованию, а также развития культуры безопасности.

## Приоритеты в области охраны труда и промышленной безопасности на 2014 год

- Дальнейшее уточнение сфер ответственности руководителей и сотрудников в этой области
- Разработка и внедрение новых стандартов отчетности
- Расследование несчастных случаев на основе анализа первопричин
- Обеспечение эффективной работы с подрядчиками, в том числе совершенствование системы управления, повышение уровня осведомленности и обучение

## Результаты деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда в 2013 году

В 2013 году по сравнению с 2012 годом количество несчастных случаев с временной потерей трудоспособности сократилось с 44 до 38 на фоне незначительного роста численности сотрудников компании. Соответственно, показатель травматизма с временной потерей трудоспособности на миллион человеко-часов снизился в 2013 году с 1,14 до 1,00.

Несмотря на постоянное совершенствование системы охраны труда, в 2013 году произошло два несчастных случая со смертельным исходом: с сотрудником предприятия ЕвроХим-БМУ и подрядчиком на Усольском калийном комбинате. Эти трагические события подтверждают правильность нашего решения о создании нового ответственного департамента и продолжении масштабного обновления систем и процедур охраны труда и промбезопасности с учетом передовой практики и привлечением независимых консультантов.

**Несчастные случаи на производстве (чел.)**



**Травматизм с временной потерей трудоспособности на миллион отработанных человеко-часов (LTIFR)**



Аспект	Обоснование	Заинтересованные стороны	Количественные показатели
Охрана труда и промышленная безопасность	Работа на предприятиях компании сопряжена с риском для здоровья и безопасности людей	Сотрудники, федеральные, региональные и муниципальные органы власти, профсоюзы, поставщики, менеджмент компании, Совет директоров	Травматизм с временной потерей трудоспособности

### Принципы и нормы

Стратегия развития бизнеса  
 Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии  
 Нормативные требования в области охраны труда и промышленной безопасности в регионах присутствия  
 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (соответствует требованиям стандарта OHSAS 18801)  
 Принципы Экватора  
 Передовая отраслевая практика  
 Рекомендации компании DuPont

### Границы аспекта Внутренние

Наша система промбезопасности и охраны труда охватывает все операционные и логистические подразделения, а также сбытовые центры в СНГ. Острой необходимости в её использовании в прочих офисах продаж и головном офисе в Москве мы не видим.

01

**ИМЯ:** АНАСТАСИЯ ЛУБЯНОВА**ДОЛЖНОСТЬ:** СПЕЦИАЛИСТ,  
ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ С  
ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ**КОМПАНИЯ:** НЕВИННОМЫСКИЙ  
АЗОТ

**МНЕНИЕ:** «Моя работа в корпоративных коммуникациях помогает работникам других подразделений компании лучше узнать Невинномысский Азот, а работникам моего завода – понять, что происходит в ЕвроХиме в целом. Я очень горжусь работой в такой масштабной компании».

02

**ИМЯ:** ЮСТАС МАЖЕЙКА**ДОЛЖНОСТЬ:** МАСТЕР ПО  
РЕМОНТАМ И МОНТАЖУ,  
МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ**КОМПАНИЯ:** LIFOSA

**МНЕНИЕ:** «После окончания вуза я решил пойти работать именно на завод Lifosa, потому что это лучшее предприятие в моем родном регионе».

**СПРАВКА:** Юстас окончил Вильнюсский технический университет имени Гедиминаса по специальности промышленная инженерия. Он стал финалистом научно-технической конференции ЕвроХима, а также является автором учебного фильма о технике безопасности и соавтором заводского интеллектуального конкурса «Битва умов».

03

**ИМЯ:** КРИСТИНА БАУЗР**ДОЛЖНОСТЬ:** МЛ. КОНТРОЛЕР,  
ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВОГО  
КОНТРОЛЛИНГА**КОМПАНИЯ:** EUROCHEM AGRO

**МНЕНИЕ:** «Важность моей работы заключается в том, что я представляю нашу компанию за её пределами, обеспечивая руководство данными о результатах деятельности».

**СПРАВКА:** Кристина поступила на трехлетнюю программу обучения EuroChem Agro в Мангейме, предполагающую чередование теоретического обучения и практической подготовки, и стала выпускницей в 2012 году.

04

**ИМЯ:** ВИТАЛИЙ САПОН**ДОЛЖНОСТЬ:** МЕХАНИК, ЦЕХ  
ЭКСТРАКЦИОННОЙ ФОСФОРНОЙ  
КИСЛОТЫ**КОМПАНИЯ:** ЕВРОХИМ-БМУ

**МНЕНИЕ:** «Главные составляющие профессионального успеха – это ответственное отношение к работе и инициатива».

**СПРАВКА:** Пришел работать на завод по приглашению представителя ЕвроХима, присутствовавшего на защите диплома Виталия в Южно-Российском государственном политехническом университете. Состоит в кадровом резерве предприятия на должность главного механика завода.





## БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ

В 2012 году компания DuPont Sustainable Solutions провела тщательный анализ существующих процедур в области охраны труда и промышленной безопасности на одной из крупнейших производственных площадок ЕвроХима – заводе Новомосковский Азот. В результате был разработан корпоративный проект по укреплению культуры охраны труда и промбезопасности, пилотный запуск которого проводится в период 2013-2014 гг. В рамках проекта используются признанные технологии улучшения охраны труда. Его цель –

обеспечить подготовку специалистов, которые будут руководить соответствующим направлением деятельности, повысить уровень осведомленности сотрудников и нарастить потенциал в этой области, чтобы с запасом соответствовать всем нормативно-правовым требованиям. По результатам пилотного проекта будут определены наиболее эффективные меры укрепления культуры охраны труда и промбезопасности и разработаны соответствующие системы на всех предприятиях компании в последующие годы.



## ЦЕНТРЫ ЗНАНИЙ И КОНТАКТНЫЕ ЦЕНТРЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В EUROCHEM ANTWERPEN

EuroChem Antwerpen производит удобрения уже почти 50 лет и имеет богатый опыт управления охраной труда и промышленной безопасностью. Подход к решению вопросов в этой области менялся по мере появления новых нормативно-правовых требований, совершенствования технологий и развития передовой практики. Сегодня на заводе используется надежная система, соответствующая требованиям европейского законодательства, основанная на четком разделении сфер ответственности и работе центров знаний и контактных центров. К компетенции центров знаний относятся производственные процессы, выпуск продукции, статистика, пожары и возгорания, вопросы транспорта, работа с подрядчиками. Они

консультируют, проводят инструктаж по технике безопасности, проверки и оказывают поддержку в соответствующей области. Контактные центры служат связующим звеном между сотрудниками производственных подразделений, департаментом охраны труда и руководством предприятия. Через них осуществляется коммуникация о происшествиях, проводится анализ соответствующих случаев, реализуются информирование и специальные мотивационные программы для ответственных работников. Как следствие, показатели количества несчастных случаев и травматизма на предприятии EuroChem Antwerpen находятся на стабильно низком уровне, в 5–10 раз ниже, чем среднеотраслевой показатель по Бельгии за последние 20 лет.



## ПРОДВИЖЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Молодые специалисты Ковдорского ГОКа выпустили баннеры, призывающие сотрудников ответственно относиться к вопросам охраны труда и промышленной безопасности и своими действиями подавать пример коллегам. Баннеры размещены в каждом цехе, подразделении и на главной проходной предприятия.

Однако на этом молодые специалисты не остановились — нарисовали и издали комиксы по технике безопасности. Идея принадлежит председателю Совета молодых специалистов Александру Куницыну. Нарисовали комиксы

и придумали к ним стихотворные тексты Юлия Акуличева, Юрий Борзов и Денис Гринев. Комикс тиражом 200 экземпляров очень быстро разошелся среди работников.

Этот проект был признан лучшим корпоративным информационным проектом по промышленной безопасности в 2013 году и вызвал очень большой интерес. В результате аналогичные проекты будут реализованы и на других промышленных площадках.



## СОЗДАНИЕ ДЕТСКО- ЮНОШЕСКИХ СПОРТИВНЫХ ШКОЛ

На базе новых спортивных комплексов, построенных ЕвроХимом, организуется сеть детско-юношеских спортивных школ, что крайне важно для развития молодежного спорта в российских регионах.

В Новомосковске и Невинномысске на базе новых ледовых дворцов уже открыты две школы по хоккею и фигурному катанию. Запланировано создание ещё как минимум трех спортивных школ, в которых будут тренироваться до 1 300 детей.

# СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Человеческий капитал – работники, молодые специалисты и местные сообщества, – столь же важен для нас, как и физические и финансовые активы. Без социальной составляющей компании попросту бы не было, поэтому взаимодействие с сотрудниками, местными жителями и обществом имеет для нас жизненно важное значение.

## Диалог с заинтересованными сторонами

Сотрудники, в том числе молодые специалисты	Пакет социальных гарантий, корпоративные социальные программы, система корпоративных коммуникаций и учет интересов сотрудников
Представители местного населения	Организируются официальные и неформальные встречи, посещения предприятий и инвестиционных площадок, работают общественные приемные
Экологические организации	Предоставляется информация об экологическом влиянии предприятий, инвесторектов, проводятся общественные слушания, данные экологического мониторинга находятся в открытом доступе
Университеты и другие образовательные учреждения	В рамках программы E-Generation осуществляется поддержка подготовки инженеров химико-технологического и горно-технологического профиля, а также помощь развитию школьного химического образования и подготовки преподавателей химии
Местные органы власти	Проводятся консультации и заключаются партнерские соглашения о строительстве ледовых дворцов и спортивных комплексов, поддержке учреждений образования и здравоохранения, предоставляется отчетность о социально-экологической деятельности компании
Некоммерческие организации	Взаимодействие носит целевой характер и направлено на развитие волонтерства и проекты местных сообществ
СМИ	Поддерживаются контакты со СМИ в целях распространения информации об инвестициях в социальные проекты и деятельности по охране окружающей среды

## Профессиональная подготовка и обучение

Аспект	Обоснование	Заинтересованные стороны	Показатель
Профессиональная подготовка и обучение	Устойчивое развитие компании во многом зависит от нашей способности привлекать и удерживать высококвалифицированных сотрудников, в частности молодых специалистов	Совет директоров, сотрудники, образовательные учреждения	Объем инвестиций в учебные центры Сотрудничество с образовательными учреждениями Образовательные стандарты

Принципы и нормы  
Кадровая политика  
Трудовое законодательство в регионах присутствия  
Образовательная программа E-Generation  
Передовая отраслевая практика

Границы аспекта  
Внутренние и внешние  
Мы сотрудничаем с различными образовательными учреждениями в целях предоставления работающим и потенциальным сотрудникам широкого круга возможностей обучения.

### Управление профессиональной подготовкой и обучением

Программы профессиональной подготовки координируются отделами по работе с персоналом на предприятиях, подотчетными руководителю департамента персонала и развития системы управления в головном офисе компании в Москве.

Учебная деятельность регламентируется кадровой политикой, согласованной со стратегией развития бизнеса на период до 2017 года. Кадровая политика определяет приоритетные задачи и целевые количественные и качественные показатели, единая для всех производственных предприятий компании и закрепляет корпоративный подход к подбору персонала, его мотивации, вознаграждению и социальным льготам, обучению, развитию и социальной поддержке.

Все программы профессиональной подготовки реализуются под контролем административного директора компании, руководителя департамента персонала и развития системы управления и подчиненных им сотрудников. Для популяризации программ обучения и олимпиад среди школьников, студентов и их родителей в регионах присутствия используются федеральные и региональные СМИ; кроме того, мы напрямую взаимодействуем со школами и вузами.

### Развитие профессионализма и повышение квалификации

В связи с активной реализацией инвестиционных проектов и расширением международного присутствия компании требуется всё больше специалистов инженерно-технического профиля. В настоящее время число молодых людей, поступающих на технические и инженерные специальности, постоянно сокращается. Недостаточный уровень профессионализма учителей и нехватка качественной материально-технической базы в школах отрицательно сказываются на мотивации абитуриентов и их информированности о возможностях самореализации в промышленном секторе. Вузам также не хватает ресурсов и стремления развивать контакты со школами и предприятиями, способными в будущем трудоустроить их выпускников.

ЕвроХим принял стратегическое решение финансировать вертикаль развития кадрового потенциала, включающую в себя профориентацию в школах, целевое образование в вузах, программы повышения компетенции преподавателей («инкубатор профессиональных компетенций») и профессиональное развитие новых сотрудников и сотрудников со стажем работы в компании («карьерный лифт»). Эта программа носит название «E-Generation: лидеры новой индустриализации России». Благодаря ей с 2003 года мы приняли на работу 1 300 молодых инженеров.

**В настоящий момент мы реализуем несколько существенных изменений в рамках HR-стратегии. Реформирование организационной структуры направлено на повышение функциональной ответственности сотрудников. Работа со студентами и выпускниками стала одной из стратегических целей кадровой политики.**

Развитие программы в 2014-2016 гг. позволит нам принять на работу ещё около 1 000 инженеров, необходимых компании. Так, планируемая потребность ЕвроХима в кадрах для реализации калийных проектов в Волгоградской области и Пермском крае составляет более 6 000 человек, в том числе более 2 000 инженеров химико-технологических и горно-технологических специальностей. Именно эти молодые специалисты обеспечат нашей компании устойчивое развитие в будущем.

В 2013 году бюджет программы составил более 100 млн руб., а соответствующие проекты были реализованы не только в России, но и в других странах – например, Бельгии, благодаря интеграции завода EuroChem Antwerpen.

Программа призвана решать следующие проблемы:

- Низкий уровень интереса школьников к химии, невысокое качество преподавания, недостаточная квалификация учителей, нехватка материально-технической базы и отсутствие налаженных связей с вузами
- Недостаточный объем научно-исследовательской работы в вузах, нехватка материально-технической базы и отсутствие налаженных связей с компаниями отрасли
- Значительная доля зарубежных разработок в научных исследованиях, ориентация на разработку краткосрочных решений, как со стороны правительства, так и со стороны бизнеса
- В случае небольших предприятий – нехватка выпускников необходимой квалификации и недостаток возможностей для обеспечения высокого уровня их подготовки в производственной среде
- Ограниченное число государственных программ (как в России, так и в других странах), направленных на популяризацию химии и других технических и научных дисциплин.

Эти проблемы призвана решать наша корпоративная программа E-Generation.

### Действующая программа

Программа состоит из трех основных элементов:

1. Довузовская подготовка, мотивация школьников и выявление талантливой молодежи
2. Долгосрочное сотрудничество с вузами соответствующего профиля, корпоративные стипендии и производственная практика
3. Деятельность сети лицензированных учебных центров компании

### Сотрудничество со школами

Компания финансирует сеть из 29 лабораторий по изучению химии, естественных наук и экологии в школах и технических колледжах в семи российских регионах. Эти лаборатории выступают «трамплином» для поступления выпускников школ в вузы на специальности химико-технологического и горно-технологического профиля. В 2013 году в этих программах приняло участие более 120 человек.

Ежегодно компания организует семинары для учителей химии и естественных наук с целью разработки новых методик преподавания этих предметов. Семинары проводятся ведущими преподавателями вузов, с которыми ЕвроХим заключил партнерские соглашения, в частности Московского государственного горного университета и химического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова.

### Сотрудничество с университетами

Мы заключили генеральные соглашения о сотрудничестве с семью российскими вузами: Московским государственным университетом имени М. В. Ломоносова, Российским химико-технологическим университетом имени Д. И. Менделеева, Московским государственным машиностроительным университетом, Московским государственным горным университетом, Южно-Российским государственным техническим университетом, Ивановским государственным химико-технологическим университетом и Пермским национальным исследовательским политехническим университетом. Студентам, планирующим начать карьеру в ЕвроХиме, выплачиваются именные корпоративные стипендии и предоставляется возможность пройти практику на предприятиях компании.

В 2013 году на обучение по целевой программе в вузы-партнеры поступило 120 выпускников школ. Всего в настоящий момент по программам целевого обучения в университетах учится более 300 студентов. Корпоративную стипендию ЕвроХима получили 68 студентов; дополнительно планируется охватить ещё 200 студентов.

### Привлечение мотивированных выпускников вузов

Выпускники вузов, прошедшие обучение по целевым программам и принятые на работу в ЕвроХим, становятся участниками трехлетней программы «Молодой специалист», которая предусматривает работу под началом профессиональных наставников, возможность карьерного роста и участие в научно-технических конференциях. В 2013 году на работу в компанию было принято 300 выпускников.

### Профессиональная подготовка сотрудников

В компании действуют семь собственных лицензированных учебных центров, на базе которых проводятся курсы по различным специальностям. В 2013 году обучение в центрах прошли 63% всех сотрудников ЕвроХима.

С целью обеспечения преемственности руководства реализуется программа кадрового резерва. На данный момент в ней приняло участие более 250 сотрудников, профессиональный уровень которых позволит им при необходимости занять руководящие должности.

### Планы на 2014-2015 гг.

В течение двух следующих лет мы планируем:

- Увеличить количество и расширить содержание учебных программ, привлечь к своим программам новые образовательные учреждения и преподавателей других дисциплин
- Углубить сотрудничество с вузами
- Увеличить количество семинаров по повышению квалификации учителей и усилить взаимодействие школ и вузов





## EUROCHEM ANTWERPEN: «ЛЮДИ – НАША ДВИЖУЩАЯ СИЛА»

В апреле 2012 года ЕвроХим приобрел подразделение компании BASF по производству удобрений к северу от г. Антверпена (Бельгия). Площадь актива составляет 598 га. На заводе работают 370 человек. Годовой объем производства составляет 1,25 млн тонн комплексных удобрений и 1,025 млн тонн аммиачной и кальцинированной селитры. EuroChem Antwerpen по-прежнему тесно сотрудничает с компанией BASF, о чем свидетельствуют соглашения о совместном использовании коммунальных и противоаварийных систем и проведении технического обслуживания. Три цеха по производству азотной кислоты на площадке принадлежат ЕвроХиму, при этом эксплуатацией и техническим обслуживанием занимается BASF (как и в случае четвертого цеха). ЕвроХим, BASF и их сотрудники организовали такое технико-эксплуатационное управление в целях обеспечения единого подхода и эффективного взаимодействия.

С 2012 года руководство EuroChem Antwerpen основное внимание уделяет трем аспектам:

- обеспечение устойчивости производства;
- создание устойчивой оргструктуры (работники производственных подразделений перешли

в EuroChem Antwerpen, а сотрудники «сервисного» блока, например, подразделения по работе с персоналом и финансовое, остались в BASF);

- интеграция EuroChem Antwerpen в корпоративные системы ЕвроХима (например, IT-систему).

Менеджмент приложил все усилия, чтобы после закрытия сделки в 2012 году компания сохранила максимально возможное число сотрудников.

### Недавние проекты

В апреле 2013 года 35 сотрудников участвовали в 155-километровом велопробеге из Бельгии в Москву и обратно. Так они выразили свою лояльность ЕвроХиму и продолжают с гордостью носить фирменные велосипедные футболки во время ежедневных тренировочных заездов.

В августе 2013 года сотрудники EuroChem Antwerpen приняли участие в общекорпоративном футбольном турнире в Белореченске, спонсором которого выступил ЕвроХим. В 2014 году этот завод отмечает свое 50-летие и многие сотрудники будут приглашены на праздничное мероприятие. А в 2016 году 50 лет исполнится производственному комплексу в г. Антверпене.

## Отношения между сотрудниками

Аспект	Обоснование	Заинтересованные стороны	Показатель
Отношения между сотрудниками	Учитывая количество сотрудников компании (более 22 000 человек), по мере роста международного присутствия этот вопрос приобретает все большую актуальность	Совет директоров, сотрудники, поставщики, федеральные, региональные и муниципальные органы власти, коммунальные службы, местное население	Соотношение численности сотрудников, занимающих руководящие должности, и рядовых сотрудников Текущая численность кадров Выручка на сотрудника Производство продукции на сотрудника Расходы на персонал

## Равенство и разнообразие

Недопущение дискриминации и следование принципу равных возможностей	Численность персонала компании превышает 22 000 человек, представляющих более 50 национальностей и работающих на предприятиях в 19 странах. Работа требует высокого профессионализма сотрудников и их активного взаимодействия	Совет директоров, сотрудники, федеральные, региональные и муниципальные органы власти, местное население, образовательные учреждения	Объем инвестиций Численность персонала Процент женщин, занимающих руководящие должности
---	--	--	---

## Вознаграждение персонала

Вознаграждение персонала	В целях привлечения и удержания лучших специалистов мы стремимся обеспечивать уровень заработной платы выше среднего по сектору в каждом регионе присутствия	Совет директоров, сотрудники	Переменная часть вознаграждения Постоянная часть вознаграждения Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного сотрудника Изменение среднемесячной заработной платы
Принципы и нормы Кадровая политика Трудовое законодательство в регионах присутствия Передовая отраслевая практика	Границы аспекта Внутренние Вопросы отношений между сотрудниками, недопущения дискриминации и следования принципу равных возможностей и вознаграждения персонала представляют собой важные критерии профессионализма и эффективности работы руководства.		

Более 22 000 человек работают на 18 предприятиях ЕвроХима в России, Литве, Бельгии и Казахстане; сбытовые и дистрибьюторские центры компании расположены еще в 12 странах. В 2013 году мы начали реализацию нового проекта в Казахстане, ещё два проекта – в Китае и США – находятся на стадии планирования. Расширение географии присутствия и необходимость привлечения квалифицированных специалистов отражаются в высоком уровне условий труда для наших сотрудников.

## Наш подход к отношениям между сотрудниками, равенству и разнообразию, а также вознаграждению работников

Руководитель департамента персонала и развития системы управления в Москве контролирует работу соответствующих должностных лиц на предприятиях.

Мы соблюдаем все нормы трудового законодательства в отношении прав сотрудников, в том числе положения Трудового кодекса РФ и международных конвенций по охране труда. Мы не используем детский, принудительный или заемный труд и соблюдаем все права человека, гарантированные соответствующим законодательством и конвенциями.

	2012	2013
Среднесписочная численность, чел.	22 119	22 327
Соотношение численности руководителей и рядовых сотрудников, %	12,6	12,9
Текущая численность кадров в производственных подразделениях, %	5,0	4,6
Выручка на сотрудника, млн руб./чел.	7,5	7,9
Производство основной продукции на сотрудника, ср., тонн	1 471	1 603
Количество сотрудников – участников программ профессиональной подготовки, чел.	12 607	14 280
Количество участников программы «Молодые специалисты», чел.	300	325
Расходы на персонал, млн руб.	16 499	19 017
Процент женщин, занимающих руководящие должности, %	39	41
Процент сотрудников-женщин, %	30	30
Переменные затраты на оплату труда, млн руб.	3 562,7	4 796,2
Постоянные затраты на оплату труда, млн руб.	12 936,3	14 220,8
Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного сотрудника, руб./мес.	41 068	48 283
Изменение среднемесячной заработной платы, %	17,0	17,6



### СПОРТИВНЫЕ КОМАНДЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ РЕГИОНАЛЬНЫЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ФОНДЫ

Летом 2013 года сотрудники завода Невинномысский Азот организовали спортивное командообразовательное мероприятие по

мотивам научно-фантастического рассказа американского писателя Рэя Брэдбери «И грянул гром», которое позволило собрать средства для местного детского благотворительного фонда. Событие вызвало большой интерес и привлекло множество участников.

Аспект	Обоснование	Заинтересованные стороны	Показатель
Местные сообщества	ЕвроХим – крупный работодатель, деятельность которого оказывает значительное влияние на экономическую, социальную и экологическую ситуацию в регионах присутствия	Совет директоров, сотрудники, федеральные, региональные и муниципальные органы власти, образовательные учреждения, местное население, поставщики	Объем инвестиций в развитие населенных пунктов присутствия Масштаб и вид партнерских отношений с органами власти и местным населением
Принципы и нормы Кадровая политика Трудовое законодательство в регионах присутствия Передовая отраслевая практика		Границы аспекта Внешние Взаимодействие с местными сообществами, а также развитие инфраструктуры и сферы услуг в регионах присутствия – вопросы стратегического значения для ЕвроХима.	

### Наш подход к совместной работе с местными сообществами

Один из важнейших аспектов нашей бизнес-стратегии – социальная ответственность, предусматривающая, в частности, поддержку здравоохранения и реализацию проектов строительства социальной инфраструктуры и жилья для работников и местного населения. Предприятия ЕвроХима, как правило, являются градообразующими. Мы не только принимаем на себя обязательства по трудоустройству, обеспечивая уровень заработной платы выше среднего по отрасли в регионах, и платим налоги в региональные и местные бюджеты, но и тесно сотрудничаем с местными органами власти и местными сообществами по реализации различных социальных проектов.

Социальные инвестиции в регионах, учитывая их стратегическую важность, контролируются непосредственно Советом директоров. Реализация социально-инвестиционных проектов координируется административным директором в Москве – связующим звеном между руководством компании и предприятиями и представителями местных сообществ.

Инвестиции осуществляются на условиях софинансирования со стороны государства, местных властей и некоммерческих организаций. Текущие и завершенные проекты охватывают 11 городов России, Литвы и Бельгии с общей численностью населения более 1 млн человек. Построенные компанией спортивные и оздоровительные комплексы открыты не только для наших сотрудников, но и для всех местных жителей.

В некоторых случаях (например, на заводе Lifosa) избыток тепла, получаемый на электростанции предприятия, подается в отопительную систему прилегающих территорий.

Все решения, принимаемые компанией совместно с местным населением, открыты как для обсуждения внутри компании, так и для рассмотрения соответствующими заинтересованными сторонами, международными экспертами и любыми компетентными органами государственной власти.

С 2001 года в развитие регионов присутствия, социальные проекты и на благотворительность ЕвроХимом инвестировано 3,8 млрд руб., из них 889 млн руб. (более 25 млн долл. США) – в 2013 году.

### Инвестиции в развитие городов и регионов присутствия, социальные проекты и благотворительность (млн руб.)

2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
356	470	449	203	418	455	516	889*

\* в том числе свыше 300 млн руб. (более 10 млн долл. США) на строительство многофункциональных спортивных комплексов в Кедайняе (Литва) и Белореченске, ледовых дворцов в Невинномыске и Кингисеппе.



## НОВЫЙ ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ

ЕвроХим совместно с Министерством спорта Российской Федерации, администрациями Ставропольского края и Невинномыска реализовал проект по строительству современного ледового дворца «Олимпийский» в Невинномыске. Ледовый дворец, стоимостью 311 млн руб. и вместимостью 600 зрителей, является местом проведения крупных

соревнований и доступен для массового посещения. На базе спорткомплекса будет работать новая детско-юношеская спортивная школа по ледовым видам спорта. Ледовый дворец построен в рамках программы по развитию детского и юношеского спорта, осуществляемой ЕвроХимом в сотрудничестве с Министерством спорта Российской Федерации.



## ЗАВОД LIFOSA ОТМЕТИЛ 50-ЛЕТИЕ ОТКРЫТИЕМ НОВОГО СПОРТИВНОГО КОМПЛЕКСА

К 50-летию завода по производству фосфорных удобрений Lifosa в Кедайняе в 2013 году ЕвроХим построил многофункциональный спортивный комплекс стоимостью 7,7 млн. долл. США. Вместимость комплекса во время проведения соревнований – более 2 000 зрителей; концертная вместимость – 3 000 зрителей. Арена легко трансформируется в три баскетбольные площадки; её также можно использовать для других видов спорта. Первыми на арену вышли игроки сборной Литвы по баскетболу. Здесь

тренируется местная команда и уже прошли соревнования национального чемпионата.

Спортивные организации из других регионов также планируют использовать арену для проведения широкого круга мероприятий. Спорткомплекс в Кедайняе был построен в рамках программы по развитию спорта в регионах присутствия компании и стал первым подобным проектом ЕвроХима за пределами России.



## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕТСКИЙ ХОККЕЙНЫЙ ТУРНИР

В марте 2013 года в Новомосковске прошел первый Международный детский турнир по хоккею EuroChem Cup 2013. Турнир проходил в построенном компанией новом ледовом дворце. В соревнованиях приняли участие команды из городов, в которых находятся предприятия компании – Антверпена (Бельгия), Кингисеппа, Новомосковска, – а также из финского города

Эспоо. Награды на турнире вручали легенды советского хоккея: 9-кратный чемпион мира Владимир Петров и 8-кратный чемпион мира Борис Михайлов.

В следующем турнире EuroChem Cup 2014, также в Новомосковске, примут участие ещё большее число юных хоккеистов, в том числе команды из Германии и Швейцарии.



## ЗОЛОТОЙ ДИПЛОМ ЗА ЛУЧШУЮ ГОРОДСКУЮ СРЕДУ

В мае 2013 года в Волгограде состоялся XI Форум архитекторов Юга России, собравший более 200 участников – архитекторов, проектировщиков, строителей и органов власти Южного федерального округа. По итогам смотра-конкурса, на котором оценивались проекты в области градостроительства, архитектуры и дизайна,

центр «Грин Арт» – работающий по заказу ЕвроХима, был награжден золотым дипломом за проекты комплексного благоустройства и ландшафтной организации квартала 15-2, а также за дизайн интерьеров гостиницы «Кристалл» в микрорайоне «Восточный» города Котельниково.

## Адресовано открытому акционерному обществу «Минерально-химическая компания «ЕвроХим» и его заинтересованным сторонам.

### Введение

Настоящее аудиторское заверение относится к Отчету об устойчивом развитии за 2013 год ОАО «Минерально-химическая компания «ЕвроХим» (далее – Отчет). Отчет подготовлен ОАО «Минерально-химическая компания «ЕвроХим» (далее Компания), которая несет ответственность за сбор, систематизацию и представление всей информации в Отчете. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед Компанией и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые, отложенные или отозванные на основании настоящего заверения.

### Область заверения

Работа по заверению Отчета выполнена на основе формализованной методологии стандарта по заверению AA1000 Assurance Standard (AS).

В процессе работы над Отчётом были поставлены и решены следующие задачи:

1. Оценить соблюдение в Отчете за 2013 год принципов вовлеченности (Inclusivity), существенности (Materiality) и реагирования (Responsiveness), изложенных в стандарте на принципы отчетности AA1000 Accountability Principles Standard (APS) 2008.
2. Оценить уровень и качество вовлечения заинтересованных сторон в процесс подготовки Отчета согласно стандарту AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011.
3. Оценить степень внедрения Компанией принципов для определения содержания и обеспечения качества Отчета Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines) версия G4–2013, включая контекст устойчивого развития, полноту охвата существенных тем и показателей, сбалансированность, сопоставимость, точность и др.
4. Оценить адекватность и надежность существующих в Компании систем и процессов сбора, консолидации, обработки, анализа и документирования данных, включенных в Отчет.
5. Оценить степень соответствия Отчета уровню «Основной» Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI, заявленному Компанией.
6. Дать рекомендации по подготовке корпоративной публичной нефинансовой отчетности будущих периодов.

### Тип и уровень заверения

В основу заверения Отчета положены следующие положения стандарта AA1000AS (2008):

- тип заверения – 2 («Type 2 – AccountAbility Principles and Performance Information»), предусматривающий оценку степени соблюдения вышеприведенных принципов отчетности в совокупности с оценкой достоверности показателей результативности (данных, утверждений), включенных в Отчет;
- уровень заверения – «средний» («moderate»).

### Методология и выполненный объем работ по заверению

- Интервью с представителями менеджмента и сотрудниками Компании с целью выяснения того, как Компания учитывает ключевые аспекты корпоративной социальной ответственности при формировании долгосрочной стратегии развития бизнеса и как эти аспекты интегрированы в систему бизнес-процессов Компании.
- Верификация выполнения целей в области корпоративной социальной ответственности на 2013 г., поставленных Компанией в отчетах предыдущих периодов.
- Верификация внутренних нормативных документов (корпоративных процедур, стандартов, положений, руководств и др.) и информационных массивов данных (с прослеживаемостью до первичных источников информации), характеризующих результаты ответственной деловой практики Компании в области корпоративной социальной ответственности.
- Оценка эффективности используемых в Компании подходов к менеджменту экономических, экологических и социальных аспектов.
- Верификация процессов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами в отчетный период с целью оценки критериев и процедур отбора существенных экономических, социальных и экологических аспектов для включения в Отчет.
- Учет результатов внешнего аудита интегрированной системы менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности, сертифицированной на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001.
- Анализ выборки данных СМИ и интернет-ресурсов со ссылками на деятельность Компании в области заверения, а также опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области корпоративной социальной ответственности в качестве доказательной базы для проверки обоснованности заявлений в Отчете.

- Рассмотрение предварительной редакции Отчета на предмет выявления возможных неточностей, противоречий и необоснованных утверждений.
- Верификация соответствия информации, опубликованной на корпоративном сайте Компании, стандартам AA1000APS(2008), AA1000SES(2011) и рекомендациям GRI.
- Оценка доступности Отчета для всех заинтересованных сторон и результативности установленного механизма обратной связи.

Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных осуществлялась с использованием процедур и руководств «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» по заверению социальной отчетности и включала:

- визит заверителя в мае 2014 г. в штаб-квартиру Компании, интервью с менеджментом и специалистами по существенным экономическим, социальным и экологическим аспектам, включенным в Отчет;
- визит заверителя в мае 2014 г. на объекты производственной и социальной инфраструктуры ООО «Промышленная Группа «Фосфорит», входящего в состав Компании и расположенного в г. Кингисепп Ленинградской области. Встреча с Административным директором предприятия, с менеджментом отделов охраны труда и промышленной безопасности, по работе с персоналом, по связям с общественностью. Осмотр цеха производства кормовых обесфторенных фосфатов (КОФ), наблюдение за производственными процессами на рабочих местах и интервью с производственным персоналом. Осмотр бытовых помещений в цехе КОФ. Визит в городскую администрацию, встреча с Председателем Комитета по культуре, спорту и молодежной политике г. Кингисепп, с начальником отдела по общим и правовым вопросам городской администрации, с главным тренером детской хоккейной команды. Посещение участка строительства жилых домов для молодых сотрудников предприятия. Осмотр спортивного комплекса «Ледовый дворец» и мемориала воинской славы «Роща-500», возведение и содержание которых поддерживает Компания.

В процессе подготовки заверения, помимо информации Отчета, учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании <http://www.eurochem.ru/>, материалы различных изданий федерального, регионального и местного уровней (корпоративная газета «ЕвроХим», газеты «Ведомости», «Вести» (г. Санкт-Петербург), «Восточный берег» (г. Кингисепп), межотраслевых аналитических изданий и информационных агентств («Энергетика и промышленность России», «AK&M», «Экологическая правда», «Экологический дозор»), интернет-порталов «Кингисепп сегодня», «Город-Кингисепп.рф», информация официальных сайтов администраций регионов присутствия Компании (<http://www.nevinsk.ru/>, <http://www.nmosk.ru/>, <http://www.kingisepp-mo.ru/>).

Работа по заверению началась до момента официального опубликования полной версии Отчета на корпоративном сайте Компании.

### Основания для формирования нашего мнения

Работа по заверению Отчета основывалась на анализе предоставленной менеджментом управляющей Компании, ее структурными подразделениями и ООО «Промышленная Группа «Фосфорит» первичной и агрегированной информации, на данных государственной статистической отчетности, иных данных из доступных источников с использованием аналитических методов подтверждения. Заверение учитывает отраслевую специфику деятельности Компании и объективно существующие ограничения конфиденциального характера. Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий заверения, чем полная проверка всех данных («высший» уровень). В отношении количественных показателей, включенных в Отчет, проведенная работа не может считаться исчерпывающей для выявления всех возможных неточных сведений. В тоже время данные, собранные заверителем в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении степени соблюдения Компанией принципов инклюзивности, существенности и реагирования стандарта AA1000APS(2008), принципов определения содержания и качества отчета, а также качества раскрытия информации о показателях результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS(2008) и рекомендациями Глобальной инициативы по отчетности GRI.

### Общее мнение по Отчету

Основываясь на принятой методологии заверения и с учетом выполненного объема работы, представляется возможным сделать следующие выводы по Отчету в целом:

- Отчет объективно отражает ключевые события и показатели деятельности Компании в отчетный период, а также тенденции ее развития с позиций корпоративной нефинансовой публичной отчетности.
- Отчет отражает взаимосвязь между стратегией Компании, корпоративным управлением, достигнутыми результатами деятельности, а также социальной, экологической и экономической средой, в которой Компания работает.
- Компания продолжает стремиться к повышению информационной прозрачности своей деятельности в области корпоративной социальной ответственности. Качественные утверждения согласуются с количественной информацией, содержащейся в Отчете, и другими данными из доступных источников информации.
- Компания продолжала совершенствовать и укреплять корпоративную стратегию социальной ответственности в отчетный период. Корпоративная социальная ответственность продолжает рассматриваться Компанией как инструмент реализации стратегии устойчивого развития, направленной на минимизацию нефинансовых рисков.
- Структура Отчета обладает преемственностью. Отчет представлен в двух частях – отчет об устойчивом развитии и прилагаемый к нему отчет с данными по GRI G4. Обе части Отчета изложены в понятной форме, в достаточной степени точны, объективны, информативны и сбалансированы по содержанию. Отчет содержит информацию в объеме, достаточном для заинтересованных сторон, и в то же время избегает избыточных деталей. Сокращения и технические термины разъяснены. Текстовая часть сопровождается графиками и диаграммами, что положительно сказывается на общем восприятии отчетной информации.
- В Компании внедрены результативные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении существенных аспектов и своевременно реагировать на них в процессе операционной деятельности.

- Системы организации, управления и контроля процесса подготовки публичной нефинансовой отчетности со стороны руководства Компании в полной мере поддержаны миссией Компании, ее политиками, процедурами и ресурсами.
- Высшее руководство Компании демонстрирует приверженность принципам корпоративной социальной ответственности и принимает непосредственное участие в процессе подготовки Отчета.
- Отчет демонстрирует, каким образом основные темы устойчивого развития влияют на долгосрочную стратегию Компании, ее риски и возможности, включая темы, связанные с цепочками поставок.
- Выявленные на выборочной основе в ходе изучения предварительной редакции Отчета отдельные неточности и расхождения в количественных данных не принципиальны, в целом не искажают приведенную в Отчете информацию, существенно не влияют на способность заинтересованных сторон делать соответствующие выводы в части результатов деятельности Компании и устранены Компанией в процессе работы над заключительной редакцией Отчета.

### Согласованность Отчета с принципами AA1000APS(2008)

#### Принцип 1. Инклюзивность

- Представленная в Отчете информация и полученные нами прямые и косвенные свидетельства позволяют сделать вывод, что при подготовке информации для включения в Отчет учтены интересы ключевых заинтересованных сторон.
- Компания идентифицировала 13 групп заинтересованных сторон, назначила ответственных за взаимодействие с ними, определила ключевые интересы заинтересованных сторон и оптимальные методы взаимодействия. Обеспечивается комплексный, последовательный и согласованный подход к рассмотрению всех существенных аспектов, выявленных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также к определению путей их решения.

## НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

- Основными средствами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: отчеты, в том числе настоящий Отчет, встречи высшего руководства Компании, ее дочерних и зависимых обществ с менеджментом и производственным персоналом, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, переговоры, выставки, корпоративная газета и интернет-сайт Компании, публикации в СМИ, аудиты и верификации, ответы на письменные обращения и жалобы, а также иные механизмы открытого доступа.
- Компания имеет многолетнюю практику подготовки отчетов об устойчивом развитии при участии заинтересованных сторон, обеспечивает преемственность и транспарентность процесса подготовки отчетности.
- Процессы взаимодействия с заинтересованными сторонами, используемые для принятия решений в ходе подготовки отчета, соответствуют сфере охвата и границам отчета.

### Принцип 2. Существенность представленной информации

- Компания продолжает поддерживать методику и систематические процедуры определения существенных аспектов, имеющих отношение к ее деятельности, производимой продукции, оказываемым услугам, территориям присутствия и дочерним организациям. В течение отчетного периода процесс актуализации существенных аспектов осуществлялся на непрерывной основе.
- Отчет представляет собой сбалансированное и обоснованное изложение информации о существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании. В Отчете приведен перечень ключевых событий 2013 г. в контексте устойчивого развития.
- При определении существенных аспектов Компания учитывала основные внешние и внутренние условия деятельности, риски, ключевые факторы успеха, а также законодательные и другие нормативные акты, имеющие стратегическое значение для Компании и ее заинтересованных сторон.
- Приоритетной темой Отчета выбрана молодежная политика, как важнейший фактор реализации долгосрочной стратегии развития Компании.
- Степень внимания, уделяемого в Отчете различным темам, отражает их относительную важность (существенность).
- Компания демонстрирует понимание концепций корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, использует объективную информацию при отражении различных тем в своем Отчете.

- Формат представления информации и данных в Отчете дает возможность читателям идентифицировать тенденции изменения показателей результативности деятельности Компании, ее достижения и частично – нерешенные проблемы в разрезе экономического, экологического и социального аспектов.
- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития обладает достаточной прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных. Погрешность исходных данных, принятых для подготовки Отчета, находится в допустимых пределах.
- Отчет отражает важные события, имевшие место на протяжении отчетного периода и способные повлиять на принятие решений и поведение заинтересованных сторон в отношении Компании, а также отражающие значимые воздействия на экономику, окружающую среду и общество.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный для заинтересованных сторон аспект корпоративной социальной ответственности, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчетности.

### Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, и в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.
- Компания осуществляет клиентоориентированную деятельность. Одним из стратегических направлений ее маркетинговой и сбытовой политики является гарантированное обеспечение потребностей российских и зарубежных предприятий минеральными удобрениями требуемого качества. Значительное внимание Компания уделяет совершенствованию системы менеджмента качества на основе международного стандарта ISO 9001, а также строительству дополнительных производственных мощностей и технологическому перевооружению на основе инновационных технологий.
- Мнения и ожидания акционеров Компании учитываются в рамках системы корпоративного управления. Повышение его качества и прозрачности деятельности рассматривается Компанией как одно из важнейших направлений реализации долгосрочной стратегии развития.
- Интересы работников Компании учитываются путем принятия коллективных договоров между руководством и профсоюзными комитетами (советами трудовых коллективов) Компании, ее дочерних и зависимых обществ.

- Учет интересов регионов присутствия осуществляется путем реализации широкого круга социальных программ и проектов. Предприятия Компании вносят значительный вклад в развитие территорий присутствия как крупные налогоплательщики и работодатели. Основные усилия Компании в отчетный период были сосредоточены на поддержке таких сфер и направлений, как развитие и укрепление творческого потенциала детей и молодежи, детский и юношеский спорт, здравоохранение, реализация экологических проектов, профессиональное образование.
- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью Компании и непрерывным управлением экологическими рисками. В Компании внедрена система экологического менеджмента на основе международного стандарта ISO 14001:2004. Управленческие и инвестиционные решения Компании предусматривают учет экологических аспектов. В районах размещения производственных предприятий осуществляется регулярный экологический контроль. Компания продолжает поддерживать программы мониторинга атмосферного воздуха в населённых пунктах регионов присутствия.
- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.

### Соответствие Отчета Руководству GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства по отчетности четвертого поколения в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI G4. Отчет содержит информацию по всем стандартным элементам отчетности, а также по необходимому количеству ключевых показателей результативности GRI в соответствии с принятым вариантом подготовки Отчета «Основной». Приведенная в Отчете таблица показателей Руководства GRI объективно отражает фактический уровень раскрытия информации. Принципы для определения содержания и качества Отчета, включая контекст устойчивого развития, своевременность, сбалансированность, сопоставимость, полнота, точность, ясность и др., реализованы. Тот факт, что в Отчете не содержится детальная информация об отдельных показателях результативности GRI, обусловлен тем, что в настоящий момент Компания накапливает статистический материал для их обоснования. Кроме того, по мнению Компании, отдельные показатели результативности являются малосущественными для заинтересованных сторон и их включением в отчетность можно пренебречь.

### Степень и качество вовлечения заинтересованных сторон согласно стандарта AA1000SES (2011)

Процесс публичной отчетности в целом соответствует рекомендациям стандарта AA1000SES(2011). Компания продолжает поддерживать методологию идентификации заинтересованных сторон на основе многокритериального подхода с использованием критериев зависимости, ответственности, степени влияния и др. Ведется и актуализируется карта заинтересованных сторон. Процесс вовлечения заинтересованных сторон в подготовку корпоративной отчетности заблаговременно планируется. Ответственность и полномочия менеджмента и сотрудников Компании в вопросах взаимодействия с заинтересованными сторонами определены, необходимые ресурсы выделяются. Осуществляется периодический мониторинг и актуализация ключевых интересов, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, на основе которого определяются приоритеты и оптимальные методы взаимодействия с ними. Осуществляется оценка эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами.

### Ограничение заверения

- Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящих за временные рамки текущего цикла отчетности 2013 г.
- Заверение не проводилось в отношении финансовых показателей, верифицированных иными независимыми аудиторскими организациями.
- Заверение не распространялось на мнения, предположения, пожелания или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.
- Заверение не учитывало показатели результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI, признанные Компанией на момент подготовки Отчета несущественными.
- Верификация процессов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами осуществлялась без присутствия заверителя на публичных мероприятиях (диалогах, общественных слушаниях), проведенных в период подготовки Отчета.

### Рекомендации по подготовке корпоративной публичной нефинансовой отчетности будущих периодов с учетом наилучших мировых практик

- Раскрытие информации в отчетах по принципу «выполненные задачи – планы на следующий год – перспективы на несколько лет вперед».
- Повышение уровня раскрытия ключевых тем, поднятых заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с Компанией в отчетный период, результатов реагирования Компании на эти темы, а также реализации планов и обязательств, представленных в отчетах предшествующих периодов.
- Расширение перечня раскрываемых в отчетах показателей, предоставляющих информацию об экономических, экологических и социальных результатах деятельности или воздействиях Компании, связанных с идентифицированными существенными аспектами.
- Сбалансированное отражение в отчетах как положительных, так и отрицательных тенденций выполнения задач устойчивого развития.
- Повышение внимания в отчетах ключевым воздействиям и рискам, влияющим на результаты деятельности Компании в области устойчивого развития.
- Дальнейшее развитие практики применения инфографики при раскрытии существенных аспектов деятельности Компании.
- Расширение практики проведения публичных диалогов с представителями заинтересованных сторон по наиболее существенным вопросам устойчивого развития Компании, в том числе в регионах ее присутствия.
- Разработка, совместно с заинтересованными сторонами, перечня показателей результативности, отражающих специфику минерально-химической отрасли.

### Заявление «Бюро ВеритасСертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

- «Бюро Веритас» — это независимая профессиональная международная компания, на протяжении более 180 лет специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).
- ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заверение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.
- Привлекаемые к работам по заверению аудиторы ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» имеют необходимый уровень компетентности, многолетний опыт заверения публичной нефинансовой отчетности, обладают знаниями экономических, экологических и социальных аспектов деятельности компаний различной отраслевой принадлежности и применяют в работе наши внутренние процедуры и лучшие мировые практики.



### Заверитель

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»  
31 мая 2014 г.  
Владимир Митяшин – ведущий аудитор, к.э.н.  
IRCA №01191213  
г. Москва



BUREAU  
VERITAS

## ОТРАЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI G4 В ОТЧЕТЕ

Global Reporting Initiative (GRI) – организация, реализующая глобальную инициативу по отчетности в области устойчивого развития. Ей разработаны рекомендации для подготовки отчетов об устойчивом развитии (Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI G4), включающие систему показателей и методик расчета, используемых компаниями при составлении отчетности. ЕвроХим подготовил уже девять отчетов в соответствии с рекомендациями GRI. Приведенная ниже справочная таблица-указатель отражает предоставление нами данных за 2013 год в соответствии с новым Руководством GRI G4. Скачайте полностью заполненную Таблицу GRI с данными за 2013 год на нашем веб-сайте [www.eurochem.ru](http://www.eurochem.ru).

Показатель	Отражен в отчете
<b>СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ</b>	
G4-1	✓
G4-2	✓
<b>ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	
G4-3	✓
G4-4	✓
G4-5	✓
G4-6	✓
G4-7	✓
G4-8	✓
G4-9	✓
G4-10	✓
G4-11	✓
G4-12	✓
G4-13	✓
G4-14	✓
G4-15	✓
G4-16	✓
<b>ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ</b>	
G4-17	✓
G4-18	✓
G4-19	✓
G4-20	✓
G4-21	✓
G4-22	✓
G4-23	✓

Отражение информации в отчете:	
Информация представлена полностью	✓
Информация представлена частично	✓
Информация не представлена (показатель не применим к деятельности компании)	✓

Скачайте заполненную Таблицу GRI с данными за 2013 год в формате pdf с нашего веб-сайта <http://www.eurochem.ru/reports/sustainability-reports/>



Показатель	Отражен в отчете
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>	
G4-24	✓
G4-25	✓
G4-26	✓
G4-27	✓
<b>ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ</b>	
G4-28	✓
G4-29	✓
G4-30	✓
G4-31	✓
G4-32	✓
G4-33	✓
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>	
G4-34	✓
G4-35	✓
G4-36	✓
G4-37	✓
G4-38	✓
G4-39	✓
G4-40	✓
G4-41	✓
G4-42	✓
G4-43	✓
G4-44	✓
G4-45	✓
G4-46	✓
G4-47	✓
G4-48	✓
G4-49	✓
G4-50	✓
G4-51	✓
G4-52	✓
G4-53	✓
G4-54	✓
G4-55	✓

Показатель	Отражен в отчете
<b>ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ</b>	
G4-56	✓
G4-57	✓
G4-58	✓
<b>СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА</b>	
G4-DMA	✓
<b>Показатели по Аспектам</b>	
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»</b>	
<b>Экономическая результативность</b>	
G4-EC1	✓
G4-EC2	✓
G4-EC3	✓
G4-EC4	✓
<b>Присутствие на рынках</b>	
G4-EC5	✓
G4-EC6	✓
<b>Непрямые экономические воздействия</b>	
G4-EC7	✓
G4-EC8	✓
<b>Практики закупок</b>	
G4-EC9	✓
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»</b>	
<b>Материалы</b>	
G4-EN1	✓
G4-EN2	✓
<b>Энергия</b>	
G4-EN3	✓
G4-EN4	✓
G4-EN5	✓
G4-EN6	✓
G4-EN7	✓
<b>Вода</b>	
G4-EN8	✓
G4-EN9	✓
G4-EN10	✓

## ОТРАЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI G4 В ОТЧЕТЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Показатель	Отражен в отчете
<b>Биоразнообразие</b>	
G4-EN11	✓
G4-EN12	✓
G4-EN13	✓
G4-EN14	✓
<b>Выбросы</b>	
G4-EN15	✓
G4-EN16	✓
G4-EN17	✓
G4-EN18	✓
G4-EN19	✓
G4-EN20	✓
G4-EN21	✓
<b>Сбросы и отходы</b>	
G4-EN22	✓
G4-EN23	✓
G4-EN24	✓
G4-EN25	✓
G4-EN26	✓
<b>Продукция и услуги</b>	
G4-EN27	✓
G4-EN28	✓
<b>Соответствие требованиям</b>	
G4-EN29	✓
<b>Транспорт</b>	
G4-EN30	✓
<b>Общая информация</b>	
G4-EN31	✓
<b>Экологическая оценка поставщиков</b>	
G4-EN32	✓
G4-EN33	✓
<b>Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы</b>	
G4-EN34	✓

Показатель	Отражен в отчете
<b>КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»</b>	
<b>ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД</b>	
<b>Занятость</b>	
G4-LA1	✓
G4-LA2	✓
G4-LA3	✓
<b>Взаимоотношения сотрудников и руководства</b>	
G4-LA4	✓
<b>Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>	
G4-LA5	✓
G4-LA6	✓
G4-LA7	✓
G4-LA8	✓
<b>Подготовка и образование</b>	
G4-LA9	✓
G4-LA10	✓
G4-LA11	✓
<b>Разнообразие и равные возможности</b>	
G4-LA12	✓
<b>Равное вознаграждение для женщин и мужчин</b>	
G4-LA13	✓
<b>Оценка практики трудовых отношений поставщиков</b>	
G4-LA14	✓
G4-LA15	✓
<b>Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений</b>	
G4-LA16	✓

Отражение информации в отчете:	
Информация представлена полностью	✓
Информация представлена частично	✓
Информация не представлена (показатель не применим к деятельности компании)	✓

Скачайте заполненную Таблицу GRI с данными за 2013 год в формате pdf с нашего веб-сайта <http://www.eurochem.ru/reports/sustainability-reports/>



Показатель	Отражен в отчете
<b>ПРАВА ЧЕЛОВЕКА</b>	
<b>Инвестиции</b>	
G4-HR1	✓
G4-HR2	✓
<b>Недопущение дискриминации</b>	
G4-HR3	✓
<b>Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров</b>	
G4-HR4	✓
<b>Детский труд</b>	
G4-HR5	✓
<b>Принудительный или обязательный труд</b>	
G4-HR6	✓
<b>Практики обеспечения безопасности</b>	
G4-HR7	✓
<b>Права коренных и малочисленных народов</b>	
G4-HR8	✓
<b>Оценка</b>	
G4-HR9	✓
<b>Оценка соблюдения поставщиками прав человека</b>	
G4-HR10	✓
G4-HR11	✓
<b>Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека</b>	
G4-HR12	✓
<b>ОБЩЕСТВО</b>	
<b>Местные сообщества</b>	
G4-S01	✓
G4-S02	✓
<b>Противодействие коррупции</b>	
G4-S03	✓
G4-S04	✓
G4-S05	✓

Показатель	Отражен в отчете
<b>Государственная политика</b>	
G4-S06	✓
<b>Препятствие конкуренции</b>	
G4-S07	✓
<b>Соответствие требованиям</b>	
G4-S08	✓
<b>Оценка воздействия поставщиков на общество</b>	
G4-S09	✓
G4-S010	✓
<b>Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество</b>	
G4-S011	✓
<b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ</b>	
<b>Здоровье и безопасность потребителя</b>	
G4-PR1	✓
G4-PR2	✓
<b>Маркировка продукции и услуг</b>	
G4-PR3	✓
G4-PR4	✓
G4-PR5	✓
<b>Маркетинговые коммуникации</b>	
G4-PR6	✓
G4-PR7	✓
<b>Неприкосновенность частной жизни потребителя</b>	
G4-PR8	✓
<b>Соответствие требованиям</b>	
G4-PR9	✓

### ПОЗИЦИИ ЕВРОХИМА В МИРЕ

- >100 стран-потребителей продукции
- 2% мирового объема производства удобрений (в пересчете на 100% действующего вещества)
- 5-е место в мире по объему лицензированных запасов калийных солей
- 7,8% европейского рынка
- 13% рынка СНГ

### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

- 176,9 млрд руб. – выручка
- 43 млрд руб. – EBITDA
- 2,07x – чистый долг/EBITDA
- +6% – рост выручки
- +20 млн тонн – рост продаж продукции
- +8% – рост продаж азотных и фосфорных удобрений
- 1 млрд долл. США – капитальные вложения
- 0,4 млрд долл. США – капитальные вложения в калийные проекты
- Рейтинг «BB», прогноз «стабильный» (Fitch и S&P)

### ОХРАНА ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

- 1,00 – травматизм с временной потерей трудоспособности (травм на млн отработанных человеко-часов)
- 38 – количество несчастных случаев на производстве

### ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 1,16 млрд руб. – затраты на охрану окружающей среды
- 125,1 кВт·ч/т – потребление энергии на тонну продукции
- 2,91 м<sup>3</sup>/т – потребление свежей воды на тонну продукции
- 1,04 кг/т – выбросы в атмосферу на тонну продукции
- 2,93 м<sup>3</sup>/т – сброс сточных вод на тонну продукции
- Сеть экологического мониторинга

### СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 22 327 (+1%) – среднесписочная численность работников
- 12,9% – руководители/сотрудники
- 41% женщин в руководстве
- 4,6% – текучесть кадров производственных подразделениях
- 7,9 млн руб./чел. – выручка на сотрудника
- 48 283 руб./мес. – среднемесячная заработная плата одного среднесписочного сотрудника
- 19 млрд руб. – затраты на персонал
- 889 млн руб. (+40%) – социальные инвестиции в регионах присутствия и благотворительность
- 2 девелоперских проекта (жилье для 2,8 тыс. семей) и 7 спортивных центров

## НАГРАДЫ



ЕвроХим победил в конкурсе годовых отчетов XII Международного инвестиционного форума «Сочи-2013» в номинациях «Лучший годовой отчет отрасли. Промышленность» и «Лучший электронный годовой отчет».



ЕвроХим получил диплом номинанта Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса – динамика и ответственность-2013» «За вклад в решение социальных проблем территорий». Кейсы «ЕвроХима» по развитию систем инженерного образования включены в сборники РСПП «Практика компаний в области образования и обучения» и «Социальные программы компаний» (<http://rspp.ru/simplepage/163>).



ЕвроХим признан лучшим налогоплательщиком года в России в рамках «Национальной налоговой премии».



ЕвроХим получил диплом победителя XVI Ежегодного конкурса годовых отчетов Московской Биржи в номинациях «Лучший годовой отчет непубличной компании» и «Лучший годовой отчет в промышленности». Также дипломом отмечен социальный отчет компании.



ЕвроХим получил диплом конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности в России-2013», проводимого деловой газетой «Ведомости», аудиторской компанией PricewaterhouseCoopers и «Форумом Доноров». Также ЕвроХим пятый год подряд является лидером рейтинга корпоративной благотворительности в химической промышленности России.



Проекты «Бессточная система водопользования» и «Рекультивация ранее использованных земель» ЕвроХим-БМУ победили в конкурсе Министерства природных ресурсов Краснодарского края в номинации «Лучший экологический проект».



Годовой отчет ЕвроХима награжден за дизайн и полиграфию на 14-м ежегодном конкурсе годовых отчетов рейтингового агентства «Эксперт РА».



Корпоративная газета и видео-ролик ЕвроХима стали лучшими на всероссийских конкурсах в области корпоративных медиа и видео, проводимых Ассоциацией директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР).



ЕвроХим победил в конкурсе II Ежегодной Национальной Программы «Лучшие социальные проекты России» с программой инженерного образования «E-Generation». Компания уже второй раз побеждает в этом конкурсе.



ЕвроХим победил в конкурсе XI Форума архитекторов Юга России с проектами архитектурного и ландшафтного дизайна микрорайона «Восточный» города Котельниково Волгоградской области.

## Сокращения, принятые в отчете

CAN	кальцинированная селитра
DAP (ДАФ)	диаммонийфосфат
DFP	обесфторенный фосфат, кальцинированный фосфат
EBITDA	прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации
GRI	глобальная инициатива отчетности (G4)
K	калий
K <sub>2</sub> O	углекислый калий
MAP	аммофос
MCP	монокальцийфосфат
N	азот
NP	азотно-фосфорные удобрения
NPK	комбинированное удобрение, содержащее азот (N), фосфор (P) и калий (K)
P	фосфор
P <sub>2</sub> O <sub>5</sub>	фосфат
долл. США	доллары США
ЕвроХим	ОАО «МХК «ЕвроХим»
КАС	карбамидо-аммиачная смесь
КПЭ	ключевые показатели эффективности
KCO	корпоративная социальная ответственность
млн	миллион
млн т	миллион тонн
млрд	миллиард
Россия	Российская Федерация
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
руб.	рубли
СНГ	Содружество Независимых Государств

Настоящий отчет охватывает события 2013 календарного года и представляет собой продолжение отчета за 2012 год. В настоящем отчете рассматриваются как действующие, так и строящиеся предприятия компании, учтены данные о сотрудниках и подрядчиках, работающих на этих предприятиях, а также показатели взаимодействия с местным населением, государственными органами власти, потребителями, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

Предыдущие отчеты ЕвроХима об устойчивом развитии составлялись в соответствии с Руководством GRI по отчетности в области устойчивого развития GRI 3.1. При подготовке настоящего отчета было принято решение руководствоваться опубликованными в 2013 году стандартами GRI G4 по критериям Основного ('Core') варианта, в соответствии с которыми мы определили и рассмотрели аспекты устойчивого развития, наиболее существенные для деятельности компании. Наряду с вопросами, рассматривавшимися в предыдущих отчетах, в настоящем документе приведены мнения акционеров компании, изменения в деятельности ЕвроХима, информация о деятельности в регионах присутствия, а также более широкий обзор контекста агрохимической отрасли.

Представленные в настоящем отчете показатели учитывают результаты деятельности всех предприятий ЕвроХима, за исключением проекта в Казахстане. В большинстве случаев данные показатели приводятся в виде КПЭ (в основном в перерасчете на тонну продукции), благодаря чему обеспечивается последовательность и единообразие настоящего отчета с предыдущими, что особенно важно ввиду перехода на стандарты GRI G4 и ввода новых производственных мощностей.

Данные, использованные в настоящем отчете, получены с помощью корпоративной информационной системы. В случае применения коэффициентов для пересчета каких-либо показателей такие коэффициенты указаны либо в самом отчете, либо в отдельно изданном приложении.

Изменения в данных, представленных в предыдущих отчетах, отсутствуют. Все показатели отражают результаты деятельности компании в 2013 году, в том числе её новых предприятий.

Полную таблицу показателей GRI G4 с данными за 2013 год вы можете скачать отдельным файлом в формате pdf с нашего веб-сайта: [www.eurochem.ru](http://www.eurochem.ru)

## КОНТАКТЫ

Владимир Торин  
Руководитель Департамента общественных связей  
и коммуникаций

Владимир Кузнецов  
Менеджер проектов КСО

Тел.: +7 (495) 795 2527  
[pr@eurochem.ru](mailto:pr@eurochem.ru)





Если вы закончили читать данный отчет и не намерены использовать его в дальнейшем, просим передать его другим заинтересованным лицам, вернуть в ЕвроХим или сдать в макулатуру.

Спасибо!

Этот отчет можно найти на веб-сайте [www.eurochem.ru](http://www.eurochem.ru)

Отчет разработан компанией Instinctif Partners [www.instinctif.com](http://www.instinctif.com)

ЕвроХим

115054, Москва, ул. Дубининская, д. 53, стр. 6

Тел.: +7 (495) 795-25-27

Факс: +7 (495) 795-25-32



QR-код можно  
считать при  
помощи  
мобильного  
устройства.

