

Создавая качественную среду для жизни

2015 ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ



ЕВРОХИМ

Создавая качественную среду для жизни



ЕвроХим – одна из ведущих агрохимических компаний мира. Мы производим и предлагаем своим клиентам по всему миру удобрения и технологии повышения урожайности сельскохозяйственных культур. Наш успех – это, прежде всего, профессионализм и опыт сотрудников по всей бизнес-цепочке – от строительства новых заводов до агроконсультирования фермеров. Мы считаем приоритетами безопасность труда сотрудников и применение наилучших доступных технологий и высоких стандартов в области производства и экологии. Мы заботимся о природной среде, помогая растениям расти – в этом состоит суть нашей деятельности, – и одновременно снижая воздействие наших производств на экологию и сохраняя водные ресурсы. Также мы создаем качественную среду в городах присутствия, повышая уровень жизни населения и реализуя программы по строительству жилья, общественной и коммунальной инфраструктуры, систем водоснабжения, а также по подготовке нового поколения инженеров, которые продолжат наши усилия в будущем.

Оглавление

Введение

01	Обращение Генерального директора
02	Карта социальных программ
04	Цикл социальных программ
Коротко о главном:	
06	Создаем качественную среду для жизни
08	Заботимся об экологии и здоровых условиях для людей
10	Продвигаем спортивный образ жизни
12	Образовываем новое поколение инженеров
14	Коротко о нас
16	Решая глобальную задачу продовольственной безопасности

18	Стратегия устойчивого развития
20	Корпоративное управление и деловая этика
24	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
32	Экономическая устойчивость
36	Безопасность на производстве и охрана окружающей среды
46	Социальная ответственность
48	Наши сотрудники
52	Местные сообщества
Дополнительная информация	
54	Ключевые факты
55	Награды
56	Соблюдение стандартов отчетности



[Онлай версия](#)

Отчет об устойчивом развитии за 2015 год

www.eurochemgroup.com/reports/SR15

Фокусируясь на главном



«Создание лучших в своем классе безопасных условий труда, повышение качества жизни работников и ответственное отношение к среде – жизненно важные компоненты стратегии роста нашего бизнеса.»

Дмитрий Стрежнев
Генеральный директор

Настоящий отчет отражает наш комплексный подход и программную деятельность в области устойчивого развития в 2015 году.

Наша производственная база расширяется в международном масштабе и включает производственные активы в России, Литве, Бельгии и Казахстане, а также совместное предприятие в Китае. Мы имеем прямой выход на ключевые рынки благодаря развитию собственной логистической и дистрибуторской сети, охватывающей 25 стран. В 2015 году мы существенно укрепили свое присутствие и сбытовые возможности на рынке США.

Наша стратегия – поддержание опережающих темпов роста, что позволит нам в ближайшие годы войти в пятерку мировых лидеров на мировом рынке агрохимии по объему производства.

Конкурентные преимущества ЕвроХима в себестоимости продукции основаны на вертикально интегрированной бизнес-модели, доступе к дешевому сырью и энергоресурсам, наличии собственной логистической инфраструктуры. Мы отвечаем требованиям клиентов к качеству и срокам поставки за счет расширения ассортимента, размещения производств ближе к локальным рынкам сбыта,

развития дистрибуторской сети, оказания агроконсультационных услуг и продвижения технологий возделывания сельскохозяйственных культур.

Устойчивое развитие для нас – это часть инвестиционной и производственно-технологической стратегии, комплексный ответ на вызовы, связанные с долгосрочной перспективой развития компании.

Например, строящийся новый аммиачный завод ЕвроХим – Северо-Запад в Кингисеппе Ленинградской области благодаря применению наилучших доступных технологий не только станет самым высокотехнологичным в Европе, с минимальными водопотреблением и сбросами. Будет создан синергетический эффект за счет использования в его водооборотном цикле технической воды с близлежащего завода Фосфорит – то есть еще больше снизится наше влияние на реку Лугу. Кроме того, объем выбросов CO₂ завода будет ниже лимита, предусмотренного европейскими директивами.

Помимо охраны природной среды, мы уделяем особое внимание созданию системных социальных эффектов в городах присутствия, в частности, повышению качества жизни и

городской среды. Например, при строящемся калийном предприятии в Котельниково Волгоградской области мы создаем благоустроенный микрорайон на 10 тысяч человек с общественной инфраструктурой в соответствии с современными стандартами, и уже обеспечили питьевой водой более 20 тысяч жителей района.

Как международная агрохимическая компания, мы придерживаемся комплексного и программного подхода к устойчивому развитию, фокусируясь на профессионализме, развитии и безопасности труда сотрудников, подготовке новых инженеров, ответственном и водосберегающем природопользовании, создании спортивной и общественной инфраструктуры в регионах присутствия.

Международный масштаб социальной ответственности



География наших социальных инвестиций отражает расширение бизнеса ЕвроХима в международном масштабе, включая Швейцарию, Бельгию, Германию, Литву, Россию и Казахстан. Мы реализуем широкий спектр социальных программ – от разработки мастер-планов развития городов, создания новой спортивной и образовательной инфраструктуры, сотрудничества с университетами по подготовке инженеров, до проведения международного хоккейного турнира и поддержки инициатив местных жителей и некоммерческих организаций.



1. Антверпен (Бельгия)

Хоккейная команда «Антверп Фантомс» уже в третий раз приняла участие в Международном детском турнире по хоккею EuroChem Cup.

- Партнерство с Левенским католическим университетом
- Поддержка Хоккейного клуба «Антверп Фантомс»

2. Мангейм (Германия)

Команда «Юнгадлер Мангейм» заняла третье место в Международном детском хоккейном турнире EuroChem Cup.

- Партнерство с Кооперативным государственным университетом земли Баден-Вюртенберг
- Партнерство с Университетом прикладного менеджмента
- Поддержка социальных организаций

3. Цуг (Швейцария)

В октябре 2015 года в Женевском Дворце Наций при поддержке ЕвроХима состоялся концерт «Новые звезды оперы Большого театра», приуроченный к 70-летию ООН.

- Социальные проекты Головного офиса ЕвроХима
- Общественно-культурные проекты в Швейцарии

4. Кедайняй (Литва)

Завод «Лифоса» – это не только образец высоких стандартов в сфере технологий, экологии и охраны труда для всего ЕвроХима. Одним из лучших примеров поддержки местного сообщества через создание спортивной инфраструктуры является построенный компанией многофункциональный спортивный комплекс «Кедайняй Арена» стоимостью 7,7 млн долл. США.

- Поддержка двух школьных классов-лабораторий по химии
- Поддержка Республиканских студенческих олимпиад и проведение Дней открытых дверей на предприятии
- Участие в Ассоциации социально ответственных предпринимателей Литвы

5. Ковдор (Россия)

ЕвроХим построил горнолыжный комплекс «Варс» и хоккейный корт, и поддерживает их на постоянной основе.

- Разработка мастер-плана развития города и реализация программы реконструкции городской инфраструктуры
- Поддержка 4 школьных классов-лабораторий по химии
- Поддержка проектов местного сообщества и спортивного движения

6. Кингисепп (Россия)

В 2015 году в Кингисеппе открыт ледовый дворец «Олимп», базе которого создана новая спортивная школа. Это уже третья хоккейная арена из построенных ЕвроХимом в российских регионах.

- Разработка мастер-плана развития города
- Совместный проект Фонда Джона Нурминена (Финляндия), международной компании Atkins и ЕвроХима по экологическому мониторингу
- Поддержка четырех школьных классов-лабораторий по химии



7. Новомосковск (Россия)

В Международном детском хоккейном турнире EuroChem Cup-2015 на базе построенного ЕвроХимом ледового дворца приняли участие десять команд из шести стран.

- Программа реконструкции города и модернизации системы водоснабжения
- Возрождение города на основе развития спорта
- Поддержка 8 школьных классов-лабораторий по химии
- Поддержка волонтерского движения

8. Усолье (Россия)

В планах ЕвроХима – построить 32 пятиэтажных дома и общественную инфраструктуру на участке площадью 38,5 га при поддержке региональных и муниципальных властей.

- Программа строительства корпоративного микрорайона
- Программа экологического мониторинга
- Партнерство с ПНИПУ

9. Каратау и Жанатас (Казахстан)

ЕвроХим ежегодно направляет до 10 млн долларов на реализацию программ реконструкции коммунального хозяйства и развития социальной сферы в Каратау и Жанатасе, в т. ч. на ремонт городских школ.

- Разработка мастер-плана развития города и реализация программы реконструкции городской инфраструктуры
- Поддержка проектов местного сообщества

10. Белореченск (Россия)

Большую роль в социальном и инфраструктурном развитии города играет построенный ЕвроХимом многофункциональный спорткомплекс «Химик».

- Программа экологического мониторинга
- Поддержка трех школьных классов-лабораторий по химии
- Поддержка общественных организаций

11. Котельниково (Россия)

Продолжается реализация одного из крупнейших корпоративных градостроительных проектов в России. В 2015 году было завершено строительство водоочистных сооружений и системы водоснабжения.

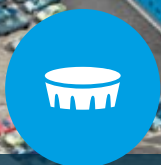
- Строительство жилья и общественной инфраструктуры для 10 000 человек
- Поддержка уникального детского волонтерского движения

12. Невинномысск (Россия)

На базе построенного ледового дворца «Олимпийский» уже 3 года работает новая спортивная школа, а в 2015 году завершена реконструкция дворца культуры, который стал центром проведения мероприятий для местного сообщества.

- Поддержка четырех школьных классов-лабораторий по химии
- Программа экологического мониторинга
- Поддержка проектов местного сообщества и спортивного движения
- Поддержка местных социальных организаций

Комплексный подход к устойчивому развитию



Программа «Лед для будущих чемпионов» – уже построены три ледовые арены, три спортивных центра и созданы три спортивные школы

Стр. 54



«E-Generation» – программа подготовки инженеров в семи университетах России, Германии и Бельгии

Стр. 50, 52



Сеть созданных компанией школьных химических лабораторий – 34 ЕвроХим-класса в России, Литве и Казахстане

Стр. 50



Продвижение устойчивого земледелия и эффективных технологий возделывания сельхозкультур – задача наших агроцентров в странах СНГ, а также дистрибуторских центров в Германии, Франции, Испании, Италии, Греции, Турции, Мексике, США, Бразилии, Китае и Сингапуре

Стр. 16-17. См. также карту сети дистрибуции на стр. 4-5 Годового отчета.



«Новое производство – чистые реки» – программа модернизации заводов на основе водосберегающих технологий и строительства систем хозяйственно-питьевого водоснабжения

Стр. 46



Создание двух микрорайонов для 15 000 человек, парков и общественных пространств – часть корпоративной программы по повышению качества среды в городах присутствия

Стр. 55

Введение

Экономическая устойчивость

Безопасность на производстве и охрана окружающей среды

Социальная ответственность

Дополнительная информация

Создаем качественную среду для жизни



Строим новый город в Котельниково

Жилье и инфраструктура для обеспечения высокого качества жизни

При строящемся калийном предприятии ЕвроХим – ВолгаКалий в городе Котельниково Волгоградской области возводится благоустроенный микрорайон для 10 000 человек – будущих работников и их семей. Это новая точка роста в регионе – благодаря уникальному индустриальному проекту ЕвроХима население города вскоре увеличится вдвое. Строительство жилья, общественной инфраструктуры, парка, новой системы водоснабжения, больницы и спортивного центра в соответствии с современными стандартами поднимают качество жизни в небольшом городе на принципиально новый уровень.





15 000
человек

получат новые квартиры в благоустроенных микрорайонах при строящихся калийных предприятиях в Котельниково и Усолье.

Стр. 55

Восстанавливая городскую среду

ЕвроХим поддерживает регенерацию городской среды

В 2015 году ЕвроХим инициировал разработку мастер-планов перспективного развития городов присутствия – Ковдора и Кингисеппа в России, и Жанатаса в Казахстане, где идет активная реконструкция городских инфраструктур.

Мастер-планы – это механизм согласования и закрепления интересов всех местных стейкхолдеров – власти, бизнеса и населения, – относительно социально-экономического и инфраструктурного развития города и повышения качества жизни.



Введение

Экономическая устойчивость

Безопасность на производстве и охрана окружающей среды

Социальная ответственность

Дополнительная информация

Заботимся об экологии и здоровых условиях для людей



11

независимых экологических лабораторий постоянно проверяют наши предприятия

Стр. 42

Забота о чистоте воды – наш приоритет

ЕвроХим строит новые системы питьевого водоснабжения и ЖКХ для городов

Мы обеспечили питьевой водой более 20 тысяч жителей Котельниково, построив систему водоснабжения. Аналогичный проект реализуется в Новомосковске. Также мы активно участвуем в модернизации устаревших городских систем ЖКХ.



Введение



Экономическая устойчивость



Безопасность на производстве и охрана окружающей среды



Социальная ответственность



Дополнительная информация



Восстановление зеленых пространств

Создаем парки и общественные пространства

ЕвроХим принял участие в реконструкции главного городского парка Новомосковска (бывшего Урванского леса), построив систему освещения, дорожки и велолыжероллерную трассу. Парк стал магнитом для любителей велосипедов, роликов, лыжного спорта и бега, а в городе начался настоящий беговой бум. В Котельниково компания совместно с Министерством природных ресурсов и экологии, экспертами ботанических садов и ландшафтными архитекторами строит новый городской парк. Главная задача – дать людям новые общественные и зеленые пространства, необходимые для здорового образа жизни.

Продвигаем спортивный образ жизни



6

спортивных комплексов
построены ЕвроХимом в регионах
России и Литвы

Стр. 54



Новая спортивная инфраструктура для населения

Мы открыли уже третью ледовую арену

Открытие в 2015 году ледового дворца «Олимп» стало результатом совместной программы ЕвроХима и Минспорта России по строительству ледовых арен, а также многолетнего сотрудничества с администрацией Кингисеппского района Ленинградской области. Дворец, который так ждали все жители города и, особенно, юные хоккеисты местной команды «Ямбург», стал базой для новой спортшколы и массовых катаний в Кингисеппе.



Возрождение городов на основе спорта

Мультипликативные эффекты от инвестирования в поддержку спорта в регионах

В последние годы мы построили шесть новых спортивных объектов – три ледовые арены, два спортивных центра и горнолыжный комплекс, – и создали три новые спортивные школы. Эти проекты очень важны для местных сообществ – это не только возможность заниматься спортом и вести спортивный образ жизни, «лифт» в большой спорт для детей, но и улучшение здоровья и качества жизни населения. Например, в Новомосковске создание ледовой арены, проведение международного хоккейного турнира и поддержка любительского спорта привели к настоящей городской «спортивной революции», снижению заболеваемости и широкому позитивному социальному эффекту.

Введение

Экономическая устойчивость

Безопасность на производстве и охрана окружающей среды

Социальная ответственность

Дополнительная информация

Образовываем новое поколение инженеров





Молодые специалисты



Производственная практика



Университет



Школа

E-Generation

Профессиональная перспектива для выпускников вузов

Карьера в международной компании

Благодаря расширению международного присутствия и масштабов производства мы можем предложить широкий спектр карьерных возможностей. Мы организуем университетское обучение инженеров-технологов и горняков для наших калийных проектов в Котельниково и Усолъе и других новых производств, предоставляя стипендии и стажировки на предприятиях. Мы приглашаем присоединиться к нашей межотраслевой и международной команде лучших специалистов по всему миру.



7

университетов в России, Германии и Бельгии – учебная база нашей программы подготовки инженеров

Стр. 50



Введение



Экономическая устойчивость



Безопасность на производстве и охрана окружающей среды



Социальная ответственность



Дополнительная информация

Лидер на мировом рынке агрохимии



Наша цель – войти в пятерку ведущих агрохимических компаний мира

EuroChem Group AG с головным офисом в г. Цуг (Швейцария) является одной из ведущих мировых агрохимических компаний. Мы производим преимущественно высококачественные азотные и фосфорные удобрения, а также ряд продуктов органического синтеза и железную руду. Группа ЕвроХим – вертикально интегрированная компания с широкой сферой деятельности от добычи полезных ископаемых и углеводородов до производства, логистики и дистрибуции удобрений.

Компания разрабатывает два крупных месторождения калийных солей в России в рамках проектов ЕвроХим – ВолгаКалий (Волгоградская обл.) и Усольский калийный комбинат (Пермский край).

В 2017 году мы планируем запустить производство калийных удобрений, что позволит нам еще больше расширить ассортимент продукции.

Заводы компании находятся в России, Литве, Бельгии, Казахстане и Китае. У нас более 23 400 сотрудников по всему миру.

Компания растет высокими темпами, и мы намерены вскоре войти в пятерку мировых лидеров агрохимии по объему производства.

Вертикальная интеграция Рентабельность и контроль по всей цепочке создания стоимости

Доступ к дешевому сырью и энергоресурсам и увеличение объемов производства в результате реализации инвестпроектов обеспечивают нашу конкурентоспособность на мировом рынке. Также наши позиции усиливают собственные сбытовая сеть, подвижной состав и железнодорожные депо, ремонтные центры, портовые и перевалочные терминалы и суда.

- Сырьё
- Производство
- Цепочка поставок
- Глобальный охват
- Ответственность

Азот

Три наших завода по производству азотных удобрений выпускают карбамид, аммиачную селитру, карбамидо-аммиачную смесь (КАС), кальцинированную селитру и комплексные удобрения общего и специального назначения. Мы являемся единственным в России производителем AdBlue® и меламина. Также мы производим азотную кислоту, метанол и промышленные газы, в т. ч. аргон, азот и кислород, углекислый газ и твердый диоксид углерода (сухой лед).

Фосфор

Наши заводы по производству фосфатных удобрений в России и Литве выпускают МАФ, ДАФ, азотно-фосфорные удобрения, кормовые фосфаты, а также постоянно расширяющийся ассортимент комплексных удобрений. Заводы также производят серную и фосфорную кислоты. Наш завод в Литве выпускает фтористый алюминий, используемый в производстве алюминия, стекла и оптических приборов, а также в кожевенной промышленности. В своем производстве мы максимально используем фосфатную руду, добываемую на наших рудниках – в Ковдорском ГОКе и в Казахстане.

Калий

ЕвроХим обладает доступом к более чем 10 млрд тонн запасов и ресурсов калийной руды в России. Два наших основных актива, ЕвроХим – ВолгаКалий (Гремячинское месторождение, Волгоградская область) и ЕвроХим – Усольский калийный комбинат (Верхнекамское месторождение, Пермский край) начнут добычу в 2017-2018 годах. Ожидается, что уровень себестоимости продукции на этих предприятиях будет одним из самых низких в мире.

Цель

К 2020 году войти в пятерку мировых лидеров агрохимии по объему производства.

Миссия

Активное участие в развитии мирового сельского хозяйства.

Способствовать обеспечению потребностей растущего населения планеты в продуктах питания, кормах, продукции текстильной промышленности и топливе.

Ценности

Честность

Открытость

Доверие

Уважение

Наша структура по дивизионам



Добыча природного газа

Природный газ является основным сырьем производства аммиака – главного компонента азотных удобрений. Собственная добыча нефти и газа позволяет нам снизить себестоимость производства, обеспечивая конкурентные преимущества по цене продукции.



Добыча фосфатной руды

Производственная деятельность Ковдорского ГОКа в России позволяет нам добывать магнетит-апатитовую руду, из которой мы извлекаем апатитовый концентрат, а также бадделеитовый и железорудный концентраты. В последнее время мы приблизились к полному самообеспечению фосфатной рудой, начав добычу фосфатного сырья на нашем руднике в Казахстане.



Логистика



Производство удобрений

Мы производим высококачественные азотные и фосфорные удобрения. Наша продуктовая линейка включает стандартные и комплексные удобрения, а также удобрения пролонгированного действия и специализированные удобрения.

Основные действующие вещества



Дополнительные питательные вещества

Микроэлементы



Глобальная дистрибуция

Мы ориентируемся на потребности клиентов и, чтобы быть ближе к ним, расширяем свою международную дистрибуторскую сеть. Прямой выход на ключевые рынки обеспечивают наши трейдинговые компании в США, Швейцарии и Бразилии, а также сбытовое подразделение EuroChem Agro с офисами продаж в девяти странах. Мы продаем свою продукцию оптовым покупателям, дистрибуторам и кооперативным хозяйствам в Северной, Центральной и Восточной Европе, в Северной и Южной Америке и странах Юго-Восточной Азии.

Наша гибкая система логистики потоков сырья и готовой продукции включает в себя железнодорожный подвижный состав, депо, грузовую автотехнику, морские грузовые суда, собственные портовые мощности для перевалки грузов в России и Эстонии, а также растущую дистрибуторскую сеть на всех ключевых рынках.



Описание нашей бизнес-модели см. в Годовом отчете за 2015 год
www.eurochemgroup.com/reports/annual-reports

Основные итоги 2015 года

Общий объем выручки
(долл. США)

4,5 млрд

EBITDA
(долл. США)

1,6 млрд

Рост показателя EBITDA
(в сравнении с 2014 г.)

4%

Рентабельность по EBITDA

35%

Частота несчастных случаев на производстве, на 1 млн чел-часов (LTIFR)

1,08

Общий объем реализованной продукции

18 млн тонн

Введение



Экономическая устойчивость



Безопасность на производстве и охрана окружающей среды



Социальная ответственность



Дополнительная информация

Участвуем в обеспечении продовольствием растущего населения Земли



Обеспечение продовольствием растущего населения Земли и повышение качества рациона питания – долгосрочные задачи, стоящие перед человечеством. Ситуацию осложняют сокращение посевных площадей и участившиеся экстремальные погодные явления в основных сельскохозяйственных регионах. ЕвроХим производит удобрения, поддерживающие оптимальный баланс питательных элементов в почве и, соответственно, повышающие урожайность сельскохозяйственных культур. Так мы вносим свой вклад в удовлетворение потребности растущего населения планеты в продуктах питания.



Рост населения

Численность населения мира продолжает расти, поэтому спрос на продукты питания будет увеличиваться.

Независимые прогнозы, сделанные в 2015 году, показывают, что численность населения Земли к 2100 году вырастет на 70% – с нынешних 7 млрд до 11 млрд человек. При этом темпы роста производства продуктов питания будут превышать текущие лишь на 3-4%. Данный разрыв можно сократить за счет более эффективной торговли продуктами питания, повышения эффективности переработки отходов и повышения урожайности.



Плодородие почв

Почва – это основа производства 90% продуктов питания, при этом площадь пригодных для сельского хозяйства земель составляет всего 12% поверхности суши. Плодородный слой разрушается вследствие эрозии и опустынивания. Только в одной Африке деградация почвы стала причиной снижения урожая на 8%. Удобрения позволяют компенсировать недостаток питательных веществ в почве, возникающий в результате интенсивного земледелия и сокращения периодов парования. Для дальнейшего повышения урожайности потребуются совершенствование принципов управления земельными ресурсами, использование более эффективных удобрений и более точное внесение их в почву.



Волатильность цен на продукты питания

До 2000 года цены на продукты питания стабильно снижались, однако в последние годы наблюдается определенная волатильность.

По прогнозам Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО), в следующем десятилетии цены на продовольствие будут повышаться вследствие увеличения численности населения, роста экономики и использования биотоплива. Производители продуктов питания также сталкиваются с волатильностью цен на энергоносители и дефицитом природных ресурсов. Тем не менее, существует возможность повышения урожайности сельскохозяйственных культур за счет использования новых комплексных удобрений и агротехнологий.



Неблагоприятные погодные условия

В 1964-2007 гг. в результате засух и аномального роста температуры производство зерновых в мире сократилось на 9-10%*. Засухи вызвали сокращение возделываемых площадей и урожайности, а аномально высокие температуры – снижение урожая зерновых. Причем ущерб для развивающихся стран был на 8-11% выше, чем для развитых. Эти природные факторы привели к росту и неустойчивости цен на зерно. Чем чаще и сильнее происходят такие катаклизмы, тем большее значение приобретает повышение урожайности сельскохозяйственных культур, в том числе за счет новых агротехнологий.



Изменение рациона питания

Повышение уровня жизни увеличивает спрос на продукты с высоким содержанием белка, такие как красное мясо, мясо птицы и молочные продукты, производство которых требует значительных ресурсов. Это происходит на фоне роста потребления продуктов и объема выбрасываемых пищевых отходов в развитых странах.



Вытеснение сельскохозяйственных культур

На парижской конференции по климату (2015) предлагалось сокращать выбросы парниковых газов путем перехода на возобновляемые источники энергии, включая энергию ветра, солнца, воды и биомассы. К 2020 году в странах Евросоюза использование биомассы в качестве источника электрической и тепловой энергии станет повсеместной нормой. Эти тенденции способствуют постепенному замещению сельскохозяйственного землепользования энергетическим и изменению структуры спроса на удобрения.

* Cory Lesk, Pedram Rowhani and Navin Ramankutty, Influence of extreme weather disasters on global crop production, Nature, 259, 7 January 2016

Устойчивый бизнес на основе интеграции



ЕвроХим реализует стратегию долгосрочного роста, основанную на вертикальной интеграции по всей цепочке – от добычи сырья до производства и сбыта готовой продукции. Признавая, что экономический успех – это основной показатель эффективности компании, мы также понимаем, что для обеспечения роста в долгосрочной перспективе важно соответствовать самым высоким стандартам в области кадровой политики, обеспечения безопасности на производстве, охраны окружающей среды и социальной ответственности.

Экономическая устойчивость Продвигаем и поддерживаем устойчивое сельское хозяйство

Необходимо соблюдать баланс между, с одной стороны, стремлением решить проблему обеспечения питанием растущего населения планеты через повышение почвенного плодородия и, с другой стороны, необходимостью сохранения почв и грунтовых вод. Решение этой задачи – приоритет ЕвроХима. Мы делаем это путем производства и продвижения экологически безопасных удобрений.

Инвестируем в наилучшие доступные технологии, продукцию с высокой добавленной стоимостью и вертикальную интеграцию

Мы инвестируем в исследования и наилучшие доступные технологии, необходимые для производства высокоэффективной и экологически безопасной продукции. Благодаря им наши производственные процессы и продукция оказывают минимальное воздействие на окружающую среду. В целях обеспечения устойчивости бизнеса мы инвестируем в развитие сегментов добычи и производства, вертикальную интеграцию и расширение присутствия на мировых рынках.

Обеспечиваем финансовую стабильность и доходы акционеров

На рынке удобрений может наблюдаться нестабильная динамика – не только в связи с колебаниями спроса, но и вследствие проблем с доступом к сырью и изменения цен. Благодаря вертикальной интеграции, системе менеджмента и сильной финансовой системе ЕвроХим успешно работает даже в условиях рыночной нестабильности. Высокие финансовые показатели – лучший индикатор стабильности нашего бизнеса и эффективности стратегии, отражающий рост выручки и целевых инвестиций в развитие производства, дистрибуции и сбыта.

Опережаем ожидания наших потребителей

Мы поддерживаем прямые взаимоотношения с потребителями, предоставляя в наших дистрибуторских и агроцентрах полный спектр консультационных услуг по оптимальному использованию нашей продукции. Мы стараемся удовлетворить требования потребителей к качеству, объемам и срокам поставки. Мы с благодарностью прислушиваемся к любым отзывам и вопросам клиентов и предложениям по совершенствованию услуг и разработке новых продуктов в целях удовлетворения меняющихся потребностей рынка.

Поддерживаем взаимовыгодные отношения с поставщиками

ЕвроХим – требовательный клиент. Наши поставщики точно знают, чего мы ожидаем от них, и чего они могут ожидать от нас. В основе наших отношений – грамотно составленные договоры, соблюдение законодательных требований и прозрачность деятельности

Охрана окружающей среды Снижаем воздействие на окружающую среду

Мы стремимся сделать наше производство более безопасным для окружающей среды за счет использования наилучших доступных технологий, в том числе водо- и энергосберегающих, и международных стандартов экологического менеджмента.

Социальная ответственность Развиваем уже работающих и обучаем будущих сотрудников

Профессионализм, развитие и безопасность сотрудников – приоритеты стратегии управления человеческим капиталом компании. Для обеспечения кадрами наших инвестиционных проектов и растущего бизнеса мы реализуем программу E-Generation по подготовке нового поколения инженеров в семи университетах России, Германии и Бельгии. В 2015 году объем инвестиций в эту программу составил 0,7 млн долл. США.

Обеспечиваем безопасные условия труда

Критерии успеха на данном направлении – снижение числа аварий и несчастных случаев, формирование культуры безопасности на производстве и рост личной и коллективной ответственности сотрудников за безопасность. К сожалению, полностью исключить инциденты нам пока не удалось. Однако по факту каждого инцидента проводится тщательное расследование, по результатам анализа причин принимаются корректирующие меры. Инциденты подтолкнули нас к внедрению на всех предприятиях Группы системы менеджмента в области охраны труда, соответствующей лучшим между-народным стандартам.

В ближайшие четыре года мы будем проводить мониторинг и проверку эффективности данной системы. В 2015 году ЕвроХим одним из первых в России осуществил масштабную специальную оценку условий труда на всех российских предприятиях (охвачены 20 тыс. рабочих мест – все 100%), в которой активно участвовали работники и заводские профсоюзы.

Поддерживаем партнерские отношения с органами государственной власти и местного самоуправления

ЕвроХим – развивающаяся международная компания, и мы постоянно взаимодействуем с органами власти разных уровней в разных странах. В частности, компания тесно сотрудничает с государственными органами по вопросам строительства транспортной и инженерной инфраструктуры в рамках реализации калийных проектов в России, а также проекта по добыче фосфоритов в Казахстане.

Поддерживаем местные сообщества в городах присутствия

Мы способствуем социально-экономическому развитию городов присутствия за счет налоговых отчислений, создания рабочих мест, социальных инвестиций и развития общественной инфраструктуры.

Стратегические задачи Результаты 2015 года

Экономическая устойчивость

Продвижение и поддержка устойчивого сельского хозяйства

- ЕвроХим активно участвовал в агропромышленных конференциях и мероприятиях в странах Евросоюза и России, в формировании повестки дня развития мировой агрохимии – например, был одним из организаторов конференции Международной ассоциации производителей удобрений (IFA) в Москве
- ЕвроХим в качестве отраслевого лидера продвигает применение наилучших доступных технологий в агрохимии, и выступил инициатором разработки российского справочника «Производство аммиака, минеральных удобрений и неорганических кислот» в сотрудничестве с Росстандартом и Минприроды России

Инвестирование в наилучшие доступные технологии, продукты с высокой добавленной стоимостью и вертикальную интеграцию

- Начался масштабный инвестпроект по строительству в России аммиачного завода ЕвроХим – Северо-Запад стоимостью 1 млрд долл. США, при участии ведущей инжиниринговой компании Maire Technimont Group (Италия)
- Заключено стратегическое соглашение с компанией Agrinos AS, мировым лидером по производству биоудобрений, о продвижении, дистрибуции продукции Agrinos и разработке удобрений нового поколения
- Начаты первые внутригрупповые поставки фосфатной руды с нашего предприятия в Казахстане на завод ЕвроХим – БМУ

Обеспечение финансовой устойчивости и доходов акционеров

- Рост EBITDA на 4%
- ЕвроХим привлек предэкспортный клубный кредит на 750 млн долл. США на рефинансирование части своей задолженности и реализацию инвестиционной программы
- Гарантом проектного финансирования строительства аммиачного завода ЕвроХим – Северо-Запад выступило экспортно-кредитное агентство SACE (Италия)

Соответствие ожиданиям потребителей

- Мы расширили свою дистрибуторскую сеть и существенно укрепили сбытовые возможности в США за счет приобретения компании Ben-Trei Fertilizers (Талса, штат Оклахома) с центрами продаж в ключевых сельскохозяйственных регионах «Кукурузного пояса» на Среднем Западе и в Калифорнии

Поддержка взаимовыгодных отношений с поставщиками

- Мы развивали отношения с поставщиками, которые придерживаются передовых стандартов в области производства, качества продукции и оказываемых услуг, ответственного найма, охраны труда и окружающей среды

Охрана окружающей среды

Снижение воздействия на окружающую среду

- Мы продолжили реализацию программы модернизации наших производств на основе наилучших технологий, обеспечивающих снижение объема потребления воды для производственных нужд, сокращение сбросов в водные объекты и выбросов в атмосферу
- Мы также продолжили развитие системы управления и отходами производства – их утилизации, правильного хранения и вторичного использования
- Компания активно участвует в продвижении перехода на наилучшие доступные технологии в производстве удобрений

Социальная ответственность

Привлечение и удержание квалифицированных сотрудников

- Численность постоянного персонала увеличилась на 2% в сравнении с 2014 года

Обеспечение безопасных условий труда

- ЕвроХим провел масштабную специальную оценку условий труда на российских предприятиях – всех 20 тыс. рабочих мест в России, – и сделал это одним из первых в стране
- Началось внедрение на всех предприятиях единых стандартов безопасной работы на высоте, в т. ч. использования при строительстве и ремонтах типовых лесов, производимых единым подрядчиком
- На заводе Лифоса в Литве был проведен корпоративный форум по обмену опытом в области безопасности на производстве и управления персоналом

Поддержание эффективного взаимодействия с органами власти

- Благодаря партнерству с Минспорта России и сотрудничеству с администрацией Кингисеппского района, построена и открыта новая ледовая арена
- При поддержке правительства Казахстана продолжалась реализация проекта по разработке месторождений фосфатных руд

Поддержка и финансирование региональных социальных программ

- Мы направили более 12 млн долл. США на поддержку местных сообществ и реализацию социальных программ в России, Литве, Бельгии, Германии, Швейцарии и Казахстане, включая строительство ледовой арены в Кингисеппе

Ответственное принятие решений



01 Александр Ландиа
Председатель Совета директоров
и Неисполнительный директор



02 Дмитрий Стрежнев
Генеральный директор



03 Андрей Мельниченко
Неисполнительный директор



04 Юрг Зайлер
Независимый директор



05 Николас Пейдж
Неисполнительный директор



06 Кент Поттер
Независимый директор



07 Гарт Мур
Независимый директор



08 Манфред Веннемер
Независимый директор



09 Николай Пилипенко
Неисполнительный директор



10 Владимир Столин
Независимый директор

В феврале 2016 года, после более восьми лет успешной работы, Совет директоров покинул Владимир Столин. Совет выражает свою глубокую признательность и искреннюю благодарность г-ну Столину за его бесценный вклад в развитие компании в качестве председателя Комитета по корпоративному управлению и кадрам. Г-н Столин был ключевой фигурой в действиях по реорганизации структуры Совета и привлечению директоров, обладающих знаниями и опытом, необходимыми для управления компанией в период ее активного роста.

Состав комитетов Совета директоров Группы «ЕвроХим»

Аудиторский комитет	04	06	10
Комитет по стратегии	01	03	07
Комитет по назначениям и вознаграждениям	08	09	10



«Мы обладаем достаточным опытом, чтобы обеспечить успешную реализацию наших амбициозных инвестиционных проектов и увеличение доли компании на мировом агрохимическом рынке.»

Совет директоров

Обращение Председателя Совета директоров

Мы провели корпоративную реструктуризацию для того, чтобы обеспечить развитие нашего бизнеса в международном масштабе, а также гарантировать, что наши инвестиции в России – едва ли не самые крупные инвестиции в промышленности, если не брать в расчет нефтегазовую отрасль, – в долгосрочной перспективе останутся на прежнем уровне.

Число сотрудников нашей компании растет, и сегодня составляет более 23 400 человек, 1600 из которых работают в странах Евросоюза.

Мы гордимся своими истоками и значимостью нашей компании для многих российских городов и регионов, где наши заводы являются стержнем социально-экономического благополучия благодаря уплачиваемым нами налогам, создаваемым рабочим местам и социальным программам, а также тому, что несколько поколений людей внесли свой вклад в сегодняшний успех компании.

ЕвроХим – активно растущая компания с амбициозной стратегией. Глобализация нашего бизнеса обусловила перенос корпоративного центра международной экспансии в Швейцарию и потребность в ценных специалистах для реализации задуманного, а также укрепление наших позиций в качестве престижного и ответственного работодателя в разных регионах и странах мира. В компании сегодня трудятся представители уже 50 национальностей.

Для ЕвроХима ответственность всегда была одним из главных приоритетов, и в последние годы приобрела системный характер. Мы занимаемся созданием качественной среды для жизни наших работников и местных сообществ. В 2015 году мы создали и модернизировали системы водоснабжения в двух городах. Мы продолжили инвестировать в подготовку нового поколения инженеров, предоставляя стипендии и возможности производственной практики. Мы построили еще одну ледовую арену в рамках нашей программы по строительству спорткомплексов.

Несмотря на непростую экономическую ситуацию, компания продолжает реализацию комплексных социальных программ. Объем социальных вложений в 2014-2015 гг., включая вложения в общественную инфраструктуру, превысил 30 млн долл. США.

Структура корпоративного управления EuroChem Group AG

Холдинговая компания EuroChem Group AG находится в г. Цуг (Швейцария) – это обеспечивает базу для расширения международного присутствия и максимальные возможности привлечения инвестиций. В настоящем отчете, содержание которого утверждено Советом директоров, отражена деятельность EuroChem Group AG в области устойчивого развития в 2015 году.

Совет директоров рассматривает и утверждает стратегию Группы, обеспечивая при этом проведение всех необходимых проверок и соблюдение баланса интересов заинтересованных сторон. Совет осуществляет контроль за деятельностью руководства и реализацией стратегических проектов ЕвроХима в целях дальнейшего увеличения стоимости компании.

Стратегическая роль Совета директоров

Наша цель – стать мировым лидером в агрохимическом секторе. Основная роль Совета директоров в этой связи состоит в том, чтобы обеспечить компании надежную стратегию развития, помочь осуществить наши бизнес-цели и добиться роста стоимости компании в интересах акционеров и заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе. Совет обеспечивает высокий уровень корпоративного управления на основе международных стандартов и передовых практик, включая управление финансами, рисками, внутренний контроль и развитие структуры управления.

Все члены Совета директоров обладают глубоким пониманием бизнеса компании и агрохимического сектора в целом. В прямой коммуникации с менеджментом члены Совета получают информацию о реализации стратегии, существенных рисках и ключевых материальных аспектах деятельности компании. ЕвроХим стремится в полной мере использовать знания и опыт каждого из членов Совета и обеспечить каждому из них возможность выражения профессиональных мнений и участия в принятии решений.

Принятие обоснованных решений

Помимо материалов к ежеквартальным заседаниям, членам Совета рассылаются периодические обновления, включая отчеты руководства, оперативные и экстренные сообщения, отчеты о безопасности на производстве, информацию по правовым процедурам компании, обзоры СМИ, сведения о корпоративных мероприятиях и обзоры хода реализации стратегических проектов.

Если происходит значимое событие, члены Совета первыми получают информацию от менеджмента. Данная процедура закреплена соответствующей политикой и регламентами.

В целях обеспечения лучшего понимания членами Совета особенностей операционной деятельности компании, для них ежегодно организуется посещение предприятий ЕвроХима.

План деятельности Совета составляется на год вперед и учитывает оптимальный цикл для анализа регулярных вопросов – таких, как бюджет, финансовая отчетность и стратегия. Сроки, цели и задачи такого анализа хорошо понятны как Совету, так и менеджменту компании – данный анализ включает подробные отчеты по основным сегментам бизнеса, инвестиционным проектам и реализации стратегии.

Работа каждого из членов Совета ежегодно оценивается другими членами Совета, а также каждый оценивает свой собственный вклад в общие результаты компании. В последние годы оценка деятельности членов Совета проводится в формате заполнения опросного листа и последующего обсуждения.

В 2015 году директора должны были определить зоны ответственности трех Комитетов, оценить общую эффективность работы Совета, а также указать, какие проблемы они считают наиболее важными.

Среди наиболее обсуждаемых вопросов были стратегия компании, человеческие ресурсы, управленческие задачи, корпоративное управление, своевременная подготовка качественных отчетов, повестка обсуждений на заседаниях Совета и комитетов. Также директора оценили результаты деятельности Совета в целом и собственный вклад в его работу.

Кроме того, были выделены вопросы, заслуживающие особого внимания Совета: структура управления/бизнеса; оптимизация бизнес-процессов; финансовый мониторинг, калийные проекты, управление репутацией и коммуникациями; развитие информационных систем и автоматизация бизнес-процессов.

Введение в должность

При вступлении в должность новые члены Совета знакомятся с особенностями бизнеса компании и практикой корпоративного управления. В рамках процедуры введения в должность изучаются нормы, регулирующие работу Совета, а также вопросы, которым была посвящена работа Совета в предшествующий период, повестки предстоящих заседаний; проводятся встречи с ключевыми руководителями.

Ответственное принятие решений продолжение

Новым членам Совета предоставляется возможность посетить производственные предприятия ЕвроХима.

Наша задача – обеспечить директорам поддержку и предоставить возможность получить глубокие знания о бизнесе Группы.

Независимая проверка

В нашей компании используется определение независимости директора в соответствии с Кодексом корпоративного управления Великобритании. Основным критерий – отсутствие у независимого директора конфликта интересов. Если фактические или потенциальные конфликты интересов все же возникают, независимые директора обязаны уведомить компанию и принять соответствующие меры.

Согласно Положению о Совете директоров, члены Совета должны воздерживаться от действий, которые могут привести к конфликту интересов, и немедленно сообщить Председателю Совета о потенциальных возникающих конфликтах. ЕвроХим раскрывает информацию о сделках с заинтересованностью в соответствии с российским законодательством. В годовом отчете и на веб-сайте ЕвроХима раскрывается информация об участии членов Совета директоров в органах управления других компаний, владении директорами акций компании и аффилированных лицах.

На конец 2015 года шесть из десяти директоров Совета являлись полностью независимыми¹, т.е. не зависели от должностных лиц компании, ее аффилированных лиц и крупных партнеров.

Независимый статус того или иного члена Совета директоров подтверждается Советом директоров каждый раз при его избрании или переизбрании на должность на основе результатов стандартного опроса о наличии/отсутствии заинтересованности. Все члены Совета директоров обязаны поставить компанию в известность о любых событиях, которые могут привести к утрате ими независимого статуса.

¹ После выхода Владимира Столина из состава Совета директоров в феврале 2016 года, и утраты Александром Ландиа статуса независимого директора, четыре из девяти членов Совета директоров имеют независимый статус.

Лидерские качества

Совет директоров возглавляет Председатель, осуществляющий контроль и управление Советом и отвечающий за эффективность его работы путем организации открытого диалога, атмосферы взаимного уважения и конструктивного обсуждения вопросов.

Совет определяет стратегию компании и отслеживает ее реализацию. Стратегия реализуется Генеральным директором и членами Правления, которые несут ответственность за результаты деятельности компании. В состав Правления входят ключевые руководители, отвечающие за управление финансами, производством, добычей сырья, продажами, логистикой, маркетингом и административными вопросами.

Совет директоров назначает Генерального директора и членов Правления компании, а также определяет сроки их пребывания в должности.

При Совете директоров действуют три комитета, возглавляемых его членами: Комитет по стратегии, Аудиторский комитет и Комитет по назначениям и вознаграждениям.

Комитет по стратегии анализирует и утверждает бизнес-стратегию компании и ее отдельных дивизионов и подразделений, рассматривает проекты решений, связанных с крупными инвестициями или приобретением активов.

Эта работа опирается на глубокие компетенции в области охраны окружающей среды и социальной политики компании, поскольку реализация инвестиционных проектов ЕвроХима оказывает влияние на экологию, а также способствует созданию рабочих мест для местного населения и общественной инфраструктуре.

Основная функция Аудиторского комитета – контроль качества финансовой отчетности и отчетности по устойчивому развитию, а также полноты и достоверности информации, раскрываемой компанией. Аудиторский комитет также обеспечивает качество функции комплаенс-контроля, включая управление рисками. Финансовый директор, руководитель службы внутреннего аудита и внешние аудиторы принимают участие во всех заседаниях комитета, по приглашению Председателя.

Комитет по назначениям и вознаграждениям рассматривает вопросы развития системы вознаграждения и поощрения сотрудников,

обеспечения инвестиционных проектов квалифицированными кадрами, включением показателей эффективности в области охраны труда и безопасности на производстве в программы мотивации руководства, а также пересмотром и уточнением Кодекса корпоративного поведения и Кодекса этики.

Позитивный эффект разнообразия

Мы стремимся привлекать в Совет лучших опытных профессионалов с высокой квалификацией, независимо от пола и этнической принадлежности.

Состав Совета характеризуется разнообразием профессионального опыта, мнений и национальной принадлежности. Вопрос гендерного баланса в компании все еще остается открытым, и это связано с общей спецификой научного, горнодобывающего и технологического секторов. Тем не менее, мы постоянно работаем над обеспечением равного представительства специалистов обоих полов на руководящих должностях, в том числе посредством образовательной программы E-Generation, позволяющей выявлять талантливых и мотивированных юношей и девушек, способных в перспективе осуществлять руководство компаний.

Управление в области устойчивого развития

Генеральный директор несет ответственность за действия компании в области устойчивого развития, их контроль осуществляется тремя комитетами Совета директоров, а непосредственная реализация – финансовым директором, административным директором, руководителем департамента общественных связей и коммуникаций, руководителем департамента персонала и развития системы управления и руководителем департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Все они подотчетны Совету директоров и взаимодействуют с соответствующими подразделениями в сфере своей ответственности на всех предприятиях. Особое внимание уделяется предприятиям, которые ведут строительство шахт и новых производств, так как это сопряжено со значительными рисками. Риски также внимательно изучаются в случаях приобретения и последующей интеграции новых активов.

Все отклонения экономических, экологических и социальных показателей в области устойчивого развития доводятся до сведения Совета директоров на очередных заседаниях или в неотложном порядке, если это требуется.



«В основе нашей работы лежит стремление создать устойчивый бизнес с растущей стоимостью.»

Дмитрий Стрежнев
Генеральный директор



ЕвроХим регулярно организует ознакомительные поездки Совета директоров на производственные объекты, чтобы директора могли непосредственно на местах получить из первых рук информацию об инвестиционной и операционной деятельности Группы. В 2015 году Совет директоров посетил строящийся Усольский калийный комбинат в г. Березники Пермского края – традиционном регионе добычи калийных солей в России.

Основные вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2015 году

На заседаниях Совета директоров обсуждались:

- Стратегическое развитие
- Реорганизация юридической структуры и системы управления компании (проект «Система менеджмента»)
- Финансовая устойчивость и контроль инвестиционной деятельности
- Культура и стандарты в области безопасности на производстве и защиты окружающей среды, комплаенс-контроль
- Управление рисками и внутренний контроль
- Назначения и система мотивации

Тема безопасности на производстве является ключевой для рассмотрения и контроля со стороны Совета директоров. Члены Совета незамедлительно получают уведомление обо всех значимых инцидентах, затрагивающих сотрудников компании, подрядчиков или окружающую среду.

К нашему сожалению, в 2015 году на предприятиях Группы произошло 47 несчастных случаев (40 случаев с сотрудниками компании и семь – с подрядчиками), в том числе три со смертельным исходом. Это недопустимая ситуация, которая заставляет Группу направлять еще больше усилий на совершенствование систем безопасности на производстве. Мы тщательно проанализировали все обстоятельства и причины, и приняли корректирующие меры. У нас есть стратегическая цель на этом пути – стать образцовой компанией в области безопасности на производстве

Системы менеджмента

Мы двигаемся в направлении создания системы менеджмента в области устойчивого развития. В ЕвроХиме внедрены сертифицированные системы менеджмента качества, безопасности на производстве и охраны окружающей среды. Системы финансового менеджмента и управления человеческими ресурсами, связанные с обеспечением устойчивости, также строятся в ориентации на лучшие образцы. Наши инвестпроекты (калийные и по созданию аммиачного завода) принципиально реализуются на основе современных стандартов в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды. Все эти системы менеджмента предполагают постановку четких целей и задач, обязательную регистрацию процессов, действий и зон ответственности.

Все менеджеры, деятельность которых так или иначе связана с вопросами устойчивого развития, вовлечены в подготовку ежегодных корпоративных отчетов. В компании действует программа профессионального развития менеджмента, проводится ежегодная оценка деятельности руководства.

Мы намереемся стать лидером в области устойчивого развития в агрохимическом секторе.

Деловая этика и корпоративное поведение

С 2007 года принципы, соблюдаемые ЕвроХимом, закреплены в Кодексе этики и Кодексе корпоративного поведения. Мы начали процесс пересмотра этих документов в соответствии с новыми глобальными перспективами компании.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами



Определение значимых материальных аспектов

Ключевые источники определения материальных аспектов:

- Бизнес-стратегия и деловые планы Группы (информация содержится в настоящем отчете и Годовом отчете)
- Оценка рисков Группы (информация содержится в разделе «Корпоративное управление» настоящего отчета и Годовом отчете)
- Цели и задачи Группы, как они определены в системах менеджмента качества, безопасности на производстве и защиты окружающей среды (информация содержится в настоящем отчете)
- Фактические и планируемые социальные расходы в регионах (информация содержится в настоящем отчете)
- Ключевые вопросы обсуждения в рамках постоянного диалога с внутренними и внешними стейкхолдерами (см. стр. 28-29)

Пример



Диалог с заинтересованными сторонами

Ключевые темы обсуждений со стейкхолдерами в 2015 году представлены на стр. 28-29. Наше взаимодействие – это, с одной стороны, ежедневная практика в рамках текущей деятельности, с другой – специально организованные диалоги в связи с необходимостью урегулирования спорных вопросов или обсуждения масштабных проектов. Специальные диалоги планируются заранее, формат (общественные слушания, визиты на предприятия, совещания и т.д.) зависит от конкретной ситуации.

В каждом регионе мы создаем рабочие группы по реализации корпоративных социальных программ, в состав которых входят представители ЕвроХима, местных властей и сообществ. Обсуждения протоколируются, позиции сторон фиксируются, информация о принятых мерах доступна стейкхолдерам. В этом разделе приведены основные вопросы, поднятые заинтересованными сторонами в 2015 году. На их основе были определены ключевые темы настоящего отчета.



01 Потребители

Ответственные:

- Руководитель дивизиона «Продажи»
- Подразделения по сбыту и агроцентры

Каналы взаимодействия:

- Встречи с потребителями и исследования ожиданий потребителей
- Агроконсультационные семинары
- Выставки
- Участие в торговых ассоциациях

Взаимодействие в 2015 г.:

Расширение клиентской базы – в частности, заключение партнерского соглашения с компанией Agrinos AS и приобретение компании Ben-Trei Fertilizers.

Обсуждаемые вопросы:

- Цена, качество и безопасность продукции
- Новые и персонализированные продукты
- Скорость поставок, ответственная цепочка поставок



02 Работники

Ответственные:

- Административный директор
- Руководство предприятий
- Департамент персонала и развития системы управления

Каналы взаимодействия:

- Подбор персонала
- Коллективные договоры
- Мотивационные программы и обучение
- Встречи с работниками
- Корпоративные медиа и мероприятия
- Программа E-Generation

Взаимодействие в 2015 г.:

Поддержание высокого уровня оплаты труда, проведение оценки рабочих мест на российских предприятиях, стандартизация систем безопасности на производстве, обучение сотрудников.

Обсуждаемые вопросы:

- Охрана труда и техника безопасности
- Возможности карьерного роста
- Оплата труда и социальные льготы
- Условия труда



03 Федеральные органы власти

Ответственные:

- Генеральный директор
- Директор по взаимодействию с государственными органами, Административный директор

Каналы взаимодействия:

- Проекты государственно-частного партнерства
- Участие в комиссиях и конференциях
- Согласование проектов

Взаимодействие в 2015 г.:

Взаимодействие (GR) в целях реализации инвестпроектов в России, Казахстане, Китае и США, в т. ч. привлечение софинансирования;

заключение соглашений по СПИКаМ под эгидой Минпромторга России; продвижение наилучших доступных технологий в сотрудничестве с Росстандартом и Минприроды России; государственно-частное партнерство с Минспорта России по строительству спорткомплексов.

Обсуждаемые вопросы:

- Соблюдение требований законодательства
- Эффективное государственно-частное партнерство
- Социально-экономическое развитие территорий и охрана окружающей среды



04 Молодые специалисты

Ответственные:

- Административный директор
- Руководители департаментов общественных связей и персонала, а также представители других заинтересованных подразделений

Каналы взаимодействия:

- Программы E-Generation и «Молодой специалист»
- Проекты молодых специалистов, конкурсы и конференции
- Дни семьи
- Спортивные мероприятия

Взаимодействие в 2015 г.:

Продолжены программы «Молодой специалист» и E-Generation.

Корпоративный чемпионат по решению инженерных кейсов расширен до двух лиг.

Обсуждаемые вопросы:

- Практика и трудоустройство в компании
- Возможности развития и карьерного роста
- Реализация молодежных проектов, участие в конференциях



05 Акционеры и инвесторы

Ответственные:

- Совет директоров, Генеральный директор, Финансовый директор
- Подразделение по работе с инвесторами

Каналы взаимодействия:

- Встречи с инвесторами
- Презентации
- Пресс-релизы
- Годовые отчеты

Взаимодействие в 2015 г.:

В IV кв. 2015 года агентство Standard & Poor's присвоило EuroChem Group AG рейтинг

«ВВ» (прогноз стабильный) и подтвердило рейтинг «ВВ» российской МХК «ЕвроХим» (прогноз стабильный). В январе 2016 года агентство Fitch подтвердило рейтинг «ВВ» и пересмотрело прогноз на негативный из-за ухудшающейся ситуации на рынке удобрений.

Обсуждаемые вопросы:

- Стратегия
- Корпоративное управление
- Управление рисками
- Финансовые показатели

Взаимодействие с заинтересованными сторонами продолжение



06 Местные сообщества

Ответственные:

- Административный директор
- Руководство предприятий
- Департамент общественных связей и коммуникаций

Каналы взаимодействия:

- Совместные рабочие группы
- Общественные приемные
- Посещение предприятий
- Совместные проекты и волонтерская деятельность
- Медиа

Взаимодействие в 2015 г.:

Продолжено строительство микрорайона в Котельниково и проектирование микрорайона в Усолье; построены водопровод в Котельниково и ледовая арена в Кингисеппе; началась разработка мастер-планов Ковдора, Кингисеппа и Жанатаса.

Обсуждаемые вопросы:

- Трудоустройство населения
- Экология и безопасность на производстве
- Социально-экономическое развитие территорий
- Социальные проекты



07 Профессиональные сообщества и вузы

Ответственные:

- Административный директор
- Департамент персонала и развития системы управления
- Ответственные в дивизионах

Каналы взаимодействия:

- Совместные проекты с вузами и школами
- Взаимодействие и совместные проекты с профессиональными организациями
- Участие в мероприятиях

Взаимодействие в 2015 г.:

Продолжена поддержка обучения инженеров на базе вузов-партнеров в России, Германии и Бельгии, а также проведения

Международной Менделеевской олимпиады школьников по химии. Все большую актуальность приобретает взаимодействие с экспертными организациями и профессиональными ассоциациями.

Обсуждаемые вопросы:

- Совместные образовательные проекты
- Научно-исследовательские проекты
- Экспертиза решений
- Возможности карьерного роста для студентов



08 СМИ

Ответственные:

- Департамент общественных связей и коммуникаций
- Ответственные за общественные связи и коммуникации на предприятиях
- Подразделение по работе с инвесторами

Каналы взаимодействия:

- Пресс-релизы, пресс-колла и конференции
- Интервью и комментарии
- Корпоративный веб-сайт
- Социальные сети
- Новые медиа

Взаимодействие в 2015 г.:

Продолжалось сотрудничество с медиа-партнерами компании (деловые издания, федеральные и региональные каналы), выпущено несколько фильмов о компании, состоялось несколько ознакомительных визитов журналистов и блоггеров на предприятия и площадки реализации инвестпроектов.

Обсуждаемые вопросы:

- Информационная прозрачность
- Информирование о значимых событиях и проектах, посещение предприятий



09 Некоммерческие организации

Ответственные:

- Департамент общественных связей и коммуникаций
- Руководство предприятий

Каналы взаимодействия:

- Совместные проекты
- Конференции
- Благотворительная и волонтерская деятельность

Взаимодействие в 2015 г.:

Мы укрепили сотрудничество со значимыми национальными и международными НКО – секторными интеграторами, экспертно-

дискуссионными площадками, спортивными и социальными организациями. ЕвроХим принял активное участие в работе IFA, Ассоциации социально ответственных предпринимателей Литвы, РСПП, РСХ, РАПУ в России.

Обсуждаемые вопросы:

- Вопросы развития сектора и промышленной политики
- Кооперация и совместные проекты, в т. ч. социальные



10 Профсоюзы

Ответственные:

- Административный директор
- Департамент персонала и развития системы управления

Каналы взаимодействия:

- Коллективные договоры
- Встречи и конференции

Взаимодействие в 2015 г.:

Выполнены коллективные договоры, профсоюзы активно участвовали в проведении масштабной оценки всех рабочих мест компании в России, на заводе Лифоса прошла корпоративная

встреча по безопасности на производстве и кадровой политике с участием представителей европейских предприятий компании, продолжено рассмотрение рекомендаций профсоюзов.

Обсуждаемые вопросы:

- Охрана труда и безопасность на производстве
- Оплата труда и социальные льготы



11 Партнеры и поставщики

Ответственные:

- Директор по закупкам
- Руководство и сотрудники всех операционных подразделений
- Руководство предприятий

Каналы взаимодействия:

- Заключение договоров
- Встречи и конференции
- Исследования рынка

Взаимодействие в 2015 г.:

Мы расширили нашу торговую сеть (в частности, в США), продолжили реализацию калийных проектов и начали

новый аммиачный проект – все это требует укрепления существующих и установления новых партнерских связей с подрядчиками и поставщиками на основе ответственной деловой практики.

Обсуждаемые вопросы:

- Долгосрочные отношения, добросовестное и стратегическое партнерство
- Цены на продукцию и услуги
- Учет принципов устойчивого развития, экологической и социальной ответственности



12 Региональные органы власти и органы местного самоуправления

Ответственные:

- Генеральный директор
- Административный директор
- Руководство предприятий

Каналы взаимодействия:

- Соглашения
- Проекты государственно-частного партнерства
- Совместные рабочие группы

Взаимодействие в 2015 г.:

Благодаря сотрудничеству с администрациями регионов и городов присутствия реализованы десятки

инфраструктурных проектов, в т. ч. построена система водоснабжения в Котельниково и ледовая арена в Кингисепе, начата реконструкция водопровода в Невинномысске и программа ремонтов улиц в Ковдоре.

Обсуждаемые вопросы:

- Социально-экономическое развитие территорий
- Охрана окружающей среды
- Участие в развитии инфраструктуры и городской среды



13 Экологические организации

Ответственные:

- Департамент промышленной безопасности, охраны труда и экологии
- Руководство предприятий
- Департамент общественных связей и коммуникаций

Каналы взаимодействия:

- Совместные рабочие группы по экомониторингу
- Встречи и конференции
- Посещение предприятий

Взаимодействие в 2015 г.:

Продолжалось взаимодействие с ведущими консультантами (Atkins, ERM

Евразия) по оценке воздействия наших проектов на экологию. Проведены общественные слушания и посещения предприятий в Кингисепе, Каратау и Жанатасе, Усолье и Котельниково; совместно с региональными экологическими организациями реализованы общественно-экологические и мониторинговые проекты.

Обсуждаемые вопросы:

- Планирование
- Экологический мониторинг
- Отчетность

Резюме коммуникаций с заинтересованными сторонами в 2015 году



Участники от ЕвроХима	Заинтересованные стороны	Результат взаимодействия
<p>Руководители и специалисты Группы, ответственные за финансы, инвестиции и коммуникации</p>	<p>Международные кредиторы</p>	<p>Привлечены предэкспортный кредит в 750 млн долл. США с клубом ведущих мировых банков, проектное финансирование в 557 млн евро для строительства завода по производству аммиака в России, клубный кредит в 200 млн евро для EuroChem Antwerpen, а также проведено обсуждение результатов оценки воздействия проекта Усольского калийного комбината на окружающую среду (EIA) и его соответствия принципам Экватора.</p>
<p>Руководители подразделений Группы по безопасности на производстве и охране окружающей среды, маркетингу и коммуникациям</p>	<p>Международная ассоциация производителей удобрений (IFA), потребители, индустрия в целом</p>	<p>Оказано содействие IFA в подготовке первого проведения ежегодной конференции в России (май 2016 года, Москва), организация участия в конференции IFA по безопасности на производстве и экологии (март 2016 года).</p>
<p>Руководители подразделений по производству удобрений, безопасности на производстве и охране окружающей среды</p>	<p>Российская ассоциация производителей удобрений, производители и российские федеральные органы власти</p>	<p>Инициирована разработка российских стандартов наилучших доступных технологий (НДТ) в области производства удобрений, совместно с Росстандартом и Минприроды России.</p>
<p>Административные подразделения Группы и завод Лифоса</p>	<p>Сотрудники и профсоюзы</p>	<p>Проведен первый корпоративный международный форум по вопросам управления персоналом, охраны труда и окружающей среды (май 2015 года).</p>
<p>Административные подразделения Группы и завод Фосфорит</p>	<p>Государственные органы власти, органы местного самоуправления, независимые эксперты, экологические организации</p>	<p>Совместно с урбанистами началась разработка мастер-плана развития Кингисеппа. Совместно с Минспорта России построен ледовый дворец. Проведены общественные слушания по проекту строительства аммиачного завода в Кингисеппе, в т. ч. обсужден отчет ERM Евразия о независимой оценке воздействия проекта на экологию и планируемый положительный экологический эффект – снижение воздействия на р. Луга благодаря использованию в водооборотном цикле нового предприятия технической воды с завода Фосфорит.</p>
<p>Административные подразделения Группы и предприятие ЕвроХим – ВолгаКалий</p>	<p>Сотрудники, подрядчики, местные органы власти, местное население, СМИ</p>	<p>Проведены три общественных слушания по строительству жилья и инфраструктуры в Котельниково, а также экскурсии жителей и журналистов на строящееся предприятие. Благодаря совместным действиям компании и местных властей, построена система питьевого водоснабжения города.</p>

Участники от ЕвроХима	Заинтересованные стороны	Результат взаимодействия
<p>ЕвроХим – БМУ</p>	<p>Общественные и экологические организации, образовательные учреждения, молодые специалисты</p>	<p>Завод принял участие в Международном инвестиционном форуме Сочи-2015, совместно с региональной общественной организацией «Экологическое содружество» организована молодежная конференция, проведены экскурсии для жителей, экологов и студентов техникума.</p>
<p>Административные подразделения Группы и Ковдорский ГОК</p>	<p>Население, органы местного самоуправления, общественные и экологические организации, СМИ</p>	<p>Совместно с КБ ВиПС и институтом территориального планирования «Урбаника» (г. Санкт-Петербург) начата разработка мастер-плана развития города Ковдор, активное участие в которой приняли жители. Проведены два общественных слушания по оценке воздействия на окружающую среду проектов ГОКа.</p>
<p>Невинномысский Азот</p>	<p>Городская администрация, общественные, экологические и образовательные организации, жители</p>	<p>Совместно с администрацией реализованы проекты по модернизации систем водоснабжения и канализации, реконструкции Дворца культуры химиков, совместно с региональной экологической организацией «Экологический патруль» проведена научно-практическая конференция.</p>
<p>Административные подразделения Группы и завод Новомосковский Азот</p>	<p>Федеральные и региональные органы власти, администрация города, спортивные организации, СМИ</p>	<p>В Новомосковске проведен Международный детский хоккейный турнир EuroChem Cup с участием десяти команд из шести стран мира, начато строительство новой системы водоснабжения города.</p>
<p>Туапсинский балкерный терминал</p>	<p>Сотрудники, местные экологические, молодежные и общественные организации</p>	<p>Продолжен совместный с администрацией города молодежный проект «Экологическая дружина», терминал занял первое место в городском конкурсе на лучшую организацию работ в области охраны труда.</p>

ЕвроХим в качестве отраслевого лидера продвигает применение наилучших доступных технологий в производстве удобрений и агрохимии. В 2015 году ЕвроХим, совместно с Российской ассоциацией производителей удобрений (РАПУ) и в сотрудничестве с Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт), Бюро НДТ и Минприроды России разработал справочник по наилучшим доступным технологиям «Производство аммиака, минеральных удобрений и неорганических кислот».

Определение приоритетных аспектов и показателей



Мы распределили отчетную информацию за 2015 год по темам «Экономическая устойчивость», «Безопасность на производстве», «Охрана окружающей среды» и «Социальная ответственность». Группа продолжает придерживаться методики и систематических процедур определения существенных аспектов устойчивого развития по стандартам Глобальной инициативы отчетности (GRI). Мы описали наш общий подход выше, и теперь приводим информацию о результатах наших действий в соотношении ключевыми материальными аспектами устойчивого развития, выбранными нами исходя из их значимости для бизнеса и социального контекста, а также важности для заинтересованных сторон. На первое место после экономических показателей мы поставили описание и оценку мероприятий по охране труда и безопасности на производстве, учитывая их принципиальную важность для наших сотрудников и подрядчиков в контексте нашей цели стать компанией-лидером по безопасности на производстве в секторе.

Процесс определения содержания отчета

За подготовку отчета ответственны административный директор, руководители аппарата Совета директоров и департаментов общественных связей и коммуникаций, персонала и развития системы управления, а также по связям с инвесторами.

Они предоставляют актуальную информацию и определяют ключевые темы содержания отчета. Отчет подготовлен в соответствии Руководством GRI по отчетности в области устойчивого развития G4 по Основному варианту (Core).

Шаг 1. Предварительный обзор итогов деятельности Группы за отчетный год

- Рассмотрение задокументированных обсуждений с заинтересованными сторонами, консультации с руководителями соответствующих подразделений и руководством предприятий, ответственными за различные аспекты, отражаемые в отчетности
- Агрегирование официальных сообщений и отчетной информации о значимых решениях и ходе реализации инвестпроектов
- Агрегирование данных и информации о проведенных мероприятиях, отраженных в системах менеджмента и информационных системах

Шаг 2. Анализ и обеспечение преемственности с вопросами/данными предыдущего периода

- Определение и ранжирование тем и вопросов по степени их значимости для заинтересованных сторон
- Сравнение их с вопросами, рассмотренными в предыдущем отчете об устойчивом развитии

Шаг 3. Определение приоритетных вопросов, аспектов и показателей

- Рабочая группа по подготовке отчета рассматривает все выявленные вопросы, обсуждает их с заинтересованными сторонами и определяет основные проблемы и соответствующие показатели деятельности компании в соответствии с GRI G4

Рабочая группа по подготовке отчета проанализировала информацию по итогам взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами в 2015 году. Проанализированы данные по всем производственным площадкам, включая новый проект в Казахстане. Мы считаем, что темы и аспекты настоящего отчета являются существенными для устойчивого развития нашего бизнеса в целом, а также для отдельных предприятий (с разной степенью существенности).

Существенные аспекты для компании и заинтересованных сторон

В таблице ниже представлены проанализированные в настоящем отчете аспекты, соответствующие заинтересованные стороны и количественные показатели. Более подробная информация о позиции руководства и показателях деятельности компании в каждой конкретной области представлена в соответствующих тематических разделах настоящего отчета.

Экономическая устойчивость



Безопасность на производстве



Аспект	Заинтересованные стороны	Количественные показатели
Экономические показатели	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Работники • Инвесторы 	<ul style="list-style-type: none"> • Годовой объем продаж • EBITDA • Чистый долг / EBITDA • Рейтинги, присваиваемые рейтинговыми агентствами
Косвенные экономические эффекты	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Работники • Поставщики и подрядчики • Национальные власти • Региональные и муниципальные власти • Местные сообщества 	<ul style="list-style-type: none"> • Объем инвестиций • Замечания и предложения со стороны государственных и муниципальных властей и местного населения
Охрана труда и безопасность на производстве	<ul style="list-style-type: none"> • Работники • Национальные власти • Региональные и муниципальные власти • Профсоюзы • Поставщики и подрядчики • Менеджмент компании • Совет директоров 	<ul style="list-style-type: none"> • Частота несчастных случаев на производстве на 1 млн чел-часов (LTIFR)

Охрана окружающей среды



Социальная ответственность



Аспект

Заинтересованные стороны

Количественные показатели

Рациональное использование водных ресурсов

- Местное население
- Коммунальные службы
- Поставщики и подрядчики
- Муниципальные власти
- Федеральные и региональные органы власти

- Потребление воды на тонну продукции (м³/т)

Охрана атмосферного воздуха

- Работники
- Местное население
- Негосударственные экологические организации
- Муниципальные власти
- Федеральные контролирующие органы
- Администрации регионов

- Объем выбросов в атмосферу на тонну продукции (кг/т)
- Объем сбросов в водные объекты на тонну продукции (м³/т)

Контроль образования отходов производства и охрана водных объектов

Профессиональная подготовка и обучение

- Работники
- Образовательные учреждения
- Совет директоров

- Объем инвестиций в учебные центры
- Сотрудничество с образовательными учреждениями
- Образовательные стандарты

Отношения между сотрудниками

- Работники
- Совет директоров
- Инвесторы
- Поставщики и подрядчики
- Муниципальные власти
- Администрации регионов
- Местное население

- Соотношение численности сотрудников, занимающих руководящие должности, и рядовых сотрудников
- Текучесть кадров
- Выручка на сотрудника
- Производство продукции на сотрудника
- Расходы на персонал

Недопущение дискриминации и следование принципу равных возможностей

- Работники
- Совет директоров
- Муниципальные власти
- Местное население
- Образовательные учреждения

- Объем инвестиций
- Численность персонала
- Процент женщин, занимающих руководящие должности

Вознаграждение работников

- Работники
- Совет директоров
- Местное население
- Муниципальные власти

- Переменная часть вознаграждения
- Постоянная часть вознаграждения
- Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного сотрудника
- Изменение среднемесячной заработной платы

Местные сообщества

- Местное население
- Работники
- Муниципальные власти
- Поставщики и подрядчики
- Социальные организации
- Администрации регионов
- Совет директоров
- Федеральные органы власти

- Объем инвестиций в развитие территорий присутствия
- Масштаб и формат партнерских отношений с местными сообществами и муниципальными властями

Экономическая устойчивость



Мы продолжаем инвестировать в добычу сырья, высокотехнологичное производство и глобальный сбыт готовой продукции, укрепляя эти элементы нашей вертикально-интегрированной бизнес-модели. Благодаря доступу к дешевому сырью и энергоресурсам, гибкому производству, прямому выходу на ключевые рынки через расширение собственной логистической и дистрибуторской сети, мы можем эффективно конкурировать по себестоимости продукции и оперативно реагировать на колебания спроса.

Экономическая деятельность

Вся управленческая ответственность за экономическую эффективность компании сосредоточена в руках Правления.

Наш экономический успех основан на устойчивом спросе на удобрения, цены на которые остаются высокими вследствие роста населения, развития сельского хозяйства, изменения рациона питания и моделей землепользования.

Ниже изложены основные факторы устойчивости нашего бизнеса – использование преимуществ и возможностей и снижение рисков и негативного влияния и рыночной волатильности.

- С началом эксплуатации калийных месторождений мы станем одной из лишь четырех компаний в мире, выпускающих удобрения во всех трех основных сегментах – азотном, фосфорном и калийном
- Мы расширяем ассортимент продукции с высокой добавленной стоимостью
- Наши инвестиции в наилучшие доступные технологии и научно-исследовательские разработки растут
- Мы укрепляем собственную международную сеть дистрибуции, и развиваем предоставление фермерам агроконсультационных услуг и технологий возделывания сельскохозяйственных культур
- Наш портфель инвестиций характеризуется высоким показателем внутренней нормы рентабельности
- Вертикально-интегрированная бизнес-модель обеспечивает нам преимущества по себестоимости продукции и экономии за счет масштабов производства

Принципы и нормы

- Национальные и региональные законодательства
- Бизнес-стратегия
- Требования регулирующих органов европейского и российского финансовых рынков
- Федеральные законы «О естественных монополиях» и «Об электроэнергетике» (в России)
- Кодекс корпоративного поведения
- Кодекс этики

Мы обеспечиваем рабочие места, производим налоговые отчисления в бюджеты различных уровней, в некоторых регионах предоставляем избыток тепла и энергии коммунальным системам окружающих территорий. Также работа наших предприятий стимулирует развитие сопутствующих и сервисных видов деятельности.

Вертикальная интеграция

- Самообеспеченность фосфатной рудой составляет 75% и обеспечивается Ковдорским ГОКом; она будет увеличиваться с ростом объемов добычи на нашем предприятии в Казахстане
- Добыча железной руды, а также производство фтористого алюминия и кислот приносят дополнительную выручку
- Собственные газодобывающие активы обеспечивают до 25% потребностей компании в природном газе и защиту от роста цен
- У нас лидирующие позиции по показателям себестоимости производства азотных и фосфорных удобрений, мы также планируем обеспечить будущее лидерство по себестоимости в калийном сегменте
- Мы располагаем собственной эффективной дистрибуторской сетью, портовыми терминалами и парком железнодорожного транспорта

Аспект

Экономические показатели

Обоснование

Используются как основа для оценки эффективности бизнеса и учитываются при планировании стратегии развития и инвестиций

Заинтересованные стороны

- Совет директоров
- Работники
- Инвесторы

Количественные показатели

- Годовой объем продаж
- EBITDA
- Чистый долг / EBITDA
- Рейтинги, присваиваемые рейтинговыми агентствами

Основные экономические итоги 2015 года

Общий объем капитальных затрат
(долл. США)

969 млн

Общий объем выручки
(долл. США)

4,5 млрд

ЕБИТДА
(долл. США)

1,6 млрд

Общий объем капитальных
вложений в калийные проекты
(долл. США)

446 млн

Рентабельность по ЕБИТДА

35%

Рост показателя ЕБИТДА
(в сравнении с 2014 г.)

4%

Обеспечение глобального охвата

- Расширение производственной базы в международном масштабе – наши активы находятся в России, Литве, Бельгии и Казахстане плюс совместное предприятие в Китае, – мы стремимся приблизить производство к локальным рынкам сбыта
- С началом собственной добычи калийных солей, запланированной на 2017-2018 гг., наша позиция на мировом рынке удобрений принципиально изменится
- Наши выручка и ЕБИТДА в сегменте дистрибуции и консультационных услуг растут, в 2015 году мы укрепили свое присутствие на рынке США
- Наша дистрибуторская сеть обеспечивает поставки продукции более чем 6000 покупателей в 100 странах мира

Диверсификация и устойчивое положение на рынке

- Мы расширяем ассортимент для обеспечения устойчивости к изменению цен и нестабильности спроса
- Мы снижаем зависимость от факторов сезонности
- Мы увеличим диверсификацию продуктовой линейки после ввода в эксплуатацию производств калийных удобрений с проектной мощностью более 8,3 млн тонн в год
- Мы намерены еще больше повысить эффективность производства и логистики
- Наша эффективность повышается вследствие того, что минеральное сырье и агрохимические продукты подчиняются различным торговым циклам

Сильная система корпоративного управления

- В наш Совет директоров входят опытные профессионалы
- В компании сильное руководство и мы постоянно совершенствуем системы менеджмента
- Компания обладает продолжительным бизнес-опытом в своем секторе
- Мы стремимся использовать передовые и ответственные деловые практики и быть прозрачными



Строительство склада хлористого калия будущего Гремячинского горно-обогатительного комбината в Волгоградской области.

Введение

Экономическая устойчивость

Безопасность на производстве и охрана окружающей среды

Социальная ответственность

Дополнительная информация

Экономическая устойчивость продолжение

Инвестиции в будущее

Основные стратегические инвестиционные проекты и сделки по приобретению активов, реализованные в 2015 году:

- Продолжалась реализация калийных проектов – строительство Усольского калийного комбината и Гремячинского горно-обогатительного комбината (ЕвроХим – ВолгаКалий)
- Новое добывающее предприятие в Казахстане осуществило первые внутригрупповые поставки фосфатного сырья на наш завод ЕвроХим – БМУ
- Начато строительство завода по производству аммиака ЕвроХим – Северо-Запад в Кингисепе, его завершение планируется в 2018 году
- ЕвроХим приобрел американского дистрибутора удобрений Ben-Trei Fertilizers для укрепления позиций на рынке США
- Проведена реконструкция водоочистных сооружений на Новомосковском Азоте и Фосфорите
- Заключен договор с Agrinos AS, мировым лидером по производству биоудобрений, о дистрибуции и разработке удобрений нового поколения
- Компания приобрела Березниковский механический завод, специализирующийся на производстве вспомогательного горно-шахтного оборудования, включая транспортеры, крепи шахтного ствола и их компоненты, а также на услугах по монтажу и ремонту
- Запущен новый цех по переработке апатит-штаффелитовой руды на Ковдорском ГОКе, выход цеха на проектную мощность к 2017 году позволит увеличить производство апатитового концентрата на 948 тыс. тонн в год, железорудного концентрата – на 130 тыс. тонн в год

Косвенные экономические эффекты

Принципы и нормы

- Национальные и региональные законодательства
- Бизнес-стратегия
- Требования регулирующих органов европейского и российского финансовых рынков
- Федеральные законы «О естественных монополиях» и «Об электроэнергетике» (в России)
- Кодекс корпоративного поведения
- Кодекс этики

ЕвроХим – крупный экономический субъект в регионах своего присутствия. Мы используем местную электроэнергию, природные и человеческие ресурсы, но и сами создаем прямые и косвенные экономические и социальные возможности для развития территорий.

Создание косвенных экономических эффектов

На протяжении многих лет заводы ЕвроХима остаются крупнейшими производствами и работодателями регионального значения. Многие предприятия работают уже более 50-ти лет. Наша деятельность оказывает значительное влияние на экономическую, социальную и экологическую ситуацию в регионах. Прямые экономические эффекты нашей производственной, логистической и торговой деятельности (рабочие места, налоговые отчисления, формирование спроса на услуги поставщиков и подрядчиков), связанные со стратегией компании, дополняются косвенными эффектами, связанными с более широким социально-экономическим контекстом. Во-первых, мы являемся «донором» некоторых экономически важных ресурсов – в ряде регионов мы предоставляем избыток тепла и энергии коммунальным системам окружающих территорий. Во-вторых, наше присутствие создает кластерный эффект – стимулирует не только развитие сопутствующих и сервисных видов деятельности, но и размещение и развитие других производств. Например, в городе Новомосковске мы участвуем в крупном региональном индустриальном проекте – развитии новомосковского промышленного кластера. В третьих, мы реализуем несколько комплексных программ, которые направлены на создание не прямых стратегических эффектов, которые будут влиять на наш бизнес в долгосрочной перспективе.

Наша программа по развитию ледового спорта направлена на создание социальных и оздоровительных эффектов для работников и их семей. Образовательная программа призвана решить как корпоративные задачи по подготовке новых кадров для производства, так и общие – поддерживать механизм развития компетенций нового поколения инженеров для отрасли в целом, поскольку ЕвроХим является отраслевым лидером и заинтересован в развитии системы воспроизводства профессиональных кадров, особенно в регионах. Программа по развитию качественной городской среды выстроена вокруг задачи повышения качества жизни и среды как ключевого фактора удовлетворенности населения и новых работников предприятий.

Программа «Новое производство – чистые реки» помимо оптимизации производственного водопотребления на основе наилучших технологий, является ответом на вызов ответственного производства, актуализируемый контексте перехода ЕвроХима к статусу международной агрохимической компании, а также задачу обеспечения населения чистой водой. Все эти задачи важны как с прагматической, так и с общественной точек зрения. Реализация указанных задач обеспечивает устойчивость нашего бизнеса и усиливает его позиции в этом более широком контексте, является частью нашей нефинансовой, социальной капитализации.

Аспект

Косвенные экономические эффекты

Обоснование

Связаны с присутствием на рынке и характером взаимодействия с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны

- Совет директоров
- Работники
- Поставщики и подрядчики
- Национальные власти
- Региональные и муниципальные власти
- Местные сообщества

Количественные показатели

- Объем инвестиций
- Замечания и предложения со стороны государственных и муниципальных властей и местного населения



Пример успешного проекта

Приобретение Ven-Trei – укрепление присутствия на ключевом рынке

В октябре 2015 года ЕвроХим приобрел американского дистрибутора минеральных удобрений Ven-Trei Fertilizer Company с головным офисом в городе Талса, штат Оклахома. Компания Ven-Trei, основанная в 1987 году, работает во всех ключевых сельскохозяйственных регионах США – Техасе и Луизиане на юге страны, вдоль «Кукурузного пояса» на Среднем Западе, а также в Калифорнии. Ven-Trei реализует широкий набор минеральных удобрений и кормовых продуктов, осуществляет доставку железнодорожным и автомобильным транспортом. Данная сделка позволит ЕвроХиму получить прямой доступ к клиентам Ven-Trei и увеличить свое присутствие на рынке США. По итогам 2015 финансового года компания Ven-Trei поставила свыше 1 млн тонн продукции более чем 530 потребителям.

Чарли Бендана, Президент Ven-Trei Fertilizer Company отметил, что совместная работа позволит достичь «синергии между международным производителем и местной клиентоориентированной дистрибуторской компанией Ven-Trei в США».

«С покупкой Ven-Trei мы получаем уникальную рыночную позицию, опыт и сильную команду, которые необходимы нам для наращивания присутствия на рынке США, – прокомментировал сделку Генеральный директор ЕвроХима Дмитрий Стрежнев. – Мы рассчитываем, что эта сделка позволит нам более эффективно работать на американском рынке, а местные потребители получат больший доступ к полному ассортименту продукции ЕвроХима.»

Рынок США, на котором ЕвроХим с 2006 года представлен своей дочерней компанией EuroChem Trading USA в городе Тампа, является приоритетным для компании. ЕвроХим намерен построить в Луизиане завод по производству минеральных удобрений, работающий на газовом сырье. В 2015 году доля продаж на американском рынке в общем объеме продаж Группы составила 10%.



bentrei Ltd

Безопасность на производстве



Наша цель – стать лидером в сфере безопасности на производстве в агрохимическом секторе. На наших предприятиях по добыче горно-химического сырья, производственных и строительных предприятиях находится много опасных производственных объектов. Поэтому мы последовательно работаем над развитием культуры безопасности на производстве, совершенствованием систем менеджмента и повышением уровня навыков и компетенций работников в этой области.

Политика и система менеджмента в области безопасности на производстве

Принятая в 2013 году Политика компании в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды отражает нашу цель стать лидером по безопасности на производстве к 2018 году. Политика распространяется на все предприятия ЕвроХима, включая работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах компании. Единое методологическое сопровождение осуществляет департамент промышленной безопасности, охраны труда и экологии, общее руководство и контроль – Правление и Совет директоров. Информация о достигнутых результатах регулярно доводится до сведения Совета директоров.

Ведущая роль в вопросах охраны труда и безопасности на производстве возложена на руководителей всех уровней, в обязанности которых входит:

- Контроль соблюдения требований безопасности на производстве
- Развитие лидерских качеств в сфере охраны труда в трудовых коллективах
- Выделение необходимых ресурсов для реализации мероприятий по охране труда
- Организация и обеспечение функционирования систем и процессов безопасности
- Выполнение целевых показателей в области охраны труда
- Создание условий для взаимодействия и коллективной работы в области безопасности на производстве

Работники и подрядчики, выполняющие работы на объектах компании, обязаны:

- Знать и соблюдать требования охраны труда и безопасности на производстве

- Соблюдать правила эксплуатации технических устройств и оборудования, иметь необходимые навыки работы с оборудованием
- Содействовать/помогать своим коллегам в вопросах безопасности на производстве
- Обмениваться информацией по вопросам охраны труда с руководством и коллегами по работе

Принципы и нормы

- Стратегия компании
- Политика в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды
- Система менеджмента безопасности на производстве и охраны труда (соответствует требованиям стандарта OHSAS 18001)
- Законодательство в области охраны труда и безопасности на производстве в странах присутствия
- Принципы Экватора
- Передовая практика в секторе

Результаты в области безопасности на производстве в 2015 году

К нашему большому сожалению, в 2015 году на предприятиях Группы произошло 47 несчастных случаев (в 2014 году – 48 случаев), 40 из которых произошли с сотрудниками компании (в 2014 году – 32 случая) и семь – с подрядчиками (в 2014 году – 16 случаев). Три из них со смертельным исходом. Один случай с летальным исходом произошел с сотрудником Ковдорского ГОКа, два – с подрядчиками предприятий ЕвроХим – Удобрения (Казахстан) и ЕвроХим – Северо-Запад. Это заставляет нас направлять еще больше усилий на совершенствование систем безопасности на производстве и построение

Аспект

Безопасность на производстве

Обоснование

Работа на предприятиях компании сопряжена с риском для здоровья и безопасности

Заинтересованные стороны

- Работники
- Национальные власти
- Региональные и муниципальные власти
- Профсоюзы
- Поставщики и подрядчики
- Менеджмент компании
- Совет директоров

Количественные показатели

- Частота несчастных случаев на производстве на 1 млн чел-часов (LTIFR)

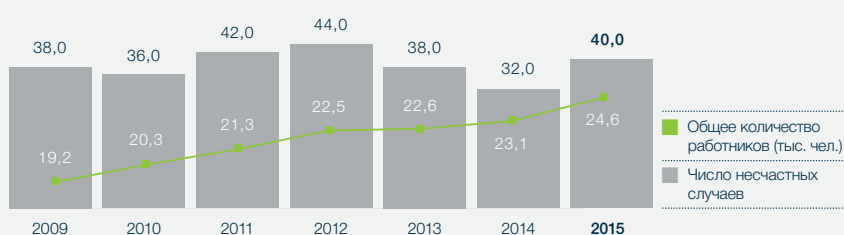
лучшей в секторе интегрированной и стандартизированной системы менеджмента безопасности на производстве. Мы провели тщательное расследование всех несчастных случаев, выявили их причины и предприняли мероприятия, направленные на предотвращение подобных случаев в будущем. Кроме того, были внесены соответствующие изменения в систему управления охраной труда и безопасностью на производстве в целом.

Приоритеты на 2016 год

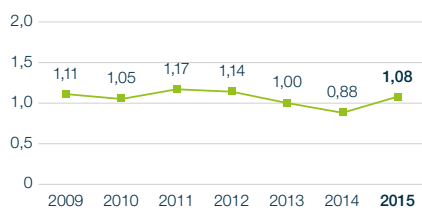
- Создание интегрированной системы менеджмента качества, безопасности на производстве и охраны окружающей среды
- Продолжение оценки рабочих мест по условиям труда и безопасности на производстве и размещение результатов анализа опасностей в информационной системе, доступной для всех сотрудников
- Совершенствование системы контроля работ, проводимых подрядными организациями, информирование и обучение подрядчиков методикам безопасности на производстве
- Развитие культуры безопасности на производстве, разработка соответствующих методик и мероприятий на основе анализа системных причин травматизма
- Участие в конференциях по вопросам безопасности на производстве

Частота несчастных случаев на производстве на 1 млн чел-часов	
Группа ЕвроХим	1,08
Дивизион «Удобрения»	0,95
Дивизион «Горнорудный»	1,15

Количество несчастных случаев на производстве (работники компании)



Частота несчастных случаев на производстве на 1 млн чел-часов (работники компании)



Мы работаем над созданием интегрированной системы менеджмента качества, безопасности на производстве и охраны окружающей среды, которая позволит нам создать лучшие в своем секторе условия труда.

Безопасность на производстве продолжение

Пример успешного проекта

Корпоративные форумы по безопасности на производстве

Наша задача состоит в том, чтобы сформировать корпоративную культуру безопасности на производстве через лидерство, подотчетность, применение лучших европейских и российских практик, распространить ее на все предприятия Группы, а также на подрядчиков и поставщиков.

В 2014-2015 гг. по инициативе директора дивизиона «Удобрения» мы провели ряд общекорпоративных форумов, связанных с обсуждением и продвижением общекорпоративной культуры безопасности на производстве.

Специальный форум руководителей отделов промышленной безопасности заводов и ремонтно-строительных организаций был проведен на базе ЕвроХим – Антверпен и посвящен развитию систем охраны труда при строительстве и ремонте промышленных объектов – это особенно актуально вследствие беспрецедентного масштаба осуществляемых компанией инвестиционных проектов.

На базе завода Лифоса мы организовали специальный Европейский информационный форум для дискуссии между представителями европейских предприятий Группы (менеджеров по персоналу, охране труда и руководителей профсоюзных

комитетов) и их российскими коллегами и представителями руководства по вопросу разработки единого корпоративного подхода к решению кадровых задач, взаимодействию с трудовыми коллективами, развитию систем безопасности на производстве.

С помощью таких встреч мы создаем новую модель международного взаимодействия подразделений Группы для внедрения наиболее эффективных стандартов, методик и технологий промышленной безопасности.





«Безопасность на производстве – стратегический приоритет, напрямую связанный с целями всей Группы. В 2015 году мы удвоили наши усилия по снижению числа несчастных случаев и развитию корпоративной культуры безопасности на производстве.»

Александр Туголуков
Директор Дивизиона «Удобрения»

Пример успешного проекта



Новый корпоративный стандарт безопасной работы на высоте

- В 2015 году успешно протестирован новый унифицированный подход к организации работ на высоте
- Мы планируем внедрить его на всех объектах Группы в России в ближайшие годы

В 2015 году на заводе Невинномысский Азот мы успешно протестировали новый подход к безопасной организации работ на высоте, так как именно этот вид работ послужил причиной ряда несчастных случаев. Мы провели оценку рисков работы на высоте,

и внедрили практику использования при строительстве и ремонтах типовых лесов, производимых единым подрядчиком. В соответствии с новым подходом, специалисты допускаются к работам на высоте только после того, как отдел по ремонту и техническому обслуживанию проведет оценку качества лесов и подтвердит их безопасность.

Развитие этой программы поддержано директором дивизиона «Удобрения». В настоящее время мы реализуем ее на предприятии в Новомосковске, и планируем внедрить ее на всех наших объектах в России.

Пример успешного проекта



Лидер по оценке безопасности рабочих мест

- Проведена оценка безопасности 8000 рабочих мест, на которых трудятся более 20 000 наших работников в России

В 2015 году ЕвроХим одним из первых в России осуществил масштабную специальную оценку условий труда на всех российских предприятиях в соответствии с новым законодательством. Была проведена оценка безопасности 8000 индивидуальных рабочих мест, на которых трудится более 20 000 сотрудников – оценкой охвачены все 100% рабочих мест Группы ЕвроХим в России.

В ходе оценки особое внимание уделялось методам защиты от воздействия шума, вибрации и вредных материалов. В процессе активно участвовали работники и заводские профсоюзы. На основе полученной информации создана единая электронная база данных, являющаяся основой для конкретных точечных организационных и технических мер улучшения условий труда и снижения профессиональных заболеваний.

Охрана окружающей среды



Наша стратегия в области охраны окружающей среды основана на использовании наилучших доступных технологий и международных стандартов экологического менеджмента.

Новая повестка и управленческий подход

В предыдущие годы мы построили корпоративную систему экологического менеджмента, на основе сети центров независимого экологического мониторинга вокруг наших предприятий обеспечили прозрачность и подотчетность своего влияния на окружающую среду, реализовали сотни технологических нововведений, направленных на снижение экологического воздействия. Принятая в 2013 году Политика в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды, охватывающая все предприятия Группы, реализация инвестпроектов с использованием новейших экологически эффективных технологий, приобретение новых активов по всему миру, превращение ЕвроХима из российской производственной удобрительной компании в международную агрохимическую компанию – все это ставит перед нами новые вызовы и создает новую управленческую повестку. В основе нашего подхода – формирование высокой корпоративной экологической культуры, соблюдение законодательных требований (подотчетность) и развитие систем менеджмента в области охраны окружающей среды на основе лучших стандартов и международных практик.

Реализация этого подхода через конкретные аспекты природоохранного менеджмента – рациональное использование водных ресурсов, охрана атмосферного воздуха, контроль образования отходов производства и охрана водных объектов, – осуществляется директорами дивизионов Группы при методической поддержке корпоративного департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии, находящегося в Москве. Департамент координирует работу руководителей по охране окружающей среды и безопасности на производстве в дивизионах, а также более 120 соответствующих руководителей и специалистов на предприятиях, обеспечивает единый подход к реализации Политики в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды, и отчитывается непосредственно перед Административным директором.

Политики и руководства

- Стратегия компании
- Политика в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды
- Система экологического менеджмента (соответствует требованиям стандарта ISO 14001)
- Требования законодательства об охране окружающей среды в странах присутствия
- Принципы Экватора
- Регламент ЕС REACH
- Программа «Ответственная забота»

Система экологического менеджмента компании проходит регулярный внутренний аудит и ежегодную внешнюю проверку на соответствие требованиям стандарта ISO 14001, проводимую независимой сертифицирующей организацией. Компания также соблюдает требования регламента ЕС, регулирующего производство, оборот и регистрацию химических веществ (REACH), а также присоединилась к международной программе в сфере химической промышленности «Ответственная забота».

Система управления в области охраны окружающей среды и безопасности на производстве

Корпоративный уровень

- Совет директоров, Генеральный директор и Правление
- Департамент промышленной безопасности, охраны труда

Вопросы охраны окружающей среды и безопасности на производстве всегда стоят первым номером в повестке дня еженедельных заседаний Правления и ежеквартальных заседаний Совета директоров. Охрана окружающей среды и безопасность на производстве идентифицируются и управляются в качестве самостоятельного бизнес-процесса

Дивизиональный уровень

- Управляющие директора дивизионов Группы
- Руководители по промышленной безопасности, охране труда и экологии дивизионов

Функция управления в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды, наряду с функциями финансового контроля и управления персоналом реализована в структуре каждого дивизиона Группы

Операционный уровень (предприятия)

- Руководители производственных предприятий
- Отделы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на предприятиях

Действующие на предприятиях программы природоохранных мероприятий соответствуют корпоративной Политике в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды

Экологическая политика и система экологического менеджмента компании соответствуют международному стандарту

ISO 14001

Аспект

Рациональное использование водных ресурсов

Обоснование

Производство на некоторых наших предприятиях связано с потреблением значительных объемов воды

Заинтересованные стороны

- Местное население
- Коммунальные службы
- Поставщики и подрядчики
- Муниципальные власти
- Федеральные и региональные органы власти

Количественные показатели

Потребление воды на тонну продукции (м³/т)

Аспект

Охрана атмосферного воздуха

Обоснование

На производственных предприятиях образуются газообразные вещества, которые могут повлиять на здоровье людей и состояние окружающей среды

Заинтересованные стороны

- Работники
- Местное население
- Негосударственные экологические организации
- Муниципальные власти
- Федеральные контролирующие органы
- Администрации регионов

Количественные показатели

Объем выбросов в атмосферу на тонну продукции (кг/т)

Аспект

Контроль образования отходов производства и охрана водных объектов

Обоснование

В процессе производства на некоторых наших предприятиях образуются значительные объемы жидких и твердых отходов (например, фосфогипса)

Заинтересованные стороны

- Работники
- Местное население
- Негосударственные экологические организации
- Муниципальные власти
- Федеральные контролирующие органы
- Администрации регионов

Количественные показатели

Объем сбросов в водные объекты на тонну продукции (м³/т)

Рациональное использование водных ресурсов, охрана атмосферного воздуха, контроль образования отходов производства и охрана водных объектов – приоритетные аспекты системы менеджмента на уровне Группы. Требования системы экологического менеджмента распространяются на все производственные предприятия компании.

Обеспечение водой для производственных нужд производится из источников, не принадлежащих компании, а воздействие выбросов и сбросов отходов может распространяться за пределы промплощадок.

Цели и задачи

Наша стратегическая цель заключается в постоянном снижении негативного воздействия на окружающую среду. По каждому существенному аспекту мы поставили перед собой следующие задачи:

- Последовательное сокращение вредных выбросов в атмосферу и сбросов в водные объекты сточных вод
- Сокращение объемов отходов производства и увеличение доли утилизируемых отходов
- Непрерывное совершенствование систем экологического менеджмента и выполнение требований законодательства.

В 2015 году Группа уделяла особое внимание процедурам оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) при реализации масштабных инвестиционных проектов, в том числе строительстве завода по производству аммиака в Кингисеппе и Усольского калийного комбината. Для выполнения требований международных кредиторов в рамках этих проектов была проведена детальная оценка воздействия на окружающую среду и социальную сферу в соответствии с Принципами Экватора.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Политика компании в области охраны окружающей среды распространяется на все предприятия компании и предусматривает ряд требований по обеспечению взаимодействия с разными заинтересованными сторонами.

Региональные органы власти

Соглашения о сотрудничестве с региональными органами власти касаются вопросов экологической и социальной ответственности.

Потребители

Розничные и оптовые покупатели могут получить консультации о правильном и безопасном использовании наших удобрений и химических продуктов в подразделениях по сбыту и агроцентрах. На всей нашей продукции указана информация о мерах безопасности и правильном использовании, как того требует международное законодательство и передовая практика.

Государственные органы власти

Работа наших предприятий регулируется и контролируется государственными органами в России, Казахстане и странах-членах ЕС. Мы тесно сотрудничаем с государственными структурами в целях обеспечения лучшего соблюдения требований действующего законодательства.

Поставщики и подрядчики

Мы ожидаем от наших поставщиков применения передовых практик в области экологического менеджмента. Также, мы всегда стараемся удостовериться, что все оборудование, поставляемое компанией, полностью отвечает требованиям промышленной безопасности. С нашими подрядчиками проводится инструктаж о требованиях наших систем управления, которые они должны соблюдать в работе.

Работники

Все работники проходят обучение и аттестацию по вопросам охраны окружающей среды в рамках их должностной ответственности.

Профсоюзы

Все наши предприятия заключают с профсоюзами коллективные договоры, включающие обязательства по обучению и инструктированию сотрудников и предоставлению им технических средств, необходимых для соответствия их деятельности требованиям системы экологического менеджмента.

Акционеры

Акционеры получают актуальную информацию о результатах экологического менеджмента, инвестициях в охрану окружающей среды, потреблении энергии, выбросах в атмосферу, использовании воды и сбросе сточных вод.

Местные сообщества

Департамент общественных связей Группы регулярно организует посещения производственных объектов местными жителями для наглядной демонстрации процессов экологического менеджмента. Данные, полученные с помощью наших станций экологического мониторинга, публикуются органами власти и местными СМИ.

Охрана окружающей среды продолжение

Рациональное использование водных ресурсов

На предприятиях компании вода используется в производственных процессах и при выработке электроэнергии. Забор производится как из поверхностных, так и из подземных источников. Водопользование осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ (для наших российских предприятий) и нормативами ЕС (для наших предприятий в Европе).

В дополнение к законодательным требованиям ЕвроХим устанавливает собственные показатели эффективности водопользования. Учет объемов потребления воды ведется техническими службами предприятий; полученные данные консолидируются в корпоративном департаменте промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

В 2015 году потребление свежей воды на тонну продукции составило 2,58 м³/т (в 2014 году – 2,87 м³/т). Существенное сокращение потребления произошло благодаря инвестициям в совершенствование систем водоснабжения и канализации, в особенности на Ковдорском ГОКе и Фосфорите.

Охрана атмосферного воздуха

В 2015 году состав выбросов в атмосферу не изменился. К основным веществам, выбрасываемым предприятиями в атмосферу, относятся оксиды серы и азота, угарный газ, серная кислота, аммиак, взвешенные вещества, углеводороды и летучие органические соединения. Уровень выбросов и контроль за их составом осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ (для наших российских предприятий) и нормативами ЕС (для наших предприятий в Европе), а также в соответствии с нашими собственными целевыми показателями. Предприятия компании используют эффективные системы экологического мониторинга как на своих промплощадках, так и на прилегающих территориях. Так, например, мы используем сеть станций контроля состояния атмосферного воздуха, расположенных в Белореченске, Невинномысске, Туапсе, Котельниково, Новомосковске, Кингисеппе и Усолье. Полученные данные поступают в региональные гидрометеорологические центры, а оттуда в органы власти, СМИ и природоохранные организации. Учет и контроль

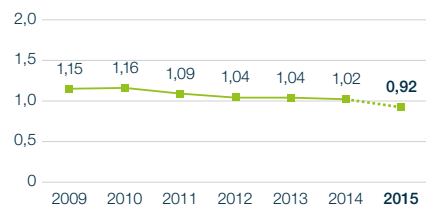
объемов выбросов ведется отделами охраны окружающей среды на каждом предприятии; полученные ими данные доводятся до сведения руководства предприятий и консолидируются в корпоративном департаменте промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Количественный показатель выражается в объеме выбросов на тонну продукции (кг/т).

В 2015 году удельные выбросы Группы на тонну произведенной продукции составили 0,92 кг/т, тогда как в 2014 году этот показатель был на уровне 1,92 кг/т. Снижение данного показателя является результатом инвестиций в модернизацию производства.

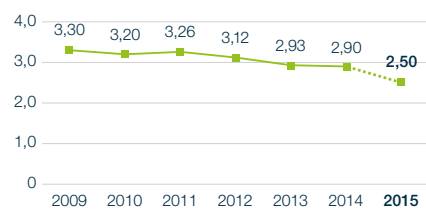
Контроль выбросов парниковых газов

В рамках подготовки Парижского соглашения Рамочной Конвенции ООН об изменении климата Россия приняла на себя обязательство о сокращении выбросов парниковых газов, согласно которому к 2030 году страна должна сократить общий объем выбросов до 70% от уровня 1990 года. В рамках процесса подготовки, подписания и ратификации Парижского соглашения федеральными органами исполнительной власти разработан план мер по реализации данного соглашения, в т. ч. опубликованы Методические указания и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в России. К июлю 2016 года мы планируем рассчитать объемы выбросов согласно данной методике в тестовом режиме. Нашей целью в данных расчетах является соответствие как российским, так и международным стандартам. Стратегия ЕвроХима по сокращению выбросов парниковых газов будет основываться на инвестициях в наилучшие доступные технологии, обеспечивающие минимальные удельные выбросы и повышающие энергоэффективность производственных процессов. Примером реализации данного подхода является строящаяся установка по производству аммиака в Кингисеппе. Согласно проведенной оценке воздействия на окружающую среду уровень удельных выбросов парниковых газов на новом предприятии будет ниже показателей аналогичных производств, расположенных в странах Евросоюза.

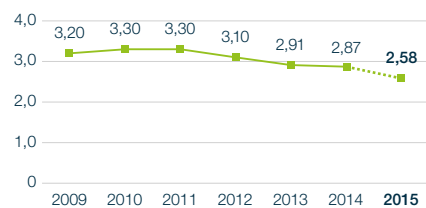
Выбросы в атмосферу на тонну продукции (кг/т)



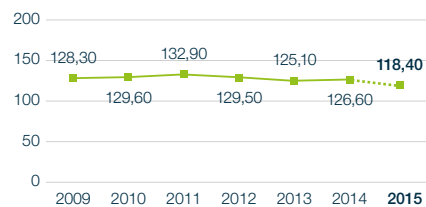
Сброс сточных вод на тонну (м³/т)



Потребление свежей воды на тонну продукции (м³/т)



Потребление энергии на тонну продукции (кВт·ч/т)





Контроль образования отходов и охрана водных объектов

Основной объем твердых отходов предприятий компании приходится на фосфогипс (образуется при производстве фосфорных удобрений), вскрышные породы и хвосты обогащения (образуются на наших горнодобывающих предприятиях).

Сточные воды, в зависимости от производства, содержат в различной концентрации нефтепродукты, взвешенные вещества, аммиак, нитраты, сульфаты, хлориды, фтор и фосфор.

В 2015 году объем сброса сточных вод Группы на тонну продукции составил 2,50 м³/т (в 2014 году – 2,90 м³/т). Данное сокращение отражает успех наших усилий по снижению водопотребления за счет обновления оборудования и строительства водоочистных сооружений на предприятиях, в особенности на Фосфорите, Ковдорском ГОКе и Новомосковском Азоте. Требования к объемам образования отходов и сбросов в водные объекты устанавливаются в соответствии с законодательством РФ (для наших российских предприятий) и нормативами ЕС (для наших предприятий в Европе), а также целевыми показателями компании.

На каждом предприятии ведется учет объемов образования отходов и сбросов в водные объекты. Полученные данные консолидируются в Департаменте промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

Предприятие	Реализованные мероприятия и достижения
Ковдорский ГОК	<ul style="list-style-type: none"> Создана система обратного водоснабжения дренажных вод восточного ряда водопонижения карьера, – эта вода используется в замкнутом цикле для нужд обогатительного комплекса и теплоэлектроцентрали, что позволило отказаться от использования воды из озера Ковдор в производстве
Фосфорит	<ul style="list-style-type: none"> Продолжена реализация, совместно фондом Джона Нурминена и компанией Atkins, проекта по защите водной среды Балтийского моря Продолжена реконструкция системы водоснабжения и промливневой канализации, сокращен водозабор из р. Луга на 0,8 млн м³, снижен объемов сброса сточных вод на 0,7 млн м³
Лифоса	<ul style="list-style-type: none"> В результате модернизации установки по производству серной кислоты объем выбросов в атмосферу сернистого ангидрида сократился на 15%
Новомосковский Азот	<ul style="list-style-type: none"> Модернизировано отделение деминерализации воды цеха Аммиак-2 с переходом на противоточную технологию очистки воды, в результате снизился сброс сточных вод Модернизировано оборудование в цехе Карбамид-2, что обеспечило сокращение выбросов аммиака и исключило риск аварийных выбросов в атмосферных воздух
Невинномысский Азот	<ul style="list-style-type: none"> Создана система переработки отходов при производстве аммиачной селитры, обеспечивающая утилизацию 1500 тонн отходов IV класса опасности Внедрена система утилизации диметилового эфира с установки ректификации метанола
ЕвроХим – ВолгаКалий	<ul style="list-style-type: none"> Запущены в эксплуатацию очистные сооружения ливневых и сточных вод ГОКа Полностью завершено строительство породного отвала
ЕвроХим – Усольский калийный комбинат	<ul style="list-style-type: none"> Проведены мониторинг состояния окружающей среды и компенсация ущерба водным биоресурсам – выпущена молодь стерляди в Камское водохранилище
EuroChem Antwerpen	<ul style="list-style-type: none"> Сокращен объем выбросов углекислого газа (в форме закиси азота) в атмосферу
ЕвроХим – БМУ	<ul style="list-style-type: none"> Проводились независимый экологический мониторинг, классификация и утилизация отходов
Туапсинский балкерный терминал	<ul style="list-style-type: none"> Проведены экспертизы проб воздуха и морской воды в акватории порта Туапсе на территории, прилегающей к терминалу, а также экскурсии на терминал

Охрана окружающей среды продолжение

Пример успешного проекта

ЕвроХим – Северо-Запад: наилучшие доступные технологии и синергетический экологический эффект

- Наиболее высокотехнологичный аммиачный завод в Европе
- Оценка воздействия производства на окружающую среду соответствует Принципам Экватора, и касается выбросов в атмосферу, отходов, использования ресурсов, сточных вод, биоразнообразия и безопасности

В сентябре 2015 года мы начали строительство нового аммиачного завода ЕвроХим – Северо-Запад в г. Кингисеппе Ленинградской области,

который станет самым высокотехнологичным в своем сегменте в Европе. Производственная мощность завода составит 1 млн тонн продукции в год. Инвестиции в реализацию проекта – 1 млрд долл. США. Все генподрядные работы планируется завершить к концу 2018 года – их ведут дочерние предприятия компании Maire Tecnimont Group (Италия), лидера мирового рынка инжиниринга, генподрядка и лицензирования в углеводородном секторе.

Проект реализуется на основе наилучших доступных технологий, обеспечивающих минимальное водопотребление и сбросы. Для реализации проекта компания подписала кредитное соглашение с клубом банков, которое подразумевает проведение оценки

воздействия на окружающую среду в соответствии с Принципами Экватора, включая управление экологическими и социальными рисками проекта. Гарантом проектного финансирования выступило экспортно-кредитное агентство SACE (Италия).

Проектом предусматривается синергетический экологический эффект – новый аммиачный завод будет использовать в своем водооборотном цикле техническую воду с нашего завода Фосфорит, тем самым еще больше снизится влияние производства на р. Лугу. Компания планирует снижение объемов сбросов в 3 млн кубометров воды в год.



Пример успешного проекта

Обсуждаем повестку дня агрохимической индустрии

- Мы активно участвуем в формировании и обсуждении повестки дня мировой агрохимической индустрии

Компания активно участвует в работе комитетов Международной ассоциации производителей удобрений (IFA) по обсуждению наиболее актуальных вопросов развития мировой агрохимической индустрии, в т. ч. в работе стратегической консультативной группы при Техническом комитете по промышленной безопасности, охране труда и экологии.

В течение года компания оказывала активное содействие IFA в подготовке первого проведения ежегодной конференции в России (май 2016 года, Москва). В конференции принимают участие компании – лидеры отрасли, руководители предприятий, технические директора и инженеры-технологи. Среди наиболее актуальных вопросов развития сектора: сокращение издержек, повышение эффективности производства и сокращение воздействий на окружающую среду.

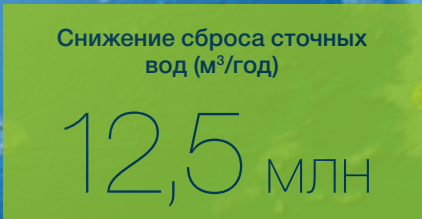
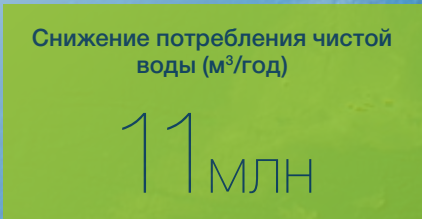


Программа «Новое производство – чистые реки»



В рамках программы «Новое производство – чистые реки» мы модернизируем наши производства на основе современных водосберегающих технологий. Основные направлениями программы – снижение объема потребления воды для производственных нужд, создание промышленных бессточных систем водопользования, а также строительство современных систем хозяйственного и питьевого водоснабжения, совместно с органами государственной власти и местного самоуправления.

Цуг



1. Ковдорский ГОК

Создана новая система оборотного водоснабжения дренажных вод.



Добыча



2. Невинномысский Азот

Модернизирована схема получения глубоко обессоленной воды.



Азот

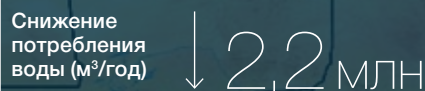


3. Новомосковский Азот

Совместно с администрациями Тульской области и города Новомосковска реализуется проект «Чистая вода – Новомосковску»: модернизация систем водопотребления и водоотведения, создание системы хозяйственно-питьевого водоснабжения для города.



Азот





Введение

Экономическая устойчивость

Безопасность на производстве и охрана окружающей среды

Социальная ответственность

Дополнительная информация

4. Фосфорит и ЕвроХим – Северо-Запад

Модернизирована система очистки поверхностных сточных вод завода Фосфорит и снижено воздействие на реку Лугу. Новый аммиачный завод не только строится на основе наилучших доступных водосберегающих технологий, но и будет использовать техническую воду с завода Фосфорит.

N Азот

Снижение потребления воды (м³/год)

↓ 3 млн

5. ЕвроХим – ВолгаКалий

При строительстве калийного комбината применяется наилучшие доступные технологии. Совместно с администрациями Волгоградской области и Котельниковского района создана новая система хозяйственно-питьевого водоснабжения города.

K Калий

20 000 жителей города Котельниково обеспечены водой

20 000

6. ЕвроХим – БМУ

Построена бессточная система производственного водопользования, что позволило свести к минимуму забор речной воды и полностью прекратить сброс стоков за пределы предприятия и в реку Пшеху.

P Фосфор

Снижение потребления воды (м³/год)

↓ 2,2 млн

Снижение сбросов (м³/год)

↓ 3,2 млн

Социальная ответственность



Экономический успех – основной показатель эффективности компании, но для обеспечения долгосрочного роста важно соответствовать высоким стандартам в области кадровой политики и социальной ответственности. Мы осуществляем глобальную экспансию и масштабные инвестпроекты, создающие тысячи рабочих мест. Знания, энергия и опыт наших специалистов обеспечат нам технологическое и бизнес-лидерство в будущем.

Кадровая политика международной агрохимической компании

ЕвроХим – международная агрохимическая компания с головным офисом в Швейцарии, активно расширяющая географию присутствия. Наши производственные, логистические и сбытовые предприятия находятся в России, Литве, Эстонии, Казахстане, Бельгии, Германии, Китае и США. Нашими основными рынками являются страны СНГ и Евросоюза, Северной и Южной Америки, Центральной и Юго-Восточной Азии. У нас более 6000 клиентов в 100 странах мира.

В связи с ростом и глобализацией нашего бизнеса, мы нуждаемся не только в квалифицированных сотрудниках, обладающих современными техническими и маркетинговыми знаниями, но и в опытных менеджерах, способных управлять бизнес-процессами в международном масштабе, включая HR-менеджмент на уровне мировых стандартов. Это серьезный вызов для нашей компании, и ответ на него позволит нам достичь корпоративной цели – стать компанией-лидером на мировом рынке агрохимии. Именно поэтому мы поставили цель создать лучшие в своем классе безопасные условия труда, корпоративную культуру и обеспечить свою долгосрочную привлекательность в качестве надежного работодателя в разных странах.

Кадровая политика и система менеджмента персонала Группы согласованы с долгосрочной стратегией развития бизнеса. Кадровая политика определяет приоритетные задачи и количественные и качественные целевые показатели, едина для всех производственных предприятий компании и закрепляет корпоративный подход к подбору персонала, его мотивации, вознаграждению и премированию, обучению, развитию и социальной поддержке.

Ключевые приоритеты

- Создать эффективные и лучшие в своем классе системы развития персонала, кадрового обеспечения производства, сбыта и сервиса, а также организационную структуру
- Расширить применение ежегодных отчетов о результатах деятельности работников и четких ключевых показателей эффективности
- Повысить HR-функцию до роли «делового партнера» путем создания новой HR-стратегии, которая будет одним из ключевых факторов повышения эффективности бизнеса и решения текущих и будущих кадровых вопросов
- Пересмотреть системы и процессы найма с целью сделать их более ясными, прозрачными, понятными, эффективными и ориентированными на конкретные результаты
- Создать корпоративную культуру, которая будет способствовать достижению наших общих глобальных целей и реализации профессиональных амбиций каждого сотрудника

Принципы и нормы

- Кадровая политика
- Трудовое законодательство в странах присутствия
- Образовательная программа E-Generation
- Передовая отраслевая практика

Аспект

Профессиональная подготовка и обучение

Обоснование

Устойчивость бизнеса компании во многом зависит от нашей способности привлекать и удерживать высококвалифицированных сотрудников, в частности молодых специалистов

Заинтересованные стороны

- Работники
- Образовательные учреждения
- Совет директоров

Количественные показатели

- Объем инвестиций в учебные центры
- Сотрудничество с образовательными учреждениями
- Образовательные стандарты

**Объем социальных инвестиций
в 2015 году**
(долл. США)

12 млн

Пример успешного проекта

Создание условий для формирования корпоративной культуры

Наш бизнес становится все более интернациональным. Соответственно, наши стандарты корпоративного управления и корпоративная культура также должны ориентироваться на лучшую международную практику. Один из главных шагов на этом пути –

обеспечение эффективной работы многонациональных коллективов. Решающее значение приобретает наша способность организовать коммуникацию в структуре нашего вертикально интегрированного бизнеса в разных странах. Мы используем технические и управленческие инструменты, позволяющие нашим сотрудникам обмениваться знаниями и опытом, например, с помощью единой информационной системы, постоянных конференций и в рамках работы над совместными проектами.

В целях развития корпоративной культуры нами разработана единая программа обучения английскому языку, в которой могут участвовать все сотрудники. Программа ориентирована на повышение эффективности международной коммуникации при осуществлении коммерческих операций и создание дополнительных возможностей профессионального роста сотрудников предприятий Группы в разных странах.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Сотрудники, в том числе молодые специалисты

Все сотрудники имеют возможность пройти курсы повышения квалификации по специальности и менеджменту. Профессиональная подготовка сотрудников осуществляется в соответствии с передовыми стандартами. Компания предоставляет социальный пакет и реализует корпоративные социальные программы для сотрудников.

Местное население

Работают общественные приемные, организуются официальные и неформальные встречи, посещения предприятий и площадок реализации инвестиционных проектов. Предоставляются возможности трудоустройства и обучения.

Органы местного самоуправления

Обычно мы заключаем партнерские соглашения, в рамках которых реализуем взаимные обязательства по поддержке и развитию социальной инфраструктуры в городах присутствия, строительству спортивных комплексов, поддержке учреждений образования и здравоохранения, охране окружающей среды. Ни один проект компании не реализуется без продуктивного сотрудничества с местными властями.

Университеты и другие образовательные учреждения

В рамках программы E-Generation осуществляется поддержка подготовки инженеров химико-технологического и горно-технологического профиля, а также помощь развитию школьного химического образования и профессиональной переподготовки преподавателей химии.

СМИ

Мы постоянно взаимодействуем со СМИ в целях информирования населения о деятельности компании, наших инвестпроектах, социальных программах и деятельности по охране окружающей среды. В последние годы мы интенсивно развиваем взаимодействие с новыми СМИ и медиа.

Экологические организации

Мы открыты для продуктивной кооперации, постоянно информируем о социальном и экологическом влиянии наших предприятий, проводим общественные слушания, общественно-экологические мероприятия и сотрудничаем с международными организациями по независимой оценке нашей деятельности.

Некоммерческие организации

Взаимодействие всегда носит целевой характер и направлено на поддержку местных инициатив, реализацию образовательных и молодежных проектов и развитие волонтерства.

Сотрудники

Отношения между сотрудниками, равенство и разнообразие, вознаграждение работников

Отношения между сотрудниками, недопущение дискриминации и следование принципу равных возможностей и вознаграждение персонала – важные критерии эффективности работы руководства. Руководитель департамента персонала и развития системы управления контролирует выполнение единой кадровой политики и работу должностных лиц на предприятиях, реализующих единые стандарты в области вознаграждения, равенства и корпоративных отношений.

В 2015 году численность сотрудников Группы составляла более 23 400 человек, представляющих 55 национальностей и работающих на 71 предприятии в 21 стране мира (в том числе на 47 предприятиях в России). Мы начали добычу на месторождении в Казахстане, продолжили реализацию калийных проектов и расширили нашу дистрибьюторскую сеть.

Мы соблюдаем все нормы трудового законодательства стран присутствия в отношении прав сотрудников, а также положения международных конвенций по охране труда. Мы не используем детский, принудительный или заемный труд и соблюдаем все права человека, гарантированные соответствующим законодательством и конвенциями в регионах присутствия компании.

Принципы и нормы

- Кадровая политика
- Трудовое законодательство в странах присутствия
- Передовая отраслевая практика

Вопрос гендерного баланса в компании все еще остается открытым, и это связано с общей спецификой труда в горнодобывающем и производственном секторах. Тем не менее, мы постоянно работаем над обеспечением равного представительства специалистов обоих полов на руководящих должностях.

Образовательные программы и тренинги для работников

Мы вкладываем значительные ресурсы в развитие наших сотрудников и обеспечение высокого уровня их компетенций, что, в свою очередь, способствует повышению стоимости всего нашего бизнеса. Мы сотрудничаем с различными образовательными учреждениями в целях предоставления нашим работающим и потенциальным сотрудникам широкого круга возможностей обучения и повышения квалификации.

Программы профессиональной подготовки реализуются отделами по работе с персоналом на предприятиях. Общую координацию и контроль осуществляет руководитель находящегося в Москве корпоративного департамента персонала и развития системы управления под контролем административного директора.

В компании действуют семь собственных лицензированных учебных центров. В 2015 году обучение по различным специальностям на базе этих центров прошли 60% наших сотрудников.

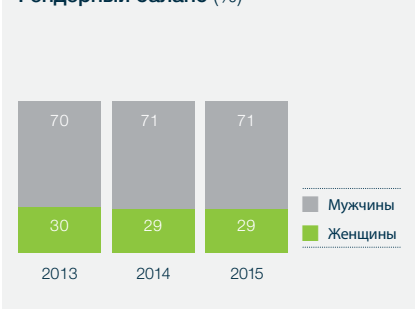
С целью обеспечения преемственности руководства в компании реализуется программа кадрового резерва.

Поддержка школ и учителей в регионах

Мы считаем школы очень важным звеном химического и естественнонаучного образования, поскольку именно в них формируются интерес детей к профессии инженера-химика и начальные знания предмета. Мы создали и постоянно поддерживаем сеть из 34 классов-лабораторий по изучению химии, естественных наук и экологии в средних школах регионов нашего присутствия в России, Литве и Казахстане. Эти классы являются своего рода трамплином для поступления выпускников школ в лучшие вузы. Мы проводим активную профориентационную работу в школах для учащихся 10-11 классов, совместно с ведущими вузами организуем факультативные занятия по профильным предметам (химия, физика, математика) и методические семинары для учителей, организуем тестирование для отбора лучших выпускников и тематические олимпиады для учеников 9-10 классов.

Стратегическое сотрудничество с университетами по обучению инженеров

Наше стратегическое партнерство с университетами, помимо решения практической задачи по подготовке кадров для собственных производств и инвестпроектов, основано на четком понимании нашей роли в поддержке системы профессионального образования как основе современной высокотехнологичной промышленности. Наша программа подготовки инженеров базируется на долгосрочных соглашениях с ведущими университетами, в рамках которых у студентов есть возможность учиться по целевым программам, получать наши именные корпоративные стипендии, проходить практику на наших предприятиях и участвовать в научно-технических конференциях компании.

Гендерный баланс (%)

Нашими университетами-партнерами являются:

- Кооперативный государственный университет земли Баден-Вюртемберг (Германия)
- Университет прикладного менеджмента (Германия)
- Левенский католический университет (Бельгия)
- Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова (Россия)
- Национальный исследовательский технологический университет МИСиС (Россия)
- Московский государственный машиностроительный университет (Россия)
- Южно-Российский государственный политехнический университет (Россия)
- Ивановский государственный химико-технологический университет (Россия)
- Пермский национальный исследовательский политехнический университет (Россия)

В 2015 году обучение по целевым программам в наших вузах-партнерах проходили 346 студентов, 128 из которых получали корпоративную стипендию ЕвроХима.

Привлечение мотивированных выпускников вузов и перспективы профессионального роста

Выпускники вузов, прошедшие обучение по целевым программам и принятые на работу в ЕвроХим, становятся участниками трехлетней программы «Молодой специалист», которая предусматривает работу под началом профессиональных наставников, возможность карьерного роста, социальный пакет и участие в научно-технических конференциях.

**Аспект****Отношения между сотрудниками****Обоснование**

Компания объединяет 23 400 сотрудников и активно расширяет международное присутствие, поэтому организация эффективного взаимодействия сотрудников является важным элементом корпоративного управления.

Заинтересованные стороны

- Работники
- Совет директоров
- Комунальные службы
- Поставщики
- Местное население
- Инвесторы
- Федеральные органы власти
- Региональные и муниципальные органы власти

Количественные показатели

- Соотношение численности сотрудников, занимающих руководящие должности, и рядовых сотрудников
- Текучесть кадров
- Выручка на сотрудника
- Производство продукции на сотрудника
- Расходы на персонал

Аспект**Недопущение дискриминации и следование принципу равных возможностей****Обоснование**

Численность персонала компании превышает 23 400 человек, представляющих 55 национальностей и работающих на наших предприятиях в 21 стране.

При этом главные критерии эффективности работников – это высокий профессионализм и способность к взаимодействию.

Заинтересованные стороны

- Работники
- Совет директоров
- Местное население
- Образовательные учреждения
- Региональные и муниципальные органы власти
- Федеральные органы власти

Количественные показатели

- Объем инвестиций
- Численность персонала
- Процент женщин, занимающих руководящие должности

Аспект**Вознаграждение персонала****Обоснование**

В целях привлечения и удержания лучших специалистов мы стремимся обеспечивать уровень заработной платы выше среднего по отрасли в каждом регионе присутствия.

Заинтересованные стороны

- Работники
- Совет директоров

Количественные показатели

- Переменная часть вознаграждения
- Постоянная часть вознаграждения
- Среднемесячная заработная плата одного среднеспособного сотрудника
- Изменение среднемесячной заработной платы

Пример успешного проекта**Отбор самых талантливых студентов: ежегодный чемпионат ЕвроХима по решению инженерных кейсов**

Инициированный компанией в 2014 году студенческий Чемпионат по решению инженерных кейсов набирает обороты. В 2015 году он был расширен до двух лиг – к лиге «Горное дело» добавилась лига «Удобрения». Соревнование проходит в два этапа. На первом – отборочном региональном этапе – проводится конкурс в университетах. В 2015 году в отборочном этапе приняли участие 286 студентов (82 команды) из 10 ведущих технических вузов России.

Лучшие участники продолжили борьбу в финале и представили свои проекты экспертной комиссии ЕвроХима в Москве. Основная цель чемпионата – предоставление студентам возможности повысить свои профессиональные знания на примере решения конкретных инженерно-производственных задач.

Компания использует идеи и наработки студентов, студенты знакомятся с деятельностью ЕвроХима и делают осознанный карьерный выбор.



Сотрудники продолжение

Пример успешного проекта

Новая мотивационная программа

Рост компании все больше зависит от наших возможностей привлечения и удержания квалифицированных сотрудников на высококонкурентном рынке труда. Мы сосредоточились на создании ключевых профессиональных и менеджерских компетенций и приведение нашей кадровой политики и системы HR-менеджмента в соответствие с передовыми международными стандартами и практиками.

Решающее значение приобретает умение управлять международной и все более мобильной рабочей силой. Наши сотрудники – это местные жители и приглашенные из других регионов и стран специалисты, контрактующие на определенный период для реализации отдельных задач и инвестпроектов. Мы начали проект по созданию гибких форм занятости и новой системы мотивации и стимулирования сотрудников, соответствующей задачам глобальной компании.

Ранее система мотивации и поощрения имела локальный характер, теперь она распространяется на всю компанию, и будет более вариативной в связи с увеличением мобильности сотрудников.

В 2015 году мы начали пересмотр краткосрочной мотивационной программы – теперь она будет более тесно связана с производительностью труда и созданием здоровой конкуренции между сотрудниками.



Пример успешного проекта

Программа E-Generation: обучение новых инженеров для агрохимической промышленности

В связи с реализацией масштабных инвестиционных проектов (калийных и аммиачного) и расширением международного присутствия компании требуется все больше инженеров. Так, планируемая потребность ЕвроХима в кадрах для реализации калийных проектов в Волгоградской области и Пермском крае составляет более 6000 сотрудников, в том числе более 2000 инженеров химико-технологического и горно-технологического профиля. Однако сегодня число молодых людей, поступающих в университеты на технические и инженерные специальности, постоянно сокращается.

ЕвроХим уже несколько лет реализует программу E-Generation, целью которой является поддержка инженерного образования и популяризации химии.

Эта образовательная программа призвана решить как узкокорпоративные задачи по подготовке новых кадров для производства и инвестпроектов, так и общие – поддержать механизм формирования компетенций нового поколения инженеров для агрохимической отрасли в целом, поскольку ЕвроХим является отраслевым лидером и заинтересован в развитии системы воспроизводства профессиональных кадров, особенно в регионах. Благодаря программе мы уже приняли на работу более 1500 подготовленных молодых инженеров.

Развитие программы позволит нам в ближайшие годы принять на работу еще около 1000 инженеров.

Кроме того, мы поддерживаем проведение Международной Менделеевской олимпиады школьников по химии на базе химического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова – мы считаем это инвестицией в выявление и продвижение лучших молодых химиков, которые в дальнейшем придут в науку и промышленность.





Мы используем ключевые показатели эффективности (KPI) для оценки реализации корпоративных задач. В таблице ниже представлены ключевые показатели в области кадровой политики, они же используются в качестве базовых показателей отчетности GRI. На основе этих данных можно проследить наш прогресс и оценить наши управленческие усилия. Необходимо учесть, что показатели отражают трансформацию бизнеса (включая слияния и поглощения), колебания курсов валют, инфляцию и волатильность цен.

Основные показатели в области кадровой политики*	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Среднесписочная численность, чел.**	21 585	20 102	19 671	20 843	22 119	22 327	22 468	23 459
Соотношение численности руководителей и рядовых сотрудников, %	13,4	13,5	12,7	12,3	12,6	12,9	12,9	13,1
Текущая текучесть кадров в производственных подразделениях, %	5,7	2,6	3,4	4,1	5,0	4,6	4,0	3,6
Выручка на сотрудника, долл. США / чел.	209 084	115 380	163 691	214 357	242 063	248 831	226 433	193 544
Производство основной продукции на сотрудника, ср., тонн	1 051	1 173	1 360	1 358	1 471	1 603	2 148	2 193
Расходы на персонал, долл. США	387,4	296,4	393,2	448,3	530,6	597,1	564,3	443,7
Изменение расходов на персонал, %	35,9	(23,5)	32,6	14,0	18,4	12,5	(5,5)	(21,4)
Постоянные затраты на оплату труда, долл. США	263,4	234,0	301,1	333,3	416,0	446,5	410,5	276,5
Переменные затраты на оплату труда, долл. США	124,0	62,4	92,1	115,0	114,6	150,6	153,8	167,3
Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного сотрудника, долл. США /мес.	1 015	939	1 044	1 195	1 321	1 516	1 400	1 034
Изменение среднемесячной заработной платы, %	27,8	(7,5)	11,2	14,5	10,5	14,8	(7,7)	(26,1)

* Показатели в области кадровой политики рассчитаны по методикам PWC Saratoga; финансовые показатели рассчитаны в соответствии с требованиями МСФО.

** Включая временных работников; расчет всех удельных показателей осуществлялся на основе данного показателя.

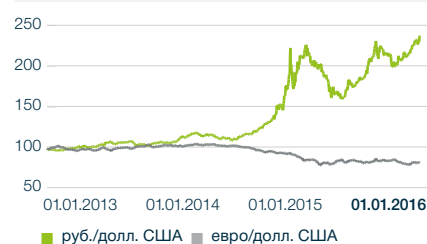
ЕвроХим – международная компания, однако большинство наших производственных мощностей и 85% сотрудников находятся в Российской Федерации. На показатели 2015 года значительное влияние оказали колебания курсов валют, в том числе снижение курса рубля и евро и повышение курса доллара, а также снижение цен на сырьевые ресурсы.

Несмотря на увеличение объема продаж и повышение производительности труда, выручка на сотрудника снизилась на 15%. Это снижение отражает влияние двух факторов – снижение выручки Группы на 11% вследствие снижения рыночных цен на производимые нами удобрения и железную руду, а также увеличение числа штатных сотрудников на 4%.

Оплата труда сотрудников Группы в рублевом эквиваленте выросла в 2015 году на 10%, однако в долларовом эквиваленте, в результате растущего курса доллара по отношению к рублю, этот показатель показывает снижение.

Политика оплаты труда включает регулярное повышение заработной платы в соответствии с международной практикой и общими рыночными условиями в странах присутствия. В целях привлечения и удержания лучших специалистов мы постоянно анализируем рынки труда и стремимся обеспечивать конкурентоспособный уровень заработной платы в каждом регионе присутствия.

Динамика валютных курсов



Примечание. За базу 100% принят курс по состоянию на январь 2013 года.

Поддержка местных сообществ

Наш подход к социальной политике и взаимодействию с местными сообществами

В основе нашего подхода к социальной политике, во-первых, комплексные программы (см. стр. 4-5), направленные на создание общественной инфраструктуры нового поколения; во-вторых, создание системных социальных эффектов для местных сообществ, то есть решение стратегических проблем, связанных с водоснабжением, здоровьем, образованием и качественной средой; в-третьих, долгосрочная и закрепленная соглашениями кооперация с партнерами – территориальными администрациями, государственными органами и профессиональными негосударственными организациями.

За последние три года мы направили на социальные программы и развитие общественной инфраструктуры в регионах присутствия более 60 млн долл. США, из них в 2015 году – более 12 млн долл. США. В условиях непростой социально-экономической ситуации в России, где находится большинство наших предприятий (как правило, градообразующих), эти социальные инвестиции оказывают значительное позитивное влияние на социально-экономическую ситуацию и социальную стабильность.

Хорошим примером достижения системного социального эффекта является Новомосковск. Он стал первой территорией реализации нашей хоккейной программы в 2010 году. Благодаря государственно-частному партнерству с Минспорта России построен Ледовый дворец «Юбилейный» – решена проблема инфраструктурной обеспеченности и доступности спорта. Совместно с администрацией города на базе дворца организована спортивная школа и пять лет подряд проводится международный детский хоккейный турнир с участием десяти команд из шести стран. Спортивно-методическую поддержку профессионального уровня им оказывает СДЮШОР «СКА Санкт-Петербург». Благодаря этому в городе начались спортивный бум и «спортивное возрождение», число занимающихся спортом выросло на 50%. Но еще важнее косвенные эффекты, в частности, снижение уровня костно-мышечных заболеваний детей на 39%. Добившись социальных эффектов через развитие спорта, мы используем их как базу для новой волны инфраструктурных изменений, повышающих качество жизни – мы начали программу реконструкции городской среды, обновили городской парк и сегодня строим новую систему водоснабжения города. Подобных программных эффектов мы намерены достичь в других городах присутствия.

Решения по ключевым социальным программам принимаются на уровне Генерального и Административного директоров под контролем Совета директоров. Совет директоров контролирует социальную составляющую и оценку рисков реализации стратегических инвестиционных проектов. Управление социальными программами (их подготовка и реализация) закреплено за административной дирекцией и административным директором – связующим звеном между руководством компании и предприятиями и представителями местных сообществ. Профильные департаменты административной дирекции курируют программы по соответствующим направлениям.

С началом инициированной нами подготовки мастер-планов ряда городов присутствия, взаимодействие с местными сообществами вышло на новый уровень – теперь согласование интересов, коммуникация и кооперация всех местных стейкхолдеров относительно социально-экономического развития городов приобрело более организованный и практикоориентированный формат.

Принципы и нормы

- Кадровая политика
- Трудовое законодательство в регионах присутствия
- Передовая отраслевая практика

Возрождение городов на основе спорта

Выше на примере Новомосковска мы проиллюстрировали улучшение социально-экономической ситуации в городах присутствия на основе развития спорта. Это первый результат реализуемой нами совместно с Минспорта России программы «Лед для будущих чемпионов», в рамках которой мы строим ледовые арены и открываем новые детские спортивные школы в российских регионах. Совместно с Минспорта России мы построили три ледовых дворца в городах Новомосковск (Тульская обл.), Невинномысск (Ставропольский край) и Кингисепп (Ленинградская обл.), а также спорткомплекс в Белореченске (Краснодарский край). Также мы построили горнолыжный комплекс в приполярном Ковдоре (Мурманская обл.) и многофункциональную арену в Кедайняе (Литва). В ближайших планах ЕвроХима – построить еще несколько спортивных объектов.

Аспект

Взаимодействие с местными сообществами

Обоснование

ЕвроХим – крупный работодатель, деятельность которого оказывает значительное влияние на экономическую и экологическую ситуацию в регионах присутствия

Заинтересованные стороны

- Местное население
- Работники
- Муниципальные власти
- Поставщики и подрядчики
- Социальные организации
- Администрации регионов
- Совет директоров
- Федеральные органы власти

Количественные показатели

- Объем инвестиций в развитие территорий присутствия
- Масштаб и формат партнерских отношений с местными сообществами и муниципальными властями

На базе этой новой инфраструктуры мы создаем сеть детских спортшкол. Уже созданы три спортшколы по хоккею и фигурному катанию (в Новомосковске, Невинномысске и Кингисеппе) на 1,3 тыс. детей. Кроме того, ЕвроХим уже много лет поддерживает СДЮШОР «СКА Санкт-Петербург» – одну из ведущих хоккейных школ России, более 150 выпускников которой выступают в профессиональном хоккее. Благодаря этому достигнут высокий результат – школа стала победителем Первенства России среди команд детей 1999 г.р. СДЮШОР «СКА Санкт-Петербург» обеспечивает профессиональную спортивно-методическую поддержку создаваемой нами сети региональных ДЮСШ (обучение тренеров, постановка учебного процесса, обеспечение инвентарем).

Мы популяризируем массовый спорт и организуем международный соревновательный процесс – пятый год подряд проводим международный детский хоккейный турнир EuroChem Cup. В 2015 году в нем приняли участие десять команд из России, Финляндии, Литвы, Швейцарии, Бельгии и Германии.



Успех программы базируется на системном решении трех задач: повышен уровень доступности спорта и вовлеченности в него детей за счет новой спортивной инфраструктуры; создана сеть спортшкол, выступающая в роли «лифта» в большой спорт для детей из малых городов, а также поддержаны более 50 «низовых» клубных объединений и спортивных организаций в регионах; организован соревновательный процесс в международном масштабе – это возможность соревноваться со сверстниками из других стран. Для большинства городов эта программа стала «отсчетом новой спортивной эры», благодаря ей в регионах появилось уже три новых центра ледового спорта.

Создаем качественную среду для жизни

В сотрудничестве с местными администрациями, сообществами, волонтерами, экспертами-урбанистами мы реализуем программу «Качественная среда для жизни», объединяющую проекты по строительству жилья, развитию общественных пространств и парков, и направленную на повышение качества жизни и среды.

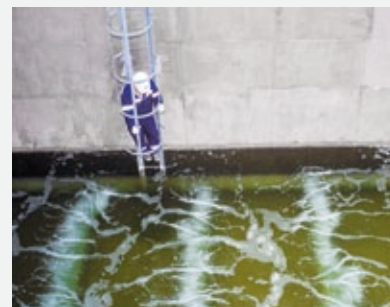
Особую актуальность эта программа приобретает в связи с реализацией калийных инвестпроектов. К 2018 году, когда строящийся горно-обогатительный комбинат ЕвроХим-ВолгаКалий начнет давать первую калийную руду, население города Котельниково вблизи комбината увеличится в два раза. С момента начала проекта в город уже приехало около 2,5 тыс. первых работников строящегося предприятия – проектировщиков, инженеров, технологов и строителей. Значительная часть из них приехала с семьями и детьми. Население уже выросло с 18,5 тыс. до 21 тыс. человек. Для 10 тысяч человек – будущих работников предприятия и их семей, – активно строится новый жилой микрорайон. Уже заселены десять многоэтажных домов, работает гостиница регионального класса, строится масштабный, – на 180 га, – квартал с многоквартирными домами и коттеджами. Вскоре будет построена социальная инфраструктура в соответствии с современными стандартами социального обеспечения: два детских сада, школа, центральная районная больница на 225 коек, поликлиника и мощный спортивный центр с бассейном и ледовой ареной. Этот проект признан лучшим на конкурсе градостроительных проектов Южного федерального округа.

Аналогичный корпоративный микрорайон для более чем 3,5 тыс. человек ЕвроХим возводит в городе Березники Пермского края, рядом с другой калийной стройкой – Усольским калийным комбинатом. Таким образом, вскоре до 15 тыс. человек получат новые квартиры в благоустроенных по современным стандартам микрорайонах при строящихся калийных предприятиях. Мы осознаем значение совместной работы компании, жителей, муниципальных и региональных властей над формированием городской среды для будущих поколений минимум на 20-30 лет вперед.

В 2015 году ЕвроХим инициировал разработку мастер-планов перспективного развития городов присутствия – Ковдора и Кингисеппа в России, и Жанатаса в Казахстане, где идет активная реконструкция городских инфраструктур. Разработка осуществляется совместно с администрациями, жителями и профессиональными экспертами-урбанистами Конструкторского бюро высотных и подземных сооружений (ранее реконструировавшего стадион «Зенит», Морской собор в Кронштадте, вторую сцену Мариинского театра) и Института территориального планирования «Урбаника» (Санкт-Петербург). Мастер-планы являются перспективным форматом согласования и закрепления интересов всех заинтересованных сторон и задают общие рамки для проектов городского развития.

Наша программа «Качественная среда для жизни» в 2015 году победила на ведущем в России конкурсе социальных программ «Лидеры корпоративной благотворительности» (проводится газетой «Ведомости» совместно с консалтинговой компанией PricewaterhouseCoopers и «Форумом Доноров»).

Пример успешного проекта



Создание водопровода и модернизация канализационной системы в Новомосковске

Вся история Новомосковска, второго по величине города Тульской области с населением более 126 000 человек, связана с крупнейшим в СССР химическим комбинатом, а теперь заводом Новомосковский Азот в составе ЕвроХима. Результатом плодотворного взаимодействия компании и городской администрации стало возрождение города на основе спорта, а также реконструкция парка и культурного центра.

Для решения наболевшей проблемы дефицита воды, на базе государственно-частного партнерства администрациями Тульской области, Новомосковска и ЕвроХимом реализуется программа «Большая вода». После того, как будут пробурены новые скважины, построены насосные установки и проложен новый трубопровод от деревни Холтобино в 20 км от города – в город будет поступать дополнительно 30 тыс. м³ качественной артезианской воды в сутки.

Кроме того, ЕвроХим помог решить еще одну из проблем Новомосковска – провел реконструкцию городского коллектора хозяйственно-бытовых стоков с заменой 3,5 км труб.

Основные факты



Безопасность на производстве и охрана окружающей среды

Сбросы в водные объекты
(на тонну продукции) **-10%**

Выбросы в атмосферу
(на тонну продукции) **-10%**

Частота несчастных случаев на производстве
(на 1 млн чел-часов) **+23%**

ISO сертификация
с 2009 г. **9001**

ISO сертификация
с 2009 г. **14001**

OHSAS сертификация
с 2009 г. **18001**



Позиции ЕвроХима на мировом рынке

Потребителей по всему миру **>60000**

Число стран, в которых представлена продукция ЕвроХима **>100**

Доля компании в мировом объеме производства удобрений для сельского хозяйства
(в пересчете на 100% д. в.) **2,2%**

По объему запасов калийных солей **5-ое место в мире**



Экономическая устойчивость

ЕБИТДА
(долл. США) (+4%) **1,6 млрд**

Общий объем выручки
(долл. США) **4,5 млрд**

Объем реализованной продукции
(тонн) **18 млн**

Рентабельность по ЕБИТДА **35%**



Социальная ответственность

Количество сотрудников
(+4%) **23 459**

Социальные расходы в регионах и благотворительность
(долл. США) **12 млн**

Награды



Социальная программа признана лучшей в России

Программа «Качественная среда для жизни» победила в ведущем российском конкурсе социальных программ «Лидеры корпоративной благотворительности» в номинации Российского союза промышленников и предпринимателей «Лучшая программа, раскрывающая политику корпоративной благотворительности и принципы социальных инвестиций компании». Конкурс проводится деловой газетой «Ведомости», международной сетью аудиторско-консалтинговых фирм PricewaterhouseCoopers и «Форумом Доноров».



Отчет ЕвроХима об устойчивом развитии признан лучшим в России

Отчет об устойчивом развитии ЕвроХима признан лучшим социальным отчетом в России на проходившем в рамках Международного инвестиционного форума «Сочи-2015» XII Открытом конкурсе акционерных обществ.



Награда «за высокое качество отчетности в области устойчивого развития»

Компания победила в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития» в рамках конкурса, проведенного Российским союзом промышленников и предпринимателей.



Награды от Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР)

Корпоративная газета и видео-ролик ЕвроХима стали лучшими на всероссийских конкурсах в области корпоративных медиа и видео, проводимых Ассоциацией директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России.



Введение



Экономическая устойчивость



Безопасность на производстве и охрана окружающей среды



Социальная ответственность



Дополнительная информация

Настоящий отчет охватывает события 2015 календарного года и представляет собой продолжение отчета за 2014 год, с сохранением преемственности всей информации. В отчете рассматриваются как действующие, так и строящиеся предприятия компании, учтены данные о сотрудниках и подрядчиках, работающих на этих предприятиях, а также показатели взаимодействия с местным населением, государственными органами власти, потребителями, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

При подготовке настоящего отчета компания руководствовалась опубликованными в 2013 году стандартами GRI G4 по критериям Основного ('Core') варианта, что позволило нам определить и рассмотреть материальные аспекты устойчивого развития, наиболее существенные для деятельности компании. По сравнению с предыдущими отчетами, более полно отражены международная деятельность компании и создание общественной инфраструктуры в регионах присутствия.

Представленные в настоящем отчете показатели учитывают результаты деятельности всех предприятий компании за 2015 год, за исключением проекта в Казахстане.

В большинстве случаев данные показатели приводятся в виде ключевых показателей эффективности, преимущественно в пересчете на тонну продукции, благодаря чему обеспечивается последовательность и единообразие настоящего отчета с предыдущими, что особенно важно ввиду перехода на стандарты GRI G4 и ввода новых производственных мощностей.

Данные, использованные в настоящем отчете, получены с помощью корпоративной информационной системы. В случае применения коэффициентов для пересчета каких-либо показателей, такие коэффициенты указаны.

Изменения в данных, представленных в предыдущих отчетах, отсутствуют. Все показатели отражают результаты деятельности компании в 2015 году, в том числе ее новых предприятий.

Контакты

Владимир Торин
Руководитель Департамента
общественных связей
и коммуникаций

Vladimir Kuznetsov
Менеджер проектов КСО

Тел.: +7 (495) 795 2527
pr@eurochemgroup.com



ЕВРОХИМ

www.eurochemgroup.com