

Устойчивое развитие

**в центре
внимания**

2016 Отчет об устойчивом
развитии



В центре нашего внимания – устойчивое развитие

ЕвроХим – одна из ведущих агрохимических компаний мира. Фермеры более чем 100 стран пользуются широким спектром наших средств повышения урожайности. Наш успех основан на глобальном присутствии на ключевых рынках, сильной инвестиционной стратегии, финансовой устойчивости, профессионализме и опыте сотрудников, вложениях в культуру безопасности на производстве и сохранение экологии.

ЕвроХим в качестве отраслевого лидера в агрохимическом секторе продвигает применение наилучших доступных технологий в производстве удобрений и агрохимии, активно участвует в разработке соответствующих стандартов.

Наш подход заключается в применении лучших технологий, ориентации на высокие стандарты и реализации принципа устойчивого развития. Хороший пример – наш инвестиционный проект в России по строительству нового завода по производству аммиака рядом с предприятием Фосфорит. Новый завод, запуск

которого планируется в 2018 году, будет лучшим в своем классе в Европе на основе применения наилучших доступных технологий, позволяющих значительно сократить потребление энергии, воды и объем стоков.

Еще один пример – наша экологическая программа «Новое производство – чистые реки», благодаря которой мы достигли впечатляющих успехов в сокращении стоков наших заводов в России за счет внедрения водосберегающих технологий, а также в строительстве систем водоснабжения для городов нашего присутствия.

Введение

- 1 Лидер на мировом рынке агрохимии
- 2 Развитие систем экологического менеджмента
- 4 В центре внимания – внедрение наилучших доступных технологий
- 6 В центре внимания – максимальное уменьшение сброса сточных вод
- 8 В центре внимания – развитие культуры безопасности на производстве
- 10 В центре внимания – инновационная, экологичная и клиентоориентированная продукция
- 12 В центре внимания – улучшение социальной среды
- 14 Миссия выполнима: обеспечение продовольствием
- 16 Устойчивость в действии
- 18 Ответственное принятие решений
- 22 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Дополнительная информация

- 54 Стандартные элементы GRI
- 56 Основные факты
- 57 Награды
- 58 Соблюдение стандартов отчетности



Охрана окружающей среды

➤ Стр. 30



Безопасность на производстве

➤ Стр. 38



Социальная ответственность

➤ Стр. 40



Экономическая устойчивость

➤ Стр. 50

Лидер на мировом рынке агрохимии

Введение
 Охрана окружающей среды
 Безопасность на производстве
 Социальная ответственность
 Экономическая устойчивость
 Дополнительная информация

EuroChem Group AG с головным офисом в г. Цуг (Швейцария) является одной из ведущих мировых агрохимических компаний. Мы производим преимущественно высококачественные азотные и фосфорные удобрения, а также ряд продуктов органического синтеза и железную руду. Наш ассортимент включает более 100 продуктов. Группа ЕвроХим – вертикально интегрированная компания с широкой сферой деятельности от добычи полезных

ископаемых и углеводородов до производства, логистики и дистрибуции удобрений.

Компания разрабатывает два крупных месторождения калийных солей в России в рамках проектов ЕвроХим – ВолгаКалий (Волгоградская обл.) и Усольский калийный комбинат (Пермский край). Добыча в Усольском калийном комбинате должна начаться в конце 2017 года, а в ЕвроХим – ВолгаКалии – в 2018 году.

Заводы компании находятся в России, Литве, Бельгии, Казахстане и Китае. У нас более 25 000 сотрудников по всему миру. Компания растет высокими темпами, и мы намерены вскоре войти в пятерку мировых лидеров агрохимии по объему производства.

Основные итоги 2016 года

Общий объем выручки (долл. США) 4,38 млрд	EBITDA (долл. США) 1,1 млрд	Число потребителей в мире > 6 000
Рентабельность по EBITDA 25%	Частота несчастных случаев на производстве (на 1 млн чел-часов) 0,97	Общий объем реализованной продукции (тонн) 13,6 млн

Наша структура по дивизионам

Добыча минерального сырья ЕвроХим имеет доступ к дешевой и качественной ресурсной базе, включающей около 10 млрд тонн калийного сырья на двух российских месторождениях, апатит-магнетитовой руды на Кольском полуострове и фосфатной руды на юге Казахстана.	Добыча природного газа Природный газ является основным сырьем производства аммиака – главного компонента азотных удобрений. Собственная добыча газа в Ямало-Ненецком автономном округе и Астраханской области позволяет нам снизить себестоимость производства, обеспечивая конкурентные преимущества по цене продукции.	Производство удобрений Мы производим широкий спектр качественных азотных, фосфорных и комплексных удобрений. От базовых до высокотехнологичных, наши продукты представляют собой решения для любых ситуаций. Наши специализированные удобрения, дольше других сохраняющие свои свойства, обеспечивают оптимальную доставку питательных веществ растениям, особенно в критические фазы их роста. Помимо этого мы выпускаем широкий спектр продукции промышленного, горнодобывающего и кормового назначения.
Логистика Наша гибкая система логистики потоков сырья и готовой продукции включает в себя железнодорожный подвижной состав, депо, грузовую автотехнику, морские грузовые суда, собственные портовые мощности для перевалки грузов в России и Эстонии, а также растущую дистрибуторскую сеть на всех ключевых рынках.	Глобальная дистрибуция Глобальная сеть дистрибуции позволяет нам эффективно обслуживать свыше 6000 клиентов более чем в 100 странах мира. Через нее мы даем потребителям рекомендации по оптимальному выбору и правильному использованию удобрений для повышения урожайности.	

Развитие систем экологического менеджмента

Примером наших действий в области устойчивого развития является 15-летний опыт корпоративной экологической политики. Мы стремимся свести к минимуму наше влияние на окружающую среду путем использования эффективных систем и процессов управления в соответствии с ведущими международными стандартами.



- Оценка конкретных параметров воздействия наших производств на окружающую среду и масштаба ответственности

2001–2003



- Принятие концепции устойчивого развития
- Реализация первой программы технических проектов по снижению выбросов в атмосферу
- Внедрение отчетности в соответствии с рекомендациями Глобальной инициативы по отчетности (GRI)

2004–2007



- Построение системы корпоративной социальной ответственности
- Сертификация по ISO 14001, ISO 9001 и OHSAS 18001
- Ориентация на применение лучших международных практик в области устойчивого развития и экологического менеджмента
- Реализация второй программы технических проектов по снижению выбросов в атмосферу
- Обеспечение соответствия производства и реализации продукции компании регламенту Европейского союза по производству и обороту химических веществ (REACH)

- Ориентация на глобальную повестку в области социальной и экологической ответственности, международный масштаб экологической ответственности
- Лидерство в разработке и внедрении наилучших доступных технологий
- Реализация программы «Новое производство – чистые реки» (третье поколение проектов сокращения выбросов в атмосферу и сбросов в водные объекты)
- Обеспечение соответствия крупных инвестиционных проектов (калийных проектов, проекта по строительству аммиачного производства) Принципам Экватора
- Вхождение в программу «Ответственная забота»
- Разработка решений для повышения урожайности, основанных на принципах ответственного природопользования
- Продвижение ответственного использования удобрений

2008–2012

2013–2016



В центре внимания...

...внедрение наилучших
доступных технологий



Планируемые инвестиции
в строительство завода
по производству аммиака
в Кингисепе
(долл. США)

1 млрд

ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА

Используем наилучшие технологии

Наша конкурентная производственно-технологическая стратегия заключается в максимальном использовании наилучших доступных технологий (НДТ) во всех трех сегментах нашего бизнеса.

ЕвроХим стремится стать отраслевым лидером по применению лучших технологий и инноваций в агрохимическом секторе. В 2016 году мы продолжали внедрять НДТ в наших проектах в калийном, фосфорном и азотном сегментах.

Создаваемый нами вблизи предприятия Фосфорит в Кингисепе аммиачный завод устанавливает новый технологический стандарт для

индустрии. Производственная мощность завода, который станет самым высокотехнологичным в своем сегменте в Европе, составит 1 млн тонн аммиака в год. В 2018 году, когда новый завод начнет работать, потребности Фосфорита, ежегодно потребляющего более 100 тыс. тонн аммиачного сырья, сейчас поставляемого с других производств ЕвроХима, будут полностью удовлетворены. В проекте стоимостью около 1 млрд долл. США реализованы наилучшие доступные технологии, в частности, технологический процесс Purifier, современные системы водоочистки, обеспечивающие минимальное водопотребление и сбросы. Предусматривается синергетический экологический эффект – новый завод будет использовать в своем водооборотном цикле

техническую воду с завода Фосфорит, тем самым еще больше снизится влияние производства на реку Лугу.

Также новые технологии лежат в основе двух наших калийных проектов, производство в рамках которых планируется начать в конце 2017 – начале 2018 года. Результатом использования эффективной конструкции шахт и инновационных инженерных решений, системы управления жидкими и твердыми отходами, низких энергетических затрат, а также благодаря близости к нашим собственным портовым мощностям, станет, как мы ожидаем, наиболее рентабельная и экологичная калийная продукция в отрасли.

Введение

Охрана окружающей среды

Безопасность на производстве

Социальная ответственность

Экономическая устойчивость

Дополнительная информация

В центре внимания...

...максимальное уменьшение сброса сточных вод



Снижение потребления чистой воды (м³/год)

11млн

Снижение сброса сточных вод (м³/год)

12,5млн

ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА

Комплексная экологическая программа «Новое производство – чистые реки»

Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации в 2016 году признало нашу программу «Новое производство – чистые реки» лучшей частной инициативой в области «зеленых» технологий.

Реализуемая нами в шести российских регионах с 2013 года экологическая программа направлена на внедрение водосберегающих производственных технологий, создание промышленных бессточных систем водопользования, снижение объема потребления воды

для производственных нужд и сохранение биоразнообразия. Благодаря программе, совокупный объем инвестиций в которую составил 34 млн долл. США, снижены объем потребления воды на 11 млн м³ в год и объем сброса сточных вод – на 12,5 млн м³ в год.

Существенной частью программы является строительство современных систем хозяйственного и питьевого водоснабжения в городах нашего присутствия, совместно с органами государственной власти и местного

самоуправления. В настоящий момент мы построили новые системы водоснабжения для двух городов – Котельниково (Волгоградская область) и Новомосковск (Тульская область).



В центре внимания...

...развитие культуры безопасности на производстве





- Введение
- Охрана окружающей среды
- Безопасность на производстве
- Социальная ответственность
- Экономическая устойчивость
- Дополнительная информация

ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА

Мы создаем культуру труда, ориентированную на безопасность

Безопасность на производстве является стратегическим приоритетом на уровне Группы, наряду с экономическими и производственными целями. Наша цель – стать лидером в сфере безопасности в агрохимическом секторе и мы последовательно работаем над развитием культуры безопасности через лидерство, подотчетность, применение лучших европейских и российских практик, их распространения на все

предприятия Группы, а также на подрядчиков и поставщиков.

В 2015-2016 годах на заводе Невинномысский Азот мы успешно протестировали новый подход к безопасной организации работ на высоте, так как именно этот вид работ послужил причиной ряда несчастных случаев. Мы провели оценку рисков работы на высоте, и внедрили практику использования при строительстве и ремонтах

типовых лесов, производимых единым подрядчиком. Развитие этой программы поддержано директором дивизиона «Удобрения». В настоящее время мы реализуем ее на предприятии в Новомосковске, и планируем внедрить ее на всех наших объектах в России.

В центре внимания...

...ИННОВАЦИОННАЯ,
ЭКОЛОГИЧНАЯ И
КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННАЯ
ПРОДУКЦИЯ

ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА

Инвестиции в высокотехнологичную агрохимическую продукцию

Важный тренд рынка удобрений сегодня – рост интереса к премиальным и специализированным продуктам. Современный фермер предпочитает удобрения целевого действия, обеспечивающие более высокую урожайность при меньшем экологическом воздействии. Это отражает возрастающую важность таких глобальных вопросов, как повышение плодородия почв, эффективность удобрений и передовые методы земледелия.

В ответ на эту тенденцию ЕвроХим разработал и предлагает продукты с высокой добавленной стоимостью ENTEC и UTEC, отличающиеся более длительным периодом доступности азота для растений, повышенной эффективностью действующего вещества и меньшим количеством необходимых циклов внесения. Другой пример учета нами интересов сельхозпроизводителей – для фермеров юга России мы разработали продукт сульфоаммофос, учитывающий особенности почв Северного Кавказа.

Сегодня мы разрабатываем инновационные и экологически «дружественные» продукты, что подтверждается нашим стратегическим партнерством с компанией Agrinos AS, мировым лидером по производству биоудобрений, в разработке удобрений нового поколения.

Кроме того, в 2015 году ЕвроХим стал единственным в России производителем AdBlue® – топливной присадки, повышающей эффективность работы двигателей и снижающей уровень оксидов азота в выхлопных газах.

Охват сбытовой сети

26
стран

Число продуктов

>100



Введение



Охрана окружающей
среды



Безопасность
на производстве



Социальная
ответственность



Экономическая
устойчивость



Дополнительная
информация



В центре внимания...

...улучшение социальной среды



Социальные инвестиции
в 2016 году
(долл. США)

17,8млн

Спортивные объекты,
построенные компанией в
России и Литве

6
объектов



ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА

Новая инфраструктура для местных сообществ и возрождение городов на основе спорта

Наша программа строительства спортивных объектов и поддержки спорта получила широкое признание и оказала значительное влияние на развитие ряда городов России и Европы.

Программа состоит из трех основных компонентов: строительство ледовых арен и спорткомплексов, поддержка молодежного спорта на местном уровне, проведение международных соревнований с участием команд из разных стран.

Мы построили три ледовых арены – в Новомосковске (Тульская область), Невинномысске (Ставропольский край) и

Кингисеппе (Ленинградская область). На их базе организованы спортивные школы по хоккею и фигурному катанию, в которых занимается около 1300 детей. Также мы построили спортивные центры в Ковдоре (Мурманская область), Белореченске (Краснодарский край) и Кедайняе (Литва). Вместе с более чем 60 другими малыми спортивными объектами (спортивными площадками, спортивными залами, футбольными полями) эта инфраструктура радикально повысила уровень занятий спортом и качество жизни в регионах.



Введение

Охрана окружающей
среды

Безопасность
на производстве

Социальная
ответственность

Экономическая
устойчивость

Дополнительная
информация

Миссия выполнима: обеспечение людей продовольствием

Обеспечение продовольствием растущего населения Земли – это глобальный вызов для всего человечества. Спрос на продукты питания постоянно растет, для их производства сельскому хозяйству требуется все больше удобрений.



Агротехнологии против неблагоприятных погодных условий

Участившиеся в результате изменения климата природные катаклизмы – засухи, наводнения, колебания температуры – оказывают негативное влияние на сельское хозяйство.

Это приводит к росту и неустойчивости цен на сельхозпродукцию. Поэтому все большее значение приобретает повышение урожайности за счет новых агротехнологий.



Плодородие почв обеспечивается грамотным применением удобрений

Интенсивное земледелие истощает почвы. Плодородный слой разрушается вследствие эрозии. Деградация почвы во многих регионах мира приводит к снижению урожайности.

Удобрения играют важнейшую роль, компенсируя недостаток питательных веществ в почве, возникающий в результате интенсивного земледелия и сокращения периодов парования. Совершенствование управления земельными ресурсами, современные эффективные удобрения и более точное их применение – ключевые факторы повышения урожайности.

Потребление минеральных удобрений в мире¹ (млн т)



Источники: Доклад ООН о перспективах роста численности населения в мире; данные Всемирного банка; Прогноз Продовольственной и сельскохозяйственной организации (ФАО) на 2015-2024 гг.

¹ Потребление минеральных удобрений в действующем веществе в течение календарного года. Прогнозы основаны на материалах Международной ассоциации производителей удобрений (IFA).



Рост населения формирует спрос на продукты питания

Население Земли ежедневно увеличивается на 200 000 человек и по прогнозам ООН, достигнет 9,7 млрд человек к 2050 году.

Темп роста производства продуктов питания отстает от темпа роста населения, и будет ниже необходимого на 3-4%. Этот разрыв можно частично сократить за счет повышения урожайности и эффективности торговли продуктами питания и переработки отходов. Производимые нами удобрения помогут сохранить в почвах питательные вещества для получения более высоких урожаев.

Прогноз суточного потребления белка на душу населения (г/день/чел.)



Рост благосостояния изменяет рацион питания

Повышение уровня жизни меняет пищевые привычки людей.

Население богатых стран потребляет все больше продуктов с высоким содержанием белка, таких как красное мясо, мясо птицы и молочные продукты, производство которых требует значительных ресурсов. Количество и качество потребляемой в развитых странах еды растет, поэтому сельское хозяйство должно быть еще более эффективным.

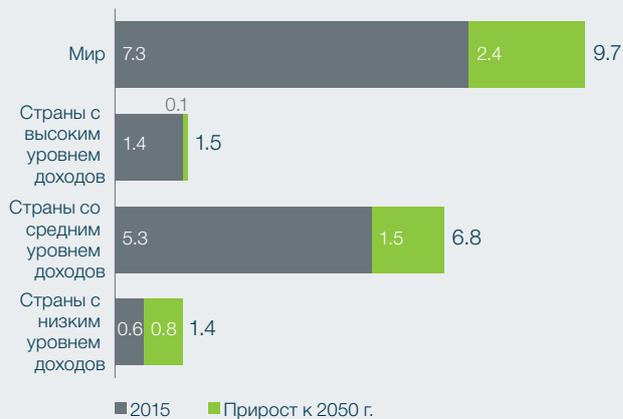


Увеличивается значение сельского хозяйства в энергетике

Политика в области энергетики по сокращению выбросов парниковых газов обуславливает повышение спроса на биоэнергию и биотопливо.

Растет использование биомассы в производстве электричества, тепла и автомобильного топлива. Эта тенденция приводит к постепенному изменению целей сельскохозяйственного производства и структуры спроса на удобрения.

Рост мирового населения (млрд чел.)



Устойчивое развитие в действии



Стратегические цели	Результаты 2016 года
Продвижение и поддержка устойчивого сельского хозяйства	<ul style="list-style-type: none"> Мы принимали активное участие в конференциях и мероприятиях по агрохимической тематике в Европе и России, активно участвовали в формировании повестки дня развития агрохимической индустрии Продолжена разработка новых экологических агрохимических продуктов
Соответствие ожиданиям потребителей	<p>Масштаб и влияние наших систем дистрибуции и агроконсультирования возросли:</p> <ul style="list-style-type: none"> Приобретен ведущий бразильский дистрибьютор минеральных удобрений Fertilizantes Tocantins Открыт новый центр дистрибуции удобрений в Венгрии Открыт новый центр производства смешанных удобрений пролонгированного действия в Греции Открыт новый агроцентр в Белгороде (Россия) Расширено предложение агроконсультационных услуг на российском рынке Создан первый русскоязычный агрохимический канал на YouTube для фермеров в России и СНГ
Инвестиции в наилучшие доступные технологии, продукты с высокой добавленной стоимостью и вертикальную интеграцию	<ul style="list-style-type: none"> Продолжалось строительство самого современного в Европе завода по производству аммиака ЕвроХим – Северо-Запад Наши инвестиции в наилучшие доступные технологии (НДТ) при реализации калийных и других проектов выросли Введено в эксплуатацию первое горнодобывающее оборудование на Усольском калийном комбинате
Обеспечение финансовой устойчивости и доходов акционеров	<ul style="list-style-type: none"> Объем продаж по сравнению с предыдущим годом возрос на 20%
Поддержание взаимовыгодных отношений с поставщиками	<ul style="list-style-type: none"> Мы продолжали развивать отношения с поставщиками, которые придерживаются передовых стандартов в области производства, качества продукции и оказываемых услуг, ответственного найма, охраны труда и окружающей среды

ЕвроХим реализует долгосрочную стратегию роста, основанную на вертикальной интеграции по всей цепочке – от добычи сырья до производства и сбыта готовой продукции. Экономическая эффективность – главный показатель нашего успеха, при этом большое значение для устойчивого развития нашей компании имеют отношения с сотрудниками, культура безопасности на производстве, экологическая ответственность и взаимодействие с местными сообществами.

Совет директоров и Генеральный директор Группы определяют стратегию устойчивого развития, реализуемую комитетами Совета директоров, директорами дивизионов Группы, корпоративными департаментами персонала и промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Они взаимодействуют с соответствующими руководителями и специалистами на предприятиях, либо, в случае приобретения новых активов, непосредственно реализуют свои функции в рамках инвестпроектов. В ходе регулярных встреч Совет получает актуальную информацию об экономических, экологических и социальных показателях деятельности компании.

2.

Охрана окружающей среды

Стратегические цели

Снижение воздействия на окружающую среду

Результаты 2016 года

- Продолжена программа модернизации производств, направленная на снижение потребления воды, сокращение сбросов и выбросов в атмосферу, повышение качества управления отходами
- Реализованы новые проекты в рамках программы «Новое производство – чистые реки» – внедрены водосберегающие технологии, снижено производственное водопотребление
- Увеличились наши инвестиции во внедрение наилучших доступных экологически ориентированных технологий в производстве удобрений

3.

Социальная ответственность

Стратегические цели

Привлечение и удержание квалифицированных сотрудников

Результаты 2016 года

- Численность постоянного персонала увеличилась на 6% в сравнении с 2015 г.
- Текучесть кадров на производственных предприятиях снизилась на 21%
- Мы продолжили работать над укреплением культуры безопасности на производстве в масштабе Группы

Обеспечение безопасных условий труда

- Мы продолжили внедрение новых стандартов безопасности при проведении работ на высоте на предприятиях
- Частота несчастных случаев на производстве (LTIFR) снижена с 1,08 на миллион человеко-часов в 2015 г. до 0,97 в 2016 г.

Поддержание эффективного взаимодействия с органами власти

- Заключены специальные инвестиционные контракты с Минпромторгом России по реализации инвестпроектов в трех российских регионах
- Заключены соглашения с Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан и с Акиматом Жамбыльской области южного Казахстана

Реализация социальных программ и поддержка местных сообществ

- 17,8 млн долларов США инвестировано в социальные проекты и инфраструктуру, включая обучение химии в школах и университетах, спортивную инфраструктуру и благотворительность
- Группа выступила спонсором международного форума учителей химии из России и Казахстана

Ответственное принятие решений



01

Александр Ландиа
Неисполнительный директор



02

Андрей Мельниченко
Неисполнительный директор



03

Дмитрий Стрежнев
Исполнительный директор



04

Кент Поттер
Независимый директор



05

Юрг Зайлер
Независимый директор



06

Манфред Веннемер
Независимый директор



07

Гарт Мур
Независимый директор



08

Сергей Васнецов
Независимый директор

Состав комитетов Совета директоров Группы ЕвроХим

Аудиторский комитет

04 05

Комитет по стратегии

01 02 07 08

Комитет по назначениям и вознаграждениям

06 08

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Несмотря на непростую ситуацию на рынке удобрений – низкие цены, ввод новых производственных мощностей по всему миру, невысокий рост спроса, – Группа продолжила расширять объемы продаж и максимизировать выгоды от низкой себестоимости, международного присутствия и вертикальной интеграции.

Одновременно Группа инвестировала в наилучшие доступные технологии, которые в стратегической перспективе будут способствовать сокращению энергопотребления, повышению эффективности водопользования и снижению воздействия на окружающую среду. Хорошим примером является завод по производству аммиака ЕвроХим – Северо-Запад, который станет самым высокотехнологичным в Европе. В его водооборотном цикле будет использоваться вода с нашего завода Фосфорит, что сведет к минимуму потребление воды и сброс сточных вод.

Ключевые стратегические инвестиционные проекты Группы по созданию производств хлористого калия и аммиака соответствуют международным стандартам экологического менеджмента и принципам социальной ответственности. Устойчивость, безопасность, экологичность и ответственность являются важными руководящими принципами не только для инвестпроектов, но и для всей нашей бизнес-цепочки от добычи и производства до логистики и дистрибуции, а также для отношений с сотрудниками и местными сообществами, получающими социально-экономические выгоды от нашей деятельности.

25 000 сотрудников по всему миру определяют большое культурное, профессиональное и социальное разнообразие Группы ЕвроХим. Наши сотрудники – это ключевой фактор устойчивого роста, их мотивация и участие имеют большое значение для экономического успеха, формирования корпоративной культуры и культуры безопасности на производстве, жизни местных сообществ. В агрохимической отрасли, где идет борьба за каждый профессиональный и технический талант, такие инициативы, как наша образовательная программа E-Generation по работе со школами и университетами, имеют жизненно важное значение для будущего роста Группы.

ЕвроХим имеет 15-летний опыт лидерства в области социальной и экологической ответственности и устойчивого развития. Я абсолютно уверен, что, при поддержке опытного Совета директоров, Группа будет соответствовать самым высоким стандартам управления, менеджмента человеческих ресурсов, охраны окружающей среды, безопасности и взаимодействия с местными сообществами.

Александр Ландиа,
 Председатель и Неисполнительный директор Совета директоров

Наш подход к управлению

Наше корпоративное управление основано на следующих принципах:

- Честные отношения со стейкхолдерами и акционерами, признание и защита их прав
- Эффективная система внутреннего контроля и аудита
- Доступ к информации о компании и финансовая прозрачность
- Деловая этика высокого уровня
- Высокий уровень условий труда, возможности карьерного роста и эффективные коммуникации для сотрудников

Стратегическая роль Совета директоров

Роль Совета директоров состоит в том, чтобы обеспечить компании надежную стратегию развития, помочь осуществить бизнес-цели и добиться роста стоимости компании в интересах акционеров и заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе. Совет обеспечивает высокий уровень корпоративного управления на основе международных стандартов и передовых практик, включая управление финансами, рисками, внутренний контроль и развитие структуры управления.

Все члены Совета обладают глубоким пониманием бизнеса компании и агрохимического сектора в целом. Они находятся в прямой коммуникации с менеджментом и получают информацию о реализации стратегии, существенных рисках и ключевых материальных аспектах деятельности компании. ЕвроХим стремится в полной мере использовать знания и опыт каждого из членов Совета и обеспечить каждому из них возможность выражения профессиональных мнений и участия в принятии решений.

Принятие обоснованных решений

Члены Совета своевременно получают полную и достоверную информацию. Кроме материалов для ежеквартальных заседаний, директорам рассылается оперативная информация, включая отчеты руководства, экстренные сообщения, данные о производственной безопасности и охране труда, информация о судебных процессах, обзоры СМИ, сведения о корпоративных мероприятиях и отчеты по стратегическим проектам. Когда происходит значимое событие, члены Совета первыми получают информацию от менеджмента. Протокол взаимодействия закреплён в соответствующей коммуникационной политике и процедурных регламентах.

Ответственное принятие решений

продолжение

План деятельности Совета составляется на 12 месяцев вперед и учитывает оптимальный цикл для рассмотрения регулярных вопросов, таких как бюджет, финансовая отчетность и стратегия. Сроки, цели и задачи заседаний хорошо понятны как Совету, так и руководству Компании, – рассмотрение включает анализ подробных отчетов по основным сегментам бизнеса, инвестиционным проектам и реализации стратегии.

Совет директоров ежегодно анализирует и оценивает собственную работу. В 2016 г. основное внимание было сосредоточено на стратегическом управлении бизнесом, вкладе Совета в успех ЕвроХима и качестве коммуникации между Советом и менеджментом. Вывод, сделанный в ходе оценки – Совет и его комитеты работают эффективно и придерживаются высоких стандартов корпоративного управления.

Понимание бизнеса

Каждый новый директор проходит процедуру всестороннего знакомства с Группой и ее деятельностью. Введение в должность включает изучение правил и норм, связанных с деятельностью Совета, вопросов актуальной повестки дня, а также серию встреч с основными руководителями. Новым членам Совета предоставляется возможность посетить производственные предприятия компании для лучшего понимания бизнеса.

Созданы все условия для реализации членами Совета их компетенций и предоставлены все возможности для получения глубоких знаний о бизнесе Группы.

Независимая проверка

В нашей компании используется определение независимости директора в соответствии с Кодексом корпоративного управления Великобритании. Основным критерий – отсутствие у независимого директора конфликта интересов. Если фактические или потенциальные конфликты интересов все же возникают, независимые директора обязаны уведомить компанию и принять соответствующие меры. Новые члены Совета должны сообщать о любых конфликтах интересов и соблюдать Положение о Совете директоров, требующее воздерживаться от любых действий, которые могут привести к конфликту интересов, а также немедленно информировать Председателя о потенциальных возникающих конфликтах.

На конец 2016 года пять из восьми директоров являлись полностью независимыми, то есть не зависели от должностных лиц компании, ее аффилированных лиц и крупных партнеров. Статус директоров подтверждается Советом директоров каждый раз при избрании или переизбрании на должность на основе результатов стандартного опроса о наличии/отсутствии заинтересованности. Все члены Совета директоров обязаны поставить компанию в известность о любых событиях, которые могут привести к утрате ими независимого статуса.

Лидерские качества

Совет директоров возглавляет Председатель, осуществляющий контроль и управление Советом и отвечающий за эффективность его работы путем организации открытого диалога, атмосферы взаимного уважения и конструктивного обсуждения вопросов.

Совет определяет стратегию компании и отслеживает ее реализацию. Стратегия реализуется Генеральным директором и членами Правления, которые несут ответственность за результаты деятельности компании. В состав Правления входят ключевые руководители, отвечающие за управление финансами, производством, добычей сырья, продажами, логистикой, маркетингом и административными вопросами.

Совет директоров назначает Генерального директора и членов Правления компании, а также определяет сроки их пребывания в должности.

В рамках Совета директоров действуют три комитета.

Аудиторский комитет

Аудиторский комитет осуществляет контроль качества финансовой отчетности и отчетности в области устойчивого развития, а также полноты и достоверности информации, раскрываемой компанией. Комитет также обеспечивает эффективность деятельности в области комплаенса, включая управление рисками. Кроме того, комитет курирует взаимодействие компании с внешним аудитором. Финансовый директор, руководитель службы внутреннего аудита и внешние аудиторы принимают участие во всех заседаниях комитета.

Комитет по стратегии

Комитет по стратегии рассматривает и утверждает бизнес-стратегию компании и ее дивизионов и подразделений, рассматривает проекты решений, связанных с крупными инвестициями или приобретением активов. Эта работа опирается на глубокие компетенции в области охраны окружающей среды и социальной политики, поскольку реализация инвестиционных проектов ЕвроХима оказывает влияние на экологию, а также способствует созданию рабочих мест для местного населения и общественной инфраструктуры.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет работает над программами вознаграждения и поощрения сотрудников, уделяя особое внимание результатам деятельности в области охраны труда и безопасности на производстве, обеспечению инвестиционных проектов квалифицированными кадрами, преемственности управленческих кадров. Комитет также занимается пересмотром и обновлением Кодекса корпоративного поведения компании.

Более подробную информацию о Совете и комитетах вы можете найти в разделе «Корпоративное управление» годового отчета ЕвроХим.

Повышение разнообразия

Мы стремимся привлекать в систему управления лучших опытных профессионалов с высокой квалификацией, независимо от пола, этнической и религиозной принадлежности.

Состав Совета характеризуется разнообразием профессионального опыта, мнений и национальной принадлежности. Вопрос гендерного баланса в компании все еще остается открытым, и это связано с общей спецификой деятельности компании. Тем не менее, мы постоянно работаем над обеспечением равного представительства специалистов обоих полов на руководящих должностях.

Управление в области устойчивого развития

Генеральный директор несет ответственность за действия компании в области устойчивого развития, их контроль осуществляется Советом директоров, а непосредственная реализация – директорами дивизионов и руководителями

«Мы обладаем достаточным опытом, чтобы обеспечить успешную реализацию нашей амбициозной стратегии инвестиционного роста и расширения международного присутствия».

Совет директоров



Мы реализуем программу ознакомительных поездок на наши предприятия для деловых партнеров и отраслевых экспертов. Например, в июне 2016 года мы организовали специальный визит на площадку строительства горно-обогатительного комбината ЕвроХим – ВолгаКалий в Котельниково для наших партнеров из Великобритании, США, Малайзии, Индии, Китая, Испании, Бразилии, Швейцарии, Японии и Сингапура. Такие экскурсии дают возможность непосредственно увидеть реализацию проектов, воочию убедиться в том, что мы уделяем огромное внимание внедрению наилучших доступных технологий и систем производственной и экологической безопасности.

ключевых департаментов. Экономические, экологические и социальные показатели устойчивого развития рассматриваются Советом директоров. Особое внимание уделяется предприятиям, которые ведут строительство шахт и новых производств, так как это сопряжено со значительными рисками. Риски также внимательно изучаются в случаях приобретения и последующей интеграции новых активов.

Как международная компания, мы ориентируемся на высокие этические стандарты и корпоративные ценности. Кодекс корпоративного поведения является базой для деятельности всех сотрудников и системы менеджмента.

Вслед за назначением на должность руководителя функции комплаенс-контроля в 2015 г., развитие этой функции продолжилось в 2016 г. В течение года были приняты пять политик, являющихся частью Кодекса корпоративного поведения: Политика в отношении антимонопольного

законодательства, Политика в отношении санкций, Политика в отношении конфликта интересов, Политика в отношении инсайдерской информации и торговли, Политика в области охраны труда, здоровья и окружающей среды. Эти политики опубликованы на внутрикорпоративном портале Группы на русском и английском языках. Кодекс корпоративного поведения и Политика в отношении конфликта интересов (на русском и английском языках) доступны на веб-сайте компании.

Реализуется программа обучения сотрудников стандартам действий в рамках Кодекса корпоративного поведения и новых политик. Все сотрудники обязаны соблюдать положения Кодекса корпоративного поведения и Политик и понимать, что в Группе принят принцип нулевой толерантности к нарушениям положений Кодекса. Контроль обеспечивается корпоративными подразделениями внутренней безопасности и внутреннего аудита.

Системы менеджмента

В ЕвроХиме внедрены сертифицированные системы менеджмента качества, безопасности на производстве и охраны окружающей среды. Системы финансового менеджмента и управления человеческими ресурсами, связанные с обеспечением устойчивости, также строятся в ориентации на лучшие образцы. Наши инвестпроекты (калийные и по созданию аммиачного завода) принципиально реализуются на основе современных стандартов в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды. Все эти системы менеджмента предполагают постановку четких целей и задач, обязательную регистрацию процессов, действий и зон ответственности.

Все менеджеры, деятельность которых так или иначе связана с вопросами устойчивого развития, вовлечены в подготовку ежегодных корпоративных отчетов. В компании действует программа профессионального развития менеджмента, проводится ежегодная оценка деятельности руководства. Мы намереваемся стать лидером в области устойчивого развития в агрохимическом секторе.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Определение значимых материальных аспектов

Ключевые источники определения материальных аспектов:

- Бизнес-стратегия и деловые планы Группы (информация содержится в настоящем отчете и Годовом отчете)
- Оценка рисков Группы (информация содержится в разделе «Корпоративное управление» настоящего отчета и Годовом отчете)
- Цели и задачи Группы, как они определены в системах менеджмента качества, безопасности на производстве и защиты окружающей среды (информация содержится в настоящем отчете)
- Фактические и планируемые социальные расходы в регионах (информация содержится в настоящем отчете)
- Ключевые вопросы обсуждения в рамках постоянного диалога с внутренними и внешними стейкхолдерами (см. стр. 26-27)

Пример

Диалог с заинтересованными сторонами

Ключевые темы обсуждений со стейкхолдерами в 2016 году представлены на стр. 26-29. Наше взаимодействие – это, с одной стороны, ежедневная практика в рамках текущей деятельности, с другой – специально организованные диалоги в связи с необходимостью урегулирования спорных вопросов или обсуждения масштабных проектов. Специальные диалоги планируются заранее, формат (общественные слушания, визиты на предприятия, совещания и т.д.) зависит от конкретной ситуации.

В каждом регионе мы создаем рабочие группы по реализации корпоративных социальных программ, в состав которых входят представители ЕвроХима, местных властей и сообществ. Обсуждения протоколируются, позиции сторон фиксируются, информация о принятых мерах доступна стейкхолдерам. В этом разделе приведены основные вопросы, поднятые заинтересованными сторонами в 2016 году. На их основе были определены ключевые темы и значимые материальные аспекты настоящего отчета.



01 Потребители

Ответственные:

- Руководитель дивизиона «Продажи»
- Подразделения по сбыту и агроцентры

Каналы взаимодействия:

- Встречи с потребителями и исследования ожиданий потребителей, агроконсультационные семинары
- Выставки
- Посещение предприятий
- Участие в торговых ассоциациях

Взаимодействие в 2016 г.:

Расширение клиентской базы: партнерство с Agrinos AS, приобретение бразильского дистрибутора Fertilizantes Tosantins, открытие дистрибуторского центра в Венгрии

Обсуждаемые вопросы:

- Цена, качество и безопасность продукции
- Новые и персонализированные продукты
- Скорость поставок, ответственная цепочка поставок



02 Работники

Ответственные:

- Административный директор
- Руководство предприятий
- Департамент персонала и развития системы управления

Каналы взаимодействия:

- Подбор персонала
- Коллективные договоры
- Мотивационные программы и обучение
- Встречи с работниками
- Корпоративные медиа и мероприятия
- Программа E-Generation

Взаимодействие в 2016 г.:

Поддержание высокого уровня оплаты труда, стандартизация систем безопасности на производстве, обучение сотрудников

Обсуждаемые вопросы:

- Охрана труда и техника безопасности
- Возможности карьерного роста
- Оплата и социальные льготы
- Условия труда



03 Федеральные органы власти

Ответственные:

- Генеральный директор
- Директор по взаимодействию с государственными органами, Административный директор

Каналы взаимодействия:

- Проекты государственно-частного партнерства
- Участие в комиссиях и конференциях
- Согласование проектов

Взаимодействие в 2016 г.:

Заключены три соглашения с Минпромторгом России по СПИКАм, подписан меморандум о партнерстве с правительством Республики Казахстан

Обсуждаемые вопросы:

- Соблюдение требований законодательства
- Эффективное ГЧП
- Социально-экономическое развитие территорий и охрана окружающей среды



04 Молодые специалисты

Ответственные:

- Административный директор
- Департаменты персонала и общественных связей, а также другие заинтересованные подразделения

Каналы взаимодействия:

- Программы E-Generation и «Молодой специалист»
- Проекты молодых специалистов, конкурсы и конференции
- Дни семьи
- Спортивные мероприятия

Взаимодействие в 2016 г.:

Слет молодых специалистов, программы «Молодой специалист» и E-Generation, чемпионат по решению инженерных кейсов, практика на предприятиях

Обсуждаемые вопросы:

- Практика и трудоустройство в компании
- Развитие и карьерный рост
- Молодежные проекты, конференции



05 Акционеры и инвесторы

Ответственные:

- Совет директоров, Генеральный директор, Финансовый директор
- Подразделение по работе с инвесторами

Каналы взаимодействия:

- Встречи с инвесторами
- Презентации
- Пресс-релизы
- Годовые отчеты

Взаимодействие в 2016 г.:

Размещен выпуск рублевых облигаций объемом 15 млрд руб., получен предэкспортный клубный кредит на 800 млн долларов США, завершен тендер и размещены еврооблигации на 500 млн долларов США

Обсуждаемые вопросы:

- Стратегия
- Корпоративное управление
- Управление рисками
- Финансовые показатели

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

продолжение



06 Местные сообщества

Ответственные:

- Административный директор
- Руководство предприятий
- Департамент общественных связей и коммуникаций

Каналы взаимодействия:

- Совместные рабочие группы
- Общественные приемы
- Посещение предприятий
- Совместные проекты и волонтерская деятельность
- Медиа

Взаимодействие в 2016 г.:

Строительство микрорайона в Котельниково и проектирование микрорайона в Усолье; разработка мастер-планов Ковдора, Кингисеппа и Жанатаса

Обсуждаемые вопросы:

- Трудоустройство населения
- Экология и безопасность на производстве
- Социально-экономическое развитие территорий
- Социальные проекты



07 Профессиональные сообщества и вузы

Ответственные:

- Административный директор
- Департамент персонала и развития системы управления
- Ответственные в дивизионах

Каналы взаимодействия:

- Совместные проекты с вузами и школами
- Совместные проекты с профессиональными организациями
- Участие в мероприятиях

Взаимодействие в 2016 г.:

Продолжено партнерство с экспертными организациями и профессиональными ассоциациями, вузами-партнерами (обучение, олимпиады, семинары для учителей)

Обсуждаемые вопросы:

- Совместные образовательные проекты
- Научно-исследовательские проекты
- Экспертиза
- Возможности карьерного роста для студентов



08 СМИ

Ответственные:

- Департамент общественных связей и коммуникаций
- Ответственные за общественные связи и коммуникации на предприятиях
- Подразделение по работе с инвесторами

Каналы взаимодействия:

- Пресс-релизы, пресс-колла и конференции
- Интервью и комментарии
- Корпоративный веб-сайт
- Социальные сети

- Новые медиа

Взаимодействие в 2016 г.:

Сотрудничество с медиа-партнерами компании (деловые издания, федеральные и региональные каналы), ознакомительные визиты журналистов и блоггеров на предприятия и площадки реализации инвестпроектов

Обсуждаемые вопросы:

- Информационная прозрачность
- Информирование о значимых событиях и проектах, посещение предприятий



09 Некоммерческие организации

Ответственные:

- Департамент общественных связей и коммуникаций
- Руководство предприятий

Каналы взаимодействия:

- Совместные проекты
- Конференции
- Благотворительная и волонтерская деятельность

социально ответственных предпринимателей Литвы, РСГП, РСХ, РАПУ в России и др. Сотрудничество со значимыми национальными и международными НКО – секторными интеграторами, экспертно-дискуссионными площадками, спортивными и социальными организациями.

Взаимодействие в 2016 г.:

Участие в работе IFA, Ассоциации

Обсуждаемые вопросы:

- Вопросы развития сектора и промышленной политики
- Кооперация и совместные проекты, в т. ч. социальные



10 Профсоюзы

Ответственные:

- Административный директор
- Департамент персонала и развития системы управления

Каналы взаимодействия:

- Коллективные договоры
- Встречи и конференции

Взаимодействие в 2016 г.:

Выполнены коллективные договоры, профсоюзы активно участвовали в реализации политики безопасности на производстве, рекомендации профсоюзов учитываются в отношениях с работниками

Обсуждаемые вопросы:

- Охрана труда и безопасность на производстве
- Оплата труда и социальные льготы



11 Партнеры и поставщики

Ответственные:

- Директор по закупкам
- Руководство и сотрудники всех операционных подразделений
- Руководство предприятий

Каналы взаимодействия:

- Заключение договоров
- Встречи и конференции
- Исследования рынка

Взаимодействие в 2016 г.:

Мы расширили торговую сеть и реализуем

инвестпроекты на основе укрепления существующих и установления новых партнерских связей с подрядчиками и поставщиками, ведущими ответственную деловую практику

Обсуждаемые вопросы:

- Долгосрочные отношения, добросовестное и стратегическое партнерство
- Цены на продукцию и услуги
- Учет принципов устойчивого развития, экологической и социальной ответственности



12 Региональные органы власти и органы местного самоуправления

Ответственные:

- Генеральный директор
- Административный директор
- Руководство предприятий

Каналы взаимодействия:

- Соглашения
- Проекты государственно-частного партнерства
- Совместные рабочие группы

Взаимодействие в 2016 г.:

Благодаря сотрудничеству с администрациями регионов и городов присутствия реализованы десятки инфраструктурных проектов, в т.ч. построены системы водоснабжения, проведены ремонты и реконструкции

Обсуждаемые вопросы:

- Социально-экономическое развитие территорий
- Охрана окружающей среды
- Участие в развитии инфраструктуры и городской среды



13 Экологические организации

Ответственные:

- Департамент промышленной безопасности, охраны труда и экологии
- Руководство предприятий
- Департамент общественных связей и коммуникаций

Каналы взаимодействия:

- Совместные рабочие группы
- Встречи и конференции
- Посещение предприятий

Взаимодействие в 2016 г.:

Продолжалось взаимодействие с ведущими консультантами по оценке воздействия наших проектов на экологию. Проведены общественные слушания и посещения. Совместно с региональными экологическими организациями реализованы общественно-экологические и мониторинговые проекты.

Обсуждаемые вопросы:

- Планирование
- Экологический мониторинг
- Отчетность

Резюме коммуникаций с заинтересованными сторонами в 2016 году

Ответственные подразделения Группы ЕвроХим	Заинтересованные стороны	Результат взаимодействия
Финансы, инвестиции и коммуникации с инвесторами	Международные кредиторы, федеральные власти	<ul style="list-style-type: none"> • Специальные инвестконтракты с Минпромторгом России в отношении трех инвестпроектов. • Меморандум о партнерстве с правительством Республики Казахстан. • Предэкспортный клубный кредит на 800 млн долларов США.
Промышленная безопасность, охрана труда и экология, коммуникации	Международная ассоциация производителей удобрений (IFA), потребители, индустрия в целом	<ul style="list-style-type: none"> • Партнерство в проведении первой конференции IFA в России (май 2016 года, Москва).
Производство удобрений, промышленная безопасность, охрана труда и экология	Российская ассоциация производителей удобрений, производители и российские федеральные органы власти	<ul style="list-style-type: none"> • Разработан справочник наилучших доступных технологий в производстве удобрений, совместно с Росстандартом и Минприроды России.
Коммуникации и Лифоса	Сотрудники и профсоюзы, НКО	<ul style="list-style-type: none"> • Дни открытых дверей для жителей и экологических НКО.
Инвестиции, ЕвроХим-Северо-Запад, Фосфорит	Государственные органы власти, органы местного самоуправления, независимые эксперты, экологические организации	<ul style="list-style-type: none"> • Соглашения и общественные слушания о строительстве завода по производству аммиака в Кингисеппе на основе наилучших доступных технологий.
Администрирование, коммуникации, Дивизион Горнорудный и ЕвроХим-ВолгаКалий	Сотрудники, подрядчики, местные органы власти, местное население, СМИ	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжено строительство микрорайона в Котельниково. • Построена система водоснабжения города Котельниково. • Проведены общественные слушания и визиты жителей, экспертов и журналистов на строящееся предприятие.

Пример успешного проекта

Государственно-частное партнерство в действии

ЕвроХим, Минпромторг России и губернаторы трех российских регионов подписали специальные инвестиционные контракты (СПИКи) по реализации масштабных проектов компании: завода по производству аммиака в Кингисеппе (Ленинградская область) и двух горно-обогатительных комбинатов по производству хлористого калия – ЕвроХим – ВолгаКалий (Волгоградская область) и ЕвроХим – Усольский калийный комбинат (Пермский край). Контракты подписаны Генеральным директором ЕвроХима Дмитрием Стрежневым,

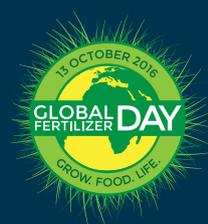
министром промышленности и торговли Российской Федерации Денисом Мантуровым, губернаторами Ленинградской и Волгоградской областей и Пермского края. Церемония состоялась в рамках Петербургского международного экономического форума с участием руководителя Администрации Президента Российской Федерации Сергея Иванова.



Ответственные подразделения Группы ЕвроХим	Заинтересованные стороны	Результат взаимодействия
ЕвроХим-БМУ	Общественные и экологические организации, образовательные учреждения, молодые специалисты	<ul style="list-style-type: none"> Общественные слушания и экскурсии для жителей, экологов и студентов индустриального техникума. Участие в конференции молодых экологов и Международном инвестиционном форуме в Сочи.
Администрирование, коммуникации и Ковдорский ГОК	Население, органы местного самоуправления, общественные и экологические организации, СМИ	<ul style="list-style-type: none"> Совместно с КБ ВиПС и институтом «Урбаника» (г. Санкт-Петербург) разработан мастер-план развития Ковдора, с участием жителей. Проведены общественные слушания и визиты жителей на предприятие.
Невинномысский Азот	Городская администрация, общественные, экологические и образовательные организации, жители	<ul style="list-style-type: none"> Построено 13 детских спортивных площадок, модернизированы системы водоснабжения и канализации Невинномысска, посажены 1 100 деревьев.
Администрирование, коммуникации и Новомосковский Азот	Федеральные и региональные органы власти, администрация города, спортивные организации, СМИ	<ul style="list-style-type: none"> Международный детский хоккейный турнир EuroChem Cup с участием двенадцати команд из семи стран мира. Начато строительство новой системы водоснабжения города Новомосковска.
Туапсинский балкерный терминал	Сотрудники, местные экологические, молодежные и общественные организации	<ul style="list-style-type: none"> Проект «Экологическая дружина». Визиты жителей и экологов на предприятие.

Пример успешного проекта

Международный форум для учителей химии



ЕвроХим и Химический факультет МГУ имени М. Ломоносова провели Международный форум учителей химии из регионов присутствия компании в России и Казахстане. Тема форума, приуроченного ко Всемирному дню удобрений, – «Основы химической науки для школьников». Цель форума – совершенствование преподавания химической науки в школах, коммуникация между учителями и ведущим учеными-химиками и методистами.

В своем приветственном слове декан химического факультета МГУ, академик РАН, председатель экспертной комиссии Российского Совета олимпиад школьников по химии, профессор Валерий Лунин отметил: «Я благодарю нашего стратегического партнера – компанию «ЕвроХим», – которой не безразлична судьба химической науки и образования. Наша общая цель – создание условий для поступления талантливых школьников в университеты, для развития химической науки в России»



Определение приоритетных аспектов и показателей

Мы распределили отчетную информацию за 2016 г. по темам «Экономическая устойчивость», «Безопасность на производстве», «Охрана окружающей среды» и «Социальная ответственность». Группа продолжает придерживаться методики и систематических процедур определения существенных аспектов устойчивого развития по стандартам Глобальной инициативы отчетности (GRI). Мы описали наш общий подход выше, и теперь приводим информацию о результатах наших действий в соотношении с ключевыми материальными аспектами устойчивого развития, выбранными нами исходя из их значимости для бизнеса и социального контекста, а также важности для стейкхолдеров. На первое место после экономических показателей мы поставили описание и оценку мероприятий по охране труда и безопасности на производстве, учитывая их принципиальную важность для наших сотрудников и подрядчиков в контексте нашей цели стать компанией-лидером по безопасности на производстве в секторе. Также мы уделили особое внимание экологической устойчивости на основе НДТ, в особенности в калийных проектах и проекте по строительству производства аммиака.

Процесс определения содержания отчета

За подготовку отчета ответственны административный директор, руководители аппарата Совета директоров и департаментов общественных связей и коммуникаций, персонала и развития системы управления, а также по связям с инвесторами. Они предоставляют актуальную информацию и определяют ключевые темы содержания отчета. Отчет подготовлен в соответствии Руководством GRI по отчетности в области устойчивого развития G4 по Основному варианту (Core). Информацию по отчетности GRI см. на стр. 54.

Шаг 1. Предварительный обзор итогов деятельности Группы за отчетный год

- Рассмотрение задокументированных обсуждений со стейкхолдерами, консультации с руководителями соответствующих подразделений и руководством предприятий, ответственными за различные аспекты, отражаемые в отчетности.
- Агрегирование официальных сообщений и отчетной информации о значимых решениях и ходе реализации инвестпроектов.
- Агрегирование данных и информации о проведенных мероприятиях, отраженных в системах менеджмента и информационных системах.

Шаг 2. Анализ и обеспечение преемственности с вопросами/данными предыдущего периода

- Определение и ранжирование (картирование) тем и вопросов по степени их значимости для стейкхолдеров.
- Сравнение их с вопросами, рассмотренными в предыдущем отчете об устойчивом развитии.

Шаг 3. Определение приоритетных вопросов, аспектов и показателей

- Рабочая группа по подготовке отчета рассматривает все выявленные вопросы, обсуждает их со стейкхолдерами и определяет основные проблемы и соответствующие показатели деятельности компании в соответствии с GRI G4.

Рабочая группа по подготовке отчета проанализировала информацию по итогам взаимодействия с внутренними и внешними стейкхолдерами в 2016 году. Проанализированы данные по всем производственным площадкам, включая новый проект в Казахстане. Мы считаем, что темы и аспекты настоящего отчета являются существенными для устойчивого развития нашего бизнеса в целом, а также для отдельных предприятий (с разной степенью существенности).



Охрана окружающей среды

Аспект	Заинтересованные стороны	Количественные показатели
Рациональное использование водных ресурсов Производство на некоторых наших предприятиях связано с потреблением значительных объемов воды.	Местное население, Коммунальные службы, Поставщики и подрядчики, Муниципальные власти, Федеральные и региональные органы власти	<ul style="list-style-type: none"> • Потребление воды на тонну продукции (м³/т)
Охрана атмосферного воздуха На производственных предприятиях образуются газообразные вещества, которые могут повлиять на здоровье людей и состояние окружающей среды.	Работники, Местное население, Негосударственные экологические организации, Муниципальные власти, Федеральные контролирующие органы, Администрации регионов	<ul style="list-style-type: none"> • Объем выбросов в атмосферу на тонну продукции (кг/т)
Контроль образования отходов производства и охрана водных объектов В процессе производства на некоторых наших предприятиях образуются значительные объемы жидких и твердых отходов (например, фосфогипса).	Работники, Местное население, Негосударственные экологические организации, Муниципальные власти, Федеральные контролирующие органы, Администрации регионов	<ul style="list-style-type: none"> • Объем сбросов в водные объекты на тонну продукции (м³/т)



Аспект	Заинтересованные стороны	Количественные показатели
Охрана труда и безопасность на производстве Работа на предприятиях компании сопряжена с риском для здоровья и безопасности.	Работники, Национальные власти, Региональные и муниципальные власти, Профсоюзы, Поставщики и подрядчики, Менеджмент компании, Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> Частота несчастных случаев на производстве на 1 млн чел-часов (LTIFR)
Профессиональная подготовка и обучение Устойчивое развитие компании во многом зависит от нашей способности привлекать и удерживать высококвалифицированных сотрудников, в частности молодых специалистов.	Работники, Образовательные учреждения, Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> Объем инвестиций в учебные центры Сотрудничество с образовательными учреждениями Образовательные стандарты
Отношения между сотрудниками Компания объединяет 25 000 сотрудников и активно расширяет международное присутствие, поэтому организация эффективного взаимодействия сотрудников является важным элементом корпоративного управления.	Работники, Совет директоров, Инвесторы, Поставщики и подрядчики, Муниципальные власти, Администрации регионов, Местное население	<ul style="list-style-type: none"> Соотношение численности сотрудников, занимающих руководящие должности, и рядовых сотрудников Текущая численность кадров Выручка на сотрудника Производство продукции на сотрудника Расходы на персонал
Недопущение дискриминации и следование принципу равных возможностей Численность персонала компании превышает 25 000 человек, представляющих 55 национальностей и работающих на наших предприятиях в 22 странах. При этом главные критерии эффективности работников – это высокий профессионализм и способность к взаимодействию.	Работники, Совет директоров, Муниципальные власти, Местное население, Образовательные учреждения	<ul style="list-style-type: none"> Объем инвестиций Численность персонала Процент женщин, занимающих руководящие должности
Вознаграждение работников В целях привлечения и удержания лучших специалистов мы стремимся обеспечивать уровень заработной платы выше среднего по отрасли в каждом регионе присутствия.	Работники, Совет директоров, Местное население, Муниципальные власти	<ul style="list-style-type: none"> Переменная часть вознаграждения Постоянная часть вознаграждения Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного сотрудника Изменение среднемесячной заработной платы
Местные сообщества ЕвроХим – крупный работодатель, деятельность которого оказывает значительное влияние на экономическую и экологическую ситуацию в городах и регионах присутствия.	Местное население, Работники, Муниципальные власти, Поставщики и подрядчики, Социальные организации, Администрации регионов, Совет директоров, Федеральные органы власти	<ul style="list-style-type: none"> Объем инвестиций в развитие территорий присутствия Масштаб и формат партнерских отношений с местными сообществами и муниципальными властями
Экономические показатели Используются как основа для оценки эффективности бизнеса и учитываются при планировании стратегии развития и инвестиций.	Совет директоров, Работники, Инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> Годовой объем продаж EBITDA Чистый долг / EBITDA Рейтинги, присваиваемые рейтинговыми агентствами
Косвенные экономические эффекты Свяваны с присутствием на рынке и характером взаимодействия с заинтересованными сторонами.	Совет директоров, Работники, Поставщики и подрядчики, Национальные власти, Региональные и муниципальные власти, Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> Объем инвестиций Замечания и предложения со стороны государственных и муниципальных властей и местного населения

Охрана окружающей среды

Наша стратегия в области охраны окружающей среды основана на использовании наилучших доступных технологий и международных стандартов экологического менеджмента.



Природоохранная политика

В 2016 году мы продолжили реализовывать Политику в области охраны окружающей среды, основанную на соблюдении законодательных требований (подотчетности), внедрении наилучших доступных технологий, развитии систем экологического менеджмента в соответствии с международными стандартами и практиками, а также на формировании высокой корпоративной экологической культуры.

Реализация этой политики через конкретные аспекты природоохранного менеджмента – рациональное использование водных ресурсов, охрана атмосферного воздуха, контроль образования отходов производства и охрана водных объектов, – осуществляется директорами дивизионов Группы при методической поддержке департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии, находящегося в Москве. Департамент координирует работу руководителей по охране окружающей среды и безопасности на производстве в дивизионах, а также более 120 соответствующих руководителей и специалистов на предприятиях, обеспечивает единый управленческий подход к реализации природоохранной политики.

Сегодня, на 15-летнем рубеже истории компании, мы стоим перед лицом новых вызовов, связанных с глобальным ростом и интернационализацией нашего бизнеса, с превращением ЕвроХима из российской производственной удобрительной компании в международную агрохимическую компанию. Мы являемся ведущим пропагандистом наилучших доступных технологий в агрохимическом секторе России и СНГ. Мы реализуем инновационный подход к ресурсоэффективности – практическим подтверждением служит наша программа «Новое производство – чистые реки». Наши масштабные проекты по созданию производств хлористого калия и аммиака соответствуют Принципам Экватора – комплексу добровольных принципов, разработанных и принятых

Система управления в области охраны окружающей среды и безопасности на производстве

Уровень бизнеса	Ответственные	Подход
Корпоративный уровень	Совет директоров, Генеральный директор и Правление Департамент промышленной безопасности, охраны труда	Вопросы охраны окружающей среды и безопасности на производстве всегда стоят первым номером в повестке дня еженедельных заседаний Правления и ежеквартальных заседаний Совета директоров. Охрана окружающей среды и безопасность на производстве идентифицируются и управляются в качестве самостоятельного бизнес-процесса
Дивизиональный уровень	Управляющие директора дивизионов Группы Руководители по промышленной безопасности, охране труда и экологии дивизионов	Функция управления в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды, наряду с функциями финансового контроля и управления персоналом реализована в структуре каждого дивизиона Группы
Операционный уровень (предприятия)	Руководители производственных предприятий Отделы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на предприятиях	Действующие на предприятиях программы природоохранных мероприятий соответствуют корпоративной Политике в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды

финансовыми институтами для оценки экологических и социальных рисков. Кроме того, мы вкладываем значительные средства в разработку экологически безопасных удобрений.

Политики и руководства

- Стратегия компании
- Политика в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды

- Система экологического менеджмента, соответствующая требованиям стандарта ISO 14001
- Требования законодательства об охране окружающей среды в странах присутствия
- Принципы Экватора
- Регламент EC REACH
- Программа «Ответственная забота»
- Руководящие документы в сфере применения наилучших доступных технологий

Аспект
Рациональное использование водных ресурсов
Обоснование Производство на некоторых наших предприятиях связано с потреблением значительных объемов воды
Заинтересованные стороны
<ul style="list-style-type: none"> • Местное население • Коммунальные службы • Поставщики и подрядчики • Муниципальные власти • Федеральные и региональные органы власти
Количественный показатель Потребление воды на тонну продукции (м ³ /т)

Аспект
Охрана атмосферного воздуха
Обоснование На производственных предприятиях образуются газообразные вещества, которые могут повлиять на здоровье людей и состояние окружающей среды
Заинтересованные стороны
<ul style="list-style-type: none"> • Работники • Местное население • Негосударственные экологические организации • Муниципальные власти • Федеральные контролирующие органы • Администрации регионов
Количественный показатель Объем выбросов в атмосферу на тонну продукции (кг/т)

Аспект
Контроль образования отходов производства и охрана водных объектов
Обоснование В процессе производства на некоторых наших предприятиях образуются значительные объемы жидких и твердых отходов (например, фосфогипса)
Заинтересованные стороны
<ul style="list-style-type: none"> • Работники • Местное население • Негосударственные экологические организации • Муниципальные власти • Федеральные контролирующие органы • Администрации регионов
Количественный показатель Объем сбросов в водные объекты на тонну продукции (м ³ /т)

Охрана окружающей среды

продолжение

Система экологического менеджмента компании проходит регулярный внутренний аудит и ежегодную внешнюю проверку на соответствие требованиям стандарта ISO 14001, проводимую независимой сертифицирующей организацией.

Цели и задачи

Наша стратегическая цель – снижение негативного воздействия на окружающую среду на основе лидерства в применении высоких стандартов и лучших технологий.

Рациональное использование водных ресурсов, охрана атмосферного воздуха, контроль образования отходов производства и охрана водных объектов – приоритетные аспекты на уровне Группы.

По каждому существенному аспекту мы поставили перед собой следующие задачи:

- Последовательное сокращение вредных выбросов в атмосферу и сбросов в водные объекты сточных вод
- Сокращение объемов отходов производства и увеличение доли утилизируемых отходов
- Непрерывное совершенствование систем экологического менеджмента и выполнение требований законодательства

Также в фокусе нашего внимания находятся вопросы повышения энергоэффективности и выбросов парниковых газов.

Рациональное использование водных ресурсов

На предприятиях компании вода используется в производственных процессах и при выработке электроэнергии. Забор производится как из поверхностных, так и из подземных источников. Водопользование осуществляется в соответствии с требованиями

законодательства РФ (для наших российских предприятий) и нормативами ЕС (для наших предприятий в Европе). В дополнение к законодательным требованиям ЕвроХим устанавливает собственные показатели эффективности водопользования. Мы продолжаем инвестировать в мероприятия по снижению потребления воды и повышению эффективности ее использования. Подтверждающими примерами могут служить наша программа «Новое производство – чистые реки» (стр. 34) и строящееся высокотехнологичное производство аммиака в Кингисепе (стр. 36).

В 2016 году потребление свежей воды на тонну продукции составило 2,25 м³/т (в 2015 году – 2,58 м³/т), что на 13% ниже показателя 2015 года. Существенное сокращение потребления произошло благодаря инвестициям в совершенствование систем водоснабжения и канализации, в особенности на Ковдорском ГОКе и Фосфорите.

Охрана атмосферного воздуха

В 2016 году состав выбросов в атмосферу не изменился. К основным веществам, выбрасываемым предприятиями в атмосферу, относятся оксиды серы и азота, угарный газ, серная кислота, аммиак, взвешенные вещества, углеводороды и летучие органические соединения.

Уровень выбросов и контроль за их составом осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ (для наших российских предприятий) и нормативами ЕС (для наших предприятий в Европе), а также в соответствии с нашими собственными целевыми показателями. Контроль выбросов опирается на традиционно сильную систему мониторинга воздуха на промплощадках и прилегающих территориях. Мы используем сеть станций

контроля состояния атмосферного воздуха, расположенных в Белореченске, Невинномысске, Туапсе, Котельниково, Новомосковске, Кингисепе и Усолье. Полученные данные поступают в региональные гидрометеорологические центры, а оттуда в органы власти, СМИ и природоохранные организации. Учет и контроль объемов выбросов ведется отделами охраны окружающей среды на каждом предприятии; полученные ими данные доводятся до сведения руководства предприятий и консолидируются в корпоративном департаменте промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

В 2016 году удельные выбросы Группы на тонну произведенной продукции составили 0,77 кг/т, что на 16% меньше, чем в 2015 году (0,92 кг/т). Снижение данного показателя является результатом инвестиций в модернизацию производства.

Контроль образования отходов и охрана водных объектов

Основной объем твердых отходов предприятий компании приходится на фосфогипс (образуется при производстве фосфорных удобрений), вскрышные породы и хвосты обогащения (образуются на наших горнодобывающих предприятиях). Мы постоянно ищем пути сокращения объемов этих материалов и/или их альтернативного использования.

Сточные воды, в зависимости от производства, содержат в различной концентрации нефтепродукты, взвешенные вещества, аммиак, нитраты, сульфаты, хлориды, фтор и фосфор.

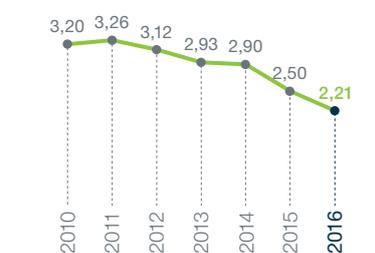
Потребление свежей воды на тонну продукции (м³/т)



Выбросы в атмосферу на тонну продукции (кг/т)



Сброс сточных вод на тонну продукции (м³/т)



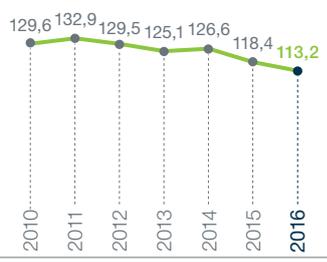
В 2016 году объем сброса сточных вод Группы на тонну продукции составил 2,21 м³/т, что на 12% меньше, чем в 2015 году (2,50 м³/т). Данное сокращение отражает успех наших усилий по снижению водопотребления за счет обновления оборудования и строительства водоочистных сооружений на предприятиях, в особенности на Фосфорите, Ковдорском ГОКе и Новомосковском Азоте.

Требования к объемам образования отходов и сбросов в водные объекты устанавливаются в соответствии с законодательством РФ (для наших российских предприятий) и нормативами ЕС (для наших предприятий в Европе), а также целевыми показателями компании. На каждом предприятии ведется учет объемов образования отходов и сбросов в водные объекты. Полученные данные консолидируются в Департаменте промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

Повышение энергоэффективности

Мы инвестируем в наилучшие доступные технологии с целью повышения энергоэффективности и снижения энергопотребления в масштабах Группы. В 2016 году энергопотребление составило 113,2 кВт•ч на тонну продукции, по сравнению с 118,4 кВт•ч в 2015 г. Хорошим примером здесь служит новое аммиачное производство в Кингисеппе, где технология очистки – разработка компании KBR – позволяет нам добиться эффективности, гибкости и надежности на уровне высших мировых стандартов.

Потребление энергии на тонну продукции (кВт•ч/т)



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Политика компании в области охраны окружающей среды распространяется на все предприятия компании и предусматривает ряд требований по обеспечению взаимодействия с разными заинтересованными сторонами.

Региональные органы власти	Соглашения о сотрудничестве с региональными органами власти касаются вопросов экологической и социальной ответственности.
Работники	Все работники проходят обучение и аттестацию по вопросам охраны окружающей среды в рамках их должностной ответственности.
Потребители	Розничные и оптовые покупатели могут получить консультации о правильном и безопасном использовании наших удобрений и химических продуктов в подразделениях по сбыту и агроцентрах. На всей нашей продукции указана информация о мерах безопасности и правильном использовании, как того требует международное законодательство и передовая практика.
Профсоюзы	Все наши предприятия заключают с профсоюзами коллективные договоры, включающие обязательства по обучению и инструктированию сотрудников и предоставлению им технических средств, необходимых для соответствия их деятельности требованиям системы экологического менеджмента.
Государственные органы власти	Работа наших предприятий регулируется и контролируется государственными органами в России, Казахстане и странах-членах ЕС. Мы тесно сотрудничаем с государственными структурами в целях обеспечения лучшего соблюдения требований действующего законодательства.
Акционеры	Акционеры получают актуальную информацию о результатах экологического менеджмента, инвестициях в охрану окружающей среды, потреблении энергии, выбросах в атмосферу, использовании воды и сбросе сточных вод.
Поставщики и подрядчики	Мы ожидаем от наших поставщиков применения передовых практик в области экологического менеджмента. Также, мы всегда стараемся удостовериться, что все оборудование, поставляемое компании, полностью отвечает требованиям промышленной безопасности. С нашими подрядчиками проводится инструктаж о требованиях наших систем управления, которые они должны соблюдать в работе.
Местные сообщества	Департамент общественных связей Группы регулярно организует посещения производственных объектов местными жителями для наглядной демонстрации процессов экологического менеджмента. Данные, полученные с помощью наших станций экологического мониторинга, публикуются органами власти и местными СМИ.

Программа «Новое производство – чистые реки»

В рамках программы мы модернизируем наши российские производства на основе современных водосберегающих технологий, снижаем объемы стоков, строим системы хозяйственного и питьевого водоснабжения в городах присутствия, совместно с органами государственной власти и местного самоуправления.

01

Ковдорский ГОК



Создана новая система оборотного водоснабжения дренажных вод.

Снижение потребления воды (м³/год) **6,5млн** ↓

Снижение сбросов (м³/год) **4,7млн** ↓

02

Невинномысский Азот



Модернизирована схема получения глубоко обессоленной воды.

Снижение сбросов (м³/год) **0,75млн** ↓

03

Новомосковский Азот



Реализуется проект «Чистая вода» по созданию системы хозяйственно-питьевого водоснабжения города, совместно с администрациями Тульской области и Новомосковска.

Снижение потребления воды (м³/год) **2,2млн** ↓

Снижение сбросов (м³/год) **0,9млн** ↓

04

Фосфорит и ЕвроХим – Северо-Запад



Модернизирована система очистки поверхностных сточных вод завода Фосфорит и снижено воздействие на реку Лугу. Строящийся новый аммиачный завод будет использовать наилучшие доступные водосберегающие технологии, а также техническую воду с завода Фосфорит.

Снижение сбросов (м³/год)

3,0млн



05

ЕвроХим – ВолгаКалий



Строительство калийного комбината на основе наилучших доступных технологий. Создана новая система хозяйственно-питьевого водоснабжения города Котельниково, совместно с администрациями Волгоградской области и Котельниковского района.

Водоснабжение в городе Котельниково

20 000 жителей

06

ЕвроХим – БМУ



Построена бессточная система производственного водопользования, что позволило свести к минимуму забор речной воды и полностью прекратить сброс стоков за пределы предприятия и в реку Пшеху.

Снижение потребления воды (м³/год)

2,2млн



Снижение сбросов (м³/год)

3,2млн



Введение
Охрана окружающей среды
Безопасность на производстве
Социальная ответственность
Экономическая устойчивость
Дополнительная информация



Программа признана Минприроды России лучшей частной инициативой в области «зеленых» технологий.

Экологическая ответственность

продолжение

ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА

Наилучшие доступные технологии и синергетический экологический эффект в Кингисеппе

В августе 2015 года мы начали строительство нового аммиачного завода ЕвроХим – Северо-Запад вблизи нашего завода Фосфорит, производящего фосфорные удобрения, в городе Кингисеппе, рядом с Балтийским морем. Производственная мощность завода, который станет самым высокотехнологичным в своем сегменте в Европе, составит 1 млн тонн аммиака в год. В 2018 году, когда новый завод начнет работать, потребности Фосфорита, ежегодно потребляющего более 100 тыс. тонн аммиачного сырья, сейчас поставляемого с других производств ЕвроХима, будут полностью удовлетворены.

В проекте реализованы наилучшие доступные технологии, в частности, технологический процесс Purifier, современные системы водоочистки, обеспечивающие минимальное водопотребление и сбросы. Предусматривается синергетический экологический эффект – новый завод будет использовать в своем водооборотном цикле техническую воду с завода Фосфорит, тем самым еще больше снизится влияние производства на реку Лугу.

Компания планирует снижение объемов сбросов в 3 млн кубометров воды в год.

Инвестиции в реализацию проекта – 1 млрд долл. США. Генподрядные работы ведет компания Maire Tecnimont Group (Италия), лидер мирового рынка инжиниринга, генподряда и лицензирования в углеводородном секторе. Это первый из пяти аммиачных заводов, которые Группа планирует построить.

В настоящий момент на строительстве занято более 2 000 человек. После ввода в эксплуатацию на новом производстве будет работать 250 человек. В рамках нашей стратегии по улучшению местной инфраструктуры и повышению квалификации работников в Кингисеппе, мы постоянно проводим обучение сотрудников и молодежи, построили ледовую арену, организовали новую спортивную школу, разработали мастер-план перспективного развития города.



Фотография дополнена графическими иллюстрациями.

ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА

Экологические проекты на территориях присутствия

На территориях присутствия компании мы проводим общественные слушания по инвестпроектам и строительству инфраструктуры (в 2016 году проведено 11 слушаний) и визиты экологов на предприятия (постоянная практика), развиваем сеть из 12 центров независимого экологического мониторинга вокруг наших заводов и реализуем совместные проекты с местными экологическими некоммерческими организациями. Например, в 2016 году в рамках Международного дня удобрений совместно с местными школами и экологами мы провели одиннадцать

событий, посвященных почвенному плодородию, агрохимии и экологии.

Мы уделяем большое внимание защите водных ресурсов и биоразнообразия, в частности, воспроизводству рыбы на территориях, прилегающих к нашим производствам. Совместно с государственными и муниципальными рыбоохранными органами в 2015-2016 годах мы неоднократно производили выпуск мальков в водоемы и реки Пермской, Тульской и Ленинградской областей России.



ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА

Ответственное использование удобрений

Мы продвигаем устойчивое сельское хозяйство и ответственное использование удобрений через сеть собственных агроцентров в странах СНГ и дистрибуторских центров в Германии, Франции, Испании, Италии, Греции, Турции, Мексике, США, Бразилии, Китае и Сингапуре.

Удобрения позволяют компенсировать недостаток питательных веществ в почве, возникающий в результате интенсивного земледелия. В основе нашего подхода повышения урожайности лежат совершенствование принципов управления земельными ресурсами, использование более эффективных удобрений и более точное внесение их в почву.

Безопасность на производстве

На наших предприятиях по добыче горно-химического сырья, производственных и строительных предприятиях находится много опасных производственных объектов. Поэтому мы последовательно развиваем культуру и систему менеджмента безопасности на производстве.



Политика и система менеджмента в области безопасности на производстве

Принятая в 2013 году и обновленная в 2016 году Политика в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды отражает нашу цель стать отраслевым лидером по безопасности на производстве. Политика распространяется на все предприятия ЕвроХима, включая работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах компании. Единое методологическое сопровождение осуществляет департамент промышленной безопасности, охраны труда и экологии, общее руководство и контроль – Правление и Совет директоров. Информация о достигнутых результатах регулярно доводится до сведения Совета директоров. Ведущая роль в вопросах охраны труда и безопасности на производстве возложена на руководителей всех уровней, в обязанности которых входит:

- Контроль соблюдения требований безопасности на производстве
- Развитие лидерских качеств в сфере охраны труда в трудовых коллективах
- Выделение необходимых ресурсов для реализации мероприятий по охране труда
- Организация и обеспечение функционирования систем и процессов безопасности
- Выполнение целевых показателей в области охраны труда
- Создание условий для взаимодействия и коллективной работы в области безопасности на производстве

Работники и подрядчики, выполняющие работы на объектах компании, обязаны:

- Знать и соблюдать требования охраны труда и безопасности на производстве
- Соблюдать правила эксплуатации технических устройств и оборудования, иметь необходимые навыки работы с оборудованием
- Содействовать/помогать своим коллегам в вопросах безопасности на производстве
- Обмениваться информацией по вопросам охраны труда с руководством и коллегами по работе

Политики и руководства

- Стратегия компании
- Политика в области безопасности на производстве и охраны окружающей среды
- Система менеджмента безопасности на производстве и охраны труда (соответствует требованиям стандарта OHSAS 18001)
- Законодательство в области охраны труда и безопасности на производстве в странах присутствия
- Принципы Экватора
- Передовая практика в секторе

Результаты в области безопасности на производстве в 2016 году

К нашему большому сожалению, в 2016 году на предприятиях Группы произошло 49 несчастных случаев с сотрудниками компании (в 2015 году – 40 случаев, в 2014 году – 32 случая). Два из них со смертельным исходом, о чем мы глубоко скорбим. Мы провели тщательное расследование всех несчастных случаев, выявили их причины и предприняли мероприятия, направленные на предотвращение подобных случаев в будущем.

Приоритеты на 2017 год

- Создание интегрированной системы менеджмента качества, безопасности на производстве и охраны окружающей среды
- Продолжение оценки рабочих мест по условиям труда и безопасности на производстве и размещение результатов анализа опасностей в информационной системе, доступной для всех сотрудников
- Совершенствование системы контроля работ, проводимых подрядными организациями, информирование и обучение подрядчиков методикам безопасности на производстве
- Развитие культуры безопасности на производстве, разработка соответствующих методик и мероприятий на основе анализа системных причин травматизма

В 2016 году показатель частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR) снизился и составил 0,97 на млн чел-часов (в 2015 году – 1,08 на млн чел-часов). Это снижение является следствием проводимой нами работы по развитию культуры безопасности на производстве.

Аспект Безопасность на производстве

Обоснование

Работа на предприятиях компании сопряжена с риском для здоровья и безопасности

Заинтересованные стороны

- Работники
- Национальные власти
- Региональные и муниципальные власти
- Профсоюзы
- Поставщики и подрядчики
- Менеджмент компании
- Совет директоров

Количественный показатель

- Частота несчастных случаев на производстве на 1 млн чел-часов (LTIFR)

Частота несчастных случаев на производстве на 1 млн чел-часов (LTIFR)

Группа ЕвроХим	0,97
Группа ЕвроХим	0,61
Дивизион «Горнорудный»	1,56

Частота несчастных случаев на производстве на 1 млн чел-часов (работники компании)



Пример успешного проекта

Интегрированный подход к безопасности



В 2015-2016 гг. мы провели успешное тестирование унифицированного стандарта безопасной работы на высоте, так как именно этот вид работ связан с частыми несчастными случаями. Пилотный проект, поддержанный директором дивизиона «Удобрения», был реализован на Невинномысском Азоте, и включал оценку рисков работы на высоте, внедрение практики использования при строительстве и ремонтах типовых лесов, производимых единым подрядчиком, а также систему допуска к работам на высоте только после проверки качества лесов и их безопасности. Пилотный проект показал хорошие результаты, и в 2016 году мы начали его реализацию на втором заводе – Новомосковском Азоте. В ближайшие годы мы планируем внедрить единый стандарт безопасной работы на высоте на всех объектах Группы в России.

Социальная ответственность

Экономический успех – основной показатель эффективности компании, но для обеспечения долгосрочного роста также важны профессиональная команда и высокий уровень социальной ответственности. Мы осуществляем глобальную экспансию и масштабные инвестпроекты, создающие тысячи рабочих мест. Знания и опыт наших специалистов обеспечат нам технологическое и бизнес-лидерство в будущем.



Кадровая политика международной агрохимической компании

ЕвроХим – международная агрохимическая компания с головным офисом в Швейцарии, активно расширяющая географию присутствия. Наши производственные, логистические и сбытовые предприятия находятся в России, Литве, Эстонии, Казахстане, Бельгии, Германии, Китае и США. Нашими основными рынками являются страны СНГ и Евросоюза, Северной и Южной Америки, Центральной и Юго-Восточной Азии. У нас более 6000 клиентов в 100 странах мира.

В связи с ростом и глобализацией нашего бизнеса, мы нуждаемся не только в квалифицированных сотрудниках, обладающих современными техническими и маркетинговыми знаниями, но и в опытных менеджерах, способных управлять бизнес-процессами в международном масштабе, включая HR-менеджмент на уровне мировых стандартов. Это серьезный вызов для нашей компании, и ответ на него позволит нам достичь корпоративной цели – стать компанией-лидером на мировом рынке агрохимии. Именно поэтому мы поставили цель создать лучшие в своем классе безопасные условия труда, корпоративную культуру и обеспечить свою долгосрочную привлекательность в качестве надежного работодателя в разных странах.

Кадровая политика и система менеджмента персонала Группы согласованы с долгосрочной стратегией развития бизнеса. Кадровая политика определяет приоритетные задачи и количественные и качественные целевые показатели, едина для всех производственных предприятий компании и закрепляет корпоративный подход к подбору персонала, его мотивации, вознаграждению и премированию, обучению, развитию и социальной поддержке.

Ключевые приоритеты

- Создать эффективные и лучшие в своем классе системы развития персонала, кадрового обеспечения производства, сбыта и сервиса, а также организационную структуру
- Расширить применение ежегодных отчетов о результатах деятельности работников и четких ключевых показателей эффективности
- Повысить HR-функцию до роли «делового партнера» путем создания новой HR-стратегии, которая будет одним из ключевых факторов повышения эффективности бизнеса и решения текущих и будущих кадровых вопросов
- Пересмотреть системы и процессы найма с целью сделать их более ясными, прозрачными, понятными, эффективными и ориентированными на конкретные результаты
- Создать корпоративную культуру, которая будет способствовать достижению наших общих глобальных целей и реализации профессиональных амбиций каждого сотрудника

Политики и руководства

- Кадровая политика
- Трудовое законодательство в странах присутствия
- Образовательная программа E-Generation
- Передовая отраслевая практика

Мы сотрудничаем с внешними образовательными учреждениями в целях расширения возможностей для потенциального найма сотрудников.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Сотрудники, в том числе молодые специалисты	Все сотрудники имеют возможность пройти курсы повышения квалификации по специальности и менеджменту. Профессиональная подготовка сотрудников осуществляется в соответствии с передовыми стандартами. Компания предоставляет социальный пакет и реализует корпоративные социальные программы для сотрудников.
Экологические организации	Мы открыты для продуктивной кооперации, постоянно информируем о социальном и экологическом влиянии наших предприятий, проводим общественные слушания, общественно-экологические мероприятия и сотрудничаем с международными организациями по независимой оценке нашей деятельности.
Органы местного самоуправления	Обычно мы заключаем партнерские соглашения, в рамках которых реализуем взаимные обязательства по поддержке и развитию социальной инфраструктуры в городах присутствия, строительству спортивных комплексов, поддержке учреждений образования и здравоохранения, охране окружающей среды. Ни один проект компании не реализуется без продуктивного сотрудничества с местными властями.
Местное население	Работают общественные приемные, организуются официальные и неформальные встречи, посещения предприятий и площадок реализации инвестиционных проектов. Предоставляются возможности трудоустройства и обучения.
Университеты и другие образовательные учреждения	В рамках программы E-Generation осуществляется поддержка подготовки инженеров химико-технологического и горно-технологического профиля, а также помощь развитию школьного химического образования и профессиональной переподготовки преподавателей химии.
Некоммерческие организации	Взаимодействие всегда носит целевой характер и направлено на поддержку местных инициатив, реализацию образовательных и молодежных проектов и развитие волонтерства.
СМИ	Мы постоянно взаимодействуем со СМИ в целях информирования населения о деятельности компании, наших инвестпроектах, социальных программах и деятельности по охране окружающей среды. В последние годы мы интенсивно развиваем взаимодействие с новыми СМИ и медиа.

Пример успешного проекта

Формирование корпоративной культуры

Наш бизнес становится все более интернациональным, поэтому наша корпоративная культура должна ориентироваться на лучшие практики функционирования многонациональных коллективов. Решающее значение приобретает наша способность организовать коммуникацию в структуре нашего вертикально интегрированного бизнеса в разных странах. Мы используем технические и организационные

инструменты, позволяющие нашим сотрудникам обмениваться знаниями и опытом, например, с помощью единой информационной системы, конференций и в рамках работы над совместными проектами.

Мы разработали программу обучения английскому языку, в которой могут участвовать все сотрудники. Программа направлена на повышение эффективности международной коммуникации при осуществлении коммерческих операций и создание дополнительных возможностей профессионального роста сотрудников предприятий Группы в разных странах.

Сотрудники

Отношения между сотрудниками, равенство и разнообразие, вознаграждение работников

Отношения между сотрудниками, недопущение дискриминации, следование принципу равных возможностей и справедливое вознаграждение работников – важные критерии эффективности работы руководства. Руководитель департамента персонала и развития системы управления контролирует выполнение единой кадровой политики и работу должностных лиц на предприятиях, реализующих единые стандарты в области вознаграждения, равенства и корпоративных отношений.

В 2016 году численность сотрудников Группы составляла более 25 000 человек, представляющих 55 национальностей и работающих на 75 предприятиях в 22 странах мира (в том числе на 47 предприятиях в России). В 2016 году мы продолжили развитие проекта в Казахстане, строительство калийных комбинатов и расширение дистрибуторской сети, привлекая в нашу команду новых квалифицированных сотрудников.

Мы соблюдаем все нормы трудового законодательства стран присутствия в отношении прав сотрудников, а также положения международных конвенций по охране труда. Мы не используем детский, принудительный или заемный труд и соблюдаем все права человека, гарантированные соответствующим законодательством и конвенциями в регионах присутствия компании.

Политики и руководства

- Кадровая политика
- Трудовое законодательство в странах присутствия
- Передовая отраслевая практика

Поддержка школ и учителей в регионах

Мы считаем школы очень важным звеном химического и естественнонаучного образования, поскольку именно в них формируются интерес детей к профессии инженера-химика и начальные знания предмета. Мы создали и постоянно поддерживаем сеть из 34 классов-лабораторий по изучению химии, естественных наук и экологии в средних школах регионов нашего присутствия в России, Литве и Казахстане. Эти классы являются своего рода трамплином для поступления выпускников школ в лучшие вузы.

Мы проводим активную профориентационную работу в школах для учащихся 10-11 классов, совместно с ведущими вузами организуем факультативные занятия по профильным предметам (химия, физика, математика) и методические семинары для учителей, организуем тестирование для отбора лучших выпускников и тематические олимпиады для учеников 9-10 классов.

Стратегическое сотрудничество с университетами по обучению инженеров

Наше стратегическое партнерство с университетами, помимо решения практической задачи по подготовке кадров для собственных производств и инвестпроектов, основано на четком понимании нашей роли в поддержке системы профессионального образования как основе современной высокотехнологичной промышленности. Наша программа подготовки инженеров базируется на долгосрочных соглашениях с ведущими университетами, в рамках которых у студентов есть возможность учиться по целевым программам, получать наши именные корпоративные стипендии, проходить практику на наших предприятиях и участвовать в научно-технических конференциях компании.

Нашими университетами-партнерами являются:

- Кооперативный государственный университет земли Баден-Вюртемберг (Германия)
- Университет прикладного менеджмента (Германия)
- Левенский католический университет (Бельгия)
- Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова (Россия)
- Национальный исследовательский технологический университет МИСиС (Россия)
- Московский государственный машиностроительный университет (Россия)
- Южно-Российский государственный политехнический университет (Россия)
- Ивановский государственный химико-технологический университет (Россия)
- Пермский национальный исследовательский политехнический университет (Россия)

В 2016 году обучение по целевым программам в наших вузах-партнерах проходили 402 студента, 109 из которых получали корпоративную стипендию ЕвроХима.

Привлечение мотивированных выпускников вузов и перспективы профессионального роста

Выпускники вузов, прошедшие обучение по целевым программам и принятые на работу в ЕвроХим, становятся участниками трехлетней программы «Молодой специалист», которая предусматривает работу под началом профессиональных наставников, возможность карьерного роста, социальный пакет и участие в научно-технических конференциях.

Образовательные программы и тренинги для работников

Мы вкладываем значительные ресурсы в развитие наших сотрудников и обеспечение высокого уровня их компетенций, что способствует повышению стоимости всего нашего бизнеса. Мы сотрудничаем с различными образовательными учреждениями в целях предоставления нашим работающим и потенциальным сотрудникам широкого круга возможностей обучения и повышения квалификации.

Программы профессиональной подготовки реализуются отделами по работе с персоналом на предприятиях. Общую координацию и контроль осуществляет руководитель находящегося в Москве корпоративного департамента персонала и развития системы управления под контролем административного директора.

В компании действуют семь собственных лицензированных учебных центров. В 2016 году обучение по различным специальностям на базе этих центров прошли 68% наших сотрудников, масштаб программы составил 1 142 748 человеко-часов обучения.

Гендерный баланс (%)



Аспект
Отношения между сотрудниками

Обоснование
 Компания объединяет 25 000 сотрудников и активно расширяет международное присутствие, поэтому организация эффективного взаимодействия сотрудников является важным элементом корпоративного управления.

- Заинтересованные стороны**
- Работники
 - Совет директоров
 - Коммунальные службы
 - Поставщики
 - Местное население
 - Инвесторы
 - Федеральные органы власти
 - Региональные и муниципальные органы власти

- Количественные показатели**
- Соотношение численности сотрудников, занимающих руководящие должности, и рядовых сотрудников
 - Текучесть кадров
 - Выручка на сотрудника
 - Производство продукции на сотрудника
 - Расходы на персонал

Аспект
Недопущение дискриминации и следование принципу равных возможностей

Обоснование
 Численность персонала компании превышает 25 000 человек, представляющих 55 национальностей и работающих на наших предприятиях в 22 странах.

Главные критерии эффективности работников – высокий профессионализм и способность к взаимодействию.

- Заинтересованные стороны**
- Работники
 - Совет директоров
 - Местное население
 - Образовательные учреждения
 - Региональные и муниципальные органы власти
 - Федеральные органы власти

- Количественные показатели**
- Объем инвестиций
 - Численность персонала
 - Процент женщин, занимающих руководящие должности

Аспект
Вознаграждение персонала

Обоснование
 В целях привлечения и удержания лучших специалистов мы стремимся обеспечивать уровень заработной платы выше среднего по отрасли в каждом регионе присутствия.

- Заинтересованные стороны**
- Работники
 - Совет директоров

- Количественные показатели**
- Переменная часть вознаграждения
 - Постоянная часть вознаграждения
 - Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного сотрудника
 - Изменение среднемесячной заработной платы

Пример успешного проекта

Программа E-Generation: готовим новое поколение инженеров в агрохимическом секторе

Поскольку мы реализуем масштабные и сложные промышленные инвестпроекты и расширяем международное присутствие, нам требуется много высококлассных технических специалистов. Например, планируемая потребность в кадрах для реализации калийных проектов в Волгоградской области и Пермском крае составляет более 6000 сотрудников, в том числе более 2000 инженеров химико-технологического и горно-технологического профиля.

ЕвроХим уже несколько лет реализует программу E-Generation, целью которой является поддержка инженерного образования и популяризации химии. Эта образовательная программа призвана не

только обеспечить нас новыми кадрами для производства и инвестпроектов, но и сформировать новое поколение инженеров в агрохимическом секторе. Благодаря программе мы уже приняли на работу более 1500 подготовленных молодых инженеров и в ближайшие годы примем еще около 1000.

Кроме того, мы поддерживаем проведение Международной Менделеевской олимпиады школьников по химии на базе химического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова – мы считаем это инвестицией в выявление и продвижение лучших молодых химиков, которые в дальнейшем придут в науку и промышленность.



Сотрудники

продолжение

Мы используем ключевые показатели эффективности (КП) для оценки реализации корпоративных задач. В таблице ниже представлены ключевые показатели в области кадровой политики, они же используются в качестве базовых показателей отчетности GRI. На основе этих данных можно проследить наш прогресс и оценить наши управленческие усилия.

Необходимо учесть, что показатели отражают трансформацию бизнеса (включая слияния и поглощения), колебания курсов валют, инфляцию и волатильность цен.

Политика оплаты труда включает регулярное повышение заработной платы в соответствии с международной практикой и

общими рыночными условиями в странах присутствия. В целях привлечения и удержания лучших специалистов мы постоянно анализируем рынки труда и стремимся обеспечивать конкурентоспособный уровень заработной платы в каждом регионе присутствия.

Основные показатели в области кадровой политики*	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Среднесписочная численность, чел.**	21 585	20 102	19 671	20 843	22 119	22 327	22 468	23 459	24 819
Соотношение численности руководителей и рядовых сотрудников, %	13,4	13,5	12,7	12,3	12,6	12,9	12,9	13,1	13,2
Текучесть кадров в производственных подразделениях, %	5,7	2,6	3,4	4,1	5,0	4,6	4,0	3,6	2,8
Выручка на сотрудника, долл. США / чел.	209 084	115 380	163 691	214 357	242 063	248 831	226 433	193 544	176 280
Производство основной продукции на сотрудника, ср., тонн	1 051	1 173	1 360	1 358	1 471	1 603	2 148	2 193	2 391
Расходы на персонал, долл. США	387,4	296,4	393,2	448,3	530,6	597,1	564,3	443,7	462,6
Изменение расходов на персонал, %	35,9	(23,5)	32,6	14,0	18,4	12,5	(5,5)	(21,4)	4,2
Постоянные затраты на оплату труда, долл. США	263,4	234,0	301,1	333,3	416,0	446,5	410,5	276,5	287,5
Переменные затраты на оплату труда, долл. США	124,0	62,4	92,1	115,0	114,6	150,6	153,8	167,3	175,1
Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного сотрудника, долл. США / мес.	1 015	939	1 044	1 195	1 321	1 516	1 400	1 034	1 050
Изменение среднемесячной заработной платы, %	27,8	(7,5)	11,2	14,5	10,5	14,8	(7,7)	(26,1)	1,5

* Показатели в области кадровой политики рассчитаны по методикам PWC Saratoga; финансовые показатели рассчитаны в соответствии с требованиями МСФО.

** Включая временных работников; расчет всех удельных показателей осуществлялся на основе данного показателя.

Пример успешного проекта

Новая мотивационная программа

Рост компании все больше зависит от наших возможностей привлечения и удержания квалифицированных сотрудников на высококонкурентном рынке труда. Мы сосредоточились на создании ключевых профессиональных и менеджерских компетенций и приведении нашей кадровой политики и системы HR-менеджмента в соответствие с передовыми международными стандартами и практиками.

Решающее значение приобретает умение управлять международной и все более мобильной рабочей силой. Наши сотрудники – это местные жители и приглашенные из других регионов и стран специалисты, контрактруемые на определенный период для реализации

отдельных задач и инвестпроектов. Мы начали проект по созданию гибких форм занятости и новой системы мотивации и стимулирования сотрудников, соответствующей задачам глобальной компании.

Ранее система мотивации и поощрения имела локальный характер, теперь она распространяется на всю компанию, и будет более вариативной в связи с увеличением мобильности сотрудников. В 2016 году мы продолжили пересмотр краткосрочной мотивационной программы – теперь она более тесно связана с производительностью труда и созданием здоровой конкуренции между сотрудниками.



Пример успешного проекта

Отбор самых талантливых студентов: ежегодный чемпионат ЕвроХима по решению инженерных кейсов

Инициированный ЕвроХимом в 2014 году студенческий Чемпионат по решению инженерных кейсов набирает обороты: теперь он расширен до двух лиг («Горное дело» и «Удобрения»), число участников увеличилось вдвое и составило в 2016 году более 500 студентов из одиннадцати ведущих технических вузов России. Соревнование проходит в два этапа. На первом – отборочном региональном этапе – проводится конкурс в университетах. Лучшие участники продолжают борьбу в финале и представляют свои проекты экспертной комиссии ЕвроХима в Москве.

Основная цель чемпионата – предоставить студентам возможность повысить свои профессиональные знания на примере решения конкретных инженерно-производственных задач. Компания использует идеи и наработки студентов, студенты знакомятся с деятельностью ЕвроХима и делают осознанный карьерный выбор.



Введение

Охрана окружающей среды

Безопасность на производстве

Социальная ответственность

Экономическая устойчивость

Дополнительная информация

Поддержка местных сообществ

Наш подход к социальной политике и взаимодействию с местными сообществами

География наших социальных инвестиций отражает расширение бизнеса ЕвроХима в международном масштабе, включая Швейцарию, Бельгию, Германию, Литву, Россию и Казахстан. Мы реализуем широкий спектр социальных программ – от разработки мастер-планов развития городов, создания новой спортивной и образовательной инфраструктуры до проведения международного хоккейного турнира и поддержки инициатив местных жителей и некоммерческих организаций.

В основе нашего подхода к социальной политике лежат: а) комплексные программы, направленные на создание общественной инфраструктуры нового поколения; б) установка на создание системных социальных эффектов для местных сообществ, решение стратегических проблем, связанных с водоснабжением, здоровьем, образованием и качественной средой; г) долгосрочная и закреплённая соглашениями кооперация с партнерами – территориальными администрациями, государственными органами и профессиональными негосударственными организациями.

В 2016 году мы направили на социальные программы и развитие общественной инфраструктуры в регионах присутствия 17,8 млн долл. США. В условиях непростой социально-экономической ситуации в России, где находится большинство наших предприятий (как правило, градообразующих), эти социальные инвестиции оказывают значительное позитивное влияние на социально-экономический контекст и социальную стабильность.

Наилучшим примером достижения нами системного социального эффекта является Новомосковск. Он стал первой территорией реализации нашей хоккейной программы в 2010 году. Благодаря партнерству с Минспорта России построен Ледовый дворец «Юбилейный» – была решена проблема доступности спорта. Совместно с администрацией города на базе дворца организована спортивная школа и шесть лет подряд проводится международный детский хоккейный турнир. Благодаря этому в городе начались спортивный бум и «спортивное возрождение», число занимающихся спортом выросло на 60%. Но еще важнее системные эффекты, в частности, снижение уровня костно-мышечных заболеваний детей на 39%.

Добившись социальных эффектов через развитие спорта, мы используем их как базу для новой волны инфраструктурных изменений, повышающих качество жизни – мы начали программу реконструкции городской среды, обновили городской парк и сегодня строим новую систему водоснабжения города.

Решения по ключевым социальным программам принимаются на уровне Генерального и Административного директоров под контролем Совета директоров. Совет директоров контролирует социальную составляющую и оценку рисков реализации стратегических инвестиционных проектов. Управление социальными программами (их подготовка и реализация) закреплено за административной дирекцией и административным директором – связующим звеном между руководством компании и предприятиями и представителями местных сообществ. Профильные департаменты административной дирекции курируют программы по соответствующим направлениям.

С началом инициированной нами подготовки мастер-планов ряда городов присутствия, взаимодействие с местными сообществами вышло на новый уровень – теперь согласование интересов, коммуникация и кооперация всех местных стейкхолдеров относительно социально-экономического развития городов приобрело более организованный и практикоориентированный формат.

Политики и руководства

- Кадровая политика
- Трудовое законодательство в регионах присутствия
- Передовая отраслевая практика

Аспект Взаимодействие с местными сообществами

Обоснование

ЕвроХим – крупный работодатель, деятельность которого оказывает значительное влияние на экономическую и экологическую ситуацию в регионах присутствия

Заинтересованные стороны

- Местное население
- Работники
- Муниципальные власти
- Поставщики и подрядчики
- Социальные организации
- Администрации регионов
- Совет директоров
- Федеральные органы власти

Количественные показатели

- Объем инвестиций в развитие территорий присутствия
- Масштаб и формат партнерских отношений с местными сообществами и муниципальными властями

Социальные расходы в регионах и благотворительность в 2016 году (долл. США)

17,8МЛН

Пример успешного проекта

Мы построили новые системы водоснабжения двух городов

Для решения наболевшей проблемы дефицита и качества питьевой воды мы профинансировали создание новых систем водоснабжения в двух городах присутствия. Теперь 20 000 жителей Котельниково (Волгоградская область) и 130 000 жителей Новомосковска (Тульская область) обеспечены качественной водой.

Пример успешного проекта

Создаем качественную среду для жизни

В сотрудничестве с местными администрациями, сообществами, волонтерами, экспертами-урбанистами мы реализуем программу «Качественная среда для жизни», объединяющую проекты по строительству жилья, развитию общественных пространств и парков, и направленную на повышение качества жизни и среды в наших городах присутствия. Эта программа победила на ведущем в России конкурсе социальных программ «Лидеры корпоративной благотворительности» (проводится газетой «Ведомости» совместно с консалтинговой компанией PricewaterhouseCoopers и «Форумом Доноров»).

Мы строим два уникальных для своих регионов корпоративных микрорайона вблизи наших будущих калийных производств в Волгоградской области и Пермском крае. При строящемся калийном предприятии ЕвроХим – ВолгаКалий в городе Котельниково возводится благоустроенный микрорайон для 10 000 человек – будущих работников и их семей. При Усольском калийном комбинате в Березниках строится аналогичный корпоративный микрорайон для почти 4 000 человек. Вскоре будет построена социальная инфраструктура в соответствии с современными стандартами социального обеспечения: детские сады, школы, поликлиники, спортивные центры, парки и общественные пространства. Таким образом, через несколько лет до

15 000 человек получат новые квартиры в благоустроенных микрорайонах Котельниково и Березников. Два этих проекта являются новыми точками роста в своих регионах, жилье и новая инфраструктура, созданная в соответствии с современными стандартами, поднимают качество жизни в этих небольших городах на принципиально новый уровень. Мы осознаем значение совместной работы компании, жителей, муниципальных и региональных властей над формированием городской среды для будущих поколений минимум на 20-30 лет вперед.

Также ЕвроХим инициировал разработку мастер-планов перспективного развития городов присутствия – Ковдора и Кингисеппа в России, и Жанатаса в Казахстане, где идет активная реконструкция городских инфраструктур. Разработка осуществляется совместно с администрациями, жителями и профессиональными экспертами-урбанистами Конструкторского бюро высотных и подземных сооружений и Института территориального планирования «Урбаника» (г Санкт-Петербург). Мастер-планы являются самым перспективным на сегодняшний момент форматом согласования и закрепления интересов всех заинтересованных сторон – власти, бизнеса и населения, – относительно социально-экономического и инфраструктурного развития городов и повышения качества жизни.



Поддержка местных сообществ

продолжение

Пример успешного проекта

Возрождаем города на основе спорта



Как показано выше на примере Новомосковска (стр. 46), наши многолетние инвестиции в развитие спорта создают мультипликативные эффекты и меняют социальную ситуацию в городах присутствия. Это первый результат реализуемой нами совместно с Минспорта России программы «Лед для будущих чемпионов», в рамках которой мы построили три ледовых дворца в городах Новомосковск (Тульская обл.), Невинномысск (Ставропольский край) и Кингисепп (Ленинградская обл.), а также спорткомплекс в Белореченске (Краснодарский край). Также мы построили горнолыжный комплекс в приполярном Ковдоре (Мурманская обл.), многофункциональную арену в Кедайняе (Литва) и десятки малых спортивных объектов – например, в 2016 году мы построили 13 детских спортивных площадок в Невинномыске.

На базе этой новой инфраструктуры мы создаем сеть детских спортшкол. Уже созданы три спортшколы по хоккею и фигурному катанию (в Новомосковске, Невинномыске и Кингисеппе) на 1,3 тыс. детей. Кроме того, ЕвроХим уже много лет

поддерживает СДЮСШОР «СКА Санкт-Петербург» – одну из ведущих хоккейных школ России, более 150 выпускников которой выступают в профессиональном хоккее. Благодаря этому достигнут высокий результат – школа стала победителем Первенства России. Мы популяризируем массовый спорт и организуем международный соревновательный процесс – шестой год подряд проводим международный детский хоккейный турнир EuroChem Cup. В 2016 году в нем приняли участие двенадцать команд из России, Финляндии, Литвы, Эстонии, Швейцарии, Бельгии, Германии и Казахстана.

Все эти спортивные проекты очень важны для местных сообществ – это не только возможность заниматься спортом и вести спортивный образ жизни, «лифт» в большой спорт для детей, но и улучшение здоровья и качества жизни населения. Для большинства городов наша программа стала не только точкой отсчета «новой спортивной эры», но и значимым фактором устойчивого социально-экономического развития.



	Россия		Бельгия
	Казахстан		Германия
	Эстония		Швейцария
	Финляндия		Литва

Пример успешного проекта

Высокое социальное значение нашей программы «Новое производство – чистые реки»



В рамках программы «Новое производство – чистые реки» мы модернизируем наши российские производства на основе современных водосберегающих технологий и снижаем объемы стоков, при этом наибольшее социальное значение имеет строительство в рамках программы систем хозяйственного и питьевого водоснабжения в городах присутствия, совместно с органами государственной власти и местного самоуправления.

Основные достижения программы с точки зрения широких социальных эффектов в 2016 году:

- Построена новая система хозяйственно-питьевого водоснабжения города Котельниково.
- Произведена реконструкция систем канализации и водоочистки в городах Новомосковск и Невинномысск.
- Продолжена реализация масштабного проекта «Большая вода» по созданию в городе Новомосковске новой системы хозяйственно-питьевого водоснабжения.



Экономическая устойчивость

Мы конкурентоспособны по себестоимости продукции благодаря доступу к дешевому сырью и энергоресурсам, гибкому производству, прямому выходу на ключевые рынки через собственную логистическую и дистрибуторскую сеть. Но еще большее значение для стратегической конкурентоспособности имеет наша команда опытных специалистов, работающих по всему миру. Именно их профессионализм обеспечивает постоянный рост стоимости нашего бизнеса.



Модель устойчивого роста

Наш экономический успех основан на устойчивом спросе на удобрения, цены на которые остаются высокими вследствие роста населения, развития сельского хозяйства, изменения рациона питания и моделей землепользования.

С началом эксплуатации калийных месторождений в 2017 году мы станем одной из четырех компаний в мире, выпускающих удобрения во всех трех основных сегментах – азотном, фосфорном и калийном. Мы расширяем ассортимент продукции с высокой добавленной стоимостью. Наши инвестиции в наилучшие доступные технологии и научно-исследовательские разработки растут. Мы укрепляем собственную международную сеть дистрибуции, и постоянно расширяем наше предложение для фермеров по агроконсультационным услугам и технологиям возделывания сельскохозяйственных культур. Наш портфель инвестиций характеризуется высоким показателем внутренней нормы рентабельности, а вертикально-интегрированная бизнес-модель обеспечивает нам преимущества по себестоимости продукции и экономии за счет масштабов производства. Данные факторы являются ключевыми для устойчивого роста нашего бизнеса.

Вся управленческая ответственность за экономическую эффективность компании сосредоточена в руках Правления. Контроль за нашей деятельностью и финансовыми операциями осуществляет Совет директоров. Общая ответственность за управление лежит на Финансовом директоре, которому подотчетны финансовые руководители наших производственных компаний.

Аспект

Экономические показатели

Обоснование

Используются как основа для оценки эффективности бизнеса и учитываются при планировании стратегии развития и инвестиций

Заинтересованные стороны

- Совет директоров
- Работники
- Инвесторы

Количественные показатели

- Годовой объем продаж
- EBITDA
- Чистый долг / EBITDA
- Рейтинги, присваиваемые рейтинговыми агентствами

Политики и руководства

- Национальные и региональные законодательства
- Бизнес-стратегия
- Требования регулирующих органов европейского и российского финансовых рынков
- Федеральные законы «О естественных монополиях» и «Об электроэнергетике» (в России)
- Кодекс корпоративного поведения

Мы обеспечиваем рабочие места, производим налоговые отчисления в бюджеты различных уровней, в некоторых регионах предоставляем избыток тепла и энергии коммунальным системам окружающих территорий. Также работа наших предприятий стимулирует развитие сопутствующих и сервисных видов деятельности.

Инвестиции в будущее

Основные стратегические инвестиционные проекты и сделки по приобретению активов, реализованные в 2016 году:

- Продолжена реализация калийных проектов – строительство Усольского калийного комбината и Гремячинского горно-обогатительного комбината (ЕвроХим – ВолгаКалий)
- Новое предприятие в Казахстане по производству фосфатного сырья вышло на проектную мощность
- Начато строительство завода по производству аммиака ЕвроХим – Северо-Запад в Кингисеппе на основе лучших доступных водо- и энергосберегающих технологий
- Приобретен ведущий бразильский дистрибьютор минеральных удобрений Fertilizantes Tocantins
- Открыт новый центр дистрибуции удобрений в Венгрии

В фокусе внимания

Конкурентоспособность на основе вертикальной интеграции

Мы намерены достичь самообеспеченности наших производств аммиаком, фосфатной рудой, хлористым калием и природным газом за счет собственных активов по производству этих видов сырья, что обеспечит нам конкурентные преимущества по себестоимости продукции и защиту от волатильности цен на сырьевые ресурсы. У нас лидирующие позиции по показателям себестоимости производства азотных и фосфорных удобрений, мы также планируем обеспечить будущее лидерство по себестоимости в калийном сегменте. Наши преимущества еще больше усиливаются благодаря тому, что мы располагаем собственными дистрибуторской сетью и логистической инфраструктурой.

В 2017 году мы намерены:

- Максимально увеличить внутригрупповые поставки фосмуки из Казахстана и апатитового концентрата с Ковдорского ГОКа
- Повысить эффективность наших газодобывающих активов
- Достичь целевых показателей по строительству завода по производству аммиака в Кингисеппе
- Начать геологоразведку на новых газовых месторождениях

Стратегическое развитие через запуск калийного сегмента

Мы строим значительные мощности по производству хлористого калия с целью развивать на этой основе наше производство калийных удобрений (NPK, NK и SOP) с низкой себестоимостью. Наши калийные горно-обогатительные комбинаты Усольский калийный комбинат и ЕвроХим – ВолгаКалий будут введены в эксплуатацию, соответственно, в 2017 и 2018 годах. Их суммарная полная мощность превысит 8,3 млн тонн хлористого калия (KCl) в год (5,0 млн тонн оксида калия (K₂O)).

Основные экономические итоги 2016 года

Общий объем капитальных затрат (долл. США)

1,34 млрд

Общий объем выручки (долл. США)

4,38 млрд

Общий объем капитальных вложений в горнодобывающие проекты (долл. США)

684 млн

Чистый долг/EBITDA

2,88x

Экономическая устойчивость

продолжение

В 2017 году мы намерены:

- Начать производство на Усольском калийном комбинате
- Реализовать план по подготовке к началу производства и возобновить проходку клетового ствола на комбинате ЕвроХим – ВолгаКалий
- Оптимизировать стратегию выхода на рынок и позиционирование на рынке хлористого калия
- Доработать схему хранения калийной продукции

Косвенные экономические эффекты

Политики и руководства

- Национальные и региональные законодательства
- Бизнес-стратегия
- Требования регулирующих органов европейского и российского финансовых рынков
- Федеральные законы «О естественных монополиях» и «Об электроэнергетике» (в России)
- Кодекс корпоративного поведения

ЕвроХим – крупный экономический субъект в регионах своего присутствия. Мы используем местную электроэнергию, природные и человеческие ресурсы, но и сами создаем прямые и косвенные экономические и социальные возможности для развития территорий.

Создание косвенных экономических эффектов

На протяжении многих лет заводы ЕвроХима остаются крупнейшими производствами и работодателями регионального значения. Наша деятельность оказывает значительное влияние на экономическую, социальную и экологическую ситуацию в регионах. Прямые экономические эффекты нашей деятельности (рабочие места, налоговые отчисления, формирование спроса на услуги поставщиков и подрядчиков) дополняются косвенными эффектами, связанными с более широким социально-экономическим контекстом. Мы являемся «донором» некоторых важных ресурсов – в ряде регионов мы предоставляем избыток тепла и энергии коммунальным системам окружающих территорий. Наше присутствие стимулирует не только развитие сопутствующих и сервисных видов деятельности, но и размещение и развитие других производств. Также мы реализуем несколько комплексных программ, которые направлены на создание не прямых стратегических эффектов, которые будут влиять на наш бизнес в долгосрочной перспективе. Это спортивная программа, которая влияет на здоровье работников и их семей, образовательная программа, способствующая формированию нового поколения инженеров для отрасли в целом и воспроизводству профессиональных кадров в регионах, а также программа по развитию качественной городской среды, которая создает новое качество жизни в городах присутствия.

В 2016 году ЕвроХим подписал меморандум о взаимопонимании и партнерстве с Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан и Акиматом Жамбылской области Республики Казахстан. В соответствии с меморандумом ЕвроХим инвестирует в новый комплекс по производству минеральных удобрений; а также в развитие местной социальной и транспортной инфраструктуры, а власти Казахстана обеспечат содействие и благоприятные условия для проекта ЕвроХима.

Аспект

Косвенные экономические эффекты

Обоснование

Связаны с присутствием на рынке и характером взаимодействия с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны

- Совет директоров
- Работники
- Поставщики и подрядчики
- Национальные власти
- Региональные и муниципальные власти
- Местные сообщества

Количественные показатели

- Объем инвестиций
- Замечания и предложения со стороны государственных и муниципальных властей и местного населения

Пример успешного проекта

Расширение международного присутствия

В июле 2016 года мы приобрели контрольный пакет акций Fertilizantes Tocantins, ведущей компании по брендингу и дистрибуции минеральных удобрений в Бразилии, в целях усиления присутствия Группы на быстро растущем рынке минеральных удобрений Латинской Америки. Производственные и логистические активы компании расположены в ключевых сельскохозяйственных районах Бразилии на севере, северо-востоке и среднем западе страны, а продажи достигают 740 тыс. тонн удобрений в год (2015). Опыт Fertilizantes Tocantins (основана в 2003 году) и налаженные отношения с двумя тысячами покупателей позволят нам

укрепить свои позиции в данном регионе и расширить ассортимент предлагаемых нами высококачественных минеральных удобрений для местных фермеров.

В сентябре 2016 года мы продолжили курс на расширение своей деятельности в Центральной и Восточной Европе и открыли центр дистрибуции удобрений в Венгрии. Он будет заниматься дистрибуцией не только всего ассортимента собственной продукции ЕвроХима, но специальных удобрений от ведущей венгерской компании Fertilia Ltd., а также предоставлять местным фермерам уникальные агротехнологические решения.

Пример успешного проекта

Международное партнерство в создании нового аммиачного завода

В июне 2016 года на Петербургском Международном Экономическом Форуме компании ЕвроХим, Maire Tecnimont и Велесстрой подписали соглашение по строительству аммиачного завода ЕвроХим – Северо-Запад в Кингисеппе на сумму более 225 млн долларов США. Итальянская компания Maire Tecnimont, один из лидеров международного рынка инжиниринга, генподряда и лицензирования в углеводородном секторе, выступает генеральным проектировщиком и подрядчиком проекта, компания Велесстрой (Россия) осуществляет строительство основных объектов нового завода. Завод производительностью до 1 млн тонн аммиака в год реализуется на основе наилучших водо- и энергосберегающих технологий и станет самым высокотехнологичным в своем сегменте в Европе. Общий объем инвестиций в проект составит около 1 млрд долларов США, реализация проекта позволит создать в г. Кингисепп более 250 новых рабочих мест. Начало выпуска продукции запланировано на 2018 год.

Проект реализуется при поддержке Правительства Италии и участии экспортно-кредитного агентства Италии SACE, выступившим гарантом при привлечении проектного финансирования ведущими зарубежными банками. Проект также поддерживается Администрацией Ленинградской области и Минпромторгом России.

Завод в Кингисеппе станет первым из пяти объектов по производству аммиачно-карбамидных удобрений, планируемых к строительству в России, США и Казахстане в течение ближайших 10 лет согласно меморандуму о взаимопонимании, который был подписан ЕвроХимом, Maire Tecnimont и SACE в апреле 2015 года. Реализация данных проектов дополнительно обеспечит ЕвроХим пятью млн тонн аммиака и 7,5 млн тонн карбамида в год.



Независимое заверение нефинансовой отчетности

Адресовано компании «ЕвроХим» и ее заинтересованным сторонам.

Введение

Настоящее аудиторское заверение относится к Отчету об устойчивом развитии за 2016 год компании «ЕвроХим» (далее – Отчет). Ответственность за подготовку Отчета и представленную в нем информацию несет Минерально-химическая компания «ЕвроХим» (далее Компания). Эта ответственность включает в себя: разработку, внедрение и поддержание в актуальном состоянии корпоративной системы управления и контроля за сбором, консолидацией и включением всей информации в Отчет, который не содержит существенных искажений; выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование целесообразных методов расчета и представления в Отчете количественной и качественной информации об устойчивом развитии. АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед Компанией и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые, отложенные или отозванные на основании настоящего заверения.

Область заверения

Работа по заверению Отчета выполнена на основе формализованной методологии стандартов по заверению AA1000 Assurance Standard (AS) 2008 и аудита нефинансовой отчетности International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000.

В процессе работы над Отчетом были поставлены и решены следующие задачи:

1. Оценить степень внедрения Компанией принципов определения содержания и обеспечения качества Отчета Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines (GRI), версия G4, вариант «Основной».
2. Провести выборочную оценку того, что информация, содержащаяся в Отчете, во всех существенных аспектах достоверно и достаточно отражает политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в течение 2016 года, а также полноты раскрытия и достоверности принятых Компанией показателей на соответствие требованиям GRI.
3. Оценить взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета на соответствие требованиям стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011 Института социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical Accountability).

4. Дать рекомендации по дальнейшему совершенствованию публичной отчетности Компании.

Тип и уровень заверения

В основу заверения Отчета положены следующие положения стандарта AA1000AS (2008):

- тип заверения – 2 (“Type 2 – AccountAbility Principles and Performance Information”), предусматривающий оценку степени соблюдения принципов отчетности в совокупности с оценкой достоверности показателей результативности и данных (утверждений), включенных в Отчет;
- уровень заверения – «средний» («moderate»).

Методология и выполненный объем работ по заверению

В ходе подготовки Отчета использовались следующие методы заверения:

- Интервью с представителями менеджмента и сотрудниками Компании с целью выяснения того, как Компания учитывает ключевые аспекты корпоративной социальной ответственности при формировании долгосрочной стратегии развития бизнеса, и как эти аспекты интегрированы в систему бизнес-деятельности Компании.
- Верификация выполнения целей в области корпоративной социальной ответственности на 2016 г., поставленных Компанией в отчетах предыдущих периодов.
- Анализ внутренних нормативных документов (корпоративных процедур, стандартов, положений, руководств и др.) и информационных массивов данных (с прослеживаемостью до первичных источников информации), характеризующих результаты ответственной деловой практики Компании в области корпоративной социальной ответственности.
- Верификация процессов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами в отчетный период с целью оценки критериев и процедур отбора существенных экономических, социальных и экологических аспектов для включения в Отчет. Изучение документации по взаимодействию Компании с заинтересованными сторонами (протоколы совещаний, информационные материалы, предложения и рекомендации, изменения и дополнения, вносимые в Отчет по итогам взаимодействия).
- Оценка эффективности используемых в Компании подходов к менеджменту экономических, экологических и социальных аспектов.

- Изучение результатов внутренних и внешних аудитов сертифицированных систем менеджмента Компании.
- Анализ выборки данных СМИ и интернет-ресурсов со ссылками на деятельность Компании в области заверения, а также опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области корпоративной социальной ответственности в качестве доказательной базы для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Рассмотрение предварительной редакции Отчета на предмет выявления возможных неточностей, противоречий и необоснованных утверждений.
- Информационные запросы в Компанию с разъяснением отдельных положений Отчета.
- Выборочная оценка и пересчет отдельных показателей, раскрывающих идентифицированные существенные аспекты, с целью подтверждения источников, надежности и полноты отчетной информации.
- Верификация соответствия информации, опубликованной на корпоративном сайте и иных Интернет-ресурсах Компании, стандарту AA1000SES(2011) и рекомендациям GRI G4.
- Сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными иными отечественными и зарубежными компаниями отрасли производства минеральных удобрений.
- Оценка доступности Отчета для всех заинтересованных сторон и результативности установленного механизма обратной связи.

Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных осуществлялась с использованием процедур и руководств АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» по заверению социальной отчетности и включала:

- Визит заверителя в июне 2017 г. в головной офис «ЕвроХим», интервью со специалистами Компании по существенным экономическим, социальным и экологическим аспектам и показателям, включенным в Отчет.
- Визит заверителя в июне 2017 г. на объекты производственной и социальной инфраструктуры ОАО «Новомосковская Акционерная Компания «Азот», входящего в состав Компании и расположенного в г. Новомосковск Тульской области.

Встреча с Административным директором предприятия, с руководителем учебного центра, менеджером по связям с общественностью. Посещение производственных подразделений предприятия (цех комплектации оборудования и складского хозяйства, отделение по производству аммиачной селитры цеха комплексных удобрений), наблюдение за производственными процессами, беседа с руководством и производственным персоналом цехов на рабочих местах, осмотр бытовых помещений. Встреча с Председателем Комитета г. Новомосковск по физической культуре и спорту, беседа по вопросам поддержки Компанией крупномасштабных спортивных проектов «Золотая шайба», «Кросс наций», «Лыжня России» и др. Посещение муниципального бюджетного учреждения спорта «Ледовый дворец», беседа с руководителем и персоналом по вопросам участия Компании в совершенствовании спортивной инфраструктуры комплекса. Визит в городской парк культуры и отдыха, осмотр вело-лыжероллерной трассы «Новомосковская», построенной при непосредственном участии ОАО «Новомосковская Акционерная Компания «Азот», диалог с посетителями парка.

В процессе подготовки заверения, помимо информации Отчета, учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании <http://www.eurochemgroup.com/ru/home-ru/>, материалы различных изданий федерального, регионального и местного уровней (корпоративная газета «ЕвроХим», газеты «Ведомости», «Новомосковская правда», «Тульские известия»), тульского областного телевидения (ГТРК «Тула», ТРК «Новомосковск»), информация официальных сайтов администраций регионов присутствия Компании (<http://www.nevadm.ru>, <http://www.nmosk.ru>, <http://www.kingisepp-mo.ru/>), материалы информационного ресурса Твиттер https://twitter.com/EuroChem_Social.

Работа по заверению началась до момента официального опубликования полной версии Отчета на корпоративном сайте Компании.

Ограничение заверения

- Заверение не проводилось в отношении качественной и количественной информации, выходящей за временные рамки текущего цикла отчетности 2016 г.
- Заверение не проводилось в отношении финансовых показателей, верифицированных иными независимыми аудиторскими организациями.
- Заверение не распространялось на мнения, предположения, пожелания или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.

Основания для формирования нашего мнения

Работа по заверению Отчета основывалась на анализе предоставленной менеджментом Компании и ее структурными подразделениями первичной и сводной информации по вопросам корпоративной социальной ответственности, иных данных

из доступных источников с использованием аналитических методов подтверждения. Заверение учитывает отраслевую специфику деятельности Компании. Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий заверения, чем полная проверка всех данных («высший» уровень). В отношении количественных показателей, включенных в Отчет, проведенная работа не может считаться исчерпывающей для выявления всех возможных неточных сведений. В тоже время данные, собранные заверителем в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении степени реализации Компанией принципов определения содержания и обеспечения качества отчета, а также качества раскрытия показателей результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS(2008) и рекомендациями Глобальной инициативы по отчетности GRI.

Согласованность Отчета с принципами определения содержания и обеспечения качества Отчета Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- «ЕвроХим» имеет многолетнюю практику подготовки корпоративной социальной отчетности с вовлечением заинтересованных сторон, обеспечивает преемственность и транспарентность процесса подготовки отчетности.
- Представленная в Отчете информация и полученные нами прямые и косвенные свидетельства позволяют сделать вывод о том, что при подготовке информации для включения в Отчет учтены интересы ключевых заинтересованных сторон.
- Компания продолжает идентифицировать 13 ключевых групп заинтересованных сторон и определяет оптимальные методы систематического взаимодействия с ними. Компания активно вовлекает заинтересованные стороны в процесс разработки и внедрения критериев для определения актуальности и значимости существенных вопросов. Обеспечивается систематизированный, последовательный и сбалансированный подход к рассмотрению всех значимых аспектов и проблем, выявленных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также к определению путей их решения.
- Тематика, по которой Компания считает целесообразным осуществлять взаимодействие с заинтересованными сторонами, представлена в Отчете и обоснована. Определены должностные лица Компании, ответственные за взаимодействие с заинтересованными сторонами.
- Отчет демонстрирует выделение ресурсов для выполнения взятых на себя обязательств и реагирования на существенные интересы и проблемы заинтересованных сторон.

- Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами и их информирования в Отчете определены, документированы и подтверждены верификатором. К их числу относятся: отчеты, в том числе настоящий Отчет, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, переговоры, участие в выставках и форумах, двусторонние визиты, встречи, общественные приемные, корпоративная газета и интернет-сайт Компании, аудиты и верификации, а также иные механизмы открытого доступа.
- Процессы взаимодействия с заинтересованными сторонами, используемые для принятия решений в ходе подготовки отчета, соответствуют сфере охвата и границам Отчета. Информационная открытость Компании продемонстрирована размещением проекта Отчета на интернет-сайте с целью подготовки заинтересованными сторонами отзывов и замечаний по раскрытию ключевых аспектов корпоративной социальной ответственности.
- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, и в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.

Контекст устойчивого развития

Компания «ЕвроХим» демонстрирует понимание концепции корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, использует объективную информацию при отражении в своем Отчете различных тем экономического, экологического и социального характера. Компания предпринимает успешную попытку представить результаты своей деятельности в широком контексте в разрезе различных уровней (региональном, глобальном) с опорой на регионы присутствия. Отчет в достаточной степени демонстрирует, каким образом основные темы устойчивого развития, включая темы, связанные с цепочками поставок, а также связанные с ними цели и отчетные показатели влияют на долгосрочное развитие Компании, ее риски и возможности, принятие стратегических и оперативных решений.

Существенность

- Отчет представляет собой сбалансированное и обоснованное изложение информации о существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании.
- Компания продолжает поддерживать методологию и систематические процедуры определения существенных аспектов устойчивого развития, имеющих отношение к ее деятельности, выпускаемой продукции и территориям присутствия. В течение отчетного периода процесс актуализации существенных аспектов осуществлялся на непрерывной основе.
- Компания выделяет 11 существенных аспектов деятельности, объединенных в таблицу существенности с отражением групп заинтересованных сторон и показателей результативности

Независимое заверение нефинансовой отчетности

продолжение

деятельности. При формировании перечня аспектов учитываются основные внешние и внутренние условия деятельности, риски, ключевые факторы успеха, интересы заинтересованных сторон, а также законодательные и другие нормативные акты, имеющие стратегическое значение для Компании и ее заинтересованных сторон. Компания использует и приводит в Отчете ряд собственных показателей результативности, отражающих особенности отрасли производства минеральных удобрений. Данные показатели регулируются принятыми в GRI G4 принципами подготовки отчетности и являются технически строгими и методически обоснованными.

- Степень внимания, уделяемого в Отчете различным темам, отражает их относительную важность (существенность). Отчет освещает ключевые события 2016 г., способные повлиять на принятие решений и поведение заинтересованных сторон в отношении Компании, а также отражающие значимые воздействия на экономику, окружающую среду и общество.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный для заинтересованных сторон аспект корпоративной социальной ответственности, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчетности.

Полнота

Отчет раскрывает важную информацию отчетного периода на основе применения принципов существенности, контекста устойчивого развития, а также вовлечения заинтересованных сторон. Отчет охватывает все организационные единицы, отвечающие критериям непосредственного контроля или существенного влияния Компании. Информация, способная повлиять на оценки или принятие решения заинтересованными сторонами, включена в Отчет. Компания дает оценку будущим воздействиям. Сообщаемая в Отчете информация основывается на долгосрочной стратегии развития, бизнес-планах, прогнозах и оценках, отражающих возможный характер, масштаб и области воздействия. Методы оценки и предположения, лежащие в ее основе, в достаточной степени раскрыты.

Сбалансированность

Отчет отражает не только положительные результаты деятельности Компании в отчетный период, но и, отчасти, нерешенные вопросы, что обеспечивает обоснованную и всестороннюю оценку результативности ее деятельности в области устойчивого развития. В Отчете отсутствует избирательный подход, который мог бы оказать неадекватное влияние на решения или суждения заинтересованных сторон – пользователей Отчета.

Сопоставимость

Данные и показатели, включенные в Отчет, подготовлены с использованием универсальной методологии GRI. Важные изменения (границы аспектов, сфера охвата) указаны. Структура Отчета обладает преемственностью. Это позволяет заинтересованным сторонам оценивать результативность деятельности Компании в области устойчивого развития в динамике отчетных периодов, а также в сопоставлении с соответствующими показателями об экономических, экологических и социальных результатах деятельности отечественных и зарубежных компаний отрасли производства минеральных удобрений.

Точность

Отчет содержит данные, которые были рассчитаны или являются предметом непрерывного мониторинга. Методы, использованные Компанией для сбора, обобщения и анализа информации, верифицированы и в целом обеспечивают требуемую точность показателей. Качественная информация изложена ясно и с необходимой детализацией. Погрешность исходных данных, принятых для подготовки Отчета, находится в допустимых пределах и не влияет на принятие решений заинтересованными сторонами в отношении Компании.

Своевременность

Отчет подготовлен в соответствии с корпоративными планами подготовки годовой отчетности в разумные сроки по окончании отчетного периода, что обеспечивает принятие обоснованных решений заинтересованными сторонами. Отчет содержит четкую информацию о периоде отчетности и о сроках выпуска предыдущего отчета по тематике устойчивого развития.

Ясность

Отчет содержит информацию в объеме, достаточном для заинтересованных сторон, и в то же время избегает избыточных деталей. Он изложен в понятной форме, в необходимой степени точен, объективен, информативен и сбалансирован по содержанию. Навигация по Отчету удобная и позволяет оперативно найти требуемую информацию. Текстовая часть сопровождается графиками и диаграммами, что положительно сказывается на общем восприятии отчетной информации. Формат представления информации и данных в Отчете дает возможность заинтересованным сторонам идентифицировать тенденции изменения показателей результативности деятельности Компании, ее достижения и нерешенные проблемы в разрезе экономической, экологической и социальной составляющей устойчивого развития.

Надежность

Принятые в Компании процессы сбора, консолидации, обработки, анализа и документирования информации, использованной при подготовке Отчета, обеспечивают надлежащее качество принятия решений и раскрытия существенных аспектов и показателей результативности деятельности Компании в области устойчивого развития. Представленные в Отчете материалы обладают достаточной прослеживаемостью вплоть до первичных источников информации и документов внутренней отчетности компании «ЕвроХим». Нам не известны какие-либо сведения о результатах деятельности, не подтвержденные в Отчете свидетельствами, а также факты, способные существенно повлиять на достоверность включенных в Отчет данных и показателей и обуславливающие риски для пользователей Отчета.

Оценка полноты раскрытия и достоверности показателей на соответствие требованиям GRI.

- Отчет содержит информацию по стандартным элементам отчетности (общим и специфическим), включая сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности GRI в соответствии с принятым вариантом подготовки Отчета «Основной».
- Компания определила показатели результативности, связанные с существенными аспектами. Раскрытие показателей результативности осуществлялось с использованием указаний, изложенных в Руководстве GRI G4 часть 2 «Инструкция по применению».

- Приведенная в Отчете таблица показателей Руководства GRI в целом объективно отражает фактический уровень раскрытия информации.

Оценка взаимодействия с заинтересованными сторонами согласно требованиям стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2011

Процесс публичной отчетности соответствует рекомендациям стандарта AA1000SES(2011). Компания продолжает поддерживать методологию идентификации заинтересованных сторон на основе многокритериального подхода с использованием критериев зависимости, ответственности, степени влияния и др. Процесс вовлечения заинтересованных сторон в подготовку корпоративной отчетности заблаговременно планируется. Ответственность и полномочия менеджмента и сотрудников Компании в вопросах взаимодействия с заинтересованными сторонами определены, необходимые ресурсы выделяются. Проводится периодический мониторинг и актуализация ключевых интересов, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, на основе которого определяются приоритеты и оптимальные методы взаимодействия с ними. Осуществляется оценка эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Общее мнение по Отчету

Основываясь на принятой методологии заверения и с учетом выполненного объема работы, представляется возможным сделать следующие выводы по Отчету в целом:

- Отчет построен на основе рекомендаций Руководства по отчетности четвертого поколения в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI G4 и соответствует варианту раскрытия информации «Основной».
- Отчет объективно отражает ключевые события и показатели деятельности Компании в отчетный период, а также тенденции ее развития с позиций корпоративной социальной ответственности.
- Отчет отражает взаимосвязь между стратегией Компании, корпоративным управлением, достигнутыми результатами деятельности, а также социальной, экологической и экономической средой, в которой Компания работает.
- Компания продолжает стремиться к повышению информационной прозрачности своей деятельности в области корпоративной социальной ответственности. Качественные утверждения согласуются с количественной информацией, содержащейся в Отчете, и другими данными из доступных источников информации.
- В отчетный период Компания продолжала совершенствовать и укреплять корпоративную стратегию социальной ответственности. Корпоративная социальная ответственность рассматривается Компанией как инструмент реализации стратегии устойчивого развития, направленной на минимизацию нефинансовых рисков.

- В Компании внедрены результативные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты устойчивого развития, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении существенных аспектов и своевременно реагировать на них в процессе операционной деятельности.
- Системы организации, управления и контроля процесса подготовки корпоративной социальной отчетности со стороны руководства Компании в полной мере поддержаны политиками и процедурами, а также выделяемыми ресурсами.
- Высшее руководство Компании демонстрирует приверженность принципам корпоративной социальной ответственности и принимает непосредственное участие в процессе подготовки Отчета.
- Выявленные на выборочной основе в ходе изучения предварительной редакции Отчета отдельные неточности и расхождения в количественных данных не принципиальны, в целом не искажают приведенную в Отчете информацию, существенно не влияют на способность заинтересованных сторон делать соответствующие выводы в части результатов деятельности Компании и устранены Компанией в процессе работы над заключительной редакцией Отчета.

Рекомендации по подготовке корпоративной публичной нефинансовой отчетности будущих периодов с учетом наилучших мировых практик

Компания в течение нескольких лет привлекает АО «Бюро Веритас Сертификейш Русь» для подготовки заверения ограниченного уровня в отношении ее отчетов в области устойчивого развития. На основании систематизации многолетних наблюдений, ниже приведены некоторые рекомендации по совершенствованию корпоративной публичной нефинансовой отчетности, не влияющие на наше мнение, описанное выше.

- Расширение практики проведения «круглых столов» с заинтересованными сторонами в различных регионах присутствия Компании и отчетов об их результатах.
- Включение в Отчет, наряду с уже используемыми показателями, иных показателей, предусмотренных Руководством по отчетности четвертого поколения в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI G4 применительно к выделенным существенным аспектам деятельности Компании.
- Сохранение принятого порядка раскрытия информации в области устойчивого развития по принципу: «цели и задачи, поставленные в отчетах предшествующих периодов – информация о прогрессе достижения целей и выполнении задач в отчетном периоде – цели и задачи на следующий год – стратегические цели на несколько лет вперед».

- Заявление АО «Бюро Веритас Сертификейш Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности
- «Бюро Веритас» – это независимая профессиональная международная компания, на протяжении более 180 лет специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).
- АО «Бюро Веритас Сертификейш Русь» официально заявляет, что настоящее Заверение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. АО «Бюро Веритас Сертификейш Русь» не участвовало в подготовке Отчета и не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.
- Привлекаемые к работам по заверению аудиторы АО «Бюро Веритас Сертификейш Русь» имеют необходимый уровень компетентности, многолетний опыт заверения публичной нефинансовой отчетности, обладают знаниями экономических, экологических и социальных аспектов деятельности компаний различной отраслевой принадлежности и применяют в работе наши внутренние процедуры и лучшие мировые практики.

Заверитель

АО «Бюро Веритас Сертификейш Русь»
 Ведущий аудитор, к.э.н. В.Г. Митяшин

IRCA №01191213

25 июня 2017 г. г. Москва



AA1000
 Licensed Assurance Provider
 000-125

Стандартные элементы GRI G4

Отражение стандартных элементов GRI G4 в отчете

Global Reporting Initiative (GRI) – организация, реализующая глобальную инициативу по отчетности в области устойчивого развития. Ей разработаны рекомендации для подготовки отчетов об устойчивом развитии (Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI G4), включающие систему показателей и методик расчета, используемых компаниями при составлении отчетности. ЕвроХим подготовил уже десять отчетов в соответствии с рекомендациями GRI. Приведенная ниже справочная таблица-указатель отражает предоставление нами данных за 2016 год в соответствии с Руководством GRI G4.

Показатель	Отражен в отчете	Показатель	Отражен в отчете	Показатель	Отражен в отчете
Стратегия и анализ		Общие сведения об отчете		Этика и добросовестность	
G4-1	✓	G4-28	✓	G4-56	✓
G4-2	✓	G4-29	✓	G4-57	✓
Профиль организации		G4-30	✓	G4-58	✓
G4-3	✓	G4-31	✓	Сведения о подходах в области менеджмента	
G4-4	✓	G4-32	✓	G4-DMA	✓
G4-5	✓	G4-33	✓	ПОКАЗАТЕЛИ ПО АСПЕКТАМ	
G4-6	✓	Корпоративное управление		Категория «Экономическая»	
G4-7	✓	G4-34	✓	Экономическая результативность	
G4-8	✓	G4-35	✓	G4-EC1	✓
G4-9	✓	G4-36	✓	G4-EC2	✓
G4-10	✓	G4-37	✓	G4-EC3	✓
G4-11	✓	G4-38	✓	G4-EC4	✓
G4-12	✓	G4-39	✓	Присутствие на рынках	
G4-13	✓	G4-40	✓	G4-EC5	✓
G4-14	✓	G4-41	✓	G4-EC6	✓
G4-15	✓	G4-42	✓	Непрямые экономические воздействия	
G4-16	✓	G4-43	✓	G4-EC7	✓
Выявленные существенные аспекты и границы		G4-44	✓	G4-EC8	✓
G4-17	✓	G4-45	✓	Практики закупок	
G4-18	✓	G4-46	✓	G4-EC9	✓
G4-19	✓	G4-47	✓	Категория «Экологическая» результативность	
G4-20	✓	G4-48	✓	Материалы	
G4-21	✓	G4-49	✓	G4-EN1	✓
G4-22	✓	G4-50	✓	G4-EN2	✓
G4-23	✓	G4-51	✓	Энергия	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		G4-52	✓	G4-EN3	✓
G4-24	✓	G4-53	✓	G4-EN4	✓
G4-25	✓	G4-54	✓	G4-EN5	✓
G4-26	✓	G4-55	✓	G4-EN6	✓
G4-27	✓			G4-EN7	✓

Показатель	Отражен в отчете	Показатель	Отражен в отчете	Показатель	Отражен в отчете
Вода		Здоровье и безопасность на рабочем месте		Общество	
G4-EN8	✓	G4-LA5	✓	Местные сообщества	
G4-EN9	✓	G4-LA6	✓	G4-SO1	✓
G4-EN10	✓	G4-LA7	✓	G4-SO2	✓
Биоразнообразие		G4-LA8	✓	Противодействие коррупции	
G4-EN11	✓	Подготовка и образование		G4-SO3	✓
G4-EN12	✓	G4-LA9	✓	G4-SO4	✓
G4-EN13	✓	G4-LA10	✓	G4-SO5	✓
G4-EN14	✓	G4-LA11	✓	Государственная политика	
Выбросы		Разнообразие и равные возможности		G4-SO6	✓
G4-EN15	✓	G4-LA12	✓	Препятствие конкуренции	
G4-EN16	✓	Равное вознаграждение для женщин и мужчин		G4-SO7	✓
G4-EN17	✓	G4-LA13	✓	Соответствие требованиям	
G4-EN18	✓	Оценка практики трудовых отношений поставщиков		G4-SO8	✓
G4-EN19	✓	G4-LA14	✓	Оценка воздействия поставщиков на общество	
G4-EN20	✓	G4-LA15	✓	G4-SO9	✓
G4-EN21	✓	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений		G4-SO10	✓
Сбросы и отходы		G4-LA16	✓	Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество	
G4-EN22	✓	Права человека		G4-SO11	✓
G4-EN23	✓	Инвестиции		Ответственность за продукцию	
G4-EN24	✓	G4-HR1	✓	Здоровье и безопасность потребителя	
G4-EN25	✓	G4-HR2		G4-PR1	✓
G4-EN26	✓	Недопущение дискриминации		G4-PR2	✓
Продукция и услуги		G4-HR3	✓	Маркировка продукции и услуг	
G4-EN27	✓	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров		G4-PR3	✓
G4-EN28	✓	G4-HR4	✓	G4-PR4	✓
Соответствие требованиям		Детский труд		G4-PR5	✓
G4-EN29	✓	G4-HR5	✓	Маркетинговые коммуникации	
Транспорт		Принудительный или обязательный труд		G4-PR6	✓
G4-EN30	✓	G4-HR6	✓	G4-PR7	✓
Общая информация		Практики обеспечения безопасности		G4-PR8	✓
G4-EN31	✓	G4-HR7	✓	Соответствие требованиям	
Экологическая оценка поставщиков		Права коренных и малочисленных народов		G4-PR9	✓
G4-EN32	✓	G4-HR8	✓		
G4-EN33	✓	Оценка			
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы		G4-HR9	✓		
G4-EN34	✓	Оценка соблюдения поставщиками прав человека			
Категория «Социальная»		G4-HR10	✓		
Практика трудовых отношений и достойный труд		G4-HR11	✓		
Занятость		Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека			
G4-LA1	✓	G4-HR12	✓		
G4-LA2	✓			Отражение информации в отчете:	
G4-LA3	✓			Информация представлена полностью	✓
Взаимоотношения сотрудников и руководства				Информация представлена частично	✓
G4-LA4	✓			Информация не представлена*	

* показатель не применим к деятельности Компании

Основные факты



Безопасность на производстве и охрана окружающей среды

Потребление свежей воды (на тонну продукции) **-13%**

Выбросы в атмосферу (per tonne of production) **-16%**

Сбросы в водные объекты (на тонну продукции) **-12%**

Частота несчастных случаев на производстве (на 1 млн чел-часов) **-10%**

ISO Сертификация с 2009 г. **9001**

ISO Сертификация с 2009 г. **14001**

OHSAS Сертификация с 2009 г. **18001**



Позиции ЕвроХима на мировом рынке

Потребителей по всему миру **>6 000**

Число стран, в которых представлена продукция ЕвроХима **>100**

Доля компании в мировом объеме производства удобрений для сельского хозяйства (в пересчете на 100% д. в.) **2,2%**

По объему запасов калийных солей **5-ое место в мире**



Экономическая устойчивость

Операционный денежный поток (долл. США) **1,11 млрд**

Общий объем выручки (долл. США) **4,38 млрд**

Объем продаж удобрений (тонн) **13,6 млн**

Рост объема продаж удобрений **+20%**



Социальная ответственность

Количество сотрудников (+6%) **24 819**

Социальные расходы в регионах и благотворительность (долл. США) +50% **18 млн**

Награды и соблюдение стандартов отчетности



Программа «Новое производство – чистые реки» признана лучшей в России.

Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации в 2016 году признало нашу программу «Новое производство – чистые реки» лучшей частной инициативой в области «зеленых» технологий. Награду ЕвроХиму вручил министр природных ресурсов и экологии Российской Федерации Сергей Донской.



ЕвроХим признан лидером по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности

«ЕвроХим», вместе с компаниями «Газпром», «Роснефть», «Аэрофлот» и РЖД, вошел в число лидеров индекса «Вектор устойчивого развития», ежегодно рассчитываемого Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

- Введение
- Охрана окружающей среды
- Безопасность на производстве
- Социальная ответственность
- Экономическая устойчивость
- Дополнительная информация

Корпоративная информация

Настоящий отчет охватывает события 2016 календарного года и представляет собой продолжение отчета за 2015 год, с сохранением преемственности всей информации. В отчете рассматриваются как действующие, так и строящиеся предприятия компании, учтены данные о сотрудниках и подрядчиках, работающих на этих предприятиях, а также показатели взаимодействия с местным населением, государственными органами власти, потребителями, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

При подготовке настоящего отчета компания руководствовалась опубликованными в 2013 году стандартами GRI G4 по критериям Основного ('Core') варианта, что позволило нам определить и рассмотреть материальные аспекты устойчивого развития, наиболее существенные для деятельности компании.

По сравнению с предыдущими отчетами, более полно отражены развитие компании в международном масштабе и инвестиции в общественную инфраструктуру в регионах присутствия. Представленные в настоящем отчете показатели учитывают результаты деятельности всех предприятий компании в 2016 году, за исключением проекта в Казахстане, совместного предприятия в Китае, планируемого предприятия в США, деятельности нашей новой американской компании-дистрибьютора и активов, консолидированных в 2016 году (Бразилия, Венгрия и Греция).

В большинстве случаев информация приводится в виде ключевых показателей эффективности, преимущественно в пересчете на тонну продукции, благодаря чему обеспечивается последовательность и единообразие настоящего отчета с предыдущими, что особенно важно ввиду перехода на стандарты GRI G4 и ввода новых производственных мощностей.

Данные, использованные в настоящем отчете, получены с помощью корпоративной информационной системы. В случае применения коэффициентов для пересчета каких-либо показателей, такие коэффициенты указаны. Изменения в данных, представленных в предыдущих

Контакты

EuroChem Group AG

Адрес: Alpenstrasse 9, 6300 Zug, Switzerland

Тел.: + 41 (41) 727 16 00

Факс.: + 41 (41) 727 76 06

Вебсайт: www.eurochemgroup.com

Владимир Торин

Руководитель Департамента общественных связей и коммуникаций, Россия и СНГ

Владимир Кузнецов

Менеджер проектов КСО

Тел.: +7 (495) 795 2527

media@eurochemgroup.com

Произведено агентством Instinctif Partners

www.creative.instinctif.com



ЕВРОХИМ

www.eurochemgroup.com