

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СИБУР ХОЛДИНГ»

УТВЕРЖДЕН
Решением годового общего собрания
ПАО «СИБУР Холдинг»
«02» апреля 2020 г. (Протокол № 63)

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН
Советом директоров
ПАО «СИБУР Холдинг»
«25» февраля 2020 г.
(Протокол № 226)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ЗА 2019 ГОД

Председатель Правления
ПАО «СИБУР Холдинг» -
ООО «СИБУР»,
управляющей организации
ПАО «СИБУР Холдинг»

_____ Д.В. Конов

ОГЛАВЛЕНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ	3
РАЗДЕЛ 2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	3
РАЗДЕЛ 3. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	3
РАЗДЕЛ 4. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	4
РАЗДЕЛ 5. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»	4
РАЗДЕЛ 6. ПРАВЛЕНИЕ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»	11
РАЗДЕЛ 7. ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»	13
РАЗДЕЛ 8. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ	14
ИНФОРМАЦИЯ О КРИТЕРИЯХ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И РАЗМЕРЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ	14
РАЗДЕЛ 9. ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА	14
РАЗДЕЛ 10. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕНИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛОК И СДЕЛОК С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ	15
РАЗДЕЛ 11. КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	15
РАЗДЕЛ 12. КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»	15
РАЗДЕЛ 13. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ КАЖДОГО ИЗ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ	19

РАЗДЕЛ 1. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

Публичное акционерное общество «СИБУР Холдинг» (далее также – Общество, СИБУР) является газоперерабатывающей и нефтехимической компанией с уникальной бизнес-моделью, ориентированной на интегрированную работу двух основных направлений бизнеса: газоперерабатывающего и нефтехимического. СИБУР владеет и управляет крупнейшим газоперерабатывающим бизнесом в России по объемам переработки попутного нефтяного газа и является лидером российской нефтехимической отрасли. По состоянию на 31 декабря 2019 года клиентский портфель Группы СИБУР включал в себя более 1 400 крупных потребителей в топливно-энергетическом комплексе, химической отрасли, производстве товаров повседневного спроса, автомобилестроении, строительстве и других отраслях примерно в 80 странах мира, общая численность сотрудников составила порядка 26,2 тысяч человек.

РАЗДЕЛ 2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компании Группы СИБУР работают в трех ключевых сегментах:

- Газопереработка и инфраструктура: переработка попутного нефтяного газа и ШФЛУ для производства топливно-сырьевых продуктов, включая природный газ, ШФЛУ и нефть, которые реализуются внешним покупателям, а также используются как сырье для сегментов «Олефины и полиолефины» и «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты»;
- Олефины и полиолефины: главным образом, производство полипропилена, полиэтилена, пропилена, этилена и БОПП-пленок;
- Пластики, эластомеры и промежуточные продукты: производство синтетических каучуков, пластиков, продуктов органического синтеза и других продуктов нефтехимии. Кроме того, в сегменте «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты» производятся топливные компоненты, включая МТБЭ, который в полном объеме реализуется третьим лицам.

РАЗДЕЛ 3. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Стратегические цели.

1. Создание альтернативного канала реализации углеводородного сырья через производство и продажу нефтехимических продуктов.

СИБУР инвестировал в развитие крупномасштабного нефтехимического производства с упором на базовые полимеры в непосредственной близости к сырьевой базе в Западной Сибири. В настоящее время СИБУР сфокусирован на улучшении качества и расширении ассортимента выпускаемой и востребованной на рынке продукции, а также на предложении актуальных технологических решений, эффективно и экологично утилизируя закупаемые у нефтегазовых компаний побочные продукты добычи нефти и газа. Помимо этого СИБУР разрабатывает портфель среднетоннажной продукции, востребованной на российском рынке, спрос на которую удовлетворяется в том числе за счет импортных поставок.

2. Раскрытие потенциала роста за счет монетизации новых источников сырья с использованием инфраструктуры третьих сторон.

СИБУР стремится укрепить свои позиции на растущем рынке России, а также расширить присутствие на ключевых мировых рынках сбыта, используя газоперерабатывающую инфраструктуру нефтегазовых компаний, выгодное географическое расположение и накопленный опыт реализации масштабных проектов. В частности, СИБУР рассматривает различные варианты монетизации сырьевой базы в богатых углеводородным сырьем регионах России и ближнего

зарубежья. В качестве варианта раскрытия данного потенциала компания прорабатывает возможность реализации проекта Амурский ГХК, расположенного в Амурской области в непосредственной близости к Амурскому ГПЗ ПАО «Газпром» и границе с Китаем. На данный момент проект находится на стадии базового проектирования.

3. Повышение операционной эффективности.

СИБУР ставит своей целью постоянное повышение операционной эффективности для укрепления конкурентоспособности, снижения затрат, уменьшения рисков и повышения устойчивости бизнеса. Общество ориентируется на лучшие мировые стандарты с целью повышения производительности и безопасности, оптимизации структуры активов, повышения эффективности бизнес-процессов и внедрения современных информационных технологий.

4. Реализация Стратегии в области устойчивого развития.

СИБУР осознает роль нефтехимического сектора в решении амбициозных задач, связанных с развитием технологий экономики замкнутого цикла, внедрения наилучших корпоративных практик.

Подход СИБУРа к следованию принципам устойчивого развития становится все более организованным и структурированным, в том числе под воздействием широкого круга стейкхолдеров. За последний год компания реализовала ряд важных шагов в этом направлении. В частности, СИБУР присоединился к Глобальному договору Организации Объединенных Наций, в рамках которого компания намерена поддерживать его принципы и руководствоваться в своей деятельности Целями устойчивого развития ООН до 2030 года, а также на ежегодной основе отчитываться о прогрессе в отчете о корпоративной социальной ответственности.

Существенной вехой стало утверждение Советом директоров Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года. Стратегия охватывает пять ключевых направлений: ответственное ведение бизнеса, охрана окружающей среды, общество и партнерство, «устойчивый» продуктовый портфель и снижение климатического воздействия.

РАЗДЕЛ 4. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Финансовые показатели деятельности Общества за 2019 год отражены в бухгалтерской отчетности Общества, составленной по итогам 2019 года в соответствии со стандартами РСБУ.

За отчетный период Советом директоров рассматривались и находились под постоянным контролем текущие основные финансово-экономические показатели деятельности Общества, вопросы развития по основным направлениям деятельности. В поле зрения Совета директоров постоянно находятся вопросы, связанные с основными проектами и инвестициями Общества.

РАЗДЕЛ 5. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»

Роль и функции Совета директоров

В компетенцию Совета директоров входит стратегическое руководство деятельностью Компании в соответствии с требованиями, предусмотренными Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом СИБУРа.

Совет директоров определяет приоритетные направления деятельности СИБУРа, утверждает годовые и долгосрочные бизнес-планы, годовые инвестиционные программы, рассматривает вопросы финансовой деятельности и внутреннего контроля,

а также выносит рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты.

На годовом общем собрании акционеров Общества, состоявшемся 08 апреля 2019 года, в состав Совета директоров Общества были избраны следующие лица:

1. ВАН ДАНЬ
2. ВАСНЕЦОВ СЕРГЕЙ АНДРЕЕВИЧ
3. ВЕРНИКОВ АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
4. ДЮКОВ АЛЕКСАНДР ВАЛЕРЬЕВИЧ
5. КОМИССАРОВ АЛЕКСЕЙ ГЕННАДИЕВИЧ
6. КОНОВ ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
7. ЛИ ЧЭНФЭН
8. МИХЕЛЬСОН ЛЕОНИД ВИКТОРОВИЧ
9. ПИТЕР ЛЛОЙД О'БРАЙЕН
10. РАЗУМОВ ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ
11. ТИМЧЕНКО ГЕННАДИЙ НИКОЛАЕВИЧ
12. ШАМАЛОВ КИРИЛЛ НИКОЛАЕВИЧ

Председателем Совета директоров является Михельсон Леонид Викторович.

Данные о лицах, входящих в состав Совета директоров, по состоянию на 31.12.2019 года:

<p>Ван Дань</p>	<p>Год рождения: 1969 04.2017 – н.вр. - член Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»; 2015 – н. вр. - Исполнительный вице-президент, Silk Road Fund Co.,Ltd (Фонд Шелкового пути Ко. Лтд.); 2015 - 2017 – член Совета директоров, Pirelli & C. S.p.A.; 2012 - 2015 - заместитель генерального директора международного департамента и департамента валютно-кредитной политики II Народного Банка Китая.</p> <p>Образование: 1994 – Университет Цинхуа ПБС Школа финансов. Степень магистра по специальности международные финансы. 1991 – Школа управления Университета Ухань. Диплом бакалавра по специальности международные финансы.</p> <p>Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>Васнецов Сергей Андреевич (независимый директор)</p>	<p>Год рождения: 1963. 2018 – н.вр. - ПАО «СИБУР Холдинг» - Член Совета директоров. 2016 - 2019 - Eurochem AG (Еврокем АГ) - Член Совета директоров; 2010 – 2016 - LyondellBasell (ЛайонделлБэзэл) - Старший вице-президент по стратегическому планированию и развитию компании, руководитель дирекции спецпластиков для автомобильной индустрии; 2008 – 2010 член Совета директоров в комитете по аудиту и стратегии в компании Texas Petrochemical Company (США).</p> <p>Образование: 1995:Степень МВА (финансы) в университете Rutgers (США).</p>

	<p>1990: учеба и научные исследования в Оксфордском университете; 1985: степень магистра химии в Новосибирском Государственном Университете.</p> <p>Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>Верников Андрей Владимирович (независимый директор)</p>	<p>Год рождения: 1960. 2018 - н. вр. - ПАО «СИБУР Холдинг» - член Совета директоров 2006 – 2016 - НИУ «Высшая школа экономики» - Профессор департамента финансов; 2005 - н. вр. - Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики Российской академии наук - Ведущий научный сотрудник.</p> <p>Образование: 2006: доктор экономических наук. 1981: Московский государственный институт международных отношений МИД СССР, экономист по международным экономическим отношениям со знанием иностранного языка;</p> <p>Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>Дюков Александр Валерьевич</p>	<p>Год рождения: 1967 2005 – н.вр. - член Совета директоров Эмитента; с 2006 Председатель Совета директоров Эмитента, с 2011 Заместитель Председателя Совета директоров Эмитента. 2006 – н.вр. – ПАО «Газпром нефть» (ОАО «Газпром нефть») - Президент, с 2008 Генеральный директор, Председатель Правления, член Совета директоров; 2007 – 2014 - ПАО «НГК «Славнефть» (ранее – ОАО «НГК «Славнефть») – член Совета директоров; с 2013– Председатель Совета директоров; 2007 –2019 - «Газпромнефть Восточно-Европейские проекты» (бывш. АО АО «МФК «Лахта Центр» - член Совета директоров, с 2009 Председатель Совета директоров; 2007 – н.вр. - Союз организаций нефтегазовой отрасли "Российское газовое общество" – член Наблюдательного совета; 2008-2017 – АО «Футбольный клуб «Зенит» - Президент-Председатель Совета директоров; 2017 – 2019 - АО «Футбольный клуб «Зенит» - Председатель Совета директоров; 2006 – 2019 – АО «Футбольный клуб «Зенит» - член Совета директоров; 2008 – н.вр. - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет» – член Попечительского совета. 2009 – 2019 – Общество с ограниченной ответственностью «Национальный нефтяной консорциум» – член Совета директоров; 2010 - н.вр. - ООО «Хоккейный клуб «СКА» (бывш. ЗАО «Хоккейный клуб «СКА») – член Совета директоров; 2010 – н.вр. - Всероссийская общественная организация «Русское географическое общество» – член Попечительского совета; 2012 – 2013 - «Газпром газомоторное топливо» - член Совета директоров;</p>

	<p>2012 – 2016 - ООО «ЛИГА-ТВ» - член Совета директоров; 2012 – н.вр. – ООО «Хоккейный город» - член Совета директоров; 2013 – н.вр. - Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей» - член Правления, член Бюро Правления, Председатель Комитета по промышленной безопасности, Сопредседатель Комиссии по нефтегазовой промышленности; 2014 – н.вр. - Общественная организация «Региональная спортивная федерация футбола Санкт-Петербурга», член Президиума; 2014 – н.вр. – Общероссийская общественная организация «Российский футбольный союз» - член Исполнительного комитета, Председатель Комитета программ развития футбола; Президент 2014 – н.вр. – Российская Шахматная Федерация, член Попечительского совета; 2015 – н.вр. – Фонд поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых «Национальное интеллектуальное развитие» - член Попечительского совета; 2015 – н.вр. - РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина – член Попечительского совета; 2017 – 2019 – ООО «БК «Зенит» - Председатель Совета директоров; 2018 – н.вр. - Университетская гимназия (школа-интернат) МГУ имени М.В. Ломоносова – член Попечительского совета; 2019 – 2019 - ООО «Газпром нефть шельф» - член Совета директоров, Председатель Совета директоров; 2019 – н.вр. - Общероссийская общественная организация «Российский футбольный союз», Президент; 2019 – н.вр. – член Совета при Президенте Российской Федерации по развитию физической культуры и спорта.</p> <p>Образование: 1991: Ленинградский ордена Ленина кораблестроительный институт, специальность «инженер-аэрогидромеханик»; 2001: степень MBA IMISP (ИМИСП – Санкт-Петербургский Международный институт менеджмента).</p> <p>Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>Комиссаров Алексей Геннадиевич (независимый директор)</p>	<p>Год рождения: 1969. 2011 – 2015 - Правительство Москвы: советник Мэра Москвы (2014 – 2015) Министр Правительства Москвы, руководитель Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства (2011 – 2014); 2015 – 2017 – директор, Фонд Развития Промышленности, 2015 – 2017 - независимый директор, член Комитета по стратегии и инвестициям, Председатель Комитета по бюджету и отчетности АО «ГЛОНАСС»; 2017 – 2019 – член Наблюдательного совета Фонда инфраструктурных и образовательных программ; 2017 – н. вр. - проректор, директор Высшей школы государственного управления РАНХиГС; 2017 – н. вр. - независимый директор, Председатель Комитета по кадрам,</p>

	<p>вознаграждениям и корпоративному управлению АО «ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГРУЗОВАЯ КОМПАНИЯ» (АО «ФГК»); 2018 – 2019 – член Наблюдательного совета АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»; 2018 – н.вр. – член Совета директоров – независимый директор Эмитента 2018 – н.вр. – генеральный директор, АНО «Россия – страна возможностей»; 2018 – н. вр. – сопредседатель Центрального штаба Общероссийского общественного движения «НАРОДНЫЙ ФРОНТ «ЗА РОССИЮ» 2019 – н. вр – член Совета директоров, независимый директор, Публичная компания с ограниченной ответственностью «Яндекс Н.В.»</p> <p>Образование: 1994: Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ), Инженер по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей; 2003: Kingston University, Лондон, MBA; 2010: Институт директоров (IoD UK), Лондон, IoD Chartered Director.</p> <p>Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>Конов Дмитрий Владимирович</p>	<p>Год рождения: 1970. 06.2017 – н. вр. – АК «АЛРОСА» (ПАО) - член Наблюдательного совета; 2018 – н. вр. – АО «НИПИГАЗ», Член Совета Директоров; 2016 – 2018 – АО «НИПИГАЗ», Председатель Совета директоров; ООО «СИБУР»: 02.2018 – н.вр. - Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг» (единоличный исполнительный орган); 2016 – 01.2018 – Председатель Правления (единоличный исполнительный орган); 2007 – н.вр. – член Правления (коллегиальный исполнительный орган); 2011 – 2016 – Генеральный директор. 2014 – н. вр. – член Совета директоров ООО «СТГМ» (ОГРН 1037727038832); 2014 – н. вр. – АО «СтройТрансНефтеГаз» (ранее ЗАО «Стройтрансгаз», 1047796774046), - член Совета директоров; 2008 – 2015 - ООО «СНХК» - Председатель Совета директоров; 2007 – н. вр. – Председатель Правления Эмитента; 2007 – н. вр. – член Совета директоров Эмитента; 2014 – 2016 – ОАО «Стройтрансгаз» – член Совета директоров; 2007 – 2015 - ООО «РусВинил» - Председатель Совета директоров.</p> <p>Образование: 2001: степень MBA IMD (Международный институт развития и менеджмента). 1994: Московский государственный институт международных отношений, специальность «международные экономические отношения»;</p> <p>Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 3,0472%</p>
<p>Ли Чэнфэн</p>	<p>Год рождения: 1963. 2014-2014 – Заместитель генерального директора химического</p>

	<p>департамента, China Petroleum & Chemical Corporation (Sinopec Corp.); 2014 – 2014 – Председатель, Sinopec Chemical Commercial Holding Company (Hong Kong); 2014 – 2014 – Президент, Sinopec Chemical Commercial Holding Company; 2014 – 2016 – Президент, Sinopec Wuhan Petrochemical Company; 2016 – 2016 – Председатель, Sinopec- SK Wuhan Petrochemical Company; 2016 – 2018 – Председатель, Sinopec Yangzi Petrochemical Company; 2016 – 2018 – Председатель, Sinopec - BASF Yangzi Company; 2018 – н.в. – Генеральный директор химического департамента, China Petrochemical Corporation (Sinopec Corporation) 2018 – н. вр. – член Совета директоров Эмитента.</p> <p>Образование: 1988: Магистр химического машиностроения, университет Чже Цзян; Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>Михельсон Леонид Викторович (Председатель Совета директоров)</p>	<p>Год рождения: 1955 2003 – н. вр. - Председатель Правления, член Совета директоров, ПАО «НОВАТЭК» 2011 – н. вр. - Председатель Совета директоров Эмитента</p> <p>Образование: 1977: Куйбышевский инженерно-строительный институт, специальность «инженер-строитель». Награжден орденом РФ «Знак почета», Орденом «За заслуги перед отечеством» 2 степени и званием Почетный работник газовой промышленности. Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>О’Брайен Питер Ллойд (независимый директор)</p>	<p>Год рождения: 1969. 2012 – 2019 - член Совета директоров – независимый директор, Председатель Комитета по аудиту ОАО «Трубная металлургическая компания»; 2012 - 2019 - Председатель Совета директоров – независимый директор, член Комитета по аудиту ПАО «ТрансФин-М»; 2015 – 2018 - член Совета директоров - независимый директор, Председатель Комитета по аудиту ПАО «Т плюс» 2016-2018 - член Совета директоров - независимый директор, член Комитета по аудиту, член Комитета по Кадрам и вознаграждениям ПАО «ТрансКонтейнер»; 2018 – 2019 - член Совета директоров - независимый директор, Regalwood Global Energy (USA) 2017 – 2018. – член Совета директоров - независимый директор, Sberbank CIB USA Inc. (New York) 2018 – н.вр. – член Совета директоров – независимый директор Эмитента; 12.2018 – н.вр. - Advisory Board of Invitro Holding Limited (Cyprus) – Член Консультативного совета</p> <p>Образование: 2011: Гарвардская Школа Бизнеса, Курс подготовки топ-менеджеров</p>

	<p>(АМР). 2000: Школа Бизнеса Колумбии (МВА) (Финансы); 1991: Университет Дьюк, США, бакалавр; Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>Разумов Владимир Владимирович</p>	<p>Год рождения: 1944 2011 - н. вр. – Член Совета директоров Эмитента; 2006 - н. вр. - ООО «СИБУР»: Старший исполнительный вице-президент, член Правления, член Правления – Исполнительный директор, член Правления, заместитель Председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг»; 2007 - н. вр. - Заместитель Председателя Правления Эмитента; 2010 –2016 - ООО «Тобольск-Полимер» – Председатель Совета директоров.</p> <p>Образование: 1987 – 1989: Академия народного хозяйства при Совете министров СССР, специальность «экономика, организация управления в народном хозяйстве»; 1980: Московский институт народного хозяйства им Г.В. Плеханова, специальность «организация планирования материально-технического снабжения»; 1967: Воронежский технологический институт, специальность «инженер». Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>Тимченко Геннадий Николаевич</p>	<p>Год рождения: 1952 Имеет более чем 20-летний опыт работы в нефтегазовом секторе как в России, так и за ее пределами. Владеет долями участия в торговых, логистических и транспортных компаниях. 2009 – н. вр. – ПАО «НОВАТЭК» (ОАО «НОВАТЭК») - член Совета Директоров; 2011 - н. вр. - Франко-российская торгово-промышленная палата - Сопредседатель Экономического совета; 2011 – н. вр. – ООО «Хоккейный клуб СКА» – член Совета директоров, Председатель Совета директоров; 2012 – н. вр. – Всероссийская общественная организация «Русское географическое общество» - Член Попечительского Совета; 2012 – н. вр. – ООО «Континентальная хоккейная лига» - член Совета директоров, Председатель Совета директоров; 2012 – н. вр. - член Совета директоров Эмитента; 2014- н. вр. - Олимпийский комитет Российской Федерации - Вице-Президент; 2014 – н. вр. – Общественный Совет содействия ОКР - Председатель Совета; 2014 – н. вр. - НП «Российско-Китайский Деловой Совет» - Председатель Российской части Совета.</p> <p>Образование: 1976: Ленинградский механический институт, специальность «инженер--механик». Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих</p>

	обыкновенных акций Общества: 0.
Шамалов Кирилл Николаевич	<p>Год рождения: 1982 2012 - 2015 - ООО «СИБУР» - Заместитель Председателя Правления; 2014 – н.вр. - ООО «РЦК» - член Совета директоров; 2014 – н.вр. – член Совета директоров Эмитента; 2015 – н.вр. – ООО «Ладога Менеджмент» - Президент, с 03.2018 – Генеральный директор; 12.2017 – н.вр – Заместитель Председателя Правления Эмитента; 05.2018 – н.вр – ООО «Юдога Инвестиции» - Генеральный директор.</p> <p>Образование: 2004 - Санкт-Петербургский государственный университет, специальность Юриспруденция.</p> <p>Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>

РАЗДЕЛ 6. ПРАВЛЕНИЕ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»

Роль и функции Правления

Коллегиальным исполнительным органом является Правление. Правление осуществляет организацию эффективного управления текущей деятельностью СИБУРа, а также обеспечивает выполнение решений, принятых Общим собранием акционеров и Советом директоров.

С 01.01.2019 года по 31.12.2019 года в состав Правления Общества входили:

1. КОНОВ ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ)
2. КАРИСАЛОВ МИХАИЛ ЮРЬЕВИЧ
3. КОЗЛОВ АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ
4. ЛУКИЧЕВ СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ
5. ПЕТРОВ АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ
6. РАЗУМОВ ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ
7. ШАМАЛОВ КИРИЛЛ НИКОЛАЕВИЧ

Данные о членах Правления ПАО «СИБУР Холдинг» по состоянию на 31.12.2019 г.:

Конов Дмитрий Владимирович (Председатель Правления)	<i>Сведения приведены в разделе Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг»</i>
Карисалов Михаил Юрьевич	<p>Год рождения: 1973 2016 – н. вр. АО «НИПИГАЗ» (бывш. АО «НИПИГазпереработка») - член Совета директоров; 2014 – н. вр. – ООО «СТГМ» (ОГРН 1037727038832) - Председатель Совета директоров; 2007 – н. вр. – член Правления ПАО «СИБУР Холдинг»; ООО «СИБУР»; 2018 - н. вр. - ООО «СИБУР» - Генеральный директор, Председатель Правления;</p>

	<p>2016 – 2018 – член Правления – Главный операционный директор; 2012 – 2016 - член Правления - Заместитель Председателя Правления – Исполнительный директор; 2011 – 2012 - Исполнительный директор; 2006 – 2011 - Вице-президент – руководитель Дирекции углеводородного сырья; 2009 –2016 – ООО «Тобольск-Полимер» - член Совета директоров; 2007 – 2016 – ООО «Южно-Приобский ГПЗ» - член Совета директоров; 2009 – 2012 – ООО «Тобольск-Полимер» - Генеральный директор (совместительство); 2006 - 2008: ОАО «СибурТюменьГаз» - Генеральный директор (совместительство); 2005 - 2006: ОАО «СИБУР Холдинг» - Руководитель Службы материально-технического обеспечения и капитального строительства. С 17.02.2006 Руководитель Дирекции углеводородного сырья; 2003 - 2005: ОАО «АК «СИБУР» - Советник Президента. С 01.08.2003 Директор Департамента МТС. С 16.02.2004 - Руководитель Службы материально-технического обеспечения и капитального строительства; 1997 - 2003: ООО «Облконсервпром» - Генеральный директор.</p> <p>Образование: 1998: Российская академия государственной службы при Президенте РФ. Менеджер-экономист по специальности «Государственное и муниципальное управление»; 2010: Тюменский государственный нефтегазовый университет. Профессиональная переподготовка по курсу «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов».</p> <p>Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>Козлов Алексей Юрьевич</p>	<p>Год рождения: 1982 2015 – н.вр. – член Правления ПАО «СИБУР Холдинг», ООО «СИБУР» - член Правления – Управляющий директор, Административная поддержка бизнеса и связи с государственными органами ООО «СИБУР»; 2012 –2015 - Директор Департамента социального развития Правительства Российской Федерации; 2009 – 2012 - помощник Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации.</p> <p>Образование: Высшее. Московская государственная юридическая академия. Кандидат юридических наук</p> <p>Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>Лукичев Сергей Николаевич</p>	<p>Год рождения: 1964 2018 – н.вр. – Член Правления – Управляющий директор, Корпоративная безопасность и аудит ООО «СИБУР»; 2016 – н.вр. – Член Правления ПАО «СИБУР Холдинг»; 2016 - н. вр. – член Совета директоров, Общество с ограниченной</p>

	<p>ответственностью «Современные технологии металлозащиты», член Совета директоров; 2011 – 2018 - член Правления – Управляющий директор, Экономическая безопасность ООО «СИБУР»; 2004 - 2011 – Директор Экономической безопасности ОАО «СИБУР Холдинг».</p> <p>Образование: Высшее. 1986 – Пермское высшее военное командное училище. Специальность - Физико-энергетические установки. Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>Петров Александр Анатольевич</p>	<p>Год рождения: 1981 ООО «СИБУР»: С 2016 г. – н. вр. член Правления – Управляющий директор, Экономика и финансы; С 2012 – 2016 - Директор, финансовый контроллинг и отчетность; С 2011 – 2012 - финансовый контролер; С 2008 - 2011 - заместитель руководителя дирекции по экономике и финансам Дирекции углеводородного сырья.</p> <p>Образование: Финансовая академия при Правительстве РФ Дата окончания - 2003 г. Направление - финансы и кредит Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0</p>
<p>Разумов Владимир Владимирович</p>	<p><i>Сведения приведены в разделе Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг»</i></p>
<p>Шамалов Кирилл Николаевич</p>	<p><i>Сведения приведены в разделе Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг»</i></p>

РАЗДЕЛ 7. ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»

Полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «СИБУР Холдинг» осуществляет управляющая организация.

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «СИБУР»; сокращенное фирменное наименование: ООО «СИБУР».

Основание передачи полномочий: решение внеочередного общего собрания акционеров ПАО «СИБУР Холдинг» от 22 декабря 2006 г., Договор о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «СИБУР Холдинг» СХ.19100/СР. 7294 от 07 декабря 2015 года с учетом продления на новый срок.

Место нахождения: 117997, г. Москва, ул. Кржижановского, 16, корп.3.

ИНН: 7727576505

ОГРН: 1067746612075

Телефон: (495) 777-5500

Факс: (495) 718-7905

Адрес электронной почты: info@sibur.ru

РАЗДЕЛ 8. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ
ИНФОРМАЦИЯ О КРИТЕРИЯХ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И РАЗМЕРЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

В 2019 году Управляющей организации ПАО «СИБУР Холдинг» - ООО «СИБУР» (далее – Управляющая организация), членам Совета директоров, членам коллегиального исполнительного органа, было начислено вознаграждение в общем размере 17 028 252 000 рублей, из них:

Начислено Управляющей организации ПАО «СИБУР Холдинг» - ООО «СИБУР» (с НДС)	17 028 252 000,00 рублей
Выплачено Управляющей организации ПАО «СИБУР Холдинг» - ООО «СИБУР» (с НДС)	17 277 185 817,51 рублей
Начислено членам Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	95 839 192,62 рублей
Выплачено членам Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	101 424 657,54 рублей

Вознаграждение членам Совета директоров рассчитывается в соответствии с Приложением № 1 к Положению о Совете директоров Публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг», в соответствии с которым вознаграждение членам Совета директоров, в том числе, зависит от количества заседаний, в которых члены Совета директоров приняли участие. Вознаграждение Управляющей организации устанавливается в соответствии с условиями Договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «СИБУР Холдинг» СХ.19100/ СР. 7294 от 07 декабря 2015 года.

РАЗДЕЛ 9. ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА

По результатам работы за 2018 год на годовом общем собрании акционеров Общества, которое состоялось 08.04.2019 г., было принято решение выплатить дивиденды:

С учетом ранее выплаченных дивидендов по итогам 6-ти месяцев 2018 отчетного года в размере 11 023 104 246 (Одиннадцать миллиардов двадцать три миллиона сто четыре тысячи двести сорок шесть) рублей выплатить дивиденды в денежной форме в размере 10,46 (Десять целых сорок шесть сотых) рублей на одну обыкновенную акцию, что составляет 22 786 891 386 (Двадцать два миллиарда семьсот восемьдесят шесть миллионов восемьсот девяносто одну тысячу триста восемьдесят шесть) рублей.

По результатам работы за 6 месяцев 2019 года на внеочередном общем собрании акционеров Общества, которое состоялось 06.09.2019 г. было принято решение выплатить дивиденды в размере в размере 7,7 (семь целых семь десятых) рубля на одну обыкновенную акцию, что составляет 16 774 289 070 (шестнадцать миллиардов семьсот семьдесят четыре миллиона двести восемьдесят девять тысяч семьдесят) рублей.

Объявленные (начисленные) дивиденды выплачены в полном объеме.

РАЗДЕЛ 10. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕНИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛОК И СДЕЛОК С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

Перечень сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность и крупными сделками, совершенных в отчетном 2019 году, если применимо, приведен в Ежеквартальных отчетах Общества, расположенных по ссылке: <http://www.disclosure.ru/issuer/7727547261>.

РАЗДЕЛ 11. КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Принципы и основы функционирования системы корпоративного управления ПАО «СИБУР Холдинг» сформулированы в Кодексе корпоративного поведения ПАО «СИБУР Холдинг», разработанном в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Кодексом Корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, Уставом ПАО «СИБУР Холдинг», общепринятыми принципами корпоративного поведения.

Положения этого документа отражают основные принципы передовой практики в данной сфере, а именно: защита прав и равное отношение ко всем акционерам; осуществление Советом директоров стратегического управления Обществом и эффективного контроля за деятельностью исполнительных органов Общества, его подотчетность Общему собранию акционеров; разумное, добросовестное и эффективное руководство текущей деятельностью Общества исполнительными органами и их подотчетность Общему собранию акционеров и Совету директоров; своевременное раскрытие информации об Обществе.

РАЗДЕЛ 12. КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»

К ключевым рискам отнесены риски, реализация которых может нанести Обществу существенный, потенциально необратимый ущерб и/или создаст угрозу продолжению деятельности Общества.

В соответствии с оценкой менеджмента в состав ключевых рисков входят:

- макроэкономический риск;
- геополитический риск;
- риск долгосрочной финансовой устойчивости;
- регуляторный риск;
- рыночный риск;
- сырьевой риск;
- техногенный риск;
- производственный риск;
- логистический риск;
- риск информационных систем;
- риск недостижения результатов инвестиционных проектов;
- кадровый риск;
- риск в области устойчивого развития и изменения климата.

Макроэкономический риск

Макроэкономический риск представляет собой риск, связанный с экономической ситуацией в России и в регионах, в которых Компания осуществляет свою деятельность. К факторам данного риска можно отнести: снижение цен на нефть, высокую волатильность курсов валют, колебания процентных ставок по кредитам, инфляцию.

Геополитический риск

Геополитический риск представляет собой риск, связанный с политической ситуацией в России и регионах, в которых Компания осуществляет свою деятельность. К факторам данного риска можно отнести нестабильную политическую обстановку в отдельных странах (например, в Украине), а также существующую угрозу дальнейших санкций по отношению к РФ со стороны ведущих западных государств. Примерами реализации риска могут служить запреты на экспорт продукции из РФ в Европу и США, запреты на импорт в РФ сырья, материалов, технологий и оборудования, запрет транзитных грузоперевозок. Управление геополитическим риском происходит через географическую диверсификацию закупок и продаж, сокращение объемов операций в нестабильных регионах, развитие альтернативных маршрутов и способов транспортировки.

Риск долгосрочной финансовой устойчивости

Риск долгосрочной финансовой устойчивости представляет собой риск, связанный с неспособностью Компании исполнять свои обязательства в рамках инвестиционной и операционной деятельности из-за дефицита ликвидности. В рамках управления данным риском Компания осуществляет пятилетнее, ежегодное, квартальное и месячное планирование движения денежных потоков, проводит мониторинг инвестиционных программ, управление дебиторской задолженностью, а также сценарный анализ влияния макроэкономических и политических факторов на деятельность Компании.

Регуляторный риск

Регуляторный риск представляет собой риск изменения режима нормативно-правового регулирования деятельности Компании. Большое влияние на деятельность Компании могут оказать изменения в законодательстве, изменение антимонопольного, валютного, налогового, таможенного и лицензионного регулирования, регулирующие тарифы в области энергетики и железнодорожных перевозок, изменение экспортных пошлин на энергетические продукты, введение или увеличение импортных пошлин на технологическое оборудование, ужесточение внешнеторгового регулирования, принятого в зарубежных странах, увеличение налоговой нагрузки, изменение судебной практики по вопросам Компании.

Компания применяет информационно-аналитическую систему мониторинга контрагентов и нормативно-правовой среды в целях разработки своевременных мер реагирования на изменение законодательства, проводит консультации и обучение работников по вопросам применения законодательства, активно участвует в обсуждениях проектов законодательных актов.

Рыночный риск

Рыночный риск представляет собой риск наступления негативных событий, снижающих спрос или цены на основную продукцию Компании, включая снижение цен на нефть и нефтепродукты, усиление конкуренции на рынке, а также замещение продуктов Компании альтернативными продуктами. Наступление риска может привести к потере Компанией рыночных долей на ключевых рынках, негативно сказаться на операционных и финансовых результатах всей Компании.

Управление рыночным риском организовано по нескольким направлениям: мониторинг и анализ рынков; сегментарная диверсификация, развитие продуктового портфеля,

диверсификация географий продаж, заключение долгосрочных договоров на реализацию готовой продукции; клиентоориентированный подход, реализуемый через выполнение требований клиентов по качеству продукции, транспортировке, маркировке и упаковке; развитие системы продаж, каналов сбыта с учетом ввода новых мощностей; проведение мероприятий прemarketinga.

Сырьевой риск

Сырьевой риск представляет собой риск недостаточных объемов предложения сырья на рынке или дефицита отдельных сырьевых фракций, и как следствие рост конкуренции за сырьевую базу. К реализации данного риска можно отнести снижение объемов и качества закупаемого сырья.

Для управления риском Компания осуществляет следующие меры:

- располагает производственные мощности в непосредственной близости от производителей сырья;
- поддержка реализации проектов доизвлечения и развития сырьевой базы
- инвестирует в развитие инфраструктуры сбора, переработки и транспортировки сырья с целью консолидации потоков углеводородного сырья и обеспечения надежного доступа к сырьевой базе;
- заключает долгосрочные договоры на поставку сырья;
- диверсифицирует поставщиков сырья, где это возможно.

Техногенный риск

Техногенный риск представляет собой риск аварий, инцидентов на ключевых производственных активах, а также активах предприятий-контрагентов. Деятельность производственных предприятий Компании потенциально сопряжена с возможностью возникновения аварий на производственных площадках. Разгерметизация оборудования и другие факторы могут привести к выбросам взрывопожароопасных и токсичных веществ в атмосферу, а также прочим опасным ситуациям, способным, в свою очередь, нанести ущерб жизни и здоровью людей, имуществу Компании, окружающей среде, а также привести к затратам на ликвидацию последствий.

Компания предпринимает активные действия, направленные на минимизацию потенциального воздействия техногенного риска. В частности, проводится постоянный мониторинг объектов на предмет возникновения аварийных ситуаций, реализуются проекты, связанные с повышением культуры промышленной безопасности персонала, ведется работа по страхованию имущества.

Производственный риск

Производственный риск представляет собой риск внеплановых остановов, перебоев в работе оборудования на ключевых производственных активах, а также активах предприятий-контрагентов.

Износ оборудования, возможный отказ систем управления производством, ошибочные действия персонала и другие факторы могут привести к снижению объемов производства и убыткам по причине простоев, а также привести к затратам на восстановление оборудования. Для снижения воздействия риска Компания производит реконструкцию и модернизацию мощностей, организован постоянный мониторинг работы и состояния оборудования, внедряются передовые методы поддержания и обновления основных фондов, реализуются проекты, связанные с повышением квалификации работников, эксплуатирующих оборудование, ведется работа по страхованию перерывов в производстве/внеплановых остановов производства на ключевых объектах Компании.

Логистический риск

Логистический риск представляет собой риск увеличения логистических затрат, изменения сроков поставки сырья и готовой продукции, изменения качества продукции

в процессе транспортировки. Ограничения пропускной способности железных дорог, автодорог, складской и ж/д инфраструктуры, терминалов, портов, дефицит подвижного состава и транспортного оборудования, снижение качества перевозимой продукции в процессе транспортировки могут повлиять на исполнение Компанией контрактных обязательств и привести к потере части маржинального дохода и увеличению логистических затрат. Компания разрабатывает альтернативные маршруты транспортировки, реализует мероприятия по созданию и/или развитию объектов инфраструктуры, разрабатывает комплексные долгосрочные решения логистических проблем совместно с партнерами – грузоотправителями, ОАО «РЖД» и государством.

Риск информационных систем

Риск информационных систем представляет собой риск выхода из строя ключевых информационных систем и оборудования, несанкционированный доступ к конфиденциальной информации, искажение информации при ее передаче и принятие на ее основе ошибочных решений.

В Компании идет активный процесс централизации информационных систем между предприятиями, поэтому выход из строя ключевого программного обеспечения и/или оборудования может привести к снижению операционной эффективности, увеличению сроков и снижению качества подготовки финансовой отчетности. Для управления риском информационных систем в Компании внедрены и продолжают развиваться системы резервного копирования информации, системы защиты информации, каналов и оборудования связи от проникновения из внешней среды.

Риск недостижения результатов инвестиционных проектов

Риск недостижения результатов инвестиционных проектов представляет собой риск недостижения утвержденных показателей качества, сроков и стоимости проектов. Стратегия развития Компании предполагает введение новых производственных мощностей, модернизацию существующих объектов. Несоблюдение подрядчиками и поставщиками согласованных графиков работ, низкое качество проектирования и выполнения строительно-монтажных работ могут привести к превышению запланированных сроков и объемов капитальных вложений и, как следствие, к недополучению операционной прибыли. Компания активно развивает механизмы повышения качества предквалификации контрагентов, укрепляет функции технического надзора и контроля качества проектирования, внедряет инструменты эффективного воздействия на подрядчиков и поставщиков.

Кадровый риск

Под кадровым риском понимается угроза потерь, возникающих вследствие неэффективного функционирования системы управления персоналом, ошибок, допущенных руководством и функцией управления персоналом Компании при разработке кадровой стратегии или в процессе принятия оперативных решений в области управления персоналом. Кроме того, в своей деятельности Компании требуются квалифицированные сотрудники со специальным обучением, которые способствуют достижению целей Компании. На рынке труда существует высокая конкуренция, и, если Компания окажется неспособной привлечь и удержать квалифицированных сотрудников, это может существенным образом сказаться на успешности достижения текущих задач и стратегических целей Компании. Если расходы на персонал увеличиваются в связи с конкуренцией либо по иным причинам, это также может негативно сказаться на финансовых показателях Компании.

Для снижения воздействия риска Компания применяет разработанную кадровую политику, которая определяется следующими базовыми принципами:

- Подбор и Оценка: Подбор персонала в компании строится на своевременном обеспечении необходимым для решения бизнес-задач персоналом требуемой

квалификации в нужном количестве. Система найма построена на единых принципах оценки персонала. Для привлечения высокопотенциальных сотрудников Компания добивается формирования на рынке труда имиджа привлекательного работодателя, стабильно развивающейся Компании федерального масштаба, ориентированной на обучение и развитие талантливых работников. Карьерное планирование строится на систематической оценке кадрового потенциала.

- Оплата труда: в Компании используется унифицированная система вознаграждения сотрудников, зависящая от результативности сотрудника, выполнения целевых показателей, а также общих результатов Компании.
- Обучение и развитие: В Компании существует система обучения и развития персонала, являющаяся неотъемлемой частью HR- цикла и направленная на наличие в компании сотрудников с необходимым уровнем компетенций и подготовки под стратегические задачи компании. Сотрудники Компании проходят подготовку на базе Корпоративного Университета и Технического Учебного Центра сопровождаемую развивающими задачами на местах, проектной деятельностью и ротациями.
- Социальная ответственность: Компания является участниками ряда социальных программ, в том числе реализуя комплексную программу социальной ответственности «Формула хороших дел», которая объединяет все социальные инициативы. Данная программа действует в большинстве регионов присутствия компании и состоит из направлений, нацеленных на развитие городов (включая, образование и наука, спорт и здоровый образ жизни, защита окружающей среды, культура и волонтерство).

Риск в области устойчивого развития и изменения климата

Риск в области устойчивого развития и изменения климата включает в себя негативные факторы и внешние угрозы, связанные с глобальной повесткой в области устойчивого развития, диктующей новые вызовы для бизнеса. Это выражается в неоднородности требований законодательства, ведущей к созданию дополнительных барьеров и ограничений, требованиях основных стейкхолдеров, а также обеспокоенности общественности вопросами устойчивого развития и изменения климата. Компания на постоянной основе ведет работу по повышению эффективности своей деятельности, с точки зрения экологических, корпоративных и социальных аспектов. С целью более централизованного управления данным риском в 2019 году в Компании был создан Департамент Устойчивого развития, а также разработана и утверждена Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг» Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года. Отдельной частью Стратегии являются цели по сокращению выбросов парниковых газов, а также по внедрению решений, направленных на переход к экономике замкнутого цикла.

РАЗДЕЛ 13. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ КАЖДОГО ИЗ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Общество энергетические ресурсы в отчетном году не использовало.