

Партнеры для роста



ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»
ЗА 2021 ГОД

(краткая версия)

СИБУР

Содержание

	<p>О СИБУРe</p> <ul style="list-style-type: none"> 04 Портрет Группы 10 Стратегия роста и инвестиции 14 СИБУР – устойчивая компания 	<p>22</p>	<p>ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> 36 Энергопотребление и энергоэффективность 38 Снижение климатического воздействия 44 Охрана окружающей среды 	<p>50</p>	
	<p>02</p>	<p>СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> 24 Персонал 28 Охрана труда и промышленная безопасность 31 Вклад в развитие местных сообществ 	<p>34</p>	<p>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> 52 Система корпоративного управления ПАО «СИБУР Холдинг» 54 Бизнес-этика и комплаенс 	

Об отчете

Данный отчет включает в себя ключевые результаты деятельности ПАО «СИБУР Холдинг»¹¹ и его дочерних обществ (далее – СИБУР, Группа или компания) в период с 1 января по 31 декабря 2021 года в области устойчивого развития. Дополнительно в отчете обозначены события I квартала 2022 года, которые оказали наибольшее влияние на деятельность компании. Юридические лица, включенные в периметр отчета, перечислены в [Базе ESG-данных](#).

Основные направления и результаты деятельности СИБУРа в экономической, экологической и социальной сферах описаны в Интегрированном годовом отчете с учетом:

- Международных стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI (вариант раскрытия «основной»);
- Положений Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (SASB);
- Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD);
- Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН;
- Социальной хартии российского бизнеса запросов аналитических и рейтинговых агентств, раскрытия информации в рамках релевантных задач по фокусным для компании ЦУР ООН;
- принципов Глобального договора ООН.

Интегрированный годовой отчет прошел общественное заверение в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), а также независимую проверку в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000, в отношении информации в области устойчивого развития, раскрытой в данном отчете. Заверенная информация в области устойчивого развития отмечена символом «». Данный отчет является краткой версией Интегрированного годового отчета.

¹¹ Компания зарегистрирована в Тобольске, штаб-квартира расположена в Москве.



О СИБУРе

Открывая ВОЗМОЖНОСТИ В ХИМИИ



О СИБУРе

СОДЕРЖАНИЕ

- 04 Портрет Группы
- 10 Стратегия роста и инвестиции
- 14 СИБУР – устойчивая компания



Портрет группы

СИБУР создает востребованные сырьевые продукты и материалы из попутно добываемых продуктов добычи нефти и газа, которые применяются во всех ключевых отраслях экономики: олефины (этилен и пропилен), полиолефины (полиэтилен (ПЭ) и полипропилен (ПП)), прочие пластики, эластомеры и другие продукты.

Бизнес СИБУРа объединяет три операционных направления, два из которых – нефтехимические:

- «Газопереработка и инфраструктура»;
- «Олефины и полиолефины»;
- «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты».

Мы видим себя неотъемлемой частью современной экономики и поэтому признаем свою ответственность за то, чтобы сделать жизнь людей лучше, адаптируясь к их потребностям и способствуя устойчивому развитию бизнеса

НАШИ ЦЕННОСТИ

- Сплоченная команда
- Взаимоуважение
- Каждый день становимся лучше
- Умный результат
- Партнерство
- Безопасность без компромиссов

КЛЮЧЕВЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИБУРа

- 1 Расширение производственной базы в нефтехимической отрасли
- 2 Дальнейшее повышение операционной эффективности
- 3 Фокус на устойчивое развитие



Ведущая интегрированная нефтегазохимическая компания

КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ НЕФТЕХИМИИ В РОССИИ

и одна из наиболее динамичных компаний глобальной нефтегазохимической отрасли

УНИКАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

для переработки и транспортировки углеводородного сырья

ДОСТУПНАЯ СЫРЬЕВАЯ БАЗА КАК КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО

благодаря стратегическому расположению активов в Западной Сибири – самом богатом регионе Российской Федерации по запасам нефти и газа

ОБЪЕДИНЕНИЕ СИБУРа И ТАИФа

позволит компании стать одним из ведущих мировых производителей полиолефинов и каучуков

2 799

КМ

протяженность сети трубопроводов

Бизнес-модель



Уникальная база активов СИБУРа, глубокая интеграция нефтехимического бизнеса с газоперерабатывающими предприятиями и развитой транспортной инфраструктурой обеспечивают большую устойчивость бизнеса к волатильности на сырьевых и валютных рынках по сравнению с ключевыми конкурентами, расширяя возможности создания стоимости для широкого круга заинтересованных сторон, среди которых сотрудники компании, члены Совета директоров, топ-менеджмент, инвесторы, банки и финансовые институты, деловые партнеры и поставщики, клиенты, НКО, жители в городах присутствия, органы власти и рейтинговые агентства.

¹⁴¹ Показатели за 2021 год даны по объединенной компании: историческому периметру и производственным площадкам в Республике Татарстан за IV квартал. Подробнее см. [Базу ESG-данных](#).
¹⁴² Показатель дан по историческому периметру. Подробнее см. [Базу ESG-данных](#).
¹⁴³ Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.
¹⁴⁴ CSI (Customer satisfaction index) – уровень удовлетворенности клиентов.

Капитал

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ – безопасность труда и развитие персонала, равенство и права человека



СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ – поддержка местных сообществ и содействие ответственному обращению с отходами и переработке пластика



ПРИРОДНЫЙ – эффективность использования ресурсов и устойчивость сырья



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ/ОПЕРАЦИОННЫЙ – снижение воздействия на окружающую среду и вовлечение вторичного сырья в производство



ФИНАНСОВЫЙ – ESG-инструменты финансирования



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ – инновации для внедрения принципов экономики замкнутого цикла (ЭЗЦ)



Ресурсы

44 358 тыс.¹⁴¹ – среднесписочная численность сотрудников
1,7 млрд руб. – инвестиции в охрану труда и производственную безопасность (ОТ и ПБ)
>700 внутренних тренеров обучают персонал

5 стран и 31 город присутствия СИБУРа
Участие в 6 национальных проектах
Развитие экономики замкнутого цикла
2 285 – количество ключевых поставщиков
1,8 тыс. – количество клиентов

221,6 млн ГДж¹⁴² – общее потребление энергии
1,53 м³/т¹⁴² – удельное водопотребление
5,1 млрд руб.¹⁴² – затраты на деятельность по охране окружающей среды
5 216 объявлений размещено на платформе «Реактор»

Крупнейшая в России интегрированная инфраструктура для транспортировки и переработки сырья
Современная производственная база
Портфель проектов с потенциалом ежегодного вовлечения в производство >200 тыс. т вторичного сырья к 2030 году

Крупнейшая инвестиционная программа
ESG-кредит СИБУРа привязан к достижению целей Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

8 исследовательских центров и **~250 профильных сотрудников**
2 049 млн руб. – расходы на НИОКР, содействующие внедрению инноваций, росту эффективности и устойчивости бизнеса
76,9 млн руб. – инвестиции в проекты НИОКР по вторичной переработке полимеров и вовлечению возобновляемых источников сырья

Достижения и результаты • 2021

Награда «Золотой работодатель» в категории «Сотрудники и общества» рейтинга лучших работодателей России Forbes
3 178 новых работников в 2021 году
70 часов обучения на сотрудника в год
76% – вовлеченность сотрудников
0 смертельных случаев
0,23 – LTIF¹⁴³ по сотрудникам и подрядчикам
Разработана Политика в области многообразия и инклюзивности
33,0% – доля женщин в компании
11,2% – показатель текучести

16 городов присутствия СИБУРа покрыто программой «Формула хороших дел» с 2016 года
40% – доля закупок у местных поставщиков
524 млн руб. – сумма инвестиций в социальные инициативы
28% – доля сотрудников, участвовавших в волонтерских и социально значимых проектах
85% – уровень удовлетворенности клиентов (CSI¹⁴⁴)

41 функциональная экологическая экспертиза проведена для новых и реконструируемых проектов
На 0,2% сократились косвенные энергетические выбросы парниковых газов (ПГ) в сравнении с 2020 годом
> 1 млрд т CO₂-экв. выбросов предотвращено СИБУРОм за счет переработки ПНГ за 18 лет
8 665 пользователей платформы «Реактор»

Интеграция энергетических и нефтехимических активов СИБУРа и Группы компаний «ТАИФ»
Запуск бренда полимерной продукции с вовлечением вторичного сырья Vivilen
Запуск отраслевых структур продаж: строительство, медицина, упаковка и транспорт
Открытие первого в России карбонового полигона в Тюменской области



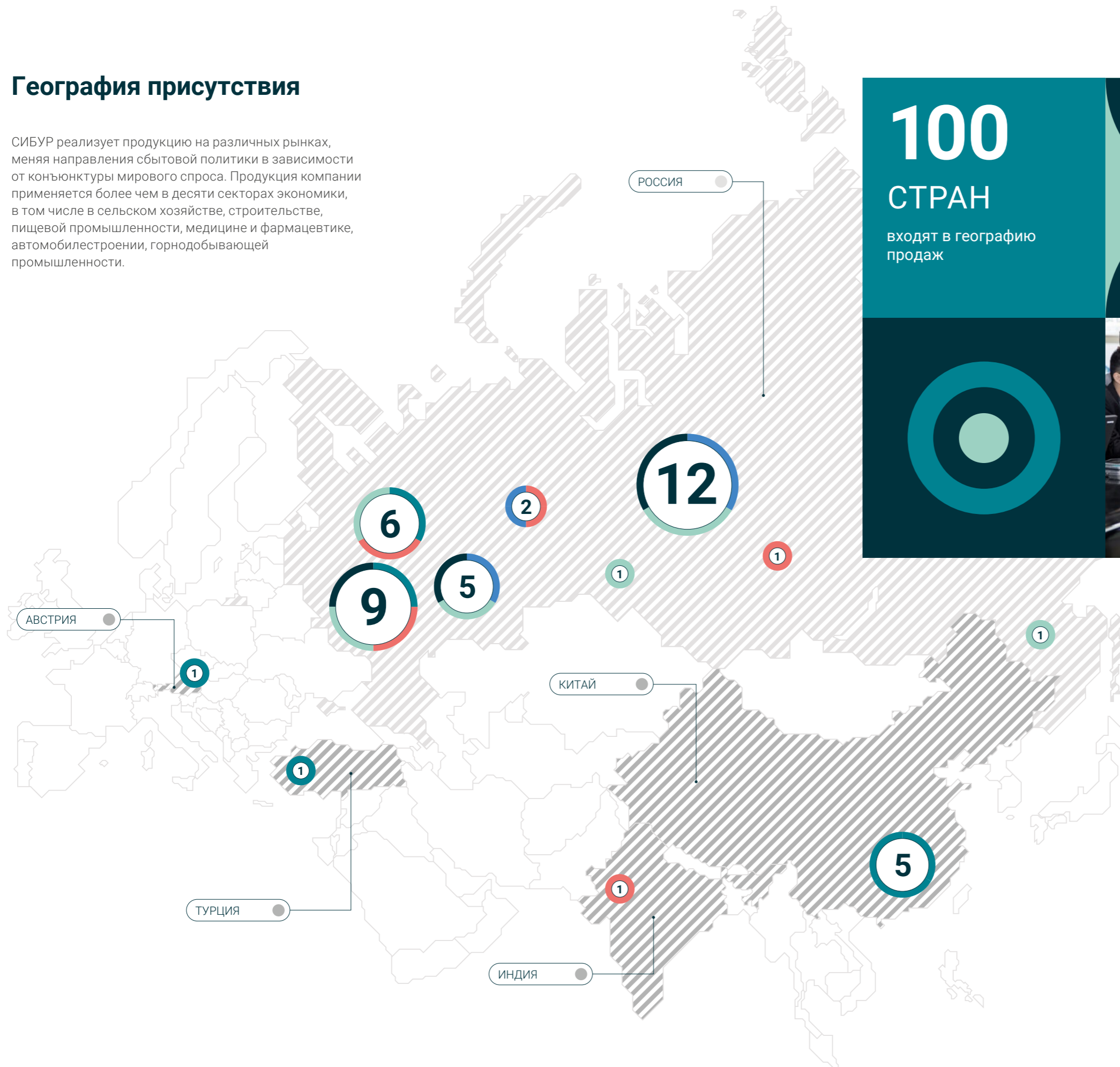
Установка фотоэлектрических модулей солнечной электростанции (СЭС) на ПОЛИЭФе

Обеспечение финансовой стабильности компании
Создание дополнительной ценности для акционеров и инвесторов

Более 150 проектов в НИОКР-портфеле СИБУРа на 2021 год

География присутствия

СИБУР реализует продукцию на различных рынках, меняя направления сбытовой политики в зависимости от конъюнктуры мирового спроса. Продукция компании применяется более чем в десяти секторах экономики, в том числе в сельском хозяйстве, строительстве, пищевой промышленности, медицине и фармацевтике, автомобилестроении, горнодобывающей промышленности.



100

СТРАН

входят в географию продаж

6

ОФИСОВ

за рубежом, поддерживающих экспортные продажи



УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- Услуги по поддержке бизнеса
- Пластики, эластомеры и промежуточные продукты
- Олефины и полиолефины
- НИОКР
- Газопереработка и инфраструктура
- 1 Число производственных площадок



Стратегия роста и инвестиции

Группа компаний «ТАИФ»

В 2021 году СИБУР и ТАИФ заключили соглашение о создании объединенной компании. Компания получила масштабный синергетический эффект за счет диверсификации сырьевой базы, оптимизации дистрибуции и логистики, развития R&D-блока, а также повышения операционной эффективности активов.

ТАИФ обладает уникальным продуктовым портфелем и технологиями, которые вместе с компетенциями СИБУРа позволят существенно усилить позиции российской нефтегазохимии на глобальном рынке.



АПРЕЛЬ 2021 ГОДА

СИБУР и ГК «ТАИФ» объявили о подписании соглашения о намерении создать объединенную компанию. В рамках условий предполагалось выпустить 15% акций СИБУРа взамен 50% + 1 акция ГК «ТАИФ», оставшийся пакет в ГК «ТАИФ» может быть выкуплен в рамках опциона



4 ОКТАБРЯ 2021 ГОДА

Закрытие сделки по объединению нефтегазохимических и энергетических активов СИБУРа и ГК «ТАИФ»



МАЙ 2021 ГОДА

Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг» одобряет выпуск дополнительных акций для сделки с ГК «ТАИФ»



1 ОКТАБРЯ 2021 ГОДА

Европейская комиссия одобрила сделку о слиянии



ИЮЛЬ 2021 ГОДА

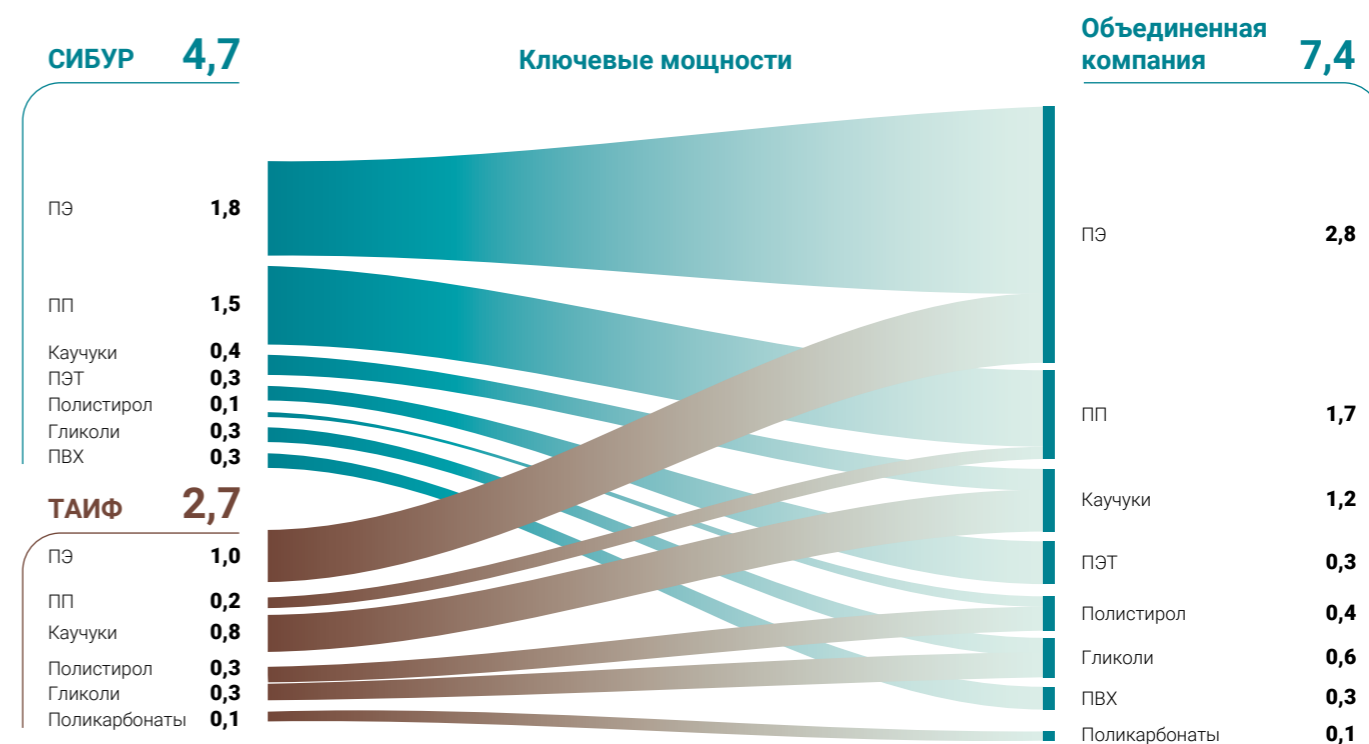
Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации (ФАС) одобрила сделку о слиянии



СЕНТЯБРЬ 2021 ГОДА

СИБУР и ГК «ТАИФ» объявили о подписании соглашения об окончательных условиях, в рамках которых СИБУР досрочно реализует опцион взамен выпуска биржевых облигаций в пользу акционеров ГК «ТАИФ»

Портфели взаимодополняющих продуктов СИБУРа и ТАИФа • млн т



Ключевые инвестиционные проекты

СТРОИТЕЛЬСТВО АЭРОПОРТА В ТОБОЛЬСКЕ

В конце 2021 года СИБУРом при поддержке правительства Тюменской области было завершено строительство нового аэропорта Ремезов в городе Тобольске.



>5
ЕДИНИЦ

коэффициент ровности взлетно-посадочной полосы (при среднем по России 3 ед.)

2
ГОДА

рекордно короткий срок строительства

>832
ЕДИНИЦ ТЕХНИКИ

380
ЧЕЛОВЕК/ЧАС

пропускная способность терминала

2 400
М

протяженность взлетно-посадочной полосы

90%
материалов оформления – полимеры СИБУРа

ПЕРЕДОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО: ЭТИЛЕНОВЫЙ КОМПЛЕКС В НИЖНЕКАМСКЕ

Новый комплекс по производству олефинов (ЭП-600) – новый современный этиленовый комплекс. Его запуск позволит значительно нарастить российские мощности по производству этилена, что покроет растущий внутренний спрос и снижение импортных поставок производных продуктов.

Проект ЭП-600 включен в Стратегию социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, а также является частью долгосрочной стратегии развития химического и нефтехимического комплекса Российской Федерации до 2030 года.

Завершение строительства запланировано на конец 2022 года, а запуск производства намечен на середину 2023 года.

>600
НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

планируется создать на этапе эксплуатации

БУДУЩЕЕ НА ВОСТОКЕ: АМУРСКИЙ ГХК

В 2021 году СИБУР продолжил реализацию инвестиционного проекта по строительству Амурского газохимического комплекса (Амурского ГХК) – совместного предприятия СИБУРа и компании Sinoprec.

По итогам 2021 года прогресс составил около 30%.

до **1** тыс.
НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

планируется создать на этапе эксплуатации Амурского ГХК



СОТРУДНИЧЕСТВО В КАЗАХСТАНЕ: ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГАЗОХИМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

В октябре 2021 года СИБУР, Фонд национального благосостояния Казахстана «Самрук-Казына» и компания «КазМунайГаз» подписали базовые условия сотрудничества по нефтегазохимическим проектам на территории специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в г. Атырау. Окончательное инвестиционное решение по проекту полиэтиленового завода планируется принять до конца 2023 года.

Для реализации проекта по производству полипропилена и полиэтилена созданы предприятия KPI и Silleno соответственно. СИБУР выступит в роли дистрибьютора готовой продукции предприятий, предназначенной для внешнего рынка.

Запуск новых мощностей окажет положительный эффект на рост внутреннего потребления полимерной продукции в Казахстане и других странах ЕАЭС и усилит экспортные позиции в продуктах с высокой добавленной стоимостью.



СИБУР – устойчивая компания

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ • 2021^[1]

**УТВЕРЖДЕНА
ОБНОВЛЕННАЯ СТРАТЕГИЯ**
в области устойчивого развития
до 2025 года

~150

ТОНН


выпущено продукции с содержанием
вторичного сырья

**УТВЕРЖДЕНА ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ
ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА**
и снижения климатического
воздействия

8 655

ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

используют созданную СИБУРОм
торговую площадку для вторсырья
«Реактор»

**ПРЕДСТАВЛЕН
БРЕНД VIVILEN –** 
решение по созданию
экологичной пластиковой упаковки

17

ПРОДУКТОВ

прошли оценку воздействия по всей
цепочке создания стоимости

НА **81,4%**

увеличены инвестиции в НИОКР по вовлечению в производство вторичного сырья
и биосырья (по сравнению с 2019 годом)

Устойчивый продуктовый портфель

В основе управления устойчивым развитием СИБУРа – развитие экономики замкнутого цикла. Компания стремится распространять лучшие практики ЭЗЦ, продвигая культуру ответственного обращения с полимерными отходами.

РАЗВИТИЕ ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



В 2021 году были разработаны четыре марки полиэтилена и полипропилена с вовлечением вторичного сырья для различных применений.

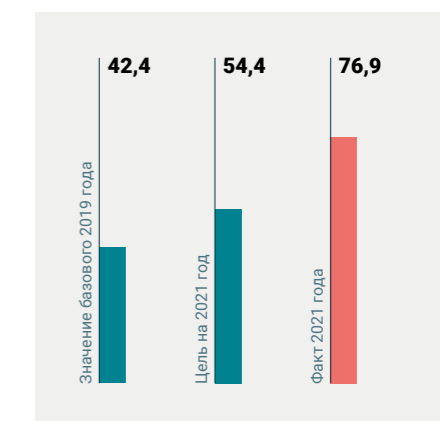
Одним из инновационных продуктов является бренд Vivilen – экологичное решение со стабильным качеством. Это смесь качественного первичного сырья и вторично переработанных полимеров.

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ПРОТЯЖЕНИИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА

НИОКР-технологии и решения для перехода к принципам ЭЗЦ на всей цепочке создания собственности



ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОЕКТЫ НИОКР ПО ВТОРИЧНОЙ ПЕРЕРАБОТКЕ ПОЛИМЕРОВ И ВОВЛЕЧЕНИЮ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ СЫРЬЯ • млн руб.



[1] Ключевые результаты представлены только по историческому периметру.

УСТОЙЧИВЫЕ ПРОДУКТЫ СИБУРА

Продукт	Применение	Вклад в устойчивое развитие	Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН)
Полистирол общего назначения (ПСОН)	Продукт используется для производства экструдированного полистирола (вида теплоизоляции)	Характерными свойствами материала являются прочность, эластичность, абразивная устойчивость; экологическая и биологическая безопасность. Полное утепление четырехэтажного двухподъездного дома снижает выбросы CO ₂ на 60 т в год	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
Полистирол вспененный (ПСВ)	Продукт используется для производства пенопласта (вида полимерной теплоизоляции)	Изделия из ПСВ обладают более высокими теплоизоляционными качествами по сравнению с традиционными строительными и изоляционными материалами	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
Термоэластопласты (ТЭП)	Продукт используется для дорожного строительства и изготовления кровли	К отличительным свойствам ТЭП относятся пригодность к вторичной переработке, нетоксичность и достаточно длинный эксплуатационный период. Их использование существенно увеличивает срок службы дорожных и кровельных покрытий	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
Шинные каучуки	Продукт используется для изготовления шин	Компания работает над совместными проектами с ведущими мировыми шинными производителями по вопросам устойчивого развития	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
Диоктилтерефталат (ДОТФ)	Продукт используется для изготовления кабельных пластификаторов, виниловых обоев, напольных покрытий из ПВХ, медицинских изделий, детских ПВХ-игрушек и т. д.	ДОТФ является пластификатором нового поколения, соответствующим современным требованиям безопасности и экологичности	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
Полиэтилен (ПЭ) Полипропилен (ПП)	Продукты используются для изготовления полимерных труб	Использование полимерных труб оказывает совокупный эффект снижения выбросов парниковых газов (ПГ) по всей цепочке жизненного цикла за счет низкого уровня углеродного следа производства сырья и готового изделия, транспортировки, длительного срока службы (до 100 лет в отличие от 20–30 лет для стальных труб), значительного снижения объема и длительности строительно-монтажных работ, высокой энергоэффективности (в 3–6 раз меньше потребление электроэнергии на преодоление потерь напора), герметичности соединений, высокой стойкости к коррозии, замерзанию, гидроабразивному износу и гидравлическим ударам	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Обеспечение устойчивости и качества продукции

Вся продукция компании проходит оценку по критериям безопасности и воздействия на здоровье конечных пользователей.

100%

продукции СИБУРА, поставляемой за пределы стран Евразийского экономического союза, прошло процедуру подтверждения соответствия требованиям применимого зарубежного законодательства



Вовлечение полимеров во вторичную переработку

Переработка полимерных отходов снижает выбросы углекислого газа по сравнению с производством той же массы пластмасс из первичного сырья.

РАЗРАБОТКА СИБУРА ПРИЗНАНА ОДНИМ ИЗ ЛУЧШИХ РОССИЙСКИХ ИЗОБРЕТЕНИЙ XXI ВЕКА

По результатам народного голосования, разработанная в СИБУРЕ добавка, позволяющая продлить жизненный цикл полимеров, вошла в список десяти главных российских изобретений XXI века.



ПРОЕКТ ПО ЗАПУСКУ ПРОИЗВОДСТВА ЗЕЛеноЙ ПЭТ-ГРАНУЛЫ

В 2021 году СИБУР продолжил реализацию проекта по запуску производства «зеленой» ПЭТ-гранулы с содержанием вторичного сырья на предприятии «ПОЛИЭФ» в Республике Башкортостан. Технология позволяет снизить удельные выбросы парниковых газов на тонну готовой продукции и демонстрирует принцип экономики замкнутого цикла в действии. «Зеленая» гранула будет содержать до 25% вторичного сырья и соответствовать самым высоким нормативным требованиям.



Продвижение принципов экономики замкнутого цикла

Развитие проекта «Реактор»

В 2021 году СИБУР продолжил развивать [электронную торговую площадку для вторичного сырья «Реактор»](#).

ПЛАТФОРМА «РЕАКТОР» • 2021

5 216

ОБЪЯВЛЕНИЙ

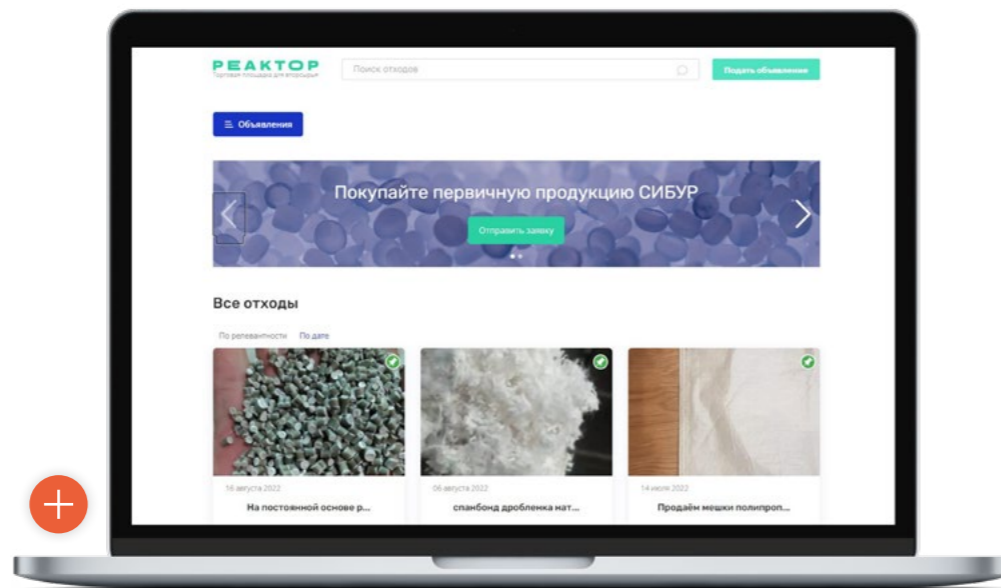
8 665

ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

11,4

МЛН РУБ.

суммарный эффект от реализации отходов



Проекты и инициативы с целью популяризации принципов экономики замкнутого цикла

ПРОЕКТ «ЧИСТЫЙ СТАДИОН»

Совместно с Российским футбольным союзом на учебно-тренировочных сборах и матчах национальной сборной был организован сбор пластиковых бутылок для их дальнейшей переработки и реализации принципов эффективного управления отходами.



ПРОЕКТ «ПЛАСТИК, СДАВАЙСЯ!»

Пилотный проект по установке фандоматов для сбора использованной пластиковой упаковки в Нижнекамске. В ходе акции «Пластик, сдавайся!» школьники соревнуются в сдаче пластиковых бутылок на переработку и получают за это призы.

ПРОЕКТ «ПЛАСТИК – НЕ МУСОР»

Экопроект с целью развития вторичной переработки гостевых принадлежностей в отелях AZIMUT и снижения объема отходов. СИБУР разработал рецептуры для производства отельных принадлежностей с использованием вторичного сырья.

ШКОЛА СИБУР CIRCULARITY

Совместный проект с НИУ ВШЭ по обучению устойчивому проектированию и переработке пластика.

Ответственная цепочка поставок

В 2021 году в целях формирования ESG-рейтинга поставщиков внедрена анкета в SAP и тендерные процедуры. Для поставщиков проведен вебинар по теме устойчивого развития. Помимо этого, часть аспектов, связанных с устойчивым развитием, теперь входит в аудиты поставщиков.

32%

ключевых поставщиков в 2021 году соответствуют критериям оценки компании по направлениям «Экология», «Трудовые права и права человека», «Этика», «Устойчивое развитие»

СИБУР НАЧАЛ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТЕХНОЛОГИЮ ОТСЛЕЖИВАНИЯ

источников используемого вторсырья

Цифровая трансформация и инновационная деятельность

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ • 2021¹⁾

>11

МЛРД РУБ.

совокупный эффект от оптимизации и цифровизации сквозных процессов

>4

МЛРД РУБ.

эффект от внедрения цифровых инструментов

5

ПРЕДПРИЯТИЙ

используют беспилотные летательные аппараты (БПЛА)

5

ТЫС.

пользователей используют приложение «Мобильные обходы»

43

ПРОИЗВОДСТВА

оснащены системами улучшенного управления технологическим процессом

>2,5

ТЫС.

датчиков IIoT²⁾ размещено на заводах компании

>92%

покрытие автоматизированными системами управления технологическим процессом (АСУТП)

2 049

МЛН РУБ. ▼

общий объем инвестиций в НИОКР

НИОКР

294

ПАТЕНТА

фактическая численность действующих патентов за исторический период на конец 2021 года (121 патент по производственным площадкам в Республике Татарстан за IV квартал)

НИОКР

Цифровая трансформация компании нацелена на оптимизацию производственных и бизнес-процессов. Наиболее весомыми с точки зрения экономического эффекта стали проекты в сквозном процессе продаж (Order-to-Cash, O2C), сквозном процессе производства (Plan-to-Produce, P2P) и в процессе закупок (Source-to-Pay, S2P).

В 2021 году СИБУР также выпустил на внешний рынок цифровых решений два цифровых продукта: комплекс

промышленного интернета вещей и платформа дополненной реальности.

В СИБУРе функционируют пять собственных центров НИОКР, которые реализуют проекты и формируют научно-исследовательскую базу СИБУРа. В 2021 году в рамках интеграции компании произошло существенное расширение портфеля проектов НИОКР: на текущий момент в портфеле более 150 проектов.

¹⁾ Ключевые результаты представлены только по историческому периметру.
²⁾ Industrial Internet of Things (IIoT) – промышленный интернет вещей.

ESG-рейтинги

В 2021 ГОДУ КОМПАНИЯ СОХРАНИЛА ВЫСОКИЕ ПОЗИЦИИ В КЛЮЧЕВЫХ ESG-РЕЙТИНГАХ

BBB
УЛУЧШЕНИЕ ПОЗИЦИИ
(2020 год – BB)



B
СОХРАНЕНИЕ ПОЗИЦИИ
(2020 год – B)



До **17,2**
снижение уровня рисков в 2022 году
(19,2 по состоянию на 2021 год)

В ТОП-8
компаний глобальной химической
отрасли вошел СИБУР и 1% компаний
по группе «Базовая химия» с самым
низким уровнем ESG-рисков



68
БАЛЛОВ
(по состоянию на апрель 2022 года)



10-е
МЕСТО



Членство в организациях и ассоциациях

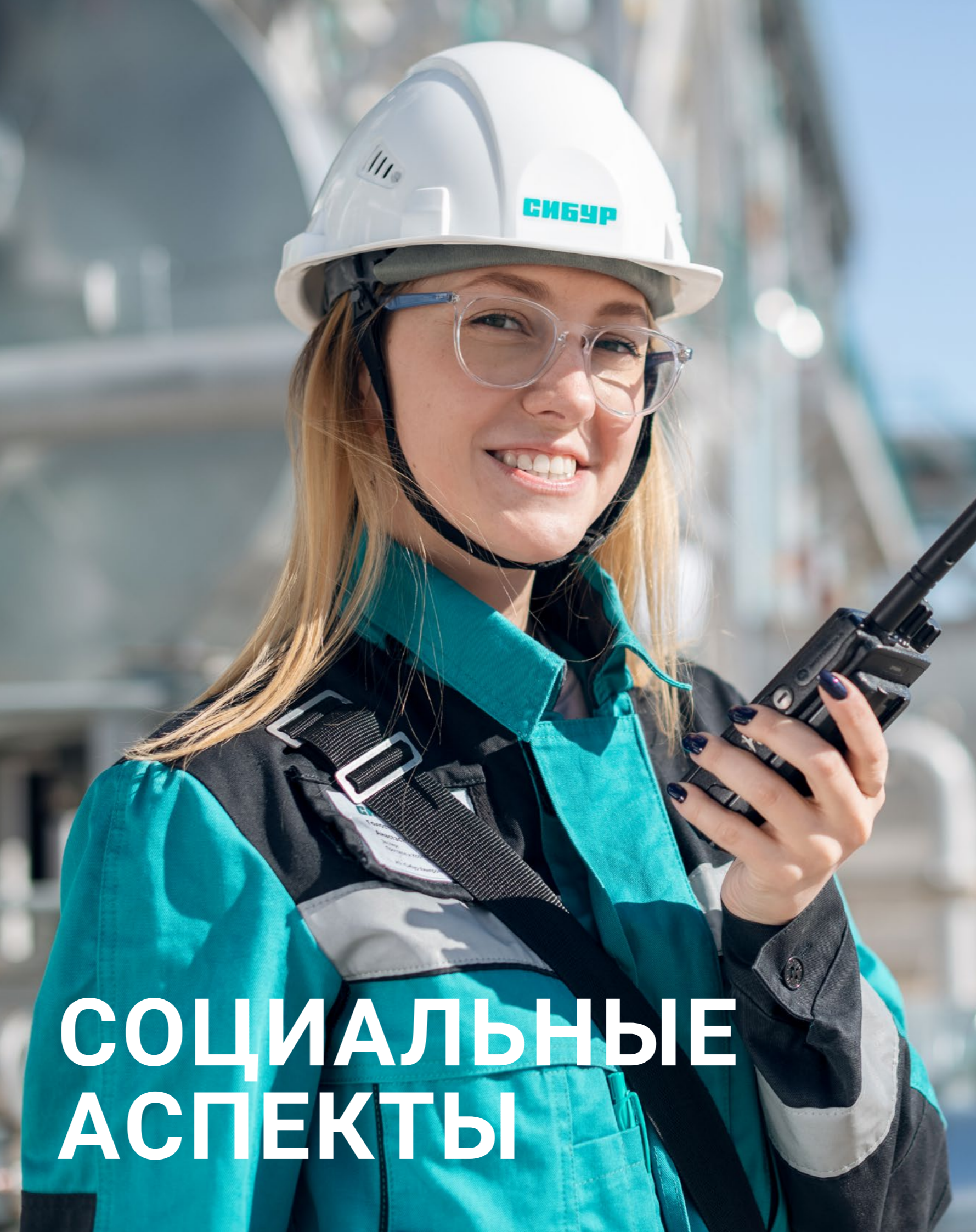
ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2021 ГОДА СИБУР ЯВЛЯЛСЯ ЧЛЕНОМ СЛЕДУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- [Российский союз химиков \(РСХ\)](#);
- [Российский союз промышленников и предпринимателей](#);
- [Ассоциация производителей и поставщиков пенополистирола \(АППП\)](#);
- [Европейский совет химической промышленности \(CEFIC\)](#);
- [Международная программа Responsible Care](#);
- [Plastics Europe \(Ассоциация европейских производителей полимеров\)](#) и инициатива Operation Clean Sweep;
- [World Plastics Council \(Всемирный совет индустрии пластика\)](#);
- [Petcore Europe \(Европейская ассоциация по содействию развитию инновационных упаковочных решений\)](#);
- [CEFLEX \(Объединение европейских компаний, работающих над совершенствованием технологий производства гибкой упаковки\)](#);
- [Task Force on Climate-related Financial Disclosures \(TCFD\)](#);
- [Глобальный договор ООН \(ГД ООН\)](#);
- [Всемирный экономический форум \(ВЭФ\)](#).





Развивая регионы НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

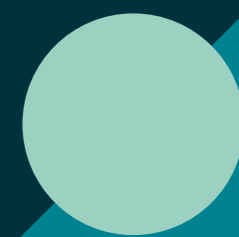


СОДЕРЖАНИЕ

- 24 Персонал
- 28 Охрана труда и промышленная безопасность
- 31 Вклад в развитие местных сообществ



СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ





Персонал

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ • 2021^[1]

17 167

СОТРУДНИКОВ

среднесписочная численность

70

ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ

на сотрудника в год

33%

женщин среди сотрудников

100%

сотрудников охвачены коллективными договорами

76%

уровень вовлеченности персонала

99%

работчих сдали Единый корпоративный экзамен

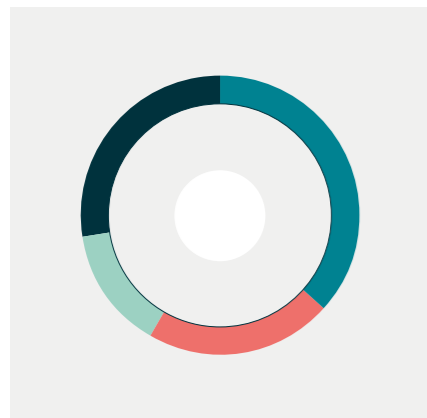
СИБУР УТВЕРДИЛ ПОЛИТИКУ

в области многообразия и инклюзивности

УДЕРЖАНИЕ ПОЗИЦИЙ В КЛЮЧЕВЫХ РЕЙТИНГАХ РАБОДАТЕЛЕЙ:

HeadHunter, Forbes, Future Today, Universum, Randstad

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ БИЗНЕСА В 2021 ГОДУ • %^[2]



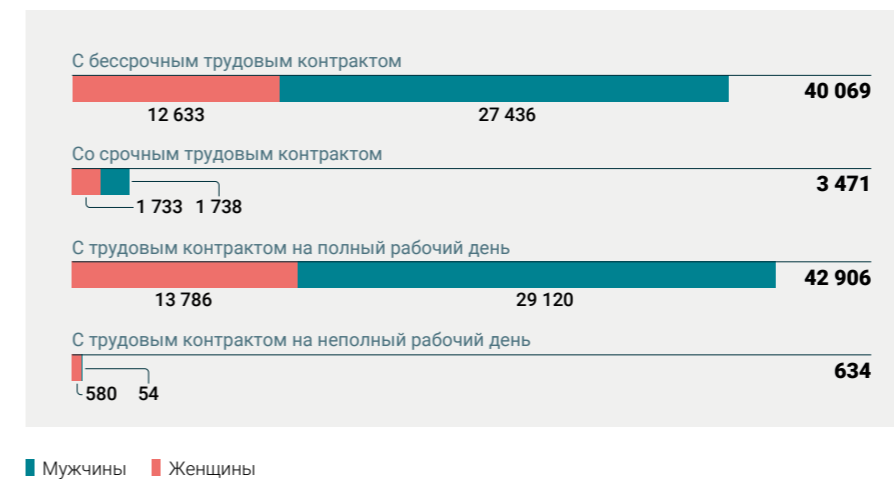
- ▶ **36,7** Пластики, эластомеры и промежуточные продукты
- ▶ **21,7** Олефины и полиолефины
- ▶ **14,3** Топливо-сырьевое направление
- ▶ **27,3** Прочие (логистика, маркетинг, административные функции)



Социокультурное многообразие и равные возможности

Многообразие и инклюзивность играют решающее значение для долгосрочного успеха СИБУРа. Разнообразный по составу персонал позволяет принимать взвешенные управленческие решения и оперативно реагировать на рыночные изменения.

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В 2021 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА И ПО ПОЛУ • человек^[3]



Большинство сотрудников компании работают на условиях полной занятости (98,5%) и бессрчного трудового договора (92%).

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ В 2021 ГОДУ • человек



Обеспечение гендерного равенства

Доля женщин в общей численности персонала в 2021 году составила 33%^[3].

Доля женщин в Правлении и высшем управленческом корпусе^[4] составила 10,5% при цели на 2025 год 10,2%: в том числе в Правлении – 11,1% (2 из 18). В высшем управленческом корпусе – 10,3% (4 из 39).

Среди новых сотрудников компании доля женщин составила 37,2%^[3].

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2019–2021 ГОДЫ • %^[3]



^[1] Ключевые результаты представлены только по историческому периметру.

^[2] Показатель включает данные только по историческому периметру.

^[3] Показатели даны по объединенной компании: историческому периметру и производственным площадкам в Республике Татарстан на 31 декабря 2021 года. Подробнее см. [Базу ESG-данных](#).

^[4] При оценке высшего управленческого корпуса учитываются следующие должности: генеральный директор, главный инженер, директора функций и сопоставимые по уровню должности.

СИБУР ВОШЕЛ В ТОП-25 РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ ДЛЯ ЖЕНСКОЙ КАРЬЕРЫ ПО ВЕРСИИ FORBES

Высокую оценку компании обеспечили комплексная программа в области многообразия и инклюзивности, реализация корпоративных социальных программ, включая программы поддержки матерей.

СИБУР ПОЛУЧИЛ НАГРАДУ ЗА УСПЕХИ В РАЗВИТИИ ЖЕНСКОГО ЛИДЕРСТВА

СИБУР стал победителем конкурса «Развитие женского лидерства» среди государственных и коммерческих организаций в номинации «Лидер перемен».

Награда свидетельствует об успешной работе компании по развитию корпоративных программ поддержки женского лидерства и о всесторонней поддержке женщин – работников СИБУРа.

Взаимодействие с персоналом

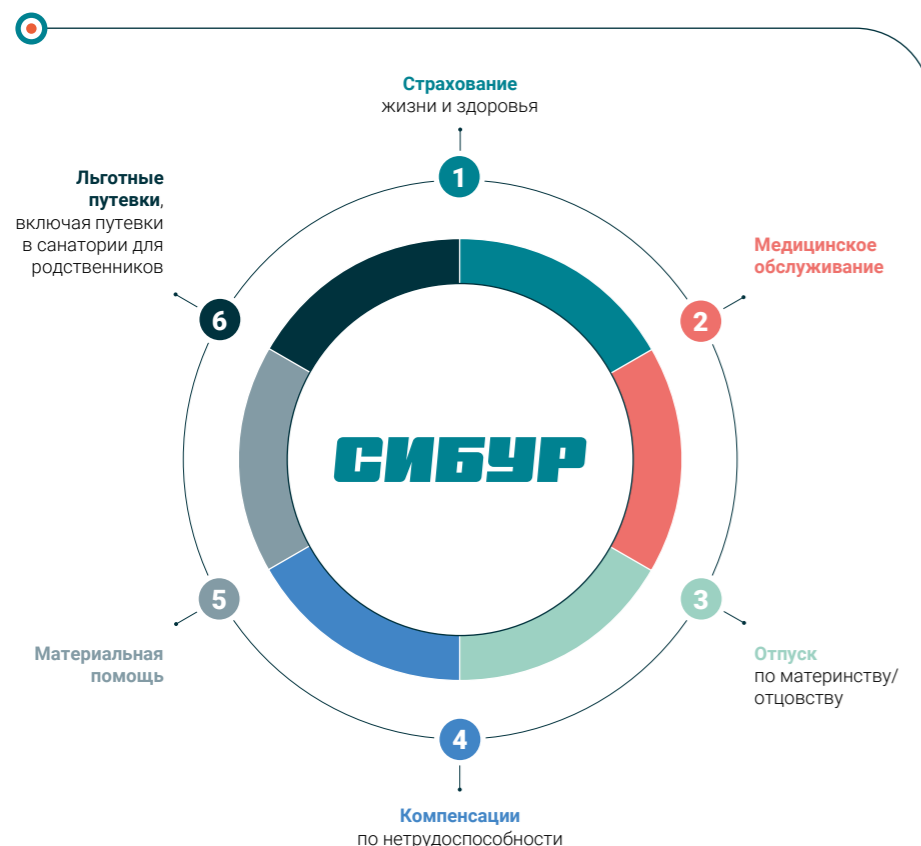
Повышение вовлеченности

Показатель вовлеченности в отчетном периоде составил 76% – это на 6 п. п. превышает аналогичный показатель 2020 года. В опросе участвовало 94% сотрудников компании (по историческому периметру) (89% в 2020 году).

Вовлеченность персонала СИБУРа на 11 п. п. превышает аналогичный показатель 2021 года в производственном секторе России в целом.

Социальная поддержка персонала

Компенсационный пакет сотрудника, работающего полный рабочий день, включает в себя следующие пункты.



100%

сотрудников обеспечены ДМС

На всех предприятиях СИБУРа реализуется программа дополнительного медицинского страхования (ДМС), которая доступна всем сотрудникам, прошедшим испытательный срок и работающим полный день. В отчетном периоде сотрудники СИБУРа прошли предварительный медицинский осмотр и ежегодный периодический медицинский осмотр (ПМО). По итогам ПМО 2021 года у сотрудников компании выявлено два случая профессиональных заболеваний.

Обучение и развитие

Внедрение инноваций и повышение эффективности процессов в компании сопровождается обучением и развитием кадров. СИБУР предлагает образовательные возможности не только своим сотрудникам, но и подрядчикам, школьникам, студентам и выпускникам.

Ключевые направления деятельности Корпоративного университета компании включают Business Run и Business Change. Помимо этого, СИБУР поддерживает программы с внешними партнерами.

ПРОГРАММА ВОВЛЕЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ СИБУРА В ПОВЕСТКУ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПОЛУЧИЛА ПРЕМИЮ «ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ»



Организатор премии «Зеленый свет» – Schneider Electric. Цель премии – освещение принципов устойчивого развития, формирование экспертного сообщества, разработка новых решений и подходов для достижения целей в области устойчивого развития.

Системная работа СИБУРа по вовлечению сотрудников в ESG-повестку получила высокую оценку экспертного жюри и народного голосования.

СИБУР – одна из первых российских компаний, в которых существует курс по устойчивому развитию для сотрудников. Его разработали еще в 2019 году, а с 2020 года курс стал доступен для всех желающих на портале businesspractices.ru. В 2021 году его прошли 66% персонала.

НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА

BUSINESS RUN

Программы для обеспечения эффективности сотрудников в текущей должности

- Адаптация в компании
- Адаптация в функции
- СРР и инструменты HR-цикла

BUSINESS CHANGE

Программы развития сотрудников (подготовка к новым должностям и ролям в рамках текущих и будущих задач компании)

- Функциональное развитие
- Уровневые управленческие и лидерские программы
- Программы экспертного карьерного трека
- Программы проектного карьерного трека
- Развитие в роли
- Развитие гибких навыков (soft skills)
- Бизнес-образование
- Основы бизнеса

ОТКРЫТЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОГРАММЫ ДЛЯ ВНЕШНЕГО КОНТУРА И ПРОЧИЕ ПРОГРАММЫ

- Программы для школьников (например, «Траектория Junior», «Уроки настоящего» Образовательного центра «СИРИУС»)
- Программы для студентов (например, программа «Траектория» для студентов, «Первый элемент»)
- Программы для клиентов и партнеров
- Программы для преподавателей «Химия Жизни»
- Программы развития цифровых компетенций



Охрана труда и промышленная безопасность

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ • 2021^[1]

0

несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков компании

93

существенных риска для жизни и здоровья устранено

75

ЗАСЕДАНИЙ

Комитета по ОТ, ПБ и Э и 19 заседаний Комиссии по ОТ проведено

28 273

ЧЕЛОВЕКА

прошли обучение по ОТ и ПБ, включая работников подрядных организаций^[2]

^[1] Показатели по ОТ и ПБ за 2021 год даны по объединенной компании: историческому периметру и производственным площадкам в Республике Татарстан за IV квартал, если нет дополнительных указаний по тексту отчета. Подробнее см. [Базу ESG-данных](#).

^[2] Показатель за 2021 год дан по историческому периметру. Подробнее см. [Базу ESG-данных](#).

0

несчастных случаев с тяжелыми последствиями среди сотрудников

10

инцидентов (в 2020 году – 8)

1,7

МЛРД РУБ.

расходы компании на мероприятия по ОТ и ПБ^[2]

0,23

▼ 30%

LTIF по сотрудникам компании с учетом работников подрядных организаций (в 2020 году – 0,33) ✓

1

авария (в 2020 году – 0)

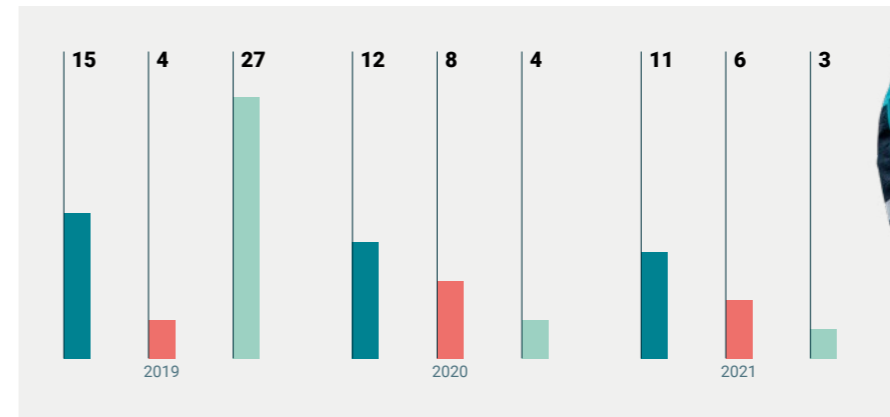
10 809

ЧЕЛОВЕК

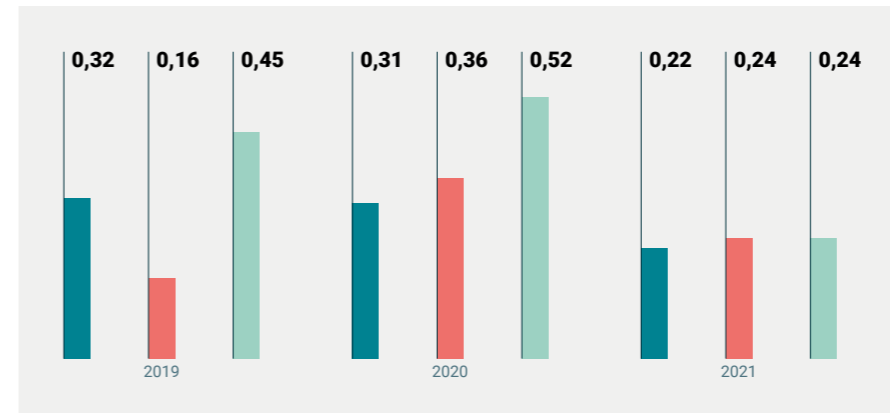
прошли медицинский осмотр



ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ



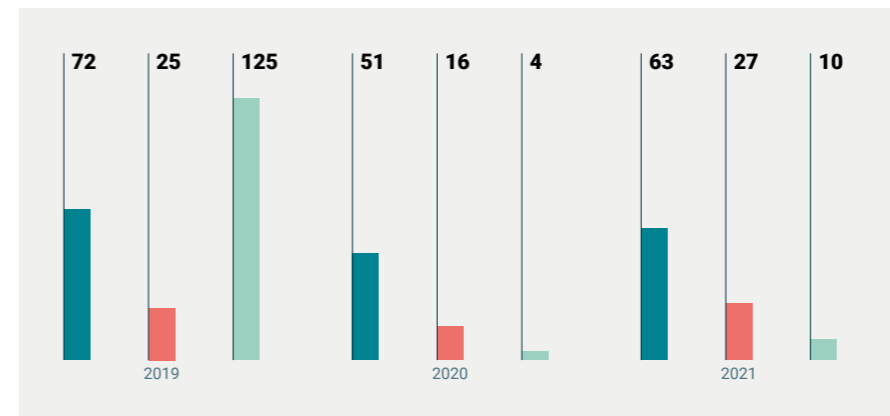
ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТА ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ • LTIF^[3]



ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТА ЧАСТОТЫ ПРОИСШЕСТВИЙ • TRIR^[5]



ДИНАМИКА ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ СЛУЧАЕВ ТРАВМИРОВАНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ^[4]



■ Сотрудники компании ■ Сотрудники подрядных организаций
■ Сотрудники строительных подрядных организаций

^[3] Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIF) = Количество травм с временной потерей трудоспособности x 1 000 000 / Общее количество отработанных часов. Количество отработанных человеко-часов в 2021 году составило 49 157 145 по сотрудникам компании, 24 740 542 – по подрядчикам, в 2020 году составило 38 721 459 по сотрудникам компании, 22 344 823 – по подрядчикам.

^[4] Сотрудники строительных подрядных организаций – сотрудники подрядных организаций, участвующих в реализации проектов по строительству и расширению мощностей.

^[5] Коэффициент частоты происшествий (TRIR) = Общее количество зарегистрированных случаев травмирования x 200 000 / Общее количество отработанных часов.

Минимизация несчастных случаев

ИНВЕСТИЦИИ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОТ • млн руб.¹⁾



■ Мероприятия по ОТ
■ Целевые производственные программы, направленные на доведение объектов компании до требований норм и правил в области ПБ (ЦПП-1)

В 2021 году СИБУР провел мероприятия по сокращению количества несчастных случаев и повышению культуры безопасности:

- программа «Безопасность без компромиссов»;
- программы «ШагБезОпасности», «ГрузБезОпасности», «ВысотаБезОпасности»;
- распространение информационных дайджестов, подготовленных с учетом извлеченного опыта, реализация корректирующих мероприятий по недопущению повторения происшествий;
- вовлечение работников в процесс управления безопасностью с акцентом на выявление опасных условий и действий;
- оценка рисков и реализация мероприятий по их снижению;
- применение Положения об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на предприятиях с учетом риск-ориентированного подхода;
- цифровизация процессов.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ

ДМС и страхование жизни

- У всех сотрудников СИБУРа есть доступ к программам расширенного ДМС и страхования жизни от несчастных случаев.
- Обновленным приложением с сервисом «Телемедицина» в 2021 году воспользовались более 1 тыс. сотрудников предприятий

Популяризация здорового образа жизни

- Разрабатываются различные методические материалы по теме здорового образа жизни. В компании организуются «уголки здоровья» и «минутки здоровья». 30% блюд в столовых СИБУРа относятся к категории правильного питания

Мониторинг физического и психологического здоровья

- На производствах и в офисах есть «личный доктор», который следит за состоянием здоровья персонала, в том числе сотрудников с хроническими недугами.
- Компания проводит мониторинг уровня стресса и организует консультации и сеансы поддержки, чтобы предотвратить эмоциональное выгорание

Борьба с COVID-19

- Среди сотрудников сформирован коллективный иммунитет на уровне 96% за счет вакцинации 49 206 сотрудников.
- Актуализированы и соблюдаются правила посещения офиса, командирования сотрудников, алгоритм действий при COVID-19.
- Обеспечено регулярное тестирование сотрудников.
- Организовано реабилитационно-восстановительное лечение 4 629 человек

Вклад в развитие местных сообществ

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ • 2021¹⁾

524 ▲ 16,8%

МЛН РУБ.

объем социальных инвестиций компании в 2021 году (448,6 млн руб. в 2020 году) ✓

333,3 ▲ 19,5%

МЛН РУБ.

объем финансирования межрегиональных проектов компании в 2021 году (278,9 млн руб. в 2020 году)

28% ▲ 64,7%

доля волонтеров среди сотрудников (по сравнению с 17% в 2020 году)

125

ГРАНТОВЫХ ПРОЕКТОВ

поддержаны в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел», в том числе **24 проекта** по направлению «Охрана окружающей среды»

35

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

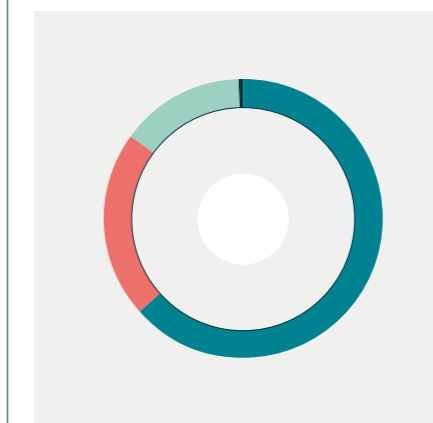
81

ВОЛОНТЕРСКИЙ ПРОЕКТ

В соответствии со Стратегией в области устойчивого развития до 2025 года цели в области развития местных сообществ:

- запустить один долгосрочный межрегиональный проект по теме «Социальная инклюзия»;
- увеличить долю сотрудников, участвующих в волонтерских и иных социально значимых проектах, до 20%;
- запустить в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» отдельное направление по развитию социального предпринимательства.

ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ» В 2021 ГОДУ • млн руб.



- ▶ **333,3** (63,6%) Поддержка межрегиональных социальных проектов
- ▶ **113,2** (21,6%) Программа поддержки баскетбола
- ▶ **74,7** (14,3%) Поддержка грантовых социальных проектов
- ▶ **2,8** (0,5%) Прочее

¹⁾ Показатели за 2021 год даны по историческому периметру. Подробнее см. [База ESG-данных](#).

¹⁾ Показатели за 2021 год даны по историческому периметру. Подробнее см. [База ESG-данных](#).



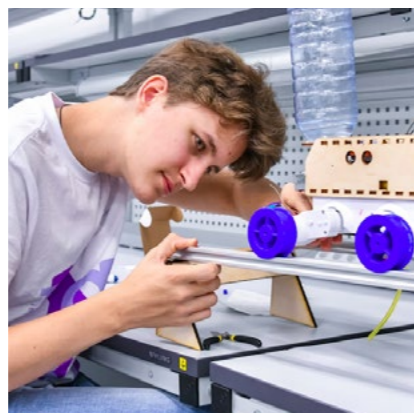
В 2021 году компания продолжила реализацию программы «Формула хороших дел» по шести^[1] основным направлениям

ГОРОД

Реализовано **32 проекта**:

- 27 грантовых;
- 5 межрегиональных.

65,8
МЛН РУБ.^[2]


СПОРТ

Реализовано **35 проектов**:

- 29 грантовых;
- 5 межрегиональных;
- 1 программа по поддержке баскетбола.

93,1
МЛН РУБ.^[2]


ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА

Реализовано **33 проекта**:

- 28 грантовых;
- 5 межрегиональных.

58,5
МЛН РУБ.^[2]


ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Реализовано **24 проекта**:

- 15 грантовых;
- 9 межрегиональных.

89,1
МЛН РУБ.^[2]


ВОЛОНТЕРСТВО

Реализовано **88 проектов**:

- 7 грантовых;
- 81 волонтерский.

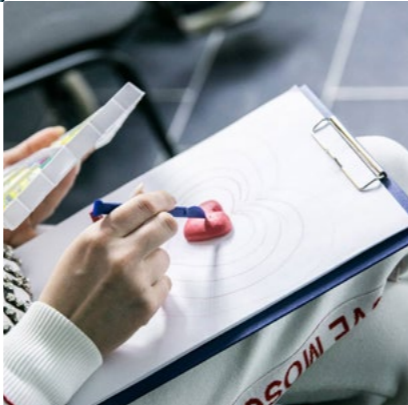
5,7
МЛН РУБ.^[2]


КУЛЬТУРА

Реализовано **30 проектов**:

- 19 грантовых;
- 11 межрегиональных.

133,4
МЛН РУБ.^[2]



Волонтерская программа

В первом полугодии 2021 года СИБУР в рамках программы «Формула хороших дел» впервые провел конкурс волонтерских экологических проектов сотрудников.

КОНКУРС ВОЛОНТЕРСКИХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ СОТРУДНИКОВ

>60
ИНИЦИАТИВ
поступило на конкурс

28
ЛУЧШИХ ПРОЕКТОВ
получили гранты на реализацию

Примеры участия сотрудников в волонтерских проектах

Волонтерская программа «Формула хороших дел» объединяет сотрудников компании и жителей городов деятельности СИБУРа вокруг общечеловеческих ценностей и вовлекает их в совместные социально значимые волонтерские проекты для развития регионов присутствия.

«Сенсорный сад» – волонтерский проект сотрудников АО «Сибур-Химпром» по созданию сенсорного сада на уличной территории городской детской клинической больницы № 9 им. П. И. Пичугина для детей с расстройствами аутистического спектра.

«Свобода жизни» – волонтерский проект сотрудников «ЗапСибНефтехима» и «Нефтехимической транспортной компании» по организации выездных волонтерских акций помощи бездомным животным и инициатив по благоустройству центра помощи бездомным животным «Право на жизнь». Проект является продолжением проекта «Доброе сердце» (2019).



Оценка эффективности проектов

186

ПРОЕКТОВ

были включены в исследование эффективности программы «Формула хороших дел»

181

ЧЕЛОВЕК

принял участие в опросах и интервью в ходе исследования эффективности программы «Формула хороших дел»

565

ГРАНТОВЫХ,

68

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

соответствуют целевым показателям национальных проектов

102

ГРАНТОВЫХ,

32

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТА

внесли вклад в реализацию национальных проектов

^[1] Проект по инклюзии запущен в конце 2021 года.
^[2] Общая сумма финансирования.



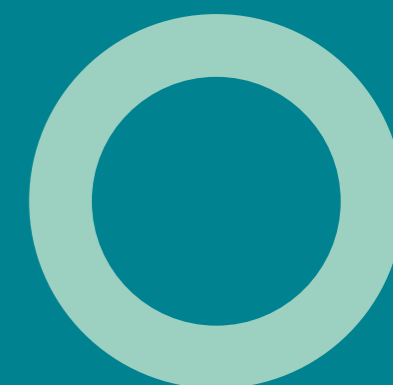
Заботясь об устойчивом росте



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

СОДЕРЖАНИЕ

- 36 Энергопотребление и энергоэффективность
- 38 Снижение климатического воздействия
- 44 Охрана окружающей среды





Энергопотребление и энергоэффективность^[1]



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ • 2021

3

целевых энергообследований на трех предприятиях

335

ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ

(193 в 2020 году)

891

МЛН РУБ.

экономический эффект от проведения энергосберегающих мероприятий

233

ТЫС. Т CO₂-ЭКВ.

эффект сокращения выбросов по энергосберегающим мероприятиям

НА **8,23**

МЛН ГДЖ

увеличилось потребление энергоресурсов по сравнению с 2020 годом

24%

снижение энергоемкости на 1 т продукции в бизнес-направлении «Олефины и полиолефины» по сравнению с 2020 годом (2% в 2020 году)



Подход к управлению энергетическими ресурсами

Управление энергетическими ресурсами интегрировано в систему управления эффективностью СИБУРа. Все предприятия СИБУРа используют стандарт ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента». В компании действует Политика интегрированной системы менеджмента в сфере охраны окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности, ориентированная на рациональное использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности предприятий СИБУРа.

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ НА 1 Т ПРОДУКЦИИ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ • ГДж/т

Пластики, эластомеры и промежуточные продукты	11,60
Олефины и полиолефины	11,07
Газопереработка и инфраструктура	1,98
	1,90

■ 2020 ■ 2021

ЗАКУПКА ЗЕЛеной ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СЕРТИФИКАТАМИ I-REC

Сертификат I-REC представляет собой один из инструментов, позволяющих документально зафиксировать факт приобретения зеленого атрибута от источника, внесенного в Реестр I-REC. При этом покупка сертификатов I-REC не предполагает физической поставки электроэнергии.

В отчетном периоде СИБУР закупил зеленые сертификаты I-REC с Юмагузинской ГЭС, подтверждающие приобретение зеленого атрибута объемом 100 МВт • ч.

СИБУР ЗАВЕРШИЛ СТРОИТЕЛЬСТВО СОБСТВЕННОЙ СОЛНЕЧНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

СИБУР завершил строительство солнечной электростанции на предприятии «ПОЛИЭФ» в г. Благовещенске (Республика Башкортостан), которое является ведущим производителем терефталевой кислоты и полиэтилентерефталата в России. Использование экологически чистой энергии солнца поможет снизить объем выбросов парниковых газов и сократить углеродный след выпускаемой продукции. Проектная мощность электростанции – около 4,9 МВт, общая площадь солнечных панелей – 8 га. Инвестиции в проект составят более 250 млн руб.



^[1] В данном разделе показатели за 2021 год представлены только по историческому периметру. Подробнее с показателями по объединенной компании (историческому периметру и производственным площадкам в Республике Татарстан за IV квартал) можно ознакомиться в [Базе ESG-данных](#).



Снижение климатического воздействия^[1]

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ • 2021

НА **241%**

объем использования электроэнергии на базе возобновляемых источников энергии превзошел план

НА **6,5%**

увеличился объем прямых выбросов парниковых газов (ПГ)

НА **1,9%**

сократился объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов

НА **1,6%**

сократился удельный показатель выбросов парниковых газов на 1 т произведенной продукции в бизнес-направлении «Газопереработка» по сравнению с 2020 годом

НА **4,2%**

увеличился удельный показатель выбросов парниковых газов на 1 т произведенной продукции в бизнес-направлении «Нефтехимия» по сравнению с 2020 годом

СИБУР УТВЕРДИЛ ПОЛИТИКУ

в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия



^[1] В данном разделе показатели за 2021 год представлены только по историческому периметру. Подробнее с показателями по объединенной компании (историческому периметру и производственным площадкам в Республике Татарстан за IV квартал) можно ознакомиться в [Базе ESG-данных](#).

ЦЕЛИ И ПРОГРЕСС ПО СНИЖЕНИЮ КЛИМАТИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Цель	Целевое значение		Фактическое значение на 2021 год	Отклонение от плана на 2021 год
	на 2025 год	на 2021 год		
Увеличить объем зеленой электроэнергии в пять раз, МВт • ч	1 972,50	1 040,00	3 545,64	Перевыполнено на 241%
Снизить удельный показатель выбросов ПГ в направлении «Газопереработка и инфраструктура», т CO ₂ -экв. / т произведенной продукции	0,236	0,210	0,190	Перевыполнено на 9,5%
Снизить удельный показатель выбросов ПГ в направлении «Нефтехимия», т CO ₂ -экв. / т проданной продукции	1,4	1,47	1,74	Не выполнено на 18,4%

Прямые выбросы ПГ в 2021 году составили 11,29 млн т CO₂-экв., что на 6,5% больше, чем в 2020 году, что связано с увеличением объема выработки продукции. Косвенные энергетические выбросы составили 4,3 млн т CO₂-экв., что на 1,9% меньше, чем в 2020 году.

Ключевые факторы, оказавшие влияние на незначительный рост удельного показателя в сегменте «Нефтехимия» – выход на полную мощность «ЗапСибНефтехима» в конце 2020 года, увеличение количества плановых работ в части реализации мероприятий инвестиционного проекта «Уменьшение межремонтного интервала – 4 года».

ВЫБРОСЫ ПГ • млн т CO₂-экв.^[2]

Показатель	2019	2020	2021
Прямые выбросы ПГ (Scope 1)	9,73	10,60	11,29
CO ₂	9,49	10,38	11,09
CH ₄	0,23	0,21	0,20
N ₂ O	0,05	0,01	0,006
HFCs	0,002	0,002	0,002
Косвенные энергетические выбросы ПГ (Scope 2)	5,28	4,38	4,31

Стратегия и риск-менеджмент

С 2020 года СИБУР раскрывает финансово значимую климатическую информацию в своей годовой отчетности в соответствии с рекомендациями Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Это позволяет компании совершенствовать систему управления климатическими рисками.

СИБУР СОХРАНИЛ ВЫСОКИЕ ПОЗИЦИИ В МЕЖДУНАРОДНОМ КЛИМАТИЧЕСКОМ РЕЙТИНГЕ CDP В 2021 ГОДУ



По итогам 2021 года СИБУР сохранил свою позицию на уровне В (management level) в климатическом рейтинге компаний Международного проекта по раскрытию данных о выбросах парниковых газов CDP.

Результат компании превышает средний показатель по миру, а в категории корпоративного управления вопросами в области изменения климата, по которому СИБУР сохранил высший балл (leadership level), превышает средний рейтинг внутри своего сектора.

Климатические риски

Подверженность рискам¹⁾

- Высокая
- Средняя
- Низкая

Тенденция подверженности риску на горизонте до 2050 года (по сравнению с 2020 годом)

- ▲ Повышение
- ▬ Стабильный показатель
- ▼ Снижение

Компоненты риска	Меры по управлению
▲ Законодательный риск Внедрение мер международного и национального углеродного регулирования	<ul style="list-style-type: none"> • Расчет выбросов ПГ для инвестиционных проектов, применение внутренней цены на углерод. • Снижение удельных выбросов ПГ на 1 т произведенной продукции. • Ранжирование поставщиков по критериям устойчивого развития (в том числе по соблюдению требований к отчетности о выбросах ПГ и оценке собственных выбросов). • Работа над снижением углеродного следа продукции на всем жизненном цикле
▲ Рыночный риск Увеличение стоимости закупаемого сырья и материалов	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие новых низкоуглеродных технологий. • Рассмотрение возможностей климатических проектов. • Реализация проектов по улавливанию CO₂, вовлечению вторичного сырья в производство с целью сокращения вовлечения углеводородного сырья. • Оценка инструментов зеленого финансирования проектов
▲ Репутационный риск Негативное восприятие компании заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> • Раскрытие информации о выбросах ПГ и углеродного следа продукции (УСП). • Подготовка и независимая проверка прямых (Score 1) и косвенных (Score 2) энергетических выбросов. • Совершенствование методики учета косвенных неэнергетических выбросов (Score 3). • Разработка и публикация более амбициозных целей по сокращению выбросов ПГ, разработка дорожной карты по декарбонизации, публикация климатического отчета компании в соответствии с рекомендациями TCFD
▬ Технологический риск Требования по внедрению технологий для декарбонизации производственных процессов с целью сокращения выбросов ПГ или снижения УСП	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг рынка низкоуглеродных технологий. • Оценка выбросов ПГ в цепочке поставок для приоритизации направлений декарбонизации в Score 3. • Инвестиции в НИОКР в области низкоуглеродных технологий, включая технологии улавливания, хранения и утилизации CO₂
▼ Физические риски <ul style="list-style-type: none"> • Увеличение числа погодных аномалий • Долгосрочные изменения физико-географических условий 	<ul style="list-style-type: none"> • Принятие решений об инвестиционных проектах с учетом климатических рисков. • Разработка планов адаптации активов компании к изменению климата. • Идентификация и оценка физических климатических рисков. • Совершенствование системы управления климатическими рисками



ТРАНСГРАНИЧНОЕ УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ



Тенденции в области климатического законодательства в России и за рубежом демонстрируют возможность введения трансграничного углеродного регулирования (ТУР), что является существенным риском для СИБУРа. В 2021 году был проведен анализ рисков введения ТУР на экспортные потоки компании.

¹⁾ Оценка подверженности переходным и физическим климатическим рискам осуществлялась с учетом доли площади актива в суммарной площади предприятий компании.



Меры по управлению климатическими рисками

>230

ТЫС. Т CO₂-ЭКВ.

объем реализованных проектов СИБУР, направленных на снижение выбросов ПГ в 2021 году



Направления деятельности СИБУРа по снижению выбросов ПГ

Сырье

- Переработка попутного нефтяного газа, сжигание которого привело бы к существенным выбросам ПГ

Производство

- Использование электроэнергии и энергии из ВИЭ
- Использование энерго- и ресурсосберегающих технологий при производстве полимеров и другой нефтехимической продукции
- Закупка и поставка наилучших доступных технологий (НДТ) в нефтехимии
- Снижение углеродоемкости продукции
- Проекты по компенсации выбросов ПГ

Использование продукции

- Производство продукции, позволяющей потребителям иметь меньший углеродный след
- Содействие развитию вторичного использования продукции

Климатические возможности

Возможность	Влияние на финансовые результаты	Меры по управлению
Производство продуктов, способствующих переходу к низкоуглеродной экономике	Повышение прибыли из-за высокого спроса потребителей на данную категорию продуктов	<ul style="list-style-type: none"> • Оценка и снижение углеродоемкости продуктов. • Производство продукции с использованием переработанного или возобновляемого сырья. • Оценка преимуществ традиционных полимеров на этапе использования
Использование ВИЭ для производственных нужд	Повышение доступности ВИЭ (как развития собственной генерации, так и при закупке у сторонних организаций)	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение объема зеленой электроэнергии в энергетическом балансе компании, снижение энергетических выбросов ПГ
Развитие и повышение доступности технологий Carbon Capture, Use and Storage (CCUS)^[1]	Снижение затрат на сырье, оказание услуг по улавливанию CO ₂ сторонним организациям	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение сырьевой базы за счет улавливания CO₂

[1] Улавливание, использование и хранение углерода (CCUS) – технология, позволяющая улавливать и эффективно использовать выбросы углекислого газа, выделяемые при промышленной деятельности.

ОТКРЫТИЕ ПЕРВОГО В РОССИИ КАРБОНОВОГО ПОЛИГОНА



В Тюменской области открыт первый в России карбоновый полигон. Он создан на базе биостанции ТюмГУ на оз. Кучак (Нижнетавдинский район) при поддержке СИБУРа. Это стартовая точка для построения в России национальной системы мониторинга углеродного баланса.



Охрана окружающей среды^[1] ✓

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ • 2021

108,7%

общая доля выполнения целей Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года по блоку «Охрана окружающей среды»

1,59

КГ/Т

удельные выбросы загрязняющих веществ (при плановом значении – 1,76 кг/т)

0,58

КГ/Т

удельная масса загрязняющих веществ в сточных водах (при плановом значении – 0,61 кг/т)

1,53

М³/Т

удельное водопотребление (при плановом значении – 1,38 м³/т) ✓

59%

утилизация образованных отходов

5,1

МЛРД РУБ.

затраты на охрану окружающей среды

Выбросы загрязняющих веществ

В результате мероприятий, проведенных в 2019–2021 годах, СИБУР сократил удельный объем выбросов в атмосферу (без учета запуска новых производств) на 5% по сравнению с базовым 2018 годом, тем самым достигнув **цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года**.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В РАЗБИВКЕ ПО СОЕДИНЕНИЯМ • тыс. т



^[1] В данном разделе показатели за 2021 год представлены только по историческому периметру. Подробнее с показателями по объединенной компании (историческому периметру и производственным площадкам в Республике Татарстан за IV квартал) можно ознакомиться в [Базе ESG-данных](#).

Мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ в 2021 году

Для того чтобы сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и не допустить утечку газообразных веществ на предприятиях компании, СИБУР разработал комплекс мероприятий, который включает:

- проведение планового обследования оборудования и контроль за его эксплуатационным состоянием;
- контроль соблюдения технологического режима работы установок;
- контроль эффективности газоочистного оборудования;
- ремонт и обслуживание оборудования с использованием стационарных и переносных газоанализаторов;
- мониторинг соответствия стационарных источников нормативам допустимого уровня выбросов;
- мониторинг состояния атмосферного воздуха на внутренней и прилегающей территории производственных объектов;
- проведение регулярных мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ на предприятиях компании;
- реализацию краткосрочных и долгосрочных проектов по снижению выбросов.

Перечень обязательных мероприятий в этой области приведен в комплексных экологических программах предприятий до 2025 года. В 2021 году компания подготовила чек-лист для проверки расчетов выбросов ПГ, а также обновила Стратегию по управлению выбросами.



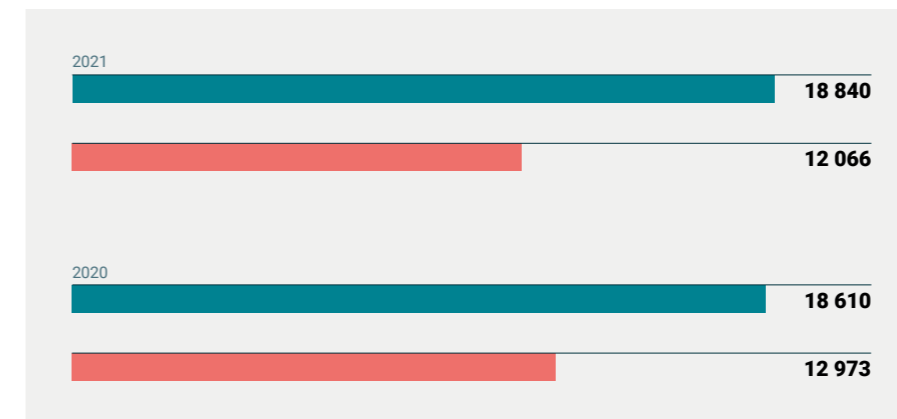
Водопотребление и сбросы сточных вод

За счет реализованных в 2019–2021 годах технических и организационных мероприятий удельное водопотребление на предприятиях СИБУРа (без учета запуска новых производств) уменьшилось на 7% по сравнению с базовым 2018 годом. Таким образом, **цель Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года достигнута**.

НА 7%

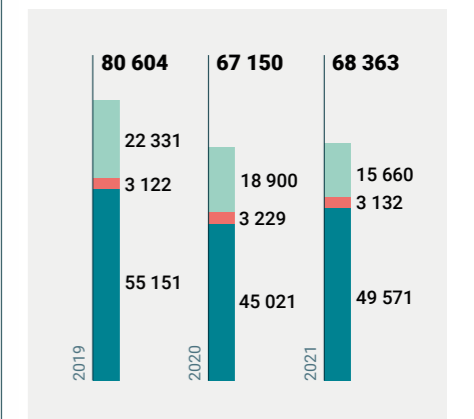
уменьшилось водопотребление на предприятиях СИБУРа по сравнению с базовым 2018 годом

СТРУКТУРА ОБЩЕГО СБРОСА ВОДЫ В РАЗБИВКЕ ПО ПРИНИМАЮЩИМ ОБЪЕКТАМ • мегалитры



■ Водоотведение в сторонние организации ■ Водоотведение в поверхностные водоемы и на рельеф

ОБЩИЙ ВОДОЗАБОР ДЛЯ НУЖД КОМПАНИИ • мегалитры



■ Поверхностные воды ■ Подземные воды ■ Вода, предоставленная третьими лицами

Общий объем водозабора увеличился на 1,8% по сравнению с прошлым годом. Увеличение водопотребления связано с набором мощности производства. Утечек забранной воды зафиксировано не было.

Объем загрязняющих веществ в стоках предприятий СИБУРа по пяти ключевым позициям (ХПК^[1], БПК^[2], фосфористые соединения, нефть и нефтепродукты) в 2021 году остается в границах предельно допустимой концентрации. Водозабор в регионах с наблюдаемым дефицитом воды не ведется.

В 2021 году СИБУР обновил Стратегию по управлению водными ресурсами, направленную на снижение потребления воды, повышение эффективности контроля сброса сточных вод и уменьшение рисков в этой области.

Мероприятия по снижению водопотребления и выбросов загрязняющих веществ в сточных водах

- Мероприятия в области эффективного водопотребления на предприятиях компании в 2021 году:
- проведены комплексное обследование и глубокий анализ существующих «ретроспективных» систем водоснабжения и водоотведения;
 - завершены основные работы по строительству локальных очистных сооружений;
 - реализован инвестиционный проект по повторному вовлечению продувочной воды градирен электротеплопарогенерации;
 - реализованы мероприятия по исключению сброса шламовых вод выпарных установок электротеплопарогенерации в реки Иртыш и Аремзянка;



^[1] Химическое потребление кислорода (ХПК) – показатель содержания органических веществ в воде, мг O₂;
^[2] БПК – биохимическое потребление кислорода.

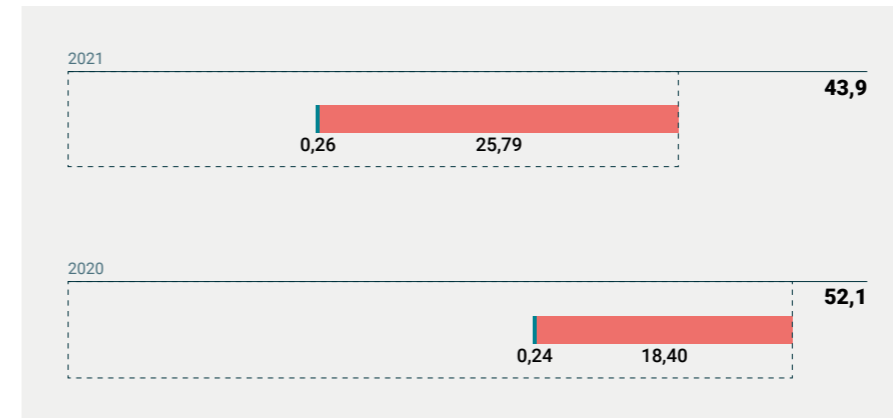
Управление отходами

В 2021 году доля утилизированных отходов увеличилась на 30% по сравнению с базовым 2019 годом и составила 59% от массы всех образованных отходов. Таким образом, **цель Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года достигнута.**

Общий вес образованных отходов в 2021 году снизился на 15,7% за счет увеличения межремонтных интервалов и, как следствие, снижения образования отходов катализаторов, цеолитов, масел, строительного мусора. Повлияло на достижение показателей и совершенствование раздельного сбора отходов, внедрение учета весовым методом.

Основную часть отходов СИБУРа образуют отходы IV (малоопасные) и V (практически неопасные) классов опасности. Деятельность по управлению всеми классами и видами образуемых отходов осуществляется в строгом соответствии с законодательными требованиями, а также внутренними инструкциями по обращению с отходами.

ОБЩИЙ ВЕС, ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ • ТЫС. Т

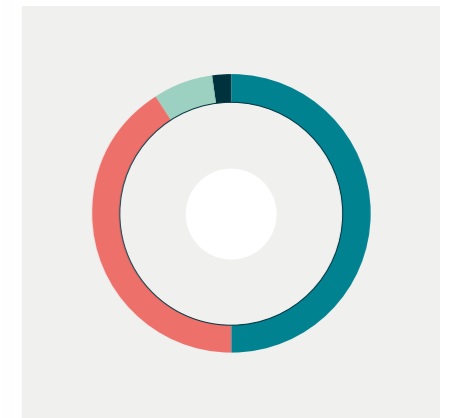


■ Общий вес ■ Всего повторно использовано (утилизировано) на предприятии
 ■ Передано сторонним организациям на утилизацию

59%

составила утилизация образованных отходов в 2021 году (при плановом значении 45%)

СТРУКТУРА МАССЫ ОТХОДОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ И ЗАХОРОНЕНИЕ • %



- ▶ **50** Передано сторонним организациям на захоронение
- ▶ **41** Передано сторонним организациям на обезвреживание
- ▶ **7** Передано твердых коммунальных отходов
- ▶ **2** Обезврежено

Мероприятия по утилизации отходов в 2021 году

СИБУР утилизирует отходы путем передачи на повторное использование и переработки в качестве побочных продуктов. Также часть отходов размещается на собственных объектах размещения отходов в строгом соответствии с действующим законодательством. Компания сотрудничает со специализированными организациями в этой области. В 2021 году была обновлена Стратегия по управлению отходами производства и потребления, включающая четыре направления:

- сокращение массы образования отходов (обезвоживание влажных отходов);
- перевод отходов в побочную продукцию;
- увеличение доли утилизации;
- мероприятия, направленные на устранение экологических рисков по загрязнению почв.

Предприятия стремятся находить потребителей отходов для использования их в качестве побочной продукции. Также ведется работа по увеличению количества и видов отходов, передаваемых на утилизацию вместо захоронения на объектах размещения отходов. Доля отходов, переданных на переработку сторонним организациям, увеличилась, что связано:

- с развитием торговой площадки для продажи вторсырья «Реактор», разработанной СИБУРОм;
- расширением числа контрагентов;
- улучшением качества раздельного сбора отходов с целью выделения полезных компонентов;
- оптимизацией схем обращения с отходами.

Operation Clean Sweep (OCS)

СИБУР с 2018 года¹¹ является участником инициативы OCS, также известной как «Чистая метла». Мероприятия в рамках OCS были включены отдельным блоком в комплексные экологические программы предприятий на 2020–2025 годы.

В 2021 году компания отчиталась о прогрессе в Plastics Europe по 11 релевантным предприятиям (15 производственным площадкам).

СИБУР предотвратил попадание в окружающую среду 22,1 тыс. т частиц микропластика, из которых:

- 67% реализовано;
- 32% возвращено в производство;
- 1% утилизирован в соответствии с требованиями.

Подробнее о деятельности СИБУРа в рамках OCS можно узнать в [Сборнике лучших практик СИБУРа в рамках программы Operation Clean Sweep](#).



¹¹ OCS – инициатива европейской ассоциации производителей полимеров Plastics Europe по предотвращению попадания частиц полимеров в окружающую среду.

Природоохранные инициативы



Разработана Стратегия по сохранению биоразнообразия



Высажено 5 тыс. сеянцев сосны на территории 1,72 га Кстовского лесничества, по 3 тыс. сеянцев сосны высажено на территории городских лесов Дзержинска Нижегородской области и Томска



Завершены лесовосстановительные работы (посадка саженцев ели сибирской) по проекту строительства аэропорта в г. Тобольске на площади 48,1 тыс. га



Проведен выпуск молоди: 27,7 тыс. мальков пеляди, 10 тыс. мальков стерляди, четыре выпуска молоди осетра сибирского (156,8 тыс. особей), 2 тыс. мальков осетра амурского

Сохранение биоразнообразия

Предприятия СИБУРа не размещаются на особо охраняемых природных территориях (ООПТ) или территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами ООПТ.

Наиболее уязвимые растительные сообщества находятся на территории Абалакского природно-исторического комплекса, преимущественно

в заповедной зоне, расположенной в восточной и северной частях ООПТ. Однако деятельность «ЗапСибНефтехима» не причиняет ущерб биоразнообразию комплекса, так как загрязнение окружающей среды при эксплуатации производственных объектов не превышает предельно допустимые значения.

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО ЭКОЛОГИИ • 2022

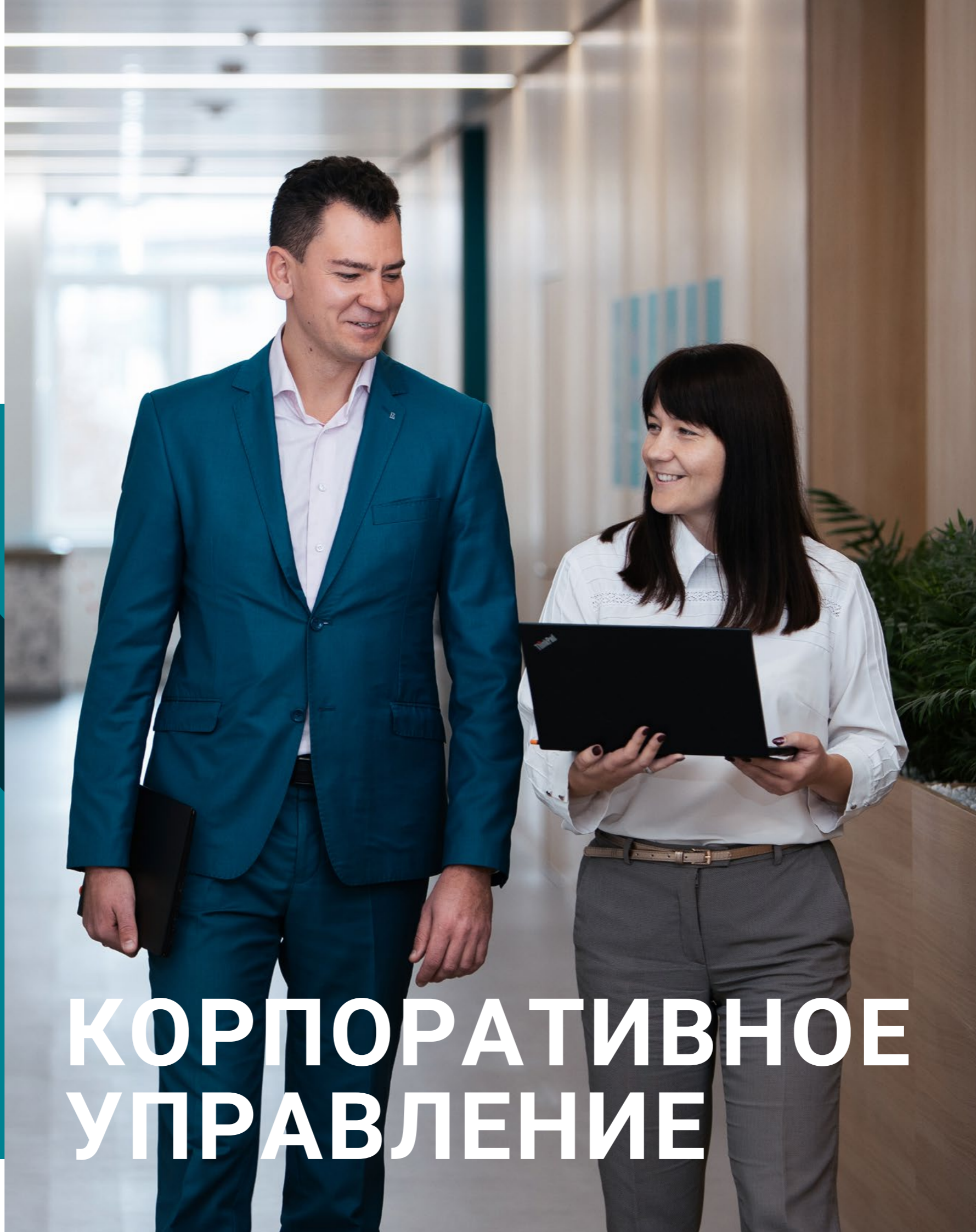
Для достижения Целей ООН в области устойчивого развития и реализации национального проекта «Экология» СИБУР разработал четыре экологические программы, осуществить которые компания планирует в течение 2022 года.

Программы направлены на полное вовлечение персонала в реализацию мероприятий и формирование экосознания среди сотрудников по принципу #НаРаботеКакДома, так как от вклада каждого из них зависит эффективность достижения поставленных задач.

<p>3м Чистая Земля</p> <p>СНИЖЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА РАЗМЕЩЕННЫХ ОТХОДОВ</p>	<p>Вд² Вода без потерь</p> <p>СНИЖЕНИЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ</p>
<p>Вд Чистая вода</p> <p>СНИЖЕНИЕ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В СБРОСАХ</p>	<p>Вз Чистый воздух</p> <p>СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ</p>



Совершенствуя стандарты управления



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

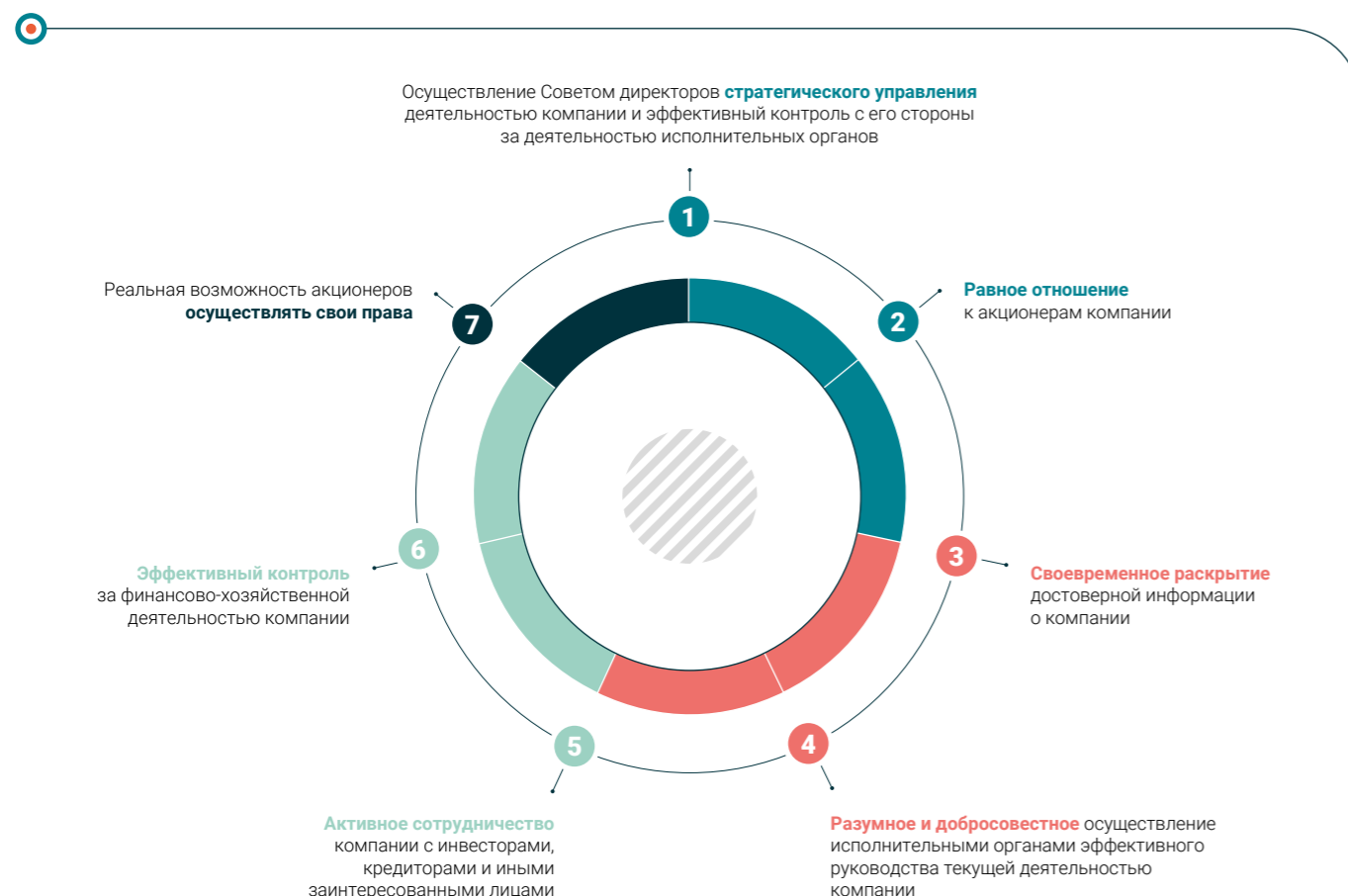
СОДЕРЖАНИЕ

- 52 Система корпоративного управления
ПАО «СИБУР Холдинг»
- 54 Бизнес-этика и комплаенс



Система корпоративного управления ПАО «СИБУР Холдинг»

Принципы корпоративного управления

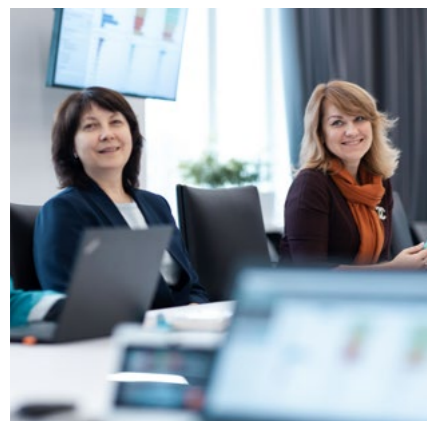


СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ СИБУРА

Орган	Основные характеристики и функции
Общее собрание акционеров	Высший орган управления ПАО «СИБУР Холдинг», принимающий решения по ключевым существенным вопросам деятельности компании и избранию Совета директоров. Подробнее о компетенциях и заседаниях Общего собрания акционеров можно ознакомиться на корпоративном сайте компании
Совет директоров	Коллегиальный орган управления СИБУРа, выполняющий стратегическое управление компанией и принимающий решения по всем вопросам общего руководства, кроме вопросов, относящихся к Общему собранию акционеров
Ревизионная комиссия	Избирается Общим собранием акционеров. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за формированием достоверной информации о финансово-хозяйственной деятельности компании, финансовой (бухгалтерской) отчетности, а также деятельность по повышению эффективности управления активами компании и снижению операционных рисков
Правление¹⁾	Коллегиальный исполнительный орган СИБУРа, организующий эффективное управление деятельностью компании, ответственный за разработку и реализацию стратегии компании. Правление также обеспечивает выполнение решений Совета директоров и Общего собрания акционеров
Едиличный исполнительный орган	Управляющей организации ООО «СИБУР» (далее – Управляющая организация или корпоративный центр) переданы все полномочия по управлению вопросами развития компании, включая экологический, социальный и экономический аспекты
Внешний независимый аудитор	Для проведения ежегодного аудита финансовой отчетности в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ) и формирования финансовой отчетности по МСФО компания привлекает внешнего независимого аудитора, кандидатура которого утверждается Общим собранием акционеров по рекомендациям Совета директоров



¹⁾ Полномочия Правления прекращены решением Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» от 25 марта 2022 года (протокол № 256).



Бизнес-этика и комплаенс

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ • 2021



Осуществлен старт интеграционных процессов налогового функционала объединенной компании, состоящей из крупнейших российских производителей нефтехимии



Создано новое направление – Административно-уголовный комплаенс

Комплаенс-система СИБУРа

Комплаенс-система СИБУРа основана на международном стандарте ISO 37301:2021 «Система комплаенс-менеджмента», а также на правовых актах, рекомендациях регуляторов, отраслевых требованиях и лучших комплаенс-практиках.

► **Кодекс корпоративной этики** является основным документом, устанавливающим принципы этичного ведения бизнеса в СИБУРе.

Ключевые комплаенс-направления



Ключевые инструменты комплаенс

КЛЮЧЕВЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В СФЕРЕ ЭТИКИ И КОМПЛАЕНС

- Политика в области комплаенс;
- Кодекс корпоративной этики;
- Кодекс деловой этики контрагента;
- Антикоррупционная политика;
- Политика в области прав человека на рабочем месте;
- Положение о соблюдении антикоррупционного законодательства ООО «СИБУР»;
- Декларация по соблюдению этических и правовых норм СИБУРом и его деловыми партнерами.

- Работа Комитета по этике и дисциплине (под председательством членов Правления)
- Регулярное декларирование сведений о конфликте интересов
- Работа горячей линии для сообщений о нарушениях
- Работа комиссий по этике и дисциплине на предприятиях (возглавляются генеральными директорами предприятий)
- Информирование и обучение работников по вопросам комплаенс
- Регулярный аудит внутренних нормативных документов

СИБУРУ ПРИСВОЕН НАИВЫСШИЙ КЛАСС АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА В 2021 ГОДУ

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) оценил СИБУР как компанию с максимально высоким уровнем противодействия коррупции, минимальным уровнем коррупционных рисков, сопряженных с угрозой инвесторам, кредиторам и деловым партнерам. СИБУР получает наивысшую оценку Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса РСПП второй год подряд.

Обеспечение прав человека

СИБУР гарантирует обеспечение и защиту прав работников, следуя принципам и подходам Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Глобального договора ООН, ЦУР ООН, Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации и других документов в области прав человека. Основные документы СИБУРа в области соблюдения прав человека: ► **Политика в области прав человека**, ► **Кодекс корпоративной этики** и ► **Политика в области многообразия и инклюзивности**.

Для выяснения фактов или подозрений на любые виды нарушений работники могут обратиться к комплаенс-менеджеру лично или сообщить о фактах нарушения, направив электронное письмо на адрес compliance@sibur.ru.



Проведен обучающий курс по правам человека



Создан обучающий ролик «Права человека на рабочем месте»



Проведена оценка рисков в области прав человека

Горячая линия и обратная связь

155 ОБРАЩЕНИЙ

поступило на горячую линию в течении 2021 года

СИБУР использует внутреннюю горячую линию для сотрудников и контрагентов. Компания также использует независимую внешнюю горячую линию, которая позволяет конфиденциально сообщать о фактах нарушения прав и свобод человека, дискриминации, мошенничества, коррупции и других видов нарушений. В течение 2021 года на горячую линию поступило 155 обращений.



Контактная информация

ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС

Восточный промышленный район,
квартал 1, № 6, строение 30,
г. Тобольск, Тюменская область,
626150

Тел./факс: +7 (3456) 266 686

ОФИС В МОСКВЕ

ул. Кржижановского, д. 16, корп. 1,
г. Москва, 117997

Тел./факс: +7 (495) 777 5500

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ

Направление
Информационная политика

Тел.: + 7 (495) 937 1726

E-mail: press@sibur.ru

СВЯЗИ С ИНВЕСТОРАМИ

Руслан Вайсов

Руководитель службы,
Рынки, Капитал
и связи с инвесторами

Тел.: +7 (495) 777 5500 (*24-66)

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Максим Ремчуков

Руководитель функции
Устойчивое развитие

Тел.: +7 (495) 777 5500 (*60-26)

Сайт в интернете:

www.sibur.ru

(русскоязычная версия)

www.sibur.ru/en/

(англоязычная версия)

E-mail: SIBUR_IR@sibur.ru



ПАРТНЕРЫ
ДЛЯ РОСТА

СИБУР