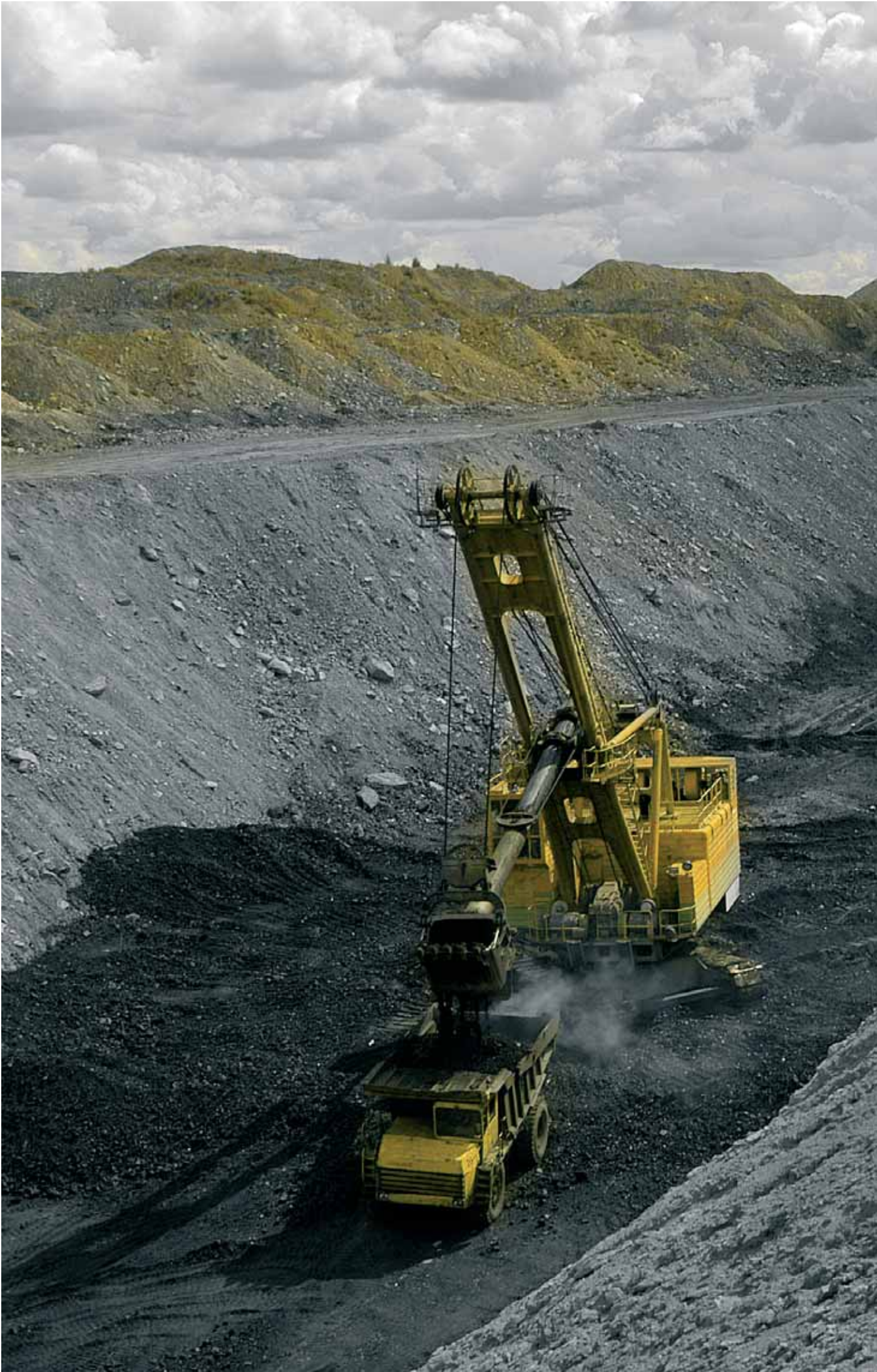


сибирская
угольная
энергетическая
компания

'05 

» **годовой отчет**



20
05

содержание

1	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К АКЦИОНЕРАМ КОМПАНИИ О КОМПАНИИ СУЭК СЕГОДНЯ ИСТОРИЯ КОМПАНИИ
2	ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
3	ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ РЕФОРМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОНСОЛИДАЦИЯ АКТИВОВ ПРИНЯТИЕ СТРАТЕГИИ
4	УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПРАВЛЕНИЕ КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ВЫПЛАЧЕННЫХ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ И ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ ПО ИТОГАМ ГОДА РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
5	ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОИЗВОДСТВО СБЫТ ТРАНСПОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ
6	ИНВЕСТИЦИИ ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕОСНАЩЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ СУЭК РЕАЛИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ ПЕРЕРАБОТКИ И ОБОГАЩЕНИЯ УГЛЯ
7	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТИЕ В РЕГИОНАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ОХРАНА ТРУДА
8	ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ
9	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ
10	ПРИЛОЖЕНИЯ К ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ

обращение председателя совета директоров и генерального директора к акционерам компании

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В прошедшем году Сибирская угольная энергетическая компания продолжила интенсивно развиваться. СУЭК добилась результатов, которые чрезвычайно важны для решения ключевой стратегической задачи — превращения Компании в ведущую энергетическую корпорацию.

Несмотря на сложные внешние условия — существенное падение цен на мировом рынке угля и отсутствие роста потребления угольного топлива на внутреннем рынке — Компании удалось упрочить свои позиции и в России, и за рубежом. СУЭК продемонстрировала самое динамичное развитие среди отечественных угольных компаний первой пятерки, увеличив поставки угля в 2005 году на 6% до 80,2 млн тонн. Более того, в 2005 году СУЭК заняла в угольной отрасли страны положение лидера и по экспорту, поставив за пределы России почти 19 млн тонн угля — 20% совокупного российского экспорта.

В течение отчетного года СУЭК реализовала самую масштабную в российской угольной отрасли инвестиционную программу, оцениваемую в 210 млн долларов. Реализация этой программы позволила создать новые конкурентные преимущества Компании на долгосрочную перспективу. Мы закупили для наших предприятий современное оборудование, позволяющее повышать производительность и безопасность труда сотрудников Компании. Мы совершенствовали инфраструктуру, необходимую для транспортировки угля, — начали строить собственный порт, расширять и оборудовать несколько железнодорожных станций. Еще одно важное направление инвестиций — работа по улучшению качества нашей продукции и ее экологических характеристик. В прошлом году в Компании стартовала исключительно важная программа, направленная на расширение и модернизацию мощностей по переработке угля.

Существенно укрепились отношения СУЭК с партнерами — и с энергетическими компаниями, и с производителями оборудования. В частности, мы добились того, что большинство крупнейших энергетических компаний, работающих в Европе и странах Азиатско-Тихоокеанского региона, покупают уголь, добытый и переработанный предприятиями СУЭК.

Важные задачи были решены в сфере реструктуризации активов. Была успешно завершена программа консолидации на балансе Компании угольных и энергетических активов. Благодаря этому СУЭК стала не только крупнейшей угольной компанией России, но и одним из ведущих частных инвесторов в электроэнергетике страны. Рыночная капитализация электроэнергетических активов Компании в 2005 году увеличилась. Это направление инвестиций — подтверждение долгосрочного интереса СУЭК к развитию и качественной модернизации российской электроэнергетики.

Прошедший год стал поворотным для становления системы корпоративного управления СУЭК. Впервые были сформированы профессиональные органы управления — Совет директоров, большинство в котором составляют независимые директора, и Правление, состоящее из руководителей с богатым управленческим опытом. Утвержден Кодекс корпоративного поведения, внесены существенные изменения в основные нормативно-регламентирующие документы Компании.

В 2005 году в практику работы Компании широко внедрялись современные методы корпоративного управления. Осуществлялась подготовка финансовой отчетности на основе международных стандартов, перестраивалась система управленческой отчетности, начала полноценно работать служба внутреннего контроля и аудита, в управленческий процесс широко внедрялись принципы коллегиальности и делегирования полномочий. В отчетном году Компания получила заключение международных экспертов — компании SRK Consulting, содержащее оценку запасов угля Компании в соответствии с международными стандартами. Все это вместе с успехами в производственной сфере и мероприятиями в области корпоративного строительства позитивно сказалось на инвестиционной привлекательности Компании.

Одним из достижений 2005 года стало повышение прозрачности деятельности СУЭК. Была принята программа информационной политики, а также ряд других внутренних документов, обеспечивающих повышение уровня информационной открытости Компании. Эти мероприятия, безусловно, будут способствовать дальнейшему росту интереса к Компании со стороны инвесторов, расширят ее возможности в сфере привлечения кредитных ресурсов и в целом улучшат позиции СУЭК на рынке капитала. В конечном счете это сформирует более устойчивый базис для перспективного развития Компании.

СУЭК имеет все основания именоваться компанией, работающей на основе принципов корпоративной социальной ответственности. С органами государственной власти регионов присутствия Компании заключены соглашения о социально-экономическом сотрудничестве, с профсоюзами — коллективные договоры и соглашения. В отчетном году мы направили более 1 млрд рублей на финансирование корпоративных и региональных социальных программ. СУЭК тратит значительные средства на охрану окружающей среды. В 2005 году на природоохранные цели было выделено более 360 млн рублей.

В 2005 году было принято решение о подготовке корпоративной социальной отчетности Компании на основе международного стандарта GRI (Global Reporting Initiative), работа над которой в настоящее время завершается. Введение в практику современных

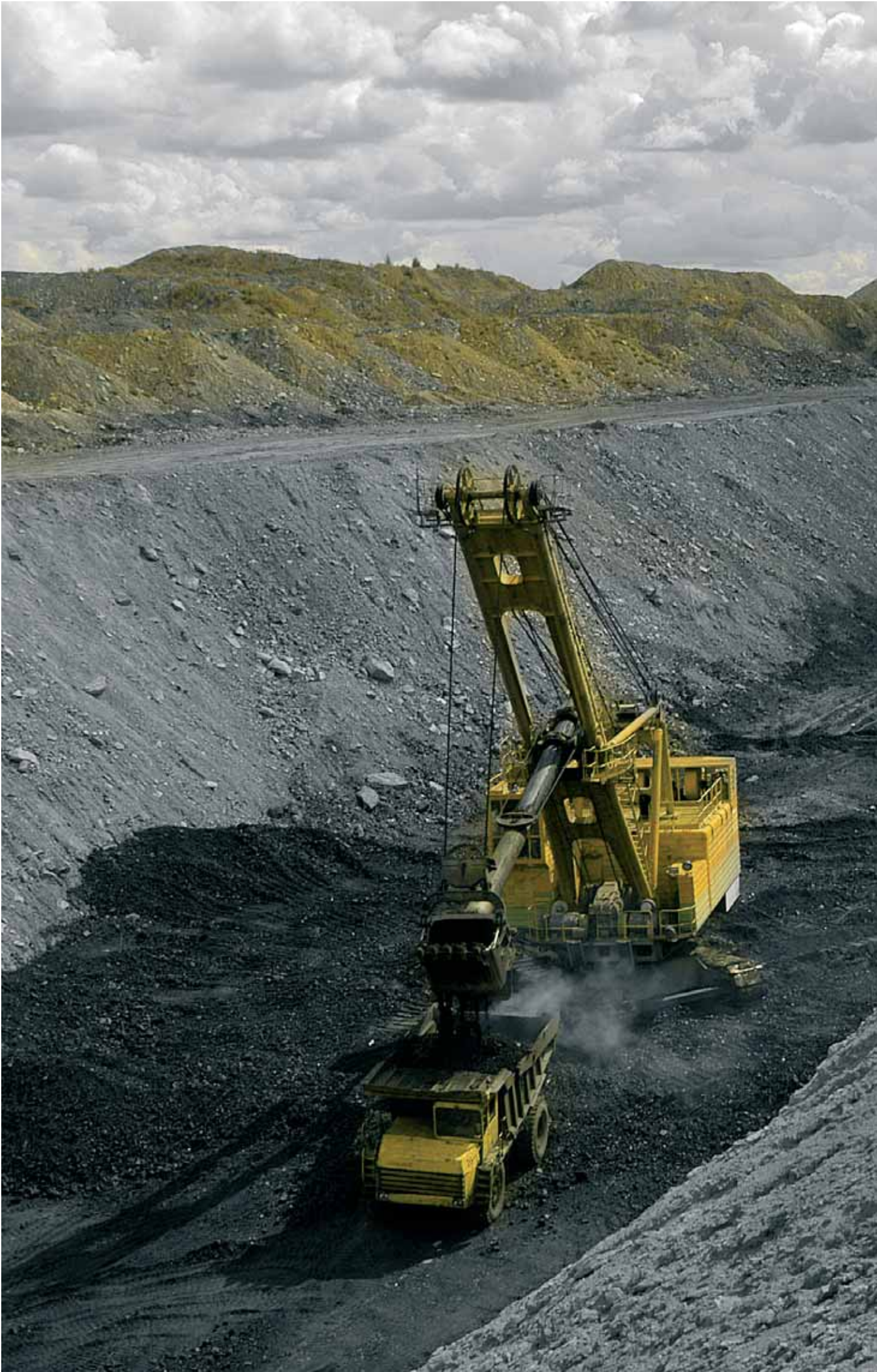
стандартов социальной отчетности позволит СУЭК существенно повысить результативность социальных программ Компании.

В прошедшем году Компания наглядно продемонстрировала: угольная промышленность России может быть эффективной и динамичной. Мы убеждены, что и в дальнейшем сочетание целенаправленной стратегии руководства СУЭК, высокого профессионализма сотрудников и мощного производственного потенциала Компании будет обеспечивать ее уверенный рост.

Председатель Совета директоров
Станислав ШЕКШНЯ

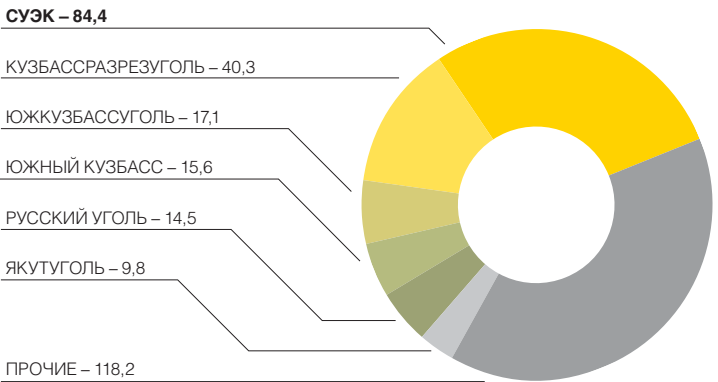
Генеральный директор
Владимир РАШЕВСКИЙ





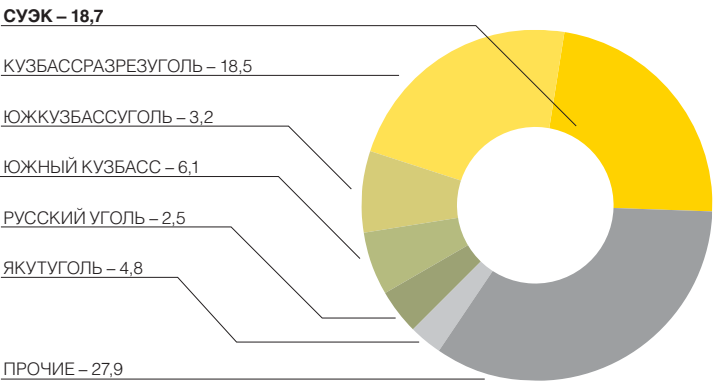
1.1. суэк сегодня

ОАО «СУЭК» — КРУПНЕЙШИЙ УГЛЕДОБЫВАЮЩИЙ ХОЛДИНГ РОССИИ. КОМПАНИЯ ПРОИЗВОДИТ ОКОЛО 30% РОССИЙСКОГО УГЛЯ. ДОБЫЧА ВЕДЕТСЯ В ВОСЬМИ РЕГИОНАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

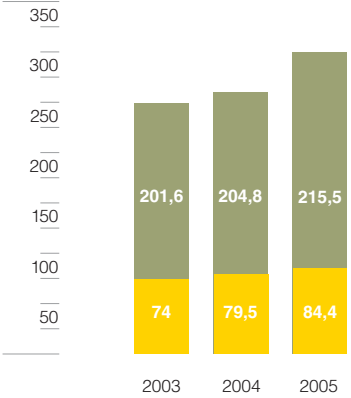


СТРУКТУРА УГЛЕДОБЫЧИ В РОССИИ
В 2005 ГОДУ, МЛН ТОНН

СУЭК — ЛИДЕР РОССИЙСКОГО УГОЛЬНОГО ЭКСПОРТА. НА ДОЛЮ КОМПАНИИ ПРИХОДИТСЯ БОЛЕЕ 20% ПОСТАВОК УГЛЯ ЗА РУБЕЖ. СУЭК ЭКСПОРТИРУЕТ УГОЛЬ БОЛЕЕ ЧЕМ В 30 СТРАН ЕВРОПЫ И АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОГО РЕГИОНА.

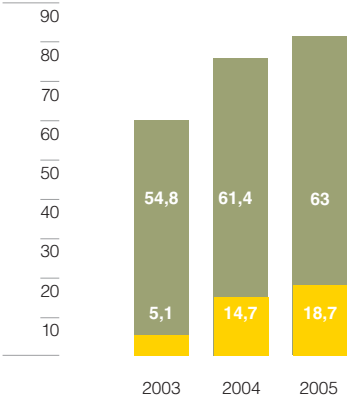


СТРУКТУРА РОССИЙСКОГО УГОЛЬНОГО ЭКСПОРТА
В 2005 ГОДУ, МЛН ТОНН



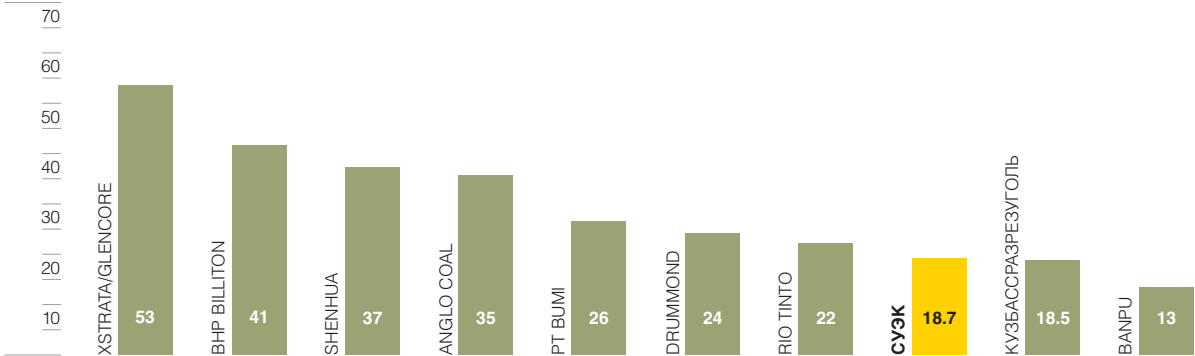
ДИНАМИКА УГЛЕДОБЫЧИ В РОССИИ.
В 2003–2005 ГОДАХ, МЛН ТОНН

■ ПРОЧИЕ РОССИЙСКИЕ ЭКСПОРТЕРЫ УГЛЯ
■ СУЭК



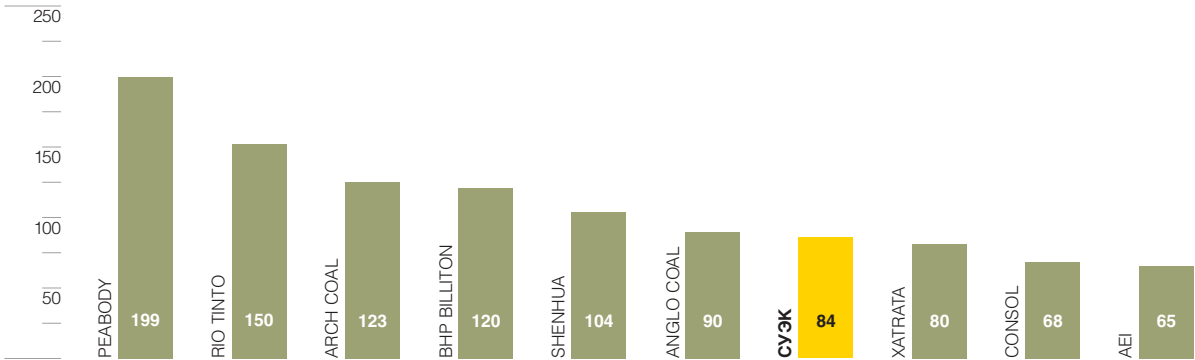
ДИНАМИКА РОССИЙСКОГО УГОЛЬНОГО
ЭКСПОРТА В 2003–2005 ГОДАХ, МЛН ТОНН

■ ПРОЧИЕ РОССИЙСКИЕ ЭКСПОРТЕРЫ УГЛЯ
■ СУЭК



КРУПНЕЙШИЕ МИРОВЫЕ ЭКСПОРТЕРЫ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО УГЛЯ В 2005 ГОДУ, МЛН ТОНН

СУЭК — ЕДИНСТВЕННАЯ РОССИЙСКАЯ КОМПАНИЯ,
ВХОДЯЩАЯ В ДЕСЯТКУ КРУПНЕЙШИХ УГЛЕДОБЫВАЮЩИХ КОРПОРАЦИЙ МИРА.



КРУПНЕЙШИЕ МИРОВЫЕ УГЛЕДОБЫВАЮЩИЕ
КОМПАНИИ В 2005 ГОДУ, МЛН ТОНН



- КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
- КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ.
- РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ
- ИРКУТСКАЯ ОБЛ.
- РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
- ПРИМОРСКИЙ КРАЙ
- ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ
- ЧИТИНСКАЯ ОБЛ.

КАРТА РОССИИ С ВЫДЕЛЕННЫМИ РЕГИОНАМИ
ГДЕ У СУЭК ЕСТЬ УГЛЕДОБЫВАЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

СУЭК — ОДИН ИЗ ВЕДУЩИХ ЧАСТНЫХ ИНВЕСТОРОВ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ. СУЭК ЯВЛЯЕТСЯ АКЦИОНЕРОМ ЭНЕРГОКОМПАНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ДЕСЯТИ РЕГИОНАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. КОМПАНИЯ ИНВЕСТИРОВАЛА СРЕДСТВА В ЭНЕРГОСИСТЕМЫ, ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ КОТОРЫХ ИМЕЮТ ТЕСНЫЕ КООПЕРАЦИОННЫЕ СВЯЗИ С УГЛЕДОБЫВАЮЩИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ СУЭК.

СУЭК — ЭФФЕКТИВНЫЙ ПАРТНЕР ГОСУДАРСТВА В РЕШЕНИИ ВАЖНЫХ ЗАДАЧ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТЕХ РЕГИОНОВ, ГДЕ РАСПОЛОЖЕНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПАНИИ.

1.2. история компании

ОАО «СУЭК» СОЗДАНО В 2001 ГОДУ. С МОМЕНТА ОСНОВАНИЯ КОМПАНИИ ЕЕ СТРАТЕГИЯ БЫЛА НАПРАВЛЕНА НА ФОРМИРОВАНИЕ КРУПНОГО МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ХОЛДИНГА, СПОСОБНОГО ПРЕТЕНДОВАТЬ НА ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ В РОССИЙСКОЙ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И БЫТЬ ЗАМЕТНЫМ ИГРОКОМ НА МИРОВОМ РЫНКЕ ТВЕРДОГО ТОПЛИВА.

В 2001–2004 годах СУЭК интенсивно наращивала активы. В 2001 году в сферу стратегических интересов Компании вошли угольные предприятия Иркутской и Читинской областей, а также Бурятии, в 2002 году — предприятия Красноярского края, Хакасии и Сахалина. В 2003 году Компания начала работать в Кемеровской области, Приморском и Хабаровском краях. 2004 год в корпоративной истории СУЭК связан с дальнейшим усилением позиций Компании в Кузбассе. В сферу ее стратегических интересов вошел ряд предприятий, расположенных в районе г. Киселевска. В том же году было принято решение о выходе Компании из угольного бизнеса на Сахалине.

В 2002 году Компания заняла лидирующие позиции по объему поставок в российской угольной отрасли. В 2003–2004 годах была успешно реализована программа наращивания экспортного потенциала СУЭК. Это позволило Компании стать одним из крупнейших участников мирового рынка угля.

Параллельно с приобретением новых активов СУЭК обеспечивала их глубокую санацию. Необходимость этих действий была продиктована сложной ситуацией в российской угольной промышленности. В конце двадцатого века отрасль, лишившись государственных дотаций, переживала тяжелый системный кризис. Поэтому первоочередные меры СУЭК в угольной промышленности были связаны с разработкой и реализацией комплексной антикризисной программы, направленной на стабилизацию экономического положения угледобывающих предприятий. Данная программа предусматривала следующие меры:

в финансово-экономической сфере

- ликвидацию задолженности предприятий перед сотрудниками и скрытой безработицы,
- укрепление налоговой дисциплины,
- повышение финансовой эффективности предприятий,
- повышение оплаты труда,

в производственной сфере

- повышение эффективности производства,
- повышение производительности,

в сфере сбыта

- ликвидацию непрозрачной сети посредников,
- решение проблемы неплатежей со стороны потребителей угольной продукции.

АНТИКРИЗИСНАЯ ПРОГРАММА БЫЛА ПОЛНОСТЬЮ ВЫПОЛНЕНА В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ ЛЕТ — К КОНЦУ 2004 ГОДА. БЫЛИ СОЗДАНЫ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕННЫХ В ПРОШЕДШЕМ ГОДУ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ: РЕФОРМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, КОНСОЛИДАЦИИ АКТИВОВ И РАЗРАБОТКИ НОВОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ, А ТАКЖЕ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОСТУПАТЕЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ.



» ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ОБЩЕЕ РУКОВОДСТВО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ И ДЕЙСТВУЕТ В РАМКАХ СВОЕЙ КОМПЕТЕНЦИИ, ОПРЕДЕЛЕННОЙ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ», УСТАВОМ КОМПАНИИ И ПОЛОЖЕНИЕМ О СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ. В 2005 ГОДУ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРОВЕЛ 32 ЗАСЕДАНИЯ, ИЗ НИХ 20 ЗАСЕДАНИЙ БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ В ОЧНОЙ ФОРМЕ И 12 — ПУТЕМ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ. В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ 289 ВОПРОСОВ. В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРИНЯЛ РЯД РЕШЕНИЙ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ.

ОСНОВНЫЕ РЕШЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2005 ГОДУ

На протяжении отчетного года велась работа по реформированию системы корпоративного управления Компанией. В ходе этой работы были достигнуты следующие результаты:

1. СФОРМИРОВАНА СИСТЕМА КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ

В феврале 2005 года были сформированы четыре Комитета Совета директоров: Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по бюджету, аудиту, рискам и внутреннему контролю, Комитет по стратегии, инвестициям, макроэкономическим и экологическим вопросам. Четвертый комитет — Комитет по экологии, социальным и макроэкономическим вопросам — в течение отчетного года выполнил все поставленные перед ним задачи и по решению Совета директоров Компании от 25 октября 2005 года был расформирован.

2. СФОРМИРОВАНО ПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ

В целях обеспечения текущего управления Компанией решением Совета директоров от 30 августа 2005 года было сформировано Правление Компании, основными задачами которого являются организация оперативного руководства деятельностью Компании, своевременное и эффективное исполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании. Совет директоров совместно с Комитетом по кадрам и вознаграждениям обеспечил формирование Правления с привлечением топ-менеджеров центрального офиса а также региональных руководителей Компании.

3. СОЗДАНА СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА (СВКИА)

В целях совершенствования системы корпоративного управления было принято решение о создании в структуре Компании Службы внутреннего контроля

и аудита. Данная служба обеспечит эффективный контроль финансово-хозяйственной деятельности Компании и позволит укрепить доверие сообщества инвесторов и акционеров Компании к органам ее управления. Главной целью нового подразделения является защита интересов акционеров и активов Компании.

4. ПРИНЯТА ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Переход Компании к концептуальной проактивной информационной политике способствует улучшению корпоративной репутации Компании, закладывает основу для увеличения стоимости бренда Компании, а также способствует росту ее устойчивости к воздействию неблагоприятных внутренних и внешних факторов.

Принятие идеологии единого бренда обеспечивает единообразие сообщений, которые Компания транслирует во внешнюю социальную среду, что создает целостность ее образа.

5. ПРИНЯТА СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ, ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Принятие Советом директоров системы вознаграждения и мотивации позволяет обеспечить четкую связь вознаграждения с конечным результатом, служит привлечению, удержанию и поощрению профессиональных руководителей. Данная система также дает возможность оценивать деятельность топ-менеджмента, членов Совета директоров и определять критерии ее эффективности.

6. УТВЕРЖДЕНА ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Политика в области управления персоналом, принятая Советом директоров, призвана способствовать развитию корпоративной культуры, созданию оптимальных условий для эффективного взаимодействия между сотрудниками всех подразделений, раскрытию и реализации профессионального потенциала сотрудников, пониманию целей и задач, стоящих перед Компанией. Политика Компании направлена на формирование интегрированной корпоративной среды, обеспечивающей сближение интересов работников с интересами Компании для достижения ее стратегических целей, а также на создание условий для профессионального роста и развития работников.

7. ОПРЕДЕЛЕНЫ СТАНДАРТ И ЦЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ КОМПАНИИ

Принятие решения о разработке социального отчета на основе международного стандарта GRI (Global Reporting Initiative), являющегося общепризнанным форматом социальной отчетности, стало очередным шагом Компании в совершенствовании системы корпоративного управления.

8. ПРИНЯТЫ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

В 2005 году были сформулированы миссия и стратегические цели Компании, разработан комплексный пятилетний бизнес-план, сформулированы основные задачи на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы.

В долгосрочной перспективе ОАО «СУЭК» стремится к тому, чтобы стать компанией мирового класса по следующим параметрам:

- эффективность,
- устойчивая доходность на капитал,
- качество продукции,
- партнерские позиции на рынках,
- инновации,
- охрана труда и безопасность,
- экологическая ответственность,
- социальная ответственность,
- управление персоналом.

9. УТВЕРЖДЕНЫ ПРИНЦИПЫ И ПРОЦЕДУРА СОСТАВЛЕНИЯ БЮДЖЕТА

В целях совершенствования корпоративного управления и повышения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Компании проведена оптимизация системы бюджетирования. Принята измененная процедура составления годового бюджета, основными принципами которой являются:

- одобрение стратегических ориентиров перед началом бюджетного планирования,
- обеспечение участия Комитетов Совета директоров в подготовке бюджета на ранних стадиях,
- введение промежуточного слушания проекта бюджета за месяц до его одобрения.

10. УТВЕРЖДЕН ПЛАН ПРОВЕДЕНИЯ АУДИТА ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Совет директоров Компании принял решение о подготовке консолидированной финансовой отчетности Компании по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Использование новых стандартов финансовой отчетности способствует выходу Компании на качественно более высокий уровень финансовой прозрачности, в том числе в сфере раскрытия информации для акционеров и инвесторов.

11. ПРИНЯТ РЯД РЕШЕНИЙ ПО РЕФОРМИРОВАНИЮ КОРПОРАТИВНОЙ СТРУКТУРЫ КОМПАНИИ

Основными задачами реформирования корпоративной структуры являются:

- оптимизация организационной структуры дочерних и зависимых предприятий Компании,
- повышение управляемости и усиление корпоративного контроля деятельности предприятий СУЭК.

Решения по реформированию корпоративной системы были основаны на принципах сохранения крупных перспективных структур с учетом профиля деятельности, стратегической значимости и финансовых показателей реформируемых предприятий.

12. ПРИНЯТЫ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

Ключевым этапом совершенствования системы корпоративного управления стало принятие Компанией ряда новых документов, а также внесение изменений в действующие внутренние документы Компании. Данная работа была проведена с учетом требований, установленных Кодексом корпоративного поведения, рекомендованным ФКЦБ, а также лучших примеров международной практики, в том числе Принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Основным достижением в этом направлении стало принятие Компанией собственного Кодекса корпоративного поведения.

В Кодексе корпоративного поведения ОАО «СУЭК» закреплены основные принципы его деятельности: максимальная открытость и прозрачность Компании, а также высокая степень ее ответственности перед акционерами, работниками, потребителями и поставщиками, населением регионов присутствия и обществом в целом.

Кодекс корпоративного поведения обеспечивает равное отношение ко всем акционерам: все они, независимо от доли участия в Компании, имеют возможность получить эффективную защиту в случае нарушения их прав.





3.1. реформа корпоративного управления

В 2005 ГОДУ В СУЭК БЫЛА ПРОВЕДЕНА РЕФОРМА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ. НА СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ 14 ФЕВРАЛЯ 2005 ГОДА БЫЛ СФОРМИРОВАН СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ, БОЛЬШИНСТВО В КОТОРОМ ЗАНЯЛИ НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА. КРОМЕ ТОГО, БЫЛ ПРИНЯТ КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ, В ОСНОВУ КОТОРОГО ЛЕГЛИ ПРИНЦИПЫ, ОДОБРЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И РАЗВИТИЯ (ОЭСР) И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. В КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ СУЭК ЗАКРЕПЛЕННЫ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ — ЕЕ МАКСИМАЛЬНАЯ ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ, ВЫСОКАЯ СТЕПЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД АКЦИОНЕРАМИ, СОТРУДНИКАМИ, ПОТРЕБИТЕЛЯМИ И ПОСТАВЩИКАМИ, А ТАКЖЕ НАСЕЛЕНИЕМ И ОБЩЕСТВОМ В ЦЕЛОМ

Избранный в феврале 2005 года Совет директоров СУЭК принял целый ряд важнейших концептуальных решений, направленных на внедрение в практику работы Компании современных стандартов корпоративного управления. Одним из первых решений стало формирование четырех комитетов, к работе в которых были привлечены авторитетные независимые специалисты.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ обеспечивает содействие Совету директоров СУЭК в привлечении к управлению Компанией квалифицированных специалистов и создании необходимых условий для их успешной работы. Комитет также разрабатывает систему мотивации, оценки и вознаграждения членов Совета директоров, Генерального директора, членов Правления, других ключевых менеджеров Компании, членов Ревизионной комиссии. Комитет по кадрам и вознаграждениям работает под руководством независимого директора С. В. Шекшни.

КОМИТЕТ ПО БЮДЖЕТУ, АУДИТУ, РИСКАМ И ВНУТРЕННЕМУ КОНТРОЛЮ обеспечивает участие Совета директоров СУЭК в осуществлении контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании. Комитет работает под руководством независимого директора М. Б. Кислякова.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ, ИНВЕСТИЦИЯМ, МАКРО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ И ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ способствует принятию Советом директоров СУЭК решений, направленных на повышение эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе. Комитет работает под руководством независимого эксперта Дж. А. Крокера.

КОМИТЕТ ПО ЭКОЛОГИИ, СОЦИАЛЬНЫМ И МАКРО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ выполнил поставленные перед ним задачи к осени 2005 года и был расформирован в соответствии с решением Совета директоров СУЭК от 25 октября 2005 года.

Комитеты обеспечивают предварительное профессиональное рассмотрение вопросов, выносимых на Совет директоров, что существенно повышает эффективность работы этого органа.

Совет директоров СУЭК совместно с Комитетом по кадрам и вознаграждениям обеспечил формирование нового состава Правления Компании. Для работы в составе Правления были привлечены топ-менеджеры Компании, работающие не только в ее центральном офисе, но и в региональных филиалах. Такой подход отражает широкую географию размещения активов СУЭК и позволяет обеспечить принятие сбалансированных управленческих решений.

В прошедшем году Совет директоров СУЭК принял ряд решений, направленных на обеспечение уровня прозрачности Компании, установленного современными стандартами корпоративного управления. Были одобрены программные документы в сфере информационной политики, в основу которых легли принципы концептуальности и проактивности. Эти решения способствовали улучшению корпоративной репутации Компании, росту ее устойчивости по отношению к внешним воздействиям, а также заложили основу для повышения стоимости бренда Компании. Выходу СУЭК на качественно более высокий уровень прозрачности также будет способствовать решение Совета директоров о переходе Компании на Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО). Первый консолидированный отчет СУЭК по МСФО предполагается опубликовать по итогам работы Компании в 2006 году. Еще одним важным актом Совета директоров стало решение о разработке корпоративного социального отчета на основе международного стандарта GRI (Global Reporting Initiative). Выбор этого стандарта был обусловлен его широким использованием в международном деловом сообществе, а также тем, что он в максимальной степени ориентирует СУЭК на соответствие принципам устойчивого развития.

Важным решением Совета директоров Компании в рамках действий по совершенствованию системы корпоративного управления было создание Службы внутреннего контроля и аудита. Эта служба занимается анализом и оценкой производственной, финансовой и инвестиционной деятельности СУЭК с точки зрения ее эффективности, соблюдения прав акционеров и инвесторов, защиты капиталовложений и активов Компании, а также ее соответствия нормам российского и международного законодательства. С созданием Службы внутреннего контроля и аудита было завершено формирование цельной системы контроля финансово-хозяйственной деятельности СУЭК, в которой также задействованы Совет директоров, Комитет по бюджету, аудиту, рискам и внутреннему контролю, Ревизионная комиссия, а также независимый аудитор Компании. Работа этой системы будет способствовать повышению эффективности производства, снижению затрат, она позволит вывести на качественно более высокий уровень осуществление инвестиционных программ, успешно контролировать и минимизировать риски инвестиционных проектов, решить ряд других задач.

Совет директоров СУЭК в 2005 году также принял ряд решений, направленных на максимально эффективное использование кадрового потенциала компании. Одним из таких решений стало утверждение политики в области управления персоналом. Этот документ призван формировать цельную интегрированную корпоративную среду, позволяющую сблизить интересы сотрудников с интересами Компании, обеспечивающую понимание сотрудниками целей и задач Компании,

способствовать развитию корпоративной культуры. Политика в области управления персоналом определяет основные подходы СУЭК к планированию потребностей в персонале, привлечению и подбору сотрудников, обучению и развитию персонала, оплате труда и вознаграждению сотрудников, социальному партнерству и безопасности труда. Реализация этих подходов обеспечивает оптимальные условия для результативного труда сотрудников Компании, эффективного взаимодействия между ними, их профессионального роста и развития, тем самым способствуя достижению стратегических целей Компании.

Другим важным решением в этой сфере стало утверждение системы мотивации и вознаграждения членов Совета директоров, Генерального директора и других топ-менеджеров Компании. Система мотивации топ-менеджмента предусматривает оценку результатов работы этой категории руководителей на основании ключевых показателей эффективности, в число которых входят как показатели эффективности деятельности Компании в целом, так и индивидуальные показатели эффективности каждого топ-менеджера. Эта система позволяет обеспечить четкую связь размеров вознаграждения с конечным результатом и эффективно осуществлять работу по привлечению, удержанию и поощрению высокопрофессиональных руководителей, а также способствует реализации стратегических целей и задач Компании в сфере бизнеса.

3.2. консолидация активов

В 2005 ГОДУ СУЭК ЗАВЕРШИЛА КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ, СВЯЗАННЫХ С КОНСОЛИДАЦИЕЙ НА БАЛАНСЕ КОМПАНИИ УГОЛЬНЫХ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ АКТИВОВ. КОМПАНИЯ ПРИОБРЕЛА ПАКЕТЫ АКЦИЙ И ДОЛИ В КАПИТАЛАХ 15 УГЛЕДОБЫВАЮЩИХ, СЕРВИСНЫХ И ТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И 17 ОБЩЕСТВ, РАБОТАЮЩИХ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ.

СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВ	ДОЛЯ СУЭК НА:					ИЗМЕНЕНИЕ ДОЛИ СУЭК ЗА ГОД	ПРИЧИНЫ ИЗМЕНЕНИЯ ДОЛИ СУЭК
	31.12.2004	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005		
1 ООО «ЧОП ГРАДИОН-СЕКЬЮРИТИ»	—	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
2 ООО «КОМПАНИЯ “ВОСТСИБУГОЛЬ”»	—	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
3 ЗАО «РАЗРЕЗ МАЙСКИЙ»	—	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
4 ОАО «ШАХТА ОКТЯБРЬСКАЯ»	—	74,13%	74,28%	74,60%	75,99%	75,99%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
5 ОАО «КРАСНОЯРСКЭНЕРГО»	—	8,42%	12,36%	12,36%	12,36%	12,36%	ПРИОБРЕТЕНИЕ И УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ
6 ООО «ПРАВОБЕРЕЖНОЕ»	—	—	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
7 ООО «РАЗРЕЗ КАМЫШАНСКИЙ»	—	—	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
8 ООО «САЯНСОЮЗСЕРВИС»	—	—	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
9 ООО «СЕВЕРНЫЙ УРГАЛ»	—	—	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
10 ООО «ТРАНСПОРТРЕСУРС ХОЛДИНГ»	—	—	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
11 ООО «УУК»	—	—	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
12 ООО «ХАКАСРАЗРЕЗУГОЛЬ»	—	—	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
13 ЗАО «ПРИМОРСКУГЛЕСБЫТ»	—	—	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
14 ООО «ЛЕСТОПРОМ»	—	—	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
15 ОАО «АЛТАЙЭНЕРГО»	—	—	33,41%	33,42%	33,42%	33,42%	ПРИОБРЕТЕНИЕ И УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ
16 ОАО «ЧИТАЭНЕРГО»	—	—	28,35%	28,37%	28,37%	28,37%	ПРИОБРЕТЕНИЕ И УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ

СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВ	ДОЛЯ СУЭК НА:					ИЗМЕНЕНИЕ ДОЛИ СУЭК ЗА ГОД	ПРИЧИНЫ ИЗМЕНЕНИЯ ДОЛИ СУЭК
	31.12.2004	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005		
17 ОАО «БУРЯТЭНЕРГО»	—	—	28,06%	28,06%	28,06%	28,06%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
18 ОАО «СИБНИИУГЛЕОБОГАЩЕНИЕ»	—	—	19,89%	19,89%	19,89%	19,89%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
19 ООО «ФАЛЬКОН ЛИЗИНГ»	—	—	—	—	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
20 ЗАО «ПРИМОРСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ»	—	—	—	—	100,00%	100,00%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
21 ОАО «БУРЯТГЕНЕРАЦИЯ»	—	—	—	—	28,06%	28,06%	ПРИОБРЕТЕНИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОАО «БУРЯТЭНЕРГО»
22 ОАО «БУРЯТСКАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ»	—	—	—	—	28,06%	28,06%	ПРИОБРЕТЕНИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОАО «БУРЯТЭНЕРГО»
23 ОАО «БУРЯТСКИЕ МАГИСТРАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»	—	—	—	—	28,06%	28,06%	ПРИОБРЕТЕНИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОАО «БУРЯТЭНЕРГО»
24 ОАО «БУРЯТЭНЕРГОСБЫТ»	—	—	—	—	28,06%	28,06%	ПРИОБРЕТЕНИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОАО «БУРЯТЭНЕРГО»
25 ОАО «ОМСКАЯ ЭЛЕКТРОГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»	—	—	—	—	20,34%	20,34%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
26 ОАО АК «ОМСКЭНЕРГО»	—	—	—	—	41,06%	41,06%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
27 ОАО «ЧГК»	—	—	—	—	28,37%	28,37%	ПРИОБРЕТЕНИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ЧИТАЭНЕРГО»
28 ОАО «ЧЭСК»	—	—	—	—	28,37%	28,37%	ПРИОБРЕТЕНИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ЧИТАЭНЕРГО»
29 ОАО «ЧМС»	—	—	—	—	28,37%	28,37%	ПРИОБРЕТЕНИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ЧИТАЭНЕРГО»
30 ОАО «ЭНЕРГОУПРАВЛЕНИЕ»	—	—	—	—	20,41%	20,41%	ПРИОБРЕТЕНИЕ
31 ОАО «КРАСНОЯРСКЭНЕРГОСБЫТ»	—	—	—	—	12,36%	12,36%	ПРИОБРЕТЕНИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОАО «КРАСНОЯРСКЭНЕРГО»
32 ОАО «КРАСНОЯРСКИЕ МАГИСТРАЛЬНЫЕ СЕТИ»	—	—	—	—	12,36%	12,36%	ПРИОБРЕТЕНИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОАО «КРАСНОЯРСКЭНЕРГО»
33 ОАО «КРАСНОЯРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»	—	—	—	—	12,36%	12,36%	ПРИОБРЕТЕНИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОАО «КРАСНОЯРСКЭНЕРГО»
34 ОАО «ТЫВАЭНЕРГО-ХОЛДИНГ»	—	—	—	—	12,36%	12,36%	ПРИОБРЕТЕНИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОАО «КРАСНОЯРСКЭНЕРГО»

Кроме того, в 2005 году Компания учредила 5 дочерних предприятий, основными видами деятельности которых являются добыча, переработка и поставка угля и других полезных ископаемых, а также оптовая торговля.

СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВ	ДОЛЯ СУЭК
ООО «БОРОДИНСКОЕ ПТУ»	100,00%
ООО «ВЯТКА-СУЭК»	100,00%
ООО «КРАСУГЛЕСБЫТ»	100,00%
ООО «КРАСНОЯРСКРАЗРЕЗУГОЛЬ»	100,00%
ООО «ТУГНУЙСКОЕ ПТУ» (ВОЗНИКЛО В РЕЗУЛЬТАТЕ ПЕРЕИМЕНОВАНИЯ)	100,00%

В итоге к концу 2005 года СУЭК владела пакетами акций или долями в капиталах 68 угледобывающих, сервисных, транспортных предприятий и 22 энергетических компаний. Активы СУЭК находятся в четырнадцати российских регионах. Величина долей СУЭК в капиталах угольных предприятий позволяет компании максимально эффективно управлять этими активами. 3/4 своих угледобывающих, сервисных и транспортных предприятий компания контролирует полностью: она либо является их единственным акционером, либо владеет более 75% их акций. только в 5 сервисных предприятиях доля СУЭК в капитале составляет менее 25%.

ДОБЫВАЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	КОЛИЧЕСТВО
С ДОЛЕЙ В КАПИТАЛЕ 100%	11
С ДОЛЕЙ В КАПИТАЛЕ ОТ 75% +1 АКЦИЯ ДО 100%	6
С ДОЛЕЙ В КАПИТАЛЕ ОТ 50% +1 АКЦИЯ ДО 75%	8

СЕРВИСНЫЕ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	КОЛИЧЕСТВО
С ДОЛЕЙ В КАПИТАЛЕ 100%	32
С ДОЛЕЙ В КАПИТАЛЕ ОТ 75% +1 АКЦИЯ ДО 100%	2
С ДОЛЕЙ В КАПИТАЛЕ ОТ 50% +1 АКЦИЯ ДО 75%	4
С ДОЛЕЙ В КАПИТАЛЕ ОТ 20% +1 АКЦИЯ ДО 75%	3
С ДОЛЕЙ В КАПИТАЛЕ МЕНЕЕ 20%	2

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ АКТИВЫ	КОЛИЧЕСТВО
С ДОЛЕЙ В КАПИТАЛЕ ОТ 20% +1 АКЦИЯ ДО 75%	17
С ДОЛЕЙ В КАПИТАЛЕ МЕНЕЕ 20%	5

В результате консолидации активов СУЭК в настоящее время стала вторым по величине после РАО «ЕЭС России» акционером энергокомпаний, базирующихся в десяти регионах Сибири и Дальнего Востока. В 3/4 этих энергокомпаний СУЭК располагает блокирующим пакетом акций. Участие в акционерном капитале этих компаний позволяет СУЭК эффективно участвовать в управлении электроэнергетическими активами и способствует не только достижению стратегических целей СУЭК, но и укреплению региональных энергосистем в целом.

СУЭК владеет долями в акционерных капиталах энергокомпаний, расположенных в тех регионах, которые она считает наиболее перспективными с точки зрения развития энергосистем. Оценивая экономический потенциал энергокомпаний, СУЭК основывается на практическом опыте хозяйствования в региональных энергокомплексах. В перспективных регионах, где располагаются электроэнергетические активы Компании, присутствует платежеспособный спрос на электроэнергию и прогнозируется постоянный рост энергопотребления. Однако руководство Компании осознает недостаточность благоприятных экономических условий для эффективного развития региональной электроэнергетики. Необходимым условием развития и укрепления электроэнергетики в регионах руководство СУЭК считает дальнейшее реформирование отдельных АО-энерго и региональных энергосистем в целом. Участие в управлении энергокомпаниями позволяет СУЭК активно способствовать их реформированию и оказывать им помощь в оптимизации этого процесса. По завершении реформ ожидается значительное повышение инвестиционной привлекательности энергокомпаний и рост стоимости их акций. Это создаст возможность успешно осуществлять в отрасли крупные инвестиционные проекты.

Кроме того, участие СУЭК в акционерных капиталах электроэнергетических компаний обусловлено прямой экономической целесообразностью. Содействие Компании развитию электроэнергетического сектора, рост производительности генерирующих компаний и рост энергопотребления будут способствовать росту потребления угля.

В 2005 году СУЭК в качестве крупнейшего миноритарного акционера принимала активное участие в согласовании и утверждении схемы реформирования ОАО «Кузбассэнерго» и одобрила итоговый план реформ. Компания уделяет существенное внимание работе с этим энергоактивом. Руководство СУЭК убеждено, что Кузбасская энергосистема обладает значительным потенциалом роста, в том числе в части потребления угля.

Вторым ключевым для Компании событием 2005 года было согласование и утверждение схемы реформ в электроэнергетике Дальнего Востока. Как миноритарный акционер региональных АО-энерго СУЭК также приняла активное участие в обсуждении схемы реформ. Усилия руководства СУЭК были направлены на создание в результате реформ крупной энергокомпании, объединяющей региональные АО-энерго. Такая компания должна обладать значительным потенциалом развития, эффективно использовать крупные инвестиции и иметь перспективы роста инвестиционной привлекательности, позволяющие развивать рынок акций и привлекать профильных инвесторов.





КАРТА РФ С ВЫДЕЛЕНИЕМ РЕГИОНОВ, В КОТОРЫХ НАХОДЯТСЯ УГОЛЬНЫЕ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ АКТИВЫ СУЭК.

- УГОЛЬНЫЕ АКТИВЫ
- ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ АКТИВЫ
- КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
 - КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ.
 - РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ
 - ИРКУТСКАЯ ОБЛ.
 - РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
 - ЧИТИНСКАЯ ОБЛ.
 - ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ
 - НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ
 - ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
 - АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ
 - ПРИМОРСКИЙ КРАЙ
 - РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)
 - АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

СУЭК ОПРЕДЕЛИЛА СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА КОНСОЛИДАЦИИ АКТИВОВ ИСХОДЯ ИЗ СОБЫТИЙ ПРЕДШЕСТВУЮЩЕГО ПЕРИОДА РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ. В 2001–2004 ГОДАХ СУЭК ОСУЩЕСТВЛЯЛА КОМПЛЕКСНУЮ АНТИКРИЗИСНУЮ ПРОГРАММУ ОЗДОРОВЛЕНИЯ АКТИВОВ, ВХОДЯЩИХ В СФЕРУ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ КОМПАНИИ. БОЛЬШИНСТВО ЭТИХ ПРЕДПРИЯТИЙ НАХОДИЛИСЬ В СЛОЖНОМ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ, СИТУАЦИЯ НА НИХ ХАРАКТЕРИЗОВАЛАСЬ ЗНАЧИТЕЛЬНЫМ ПАДЕНИЕМ ОБЪЕМОВ ДОБЫЧИ, ОГРОМНЫМИ ДОЛГАМИ ПЕРЕД БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМОЙ И ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ СОЦИАЛЬНЫМИ ФОНДАМИ (НЕРЕДКО И ПЕРЕД СОБСТВЕННЫМИ СОТРУДНИКАМИ), ЗНАЧИТЕЛЬНЫМ ИЗНОСОМ ОБОРУДОВАНИЯ, КРАЙНЕ НИЗКОЙ ПЛАТЕЖНОЙ ДИСЦИПЛИНОЙ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, НАРУШЕНИЯМИ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

ТОЛЬКО ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ ПРОГРАММЫ САНАЦИИ НА ЭТИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ БЫЛО ЦЕЛЕСООБРАЗНО ПРИСТУПАТЬ К КОНСОЛИДАЦИИ АКТИВОВ. ПОЭТОМУ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ РЕШЕНИЯ БЫЛИ ПРИНЯТЫ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА В 2004 ГОДУ, ПЛАН ПОЛУЧИЛ ОДОБРЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И БЫЛ РЕАЛИЗОВАН В 2005 ГОДУ.

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ ОАО «СУЭК»
СОСТАВЛЯЕТ 1 287 000 РУБЛЕЙ
И СОСТОИТ ИЗ 1 287 ОБЫКНОВЕННЫХ ИМЕННЫХ АКЦИЙ
НОМИНАЛЬНОЙ СТОИМОСТЬЮ 1 000 РУБЛЕЙ.

АКЦИОНЕРАМИ ОАО «СУЭК» ЯВЛЯЮТСЯ КОМПАНИЯ DONALINK LIMITED (99,84%) И ЗАО «ШАХТА КРАСНОЯРСКАЯ» (0,16%).

РЕЕСТР АКЦИОНЕРОВ ОАО «СУЭК» ВЕДЕТ ЗАО «НАЦИОНАЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИОННАЯ КОМПАНИЯ».

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ, МЛН РУБ.

	НА 31.12.2004	НА 31.12.2005	ИЗМЕНЕНИЕ ОБЪЕМОВ МЛН РУБ. ИНВЕСТИЦИЙ
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ	20 402	44 158	116%
ИНВЕСТИЦИИ В ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА	11 303	22 988	103%
ИНВЕСТИЦИИ В ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА	7 398	19 889	169%
ИНВЕСТИЦИИ В ДРУГИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	1 661	1 130	-32%
ПРОЧИЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ	40	151	276%

3.3. принятие стратегии

ПРОШЕДШИЙ ГОД В ИСТОРИИ СУЭК БЫЛ СВЯЗАН С ПЕРЕХОДОМ КОМПАНИИ К СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ. В НОЯБРЕ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРИНЯЛ РАЗРАБОТАННУЮ РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ ПРОГРАММУ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ НА БЛИЖАЙШИЕ 5 ЛЕТ И КОМПЛЕКСНЫЙ ПЯТИЛЕТНИЙ БИЗНЕС-ПЛАН. ЭТИ ДОКУМЕНТЫ ОПРЕДЕЛЯЮТ ОСНОВНУЮ ЦЕЛЬ КОМПАНИИ — СТАТЬ КОРПОРАЦИЕЙ МИРОВОГО КЛАССА — И ПУТИ ЕЕ ДОСТИЖЕНИЯ.

СУЭК ПЛАНИРУЕТ ВЫЙТИ НА ТОТ ЖЕ УРОВЕНЬ УСЛОВИЙ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, А ТАКЖЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, КОТОРОГО ДОСТИГЛИ ВЕДУЩИЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМПАНИИ. ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ ЭТИ СТРЕМЛЕНИЯ СТАЛИ РЕАЛЬНОСТЬЮ, СУЭК ПРЕДСТОИТ РЕШИТЬ ШИРОКИЙ КОМПЛЕКС ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ, ИНВЕСТИЦИОННЫХ, УПРАВЛЕНЧЕСКИХ, КАДРОВЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧ.

ПРОИЗВОДСТВО И СБЫТ. РЫНОЧНЫЕ ЦЕЛИ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Стратегия СУЭК в этой области предполагает сбалансированность поставок на внутренний рынок и на экспорт.

На российском рынке Компания намерена сохранять свои позиции крупнейшего поставщика угольной продукции. СУЭК рассчитывает на увеличение объема поставок в этом рыночном сегменте, поскольку в российской экономике наблюдается устойчивый рост энергопотребления и на государственном уровне принято принципиальное решение об увеличении доли угля в топливном балансе страны. В долгосрочной перспективе Компания придерживается курса на получение максимального эффекта от объединения угольных и энергетических активов, перспективность которого широко подтверждена мировой практикой. Тем не менее, уже сейчас СУЭК намерена активно влиять на структуру рынка энергоносителей в России — использовать свои возможности крупнейшего частного инвестора в энергетическом секторе российской экономики для продвижения проектов, направленных на развитие угольной энергетики. Компания считает, что эти усилия обеспечат должный уровень энергетической безопасности России и позволят дать мощный толчок развитию целого ряда регионов Сибири и Дальнего Востока, где находятся основные запасы российского угля.

Экспортная стратегия СУЭК ориентирована не только на укрепление позиций Компании на традиционных ключевых направлениях экспорта — в страны Азиатско-Тихоокеанского региона и Европы, но и на освоение новых рынков, в частности, американского. Благоприятные перспективы Компании на внешнем рынке определяются растущим потреблением угольной продукции, особенно в странах АТР и в Северной Америке. СУЭК поставляет в эти регионы угли с высокими экологическими характеристиками, что дает дополнительные возможности для успешного ведения конкурентной борьбы.

Вместе с тем, СУЭК отлично осознает конкурентные недостатки российской угольной промышленности, главным из которых является удаленность территорий угледобычи от основных портов. В этой связи для удержания прочных позиций на рынке угольной продукции Компания намерена реализовать комплексную программу мер, включающую:

- последовательное повышение производительности труда на всех предприятиях СУЭК, в том числе за счет комплексного реинжиниринга производственных процессов и технических инноваций;
- управление издержками, в том числе с помощью оптимизации затрат на производство и логистику;

- выполнение самых жестких требований к качеству продукции и ее экологическим характеристикам;
- обеспечение надежности поставок;
- оптимизацию функционирования ключевых звеньев логистической цепи.

Реализации этих планов будут способствовать масштабная инвестиционная программа, сформированная с учетом прогнозов развития мировой экономики на долгосрочную перспективу, и комплексная программа мер по улучшению позиций Компании на рынке капитала, предусматривающая в краткосрочной перспективе оптимизацию структуры заимствований и формирование кредитной истории Компании.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РЕФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СТРУКТУРЫ

Стратегия развития СУЭК предусматривает также коренную модернизацию управленческой системы и корпоративной структуры в соответствии с образцами лучших мировых горнодобывающих компаний.

Программа действий в сфере развития системы управления предусматривает:

- завершение работы по внедрению в практику СУЭК международных стандартов корпоративного управления и получение максимального рейтинга корпоративного управления;
- создание полноценной функции комплексного управления всеми видами рисков Компании, позволяющей обеспечить ее устойчивость при любых сценарных вариантах изменения внешних условий ведения бизнеса;
- регламентацию и стандартизацию бизнес-процессов;
- приведение текущего управленческого и бюджетного планирования в соответствие Международным стандартам финансовой отчетности;
- перестройку инвестиционного процесса;
- внедрение информационных систем последнего поколения, включая системы управления знаниями.

В сфере реформирования своей корпоративной структуры в среднесрочной перспективе Компания будет действовать в соответствии со следующими принципами:

- формирование в составе СУЭК крупных региональных угледобывающих объединений;
- обеспечение прозрачности для акционеров и инвесторов;
- гибкость корпоративной структуры, допускающая возможность ее оперативной модификации.

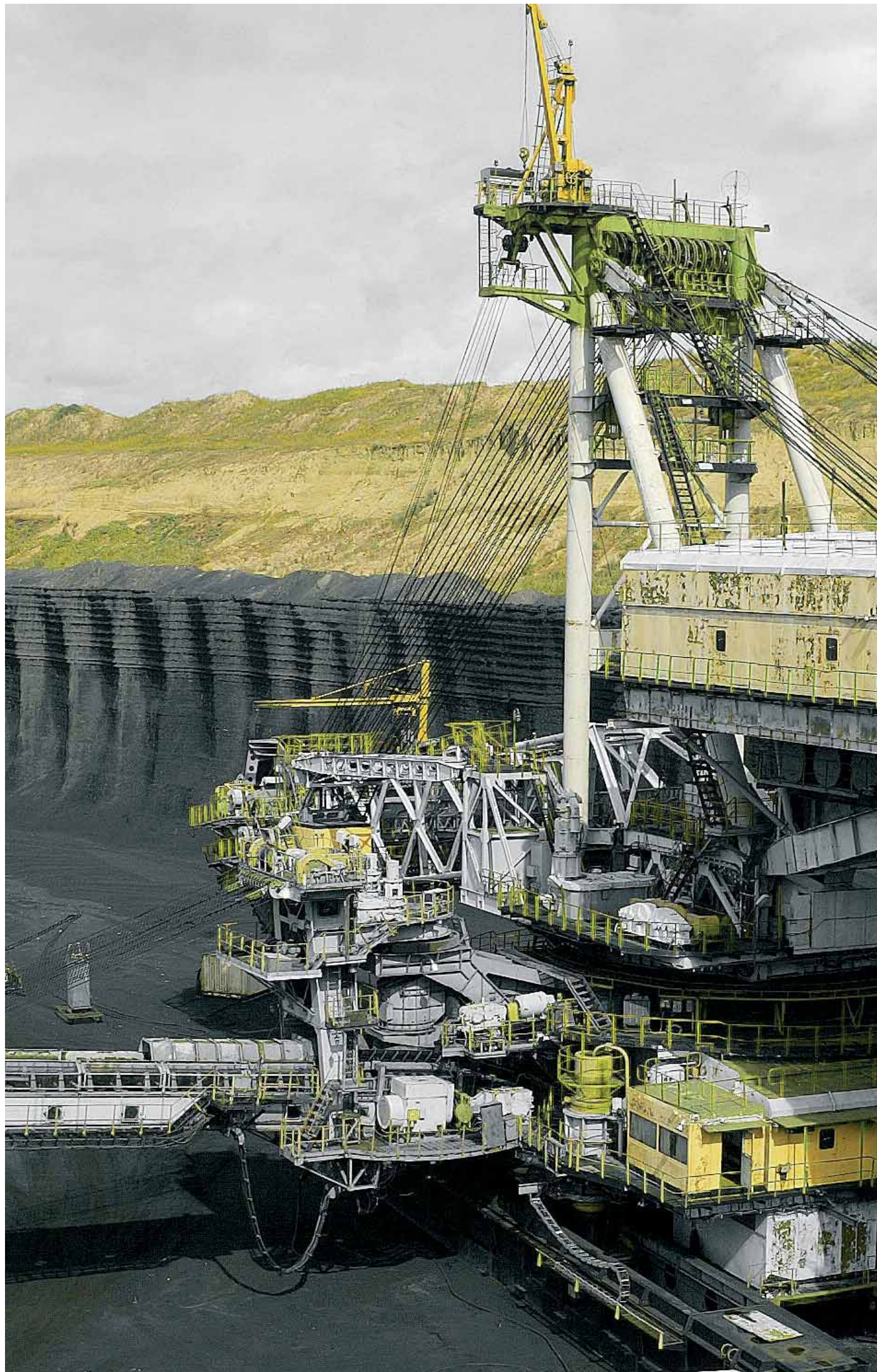
КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

СУЭК намерена обеспечить максимально эффективное использование своего кадрового потенциала. Компания предоставит своим сотрудникам все возможности для профессиональной самореализации. В 2006 году начинает работу Корпоративный университет СУЭК, деятельность которого охватит все категории персонала. Его работа, а также ряд других мероприятий по повышению квалификации персонала СУЭК на всех уровнях (включая управление и операционную деятельность) будут способствовать достижению основных стратегических целей Компании.

СУЭК нацелена на внедрение эффективной системы вознаграждений и мотивации, направленной на достижение целей Компании и обеспечивающей ее конкурентоспособность на рынке труда.

СУЭК ПО-ПРЕЖНЕМУ БУДЕТ УДЕЛЯТЬ СЕРЬЕЗНОЕ ВНИМАНИЕ СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, ЭФФЕКТИВНО ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ В ЭТИХ РЕГИОНАХ В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РОЛИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗНАЧИМОСТИ КОМПАНИИ.





4.1. структура органов управления

ДЕЙСТВУЮЩАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОСНОВАНА НА ЕДИНЫХ КОРПОРАТИВНЫХ СТАНДАРТАХ И ОРИЕНТИРОВАНА НА ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ВЫСШИМ ОРГАНОМ УПРАВЛЕНИЯ СУЭК ЯВЛЯЕТСЯ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ. В ПЕРИОД МЕЖДУ СОБРАНИЯМИ АКЦИОНЕРЫ ДЕЛЕГИРУЮТ ПОЛНОМОЧИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ КОМПАНИЕЙ СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ. ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТЕКУЩЕГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ НАЗНАЧАЕТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ПРАВЛЕНИЕ.

4.2. совет директоров

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ СУЭК ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ОБЩЕЕ РУКОВОДСТВО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ В ПЕРИОД МЕЖДУ СОБРАНИЯМИ АКЦИОНЕРОВ. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ: ДОЛГОСРОЧНОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ СТОИМОСТИ АКТИВОВ КОМПАНИИ, ЗАЩИТА ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЕЕ АКЦИОНЕРОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛНОТЫ, ДОСТОВЕРНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ ПУБЛИЧНОЙ ИНФОРМАЦИИ О КОМПАНИИ.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ШЕКШНЯ Станислав Владимирович

Председатель Совета директоров,
Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям,
член Комитета по бюджету, аудиту, рискам и внутреннему контролю

Родился 29 мая 1964 года.

Окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «Экономика». Имеет степень кандидата экономических наук, а также степень MBA Northeastern University (Бостон, США). В настоящее время профессор международной школы бизнеса INSEAD.

В течение десяти лет работал на руководящих постах в компаниях Франции, США, России и Центральной Европы. С 1991 по 2002 год занимал должности директора по персоналу компании Otis Elevator (Центральная и Восточная Европа), президента и генерального директора компании Millicom International Cellular по России и СНГ, первого заместителя генерального директора компании «Вымпелком», генерального директора компании «Альфа-Эко Телеком».

В 2002 году выступил соучредителем компании Zest Leadership International Consultancy, оказывающей владельцам и руководителям бизнеса услуги в области лидерства, организационного развития и межкультурного управления. Проводит тренинги, тесты и другие обучающие мероприятия для владельцев и руководителей компаний.

В течение пятнадцати лет занимается исследовательской и преподавательской работой в России, Франции и США. Является автором, соавтором и редактором пяти книг, а также автором отдельных глав, статей, комментариев, интервью, учебных курсов по предпринимательству, лидерству, управлению персоналом, межкультурному управлению, бизнесу и управлению в России.

Является членом «Клуба 2015» — некоммерческого партнерства, объединяющего профессиональных управленцев и предпринимателей России с целью развития институтов гражданского общества в стране, а также подготовки и осуществления социально значимых проектов.

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

БОРОВСКИЙ Виктор Митрофанович

Член Совета директоров

Родился 8 сентября 1931 года.

Окончил теплоэнергетический факультет Московского энергетического института по специальности «Инженерно-физическая теплотехника», инженер-физик. С 1955 года работал в иркутской энергосистеме, начав карьеру с должности начальника цеха ТЭЦ. В 1985 году возглавил компанию «Иркутскэнерго» и бессменно руководил ею до 2001 года. В период с 1992 по 1999 год занимал пост председателя Совета директоров «Иркутскэнерго».

В 2000–2004 годах был депутатом Законодательного собрания Иркутской области, в 2000–2002 годах — Председателем Законодательного собрания Иркутской области.

Имеет звания Заслуженного энергетика Российской Федерации и Почетного гражданина Иркутской области.

КИСЛЯКОВ Михаил Борисович

Член Совета директоров,

Председатель Комитета по бюджету, аудиту, рискам и внутреннему контролю

Родился 15 сентября 1951 года.

Окончил Московский финансовый институт, факультет «Финансы промышленности» и спецфакультет «Международные экономические отношения».

С 1976 по 1987 год работал в системе Госбанка СССР. В 1984 году занял пост заместителя начальника управления кредитования АПК в Правлении Госбанка СССР. В 1987 году перешел в Управление валютного контроля Минфина СССР на должность заместителя начальника отдела совместных предприятий.

В 1990–2001 годах работал заместителем генерального директора компании Arthur Andersen. С 1994 по 1997 год был партнером Arthur Andersen в Москве, с 1997 года — Worldwide Partner Arthur Andersen.

С июня 1997 по май 1998 года работал заместителем председателя Правления по финансам в РАО «ЕЭС России». В 2001–2003 годах был председателем Совета директоров «Доверительного Инвестиционного банка».

В 2003–2005 годах возглавлял Совет директоров Управляющей компании «Доверие Капитал».

С 2004 года — генеральный директор инвестиционной компании «Ист Брокер».

В составе Совета директоров СУЭК работает с 27 июня 2005 года.

МЕЛЬНИЧЕНКО Андрей Игоревич

Член Совета директоров

Родился 8 марта 1972 года.

Окончил Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова по специальности «Финансы и кредит».

С 1992 года работает в банковской сфере. Является одним из основателей МДМ-Банка. В период с 1997 по

2001 год возглавлял Правление МДМ-Банка, с 2001 по 2005 год был председателем Совета директоров банка.

Входил в состав Советов директоров РАО «ЕЭС России» и Трубной металлургической компании.

В настоящий момент является членом Советов директоров МДМ-Банка и МХК «Еврохим».

ПОПОВ Сергей Викторович

Член Совета директоров

Родился 12 августа 1971 года.

Сфера профессиональных интересов — управление промышленными и финансовыми активами, их реструктуризация, разработка бизнес-стратегии, внедрение в практику менеджмента современных принципов корпоративного управления и социальной ответственности.

В 1993 году стал одним из основателей Урало-Сибирской торгово-промышленной компании, которая специализировалась на торговле топливом и продукцией трубных предприятий, а также поставке сырья металлургическим заводам.

В 1996 году выступил одним из учредителей торгово-промышленной компании «МДМ». В 2000 году совместно с А. Мельниченко организовал Промышленную

Группу МДМ и был председателем Совета директоров группы до ее ликвидации в августе 2004 года.

С июня 2003 по июнь 2004 года входил в состав Совета директоров РАО «ЕЭС России».

В 2004–2005 годах был членом Совета директоров Трубной металлургической компании.

В настоящее время входит в Советы директоров МДМ-Банка и агрохимической компании «Еврохим». Является совладельцем МДМ-Банка.

РУБАН Анатолий Дмитриевич

Член Совета директоров,

Член Комитета по стратегии, инвестициям, макроэкономическим и экологическим вопросам

Родился 12 октября 1948 года.

Окончил Московский горный институт по специальности «Физические процессы горного производства». В 1995 году получил степень доктора технических наук. В 1997 году избран членом-корреспондентом Российской Академии Наук.

С 1973 по 2003 год работал в Институте горного дела им. А. А. Скочинского. Прошел путь от младшего научного сотрудника до генерального директора Национального научного центра горного производства — ИГД им. А. А. Скочинского.

С 1978 по 1983 год был научным консультантом Института топливно-энергетической промышленности Монгольской Народной Республики (Улан-Батор).

С 2003 года по настоящее время работает в Институте проблем комплексного освоения недр Российской Академии Наук заместителем директора по научной работе.

Принимает участие в работе различных российских и международных организаций в области горного дела. С 1996 года — член Научного совета РАН по проблемам разработки твердых полезных ископаемых, с 2001 года — член Президиума Академии горных наук, с 2004 года — член Международного бюро по механике горных пород.

Входит в редколлегии журналов «Уголь», «Физико-технические проблемы разработки полезных ископаемых», в редакционный совет журнала «Горные машины и автоматика».

ТИТОВА Елена Борисовна

Член Совета директоров

Окончила Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова со степенью бакалавра экономики. В 1994 году получила степень MBA в Kellogg Business School (США).

В настоящий момент занимает пост президента «Голдман Сакс (АО) ЛЛК», управляющего директора «Голдман Сакс». Возглавляет компанию «Голдман Сакс Групп», отвечающую за операции компании в России и странах СНГ. С мая 2006 года переходит на должность управляющего директора и главы представительства инвестиционного банка «Морган Стенли» в Москве.

Трудовую деятельность в «Голдман Сакс» начала в 1994 году в отделе рынков долгового капитала в Нью-Йорке. С 1995 по 1997 год работала в группе коммуникаций и технологий инвестиционно-банковского департамента компании в Лондоне. Затем перешла на работу

в отдел новых рынков и возглавила представительство «Голдман Сакс» в Москве. В 1999–2001 годах работала в группах новых европейских рынков и структурированных продуктов, а также в группе нефтегазовой промышленности и энергетики.

До прихода в «Голдман Сакс» работала специалистом по развитию бизнеса в компании «АБС/Грэйс» (США), где занималась разработкой международных бизнес-проектов компании в Восточной Европе и России. Является членом «Клуба 2015» — некоммерческого партнерства, объединяющего профессиональных управленцев и предпринимателей России с целью развития институтов гражданского общества в стране, а также подготовки и осуществления социально значимых проектов.

В период до 27 июня 2005 года в Совете директоров СУЭК также работали:

ВОЙЦЕХОВСКИЙ Юрий Михайлович

председатель Правления ASTOR CAPITAL GROUP, родился 27 августа 1969 года, образование высшее.

ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ Владимир Владимирович
РАШЕВСКИЙ Владимир Валерьевич
ХАСПЕКОВ Петр Рубенович

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ И ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АКЦИЯМИ СУЭК НЕ ВЛАДЕЮТ.

РУКОВОДСТВО ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СУЭК ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЕДИНОЛИЧНЫМ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНОМ КОМПАНИИ — ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ — И КОЛЛЕГИАЛЬНЫМ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНОМ — ПРАВЛЕНИЕМ. ОСНОВНЫМИ ЗАДАЧАМИ ПРАВЛЕНИЯ СУЭК ЯВЛЯЮТСЯ СВОЕВРЕМЕННОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ И ЕЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, КООРДИНАЦИЯ ОБЩЕЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, КОНТРОЛИРУЕМЫХ КОМПАНИЕЙ. ПРАВЛЕНИЕ ДЕЙСТВУЕТ В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ И ЕЕ АКЦИОНЕРОВ, ПОДОТЧЕТНО СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ И СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ.

4.3. генеральный директор

ФУНКЦИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ СУЭК ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР НАЗНАЧАЕТСЯ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ НА НЕОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК. С 23 ДЕКАБРЯ 2004 ГОДА ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ СУЭК ЯВЛЯЕТСЯ РАШЕВСКИЙ ВЛАДИМИР ВАЛЕРЬЕВИЧ.

РАШЕВСКИЙ Владимир Валерьевич		
Родился 29 сентября 1973 года.		
Окончил факультет международных экономических отношений Финансовой академии при Правительстве РФ по специальности «Мировая экономика», защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук.		
Долгое время работал в банковской системе. С июня 1992 года по май 2000 года занимал ряд должностей в Автобанке, вплоть до заместителя председателя Правления. В мае 2000 года он перешел в МДМ-Банк, возглавив инвестиционный департамент, а в июле того же года был назначен на должность заместителя председателя Правления этой кредитной организации. В декабре 2001 года Владимир Рашевский стал председателем Правления МДМ-Банка.		
Весной 2004 года занял пост президента СУЭК, а в конце 2004 года был назначен генеральным директором Компании. Его ключевыми задачами стали разработка и воплощение новой стратегии развития крупнейшей угольной компании России, объединение на ее базе угольных и электроэнергетических активов, перестройка системы управления, запуск программы повышения эффективности и производительности для достижения целей построения компании мирового класса.		
Владимир Рашевский также является членом Совета директоров РАО «ЕЭС России».		

4.4. правление

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

РАШЕВСКИЙ Владимир Валерьевич Генеральный директор СУЭК

ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ

АЛЕКСАНДРОВ Кирилл Игоревич Директор по юридическим вопросам СУЭК	
Родился 25 марта 1960 года.	С 2000 года работал в ОАО «СИДАНКО» старшим вице-президентом по правовой работе.
Окончил юридический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова по специальности «Правоведение».	С 2003 года был директором по юридическим вопросам компании ВР в г. Москве.
Работал в Прокуратуре г. Москвы, где занимал должности старшего прокурора и следователя.	С мая 2005 года — директор по юридическим вопросам ОАО «СУЭК».
В 1991 году перешел в юридическую компанию «ИнтерЛекс».	
В 1994 году возглавил юридический департамент московского представительства Glencore AG.	

БАСКАКОВ Владимир Петрович Управляющий филиалом СУЭК в г. Ленинске-Кузнецком (Кемеровская область)
--

Родился 21 апреля 1955 года.	С марта 2002 года проработал два года министром промышленности Республики Коми, советником главы Республики Коми. В апреле 2004 года занял пост управляющего филиалом ОАО «СУЭК» в г. Ленинске-Кузнецком.
Окончил Московский горный институт по специальности «Горный инженер-механик» и Академию народного хозяйства при Правительстве РФ, получив диплом менеджера высшей квалификации.	Награжден знаком «Шахтерская слава» трех степеней. Имеет награды Кемеровской области: Золотой знак «Шахтерская доблесть», медали «За веру и добро», «За служение Кузбассу» III степени.
С 1983 по 1998 год работал на шахте «Капитальная» производственного объединения «Интауголь» (г. Инта, Республика Коми). Прошел путь от заместителя механика участка до генерального директора шахты. Затем занял пост технического директора – главного инженера ОАО «Интауголь». С августа 1998 года по февраль 2002 года возглавлял ОАО «Интинская угольная компания».	

КАЛЬНЕР Юрий Вениаминович Руководитель центра стратегического планирования СУЭК

Родился 13 апреля 1962 года.	перспективному развитию и модернизации. В 1995 году перешел в международную консалтинговую компанию Roland Berger&Partner на должность консультанта.
Окончил Московский институт стали и сплавов по специальности «Физика металлов». После учебы в аспирантуре был младшим научным сотрудником в лаборатории термомеханической обработки кафедры обработки металлов давлением. В 1989 году защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук.	С 1998 года занимался вопросами стратегического развития в компании «ЮКОС». Был начальником отдела в ООО «ЮКОС», начальником управления бизнес-планирования и контроллинга, директором по стратегическому планированию ЗАО «ЮКОС Рефаининг энд Маркетинг», вице-президентом, начальником управления стратегического планирования ООО «ЮКОС-Москва».
С 1991 года несколько лет проработал в Германии. До 1993 года занимался научными исследованиями в институте Фраунгофера (г. Кемnitz). Затем работал на заводе Umformtechnik в г. Эрфурт в управлении по	

КУЗНЕЦОВ Александр Игоревич Управляющий Красноярским филиалом СУЭК
--

Родился 6 июня 1963 года.	директора АО «Углестрой» (Назарово), а впоследствии возглавив эту организацию. В 1998–2002 годах был директором по торговле, директором по экономике и финансам ОАО «Разрез Назаровский».
Окончил Ленинградский институт советской торговли по специальности «Экономика торговли».	
С 1987 года занимался комсомольской работой сначала в ОРС ВС Назаровской ГРЭС, а с 1988 по 1990 год — в ГК ВЛКСМ Назарово на посту второго, а затем первого секретаря Комитета.	С 2002 года работал в должности заместителя управляющего — административного директора филиала СУЭК в Красноярске.
В угольную промышленность пришел в 1992 году, получив должность заместителя исполнительного	

МИРОНОСЕЦКИЙ Сергей Николаевич Заместитель генерального директора, директор по энергетике, слияниям и поглощениям

Родился 4 октября 1965 года.	годах был директором новосибирского филиала ЗАО «Юникон /МС Консультационная группа».
Окончил Новосибирский государственный университет по специальности «Экономическая кибернетика». После службы в армии до 1994 года занимался научными исследованиями. В частности, несколько лет проработал в секторе организации управления промышленными предприятиями в Институте экономики и организации промышленного производства.	В 1999 году Сергей Мироносецкий перешел в ОАО «Кузбассэнерго» на должность заместителя генерального директора по финансам и экономике. С этого момента его профессиональная деятельность связана с крупными российскими энергетическими компаниями. В 2001 году он стал заместителем генерального директора, финансовым директором ООО «Евро-СибЭнерго», в 2003 году — директором по финансам и экономике ОАО «Иркутскэнерго».
С 1995 года работал в сфере аудита и консалтинга. В 1995–1996 годах руководил Новосибирским представительством ТОО «Росэкспертиза», а в 1996–1999	

ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ

Заместитель генерального директора по экономике и финансам, главный финансовый директор

Родился 1 ноября 1961 года.

Окончил Московский авиационный институт по специальности «Летательные аппараты». Обучался в аспирантуре факультета философии Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, на курсах повышения квалификации управляющих в Лондонской школе бизнеса, школе бизнеса Гарвардского университета, INSEAD.

До 1986 года — на комсомольской работе, затем работал инженером в МАИ, начиная с 1988 года занимался частным бизнесом.

С 1994 по 1996 год, а затем с апреля по октябрь 1998 года работал в «Инкомбанке» в должности вице-президента и члена правления, отвечая в разное время за стратегическое планирование, управление международными операциями, управление компаниями в составе финансово-промышленной группы и развитие практики в области инвестиционно-банковских операций.

В период с 1996 по 2001 год занимал руководящие посты в ряде российских и международных компаний, находившихся в стадии организации или реструктурирования операций. Это были проекты в сфере алюминиевой промышленности (АО «САМЕКО»), производства строительных материалов (концерн «Штерн Цемент»), фармацевтики (группа «Время») и телекоммуникаций (группа «Вымпелком»).

ХАСПЕКОВ Петр Рубенович

Первый заместитель Генерального директора СУЭК

Родился 7 марта 1954 года.

Окончил Коммунарский горно-металлургический институт по специальности «Горный инженер-электрик». В 2000 году получил ученую степень кандидата технических наук.

Вся профессиональная карьера Петра Хаспекова связана с угольной промышленностью. Свою трудовую деятельность он начал еще до окончания института электрослесарем в Шахтоуправлении им. П. Л. Войкова комбината «Первомайскуголь», затем почти 20 лет проработал в производственном объединении «Приморскуголь», где прошел путь до заместителя генерального директора – директора по производству, МТС и реализации.

С июня 1999 по май 2001 года входил в состав правления и работал главным финансовым директором, директором по развитию бизнеса ОАО «Вымпелком», помогая компании пройти сложный период начала роста абонентской базы. Совмещал должность одного из руководителей «Вымпелкома» и генерального директора компании «БиОнлайн», представившей на рынок услуги по доставке СМС и управлению контентом.

С июля 2002 по апрель 2005 года работал главным финансовым директором одного из крупнейших российских объединений пищевой промышленности — ОАО «Вимм-Билль-Данн Продукты Питания».

В конце 90-х годов Владимир Преображенский осуществил проект «Сценарии для России», ставший основой для возникновения «Клуба 2015».

Является членом Совета директоров НКО «Институт Национального Проекта – Общественный Договор», членом Совета директоров Российской экономической школы, группы компаний «Текон».

В 1997 году Петр Хаспекhov перешел в «Росуглесбыт» на должность заместителя генерального директора, в 2000 году стал заместителем председателя правления этой компании. В 2002 году занял пост заместителя генерального директора СУЭК, а с января 2003 года — пост исполнительного директора с широким кругом полномочий.

С февраля по декабрь 2004 года Петр Хаспекhov работал в должности Генерального директора СУЭК. Петр Хаспекhov награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» второй степени, знаками «Шахтерская Слава» всех трех степеней.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ И ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ АКЦИЯМИ СУЭК НЕ ВЛАДЕЮТ.

4.5. критерии определения и размеры вознаграждений (компенсации), выплаченных членам совета директоров, генеральному директору и членам правления по итогам года.

РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ УТВЕРЖДАЕТСЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОСТОИТ ИЗ ПОСТОЯННОЙ И ПЕРЕМЕННОЙ СОСТАВЛЯЮЩИХ

- Постоянная составляющая вознаграждения выплачивается членам Совета директоров ежемесячно за следующие виды работы:
- полное или частичное участие в очных заседаниях Совета директоров,
 - участие в заочных заседаниях Совета директоров,
 - работу в составе Комитетов Совета директоров,
 - работу в качестве Председателя Совета директоров.

Переменная составляющая вознаграждения Совета директоров выплачивается по итогам работы Компании за год на основании решения Общего собрания акционеров.

- В отношении руководителей высшего звена Компании применяется следующая система установления вознаграждения:
- фиксированная составляющая (зарботная плата),
 - переменная составляющая (бонус).

Выплата переменной составляющей призвана стимулировать достижение краткосрочных и долгосрочных целей Компании и зависит от результатов деятельности.

В соответствии с системой мотивации руководителей СУЭК оценка результатов для определения размеров переменного вознаграждения производится на основании ключевых показателей эффективности, которые включают как показатели эффективности деятельности Компании в целом, так и показатели эффективности каждого конкретного топ-менеджера.

Соотношение фиксированной заработной платы и бонуса различается в зависимости от специфики работы отдельных топ-менеджеров и возглавляемых ими подразделений, а именно:

- размер переменного вознаграждения Генерального директора устанавливается и утверждается по решению Совета директоров Компании в зависимости от выполнения целей и задач отчетного периода,
- доля переменного вознаграждения членов Правления составляет от 40% до 67,5% в общем объеме годового денежного вознаграждения,
- у прочих руководителей высшего звена, непосредственно подчиняющихся Генеральному директору, доля переменного вознаграждения составляет от 16,7% до 50% общего объема годового денежного вознаграждения.

Таким образом, принятая в Компании система вознаграждения и мотивации Генерального директора и Правления Компании позволяет обеспечить четкую связь вознаграждения с конечным результатом, служит для привлечения, удержания и поощрения лучших руководителей и способствует реализации стратегических целей и бизнес-задач Компании.

Размер вознаграждения, совокупно выплаченного членам действующих составов Совета директоров, Правления и Генеральному директору Компании по итогам 2005 года составил 297 310 912 рублей.

4.6. ревизионная комиссия

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ СУЭК ЯВЛЯЕТСЯ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫМ ОРГАНОМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ КОНТРОЛЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, А ТАКЖЕ КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ КОМПАНИЕЙ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ИЗБИРАЕТСЯ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ.

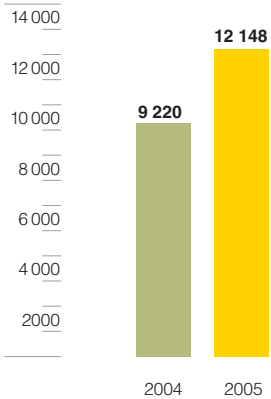
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ	ЧЛЕНЫ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ
ВОРОНИНА Елена Александровна	КОРНЕВ Юрий Владимирович КУЛЕЗНЁВ Евгений Валерьевич СОТНИКОВ Борис Шамсутдинович УШАКОВА Надежда Игоревна
ЧЛЕНЫ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ АКЦИЯМИ ОАО «СУЭК» НЕ ВЛАДЕЮТ.	
В течение 2005 года состав Ревизионной комиссии изменялся в связи с ротацией членов контрольно-ревизионного органа. До 29 августа 2005 года в составе Ревизионной комиссии работали	
ГОДУНОВ Дмитрий Борисович ДЕМЧЕНКО Александр Васильевич ОРМАНЕ Светлана Игоревна СИЗЕЛОВ Владислав Олегович СМИРНОВ Игорь Николаевич	

4.7. управление персоналом

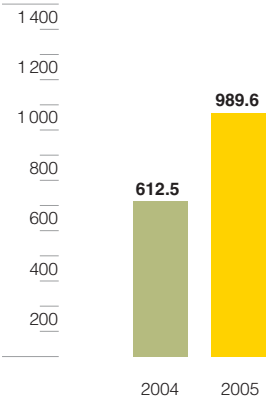
ОАО «СУЭК» ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ КРУПНЕЙШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РОССИИ. В ЦЕНТРАЛЬНОМ ОФИСЕ КОМПАНИИ, В РЕГИОНАЛЬНЫХ ФИЛИАЛАХ И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РАБОТАЮТ В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ ОКОЛО 44 ТЫС. ЧЕЛОВЕК.

Практика деятельности СУЭК в сфере социально-трудовых отношений построена на принципах корпоративной социальной ответственности. Руководство Компании постоянно заботится о сотрудниках, их интересах, профессиональном росте и материальном благополучии. Руководители СУЭК убеждены, что персонал Компании играет ключевую роль в повышении результативности ее работы, поэтому кадровым аспектам деятельности уделяется существенное внимание. В прошедшем году Компания приступила к разработке и внедрению новой кадровой политики и ряда процедур с учетом лучшего мирового опыта управления человеческими ресурсами. Разработана «Политика в отношении планирования

потребностей в персонале, привлечения и подбора персонала», которая позволила регламентировать многие кадровые процессы, создать позитивные условия для укрепления кадрового потенциала Компании и решения актуальных задач развития.



ДИНАМИКА СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ЦЕЛОМ ПО СУЭК, РУБ.



ДИНАМИКА ЗАТРАТ СУЭК НА ФИНАНСИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, МЛН РУБ.

ОПЛАТА ТРУДА

Управление вознаграждением оказывает существенное влияние на мотивацию персонала и обеспечение конкурентоспособности предприятий СУЭК на рынке труда. Поэтому Компания, заботясь о сохранении и привлечении квалифицированных кадров, реализует комплексный подход к формированию политики в области оплаты труда. Данный подход учитывает:

- бизнес-стратегию,
- темпы роста производительности труда,
- объективные условия рыночной конъюнктуры.

Действующая система оплаты труда и премирования персонала направлена на стимулирование максимально эффективной работы производственных коллективов. Базовым элементом политики Компании в области оплаты труда является индексация тарифных ставок и окладов персонала, которая производится ежеквартально в соответствии с индексом потребительских цен Российской Федерации. Тарифные ставки работников выдерживаются на уровне, регламентированном Отраслевым тарифным соглашением.

Реализация этих подходов позволяет СУЭК обеспечивать достойный уровень вознаграждения сотрудников. Темпы роста заработной платы в СУЭК значительно превышают уровень инфляции. С 2001 года средняя зарплата увеличилась в 2,4 раза.

Льготы и гарантии персоналу

СУЭК предоставляет своим сотрудникам высокий уровень льгот и гарантий, которые финансируются в рамках корпоративных социальных программ. Работа в этой сфере является важным направлением социальной политики Компании.

Размер социального пакета, которым пользуются сотрудники СУЭК, существенно превышает законодательно установленный уровень. К числу наиболее весомых льгот относятся:

- выплата вознаграждения за выслугу лет и результативность работы,
- пособия при выходе на пенсию,
- материальная помощь,
- оплата сотрудникам и членам их семей путевок на лечение и отдых,
- организация оздоровительных кампаний для детей сотрудников,
- компенсация стоимости проезда к месту отдыха и обратно,
- возмещение расходов по оплате ряда медицинских услуг,
- содержание таких социально значимых объектов, как столовые, спортивные комплексы, медицинские пункты, базы отдыха.

Эти льготы и гарантии служат существенным регулярным дополнением к заработной плате персонала СУЭК. Кроме того, Компания гарантирует сотрудникам помощь в трудных жизненных ситуациях. За счет средств СУЭК оплачиваются лечение и путевки в санатории, оказывается материальная помощь многодетным семьям и одиноким матерям, семьям, потерявшим кормильца и прочее. Компания направляет значительные средства на поддержку пенсионеров. В 2005 году ассигнования на эти цели составили почти 28 млн рублей.

В 2005 ГОДУ СУЭК НАПРАВИЛА НА ФИНАНСИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ ОКОЛО 1 МЛРД РУБЛЕЙ.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Руководители СУЭК считают обучение и повышение квалификации сотрудников чрезвычайно важной составляющей эффективной деятельности Компании. Руководство стремится обеспечить оптимальные условия для развития и полной реализации интеллектуального и профессионального потенциала сотрудников. Действующая в СУЭК система подготовки персонала дает сотрудникам возможность получать новые профессии, вторые (совмещаемые) профессии, повышать квалификацию, на практике осваивать новые технологии. В Компании функционирует развитая региональная сеть собственных учебных пунктов и комбинатов, которые имеют государственные лицензии и укомплектованы штатом профессиональных преподавателей. В составе региональной сети образовательных учреждений насчитывается в общей сложности 21 учебный пункт и комбинат, рассчитанный на подготовку до 15 тысяч человек в год. В 2005 году Компания подготовила проект создания Корпоративного университета, который начнет свою работу уже в 2006 году.

Одновременно ведется и активная подготовка молодых сотрудников. На базе профессионального училища № 38 в Кемеровской области создан Центр обучения рабочих кадров СУЭК. Компания активно взаимодействует и с другими учебными заведениями.

ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

В СУЭК реализуются мероприятия, способствующие формированию общей корпоративной культуры. Такие мероприятия, как празднование Дня Компании, производственные соревнования, награждения передовиков производства, способствуют объединению коллектива, формированию чувства сопричастности к деятельности, ценностям и задачам Компании, повышению ценности труда. В 2005 году более 1000 сотрудников СУЭК были отмечены ведомственными и корпоративными наградами.

ЛУЧШИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СУЭК В 2005 ГОДУ

НОМИНАЦИЯ	НАЗВАНИЕ
ЛУЧШЕЕ УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ	ШАХТА ИМ. 7 НОЯБРЯ
ЛУЧШЕЕ СЕРВИСНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ	НАЗАРОВСКИЙ РМЗ
ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ В ОБЛАСТИ ГОРНОГО ДЕЛА И ИНЖЕНЕРИИ	РАЗРЕЗ «ЧЕРЕМХОВСКИЙ»
ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ	ШАХТА ИМ. 7 НОЯБРЯ
ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА	КАСЬЯНОВСКАЯ ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

ЛУЧШИЕ КОЛЛЕКТИВЫ СУЭК В 2005 ГОДУ

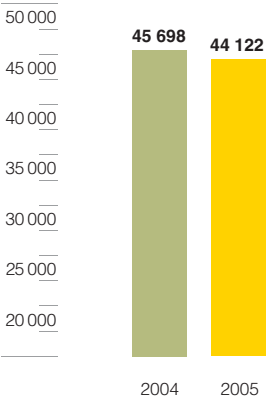
НОМИНАЦИЯ	НАЗВАНИЕ	РУКОВОДИТЕЛЬ
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ		
ЛУЧШИЙ УЧАСТОК	ГОРНЫЙ ЦЕХ РАЗРЕЗА «БЕРЕЗОВСКИЙ»	ПРОКОПЬЕВ ЮРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
ЛУЧШАЯ БРИГАДА	БРИГАДА ЭКСКАВАТОРА ЭКГ-12,5 № 87 РАЗРЕЗА «БОРОДИНСКИЙ»	ИЛЮШИН ВИКТОР ВАСИЛЬЕВИЧ
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК В ИРКУТСКОЙ И ЧИТИНСКОЙ ОБЛАСТЯХ, РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИИ		
ЛУЧШИЙ УЧАСТОК	АВТОКОЛОННА № 1 ЧЕРЕМХОВСКОЙ АВТОБАЗЫ	ГАЛУЗА ЮРИЙ ТИМОФЕЕВИЧ
ЛУЧШАЯ БРИГАДА	ЛОКОМОТИВНАЯ БРИГАДА ЧЕРЕМХОВСКОГО ПТУ	ХАРЧЕНКО АЛЕКСАНДР ЛЕОНИДОВИЧ
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК В РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИИ		
ЛУЧШИЙ УЧАСТОК	ГОРНЫЙ УЧАСТОК ООО «САЯНСОЮЗСЕРВИС» (РАЗРЕЗ «АБАКАНСКИЙ»)	ГОЛОЩАГОВ НИКОЛАЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
ЛУЧШАЯ БРИГАДА	БРИГАДА ЭКСКАВАТОРА ЭКГ-10 № 53 ДОБЫЧНОГО КОМПЛЕКСА ЧЕРНОГОРСКОЙ УГОЛЬНОЙ КОМПАНИИ	КРАСОВ ВЛАДИМИР ВАСИЛЬЕВИЧ
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК В ПРИМОРСКОМ И ХАБАРОВСКОМ КРАЯХ		
ЛУЧШИЙ УЧАСТОК	УЧАСТОК №1 ПО ДОБЫЧЕ УГЛЯ ОАО «УРГАЛУГОЛЬ»	КИПА АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ
ЛУЧШАЯ БРИГАДА	БРИГАДА ЭШ-11/70 №4 РАУ «НОВОШАХТИНСКОЕ» ОАО «ПРИМОРСКУГОЛЬ»	БЕРЕЖНОЙ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ		
ЛУЧШИЙ УЧАСТОК	ДОБЫЧНОЙ УЧАСТОК № 2 ШАХТЫ ИМЕНИ С. М. КИРОВА	ЛАГУТИН ЛЕОНИД ВАСИЛЬЕВИЧ
ЛУЧШАЯ БРИГАДА	БРИГАДА ПРОХОДЧИКОВ ШАХТЫ ИМЕНИ С. М. КИРОВА	ТИТАЕВ ВИКТОР ИВАНОВИЧ

ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ СУЭК В 2005 ГОДУ – ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

ПРЕДПРИЯТИЕ	ПРОФЕССИЯ	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ		
НАЗАРОВСКИЙ РМЗ	ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ, ДЕЖУРНЫЙ ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ	АКУЛОВ ВАСИЛИЙ АФАНАСЬЕВИЧ
РАЗРЕЗ «БЕРЕЗОВСКИЙ»	МАШИНИСТ ПЕРЕГРУЖАТЕЛЯ	ПЕРМЯКОВ ВЛАДИМИР ПЕТРОВИЧ
РАЗРЕЗ «БЕРЕЗОВСКИЙ»	ГОРНОРАБОЧИЙ ПО РЕМОНТУ ГОРНЫХ ВЫРАБОТОК	ЩЕТИННИКОВ ВЛАДИМИР ПРОКОПЬЕВИЧ
РАЗРЕЗ «НАЗАРОВСКИЙ»	МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	ЯМЩИКОВ ВИКТОР ВАСИЛЬЕВИЧ
РАЗРЕЗ «НАЗАРОВСКИЙ»	МАШИНИСТ КОМПЛЕКСА СРС(К)-4000	РУБАН АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ
БОРОДИНСКОЕ ПТУ	МАШИНИСТ ТЕПЛОВОЗА	РЕПЬЕВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ
НАЗАРОВСКОЕ ГОРНО-МОНТАЖНОЕ НАЛАДОЧНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ЭЛЕКТРОМЕХАНИК	ПАРАЩАК ЕВГЕНИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ
РАЗРЕЗ «БОРОДИНСКИЙ»	МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА	ДЕМИН АЛЕКСАНДР ДМИТРИЕВИЧ
РАЗРЕЗ «БОРОДИНСКИЙ»	МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	КОЖАКИН АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ
БОРОДИНСКИЙ РМЗ	ТОКАРЬ-РАСТОЧНИК	ПОЛУЛЯШЕНКО СЕРГЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК В ИРКУТСКОЙ И ЧИТИНСКОЙ ОБЛАСТЯХ, РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИИ		
РАЗРЕЗ «АЗЕЙСКИЙ»	МАШИНИСТ БУРОВОЙ УСТАНОВКИ	МАКАРЕНКО ВИКТОР ГРИГОРЬЕВИЧ
РАЗРЕЗ «МУГУНСКИЙ»	МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	КУЗНЕЦОВ ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ
РАЗРЕЗ «ЧЕРЕМХОВСКИЙ»	ФРЕЗЕРОВЩИК	ФЕДОСЕЕВ АЛЕКСАНДР ЛЕОНИДОВИЧ
РАЗРЕЗ «ТУГНУЙСКИЙ»	ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ	ДОБРЫНИН ВИКТОР ГРИГОРЬЕВИЧ
КАСЬЯНОВСКАЯ ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА	ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ ДЕЖУРНЫЙ И ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ	МАХНЕВ АНАТОЛИЙ БОРИСОВИЧ
АЗЕЙСКОЕ ОПТУ	МАШИНИСТ ТЕПЛОВОЗА	КОВАЛЬЧУК КОНСТАНТИН ИВАНОВИЧ
ТУГНУЙСКОЕ ПТУ	СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА	КОНСТАНТИНОВ ФЕДОР ВИТАЛЬЕВИЧ
РУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД	ТОКАРЬ	ЕРМАКОВ ВИТАЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ
ЧИТАУГОЛЬ (РАЗРЕЗ «ВОСТОЧНЫЙ»)	ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ ДЕЖУРНЫЙ И ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ	БРАТУС ВЛАДИМИР АНАТОЛЬЕВИЧ
РАЗРЕЗ «ХАРАНОРСКИЙ»	МАШИНИСТ БУРОВОЙ УСТАНОВКИ	СТРЕЛЬЦОВ АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК В РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИИ		
ЧЕРНОГОРСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	НАУМОВ ВЯЧЕСЛАВ ГРИГОРЬЕВИЧ
ЧЕРНОГОРСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	ГРИШИН СЕРГЕЙ МИХАЙЛОВИЧ
ЧЕРНОГОРСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	КРАСОВ ВЛАДИМИР ВАСИЛЬЕВИЧ
РАЗРЕЗ «ИЗЫХСКИЙ»	МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	АВДОНИН ВИКТОР ВАСИЛЬЕВИЧ
РАЗРЕЗ «ИЗЫХСКИЙ»	МАШИНИСТ БУРОВОЙ УСТАНОВКИ	ЯКОВЛЕВ СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ
ООО «ХАКАСРАЗРЕЗУГОЛЬ» (ШАХТА «ХАКАССКАЯ»)	ГОРНОРАБОЧИЙ ОЧИСТНОГО ЗАБОЯ	СТРОЕВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ
ВОСТОЧНО-БЕЙСКИЙ РАЗРЕЗ	АККУМУЛЯТОРЩИК	МАМЫШЕВ ВЛАДИМИР ИЛЬИЧ
ООО «САЯНСОЮЗСЕРВИС»	ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ БЕЛАЗ	ИВАНОВ СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
ЧЕРНОГОРСКИЙ РМЗ	ТОКАРЬ	ШЕРСТНЕВ ЛЕОНИД ПАВЛОВИЧ
ЧЕРНОГОРСКОЕ ЭНЕРГОУПРАВЛЕНИЕ	ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ	РУКОСУЕВ ВИКТОР ИВАНОВИЧ
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК В ПРИМОРСКОМ И ХАБАРОВСКОМ КРАЯХ		
РУ «НОВОШАХТИНСКОЕ»	МАШИНИСТ ТЕПЛОВОЗА	ДОЦЕНКО АНАТОЛИЙ НИКОЛАЕВИЧ
ОАО «ПРИМОРСКУГОЛЬ»		
РУ «НОВОШАХТИНСКОЕ»	МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	БУТРИЮКОВ ДМИТРИЙ ВАДИМОВИЧ
ОАО «ПРИМОРСКУГОЛЬ»		
ШУ «ВОСТОЧНОЕ» ОАО «ПРИМОРСКУГОЛЬ»	ВОДИТЕЛЬ	МИХЕЕВ ЮРИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ
ШУ «ВОСТОЧНОЕ» ОАО «ПРИМОРСКУГОЛЬ»	МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	РОЙ ВИКТОР АЛЕКСЕЕВИЧ
РАЗРЕЗ «НЕЖИНСКИЙ»	ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ	ДОРОНКИН ВИКТОР ВАСИЛЬЕВИЧ
ООО «ПРАВОБЕРЕЖНОЕ»	ГОРНОРАБОЧИЙ ОЧИСТНОГО ЗАБОЯ	КУТЫН СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ
АРТЕМОВСКОЕ РМУ	ТОКАРЬ	ИВАНОВСКИЙ ВИКТОР АЛЕКСАНДРОВИЧ
ОАО «УРГАЛУГОЛЬ»	ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ ПОДЗЕМНЫЙ	МАСАНРОВСКИЙ АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ
ОАО «УРГАЛУГОЛЬ»	ГОРНОМОНТАЖНИК	ВЯЗНИКОВ ВАЛЕРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
ОАО «УРГАЛУГОЛЬ»	ГОРНОРАБОЧИЙ ОЧИСТНОГО ЗАБОЯ	СИЗОВ ГЕННАДИЙ ГЕОРГИЕВИЧ
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ		
ШАХТА ИМЕНИ С.М.КИРОВА	ГОРНОРАБОЧИЙ ОЧИСТНОГО ЗАБОЯ	СУФЬЯНОВ ФАНИС ФЛЮРОВИЧ
ШАХТА ИМЕНИ С.М.КИРОВА	ПРОХОДЧИК	КОЛЕСНИКОВ ВЛАДИМИР ГЕННАДЬЕВИЧ
ШАХТА КОМСОМОЛЕЦ	ПРОХОДЧИК	ИСУПОВ ОЛЕГ ПЕТРОВИЧ
ШАХТА ИМЕНИ 7 НОЯБРЯ	ГОРНОРАБОЧИЙ ОЧИСТНОГО ЗАБОЯ	БЕРДНИКОВ НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ
ШАХТА «КРАСНОЯРСКАЯ»	ГОРНОРАБОЧИЙ ОЧИСТНОГО ЗАБОЯ	КУКУШКИН ОЛЕГ ВАСИЛЬЕВИЧ
ШАХТОУПРАВЛЕНИЕ «КОТИНСКОЕ»	ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ	ЕФЕДИН СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
ШАХТА «ПОЛЫСАЕВСКАЯ»	МАШИНИСТ ГОРНО-ВЫЕМОЧНЫХ МАШИН	ХАРЧЕНКО ОЛЕГ АЛЕКСАНДРОВИЧ
ШАХТА «ПОЛЫСАЕВСКАЯ»	ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ	ГОЛОБОРОДЬКО СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
РАЗРЕЗ «КАМЫШАНСКИЙ»	ВОДИТЕЛЬ	ДОМЕНЕЦКИЙ НИКОЛАЙ ПЕТРОВИЧ
РАЗРЕЗ «МАЙСКИЙ»	ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК	ВОРГУНОВИЧ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

Среди сотрудников СУЭК популярно членство в профсоюзах. Более 90% трудового коллектива Компании являются членами профсоюзных организаций. СУЭК тесно взаимодействует с профсоюзами по всем вопросам социально-трудовых отношений. Соглашение СУЭК с Российским профсоюзом угольщиков (Росуглепроф) было подписано еще в 2003 году. Этот договор, систематизировавший права, возможности и социальные гарантии сотрудников предприятий СУЭК, стал первым подобным документом в российской угольной промышленности.



ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА СУЭК, ЧЕЛ

ПОЛИТИКА СУЭК В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ БЛАГОТВОРНО СКАЗЫВАЕТСЯ НА ОТНОШЕНИИ СОТРУДНИКОВ К КОМПАНИИ И СТАБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ: ТРИ ЧЕТВЕРТИ СОТРУДНИКОВ РАБОТАЮТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ БОЛЕЕ 10 ЛЕТ
СРЕДНЯЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В 2005 ГОДУ СОСТАВИЛА ЛИШЬ 11,5%.

ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

Ситуация в российской угольной промышленности характеризуется избыточной численностью персонала, что во многом определяет относительно низкий уровень производительности труда. Однако СУЭК не считает возможным форсированными темпами перейти на стандарты численности персонала, принятые в передовых горнодобывающих компаниях мира. Такие действия могли бы серьезнейшим образом осложнить социальную обстановку в тех регионах, где Компания ведет производственную деятельность. Поэтому для СУЭК, исповедующей принципы корпоративной социальной ответственности, они неприемлемы. Однако Компания не может полностью отказаться от неизбежных мер по оптимизации численности персонала. Неэффективные рабочие места сокращаются, создаются новые рабочие места на перспективных предприятиях, где вводятся в эксплуатацию новые производственные мощности. К таким предприятиям относятся, в частности, ИК «Соколовская», шахтоуправление «Котинское», разрез «Тугнуйский» и ряд других предприятий.





5.1. производство

ОТЧЕТНЫЙ ГОД ОЗНАМЕНОВАЛСЯ ДЛЯ СУЭК НОВЫМ УВЕЛИЧЕНИЕМ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА. ПРЕДПРИЯТИЯ СУЭК В 2005 ГОДУ ДОБЫЛИ 84,4 МЛН ТОНН УГЛЯ. ПО СРАВНЕНИЮ С 2004 ГОДОМ ОБЪЕМЫ ДОБЫЧИ УГЛЯ УВЕЛИЧИЛИСЬ НА 6,7%.

ОБЪЕМ УГЛЕДОБЫЧИ ПРЕДПРИЯТИЙ СУЭК ПО РЕГИОНАМ	2005 Г., МЛН ТОНН	В ПРОЦЕНТАХ К УРОВНЮ 2004 Г.
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ.	23,9	128,5
РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ	4,8	117,1
ИРКУТСКАЯ ОБЛ.	11,2	105,7
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ	7,3	101,4
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ	27,3	99,6
ПРИМОРСКИЙ КРАЙ	4,1	95,3
ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ	2,2	84,6
ЧИТИНСКАЯ ОБЛ.	3,6	83,7
ВСЕГО ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК	84,4	106,7

Прирост угледобычи в целом по предприятиям СУЭК был обеспечен главным образом компаниями, расположенными в Кемеровской области. Решающую роль сыграло сочетание двух факторов — востребованность кузнецких углей на внешнем рынке и грамотная инвестиционная политика Компании, обеспечившая мобилизацию инвестиционных ресурсов для увеличения объема производства именно этих углей. Аналогичные факторы определили и существенный рост объемов угледобычи на предприятии СУЭК, расположенном в Республике Бурятии, — разрезе «Тугнуйский». Объемы производства угля на предприятиях Красноярского и Приморского краев, Иркутской и Читинской областей, обеспечивающих потребности исключительно внутреннего рынка, определялись сохраняющимся в этом сегменте рынка низким спросом на уголь со стороны потребителей. На предприятиях СУЭК в этих регионах сохранялся серьезный избыток производственных мощностей. Снижение объемов угледобычи на ОАО «Ургалуголь» Хабаровского края было вызвано переоснащением производства, повлекшим за собой длительный простой предприятия.

В прошедшем году предприятия СУЭК провели все необходимые мероприятия для обеспечения устойчивой работы в 2006 году. На предприятиях, осуществляющих

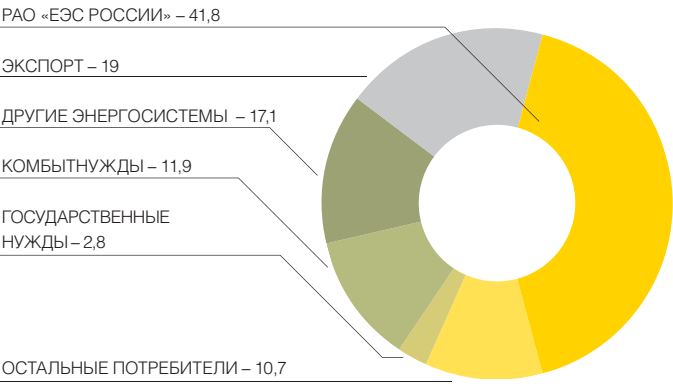
угледобычу подземным способом, было проведено 98,1 км вскрывающих и подготовительных горных выработок. Предприятия, осуществляющие добычу угля открытым способом, провели выемку 141 334 тыс. куб. м вскрышных пород. Все эти мероприятия дают возможность планировать увеличение угледобычи в 2006 году примерно на 8%.

В 2005 году СУЭК осваивала новые перспективные участки недр. Началась добыча угля на участке «Красноярский» Егозово-Красноярского угольного месторождения (Кемеровская область), началось освоение Никольского каменноугольного месторождения, расположенного на границе Петровск-Забайкальского района Читинской области, Мухоршибирского района Республики Бурятии и 4-го участка Изыхского каменноугольного месторождения (Республика Хакасия). Кроме того, в 2005 году была получена лицензия на право пользования недрами месторождения бурого угля на участке «Осиновский» (Приморский край).

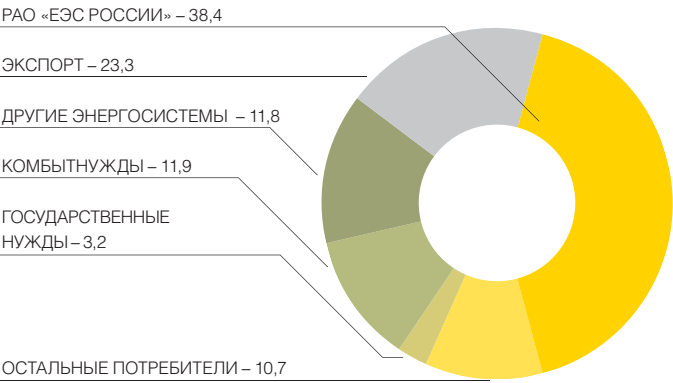
Запасы угля, расположенные на участках недр, лицензии на разработку которых принадлежат СУЭК или дочерним предприятиям Компании, обеспечивают многолетнюю устойчивую загрузку производственных мощностей.

ЗАПАСЫ УГЛЯ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК В РЕГИОНАХ	БАЛАНСОВЫЕ ЗАПАСЫ УГЛЯ НА 01.01.2005 (КАТЕГОРИЯ А+В+С1+С2), МЛН Т	ПРОМЫШЛЕННЫЕ ЗАПАСЫ 31.12.2005, МЛН Т	ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОМЫШЛЕННЫМИ ЗАПАСАМИ ПРИ НЫНЕШНЕМ ОБЪЕМЕ УГЛЕДОБЫЧИ, ЛЕТ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ	5 063	4 928	181
ИРКУТСКАЯ ОБЛ.	548	654	41
ЧИТИНСКАЯ ОБЛ.	771	721	200
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ	373	320	44
ПРИМОРСКИЙ КРАЙ	377	331	81
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ.	1 964	860	36
ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ	440	342	155
ВСЕГО ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СУЭК	9 535	8 055	—

5.2. сбыт



СТРУКТУРА ПОСТАВОК СУЭК В 2004 ГОДУ



СТРУКТУРА ПОСТАВОК СУЭК В 2005 ГОДУ

В 2005 году СУЭК поставила потребителям 80,2 млн тонн угля. По сравнению с 2004 годом объем реализации угля вырос на 6%. Крупнейшими потребителями угля в структуре сбыта Компании являлись электростанции РАО «ЕЭС России». На их долю в общем объеме поставок СУЭК пришлось 38,4%. Доля экспорта составила 23,4%, доля поставок на коммунально-бытовые нужды — 11,9%, доля независимых от РАО «ЕЭС России» энергосистем — 11,8%. Поставки угля на государственные нужды составили 2,8%.

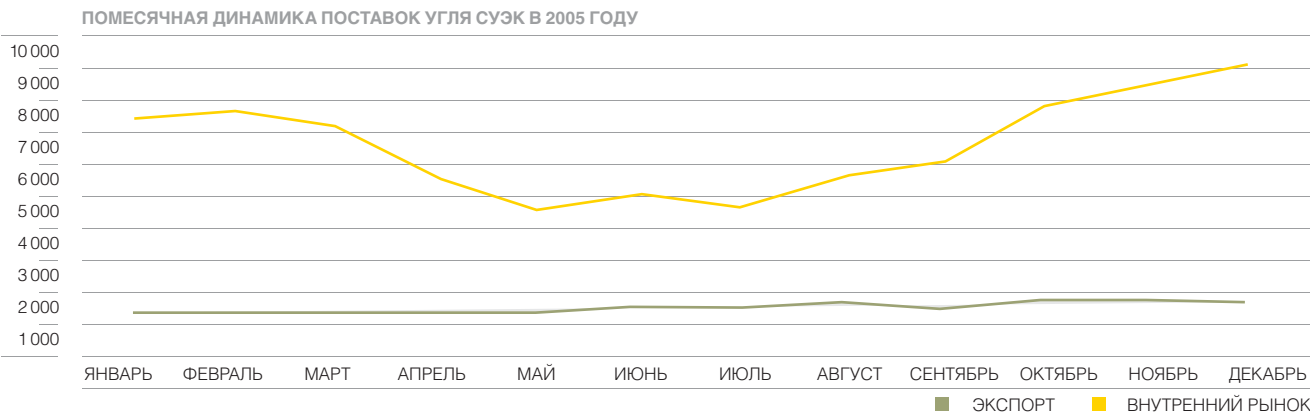
Увеличение поставок произошло главным образом за счет роста экспортных продаж. В 2005 году Компания поставила зарубежным потребителям 18,7 млн тонн угля. По сравнению с предыдущим годом объем экспорта вырос на 27%.

СУЭК поставляет уголь более чем в тридцать стран мира на западном (14,2 млн тонн) и на восточном (4,5 млн тонн) экспортных направлениях. Главными рынками для Компании являются Великобритания, Япония, Корея, Тайвань, Финляндия, Нидерланды, Бельгия. Компания стала одним из крупнейших участников мирового рынка угольного топлива. По итогам 2005 года СУЭК вышла на первое место по объемам экспорта угля из России и была признана лучшим зарубежным поставщиком энергетического угля в Великобританию.

Объем продаж угля на внутреннем рынке в 2005 году сохранился практически на прежнем уровне. Компания реализовала российским потребителям 61,5 млн тонн угля — лишь на 1% больше, чем годом ранее. Такая динамика определяется стагнирующим спросом на уголь в российской электроэнергетике. Тем не менее, СУЭК по-прежнему сохраняет лидерство на российском рынке угля. Компания стала лауреатом премии «Российский коммунальный стандарт» в номинации «Лучший поставщик топливных ресурсов для предприятий ЖКХ».

Сравнение структуры поставок продукции СУЭК в 2004 и 2005 годах свидетельствует о том, что Компания продолжает успешно реализовывать стратегию диверсификации сбыта.

Это позволяет Компании обеспечивать стабильность выручки от реализации продукции, несмотря на сильные колебания ценовой конъюнктуры на мировом рынке угля и на сохраняющиеся проблемы российского рынка — его стагнацию, сильные сезонные колебания спроса и существующие по сей день примеры низкой платежной дисциплины потребителей.



5.3. транспортная деятельность

СУЭК АКТИВНО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ РАСХОДОВ НА ОРГАНИЗАЦИЮ ПОСТАВОК УГЛЯ И СТРЕМИТСЯ ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДОХОДЫ В ПРОЦЕССЕ ТРАНСПОРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ЭТИ ЦЕЛИ ДОСТИГАЮТСЯ ЗА СЧЕТ ЭКСПЛУАТАЦИИ СОБСТВЕННОГО ВАГОННОГО ПАРКА КОМПАНИИ, ПРИВЛЕЧЕНИЯ ВАГОНОВ КОМПАНИЙ-ОПЕРАТОРОВ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЛЬГОТНЫХ СТАВОК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ТАРИФОВ. СОВОКУПНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ТРАНСПОРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ СОСТАВИЛ В 2005 ГОДУ 1,56 МЛРД РУБ. ПО СРАВНЕНИЮ С 2004 ГОДОМ ОН ВЫРОС НА 73%.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОБСТВЕННЫХ ВАГОНОВ СУЭК

В отчетном году СУЭК существенно увеличила собственный вагонный парк. Было закуплено 370 вагонов, и на конец 2005 года вагонный парк Компании насчитывал 1955 единиц. Объем транспортировки угля потребителям в собственных вагонах СУЭК в прошедшем году составил 10,1 млн тонн, что на 61% выше чем в предыдущем году и составляет 14% от общего объема перевозок угольной продукции Компании. Применение собственных вагонов при перевозках угля позволило Компании, используя соответствующие льготы в тарифообразовании, сэкономить 315,7 млн руб.

Кроме того, увеличился объем перевозок сторонних грузов — таких как металл и руда. В частности, объем перевозок металлургической продукции в 2005 году увеличился по сравнению с предыдущим годом более чем в 6 раз и составил 289,2 тыс. тонн. Объем перевозок железорудного сырья в 2005 году по сравнению с предыдущим годом вырос почти в 16 раз и достиг 474 тыс. тонн.

Размещение собственных вагонов на экономически выгодных направлениях, а также снижение порожнего пробега вагонов позволили Компании в отчетном году получить дополнительные доходы в размере 218,2 млн руб.

В целом доход Компании от использования собственных вагонов в 2005 году по сравнению с 2004 годом вырос на 149%.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВАГОНОВ КОМПАНИЙ-ОПЕРАТОРОВ

При транспортировке угля потребителям СУЭК также привлекала вагоны компаний-операторов, что позволяло использовать пониженные ставки железнодорожных тарифов и, соответственно, сокращать расходы. Объемы угольной продукции СУЭК, перевезенной вагонами операторов, в 2005 году достигли 9 млн тонн, что на 59% выше, чем в 2004 году и составляет 12% от общего объема перевозок угля Компании. Экономия Компании за счет привлечения вагонов операторов составила в 2005 году 103,2 млн руб., что на 68% выше, чем в предыдущем году.

ФОРМИРОВАНИЕ МАРШРУТНЫХ/ГРУППОВЫХ ОТПРАВОК

Еще одним направлением работы СУЭК по снижению транспортных расходов стало активное применение маршрутных и групповых отправок грузов с использованием соответствующих льгот в тарифообразовании. Это позволило Компании сэкономить в 2005 году 919,87 млн руб. Экономический эффект оказался на 48% выше, чем в 2004 году.

5.4. экономика и финансы*

АКТИВЫ

СТОИМОСТЬ АКТИВОВ СУЭК В 2005 ГОДУ УВЕЛИЧИЛАСЬ НА 85% И СОСТАВИЛА 46,88 МЛРД РУБ. ДОСТИЧЬ ТАКОЙ ДИНАМИКИ РОСТА ПОЗВОЛИЛИ ГЛАВНЫМ ОБРАЗОМ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННЫЕ ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ ПО КОНСОЛИДАЦИИ НА СВОЕМ БАЛАНСЕ УГОЛЬНЫХ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ АКТИВОВ.

СТОИМОСТЬ АКТИВОВ СУЭК

СТОИМОСТЬ АКТИВОВ, МЛН РУБ.	НА 31.12.2004	НА 31.12.2005	ИЗМЕНЕНИЕ СТОИМОСТИ
ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	25 308	46 875	+85%
НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ	—	—	—
ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА	4 396	2 571	– 42%
НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО	507	143	– 72%
ДОХОДНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ В МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ	—	—	—
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ	20 402	44 158	+ 116%
ИНВЕСТИЦИИ В ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА	11 303	22 988	+ 103%
ИНВЕСТИЦИИ В ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА	7 398	19 889	+ 169%
ИНВЕСТИЦИИ В ДРУГИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	1 661	1 130	– 32%
ПРОЧИЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ	40	151	+ 276%
ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ АКТИВЫ	2	3	+ 17%
ПРОЧИЕ ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	—	—	—
ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	21 052	22 400	+ 6%
ЗАПАСЫ	602	955	+ 59%
НДС ПО ПРИОБРЕТЕННЫМ ЦЕННОСТЯМ	1 289	844	– 35%
ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ, ПЛАТЕЖИ ПО КОТОРОЙ ОЖИДАЮТСЯ БОЛЕЕ ЧЕМ ЧЕРЕЗ 12 МЕСЯЦЕВ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ	—	—	—
ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ, ПЛАТЕЖИ ПО КОТОРОЙ ОЖИДАЮТСЯ В ТЕЧЕНИЕ 12 МЕСЯЦЕВ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ	13 521	16 512	+ 22%
КРАТКОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ	5 077	3 539	– 30%
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА	562	547	– 3%
ПРОЧИЕ ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	1	3	+ 145%

СТОИМОСТЬ ЧИСТЫХ АКТИВОВ СУЭК ЗА 2005 ГОД УВЕЛИЧИЛАСЬ В 4 РАЗА И СОСТАВИЛА 24,36 МЛРД РУБ.

Бухгалтерский баланс Компании за 2005 год отражает уменьшение стоимости основных средств, находящих-ся на балансе Компании, на 42% по сравнению с 2004 годом. Это изменение обусловлено проводившейся в отчетном году политикой Компании в сфере управ-ления собственностью: СУЭК активно пополняла

имущественные комплексы своих предприятий, внося основные средства в их уставные капиталы. Этим же объясняется и снижение стоимости объектов неза-вершенного строительства, находящихся на балансе Компании.

ПАССИВЫ. КАПИТАЛ

ОЦЕНКА СТОИМОСТИ ПАССИВОВ СУЭК ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД УВЕЛИЧИЛАСЬ В 4 РАЗА И ДОСТИГЛА 24,36 МЛРД РУБЛЕЙ. ТАКАЯ ДИНАМИКА ОПРЕДЕЛЯЛАСЬ ПРОВЕДЕНИЕМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЭМИССИИ АКЦИЙ, КОТОРАЯ ОСУЩЕСТВЛЯЛАСЬ КОМПАНИЕЙ С ЦЕЛЬЮ ПРИВЛЕЧЕНИЯ СРЕДСТВ АКЦИОНЕРОВ ДЛЯ КОНСОЛИДАЦИИ АКТИ-ВОВ, А ТАКЖЕ АКТИВНЫМ ПРИВЛЕЧЕНИЕМ ЗАЕМНЫХ СРЕДСТВ НА РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ.

СТОИМОСТЬ ПАССИВОВ СУЭК

ОЦЕНКА СТОИМОСТИ ПАССИВОВ, МЛН РУБ.	НА 31.12.2004	НА 31.12.2005	ИЗМЕНЕНИЕ СТОИМОСТИ
КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ	5 995	24 357	+ 306%
УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ	1	1	+ 29%
ДОБАВОЧНЫЙ КАПИТАЛ	—	11 076	—
РЕЗЕРВНЫЙ КАПИТАЛ	0	0	—
НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРИБЫЛЬ ПРОШЛЫХ ЛЕТ	1 295	5 994	+ 363%
НЕПОКРЫТЫЙ УБЫТОК ПРОШЛЫХ ЛЕТ	—	—	—
НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРИБЫЛЬ ОТЧЕТНОГО ГОДА	4 699	7 286	+ 55%
НЕПОКРЫТЫЙ УБЫТОК ОТЧЕТНОГО ГОДА	—	—	—
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	12 157	18 507	+ 52%
ЗАЙМЫ И КРЕДИТЫ (ДОЛГОСРОЧНЫЕ)	12 140	18 476	+ 52%
ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	17	31	+ 78%
ПРОЧИЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	—	—	—
КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	28 208	26 411	– 6%
ЗАЙМЫ И КРЕДИТЫ (КРАТКОСРОЧНЫЕ)	16 584	18 800	+ 13%
КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	11 624	7 610	– 35%
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПЕРЕД УЧАСТНИКАМИ (УЧРЕДИТЕЛЯМИ) ПО ВЫПЛАТЕ ДОХОДОВ	—	—	—
ДОХОДЫ БУДУЩИХ ПЕРИОДОВ	—	—	—
РЕЗЕРВЫ ПРЕДСТОЯЩИХ РАСХОДОВ	—	—	—
ПРОЧИЕ КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	—	—	—

Первое полугодие 2005 года стало для СУЭК периодом активного привлечения заемных ресурсов для финан-сирования программ развития Компании. В резуль-тате к 1 июня 2005 года размер кредитного портфеля СУЭК увеличился на 26% и составил 32,9 млрд рублей. На протяжении второго полугодия объем заимство-

ваний снизился на 7% до 30,7 млрд рублей. При этом изменилось соотношение краткосрочных и долгосроч-ных заимствований. Если по состоянию на 31 декабря 2004 года доля краткосрочных заимствований в общем объеме кредитного портфеля СУЭК составляла более 53%, то к концу 2005 года она сократилась до 45,5%.

КРЕДИТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ СУЭК

КРЕДИТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ, МЛН РУБ. *	НА 31.12.2004	НА 31.12.2005
КРЕДИТЫ БАНКОВ		
СБЕРБАНК РОССИИ	8,2	11,2
ВНЕШТОРГБАНК	3,0	6,1
АЛЬФА-БАНК	4,2	4,3
ALTALANOS ERTEKFORGALMI BANK RT.	—	2,1
ММБ	—	1,7
УРАЛСИБ**	0,3	1,7
РАЙФФАЙЗЕНБАНК АВСТРИЯ	0,6	1,3
МДМ-БАНК	2,9	0,6
ЗАЙМЫ		
ОБЛИГАЦИИ***	1,0	1,0
MONTINI INVESTMENTS LIMITED	5,9	0,5
ВСЕГО	26,0	30,7

* По данным бухгалтерского баланса Компании
** С учетом кредитов, полученных от ИБГ «Никойл»
*** Организатором выпуска облигаций выступил МДМ-Банк.

* В данном разделе годового отчета приводится информация по ОАО СУЭК без учета дочерних и зависимых обществ

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Деятельность СУЭК в отчетном году проходила под воздействием целого ряда негативных внешних факторов, осложнявших финансовое положение Компании:

- падение цен на уголь на мировом рынке,
- резкое отставание роста цен на уголь на внутреннем рынке от цен на другие виды энергоносителей, замораживание цен в ряде сегментов рынка,
- рост железнодорожных тарифов,
- значительное укрепление курса рубля,
- рост ставки LIBOR.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ СУЭК

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, МЛН РУБ..	НА 31.12.2004	НА 31.12.2005
ВЫРУЧКА	44 453	44 947
РЕАЛИЗАЦИЯ УГЛЯ	36 396	36 484
РЕАЛИЗАЦИЯ МТР	659	4 494
РЕАЛИЗАЦИЯ РАБОТ И УСЛУГ	7 143	3 808
ПРОЧЕЕ	254	160
СЕБЕСТОИМОСТЬ	(25 086)	(25 957)
РЕАЛИЗАЦИЯ УГЛЯ	(20 649)	(17 899)
РЕАЛИЗАЦИЯ МТР	(631)	(4 610)
РЕАЛИЗАЦИЯ РАБОТ, УСЛУГ	(3 777)	(3 435)
ПРОЧЕЕ	(29)	(12)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	19 367	18 990
КОММЕРЧЕСКИЕ РАСХОДЫ	(13 914)	(11 268)
ПРИБЫЛЬ ОТ ПРОДАЖ	5 453	7 722
ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ	3 667	(1 552)
ПРОЦЕНТЫ К УПЛАТЕ	(2 843)	(1 459)
ДОХОДЫ ОТ УЧАСТИЯ В ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	135	0
ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ	6 375	307
ПЕРЕОЦЕНКА ФИНАНСОВЫХ ВЛОЖЕНИЙ	6 447	0
ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ	103	387
УСЛУГИ КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	(174)	(80)
ВНЕРЕАЛИЗАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ	(1 293)	155
ШТРАФЫ, ПЕНИ, НЕУСТОЙКИ	137	76
КУРСОВЫЕ РАЗНИЦЫ	(550)	385
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ, СПОНСОРСКАЯ, ФИНАНСОВАЯ И МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ	(447)	(239)
ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ	(432)	(66)
ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	7 827	6 326
НАЛОГИ	(541)	(1 626)
ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ АКТИВЫ	3	2
ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	(31)	(17)
НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ И ИНЫЕ АНАЛОГИЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ	(480)	(1 608)
ИНЫЕ АНАЛОГИЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ	(30)	(3)
НАЛОГОВЫЕ САНКЦИИ	(3)	(0)
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ	7 286	4 699

В сложившейся ситуации, несмотря на рост объема поставок угля в натуральном выражении, выручка Компании практически не изменилась (зафиксировано ее снижение на 0,89% до 44,45 млрд руб.). В результате выручка СУЭК сократилась на 3,8 млрд руб. Вместе с тем возросла выручка СУЭК, создаваемая в процессе транспортной деятельности Компании, — на 88% до 7,1 млрд руб.

Коммерческие расходы СУЭК в связи с ростом железнодорожных тарифов выросли на 23%. В результате прибыль от продаж снизилась на 29%. В связи с увеличением стоимости заимствований СУЭК и существенным приростом ставки LIBOR затраты на обслуживание кредитного портфеля Компании выросли на 86% до 2,84 млрд руб., однако в целом операционные доходы существенно превысили расходы. Это стало возможным благодаря переоценке

стоимости долгосрочных финансовых вложений, а именно стоимости принадлежащих СУЭК пакетов акций энергетических компаний.

Внереализационные расходы увеличились на 1,4 млрд руб. в силу отрицательной курсовой разницы, а также по причине активной благотворительной деятельности СУЭК.



ИНВЕСТИЦИИ

СУЭК РЕАЛИЗУЕТ САМУЮ МАСШТАБНУЮ ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРОГРАММУ В РОССИЙСКОЙ УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА КОМПАНИЯ НАПРАВИЛА НА РАЗВИТИЕ СВОИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ОКОЛО ПОЛУМИЛЛИАРДА ДОЛЛАРОВ. В ПРОШЕДШЕМ ГОДУ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ АССИГНОВАНИЯ СУЭК СОСТАВИЛИ 195 МЛН ДОЛЛАРОВ США. 132 МЛН ДОЛЛАРОВ США БЫЛО ВЫДЕЛЕНО НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ, 63 МЛН ДОЛЛАРОВ США — НА КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО.

Инвестиционная деятельность СУЭК направлена на повышение капитализации Компании, ее дочерних и зависимых обществ, укрепление конкурентоспособности и рыночного потенциала Компании, интенсификацию ее развития.

В рамках реализации инвестиционных проектов СУЭК решаются следующие задачи:

- обеспечение высокого уровня промышленной и экологической безопасности производства на предприятиях Компании;
- вывод существующих предприятий Компании на более высокий технологический уровень путем внедрения современного высокопроизводительного оборудования и новых технологий, повышение эффективности производства;
- рост производительности труда;
- повышение качества продукции Компании;
- снижение издержек;
- обеспечение высокой надежности поставок продукции;
- унификация используемого на производстве оборудования;
- разработка новых технологий в сфере производства, транспортировки и сбыта;
- сокращение выбросов загрязняющих веществ, разработка и внедрение природоохранных технологий;
- коммерциализация интеллектуальной собственности.

6.1. техническое переоснащение предприятий суэк

В отчетном году СУЭК проводила масштабное техническое переоснащение своих предприятий горной техникой. Например, шахта им. С. М. Кирова была оборудована новейшим высоко-производительным очистным комплексом JOY с интеллектуальной системой управления в связке с комбайном 4LS-20. Оборудование такого класса до сих пор в России не использовалось. Применение этого комплекса в перспективе даст возможность впервые в российской практике перейти на полностью автоматизированную схему работы лавного оборудования: управление будет осуществляться дистанционно, рабочие не будут находиться в зоне ведения горных работ.

На шахте «Полысаевская» введена в эксплуатацию новая лава, для оснащения которой использованы комбайн KSW-460, новые секции крепи комплекса KM-138/4 и лавный конвейер KCIО-271.

Шахта № 7 (ИК «Соколовская») получила партию секций крепи DBT и очистной механизированный комплекс с применением комбайна Eickhoff.

Новая лава на шахте «Егозовская» оснащена экспериментальным механизированным комплексом KM-1000E.

Шахтоуправление «Котинское» получило секции крепи DBT, два конвейера и доставочные дороги.

В шахтоуправлении «Восточное» (ОАО «Приморскуголь») началось использование очистного комбайна K500Ю, установка для возведения анкерной крепи «Рамбор», крепь 4ОКП70Б. Для предприятия также были приобретены три скребковых конвейера облегченного типа КСР100.05.

В ОАО «Ургалуголь» в 2005 году введены в эксплуатацию две новые лавы. Одна из них оборудована механизированным комплексом KM-144, высокопроизводительным забойным конвейером «Анжера-30», комбайном K-500 и штрековым перегружателем ПСП-308, а другая — механизированным комплексом KM-130, штрековым перегружателем ПСП-308 и ленточным конвейером типа 1Л1000А. Кроме того, в обеих лавах установлены дробилки ДУ-910.

Перегружатели-дробилки также были приобретены для шахт «Полысаевская», «Октябрьская», «Колмогоровская», им. 7 Ноября, «Комсомолец».

В 2005 году СУЭК продолжила реализацию программы оснащения своих предприятий горно-транспортным оборудованием. На шахту № 7 (ИК «Соколовская») поступила напеченная дорога Ferrit. Для других шахт было приобретено 9 подвесных и 2 напеченных дизелевоза.

На предприятиях СУЭК, ведущих добычу угля открытым способом, в 2005 году широко проводилось обновление парка карьерных самосвалов. Новые БелАЗы получили разрезы «Тугнуйский», «Заречный», «Восточно-Бейский», Черногорская угольная компания, разрезоуправление «Новошахтинское». На разрез «Майский» поступила новая экскаваторная и бульдозерная техника.

6.2. реализация инфраструктурных проектов

В 2005 году СУЭК продолжила реализацию целой серии инфраструктурных проектов, позволяющих обеспечить рост объемов поставки угля и повысить надежность Компании как поставщика топливных ресурсов. В рамках строительства собственного угольного порта в бухте Мучке на Тихоокеанском побережье России СУЭК заключила контракты на строительство портовых сооружений и поставку оборудования для балкерного терминала. На объекте интенсивно ведутся строительные-монтажные работы.

Реализуются несколько важных проектов для оптимизации железнодорожных перевозок. В Кемеровской области открылось рабочее движение по второму выходу со станции «Терентьевская» на подъездной путь ОАО «Восточный Кузбасс». В результате пропускная способность железнодорожной станции увеличилась на 60%. В IV квартале 2005 года для дальнейшего по-

вышения пропускной способности этой станции на ней начато строительство парка «О» — пяти электрифицированных путей протяженностью 1500 м. Реализация этого проекта позволит увеличить объемы отправки угля с расположенных в этом районе предприятий СУЭК до 10–11 млн тонн в год.

На Тугнуйском разрезе (республика Бурятия) СУЭК в прошедшем году закончила строительство локомотивно-дупкарного депо. С вводом депо в эксплуатацию появилась возможность проводить ремонтные работы и техническое обслуживание локомотивов непосредственно на станции Тугнуй. Ранее предприятие было вынуждено отправлять железнодорожную технику на ремонт в г. Черемхово, г. Уссурийск, а также в страны Балтии.

6.3. проекты в сфере переработки и обогащения угля

СУЭК ТРАДИЦИОННО УДЕЛЯЛА ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ПРОЕКТАМ, НАПРАВЛЕННЫМ НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ, РАЗВИТИЕ ОБОГАЩЕНИЯ И ПЕРЕРАБОТКИ УГЛЯ.

Масштабная модернизация была проведена на обогащательной фабрике Черногорской угольной компании и на Касьяновской обогащательной фабрике.

В порту Мурманска СУЭК реализовала инвестиционный проект, направленный на повышение качества экспортируемого угля. Здесь были размещены перерабатывающие мощности, которые обслуживают грузопотоки со всех предприятий-экспортеров компании.

На разрезе «Березовский» начат проект по глубокой переработке бурых углей. Здесь создан опытно-промышленный комплекс по производству полукокса. Реализуя этот проект, СУЭК стремится обеспечить диверсификацию производственной деятельности этого предприятия и рост объемов производства.

В 2005 году был подготовлен проект строительства современной обогащательной фабрики на разрезе «Тугнуйский» мощностью 4,5 млн тонн переработки угля в год. Угольный концентрат, который будет выпускать это предприятие, по своим качественным параметрам будет значительно превосходить производящуюся сейчас продукцию. Зольность снизится в среднем более чем на 40%, содержание влаги уменьшится примерно на 20%, теплота сгорания возрастет на 7,5%. Осуществлять комплекс работ по проектированию, строитель-

ству и поставке оборудования, а также созданию необходимой инфраструктуры будет компания Sedgman LLC (США). СУЭК рассматривает возможность строительства еще 2–3 обогащательных фабрик и модернизации 2–3 фабрик в Кузбассе, Иркутске и Хакасии.

АКТИВНАЯ И ЭФФЕКТИВНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧИТ КОМПАНИИ СОХРАНЕНИЕ ЛИДЕРСКИХ ПОЗИЦИЙ В РОССИЙСКОЙ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ, УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ НА МИРОВОМ РЫНКЕ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ И УВЕРЕННОЕ ДВИЖЕНИЕ К ГЛАВНОЙ ЦЕЛИ СВОЕГО РАЗВИТИЯ — ПРЕВРАЩЕНИЮ В УГОЛЬНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКУЮ КОРПОРАЦИЮ МИРОВОГО КЛАССА.

7.1. участие в региональных социальных программах

СУЭК ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО РЕАЛИЗУЕТ В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ. КОМПАНИЯ АКТИВНО СПОСОБСТВУЕТ СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ТЕХ РЕГИОНОВ, В КОТОРЫХ РАСПОЛОЖЕНЫ ЕЕ ПРЕДПРИЯТИЯ. НА ЭТИ ЦЕЛИ КОМПАНИЯ ВЫДЕЛЯЕТ ДО ПОЛУМИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ ЕЖЕГОДНО.

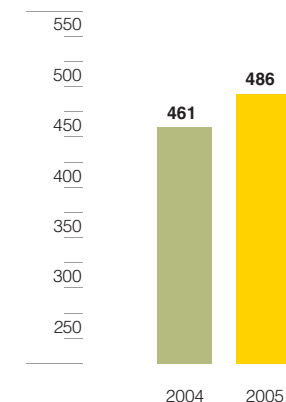
Эти средства распределяются на основе соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, которые СУЭК ежегодно заключает с органами государственной власти и муниципальными образованиями в регионах присутствия. Руководство Компании считает, что взаимодействие с правительствами и администрациями субъектов Российской Федерации, а также с местными властями позволяет максимально эффективно определять важнейшие направления для социальных инвестиций СУЭК. Но ключевую роль при определении объектов финансирования в рамках региональных социальных программ СУЭК играет стремление Компании повысить качество жизни в «шахтерских» городах и поселках, а значит — качество жизни своих сотрудников.

Значительные средства СУЭК выделяет на проекты в сфере образования в шахтерских городах и поселках. Компания оказывает региональным властям содействие в строительстве и реконструкции школ, детских садов, профессиональных училищ, в частности, Компания активно сотрудничает с Черногорским горным техникумом (Республика Хакасия) и профучилищем №38 (Кемеровская область).

Постоянно заботясь о здоровье своих сотрудников и членов их семей, СУЭК активно поддерживает программы в области здравоохранения и спорта в регионах присутствия, включая строительство больниц, закупку медицинского оборудования, спонсорскую поддержку местных спортивных команд. Например, на приобретение медицинского оборудования для больницы г. Черемхова (Иркутская область) был выделен 1 млн руб.; для больницы г. Бородина (Красноярский край) — около 3 млн руб. В Республике Бурятия в 2005 году Компания профинансировала строительство плавательного бассейна в пос. Саган-Нур, выделив 8,9 млн руб.; в г. Уссурийске (Приморский край) перечислила 15 млн руб. на строительство крытого хоккейного катка; в г. Чите направила 3,5 млн руб. на устройство искусственного покрытия на стадионе.

Еще одно важное направление социальной политики Компании в регионах — жилищное строительство и модернизация коммунального хозяйства в населенных пунктах, где проживают ее сотрудники. СУЭК участвует в ряде проектов по ипотечному жилищному кредитованию и переселению сотрудников из ветхого жилья в современные комфортабельные квартиры. Компания обеспечила качественным водоснабжением и отоплением дома в пос. Липовцы (Приморский край), реконструировала теплосети в микрорайоне угольщиков в г. Тулуне (Иркутская область), направила средства на строительство очистных сооружений в пос. Алгатуе (Иркутская область). Одним из лучших примеров эффективного партнерства власти и бизнеса в этой сфере может служить сотрудничество администрации Кемеровской области и СУЭК при реконструкции котельной бывшего камвольного-суконного комбината (КСК) в г. Ленинске-Кузнецком. Котельная отопливает три микрорайона города, в которых живут в общей сложности около 30 тыс. человек. На этом объекте полностью отремонтированы два котла и внедрена новая технология, которая обеспечивает малую себестоимость теплоэнергии. После завершения реконструкции городские власти смогут отказаться от услуг старой и неэффективной котельной «Энергетик», содержание которой обходится бюджету в 56 млн руб. ежегодно. Кроме того, будет закрыт ряд мелких котельных, что позволит значительно улучшить экологическую ситуацию в городе.

Кроме того, СУЭК активно участвует и в жилищных программах. В частности, Компания инвестировала средства в ипотечные облигации в Кемеровской области, начала строительство двух жилых домов в пос. Дубинине (Красноярский край). Они предназначены для переселения людей, проживающих в ветхом жилье, построенном около 40 лет назад для временного поселения (на период от одного до пяти лет) строителей Березовской ГРЭС и разреза «Березовский».



ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ СУЭК РЕГИОНАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, МЛН РУБ.

7.2. охрана окружающей среды

Горные работы в целом и добыча угля в частности неизбежно сопряжены с техногенным воздействием на окружающую среду. Но Компания прилагает все усилия для того, чтобы минимизировать негативные последствия этого воздействия, и стремится сделать добычу угля максимально безопасной для окружающей среды и жителей регионов, в которых расположены угольные предприятия. В XXI век Компания вошла с твердым намерением никогда не возвращаться к практике прошлого века, когда экологические мероприятия финансировались по остаточному принципу или не финансировались вообще. Экологические затраты предприятий СУЭК включают расходы на охрану и рациональное использование водных ресурсов, охрану атмосферного воздуха, рекультивацию земель, выплаты другим организациям за прием, хранение и уничтожение отходов и прочее. В прошедшем году суммарный объем экологических затрат СУЭК увеличился на 20% по сравнению с 2004 годом и составил 365,3 млн рублей.

Компания унаследовала большие площади некультивированных земель, многие из которых подлежали восстановлению еще в 1960-х годах. Вернуть их природе — трудная задача, но Компания твердо взяла курс на ее решение. В отчетном году СУЭК рекультивировала 543,5 га земель.

Рекультивационные работы ведутся такими темпами, что ежегодно площадь восстанавливаемых территорий существенно превышает площадь земель, вовлекаемых в угледобычу. Это происходит впервые в истории отечественной угольной промышленности.

Восстановление земель проводится на основе технических проектов по согласованным техническим условиям, которые определяют направление рекультивации: сельскохозяйственное (под пашню, пастбища или сенокосные угодья), лесное (посадка леса или озеленение), рекреационное (культурно-бытовое, водоемы) или иное. На восстановленных землях в числе прочих мероприятий активно идет посадка леса — до 1,5 миллиона деревьев ежегодно.

7.3. охрана труда

ВОПРОСЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЗАНИМАЮТ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ВАЖНОЕ МЕСТО В СИСТЕМЕ ПРИОРИТЕТОВ СУЭК. В 2006 ГОДУ КОМПАНИЯ ВЫДЕЛИЛА 981,5 МЛН РУБ. НА РЕАЛИЗАЦИЮ КОМПЛЕКСНЫХ ПЛАНОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

Эти средства предназначены для проведения строительно-монтажных работ, закупки современного оборудования, приобретения современных средств индивидуальной защиты и внедрения новых технологий, применение которых способствует решению задач, стоящих перед Компанией в этой сфере. В 2005 году на шахтах СУЭК начались работы по предварительной

Другое важное направление в экологической политике СУЭК — минимизация негативного влияния действующих предприятий на природу. В Компании запущена масштабная программа по проектированию, строительству и реконструкции объектов очистки промышленных выбросов и стоков. В прошедшем году на предприятиях СУЭК уже была реализована целая серия подобных проектов. В частности, в ИК «Соколовская» введена в строй первая очередь современных очистных сооружений, предназначенных для очистки шахтных и карьерных вод на шахте «Талдинская-Западная-2» и разрезе «Заречный». На шахте «Октябрьская» проведена модернизация сооружений для очистки шахтных вод, установлено новейшее очистное оборудование. На разрезе «Бородинский» продолжилось строительство и оборудование локальных очистных сооружений. Сооружается комплекс водоотлива на шахте «Северная» ОАО «Ургалуголь».

Серьезное внимание уделяется повышению квалификации сотрудников СУЭК, отвечающих за реализацию мероприятий экологической политики Компании, а также обмену опытом, изучению лучшей мировой практики в сфере охраны окружающей среды. В конце осени СУЭК провела общекорпоративный съезд своих экологов, в программу которого входили обучающий семинар с итоговой аттестацией участников и научно-практическая конференция по охране окружающей среды и экологической безопасности. На этом мероприятии выступили с докладами специалисты из государственных ведомств — Ростехнадзора, Росводресурсов, Министерства природных ресурсов Российской Федерации, а также научных учреждений, в частности Центра эколого-правовых исследований, Института государства и права Российской Академии Наук. Эта конференция была первой, но в дальнейшем такие мероприятия планируется проводить регулярно.

дегазации угольных пластов, идет масштабное сооружение вентиляционных и газоотсасывающих установок, продолжается оснащение и переоснащение шахт приборами контроля и анализа рудничной атмосферы, системами взрывоподавления и локализации взрывов АСВП-ЛВ, специальным программным оборудованием, позволяющим поддерживать на максимально безопасном уровне работу систем проветривания шахт и пожаротушения, а также определять безопасные для горняков зоны на случай эвакуации. В частности, многофункциональные газоаналитические шахтные системы МИКОН-1Р поступили на шахты им. 7 Ноября и №7 (ИК «Соколовская»), передвижные дегазационные установки ПДУ-50 М-1 — на шахты №7 и Талдинская

западная-1 (ИК «Соколовская») и в шахтоуправление «Котинское». На шахте им. 7 Ноября установлена система шахтной стволовой связи СШСС.1.1-1. Шахта «Красноярская» была оснащена целым комплексом оборудования. На этом предприятии были смонтированы вентиляторная газоотсасывающая установка УВЦГ-9 с системой локализации пламени СЛПШ, вентиляторная газоотсасывающая установка УВЦГ-7, аппаратура контроля для дегазационных и газоотсасывающих установок «КРУГ», а также система МИКОН-1Р.

Вместе с тем, Компания осознает, что в значительной мере несчастные случаи на предприятиях СУЭК происходят из-за несоблюдения сотрудниками правил техники безопасности и недостаточно высокого уровня их профессиональной подготовки. Поэтому в СУЭК ведется активная разъяснительная работа, направленная на формирование у сотрудников ответственного отношения к собственной безопасности и к безопасности коллег, scrupulous соблюдение требований техники безопасности. На предприятиях Компании выпускаются информационные бюллетени, проводятся разъяснительные беседы, используются возможности местных средств массовой информации. В Компании проводятся масштабные мероприятия по обучению, переподготовке и аттестации сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности, организован жесткий контроль соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности, проводится регулярное обследование производственных объектов специализированными организациями и специалистами государственных органов.

Еще одним важным фактором, направленным на повышение уровня промышленной безопасности на предприятиях СУЭК являются меры положительной мотивации — Компания морально и материально поощряет коллективы, работающие без травм и аварий. Одна из важнейших номинаций в ежегодном соревновании между предприятиями СУЭК — «Лучшее предприятие в области безопасности труда». По итогам прошедшего года награды в этой номинации была удостоена Касьяновская обогатительная фабрика. В Компании ежегодно проводится научно-практическая конференция «Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда» с подведением итогов работы филиалов за прошедший год. За успешную деятельность в отчетном году в области промышленной безопасности были дополнительно премированы 7 сотрудников филиалов Компании.

Политика Компании в сфере производственной безопасности приносит свои плоды. Свидетельство тому — улучшение всех ключевых показателей, характеризующих ситуацию в этой области. В сравнении с 2004 годом в отчетном году на предприятиях СУЭК число аварий уменьшилось на 73%, а число инцидентов — на 37%. Показатели производственного травматизма снизились на 28% (на 31% снизился общий травматизм на предприятиях, где велась добыча угля подземным способом, на 43% снизился производственный травматизм на вспомогательных предприятиях, на 38% снизилось количество травм со смертельным исходом, на 56% — количество тяжелых травм). Тем не менее, несмотря на серьезное улучшение этих показателей, руководство Компании намерено наращивать усилия, нацеленные на дальнейшее улучшение ситуации в сфере производственной безопасности. Одной из важнейших стратегических целей СУЭК является достижение уровня корпораций мирового класса в этой области.

Важным направлением социальной деятельности СУЭК является профилактика профессиональных заболеваний. Компания уделяет серьезное внимание предварительной диагностике профессиональных заболеваний и рекреационным программам, осуществляет жесткий контроль состояния рабочих мест. Для сотрудников Компании установлен более ранний срок выхода на пенсию. Все это позволяет существенно снизить риск возникновения профессиональных болезней. Компания культивирует здоровый образ жизни. На предприятиях СУЭК регулярно проводятся спартакиады, благодаря чему значительная часть сотрудников вовлекается в занятия спортом.

» основные факторы риска, связанные с деятельностью компании

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СУЭК ОБЪЕКТИВНО СВЯЗАНА С РИСКАМИ, КОТОРЫЕ В ОПРЕДЕЛЕННЫХ УСЛОВИЯХ СПОСОБНЫ ОКАЗАТЬ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПАНИИ. СТРАТЕГИЯ СУЭК В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ НАЦЕЛЕНА НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И МИНИМИЗАЦИЮ НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ ВОЗДЕЙСТВИЯ РИСКОВ НА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. СОГЛАСНО ПРИНЯТОЙ В КОМПАНИИ КЛАССИФИКАЦИИ, К НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫМ ОТНОСЯТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ РИСКИ.

8.1. отраслевые риски

Основная продукция СУЭК — энергетический уголь, главными потребителями которого являются энергетические предприятия. В связи с этим в качестве источников риска Компания рассматривает следующие макроэкономические факторы:

- снижение спроса на уголь вследствие изменения технологической структуры потребителей, конкуренции со стороны производителей других видов энергоносителей, а также доступности и снижения стоимости альтернативных источников энергии;
- снижение рыночной цены на уголь, в том числе вследствие снижения мировых цен на нефтепродукты;
- ускорение темпов инфляции;
- неблагоприятное изменение тарифной политики РАО «ЕЭС России»;
- уменьшение запаса финансовой прочности в результате повышения транспортных тарифов на перевозку угля;
- ограниченность транспортных возможностей при перевозке по железной дороге.

Сезонный фактор риска в сфере сбыта усугубляется тем, что благоприятные погодные условия в местности расположения традиционных потребителей угля могут вызвать снижение спроса.

СУЭК занимает первое место в России по объемам поставок энергетических углей как на внутренний, так и на внешний рынок. Однако жесткие условия конкуренции могут привести к снижению рыночной доли Компании в указанных сегментах.

Производственная деятельность Компании ведется в условиях, потенциально сопровождающихся рисками нанесения ущерба окружающей среде и соответствующих затрат на восстановление экологии и выплату сумм штрафных санкций.



8.2. правовые риски

Риски, связанные с законодательством о недропользовании, могут возникнуть в следующих случаях:

- изменение требований к условиям пользования недрами (в частности, по рекультивации нарушенных земель) или условиям арендных отношений;
- усложнение процедуры получения лицензий;
- расширение прав и оснований уполномоченных органов, в соответствии с которыми действие лицензий может быть прекращено или приостановлено.

Эти возможные обстоятельства могут оказать отрицательное влияние на деятельность Компании и рыночную стоимость ее активов.

Риски, связанные с изменениями валютного регулирования, могут быть вызваны введением ограничений, связанных с обязательной репатриацией части валютной выручки. Также существуют риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин на уголь, способные отрицательно повлиять на финансовые результаты СУЭК. Компания оценивает указанные риски как несущественные и не влияющие на ее деятельность.

Правовые риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам деятельности Компании, также оцениваются как несущественные.

Существует риск наращивания государством налогового бремени на предприятия угольной отрасли, что может оказать отрицательное влияние на результаты деятельности Компании.

8.3. финансовые риски

В рамках финансово-хозяйственной деятельности Компания несет риски, связанные с несовершенством российской банковской системы. Возможное банкротство отдельных банков может вызвать цепную реакцию и банковский кризис, что может отрицательно сказаться на производственных и финансовых результатах деятельности Компании.

Компания является крупным заемщиком и осуществляет масштабные инвестиции в производство. В этой связи СУЭК систематически отслеживает и оценивает следующие финансовые риски:

- риск ухудшения конъюнктуры денежных рынков и роста процентных ставок по кредитам банков, что может оказать существенное отрицательное

влияние на показатели ликвидности и платежеспособности Компании;

- риск финансовых потерь вследствие неблагоприятного изменения валютных курсов (рубль/доллар, доллар/евро) по договорам, номинированным в валюте.

8.4. страновые и региональные риски

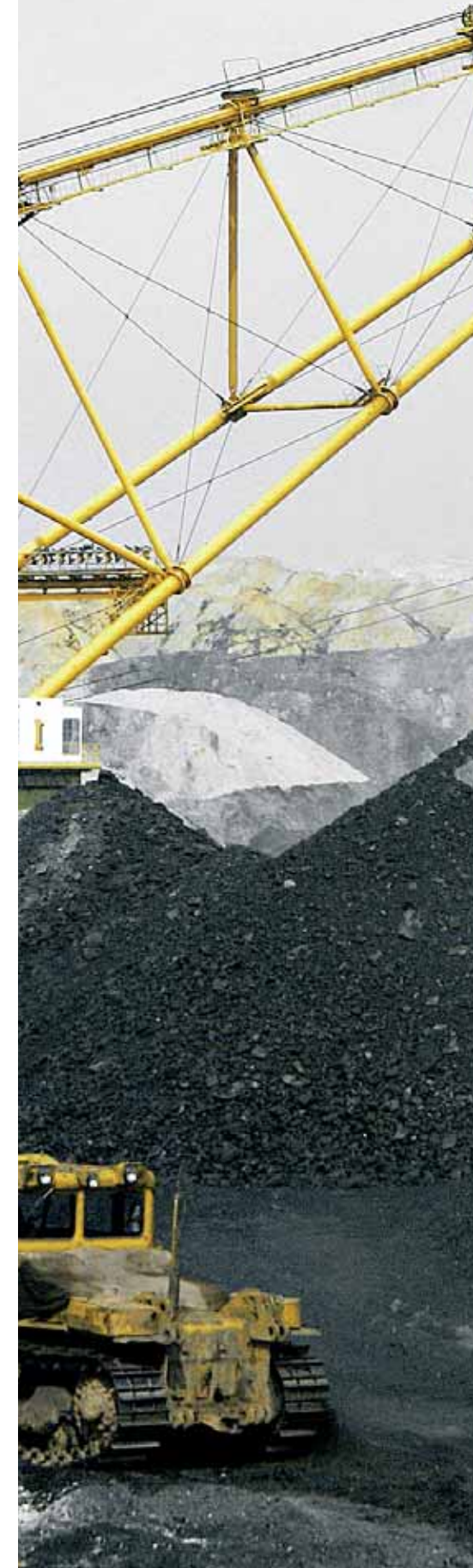
Политическая обстановка в Российской Федерации в последние годы характеризуется как стабильная. Дальнейшее улучшение экономического состояния России, безусловно, положительно скажется на деятельности Компании и благоприятно отразится на ее способности исполнять свои обязательства.

В ближайшие годы не прогнозируется отрицательных изменений ситуации в России, которые могут негативно повлиять на производственную деятельность и финансовое положение Компании. В частности, не прогнозируется ухудшения экономического положения поставщиков и потребителей угольной продукции.

При этом Компания учитывает факторы, которые могут оказать неблагоприятное влияние на ее деятельность:

- усиление административных методов государственного регулирования экономики,
- сокращение темпов экономического роста.

Компания зарегистрирована в г. Москве, но география деятельности ее предприятий охватывает большое количество регионов Восточной Сибири и Дальнего Востока, в связи с этим имеется достаточно высокий уровень диверсификации региональных рисков.



» перспективы развития компании

В СУЭК РАЗРАБОТАНА МЕНЕДЖМЕНТОМ И УТВЕРЖДЕНА СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ НА БЛИЖАЙШИЕ ПЯТЬ ЛЕТ. ДАННЫЙ ДОКУМЕНТ ОПРЕДЕЛЯЕТ ОСНОВНУЮ ЦЕЛЬ КОМПАНИИ — СТАТЬ УГОЛЬНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОМПАНИЕЙ МИРОВОГО КЛАССА — И ПУТИ ЕЕ ДОСТИЖЕНИЯ. СУЭК ПЛАНИРУЕТ ВЫЙТИ НА ТОТ ЖЕ УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, КОТОРОГО ДОСТИГЛИ ВЕДУЩИЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМПАНИИ. ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ ЭТИ СТРЕМЛЕНИЯ СТАЛИ РЕАЛЬНОСТЬЮ, КОМПАНИИ ПРЕДСТОИТ РЕШИТЬ ШИРОКИЙ КОМПЛЕКС ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ, ИНВЕСТИЦИОННЫХ, УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧ. РЕАЛИЗАЦИИ ЗАЯВЛЕННЫХ ПЛАНОВ БУДУТ СПОСОБСТВОВАТЬ МАСШТАБНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА, РАЗРАБОТАННАЯ С УЧЕТОМ ПРОГНОЗОВ РАЗВИТИЯ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ НА ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ, И КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА МЕР ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОЗИЦИЙ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ КАПИТАЛА.

ПРОИЗВОДСТВО И СБЫТ

Рыночная стратегия СУЭК предполагает сбалансированность поставок на внутренний и внешний рынки. На российском рынке Компания намерена сохранять свои позиции крупнейшего поставщика твердого топлива. В прошедшем году Компания реализовала на российском рынке 61,5 млн тонн твердого топлива и в долгосрочной перспективе рассчитывает на увеличение объема этих поставок, поскольку в российской экономике наблюдается устойчивый рост энергопотребления и на государственном уровне принято принципиальное решение об увеличении доли угля в топливном балансе страны. Кроме того, Компания намерена использовать свои возможности крупнейшего частного инвестора в энергетическом секторе российской экономики для продвижения проектов, направленных на развитие угольной энергетики.

Экспортная стратегия СУЭК ориентирована не только на укрепление позиций на традиционных ключевых направлениях экспорта — в страны Азиатско-Тихоокеанского региона и Европы, куда Компания в отчетном году поставила 18,7 млн тонн угля. Компания также будет стремиться осваивать новые рыночные ниши, в частности, американский рынок. Благоприятные перспективы Компании на внешнем рынке определяются растущим потреблением угольной продукции, особенно в странах АТР и в Северной Америке. СУЭК поставляет в эти регионы угли с высокими экологическими характеристиками, что дает дополнительные возможности для успешного ведения конкурентной борьбы.

Вместе с тем, для удержания прочных позиций на рынке угольного топлива Компания намерена реализовать комплекс мер, включающих управление издержками, выполнение самых жестких требований к качеству продукции, ее экологическим характеристикам, а также обеспечение надежности поставок.

В целях обеспечения высокого качества поставляемого топлива Компания, в частности, приступила к реализации проекта по строительству на Тугнуйском угольном разрезе (Республика Бурятия) новой обогащательной фабрики мощностью 4,5 млн тонн переработки угля в год. Готовый концентрат будет по своим параметрам значительно превосходить существующие образцы: зольность снизится в среднем более чем на 40%, содержание влаги уменьшится примерно на 20%, теплота сгорания возрастет на 7,5%. Осуществлять комплекс работ по проектированию, строительству и поставке оборудования, а также созданию необходимой инфраструктуры будет компания Sedgman LLC (США). СУЭК рассматривает возможность строительства еще 2–3 фабрик и модернизации 2–3 фабрик в Кузбассе, Иркутске и Хакасии, обеспечивает себя мощностями по очистке угля в портах.

Развитие транспортной инфраструктуры — другое важное условие развития рыночного потенциала СУЭК. Крупнейший проект Компании в этой области — строительство современного балкерного терминала мощностью 12 млн тонн в год на Дальнем Востоке России (Хабаровский край, порт Ванино, бухта Мучке). Несколько важных проектов реализуются для оптимизации железнодорожных перевозок. Программа поэтапного развития станции «Терентьевская» в Восточном Кузбассе предусматривает строительство и оборудование на станции 5 приемоотправочных электрифицированных путей протяженностью 1500 м. Это позволит увеличить объемы погрузки угля с предприятий СУЭК до 10–11 млн тонн в год или 420–450 вагонов в сутки. СУЭК также планирует произвести реконструкцию станции «Татарский Ключ» в Республике Бурятия, что позволит значительно увеличить объемы поставок угля с Тугнуйского разреза.

**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА
И БЕЗОПАСНОСТЬ ГОРНЫХ РАБОТ**

Повышение производственной и экологической безопасности на предприятиях СУЭК, обеспечение роста производительности труда является одним из ключевых направлений инвестиционной программы Компании. В настоящий момент СУЭК проводит переоснащение своих предприятий, приобретая горное оборудование и внедряя технологии, которые позволяют решать задачи производительности и безопасности.

Для Шахты им. С. М. Кирова СУЭК закупила современный высокопроизводительный очистной механизированный комплекс Joy с «интеллектуальной» системой управления. Оборудование такого класса до сих пор в России не использовалось, в мире работают только 4 аналогичных комплекса. Его применение в перспективе даст возможность перейти на полностью автоматизированную схему работы лавного оборудования. В результате коренным образом повысится безопасность сотрудников, поскольку они не будут находиться в зоне ведения горных работ.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

СУЭК будет продолжать работу над повышением эффективности использования своего кадрового потенциала и предоставлять своим сотрудникам максимум возможностей для профессиональной самореализации. В 2006 году начинает работу Корпоративный университет ОАО «СУЭК» по подготовке всех категорий производственного персонала.

КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

Основные цели реформирования СУЭК:

- создание ОАО «СУЭК» в виде холдинговой компании на основе приобретения активов (акций, долей в уставном капитале) угледобывающих предприятий Российской Федерации — в Иркутской, Читинской, Кемеровской областях, Красноярском, Хабаровском и Приморском краях, республиках Хакасии и Бурятии, в других регионах России;
- повышение рентабельности работы дочерних (зависимых) обществ, вошедших в состав СУЭК;
- внедрение единых подходов и критериев в деятельности предприятий, входящих в состав СУЭК;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании и предприятий, входящих в ее состав;
- развитие инвестиционной деятельности Компании в отношении предприятий, входящих в ее состав для повышения уровня производительности труда и повышения показателей эффективности производства угольной продукции.

Компания намерена продолжить свою деятельность, направленную на достижение следующих целей:

- обеспечение прозрачности для акционеров и инвесторов,
- создание надежной правовой основы вертикали управления,
- снижение рисков возможной остановки предприятий Компании, обеспечение надлежащего управления рисками,
- создание условий для роста капитализации и перехода на единую акцию,
- достижение гибкости корпоративной структуры, допускающей возможность модификации в минимальные сроки и с минимальными затратами в случае изменения стратегии Компании.

приложения
к годовому отчету

приложения к годовому отчету

10.1. сведения о совершенных компанией крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КРУПНЫХ СДЕЛОК, А ТАКЖЕ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, СОДЕРЖИТСЯ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ». В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ДАННЫЕ СДЕЛКИ ПОДЛЕЖАТ ОДОБРЕНИЮ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ИЛИ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ.

В 2005 ГОДУ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ БЫЛ ОДОБРЕН РЯД КРУПНЫХ СДЕЛОК И СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

КРУПНЫЕ СДЕЛКИ СУЭК, ОДОБРЕННЫЕ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ В 2005 ГОДУ

ОРГАН И ДАТА ОДОБРЕНИЯ	ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ	СТОРОНЫ СДЕЛКИ	СУММА СДЕЛКИ	ДАТА ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ, 26.01.2005	ОТКРЫТИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ КРЕДИТНОЙ ЛИНИИ	КРЕДИТОР: СБЕРБАНК РОССИИ ЗАЕМЩИК: ОАО «СУЭК»	2 967 977 196,65 (ДВА МИЛЛИАРДА ДЕВЯТЬСОТ ШЕСТЬДЕСЯТ СЕМЬ МИЛЛИОНОВ ДЕВЯТЬСОТ СЕМЬДЕСЯТ СЕМЬ ТЫСЯЧ СТО ДЕВЯНОСТО ШЕСТЬ И 65/100) РУБ.	17.12.2004
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ, 26.01.2005	ОТКРЫТИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ КРЕДИТНОЙ ЛИНИИ	КРЕДИТОР: СБЕРБАНК РОССИИ ЗАЕМЩИК: ОАО «СУЭК»	3 748 684 931,51 (ТРИ МИЛЛИАРДА СЕМЬСОТ СОРОК ВОСЕМЬ МИЛЛИОНОВ ШЕСТЬСОТ ВОСЕМЬДЕСЯТ ЧЕТЫРЕ ТЫСЯЧИ ДЕВЯТЬСОТ ТРИДЦАТЬ ОДИН И 51/100) РУБ.	31.01.2005
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ, 17.05.2005	ОТКРЫТИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ КРЕДИТНОЙ ЛИНИИ	КРЕДИТОР: СБЕРБАНК РОССИИ ЗАЕМЩИК: ОАО «СУЭК»	4 151 917 808,22 (ЧЕТЫРЕ МИЛЛИАРДА СТО ПЯТЬДЕСЯТ ОДИН МИЛЛИОН ДЕВЯТЬСОТ СЕМНАДЦАТЬ ТЫСЯЧ ВОСЕМЬСОТ ВОСЕМЬ И 22/100) РУБ.	28.04.2005
УКАЗАННЫЕ СДЕЛКИ ЯВЛЯЮТСЯ ДЛЯ КОМПАНИИ КРУПНЫМИ КАК ВЗАИМОСВЯЗАННЫЕ СДЕЛКИ С УЧЕТОМ ОБЩЕГО РАЗМЕРА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОМПАНИИ ПЕРЕД СБЕРБАНКОМ				

СДЕЛКИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

На протяжении 2005 года Компания заключала сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. Основное количество этих сделок было направлено на предоставление финансирования дочерним

и зависимым обществам для обеспечения финансово-хозяйственной деятельности, реализации инвестиционных проектов, пополнения основных средств.

ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКЛЮЧЕННЫХ КОМПАНИЕЙ В 2005 ГОДУ СДЕЛОК,

ОРГАН И ДАТА ОДОБРЕНИЯ	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ 11.02.2005
ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ	ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ НА РЫНКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ.
СТОРОНЫ СДЕЛКИ	ОАО «СУЭК» («КЛИЕНТ»), ОАО «МДМ-БАНК» («БАНК»)
ЗАИНТЕРЕСОВАННОЕ ЛИЦО	ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА РАШЕВСКИЙ В. В., МЕЛЬНИЧЕНКО А. И., ПОПОВ С. В., КОТОРЫЕ ОДНОВРЕМЕННО ЯВЛЯЮТСЯ ЧЛЕНАМИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ СТОРОНЫ ПО СДЕЛКЕ — ОАО «МДМ-БАНК»
СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ СДЕЛКИ	БАНК ОТ СВОЕГО ИМЕНИ, НО ЗА СЧЕТ И ПО ПОРУЧЕНИЮ КЛИЕНТА ЗАКЛЮЧАЕТ СДЕЛКИ С ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОРУЧЕНИЙ КЛИЕНТА, ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРАВ И ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ СТОРОНАМИ, А ТАКЖЕ ОСОБЕННОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СТОРОН ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОГОВОРА УСТАНОВЛИВАЮТСЯ «ГЕНЕРАЛЬНЫМИ УСЛОВИЯМИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ БАНКОМ УСЛУГ НА РЫНКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ, ЯВЛЯЮЩИМСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ ДОГОВОРА» (ПРИЛОЖЕНИЕ 1 К ДОГОВОРУ). СОВЕРШЕНИЕ БАНКОМ ЛЮБЫХ СДЕЛОК С ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ ЗА СЧЕТ КЛИЕНТА ПРОИЗВОДИТСЯ НА ОСНОВАНИИ ЗАЯВКИ НА СОВЕРШЕНИЕ СДЕЛОК С ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ. ЕСЛИ В ЗАЯВКЕ НЕ УКАЗАНО ИНОЕ, СРОК ЕЕ ДЕЙСТВИЯ ОГРАНИЧИВАЕТСЯ ТЕКУЩИМ ТОРГОВЫМ ДНЕМ. ЦЕНА ДОГОВОРА: ОПЛАТА РАСХОДОВ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ БАНКА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ТАРИФНЫМ ПЛАНОМ № 5 «УНИВЕРСАЛЬНЫЙ», УСТАНОВЛЕННЫМ «ГЕНЕРАЛЬНЫМИ УСЛОВИЯМИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ НА РЫНКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ» (ПРИЛОЖЕНИЕ №2 К ГЕНЕРАЛЬНЫМ УСЛОВИЯМ). СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА: ДОГОВОР ЗАКЛЮЧАЕТСЯ НА НЕОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК И ВСТУПАЕТ В СИЛУ С МОМЕНТА ЕГО ПОДПИСАНИЯ СТОРОНАМИ.

ОРГАН И ДАТА ОДОБРЕНИЯ	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ 03.04.2005
ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ	ДОГОВОР КУПЛИ-ПРОДАЖИ
СТОРОНЫ СДЕЛКИ	MONTINI INVESTMENTS LIMITED («ПРОДАВЕЦ»), ОАО «СУЭК» («ПОКУПАТЕЛЬ»), В ЛИЦЕ ОАО «МДМ-БАНК»
ЗАИНТЕРЕСОВАННОЕ ЛИЦО	ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «СУЭК» МЕЛЬНИЧЕНКО А. И., ПОПОВ С. В., РАШЕВСКИЙ В. В., КОТОРЫЕ ОДНОВРЕМЕННО ЗАНИМАЮТ ДОЛЖНОСТИ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОАО «МДМ-БАНК», ЯВЛЯЮЩЕГОСЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ В СДЕЛКЕ
СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ СДЕЛКИ	ПРОДАВЕЦ СОГЛАШАЕТСЯ ПРОДАТЬ, А ПОКУПАТЕЛЬ СОГЛАШАЕТСЯ КУПИТЬ: 5 608 900 (ПЯТЬ МИЛЛИОНОВ ШЕСТЬСОТ ВОСЕМЬ ТЫСЯЧ ДЕВЯТЬСОТ) ШТУК ПРИВИЛЕГИРОВАННЫХ ИМЕННЫХ БЕЗДОКУМЕНТАРНЫХ АКЦИИ ТИПА «А» ОАО «ХАБАРОВСКЭНЕРГО» (ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР ВЫПУСКА 2-01-30119-Е, ДАТА РЕГИСТРАЦИИ — 26.08.2003, НОМИНАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ — 1 (ОДИН) РУБЛЬ). ЦЕНА ОДНОЙ ПРИВИЛЕГИРОВАННОЙ ИМЕННОЙ БЕЗДОКУМЕНТАРНОЙ АКЦИЙ ТИПА «А» ОАО «ХАБАРОВСКЭНЕРГО» ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ В РУБЛЯХ ИЗ РАСЧЕТА: 0,035 (НОЛЬ ЦЕЛЫХ ТРИДЦАТЬ ПЯТЬ ТЫСЯЧНЫХ) ДОЛЛАРА США УМНОЖАЕТСЯ НА СУММУ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА ДОЛЛАРА США ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РОССИИ НА ДАТУ ПЛАТЕЖА И 3 (ТРЕХ) ПРОЦЕНТОВ ОТ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА; — 2 500 000 (ДВА МИЛЛИОНА ПЯТЬСОТ ТЫСЯЧ) ШТУК ОБЫКНОВЕННЫХ ИМЕННЫХ БЕЗДОКУМЕНТАРНЫХ АКЦИЙ ОАО «КУЗБАССЭНЕРГО» (ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР ВЫПУСКА 1-01-00064-А, ДАТА РЕГИСТРАЦИИ 24.06.2004, НОМИНАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ — 1 (ОДИН) РУБЛЬ). ЦЕНА ОДНОЙ ОБЫКНОВЕННОЙ ИМЕННОЙ БЕЗДОКУМЕНТАРНОЙ АКЦИИ

	ОАО «КУЗБАССЭНЕРГО» ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ В РУБЛЯХ ИЗ РАСЧЕТА: 0,7569 (НОЛЬ ЦЕЛЫХ СЕМЬ ТЫСЯЧ ПЯТЬСОТ ШЕСТЬДЕСЯТ ДЕВЯТЬ ДЕСЯТИТЫСЯЧНЫХ) ДОЛЛАРА США УМНОЖАЕТСЯ НА СУММУ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА ДОЛЛАРА США ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РОССИИ НА ДАТУ ПЛАТЕЖА И 3 (ТРЕХ) ПРОЦЕНТОВ ОТ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА; 66 200 (ШЕСТЬДЕСЯТ ШЕСТЬ ТЫСЯЧ ДВЕСТИ) ШТУК ОБЫКНОВЕННЫХ ИМЕННЫХ БЕЗДОКУМЕНТАРНЫХ АКЦИЙ ОАО «КРАСНОЯРСКЭНЕРГО» (ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР ВЫПУСКА 1-01-00059-А, ДАТА РЕГИСТРАЦИИ — 24.06.2003, НОМИНАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ — 1 (ОДИН) РУБЛЬ). ЦЕНА ОДНОЙ ОБЫКНОВЕННОЙ ИМЕННОЙ БЕЗДОКУМЕНТАРНОЙ АКЦИИ ОАО «КРАСНОЯРСКЭНЕРГО» ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ В РУБЛЯХ ИЗ РАСЧЕТА: 0,4852 (НОЛЬ ЦЕЛЫХ ЧЕТЫРЕ ТЫСЯЧИ ВОСЕМЬСОТ ПЯТЬДЕСЯТ ДВЕ ДЕСЯТИТЫСЯЧНЫХ) ДОЛЛАРА США УМНОЖАЕТСЯ НА СУММУ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА ДОЛЛАРА США ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РОССИИ НА ДАТУ ПЛАТЕЖА И 3 (ТРЕХ) ПРОЦЕНТОВ ОТ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА; – 1 108 552 (ОДИН МИЛЛИОН СТО ВОСЕМЬ ТЫСЯЧ ПЯТЬСОТ ПЯТЬДЕСЯТ ДВЕ) ШТУКИ ПРИВИЛЕГИРОВАННЫХ ИМЕННЫХ БЕЗДОКУМЕНТАРНЫХ АКЦИЙ ТИПА «А» ОАО «КРАСНОЯРСКЭНЕРГО» (ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР ВЫПУСКА 2-01-00059-А, ДАТА РЕГИСТРАЦИИ — 24.06.2003, НОМИНАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ — 1 (ОДИН) РУБЛЬ). ЦЕНА ОДНОЙ ПРИВИЛЕГИРОВАННОЙ ИМЕННОЙ БЕЗДОКУМЕНТАРНОЙ АКЦИИ ТИПА «А» ОАО «КРАСНОЯРСКЭНЕРГО» ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ В РУБЛЯХ ИЗ РАСЧЕТА: 0,5072 (НОЛЬ ЦЕЛЫХ ПЯТЬ ТЫСЯЧ СЕМЬДЕСЯТ ДВЕ ДЕСЯТИТЫСЯЧНЫХ) ДОЛЛАРА США УМНОЖАЕТСЯ НА СУММУ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА ДОЛЛАРА США ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РОССИИ НА ДАТУ ПЛАТЕЖА И 3 (ТРЕХ) ПРОЦЕНТОВ ОТ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА; – 522 030 (ПЯТЬСОТ ДВАДЦАТЬ ДВЕ ТЫСЯЧИ ТРИДЦАТЬ) ШТУК ОБЫКНОВЕННЫХ ИМЕННЫХ БЕЗДОКУМЕНТАРНЫХ АКЦИЙ ОАО «АМУРЭНЕРГО» (ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР ВЫПУСКА 1-01-30280-Г, ДАТА РЕГИСТРАЦИИ — 17.10.2003, НОМИНАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ — 1 (ОДИН) РУБЛЬ). ЦЕНА ОДНОЙ ОБЫКНОВЕННОЙ ИМЕННОЙ БЕЗДОКУМЕНТАРНОЙ АКЦИИ ОАО «АМУРЭНЕРГО» ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ В РУБЛЯХ ИЗ РАСЧЕТА: 0,09 (НОЛЬ ЦЕЛЫХ ДЕВЯТЬ СОТЫХ) ДОЛЛАРА США УМНОЖАЕТСЯ НА СУММУ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА ДОЛЛАРА США ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РОССИИ НА ДАТУ ПЛАТЕЖА И 3 (ТРЕХ) ПРОЦЕНТОВ ОТ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА; – 225 229 (ДВЕСТИ ДВАДЦАТЬ ПЯТЬ ТЫСЯЧ ДВЕСТИ ДВАДЦАТЬ ДЕВЯТЬ) ШТУК ПРИВИЛЕГИРОВАННЫХ ИМЕННЫХ АКЦИЙ ТИПА «А» ОАО «АМУРЭНЕРГО» (ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР ВЫПУСКА 2-01-30280-Г, ДАТА РЕГИСТРАЦИИ — 17.10.2003, НОМИНАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ — 1 (ОДИН) РУБЛЬ). ЦЕНА ОДНОЙ ПРИВИЛЕГИРОВАННОЙ ИМЕННОЙ БЕЗДОКУМЕНТАРНОЙ АКЦИИ ТИПА «А» ОАО «АМУРЭНЕРГО» ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ В РУБЛЯХ ИЗ РАСЧЕТА: 0,055 (НОЛЬ ЦЕЛЫХ ПЯТЬДЕСЯТ ПЯТЬ ТЫСЯЧНЫХ) ДОЛЛАРА США УМНОЖАЕТСЯ НА СУММУ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА ДОЛЛАРА США ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РОССИИ НА ДАТУ ПЛАТЕЖА И 3 (ТРЕХ) ПРОЦЕНТОВ ОТ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА; – 108 (СТО ВОСЕМЬ) ШТУК ПРИВИЛЕГИРОВАННЫХ ИМЕННЫХ АКЦИЙ ТИПА «А» ОАО «ДАЛЬЭНЕРГО» (ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР ВЫПУСКА 2-01-00033-А, ДАТА РЕГИСТРАЦИИ — 27.06.2003, НОМИНАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ — 02 КОПЕЙКИ). ЦЕНА ОДНОЙ ПРИВИЛЕГИРОВАННОЙ ИМЕННОЙ БЕЗДОКУМЕНТАРНОЙ АКЦИИ ТИПА «А» ОАО «ДАЛЬЭНЕРГО» ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ В РУБЛЯХ ИЗ РАСЧЕТА: 0,0004 (НОЛЬ ЦЕЛЫХ ЧЕТЫРЕ ДЕСЯТИТЫСЯЧНЫХ) ДОЛЛАРА США УМНОЖАЕТСЯ НА СУММУ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА ДОЛЛАРА США ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РОССИИ НА ДАТУ ПЛАТЕЖА И 3 (ТРЕХ) ПРОЦЕНТОВ ОТ ВЕЛИЧИНЫ КУРСА.
--	--

ОРГАН И ДАТА ОДОБРЕНИЯ	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ 27.06.2005
ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ	ДОГОВОР ПОРУЧИТЕЛЬСТВА
СТОРОНЫ СДЕЛКИ	ЗАО «РАЙФФАЙЗЕНБАНК АВСТРИЯ» (ДАЛЕЕ — «БАНК»), ОАО «РАЗРЕЗ ТУГНУЙСКИЙ» (ДАЛЕЕ — «ПОРУЧИТЕЛЬ»);
	– ВЫГОДОПРИБОРЕТАТЕЛЬ ПО СДЕЛКЕ ПОРУЧИТЕЛЬСТВА: ОАО «СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» (ДАЛЕЕ — «ЗАЕМЩИК»)
ЗАИНТЕРЕСОВАННОЕ ЛИЦО	ОАО «СУЭК», ЯВЛЯЮЩЕЕСЯ ОДНОВРЕМЕННО СТОРОНОЙ ПО КРЕДИТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ И АКЦИОНЕРОМ, ВЛАДЕЮЩИМ 100% АКЦИЙ ОАО «РАЗРЕЗ ТУГНУЙСКИЙ»
СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ СДЕЛКИ	ПОРУЧИТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ ПЕРЕД БАНКОМ СОЛИДАРНО ОТВЕЧАТЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕ ЗАЕМЩИКОМ СВОИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД БАНКОМ СОГЛАСНО УСЛОВИЯМ КРЕДИТНОГО СОГЛАШЕНИЯ, ЗАКЛЮЧАЕМОГО МЕЖДУ ЗАЕМЩИКОМ И БАНКОМ.

	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЗАЕМЩИКА ПО КРЕДИТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ: – СУММА КРЕДИТА — 30 000 000 (ТРИДЦАТЬ МИЛЛИОНОВ) ДОЛЛАРОВ США; – СРОК КРЕДИТА — 36 (ТРИДЦАТЬ ШЕСТЬ) МЕСЯЦЕВ С ДАТЫ ПОДПИСАНИЯ КРЕДИТНОГО СОГЛАШЕНИЯ; – ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА — 1-MONTH LIBOR + 3,75%; – КОМИССИЯ — 0,50% ОТ СУММЫ КРЕДИТА, УПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАЕМЩИКОМ В ТЕЧЕНИЕ 10 РАБОЧИХ ДНЕЙ С ДАТЫ ПОДПИСАНИЯ КРЕДИТНОГО СОГЛАШЕНИЯ, НО НЕ ПОЗДНЕЕ, ЧЕМ ЧЕРЕЗ 1 ДЕНЬ С ДАТЫ НАЧАЛА ВЫБОРКИ КРЕДИТА.
--	--

ОРГАН И ДАТА ОДОБРЕНИЯ	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ 27.06.2005
ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ	ДОГОВОР ЗАЛОГА ИМУЩЕСТВА
СТОРОНЫ СДЕЛКИ	ОАО «РАЗРЕЗ ТУГНУЙСКИЙ» (ДАЛЕЕ — «ЗАЛОГОДАТЕЛЬ») И ЗАО «РАЙФФАЙЗЕНБАНК АВСТРИЯ» (ДАЛЕЕ — «БАНК»), ВЫГОДОПРИБОРЕТАТЕЛЬ ПО СДЕЛКЕ ЗАЛОГА ИМУЩЕСТВА — ОАО «СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» (ДАЛЕЕ — «ЗАЕМЩИК»)
ЗАИНТЕРЕСОВАННОЕ ЛИЦО	ОАО «СУЭК», ЯВЛЯЮЩЕЕСЯ ОДНОВРЕМЕННО СТОРОНОЙ ПО КРЕДИТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ И АКЦИОНЕРОМ, ВЛАДЕЮЩИМ 100% АКЦИЙ ОАО «РАЗРЕЗ ТУГНУЙСКИЙ»
СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ СДЕЛКИ	ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ: ЗАЛОГОДАТЕЛЬ ПЕРЕДАЕТ БАНКУ В ЗАЛОГ НА УСЛОВИЯХ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ ДОГОВОРом ЗАЛОГА ОБОРУДОВАНИЯ, В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЗАЕМЩИКА ПО КРЕДИТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ, ЗАКЛЮЧЕННОМУ МЕЖДУ ЗАЕМЩИКОМ И БАНКОМ, ОБОРУДОВАНИЕ, ПРИНАДЛЕЖАЩЕЕ ЗАЛОГОДАТЕЛЮ НА ПРАВЕ СОБСТВЕННОСТИ, ОБЩЕЙ ОЦЕНОЧНОЙ СТОИМОСТЬЮ 16 671 394,54 (ШЕСТНАДЦАТЬ МИЛЛИОНОВ ШЕСТЬСОТ СЕМЬДЕСЯТ ОДНА ТЫСЯЧА ТРИСТА ДЕВЯНОСТО ЧЕТЫРЕ 54/100) ДОЛЛАРА США. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЗАЕМЩИКА ПО КРЕДИТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ: – СУММА КРЕДИТА — 30 000 000 (ТРИДЦАТЬ МИЛЛИОНОВ) ДОЛЛАРОВ США; – СРОК КРЕДИТА — 36 (ТРИДЦАТЬ ШЕСТЬ) МЕСЯЦЕВ С ДАТЫ ПОДПИСАНИЯ КРЕДИТНОГО СОГЛАШЕНИЯ; – ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА — 1-MONTH LIBOR + 3,75%; – КОМИССИЯ — 0,50% ОТ СУММЫ КРЕДИТА, УПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАЕМЩИКОМ В ТЕЧЕНИЕ 10 РАБОЧИХ ДНЕЙ С ДАТЫ ПОДПИСАНИЯ КРЕДИТНОГО СОГЛАШЕНИЯ, НО НЕ ПОЗДНЕЕ, ЧЕМ ЧЕРЕЗ 1 ДЕНЬ С ДАТЫ НАЧАЛА ВЫБОРКИ КРЕДИТА.

ОРГАН И ДАТА ОДОБРЕНИЯ	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ 27.06.2005
ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ	ДОГОВОР ПОРУЧИТЕЛЬСТВА
СТОРОНЫ СДЕЛКИ	ОАО «ИК “СОКОЛОВСКАЯ”» (ДАЛЕЕ — «ЗАЛОГОДАТЕЛЬ») С ЗАО «РАЙФФАЙЗЕНБАНК АВСТРИЯ» (ДАЛЕЕ — «БАНК»), ВЫГОДОПРИБОРЕТАТЕЛЬ ПО СДЕЛКЕ ПОРУЧИТЕЛЬСТВА: ОАО «СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» (ДАЛЕЕ — «ЗАЕМЩИК»)
ЗАИНТЕРЕСОВАННОЕ ЛИЦО	ОАО «СУЭК», ЯВЛЯЮЩЕЕСЯ ОДНОВРЕМЕННО СТОРОНОЙ ПО КРЕДИТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ И АКЦИОНЕРОМ, ВЛАДЕЮЩИМ 100% АКЦИЙ ОАО «ИК “СОКОЛОВСКАЯ”»
СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ СДЕЛКИ	ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ: ПОРУЧИТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ ПЕРЕД БАНКОМ СОЛИДАРНО ОТВЕЧАТЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕ ЗАЕМЩИКОМ СВОИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД БАНКОМ СОГЛАСНО УСЛОВИЯМ КРЕДИТНОГО СОГЛАШЕНИЯ, ЗАКЛЮЧАЕМОГО МЕЖДУ ЗАЕМЩИКОМ И БАНКОМ. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЗАЕМЩИКА: – СУММА КРЕДИТА — 30 000 000 (ТРИДЦАТЬ МИЛЛИОНОВ) ДОЛЛАРОВ США; – СРОК КРЕДИТА — 36 (ТРИДЦАТЬ ШЕСТЬ) МЕСЯЦЕВ С ДАТЫ ПОДПИСАНИЯ КРЕДИТНОГО СОГЛАШЕНИЯ; – ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА — 1-MONTH LIBOR + 3,75%; – КОМИССИЯ — 0,50% ОТ СУММЫ КРЕДИТА, УПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАЕМЩИКОМ В ТЕЧЕНИЕ 10 РАБОЧИХ ДНЕЙ С ДАТЫ ПОДПИСАНИЯ КРЕДИТНОГО СОГЛАШЕНИЯ, НО НЕ ПОЗДНЕЕ, ЧЕМ ЧЕРЕЗ 1 ДЕНЬ С ДАТЫ НАЧАЛА ВЫБОРКИ КРЕДИТА.

ОРГАН И ДАТА ОДОБРЕНИЯ	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ 27.06.2005
ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ	ДОГОВОРЫ ЗАЛОГА ИМУЩЕСТВА
СТОРОНЫ СДЕЛКИ	ЗАО «РАЙФФАЙЗЕНБАНК АВСТРИЯ» (ДАЛЕЕ — «БАНК»), ОАО «РАЗРЕЗ ХАРАНОРСКИЙ» (ДАЛЕЕ — «ЗАЛОГОДАТЕЛЬ»),
ЗАИНТЕРЕСОВАННОЕ ЛИЦО	ВЫГОДОПРИОБРЕТАТЕЛЬ ПО СДЕЛКЕ ЗАЛОГА ИМУЩЕСТВА: ОАО «СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» (ДАЛЕЕ — «ЗАЕМЩИК») ОАО «СУЭК», являющееся одновременно СТОРОНОЙ ПО КРЕДИТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ И АКЦИОНЕРОМ, ВЛАДЕЮЩИМ 100% АКЦИЙ ОАО «РАЗРЕЗ ХАРАНОРСКИЙ»
СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ СДЕЛКИ	ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ: ЗАЛОГОДАТЕЛЬ ПЕРЕДАЕТ БАНКУ В ЗАЛОГ НА УСЛОВИЯХ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ ДОГОВОРом ЗАЛОГА ОБОРУДОВАНИЯ, В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЗАЕМЩИКА ПО КРЕДИТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ, ЗАКЛЮЧЕННОМУ МЕЖДУ ЗАЕМЩИКОМ И БАНКОМ, ОБОРУДОВАНИЕ, ПРИНАДЛЕЖАЩЕЕ ЗАЛОГОДАТЕЛЮ НА ПРАВЕ СОБСТВЕННОСТИ, ОБЩЕЙ ОЦЕНОЧНОЙ СТОИМОСТЬЮ 17 691 733 (СЕМНАДЦАТЬ МИЛЛИОНОВ ШЕСТЬСОТ ДЕВЯНОСТО ОДНА ТЫСЯЧА СЕМЬСОТ ТРИДЦАТЬ ТРИ) ДОЛЛАРА США. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЗАЕМЩИКА ПО КРЕДИТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ: – СУММА КРЕДИТА — 30 000 000 (ТРИДЦАТЬ МИЛЛИОНОВ) ДОЛЛАРОВ США; – СРОК КРЕДИТА — 36 (ТРИДЦАТЬ ШЕСТЬ) МЕСЯЦЕВ С ДАТЫ ПОДПИСАНИЯ КРЕДИТНОГО СОГЛАШЕНИЯ; – ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА — 1-MONTH LIBOR + 3,75%; – КОМИССИЯ — 0,50% ОТ СУММЫ КРЕДИТА, УПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАЕМЩИКОМ В ТЕЧЕНИЕ 10 РАБОЧИХ ДНЕЙ С ДАТЫ ПОДПИСАНИЯ КРЕДИТНОГО СОГЛАШЕНИЯ, НО НЕ ПОЗДНЕЕ, ЧЕМ ЧЕРЕЗ 1 ДЕНЬ С ДАТЫ НАЧАЛА ВЫБОРКИ КРЕДИТА.

ОРГАН И ДАТА ОДОБРЕНИЯ	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ 27.06.2005
ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ	ДОГОВОРЫ ЗАЛОГА ИМУЩЕСТВА
СТОРОНЫ СДЕЛКИ	ЗАО «РАЙФФАЙЗЕНБАНК АВСТРИЯ» (ДАЛЕЕ — «БАНК»), ОАО «РАЗРЕЗ ХАРАНОРСКИЙ» (ДАЛЕЕ — «ЗАЛОГОДАТЕЛЬ»), ВЫГОДОПРИОБРЕТАТЕЛЬ ПО СДЕЛКЕ ЗАЛОГА ИМУЩЕСТВА: ОАО «СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» (ДАЛЕЕ — «ЗАЕМЩИК»)
ЗАИНТЕРЕСОВАННОЕ ЛИЦО	ОАО «СУЭК», являющееся одновременно СТОРОНОЙ ПО КРЕДИТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ И АКЦИОНЕРОМ, ВЛАДЕЮЩИМ 100% АКЦИЙ ОАО «РАЗРЕЗ ХАРАНОРСКИЙ»
СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ СДЕЛКИ	ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ: ЗАЛОГОДАТЕЛЬ ПЕРЕДАЕТ БАНКУ В ЗАЛОГ НА УСЛОВИЯХ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ ДОГОВОРом ЗАЛОГА ОБОРУДОВАНИЯ, В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЗАЕМЩИКА ПО КРЕДИТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ, ЗАКЛЮЧЕННОМУ МЕЖДУ ЗАЕМЩИКОМ И БАНКОМ, ОБОРУДОВАНИЕ, ПРИНАДЛЕЖАЩЕЕ ЗАЛОГОДАТЕЛЮ НА ПРАВЕ СОБСТВЕННОСТИ, ОБЩЕЙ ОЦЕНОЧНОЙ СТОИМОСТЬЮ 17 691 733 (СЕМНАДЦАТЬ МИЛЛИОНОВ ШЕСТЬСОТ ДЕВЯНОСТО ОДНА ТЫСЯЧА СЕМЬСОТ ТРИДЦАТЬ ТРИ) ДОЛЛАРА США. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЗАЕМЩИКА ПО КРЕДИТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ: – СУММА КРЕДИТА — 30 000 000 (ТРИДЦАТЬ МИЛЛИОНОВ) ДОЛЛАРОВ США; – СРОК КРЕДИТА — 36 (ТРИДЦАТЬ ШЕСТЬ) МЕСЯЦЕВ С ДАТЫ ПОДПИСАНИЯ КРЕДИТНОГО СОГЛАШЕНИЯ; – ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА — 1-MONTH LIBOR + 3,75%; – КОМИССИЯ — 0,50% ОТ СУММЫ КРЕДИТА, УПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАЕМЩИКОМ В ТЕЧЕНИЕ 10 РАБОЧИХ ДНЕЙ С ДАТЫ ПОДПИСАНИЯ КРЕДИТНОГО СОГЛАШЕНИЯ, НО НЕ ПОЗДНЕЕ, ЧЕМ ЧЕРЕЗ 1 ДЕНЬ С ДАТЫ НАЧАЛА ВЫБОРКИ КРЕДИТА.

ОРГАН И ДАТА ОДОБРЕНИЯ	ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 13.12.2004
ПРЕДМЕТ СДЕЛКИ	ДОГОВОР КУПЛИ-ПРОДАЖИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ АКЦИЙ ОАО «СУЭК»
СТОРОНЫ СДЕЛКИ	ОАО «СУЭК» («ПРОДАВЕЦ») И ЗАО «ШАХТА КРАСНОЯРСКАЯ» («ПОКУПАТЕЛЬ»)
ЗАИНТЕРЕСОВАННОЕ ЛИЦО	«ДОНАЛИНК ЛИМИТЕД» (DONALINK LIMITED), ВЛАДЕЮЩИЙ БОЛЕЕ 20% ГОЛОСУЮЩИХ АКЦИЙ ОАО «СУЭК», АФФИЛИРОВАННОЕ ЛИЦО КОТОРОГО — ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШАХТА КРАСНОЯРСКАЯ», ОДНОВРЕМЕННО ЯВЛЯЕТСЯ СТОРОНОЙ ПО СДЕЛКЕ
СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ СДЕЛКИ	ОАО «СУЭК» ОБЯЗУЕТСЯ ПЕРЕДАТЬ В СОБСТВЕННОСТЬ ЗАКРЫТОМУ АКЦИОНЕРНОМУ ОБЩЕСТВУ «ШАХТА КРАСНОЯРСКАЯ» ОБЫКНОВЕННЫЕ ИМЕННЫЕ БЕЗДОКУМЕНТАРНЫЕ АКЦИИ ОАО «СУЭК» В КОЛИЧЕСТВЕ НЕ БОЛЕЕ 10 000 (ДЕСЯТЬ ТЫСЯЧ) ШТУК ПО ЦЕНЕ 38 593 516 (ТРИДЦАТЬ ВОСЕМЬ МИЛЛИОНОВ ПЯТЬСОТ ДЕВЯНОСТО ТРИ ТЫСЯЧИ ПЯТЬСОТ ШЕСТНАДЦАТЬ) РУБЛЕЙ ЗА ОДНУ АКЦИЮ ОПЛАТА АКЦИЙ ПРОИЗВОДИТСЯ ДЕНЕЖНЫМИ СРЕДСТВАМИ В ВАЛЮТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В БЕЗНАЛИЧНОЙ ФОРМЕ ДО РЕГИСТРАЦИИ ПЕРЕХОДА ПРАВ СОБСТВЕННОСТИ НА АКЦИИ И НЕ ПОЗДНЕЕ 3 (ТРЕХ) ДНЕЙ ДО ОКОНЧАНИЯ СРОКА РАЗМЕЩЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ АКЦИЙ, УСТАНОВЛЕННОГО РЕШЕНИЕМ О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ВЫПУСКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ ОАО «СУЭК». ОАО «СУЭК» ОБЯЗУЕТСЯ НАПРАВИТЬ РЕГИСТРАТОРУ ПЕРЕДАТОЧНОЕ РАСПОРЯЖЕНИЕ, ЯВЛЯЮЩЕЕСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ ПРИХОДНОЙ ЗАПИСИ ПО ЛИЦЕВОМУ СЧЕТУ ЗАКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ШАХТА КРАСНОЯРСКАЯ», ПОСЛЕ ОПЛАТЫ ПРИБРЕТАЕМЫХ АКЦИЙ, НО НЕ ПОЗДНЕЕ ДАТЫ ОКОНЧАНИЯ СРОКА РАЗМЕЩЕНИЯ. ДОГОВОР КУПЛИ-ПРОДАЖИ 1 АКЦИИ ОАО «СУЭК» БЫЛ ЗАКЛЮЧЕН 11.03.2005

ОРГАН И ДАТА ОДОБРЕНИЯ	ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 27.06.2005
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ОДОБРЕНИЕ	ОДОБРЕНИЕ СДЕЛОК, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ СОВЕРШЕНЫ ОБЩЕСТВОМ В БУДУЩЕМ В ПРОЦЕССЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕГО ОБЫЧНОЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ПУНКТОМ 6 СТАТЬИ 83 ФЗ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ»
ЗАИНТЕРЕСОВАННОЕ ЛИЦО	ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ АКЦИОНЕРА ОБЩЕСТВА, ДОНАЛИНК ЛИМИТЕД (DONALINK LIMITED)
СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ СДЕЛКИ	ЗАЕМЩИК — ОАО «РАЗРЕЗ БЕРЕЗОВСКИЙ-1», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 364 659 972,15; ЗАЕМЩИК — ООО «БОРОДИНСКОЕ ПТУ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 117 276 840,00; ЗАЕМЩИК — ОАО «РАЗРЕЗ ТУГНУЙСКИЙ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 696 240 629,44; ЗАЕМЩИК — ООО «ЧЕРЕМХОВСКОЕ ПТУ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 40 896 323,00; ЗАЕМЩИК — ООО «АЗЕЙСКОЕ ОПТУ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 82 166 028,80; ЗАЕМЩИК — ООО «РУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 3 107 560,00; ЗАЕМЩИК — ООО «СВИРСКИЙ РМЗ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 20 301 530,00; ЗАЕМЩИК — ООО «ЧЕРЕМХОВСКАЯ АВТОБАЗА», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 35 916 054,15; ЗАЕМЩИК — ООО «МУГУНСКИЙ ШЕБЕНОЧНЫЙ КАРЬЕР», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 26 947 536,00; ЗАЕМЩИК — ОАО «ШАХТА ЕГОЗОВСКАЯ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 444 268 324,80; ЗАЕМЩИК — ОАО «ШАХТА ИМЕНИ С.М. КИРОВА», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 351 565 120,00; ЗАЕМЩИК — ОАО «ШАХТА ИМ. 7 НОЯБРЯ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 25 708 300,00; ЗАЕМЩИК — ОАО «ШАХТА КОМСОМОЛЕЦ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 433 735 492,15; ЗАЕМЩИК — ОАО «ШАХТА ПОЛЫСАЕВСКАЯ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 138 893 925,50; ЗАЕМЩИК — ОАО «ШАХТА ОКТЯБРЬСКАЯ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 434 701 743,00; ЗАЕМЩИК — ОАО «ШАХТА КОПМОГОРОВСКАЯ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 138 897 534,85; ЗАЕМЩИК — ОАО «ШАХТА КРАСНОЯРСКАЯ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 304 914 769,56; ЗАЕМЩИК — ОАО «УПРАВЛЕНИЕ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИИ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 9 154 280,00; ЗАЕМЩИК — ОАО «УМДИРГШО», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 47 050 360; ЗАЕМЩИК — ОАО «ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СВЯЗЬ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 8 844 757,80; ЗАЕМЩИК — ОАО ЛАТП «АВТОМОБИЛИСТ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 422 020,00; ЗАЕМЩИК — ОАО «ШАХТОСТРОЙ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 3 302 935,00; ЗАЕМЩИК — ОАО «ЭНЕРГОУПРАВЛЕНИЕ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 35 702 675,90; ЗАЕМЩИК — ЗАО «ШАХТА КРАСНОЯРСКАЯ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 150 000,00; ЗАЕМЩИК — ОАО «БЕЛОВСКОЕ ЭНЕРГОУПРАВЛЕНИЕ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 3 911 985,00; ЗАЕМЩИК — ОАО «УПТС», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 3 770 161,40; ЗАЕМЩИК — ОАО «ИК «СОКОЛОВСКАЯ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 523 612 684,20; ЗАЕМЩИК — ОАО «ВОСТОЧНЫЙ КУЗБАСС», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 111 343 371,85; ЗАЕМЩИК — ОАО ШУ «КОТИНСКОЕ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА —161 421 000,00; ЗАЕМЩИК — ОАО СИБНИИУ, ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА —14 595 000,00; ЗАЕМЩИК — ООО «ЦУХЛ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 2 000 000,00;

ЗАЕМЩИК — ОАО «УРГАЛУГОЛЬ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 251 920 000,00;
ЗАЕМЩИК — ООО «СЕВЕРНЫЙ УРГАЛ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 105 416 400,00;
ЗАЕМЩИК — ООО «ЧЕРНОГОРСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 166 235 000,00;
ЗАЕМЩИК — ОАО «РАЗРЕЗ ИЗЫХСКИЙ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 600 000 000,00;
ЗАЕМЩИК — ООО «ВОСТОЧНО-БЕЙСКИЙ РАЗРЕЗ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 90 257 500,00;
ЗАЕМЩИК — ООО «ХАКАСРАЗРЕЗУГОЛЬ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 109 429 800,00;
ЗАЕМЩИК — ООО «САЯНСОЮЗСЕРВИС», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 86 650 000,00;
ЗАЕМЩИК — ООО «ЧЕРНОГОРСКОЕ ЭНЕРГОУПРАВЛЕНИЕ», ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА — 83 001 283,25;

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ПОЛУЧЕННЫЕ ПО ДОГОВОРАМ ЗАЙМА, НАПРАВЛЯЮТСЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ ЦЕЛИ:
– ПОГАШЕНИЕ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО НАЛОГАМ, В ТОМ ЧИСЛЕ РЕСТРУКТУРИРОВАННЫМ;
– ОПЛАТУ РАСХОДОВ ПО УТВЕРЖДАЕМЫМ ИНВЕСТИЦИОННЫМ ПРОЕКТАМ;
– ФИНАНСИРОВАНИЕ ТЕКУЩИХ РАСХОДОВ ДОБЫЧНЫХ КОМПАНИЙ, НА ПЕРИОД СЕЗОННОГО СПАДА ДОБЫЧИ УГЛЯ В ЛЕТНИЕ МЕСЯЦЫ, ИЛИ ОСТАНОВКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА ИЛИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ;
– ФИНАНСИРОВАНИЕ РАСХОДОВ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В СТАДИИ ЛИКВИДАЦИИ, В СООТВЕТСТВИИ С УТВЕРЖДЕННЫМИ ЦЕНТРОМ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНАМИ ЛИКВИДАЦИИ.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА УСЛОВИЯХ ПЛАТНОСТИ (ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА — 11,5%) И ВОЗВРАТНОСТИ, И В ТЕХ СЛУЧАЯХ, КОГДА У ПРЕДПРИЯТИЯ НЕТ ДРУГИХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ КРОМЕ КАК СУЭК И ОТСУТСТВУЮТ ПРЯМЫЕ ДОГОВОРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ С СУЭК ПО УГОЛЬНЫМ КОНТРАКТАМ.

СДЕЛКИ, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕНЫ В БУДУЩЕМ В ПРОЦЕССЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ ОБЫЧНОЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА МЕЛЬНИЧЕНКО А. И., ПОПОВА С. В., ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОДНОВРЕМЕННО ЧЛЕНАМИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ СТОРОНЫ ПО СДЕЛКЕ — ОАО «МДМ-БАНК»:

А) КРЕДИТНЫЕ ДОГОВОРЫ С ОАО «МДМ-БАНК», ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ ПОЛУЧЕНИЕ КРЕДИТОВ НА СУММУ НЕ БОЛЕЕ 150 000 000,00 (СТО ПЯТЬДЕСЯТ МИЛЛИОНОВ) ДОЛЛАРОВ США, НА СРОК, НЕ ПРЕВЫШАЮЩИЙ 1 (ОДИН) ГОД С ДАТЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА, С УПЛАТОЙ НЕ БОЛЕЕ 16 (ШЕСТНАДЦАТИ) ПРОЦЕНТОВ ГОДОВЫХ В СЛУЧАЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ КРЕДИТА В РУБЛЯХ ИЛИ 14 (ЧЕТЫРНАДЦАТИ) ПРОЦЕНТОВ ГОДОВЫХ В СЛУЧАЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ КРЕДИТА В ДОЛЛАРАХ США, С ЦЕЛЬЮ ПОПОЛНЕНИЯ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ ОБЩЕСТВА;

Б) ДОГОВОРЫ ЗАЛОГА С ОАО «МДМ-БАНК», ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ ПЕРЕДАЧУ ЛЮБОГО ДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА, ПРИНАДЛЕЖАЩЕГО ОБЩЕСТВУ НА ПРАВЕ СОБСТВЕННОСТИ НА МОМЕНТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ ЗАЛОГА, С РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТЬЮ НЕ БОЛЕЕ 200 000 000,00 (ДВУХСОТ МИЛЛИОНОВ) ДОЛЛАРОВ США С ОЦЕНКОЙ ИМУЩЕСТВА В ДОГОВОРАХ ЗАЛОГА НЕ МЕНЕЕ 100 (СТА) ПРОЦЕНТОВ ОТ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ, НА СРОК, НЕ ПРЕВЫШАЮЩИЙ 1 (ОДИН) ГОД В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КРЕДИТНЫМ ДОГОВОРАМ, КОТОРЫЕ ЗАКЛЮЧЕНЫ (БУДУТ ЗАКЛЮЧЕНЫ) МЕЖДУ ОБЩЕСТВОМ И ОАО «МДМ-БАНК» И СООТВЕТСТВУЮТ ПАРАМЕТРАМ, УКАЗАННЫМ В П. А). ПРИ ЭТОМ РЫНОЧНАЯ СТОИМОСТЬ ПЕРЕДАВАЕМОГО В ЗАЛОГ ИМУЩЕСТВА ПРИНИМАЕТСЯ РАВНОЙ БАЛАНСОВОЙ СТОИМОСТИ. МАКСИМАЛЬНАЯ СУММА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОБЩЕСТВА, ОБЕСПЕЧИВАЕМЫХ ДОГОВОРАМИ ЗАЛОГА, НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ 150 000 000,00 (СТО ПЯТЬДЕСЯТ МИЛЛИОНОВ) ДОЛЛАРОВ США ВКЛЮЧИТЕЛЬНО;

В) ДОГОВОРЫ ОБ ОТКРЫТИИ АККРЕДИТИВА, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ ОТКРЫТИЕ ОАО «МДМ-БАНК» АККРЕДИТИВОВ В ПОЛЬЗУ ЛЮБОГО НАЗВАННОГО ОБЩЕСТВОМ БЕНЕФИЦИАРА НА СУММУ НЕ БОЛЕЕ 150 000 000,00 (СТА ПЯТИДЕСЯТИ МИЛЛИОНОВ) ДОЛЛАРОВ США, НА СРОК, НЕ ПРЕВЫШАЮЩИЙ 3 (ТРЕХ) ЛЕТ.

10.2. внешние консультанты компании

ЗАО «ДЕЛОЙТ ЭНД ТУШ СНГ»	
ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ДЕЛОЙТ ЭНД ТУШ СНГ»
СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	ЗАО «ДЕЛОЙТ ЭНД ТУШ СНГ»
МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ:	125009, Г. МОСКВА, УЛ. ВОЗДВИЖЕНКА, Д. 4/7. СТР.2
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН / ФАКС:	(495) 787-06-00
НАИМЕНОВАНИЕ ЛИЦЕНЗИИ / СРОК:	ЛИЦЕНЗИЯ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ АУДИТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВЫДАНА СРОКОМ НА 5 ЛЕТ
НОМЕР, ДАТЫ ВЫДАЧИ ЛИЦЕНЗИИ И ОРГАН, ВЫДАВШИЙ ЛИЦЕНЗИЮ:	№Е002417, ВЫДАНА 06.11.2002 МИНИСТЕРСТВОМ ФИНАНСОВ РФ
ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛУГАХ:	1. КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ УСЛУГИ ПО ВОПРОСАМ ПЕРВОГО ПРИМЕНЕНИЯ МСФО 2. ПОДГОТОВКА КОРПОРАТИВНОГО СОЦИАЛЬНОГО ОТЧЕТА 3. УСЛУГИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ОГРАНИЧЕННОЙ ФИНАНСОВОЙ ПРОВЕРКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ИРКУТСКОГО КУСТА 4. ПРОВЕДЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ МСФО

ООО «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ БИЗНЕС КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ»	
ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ БИЗНЕС КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ»
СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	ООО «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ БИЗНЕС КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ»
МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ:	115035, Г. МОСКВА, САДОВНИЧЕСКАЯ НАБ., Д. 77, СТР. 1
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН / ФАКС:	(495) 755-97-00
ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛУГАХ:	КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ УСЛУГИ

«ЭРНСТ ЭНД ЯНГ СНГ»	
ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	«ЭРНСТ ЭНД ЯНГ СНГ»
МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ:	115035, Г. МОСКВА, САДОВНИЧЕСКАЯ НАБ., Д. 77, СТР. 1
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН / ФАКС:	(495) 755-97-00
ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛУГАХ:	КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ЗАО «БДО ЮНИКОН»	
ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «БДО ЮНИКОН»
СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	ЗАО «БДО ЮНИКОН»
МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ:	113545, Г. МОСКВА, ВАРШАВСКОЕ Ш., Д. 125, СТР. 1, СЕКЦИЯ 11
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН / ФАКС:	(495) 797-56-65
НАИМЕНОВАНИЕ ЛИЦЕНЗИИ / СРОК:	ЛИЦЕНЗИЯ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ АУДИТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СРОК ДЕЙСТВИЯ ДО 24.06.2007
НОМЕР, ДАТЫ ВЫДАЧИ ЛИЦЕНЗИИ И ОРГАН, ВЫДАВШИЙ ЛИЦЕНЗИЮ:	№Е 000547 ОТ 25.06.2002, ВЫДАНА МИНИСТЕРСТВОМ ФИНАНСОВ РФ,
ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛУГАХ:	1. НАЛОГОВАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРЕДПРИЯТИЙ ЗА 2005 ГОД 2. АУДИТ ГОДОВОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2005 ГОД

ООО «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ ОЦЕНКА»	
ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ ОЦЕНКА»
СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	ООО «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ ОЦЕНКА»
МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ:	115035, Г. МОСКВА, САДОВНИЧЕСКАЯ НАБ., Д. 77, СТР. 1
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН / ФАКС:	(495) 755-97-00
НАИМЕНОВАНИЕ ЛИЦЕНЗИИ / СРОК:	ЛИЦЕНЗИЯ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОЦЕНОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СРОК ДЕЙСТВИЯ ДО 21.10.2010
НОМЕР, ДАТЫ ВЫДАЧИ ЛИЦЕНЗИИ И ОРГАН, ВЫДАВШИЙ ЛИЦЕНЗИЮ:	№011252 ОТ 21.02.2005, ВЫДАНА ФЕДЕРАЛЬНЫМ АГЕНТСТВОМ ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМУЩЕСТВОМ РФ,
ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛУГАХ:	УСЛУГИ ПО ОЦЕНКЕ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЙ ОАО «СУЭК»

КОМПАНИЯ СРК	
ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	SRK CONSULTING (UK) LTD
МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ:	3RD FLOOR WINDSOR COURT, 1-3 WINDSOR PLACE, CARDIFF, UK, CF10 3BX (ВЕЛИКОБРИТАНИЯ)
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН / ФАКС:	ТЕЛ.: +44 29 20 34 81 50 ФАКС: +44 29 20 34 81 99
ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛУГАХ:	НЕЗАВИСИМЫЙ ОТЧЕТ КОМПЕТЕНТНОГО ЛИЦА ПО УГЛЕПРОМЫШЛЕННЫМ АКТИВАМ ОАО «СУЭК»

КОМПАНИЯ МАККИНЗИ	
ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	MCKINSEY & COMPANY, INC. FSU
МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ:	1013 SEND ROAD, WILMINGTON 19805, NEW CASTLE, DELIVER (США)
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН	1 (202) 662-3110, 1 (202) 662-3175
МОСКОВСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО:	115054, Г. МОСКВА, ПАВЕЛЕЦКАЯ ПЛ., Д. 2/2
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН / ФАКС:	(495) 232-93-00, (495) 232-93-01
ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛУГАХ:	КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ УСЛУГИ

ЗАО «САЛАНС»	
ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «САЛАНС»
МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ:	125009, Г. МОСКВА, ГАЗЕТНЫЙ ПЕР., Д. 17/9
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН / ФАКС:	(495) 258-34-44
ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛУГАХ:	КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ ЮРИДИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

ЗАО «ПРАЙСВОТЕРХАУСКУПЕРС АУДИТ»	
ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ:	ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПРАЙСВОТЕРХАУСКУПЕРС АУДИТ»
МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ:	113054 Г. МОСКВА, КОСМОДАМИАНСКАЯ НАБ., Д. 52, СТР. 5
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН / ФАКС:	(495) 967-60-00, (495) 967-60-01
НАИМЕНОВАНИЕ ЛИЦЕНЗИИ / СРОК:	ЛИЦЕНЗИЯ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ АУДИТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СРОК ДЕЙСТВИЯ ДО 19.05.2007
НОМЕР, ДАТЫ ВЫДАЧИ ЛИЦЕНЗИИ И ОРГАН, ВЫДАВШИЙ ЛИЦЕНЗИЮ:	№Е00376, ВЫДАНА 20.05.2002 МИНИСТЕРСТВОМ ФИНАНСОВ РФ
ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛУГАХ:	КОНСУЛЬТАЦИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ В СВЯЗИ С РЕОРГАНИЗАЦИЕЙ, ПРОВОДИМОЙ КОМПАНИЕЙ В ОБЛАСТИ ЮРИДИЧЕСКИХ И НАЛОГОВЫХ УСЛУГ, БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, А ТАКЖЕ РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ УГЛЯ НА ВНУТРЕННЕМ И ВНЕШНЕМ РЫНКАХ.



» 10.3. перечень дочерних
и зависимых обществ
оао «суэк»

ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ	ДОЛЯ УЧАСТИЯ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ДОЧЕРНЕГО ОБЩЕСТВА	ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АЗЕЙСКОЕ ОБЪЕДИНЕННОЕ ПОГРУЗОЧНО-ТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»	ООО «АЗЕЙСКОЕ ОПТУ»	ИРКУТСКАЯ ОБЛ., Г. ТУЛУН, МКРН УГОЛЬЩИКОВ, Д. 22А	100%	ПЕРЕВОЗКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ И АВТОМОБИЛЬНЫМ ТРАНСПОРТОМ ГРУЗОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБСТВЕННЫХ НУЖД
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ДОБЫЧНАЯ КОМПАНИЯ "РАЗРЕЗ МУГУНСКИЙ"»	ООО «ДК "РАЗРЕЗ МУГУНСКИЙ"»	ИРКУТСКАЯ ОБЛ., ТУЛУНСКИЙ Р-Н, С. АЛГАТУЙ	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА УГЛЯ, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КОМПАНИЯ "ВОТСИБУГОЛЬ"»	ООО «КОМПАНИЯ "ВОТСИБУГОЛЬ"»	Г. ИРКУТСК, УЛ. СУХЭ-БАТОРА, Д. 4	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА УГЛЯ, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЧЕРЕМХОВСКОЕ ПОГРУЗОЧНО- ТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»	ООО «ЧЕРЕМХОВСКОЕ ПТУ»	ИРКУТСКАЯ ОБЛ., Г. ЧЕРЕМХОВО, УЛ. РОССИЙСКАЯ, Д. 8	100%	ПЕРЕВОЗКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ И АВТОМОБИЛЬНЫМ ТРАНСПОРТОМ ГРУЗОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБСТВЕННЫХ НУЖД
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗРЕЗ ЧЕРЕМХОВСКИЙ»	ООО «РАЗРЕЗ ЧЕРЕМХОВСКИЙ»	ИРКУТСКАЯ ОБЛ., Г. ЧЕРЕМХОВО, УЛ. ПАРКОВАЯ, Д. 1	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА УГЛЯ, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КАСЬЯНОВСКАЯ ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА»	ООО «КАСЬЯНОВСКАЯ ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА»	ИРКУТСКАЯ ОБЛ., ЧЕРЕМХОВСКИЙ Р-Н, ПОС. АЛЕХИНО	100%	ПЕРЕРАБОТКА УГЛЯ И ВЫПУСК УГОЛЬНОГО КОНЦЕНТРАТА
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЧЕРНОВСКИЕ ЦЭММ»	ООО «ЧЕРНОВСКИЕ ЦЭММ»	Г. ЧИТА, УЛ. СТАРОШАХТЕРСКАЯ, Д. 16	100%	ПРОИЗВОДСТВО ЧУГУННЫХ И СТАЛЬНЫХ ОТЛИВОК, ОТЛИВОК ИЗ ПРОЧИХ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «БОРОДИНСКИЙ РЕМОНТНО- МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»	ООО «БОРОДИНСКИЙ РМЗ»	КРАСНОЯРСКИЙ КР., Г. БОРОДИНО, ПРОМПЛОЩАДКА РМЗ	100%	МОНТАЖ РАЗЛИЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ, РЕМОНТ ГОРНО- ТРАНСПОРТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ	ДОЛЯ УЧАСТИЯ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ДОЧЕРНЕГО ОБЩЕСТВА	ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «БОРОДИНСКОЕ ПОГРУЗОЧНО-ТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»	ООО «БОРОДИНСКОЕ ПТУ»	КРАСНОЯРСКИЙ КР., Г. БОРОДИНО, ПРОМПЛОЩАДКА ПТУ	100%	ПЕРЕВОЗКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ И АВТОМОБИЛЬНЫМ ТРАНСПОРТОМ ГРУЗОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБСТВЕННЫХ НУЖД
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КРАСНОЯРСКРАЗРЕЗУГОЛЬ»	ООО«КРАСНОЯРСК-РАЗРЕЗУГОЛЬ»	Г. КРАСНОЯРСК, УЛ. ЛЕНИНА, Д. 35, СТР. 2	100%	ОПТОВАЯ ТОРГОВЛЯ ТВЕРДЫМ ТОПЛИВОМ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД»	ООО «РУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД»	ИРКУТСКАЯ ОБЛ., Г. ЧЕРЕМХОВО, УЛ. ФРУНЗЕ, Д. 1	100%	ПРОИЗВОДСТВО КАПИТАЛЬНЫХ И СРЕДНИХ РЕМОНТОВ ГОРНО-ТРАНСПОРТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ОТКРЫТЫХ РАЗРАБОТОК УГОЛЬНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СВИРСКИЙ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»	ООО «СВИРСКИЙ РМЗ»	ИРКУТСКАЯ ОБЛ., Г. СВИРСК, УЛ. АНГАРСКАЯ, Д. 1	100%	ОКАЗАНИЕ ТРАНСПОРТНЫХ, РЕМОН-ТНЫХ, БЫТОВЫХ, ИНФОРМАЦИОННЫХ УСЛУГ, ПРОИЗВОДСТВО СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ, ДЕТАЛЕЙ И КОНСТРУКЦИЙ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СТРОЙСЕРВИС»	ООО «СТРОЙСЕРВИС»	КРАСНОЯРСКИЙ КР., Г. БОРОДИНО, ПРОМПЛОЩАДКА	100%	СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕМОНТ ОБЪЕКТОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО И НЕПРОИЗВОДСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ, ПРОЕКТИРОВАНИЕ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «НАЗАРОВСКИЙ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»	ООО «НАЗАРОВСКИЙ РМЗ»	КРАСНОЯРСКИЙ КР., Г. НАЗАРОВО, МКРН. БЕРЕЗОВАЯ РОЩА, Д. 1, ЗД. 45	100%	МОНТАЖ РАЗЛИЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ И РЕМОНТ ГОРНО-ТРАНСПОРТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «НАЗАРОВСКОЕ ГОРНО-МОНТАЖНОЕ НАЛАДОЧНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»	ООО «НАЗАРОВСКОЕ ГМНУ»	КРАСНОЯРСКИЙ КР., Г. НАЗАРОВО, МКРН БЕРЕЗОВАЯ РОЩА, Д. 1, ЗД. 34	100%	ЭКСПЛУАТАЦИЯ, РЕМОНТ, МОНТАЖ, ПУСКО-НАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЧЕРНОГОРСКОЕ ЭНЕРГОУПРАВЛЕНИЕ»	ООО «ЧЕРНОГОРСКОЕ ЭНЕРГОУПРАВЛЕНИЕ»	РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ, Г. ЧЕРНОГОРСК, УЛ. СОВЕТСКАЯ, Д. 40	100%	ПРОИЗВОДСТВО И ПРОДАЖА ТЕПЛОЭНЕРГИИ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЧЕРЕМХОВСКАЯ АВТОБАЗА»	ООО «ЧЕРЕМХОВСКАЯ АВТОБАЗА»	ИРКУТСКАЯ ОБЛ., Г. ЧЕРЕМХОВО	100%	ПЕРЕВОЗКА ГРУЗОВ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «МУГУНСКИЙ ЩЕБЕНОЧНЫЙ КАРЬЕР»	ООО «МУГУНСКИЙ ЩЕБЕНОЧНЫЙ КАРЬЕР»	ИРКУТСКАЯ ОБЛ., ТУЛУНСКИЙ Р-Н, С. АЛГАТУЙ, УЛ. ШКОЛЬНАЯ, Д. 14	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА ДОПЕРИТОВ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ, ПРОВЕДЕНИЕ БУРОВЗРЫВНЫХ РАБОТ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ДАЛЬТРАНСУГОЛЬ»	ООО «ДАЛЬТРАНСУГОЛЬ»	Г. ХАБАРОВСК, УЛ. ЛЕНИНА, Д. 25, ОФ. 1	100%	ПРОЕКТИРОВАНИЕ, СТРОИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ПОРТОВЫХ КОМПЛЕКСОВ, ПОЛЬЗОВАНИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

77

ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ	ДОЛЯ УЧАСТИЯ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ДОЧЕРНЕГО ОБЩЕСТВА	ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА
ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШАХТА КРАСНОЯРСКАЯ»	ЗАО «ШАХТА КРАСНОЯРСКАЯ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ, ПРОСП. КИРОВА, Д. 99	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, РЕАЛИЗАЦИЯ УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЕРВИС-ИНТЕГРАТОР»	ООО «СЕРВИС-ИНТЕГРАТОР»	Г. МОСКВА, УЛ. ГЕНЕРАЛА ДОРОХОВА, Д. 18, СТР. 2	100%	ОКАЗАНИЕ КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ УСЛУГ ЮРИДИЧЕСКИМ И ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ВОСТОЧНЫЙ КУЗБАСС»	ОАО «ВОСТОЧНЫЙ КУЗБАСС»	Г. КЕМЕРОВО, ПРОСП. СОВЕТСКИЙ, Д. 63	85,51%	СТРОИТЕЛЬСТВО, ЭКСПЛУАТАЦИЯ Ж/Д ТРАНСПОРТНЫХ СЕТЕЙ, ТРАНСПОРТИРОВКА ГРУЗОВ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КРАСНОЯРСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ»	ОАО «КРАСНОЯРСКУГОЛЬ»	Г. МОСКВА, КОСТАМАРОВСКИЙ ПЕР., Д. 3, СТР. 1А, ОФ. № 203	96,95%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РАЗРЕЗ ТУГНУЙСКИЙ»	ОАО «РАЗРЕЗ ТУГНУЙСКИЙ»	РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ, МУХОРШИБИРСКИЙ Р-Н, ПОС. САГАН-НУР	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ТУГНУЙСКОЕ ПОГРУЗОЧНО-ТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»	ООО «ТУГНУЙСКОЕ ПТУ»	Г. РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ, МУХОШИБИРСКИЙ РАЙОН, ПОС. САГАН-НУР	100%	ПЕРЕВОЗКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ И АВТОМОБИЛЬНЫМ ТРАНСПОРТОМ ГРУЗОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБСТВЕННЫХ НУЖД
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РАЗРЕЗ ХАРАНОРСКИЙ»	ОАО «РАЗРЕЗ ХАРАНОРСКИЙ»	ЧИТИНСКАЯ ОБЛ., БОРЗИНСКИЙ Р-Н, ПОС. ШЕРЛОВАЯ-1	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШАХТА "КРАСНОЯРСКАЯ"»	ОАО «ШАХТА "КРАСНОЯРСКАЯ"»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ, ПРОСП. КИРОВА, Д. 99	74,78%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШАХТОСТРОЙ»	ОАО «ШАХТОСТРОЙ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ, УЛ. КИРСАНОВА, Д. 3	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШАХТОУПРАВЛЕНИЕ КОТИНСКОЕ»	ОАО «ШУ КОТИНСКОЕ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. КИСЕЛЕВСК, УЛ. ЛЕНИНА, Д. 28А	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ "СОКОЛОВСКАЯ"»	ОАО «ИК "СОКОЛОВСКАЯ"»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. КИСЕЛЕВСК	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ УГЛЯ

ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ	ДОЛЯ УЧАСТИЯ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ДОЧЕРНЕГО ОБЩЕСТВА	ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АГРОПРОМЫШЛЕННАЯ КОМПАНИЯ "СИБИРЬ"»	ОАО «АПК "СИБИРЬ"»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., ПРОКОПЬЕВСКИЙ Р-Н, С. КОТИНО, УЛ. ЦЕНТРАЛЬНАЯ	56,46%	ПРОИЗВОДСТВО, ПЕРЕРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ С/Х ПРОДУКЦИИ, МОНТАЖ РАЗЛИЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ, РЕМОНТ ГОРНО-ТРАНСПОРТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ПО ДОБЫЧЕ УГЛЯ «РАЗРЕЗ ТУЛУНСКИЙ»	ОАО «РАЗРЕЗ ТУЛУНСКИЙ»	ИРКУТСКАЯ ОБЛ., ТУЛУНСКИЙ Р-Н, ПРОМПЛОЩАДКА РАЗРЕЗА «АЗЕЙСКИЙ»	80,28%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «УРГАЛУГОЛЬ»	ОАО «УРГАЛУГОЛЬ»	ХАБАРОВСКИЙ КР., ВЕРХНЕБУРЕИНСКИЙ Р-Н , ПОС. ЧЕГДОМЫН, УЛ. МАГИСТРАЛЬНАЯ, Д. 2	65,48%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РАЗРЕЗ ИЗЫХСКИЙ»	ОАО «РАЗРЕЗ ИЗЫХСКИЙ»	РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ, АЛТАЙСКИЙ Р-Н , С. БЕЛЫЙ ЯР	79,76%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ХАКАСРАЗРЕЗУГОЛЬ»	ООО «ХАКАСРАЗРЕЗУГОЛЬ»	РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ, Г. ЧЕРНОГОРСК, УЛ. ГОРЬКОГО, Д. 11А	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШАХТА ИМ. С. М. КИРОВА»	ОАО «ШАХТА ИМ. С. М. КИРОВА»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ, УЛ. КИРСАНОВА, Д. 3	82,49%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШАХТА ИМЕНИ 7 НОЯБРЯ»	ОАО «ШАХТА ИМ. 7 НОЯБРЯ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ, УЛ. ШИЛИНА, Д. 1	87,20%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШАХТА «КОМСОМОЛЕЦ»	ОАО «ШАХТА «КОМСОМОЛЕЦ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ, УЛ. РУБИНШТЕЙНА, Д. 1	69,41%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШАХТА ЕГОЗОВСКАЯ»	ОАО «ШАХТА ЕГОЗОВСКАЯ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ, ПРОСП. КИРОВА, Д. 99	83,27%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШАХТА ПОЛЫСАЕВСКАЯ»	ОАО «ШАХТА ПОЛЫСАЕВСКАЯ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. ПОЛЫСАЕВО, УЛ. ТОКАРЕВА, Д. 1	70,66%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШАХТА КОЛМОГОРОВСКАЯ»	ОАО «ШАХТА КОЛМОГОРОВСКАЯ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. БЕЛОВО, ПОС. ИНСКОЙ	73,18%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ	ДОЛЯ УЧАСТИЯ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ДОЧЕРНЕГО ОБЩЕСТВА	ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА
ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РАЗРЕЗ МАЙСКИЙ»	ЗАО «РАЗРЕЗ МАЙСКИЙ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., ПРОКОПЬЕВСКИЙ Р-Н	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «УПРАВЛЕНИЕ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИИ»	ОАО «УПИР»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ, УЛ. ЛАМПОВАЯ, Д. 16	57,06%	РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ, НАРУШЕННЫХ ГОРНЫМИ РАБОТАМИ ИЛИ ЗАНЯТЫХ В ПРОЦЕССЕ ГОРНОГО ПРОИЗВОДСТВА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПОГРУЗОЧНО-ТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»	ОАО «ПТУ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ, ПРОСП. КИРОВА, Д. 13	73,4 %	ПЕРЕВОЗКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ ТРАНСПОРТОМ ГРУЗОВ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗРЕЗ КАМЫШАНСКИЙ»	ООО «РАЗРЕЗ КАМЫШАНСКИЙ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. КИСЕЛЕВСК, УЛ. ТОМСКАЯ, Д. 20	100 %	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ШАХТА ОКТЯБРЬСКАЯ»	ОАО «ШАХТА ОКТЯБРЬСКАЯ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. ПОЛЫСАЕВО, УЛ. МАКАРЕНКО, Д. 2	75,99%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПРИМОРСКУГОЛЬ»	ОАО «ПРИМОРСКУГОЛЬ»	ПРИМОРСКИЙ КР., Г. ВЛАДИВОСТОК, УЛ. СВЕТЛАНСКАЯ, Д. 8 / УЛ. ТИГРОВАЯ, Д. 29	63,28%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПРИМОРСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ»	ЗАО «ПРИМОРСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ»	ПРИМОРСКИЙ КР., МИХАЙЛОВСКИЙ Р-Н, ПОС. НОВОШАХТИНСКИЙ, УЛ. РАЗРЕЗОВСКАЯ, Д. 1	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПРИМОРСКУГЛЕСБЫТ»	ЗАО «ПРИМОРСКУГЛЕСБЫТ»	ПРИМОРСКИЙ КР., Г. АРТЕМ, УЛ. ФРУНЗЕ, Д. 21	100%	ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВА В АРЕНДУ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ПРАВОБЕРЕЖНОЕ»	ООО «ПРАВОБЕРЕЖНОЕ»	ПРИМОРСКИЙ КР., ПОС. УГЛЕКАМЕНСК, УЛ. ШАХТЕРСКАЯ, Д. 27	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «САЯНСОЮЗСЕРВИС»	ООО «САЯНСОЮЗСЕРВИС»	РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ, Г. АБАКАН, УЛ. ПУШКИНА, Д. 225А	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЕВЕРНЫЙ УРГАЛ»	ООО «СЕВЕРНЫЙ УРГАЛ»	ХАБАРОВСКИЙ КР., ПОС. ЧЕГДОМЫН, УЛ. МАГИСТРАЛЬНАЯ, Д. 2	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ	ДОЛЯ УЧАСТИЯ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ДОЧЕРНЕГО ОБЩЕСТВА	ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УРГАЛЬСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ»	ООО «УУК»	Г. ХАБАРОВСК, УЛ. ПОСТЫШЕВА, Д. 16	100%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ И ДРУГИХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СУЭК АГ»	СУЭК АГ	ВАДИАНШТРАССЕ 59, САНКТ-ГАЛЛЕН 9000, ШВЕЙЦАРИЯ	100%	ОПТОВАЯ ТОРГОВЛЯ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КУЗБАССКАЯ ФИНАНСОВО-ИНВЕСТИЦИОННАЯ УГОЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ «КУЗБАССИНВЕСТУГОЛЬ»	ОАО «КОРПОРАЦИЯ «КУЗБАСС-ИНВЕСТУГОЛЬ»	Г. КЕМЕРОВО, ПРОСП. СОВЕТСКИЙ, Д. 63	24,94%	ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СТРОИТЕЛЬСТВО
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ «ХАБАРОВСКЭНЕРГО»	ОАО «ХАБАРОВСКЭНЕРГО»	Г. ХАБАРОВСК, УЛ. ФРУНЗЕ, Д. 49	33,73%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ «АМУРЭНЕРГО»	ОАО «АМУРЭНЕРГО»	АМУРСКАЯ ОБЛ., Г. БЛАГОВЕЩЕНСК, УЛ. ШЕВЧЕНКО, Д. 28	30,03%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ДАЛЬЭНЕРГО»	ОАО «ДАЛЬЭНЕРГО»	ПРИМОРСКИЙ КР., Г. ВЛАДИВОСТОК, УЛ. ТИГРОВАЯ, Д. 19	32,15%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
КУЗБАССКОЕ ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ	ОАО «КУЗБАССЭНЕРГО»	Г. КЕМЕРОВО, ГСП-2, ПР. КУЗНЕЦКИЙ, Д. 30	43,48	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ВЯТКА-СУЭК»	ООО «ВЯТКА-СУЭК»	Г. КИРОВ, УЛ. БАЗОВАЯ, Д. 5	100%	ОПТОВАЯ ТОРГОВЛЯ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЧАСТНОЕ ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "ГРАДИОН-СЕКЬЮРИТИ"»	ООО «ЧОП "ГРАДИОН-СЕКЬЮРИТИ"»	Г. МОСКВА, КОТЕЛЬНОНИЧЕСКАЯ НАБ., Д. 33, СТР. 1	100%	ОХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КРАСУГЛЕСБЫТ»	ООО «КРАСУГЛЕСБЫТ»	Г. КРАСНОЯРСК, УЛ. ЛЕНИНА, Д. 35	100%	ТОРГОВЛЯ, ЗАКУПОЧНАЯ, СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ТРАНСПОРТИРОВКА ГРУЗОВ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЛЕСТОППРОМ»	ООО «ЛЕСТОППРОМ»	Г. НИЖНИЙ НОВГОРОД, УЛ. НАРТОВА, Д. 4	100%	ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВА В АРЕНДУ

ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ	ДОЛЯ УЧАСТИЯ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ДОЧЕРНЕГО ОБЩЕСТВА	ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ТРАНСПОРТРЕСУРС ХОЛДИНГ»	ООО «ТРАНСПОРТРЕСУРС ХОЛДИНГ»	Г. МОСКВА, УЛ. МАШКОВА, Д. 11, СТР. 2, КОМН. 12	100%	ОКАЗАНИЕ ПОСРЕДНИЧЕСКИХ УСЛУГ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ФАЛЬКОН ЛИЗИНГ»	ООО «ФАЛЬКОН ЛИЗИНГ»	Г. МОСКВА, УЛ. ВОЙКОВА, Д. 4, СТР. 1	100%	ЛИЗИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РАЗРЕЗ «БЕРЕЗОВСКИЙ-1»	ОАО «РАЗРЕЗ «БЕРЕЗОВСКИЙ-1»	КРАСНОЯРСКИЙ КР., ШАРЫПОВСКИЙ Р-Н, РАЗРЕЗ «БЕРЕЗОВСКИЙ-1», ТЕРРИТОРИЯ ПРОМПЛОЩАДКИ, СТР. 1	63,03%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РАЗРЕЗ БОРОДИНСКИЙ»	ОАО «РАЗРЕЗ БОРОДИНСКИЙ»	КРАСНОЯРСКИЙ КР., Г. БОРОДИНО, УЛ. ЛЕНИНА, Д. 33	59,9%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РАЗРЕЗ НАЗАРОВСКИЙ»	ОАО «РАЗРЕЗ НАЗАРОВСКИЙ»	КРАСНОЯРСКИЙ КР., Г. НАЗАРОВО, УЛ. БЕРЕЗОВАЯ РОЩА, Д. 1	65,31%	ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ПОСТАВКА УГЛЯ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРОФИКИЦИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ «АЛТАЙЭНЕРГО»	ОАО «АЛТАЙЭНЕРГО»	АЛТАЙСКИЙ КР., Г. БАРНАУЛ, УЛ. П. С. КУЛАГИНА, Д. 16	33,42%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРОФИКЦИИ «БУРЯТЭНЕРГО»	ОАО «БУРЯТЭНЕРГО»	РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ, Г. УЛАН-УДЭ, ПРОСП. 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ, Д. 28	28,06%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «БУРЯТГЕНЕРАЦИЯ»	ОАО «БУРЯТГЕНЕРАЦИЯ»	РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ, Г. УЛАН-УДЭ, УЛ. ТРАКТОВАЯ, Д. 26	28,06%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «БУРЯТЭНЕРГОСБЫТ»	ОАО «БУРЯТЭНЕРГОСБЫТ»	РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ, Г. УЛАН-УДЭ, УЛ. САХЬЯНОВОЙ, Д. 5	28,06%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «БУРЯТСКИЕ МАГИСТРАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»	ОАО «БУРЯТСКИЕ МАГИСТРАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»	РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ, Г. УЛАН-УДЭ, УЛ. САХЬЯНОВОЙ, Д. 5	28,06%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «БУРЯТСКАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ»	ОАО «БУРЯТСКАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ»	РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ, Г. УЛАН-УДЭ, ПРОСП. 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ, Д. 28	28,06%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК

ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	СОКРАЩЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ	ДОЛЯ УЧАСТИЯ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ДОЧЕРНЕГО ОБЩЕСТВА	ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОМСКАЯ ЭЛЕКТРОГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»	ОАО «ОМСКАЯ ЭЛЕКТРОГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»	Г. ОМСК, УЛ. ПАРТИЗАНСКАЯ, Д. 10	20,34%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АКЦИОНЕРНАЯ КОМПАНИЯ ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ «ОМСКЭНЕРГО»	ОАО АК «ОМСКЭНЕРГО»	Г. ОМСК, УЛ. ПАРТИЗАНСКАЯ, Д. 10	41,06%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРОФИКАЦИИ «ЧИТАЭНЕРГО»	ОАО «ЧИТАЭНЕРГО»	Г. ЧИТА, УЛ. ПРОФСОЮЗНАЯ, Д. 23	28,37%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЧИТИНСКАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»	ОАО «ЧГК»	Г. ЧИТА, УЛ. ПРОФСОЮЗНАЯ, Д. 23	28,37%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЧИТИНСКИЕ МАГИСТРАЛЬНЫЕ СЕТИ»	ОАО «ЧМС»	Г. ЧИТА, УЛ. НОВОБУЛЬВАРНАЯ, Д. 163, СТР. 1	28,37%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЧИТИНСКАЯ ЭНЕРГОСБЫТОВАЯ КОМПАНИЯ»	ОАО «ЧЭСК»	Г. ЧИТА, УЛ. ЗАБАЙКАЛЬСКОГО РАБОЧЕГО, Д. 36	28,37%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО АКЦИОНЕРНАЯ КОМПАНИЯ «ЯКУТСКЭНЕРГО»	ОАО АК «ЯКУТСКЭНЕРГО»	РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ) Г. ЯКУТСК, УЛ. Ф. ПОПОВА, Д. 14	25,32%	ПРОДАЖА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИСПЕТЧЕРСКИМИ ГРАФИКАМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЭНЕРГОУПРАВЛЕНИЕ»	ОАО «ЭНЕРГОУПРАВЛЕНИЕ»	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛ., Г. ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ, УЛ. АККУМУЛЯТОРНАЯ, Д. 11	20,41%	ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ЛЭП И ПОДСТАНЦИЙ

приложения

к годовому отчету

10.4. бухгалтерский баланс

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2005 (ТЫС РУБ.)

АКТИВ	КОД СТРОКИ	НА НАЧАЛО ОТЧЕТНОГО ГОДА	НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА
1. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	110	—	63
Основные средства	120	4396238	2571238
в том числе:			
земельные участки и объекты природопользования	121	445	445
здания, машины и оборудование	122	3698263	2020473
незавершенное строительство	130	507287	143311
доходные вложения в материальные ценности	135	—	—
долгосрочные финансовые вложения	140	20402217	44157774
в том числе:			
инвестиции в дочерние общества	140.1	11303122	22987612
инвестиции в зависимые общества	140.2	7397551	1 9888924
инвестиции в другие организации	140.3	1661460	1130378
займы, предоставленные организациям на срок более 12 месяцев	140.4	—	—
прочие долгосрочные финансовые вложения	140.5	40084	1 50860
отложенные налоговые активы	145	2286	2671
прочие внеоборотные активы	150	—	—
Итого по разделу I	190	25308028	46875057

отчет о прибылях и убытках

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ ЗА ПЕРИОД С 1 ЯНВАРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2005 ГОДА (ТЫС РУБ.)

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД	ЗА АНАЛОГИЧНЫЙ ПЕРИОД ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА
I. ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
ВЫРУЧКА (НЕТТО) ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ТОВАРОВ, ПРОДУКЦИИ, РАБОТ, УСЛУГ (ЗА МИНУСОМ НАЛОГА НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ, АКЦИЗОВ И АНАЛОГИЧНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ)	010	44452862	44946871
В ТОМ ЧИСЛЕ ОТ ПРОДАЖИ:			
УГЛЯ	011	36395824	36484159
МТР	012	659214	4494081
РАБОТ, УСЛУГ	013	7143405	3808489
ПРОЧЕЕ	014	254419	160142
СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДАННЫХ ТОВАРОВ, ПРОДУКЦИИ, РАБОТ, УСЛУГ	020	(25085987)	(25956649)
В ТОМ ЧИСЛЕ ПРОДАННЫХ:			
УГЛЯ	021	(20648734)	(17899046)
МТР	022	(631206)	(4610247)
РАБОТ, УСЛУГ	023	(3777107)	(3435226)
ПРОЧЕЕ	024	(28941)	(12130)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	029	19366875	1 8990222
КОММЕРЧЕСКИЕ РАСХОДЫ	030	(13913903)	(11268181)
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РАСХОДЫ	040	—	—
ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ОТ ПРОДАЖ (СТРОКИ 010-020-030-040)	050	5452972	7722041
II ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ			
ПРОЦЕНТЫ К ПОЛУЧЕНИЮ	060	337323	1 57955
ПРОЦЕНТЫ К УПЛАТЕ	070	(3180722)	(1617133)
ДОХОДЫ ОТ УЧАСТИЯ В ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	080	135234	—
ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ	090	11456398	14850570
ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ	100	(5081409)	(14943300)
ВНЕРЕАЛИЗАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ	120	1474662	803019
ВНЕРЕАЛИЗАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ	130	(2767260)	(647571)
ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ (СТРОКИ (050+060-070+080+090 -100+120-130))	140	7827198	6325581
ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ АКТИВЫ	141	2671	2286
ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	142	30776	17327
ТЕКУЩИЙ НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ	150	(480012)	(1608209)
ИНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ	160	30409	3052
НАЛОГОВЫЕ САНКЦИИ	170	2786	158
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА (СТРОКИ (160+170-180))	190	7285886	4699121
СПРАВОЧНО:			
ПОСТОЯННЫЕ НАЛОГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (АКТИВЫ)	200	-5899822	437959
БАЗОВАЯ ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) НА АКЦИЮ		6077	4699
РАЗВОДНЕННАЯ ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) НА АКЦИЮ		—	—

* ЗАПОЛНЯЕТСЯ В СОСТАВЕ ГОДОВОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

отчет об изменениях капитала

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА ЗА ПЕРИОД С 1 ЯНВАРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2005 ГОДА (ТЫС РУБ.)

ПОКАЗАТЕЛЬ НАИМЕНОВАНИЕ	КОД	УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ	ДОБАВОЧНЫЙ КАПИТАЛ	РЕЗЕРВНЫЙ КАПИТАЛ	НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРИБЫЛЬ (НЕПОКРЫТЫЙ УБЫТОК)	ИТОГО
ОСТАТОК НА 31 ДЕКАБРЯ ГОДА, ПРЕДШЕСТВУЮЩЕГО ПРЕДЫДУЩЕМУ	010	1000	—	150	1294704	1295854
2004 (ПРЕДЫДУЩИЙ ГОД)						
ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ	011	X	X	X	—	—
РЕЗУЛЬТАТ ОТ ПЕРЕОЦЕНКИ ОБЪЕКТОВ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ	012 020	X X	— —	X —	— —	— —
ОСТАТОК НА 1 ЯНВАРЯ ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА	030	1000	—	150	1294704	1295854
РЕЗУЛЬТАТ ОТ ПЕРЕСЧЕТА ИНОСТРАННЫХ ВАЛЮТ	031	X	—	X	X	—
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ	032	X	X	X	4699121	4699121
ДИВИДЕНДЫ	033	X	X	X	—	—
ОТЧИСЛЕНИЯ В РЕЗЕРВНЫЙ ФОНД	040	X	X	—	—	—
УВЕЛИЧЕНИЕ ВЕЛИЧИНЫ КАПИТАЛА ЗА СЧЕТ: ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ВЫПУСКА АКЦИЙ	051	—	X	X	X	—
УВЕЛИЧЕНИЯ НОМИНАЛЬНОЙ СТОИМОСТИ АКЦИЙ	052	—	X	X	X	—
РЕОРГАНИЗАЦИИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА	053 054	— —	X —	X —	— —	— —
УМЕНЬШЕНИЕ ВЕЛИЧИНЫ КАПИТАЛА ЗА СЧЕТ: УМЕНЬШЕНИЯ НОМИНАЛА АКЦИЙ	061	—	X	X	X	—
УМЕНЬШЕНИЯ КОЛИЧЕСТВА АКЦИИ	062	—	X	X	X	—
РЕОРГАНИЗАЦИИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА	063 064	— —	X —	X —	— —	— —
ОСТАТОК НА 31 ДЕКАБРЯ ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА	070	1000	—	150	5993826	5994976
2005 (ОТЧЕТНЫЙ ГОД)						
ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ	071	X	X	X	—	—
РЕЗУЛЬТАТ ОТ ПЕРЕОЦЕНКИ ОБЪЕКТОВ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ	072 080	X X	— —	X —	— —	— —
ОСТАТОК НА 1 ЯНВАРЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА	100	1000	—	150	5993826	5994976
РЕЗУЛЬТАТ ОТ ПЕРЕСЧЕТА ИНОСТРАННЫХ ВАЛЮТ	101	X	—	X	X	—
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ	102	X	X	X	7285886	7285886
ДИВИДЕНДЫ	103	X	X	X	—	—
ОТЧИСЛЕНИЯ В РЕЗЕРВНЫЙ ФОНД	110	X	X	—	—	—

приложения
к годовому отчету

отчет о движении денежных средств

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ПЕРИОД С 1 ЯНВАРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2005 ГОДА (ТЫС РУБ.)

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД	ЗА АНАЛОГИЧНЫЙ ПЕРИОД ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА
ОСТАТОК ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ НА НАЧАЛО ОТЧЕТНОГО ГОДА	010	561526	430644
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПО ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
СРЕДСТВА, ПОЛУЧЕННЫЕ ОТ ПОКУПАТЕЛЕЙ, ЗАКАЗЧИКОВ	020	67912473	51214474
	030	—	—
ПРОЧИЕ ДОХОДЫ	110	1316186	96150
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, НАПРАВЛЕННЫЕ:	120	69336913	55833854
НА ОПЛАТУ ПРИОБРЕТЕННЫХ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ,			
СЫРЬЯ И ИНЫХ ОБОРОТНЫХ АКТИВОВ	150	60838979	50671786
НА ОПЛАТУ ТРУДА	160	2219683	1560170
НА ВЫПЛАТУ ДИВИДЕНДОВ, ПРОЦЕНТОВ	170	3028981	1599109
НА РАСЧЕТЫ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ	180	2346549	1783999
ОПЛАТА ПО АВАНСОВЫМ ОТЧЕТАМ	181	88609	57890
НА ПРОЧИЕ РАСХОДЫ	190	814112	160900
ЧИСТЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	200	-108254	-4523230
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПО ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖИ ОБЪЕКТОВ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ			
И ИНЫХ ВНЕОБОРОТНЫХ АКТИВОВ	210	1278912	797546
ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖИ ЦЕННЫХ БУМАГ			
И ИНЫХ ФИНАНСОВЫХ ВЛОЖЕНИЙ	220	5807316	17435076
ПОЛУЧЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ	230	135234	—
ПОЛУЧЕННЫЕ ПРОЦЕНТЫ	240	67412	39901
ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ПОГАШЕНИЯ ЗАЙМОВ, ПРЕДОСТАВЛЕННЫХ			
ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ	250	858557	4373196
ПРАВА ТРЕБОВАНИЯ И ДР.	260	1178071	—
ПРИОБРЕТЕНИЕ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ	280	15051097	21270308
ПРИОБРЕТЕНИЕ ОБЪЕКТОВ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ,			
ДОХОДНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ			
И НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ	290	1245023	1037532
ПРИОБРЕТЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ И ИНЫХ ФИНАНСОВЫХ ВЛОЖЕНИЙ	300	2423051	9847239
ЗАЙМЫ, ПРЕДОСТАВЛЕННЫЕ ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ	310	1080087	5679729
ПРОЧИЕ	320	97495	—
ЧИСТЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	340	-10571251	-15189089

приложение к бухгалтерскому балансу

ПРИЛОЖЕНИЕ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ ЗА ПЕРИОД С 1 ЯНВАРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2005 ГОДА (ТЫС РУБ.)

ПОКАЗАТЕЛЬ НАИМЕНОВАНИЕ	КОД	НАЛИЧИЕ НА НАЧАЛО ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	ПОСТУПИЛО	ВЫБЫЛО	НАЛИЧИЕ НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА
ОБЪЕКТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ					
(ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПРАВА НА РЕЗУЛЬТАТЫ					
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ)	010	—	—	—	—
В ТОМ ЧИСЛЕ:					
У ПАТЕНТООБЛАДАТЕЛЯ НА ИЗОБРЕТЕНИЕ,					
ПРОМЫШЛЕННЫЙ ОБРАЗЕЦ, ПОЛЕЗНУЮ МОДЕЛЬ	011	—	—	—	—
У ПРАВООБЛАДАТЕЛЯ НА ПРОГРАММЫ ЭВМГ БАЗЫ ДАННЫХ	012	—	—	—	—
У ПРАВООБЛАДАТЕЛЯ НА ТОПОЛОГИИ	013	—	—	—	—
ИНТЕГРАЛЬНЫХ МИКРОСХЕМ					
У ВЛАДЕЛЬЦА НА ТОВАРНЫЙ ЗНАК И ЗНАК ОБСЛУЖИВАНИЯ,					
НАИМЕНОВАНИЕ МЕСТА ПРОИСХОВДЕНИЯ ТОВАРОВ	014	—	—	—	—
У ПАТЕНТООБЛАДАТЕЛЯ НА СЕЛЕКЦИОННЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ	015	—	—	—	—
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ	020	—	—	—	—
ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ	030	—	—	—	—
	035	—	—	—	—

ПОКАЗАТЕЛЬ НАИМЕНОВАНИЕ	КОД	НА НАЧАЛО ОТЧЕТНОГО ГОДА	НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА
АМОРТИЗАЦИЯ НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ — ВСЕГО	050	—	3
В ТОМ ЧИСЛЕ: ТОВАРНЫЙ ЗНАК (ЗНАК ОБСЛУЖИВАНИЯ)	051	—	3
	052	—	—
	053	—	—

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

АДРЕС: 115114, Г. МОСКВА, ДЕРБЕНЕВСКАЯ НАБ., Д. 7, СТР. 22

ТЕЛЕФОН: +7 (495) 795 25 38

ФАКС: +7 (495) 795 25 42

E-MAIL: PRESS-CENTER@SUEK.RU

WWW.SUEK.RU