



# СУЭК

**2001-2005**

**ПУТЬ  
К УСТОЙЧИВОМУ  
РАЗВИТИЮ**

**КОРПОРАТИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ**



**СУЭК**

**2001-2005**

**ПУТЬ  
К УСТОЙЧИВОМУ  
РАЗВИТИЮ**

**КОРПОРАТИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ**

<b>Обращение к читателям</b>	<b>5</b>
<b>О Компании: размещение производства и корпоративная история</b>	<b>7</b>
<b>GRI: принципы составления отчета</b>	<b>11</b>
<b>Задачи и содержание корпоративного социального отчета</b>	<b>13</b>
Резюме отчета	14
Процесс подготовки социального отчета	16
<b>Угольная промышленность России</b>	<b>19</b>
<b>Результаты деятельности СУЭК в 2001-2005 годах</b>	<b>21</b>
<b>Стратегия СУЭК</b>	<b>27</b>
<b>Инвестиционная программа СУЭК</b>	<b>29</b>
<b>Корпоративное управление - реализация современных подходов</b>	<b>33</b>
<b>Управление рисками</b>	<b>37</b>
<b>Принципы корпоративной социальной ответственности</b>	<b>39</b>
<b>Социально-трудовые отношения</b>	<b>43</b>
Характеристики персонала и кадровая политика	44
Гарантии трудовых прав сотрудников	47
Обучение и повышение квалификации сотрудников	48
Оплата труда	50
Льготы, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами	52
Корпоративная культура. Моральное стимулирование персонала	55
Участие сотрудников в принятии решений и информирование о деятельности Компании	56
Социальное партнерство - основа взаимоотношений с профсоюзами	57
<b>Безопасность труда и здоровье персонала</b>	<b>59</b>
Корпоративная политика в сфере промышленной безопасности	59
Структуры, ответственные за соблюдение и осуществление политики в сфере промышленной безопасности	61
Внедрение корпоративной политики в сфере промышленной безопасности	61
Оценка эффективности политики в сфере промышленной безопасности	62
Программа действий в случае возникновения аварийных ситуаций	64
Здоровье персонала и профилактика профессиональных заболеваний	66
<b>Влияние деятельности Компании на окружающую среду</b>	<b>69</b>
Экологическая политика СУЭК	70
Цели экологической деятельности СУЭК	71
Основные принципы экологической деятельности СУЭК	71
Основные направления экологической деятельности СУЭК	71
Практическая деятельность в области охраны окружающей среды	72
Контроль экологических рисков	78
Инвестиции в охрану окружающей среды	78
<b>Компания и общество</b>	<b>81</b>
Приоритеты социально-экономических партнерств СУЭК	81
Социально-экономическое развитие регионов	83
Участие во внешних инициативах	88
Ответственность за продукцию и взаимодействие с потребителями	89
<b>Заключение</b>	<b>90</b>
<b>Независимое аудиторское заключение по верификации социальной отчетности</b>	<b>91</b>
<b>Указатель содержания GRI</b>	<b>96</b>
Стандартные элементы отчетности	96
Таблица показателей GRI	99
<b>Приложение. Перечень предприятий и филиалов СУЭК, включенных в отчет</b>	<b>106</b>

## ОБРАЩЕНИЕ К ЧИТАТЕЛЯМ



СТАНИСЛАВ ШЕКШНЯ  
Председатель  
Совета директоров



ВЛАДИМИР РАШЕВСКИЙ  
Генеральный директор

В 2005 году Сибирской угольной энергетической компании (СУЭК) исполнилось пять лет. За это время в Компании произошли разительные перемены. Не секрет, что в 90-х годах прошлого века угольная промышленность страны находилась в кризисном состоянии, вызванном значительным сокращением потребления угля в стране, валом неплатежей.

Пять наших первых лет - с 2001 по 2005 годы - можно охарактеризовать как период становления и консолидации, создания условий для динамичного и устойчивого развития. Первые шаги Компании в отрасли (2001-2003 годы) были связаны с разработкой и реализацией комплексной антикризисной программы, направленной на стабилизацию экономического положения угледобывающих предприятий, решение острых производственных, социальных и экологических проблем, доставшихся от прежних собственников. В 2004-2005 годах мы провели консолидацию всех активов на балансе СУЭК, и корпоративная структура стала более прозрачной и управляемой. Значимыми событиями 2005 года стали создание независимого Совета директоров СУЭК, внедрение Компанией современных принципов корпоративного управления.

Сегодня СУЭК - успешная компания, инициатор наиболее масштабной программы технического перевооружения в отрасли, а ее предприятия входят в число основных и наиболее стабильных налогоплательщиков в своих регионах. Погашены задолженности по налоговым платежам и оплате труда. На всех предприятиях в регионах присутствия СУЭК - от Кузбасса до Приморья - устойчивая производственная и социальная ситуация.

СУЭК - не только крупнейший производитель и экспортер угля в России, но и заметный участник глобального угольного рынка, входящий в первую десятку мировых производителей и поставщиков твердого топлива и ведущий свой бизнес более чем в 30 странах. Компанией разработаны среднесрочная стратегия и детальный план инвестиций на пятилетний период.

СУЭК стремится соответствовать лучшим практикам мировых горных и энергетических компаний - в производственной сфере, по качеству продукции, в области экологии, в корпоративном управлении и, безусловно, в социальной сфере. Формирование эффективной, открытой и справедливой социальной политики было с самого начала одним из наших приоритетов.

Своими достижениями СУЭК во многом обязана слаженной и квалифицированной работе 44-тысячного трудового коллектива. Поэтому интересы сотрудников, их профессиональный рост и материальное благополучие, здоровье и безопасность чрезвычайно важны для Компании.

СУЭК несет ответственность за благополучие персонала Компании и стремится делать жизнь сотрудников и их семей лучше и комфортнее. Компания активно способствует социальному развитию регионов, в которых расположены ее предприятия.

Социальная политика для СУЭК - неотъемлемая составляющая бизнеса. Мы уверены, что вся наша деятельность должна основываться на принципах корпоративной социальной ответственности. Мы многое сделали в этом направлении, что позволяет нашему бизнесу стабильно развиваться, а сотрудникам Компании - с уверенностью смотреть в будущее. Но мы понимаем, что впереди еще много работы.

Первый социальный отчет СУЭК, который Компания представляет вашему вниманию, мы рассматриваем во многом как инструмент самодиагностики. Он позволит определить, насколько эффективно мы управляем социальными рисками, насколько действенна наша социальная политика.

Мы полагаем, что обеспечение устойчивого развития бизнеса на основе реализации принципов корпоративной социальной ответственности будет способствовать росту инвестиционной привлекательности СУЭК и повышению ее акционерной стоимости.

Практика регулярной публикации социальных отчетов на основе международных стандартов, ставшая нормой для большинства мировых компаний, должна найти свое применение в России. И Сибирская угольная энергетическая компания намерена сделать выпуск таких отчетов одной из своих традиций.

СТАНИСЛАВ ШЕКШНЯ

ВЛАДИМИР РАШЕВСКИЙ

## О КОМПАНИИ: РАЗМЕЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА И КОРПОРАТИВНАЯ ИСТОРИЯ



СУЭК - крупнейшая угольно-энергетическая компания России, занимающая седьмое место в мире по объему добычи угля.

Компания специализируется на добыче энергетического угля, обеспечивая около 30% поставок на внутренний рынок и примерно 20% российского угольного экспорта. Промышленные запасы угля на лицензионных территориях Компании составляют более 8 млрд т.

СУЭК также является крупнейшим частным акционером ряда энергетических компаний с общей генерируемой мощностью около 16 ГВт, действующих в Сибири и на Дальнем Востоке.

На предприятиях СУЭК трудится около 44 тыс. человек. Центральный офис Компании находится в Москве. Филиалы и дочерние предприятия СУЭК расположены в Красноярском, Приморском и Хабаровском краях, в Иркутской, Читинской и Кемеровской областях, в республиках Бурятия и Хакасия.

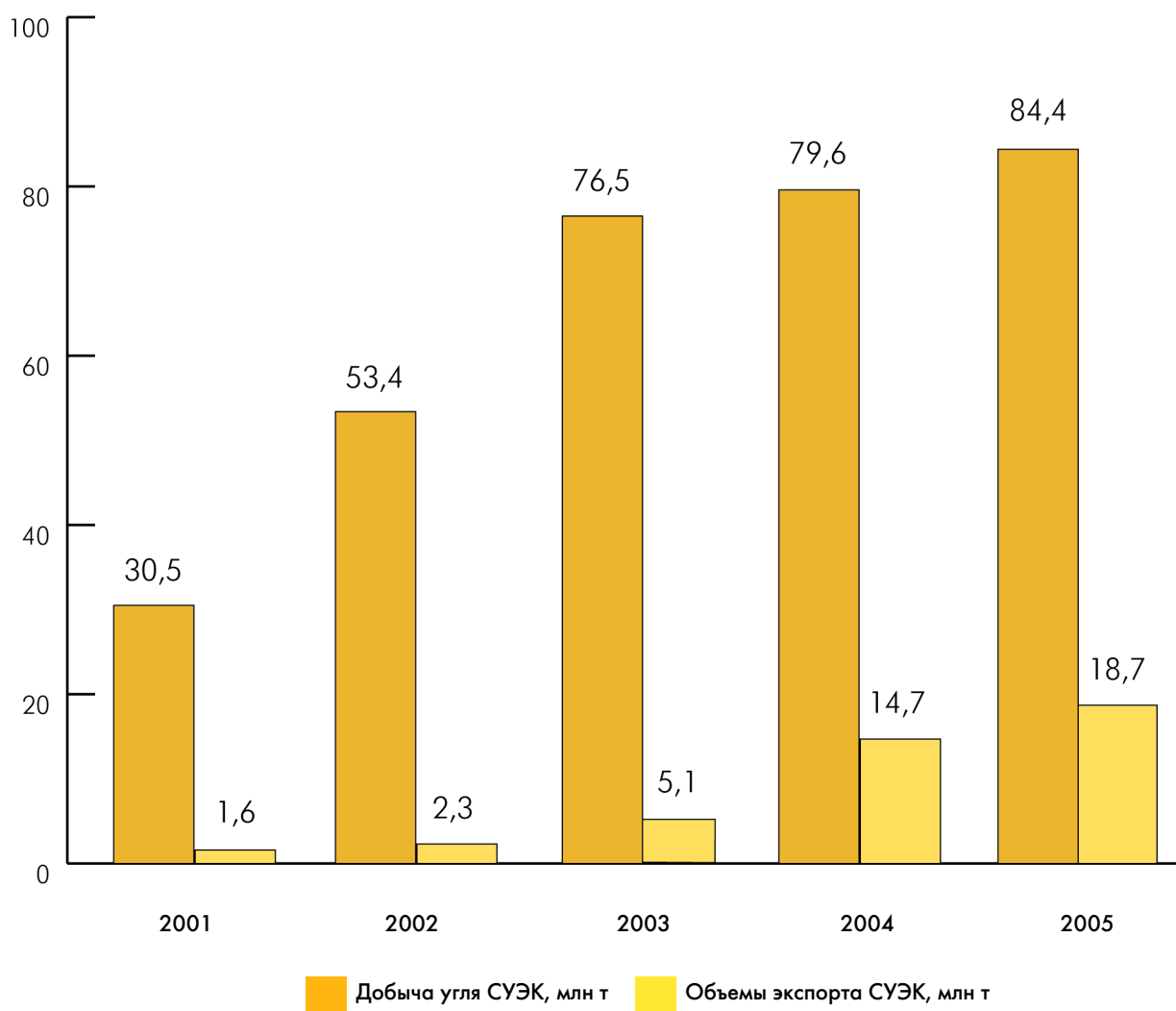


# СУЭК НА КАРТЕ РОССИИ



-  ФИЛИАЛЫ СУЭК
-  УГОЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
-  РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЭНЕРГОКОМПАНИИ
-  СЕРВИСНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
-  АВТОТРАНСПОРТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
-  ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
-  ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
-  СТРОЯЩИЙСЯ БАЛКЕРНЫЙ ТЕРМИНАЛ

## ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ СУЭК





**Создание  
- 2001 г.**

История СУЭК началась в 2001 году с объединения предприятий в Иркутской и Читинской областях, Республике Бурятия.

С момента основания стратегия СУЭК была направлена на формирование крупной межрегиональной компании, способной занять ведущее место в российской угольной промышленности и стать заметным игроком на мировом рынке твердого топлива.

**Рост активов.  
Антикризисная  
программа  
- 2002 г.**

В дальнейшем СУЭК интенсивно наращивала активы и уже в 2002 году заняла лидирующие позиции в российской угольной отрасли по объему поставок. География холдинга расширилась: в его состав вошли угледобывающие предприятия Красноярского края и Республики Хакасия.

Компания начала реализацию комплексной антикризисной программы, направленной на стабилизацию экономического положения предприятий.

**Рост активов.  
Антикризисная  
программа  
- 2003 г.**

В 2003 году Компания пришла в Кемеровскую область, Приморский и Хабаровский края.

Продолжилось осуществление антикризисных мероприятий. Разработана и осуществляется программа наращивания экспортного потенциала СУЭК.

**Консолидация  
активов  
- 2004 г.**

К концу 2004 года антикризисная программа была полностью выполнена. Принято решение о консолидации угольных и энергетических активов. Холдинг вошел в десятку мировых лидеров угледобычи.

**Реформа  
управления  
- 2005 г.**

В 2005 году завершена консолидация угольных и энергетических активов.

Компания становится вторым после РАО "ЕЭС России" акционером ряда энергокомпаний Сибири и Дальнего Востока и крупнейшим частным инвестором в российскую электроэнергетику.

Осуществлена реформа системы управления: большинство позиций в Совете директоров заняли независимые директора, сформированы комитеты Совета директоров, утвержден Кодекс корпоративного поведения.

Советом директоров утверждена комплексная Программа стратегического развития СУЭК на ближайшие пять лет.







## GRI: ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

### **Руководство по отчетности в области устойчивого развития**

Важным для GRI этапом стала публикация в 2002 году Руководства по отчетности в области устойчивого развития. Руководство было разработано для того, чтобы помочь организациям при подготовке отчетов, а заинтересованным сторонам - например, коммерческим партнерам, государственным институтам, общественным организациям, потенциальным инвесторам - выявить и осознать вклад организаций в развитие общества, регионов, страны в целом. Согласно Руководству, устойчивое развитие компании требует достижения баланса между ее экономическими, социальными и экологическими потребностями и потребностями общества, в котором она ведет свою деятельность.

Основной целью GRI (Global Reporting Initiative - Глобальная инициатива по отчетности) является распространение общего подхода к отчетности, отражающей экономическую, экологическую и социальную результативность деятельности компаний. Использование Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития способствует определению границ и критериев корпоративной социальной ответственности в процессе раскрытия информации.

Глобальная инициатива по отчетности была создана в 1997 году при непосредственном участии Коалиции за экологически ответственный бизнес (CERES) в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде (UNEP).

GRI позволила добиться четкости и конкретности отчетов. Широкое использование Руководства GRI приводит к созданию сопоставимых отчетов в области устойчивого развития для обширного круга организаций в различных регионах. В настоящее время Руководство GRI используют такие крупнейшие иностранные компании, как Citigroup, Ford, General Motors, Intel, Hewlett-Packard и VHP-Billiton. Все больше российских компаний раскрывают информацию о своей экономической, экологической и социальной деятельности в форме отчетов в области устойчивого развития.



### **Принцип открытости, полноты и точности информации**

В отчет должна быть включена вся информация о деятельности в области устойчивого развития с достаточной степенью детализации.

### **Принцип вовлечения заинтересованных сторон**

Участие заинтересованных сторон\* в выборе тем для отражения в отчете помогает организации сконцентрироваться на наиболее значимых вопросах.

### **Принцип верифицируемости**

Вся информация, используемая для составления отчета, должна быть представлена так, чтобы ее можно было подтвердить при проведении независимого аудита.

### **Принцип значимости и ясности**

Информация должна быть изложена в ясной форме и в логическом порядке.

### **Принцип объективности**

При отборе информации для включения в отчет организация должна избегать предвзятости.

### **Принцип контекста устойчивого развития**

Отчет должен отражать прогресс организации в области устойчивого развития.

### **Принцип сопоставимости и последовательного улучшения**

Отчет должен поддаваться сравнению с аналогичными отчетами других организаций, а также отражать изменения, произошедшие в сфере деятельности организации с момента выпуска предыдущего отчета.

### **Принцип своевременности**

Отчеты должны выпускаться с необходимой периодичностью.

**Таким образом, отчет, составленный согласно Руководству GRI, является сбалансированным и обоснованным и достоверно отражает вопросы, значимые для заинтересованных сторон.**

### **Позиция СУЭК в отношении полноты использования принципов**

В процессе подготовки социальной отчетности СУЭК стремится следовать всем принципам Руководства GRI\*\*.

12 \* Заинтересованные стороны - группы общества, с которыми организация вступает в прямое или косвенное взаимодействие.  
\*\* Пояснения по следованию принципу "Вовлечение заинтересованных сторон" даны в главе "Задачи и содержание корпоративного социального отчета" (раздел "Процесс подготовки социального отчета").

## **ЗАДАЧИ И СОДЕРЖАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО СОЦИАЛЬНОГО ОТЧЕТА**

В настоящее время СУЭК находится на новом этапе развития, этапе качественных изменений. Реализуя долгосрочную стратегию бизнеса, Компания совершенствует организационную структуру, внедряет современные стандарты корпоративного управления в свою деловую практику, разрабатывает политики и формализует процедуры управления.

СУЭК считает подготовку и публикацию отчета в области устойчивого развития (социального отчета) одним из эффективных инструментов, позволяющих на системной основе способствовать достижению устойчивости Компании.

Первый социальный отчет СУЭК подготовлен на основе Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (версии G2 и G3). Этот выбор обусловлен активным использованием данного стандарта в мировом деловом сообществе, а также тем, что Руководство GRI дает возможность создания комплексной системы отчетности, а предлагаемая форма отчета соответствует широкому спектру задач, актуальных для Компании.

Отчет охватывает период с 2001 по 2005 год. Наиболее подробно рассмотрен 2005 год, в течение которого была завершена программа консолидации угольных и энергетических активов на балансе СУЭК, получена оценка запасов угля Компании в соответствии с международными стандартами, а также сформирована современная система корпоративного управления и управленческой отчетности.

Компания выделяет следующие основные задачи, достижению которых содействует подготовка корпоративного отчета в области устойчивого развития:

- создание целостной картины развития СУЭК, анализ и оценка показателей деятельности Компании на основе критериев, применяемых в международной практике;
- обеспечение прозрачности деятельности Компании для инвесторов, государственных органов, работников, расширение возможности ведения диалога с указанными и иными контрагентами, снижение непроизводственных и нефинансовых рисков и повышение общественной репутации СУЭК;

- официальное и публичное информирование государственных институтов, общественных организаций, потенциальных инвесторов, экспертного сообщества, средств массовой информации о деятельности Компании наиболее эффективным способом;
- информирование инвесторов, потребителей, общественности, органов власти о том, что Компания ведет свою деятельность, руководствуясь принципами социальной ответственности, и создание необходимых предпосылок для привлечения инвестиций;
- существенное и плодотворное воздействие на социальную политику Компании.

## **РЕЗЮМЕ ОТЧЕТА**

Корпоративный социальный отчет СУЭК освещает основные элементы социальной ответственности Компании, каждый из которых отражен в соответствующем разделе.

### **О Компании**

В разделе представлена информация о расположении предприятий СУЭК в российских регионах и основные этапы корпоративной истории СУЭК.

### **Угольная промышленность России**

В разделе описано состояние угольной отрасли России и основные тенденции ее развития в последние годы. В настоящее время российская угольная промышленность восстанавливается после 15 лет глубокого кризиса. Кризисный период характеризовался серьезными социально-экономическими проблемами в угольной отрасли: задержками заработной платы, сворачиванием социальных программ и закрытием предприятий, протестными выступлениями работников. Общее финансовое состояние угледобывающих предприятий и отсутствие необходимых инвестиций сказалось, в том числе, и на формировании негативной экологической ситуации в регионах деятельности добывающих предприятий.

### **Результаты деятельности СУЭК в 2001-2005 годах**

В 2001-2005 годах Компании удалось реализовать антикризисную программу, достичь роста и стабильности добычи и поставок угля, повысить безопасность на производстве, качество продукции и производительность труда. По итогам 2005 года СУЭК стала одним из крупнейших участников мирового рынка угольного топлива, вышла на первое место в России по объемам экспорта угля за рубеж и заняла восьмое место среди крупнейших экспортеров энергетического угля в мире. Достичь такой динамики позволили целенаправленные действия Компании по модернизации и развитию производства, увеличению производительности, совершенствованию корпоративной структуры. Кроме того, СУЭК начала реализацию самой масштабной инвестиционной программы в российской угледобывающей промышленности.

### **Стратегия СУЭК**

Компания следует инновационным путем развития, добиваясь соответствия требованиям экологической и социальной ответственности, высоким стандартам в сферах охраны труда, промышленной безопасности, управления персоналом и корпоративного управления. В 2005 году Совет директоров утвердил Программу стратегического развития СУЭК на ближайшие пять лет, реализация которой позволит повысить эффективность деятельности и усилить позиции Компании на мировом угольном рынке.



## **Инвестиционная программа СУЭК**

Инвестиционная деятельность СУЭК направлена на повышение капитализации Компании, ее дочерних и зависимых обществ, укрепление конкурентоспособности и рыночного потенциала. Объем инвестиций Компании ежегодно увеличивается. СУЭК реализует самую масштабную инвестиционную программу в российской угледобывающей промышленности. В 2001-2005 годах суммарный объем инвестиций СУЭК превысил 400 млн долл. США.

### **Корпоративное управление - реализация современных подходов**

К 2005 году СУЭК вышла на новый уровень корпоративного развития. В Компании создан независимый Совет директоров. Реализуя долгосрочную стратегию бизнеса, Компания совершенствует организационную структуру, внедряет современные стандарты корпоративного управления в свою деловую практику, разрабатывает актуальные политики и процедуры. Большое внимание СУЭК уделяет анализу рисков и вопросам риск-менеджмента.

### **Управление рисками**

Деятельность СУЭК объективно связана с рисками, которые при определенных условиях способны оказать существенное влияние на производственные и финансовые результаты Компании. В рамках разработки корпоративной стратегии в 2005 году впервые был проведен всесторонний анализ стратегических рисков Компании. По выявленным критическим рискам были определены меры по снижению вероятности и/или степени воздействия этих рисков.

### **Принципы корпоративной социальной ответственности**

В разделе приведены основные принципы социальной ответственности, впервые сформулированные СУЭК в 2005 году, а также перечень заинтересованных сторон, с которыми Компания взаимодействует и ведет постоянный диалог в целях согласования интересов. Это персонал Компании, партнеры и потребители продукции СУЭК, местные сообщества, органы государственного управления федерального и регионального уровней. Под социальной ответственностью СУЭК понимает полную и своевременную уплату налогов, взаимодействие с местными администрациями, учебными заведениями, частными предприятиями и благотворительными организациями в реализации социально-экономических, благотворительных и экологических программ, а также мероприятий, направленных на улучшение качества жизни местного населения. СУЭК стремится к социально-экономической стабильности в регионах своей деятельности и вносит позитивный вклад в региональное развитие.

### **Социально-трудовые отношения**

В разделе дано подробное описание персонала Компании и его характеристик, а также вопросов, связанных с соблюдением трудовых прав сотрудников, обучением и повышением квалификации, оплатой труда и льготами. Отдельный подраздел посвящен моральному стимулированию сотрудников, корпоративной культуре и участию персонала в процессах принятия решений. Значительное внимание СУЭК уделяет поддержанию стабильной социальной обстановки в трудовых коллективах, мерам по урегулированию социально-трудовых отношений. Компания установила и поддерживает рабочие отношения с профессиональными союзами, основанные на принципах социального партнерства. На предприятиях Компании действуют Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф) и Независимый профсоюз горняков России (НПГ).

## **Безопасность труда и здоровье персонала**

В разделе описана корпоративная политика СУЭК в сфере промышленной безопасности и охраны труда. СУЭК уделяет большое внимание вопросам здоровья и безопасности своих сотрудников, принимает все возможные меры для снижения уровня производственного травматизма и повышения эффективности контроля на предприятиях. Компания использует системный подход к минимизации существующих рисков. Для создания безопасных условий труда СУЭК стремится к совершенствованию механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению новой техники и современных технологий ведения горных работ в шахтах и на разрезах. Специальные подразделения посвящены программе действий в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, здоровью персонала и профилактике профессиональных заболеваний.

## **Влияние деятельности Компании на окружающую среду**

Раздел посвящен описанию экологической деятельности СУЭК: ее целей, основных принципов и направлений. Кроме того, представлен анализ воздействия Компании на атмосферный воздух, водные объекты, земельные ресурсы при проведении горных работ. Подробно освещены вопросы соответствия нормативным требованиям, контроля экологических рисков, инвестиций в охрану окружающей среды и планы по развитию природоохранной деятельности.

## **Компания и общество**

СУЭК стремится внести вклад в улучшение социальной обстановки в регионах, где действуют ее предприятия и филиалы. Так, в рамках заключенных с органами власти соглашений о социально-экономическом партнерстве Компания предоставляет средства региональным и муниципальным администрациям на социальные программы, сотрудничает с учебными заведениями, частными предприятиями и благотворительными организациями, осуществляет проекты, нацеленные на улучшение жизни местного населения. Этот опыт СУЭК, а также подходы компании к вопросам ответственности за свою продукцию и взаимодействия с потребителями описаны в данном разделе.

## **ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ СОЦИАЛЬНОГО ОТЧЕТА**

### **Границы отчетности**

В настоящий отчет включена информация об ОАО "СУЭК" и его филиалах, дочерних (зависимых) обществах (обществах, в которых доля участия/владения Компании в уставном капитале составляет более 15% акций/долей). Данные общества осуществляли хозяйственную деятельность по угледобыче, сервисному и вспомогательному обслуживанию угледобывающего производства в период, отраженный в отчете.

### **Управление процессом отчетности**

В СУЭК сформирована Рабочая группа по подготовке социального отчета. В нее вошли ведущие менеджеры Компании, ответственные за вопросы устойчивого развития. Процесс подготовки корпоративного социального отчета СУЭК формализован: разработаны и утверждены Регламент подготовки социального отчета и Положение о Рабочей группе.

## Верификация отчета

СУЭК ответственно подходит к информации, включаемой отчет. В целях независимой проверки и оценки представленной в отчете информации было принято решение о проведении внутреннего и внешнего аудита социального отчета СУЭК.

Внутренний аудит предварительного, пилотного проекта социального отчета СУЭК был проведен Службой внутреннего контроля и аудита ОАО "СУЭК". Аудит проходил в соответствии с действующим законодательством, стандартами профессиональной деятельности внутреннего аудита Института внутренних аудиторов, Руководством GRI, Положением о Службе внутреннего контроля и аудита, внутренними организационно-распорядительными документами ОАО "СУЭК". Целью проведения внутреннего аудита пилотного проекта социального отчета было подтверждение достоверности содержащихся в нем данных, соответствия процесса его подготовки требованиям Руководства GRI, внутренним документам СУЭК, а также подготовка рекомендаций. После этого отчет был доработан с учетом замечаний внутреннего аудитора.

Внешним независимым аудитором отчета выступила компания Бюро Веритас Русь (BVQI). Независимое аудиторское заключение содержится в соответствующем разделе отчета (стр. 91-95).

## Вовлечение заинтересованных сторон

При подготовке СУЭК первого корпоративного социального отчета заинтересованные стороны в процесс отчетности непосредственно не вовлекались.

Однако Компания провела анализ ключевых заинтересованных сторон и целевых аудиторий отчета, а также их вероятных интересов. Результаты анализа представлены в следующей таблице.

Целевая аудитория	Область вероятных интересов
Органы государственного управления	Социальная ответственность, инвестиции, деятельность в области экологии и промышленной безопасности
Потенциальные инвесторы, рейтинговые агентства, бизнес-сообщество	Экономическая результативность, социальная стабильность, социальная ответственность, перспективы развития, риск-менеджмент, взаимодействие с органами государственной власти, деятельность в сфере экологии и промышленной безопасности
Персонал компании, профессиональные союзы	Социальная политика, перспективы развития, льготы, социальное партнерство
Партнеры и потребители, другие контрагенты	Стабильность деятельности, социальная ответственность, принципы взаимодействия, качество продукции

В будущем Компания планирует инициировать процесс диалога со стейкхолдерами, начав с публичного обсуждения настоящего отчета.





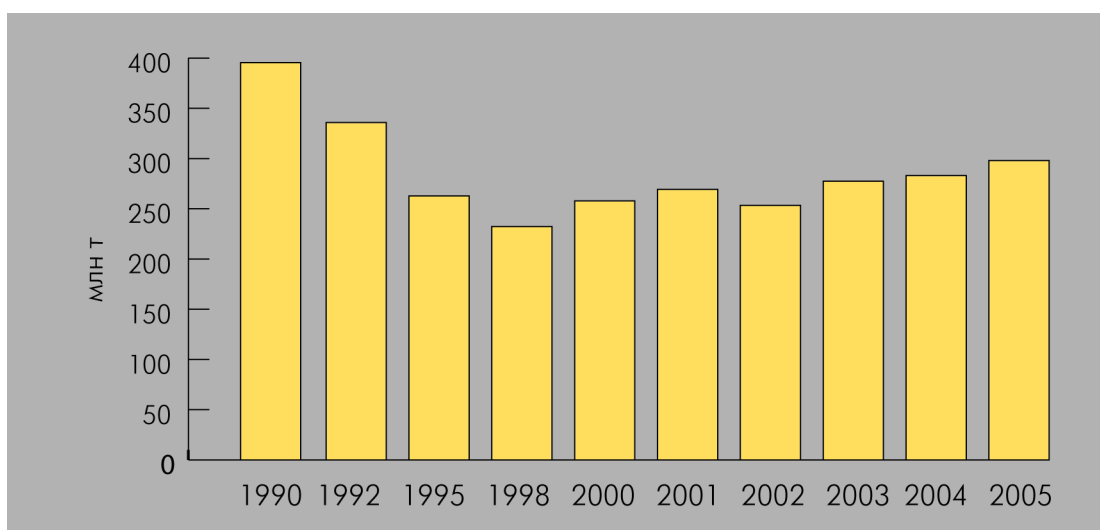
## УГОЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РОССИИ

Россия располагает огромными геологическими запасами угля, занимая по этому показателю второе место в мире после США. Большая часть угольных ресурсов России находится в Сибири и на Дальнем Востоке. Российские компании добывают уголь главным образом для нужд энергетики и черной металлургии. Потенциал угольной промышленности как поставщика энергоносителей существенно выше, чем у газовой и нефтяной промышленности. Если запасов углеводородного сырья достаточно лишь на несколько десятилетий добычи, то угля хватит на столетия.

В настоящее время российская угольная промышленность восстанавливается после 15 лет глубокого кризиса. Кризисный период характеризовался серьезными социально-экономическими проблемами в угольной отрасли: задержками заработной платы, сворачиванием социальных программ и закрытием предприятий, протестными выступлениями работников. Общее финансовое состояние угледобывающих предприятий и отсутствие необходимых инвестиций сказалось, в том числе, и на формировании негативной экологической ситуации в регионах деятельности добывающих предприятий. Рост объемов добычи начался только в 1999 году. В 2004 году на территории России было добыто 283 млн т угля, в 2005 - почти 300 млн т. В угольной промышленности России сегодня занято около 300 тыс. человек, действует свыше 240 добывающих предприятий, в том числе 104 шахты и 137 разрезов. В России открытым способом добывают около 60% угля, подземным (шахтным) способом - около 40%.

В валовом продукте топливно-энергетического комплекса доля угольной продукции составляет 3,6%, в общем объеме промышленной продукции России на угольную отрасль приходится 1%.

**ДОБЫЧА УГЛЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 1990-2005 гг., млн т**







Выход угольной отрасли из кризиса во многом был обусловлен ее приватизацией и приходом стратегических инвесторов, заинтересованных в ее долгосрочном развитии. Сегодня подавляющее большинство российских угольных компаний и предприятий - частные. На предприятиях стабилизировалась социальная обстановка, они стали финансово устойчивыми, прекратились банкротства предприятий, практически отсутствует задолженность по заработной плате. Появилась реальная возможность повышать экологическую безопасность производственной деятельности и снижать негативное воздействие на окружающую среду.



Уголь потребляется во всех российских регионах, но добывается лишь в 27 из них. Это обуславливает значительные объемы транспортировки угля, в основном из Восточной и Западной Сибири (оттуда в другие регионы направляется 30% и 20% продукции соответственно).

В период с 2002 по 2005 год российским производителям удалось серьезно увеличить объемы экспорта угля. В 2005 году они достигли 68 млн т, что почти в два раза больше, чем в 2002 году. В настоящее время Россия контролирует около 12% мирового угольного рынка, экспортируя уголь более чем в 40 стран.



Однако в целом условия работы отрасли в настоящий момент являются достаточно сложными. Благоприятная ценовая конъюнктура на внешнем рынке непостоянна, на внутреннем рынке объемы производства сдерживаются низким уровнем спроса на этот вид топлива в энергетической отрасли и невысокой дисциплиной платежей потребителей. В настоящее время с использованием угля в России вырабатывается менее 20% электроэнергии, тогда как, например, в США - более 50%, в ФРГ - более 45%, в Австралии - до 80%. Несмотря на это, долги энергетического сектора перед поставщиками угля выше, чем перед поставщиками газа.

В то же время долгосрочные перспективы угольной промышленности благоприятны. Государство постепенно отказывается от сдерживания уровня цен на газ на внутреннем рынке, открывая дорогу для создания полноценной конкуренции между производителями различных энергоресурсов и увеличения доли угля в топливном балансе страны при условии внедрения экологически чистых технологий. Правительство РФ разрабатывает специальные целевые программы в области энергоэффективности и решения проблем топливно-энергетического комплекса, в которых значительное внимание уделяется развитию угольной отрасли. Энергетическая стратегия России до 2020 года предполагает увеличение добычи угля на 36-79%.



## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК В 2001-2005 ГОДАХ

Компания осуществляет хозяйственную деятельность в объективно сложном секторе экономики, который характеризуется высокими финансовыми и социальными рисками. С 2001 года, момента образования СУЭК, новым собственникам и менеджменту Компании пришлось решать комплекс серьезных экономических, социальных, производственных и экологических проблем, которые резко обострились в кризисный период конца прошлого - начала нынешнего столетия.

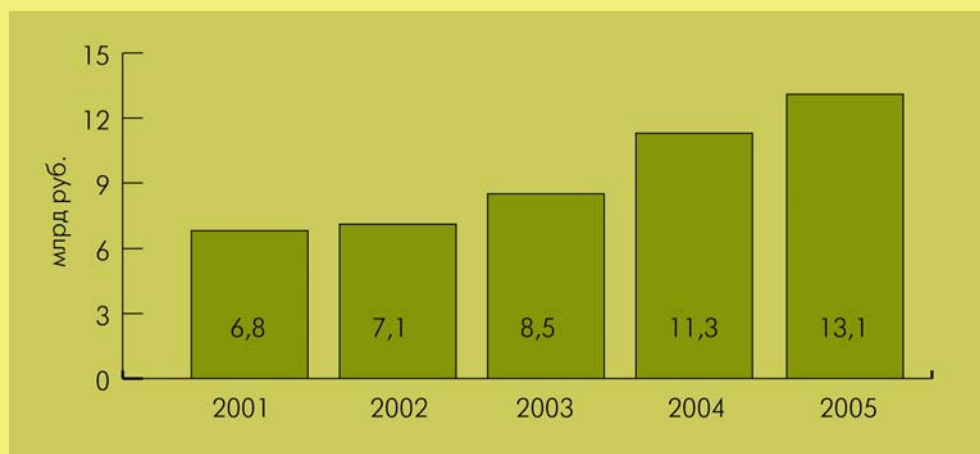
В ходе разработки и реализации мероприятий по оздоровлению деятельности предприятий приходилось учитывать, в частности, высокую социальную неудовлетворенность персонала шахт и разрезов, совместно с региональными органами власти находить пути улучшения социально-экономического положения предприятий и работников.

К 2004 году СУЭК успешно завершила реализацию комплексной антикризисной программы, позволившей нормализовать финансовое положение добывающих и сервисных предприятий, входящих в состав Компании, повысить эффективность производства, а также стабилизировать ситуацию в сфере социально-трудовых отношений.

### РОСТ И СТАБИЛЬНОСТЬ НАЛОГОВЫХ ВЫПЛАТ

Одним из первых значимых достижений акционеров и менеджмента СУЭК стало восстановление налоговой дисциплины угледобывающих предприятий. Была проведена реструктуризация просроченной задолженности по налогам, накопленная предыдущими собственниками, обеспечены полные и своевременные выплаты текущих налоговых платежей. К окончанию 2005 года суммарный объем погашенной задолженности по налогам составил почти 14 млрд руб. (98% всей накопленной ранее задолженности). Денежные поступления от СУЭК способствовали значительному пополнению местных бюджетов в регионах присутствия Компании. За пятилетнюю историю СУЭК налоговые отчисления Компании выросли более чем в два раза.

#### НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ СУЭК В 2001-2005 гг., млрд руб.



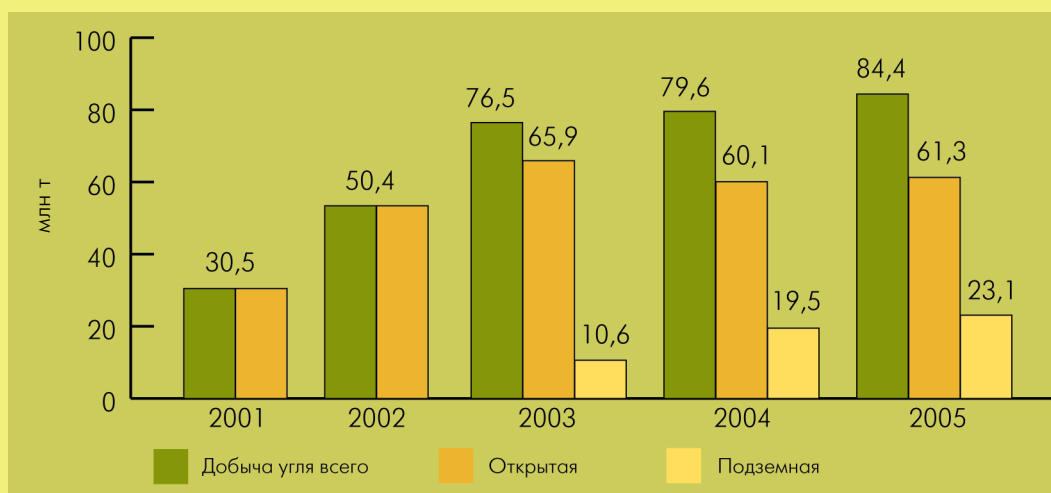
## ПОГАШЕНИЕ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

На протяжении своей корпоративной истории СУЭК неоднократно сталкивалась с необходимостью погашать задолженности по заработной плате, накопленные предыдущими собственниками предприятий. Принимая предприятие под свое управление, Компания, осознавая ответственность перед персоналом, всегда брала на себя и все имеющиеся по отношению к нему обязательства. Предприятия, включенные в состав Компании в 2002 году, имели совокупную задолженность по заработной плате в размере 189,7 млн руб., вошедшие в 2003 году - 176,6 млн руб., шахты и разрезы компании "Соколовская" (перешли под управление СУЭК в феврале 2004 года) - 32 млн руб. Во всех случаях СУЭК немедленно выделяла средства на погашение задолженности перед работниками. В 2004 году Компанией были полностью погашены задолженности по заработной плате, допущенные прежними собственниками угледобывающих предприятий. Общая сумма выплаченных денежных средств персоналу составила около 400 млн руб.

## РОСТ ДОБЫЧИ И ПОСТАВОК УГЛЯ

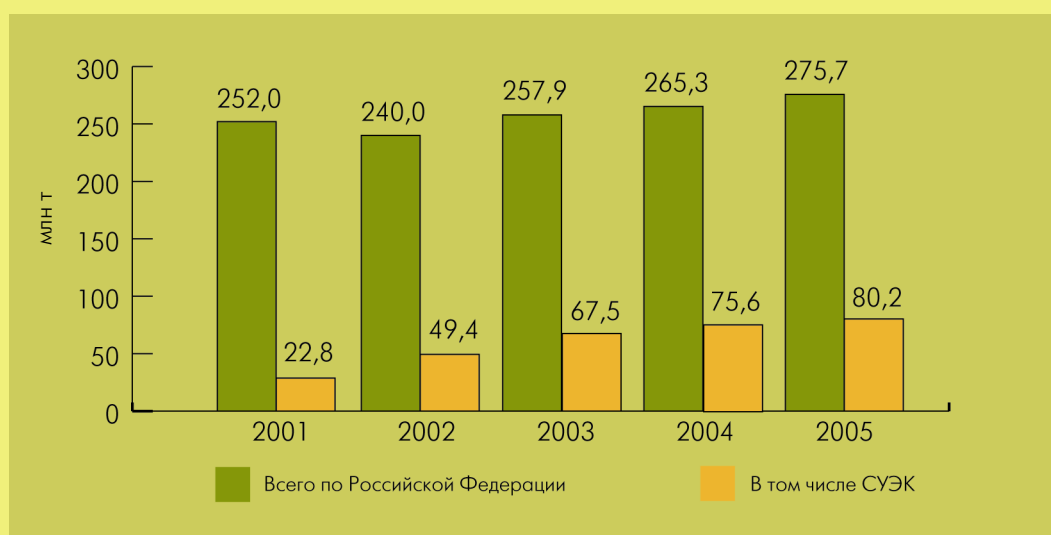
В результате реализации антикризисной программы уже к 2003 году объем добычи угля более чем вдвое превысил уровень 2001 года, что было обусловлено как включением в состав СУЭК новых активов, так и ростом объемов добычи. С 2003 года в состав Компании вошли предприятия, ведущие добычу угля подземным способом.

**ДОБЫЧА УГЛЯ СУЭК В 2001-2005 гг., млн т**



Объемы поставок Компанией угля потребителям с 2001 по 2003 год возросли более чем в два раза, в дальнейшем темпы роста сохранялись на уровне 6-12% в год. В 2005 году поставки углей составили 80,2 млн т, таким образом, рост объемов составил за пятилетний период около 280%.

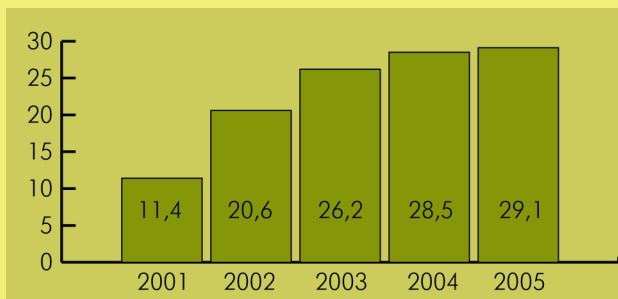
**ПОСТАВКИ УГЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЯМ В 2001-2005 гг., млн т**



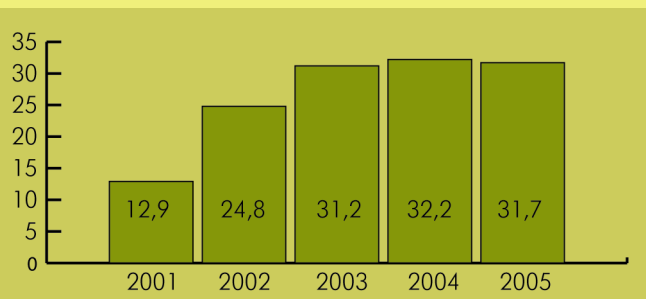


В 2001-2005 годах доля СУЭК в совокупных поставках российских углей на российский и внешний рынки неуклонно возрастала, составив в 2005 году около 30%. Доля Компании в поставках на российском угольном рынке возросла с 12,9% в 2001 году до 31,7% в 2005 году. По итогам 2005 года, при незначительном снижении доли продаж на российском рынке, Компания реализовала российским потребителям 61,5 млн т угля, что на 1% превышает аналогичные показатели 2004 года.

**ДОЛЯ СУЭК В ОБЩИХ ПОСТАВКАХ РОССИЙСКИХ УГЛЕЙ (РОССИЙСКИЙ И ВНЕШНИЙ РЫНКИ), %**



**ДОЛЯ СУЭК В ПОСТАВКАХ УГЛЕЙ НА РОССИЙСКИЙ РЫНОК, %**



Основной объем поставок СУЭК традиционно приходится на энергосистемы России - как входящие в состав РАО "ЕЭС России", так и независимые. СУЭК является крупнейшим поставщиком угля на предприятия РАО "ЕЭС России", внося значительный вклад в обеспечение энергетической стабильности и безопасности страны.

**СТРУКТУРА ПОСТАВОК СУЭК, %**



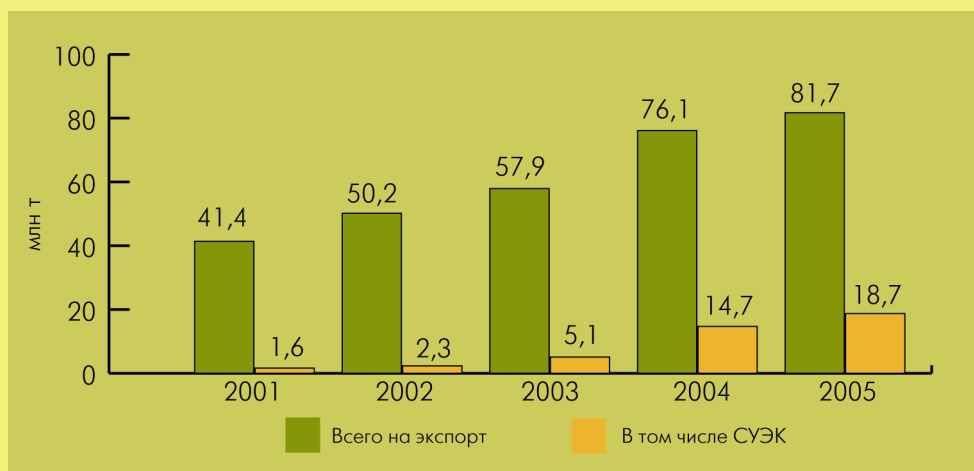
## ВЫХОД НА МИРОВЫЕ РЫНКИ

В 2004-2005 годах СУЭК успешно реализовала программу, направленную на расширение своего присутствия на мировом рынке угля. К 2005 году СУЭК поставляла уголь в более чем 30 стран Европы и Азиатско-Тихоокеанского региона. Крупнейшими потребителями угля СУЭК за рубежом являются Великобритания, Япония, Южная Корея, Тайвань, Финляндия, Нидерланды, Бельгия.

По итогам 2005 года СУЭК вышла на первое место в России по объемам экспорта угля и заняла восьмое место среди крупнейших экспортеров энергетического угля в мире. Изменение структуры сбыта позволило СУЭК сделать очередной шаг в реализации стратегии, направленной на развитие Компании как корпорации мирового уровня.

Рост доли экспорта свидетельствует об успешности реализации стратегии СУЭК по динамичному развитию Компании. Увеличение экспорта и формирование все более сбалансированной структуры сбыта позволили СУЭК решить сразу несколько важных задач, связанных с диверсификацией поставок, расширением деятельности на зарубежных рынках с более высокими ценами на уголь и снижением рисков, связанных с сохраняющейся узостью внутрироссийского рынка угля.

## ЭКСПОРТ РОССИЙСКОГО УГЛЯ В 2001-2005 гг., млн т



По итогам 2005 года СУЭК была признана лучшим зарубежным поставщиком энергетического угля в Соединенном Королевстве Великобритании и Северной Ирландии (International Supplier of the Year). В 2005 году СУЭК поставила в Великобританию около 5,3 млн т угля. Тактика СУЭК на рынке Соединенного Королевства строилась на индивидуальном подходе к каждому покупателю, информационной открытости и прозрачности перед контрагентами, стремлении соответствовать самым жестким требованиям к качеству.

### ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕОСНАЩЕНИЕ: ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Поставленная перед СУЭК задача стать современной горнодобывающей компанией требовала значительного технического переоснащения предприятий. Техническое и технологическое отставание ограничивало возможности наращивания добычи и являлось одним из основных факторов высокой аварийности и травматизма в отрасли. Стремясь соответствовать принципам экологической и социальной ответственности, Компания значительную долю инвестиций в 2001-2005 годах направляла на приобретение производительного и отвечающего высоким нормам безопасности оборудования, вводила строгие меры техники безопасности и контроля за ее соблюдением.

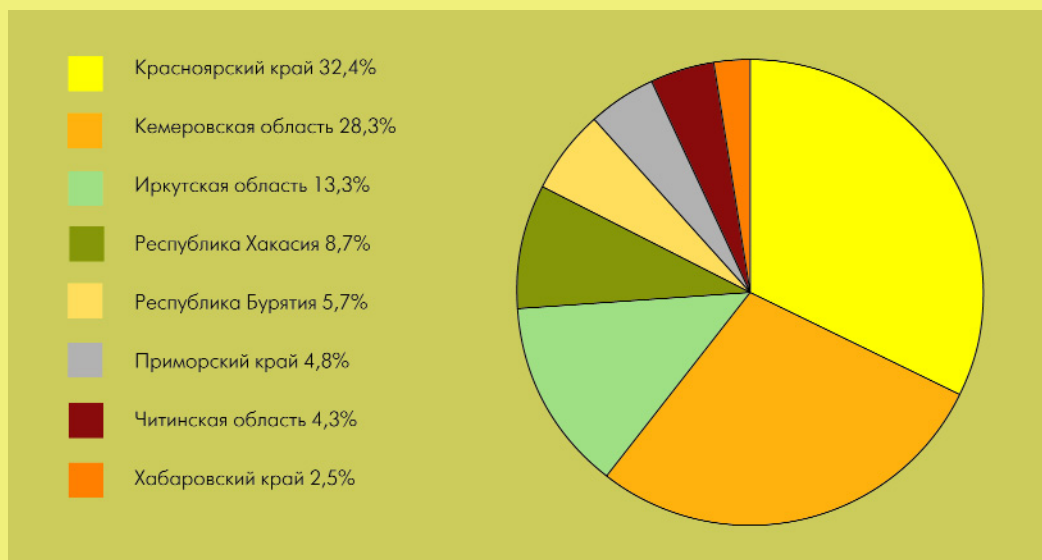
За счет реализации этих мер производительность труда в Компании заметно возросла. Например, на шахтах, расположенных в г. Ленинске-Кузнецком (Кузбасс), данный показатель изменился с 93 т на человека в месяц в 2003 году до 120 т на человека в месяц в 2005 году (рост составил почти 30%).

### КОНСОЛИДАЦИЯ АКТИВОВ

2001-2004 годы были для СУЭК периодом наращивания угольных активов. В настоящее время добыча угля предприятиями СУЭК ведется в восьми российских регионах. Более 60% угля добывается в Красноярском крае и Кузбассе.

Наиболее значимым событием 2005 года для СУЭК стало успешное завершение начатой в 2004 году программы консолидации на балансе угольных и энергетических активов. Благодаря этому СУЭК стала не только крупнейшей в России угольной компанией, но и крупнейшим частным инвестором в электроэнергетике страны. К концу 2005 года СУЭК владела пакетами акций или долями в капиталах 68 угледобывающих, сервисных, транспортных предприятий и 22 энергетических компаний.

## ГЕОГРАФИЯ ДОБЫЧИ УГЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ СУЭК



Величина долей СУЭК в капиталах угольных предприятий позволяет Компании максимально эффективно управлять этими активами. 3/4 своих угледобывающих, сервисных и транспортных предприятий Компания контролирует полностью: она либо является их единственным акционером, либо владеет более 75% их акций. СУЭК владеет долями в акционерных капиталах энергокомпаний, расположенных в тех регионах, которые Компания считает наиболее перспективными с точки зрения развития энергосистем.

В результате консолидации активов СУЭК в настоящее время стала вторым по величине после РАО "ЕЭС России" акционером энергокомпаний, базирующихся в десяти регионах Сибири и Дальнего Востока. В 3/4 этих энергокомпаний СУЭК располагает блокирующим пакетом акций.

Участие СУЭК в акционерном капитале этих компаний способствует не только достижению стратегических целей СУЭК, но и укреплению региональных энергосистем в целом. СУЭК рассматривает свою интеграцию в электроэнергетическую отрасль как один из шагов на пути повышения устойчивости Компании. Содействие Компании развитию электроэнергетического сектора, рост производительности генерирующих компаний и рост энергопотребления будут способствовать росту потребления угля.

## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ \*

В 2005 году деятельность СУЭК проходила под воздействием целого ряда негативных внешних факторов, осложнявших финансовое положение Компании (таких как падение цен на уголь на мировом рынке; резкое отставание роста цен на уголь на внутреннем рынке от цен на другие виды энергоносителей; замораживание цен в ряде сегментов рынка; рост железнодорожных тарифов). По итогам 2005 года выручка СУЭК составила 44,45 млрд руб., сократившись с 2004 года на 0,89%. Сокращение выручки стало результатом создавшихся условий на рынке, в то же время благодаря сокращению издержек производства (в том числе и за счет сокращения затрат на логистику посредством интеграции в транспортную деятельность) и налаженной системе экономического менеджмента был достигнут рост чистой прибыли. Основную часть выручки СУЭК составляют доходы от реализации угля. Стоимость внеоборотных активов СУЭК в 2005 году увеличилась на 85% и составила 46,88 млрд руб. Стоимость чистых активов СУЭК за 2005 год увеличилась в четыре раза и составила 24,36 млрд руб.

\* В данном подразделе экономические показатели приводятся по ОАО "СУЭК" без учета дочерних и зависимых обществ. Информация подготовлена в соответствии с Положениями по бухгалтерскому учету РФ.





## Стратегические приоритеты

В долгосрочной перспективе СУЭК стремится стать энергетической компанией мирового класса по следующим ключевым параметрам:

- эффективность;
- устойчивая доходность на капитал;
- качество продукции;
- инновации;
- охрана труда и безопасность;
- экологическая ответственность;
- социальная ответственность;
- управление персоналом.



В 2005 году Совет директоров утвердил Программу стратегического развития СУЭК на ближайшие пять лет, реализация которой позволит повысить эффективность деятельности и усилить позиции Компании на мировом угольном рынке. Данный документ определяет основную цель Компании - стать угольно-энергетической компанией мирового класса - и пути ее достижения. СУЭК планирует выйти на тот же уровень эффективности, производительности и безопасности труда, а также охраны окружающей среды, которого достигли ведущие международные компании. Для того чтобы эти стремления стали реальностью, СУЭК предстоит решить комплекс производственных, технологических, инвестиционных, управленческих, кадровых и социальных задач.



Согласно Программе стратегического развития СУЭК Компания ставит перед собой следующие стратегические цели:



## РЫНОЧНЫЕ ЦЕЛИ



- Укрепление лидирующих позиций на российском рынке путем полного удовлетворения потребностей покупателей, улучшения качества их обслуживания и активного влияния на структуру рынка.
- Усиление экспортных позиций путем установления долгосрочных взаимоотношений с зарубежными потребителями и партнерами, надежного обеспечения углями с конкурентоспособными на каждом конкретном рынке характеристиками.
- Стать предпочтительным партнером для покупателей на страновых и региональных рынках, выбранных в качестве приоритетных.

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Обеспечивать конкурентоспособный уровень себестоимости и производительности труда благодаря инновациям и эффективному управлению предприятиями и проектами.
- Обеспечить максимальную эффективность продаж угля на внутреннем рынке и на экспорт на основе оптимизации логистических затрат.
- Обеспечить достаточный запас финансовой прочности для недопущения кризисных ситуаций и усиления возможностей стратегического инвестирования.

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И БЕЗОПАСНОСТЬ

- Повысить квалификацию кадрового состава на всех управленческих и операционных уровнях Компании для реализации стратегических целей.
- Внедрить эффективную систему вознаграждений и мотивации, направленную на достижение целей Компании и обеспечивающую конкурентоспособность на рынке труда.
- Достичь международных стандартов в сфере условий и безопасности труда, а также охраны окружающей среды.
- Внедрить лучшие международные стандарты корпоративного управления и получить максимально возможный для российской компании рейтинг корпоративного управления.
- Обеспечить эффективное взаимодействие с органами власти и общественностью в регионах присутствия через повышение экономической роли и социальной значимости Компании.

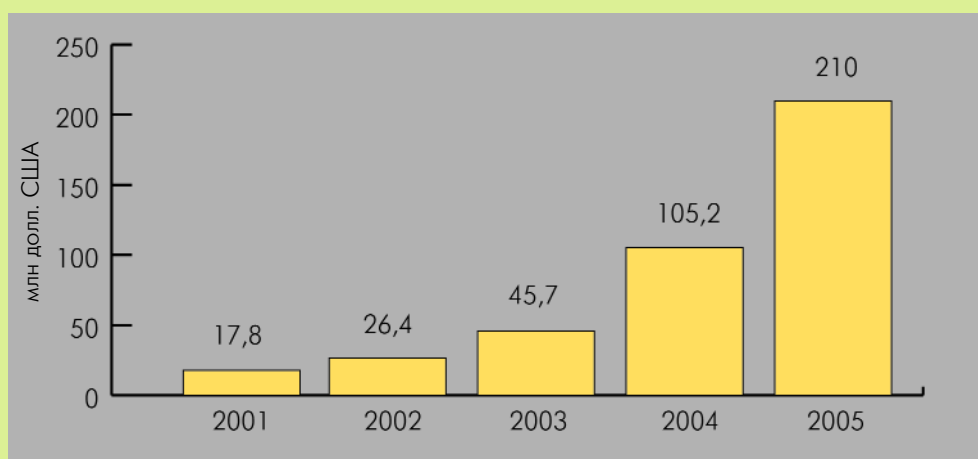


## ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА СУЭК

Инвестиционная деятельность СУЭК направлена на повышение капитализации Компании, ее дочерних и зависимых обществ, укрепление конкурентоспособности и рыночного потенциала.

СУЭК реализует самую масштабную инвестиционную программу в российской угледобывающей промышленности. Объем инвестиций Компании ежегодно увеличивается. С 2001 по 2005 годы суммарный объем инвестиций СУЭК превысил 400 млн долл. США. Только в 2005 году инвестиционные расходы Компании составили 210 млн долл. США.

**ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ СУЭК В 2001-2005 гг., млн долл. США**



В рамках реализации инвестиционных проектов СУЭК решаются следующие задачи:

- обеспечение высокого уровня промышленной и экологической безопасности производства на предприятиях Компании;
- вывод предприятий Компании на более высокий технологический уровень путем внедрения современного высокопроизводительного оборудования и новых технологий;
- повышение эффективности производства, снижение издержек;
- рост производительности труда;
- повышение качества продукции Компании;
- обеспечение высокой надежности поставок продукции;
- унификация используемого на производстве оборудования;
- разработка новых технологий в сфере производства, транспортировки и сбыта;
- сокращение выбросов загрязняющих веществ, разработка и внедрение природоохранных технологий;
- коммерциализация интеллектуальной собственности.

СУЭК реализует целый комплекс мероприятий - от создания оптимальных логистических схем и эффективных систем продаж до инвестиций в модернизацию и строительство обогатительных фабрик, а также в создание свободных портовых мощностей.

### МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗЫ ПРЕДПРИЯТИЙ

В последние годы СУЭК проводит масштабное техническое переоснащение своих предприятий горной техникой. Например, в 2005 году шахта им. С.М. Кирова была оборудована новейшим высокопроизводительным очистным комплексом JOY с интеллектуальной системой управления в связке с комбайном 4LS-20.

Оборудование такого класса до сих пор в России не использовалось. Применение комплекса даст возможность впервые в российской практике перейти на полностью автоматизированную схему работы лавного оборудования: управление будет осуществляться дистанционно, рабочие не будут находиться в зоне ведения горных работ.

В рамках программы оснащения предприятий горно-транспортным оборудованием на шахту № 7 (ИК "Соколовская") поступила напочвенная дорога, для других шахт было приобретено девять подвесных и два напочвенных дизелевоза. В 2005 году на предприятиях СУЭК, ведущих добычу угля открытым способом, проводилось обновление парка карьерных самосвалов. Разрезы "Тугнуйский", "Заречный", "Восточно-Бейский", Черногорская угольная компания, разрезоуправление "Новошахтинское" получили новые БелАЗы. На разрез "Майский" поступила новая экскаваторная и бульдозерная техника.

**А. Тулеев,  
губернатор Кемеровской области:**

"Мы обеспечиваем более 56% добычи всего угля России и свыше 80% углей для коксования. Эти успехи в значительной степени обусловлены высокими темпами технического перевооружения, реконструкцией действующих, строительством новых угледобывающих предприятий. Можно сказать искреннее спасибо всем собственникам, акционерам, руководителям компаний за их инвестиционный вклад. Только за последние шесть лет в отрасль вложено почти 60 млрд рублей, что позволило ввести в эксплуатацию 27 новых угледобывающих предприятий".

**КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И РАЗВИТИЕ  
ИНФРАСТРУКТУРЫ**

СУЭК реализует серию инфраструктурных проектов, позволяющих обеспечить рост объемов поставки угля и повысить надежность Компании как поставщика топливных ресурсов.

**Портовый терминал "Ванино"**

В рамках строительства собственного угольного порта на Тихоокеанском побережье России СУЭК выступает одним из основных инвесторов строительства портового терминала "Ванино" в бухте Мучке. Порт Ванино в Хабаровском крае - оживленный транспортный узел, удобный для транспортировки грузов в Японию, Южную Корею, Китай и другие страны Азиатского региона, а также в Австралию и США. Проектируемый комплекс

предусматривает перегрузку экспортного угля различных месторождений, сортов и марок. Мощность нового терминала составит 12 млн т угля в год и сделает возможным длительное хранение угля в порту и перегрузку с железнодорожного транспорта на морской. Расположение комплекса в глубоководной бухте Мучке позволит обслуживать здесь крупнотоннажные суда.

Общий объем вложений СУЭК в проект составит порядка 150 млн долл. США. В перспективе Компания планирует увеличить объем экспорта в страны Азиатско-Тихоокеанского региона и с 2008 года начать перевалку на терминале "Ванино", заместив объемы порта "Восточный".

**Локомотивное депо и обогатительная фабрика на разрезе "Тугнуйский"**

В 2005 году СУЭК закончила строительство локомотивно-думпкарного депо на разрезе "Тугнуйский" (Республика Бурятия). С вводом депо в эксплуатацию появилась возможность проводить ремонтные работы и техническое обслуживание локомотивов непосредственно на станции Тугнуй. Ранее предприятие было вынуждено отправлять железнодорожную технику на ремонт в города Черемхово, Усурийск, а также в страны Балтии.

Подготовлен проект строительства современной обогатительной фабрики на разрезе "Тугнуйский" мощностью 4,5 млн т переработки угля в год. Угольный концентрат, который будет выпускать это предприятие, по своим качественным параметрам будет значительно превосходить производимую сейчас продукцию. Зольность снизится в среднем более чем на 40%, содержание влаги уменьшится примерно на 20%, теплота сгорания возрастет на 7,5%.

СУЭК рассматривает возможность строительства еще двух-трех обогатительных фабрик и модернизации двух-трех фабрик в Кузбассе, Иркутске и Хакасии.

## ОПТИМИЗАЦИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК

СУЭК реализует несколько важных проектов для оптимизации железнодорожных перевозок. В Кемеровской области открылось рабочее движение по второму выходу со станции "Терентьевская" на подъездной путь ОАО "Восточный Кузбасс". В результате пропускная способность железнодорожной станции увеличилась на 60%. В IV квартале 2005 года для дальнейшего повышения пропускной способности этой станции начато строительство пяти электрифицированных путей протяженностью 1500 м. Реализация проекта позволит увеличить объемы отправки угля с расположенных в этом районе предприятий СУЭК до 10-11 млн т в год. Кроме того, развитие транспортной инфраструктуры позволяет получать льготные тарифы на доставку угля.

## ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ 2006 ГОДА

Вложения СУЭК в энергетические активы способствуют развитию и модернизации угольной энергетики, выводу угледобывающей отрасли на качественно новые технический и экологический уровни производства.

В 2006 году СУЭК продолжает широкомасштабную инвестиционную программу и инвестирует более 250 млн долл. США в модернизацию производства, повышение безопасности труда на предприятиях, развитие транспортной инфраструктуры, строительство новых обогатительных фабрик.

Наиболее крупные инвестиционные проекты 2006 года: строительство Ванинского балкерного терминала в бухте Мучке и Тугнуйской обогатительной фабрики, увеличение мощности шахты им. 7 ноября, развитие производственных мощностей шахты "Талдинская-Западная-2" и шахты № 7 (ИК "Соколовская").

## ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ СУЭК

Инвестиции в рост производительности (существующие мощности)	Увеличение добычи на шахтах в Киселевске (Кузбасс) с 9,1 до 14,3 млн т Увеличение добычи на разрезе "Тугнуйский" (Бурятия) с 4,8 до 8,5 млн т в 2010 году Развитие добычи на шахте им. С.М. Кирова и шахте им. 7 ноября (Кузбасс)
Инвестиции в качество	Строительство обогатительной фабрики на разрезе "Тугнуйский" Программа реконструкции и строительства новых обогатительных фабрик в Кузбассе
Логистика	Строительство балкерного угольного терминала в порту Ванино (Татарский пролив, тихоокеанское побережье России) мощностью перевалки 12 млн т угля в год Реконструкция железнодорожной станции Терентьевская в Киселевске и другие инвестиции в увеличение пропускной способности железнодорожной инфраструктуры в Кузбассе и в Иркутской области
Дистрибуция	Построение собственной системы дистрибуции угля для коммунально-бытовых нужд
Инвестиции в будущий рост	Изучение возможности строительства обогатительной фабрики на Ургальском месторождении (Хабаровский край), увеличения подземной добычи с 1,2 млн т до 4,5 млн т и переориентации на экспортные поставки ургальского угля Пилотное производство полукокса из бурых углей на разрезе "Березовский" (Красноярский край)

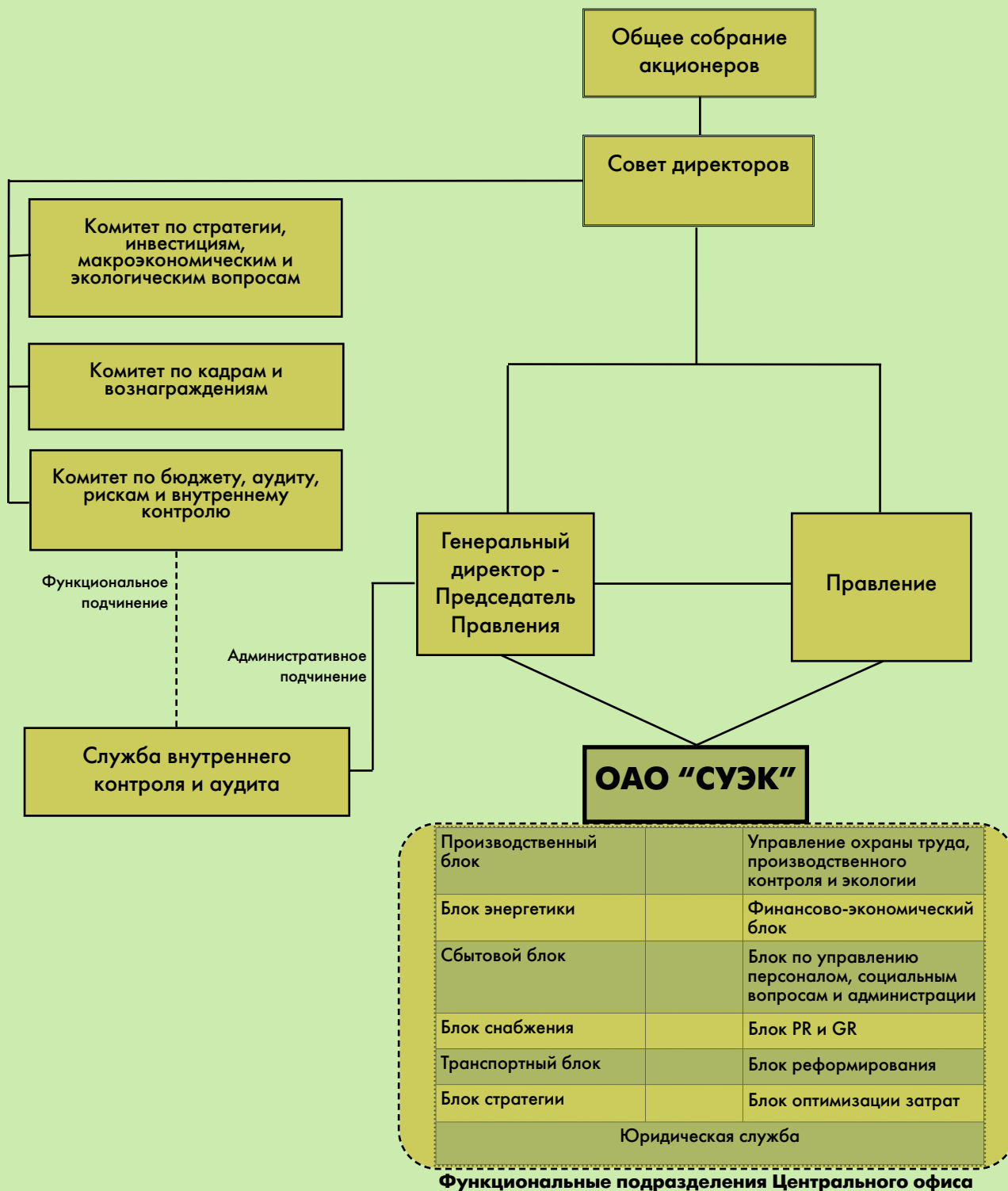




## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ - РЕАЛИЗАЦИЯ СОВРЕМЕННЫХ ПОДХОДОВ

В 2001-2005 годах акционеры СУЭК настойчиво и целеустремленно вели работу по реформированию системы управления компанией. В 2005 году существенно обновился состав высшего менеджмента СУЭК, который в настоящее время состоит из высококвалифицированных управленцев, успешно решающих стратегические задачи Компании.

К концу 2005 года в СУЭК сложилась следующая корпоративная структура управления, отвечающая международным стандартам и позволяющая эффективно осуществлять оценку и анализ экономической ситуации, ее прогнозирование на перспективу, принятие и исполнение управленческих решений:



Председатель и члены Совета директоров не являются исполнительными менеджерами Компании.

Общее руководство деятельностью Компании осуществляет **Совет директоров**. В целях повышения эффективности принимаемых решений к участию в работе Совета директоров привлекаются независимые директора, которые известны по успешной работе в ведущих российских и зарубежных компаниях. Независимые директора составляют преобладающее большинство в Совете.

К 2005 году в Совете директоров СУЭК была завершена работа по созданию системы комитетов. **Комитеты Совета директоров** призваны обеспечивать предварительное независимое профессиональное рассмотрение вопросов, выносимых на Совет директоров, с целью повышения эффективности его работы. К работе в комитетах привлекаются авторитетные независимые эксперты.

**Комитет по кадрам и вознаграждениям** обеспечивает содействие Совету директоров СУЭК в привлечении к управлению Компанией квалифицированных специалистов и создании необходимых условий для их успешной работы, а также при разработке социальной политики, организационной структуры и корпоративного управления СУЭК. Комитет разрабатывает систему мотивации, оценки и вознаграждения членов Совета директоров, Генерального директора, членов Правления, других ключевых менеджеров Компании, членов Ревизионной комиссии.

**Комитет по бюджету, аудиту, рискам и внутреннему контролю** обеспечивает участие Совета директоров СУЭК в осуществлении контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании. Поскольку Совет директоров рассматривает вопросы реализации наиболее дорогостоящих проектов СУЭК, решения по ним должны приниматься на основе полноценного анализа. Именно с целью проведения такого анализа и был создан Комитет по бюджету, аудиту, рискам и внутреннему контролю.

**Комитет по стратегии, инвестициям, макроэкономическим и экологическим вопросам** способствует принятию Советом директоров СУЭК решений, направленных на повышение эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

Председатель и члены Правления не владеют акциями СУЭК.

Оперативное руководство деятельностью Компании, своевременное и эффективное исполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании осуществляют **Генеральный директор и Правление СУЭК**. В 2005 году при содействии Комитета по кадрам и вознаграждениям

Совет директоров СУЭК обеспечил формирование нового состава Правления Компании. В состав Правления вошли менеджеры не только из Центрального офиса, но и из региональных филиалов. Такой подход отражает широкую географию размещения активов СУЭК и позволяет обеспечить принятие сбалансированных управленческих решений.

С целью совершенствования системы корпоративного управления в 2005 году в структуре Компании была создана **Служба внутреннего контроля и аудита**. Главные цели Службы - обеспечение контроля стратегических проектов и направлений деятельности Компании; обеспечение эффективных коммуникаций с менеджментом и оптимизация принимаемых решений; содействие Совету директоров и Комитету по бюджету, аудиту, рискам и внутреннему контролю, обеспечение их объективной, своевременной, полной и качественной информацией. Служба занимается анализом и оценкой сохранности активов, качества процессов составления всех видов отчетности по российским и международным стандартам, эффективности системы корпоративного управления и системы управления рисками. Кроме того, Служба оценивает соответствие внутренних организационно-



распорядительных документов действующему законодательству, требованиям регулирующих организаций, лучшей мировой практике, решениям органов управления, стратегическим целям и интересам акционеров.

С созданием Службы внутреннего контроля и аудита было завершено формирование системы контроля финансово-хозяйственной деятельности СУЭК, в которой также задействованы Совет директоров, Комитет по бюджету, аудиту, рискам и внутреннему контролю, Ревизионная комиссия, а также независимый аудитор Компании. Работа этой системы позволит повысить эффективность инвестиционных программ, успешно контролировать и минимизировать риски инвестиционных проектов.

В 2005 году Совет директоров СУЭК принял ряд решений, направленных на повышение уровня прозрачности Компании и внедрение современных принципов корпоративного управления.

Важным этапом совершенствования системы корпоративного управления стало принятие Компанией новых нормативных документов, а также внесение изменений в действующие внутренние документы. Данная работа была проведена с учетом требований, установленных Кодексом корпоративного поведения, рекомендованным Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг, а также лучших примеров международной практики, в том числе "Принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития". Основным достижением в этом направлении стало принятие Компанией собственного **Кодекса корпоративного поведения ОАО "СУЭК"**. В этом документе закреплены основные принципы деятельности Компании: максимальная открытость и прозрачность, а также высокая степень ее ответственности перед акционерами, работниками, потребителями и поставщиками, населением регионов присутствия и обществом в целом. Кодекс корпоративного поведения обеспечивает равное отношение ко всем акционерам: все акционеры, независимо от их доли участия в Компании, имеют возможность получить эффективную защиту в случае нарушения их прав.

В 2005 году СУЭК признана лауреатом Национальной премии в номинации "Топливо-энергетический комплекс" за создание эффективной системы корпоративного управления.

Совет директоров Компании принял решение о подготовке консолидированной финансовой отчетности Компании по **Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО)**. Использование новых стандартов финансовой отчетности способствует выходу Компании на качественно более высокий уровень финансовой прозрачности, в том числе в сфере раскрытия информации для акционеров и инвесторов. СУЭК предполагает опубликовать отчет по МСФО по итогам 2006 года.

Значимым решением стало утверждение системы мотивации и вознаграждения членов Совета директоров, Генерального директора и других руководителей Компании. Система мотивации топ-менеджмента предусматривает оценку результатов работы этой категории руководителей на основании **ключевых показателей эффективности (KPI)**, в число которых входят как показатели эффективности деятельности Компании в целом, так и индивидуальные показатели эффективности каждого руководителя. Эта система позволяет обеспечить четкую связь размеров вознаграждения с конечным результатом и эффективно осуществлять работу по привлечению, удержанию и поощрению высокопрофессиональных руководителей, а также способствует реализации стратегических целей и задач Компании в сфере бизнеса.





КЗТМ  
ДИТОВСКИЙ ЗАВОД  
ЭЭП-2500 К3



## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



Деятельность СУЭК объективно связана с рисками, которые при определенных условиях способны оказать существенное влияние на производственные и финансовые результаты Компании. Стратегия СУЭК в области управления рисками нацелена на предотвращение и минимизацию негативных последствий воздействия рисков на финансово-хозяйственную деятельность.



Согласно принятой в Компании классификации к наиболее существенным рискам относятся: отраслевые, правовые, финансовые, а также страновые и региональные риски. География деятельности предприятий СУЭК охватывает большое количество регионов Восточной Сибири и Дальнего Востока. В связи с этим необходимо отметить высокий уровень диверсификации региональных рисков.



В рамках разработки корпоративной стратегии в 2005 году впервые был проведен всесторонний анализ стратегических рисков Компании, по выявленным критическим рискам были определены ответственные из состава руководителей Компании и определены меры по снижению вероятности и/или степени воздействия этих рисков. С 2006 года в Компании осуществляется внедрение Комплексной системы управления рисками (КСУР) на основе лучшей международной практики по управлению рисками, которая позволит обеспечить долгосрочную непрерывность деятельности предприятий Компании.





# ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Важнейшей частью стратегии СУЭК является реализация принципов корпоративной социальной ответственности (КСО). Развивая бизнес, обеспечивая его стабильность, осуществляя долгосрочные проекты и с оптимизмом смотря в будущее, Компания отчетливо осознает свою ответственность перед обществом.

Корпоративная социальная ответственность СУЭК - это осознанное принятие обязательств перед сотрудниками Компании и организациями, субъектами внешней социальной среды (партнерами, общественными объединениями, государственными структурами) по безусловному исполнению действующего законодательства и иных нормативных правовых актов, а также по добровольному вкладу в решение социальных задач. При этом Компания понимает, что выйти на качественно новый уровень социальной ответственности можно, лишь сочетая передовые методы управления и новые технологии.

Производственные активы СУЭК расположены в восьми регионах Российской Федерации, предприятия Компании являются градообразующими, выступают неотъемлемой составной частью инфраструктуры регионов. Стабильность социально-экономического развития регионов и муниципальных образований Российской Федерации - это залог успешной деятельности производственных структур Компании. И наоборот, успешные экономические показатели предприятий (рост налоговых отчислений, дополнительные рабочие места) - это условие устойчивого развития территорий, на которых они расположены.

В рамках корпоративной социальной ответственности СУЭК выделяет несколько основных заинтересованных сторон, с которыми Компания взаимодействует и ведет постоянный диалог в целях согласования интересов. Это персонал Компании, партнеры и потребители продукции СУЭК, местные сообщества, органы государственного управления федерального и регионального уровней. Со всеми субъектами взаимодействия отношения базируются на честности, открытости, полном соблюдении принятых обязательств, деловом партнерстве, уважении и учете взаимных интересов. Сибирская угольная энергетическая компания разделяет и реализует следующие принципы корпоративной социальной ответственности.



## **Общие принципы:**

- СУЭК считает, что неукоснительное соблюдение правовых и общепринятых морально-этических норм при ведении бизнеса является важным и жизненно необходимым элементом деловой культуры организации, - Компания ведет деятельность только в рамках правового поля, развивая и внедряя в повседневную практику стандарты корпоративного поведения;
- СУЭК приветствует и развивает все позитивные формы диалога с заинтересованными сторонами. СУЭК связывает устойчивое развитие своего бизнеса с устойчивым развитием общества. Понимание Компанией общественных ожиданий сопровождается ее добровольным вкладом в развитие социального прогресса. СУЭК стремится действовать в русле идей "корпоративного гражданства", когда Компания ведет себя также как гражданин, реализующий свою ответственность перед обществом.

## **В отношении персонала:**

- обучение сотрудников безопасным методам работы и информирование в области охраны труда - это предмет пристального и постоянного внимания Компании. СУЭК принимает все необходимые меры для обеспечения безопасности на рабочих местах;
- СУЭК считает, что только создав необходимые условия для реализации профессиональных возможностей сотрудников, можно добиться высоких производственных и экономических результатов, - Компания обеспечивает благоприятные условия труда, широкие возможности раскрытия и развития способностей и талантов сотрудников, справедливую и конкурентоспособную оплату, достойный социальный пакет;
- СУЭК формирует единую команду, в которой интересы сотрудников и Компании неотделимы и взаимосвязаны: персонал предприятия является социальным партнером, менеджмент Компании учитывает мнение сотрудников, уважает их гражданские права, информирует сотрудников о деятельности Компании;
- СУЭК понимает, что внимание к сотрудникам - это важный, но не единственный значимый элемент корпоративной работы с персоналом, - ответственность Компании распространяется также на ветеранов предприятий, членов семей работников. Отдельное и особое направление социальной политики СУЭК - забота о детях.

## **В отношении партнеров и потребителей:**

- СУЭК стремится поставлять потребителям качественную продукцию, удовлетворяющую их требованиям и ожиданиям, и безопасную для общества. Компания дорожит своей репутацией надежного поставщика;
- СУЭК развивает взаимовыгодные долгосрочные партнерские отношения - Компания уверена, что стратегическое сотрудничество позволяет достичь наиболее эффективных результатов, обеспечить гарантии стабильности, заглянуть за текущие временные горизонты, увидеть бизнес-перспективы;
- СУЭК взаимодействует с партнерами и поставщиками, разделяющими видение Компании о следовании принципам корпоративной социальной ответственности. Компания считает, что устойчивость развития общества должна быть предметом общего внимания.

## **В отношении местных сообществ:**

- СУЭК осознает необходимость своего вклада в укрепление стабильной социальной среды в регионах ведения производственной деятельности - Компания способствует гармоничному социально-экономическому развитию территорий и улучшению условий жизнедеятельности населения шахтерских городов и поселков;
- СУЭК реагирует на нужды и проблемы различных общественных групп - Компания участвует в благотворительной и спонсорской деятельности, взаимодействует с соответствующими фондами и организациями;
- СУЭК проявляет внимание к окружающему социуму - Компания оперативно и конструктивно реагирует на выражение общественного мнения, понимая и принимая значимость актуальных проблем общества;
- СУЭК считает, что охране окружающей среды должно уделяться существенное и постоянное внимание, - Компания придерживается практики ответственного природопользования;
- СУЭК понимает, что ведение горных работ и угледобыча связаны с воздействием на экологию, - Компания принимает все возможные меры для сохранения и восстановления окружающей среды, использует наиболее эффективные способы рекультивации земельных участков.

## **В отношении государства:**

- СУЭК обеспечивает неукоснительное соблюдение действующего законодательства и соответствие государственной политике - это базовый принцип деятельности Компании;
- интеллектуальный потенциал Компании используется в работе над общественно значимыми проектами. Представители Компании привлекаются в качестве экспертов для работы в координационных советах, консультативных и иных совещательных органах, участвуют в конференциях, слушаниях;
- решения об участии Компании в социально-экономическом развитии территорий СУЭК принимает совместно с региональными администрациями. Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве заключены во всех регионах, где СУЭК осуществляет свою производственную деятельность.

Принципы корпоративной социальной ответственности СУЭК являются отражением методов работы и деловой практики Компании. Принципы КСО интегрированы в текущую деятельность Компании, являются определяющими при принятии управленческих решений, выборе направлений перспективного развития СУЭК.

Компания убеждена, что ее долгосрочное экономическое и социальное развитие, повышение эффективности деятельности возможны только при учете и сбалансированности интересов всех заинтересованных сторон, и связывает свое устойчивое развитие с реализацией принципов корпоративной социальной ответственности.





## СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Роль "человеческого фактора" в повышении результативности работы предприятий Компания считает ключевой, поэтому социальной политике уделяется существенное внимание с момента образования СУЭК.

В 90-х годах прошлого столетия острота социальной проблематики на угледобывающих предприятиях была крайне высокой. Общий кризис угольной отрасли России сопровождался многочисленными акциями протеста работников, обусловленными многомесячными задержками заработной платы, снижением внимания к потребностям и нуждам сотрудников, сокращением социального финансирования.

Не были исключением и предприятия, вошедшие в состав СУЭК. На сегодняшний день предметом особой гордости СУЭК является устранение всех указанных выше социально-негативных явлений. Советом директоров и менеджментом СУЭК реализуется системная работа в области управления персоналом, основанная на проведении сбалансированной социальной политики и направленная на обеспечение стабильной и высокоэффективной работы предприятий.

СУЭК - это сплоченный коллектив, объединяющий 44 тысячи компетентных сотрудников, профессионалов своего дела.

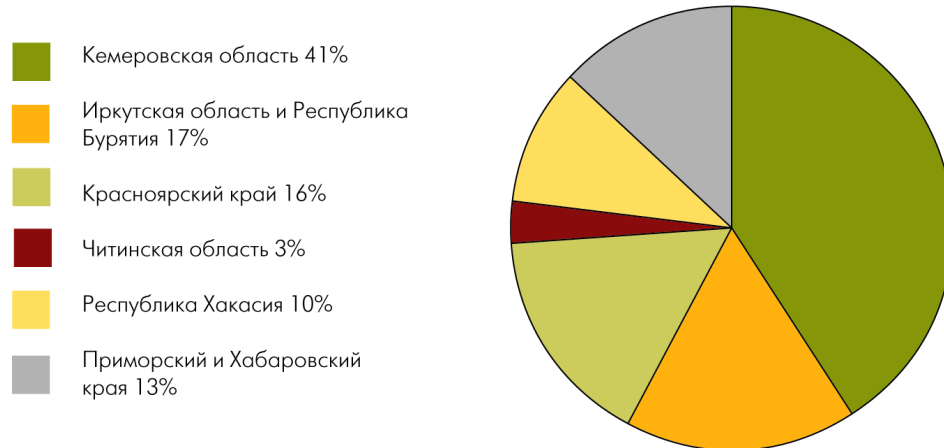
На протяжении первых пяти лет корпоративной истории СУЭК в числе ключевых были вопросы оптимизации численности занятых и трудоустройства высвобождаемых сотрудников, развития и обучения персонала, ликвидации задолженностей по заработной плате и построения эффективной системы оплаты труда. Совершенствуя профессиональную компетентность сотрудников, развивая корпоративную культуру, гарантируя конкурентоспособный уровень социальных льгот и оплаты труда, СУЭК в 2001-2005 годах стремилась обеспечить планомерное повышение эффективности труда, управления и бизнес-процессов в целом. В результате значительно возрос уровень профессионализма сотрудников, ответственное отношение к работе обуславливают конкурентные преимущества Компании и позволяют СУЭК занимать лидирующие позиции в российской угольной отрасли.



## ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

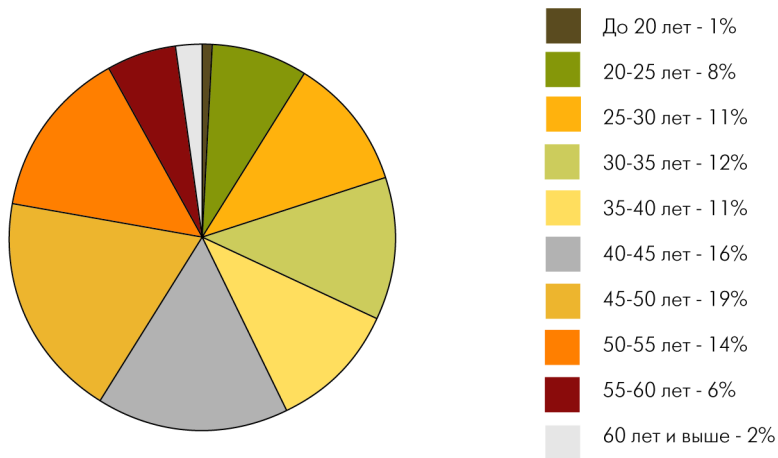
Сегодня коллектив СУЭК объединяет 44 тыс. человек, работающих в восьми регионах Российской Федерации.

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО РЕГИОНАМ ПРИСУТСТВИЯ В 2005 г., %

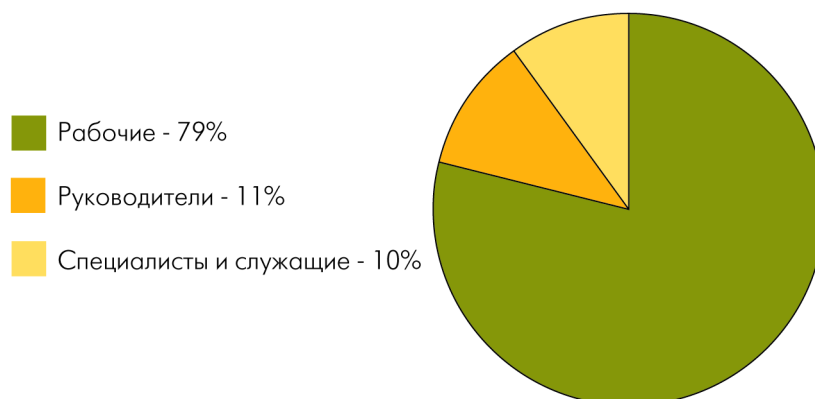


Для реализации кадровой и социальной политики Компании во всех бизнес-единицах СУЭК сформированы специализированные службы по работе с персоналом и социальным вопросам. Управление кадровыми структурами и разработку единых подходов к управлению персоналом осуществляет Центральный офис СУЭК.

### ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ СОТРУДНИКОВ В 2005 г., %

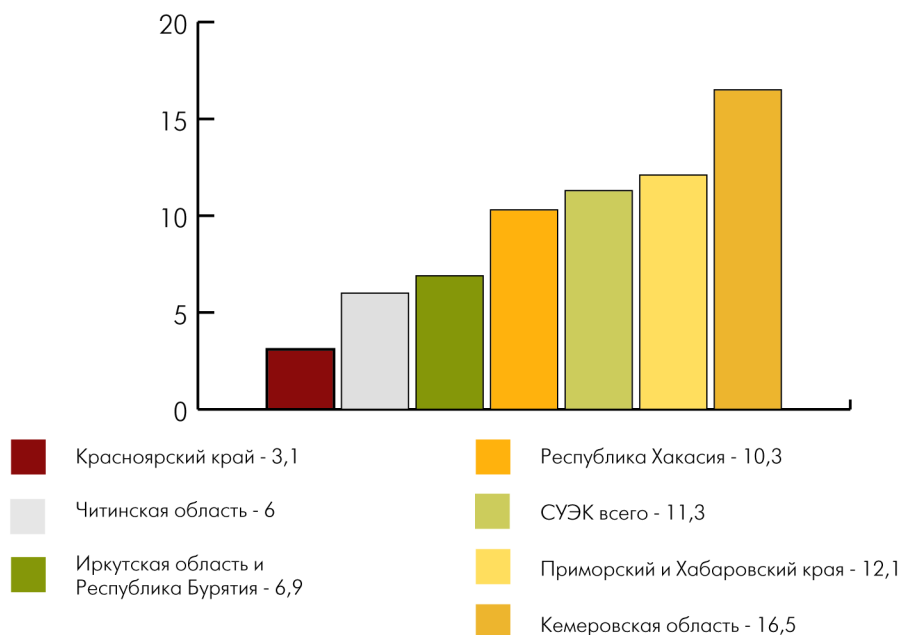


### ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ В 2005 г., %



Целенаправленная кадровая политика обеспечивает стабильность коллектива Компании. Для оптимизации этих процессов Компания планирует реализовать ряд специальных программ.

#### КОЭФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ В 2005 г.



#### Программа создания новых рабочих мест для высвобождаемых сотрудников угольной отрасли и молодежи, в том числе старших школьников

##### Иркутская область:

- 1,5 млн руб. выделено на организацию производства водно-дисперсионных лакокрасочных материалов на МУП "Черемховский завод "Химик" (создание 15 рабочих мест для высвобожденных работников);
- 2 млн руб. выделено на организацию производства средних автодорожных разборных мостов и специализированных автомобилей в ООО "Автоспецдеталь" (20 дополнительных рабочих мест);
- 2 млн руб. выделено предприятию "Строительные технологии" (20 дополнительных рабочих мест);
- 9 млн руб. выделено на организацию лесоперерабатывающего производства "Эко-сибпром" в г. Тулуне (90 рабочих мест).

##### Красноярский край:

В рамках совместной программы СУЭК и Управления Федеральной государственной службы занятости населения по Красноярскому краю в летний период 2005 года было создано 410 рабочих мест для несовершеннолетних граждан, преимущественно из семей работников Компании. На реализацию данной программы СУЭК выделила 1 млн руб.

При вводе новых производственных мощностей СУЭК создает дополнительные рабочие места, как это было сделано в ОАО "ИК "Соколовская" и ОАО "Шахтоуправление Котинское" (г. Киселевск, Кемеровская область). Вместе с тем внедрение новых технологий и модернизация оборудования, использование современных способов организации труда сопровождаются оптимизацией численности персонала и сокращением неэффективных рабочих мест, которые проводятся в полном соответствии с требованиями действующего законодательства.

В случаях, когда происходит значительное высвобождение работников угледобывающих предприятий, действуют специальные программы социальной защиты. При этом переобучение высвобождающихся работников, их профессиональная подготовка и стажировка осуществляются за счет средств СУЭК.

В соответствии с принятым по инициативе СУЭК "Регламентом выделения денежных средств на создание (предоставление) рабочих мест для высвобождаемых работников", Компания принимает на себя определенные финансовые обязательства. В данных проектах помимо Компании также принимают участие региональные



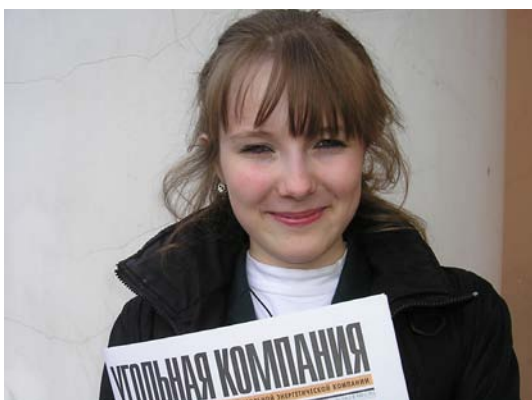
администрации и сторонние коммерческие организации, которые получают от СУЭК финансирование на возвратных условиях под льготную процентную ставку на создание новых рабочих мест. Так, в целях стабилизации социальной обстановки в регионах присутствия в соответствии с программой, согласованной с местными муниципальными органами, в Иркутской области Компания выделила в 2005 году 14,5 млн руб. (в 2004 году - 5,5 млн руб.), в Красноярском крае 1 млн руб. (в 2004 году - 700 тыс. руб.).



Эффективность кадрового менеджмента Компании подтверждена независимыми оценками. По итогам Первого всероссийского конкурса "Лучшая российская кадровая служба 2005" Управление по работе с персоналом и социальным вопросам СУЭК награждено Почетным дипломом победителя за успешную деятельность по разработке и реализации эффективной кадровой политики в условиях рыночной экономики.



В целях совершенствования кадровой политики широко используется лучший мировой опыт управления человеческими ресурсами. В 2005 году Компания приступила к разработке и внедрению ряда кадровых политик и процедур, которые позволили регламентировать многие процессы в этой сфере, создать условия для укрепления кадрового потенциала и выполнения текущих и стратегических планов развития. В том же году одобрены Советом директоров и вступили в силу политика СУЭК в области управления персоналом, политика в отношении планирования потребностей в персонале и подбора персонала, процедура подбора сотрудников.



Политика в области управления персоналом направлена на максимально эффективное использование кадрового потенциала Компании. В перспективе этот документ призван формировать цельную интегрированную корпоративную среду, позволяющую сблизить интересы сотрудников с интересами Компании и обеспечивающую понимание сотрудниками целей и задач Компании, а также способствовать развитию корпоративной культуры. Политика в области управления персоналом определяет основные подходы СУЭК к планированию потребностей в персонале, привлечению и подбору сотрудников, обучению и развитию, оплате труда и вознаграждению сотрудников, социальному партнерству и безопасности труда.

В стадии утверждения находятся политика и процедуры по адаптации персонала, по планированию преемственности, определению и развитию кадрового резерва Компании, положения о наставничестве и кураторстве. Еще целый ряд документов находится в процессе разработки, в их числе политика по проведению кадровых процедур, концепция и процедуры в области вознаграждений и льгот.

## ГАРАНТИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ СОТРУДНИКОВ

Соблюдение трудовых прав, которые предусмотрены международными правовыми нормами и зафиксированы в российском законодательстве, является неотъемлемой частью социальной политики СУЭК. В этих вопросах Компания руководствуется принципами Всеобщей декларации прав человека ООН, положениями Трудового кодекса РФ и коллективных договоров. В СУЭК утвержден Кодекс делового поведения, в котором, уже в качестве внутреннего регламентирующего документа, планируется

зафиксировать нормы взаимодействия Компании и работающих в ней сотрудников.

### Формула успеха Натальи Новиковой

Наталья Новикова с детства мечтала о профессии железнодорожника. Будучи человеком целеустремленным, она успешно реализовала свою мечту - окончила Новокузнецкий горно-транспортный техникум. Свой профессиональный путь Н. Новикова начала в пос. Бородино в Красноярском крае дежурной по станции, потом работала начальником службы эксплуатации, заместителем начальника по производству, заочно окончила Иркутский институт железнодорожного транспорта.

В 1999 году Наталья Николаевна возглавила Бородинское погрузочно-транспортное управление, обслуживающее угледобывающие предприятия. Под ее началом - локомотивный парк, который насчитывает более сорока единиц техники, железнодорожные пути протяженностью 164 километра. Годовой объем грузоперевозок ПТУ составляет около 35 млн т.

Наталья Николаевна разработала новый технологический процесс, изменив порядок движения между станциями, в результате чего был снижен оборот вагонов. Приняв на обслуживание вагоны СУЭК и обеспечив локомотивы необходимой ремонтной базой, Наталья Николаевна смогла поднять производительность труда на предприятии. Новикова досконально знает производство, поэтому не ждет появления проблем, а старается их предупредить. "Я требую ответственного подхода от всех сотрудников и всегда говорю своим заместителям: "Включайте свои мозги. Думайте". Наталья Новикова - кавалер знака "Шахтерская слава" трех степеней. В 2005 году ей было вручено Благодарственное письмо администрации Красноярского края. Честность, исполнительность, а главное, преданность своей работе - вот составные части формулы ее успеха.

В СУЭК трудятся как мужчины, так и женщины различных национальностей, возраста, уровня образования. Единственные критерии при подборе персонала - профессиональные качества и готовность разделять ценности Компании. Каждому сотруднику на всех этапах карьеры гарантируются равные возможности для реализации своего потенциала. Компания соблюдает все законодательные акты, обеспечивающие реализацию равных возможностей и устраняющие дискриминацию в отношении различных групп населения, будь то законы Российской Федерации или международно-правовые документы в данной области, принятые ООН и Советом Европы и ратифицированные Россией.

Свои возможности с успехом реализуют в Компании работники различных возрастных групп. Многие из них имеют трудовой стаж свыше 20 лет.

В угледобывающей отрасли в законодательном порядке ограничен труд женщин на подземных и открытых горных работах. Тем не менее, более 26% всего коллектива СУЭК составляют женщины, свыше 10% из них занимают руководящие посты.

Одним из ярких примеров предоставления Компанией возможностей для реализации профессиональных способностей всем категориям сотрудников является трудовая деятельность Натальи Новиковой, руководителя Бородинского погрузочно-транспортного управления (см. врезку).



Гарантом обеспечения права на равные возможности выступает администрация Компании. В случае необходимости сотрудники могут обратиться к руководству, в кадровые и юридические структуры СУЭК или в профсоюз.

СУЭК гарантирует справедливые и благоприятные условия труда и право на отдых.

Каждый сотрудник Компании имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск, а сотрудники, работающие в сложных, вредных и/или опасных условиях или имеющие ненормированный рабочий день, - на более длительный оплачиваемый отпуск. Сотрудницам Компании предоставляется декретный отпуск и отпуск по уходу за ребенком. В Компании не допускается использование принудительного сверхурочного труда. Устраиваясь на работу, сотрудник заранее знакомится с графиком работы, так как его договором может быть предусмотрен ненормированный рабочий день или работа по сменам. За сверхурочную работу сотрудникам выплачивается справедливое вознаграждение в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

Компания полностью соблюдает положения российского законодательства о детском труде и Конвенцию № 138 Международной организации труда, согласно которой минимальный возраст приема на работу не может быть ниже возраста завершения обязательного школьного образования.

84% сотрудников СУЭК являются членами профсоюзов.

Сотрудники СУЭК в полной мере пользуются правом создания профсоюзов и вступления в них. На предприятиях СУЭК осуществляют свою деятельность два независимых профсоюза: Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности и Независимый профсоюз горняков России, в которых состоят более 84% сотрудников Компании. В соответствии с положениями Трудового кодекса РФ и соглашением с профсоюзами руководство Компании предоставляет сотрудникам все условия для деятельности их выборных органов, в том числе: бесплатное отопляемое помещение, средства связи, помещения для проведения собраний.

## **ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ**

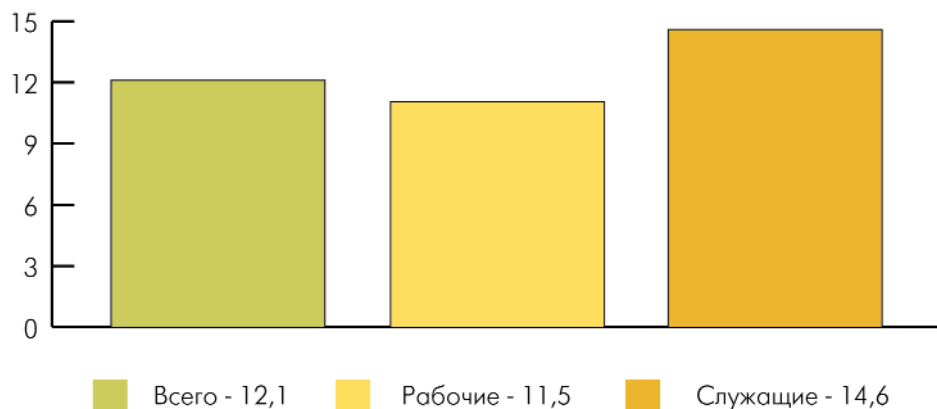
Компания стремится создать оптимальные условия для развития персонала и максимальной реализации сотрудниками своего интеллектуального и профессионального потенциала. Средства, направляемые на обучение и повышение квалификации сотрудников, СУЭК считает необходимыми и оправданными инвестициями.

Обучение сотрудников ведется в 21 учебном пункте. Для них организуются семинары и тренинги, создается Корпоративный университет.

В СУЭК за период 2001-2005 годов создана и действует система подготовки персонала, отвечающая бизнес-целям Компании, направленная на рост профессионализма, повышение производительности труда и понимание сотрудниками корпоративных ценностей. Она дает возможность не только повысить квалификацию, но и получить новые, в том числе вторые (совмещаемые) профессии, освоить современные технологии и прослушать курсы целевого назначения. Система обучения в СУЭК охватывает рабочих и инженерно-технических работников, включая руководителей высшего звена.

Обучение ведется по планам, обеспечивающим комплексное и сбалансированное решение текущих и перспективных задач.

## СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА ПО КАТЕГОРИЯМ В 2005 г.



### Корпоративный университет

В Компании начал работу Корпоративный университет СУЭК, деятельность которого постепенно охватит все категории персонала. Корпоративный университет - это система обучения и развития сотрудников СУЭК. Компания рассматривает Корпоративный университет как мощный инструмент создания единой корпоративной информационной среды, которая включает и внутренний обмен информацией, помогающий преодолеть географическую удаленность подразделений Компании.

Концепция университета подразумевает применение различных форм обучения с учетом отраслевой и корпоративной специфики, особенностей каждой целевой группы обучаемых сотрудников. Значительное внимание будет уделено выявлению профессионального потенциала сотрудников, развитию у них управленческих навыков и функциональной компетентности, предполагается обмен знаниями между сотрудниками всех уровней и специальностей. Для подготовки отраслевых экспертов будут разработаны индивидуальные планы обучения и повышения квалификации. Будет также создана система отбора и подготовки специалистов в кадровый резерв Компании.

Кроме того, Корпоративный университет внесет свой вклад в развитие единой корпоративной культуры Компании, примет участие в разработке и распространении корпоративных стандартов управления, единого понимания бизнес-технологий в Компании. Корпоративный университет будет способствовать повышению качества управления на предприятиях, совершенствованию технологических процессов, внедрению новых технических решений. Реализация данного проекта нацелена на создание оптимальных условий труда для сотрудников, эффективного взаимодействия между ними, их профессиональный рост и развитие, что будет способствовать достижению стратегических целей Компании.

В региональную образовательную сеть СУЭК, рассчитанную на подготовку до 15 тыс. человек в год, входят 21 учебный пункт и комбинат, которые имеют государственные лицензии и укомплектованы штатом профессиональных преподавателей. К обучению персонала также привлекаются инженерно-технические работники Компании, имеющие большой опыт практической деятельности, руководители высшего звена. Значительное внимание уделяется подготовке и государственной аттестации персонала в области охраны труда и промышленной безопасности. Руководители и специалисты среднего звена проходят обучение и аттестацию в региональных учебных пунктах, а также в учебно-методическом центре переподготовки и аттестации по промышленной безопасности в г. Москве.

В целом различные учебные программы ежегодно охватывают более 30% персонала Компании, причем проблема пополнения кадров и повышения квалификации решается не только силами собственных учебных подразделений, но и непосредственно на предприятиях, а также с помощью государственных учебных заведений.

В настоящее время угледобывающие предприятия столкнулись с проблемой старения персонала. Чтобы минимизировать риск снижения общей квалификации трудовых коллективов и, как следствие, падение производительности труда в результате выхода на пенсию наиболее квалифицированной части рабочих, в Компании особое внимание уделяется привлечению молодежи. В 2005 году предприятиями СУЭК были приняты на работу 500 молодых людей. В рамках договоров между предприятиями Компании и различными государственными учебными заведениями осуществляются целевая подготовка и повышение квалификации работников, а студенты проходят производственную практику в подразделениях СУЭК.

СУЭК не только сотрудничает с государственными учебными заведениями, но и создает собственные учебные центры. В них обращаются люди, желающие овладеть техническими специальностями, получить смежную профессию или переквалифицироваться, в том числе много молодежи в возрасте от 18 до 25 лет. Например, в учебном центре Харанорского разреза можно получить профессию машиниста экскаватора, бульдозера, буровой установки, аккумуляторщика, горнорабочего, монтера пути, слесаря, водителя БелАЗа и др. В центре преподают как работники Харанорского разреза СУЭК, так и преподаватели Читинского горного техникума. По окончании занятий каждому выпускнику центра присваивается соответствующая квалификация и выдается свидетельство.

В 2005 году затраты на обучение сотрудников Компании составили 26,4 млн руб., из которых 10,9 млн руб. было направлено на обучение рабочих, а 15,5 млн руб. - на обучение управленческого персонала. Основным инструментом в сфере обучения и развития персонала должен стать Корпоративный университет. Пилотные проекты в рамках Корпоративного университета Компания осуществляет в 2006 году.

## **ОПЛАТА ТРУДА**

Политика в области оплаты труда оказывает определяющее влияние на мотивацию персонала, обеспечение конкурентоспособности предприятия на рынке труда. СУЭК реализует в этой сфере системный подход, учитывающий бизнес-стратегию Компании, темпы роста производительности труда и объективные условия рыночной конъюнктуры. Действующая в Компании система премирования и оплаты труда направлена на стимулирование повышения производительности труда, выполнение плановых показателей производства и добычи угля, обеспечение надлежащего качества продукции.

В то же время СУЭК как социально ответственная компания ориентирована на обеспечение высокого уровня социальных гарантий персоналу. В целях выработки единой социальной политики, повышения социальной защищенности работников в 2003 году Компания выступила с инициативой заключения соглашений о социально-экономическом партнерстве во всех регионах своего присутствия. В 2004 году система Соглашений была полностью распространена на все регионы присутствия СУЭК. Соглашения позволили регламентировать социально-трудовые отношения между работниками и работодателем. В заключенных соглашениях зафиксированы следующие основные принципы и обязательства:

- Компания обеспечивает соблюдение всех законодательных норм в области оплаты труда, трудового права, налоговых отчислений;
- Компания обеспечивает периодическую индексацию заработной платы;
- Компания предпринимает шаги по повышению реальной заработной платы.

Разрабатывая систему управления вознаграждением, Компания исходит из принципа сочетания внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности. Компания ответственно подходит ко всему, что связано с начислением заработной платы работникам, особенно к соблюдению сроков выплаты заработной платы.

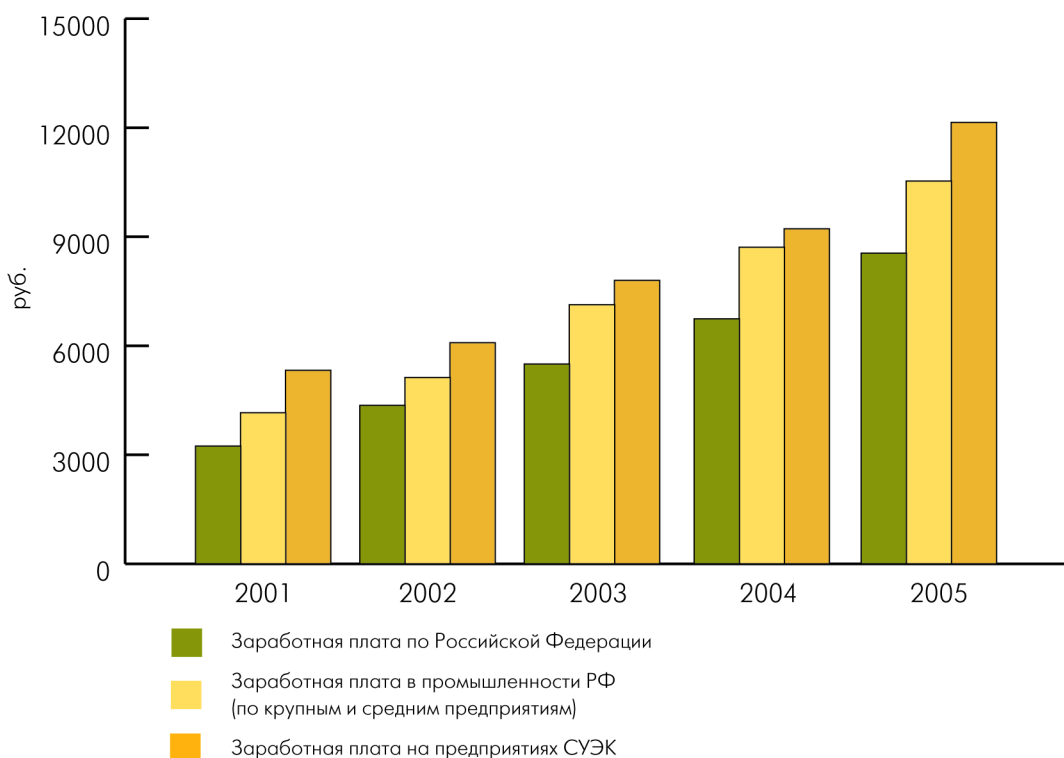
Тарифные ставки работников поддерживаются на уровне, регламентированном Отраслевым тарифным соглашением. Ежеквартально производится их индексация в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации. Выполняя обязательства по индексации оплаты труда, Компания стремится к повышению реального уровня заработной платы работников. С 2001 по 2005 год заработная плата персонала предприятий выросла в 2,3 раза, что существенно превышает темпы роста инфляции за данный период. Размер средней заработной платы в СУЭК превышает аналогичный показатель по Российской Федерации, в том числе уровень оплаты труда в промышленности. Динамика ее повышения в Компании существенно превосходит рост уровня оплаты по РФ: если в 2004 году заработная плата опережала среднероссийский уровень на 37%, то по итогам 2005 года превышение составило 42%.

Совершенствуя систему управления оплатой труда, Компания планирует разработать в 2006 году концепцию единой системы вознаграждения персонала, которая, в частности, предусматривает:

- установление рациональных соотношений заработной платы для различных должностей;
- повышение заинтересованности сотрудников в результативности своего труда;
- поддержание оплаты труда на конкурентоспособном уровне, соответствующем изменяющимся условиям рынка.

Концепция будет охватывать все корпоративные уровни управления и производственные единицы.

#### ДИНАМИКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РФ И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СУЭК В 2001-2005 гг., руб.





## ЛЬГОТЫ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ СОГЛАШЕНИЯМИ И КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ

Соглашения о социально-экономическом партнерстве определяют обязательства работодателя в отношении социальных гарантий, льгот и компенсаций персоналу СУЭК и составляют основу для заключения коллективных договоров на предприятиях Компании. Действие коллективных договоров распространяется более чем на 90% сотрудников СУЭК.

Всего в 2005 году на реализацию положений коллективных договоров и корпоративные социальные программы было направлено около 1 млрд руб.

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛОЖЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ В 2005 г.



Важным элементом социальной политики Компании являются льготы, обеспечивающие социальную защиту сотрудников СУЭК как на регулярной основе, так и в трудных жизненных ситуациях.

### СУЭК заботится о здоровье сотрудников

Компания предоставляет работникам санаторно-курортные путевки, компенсирует им расходы на проезд к месту отдыха и обратно. Компания берет на себя оплату ряда услуг, оказываемых работникам учреждениями здравоохранения.

### СУЭК помогает сотрудникам в сложных ситуациях

В бюджете предприятий Компании предусмотрены специальные выплаты работникам, оказавшимся в сложных ситуациях. Материальная помощь предоставляется семьям умерших работников и семьям, потерявшим кормильца, на погребение близких родственников, помощь предоставляется многодетным и малоимущим работникам, одиноким матерям, по семейным и иным обстоятельствам.

### СУЭК заботится о детях и семьях сотрудников

Ежегодно финансируется проведение летней оздоровительной кампании для детей сотрудников. Компания оплачивает стоимость проезда членов семей работников к месту отдыха и обратно, оказывает материальную помощь многодетным семьям, участвует в организации детского досуга.





## Помощь бывшим сотрудникам

Компания внимательно относится к тем, кто ушел на заслуженный отдых, отдав значительную часть своей жизни работе на угледобывающих предприятиях. Так, горняки предприятий Бородинского разреза, входящих в состав СУЭК, при выходе на пенсию получают единовременное вознаграждение в размере 15% среднемесячного заработка за каждый год работы в угольной промышленности. А для полных кавалеров почетных знаков "Шахтерская слава", "Трудовая слава" и тех, кто награжден Почетным знаком Росуглепрофа, размер единовременного пособия увеличивается на 25%. Различные денежные выплаты пенсионерам предусмотрены коллективными договорами и других предприятий СУЭК.

В социальный пакет пенсионеров и ветеранов входит обеспечение бесплатным углем. Около 15 тыс. шахтеров и пенсионеров предприятий, входящих в зону ответственности Ленинск-Кузнецкого филиала СУЭК, ежегодно бесплатно получают более 95 тыс. т так называемого "пайкового" угля. Ветеранам войны и труда, а также пенсионерам Компания предоставляет льготные путевки в санатории и профилактории, предлагающие широкий спектр медицинских услуг. После выхода на пенсию ветераны труда особенно нуждаются в повседневной заботе. СУЭК выделяет средства на ремонт жилья, на приобретение необходимых лекарств, участвует в решении других бытовых проблем бывших сотрудников.

## Летний отдых для детей сотрудников СУЭК

Летом 2005 года дети, чьи родители работают в тулунских структурных подразделениях СУЭК, смогли отдохнуть в санатории-профилактории "Кедр", расположенном в Саянске, и санаторно-оздоровительном лагере "Геолог" в далеком Туапсе.

Путевки стоили больше 10 тыс. руб., но оплата летнего отдыха детей не легла тяжким бременем на плечи родителей - как и раньше, 90% стоимости оплатила СУЭК. Компания удовлетворила все заявки без исключения: только из поселка Алгатуй, где живут работники Мугунского разреза, на летний отдых поехали 117 детей.

Черноморское побережье для ребят из Сибири - это почти сказочная экзотика: удивительные пейзажи, горы, скалы, горные речки и водопады. Однако и те, кто побывал летом в санатории-профилактории "Кедр", не чувствовали себя обделенными. За здоровьем детей следили опытные педиатры, а программа развлечений включала занятия на спортивных площадках и открытом корте, тематические вечера и экскурсионные маршруты.

## СУЭК поддерживает ветеранов Компании

Компания направляет значительные финансовые средства на поддержку пенсионеров. В 2005 году выплаты на оказание материальной помощи пенсионерам составили почти 28 млн руб. Пенсионерам бесплатно выделяется уголь для бытовых нужд и производится его доставка.

В Компании действуют также другие социальные льготы, в том числе:

- выплата надбавки за выслугу лет;
- единовременные выплаты при выходе на пенсию;
- оплата дополнительных отпусков (сверх предусмотренных законодательством);
- дополнительные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

В соответствии с принципами рыночной экономики СУЭК последовательно отказывается от прав собственности на непрофильные активы. На основе планов, утвержденных руководством Компании, в 2002-2005 годах объекты непрофильных активов передавались в муниципальную собственность. Так, в 2005 году в муниципальную собственность было передано 113 объектов (объекты жилого фонда, детские лагеря, турбаза, автодороги и др.). При этом объекты социальной инфраструктуры передавались в муниципальную собственность, как правило, при условии выплаты компенсации на содержание передаваемых объектов со стороны СУЭК. К настоящему моменту процесс передачи социально значимых объектов в муниципальную собственность в основном завершен. В то же время Компания считает необходимым содержать социально значимые подразделения - столовые, спортивные комплексы, медицинские пункты, базы отдыха. В утвержденный перечень непрофильных активов, входящих в состав филиалов и предприятий СУЭК, включено около 80 социальных объектов. Затраты на их содержание в 2005 году составили свыше 100 млн руб.

Достижения СУЭК в области социальной политики отмечены экспертами, профсоюзами, государственными органами.

Компания вошла в число победителей конкурса "Деловой год 2005", проводившегося в Красноярском крае. Независимые эксперты отметили ответственную политику СУЭК и реализацию социальных проектов, направленных на улучшение жизни населения.

Компания награждена Почетной грамотой Федерального агентства по энергетике и Росуглепрофа "За достигнутые показатели социального развития компании, улучшение благосостояния и жизненного уровня работников по итогам 2004 года и первого полугодия 2005".

## **КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА. МОРАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА**

СУЭК - молодая и динамично развивающаяся компания, которая осознает важность формирования собственных традиций. Для того чтобы создать позитивную среду, благоприятную атмосферу, в которой работников сплачивали бы общие ценности, проводятся различные мероприятия, направленные на объединение коллектива, формирование чувства сопричастности к деятельности, целям и задачам Компании.

На высоком уровне, с приглашением представителей государственных органов и профсоюзов, проводятся корпоративные праздники: День шахтера, День Компании. Расходы на их проведение - обязательные статьи корпоративного бюджета.

Для развития активности и творческой инициативы работников, повышения эффективности и качества деятельности дочерних обществ СУЭК разработаны и проводятся, начиная с 2004 года, производственные соревнования среди предприятий Компании. Участникам конкурсов присваиваются звания:

- лучшее предприятие;
- лучшее предприятие в области горного дела и инженерии;
- лучшее предприятие в области экономики и финансов;
- лучшее предприятие в области безопасности труда;
- лучший участок;
- лучшая бригада;
- лучший по профессии.

В Компании с 2004 года действует система морального стимулирования, являющегося дополнительным мотивирующим фактором. По совокупности заслуг работника перед Компанией или за отдельные трудовые достижения ему может быть вручена одна из корпоративных наград (Почетная грамота ОАО "СУЭК", Благодарность Генерального директора) или направлено Благодарственное письмо родителям работника за подписью Генерального директора СУЭК. Корпоративные награды вручаются обычно в дни профессиональных праздников, при праздновании предприятиями торжественных дат, юбилеев.

Всего в 2005 году корпоративными наградами - почетными грамотами и благодарностями - были награждены свыше одной тысячи сотрудников Компании. 130 человек получили ведомственные награды - были удостоены званий "Почетный работник топливно-энергетического комплекса" и "Почетный шахтер", получили знаки "Шахтерская слава" и "Трудовая слава" различных степеней, а также почетные грамоты и благодарности Министерства промышленности и энергетики РФ.



## УЧАСТИЕ СОТРУДНИКОВ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ И ИНФОРМИРОВАНИЕ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

В настоящее время идет интенсивное становление системы внутренних коммуникаций, развиваются уже существующие каналы информирования и рассматриваются возможности по внедрению новых. СУЭК стремится к тому, чтобы не только все сотрудники своевременно узнавали о важнейших изменениях в ее деятельности, но и чтобы они сами имели возможность информировать руководство о существенных событиях и проблемах Компании.

Для своевременного информирования сотрудников СУЭК использует корпоративную газету, региональные СМИ, специальные совещания.

к числу основных принципов информационной политики, принятой в СУЭК, относится обеспечение прозрачности Компании и правдивости отражения ее деятельности для целевых аудиторий и в том числе - для сотрудников.

### Связующее звено

Для того чтобы каждый сотрудник мог вовремя и из первых рук получать информацию о происходящих в Компании событиях, с 2003 года в СУЭК выпускается ежемесячная корпоративная газета "Угольная компания". За это время ее тираж увеличился более чем в шесть раз (сейчас он составляет 7000 экземпляров), а газета стала доступна сотрудникам всех филиалов и предприятий Компании от Москвы до Хабаровска.

Корпоративное издание в первую очередь адресовано сотрудникам СУЭК, но его также получают и представители региональных органов власти, главы тех муниципальных образований, городов и районов, где расположены предприятия Компании. Кроме того, электронная версия газеты размещается на сайте СУЭК [www.suek.ru](http://www.suek.ru).

На страницах газеты комментируются значительные события, произошедшие в Компании, публикуется информация о ситуации на российском угольном рынке, менеджеры высшего звена рассказывают о перспективах развития СУЭК и планах на будущее. В ходе специального опроса, который был проведен на предприятиях Компании в 2005 году, сотрудники имели возможность сообщить свое мнение о газете, высказать замечания и пожелания, отметить, какие рубрики издания вызывают их особый интерес. В ответ на пожелания читателей была открыта постоянная рубрика "Дайджест", посвященная международным новостям угольной отрасли. Существенно увеличился объем информации о программах и мероприятиях социальной направленности, стало больше публиковаться интервью с руководителями СУЭК.

В целях реализации информационной политики в СУЭК регламентированы и действуют процедуры внутрикорпоративного информационного обмена, оформленные решением Правления. К

В Компании существует практика проведения различного типа совещаний, которые позволяют получать достоверную информацию о проблемах, возникающих на предприятиях и в филиалах СУЭК. Это:

- плановые и отчетные совещания в Центральном офисе, на которых рассматриваются планы на следующий год и отчеты о выполнении ранее принятых решений;
- выездные совещания в региональных филиалах;
- выездные совещания на предприятиях.

Для информирования сотрудников в течение 2001-2005 годов Компания активно использовала средства массовой информации. Во всех филиалах и предприятиях Компании бесплатно распространяется ежемесячная корпоративная газета "Угольная компания". Эффективным источником информации для сотрудников служат независимые местные СМИ, освещающие деятельность Компании и ее предприятий. Например, в Красноярском филиале существует практика проведения диалогов в прямом эфире местных телеканалов. Во время этих диалогов обсуждаются такие важные вопросы, как материальные льготы, повышение заработной платы, проблемы реорганизации предприятий.

В период 2001-2005 годов в различных филиалах и на предприятиях Компании использовались и другие средства

информирования - информационные письма, брошюры, доски объявлений, отчеты о происшествиях, отчеты о технике безопасности, о внутренней дисциплине и пр.

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО - ОСНОВА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С ПРОФСОЮЗАМИ**

СУЭК уделяет значительное внимание поддержанию стабильной социальной обстановки в трудовых коллективах, принимает необходимые меры для регулирования социально-трудовых отношений. Для этого администрация установила и поддерживает рабочие отношения с профессиональными союзами, основанные на принципах социального партнерства. В период 2001-2005 годов была выстроена система взаимодействия между администрацией и представителями работника, способствующая продуктивной деятельности СУЭК, бесконфликтному решению спорных вопросов, четкому определению прав и обязанностей сторон. В данную систему входят: Соглашения, Коллективные договоры, совещания сторон, подведение итогов выполнения подписанных документов.

На предприятиях Компании действуют Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф) и Независимый профсоюз горняков России (НПГ). В СУЭК насчитывается 10 территориальных и 61 первичная профсоюзная организация. Членами НПГ являются около 1500 работников СУЭК, в основном это сотрудники предприятий СУЭК, расположенных в Кемеровской области.

Взаимодействие с профсоюзными структурами устанавливается на следующих уровнях:

- отраслевом (с центральными органами профсоюзов, действующими на предприятиях СУЭК);
- территориальном (с территориальными органами профсоюзов);
- на уровне предприятий (с первичными профсоюзными структурами).

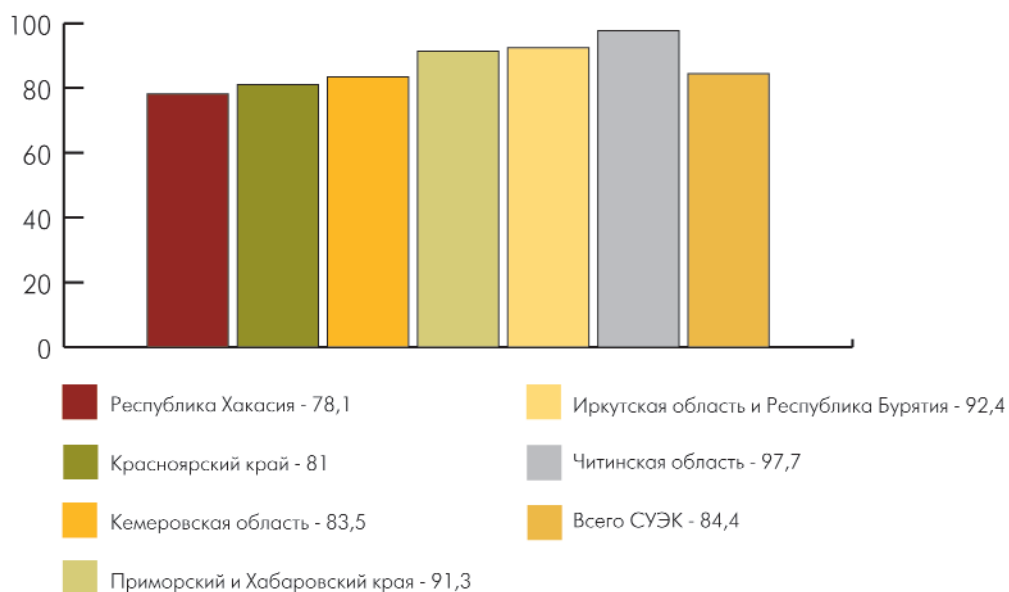
СУЭК является одним из участников Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) по угледобывающему комплексу Российской Федерации на 2004-2006 годы. В подписании этого нормативного правового акта принимали участие государственные органы РФ.

Руководство СУЭК регулярно встречается с профсоюзными лидерами. Практика проведения таких встреч позволяет решать различные вопросы и способствует поддержанию рабочих отношений с профсоюзами. Выполнение обязательств Компании фиксируется в протоколах совместных совещаний руководства СУЭК и председателей территориальных комитетов, а также в отчетах по выполнению ОТС по угледобывающему комплексу РФ.



На совместном совещании по вопросам реализации Отраслевого тарифного соглашения по угледобывающему комплексу Российской Федерации на 2004-2006 годы и рамочного Соглашения по ОАО "СУЭК", состоявшемуся в июле 2005 года, было подтверждено выполнение обязательств со стороны СУЭК. Представители профсоюза отметили повышение уровня социальной ответственности Компании в текущий период и ее заинтересованность в решении социальных проблем в будущем, высказали ряд предложений по совершенствованию социальной политики СУЭК.

#### ДОЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ В СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ В 2005 г., %

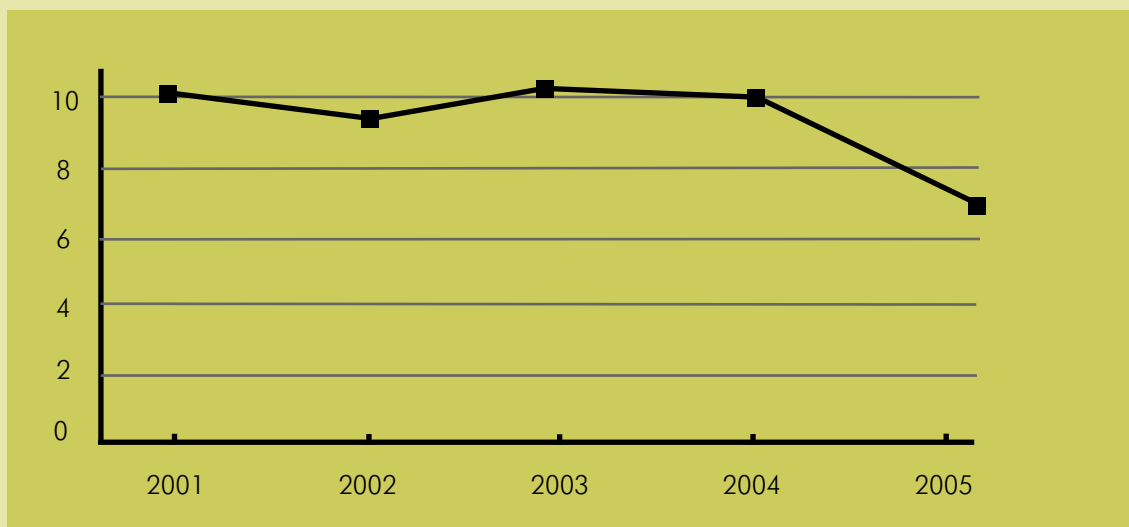


## БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ЗДОРОВЬЕ ПЕРСОНАЛА

Угольная отрасль традиционно характеризуется высоким уровнем травматизма и аварийности. Дефицит финансирования, наблюдавшийся в конце 1990-х годов, заставлял угледобывающие предприятия экономить на всем, включая безопасность труда, что усугубляло ситуацию.

В соответствии с принципами корпоративной социальной ответственности СУЭК уделяет большое внимание вопросам здоровья и безопасности своих сотрудников, принимает все возможные меры для снижения уровня травматизма и повышения эффективности производственного контроля на своих предприятиях. В числе ключевых задач, которые пришлось решать Компании в 2001-2005 годах, - резкое повышение уровня технологической и производственной дисциплины, улучшение организации труда. Настойчивые усилия СУЭК в данном направлении обеспечили снижение коэффициента частоты несчастных случаев в 2005 году на 30% в сравнении с 2001 годом. Уровень травматизма в Компании существенно ниже, чем в среднем по угольным предприятиям РФ. В целом по угольной промышленности, наиболее травмоопасной отрасли экономики России, в 2005 году на 1000 работающих пришлось почти 14 травмированных. На предприятиях Компании этот показатель был значительно меньше и равнялся 7 случаям (10 - в 2004 году).

**СНИЖЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СУЭК  
(КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА 1000 РАБОТАЮЩИХ)**



Компания использует комплексный подход к минимизации существующих рисков аварий и травматизма. Для создания безопасных условий труда на каждом рабочем месте Компания в первую очередь стремится совершенствовать механизацию и автоматизацию производственных процессов, внедрять новую технику и современные технологии ведения горных работ.

### **КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

При планировании и обеспечении промышленной безопасности и охраны труда СУЭК руководствуется корпоративной "Политикой ОАО "СУЭК" в области промышленной безопасности и охраны труда", основные принципы которой:





- обеспечение промышленной безопасности и охраны труда путем предупреждения травм, аварий и инцидентов, связанных с трудовой деятельностью;

- следование международным принципам, безусловное соблюдение требований законодательства и правил по промышленной безопасности и охране труда, а также положений коллективных договоров и других обязательств, взятых на себя Компанией;

- непосредственное участие сотрудников в разработке политики промышленной безопасности и охраны труда в форме консультаций, проводимых Управлением охраны труда и производственного контроля СУЭК с сотрудниками и их представителями;

- непрерывное совершенствование существующей системы управления промышленной безопасностью и охраной труда;

- приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Деятельность Компании в сфере промышленной безопасности регламентируется рядом внутренних документов, которые подлежат периодическому пересмотру, в их числе:

- Политика в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности;

- Система управления промышленной безопасностью и охраной недр;

- Положение о производственном контроле соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах и охраны недр;

- Типовое положение по маршрутной системе контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности;

- Основные принципы построения нарядной системы на предприятиях;

- Перечень аварий и инцидентов, подлежащих расследованию и учету на опасных производственных объектах;

- Стандарт в области организации и управления работой по обеспечению промышленной безопасности и требований по охране труда на предприятиях СУЭК.

## **СТРУКТУРЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Общий контроль за постоянным функционированием системы управления промышленной безопасностью и охраной недр и ее эффективностью возлагается на руководство Компании.

В целях реализации политики в области промышленной безопасности и охраны недр в Центральном офисе СУЭК, региональных филиалах и дочерних предприятиях созданы специализированные подразделения охраны труда и производственного контроля.

Кроме того, в СУЭК действуют комиссии по охране труда, в состав которых входят представители профсоюзов и администрации. Комиссии по охране труда участвуют в разработке раздела коллективного договора, затрагивающего вопросы охраны труда, координируют действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также занимаются проведением проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информированием работников о результатах таких проверок.

## **ВНЕДРЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Подразделения Компании, в компетенцию которых входят вопросы охраны труда и производственного контроля предприятий, планируют и предпринимают меры, направленные на предупреждение несчастных случаев и аварий, а также на снижение степени риска возникновения аварийных ситуаций.

Компания уделяет особое внимание обучению своих сотрудников вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности. На многих угледобывающих предприятиях СУЭК внедряется современная техника, для работы с которой необходима серьезная подготовка. В учебных центрах Компании организованы профессиональное обучение и переподготовка сотрудников, в том числе и по вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

В Ленинск-Кузнецком филиале ежемесячно организуются "дни безопасности". На предприятиях филиала существует телефон, по которому принимаются предложения по вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности, и специальный почтовый ящик для того, чтобы каждый работник мог письменно высказаться по волнующему его вопросу, в том числе анонимно. Планируется внедрить такой способ передачи информации и на других предприятиях Компании.

Создана система производственного контроля за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности и охраны недр при эксплуатации опасных производственных объектов. Во всех филиалах в рамках контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований периодически, один раз в пять лет, проводится независимая аттестация рабочих мест сотрудников. Проводится конкурсный отбор лучших поставщиков средств индивидуальной защиты, приборов контроля, противопожарных средств. Компания также осуществляет программы по ознакомлению с профессиональным опытом зарубежных предприятий.

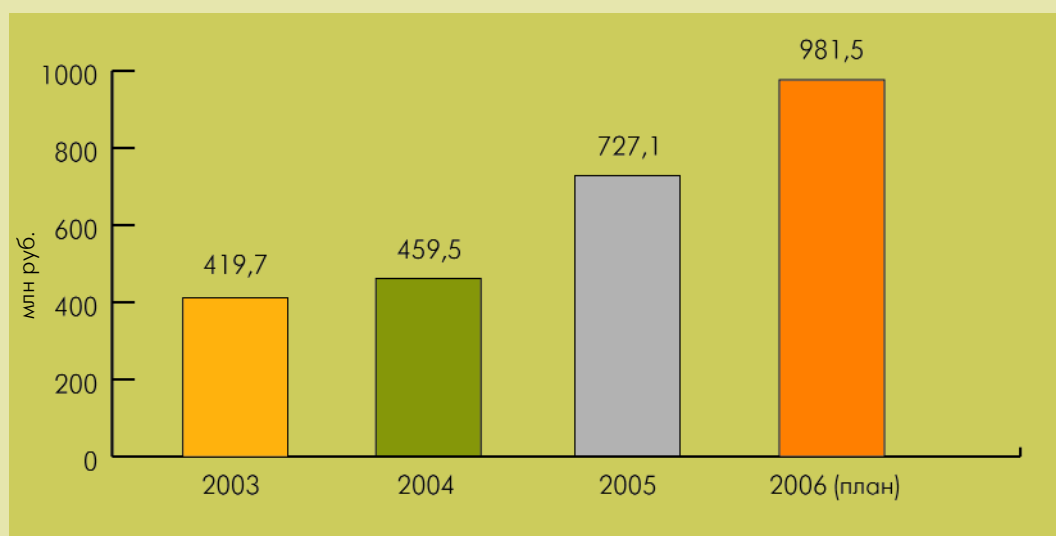
СУЭК направляет значительные финансовые ресурсы на обеспечение безопасных условий труда, предупреждение и снижение производственного травматизма на предприятиях.

На предприятиях СУЭК работа в области безопасности труда ведется по нескольким направлениям, включающим в себя:

- внедрение новой техники и технологии;
- приобретение средств индивидуальной защиты, приборов контроля, противопожарных средств;
- обучение, переподготовку, аттестацию в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности опасных производственных объектов;
- проведение оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий;
- проведение аттестации рабочих мест и другое.

Данные направления обеспечения промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях находят свое отражение в "Комплексных планах по промышленной безопасности и охране труда".

#### **ЗАТРАТЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ КОМПЛЕКСНЫХ ПЛАНОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, млн руб.**



Указанных подходов Компания будет придерживаться и в своей дальнейшей деятельности. В 2006 году СУЭК направляет на обеспечение безопасных условий труда 1 637 млн руб., или более 26% от суммы капитальных вложений (инвестиций). Непосредственно на реализацию мероприятий "Комплексных планов предприятий по охране труда, промышленной и экологической безопасности" будет израсходовано 981 491,2 тыс. руб., что означает рост в 1,34 раза по сравнению с 2005 годом.

#### **ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

СУЭК ведет подробную регистрацию и анализ всех несчастных случаев, аварий и инцидентов.

Существующая система управления промышленной безопасностью и охраной недр предусматривает систематический анализ эффективности мероприятий в рамках данной политики, а также разработку новых, более современных мер охраны труда, промышленной и экологической безопасности. В Компании определен ряд показателей, с помощью которых производится оценка эффективности программ безопасности и

охраны труда: общее количество несчастных случаев, аварий и инцидентов, количество травмированных работников, количество дней нетрудоспособности, приходящихся на травмированного сотрудника, количество несчастных случаев, приходящихся на каждую тысячу работающих на предприятиях, и т.д.

В соответствии с Положением о внутренней отчетности в сфере травматизма, а также исходя из Перечня аварий и инцидентов, подлежащих расследованию и учету на опасных производственных объектах, в СУЭК ведется доскональное и своевременное фиксирование фактов возникновения аварийных ситуаций и их последствий. СУЭК соблюдает Свод практических правил Международной организации труда об уведомлении о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях и их регистрации. По каждому несчастному случаю или производственной травме оформляется акт о расследовании.

Компания регулярно предоставляет соответствующую информацию в государственные органы статистики и контроля. Документация по несчастным случаям хранится не менее 45 лет с момента составления. Подобная система учета несчастных случаев позволяет анализировать информацию за продолжительный период времени, а также отслеживать эффективность принимаемых мер по повышению безопасности производства и охраны труда. Действия Компании направлены на соблюдение требований российского законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности.

### **Комплексная проверка на шахтах СУЭК**

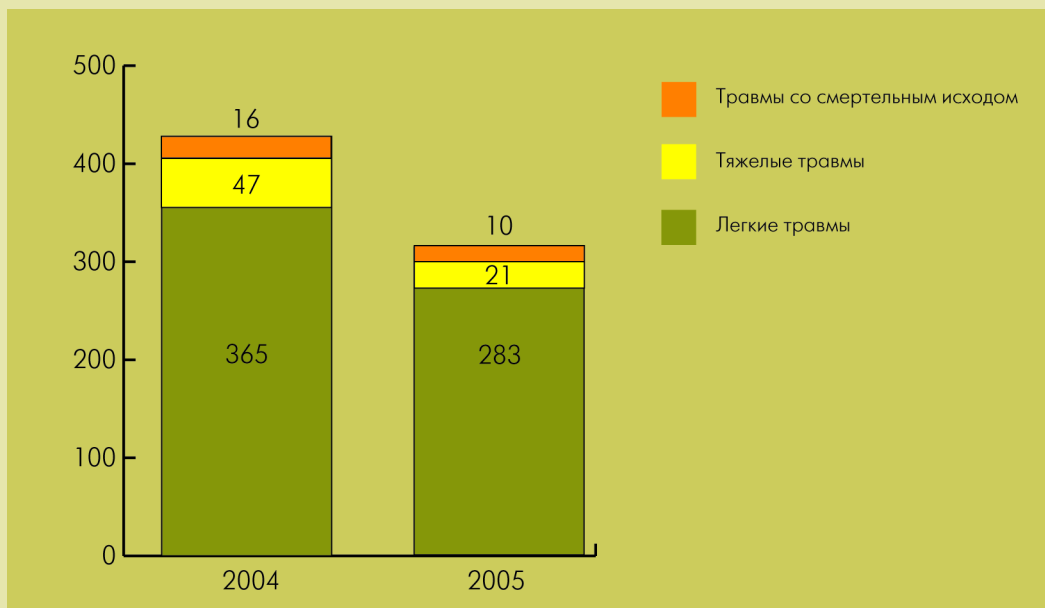
Для снижения уровня аварийности и травматизма на ряде предприятий в мае 2004 года СУЭК выступила с инициативой проведения комплексной проверки состояния промышленной безопасности на шахтах, расположенных в Кемеровской области, Хабаровском крае и Республике Хакасия. Специалисты Кузнецкого управления Федерального горного и промышленного надзора в течение двух недель тщательно анализировали все сферы производственно-технической деятельности этих предприятий. Государственные инспекторы проверили все действующие очистные и подготовительные забои. Все расходы по организации и проведению данных проверок взяла на себя СУЭК. В итоге Компания получила объективную картину состояния промышленной безопасности на своих предприятиях и наметила первоочередные меры по повышению уровня промышленной безопасности. В числе этих мер - приобретение современных средств индивидуальной защиты для шахтеров, противопожарного оборудования, вентиляторов, многофункциональных систем мониторинга шахтной атмосферы, приборов газогазового контроля и др.

Руководство предприятий, региональных филиалов и Центрального офиса СУЭК проводит мониторинг и регулярный анализ показателей по травматизму и аварийности, что позволяет вовремя принимать необходимые меры по повышению безопасности производства. В качестве необходимого инструмента оценки эффективности мероприятий в области безопасности производства и охраны труда используются также результаты аудита, расследования аварий и несчастных случаев. На предприятиях СУЭК проводятся как проверки со стороны внешних контролирующих организаций, так и внутренний аудит с участием руководства предприятий, филиалов и Центрального офиса СУЭК. В целях поощрения работников предприятий за отсутствие травм и аварий в производственном процессе разрабатываются положения о премировании или лишении премий с учетом этих показателей. Производственный травматизм на предприятиях СУЭК в 2005 году значительно снизился по сравнению с 2004 годом - на 28%. Ежегодно в СУЭК проводятся научно-технические конференции на тему "Результаты деятельности организаций в области

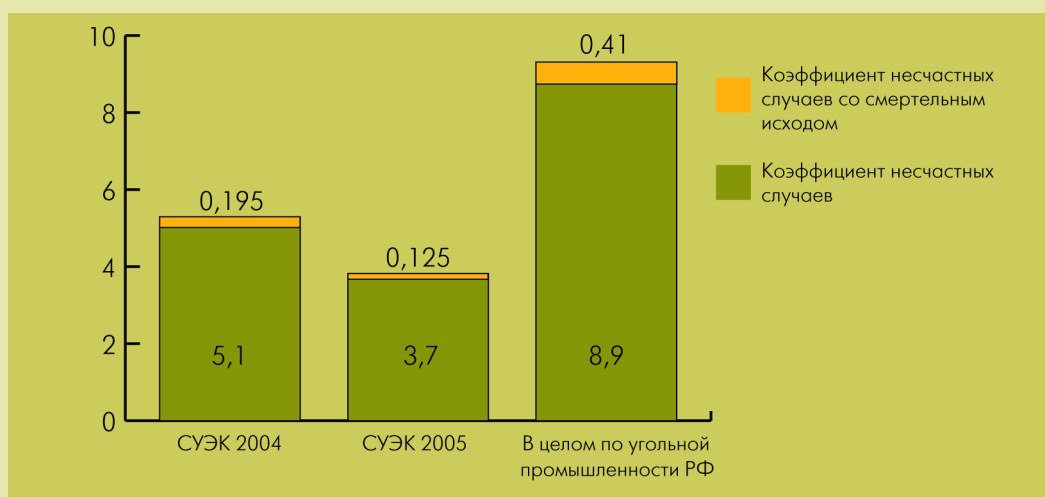
промышленной безопасности и охраны труда, основные задачи на будущий период работы", на которых подводятся итоги и анализируется работа за предыдущий год в области промышленной безопасности и охраны труда филиалов и предприятий Компании, а также ставятся задачи по снижению травматизма и аварийности в подразделениях на следующий год. Сотрудники филиалов и предприятий, достигшие лучших показателей по итогам года, отмечаются поощрениями и премируются.



**КОЛИЧЕСТВО ПОСТРАДАВШИХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СУЭК ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, 2004-2005 гг.**



**КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА 1 МЛН Т ДОБЫТОГО УГЛЯ, 2004-2005 гг.**



**ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ**

Для эффективной ликвидации аварий СУЭК использует помощь специализированных горноспасательных частей.

Политика Компании в случаях возникновения аварийных ситуаций направлена в первую очередь на спасение людей, принятие экстренных мер по ликвидации аварии и ее локализации. Так

как риск аварии не может быть исключен полностью, СУЭК осуществляет ряд мероприятий, направленных на минимизацию негативных последствий возникающих аварий. В ликвидации аварий принимают участие профессиональные военизированные горноспасательные части и вспомогательные горноспасательные службы.

Военизированные горноспасательные части (ВГСЧ) - это государственные специализированные организации, осуществляющие экстренные и неотложные меры по спасению людей, ликвидации последствий аварийных ситуаций и их профилактике.

Комплектование ВГСЧ производится из числа квалифицированных рабочих ведущих профессий, специалистов и руководителей угольных предприятий. Предприятия по добыче и переработке угля СУЭК подлежат обязательному аварийно-спасательному обслуживанию, которое обеспечивается ВГСЧ на договорной основе. Помимо выполнения договорных обязательств СУЭК в 2005 году финансировала приобретение специального оборудования для нужд ВГСЧ на сумму около 30 млн руб.

В соответствии с законодательством РФ на угледобывающих предприятиях (шахтах) СУЭК предусмотрено обязательное наличие собственных аварийно-спасательных формирований - вспомогательных горноспасательных служб (ВГС), которые формируются из числа работников предприятий. Сотрудники ВГС проходят специальную подготовку, уровень которой контролируется ВГСЧ.

Кроме того, Компания принимает следующие меры, необходимые для адекватного реагирования на возможные аварии.

#### ПЛАНЫ ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙ

На всех предприятиях СУЭК, относящихся к опасным производственным объектам, разрабатываются планы ликвидации аварий, которые согласовываются с ВГСЧ. Эти планы включают в себя:

- мероприятия по спасению людей и ликвидации последствий аварии;
- список должностных лиц и учреждений, которые должны быть немедленно оповещены об аварии;
- взаимодействие с ВГСЧ;
- типовые обязанности лиц, участвующих в ликвидации аварий, и порядок их действий.

Все сотрудники СУЭК, деятельность которых связана с эксплуатацией опасных производственных объектов, обязаны ознакомиться с Планом ликвидации аварий, что документально подтверждается их подписью.

#### ДЕКЛАРАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

На предприятиях Компании в соответствии с Федеральным законом "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" разработаны декларации промышленной безопасности на опасные объекты. Данные документы всесторонне оценивают риски аварий и связанные с ними угрозы; анализируют достаточность принятых мер по предупреждению аварий, по готовности организаций к эксплуатации опасных производственных объектов в соответствии с требованиями промышленной безопасности, а также к ликвидации и локализации последствий аварий; разработку мероприятий, направленных на снижение последствий аварий и размера возможного ущерба. Декларации утверждены руководителями предприятий, эксплуатирующими опасные производственные объекты, которые несут ответственность за содержащиеся в них сведения. Гражданам, проживающим вблизи такого опасного производственного объекта, по их обращению предоставляется информация о возможных последствиях аварии.

#### КОНТРОЛЬ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ

Управление охраны труда и производственного контроля в Центральном офисе Компании контролирует деятельность региональных филиалов и предприятий в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и осуществляет

взаимодействие с Ростехнадзором и другими федеральными контролирующими органами. В региональных филиалах созданы аналогичные структурные подразделения для контроля за деятельностью предприятий и взаимодействия с территориальными контролирующими подразделениями - соответствующими управлениями Ростехнадзора и другими региональными организациями.

## ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Сотрудники СУЭК проходят теоретическое и практическое обучение действиям при возникновении аварий.

Предприятия и филиалы СУЭК проводят обучение работников способам защиты и действиям в аварийных ситуациях согласно плану ликвидации аварий. В процессе обучения моделируются

условия, приближенные к возможным аварийным ситуациям, что развивает специальные навыки, необходимые при спасении людей и ликвидации аварий.

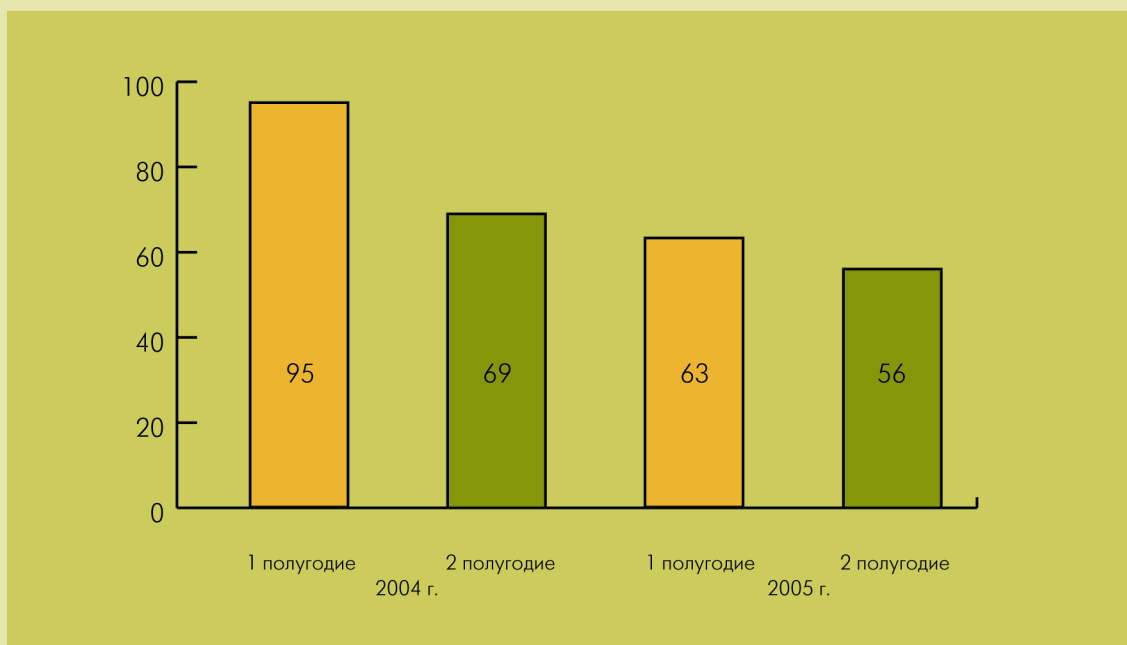
## ЗДОРОВЬЕ ПЕРСОНАЛА И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Здоровье сотрудников - необходимое условие успешной деятельности СУЭК.

СУЭК придает первостепенное значение предупреждению и снижению числа профессиональных заболеваний, считая здоровье своих сотрудников необходимым условием

успешной деятельности Компании. Во втором полугодии 2005 года число профессиональных заболеваний в Компании было самым низким по сравнению с аналогичными периодами последних трех лет. Это большое достижение, показывающее, что СУЭК целенаправленно работает над снижением показателей профессиональной заболеваемости.

### КОЛИЧЕСТВО ЗАФИКСИРОВАННЫХ СЛУЧАЕВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, 2004-2005 гг.



Долгое время в России считалось, что стране не угрожает распространение ВИЧ/СПИДа, однако за последние несколько лет ситуация изменилась не в лучшую сторону. Компания считает, что профилактику и лечение ВИЧ/СПИДа и просветительскую работу в этой сфере должны проводить специализированные учреждения, обладающие необходимыми знаниями и опытом.

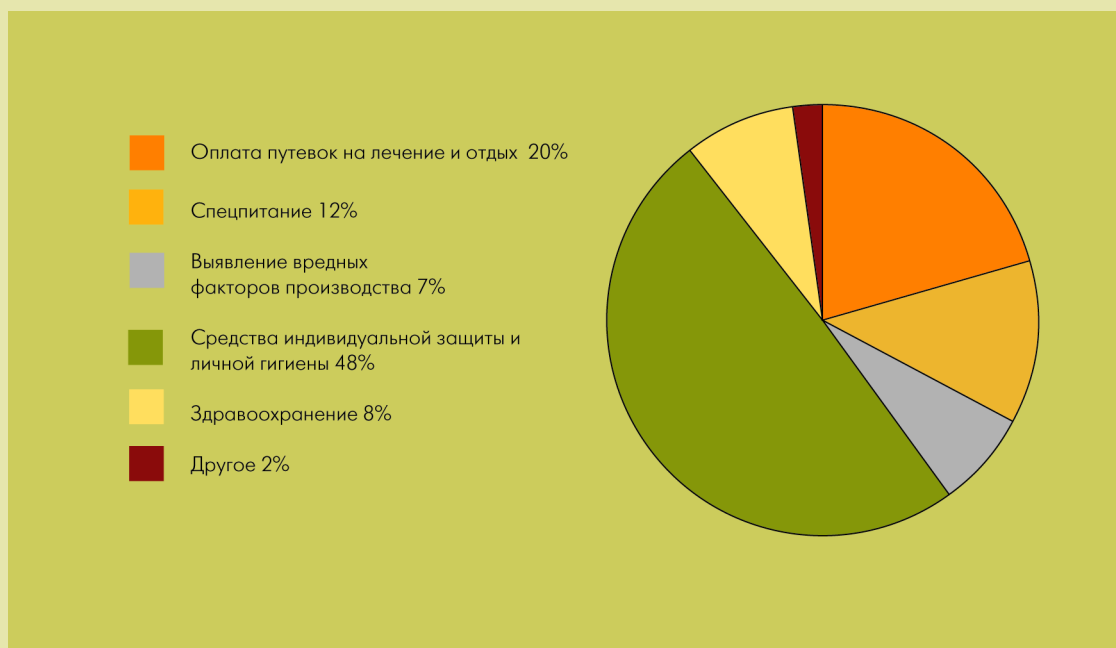
Учитывая сложившуюся ситуацию, СУЭК рассматривает варианты расширения своего участия в программах по профилактике распространения заболевания и внедрения системы информирования сотрудников о ВИЧ/СПИДе.

СУЭК поддерживает различные медицинские программы в регионах, где расположены ее филиалы и предприятия. Так, в 2005 году Компания выделила администрации Кемеровской области 7,2 млн руб. на медицинские цели, причем часть из них пошла на финансирование программы "АНТИ-СПИД".

Для снижения уровня профессиональных заболеваний и уменьшения их негативных последствий предпринимаются следующие меры:

- сотрудникам предоставляются высокоэффективные средства индивидуальной защиты. В 2005 году Компании потратила 52 млн руб. на обеспечение работников специализированной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты и личной гигиены. Поставщик был выбран на конкурсной основе, что позволило приобрести специализированную одежду с наилучшими параметрами защиты;
- регулярно проводятся медицинские осмотры сотрудников;
- в рамках проведения оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий Компания выделяет средства на покупку путевок сотрудникам и членам их семей на лечение и отдых.

#### СОСТАВ ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ В 2005 г., %









## ВЛИЯНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Уголь является вторым по важности источником первичной энергии после нефти и доминирует в производстве электроэнергии. По данным Мирового угольного института, на долю угля приходится почти 90% энергетического потенциала полезных ископаемых органического происхождения, пригодных для разработки. При этом 60% добываемого угля используется для выработки электроэнергии и тепла, 25% - в коксохимическом и металлургическом производстве, 15% - в других секторах промышленности и коммунально-бытового хозяйства. Примерно половина (44%) электроэнергии в мире вырабатывается на угольных теплоэлектростанциях.

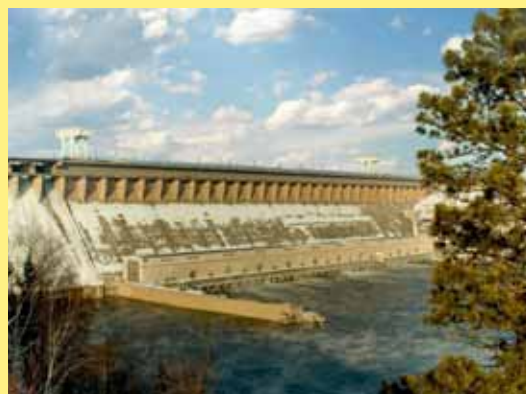


Угольная отрасль относится к числу отраслей промышленности, оказывающих существенное воздействие на состояние окружающей среды. Поэтому основные ее составляющие не могут не испытывать техногенного воздействия производственной деятельности СУЭК:

- атмосферный воздух (выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов);
- водные объекты (сбросы загрязняющих веществ);
- земельные ресурсы (нарушение земель при проведении горных работ, размещение отходов производства и потребления).



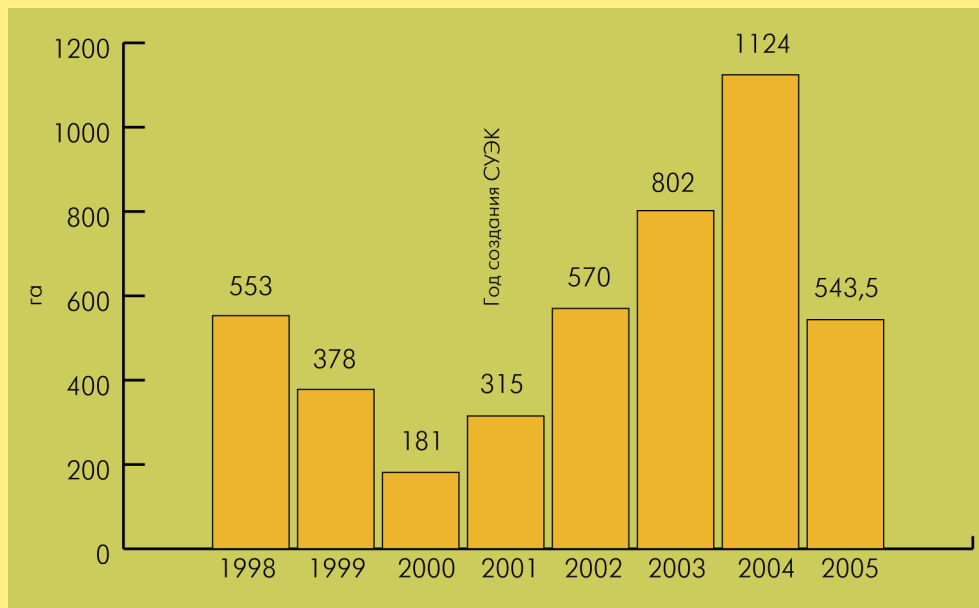
Понимая масштаб влияния деятельности предприятий на состояние окружающей среды в регионах, где присутствует Компания, СУЭК с момента своего образования стремится минимизировать негативные последствия добычи и переработки угля. В 2001-2005 годах СУЭК последовательно выстраивала свою работу по снижению негативного воздействия на окружающую среду, решая в каждом временном интервале наиболее актуальные задачи.



Компания осознает ответственность за проведение рекультивации земель, нарушенных в результате горных выработок, осуществленных предприятиями, вошедшими в ее состав. СУЭК унаследовала большие площади нерекультивированных земель, многие из которых подлежали восстановлению еще в 1960-х годах. Вернуть их природе - трудная задача, но Компания твердо взяла курс на ее решение. Восполняя бездействие прежних собственников, СУЭК провела в 2002-2004 годах масштабные работы по восстановлению земельных участков, и уже начиная с 2005 года деятельность по рекультивации на предприятиях Компании вышла на плановый уровень.



## ПЛОЩАДЬ РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ И СДАНЫХ ЗЕМЕЛЬ, 1998-2005 гг., га



Очистные сооружения, действующие на большинстве шахт Компании, были построены в 1970-1980-е годы и требуют модернизации. В связи с этим СУЭК в 2004-2005 годах осуществляла активное внедрение современных и эффективных установок для очистки сточных вод.

СУЭК ведет активную инвестиционную деятельность в целях снижения воздействия на окружающую среду, обеспечивая последовательный рост инвестиций в экологию. В 2005 году суммарный объем экологических затрат СУЭК увеличился на 20% по сравнению с 2004 годом и составил 365,3 млн руб.

Начиная с 2004 года в Компании ведутся работы по реконструкции и строительству объектов по обогащению углей, что повышает их экологические характеристики.

Компания обеспечивает финансирование "замороженных" прежними собственниками проектов в области охраны окружающей среды. Так, проектные работы по строительству очистных сооружений для предприятий ИК "Соколовская" были выполнены еще в 2000 году, но строительство объекта началось только в 2004 году, когда ИК "Соколовская" вошла в состав СУЭК. Первая очередь очистных сооружений была сдана в октябре 2005 года.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА СУЭК

Экологическая политика Компании разрабатывается на основе стратегии СУЭК в экологической сфере. Стратегия отражает долговременные, наиболее принципиальные установки, планы, намерения руководства СУЭК в отношении обеспечения охраны окружающей среды при развитии деятельности предприятий Компании. Целью экологической стратегии Компании является экономическое развитие и одновременно защита окружающей среды в интересах нынешнего и будущих поколений.

СУЭК заинтересована в совершенствовании экологической результативности производственной деятельности и снижении воздействия на окружающую среду. Решение о разработке экологической политики было продиктовано и внутренними причинами - стремлением сокращать производственные издержки за счет рационального использования воды, электроэнергии, сырья, вспомогательных веществ и материалов.

## **ЦЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК**

- поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду.
- обеспечение благоприятных условий для жизни человека, улучшение экологической и социально-экономической обстановки в районах деятельности Компании.
- достижение возможно более высоких, обоснованных и экономически рентабельных показателей экологической результативности.
- минимизация рисков в области природопользования и охраны окружающей среды.

## **ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК**

- рациональное использование природных ресурсов, развитие подходов экологического менеджмента - неотъемлемая часть эффективного руководства производством и один из главных приоритетов деятельности Компании.
- деятельность и развитие Компании осуществляются при равном внимании к экономической, социальной и экологической составляющим.
- экологическая политика реализуется с учетом и использованием современных достижений науки и техники в области рационального использования природных ресурсов и управления экологической безопасностью.
- научно обоснованный учет отдаленных экологических последствий производственно-хозяйственной деятельности Компании является составной частью планирования и реализации деятельности Компании.
- компания содействует открытости экологической информации, участию общественности, органов местного самоуправления и акционеров в подготовке, обсуждении, принятии и реализации ее решений в области обеспечения охраны окружающей среды.

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК**

- обеспечение соблюдения требований законодательства РФ в области охраны окружающей среды.
- создание и совершенствование корпоративной системы экологического менеджмента, развитие внутреннего экологического аудита.
- оценка и минимизация воздействия на окружающую среду, здоровье персонала и населения, предотвращение экологически опасных ситуаций, управление рисками, в том числе организация системы сбора, обработки и анализа информации в области охраны окружающей среды на объектах Компании, проведение инвентаризации экологически опасных объектов, прогнозирование рисков, связанных с воздействием на окружающую среду, разработка систем предотвращения чрезвычайных ситуаций.
- совершенствование системы экологического обучения и воспитания, в том





числе внедрение системы непрерывного экологического образования руководящих кадров и персонала Компании, а также подготовка и повышение квалификации специалистов экологической службы, организация экологического просвещения, процесса развития экологической культуры персонала и населения, проживающего в районах деятельности Компании.

- Расширение сотрудничества по вопросам экологической безопасности с федеральными, региональными и местными органами власти, общественностью, акционерами и другими заинтересованными сторонами, в том числе подготовка и издание отчетов по природоохранной деятельности Компании.

## **ПРАКТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Компания стремится использовать все возможности для уменьшения негативного воздействия предприятий на окружающую среду, рассматривая весь производственный процесс и организационные, технологические и технические подходы его совершенствования.

В период деятельности Компании в 2001-2005 годах при открытии новых или при модернизации действующих производств в СУЭК в обязательном порядке проводилась подготовка проекта горных работ. Предварительно в соответствии с требованиями законодательства РФ Компания осуществляла проведение оценки воздействия таких работ на окружающую среду. Результаты оценки выносились на рассмотрение ответственных государственных органов. Реализация проектов начиналась после получения положительного заключения государственной экологической экспертизы.

### **МОДЕРНИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ. ОБОГАЩЕНИЕ УГЛЯ**

Сразу после основания СУЭК приступила к модернизации своих предприятий. В течение отчетного периода и в настоящее время приобретает высокопроизводительное горное оборудование, на предприятиях внедряются современные технологии, поэтапно обновляется существующий парк большегрузных автомобилей, отличающихся более эффективным расходом топлива и сниженными выбросами в воздух загрязняющих веществ. В целом в 2005 году инвестиции СУЭК в промышленную безопасность, охрану окружающей среды и повышение качества угля превысили 1,5 млрд руб. Предприятия Компании ежеквартально отчисляют экологические платежи в федеральный бюджет. Для реализации производственных процессов использовано 249 тыс. т условного топлива, 1,2 ГВт.ч электроэнергии. Из суммарного потребления 6170 ГДж тепловой энергии около 85% выработано собственными котельными (то есть учтено в общем потреблении топлива).

Серьезное внимание уделяется развитию практики обогащения угля. В 2005 году были осуществлены несколько проектов по строительству и модернизации предприятий по обогащению угля. Так, масштабная модернизация была проведена на обогатительной фабрике Черногорской угольной компании и на Касьяновской обогатительной фабрике. Программы СУЭК по модернизации обогатительных фабрик включают в себя не только капитальное строительство и приобретение новейшего оборудования, но и научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

В порту Мурманска СУЭК реализовала инвестиционный проект, направленный на повышение качества экспортируемого угля. Здесь были размещены перерабатывающие мощности, которые обслуживают грузопотоки со всех предприятий-экспортеров Компании.

Кроме того, на разрезе "Березовский" начат проект по глубокой переработке бурых углей. Здесь создан опытно-промышленный комплекс по производству полукокса. Реализуя этот проект, СУЭК стремится обеспечить диверсификацию производственной деятельности этого предприятия и рост объемов производства.

В будущем СУЭК планирует продолжать строительство предприятий по обогащению и повышению качества угля. Так, на разрезе "Тугнуйский" (Республика Бурятия) начато строительство современной обогатительной фабрики мощностью 4,5 млн т переработки угля в год. Угольный концентрат, который будет выпускать это предприятие, по своим качественным параметрам будет значительно превосходить производящуюся сейчас продукцию. В относительном выражении зольность снизится в среднем более чем на 20%, содержание влаги уменьшится примерно на 18%, теплота сгорания возрастет на 5,5%. СУЭК рассматривает возможность строительства еще двух-трех обогатительных фабрик и модернизации двух-трех фабрик в Кузбассе, Иркутске и Хакасии.

СУЭК занимается обогащением и переработкой только каменного угля. Обогащение угля позволяет в значительной степени улучшить его качественные характеристики, сократить зольность. Так, зольность углей, поступающих на обогащение, составляет 22-43% (при среднем значении 29-30%). Зольность товарной продукции обогащения находится в пределах от 12% до 36% (при среднем значении зольности 16%), а для угольного концентрата - от 5% (в среднем 13%).

**ДОБЫЧА И ОБОГАЩЕНИЕ КАМЕННОГО УГЛЯ, 2004-2005 гг., млн т**

	2004 год	2005 год
Добыча, всего	33,61	42,07
Обогащение	14,51	15,33

Обогащенный уголь является более энергоэффективным продуктом, чем исходное добываемое Компанией сырье. Фактически это дает возможность более рационально использовать топливные ресурсы и снижать негативное воздействие на окружающую среду на последующих этапах жизненного цикла продукции - в процессах сжигания угля.

**ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ**

Компания последовательно развивает программу проектирования, установки и реконструкции оборудования для очистки отходящих газов, а также совершенствует процедуры добычи угля открытым способом так, чтобы сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

Тем не менее, некоторые удельные показатели выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за последнее время несколько возросли. Это вызвано, во-первых, уточнением данных, которыми располагает СУЭК, в результате совершенствования системы производственного экологического мониторинга, контроля и отчетности. Во-вторых, сказалось то обстоятельство, что на предприятиях Компании возрастают объемы добычи и переработки угля.

**УДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ  
ПО ОАО "СУЭК", кг/т добычи**

Наименование загрязняющих веществ (ЗВ)	2004 год	2005 год
Выбросы ЗВ в атмосферу, всего	1,408	1,722
В том числе:		
диоксид серы	0,037	0,034
оксид углерода	0,100	0,120
оксид азота	0,028	0,041
метан	1,085	1,294

В контексте минимизации выбросов парниковых газов непосредственное отношение к деятельности Компании имеет, прежде всего, проблема утилизации метана.

Чтобы обеспечить безопасность горных работ и выявить возможности утилизации шахтного метана, Компания начала проводить предварительную дегазацию угольных пластов. Пилотный проект, реализованный в 2005 году на шахте им. С.М. Кирова (г. Ленинск-Кузнецкий), показал высокую эффективность этого способа борьбы с "газовой проблемой". Глубина отработки лав на шахте доходит до 420 м, а содержание метана составляет более 42 м<sup>3</sup> на 1 т добываемого угля. СУЭК сотрудничает с ведущими международными организациями в направлении поиска путей использования шахтного метана для выработки тепла и электроэнергии. Так, на шахте им. С.М. Кирова планируется построить центральную вакуумную станцию, собирать метан сразу с нескольких точек и использовать его для выработки тепловой и электроэнергии для обеспечения нужд шахты и соседних объектов.

Одновременно не прекращается поиск технологии, позволяющей утилизировать метан низкой концентрации. Поставлена задача снижения количества выбросов в атмосферу этого парникового газа. Руководство Компании ведет переговоры с зарубежными партнерами, имеющими опыт в этой сфере, чтобы внедрить в России лучшие технологии и начать участвовать в процессах утилизации шахтного метана с использованием механизмов Киотского протокола.

**РАЦИОНАЛЬНОЕ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ  
И ОЧИСТКА СТОЧНЫХ ВОД**



При добыче угля шахтным способом возникают проблемы обводнения шахт и сброса загрязненных вод в водоемы.

В Компании разработана и реализуется масштабная программа по проектированию, строительству и реконструкции объектов для очистки производственных сточных вод. В 2005 году на предприятиях СУЭК реализована серия подобных проектов. В частности, в ИК "Соколовская" введена в строй первая очередь современных очистных сооружений для

очистки шахтных и карьерных вод на шахте "Талдинская-Западная-2" и разрезе "Заречный". На шахте "Октябрьская" проведена модернизация сооружений для очистки шахтных вод, установлено новейшее очистное оборудование. На разрезе "Бородинский" продолжилось строительство и оборудование локальных очистных сооружений. Сооружается комплекс водоотлива на шахте "Северная" ОАО "Ургалуголь".

СУЭК выступает с инициативами по увеличению доли повторно используемой воды в производстве. Так, в рамках проекта по модернизации Касьяновской обогатительной фабрики планируется строительство специального водопровода для подачи технической воды из выработанного пространства Черемховского разреза. Таким образом, объемы многократно используемой воды будут значительно увеличены, в то время как объемы свежей воды - сокращены. Для определения соответствия установленным нормативам объемов выбросов и сбросов загрязняющих веществ, поступающих в окружающую среду от предприятий СУЭК, сотрудники экологических лабораторий регулярно производят отбор и анализ представительных проб. В случае необходимости, например, для выявления присутствия ряда специфических веществ или выполнения процедуры интеркалибрации (сопоставления методов анализа и сверки результатов), к аналитическим работам привлекаются сторонние лаборатории, прошедшие необходимую аккредитацию. По результатам исследований разрабатываются специальные дополнительные меры по охране окружающей среды.

### Реконструкция очистных сооружений на шахте "Октябрьская"

В начале 2006 года завершилась реконструкция очистных сооружений на шахте "Октябрьская" (г. Полысаево, Кемеровская область). Шахта - одно из самых обводненных предприятий СУЭК, расположенных в Кузбассе: в паводковый период приток воды в выработки составляет здесь более 3 тыс. м<sup>3</sup>/ч. Специалисты шахты и Ленинск-Кузнецкого филиала СУЭК совместно с учеными НПО "Пульсар" (Красноярск) разработали и реализовали оригинальный проект, предусматривающий не только применение более эффективных химических реагентов и фильтров, но и озонирование сбрасываемых вод. Прежняя методика предполагала использование хлора.

Новое оборудование позволяет при помощи электрического разряда получать озон, бактерицидное действие которого намного эффективнее, чем воздействие хлора, а риск образования чрезвычайно токсичных хлорорганических веществ в сточных водах сведен к нулю. Благодаря озонированию в сбрасываемой воде в четыре раза уменьшилось содержание железа, марганца, цинка, взвешенных веществ. Мощность новых очистных сооружений составляет 8 млн м<sup>3</sup> в год. После прохождения всех этапов такой очистки качество воды по основным показателям существенно улучшилось. Таким образом, реализация проекта, в который СУЭК инвестировала 3 млн руб., позволила значительно улучшить качество воды, поступающей с предприятия в реку Иня, имеющую категорию водоема рыбохозяйственного назначения.

**УДЕЛЬНЫЕ ОБЪЕМЫ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ В ЦЕЛОМ ПО ОАО "СУЭК", 2004-2005 гг., м<sup>3</sup>/т добычи**

	2004 год	2005 год
Водопотребление	1,76	1,83
в том числе объем воды в системах оборотного водоснабжения	0,341	0,345
в том числе объем воды в системах повторного водоснабжения	0,002	0,004
Водоотведение	1,62	1,71



Развитие экологических лабораторий Компании, их аттестация, совершенствование приборов учета потребления воды и методов исследования состава приводят к постепенному уточнению объемов потребления воды и характеристик сточных вод, сбрасываемых в водные объекты.

В 2005 году на экологические мероприятия по охране водного бассейна только в Кузбассе СУЭК направила более 30 млн руб. В 2006 году продолжается работа по охране окружающей среды и улучшению экологической ситуации в регионе. На мероприятия по охране озер и рек в городах Полысаево, Ленинск-Кузнецкий, Киселевск и в Прокопьевском районе планируется выделить более 65 млн руб. На эти средства будет продолжено строительство новых объединенных очистных сооружений для шахт "Талдинская-Западная-1", "Талдинская-Западная-2", разреза "Заречный", а также для шахты "Шахтоуправление Котинское".

**УДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ  
ПО СУЭК В 2004-2005 гг., кг/т добычи**

Наименование загрязняющих веществ (ЗВ)	2004 год	2005 год
Взвешенные вещества	0,017	0,019
Нефтепродукты	0,000	0,000
БПКп	0,000	0,010
Сухой остаток	0,981	0,956
Железо	0,000	0,001
Нитраты	0,001	0,003
Сульфаты	0,046	0,175
Хлориды	0,035	0,030
Другие ЗВ	0,018	0,018
<b>ИТОГО ЗВ</b>	<b>1,098</b>	<b>1,212</b>

**УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА**

Добыча и переработка угля сопровождаются образованием значительных объемов отходов, в том числе и опасных отходов (1-2 классов опасности). На предприятиях Компании последовательно совершенствуется система обращения с отходами, ведется строгий учет образования, размещения отходов на собственных полигонах и передачи их другим организациям. В 2005 году объем образования опасных отходов составил 1,12 кг на тонну добытого угля; при этом доля опасных отходов, переданных для утилизации специализированным организациям, возросла с 0,37 до 0,50 кг на тонну добытого угля.

В связи с возрастанием объемов переработки угля, рекультивации земель, а также в результате мероприятий по очистке производственных территорий увеличилась также доля опасных отходов (прежде всего 4-5 классов), использованных подразделениями СУЭК: с 730 до 770 кг на тонну добытого угля.

Планы по сокращению объемов образования отходов производства, совершенствованию обращения с отходами, а также развитию производственного контроля в этой области являются неотъемлемыми компонентами программ природоохранной деятельности Компании.

## ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ, ЛАНДШАФТЫ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ

### Восстановление нарушенных земель на Бородинском разрезе

На Бородинском разрезе были проведены различные виды работ по восстановлению земель - от первичной планировки отвалов до биологической рекультивации. Большую часть сданных площадей - 129 га - засадили саженцами сосен. На каждом гектаре в соответствии с требованиями технологии было высажено по 4 тыс. саженцев. Впервые посадки проводились не только силами сотрудников Бородинского филиала: СУЭК заключила договор на поставку и посадку саженцев с Уярским лесхозом, который предоставил рабочих и специальную технику.

Горные работы в целом и добыча угля в частности неизбежно сопряжены с воздействием на земельные ресурсы и природные ландшафты. Чтобы свести к минимуму последствия такого воздействия, для каждого земельного участка, на котором производится добыча угля, Компания разрабатывает планы землепользования. В этих планах, в соответствии с российским законодательством, предусматривается проведение рекультивации, то есть восстановления земельных участков и окружающего ландшафта, нарушенных при ведении горных работ.

В составе СУЭК действует специализированное предприятие по восстановлению продуктивности используемых шахтами земель - Управление по профилактике и рекультивации. Способ рекультивации выбирают еще на этапе разработки технического проекта по добыче угля.

Многие технические проекты создавались 20 и более лет назад, поэтому предусмотренные в них способы и направления рекультивации в ряде случаев не соответствуют современным требованиям. Для повышения эффективности рекультивационных работ проекты прошлых лет приходится пересматривать. До начала работ в обязательном порядке проводится анализ состояния природных ресурсов, результаты которого используются при выборе способа рекультивации. Восстановление земель проводится по согласованным техническим условиям, которые определяют направление

рекультивации - сельскохозяйственное (под пашню, пастбища или сенокосные угодья), лесное (посадка леса или озеленение), рекреационное (культурно-бытовое, водоемы) или иное. На восстановленных землях в числе прочих мероприятий активно идет посадка леса - до 1,5 млн деревьев ежегодно.

В 2005 году специалисты СУЭК завершили подготовку комплекса рекомендаций по восстановлению земель, нарушенных горными работами. На основе этих рекомендаций в дальнейшем будет планироваться деятельность предприятий Компании по рекультивации. До последнего времени работы по рекультивации и подготовка нарушенных земель к сдаче в большинстве случаев проводились силами самих предприятий. В связи с изменением земельного законодательства в составе региональных структур СУЭК планируется создать специализированные подразделения.

За время работы СУЭК изменились не только объемы рекультивированных земель, но и методика и организация рекультивации. К примеру, на Бородинском разрезе раньше процесс рекультивации сводился к отгрузке в выработанное пространство породы с вскрышных горизонтов. С 2003 года после первой усадки породы на территории высеиваются семена растений и высаживаются саженцы. В дальнейшем на части площадей, подлежащих рекультивации, планируется создание пастбищ.

В 2005 году СУЭК рекультивировала 543,5 га земель. Лидерами по объемам рекультивации и возврату земельных участков прежним землепользователям в 2005 году стали Березовский (93,2 га) и Азейский (113 га) разрезы.

## КОНТРОЛЬ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ

### Совместная работа для достижения общих целей

Устойчивое развитие в области охраны окружающей среды требует постоянного взаимодействия и определения общего направления деятельности всех предприятий Компании.

В октябре 2005 года СУЭК впервые провела общекорпоративный съезд экологов, включив в его программу обучающий семинар с итоговой аттестацией участников и научно-практическую конференцию по охране окружающей среды и экологической безопасности.

На съезде выступили специалисты из государственных природоохранных ведомств - Ростехнадзора, Росводресурсов, Министерства природных ресурсов Российской Федерации. Экологи из филиалов Компании познакомились с последними изменениями законодательства в области землепользования, обращения с опасными отходами, охраны водных ресурсов и атмосферного воздуха. Обсуждались вопросы организации экологического аудита, экономические механизмы регулирования природоохранной деятельности.

Контроль экологической ситуации на предприятиях Компании осуществляют специалисты-экологи. Серьезное внимание уделяется повышению их квалификации, а также обмену опытом, изучению лучшей мировой практики в сфере охраны окружающей среды.

Контроль экологических рисков Компании, связанных с невыполнением лицензионных соглашений на недропользование, осуществляется систематически на основании анализа статистики загрязнений, а также на основании оценки результатов природоохранных мероприятий (в том числе по инвестиционным проектам) и выполнения предписаний государственных контролирующих органов.

В соответствии с Федеральным законом "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" СУЭК разрабатывает и осуществляет страхование гражданской ответственности при эксплуатации всех зарегистрированных в установленном порядке опасных производственных объектов. За все время деятельности СУЭК не произошло ни одного инцидента, который угрожал бы безопасности местного населения.

## ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В XXI век Компания вошла с твердым намерением никогда не возвращаться к неблагоприятной практике прошлого века, когда природоохранные мероприятия финансировались по остаточному принципу или не финансировались вообще.

Экологические затраты предприятий СУЭК включают затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов, охрану атмосферного воздуха, рекультивацию земель, выплаты сторонним организациям за прием, хранение и уничтожение отходов и прочие затраты.

В своих инвестиционных программах СУЭК стремится сочетать технологическое переоснащение предприятий с ростом экономической эффективности и совершенствованием экологической результативности их деятельности. Значительные средства направляются на создание и внедрение современных научных разработок в области охраны окружающей среды. Осознавая важность природоохранной деятельности, в 2006 году Компания увеличивает затраты только на проведение мероприятий по защите окружающей среды (без учета экологически целесообразных технологических новаций) до 400 млн руб.

Программы природоохранных мероприятий, осуществляемые Компанией в различных регионах, разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства РФ и региональными нормативными актами, а также, в отдельных случаях, регламентируются проектом разработки конкретного месторождения.

**УДЕЛЬНЫЙ ОБЪЕМ ЗАТРАТ  
НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, руб./ т добычи**

	2004 год	2005 год
Затраты на охрану окружающей среды и капитальный ремонт основных производственных фондов, всего	3,58	4,34
В том числе:		
текущие затраты на охрану окружающей среды	3,30	3,80
затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды	0,02	0,16
затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов (очистные сооружения)	0,26	0,38

**ПЛАНИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

На каждом предприятии Компании по согласованию с органами государственного контроля разрабатываются и успешно реализуются программы в области охраны окружающей среды, направленные на достижение долгосрочных целей, а также на решение текущих задач.

Основные мероприятия текущего планирования в области охраны окружающей среды включают:

- обеспечение эффективной работы очистных сооружений (текущий ремонт фильтров, осмотр и ремонт оборудования, промывка и рыхление биофильтров, очистка песколовков и отстойников, очистка нефтеловушек и шламоотстойников и пр.);
- проверку функционирования, ремонт, замену коллекторов сброса сточных вод;
- модернизацию экологических лабораторий;
- ремонт, наладку, замену циклонов на котельных;
- повышение эффективности работы пылегазоулавливающего оборудования;



- улучшение пылеподавления при проведении горных работ;
- экологический (горноэкологический) мониторинг;
- оборудование мест размещения отходов;
- рекультивацию земельных участков и окружающего ландшафта, нарушенных при ведении горных работ;
- экономическую оценку возможностей, предлагаемых механизмами Киотского протокола применительно к извлечению и утилизации шахтного метана.

## ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СУЭК последовательно выстраивает работу своих предприятий в соответствии с международными стандартами экологического менеджмента. При этом разработка и внедрение систем менеджмента затронут не только экологическое направление.

### Участие в Национальном углеродном соглашении

СУЭК входит в состав некоммерческого партнерства "Национальное углеродное соглашение" (НУС). Оно было создано в июле 2003 года при поддержке Экономического управления Администрации Президента РФ с целью формирования российского национального углеродного рынка. К началу 2006 года НУС включало в себя 20 компаний, в том числе РУСАЛ, ЕвразХолдинг, РАО "ЕЭС России", АФК "Система", ответственных за ежегодную эмиссию более 650 млн т CO<sub>2</sub>, что составляет более трети общероссийского объема эмиссий парниковых газов. В партнерство также входят российские банки и компании, специализирующиеся в области экологического и инвестиционного консалтинга.

Цели партнерства:

- участие в разработке российского законодательства по Рамочной конвенции ООН по изменению климата;
- развитие и апробация в России механизма учета и торговли сокращениями выбросов парниковых газов;
- создание системы подготовки и выполнения проектов по снижению выбросов парниковых газов;
- создание рынка энергоэффективности.

Использование механизмов, предусмотренных Киотским протоколом, может помочь СУЭК найти источники софинансирования программ сокращения выбросов и снижения негативного воздействия на окружающую среду.

Современным угледобывающим предприятиям необходимо анализировать все категории возможных рисков. Поэтому в ближайшей перспективе СУЭК планирует внедрение интегрированных систем менеджмента, основанных на международных стандартах: ISO 14001 в области экологического менеджмента и OHSAS 18001 в области охраны труда и промышленной безопасности.

Российское законодательство в этой сфере только развивается, отражая те изменения, которые происходят в последние годы в промышленности, в том числе и угледобывающей. Поэтому Компания считает важным превосходить существующие нормы и стандарты, чтобы активно развивать эффективную природоохранную деятельность и работу по повышению уровня безопасности, охраны труда и здоровья сотрудников. Компания придерживается превентивного подхода. Только таким образом можно сегодня добиться качественного управления всеми рисками, которые существуют в угледобыче.

# КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

## ПРИОРИТЕТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПАРТНЕРСТВ СУЭК

В своей деловой практике и построении социально-экономических партнерств СУЭК руководствуется действующим законодательством и принципами корпоративной социальной ответственности. Компания выполняет все законодательные требования, предъявляемые к компаниям, работающим в добывающей отрасли. Внутренние документы Компании составляются с учетом соответствующих законов и подзаконных актов РФ. СУЭК стремится соответствовать как российским, так и международным стандартам ведения бизнеса и взаимодействия с обществом. Данные подходы приняты в Компании с момента ее образования в 2001 году, неуклонно соблюдались в период 2001-2005 годов, выполняются в текущей практике СУЭК.

### ПРАВА МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

Компания уважает права местного и коренного населения, в том числе право на пользование землей. Все вопросы, связанные с урегулированием таких прав, решаются с местными администрациями в соответствии с законодательством РФ. При этом учитываются не только законные права местного населения, но и существующие риски возникновения социальной напряженности.

СУЭК учитывает интересы и права местного и коренного населения, в том числе право использовать природные ресурсы.

Большинству шахт и разрезов Компании больше 10 лет, основная часть поселков при угледобывающих предприятиях появилась еще раньше - 60-80 лет назад, причем в местах, практически не заселенных и мало-пригодных для жизни. При открытии новых производств или при модернизации старых готовится проект горных

работ, который включает обязательную государственную экологическую экспертизу и общественные слушания. В слушаниях участвуют местные жители, которые могут задать вопросы, внести предложения и высказать замечания в связи с предполагаемым влиянием деятельности предприятия на состояние окружающей среды. Информация об общественных слушаниях заранее размещается в местных СМИ. Таким образом, население имеет не только формальное право высказать свое мнение, но и реальные механизмы для осуществления этого права.

Права местных жителей рассматриваются также в аспекте экологического влияния предприятий на жизнедеятельность населения. Компания уважает право населения на экологически безопасную среду обитания, что отражается в экологически ответственном ведении бизнеса во всех регионах деятельности Компании (подробнее см. раздел "Влияние деятельности Компании на окружающую среду").

### СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРОФИЛЬНЫМИ МИНИСТЕРСТВАМИ И ВЕДОМСТВАМИ

СУЭК создана для ведения хозяйственной деятельности и не принимает участия в политических процессах.

СУЭК - законопослушная компания, лояльная по отношению к органам власти и не принимающая участия в политических процессах. Компания не оказывает поддержки политическим партиям, движениям или депутатам.

Компания взаимодействует с профильными министерствами и ведомствами топливно-энергетического комплекса РФ, участвуя в межведомственных рабочих группах, экспертно-консультативных советах и т.п.

Целями такого взаимодействия являются:

- получение полной и объективной информации о перспективах развития отраслей ТЭК на территории регионов, в которых работает Компания;
- обеспечение учета интересов СУЭК при формировании государственной политики в области стратегических направлений развития ТЭК;
- участие в разработке предложений по государственной поддержке, развитию и реформированию угольной отрасли;
- разработка программ, направленных на минимизацию негативных социальных последствий в случае перевода угольных энергогенерирующих мощностей на альтернативные виды топлива.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАЛЬНЫМИ И МЕСТНЫМИ АДМИНИСТРАЦИЯМИ

Средства на региональные проекты выделяются Компанией на основе соглашений о социально-экономическом партнерстве, заключаемых с региональными и муниципальными администрациями. Практика заключения соглашений была введена в деятельность Компании начиная с 2003 года. В 2004 году соглашения были заключены во всех регионах присутствия СУЭК. Соглашения являются открытыми и официальными документами, регламентирующими и обеспечивающими взаимодействие СУЭК с региональными органами государственной власти и управления.

Как социально ответственная компания СУЭК стремится внести вклад в улучшение социальной обстановки в регионах, где действуют ее предприятия и филиалы. В рамках заключенных с органами власти соглашений Компания выделяет средства на региональное социальное инвестирование, сотрудничает с учебными заведениями, частными предприятиями и благотворительными организациями, осуществляет разнообразные проекты, нацеленные на улучшение жизни местного населения.

Основными принципами при подготовке и подписании соглашений о социально-экономическом сотрудничестве и взаимодействии с региональными и местными администрациями являются:

- прозрачность;
- партнерство;
- взаимный учет интересов;
- документальное закрепление обязательств сторон.

#### **"Линия жизни" помогла пятилетней Ангелине**

У девочки был врожденный порок сердца (дефект межпредсердной перегородки). Ей была необходима операция и специальный инструмент - окклюдер, устанавливаемый в месте дефекта в сердце. Стоимость подобной операции - 5 тыс. долларов США. Благодаря программе "Линия жизни" необходимые средства на лечение ребенка были собраны.

Операция прошла успешно. Послеоперационное обследование показало, что нормальная работа сердца восстановлена.

В ходе совместной работы с региональными и местными администрациями проводятся регулярные встречи и подводятся итоги работы.

#### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

Одним из примеров сотрудничества СУЭК с благотворительными организациями является поддержка благотворительной программы "Линия жизни".

Начавшаяся в июне 2004 года программа призвана расширить доступ к дорогостоящей медицинской помощи детям из различных регионов. "Линия жизни" финансирует лечение детей, страдающих опасными для жизни заболеваниями и нуждающихся в проведении высокотехнологичного лечения. "Линия жизни" разработана и управляется Российским представительством британского благотворительного фонда Charities Aid Foundation.

Работники СУЭК участвовали в "Линии жизни" посредством программы "Им нужна Ваша помощь" в интранете. За счет пожертвований сотрудников удалось помочь детям, нуждающимся в сложных и дорогих операциях.

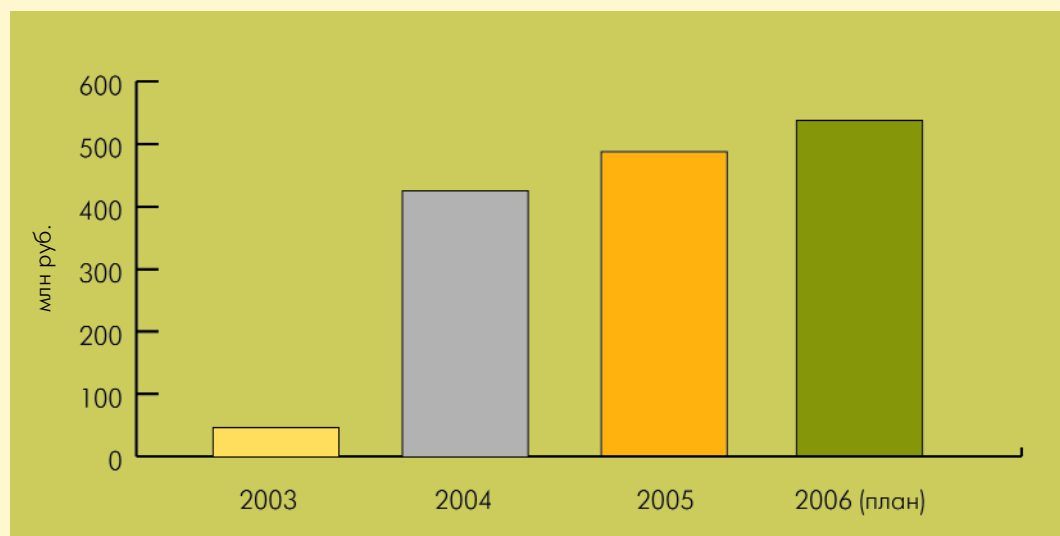
#### СОТРУДНИЧЕСТВО С КОМПАНИЯМИ-КОНТРАГЕНТАМИ

В Компании существуют специальные процедуры выбора поставщиков, описанные во Внутреннем положении Службы материально-технического снабжения. Согласно этому документу одним из критериев выбора поставщика является его репутация. В это понятие входят социальная обстановка на предприятии, соблюдение прав человека и результаты мониторинга социальной напряженности.

### СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

На всех территориях, где действуют предприятия и филиалы СУЭК, вырабатывается и согласовывается с органами власти политика по таким вопросам, как эффективная деятельность предприятий, занятость населения, социальные программы.

#### ОБЩАЯ СУММА ИНВЕСТИЦИЙ НА РЕАЛИЗАЦИЮ РЕГИОНАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ СУЭК, млн руб.



В каждом случае сфера социального инвестирования определяется в зависимости от потребностей региона. Выбирая социальные проекты для финансирования, Компания руководствуется следующими приоритетами.

**Здравоохранение и спорт**, в том числе участие в строительстве больниц, закупка медицинского оборудования, спонсорская поддержка спортивных команд. Например, на приобретение медицинского оборудования для больницы г. Черемхово в 2005 году был выделен 1 млн руб. В том же году в г. Бородино - исключительно благодаря финансовой помощи СУЭК - удалось достроить городскую больницу. Администрация Бородино и СУЭК заключили соглашение о социальном партнерстве, которое предусматривает финансирование Компанией необходимых городу социальных



проектов. На завершение строительства больницы требовалось около 75 млн руб. 11,5 млн руб. перечислили краевые власти, остальную сумму составили целевая помощь и налоговые отчисления предприятий СУЭК. Дополнительно Компания выделила около 3 млн руб. на оснащение больницы медицинской техникой.

В Республике Бурятия в 2005 году Компания профинансировала строительство плавательного бассейна в поселке Саган-Нур на сумму 8,9 млн руб. (10 млн руб. - в 2004 г.); в Уссурийске (Приморский край) выделила благотворительную помощь в размере 15 млн руб. на строительство крытого хоккейного катка; в Чите направила 3,5 млн руб. на устройство искусственного покрытия на стадионе.

**Образование и культура**, в том числе строительство и реконструкция зданий школ, детских садов, закупка мебели и учебных материалов для школ, организация и проведение культурно-массовых мероприятий (празднование Дня города и Дня шахтера). В 2005 году в г. Бородино на ремонт учебных заведений потрачено 600 тыс. руб. В Назаровском районе выделено 300 тыс. руб. на ремонт сельского клуба, 100 тыс. руб. - на издание книг.

#### **Добрые дела: реконструкция котельной**

Примером эффективного делового партнерства власти и бизнеса может служить сотрудничество Ленинск-Кузнецкой администрации и СУЭК при реконструкции котельной бывшего камвольно-суконного комбината. Котельная отапливает три микрорайона города, в которых живут в общей сложности около 30 тыс. человек. Решение о реконструкции было принято в 2004 году. Областная администрация и СУЭК выделили на реконструкцию по 30 млн руб. Сейчас в котельной не только полностью отремонтированы два котла, но и модернизирована технология, которая обеспечивает малую себестоимость теплоэнергии - настолько низкую, что власти Ленинска-Кузнецкого намерены не повышать в обозримом будущем тарифы для населения. После завершения реконструкции городские власти смогут отказаться от услуг старой и неэффективной котельной "Энергетик", содержание которой обходится бюджету в 56 млн руб. ежегодно. Кроме того, будет закрыт ряд мелких котельных, что позволит значительно улучшить экологическую ситуацию в городе.

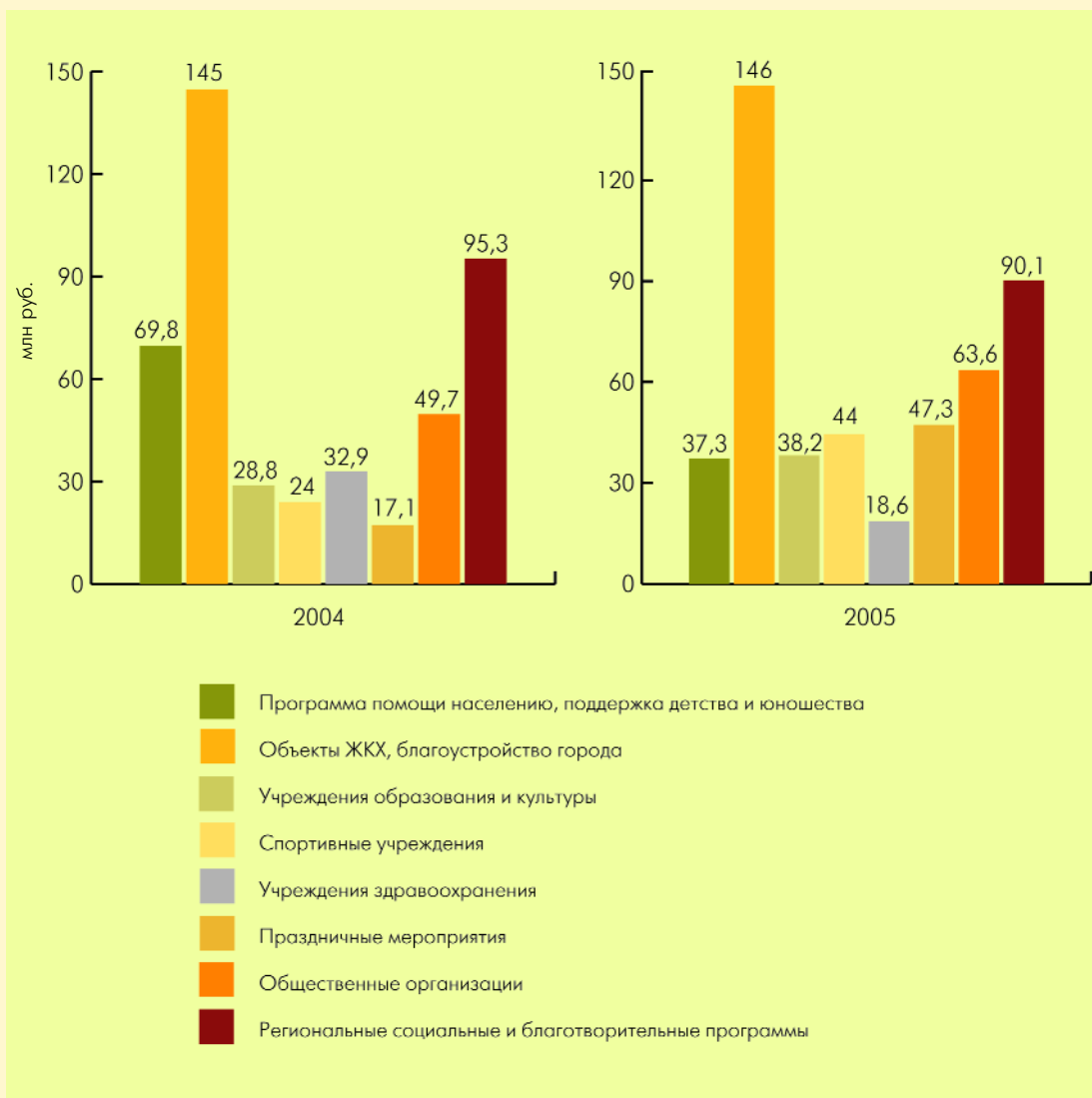
**Нужды жилищно-коммунального хозяйства**, в том числе переселение из ветхого и аварийного жилья, ремонт наружных инженерных коммуникаций (водопроводов, канализации, теплосетей) и т.п. Например, в 2005 году СУЭК выделила 3 млн руб. на устройство наружного водоснабжения и автономного отопления в домах поселка Липовцы (Октябрьский район Приморского края) и такую же сумму - на ремонт теплосетей в микрорайоне угольщиков в городе Тулун (Иркутская область). Затраты на строительство очистных сооружений в п. Алгатуй (Иркутская область) в 2005 году составили 30 млн руб., в 2006 году планируется направить еще 26,3 млн руб.

Направления социальных инвестиций определяются в ходе переговоров с региональными и муниципальными органами власти.

Компания добивается того, чтобы вложенные средства тратились именно на те проекты, которые входят в круг ее приоритетов, капиталовложения были максимально эффективными, а потоки инвестиций строго контролировались. Кроме того, СУЭК планирует в ближайшем будущем разработать и внедрить регламент, в котором были бы четко обозначены приоритеты Компании в области регионального инвестирования. Это, несомненно, будет способствовать направлению инвестиций преимущественно в сферы, выбранные СУЭК.

Как правило, соглашения с региональными и муниципальными администрациями подписываются ежегодно, но существуют и долгосрочные соглашения, связанные с крупными объектами или длительными мероприятиями (например, расселение районов ветхого и аварийного жилья). На сегодняшний день соглашения действуют на всех территориях, где работают предприятия СУЭК. Подготовку и контроль за осуществлением соглашений осуществляют ответственные сотрудники Центрального офиса СУЭК.

**ЦЕЛЕВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ  
НА РЕАЛИЗАЦИЮ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ СУЭК В 2004-2005 гг., млн руб.**



**Новое жилье для сотрудников СУЭК**

СУЭК участвует в проекте по переселению жителей поселка Дубинино Шарыповского района Красноярского края из ветхого жилья, построенного 40 лет назад для временного поселения людей (на период от одного до пяти лет), в современные комфортабельные квартиры. Проект начал осуществляться в мае 2005 года. Предполагается приобрести и построить квартиры для 657 семей, живущих в аварийном районе. Программу переселения планируется завершить в 2008 году. В рамках этого проекта в поселке Дубинино ведется строительство двух 24-квартирных жилых домов. В них переедут сотрудники Березовского филиала СУЭК и пенсионеры-шахтеры, которые живут сейчас в ветхих и аварийных домах. Чтобы расселить людей в кратчайшие сроки, СУЭК также собирается приобрести часть квартир на вторичном рынке. Несколько семей уже переехало в новые квартиры, купленные для них Компанией. Социально незащищенным слоям населения квартиры будут предоставляться бесплатно по договору социального найма (без права приватизации, дарения или продажи). Остальные участники программы смогут купить квартиры в рассрочку на более выгодных условиях, чем по существующим ипотечным схемам. Так как стоимость квартиры будет фиксированной, инфляция с годами сведет затраты к минимуму. Всего на переселение жителей поселка Дубинино СУЭК предполагает направить около 85 млн руб. По соглашению с администрациями Красноярского края и Шарыповского района проект будет профинансирован СУЭК в полном объеме, с учетом изменения цен на строительном рынке.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ И СОЗДАНИЕ СОБСТВЕННЫХ УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ

Компания сотрудничает с государственными учебными заведениями, не ограничиваясь помощью в создании и реконструкции учебных помещений. Например, СУЭК поддерживает Черногорский горный техникум, многие из выпускников которого работают в угольной отрасли в Хакасии (за все время своего существования - более 60 лет - он подготовил 11 тыс. специалистов).

Студенты проходят производственную практику на предприятиях СУЭК, лучших выпускников приглашают на постоянную работу. Компания также проводит экскурсии на угольные предприятия, где студенты могут увидеть, как организованы различные подготовительные и производственные процессы - взрывные работы, выемка угля и горных пород и т.д.

Несколько лет назад Черногорский горный техникум получил лицензию на подготовку рабочих кадров и повышение квалификации по 114 рабочим профессиям.

Предприятия Компании заключают с различными учебными заведениями (Московским государственным горным университетом, Кузбасским государственным техническим университетом, Красноярской академией цветных металлов и золота, Хакасским государственным университетом, Черногорским горным техникумом) договоры, по которым ведется целевая подготовка и повышение квалификации работников СУЭК.

Большое внимание уделяется, в частности, подготовке персонала, связанной с исполнением требований охраны труда и промышленной безопасности, в том числе по линии государственных контролирующих органов. СУЭК сотрудничает с одним из старейших горных училищ страны - ГОУ ПУ № 38 в Ленинске-Кузнецком. В соответствии с заключенным соглашением ПТУ, по сути, становится единым централизованным учебным центром для предприятий одного из наиболее значимых филиалов СУЭК.

### Старшему поколению - почет и уважение

В праздники - День Победы, День шахтера, День пожилого человека - СУЭК неизменно чествует пенсионеров и ветеранов. В 2005 году к 60-летию Победы Компания выделила на оказание материальной помощи ветеранам 2,6 млн руб. Кроме того, материальную помощь Компании получают ветераны-юбиляры. В первом полугодии 2005 года на оказание материальной помощи пенсионерам было израсходовано около 10 млн руб. Компания также поддерживает объединения пенсионеров и ветеранов. В 2005 году при поддержке СУЭК создана региональная общественная организация ветеранов войны и труда "Угольщик", которая объединяет пенсионеров, в прошлом работавших на предприятиях Черемховского угольного бассейна (Иркутская область). Правление "Угольщика" заботится о больных и одиноких пенсионерах, оказывает им помощь в решении

социальных и бытовых вопросов, организует встречи ветеранов с учащимися школ, училищ, техникумов, совместно с региональными советами ветеранов области устраивает экскурсии в музеи, организует посещение кинотеатров. Статьи о ветеранах войны и труда, а также о заслуженных работниках Компании, вышедших на пенсию, постоянно публикуются в корпоративной газете. Регулярно проводятся различные мероприятия для пенсионеров - так, в Ленинск-Кузнецком филиале СУЭК для ветеранов был организован концерт оперной музыки.



## Юные помощники

Более 400 подростков в возрасте от 14 до 17 лет работали летом 2005 года в трудовых отрядах СУЭК. Эти отряды были сформированы в шахтерских городах Бородино, Шарыпово и Назарово, которые заметно похорошели благодаря усилиям ребят.

Подростки разбивали клумбы, высаживали цветы, некоторые впервые попробовали себя в качестве маляров. Жители шахтерских городов сразу обратили внимание: где появляются дети в желтых футболках и бейсболках с эмблемами СУЭК, там наступают чистота и порядок. Еще ребята ухаживали за больными, помогали одиноким и престарелым, ветеранам войны, участвовали в различных акциях. В лагере также проходили спортивные состязания, походы. Подростки участвовали во всех крупных городских мероприятиях, выпускали боевые листки. Знаменательным событием для многих стройотрядовцев стало получение первой зарплаты - почти 2 000 рублей. Всем участникам лагеря завели трудовые книжки. Сами подростки из молодежных трудовых отрядов говорили, что деньги и стаж - это, конечно, хорошо, но самое главное для них - возможность общения друг с другом.



## День шахтера

В Черногорске (Республика Хакасия) профессиональный праздник и День города уже на протяжении многих лет городская администрация и СУЭК проводят в тесном сотрудничестве. Например, Компания взяла на себя весомую часть расходов по приведению в порядок стадиона "Шахтер". На этом стадионе в рамках торжеств по случаю Дня шахтера в 2005 году прошли соревнования всех угольных предприятий Хакасии на кубок СУЭК. Также СУЭК взяла шефство над архитектурным ансамблем в Парке шахтеров. Этот парк с памятником шахтерам - любимое место отдыха жителей Черногорска.

В День шахтера Компания традиционно награждает передовиков производства, выделяет материальную помощь пенсионерам и ветеранам угольной промышленности.



## **УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ**

В отчетный период представители СУЭК принимали участие в деятельности следующих рабочих групп и советов:

**Координационный совет по угольной промышленности при Росэнерго**, по итогам работы которого были выработаны совместные рекомендации по вопросам развития российской угольной отрасли, научно-технического и информационно-аналитического обеспечения угольной промышленности;

**Межведомственная рабочая группа по контролю за ходом реализации Энергетической стратегии России**, в задачи которой входит подготовка ежегодных докладов Правительству РФ и предложений по внесению корректив в Энергостратегию;

**Экспертный совет по естественным монополиям Совета Федерации**, осуществляющий экспертизу документов по реформированию естественных монополий в топливно-энергетическом комплексе;

**Российский национальный комитет по Тихоокеанскому экономическому сотрудничеству**, в задачи которого входит привлечение иностранных инвестиций для реализации проектов по разработке новых месторождений газа, нефти, минерально-сырьевых ресурсов;

**Рабочая группа по разработке программы развития топливно-энергетического комплекса Сибирского федерального округа**;

**Межведомственная рабочая группа по доработке Программы создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможности экспорта газа на рынки Китая и стран АТР**;

**Рабочая группа по проблемам развития рынков угля и транспортной инфраструктуры под руководством Минпромэнерго РФ**, готовящая предложения по повышению эффективности экспорта российских угольных компаний, которые требуют решений на уровне Минпромэнерго, Федеральной службы по тарифам, Правительства РФ, Государственной Думы, а также разрабатывающая проекты нормативных и законодательных актов;

**Некоммерческое партнерство "Национальное углеродное соглашение"** для участия в создании законодательной и нормативной базы по реализации Киотского протокола, системы мониторинга выбросов парниковых газов и системы торговли квотами на выброс парниковых газов;

**Координационный Совет по развитию угольной промышленности, охране труда, промышленной и экологической безопасности в Кемеровской области.**

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Законодательством РФ предусмотрены показатели, определяющие требования к качеству и безопасности угля, производимого СУЭК. Эти требования определены нормативными актами, действующими ГОСТами, техническими условиями, отраслевыми инструкциями и положениями. На протяжении 2001-2005 годов в СУЭК развивалась и совершенствовалась система управления качеством. В 2006 году разрабатывается внутренняя политика Компании в области управления качеством, которая охватит все аспекты процесса управления качеством - от проведения подготовительных работ и добычи угля до переработки и отгрузки продукции потребителю. Это позволит подготовить Компанию к созданию интегрированной системы менеджмента качества и пройти сертификацию по международному стандарту ISO 9001. Сертификация системы менеджмента качества СУЭК станет итогом оптимизации организационной структуры управления, повышения ее эффективности и обеспечения удовлетворения запросов потребителей по объему и качеству выпускаемой продукции.

Существуют международные и российские нормативы предельного содержания в угле различных веществ, в том числе вредных. Например, содержание серы не должно превышать 4,5% по российским нормам и 1,5% - по нормам Европейского союза. Компания четко отслеживает содержание вредных веществ и другие показатели качества и не отгружает потребителям уголь с показателями выше предельных значений.

### СЕРТИФИКАТЫ КАЧЕСТВА

СУЭК стремится поставлять уголь с качеством, полностью удовлетворяющим требованиям потребителей, что подтверждается соответствующими сертификатами и результатами испытаний проб.

На каждом предприятии и во всех филиалах СУЭК существует комплект документов, характеризующих качество добываемого угля и производимой товарной продукции: сертификат качества, сертификат соответствия, нормы показателей качества (минимум 5-7 критериев). Если уголь добывается из нескольких угольных пластов, то Компания имеет по каждому из них комплект

документов, характеризующих соответствие продукции требованиям государственных стандартов. Сертификаты действуют не более трех лет и ежегодно подтверждаются независимыми организациями (лабораториями), которые имеют государственную аккредитацию.

Кроме подготовки сертификата соответствия Компания при каждой отгрузке угольной продукции проводит анализы партии угля, даже если партия состоит из одного вагона. На основании этих анализов подготавливается удостоверение качества, которое направляется потребителю. При приемке угля потребитель может проверить его качество в собственных или независимых лабораториях на соответствие утвержденным нормам качества и в случае отклонений от указанных значений показателей отправить официальную претензию на предприятие. Служба качества Компании работает в тесном сотрудничестве с клиентами.

### ИНФОРМИРОВАНИЕ О СВОЙСТВАХ ПРОДУКЦИИ И ЕЕ МАРКИРОВКА

К каждой партии угля прилагаются удостоверение качества, железнодорожные квитанции и счета-фактуры. В связи с особенностями продукции необходимость в ее дополнительной маркировке не возникает.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Уважаемые коллеги!

Спасибо, что нашли время и возможность познакомиться с первым корпоративным социальным отчетом СУЭК за 2001-2005 годы.

Отчет подготовлен с использованием Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и отражает основные элементы социальной политики СУЭК.

Социальная отчетность для СУЭК - эффективный стратегический инструмент, позволяющий Компании стать более открытой, устойчивой, соответствовать лучшей корпоративной практике в области социальной ответственности.

Корпоративный социальный отчет СУЭК за 2001-2005 годы издан, а также опубликован на корпоративном веб-сайте (декабрь 2006). Кроме того, на корпоративном веб-сайте СУЭК размещена форма

обратной связи, позволяющая учесть мнение заинтересованных сторон по поводу первого социального отчета и получить рекомендации и предложения по следующим циклам отчетности.

Мы надеемся, что каждый читатель найдет в нашем отчете интересную информацию. Будем рады узнать ваше мнение о данном документе, его содержании и принципах построения, о выбранных для освещения темах и подробности их изложения. Ваши отзывы очень важны, так как они помогут сделать следующий отчет СУЭК более информативным и полезным для читателей.

Руководство и коллектив Компании будут благодарны вам за отзывы и предложения.

**Комментарии и пожелания по поводу социального отчета СУЭК можно направить по адресу:**

115114 г. Москва, Дербеневская набережная, д. 7, стр. 22  
ОАО "СУЭК", Блок по управлению персоналом, социальным вопросам и администрации  
Телефон: +7 (495) 795-25-38, доб. 33-50  
Факс: +7 (495) 795-25-38, доб. 33-52  
E-mail: Pechenkovig@msk.suek.ru  
(ответственное лицо - И.Г. Печеньков)  
<http://www.suek.ru>



**BUREAU  
VERITAS**

## **НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ВЕРИФИКАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

Адресовано: руководству компании ОАО "СУЭК"

### **Введение**

Мы предоставляем компании "СУЭК" аудиторские услуги по независимой верификации отчетности в области устойчивого развития на основе принципов Стандарта верификации отчетов AA1000 Assurance Standard и Руководства по отчетности GRI (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines). Данное независимое аудиторское заключение относится к "Социальному отчету за 2001-2005 годы" СУЭК (далее Отчет). Отчет был подготовлен компанией "СУЭК", которая несет ответственность за управление процессами корпоративной социальной отчетности, включая планирование, сбор и представление информации и данных в Отчете. Мы несем ответственность за результаты нашей работы по верификации только перед руководством СУЭК в рамках согласованного с ним технического задания. Соответственно, мы не ответственны за использование нашего заключения для любой иной цели или перед любым третьим лицом.

### **Объем аудита**

Рамки и метод нашей работы были определены после обсуждения их с руководством СУЭК и заключались в следующем:

- 1) верифицировать Отчет на основе принципов Стандарта AA1000 AS (значимость, полнота и реагирование);
- 2) проверить Отчет на соответствие принципам Руководства GRI (версия G2, 2002 г., версия G3 для общественного обсуждения, 2006 г.);
- 3) дать рекомендации по развитию корпоративного управления в рамках социальной отчетности.

Примечание: при верификации Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте СУЭК [www.suek.ru](http://www.suek.ru), в корпоративных СМИ, а также предоставленная ответственными должностными лицами Компании в процессе консультаций.

### **Методы аудита**

Чтобы сформулировать наши выводы, мы выполнили следующие действия:

- провели интервью с рядом высших руководителей Центрального офиса СУЭК в г. Москве, чтобы составить цельное представление о существенных экономических, экологических и социальных аспектах деятельности Компании,



обязательствах, приоритетах, целях и задачах в области устойчивого развития, средствах и степени их достижения;

- проанализировали подход СУЭК к вовлечению заинтересованных сторон путем интервью с сотрудниками Компании, ответственными за взаимодействие с такими сторонами, и изучения выборки документации, подтверждающей такое взаимодействие;

- провели интервью с рядом руководителей и сотрудников филиала СУЭК в г. Ленинск-Кузнецкий, ответственных за сбор и управление первичной информацией и данными о существенных экологических и социальных аспектах деятельности предприятий филиала;

- проверили адекватность ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных путем визитов на объекты социальной и производственной деятельности СУЭК в г. Ленинск-Кузнецкий, рекомендованные руководством Компании как наиболее полно охватывающие существенные аспекты устойчивого развития СУЭК в наиболее представительном регионе присутствия;

- проверили выборку включенных в Отчет заявлений и данных о производственной деятельности, об управлении персоналом, обеспечении промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, инвестициях в социальные программы на соответствие заявленным Компанией принципам корпоративной социальной ответственности (см. раздел Отчета "Принципы корпоративной социальной ответственности");

- проверили используемые в СУЭК процессы сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет;

- проверили используемые в СУЭК процедуры внутреннего аудита процесса социальной отчетности;

- проанализировали выборку данных СМИ и опубликованные заявления третьих лиц, характеризующие приверженность СУЭК ценностям в области устойчивого развития в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете;

- проанализировали Отчет и информацию об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности Компании, опубликованную на корпоративном сайте и в Годовом отчете ОАО "СУЭК" за 2005 г.;

- провели бенчмаркинг Отчета с социальным отчетом выбранной ведущей зарубежной угольной компании (Rio Tinto 2005 "Sustainable Development Review") с целью определения возможных направлений развития социальной отчетности;

- проверили, как будут обеспечены доступность Отчета для всех заинтересованных сторон и обратная связь.

## **Границы верификации**

Верификация не проводилась в отношении показателей результативности, выходящих за временные рамки 2005 г.

Верификация не проводилась в отношении финансовых показателей за исключением инвестиций в создание безопасных условий труда, охрану окружающей среды и в социальную сферу.

Верификация не проводилась в отношении заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения СУЭК предпринять какие-либо действия в будущем.

Верификация не включала посещение мероприятий СУЭК по диалогам с заинтересованными сторонами.

Верификация проводилась по сегментам хозяйственной деятельности: "угледобыча", "сервисное и вспомогательное обслуживание угледобывающего производства".

Верификация на операционном уровне включала посещение следующих объектов: филиал ОАО "СУЭК" в г. Ленинск-Кузнецкий, ОАО "Шахта им. С.М. Кирова", социальные объекты г. Ленинск-Кузнецкий и поселка Карагайлинский Прокопьевского района Кемеровской области, Карагайлинская администрация. В ходе этих визитов проводилась оценка процессов сбора и обработки данных по таким аспектам, как управление персоналом, охрана труда, промышленная безопасность, охрана окружающей среды; инвестиции СУЭК в социально-экономическое развитие региона, соглашения СУЭК о социально-экономическом партнерстве с региональными и муниципальными администрациями.

## **Уровень верификации**

Нашей целью было предоставление обоснованной, но не абсолютной верификации, базирующейся на выборочной проверке подтверждающей информации. Мы полагаем, что данные, собранные в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов в отношении каждого из принципов AA1000 AS (значимость, полнота, реагирование) в рамках технического задания, согласованного с компанией "СУЭК". Мы полагались на информацию, которая была нами запрошена и предоставлена нам в процессе верификации менеджментом СУЭК, и включающую первичные данные филиалов Компании и зависимых дочерних обществ.

## **Основные выводы**

Основываясь на нашей выборочной проверке, мы считаем, что:

- Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности компании "СУЭК" с позиции корпоративной социальной отчетности;
- Отчет изложен в ясной и понятной форме, он точен, объективен и информативен; информация в Отчете в целом отвечает принципам стандарта AA1000 AS и принципам Руководства GRI (G2, G3);
- Компания "СУЭК" располагает необходимыми ресурсами для того, чтобы идентифицировать существенные экономические, экологические и социальные аспекты деятельности в контексте устойчивого развития, управлять относящимися к ним процессами, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них;
- системы контроля процесса социальной отчетности со стороны руководства Компании в достаточной степени поддержаны организационной политикой и ресурсами.

### Значимость представленной информации

Мы не можем назвать ни одного существенного аспекта устойчивого развития, который не был бы представлен в отчете.

Компания определила свой подход к определению существенных вопросов, подлежащих освещению в Отчете (см. раздел Отчета "Задачи и содержание корпоративного социального отчета").

Отчет охватывает большинство основных показателей экологической и социальной результативности GRI, применимых к Компании.

Информация об участии СУЭК в Национальном углеродном соглашении, представленная в Отчете, значима для заинтересованных сторон, поскольку дает представление о позиционировании Компании в развитии российского национального углеродного рынка и реализации программ сокращения выбросов и снижения негативного воздействия на окружающую среду.

Информация, представленная в Отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон и может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении Компании.

#### Полнота информации

Мы считаем, что Отчет содержит достаточно полную информацию об экономической, экологической и социальной результативности СУЭК в установленных рамках отчетности (см. подраздел Отчета "Процесс подготовки Социального отчета").

Основываясь на нашей проведенной проверке, мы не можем назвать ни одного существенного для социальной отчетности филиала или зависимого дочернего общества, данные по которому не были отражены в Отчете в составе консолидированной информации.

Мы считаем, что первичные данные филиалов и зависимых дочерних обществ по ключевым показателям результативности были правильно объединены и представлены в Отчете. Мы не обнаружили каких-либо ошибок или упущений, которые могли бы существенно исказить консолидированные данные Отчета о результативности.

Отсутствие в Отчете информации об отдельных показателях результативности GRI обусловлено выбором Компанией в первом цикле отчетности тех показателей, по которым имеется надежная информация или которые, по мнению Компании, наиболее существенны для устойчивой деятельности на данном этапе.

Отчет дает сравнительную оценку показателей промышленной безопасности и охраны труда работников Компании относительно средних показателей по угольной отрасли в России.

#### Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

Местные органы самоуправления и население: реагирование на нужды регионов осуществляется путем финансирования социальных проектов в рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве, заключаемых с региональными и муниципальными администрациями, а также путем поддержки различных благотворительных программ в регионах присутствия Компании. В 2005 г. общая сумма инвестиций на реализацию региональных социальных программ составила около 486 млн руб.

Работники: интересы и ожидания учитываются путем принятия и реализации положений коллективных договоров между ОАО "СУЭК", филиалами и зависимыми дочерними обществами ОАО "СУЭК" и профсоюзными комитетами.

Гражданское общество: право на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью Компании в рамках "Программ по охране окружающей среды по предприятиям филиалов ОАО "СУЭК" на 2005-2010 годы", а также различных программ по модернизации технологических процессов и оборудования. В 2005 г. общая сумма затрат на охрану окружающей среды составила около 365 млн руб.

Акционеры: мнения и ожидания учитываются путем реализации принципов корпоративного управления ОАО "СУЭК", включая проведение годовых общих собраний акционеров, обеспечение устойчивой обратной связи, функционирование Совета директоров, большинство в котором составляют независимые директора.

Потребитель: требования обеспечиваются плановыми поставками продукции гарантированного качества.

## Соответствие Отчета рекомендациям GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию по большинству стандартных элементов отчетности и основных показателей результативности GRI.

### Рекомендации по развитию корпоративного управления социальной отчетностью

Разработка и внедрение системы менеджмента нефинансовой отчетности.  
Планирование и документирование диалогов с заинтересованными сторонами.  
Систематизация информации о динамике экологических показателей Компании, включая результаты участия СУЭК в Национальном углеродном соглашении; дополнение представленной информации о выбросах парниковых газов.  
Разработка критериев оценки эффективности социальных программ и проектов Компании.  
Совершенствование системы внутреннего аудита социальной отчетности с последующим опубликованием результатов аудита.

### Заявление "Бюро Веритас" о независимости, непредвзятости и компетентности

ЗАО "Бюро Веритас Русь" - это независимая профессиональная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области менеджмента качества, безопасности, экологии и социальной ответственности. "Бюро Веритас" ведет свою деятельность во всех своих подразделениях в соответствии с Этическим кодексом. Все его сотрудники придерживаются высоких этических стандартов в своей повседневной работе. Мы прилагаем все силы, чтобы не допустить конфликта интересов.

"Бюро Веритас" имеет независимый орган сертификации BVQI с командой аудиторов, выполняющих услуги по верификации социальных отчетов и обладающих обширным опытом в области оценки соответствия информации, систем и процессов в области качества, охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности. Все они хорошо знакомы с лучшим мировым опытом в области аудита и оценки соответствия корпоративной социальной отчетности.

"Бюро Веритас" официально заявляет, что настоящее заключение представляет независимую оценку социального аудитора (аудит "третьей" стороны). "Бюро Веритас" не имеет никаких значимых и коммерческих интересов в деятельности СУЭК за исключением предоставленных услуг по аудиту.

ЗАО "Бюро Веритас Русь"  
10 ноября 2006 г.



Ведущий аудитор  
Вера Скитина

Ведущий аудитор  
Леонид Яшкин



# УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

## СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

<b>Стратегия и анализ</b>				
Название элемента	номер показателя по G3	номер показателя по G2	наличие в отчете	страница в отчете
Заявление руководителя организации	1.1	1.1	√	5-6
Характеристика ключевых рисков и возможностей	1.2	1.2	√	37
<b>Характеристика организации</b>				
Название элемента	номер показателя по G3	номер показателя по G2	наличие в отчете	страница в отчете
Название компании	2.1	2.1	√	5
Основные виды продукции и услуг, объем и количество произведенной продукции и услуг	2.2	2.2	√	7-8, 21-25
Функциональная структура компании	2.3	2.3	√	33
Страны и регионы, в которых компания осуществляет деятельность	2.4	2.5	√	7-8, 10
Характер собственности	2.5	2.6	√	7, 16, 33
Рынки, на которых работает компания	2.6	2.7	√	23-25
Масштаб компании (численность сотрудников, объем продаж, общая капитализация)	2.7	2.8	√	21-25, 43-44
Существенные решения относительно изменений в деятельности компании или географическом расположении	2.8	3.18	√	9-10
<b>Параметры отчета</b>				
Название элемента	номер показателя по G3	номер показателя по G2	наличие в отчете	страница в отчете
Контактная информация для вопросов относительно отчета	3.1	2.10	√	90
Отчетный период	3.2	2.11	√	13
Дата публикации	3.3	2.12	√	90
Существенные изменения по сравнению с предыдущими периодами отчетности	3.4	2.14	не применимо	-
Планы на будущее в отношении отчетности	3.5	-	√	6, 17, 90

Указание на документы в системе отчетности GRI, которые были использованы при подготовке отчета	3.6	-	✓	13
Процесс определения содержания отчета и выявления заинтересованных сторон	3.7	3.9	✓	17
Ограничения в области охвата отчета	3.8	-	✓	16
Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики для оценки	3.9	-	-	-
Подходы к организации взаимодействия с заинтересованными сторонами, использованные специально для подготовки настоящего отчета	3.10	3.10	✓	17
Типы информации (например, ключевые вопросы и интересы), полученные в результате мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами, организованными специально для целей подготовки отчета	3.11	3.11	не применимо	-
Границы отчета (страны/регионы, подразделения/объекты/совместные предприятия/дочерние компании)	3.12	2.13	✓	106-107
Существенные изменения размера, структуры, состава собственников, продукции и услуг организации, которые имели место со времени публикации предыдущего отчета	3.13	2.14	не применимо	-
Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств и др.	3.14	2.15	✓	16
Описание характера и значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах	3.15	2.16	не применимо	-
Таблица, указывающая место стандартных элементов в отчете	3.16	4.1	✓	96-99
Политика и применяемые практические подходы в отношении независимого подтверждения отчета	3.17	2.21	✓	17
Политики и внутренние практические подходы, направленные на повышение точности, полноты и достоверности отчета, а также на их подтверждение	-	2.20	✓	17
<b>Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>				
Название элемента	номер показателя по G3	номер показателя по G2	наличие в отчете	страница в отчете
Структура управления компании, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа	4.1	3.1	✓	33-34

Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	4.2	-	√	34
Укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	4.3	3.2	√	34
Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	4.4	3.8	√	34-35, 56
Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего менеджмента и исполнительного руководства и результативностью организации	4.5	3.5	√	35
Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для того, чтобы направлять стратегию организации	4.6	-	-	-
Процессы, призванные избежать конфликтов интересов в высшем руководящем органе	4.7	-	√	33-35
Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	4.8	3.7	√	27, 35, 39-41, 46-47, 59, 70, 81
Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею	4.9	3.4	√	34-35, 37
Процессы оценки результативности высшего руководящего органа, в частности, в связи с экономической, экологической и социальной результативностью организации	4.10	-	√	35
Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности* и каким образом	4.11	3.13	√	62-65, 78
Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает	4.12	3.14	√	57, 82
Значимое членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	4.13	3.15	√	88

Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	4.14	2.9	√	17
Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	4.15	3.9	√	17
Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	4.16	3.10	√	17
Ключевые вопросы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация учла эти вопросы и интересы	4.17	3.12	√	17
Организационная структура и ключевые сотрудники, ответственные за надзор, реализацию и аудит экономической, экологической, социальной политики и других политик, связанных с ними	-	3.6	√	33-35, 44, 61, 77
Программы и процедуры, относящиеся к экономической, экологической и социальной результативности	-	3.19	√	21-25, 37, 61

**ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI**

№	Индекс G3	Индекс G2	Тип показателя	Название показателя (по G3)	Раздел в отчете	Страница отчета
1	EC8	EC12	Показатели экономической результативности, основной	Описание инвестиций в инфраструктуру и услуг, осуществляемых организацией в общественных интересах	Компания и общество	83-87
2	EC9	EC13	Показатели экономической результативности, дополнительный	Непрямые экономические воздействия	Компания и общество	21, 83-85
3	EN8	-	Экологическая результативность, дополнительный	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления	Влияние на окружающую среду	72-73
4	EN9	EN5	Экологическая результативность, основной	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Влияние на окружающую среду	75
5	EN11	EN22	Экологическая результативность, дополнительный	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Влияние на окружающую среду	75



6	-	EN14	Экологическая результативность, основной	Значимое воздействие на окружающую среду основных видов продукции и услуг	Влияние на окружающую среду	69
7	EN14	-	Экологическая результативность, дополнительный	Площадь местобитаний, сохраненных или восстановленных организацией	Влияние на окружающую среду	70
8	EN15	EN27	Экологическая результативность, дополнительный	Программы по управлению воздействиями организации на биоразнообразии	Влияние на окружающую среду	77-78
9	EN19	EN10	Экологическая результативность, основной	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием массы	Влияние на окружающую среду	73-74
10	EN20	EN11	Экологическая результативность, основной	Общее количество отходов с разбивкой по типам и способам обращения	Влияние на окружающую среду	76
11	EN21	EN12	Экологическая результативность, основной	Общий объем сбросов и качество сточных вод	Влияние на окружающую среду	76
12	EN26	-	Экологическая результативность, основной	Инициативы по управлению воздействием продуктов и услуг на окружающую среду и масштаб достигнутого снижения воздействия	Влияние на окружающую среду	72-73
13	EN30	EN35	Экологическая результативность, основной	Общие расходы, связанные с охраной окружающей среды, с разбивкой по типам расходов	Влияние на окружающую среду	79
14	-	LA1	Показатели социальной результативности, основной	Распределение рабочей силы, где это возможно, также по региону/стране/статусу, типу занятости, контракту	Социально-трудовые отношения	44

15	LA2	LA2	Показатели социальной результативности, основной	Общее количество сотрудников и текучесть кадров с разбивкой по возрастным группам и полу	Социально-трудовые отношения	43, 45
16	LA4	LA3	Показатели социальной результативности, основной	Доля сотрудников, входящих в независимые профсоюзные организации или охваченных коллективными договорами	Социально-трудовые отношения	48, 52
17	LA5	LA4	Показатели социальной результативности, основной	Минимальный период (периоды) уведомления, а также практика консультаций и переговоров с сотрудниками и/или их представителями по вопросам изменений в деятельности организации	Социально-трудовые отношения	47, 56
18	LA7	LA8	Подходы к организации труда и достойный труд: показатели результативности, основной	Уровень производственного травматизма, коэффициент случаев временной нетрудоспособности и коэффициент отсутствия без уважительных причин на рабочем месте, а также количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой	Безопасность труда и здоровье персонала	64
19	LA8	LA8	Подходы к организации труда и достойный труд: показатели результативности, основной	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, адресованные сотрудникам, членам их семей и представителям населения, затронутым ВИЧ/СПИДом или другими серьезными инфекционными заболеваниями	Безопасность труда и здоровье персонала	67

20	LA9	-	Подходы к организации труда и достойный труд: показатели результативности, дополнительный	Элементы подходов в области менеджмента по вопросам здоровья и безопасности на рабочем месте	Безопасность труда и здоровье персонала	59-67
21	LA10	LA15	Подходы к организации труда и достойный труд: показатели результативности, дополнительный	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Безопасность труда и здоровье персонала	61
22	LA11	LA9	Показатели социальной результативности, основной	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, с разбивкой по категории сотрудников	Социально-трудовые отношения	49
23	LA12	LA16; LA17	Показатели социальной результативности, дополнительный	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать возможность дальнейшего трудоустройства сотрудников, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Социально-трудовые отношения	48-50
24	LA14	LA11	Показатели социальной результативности, основной	Состав органов управления и персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Социально-трудовые отношения	47

25	-	LA12	Показатели социальной результативности, дополнительный	Социальные пособия и льготы работникам, помимо установленных законом (например, пособия на медицинские услуги, образование, по инвалидности, материнству, при выходе на пенсию)	Социально-трудовые отношения	52, 54
26	-	LA13	Показатели социальной результативности, дополнительный	Меры по обеспечению официального участия сотрудников в принятии решений или управлении, включая корпоративное управление	Социально-трудовые отношения	56-57
27	HR2	HR3	Показатели социальной результативности, основной	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека	Компания и общество	83
28	-	HR5	Показатели социальной результативности, основной	Описание политики в области свободы объединений и степени, в которой эта политика применяется во всех подразделениях организации, независимо от требований местного законодательства, а также описание программ или процедур по данному вопросу	Социально-трудовые отношения	47-48, 57
29	HR6	HR6	Показатели социальной результативности, основной	Случаи использования детского труда	Социально-трудовые отношения	48
30	HR7	HR7	Показатели социальной результативности, основной	Случаи использования принудительного труда	Социально-трудовые отношения	47



31	HR8	-	Показатели социальной результативности, дополнительный	Процедуры обращения с жалобами и апелляциями, поданными потребителями, сотрудниками и населением по вопросам прав человека, включая меры по недопущению преследования за подачу жалоб	Социально-трудовые отношения	48, 56
32	-	HR12	Показатели социальной результативности, дополнительный	Описание политик, руководств и процедур, направленных на учет потребностей представителей коренных малочисленных народов	Компания и общество	81
33	SO1	SO1	Показатели социальной результативности, основной	Программы и практические подходы в сфере оценки воздействия деятельности организации на местные сообщества и управления этим воздействием, охватывающие начало деятельности, ее осуществление и завершение	Компания и общество	82-87
34	SO4	SO3	Показатели социальной результативности, основной	Участие в формировании государственной политики	Компания и общество	81-83
35	-	SO4	Показатели социальной результативности, дополнительный	Полученные награды, имеющие отношение к социальной, этической, экологической результативности	Результаты деятельности СУЭК в 2001-2005 гг. Социально-трудовые отношения	24, 35, 46, 55
36	PR1	PR1	Показатели социальной результативности, основной	Процедуры по улучшению воздействия на здоровье и безопасность на протяжении всего жизненного цикла продукции и услуг	Безопасность труда и здоровье персонала	59-67

37	PR3	PR2	Показатели социальной результативности, основной	Процедуры информирования о свойствах продукции и услуг, а также маркировки	Компания и общество	89
38	PR5	PR8	Показатели социальной результативности, дополнительный	Процедуры, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Компания и общество	89

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### ПЕРЕЧЕНЬ ПРЕДПРИЯТИЙ И ФИЛИАЛОВ СУЭК, ВКЛЮЧЕННЫХ В ОТЧЕТ

#### Красноярский край

ОАО "Разрез Бородинский"  
Бородинский филиал ОАО "СУЭК"  
Назаровский филиал ОАО "СУЭК"  
ООО "Бородинский ремонтно-механический завод"  
Филиал ОАО "СУЭК" "Бородинское погрузочно-транспортное управление"  
ООО "Стройсервис"

ООО "Назаровское горно-монтажное наладочное управление"  
Филиал ОАО "СУЭК" "Бородинский ремонтно-механический завод"  
Березовский филиал ОАО "СУЭК"  
ОАО "Разрез Назаровский"  
ОАО "Разрез "Березовский - 1"  
ООО "Назаровский ремонтно-механический завод"  
Филиал ОАО "СУЭК" в г. Красноярске

## Читинская область

ОАО "Разрез Харанорский"  
Восточный филиал ОАО "СУЭК"  
ООО "Черновские ЦЭММ"  
ООО "Читауголь"  
Филиал ОАО "СУЭК" в г. Чите

## Республика Хакасия

ООО "Черногорская угольная компания"  
ООО "Восточно-Бейский разрез"  
ОАО "Разрез Изыхский"  
ОАО "Черногорский ремонтно-механический завод"  
ООО "Хакасразрезуголь"  
ООО "Саянсоюзсервис"  
ООО "Черногорское энергоуправление"  
Черногорский филиал ОАО "СУЭК"  
ЗАО "Хакасуголь"

## Иркутская область и Республика Бурятия

Мугунский филиал ОАО "СУЭК"  
ООО "Мугунский щебеночный карьер"  
ОАО "Разрез Тугнуйский"  
Тугнуйский филиал ОАО "СУЭК"  
Филиал ОАО "СУЭК" "Тугнуйское погрузочно-транспортное управление"  
Азейский филиал ОАО "СУЭК"  
ООО "Азейское объединенное погрузочно-транспортное управление"  
Филиал ОАО "СУЭК" "Азейское объединенное погрузочно-транспортное управление"  
ОАО "Разрез Тулунский"  
ООО "Разрез Черемховский"  
ООО "Черемховская автобаза"  
ООО "Черемховское погрузочно-транспортное управление"  
Сафроновский филиал ОАО "СУЭК"  
ООО "Касьяновская обогатительная фабрика"  
ООО "Рудоремонтный завод"  
ООО "Свирский ремонтно-механический завод"  
ООО "Компания Востсибуголь"  
Филиал ОАО "СУЭК" в городе Иркутске

## Приморский край, Хабаровский край

ОАО "Приморскуголь"

ООО "Артемовское ремонтно-механическое управление"  
ООО "Правобережное"  
ООО "Разрез Нежинский"  
ЗАО "Приморская угольная компания"  
ЗАО "Приморскуглесбыт"  
ОАО "Ургалуголь"  
ООО "Ургальская Угольная Компания"  
ООО "Северный Ургал"  
Владивостокский филиал ОАО "СУЭК"

## Кемеровская область

ОАО "Шахта Колмогоровская"  
ОАО "Шахта имени С.М. Кирова"  
ОАО "Шахта имени 7 ноября"  
ОАО "Шахта Комсомолец"  
ОАО "Шахта Польшаевская"  
ОАО "Шахта Егозовская"  
ОАО "Шахта Красноярская"  
ОАО "Шахта Октябрьская"  
ОАО "Погрузочно-транспортное управление"  
ОАО "Ленинское автотранспортное предприятие "Автомобилист"  
ОАО "Технологическая связь"  
ОАО "Энергоуправление"  
ОАО "Управление по профилактике и рекультивации"  
ООО "СибДамельНовомаг"  
ОАО "Шахтострой"  
ООО "Спецналадка"  
ОАО "Инвестиционная компания "Соколовская"  
ОАО "Восточный Кузбасс"  
ОАО "Кузбасская финансово-инвестиционная угольная корпорация "Кузбассинвестуголь"  
ОАО "АПК "Сибирь"  
ОАО "Шахтоуправление Котинское"  
ЗАО "Разрез Майский"  
ООО "Разрез Камышанский"  
ОАО "Сибирский научно-исследовательский институт углеобогащения"  
ООО "Фалькон лизинг"  
ООО "Подстанция 220/110 Соколовская"  
ООО "Центральная углехимическая лаборатория"  
Филиал ОАО "СУЭК" в г. Ленинске-Кузнецком

## Москва

ОАО "СУЭК"



**СУЭК**

[www.suek.ru](http://www.suek.ru)

