



# 2009 2010

**УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ:**  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



**СУЭК**

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ  
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

КОРПОРАТИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

**2009**  
**2010**

**УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ:**  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



**СУЭК**

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ  
ОБЩЕСТВО «СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ  
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»



## ОБ ОТЧЕТЕ

Социальный отчет СУЭК за 2009–2010 гг. освещает принципы и результаты деятельности Компании по решению ключевых производственно-экономических, социальных и экологических задач этого периода, значимых для устойчивого развития Компании и общества.

Это четвертый отчет СУЭК, подготовленный с учетом международно признанного «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Данный отчет ориентирован на уровень «В+» применения этого стандарта и раскрывает как комплекс конкретных показателей деятельности Компании, так и сведения о ее политиках и управленческих решениях, направленных на реализацию принципа социальной ответственности, сбалансированность сегодняшней экономической эффективности и долгосрочной устойчивой конкурентоспособности.

Отчет адресован всем, кто хотел бы составить представление о СУЭК как ведущей угольной компании и крупном работодателе, о социальных программах Компании и ее работе в сфере охраны окружающей среды и рационального природопользования. Отчет публикуется как в бумажной версии, так и на сайте Компании, на русском и английском языке.

В Отчете представлена информация по ОАО «СУЭК» и его дочерним и зависимым обществам (именуются в Отчете также «СУЭК» и «Компания») за 2009–2010 календарные годы. При подготовке отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность ОАО «СУЭК» по стандартам МСФО. Данные, отражающие деятельность Компании в области трудовых отношений, развития персонала, охраны

окружающей среды, а также социальную деятельность СУЭК в регионах, охватывают ОАО «СУЭК» и его дочерние и зависимые общества, если в тексте не указано иное. Данные собирались и систематизировались по направлениям деятельности на основе информационных запросов, составленных с учетом рекомендаций GRI-G3 (2006 г.), использовались также данные, аккумулирующиеся в корпоративных информационных системах. При подготовке Отчета учитывались также отдельные показатели Отраслевого приложения для горнодобывающей и металлургической промышленности к «Руководству по отчетности в области устойчивого развития» GRI (версия, выпущенная в 2010 г.) и ряд «Базовых индикаторов результативности» РСПП.

Отчет прошел проверку Службы внутреннего контроля и аудита ОАО «СУЭК» и внешнего аудитора — «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

Охват проблематики устойчивого развития отражен в «Содержании» данного Отчета. Приоритетные вопросы для освещения в Отчете диктовались как стратегическими задачами Компании, так и результатами взаимодействия с ее основными заинтересованными сторонами. С учетом рекомендаций, полученных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, в данном Отчете расширено освещение экологической проблематики, промышленной безопасности, региональных социальных программ.

# СОДЕРЖАНИЕ

|                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ<br/>И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА<br/>О КОМПАНИИ</b>   | 6  |
| <b>УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ:<br/>ПРИОРИТЕТЫ, УПРАВЛЕНИЕ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ</b>                        | 9  |
| Приоритетные направления реализации стратегии<br>устойчивого развития в деятельности Компании | 17 |
| Управление                                                                                    | 18 |
| Корпоративное управление как залог устойчивого развития Компании                              | 18 |
| Деятельность органов управления ОАО «СУЭК»                                                    | 22 |
| Нормативная архитектура устойчивого развития                                                  | 25 |
| Управление рисками                                                                            | 26 |
| Системы менеджмента                                                                           | 26 |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами                                                  | 27 |
| <b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ<br/>И ЭФФЕКТИВНОСТЬ</b>                                         | 31 |
| Экономическая результативность                                                                | 32 |
| Основные финансовые показатели                                                                | 32 |
| Развитие производства                                                                         | 32 |
| Повышение качества продукции                                                                  | 33 |
| Укрепление позиций на рынках сбыта                                                            | 35 |
| Взаимодействие с потребителями                                                                | 36 |
| Инновационная деятельность                                                                    | 36 |
| Цели на следующий отчетный период                                                             | 37 |
| <b>СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ:<br/>ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КОМПАНИИ</b>                         | 39 |
| Ключевые события и результаты 2009–2010 гг.                                                   | 40 |
| Приоритеты, политики, управление                                                              | 40 |
| Характеристики персонала и занятость                                                          | 42 |
| Мотивация и оплата труда                                                                      | 43 |
| Социальная поддержка персонала                                                                | 47 |
| Обучение и развитие                                                                           | 48 |
| Взаимодействие с профсоюзами                                                                  | 51 |
| Корпоративная культура                                                                        | 53 |
| Цели на следующий отчетный период                                                             | 55 |

|                                                                                                    |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА</b>                                                    | 57  |
| Ключевые события и результаты 2009–2010 гг.                                                        | 58  |
| Приоритеты, политики, управление                                                                   | 58  |
| Обеспечение противоаварийной устойчивости                                                          | 61  |
| Обеспечение аэрологической безопасности                                                            | 61  |
| Управление рисками производственного травматизма                                                   | 64  |
| Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний                                        | 69  |
| Культура безопасности                                                                              | 69  |
| Цели на следующий отчетный период                                                                  | 71  |
| <b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ:<br/>БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ</b>                            | 73  |
| Ключевые события и результаты 2009–2010 гг.                                                        | 74  |
| Приоритеты, политики, управление                                                                   | 74  |
| Снижение негативного воздействия на окружающую среду                                               | 80  |
| Рекультивация земель                                                                               | 81  |
| Рациональное использование и очистка сточных вод                                                   | 82  |
| Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу                                                 | 83  |
| Потребление энергии и энергоэффективность                                                          | 84  |
| Обращение с отходами                                                                               | 85  |
| Цели на следующий отчетный период                                                                  | 86  |
| <b>СУЭК И РЕГИОНЫ:<br/>ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</b>                                    | 89  |
| Ключевые события и результаты 2009–2010 гг.                                                        | 90  |
| Региональный профиль Компании                                                                      | 90  |
| Социальная деятельность в регионах: приоритеты, политика, управление                               | 91  |
| Фонд «СУЭК–РЕГИОНАМ»                                                                               | 95  |
| Диалог с заинтересованными сторонами                                                               | 98  |
| Развитие государственно-частного партнерства<br>в решении социально-экономических задач в регионах | 100 |
| Социальные инвестиции в 2009–2010 гг.                                                              | 100 |
| Цели на следующий отчетный период                                                                  | 105 |
| Приложение 1. Социальная отчетность СУЭК                                                           | 106 |
| Приложение 2. Индекс стандартных элементов отчетности                                              | 108 |
| Приложение 3. Структура Компании                                                                   | 117 |
| Приложение 4. Информация о наградах Компании                                                       | 118 |
| Независимое заверение социальной отчетности                                                        | 120 |
| Приложение 5. Форма обратной связи                                                                 | 126 |



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Представляем Вашему вниманию четвертый Социальный отчет ОАО «СУЭК» за 2009–2010 годы. Этот период был непростым: мировой финансовый и экономический кризис серьезно осложнил условия деятельности нашей Компании. Однако мы с честью прошли через это сложное время. В результате реализации продуманной антикризисной программы нам удалось добиться существенного снижения негативного влияния неблагоприятной экономической ситуации на деятельность СУЭК. В 2010 г. началось восстановление тенденции к росту: предприятия Компании добыли 89,1 млн т угля — на 1,3% больше, чем годом ранее. Объемы реализации угля увеличились на 3% по сравнению с 2009 г., составив 90,4 млн т. Вышел на проектную мощность наш угольный балкерный терминал в порту Ванино, что позволило увеличить объем поставок на растущие рынки Азиатско-Тихоокеанского региона. На сегодняшний день СУЭК уверенно сохраняет позиции крупнейшей российской угольной компании и влиятельного участника мирового рынка. Главным итогом отчетного периода стала уверенность в успешности выбранной Компанией стратегии. В условиях сложной рыночной конъюнктуры мы сконцентрировались на повышении эффективности — производства, транспортных и сбытовых операций, управления. При этом мы ставили перед собой задачу не только сохранить наработанный потенциал, но и укрепить свои рыночные позиции, создать надежную базу для дальнейшего развития. Мы продолжили реализацию масштабной инвестиционной программы: за два отчетных года объем инвестиций превысил 24 млрд рублей. Приоритетными направлениями инвестиций Компании стали вложения в кардинальный рост производительности, обеспечение безопасности горных работ, повышение

качества угля и развитие транспортной инфраструктуры. В настоящее время СУЭК является отраслевым лидером среди российских компаний по производительности труда и темпам ее роста, которые за последние пять лет превышали 10% в год. Компания продолжила развитие перспективных инновационных проектов, направленных на разработку и внедрение новых технологий в области добычи и переработки угля, расширение возможностей его применения. Эти результаты позволяют Компании ставить перед собой еще более амбициозные цели. В 2011 г. была принята уточненная стратегия развития до 2020 г., направленная на упрочение лидирующих позиций в добыче и сбыте угля, операционной эффективности. СУЭК увеличивает объемы поставок на растущие азиатские рынки угля и активно работает над усилением своего присутствия в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Запускаются новые масштабные инвестиционные проекты по расширению и строительству новых обогатительных мощностей, развитию Ванинского балкерного терминала, реинжинирингу угледобывающих предприятий. СУЭК придает первостепенное значение социальным факторам устойчивого развития. Корпоративная социальная политика Компании направлена на формирование благоприятной социальной среды для реализации стратегических целей Компании, создание условий для гармоничной и слаженной работы коллектива, профессионального роста и повышения качества жизни сотрудников Компании, обеспечение безопасных условий труда, на конструктивное взаимодействие с государством и обществом в решении социальных задач. Главная ценность Компании — люди, профессионализм и энергия которых обеспечивают динамичное и устойчивое



развитие СУЭК. Компания направляет значительные средства на развитие и обучение персонала, повышение уровня охраны труда. СУЭК уделяет большое внимание уровню профессиональной подготовки сотрудников. Компания сотрудничает с ведущими отраслевыми учебными заведениями и развивает собственную систему обучения, которая включает Корпоративный университет и региональную сеть профессиональных образовательных заведений, рассчитанную на подготовку до 15 тысяч человек в год. В 2010 г. начал работу новый центр подготовки персонала ОАО «СУЭК-Кузбасс», в рамках которого организована система дистанционного обучения в Кузбассе. Работа в угольной отрасли связана с повышенным риском и требует исключительного внимания и комплексного подхода к вопросам безопасности труда. Жизнь и здоровье сотрудников — безусловный приоритет Компании. На решение задач в сфере промышленной безопасности в 2009–2010 гг. было направлено более 4 млрд рублей. Мы стремимся к повышению уровня промышленной безопасности на наших предприятиях, ориентируясь на лучшие зарубежные практики, закупая новую технику, внедряем самые современные технологии и совершенствуем управленческие процессы, позволяющие обеспечить максимально безопасные условия труда. Чтобы снизить риски взрыва метана и пыли, осуществляем реконструкцию систем вентиляции, внедрение систем комплексной дегазации и обеспыливания. Для оперативного предупреждения людей о возможной опасности в шахте вводятся специальные системы оповещения. Внедряя эффективные технические и технологические решения, Компания придает первостепенное значение человеческому фактору. В 2010 г. была активизирована работа по формированию в Компании культуры производственной безопасности. Одним из важнейших проектов в сфере охраны здоровья работников стала разработка в 2010 г. программы «Здоровье», цель которой — снижение производственного травматизма, заболеваемости персонала. Работа по программе уже идет и дает первые результаты. Мы в полном объеме продолжаем реализацию программ, направленных на улучшение качества жизни сотрудников и их семей, жителей регионов присутствия Компании, раз-

витие взаимодействия с местными сообществами и профессиональными союзами. В 2009–2010 гг. нам удалось немало сделать в этой сфере. Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ», отвечающий за реализацию социальных программ Компании в регионах, реализовал около пяти десятков проектов. Фонд поддерживает развитие среднего и малого бизнеса, проекты профессиональной ориентации молодежи. Главная задача Фонда — помочь жителям шахтерских городов и поселков раскрыть свой профессиональный и предпринимательский потенциал. Компания стремится к минимизации воздействия производственной деятельности на окружающую среду. Проекты в области охраны окружающей среды и рационального природопользования включают техническую модернизацию, строительство очистных сооружений, использование самой современной техники для утилизации шахтного метана, рекультивацию земель. В 2009–2010 гг. был восстановлен лесной фонд на земельных участках общей площадью более 60 гектаров. Мы планируем и в дальнейшем развивать социальные и экологические программы, повышать их эффективность на основе внедрения лучшего мирового опыта, поддерживать конструктивный диалог с заинтересованными сторонами. На страницах этого Отчета Вы найдете подробную информацию о результатах работы СУЭК в области устойчивого развития и о задачах на будущее. Надеемся, что эти сведения помогут Вам составить представление о сегодняшнем дне СУЭК и перспективах развития Компании. Будем искренне признательны за Ваши отзывы.

Председатель Совета директоров  
Андрей Мельниченко

Генеральный директор  
Владимир Рашевский

## О КОМПАНИИ

ОАО «Сибирская Угольная Энергетическая Компания» (СУЭК) — крупнейшее в России угольное объединение по объему добычи. Компания обеспечивает около 30% поставок угля на внутреннем рынке и более 25% российского экспорта энергетического угля.

В состав Компании входят 29 угледобывающих предприятий, шесть обогатительных фабрик, транспортные и сервисные предприятия, а также балкерный терминал в порту Ванино. Филиалы и дочерние предприятия ОАО «СУЭК» расположены в Забайкальском, Красноярском, Приморском и Хабаровском краях, Кемеровской области, в республиках Бурятия и Хакасия. Головной офис Компании находится в Москве. СУЭК — один из крупнейших российских работодателей. На угольных предприятиях Компании работают более 30 тысяч человек.

СУЭК входит в число ведущих угледобывающих компаний мира, занимая четвертое место по запасам угля и 11-е — по объемам добычи. СУЭК также занимает четвертое место среди основных мировых экспортеров угля.



### МИССИЯ КОМПАНИИ:

СУЭК — НАДЕЖНЫЙ ПОСТАВЩИК УГЛЯ СВОИМ КЛИЕНТАМ, УЛУЧШАЮЩИЙ УСЛОВИЯ ЖИЗНИ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ. СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ НАПРАВЛЕНА НА УКРЕПЛЕНИЕ СТАТУСА ВЕДУЩЕЙ УГОЛЬНОЙ КОМПАНИИ И ЛИДИРУЮЩИХ ПОЗИЦИЙ ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ, СООТВЕТСТВИЕ ЛУЧШЕЙ МИРОВОЙ ПРАКТИКЕ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.



СУЭК — крупнейшее  
в России угольное  
объединение по объему  
добычи и одна из ведущих  
угледобывающих  
компаний мира

# СУЭК СЕГОДНЯ: ЦИФРЫ И ФАКТЫ



ДОБЫЧА УГЛЯ СУЭК В 2010 Г. СОСТАВИЛА **89,1 МЛН Т.** НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ РЕАЛИЗОВАНО **61,3 МЛН Т** УГЛЯ. СУЭК ПОСТАВЛЯЕТ УГОЛЬ ВО ВСЕ РЕГИОНЫ РОССИИ.

ЭКСПОРТ И МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОРГОВЛЯ СОСТАВИЛИ ОКОЛО **32%** ОБЪЕМА РЕАЛИЗАЦИИ УГЛЯ СУЭК В 2010 Г.

КОМПАНИЯ ЛИДИРУЕТ В РОССИЙСКОЙ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ПО УРОВНЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, КОТОРАЯ ПРЕВЫШАЕТ СРЕДНЮЮ ПО ОТРАСЛИ В **2,4 РАЗА**, А ТАКЖЕ ПО ТЕМПАМ ЕЕ РОСТА (БОЛЕЕ 11% В 2010 Г.).

СУЭК РЕАЛИЗУЕТ САМУЮ МАСШТАБНУЮ ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРОГРАММУ В РОССИЙСКОЙ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ. В 2010 Г. ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В УГОЛЬНОМ СЕКТОРЕ СОСТАВИЛ БОЛЕЕ **11 МЛРД РУБЛЕЙ<sup>1</sup>**.

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СУЭК ВНЕДРЯЮТСЯ СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ АВТОМАТИЧЕСКОГО АЭРОГАЗОВОГО КОНТРОЛЯ, РЕАЛИЗУЕТСЯ КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ СИСТЕМ ВЕНТИЛЯЦИИ, ДЕГАЗАЦИИ И СНИЖЕНИЮ УРОВНЯ ЗАПЫЛЕННОСТИ ГОРНЫХ ВЫРАБОТОК НА УГОЛЬНЫХ ШАХТАХ, ИСПОЛЪЗУЮТСЯ НОВЕЙШИЕ СИСТЕМЫ НАБЛЮДЕНИЯ, ОПОВЕЩЕНИЯ И ПОИСКА ЛЮДЕЙ, ЗАСТИГНУТЫХ АВАРИЕЙ. НА РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2009–2010 гг. БЫЛО НАПРАВЛЕНО БОЛЕЕ **4 МЛРД РУБЛЕЙ**.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ НАПРАВЛЕНА НА МИНИМИЗАЦИЮ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. СРЕДИ РЕАЛИЗОВАННЫХ В 2009–2010 гг. ЭКОЛОГИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ — РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ, НАРУШЕННЫХ В ХОДЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЛЕСНЫХ УЧАСТКОВ. ЗА ПЕРИОД 2009–2010 гг. ЛЕС БЫЛ ВЫСАЖЕН НА ПЛОЩАДИ, ПРЕВЫШАЮЩЕЙ **60 ГЕКТАРОВ**.

КОМПАНИЯ РАЗВИВАЕТ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ. ЦЕНТР НОВЫХ И ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ СУЭК СОСРЕДОТОЧЕН НА РАЗРАБОТКЕ НОВЫХ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СУЩЕСТВУЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБЛАСТИ ДОБЫЧИ И ПЕРЕРАБОТКИ УГЛЯ, РАСШИРЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ.

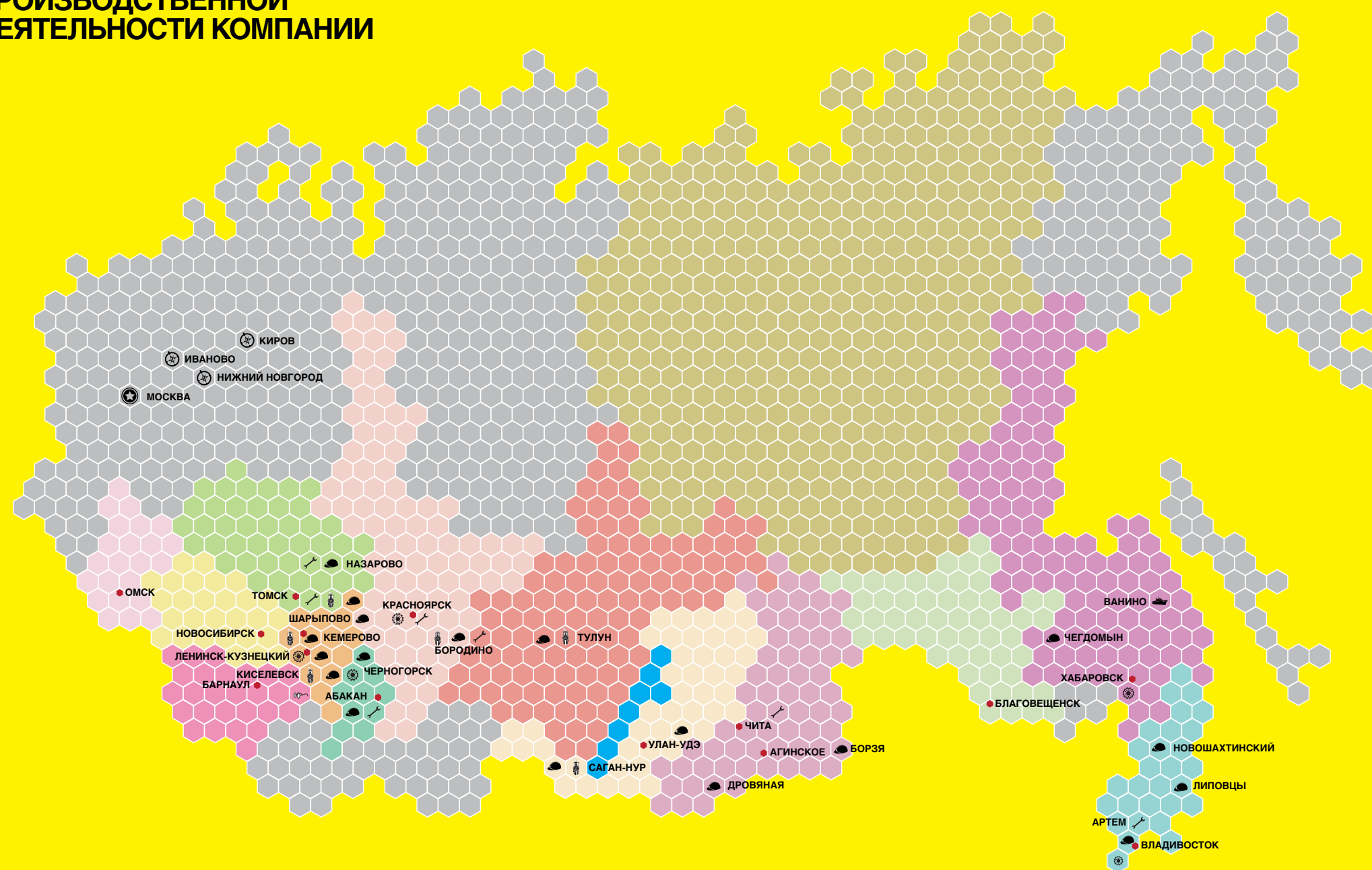
НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ФОНД СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ РЕГИОНОВ «СУЭК–РЕГИОНАМ» РАЗРАБАТЫВАЕТ И РЕАЛИЗУЕТ ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА КАЧЕСТВЕННОЕ ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ В ГОРОДАХ И ПОСЕЛКАХ, ГДЕ ЖИВУТ И РАБОТАЮТ СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ СУЭК. ЭТО ОКОЛО **50 ПРОЕКТОВ** В СФЕРЕ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СЕЛФ-ОПРЕДЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА, ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ШКОЛЬНИКОВ И СТУДЕНТОВ, ПРОЕКТЫ ПО РАЗВИТИЮ ГОРОДСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ.



<sup>1</sup> Без учета НДС.



## ГЕОГРАФИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ



-  ГОЛОВНОЙ ОФИС
-  ФИЛИАЛЫ СУЭК
-  БАЛКЕРНЫЙ ТЕРМИНАЛ
-  ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
-  УГОЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
-  СЕРВИСНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
-  ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
-  СБЫТОВЫЕ КОМПАНИИ, ИХ ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА

## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ: ПРИОРИТЕТЫ, УПРАВЛЕНИЕ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Приверженность СУЭК принципу корпоративной социальной ответственности и целям устойчивого развития<sup>2</sup> отражена в миссии Компании и интегрирована в ее стратегию.

Долгосрочная стратегия СУЭК ориентирована на достижение лучшего мирового уровня по производительности и безопасности труда, экологичности производства. Стратегическим приоритетом на текущем этапе развития Компании является укрепление ее статуса как ведущей угольной компании, достижение лидирующих позиций по эффективности, аккумуляция ресурсов для дальнейшего развития и достижение международных стандартов в сфере социальной ответственности.

Ориентация СУЭК на устойчивое развитие стала важным фактором успешного преодоления негативного воздействия мирового финансового кризиса. Опыт 2009–2010 гг. подтвердил эффективность системного, сбалансированного управления производственно-экономическими, социальными и экологическими аспектами деятельности, последовательного внедрения современных систем менеджмента, развития конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами.



<sup>2</sup> Компания разделяет международно признанное понимание корпоративной социальной ответственности как ответственности за сбалансированность целей устойчивого развития Компании и целей устойчивого развития общества.

## ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

01.1



- КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ НА УРОВНЕ МИРОВЫХ СТАНДАРТОВ.
- ФИНАНСОВАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ.
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА, ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ.
- ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ, ВЫСОЧАЙШИЙ СЕРВИС ДЛЯ КЛИЕНТОВ.
- АКТИВНОЕ ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ В ДОБЫЧЕ И ПЕРЕРАБОТКЕ УГЛЯ, ВКЛЮЧАЯ СОЗДАНИЕ НОВЫХ ПРОДУКТОВ С ВЫСОКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ.
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ЭКОЛОГИЧНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА.
- РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА ПЕРСОНАЛА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ НА ЦЕЛИ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА.
- СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ ЧЕРЕЗ УЧАСТИЕ В СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ, ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.
- РАЗВИТИЕ ДИАЛОГА И СОТРУДНИЧЕСТВА С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РЕШЕНИИ ЗАДАЧ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.

## УПРАВЛЕНИЕ

01.2

Управление устойчивым развитием Компании и ее воздействием на общество осуществляется в рамках сложившейся в Компании системы принятия и реализации решений, структур управления. Общую систему координат в этой сфере для всех уровней организации задают также подходы, формализованные в комплексе корпоративных нормативных документов, и неформальные механизмы — система корпоративных ценностей, корпоративная культура. Ключевую роль в формировании и руководстве реализацией стратегии устойчивого развития играет система корпоративного управления.<sup>3</sup>

### КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАК ЗАЛОГ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Система корпоративного управления в ОАО «СУЭК» служит повышению инвестиционной привлекательности Компании, росту ее капитализации и отражает баланс интересов акционеров, инвесторов, работников и других заинтересованных сторон. Эта система обеспечивает взвешенность стратегических решений и управление рисками, поддерживает основанную на принципах деловой этики корпоративную культуру.



<sup>3</sup> Подробная информация о составе и деятельности высших руководящих органов Компании в 2009–2010 гг. приведена в Годовом отчете ОАО «СУЭК» за 2009 г. (стр. 77–81; 87–91) и Годовом отчете ОАО «СУЭК» за 2010 г. (стр. 95–101; 110–116). В рамках данного Отчета приводятся общие сведения о структуре высших органов управления и сведения о корпоративном управлении СУЭК применительно к комплексу задач в сфере устойчивого развития.

Система корпоративного управления СУЭК основывается на нормах законодательства, требованиях регулирующих органов, стандартах корпоративного управления, принятых в Обществе. Компания также стремится соответствовать современным мировым стандартам корпоративного управления и применять признанную практику.

СУЭК поддерживает активный диалог со всеми заинтересованными сторонами, демонстрирует открытость, раскрывая значительный объем информации о своей деятельности.

### СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОАО «СУЭК»



### СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОАО «СУЭК» БАЗИРУЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПАХ:

- РАВНОЕ ОТНОШЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ КОМПАНИИ, СОБЛЮДЕНИЕ И ЗАЩИТА ИХ ПРАВ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ И ФИНАНСОВОЙ ПРОЗРАЧНОСТИ КОМПАНИИ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА;
- СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ;
- ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ И ОБЕСПЕЧЕНИИ НЕОБХОДИМЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА.



СУЭК следует системному, сбалансированному подходу к управлению производственно-экономическими, социальными и экологическими аспектами деятельности

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ  
ОАО «СУЭК»

Масштабы деятельности СУЭК, одной из крупнейших угольно-энергетических компаний России, сопряжены с высокой ответственностью Компании как перед акционерами, так и перед ее работниками, потребителями и поставщиками, а также населением регионов ее присутствия и обществом в целом. Вопросы корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития, согласования интересов Компании и заинтересованных сторон постоянно находятся в поле зрения органов управления Компании.

Совет директоров

Совет директоров определяет стратегический вектор развития ОАО «СУЭК» и наблюдает за тем, чтобы деятельность менеджмента отвечала долгосрочным целям Компании и акционеров. В 2009–2010 гг. Совет директоров ОАО «СУЭК» состоял из девяти человек. Все члены Совета директоров являлись не-исполнительными<sup>4</sup> директорами, в том числе четыре из них являлись независимыми<sup>5</sup> директорами. Требования к членам Совета директоров, процедура оценки их компетентности и результатов деятельности, а также механизмы, направленные на предотвращение конфликта интересов директоров, зафиксированы в Кодексе корпоративного поведения, Положении о Совете директоров, Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Со-

▶ На годовом Общем собрании акционеров ОАО «СУЭК» 9 июня 2011 г. был избран новый состав Совета директоров Компании в количестве десяти человек, пять из которых — независимые директора. Председателем Совета директоров является Мельниченко А.И., Главным независимым директором — Ландиа А. В состав Совета директоров также вошел Генеральный директор ОАО «СУЭК» Рашевский В.В.<sup>6</sup>

вета директоров ОАО «СУЭК». Эти документы находятся в открытом доступе на сайте Компании: <http://www.suek.ru/page.php?id=49>. В отчетном периоде Совет и менеджмент сосредоточили свои усилия на преодолении негативного влияния экономического и финансового кризиса на бизнес Компании. Реализация антикризисной программы позволила минимизировать последствия кризиса для персонала и других заинтересованных сторон. Приоритетной темой в 2009–2010 гг. являлось повышение эффективности мероприятий в сфере промышленной безопасности, формирование культуры производственной безопасности на предприятиях СУЭК. Был предпринят ряд конкретных шагов, направленных на обеспечение системного подхода к решению задач промышленной безопасности и охраны труда в масштабе всей Компании:



ВОПРОСЫ УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ, КОТОРЫЕ РАССМАТРИВАЛИСЬ  
КОМИТЕТАМИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2009–2010 гг.:

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| КОМИТЕТ<br>ПО СТРАТЕГИИ                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Наблюдение за ходом реализации антикризисной программы ОАО «СУЭК».</li><li>• Финансовая стратегия и контроль устойчивости Компании в условиях изменяющегося рынка.</li><li>• Экологическая политика ОАО «СУЭК» и инвестиции на реализацию экологической стратегии ОАО «СУЭК».</li></ul>                                                                                                                                                                                                           |
| КОМИТЕТ<br>ПО АУДИТУ                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Мониторинг состояния системы контроля в сфере промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях угольного и энергетического сегментов бизнеса.</li><li>• Тестирование сотрудников ОАО «СУЭК» на знание Корпоративных правил поведения при возникновении конфликта интересов и Правил информационной безопасности.</li></ul>                                                                                                                                                                |
| КОМИТЕТ ПО КАДРАМ<br>И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ | <ul style="list-style-type: none"><li>• Программа по формированию культуры производственной безопасности и достижению эффективного управления производственной безопасностью на предприятиях ОАО «СУЭК».</li><li>• Разработка комплексных мер, направленных на снижение показателей травматизма и предотвращение несчастных случаев.</li><li>• Корпоративные ценности.</li><li>• Программы подготовки потенциальных преемников на значимые позиции в регионах.</li><li>• Курирование подготовки социальной отчетности Компании.</li></ul> |



<sup>4</sup> Неисполнительный директор — директор, не состоящий с Обществом в трудовых отношениях.  
<sup>5</sup> Независимый директор — член Совета директоров, который, в соответствии с Кодексом корпоративного поведения Общества, отвечает требованиям независимости, установленным Федеральным законом «Об акционерных обществах», федеральным органом исполнительной власти по рынку ценных бумаг, а также рекомендациям Объединенного Кодекса Управления Великобритания по листингу.  
<sup>6</sup> Подробная информация о новом составе Совета директоров Компании представлена на сайте ОАО «СУЭК»: [www.suek.ru/page.php?id=13](http://www.suek.ru/page.php?id=13).

- создан Комитет по промышленной безопасности при Правлении ОАО «СУЭК», координирующий деятельность Компании по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда;
- внесены изменения в систему мотивации топ-менеджеров Компании, вознаграждение менеджеров увязано с показателем соблюдения техники безопасности;
- усилена система санкций за нарушение техники безопасности на предприятиях угольного сектора;
- расширена служба производственного контроля промышленной безопасности на предприятиях ОАО «СУЭК-Кузбасс».

В 2009–2010 гг. Советом директоров был рассмотрен ряд вопросов в сфере кадровой политики, безопасности труда и охраны окружающей среды, развития социальной отчетности:

- утвержден Социальный отчет ОАО «СУЭК» за 2007–2008 гг.;
- принято решение о подготовке Корпоративного социального отчета за 2009–2010 гг. на основе международного стандарта GRI (Global Reporting Initiative) с повышением уровня раскрытия с «С» до «В+»;
- разработаны корпоративные ценности ОАО «СУЭК» как основа корпоративной культуры Компании;
- одобрены основные принципы экологической политики ОАО «СУЭК»;
- поддержана система кадрового резерва на позиции руководителей производственных единиц;
- рассмотрены дополнительные мероприятия по повышению устойчивости функционирования шахт в Кузбассе в связи с аварией на шахте «Распадская».

С 2005 г. при Совете директоров ОАО «СУЭК» действуют комитеты, которые являются рабочими площадками Совета для предварительного изучения сложных и комплексных вопросов, отнесенных к компетенции Совета. Комитеты активно участвуют в развитии областей, которые являются залогом устойчивого развития Компании.

Генеральный директор, Правление

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляют единоличный исполнительный орган — Генеральный директор и коллегиальный исполнительный орган — Правление Компании. Основные задачи Правления — своевременное и эффективное исполнение решений общих собраний акционеров и Совета директоров, координация реализации принятой стратегии развития СУЭК. К компетенции Правления также отнесено руководство решением значимых вопросов текущей деятельности СУЭК.

Служба внутреннего контроля и аудита

Важную роль в системе управления занимает Служба внутреннего контроля и аудита. Независимость и объективность деятельности Службы обеспечивается ее двойным подчинением — Комитету по аудиту Совета директоров и Генеральному директору СУЭК. Служба внутреннего контроля и аудита\* ведет регулярный мониторинг уровня рисков Компании, исполнения ее подразделениями и сотрудниками требований законодательства, внутренних нормативов, решений органов управления Компании, участвует в совершенствовании системы корпоративного управления.



ПО РЕШЕНИЮ ПРАВЛЕНИЯ В ОАО «СУЭК» СОЗДАН И ФУНКЦИОНИРУЕТ РЯД КОМИССИЙ И КОМИТЕТОВ, КОТОРЫЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТ МЕЖФУНКЦИОНАЛЬНУЮ КООРДИНАЦИЮ ПО РЯДУ КЛЮЧЕВЫХ ВОПРОСОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

- КОМИССИЯ ПО РЕФОРМИРОВАНИЮ;
- КОМИССИЯ ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ;
- КОМИТЕТ ПО ЗАКУПКАМ И ПОЛИТИКЕ ПРОДАЖ;
- ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КОМИТЕТ;
- НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ;
- КОМИТЕТ ПО КАЧЕСТВУ;
- КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ;
- БЮДЖЕТНЫЙ КОМИТЕТ;
- КОМИТЕТ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.



Подробное описание функций и задач Службы внутреннего контроля и аудита ОАО «СУЭК» представлено в Годовом отчете ОАО «СУЭК» за 2010 г. на сайте Компании <http://www.suek.ru/page.php?id=61>.



Служба оценивает эффективность и надежность системы внутреннего контроля в отношении не только процессов формирования финансовой и управленческой отчетности, но и функциональных процессов — добычи и переработки угля, транспортировки, экологии и промышленной безопасности, системы менеджмента качества, корпоративных и социальных отношений, инвестиций, капитальных вложений, сбыта, промышленной безопасности и сохранности активов. По результатам проверок намечаются области для улучшений. Служба осуществляет контроль мер, принимаемых менеджментом по результатам проверок. Планы работы Службы коррелируются с вопросами, которые находятся в центре внимания органов управления Компании. Служба внутреннего контроля и аудита вовлечена в процесс подготовки корпоративной социальной отчетности. Она оценивает качество использования в Социальном отчете Компании рекомендаций международного Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines), а также комплекса показателей, используемых Компанией для оценки своей деятельности в сфере устойчивого развития.

### Нормативные документы в сфере устойчивого развития

Интегрированный подход к реализации стратегии устойчивого развития в СУЭК задается комплексом корпоративных политик и стандартов. Корпоративная Социальная политика охватывает основные направления деятельности Компании в сфере устойчивого развития. Эта политика дополняется и конкретизируется корпоративными политиками по отдельным направлениям деятельности. В 2009–2010 гг. нормативная база управления в области устойчивого развития продолжала развиваться. Были проведены плановые ревизии нормативных документов на предмет соответствия актуальным задачам. За 2009–2010 гг. выпущено 17 стандартов и политик Компании. Приняты, в частности, «Корпоративные ценности ОАО «СУЭК», новая редакция «Экологической политики ОАО «СУЭК», «Кодекс делового поведения персонала ОАО «СУЭК», «Политика информирования работников Компании о корпоративных правилах поведения при возникновении конфликта интересов». В 2011 г. эта работа была продолжена, в том числе проведен пересмотр регламента работы комитетов Совета директоров, утверждена новая редакция Положения об инсайдерской информации ОАО «СУЭК».

## НОРМАТИВНАЯ АРХИТЕКТУРА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками СУЭК нацелена на предотвращение и минимизацию негативных последствий воздействия рисков на финансово-хозяйственную деятельность Компании. Процесс управления рисками формализован в виде стандарта Компании и представляет собой организованные и четко регламентированные процедуры выявления, оценки и минимизации рисков, а также информирования о них. Стандарт предусматривает регулярную идентификацию и приоритизацию рисков Компании с выявлением критических рисков, требующих первоочередного внимания. Каждый из выявленных рисков анализируется и управляется на соответствующем организационном уровне Компании.

Руководство СУЭК полностью информировано обо всех существенных рисках и утверждает ключевые параметры системы управления ими. Отчет о мониторинге критических рисков регулярно рассматривается на Правлении и на Комитете по аудиту Совета директоров. Процесс управления рисками интегрирован во все функциональные уровни, а также тесно связан со стратегическим планированием и влияет на принятие операционных решений. Оперативное управление рисками осуществляется при участии соответствующего Комитета Правления.

Риски социального характера и риски, связанные с воздействием Компании на природную среду, рассматриваются в рамках существующих в Компании процессов и процедур риск-менеджмента. В этой сфере СУЭК последовательно придерживается требований законодательства, внутренних регулирующих документов, разрабатывает и реализует целевые программы, направленные на минимизацию рисков<sup>7</sup>.

Деятельность по добыче и переработке угля связана также с риском потенциального ущерба для окружающей среды (выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, выбросы угольной пыли, загрязнения почв и вод, шум). СУЭК стремится минимизировать эти риски, разрабатывая и реализуя проекты рекультивации земель, утилизации шахтного метана, санитарно-защитных мер и другие мероприятия.

К числу рисков, находящихся в центре внимания Компании, относятся риски кадрового обеспечения. Квалифицированный опытный персонал как рабочих специальностей, так и инженерно-технических работников — основной актив Компании. Задачи развития Компании, ее модернизации, внедрения инновационных технологий требуют повышения эффективности подготовки и обучения кадров, совершенствования систем премирования и мотивации персонала. СУЭК активно участвует в решении задач социального развития территорий, где живут люди, работающие на предприятиях Компании.

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Эффективность управления Компания считает одним из ключевых факторов устойчивой конкурентоспособности. В 2009–2010 гг. в СУЭК велась работа по реализации масштабного проекта построения интегрированной системы менеджмента, ориентированной на мировые стандарты. В 2009 г. был завершен пилотный проект, который позволил заложить единые принципы построения интегрированной системы менеджмента, направленной на повышение эффективности управления Компании. Результатом проекта стала сертификация системы менеджмента Головного офиса Компании, сертификация интегрированной системы менеджмента ОАО «СУЭК-Кузбасс». В ходе пилотного проекта был разработан комплекс инструментов — моделей, политик и процедур, организационно-структурных решений, позволяющих руководству Компании принимать эффективные управленческие решения и контролировать их реализацию. В 2010 г. область действия интегрированной системы менеджмента была расширена. Были проведены подготовительные работы по проекту внедрения системы в ООО «СУЭК-Хакасия». Проект внедрения системы реализуется в 2011 г.

▶ Интегрированная система менеджмента является одним из основных инструментов повышения эффективности управления и основана на международных стандартах в области менеджмента качества (ISO 9001:2008), в области экологического менеджмента (ISO 14001:2004), а также в области менеджмента профессионального здоровья и безопасности (OHSAS 18001:2007).



РАЗВИТИЕ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА В 2009–2010 гг.:

РАЗВИТИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА ОАО «СУЭК-КУЗБАСС»

В соответствии с решением Комитета Правления ОАО «СУЭК» по качеству, область действия интегрированной системы менеджмента в ОАО «СУЭК-Кузбасс» распространена на все добывающие предприятия. Инспекционный аудит, проведенный компанией AFNOR, подтвердил соответствие интегрированной системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. По программе «Теория и практика управления предприятием на основе международных стандартов ISO 9001:2008; OHSAS 18001:2007; ISO 14001:2004 обучены 62 человека.

ВНЕДРЕНИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА ОАО «СУЭК-КРАСНОЯРСК»

Реализован проект разработки интегрированной системы менеджмента в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. Проведено обучение по вопросам разработки и внедрения систем менеджмента. Компанией ANFOR проведена процедура международной сертификации<sup>8</sup>. По программе «Теория и практика управления предприятием на основе международных стандартов: ISO 9001:2008; OHSAS 18001:2007; ISO 14001:2004 обучены 47 человек.

<sup>8</sup> Сертификат получен в 2011 г.

▶ УГОЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СУЭК, КОТОРЫЕ ИМЕЮТ СЕРТИФИКАТЫ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ:

- ОАО «СУЭК» — сертификат соответствия требованиям ISO 9001;
- ОАО «СУЭК-Кузбасс» — сертификат соответствия системы менеджмента стандартам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001;
- АО «СУЭК-Красноярск» соответствует стандартам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. Сертификация проведена независимой международной сертифицирующей организацией AFNOR.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С  
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ  
СТОРОНАМИ

01.3

В процессе своей деятельности СУЭК взаимодействует с широким кругом организаций и лиц. Наиболее значимые для Компании заинтересованные стороны<sup>9</sup> определяются исходя из оценки, с одной стороны, степени влияния, которое они оказывают или потенциально могут оказать на результаты деятельности Компании, и, с другой стороны, влияния, которое оказывает деятельность Компании на их благополучие. Ключевыми заинтересованными сторонами Компании являются ее акционеры, работники, потребители, поставщики, органы государственной власти, сообщества регионов, где работают ее предприятия. Учитывая масштаб деятельности Компании, в качестве «заинтересованной стороны» выступает и общество в целом.

Принципы, на которых СУЭК строит отношения с заинтересованными сторонами, отражены в Кодексе корпоративного поведения Компании. Законность и этичность — основополагающие принципы, на которых Компания выстраивает систему взаимоотношений с работниками, потребителями, поставщиками, органами государственной власти, обществом в целом и сообществами регионов, где работают ее предприятия. Компания последовательно работает над повышением ценности этих взаимоотношений для всех сторон на основе взаимной выгоды и взаимной ответственности, общих интересов.

<sup>9</sup> Заинтересованные стороны (стейкхолдеры) Компании — организации и лица, которые испытывают на себе влияние деятельности Компании и/или могут оказать влияние на результаты ее деятельности.

▶ Компания с особым вниманием относится к рискам, связанным с эксплуатацией опасных производственных объектов. К главным факторам риска в данном случае относятся содержание метана и угольной пыли в угольных пластах, а также «горно-геологические» риски, которые состоят в том, что добыча угля происходит в процессе непрерывного перемещения горных выработок в пространстве недр. К иным сферам риска, связанным с деятельностью по добыче угля, относятся эксплуатация горных машин, функционирование подземных и надземных транспортных систем, работа электрического оборудования. СУЭК использует все необходимые технические и финансовые возможности для осуществления мероприятий, направленных на минимизацию указанных рисков. Для каждой производственной единицы разработан план мер по повышению промышленной и производственной безопасности.

<sup>7</sup> Подробнее см. в соответствующих главах данного Отчета.

КРИТЕРИИ  
ОПРЕДЕЛЕНИЯ  
КЛЮЧЕВЫХ  
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ  
СТОРОН



КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН  
И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

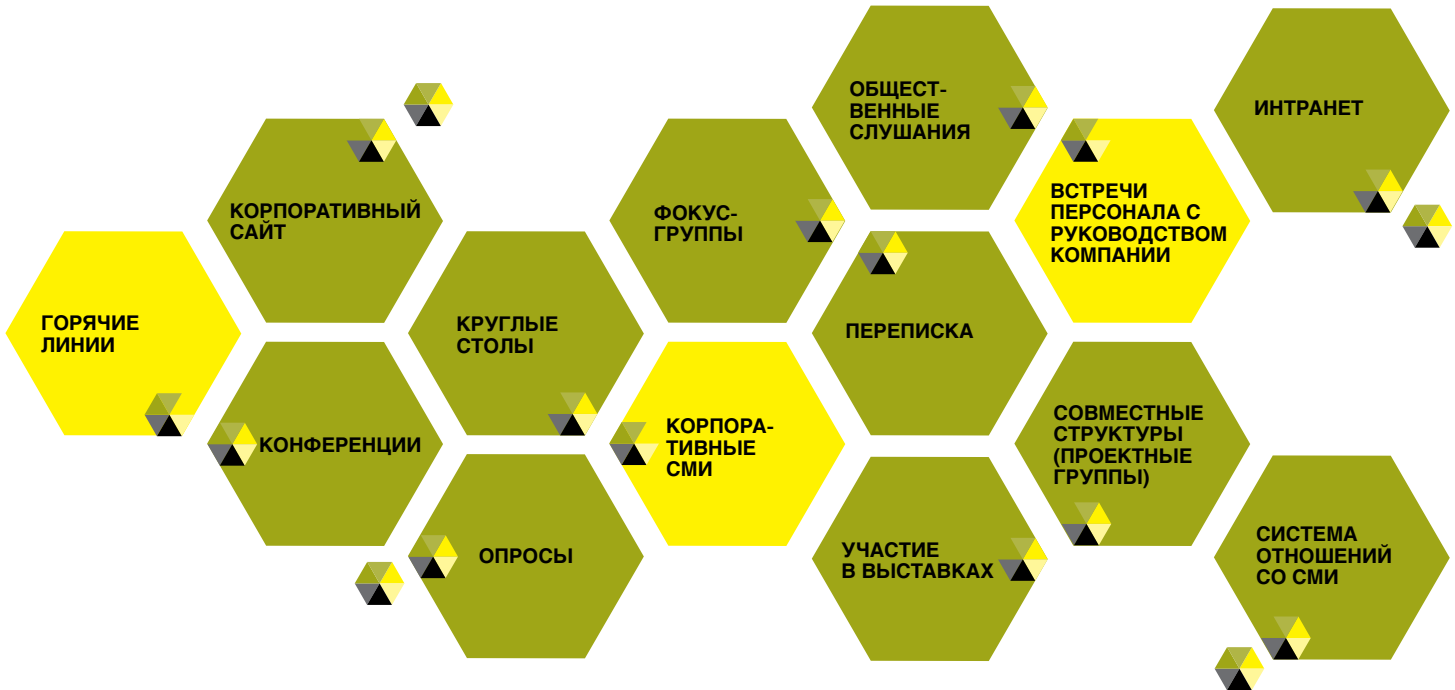
|                                               |                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПЕРСОНАЛ КОМПАНИИ<br>И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ | Развитие профессионализма, повышение эффективности и безопасности труда, решение социальных вопросов                                                                                                                        |
| ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ                              | Развитие долговременных и устойчивых деловых связей, сотрудничество в создании стоимости                                                                                                                                    |
| ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ<br>И УПРАВЛЕНИЯ | Партнерство в повышении конкурентоспособности национальной и региональной экономики, социальном развитии регионов, решении экологических проблем на основе прозрачности деятельности компании и соблюдения законодательства |
| ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ<br>ИНВЕСТОРЫ                    | Повышение инвестиционной привлекательности на основе совершенствования корпоративного управления и повышения операционной эффективности компании                                                                            |
| ЭКСПЕРТНЫЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ<br>ОРГАНИЗАЦИИ      | Повышение экологической и социальной результативности компании                                                                                                                                                              |
| МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА                            | Сотрудничество в модернизации социальной инфраструктуры, внедрении социальных технологий, направленных на развитие местной инициативы и предпринимательства, в реализации инициатив в сфере охраны окружающей среды         |

Сложившаяся в Компании система взаимодействия с заинтересованными сторонами включает как формализованные, так и неформальные модели диалога и сотрудничества. Так, взаимоотношения с деловыми партнерами оформлены соответствующими контрактами, с профсоюзами — соглашениями и коллективными договорами, с региональными администрациями ОАО «СУЭК» заключает соглашения о социально-экономическом сотрудничестве. Это взаимодей-

ствие носит регулярный характер. В ряде случаев необходимость взаимодействия диктуется законом в связи с конкретными поводами, как, например, проведение общественных слушаний в рамках процедуры оценки воздействия намечаемой и иной деятельности на окружающую среду и связанных с ней социальных, экономических и иных последствий. В других случаях диалог происходит по инициативе Компании и заинтересованных сторон — как, например, серия

конференций и круглых столов по вопросам модернизации шахтерских моногородов. О практике и результатах таких диалогов подробнее говорится в соответствующих разделах данного Отчета. СУЭК поддерживает постоянный диалог с основными заинтересованными сторонами по вопросам, существенным как для Компании, так и для стейкхолдеров. Степень актуальности и значимости проблематики этого диалога определяется на основе анализа содержания каналов корпоративной коммуникации и СМИ, исследований социальной ситуации и общественного мнения в регионах присутствия СУЭК, обсуждения социальных проектов СУЭК с заинтересованными сторонами. Компания придает важное значение информационному обеспечению диалога. Информационная политика СУЭК ориентирует систему корпоративных коммуникаций на регулярность, полноту, оперативность, объективность, достоверность и непротиворечивость информации о Компании, обеспечение возможности свободного и необременительного доступа к ней. Комплекс форматов взаимодействия с заинтересованными сторонами обеспечивает также обратную связь — каналы, которые могут использовать сотрудники СУЭК и внешние стейкхолдеры, чтобы довести свои мнения и предложения до руководства Компании. В 2009–2010 гг. стержневыми темами диалога с заинтересованными сторонами были вопросы оплаты труда и новые системы мотивации, производственная безопасность, повышение экологичности производства, участие Компании в проектах модернизации шахтерских моногородов, инновационные социальные проекты Компании в регионах. В процессе подготовки Отчета этим темам уделялось особое внимание<sup>10</sup>.

ОСНОВНЫЕ ФОРМАТЫ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ  
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ  
В ПРАКТИКЕ КОМПАНИИ



<sup>10</sup> О развитии систематического диалога с широким кругом заинтересованных сторон по значимым для Компании и регионов вопросам социально-экономического развития см. раздел «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития» настоящего Отчета.



КОРПОРАТИВНЫЙ  
СОЦИАЛЬНЫЙ  
ОТЧЕТ

2009  
2010

02

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Производственные и финансовые результаты 2009–2010 гг. убедительно подтвердили статус СУЭК как ведущей угольной компании, отраслевого лидера по эффективности. Рост финансовых показателей и обеспечение прибыльности были достигнуты, несмотря на сложные условия экономического кризиса. Устойчивое развитие Компании позволяет ей вносить ощутимый вклад в развитие экономики страны, социально-экономическое развитие регионов присутствия.

СУЭК — ведущий производитель энергетического угля, крупный работодатель и налогоплательщик. За 2009–2010 гг. предприятиями и дочерними обществами ОАО «СУЭК» было выплачено в федеральный и региональный бюджеты, в государственные внебюджетные фонды более 14 351 млн рублей. Динамичное развитие и последовательное повышение эффективности производства, финансовая устойчивость Компании обеспечивают прямые

экономические выгоды для широкого круга заинтересованных сторон — государства, акционеров, работников, контрагентов. Компания активно инвестирует в расширение и модернизацию производства, развитие инноваций, давая импульс повышению отраслевой и региональной конкурентоспособности.

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

02.1

### ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2009–2010 ГГ. (МЛН РУБ.)

|                       | 2009    | 2010    |
|-----------------------|---------|---------|
| ВЫРУЧКА               | 106 096 | 114 671 |
| РАСХОДЫ               | 97 186  | 106 080 |
| ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ       | 20 682  | 24 540  |
| РАСХОДЫ ПО ПРОЦЕНТАМ  | 7428    | 5977    |
| ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД | 4602    | 9229    |

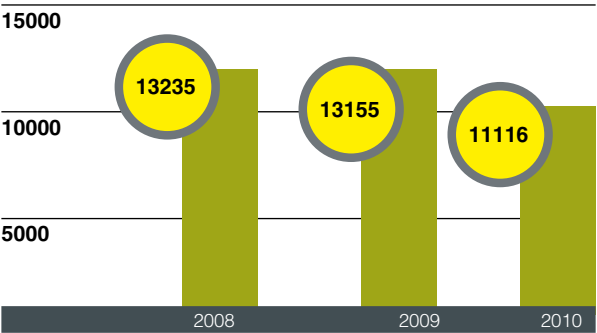
### РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

В 2010 г. предприятиями СУЭК было добыто 89,1 млн т угля — на 1,3% больше, чем в 2009 г. Объем подготовленных запасов на конец 2010 г. увеличился с 36,8 млн до 39,9 млн т, при том что общий объем проведения горных выработок по Компании в 2010 г. был снижен. Этот результат был достигнут на основе применения прогрессивных пространственно-планировочных решений, которые позволяют подготовить больше запасов при меньших объемах проходки. СУЭК стремится заложить прочную основу устойчивого развития на будущее. Компания занимает лидирующие позиции в российской угольной промышленности по объему инвестиций в модернизацию угледобычи, а также по темпам роста и достигнутым показателям производительности труда. Масштабная инвестиционная программа СУЭК направлена на повышение эффективности и расширение производственных мощностей. СУЭК инвестирует в приобретение современной высокопроизводительной добывающей техники, оборудования, позволяющего повысить качество угля, в повышение производственной безопасности, развитие транспортной инфраструктуры.

► Техническая модернизация одного из старейших предприятий — Шахты им. С. М. Кирова — позволила предприятию, которое работает уже 75 лет, стать одним из самых современных в отрасли. Современное ведение горных работ позволило уменьшить на 50 километров горные выработки. Проходческие и очистные забои оснащены техникой ведущих мировых производителей горно-шахтного оборудования — проходческими комбайнами и угледобывающими комплексами Joy, проходческим комплексом BUCYRUS. Активно внедряются новые технологии, которые помогают бороться с шахтным метаном. Шахта им. С. М. Кирова единственная в России обеспечивает полный цикл утилизации газа: от дегазации угольных пластов до переработки метана в тепло- и электроэнергию. Внедрение новых технологий позволяет Компании повышать и безопасность, и производительность труда. Результатом мероприятий по развитию производственных мощностей, предусмотренных инвестиционной программой на 2010 г., станет рост объема добычи угля до 5 млн т в год. Еще один проект — реконструкция обогатительной фабрики Шахты им. С. М. Кирова — позволит увеличить долю обогащения каменного угля.

► В 2010 г. вышла на проектную мощность 4,5 млн т в год Тугнуйская обогатительная фабрика, в строительство которой Компания инвестировала около 1 млрд рублей. Использование инновационных подходов и операционных улучшений позволило уже в 2011 г. вывести работу фабрики на показатели, превышающие проектную мощность. Полученный концентрат по своим характеристикам полностью соответствует экспортным стандартам.

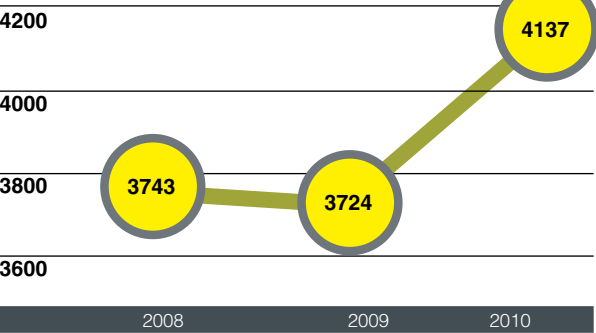
### ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ, 2008–2010 гг. (МЛН РУБ.)



### ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Укрепление лидирующих позиций на рынке в современных условиях требует обеспечить конкурентоспособное качество продукции. Компания планомерно увеличивает объемы добычи наиболее ценных марок углей, потребительские свойства которых существенно возрастают при их обогащении. В 2009–2010 гг. Компания значительно нарастила производственные мощности в обогащении угля. Благодаря техническому перевооружению и модернизации действующих обогатительных фабрик, выводу на проектную мощность Тугнуйской обогатительной фабрики доля обогащения каменных углей была доведена в 2010 г. с 24,9 до 33,5%. В Компании действует корпоративная Политика в области качества угольной продукции. Разработана и реализуется Программа обогащения добываемых углей, ориентированная на международные стандарты в области управления качеством, налажен оперативный контроль качества отгружаемой продукции потребителям угля. Компания последовательно развивает систему управления качеством на своих угледобывающих и обогатительных предприятиях, совершенствует рабочие процессы в области контроля качества. С 2010 г. в Компании внедряются стандартизированные процессы «Контроль и анализ качества продукции», «Управление несоответствующей продукцией», которые повышают роль производственных служб в

### ДИНАМИКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА (ТОНН НА ЧЕЛОВЕКА В ГОД)



обеспечении качества продукции, определяют порядок их действий на всех стадиях производственного цикла. В настоящее время эти процессы внедрены на предприятиях Кузбасса и подготовлены для адаптации на других предприятиях Компании.

► На предприятиях Компании установлены Дни качества, в которые проводится оценка уровня качества продукции за прошедшую неделю. Это позволяет оперативно заметить и устранить причины ухудшения качества добываемых и отгружаемых углей.

► В 2009 г. ОАО «Разрез Тугнуйский» стало лауреатом XII Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» в номинации «Продукция производственно-технического назначения». Это дает ОАО «Разрез Тугнуйский» право маркировать свою продукцию знаком «100 лучших товаров России».



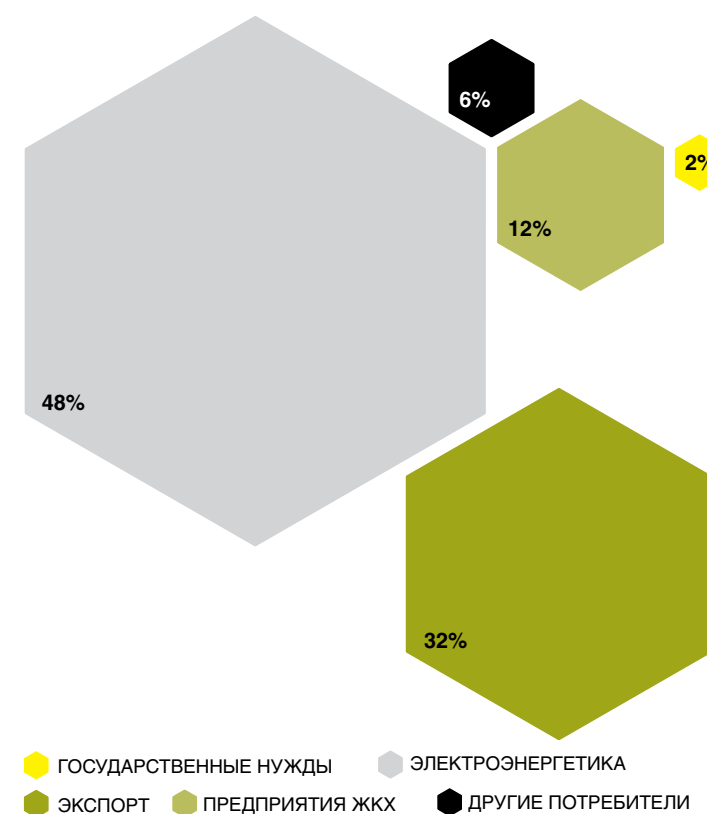
## ПРИОРИТЕТЫ ПОЛИТИКИ СУЭК В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ

- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕРЕДОВЫХ И ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫХ ТЕХНОЛОГИЙ;
- ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ;
- ПОСТОЯННОЕ ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАПРОСАМИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ;
- ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ.

## УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ НА РЫНКАХ СБЫТА

В 2010 г. предприятия СУЭК реализовали потребителям 90,4 млн т угля. По сравнению с 2009 г. объем реализации увеличился на 3%.

### СТРУКТУРА ПОСТАВОК СУЭК В 2010 г.



СУЭК поставляет уголь практически на все сегменты внутреннего рынка. Основные потребители — предприятия электроэнергетики и коммунальной сферы. Компания является крупнейшим поставщиком энергетического угля на внутреннем рынке, обеспечивая 42% потребностей электроэнергетики страны в угольном топливе. Потребителями продукции СУЭК являются также ведомства и организации федерального зна-

### ► СТРАНЫ-ИМПОРТЕРЫ ПРОДУКЦИИ СУЭК:

Великобритания, Германия, Дания, Израиль, Китай, Корея, Марокко, Нидерланды, Польша, Тайвань, Финляндия, Япония.

### ► РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

В 2009 г. вышел в режим коммерческой эксплуатации Ванинский балкерный терминал (Хабаровский край) — собственный терминал СУЭК. В 2009 г. объем перевалки грузов здесь составил 5,1 млн т, а в 2010 г. — 8 млн т. Проектная мощность терминала — 12 млн т в год с возможным расширением до 20–24 млн т. В перспективе Ванинский балкерный терминал станет крупнейшим на Дальнем Востоке. На европейском направлении СУЭК АГ имеет долгосрочный контракт с Мурманским МТП (оптимальным перевалочным пунктом по доставке угля на европейские рынки), а также с терминалом УПК в порту Усть-Луга. В 2010 г. достигнуты договоренности о долгосрочном сотрудничестве с портами Восточный (Приморский край) и Ростерминалуголь (Ленинградская область), что в совокупности с расширением мощностей в Малом порту (Приморский край) позволит гарантировать стабильные объемы поставок угля на экспорт в долгосрочной перспективе, развивать практику заключения долгосрочных договоров с основными потребителями угля.

чения в государственном секторе (в том числе Министерство обороны, ОАО «РЖД» и т. п.). СУЭК поставляет уголь во все федеральные округа Российской Федерации.

В 2010 г. на внутреннем рынке было реализовано 61,3 млн т угля. Стабилизация объемов продаж энергетического угля происходила на фоне улучшения экономической ситуации, связанного с выходом из кризиса энергоемких отраслей



## ПОЛИТИКА СУЭК В ОБЛАСТИ ПРОДАЖ

В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОДАЖЕ УГЛЯ СУЭК ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ НЕСКОЛЬКИХ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПОВ:

- ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ СЕРВИСА ДЛЯ ПОКУПАТЕЛЯ И НАДЕЖНОСТЬ ПОСТАВОК;
- РАЗВИТИЕ И ПОДДЕРЖАНИЕ ПРЯМЫХ ОТНОШЕНИЙ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ УГЛЯ;
- ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К ЗАПРОСАМ ПОКУПАТЕЛЯ;
- ПРЕДПОЧТЕНИЕ ДОЛГОСРОЧНЫМ СОГЛАШЕНИЯМ ПО ПОСТАВКАМ УГЛЯ;
- ПОИСК И РАЗВИТИЕ НОВЫХ РЫНКОВ СБЫТА УГЛЯ;
- ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПОСТАВЛЯЕМОГО УГЛЯ.

промышленности. По сравнению с прошлым годом объем поставок энергетического угля российским потребителям увеличился на 4,9 млн т (9%). Основные направления международных продаж — рынки Европы и Азиатско-Тихоокеанского региона. Зарубежные потребители продукции СУЭК представляют широкий круг отраслей: это энергетические компании, цементные холдинги, металлургические компании и др.

Продажи осуществляются через дочернюю швейцарскую компанию СУЭК АГ, которая, в свою очередь, представлена в Китае, Республике Корея, Японии, Тайване, Индонезии, Польше. Это позволяет оперативно анализировать ситуацию на ключевых рынках и иметь постоянный прямой контакт с потребителями.

Компания активно увеличивает объемы экспорта на азиатские рынки. В 2010 г. доля продаж в Азиатско-Тихоокеанском регионе впервые превысила долю поставок на европейские рынки. Изменения в структуре экспортных поставок отразили рост спроса на уголь со стороны растущих экономик этого региона. Строительство угольного терминала в порту Ванино позволило эффективно использовать новые тенденции рынка.

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ**  
СУЭК высоко ценит свою репутацию надежного поставщика, который обеспечивает бесперебойность и своевременность поставок, строго исполняет контрактные обязательства вне зависимости от колебаний рыночной среды. Компания гарантирует высокий уровень услуг для клиентов во всех сегментах бизнеса. Исследования удовлетворенности клиентов, кото-



**ОЦЕНКА ФАКТОРОВ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РОССИЙСКИХ КЛИЕНТОВ**  
2010 г.,%

| АСПЕКТЫ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ | СРЕДНЯЯ ОЦЕНКА | ОЦЕНКА С УЧЕТОМ ВЕСА ЗНАЧИМОСТИ* |
|---------------------------|----------------|----------------------------------|
| КОММЕРЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ      | 79,0           | 65,1                             |
| ФИНАНСОВЫЕ АСПЕКТЫ        | 83,1           | 77,8                             |
| ПРЕДЛОЖЕНИЕ               | 80,2           | 64,2                             |
| КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ        | 82,9           | 70,9                             |
| КАЧЕСТВО УСЛУГИ           | 79,3           | 65,1                             |
| КАЧЕСТВО СЕРВИСА          | 77,0           | 68,2                             |
| ОЖИДАНИЯ                  | 79,6           | 65,7                             |
| ПАРТНЕРСТВО               | 80,4           | 68,7                             |
| ЛОЯЛЬНОСТЬ                | 82,8           | 79,5                             |
| ИТОГ                      | 80,4           | 69,5                             |



Оценка с учетом веса значимости определяется как произведение оценки потребителя и весового коэффициента каждого потребителя с учетом объема закупаемой продукции.



\* В том числе Global Coal, Verein der Kohlenimporteure E.V.

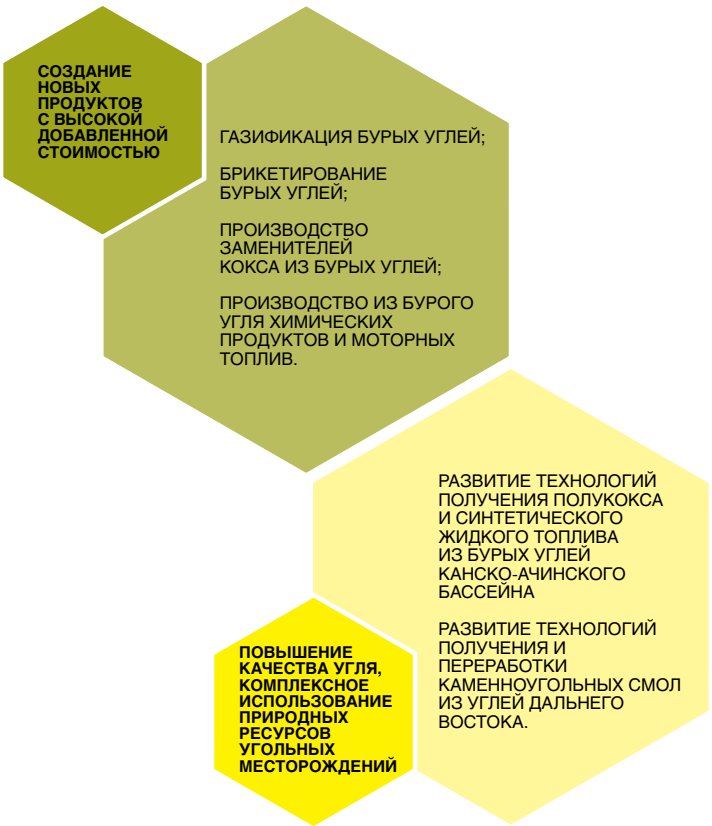
рые СУЭК проводит с 2009 г., показывают высокий уровень лояльности как внешних, так и внутренних потребителей, а также свидетельствуют о том, что клиенты Компании рассматривают ее как постоянного надежного партнера. Повышению эффективности маркетинговой деятельности способствует регулярное участие представителей СУЭК в международных региональных и отраслевых конференциях. СУЭК АГ является членом международных отраслевых ассоциаций и организаций.<sup>11</sup>

**ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Важным фактором устойчивого развития на долгосрочную перспективу СУЭК считает активное внедрение инноваций в добыче и переработке угля. Инновационная стратегия СУЭК ориентирована на повышение экологичности и снижение себестоимости добычи угля, повышение производительности труда.

► В 2010 г. реализован проект по комплексной переработке продуктов сжигания угля. В начале 2011 г. начало работу новое предприятие по переработке золошлаковых отходов угольных электростанций. Проект реализован совместно с Omega Minerals Group (Германия). Уникальность этого предприятия определяется комплексом инновационных решений. Это первое в России предприятие, которое осуществляет полный цикл переработки отходов тепловых станций в широкую линейку продукции мирового уровня качества на основе полых наполнителей. Эта продукция применяется в том числе при бурении скважин, в литейном деле, производстве огнеупорных и лакокрасочных материалов, легких бетонов. Ассортимент продукции ориентирован на потребителей России, стран СНГ, США, стран Азиатско-Тихоокеанского региона. Завод является самым мощным среди подобных предприятий стран ЕС. Завод был построен «с нуля» в промышленной зоне Беловской ГРЭС. Проектная мощность пускового комплекса завода составляет 10 тыс. т готовой продукции в год и может быть увеличена в течение ближайших двух лет до 18 тыс. т в год. Общий объем инвестиций партнеров в проект на момент запуска составил 120 млн рублей. Завод полностью экологичен: предприятие не имеет отходов и не использует каких-либо химических реагентов. Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области проекту присвоен статус резидента Кузбасского технопарка.

**ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МОНИТОРИНГА, РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В 2009–2010 гг.**



Развитие угольного бизнеса СУЭК и достижение уровня ведущих горнодобывающих компаний мира невозможно обеспечить без широкого применения современных технологий и внедрения инноваций в перспективные технологические схемы добычи и переработки углей. Одним из основных направлений инновационной деятельности СУЭК за отчетный период стало повышение качества угля, увеличение полноты извлечения горючей массы, комплексное использование природных ресурсов угольных месторождений, что позволяет осуществлять переход к более экологичному производству. В своей деятельности СУЭК нацелена на создание условий, снижающих до минимума риски на всех стадиях и процессах производства и потребления продукции. Приоритетами инновационной деятельности Компании являются также технологии повышения потребительских качеств угля, создание из угля новых продуктов с высокой добавленной стоимостью и утилизация продуктов сжигания угля. Большинство углей на месторождениях, разрабатываемых предприятиями СУЭК, являются ценным химическим сырьем. Сегодня Компания располагает инновационными технологиями получения полукокса и синтетического жидкого топлива из бурых углей Канско-Ачинского бассейна, существуют научные разработки для получения и переработки каменноугольных смол из углей Дальнего Востока. СУЭК ведет детальную проработку наиболее прикладных технологий, связанных с сушкой и брикетированием углей, а также с утилизацией отходов сжигания угля с учетом конкретных характеристик угольной продукции Компании. Соответствующая деятельность направлена как на выбор наиболее оптимальных технологических решений, так и на определение эффективных путей коммерциализации данных технологий. Одновременно СУЭК ведет мониторинг существующих и создаваемых технологических решений в сфере газификации и ожижения углей, которые ориентированы на более долгосрочную перспективу внедрения.

**ЦЕЛИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД**



|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ</b> | Реализация инвестиционной программы развития добывающих и обогатительных мощностей. Увеличение доли высокомаржинальной продукции. Совершенствование системы контроля качества.                                                                                                                                                             |
| <b>СБЫТ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ</b>                               | Освоение новых рынков (внутренних и внешних). Сохранение и увеличение объемов реализации угля на всех направлениях поставок, увеличение выручки. Развитие долгосрочных отношений с основными потребителями продукции. Дальнейшее развитие собственных логистических мощностей. Продолжение практики оценки удовлетворенности потребителей. |
| <b>РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИЙ</b>                                                  | Разработка и внедрение инновационных технологий по приоритетным направлениям деятельности.                                                                                                                                                                                                                                                 |



КОРПОРАТИВНЫЙ  
СОЦИАЛЬНЫЙ  
ОТЧЕТ

2009  
2010

03

## СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КОМПАНИИ

В достижении стратегических и операционных целей СУЭК опирается на компетентный, опытный персонал, профессионализм, энергия и ответственность которого являются важнейшим активом Компании и одним из ключевых факторов ее устойчивой конкурентоспособности.

В своей деятельности СУЭК ориентирован на поддержание статуса одного из лучших работодателей, социально ответственной компании с современной корпоративной культурой и высоким качеством управления. Компания выстраивает отношения со своими работниками на основе принципов социального партнерства и взаимной ответственности. Инвестиции в персонал Компания рассматривает как вложения в долгосрочную конкурентоспособность. Повышение безопасности труда, здоровье людей — безусловные приоритеты Компании. СУЭК реализует комплекс программ, направленных на развитие современных профессиональных знаний и навыков, повышение мотивации к эффективности и качеству, соответствие уровня работы с персоналом

в Компании лучшим российским и мировым практикам. Кадровая политика Компании открывает перед инициативными и ответственными работниками широкие возможности для повышения квалификации, карьерного роста. Развитие кадрового потенциала Компании ориентировано на решение задач модернизации производства и внедрение инновационных технологических и управленческих решений.

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2009–2010 гг.

- По итогам 2010 г. производительность по предприятиям СУЭК в 2,4 раза превысила средний отраслевой показатель по России и в настоящее время является самой высокой в российской угольной отрасли.
- В сложной рыночной ситуации, связанной с мировым экономическим кризисом, Компании удалось минимизировать его последствия для работников, сохранив программы развития и социальной поддержки персонала.
- Подписано Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности РФ на 2010–2012 гг. и дополнительное соглашение к нему, предусматривающее увеличение до 70% доли условно-постоянной составляющей в структуре заработной платы работников.

- Разработан и внедрен ряд программ, направленных на повышение мотивации к увеличению производительности и соблюдению требований охраны труда, повышению качества продукции.
- Разработана корпоративная политика по охране здоровья и медицинскому обеспечению на опасных производственных объектах.
- Разработана и начата реализация программы «Здоровье».
- Начата программа по формированию и развитию кадрового резерва на ключевые должности Компании.
- Завершен проект внедрения автоматизированной системы управления персоналом SAP ERP HCM.

03.1

## ПРИОРИТЕТЫ, ПОЛИТИКИ, УПРАВЛЕНИЕ

Стратегия СУЭК в области управления персоналом ориентирована на поддержку бизнес-стратегии Компании, создание условий для роста стоимости Компании. Ключевая цель в этой области — формирование устойчивого квалифицированного кадрового состава, способного обеспечить достижение уровня мировых стандартов в эффективности, инновационный подход и высочайший сервис для клиентов. СУЭК последовательно внедряет современные технологии кадрового менеджмента, которые позволяют увязать систему мотивации персонала со стратегическими приоритетами Компании, расширить возможности развития потенциала работников. Компания внимательно анализирует существующие тенденции на рынке труда, поддерживает постоянный диалог со своими работниками, профсоюзами, государством. Такой подход позволяет своевременно оценить ситуацию, на-

мечать пути решения проблем. Текущая социально-демографическая ситуация требует особого внимания к задачам устойчивого обеспечения предприятий Компании квалифицированным персоналом, подготовке нового поколения рабочих и специалистов. Стратегия СУЭК в области управления персоналом определяет ключевые цели в этой области. Политика СУЭК в области управления персоналом направлена на формирование корпоративной среды, обеспечивающей сближение интересов работников с интересами Компании через результативный труд и создание условий для профессионального роста и развития персонала. Она определяет основные принципы работы с персоналом в таких направлениях, как:

- планирование потребностей в персонале, привлечение и подбор персонала;
- обучение и развитие персонала;



### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ СУЭК В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ;
- ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА;
- ПОВЫШЕНИЕ ЛОЯЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА.

03.2

### ► КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ СУЭК

#### ПРОФЕССИОНИЗМ И НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

- стремление к новым знаниям;
- уважение к опыту;
- готовность брать ответственность;
- работа в команде;
- приоритет качества.

#### ЭНЕРГИЧНОСТЬ И ЛИДЕРСТВО

- стремление к развитию и росту;
- поощрение инноваций и инициативы;
- гибкость и готовность к изменениям;
- упорство в достижении цели.

#### СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ

- уважение к труду сотрудников;
- прозрачность кадровой политики;
- соответствие уровня и принципов вознаграждения реальному трудовому вкладу сотрудников;
- исключительно деловые и профессиональные основания кадровых назначений.

#### СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ

- соблюдение законов;
- приоритет безопасности и охраны труда;
- социальная защита и благоприятные условия труда;
- забота об окружающей среде.

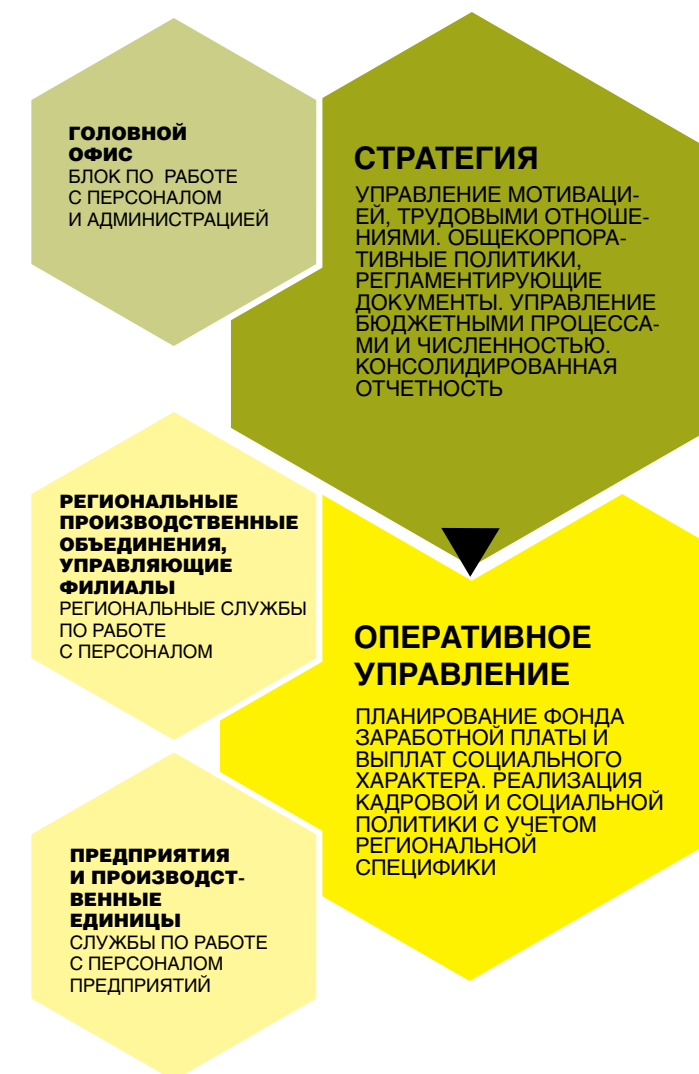
Кодекс делового поведения персонала СУЭК

- оплата труда и стимулирование персонала;
  - социальное партнерство;
  - безопасность труда;
  - соблюдение законодательства в сфере обеспечения гражданских и трудовых прав и свобод.
- Политика и деловая практика Компании в области управления персоналом базируется на безусловном соблюдении Трудового кодекса РФ, других законодательных норм и Кодекса делового поведения персонала ОАО «СУЭК». Кодекс делового поведения персонала<sup>12</sup> определяет общие ценности Компании, корпоративные нормы и правила делового поведения сотрудников, которым должны следовать все работники Общества, независимо от занимаемой должности. В Кодексе сформулированы требования неукоснительного соблюдения законодательства, принципы эффективного и добросовестного труда, взаимоотношений с коллегами и менеджментом, разрешения конфликтов. СУЭК гарантирует каждому из своих сотрудников соблюдение трудовых прав, предусмотренных международными правовыми нормами и российским законодательством, включая обеспечение равенства возможностей, запрещение дискриминации.



<sup>12</sup> Полный текст Кодекса делового поведения персонала размещен в корпоративной информационной сети и доступен всем сотрудникам.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ



► «Все назначения, повышения по службе и переводы на другие должности, а также другие решения, влияющие на трудоустройство персонала, принимаются исключительно исходя из профессиональных качеств сотрудников и их производственных результатов, без учета возраста кандидата или сотрудника, национальности, происхождения, пола, вероисповедания и иных оснований, не связанных с деловыми качествами и результатами».

Кодекс делового поведения персонала СУЭК

Компания признает законное право работников на создание на добровольной основе общественных объединений/организаций для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них.

Важнейшие принципы политики СУЭК в области управления персоналом — социальная ответственность и экономическая целесообразность. Компания в полном объеме выполняет свои обязательства по оплате труда, предоставлению работникам льгот и иных социальных гарантий, обеспечивая в то же время экономическую эффективность деятельности и финансовую устойчивость. Вопросы управления персоналом в Компании находятся в центре внимания высшего руководства Компании. Совет директоров регулярно анализирует ход реализации стратегии в этой области. На повестке дня Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров в 2009–2010 гг. рассматривались такие вопросы, как:

- утверждение ключевых показателей эффективности (КПЭ) ключевых менеджеров;
- рассмотрение хода реализации HR-стратегии;
- формирование политики преемственности и кадрового резерва Компании.

В СУЭК сформирована система управления персоналом, которая охватывает все функциональные уровни Компании.

В Компании ведется работа по повышению эффективности деятельности службы управления персоналом и квалификации специалистов, занятых в этой области. В 2010 г. был завершен проект внедрения системы управления персоналом SAP ERP HCM. Основная цель проекта — автоматизация процессов управления персоналом и расчета заработной платы на основе единой методологии бизнес-процессов в сфере кадрового менеджмента.

## ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА И ЗАНЯТОСТЬ

03.3

Персонал СУЭК — это более 30 тыс. человек, работающих в восьми регионах России и за рубежом. Они обеспечивают добычу и обогащение угля, транспортировку и сбыт. 79,3% из них составляют рабочие, 20,7% — руководители, служащие, специалисты.<sup>13</sup>

Социально-демографические характеристики персонала Компании стабильны, сохраняется равномерное распределение численности между основными возрастными группами. При этом в 2010 г. наметился некоторый рост воз-

растной группы 20–30 лет (с 20 до 21%). Средний возраст работников Компании — 41,1 года. Практически неизменным остается и соотношение мужчин и женщин за период 2008–2010 гг.: мужчины составляли около 77%, женщины — 23%.<sup>14</sup>

Динамика численности персонала и коэффициент текучести кадров Компании за 2009–2010 гг. отражают снижение численности работников вследствие технологической

ГРАФИК 3.1  
СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ  
ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА  
всего, чел.

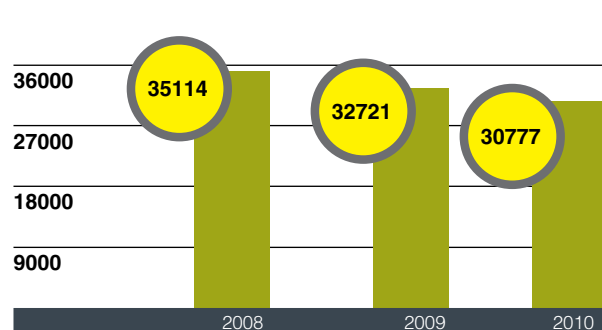
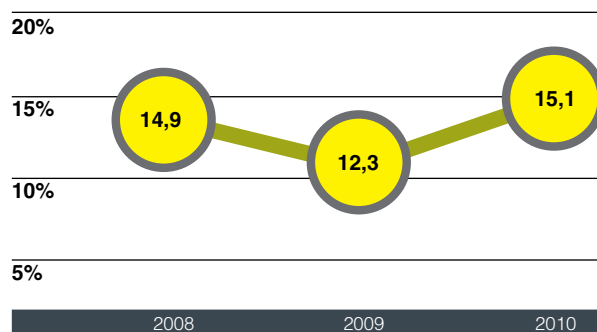
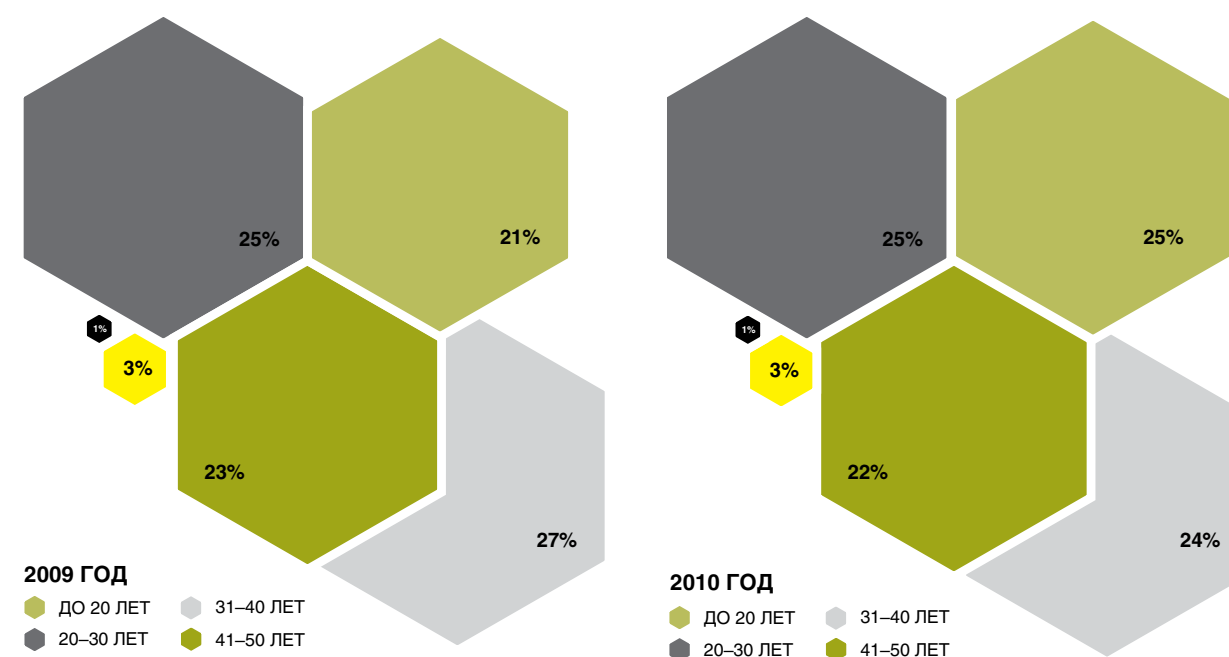


ГРАФИК 3.2  
КОЭФФИЦИЕНТ  
ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ



<sup>13</sup> От среднесписочной численности, 2010 г.  
<sup>14</sup> От среднесписочной численности, 2010 г.

## ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА



модернизации предприятий, а также результаты мероприятий, направленных на снижение издержек и повышение эффективности деятельности. Основными инструментами оптимизации численности в отчетном периоде были вывод на аутсорсинг непрофильных функций и ввод ограничений на прием новых работников. Реализуя меры по снижению численности персонала, СУЭК полностью выполняет требования законодательства, отраслевых соглашений и коллективных договоров, инвестирует в создание новых возможностей для трудоустройства. Ряд программ Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ» направлен на расширение возмож-

ностей альтернативного трудоустройства через развитие малого бизнеса, образовательных программ, позволяющих получить новые знания и навыки. (См. подробнее в главе «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития».) Планирование потребностей в персонале, привлечение и подбор работников направлены на своевременное обеспечение Компании оптимальным количеством трудовых ресурсов с уровнем компетентности, необходимым для эффективного достижения целей Компании.

## МОТИВАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

Являясь одним из приоритетных работодателей на региональных рынках труда, СУЭК стремится предоставлять работникам справедливое и конкурентоспособное вознаграждение, достойный социальный пакет, широкие возможности раскрытия способностей и развития компетенций. СУЭК проводит взвешенную политику в области оплаты труда, ориентированную на соблюдение законодательства РФ, достижение стратегических целей

Компании, повышение экономической и социальной эффективности. Компания поощряет высокопроизводительный труд, ответственное отношение к производственной безопасности, творческую инициативу. В условиях преодоления последствий финансового и экономического кризиса выполнение обязательств перед работниками было абсолютным приоритетом Компании. На предприятиях СУЭК ни на один день не была задержана

03.4



выплата заработной платы, даже в самые трудные месяцы 2009 г., когда платежи большинства потребителей поступали с задержками.

Компания систематически ведет мониторинг тенденций рынка труда, активно участвует в ежегодных общенациональных исследованиях динамики заработной платы, компенсаций и льгот<sup>15</sup>. Эти данные позволяют Компании принимать обоснованные решения в сфере вознаграждения персонала, гибко реагировать на изменения в этой сфере. Система оплаты труда в Компании предусматривает, что вознаграждение сотрудника включает как фиксированную составляющую, так и варьируемую часть. Фиксированная составляющая выплачивается за выполнение трудовых обязанностей на необходимом профессиональном уровне. Варьируемая часть является материальным стимулом к эффективному выполнению поставленных задач. В соответствии с действующими положениями коллективных договоров Компания проводит периодическую индексацию тарифных ставок и окладов персонала дочерних и зависимых обществ (ДЗО). Работники СУЭК пользуются также рядом льгот и компенсаций. Тарифные ставки персонала формируются в соответствии с «Уровнями оплаты труда работников угольной промышленности РФ», которые регламентируются Федеральным отраслевым соглашением по угольной промышленности РФ. В рамках выполнения поручений Правительства РФ в 2010 г. были заключены дополнительные соглашения к Федеральным отраслевым соглашениям (в т. ч. двустороннее соглашение между СУЭК и Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности) об установлении соотношения условно-постоянной и условно-переменной частей заработной платы в пропорции 70/30. В порядке реализации данной концепции в Компании были разработаны и внедрены изменения в системах оплаты и премирования персонала, которые позволили:

- гарантировать персоналу выплату не менее 70% заработной платы, даже при неполном выполнении плановых объемов производства;
- ввести надбавку в пределах планового фонда заработной платы за безопасное ведение работ.

Новая система оплаты направлена на повышение производственной безопасности, мотивацию персонала к соблюдению безопасного труда и исключение случаев увеличения объемов добычи «любой ценой» — с риском для жизни и пренебрежением нормами безопасности. Компания стремится поощрять лучшие практики, ориентацию на результат, повышение эффективности во всех областях своей деятельности и на всех уровнях управления. В СУЭК внедрена система материального стимулирования руководящего состава, основанная на выполнении индивидуальных и групповых целей, а также ключевых показателей эффективности (КПЭ), которые ориентируют сотрудников на решение стратегических задач. Эта система охватывает менеджеров различных уровней управления — от Генерального директора СУЭК до руководителей, занимающих ключевые должности на предприятиях. Число сотрудников Компании, для которых разработаны КПЭ, в 2010 г. составило 395 человек. Работа по совершенствованию системы вознаграждения в контексте реализации ключевых задач и проектов Компании в 2009–2010 гг. включала также такие шаги, как пересмотр положений о премировании персонала ДЗО СУЭК, разработка регламентации порядка оплаты персонала ДЗО.

В рамках задач по повышению качества угольной продукции на ряде предприятий СУЭК Кузбасского угольного бассейна (Шахта имени 7 ноября, разрезы «Майский», «Заречный», «Камышанский») было введено в пилотном режиме Положение по мотивации персонала при изменении качественных показателей угля.



#### ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА (работников списочного состава СУЭК в 2008–2010 гг., млн руб.)

|                               | 2008      | 2009      | 2010      |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| ВСЕГО ВЫПЛАТЫ                 | 8 734,215 | 8 800,040 | 9 256,288 |
| В ТОМ ЧИСЛЕ:                  |           |           |           |
| ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ         | 8 392,165 | 8 485,094 | 8 923,910 |
| ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА | 342,050   | 314,946   | 332,378   |



<sup>15</sup> Проводятся ведущими международными компаниями — Ernst & Young, PricewaterhouseCoopers, Hay Group.



ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И МОТИВАЦИИ В СУЭК

| ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА                                                       |                                                                             | ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ                                                                                                                                                 | НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Условно-постоянная часть                                               | Условно-переменная часть                                                    |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Базовая часть заработной платы (должностные оклады / тарифные ставки). | Доплаты, надбавки, дополнительные выплаты к базовой части заработной платы. | Квартальное / ежем- сячное премирование; премирование по итогам года за достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ); единовременные поощри- тельные выплаты. | Оплата проезда в отпуск работнику и членам его семьи; компенсация расхо- дов по оплате коммунальных услуг; до- бровольное медицинское страхование; единовременная выплата при выходе на пенсию; оплата оздоровительных путевок, материальная помощь и т. д. |

СОЦИАЛЬНАЯ  
ПОДДЕРЖКА  
ПЕРСОНАЛА

03.5

Компания предоставляет своим сотрудникам комплекс льгот и компенсаций, предусмотренных отраслевыми со- глашениями с профсоюзами, коллективными договорами, корпоративным социальным пакетом. В этот комплекс входит ряд льгот и компенсаций, таких как оплата путе- вок и стоимости проезда к месту отдыха сотрудникам и членам их семей, выплата 15% среднего заработка за каждый год работы в угольной промышленности (при выходе на пенсию), материальная помощь, добровольное медицинское страхование, «пайковый<sup>16</sup>» уголь , компен- сация за оплату энергоресурсов и пр. Особое внимание Компания уделяет здоровью своих сотрудников. В 2010 г. была разработана и утвержде- на программа «Здоровье», направленная на снижение производственного и бытового травматизма, профес- сиональной заболеваемости и связанных с ними потерь

рабочего времени. Программа, рассчитанная на три года, включает мероприятия по выявлению профессиональных заболеваний на ранних стадиях, организацию системной и динамической работы по охране здоровья сотрудников, включающую проведение диспансеризации, ведение «паспортов здоровья», профилактические мероприятия. К концу 2013 г. предполагается снизить трудовые потери по причине временной нетрудоспособности в год (на одного работающего) на 45%.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ»: ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ<sup>17</sup>

| ПОКАЗАТЕЛИ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ                 | 5 мес. 2010 г. | 5 мес. 2011 г. | СНИЖЕНИЕ |
|---------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------|
| КОЛ-ВО БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ, ТЫС. ШТ.                      | 13,43          | 11,28          | 16%      |
| ДНИ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ТЫС. ДНЕЙ             | 200,79         | 160,42         | 20%      |
| ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОДНОГО БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА, КОЛ-ВО ДНЕЙ | 14,94          | 14,22          | 5%       |

<sup>17</sup> Данные на 31 мая 2011 г.



<sup>16</sup> «Пайковый уголь» — уголь, предоставляемый на бытовые нужды, обеспечение топливом.

ОБУЧЕНИЕ  
И РАЗВИТИЕ

03.6

Качество профессиональной подготовки персонала — один из ключевых факторов успешной реализации стратегии Компании. СУЭК стремится выстроить прозрачную прогрессивную систему обучения и развития персонала, отвечающую бизнес-целям Компании и интересам сотрудников. Система обучения и планирования карьеры в СУЭК направлена на рост профессионализма, повышение производительности труда, продвижение единых корпоративных ценностей и норм поведения.

Эта система дает работникам всех уровней возможность раскрыть свой профессиональный потенциал, повысить социальный статус и материальное положение. Инвестиции в обучение и развитие персонала составили в 2009 г. 36,6 млн рублей, в 2010 г. — более 39,9 млн рублей.



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, 2008–2010 гг.

| ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ, ВСЕГО ЧЕЛ.                                                    | 2008   | 2009   | 2010   |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| В ТОМ ЧИСЛЕ:                                                                   |        |        | 16%    |
| РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ                                                     | 1593   | 1492   | 3064   |
| РАБОЧИЕ                                                                        | 16 859 | 13 947 | 13 519 |
| ИЗ НИХ ПО ВИДАМ ОБУЧЕНИЯ:                                                      |        |        |        |
| ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ОБУЧЕНИЕ ВТОРЫМ ПРОФЕССИЯМ                         | 3079   | 2052   | 2391   |
| ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ                                                         | 2685   | 1113   | 1820   |
| ОБУЧЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ | 12 688 | 12 274 | 12 372 |
| ИЗ НИХ ПО МЕСТУ ОБУЧЕНИЯ:                                                      |        |        |        |
| ОБУЧЕНО В УЧЕБНЫХ ЦЕНТРАХ (ПУНКТАХ, КОМБИНАТАХ)                                | 10 854 | 7942   | 9901   |
| НА ПРЕДПРИЯТИИ (ВНЕ УЧЕБНЫХ ПУНКТОВ)                                           | 5263   | 2316   | 1910   |
| В СТОРОННИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ                                                       | 2335   | 5182   | 4772   |

УПРАВЛЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
РОСТОМ



СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ

Система обучения и развития охватывает все категории персонала и целевые группы потенциальных работников СУЭК, начиная с профессиональной ориентации в школе и поддерживая их продвижение по всем ступеням карьеры, от рабочего и молодого специалиста до топ-менеджера. Ключевым звеном инфраструктуры корпоративного обучения, которая обеспечивает непрерывное повышение квали-

фикации всех групп сотрудников, является Корпоративный университет — аналитический, методологический и консультативный центр в области управления знаниями и развития кадрового потенциала. Комплекс целевых программ Университета направлен на развитие корпоративной системы знаний, поддержку стратегических изменений, развитие лидерского и предпринимательского потенциала Компании.



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ  
КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА СУЭК:

- УПРАВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫМИ ЗНАНИЯМИ;
- ПОДДЕРЖКА СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ И ВНЕДРЕНИЯ ПЕРЕДОВЫХ БИЗНЕС-ТЕХНОЛОГИЙ В КОМПАНИИ;
- РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКОГО И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОГО ПОТЕНЦИАЛА КОМПАНИИ;
- ОБУЧЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЕННОЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА;
- ВЫЯВЛЕНИЕ И ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ ПЕРСПЕКТИВНЫХ РАБОТНИКОВ;
- УКРЕПЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ;
- ФОРМИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАВЫКОВ;
- ОСВОЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ОТРАСЛЕВОГО ОПЫТА.

ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО  
УНИВЕРСИТЕТА:

- «ПЕРВЫЙ СОСТАВ» — ПРОГРАММА ДЛЯ ВЫСШЕГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ЗВЕНА;
- «ЛОКОМОТИВ» — ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ БУДУЩИХ ЛИДЕРОВ КОМПАНИИ;
- ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА НА КЛЮЧЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ.

В Компании действует региональная сеть профессиональных образовательных заведений. Она включает 17 учебных пунктов и комбинатов, которые имеют государственные лицензии и укомплектованы штатом профессиональных преподавателей. Среди их основных задач — обучение новым профессиям, обучение вторым (совмещаемым) профессиям, повышение квалификации. Особое внимание уделяется обучению персонала в области охраны труда и промышленной безопасности. Региональная образовательная сеть СУЭК рассчитана на подготовку до 15 тыс. человек в год.

Задачи модернизации предприятий, внедрения технологических и управленческих инноваций повышают потребность Компании в молодых специалистах, имеющих высшее образование. СУЭК ведет систематическую работу с вузами, которые готовят инженеров по специальностям «горное дело», «экономика и управление горным производством», «технология механической обработки металлов», «технология машиностроения». Задача взаимодействия с высшими учебными заведениями — ранний отбор будущих сотрудников, поддержка перспективных студентов, прежде всего из числа школьников территорий присутствия Компании. В настоящее время СУЭК заключены договоры о сотрудничестве с Московским государственным горным университетом, Кузбасским государственным техническим университетом, Институтом горного дела, геологии и геотехнологий

► В 2010 г. был создан и начал функционирование центр подготовки персонала ОАО «СУЭК-Кузбасс»: получена лицензия, проводится обучение, расширены услуги для сервисных предприятий и предприятий г. Киселевска. В рамках Центра организована система дистанционного обучения в Кузбассе. В 2010 г. с использованием этой системы 166 человек прошли учебный курс «Промышленная безопасность и охрана труда».

Сибирского федерального университета, Иркутским государственным техническим университетом, Читинским государственным университетом, Горным институтом Дальневосточного федерального университета. В вузах, с которыми заключены договоры о сотрудничестве, Компания помогает создать современные аудитории, оборудованные новейшими техническими средствами обучения. Такие аудитории уже оборудованы в Кузбасском государственном техническом университете и Иркутском государственном техническом университете. В учебных заведениях размещается подробная информация о Компании.

Важной составляющей системы развития персонала является управление карьерой. Система развития карьеры сотрудников СУЭК базируется на таких принципах, как:

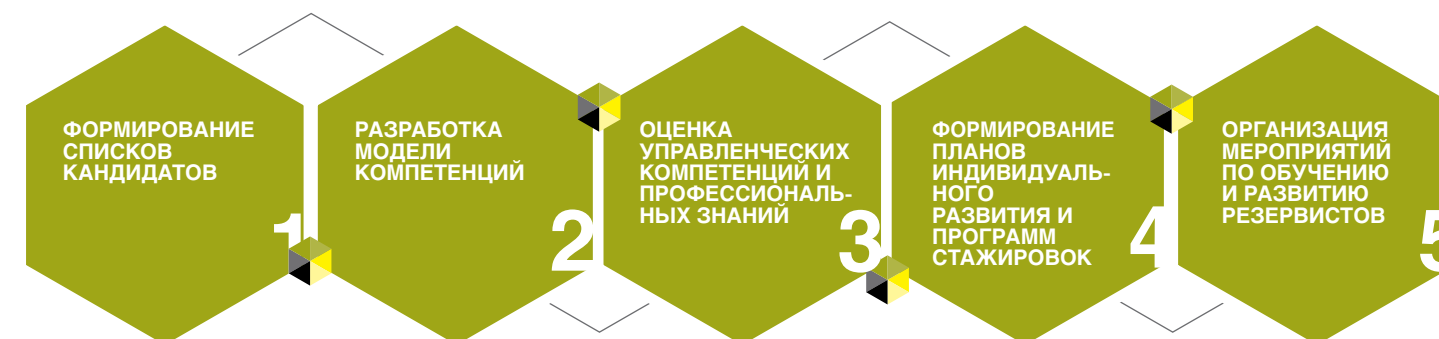
- личная ответственность каждого сотрудника за собственное развитие;
- ответственность руководителей и менеджмента, отвечающего за работу с персоналом, за создание оптимальной среды для развития и обучения сотрудников;
- продвижение внутренних кандидатов;
- использование возможности географической мобильности и ротации персонала.

Принципы продвижения сотрудников на более высокие позиции увязаны со стратегией и ценностями Компании и прозрачны для сотрудников.

В 2010 г. в Компании был принят «Закон о кадрах», который содержит детализированные «дорожные карты», показывающие возможности развития для сотрудников рабочих

специальностей, инженерно-технических работников, специалистов. «Закон о кадрах» задает необходимую систему координат для планирования индивидуальной карьеры в Компании, построения системы непрерывного развития компетенций сотрудников (технических, управленческих и экономических), формирования кадрового резерва. В 2010 г. в Компании была начата программа формирования кадрового резерва на ключевые должности Компании (директор шахты / разреза). Программа направлена на повышение устойчивости кадрового обеспечения предприятий СУЭК, преемственность при замещении ключевых позиций. В 2010 г. в рамках программы сформирован кадровый резерв, проведена оценка управленческих компетенций и профессиональных знаний резервистов, разработаны планы индивидуального развития для резервистов на ряд позиций, организованы стажировки на должности директоров шахты / разреза.

## ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА НА КЛЮЧЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

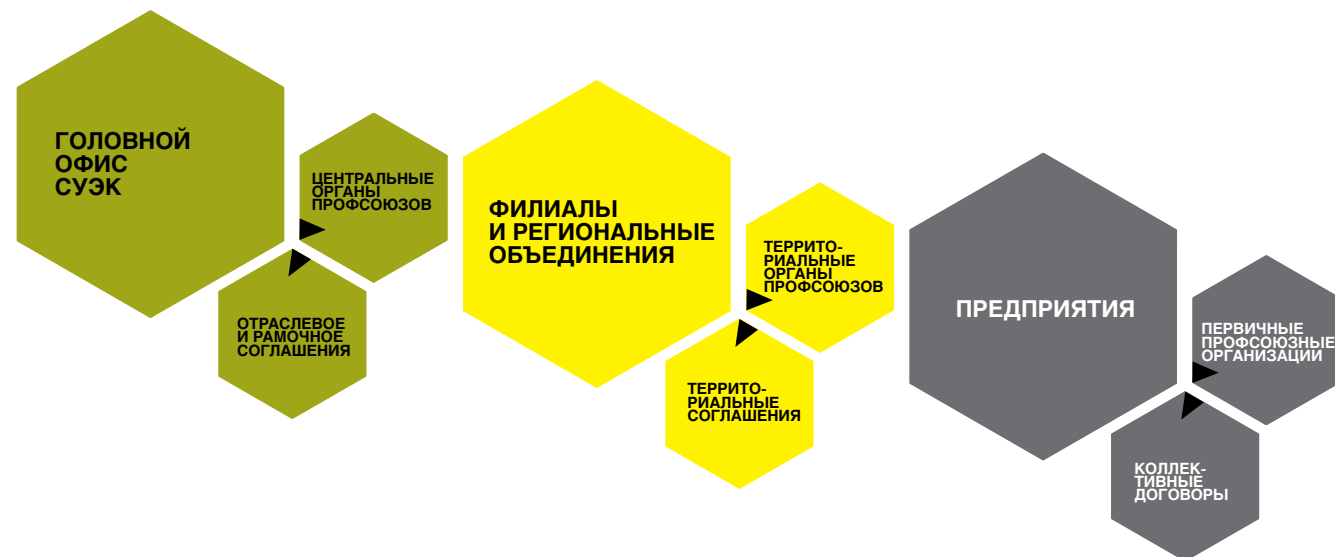
03.7

Взаимодействие Компании с профессиональными союзами строится на основе принципа социального партнерства. Конструктивный диалог с профсоюзами позволяет поддерживать стабильную социальную обстановку в трудовых коллективах, обеспечивать баланс интересов работников и работодателя, находить оптимальные решения спорных вопросов, четко устанавливать права и обязанности сторон. На предприятиях Компании действуют Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф), Независимый профсоюз горняков России (НПГ). Доля сотрудников угледобывающих и сервисных предприятий, состоящих в профсоюзе, составила 81,0% в 2009 г.

и 78,8% в 2010 г. Компания взаимодействует с профсоюзами на отраслевом и территориальном уровнях, на уровне предприятий.

Как постоянный участник Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ Компания приняла активное участие в формировании положений соглашения, заключенного на 2010–2012 гг. Социальные обязательства Компании закреплены также в двусторонних территориальных соглашениях с профессиональными союзами. Детализация взаимных обязательств социальных партнеров предусматривается коллективными договорами.

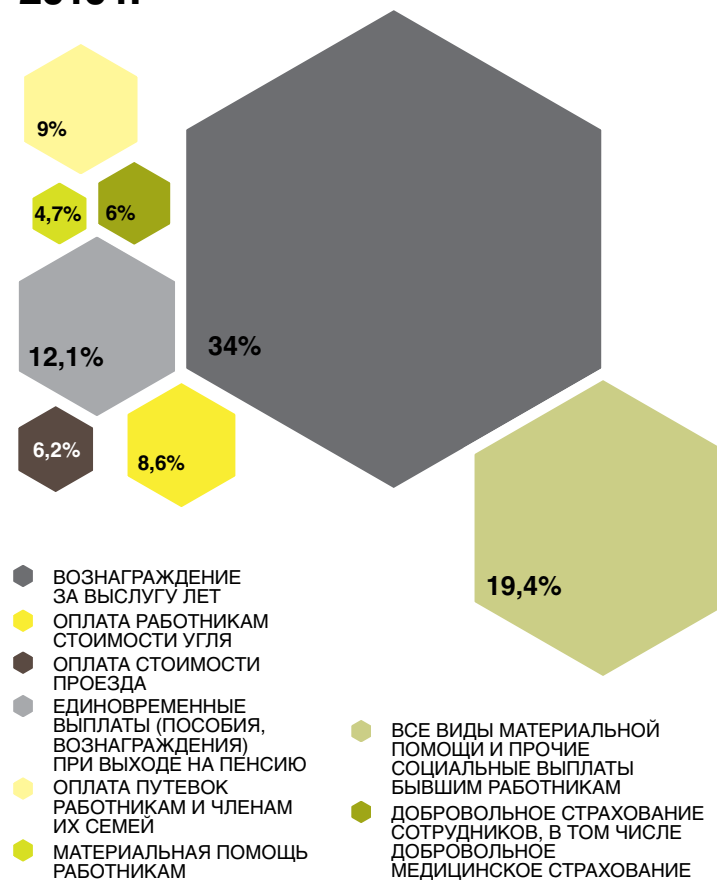
## СТРУКТУРА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СУЭК С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ



### ► СОГЛАШЕНИЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ, КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ:

- регламентируют социально-трудовые и связанные с ними экономические взаимоотношения между работниками и работодателем;
- систематизируют социальные гарантии персоналу;
- фиксируют содержание социального пакета;
- содействуют достижению социальной стабильности в трудовых коллективах;
- определяют механизмы решения спорных вопросов;
- устанавливают режим социального партнерства между сторонами.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛОЖЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, 2010 г.



На основе положений Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ на 2010–2012 гг. с учетом внесенных в 2010 г. изменений обеспечено заключение коллективных договоров. Социальные программы, предусмотренные коллективными договорами, в 2009–2010 гг. выполнены в полном объеме. На их реализацию было направлено 1 742,369 млн рублей.



<sup>18</sup> Распределение средств на реализацию положений коллективных договоров в 2010 г. по сравнению с 2009 г. существенно не изменилось.

## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

03.8

Формирование единой корпоративной культуры рассматривается в Компании как важный фактор успешной реализации стратегии, укрепления благоприятного для привлечения и развития персонала социально-психологического климата. Корпоративные ценности СУЭК, нормы и правила делового поведения сотрудников зафиксированы в Кодексе делового поведения персонала. Кодекс ориентирует работников Компании на неукоснительное соблюдение законодательства, эффективный и добросовестный труд, этические взаимоотношения с коллегами и менеджментом, указывает подходы к разрешению конфликтов. Кодекс представляет правила делового поведения сотрудников при взаимодействии с третьими лицами: партнерами, государственными органами и учреждениями, общественными организациями, средствами массовой информации.

Важная задача корпоративной культуры СУЭК — формирование климата позитивного отношения персонала к инновациям, эффективности труда и производства, ответственности сотрудников за общий результат. Компания поддерживает формирование и развитие трудовых династий, придавая важное значение сохранению трудовых традиций, воспитанию у работников уважительного отношения к труду и гордости за свою профессию. В 2009 г. на базе ОАО «СУЭК-Кузбасс» был разработан и реализован пилотный проект «Диагностика корпоративной культуры компании». Целью этого проекта было выявление сильных сторон корпоративной культуры и проблемных зон / «зон роста», разработка видения буду-

► В июне 2010 г. в г. Ленинск-Кузнецкий был проведен семинар «Формирование корпоративной культуры. Проведение диагностики» для руководителей служб по работе с персоналом предприятий СУЭК. В ходе семинара участники детально познакомились с методикой проведения диагностики корпоративной культуры. Руководители социальных служб ОАО «СУЭК-Кузбасс» в ходе «Ярмарки идей» представили гостям свои решения по организации работ кадровых служб предприятий, реализации социальных программ, проведению корпоративных мероприятий, деятельности профессиональных клубов «Добычник» и «Проходчик», взаимодействию с учебными заведениями по целевой подготовке кадров, работе с молодыми специалистами, кадровым резервом.

щей модели корпоративной культуры, наиболее способствующей достижению бизнес-целей Компании, определение набора инициатив, направленных на повышение организационной эффективности. По итогам обсуждения результатов проекта на Управляющем комитете Компании было решено распространить опыт ОАО «СУЭК-Кузбасс» на все регионы присутствия СУЭК.

### ► НА ФОРМИРОВАНИЕ И ПРОДВИЖЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ НАПРАВЛЕНА РАБОТА КОМИССИИ ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ, В ЗАДАЧИ КОТОРОЙ ВХОДЯТ:

- анализ и мониторинг состояния корпоративной культуры СУЭК;
- разработка стратегии и методик построения корпоративной культуры Компании;

- реализация проектов, направленных на изменение и совершенствование корпоративной культуры;
- осуществление мероприятий, направленных на развитие корпоративной лояльности персонала;
- внедрение Кодекса делового поведения персонала;
- участие в разработке и осуществлении программ нематериальной мотивации персонала;
- определение направлений развития и контроль функционирования корпоративной системы информирования персонала.

► Применение корпоративной символики, развитие положительных традиций являются важными инструментами укрепления корпоративной культуры. В СУЭК в 2009 г. решили возродить традицию горного мундира, существовавшую в горнорудной промышленности России со времен Петра I до конца XX века. Первыми новую парадную форму примерили руководители, специалисты и рабочие — члены клубов «Добычник» и «Проходчик» из ОАО «СУЭК-Кузбасс», руководство головного офиса СУЭК и ООО «СУЭК-Хакасия». Новая парадная форма была позитивно воспринята в Компании как средство укрепления командного духа, повышения престижа угольного дела.

► Для содействия внедрению новых технологий, повышения производительности труда, обмена передовым опытом и организации производственного соревнования между бригадами в Компании создаются профессиональные сообщества. Примером таких сообществ стали клубы «Добычник» и «Проходчик». В программу их работы входят встречи по обмену опытом, обучение бригадиров и ключевых работников участков, выездные семинары на шахтах ОАО «СУЭК- Кузбасс» и других угледобывающих компаний, еженедельная организация производственных соревнований между бригадами «День повышенной добычи» и «День повышенной проходки».

По итогам производственных соревнований лучшие коллективы поощряются кубками и премиями. Особая награда — легкие автомобили горнякам лучших очистных и подготовительных участков. За два последних года владельцами машин «Форд Фокус» и «Тойота Авенсис» стали более 50 шахтеров Компании.

В 2010 гг. исследование корпоративной культуры СУЭК охватило предприятия во всех регионах. В ходе проекта проведено анкетирование 7140 респондентов (4643 рабочих, 2497 — ИТР), затем в филиалах Компании было организовано обсуждение выявленных в ходе анкетирования существенных тем в формате фокус-групп. Исследование отразило оценку сотрудниками ситуации в таких ключевых областях устойчивого развития Компании, как безопасность, условия труда, механизм принятия решений, коммуникации, ценности, оплата труда, система мотивации и социальные гарантии, взаимоотношения в коллективе. Были также проведены интервью с руководителями филиалов с целью выяснить их видение глубинных причин существующих проблем, целевого состояния Компании, задач формирования корпоративной культуры СУЭК. По итогам проекта выработан ряд инструментов и инициатив, нацеленных на повышение уровня корпоративной культуры Компании. Моральное стимулирование работников играет существенную роль в закреплении и продвижении корпоративных ценностей. В Компании ежегодно проводятся производственные соревнования, победители которых — лучшие сотрудники и коллективы — награждаются памятными подарками и денежными премиями. Подведение итогов соревнований и оповещение о результатах, по сложившейся традиции, приурочено к празднованию профессионального праздника — Дня шахтера. О результатах конкурса сообщается в корпоративной газете СУЭК «События и люди».

Подведение итогов соревнований производится по 16 номинациям. Победителем публичного конкурса в каждой номинации признается предприятие, подразделение (шахта, разрез), внутривидовое подразделение (участки, бригады) или работники, которые за отчетный период достигли наилучших результатов в своей деятельности. Уделяя особое внимание поддержке новаторских и рационализаторских решений и предложений, в 2010 г. список

номинантов-победителей производственных соревнований был расширен, и введены такие номинации, как «Лучший творческий коллектив в части эффективности производства» и «Лучший рационализатор». Работники СУЭК принимают участие также в общероссийских и международных конкурсах и соревнованиях. В 2010 г. команда Компании стала призером первого «чемпионата мира» по профессиональному мастерству в угледобыче, проходившего в Китае, а специалисты Финансово-экономического блока СУЭК стали победителями в почетной номинации «Лучшая финансовая команда года» на Саммите финансовых директоров России, который проводился в октябре 2010 г. в Москве Институтом Адама Смита.

► В сентябре 2010 г. в Китае состоялись первые международные соревнования по профессиональному мастерству в добыче угля. Соревнования проводила компания Шеньхуа, одна из крупнейших в мире угледобывающих компаний. Сборная СУЭК в этих состязаниях показала высокие результаты, завоевав 4 золотых, 5 серебряных и 7 бронзовых медалей. Сборная Компании заняла второе место, уступив только хозяевам. В соревнованиях приняли участие 12 команд из 9 ведущих угледобывающих стран мира. В номинации «Подземная добыча» СУЭК представляли горняки ОАО «СУЭК-Кузбасс», в «Открытой добыче» — ОАО «СУЭК-Красноярск». Заняв вторую ступень пьедестала среди лучших профессионалов мира, команда СУЭК убедительно продемонстрировала, что работает на уровне самых передовых стандартов.

За эффективный, добросовестный труд сотрудники представляются к награждению ведомственными и корпоративными наградами. В 2009 г. корпоративными и ведомственными наградами были отмечены 924, а в 2010 г. — более 1200 сотрудников Компании. В 2010 г. были учреждены новые виды корпоративных наград — нагрудные знаки отличия «СУЭК. Шахтерская доблесть» (I и II степени), «СУЭК. Ветеран угольной промышленности», — которые являются выражением признательности и уважения сотрудникам за трудовые заслуги и многолетний стаж работы.

Формирование единой корпоративной культуры требует единой информационной среды. Для СУЭК, крупной компании, которая имеет развитую региональную структуру, развитие системы внутрикорпоративных коммуникаций особенно актуально. Чтобы сотрудники Компании всех уровней были всегда в курсе происходящих событий, создано единое информационное пространство — интранет-портал, который имеет обширный перечень ресурсов, позволяющих обеспечить обмен профессиональной и организационной информацией между регионами, получить информацию о текущих и новых проектах, внутренних документах Компании, сведения о сотрудниках. В целях оперативного информирования о нарушении норм делового поведения в Компании существует такой ресурс, как «горячая линия».

Сложившаяся система внутренних коммуникаций помогает Компании принимать сбалансированные управленческие решения, обеспечивать их прозрачность, открытость и регулярность. Этому служат и традиционные каналы коммуникации — корпоративная пресса, средства оформления производственных помещений. Регулярно проводятся встречи с руководством. На собраниях трудовых коллективов работники могут получить ответы на свои вопросы как от руководителей организации, так и от региональных руководителей. Проведение собраний позволяет оперативно решать организационные вопросы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, ходом выполнения коллективных договоров, а также вопросы в области системы оплаты труда, организации отдыха (реабилитации) работников, работы здравпунктов.

## ЦЕЛИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

03.9



### ЦЕЛИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| МОТИВАЦИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА | Расширение охвата производственных единиц системой премирования персонала при улучшении качественных показателей углей. Разработка Положения о мотивации персонала к снижению затрат Компании. Реализация программы «Здоровье».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ    | Автоматизация формирования отчетности в области управления персоналом.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА              | Разработка корпоративной программы развития персонала: <ul style="list-style-type: none"><li>• развитие управленческих компетенций, профессиональных и бизнес-навыков ключевых сотрудников;</li><li>• освоение международного опыта ведения бизнеса;</li><li>• углубление внутриотраслевых знаний.</li></ul> Формирование резерва на ключевые должности Компании (директор шахты / разреза): реализация программ обучения и развития. Совершенствование системы оценки компетенций высшего менеджмента Компании. Формирование резерва на должность «начальник участка» с последующим построением индивидуальных планов развития. |
| РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ            | Реализация очередного этапа проекта «Диагностика корпоративной культуры СУЭК».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



КОРПОРАТИВНЫЙ  
СОЦИАЛЬНЫЙ  
ОТЧЕТ  
2009  
2010

04

## ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Горнодобывающие предприятия относятся к числу опасных производств, которые требуют особого внимания к соблюдению требований безопасности труда. В своей деятельности СУЭК твердо следует принципу: «Никакие соображения экономического, технического или иного плана не могут быть приняты во внимание, если они противоречат интересам обеспечения безопасности работников Компании». Достижение мировых стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности — ключевой приоритет Компании. Ставя перед собой цель неуклонного снижения производственных рисков до уровня, соответствующего международным стандартам, СУЭК внедряет комплексный подход к решению задач, связанных с сохранением здоровья и жизни работников.

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2009–2010 гг.

- Разработаны и внедрены «Политика и цели в области промышленной, экологической безопасности и охраны труда» для ОАО «СУЭК-Кузбасс» и ОАО «СУЭК-Красноярск». Ведется разработка «Политики в области промышленной безопасности и охраны труда» для других региональных производственных объединений Компании.
- Разработан и внедрен «Устав о дисциплине работников группы компаний ОАО «СУЭК», занятых на открытых и подземных горных работах».
- Разработана программа формирования культуры производственной безопасности на предприятиях СУЭК.
- Создан Комитет по промышленной безопасности Правления СУЭК.
- На реализацию мероприятий в сфере охраны труда и промышленной безопасности за 2009–2010 гг. направлено более 4 млрд рублей.
- В соответствии с Технической политикой Компании реализован комплекс мероприятий по модернизации систем вентиляции, дегазации и снижению уровня запыленности горных выработок на всех угольных шахтах.

## ПРИОРИТЕТЫ, ПОЛИТИКИ, УПРАВЛЕНИЕ

Успешная реализация стратегии СУЭК неразрывно связана с повышением уровня охраны труда и промышленной безопасности. Приоритетные направления деятельности СУЭК, ориентированные на снижение производственных рисков до лучших мировых показателей, включают:

- постоянное совершенствование механизмов и методов обеспечения безопасности работ и условий труда;
  - систематическую подготовку и повышение квалификации специалистов по вопросам охраны труда, обучение персонала безопасным методам и приемам работы, повышение производственной дисциплины;
  - комплексное решение проблем аэрологической безопасности;
  - оснащение предприятий новым оборудованием, современными технологиями и средствами повышения безопасности, внедрение современных систем и приборов контроля;
  - внедрение единой информационной системы охраны труда.
- СУЭК последовательно реализует требования федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской

# 04.1

- На шахте «Котинская» введена в эксплуатацию автоматизированная система оперативно-диспетчерского управления Grunch.
- В перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ) менеджеров Компании включен показатель «Соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности».
- В корпоративной автоматизированной информационной системе внедрен новый модуль «Безопасность. Травматизм».
- Проведено 17 семинаров и тренингов по снижению рисков аварий и травм на рабочих местах совместно с ведущим экспертным центром в области открытых горных работ — НТЦ НИИОГР (г. Челябинск). Семинары, в которых приняли участие сотрудники всех уровней, от рабочего до технического директора, прошли во всех регионах присутствия Компании.
- Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001:2007/2008 внедрены в ОАО «СУЭК-Кузбасс» (сертифицирована ANFOR в 2009 г.) и ОАО «СУЭК-Красноярск» (сертифицирована ANFOR в 2011 г.).

# 04.2

Федерации об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда. Компания содействует проведению мероприятий государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также общественному контролю в этой сфере. Компания целенаправленно работает над повышением эффективности управления в сфере охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ), выстраивая единую эффективную систему безопасности, в цепочке «запасы — оборудование — люди», вовлекая ключевой персонал в работу по повышению эффективности и безопасности. В систему мотивации всех ключевых менеджеров СУЭК, включая членов Правления, включен комплексный показатель уровня травматизма (LTIFR)<sup>19</sup>. Компания использует



<sup>19</sup>LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rates) — показатель частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности.

современные электронные системы информации. В 2010 г. в корпоративной автоматизированной информационной системе внедрен новый модуль «Безопасность. Травматизм», который позволяет обеспечить оперативное оповещение и о несчастных случаях, анализ травматизма и повышение качества разработки профилактических мероприятий. Вопросы охраны труда и промышленной безопасности постоянно находятся в центре внимания Совета директоров ОАО «СУЭК». В течение 2009–2010 гг. Совет директоров рассматривал такие вопросы, как исполнение законодательства по охране труда на предприятиях Компании, формирование культуры производственной безопасности и повышение эффективности управления производственной безопасностью на предприятиях СУЭК, состояние системы контроля в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

### ► КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ «ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА»:

**Приоритетность** промышленной безопасности при решении производственных задач.

**Вовлеченность.** Каждый работник от рабочего до генерального директора несет ответственность за обеспечение безопасных условий труда и пребывания на предприятии.

**Системный подход** к вопросам управления промышленной безопасностью. Действия по обеспечению безопасных условий труда планируются на основе оценки рисков. Производственные и управленческие процессы выстраиваются на основе лучших практик и в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001.

**Предупреждение возможных негативных последствий.** Проводится мониторинг и анализ соблюдения нормативных требований в области промышленной безопасности и охраны труда с целью принятия превентивных мер.

**Профессионализм, компетентность, ответственность.** Проводится обучение и повышение квалификации работников с целью повышения уровня информированности, сознательности, личной ответственности за соблюдение требований промышленной безопасности и охраны труда.

**Постоянное совершенствование.** Систематически проводится анализ достигнутых результатов, выявляются причины несоответствий, ведется работа над их предупреждением. Ведется мониторинг и анализ новых технологий и методов в области промышленной безопасности и охраны труда, внедряются лучшие из них.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ



Система управления промышленной безопасностью в СУЭК охватывает все предприятия Компании. Важнейшее звено этой системы — служба производственного контроля, промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. Такие службы созданы в головном офисе ОАО «СУЭК», в региональных производственных объединениях и на производственных предприятиях Компании.

В 2011 г. завершено формирование единой интегрированной вертикали управления промышленной безопасностью по всей системе предприятий СУЭК.

Стратегическое планирование и координацию деятельности Компании, направленной на обеспечение необходимого уровня промышленной безопасности и охраны труда, осуществляет Комитет по промышленной безопасности Правления ОАО «СУЭК».

Деятельность Компании в сфере промышленной безопасности и охраны труда регламентируется нормами законодательства РФ и комплексом внутренних регламентирующих документов. В 2010 г. этот комплекс был дополнен такими документами, как Устав о дисциплине работников группы компаний ОАО «СУЭК», занятых на открытых и подземных горных работах, типовые положения «О жетонной системе для работников угледобывающих предприятий ОАО «СУЭК» подземным способом», «О талонной системе для работников угледобывающих предприятий ОАО «СУЭК» открытым способом». Работа в сфере охраны труда и промышленной безопасности ведется в соответствии с «Комплексными планами по охране

труда, промышленной и экологической безопасности», которые ежегодно разрабатываются на каждом предприятии. На реализацию запланированных программ в сфере охраны труда и производственной безопасности в 2009–2010 гг. было выделено почти 4090,9 млн рублей. Более 50% этих средств было направлено на проведение технических мероприятий — совершенствование систем вентиляции и дегазации шахт, мероприятия по борьбе с пылью и локализации возможных ее взрывов для шахт, разрезов, обогатительных фабрик, мероприятия по обеспечению противопожарной защиты, предотвращению обвалов и обрушений, сокращению вредного воздействия опасных факторов (шум, вибрация, пыль, недостаточная освещенность и т. д.). Существенные средства были направлены также на обеспечение деятельности ВГСЧ (военизированных горноспасательных частей) и других аварийно-спасательных формирований, улучшение санитарно-технического состояния рабочих мест, обучение и повышение квалификации работников по вопросам ПБ и ОТ, приобретение аппаратуры, приборов контроля и оборудования, средств индивидуальной защиты.

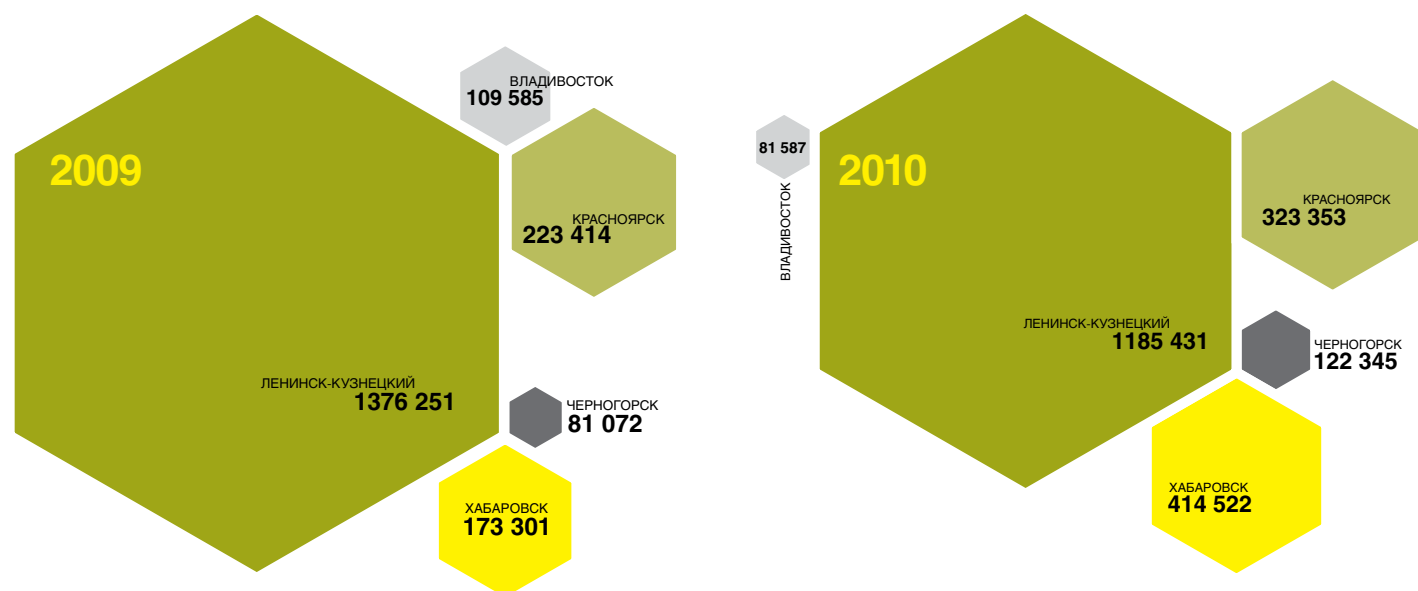
► Цель Устава о дисциплине работников группы компаний ОАО «СУЭК», занятых на открытых и подземных горных работах — защита прав работников на охрану жизни, здоровья и обще-

ственной безопасности, определение организационных, правовых мер, направленных на усиление ответственности руководителей, работников организаций угольной промыш-

ленности за нарушение условий безопасности и охраны труда, определение особых условий соблюдения работниками Компании правил промышленной безопасности при ведении

горных работ и правил безопасной организации труда на шахтах и разрезах Компании, а также мер дисциплинарного воздействия в случае нарушения таких правил работниками.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ НА МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ ПО РЕГИОНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК (МЛН РУБ.)



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОТИВОАВАРИЙНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

В Компании разработан комплекс мер по повышению противоаварийной устойчивости угледобывающих предприятий. Эти меры охватывают повышение качества технических инженерных решений как основы безаварийной работы угледобывающих и перерабатывающих предприятий, производственные и технологические процессы, мотивацию и повышение ответственности персонала. Все предприятия по добыче и переработке угля СУЭК подлежат обязательному аварийно-спасательному обслуживанию, которое обеспечивается силами ФГУП ВГСЧ (Федеральное государственное унитарное предприятие «Военизированная горноспасательная часть»). Кроме того, на предприятиях созданы вспомогательные горноспасательные службы (ВГС). Комплектование ВГС осуществляется на добровольной основе квалифицированными горнорабочими ведущих специальностей и инженерно-техническими работниками, пригодными по состоянию здоровья и прошедшими специальную подготовку под контролем ВГСЧ.

## 04.3

Скоординированные действия всех служб при возникновении аварий обеспечиваются планами ликвидации аварий. Эти планы согласовываются с профессиональными аварийно-спасательными формированиями. Основными целями мероприятий, включенных в эти документы, являются спасение людей, локализация аварии в начальной стадии и предупреждение ее развития, ликвидация ее последствий. Внедрение планов ликвидации аварий на предприятиях Компании предполагает обязательное обучение и инструктаж сотрудников. В 2009–2010 гг. на предприятиях СУЭК произошли две аварии и 42 инцидента<sup>20</sup>, которые не привели к травмированию персонала. Проверки деятельности Компании в сфере гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, проведенные в 2009–2010 гг., подтвердили должный уровень управления в сфере противоаварийной устойчивости.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ АЭРОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

## 04.4

В ходе производственной деятельности на угольных шахтах возможно образование скоплений потенциально взрывоопасного метана и запыленность рабочего пространства. Это представляет угрозу жизни и здоровью работников и повышает вероятность возникновения аварий. Эффективное обеспечение аэрологической безопасности на предприятиях является одним из приоритетов в деятельности Компании, позволяя минимизировать риски для здоровья сотрудников в условиях увеличения глубины ведения горных работ и роста газообильности разрабатываемых угольных пластов. Поддержание должного уровня аэрологической безопасности на предприятиях СУЭК достигается за счет подачи необходимого количества воздуха и его рационального



<sup>20</sup> Приняты к учету Ростехнадзором в соответствии с «Методическими рекомендациями по классификации аварий и инцидентов на опасных производственных объектах угольной промышленности, РД 05-392-00. В соответствии с данной классификацией инцидентом признается отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от режима технологического процесса.

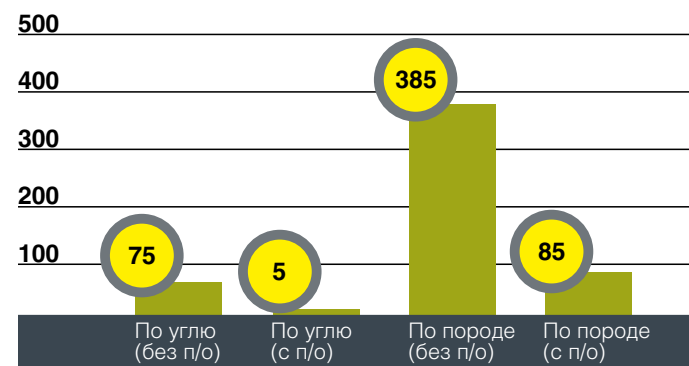
► Обеспечение аэрологической безопасности в Компании производится с использованием новейших компьютерных технологий. Все шахты СУЭК оснащены компьютерными программами «Вентиляция», «Водоснабжение» и «Расчет параметров воздушных ударных волн». Они используются при разработке мер по предупреждению аварий, локализации и ликвидации их последствий на промышленных объектах, а также спасения и эвакуации людей. С помощью таких программ также моделируются ситуации возникновения аварий и инцидентов, проводится обучение и проверка навыков реагирования персонала во внештатных ситуациях. Внедрение многофункциональных систем «Микон», DAVIS DERBY и Granch SBGPS позволяет осуществлять автоматический аэрогазовый контроль, управлять средствами противопожарной защиты и наблюдать за перемещением персонала в шахте.

Горнодобывающие предприятия относятся к числу опасных производств. СУЭК ставит перед собой задачу снижения производственных рисков до лучших мировых показателей.



распределения в шахте, организации эффективного управления газовыделением, отвода метана на поверхность и эффективной работы системы дегазации. В шахтах проводится регулярный мониторинг состояния запыленности и осуществляются целенаправленные мероприятия по снижению

### СНИЖЕНИЕ УРОВНЕЙ ЗАПЫЛЕННОСТИ В ПОДГОТОВИТЕЛЬНОМ ЗАБОЕ ШАХТЫ ИМЕНИ С. М. КИРОВА (мг/м³)



содержания витающей и отложившейся пыли, применяются современные средства обеспыливания и пылеподавления.

В 2009–2010 гг. были приобретены и внедрены пылеулавливающие установки для проходческих комбайнов Шахты имени 7 Ноября, Шахты имени С. М. Кирова, шахты «Талдинская-Западная 2». Применение систем всасывающего и нагнетательного проветривания подготовительных забоев снижает уровень запыленности на рабочих местах в 4,5–12,7 раза. Результаты измерений пылевой обстановки на примере пылеотсоса (п/о) к комбайну 30MB BUCYRUS Шахты имени С. М. Кирова приведены ниже. В настоящее время идет работа по внедрению пылеулавливающих уста-

► В 2010 г. на шахте «Котинская» введена в эксплуатацию автоматизированная система оперативно-диспетчерского управления Grunch SBGPS на базе интернет-технологий, беспроводной технологии Wi-Fi и стандартной телефонной связи. Grunch — первая в мире подземная навигационная система, которая непрерывно показывает координаты человека глубоко под землей. Система обеспечивает связь с каждым шахтером, гарантируя, что шахтер не просто оповещен, но и осознал сигнал. Grunch следит за состоянием каждого шахтера и обстановкой вокруг него, может вывести человека из опасной зоны, выбирая оптимальный путь и подавая ему голосовые команды, позволяет горноспасателям точно выйти на потерпевшего, контролирует состояние не только пострадавшего, но и горноспасателей. В 2010 г. была продолжена модернизация системы поиска и оповещения людей, застигнутых аварией, SBGPS Grunch на шахтах «Талдинская-Западная 1», «Талдинская-Западная 2» и на Шахте №7.

новок для проходческих комбайнов на шахтах «Котинская», «Талдинская-Западная 2».

Внедрение средств и систем обеспыливания воздуха на шахтах СУЭК привело к снижению доли заболеваний, вызванных работой в контакте с пылью (пылевые бронхиты, пневмокониозы с наиболее тяжелой формой — силикозом): в 2008 г. доля заболеваний органов дыхания составила 12%, в 2009–2010 гг. — 8% (5 заболеваний из 62), при том что в среднем, по данным Института по безопасности работ в угольной промышленности ВостНИИ, уровень профессиональных заболеваний органов дыхания, вызванных длительным контактом с пылью, составляет 36–38% от общего числа профессиональных заболеваний.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Риски производственного травматизма относятся к числу отраслевых рисков угольной индустрии. СУЭК стремится к последовательному снижению уровня этих рисков. Для создания безопасных условий труда на рабочем месте Компания внедряет новую технику и современные технологии ведения горных работ, повышает уровень механизации и автоматизации производственных процессов, работает над повышением качества организации работ, формированием культуры производственной безопасности. Компания тщательно анализирует каждый несчастный случай, выявляются причины его возникновения, разраба-

тываются мероприятия по предотвращению и снижению вероятности его повторения. Внедрение автоматизированной информационной системы (модуль «Безопасность. Травматизм») обеспечивает высокий уровень прозрачности и оперативности информации, качество анализа и разработки профилактических мероприятий. Важным результатом работы СУЭК в области промышленной безопасности является снижение коэффициента тяжести производственного травматизма. За 2008–2009 гг. снижение составило 34%<sup>21</sup>. Показатель частоты травмирования в СУЭК значительно ниже, чем в среднем по российской угольной от-

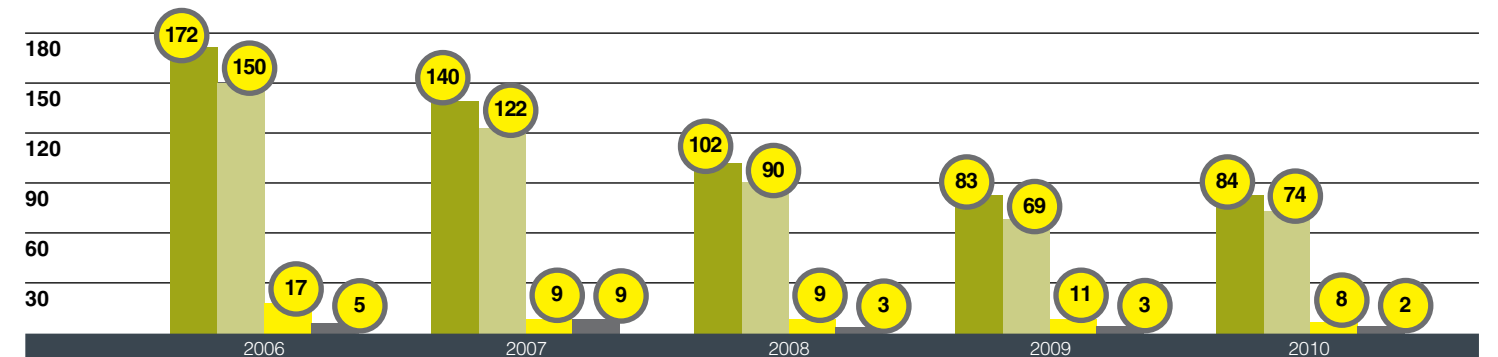
# 04.5

расли. При этом Компания видит возможности дальнейшего снижения этого показателя. Анализ причин несчастных случаев в 2009–2010 гг. показывает, что среди факторов, препятствующих устойчивому повышению уровня промышленной безопасности и снижению риска травмирования персонала,

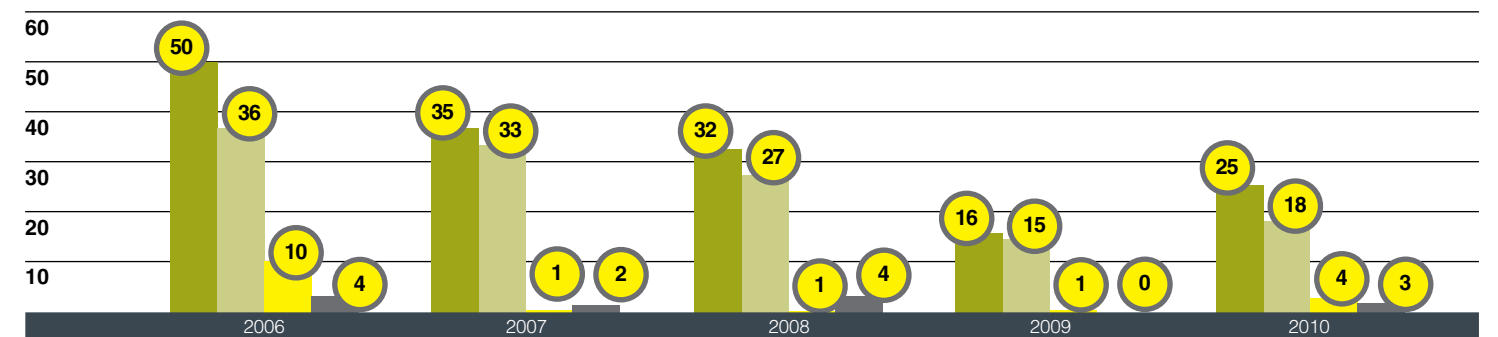
на первом месте стоят организационные факторы безопасности производства, значительно опережая проблемы, связанные с оборудованием. В сфере организации работ, соблюдения технологической дисциплины лежат значительные резервы повышения эффективности и безопасности.

### ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ, 2009–2010 гг.

Динамика травматизма на предприятиях, ведущих добычу угля подземным способом



Динамика травматизма на предприятиях, ведущих добычу угля открытым способом



■ КОЛИЧЕСТВО Н/С ■ С ЛЕГКИМ ИСХОДОМ ■ С ТЯЖЕЛЫМ ИСХОДОМ ■ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ



### ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ, 2009–2010 гг.

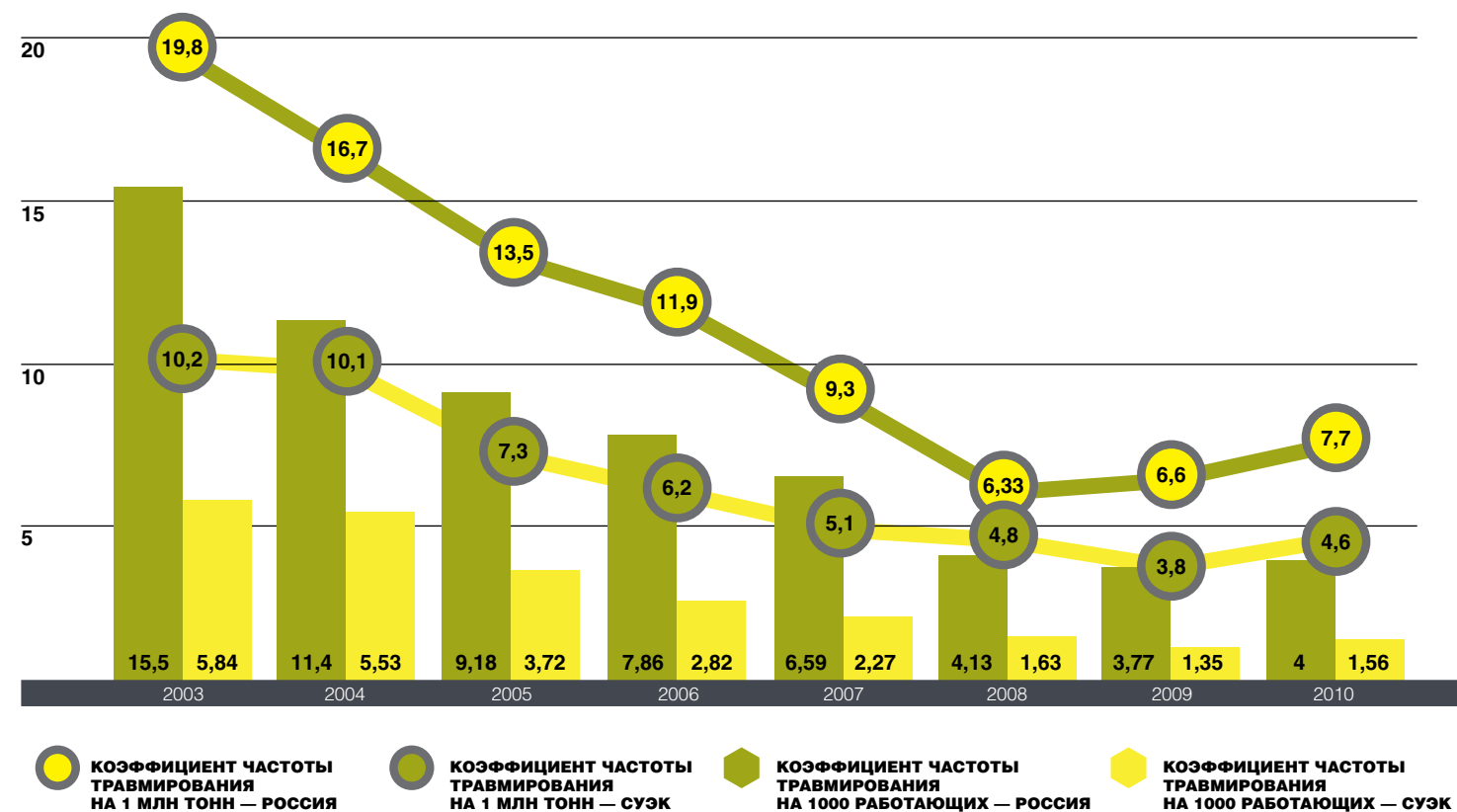
| РЕГИОН             | 2009  |        |         |              | 2010  |        |         |              |
|--------------------|-------|--------|---------|--------------|-------|--------|---------|--------------|
|                    | Всего | Легкие | Тяжелые | Смерт. исход | Всего | Легкие | Тяжелые | Смерт. исход |
| КРАСНОЯРСК         | 8     | 4      | 3       | 1            | 11    | 6      | 2       | 3            |
| РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ | 8     | 8      | 0       | 0            | 8     | 7      | 1       | 0            |
| КУЗБАСС            | 79    | 66     | 9       | 4            | 85    | 71     | 11      | 3            |
| ПРИМОРЬЕ           | 10    | 9      | 1       | 0            | 13    | 12     | 1       | 0            |
| ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ   | 14    | 12     | 2       | 0            | 14    | 13     | 1       | 0            |
| ДАЛЬТРАНСУГОЛЬ     | 1     | 1      | 0       | 0            | 4     | 2      | 0       | 2            |
| ГОЛОВНОЙ ОФИС      | 1     | 1      | 0       | 0            | 0     | 0      | 0       | 0            |
| СУЭК, ВСЕГО        | 121   | 101    | 15      | 5            | 135   | 111    | 16      | 8            |



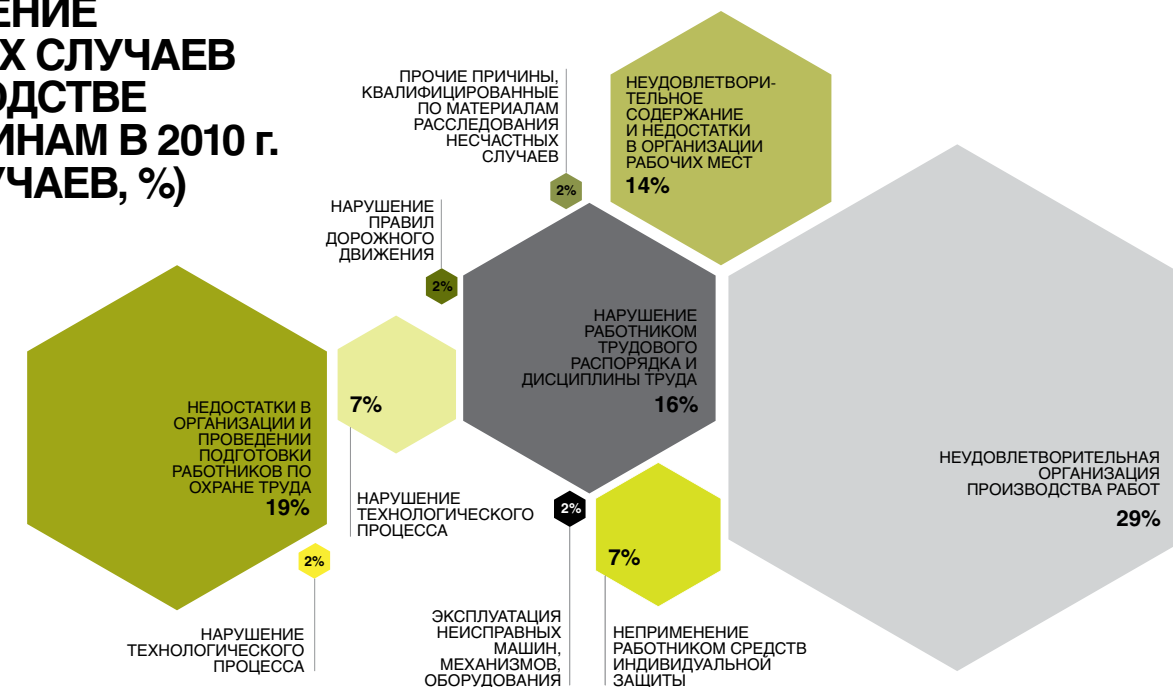
<sup>21</sup> Коэффициент тяжести КТ (количество дней нетрудоспособности, приходящееся на одного травмированного) составил в 2008 г. 84,4, в 2009 г. — 73,2, в 2010 г. — 55,7.



**ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЧАСТОТЫ ТРАВМИРОВАНИЯ СУЭК  
В СРАВНЕНИИ СО СРЕДНИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ ПО УГОЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ РОССИИ,  
2003–2010 гг.**



**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ  
НА ПРОИЗВОДСТВЕ  
ПО ИХ ПРИЧИНАМ В 2010 г.  
(КОЛ-ВО СЛУЧАЕВ, %)**





## ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Значительная часть рабочих мест добывающих предприятий характеризуется наличием вредных и опасных факторов производственной среды, тяжестью и напряженностью трудового процесса. Совокупность воздействия негативных условий труда в ряде случаев приводит к риску возникновения профессиональных заболеваний у работников. Для оценки параметров вредных производственных факторов и разработки мероприятий по снижению их воздействия на персонал специализированными организациями производится периодическая оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах — аттестация рабочих мест. В Компании проводятся ежегодные медицинские осмотры всех работников угледобывающих предприятий с целью выявления и предупреждения профессиональных заболеваний.

Для защиты персонала от негативного воздействия производственной среды проводятся мероприятия по снижению пылевых нагрузок на подземных работах: вносятся изменения в технологию производства, устанавливается и применяется новое оборудование — пылеотсасывающие установки в подготовительных выработках, аспирационные системы на пунктах перегруза горной массы. Внедрение пылеулавливающих установок начато в подготовительных забоях

шахт г. Ленинск-Кузнецкий и г. Киселевск (Кемеровская область). В Компании применяются современные средства индивидуальной защиты, персонал обеспечивается специальной одеждой и обувью. Значительное влияние на снижение числа заболеваний оказывает их профилактика и своевременная диагностика. Сотрудники СУЭК проходят регулярные медицинские осмотры, при проведении которых своевременно выявляются первоначальные симптомы профессионального заболевания и осуществляется перевод работника на менее опасные производства.

В зависимости от характера условий труда на рабочих местах, влияния вредных и опасных факторов персонал пользуется следующими льготами:

- сокращенная продолжительность рабочей недели (смены);
- дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда;
- лечебно-профилактическое питание.

В рамках реабилитационных мероприятий работникам предоставляются путевки в санатории и оздоровительные учреждения.

В Компании разработана и внедряется программа «Здоровье», направленная на снижение профессиональной заболеваемости<sup>22</sup>.

04.6

## КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Активное участие всех сотрудников в обеспечении промышленной безопасности — ключевой фактор повышения ее уровня. Культура безопасности на производстве основана на информированности и дисциплине. На повышение уровня дисциплины и ответственности работников направлен Устав о дисциплине работников СУЭК, занятых на открытых и подземных горных работах. Принятый в 2010 г. Устав, полностью соответствующий Трудовому кодексу РФ, предусматривает за грубые нарушения серьезные санкции — вплоть до увольнения. В СУЭК сформирована охватывающая всех работников система обучения в области ОТ и ТБ, ведется

пропаганда принципов эффективного и безопасного труда. Инженерно-технические работники раз в три года проходят предаттестационное целевое обучение и аттестацию по безопасному ведению горных работ. На всех предприятиях в обязательном порядке проводится вводный инструктаж работников при приеме на работу. В ходе дальнейшей работы не реже одного раза в полгода сотрудники проходят повторный инструктаж на рабочем месте. В случае каких-либо изменений (новое законодательство, изменение технологических процессов) предусмотрено проведение с сотрудниками внепланового инструктажа.

04.7



<sup>22</sup> Подробнее об этой программе см. главу «Социальная результативность: человеческий капитал Компании».

► На предприятиях СУЭК действуют комиссии по охране труда, в которые входят представители профсоюзов и администрации. Комиссии координируют действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, осуществляют проверки условий и охраны труда на рабочих местах с обязательным информированием работников о результатах. Комиссии участвуют в разработке раздела коллективного договора, затрагивающего вопросы охраны труда. В этом разделе зафиксированы обязанности работодателя по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, меры по надзору и контролю за охраной труда. Для сотрудников, работающих во вредных условиях, предусмотрены компенсации, обязательная выдача молока и моющих средств. Отмечено, что все работники должны регулярно проходить медицинские осмотры. В разделе «Средства индивидуальной защиты, инструменты» определены нормы выдачи индивидуальных средств защиты работникам. В разделе «Страхование» зафиксировано обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

► Управленческий персонал Компании получает знания по управлению безопасностью на производстве с применением современных методов обучения: использование компьютерных технологий, организация семинаров, привлечение представителей зарубежных фирм и научно-исследовательских институтов. Реализуются образовательные программы в таких областях, как проведение аудитов по ПБ и ОТ, идентификация, оценка и анализ рисков, квалифицированное расследование несчастных случаев и аварий (инцидентов) в целях их дальнейшего предотвращения.

► Важным условием достижения стратегических целей СУЭК является обеспечение ее работников и специалистов самыми современными техническими знаниями. С этим связан запуск издательского проекта «Библиотека горного инженера». В рамках проекта намечается издание десятков фундаментальных трудов, охватывающих новейшие знания, необходимые для современного руководства горными работами. Важное место в рамках проекта отводится освещению вопросов промышленной и экологической безопасности.

Для проверки уровня знаний в области промышленной безопасности Кемеровский региональный институт повышения квалификации совместно со специалистами филиала ОАО «СУЭК» в г. Ленинск-Кузнецкий разработал и внедрил компьютерную программу оценки знаний персонала в области правил безопасности. Программу, облегчающую оперативный контроль, планируется использовать на всех предприятиях.

Помимо обязательного предусмотренного законодательством РФ обучения и аттестации сотрудников в Компании проводится дополнительная профессиональная подготовка на базе собственных учебных пунктов и комбинатов, а также с привлечением отраслевых институтов повышения квалификации.

Компания проводит в регионах ежегодные итоговые конференции по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. В них принимают участие как руководители предприятий, так и представители контролирующих и надзорных инстанций, научных и образовательных учреждений, фирм-производителей средств индивидуальной защиты. В ходе этих конференций подводятся итоги года в области ПБ и ОТ, происходит обмен опытом в решении наиболее актуальных проблем. Участники могут также познакомиться с передовыми приемами и методами работ региональных служб производственного контроля, охраны труда и промышленной безопасности.

Культура производственной безопасности предполагает эффективное взаимодействие всех служб и подразделений Компании. Отработка навыков командной работы — одна из задач корпоративных семинаров и тренингов по снижению рисков аварий и травм на рабочих местах. В ходе занятий, в которых принимают участие сотрудники всех уровней, от рабочего до технического директора, слушатели разбиваются на группы, которые должны предложить свое решение одной из актуальных проблем в сфере промышленной безопасности. Так, в ходе семинара «Экономика безопасности» слушатели должны были предложить свои варианты повышения экономической эффективности работы по выполнению правил техники безопасности. Возможности повышения эффективности и безопасности производства, предложенные в ходе семинара, были представлены менеджменту Компании для дальнейшей проработки и реализации. Такие семинары, которые СУЭК организует совместно с ведущим экспертным центром в области открытых горных работ — НТЦ НИИОГР (г. Челябинск), прошли в 2009–2010 гг. во всех регионах присутствия Компании.

Активное и ответственное отношение каждого работника Компании к собственной безопасности и безопасности своих коллег — необходимое условие устойчивого повышения безопасности труда. Компания оперативно реагирует на сигналы о нарушениях техники безопасности, о технических и организационных проблемах, которые могут привести к риску для здоровья и жизни людей. Обо всех замеченных нарушениях сотрудники могут направить сообщение на «горячую линию», по каждому такому сообщению проводится проверка и незамедлительно принимаются необходимые меры.



## СУЭК СТРЕМИТСЯ СФОРМИРОВАТЬ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, КОТОРОЙ СВОЙСТВЕННЫ СЛЕДУЮЩИЕ КЛЮЧЕВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ:

- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ ВНУТРЕННЕЙ ПОТРЕБНОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА.
- ВСЕ ТРЕБОВАНИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПРИЕМЛЕМЫЙ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ, ЯВЛЯЮТСЯ ВНУТРЕННИМ СТАНДАРТОМ КОМПАНИИ, ПРЕДПРИЯТИЯ, УЧАСТКА, БРИГАДЫ.
- ВЫПОЛНЯЮТСЯ ВСЕ ТРЕБОВАНИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПРИЕМЛЕМЫЙ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ.
- НЕВЫПОЛНЕНИЕ ЭТИХ ТРЕБОВАНИЙ ЯВЛЯЕТСЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ ПРОИСШЕСТВИЕМ, КОТОРОЕ ТЩАТЕЛЬНО АНАЛИЗИРУЕТСЯ.

## ЦЕЛИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

04.8



### ЦЕЛИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

|                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ              | Внедрение лучших зарубежных практик в области управления безопасностью производства и охраны здоровья персонала.<br>Продолжение работы по внедрению и реализации систем менеджмента профессиональной безопасности и здоровья в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001:2007/2008 на предприятиях Компании.                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОТИВОАВАРИЙНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ И АЭРОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ                    | Реализация программы реконструкции и модернизации систем вентиляции шахт.<br>Применение при разработке газоносных угольных пластов средств дегазации.<br>Внедрение на шахтах Компании всасывающего способа проветривания подготовительных выработок.<br>Внедрение на шахтах Компании пылеулавливающих установок (пылеотсосов).<br>Улучшение качества осланцевания горных выработок за счет применения механизированных средств.<br>Внедрение multifunctional систем безопасности.<br>Повышение качества подготовки членов вспомогательных горноспасательных служб шахт и внештатных аварийно-спасательных формирований предприятий компании. |
| УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, СНИЖЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ | Внедрение системы оценки профессиональных рисков на основе результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.<br>Снижение профессиональных заболеваний дыхательных путей за счет уменьшения запыленности воздуха на рабочих местах, оборудованных системами пылеулавливания (пылеотсосами).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ                                           | Применение современных технологий визуализации (компьютерные технологии, 3D-графика, видеостенды и т. д.) при пропаганде безопасных методов работ.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

СУЭК последовательно придерживается требований нормативных актов, проводит обширный комплекс мероприятий по сокращению негативного воздействия на окружающую среду, по снижению вредных выбросов, рациональному использованию и очистке сточных вод, размещению и переработке отходов, рекультивации земель.

Стремясь к лидирующему положению в отрасли в сфере управления природоохранной деятельностью, Компания внедряет системы экологического менеджмента, которые базируются на лучшем мировом опыте.

Экологическая ответственность, бережное и рациональное использование природных ресурсов – один из ключевых принципов деятельности СУЭК. Корпоративная Экологическая политика ориентирует предприятия Компании и каждого работника на повышение уровня экологической безопасности производственной деятельности.

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2009–2010 гг.

- В 2010 г. Советом директоров ОАО «СУЭК» одобрены ключевые направления экологической стратегии и основные принципы экологической политики ОАО «СУЭК». Сформирован прогнозный анализ расходов на реализацию предложенной стратегии.
- Реализован пилотный проект по сертификации предприятий Компании на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. Первый этап сертификации системы экологического менеджмента прошел на предприятиях ОАО «СУЭК-Кузбасс» в 2009 г., в 2010 г. были проведены подтверждающие аудиты и получен сертификат. С 2010 г. реализуется план сертификации всех шахт и разрезов СУЭК.
- Реализована программа мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду. За период 2009–2010 гг. на природоохранные мероприятия было направлено 475,37 млн рублей.

## ПРИОРИТЕТЫ, ПОЛИТИКИ, УПРАВЛЕНИЕ

Снижение негативного воздействия производства на окружающую среду — один из стратегических приоритетов СУЭК. Компания стремится сохранить благоприятную окружающую среду для будущих поколений. В управлении экологическими аспектами производственной деятельности СУЭК ориентируется на принцип предосторожности, который зафиксирован в ряде международных конвенций<sup>23</sup>. Компания тщательно оценивает потенциальные экологические риски предполагаемой экономической деятельности, стремится избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды всюду, где это практически возможно. Экологическая стратегия нацелена на обеспечение Компании лидирующих позиций в отрасли по управлению природоохранной деятельностью, соответствие уровня экологической безопасности мировым стандартам. Стратегия предусматривает поэтапное снижение негативных воздействий на окружающую

- Проведены процедуры ОВОС (оценки воздействия намечаемой и иной деятельности на окружающую среду и связанных с ней социальных, экономических и иных последствий) по ряду проектов природоохранного значения. В рамках ОВОС проведены общественные слушания.
- В Компании регулярно проводятся энергетические обследования всех дочерних организаций. Реализуются программы мероприятий по регулированию режима электропотребления и мероприятий по компенсации реактивной мощности, вызывающей потери энергии.
- В 2009 г. региональное производственное объединение ОАО «СУЭК-Кузбасс» было награждено Министерством природных ресурсов и экологии РФ дипломом «Лучший экологический проект года» за проект утилизации дегазационного метана на шахтах предприятий СУЭК.

среду, повышение эффективности использования природных ресурсов в производственной деятельности и предполагает использование лучших существующих технологий природоохранной деятельности и методов управления экологической безопасностью. Важное значение придается независимой экспертизе экологически значимых решений, открытости экологической политики. Вопросы экологической безопасности находятся в центре внимания высших органов управления Компании. В 2010 г. Советом директоров ОАО «СУЭК» были одобрены новая редакция корпоративной Экологической политики и ключевые направления экологической стратегии. Компания поддерживает диалог с государственными природоохранными органами и общественностью, создает условия для участия общественности и органов местного самоуправления в подготовке, обсуждении, принятии и реализации решений в области охраны окружающей среды.

05.1

05.2

Управление экологическими аспектами производственной деятельности СУЭК регулируется законодательством Российской Федерации и Экологической политикой Компании, отражающей ее приоритеты и принципы как ответственного природопользователя.

Управление экологическими рисками интегрировано в общую систему риск-менеджмента Компании. При этом решение задач природоохранного характера Компания рассматривает не только как статью затрат, но и как одно из направлений повышения эффективности бизнеса.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Сокращение потерь угля при его добыче и переработке, обеспечение энерго- и ресурсосбережения на всех стадиях производственного процесса, утилизация отходов являются одновременно факторами как экологической, так и экономической эффективности Компании.

Одним из ключевых механизмов реализации Экологической политики является внедрение и поддержание эффективной

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ОАО «СУЭК» ВКЛЮЧАЕТ КОМПЛЕКС ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ВЗЯТЫХ НА СЕБЯ КОМПАНИЕЙ, В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОГО ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ:

- осуществлять основные и вспомогательные производственные процессы в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, ориентируясь на нормы международного права и лучшие практики других компаний;
- обеспечивая уменьшение негативного воздействия на окружающую среду, принимать меры по сохранению биоразнообразия и компенсации нанесенного ущерба окружающей среде;
- рационально использовать переданные в пользование Компании природные ресурсы, с учетом основных принципов охраны окружающей среды;
- стремиться к обеспечению энерго- и ресурсосбережения на всех стадиях производственного процесса;
- совершенствовать систему управления природоохранной деятельности Компании;
- принимать управленческие и инвестиционные решения с учетом экологических приоритетов, экономических и социальных факторов;
- учитывать приоритет промышленной и экологической безопасности при осуществлении производственной деятельности;
- стремиться к приоритетности внедрения наилучших доступных технологий и превентивных действий по достижению экологически безопасного производства (с учетом технико-экономического обоснования);
- минимизировать и, по возможности предотвращать негативное воздействие на здоровье и безопасность местного населения в течение производственной деятельности;
- планировать объемы производства в регионах деятельности Компании с учетом их экологических особенностей;
- учитывать права коренных малочисленных народов на ведение традиционного образа жизни и сохранение исконной среды обитания. Смягчать и, по возможности предотвращать неблагоприятное воздействие на культурное наследие в ходе производственной деятельности;
- обеспечивать необходимое экологическое образование работников Компании;
- повышать уровень информированности персонала, общественности и заинтересованных организаций о природоохранной деятельности Компании.



<sup>23</sup> Принцип предосторожности предполагает, что, если какая-либо деятельность может представлять угрозу здоровью людей или окружающей среде, меры предосторожности должны быть приняты даже в том случае, когда некоторые причинно-следственные связи не удается установить полностью.



УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ  
РИСКИ

ПУТИ МИНИМИЗАЦИИ  
РИСКОВ

ВОЗМОЖНОСТИ ПОВЫШЕНИЯ  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ  
С МИНИМИЗАЦИЕЙ  
ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ

|                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ЗАГРЯЗНЕНИЕ ВОЗДУШНОГО<br>БАССЕЙНА, ВЫБРОСЫ<br>ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ                                 | Снижение выделения пыли и газообразных загрязняющих веществ при выполнении технологических процессов, связанных с добычей, обогащением, складированием, транспортировкой угля и пород, а также энергетикой, выполнением вспомогательных работ.<br>Применение современных технологий для снижения выбросов парниковых газов с учетом лучших мировых практик.<br>Разработка проектов санитарно-защитных зон.                                                                                                                                                                                                                  | Утилизация шахтного метана и привлечение углеродного финансирования.                                                                                                                                                                                               |
| СБРОСЫ ЗАГРЯЗНЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД, ИСТОЩЕНИЕ И ЗАГРЯЗНЕНИЕ ПОДЗЕМНЫХ ВОД                          | Комплексное использование шахтных и карьерных вод, применение оборотных систем водоснабжения и водоотведения и снижение загрязненности сточных вод, отводимых в водные объекты при эксплуатации угледобывающих предприятий.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Снижение затрат при комплексном использовании шахтных и карьерных вод.                                                                                                                                                                                             |
| ИЗЪЯТИЕ ИЗ ХОЗЯЙСТВЕННОГО<br>ОБОРОТА ЗЕМЕЛЬНЫХ<br>ПЛОЩАДЕЙ, ЗАНЯТЫХ<br>ВСКРЫШНЫМИ ПОРОДАМИ      | Сокращение количества отходов основных и вспомогательных производств и инженерной инфраструктуры, максимально возможное использование этих отходов или экологически безопасное их размещение.<br>Рекультивация земель, нарушенных горными работами, в соответствии с лицензионными условиями.<br>Применение прогрессивных технологий складирования вскрышных и вмещающих пород в отвалы, пригодные в дальнейшем для эффективной биологической рекультивации, использование научно-технических природоохранных методов восстановления плодородия нарушенных земель.<br>Проведение мероприятий по сохранению биоразнообразия. | Максимально возможное использование отходов.<br>Снижение затрат на рекультивацию и обращение с отходами.<br>Рациональное использование сопутствующих добываемым полезным ископаемым компонентов в качестве сырья, топлива, а также строительных и иных материалов. |
| ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ<br>ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ В<br>ПРОЦЕССЕ ЕЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ<br>ПОТРЕБИТЕЛЯМИ | Развитие технологий переработки и обогащения углей с целью получения высококачественных видов топлива с улучшенными экологическими характеристиками.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Увеличение доли высокомаржинальной продукции.                                                                                                                                                                                                                      |
| ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ<br>АВАРИЙ                                                             | Обеспечение эндогенной пожарной безопасности <sup>24</sup> при ведении горных работ, в местах складирования угля, а также в местах размещения и накопления отходов производства и потребления.<br>Адекватное и своевременное реагирование в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                    |



<sup>24</sup> Эндогенный пожар — пожар, вызванный самовозгоранием угля, породных отвалов.

системы экологического менеджмента. В настоящее время в СУЭК продолжается внедрение системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004. В рамках этой программы реализован пилотный проект по сертификации предприятий Компании на соответствие требованиям стандарта. Первый этап сертификации системы экологического менеджмента прошел на предприятиях ОАО «СУЭК-Кузбасс» в 2009 г., в 2010 г. были проведены подтверждающие аудиты и получен сертификат. С 2010 г. реализуется план сертификации всех шахт и разрезов СУЭК. В сентябре 2010 г. начался первый этап сертификации в ОАО «СУЭК-Красноярск»<sup>25</sup>. В Компании ведется постоянный мониторинг воздействия деятельности предприятий Компании на окружающую среду. Объемы производства в регионах деятельности Компании планируются с учетом их экологических особенностей. При принятии управленческих и инвестиционных решений учиты-

ваются их экологические последствия. В случаях, определенных действующим законодательством РФ, предприятия Компании используют процедуру ОВОС (оценки воздействия намечаемой и иной деятельности на окружающую среду и связанных с ней социальных, экономических и иных последствий)<sup>26</sup>. Эта процедура предполагает участие представителей Компании, экспертов и общественности. Так, в 2010 г. были рассмотрены с участием общественности такие проекты, как строительство очистных сооружений шахты «Красноярская» (ОАО «СУЭК-Кузбасс»), расширение площадей под внешние отвалы разреза «Заречный» (ОАО «СУЭК-Кузбасс»), доработка запасов пласта Байкаимского, Шахта имени 7 Ноября (ОАО «СУЭК-Кузбасс») (дополнение к проекту отработки запасов угля) и другие проекты. Информирование общественности о проекте и возможностях участия в процессе оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) осуществляется в соответствии с Поло-

жением об оценке воздействия намечаемой хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду в Российской Федерации<sup>27</sup>, участие общественности в подготовке и обсуждении материалов ОВОС обеспечивается Компанией как неотъемлемая часть процесса проведения оценки воздействия на окружающую среду, организуется органами

- ▶ Информирование общественности и других участников оценки воздействия на окружающую среду осуществляется на этапе уведомления, предварительной оценки и составления технического задания на проведение ОВОС. Информация публикуется в официальных изданиях федеральных органов исполнительной власти (для объектов экспертизы федерального уровня), в официальных изданиях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и тех органов местного самоуправления, на территории которых намечается реализация объекта государственной экологической экспертизы, а также тех, на территории которых намечаемая хозяйственная и иная деятельность может оказать воздействие. В публикации представляются сведения о содержании, целях и месте намечаемой деятельности, наименовании и адресе заказчика или его представителя, примерных сроках проведения оценки воздействия на окружающую среду, органе, ответственном за организацию общественного обсуждения, предполагаемой форме обсуждения (опрос, слушания, референдум и т. п.), а также форме представления замечаний и предложений. Информация включает также указание на сроки и место доступности технического задания по оценке воздействия на окружающую среду. Дополнительное информирование участников процесса оценки воздействия на окружающую среду может осуществляться через различные каналы — радио, телевидение, периодическую печать, Интернет и др.

местного самоуправления или соответствующими органами государственной власти при содействии заказчика и в соответствии с российским законодательством. Важным фактором успешного решения задач в сфере охраны окружающей среды является квалификация специалистов, работающих в этой области<sup>28</sup>. В Компании регулярно проводятся мероприятия по повышению квалификации специалистов. Корпоративные семинары по повышению квалификации специалистов, в которых принимают участие экологи предприятий, проводятся один раз в три года в Москве с выдачей сертификатов государственного образца. Обучение и повышение квалификации специалистов проводится также на уровне региональных промышленных объединений. В 2009–2010 гг. основными направлениями



<sup>27</sup> Утверждено приказом Государственного комитета РФ по охране окружающей среды (Госкомэкология России) от 16.05.2000 №372.

<sup>28</sup> В соответствии с требованиями ст. 73 ФЗ №7-ФЗ «Об охране окружающей среды», специалисты, ответственные за принятие решений при осуществлении деятельности, которая оказывает или может оказать негативное воздействие на окружающую среду, должны иметь подготовку в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

- ▶ Специалисты Компании несколько раз в год участвуют в семинарах, совещаниях и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации специалистов и обмен опытом. Так, в 2009–2010 гг. специалисты-экологи СУЭК принимали участие в семинаре «Современные технологии очистки промышленных сточных вод», который проводился в рамках Международной выставки и конференции «Вода: экология и технология» «ЭКВАТЭК», в ежегодном семинаре экологов предприятий по теме: «Проблемы и практика применения природоохранного законодательства» в г. Санкт-Петербурге, других тематических семинарах. Текущие вопросы и стратегические задачи Компании в области охраны окружающей среды — одна из тем совещаний «Состояние промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды», которые проводятся в СУЭК ежегодно в разных регионах присутствия Компании с обязательным участием специалистов-экологов.

- ▶ Предприятия СУЭК принимают активное участие в национальных и международных экологических инициативах. ОАО «СУЭК-Кузбасс» входит в состав некоммерческого партнерства «Национальное углеродное соглашение», которое было создано в июле 2003 г. при поддержке Экономического управления Администрации Президента РФ с целью формирования российского национального углеродного рынка. В 2011 г. ОАО «СУЭК-Кузбасс» принимает участие в программе «Международный год лесов». Работники экологической службы «Приморскугля» принимали участие в международных экологических форумах «Природа без границ», экологических чтениях «Приморские зори».

- ▶ Достижения предприятий и работников СУЭК в сфере охраны окружающей среды находят общественное признание. Так, в 2009 г. региональное производственное объединение ОАО «СУЭК-Кузбасс» было награждено Министерством природных ресурсов и экологии РФ дипломом «Лучший экологический проект года» за проект утилизации дегазационного метана на шахтах предприятий СУЭК. В 2010 г. три специалиста ООО «СУЭК-Хакасия» были награждены почетными дипломами и медалями Совета ГД ФС РФ «За экологизацию производства» II степени.

повышения квалификации специалистов Региональных производственных объединений (РПО) стали обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами и обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля.



<sup>25</sup> В 2011 г. проект успешно завершен — проведен международный аудит и получен сертификат о соответствии международному стандарту.

<sup>26</sup> Федеральный закон от 23.11.95 №174-ФЗ «Об экологической экспертизе».

Бережное отношение  
к природе – один из  
ключевых принципов  
деятельности СУЭК



## СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Деятельность угледобывающих компаний связана с существенным техногенным воздействием на окружающую среду — перемещением горных пород, изменением состояния поверхностных и подземных вод, влиянием на атмосферный воздух. Ключевыми целями природоохранной деятельности СУЭК, направленной на поэтапное снижение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду, являются:

- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- рациональное использование и очистка сточных вод;
- повышение эффективности использования отходов производства, обустройство мест хранения отходов;
- восстановление (рекультивация) нарушенных земель;
- рациональное использование энергии.

За 2009–2010 гг. на природоохранные мероприятия было направлено 475,37 млн рублей.

05.3

## КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ОБЩЕСТВА

В ЧИСЛЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2009–2010 гг.  
В РАМКАХ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ВЫПОЛНЕНЫ  
СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

2009

УСТАНОВКА ВТОРОЙ СТУПЕНИ  
ПЫЛЕГАЗООЧИСТКИ НА ПЛОЩАДКЕ  
ЦЕНТРАЛЬНОЙ КОТЕЛЬНОЙ ШАХТЫ  
ИМЕНИ С. М. КИРОВА.

СТРОИТЕЛЬСТВО СЕТИ ЛИВНЕВОЙ  
КАНАЛИЗАЦИИ НА ШАХТЕ  
«ТАЛДИНСКАЯ-ЗАПАДНАЯ 1»

РЕКОНСТРУКЦИЯ НАСОСНО-ФИЛЬ-  
ТРОВАЛЬНОЙ СТАНЦИИ ОЧИСТНЫХ  
СООРУЖЕНИЙ ШАХТНЫХ ВОД  
ШАХТЫ ИМЕНИ  
7 НОЯБРЯ.

СТРОИТЕЛЬСТВО ОЧИСТНЫХ  
СООРУЖЕНИЙ ШАХТЫ «КРАСНОЯР-  
СКАЯ» (РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА).

2010

РЕКОНСТРУКЦИЯ ОЧИСТНЫХ СООРУ-  
ЖЕНИЙ РАЗРЕЗА «ЧЕРНОГОРСКИЙ»  
(РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА).

СТРОИТЕЛЬСТВО ОЧИСТНЫХ СООРУ-  
ЖЕНИЙ ПО ОЧИСТКЕ КАРЬЕРНЫХ ВОД  
РАЗРЕЗА «БОРОДИНСКИЙ».

СТРОИТЕЛЬСТВО БЛОКА ОБЕЗЗАРА-  
ЖИВАНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННО-БЫТОВЫХ  
СТОЧНЫХ ВОД ОАО «РАЗРЕЗ ТУГНУЙ-  
СКИЙ» (ЗАВЕРШЕНО).

ПРИОБРЕТЕНИЕ СОВРЕМЕННОГО  
ОБОРУДОВАНИЯ И ПРИБОРОВ ДЛЯ  
ГИДРОХИМИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ  
ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ ОАО  
«РАЗРЕЗ ТУГНУЙСКИЙ».

### РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, 2008–2010 гг.

| ПОКАЗАТЕЛИ, МЛН РУБ.                                                                                                      | 2008  | 2009   | 2010   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|
| ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ:                                                                                             |       |        |        |
| ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ                                                                                         | 104,5 | 127,2  | 174,4  |
| ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ)<br>ОТ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ                          | 6,9   | 7,1    | 10,5   |
| ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА                                                                                    | 47,0  | 49,3   | 36,8   |
| ЗАТРАТЫ НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ<br>ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ                              |       |        |        |
| В ТОМ ЧИСЛЕ:<br>СООРУЖЕНИЙ И УСТАНОВОК ДЛЯ ОЧИСТКИ СТОЧНЫХ ВОД И РАЦИОНАЛЬНОГО<br>ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ           | 3,1   | 3,62   | 6,79   |
| СООРУЖЕНИЙ, УСТАНОВОК И ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ УЛАВЛИВАНИЯ<br>И ОБЕЗВРЕЖИВАНИЯ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ, ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ | 1,0   | 6,69   | 1,27   |
| КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ*                                                                           | 23,8  | 30,3   | 21,4   |
| ВСЕГО:                                                                                                                    | 186,3 | 224,21 | 251,16 |



Сокращение капитальных затрат на охрану окружающей среды в 2010 г. по сравнению с аналогичным периодом 2009 г. обусловлено тем, что значительную часть реализуемых в этот период инвестиционных проектов составляли проектно-изыскательские работы, включая разработку проектной документации.

### РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

СУЭК ведет добычу угля открытым и подземным способами. Разработка месторождений неизбежно сопровождается нарушением земель, образованием отходов. При этом Компания уделяет особое внимание соблюдению экологических требований, установленных законодательством, проводит комплекс мероприятий по охране окружающей природной среды и восстановлению продуктивности нарушенных территорий. Все проекты на разработку месторождений в обязательном порядке предусматривают работы по рекультивации нарушенных горными работами земель с соблюдением требований государственного стандарта.<sup>29</sup> Для открытых работ технологические схемы отработки месторождений предусматривают частичное заполнение выработанного пространства за счет формирования внутренних отвалов<sup>30</sup>. Формирование внешних отвалов производится в соответствии с техническим проектом на отработку запасов, предусматривающим последующую рекультивацию нарушенных земель, восстановление их для дальнейшего целевого использования. Размещение, проектирование, строительство, реконструкция, ввод в эксплуатацию, эксплуатация, консервация и ликвидация зданий, строений, сооружений и иных объектов, оказывающих прямое или косвенное негативное воздействие на окружающую среду, на шахтах и разрезах Компании осуществляются в соответствии с требованиями в области охраны окружающей среды.

Компания ведет работу по рекультивации лесных участков. За период 2009–2010 гг. было засажено лесом более 60 гектаров. В 2009–2010 гг. на рекультивацию земель было направлено 79,532 млн рублей.

Особое место в регулировании отношений по использованию земли для целей недропользования занимает процедура возврата восстановленным землям их кадастровой стоимости и возможность целевого использования этих земель. Проведение рекультивации нарушенных земель ведется в соответствии с утвержденными годовыми планами горных работ. По состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, сведения о рекультивации земель, снятии и использовании плодородного слоя почвы представляются и согласовываются с главными государственными инспекторами по использованию и охране земель. Приемка рекультивированных земель производится комиссией, включающей представителей органов местного самоуправления, комитета по земельным ресурсам соответствующего субъекта РФ и природоохранных органов. Комиссия по приемке рекультивированных земель назначается распоряжением глав администраций районов. Акты приемки-сдачи утверждаются постановлениями исполнительной власти районов.

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ, 2008–2010 гг.

|                                    | 2008     | 2009     | 2010     |
|------------------------------------|----------|----------|----------|
| НАРУШЕННЫЕ ЗЕМЛИ, ГА               |          |          |          |
| НА НАЧАЛО ГОДА                     | 14 183,9 | 14 231,8 | 14 031,7 |
| НА КОНЕЦ ГОДА                      | 13 676,7 | 14 294,5 | 14 293,5 |
| НАРУШЕНО В ТЕЧЕНИЕ ГОДА            | 418,0    | 277,1    | 334,1    |
| РЕКУЛЬТИВИРОВАНО<br>В ТЕЧЕНИЕ ГОДА | 541,8    | 222,3    | 82,8     |



<sup>29</sup> ГОСТ 1.7.5.3.04-83 «Охрана труда. Земли. Общие требования к рекультивации земель».

<sup>30</sup> Отвал — искусственная насыпь, которая образуется в результате размещения вскрышных пород на специально отведенных площадях. Внутренние отвалы располагаются в пределах контура карьера, внешние — образуются в результате размещения разрыхленных горных пород вне контура карьера.

► При выполнении работ по рекультивации нарушенных земель используются новейшие научно-технологические разработки. Так, специально для СУЭК Омский государственный аграрный университет выполнит работу, которая позволит определить наиболее эффективные, законодательно и экономически обоснованные технологии рекультивации земель для разрезов ОАО «СУЭК-Красноярск».

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ  
И ОЧИСТКА СТОЧНЫХ ВОД

Основную часть сбрасываемых предприятиями СУЭК сточных вод составляет попутно забранная при отработке месторождений природная вода с показателями качества, характерными для подземных вод региона. СУЭК направляет значительные средства на финансирование мероприятий по охране водных объектов. Предприятия на постоянной основе выполняют профилактические работы на очистных сооружениях сточных вод, проводят производственный экологический контроль. В результате проведенных мероприятий содержание загрязняющих веществ в сточных водах в 2010 г. понизилось по сравнению с аналогичным периодом



ОБЩЕЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ,  
2008–2010 гг. (млн м³)

| ПОКАЗАТЕЛИ                                               | 2008   | 2009   | 2010   |
|----------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| ОБЩЕЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ                                    | 172,63 | 165,48 | 171,61 |
| ПЕРЕДАНО ДРУГИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ (БЕЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ)         | 149,07 | 154,40 | 161,72 |
| РАСХОД ВОДЫ В СИСТЕМАХ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ          | 0,46   | 16,51  | 5,11   |
| ОТВЕДЕНО СТОЧНЫХ ВОД                                     | 158,10 | 159,12 | 160,77 |
| В ТОМ ЧИСЛЕ:                                             |        |        |        |
| БЕЗ ОЧИСТКИ                                              | 67,38  | 75,8   | 65,36  |
| ЧАСТИЧНО ОЧИЩЕННЫХ                                       | 70,90  | 70,18  | 79,64  |
| НОРМАТИВНО ЧИСТЫХ                                        | 4,06   | 7,58   | 5,26   |
| НОРМАТИВНО ОЧИЩЕННЫХ                                     | 8,22   | 0,00   | 8,38   |
| ПЕРЕДАНО ДРУГИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ (ПОСЛЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ)       | 0,78   | 1,01   | 1,11   |
| СОДЕРЖАНИЕ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В СТОЧНЫХ ВОДАХ, ТЫС. Т: | 105, 8 | 105,9  | 100,37 |
| ВЗВЕШЕННЫЕ ВЕЩЕСТВА                                      | 2, 0   | 1, 95  | 2, 12  |
| НЕФТЕПРОДУКТЫ                                            | 0,01   | 0,01   | 0,01   |
| БПК <sup>31</sup> ПОЛН.                                  | 0,44   | 0,35   | 0,45   |
| СУХОЙ ОСТАТОК                                            | 84,758 | 86, 72 | 80,52  |
| ЖЕЛЕЗО                                                   | 0,041  | 0,032  | 0,02   |
| НИТРАТЫ                                                  | 0,44   | 0,31   | 0,43   |
| СУЛЬФАТЫ                                                 | 12,92  | 12,15  | 11,86  |
| ХЛОРИДЫ                                                  | 3,81   | 2,52   | 2, 65  |
| ДРУГОЕ                                                   | 1,40   | 1,78   | 2, 27  |

<sup>31</sup> БПК — биохимическое потребление кислорода — показатель качества воды, характеризующий содержание в ней органических веществ.



ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ОЧИСТКЕ СТОЧНЫХ ВОД,  
2009–2010 гг.

| ПРЕДПРИЯТИЕ              | ПРОЕКТЫ                                                                                                                                                                     | 2009                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2010                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                          |                                                                                                                                                                             | Реконструкция насосно-фильтровальной станции (далее — НФС) очистных сооружений (далее — ОС) шахтных вод Шахты имени 7 Ноября. Строительство сети ливневой канализации на шахте «Талдинская-Западная 1». Разработка проектов строительства НФС ОС шахтных вод, хозяйственно-бытовых стоков и ливневых стоков на шахте «Талдинская-Западная 1». Разработка проекта строительства и реконструкции ОС на Шахте №7. | Восстановление работоспособности фильтров на НФС Шахты имени 7 Ноября. Разработка проекта ливневой канализации Шахты имени 7 Ноября (ПИР <sup>32</sup> ). Строительство ОС шахтных вод и хозяйственно-бытовых стоков шахты «Талдинская-Западная 1». Разработка проекта строительства очистных сооружений шахтных вод шахты «Красноярская» (ПИР). |
| ОАО «УРГАЛУГОЛЬ»         | Завершено строительство ОС (поверхностный отстойник шахтных вод) шахты «Северная». Разработка проекта строительства очистных сооружений карьерных вод разреза «Буреинский». |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ОАО «РАЗРЕЗ ТУГУЙСКИЙ»   | Разработка проекта блока обеззараживания хозяйственно-бытовых стоков на очистных сооружениях.                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Окончание строительства блока обеззараживания хозяйственно-бытовых сточных вод. Приобретение современного оборудования и приборов для гидрохимической лаборатории очистных сооружений.                                                                                                                                                           |
| ОАО «РАЗРЕЗ ХАРАНОРСКИЙ» | Разработка проекта строительства пруда-отстойника карьерных вод.                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ООО «СУЭК-ХАКАСИЯ»       | Реконструкция склада ГСМ и АЗС на ОАО «Разрез Изыхский».                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Разработка проекта «Строительство очистных сооружений хозяйственно-бытовых сточных вод шахты «Хакасская» (ПИР). Разработка проекта реконструкции очистных сооружений разреза «Черногорский» (ПИР).                                                                                                                                               |
| ОАО «СУЭК-КРАСНОЯРСК»    | Строительство очистных сооружений по очистке карьерных вод разреза «Бородинский».                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Строительство очистных сооружений по очистке карьерных вод разреза «Бородинский» (продолжение работ). Строительство зумпфа-отстойника в выработанном пространстве блока №1 разреза «Березовский».                                                                                                                                                |

<sup>32</sup> ПИР — проектно-изыскательские работы.

прошлого года на 5%. Удельные показатели, характеризующие содержание загрязняющих веществ в сточных водах на тонну добычи, за рассматриваемый период также сократились и составили в 2010 г. 1, 15 кг на тонну добычи.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ  
ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

В структуре выбросов загрязняющих веществ предприятий СУЭК основную долю (85%) составляет метан. Общий объем выбросов в атмосферный воздух с 2009 по 2010 г. сократился на 10%. Выбросы метана сократились на 9,5%, выбросы прочих загрязняющих веществ — на 14,5%. Это стало результатом проведенных в 2009–2010 гг. мероприятий, обеспечивающих безопасное ведение горных работ в шахтах и снижающих негативное воздействие на атмосферный воздух. Работы по дегазации шахт, которые проводятся в целях повышения безопасности производства, сопровождаются выбросами метана. Компания реализует комплекс мер, направленных на его утилизацию и снижение выбросов в атмосферу. Такие работы ведутся на Шахте имени С. М. Кирова в г. Ленинск-Кузнецкий и планируются на других шахтах (шахты «Полысаевская» и «Комсомолец»).

► В рамках реализации соглашений Киотского протокола на Шахте имени С. М. Кирова продолжается выполнение Проекта совместного осуществления<sup>33</sup>, направленного на снижение выбросов парниковых газов. Проект предусматривает использование шахтного метана для выработки электрической и тепловой энергии. В сентябре 2009 г. в рамках этого проекта были запущены три электрогенерирующих газомоторных установки немецкой компании PrO<sub>2</sub>, переведена с угля на шахтный метан котельная, обеспечивающая шахтное хозяйство тепловой энергией. Общий объем сокращений выбросов парниковых газов по проекту за 2009–2010 гг. составил около 100 тыс. т CO<sub>2</sub>-эквивалента. В рамках дальнейшего развития проекта в 2011–2012 гг. запланировано приобретение двух дополнительных установок мощностью по 8 МВт/ч тепловой энергии каждая и одна газомоторная станция электрической мощностью 0,4 МВт/ч. Эксплуатация этого оборудования позволит дополнительно утилизировать до 8 тыс. т метана в год.

<sup>33</sup> Проекты совместного осуществления (ПСО) — проекты по сокращению выбросов парниковых газов, выполняемые на территории одной из стран полностью или частично за счет инвестиций другой страны. Проекты совместного осуществления являются одним из механизмов реализации соглашений Киотского протокола.

Мероприятия по охране атмосферного воздуха на предприятиях СУЭК включают работы по замене и наладке котельного оборудования, ремонт и наладку систем вентиляции и очистки воздуха, пылеподавление, меры по снижению рисков пожаров, вызванных самовозгоранием угля, разработку проектов нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. На всех предприятиях Компании разработаны и корректируются проекты санитарно-защитных зон (СЗЗ). На границах СЗЗ постоянно ведется экологический мониторинг.



ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ,  
2008–2010 гг.

| ПОКАЗАТЕЛИ                                 | 2008   | 2009   | 2010   |
|--------------------------------------------|--------|--------|--------|
| ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ, ТЫС. Т        | 176,90 | 192,57 | 174,18 |
| В ТОМ ЧИСЛЕ:                               |        |        |        |
| СО                                         | 11,00  | 12,44  | 12,69  |
| NO <sub>x</sub>                            | 4,80   | 5,00   | 4,40   |
| SO <sub>2</sub>                            | 2,10   | 1,99   | 1,88   |
| ТВЕРДЫЕ ВЕЩЕСТВА                           | 10,69  | 10,46  | 7,11   |
| УГЛЕВОДОРОДЫ С УЧЕТОМ ЛОС (ИСКЛЮЧАЯ МЕТАН) | 0,92   | 0,72   | 1,44   |
| МЕТАН                                      | 146,36 | 161,80 | 146,52 |

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

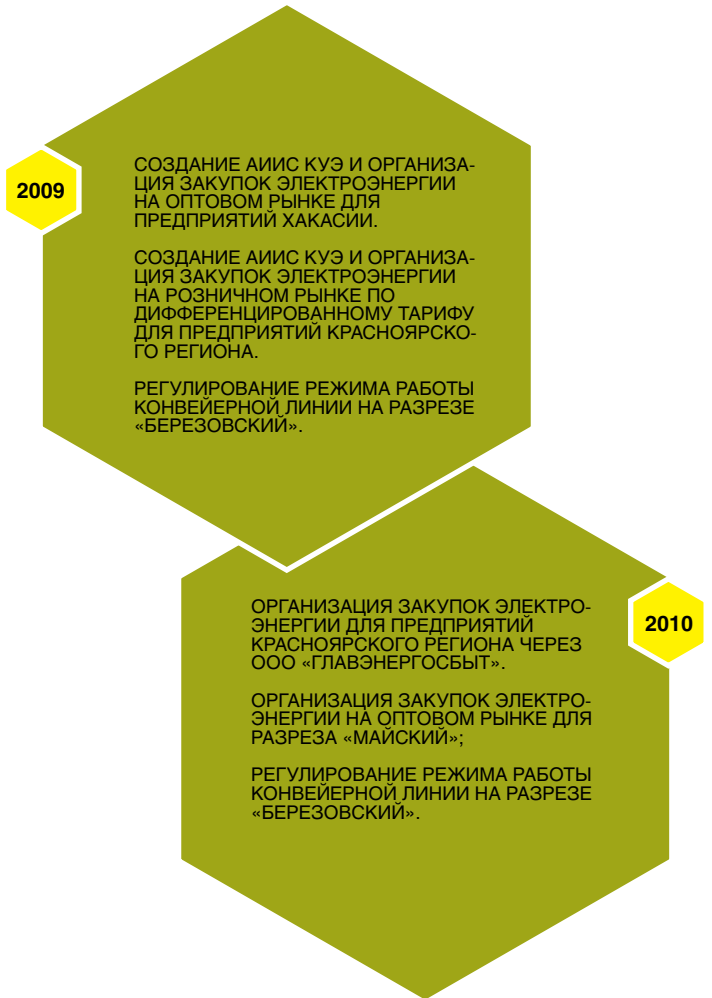
Основные задачи Компании в области производства и потребления энергии — бесперебойное снабжение предприятий СУЭК энергоресурсами, снижение объемов их потребления и соответствующих затрат. Вопросами энергообеспечения, мониторинга энергопотребления и энергосбережения в головном офисе СУЭК занимается Отдел электротепловодоснабжения (ЭТВС) и связи в составе Энергомеханического управления. В Компании создана рабочая группа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, задача которой — разработка концепции программы энергосбережения и энергоэффективности. Отдел ЭТВС СУЭК ведет постоянный мониторинг и анализ объемов потребления энергоресурсов и затрат на них на предприятиях Компании. Современные корпоративные информационные системы позволяют оперативно осуществлять такой мониторинг и анализировать результаты. Начиная с 2008 г. Компания регулярно проводит энергетические обследования всех дочерних организаций. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации №261-ФЗ от 23 ноября 2009 г. «Об энергосбережении и о повышении



ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ,  
2008–2010 гг.

| ПОКАЗАТЕЛИ                                                                      | 2008       | 2009       | 2010       |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ НА ПРОИЗВОДСТВО И НЕПРОМЫШЛЕННУЮ СФЕРУ (тыс. Гкал) | 1024,17    | 1009,60    | 1071,16    |
| ЗАТРАТЫ (тыс. руб.)                                                             | 403 988,47 | 458 069,82 | 731 564,07 |

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ  
ПО СНИЖЕНИЮ ЗАТРАТ  
НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ  
В 2009–2010 гг.



энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», до конца 2012 г. энергетические паспорта будут выданы всем юридическим лицам, входящим в состав СУЭК. На повышение эффективности энергопотребления направлена работа по оптимизации закупок электроэнергии на розничном и оптовом рынках. В Компании последовательно реализуются программы мероприятий по регулированию режима электропотребления и мероприятий по компенсации реактивной мощности, вызывающей потери энергии.

Компания реализует проекты, направленные на повышение эффективности использования энергии. Так, в 2010 г. на котельной разреза «Березовский» внедрена промышленная установка по производству полукокса при выработке тепловой энергии. В 2011 г. реализуется инвестиционный проект по утилизации тепла с разморозки вагонов (ЗАО «Дальтрансуголь»). В 2010 г. в СУЭК была разработана концепция энергосбережения и повышения энергоэффективности, определяющая среднесрочные ориентиры в этой области.

СУЭК активно сотрудничает с государством в решении задач повышения энергоэффективности. Компания входит в состав Координационного совета Министерства энергетики РФ по энергосбережению и повышению энергетической эффективности угольного сектора.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Основные виды отходов, которые образуются в процессе производственной деятельности, — это вскрышные породы, отходы углеобогащения, золошлаки, отработанные масла, отработанные шины и т. д. Отходы складируются во внешние отвалы и/или в местах размещения отходов в пределах промышленной зоны предприятий. Практически все размещаемые отходы (кроме вскрышных пород) — это отходы углеобогащения.

Рост объема размещения отходов в 2010 г. по сравнению с 2009 г. связан с сопровождающим рост объема добычи увеличением объема вскрышных пород, которые размещаются во внешних отвалах. При этом удельные показатели (1 кг на тонну добычи) остались на уровне 2008 г.



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ,  
2008–2010 гг.

| ПОКАЗАТЕЛИ                                                                         | 2008     | 2009     | 2010      |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-----------|
| ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ, МЛН Т                                                         | 214, 138 | 191, 429 | 215, 458  |
| В ТОМ ЧИСЛЕ:                                                                       |          |          |           |
| I КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                 | 0        | 0        | 0         |
| II КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                | 0        | 0        | 0         |
| III КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                               | 0,003    | 0,002    | 0,002     |
| IV КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                | 0,442    | 0,012    | 0,011     |
| V КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                 | 213,692  | 191,414  | 215,444   |
| ПОСТУПЛЕНИЕ ОТХОДОВ ИЗ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ                                          |          | 1,242    | 1,871     |
| ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТХОДОВ (В ТОМ ЧИСЛЕ ПЕРЕДАЧА ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ) | 174,818  | 141,927  | 152,948   |
| В ТОМ ЧИСЛЕ:                                                                       |          |          |           |
| I КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                 | 0        | 0        | 0         |
| II КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                | 0        | 0        | 0         |
| III КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                               | 0,003    | 0,002    | 0,002     |
| IV КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                | 1,171    | 0,012    | 0,009     |
| V КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                 | 173,643  | 141,912  | 152,936   |
| РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ (ХРАНЕНИЕ И ЗАХОРОНЕНИЕ)                                        | 48,733   | 51,250   | 64, 243   |
| В ТОМ ЧИСЛЕ:                                                                       |          |          |           |
| I КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                 | 0        | 0        | 0         |
| II КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                | 0        | 0        | 0         |
| III КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                               | 0        | 0        | 0         |
| IV КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                | 0,003    | 0,001    | 0         |
| V КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                 | 48,730   | 51,249   | 64,243    |
| НАЛИЧИЕ ОТХОДОВ НА КОНЕЦ ГОДА, Т                                                   | 939,887  | 812,409  | 1 041,304 |
| В ТОМ ЧИСЛЕ:                                                                       |          |          |           |
| I КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                 | 0        | 0        | 0         |
| II КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                | 0        | 0        | 0         |
| III КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                               | 0        | 0        | 0         |
| IV КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                | 31, 218  | 0,003    | 0,005     |
| V КЛАССА ОПАСНОСТИ                                                                 | 908,668  | 812,405  | 1 041,299 |

С 2009 г. на разрезе «Березовский» выполняются мероприятия по регулированию режима работы конвейерной линии — особенно мощного потребителя электрической энергии, —

направленные на экономию энергозатрат. Ежемесячно, в зависимости от плана отгрузки угля на Березовскую ГРЭС, разрабатывается режим, который доводится до производственной службы предприятия. По мере возможности в часы максимума энергосистемы конвейерная линия не запускается. Это позволяет экономить затраты на выработку энергии и, соответственно, снижать затраты на оплату активной мощности.

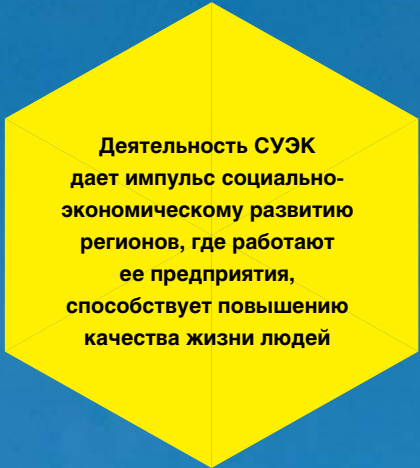
ЦЕЛИ НА СЛЕДУЮЩИЙ  
ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

05.4



ЦЕЛИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| РАЗВИТИЕ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ | Продолжение работы по внедрению и реализации систем экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004 на всех предприятиях Компании.                                                                                                                                                                                                                     |
| СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ        | Ранжирование производственных объектов по степени негативного воздействия на окружающую среду. Разработка и поэтапная реализация долгосрочной программы природоохранных мероприятий Компании.                                                                                                                                                                                                           |
| ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ                               | Утверждение концепции энергосбережения и повышения энергоэффективности. Внедрение автоматизированных систем контроля качества электроэнергии для экскаваторов и прочего основного электропотребляющего оборудования поверхности. Создание систем автоматизированного учета производства и потребления тепловой энергии. Выдача энергетических паспортов всем юридическим лицам, входящим в состав СУЭК. |





КОРПОРАТИВНЫЙ  
СОЦИАЛЬНЫЙ  
ОТЧЕТ

2009  
2010

06

## СУЭК И РЕГИОНЫ: ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Конструктивное взаимодействие с регионами, где работают предприятия СУЭК, — один из ключевых факторов успешной реализации стратегии Компании. Создание благоприятных условий для жизни и работы в регионах своего присутствия является для Компании приоритетной задачей с первых лет ее существования.

СУЭК стремится быть надежным партнером государства и общества в формировании стабильной социальной среды, способствовать устойчивому развитию регионов, повышению качества жизни людей. Вклад Компании в социально-экономическое развитие регионов — это создание и модернизация производственной инфраструктуры и рабочих мест, участие в формировании доходной базы региональных и местных бюджетов, реализация корпоративных социальных программ, направленных на решение актуальных социальных задач.

Компания постоянно анализирует комплекс воздействий своей деятельности на экономическую и социальную ситуацию в регионах, ведет диалог с региональными администрациями и общественностью с тем, чтобы обеспечить максимальную эффективность своих социальных программ. Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ», который работает с 2007 г., известен своим инновационным подходом к управлению социальными инвестициями, обеспечивающим их прозрачность и результативность.

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2009–2010 гг.

- Развита система диалога с широким кругом заинтересованных сторон по значимым для Компании и регионов вопросам социально-экономического развития.
- Заключены и реализуются соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с региональными администрациями и рядом муниципальных образований в Кемеровской области, Красноярском, Хабаровском, Забайкальском и Приморском краях, Республике Бурятия и Республике Хакасия.
- Реализованы проекты, направленные на модернизацию моногородов, социальной инфраструктуры территорий присутствия СУЭК, в том числе в рамках государственно-частного партнерства, в Кемеровской области, в Республике Хакасия и Республике Бурятия.

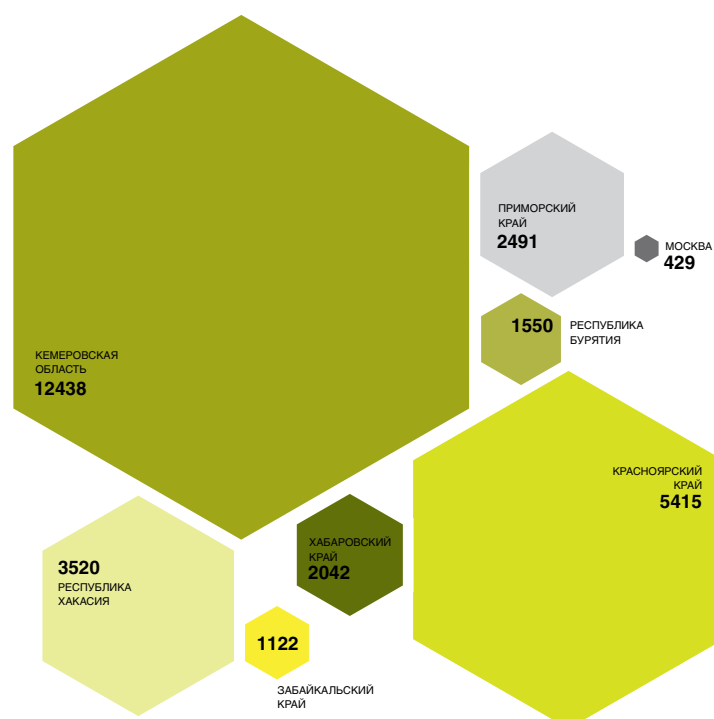
- На базе результатов пилотных социальных проектов Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ», направленных на развитие ресурсов территориального развития, местной предпринимательской инициативы, реализован комплекс проектов в Кемеровской области, Красноярском крае, Республике Хакасия, Республике Бурятия, в Хабаровском крае.
- Начата разработка социальных программ Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» для Приморского, Алтайского и Забайкальского краев.

06.1

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

Предприятия угольного сегмента СУЭК работают в восьми регионах России: в Кемеровской области, Красноярском, Хабаровском, Забайкальском и Приморском краях, Республике Бурятия, Республике Хакасия, Москве. СУЭК играет важную роль в экономической и социальной жизни почти 60 городов и поселков РФ.

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА УГОЛЬНОГО СЕГМЕНТА СУЭК ПО РЕГИОНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ<sup>34</sup>



<sup>34</sup> Данные по среднесписочной численности персонала угольного сегмента за 2010 г. (человек).

СУЭК вносит вклад в развитие регионов как поставщик топливных ресурсов, крупный работодатель и налогоплательщик. Компания способствует развитию региональной экономики и как крупный заказчик. Так, в 2010 г. СУЭК разместила на Юргинском машиностроительном заводе (Кемеровская область) заказ на поставку горно-шахтного оборудования на сумму более 2 млрд рублей.

### ► А. Г. ТУЛЕЕВ, ГУБЕРНАТОР КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ:

«Собственники и руководители Сибирской Угольной Энергетической Компании нас понимают и поддерживают. Сегодня Компания вводит новые технологии и оборудование, делает солидные инвестиции в обеспечение безопасности шахтерского труда. На шахтах СУЭК внедряется новейшее горнодобывающее оборудование, реализуются проекты по дегазации и утилизации метана».

### ► Л. В. КУЗНЕЦОВ, ГУБЕРНАТОР КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ:

«СУЭК — одна из ключевых компаний в Красноярском крае. И дело не только в том, что все налоги поступают в бюджет края в установленные сроки, почти 15 тыс. человек вовремя и в полном объеме получают действительно хорошую заработную плату, а красноярцы практически забыли, что такое перебои с поставками угля для теплостанций. Это нормальный, цивилизованный подход к ведению бизнеса. Важно, что СУЭК ведет себя как ответственная компания, которая намерена продуктивно работать на нашей территории в течение многих десятилетий. Именно поэтому она берет значительные социальные обязательства не только перед своими работниками, но целыми городами и районами Красноярского края».

## СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РЕГИОНАХ: ПРИОРИТЕТЫ, ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ

Стратегические приоритеты Компании актуальны и для территорий, на которых она работает. Угольная отрасль играет значительную роль в их экономике, а во многих является основной. Модернизация производства, повышение безопасности шахтерского труда, создание высокопрофессионального современного кадрового состава для угольных предприятий — задачи, от успешного решения которых зависит устойчивое развитие и Компании, и регионов ее деятельности. СУЭК активно взаимодействует с региональными администрациями в этих областях. Компания реализует комплекс экологических, социальных и культурных проектов, направленных на улучшение условий жизни людей, повышение социальной и инвестиционной привлекательности регионов, модернизацию шахтерских моногородов. Социальные программы Компании разрабатываются с учетом специфики и приоритетов планов социального развития территорий и направлены на повышение социальной и предпринимательской активности их жителей. Такой подход содействует созданию базовых условий для устойчивого развития территорий. Основные направления повышения эффективности социальных программ Компания видит в развитии государственно-частного партнерства, привлечении дополнительных средств на развитие территорий и социальном проектировании, которое ориентировано на

развитие инициативы местных сообществ, поиск новых ресурсов и возможностей развития. В реализации социальных проектов Компания использует тот же подход, что и в остальных сферах деятельности: профессионализм, эффективность, использование лучшей мировой практики. Взаимодействие Компании и органов власти в решении задач регионального развития регулируется соглашениями о социально-экономическом сотрудничестве с региональными и рядом муниципальных администраций. Соглашения определяют основные направления и параметры социально-экономического сотрудничества и заключаются ежегодно. Работа по подготовке таких соглашений позволяет согласовать стратегию развития Компании, ее социальные обязательства (темпы роста заработной платы работников угольной отрасли, динамику налоговых поступлений) и задачи развития конкретной территории. В рамках социально-экономических соглашений СУЭК финансирует программы в сфере жилищного строительства, благоустройства городов, образования, здравоохранения, спорта, культуры, участвует в решении других социально значимых задач. Компания стремится выстраивать социальную деятельность в регионах, опираясь на объективные данные и анализ общественного мнения. СУЭК регулярно инициирует исследования социально-экономического положения и

06.3

### ► КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОПРЕДЕЛЯЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В РЕГИОНАХ:

- создание благоприятного социального и политического фона для эффективного развития бизнеса Компании;
- сотрудничество с органами государственной власти по вопросам развития угольной отрасли и энергетики, обеспечения промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- обеспечение стабильной социальной среды и улучшение условий жизни жителей шахтерских городов и поселков в регионах присутствия Компании;
- участие совместно с региональными администрациями в реализации национальных проектов в сфере жилищного строительства, образования, здравоохранения, сельского хозяйства и культуры;
- оптимизация инвестиций Компании в решение социальных проблем регионов на основе современных социальных технологий, координации действий Компании и региональных администраций в выполнении социальных программ, привлечения к участию в совместных социальных программах общественных организаций, деловых кругов, повышения эффективности органов местного самоуправления;
- содействие развитию малого бизнеса; повышение привлекательности территорий деятельности Компании для молодежи, привлечение молодежи в отрасль.

социального самочувствия населения в регионах присутствия, восприятия роли СУЭК в регионах. В 2009 г. такие исследования были проведены в г. Киселевск (Кемеровская область) и г. Бородино (Красноярский край). Такие исследования позволяют объективно оценить ситуацию, выявить острые проблемы и своевременно на них отреагировать. В 2009 г. в условиях финансово-экономического кризиса наибольшую обеспокоенность людей вызывали такие проблемы, как риск потери рабочих мест и понижение уровня материальной обеспеченности, ограниченные возможности трудоустройства. В своей антикризисной программе Компания стремилась минимизировать последствия кризиса для своих работников и территорий присутствия, сохраняя основные социальные программы и содействуя регионам в поиске дополнительных ресурсов развития. Приоритетным направлением социальной деятельности Компании стала поддержка модернизации шахтерских моногородов. Региональная стратегия Компании, принципы ее социальной политики в регионах утверждаются Советом директоров ОАО «СУЭК». Совет директоров регулярно рассматривает вопросы, связанные с взаимодействием СУЭК и регионов, эффективностью социальных инвестиций.

Для управления социальными инвестициями в регионах Компания учредила некоммерческую организацию «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК-РЕГИОНАМ» (далее по тексту также — Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ»), основная цель которого — разработка и реализация корпоративных социальных программ на территориях, где работают предприятия Компании и живут ее работники.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СУЭК В РЕГИОНАХ

### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И БЮДЖЕТИРОВАНИЕ В СФЕРЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЕ ПОЛИТИКИ И СТАНДАРТЫ.  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫМИ ИНВЕСТИЦИЯМИ.

ОБЩАЯ КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ; ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ КОММУНИКАЦИЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ.

ПОДГОТОВКА, РЕАЛИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЙ С РЕГИОНАЛЬНЫМИ АДМИНИСТРАЦИЯМИ.

ГОЛОВНОЙ  
ОФИС  
СЛУЖБА  
КОММУНИКАЦИЙ

### РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (ПРОГРАММЫ ФОНДА «СУЭК-РЕГИОНАМ»)

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАЛЬНЫМИ СМИ, НКО. ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РЕГИОНЕ, НА УРОВНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ (РПО)  
СЛУЖБЫ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ, СЛУЖБЫ ПО РАБОТЕ СО СМИ  
ПРЕДПРИЯТИЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЕДИНИЦЫ

ПРЕСС-СЛУЖБЫ ПРЕДПРИЯТИЙ

## ФОНД «СУЭК-РЕГИОНАМ»

# 06.4

Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ» обеспечивает управление социальными инвестициями Компании в регионах, добиваясь их эффективности и прозрачности. Приоритетная задача Фонда — в партнерстве с властями различных уровней, общественными и некоммерческими организациями создавать новые возможности для запуска и внедрения современных механизмов развития территорий присутствия СУЭК и решения наиболее насущных проблем. Более 90% объема финансирования социальных программ осуществляется в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными и муниципальными администрациями.

В 2011 г. открыто новое направление программ Фонда — развитие региональных систем инноваций.

### ► СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ ФОНДА «СУЭК-РЕГИОНАМ»

Социальные инвестиции — это долгосрочные вложения средств Компании в социальную сферу с целью улучшения качества жизни работников и жителей регионов присутствия посредством создания новых технологий и механизмов распределения средств среди различных групп населения. При распределении средств учитываются как потребности конкретных социальных групп, так и приоритеты развития территории. Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ» реализует социальные проекты в двух формах:

- социальные программы и проекты, направленные на создание устойчивых механизмов финансирования в социальной сфере;
- проекты, направленные на оказание прямой (благотворительной) социальной помощи социально уязвимым категориям населения и поддержки учреждений социальной сферы.



СТРУКТУРА СОЦИАЛЬНЫХ  
ИНВЕСТИЦИЙ СУЭК  
В РЕГИОНАХ



Фондом разработана и реализуется система регулярной оценки эффективности социальных инвестиций в регионах. Она включает оперативный мониторинг хода реализации проектов, оценку отдельных мероприятий, итоговую оценку результатов программы. В качестве инструментов оперативного мониторинга используются рабочие встречи проектных экспертных групп и фокус-группы на местах с представителями местных и региональных администраций. Оценка отдельных мероприятий и результатов программ помимо экспертных опросов, опирается на инструменты «обратной связи»: опросы непосредственных участников мероприятий, представление и обсуждение результатов программы на публичных мероприятиях с участием всех заинтересованных сторон. Мониторинг и оценка результатов проектов в 2009–2010 гг. осуществлялись некоммерческой экспертной организацией — Фондом «Новая Евразия».

Программы Фонда направлены на формирование у местных сообществ потенциала развития — инфраструктуры и знаний, позволяющих самостоятельно решать актуальные социальные задачи, привлекать необходимые ресурсы. Через Фонд средства направляются также на решение наиболее острых социальных проблем. Во всех случаях решения о финансировании проектов принимаются с учетом мнений заинтересованных сторон.



УПРАВЛЕНИЕ  
ФОНДОМ  
«СУЭК-РЕГИОНАМ»

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ФОНДОМ:

- ПРАВЛЕНИЕ ФОНДА (ВЫСШИЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ),
- ПРЕЗИДЕНТ ФОНДА (ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН),
- РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ФОНДА.

Председателем Правления Фонда является Генеральный директор ОАО «СУЭК» В. В. Рашевский, Президент Фонда — Заместитель Генерального директора — Директор по корпоративным отношениям и коммуникациям ОАО «СУЭК» С. А. Григорьев. Надзор за деятельностью Фонда, использованием его средств, соблюдением законодательства РФ осуществляет Попечительский Совет Фонда, который возглавляет. Э. А. Памфилова, руководитель общественных движений «Гражданское достоинство», «Гражданское общество — детям России».

РАЗРАБОТКА  
СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
В РЕГИОНАХ: ЦИКЛ  
НЕПРЕРЫВНОГО  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ



ПАРТНЕРЫ ФОНДА «СУЭК-РЕГИОНАМ»

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СТРУКТУРЫ

Федеральные

- Министерство регионального развития РФ
- Институт современного развития при президенте РФ
- Управление делами Президента Российской Федерации
- Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства

Региональные

- Администрация Кемеровской области
- Правительство Республики Бурятия
- Администрация Красноярского края
- Правительство Республики Хакасия
- Администрация Хабаровского края
- Администрация Забайкальского края
- Администрация Приморского края
- Администрация Алтайского края
- Администрации муниципальных образований указанных выше регионов

ДЕЛОВЫЕ СТРУКТУРЫ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ  
ОРГАНИЗАЦИИ, УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ

- ОАО «АЭРОФЛОТ — Российские авиалинии»
- Некоммерческая организация Фонд «Новая Евразия»
- ЗАО «Агентство Деловых Коммуникаций»
- Московский художественный театр имени А. П. Чехова
- Региональный благотворительный общественный фонд «Иллюстрированные книжки для слепых детей»
- НП «Союз благотворительных организаций России»

Фонд регулярно раскрывает информацию о своей деятельности — цели, принципы планирования программ, содержание и результаты конкретных проектов, бухгалтерский баланс. Отчет Некоммерческой организации «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК-РЕГИОНАМ» за 2009–2010 гг. опубликован на сайте Компании.

- Социальные программы Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» были признаны в 2009 г. лучшим проектом социальной направленности на конкурсе «КонТЭКст», который проводится Министерством энергетики РФ. Конкурс социальных проектов призван выявить и обобщить лучшие примеры социальных, благотворительных, экологических и других программ, которые приносят пользу обществу и позитивно сказываются на основной деятельности компаний ТЭК.

# ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Один из приоритетов Компании в сфере регионального развития — вовлечение заинтересованных сторон в содержательный диалог, направленный на развитие конструктивного сотрудничества. Результаты проведенных диалогов учитываются в ходе подготовки и реализации социальных проектов. В 2009–2010 гг. Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ» развивал практику диалогов на основе подхода, ориентированного на результат, тщательного планирования мероприятий, активного привлечения ключевых заинтересованных сторон.



06.5

| Мероприятие                                                                                                                                                                                                                       | Участники                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Результаты                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Круглый стол «Проблемы занятости в моногородах России: вызов новой экономической ситуации. Практические подходы»<br>Дата: 22 января 2009 г. Место проведения: г. Москва, Институт современного развития (ИНСОР)                | Представители Администрации Президента РФ, представители некоммерческих и экспертных организаций, крупных компаний, представители региональных и федеральных СМИ.                                                                                                                                                                                                              | Одним из основных партнеров по развитию малого бизнеса на территориях стали региональные подразделения Агентства труда и занятости населения (г. Бородино Красноярского края и п. Чегдомын Хабаровского края).                                                  |
| 2. Круглый стол «Перспективы монопрофильных городов России: модели и формы социального партнерства и развития»<br>Дата: 14 декабря 2009 г.<br>Место проведения: г. Москва, ИНСОР                                                  | Представители Министерства регионального развития РФ, региональных органов власти, Общественной палаты РФ, крупных компаний, представители некоммерческих и экспертных организаций, представители федеральных и региональных СМИ и информационных агентств, представители региональных вузов.                                                                                  | Социальные проекты, которые реализовывались в регионах присутствия СУЭК, включены в рамки общей федеральной программы развития моногородов. Разработана программа социального инвестирования «Повышение эффективности ресурсов развития моногородов» на 2010 г. |
| 3. Круглый стол «Социальное партнерство исполнительной власти и бизнеса для решения проблем комплексной модернизации моногородов»<br>Дата: 25 февраля 2010 г. Место проведения: г. Москва, Министерство регионального развития РФ | Представители федеральных и региональных органов власти, представители крупных бизнес-компаний, представители некоммерческих и общественных организаций, РСПП, представители экспертного сообщества.                                                                                                                                                                           | Начата разработка комплексного инвестиционного плана г. Бородино Красноярского края (проект прошел первый этап оценки межведомственной комиссии по моногородам в ноябре 2010 г.).                                                                               |
| 4. Круглый стол «Инновационное развитие российских регионов: проблемы и перспективы»<br>Дата: 22 декабря 2010 г. Место проведения: г. Москва, ИНСОР                                                                               | Руководители и ведущие специалисты Министерства регионального развития РФ, Министерства образования и науки РФ, ГК «Российская корпорация нанотехнологий», ОАО «Российская венчурная компания», представители крупных российских и международных корпораций, представители региональных органов власти, общественных и экспертных организаций, региональных и федеральных СМИ. | Открыто новое направление программ Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» на 2011 г. — развитие региональной системы инноваций.                                                                                                                                                  |

## ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ДИАЛОГОВ СУЭК С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО ВОПРОСАМ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В 2009–2010 гг.

**ЦЕЛЬ ДИАЛОГА:** Выявление основных общественных трендов и стратегических направлений возможных социальных инвестиций Компании для последующей разработки социальных программ и формирования государственно-частного партнерства на федеральном и региональном уровне для привлечения дополнительных бюджетных средств на развитие территорий присутствия СУЭК.

| Мероприятие                                                                                                                                                                                                           | Участники                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Результаты                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Круглый стол «Инновационный потенциал развития российских моногородов: Кемеровская область»<br>Дата: 25 августа 2010 г. Место проведения: г. Кемерово, Кузбасский технопарк                                        | Специалисты администрации Кемеровской области, главы и руководители моногородов Ленинска-Кузнецкого, Прокопьевска и Полысаево, руководители и ведущие специалисты Министерства регионального развития РФ, ОАО «СУЭК», ОАО УК «Кузбассразрезуголь», ГК «Российская корпорация нанотехнологий», Кузбасского технопарка, Кузбасской Торгово-промышленной палаты, Кемеровского государственного технического университета, Института угля СО РАН. | Разработаны конкретные проекты на 2011 г. для реализации в Кемеровской области, Красноярском и Хабаровском краях.                                                                      |
| 2. Круглый стол «Распространение модели профессионального самоопределения молодежи в Республике Хакасия»<br>Дата: 06 декабря 2010 г. Место проведения: г. Абакан, Министерство образования и науки Республики Хакасия | Руководители и представители Министерства образования и науки Республики Хакасия, руководители муниципальных управлений образования, руководители образовательных учреждений, руководители учреждений дополнительного и профессионального образования, представители Государственного комитета по занятости населения Республики Хакасия, представители экспертного сообщества.                                                               | Распространение модели ресурсного центра профессионального самоопределения, успешно внедренной в г. Черногорске и Усть-Абаканском районе, на другие муниципалитеты Республики Хакасия. |
| 3. Круглый стол «Ресурсы развития моногорода: профессиональное самоопределение молодежи»<br>Дата: 03 декабря 2010 г. Место проведения: г. Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область                                      | Представители Департамента образования и науки Кемеровской области, представители региональных вузов и учреждений начального и среднего профессионального образования, представители муниципальной администрации, руководители образовательных учреждений г. Ленинск-Кузнецкого, представители экспертного сообщества.                                                                                                                        | Корректировка проекта по профессиональному самоопределению, реализуемого в г. Ленинск-Кузнецкий на 2011 г., расширение состава участников проекта.                                     |

**ЦЕЛЬ ДИАЛОГА:** Выстраивание государственно-частного партнерства на региональном уровне с целью повышения эффективности реализации проектов, оценки их результатов и выявления основных потребностей региона в социальной сфере.

| Мероприятие                                                                                                                                                                                                                                                        | Участники                                                                                                                                                                   | Результаты                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Круглый стол «Современные подходы и механизмы формирования социального партнерства»<br>Дата: 19 октября 2010 г.<br>Место проведения: п. Чегдомын, Верхнебуреинская районная благотворительная общественная организация «Центр социальных инициатив «Инициатива» | Представители органов местного самоуправления района и поселка, представители общественных организаций, органов социальной защиты и учреждения дополнительного образования. | Сформирован попечительский совет Верхнебуреинской районной благотворительной общественной организации «Центр социальных инициатив «Инициатива», обсужден план ее работы. |

**ЦЕЛЬ ДИАЛОГА:** Формирование социального партнерства на уровне муниципалитетов, участвующих в реализации проектов, с целью мониторинга и корректировки проектной деятельности.

| Мероприятие                                                                                                                                                                                                                                                                          | Участники                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Результаты                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Конференция «Возможности и перспективы государственно-частного партнерства в социальном инвестировании: опыт реализации социальных программ в регионах присутствия компании «СУЭК» 2008–2010 гг.»<br>Дата проведения: 20–21 декабря 2010 г.<br>Место проведения: г. Москва, ИНСОР | Представители Министерства регионального развития РФ, участники проектов, представители региональных и муниципальных органов власти из Кемеровской области, Красноярского и Хабаровского краев, Республики Хакасия и Республики Бурятия, представители ОАО «СУЭК», Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» и Фонда «Новая Евразия». | Разработана программа на 2011 г. «Школа местного сообщества», направленная на распространение успешных моделей развития территорий, внедренных в 2008–2010 гг., на другие территории присутствия СУЭК. |

**ЦЕЛЬ ДИАЛОГА:** Формирование сетевого взаимодействия и распространение успешных моделей и результатов реализации проектов в регионах.

| Мероприятие                                                                                                                                                                                                        | Участники                                                                                                                                                         | Результаты                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Круглый стол «Проблемы занятости в моногородах России: вызов новой экономической ситуации. Практические подходы»<br>Дата: 22 января 2009 г. Место проведения: г. Москва, Институт современного развития (ИНСОР) | Представители Администрации Президента РФ, представители некоммерческих и экспертных организаций, крупных компаний, представители региональных и федеральных СМИ. | Одним из основных партнеров по развитию малого бизнеса на территориях стали региональные подразделения Агентства труда и занятости населения (г. Бородино Красноярского края и п. Чегдомын Хабаровского края). |

| Мероприятие                                                                                                                                                                                                                                                                          | Участники                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Результаты                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Конференция «Возможности и перспективы государственно-частного партнерства в социальном инвестировании: опыт реализации социальных программ в регионах присутствия компании «СУЭК» 2008–2010 гг.»<br>Дата проведения: 20–21 декабря 2010 г.<br>Место проведения: г. Москва, ИНСОР | Представители Министерства регионального развития РФ, участники проектов, представители региональных и муниципальных органов власти из Кемеровской области, Красноярского и Хабаровского краев, Республики Хакасия и Республики Бурятия, представители ОАО «СУЭК», Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» и Фонда «Новая Евразия». | Разработана программа на 2011 г. «Школа местного сообщества», направленная на распространение успешных моделей развития территорий, внедренных в 2008–2010 гг., на другие территории присутствия СУЭК. |

## РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗАДАЧ В РЕГИОНАХ

Компания активно развивает различные форматы государственно-частного партнерства, направленного на создание базовых условий устойчивого развития территорий, привлечение инвестиций в социальную сферу. В 2009–2010 гг. Компания приняла участие в создании и реализации комплексных программ развития ряда шахтерских моногородов Кемеровской области. Правительством РФ принято решение о выделении средств на развитие г. Ленинск-Кузнецкий в объеме 2,5 млрд рублей, в том числе 263 млн рублей на переселение граждан из ветхого и аварийного жилья. Кемеровская область также включена в программу «Повышение устойчивости жилых домов, основных объектов жизнеобеспечения в сейсмических районах РФ на 2009–2013 гг.». На строительство опытно-производственных корпусов Кузбасского технопарка привлечены средства программы «Создание в РФ технопарков в сфере высоких технологий на 2011–2014 гг.» в размере 847 млн рублей. Создание благоприятных условий для работы и жизни сотрудников и их семей — неизменный приоритет для Компании. Жилищное строительство и развитие сферы ЖКХ — одно из важнейших направлений сотрудничества с государством. Компанией проводилась работа по при-

влечению средств Фонда ЖКХ на территорию Республики Бурятия и Республики Хакасия, по реализации совместных проектов. Так, Компания участвовала в финансировании строительства домов в г. Киселевск (Кемеровская область). Строительство велось в рамках национального проекта «Доступное жилье гражданам России». Всего на социально-экономическое развитие территорий присутствия за 2009–2010 гг. привлечено более 4 млрд рублей (не считая средств, предусмотренных программой повышения устойчивости жилых домов).

▶ Правительство Республики Хакасия и СУЭК планируют совместный проект по ипотечному строительству жилья для семей сотрудников компании. На фото: Председатель Правительства Республики Хакасия В. М. Зимин и генеральный директор СУЭК В. В. Рашевский осматривают возможные участки для строительства.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В 2009–2010 гг.

В 2009–2010 гг., несмотря на трудности посткризисного периода, Компания обеспечила финансирование программ, направленных на повышение качества жизни в городах и поселках, где живут и работают сотрудники предприятий СУЭК. На эти цели ежегодно направлялось по 350 млн рублей. Приоритетной задачей этого периода стал постепенный переход от субсидирования социальных объектов к системной работе по социальному проектированию и социальным инвестициям — вложениям в долгосрочное устойчивое развитие сообществ, к проектам, в реализации которых активное участие

принимают жители регионов. Эта задача в отчетный период была особенно актуальна в связи с необходимостью преодоления последствий экономического кризиса, в том числе снижения занятости и уровня жизни в регионах. В этих условиях программы Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» были направлены в первую очередь на оптимизацию ресурсов развития регионов: создание «точек роста» местной инициативы — образовательные центры и центры профессиональной ориентации, агентства по развитию предпринимательства. Фонд проводил также мероприятия, направленные на вовлечение жителей в модернизацию

их городов и поселков, развитие сотрудничества местных администраций и общественности — обучающие семинары, конкурсы социальных проектов<sup>35</sup>. В реализации этих программ был использован опыт пилотных проектов, проведенных Фондом «СУЭК-РЕГИОНАМ» в 2007–2008 гг.<sup>36</sup>

В 2010 г. сфера деятельности Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» была расширена: начата разработка программ для Приморского и Забайкальского краев.



### РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ В 2009–2010 ГГ.: СОЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

|                     |                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ | <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Городская среда»</li> <li>• «Развитие трудового потенциала города Ленинск-Кузнецкий»</li> <li>• «Поддержка молодежных инициатив» (г. Киселевск)</li> </ul>                 |
| КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Создание и развитие Агентства поддержки малого и среднего предпринимательства города Бородино и Рыбинского района»</li> </ul>                                              |
| РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Профессия и карьера»</li> <li>• «Распространение модели профессионального самоопределения в Республике Хакасия»</li> </ul>                                                 |
| РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Центр общественной жизни поселка Саган-Нур»</li> <li>• «Создание системы профессионального самоопределения молодежи поселка Саган-Нур и Мухоршибирского района»</li> </ul> |
| ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Формирование социального партнерства в поселке Чегдомын»</li> </ul>                                                                                                        |



▶ Целями проектов «Городская среда» и «Поддержка молодежных инициатив» в Киселевске (Кемеровская область) стало создание комфортных условий жизни людей, формирование здорового, энергичного и инициативного молодого поколения, развитие инициативы местного сообщества. Партнерами проектов вместе с ОАО «СУЭК-Кузбасс» выступили Администрация города Киселевска, учреждения образования города — Лицей №1, школа №28, Детская и юношеская спортивная школа, Дом творчества для детей и юношества. В ходе проектов были проведены тренинги по социальному проектированию и управлению социальными проектами для школьников и учителей города Киселевска; проведен конкурс на лучший детский проект спортивной площадки «Мой двор — спортплощадка». По проекту победителя конкурса, команды Лицея №1, была построена площадка «Олимпиец». Для школьных команд — активных участников проекта «Городская среда» — проведен обучающий лагерь «Юный менеджер социальных проектов» в городе Сочи.

▶ 20 октября 2010 г. в г. Киселевск прошла ярмарка социальных проектов «Город это Мы!». На конкурс было представлено 25 проектов. Самыми популярными стали проекты: «Клуб общения для детей с ограниченными возможностями», «Летопись Киселевска», «Планета детства» — создание городской детской площадки. Из средств малого и среднего бизнеса города Киселевска в ходе ярмарки было привлечено на реализацию проектов 358 тыс. рублей.



<sup>35</sup> Полный перечень программ и сведения об их содержании и результатах приведены в Отчете некоммерческой организации «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК-РЕГИОНАМ» за 2009–2010 гг.

<sup>36</sup> См. Социальный отчет СУЭК за 2007–2008 гг.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ  
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК

РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
В 2009–2010 гг.: БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В 2009–2010 гг. благотворительную помощь СУЭК получили проекты в сфере жилищно-коммунального хозяйства, ремонта и переоснащения учреждений здравоохранения и образования, активного развития и социальной интеграции детей-инвалидов, мероприятия, адресованные ветеранам, спортивные, культурные и праздничные мероприятия. Компания поддерживала инициативы, направленные на сохранение культурных традиций, поддержку спорта, здорового образа жизни. Благотворительные проекты Компании реализовались во всех регионах ее присутствия.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ  
РЕАЛИЗОВАЛИСЬ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ ЕЕ ПРИСУТСТВИЯ.

| ТЕРРИТОРИИ          | ПРИМЕРЫ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ | <ul style="list-style-type: none"><li>Долевое участие в строительстве детского сада в микрорайоне «Красный камень» в г. Киселевск.</li><li>Финансирование летнего отдыха в Греции 600 детей Кемеровской области.</li><li>Капитальный ремонт Дома детского творчества в г. Полысаево.</li><li>Участие в финансировании ремонта Детско-юношеской спортивной школы г. Киселевска.</li><li>Участие в финансировании оснащения Ленинск-Кузнецкого училища олимпийского резерва медицинским оборудованием, мебелью, учебно-спортивным оборудованием для аудиторий и спортзалов.</li><li>Проведение в г. Киселевске волейбольного турнира «Весенняя капель» на кубок Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» и фестиваля спорта «Равнение на Победу».</li><li>Материальная помощь Кемеровскому областному общественному фонду «Шахтерская память» им. В. П. Романова.</li><li>Финансирование строительства храмового комплекса Воскресения Христова в г. Ленинск-Кузнецкий.</li></ul> |
| КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ   | <ul style="list-style-type: none"><li>Капитальный ремонт эндоскопического отделения в Красноярском краевом госпитале для ветеранов.</li><li>Ремонт Музейно-выставочного центра в г. Назарово.</li><li>Помощь в приобретении спортивного инвентаря получила ДЮСШ г. Назарова.</li><li>Финансирование регбийного клуба «Енисей-СТМ».</li><li>Финансирование гастролей Красноярского драматического театра им. С. А. Пушкина</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ  | <ul style="list-style-type: none"><li>Финансирование ремонта в детском лагере отдыха «Березка» (Бейский район) и детском садике «Ромашка» (Усть-Абакан).</li><li>Помощь в приобретении дыхательного и наркозного аппаратов для хирургического отделения городской больницы г. Черногорска.</li><li>Финансирование ремонта домов и квартир вдов погибших воинов ВОВ.</li><li>Содействие в проведении национального праздника «Тун Пайрам» и международного эколого-этнического фестиваля «Чир Чайаан» в г. Абакан.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ  | <ul style="list-style-type: none"><li>Финансирование ремонта отопления в школе поселка Саган-Нур.</li><li>К 65-летию Великой Победы в поселке Саган-Нур отремонтирован памятник героям, павшим в Великой Отечественной войне, и проведено благоустройство его территории.</li><li>Помощь детям с онкологическими заболеваниями.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ    | <ul style="list-style-type: none"><li>Реконструкция мемориала «Последняя атака» в поселке Чегдомын.</li><li>Поддержка Хабаровского краевого благотворительного фонда активного развития, интеграции детей-инвалидов.</li><li>Оказание финансовой помощи Фонду поддержки развития спорта «Золотой мяч».</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ПРИМОРСКИЙ КРАЙ     | <ul style="list-style-type: none"><li>Финансирование проведения ряда праздничных мероприятий ко Дню Победы.</li><li>Капитальный ремонт дома культуры поселка Липовцы.</li><li>Оказание финансовой помощи Приморской краевой Федерации гребли на байдарках и каноэ.</li><li>Финансовая поддержка спортивного клуба «Волейбол-Приморье». Приобретение инсулиновой помпы для Насти Антроповой, 7 лет, из г. Владивосток.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ  | <ul style="list-style-type: none"><li>Капитальный ремонт котельной в поселке Дровяная (Улетовский район).</li><li>Помощь средним общеобразовательным школам.</li><li>Приобретение средств пожаротушения и индивидуальной защиты органов дыхания для учреждений социального обслуживания населения.</li><li>Выделение средств на лекарственный препарат Марьяне Журавлевой (поселок Шерловая гора, Борзинский район), получившей инвалидность вследствие аварии на Чернобыльской АЭС.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

► **ПРОЕКТ «ТРУДОВЫЕ ОТРЯДЫ СУЭК»** реализуется с 2005 г. при поддержке краевого Агентства труда и занятости населения. Более 550 ребят в возрасте от 14 до 17 лет ежегодно участвуют в благоустройстве шахтерских городов, оказывают помощь в больницах, в опеке над пенсионерами. При четырехчасовом рабочем дне ребята получают хорошую зарплату от СУЭК. Проект реализуется в шахтерских городах Бородино, Назарово, Шарыпово.

► **ПРОЕКТ «РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ГОРОДА БОРОДИНО И РЫБИНСКОГО РАЙОНА»** направлен на создание условий для развития малого бизнеса как сферы альтернативной занятости и развития сферы услуг. Реализация проекта стала результатом сотрудничества Администрации города Бородино, Администрации Рыбинского района, Министерства экономического и регионального развития Красноярского края, Агентства труда и занятости Красноярского края, Красноярского регионального агентства поддержки малого и среднего бизнеса» и ОАО «СУЭК-Красноярск». Одним из основных результатов проекта стало создание и развитие деятельности Агентства поддержки малого

и среднего бизнеса города Бородино и Рыбинского района (учредители — Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ» и ОАО «Красноярское региональное агентство поддержки малого и среднего бизнеса»). В результате работы Агентства было подготовлено более 40 бизнес-планов, на основе которых было привлечено свыше 5 млн рублей на реализацию проектов. Два проекта Рыбинского района выиграли гранты на открытие собственного дела (общая сумма привлеченных средств 600 тыс. рублей) на краевом конкурсе. Бесплатные консультации Агентства получили более 100 человек. К концу 2010 г. с помощью специалистов Агентства было создано 46 рабочих мест.

► Развитие системы профессиональной ориентации, повышение мотивации и заинтересованности молодежи в горных профессиях стали целями проектов **«ПРОФЕССИЯ И КАРЬЕРА»** и **«РАСПРОСТРАНЕНИЕ МОДЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМООПРЕДЕЛЕНИЯ МОЛОДЕЖИ»** в республике Хакасия. Партнерами проекта стали администрации города Черногорска, Усть-Абаканского, Алтайского, Бейского районов, Министерство образования и науки Республики Хакасия, Ассоциация общественно-

активных школ Республики Хакасия и ООО «СУЭК-Хакасия». Среди основных результатов проекта — создание ресурсных центров профессионального самоопределения и организации работы с молодежью, разработка методики организации профориентационной работы на муниципальном уровне. Были проведены обучающие семинары по организации этой работы, организованы стажировки в Эстонии и Бельгию для представителей администраций муниципалитетов, директоров школ и работников муниципальных учреждений для знакомства с опытом налаживания системы профессиональной ориентации. По результатам обучающих семинаров участниками проекта при поддержке Министерства образования Республики Хакасия разработан и проведен Республиканский семинар-практикум «Современные технологии социального взаимодействия в организации профориентационной работы». В рамках проектов проведены также конкурсы «Шахтер — моя профессия», «Шахтерские династии», «Менторские компании» и «Молодость Хакасии: образование, профессия, карьера» при поддержке Министерства образования Республики Хакасия. В конкурсах приняли участие более 700 человек.

► **ПРОЕКТ «ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА»** предполагает создание в регионах присутствия СУЭК многофункциональных электронных библиотек, включая компьютерное и сетевое оборудование, программное обеспечение, архивы художественной, справочной и научной литературы, высокоскоростной доступ к сети Интернет и возможность дистанционного обучения. Подобные проекты становятся не только информационными и просветительскими центрами, но и местами семейного досуга, содействуют притоку новых идей и знаний в поселках и городах. Первая электронная библиотека была открыта в марте 2009 г. в г. Киселевске Кемеровской области, в августе 2009 г. открыта вторая в поселке Саган-Нур Республики Бурятия.

► В поселке Саган-Нур (Республика Бурятия) при поддержке Фонда в 2010 г. состоялась первая **МЕЖРАЙОННАЯ ЯРМАКА СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ**. Ярмарка собрала участников из трех районов Республики Бурятия: Мухоршибирского, Заиграевского и Иволгинского. Участники представили 66 проектов, направленных на воспитание гражданина — патриота своего Отечества.

**ДМИТРИЙ ЛУКАШЕВСКИЙ,**  
Начальник отдела предпринимательства Министерства экономики и регионального развития Красноярского края: «Опыт работы с представителями малого и среднего бизнеса в Бородино в этом проекте мы будем тиражировать на других территориях края».

**ВАДИМ ХОХЛОВ,**  
Глава г. Шарыпово: «Реализуемый проект является для г. Шарыпово чрезвычайно актуальным — сегодня требуются новые, качественные факторы развития малого бизнеса, новые формы его организации и новые направления его развития. Для этого бизнесу нужна поддержка — обучение, консультирование по юридическим и технологическим вопросам. Просим вас рассмотреть возможность пролонгации проекта на 2012 г. с возможным расширением деятельности»<sup>37</sup>.

**ГАЛИНА ПОЧЕКУЕВА,**  
учитель начальных классов усть-абаканской школы №2: «На практическом семинаре узнала для себя много полезного. Я, как и многие педагоги, человек ищущий, поэтому смотрела и слушала с большим удовольствием. Были интереснейшие круглые столы, в своей работе я обязательно буду применять те знания, что получила. Большое спасибо за семинар».

<sup>37</sup> Продолжение проекта включено в план деятельности Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ».





► Почти 80 семей сотрудников и ветеранов Березовского разреза получили квартиры в новых домах в поселке Дубинино. Дома были построены в рамках программы по переселению из ветхого и аварийного жилья.

► В 2010 г. в Красноярском краевом госпитале для ветеранов войн в канун Дня Великой Победы открылось эндоскопическое отделение, капитальный ремонт которого был осуществлен на средства Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ». Госпиталь ветеранов сегодня — ведущее

лечебное учреждение края, обслуживающее участников войны и тружеников тыла. В Красноярском краевом госпитале для ветеранов войн в канун Дня Великой Победы открылось эндоскопическое отделение, капитальный ремонт которого был осуществлен на средства Фонда. Госпиталь ветеранов — старейший в стране, ровесник Победы. Сегодня это ведущее лечебное учреждение края.

► С 2009 г. реализуется совместный проект Управления делами Президента РФ и

Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ». Для детей из шахтерских регионов Сибири и Дальнего Востока организовано лечение и оздоровление в реабилитационном отделении «Поляны» консультативно-диагностической поликлиники Управления делами Президента РФ. За это время почти 200 ребят из семи регионов страны прошли здесь курс лечения. Уникальные инновационные методики, самое современное оборудование, высочайший профессиональный уровень всех работающих здесь специалистов дают возможность в короткие

сроки провести тщательную диагностику и разработать программы лечения и восстановления здоровья. Помимо лечебной и оздоровительной программ для детей разработана обширная экскурсионная, познавательная и развлекательная программы: посещение памятных мест Москвы и Подмосковья, концерты, кружки, спортивные мероприятия. В акции принял участие крупнейший перевозчик страны ОАО «Аэрофлот — Российские авиалинии», предоставив специальный тариф на перевозку детей.

#### НИКОЛАЙ ГЛУШКОВ,

министр строительства и архитектуры Красноярского края: «И краевые власти, и новоселы могут сказать спасибо за хорошую работу руководству города и поселка, подрядным строительным организациям и, конечно же, СУЭК. Мне кажется, что Шарыпово — это пример того, как могут взаимодействовать власть и бизнес на благо людей, которые здесь живут».

#### АЛЕКСЕЙ ПОДКОРЫТОВ,

начальник Красноярского краевого госпиталя для ветеранов войн: «Сейчас госпиталь ветеранов — серьезное, высокоспециализированное медицинское лечебное учреждение, которое также является и организационно-методическим центром по оказанию помощи ветеранам. Причем помогаем мы не только ветеранам Великой Отечественной войны — особому нашему

контингенту, требующему помощи и заботы, в первую очередь с учетом возраста. Мы также помогаем ветеранам локальных войн, чернобыльцам, репрессированным и реабилитированным, ветеранам труда. Наш контингент насчитывает почти 300 тыс. человек».

## ЦЕЛИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

# 06.8



### ЦЕЛИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И РАЗВИТИЕ МЕЖСЕКТОРНОГО ПАРТНЕРСТВА В СОДЕЙСТВИИ УСТОЙЧИВОМУ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИЙ

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНОВ, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Продолжение диалога по задачам модернизации моногородов. Реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными и муниципальными администрациями. Развитие государственно-частного партнерства, в том числе в рамках федеральных и региональных целевых программ. Сотрудничество с общественными организациями. Вовлечение деловых партнеров, включая финансовые институты, в реализацию социально значимых проектов. Содействие развитию трудового потенциала регионов. Диверсификация рынка труда, поддержка среднего и малого предпринимательства. Поддержка молодежной инициативы. Участие в модернизации социальной инфраструктуры. Поддержка учреждений культуры и образования. Поддержка спорта, здорового образа жизни. Поддержка социально незащищенных слоев населения.

Развитие существующих проектов социального проектирования и расширение охвата регионов: планирование и реализация проектов в Приморском, Алтайском и Забайкальском краях. Реализация проектов в рамках нового направления работы Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ»: «Развитие региональных систем инноваций».

Применение современных технологий визуализации (компьютерные технологии, 3D-графика, видеостенды и т. д.) при пропаганде безопасных методов работ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

СОЦИАЛЬНАЯ  
ОТЧЕТНОСТЬ СУЭК

Компания начала регулярную публикацию социальной отчетности в 2005 г., первой в российской угольной отрасли. Данный отчет — это четвертый Социальный отчет СУЭК. Социальные отчеты СУЭК построены в соответствии с международно признанным стандартом корпоративной отчетности в области устойчивого развития<sup>38</sup>, который позволяет комплексно представить результаты деятельности Компании в экономической и социальной сфере, в сфере природопользования. СУЭК стремится последовательно повышать качество своей социальной отчетности, расширяя объем раскрываемой информации и представляя ее как в контексте стратегических приоритетов бизнеса, так и в контексте приоритетов общества, ожиданий заинтересованных сторон.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ СУЭК:  
2005–2010 гг.



- РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.
- ПОВЫШЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПРОЗРАЧНОСТИ.
- ВНЕДРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ КОРПОРАТИВНОЙ ОТЧЕТНОСТИ.
- РАЗВИТИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.

| СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ<br>за 2006 г.       |                                                                                                                             | СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ<br>за 2007–2008 гг.                                                                                   |                                                    | СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ<br>за 2009–2010 гг.                                            |  |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--|
| СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ<br>за 2001–2005 гг. | Стратегический анализ социальной ответственности Компании в контексте приоритетов устойчивого развития Компании и общества. | Отчет представляет комплекс показателей по всем существенным направлениям деятельности в области устойчивого развития. | Расширенный комплекс показателей результативности. | Развернутое представление подходов к управлению факторами устойчивого развития. |  |
|                                      | Применение международного руководства в области устойчивого развития GRI на уровне «С+».                                    |                                                                                                                        |                                                    |                                                                                 |  |
|                                      | Отчет верифицирован внешним аудитором (Bureau Veritas Certification).                                                       |                                                                                                                        |                                                    |                                                                                 |  |
| СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ<br>за 2001–2005 гг. | Комплексный подход к освещению социально-экономической и экологической результативности Компании.                           | Отчет представляет комплекс показателей по всем существенным направлениям деятельности в области устойчивого развития. | Расширенный комплекс показателей результативности. | Развернутое представление подходов к управлению факторами устойчивого развития. |  |
|                                      | Использование общих принципов и ряда стандартных показателей международного руководства в области устойчивого развития GRI. |                                                                                                                        |                                                    |                                                                                 |  |
|                                      | Отчет верифицирован внешним аудитором (Bureau Veritas Certification).                                                       |                                                                                                                        |                                                    |                                                                                 |  |

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ  
ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ  
СОЦИАЛЬНЫХ ОТЧЕТОВ СУЭК

СУЭК поддерживает международные и российские инициативы, направленные на развитие социально ответственной корпоративной практики и социальной отчетности. С 2006 г. СУЭК публикует социальные отчеты, ориентированные на принципы и стандарты, продвигаемые Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiative)<sup>39</sup>. При подготовке социальной отчетности Компания использует также «Базовые индикаторы результативности», отражающие принципы Социальной хартии российского бизнеса, инициированной Российским союзом промышленников и предпринимателей.

При подготовке социальных отчетов СУЭК следует системе требований к структуре содержания отчетов в области устойчивого развития и принципам, определяющим качество данных и представления информации, представленным в третьей версии «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» GRI.

В отличие от предыдущих выпусков, данный Отчет ограничен рамками угольного сегмента Компании в связи с выделением энергетического бизнеса в отдельную структуру. Это не требовало переформулировок информации, так как в предыдущих социальных отчетах Компании деятельность угольного и энергетического сегментов освещалась раздельно.



ПРИНЦИП GRI

СООТВЕТСТВИЕ ПРИНЦИПУ В ДАННОМ ОТЧЕТЕ

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| СУЩЕСТВЕННОСТЬ                 | Круг тем для освещения в Отчете определен исходя из значимости конкретных экономических, социальных и экологических вопросов для Компании и ее заинтересованных сторон. Информационные запросы заинтересованных сторон определены посредством комплекса каналов корпоративных коммуникаций и в ходе специальных мероприятий, посвященных обсуждению актуальных тем и возможностей конструктивного взаимодействия. Учитывались также материалы обратной связи, социологических исследований, публикации СМИ.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ОХВАТ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН  | Перечень ключевых заинтересованных сторон приведен в Кодексе корпоративного поведения Компании. Их выявление и определение форматов взаимодействия с ними определялось исходя из масштаба взаимного влияния и взаимной зависимости, возможностей и перспектив взаимодействия, а также с учетом конкретных интересов каждой группы. В Отчете приведена информация о практике взаимодействия с каждой из этих сторон и ключевые результаты взаимодействия с ними.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ПРИНЦИП КОНТЕКСТА              | Компания освещает результаты своей деятельности в контексте приоритетов своей стратегии и приоритетов устойчивого развития общества, в том числе приоритетов регионального развития. В отчете отражено воздействие деятельности Компании на окружающую среду.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ПОЛНОТА                        | Отчет отражает все ключевые существенные темы в рамках отчетного периода (два календарных года). Границы отчета включают все организационные единицы, находящиеся под непосредственным контролем Компании.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ             | В Отчете приводится информация как о достижениях Компании, так и об актуальных задачах, над решением которых она работает.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| СОПОСТАВИМОСТЬ                 | Сопоставимость данных между отчетными периодами обеспечивается использованием аудированной финансовой отчетности Компании и управленческой отчетности за ряд лет. Возможность сравнения с результатами других российских и международных компаний обеспечивается применением стандартных элементов отчетности GRI-G3 (в том числе ряда показателей последней, третьей версии отраслевого приложения GRI для горнодобывающей и металлургической промышленности <sup>40</sup> ), а также российской системы нефинансовой отчетности «Базовые индикаторы результативности РСНП». В Отчете приведена также информация о границах отчетности.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ТОЧНОСТЬ И ЯСНОСТЬ             | В Отчете использован расширенный по сравнению с прошлым годом набор стандартных элементов отчетности (Уровень применения GRI-G3 — «В»). Информация описательного характера отражает конкретные ситуации и иллюстрирует основные тезисы Отчета.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| СВОЕВРЕМЕННОСТЬ (АКТУАЛЬНОСТЬ) | Компания публикует социальные отчеты один раз в два года. Основное содержание Отчета составляют наиболее значимые направления и результаты деятельности за отчетный период, включая также данные, актуальные на момент подготовки Отчета.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ЯСНОСТЬ                        | Отчет структурирован в соответствии с основными стандартными блоками содержания, чтобы облегчить поиск необходимой информации. В Отчет включается Индекс показателей GRI-G3. В случае использования специальных терминов их значение разъясняется в постраничных сносках. Отчет публикуется на русском и английском языках и доступен на корпоративном сайте.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| НАДЕЖНОСТЬ                     | Достоверность данных, опубликованных в Отчете, обеспечена в ходе сбора и консолидации информации применением стандартных процедур. Количественные показатели консолидируются на базе информационных систем Компании, а также собираются по специальным запросам в ходе подготовки Отчета. Эти запросы отражают требования Руководства GRI. Отклонения от Протоколов GRI связаны со спецификой страновой системы государственной статистики и особенностями корпоративной управленческой информации. В случае таких отклонений Компания указывает в Индексе стандартных элементов отчетности соответствующий показатель как раскрытый частично. Отчет прошел согласование с функциональными подразделениями Компании. Качество информации проверено также Службой внутреннего контроля и аудита. В Отчет включены аудированные данные финансовой отчетности. Для обеспечения надежности информации Компания считает важным использовать внешний аудит. Перед аудитором ставится задача выразить мнение по поводу качества данных, существенности освещаемых вопросов и соответствия раскрытия информации уровню «В+» применения Руководства GRI. |



<sup>38</sup> Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI).  
<sup>39</sup> Global Reporting Initiative, глобальная инициатива по отчетности — международная организация, основной целью которой является разработка и внедрение системы отчетности в области устойчивого развития, отражающей социальную роль и ответственность коммерческих, государственных и общественных организаций. Базируется на международно признанных принципах Глобального Договора ООН.



<sup>40</sup> Sustainability Reporting Guidelines & Mining and Metals Sector Supplement. GRI, 2010.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

ИНДЕКС  
СТАНДАРТНЫХ  
ЭЛЕМЕНТОВ  
ОТЧЕТНОСТИ

В настоящем Отчете применялись показатели, рекомендуемые «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности в его третьей версии (GRI–G3), включая отдельные показатели отраслевого приложения GRI для горнодобывающей и металлургической промышленности (версия, выпущенная в 2010 г.). В индекс включены также соответствующие индикаторы российской системы показателей результативности в сфере устойчивого развития («Базовые индикаторы результативности», разработанные РСПП для использования в корпоративных социальных отчетах).



УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ  
В ТАБЛИЦЕ:

- Основной показатель GRI
- Показатель раскрыт полностью
- Дополнительный показатель GRI
- Показатель раскрыт частично
- Показатель отраслевого приложения
- Показатель не входит в состав раскрываемой информации

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

| 1. СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ         |                                                                                                                          |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                     |                                     |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Код GRI                       | Описание показателя                                                                                                      | Степень раскрытия<br>№ Индикатора РСПП | Расположение в Отчете                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Стр.                                                                                | Комментарии и дополнительные ссылки |
| 1.1                           | Заявление руководства организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии   |                                        | Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 4–6                                                                                 |                                     |
| 1.2                           | Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей                                                               |                                        | Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора<br>Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие.<br>Экономическая устойчивость и эффективность.<br>Социальная результативность: человеческий капитал<br>Компании. Промышленная безопасность<br>и охрана труда.<br>Экологическая результативность: безопасность и эффективность.<br>СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития | 4–5<br><br>9, 12, 15, 22, 27,<br><br>28, 43,<br>44, 55–56, 57, 60, 71–72, 73, 89–90 |                                     |
| 2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ |                                                                                                                          |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                     |                                     |
| 2.1                           | Название организации                                                                                                     |                                        | О Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 7                                                                                   |                                     |
| 2.2                           | Основные бренды, виды продукции/услуг                                                                                    |                                        | Экономическая устойчивость и эффективность                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 21, 23                                                                              |                                     |
| 2.3                           | Структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия |                                        | Приложение 3. Структура Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 108                                                                                 |                                     |

| 2.4                                                                         | Расположение штаб-квартиры организации                                                                                                                                                                                                                                       |  | О Компании                                                                                                                                                                                                | 7             |                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.5                                                                         | Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития                                                                      |  | Экономическая устойчивость и эффективность                                                                                                                                                                | 24            |                                                                                                                                                                                                                |
| 2.6                                                                         | Характер собственности, организационно-правовая форма                                                                                                                                                                                                                        |  | О Компании                                                                                                                                                                                                | 7             |                                                                                                                                                                                                                |
| 2.7                                                                         | Рынки, на которых работает организация                                                                                                                                                                                                                                       |  | Экономическая устойчивость и эффективность                                                                                                                                                                | 23–24         |                                                                                                                                                                                                                |
| 2.8                                                                         | Масштаб организации                                                                                                                                                                                                                                                          |  | О Компании.<br>Экономическая устойчивость и эффективность.<br>СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                                                        | 7, 21, 24, 74 | См. также: Консолидированная финансовая отчетность ОАО «СУЭК» по МСФО за год, закончившийся 31 декабря 2010 года»: <a href="http://www.suek.ru/page.php?id=487">http://www.suek.ru/page.php?id=487</a> (с. 23) |
| 2.9                                                                         | Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода                                                                                                                                                                  |  | Приложение 1. Социальная отчетность СУЭК                                                                                                                                                                  | 93            |                                                                                                                                                                                                                |
| 2.10                                                                        | Награды, полученные в отчетном периоде                                                                                                                                                                                                                                       |  | Приложение 4. Информация о наградах Компании                                                                                                                                                              | 109–112       |                                                                                                                                                                                                                |
| 3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                           |               |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.1                                                                         | Отчетный период                                                                                                                                                                                                                                                              |  | Об Отчете                                                                                                                                                                                                 | 1             |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.2                                                                         | Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)                                                                                                                                                                                            |  | Приложение 1. Социальная отчетность СУЭК                                                                                                                                                                  | 91            |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.3                                                                         | Цикл отчетности (годовой, двухгодичный)                                                                                                                                                                                                                                      |  | Приложение 1. Социальная отчетность СУЭК                                                                                                                                                                  | 91            |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.4                                                                         | Контактная информация для вопросов по Отчету                                                                                                                                                                                                                                 |  | Приложение 5. Форма обратной связи                                                                                                                                                                        | 113           |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.5                                                                         | Процесс определения содержания Отчета                                                                                                                                                                                                                                        |  | Об Отчете.<br>Приложение 1. Социальная отчетность СУЭК                                                                                                                                                    | 1, 92         |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.6                                                                         | Границы Отчета                                                                                                                                                                                                                                                               |  | Об Отчете                                                                                                                                                                                                 | 1             |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.7                                                                         | Ограничения области охвата или границ Отчета                                                                                                                                                                                                                                 |  | Об Отчете.<br>Приложение 1. Социальная отчетность СУЭК                                                                                                                                                    | 1, 93         |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.8                                                                         | Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно влиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и / или другими организациями |  | В Отчет не включаются данные по таким предприятиям                                                                                                                                                        |               |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.9                                                                         | Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в Отчет                                                                                                                      |  | Об Отчете.<br>Приложение 1. Социальная отчетность СУЭК                                                                                                                                                    | 1, 92         |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.10                                                                        | Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок                                                                                                                                          |  | В Отчете не содержится переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах                                                                                                                      |               |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.11                                                                        | Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах и методах, примененных в Отчете                                                                                                                                                |  | Приложение 1. Социальная отчетность СУЭК                                                                                                                                                                  | 93            |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.12                                                                        | Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в Отчете                                                                                                                                                                                                             |  | Приложение 2. Индекс стандартных элементов отчетности                                                                                                                                                     | 94–107        |                                                                                                                                                                                                                |
| 3.13                                                                        | Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета                                                                                                                                                                                        |  | Об Отчете.<br>Приложение 1. Социальная отчетность СУЭК                                                                                                                                                    | 1, 93         |                                                                                                                                                                                                                |
| 4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ |                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                           |               |                                                                                                                                                                                                                |
| 4.1                                                                         | Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации                                                           |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие                                                                                                                                               | 10–14         |                                                                                                                                                                                                                |
| 4.2                                                                         | Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером Компании                                                                                                                                                         |  | Не является                                                                                                                                                                                               |               |                                                                                                                                                                                                                |
| 4.3                                                                         | Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству Компании                                                                                   |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие                                                                                                                                               | 11            |                                                                                                                                                                                                                |
| 4.4                                                                         | Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации                                                                                                                     |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие                                                                                                                                               | 10–11, 19–20  |                                                                                                                                                                                                                |
| 4.5                                                                         | Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)                      |  | В состав вознаграждения высших руководителей Компании включена переменная составляющая, направленная на стимулирование достижения стратегических целей, в том числе целей в области устойчивости развития |               | Структура и размер вознаграждения, выплачиваемого Генеральному директору, членам Правления и членам Совета директоров, приведены в Годовом отчете ОАО «СУЭК» за 2010 г., с. 117                                |
| 4.6                                                                         | Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов                                                                                                                                                                                   |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие                                                                                                                                               | 12            |                                                                                                                                                                                                                |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.7  | Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам                                                                                                                                                      |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие                                                                                                                                                                                                                                                      | 12                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4.8  | Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации                                                                                      |  | О Компании.<br>Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие.<br>Социальная результативность: человеческий капитал Компании.<br>Промышленная безопасность и охрана труда.<br>Экологическая результативность: безопасность и эффективность.<br>СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития | 7, 14–15, 29–30, 44–45, 57–58, 75–76 | Информация о соблюдении СУЭК Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФКЦБ РФ, публикуется ежегодно в качестве приложения к годовому отчету. См.: Годовой отчет ОАО «СУЭК» за 2010 г., с. 122–133                                                                                                                                                 |
| 4.9  | Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам           |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие                                                                                                                                                                                                                                                      | 12–14                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4.10 | Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации                                                                                                                                                   |  | Оценка вклада Совета директоров и его комитетов в результаты деятельности Компании проводится ежегодно. В 2010 году Оценка эффективности работы Совета директоров была проведена с привлечением внешних международных экспертов в сфере корпоративного управления                                                |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4.11 | Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                                                                                                                                                                                                                     | 58                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4.12 | Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает                                                                                                                                                            |  | Приложение 1. Социальная отчетность СУЭК                                                                                                                                                                                                                                                                         | 92                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4.13 | Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: а) занимает место в органах управления, б) участвует в проектах или комитетах, в) предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов, г) рассматривает свое членство как стратегическое |  | Экономическая устойчивость и эффективность                                                                                                                                                                                                                                                                       | 25                                   | Verein der Kohlenimporteure — Германская ассоциация импортеров угля, представляет общественные и коммерческие интересы 73 членских организаций, включающих потребителей и поставщиков угля, трейдеров, компаний, специализирующихся на транспортировке угля. Ассоциация уделяет значительное внимание вопросам изменения климата и другим вопросам устойчивости развития |
| 4.14 | Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует организация                                                                                                                                                                                                                                                            |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие                                                                                                                                                                                                                                                      | 18                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4.15 | Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия                                                                                                                                                                                                                                         |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие                                                                                                                                                                                                                                                      | 18                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4.16 | Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по форме и типу заинтересованных групп                                                                                                                                                                                                       |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие.<br>Социальная результативность: человеческий капитал Компании.<br>Экологическая результативность: безопасность и эффективность.<br>СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                             | 19–20, 39, 61, 80–83                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4.17 | Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация учла эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности                                                                                                                                 |  | Об Отчете.<br>Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие.<br>СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                                                                                                                                               | 1, 20, 83–86                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

II. ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

|                          |                                       |  |                                                                                                            |                  |  |
|--------------------------|---------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--|
| 1. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ |                                       |  |                                                                                                            |                  |  |
| Аспекты                  | Результаты экономической деятельности |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие.<br>Экономическая устойчивость и эффективность | 9, 22, 27        |  |
|                          | Присутствие на рынках                 |  | СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                       | 74               |  |
|                          | Непрямые экономические воздействия    |  | СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                       | 74, 77–79        |  |
|                          | 2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ              |  |                                                                                                            |                  |  |
| Аспекты                  | Материалы                             |  |                                                                                                            |                  |  |
|                          | Энергия                               |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                               | 57–61, 70, 72    |  |
|                          | Вода                                  |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                               | 57–61, 63, 71–72 |  |

|                          |                                                           |  |                                                                                                                      |                         |  |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|
| Аспекты                  | Биоразнообразие                                           |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                         | 65                      |  |
|                          | Выбросы, сбросы и отходы                                  |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                         | 57–61, 68, 69, 71–72    |  |
|                          | Продукция и услуги                                        |  |                                                                                                                      |                         |  |
|                          | Соблюдение требований                                     |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                         | 57–61                   |  |
|                          | Транспорт                                                 |  |                                                                                                                      |                         |  |
|                          | Общее                                                     |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                         | 57–61, 71–72            |  |
| 3. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ |                                                           |  |                                                                                                                      |                         |  |
| Аспекты                  | Результаты экономической деятельности                     |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие.<br>Экономическая устойчивость и эффективность           | 9, 22, 27               |  |
|                          | Присутствие на рынках                                     |  | СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                                 | 74                      |  |
|                          | Непрямые экономические воздействия                        |  | СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                                 | 74, 77–79               |  |
| 4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ |                                                           |  |                                                                                                                      |                         |  |
| Аспекты                  | Материалы                                                 |  |                                                                                                                      |                         |  |
|                          | Энергия                                                   |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                         | 57–61, 70, 72           |  |
|                          | Вода                                                      |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                         | 57–61, 63, 71–72        |  |
|                          | Биоразнообразие                                           |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                         | 65                      |  |
|                          | Выбросы, сбросы и отходы                                  |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                         | 57–61, 68, 69, 71–72    |  |
|                          | Продукция и услуги                                        |  |                                                                                                                      |                         |  |
| Аспекты                  | Соблюдение требований                                     |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                         | 57–61                   |  |
|                          | Транспорт                                                 |  |                                                                                                                      |                         |  |
|                          | Общее                                                     |  | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                         | 57–61, 71–72            |  |
|                          | 5. СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ: ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД |  |                                                                                                                      |                         |  |
| Аспекты                  | Занятость                                                 |  | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                           | 28–31, 43               |  |
|                          | Взаимоотношения сотрудников и руководства                 |  | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                           | 28–31, 43               |  |
|                          | Здоровье и безопасность на рабочем месте                  |  | Промышленная безопасность и охрана труда                                                                             | 44–47, 55–56            |  |
|                          | Обучение и образование                                    |  | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                           | 28–31, 43               |  |
|                          | Разнообразие и равные возможности                         |  | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                           | 28–31, 43               |  |
|                          | 6. СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ: ПРАВА ЧЕЛОВЕКА                     |  |                                                                                                                      |                         |  |
| Аспекты                  | Практики инвестирования и закупок                         |  |                                                                                                                      |                         |  |
|                          | Недопущение дискриминации                                 |  | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                           | 30                      |  |
|                          | Свобода ассоциации и коллективных переговоров             |  | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                           | 30                      |  |
|                          | Недопущение детского труда                                |  | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                           | 30                      |  |
|                          | Недопущение принудительного труда                         |  | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                           | 30                      |  |
|                          | Подходы к обеспечению безопасности                        |  |                                                                                                                      |                         |  |
| Аспекты                  | Права коренных малочисленных народов                      |  | СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                                 | 75                      |  |
|                          | 7. СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ         |  |                                                                                                                      |                         |  |
|                          | Сообщество                                                |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие.<br>СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития | 18–20, 73, 76–78, 89–90 |  |
|                          | Коррупция                                                 |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие                                                          | 10–11                   |  |
| Аспекты                  | Государственная политика                                  |  | СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                                 | 73, 75                  |  |
|                          | Препятствие конкуренции                                   |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие                                                          | 10–11                   |  |
|                          | Соблюдение требований                                     |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие                                                          | 10–11                   |  |
|                          | 8. СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ       |  |                                                                                                                      |                         |  |
| Аспекты                  | Здоровье и безопасность потребителя                       |  | Устойчивое развитие: приоритеты, управление, взаимодействие<br>Экономическая устойчивость и эффективность            | 19, 23                  |  |
|                          |                                                           |  |                                                                                                                      |                         |  |

|         |                                               |  |                                            |    |
|---------|-----------------------------------------------|--|--------------------------------------------|----|
| Аспекты | Маркировка продукции и услуг                  |  | Экономическая устойчивость и эффективность | 24 |
|         | Маркетинговые коммуникации                    |  |                                            |    |
|         | Неприкосновенность частной жизни потреби-теля |  |                                            |    |
|         | Соблюдение требований                         |  | Экономическая устойчивость и эффективность | 23 |

III. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

| 1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ          |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Аспект: Экономическая результативность     |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| EC1                                        | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообще-ства, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам | 1.2.<br>1.3.<br>1.4.<br>1.5.<br>1.6.<br>1.7.<br>3.3.1 | Экономическая устойчивость и эффективность. Социальная результативность: человеческий капитал Компании. СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития | 21, 33, 84<br><br>См. также: Консолидированная финансовая отчетность ОАО «СУЭК» по МСФО за год, закончившийся 31 декабря 2010 года»: <a href="http://www.suek.ru/page.php?id=487">http://www.suek.ru/page.php?id=487</a> (с. 23) |
| EC2                                        | Финансовые аспекты и другие риски и возмож-ности для деятельности организации в связи с изменением климата                                                                                                                                   |                                                       | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                                                                 | 68                                                                                                                                                                                                                               |
| EC3                                        | Обеспечение обязательств организации, свя-занных с пенсионным планом с установленными льготами                                                                                                                                               | 1.8.                                                  | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                                                                   | 35                                                                                                                                                                                                                               |
| EC4                                        | Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти                                                                                                                                                                 |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Аспект: Присутствие на рынках              |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| EC5                                        | Диапазон соотношений заработной платы на-чального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации                                                                                       |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| EC6                                        | Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности орга-низации                                                                                                       |                                                       | СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                                                                         | 74                                                                                                                                                                                                                               |
| EC7                                        | Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятель-ности организации                                                                                             |                                                       | Социальная результативность: человеческий капитал Компании. СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                             | 30, 74                                                                                                                                                                                                                           |
| Аспект: Непрямые экономические воздействия |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| EC8                                        | Развитие и воздействие инвестиций в инфра-структуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотвори-тельного участия                                               |                                                       | СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                                                                         | 84–89                                                                                                                                                                                                                            |
| EC9                                        | Понимание и описание существенных непрямым экономических воздействий, включая область влияния                                                                                                                                                | 1.5.                                                  | Экономическая устойчивость и эффективность. СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                             | 22<br>73–76                                                                                                                                                                                                                      |
| 2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ          |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Аспект: Материалы                          |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| EN1                                        | Использованные материалы с указанием массы или объема                                                                                                                                                                                        |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| EN2                                        | Доля материалов, представляющих собой пере-работанные или повторно используемые отходы                                                                                                                                                       |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| EN3                                        | Прямое использование энергии с указанием первичных источников                                                                                                                                                                                |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Аспект: Энергия                            |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| EN4                                        | Косвенное использование энергии с указанием первичных источников                                                                                                                                                                             |                                                       | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                                                                 | 70<br><br>Данные о потреблении энер-гии предприятиями СУЭК см. также в Годовом отчете ОАО «СУЭК» за 2010 г., с. 139                                                                                                              |
| EN5                                        | Энергия, сэкономленная в результате меро-приятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности                                                                                                                               |                                                       | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                                                                 | 70                                                                                                                                                                                                                               |
| EN6                                        | Инициативы по предоставлению энергоэф-фективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив                                                        |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| EN7                                        | Инициативы по снижению косвенного энергопо-требления и достигнутое снижение                                                                                                                                                                  |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Аспект: Вода                               |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| EN8                                        | Общее количество забираемой воды с разбив-кой по источникам                                                                                                                                                                                  |                                                       | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                                                                 | 66                                                                                                                                                                                                                               |
| EN9                                        | Источники воды, на которые оказывает суще-ственное влияние водозабор организации                                                                                                                                                             |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                  |
| EN10                                       | Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды                                                                                                                                                                                  |                                                       | Экологическая результативность: безопасность и эффективность                                                                                                 | 66                                                                                                                                                                                                                               |

| Аспект: Биоразнообразие          |                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                                                              |                                                                                          |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN11                             | Местоположение и площадь земель, находя-щихся в собственности, аренде, под управле-нием организации и расположенных на охраняе-мых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям |                          |                                                              | Компания не работает на особо охраняемых природных территориях (данные на конец 2010 г.) |
| EN12                             | Описание существенных воздействий деятель-ности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и терри-ториях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ                                                                   |                          |                                                              | Компания не работает на особо охраняемых природных территориях (данные на конец 2010 г.) |
| MM1                              | Площадь земель, находящихся в собственности или аренде и используемых для производства или добычи, нарушенных или рекультивиро-ванных                                                                                                                        |                          |                                                              | Экологическая результативность: безопасность и эффективность<br><br>64–65                |
| EN13                             | Сохраненные или восстановленные местооби-тания                                                                                                                                                                                                               |                          |                                                              | Экологическая результативность: безопасность и эффективность<br><br>64–65                |
| EN14                             | Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии                                                                                                                                                         |                          |                                                              | Экологическая результативность: безопасность и эффективность<br><br>60, 63               |
| EN15                             | Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида                               |                          |                                                              |                                                                                          |
| Аспект: Выбросы, сбросы и отходы |                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                                                              |                                                                                          |
| EN16                             | Полные прямые и косвенные выбросы парнико-вых газов с указанием массы                                                                                                                                                                                        | 2.5.                     | Экологическая результативность: безопасность и эффективность | 68                                                                                       |
| EN17                             | Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы                                                                                                                                                                                     |                          |                                                              |                                                                                          |
| EN18                             | Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение                                                                                                                                                                                      |                          |                                                              | Экологическая результативность: безопасность и эффективность<br><br>68                   |
| EN19                             | Выбросы озоноразрушающих веществ с указа-нием массы                                                                                                                                                                                                          |                          |                                                              |                                                                                          |
| EN20                             | Выбросы в атмосферу N0x, S0x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы                                                                                                                                                                 | 2.6.<br>2.6.1.           | Экологическая результативность: безопасность и эффективность | 69                                                                                       |
| EN21                             | Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта                                                                                                                                                                                  | 2.7.<br>2.7.1.<br>2.7.2. | Экологическая результативность: безопасность и эффективность | 66                                                                                       |
| EN22                             | Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения                                                                                                                                                                                                   | 2.8.<br>2.8.1.           | Экологическая результативность: безопасность и эффективность | 69–70                                                                                    |
| EN23                             | Общее количество и объем существенных разливов                                                                                                                                                                                                               |                          |                                                              | Нерелевантно                                                                             |
| EN24                             | Масса перевезенных, импортированных, экс-портированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложени-ям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами                                         |                          |                                                              | Нерелевантно                                                                             |
| EN25                             | Принадлежность, размер, статус охраны и цен-ность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов                |                          |                                                              |                                                                                          |
| Аспект: Продукция и услуги       |                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                                                              |                                                                                          |
| EN26                             | Инициативы по смягчению воздействия продук-ции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия                                                                                                                                                   |                          |                                                              |                                                                                          |
| EN27                             | Доля проданной продукции и упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям                                                                                                                                      |                          |                                                              |                                                                                          |
| Аспект: Соблюдение требований    |                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                                                              |                                                                                          |
| EN28                             | Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложен-ных за несоблюдение экологического законода-тельства и нормативных требований                                                                                             |                          |                                                              |                                                                                          |
| Аспект: Транспорт                |                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                                                              |                                                                                          |
| EN29                             | Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации и перевозок рабочей силы                                                                                               |                          |                                                              |                                                                                          |
| Аспект: Общие                    |                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                                                              |                                                                                          |
| EN30                             | Общие расходы и инвестиции на охрану окру-жающей среды, с разбивкой по типам                                                                                                                                                                                 | 2.12.                    | Экологическая результативность: безопасность и эффективность | 63                                                                                       |

| 3. СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Аспект: Занятость                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |
| LA1                                                                | Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону                                                                                                                                                                                             |  | 3.1.1.                               | Социальная результативность: человеческий капитал Компании. СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                   |
| LA2                                                                | Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону                                                                                                                                                                                     |  | 3.1.2.<br>3.1.3.                     | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 31–32                                                                                                                             |
| LA3                                                                | Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности                                                        |  |                                      | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 33–34                                                                                                                             |
| Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |
| LA4                                                                | Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами                                                                                                                                                                                                                               |  | 3.1.4.                               | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 39                                                                                                                                |
| LA5                                                                | Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении                                                                                                                                     |  | 3.1.4.                               | Компания следует Трудовому кодексу, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению, — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий) |                                                                                                                                   |
| MM4                                                                | Число забастовок продолжительностью более одной недели в разбивке по регионам присутствия                                                                                                                                                                                           |  |                                      | За отчетный период не имело места                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                   |
| Аспект: Здоровье и безопасность на рабочем месте                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |
| LA6                                                                | Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности, с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте |  |                                      | Соответствует показателю La4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                   |
| LA7                                                                | Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам                                       |  | 3.1.5.<br>3.1.6.<br>3.1.7.<br>3.1.8. | Промышленная безопасность и охрана труда                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 50–52                                                                                                                             |
| LA8                                                                | Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний                                                                                  |  |                                      | Промышленная безопасность и охрана труда                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 53–54                                                                                                                             |
| LA9                                                                | Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами                                                                                                                                                                                                  |  |                                      | Промышленная безопасность и охрана труда                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 54                                                                                                                                |
| Аспект: Обучение и образование                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |
| LA10                                                               | Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников                                                                                                                                                                                  |  | 3.1.10.                              | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 36<br>Количественные характеристики учебных программ приводятся в соответствии с принятой в Компании системной отчетности         |
| LA11                                                               | Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры                                                                                                      |  |                                      | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 36                                                                                                                                |
| LA12                                                               | Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры                                                                                                                                                                                   |  |                                      | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 32                                                                                                                                |
| Аспект: Разнообразие и равные возможности                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |
| LA13                                                               | Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия                                                                                                         |  | 3.1.12.                              | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 31–32<br>Состав руководящих органов Компании и биографические данные см.: Годовой отчет ОАО «СУЭК» за 2010 г., с. 50–53; с. 58–61 |
| LA14                                                               | Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников                                                                                                                                                                                                      |  |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |
| 4. СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: ПРАВА ЧЕЛОВЕКА                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |
| Аспект: Инвестирование и закупки                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |
| HR1                                                                | Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека                                                                                                                   |  |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |

| HR2                                                           | Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия                                                                                                                          |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| HR3                                                           | Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников                                    |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| Аспект: Недопущение дискриминации                             |                                                                                                                                                                                                                                              |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| HR4                                                           | Общее число случаев дискриминации и принятые действия                                                                                                                                                                                        |  | 3.2.1.<br>3.2.2. | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 30<br>За отчетный период случаев дискриминации не выявлено                             |
| Аспект: Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров |                                                                                                                                                                                                                                              |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| HR5                                                           | Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав                                      |  | 3.1.4.           | Социальная результативность: человеческий капитал Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 30, 39–40                                                                              |
| Аспект: Детский труд                                          |                                                                                                                                                                                                                                              |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| HR6                                                           | Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда                                                                             |  |                  | Деятельности, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, не выявлено                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Компания следует законодательству РФ, исключающему использование детского труда        |
| Аспект: Принудительный труд                                   |                                                                                                                                                                                                                                              |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| HR7                                                           | Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда                           |  |                  | Деятельности, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, не выявлено                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Компания следует законодательству РФ, исключающему использование принудительного труда |
| Аспект: Подходы к обеспечению безопасности                    |                                                                                                                                                                                                                                              |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| HR8                                                           | Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью                                                                                 |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| Аспект: Права коренных и малочисленных народов                |                                                                                                                                                                                                                                              |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| HR9                                                           | Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов, и предпринятые действия                                                                                                                                   |  | 3.2.3.           | Случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов, не выявлено                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                        |
| 5. СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ    |                                                                                                                                                                                                                                              |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| Аспект: Сообщество                                            |                                                                                                                                                                                                                                              |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| SO1                                                           | Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение |  | 3.3.3.           | СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 76, 78                                                                                 |
| MM10                                                          | Количество и процент предприятий, запланированных к закрытию / подвергшихся закрытию                                                                                                                                                         |  |                  | В отчетный период Компания не планировала и не осуществляла закрытия производственных предприятий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                        |
| Аспект: Коррупция                                             |                                                                                                                                                                                                                                              |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| SO2                                                           | Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией                                                                                                                                              |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| SO3                                                           | Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации                                                                                                                                                    |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| SO4                                                           | Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции                                                                                                                                                                                           |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| Аспект: Государственная политика                              |                                                                                                                                                                                                                                              |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| SO5                                                           | Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирования                                                                                                                                |  | 3.3.4.           | СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 84                                                                                     |
| SO6                                                           | Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам                                                                                        |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| Аспект: Препятствие конкуренции                               |                                                                                                                                                                                                                                              |  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                        |
| SO7                                                           | Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты                                                         |  | 1.1.             | Группа лиц ОАО «СУЭК» более чем в пяти субъектах Российской Федерации занимает доминирующее положение на рынке поставки энергетического угля для производства тепловой и электрической энергии. Кроме того, группа лиц ОАО «СУЭК» в некоторых регионах Российской Федерации занимает доминирующее положение на рынке поставок энергетического угля на коммунально-бытовые нужды. В связи с этим деятельность ОАО «СУЭК» и юридических лиц, входящих в группу лиц ОАО «СУЭК», подвержена контролю со стороны антимонопольных органов, в том числе путем установления поведенческих условий и ограничений, направленных на обеспечение конкуренции на рынке энергетического угля |                                                                                        |

| Аспект: Соблюдение требований                                |                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                      |    |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| SO8                                                          | Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований                                                                       |  |                                                                                                                                                      |    |
| 6. СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ |                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                      |    |
| Аспект: Здоровье и безопасность потребителя                  |                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                      |    |
| PR1                                                          | Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оценивается для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам     |  |                                                                                                                                                      |    |
| PR2                                                          | Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий                         |  |                                                                                                                                                      |    |
| Аспект: Маркировка продукции и услуг                         |                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                      |    |
| PR3                                                          | Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации                                                  |  |                                                                                                                                                      |    |
| PR4                                                          | Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий                            |  |                                                                                                                                                      |    |
| PR5                                                          | Практики, относящиеся к удовлетворенности потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителя                                                                                |  | Экономическая устойчивость и эффективность                                                                                                           | 25 |
| Аспект: Маркетинговые коммуникации                           |                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                      |    |
| PR6                                                          | Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство                                   |  | Деятельность в сфере маркетинговых коммуникаций контролируется соответствующими подразделениями Компании на предмет соответствия законодательству РФ |    |
| PR7                                                          | Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий |  |                                                                                                                                                      |    |
| Аспект: Неприкосновенность частной жизни потребителя         |                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                      |    |
| PR8                                                          | Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях                                                                                  |  |                                                                                                                                                      |    |
| Аспект: Соблюдение требований                                |                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                      |    |
| PR9                                                          | Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг                                            |  |                                                                                                                                                      |    |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

СТРУКТУРА КОМПАНИИ



СУЭК

| ДОБЫЧА И БОГАЩЕНИЕ УГЛЯ                                                      | ТРАНСПОРТИРОВКА УГЛЯ                                                                     | СЕРВИС                                                                                       | СБЫТ УГЛЯ                                               | УПРАВЛЕНИЕ И ПРОЧИЕ ФУНКЦИИ                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Открытое акционерное общество «СУЭК-Кузбасс»                                 | Общество с ограниченной ответственностью «Тугнуйское погрузочно-транспортное управление» | Общество с ограниченной ответственностью «Назаровское горно-монтажное наладочное управление» | Общество с ограниченной ответственностью «Вятка СУЭК»   | Общество с ограниченной ответственностью «Гринфин»                                        |
| Открытое акционерное общество «СУЭК-Красноярск»                              |                                                                                          |                                                                                              |                                                         |                                                                                           |
| Открытое акционерное общество «Приморскуголь»                                | Закрытое акционерное общество «Дальтрансуголь»                                           | Общество с ограниченной ответственностью «Бородинский ремонтно-механический завод»           | Общество с ограниченной ответственностью «Иваново-СУЭК» | Открытое акционерное общество «Сибирский научно-исследовательский институт углебогащения» |
| Открытое акционерное общество «Разрез Тугнуйский»                            |                                                                                          |                                                                                              |                                                         |                                                                                           |
| Общество с ограниченной ответственностью «СУЭК Хакасия»                      |                                                                                          | Общество с ограниченной ответственностью «Назаровский ремонтно-механический завод»           | Акционерное общество «СУЭК АГ»                          | Общество с ограниченной ответственностью «СУЭК-Финанс»                                    |
| Открытое акционерное общество «Разрез Изыхский»                              |                                                                                          |                                                                                              |                                                         |                                                                                           |
| Открытое акционерное общество «Ургалуголь»                                   |                                                                                          | Открытое акционерное общество «Черногорский ремонтно-механический завод»                     |                                                         | Общество с ограниченной ответственностью «Центр новых и инновационных технологий СУЭК»    |
| Общество с ограниченной ответственностью «Тугнуйская обогатительная фабрика» |                                                                                          |                                                                                              |                                                         |                                                                                           |
| Открытое акционерное общество «Разрез Харанорский»                           |                                                                                          | Общество с ограниченной ответственностью «Черновские ЦЭММ»                                   |                                                         | Общество с ограниченной ответственностью «МСЧ «Угольщик»                                  |
| Общество с ограниченной ответственностью «Читауголь»                         |                                                                                          |                                                                                              |                                                         |                                                                                           |
| Общество с ограниченной ответственностью «Восточно-Бейский разрез»           |                                                                                          | Общество с ограниченной ответственностью «СИБ-ДАМЕЛЬ»                                        |                                                         | Общество с ограниченной ответственностью «Лестопром»                                      |
| Общество с ограниченной ответственностью «Разрез Камышанский»                |                                                                                          |                                                                                              |                                                         |                                                                                           |
|                                                                              |                                                                                          | Общество с ограниченной ответственностью «Центральная углехимическая лаборатория»            |                                                         | ОАО «Агропромышленная компания «Сибирь»                                                   |

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

ИНФОРМАЦИЯ  
О НАГРАДАХ КОМПАНИИ

Результаты деятельности СУЭК в 2009–2010 гг. в экономической и социальной сфере неоднократно отмечались разнообразными формами общественного признания — премиями, дипломами, почетными грамотами. Компания получила десятки благодарственных писем от региональных органов власти, общественных организаций, отмечающих вклад СУЭК в решение актуальных задач социального развития территорий. Письма с благодарностью приходят и в адрес Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ», программы которого помогают людям найти новые возможности для активного участия в

решении проблем своих городов и поселков. Компания признательна всем, кто дал позитивную оценку ее деятельности и рассматривает полученные награды как поддержку ее подходов и практики в области устойчивого развития. Ниже приводятся сведения о некоторых наградах, полученных Компанией за отчетный период.



НАИМЕНОВАНИЕ НАГРАДЫ,  
КОНКУРСА

ОРГАНИЗАТОР КОНКУРСОВ,  
КОММЕНТАРИИ

ГОД

| 1. Награды ОАО «СУЭК»                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Лауреат ежегодной международной премии «Лучшая компания года — 2009», почетное звание «Социально ответственное предприятие».                                                                                                                  | Премия учреждена по инициативе членов комитета Государственной Думы по экономической политике и предпринимательству и Комитета ГД по бюджету и налогам Фондом содействия развитию предпринимательства. Конкурс проводится при поддержке Государственной Думы РФ, Совета Федерации РФ, Счетной палаты РФ, Совета Министров Союзного Государства Беларуси и России, Министерства экономического развития и торговли РФ, Московской городской Думы, Российского союза налогоплательщиков. | 2009       |
| Лауреат Национальной премии в области бизнеса «Компания года — 2010» в номинации «Топливо-энергетический комплекс».                                                                                                                           | Лауреатов премии – компании, достигшие в 2010 г. выдающихся показателей в сфере промышленности, финансов и услуг, — определяет экспертный совет, состоящий из влиятельных представителей бизнеса, государственной власти, общественных деятелей. Организатор конкурса – ведущая медийная компания — РБК                                                                                                                                                                                | 2010       |
| «Лучший грузоотправитель по железным дорогам России». Конкурс в рамках VIII международной конференции «Рынок транспортных услуг: взаимодействие и партнерство».                                                                               | РЖД                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2010       |
| Победитель конкурса «Лучшие юридические департаменты России» в номинации «Энергетика».                                                                                                                                                        | Журнал «Корпоративный юрист», компания Rynes & Moerner Executive Search Consultants.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2010       |
| Кубок корпорации SHENHUA (Китай) «Международные соревнования профессионального мастерства по добыче угля» (второе место в общекомандном зачете).                                                                                              | Кубок корпорации SHENHUA (Китай).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2010       |
| Премия Российской Федерации в области науки и техники за 2008 год за проект «Разработка и широкая промышленная реализация на горнодобывающих предприятиях России автоматизированной системы управления горнотранспортным комплексом «КАРЬЕР». | Постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2009 г. N221 г. Москва.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2009       |
| 2. Награды дочерних обществ ОАО «СУЭК»                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |
| Шахта имени С. М. Кирова ОАО «СУЭК-Кузбасс» награждена дипломом «Лучшее угледобывающее предприятие Кузбасса» (подземная добыча).                                                                                                              | Администрация Кемеровской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2009       |
| ОАО «СУЭК-Кузбасс» награждено дипломом «Лучший страхователь 2010 года по обязательному пенсионному страхованию в категории «Страхователь с численностью сотрудников свыше 500 человек».                                                       | Диплом Пенсионного фонда РФ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2011       |
| ОАО «СУЭК-Кузбасс» награждено дипломом «Лучший экологический проект года» за проект утилизации дегазационного метана на шахтах предприятий СУЭК.                                                                                              | Диплом Министерства природных ресурсов и экологии РФ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2009       |
| ОАО «СУЭК-Кузбасс» награждено дипломами «Благотворитель года-2009, 2010».                                                                                                                                                                     | Дипломы Администрации г. Ленинск-Кузнецкого                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2009, 2010 |

| ОАО «СУЭК-Кузбасс» награждено юбилейной медалью к 15-летию Кемеровской и Новокузнецкой Епархии.                                                                                                                                                                                                                                | Епархия Кемеровская и Новокузнецкая                                                                                                             | 2010 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ОАО «СУЭК-Красноярск» награждено благодарственным письмом Губернатора Красноярского края за активное участие в развитии социального партнерства в Красноярском крае.                                                                                                                                                           | Благодарственное письмо Губернатора Красноярского края                                                                                          | 2009 |
| ОАО «СУЭК-Красноярск» награждено сертификатом социальной ответственности II степени.                                                                                                                                                                                                                                           | Отделение Пенсионного фонда РФ по Красноярскому краю                                                                                            | 2010 |
| Филиал ОАО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский» награжден Дипломом за III место в краевом смотре-конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в номинации «Организация Красноярского края высокой социальной эффективности и лучших достижений в развитии социального партнерства».     | Совет Администрации Красноярского края, Федерация Профсоюзов Красноярского края, Союз товаропроизводителей, предпринимателей Красноярского края | 2009 |
| Филиал ОАО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский» награжден Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края за вклад в развитие местного самоуправления, формирование и реализацию социальной и экономической политики города Бородино.                                                                         | Законодательное собрание Красноярского края                                                                                                     | 2009 |
| Филиал ОАО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский» отмечен Почетным знаком «За вклад в развитие города Бородино».                                                                                                                                                                                                               | Администрация города Бородино                                                                                                                   | 2009 |
| Филиал ОАО «СУЭК» в г. Красноярск отмечен благодарственным письмом Благотворительного фонда ветеранов Красноярского края «Доброта» за помощь, оказанную ветеранам в честь Дня победы.                                                                                                                                          | Благодарственное письмо Благотворительного фонда ветеранов Красноярского края «Доброта»                                                         | 2009 |
| ОАО «СУЭК-Красноярск» отмечено благодарственным письмом Главы г. Шарыпово за активное сотрудничество и большой вклад в социально-экономическое развитие г. Шарыпово.                                                                                                                                                           | Благодарственное письмо Главы г. Шарыпово Красноярского края                                                                                    | 2009 |
| ООО «СУЭК-Хакасия», ООО «Восточно-Бейский разрез» — Лучшие предприятия Хакасии 2010 года по обязательному пенсионному страхованию.                                                                                                                                                                                             | Пенсионный фонд Российской Федерации                                                                                                            | 2011 |
| Разрез «Черногорский» ООО «СУЭК-Хакасия» — Победитель конкурса «Лидер освоения научных результатов и инновационных технологий в Республике Хакасия».                                                                                                                                                                           | Министерство образования и науки Республики Хакасия                                                                                             | 2010 |
| ОАО «Приморскуголь» отмечено благодарственным письмом за высокий уровень организации работы по развитию угольной отрасли в Приморском крае.                                                                                                                                                                                    | Администрация Михайловского муниципального района Приморского края                                                                              | 2009 |
| Награды Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ»                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                 |      |
| Почетная грамота Фонду «СУЭК-РЕГИОНАМ» за большой вклад в реализацию социальных программ, инвестиционных проектов города Ленинск-Кузнецкого Кемеровской области, активное содействие в подготовке Комплексного инвестиционного плана модернизации моногорода Ленинск-Кузнецкого от губернатора Кемеровской области А. Тулеева. | Почетная грамота губернатора Кемеровской области А. Тулеева                                                                                     | 2010 |
| Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ» — победитель конкурса «Благотворитель 2009 года».                                                                                                                                                                                                                                                         | Администрация города Кемерово                                                                                                                   | 2009 |
| Диплом за первое место в номинации «За развитие социальной сферы Республики Бурятия» конкурса «Благотворитель».                                                                                                                                                                                                                | Администрация г. Улан-Удэ, Байкальский фонд местного сообщества, Союз промышленников и предпринимателей Республики Бурятия                      | 2009 |
| Благодарственное письмо Фонду «СУЭК-РЕГИОНАМ» за многолетнее плодотворное сотрудничество в области социального партнерства от Администрации Назаровского района.                                                                                                                                                               | Благодарственное письмо Администрации Назаровского района Красноярского края                                                                    | 2009 |
| Благодарность Фонду «СУЭК-РЕГИОНАМ» за значительный вклад в развитие социальной инфраструктуры и культурного потенциала города Киселевска, поддержку молодежных инициатив от Управления Образования Администрации города Киселевска Кемеровской области.                                                                       | Благодарность Управления Образования Администрации города Киселевска Кемеровской области                                                        | 2010 |
| Благодарственное письмо Фонду «СУЭК-РЕГИОНАМ» за реализацию совместного проекта «Распространение модели профессионального самоопределения в Республике Хакасия» от Администрации муниципального образования Усть-Абаканский район.                                                                                             | Благодарственное письмо Администрации муниципального образования Усть-Абаканский район                                                          | 2010 |
| Благодарность Фонду «СУЭК-РЕГИОНАМ» от МОУ «Лицей №1» за поддержку социально значимых проектов учащихся.                                                                                                                                                                                                                       | Благодарность МОУ «Лицей №1»                                                                                                                    | 2010 |



## НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

АДРЕСОВАНО ОТКРЫТОМУ АКЦИОНЕРНОМУ ОБЩЕСТВУ

«СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

И ЕГО ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ СТОРОНАМ.

### ВВЕДЕНИЕ

Настоящее аудиторское заверение относится к социальному отчету за 2009–2010 годы Открытого акционерного общества «Сибирская Угольная Энергетическая Компания» (далее — Отчет). Отчет подготовлен Открытым акционерным обществом «Сибирская Угольная Энергетическая Компания» (далее Компания), которое несет ответственность за сбор, систематизацию и представление всей информации в Отчете. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед Компанией и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые, отложенные или отозванные на основании настоящего заверения.

### ЗАДАЧИ ЗАВЕРЕНИЯ

1. Оценить характер и степень соблюдения Компанией принципов инклюзивности, значимости, реагирования, изложенных в стандарте на принципы отчетности AA1000 Accountability Principles Standard (APS) 2008.
2. Оценить качество раскрытия Компанией информации в области устойчивого развития на основе стандарта по заверению отчетности AA1000 Assurance Standard (AS) 2008.
3. Оценить степень и качество вовлечения заинтересованных сторон в процесс отчетности согласно стандарту AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011.
4. Оценить соответствие Отчета уровню В+ (самооценка Компании) согласно Руководству по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines), версия G3 2006.
5. Дать рекомендации по развитию корпоративного управления в рамках социальной отчетности.

### ТИП И УРОВЕНЬ ЗАВЕРЕНИЯ

В основу заверения Отчета положены следующие положения стандарта на деятельность по заверению отчетности AA1000AS (2008):

1. тип заверения 2 (Type 2 — AccountAbility Principles and Performance Information), предусматривающий оценку степени соблюдения всех трех принципов отчетности в совокупности с оценкой надежности показателей результативности (данных, утверждений), включенных в Отчет;
2. уровень заверения «средний» (reasonable).

### МЕТОДОЛОГИЯ

- Интервью менеджмента и специалистов Компании о существенных экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах, способах и степени достижения этих целей.
- Интервью представителей из числа внешних заинтересованных сторон Компании.
- Верификация выполнения целей в области устойчивого развития на 2009–2010 гг., поставленных Компанией в корпоративном социальном отчете за 2007–2008 гг.



- Верификация документов и данных, характеризующих результативность используемых в Компании подходов к менеджменту экономических, экологических и социальных аспектов.
- Верификация используемых в Компании процессов сбора, систематизации, обработки, анализа и документирования данных, включенных в Отчет.
- Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных путем визита заверителя в августе 2011 г. непосредственно в Компанию и на одно из ее производственных предприятий — филиал «Разрез Березовский-1» ОАО «СУЭК-Красноярск». Интервью с высшим менеджментом, руководителями и специалистами структурных подразделений, а также с производственным персоналом по вопросам экологического менеджмента, охраны труда и производственной безопасности, социальной и кадровой политики, производственным показателям, корпоративным коммуникациям. Встреча с Главой г. Шарыпово и интервью по участию Компании в реализации городских социальных программ и проектов. Посещение городского спортивного комплекса и городского дома культуры.
- Анализ выборки данных СМИ и опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области устойчивого развития, в качестве доказательной базы для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Верификация соответствия Отчета и информации, опубликованной на корпоративном сайте, стандартам AA1000AS(2008), AA1000APS(2008), AA1000SES(2011) и рекомендациям GRI.
- Проверка результативности установленного механизма обратной связи с заинтересованными сторонами по отчетности.
- В процессе подготовки заверения помимо информации Отчета, учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании <http://www.suek.ru/>, материалы различных изданий федерального и регионального уровней, в том числе – «Российская газета», РИА «Новости», РИА Сибири, «Прайм-ТАСС», Нефтяное обозрение, НИА (г. Красноярск), «Твой шанс» (г. Шарыпово), информация официальных сайтов регионов присутствия Компании (<http://www.sibborodino.ru/>, <http://gorodsharypovo.ru/>, <http://www.admkrsk.ru/>), а также материалы центральных и региональных телеканалов.

### ОГРАНИЧЕНИЕ ЗАВЕРЕНИЯ

- Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящих за временные рамки текущего цикла отчетности 2009–2010 гг.
- Заверение не проводилось в отношении финансовых показателей, верифицированных иными независимыми аудиторскими организациями.
- Заверение не включало посещений публичных мероприятий (диалогов) Компании с заинтересованными сторонами.
- Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.
- Заверение на операционном уровне было ограничено посещениями в августе 2011 г. головного офиса Компании (г. Москва) и одного из ее производственных подразделений — филиала «Разрез Березовский-1» ОАО «СУЭК-Красноярск» (г. Шарыпово, Красноярский край).

### ОСНОВА НАШЕГО МНЕНИЯ

Работа по заверению основывалась на анализе предоставленной менеджментом Компании и ее структурными подразделениями подтверждающей информации, на данных статистической отчетности, данных из доступных источников с использованием аналитических методов подтверждения. Заверение учитывает отраслевую специфику деятельности Компании и объективно существующие ограничения конфиденциального характера. Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных («высший» уровень). В то же время данные, собранные заверителем в процессе работы, являются достаточной основой для форми-



рования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении характера и степени соблюдения Компанией принципов инклюзивности, значимости, реагирования стандарта AA1000APS(2008), а также качества раскрытия информации о показателях результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS(2008) и рекомендациями GRI.

### НАШЕ МНЕНИЕ

- Отчет адекватно отражает показатели деятельности Компании с позиций корпоративной публичной отчетности.
- Отчет изложен в понятной форме, он точен, объективен, информативен и сбалансирован по содержанию. Отчет содержит информацию в объеме, требуемом заинтересованными сторонами, и в то же время, лишен избыточных подробностей. Сокращения и технические термины разъяснены. Текстовая часть отчета сопровождается графиками, диаграммами, рисунками и фотографиями, что позитивно сказывается на общем восприятии отчетной информации.
- Компания имеет эффективные подходы к менеджменту, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении существенных аспектов, отражать их в своей политике и своевременно реагировать на них.
- Системы организации, управления и контроля процесса публичной отчетности со стороны руководства Компании в полной мере поддержаны миссией Компании, ее политиками, процедурами и ресурсами.
- Социальная отчетность является частью общего процесса выработки стратегии развития Компании, выполнения запланированных мероприятий, оценки их результативности и разработки ключевых направлений совершенствования бизнеса.
- Высшее руководство Компании демонстрирует лидерство, приверженность принципам социальной отчетности и непосредственное участие в процессе подготовки Отчета.

### СОГЛАСОВАННОСТЬ ОТЧЕТА С ПРИНЦИПАМИ AA1000APS(2008)

#### Принцип 1. Инклюзивность

- Представленная в Отчете информация и полученные прямые и косвенные свидетельства позволяют сделать вывод, что при подготовке информации для включения в Отчет учтены интересы ключевых заинтересованных сторон.
- Заинтересованные стороны вовлечены в процесс определения значимых аспектов деятельности Компании.
- Компания идентифицировала шесть групп заинтересованных сторон. Выявление заинтересованных сторон Компания осуществила на основе многокритериального подхода. Основными критериями выявления явились: ответственность, влияние, зависимость и др.
- Компания разработала стратегию взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также определила содержание, цели и области взаимодействия, соответствующие сфере охвата и границам Отчета.
- Компания обеспечивает комплексный, логически последовательный и согласованный подход к рассмотрению всех существенных вопросов, выявленных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также к определению путей их решения. В случае выявления расходящихся интересов компания использует эффективные механизмы их взаимной координации.
- Компания разработала процедуры и механизмы измерения, мониторинга и оценки качества взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- Компания осуществляет оценку степени реализации выявленных интересов заинтересованных сторон.
- Основными средствами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: отчеты, в том числе настоящий Отчет, встречи высшего руководства Компании, ее дочерних и зависимых обществ с управленческим и производственным персоналом в регионах присутствия,



информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, переговоры, конференции, форумы, опросы, интернет-сайт Компании, публикации в СМИ, аудиты и верификации, письменные обращения и жалобы, в том числе через «горячие линии», а также иные механизмы открытого доступа.

#### Принцип 2. Значимость представленной информации

- Компания внедрила процесс выявления значимых (существенных) аспектов деятельности, предусматривающий четкие и понятные критерии существенности с учетом специфики угледобывающего бизнеса и рекомендаций GRI в отношении принципов отчетности. В течение отчетного периода процесс актуализации существенных аспектов поддерживался на непрерывной основе.
- Отчет представляет собой сбалансированное и обоснованное изложение информации о существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектах деятельности, определяющих показатели устойчивого развития Компании. При определении существенных аспектов Компания учитывала ключевые внешние и внутренние факторы деятельности и риски.
- Границы Отчета охватывают ОАО «СУЭК» и его дочерние и зависимые общества.
- Отчет раскрывает существенную информацию о сохранении экономической устойчивости Компании и реализации ее инвестиционной программы, дает самооценку выполнения принятых социальных обязательств на 2009–2010 гг., представляет оценку социальной и региональной значимости инвестиционных проектов. Степень внимания, уделяемого в Отчете различным темам, пропорциональна их относительной важности (существенности).
- Компания демонстрирует понимание концепции устойчивого развития и использует объективную информацию при отражении различных тем в своем Отчете. Отчет содержит перспективные задачи устойчивого развития на 2011 г. и на долгосрочную перспективу.
- Формат представления информации и данных в Отчете дает возможность пользователям идентифицировать тенденции результативности Компании, ее достижения и проблемы в разрезе экономического, экологического и социального аспектов.
- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития Компании обладает достаточной прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных.
- Информация, представленная в Отчете, значима для заинтересованных сторон, поскольку может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении Компании.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчетности. Отчет отражает все значимые события, имевшие место на протяжении отчетного периода, охватывает показатели результативности, предусмотренные GRI, и отдельные показатели отраслевого приложения для горнодобывающей и металлургической промышленности.
- В Отчете предоставлена достаточная информация о соблюдении Компанией российского законодательства и иных нормативных правовых актов.

#### Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.
- Важнейшим принципом деятельности Компании является ориентация на потребителя. Требования потребителей обеспечиваются стабильными поставками угольной продукции высокого качества. В формировании позитивного имиджа Компании как надежного партнера значительную роль играют: персонализированный подход к каждому покупателю угольной продукции; отработанная система производственного контроля качества добываемого угля; высокий уровень компетентности персонала и непрерывность обучения, развитие собственной транспортной инфраструктуры, результативные процедуры взаимоотношений с российскими потребителями угольной продукции, а также расширя-



ющееся международное присутствие (Европа, Средний Восток, Юго-Восточная Азия). Значительное внимание Компания уделяет внедрению на угледобывающих и обогащительных предприятиях систем менеджмента качества, а также реализации инвестиционной программы технического перевооружения и модернизации с внедрением инновационных технологий.

- Мнения и ожидания акционеров Компании учитываются путем реализации принципов корпоративного управления.
- Интересы работников предприятий Компании учитываются путем принятия коллективных договоров между администрациями и профсоюзными комитетами предприятий, входящих в Компанию.
- Реагирование на нужды регионов осуществляется путем реализации широкого круга социальных программ и проектов. Большинство предприятий Компании являются градообразующими. В рамках модели частно-государственного партнерства Компания через Некоммерческую организацию «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК-Регионам» оказывает содействие социально-экономическому развитию шахтерских городов и поселков во всех регионах присутствия. Совместно с администрациями регионов в рамках заключенных договоров о социально-экономическом сотрудничестве она участвует в финансировании жилищных, спортивных, оздоровительных и культурных программ, вносит существенный вклад в развитие социальной инфраструктуры, от состояния которой зависит качество жизни как сотрудников и их семей, так и всего населения региона присутствия.
- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью Компании и непрерывной оценкой экологических рисков. Компания стремится к обеспечению энерго- и ресурсосбережения на всех стадиях производственного процесса угледобычи. Управленческие и инвестиционные решения Компании предусматривают учет экологических аспектов. В Компании принят план поэтапного внедрения на шахтах и разрезах систем экологического менеджмента, осуществляется регулярный аналитический и инструментальный контроль соблюдения нормативов выбросов и сбросов загрязняющих веществ. В результате реализации широкого комплекса организационных и технических мероприятий достигнута положительная динамика по основным показателям воздействия на окружающую среду.

#### СООТВЕТСТВИЕ ОТЧЕТА РЕКОМЕНДАЦИЯМ GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития, содержит информацию по всем стандартным элементам отчетности, а также показателям результативности GRI с учетом отраслевого приложения для горнодобывающей и металлургической промышленности и удовлетворяет уровню применения отчетности B+. Тот факт, что в Отчете не содержится детальная информация об отдельных показателях результативности GRI, обусловлен тем, что в настоящий момент данные вопросы малозначимы для заинтересованных сторон и их вкладом в отчетность можно пренебречь в сопоставлении с основной деятельностью Компании.

#### СТЕПЕНЬ И КАЧЕСТВО ВОВЛЕЧЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В СООТВЕТСТВИИ С AA1000SES (2011)

Процесс публичной отчетности в целом соответствует рекомендациям AA1000SES (2011). Это касается идентификации заинтересованных сторон, предварительного определения значимых вопросов, разработки стратегии, целей и областей взаимодействия, обоснования плана, форм и методов взаимодействия, организации вовлечения заинтересованных сторон в процесс определения значимых аспектов деятельности Компании, измерения и оценки результативности взаимодействия.

#### РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТЬЮ

- Учет в отчетах следующего периода дополненных и расширенных рекомендаций по отчетности в области устойчивого развития (Руководство GRI: версия G3.1 от 23 марта 2011).



- Разработка и внедрение системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с международным стандартом SA 8000 и Руководством ISO 26000.
- Повышение в отчетах следующего периода уровня охвата показателей результативности, предусмотренных отраслевым приложением для горнодобывающей и металлургической промышленности.
- Уточнение в отчетах планов по расширению отчетности в будущем.

#### ЗАЯВЛЕНИЕ «БЮРО ВЕРИТАС СЕРТИФИКЕЙШН РУСЬ» О НЕЗАВИСИМОСТИ, НЕПРЕДВЗЯТОСТИ И КОМПЕТЕНТНОСТИ

- ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» — это независимая профессиональная международная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).
- «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании, за исключением предоставленных услуг по заверению.

Заверитель  
ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»  
25 августа 2011 г.

Владимир Митяшин — ведущий аудитор, к.э.н.  
IRCA №01191213  
г. Москва

ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ



УВАЖАЕМЫЙ ЧИТАТЕЛЬ!

Спасибо, что нашли время и возможность познакомиться с текстом социального отчета ОАО «СУЭК». Будем рады узнать Ваше мнение о данном документе. Ваши отзывы очень важны, так как они помогут сделать следующий отчет СУЭК более полезным и информативным.

1. Ваше мнение о содержании отчета (качество подготовки документа; объективность, значимость информации и т. д.):

2. Какую информацию Вы хотели бы дополнительно увидеть в следующем отчете:

3. Как Вы оцениваете социальный отчет (максимальный балл — 5):

|                                      |   |   |   |   |   |
|--------------------------------------|---|---|---|---|---|
| Полнота информации .....             | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Дизайн и графические материалы.....  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Формулировки и стиль изложения ..... | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Общая оценка.....                    | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

4. Дополнительные предложения, комментарии и пожелания:

ФИО: \_\_\_\_\_  
Организация: \_\_\_\_\_  
Телефон, e-mail: \_\_\_\_\_

6. По отношению к СУЭК Вы являетесь:

сотрудник .....

поставщик .....

потребитель.....

инвестор .....

представитель НКО .....

служащий государственных органов власти и управления .....

\_\_\_\_\_ (другая категория) .....

☐

☐

☐

☐

☐

☐

☐

Ваши отклики можно направить по адресу:  
109028, Россия, г. Москва, Серебряническая наб., д. 29, e-mail: office@suek.ru

СУЭК ВЫРАЖАЕТ ВАМ ИСКРЕННЮЮ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ ЗА ОТЗЫВЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ.



**УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ:**  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ