

Устойчивое развитие — в основе нашей деятельности

Группа СУЭК как один из крупнейших производителей угольной продукции в России понимает свою значимость для сотрудников и их семей, регионов присутствия и для общества в целом. Мы считаем необходимым создание благоприятных условий жизни сотрудников, содействуем их профессиональному развитию и повышению уровня жизни. Путем активного сотрудничества

с федеральными и региональными органами власти и местным населением мы стремимся обеспечить социальную стабильность в регионах, где ведем деятельность, что, в свою очередь, способствует достижению стратегических целей компании. Поэтому СУЭК рассматривает социальную ответственность как один из основных принципов своей деятельности.

Стратегические приоритеты в области устойчивого развития:



Охрана труда и промышленная безопасность

- Достижение максимально высокого уровня промышленной безопасности, охраны труда и здоровья сотрудников.



Дополнительная информация представлена на с. 82—86.



Наши сотрудники

- Профессиональное развитие и повышение квалификации сотрудников.
- Совершенствование системы мотивации персонала в целях повышения операционной эффективности и безопасности производства.



Дополнительная информация представлена на с. 87—90.



Охрана окружающей среды

- Внедрение инновационных технологий в сфере добычи и переработки угля, позволяющих минимизировать негативное воздействие производства на окружающую среду.



Дополнительная информация представлена на с. 91—93.



Работа с местным населением

- Повышение уровня жизни населения в регионах присутствия Группы.
- Стимулирование устойчивого социально-экономического развития в регионах присутствия Группы путем участия в социальных проектах.
- Организация открытого взаимодействия с заинтересованными сторонами для решения задач устойчивого развития.



Дополнительная информация представлена на с. 94—96.

Наш подход к устойчивому развитию

В основе нашей корпоративной социальной политики лежат международные принципы и стандарты, в том числе Глобальный договор ООН, Социальная хартия российского бизнеса, Стандарт ИСО 26000 (Руководство по социальной ответственности) и рекомендации GRI (Глобальной инициативы по отчетности). Корпоративная социальная политика определяет комплексные принципы и подходы к социальной ответственности, а также направления деятельности компании в данной области.

Принципы реализации стратегии в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности также отражены в ряде внутренних нормативных документов, в том числе:

- экологическая политика;
- политика в области промышленной безопасности и охраны труда;
- политика в области качества угольной продукции;
- информационная политика;
- соглашения, устанавливающие социально-трудовые и экономические взаимоотношения между работодателем и работниками.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Деятельность СУЭК так или иначе оказывает влияние на сотрудников, их семьи, жителей регионов присутствия, а также прочих заинтересованных лиц. В связи с этим мы стремимся поддерживать с ними долгосрочные взаимовыгодные отношения.

Основные группы заинтересованных сторон:

- акционеры;
- финансовые институты;
- сотрудники;
- потребители;
- поставщики и деловые партнеры;
- местное население в регионах присутствия Группы;
- экспертные и общественные организации;
- органы государственной власти.

Базовые принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами зафиксированы в кодексе корпоративного поведения АО «СУЭК». К ним относятся:

- поддержание отношений с заинтересованными сторонами;
- соблюдение интересов всех сторон и активное сотрудничество, основанное на принципах честности, открытости и взаимного уважения;
- обеспечение информационной и финансовой прозрачности;
- соблюдение норм деловой этики;
- соблюдение положений применимого законодательства и иных нормативных актов.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется в частности путем предоставления оперативного доступа к полной и достоверной информации о компании.

В число каналов внутренних коммуникаций входят корпоративные СМИ, интранет-портал, веб-сайт, телефон горячей линии и конференции для сотрудников. На предприятиях Группы регулярно проходят собрания сотрудников с участием руководства, на которых обсуждаются актуальные вопросы.

Каналы внешних коммуникаций включают в себя веб-сайт, пресс-релизы, пресс-туры, конференции, интервью с представителями СМИ и экскурсии на производственные объекты. Помимо этого, проводятся круглые столы, семинары, конференции, а также общественные слушания, на которых раскрывается актуальная для заинтересованных лиц информация.

Экспертные и общественные организации

Взаимодействие с российскими экспертными и общественными организациями позволяет СУЭК оценивать эффективность реализуемых социальных и благотворительных проектов, программ в области обеспечения экологической безопасности. Наши взаимоотношения с экспертными и общественными организациями строятся на принципах информационной открытости и равноправного партнерства и направлены на достижение общественного благополучия и устойчивого роста компании.

В частности, по вопросам реализации социальных проектов мы сотрудничаем с фондом «Новая Евразия», Ассоциацией менеджеров, «Форумом Доноров» (некоммерческое партнерство грантодающих организаций), а также с такими благотворительными организациями, как «Русфонд».

Акционеры

Во взаимоотношениях с акционерами наша работа направлена на обеспечение устойчивого роста и повышение акционерной стоимости компании.

Мы высоко ценим права акционеров и стремимся предоставлять им всю интересующую их информацию своевременно и в полном объеме.

Финансовые институты

В основе взаимоотношений с финансовыми институтами — повышение инвестиционной привлекательности нашей компании через постоянное совершенствование системы корпоративного управления и повышение операционной эффективности. Мы стремимся к максимальному раскрытию сведений, интересующих инвесторов, в том числе в отношении стратегии, производственных и финансовых результатов Группы. Данная информация публикуется в годовых отчетах, на веб-сайте компании в разделе «Инвесторам», а также в СМИ.

Сотрудники

При взаимодействии с сотрудниками мы уделяем особое внимание выплате достойного вознаграждения, исполнению социальных обязательств, профессиональному и личностному росту персонала, повышению производительности и безопасности труда, охране здоровья работников, а также реализации социальных программ, направленных на повышение уровня жизни сотрудников и членов их семей.

Местное население в регионах присутствия

Наше взаимодействие с местным населением направлено на развитие сотрудничества в вопросах модернизации социальной инфраструктуры, поддержку социально активного населения, развитие среднего и малого бизнеса, реализацию природоохранных мероприятий. При этом мы стремимся способствовать привлечению населения к решению актуальных социальных проблем и задач, что входит в число наших приоритетов в области устойчивого развития.

Мы реализуем социальные и благотворительные проекты в области здравоохранения, культуры, образования, улучшения жилищных условий и развития спорта, а также оказываем поддержку социально незащищенным слоям населения. Развивая взаимодействие с местными жителями, мы находимся в постоянном конструктивном диалоге с ними. Для обмена мнениями и новыми идеями СУЭК регулярно проводит круглые столы, семинары и конференции.

Органы государственной власти

Основой нашего взаимодействия с государством является неуклонное следование действующему законодательству и нормативным актам. Наши основные задачи при взаимодействии с органами власти — развитие партнерских отношений в целях повышения конкурентоспособности федеральной и региональной экономики, социальное развитие регионов присутствия Группы, а также решение экологических вопросов.

Потребители

Наш приоритет в отношениях с потребителями — качество обслуживания, что подразумевает своевременные и бесперебойные поставки. Мы постоянно повышаем качество продукции и стремимся найти индивидуальный подход к каждому потребителю. Пристальное внимание уделяется поддержанию уровня сервиса, оправдывающего оказанное нам доверие и отвечающего ожиданиям наших клиентов. Для этого в СУЭК действует информационная система учета рекламаций клиентов и их регулирования.

Поставщики и деловые партнеры

Взаимодействие с поставщиками и деловыми партнерами направлено на развитие надежных, долгосрочных отношений и предполагает совместные усилия по наращиванию экономического потенциала. Наши взаимоотношения в данной области строятся на принципах соблюдения деловой этики и строгого исполнения договорных обязательств. Мы взаимодействуем с поставщиками в рамках открытых тендеров, деловых встреч, участия в профессиональных российских и международных союзах и организациях, а также публикаций в СМИ.

Приоритетные направления взаимодействия с заинтересованными сторонами

Наше взаимодействие с заинтересованными сторонами предполагает как официальные, так и неофициальные формы сотрудничества. Примерами официальных форм сотрудничества являются взаимоотношения сторон социального партнерства в сфере труда, взаимоотношения с органами государственной власти и управления с подписанием совместных документов. Неофициальное сотрудничество может проходить в формате конференций и круглых столов.

Охрана труда и промышленная безопасность



Обеспечение безопасных условий труда работников и минимизация рисков, связанных с процессом добычи угля, относятся к первоочередным приоритетам Группы СУЭК.

Безопасность труда

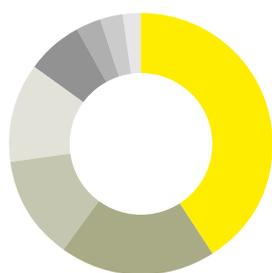
Система охраны труда и обеспечения промышленной безопасности, действующая на производственных объектах Группы, соответствует передовым международным стандартам и направлена на постоянное снижение уровня травматизма и сокращение числа несчастных случаев со смер-

тельным исходом. Внутренние стандарты СУЭК в области охраны труда и промышленной безопасности распространяются как на персонал компании, так и на сотрудников подрядных организаций, задействованных на предприятиях.

К приоритетным направлениям деятельности СУЭК в области снижения производственных рисков относятся:

- постоянное совершенствование механизмов и методов обеспечения безопасности работ и условий труда;
- повышение квалификации специалистов по вопросам охраны труда, обучение персонала безопасным методам работы, укрепление производственной дисциплины;
- решение вопросов аэрологической безопасности, направленное на предотвращение взрывов и минимизацию вредного воздействия пыли на здоровье работников;
- оснащение предприятий новым оборудованием, внедрение современных систем безопасности и приборов контроля;
- внедрение единой информационной системы охраны труда.

Распределение денежных средств на охрану труда и промышленную безопасность в 2014 году



- Технические мероприятия 41%
- Спасательные команды и прочие группы экстренного реагирования на предприятиях 19%
- Закупка средств индивидуальной защиты 13%
- Организационные мероприятия 12%
- Улучшение санитарно-технических условий работы 7%
- Закупка оборудования и приборов контроля 3%
- Анализ состояния системы охраны труда и промышленной безопасности, проектные работы 3%
- Страхование 2%

70 млн долл.
США

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ В 2014 ГОДУ

В целях сокращения производственных рисков в компании ежегодно разрабатывается и внедряется комплексный план мероприятий по охране труда и промышленной безопасности. В 2014 году СУЭК направил на финансирование комплексного плана 70 млн долл. США.

Меры по повышению уровня безопасности

Повышение надежности многофункциональных систем безопасности и аэрогазового контроля

В настоящее время на предприятиях Группы задействованы следующие многофункциональные системы безопасности: контроль местоположения шахтеров и связь с ними по Wi-Fi и при помощи подземной радиосвязи, датчики газового контроля, контроль состояния атмосферного воздуха. Данные системы функционируют с целью:

- наблюдения за шахтерами и определения их местоположения в подземных выработках;
- аварийного оповещения с возможностью передачи сообщения об аварии работникам независимо от их местонахождения;
- поиска и спасения людей, во время аварии находящихся под землей, с определением местоположения через слой породы толщиной 20 м с незначительной погрешностью.

В головном офисе АО «СУЭК» создан ситуационный диспетчерский центр для контроля состояния системы промышленной безопасности в режиме реального времени и последующего анализа его результатов, а также для координации действий с региональными подразделениями и производственными предприятиями во время внештатных ситуаций. В Кузбассе создан единый диспетчерско-аналитический центр по промышленной безопасности. Информация о состоянии аэрогазовой обстановки на всех предприятиях Кузбасса собирается и передается на мониторы, установленные в региональном подразделении компании. Диспетчеры по промышленной безопасности круглосуточно контролируют состояние аэрологической безопасности шахт как на отдельном предприятии, так и в целом по региону.

Повышение эффективности мероприятий по борьбе с угольной пылью

- С недавнего времени на шахтах компании используются механические осланцеватели для повышения качества осланцевания горных выработок. Технология автоматизации осланцевания была модернизирована при помощи специально разработанного для предприятий оборудования.
- На Ванинском балкерном терминале и на обогатительных фабриках «Тугнуйская» и «Черногорская» внедрены технологии сбора, транспортировки и утилизации мелкодисперсной угольной пыли.
- На конвейерном транспорте Ванинского балкерного терминала введена в эксплуатацию система пылеподавления с использованием связывающей пены. Аналогичная система проходит испытания на обогатительной фабрике «Чегдомын».

Совершенствование систем вентиляции на шахтах

С целью совершенствования систем вентиляции на шахтах компании увеличен объем подачи свежего воздуха на высокопроизводительные выемочные участки с 1 500 до 2 500 м³/мин.

Совершенствование систем дегазации

Благодаря современным технологиям мы имеем возможность применять разнообразные виды дегазации: от заблаговременной (дегазация угольных пластов до начала ведения горных работ) до производимой в процессе добычи угля.

Разработаны схемы газоправления для отвода метана из горных выработок и из-за изоляционных перемычек, соединяющих сбоечные печи с выработанным пространством при помощи скважин, которые пробурены в доступных местах на поверхности.

Впервые в России Группой СУЭК применен метод дегазации пластов-спутников с использованием длинных направленных скважин.

Снижение негативного влияния человеческого фактора

На работах по проведению горных выработок внедрена новая пусковая аппаратура, исключающая возможность случайного или несанкционированного отключения защиты. На предприятиях компании проводится поэтапная замена пусковой аппаратуры на данный тип оборудования.

Для повышения уровня безопасности реализуется пилотный проект по оборудованию магистральных конвейерных выработок шахт им. В. Д. Ялевского и «Котинская» инфракрасными камерами наблюдения. Закуплено и монтируется необходимое оборудование для шахт им. С. М. Кирова и А. Д. Рубана.

Усиление контроля промышленной безопасности

Группа СУЭК занимает непримиримую позицию по отношению к нарушениям требований безопасности и охраны труда. Предотвращение таких нарушений играет огромную роль в снижении риска травм и аварий. Разработано специализированное программное обеспечение по их учету в базе данных сменных нарядов. Данный программный комплекс уже введен в эксплуатацию на предприятиях Хакасии и Кузбасса. Проводится еженедельный мониторинг количества выявленных и устраненных нарушений.

Обучение и повышение квалификации персонала

В настоящее время на всех угледобывающих предприятиях Кузбасса проводится предсменная проверка знаний у работников; начало этой инициативе положил пилотный проект, реализованный в 2014 году на шахте «Комсомолец».

Все закупаемое Группой оборудование сопровождается специальными обучающими видеопрограммами по безопасному выполнению основных и вспомогательных работ.

Пропаганда охраны труда

В СУЭК разработаны видеопрограммы по охране труда и безопасным методам ведения работ. Данные видеоматериалы размещаются на информационных панелях в помещениях административно бытовых комбинатов, нарядных, а также в корпоративных автобусах. На всех предприятиях СУЭК оформлены стенды по охране труда и промышленной безопасности в качестве средств наглядной агитации по вопросам безопасности.

Продолжается работа по вовлечению всего персонала в систему управления охраной труда и промышленной безопасностью. Разработан «Сигнальный листок», в котором сотрудники фиксируют замеченные опасные ситуации на производстве. По окончании смены все «Сигнальные листки» передаются в службу производственного контроля для последующего рассмотрения и принятия мер по устранению недостатков.

Обеспечение современной спецодеждой

В соответствии с решениями комитета по промышленной безопасности при правлении АО «СУЭК» в компании установлены жесткие требования к средствам индивидуальной защиты. В целях повышения уровня безопасности труда для сотрудников всех предприятий СУЭК закуплена современная удобная спецодежда и средства индивидуальной защиты.

Выявление сотрудников, склонных к излишнему риску

В компании было проведено тестирование с целью выявления шахтеров, намеренно или ненамеренно практикующих рискованное поведение во время работы. Тестирование проводилось по таким показателям, как склонность к риску, степень обучаемости и готовность следовать установленным правилам. Полученные результаты легли в основу последующего разделения сотрудников на группы, а также послужили углублению знаний в области безопасности. Подобное тестирование — неотъемлемая часть процесса отбора кандидатов на вакантные рабочие и инженерно-технические должности. Результаты тестирования в обязательном порядке учитываются при приеме на работу.

За последние четыре года коэффициент LTIFR, основной показатель состояния производственного травматизма, на предприятиях Группы снизился с 2,02 до 1,57, в то время как показатель общего травматизма сократился почти в два раза. Несмотря на то что Группа уделяет пристальное внимание вопросам обеспечения безопасных условий труда, в 2014 году на производстве было зафиксировано 77 несчастных случаев, а потери рабочего времени в связи с производственным травматизмом составили 9 883 дня.

К сожалению, комплекс принятых мер не позволил полностью исключить несчастные случаи со смертельным исходом на производстве: в 2014 году произошло восемь трагедий. Мы глубоко скорбим о гибели наших сотрудников. Основные причины травматизма на производстве носят организационный характер и связаны как с нарушением требований промышленной безопасности и охраны труда, так и с недостаточной квалификацией и дисциплиной персонала в вопросах безопасности. Шесть несчастных случаев со смертельным исходом произошли в Кузбассе, из них пять — на подземных горных работах и один — на открытых горных работах. Кроме того, по одному несчастному случаю имело место в Приморье — на открытых горных работах — и в Бурятии — на железнодорожном транспорте.

Специальные комиссии провели расследование причин и обстоятельств всех несчастных случаев вне зависимости от тяжести полученных работниками травм и разработали меры по предотвращению подобных ситуаций. Цель работы в данной области — добиться полного отсутствия несчастных случаев со смертельным исходом на всех предприятиях компании.

Координацию деятельности по совершенствованию системы охраны труда и промышленной безопасности и обеспечение противоаварийной устойчивости предприятий осуществляет Комитет по промышленной безопасности при Правлении АО «СУЭК». Комитет изучает причины и обстоятельства каждого несчастного случая, повлекшего за собой тяжелые травмы, а также оценивает достаточность и эффективность как принятых мер, так и запланированных предупредительных мероприятий.

На пяти заседаниях Комитета в 2014 году был рассмотрен ряд важных вопросов в сфере промышленной безопасности и охраны труда, заслушаны доклады региональных руководителей об итогах проделанной работы, утверждены планы мероприятий по формированию горноспасательных команд. Кроме того, были рассмотрены результаты проведения целевых проверок на производственных объектах Группы СУЭК, итоги независимого внешнего аудита RAG Mining Solutions на кузбасских предприятиях, а также заслушан отчет о проведении корректирующих мероприятий. Помимо вышеперечисленного, был рассмотрен комплекс мер по повышению безопасности эксплуатации железнодорожного транспорта и подведены итоги программы управления качеством средств индивидуальной защиты работников.

Учитывая приоритетность вопросов обеспечения безопасных условий труда, состояние промышленной безопасности обсуждается на каждом заседании Совета директоров АО «СУЭК», а в 2014 году в рамках отдельного вопроса повестки были рассмотрены и утверждены основные подходы и меры в области обеспечения промышленной безопасности.

Охрана здоровья

С целью минимизации риска возникновения профессиональных заболеваний в Группе ведется активная работа по снижению негативного воздействия факторов производственной среды на здоровье работников.

В 2014 году на региональных предприятиях Кузбасса, Хакасии и Красноярского края были проведены пилотные проекты по оценке условий труда на рабочих местах и выявлению опасных производственных факторов, а также, что самое важное, разработке технических и организационных мер по снижению воздействия таких факторов на здоровье персонала. В 2015 году такие проекты будут реализованы на всех производственных предприятиях Группы.

В целях улучшения условий труда сотрудников мы разработали стандарт требований к спецодежде, спецобуви и другим средствам индивидуальной защиты работников дочерних обществ АО «СУЭК», определяющий необходимый уровень качества применяемых на предприятиях Группы средств индивидуальной защиты. Работники СУЭК получили более надежные средства индивидуальной защиты в виде специальной одежды и обуви, касок, респираторов и защитных очков. На предприятиях Группы были проведены тренировочные семинары по вопросам эффективного использования средств индивидуальной защиты.

С 2010 года в АО «СУЭК» в рамках программы «Здоровье» реализуются мероприятия по выявлению профессиональных заболеваний на ранних стадиях, сокращению потерь рабочего времени вследствие заболеваемости, организации систематической работы по охране здоровья сотрудников и пропаганде здорового образа жизни.

Принимая во внимание важность здоровья персонала, в московском офисе АО «СУЭК» мы создали специальное медицинское подразделение, укомплектованное высококвалифицированными практикующими врачами. Основные задачи деятельности данного подразделения:

- внедрение «Политики по охране здоровья и медицинскому обеспечению на опасных производственных объектах» на предприятиях АО «СУЭК»;
- медицинское обеспечение безопасности производственных процессов;
- организация эффективного управления медицинской службой СУЭК;
- организация, планирование и контроль проведения обязательных медицинских мероприятий в Группе;
- разработка внутренних нормативных документов, инструкций и методических рекомендаций в соответствии с политикой компании в области охраны здоровья и медицины труда.

В 2014 году в рамках программы «Здоровье» реализованы следующие проекты:

- разработаны корпоративные стандарты предварительных и предсменных медицинских осмотров;
- в рамках предсменных медосмотров ведено наркотестирование для локомотивных бригад;
- на кузбасских предприятиях Группы СУЭК создана специализированная медсанчасть;
- здравпункты предприятий в дополнение к имеющемуся оборудованию оснащены физиотерапевтическим медицинским оборудованием, региональные медсанчасти — ультразвуковыми диагностическими приборами;
- вакцинация против гриппа проведена среди 90% работников, вакцинация против пневмококковой инфекции — среди 18 856 работников;
- начата работа по организации специализированного питания для работников;
- стартовала антитабачная кампания.

Мы стремимся донести до всех сотрудников важность вопросов охраны собственного здоровья и методов безопасного ведения работ. Нашей целью также является внедрение эффективных мер по охране здоровья с учетом как производственных, так и индивидуальных факторов риска. Всем сотрудникам предоставляется всестороннее медицинское обслуживание, в том числе информационное обеспечение, консультации, диагностика и лечение.

Реализация программы «Здоровье» не только повышает уровень жизни работников, но и приносит экономический эффект: снижаются потери рабочего времени, связанные с заболеваемостью и травматизмом. Так, в 2010 году, когда программа только начала действовать, период нетрудоспособности составлял 12,4 календарного дня на одного сотрудника. В 2014 году данный показатель снизился до 7,2, что на 7% ниже показателя 2013 года.

Сенсорные терминалы по экспресс-проверке знаний в области охраны труда в Кузбассе



На всех угледобывающих предприятиях Группы в Кузбассе установлены сенсорные терминалы по экспресс-проверке знания работниками требований охраны труда и промышленной безопасности. Программы проверочных тестов составлены с учетом профессиональных рисков, присущих разным специальностям и видам работ. Допуск персонала на работу теперь осуществляется по результатам проверочных тестов в области охраны труда и промышленной безопасности.

Установка таких терминалов позволяет выявлять работников, недостаточно подготовленных к выполнению своих трудовых обязанностей. Доступ таких сотрудников к работе приостанавливается. Следует отметить, что в целом это приводит к повышению общего уровня культуры охраны труда и промышленной безопасности на производстве.

Всего в 2014 году на предприятиях Группы СУЭК в Кузбассе было установлено 96 терминалов общей стоимостью 225 000 долл. США. В 2015 году планируется распространить положительный опыт использования таких терминалов на все угледобывающие предприятия компании.

Наши сотрудники



Стратегия СУЭК в области управления персоналом направлена на обеспечение наличия необходимого кадрового состава с требуемым уровнем квалификации и компетенций для достижения наших производственных целей.

Группа СУЭК является крупным работодателем на региональных рынках труда в России. Средняя численность персонала Группы составляет 31 400 человек, 74% из них заняты на производстве, а оставшиеся 26% — руководители, специалисты и служащие. Социально-демографические характеристики персонала компании стабильны и значительно не изменились по сравнению с прошлыми годами. Средний возраст сотрудников — 40,8 лет. Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников компании практически неизменно: мужчины составляют 77%, женщины — 23%.

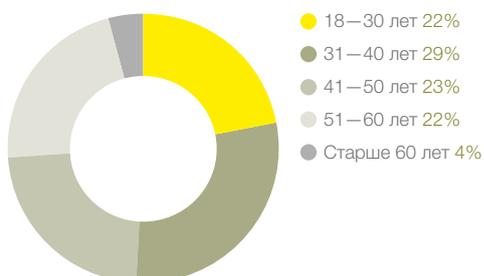
31 400

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА
ГРУППЫ СУЭК

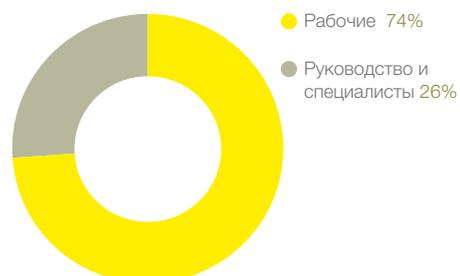
Распределение сотрудников по полу



Распределение сотрудников по возрасту



Распределение сотрудников по категориям персонала





“ Несмотря на вызовы 2014 года, обусловленные сложившейся экономической ситуацией, основными приоритетами компании в области управления персоналом продолжают оставаться обеспечение безопасных условий работы, создание обстановки, благоприятствующей профессиональному и карьерному продвижению, и повышение мотивации сотрудников к эффективному производству. ”

ДМИТРИЙ СЫРОМЯТНИКОВ
ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ И АДМИНИСТРАЦИИ АО «СУЭК»

Вознаграждение персонала

Действующая в компании система вознаграждения персонала призвана обеспечить конкурентоспособный и справедливый уровень оплаты труда, а также мотивировать сотрудников к эффективной и производительной работе. Мы регулярно отслеживаем тенденции рынка труда, внимательно изучаем отраслевую практику в части предоставления компенсационных выплат и социальных льгот. Это позволяет компании предлагать своим сотрудникам привлекательный размер вознаграждения.

Помимо этого, в компании разработаны и успешно реализуются целевые программы мотивации по важным для компании направлениям деятельности с выплатой вознаграждения за достижение определенных плановых показателей. Система предполагает мотивационные выплаты руководящим сотрудникам по результатам выполнения ими планов по ключевым показателям эффективности (КПЭ), которые ежегодно пересматриваются.

В работе с персоналом мы стремимся активно использовать и сочетать инструменты материальной и нематериальной мотивации. Мы регулярно проводим конкурсы профессионального мастерства с целью пропаганды трудовых достижений и передового опыта, а также повышения престижа рабочих профессий. Помимо благодарности руководства и признания коллег, победители подобных конкурсов получают ценные призы и денежные премии. Информация об успехах сотрудников и подразделений регулярно публикуется в корпоративной газете и на внутреннем портале компании.

Социальная поддержка

Социальный пакет для работников наших предприятий формируется на основе действующего законодательства, отраслевых соглашений с профсоюзами и коллективных договоров, заключаемых на местах.

Социальный пакет включает в себя оплату путевок и проезда к месту отдыха сотрудников и членов их семей, выплату 15% от среднего заработка за каждый год работы в угольной промышленности при выходе на пенсию, материальную помощь, добровольное медицинское страхование и обеспечение ряда наших сотрудников углем для бытовых нужд. Всего в 2014 году на реализацию социальных льгот и гарантий было направлено 29 млн долл. США.

В 2014 году на всех наших горнодобывающих предприятиях заключены договоры добровольного медицинского страхования (ДМС), в рамках которых в случае необходимости квалифицированную медицинскую помощь могут получить все наши работники. Согласно проведенным опросам, ДМС — одна из наиболее важных льгот для сотрудников и во многом определяет их лояльность к компании.

Подготовка и повышение квалификации

В отчетном году компания реализовала ряд значимых мероприятий, нацеленных на совершенствование системы подготовки персонала от уровня рабочих до руководящего состава СУЭК, а также продолжила работу по расширению собственного кадрового резерва, сохранению и передаче знаний и опыта внутри компании.

Было завершено выстраивание системы подготовки и формирования резерва управленческих кадров по всему спектру должностей: от линейного до высшего регионального руководства. В дополнение к существующим программам «Первый состав», «Локомотив», «Директор» и «Начальник участка» в целях повышения квалификации и формирования управленческого резерва среднего звена запущена программа «Школа горных мастеров». В отчетном году в программе приняло участие 100 сотрудников, 75 из которых стали ее успешными выпускниками.

В рамках реализации мероприятий по повышению качества подготовки рабочего персонала произведены структурные изменения в ряде региональных учебных центров и комбинатов.

- В Бурятии учебный пункт преобразован в учебно-курсовой комбинат, приобретены учебные симуляторы систем самосвала «БелАЗ» и экскаватора Komatsu PC.
- В Хакасии создан центр профессиональной подготовки, приобретены учебные симуляторы систем бульдозера, карьерного самосвала, фронтального погрузчика и экскаватора.
- В Кемеровской области разработан предварительный проект базового учебного центра по подземной добыче, изучается возможность привлечения бюджетного финансирования для строительства центра.

Привлечение персонала

Ухудшающаяся демографическая ситуация в ряде регионов присутствия компании потребовала пристального внимания к разработке мер по сокращению риска, связанного с нехваткой ключевого квалифицированного персонала, и определению дополнительных возможных источников привлечения кадров.

- Определен перечень ключевых категорий сотрудников в направлениях подземной добычи, открытых горных работ, обогатительных фабрик и порта; по каждому направлению обеспечивается регулярный мониторинг неуккомплектованности штата.
- Значительно расширена география привлечения персонала. Проведены встречи с работниками закрывающихся угольных предприятий конкурирующих компаний в Кузбассе, Ростовской области, Красноярском крае, Иркутской области, Якутии и других регионах России.
- Ввиду ситуации, сложившейся на юго-востоке Украины (в частности, в шахтерском Донбассе), в настоящее время наблюдается массовый отток населения с этих территорий в Российскую Федерацию. СУЭК активно ведет работу по трудоустройству жителей Украины на свои предприятия, оказывая им поддержку в оформлении необходимых документов для получения статуса временно пребывающих на территории России. Мы также помогаем работникам в поиске и аренде жилья, оплачиваем проезд и осуществляем выплату единовременных пособий (подъемные на работника и каждого члена его семьи).
- С целью обмена опытом увеличен объем внутренней ротации инженерно-технического состава, сотрудников управленческого звена и рабочего персонала между регионами присутствия компании.

Особое внимание в 2014 году уделялось привлечению и удержанию молодых специалистов.

- Создано молодежное движение в виде советов молодежи во всех регионах и на всех производственных предприятиях компании. В настоящее время в советах состоит более 800 человек.
- С целью удержания молодых рабочих и повышения их квалификации на предприятиях СУЭК организуются регулярные стажировки, реализуются целевые образовательные программы.
- В Красноярском крае проведен научно-практический молодежный форум «Горная школа», в котором приняли участие 180 молодых специалистов. Красноярская команда, занявшая первое место, получила возможность пройти обучение по президентской программе в России и Германии.
- Под эгидой СУЭК прошли школьные олимпиады во всех регионах присутствия компании, число участников достигло 400 человек.
- Проведены мероприятия в вузах с участием более 200 студентов горных специальностей в решении теоретических задач по горной тематике.
- В декабре 2014 года АО «СУЭК» организовало молодежную научно-практическую конференцию на базе Сибирского федерального университета (г. Красноярск) с участием студентов горных специальностей и молодых специалистов компании.

Коммуникация внутри компании

В 2014 году был проведен ряд исследований и приняты меры с целью расширения диалога с рядовыми сотрудниками Группы.

- Проведено исследование мотивации персонала, которое позволило выявить основные мотивирующие факторы материального и нематериального характера, а также получить оценку действующей системы мотивации и пакета социальных льгот, предоставляемых работникам предприятий.
- Проведено диагностическое исследование, по результатам которого подготовлен отчет и предложения по развитию системы внутренних коммуникаций.

- Внедрена практика анкетирования сотрудников, увольняющихся по собственному желанию. Данные анкет регулярно анализируются с целью определения причин текучести кадров и неуккомплектованности штата. При помощи анкетирования было выявлено, что одной из основных причин оттока персонала с предприятий Кузбасса является их удаленность от дома. После этого руководством компании было принято решение об улучшении условий доставки людей на производственные предприятия от мест проживания. С этой целью были закуплены дополнительные автобусы повышенной комфортности. Для привлечения персонала на автобусы нанесена символика СУЭК и контактные данные отдела кадров.
- Разработан и внедрен инструмент сбора отзывов по вопросам охраны труда и промышленной безопасности «Сигнальный листок». Опросник включает в себя перечень обязательных вопросов, в том числе вопросы по требованиям охраны труда и промышленной безопасности на конкретном направлении деятельности, используемому инструментарию, средствам индивидуальной защиты и т. д. Заполненный опросник опускается в специальный ящик, а затем обрабатывается специалистами по охране труда и промышленной безопасности, которые на оборотной стороне каждого опросника оставляют заметки о реализованных мероприятиях по устранению выявленных опасных факторов.

Мероприятия по обеспечению промышленной безопасности

В 2014 году СУЭК стал одной из первых угольных компаний на российском рынке, применяющих персонализированный подход к выявлению мотивов сотрудников, которые нарушают правила промышленной безопасности. Внедрена практика тестирования работников на склонность к риску. Тестирование пройдено всеми сотрудниками — от рабочих до руководителей производственно-технических служб предприятий и региональных служб охраны труда и промышленной безопасности. Всего в тестировании приняли участие около 24 тыс. человек.

Результаты тестирования позволили выработать новые подходы, помогающие сотрудникам ощутить личную ответственность за безопасность на рабочих местах. По результатам тестирования со всеми работниками, принявшими в нем участие, проведена индивидуальная разъяснительная работа. Оценочный лист каждого сотрудника, помимо констатации результата, содержал персональные рекомендации по повышению уровня промышленной безопасности.

Помимо этого, руководителям производственных единиц были направлены инструкции по применению результатов тестирования. Им рекомендовано использовать результаты при принятии решений о назначении сотрудников, комплектовании рабочих коллективов (определение оптимального соотношения между «осторожными» сотрудниками и «склонными к небезопасному поведению») и организации дополнительного контроля на участках, где работают сотрудники с высокой склонностью к рискам.

Конкурс профессионального мастерства «Шахтерская олимпиада — 2014»



В 2014 году среди предприятий АО «СУЭК» был проведен конкурс профессионального мастерства «Шахтерская олимпиада — 2014».

Основные цели конкурса:

- развитие и сохранение горняцких традиций;
- развитие активности и творческой инициативы работников;
- мотивация работников на повышение производительности труда;
- определение уровня профессиональной подготовки и навыков молодых специалистов;
- повышение престижа рабочих профессий среди молодежи;
- обмен опытом и передовыми методами работы среди добывающих предприятий.

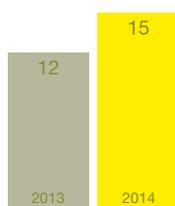
Заключительный этап конкурса проводился в четырех регионах: в Кузбассе, Хакасии, Красноярском крае и Бурятии. В 27 профессиональных номинациях было определено около 150 призеров, которые были награждены памятными медалями, кубками и денежными премиями. Олимпиада широко освещалась в СМИ и получила значительный резонанс в регионах проведения.

Охрана окружающей среды



Концепция устойчивого развития компании построена на принципе сохранения окружающей среды для будущих поколений, поэтому при осуществлении своей деятельности и принятии инвестиционных решений мы уделяем большое внимание вопросам охраны окружающей среды.

Инвестиции в природоохранные проекты (млн долл. США)



+25%

Наш подход к охране окружающей среды

Группа СУЭК осознает характер техногенного влияния своей деятельности на окружающую среду и экологические риски, связанные с угледобычей, поэтому природоохранные мероприятия являются неотъемлемой частью деятельности Группы. В 2014 году объем затрат на охрану окружающей среды составил 15 млн долл. США.

Следуя принципам устойчивого развития, мы реализуем комплекс природоохранных мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду. В их число входят мероприятия по сокращению вредных выбросов, рациональному использованию и очистке сточных вод, утилизации и переработке отходов, рекультивации земель и повышению энергоэффективности. Кроме того, компания совершенствует учебные модули в этой области, а также принимает участие в международных проектах, нацеленных на предотвращение климатических изменений и сохранение биологического разнообразия.

Охрана воздушных и водных ресурсов и недр

Комплексная дегазация на шахтах применяется на всех выемочных участках с метанообильностью более 10 м³ на тонну угля. В рамках комплекса мероприятий осуществляется предварительная дегазация разрабатываемого угольного пласта и дегазация выработанного пространства скважинами, пробуренными с поверхности или из горных выработок.

На шахтах им. С. М. Кирова и «Комсомолец», расположенных в Кузбассе, установлены специальные утилизационные и газомоторные установки, способные каптировать газ и использовать его для производства тепловой и электрической энергии. В 2014 году на данных шахтах утилизировано почти 5,7 млн м³ метана, в результате чего выработано 9,3 тыс. МВт-ч электроэнергии и 17 тыс. МВт-ч (14 651 Гкал) теплоэнергии; 10 700 Гкал было утилизировано путем сжигания метана. В результате экономия электроэнергии достигла 15% от общего энергопотребления шахты им. С. М. Кирова, а экономия тепла — 10% от общего теплоснабжения шахты «Комсомолец». В денежном выражении общая экономия электро- и теплоэнергии за 2014 год составила 1,2 млн долл. США.

В 2014 году в Кузбассе разработан инновационный инвестиционный проект строительства комплекса технологического оборудования по переработке шахтного газа для производства сжиженного природного газа. Производимый сжиженный природный газ будет использоваться в качестве автомобильного моторного топлива для собственного потребления и продажи сторонним потребителям. Реализация данного проекта позволит снизить себестоимость добычи угля открытым способом, так как сжиженный газ дешевле, чем бензин, несмотря на то, что обеспечивает производительность двигателя внутреннего сгорания, сопоставимую с производительностью, обеспечиваемой бензином и дизельным топливом. Кроме того, использование сжиженного газа позволяет сократить выбросы парниковых газов, так как по сравнению с бензином в его выбросах на 50% меньше двуокиси углерода, на 40% меньше углеводородов, на 35% меньше окиси азота и на 50% меньше озона.

На предприятиях компании имеется оборудование для очистки производственных и хозяйственно-бытовых сточных вод. Основную часть сбрасываемых предприятиями Группы сточных вод составляет попутно забранная при отработке месторождений природная вода с показателями качества, характерными для грунтовых вод региона. В результате регулярно предпринимаемых мер по предотвраще-

нию загрязнения окружающей среды и сохранению природных ресурсов содержание загрязняющих веществ в сточных водах в 2014 году снизилось на 25% по сравнению с предыдущим годом и составило 0,3 кг на тонну добычи.

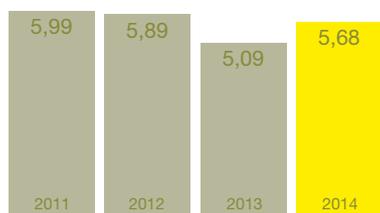
Мы ведем проектирование и строительство современных сооружений для очистки шахтных, карьерных и хозяйственно-бытовых сточных вод, а также реконструкцию существующей системы водоснабжения и отведения сточных вод, что должно привести к дальнейшему снижению содержания загрязняющих веществ в сточных водах. В 2014 году в рамках предотвращения загрязнения окружающей среды сточными водами компания инвестировала средства в следующие мероприятия:

- строительство модульных сооружений для очистки шахтных вод на шахте «Котинская»;
- реконструкция существующей системы водоснабжения и отведения сточных вод на разрезе «Березовский» (на стадии проектирования);
- проектирование сооружений для очистки шахтных и хозяйственно-бытовых стоков на шахте «Талдинская-Западная 1»;
- проектирование сооружений для очистки шахтных вод на шахте «Северная» Ургальского угольного месторождения.

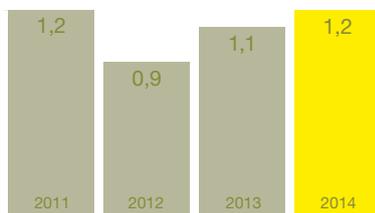
Основной объем отходов, возникающих в процессе добычи угля, составляют практически неопасные вскрышные горные породы, которые размещаются во внутренних и внешних отвалах и используются для закладки выработанного пространства, засыпки провалов и рекультивации нарушенных горными работами земель в соответствии с утвержденными в установленном порядке техническими проектами разработки месторождений полезных ископаемых.

Компания реализует масштабные проекты по рекультивации земель, в том числе восстановлению рельефа, разравниванию породных отвалов, восстановлению почвенного слоя, посадке деревьев, благоустройству и озеленению.

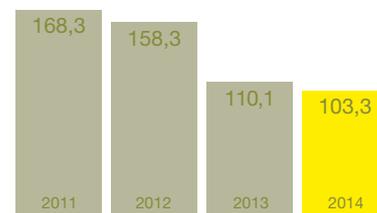
Утилизация метана
(млн м³ CH₄)



Эффект от утилизации метана в части генерации электро- и теплоэнергии
(млн долл. США)



Общий объем сточных вод
(млн м³)



Совместно с Научно-исследовательским институтом аграрных проблем Хакасии СУЭК продолжает заниматься реализацией уникального проекта по рекультивации земель, а также проводит исследовательскую работу с целью формулирования рекомендаций по биологической рекультивации на лесохозяйственном направлении. Биологическая рекультивация включает в себя экспериментальный метод высаживания на отвалах плодово-ягодных культур и хвойных деревьев. Исследования показали, что в результате биологической рекультивации восстановление гумусного слоя на угольных отвалах происходит в два с половиной раза быстрее. Суть инноваций состоит в том, что отвалы не выравнивают, а, наоборот, насыпают небольшими рядами, формируя технические гребни и впадины, которые являются идеальным местом для произрастания растений. При своей результативности данная технология требует меньших объемов работ и меньших затрат на рекультивацию.

Группа СУЭК принимает участие в международных экологических проектах, что позволяет реализовать накопленный компанией опыт в сфере охраны окружающей среды в процессе добычи угля. В частности, мы принимаем участие в рассчитанном на 2012–2016 годы проекте «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России». Проект реализуется на территории Кемеровской области и Республики Хакасия при поддержке Программы развития ООН (ПРООН), Глобального экологического фонда (ГЭФ) и Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации. В рамках проекта предусмотрено создание сборников инновационных решений по сохранению биоразнообразия для трех отраслей энергетического комплекса — нефтяной и угольной промышленности, а также гидроэнергетики. В качестве демонстрационной площадки для пилотного проектирования по направлению «Рекультивация нарушенных угледобывающей промышленностью земель в природно-климатических условиях Хакасии» выбран разрез «Черногорский».

Компания ведет свою деятельность вне пределов охраняемых природных зон, однако мы стремимся минимизировать воздействие производственной деятельности на биоразнообразие этих районов. Мы проводим регулярный мониторинг водных объектов, их морфометрических признаков и состояния прибрежных защитных полос. Помимо этого, проводится экологический мониторинг на границе санитарно-защитных зон предприятий.

Энергоэффективность

Группа СУЭК уверенно наращивает объемы добычи угля, что сопряжено с ростом энергопотребления. Успешно реализуется программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности, направленная на сокращение объемов потребления энергоресурсов и, как следствие, снижение антропогенного воздействия на окружающую среду.

За последние три года удельный расход электроэнергии на добычные работы сократился на 4%, а удельное потребление дизельного топлива карьерными самосвалами и тепловозами — на 11% и 10% соответственно. Столь существенное сокращение энергопотребления стало возможным благодаря вводу в эксплуатацию современного высокопроизводительного и энергоэффективного оборудования — экскаваторов, карьерных самосвалов и т. д. Помимо приобретения нового оборудования, мы также уделяем пристальное внимание модернизации действующего, направленной на сокращение потребления энергоресурсов. В 2014 году завершился основной этап модернизации экскаваторов на разрезах «Бородинский», «Березовский», «Назаровский», «Черногорский» и «Восточно-Бейский». Годовая экономия электроэнергии составила приблизительно 6 млн кВт·ч или 440 тыс. долл. США.

Значительные усилия предпринимаются для повышения достоверности учета и контроля расходования энергоресурсов. На многих предприятиях Группы СУЭК внедрена автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии. Расчеты всех предприятий Группы, потребляющих существенные объемы электричества, с ее поставщиками осуществляются только с использованием данной системы.

Полностью решен вопрос с оснащением основного топливопотребляющего оборудования автоматизированными системами контроля, в том числе мониторинговой системой показателей работы карьерных самосвалов и прочих транспортных средств. Это, в свою очередь, позволило создать действенную систему нормирования расхода топлива, основанную на объективных данных инструментальных измерений.

Принятые и утвержденные нормативы и стандарты служат основой программы вознаграждения персонала за показатели энергосбережения, реализация которой на предприятиях Группы началась в 2014 году. В 2015–2017 годах планируется сократить потребление основных видов энергоресурсов в среднем на 4–5% на тонну.

Основные задачи в рамках данного проекта:

- поддержание темпов ввода в эксплуатацию современного высокоэффективного оборудования;
- работы по модернизации оборудования;
- оснащение нового оборудования системами учета и контроля расходования моторного топлива и объема выполненной работы;
- внедрение систем энергоменеджмента, включая реализацию программ мотивации, направленных на обеспечение снижения энергопотребления за счет распространения передового опыта и повышения личной заинтересованности персонала;
- оптимизация производственных процессов с целью повышения операционной эффективности энергопотребляющего оборудования за счет сокращения простоев, оптимизации маршрутов и т. д.

Социальная деятельность



Социальная деятельность рассматривается нами как один из важнейших факторов успешного решения стратегических задач Группы СУЭК, поэтому мы самостоятельно и в партнерстве с региональными администрациями, некоммерческими и общественными организациями реализуем комплекс социально-экономических и благотворительных программ.

Наш подход и приоритеты

Устойчивое развитие — неотъемлемая часть стратегии Группы СУЭК, поэтому компания реализует ряд программ, направленных на создание благоприятной социальной среды в регионах присутствия, а также на повышение уровня жизни сотрудников Группы и их семей.

Мы развиваем конструктивное взаимодействие с территориями, где работают наши предприятия, выстраиваем диалог с региональными и муниципальными администрациями, общественными организациями и местным населением. Наши социальные программы реализуются в 48 населенных пунктах различных регионов России. В 2014 году объем социальных инвестиций компании составил 16 млн долл. США.

Приоритеты социальной политики в области взаимодействия с регионами нашего присутствия:

- создание благоприятного социального климата для эффективного развития Группы;
- обеспечение стабильной социальной среды и повышение уровня жизни жителей шахтерских городов и поселков;
- участие совместно с местными властями в реализации проектов по улучшению жилищных условий и развитию образования, спорта и здравоохранения;
- повышение привлекательности территорий нашего присутствия для молодежи, привлечение молодых специалистов к работе в угольной отрасли;
- повышение эффективности наших инвестиций, направляемых на решение социальных проблем регионов, привлечение к сотрудничеству общественных организаций и представителей бизнеса.

Группа СУЭК осуществляет реализацию и актуализацию своих социальных программ, основываясь на непрерывном мониторинге уровня развития территорий присутствия.

Анализ данных, полученных в ходе социологических исследований и опросов, позволяет оценивать результативность проводимых программ и определять дальнейшие направления социального инвестирования.



“ В 2014 году мы продолжали реализацию социальных и благотворительных программ, несмотря на сложные экономические условия. Мы твердо убеждены, что вне зависимости от кризисных явлений необходимо развивать накопленный потенциал, создавать прочный задел на будущее и заботиться о людях. Наши социальные программы — важная составляющая долгосрочной стратегии развития СУЭК и регионов его присутствия. ”

СЕРГЕЙ ГРИГОРЬЕВ
 ПРЕЗИДЕНТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА «СУЭК – РЕГИОНАМ»
 ДИРЕКТОР ПО СВЯЗЯМ И КОММУНИКАЦИЯМ АО «СУЭК»

Основные проекты

В 2014 году было реализовано 24 социально-предпринимательских проекта, завершено 50 школьных предпринимательских проектов, в которых приняло участие более 80 школьников, проведен 31 обучающий семинар, в которых участвовало свыше 500 человек, организовано 2 межрегиональных конкурса социальных проектов, а также проведены различные конкурсы и фестивали.

Основные социальные проекты в 2014 году:

- создание новых объектов социальной инфраструктуры в сфере образования, развития молодежи и здравоохранения. Например, в Хакасии были открыты кабинет коррекции зрения, центр развития детей и детский центр по обучению плаванию, а в Красноярском крае — музыкальная студия для подростков и музей занимательной астрономии;
- пробуждение у детей и подростков интереса к горным и энергетическим специальностям с помощью различных фестивалей и конкурсов. Так, в 2014 году прошел фестиваль науки, образования и предприимчивости в Кемеровской области, в котором приняло участие более 350 старшеклассников. Был проведен третий межрегиональный конкурс студенческих проектов «Золотой кадровый резерв СУЭК». Помимо этого, компания организовала Марафон предприимчивости в школах Хабаровского края, Красноярского края, Республики Хакасия и Приморского края;
- расширение спектра образовательных услуг в сфере дошкольного образования. Были созданы студии раннего развития детей и курсы для будущих мам в Красноярском крае и Кемеровской области;
- реализация социальных проектов в точках присутствия компании, направленных на совершенствование сферы услуг и благоустройство территорий. Были проведены межрегиональные конкурсы социальных проектов по благоустройству территорий.



Общественное и профессиональное признание социальной деятельности Группы СУЭК в 2014 году:

- победитель конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность 2013», проводимого Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), в основной номинации «За высокую социальную ответственность бизнеса»;
- победитель конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности»;
- победитель премии «Импульс добра» в номинации «За лучшую корпоративную программу по развитию социального предпринимательства»;
- лауреат в номинации «Арт-мастерская» I Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по работе с детьми и молодежью «Создавая будущее» (конкурс проводится Министерством образования и науки Российской Федерации);
- призер III Всероссийского конкурса студенческих и корпоративных коммуникационных проектов «Eventiada Awards — 2014» в номинации «Лучший проект для молодежи»;
- лауреат премии в области поддержки малого и среднего бизнеса «Основа роста» в номинации «Региональная программа года», присуждаемой ежегодно при поддержке Министерства экономического развития Российской Федерации и РСПП;
- социальные программы фонда «СУЭК — РЕГИОНАМ» включены в сборник лучших проектов «Практики компаний в области благотворительности и социальных инвестиций» Форума доноров и библиотеку лучших корпоративных практик РСПП.

Проекты в рамках сотрудничества с федеральными структурами:

- реализация оздоровительных программ в Сибири и на Дальнем Востоке. Уже четыре года продолжается реализация совместного проекта Управления делами Президента Российской Федерации и благотворительного фонда «СУЭК — РЕГИОНАМ» по организации лечения и оздоровления детей из шахтерских регионов. За это время более 700 ребят успешно прошли курс лечения и оздоровления. Кроме того, оказывается помощь ветеранам шахтерского труда: в 2014 году более 200 шахтеров-пенсионеров получили высококвалифицированную медицинскую помощь.

Основные направления благотворительной деятельности в 2014 году:

- оказание помощи ветеранам, инвалидам, пенсионерам, многодетным и малообеспеченным семьям;
- финансовая поддержка учреждений здравоохранения, приобретение современного медицинского оборудования, пропаганда здорового образа жизни, финансирование и реализация оздоровительных программ;
- финансовая поддержка учреждений культуры и образования;
- финансирование ремонтно-строительных работ в спортивных учреждениях для молодежи, приобретение спортивного оборудования и инвентаря, организация и проведение соревнований среди молодежи, инвалидов и иных слоев населения;
- поддержка строительства и ремонта этнокультурных и религиозных объектов, поддержка инициатив по сохранению самобытной культуры регионов присутствия СУЭК.



Проект «Звездочки СУЭК» завоевал второй приз I Всероссийского конкурса «Создавая будущее» Министерства образования и науки России и Всероссийского конкурса студенческих и корпоративных коммуникационных проектов «Eventiаda Awards — 2014».

В 2014 году в Красноярском крае проводился уже второй фестиваль детского творчества «Звездочки СУЭК». В числе основных партнеров проекта — региональные власти, управления и отделы культуры, а также образовательные учреждения территорий присутствия. Проект направлен на духовное воспитание детей путем знакомства с национальными и местными традициями и обычаями, в том числе в части фольклорного, хореографического, вокального, музыкального и изобразительного искусства. Творческое общение детей шахтерских территорий в регионе способствует единению и сплоченности детей сотрудников СУЭК. Проект «Звездочки СУЭК» позволяет выявить одаренных детей и помочь им реализовать творческий потенциал в рамках программы финансирования молодых дарований.

Фестиваль впервые прошел в 2013 году. Уже на первом этапе заявки на конкурс подали более 1 200 ребят из шахтерских городов и районов края. Свои таланты они демонстрировали в нескольких номинациях: «Вокальное исполнение», «Хореография» и «Инструментальный жанр».

В 2014 году в фестивале приняло участие более 1 500 детей. Отборочные туры прошли в октябре–ноябре. Финалисты представляли свои регионы на гала-концерте в Красноярске в декабре 2014 года. Итоги подводились по трем возрастным группам: младшей — от 6 до 10 лет, средней — от 11 до 14 лет и старшей — от 15 до 18 лет.