



КОРПОРАТИВНЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ
ГРУППЫ СУЭК 2014–2015

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

A close-up photograph of a man wearing a white hard hat and a grey safety vest with reflective stripes. He is holding a black flashlight in his right hand and looking directly at the camera with a neutral expression. The background is dark and industrial.

**СОЗДАВАЯ
ЦЕННОСТЬ**



Потребность человечества в доступном и надежном топливе непрерывно растет. Она увеличивается по мере того, как растут население Земли и мировая промышленность, и остается актуальной для отдаленных и менее развитых регионов, где до сих пор существует ограниченный доступ к электричеству.

Добывая и поставляя уголь – наиболее доступный и дешевый энергоноситель – нашим потребителям в России и по всему миру, мы вносим свой вклад в обеспечение этой важнейшей потребности. При этом мы постоянно работаем над повышением уровня производственной и экологической безопасности нашей деятельности.

Мы являемся важным фактором социальной стабильности для наших сотрудников и регионов присутствия Компании. Устойчивый рост СУЭК способствует развитию отрасли, вносит вклад в экономику страны и повышает качество жизни людей на территориях нашего присутствия.

Действуя в любых, даже сложных макроэкономических условиях, мы стремимся повышать эффективность нашей экономической, экологической, социальной деятельности, чтобы продолжать создавать ценности для всех наших заинтересованных сторон – от сотрудников и клиентов до общества и человечества в целом.

ОБ ОТЧЕТЕ

Социальный отчет СУЭК за 2014–2015 годы – шестой корпоративный социальный отчет Компании. Отчеты, представляющие основные направления и результаты работы Компании по решению производственно-экономических, социальных и экологических задач, СУЭК публикует с 2006 года.

Мы считаем принципиально важным регулярно предоставлять такую информацию широкому кругу заинтересованных сторон и всем, кто хотел бы составить комплексное представление о результатах нашей деятельности в соответствии с принципами корпоративной социальной ответственности и целями устойчивого развития.

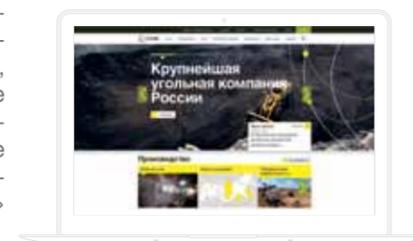
В 2014–2015 годах мы значительно продвинулись в выполнении поставленных целей. В этом Отчете вы найдете информацию о том, как мы решали стратегические задачи в области устойчивого развития в соответствии с целями, поставленными на отчетный период.

В подготовке Отчета мы следовали рекомендациям международно признанного «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности в его последней версии (GRI – G4, Основной вариант).

Индекс содержания GRI приводится в Приложении 1 на стр. 159 Отчета. В Отчете представлена консолидированная информация по Группе СУЭК за 2014–2015 календарные годы. (Именуется в Отчете также «СУЭК», «мы», «Компания», «Группа» и относится ко всем компаниям, консолидированным в финансовой отчетности по МСФО SUEK PLC, в том числе АО «СУЭК» и его дочерние компании, СУЭК AG (Швейцария) и ее дочерние компании, российские буроугольные активы). Консолидированные данные представлены по активам, где SUEK PLC является держателем контрольного пакета акций. В Группу СУЭК входят SUEK PLC (вертикально интегрированная компания, основным активом которой является АО «СУЭК»), АО «СУЭК» осуществляет общее руководство деятельностью своих дочерних обществ. Подробнее о структуре Группы СУЭК см. раздел «Корпоративное управление» данного Отчета.

 Отчет прошел внешний аудит и общественное заверение. Подробнее об этом Отчете и о наших подходах к отчетности о корпоративной социальной ответственности и устойчивости развития см. стр. 42.

Информация в Отчете представлена с учетом ее существенности для Компании и заинтересованных сторон. Наши подходы к оценке существенности информации представлены на стр. 44.



 Отчет публикуется как в бумажной версии, так и на нашем сайте www.suek.ru на русском и английском языках.

 Отчет прошел проверку Службы внутреннего контроля и аудита АО «СУЭК» и внешнего аудитора – «Бюро Веритас Сертификейш Русь», утверждение на Комитете по аудиту Совета директоров SUEK PLC, а также общественное заверение в Совете по нефинансовой отчетности РСПП.

ОБ ОТЧЕТЕ



Стр. 57

Развитие производства, повышение качества продукции.



Стр. 64

Разработка и внедрение инновационных технологий.



Стр. 92

Достижение передовых показателей в области охраны труда и промышленной безопасности.



Стр. 68

Повышение производительности труда.



Стр. 72

Формирование кадрового резерва и развитие компетенций сотрудников, обеспечивающих реализацию нашей бизнес-стратегии.



Стр. 120

Разработка и реализация программы природоохранных мероприятий, развитие систем менеджмента в сфере охраны окружающей среды.



Стр. 146

Создание благоприятного социального климата для эффективного развития СУЭК. Развитие социально-экономического потенциала регионов, повышение качества человеческого капитала, внедрение инновационных социальных технологий.



Стр. 153

Развитие конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

ОГЛАВЛЕНИЕ

СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности

- 08 ▶ О Компании
- 09 ▶ Активы СУЭК
- 12 ▶ География присутствия
- 14 ▶ Стратегия СУЭК
- 15 ▶ Создание ценности для Компании и общества
- 18 ▶ Уголь и устойчивое развитие
- 22 ▶ Устойчивое развитие: приоритеты и задачи

Корпоративное управление

- 28 ▶ Органы управления Группы СУЭК
- 34 ▶ Этика и противодействие коррупции
- 36 ▶ Управление рисками
- 38 ▶ Развитие систем менеджмента
- 40 ▶ Социальная ответственность и отчетность
- 46 ▶ Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Экономическая устойчивость и эффективность

- 52 ▶ Основные показатели экономической результативности
- 54 ▶ Инвестиционная программа
- 56 ▶ Развитие рынков сбыта
- 57 ▶ Повышение качества продукции
- 60 ▶ Взаимодействие с потребителями
- 62 ▶ Цепочка поставок
- 64 ▶ Инновационная деятельность
- 66 ▶ Направления и задачи деятельности на следующий отчетный период

Социальная результативность: человеческий капитал компании

- 70 ▶ Основные результаты 2014–2015 годов
- 72 ▶ Наш подход в области управления персоналом
- 74 ▶ Характеристики персонала и занятость
- 78 ▶ Мотивация и оплата труда

- 82 ▶ Сотрудничество с профсоюзами
- 84 ▶ Обучение и развитие
- 88 ▶ Корпоративная культура
- 91 ▶ Направления и задачи деятельности на следующий отчетный период

Промышленная безопасность и охрана труда

- 94 ▶ Основные результаты деятельности в 2014–2015 годах
- 97 ▶ Наш подход в области промышленной безопасности и охраны труда
- 102 ▶ Обеспечение противоаварийной устойчивости
- 104 ▶ Обеспечение аэрологической безопасности
- 108 ▶ Пылевзрывобезопасность
- 109 ▶ Профилактика и контроль газодинамических явлений
- 110 ▶ Управление рисками производственного травматизма
- 114 ▶ Культура безопасности
- 116 ▶ Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний
- 119 ▶ Направления и задачи деятельности на следующий отчетный период

Экологическая результативность: безопасность и эффективность

- 122 ▶ Основные результаты 2014–2015 годов
- 124 ▶ Наш подход к обеспечению экологической безопасности
- 129 ▶ Снижение негативного воздействия на окружающую среду
- 130 ▶ Рекультивация земель
- 131 ▶ Рациональное использование водных ресурсов
- 133 ▶ Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
- 136 ▶ Обращение с отходами
- 138 ▶ Энергосбережение и энергоэффективность
- 141 ▶ Цели и задачи на следующий отчетный период

СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития

- 144 ▶ Основные результаты деятельности в 2014–2015 годах
- 146 ▶ Наш подход к социальным инвестициям
- 153 ▶ Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 156 ▶ Основные социальные проекты и результаты 2014–2015 годов
- 172 ▶ Общественное признание
- 174 ▶ Направления и задачи деятельности на следующий отчетный период

Приложение 1

Применение принципов подготовки отчетности GRI

Приложение 2

Индекс стандартных элементов отчетности

Приложение 3

Структура Компании

Приложение 4

Диалоги с заинтересованными сторонами в 2014–2015 годах: темы и результаты

Приложение 5

Информация о наградах Компании

Приложение 6

Независимое заверение нефинансовой отчетности

Приложение 7

Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета

Приложение 8

Форма обратной связи

Условные обозначения, используемые в Отчете:

Подробнее на веб-сайте

Подробнее на странице

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



1,4 млрд руб.

инвестировано
в социальные программы
СУЭК в 2014–2015 годах



Андрей Мельниченко,
Председатель Совета директоров



Владимир Рашевский,
Генеральный директор

Инвестиционные проекты

Стратегическим приоритетом отчетного периода стала активизация программы развития обогатительных мощностей. Мы продолжили вводить в эксплуатацию новые обогатительные фабрики и модернизировали уже работающие предприятия. Начала работу обогатительная фабрика «Чегдомын» на Ургальском месторождении и обогатительный модуль шахты «Талдинская-Западная – 1» в Кузбассе. Большое внимание было уделено дальнейшему развитию логистической инфраструктуры – одному из ключевых конкурентных преимуществ Компании. Мы работали над увеличением собственных железнодорожных и портовых мощностей. Объем перевалки одного из крупнейших российских терминалов – Ванинского балкерного терминала – в 2015 году составил 18,3 млн т.

Рост наших операционных показателей и устойчивое положение на рынке стали возможны благодаря технологической модернизации и повышению производительности труда персонала шахт. За 2014–2015 годы производительность труда выросла на 11% по сравнению с 2013 годом, на предприятиях СУЭК был поставлен ряд российских и мировых рекордов.

Промышленная безопасность и охрана труда

В число наших ключевых проектов отчетного периода вошла деятельность по повышению уровня промышленной безопасности и охраны труда. Цель этой работы – полное отсутствие несчастных случаев на производстве, безопасные условия труда наших сотрудников. В 2014 году в СУЭК началась интеграция автоматизированных

систем контроля и управления промышленной безопасностью и охраной труда. Центром единой интегрированной системы стал диспетчерско-аналитический центр, расположенный в московском офисе Компании, комплексно отслеживающий состояние безопасности на предприятиях в режиме реального времени. В результате системной деятельности по повышению безопасности коэффициент частоты травматизма в Компании снизился за два года на 18% – с 1,50 в 2013 году до 1,23 в 2015 году. К сожалению, нам пока не удалось полностью исключить случаи смертельного травматизма. В отчетный период на наших предприятиях произошло 13 несчастных случаев со смертельным исходом. Мы глубоко скорбим по погибшим коллегам и прилагаем все возможные усилия для предотвращения подобных ситуаций. Компания внедряет лучшие практики, технику и технологии в области промышленной безопасности и охраны труда, совершенствует культуру безопасного поведения. Достижение высочайших стандартов в области безопасности будет оставаться ключевым приоритетом СУЭК при планировании и осуществлении любой деятельности.

Экологическая безопасность

Мы осознаем, что деятельность наших предприятий создает нагрузку на окружающую среду, и чувствуем ответственность за сохранение благоприятной окружающей среды для сегодняшнего и будущих поколений. Ключевой принцип Компании в этой сфере – бережное отношение к природным ресурсам, минимизация техногенного воздействия на атмосферу. Мы стремимся к сокращению выбросов вредных веществ и, в частности парниковых газов на предприятиях СУЭК. Для решения этой задачи Компания реализует проект по ути-

лизации шахтного метана. На предприятиях Кузбасса шахтный метан используется для выработки электрической и тепловой энергии. Это позволяет не только снижать выбросы, но и экономить природные ресурсы. В 2014–2015 годах СУЭК утилизировала 13,19 млн м³ метана, с помощью чего выработано 19,17 тыс. МВт·ч электроэнергии и 29,54 тыс. МВт·ч теплотенергии.

Наши сотрудники

Успех СУЭК – это результат упорного и профессионального труда нашей команды. Мы работаем над тем, чтобы привлекать и удерживать талантливых и вовлеченных сотрудников, разделяющих наши ценности. Для этого мы развиваем систему мотивации сотрудников Компании, программы обучения, профессионального и управленческого развития персонала, систему социальной поддержки. В 2014–2015 годах в рамках этой работы в СУЭК была усовершенствована программа подготовки рабочего персонала, расширена линейка программ Корпоративного университета, сформирован кадровый резерв управленческих работников головного офиса, руководителей региональных производственных объединений, директоров производственных единиц.

Поддержка регионального развития

В отчетный период, несмотря на сложные экономические условия, мы сохранили на прежнем уровне объем социальных инвестиций, направив на поддержку социально-экономического развития регионов около 1,4 млрд руб. Компания сосредоточила свои усилия на повышении эффективности своей социальной деятельности. В отчетный период был запущен ряд новых проектов, направленных

на развитие инициативности местных сообществ, их компетенций в области социального предпринимательства, поддержку социальных проектов жителей и организаций. Также мы расширили в регионы присутствия Компании доказавшие свою эффективность социальные программы СУЭК. Ряд из них – «Молодежное предпринимательство», «Школа социального предпринимательства», фестиваль «Звездочки СУЭК» – был отмечен наградами профессиональных и общественных премий и конкурсов.

Корпоративные ценности и устойчивое развитие

В 2015 году был актуализирован Кодекс корпоративной этики, включающий перечень корпоративных ценностей: безопасность и результативность, профессионализм и сотрудничество, стабильность и развитие, социальная ответственность. Кодекс, устанавливающий корпоративные нормы поведения и этические стандарты, подтвердил нашу приверженность принципам устойчивого развития, предполагающим эффективное управление экономическими, экологическими и социальными составляющими нашей деятельности.

Мы уверены, что включение целей устойчивого развития в корпоративную стратегию, способность создавать ценности для всех заинтересованных сторон соответствует современным требованиям к лидерам отрасли и имеет важное значение для успешного развития Компании в сложных рыночных условиях.

Андрей Мельниченко,
Председатель Совета директоров

Владимир Рашевский,
Генеральный директор

Уважаемые читатели!

Результаты работы СУЭК в 2014–2015 годах подтвердили эффективность стратегии, устойчивость конкурентных преимуществ Компании. В сложных рыночных условиях нам удалось укрепить свое положение на рынке. Продажи угля в 2015 году составили 101,1 млн т – на 6% больше, чем в 2014 году, и на 9,2% больше, чем в 2013 году.

Удерживая свои лидерские позиции, СУЭК продолжает стремиться к устойчивому росту. Тем самым мы вносим вклад в удовлетворение глобальной потребности человечества в универсальном и доступном топливе, которое играет и продолжит играть важнейшую роль в мировом энергобалансе.

СУЭК: УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

- 08 ▶ О Компании
- 09 ▶ Активы СУЭК
- 12 ▶ География присутствия
- 14 ▶ Стратегия СУЭК
- 15 ▶ Создание ценности для Компании и общества
- 18 ▶ Уголь и устойчивое развитие
- 22 ▶ Устойчивое развитие: приоритеты и задачи



«Для угольной отрасли 2014–2015 годы стали непростыми: на мировом угольном рынке продолжается ценовой спад, снижаются темпы роста экономик стран – ведущих потребителей угля. В этих условиях СУЭК сохраняла стабильность. Стабильность добычи, поставок на внутренний и внешний рынки, финансового положения, реализации социальных программ, стабильность в нашем коллективе, стабильность профессионального развития сотрудников. Эта стабильность – закономерный результат грамотной стратегии, ее качественного претворения в жизнь и слаженной работы всех членов нашей команды».

Владимир Рашевский,
Генеральный директор АО «СУЭК»

О КОМПАНИИ



Группа СУЭК (Сибирская угольная энергетическая компания) – одна из ведущих угледобывающих компаний мира и крупнейший российский производитель угля, наиболее доступного и универсального энергоносителя в мире. СУЭК обладает 5,5 млрд т¹ запасов угля (в соответствии с Кодексом JORC²) и входит в десятку крупнейших угольных компаний мира по данному показателю. Вертикально интегрированная бизнес-модель Группы обеспечивает контроль по всей цепочке создания стоимости – от добычи и обогащения угля до транспортировки с использованием железнодорожной и портовой инфраструктуры и продажи через сеть представительств.

Стратегически выгодное расположение наших активов в России, широкая география присутствия в различных регионах мира, собственная сбытовая сеть, доступ к развитой транспортной инфраструктуре обеспечивают значимое конкурентное преимущество и позволяют эффективно обслуживать наших клиентов по всему миру.

Наша программа по обогащению угля дает нам возможность обеспечивать потребителей высококачественной продукцией и удовлетворять растущий международный спрос на премиальные сорта угля.

СУЭК поставляет уголь почти 1 500 потребителям на российском рынке и рынках Атлантического и Азиатско-Тихоокеанского регионов через собственную сбытовую сеть. Компания является крупнейшим поставщиком энергетического угля на российский рынок: в 2015 году СУЭК обеспечила 40% общей потребности электроэнергетики России в угольном топливе. Также Компания поставляет уголь предприятиям сферы ЖКХ, федеральным потребителям, промышленным предприятиям.

Для дальнейшего увеличения нашей рентабельности, укрепления лидерских позиций Компании и ее устойчивого роста мы постоянно инвестируем в повышение качества нашей продукции, рост производительности труда.

СУЭК является одним из крупнейших работодателей России. На наших предприятиях работают более 32 тыс. человек. Их здоровье и безопасность являются нашим ключевым приоритетом. Мы постоянно работаем над повышением уровня промышленной безопасности и охраны труда, стремясь добиться самых высоких результатов в этой области.

¹ Доказанные и вероятные запасы Группы, согласно Отчету за апрель 2011 года SRK Consulting, составили 5,9 млрд т. С учетом добычи в период с апреля 2011 года по декабрь 2015 года и оценки Апсатского месторождения, проведенной SRK Consulting в 2015 году, эти запасы составляли 5,5 млрд т по состоянию на 31 декабря 2015 года.

² Кодекс JORC – Кодекс Австралии для составления отчетов о результатах геолого-разведочных работ, минеральных ресурсах и рудных запасах, устанавливающий стандарты публичной отчетности о минеральных ресурсах и рудных запасах.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения



5,5 млрд т
разведанные запасы угля

АКТИВЫ СУЭК

Развитость наших активов – добывающих предприятий, обогатительных мощностей, эффективной логистической инфраструктуры, собственной сети продаж, научно-исследовательского центра – обеспечивает нам значимые конкурентные преимущества и гарантирует надежные поставки высококачественной и безопасной продукции нашим потребителям.



Добывающие активы

Компания ведет операционную деятельность в семи регионах России (Кемеровская область, Республики Бурятия и Хакасия, Красноярский, Забайкальский, Приморский и Хабаровский края) и добывает каменный уголь на 12 шахтах и 8 разрезах, а бурый уголь – на 7 разрезах. В 2014 году подземным способом было добыто 30,9 млн т, на открытых горных работах – 68 млн т угля. В 2015 году добыча подземным способом составила 28,6 млн т, на открытых работах – 69,2 млн т угля.



Обогатительные фабрики

Обогащение угля в целях поставки потребителям высококачественной продукции с высокой добавленной стоимостью ведется на 8 обогатительных фабриках и 2 обогатительных установках. Обогащенный предприятиями Компании уголь реализуется преимущественно на международном рынке. В 2014 году доля обогащенного каменного угля в общем объеме добытого Компанией каменного угля составила 49%, в 2015 году – 55%.



Железнодорожные активы

Транспортировка основного объема добываемого угля осуществляется по железной дороге. Мы управляем одним из крупнейших вагонных парков в России, отправляя уголь потребителям на внутреннем рынке, а также в порты, через которые осуществляются поставки на международные рынки. В 2014 году мы перевезли 78,6 млн т, в 2015 году – 82,9 млн т угля этим видом транспорта.



Порты

Одно из конкурентных преимуществ СУЭК – возможность отгружать уголь через собственный порт и порты, в которых мы являемся одним из основных акционеров. Наши портовые мощности находятся в западной и восточной частях России, что обеспечивает надежные и эффективные поставки потребителям в 37 странах мира. В 2014 году объем перевалки через порты составил 41,7 млн т, в 2015 году – 43,8 млн т.



Сбытовая сеть

СУЭК осуществляет прямые поставки российским потребителям. Экспортные поставки ведутся компанией SUEK AG, имеющей сеть представительств и дочерних офисов в странах и регионах мира, стратегически важных для СУЭК, – Польше, Китае, Японии, на Тайване, в Южной Корее, Индонезии и США. В 2014 году продажи на российский рынок составили 49,7 млн т, в 2015 году – 54,2 млн т. На международный рынок в 2014 году Компания поставила 45,6 млн т, в 2015 году – 46,9 млн т каменного угля.

МИССИЯ СУЭК



Способствовать обеспечению энергетических потребностей мирового сообщества путем добычи угля с соблюдением всех требований безопасности и принципов устойчивого развития и с учетом интересов всех заинтересованных сторон.



- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Видение

Сохранение за собой позиций одной из ведущих угольных компаний в мире и крупнейшего производителя угля на российском рынке, в том числе за счет:

- развития существующих производственных активов;
- инвестирования в новые разрезы и шахты;
- развития транспортно-логистической инфраструктуры.

Мы намерены наращивать объемы добычи на месторождениях, приближенных к нашим целевым рынкам, стимулировать инновации и позитивные изменения во всех направлениях нашей деятельности.

Ценности СУЭК

Безопасность и результативность

Наша работа исторически связана с высокими производственными рисками. Опыт Компании наряду с опытом мировых лидеров угольной отрасли доказывает, что эти риски можно успешно контролировать и добиваться высоких результатов в безопасных условиях. Мы стремимся к наилучшим производственным показателям при безоговорочном соблюдении правил безопасности труда. При этом ответственность за безопасность лежит на каждом из нас.

Профессионализм и сотрудничество. Индивидуальное мастерство в командной работе

Наш труд – это высокая ответственность: за себя, за товарища по работе, за тепло и свет в домах. Угольщик – это особый характер. Это равнодушие к результатам своего труда, умение подставить плечо товарищу. Это сотрудничество, постоянное стремление учиться и делиться секретами мастерства с другими. Мы вместе работаем над общим результатом.

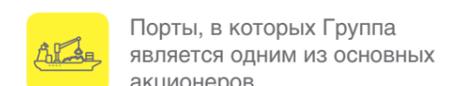
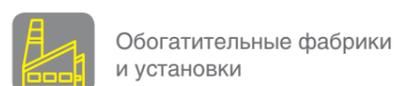
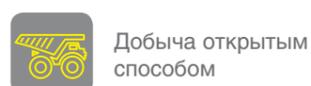
Стабильность и развитие

Стабильность возможна только при условии непрерывного развития. Чтобы удержать лидирующие позиции и сохранить стабильность в дальнейшем, нам необходимо всегда развиваться и постоянно отвечать на вызовы окружающего мира. Для нас стабильность и развитие – две стороны одной медали. Каждое новшество, которое внедряет наша Компания сегодня, позволит нам завтра чувствовать себя максимально уверенно и надежно.

Социальная ответственность. Совместная ответственность перед обществом и миром

Надежное партнерство с регионами, в которых работает СУЭК, – это залог нашего взаимного развития на многие годы вперед. Для нас важны и близки интересы жителей городов и поселков, в которых находятся наши предприятия. На работе и дома мы остаемся патриотами своей профессии, частью масштабной и признанной Компании и поддерживаем репутацию СУЭК как надежного партнера для общества.

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ



СТРАТЕГИЯ СУЭК

«В отчетный период СУЭК показала эффективность в достижении стратегических целей, несмотря на сложную экономическую и рыночную конъюнктуру. Компания прочно удерживает позиции лидера российской угольной отрасли и одного из ведущих участников международного угольного рынка».

Андрей Мельниченко,
Председатель Совета директоров СУЭК



Стратегия развития СУЭК предполагает обеспечение устойчивой долгосрочной конкурентоспособности на базе эффективной вертикально интегрированной цепочки производства, транспортировки и сбыта угля.

Укрепляя позиции лидера отрасли, мы продолжаем работать над возможностями усиления конкурентных преимуществ Компании, добиваемся увеличения своей доли на рынках, обеспечиваем высокий уровень социальной ответственности. При этом стратегические бизнес-цели и цели Компании в области устойчивого развития неразрывно взаимосвязаны, что обеспечивает наше долгосрочное развитие.

Стратегические преимущества СУЭК

Значительные запасы угля

Большой объем запасов угля позволяет Компании обеспечивать стабильные поставки высококачественной продукции потребителям.

Интегрированная бизнес-модель

Вертикально интегрированная бизнес-модель дает возможность эффективно контролировать процессы производства, логистики и сбыта, от добычи до реализации продукции конечным потребителям.

Высокая операционная эффективность

Инвестиции в современное производственное оборудование и развитие сотрудников обеспечивают рост производительности всей Компании.

Выгодное местоположение активов

Наши активы расположены ближе к ключевым рынкам Азии по сравнению с конкурентами. Это расположение и доступ к развитой транспортной инфраструктуре позволяют нам снижать затраты на доставку продукции на эти рынки.

Надежная репутация

Наш статус надежного поставщика подтвержден 1 500 потребителями на российском и международном рынках.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ КОМПАНИИ И ОБЩЕСТВА



СУЭК: вклад в национальную конкурентоспособность

СУЭК является системообразующей компанией для российского топливно-энергетического комплекса и национальной экономики. Мы входим в число 50 крупнейших компаний России по объемам реализации. По объемам добычи и поставкам угля на внутренний и внешний рынки СУЭК занимает первое место в угольной отрасли России.

Мы наращиваем объемы продаж угля в страны Азиатско-Тихоокеанского региона, что отвечает государственной политике по расширению присутствия российских компаний на рынках стран АТР. Объемы поставок в данный регион за 2013–2015 годы возросли с 25,9 млн до 27,7 млн т.

СУЭК вносит вклад в развитие угольной промышленности России за счет повышения производительности, разработки и внедрения инноваций, улучшения стандартов безопасности.

Наши глобальные инвестиционные проекты способствуют социально-экономическому развитию регионов их реализации. Так, в отчетный период мы начали программу развития угледобычи и углеобогащения АО «Ургалуголь», ставшую одним из крупнейших инвестиционных проектов на Дальнем Востоке России. Также СУЭК вносит вклад в региональное развитие как налогоплательщик и социальный инвестор. В регионах своего присутствия Компания обеспечивает 30–50% налоговых поступлений в бюджеты этих территорий. Социальные программы Компании позволяют повышать качество жизни местных жителей, расширяют возможности их самореализации. Сумма социальных инвестиций в 2014–2015 годы составила около 1,4 млрд руб.

Деятельность Компании имеет значительный мультипликативный эффект и способствует росту объемов деятельности компаний-партнеров как на федеральном, так и на региональном уровнях. Так, доля СУЭК в грузообороте «Российских железных дорог» (ОАО «РЖД») в 2015 году достигла 7,7%. СУЭК активно сотрудничает с крупнейшими машиностроительными компаниями России. В частности, на Тихвинском вагоностроительном заводе на основе адаптированной к российским условиям технологии фирмы Wabtec налажено производство инновационных вагонов грузоподъемностью 75–77 т (на 5–7 тонн больше грузоподъемности стандартного вагона). В 2015 году Компания управляла парком из 9 160 инновационных вагонов, что составило 20,3% от общего парка вагонов, эксплуатируемых СУЭК.

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ КОМПАНИИ И ОБЩЕСТВА

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Группа СУЭК – вертикально интегрированная компания. Интегрированная бизнес-модель Компании позволяет нам постоянно повышать эффективность используемых ресурсов – природных, финансовых, социальных. Добиваться более высоких результатов при оптимизации затрат – этот подход позволяет нам обеспечивать устойчивую конкурентоспособность, сохранять позицию ведущего производителя угля в России и одного из лидирующих поставщиков российского и международного рынков.



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ДОБЫЧА

➤ Масштабы деятельности и объем доступных угольных ресурсов обеспечивают Компании один из самых низких в угольной отрасли показателей себестоимости продукции. Программы освоения новых и развития существующих активов способствуют дальнейшему росту запасов и повышению эффективности нашей деятельности. Постоянные инвестиции в повышение производительности и снижение затрат позволяют нам сохранять ведущее положение на рынке.

ОБОГАЩЕНИЕ И ПЕРЕРАБОТКА

- На наших обогатительных фабриках повышается качество добытого угля, увеличивается его калорийность путем снижения зольности. Вследствие этого сокращаются затраты на транспортировку единицы энергии. Обогащенный уголь имеет более высокие экологические характеристики.
- Обогащение угля – один из факторов роста объема продаж на международном рынке: оно обеспечивает соответствие нашего угля международным требованиям. Спрос на уголь высокого качества постоянно растет, поэтому мы активно строим новые обогатительные мощности и повышаем производительность действующих фабрик.
- Также мы дробим и сортируем уголь, что позволяет СУЭК поставлять продукцию, полностью отвечающую требованиям потребителей.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Каждый этап нашей деятельности – добыча, обогащение, транспортировка, перевалка через порты и сбыт продукции – направлен на постоянный рост стоимости бизнеса в долгосрочной перспективе и создание как экономических, так и социальных благ для заинтересованных сторон.

Наши предприятия по всей цепочке создания стоимости обеспечивают стабильное поступление налогов в бюджеты всех уровней, рабочие

места и социальную поддержку работников, заказы местным поставщикам; инвестируют в развитие местных сообществ. Мы понимаем, что предприятия угольной отрасли создают нагрузку на окружающую природную среду, и стремимся минимизировать это воздействие при добыче, переработке и на этапах транспортировки и сбыта продукции. Повышая долю высококачественных углей, мы помогаем снижать экологическое воздействие нашей продукции при использовании ее конечными потребителями.

➤ Для повышения качества угля мы обогащаем его на фабриках. Обогащенный уголь обладает более высокой теплотой сгорания. Это означает, что конечный пользователь, используя высококачественный уголь, снижает количество выбросов в атмосферу.

ЛОГИСТИКА

➤ Благодаря выгодному расположению наших угледобывающих активов и доступу к ключевой транспортной инфраструктуре мы имеем возможность эффективно осуществлять поставки продукции на российский и крупнейшие международные рынки. Мы инвестируем в развитие инфраструктурных объектов рядом с угледобывающими предприятиями и увеличиваем перевалочные мощности Ванинского балкерного терминала, в котором СУЭК является единственным акционером.

ПРОДАЖИ

- Мы создали надежную торгово-сбытовую сеть для поставок угля потребителям в разных отраслях экономики. Уголь, добываемый на предприятиях СУЭК, поставляется в 37 стран, при этом особое внимание уделяется основным рынкам Азиатско-Тихоокеанского региона и Европы. Свыше 80% объема международных продаж осуществляется напрямую конечным потребителям. Мы расширяем наше присутствие на международном рынке, в первую очередь в Азии.
- На российском рынке основной объем нашей продукции реализуется по долгосрочным контрактам в адрес местных энергокомпаний, большинство из которых расположено в непосредственной близости от наших добывающих предприятий.



Дивиденды акционерам, выплаты финансовым институтам по кредитам, поступление налогов в бюджеты всех уровней.
 Энергетические ресурсы для экономики.
 Рабочие места, профессиональное развитие и социальная поддержка персонала.
 Экономическая и социальная устойчивость регионов присутствия.
 Снижение экологического воздействия.

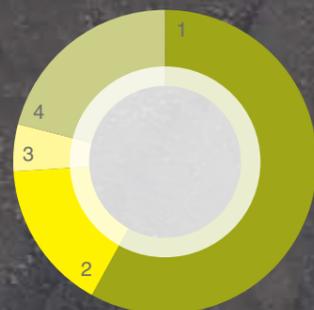
УГОЛЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



Глобальный вызов

Добывая и поставляя уголь, мы вносим свой вклад в глобальную задачу обеспечения растущей потребности человечества в доступных и экологичных энергоресурсах.

Потребление угля в промышленности в 2015 году



1. Энергетика 58 %
2. Metallургический сектор... 16 %
3. Цементная индустрия 5 %
4. Другие отрасли (неэнергетический сектор) 21 %

Источник: оценка СУЭК, WoodMackenzie.



- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Потребности человечества в энергоресурсах постоянно растут. Население планеты увеличивается, люди стремятся к более высоким жизненным стандартам, развивающиеся экономики требуют все больше энергоресурсов. При этом растут и требования общества к минимизации воздействия энергоносителей на окружающую среду. Мы убеждены, что уголь останется конкурентоспособным энергоносителем на долгосрочную перспективу, так как дает сбалансированный ответ на оба эти вызова.



Уголь – это самый доступный энергоноситель, который благодаря современным технологиям может отвечать возрастающим экологическим требованиям.

Сегодня уголь наряду с двумя другими ископаемыми видами топлива – нефтью и газом – является важнейшей частью структуры мирового энергодобавки.

Преимущества угля

Уголь – это самое распространенное топливо, которое еще долго будет играть ключевую роль в энергетическом балансе человечества.

Запасы угля обнаружены в 106 странах мира. При сохранении текущих темпов добычи объемов доказанных запасов этого полезного ископаемого хватит более чем на 100 лет.

Доступность

Для транспортировки угля не требуются ни трубопроводы высокого давления, ни высокие затраты на обеспечение безопасности, ни дорогостоящая предварительная переработка. Кроме того, уголь удобно складировать, что в сочетании с вышеперечисленным делает его самым доступным источником энергии в мире.

Удобство использования

Преимущество угля перед другими источниками энергии состоит в том, что по извлечению из недр он уже готов к использованию. Другие виды ископаемого топлива требуют длительной и дорогостоящей переработки, а выработка волновой, ветровой и солнечной энергии зависит от изменений погоды.

Универсальность

Уголь является наиболее универсальным источником энергии. Помимо производства электроэнергии он используется как один из базовых компонентов для выплавки чугуна и стали. Уголь необходим в различных производственно-технологических процессах, в том числе таких, как электролиз алюминия, производство бумаги и химической продукции, производство цемента.

Низкозатратность

Большие запасы угля, его доступность, возможность использования сразу после добычи и невысокие затраты на транспортировку делают его относительно недорогим видом энергии.

Безопасность

Уголь проще и безопаснее в погрузке, транспортировке, разгрузке и хранении по сравнению с альтернативными, легко воспламеняющимися видами ископаемого топлива.

Подсчитано, что в ближайшие десятилетия генерация из возобновляемых источников сможет обеспечить только порядка 40% необходимого прироста, а без учета ГЭС – всего 15%. Потребуется колоссальные инвестиции и технологические прорывы в солнечной, ветряной, гидрогенерации, чтобы они стали экономически адекватными источниками. При этом в перспективе уголь может стать более экологичным топливом благодаря внедрению высокоэффективных технологий на угольных электростанциях, а также развитию технологий улавливания и хранения выбросов CO₂.

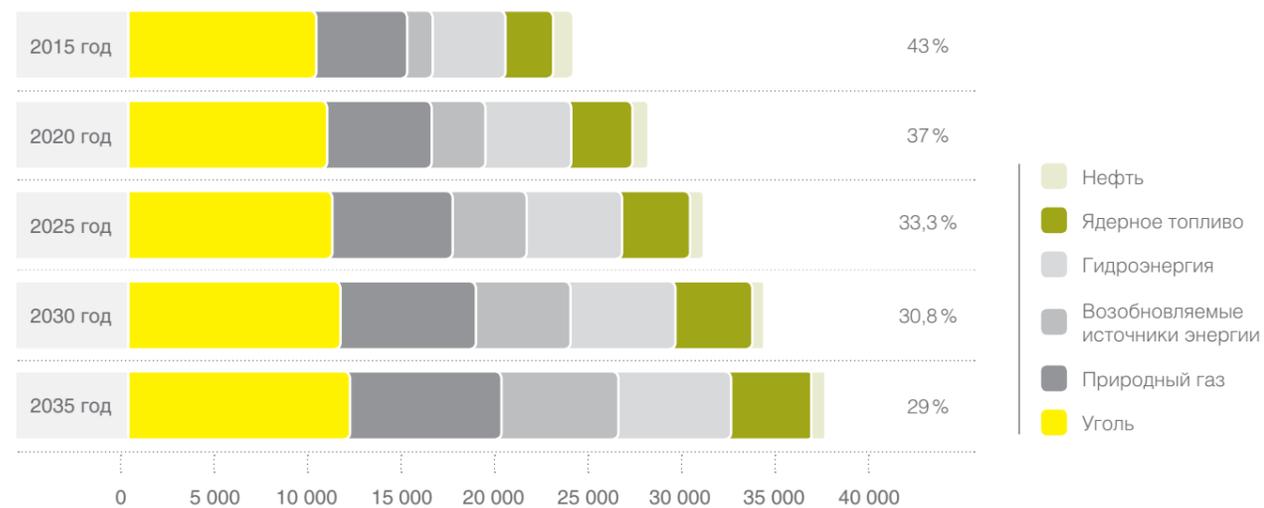
УГОЛЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРОДОЛЖЕНИЕ



Энергогенерация по источникам

Доля угля в общей энергогенерации



Источник: Международное энергетическое агентство, «Прогноз мировой энергетики», 2015 год.

06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности

26 ▶ Корпоративное управление

50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность

68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании

92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда

120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность

142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития

175 ▶ Приложения

Уголь и экология

Внедрение современных технологий добычи угля и угольной электрогенерации позволяет снижать негативное воздействие на окружающую среду.

Уголь может быть экологичным выбором:

- современные экономически адекватные технологии очистки и сжигания, которые используются на угольных станциях, вводимых в последние 20 лет, практически полностью справляются с улавливанием неблагоприятных для человека и природы примесей – серы, азота, ртути, твердых частиц;
- увеличение объемов обогащения позволяет значительно снизить зольность за счет удаления минеральных примесей. Это означает, что меньше отходов перевозится по железной дороге или водным транспортом. Кроме того, сокращается объем золы после сжигания угля и повышается теплоотдача;
- при добыче угля подземным способом выбросы с высокой концентрацией метана (CH₄) улавливаются системами дегазации, которые обеспечивают устранение опасной концентрации этого вещества. Газ затем может быть использован для выработки электрической энергии или обогрева объектов, расположенных вблизи добывающих предприятий³;
- коэффициент полезного действия современных угольных электростанций может достигать 50% и более, в отличие от среднего

КПД традиционных угольных станций, составляющего примерно 30–35%. КПД сжигания угля на станции, работающей в режиме когенерации, достигает 70–80%. Это означает, что мы получаем больше энергии без увеличения выбросов парниковых газов. За счет постепенной замены устаревших газовых станций на новые будет обеспечиваться снижение выбросов углекислого газа.

Сравнивая экологическую цену использования угля с другими источниками энергии, важно анализировать экологическое воздействие по всей производственной цепочке. Так, если оценивать воздействие на парниковый эффект только сжигания угля и газа, то при сжигании угля действительно высвобождается заметно большее количество углекислого газа (по некоторым оценкам, примерно в два раза). Однако разница будет не столь велика, если оценивать воздействие полного цикла производства – с учетом добычи и транспортировки. Природный газ – это метан, а влияние метана на парниковый эффект примерно в 18 раз выше влияния углекислого газа, который выделяется при угольной генерации. При добыче и транспортировке природного газа есть утечки метана в атмосферу, при добыче угля утечки метана из угольных пластов существенно меньше, а при транспортировке они вообще отсутствуют.

При этом мы стремимся не только полностью использовать существующие конкурентные преимущества угля как вида топлива, но и развивать их, внедряя современные технологии, взаимодействуя с потребителями нашей продукции и другими заинтересованными сторонами, с тем чтобы обеспечить оптимальный баланс экономической и экологической эффективности его использования.

▶ В 2014–2015 годах в результате реализации проектов по сокращению парниковых газов мы утилизировали 13,19 млн м³ шахтного метана. Данный метан был использован для выработки тепловой и электрической энергии.

³ Подробнее о практике использования газа для выработки электро- и тепловой энергии см. раздел «Экологическая безопасность» Отчета.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ: ПРИОРИТЕТЫ И ЗАДАЧИ

Формируя и реализуя свою стратегию, мы стремимся к сбалансированному управлению экономическим, экологическим и социальным аспектами нашей деятельности. При этом мы строим свою деятельность с учетом интересов заинтересованных сторон и общества в целом.

Мы нацелены на устойчивый рост Компании при обеспечении максимально безопасного производства и сокращения воздействия нашей деятельности на окружающую среду. Неотъемлемой частью этой стратегии является наше участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия.

Приоритеты в области устойчивого развития

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ
<ul style="list-style-type: none"> финансовая стабильность, эффективное управление рисками; повышение качества продукции и услуг; совершенствование систем менеджмента, производственных процессов; инновационная деятельность. 	<ul style="list-style-type: none"> минимизация воздействия на окружающую среду при ведении производственной деятельности; мероприятия по сохранению биоразнообразия; рациональное использование ресурсов. 	<ul style="list-style-type: none"> совершенствование системы охраны труда и промышленной безопасности; развитие системы обучения и мотивации сотрудников; содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия; повышение качества жизни на территориях нашего присутствия; развитие диалога и сотрудничества с заинтересованными сторонами.

Позиция и политика СУЭК в области корпоративной социальной ответственности ориентирована на международно признанные принципы и стандарты в этой области, отраженные в Глобальном

договоре ООН, Социальной хартии российского бизнеса, Стандарте ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности), рекомендациях Глобальной инициативы по отчетности. В соответ-

ствии с лучшими международными практиками в этой области СУЭК интегрирует принципы социальной ответственности в процессы принятия решений и операционную деятельность.

- 06 ▶ **СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности**
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Стратегия устойчивого развития в действии

Стратегические задачи	Выполнение ключевых показателей в 2014–2015 годах	Кейс
Экономическая устойчивость		
<p>Ориентация на рост.</p> <p>Повышение операционной эффективности и производительности труда.</p> <p>Совершенствование транспортной системы по доставке угля.</p>	<p>За два года (с 2013 по 2015 год):</p> <ul style="list-style-type: none"> доля обогащенного угля выросла на 18,5% (с 28,1 до 33,3 млн т); объемы продаж на российском рынке увеличились на 8% (с 50,2 до 54,2 млн т); производительность труда на добычных предприятиях выросла на 11% (с 391 до 435 т на человека); 	<p>В ноябре 2015 года был запущен в эксплуатацию реконструированный обогатительный модуль шахты «Талдинская-Западная – 1» АО «СУЭК-Кузбасс» проектной мощностью 3 млн т в год. Модуль будет выпускать концентрат калорийностью 6 500 ккал для реализации преимущественно на международном рынке и отсев калорийностью 4 900 ккал/кг для реализации на внутреннем рынке. Новаторской особенностью модуля является его компактность, достигнутая внедрением серии инновационных решений. При небольших габаритах модуля его мощность сопоставима с фабриками, занимающими площадь вдвое больше.</p>
Промышленная безопасность и охрана труда		
<p>Дальнейшее совершенствование управления в сфере ПБ и ОТ.</p> <p>Обеспечение противоаварийной устойчивости.</p> <p>Обеспечение аэрологической и пылевой безопасности.</p> <p>Снижение рисков производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.</p> <p>Повышение культуры производственной безопасности.</p>	<p>С 2013 по 2015 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> показатель частоты травматизма LTIFR снизился на 18%: с 1,50 до 1,23; потери рабочего времени по причине заболеваний и травматизма снизились с 7,7 до 7,1 дня на одного сотрудника; на шахтах и в портах Компании начали работу инновационные технологии обеспечения аэрологической и пылевой безопасности; начали работу единые диспетчерско-аналитические центры, отслеживающие состояние безопасности на предприятиях в режиме реального времени; внедрен корпоративный стандарт спецодежды и средств индивидуальной защиты. 	<p>В отчетный период мы создали два диспетчерско-аналитических центра – в головном офисе СУЭК и в Кузбассе. Центр в Москве обеспечивает контроль состояния системы промышленной безопасности в режиме реального времени и координирует действия всех специалистов при нештатных ситуациях. Кузбасский центр аккумулирует информацию обо всех процессах и ключевых показателях в сфере безопасности и охраны труда – от аэрогазовых показателей до позиционирования сотрудников и техники – и автоматически показывает отклонения от нормы на дисплеях системы.</p>

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ: ПРИОРИТЕТЫ И ЗАДАЧИ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Стратегия устойчивого развития в действии

Стратегические задачи	Выполнение ключевых показателей в 2014–2015 годах	Кейс
Охрана окружающей среды		
<p>Развитие систем менеджмента в сфере охраны окружающей среды.</p> <p>Снижение негативного воздействия на окружающую среду. Реализация комплексных природоохранных программ на предприятиях, включающих мероприятия по сокращению вредных выбросов, рациональному использованию водных ресурсов и очистке сточных вод, утилизации и переработке отходов, рекультивации земель.</p> <p>Повышение энергоэффективности предприятий.</p> <p>Участие в международных проектах, нацеленных на предотвращение климатических изменений и сохранение биологического разнообразия.</p>	<p>За два года (с 2013 по 2015 год):</p> <ul style="list-style-type: none"> объем утилизированного шахтного метана увеличился на 47,5% (с 5,09 до 7,51 млн м³). В общей сложности за 2014–2015 годы утилизировано почти 13,19 млн м³ метана, выработано 19,17 тыс. МВт·ч электроэнергии, 29,54 тыс. МВт·ч теплотенности путем сжигания метана; в результате комплексной программы мероприятий по сохранению водных ресурсов содержание загрязняющих веществ в сточных водах в целом на предприятиях СУЭК снизилось на 33% (с 39 до 26 млн м³); введены в эксплуатацию передовые технологии пылеподавления на Ванинском балкерном терминале. 	<p>На Ванинском балкерном терминале завершился важнейший этап модернизации систем пылеподавления с применением уникальных для России технологий. В результате создана уникальная цепочка, осуществляющая эффективное пылеподавление на каждом этапе работ. В том числе в нее входят установки туманообразования, экологически безопасные пенные генераторы для производственных помещений, стационарные пушки подавления пыли на угольном складе, дисперсионная система DUSTEX на пересыпной станции, передвижные снегогенераторы и т. д.</p>
Развитие человеческого капитала		
<p>Повышение эффективности использования трудовых ресурсов.</p> <p>Привлечение и удержание талантливых специалистов, повышение лояльности персонала.</p> <p>Развитие системы профессионального и личного обучения сотрудников.</p> <p>Формирование кадрового резерва.</p>	<p>За два года (с 2013 по 2015 год):</p> <ul style="list-style-type: none"> расходы на социальные выплаты в рамках коллективных договоров (социальный пакет) увеличились на 25% (с 1,085 до 1,354 млн руб.); общая продолжительность часов обучения на одного сотрудника выросла на 35,7% (с 33,7 до 45,7); сформирован резерв ключевых управленческих работников головного офиса, руководителей региональных производственных объединений, директоров производственных единиц; на всех горнодобывающих предприятиях заключены договоры добровольного медицинского страхования (ДМС) для сотрудников. 	<p>В 2015 году для обеспечения притока претендентов в резерв ключевых должностей и обеспечения социальных лифтов Компания начала работу с кадровым резервом на должностях технических руководителей, начальников участка, горных мастеров, механиков участка. В рамках этой работы была значительно расширена линейка программ Корпоративного университета Компании для обеспечения последовательной системы подготовки: от механика до директора предприятия. Такая система позволяет не только обеспечивать кадровый резерв, но и управленческие позиции и вовлекать персонал всех уровней в решение задач за рамками функциональных полномочий, в том числе участвовать в рационализаторской и инновационной деятельности.</p>

06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности

- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Стратегия устойчивого развития в действии

Стратегические задачи	Выполнение ключевых показателей в 2014–2015 годах	Кейс
Социальная результативность		
<p>Развитие социально-экономического потенциала регионов, повышение качества человеческого капитала территорий.</p> <p>Поддержка диалога с заинтересованными сторонами, развитие межсекторного партнерства в содействии социально-экономическому развитию территорий.</p>	<p>В отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> инвестиции в развитие местных сообществ за 2014–2015 годы составили около 1,4 млрд руб.; начали работу 13 новых социальных программ Компании; более 150 предпринимательских проектов разработали школьники – участники социальных программ СУЭК; более 2 500 рабочих мест создано для участников трудовых отрядов СУЭК в отчетный период; более 120 проектов представили жители регионов присутствия на конкурс «Комфортная среда обитания». 	<p>В 2014 году Компания начала новый проект – «Молодежное предпринимательство». Считая малый и средний бизнес перспективным инструментом диверсификации бизнеса в монопрофильных городах и поселках, мы стремимся развивать социальную инициативность и навыки предпринимателей у различных возрастных категорий местных сообществ. В отчетный период в проекте приняли участие более 1 500 школьников. В 2014 году они разработали 63, в 2015 году – 87 бизнес-проектов и заработали в совокупности более 200 тыс. руб. В межрегиональном конкурсе «Мой первый бизнес – 2014» приняли участие 60 школьников, из которых были отобраны 15 победителей. В 2015 году проект «Молодежное предпринимательство»⁴ получил премию «Время инноваций» в номинации «Социальная инновация года». Премия учреждена при поддержке Министерства экономики России и Российской венчурной компании.</p>



⁴ Подробнее о проекте см. раздел «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

- 28 ▶ Органы управления Группы СУЭК
- 34 ▶ Этика и противодействие коррупции
- 36 ▶ Управление рисками
- 38 ▶ Развитие системы менеджмента
- 40 ▶ Социальная ответственность и отчетность
- 46 ▶ Взаимодействие с заинтересованными сторонами



«Эффективная система корпоративного управления – весомое конкурентное преимущество и значимый фактор обеспечения устойчивого развития Компании, особенно в сложной рыночной ситуации. Хорошо развитая система управления позволяет использовать инвестиции и ресурсы Компании максимально эффективно, гибко и быстро реагировать на внешне-экономические изменения, отвечать на вызовы отрасли, сохраняя лидерские позиции».

Иан Макдональд,
член Совета директоров SUEK PLC,
Председатель Комитета по аудиту

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ГРУППЫ СУЭК

Формирование и реализация стратегии устойчивого развития осуществляются в рамках системы корпоративного управления СУЭК. Мы постоянно совершенствуем систему управления Компанией, чтобы максимально эффективно управлять нашим бизнесом.

Система корпоративного управления Группы СУЭК основывается на нормах российского и международного законодательства, требованиях регулирующих органов, стандартах корпоративного управления СУЭК. Группа стремится к соблюдению лучших международных практик в области корпоративного управления.

СУЭК стремится обеспечивать открытость и прозрачность своей деятельности. Компания регулярно публикует финансовую и управленческую отчетность⁵, отчеты в области устойчивого развития⁶.

Принципы, лежащие в основе системы корпоративного управления Группы СУЭК:

- равное отношение ко всем акционерам Компании, а также признание и защита их прав;
- обеспечение эффективной системы и механизмов внутреннего контроля и аудита;
- обеспечение информационной и финансовой прозрачности Компании путем предоставления заинтересованным лицам точной информации в доступном формате;
- соблюдение этических норм ведения бизнеса;
- обеспечение достойных условий труда для сотрудников Компании.

SUEK PLC⁷ – вертикально интегрированная холдинговая компания Группы СУЭК, основной деятельностью которой является добыча угля. Штаб-квартира Компании расположена на Кипре, добывающие активы – на территории Российской Федерации, а сбытовая сеть – по всему миру.

Основные виды деятельности SUEK PLC:

- выполнение функций инвестиционной холдинговой компании – управление долями участия в дочерних компаниях;
- общее руководство деятельностью своих дочерних компаний;
- принятие решений в отношении крупных инвестиционных проектов;
- организация казначейских операций Группы;
- постановка долгосрочных целей Компании в области стратегии и ведения деятельности;
- подготовка консолидированной финансовой отчетности SUEK PLC и дочерних компаний в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).



⁵ Данные документы представлены на сайте Группы по адресу http://www.suek.com/en/investors/reporting/#fs_15, <http://www.suek.ru/investors/annual-reports/>.

⁶ Данные документы представлены на сайте АО «СУЭК» по адресу <http://www.suek.ru/corporate-responsibility/corporate-responsibility-reports/social-reports/>.

Основным активом SUEK PLC является АО «СУЭК», осуществляющее:

- общее руководство деятельностью дочерних компаний АО «СУЭК»;
- предоставление дочерним компаниям АО «СУЭК» услуг транспортировки и грузоперевозки;
- оказание широкого спектра услуг SUEK PLC и ряду дочерних компаний АО «СУЭК»;
- при необходимости – выполнение централизованных закупок для дочерних компаний Группы.

В 2015 году система управления Группой СУЭК была реорганизована. 15 апреля 2015 года члены Совета директоров АО «СУЭК» вошли в состав Совета директоров SUEK PLC, который с 15 апреля 2015 года стал высшим руководящим органом Группы. Далее приводится информация о системе корпоративного управления SUEK PLC.

⁷ 18 апреля 2016 года SUEL PLC переименована в SUEK Ltd.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Органы управления SUEK PLC

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров – высший орган управления SUEK PLC, принимающий решения по наиболее значимым вопросам деятельности Компании, к его компетенции в том числе отнесены вопросы о внесении изменений в Устав, реорганизации и ликвидации Общества, изменении акционерного капитала, распределении прибыли, избрании Совета директоров и внешнего аудитора.

В течение отчетного года решением акционеров была одобрена новая редакция Устава, изменен состав Совета директоров. В рамках годового общего собрания был утвержден Годовой отчет и финансовая отчетность за 2014 год, избран Совет директоров в новом составе и назначена компания KPMG в качестве внешнего аудитора на 2015 год.

Совет директоров

Совет директоров определяет миссию СУЭК, осуществляет общее управление деятельностью Компании в соответствии с положениями закона Республики Кипр «О компаниях». Основная цель Совета директоров состоит в обеспечении эффективного управления Компанией, использовании стратегических возможностей, создании условий для устойчивого развития Группы в долгосрочной перспективе и увеличении стоимости активов Компании, а также в обеспечении защиты интересов акционеров и раскрытии достоверной информации о Компании.

В состав Совета директоров SUEK PLC входят независимые директора. По состоянию на 31 декабря 2015 года

восемь из десяти членов Совета директоров Компании были представлены независимыми неисполнительными директорами, за исключением Председателя (данная информация подтверждена решением Совета директоров). Критерии независимости директора закреплены в Положении о Совете директоров и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления Великобритании. Члены Совета директоров избираются на срок до следующего годового общего собрания с возможностью переизбрания.

В результате реорганизации структуры управления холдингом в апреле 2015 года в Совет директоров SUEK PLC вошли директор, являвшийся членом Совета в АО «СУЭК». Таким образом Совет обеспечил преемственность в руководстве и сохранил достаточную осведомленность о состоянии дел в Группе компаний, что позволяет принимать максимально объективные и взвешенные решения.

База для принятия ответственных решений Советом директоров:

- компетентность, профессионализм и большой опыт работы членов Совета директоров;
- тесное взаимодействие неисполнительных директоров с менеджментом АО «СУЭК» и SUEK AG и глубокая осведомленность о состоянии их дел;
- ежемесячные отчеты менеджмента АО «СУЭК» в период между заседаниями Совета директоров SUEK PLC, уведомления о важных событиях и обзоры ситуации на рынках и в угольной промышленности;

- консультации с отраслевыми экспертами, посещение членами Совета директоров производственных объектов Компании;
- прозрачность информации о работе всех комитетов для членов Совета директоров и возможность присутствия на заседаниях любых комитетов.

При Совете директоров работают три комитета⁸:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии.

В Совете директоров работают компетентные профессионалы с большим опытом. Глубокое знание отрасли и солидный профессиональный багаж членов Совета способствуют качественному стратегическому управлению. В составе Комитета по кадрам и вознаграждениям и Комитета по аудиту представлены независимые директора с профильным образованием и опытом работы⁹. Ключевым критерием при подборе кандидатов в состав Совета директоров является квалификация специалистов.



⁸ Компетенции, полномочия и состав комитетов подробно раскрыты в Годовом отчете SUEK PLC за 2015 год, расположенном по адресу: http://www.suek.com/files/pdf/en/SUEK_Annual_Report_2015_eng.pdf.

⁹ Биографические данные, компетенции и опыт членов Совета директоров подробно раскрыты в Годовом отчете SUEK PLC за 2015 год, расположенном по адресу: http://www.suek.com/files/pdf/en/SUEK_Annual_Report_2015_eng.pdf.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ГРУППЫ СУЭК

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Кандидаты оцениваются независимо от этнической принадлежности и пола. Для обеспечения устойчивого развития за счет многообразия экспертных мнений и системного анализа деятельности Компании в Совете представлены специалисты с профессиональным опытом в различных областях.

В Компании действуют регулярные процедуры ротации членов Совета директоров. Председателем Совета директоров с апреля 2015 года являлся Андрей Мельниченко. Члены Совета директоров акциями SUEK PLC в течение отчетного периода не владели.

В СУЭК разработаны механизмы, направленные на предотвращение конфликта интересов. Они зафиксированы в Положении о Совете директоров и отражены в Декларации о заинтересованности члена Совета директоров, предоставляемой при избрании и обновляемой впоследствии.

Оценка деятельности Совета директоров проводится ежегодно. В отчетный период в Компании продолжилась практика проведения оценки в форме анкетирования членов Совета, при которой каждый директор по шкале оценивал различные аспекты деятельности Совета. По результатам оценки в 2015 году директора предложили конкретные шаги для улучшений. В частности, были определены области, на которых необходимо сконцентрировать внимание, обо-

значены ожидания от менеджмента, проработаны дополнительные возможности профессионального развития директоров. Было отмечено, что одной из важных тем для Совета остается вопрос управленческой структуры и обеспечения кадрового резерва и преемственности топ-менеджмента.

Деятельность Совета директоров в отчетный период

Совет работает на основе годового плана. В 2014 году Совет директоров АО «СУЭК» провел 7 очных и 12 заочных заседаний, в 2015 году¹⁰ – 12 очных и 3 заочных заседания.

 Подробнее о результатах деятельности и вознаграждении членов Совета директоров в отчетный период см. в Годовых отчетах Компании за 2014 и 2015 годы по адресу <http://www.suek.ru/investors/annual-reports/>.

В отчетный период наряду с постоянными вопросами особое внимание было уделено сохранению стабильности бизнеса в условиях нестабильной рыночной ситуации, оперативной реакции на изменения экономической среды и стратегическому развитию Компании в целом. Были поддержаны инициативы менеджмента, позволяющие снизить негативное влияние ухудшающейся макроэкономической ситуации на результаты деятельности Группы. На протяжении 2015 года Совет осуществлял над-

зор за программой реструктуризации Группы (реализуемой в течение отчетного периода и в настоящее время), в том числе за проведением ликвидации, выкупом акций и изменением юридической структуры ряда предприятий Группы.

В целях совершенствования системы мотивации менеджмента в 2015 году Совет директоров реформировал проектную составляющую системы, дополнив ее долгосрочным компонентом, основанным на выполнении ключевых стратегических целей, не формализованных в виде проектов.

Вопросы промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья сотрудников были в зоне постоянного внимания Совета директоров. Приоритетными оставались вопросы безопасности производства. Члены Совета проанализировали причины нештатных ситуаций, остановок производства и несчастных случаев, провели оценку действий руководства и мер, направленных на предотвращение подобных ситуаций в дальнейшем. Совет директоров поддерживал открытый диалог с менеджментом Компании и уделял пристальное внимание всем аспектам деятельности в этом направлении, что в конечном итоге позволило установить фактические причины сбоев и нештатных ситуаций и выработать предупредительные меры на будущее.

 Подробнее об этом см. раздел «Промышленная безопасность и охрана труда» Отчета.

¹⁰ До 14 апреля 2015 года – Совет директоров АО «СУЭК», далее – Совет директоров SUEK PLC.

06	▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
26	▶ Корпоративное управление
50	▶ Экономическая устойчивость и эффективность
68	▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
92	▶ Промышленная безопасность и охрана труда
120	▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
142	▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
175	▶ Приложения

Вопросы устойчивого развития, рассматривавшиеся комитетами Совета директоров¹¹ в 2014–2015 годах

Комитет по стратегии:

- актуализация стратегии СУЭК на 10 лет в целом и по направлениям;
- выработка мер по повышению конкурентоспособности Компании и повышению доходности бизнеса;
- рассмотрение стратегических инициатив менеджмента по расширению ресурсной базы с учетом долгосрочных прогнозов восстановления рынка.

Комитет по кадрам и вознаграждениям:

- анализ состояния дел в сфере управления персоналом за 2013–2015 годы;
- выработка решений, направленных на сокращение издержек в связи с кризисной ситуацией;
- оценка итогов проекта по нормированию труда, позволившего повысить производительность и оптимизировать фонд заработной платы;
- инициация оценки действующей системы долгосрочной мотивации менеджмента и мер по ее реформированию;
- мониторинг мер по повышению уровня промышленной безопасности и совершенствованию системы охраны труда. Члены

Комитета лично посетили две шахты в Кузбассе с целью убедиться в достаточности мер безопасности на производстве. По итогам технического аудита, проведенного компанией RAG в 2013 году, были определены подходы к дальнейшему развитию функции безопасности производства;

- утверждение нового корпоративного стандарта спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- анализ укомплектования производственных единиц квалифицированным персоналом, в частности на предприятиях, расположенных в удаленных районах со сложными климатическими условиями, где традиционно наблюдается дефицит специалистов;
- оценка итогов достижения менеджерами целей за 2013–2014 и 2014–2015 годы и согласование целей на следующий период.

Комитет по аудиту:

- рассмотрение оценки рисков аудита и объема раскрываемой информации;
- контроль за развитием нового формата управленческой отчетности;
- утверждение Кодекса корпоративной этики СУЭК;
- оценка эффективности деятельности внешнего аудитора, анализ соблюдения политики предоставления неаудиторских услуг;
- оценка стратегических КПЭ в части внешней отчетности,

разработка инициатив по совершенствованию годового и корпоративного социального отчетов;

- комплексная оценка эффективности Службы внутреннего контроля и аудита;
- дальнейшее совершенствование системы управления рисками;
- надзор за соблюдением требований в области антикоррупционного законодательства, оценка состояния процедур в сфере противодействия коррупции и отчетов о случаях экономических преступлений.

Вознаграждение членов Совета директоров

Размер вознаграждения устанавливается с учетом исполнения ими своих основных обязанностей, а также с учетом членства и исполнения обязанностей председателя в комитетах Совета. Кроме того, члены Совета директоров имеют право на полную компенсацию всех обоснованных расходов, которые они понесли в связи с выполнением обязанностей членов Совета директоров Компании.

 Также информация о вознаграждении представлена в Годовых отчетах СУЭК за 2014 и 2015 годы, расположенных по адресу http://www.suek.com/en/investors/reporting/#fs_15.

¹¹ До 14 апреля 2015 года – Совет директоров АО «СУЭК», далее – Совет директоров SUEK PLC.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ГРУППЫ СУЭК

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Генеральный директор, Правление АО «СУЭК»

Руководство текущей деятельностью АО «СУЭК» осуществляется исполнительными органами АО «СУЭК» – Генеральным директором и Правлением. Генеральный директор Общества избирается Советом директоров на неопределенный срок. С 23 декабря 2004 года Генеральным директором СУЭК является В. В. Рашевский. С августа 2005 года Генеральный директор осуществляет функции Председателя Правления СУЭК.

Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров. Основные задачи Генерального директора и Правления состоят в разработке производственных планов и программ оптимизации и обеспечении их выполнения, а также в своевременной и эффективной координации выполнения решений органов управления.

При Правлении действуют шесть специализированных комитетов, которые обеспечивают взаимодействие ключевых менеджеров и экспертов по профильным вопросам деятельности:

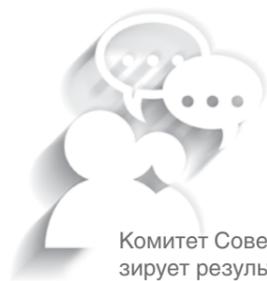
- Комитет по рискам;
- Комитет по промышленной безопасности;
- Инвестиционный комитет;
- Комитет по закупкам;
- Комитет по информационным технологиям;
- Бюджетный комитет.

Председателем всех комитетов Правления является Председатель Правления, Генеральный директор СУЭК В. В. Рашевский.



Состав Правления, состав комитетов и результаты деятельности в отчетном периоде, а также система вознаграждения членов Правления подробно представлены в Годовых отчетах СУЭК за 2014 и 2015 годы, расположенных по адресу http://www.suek.com/en/investors/reporting/#fs_15.

► В 2015 году Генеральный директор АО «СУЭК» Владимир Рашевский стал победителем номинации «Лучший высший руководитель» премии «Топ-1000 российских менеджеров – 2015». Организаторы премии – Ассоциация менеджеров, издательский дом «Коммерсантъ», Общероссийская общественная организация «Деловая Россия».



Комитет Совета директоров по аудиту регулярно анализирует результаты работы СВКиА, рассматривает замечания, выработанные в ходе проверок, а также контролирует ход реализации корректирующих мероприятий.

Служба внутреннего контроля и аудита

Задача службы – мониторинг рисков бизнес-процессов Компании, содействие менеджменту в совершенствовании системы корпоративного управления и управления рисками, оптимизации системы внутреннего контроля.

Служба внутреннего контроля и аудита (СВКиА) обеспечивает поддержку функционирования механизмов внутреннего контроля, разрабатываемых руководством Компании.

Деятельность службы предусматривает оценку следующих параметров:

- эффективность механизмов контроля;
- обеспечение безопасности и сохранности активов;
- качество системы отчетности;
- соблюдение требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов;
- эффективность производственных процессов.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Корпоративные документы, регулирующие вопросы социальной ответственности и устойчивого развития

Внутренние нормативные документы в области корпоративного управления Группы СУЭК:

- Устав;
- Кодекс корпоративного поведения;
- Положение о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров, Положение о Совете директоров;
- Положение о Правлении;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положение об инсайдерской информации.

Документы, определяющие направления деятельности, принципы и приоритеты СУЭК в сфере устойчивого развития:

- Корпоративная социальная политика;
- Кодекс корпоративной этики;
- Экологическая политика;
- Политика в области промышленной безопасности и охраны труда;
- Стандарт спецодежды и средств индивидуальной защиты работников;
- Действия при получении информации об угрозах чрезвычайных ситуаций и при чрезвычайных ситуациях;
- Политика по охране здоровья и медицинскому обеспечению на опасных производственных объектах;
- Политика в области качества угольной продукции;
- Информационная политика;
- Политика в области информационной безопасности;
- Политика информирования работников Компании о корпоративных правилах поведения при возникновении конфликта интересов;
- Политика противодействия коррупции;
- Политика в отношении планирования потребностей в персонале и подбора персонала;
- Порядок оценки и развития персонала, формирования управленческого резерва.



Основные документы, определяющие деятельность АО «СУЭК» в сфере устойчивого развития, размещены на сайте Компании по адресу <http://www.suek.ru/corporate-responsibility/corporate-responsibility-reports/corporate-social-policy/>.

ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В 2015 году в Компании был утвержден обновленный Кодекс корпоративной этики СУЭК – базовый документ, устанавливающий внутрикорпоративные стандарты в области этики.

Более подробно о работе по разработке и внедрению Кодекса этики и деятельности координаторов по этике см. раздел «Развитие человеческого капитала».

В основе Кодекса находится система ценностей как базис для создания норм и правил делового поведения сотрудников. Система ценностей была определена с помощью исследования, в котором приняли участие 1 200 сотрудников Компании разных уровней. Итоговый перечень ценностей ориентирован на внутренние и внешние заинтересованные стороны и разработан с учетом выявленных ожиданий и диапазона восприятия целевых групп. В рамках внедрения норм и положений Кодекса в Компании начали действовать комиссии по этике и система обращений по нарушению этического поведения с различными каналами обратной связи. Также на предприятиях начали работу координаторы по этике, задача которых – поддерживать процессы продвижения Кодекса в Компании.

Антикоррупционная деятельность. Для предотвращения мошенничества, воровства и коррупции мы реализуем меры по обеспечению безопасности и развиваем корпоративную этику. В число мер по обеспечению безопасности входит контроль товарно-материальных запасов, внедрение программ автоматизированного контроля и учета в целях снижения влияния человеческого фактора.

Нормативная база для нашей антикоррупционной деятельности – российское законодательство и внутрикорпоративные документы. В 2013 году

в Компании начала действовать Политика противодействия коррупции, взяточничеству и легализации денежных средств, полученных преступным путем. Также в 2015 году была актуализирована поощрительная программа для сотрудников, помогающих выявить случаи мошенничества. Она действует на основе Положения о материальном стимулировании и кадровой защите работников Компании. В соответствии с принятой в Компании процедурой сбора данных о нарушениях сотрудники могут сообщить о замеченных мошеннических действиях или хищении имущества по телефону «горячей линии», через специальную форму на внутреннем портале, а также по обычной или электронной почте.

Вопросы противодействия коррупции входят в зону ответственности высших органов управления. Два раза в год Комитет по аудиту Совета директоров рассматривает отчет по выявленным случаям злоупотреблений и принятым мерам.

Мы поддерживаем Антикоррупционную хартию российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). В соответствии с ней мы поддерживаем участие в тендерах на основе принципов прозрачности и конкуренции, информационное противодействие коррупции, сотрудничество с государством, содействие осуществлению правосудия и соблюдению законности, эффективный финансовый контроль и другие меры.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ **Корпоративное управление**
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Права человека. Реализуя свою деятельность и осуществляя взаимодействие с заинтересованными сторонами, мы неукоснительно соблюдаем права человека. Мы гарантируем отсутствие дискриминации в нашей Компании по национальности, полу, происхождению, возрасту и иным основаниям, признаем право работников на создание на добровольной основе общественных объединений и организаций для защиты своих прав и интересов. СУЭК не использует детский труд и любые формы принудительного труда. Мы гарантируем соблюдение прав коренных и малочисленных народов при нашем взаимодействии с ними.

Мы признаем, что некоторые аспекты нашей деятельности могут оказывать потенциальное негативное влияние на соблюдение прав человека.

Аспекты деятельности, оказывающие потенциальное влияние на соблюдение прав человека

Аспект	Риски
Экономический	• снижения цен и спроса на уголь
Экологический	• негативного воздействия на окружающую среду; • негативного воздействия на жизнь и здоровье местных жителей
Социальный	• производственного травматизма и профессиональных заболеваний; • коррупции; • снижения уровня социальной поддержки работников вследствие закрытия производств

На управление данными рисками и их минимизацию направлено действие нашей системы риск-менеджмента, систем управления производственной, экологической и социальной деятельностью, системы обучения персонала, систем работы с обращениями и жалобами и систем внутреннего контроля и аудита.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Мы признаем существование отраслевых рисков и понимаем, что по мере развития Компании возрастает и потребность в эффективном управлении широким спектром рисков. Эффективное управление рисками способствует реализации стратегических целей и гарантирует устойчивый рост в долгосрочной перспективе.

Мы постоянно выявляем, анализируем и стремимся снижать ключевые финансовые и нефинансовые риски Компании.

В СУЭК действует корпоративная система управления рисками, интегрированная в систему корпоративного управления и встроенная во все уровни управления, функционал и планирование. Комитет

по управлению рисками Правления АО «СУЭК» контролирует деятельность по управлению рисками в тесном сотрудничестве с Комитетом по аудиту Совета директоров SUEK PLC.

Планирование мер по выявлению и минимизации рисков происходит ежегодно. По результатам проведенного в 2014 году анализа карты наших рисков была утверждена новая карта¹². Утверждение и контроль мероприятий по управлению ключевыми рисками осуществляется Комитетом по управлению рисками при Правлении Компании. Комитет обеспечивает кросс-функциональное взаимодействие ключевых топ-менеджеров и экспертов по оперативным вопросам управления рисками.

Процедура по управлению рисками включает выявление, оценку и меры по минимизации риска. Разработанная карта рисков позволяет нам ранжировать риски и выявлять ключевые в каждой из сфер нашей деятельности, отслеживая изменения уровня их влияния на работу Компании.



¹² Подробная информация о ключевых рисках СУЭК представлена в Годовых отчетах Компании за 2014 и 2015 годы, расположенных по адресу http://www.suek.com/en/investors/reporting/#fs_15 (Отчет за 2014 год – стр. 44–53, Отчет за 2015 год – стр. 38–46).

Социальные и экологические риски СУЭК

Описание риска	Управление риском
Риски, связанные с промышленной безопасностью и охраной труда	
<p>Добыча угля связана с повышенным риском несчастных случаев, аварий и чрезвычайных происшествий. Они могут возникать вследствие геологических факторов, технического состояния предприятий, действий или бездействия персонала. Возникновение масштабных чрезвычайных ситуаций может оказать негативное влияние на Компанию, ее бизнес, финансовое состояние, результаты деятельности, репутацию.</p>	<p>Разработка эффективных мер минимизации данного риска, направленных в первую очередь на обеспечение безопасных условий труда, предотвращение несчастных случаев со смертельным исходом и снижение уровня травматизма, – одна из важнейших задач, стоящих перед нами.</p> <p>Мы продолжаем осуществлять непрерывный мониторинг опасных ситуаций на всех этапах деятельности, особо пристальное внимание уделяя безопасности на производстве. Мы реализуем целевые программы по минимизации данного риска. На всех предприятиях действуют планы по повышению безопасности на производстве.</p> <p>Все аварии и несчастные случаи тщательно расследуются с привлечением профильных специалистов, входящих в состав специальных комиссий, а по результатам их работы разрабатывается комплекс мер, направленных на предотвращение возникновения подобных ситуаций в будущем.</p> <p>Вопросы безопасности являются стратегическим приоритетом всех органов управления СУЭК.</p> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда» данного Отчета.</p>

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ **Корпоративное управление**
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Социальные и экологические риски СУЭК

Описание риска	Управление риском
Кадровые риски	
<p>Опытный квалифицированный персонал, особенно опытные горные инженеры и рабочие, – наш важнейший актив. Невозможность привлечения и удержания квалифицированных кадров может привести к невыполнению производственной программы и стать причиной увеличения затрат.</p> <p>К факторам, затрудняющим процесс набора персонала, относится отток трудоспособного населения в регионах присутствия СУЭК, неразвитая жилищная инфраструктура этих территорий, недостаточное количество учебных заведений среднего профессионального образования, а также недостаточный уровень квалификации их выпускников.</p>	<p>В комплекс мер по управлению этими рисками входят программы по повышению эффективности подготовки и обучения кадров.</p> <p>Мы внедряем системы вознаграждения и мотивации, ведем активную работу по повышению уровня социальной поддержки сотрудников и стимулированию их профессионального роста.</p> <p>Также мы реализуем проекты по поддержке социально-экономического развития регионов присутствия Компании, улучшающие качество жизни и удовлетворенность им наших сотрудников и членов их семей.</p> <p>Более подробная информация представлена в разделах «Социальная результативность» и «Партнерство с регионами» данного Отчета.</p>
Экологические риски	
<p>Деятельность по добыче и обогащению угля связана с риском нанесения ущерба окружающей среде, в том числе с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, выбросами угольной пыли, загрязнением почвы и водных ресурсов, шумовым загрязнением. Как следствие, это может привести к возникновению гражданской ответственности, увеличению репутационных рисков и необходимости работ по устранению ущерба.</p>	<p>Мы соблюдаем стандарты в области охраны природы и реализуем комплекс программ по повышению экологической безопасности и заботе об окружающей среде. Их содержание и периодичность определяются действующим законодательством и нашей экологической политикой. В число данных программ входят проекты по рекультивации земель, утилизации шахтного метана, выработке санитарно-защитных мер для применения в непосредственной близости от жилых районов. В регионах присутствия Компания осуществляет мероприятия по сокращению вредного воздействия на окружающую среду и экосистемы, снижению вредных выбросов, эффективной утилизации и переработке отходов.</p> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Экологическая результативность» данного Отчета.</p>

РАЗВИТИЕ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА

Структура интегрированной системы менеджмента СУЭК

Интегрированная система менеджмента – это система мониторинга и совершенствования бизнес-процессов, обеспечивающая:

- сбор, регистрацию и анализ информации о бизнес-процессах;
- оценку рисков и выявление зон улучшения бизнес-процессов;
- совершенствование бизнес-процессов и внедрение улучшений.

Система менеджмента качества
ISO 9001-2008
Цель: обеспечение соответствия результатов бизнес-процессов потребностям клиентов, Компании и общества

Система экологического менеджмента
ISO 14001-2004
Цель: повышение экологической эффективности деятельности Компании

Система менеджмента производственного здоровья и безопасности
ISO 18001-2007
Цель: недопущение производственного травматизма, снижение уровня профессиональной заболеваемости сотрудников

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ **Корпоративное управление**
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Мы стремимся постоянно повышать эффективность управления Компанией и организовывать нашу работу в соответствии с лучшими мировыми практиками. Для этого с 2008 года мы внедряем, развиваем и проводим сертификацию интегрированной системы менеджмента. Она базируется на трех международных стандартах: ISO 9001 (система менеджмента качества), ISO 14001 (система экологического менеджмента) и OHSAS 18001 (система менеджмента производственного здоровья и безопасности).

Интегрированная система менеджмента обеспечивает:

- надежность, управляемость и воспроизводимость бизнес-процессов СУЭК;
- своевременность и качество принятия стратегических и оперативных решений;
- соответствие качества продукции / услуги требованиям клиентов;
- снижение непроизводительных затрат;
- постоянное совершенствование деятельности СУЭК;
- повышение ответственности и дисциплинированности персонала;
- минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и выполнение экологических требований к деятельности Компании;
- снижение рисков в области производственного здоровья и безопасности.

Действие систем менеджмента подтверждено сертификацией в международных органах AFNOR и «Бюро Веритас Сертификэйшн Русь» для следующих наших предприятий (на данные предприятия приходится основной объем производства СУЭК):

ISO 9001-2008
(система менеджмента качества)

АО «СУЭК-Красноярск»
АО «СУЭК-Кузбасс»
ООО «СУЭК-Хакасия»¹³

ISO 14001-2004
(система экологического менеджмента)

АО «СУЭК-Красноярск»
АО «СУЭК-Кузбасс»
ООО «СУЭК-Хакасия»

OHSAS 18001
(система менеджмента производственного здоровья и безопасности)

АО «СУЭК-Красноярск»
АО «СУЭК-Кузбасс»



В соответствии с требованиями международных стандартов на предприятиях регулярно проводится мониторинг интегрированной системы менеджмента с оценкой эффективности бизнес-процессов, удовлетворенности персонала и потребителей, анализ результативности функционирования системы высшим руководством, оценка рисков и внедрение улучшений.

В отчетный период в Компании была разработана Концепция системы менеджмента качества, определившая подход к внедрению в СУЭК системы менеджмента на базе международных стандартов. В рамках этой работы был проведен анализ текущего состояния данной системы в СУЭК, проведена оценка целесообразности внедрения, разработан подход к внедрению и поддержанию системы менеджмента качества.

¹³ В отчетный период система внедрена на разрезах «Черногорский» и «Восточно-Бейский», на обогатительной фабрике «Черногорская».

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

Корпоративная политика социальной ответственности СУЭК предполагает регулярный мониторинг результатов нашей работы в этой области и публичное раскрытие этой информации.

Цели нашей политики КСО, система управления ее реализацией и достигнутые результаты освещаются в Социальных отчетах Компании, которые ориентированы на международные стандарты социальной отчетности. Такие отчеты публикуются каждые два года. Мы также расширяем раскрытие информации о социальных и экологических аспектах деятельности Компании в Годовых отчетах, постепенно продвигаясь к интеграции годовой отчетности и отчетов о КСО.

В центре внимания – существенные вопросы. Управление деятельностью в сфере КСО и отчетностью в этой области сфокусировано на наиболее существенных для Компании и ее заинтересованных сторон вопросах корпоративной социальной ответственности и устойчивости развития¹⁴. Платформой для определения существенных тем являются международные и российские документы, в которых зафиксированы современное понимание

содержания понятия «корпоративная социальная ответственность» и тематическая повестка дня, – принципы Глобального договора ООН, международный стандарт ISO 2600 – Руководство по социальной ответственности¹⁵, Социальная хартия российского бизнеса.

Выстраивая процесс определения существенных тем и соответствующих показателей, мы опирались на рекомендации Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития – GRI (версия G4). Процесс идентификации существенных тем, разработанный в Компании, позволяет рассмотреть конкретную ситуацию Компании в контексте глобальных и отраслевых трендов.

Процесс определения существенных тем и ключевых показателей в области

Глобальная кросс-отраслевая повестка дня в области КСО

- Задана международными и российскими документами, определяющими содержание и границы понятия «корпоративная социальная ответственность».

Перечень тем, актуальных для отрасли

- Определен на основе анализа отраслевых стандартов информационных запросов рейтинговых агентств, отчетов компаний, работающих в отрасли, и документов отраслевых ассоциаций, исследований рынка и отраслевой практики.

Перечень тем, существенных для Компании и ее стейкхолдеров

- Выявлен на основе анализа содержания регулярного взаимодействия Компании с деловыми партнерами, органами власти, экспертными и общественными организациями, СМИ, опросов персонала и местных сообществ экспертных интервью.

¹⁴ Существенными являются темы и показатели, которые могут обоснованно считаться важными для отражения воздействий организации на экономику, окружающую среду и общество или влияющими на заинтересованные стороны. См.: G4. Руководство по отчетности в области устойчивого развития. Инструкция по применению. Перевод с англ., GRI, стр. 11.

¹⁵ Принят в РФ в качестве ГОСТ ИСО 26000:2012.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ **Корпоративное управление**
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения



В рамках этого процесса был использован широкий круг источников информации, включая:

- отраслевые стандарты отчетности в области КСО и устойчивого развития (отраслевое приложение к G4, стандарт SASB¹⁶ для угольной отрасли);
- информационные запросы рейтинговых агентств;
- документы отраслевых ассоциаций и отчеты компаний, работающих в отрасли;
- исследования рынка и отраслевой практики управления КСО.

Уточнение списка существенных вопросов и определение приоритетов среди выявленных тем проводилось с позиций стратегических приоритетов и ценностей СУЭК, с одной стороны, и приоритетов заинтересованных сторон – с другой. Этот процесс включал опрос руководителей и специалистов Компании в рамках сбора информации для Отчета и анализ результатов ежегодного опроса сотрудников. Вопросы, наиболее актуальные для ключевых внешних заинтересованных сторон, выявлялись на основе анализа содержания регулярного взаимодействия Компании с деловыми партнерами, органами власти, экспертными и общественными организациями, СМИ, местными сообществами. В качестве внешней экспертной оценки существенных аспектов освещаемой проблематики были использованы также материалы обсуждения предыдущего Отчета на Совете по нефинансовой отчетности РСПП, в который входят независимые эксперты по корпоративному управлению, кадровому и экологическому менеджменту, представители общественных организаций.

В процессе анализа задокументированного взаимодействия с заинтересованными сторонами был определен список тем и вопросов, существенных для них и поднимавшихся в течение 2014–2015 годов. Также была проанализирована деятельность компании в отчетный период и те ее аспекты, которые могли оказать влияние на заинтересованные стороны, производственные показатели и основные корпоративные документы (стратегия, ценности, политики, корпоративная отчетность).

На основе этого анализа был выделен список приоритетных тем. В их число вошли темы, значимость которых высока для Компании и для как минимум одной ключевой группы заинтересованных сторон. По приоритетным существенным темам были определены также ключевые показатели¹⁷. Список тем и показателей утвержден Комитетом по аудиту Совета директоров SUEK PLC.

Выявленные темы актуальны для всех активов СУЭК (тема «Выбросы парниковых газов» актуальна

в большей степени для добычных предприятий СУЭК). Актуальность тем по группам заинтересованных сторон указана в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами». Полагаем, что полученный в результате перечень тем достаточно сбалансированно отражает вопросы, важные для Компании и ее заинтересованных сторон. С целью проверки адекватности подходов к выбору и освещению вопросов КСО, устойчивого развития, повышения доверия к Отчету Компания использует различные формы его внешнего заверения (независимый аудит и общественное заверение).

¹⁶ Coal Operations. Sustainability Accounting Standard. Sustainability Accounting Standards Board, 2014.

¹⁷ Данный перечень показателей дополняется в Отчете более широким кругом показателей. Все показатели представлены в соответствии с рекомендациями Руководства GRI – G4 (за исключением случаев, когда раскрытие информации выходит за рамки стандартных показателей).

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Перечень приоритетных существенных тем (аспектов) и ключевых показателей для освещения в Отчете за 2014–2015 годы

Существенные темы (аспекты)	Ключевые показатели	Заинтересованные стороны	Обоснование
Экономический аспект			
Финансовая устойчивость	<ul style="list-style-type: none"> EBITDA, рентабельность по EBITDA, рейтинги рейтинговых агентств 	Сотрудники, акционеры, инвесторы, поставщики и деловые партнеры, местные сообщества	Финансовая устойчивость Компании – база для выполнения ее обязательств перед акционерами, инвесторами, сотрудниками, деловыми партнерами, местными сообществами.
Эффективность производства	<ul style="list-style-type: none"> Производительность труда производственного персонала Энергоемкость добычи угля и переработки горной массы 	Акционеры, инвесторы, сотрудники	Повышение производительности труда, эффективности производства являются важнейшим фактором конкурентоспособности СУЭК.
Качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью и экологическими характеристиками	<ul style="list-style-type: none"> Объем обогащенного угля Доля обогащенного каменного угля в продукции Группы 	Акционеры, инвесторы, потребители, органы федеральной и региональной власти	Повышение качества продукции позволяет удовлетворять растущий международный спрос на премиальные сорта угля и способствует укреплению рыночных позиций СУЭК. Производство продукции с высокими экологическими характеристиками снижает ее экологическое воздействие на окружающую среду.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ **Корпоративное управление**
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Перечень приоритетных существенных тем (аспектов) и ключевых показателей для освещения в Отчете за 2014–2015 годы

Существенные темы (аспекты)	Ключевые показатели	Заинтересованные стороны	Обоснование
Экологический аспект			
Выбросы в атмосферу	<ul style="list-style-type: none"> Валовые выбросы Удельные выбросы на 1 т продукции 	Акционеры, инвесторы, органы федеральной и региональной власти, местные сообщества, экспертные и общественные организации	Угледобыча сопряжена с выбросами вредных веществ и, в частности парниковых газов.
Выбросы парниковых газов	<ul style="list-style-type: none"> Валовые выбросы Удельные выбросы на 1 т продукции 	Акционеры, инвесторы, органы федеральной и региональной власти, местные сообщества, экспертные и общественные организации	
Использование воды	<ul style="list-style-type: none"> Общее водопотребление 	Акционеры, инвесторы, органы федеральной и региональной власти, местные сообщества, экспертные и общественные организации	При добыче угля СУЭК осуществляет попутный забор воды из местных источников.
Сбросы в водные источники	<ul style="list-style-type: none"> Содержание загрязняющих веществ в сточных водах 	Акционеры, инвесторы, органы федеральной и региональной власти, местные сообщества, экспертные и общественные организации	Сбросы воды, используемой СУЭК при производственной деятельности, потенциально могут оказывать негативное влияние на окружающую среду. Для минимизации этого риска Компания реализует масштабную программу водоочистки.
Управление отходами	<ul style="list-style-type: none"> Образование отходов I–IV классов опасности 	Акционеры, инвесторы, органы федеральной и региональной власти, местные сообщества, экспертные и общественные организации	В процессе добычи угля образуются отходы, некоторую часть в общем объеме которых составляют отходы I–IV классов опасности.
Восстановление земель	<ul style="list-style-type: none"> Нарушенные земли в течение года Восстановленные земли в течение года 	Акционеры, инвесторы, органы федеральной и региональной власти, местные сообщества, экспертные и общественные организации	Разработка месторождений связана с нарушением почвенного покрова земель.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Перечень приоритетных существенных тем (аспектов) и ключевых показателей для освещения в Отчете за 2014–2015 годы

Существенные темы (аспекты)	Ключевые показатели	Заинтересованные стороны	Обоснование
Социальный аспект			
Производственная безопасность Готовность к чрезвычайным ситуациям	<ul style="list-style-type: none"> • Коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR) • Количество несчастных случаев со смертельным исходом • Противоаварийные мероприятия 	Акционеры, инвесторы, органы федеральной и региональной власти, местные сообщества, экспертные и общественные организации	В процессе добычи угля образуются отходы, некоторую часть в общем объеме которых составляют отходы I–IV классов опасности.
Справедливое вознаграждение и социальная поддержка персонала	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие дискриминации в заработной плате • Расходы на социальный пакет 	Сотрудники, профессиональные союзы, акционеры и инвесторы, органы федеральной и региональной власти	Конкурентоспособное вознаграждение и социальный пакет – важнейшие факторы привлечения и удержания квалифицированных сотрудников.
Обучение персонала	<ul style="list-style-type: none"> • Количество часов обучения за год на одного сотрудника • Возможность приобретения новой специальности 	Сотрудники, профессиональные союзы, акционеры и инвесторы	Обучение и повышение квалификации персонала обеспечивает СУЭК квалифицированными сотрудниками для успешного решения стратегических задач.
Трудовые отношения	<ul style="list-style-type: none"> • Количество работников, охваченных коллективными договорами 	Сотрудники, профессиональные союзы, акционеры и инвесторы, органы федеральной власти	Выполнение СУЭК своих обязательств перед сотрудниками – залог стабильной работы Компании.
Участие в развитии местных сообществ	<ul style="list-style-type: none"> • Инвестиции в развитие местных сообществ • Доля программ, для которых проводится оценка эффективности 	Местные сообщества, акционеры и инвесторы, органы федеральной и региональной власти, органы местного самоуправления	СУЭК вносит вклад в развитие территорий своего присутствия как крупный работодатель, налогоплательщик, участник экономической деятельности, социальный инвестор.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ **Корпоративное управление**
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Раскрывая в Отчете информацию по этим темам, мы рассчитываем на то, что она послужит базой для содержательного и конструктивного диалога, развития сотрудничества с заинтересованными сторонами в решении актуальных социально-экономических задач. В дальнейшем мы планируем дополнить процедуры определения существенных тем организацией непосредственного диалога с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета, с тем чтобы более детально учесть информационные запросы заинтересованных сторон.

Общие сведения об Отчете за 2014–2015 годы. Данный Отчет освещает стратегию, принципы и результаты деятельности по решению производственно-экономических, социальных, экологических задач, значимых для устойчивого развития Компании и общества. В Отчете представлена информация по SUEK PLC, SUEK AG, АО «СУЭК» и его дочерним и зависимым обществам за 2014–2015 календарные годы. В Компании принят двухлетний цикл отчетности. Предыдущий

корпоративный Социальный отчет вышел в 2014 году.

Отчет подготовлен в соответствии с Основным вариантом Руководства GRI – G4. Применение принципов подготовки отчетности GRI уточнено в Приложении 3. Указатель GRI приводится в Приложении 4. При подготовке Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность SUEK PLC, составленная по стандартам МСФО.

Данные, отражающие нашу деятельность в области трудовых отношений, развития персонала, охраны окружающей среды, а также нашу социальную деятельность в регионах, охватывают АО «СУЭК» и его дочерние и зависимые общества, если в тексте не указано иное. Данные собирались и систематизировались по направлениям деятельности на основе информационных запросов, составленных с учетом рекомендаций GRI (версия G4), использовались также данные, которые аккумулируются в корпоративных информационных системах. При подготовке

Отчета учитывался ряд показателей Отраслевого приложения для горнодобывающей и металлургической отраслей к «Руководству по отчетности в области устойчивого развития» GRI и ряд «Базовых индикаторов результативности» Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Проблематика, охватываемая Отчетом, отражена в оглавлении. Приоритетные темы Отчета указаны в разделе «Социальная ответственность и отчетность».

Отчет прошел проверку Службы внутреннего контроля и аудита АО «СУЭК», а также процедуры внешнего заверения. Независимое заверение отчетности в области устойчивого развития «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» приводится в Приложении 1. Заключение Совета по нефинансовой отчетности РСПП о результатах рассмотрения Социального отчета АО «СУЭК» за 2014–2015 годы с целью общественного заверения приводится в Приложении 2.

Отчет утвержден Комитетом по аудиту Совета директоров SUEK PLC.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – неотъемлемая часть нашей деятельности и фактор успешного достижения целей устойчивого развития. Развивая отношения с ключевыми заинтересованными сторонами, мы стремимся к равноправному диалогу и партнерству, позволяющим удовлетворять интересы каждого из участников на базе взаимной ответственности.

Заинтересованные стороны Компании мы определяем, исходя из степени влияния, которое они оказывают на результаты деятельности Компании и, с другой стороны, влияния, которое оказывает деятельность Компании на их благополучие.

Ключевые группы наших заинтересованных сторон:

- акционеры и инвесторы;
- сотрудники;
- профессиональные союзы;
- потребители;
- поставщики и деловые партнеры;
- органы федеральной и региональной государственной власти, органы местного самоуправления;
- местные сообщества в регионах присутствия Компании;
- экспертные, некоммерческие и общественные организации.

Наше взаимодействие регулируется действующим законодательством РФ и основывается на принципах честности, открытости и взаимного уважения, обеспечения информационной и финансовой прозрачности нашей деятельности.

Мы поддерживаем постоянный диалог с ключевыми заинтересованными сторонами по вопросам, существенным как для Компании, так и для стейкхолдеров. Степень актуальности

и значимости проблематики диалога с заинтересованными сторонами определяется на основе анализа содержания каналов корпоративной коммуникации и СМИ, исследований социальной ситуации и общественного мнения в регионах присутствия СУЭК, обсуждения социальных проектов СУЭК с заинтересованными сторонами. Регулярность и формат взаимодействия определяются спецификой конкретной ситуации и интереса сторон.

► Взаимодействуя с органами власти, мы вносим свой вклад в развитие отрасли, активно участвуя в развитии нормативной отраслевой базы России. Наши эксперты принимали участие в:

- существующих дискуссиях по проблематике парниковых выбросов, изменений в законодательстве об окружающей среде, внедрения наилучших доступных технологий в качестве инициаторов;
- работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в частности в заседаниях Комиссии в области экономической политики;
- разработке «Стратегии развития угольной отрасли РФ до 2030 года»;
- начатой государством работе по модернизации нормативной базы технического надзора и проектирования угледобывающих предприятий;
- разработке Государственной программы «Социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Байкальского региона»;
- разработке программы государственной поддержки моногородов;
- международных проектах российских государственных органов в рамках сотрудничества в угольной и энергетической сферах, в частности в рабочей группе по угольной отрасли в рамках межправительственного «Энергодialogа Россия – Китай», как представитель российской угольной промышленности в Coal Industry Advisory Board (CIAB) при Международном энергетическом агентстве и в Clean Coal Centre (Центр чистых угольных технологий).

- 06 ► СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ► Корпоративное управление
- 50 ► Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ► Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ► Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ► Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ► СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ► Приложения

Направления взаимодействия с заинтересованными сторонами

Приоритеты взаимодействия – существенные вопросы	Направления взаимодействия в отчетный период	Каналы и форматы взаимодействия
Сотрудники		
<ul style="list-style-type: none"> • справедливое вознаграждение и социальная поддержка персонала; • производственная безопасность; • трудовые отношения; • обучение персонала, в том числе возможность приобретения новых специальностей; • финансовая устойчивость Компании; • участие Компании в развитии местных сообществ; • экологическое воздействие производственной деятельности Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> • совершенствование систем оплаты труда и социальной поддержки; • повышение безопасности труда и охрана здоровья; • развитие систем обучения и профессионального роста сотрудников; • развитие диалога с профсоюзами; • социальные программы, направленные на улучшение уровня жизни сотрудников и членов их семей. 	<ul style="list-style-type: none"> • соглашения с профсоюзами и коллективные договоры; • встречи руководства с сотрудниками; • система корпоративных СМИ; • исследование мнения.
Акционеры		
<ul style="list-style-type: none"> • качество корпоративного управления, защита прав акционеров, управление рисками; • финансовая устойчивость; • эффективность производства; • качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью и экологическими характеристиками; • производственная безопасность. 	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение устойчивого развития Компании; • повышение ее акционерной стоимости; • развитие системы риск-менеджмента; • соблюдение прав акционеров; • совершенствование системы промышленной безопасности. 	<ul style="list-style-type: none"> • общее собрание акционеров; • корпоративная отчетность; • система корпоративных СМИ.
Инвесторы		
<ul style="list-style-type: none"> • качество корпоративного управления, управление рисками; • финансовая устойчивость; • эффективность производства; • качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью и экологическими характеристиками; • производственная безопасность; • позиция Компании по отношению к климатическим изменениям. 	<ul style="list-style-type: none"> • совершенствование корпоративного управления; • повышение операционной эффективности Компании и качества продукции; • совершенствование системы промышленной безопасности. 	<ul style="list-style-type: none"> • встречи с инвесторами; • корпоративная отчетность; • система корпоративных СМИ.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Направления взаимодействия с заинтересованными сторонами

Приоритеты взаимодействия – существенные вопросы	Направления взаимодействия в отчетный период	Каналы и форматы взаимодействия
Профессиональные союзы		
<ul style="list-style-type: none"> производственная безопасность; трудовые отношения; финансовая устойчивость Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> совершенствование систем оплаты труда и социальной поддержки; повышение безопасности труда и охрана здоровья; сотрудничество с членами профсоюза в работе по повышению промышленной безопасности и охраны здоровья. 	<ul style="list-style-type: none"> соглашения с профсоюзами и коллективные договоры; совещания, встречи менеджмента и представителей профсоюзов.
Поставщики и деловые партнеры		
<ul style="list-style-type: none"> финансовая устойчивость; требования к поставщикам, поддержка местных поставщиков; этичная деловая практика. 	<ul style="list-style-type: none"> выполнение взаимных обязательств, развитие долгосрочных партнерств; развитие ответственности в цепочке поставок; антикоррупционная деятельность. 	<ul style="list-style-type: none"> договоры; деловые встречи; конференции, выставки; открытые тендеры; участие в профессиональных российских и международных союзах и организациях; раздел сайта suek.ru для поставщиков: https://srm.suek.ru/irj/portal; публикации в СМИ.
Потребители		
<ul style="list-style-type: none"> качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью и экологическими характеристиками; этичная деловая практика. 	<ul style="list-style-type: none"> программы по повышению качества продукции и сервиса; развитие ответственности в цепочке поставок; выполнение договорных обязательств, развитие долгосрочных партнерств; расширение клиентской базы, развитие сбытовой сети. 	<ul style="list-style-type: none"> договоры; конференции, выставки; деловые встречи; система учета рекламаций и их урегулирования; корпоративная отчетность; система корпоративных СМИ, включая специальный раздел на корпоративном сайте, позволяющий сделать заявку на приобретение угля онлайн: http://www.suek.ru/coal-online/

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ **Корпоративное управление**
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Направления взаимодействия с заинтересованными сторонами

Приоритеты взаимодействия – существенные вопросы	Направления взаимодействия в отчетный период	Каналы и форматы взаимодействия
Местные сообщества в регионах нашего присутствия		
<ul style="list-style-type: none"> участие Компании в развитии местных сообществ; производственная безопасность, готовность к чрезвычайным ситуациям; экологическое воздействие производственной деятельности Компании (выбросы в атмосферу, сбросы загрязняющих веществ, обращение с отходами, нарушенные земли и рекультивация); природоохранные мероприятия; финансовая устойчивость и перспективы развития Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> реализация программы социальных инвестиций; трудоустройство местного населения; программы природоохранных мероприятий; повышение промышленной безопасности. 	<ul style="list-style-type: none"> социальные и благотворительные проекты в области здравоохранения, культуры, образования, улучшения жилищных условий и развития спорта, поддержка социально незащищенных слоев населения; общественные слушания, круглые столы; семинары, конференции; корпоративная отчетность; система корпоративных СМИ.
Экспертные, некоммерческие и общественные организации		
<ul style="list-style-type: none"> финансовая устойчивость и перспективы развития Компании; качество корпоративного управления; производственная безопасность, готовность к чрезвычайным ситуациям; экологическое воздействие производственной деятельности Компании (выбросы в атмосферу, сбросы загрязняющих веществ, обращение с отходами, нарушенные земли и рекультивация); природоохранная деятельность Компании; участие Компании в развитии местных сообществ; кадровая политика и трудовые отношения. 	<ul style="list-style-type: none"> реализация программы социальных инвестиций; трудоустройство местного населения; программы природоохранных мероприятий; повышение промышленной безопасности. 	<ul style="list-style-type: none"> совместная реализация социальных проектов; семинары; круглые столы; корпоративная отчетность.
Органы федеральной и региональной государственной власти, органы местного самоуправления		
<ul style="list-style-type: none"> финансовая устойчивость и перспективы развития Компании; качество корпоративного управления; производственная безопасность, готовность к чрезвычайным ситуациям; качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью и экологическими характеристиками; экологическое воздействие производственной деятельности Компании; участие Компании в развитии местных сообществ; роль Компании в развитии потенциала моногородов; кадровая политика и трудовые отношения. 	<ul style="list-style-type: none"> выполнение законодательных норм и требований; реализация государственно-частного партнерства в развитии территорий присутствия; совместное развитие и совершенствование нормативной отраслевой базы. 	<ul style="list-style-type: none"> оглашения о социально-экономическом партнерстве; совместные рабочие группы; участие в комиссиях и конференциях; круглые столы, совещания; корпоративная отчетность.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

- 52 ▶ Основные показатели экономической результативности
- 54 ▶ Инвестиционная программа
- 56 ▶ Развитие рынков сбыта
- 57 ▶ Повышение качества продукции
- 60 ▶ Взаимодействие с потребителями
- 62 ▶ Цепочка поставок
- 64 ▶ Инновационная деятельность
- 66 ▶ Направления и задачи деятельности на следующий отчетный период



«Мы уделяем особое внимание укреплению своих лидерских позиций в отрасли, концентрируемся на вопросах повышения эффективности, совершенствуем логистические решения. Чтобы уверенно смотреть в будущее, нам важно не терять динамику роста, постоянно стремиться к развитию и совершенствованию».

Владимир Рашевский,
Генеральный директор АО «СУЭК»

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Выполнение задач, поставленных на 2014–2015 годы

Задача	Выполнение
Развитие производства	
• дальнейшая разработка Апсатского месторождения коксующегося угля в Забайкальском крае	✓
• увеличение добычи угля на Ургальском месторождении в Хабаровском крае	✓
• подготовка к разработке Кабактинского месторождения каменного угля	✓
• модернизация и расширение производственных мощностей в Кузбассе, Хакасии и на Тугнуйском разрезе в Бурятии	✓
• управление отходами	✓
Укрепление позиций на рынках сбыта	
• сохранение объемов реализации угля в ключевых сегментах рынка	✓
• увеличение объемов поставок на экспортные рынки, в частности на рынки Азиатского региона	✓
• увеличение поставок сортового угля в Польшу и Турцию	✓
• увеличение доли ценных марок углей в портфеле поставок	✓
• выход на новые рынки сбыта (в том числе на внутреннем рынке – продвижение углей СУЭК на рынок топливообеспечения металлургических и цементных промпредприятий, на вновь вводимые мощности генерации в Центральном федеральном округе России, на Урале и Дальнем Востоке, реализация проектов по замещению мазута углями Компании на региональных котельных и др.)	✓
• оптимизация транспортной составляющей поставок, модернизация железнодорожной инфраструктуры	✓
• расширение перевалочных мощностей портов Компании	✓
• развитие долгосрочных отношений с основными потребителями продукции	✓
Повышение качества продукции	
• реализация инвестиционной программы развития добывающих и обогатительных мощностей, в частности модернизация существующих обогатительных фабрик, запуск обогатительной фабрики в АО «Ургалуголь», развитие обогатительных мощностей в Кемеровской области	✓
• реализация программ по управлению качеством и изменению марочного состава углей	✓
• совершенствование системы контроля качества	✓
Развитие инноваций	
• разработка и внедрение инновационных технологий в перспективные технологические схемы добычи и переработки углей, в том числе технологий повышения потребительских качеств угля, создания из угля новых продуктов с высокой добавленной стоимостью, утилизации продуктов сжигания угля, переработки бурых углей в продукцию для металлургических рынков	✓

Добыча угля, млн т



Обогащение угля, млн т



- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ **Экономическая устойчивость и эффективность**
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

97,8

МЛН Т

добыча



Доля обогащенного угля в общем объеме добычи, %



➤ **Существенный аспект:** качество продукции
Ключевой показатель: объем обогащенного угля

➤ **Существенный аспект:** финансовая устойчивость
Ключевой показатель: EBITDA, рентабельность по EBITDA

По итогам 2014–2015 годов СУЭК, несмотря на сложные макроэкономические условия, сохранила и укрепила свои лидерские позиции. Ситуация на мировом рынке и глобальное снижение цен на уголь повлияли на финансовые показатели СУЭК. Однако и в подобных условиях нам удалось нарастить объемы российских и международных продаж, увеличить объемы добычи и обогащения угля, продолжить реализацию масштабной

инвестиционной программы. За этот период на наших предприятиях были установлены новые производственные рекорды российского и мирового уровня. Экономическая результативность Компании позволяет нам обеспечивать прямые экономические выгоды для заинтересованных сторон, вносить свой вклад в развитие страны и регионов нашего присутствия, удовлетворение глобальной потребности человечества в энергии.

Основные операционные показатели

	2014 год	2015 год
Добыча, млн т	98,9	97,8¹⁸
В том числе:		
каменные угли	65,0	61,1
бурые угли	33,9	36,1
на открытых горных работах	68,0	69,2
подземным способом	30,9	28,6
Объем обогащенного угля, млн т	32,1	33,3
Транспортировка:		
железнодорожной	65,0	61,1
через порты	30,9	28,6

Основные финансовые показатели

	2014 год	2015 год	2014 год	2015 год
	млн долларов		млн рублей	
Выручка от реализации	5 053	4 132	194 136,26	251 886,72
Валовая прибыль	598	556	22 975,16	33 893,76
EBITDA	1 044	887 ¹⁹	40 110,48	54 071,52
Рентабельность по EBITDA	21 %	21 %	21 %	21 %
Инвестиции	496	355	19 056,32	21 640,8
Налог на прибыль	87	96	3 342,54	5 852,16

¹⁸ Сложные горно-геологические условия добычи в Кузбассе и Ургале в течение 2015 года стали причиной снижения общих объемов производства по результатам года.

¹⁹ В 2015 году показатель EBITDA снизился на 15% по сравнению с 2014 годом. Однако рост объемов продаж угля на российском и международных рынках и снижение себестоимости реализации продукции в долларах США в связи с ослаблением рубля компенсировали влияние на рентабельность по EBITDA.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

В отчетный период мы продолжили реализацию программы развития в соответствии со стратегическими целями – увеличением выпуска высококачественной продукции и расширением своего присутствия на международных рынках. Учитывая неблагоприятную рыночную конъюнктуру, мы сосредоточились на наиболее эффективных и стратегически важных проектах. Общая сумма капитальных вложений за два года составила 40 697,12 млн руб. (851 млн долл.).

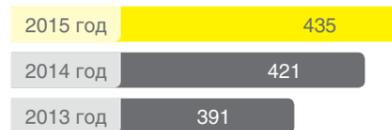
В области **добычи угля** мы продолжили увеличивать производственную мощность активов, ориентированных на поставку угля в страны Азиатско-Тихоокеанского региона, – в Бурятии, Забайкалье и Хабаровском крае.

Развивалась наша **программа по расширению обогатительных мощностей**, позволяющая повышать качество нашего угля, наращивать выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью. Благодаря ей за два года объемы обогащения угля выросли на 18%.

Мы инвестировали в проекты по **развитию транспортной инфраструктуры** с целью повышения эффективности доставки угля потребителям. По итогам 2015 года объемы перевалки на Ванинском балкерном терминале составили 18,3 млн т, в Мурманском морском торговом порту – 13,6 млн т. СУЭК стала крупнейшим арендатором производимых в России полувагонов нового поколения, обеспечивающих повышенную грузоподъемность.

► В 2014 году Компания приобрела лицензию на разработку участка «Правобережный» на Ургальском месторождении. В 2015 году был разработан план освоения запасов участка, направленный на увеличение в течение трех-пяти следующих лет объема добычи до 3 млн т в год. Освоение «Правобережного» в совокупности с развитием разреза «Буреинский» позволит в перспективе увеличить мощность Ургальского производственного комплекса до 12 млн т и более.

Производительность труда на предприятиях добычи СУЭК, т на человека



► **Существенный аспект:** эффективность производства
Ключевой показатель: производительность труда

► В 2014–2015 годах предприятия СУЭК поставили ряд мировых и российских рекордов в сфере производительности, в том числе:

- мировые рекорды экскавации горной массы в Хакасии;
- мировые рекорды по отгрузке вскрышных пород в автотранспорт экскаваторами Bucyrus и Hitachi на разрезе «Тугнуйский», экскаватором Komatsu на Восточно-Бейском и Черногорском разрезах и экскаватором PC-1250 в Забайкальском крае;
- мировые рекорды по скорости бурения дегазационных скважин в Кузбассе;
- абсолютный рекорд России по нагрузке на очистной забой на шахте им. 7 Ноября в Кузбассе;
- рекорд России по подготовке очистного фронта комбайном Sandvik на шахте «Талдинская-Западная – 2»;
- рекорд России по подготовке горных выработок комбайном КП-21 на шахте им. Рубана.

- 06 ► СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ► Корпоративное управление
- 50 ► **Экономическая устойчивость и эффективность**
- 68 ► Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ► Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ► Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ► СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ► Приложения

40,7
МЛРД РУБ. 
сумма капитальных вложений за два года

Основные инвестиционные проекты 2014–2015 годов

Угледобыча

- Увеличение объема добычи в разрезах Ургальского угольного месторождения Хабаровского края.
- Развитие разреза «Апсатский» Забайкальского края.
- Строительство разреза на приобретенном участке «Правобережный».
- Запуск новых лав на шахтах «Польсаевская», «Комсомолец», «Котинская» Кемеровской области.
- Освоение новых производств на предприятии «Сиб-Дамель», Бородинском РМЗ.

Обогащение

- Начало опытно-промышленной эксплуатации новой обогатительной фабрики «Чегдомын» на Ургальском месторождении с проектной мощностью по обогащению углей 6 млн т в год.
- Начало эксплуатации обогатительного модуля на шахте «Талдинская-Западная – 1» после его модернизации.
- Модернизация конвейерной линии на шахте «Талдинская-Западная – 2» для увеличения производственной мощности шахты до 5 млн т угля в год.
- Завершение реконструкции обогатительной фабрики «Комсомолец».
- Начало модернизации обогатительной фабрики «Черногорская» в Хакасии.

Транспортная инфраструктура

- Наращивание объемов перевалки угля через Ванинский балкерный терминал и Мурманский морской торговый порт.
- Увеличение пропускной способности погрузочно-транспортных управлений, железнодорожных цехов предприятий СУЭК и станций примыкания к ним.
- Увеличение количества арендуемых вагонов.

Повышение эффективности и производительности предприятий

- Оптимизация пространственно-планировочных решений в шахтах.
- Модернизация парка оборудования, закупка нового оборудования от ведущих мировых производителей.
- Продолжение реализации программы по повышению энергоэффективности на всех предприятиях Компании.
- Развитие автоматизированной системы диспетчерского управления энергообъектами.

В отчетный период мы добились значительных результатов в работе **по повышению операционной эффективности и производительности**. Практически все производственные объекты СУЭК показали максимальную за свою историю производительность, на предприятиях Компании был установлен ряд российских и мировых производственных рекордов.

РАЗВИТИЕ РЫНКОВ СБЫТА

СУЭК входит в число четырех крупнейших мировых поставщиков энергетического угля и является лидером по поставкам на рынок России.

Основные показатели продаж, млн т

	2013 год	2014 год	2015 год
Международные продажи ²⁰	42,4	45,6	46,9
Российские продажи	50,2	49,7	54,2
в том числе:			
бурый уголь	34,2	33,4	35,9
каменный уголь	16,0	16,3	18,3
Всего	92,6	95,3	101,1



В отчетный период в соответствии со своими стратегическими целями Компания продолжила увеличивать продажи в Азиатско-Тихоокеанском регионе (АТР), в частности в Японии, Индии и на Тайване. Также мы начали освоение новых рынков, в том числе на Шри-Ланке, во Вьетнаме и на Филиппинах. Мы сохранили позиции на крупнейших рынках Атлантического региона с изменением фокуса продаж – снижением поставок в Великобританию и ростом продаж в Нидерландах и Турции.

На внутреннем рынке наша стратегия была направлена на увеличение объемов продаж на рынках металлургического и премиального сортового угля с сохранением позиции ведущего поставщика энергетического угля в России. По итогам 2015 года доля СУЭК на российском рынке составила 40%.

Работая над достижением стратегических целей, мы выстраивали прямые отношения с основными клиентами на важнейших рынках, в том числе расширяя и усиливая свою сбытовую сеть.

В странах АТР мы работали над развитием сбытовых сетей СУЭК в Китае и Южной Корее, усиливали свое присутствие в Малайзии, Вьетнаме и Таиланде. По итогам 2015 года в этом регионе было практически завершено формирование целевой структуры сбытовой сети СУЭК. Это обеспечило нам возможность расширить списки потенциальных покупателей угля на локальных рынках, развивать складскую торговлю и осуществлять расчеты в местной валюте, что позитивно сказалось на продажах. Так, в Китае объем продаж через дочернюю компанию SUEK Shanghai Trading по итогам 2015 года составил около 3,3 млн т по сравнению с 1,0 млн т в 2014 году, несмотря на общее снижение экспорта углей СУЭК в Китай.

В России мы развивали собственную сбытовую сеть и складские площадки в основных регионах потребления угля в коммунальном секторе. Была расширена сеть дистрибуционных площадок в Алтайском крае, Новосибирской, Омской, Кемеровской областях и Республи-

ке Хакасия. По итогам 2015 года объем мелкооптовой и розничной реализации угля через данную сеть увеличился до 497 тыс. т по сравнению с 247 тыс. т в 2014 году, в том числе объем реализации сортовых углей вырос до 408 тыс. т со 179 тыс. т в 2014 году.

Одним из ключевых факторов успешных продаж стало развитие нашей системы логистики. Мы наращивали объемы перевалки через наши порты, в частности через крупнейший российский порт – Ванинский балкерный терминал. Был реализован ряд проектов по расширению железнодорожной инфраструктуры, увеличению нашего парка инновационных вагонов, позволяющих перевозить на 6–8 т груза больше, чем обычные вагоны. В 2015 году СУЭК управляла более чем 9 тыс. таких вагонов.

²⁰ На международные рынки поставляется только каменный уголь.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ **Экономическая устойчивость и эффективность**
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения



ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Ключевая цель СУЭК как ответственного поставщика – быть для наших клиентов надежным партнером, обеспечивающим строгое исполнение контрактных обязательств вопреки любым колебаниям рыночной среды. Мы стремимся максимально удовлетворить требования потребителей к качеству нашей продукции и предупредить появление претензий к ней. Мы работаем над созданием условий, исключающих появление брака и снижающих до минимума риски на всех стадиях и процессах производства и потребления продукции – от разработки, проектирования и развития производства до складирования, отгрузки, транспортировки и использования продукции конечным потребителем.

Ключевым корпоративным документом, регламентирующим нашу деятельность в области качества, является политика в области качества угольной продукции. На всех фабриках и добывающих предприятиях Компании действуют системы строгого контроля качества продукции, обеспечивающие:

- контроль качества добываемых, перерабатываемых и отгружаемых углей на каждом этапе технологического процесса;
- соответствие качества продукции нормативным требованиям;
- оперативное взаимодействие с потребителями по вопросам качества продукции.

С 2009 года на предприятиях СУЭК внедряется система менеджмента качества, соответствующая международному стандарту ISO 9001:2008. Система действует на предприятиях СУЭК в Красноярске и Кузбассе. В отчетный период система внедрена на разрезах «Черногорский» и «Восточно-Бейский», на обогатительной фабрике «Черногорская», начато внедрение на разрезе «Тугнуйский», прошли ресертификацию предприятия «СУЭК-Кузбасс».

Основной способ повышения качества нашей продукции – увеличение объемов и глубины переработки угля. Обогащение угля снижает его зольность и повышает калорийность, что позволяет нам поставлять высококачественную продукцию с высокой добавленной стоимостью и повышать рентабельность бизнеса.

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

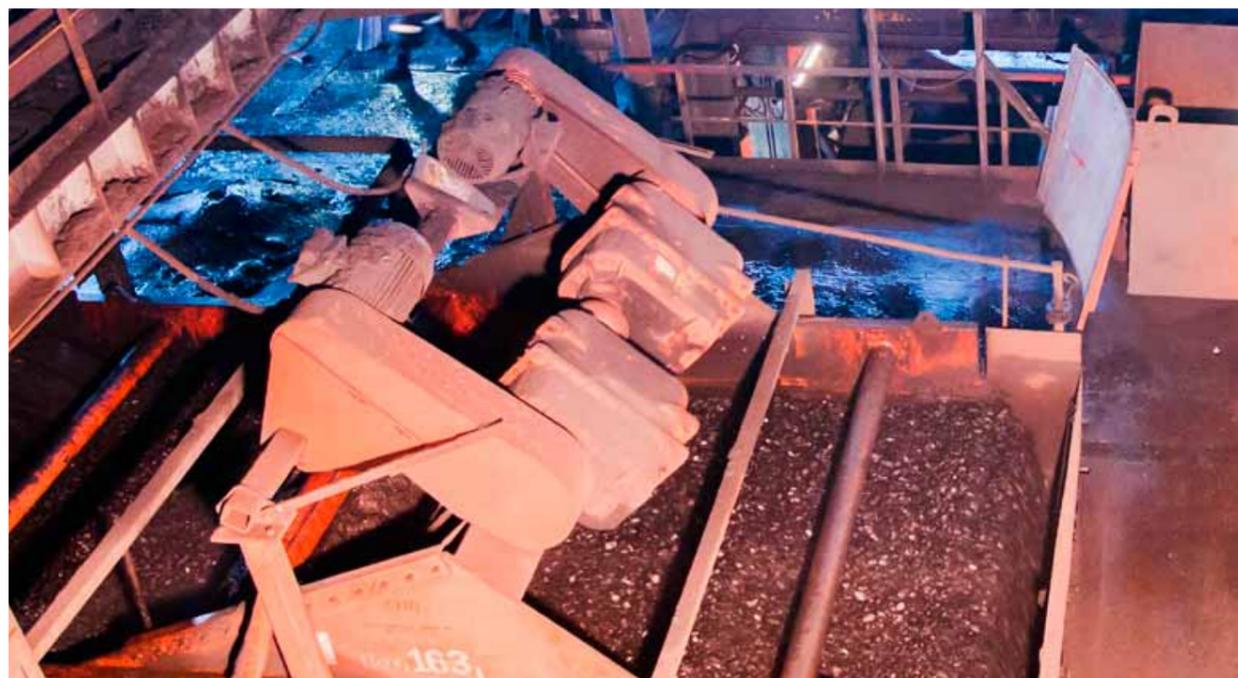
ПРОДОЛЖЕНИЕ

Обогащение угля производится на специализированных обогатительных фабриках и установках, расположенных в непосредственной близости от наших предприятий. Мы осуществляем также дробление и сортировку угля, что позволяет нам эффективнее удовлетворять потребности наших клиентов. В СУЭК действуют 15 дробильно-сортировочных комплексов общей мощностью 45,4 млн т в год.

Для дальнейшего повышения качества нашей продукции мы реализуем инвестиционные проекты по расширению и модернизации наших обогатительных мощностей и повышению их операционной эффективности.

► В отчетный период в СУЭК начала работу обогатительная фабрика «Чегдомын» проектной мощностью 6 млн т угля в год. Строительство фабрики, начавшееся в 2011 году, стало одним из наиболее масштабных инвестиционных проектов Компании. В декабре 2013 года были начаты эксплуатация и испытания оборудования секции № 1, в 2014 году началась наладка технологического оборудования секции № 2. К концу 2014 года объем обогащения угля на фабрике составил 1,4 млн т, в 2015 году – 3,2 млн т угля.

На фабрике применяется самое современное оборудование, позволяющее не только достичь высокой эффективности производства, но и минимизировать воздействие на окружающую среду. В частности, замкнутая система водоснабжения исключает сброс шламов в отстойники. На фабрике «Чегдомын» обогащается каменный уголь, добываемый на шахте Ургальского угольного месторождения в Хабаровском крае. Зольность угля составляет 36–37%, теплотворная способность – в пределах 4 250 ккал/кг. Обогащенная фабрика выпускает два продукта: концентрат зольностью 17% и теплотворной способностью 6 100 ккал/кг, который реализуется в основном на рынках Азиатско-Тихоокеанского региона, и промпродукт зольностью 33% и теплотворной способностью 4 750 ккал/кг. Этот продукт реализуется на рынках России в основном как топливо для тепловых электростанций Дальневосточного региона.



- 06 ► СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ► Корпоративное управление
- 50 ► **Экономическая устойчивость и эффективность**
- 68 ► Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ► Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ► Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ► СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ► Приложения



► Работая над повышением качества нашей продукции, мы активно взаимодействуем с заинтересованными сторонами – потребителями, научно-исследовательскими институтами. Так, в отчетный период ООО «Сибниуглеобогащение» начало работы по изучению мацерального состава углей (блестящие, полублестящие, полуматовые, матовые) в угольных пластах, добываемых разрезом «Черногорский». Исследование, которое проводится совместно с Западно-Сибирским испытательным центром, было начато в связи с пожеланиями потребителей по снижению содержания углей, представленных матовыми формами, в угольной продукции крупно-средних классов. Окончание работ планируется в 2016 году.

Увеличение объемов отгружаемой продукции и рост внимания потребителей к качественным характеристикам требует от нас усиления контроля за всеми процессами углеобогащения. Мы постоянно совершенствуем систему контроля качества. В отчетный период на наших предприятиях были внедрены новые оперативные методы по определению зольности угля, содержания массовой доли рабочей влаги в добываемом угле, выпускаемой и отгружаемой угольной продукции, механизированные способы отбора и подготовки проб продукции. На предприятиях «СУЭК-Красноярск» шла масштабная программа по технологическому переоснащению отделов контроля качества и углехимических лабораторий, для которых было приобретено новейшее оборудование (калориметры, современные анализаторы содержания в углях химических элементов, высокоточные весы, дробилки и др.) ведущих мировых производителей.

Продукция СУЭК сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов в области качества и безопасности.

В систему контроля качества СУЭК входит и работа с поставщиками товаров и услуг, в частности оборудования для Компании. Представители региональных предприятий – заказчиков техники в соответствии с условиями, оговоренными в контрактах, посещают заводы поставщиков для контроля производства и приемки оборудования.

Продукция СУЭК сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов в области качества и безопасности компаниями СЖС «Восток Лимитед» (SGS Vostok Limited) и ИНКОЛАБ СЕРВИСЕС ПАША (INCOLAB SERVICES RUSSIA).

В систему контроля качества СУЭК входит и работа с поставщиками товаров и услуг, в частности оборудования для Компании. Представители региональных предприятий – заказчиков техники в соответствии с условиями, оговоренными в контрактах, посещают заводы поставщиков для контроля производства и приемки оборудования.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ



Наш приоритет в отношениях с потребителями – качество обслуживания, что подразумевает своевременные и бесперебойные поставки. В число ключевых принципов СУЭК в области продаж входят развитие и поддержание прямых отношений с потребителями угля и индивидуальный подход к запросам покупателя.

Пристальное внимание уделяется поддержанию уровня сервиса, оправдывающего оказанное нам доверие и отвечающего ожиданиям наших клиентов. Для этого в СУЭК действует информационная система учета рекламаций клиентов и их урегулирования.

СУЭК динамически отслеживает уровень удовлетворенности своих потребителей. Для этого с 2009 года проводятся исследования факторов удовлетворенности, основанные на оценке потребителями качества продукции и сервиса СУЭК.

Компания организует постоянное взаимодействие с потребителями в области обеспечения качества продукции. С момента заключения контракта до окончания обязательств по нему с потребителем ведется тесное взаимодействие по урегулированию вопросов качества поставляемого угля. Вопросы повышения качества угольной продукции, поднимаемые потребителями, регулярно обсуждаются на совещаниях топ-менеджмента предприятий с участием представителей коммерческого блока и службы УТК. Результаты взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами в области обеспечения качества учитываются при формировании целей и планов действий конкретных предприятий по повышению качества продукции.

➤ *СУЭК является членом международных отраслевых организаций и ассоциаций, в том числе Global Coal, германской ассоциации импортеров угля Verein der Kohlenimporteure E.V. СУЭК активно участвует в обсуждении Кодекса и стандартов новой организации Better Coal, призванной развивать принципы социальной ответственности производителей угля во всем мире.*

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ **Экономическая устойчивость и эффективность**
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Вопросы в области качества, поднимавшиеся в отчетный период потребителями

Вопрос	Регион	Предпринятые действия Компании
Снижение содержания мелочи в угольной продукции	Республика Хакасия	На предприятиях – поставщиках угольной продукции ООО «СУЭК-Хакасия» установлено дополнительное оборудование для выделения мелочи из сортового топлива
Снижение содержания углей, представленных матовыми формами, в угольной продукции обогатительной фабрики		ООО «Сибниуглеобогащение» по поручению ООО «СУЭК-Хакасия» начало исследование мацерального состава углей в угольных пластах, добываемых разрезом «Черногорский». Окончание работ планируется в 2016 году
Увеличение выпуска средних и крупных сортов угольной продукции		Выполняется реконструкция обогатительной фабрики «Черногорская», в результате которой ее производственная мощность возрастет с 1 000 до 1 500 т в час
Улучшение качества продукции за счет увеличения в отгрузке доли обогащенного угля		
Наличие породы крупнее 300 мм в угле	Забайкальский край	Введение в работу дробильно-сортировочного комплекса на разрезе «Апсатский» с целью механизированного удаления из добытого угля породы крупнее 100 мм и доведения крупности угля до 100 мм
Большое содержание мелочи в сорте БПК		Установлено дополнительное оборудование для выделения мелочи из сортового топлива
Увеличение выпуска крупных и средних сортов угольной продукции	Приморский край	Установлено дополнительное оборудование для рассортировки угля

Информация о качестве угольной продукции представлена в сертификатах качества и сертификатах соответствия, Технических условиях на продукцию и других нормативно-технических документах. При получении нашей продукции потребитель получает сертификат качества, отражающий характеристики данной продукции.

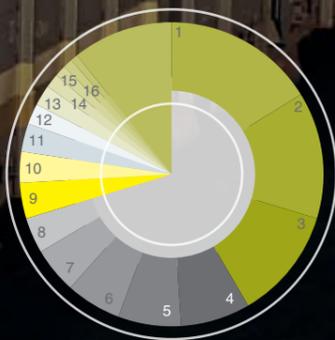
При поступлении от потребителей дополнительных запросов к характеристикам продукта Компания исследует его в собственной лаборатории и лабораториях партнерских научно-исследовательских институтов, при необходимости на предприятиях устанавливается дополнительное оборудование. Так, например, в отчетный период в «СУЭК-Кузбасс» по требованию энергетиков был определен критерий взрывоопасных

свойств угольной продукции. Для исполнения контрактных обязательств по отгрузке угля класса 0–50 мм на экспорт с ограничениями по гранулометрическому составу²¹ в портах перед отгрузкой производится дробление угля до требуемых размеров.

²¹ Гранулометрический состав – распределение зерен (кусков) по крупности в угле, характеризуемое выходом в процентах от массы или количестве зерен.

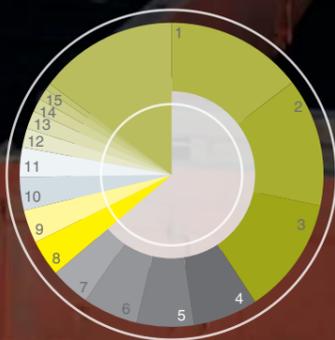
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Распределение поставщиков по регионам РФ, 2014 год



1. Кемеровская область..... 16,2%
2. Москва 13,5%
3. Красноярский край 11,9%
4. Приморский край..... 7,4%
5. Хабаровский край 6,7%
6. Республика Хакасия 5,9%
7. Новосибирская область... 4,9%
8. Республика Бурятия 3,8%
9. Санкт-Петербург 3,8%
10. Мурманская область 3,3%
11. Забайкальский край..... 3%
12. Иркутская область..... 2,2%
13. Свердловская область..... 2,2%
14. Алтайский край 1,5%
15. Московская область..... 1,2%
16. Челябинская область 1%

Распределение поставщиков по регионам РФ, 2015 год



1. Кемеровская область..... 14,6%
2. Москва 14,4%
3. Красноярский край 12,3%
4. Приморский край..... 6%
5. Хабаровский край 5,8%
6. Республика Хакасия 4,2%
7. Новосибирская область... 3,8%
8. Санкт-Петербург 3,5%
9. Республика Бурятия 3,8%
10. Мурманская область 3,1%
11. Забайкальский край 2%
12. Иркутская область..... 1,9%
13. Свердловская область..... 1,4%
14. Московская область..... 1,2%
15. Челябинская область 0,7%

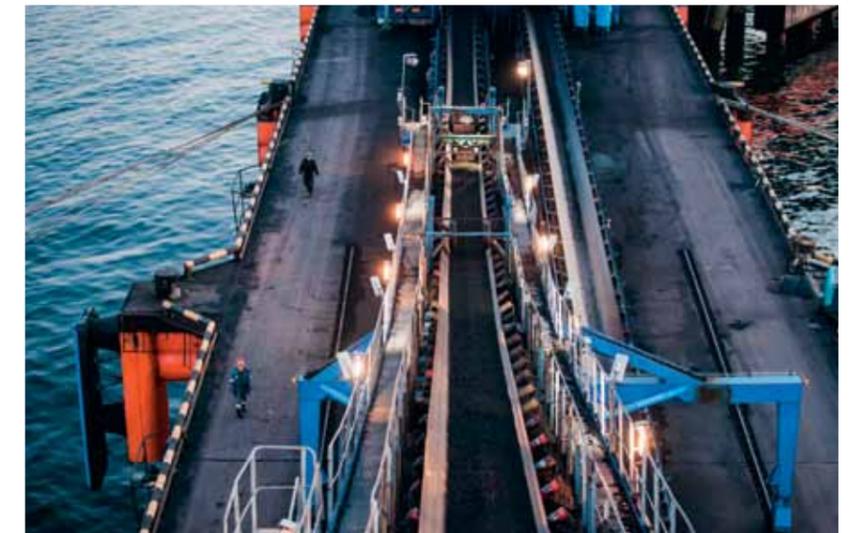
- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ **Экономическая устойчивость и эффективность**
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175▶ Приложения

Наше взаимодействие с поставщиками и деловыми партнерами направлено на развитие надежных, долгосрочных отношений и предполагает совместные усилия по наращиванию экономического потенциала. Наши взаимоотношения строятся на принципах строгого исполнения договорных обязательств, соблюдения деловой этики. Отдельное внимание мы уделяем соблюдению поставщиками принципов социальной ответственности, в частности в области промышленной безопасности и охраны труда. Требования о соблюдении стандартов в данной области являются частью контрактов, которые мы заключаем с нашими поставщиками. Также мы уделяем отдельное внимание контролю качества процессов производства наших поставщиков.

Порядок выбора поставщиков в Компании унифицирован и осуществляется по итогам проведения регламентированных процедур. Это обеспечивает необходимую прозрачность и эффективность закупок. Вся необходимая для поставщиков информация расположена на сайте Компании в разделе «Закупки».

Компания стремится к балансу между централизованными закупками и закупками, осуществляемыми региональными подразделениями. Централизованно проводятся закупки в категориях, в которых возможно и экономически обосновано создание синергии между всеми предприятиями СУЭК. Децентрализованно проводятся закупки с несущественным экономическим эффектом от возможной синергии, а также закупки МТР, необходимых для устранения аварийных ситуаций на производстве.

В 2014 году Компания привлекла 5 039 поставщиков, в 2015 году – 5 279. Подавляющее большинство из них расположены в РФ.



Географическое распределение поставщиков

Местонахождение	Доля	
	2014 год	2015 год
РФ	98,89%	99,05%
Евросоюз	0,77%	0,64%
США	0,12%	0,09%
Австралия	0,12%	0,06%
СНГ	0,06%	0,08%
Япония	0,02%	0,06%
Африка	0,02%	–
КНР	–	0,02%

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Внедрение инноваций по всем направлениям деятельности Компании является одним из ключевых факторов укрепления наших рыночных позиций. Мы разрабатываем и внедряем инновационные технологии в перспективные технологические схемы добычи и переработки углей. В том числе мы работаем над технологиями повышения потребительских качеств угля, создания из угля новых продуктов с высокой добавленной стоимостью, утилизации продуктов сжигания угля и переработки бурых углей в продукцию для металлургических рынков.

ЦЕЛИ СУЭК В ОБЛАСТИ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИЙ

Угледобыча:

- повышение экологичности добычи угля;
- снижение себестоимости добычи;
- повышение производительности труда.

Глубокая переработка угля:

- повышение калорийности бурых углей;
- получение химических продуктов из бурых углей;
- производство моторного топлива из бурых углей.

Значимым направлением нашей инновационной деятельности являются разработки в области углехимии. Мы изучаем возможность комплексной переработки добываемых углей, включая извлечение из них редких и редкоземельных металлов. Также мы разрабатываем технологии облагораживания и эффективной переработки низкометаморфизованных каменных и бурых углей.

В первую очередь мы работаем над переработкой бурого угля Канско-Ачинского бассейна в полукокс и другие продукты. В отчетном периоде в «СУЭК-Красноярск» начато производство полукокса на базе Березовского разреза. Этот вид топлива применяется в металлургии, при производстве цемента и обжиге глинозема. Калорийность полукокса сопоставима с калорийностью основного сырья для данных производств – коксующихся углей, запасы которых постепенно снижаются. Одновременно полукокс отличается конкурентоспособными ценами и стабильное содержание золы. В совокупности эти характеристики делают данный вид топлива перспективным для применения в энергетической и металлургической отраслях.

В отчетный период основные усилия Компании в области инноваций были сосредоточены на разработке и внедрении инновационных технологий в области переработки углей, включая технологии повышения потребительских качеств угля и создания из угля новых продуктов с высокой добавленной стоимостью.

В АО «Разрез Березовский» прошли испытания мелочи коксовой, производимой из бурого угля. Этот продукт применяется в качестве сорбента в нефтеперерабатывающей промышленности, водо- и газоочистке. В рамках этой работы была модернизирована опытно-промышленная установка по его производству. Испытания продукта в лабораториях лидирующей мировой нефтяной компании подтвердили возможность использования данного сорбента на установках гидрокрекинга тяжелых нефтяных остатков и его потребительские свойства, превосходящие существующие европейские аналоги.

Опытно-промышленные испытания прошла партия буроугольного кокса, произведенная на Березовском разрезе. Продукт был признан соответствующим ГОСТам и иным нор-

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ **Экономическая устойчивость и эффективность**
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения



мативным требованиям в области качества продукции. В 2015 году Компания заключила первые контракты на поставки этого продукта. В 2016 году СУЭК планирует расширить производство буроугольного кокса на разрезе в связи с увеличивающимся спросом на него. Также мы протестировали технологию производства брикетов из буроугольного полукокса с использованием новых типов связующего вещества. Она позволяет добиться высоких прочностных и качественных характеристик брикетов. Опытная партия брикетов с пониженным содержанием железа успешно прошла испытания на прочность в реальных производственных условиях заинтересованного потребителя. Компания получила подтверждение интереса клиента к переходу на промышленные объемы потребления данного инновационного продукта.

Отдельным направлением нашей инновационной деятельности является внедрение передовых технологий в процессы производства. В 2015 году Бородинский ремонтно-механический завод на-

чал выпуск инновационных вентиляционно-индукторных двигателей для БелАЗов, используемых на предприятиях СУЭК. Вентиляционно-индукторный двигатель является новейшей разработкой российских ученых, сочетающей в себе свойства электрической машины и интегрированной системы регулируемого электропривода. Благодаря этому двигатель преобразует электрическую энергию в механическую и одновременно позволяет управлять этим процессом в зависимости от конкретной нагрузки: регулировать частоту вращения, момент, мощность и другие показатели. Применение инновационной разработки позволяет значительно повысить надежность и долговечность оборудования, а также снизить энергопотребление. Сегодня двигателями уже оснащен магистральный ленточный конвейер Березовского разреза.

В процессе разработки и внедрения инноваций мы взаимодействуем с заинтересованными сторонами: партнерами, отраслевыми компаниями, потребителями, научно-исследова-

тельскими институтами. Мы стремимся обмениваться опытом и совместно выработать новые пути и решения для наращивания общего потенциала. Так, в 2015 году СУЭК выступила организатором международной научно-практической конференции «Открытые горные работы в XXI веке». Форум объединил более 300 участников из различных стран, в их число вошли представители отраслевых компаний, ученые, преподаватели профильных вузов, представители федеральных органов в сфере экологического и технологического надзора. Основными темами конференции стали совершенствование технологии открытых горных работ, управление качеством продукции, глубокая переработка и обогащение угля, комплексное использование минерального сырья. На конференции обсуждались такие значимые для отрасли вопросы, как внедрение инновационных высокотехнологичных решений в производственные процессы, повышение конкурентоспособности твердого топлива в условиях высокой изменчивости рынка, перспективы термического обогащения и глубокой переработки угля.

НАПРАВЛЕНИЯ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

► Развитие производства:

- наращивание добычи на Ургальском месторождении в Хабаровском крае;
- модернизация и расширение производственных мощностей в Кузбассе, Хакасии, Бурятии и Забайкальском крае;
- развитие обогатительных мощностей на «Ургалугле», разрезе «Тугнуйский» и в Кузбассе.

► Укрепление позиций на рынках сбыта:

- усиление позиций на рынках Японии, Кореи и Тайваня;
- увеличение прямых продаж через сбытовые сети СУЭК;
- наращивание продаж сортового угля в Польше, Турции и Китае;
- наращивание продаж премиального сортового угля;
- развитие сбыта полукоксующегося и твердого коксующегося угля международным и российским металлургическим предприятиям;
- увеличение объемов перевалки через морские порты Компании;
- увеличение пропускной способности станций примыкания предприятий СУЭК к железнодорожным магистралям.

- 06 ► СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ► Корпоративное управление
- 50 ► **Экономическая устойчивость и эффективность**
- 68 ► Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ► Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ► Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ► СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ► Приложения



Производительность до

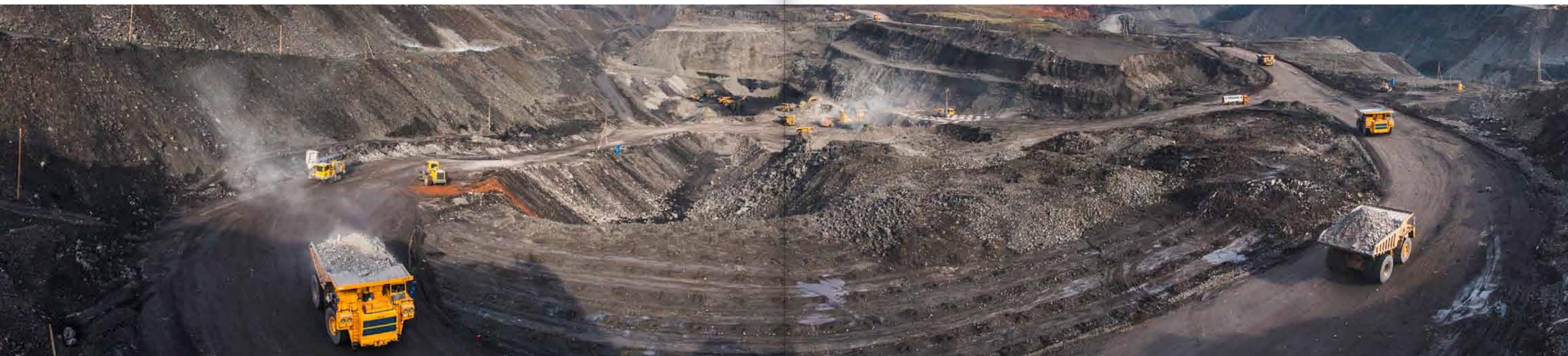
1 500 т/час

► Повышение качества продукции:

- реализация инвестиционной программы развития добывающих и обогатительных мощностей, в частности – завершение реконструкции Черногорской обогатительной фабрики в Республике Хакасия с целью увеличения производительности до 1 500 т в час и улучшения качества продукции, проектирование обогатительной фабрики ООО «Восточно-Бейский разрез» проектной мощностью 3,5 млн т в год, строительство дробильно-сортировочного комплекса на разрезе «Апсатский»;
- реализация программ по управлению качеством и изменению марочного состава углей;
- дальнейшее развитие системы контроля качества.

► Развитие инноваций:

- внедрение разработок в промышленном масштабе;
- создание интегрированного комплекса по производству буроугольного полукокса и брикетов на его основе;
- разработка технологии создания брикетов для смежных отраслей;
- проработка возможностей брикетирования бурых углей и отходов углеобогащения, проработка возможностей коммерциализации продуктов переработки.



СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КОМПАНИИ

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

- 70 ▶ Основные результаты 2014–2015 годов
- 72 ▶ Наш подход в области управления персоналом
- 74 ▶ Характеристики персонала и занятость
- 78 ▶ Мотивация и оплата труда
- 82 ▶ Сотрудничество с профсоюзами
- 84 ▶ Обучение и развитие
- 88 ▶ Корпоративная культура
- 91 ▶ Направления и задачи деятельности на следующий отчетный период



«Только сплоченный коллектив профессионалов может добиться амбициозных целей и высоких результатов; компания становится лидером тогда, когда ее сотрудники работают профессионально и вместе. Все это создает комфортную обстановку, в которой каждому хочется развиваться, соответствовать общему уровню, – это делает работу интересной, а ее результаты дают больше удовлетворения».

Д. Б. Сыромятников,
Заместитель Генерального директора – директор
по персоналу и администрации АО «СУЭК»

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2014–2015 ГОДОВ

➤ Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации на период с 01.04.2013 по 31.03.2016 (ФОС) пролонгировано до 31 декабря 2018 года.

➤ Сформирована последовательная система подготовки кадрового резерва на всех управленческих уровнях, сформирован резерв ключевых управленческих работников АО «СУЭК».

➤ Разработана программа мер по совершенствованию подготовки рабочего персонала.

➤ Актуализирован Кодекс корпоративной этики, начали работу комиссии во всех регионах присутствия Компании.

➤ Разработана и внедрена программа по повышению эффективности кадрового обеспечения предприятий СУЭК, в частности для предприятий с существующим недостатком такого персонала.

➤ На всех горнодобывающих предприятиях заключены договоры добровольного медицинского страхования для сотрудников.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ **Социальная результативность: человеческий капитал Компании**
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Выполнение задач, поставленных на период 2014–2015 годов

Задача	Выполнение
Повышение производительности труда, контроль затрат на персонал:	
• разработка нормативов численности основных производственных работников, оптимизация численности персонала в соответствии с инвестиционными программами ввода высокопроизводительного оборудования	✓
• работа с государственными органами по совершенствованию нормативной базы	✓
Совершенствование системы оплаты труда и социальных льгот:	
• унификация положений о премировании для производственных единиц	✓
• распространение программы добровольного медицинского страхования на весь персонал СУЭК и обеспечение льготных тарифов ДМС для членов семей сотрудников	✓
Привлечение персонала:	
• реализация программ привлечения и удержания молодежи	✓
• развитие молодежного движения в рамках Советов молодежи: стажировки молодых специалистов на предприятиях Группы СУЭК; участие молодых специалистов в научно-практических конференциях	✓
• реализация мер по повышению ротации инженерно-технических работников между предприятиями Группы различных регионов	✓
Повышение лояльности персонала:	
• реализация программы мер по усилению бренда СУЭК как надежного и привлекательного работодателя	✓
• повышение лояльности работников через развитие системы внутренних коммуникаций	✓
• проведение конкурса профессионального мастерства «Олимпиада-2014» среди производственных предприятий СУЭК	✓
• содействие сотрудникам в эффективном ипотечном и потребительском кредитовании	✓
• организация системы комфортной доставки сотрудников до предприятий, расположенных далеко от мест их проживания	✓
Обучение и повышение квалификации персонала:	
• модернизация системы обучения для повышения его качества	✓
• возрождение системы наставничества на предприятиях	✓
• стимулирование повышения квалификации как работников предприятий, так и руководящих сотрудников	✓

НАШ ПОДХОД В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Наши сотрудники – основной капитал Компании, залог ее стабильной работы сегодня и основа для будущего роста. Добиваться стратегических целей, особенно в сложных макроэкономических условиях, возможно, только если команда обладает необходимым опытом, высоким профессионализмом и уровнем вовлеченности, разделяет корпоративные ценности. Признавая человеческий капитал Компании ведущим фактором ее устойчивого роста, мы стремимся создавать максимально широкие условия для развития наших сотрудников, повышать уровень безопасности труда, обеспечивать социальную поддержку сотрудников и членов их семей.

Направления работы с персоналом определяются стратегическими целями Компании с учетом анализа ситуации на рынке труда и результатов диалога с заинтересованными сторонами – сотрудниками, профсоюзами, органами власти.

Основные приоритеты в области управления персоналом:

- обеспечение кадрового состава для достижения стратегических целей Компании;
- обеспечение высокого уровня безопасности производства и охраны труда;
- эффективное использование трудовых ресурсов, обеспечение стабильно высокого уровня производительности труда;
- совершенствование системы профессиональной подготовки персонала, развитие возможностей карьерного роста в Компании;
- создание благоприятных условий для труда и отдыха сотрудников;
- создание эффективной системы внутренних коммуникаций, продвижение корпоративной культуры СУЭК.

Существенный аспект:

справедливое вознаграждение и социальная поддержка персонала

Ключевой показатель:

отсутствие дискриминации по заработной плате

СУЭК не использует детский труд, любые формы принудительного труда и гарантирует равенство прав и отсутствие дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту и иным основаниям. Компания признает законное право работников на создание на добровольной основе общественных объединений для защиты своих прав и интересов, включая право создавать профессиональные союзы и вступать в них.

Нормативная база взаимоотношений с сотрудниками:

- международное и российское трудовое право;
- отраслевое и территориальные соглашения с профсоюзами;
- коллективные договоры;
- корпоративная социальная политика;
- Кодекс корпоративной этики.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ **Социальная результативность: человеческий капитал Компании**
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Система управления персоналом

Совет директоров СУЭК контролирует ход реализации кадровой стратегии Компании. Комитет по кадрам и вознаграждениям при Совете курирует вопросы назначений, мотивации, социальной политики, охраны труда и безопасности на производстве.

Блок по работе с персоналом и администрацией СУЭК

Стратегическое планирование

- общекорпоративная политика и документы;
- управление мотивацией, трудовыми отношениями;
- управление бюджетными процессами и численностью сотрудников;
- реализация ключевых проектов по управлению персоналом.

Региональные производственные объединения
Региональные службы по работе с персоналом

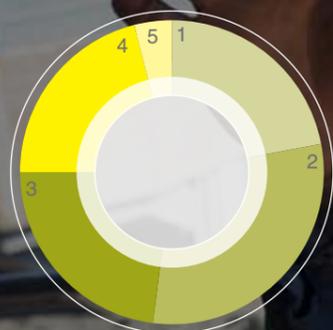
Предприятия и производственные единицы
Службы по работе с персоналом предприятий

Оперативное управление

- планирование фонда заработной платы и выплат социального характера;
- реализация кадровой и социальной политики с учетом региональной специфики.

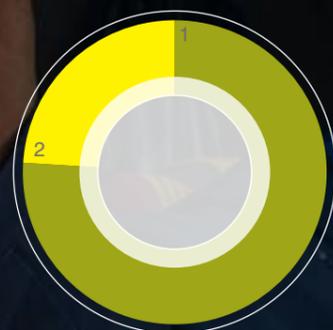
ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА И ЗАНЯТОСТЬ

Характеристики персонала СУЭК



Распределение по возрасту

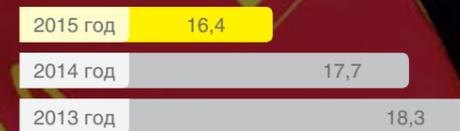
- 18–30 лет 22%
- 31–40 лет 30%
- 41–50 лет 23%
- 51–60 лет 21%
- Более 60 лет 4%



Гендерный состав

- Мужчины 76%
- Женщины 24%

Коэффициент текучести, %



- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ **Социальная результативность: человеческий капитал Компании**
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Наша Компания представлена в восьми регионах России и десяти странах и регионах мира (Россия, Польша, Китай, Япония, Южная Корея, Индонезия, США, Тайвань, Кипр, Швейцария) и является крупнейшим работодателем в российской угольной промышленности.

В СУЭК в 2014 году работали 31438 человек, в 2015 году – 32124 человека (среднесписочная численность). 74% из них – рабочие, 26% – руководители, специалисты и служащие. Социально-демографические характеристики персонала СУЭК остаются стабильными из года в год.

В отчетный период мы вели активную работу по обеспечению предприятий необходимой численностью персонала и формированию кадрового резерва СУЭК. Эта задача особенно актуальна в связи с рядом общих кадровых проблем отрасли (снижение престижа рабочих профессий, недостаточное количество профильных учебных заведений, низкий уровень квалификации их выпускников), а также с оттоком населения в ряде регионов нашего присутствия в связи с неразвитостью социальной и жилищной

инфраструктур. В число ключевых мероприятий по привлечению и удержанию персонала входят:

- привлечение в регионы с недокомплектом сотрудников персонала из других регионов России;
- повышение мобильности рабочей силы между предприятиями и регионами. Командирование сотрудников и бригад специалистов позволяет удерживать квалифицированный персонал в периметре Компании в условиях неритмичной работы предприятий;
- программы по развитию регионов присутствия Компании, повышению уровня жизни в них.

В отчетный период в результате данной работы недокомплект по ключевым профессиям по Компании снизился на 18%.



ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА И ЗАНЯТОСТЬ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

В связи со сложной макроэкономической ситуацией, обуславливающей глобальное сокращение объемов производства угля в мире, мы превентивно разрабатываем стратегию работы с персоналом при потенциальной необходимости сокращения объемов добычи на отдельных предприятиях Компании. Стратегия направлена на сохранение персонала этих предприятий в периметре СУЭК. Для этого предполагается:

- ротация персонала с помощью вахтового метода и командирования на предприятия СУЭК с кадровым дефицитом работников;
- трудоустройство высвобождаемых сотрудников на другие предприятия СУЭК;
- переобучение для получения персоналом востребованных специальностей в рамках Компании и с использованием возможностей местных центров занятости;
- создание комиссий для разработки новых рабочих мест в регионах присутствия для высвобождаемого персонала с рассмотрением смежных и альтернативных направлений деятельности (ремонтно-монтажного, транспортного, строительного и т. д.);
- обеспечение социальной стабильности в регионах.

Проблема нехватки персонала остро стоит перед нашим предприятием «Ургалуголь». Ключевой причиной нехватки является острый дефицит жилищного фонда поселка Чегдомын, где проживает большинство работников предприятия, его недостаточная транспортная доступность, неразвитая социальная инфраструктура. Все это обуславливает отток населения из поселка и делает проблемным удержание квалифицированного персонала.

В 2014 году для решения этой задачи была разработана комплексная программа: обеспечено **автобусное сообщение** между предприятием и поселком, а также близлежащими населенными пунктами со слаборазвитой транспортной инфраструктурой, организованы автобусные маршруты для доставки персонала на «Ургалуголь».

На постоянную работу были **привлечены сотрудники из других регионов России**. Эта работа продолжается на системной основе: выстроено регулярное взаимодействие с администрациями, кадровыми агентствами, проводятся информационные кампании в СМИ, коллективные и персональные встречи с работниками убыточных и закрывающихся шахт.

Проводится комплексное решение основной проблемы – **обеспечение сотрудников жильем**. Для передачи ключевым сотрудникам предприятия жилья в аренду по минимальной цене приобретаются квартиры в поселке. Ремонтируются и расширяются общежития поселка. Одно из них реконструировано в служебное жилье для сотрудников с семьями, второе – для несемейного персонала.

Разработана **концепция жилищной программы «Шахтер»**, ключевыми элементами которой являются:

- строительство жилого комплекса на 180 квартир для приобретения жилья в нем ключевыми сотрудниками предприятия;
- создание для них программы льготного ипотечного кредитования без чрезмерной финансовой нагрузки;
- включение строительства комплекса в краевые планы по развитию социально-экономической сферы, проработка возможностей софинансирования за счет государственных программ («Доступное жилье» и т. д.).

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ **Социальная результативность: человеческий капитал Компании**
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения



В 2015 году под строительство был выделен участок с готовой инженерной инфраструктурой, подготовлена проектная документация.

Проводится работа по развитию социальной и коммунальной инфраструктуры, в частности с привлечением механизмов государственной поддержки. В отчетный период Компания разработала «дорожную карту» и комплексный инвестиционный план развития Чегдомына для получения финансовой поддержки по государственной программе помощи моногородам. Разработан список проектов по строительству и реконструкции объектов инженерной инфраструктуры.

На фоне проводимых мероприятий коэффициент текучести персонала на «Ургалугле» в 2015 году снизился с 27% до 19% по сравнению с 2014 годом.

В 2014–2015 годах в Компании началась работа по разработке нормативов численности персонала. Пилотный проект был реализован на шахтах имени С. М. Кирова и имени В. Д. Ялевского в Кузбассе. Оценка необходимой численности была проведена по персоналу, занятому в основном виде деятельности: добыча угля и проведение горных выработок. С этой целью были проведены хронометражные работы, составлены фотографии рабочего времени. Данные мероприятия позволяют получить объективную информацию о численности персонала, необходимого на основных производственных операциях, и на основе этой информации планировать необходимую численность персонала.

МОТИВАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

Система вознаграждения персонала призвана обеспечить конкурентоспособный и справедливый уровень оплаты труда и мотивировать сотрудников к эффективной работе, соблюдению норм безопасности на производстве.

Мы постоянно следим за тенденциями рынка труда России и регионов нашего присутствия, изучаем отраслевую практику предоставления компенсационных выплат и социальных льгот, стремясь предлагать нашим сотрудникам привлекательные условия труда.



Фонд заработной платы и социальные выплаты сотрудникам²², млн руб.

	2013 год	2014 год	2015 год
Всего выплаты	14 528	15 412	16 993
В том числе:			
каменные угли	14 081	15 037	16 549
подземным способом	448	375	444

Средняя заработная плата работников СУЭК²³ в регионах присутствия

	2014 год	2015 год
Средняя заработная плата работников СУЭК, руб.	41 229	44 792
в том числе по всем предприятиям в регионах РФ:		
Красноярский край	35 319	37 998
Республика Бурятия	44 313	47 419
Забайкальский край	47 709	46 886
Республика Хакасия	38 672	42 834
Приморский край	40 113	45 902
Хабаровский край	47 216	53 170
Кемеровская область	41 912	45 461

²² Угледобывающих предприятий СУЭК.

²³ Угледобывающих и сервисных предприятий СУЭК.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ **Социальная результативность: человеческий капитал Компании**
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Система вознаграждения и мотивации в СУЭК

Заработная плата	Условно-постоянная часть:
	<ul style="list-style-type: none"> • должностные оклады / тарифные ставки; • доплаты и надбавки, в том числе за безопасное ведение работ.
Льготы и компенсации	Условно-переменная часть:
	<ul style="list-style-type: none"> • квартальные / ежемесячные премии; • премирование по итогам года за достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ) и индивидуальных целей; • премирование в рамках системы долгосрочной проектной мотивации, единовременные поощрительные выплаты.
	Оплата проезда в отпуск работнику и членам его семьи; компенсация расходов по оплате коммунальных услуг; добровольное медицинское страхование; единовременная выплата при выходе на пенсию; оплата оздоровительных путевок, материальная помощь и т. д.
Нематериальная мотивация	Награждение правительственными, ведомственными и корпоративными наградами, корпоративные праздники, производственные соревнования, публикации в корпоративной газете о лучших работниках / подразделениях.

Материальное вознаграждение

Уровень тарифных ставок и должностных окладов формируется в соответствии со сборником «Минимальные уровни оплаты труда работников угольной промышленности РФ», которые регламентируются Федеральным отраслевым соглашением по угольной промышленности РФ. СУЭК проводит регулярную индексацию заработной платы персонала на основании данных Федеральной службы государственной статистики. По итогам 2014 года индексация тарифных ставок и окладов составила 8%, в 2015 году – 11,4%.

В Компании действуют целевые программы мотивации с выплатой вознаграждения за достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ). Годовые цели включают в том числе показатели производственной безопасности, развития социальной и благотворительной деятельности и сотрудничества с заинтересованными сторонами.

В 2015 году получила развитие система долгосрочной проектной мотивации. В сферу ее действия вошли программы, направленные на повышение эффективности бизнес-процессов (в частности, в сфере операционной деятельности логистических операций, закупочной деятельности по отдельным направлениям и складского хозяйства), развитие производительности. Вознаграждение здесь увязывается не только с достижением КПЭ проекта, но и поддержанием стабильности результата. Система помимо стимулирования проектной деятельности служит средством удержания сотрудников, занятых на проектах, стабильности таких команд и снижению проектных рисков. В отчетный период в программе приняли участие 387 сотрудников (на 147 больше, чем в период 2011–2013 годов). Мы ожидаем, что по мере внедрения системы количество сотрудников, участвующих в проектной деятельности, значительно вырастет.

▶ В отчетный период в СУЭК началась унификация и автоматизация оплаты труда сотрудников добывающих предприятий Группы. Пилотный проект по полностью автоматическому расчету заработной платы на основании производственных показателей был успешно реализован на Тугнуйском разрезе. В его рамках объемы производства передаются с датчиков оборудования систем диспетчеризации напрямую в автоматизированную систему расчета заработной платы. Участие сотрудников сводится только к контролю автоматического расчета.

МОТИВАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Социальная поддержка

Социальный пакет сотрудников предприятий Группы СУЭК, распространяющийся на сотрудников российских предприятий, формируется на основе действующего законодательства, отраслевых соглашений с профсоюзами и коллективных договоров. Он включает:

- оплату путевок и стоимости проезда к месту отдыха сотрудникам и членам их семей;
- выплату 15% среднего заработка за каждый год работы в угольной промышленности (при выходе на пенсию);
- материальную помощь;
- добровольное медицинское страхование;
- обеспечение углем бытовых нужд сотрудников;
- компенсацию за оплату энергоресурсов.

Значительную роль в реализации программ социальной поддержки занимает поддержка здоровья сотрудников СУЭК. В 2014 году программа добровольного медицинского страхования (одна из наиболее важных льгот для сотрудников, согласно проведенным опросам) охватила все добывающие предприятия СУЭК.

Для сохранения, защиты и укрепления здоровья работников с учетом производственных и индивидуальных рисков мы реализуем программу «Здоровье». Ее цель – снижение производственного и бытового травматизма, профессиональной заболеваемости и связанных с ними потерь рабочего времени.

Мероприятия программы «Здоровье»:

- мониторинг состояния здоровья сотрудников для выявления профессиональных заболеваний на ранних стадиях;
- регулярные диспансеризации, ведение «паспортов здоровья»;
- профилактические программы (вакцинация, выявление сердечно-сосудистого риска, костно-мышечной патологии и т. д.);
- пропаганда здорового образа жизни.

В рамках программы мы модернизируем здравпункты и оснащаем их современным оборудованием, привлекаем квалифицированных врачей, контролируем качество медицинских осмотров и программ, внедряем медицинский электронный документооборот с сохранением историй болезни.

Отдельное внимание уделяется антиалкогольной политике Компании. На всех предприятиях проводится обязательный контроль трезвости всех работников в начале и в конце рабочего дня (смены, рейса), выборочный внутрисменный контроль, медицинский осмотр работников перед сменой.

В отчетный период на наших предприятиях начала внедряться система медицинской эвакуации при несчастных случаях на производстве, которая позволит работникам эффективно оказывать помощь себе и коллегам, оперативно получать медицинскую помощь и, как следствие, снизить тяжесть последствий травм. В ее рамках проводится обучение инструкторов из сотрудников предприятий, создана система неотложной помощи и телемедицинский пульт сопровождения неотложных состояний на базе Центра охраны здоровья.

За пять лет реализации программы «Здоровье» трудовые потери по заболеваемости снизились с 15 дней в год в 2010 году до 7,1 дня в 2015 году. Доля неболевших работников за этот период увеличилась на 17% и достигла 72%.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ **Социальная результативность: человеческий капитал Компании**
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения



Нематериальная мотивация

Реализуя мероприятия, направленные на продвижение корпоративной культуры, СУЭК уделяет большое внимание моральному стимулированию сотрудников. В число средств нематериальной мотивации входят празднование Дня шахтера, спортивные и культурные массовые мероприятия в регионах присутствия СУЭК. В преддверии Дня шахтера в Компании ежегодно проводятся производственные

соревнования, победители которых награждаются памятными подарками и денежными премиями. Раз в неделю на предприятиях с целью повышения производственных результатов проходят Дни повышенной добычи и Дни повышенной проходки.

Для обмена опытом и повышения производительности труда в СУЭК действуют профессиональные со-

общества, клубы «Проходчик» и «Добычник», организующие обучение мастерству и передачу опыта сотрудникам.

Сотрудники, труд которых внес значительный вклад в развитие СУЭК и всей угольной отрасли, представляются к награждению государственными, ведомственными и корпоративными наградами.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРОФСОЮЗАМИ

СУЭК активно взаимодействует с профессиональными союзами на принципах социального партнерства и конструктивного диалога. На предприятиях Компании действуют Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф), Независимый профсоюз горняков России (НПГ).

Существенный аспект: трудовые отношения

Ключевой показатель: количество работников, охваченных коллективными договорами

Социальные обязательства СУЭК закреплены в двусторонних территориальных соглашениях с профессиональными союзами и коллективных договорах, регламентирующих социально-трудовые отношения между работодателем и работниками. Коллективными договорами охвачены порядка 93,72% сотрудников. Льготы, предусмотренные условиями коллективных договоров, распространяются на всех сотрудников АО «СУЭК».

В профсоюзах состоят более **70%** сотрудников СУЭК

Членство в профсоюзах сотрудников угледобывающих предприятий СУЭК, %

	2014 год	2015 год
СУЭК, всего	71,3	70,1
Республика Бурятия	89,5	88,0
Красноярский край	73,2	77,2
Забайкальский край	83,4	80,9
Республика Хакасия	57,4	56,5
Кемеровская область	67,9	66,1
Приморский край	82,1	83,2
Хабаровский край	74,3	66,2

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ **Социальная результативность: человеческий капитал Компании**
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Социальные выплаты в рамках коллективных договоров, тыс. руб.

Вид оплаты	2013 год	2014 год	2015 год
Вознаграждение за выслугу лет	345 299	377 205	401 555
Оплата работникам стоимости угля	88 836	90 330	90 846
Оплата стоимости проезда	86 009	98 449	98 369
Единовременные выплаты (пособия, вознаграждения) при выходе на пенсию	166 195	106 590	161 862
Оплата путевок работникам и членам их семей	40 001	39 948	41 466
Материальная помощь работникам	31 898	35 414	41 786
Все виды материальной помощи и прочие социальные выплаты бывшим работникам	238 502	243 558	309 220
Добровольное страхование сотрудников, в том числе ДМС	88 041	247 522	208 414
Итого:	1 084 781	1 239 017	1 353 517

Существенный аспект: справедливое вознаграждение и социальная поддержка персонала

Ключевой показатель: расходы на социальный пакет

СУЭК является постоянным участником Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ и входит в состав учредителей Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности (ОООРУП). В 2014–2015 годах в рамках объединения были проведены переговоры с профсоюзами, в результате которых были подписаны дополнения к ФОС по вопросам изменений в индексации заработной платы, монетизации отпуска за работу во вредных условиях труда, изменений в длительности рабочего дня сотрудников добывающих предприятий.

В коллективных договорах было также зафиксировано соглашение

по вопросам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), которая согласно законодательным изменениям, вступившим в силу в 2014 году, заменила ранее существовавшую процедуру аттестации рабочих мест. При внедрении процедуры оценки рабочих мест мы провели масштабную разъяснительную работу с представителями территориальных и первичных профсоюзов, а также встречи с руководством Росуглепрофа.

В отчетном периоде было продлено до конца 2018 года действующее отраслевое соглашение по угольной промышленности. В рамках сотрудничества с профсоюзами в отчетный период были унифици-

рованы 60% коллективных договоров, велась работа по определению единого набора социальных льгот.

СУЭК активно сотрудничает с профсоюзами по вопросам безопасности. Их уполномоченные представители привлекаются в качестве экспертов для независимой оценки безопасности труда на наших предприятиях. Результаты оценки вносятся в единую книгу предписаний предприятия для дальнейшего устранения замечаний. В настоящее время Компания обсуждает создание совместного с профсоюзами плана по улучшению системы безопасности труда.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Действующая в СУЭК система обучения и развития направлена на максимальную реализацию профессионального и интеллектуального потенциала сотрудников, развитие их профессиональных и управленческих компетенций, формирование кадрового резерва Компании. В 2014–2015 годы на программы обучения и развития было направлено 178,5 млн руб.

Система обучения и развития охватывает все категории персонала и целевые группы потенциальных работников СУЭК: от профессиональной ориентации в школе и сотрудничества с учебными заведениями до продвижения сотрудников по карьерной лестнице.

Основными инструментами подготовки и развития персонала СУЭК являются:

- региональная сеть собственных учебных пунктов и комбинатов;
- корпоративный университет;
- система взаимодействия с государственными учебными заведениями.

Ключевыми направлениями обучения и развития персонала Компании в отчетный период стали:

- профессиональное обучение и повышение квалификации рабочих;
- развитие участников резерва ключевых должностей различного уровня.

Существенный аспект: обучение персонала

Ключевой показатель: количество часов обучения за год на одного сотрудника

Обучение персонала

	2013 год	2014 год	2015 год
Прошли обучение – всего, чел.	21 161	29 837	26 698
В том числе:			
руководители и специалисты	3 597	5 072	4 213
рабочие	17 564	24 765	22 485
мужчины	18 198	26 558	23 619
женщины	2 963	3 279	3 079
из них по видам обучения:			
подготовка, переподготовка, обучение вторым профессиям	3 504	3 208	9 098
повышение квалификации	3 358	8 100	3 639
обучение в соответствии с требованиями охраны труда, промышленной безопасности	14 299	18 529	13 961
из них по месту обучения:			
обучено в учебных центрах (пунктах, комбинатах)	11 965	8 832	18 533
на предприятии (вне учебных пунктов)	3 372	7 954	3 290
в сторонних организациях	5 824	13 051	4 875
Общая продолжительность обучения – всего, часов	1 128 190	606 687	1 467 860
В том числе:			
руководители и специалисты	57 943	236 271	215 400
рабочие	1 070 248	1 370 416	1 252 460
мужчины	952 375	1 443 976	1 322 384
женщины	175 815	162 711	145 476
Количество часов обучения в год на одного сотрудника	53,31	53,85	54,98

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ **Социальная результативность: человеческий капитал Компании**
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Развитие рабочего персонала

Профессиональная подготовка рабочего персонала (обучение, переобучение, повышение квалификации) осуществляется на базе учебных курсов и учебных комбинатов (УКК).

Неравномерная загрузка производственных мощностей в Компании требует единой и максимально гибкой системы обучения рабочего персонала. В связи с этим оптимизация и повышение эффективности работы УКК стала в отчетный период одной из актуальных задач в области обучения. В 2015 году был проведен аудит деятельности 17 комбинатов. По его результатам были определены три основные зоны развития УКК – учебно-методическая база, преподавательский состав, оснащенность. Была выявлена проблема несоответ-

ствия реальной потребности в квалифицированном персонале существующим планам подготовки УКК, приводящая к недокомплекту сотрудников. По итогам аудита мы разработали программу мер, включающую:

- развитие методологической базы УКК, разработку единых рекомендаций для учебных программ. Единый стандарт обучения обеспечит получение единых навыков и уровня квалификации на всех предприятиях СУЭК, что позволит перемещать работников из одного региона в другой;
- квалификационную подготовку преподавательского состава, обучение их современным форматам и технологиям обучения. Раз-

Существенный аспект: обучение персонала

Ключевой показатель: возможность получения новой специальности

витие системы наставничества на предприятиях, привлечение инженерно-технических работников к преподаванию;

- планирование потребностей в подготовке персонала и материально-технического обеспечения комбинатов, оснащение УКК компьютерными классами и внедрение дистанционных форм обучения.

Корпоративный университет

Корпоративный университет – центр управления знаниями и развития кадрового потенциала СУЭК обеспечивает непрерывное повышение квалификации всех групп сотрудников и формирование кадрового резерва Компании. Университет включает в себя различные форматы обучения – от офлайн- и онлайн-программ до посещения площадок и т. д. В отчетный период линейка программ университета была расширена, в нее вошли программы: «Школа горных мастеров», «Руководитель порта», «Технический директор предприятия», «Механик участка», программа повышения эффективности ремонтно-механических заводов (РМЗ).

Количество обученного персонала по программам Корпоративного университета, чел

Название программы / год	2013 год	2014 год	2015 год	Итого
«Локомотив»	40	38	40	118
«Директор»	48	23	–	71
«Начальник участка»	85	66	–	151
«Школа горных мастеров»	–	102	72	174
«Программа повышения эффективности РМЗ»	–	–	15	15
«Руководитель транспортных активов»	–	–	16	16
«Технический директор предприятия»	–	–	31	31
«Механик участка»	–	–	70	70
Итого:	173	229	244	646

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

ПРОДОЛЖЕНИЕ



Формирование кадрового резерва

В отчетный период мы вели активную работу по формированию кадрового резерва СУЭК. В результате была выстроена последовательная система его подготовки – от ключевых управленческих должностей уровня руководителя ремонтно-производственного объединения до должностей механика участка и горного мастера. Такая цепочка подготовки обеспечивает карьерные лифты внутри Компании и позволяет формировать нужный резерв квалифицированных кандидатов на возникающие вакансии управленческого звена. Также в Компании действует программа «Локомотив», направленная на развитие лидерского потенциала наиболее талантливых сотрудников. Попастъ в нее на конкурсной основе могут сотрудники, отобранные в ходе обучения в Корпоративном университете или на основании рекомендации от руководителей РПО или направлений головного офиса.

В 2014–2015 годах мы внедрили программы подготовки резервистов на должности руководителя

порта, руководителя ремонтно-механического завода, технического руководителя предприятия, механика участка.

В качестве основы для оценки потенциала резервистов используется модель компетенций должности. Она разрабатывается с привлечением экспертов и руководителей направлений, вышестоящего руководства и лучших представителей должности различных регионов СУЭК.

Программы подготовки резервистов ключевых управленческих должностей помимо программ Корпоративного университета включают вовлечение преемников в проектную деятельность, участие в различных комитетах в соответствии со сферой ответственности на целевой должности, замещение руководителя на период отпусков и командировок, участие в профильных конференциях и семинарах. Такое вовлечение в задачи целевой должности позволяет максимально подготовить претендента к предполагаемому уровню и объему задач.

➤ В 2015 году стартовала программа развития кадрового резерва механиков участка, нацеленная на развитие управленческих и бизнес-навыков. Основным элементом программы стала отработка в группах навыков бережливого производства, подготовка к самостоятельной работе по повышению эффективности производственных процессов. В 2016 году резервисты продолжат свое обучение в профильных вузах для повышения квалификации по профессии. В рамках программы предусмотрены площадки для защиты проектов, позволяющие сотрудникам стартовых позиций доносить свои идеи до руководства.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ **Социальная результативность: человеческий капитал Компании**
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Работа со студентами и молодыми специалистами

Для удовлетворения потребности Компании в квалифицированных кадрах мы развиваем систему целевой подготовки сотрудников по системе «Школа – вуз – Компания».

На уровне школ СУЭК проводит мероприятия по профессиональной ориентации для школьников и абитуриентов и реализует программы по созданию профильных классов СУЭК, готовящих старшеклассников к поступлению на горные специальности.

Наше взаимодействие со средними техническими учреждениями и профильными вузами направлено на целевую подготовку инженерно-технических работников и поддержку перспективных студентов. В число партнеров данной программы СУЭК входят семь крупнейших профильных российских вузов в различных регионах нашего присутствия.

Форматы сотрудничества включают:

- научно-исследовательские работы;
- участие специалистов Компании в заседаниях аттестационных комиссий вузов;
- помощь в улучшении материально-технической базы вуза;
- выплату именных стипендий и оплату стажировок;
- практику студентов на предприятиях СУЭК.

В 2015 году в профильных вузах обучались более 420 студентов по целевым программам СУЭК.

➤ С 2012 года мы проводим научно-практический молодежный форум по решению производственных задач – «Горная школа». В 2015 году в нем приняли участие 166 молодых специалистов. Инициатива СУЭК получила поддержку Министерства энергетики РФ, ключевых вузов страны и ведущих компаний топливно-энергетического сектора. Победители форума проходят обучение по Президентской программе подготовки инженерных кадров, которая включает дополнительное обучение в ведущих горных вузах, изучение принципов бережливого производства в рамках стажировки на предприятиях Toyota, стажировку на горнодобывающих предприятиях Австралии. Победители конкурса инвестиционных идей приняли участие в международной выставке China Coal & Mining Expo 2015 в составе делегации Министерства энергетики РФ.

развитием и карьерным ростом молодых сотрудников, принимают участие в тренингах и конференциях. В отчетный период с активным участием членов Советов был проведен анализ эффективности программы по адаптации молодых сотрудников. Работа была направлена на снижение текучести персонала младше 35 лет. Для анализа проблематики и привлечения идей был проведен конкурс «Добро пожаловать» среди участников Советов молодежи. Это позволило в кратчайшие сроки получить обратную связь о недостатках существующей системы адаптации, собрать пул идей для разработки единого универсального стандарта адаптации в Компании.



178,5
МЛН РУБ.

направлено на программы обучения и развития

В 2014 году на всех предприятиях Компании были сформированы Советы молодежи. Общее количество участников молодежного движения СУЭК составило более 800 человек. Вступить в Совет может любой молодой сотрудник. Члены Советов молодежи разрабатывают проекты, направленные на повышение эффективности производства, участвуют в обсуждении вопросов, связанных с трудовой деятельностью,

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА



ЦЕННОСТИ СУЭК²⁴

- БЕЗОПАСНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ
- ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО
- СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ
- СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В основе корпоративной культуры СУЭК находятся корпоративные ценности и стандарты поведения, зафиксированные в Кодексе корпоративной этики СУЭК.

В 2015 году мы разработали и утвердили обновленный Кодекс корпоративной этики с учетом актуальных задач Компании, корпоративных ценностей и правил делового поведения сотрудников.

Перечень корпоративных ценностей, разделяемых всеми категориями сотрудников, был составлен с учетом выявленных ожиданий и восприятия целевых групп на основе исследования, в котором приняли участие более 1200 человек. В ходе исследования были прове-

дены интервью с ключевыми менеджерами Компании, фокус-группы и добровольное анкетирование персонала во всех регионах Компании как среди добывающих, так и вспомогательных предприятий, включая транспортные активы. Итоговый перечень ценностей ориентирован на внутренние и внешние заинтересованные стороны и разработан с учетом выявленных ожиданий и диапазона восприятия целевых групп. Утвержденный Кодекс корпоративной этики и система его исполнения стали платформой для коммуникаций Компании с заинтересованными сторонами.

²⁴ Система ценностей подробно отражена в разделе «О Компании» данного Отчета.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ **Социальная результативность: человеческий капитал Компании**
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Для работы по внедрению Кодекса в корпоративную культуру была разработана масштабная информационная кампания с использованием всех инструментов внутренней коммуникации по продвижению ценностной платформы, положений Кодекса, а также инструментов обратной связи.

В рамках внедрения норм и положений Кодекса в Компании начали действовать комиссии по этике и система обращений по нарушению этического поведения. Также на предприятиях Компании начали работу координаторы по этике, назначаемые из числа работников предприятий. Задача этих сотрудников – поддерживать процессы продвижения Кодекса и анализировать уровень информированности сотрудников, консультировать персонал по вопросам его соблюдения. Все координаторы прошли специальную подготовку по знанию Кодекса, стандарту его исполнения, развитию коммуникативных навыков, управлению конфликтными ситуациями, работе с претензиями. В ноябре 2015 года в Красноярске прошла конференция координаторов по этике, где они могли обсудить актуальные вопросы, связанные с продвижением Кодекса этики и обменяться опытом.

Обратиться по вопросам этического регулирования работники могут с помощью:

- многоканальной «горячей линии» с единым номером;
- электронной формы подачи обращений через корпоративный портал, в том числе анонимно;
- ящиков доверия на предприятиях;
- личного обращения к координатору.

В рамках системы обращений определены сроки предоставления обратной связи по полученному обращению. Разработана схема взаимодействия координаторов по этике, ответственных служб, а также комиссий по этике в регионе и АО «СУЭК», разграничены уровни принятия решений по обращениям.

Внутренние коммуникации

Мы стремимся развивать систему внутрикорпоративных коммуникаций, чтобы обеспечивать открытый и максимально эффективный диалог с нашими сотрудниками и продвигать корпоративную культуру.

Основные каналы внутренних коммуникаций:

- проведение собраний трудовых коллективов по организационным и иным вопросам; корпоративный интранет-портал, обеспечивающий обмен информацией между регионами и предприятиями;
- система корпоративных СМИ;
- проведение опросов и исследований мнений сотрудников;
- «горячая линия» для персонала;
- «Сигнальный листок»²⁵;
- доски объявлений, плазменные панели, брошюры в корпоративном транспорте, информационные стойки, электронные рассылки, внутренний интернет-портал на предприятиях и в офисе АО «СУЭК»;
- корпоративная социальная отчетность.

²⁵ См. подробнее раздел «Промышленная безопасность и охрана труда».

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

ПРОДОЛЖЕНИЕ

► Корпоративный социальный отчет СУЭК за период 2011–2013 годов занял первое место по итогам исследования корпоративной прозрачности российских компаний, проводимого Российской региональной сетью по интегрированной отчетности среди частных компаний. Также отчет стал лауреатом 17-го ежегодного конкурса годовых отчетов, проводимого Московской биржей и журналом «Рынок ценных бумаг» в номинации, организованной РСПП, – «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию».

В отчетный период на основании проведенного диагностического исследования был разработан и начат комплекс мероприятий по совершенствованию системы внутренних коммуникаций:

- запущены дополнительные инструменты заочных коммуникаций: размещение информационных листов в автобусах предприятий, информационные онлайн-рассылки;
- разработана концепция методологической и информационной поддержки руководителей предприятий, являющихся основными спикерами в коммуникациях с коллективом;
- проведен ряд внутренних информационных кампаний в поддержку общекорпоративным инициативам: брошюры о предприятиях и населенных пунктах присутствия, осуществляющих набор персонала из других регионов, и т. д.;
- внедрен краудсорсинг как новый инструмент внутренних коммуникаций (краудсорсинг предполагает привлечение к решению производственных проблем, требующих творческого подхода, групп сотрудников);
- внедрена система сбора обратной связи «Сигнальный листок»²⁶. Вовлечение рабочего персонала в коллективный контроль соблюдения правил техники безопасности, а также в улучшение рабочих мест позволяет иметь полную и актуальную картину рисков и максимально оперативно предотвращать их.

► В честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне с 8 февраля по 8 мая 2015 года на предприятиях СУЭК прошла трудовая вахта памяти. В рамках вахты прошли дни и месячники повышенной добычи, повышенной отгрузки, повышенной производительности труда, безаварийной работы, повышенного качества добываемых и отгружаемых углей.

Компания ведет **работу по развитию образа привлекательного работодателя** СУЭК. Для этого мы:

- развиваем прямой диалог с потенциальными сотрудниками, участвуя в ярмарках вакансий, конференциях, форумах, круглых столах;
- проводим информационную кампанию в федеральных и региональных СМИ, раскрывающую деятельность СУЭК как работодателя и социального инвестора;
- реализуем культурно-массовые мероприятия с вовлечением членов семей сотрудников и местных сообществ в регионах присутствия СУЭК.

²⁶ Подробнее см. в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда».

- 06 ► СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ► Корпоративное управление
- 50 ► Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ► **Социальная результативность: человеческий капитал Компании**
- 92 ► Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ► Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ► СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ► Приложения

НАПРАВЛЕНИЯ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

► Продолжение работы по нормированию численности персонала: завершение работ и внедрение нормативов численности по добыче и проходке, начало работ по нормированию вспомогательных подразделений на предприятиях «СУЭК-Кузбасс» (шахта имени С. М. Кирова и шахта имени В. Д. Ялевского).

► Реализация комплекса мероприятий по повышению эффективности системы промышленной безопасности: внедрение системы дополнительной мотивации по вопросам безопасности; оптимизация подходов к обучению по охране труда и промышленной безопасности, развитие системы коммуникаций.

► Обеспечение унификации и прозрачности всех видов выплат персоналу. Решение проблемы нехватки квалифицированного персонала на предприятиях, испытывающих дефицит персонала.

► Оптимизация деятельности учебных комбинатов Компании, обеспечение единых подходов и стандартов подготовки рабочего персонала.

► Запуск жилищной программы для сотрудников «Ургалугля».

► Внедрение единых стандартов очной и заочной коммуникации на предприятиях Компании, постановка системы сбора обратной связи.

► Взаимодействие с профсоюзами с учетом кризисной ситуации на угольном рынке. Формирование основных положений Федерального отраслевого соглашения на 2016–2018 годы.

► Разработка и внедрение эффективной системы исполнения Кодекса корпоративной этики.



ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

- 94 ▶ Основные результаты деятельности в 2014–2015 годах
- 97 ▶ Наш подход в области промышленной безопасности и охраны труда
- 102 ▶ Обеспечение противоаварийной устойчивости
- 104 ▶ Обеспечение аэрологической безопасности
- 108 ▶ Пылевзрывобезопасность
- 109 ▶ Профилактика и контроль газодинамических явлений
- 110 ▶ Управление рисками производственного травматизма
- 114 ▶ Культура безопасности
- 116 ▶ Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний
- 119 ▶ Направления и задачи деятельности на следующий отчетный период



«Безопасность сотрудника на работе и минимизация рисков, связанных с добычей и переработкой угля, – ключевые приоритеты СУЭК. Наша главная цель в области промышленной безопасности и охраны труда – полное исключение травм, несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве. Мы уверены, что данная цель достижима, поэтому строим стратегию в этой области, основываясь на принципе “любую аварию и травму можно предотвратить”».

Клаус-Дитер Бек,
член Совета директоров SUEK PLC

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2014–2015 ГОДАХ

➤ Разработана политика в области промышленной безопасности и охраны труда СУЭК.

➤ Начато внедрение программного комплекса «Единая книга предприятий и формирования сменных нарядов».

➤ Реализуется комплексная программа корпоративного управления средствами индивидуальной защиты.

➤ В головном офисе СУЭК и «СУЭК-Кузбасс» были организованы единые диспетчерско-аналитические центры, комплексно отслеживающие состояние безопасности на предприятиях в режиме реального времени.

➤ Реализован проект «Сигнальный листок», вовлекающий сотрудников всех уровней в работу системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. Проведен корпоративный конкурс «Самым бдительным – награду».

➤ В рамках специальной оценки условий труда проведены инструментальные замеры параметров вредных производственных факторов на всех рабочих местах производственных единиц СУЭК.

➤ На шахтах и в портах Компании начали работу инновационные технологии обеспечения аэрологической и пылевой безопасности.

➤ В «СУЭК-Кузбасс» и «Разрезе Тугнуйский» внедрен «Видеоинформационный комплекс развития и контроля компетентности работников в соответствии с требованиями безопасности труда» – установлены терминалы-экзамнаторы на всех угледобывающих предприятиях регионов.

➤ По сравнению с 2010 годом потери рабочего времени по причине заболеваний и травматизма снизились с 15,4 до 7,1 дня на одного сотрудника.

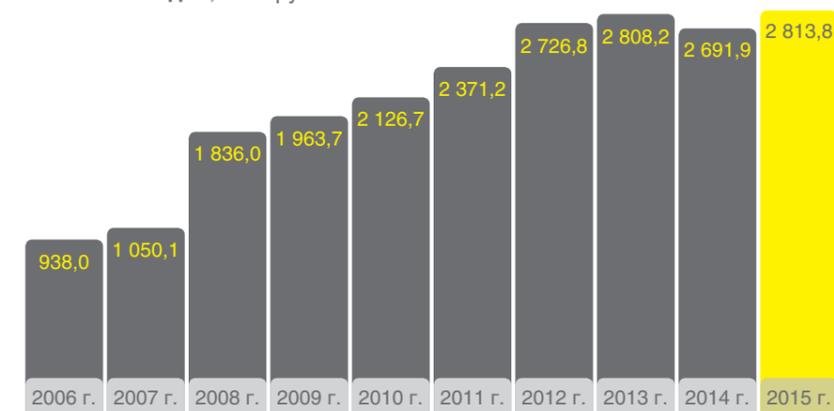
- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

В 2014–2015 годах расходы Компании на охрану труда и промышленную безопасность составили более

2,6
МЛРД РУБ.



Динамика финансирования мероприятий по ОТ и ПБ 2006–2015 годов, млн. руб.



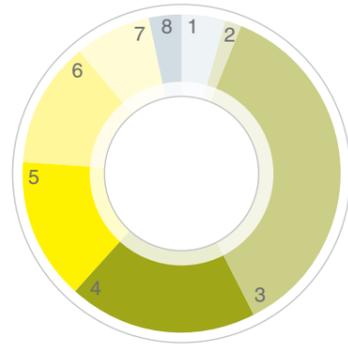
Выполнение задач, поставленных на период 2014–2015 годов

Задача	Выполнение
Дальнейшее совершенствование управления в сфере охраны труда и промышленной безопасности:	
• ресертификация предприятий СУЭК на соответствие международному стандарту OHSAS 18001:2007/2008	✓
• организация единого диспетчерского центра по управлению в области промышленной безопасности охраны труда	✓
• реализация пилотного проекта на шахте им. А. Д. Рубана в Кузбассе по замене пусковой аппаратуры проходческих забоев на компактно-станции с электронными и микропроцессорными управляющими цепями	✓
Обеспечение противоаварийной устойчивости и аэрологической безопасности:	
• дальнейшее совершенствование способа газоуправления на выемочных участках	✓
• дальнейшая реализация проекта направленного бурения дегазационных скважин, организация бурения с поверхности наклонно-горизонтальных скважин	✓
• внедрение современных систем осланцевания горных выработок	✓
• увеличение удельного расхода инертной пыли с целью повышения пылевзрывобезопасности шахт	✓
Управление рисками производственного травматизма, снижение профессиональной заболеваемости:	
• снижение показателя потери рабочего времени по причине заболеваний и травматизма до семи календарных дней на одного работающего;	✓
• дальнейшая реализация программы «Здоровье».	✓

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2014–2015 ГОДАХ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Распределение денежных средств на охрану труда и промышленную безопасность по мероприятиям в 2014–2015 годах, млн. руб.

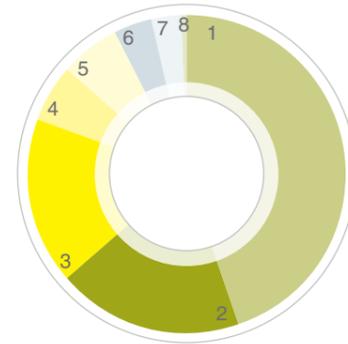


1. Проведение НИР и ПИР в области ОТ, ПБ и ООС	253,5
2. Страхование	96,5
3. Технические мероприятия	2 000,3
4. ВГСЧ и другие аварийно-спасательные формирования	1 056,3
5. Приобретение СИЗ	789,2
6. Организационные мероприятия	702,2
7. Улучшение санитарно-технического состояния рабочих мест	429,3
8. Приобретение аппаратуры, приборов контроля	178,4



СУЭК становится все более безопасной компанией. За последние пять лет ключевой показатель в области промышленной безопасности – относительный показатель частоты травматизма (LTIFR²⁷) – на предприятиях Компании снизился с 2,2 до 1,23; общий травматизм уменьшился в два раза. Показатель частоты травматизма в нашей Компании в 2014–2015 годах был лучше среднего показателя передовых мировых компаний отрасли.

Распределение по региональным производственным объединениям денежных средств на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности в 2014–2015 годах, млн. руб.



1. Кузбасс	2 455 / 45 %
2. «Ургалуголь»	1 050 / 19 %
3. Красноярск	946 / 17 %
4. Хакасия	345 / 6 %
5. Бурятия	322 / 6 %
6. «Приморскуголь»	195 / 4 %
7. Забайкалье	196 / 3 %
8. «Дальтрансуголь»	24 / 0 %

При этом мы не можем быть полностью удовлетворены сегодняшними результатами. К сожалению, в 2014–2015 годах нам не удалось полностью исключить несчастные случаи со смертельным исходом на производстве. Мы глубоко скорбим о гибели 13 наших сотрудников и предпринимаем все возможное, чтобы исключить повторения трагедий.

²⁷ LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травм на производстве с временной потерей трудоспособности.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения



НАШ ПОДХОД В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Долгосрочная стратегия СУЭК в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ) ориентирована на поддержку стратегии Компании и достижение лучшего мирового уровня по безопасности труда и противоаварийной устойчивости. Подход к управлению направлен на совершенствование нашей способности оценивать и предотвращать потенциальные технические, технологические и организационные риски производственной деятельности.



НАШ ПОДХОД В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Для достижения ключевой цели в области ПБ и ОТ мы развиваем систему управления рисками и программы повышения безопасности производства на предприятиях СУЭК. Основными направлениями работы в данной области являются:

- постоянное совершенствование механизмов и методов обеспечения безопасности работ и условий труда;
- повышение квалификации специалистов по вопросам охраны труда, обучение персонала безопасным методам работы, укрепление производственной дисциплины;
- решение вопросов аэрологической безопасности, направленное на предотвращение взрывов и минимизацию вредного воздействия пыли на здоровье работников;
- оснащение предприятий новым оборудованием, внедрение современных систем безопасности и приборов контроля;
- внедрение единой информационной системы охраны труда;
- реализация программ гигиены и медицины труда.

Наша деятельность по обеспечению безопасности и здоровья работников на производстве

Природа	Человек
Противоаварийная устойчивость <ul style="list-style-type: none"> • Контроль среды и соблюдения требований безопасности на производственных объектах • Создание автоматических систем безопасности и связи с шахтерами • Планы ликвидации аварий и компетентные горноспасательные команды на всех шахтах и разрезах 	Противоаварийная устойчивость <ul style="list-style-type: none"> • Контроль знания и соблюдения правил безопасности, системы оценки этих знаний, связанные с допуском на работу • Пропаганда безопасного поведения • Система обучения и повышения квалификации
Аэрологическая и пылевая безопасность <ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг аэрологического состояния шахт • Передовые технологии дегазации, газоуправления, борьбы с пылью 	Охрана здоровья <ul style="list-style-type: none"> • Современные средства индивидуальной защиты • Профилактика и лечение • Пропаганда здорового образа жизни



- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

В Компании ежегодно разрабатывается и внедряется комплексный план мероприятий по охране труда и промышленной безопасности. В 2014–2015 годах СУЭК направила на финансирование комплексного плана более 5,5 млрд руб.

Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и здоровья

Свою работу в области ПБ и ОТ мы строим, опираясь на корпоративные стандарты, соответствующие нормам законодательства РФ и закреплённые документально. Внутренние стандарты СУЭК распространяются на персонал Компании и сотрудников подрядных организаций.

В 2015 году Компания утвердила Корпоративную политику в области охраны труда и промышленной безопасности. В ней руководство Компании определило свои обяза-

тельства и основные принципы, которыми должны руководствоваться все сотрудники СУЭК для достижения главной цели – исключения травм и аварий.

На основе общей политики каждое предприятие СУЭК разработало собственную политику с учетом специфики своей деятельности. Для того чтобы каждый сотрудник Компании знал основные принципы политики, в Компании разработан и реализуется специальный коммуникационный план.

Принципы СУЭК в области промышленной безопасности и охраны труда

Принцип приоритетности безопасности

Любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности ее выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены или отменены.

Принцип недопустимости травм и аварий

Мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации в обществе, показывающей проблемы в системах управления и в организации безопасного выполнения работ.

Принцип неприемлемости обмана и сокрытий

Обман и сокрытие информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности, являются недопустимыми в СУЭК.

Принцип профессионализма и компетентности

Мы не поручаем выполнение работы сотруднику, не имеющему необходимых знаний и навыков.

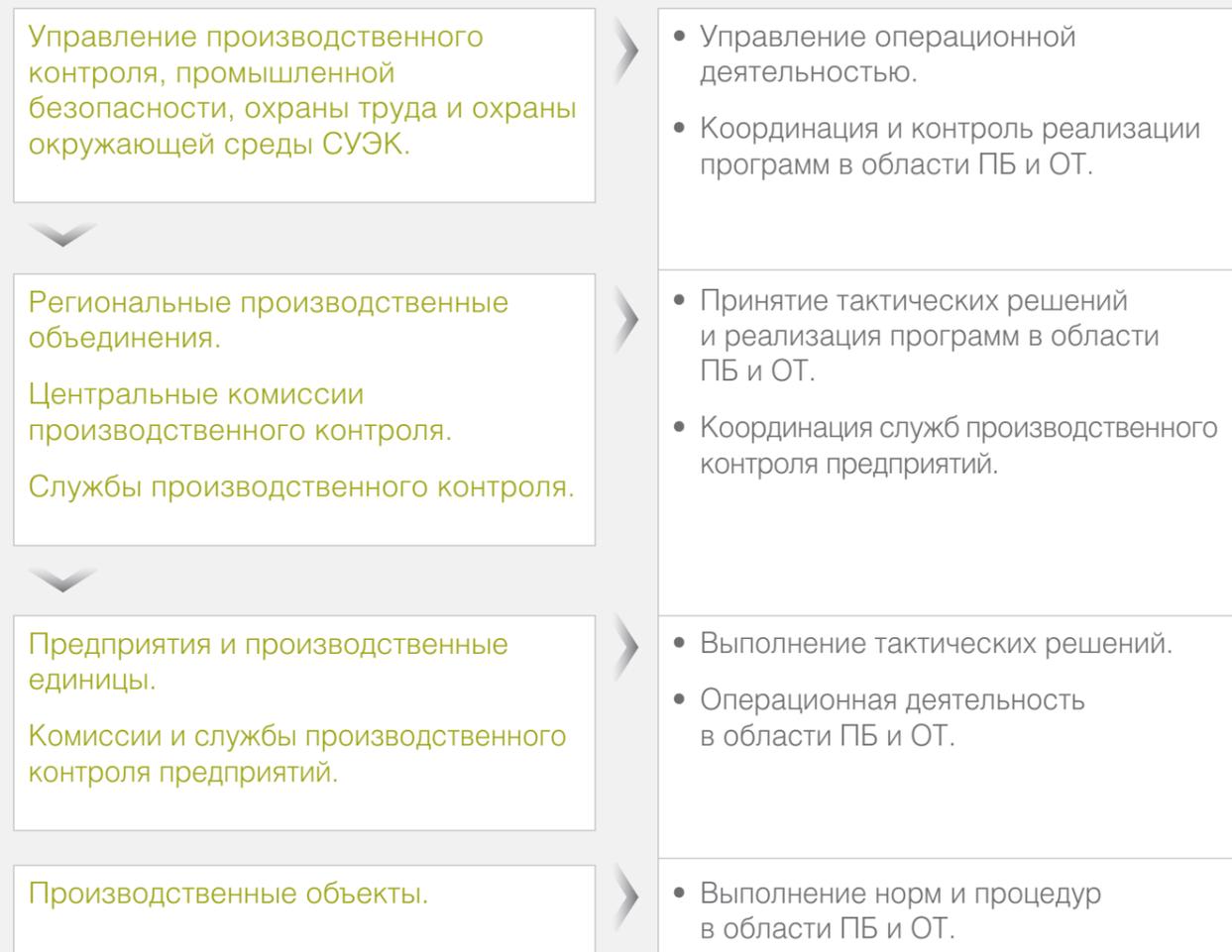
НАШ ПОДХОД В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Управление

В Компании действует вертикальная система управления ПБ и ОТ, обеспечивающая централизованную методологию и контроль на всех уровнях. Система призвана обеспечить соответствие методик и процедур в этой области самым передовым международным стандартам.

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда



- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Ход реализации стратегии в области охраны труда, промышленной безопасности и обеспечения противоаварийной устойчивости регулируется Советом директоров СУЭК. Вопросы промышленной безопасности рассматриваются на каждом заседании Совета в первую очередь. Координацию деятельности по совершенствованию системы охраны труда и промышленной без-

опасности и предприятий осуществляет Комитет по промышленной безопасности при Правлении Компании. Комитет изучает причины и обстоятельства каждого несчастного случая, повлекшего за собой тяжелые травмы, а также оценивает достаточность и эффективность как принятых мер, так и запланированных предупредительных мероприятий.

▶ В 2015 году впервые в России на шахте «Полысаевская» («СУЭК-Кузбасс») введена в эксплуатацию инновационная лава, позволяющая осуществлять контроль и управление забойным оборудованием оператором из соседнего штрека с помощью автоматизированной системы управления. Компьютерная программа способна в автоматическом режиме определять и производить наиболее эффективную работу комбайна, что позволяет существенно повысить уровень безопасности ведения работ в лаве за счет исключения присутствия человека в потенциально травмоопасных зонах.

В отчетный период прошло девять заседаний Комитета. На них были:

- рассмотрены и утверждены основные подходы и меры в области обеспечения промышленной безопасности;
- заслушаны доклады региональных руководителей об итогах проделанной работы;
- утверждены планы мероприятий по формированию вспомогательных горноспасательных команд;
- рассмотрены результаты проведения целевых проверок на производственных объектах Группы СУЭК;
- рассмотрены итоги независимого внешнего аудита состояния промышленной безопасности на кузбасских предприятиях, проведенного компанией RAG Mining Solutions;
- рассмотрен комплекс мер по повышению безопасности эксплуатации железнодорожного транспорта;
- подведены итоги программы управления качеством средств индивидуальной защиты работников.

В Компании проводится сертификация предприятий на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007/2008. Аудиты, подтвердившие соответствие систем менеджмента данному стандарту, прошли предприятия Кузбасса и Красноярска.

На предприятиях СУЭК действуют комиссии по охране труда, в которые входят представители профсоюзов и руководства предприятия. Комиссии участвуют в разработке раздела коллективного договора, затрагивающего вопросы обеспечения безопасных и здоровых условий труда.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОТИВОАВАРИЙНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Существенный аспект:
производственная безопасность. Готовность к чрезвычайным ситуациям

Ключевой показатель:
противоаварийные мероприятия

На всех предприятиях Компании, относящихся к опасным производственным объектам, действуют ежегодные планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий. Все сотрудники проходят обучение и инструктаж о том, как действовать в случае аварий и инцидентов.

На предприятиях СУЭК действуют многофункциональные системы безопасности – контроль местоположения шахтеров и связь с ними по Wi-Fi и при помощи подземной радиосвязи, датчики газового контроля, контроль состояния атмосферного воздуха. Эти системы позволяют:

- наблюдать за шахтерами и определять их местоположение в подземных выработках;
- оповещать о ЧС работников независимо от их местонахождения;
- осуществлять поиск и спасение людей, во время аварии находящихся под землей, с определением местоположения через слой породы толщиной 20 м с незначительной погрешностью.

Аварийно-спасательное обслуживание производственных предприятий СУЭК осуществляется ФГУП «Военизированная горноспасательная часть». В 2014 году в соответствии с требованиями законодательства

впервые на разрезах начали функционировать собственные вспомогательные горноспасательные команды (ВГК). В данный момент ВГК работают на всех шахтах и разрезах СУЭК (15 команд на разрезах и 12 – на шахтах). Всего в ВГК заняты 1 422 человека. Все они аттестованы на право ведения горноспасательных работ с присвоением статуса «спасатель».

В 2015 году в связи с ростом пожароопасности и введением режима чрезвычайной ситуации в республиках Хакасия и Бурятия, Забайкальском и Красноярском краях ВГК предприятий, находящихся на этих территориях, были переведены в режим повышенной готовности.

Личный состав формирований осуществлял превентивные мероприятия по минимизации риска воздействия природных пожаров на объекты предприятий и населенных пунктов. В результате работ были ликвидированы лесные пожары на общей площади до 350 га, локализован неконтролируемый степной пал общей площадью до 1 200 га, оказана помощь муниципальным образованиям территорий.

В Компании действует система самоспасения шахтеров, включающая совокупность технических средств, технологических решений и организационных мероприятий. Главная функция системы – обеспечение приемлемых условий для выхода горнорабочих из опасной зоны. Цель организации данной системы – формирование ответственного поведения рабочих, направленного на предупреждение аварий, и готовность принимать меры по защите жизни и здоровья в случае аварии.

Все нештатные ситуации расследуются специальными комиссиями. На основании анализа результатов расследования Компания вырабатывает меры, минимизирующие риск повторения таких ситуаций.

Наша стратегия в области ПБ и ОТ ориентирована не только на эффективное устранение последствий нештатных ситуаций. Она носит опережающий характер и направлена прежде всего на устранение самих предпосылок возникновения опасных производственных ситуаций. В соответствии с этой целью мы развиваем системы безопасности, которые должны обеспечить

своевременное выявление факторов риска и разработку и реализацию мер по их устранению.

В отчетный период в **московском офисе СУЭК создан ситуационный диспетчерский центр**. Основные задачи центра – проблемный мониторинг (контроль состояния системы промышленной безопасности в режиме реального времени, последующий анализ его результатов и прогноз развития ситуации на предприятиях) и обеспечение совместной работы всех специалистов во время нештатных ситуаций.

В Кузбассе создан **единый диспетчерско-аналитический центр** по промышленной безопасности. Центр объединяет все системы безопасности, контролируемые веде-

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

ние горных работ на всех шахтах и разрезах Кузбасса. К системе подключены и сервисные подразделения поставщиков оборудования. Диспетчерско-аналитический центр создан с учетом требований государственной концепции построения многофункциональной системы безопасности угледобывающих предприятий. Все данные предприятий Кузбасса одновременно поступают в единую диспетчерскую «СУЭК-Кузбасс» и головной офис Компании в Москве. Многоуровневый контроль позволяет более эффективно отслеживать ситуацию в подземных выработках, сводя к минимуму человеческий фактор и способствуя значимому повыше-

нию исполнительской дисциплины на рабочих местах.

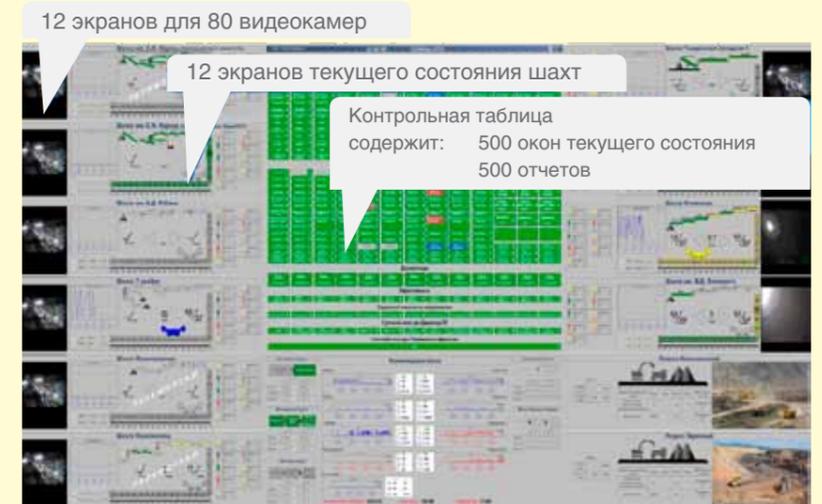
Система в режиме реального времени аккумулирует информацию обо всех процессах – от ключевых показателей аэрогазовой обстановки до состояния горного массива, позиционирования персонала, работы техники и транспорта. Контрольная таблица содержит 500 отчетов по различным параметрам и автоматически выделяет цветом на дисплеях отклонения от нормы.

Центр также предоставляет аналитические отчеты о состоянии шахт за различные периоды, от суток до месяца. К системе подключен весь

руководящий состав Компании и предприятий. В чрезвычайной ситуации система автоматически оповещает руководителей о случившемся.

При создании центра был аккумулирован самый передовой опыт энергетических и производственных компаний в данной сфере. Сейчас центр посещают представители других угольных компаний, государственных ведомств и контролирующих органов. Система получила высокую оценку своей информативности и ее функциональных возможностей по контролю безопасности работы персонала и техники со стороны надзорных органов.

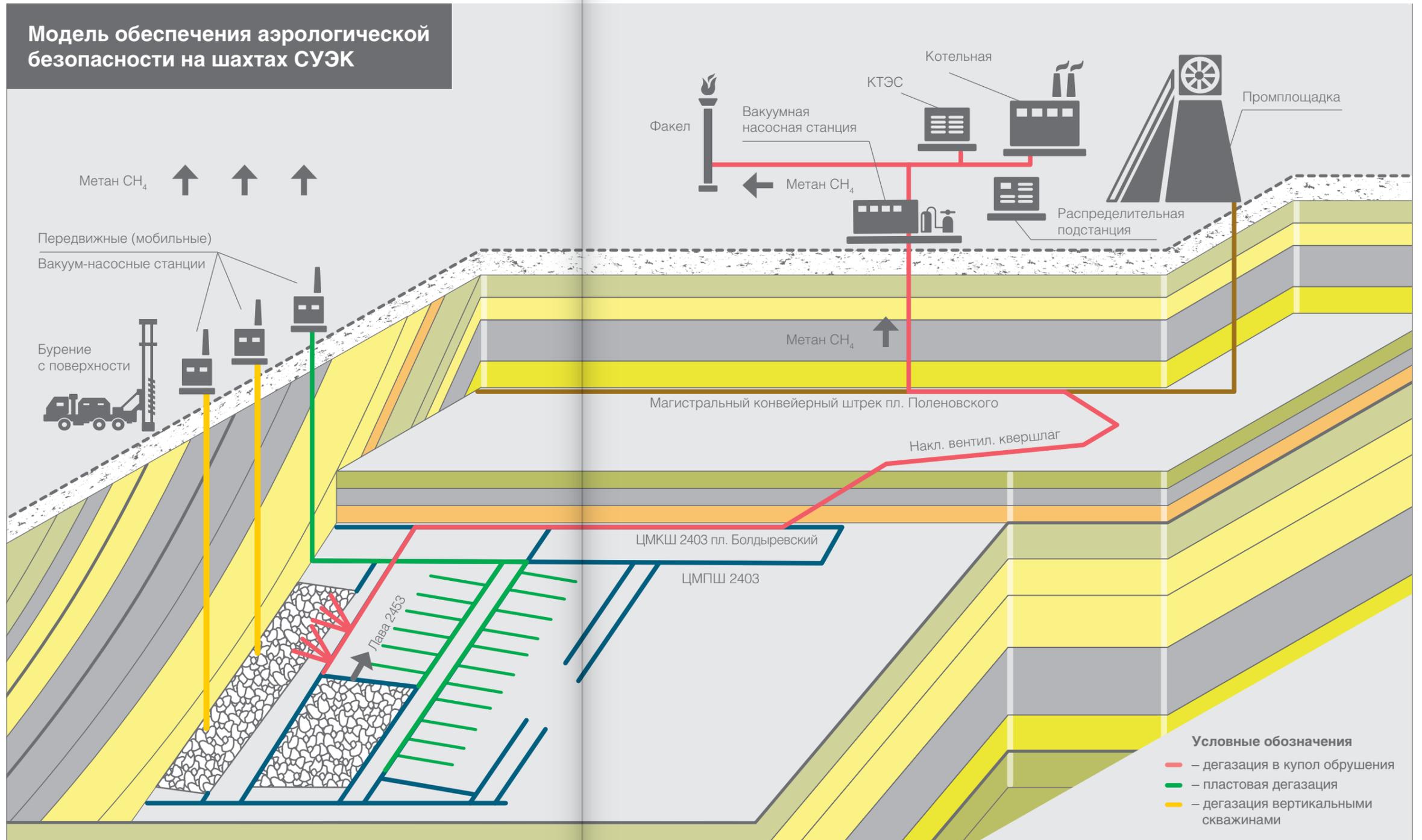
Основная видеостена диспетчера по производству «СУЭК-Кузбасс» состоит из:



ОБЕСПЕЧЕНИЕ АЭРОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В число основных рисков в области ПБ и ОТ при добыче угля входит риск образования потенциально взрывоопасной концентрации метана. Для его минимизации Компания работает над обеспечением аэрологической безопасности (безопасности горных работ по ряду факторов производственного микроклимата с помощью эффективной работы вентиляции шахт).

Модель обеспечения аэрологической безопасности на шахтах СУЭК



- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

ОБЕСПЕЧЕНИЕ АЭРОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Направления деятельности	Результаты 2014–2015 годов
Обеспечение безопасных режимов вентиляции и модернизация вентиляционных систем шахт	<p>Введены в эксплуатацию новые главные вентиляторные установки на шахте «Талдинская-Западная – 1», мобильная вентиляторно-электрокалориферная установка²⁸ на шахте имени А. Д. Рубана с производительностью 5 000 м³/мин.</p> <p>Всего в Компании эксплуатируются 24 вентиляторные установки главного проветривания (по состоянию на 2015 год).</p>
Подача в шахты необходимого количества воздуха и его рациональное распределение	<p>На шахтах Компании увеличен объем подачи свежего воздуха на высокопроизводительные выемочные участки с 1 500 до 2 500 м³/мин.</p> <p>В целом за период с 2007 по 2015 год суммарный расход воздуха, поступающего в шахты СУЭК, увеличился с 93 798 м³/мин до 140 600 м³/мин, т. е. на 46 800 м³/мин.</p>
Эффективное управление газовойделением, отвод метана на поверхность	<p>Разработаны схемы газоуправления для отвода метана из горных выработок и из-за изоляционных перемычек, соединяющих сбоечные печи с выработанным пространством. Метан отводится при помощи скважин, пробуренных в доступных местах на поверхности.</p> <p>Впервые в России на шахте имени Кирова внедрен метод дегазации пластов-спутников с использованием длинных направленных скважин.</p>
Совершенствование системы комплексной дегазации	<p>Начала работу третья буровая установка Sandvik DE-880, позволяющая бурить дегазационные скважины с поверхности.</p>
Внедрение компьютеризированных систем аэрогазового контроля	<p>Диспетчерские центры по ПБ, начавшие работу в офисе СУЭК в Москве и в Кузбассе, позволяют в том числе оценивать состояние аэрологической безопасности на производственных объектах.</p> <p>Для оперативного контроля аэрологической безопасности на web-портале производственного блока в 2014 году разработаны и начали функционировать приложения: «Аэрологический отчет по лавам», «Аэрологический отчет по проходческим забоям», «Метановыброс предприятий». Они аккумулируют информацию по данным направлениям по всем производственным объектам СУЭК и позволяют специалистам принимать информированные решения в режиме реального времени.</p>

²⁸ Вентиляторно-электрокалориферная установка обеспечивает приточную вентиляцию и обогрев помещения в режиме рециркуляции и может использоваться только как высокопроизводительный вентилятор.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения



Комплексная дегазация шахт осуществляется с помощью бурения дегазационных скважин, по которым метан выводится из выемочного участка добычи. В их число входят:

- сбоечные скважины, пробуренные из параллельной выработки;
- скважины, пробуренные из параллельной выработки в купол обрушения и в почву рабочего пласта;
- вертикальные скважины, пробуренные в купол обрушения с поверхности;
- скважины, пробуренные в почву разрабатываемого пласта.

Мы постоянно внедряем новые способы дегазации и более современное оборудование, позволяющее максимально эффективно осуществлять этот процесс.

Установка поверхностного бурения в 2007 году. УРБ



- Количество собственных буровых установок – **1**.
- Объем бурения за год собственными силами – **2,55 км**.
- Объем бурения за год силами подрядчиков – **26,9 км**.
- Средняя скорость бурения скважины – **10 м/сут**.

Установка поверхностного бурения в 2015 году. SANDVIK DE-880



- Количество собственных буровых установок – **4**.
- Объем бурения за год собственными силами – **37,3 км**.
- Средняя скорость бурения скважины – **65 м/сут**.

Станок для подземного бурения в 2007 году. ЭБГП



- Максимальная глубина бурения по пласту – **150 м**.
- Объем бурения подрядчиками – **25 км**.
- Объем бурения собственными силами – **6 км**.

Станок для подземного бурения в 2015 году. VLD-1000A



- Максимальная глубина бурения по пласту – **300 м**.
- Объем бурения подрядчиками – **0 м**.
- Объем бурения собственными силами – **200 км**.

Мировые рекорды бурения установкой VLD-1000A, установленные на шахтах СУЭК



Шахтный метан, выделяемый в результате дегазации, частично используется для выработки тепловой и электроэнергии для нужд шахт. Это позволяет более эффективно использовать энергоресурсы, потребляемые Компанией, и снижать риски экологической безопасности, сокращая выбросы парниковых газов²⁹.

²⁹ Более подробно об утилизации шахтного метана читайте в разделе «Экологическая безопасность» данного Отчета.

ПЫЛЕВЗРЫВО-БЕЗОПАСНОСТЬ



Запыленность рабочего пространства взрывоопасной пылью – второй основной риск в области ПБ и ОТ, возникающий при угледобыче. При неудовлетворительном состоянии средств пылеподавления и пылевзрывозащиты даже локальные взрывы метана или взвешенной угольной пыли способны распространиться на значительное расстояние по сети горных выработок. Основными источниками образования угольной пыли в шахтах являются очистные и проходческие работы. Анализ взрывов газа метана и угольной пыли на шахтах России показывает, что около 40% всех взрывов произошло на выемочных и подготовительных участках. В каждом десятом случае во взрывах участвовала угольная пыль. Для обеспечения пылевзрывобезопасности мы реализуем ряд мероприятий, направленных на исключение вероятности взрыва угольной пыли.

Обеспечение пылевой безопасности

Направления деятельности	Результаты 2014–2015 годов
Мониторинг состояния запыленности	Организация приборных замеров и лабораторных анализов.
Снижение концентрации витающей и отложившейся пыли в шахтах	<p>Одним из основных методов борьбы с отложившейся угольной пылью во всем мире является осланцевание горных выработок инертной пылью. При содержании инертной пыли порядка 80% смесь угольной и инертной пыли становится невзрывоопасной. По мере совершенствования методов осланцевания увеличивается качество осланцевания и, следовательно, потребление инертной пыли.</p> <p>В «СУЭК-Кузбасс» расход инертной пыли за пять лет увеличился практически втрое – с 6 106 до 18 036 т в год.</p> <p>В отчетный период Компания перешла к масштабному внедрению механических осланцевателей для повышения качества и увеличения скорости осланцевания горных выработок. Сегодня в их число входят мобильные и полустационарные системы.</p>
Внедрение новых технологий по комплексному обеспыливанию	<p>На Ванинском балкерном терминале и обогатительных фабриках «Тугунская» и «Черногорская» внедрены передовые вакуумные технологии сухого сбора, транспортировки угольной пыли.</p> <p>На Ванинском балкерном терминале также введены в эксплуатацию устройства пылеподавления на стакере-реклаймере №2; введены в эксплуатацию две системы орошения штабелей, установлены специальные трубы для сброса угольной пыли при ее уборке в пересыпных станциях.</p> <p>В Мурманском порту начал работу комплекс для подавления мелкодисперсионной пыли. Комплекс работает по принципу образования туманной завесы и распространения этой завесы с помощью аэродинамического конуса и мощного вентилятора. Установка будет работать в круглогодичном режиме. Решение позволит снизить концентрацию угольной пыли в воздухе более чем на 80%.</p>

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

ПРОФИЛАКТИКА И КОНТРОЛЬ ГАЗОДИНАМИЧЕСКИХ ЯВЛЕНИЙ

В 2014 году на шахте имени С.М.Кирова прошла успешные промышленные испытания «Система акустического контроля состояния массива горных пород и прогноза газодинамических явлений». Испытания показали, что система позволяет автоматически прогнозировать горные удары, выбросы угля и газа, геологические нарушения в горных выработках шахт, осуществлять контроль состояния массива в каждом цикле выемки угля в очистном и подготовительном забое. Система исключает влияние человеческого фактора и позволяет прогнозировать газодинамические явления без прерывания основных технологических

процессов. С ее помощью станет возможно оценивать состояние призабойной части массива горных пород с плановой и временной привязкой результатов. В 2015 году проведено дооснащение всех забоев на шахте имени С. М. Кирова, система смонтирована на шахтах Котинская, имени В. Д. Ялевского, «Талдинская-Западная – 2». В 2016 году на этих шахтах прогноз газодинамических явлений планируется перевести с ручного метода на прогноз с применением системы САКСМ. По результатам испытаний Ростехнадзор рекомендовал апробацию данной системы на других угольных шахтах России.

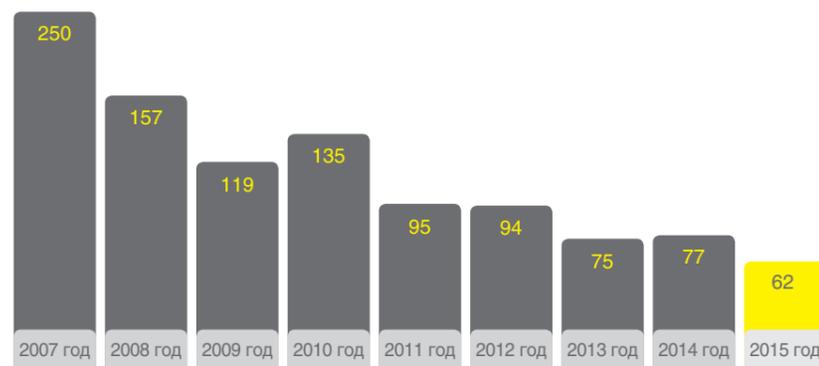


УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Меры по минимизации риска производственного травматизма включают воспитание в сотрудниках культуры безопасного поведения, внедрение современного оборудования и технологий, повышение уровня механизации и автоматизации производственных процессов. В результате за последние пять лет коэффициент частоты травматизма LTIFR на предприятиях Группы снизился с 2,2 до 1,23.

Динамика изменения показателей травматизма по СУЭК за 2007–2015 годы

Травматизм



LTIFR



Динамика производственного травматизма на предприятиях АО «СУЭК»



- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

К сожалению, нам не удалось полностью исключить несчастные случаи со смертельным исходом на производстве: в 2014–2015 годах произошло 13 трагедий. Мы глубоко скорбим о гибели наших сотрудников. Семь несчастных случаев со смертельным исходом произошли в Кузбассе, из них шесть – на подземных горных работах и один на открытых горных работах. Кроме того, два несчастных случая произошли в Хакасии и один в Приморье – на открытых горных работах, по одному несчастному случаю имели место в Красноярске – на пункте погрузки

угля, в Бурятии – на железнодорожном транспорте и в Хабаровском крае – на пункте погрузки угля. Специальные комиссии провели тщательный анализ каждого несчастного случая, выявление причин его возникновения и разработали мероприятия по предотвращению и снижению вероятности его повторения. Результаты расследований и реализации мероприятий по предотвращению подобных несчастных случаев по каждому факту были детально рассмотрены на заседаниях Комитета по промышленной безопасности Правления АО «СУЭК».

Существенный аспект: производственная безопасность. Готовность к чрезвычайным ситуациям

Ключевой показатель: коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени. Количество несчастных случаев со смертельным исходом

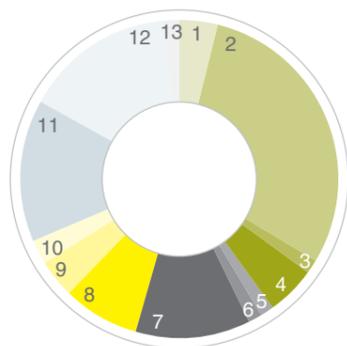
I. Показатели производственного травматизма					
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
1. Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел. (с учетом травмированных при н/с работников подрядных организаций)	104	101	77	78	67
2. Количество смертельно травмированных при несчастных случаях на производстве, чел. (с учетом травмированных при н/с работников подрядных организаций)	7	6	17	8	5
3. Количество дней нетрудоспособности, связанных с производственным травматизмом, дни	10 806	9 934	9 797	9 883	8 071
II. Показатели производственного травматизма, принятые в мире					
1. Fatal Injury Frequency Rates (FIFR), количество несчастных случаев со смертельным исходом на 1 млн отработанных часов					
1.1. – с учетом н/с с работниками подрядных организаций	0,15	0,12	0,34	0,16	0,10
2. Lost Time Injury Frequency Rates (LTIFR), количество травмированных при несчастных случаях на производстве на 1 млн отработанных часов					
2.1. – с учетом н/с с работниками подрядных организаций	2,21	2,07	1,50	1,57	1,23
2.2. LTIFR, открытые горные работы	1,14	0,92	0,71	0,56	1,09
2.3. LTIFR, подземные горные работы	4,47	4,00	3,18	3,22	2,75
3. Lost Time Injury Severity Rates (LTISR), количество дней нетрудоспособности на 1 млн отработанных часов	230,1	203,2	196,39	201,7	160,0
III. Показатели производственного травматизма, принятые в РФ					
1. Коэффициент частоты травмирования на 1 млн т добычи	1,03	0,96	0,78	0,78	0,63
2. Коэффициент частоты травмирования на 1 000 работающих человек	3,25	3,12	2,45	2,52	2,07
3. Коэффициент частоты смертельного травматизма на 1 млн т добычи	0,03	0,04	0,18	0,08	0,05
4. Коэффициент частоты смертельного травматизма на 1 000 работающих человек	0,10	0,13	0,55	0,26	0,17
5. Коэффициент тяжести производственного травматизма	117,5	110,4	168,91	143,2	141,6

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

ПРОДОЛЖЕНИЕ

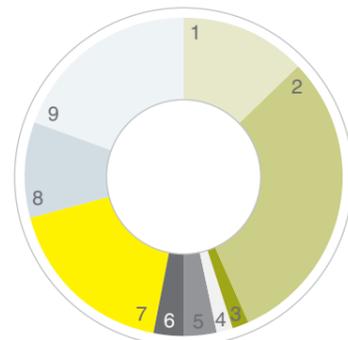
Мы тщательно анализируем причины несчастных случаев. За отчетный период на производстве произошли 139 несчастных случаев с персоналом Компании: 77 – в 2014 году, 62 – в 2015 году. Их анализ показывает, что основные причины травматизма на производстве носят организационный характер и связаны как с нарушением требований промышленной безопасности и охраны труда, так и с недостаточной квалификацией и дисциплиной персонала в вопросах безопасности.

Причины несчастных случаев на производстве, 2014 год



1. Неприменение работником средств индивидуальной защиты	3
2. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	23
3. Использование пострадавшего не по специальности	1
4. Производство работ с нарушением требований нормативно-технической документации	4
5. Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования	1
6. Невершенство технологического процесса	1
7. Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	9
8. Нарушение технологического процесса	6
9. Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств	3
10. Нарушение правил дорожного движения	2
11. Неудовлетворительная организация производства работ	11
12. Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	12
13. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	1

Причины несчастных случаев на производстве, 2015 год



1. Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	8
2. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	19
3. Использование пострадавшего не по специальности	1
4. Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования	1
5. Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	2
6. Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории	2
7. Нарушение технологического процесса	11
8. Нарушение правил дорожного движения	6
9. Неудовлетворительная организация производства работ	12

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Для дальнейшего повышения безопасности труда мы реализуем мероприятия по повышению качества организации работ и соблюдения технологической дисциплины. В их число входит программа по оценке состояния рабочих мест для выявления рисков и принятию мер по их устранению.

Подробнее об этом проекте см. ниже, в разделе «Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний».

В отчетном периоде на всех угледобывающих и углеперерабатывающих предприятиях СУЭК был внедрен программный комплекс «Единая книга предписаний и формирования сменных нарядов». Его основная задача – мониторинг промышленной безопасности на производственных объектах для своевременного выявления и устранения недостатков системы обеспечения ПБ и ОТ. Комплекс содержит два блока. В «Единой книге предписаний» фиксируются нарушения, выявленные производственным контролем и внешними проверками, которые проводят органы государственного надзора. Зафиксированные случаи в режиме онлайн ранжируются по степени опасности. В блоке «Формирование сменных нарядов» создаются наряды для смены с учетом информации об оперативной обстановке и нарушениях, которые необходимо устранить.

Снижение негативного влияния человеческого фактора на промышленную безопасность, мероприятия в 2014–2015 годах

- На горных выработках внедрена новая пусковая аппаратура, исключающая возможность случайного или несанкционированного отключения защиты. На предприятиях Компании проводится поэтапная замена пусковой аппаратуры на данный тип оборудования.
- Реализуются пилотные проекты по оборудованию магистральных конвейерных выработок шахт имени С. М. Кирова, имени А. Д. Рубана, имени В. Д. Ялевского и «Котинская» инфракрасными камерами наблюдения.
- На шахте «Котинская» реализуется проект оснащения подготовительных забоев системами телеметрической информации и видеонаблюдения.
- Разработано специализированное программное обеспечение, учитывающее нарушение сотрудниками требований по ПБ и ОТ в базе данных сменных нарядов. Программный комплекс введен в эксплуатацию на всех угледобывающих и углеперерабатывающих предприятиях СУЭК. Проводится еженедельный мониторинг количества выявленных и устраненных нарушений.

В 2014 году СУЭК одной из первых угольных компаний на российском рынке внедрила персонализированный подход к выявлению мотивов сотрудников, которые нарушают правила промышленной безопасности. Тестированием на склонность к риску, степень обучаемости и готовность следовать правилам было охвачено 24 тыс. человек. Результаты тестирования позволили выработать новые подходы, помогающие сотрудникам ощутить личную ответственность за безопасность на рабочих местах. Результаты легли в основу последующего разделения сотрудников на группы, для каждой из

которых предполагается отдельный подход к повышению культуры безопасного поведения.

По результатам тестирования со всеми работниками, принявшими в нем участие, проведена индивидуальная разъяснительная работа. Результаты тестирования учитываются при принятии решений о назначении сотрудников, комплектовании рабочих коллективов и организации дополнительного контроля на участках, где работают сотрудники с высокой склонностью к рискам. В СУЭК развернута широкая кампания по пропаганде безопасного труда и изменения поведения работников Компании.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Личная ответственность сотрудника – один из ключевых факторов соблюдения производственной безопасности и сохранения здоровья на рабочем месте. Для повышения ответственности каждого из сотрудников мы внедряем на предприятиях культуру безопасно-

го поведения, совершенствуем нашу систему обучения в области ПБ и ОТ, реализуем мероприятия по развитию дисциплины у работников.

Ключевые требования по безопасному поведению документально за-

креплены в Уставе о дисциплине работников, занятых на открытых и подземных горных работах, соответствующем Трудовому кодексу РФ. Система обучения и повышения квалификации в области ПБ и ОТ охватывает всех сотрудников Компании.

Система обучения в области ПБ и ОТ СУЭК

Вводный инструктаж при приеме на работу	Регулярный повторный и внеплановый инструктажи в случае изменений в технологических процессах, законодательстве и т. д.	Корпоративные семинары и тренинги по снижению рисков аварий и травм на рабочих местах
Предаттестационное целевое обучение инженерно-технических работников и их аттестация по безопасному ведению горных работ раз в три года	Образовательные программы для менеджмента (аудит по ПБ и ОТ, анализ рисков, расследование несчастных случаев и аварий и т. д.)	Видеостенды в административных помещениях, корпоративном транспорте с видеoinструкциями
Месячники охраны труда и промышленной безопасности	Дополнительная подготовка на базе собственных учебных пунктов, а также с привлечением отраслевых институтов повышения квалификации	Подготовка и выпуск обучающих материалов в различных форматах (книги, фильмы, 3D-графика, стенды и т. д.)

Мы систематически внедряем программы, оценивающие уровень знаний у сотрудника и соблюдение им техники безопасного поведения и предоставляющие допуск к работе только на основе удовлетворительных результатов. К этим программам относится внедренная в прошлом отчетном периоде жетонная система для шахт и талонная система для разрезов. Она предполагает

выдачу жетонов или талонов разного цвета за нарушение требований ПБ. После получения красного жетона с нарушителем расторгается трудовой договор.

В отчетном периоде на наших предприятиях появились электронные экзаменаторы – терминалы, на которых работник перед спуском в шахту обязан проверить свои

знания в области ПБ и ОТ. Программы проверочных тестов составлены с учетом профессиональных рисков, присущих разным специальностям и видам работ. Допуск персонала на работу теперь осуществляется по результатам проверочных тестов. В 2014–2015 годах терминалы были установлены на всех угледобывающих предприятиях СУЭК в Кузбассе и Бурятии.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

▶ Мы продолжаем работу по вовлечению всех без исключения сотрудников в систему управления охраной труда и промышленной безопасностью. В отчетном периоде был запущен новый проект – «Сигнальный листок». Все рабочие получили специальные блокноты с формами заполнения, в которых они могут отмечать замеченные опасные ситуации на производстве. По окончании смены все «Сигнальные листки» опускаются в специальные ящики, откуда передаются в службу производственного контроля для последующего рассмотрения и принятия мер по устранению недостатков. Их данные вносятся в «Единую книгу предписаний», регулируемую актуальное состояние ПБ и устранение недостатков. Для развития культуры безопасного поведения и повышения мотивации к использованию «Сигнальных листков» на всех предприятиях Компании в 2015 году прошел конкурс «Самым бдительным – награду!»



СУЭК ежегодно проводит в регионах конференции по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. В них принимают участие руководители предприятий, представители контролирующих и надзорных инстанций, научных и образовательных учреждений, фирм – производителей средств индивидуальной защиты. В ходе конференций подводятся итоги года в области ПБ и ОТ, происходит обмен опытом и знакомство с лучшими практиками региональных служб производственного контроля и безопасности, проводятся аналитико-моделирующие семинары по решению проблемных вопросов по безопасности, вырабатывается оптимальная программа по повышению уровня безопасности на опасных производствах. Подобные конференции прошли в 2014 году в Бурятии, в 2015 году – в Хакасии. Их участниками стали более 150 представителей шахт и разрезов из семи регионов страны.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



Для минимизации риска возникновения профессиональных заболеваний Компания ведет активную работу по снижению негативного воздействия факторов производственной среды на здоровье работников.

Основные направления этой работы:

- специальная оценка условий труда на рабочих местах;
- защита работников от негативного воздействия производственной среды;
- профилактическое медицинское обеспечение.

В 2014 году Компания реализовывала проект по специальной **оценке условий труда на рабочих местах (СОУТ)**. Оценка включает идентификацию вредных и опасных факторов, инструментальные замеры факторов на рабочих местах, актуализацию классификации этих рабочих мест по классам / подклассам вредности. На основе результатов СОУТ устанавливаются размеры льгот и компенсаций

работникам за работу во вредных условиях. Для систематизации и анализа результатов СОУТ в СУЭК начато внедрение автоматизированной системы «Труд-Эксперт. Управление».

В 2014 году СОУТ прошла на ряде предприятий Кузбасса, Хакасии и Красноярского края, в 2015 году – на всех предприятиях Хакасии, Забайкалья, Бурятии, Красноярского, Хабаровского и Приморского краев, в московском офисе АО «СУЭК». Рабочие места были оценены на наличие вредных производственных факторов, разработаны технические и организационные меры по снижению их воздействия на здоровье сотрудников.

В 2013 году для улучшения условий труда началась реализация Программы управления качеством средств индивидуальной защиты

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения



(СИЗ) работников СУЭК. Первым шагом стала оценка лучших практик в этой области и разработка на ее основе требований к спецодежде и СИЗ, включая ткани, стиль, функциональность и т. д. Технические требования (требования к качеству) для каждого средства СИЗ были документально отражены в корпоративном Стандарте спецодежды и средств индивидуальной защиты. Также были разработаны технические условия на изготовление специальной одежды в корпоративном стиле, которые прошли регистрацию в Росстандарте.

В процессе разработки мы консультировались с сотрудниками Компании, использующими одежду и средства защиты. Пробные опытные экземпляры прошли испытания на пилотных предприятиях Компании и были скорректированы в соответствии с их оценкой.

Результатом реализации программы стало:

- улучшение качества и унификация спецодежды и СИЗ;
- создание корпоративного стиля спецодежды;
- создание единого информационного справочника по обеспечению СИЗ.

В период внедрения новой спецодежды на предприятиях СУЭК прошли тренинги по эффективному использованию средств индивидуальной защиты.

Медицинское обслуживание всех сотрудников СУЭК реализуется в соответствии с задачами Политики охраны здоровья и медицинского обеспечения на особо опасных объ-

ектах СУЭК. Политика определила основной принцип СУЭК в этом направлении: «Работа не должна причинять вред здоровью работников, а здоровье работников должно позволять выполнять порученную работу надлежащим образом». Принципы Политики легли в основу программы «Здоровье», реализуемой по всему периметру Компании с 2010 года.

Основные задачи программы «Здоровье»:

- снижение показателей профессиональной заболеваемости;
- снижение показателей потери рабочего времени;
- снижение показателей бытового и производственного травматизма;
- пропаганда здорового образа жизни.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

В рамках программы на предприятиях действуют здравпункты, укомплектованные квалифицированными врачами и оснащенные оборудованием МЧС. В отчетный период началось внедрение автоматизированных систем предсменных осмотров (АСПО). Они измеряют давление, пульс и определяют пары этанола с сохранением результатов в единой базе данных. В 2015 году на предприятиях Компании функционировали 54 АСПО.

На предприятиях действуют программы «Антиникотин», «Здоровое питание», «Вода», «Вакцинация», «Безопасность, основанная на поведении».

В отчетный период в московском офисе Компании создано специальное медицинское подразделение – Управление медицины труда, укомплектованное высококвалифицированными практикующими врачами. Подразделение отвечает за медицинское обеспечение безопасности производственных процессов, организацию и проведение обязательных медицинских мероприятий в СУЭК, эффективное управление всей медицинской службой Компании. С 2015 года управление расширено новым направлением – «Гигиена труда», в задачи которого входит создание и поддержание здоровой производственной среды и безопасности труда.

В отчетный период в рамках программы «Здоровье»:

- стартовали программы «Гигиена труда», «Антиникотин»;
- на кузбасских предприятиях и «СУЭК-Хакасия» созданы специализированные медсанчасти, в «Приморскугле» создано подразделение медицины труда;
- разработаны корпоративные стандарты предварительных и предсменных медицинских осмотров;
- реализована программа улучшения санитарно-гигиенических условий столовых, бытовых и подсобных помещений, медпунктов и прачечных;
- в рамках предсменных осмотров введено наркотестирование для локомотивных бригад;
- начата работа по организации специализированного питания для работников;
- была поддержана инициатива Международной организации труда «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах».

► В 2015 году в «СУЭК-Кузбасс» и «СУЭК-Красноярск» начала действовать программа «Здоровое питание». Специалисты по гигиене труда проанализировали статистику заболеваемости наших сотрудников и разработали руководства по здоровому питанию для врачей, сотрудников столовых наших угольных шахт и самих работников. Было создано специальное сбалансированное меню, внедренное в столовых предприятий Кузбасса и Красноярска. Также на шахтах «СУЭК-Кузбасс» начала действовать программа «Вода» – для возмещения дефицита солей и микроэлементов питьевой режим шахтеров дополнен минеральной водой.

Динамика заболеваемости персонала СУЭК, дней в году

Показатель	2014 год	2015 год
Продолжительность больничного дня	23,5	23
Потери рабочего времени по причине травматизма и заболеваний	7,1	7,1
Доля часто болеющих сотрудников	3,6%	3,5%
Доля неболеющих сотрудников	70%	72%

- 06 ► СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ► Корпоративное управление
- 50 ► Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ► Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ► **Промышленная безопасность и охрана труда**
- 120 ► Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ► СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ► Приложения

НАПРАВЛЕНИЯ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Технические мероприятия

- Переход на прогноз газодинамических явлений посредством «Системы акустического контроля состояния массива горных пород и прогноза газодинамических явлений» (САКСМ).
- Повышение объема осланцевания горных выработок механическим способом (при помощи осланцевателей) до 90 %.

Управление рисками производственного травматизма, снижение профессиональной заболеваемости

- Переход на прогноз газодинамических явлений посредством «Системы акустического контроля состояния массива горных пород и прогноза газодинамических явлений» (САКСМ).
- Повышение объема осланцевания горных выработок механическим способом (при помощи осланцевателей) до 90 %.
- Разработка и реализация мероприятий по минимизации негативного воздействия вредных и производственных факторов на здоровье работников по фактическим результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах с целью снижения класса / подкласса вредных условий труда.
- Разработка методологии и программного обеспечения комплекса проверки знания и повышения компетенций работников; внедрение терминалов-экзаменаторов на всех предприятиях Компании.
- Обеспечение работников спецодеждой и СИЗ в соответствии с разработанными корпоративными стандартами;
- Организация и проведение семинаров по повышению культуры безопасности для работников эксплуатационных участков, сотрудников служб производственного контроля и охраны труда.
- Разработка и практическое внедрение научно обоснованных методик выявления опасных производственных ситуаций, управления рисками, повышения эффективности и безопасности производственных участков.
- Проведение ежегодной межрегиональной конференции с руководителями РПО и ПЕ Компании по актуальным вопросам промышленной безопасности, охраны труда и экологии на базе «СУЭК-Красноярск».
- Дальнейшая реализация программы «Здоровое питание» на предприятиях и рабочих местах Компании в регионах.
- Реализация программы «Вода» на шахтах «СУЭК-Кузбасс».
- Реализация проекта по новым технологиям физиотерапии и лечебной физкультуры.
- Развитие программы «Гигиена труда в угольной промышленности».

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

- 122 ▶ Основные результаты 2014–2015 годов
- 124 ▶ Наш подход к обеспечению экологической безопасности
- 128 ▶ Снижение негативного воздействия на окружающую среду
- 130 ▶ Рекультивация земель
- 131 ▶ Рациональное использование водных ресурсов
- 133 ▶ Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
- 136 ▶ Обращение с отходами
- 138 ▶ Энергосбережение и энергоэффективность
- 141 ▶ Цели и задачи на следующий отчетный период



«Экологическая ответственность, бережное и рациональное использование природных ресурсов – принцип деятельности СУЭК. Мы реализуем природоохранные программы, постоянно работаем над повышением экологической безопасности наших предприятий и внедряем инновационные технологии в сфере добычи и переработки угля, чтобы минимизировать воздействие производственной деятельности на окружающую среду».

В. Б. Артемьев,
Заместитель Генерального директора – директор
по производственным операциям АО «СУЭК»

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2014–2015 ГОДОВ

В 2014–2015 годах расходы Компании на экологическую безопасность составили более

1,32
МЛРД РУБ.



▶ На шахтах Компании были продолжены проекты по проектированию, строительству и реконструкции объектов для очистки производственных сточных вод. В результате комплексной программы мероприятий по сохранению водных ресурсов содержание загрязняющих веществ в сточных водах за два года снизилось на 33 %.

▶ Введены в эксплуатацию уникальные технологии пылеподавления на Ванинском балкерном терминале.

▶ В рамках реализации соглашений Киотского протокола реализован очередной этап проектов по снижению выбросов парниковых газов. За 2014–2015 годы утилизировано почти 13,19 млн м³ метана, выработано 19,17 тыс. МВт·ч электроэнергии, 29,54 тыс. МВт·ч теплоты путем сжигания метана.

▶ Развивалось участие в проекте по сохранению биоразнообразия в Хакасии, реализуемом Глобальным экологическим фондом, программой развития ООН и Минприроды России.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ **Экологическая результативность: безопасность и эффективность**
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Выполнение задач, поставленных на период 2014–2015 годов

Задача	Выполнение
Развитие систем менеджмента в сфере охраны окружающей среды:	
• поддержание эффективных систем экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004 на предприятиях Компании	✓
• разработка корпоративных политик и стандартов в области энергосбережения и энергоэффективности ³⁰	✓
• разработка корпоративных политик и стандартов в области охраны окружающей среды	✓
Снижение негативного воздействия на окружающую среду:	
• разработка и последующая реализация долгосрочной программы природоохранных мероприятий Компании с учетом применения наилучших доступных технологий в области охраны окружающей среды ³¹	✓
• участие в глобальных программах, направленных на сохранение климата и биоразнообразия	✓
• ввод в эксплуатацию очистных сооружений в контейнерном исполнении на шахте «Котинская» АО «СУЭК-Кузбасс»	✓
• разработка проекта по закрытию Ванинского балкерного терминала ветрозащитным и пылеулавливающим ограждением, проработка возможности брикетирования собранной угольной пыли ³²	✓
Повышение энергоэффективности:	
• реализация комплексной программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2014–2016 годы	✓
• разработка проекта и строительство завода по сжиганию шахтного дегазационного метана с целью использования его в качестве альтернативного топлива для карьерной техники	✓
• разработка и реализация проектов теплоснабжения на базе тепловых насосов, работающих на низкопотенциальных источниках тепловой энергии земли и подземных вод угольных шахт	✓
• разработка и внедрение технически и организационно обоснованных норм энергопотребления	✓
• повышение энергетической эффективности основного технологического и вспомогательного оборудования	✓

³⁰ В отчетный период актуализирована Техническая политика Компании по выбору технологий очистки сточных вод, разработаны стандарты РПО в области охраны окружающей среды.

³¹ В отчетный период программа была разработана, ее утверждение и реализация планируется в следующий отчетный период.

³² Разработка проекта будет продолжена в следующий отчетный период.

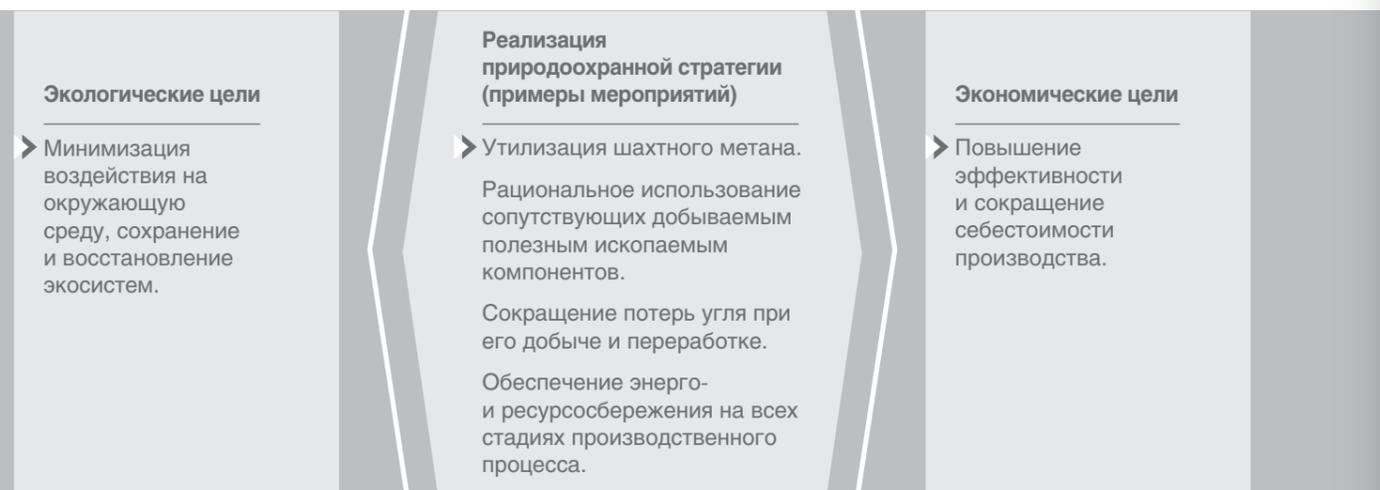
НАШ ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Ответственное отношение к окружающей среде – стратегический приоритет СУЭК при принятии любых управленческих и производственных решений. Мы осознаем техногенное влияние своей деятельности и ответственность перед обществом за сохранение благо-

приятной окружающей среды для настоящих и будущих поколений.

Обеспечение экологической безопасности, минимизация экологических рисков производства, охрана природы – неотъемлемая часть стратегии устойчивого развития СУЭК. Наши

программы в области охраны окружающей среды служат устойчивому развитию территорий присутствия нашей Компании, повышению качества жизни людей и помогают нам снизить операционные риски, расширить возможности для повышения эффективности деятельности.



Наш подход к обеспечению экологической безопасности закреплен в Экологической политике СУЭК. Этот документ определяет наши принципы, обязательства, механизмы реализации деятельности в области охраны окружающей среды.

Документ находится на сайте Компании по адресу <http://www.suek.ru/corporate-responsibility/corporate-responsibility-reports/environmental-policy/>.

Нормативной базой нашей экологической стратегии является природоохранное законодательство РФ. Мы ориентируемся также на нормы международного права и принцип предосторожности³³. Экологическая политика служит базой для разработки и реализации комплекса природоохранных мероприятий.

На предприятиях СУЭК функционирует система экологического менеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. Предприятия СУЭК

регулярно проходят независимый внешний аудит на соответствие своих систем менеджмента этим стандартам. В отчетный период эту проверку прошли «СУЭК-Хакасия» и «Восточно-Бейский разрез».

³³ Принцип предосторожности предполагает, что, если какая-либо деятельность может представлять угрозу здоровью людей или окружающей среде, меры предосторожности должны быть приняты даже в том случае, когда некоторые причинно-следственные связи не удается установить полностью.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ **Экологическая результативность: безопасность и эффективность**
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

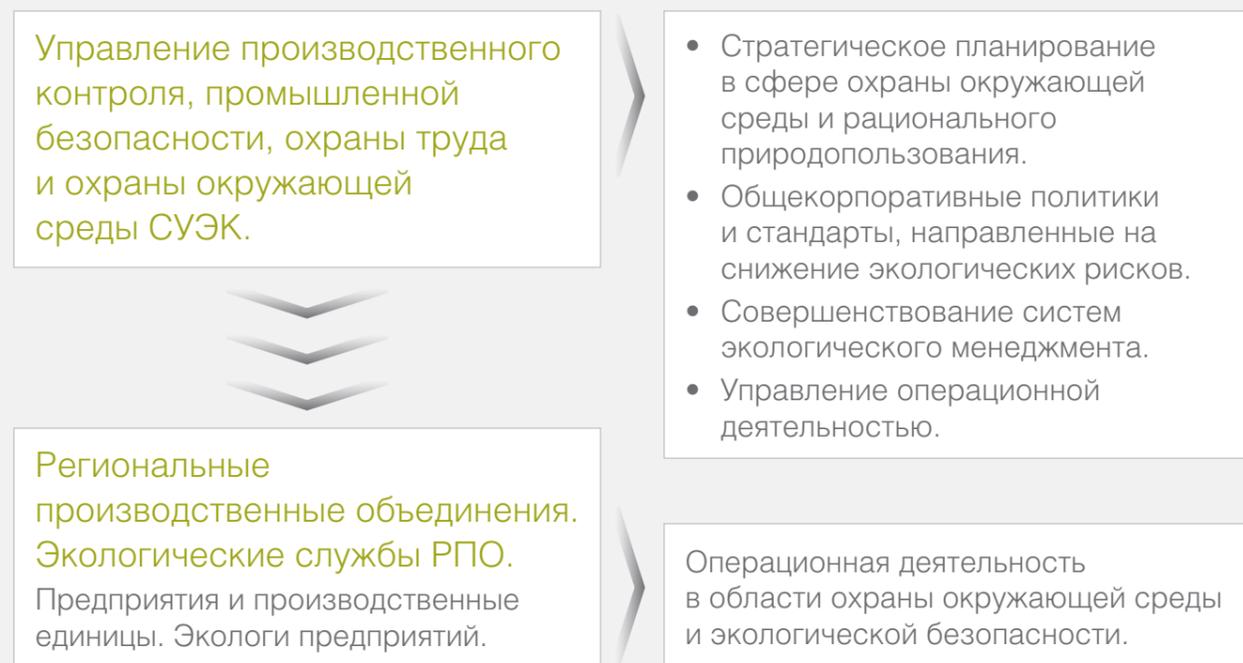
Наша деятельность по охране окружающей среды

Производственная деятельность	<ul style="list-style-type: none"> обеспечение соответствия производственных процессов государственным нормативам обеспечение энерго- и ресурсосбережения на всех стадиях производственного процесса минимизация и по возможности предотвращение негативного воздействия на здоровье и безопасность местного населения в течение производственной деятельности
Уменьшение негативного воздействия на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> минимизация экологических рисков меры по сохранению биоразнообразия и компенсации нанесенного ущерба окружающей среде рациональное использование природных ресурсов: рекультивация земель, рациональное использование и очистка сточных вод, снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, обращение с отходами
Совершенствование систем менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> совершенствование системы управления природоохранной деятельностью Компании улучшение производственных показателей в области охраны окружающей среды принятие управленческих и инвестиционных решений с учетом экологических приоритетов, экономических и социальных факторов экологическое образование работников СУЭК
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> открытость экологической информации, повышение уровня информированности заинтересованных сторон о природоохранной деятельности Компании участие общественности и органов местного самоуправления в подготовке, обсуждении, принятии, реализации решений в области охраны окружающей среды учет прав коренных малых народов на ведение традиционного образа жизни и сохранение исконной среды обитания

НАШ ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Система управления охраной окружающей среды



Контроль реализации стратегии в области экологической безопасности и природоохранной деятельности, определение стратегических задач осуществляет Совет директоров СУЭК.

Большое значение мы придаем экологическому обучению наших сотрудников и повышению их квалификации, сотрудничеству с научными и экспертными организациями, позволяющему нам внедрять иннова-

ционные и эффективные технологии охраны природы. Предприятия СУЭК принимают активное участие в национальных и международных экологических инициативах, в том числе в некоммерческом партнерстве «Национальное углеродное соглашение», технической рабочей группе «Бюро наилучших доступных технологий», проекте «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России» и др.

► В 2015 году СУЭК стала одним из победителей премии «Знак экологической ответственности». Премия учреждена сообществом российских экологических организаций, экспертов и НКО. Компания получила награду «За практическую реализацию принципов экологической ответственности в горнодобывающей отрасли».

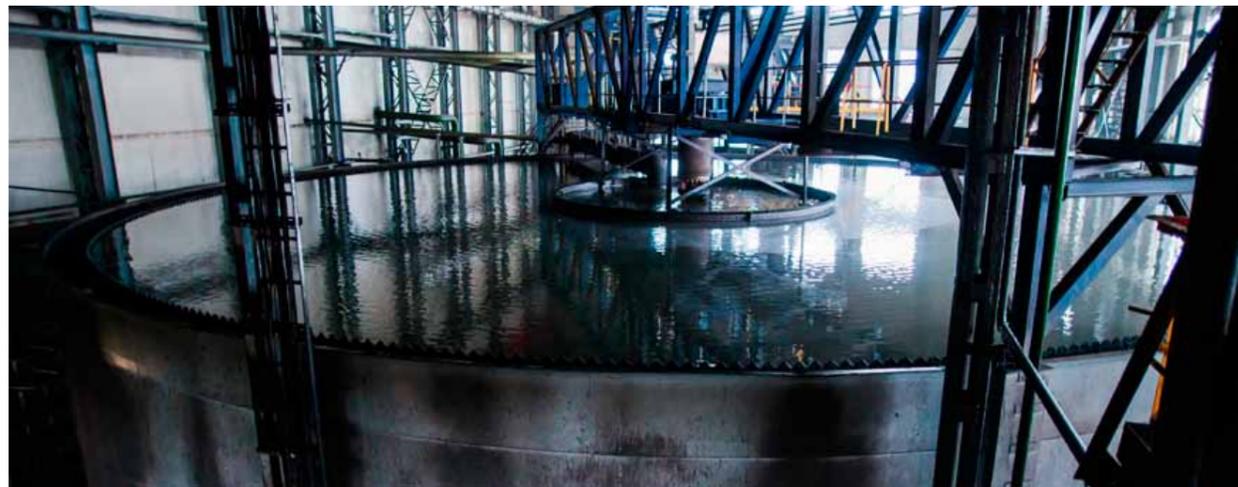
- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ **Экологическая результативность: безопасность и эффективность**
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Управление экологическими рисками

Управление экологическими рисками – часть систем риск-менеджмента и экологического менеджмента, применяемых на всех этапах нашей деятельности.

Экологические риски	Пути минимизации рисков
Риск несоблюдения требований природоохранного законодательства РФ в связи с его изменениями в 2015–2020 годах	Приведение всей деятельности Компании в области охраны окружающей среды в соответствие с изменившимися требованиями законодательства.
Загрязнение воздушного бассейна, выбросы парниковых газов	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение выделения пыли и газообразных загрязняющих веществ при выполнении производственной деятельности. • Внедрение современных технологий снижения выбросов парниковых газов. • Разработка проектов санитарно-защитных зон.
Сбросы загрязненных сточных вод, истощение и загрязнение подземных вод	<ul style="list-style-type: none"> • Комплексное использование шахтных и карьерных вод. • Применение оборотных систем водоснабжения и водоотведения. • Снижение загрязненности сточных вод, отводимых в водные объекты.
Изъятие из хозяйственного оборота земельных площадей, занятых вскрышными породами	<ul style="list-style-type: none"> • Сокращение количества отходов производств и инженерной инфраструктуры, их максимально возможное использование или экологически безопасное размещение. • Рекультивация земель, нарушенных горными работами. • Применение прогрессивных технологий складирования вскрышных и вмещающих пород в отвалы, пригодные в дальнейшем для биологической рекультивации, использование научно-технических методов восстановления плодородия нарушенных земель. • Проведение мероприятий по сохранению биоразнообразия.
Экологическое воздействие продукции Компании в процессе ее использования потребителями	Развитие технологий переработки и обогащения углей для получения высококачественных видов топлива с улучшенными экологическими характеристиками.

СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



В число капитальных затрат СУЭК на охрану окружающей среды входят расходы на мероприятия, осуществляемые в рамках инвестиционной программы Компании.

В 2014–2015 годах такими проектами стали:

2014	2015
<ul style="list-style-type: none"> строительство модульных сооружений для очистки шахтных вод на шахте «Котинская»; реконструкция существующей системы водоснабжения и отведения сточных вод на разрезе «Березовский» (на стадии проектирования); проектирование сооружений для очистки шахтных и хозяйственно-бытовых стоков на шахте «Талдинская-Западная – 1»; проектирование сооружений для очистки шахтных вод на шахте «Северная» Ургальского угольного месторождения; строительство очистных сооружений хозяйственно-бытовых сточных вод на шахте «Хакасская». 	<ul style="list-style-type: none"> замена циклонов на котельной ОАО «Ургалуголь»; ремонт циклонов АО «Разрез Назаровский»; строительство очистных сооружений физико-химической очистки промышленных и бытовых стоков на РУ «Новошахтинское»; разработка проекта строительства очистных сооружений для очистки сточных карьерных вод РУ «Новошахтинское»; приобретение и установка нового оборудования в лабораториях по контролю объектов окружающей среды для исследований (вода, воздух) на разрезе «Березовский»; продолжение реконструкции системы водоснабжения на разрезе «Березовский» (установка песконефтеловушки, предназначенной для очистки производственных стоков от нефтепродуктов и взвешенных веществ).

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ **Экологическая результативность: безопасность и эффективность**
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.

	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Текущие расходы	363,1	346,0	400,5	423,3	897,4
В том числе:					
Затраты на очистку сточных вод	142,8	142	185	176,45	135,609
Затраты на управление отходами	14,3	23,4	33,9	55,71	3,239
Затраты на воздухоочистку	67,2	60,7	46,9	40,40	36,531
Платежи за нарушение требований экологического законодательства, в т. ч. ликвидацию ущерба	101,1	80,7	104,5	0,06	1,8
Платежи за нормативное воздействие	101,0	80,7	104,5	130,05	117,833
Капитальные затраты на ООС	37,8	39,2	30,2	20,67	602,4

Инвестируя в охрану окружающей среды, Компания руководствуется нормами международного права и российского природоохранного законодательства, требования которого становятся все выше. Значительный рост объема инвестиций в охрану окружающей среды в отчетный период отражает стремление Компании к максимально эффективному природопользованию, снижению нагрузки на окружающую среду, реализации принципа предосторожности.

▶ В 2015 году на Ванинском балкерном терминале завершился важнейший этап реализации программы «Модернизация систем пылеподавления» с внедрением технологий, ранее не применявшихся в российских портах. Программа была разработана в сотрудничестве с ведущими международными научными институтами. Разработанные передовые технологические решения рассчитаны на работу в условиях климата Татарского пролива (Хабаровский край). В результате реализации программы создана уникальная технологическая цепочка. В производственных помещениях терминала работает система пылеподавления, состоящая из аспирационной системы, установок туманообразования и пенных генераторов, безопасных для окружающей среды. На угольном складе функционируют стационарные пушки подавления пыли и новая система орошения угля на стакер-реклаймере³⁴. На пересыпной станции работает дисперсионная система DUSTEX, которая используется в областях с высоким содержанием пыли в воздухе. Терминал оснащен передвижными снегогенераторами, которые в летнее время работают как туманообразователи, современными автопылесосами и поливальными машинами. В дальнейших планах Компании – ограждение территории терминала специальными ветроразрушающими и пылеулавливающими сетками – уникальный для России экологический проект.

³⁴ Стакер-реклаймер – это оборудование для складирования и обратной выгрузки каменного угля, передвигающееся по рельсам.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

Разработка месторождений связана с нарушением почвенного покрова земель. В связи с динамичным развитием Компании и наращиванием производственных мощностей темп нарушения земель при угледобывающих мероприятиях превышает темп рекультивации. Так, за период с января 2011 года по декабрь 2015 года было нарушено в целях добычи угля 4 813 га, площадь рекультивированных земель за этот период составила 1 238 га.

СУЭК, придерживаясь политики ответственного недропользования, стремится сократить этот разрыв, реализуя масштабные проекты по рекультивации земель, включающие работы по восстановлению рельефа, выравниванию отвалов горных пород, восстановлению почв и растительности, лесонасаждению, созданию новых ландшафтов, благоустройству и озеленению. Разрабатывая месторождения, мы стремимся также к уменьшению объемов выработанного пространства и сокращению площадей внешних отвалов. Базируясь на требова-

ниях государственного стандарта в области рекультивации, мы изучаем, разрабатываем и внедряем передовые методы рекультивации, чтобы максимально эффективно восстанавливать экосистемы. Мы последовательно наращиваем затраты на рекультивацию, несмотря на трудную экономическую обстановку: если в 2011 году затраты на рекультивацию составляли 75,3 млн руб., то в 2015 году эта сумма составила 136,9 млн руб.

Интенсивную работу в этом направлении ведет «СУЭК-Хакасия» в сотрудничестве с Институтом аграрных проблем Республики Хакасия. На разрезе «Черногорский» уже восемь лет в соответствии с совместно разработанной технологией отвалы не выравнивают по поверхности, а формируют гряды с чередованием возвышенностей и впадин. Это позволяет охранять почву от выдувания ее ветром, лучше сохранять влагу и стимулировать восстановление растительного покрова. Также в отчетный период «СУЭК-Хакасия» продолжила уча-

ствовать в Проекте сохранения биоразнообразия, реализуемом Глобальным экологическим фондом и программой развития ООН совместно с Минприроды России. В рамках проекта создаются сборники инновационных решений по сохранению биоразнообразия для трех отраслей энергетического комплекса – нефтяной, угольной промышленности и гидроэнергетики. Разрез «Черногорский» стал демонстрационной площадкой проекта по направлению «Рекультивация нарушенных угледобывающей промышленностью земель в природно-климатических условиях Хакасии». В рамках проекта на разрезе применяется экспериментальная техника биологической рекультивации лесных хозяйств – на отвалах высаживаются плодово-ягодные культуры и хвойные деревья. Подобная биологическая рекультивация, согласно результатам исследований, ускоряет регенерацию гумусного слоя в 2,5 раза и снижает содержание тяжелых металлов до величин значительно ниже предельно допустимых концентраций.

Использование и рекультивация земель³⁵

	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Нарушенные земли, га					
<i>на начало года</i>	15 297	15 643	16 270	16 944	17 663
<i>на конец года</i>	15 643	16 270	16 944	17 663	18 872
Нарушено в течение года	494	895	1 026	979	1 419
Рекультивировано в течение года	148	268	352	260	210

Существенный аспект: восстановление земель

Ключевой показатель: нарушенные земли в течение года. Восстановленные земли в течение года

³⁵ Несовпадение количественных характеристик по затратам на рекультивацию и площадям рекультивированных земель в период 2011–2014 годов, представленных в этом отчете, с данными, представленными в Отчете за 2011–2013 годы, связано с изменением подхода в учете. В 2011–2014 годы данные по площадям рекультивированных земель рассчитывались, исходя из фактических показателей на текущий год. С 2015 года данные предоставляются согласно формам государственной статистической отчетности (2-ТП) и договорам на проведение рекультивации. В форме 2-ТП отображаются только нарушенные горными работами земли без учета рекультивации земель, занятых другими объектами недропользования, в нее не включаются земельные участки под административными объектами и многими другими объектами, необходимыми для недропользования.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ **Экологическая результативность: безопасность и эффективность**
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Основную часть сбрасываемых предприятиями СУЭК сточных вод составляет попутно забранная при отработке месторождений природная вода с показателями качества, характерными для грунтовых вод региона. Мы реализуем масштабную программу по строительству и реконструкции сооружений для очистки производственных сточных вод, внедряя самые современные технологии и лучшие мировые практики. Цель программы – дальнейшее снижение содержания загрязняющих веществ в сточных водах.

В отчетный период основными мероприятиями программы стали:

- строительство модульных сооружений для очистки шахтных вод на шахте «Котинская»;
- проектирование сооружений для очистки шахтных и хозяйственно-бытовых стоков на шахте «Талдинская-Западная – 1»;
- проектирование сооружений для очистки шахтных вод на шахте «Северная» Ургальского угольного месторождения;
- строительство очистных сооружений хозяйственно-бытовых сточных вод на шахте «Хакасская»;
- строительство здания для очистных сооружений на шахте имени А. Д. Рубана;
- приобретение современного оборудования для комплексной санитарно-промышленной лаборатории Бородинского разреза.

▶ На шахте имени А. Д. Рубана функционируют очистные сооружения, построенные по инновационной технологии многоступенчатой очистки воды. В результате качество воды, возвращаемой в реку Мереть, соответствует питьевому. В работу с момента запуска очистных сооружений были вовлечены представители проекта «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России», который реализуется Программой развития ООН, Глобальным экологическим фондом и Министерством природы России. Как отмечает менеджер проекта Светлана Шейнфельд: «Подобные сооружения имеют важнейшее значение для экологии региона, для сохранения биологического разнообразия. И очищенная вода, которая сегодня сбрасывается в реку Мереть, оказывает благотворное влияние на экологию этой водной системы и всего региона».

В результате реализации программы содержание загрязняющих веществ в сточных водах в 2015 году снизилось на 33% по сравнению с 2013 годом. Удельные показатели, характеризующие содержание загрязняющих веществ в сточных водах на 1 т добычи, за рассматриваемый период также сократились и составили в 2014 году 0,3 кг, в 2015 году – 0,26 кг на 1 т добычи.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Общее водопотребление и водоотведение в 2014–2015 годах, млн м³

	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Общее водопотребление	175,198	165,745	120,330	120,132	120,098
Передано другим потребителям (без использования) ³⁶	164,643	153,832	107,176	105,209	106,624
Отведено сточных вод	168,241	158,294	110,088	03,309	106,173
В том числе:					
без очистки	125,917	92,005	40,770	62,645	42,533
частично очищенных	19,815	54,575	57,112	20,105	50,172
нормативно чистых	6,031	4,147	3,933	3,921	3,768
нормативно очищенных	10,066	0,477	0,609	8,623	0,724
передано другим потребителям (после использования)	0,741	0,626	1,118	0,953	1,106

➤ **Существенный аспект:**
водопотребление

Ключевой показатель:
общее водопотребление

Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, тыс. т

	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Всего	80,114	58,539	39,041	29,117	26,021
Взвешенные вещества	1,189	1,421	1,356	1,106	1,176
Нефтепродукты	0,006	0,004	0,005	0,004	0,004
Полная биохимическая потребность в кислороде	0,327	0,413	0,347	0,251	0,316
Сухой остаток	63,466	42,593	23,949	14,096	11,178
Железо	0,040	0,036	0,020	0,014	0,017
Нитраты	0,333	0,520	0,354	0,657	0,267
Сульфаты	10,137	8,909	8,232	7,803	4,158
Хлориды	3,041	2,471	2,638	2,694	3,389
Другое	101,0	80,7	104,5	130,05	117,833

➤ **Существенный аспект:**
сбросы в водные источники

Ключевой показатель:
содержание загрязняющих веществ в сточных водах

³⁶ Вода, переданная в городскую / поселковую канализацию (хозяйственно-бытовой сток).

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ **Экологическая результативность: безопасность и эффективность**
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Работы по дегазации шахт, которые проводятся для повышения безопасности производства, сопровождаются выбросами метана. Этот газ составляет основную долю в общем объеме выбросов загрязняющих веществ предприятий СУЭК (89,7% в 2014 году, 88,18% в 2015 году).

➤ **Существенный аспект:**
выбросы в атмосферу.
Выбросы парниковых газов

Ключевой показатель:
валовые выбросы

Валовые выбросы³⁷

	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Валовые выбросы в атмосферу, тыс. т³⁸	157,664	148,617	186,048	196,855	198,136
В том числе:					
CO	8,904	8,213	13,5	8,064	7,645
NO _x	3,448	4,004	2,748	4,504	4,631
SO ₂	1,65	3,249	1,987	1,795	1,602
твердые вещества	6,522	5,861	5,891	12,141	7,747
ЛОС (всего)	137,14	127,29	162,78	169,882	176,172
метан	135,93	125,98	161,75	168,483	174,727
ЛОС кроме метана	1,28	1,3	1,02	1,399	1,446

Валовые выбросы в атмосферу за 2011–2015 годы с разбивкой по регионам

	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Кемеровская обл.	140,88	130,65	166,46	172,72	178,55
Красноярский край	4,646	6,416	2,543	5,269	5,16
Забайкалье и Республика Бурятия	4,522	4,562	5,180	5,085	5,285
Приморский край	0,766	0,853	0,874	8,071	3,236
Хабаровский край	1,13	1,784	1,751	0,929	1,573
Республика Хакасия	5,768	4,436	10,240	4,506	4,336

³⁷ Разбивка по выбросам учитывает основные выбросы, без учета прочих веществ. Итоговая сумма валовых выбросов дана с учетом прочих веществ.

³⁸ Метод подсчета – через фактический расход топлива по источнику или группе источников соответственно (бензин, дизель, мазут, электроды, уголь и др.). С 2016 года учет парниковых газов в Компании будет вестись в соответствии с методическими указаниями и руководством по количественному определению объема выбросов парниковых газов, утвержденными в Приказе Министерства природы России № 300 от 30 июня 2015 года.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Рост объемов выбросов и их удельных показателей обусловлен увеличением уровня выбросов метана, вызванного повышением эффективности работы системы дегазации. Объемы выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в период с 2014 по 2015 год увеличились на 0,65%. Удельные показатели выбросов в 2013 году составили 1,94 кг на тонну добычи, в 2014 – 1,99 кг/т, в 2015 – 2,03 кг/т.

В 2014–2015 годах мы провели работу по повышению эффективности систем дегазации. Более эффективная работа этих систем привела к росту объемов и удельных показателей выбросов загрязняющих веществ в атмосферу: объемы выбросов в период с 2014 по 2015 год увеличились на 0,65%, удельные показатели выбросов в 2013 году составили 1,94 кг на тонну добычи, в 2014 – 1,99 кг/т, в 2015 – 2,03 кг/т. Для того чтобы сократить вредные выбросы, мы продолжили развивать нашу программу по утилизации метана. В число мероприятий вошла деятельность по снижению метановыделений в горные выработки на шахтах имени С. М. Кирова и «Комсомолец». В рамках реализации соглашений Киотского протокола на данных шахтах были реализованы проекты по снижению выбросов парниковых газов, предусматривавшие использование шахтного метана для выработки электрической и тепловой энергии. В 2014–2015 годах в результате реализации проекта на шахтах утилизировано 13,19 млн м³ метана, в результате чего выработано 19,17 тыс. МВт·ч электроэнергии и 29,54 тыс. МВт·ч (25,4 Гкал). Экономия электроэнергии достигла 10% от общего электропотребления, а экономия тепла – 20% от общего энергопотребления шахты имени С. М. Кирова. В денежном выражении общая экономия электро- и теплоэнергии за 2014–2015 годы составила порядка 101 млн руб.

Наша позиция в области изменения климата

Возможность негативных климатических изменений стала в последнее время одним из центральных вопросов на экологической повестке дня. На Всемирной конференции ООН по климату, состоявшейся в декабре 2015 года, 195 делегаций со всего мира, включая Россию, поддержали глобальное соглашение, направленное на значительное сокращение выбросов парниковых газов для борьбы с изменениями климата на планете.

Как крупнейший поставщик угля мы осознаем свою ответственность за сохранение окружающей среды для настоящих и будущих поколений. Мы понимаем, что угледобыча и угольная электрогенерация сопряжены с выбросами вредных веществ, и в частности парниковых газов. При этом мы убеждены, что проблема изменения климата должна рассматриваться в более широком контексте устойчивого развития человечества. Мы полагаем, что уголь – самое распространенное и дешевое топливо на планете – еще долго будет необходим, чтобы удовлетворять растущий спрос на энергию, служить развитию экономики и повышению уровня жизни людей. В этой связи особенно актуальной становится задача разработки и внедрения новых технологий добычи угля и угольной электрогенерации, которые позволят снизить их негативное воздействие на окружающую среду.

Со своей стороны мы намерены:

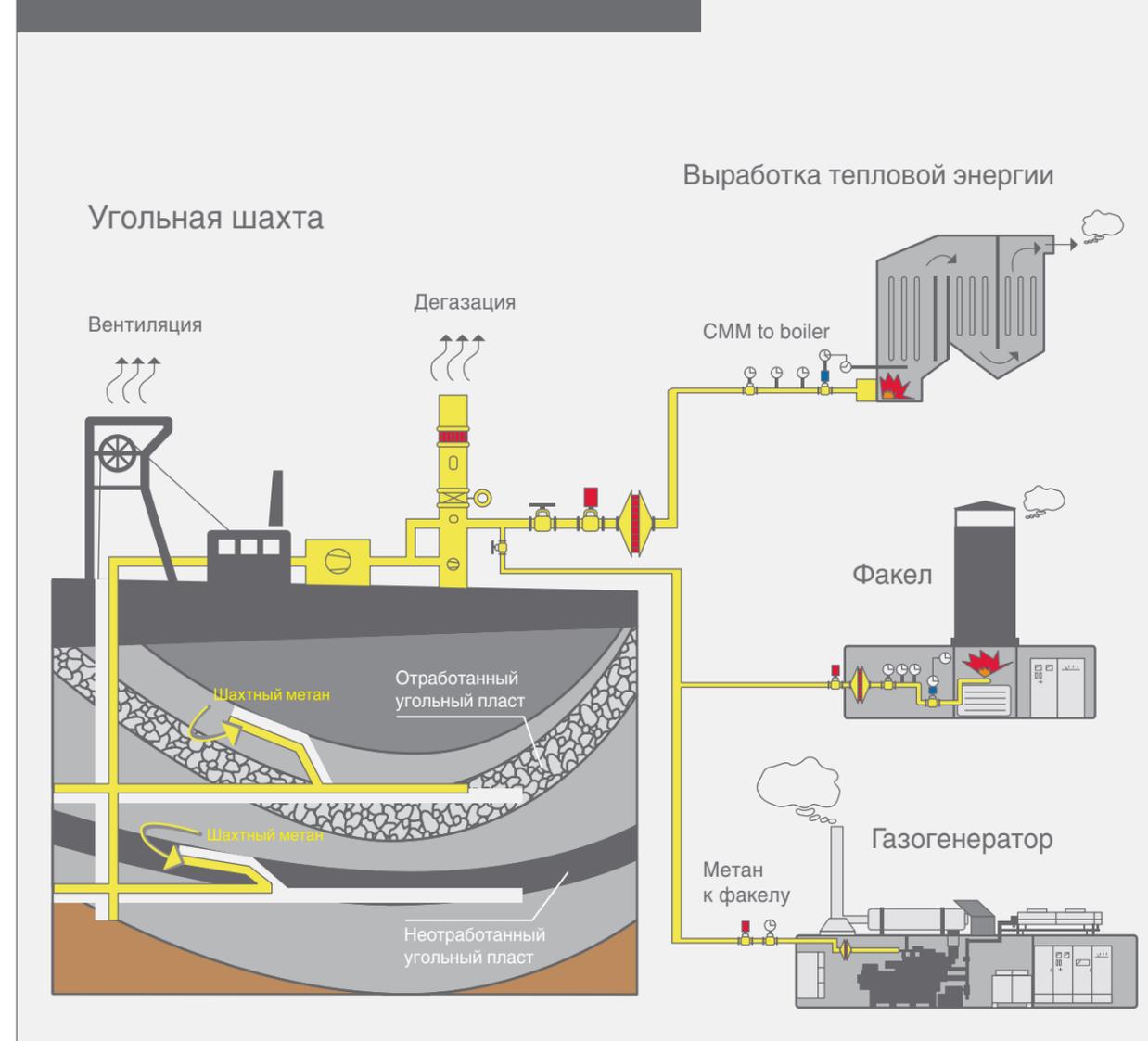
- продолжать принимать меры по поэтапному сокращению объемов выбросов на наших предприятиях, реализуя специальные программы по их минимизации;
- инвестировать в технологии, повышающие эффективность и экологическую безопасность производства, и в частности способствующие сокращению выбросов;
- развивать межсекторное сотрудничество и партнерство с государством для разработки глобальных мер и достижения целей по снижению выбросов в нашей отрасли и стране в целом.

Утилизация дегазационного метана

Год	Утилизировано дегазационного метана				Генерировано энергии	
	всего		при генерации, т		электрической МВт·ч	тепловой Гкал
	м ³	т	электричества	тепла		
2009	1 981 526	1 421	1 211	210	5 971	2 257
2010	4 553 748	3 265	2 682	583	12 773	8 679
2011	5 878 224	4 215	1 367	851	6 429	10 426
2012	5 893 627	4 226	2 105	198	9 786	2 232
2013	5 085 274	3 646	1 568	1 052	7 288	12 614
2014	5 678 765	4 072	2 012	1 421	9 353	17 039
2015	7 581 590	5 436	2 112	697	9 818	8 364
Итого:	36 652 754	26 281	13 057	5 012	61 418	61 611

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ **Экологическая результативность: безопасность и эффективность**
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Модель утилизации шахтного метана



В число мероприятий по охране атмосферного воздуха, проводимых в 2014–2015 годах, входили работы по замене элементов на циклонах

в котельных, наладка циклонов, ремонт и наладка аспирационных систем, пылеподавление на технологических дорогах и рабочих площадках

разрезов и отвалов, мероприятия по снижению рисков эндогенных пожаров, экологический мониторинг на границе санитарно-защитных зон.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Основной объем отходов, возникающих в процессе добычи угля, составляют вскрышные породы, являющиеся отходами пятого класса опасности (нетоксичными)³⁹. Остальную часть в общем объеме занимают отходы углеобогащения, золошлаки, отработанные масла и шины. Вскрышные породы размещаются во внутренних

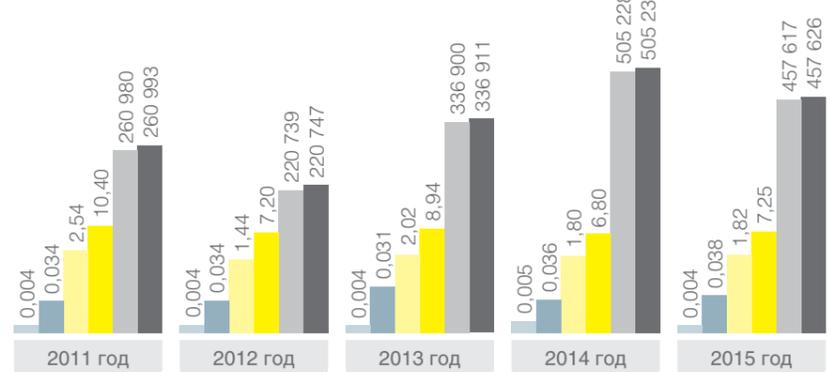
и внешних отвалах для закладки выработанного пространства, засыпки провалов и рекультивации нарушенных горными работами земель в соответствии с утвержденными в установленном порядке техническими проектами разработки месторождений полезных ископаемых.

Существенный аспект: управление отходами

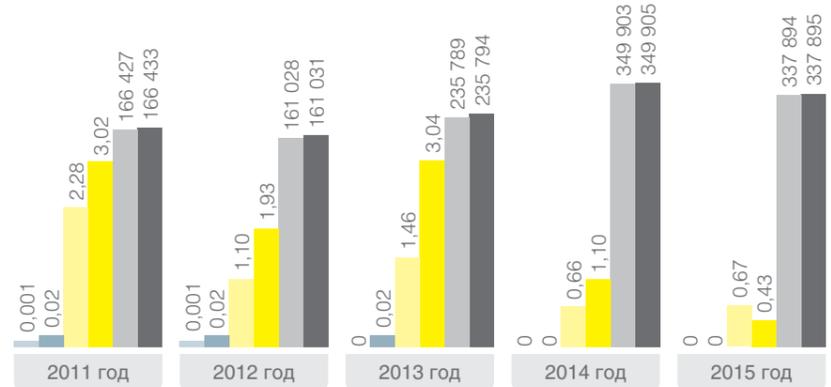
Ключевой показатель: образование отходов I–IV классов

Обращение с отходами

Образование отходов, тыс. т



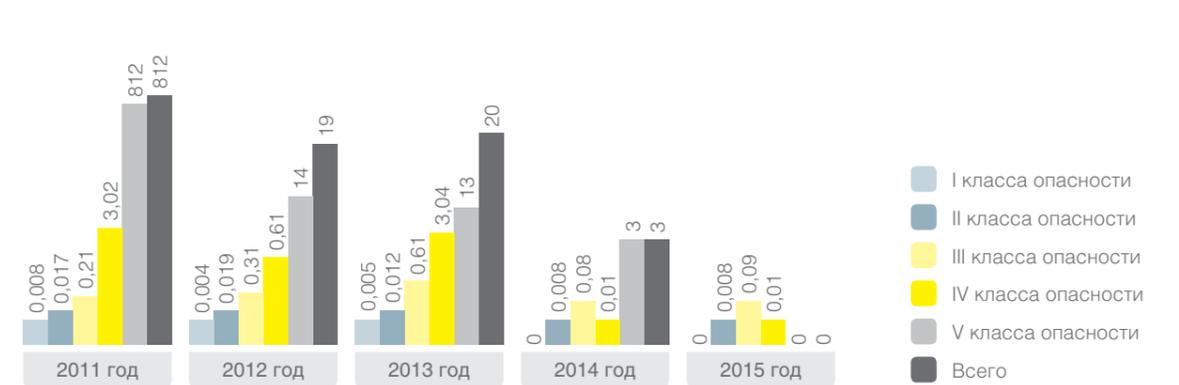
Использование отходов, тыс. т



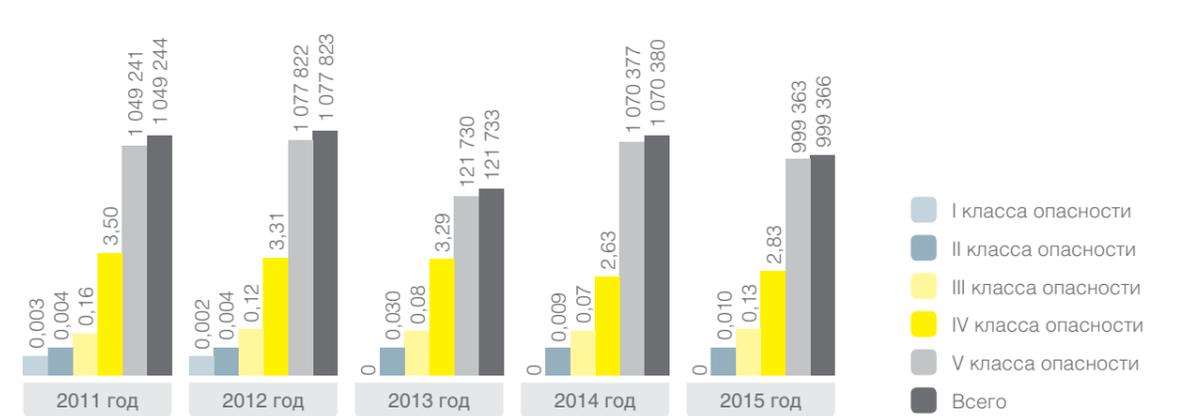
³⁹ В России действует система классификации отходов, установленная Министерством природных ресурсов РФ в 2001 году и разделяющая отходы по классу опасности, то есть степени негативного воздействия на окружающую среду. В соответствии с системой выделяется 5 классов отходов: от чрезвычайно опасных (I класс), необратимо нарушающих окружающую среду, до практически неопасных (V класс), практически не нарушающих экосистемы.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ **Экологическая результативность: безопасность и эффективность**
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

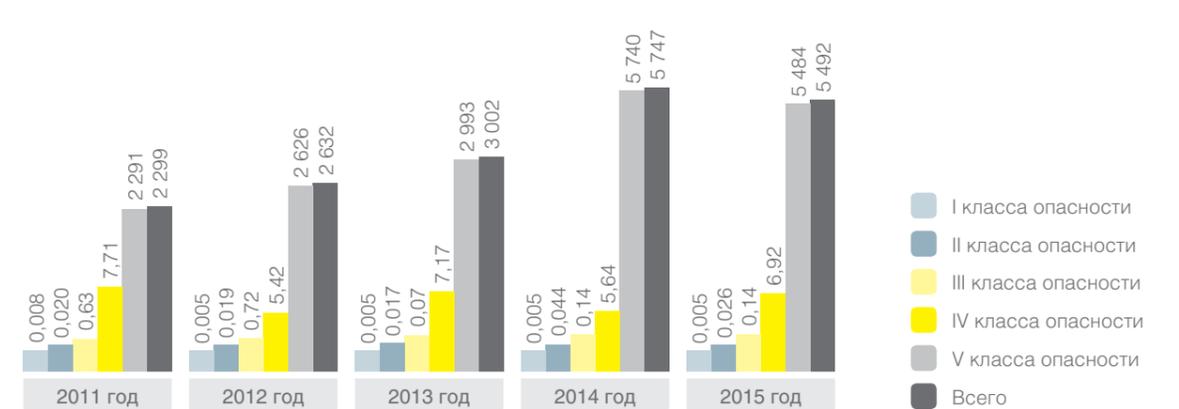
Обезвреживание, тыс. т



Наличие отходов на конец года, тыс. т



Передача отходов сторонним организациям, тыс. т



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Растущее в последние годы потребление энергоресурсов (в частности, электроэнергии и моторного топлива – наиболее значимых для нас видов энергоресурсов) связано с устойчивыми темпами роста производства. При этом мы осуществляем политику снижения интенсивности живого труда, что обуславливает рост энерговооруженности производства, а следовательно – и потребления энергии. Осознавая антропогенное воздействие этих процессов, СУЭК осуществляет деятельность по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Ее цель – снижение энергоемкости производства при условии обеспечения безопасной, непрерывной и экономической работы предприятий.

Корпоративная нормативная база этой деятельности:

- стратегия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в АО «СУЭК»;
- стандарт «Энергетические балансы. Формирование, согласование и контроль исполнения».

В отчетный период Компания работала над реализацией Комплексной программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности, рассчитанной на период 2014–2016 годов. Ее ход и цели Компании на следующий период были рассмотрены на заседа-

нии Комитета по стратегии Правления СУЭК в феврале 2015 года. Благодаря реализации программы в 2015 году Компания сэкономила 85 млн кВт·ч. Также в отчетный период в Блоке управления производственными активами был создан отдел по энергоэффективности.

Общий объем потребленных энергетических ресурсов СУЭК увеличился за период с 2011 по 2015 год на 18%. Наибольший прирост пришелся на сервисные вспомогательные предприятия, активно реализующие программы развития, в том числе программы импортозамещения в поставках запасных частей, узлов и агрегатов для ремонта оборудования шахт и разрезов.

Основные направления деятельности по энергосбережению и повышению энергоэффективности

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ

- модернизация действующего оборудования;
- реновация оборудования (замена старого оборудования новым, с более высокими параметрами энергоэффективности).

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССОВ

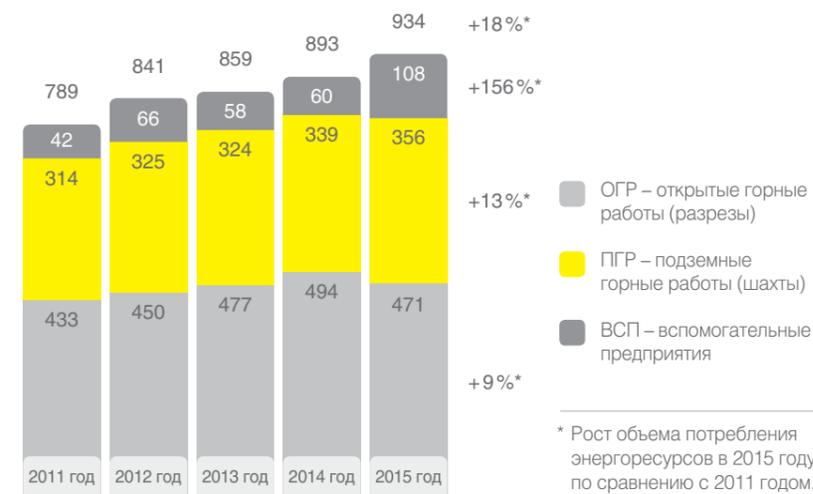
- внедрение приборов и систем технического учета энергетических ресурсов;
- нормирование расхода энергоресурсов (разработка, обоснование, корректировка норм);
- оптимизация технических, режимных и организационных параметров процессов.

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЦЕЛОМ

- оптимизация структуры потребляемых энергетических ресурсов;
- оптимизация схем энергоснабжения и режимов энергопотребления;
- внедрение новых энергосберегающих технологических процессов (технологий);
- создание системы мотивации и повышения квалификации персонала.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ **Экологическая результативность: безопасность и эффективность**
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Структура расхода энергоресурсов, тыс. т. у. т.



Более высокие удельные показатели электропотребления на шахтах обусловлены тем, что на подземных горных работах большую часть потребления энергии занимает работа вспомогательного оборудования (вентиляции, водоотлива), а также конвейерного транспорта.

Основной рост удельного расхода на ПГР (шахтах) связан с ростом водопритоков, что потребовало увеличения времени работы насосных установок, а также с вводом нового вспомогательного оборудования и ростом мощности производственного оборудования.

Электроэнергия

▶ **Существенный аспект:** эффективность производства

Ключевой показатель: энергоемкость добычи угля и переработки горной массы

Общий объем электропотребления в 2015 году составил 1 320 млн кВт·ч, из которых на ОГР пришлось 41%, на ПГР – 50% и 9% на вспомогательные предприятия.

В 2015 году в целом за СУЭК удельный расход электроэнергии в расчете на 1 м³ переработанной горной массы сократился по сравнению с уровнем 2011 года на 9%, с 3,37 до 3,05 кВт·ч/м³, что говорит о повышении эффективности электропотребления.

Снижение удельного электропотребления угледобывающих предприятий Компании в целом было достигнуто за счет ввода в эксплуатацию нового современного энергоэффективного оборудования, модернизации электроприводов 32 экскаваторов, ленточных конвейеров на семи предприятиях, электрооборудования котельных и т. п.

▶ В 2015 году в «СУЭК-Хакасия» начала работу автоматизированная система диспетчерского управления энергообъектами (АСДУЭ). Она в режиме реального времени позволяет контролировать параметры электросети, работу системы электроснабжения и оперативно управлять ими из диспетчерского центра. Применение АСДУЭ позволит уменьшить влияние человеческого фактора (то есть возможности ошибок при управлении системами электроснабжения сотрудниками) за счет удаленного контроля действий обслуживающего персонала и автоматической блокировки их неправильных действий и обеспечивать бесперебойное электроснабжение промышленных предприятий и жилого комплекса. В течение проекта было модернизировано 10 распределительных подстанций.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Моторное топливо

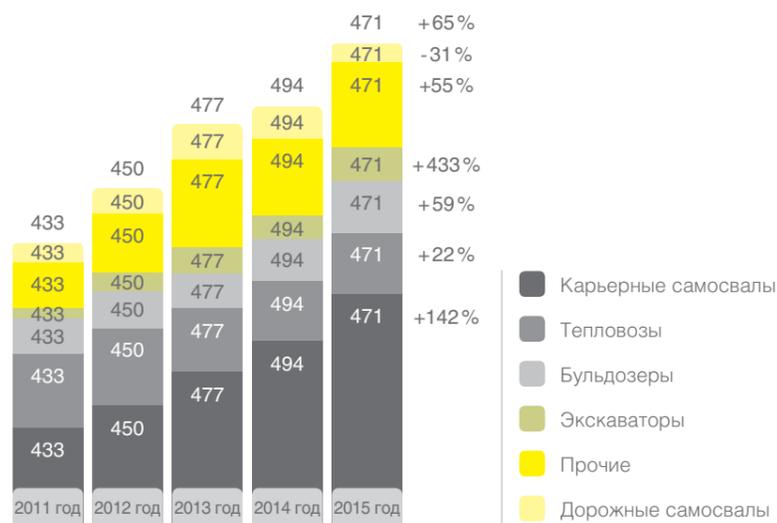
Основными потребителями дизельного топлива являются карьерные самосвалы. Объем их топливопотребления увеличился по сравнению с 2011 годом в 2,4 раза и составил в 2015 году 106 тыс. т. При этом потребление ДТ тепловозами сократилось на 22%.

В 2011–2015 годах эффективность потребления топлива всеми группами оборудования возросла. Удельный расход дизельного топлива карьерных самосвалов сократился на 23,5% – с 0,115 г/т км до 0,088 г/т км.

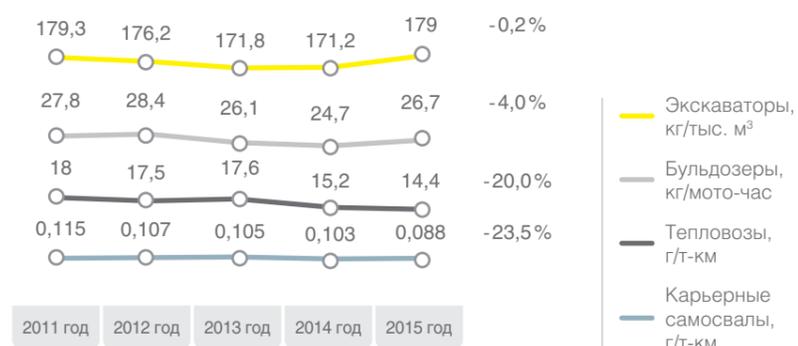
Сокращение расхода дизельного топлива в отчетный период было достигнуто за счет:

- внедрения систем контроля расхода топлива, повышающих обоснованность норм и препятствующих присвоению топлива;
- оптимизации системы нормирования;
- внедрения систем диспетчеризации, позволяющих оптимизировать и контролировать работу парка оборудования;
- обновления парка оборудования, применения более экономичных и современных образцов техники.

Структура расхода энергоресурсов, тыс. т. у. т.



Удельные расходы



В отчетный период наши специалисты активно участвовали в подготовке Постановления Правительства РФ, регламентирующего вопросы отнесения оборудования и технологий к числу обладающих высокой энергетической эффективностью. Значения количественных показателей энергетической эффективности оборудования определены по результатам энергетического обследования угледобывающих предприятий Компании.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ **Экологическая результативность: безопасность и эффективность**
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Снижение негативного воздействия на окружающую среду:

- рекультивация земель;
- снижение выбросов в атмосферу;
- дальнейшая работа по снижению выбросов парниковых газов;
- обращение с отходами;
- очистка сточных вод;
- участие в проектах по биоразнообразию.

Энергосбережение и повышение энергоэффективности:

▶ Электроэнергия:

- модернизация экскаваторов и вспомогательного оборудования для повышения энергоэффективности их работы;
- модернизация распределительных подстанций, позволяющая минимизировать потери при преобразовании напряжения;
- внедрение комплексных автоматизированных систем управления электрооборудованием;
- установка устройств компенсации реактивной мощности для электроприборов;
- перевод калориферов на шахтах на угольное топливо;
- совершенствование систем нормирования и мотивации;
- в результате – снижение удельного расхода электроэнергии по добывающим предприятиям на 4% с ожидаемым годовым эффектом 110 млн руб.

▶ Моторное топливо:

- развитие имеющихся систем диспетчеризации оборудования;
- увеличение коэффициента использования грузоподъемности машин;
- сокращение холостых пробегов и улучшение обслуживания горной техники;
- оптимизация давления в шинах техники;
- улучшение состояния дорожного полотна;
- расширение функциональности применяемых систем диспетчеризации и контроля расхода топлива;
- совершенствование систем нормирования и мотивации;
- в результате – снижение удельного расхода топлива по самосвалам и бульдозерам на 4%, по тепловозам – на 5% с ожидаемым экономическим эффектом около 250 млн руб. в год.
- ▶ Проведение очередных энергетических обследований на АО «Разрез Тугнуйский», АО «Разрез Харанорский», ООО «СУЭК-Хакасия», АО «Ургалуголь» и АО «Приморскуголь», ООО «Читауголь».

СУЭК И РЕГИОНЫ: ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

- 144 ▶ Основные результаты деятельности в 2014–2015 годах
- 146 ▶ Наш подход к социальным инвестициям
- 153 ▶ Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 156 ▶ Основные социальные проекты и результаты 2014–2015 годов
- 172 ▶ Общественное признание
- 174 ▶ Направления и задачи деятельности на следующий отчетный период



«Для нас важна благоприятная экономическая ситуация в регионах нашего присутствия, социальная стабильность, безопасная работа и комфортная жизнь наших сотрудников. Это не только обеспечивает устойчивую работу наших предприятий, но и позволяет планировать развитие Компании в долгосрочной перспективе. Мы делаем все зависящее от нас, чтобы сделать жизнь наших сотрудников и их семей, жителей территорий присутствия наших предприятий максимально комфортной, качественной и благополучной».

Владимир Ращевский,
Генеральный директор СУЭК

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2014–2015 ГОДАХ



Порядка 1,4 млрд руб. инвестировано в социальные программы СУЭК в 2014–2015 годах. Несмотря на сложную внешнюю экономическую ситуацию, Компания сохраняет уровень инвестиций в социальную сферу и стремится повышать эффективность своей социальной деятельности.

Существенный аспект:
участие в развитии местных сообществ

Ключевой показатель:
инвестиции в развитие местных сообществ

▶ Продолжили работу 10, начаты 13 новых социальных программ СУЭК.

▶ 150 бизнес-проектов разработали школьники в ходе участия в обучающих программах СУЭК.

▶ Продолжена работа по развитию территорий через вовлечение в эту деятельность всех заинтересованных сторон и активизацию местного сообщества.

▶ Более 2 500 временных рабочих мест создано для участников трудовых отрядов СУЭК.

▶ Разработаны и реализованы программы обучения социальному предпринимательству для местных жителей регионов присутствия СУЭК.

▶ Фестиваль «Звездочки СУЭК», проекты «Молодежное предпринимательство» и «Школа социального предпринимательства» стали лауреатами ряда профессиональных и общественных премий и конкурсов.

▶ В рамках социальных программ Компании местные жители разработали и реализовали 43 проекта социального предпринимательства.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ **СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития**
- 175 ▶ Приложения

Выполнение задач, поставленных на период 2014–2015 годов

Задача	Выполнение
Развитие социально-экономического потенциала регионов, повышение качества человеческого капитала, внедрение инновационных социальных технологий:	
• внедрение новых механизмов развития территорий и тиражирование успешного опыта деятельности (в частности, тиражирование моделей развития малого и среднего предпринимательства, профессионального самоопределения молодежи, развития общественных инициатив, разработка комплексных инвестиционных планов городов и поселков в регионах присутствия СУЭК)	✓
• активизация заинтересованных групп местного сообщества с целью вовлечения их ресурсов в создание и развитие социальной инфраструктуры (через такие механизмы, как моделирование социальных инициатив с учетом обсуждения с заинтересованными сторонами в регионах присутствия, внедрение конкурсных механизмов отбора социальных проектов, создание ресурсных центров по основным направлениям сотрудничества)	✓
• повышение квалификации работников учреждений социальной инфраструктуры и работников органов местного самоуправления с целью использования и развития новых финансовых и организационных возможностей и выстраивание системы привлечения бюджетных и внебюджетных средств	✓
• содействие развитию трудового потенциала регионов	✓
• диверсификация рынка труда, поддержка среднего и малого предпринимательства	✓
• поддержка молодежной инициативы	✓
• участие в модернизации социальной инфраструктуры	✓
• поддержка учреждений культуры и образования	✓
• поддержка спорта, здорового образа жизни	✓
• поддержка социально незащищенных слоев населения	✓
Развитие диалога с заинтересованными сторонами и межсекторного партнерства в содействии устойчивому социально-экономическому развитию территорий:	
• продолжение диалога по задачам модернизации моногородов	✓
• реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными администрациями	✓
• развитие государственно-частного партнерства, в том числе в рамках федеральных и региональных целевых программ	✓
• сотрудничество с общественными и некоммерческими организациями	✓
• вовлечение деловых партнеров, включая финансовые институты, в реализацию социально значимых проектов	✓
• выстраивание взаимодействия с партнерскими организациями, заинтересованными в развитии социальной инфраструктуры территории	✓

НАШ ПОДХОД К СОЦИАЛЬНЫМ ИНВЕСТИЦИЯМ

СУЭК работает в Красноярском, Хабаровском, Забайкальском и Приморском краях, Кемеровской области, республиках Бурятия и Хакасия. Для 11 городов и поселков наши предприятия – градообразующие. Компания является важным фактором обеспечения экономической и социальной стабильности территорий нашего присутствия. В их устойчивое развитие СУЭК вносит свой вклад как работодатель, налогоплательщик, участник экономической деятельности, социальный инвестор. Мы осознаем, что развитие нашего бизнеса и развитие регионов присутствия СУЭК неразрывно связаны, и рассматриваем социальную деятельность как один из важнейших факторов успешного решения стратегических задач Компании.

Распределение численности персонала СУЭК по регионам

Регионы присутствия	2014 год	2015 год
Всего	31 438	32 124
в том числе:		
Красноярский край	5 353	5 408
Республика Бурятия	2 100	2 091
Забайкальский край	1 491	1 423
Республика Хакасия	3 049	3 048
Приморский край	1 672	1 786
Хабаровский край	2 728	2 943
Кемеровская область	14 483	14 623
г. Москва	423	422
Прочие	139	380

В решении задач регионального развития мы стремимся быть надежным партнером для государства и общества и активно взаимодействуем с региональными и муниципальными администрациями, общественными организациями, местными жителями. Конструктивные отношения с ними, социальную стабильность, позитивный социальный климат на территориях нашего присутствия мы считаем важным фактором устойчивого развития и конкурентоспособности Компании. Компания ежегодно заключает соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с региональными органами власти. Направления партнерства в рамках этих соглашений определяются задачами социального развития территории и прин-

ципами корпоративной социальной ответственности СУЭК. В 2014 году такие соглашения были заключены

с Кемеровской областью и Республикой Хакасия, в 2015 году – с Кемеровской областью.

► В марте 2015 года губернатор Кемеровской области Аман Тулеев и Генеральный директор СУЭК Владимир Рашевский подписали Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве на 2015 год. В числе ключевых социальных проектов СУЭК – финансирование программ оздоровления детей Кузбасса; поставки угля для малоимущего населения области; реализация программ социального развития региона, продолжение проекта «Трудовые отряды СУЭК»; поддержка программ в области спорта, здравоохранения, культуры, а также празднования Дня шахтера. «Ни инвестиции СУЭК в Кузбассе, ни наши социальные программы не снижают темпа. Сегодня важно сохранять динамику развития, создавать прочный задел на будущее, сохранять команду высококлассных профессионалов. И СУЭК делает все возможное для решения этих задач в Кузбассе, важнейшем угольном регионе страны. Наше сотрудничество с администрацией Кемеровской области – позитивный пример того, как власть и бизнес совместными усилиями решают важные вопросы, вместе работают на благо региона и страны», – отметил Владимир Рашевский.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения

Стратегия социальной деятельности СУЭК

Наша социальная деятельность строится в соответствии с Корпоративной социальной политикой⁴⁰, утвержденной Советом директоров СУЭК. Стратегическая цель нашей социальной деятельности – всестороннее развитие регионов, соответствие качества жизни в них лучшим российским стандартам, позволяющее привлекать и удерживать перспективных работников. Мы стремимся к тому, чтобы наши сотрудники и их семьи, жители регионов нашего присутствия были максимально удовлетворены качеством и условиями своей жизни, имели возможность самореализации в различных областях, чтобы молодые люди видели здесь потенциал своего развития.

Стратегия социальной деятельности СУЭК базируется на согласованности задач развития конкретной территории и бизнес-стратегии Компании. Особое внимание мы уделяем формированию у местных сообществ потенциала развития – инфраструктуры и знаний, позволяющих самостоятельно решать актуальные задачи, привлекать необходимые ресурсы. Развитие человеческого капитала мы считаем базовым условием устойчивого развития территорий. Рост активности и инициативности местных сообществ, в свою очередь, влияет на увеличение количества социальных инициатив, развитие предпринимательства и в итоге позволяет перейти от патерналистских моделей развития к частично или полностью самокупаемым.

⁴⁰ Текст политики доступен на сайте Компании: http://www.suek.ru/assets/uploads/sites/9/2013/08/414-Corporate-Social-Policy_Korporativnyj-socialnyj-otchet-Russian-.pdf#.

Модель развития территорий СУЭК



НАШ ПОДХОД К СОЦИАЛЬНЫМ ИНВЕСТИЦИЯМ

ПРОДОЛЖЕНИЕ



Достижение стратегических целей нашей социальной деятельности мы осуществляем через:

- активизацию местного сообщества;
- расширение и диверсификацию социальных программ;
- содействие занятости населения;
- расширение рынка услуг;
- внедрение инновационных технологий и подходов в социальную сферу.

Важнейшую роль в разработке и реализации наших социальных программ играет сотрудничество с заинтересованными сторонами, изучение их потребностей и развитие нашего диалога. Это позволяет нам не только соотносить потребности заинтересованных сторон и наши бизнес-приоритеты, но и создавать максимум возможностей для развития местных сообществ.

Социальная деятельность Компании охватывает комплекс направлений, наиболее значимых, на наш взгляд, для повышения качества жизни в регионах. Благополучателями социальных программ Компании в той или иной степени являются все жители регионов присутствия СУЭК. С каждым годом растет и число непосредственных участников проектов.

Направления социальной деятельности СУЭК:

- экология;
- образование;
- спорт и здоровый образ жизни;
- здравоохранение;
- благоустройство и развитие инфраструктуры;
- досуг, культура, реализация творческого потенциала;
- совершенствование местного самоуправления;
- развитие социальной и предпринимательской активности населения, развитие возможностей самореализации;
- доступное жилье и ЖКХ;
- иные направления.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ **СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития**
- 175 ▶ Приложения

Управление социальной деятельностью

Система управления социальной деятельностью

Блок по внешним отношениям и коммуникациям головного офиса СУЭК

Стратегическое планирование и контроль

- Политики и стандарты
- Совершенствование системы управления социальными инвестициями
- Общая координация социальной деятельности
- Разработка и координация спецпроектов в области коммуникаций и социальной политики
- Подготовка, реализация и контроль исполнения соглашений с местными администрациями

Службы по связям с общественностью региональных производственных объединений, пресс-службы предприятий

Реализация социальных и благотворительных проектов (программы Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ»)

- Взаимодействие с заинтересованными сторонами: местными сообществами, органами власти, НКО, общественными организациями
- Социальная деятельность в регионе на уровне предприятий

Общее руководство деятельностью по реализации социальной политики осуществляется Генеральным директором и Правлением СУЭК. В зоне их ответственности находится формирование общей концепции управления, оценка результатов и деятельности менеджмента, отвечающего за конкретные направления социальной политики.

Основной инструмент реализации социальной политики Компании

в регионах – некоммерческая организация «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК-РЕГИОНАМ»⁴¹ (далее – Фонд, Фонд «СУЭК-РЕГИОНАМ»), созданная в 2007 году. Деятельность Фонда охватывает все территории присутствия СУЭК. Фонд разрабатывает и реализует собственные программы на территориях присутствия, создаваемые с учетом специфики конкретного населенного пункта.



⁴¹ Узнать об органах управления Фонда, основных направлениях его деятельности и ознакомиться с отчетами о работе можно по адресу <http://fond.suek.ru/>.

НАШ ПОДХОД К СОЦИАЛЬНЫМ ИНВЕСТИЦИЯМ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Оценка эффективности социальных инвестиций

Наши социальные программы планируются и реализуются на основе мониторинга социальной ситуации и оценки их реализации независимыми и корпоративными экспертами. Мониторинг развития территорий и местного сообщества реализуется с помощью комплексных социологических исследований, кластерных опросов, получения обратной связи по результатам хода мероприятий.

Большинство реализуемых Компанией социальных проектов – долгосрочные. Каждый проект проходит апробацию на одной или двух территориях присутствия Компании. Успешные проекты тиражируются на другие территории. Формат сетевого проекта позволяет оптимизировать бюджет на его реализацию, поддерживать созданные «точки роста», привлекать средства федерального и регионального бюджетов на развитие территорий.

Эффективность социальных инвестиций регулярно оценивается. Ключевыми критериями оценки для нас является комплекс количественных и качественных показателей:

Количественные:

- количество проведенных мероприятий;
- количество благополучателей;
- объем привлеченных средств из различных источников на реализацию социальных программ Компании;
- количество «точек роста»⁴², созданных в результате социальной деятельности Компании.

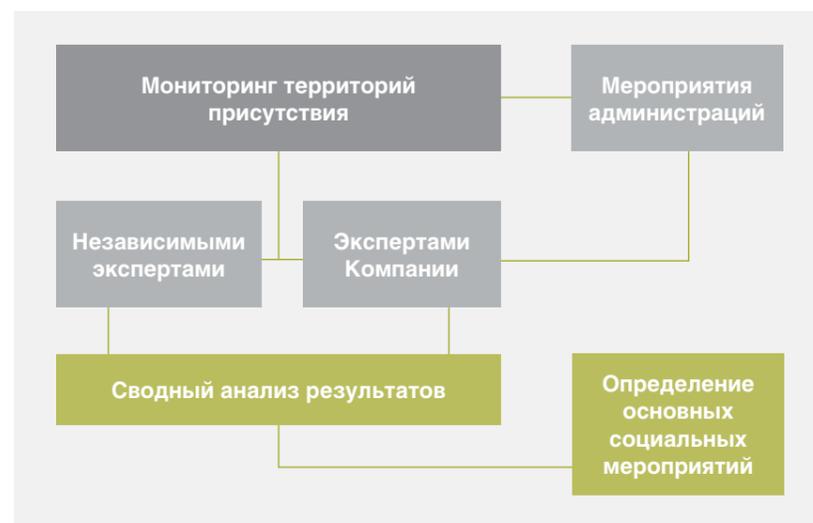
Качественные:

- повышение эффективности государственно-частного партнерства и дополнение его взаимодействием бизнеса и некоммерческого сектора в решении социальных проблем;
- устойчивость ранее реализованных социальных проектов (проект продолжает функционировать самостоятельно с привлечением средств из различных источников, без финансовой поддержки Компании);
- благоприятные условия для взаимодействия с органами власти, общественностью и другими заинтересованными лицами;
- укрепление репутации СУЭК как экономически устойчивой и социально ответственной Компании.



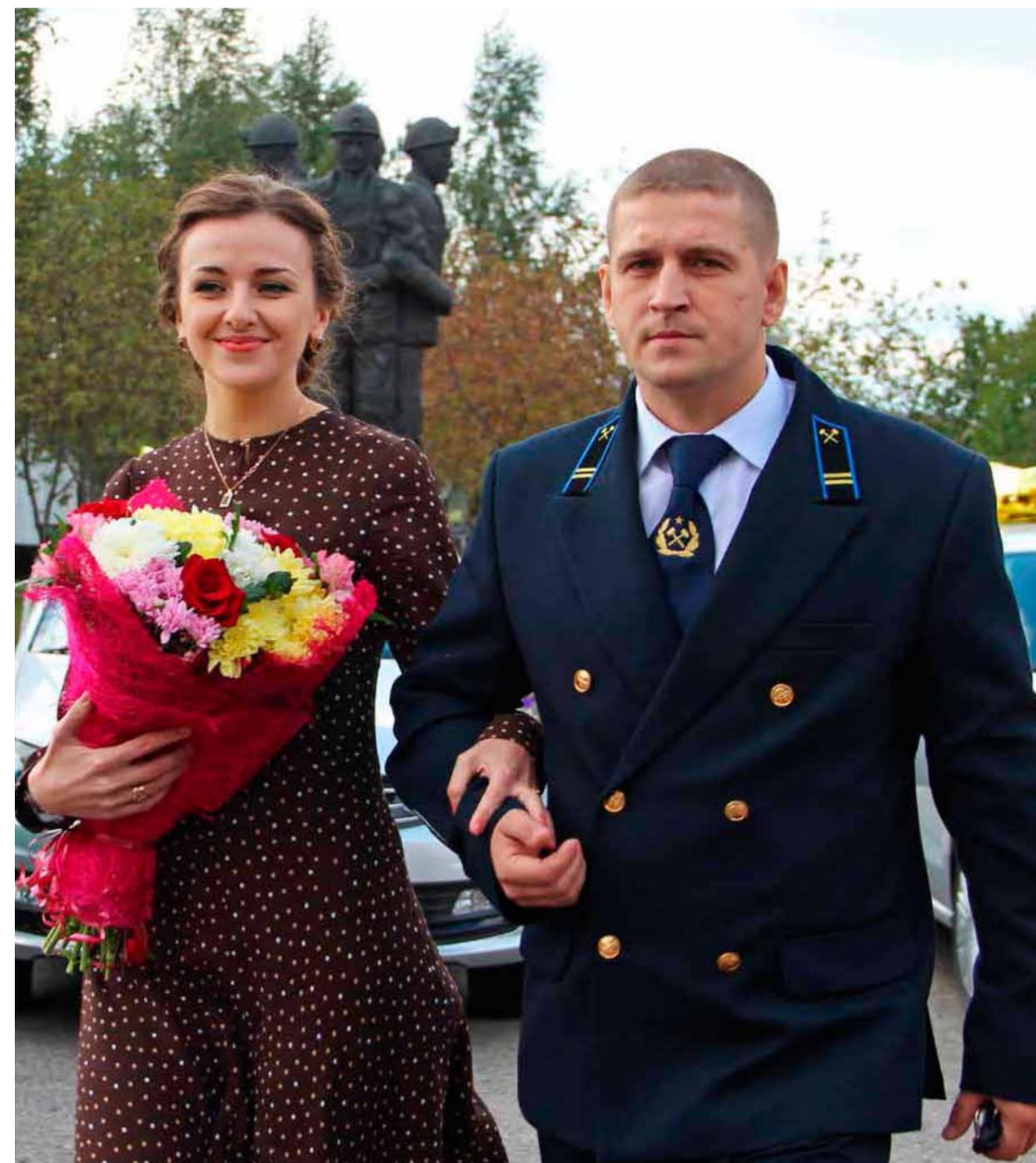
Существенный аспект:
участие в развитии местных сообществ

Ключевой показатель:
доля программ, для которых проводится оценка эффективности



⁴² «Точка роста» – это созданное в результате реализации социального проекта учреждение или организация, способствующая повышению качества жизни на территориях (Центр поддержки материнства, музыкальная студия, мини-кинотеатр и т. д.).

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ **СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития**
- 175 ▶ Приложения



НАШ ПОДХОД К СОЦИАЛЬНЫМ ИНВЕСТИЦИЯМ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Показатели эффективности проектов социальных инвестиций, прошедших оценку в 2013–2015 годах

	2013	2014	2015
Количество проектов, прошедших оценку эффективности	10	9	10
Количество непосредственных участников данных проектов	4 750	4 551	5 017
Количество созданных «точек роста»	54	35	56

Система оценки эффективности социальных инвестиций



Оценка эффективности реализованных проектов показывает, что принцип социального инвестирования, когда финансируются не отдельные социальные объекты, а проекты с ясным потенциалом развития и измеримым результатом, является наиболее гибким и эффективным инструментом решения социально-экономических задач регионов:

- развитие малого и среднего бизнеса позволяет населению приобретать товары и услуги на своей территории, создает дополнительные рабочие места, сокращает отток средств;
- разработка и реализация социальных проектов позволяет вовлекать трудовые ресурсы местного сообщества и средства населения в решение актуальных вопросов местного развития и создание «точек роста» социальной инфраструктуры;
- развитие малого бизнеса и некоммерческого сектора в разы повышает эффективность использования недвижимости и объектов инфраструктуры, расположенных на территории;
- целевое повышение компетентности муниципальных работников позволяет более эффективно привлекать на территорию средства вышестоящих бюджетов и государственных фондов для развития инфраструктуры.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Вовлечение заинтересованных сторон в реализацию социальных проектов СУЭК, развитие диалога и стратегического партнерства с ними – ключевой принцип нашей социальной деятельности в регионах.

Основополагающие принципы наших взаимоотношений с работниками, потребителями, поставщиками, органами власти, обществом в целом и сообществами регионов присутствия СУЭК – законность и этичность. Мы строим наше взаимодействие на основе взаимного уважения, партнерства и добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами СУЭК в регионах в контексте решения задач устойчивого развития

Заинтересованная сторона	Формат	Результат взаимодействия
Федеральные, региональные и местные органы власти, органы местного самоуправления	Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве. Совместные проекты по решению задач развития территорий. Привлечение к участию в круглых столах, форумах, общественных слушаниях. Консультации в процессе разработки социальных проектов.	Вовлечение властей в решение проблем регионов, рост их активности и административного потенциала. Объединение ресурсов власти и бизнеса для более эффективного решения задач развития территорий. Более благоприятная среда для развития бизнеса.
Сотрудники	Коммуникация через систему корпоративных СМИ. Реализация социальных проектов, направленных в том числе на сотрудников и членов их семей.	Улучшение условий жизни сотрудников. Возрастание лояльности к СУЭК как работодателю и социальному инвестору.
Местные сообщества	Реализация, в том числе совместная, проектов социально-экономического развития, направленных на рост благополучия местных жителей. Привлечение к участию в диалогах, общественных слушаниях, исследованиях климата территории и т. д. Консультации в процессе разработки социальных проектов.	Рост человеческого капитала. Рост репутационного капитала СУЭК. Формирование кадрового резерва. Более благоприятная среда для функционирования бизнеса Компании.
Общественные организации, ассоциации	Участие в ассоциациях, ставящих целью или одной из целей решение задач социально-экономического развития регионов ⁴³ . Совместная реализация социальных проектов. Привлечение к участию в диалогах, общественных слушаниях, исследованиях климата территории и т. д. Привлечение экспертов организаций для оценки эффективности социальных инвестиций СУЭК, разработки новых проектов.	Более эффективное решение актуальных проблем региона. Объединение ресурсов НКО и бизнеса для развития территорий.

⁴³ К числу таких ассоциаций, в которых участвует СУЭК, относятся Социальная хартия российского бизнеса, Российский союз промышленников и предпринимателей (Комитет по КСО и демографической политике), Ассоциация менеджеров, Антикоррупционная хартия.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ **Экологическая результативность: безопасность и эффективность**
- 142 ▶ СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития
- 175 ▶ Приложения



В процессе взаимодействия мы развиваем активный диалог. Его содержание определяется задачами социально-экономического развития, анализом социальной ситуации и общественного мнения в регионах присутствия СУЭК, обсуждения наших социальных проектов.

Q Примеры диалогов с заинтересованными сторонами в 2014–2015 годах представлены в Приложении 4 Отчета.

▶ 16 декабря 2015 года в Общественной палате РФ состоялся круглый стол, посвященный новым механизмам поддержки малого и среднего бизнеса и особенностям финансирования проектов модернизации ЖКХ в монопрофильных городах России. Его организатором выступила СУЭК. Участники круглого стола обсудили перспективы поддержки монопоселений в текущей экономической ситуации.

Заместитель председателя Внешэкономбанка, руководитель Рабочей группы по модернизации моногородов при правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции Ирина Макиева, выступая, отметила, что моногорода могут и должны стать «точками роста» для страны: «Главное – создать для людей, которые вовсе не стремятся отсюда уезжать, комфортные условия жизни и рабочие места. При объединении усилий государства, общественности и бизнеса это вполне реальная задача». Сергей Григорьев, председатель комиссии по развитию реального сектора экономики Общественной палаты РФ, заместитель Генерального директора АО «СУЭК», президент Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ», выступая, отметил: «Проблема развития моногородов – это вопрос экономической активности на местах и в конечном итоге качества жизни людей и стабильности в регионах. Задача Компании – сделать жизнь на нашей территории привлекательной, чтобы люди могли спокойно планировать будущее всей своей семьи». На круглом столе был представлен опыт СУЭК, осуществляющей в поселке Чегдомын Хабаровского края проект строительства доступного жилья для своих работников и их семей. Компания возводит в поселке квартиры по технологии быстровозводимого жилья. Цена на них была определена исходя из финансовой готовности населения. В итоге на 200 возводимых квартир от жителей Чегдомына поступило почти 300 заявок.

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2014–2015 ГОДОВ

В отчетный период, несмотря на сложную экономическую ситуацию, СУЭК продолжила реализовывать свои программы в запланированном объеме в соответствии со стратегией и поставленными на 2014–2015 годы целями. Мы осуществляли свои долгосрочные проекты и начали ряд новых программ, направленных на формирование благоприятной социальной среды и решение актуальных задач социального развития. Все проекты реализовывались в соответствии с основными направлениями социальных инвестиций Компании.

Образование

«Развитие кадрового потенциала» (Хабаровский край, реализуется с 2014 года).

Проект направлен на профориентацию молодежи, обеспечение оперативной взаимосвязи между рынком труда и образованием, выявление инициативных, творческих молодых людей как потенциальных работников предприятий СУЭК. Целевая аудитория проекта – работники образовательных учреждений, представители управления образования муниципалитета, представители «Ургалугля». В рамках проекта в 2014 году школьные педагоги из ряда школ края прошли обучение методикам и технологиям профессионального самоопределения для последующего применения их на практике.

«Модернизация муниципальной системы подготовки рабочих кадров» (Кемеровская область, реализовывался в 2015 году).

Цель проекта – совершенствование муниципальной системы образования для дальнейшей подготовки кадрового резерва угледобываю-

щей отрасли, соответствующего ее современным требованиям. Целевая аудитория проекта – педагоги вузов и ссузов области, сотрудники подразделений по работе с персоналом предприятий «СУЭК-Кузбасс», студенты технических вузов. В 2015 году в рамках проекта участники посетили семинар в КузГТУ и стажировку по созданию интегрированной образовательной среды и дуальному обучению рабочих и инженерных кадров (данный тип обучения предполагает освоение практики в образовательном учреждении, а практических навыков – на реальных рабочих местах).

Межрегиональный конкурс студенческих проектов «Золотой кадровый резерв» (все территории присутствия Компании, реализуется с 2012 года).

Цель конкурса – выявление перспективных идей для развития угледобывающей отрасли, поиск и поддержка творчески мыслящих молодых профессиональных кадров, способных работать в условиях инновационной экономики. Участники конкурса – сту-

денты целевых вузов СУЭК. В конкурсе принимают участие студенты старших курсов Сибирского федерального университета, Кузбасского государственного технического университета (Кемеровская область), Хакасского государственного университета имени Н. Ф. Катанова, Бурятского государственного университетов, Дальневосточного федерального и Тихоокеанского государственного университетов. В 2014 году в финал вышло 20 студенческих работ, в 2015 году – 32. Призеры конкурса в каждой номинации получили дипломы и поощрительные стипендии.

Финансовая поддержка учреждений образования в регионах присутствия. В отчетный период СУЭК оказывала помощь в приобретении учебников, интерактивных досок для школ, поощрении лучших выпускников школ и награждении лучших педагогических работников, проведении школьных праздников, ремонтных работах, поддержке образовательных проектов Благотворительного фонда им. В. П. Астафьева и т. д.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ **СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития**
- 175 ▶ Приложения



ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2014–2015 ГОДОВ

ПРОДОЛЖЕНИЕ



КЕЙС

В отчетный период СУЭК начала реализацию двух взаимосвязанных социальных проектов – «Школа инновационного мышления» и «Предприимчивое обучение и трудовое воспитание молодежи».

Общей задачей проектов стало развитие инновационного мышления молодежи, формирование у них навыков профессионального самоопределения, стимулирование интереса к специальностям угольной отрасли. Проекты реализовывались в Республиках Бурятия и Хакасия, Красноярском, Приморском, Хабаровском краях, Кемеровской области. Участниками стали региональные команды с каждой территории, включающие педагогов, представителей управления образования муниципалитетов и школьников.

Для достижения поставленных целей была разработана программа практико-ориентированного обучения, направленная на учеников и педагогов и включающая различные форматы:

- Курс «Развитие инновационного мышления»: семинары, тренинги, мастерские по развитию исследовательского, изобретательского, критического мышления и навыков структурированного общения.
- «Марафоны предприимчивости»: коллективная конкурсная работа, направленная на теоретическое и практическое освоение знаний и навыков предпринимателя и инноватора.
- Обучающие сетевые семинары для педагогов по проектированию муниципальных моделей дистанции «Марафона предприимчивости».
- Разработка и практическое применение в школах «Методического конструктора для развития предприимчивого мышления и поведения».

- Программа обучения предприимчивости для участников трудовых отрядов СУЭК и городского лагеря (г. Ленинск-Кузнецкий).

«Марафон предприимчивости» – новый формат обучения, разработанный специально для данных проектов, включал четыре дистанции. На дистанции «Эрудит» ребята учились межпредметной интеграции знаний и решению задач в формате кейсов. «Экспериментальный коллаيدر» был посвящен развитию изобретательского мышления, конструкторского проектирования, анализу и прогнозированию рисков. На дистанции «Проблем.net» школьники разрабатывали проектные решения актуальных социально-экономических и технологических проблем. «Эффективный спикер» позволил участникам отработать коммуникативные навыки, умение вести переговоры и дискуссии. Кроме того, на каждой дистанции марафонцы учились системно мыслить, работать в команде, генерировать и презентовать идеи.

За время реализации проектов в «Марафонах предприимчивости» приняли участие более 1 000 учащихся из шести регионов присутствия СУЭК. Школьники получили знания и практические навыки в области предпринимательства и разработки инноваций. Педагоги и муниципальные служащие прошли четыре семинара по обучению школьников в данной сфере, а также сетевые семинары по проектированию муниципальных моделей «Марафона предприимчивости». В образовательную практику школ шести территорий включено учебное пособие «Методический конструктор для развития предприимчивого мышления и поведения». Также в них началось применение инновационных образовательных технологий – «Квест», «Марафон предприимчивости», «Интеллект-бой». Итоги осуществления проектов и презентации региональных команд были представлены на межрегиональной конференции «Предприимчивость как фактор успешного развития: опыт российских регионов».

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ **СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития**
- 175 ▶ Приложения

Спорт и здоровый образ жизни

Детская Спартакиада «Олимпийцы СУЭК» (Красноярский край, реализуется с 2013 года). Проект направлен на популяризацию здорового образа жизни и спорта среди подростков края. В 2014 году во II Спартакиаде приняли участие 150 спортсменов-любителей в возрасте от 13 до 16 лет, в 2015 году – 130 участников. Они соревновались в мини-футболе, волейболе, баскетболе, шахматах и других видах спорта. Спартакиада 2015 года была посвящена 70-летию юбилею Дня Победы и прошла под девизом: «Мы хотим все рекорды посвятить нашим дедам и сказать им спасибо за нашу Победу!»

Поддержка спортивных соревнований. В отчетный период Компания оказала финансовую поддержку областному турниру по волейболу среди девочек «Весенняя капель», Фестивалю спорта «Равнение на Победу!» и конкурсу «Лучший спортсмен года» (все – Кемеровская область), детскому Открытому краевому турниру по регби на призы СУЭК, шахматному турниру и городским соревнованиям по баскетболу (Красноярск).

Поддержка детско-юношеского спорта, финансирование ремонтно-строительных работ в спортивных учреждениях, приобретение спортивного оборудования и инвентаря.

Проекты, получившие поддержку СУЭК в 2014–2015 годах:

- строительство спортивного комплекса зимних видов спорта в г. Бородино;
- приобретение гимнастического оборудования для Центра подготовки гимнастов (Кузбасс);
- развитие регби в городах Бородино, Назарово, Шарыпово (ДЮСШ «Енисей-СТМ»);
- участие в Кубке Европы и учебно-тренировочные сборы по дзюдо (ДЮСШ, Хакасия);
- участие в первенствах России и СФО шахматистов (г. Бородино);
- проведение летних учебно-тренировочных сборов Федерации вольной борьбы (Хакасия);
- деятельность Школы олимпийского резерва по спортивной гимнастике (Кузбасс);
- деятельность Фонда Приморского края по развитию физической культуры и спорта «Мы вместе»;
- проведение чемпионата и первенства города Москвы среди инвалидов (Федерация пауэрлифтинга);
- деятельность Российского союза боевых искусств и другие проекты.



ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2014–2015 ГОДОВ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

► Программа «Лыжи мечты» начала работу в Кузбассе.

В Таштагольском районе Кемеровской области открылся Губернский центр сноуборда и горнолыжного спорта – центр подготовки олимпийских спортсменов. По предложению губернатора области при поддержке СУЭК в Центре начала работу благотворительная

программа «Лыжи мечты», направленная на реабилитацию и социализацию с помощью занятий горнолыжным спортом людей с детским церебральным параличом, аутизмом, синдромом Дауна, нарушениями зрения и слуха. Участие в программе улучшает осанку и координацию, увеличивает подвижность в суставах, сокращает спастические симптомы, повышает иммунитет. В Центре

на протяжении зимнего сезона будут работать восемь тренеров программы. По специальным методикам они будут обучать горнолыжному спорту людей с ограниченными возможностями здоровья. Проект «Лыжи мечты» основан в 2014 году российским актером и режиссером Сергеем Белоголовцевым и его супругой Натальей. За два года работы реабилитацию уже прошли около 1 тыс. человек от 3 до 62 лет.



- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ **СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития**
- 175 ▶ Приложения

Здравоохранение

Лечение и оздоровление детей из регионов присутствия СУЭК (все регионы присутствия СУЭК, реализуется с 2009 года). Проект реализуется в сотрудничестве с Управлением делами Президента РФ (УДП РФ). Ежегодно в реабилитационном отделении «Поляны» (Московская область) УДП РФ курс оздоровления проходят более 150 детей (в том числе дети из детских домов и социально незащищенных семей). Медицинский центр, обладающий самым современным оборудованием и инновационными методиками, позволяет в короткие сроки провести тщательную диагностику и разработать программы лечения и восстановления здоровья для каждого из детей.

Оздоровление детей Кузбасса на курортах Греции. Ежегодно при поддержке Компании в Греции отдыхают около 1 000 детей жителей этого региона.

Лечение шахтеров-ветеранов (все регионы присутствия СУЭК, реализуется с 2010 года в сотрудничестве с Управлением делами Президента РФ). Ежегодно санаторий УДП РФ имени Герцена (Московская область) посещают более 40 шахтеров-ветеранов. Они проходят высококвалифицированное медицинское обследование, получают курс специальных процедур и необходимые рекомендации.

Сотрудничество с благотворительными фондами в софинансировании лечения тяжелобольных детей («Русфонд», «Подари жизнь», «Счастье детям», «Пусть всегда буду я», «Милосердие» и др.).



Финансовая поддержка учреждений здравоохранения, приобретение современного медицинского оборудования. В отчетном периоде Компания оказала помощь в приобретении:

- медицинского оборудования для Красноярского краевого госпиталя ветеранов войны;
- спортивных тренажеров для реабилитационного центра (Кузбасс);
- жилья молодым специалистам Рыбинской ЦРБ;
- оборудования и мебели для кабинетов физиолечения и реабилитации Киселевского дома ребенка «Теремок» (Кузбасс) и другие проекты.

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2014–2015 ГОДОВ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Экология

Финансирование проведения эколого-просветительских мероприятий фонда «Природа» в рамках Фестиваля Русского географического общества. Проект направлен на защиту дальневосточных леопардов и амурских тигров.

Поддержка деятельности парка «Земля леопарда» (Приморский край). Деятельность парка направлена на защиту редких видов кошачьих, и в частности амурского леопарда. В течение 2015 года Компания оказала финансовую поддержку ряду мероприятий на территории парка, проведению информационно-пропагандистских и рекламных кампаний парка. В сентябре в ходе благотворительного аукциона СУЭК получила право стать хранителем одного из леопардов.



- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ **СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития**
- 175 ▶ Приложения

Благоустройство и развитие инфраструктуры

Конкурс «Комфортная среда обитания» (Кемеровская область, Республики Хакасия и Бурятия, Красноярский, Хабаровский, Приморский и Забайкальский края, реализуется с 2011 года). Конкурс выявляет, распространяет и поддерживает лучшие идеи по развитию среды обитания. По результатам регионального и межрегионального этапов выявляются победители, которые получают финансовую поддержку реализации своих идей. В 2014 году на конкурс было представлено более 120 проектов. В четырех номинациях рассматривались идеи по благоустройству дворов, территорий, ландшафтные и экологические проекты, а также проекты по формированию здорового образа жизни. Победители – девять проектов из семи регионов – получили поддержку в размере от 95 тыс. до 400 тыс. руб. Конкурс 2015 года был посвящен юбилею Дня Победы. В число победивших 15 проектов, получивших финансирование в целом на более чем 2,8 млн руб., вошли инициативы по благоустройству мемориалов, посвященных Великой Отечественной войне.

Конкурс «Лучший двор. Превратим мечту в реальность» (Красноярский край, реализуется с 2012 года). Конкурс направлен на развитие местного сообщества г. Бородино – инициативных групп горожан, желающих улучшить качество жизни в своем городе, и в частности своей придомовой территории. Группы, победившие в творческом конкурсе, получают от Компании установку детского игрового комплекса в своем дворе. В отчетный период новые спортивно-игровые комплексы появились в 32 дворах, было благоустроено пять площадок.



ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2014–2015 ГОДОВ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Досуг, культура, развитие творческого потенциала

Поддержка инициатив по сохранению национальных культур, программ и мероприятий, направленных на содействие духовному развитию человека. В отчетный период СУЭК поддержал проведение форума «Историко-культурное наследие как ресурс социокультурного развития» Международного эколого-этнического фестиваля театров кукол «Чир Чайаан» (все – Республика Хакасия), соревнования по национальной бурятской борьбе (Республика Бурятия).

Финансирование мероприятий, связанных с празднованием общенациональных, профессиональных, региональных и местных праздников. В отчетный период Компания финансировала создание мемориальных комплексов, посвященных 70-летию Дня Победы (все регионы присутствия Компании), организацию гастролей театра МХТ (Красноярск).

Финансовая поддержка учреждений культуры. Проекты, поддержанные Компанией в отчетный период:

- реконструкция территории Музея-усадьбы народного писателя Бурятии Исая Калашникова;
- ремонт кинотеатра (п. Чегдомын);
- проведение общегородского праздника «Последний звонок», выделение грантов детским творческим коллективам, принимающим участие в благотворительной акции «Вместе помогаем детям» (Кузбасс);
- постановка новогоднего спектакля для детей-сирот, детей с особенностями развития, из многодетных семей и детей, попавших в трудную жизненную ситуацию (Театр им. А. С. Пушкина, Красноярск);
- поддержка фестиваля для детей-инвалидов «От сердца к сердцу» (организуется благотворительной организацией «Щит», Красноярск);
- финансирование участия детей-инвалидов, детей из малообеспеченных и многодетных семей Хабаровского края в благотворительном гала-концерте (Международный дом музыки, Москва).

Помощь в строительстве и реконструкции религиозных и этнокультурных объектов. В отчетный период СУЭК выделила помощь на строительство:

- храмов в п. Школьный, городах Новокузнецк, Ленинск-Кузнецкий Кемеровской области, городе Сорск Республики Хакасия;
- часовни в селе Большая Талда Кемеровской области, колокольни храма Святого Николая архиепископа Мирликийского и часовни на территории предприятия (Республика Бурятия);
- дацана «Амарлин» (Республика Бурятия);
- ритуальной площадки для Хакасского регионального общественного движения хакасского народа (Республика Хакасия).

Также СУЭК оказывала традиционную помощь в обеспечении храмов и монастырей углем.



- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ **СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития**
- 175 ▶ Приложения



КЕЙС

Фестиваль детского искусства «Звездочки СУЭК» реализуется в Красноярском крае с 2013 года ежегодно. Цели фестиваля:

- выявление, поддержка и развитие творческого потенциала детских коллективов и одаренных детей;
- содействие единению и сплоченности детей сотрудников СУЭК;
- формирование у детей культуры общения, их духовное воспитание путем знакомства с национальными традициями и обычаями, обмена творческими достижениями в различных видах искусства;
- содействие российским государственным органам и общественным организациям в сохранении и развитии российской культуры и воспитании молодого поколения.

Фестиваль проводится в два этапа. Во время первого этапа в городах Бородино, Назарово и Шарыпово проводятся отборочные туры для детей от 6 до 18 лет. Второй этап – гала-концерт в Красноярске для победителей отборочных туров. В жюри конкурса входят деятели культуры и искусства, представители власти края, представители Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ» и «СУЭК–Красноярск». Номинации включают вокал, хореографию, инструментальное исполнение. Все участники получают призы и подарки от Компании: грамоты, дипломы и сертификаты.

В 2014 году фестиваль собрал более 1 500 участников. Обладательница Гран-при фестиваля 12-летняя Екатерина Прокудина из города Назарово стала участницей всероссийского проекта «Голос. Дети» и попала в команду одного из менторов проекта. В 2015 году в отборочных турах фестиваля приняли участие уже 2 000 ребят.

Председатель жюри, представитель Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ» в Красноярском крае Марина Смирнова: «Концерт получился очень трогательный и теплый. В год 70-летия Победы мы не могли обойти стороной эту тему. И отборочные туры, и гала-концерт фестиваля «Звездочки СУЭК» были посвящены этому важному для каждого из нас событию. Хочу отметить, что фестиваль проходит третий год и каждый раз мы открываем новые таланты. Радует то, что в небольших городах очень много одаренных ребят и наш фестиваль является стартовой площадкой для их больших успехов».

В отчетный период фестиваль «Звездочки СУЭК» был отмечен несколькими наградами. Проект получил приз I Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по работе с детьми, молодежью и кадровым резервом «Создавая будущее», учрежденного Министерством образования и науки РФ. Также фестиваль дважды стал лауреатом номинации «Лучший проект для молодежи» Всероссийского конкурса студенческих и корпоративных коммуникационных проектов Eventиада Awards.

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2014–2015 ГОДОВ

ПРОДОЛЖЕНИЕ



Совершенствование местного самоуправления

Развивая социальное предпринимательство и стимулируя рост активности населения, мы стремимся привлечь к этой деятельности все заинтересованные стороны, и в частности региональные и муниципальные органы власти и самоуправления. Задача Компании – способствовать становлению и развитию муниципальных инфраструктур поддержки малого бизнеса и социального предпринимательства. Этот подход позволяет более эффективно использовать ресурсы всех заинтересованных сторон, в том числе повышать эффективность освоения бюджетных средств, выделяемых на развитие малого бизнеса, а также развивать синергию сотрудничества бизнеса, власти и экспертов в решении задач развития территорий.

В рамках этой работы в отчетный период мы привлекали муниципальные

власти к работе в «Школе развития предпринимательства» и организации трудовых отрядов СУЭК, поддерживали муниципальный конкурс бизнес-проектов, внедрили новый аналитический инструмент для муниципального управления. Матрица социально значимых проблем (определение целевых групп поддержки, их актуальных проблем и путей решения) улучшает социальную среду каждой территории за счет расширения спектра социальных услуг, подготовки и повышения конкурентоспособности предпринимателей, работающих в социальной сфере.

Проект «Клуб общественных дискуссий СУЭК» (Хабаровский край, реализуется с 2015 года). Задачи проекта – обмен опытом в решении социальных задач между территориями присутствия СУЭК, выявление и развитие общественных инициатив, развитие компетенций муници-

пальных служащих, продвижение и тиражирование социальных проектов Компании. В рамках проекта был проведен ряд круглых столов, на которых представители местных сообществ, администраций, органов самоуправления, НКО и представители Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ» обменялись опытом в решении социальных проблем территорий. В число таких встреч в 2015 году вошли:

- круглый стол по обсуждению возможностей социального предпринимательства для развития поселка Ванино и Ванинского района (п. Ванино Хабаровского края);
- круглый стол «Социальное предпринимательство как эффективный механизм решения социальных проблем территорий» (Хабаровск).

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ **СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития**
- 175 ▶ Приложения

Развитие социальной и предпринимательской активности населения, развитие возможностей самореализации

«Трудовые отряды СУЭК» (Красноярский край, Республика Бурятия, Приморский край, Кемеровская область, Забайкальский край, реализуется с 2005 года).

Более 10 лет мы развиваем в регионах трудоустройство подростков в возрасте от 14 до 18 лет на время летних каникул. За эти годы проект превратился в молодежное движение во всех регионах нашего присутствия.

Трудовые отряды вовлекают молодежь в социально-экономическое развитие своих регионов, способствуют социализации и профориентации детей и повышают престиж шахтерских профессий. Проект является одним из примеров эффективного государ-

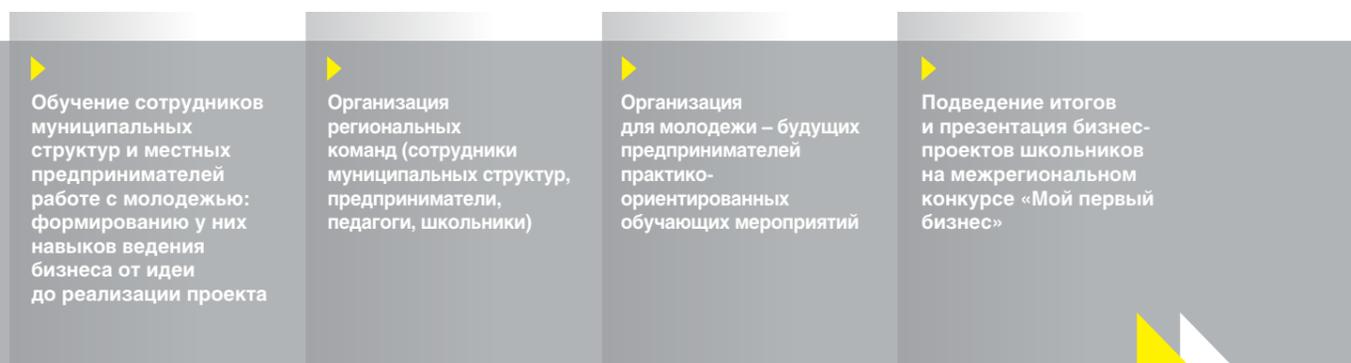
ственно-частного партнерства: методическую и профориентационную поддержку обеспечивают агентства труда и занятости. Муниципальные администрации курируют отряды, обеспечивают школьникам фронт работ, помогают в организации досуга. В 2014 году для участников трудовых отрядов было создано 1 090, в 2015 году – 1 418 рабочих мест. Трудовой сезон 2015 года прошел под эгидой 70-летнего юбилея Великой Победы, «бойцы» трудовых отрядов стали активными участниками всероссийских патриотических акций.

«Молодежное предпринимательство» (реализовывался в 2014 году в Республике Бурятия, Красноярском крае, Кемеровской области,

в 2015 году – в Республике Хакасия, Приморском и Хабаровском краях).

Мы поддерживаем малое и среднее предпринимательство как перспективный инструмент диверсификации бизнеса в монопрофильных городах и поселках. Отдельное внимание мы уделяем предпринимательской деятельности детей и молодежи. Участие в таких проектах способствует их социальной адаптации и расширению вариантов будущего профессионального самоопределения. Целевой аудиторией проекта также являются сотрудники муниципальных структур и местные предприниматели – это развивает системную работу по поддержке молодых предпринимателей в регионе.

Механизм реализации проекта:



ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2014–2015 ГОДОВ

ПРОДОЛЖЕНИЕ



В отчетный период в проекте приняли участие более 1 500 школьников. В 2014 году они разработали 63, в 2015 году – 87 бизнес-проектов и заработали в совокупности более 200 тыс. руб. В межрегиональном конкурсе «Мой первый бизнес – 2014» приняли участие 60 проектов, из которых были отобраны 15 победителей. В 2015 году проект «Молодежное предпринимательство» получил премию «Время инноваций» в номинации «Социальная инновация года». Премия проводится при поддержке Минэкономразвития России и ОАО «РВК».

➤ В 2015 году в рамках развития молодежного предпринимательского потенциала Фонд «СУЭК–РЕГИОНАМ» провел в Сочи экономический лагерь «Территория успеха». На него приехали дети из Республики Бурятия, Кемеровской области, Красноярского края, наиболее ярко проявившие себя в проекте «Молодежное предпринимательство». Форматом лагеря стала деловая игра, по условиям которой команда ребят должна была организовать бизнес в условиях, имитирующих реальные. Навыки и знания для этого участники получали параллельно процессу на тренингах и мастер-классах: «Технология проектирования», «Креативность в предпринимательстве – генерация бизнес-идей», «Как создать успешный рыночный продукт», «Партнерство или конкуренция» и т. д.

Результаты работы команд оценивались по совокупности эффективности, количества клиентов и полученного дохода. Среди финалистов – проекты «Студия косоплетения», «Организация культурно-массовых мероприятий», «Студия танца» и т. д.

Поздравляя участников из г. Шарыпово, ставших финалистами игры, глава города В. Баршинов отметил: «В вас уже четко видны лидерские качества, практичность и целеустремленность. Уверен, что они выведут вас на широкую дорогу в жизни. И очень хочется, чтобы свои таланты в будущем кто-то из вас реализовал и в нашем городе, помогая развитию его экономики, создавая рабочие места и новые производства».

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ **СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития**
- 175 ▶ Приложения

«Школа социального предпринимательства» (Кемеровская область, Республика Хакасия, Хабаровский край, Красноярский край, реализуется с 2012 года).

В школе начинающие предприниматели, чьи проекты отобраны на конкурсной основе, участвуют в обучающих семинарах, получают экспертное сопровождение реализации своего проекта, учатся публично

презентовать ход и результаты своей работы. В рамках проекта проводится ежегодный межрегиональный конкурс социально-предпринимательских и предпринимательских проектов «Созидание».

Механизм реализации проекта:



Основные результаты реализации проекта с 2014–2015 годов:

- отобраны в школу 53 кандидата;
- разработаны и стартовали 43 социально-предпринимательских проекта;
- трудоустроены 116 человек.

Развитием проекта стало начало работы «Школы тренеров по социальному предпринимательству» и создание ресурсных центров по развитию социального предпринимательства.

Отбор в «Школу тренеров по социальному предпринимательству» (Кемеровская область, реализуется с 2014 года) происходит на конкурсной основе совместно с представителями администрации и учитывает опыт предпринимательства, мотиваций и тренерский потенциал слушателя. В 2014 году курс обучения начали первые шесть тренеров. Предполагается, что их работа станет частью развивающейся муниципальной инфраструктуры поддержки социального предпринимательства.

➤ В 2014 году выпускники «Школы социального предпринимательства» приняли участие в конкурсе социально-предпринимательских проектов «Созидание», организованном Фондом «СУЭК–РЕГИОНАМ». Победителям конкурса были выделены средства на реализацию их проектов:

- «3D-мини-кинотеатр» (п. Саган-Нур, Республика Бурятия) – 150 тыс. руб.;
- «Центр грудничкового плавания «Рыбка»» (пгт. Усть-Абакан, Республика Хакасия) – 300 тыс. руб.;
- «Кабинет коррекции зрения для детей», МБДОУ д/с «Колосок» (г. Черногорск, Республика Хакасия) – 450 тыс. руб.;
- «Музей занимательной астрономии и космоса» на базе краеведческого

музея г. Шарыпово (г. Шарыпово, Красноярский край) – 300 тыс. руб.;

- «Музыкальная студия «Импульс»» (г. Шарыпово, Красноярский край) – 200 тыс. руб.;
- «Центр поддержки материнства «В ожидании чуда»» (г. Шарыпово, Красноярский край) – 100 тыс. руб.;
- «Говорящий песок» (г. Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область) – 100 тыс. руб.

Проект «Школа социального предпринимательства» в 2014 году стал лауреатом премии «Импульс добра» в номинации «За лучшую корпоративную программу по развитию социального предпринимательства».

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2014–2015 ГОДОВ

ПРОДОЛЖЕНИЕ



Создание ресурсных центров по развитию социального предпринимательства (Кемеровская область, Красноярский край, республики Хакасия и Бурятия, реализуется с 2015 года) решает задачу роста социальных компетенций конкретных муниципалитетов. Центры создаются на базе действующих структур поддержки малого предпринимательства или общественных организаций путем целевого обучения их будущих руководителей.

Модель центра предполагает, что он будет:

- определять актуальные социальные проблемы территории;
- оказывать консультации по юридическим, бухгалтерским вопросам, бизнес-процессам;

- формировать социально-предпринимательское сообщество;
- обеспечивать взаимодействие с властью и бизнесом.

В 2015 году центры развития социального предпринимательства начали работу в Мухоршибирском районе Республики Бурятия, г. Шарыпово Красноярского края и г. Ленинске-Кузнецком Кемеровской области.

Компания стремится осуществлять проекты по развитию социальной активности местных сообществ, ориентированные на различные категории жителей. Так, в 2014 году в Республике Бурятия и Красноярском крае мы реализовали подобный проект для местных жителей пенсионного и предпенсионного возраста – «Третий / лучший возраст». Он позволил активизиро-

вать на рынке труда жителей, обладающих большим жизненным опытом и социальным капиталом.

Для стимулирования социальной активности молодежи в 2015 году был запущен проект «**Будущее территории – будущее СУЭК**». Он прошел в Республике Бурятия, Приморском крае, Кемеровской области. В рамках обоих проектов для участников были организованы семинары по социальному проектированию и конкурсы социальных инициатив. По итогам реализации проекта «Третий / лучший возраст» победители конкурса получили средства на реализацию своих проектов от 20 тыс. до 120 тыс. руб. Участники проекта «Будущее территории – будущее СУЭК» реализовали 18 проектов, направленных на поддержку материнства и детства, образования, развития молодежи.

- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ **СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития**
- 175 ▶ Приложения



Прочие проекты

Оказание помощи ветеранам, инвалидам, пенсионерам, многодетным и малообеспеченным семьям и их общественным объединениям:

- Программа «Книжки в подарок» – издание специализированных иллюстрированных книг и передача их детям с нарушениями зрения и слепым детям (Кемеровская область, республики Хакасия и Бурятия, Приморский край);
- поддержка мероприятий Совета ветеранов (Красноярский край);
- поддержка Первого межрегионального фестиваля самодеятельного творчества людей пожилого возраста «Дом, в котором открываются сердца» (Красноярский край);
- приобретение автомобилей для многодетных семей (Кемеровская область);
- финансирование строительства реабилитационного центра «Надежда» для ветеранов МВД (Республика Хакасия) и другие проекты.

Адресная помощь:

- финансовая помощь пострадавшим от пожаров в Хакасии в 2015 году;
- финансирование ремонта и реконструкции дорог в Прокопьевском районе (Кемеровская область);
- приобретение рейсовых пассажирских автобусов (Кемеровская область);
- софинансирование строительства детского сада в районе Красный Камень (Кемеровская область);
- благотворительная ярмарка в головном офисе СУЭК, направленная на сбор средств для Усть-Алтайской общеобразовательной школы-интерната (Республика Бурятия), и другие проекты.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

2014 год

Победитель конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности – 2014» в номинациях «За информационную открытость» и «За эффективность управления благотворительными программами». Компания заняла второе место в субрэнкинге «Лидеры корпоративной благотворительности в промышленном секторе». В общем рэнкинге компаний России СУЭК заняла четвертую позицию (в рэнкинге принимали участие 59 компаний).



Победитель премии «Импульс добра» в номинации «За лучшую корпоративную программу по развитию социального предпринимательства». Премия за вклад в развитие и продвижение социального предпринимательства в России организована Фондом «Наше будущее» и ежегодно отмечает примеры успешных социальных бизнес-кейсов, способствует комплексному развитию инфраструктуры социального бизнеса.



Победитель Всероссийского конкурса РСПП «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность» в основной номинации «За высокую социальную ответственность бизнеса».



Лауреат премии в области поддержки малого и среднего бизнеса «Основа роста» в номинации «Региональная программа года», проводимой ежегодно при поддержке Минэкономразвития РФ и РСПП.



Лауреат номинации «Арт-мастерская» I Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по работе с детьми, молодежью и кадровым резервом «Создавая будущее», учрежденного Министерством образования и науки РФ.



Лауреат Всероссийского конкурса студенческих и корпоративных коммуникационных проектов Eventиада-2014 в номинации «Лучший проект для молодежи» (фестиваль «Звездочки СУЭК»).



- 06 ▶ СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности
- 26 ▶ Корпоративное управление
- 50 ▶ Экономическая устойчивость и эффективность
- 68 ▶ Социальная результативность: человеческий капитал Компании
- 92 ▶ Промышленная безопасность и охрана труда
- 120 ▶ Экологическая результативность: безопасность и эффективность
- 142 ▶ **СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития**
- 175 ▶ Приложения

2015 год

Победитель Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» в номинации «За вклад в решение социальных проблем территорий».



Призер номинации «Социальный партнер» (проект «Трудовые отряды СУЭК») и номинации «Стартап» (проект «Молодежное предпринимательство») II Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее».

Лауреат Всероссийского конкурса студенческих и корпоративных коммуникационных проектов Eventиада-2015 в номинации «Лучший проект для молодежи».



Лауреат премии в области поддержки малого и среднего бизнеса «Основа роста» в номинации «Региональная программа года».

Проект «Звездочки СУЭК» включен в каталог Национальной программы «Лучшие социальные проекты России».



Социальные программы СУЭК включены в сборник лучших проектов «Практики компаний в области благотворительности и социальных инвестиций» «Форума доноров», Библиотеку корпоративных практик РСПП и сборник «Бизнес – регионам».

В общем рэнкинге компаний конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности – 2015» Компания заняла 18-ю позицию (в рэнкинге принимали участие 65 компаний).

НАПРАВЛЕНИЯ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

► Развитие социально-экономического потенциала регионов, повышение качества жизни местных сообществ, развитие человеческого капитала:

- тиражирование, развитие существующих и внедрение новых механизмов развития территорий;
- разработка комплексных инвестиционных планов моногородов и поселков в регионах присутствия СУЭК;
- содействие развитию трудового потенциала регионов;
- расширение рынка услуг;
- содействие занятости населения;
- участие в модернизации социальной инфраструктуры;
- поддержка учреждений культуры и образования;
- поддержка спорта, здорового образа жизни.

► Содействие развитию активности и инициативности местных сообществ:

- стимулирование социального предпринимательства различных групп местных сообществ;
- реализация обучающих программ в области предпринимательства для местных жителей;
- развитие конкурсных механизмов отбора социальных проектов;
- создание ресурсных центров по основным направлениям сотрудничества;
- развитие компетенций и ресурсов в области поддержки предпринимательства работников органов местного самоуправления, социальной инфраструктуры;
- развитие инновационного и предпринимательского мышления детей и молодежи, поддержка молодежных инициатив.

► Дальнейшая реализация социальных программ по основным направлениям социальной деятельности:

- экология;
- образование;
- спорт и здоровый образ жизни;
- здравоохранение;
- благоустройство и развитие инфраструктуры;
- досуг, культура, реализация творческого потенциала;
- совершенствование местного самоуправления;
- развитие социальной и предпринимательской активности населения, развитие возможностей самореализации;
- доступное жилье и ЖКХ.

► Развитие диалога с заинтересованными сторонами и межсекторного партнерства в содействии устойчивому социально-экономическому развитию территорий:

- реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными администрациями;
- развитие государственно-частного партнерства, в том числе в рамках федеральных и региональных целевых программ;
- сотрудничество с общественными и некоммерческими организациями;
- вовлечение деловых партнеров, включая финансовые институты, в реализацию социально значимых проектов;
- выстраивание взаимодействия с партнерскими организациями, заинтересованными в развитии социальной инфраструктуры территории.

Приложение 1. Применение принципов подготовки отчетности GRI

Принципы GRI	Соответствие принципам в данном Отчете
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Перечень ключевых заинтересованных сторон приведен в Кодексе корпоративного поведения Компании. Их выявление и определение форматов взаимодействия с ними проводилось исходя из масштаба взаимного влияния и взаимной зависимости, возможностей и перспектив взаимодействия, а также с учетом конкретных интересов каждой группы. В Отчете приведена информация о практике взаимодействия с каждой из этих сторон и о ключевых результатах взаимодействия с ними.
Контекст устойчивого развития	Мы освещаем результаты своей деятельности в контексте приоритетов своей стратегии и приоритетов устойчивого развития общества, в том числе приоритетов регионального развития.
Существенность	Мы разработали процесс определения приоритетных существенных тем, позволяющий выявить круг вопросов для освещения в Отчете, исходя из значимости конкретных экономических, социальных и экологических вопросов для нас и наших заинтересованных сторон, а также с учетом глобальных и отраслевых тенденций в сфере КСО и устойчивого развития. Информационные запросы заинтересованных сторон определены с помощью системы корпоративных коммуникаций и в ходе специальных мероприятий, посвященных обсуждению актуальных тем и возможностей конструктивного взаимодействия. Учитывались также материалы обратной связи, социологических исследований, публикации СМИ.
Полнота	Отчет отражает все ключевые существенные темы в рамках отчетного периода (два календарных года). Границы Отчета включают все организационные единицы, находящиеся под непосредственным контролем СУЭК.
Сбалансированность	В Отчете приводится информация как о наших достижениях, так и об актуальных задачах, над решением которых мы работаем.
Сопоставимость	Сопоставимость данных между отчетными периодами обеспечивается использованием нашей аудированной финансовой отчетности и управленческой отчетности за ряд лет. Возможность сравнения с результатами других российских и международных компаний обеспечивается применением стандартных элементов отчетности GRI, в том числе ряда показателей последней версии отраслевого приложения GRI для горнодобывающей и металлургической промышленности, а также российской системы нефинансовой отчетности «Базовые индикаторы результативности РСПП». В Отчете приведена также информация о границах отчетности.
Точность	В Отчете использован набор стандартных элементов отчетности, соответствующий рекомендациям Основного варианта GRI – G4. Информация описательного характера отражает конкретные ситуации и иллюстрирует основные тезисы Отчета. В Отчете использованы элементы инфографики с целью более наглядного представления динамики показателей.

Приложение 1. Применение принципов подготовки отчетности GRI ПРОДОЛЖЕНИЕ

Принципы GRI	Соответствие принципам в данном Отчете
Своевременность	Мы публикуем социальные отчеты один раз в два года. Основное содержание Отчета составляют наиболее значимые направления и результаты деятельности за отчетный период, включая также данные, актуальные на момент подготовки Отчета. Одновременно информация по приоритетным существенным темам публикуется в Годовом отчете.
Ясность	Отчет структурирован в соответствии с основными стандартными блоками содержания, чтобы облегчить поиск необходимой информации. В Отчет включается Индекс показателей GRI. В случае использования специальных терминов их значение разъясняется в постраничных сносках. Отчет публикуется на русском и английском языках и доступен на нашем корпоративном сайте.
Надежность	Достоверность данных, опубликованных в Отчете, обеспечена в ходе сбора и консолидации информации с применением стандартных процедур. Количественные показатели консолидируются на базе наших информационных систем, а также собираются по специальным запросам в ходе подготовки Отчета. Эти запросы отражают требования Руководства GRI. Отклонения от Протоколов GRI связаны со спецификой страновой системы государственной статистики и особенностями корпоративной управленческой информации. В случае таких отклонений мы указываем в Индексе стандартных элементов отчетности соответствующий показатель как раскрытый частично. Отчет прошел согласование с нашими функциональными подразделениями. Качество информации проверено также Службой внутреннего контроля и аудита. В Отчет включены аудированные данные финансовой отчетности. Для обеспечения надежности информации мы считаем важным использовать внешний аудит. Перед аудитором ставится задача выразить мнение по поводу качества данных, существенности освещаемых вопросов и соответствия раскрытия информации рекомендациям GRI – G4.

Приложение 2. Индекс стандартных элементов отчетности

В соответствии с Руководством GRI в версии G4 Отчет сфокусирован прежде всего на тех вопросах, которые наиболее существенны для Компании и ее заинтересованных сторон и которые были выявлены в процессе оценки существенности⁴⁴. В подготовке данного Отчета мы ориентировались на Основной вариант Руководства, который содержит важнейшие элементы отчетности в области устойчивого развития, включая

ряд показателей отраслевого приложения GRI для горнодобывающей и металлургической промышленности. В Индекс включены также соответствующие индикаторы российской системы показателей результативности в сфере устойчивого развития («Базовые индикаторы результативности», разработанные РСПП для использования в корпоративных социальных отчетах).

Общие стандартные элементы отчетности

Степень раскрытия:

■ – полное раскрытие показателя

■ – частичное раскрытие показателя

Код GRI и описание стандартного элемента отчетности	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение ⁴⁵
Стратегия и анализ					
G4-1. Заявление Генерального директора – Председателя Правления	7–9	■			
G4-2. Ключевые воздействия, риски и возможности	7–9, 24–28, 39, 51–54, 62–64, 74–75, 92–94, 121–122, 124, 141–144	■			
Профиль организации					
G4-3. Название организации	10	■			
G4-4. Виды продукции и услуги	13–14	■			
G4-5. Расположение штаб-квартиры		■		Головной офис АО «СУЭК» находится по адресу: 115054, Москва, ул. Дубининская, 53/7. SUEK PLC зарегистрирована на Кипре	
G4-6. Страны осуществления деятельности и расположения подразделений	13–14	■			
G4-7. Характер собственности и организационно-правовая форма	28	■			
G4-8. Рынки, на которых работает организация	62–63	■			
G4-9. Масштаб организации	13, 58–59, 76, 143	■			

⁴⁴ См. раздел «О Компании» настоящего Отчета.

⁴⁵ Предметом заверения является соответствие раскрытия информации требованиям Основного варианта GRI – G4.

Приложение 2.

Индекс стандартных элементов отчетности

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Код GRI и описание стандартного элемента отчетности	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
G4-10. Численность сотрудников	76	■	3.1.1		
G4-11. Процент охвата сотрудников коллективными договорами	84	■	3.1.4		
G4-12. Цепочка поставок организации	67–69	■			
G4-13. Изменения масштаба, структуры собственности или цепочки поставок организации	30–31	■			
G4-14. Применение принципа предосторожности	122, 126	■			
G4-15. Экономические, экологические, социальные принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	38	■			
G4-16. Членство в ассоциациях	66	■			
Выявленные существенные аспекты и границы					
G4-17. Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	См. Годовые отчеты SUEK PLC за 2014, 2015 годы, расположенные по адресу http://www.suek.com/en/investors/reporting/#fs_15 . Отчет за 2014 год – стр. 124, Отчет за 2015 год – стр. 102	■			
G4-18. Методика определения содержания Отчета и границ аспектов	43–45	■			
G4-19. Все существенные аспекты	46–49	■			
G4-20. Аспекты, существенные внутри организации	46–49	■			
G4-21. Аспекты, существенные за пределами организации	46–49	■			
G4-22. Результаты всех переформулировок, приведенных в предыдущих отчетах, и их причины		■		В Отчете не содержится переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах	

Код GRI и описание стандартного элемента отчетности	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
G4-23. Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	46–49	■			
G4-24. Список заинтересованных сторон	51	■			
G4-25. Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	51	■			
G4-26. Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	51–55, 74–75, 96–97, 123, 143	■			
G4-27. Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	51–55, 46–50, 65–67, 77, 150, 194–197	■			
Общие сведения об Отчете					
G4-28. Отчетный год	2014–2015	■			
G4-29. Дата публикации предыдущего Отчета в области устойчивого развития	5 августа 2014 года	■			
G4-30. Цикл отчетности	3–4, 45	■			
G4-31. Контактное лицо для вопросов по Отчету	171	■		См. также раздел «Об Отчете» Корпоративного социального отчета СУЭК за 2011–2013 годы	
G4-32. Указатель содержания GRI	169–189	■		Науменко Алексей Анатольевич, Заместитель директора по связям и коммуникациям, Naumenkoaa@suek.ru Куликова Юлия Александровна, Начальник отдела по трудовым отношениям и социальным вопросам, Kulikovaya@suek.ru	
G4-33. Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения Отчета	45	■			
Корпоративное управление					
G4-34. Структура корпоративного управления	29–30	■			

Приложение 2.

Индекс стандартных элементов отчетности

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Код GRI и описание стандартного элемента отчетности	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
G4-35. Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа к другим сотрудникам	35–36, 94, 117, 138	■			
G4-36. Руководитель / руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	35–36, 76, 99, 124, 146	■			
G4-37. Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления	32	■			
G4-38. Состав высшего корпоративного органа и его комитетов	31–32, 35	■			
G4-39. Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Не является	■			
G4-40. Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов. Критерии отбора	31, см. также Годовой отчет SUEK PLC за 2015 год, расположенный по адресу: http://www.suek.com/files/pdf/en/SUEK_Annual_Report_2015_eng.pdf , раздел «Корпоративное управление»	■			
G4-41. Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	31	■			
G4-42. Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей, ценностей, миссии, политик и задач организации	31	■			

Код GRI и описание стандартного элемента отчетности	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
G4-43. Меры, применяемые для выработки и повышения осведомленности членов высшего органа корпоративного управления в отношении экономической, экологической и социальной проблематики	27, 30–31	■			
G4-44. Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	31	■			
G4-45. Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении воздействий, рисков и возможностей и управлении ими	33, 38	■			
G4-46. Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками	34, 39	■			
G4-47. Частота анализа экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей высшим органом корпоративного управления	39, 37, 95	■			
G4-48. Должность лица, официально проверяющего и утверждающего Отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов		■		Отчет утверждается Комитетом по аудиту Совета директоров SUEK PLC. Председатель Комитета – Иан Макдональд	
G4-49. Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	99, см. также Годовой отчет SUEK PLC за 2015 год, расположенный по адресу: http://www.suek.com/files/pdf/en/SUEK_Annual_Report_2015_eng.pdf , раздел «Корпоративное управление»	■			

Приложение 2.

Индекс стандартных элементов отчетности

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Код GRI и описание стандартного элемента отчетности	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
G4-50. Характер и общее количество критически важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления, механизмы для их рассмотрения и разрешения	99, см. также Годовой отчет SUEK PLC за 2015 год, расположенный по адресу: http://www.suek.com/files/pdf/en/SUEK_Annual_Report_2015_eng.pdf , раздел «Корпоративное управление»	■			
G4-51. Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	35, 79, см. также Годовые отчеты СУЭК за 2014 и 2015 годы, расположенные по адресу http://www.suek.com/en/investors/reporting/#fs_15 ,	■			
G4-52. Порядок определения размера вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	(Отчет за 2014 год – стр. 102, Отчет за 2015 год – стр. 83)	■			
G4-54. Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников		■			
Этика и добросовестность					
G4-56. Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, кодексы поведения / этические кодексы	12–13, 28, 37	■			
G4-57. Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлением недобросовестности, телефон доверия	36, 83–84	■			
G4-58. Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении / недобросовестности	38, 89–91	■			

Существенные аспекты

Степень раскрытия:

■ – полное раскрытие показателя

■ – частичное раскрытие показателя

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение ⁴⁶
Категория «Экономическая»					
Экономическая результативность					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	11, 16–17, 53–55	■			
G4-ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	59, 79, 141	■	1.2 1.3 1.4 1.6 1.7	Сведения о капитале СУЭК см. в Годовых отчетах за 2014 и 2015 годы, расположенных по адресу http://www.suek.com/en/investors/reporting/#fs_15 , раздел «Финансовая отчетность»	
G4-ЕС2. Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	132–133	■			
G4-ЕС3. Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами, с установленными льготами	79, 83	■	1.8	В соответствии с законодательством РФ Компания выполняет свои обязательства посредством отчислений в Пенсионный фонд	
G4-ЕС4. Финансовая помощь, полученная от государства		■		В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от государства	
Присутствие на рынках					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	7–8, 143–145	■			
G4-ЕС5. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разных полов к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	79	■			

⁴⁶ Предметом заверения является соответствие раскрытия информации требованиям Основного варианта GRI – G4.

Приложение 2.

Индекс стандартных элементов отчетности

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
G4-ЕС6. Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	82	■		Головной офис АО «СУЭК» находится по адресу: 115054, Москва, ул. Дубининская, 53/7. SUEK PLC зарегистрирована на Кипре	
Непрямые экономические воздействия					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	7–8, 143–145	■			
G4-ЕС7. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	141, 143–145, 151–162	■			
G4-ЕС8. Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	18–19, 82, 141, 143–145	■			
Категория «Экологическая»					
Энергия					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	114–116, 128	■			
G4-ЕН3. Потребление энергии внутри организации	130–131	■	2.2		
G4-ЕН4. Потребление энергии за пределами организации		■		Учет не ведется в связи с отсутствием законодательных требований	
G4-ЕН5. Энергоемкость	130–131	■	2.2.1		
G4-ЕН6. Сокращение энергопотребления	129–131	■			
G4-ЕН7. Снижение потребности в энергии продукции или услуг		■		Неприменимо к продукции Компании	
Энергия					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	122–123, 132	■			
G4-ЕН8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	129–130	■	2.3		

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
G4-ЕН9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации		■		Водозабор Компании не оказывает существенного влияния на источники воды. Компания не осуществляет водозабор из источников, признанных уязвимыми, охраняемыми государством, особо ценными для местных сообществ и с точки зрения биоразнообразия	
G4-ЕН10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	129–130	■	2.4		
Биоразнообразие					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	122–124	■			
G4-ЕН11. Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям		■		На участках размещения производственных активов, а также прилегающих к ним территориях особо охраняемые природные территории федерального и регионального значения отсутствуют. Редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено. Однако, планируя экономическую деятельность, АО «СУЭК» тщательно оценивает потенциальные экологические риски и стремится избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды	
G4-ЕН12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий		■			
G4-ЕН13. Сохраненные или восстановленные местообитания	127–128	■			
G4-ЕН14. Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида		■		На участках размещения производственных активов, а также прилегающих к ним территориях редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено	

Приложение 2.

Индекс стандартных элементов отчетности

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
G4-MM1. Площадь земель, находящихся в собственности или аренде, используемых для производственной деятельности, нарушенных и рекультивированных	127	■			
G4-MM2. Количество и доля площадок, требующих планов по управлению биоразнообразием согласно названным критериям, и количество (доля) тех площадок, на которых эти планы уже есть	127	■			
Выбросы					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	122–124, 132	■			
G4-EN15. Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	131–321	■			
G4-EN19. Сокращение выбросов парниковых газов	131–134	■			
G4-EN20. Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	122–124	■			
G4-EN21. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	122–124	■			
G4-EN22. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	130	■	2.7 2.7.2		
Отходы					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	122–124	■			
G4-EN23. Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	134–135	■	2.8		
G4-EN25. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	138–135	■		Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции	

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
G4-EN26. Принадлежность, размер, статус охраны и биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории		■		Компания не оказывает существенного влияния на водные объекты и связанные с ними местообитания	
Соответствие требованиям					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	122–124	■			
G4-EN29. Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	126	■	2.10		
Транспорт					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	122–124	■			
Общая информация					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	122–124	■			
G4-EN31. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	126	■			
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы СПМ					
G4-EN34. Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи		■		В отчетный период таких жалоб не было зарегистрировано	
Категория «Социальная»					
Практика трудовых отношений и достойный труд					
Занятость					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	74–75	■			
G4-LA1. Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и регионам		■	3.1.2 3.1.3	Количество вновь нанятых сотрудников в 2014 году составило 9 021 человек, в 2015 году – 8 654 человека.	

Приложение 2. Индекс стандартных элементов отчетности

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
G4-LA2. Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	79–80	■		СУЭК предоставляет унифицированный пакет льгот для сотрудников всех добычных предприятий	
G4-LA4. Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении		■		Компания следует Трудовому кодексу, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий)	
Здоровье и безопасность на рабочем месте					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	74–75, 98	■			
G4-LA5. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности, с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	98	■			

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
G4-LA6. Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	110–112	■	3.1.5 3.1.6 3.1.7 3.1.8		
G4-LA7. Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий		■		В силу отраслевой специфики в Компании имеются работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями (работники, занятые в подземной добыче, доля которых составляет 19%)	
G4-LA8 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	83	■			
Подготовка и образование					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	74–75, 84	■			
G4-LA9. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	85	■	3.1.10		
G4-LA10 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	86–88	■			

Приложение 2.

Индекс стандартных элементов отчетности

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
G4-LA11. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	87	■		Оценки результативности проводятся для ряда категорий управленческих должностей корпоративного центра АО «СУЭК» и добычных предприятий. (В 2015 году оценку прошли 410 человек). Оценку развития карьеры проходят сотрудники, участвующие в программе формирования кадрового резерва Компании	
Разнообразие и равные возможности					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	75	■			
G4-LA12. Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	76	■			
Равное вознаграждение для женщин и мужчин					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	38, 75–76	■			
G4-LA13. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	79	■		В Компании установлен одинаковый базовый оклад для мужчин и женщин	
Категория «Социальная»					
Права человека					
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	38	■			
G4-HR4. Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав		■	3.2.1	В отчетный период не выявлено	

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
Права коренных и малочисленных народов					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	38	■			
G4-HR8. Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия		■	3.2.3	Случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, не выявлено	
G4-MM5. Общее количество операций на территориях коренных и малочисленных народов и смежных с ними территориях, количество и доля операций или площадок, где существуют формальные договоренности с сообществами коренных и малочисленных народов		■		СУЭК не ведет деятельность на территориях обитания коренных и малочисленных народов	
Категория «Социальная»					
Общество					
Местные сообщества					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	142–144	■			
G4-SO1. Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	143	■	3.3.3	Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех ключевых предприятиях Компании	
G4-MM6. Количество и описание существенных споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычае		■		СУЭК не ведет деятельность на территориях обитания коренных и малочисленных народов	
G4-MM7. В какой степени механизмы рассмотрения жалоб были использованы для разрешения споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычае, и каковы результаты		■		СУЭК не ведет деятельность на территориях обитания коренных и малочисленных народов	

Приложение 2. Индекс стандартных элементов отчетности

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Стр. Отчета / ссылка на Годовой отчет	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Исключенная информация / комментарии	Внешнее заверение
Противодействие коррупции					
G4-SO3. Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски		■		В СУЭК действует корпоративная система управления рисками, охватывающая все подразделения и предприятия Компании. Оценка рисков производится регулярно	
G4-SO4. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	38	■			
Ответственность за продукцию					
G4-PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение и спонсорство		■		В отчетный период случаев несоответствия выявлено не было	
Отраслевые темы (аспекты)					
Готовность к чрезвычайным ситуациям					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	122–123	■			
G4-ММ3. Общее количество вскрышной породы, скальной породы, хвостов, а также шламов и связанные с ними риски	64, 128	■			
Планы по прекращению деятельности					
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	74–75	■			
G4-ММ10. Операции, для которых разработаны планы по прекращению деятельности	78	■			

Приложение 3. Структура компании

Примечание: в структуре Компании представлены предприятия, по отношению к которым СУЭК не является акционером, а также предприятия, доля Компании в которых составляет менее 50%. Данные по вышеперечисленным предприятиям не вошли в периметр Отчета. В периметр Отчета вошли компании, доля СУЭК в которых составляет 50% и более.

Добыча и обогащение угля

АО «СУЭК-Кузбасс»
 АО «Разрез Березовский»
 АО «СУЭК-Красноярск»
 АО «Приморскуголь»
 АО «Разрез Тугнуйский»
 АО «Разрез Назаровский»
 АО «Шахтоуправление Восточное»
 ООО «СУЭК-Хакасия»
 ООО «Правобережное»
 АО «Разрез Изыхский»
 АО «Ургалуголь»
 ООО «Тугнуйская обогатительная фабрика»
 АО «Разрез Харанорский»
 ООО «Читауголь»
 ООО «Восточно-Бейский разрез»
 АО «Кабактинское»
 ООО «Угольная компания Читы»
 ООО «Арктические разработки»

Транспортировка угля

ООО «Тугнуйское погрузочно-транспортное управление»
 АО «Промышленный транспорт»
 АО «Дальтрансуголь»
 ООО «Объединенное производственно-транспортное управление Кузбасса»
 ПАО «Мурманский морской торговый порт»⁴⁷
 ООО СК «Малый порт»⁴⁷
 ООО «СУЭК Логистик» (Швейцария)
 ООО «Приморскуголь»

Сервис

ООО «Назаровское горно-монтажное наладочное управление»
 ООО «Бородинский ремонтно-механический завод»
 ОАО «Управление по профилактике и рекультивации»
 АО «Черногорский ремонтно-механический завод»
 ООО «Черновские ЦЭММ»
 ООО «Сиб-Дамель»
 ООО «Центральная углехимическая лаборатория»
 UAB Sibgenco Specialus Materialai

Сбыт угля

СУЭК АГ
 ООО «Торговая компания «СУЭК»»
 ООО «SUEK Polska»
 ООО «Иваново-СУЭК»
 ООО «Алтай-СУЭК»
 ООО «ГлавЭнергоСбыт»
 ООО «Хабаровск-СУЭК»
 ОАО «Кузбасская энергетическая сбытовая компания»
 ООО «Лестоппром»
 ООО «ПТ СУЭК Индонезия»
 Madake Enterprises Company Limited
 PT Birutani Jaya Semesta
 SUEK Korea Ltd.
 SUEK Japan Corporation

Управление и прочие функции

СУЭК АГ
 SUEK PLC
 АО «Сибирская угольная энергетическая компания»
 ООО «Гринфин»
 ООО «Сибирский научно-исследовательский институт углеобогатения»
 ООО «Красноярская»
 ООО «СУЭК-Финанс»
 ООО «МСЧ «Угольщик»»
 ОАО «Агропромышленная компания «Сибирь»»
 ООО «Саянтранссервис»
 Westline Private Trust Company Limited

⁴⁷ В данных компаниях доля СУЭК составляет менее 50%.

Приложение 4. Диалоги с заинтересованными сторонами в 2014–2015 годах: темы и результаты

Примеры диалогов с заинтересованными сторонами в 2014–2015 годах

Формат	Участники	Темы	Результаты
2014 год			
Круглый стол « Старшее поколение: проблемы и возможности », г. Шарыпово		Опыт работы СУЭК в регионах, пути решения актуальных задач края	Одобрение запуска обучающей программы для старшего поколения города Шарыпово. Создание плана дальнейшей разработки социально значимых проектов с участием представителей старшего возраста в регионе
Круглый стол « Современные подходы к проблемам развития и модернизации моногородов », г. Кемерово	Федеральные, региональные органы власти, бизнес-сообщество, представители СМИ, члены Рабочей группы по модернизации моногородов при Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции (в режиме видеосвязи)	Создание единого центра по развитию моногородов и необходимость формирования команд для управления проектами модернизации моногородов	Предложены и рассмотрены модели модернизации моногородов, новые методики и программы развития монотерриторий
Круглый стол « Перспективы развития моногородов Российской Федерации », г. Москва, Общественная палата РФ	Представители регионов, банковских структур, федеральных министерств и ведомств, Федерации независимых профсоюзов России, председатель Комиссии по развитию реального сектора экономики Общественной палаты РФ, эксперты и представители СМИ	Вопросы присутствия компаний в моногородах, взаимодействие с ЗС, привлечение инвестиций в города, стимулирование местного предпринимательства, роль социальной деятельности компаний в развитии моногородов. Награждение победителей конкурса на лучший проект «Трудовых отрядов СУЭК». Награждение победителей конкурса СМИ «С приставкой “моно”»: опыт взаимодействия бизнеса и власти»	Предложения СУЭК рассмотрены на заседании Рабочей группы по модернизации моногородов

Формат	Участники	Темы	Результаты
Межрегиональная конференция « Инвестиции в человеческий капитал – путь развития монопрофильных территорий Сибири и Дальнего Востока », г. Москва	Руководители Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ», представители федеральных и региональных властей, местного самоуправления, региональных подразделений СУЭК, экспертного сообщества и общественных организаций, представители местных сообществ территорий присутствия СУЭК – активные участники социальных проектов Компании, студенты и школьники	Подведение итогов и работы за год. Презентация результатов работы «Школы социального предпринимательства», «Молодежного предпринимательства», «Школы инновационного мышления». Награждение победителей конкурсов «Мой первый бизнес», «Золотой кадровый резерв», а также школьных «Марафонов предприимчивости»	
2015 год			
Круглый стол « Новые модели организации профессионального образования: система дуального обучения », г. Кемерово	Представители Московского института развития образования, Кузбасского государственного технического университета, Кемеровского института повышения квалификации работников образования, «СУЭК-Кузбасс»	Актуальность дуальной системы обучения для формирования кадрового резерва отрасли Создание интегрированной образовательной среды Дуальное обучение рабочих и инженерных кадров	Обсуждение моделей организации дуального обучения в регионах присутствия СУЭК Выработка предложений по дальнейшей работе в данном направлении
Круглый стол « Развитие моногородов РФ и новые возможности для привлечения инвестиций в экономику регионов », г. Кемерово	Члены Рабочей группы по модернизации, представители федеральных, региональных и муниципальных органов власти	Федеральные инструменты поддержки моногородов, стимулирования их инвестиционной активности Деятельность Фонда развития моногородов «Кейсы» по модернизации моногородов	Прошло обсуждение практического опыта модернизации моногородов, наиболее эффективных путей решения проблем монопоселений, системы мер, принятых в Кемеровской области, направленных на социально-экономическое развитие и диверсификацию экономики моногородов

Приложение 4. Диалоги с заинтересованными сторонами в 2014–2015 годах: темы и результаты

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Формат	Участники	Темы	Результаты
Круглый стол « Социальное предпринимательство как эффективный механизм решения социальных проблем территорий », г. Мурманск	Представители администрации Мурманска, Общественной палаты Мурманской области, Комитета по взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи Мурманской области, представители Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ»	Обмен опытом решения социальных проблем монотерриторий с помощью развития социального предпринимательства	Подготовка предложений о расширении в регионе мер государственной поддержки и разработке программы подготовки поставщиков социальных услуг, внесение вопросов развития социального предпринимательства в дальнейшую повестку Общественной палаты Мурманска
Межрегиональная конференция « Предприимчивость как фактор успешного развития: опыт российских регионов », г. Москва	Представители СУЭК, органы региональной власти и самоуправления, представители общественных организаций, представители местных сообществ регионов присутствия СУЭК	Подведение итогов реализации социальных проектов Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ» в 2015 году, объявление результатов конкурсов, проводимых Фондом в рамках реализации социальных проектов	Презентации итогов своей работы региональными командами педагогов и школьников Приморского, Хабаровского и Красноярского краев, республик Бурятия, Хакасия и Кемеровской области по итогам проведенных школьных «Марафонов предприимчивости». Оценка участниками марафонов и проекта «Молодежное предпринимательство» как практического образовательного инструмента развития у детей и молодежи инновационного мышления и предприимчивости
Круглый стол « Новые механизмы поддержки малого и среднего бизнеса и особенности финансирования проектов модернизации ЖКХ в монопрофильных городах России », Общественная палата РФ, Москва	Представители министерств, Фонда содействия реформированию ЖКХ, Фонда развития моногородов, представители общественных и экспертных организаций, администраций ряда российских регионов, представители СУЭК	Обсуждение перспектив поддержки моногородов в условиях текущей экономической ситуации, обмен опытом реализации программ поддержки	Обсуждение предложений сторон по дальнейшей поддержке моногородов

Формат	Участники	Темы	Результаты
Круглый стол « Социальное предпринимательство как эффективный механизм решения социальных проблем территорий », г. Хабаровск	Представители Правительства Хабаровского края, НКО, бизнеса, структур поддержки малого и среднего бизнеса, эксперты Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ», социальные предприниматели и представители муниципалитетов территорий присутствия Компании	Обмен опытом решения социальных проблем территорий Сибири и Дальнего Востока, в том числе за счет развития социального предпринимательства	По результатам встречи признано необходимым: <ul style="list-style-type: none"> • активнее развивать социальное предпринимательство на муниципальном уровне; • создать методологическую базу для обеспечения динамичного развития социального предпринимательства; • консолидировать ресурсы для развития социального предпринимательства; • развивать государственно-частное партнерство в данной сфере; • стимулировать увеличение количества некоммерческих организаций, реализующих социальные предпринимательские проекты

Приложение 5. Информация о наградах компании

В отчетный период деятельность СУЭК в области устойчивого развития была отмечена рядом наград. Мы благодарим за высокую оценку нашей работы и считаем, что эти достижения подтверждают эффективность стратегии Компании в данном направлении. Ниже представлена информация о некоторых наградах, которыми отмечена Компания в 2014–2015 годах.

Наименование награды, конкурса	Организатор, комментарии
Награды СУЭК	
2015 год	
Победитель Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» в номинации «За вклад в решение социальных проблем территорий»	Российский союз промышленников и предпринимателей
Призер II Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее» в номинации «Социальный партнер» (проект «Трудовые отряды СУЭК») и номинации «Стартап» (проект «Молодежное предпринимательство»)	Министерство образования и науки РФ
Лауреат Всероссийского конкурса студенческих и корпоративных коммуникационных проектов Eventiada-2015 в номинации «Лучший проект для молодежи»	Сообщество деловой молодежи Ассоциации менеджеров, философский факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, агентство Elefante
Лауреат премии в области поддержки малого и среднего бизнеса «Основа роста» в номинации «Региональная программа года»	Минэкономразвития РФ и Российский союз промышленников и предпринимателей
В общем рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности – 2015» СУЭК заняла 18-ю позицию (в рейтинге принимали участие 65 компаний)	Некоммерческое партнерство грантодающих организаций «Форум доноров», газета «Ведомости», консалтинговая компания PwC
Лауреат премии «Знак экологической ответственности». СУЭК получила награду «За практическую реализацию принципов экологической ответственности в горнодобывающей отрасли»	Сообщество экологических организаций, экспертов и НКО России
Лауреат премии «Время инноваций» в номинации «Социальная инновация года»	Независимая премия при поддержке Минэкономразвития России и РВК
Проект «Звездочки СУЭК» включен в каталог Национальной программы «Лучшие социальные проекты России»	Программа при поддержке Правительства Москвы, WWF, Агентства стратегических инициатив и др.
2014 год	
Победитель Всероссийского конкурса РСПП «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность» в основной номинации «За высокую социальную ответственность бизнеса»	Российский союз промышленников и предпринимателей
Победитель конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности – 2014» в номинациях «За информационную открытость» и «За эффективность управления благотворительными программами». Компания заняла второе место в субрейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности в промышленном секторе». В общем рейтинге компаний России СУЭК заняла 4-ю позицию (в рейтинге принимали участие 59 компаний)	Некоммерческое партнерство грантодающих организаций «Форум доноров», газета «Ведомости», консалтинговая компания PwC

Наименование награды, конкурса	Организатор, комментарии
Лауреат премии «Партнер ОАО «Российские железные дороги» в номинации «Лучшая организация – владелец железнодорожных путей необщего пользования»	ОАО «Российские железные дороги»
Победитель премии «Импульс добра» в номинации «За лучшую корпоративную программу по развитию социального предпринимательства» за создание и реализацию проекта «Школа социального предпринимательства»	Фонд «Наше будущее», номинация учреждена Российским союзом промышленников и предпринимателей
Лауреат номинации «Арт-мастерская» I Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по работе с детьми, молодежью и кадровым резервом «Создавая будущее» за организацию фестиваля «Звездочки СУЭК»	Министерство образования и науки РФ
Лауреат Всероссийского конкурса студенческих и корпоративных коммуникационных проектов Eventiada-2014 в номинации «Лучший проект для молодежи»	Сообщество деловой молодежи Ассоциации менеджеров, философский факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, агентство Elefante
Корпоративная газета СУЭК – победитель премии «Золотой горняк – 2014» в номинации «Лучшая корпоративная газета горной промышленности»	Горный форум «День шахтера – Золотой горняк»
Награды дочерних обществ СУЭК	
2015 год	
Золотая медаль Межрегионального конкурса «Лучшие товары и услуги Сибири – ГЕММА – 2015». Вручена «СУЭК-Кузбасс» за качество медицинских услуг, оказываемых медико-санитарной частью предприятия	Органы государственной и местной власти РФ
«Разрез Березовский», «СУЭК-Красноярск», «Назаровское горно-монтажное наладочное управление» – победители смотра-конкурса Красноярского края на лучшую организацию работы по охране труда в группе «Добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства»	Администрация Красноярского края
Бородинский ремонтно-механический завод, «Разрез Бородинский» имени М. И. Щадова и «Назаровское горно-монтажное наладочное управление» – лауреаты смотра-конкурса Красноярского края «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в номинации «Угольная промышленность»	Совет Администрации Красноярского края, Федерация краевых профсоюзов, Союз товаропроизводителей, предпринимателей Красноярского края
2014 год	
«Назаровское горно-монтажное наладочное управление» и «Разрез Назаровский» – победители смотра-конкурса Красноярского края «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в номинации «Угольная промышленность» по итогам 2013 года	Совет Администрации Красноярского края, Федерация краевых профсоюзов, Союз товаропроизводителей, предпринимателей Красноярского края
«Разрез Березовский», «Разрез Назаровский», «СУЭК-Красноярск» – лауреаты смотра-конкурса Красноярского края на лучшую организацию работы по охране труда (II, III, IV места) по итогам 2013 года	Администрация Красноярского края
Мурманский морской торговый порт – победитель конкурса «Лучшая стивидорная компания Ассоциации морских торговых портов» за 2013 год	Ассоциация морских торговых портов

Социальные программы СУЭК включены в сборник лучших проектов «Практики компаний в области благотворительности и социальных инвестиций» «Форума доноров», Библиотеку корпоративных практик РСПП и сборник «Бизнес – регионам».

Приложение 6. Независимое заверение нефинансовой отчетности

Адресовано Сибирской угольной энергетической компании и ее заинтересованным сторонам.

Введение

Настоящее аудиторское заверение относится к корпоративному социальному отчету «Создавая ценность» за 2014–2015 годы Группы «СУЭК» (далее – Отчет). Отчет подготовлен Группой «СУЭК» (далее Компания), которая несет ответственность за сбор, систематизацию и представление всей информации в Отчете. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед Компанией и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые, отложенные или отозванные на основании настоящего заверения.

Область заверения

Работа по заверению Отчета выполнена на основе формализованной методологии стандартов по заверению AA1000 Assurance Standard (AS) 2008 и аудита нефинансовой отчетности International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000.

В процессе работы над Отчетом были поставлены и решены следующие задачи:

1. Оценить степень внедрения Компанией принципов определения содержания и обеспечения качества Отчета Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines (GRI), версия G4, вариант «Основной».
2. Провести выборочную оценку полноты раскрытия и достоверности показателей на соответствие требованиям GRI.
3. Оценить взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета на соответствие требованиям стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011 Института социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical Accountability).
4. Дать рекомендации по дальнейшему совершенствованию публичной отчетности Компании.

Тип и уровень заверения

В основу заверения Отчета положены следующие положения стандарта AA1000AS (2008):

- тип заверения – 2 (Type 2 – AccountAbility Principles and Performance Information), предусматривающий оценку

степени соблюдения принципов отчетности в совокупности с оценкой достоверности показателей результативности (данных, утверждений), включенных в Отчет;

- уровень заверения – «средний» (moderate).

Методология и выполненный объем работ по заверению

При подготовке заверения использовались следующие методологические положения и процедуры:

- Интервью с представителями менеджмента и сотрудниками Компании с целью выяснения того, как Компания учитывает ключевые аспекты корпоративной социальной ответственности при формировании долгосрочной стратегии развития бизнеса и как эти аспекты интегрированы в систему бизнес-процессов Компании.
- Верификация выполнения целей в области корпоративной социальной ответственности на 2014–2015 гг., поставленных Компанией в отчетах предыдущих периодов.
- Верификация внутренних нормативных документов (корпоративных процедур, стандартов, положений, руководств и др.) и информационных массивов данных (с прослеживаемостью до первичных источников информации), характеризующих результаты ответственной деловой практики Компании в области корпоративной социальной ответственности.
- Оценка эффективности используемых в Компании подходов к менеджменту экономических, экологических и социальных аспектов.
- Верификация процессов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами в отчетный период с целью оценки критериев и процедур отбора существенных экономических, социальных и экологических аспектов для включения в Отчет. Изучение документации по взаимодействию Компании с заинтересованными сторонами (информационные материалы, предложения и рекомендации, изменения и дополнения, вносимые в Отчет по итогам взаимодействия).
- Изучение результатов внутренних и внешних аудитов сертифицированных систем менеджмента Компании.
- Рассмотрение предварительной редакции Отчета на предмет выявления возможных неточностей, противоречий и необоснованных утверждений.
- Анализ выборки данных СМИ и интернет-ресурсов со ссылками на деятельность Компании в области заверения, а также опубликованных заявлений тре-

тых лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области корпоративной социальной ответственности в качестве доказательной базы для проверки обоснованности заявлений в Отчете.

- Информационные запросы в Компанию с разъяснением отдельных положений Отчета.
- Выборочная оценка и пересчет отдельных показателей, раскрывающих идентифицированные существенные аспекты, с целью подтверждения источников, надежности и полноты отчетной информации.
- Верификация соответствия информации, опубликованной на корпоративном сайте и иных интернет-ресурсах Компании, стандарту AA1000SES(2011) и рекомендациям GRI.
- Оценка доступности Отчета для всех заинтересованных сторон и результативности установленного механизма обратной связи.

Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных осуществлялась с использованием процедур и руководств «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» по заверению социальной отчетности и включала:

- визит заверителя в мае 2016 года в центральный офис АО «СУЭК», интервью с Заместителем Генерального директора – Директором по персоналу и администрации, руководителями и специалистами Управления производственного контроля, промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды, Заместителем директора по связям и коммуникациям по порядку подготовки Отчета и существенным экономическим, социальным и экологическим аспектам и показателям, включенным в Отчет.
- визит заверителя в мае 2016 года на объекты производственной и социальной инфраструктуры ООО «СУЭК-Хакасия», входящего в состав Компании, и расположенного в г. Черногорск Республики Хакасия. Встреча с Заместителем Генерального директора – Техническим директором предприятия, с Заместителем Генерального директора по работе с персоналом, с руководителями и специалистами Службы по производственному контролю, промышленной безопасности, охране труда, охране окружающей среды и медицине труда. Посещение производственных подразделений (разрез «Черногорский», Черногорский ремонтно-механический завод, обогатительная фабрика «Черногорская», г. Черногорск), наблюдение за производственными

процессами, осмотр бытовых помещений и блока питания, беседа с производственным персоналом на рабочих местах. Посещение учебного центра предприятия. Встреча с заместителем Главы администрации г. Черногорска по экономике и прогнозированию, беседа по вопросу участия Компании в социальных программах региона присутствия. Посещение спортивного комплекса «Нептун», встреча с главным тренером Республики Хакасия по дзюдо и обсуждение вопросов поддержки ООО «СУЭК-Хакасия» республиканского детско-юношеского спортивного движения. Визит в Хакасский национальный театр кукол «Сказка», встреча с художественным руководителем театра и беседа по участию ООО «СУЭК-Хакасия» в культурных программах региона.

В процессе подготовки заверения, помимо информации Отчета, учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании <http://www.suek.ru/>, сайтах его региональных представительств <http://www.suek-khakasia.ru/company/about/>, <http://suek-krasnoyarsk.ru/>, <http://chitaugol.ru/audit.html>, материалы различных изданий федерального, регионального и местного уровней (газет «Аргументы и факты», «Московский комсомолец», «Российская газета»), корпоративной газеты АО «СУЭК», республиканских и городских газет («Хакасия», «Черногорский рабочий», «Абакан»), краевого телевидения ВГТРК-Хакасия («Вести-Хакасия»), информация официальных сайтов администраций регионов присутствия Компании (<http://абакан.рф/>, <http://www.kemerovo.ru/>, <http://www.krskstate.ru/>, <https://khabkrai.ru/>).

Работа по заверению началась до момента официального опубликования полной версии Отчета на корпоративном сайте Компании.

Ограничение заверения

- Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящих за временные рамки текущего цикла отчетности 2014–2015 годов.
- Заверение не проводилось в отношении финансовых показателей, верифицированных иными независимыми аудиторскими организациями.
- Заверение не распространялось на мнения, предположения, пожелания или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.

Приложение 6. Независимое заверение нефинансовой отчетности

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Основания для формирования нашего мнения

Работа по заверению Отчета основывалась на анализе предоставленной менеджментом Компании и ее структурными подразделениями первичной и агрегированной информации по вопросам корпоративной социальной ответственности, иных данных из доступных источников с использованием аналитических методов подтверждения. Заверение учитывает отраслевую специфику деятельности Компании. Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий заверения, чем полная проверка всех данных («высший» уровень). В отношении количественных показателей, включенных в Отчет, проведенная работа не может считаться исчерпывающей для выявления всех возможных неточных сведений. В то же время данные, собранные заверителем в процессе работы, являются репрезентативными для формирования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении степени реализации Компанией принципов определения содержания и обеспечения качества Отчета, а также качества раскрытия показателей результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS(2008) и рекомендациями Глобальной инициативы по отчетности GRI.

Согласованность Отчета с принципами определения содержания и обеспечения качества Отчета Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Представленная в Отчете информация и полученные нами прямые и косвенные свидетельства позволяют сделать вывод о том, что при подготовке информации для включения в Отчет учтены интересы ключевых заинтересованных сторон.
- Компания идентифицировала 8 ключевых групп заинтересованных сторон и определила оптимальные методы систематического взаимодействия с ними. Компания активно вовлекает заинтересованные стороны в процесс разработки и внедрения критериев для определения актуальности и значимости существенных вопросов. Обеспечивается комплексный, последовательный и согласованный подход к рассмотрению всех значимых аспектов и проблем, выявленных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также к определению путей их решения.

- Выбор приоритетных тем, на которые Компания считает целесообразным реагировать по итогам взаимодействия с заинтересованными сторонами, обоснован.
- Отчет демонстрирует выделение ресурсов для выполнения взятых на себя обязательств и реагирования на существенные интересы (проблемы) заинтересованных сторон.
- Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами и их информирования в Отчете определены и документированы. К их числу относятся: отчеты, в том числе настоящий Отчет, общие собрания акционеров, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, деловые переговоры, участие в выставках и форумах, двусторонние визиты, встречи руководства с сотрудниками, общественные приемные, корпоративная газета и интернет-сайт Компании, аудиты и верификации, а также иные механизмы открытого доступа.
- АО «СУЭК» имеет многолетнюю практику подготовки корпоративной социальной отчетности при участии заинтересованных сторон, обеспечивает преемственность и прозрачность процесса подготовки отчетности.
- Процессы взаимодействия с заинтересованными сторонами, используемые для принятия решений в ходе подготовки Отчета, соответствуют сфере охвата и границам Отчета. Информационная открытость Компании продемонстрирована данными Отчета по ключевым темам диалогов с заинтересованными сторонами и их результатами.
- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете и в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.

Контекст устойчивого развития

АО «СУЭК» демонстрирует понимание концепции корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, использует объективную информацию при отражении различных тем экономического, экологического и социального характера в своем Отчете. Отчет в достаточной степени демонстрирует, каким образом основные темы устойчивого развития, включая темы, связанные с цепочками поставок, а также связанные с ними цели и отчетные показатели влияют на долгосрочное развитие Компании, ее риски и возможности, принятие стратегических решений и инициатив.

Существенность

- Компания продолжает поддерживать процесс определения существенных аспектов устойчивого развития, имеющих непосредственное отношение к ее деятельности, выпускаемой продукции и территориям присутствия. В отчетном периоде данный процесс нашел свое дальнейшее развитие в учете сложившейся макроэкономической ситуации, а также долгосрочных экологических и социальных факторов. Результаты процесса внедрены в бизнес-деятельность Компании.
- Отчет представляет собой сбалансированное и обоснованное изложение информации о существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании.
- Компания выделяет 15 существенных аспектов деятельности, объединенных в таблицу существенности. При ранжировании аспектов учитываются основные внешние и внутренние условия деятельности, риски, ключевые факторы успеха, интересы заинтересованных сторон, а также законодательные и другие нормативные акты, имеющие стратегическое значение для Компании и ее заинтересованных сторон.
- Степень внимания, уделяемого в Отчете различным темам, отражает их относительную важность (существенность). Отчет отражает ключевые события 2014–2015 годов, способные повлиять на принятие решений и поведение заинтересованных сторон в отношении Компании, а также отражающие значимые воздействия на экономику, окружающую среду и общество.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный для заинтересованных сторон аспект корпоративной социальной ответственности, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчетности.

Полнота

Отчет раскрывает важную информацию отчетного периода на основе применения принципов существенности, контекста устойчивого развития, а также вовлечения заинтересованных сторон. Отчет охватывает все организационные единицы, отвечающие критериям непосредственного контроля или существенного влияния Компании. Информация, способная повлиять на оценки или принятие решения заинтересованными сторонами, включена в Отчет.

Сбалансированность

Отчет отражает не только положительные результаты деятельности Компании в отчетный период, но и нерешенные вопросы, что обеспечивает обоснованную и всестороннюю оценку результативности ее деятельности в области устойчивого развития.

Сопоставимость

Данные и показатели, включенные в Отчет, подготовлены с использованием универсальной методологии GRI. Важные изменения (границы аспектов, сфера охвата) указаны. Структура Отчета обладает преемственностью. Это позволяет заинтересованным сторонам оценивать результативность деятельности Компании в области устойчивого развития в динамике отчетных периодов, а также в сопоставлении с соответствующими показателями отечественных и зарубежных организаций угледобывающей отрасли.

Точность

Отчет содержит данные, которые были рассчитаны или являются предметом непрерывного мониторинга. Методы, использованные Компанией для сбора, обобщения и анализа информации, в целом обеспечивают требуемую точность показателей. Качественная информация изложена ясно и с необходимой детализацией. Погрешность исходных данных, принятых для подготовки Отчета, находится в допустимых пределах.

Своевременность

Отчет подготовлен в соответствии с корпоративными планами подготовки годовой отчетности в разумные сроки по окончании отчетного периода, что обеспечивает принятие обоснованных решений заинтересованными сторонами. Отчет содержит четкую информацию о периоде отчетности и о сроках выпуска предыдущего отчета по тематике устойчивого развития.

Ясность

Отчет содержит информацию в объеме, достаточном для заинтересованных сторон, и в то же время избегает избыточных деталей. Он изложен в понятной форме, в необходимой степени точен, объективен, информативен и сбалансирован по содержанию. Текстовая часть сопровождается графиками и диаграммами, что положительно сказывается на общем восприятии отчетной информации. Формат представления информации и данных в Отчете дает воз-

Приложение 6. Независимое заверение нефинансовой отчетности

ПРОДОЛЖЕНИЕ

возможность заинтересованным сторонам идентифицировать тенденции изменения показателей результативности деятельности Компании, ее достижения и нерешенные проблемы в разрезе экономической, экологической и социальной составляющей устойчивого развития.

Надежность

Принятые в Компании процессы сбора, консолидации, обработки, анализа и документирования информации, использованной при подготовке Отчета, обеспечивают надлежащее качество раскрытия существенных аспектов и показателей результативности деятельности Компании в области устойчивого развития. Представленные в Отчете материалы обладают достаточной прослеживаемостью вплоть до первичных источников информации и документов внутренней отчетности АО «СУЭК». Нам неизвестны какие-либо сведения о результатах деятельности, не подтвержденные в Отчете свидетельствами, а также факты, способные существенно повлиять на достоверность включенных в Отчет данных и показателей.

Оценка полноты раскрытия и достоверности показателей на соответствие требованиям GRI

- Отчет содержит информацию по стандартным элементам отчетности (общим и специфическим), включая сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности GRI в соответствии с принятым вариантом подготовки Отчета «Основной».
- Компания определила 26 показателей результативности, связанных с существенными аспектами. Раскрытие показателей результативности осуществлялось с использованием указаний, изложенных в Руководстве GRI G4 часть 2 «Инструкция по применению».
- Приведенная в Отчете таблица показателей Руководства GRI в целом объективно отражает фактический уровень раскрытия информации.

Оценка взаимодействия с заинтересованными сторонами согласно требованиям стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2011

Процесс публичной отчетности соответствует рекомендациям стандарта AA1000SES(2011). Компания продолжает поддерживать методологию идентификации заинтересованных сторон на основе многокритериального подхода с использованием критериев зависимости, ответственности, степени влияния и др. Процесс вовлечения заинтересованных сторон в подготовку корпоративной отчетности заблаговременно планируется. Ответственность

и полномочия менеджмента и сотрудников Компании в вопросах взаимодействия с заинтересованными сторонами определены, необходимые ресурсы выделяются. Проводится периодический мониторинг и актуализация ключевых интересов, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, на основе которого определяются приоритеты и оптимальные методы взаимодействия с ними. Осуществляется оценка эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Общее мнение по Отчету

Основываясь на принятой методологии заверения и с учетом выполненного объема работы, представляется возможным сделать следующие выводы по Отчету в целом:

- Отчет построен на основе рекомендаций Руководства по отчетности четвертого поколения в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI G4 и соответствует варианту раскрытия информации «Основной».
- Отчет объективно отражает ключевые события и показатели деятельности Компании в отчетный период, а также тенденции ее развития с позиций корпоративной социальной ответственности.
- Отчет отражает взаимосвязь между стратегией Компании, корпоративным управлением, достигнутыми результатами деятельности, а также социальной, экологической и экономической средой, в которой Компания работает.
- Компания продолжает стремиться к повышению информационной прозрачности своей деятельности в области корпоративной социальной ответственности. Качественные утверждения согласуются с количественной информацией, содержащейся в Отчете, и другими данными из доступных источников информации.
- Компания продолжала совершенствоваться и укреплять корпоративную стратегию социальной ответственности в отчетный период. Корпоративная социальная ответственность рассматривается Компанией как инструмент реализации стратегии устойчивого развития, направленной на минимизацию нефинансовых рисков.
- В Компании внедрены результативные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты устойчивого развития, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении существенных аспектов и своевременно реагировать на них в процессе операционной деятельности.

- Системы организации, управления и контроля процесса подготовки корпоративной социальной отчетности со стороны руководства Компании в полной мере поддерживаются политиками и процедурами, а также выделяемыми ресурсами.
- Высшее руководство Компании демонстрирует приверженность принципам корпоративной социальной ответственности и принимает непосредственное участие в процессе подготовки Отчета.
- Выявленные на выборочной основе в ходе изучения предварительной редакции Отчета отдельные неточности и расхождения в количественных данных не принципиальны, в целом не искажают приведенную в Отчете информацию, существенно не влияют на способность заинтересованных сторон делать соответствующие выводы в части результатов деятельности Компании и устранены Компанией в процессе работы над заключительной редакцией Отчета.

Рекомендации по подготовке корпоративной публичной нефинансовой отчетности будущих периодов с учетом наилучших мировых практик

- Расширение перечня раскрываемых показателей, предусмотренных Руководством по отчетности четвертого поколения в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI G4 применительно к выделенным существенным аспектам деятельности.
- Отражение в отчетах следующего цикла более полных комментариев заинтересованных сторон по Отчету текущего цикла.
- Расширение масштабов использования современных телекоммуникационных средств по доведению корпоративного социального отчета до заинтересованных сторон (включая создание и размещение на интернет-сайте Компании интерактивной (электронной) версии отчета с возможностью выборочного извлечения и транслирования фактологической и цифровой информации в общепринятые пользовательские форматы (Word, Excel и др.).
- Обеспечение преемственности формальных атрибутов (структуры, содержания) отчетов, позволяющей заинтересованным сторонам прослеживать выбранные Компанией направления корпоративной социальной политики и корректно оценивать выполнение принятых на себя обязательств (мероприятий, программ, планов) в динамике.

- Повышение уровня сбалансированности как положительных, так и отрицательных тенденций выполнения задач устойчивого развития, приводимых в отчетах.

Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

- «Бюро Веритас» – это независимая профессиональная международная компания, на протяжении более 180 лет специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).
- ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заверение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не участвовало в подготовке Отчета и не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.
- Привлекаемые к работам по заверению аудиторы ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» имеют необходимый уровень компетентности, многолетний опыт заверения публичной нефинансовой отчетности, обладают знаниями экономических, экологических и социальных аспектов деятельности компаний различной отраслевой принадлежности и применяют в работе наши внутренние процедуры и лучшие мировые практики.

Заверитель

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

Ведущий аудитор, к. э. н.
IRCA №01191213

В. Г. Митяшин

30 мая 2016 г.
г. Москва




Move Forward with Confidence



Приложение 7. Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета



Приложение 8. Форма обратной связи

Уважаемый читатель!

Спасибо, что Вы нашли время и возможность познакомиться с текстом Социального отчета СУЭК. Будем рады узнать Ваше мнение о данном документе. Ваши отзывы очень важны, так как они помогут сделать следующий отчет СУЭК более полезным и информативным.

1. Ваше мнение о содержании Отчета (качество подготовки документа; объективность, значимость информации и т. д.):

2. Какую информацию Вы хотели бы дополнительно увидеть в следующем Отчете:

3. Как Вы оцениваете Социальный отчет (максимальный балл – 5):

Полнота информации	5	4	3	2	1
Дизайн и графические материалы	5	4	3	2	1
Формулировки и стиль изложения	5	4	3	2	1
Общая оценка	5	4	3	2	1

4. Дополнительные предложения, комментарии и пожелания:

5. Ваша контактная информация:

ФИО: _____

Организация: _____

Телефон, e-mail: _____

6. По отношению к СУЭК Вы являетесь:

- сотрудник
- поставщик
- потребитель
- инвестор
- представитель НКО
- служащий государственных органов власти и управления
- _____ (другая категория)

Ваши отклики можно направить по адресу: 115054, Россия, г. Москва, ул. Дубининская, д. 53, стр. 7, e-mail: office@suek.ru

Выражаем Вам искреннюю признательность за отзывы и предложения.

