



ПОВЫШАЕМ УСТОЙЧИВОСТЬ

Отчет об устойчивом развитии
2018–2019

СОДЕРЖАНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ	1	ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА	94
ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА СУЭК	12	Наш подход	97
СУЭК: УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ	18	Управление рисками травматизма	102
Компания и рынки	20	Развитие культуры безопасности	104
География присутствия	22	Мероприятия по повышению уровня безопасности	106
Основные направления деятельности	24	Безопасные условия труда и охрана здоровья	111
Стратегия СУЭК	26	Ответственность в цепочке поставок	115
Бизнес-модель устойчивого развития	30	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ	116
Энергия для устойчивого развития	34	Наш подход	118
Цели СУЭК в сфере устойчивого развития и подходы к управлению	36	Система управления	121
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	38	Охрана воздушных ресурсов	122
Система корпоративного управления СУЭК	40	Охрана водных ресурсов	128
Корпоративная этика, противодействие коррупции, комплаенс	46	Обращение с отходами	130
Управление рисками	50	Рекультивация земель	131
Информационная политика	52	Сохранение биоразнообразия	132
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	54	Энергосбережение и энергоэффективность	133
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ	58	СУЭК И РЕГИОНЫ: ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	136
Основные результаты	60	Наш подход	140
Инвестиционная программа	62	Организация управления социальной деятельностью: инструменты и решения	142
Развитие рынков сбыта	65	Основные социальные проекты отчетного периода	144
Инновационная деятельность	66	ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК	160
Повышение качества продукции	72	ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Показатели деятельности в области устойчивого развития СУЭК	162
Взаимодействие с потребителями	74	ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Применение принципов подготовки отчетности GRI	186
Управление цепочкой поставок	75	ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Существенные темы и границы отчета	188
СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КОМПАНИИ	76	ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Таблица соответствия отчета стандартам отчетности	192
Наш подход	79	ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Свидетельство о независимом заверении отчета	204
Привлечение и удержание персонала	81	ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Свидетельство об общественном заверении отчета в совете РСПП по нефинансовой отчетности	216
Вознаграждение и социальная поддержка	84	ГЛОССАРИЙ	218
Сотрудничество с профсоюзами	86	СОКРАЩЕНИЯ И АББРЕВИАТУРЫ	220
Обучение и развитие	88	КОНТАКТЫ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ	222
Работа с кадровым резервом	91		
Корпоративная культура и внутренние коммуникации	92		

ОБ ОТЧЕТЕ

Уважаемые читатели!

Представляем вашему вниманию отчет об устойчивом развитии СУЭК за 2018–2019 годы. Мы публикуем такие отчеты с 2006 года, рассматривая прозрачность деловой практики как один из ключевых компонентов корпоративной социальной ответственности. Отчет об устойчивом развитии дополняет ежегодные интегрированные отчеты компании, предоставляя развернутую информацию о деятельности компании в области производственной безопасности, охраны окружающей среды, развития персонала и территорий нашего присутствия¹. Цель этого отчета — показать, как компания создает ценность для всех заинтересованных сторон, повышая тем самым свою устойчивость в условиях меняющихся рыночных условий и укрепляя свои конкурентные преимущества на долгосрочную перспективу.

Мы ориентируемся на лучшую мировую практику отчетности в сфере ESG/устойчивого развития. Отчет составлен в соответствии с признанными на международном уровне Стандартами GRI (основная версия). Отчет охватывает результаты деятельности Группы СУЭК (именуется в отчете также «СУЭК», «мы», «компания») за 2018–2019 календарные годы, включая все компании, консолидированные в финансовой отчетности по МСФО². Изменения в охвате и границах отчета по сравнению с отчетом за 2016–2017 годы связаны с интеграцией Сибирской генерирующей компании в 2018 году.

Мы используем термин «угольный сегмент» для описания нашей деятельности по производству, транспортировке и продаже угля, термин «энергетический сегмент» — для описания деятельности компании по производству электроэнергии и тепла. Данные в области устойчивого развития по угольному сегменту включают суммированные показатели угледобывающих и логистических предприятий СУЭК (если не указано иное).

Отчет прошел проверку Службы внутреннего аудита компании и внешнего аудитора «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»³, утверждение на Комитете по аудиту Совета директоров СУЭК, а также общественное заверение в Совете Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по нефинансовой отчетности⁴. Отчет публикуется в бумажной версии, а также на сайтах **suek.ru** (на русском) и **suek.com** (на английском языке).

Содержание отчета определено темами в области устойчивого развития и корпоративной ответственности, наиболее существенными для компании и ее заинтересованных сторон. При определении круга этих тем мы ориентировались на Цели ООН в области устойчивого развития, принципы Глобального договора ООН, положения Социальной хартии российского бизнеса, международные стандарты ISO 26000 и GRI.



www.suek.ru

¹ В международной практике в последние годы для обозначения проблематики устойчивого развития часто используется аббревиатура ESG (экология, социальные вопросы, управление).

² Данные финансовой отчетности по МСФО СУЭК, включенные в отчет, приведены в рублях. Для пересчета использовался среднегодовой курс доллара к рублю МСФО: 62,7078 руб. в 2018 году, 64,7362 руб. в 2019 году.

³ См. Приложение 5 «Свидетельство о независимом заверении отчета».

⁴ См. Приложение 6 «Свидетельство об общественном заверении отчета в Совете РСПП по нефинансовой отчетности».

Уточнение круга существенных тем и определение приоритетов для освещения в отчете тем проводилось с позиций стратегических приоритетов и ценностей СУЭК с одной стороны и приоритетов заинтересованных сторон — с другой⁵.

Существенные темы	Где найти в отчете развернутую информацию о содержании этих тем и наших управленческих подходах к этим темам (стандарт GRI 103)	Стандарты GRI, в соответствии с которыми раскрываются основные конкретные данные по этим темам ⁶
A1. Финансовая устойчивость и перспективы развития компании	Обращение руководства СУЭК Разделы Корпоративное управление СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности	GRI102. Общие элементы. Профиль организации GRI 201. Экономическая результативность
A2. Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям	Раздел Промышленная безопасность и охрана труда	GRI 403. Здоровье и безопасность на рабочем месте
A3. Качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью	Раздел СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности	GRI 201. Экономическая результативность GRI 416. Здоровье и безопасность потребителя
A4. Операционная эффективность	Раздел СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности	GRI 201. Экономическая результативность GRI 302. Энергия
A5. Воздействие компании на окружающую среду, включая снижение эмиссии парниковых газов	Раздел Экологическая результативность: безопасность и эффективность	GRI 303. Водные ресурсы GRI 306. Сбросы и отходы GRI 305. Выбросы
A6. Корпоративное управление и риск-менеджмент	Раздел Корпоративное управление	GRI 102. Раскрытие общей информации GRI 206. Недобросовестное деловое поведение
A7. Взаимодействие по вопросам деловой этики	Разделы Корпоративное управление Социальная результативность: кадровый потенциал компании	GRI 102. Раскрытие общей информации

⁵ Подробнее об определении существенных тем и их границах см. в Приложении 3 настоящего отчета.
⁶ Перечень конкретных данных, раскрываемых в соответствии со стандартами GRI, приведен в Приложении 4. Таблица соответствия отчета стандартам отчетности.

Существенные темы	Где найти в отчете развернутую информацию о содержании этих тем и наших управленческих подходах к этим темам (стандарт GRI 103)	Стандарты GRI, в соответствии с которыми раскрываются основные конкретные данные по этим темам ⁶
A8. Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников	Раздел Социальная результативность: кадровый потенциал компании	GRI 201. Экономическая результативность GRI 202. Присутствие на рынках GRI 401. Занятость
A9. Кадровая политика и трудовые отношения	Раздел Социальная результативность: кадровый потенциал компании	GRI 401. Занятость GRI 402. Трудовые отношения
A10. Обучение персонала	Раздел Социальная результативность: кадровый потенциал компании	GRI 404. Обучение и профессиональная подготовка сотрудников
A11. Вклад компании в развитие инфраструктуры городов	Раздел СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития	GRI 201. Экономическая результативность
A12. Вклад компании в развитие местных сообществ	Раздел СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития	GRI 203. Непрямые экономические воздействия GRI 413. Взаимодействие с местными сообществами
A13. Требования к поставщикам и поддержка местных поставщиков	Раздел Устойчивое развитие и создание ценности	GRI 201. Экономическая результативность GRI 204. Практики закупок GRI 205. Противодействие коррупции GRI 414. Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере
A14. Вклад в социально-экономическое развитие регионов	Раздел СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития	GRI 201. Экономическая результативность GRI 203. Непрямые экономические воздействия GRI 413. Взаимодействие с местными сообществами





СУЭК: ПОВЫШАЕМ УСТОЙЧИВОСТЬ

СУЭК — одна из крупнейших энергетических компаний мира, ведущий производитель угля и энергии в России. Компания входит в пятерку ведущих мировых поставщиков угля. Более 66 тысяч сотрудников СУЭК работают, чтобы обеспечить растущие потребности людей в энергии. Освещение и транспортировка, отопление и охлаждение, снабжение чистой водой, поддержка производственных процессов, вычислительных и коммуникационных мощностей — все, что определяет сегодня уровень повседневной жизни людей и перспективы экономического роста, базируется на доступности энергии. СУЭК способствует расширению доступа к энергии, чтобы обеспечить лучшее качество жизни для всех. Компания поставляет уголь в 48 стран мира, тепло и электроэнергию — в дома 5 млн россиян. Наша продукция востребована потребителями в энергетическом секторе, металлургии, химической промышленности.

Компания имеет прочный потенциал устойчивого развития на долгосрочную перспективу; опираясь на выгодную структуру активов, операционную эффективность, современную систему корпоративного управления, СУЭК выстраивает свою работу в соответствии с принципами социальной ответственности и устойчивого развития. Мы стремимся удовлетворять растущий спрос на энергию, обеспечивая безопасность производства и снижение экологического воздействия по всей цепочке создания стоимости.

Наша миссия — способствовать обеспечению энергетических потребностей мирового сообщества путем добычи угля и производства энергии с соблюдением всех требований безопасности и принципов устойчивого развития, а также с учетом интересов всех заинтересованных сторон.

СУЭК — это энергия творчества, инноваций, взаимной ответственности и сотрудничества, направленная на повышение устойчивости развития компании и общества.

Мы укрепляем

финансовую устойчивость компании и ее рыночные позиции на базе вертикально интегрированной бизнес-модели и высокой операционной эффективности

Выручка

488,6 млрд руб.⁷

EBITDA

136,9 млрд руб.

Чистая прибыль

45,7 млрд руб.

Инвестируем

в модернизацию наших предприятий, повышая их эффективность и экологичность

64,3 млрд руб. капитальных затрат

96% тепловой энергии производится в режиме когенерации

Добываем

уголь и производим энергию с соблюдением всех требований безопасности

9% от суммы капитальных инвестиций направляются на обеспечение производственной безопасности и охрану здоровья персонала

LITFR 0,72 в угольном сегменте

0,24 и в энергетическом сегменте — одни из самых низких отраслевых показателей в России и в мире

68% доля образовательных программ по безопасности в общем объеме обучения

Реализуем

масштабные природо-охранные программы

Предприятия 7 регионов охватила программа по строительству и модернизации очистных сооружений

На **6%** сократились валовые выбросы в энергетическом сегменте по отношению к 2017 году

552 га рекультивированных земель

4,2 млн м³ метана утилизировано

Обеспечиваем

справедливое вознаграждение и социальную поддержку персонала, возможности профессионального роста своих сотрудников

66,68 млрд руб. выплачено в виде заработной платы и премий

Коллективными договорами охвачено около **92%** сотрудников СУЭК

14 собственных учебных центров

374,1 млн руб. инвестиций в обучение

Поддерживаем

социально-экономическое развитие территорий, где работают наши предприятия, сотрудничая с федеральными и местными органами власти, местными сообществами

35 млрд руб. выплаченных в России налогов

Более **65** населенных пунктов получили поддержку через социальные инвестиции СУЭК

1685 млн руб. социальных инвестиций в местные сообщества

Поддержаны рабочие места **9853** местных поставщиков

⁷ Показатели здесь и ниже в этом разделе приводятся за 2019 год.

Ключевые события 2018 года

Январь	Февраль
Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина 11 работников СУЭК из Бурятии, Красноярского и Хабаровского краев удостоены государственных наград за трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу.	Генеральный директор СУЭК Владимир Рашевский на совещании в Красноярске по вопросам экологии, проведенном Президентом РФ Владимиром Путиным с руководством Красноярского края и представителями крупных промышленных компаний, представил предложение СУЭК по улучшению экологической ситуации в Красноярске, включая расширение использования бездымного брикета.
РСПП объявил итоги авторитетного ежегодного российского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2017». СУЭК стала обладателем Гран-при конкурса в номинации «За вклад в социальное развитие территорий».	В 2018 году угольные активы СУЭК прошли аудит на соответствие требованиям кодекса глобальной экспертной некоммерческой организации Bettercoal.
В поселке Саган-Нур Республики Бурятия состоялось открытие реконструированного физкультурно-оздоровительного комплекса.	На шахте им. Кирова АО «СУЭК-Кузбасс» введена в эксплуатацию новая лава № 24–60 с вынимаемой мощностью пласта «Болдыревский» 2,2 метра и запасами угля 3 млн тонн.
Барнаульская ТЭЦ-3 установила исторический максимум выработки электроэнергии.	
Технология по получению золошлаковых материалов из золошлаковых отходов генерирующих предприятий СУЭК прошла государственную экологическую экспертизу.	Март
При поддержке компании в Кемеровском коммунально-строительном техникуме открыта новая учебная лаборатория.	На Восточно-Бейском разрезе установлен новый мировой рекорд по отгрузке горной массы.
В Красноярске стартовал проект «Поделись теплом — 2018».	За март портовики Ванинского балкерного терминала погрузили на флот рекордные 2 139 576 тонн угля.
	Мурманский морской торговый порт и администрация Мурманска подписали соглашение о сотрудничестве.
	СУЭК представила в Кемерове фото-выставку «Люди угля», посвященную шахтерскому труду.
	Компания выступила партнером регионального этапа Международного инженерного чемпионата Case-In.
	Волонтеры компании реализовали в школах Новосибирска образовательный проект по энергобезопасности.

Апрель
СУЭК присоединилась к программе Международной ассоциации социального обеспечения Vision Zero и Международной угольной ассоциации (World Coal Association).
Президент РФ Владимир Путин вручил золотую медаль «Герой Труда Российской Федерации» бригадиру проходчиков шахты «Талдинская-Западная-2» «СУЭК-Кузбасс» Александру Куличенко.
Руководители Кузбасского филиала СГК награждены региональными наградами.
Деятельность СУЭК в области охраны труда отмечена несколькими наградами Всероссийской недели охраны труда — 2018.
Для школьников из шести регионов присутствия СУЭК прошла смена в образовательном центре для одаренных детей «Сириус».
В Мурманске состоялось открытие программы спортивной реабилитации «Лыжи мечты».
Май
Правительство Забайкальского края и СУЭК подписали соглашение о социально-экономическом партнерстве.
В Барнауле при поддержке СУЭК стартовал проект «Культурные сезоны».
Волонтеры «Зеленой дружины СГК» — призеры экологического конкурса «Семья. Экология. Культура».
Июнь
Президент РФ Владимир Путин в Кремле вручил награду машинисту экскаватора АО «Разрез Березовский» Владимиру Ильину.
Правительство Кемеровской области и СУЭК подписали соглашение о социально-экономическом партнерстве.
В Красноярске при поддержке СУЭК запущен проект «Лыжи мечты. Ролики».
В регионах присутствия компании стартовал летний сезон трудовых отрядов СУЭК.
Сервисные предприятия СУЭК удостоены наград международной выставки «Уголь России и майнинг — 2018».
Компания впервые провела в Хакасии день открытых дверей.

Июль	Сентябрь	Ноябрь
Проведены соревнования среди вспомогательных горноспасательных команд СУЭК на подземных и открытых горных работах.	СУЭК интегрировала Сибирскую генерирующую компанию.	Мурманский морской торговый порт получил международный сертификат соответствия системе экологического менеджмента.
При поддержке компании прошел X Юбилейный фестиваль для детей с особенностями здоровья «От сердца к сердцу».	Исследовательский институт Номура (Япония) подтвердил качество природоохранных мероприятий СУЭК на Ванинском балкерном терминале.	СУЭК стала победителем Национальной премии в области импортозамещения «Приоритет-2018».
В рамках праздничных мероприятий, посвященных 400-летию Новокузнецка, компания провела в городе музыкальный фестиваль «Теплообмен».	В Кузбассе при поддержке СУЭК прошла международная конференция «Подземная угледобыча XXI век».	Школьники из регионов присутствия СУЭК стали участниками экономического лагеря «Территория успеха» в Сочи.
	В Красноярске состоялся гала-концерт I Всероссийского фестиваля детского искусства «Звездочки СУЭК».	В Кемерове при поддержке СУЭК прошли Олимпиадные сборы для одаренных школьников.
	Компания поддержала создание физико-математического класса в школе № 50 Новокузнецка.	
Август	Октябрь	Декабрь
На предприятиях СУЭК установлен ряд мировых рекордов: добыча угля на-гора, отгрузка горной массы, буровые работы. Также установлен российский рекорд по суточной отгрузке угля на флот.	Команда ВГК шахты им. А. Д. Рубана завоевала серебряные награды на XI Международных горноспасательных соревнованиях IMRC 2018.	Компания заняла первое место среди российских компаний в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности» и была признана победителем в номинациях «Лучшая программа (проект), раскрывающая политику и принципы корпоративных социальных инвестиций в территориях» и «Информационная открытость благотворительной деятельности».
На Восточно-Бейском разрезе СУЭК в Хакасии запущены новые очистные сооружения.	Ванинский балкерный терминал и Мурманский морской торговый порт стали победителями конкурса «Лидер природоохранной деятельности России — 2018».	Состоялся традиционный оздоровительный заезд для ребят из шахтерских регионов и ветеранов СУЭК в медицинские реабилитационные учреждения Управления делами Президента РФ.
СУЭК представила бездымное топливо на Международном форуме «Технопром» в Новосибирске.	«Зеленая дружина СГК» в рамках осеннего этапа экомарафона высадила 700 деревьев.	Для победителей научных олимпиад СУЭК и лучших шахматистов из регионов России проведена образовательная смена в центре «Сириус».
На предприятиях компании прошли праздничные мероприятия в честь Дня шахтера.	В Рубцовске открылись детская площадка и сквер, созданные при поддержке компании.	При поддержке компании в Новокузнецком транспортно-технологическом техникуме открыта техническая лаборатория.
В гимназии г. Рубцовска при поддержке СУЭК открыт химический класс.	В Кемерове при поддержке компании открылась фотошкола для детей с особенностями развития.	
Компания завершила экологический проект по оснащению кузбасских электростанций рыбозащитными устройствами.		
СУЭК и г. Мыски подписали соглашение о социально-экономическом сотрудничестве.		

Ключевые события 2019 года

Январь	Март	Май
Итоги годовой работы бригад экскаваторов Komatsu PC 3000 № 3 на Восточно-Бейском разрезе, PC 4000 № 64 и Komatsu PC 2000 на Черногорском разрезе признаны мировыми рекордами производительности экскаваторов данного класса.	В Красноярске в рамках программы социальных инвестиций СУЭК стартовало обучение работников бюджетной сферы и начинающих бизнесменов основам социального предпринимательства.	На Разрезеуправлении «СУЭК-Кузбасс» установлены три мировых рекорда производительности.
Красноярские ТЭЦ СУЭК получили сертификат соответствия систем экологического менеджмента международному стандарту ISO 14001:2015.	Сотрудники СУЭК стали волонтерами XXIX Всемирной зимней универсиады в Красноярске.	При поддержке СУЭК программа спортивной реабилитации «Лыжи мечты» стартовала в городе Борзя Забайкальского края.
На Ванинском балкерном терминале установлен абсолютный рекорд по отгрузке и выгрузке вагонов.	Апрель	В Киселевске при поддержке СУЭК состоялся 10-й региональный детский спортивный фестиваль «Равнение на Победу!».
После генеральной реконструкции, профинансированной СУЭК, открылся физкультурно-оздоровительный комплекс в пгт Дровяная Забайкальского края.	Парк вагонов под управлением СУЭК пополнился 16 025 инновационными вагонами.	Фестиваль #ВместеЯрче стартовал на Барнаульской ТЭЦ-3.
Февраль	В Мурманском морском торговом порту введена в эксплуатацию первая очередь пылеветрозащитных экранов.	7000 сосен высадила компания в Кемерове.
В Медико-санитарной части АО «СУЭК-Кузбасс», расположенной в Киселевске, открылось отделение профилактики профессиональных заболеваний.	На шахте им. А. Д. Рубана «СУЭК-Кузбасс» введена в эксплуатацию новая лава № 814 с вынимаемой мощностью 4,7 метра и запасами угля в 5,2 млн тонн.	Июнь
Новый административно-бытовой комплекс введен в эксплуатацию на Черновском ремонтно-механическом заводе в Забайкалье.	В ООО «Приморскуголь» открылась лаборатория по определению германия в углях.	«СУЭК-Кузбасс» впервые в отрасли успешно применила технологию гидро-разрыва угольного пласта.
Разрез «Тугнуйский» открыл учебно-курсовый комбинат в новом помещении.	Компания победила в нескольких номинациях конкурса Министерства энергетики РФ на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике.	На Бородинском разрезе в эксплуатацию введены новые современные системы пылеподавления.
	СУЭК стала победителем конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса» в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития».	Предприятия «СУЭК-Кузбасс» удостоились трех Гран-при 26-й Международной выставки «Уголь России и майнинг».
	Компания стала партнером международного инженерного чемпионата Case-In по решению кейсов в области горного дела.	Маркшейдерская служба «СУЭК-Кузбасс» стала победителем рейтинга маркшейдерских служб 2018 года, формируемого Союзом маркшейдеров России.
	При поддержке компании открылся шахматный класс в селе Никольск Мухоршибирского района Республики Бурятия.	СУЭК в День защиты детей поддержала гала-концерт «Пусть всегда буду я!».
	В Барнауле при поддержке СУЭК прошла краевая олимпиада по робототехнике.	
	Компания поддержала создание мастерской в Назаровском энерго-строительном техникуме.	

Сентябрь

СУЭК, Агентство Дальнего Востока по привлечению инвестиций и поддержке экспорта и Корпорация развития Дальнего Востока заключили соглашение о сотрудничестве в рамках проекта увеличения мощности Ванинского балкерного терминала по перевалке угля до 40 млн тонн в год.

Мурманский морской торговый порт и Ванинский балкерный терминал вошли в тройку лидеров Национальной премии «Транспортная безопасность России – 2019» в номинации «Лучший субъект транспортной инфраструктуры или перевозчик морского или речного транспорта, реализовавший требования в области обеспечения транспортной безопасности».

Очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод установлены на Харанорском разрезе.

В Сибири и на Дальнем Востоке проведены итоговые учебные сессии по программе «Школа социального предпринимательства».

Кузбасские воспитанники центра «УникУм», действующего при поддержке СУЭК, стали победителями российского Конкурса инженерных решений.

Октябрь

СУЭК приобрела Рефтинскую ГРЭС — одну из крупнейших угольных станций в России.

Мурманский морской торговый порт прошел инспекционный контроль на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015 по системе экологического менеджмента.

Компания прошла сертификацию системы энергоменеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2018.

Генеральный директор АО «СУЭК» Владимир Рашевский занял первое место в рейтинге высших руководителей в энергетике и ТЭК проекта «1000 лучших менеджеров России», который ежегодно публикуется газетой «Коммерсантъ». Высокие позиции в рейтинге заняли также другие руководители СУЭК.

В «СУЭК-Кузбасс» введена в эксплуатацию буровая установка Prakla RB-T 135.

При поддержке компании в Кузбассе открылся геологический музей.

Ноябрь

Предприятия СУЭК в Бурятии достигли рекордной отгрузки благодаря технологическим решениям, разработанным совместно с Восточно-Сибирской железной дорогой.

При поддержке компании в Красноярске в честь 85-летия города состоялось светомузыкальное шоу «Сердце Сибири».

Корпоративный музей СУЭК в Ленинске-Кузнецком стал лучшим в России.

При поддержке СУЭК в городах Бородино и Заозерный, а также в поселке Новая Солянка Красноярского края открылись игровые комплексы.

Декабрь

Достигнута договоренность о покупке Красноярской ГРЭС-2 у ООО «Газпром энергохолдинг».

СУЭК сертифицирована по стандартам ISO 19600:2014 (комплаенс-менеджмент) и ISO 37001:2016 (противодействие коррупции) Международной комплаенс-ассоциацией ICA.

СУЭК организовала для врачей из шахтерских регионов обучение в медучреждении Управления делами Президента РФ.

СУЭК заняла ведущие позиции в Индексах РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» за 2019 год.

В Мурманском морском торговом порту начала работу электронная система медосмотра.

В головном офисе СУЭК состоялась ежегодная благотворительная ярмарка юных мастеров Сибири и Дальнего Востока «Энергия добра».

В Красноярске при поддержке СУЭК прошли два образовательных модуля научной школы «Ученые будущего» для старшеклассников.



Александр Ландиа



Владимир Рашевский

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА СУЭК

За отчетный период СУЭК продолжала укреплять свои позиции как одна из лидирующих угольно-энергетических компаний мира — как по производственным и экономическим показателям, так и в области корпоративного управления и устойчивого развития.

Компания продемонстрировала, что хорошо подготовлена к новым вызовам быстро меняющегося мира. В условиях высокой рыночной волатильности мы добились стабильных финансовых результатов. В 2019 году общая выручка Группы составила 488 564 млн рублей, рентабельность по EBITDA — 28 %, чистая прибыль — 45 704 млн рублей.

В 2018–2019 годах мы продолжили совершенствование системы корпоративного управления, ориентируясь на лучшие мировые практики и с учетом новых масштабов компании. При этом особое внимание уделялось ESG-факторам — социальным и экологическим аспектам нашего бизнеса, качеству управленческих решений. Мы твердо следуем принципам ответственного, этичного ведения бизнеса. Наши цели в этой области увязаны с Целями устойчивого развития ООН. В 2019 году СУЭК получила международные сертификаты в областях комплаенс-менеджмента и менеджмента противодействия коррупции.

Важное направление нашей ответственности — забота об окружающей среде. В 2018 году добывающие предприятия СУЭК прошли оценку на соответствие требованиям Кодекса Bettercoal в области охраны окружающей среды и энергетического менеджмента.

Консолидация угольного и энергетического направлений позволила повысить контроль воздействия нашей деятельности на окружающую среду на всех этапах операционного цикла. Так, удельный расход электроэнергии на предприятиях угольного сегмента в 2019 году снизился на 6 % по сравнению с 2017 годом, что влияет на снижение валовых выбросов парниковых газов. На генерирующих предприятиях начата реализация проекта по производству строительных материалов из золошлаковых отходов и их использованию для восстановления нарушенных земель.

Компания также сделала большой шаг вперед по снижению влияния на водные ресурсы. Программа строительства и модернизации очистных сооружений ведется на предприятиях в семи регионах. В портах СУЭК продолжалось внедрение экологических технологий мирового уровня. В 2019 году Росстандарт включил практики пылеподавления, применяемые в СУЭК, в число наилучших доступных технологий.

Безусловным ключевым приоритетом нашей компании остается безопасность. Продолжая реализацию комплексной программы по повышению промышленной безопасности и охраны труда, мы за эти годы добились сокращения LTIFR с 1,0 до 0,72 в угольном сегменте и с 0,57 до 0,24 в энергетическом сегменте — это одни из лучших отраслевых показателей в мире.

К нашему сожалению, мы не смогли полностью избежать смертельных несчастных случаев. За два года погибли 14 наших сотрудников. Мы глубоко скорбим об этой потере. По результатам расследования каждого случая был принят комплекс технических и организационных мер, призванных устранить глубинные причины возникших ситуаций.

Получила дальнейшее развитие система контроля безопасности наших шахт. В 2019 году в Кузбассе на базе Единого диспетчерско-аналитического центра начала работу система дистанционного контроля промышленной безопасности, которая является одним из самых передовых примеров подобных систем в мире. Она позволяет дать всестороннюю оценку уровня безопасности и риска возникновения опасных ситуаций, прогнозировать и своевременно принимать превентивные меры.

Сегодня СУЭК объединяет вдвое больше сотрудников, чем в начале отчетного периода. Мы сделали все возможное, чтобы процесс интеграции прошел для них максимально комфортно. В компании формируется единая команда и общая корпоративная культура. Сотрудники энергогенерирующих предприятий присоединились к программам обучения нашего Корпоративного университета, началась разработка единых подходов к работе с кадровым резервом.

Социальные программы СУЭК направлены на участие в решении наиболее существенных для регионов задач в таких областях, как поддержка социальной инфраструктуры, здравоохранения и образования, культуры и спорта, охраны окружающей среды. Партнеры СУЭК в реализации социальных программ — региональные и муниципальные администрации, общественные организации, местные жители. Программа социальных инвестиций в отчетные годы включила более 250 проектов и охватила 65 территориальных и муниципальных образований. За 2018–2019 годы при поддержке СУЭК реализовано 164 предпринимательских и социальных проекта, которые стали «точками роста» социальной инициативы местных сообществ. Мы гордимся тем, что эффективность нашей работы отмечается населением регионов и подтверждается престижными наградами общероссийских и международных конкурсов социальных проектов.

Одним из важнейших этапов развития стала трансформация структуры управления. Генеральным директором СУЭК в мае 2020 года назначен Степан Солженицын, который продолжит занимать должность руководителя Сибирской генерирующей компании. А Председателем Совета директоров СУЭК с июня 2020 года стал Самир Брихо, который занимал старшие руководящие должности в ряде крупнейших мировых компаний. Это большой и важный шаг для дальнейшего развития компании как признанного лидера мировой энергетической и горной отраслей. Уникальные компетенции и опыт Степана Солженицына и Самира Брихо на данном этапе развития СУЭК будут полезны для устойчивого роста компании.

Мы уверены, что новое руководство компании в лице генерального директора Степана Солженицына и Председателя Совета директоров Самира Брихо в последующие годы добьется значительного успеха в дальнейшем усилении позиций СУЭК, и желаем им успеха!

Александр Ландиа,
Председатель
Совета директоров СУЭК
(до 5 июня 2020 года)

Владимир Рашевский,
Генеральный директор СУЭК
(до 18 мая 2020 года)



Самир Брихо

Команда профессионалов высочайшего уровня под руководством Владимира Рашевского в должности Генерального директора и Александра Ландиа на посту Председателя Совета директоров компании проделала огромную работу по развитию СУЭК на протяжении 15 лет. Под их руководством СУЭК вошла в число 25 крупнейших российских компаний, стала по-настоящему диверсифицированным и устойчивым бизнесом. Мы искренне гордимся тем, что акционеры компании доверили нам продолжить эту работу.

Сегодня СУЭК объединяет более 70 тыс. профессионалов. Ключевые операционные активы компании расположены в 12 регионах России. Мы снабжаем миллионы людей и промышленных потребителей семи российских регионов надежными и доступными электроэнергией и теплом. Это — важная и достойная миссия. Мы чувствуем ответственность за благополучие и комфорт людей, за развитие экономики во многих странах, за создание достойного будущего для всех жителей Земли. Наши приоритеты — достижение самых высоких показателей по всем направлениям и усиление позиций одной из самых динамично растущих и перспективных компаний. Мы намерены усиливать эффекты и получать максимальную синергию от успешно проведенной интеграции угольного и электроэнергетического направлений бизнеса, развивать логистическое направление, оптимизировать использование мощностей и инвестиционный процесс. Будем продолжать усиление единой команды и единой корпоративной культуры.

Важнейший капитал компании — это люди. Наши сотрудники, наши потребители, партнеры, жители регионов. Мы будем стремиться максимально учитывать их интересы, продолжать политику взаимодействия и диалога. Как и прежде, основными приоритетами нашей работы останутся ESG-факторы — социальные и экологические аспекты нашего бизнеса, качество управленческих решений.

Степан Солженицын

Мы стремимся обеспечить каждому работнику достойные условия труда и возможности для самореализации. Повышение качества жизни наших сотрудников и их семей, устойчивое развитие территорий — эти задачи останутся одними из ключевых. Наши социальные программы рассчитаны на длительную перспективу и сфокусированы на повышении предпринимательской и социальной активности местных сообществ, на поддержке молодежи — наших будущих сотрудников и лидеров развития своих регионов.

Вопросы промышленной и экологической безопасности и охраны труда на предприятиях продолжают оставаться в центре внимания Совета директоров и менеджмента. Основным фактором достижения нашей цели, нулевого травматизма, мы считаем ответственное поведение каждого сотрудника. Поэтому мы работаем над дальнейшим развитием культуры безопасности, активно сотрудничая в этом с профессиональными союзами. Систему дистанционного контроля промышленной безопасности, которая в 2019 году была запущена в пилотном режиме, мы планируем ввести на всех подземных шахтах СУЭК и начать разработку аналогичных проектов для разрезов и обогатительных фабрик.

Для нас важно понимание того, что мы оставляем следующим поколениям. Поэтому еще один наш стратегический приоритет — забота об окружающей среде.

Система экологического менеджмента СУЭК строится в соответствии с передовыми международными стандартами, предприятия проходят сертификацию по стандарту ISO 14001:2015, в ее рамках проводится целый комплекс экологических мероприятий. А реализуемая масштабная программа модернизации энергетических активов повышает экологическую безопасность наших станций и позволяет максимально замещать поставки тепла с неэффективных и неэкологических городских котельных в регионах нашего присутствия мощностями когенерационных станций, оборудованных современными системами очистки.

В 2019 году в ответ на вызовы динамично меняющейся внешней среды СУЭК приняла новую стратегию до 2023 года, направленную на дальнейшее повышение эффективности нашей деятельности.

Очевидно, что 2020 год будет непростым. Нам приходится учитывать новые риски — такие как замедление деловой активности на основных рынках компании, последствия пандемии COVID-19. Совет директоров и менеджмент СУЭК постоянно отслеживает ситуацию и прорабатывает меры, позволяющие минимизировать воздействие этих событий на компанию. Мы уверенно смотрим в будущее и рассчитываем на дальнейшее сотрудничество с нашими стейкхолдерами в совместном продвижении по пути устойчивого развития.

Самир Брихо,
Председатель
Совета директоров СУЭК
(с 5 июня 2020 года)

Степан Солженицын,
Генеральный директор СУЭК
(с 18 мая 2020 года)

СУЭК: УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

КОМПАНИЯ И РЫНКИ	20
ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ	22
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	24
СТРАТЕГИЯ СУЭК	26
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	30
ЭНЕРГИЯ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	34
ЦЕЛИ СУЭК В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ	36

КОМПАНИЯ И РЫНКИ

СУЭК — одна из крупнейших мировых угольно-энергетических компаний. Добывающие, перерабатывающие, энергетические, сервисные и транспортные активы СУЭК расположены в 12 регионах России. Выгодное географическое расположение, собственная логистическая инфраструктура, а также торговые офисы и представительства компании в Европе, Азии и Северной Америке позволяют поставлять нашу продукцию покупателям в 48 странах мира.

Доля высококалорийных углей в международных продажах составляет более 80%. Уголь, поставляемый СУЭК, соответствует требованиям самых современных высокоэффективных электростанций. Его использование позволяет угольным электростанциям

Европы, Китая, Японии, Южной Кореи и Юго-Восточной Азии стабильно вырабатывать электроэнергию для крупных городов и предприятий с соблюдением жестких экологических норм. Важное направление поставок — развивающиеся страны, которые нуждаются в доступных источниках электроэнергии и в которых этот вид топлива зачастую единственный надежный источник электроэнергии и тепла.

Наши когенерационные станции обеспечивают надежные поставки тепла и электричества миллионам потребителей в России. СУЭК является ведущим поставщиком тепла и электроэнергии в Сибири.

Масштаб деятельности СУЭК⁸

7,6 млрд тонн запасов угля
продолжительностью разработки > 30 лет

106,2 млн тонн
добыча угля

41,3 млн тонн
обогащение угля

113,7 млн тонн
продажи угля

14,7 ГВт⁹
мощность
электростанций

55,2 ТВт·ч
продажи
электроэнергии

Поставки в **48** стран на пяти континентах

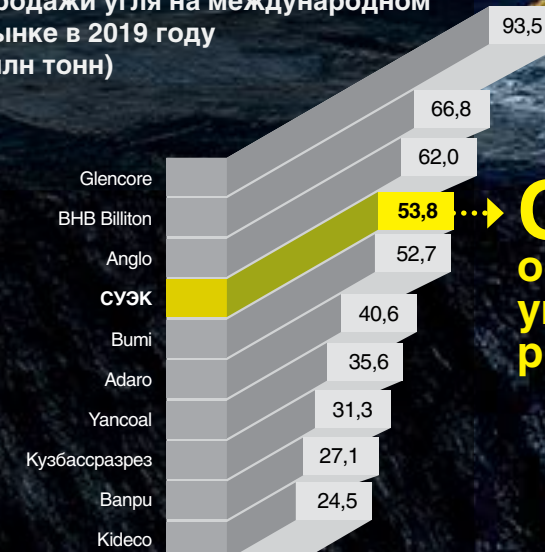
Около 80%
перевалки экспортного угля
обеспечиваются собственными
портами СУЭК

⁸ Приводятся данные за 2019 год.

⁹ С учетом Рефтинской ГРЭС, приобретенной в октябре 2019 года.

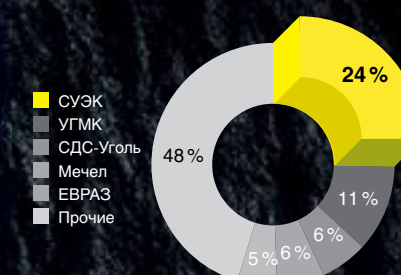
Позиции СУЭК на рынках

Продажи угля на международном рынке в 2019 году (млн тонн)



Один из пяти основных поставщиков угля на международный рынок

Производство угля российскими компаниями в 2019 году



№ 1 по добыче угля в России

Производство энергии российскими компаниями в 2019 году



Входит в ТОП-10 производителей электроэнергии в стране

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

Глобальный охват и развитая дистрибьютерская сеть

Джорджия, США
Майами, США

1900
потребителей угля
в 48 странах

>5 млн
потребителей тепла

3
торговых порта

30
торговых представительств
по всему миру

- 1 Кемеровская область
- 2 Алтайский край
- 3 Красноярский край
- 4 Новосибирская область
- 5 Республика Хакасия
- 6 Республика Тыва
- 7 Республика Бурятия
- 8 Забайкальский край
- 9 Хабаровский край
- 10 Приморский край
- ⚓ 11 Мурманская область

АТЛАНТИЧЕСКИЙ РЕГИОН

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЛОГИСТИЧЕСКИЕ АКТИВЫ СУЭК находятся в 11 регионах России, офисы продаж и представительства расположены в ключевых экспортных регионах по всему миру. Благодаря широкой географии деятельности и доступу к транспортной инфраструктуре мы эффективно обеспечиваем поставки угля в Россию, страны Атлантического и Азиатско-Тихоокеанского регионов, а также поставки тепла и электричества миллионам потребителей в России.

НАША ГЛОБАЛЬНАЯ СБЫТОВАЯ СЕТЬ

Россия: SUEK Logistic

Китай: SUEK Shanghai Trading Co. Ltd

- Филиал в Пекине
- Филиал в Харбине
- Филиал в Синьане

Индонезия: Pt Suek Indonesia

Япония: SUEK AG Japan Office

Польша:

- SUEK Polska Ltd
- Barter Coal Sp. z o.o.

Литва: SUEK Baltic

Южная Корея: SUEK Korea Ltd

Испания: Филиал SUEK Baltic в Мадриде

Швейцария: SUEK Ag

Тайвань: SUEK Ag

США: SUEK US

- Филиал SUEK Ag в Майами

Вьетнам: SUEK Ag

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

2,8
млн тонн*

20,5
млн тонн*

АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН

	Высококалорийный уголь	Металлургический уголь	Сортовой уголь	Отсевы	
Продукция					● Угольные активы
Производство	Кузбасс, Бурятия, Хабаровский край	Кузбасс	Хакасия, Кузбасс	Бурятия, Хабаровский край	● Энергетические активы
Экспорт	Атлантические рынки Азиатские рынки Япония Южная Корея Тайвань	Франция Испания Китай Южная Корея	Польша Турция Болгария Прибалтика Китай	Китай Индия	⚓ Порты СУЭК
					⚓ Сторонние порты
					— Российские железные дороги
					○ Торговые представительства

* Перевалка в собственных портах. Здесь приведены данные за 2019 г.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ¹⁰

Добыча и обогащение угля

СУЭК добывает бурый, каменный и коксующийся уголь на 8 шахтах и 19 разрезах.

Восемь обогатительных фабрик и две обогатительные установки производят высококалорийную продукцию с улучшенными экологическими характеристиками.

Ключевые регионы, где расположены угледобывающие активы СУЭК

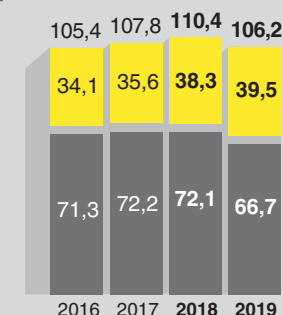


8 шахт

19 разрезов

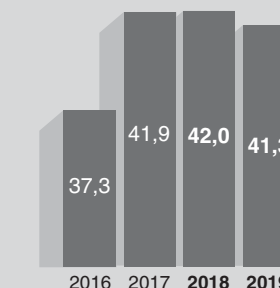
10 обогатительных фабрик и установок

Добыча угля, млн тонн



■ Каменный уголь
■ Бурый уголь

Обогащение угля, млн тонн



Маркетинг и сбыт

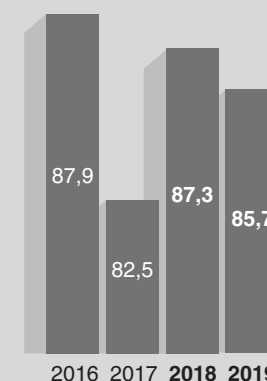
Собственная железнодорожная и портовая инфраструктура позволяет эффективно доставлять продукцию российским и зарубежным потребителям. Около 80% перевалки экспортного угля обеспечивается собственными портами СУЭК: это современные Ванинский балкерный терминал и Мурманский морской торговый порт. Отгрузка угля идет также через Малый порт, в котором компания является одним из основных акционеров. Расположение портов как в восточной, так и в западной частях России обеспечивает надежные и эффективные поставки нашим потребителям по всему миру.

СУЭК эксплуатирует один из крупнейших вагонных парков в России: мы входим в пятерку

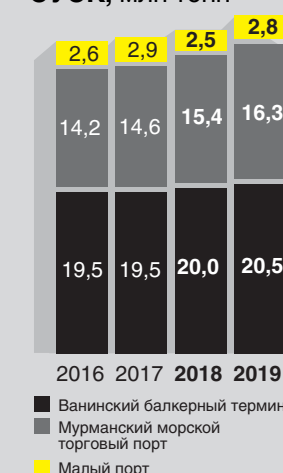
крупнейших операторов вагонов России. Вагонный парк под управлением СУЭК включает более 53 тыс. вагонов, в том числе инновационные вагоны грузоподъемностью 75 и 77 тонн и сроком эксплуатации до 32 лет, которые создавались с учетом технических требований СУЭК.

Реализацию угля компании на международном рынке осуществляет SUEK AG с сетью представительств и дочерних обществ в стратегически значимых для Группы странах: Польше, Китае, Тайване, Южной Корее, Индонезии, Литве, Вьетнаме, Великобритании и США. На российском рынке компания поставляет уголь крупным промышленным и энергетическим компаниям, а также малым и средним потребителям.

Железнодорожные перевозки, млн тонн



Перевалка угля через собственные порты СУЭК, млн тонн

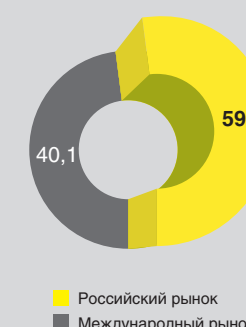


■ Ванинский балкерный терминал
■ Мурманский морской торговый порт
■ Малый порт

Структура поставок на российский рынок, 2019 год



Структура продаж, млн тонн, 2019 год



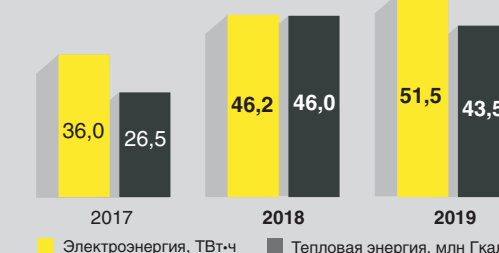
Генерация энергии

СГК — дочерняя компания СУЭК — производит энергию и тепло на 25 теплоэлектростанциях: 19 ТЭЦ, 5 ГРЭС и 1 газотурбинной электростанции¹¹. Большинство станций СГК работают по принципу когенерации — совместной выработки электрической и тепловой энергии, что значительно повышает их эффективность и конкурентоспособность.

Одно из важных преимуществ нашей генерации заключается в использовании местных энергетических углей. Мы снабжаем электрической и тепловой энергией промышленные предприятия, объекты социальной сферы и жилые дома в 7 регионах России. Эффективная выработка энергии на юге Сибири, подкрепляемая

обширными запасами угля в регионе, способствует динамичному развитию этой части страны. Более 5 млн россиян получают горячую воду для обогрева домов и личного пользования по нашим теплотрассам общей протяженностью 10 115 км.

Производство энергии



¹⁰ Подробная информация об активах компании представлена в Годовом отчете СУЭК за 2019 год, раздел «Фокус на операционную эффективность». Отчет расположен на сайтах suek.ru и suek.com.

¹¹ В конце 2019 года компания достигла договоренности о приобретении у «Газпромэнергохолдинга» Красноярской ГРЭС-2, эксплуатацию которой в переходный период продолжает прежний владелец.

СТРАТЕГИЯ СУЭК

Являясь крупнейшим производителем угля и одним из крупнейших производителей тепло- и электроэнергии в России, мы стремимся быть одной из ведущих угольно-энергетических компаний мира. Мы развиваем наши угледобывающие, обогатительные и генерирующие мощности, инвестируем в развитие современных технологий, логистической и сбытовой инфраструктуры и стараемся при этом снижать воздействие на окружающую среду и способствовать устойчивому социально-экономическому развитию территорий присутствия. Интеграция угольных и энергетических

активов позволила нам сократить операционные расходы, повысить экономическую эффективность производства энергии и тепла, а также улучшить контроль воздействия нашего бизнеса на окружающую среду на всех этапах операционного цикла.

Принятая в 2019 году в ответ на риски, связанные с волатильной ценовой конъюнктурой, наша новая сводная Стратегия-2023¹² направлена на дальнейшее улучшение результатов деятельности СУЭК в угольном, энергетическом и логистическом сегментах и получение максимального синергетического эффекта.

Ключевые стратегические преимущества СУЭК	
Широкая линейка угольной продукции, в том числе высококалорийный уголь с низким содержанием серы и азота	Премиальный уголь
Когенерация тепла и электроэнергии, обеспеченная местным углем	Высокая энергоэффективность и экономичность
Экономия масштабов и операционная эффективность	Конкурентное преимущество в управлении затратами и ноу-хау
Отличная логистическая инфраструктура, поддерживающая активы и рынки сбыта	Максимальный контроль цепочки поставок
Собственный инновационный вагонный парк и высокотехнологичная портовая инфраструктура	Снижение затрат и экологического воздействия при транспортировке продукции
Одна из крупнейших сбытовых сетей, позволяющая осуществлять прямые поставки потребителям	Гибкость продаж и возможность найти максимально маржинальный рынок

¹² Подробная информация о стратегии СУЭК представлена в Годовом отчете СУЭК за 2019 год, стр. 24–32.

Стратегические ориентиры СУЭК

Ориентация на качественный рост

- Увеличение объемов производства высококачественной и востребованной угольной продукции.
- Усиление присутствия на премиальных рынках.
- Укрепление позиций на российском рынке энергетического угля.
- Укрепление позиций на российском рынке тепло- и электроэнергии.

Повышение операционной эффективности и производительности

- Повышение операционной эффективности угольных и генерирующих активов.
- Развитие собственных перевалочных мощностей.
- Развитие собственного вагонного парка.

Поддержание положительного платежного баланса

- Получение стабильного дохода, несмотря на циклический характер бизнеса.
- Реализация консервативной финансовой политики.
- Оптимизация стоимости заимствований.

Обеспечение высоких стандартов промышленной безопасности и охраны труда

- Избегание аварий и смертельных случаев.
- Сокращение производственного травматизма.

Акцент на устойчивое развитие

- Бесперебойное обеспечение теплом регионов присутствия (модернизация и обеспечение безаварийной работы теплосетей).
- Обеспечение устойчивого развития городов и сообществ в регионах присутствия.
- Поддержка профессионального развития и социального благополучия сотрудников.
- Сокращение негативного воздействия на окружающую среду.
- Совершенствование процедур корпоративного управления.

Ключевые задачи дальнейшего развития компании связаны с изменениями на мировых энергетических рынках, международной повесткой устойчивого развития и распространением новых технологий. Главным стратегическим направлением в угольном бизнесе для нас является рост экспорта на целевые рынки Азиатско-Тихоокеанского региона, осуществление поддерживающих инвестиций в развитие соответствующих производственных и транспортных активов.

Учитывая постепенный переход угольных электростанций на технологии HELE, предполагающие использование более качественного топлива, СУЭК продолжит наращивать объемы обогащения и производство продукции с калорийностью более 5800 ккал/кг.

Участие компании в реализации Программы развития Восточного полигона железных дорог совместно с ОАО «РЖД» служит расширению доступа компании на растущие рынки Азиатско-Тихоокеанского региона. Программа предусматривает увеличение объема транспортировки российского угля в направлении дальневосточных портов до 195 млн тонн к 2025 году. В соответствии с этими планами мы предполагаем трехэтапное увеличение мощности Ванинского балкерного терминала с 24 до 40 млн тонн и порта Малый до 4 млн тонн перевалки угля в год, а также развитие собственной железнодорожной инфраструктуры примыкания к магистральной сети РЖД.

В России важным фактором повышения спроса на угольную генерацию может стать реализация Комплексного плана развития магистральной инфраструктуры и национальных проектов. Они предусматривают строительство новых промышленных производств в Сибири, развитие БАМа и Транссибирской магистрали, строительство жилья.

Мы уделяем повышенное внимание продвижению когенерации электроэнергии и тепла, которая позволяет существенно повысить эффективность использования мощностей, экономить топливные ресурсы, оптимизировать расходы, а также снижать выбросы в атмосферу и потребление воды на единицу

производимой энергии. СУЭК продолжит модернизацию своих станций, что позволит максимально заместить поставки тепла с устаревших городских котельных поставками мощных когенерационных станций.

Укрепляя свои позиции как одной из лидирующих угольно-энергетических компаний мира, мы продолжаем работать над поддержанием и развитием уровня нашей социальной ответственности и созданием стоимости для всех заинтересованных сторон. Стратегические бизнес-цели и цели компании в области устойчивого развития неразрывно взаимосвязаны, что создает прочную основу для ее успешного роста в долгосрочной перспективе.

Стратегические приоритеты СУЭК согласуются с Целями устойчивого развития (ЦУР), принятыми ООН в 2015 году

ЦУР ООН — комплекс взаимосвязанных ориентиров. Ряд целей связан с повышением социального благополучия, расширением возможностей для развития и роста качества жизни людей. Достижение этих целей невозможно без обеспечения экономики и повседневной жизни энергией, спрос на которую постоянно растет и потенциал роста которой весьма значителен. Достаточно отметить, что существенная часть населения планеты до сих пор не имеет доступа к электричеству. При этом все более актуальными

становятся цели в области экологии, особую остроту приобрела проблема изменения климата. Возрастают требования к экологической чистоте производства энергии, развиваются новые, возобновляемые источники энергии. Чтобы построить мир, намеченный Целями устойчивого развития, настоящей становится необходимость наметить реалистичные стратегии движения вперед, обеспечивая сбалансированность экономических, социальных и экологических целей.



Наши цели до 2023 года

70%
повышение добычи каменного угля

>65%
доля обогащенного каменного угля

>80%
покрытие потребностей в вагонах за счет парка под управлением СУЭК

0
несчастных случаев

0
случаев со смертельным исходом

Постепенное снижение LTIFR до значения, равного
0

100%
перевалка экспортируемого угля через порты СУЭК

0%
сбросов неочищенной воды

24/7
контроль выбросов ТЭЦ

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наши ресурсы и конкурентные преимущества расширенной в 2018 году бизнес-модели позволяют нам создавать стоимость на каждом этапе нашей деятельности. Синергия объединения угольных и энергетических активов способствует повышению устойчивости компании и вклада, который она вносит в устойчивое развитие общества.

РАЗРАБОТКА

Разработка новых технологий добычи и обогащения, новой продукции для повышения операционной эффективности, снижения экологической нагрузки и повышения ценности для всех заинтересованных сторон.

7,6 млрд тонн —
запасов угля
продолжительностью
разработки > 30 лет

ДОБЫЧА

СУЭК активно инвестирует средства в модернизацию добывающих мощностей, сохраняя тем самым лидирующие позиции в отрасли.

27
шахт
и разрезов

ОБОГАЩЕНИЕ

Обогащение повышает рыночную стоимость угля, одновременно снижая воздействие на окружающую среду: обогащенный уголь отличается повышенной калорийностью и пониженной зольностью.

10
обогащительных
фабрик и установок

ТРАНСПОРТИРОВКА

Развитая транспортная инфраструктура обеспечивает надежные и эффективные поставки на рынки Европы, России и Азии, сводит к минимуму влияние процесса транспортировки на окружающую среду.

53 350
вагонов
под управлением

СБЫТ

Развитая сбытовая сеть позволяет осуществлять бесперебойные поставки угля в 48 стран мира и способствует расширению сбыта премиальной продукции.

2600
покупателей угля

ГЕНЕРАЦИЯ

Наши модернизированные генерирующие мощности стабильно и надежно поставляют тепло и электроэнергию в 7 регионов России. Когенерация тепловой и электроэнергии позволяет снизить нагрузку на окружающую среду.

25
ТЭС

Создание стоимости для заинтересованных сторон

и вклад в достижение ЦУР ООН¹³ в 2018–2019 годах

Общество и потребители

- Удовлетворение потребности растущего населения планеты в доступном и надежном топливе и надежной энергии при одновременном снижении экологического воздействия производства по всей цепочке поставок.
- Качественная продукция.
- Бесперебойные и своевременные поставки угля и энергии.

216,6 млн тонн — добыча

Поставки угля в **48** стран

> 5 млн потребителей — поставки электроэнергии и тепла

в **7** регионах России в 2019 году

7,4 млрд руб. — инвестиции в охрану окружающей среды



Сотрудники

- Рабочие места
- Конкурентоспособная заработная плата и социальный пакет
- Профессиональное развитие
- Социальная поддержка

> 66 000 рабочих мест

89,9 млрд руб. выплачено в виде заработной платы и социальных льгот

4,8 млн часов обучения для сотрудников



Акционеры и финансовые институты

- Дивиденды
- Выплаты по кредитам

296 257 млн руб. EBITDA



Партнеры и контрагенты

- Долгосрочные и взаимовыгодные отношения
- Рост объемов деятельности компаний-партнеров, совместная инновационная деятельность

78,8 млрд руб. — выплаты местным поставщикам



Местные сообщества

- Инвестиции в развитие производств на территориях присутствия компании
- Создание рабочих мест
- Закупки у местных поставщиков
- Налоговые платежи в региональные и местные бюджеты
- Масштабные социальные и благотворительные проекты

> 4 млрд руб. — социальные инвестиции

65 населенных пунктов, в развитии которых участвует компания

Поддержаны рабочие места
9853 местных поставщиков



Государство

- Энергетические ресурсы для экономики
- Развитие технологий, внедрение инноваций, выпуск новых продуктов
- Налоговые платежи в федеральный бюджет

> 79 млрд руб. — налоговые платежи в бюджеты различных уровней

Статус ЕТО¹⁴ на **87,5%** территорий присутствия компании в 2019 году



¹³ В таблице приводятся суммированные показатели за 2018–2019 годы, если не указано иное.

¹⁴ ЕТО, или единая теплоснабжающая организация, — организация, которая является единственным закупщиком и продавцом тепловой энергии в зоне своей ответственности на определенной территории.

ЭНЕРГИЯ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

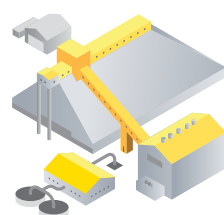
Уголь сегодня остается ведущим источником электроэнергии в мире. Растущий спрос на электроэнергию и преимущества угля как надежного и доступного энергоносителя обеспечат ему существенную долю энергобаланса в обозримой перспективе. При этом рынок становится все более требовательным, конкурентоспособность угля как энергоносителя, в том числе на развивающихся рынках, все больше зависит от его экологического следа. Мы стремимся одновременно наращивать производство энергии, необходимой для развития экономик и повышения качества жизни людей, и последовательно снижать нагрузку на окружающую среду. СУЭК разрабатывает и внедряет инновационные решения, которые позволяют продвигаться к этим целям, обеспечивая тем самым и устойчивое развитие самой компании.

Наши инвестиции в развитие угольных и энергетических активов направлены на повышение их эффективности и сокращение экологического воздействия по всей цепочке — от добычи угля до выработки электроэнергии и использования угля как топлива в частном секторе.



Добыча угля

Мы используем метан, выделенный при дегазации шахт, для выработки электрической и тепловой энергии на нужды наших предприятий.

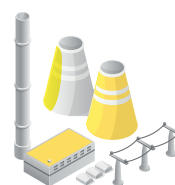


Обогащение угля

Фокус на обогащении угля позволяет СУЭК сократить выбросы от его использования. Высококачественный уголь отвечает требованиям новых высокоэффективных угольных электростанций.

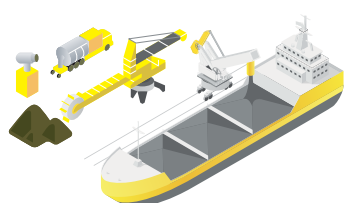
Генерация энергии

Приоритет электростанциям с совместной выработкой энергии и тепла. Использование угольной генерации для обеспечения надежности электросетей.



Транспортировка

Внедрение передовых технологий пылеподавления в портах позволяет сокращать выбросы.



Потребление угля в частном секторе

Инновационное решение СУЭК — бездымный угольный брикет при повышенной в 1,5–2 раза в сравнении с традиционными энергоносителями теплоотдачей горит без образования дыма. Массовое использование бездымного топлива в частном секторе способно потенциально снизить уровень самого опасного для человека вещества — бенз(а)пирена в воздухе в 4–6 раз.



Требования климатической повестки, развитие возобновляемых источников энергии не только представляют новые вызовы для компании, но и открывают новые возможности укрепления позиций в энергобалансе будущего. Известно, что одной из проблем альтернативной энергетики является неустойчивость этих источников энергии. Угольная генерация не зависит от погодных условий и может обеспечить устойчивость энергосетей, использующих энергию воды, ветра или солнца. Так, весной 2019 года угольные ТЭС Сибири поддержали надежность сетей, компенсировав низкую приточность в водохранилища ГЭС европейской России и на Енисее.

ЦЕЛИ СУЭК В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

Мы нацелены на устойчивый рост компании при обеспечении максимально безопасного производства и сокращения воздействия нашей деятельности на окружающую среду, активном участии в социально-экономическом развитии регионов присутствия. В рамках ЦУР ООН для нас особенно актуален ряд ориентиров, которые в наибольшей степени соответствуют отраслевой направленности и стратегии компании, интересам ее заинтересованных сторон.

Экономический аспект



Наши приоритеты

- Стабильное удовлетворение спроса на доступные и качественные энергоносители.
- Соответствие продукции компании требованиям экологических угольных электростанций нового поколения.
- Развитие когенерационных мощностей.
- Рост операционной эффективности.
- Инновационная деятельность.

Интеграция в систему управления

- Миссия и видение.
- Стратегия СУЭК.
- Корпоративная социальная политика.
- Политика в области качества угольной продукции.
- ISO 9001 (система менеджмента качества).

Основные направления работы

- Разработка высококачественных месторождений.
- Модернизация и расширение обогатительных мощностей.
- Развитие собственной транспортно-логистической инфраструктуры.
- Модернизация генерирующих мощностей.
- Внедрение инновационных технологий и повышение производительности труда.

Основные программы, проекты и результаты представлены в главе «Экономическая устойчивость и эффективность».

Экологический аспект



Наши приоритеты

- Снижение негативного воздействия на окружающую среду по всей цепочке создания стоимости.
- Сохранение биоразнообразия.
- Рациональное использование ресурсов.

Интеграция в систему управления

- Экологическая стратегия СУЭК.
- Корпоративная социальная политика.
- Экологическая политика.
- Энергетическая политика.
- ISO 14001 (система экологического менеджмента).
- ISO 50001 (система энергоменеджмента).

Основные направления работы

- Совершенствование системы экологического менеджмента в области охраны окружающей среды.
- Охрана воздушных ресурсов и снижение эмиссии парниковых газов.
- Рациональное использование и охрана водных ресурсов.
- Повышение энергоэффективности.
- Рекультивация земель и сохранение биоразнообразия.
- Привлечение заинтересованных сторон к подготовке, обсуждению и реализации природоохранных мероприятий.
- Участие в международных проектах, нацеленных на предотвращение климатических изменений и сохранение биологического разнообразия.

Основные программы, проекты и результаты представлены в главе «Экологическая результативность: безопасность и эффективность».

Социальный аспект



Наши приоритеты

- Высокий уровень производственной безопасности, охраны труда.
- Профессиональное развитие и социальное благополучие персонала.
- Содействие социальному развитию регионов, где работают предприятия компании, а также повышению качества жизни жителей шахтерских городов и поселков.
- Повышение эффективности социальных инвестиций компании.

Интеграция в систему управления

- Стратегия в области управления персоналом.
- Корпоративная социальная политика.
- Информационная политика.
- Политика в области промышленной безопасности и охраны труда.
- Политика по охране здоровья и медицинскому обеспечению на опасных производственных объектах.
- Кодекс корпоративной этики.
- Комплаенс-политика.
- Соглашения, определяющие социально-трудовые и экономические взаимоотношения между работодателем и персоналом.
- OHSAS 18001 (система менеджмента производственного здоровья и безопасности).
- Аудиты на соответствие систем управления стандарту Bettercoal (Международная ассоциация европейских потребителей угля).

Основные направления работы

- Постоянное совершенствование методов обеспечения промышленной безопасности и охраны труда.
- Повышение производственной безопасности угольных, энергетических и логистических активов.
- Внедрение современных систем безопасности и приборов контроля.
- Обучение персонала безопасным методам работы, укрепление производственной дисциплины, формирование культуры безопасности.
- Обеспечение сотрудников качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.
- Реализация медицинских программ по охране и укреплению здоровья сотрудников.

Основные программы, проекты и результаты представлены в главе «Промышленная безопасность и охрана труда».

- Оценка, развитие и обучение персонала.
- Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников.
- Развитие внутренних коммуникаций и корпоративной культуры.

Основные программы, проекты и результаты представлены в главе «Социальная результативность: кадровый потенциал компании».

- Поддержка развития социальной инфраструктуры территорий присутствия.
- Развитие человеческого капитала.
- Развитие социального потенциала местных сообществ.
- Взаимодействие с органами власти в решении задач социального развития.
- Внедрение современных социальных практик и технологий.
- Развитие открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами.

Основные программы, проекты и результаты представлены в главе «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития».

Нормативные документы СУЭК в сфере устойчивого развития базируются на законодательстве РФ, отражают положения Социальной хартии российского бизнеса и таких международно признанных документов, как Глобальный договор ООН и стандарт ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности).

Основным регламентирующим документом и инструментом стратегического управления социальными факторами устойчивой конкурентоспособности компании является корпоративная Социальная политика СУЭК. Она определяет принципы, основные направления и приоритеты управления отношениями между компанией и обществом, взаимодействия с социальными группами, уровень и качество жизни которых связаны с деятельностью компании. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством РФ и учитывает передовой международный опыт корпоративного управления.

Оrientируясь на лучшие международные практики, СУЭК интегрирует принципы социальной ответственности в процессы принятия решений и операционную деятельность. Система ключевых показателей эффективности (КПЭ), принятая в компании, мотивирует менеджмент и работников на эффективное решение как непосредственно производственных задач, так и задач в сфере устойчивого развития. Годовые цели включают показатели производственной безопасности, развития социальной и благотворительной деятельности, сотрудничества с заинтересованными сторонами.

Управление рисками и взаимодействие со стейкхолдерами — также неотъемлемые элементы нашей стратегии устойчивого развития. Управление рисками способствует реализации стратегических целей и гарантирует устойчивый рост в долгосрочной перспективе. Открытый диалог помогает эффективно взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами.

Подробная информация о подходах к управлению экологическим, экономическим и социальным аспектами нашей деятельности раскрыта в главах «Наш подход» соответствующих разделов отчета.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СУЭК | 40

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА,
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ, КОМПЛАЕНС | 46

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ | 50

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА | 52

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ | 54

Качество корпоративного управления — ключевой фактор успешной реализации стратегии СУЭК. Высокий уровень управленческих решений, ответственный подход к ведению бизнеса, взвешенное и ответственное согласование интересов акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон в процессе создания стоимости позволяют компании укреплять свои рыночные позиции, решать актуальные задачи в области устойчивого развития. Система корпоративного управления СУЭК базируется на международных стандартах корпоративного поведения и деловой этики, соблюдении требований российского законодательства.

В 2018–2019 годах мы продолжили совершенствование системы корпоративного управления, ориентируясь на лучшие мировые практики. Значительное внимание в этот период уделялось вопросам интеграции энергетического сегмента в периметр СУЭК. Мы считаем, что благодаря взаимному переносу лучших практик

объединенная компания сможет использовать наиболее сильные компетенции. В 2019 году началась реализация Программы поэтапного приведения систем менеджмента энергетического сегмента в соответствие с корпоративными ценностями и стандартами управления СУЭК. В энергетическом сегменте был утвержден новый Кодекс корпоративной этики, в основу которого легли корпоративные ценности СУЭК. В рамках интеграции были проанализированы и обновлены бизнес-процессы и процедуры управления. При этом особое внимание было уделено управлению промышленной и экологической безопасностью, охраной труда с учетом новых масштабов нашего бизнеса. На конец 2019 года по всем функциям интеграция либо завершена, либо находится на заключительной стадии. Оставшиеся мероприятия будут завершены в течение 2020 года в соответствии с планом, утвержденным Советом директоров.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СУЭК¹⁵

Принципы корпоративного управления СУЭК

- Равное отношение ко всем акционерам компании, признание и защита их прав
- Обеспечение эффективного стратегического и оперативного управления, эффективной системы и механизмов внутреннего контроля и аудита
- Информационная и финансовая прозрачность компании
- Соблюдение этических норм ведения бизнеса
- Обеспечение достойных условий труда для наших сотрудников

Основные корпоративные документы в области управления

- Устав
- Положение о Совете директоров
- Положения о комитетах при Совете директоров: Комитете по аудиту, Комитете по стратегии, Комитете по кадрам и вознаграждениям
- Положение о Правлении и положения о комитетах при Правлении¹⁶
- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению Банком России
- Кодекс корпоративной этики
- Положение о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров

¹⁵ Подробная информация о развитии системы корпоративного управления СУЭК в 2018–2019 годах представлена в годовых отчетах компании за 2018 и 2019 годы, раздел «Корпоративное управление». Отчеты расположены на сайтах suek.ru и suek.com.

¹⁶ Перечень Комитетов см. ниже.

Органы управления

Органами управления СУЭК являются Общее собрание акционеров, Совет директоров, Генеральный директор и Правление.

Общее собрание акционеров

Принятие решений по наиболее значимым вопросам деятельности компании, в том числе об увеличении или уменьшении уставного капитала, распределении прибыли, избрании Совета директоров и внешнего аудитора.

Совет директоров

- Стратегическое планирование деятельности компании и работы менеджмента, общее управление деятельностью и повышение эффективности.
- Обеспечение успешных результатов деятельности компании в долгосрочной перспективе с учетом интересов всех заинтересованных сторон.
- Обеспечение эффективности системы корпоративного управления и регулярный отчет о ее функционировании.

Комитет по стратегии

- Анализ инициатив менеджмента, оценка рисков и подготовка рекомендаций Совету директоров по приоритетным направлениям деятельности.
- Анализ и рассмотрение стратегий и стратегических планов.
- Определение задач, связанных с инвестиционной деятельностью и сбытовой стратегией компании.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

- Подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам кадровой стратегии, назначений и вознаграждений, корпоративного управления и социальной политики.
- Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением норм промышленной и экологической безопасности.

Комитет по аудиту

- Руководство при подготовке финансовой и управленческой отчетности.
- Контроль за реализацией бюджетной политики и планирования.
- Оценка результатов независимого аудита, систем внутреннего контроля и управления рисками.

Служба внутреннего аудита

- Предоставление независимых и объективных оценок и консультаций в области внутреннего контроля, корпоративного управления и управления рисками.

Генеральный директор

- Управление деятельностью компании.
- Реализация стратегии и политики компании.

Правление

- Обеспечение разработки производственных, коммерческих и иных операционных планов.
- Программы оптимизации и обеспечение их выполнения.
- Координация выполнения решений, принятых органами управления компании.

Исполнительный менеджмент

- Управление производственной, операционной и коммерческой деятельностью.
- Выполнение задач, поставленных высшим руководством, формирование отчетов в рамках компетенции.

- Комитет по рискам
- Комитет по промышленной безопасности
- Инвестиционный комитет
- Комитет по закупкам
- Комитет по информационным технологиям¹⁷
- Бюджетный комитет
- Проектный комитет
- Комитет по политике продаж и хеджированию

¹⁷ В 2019 году вопросы Комитета по информационным технологиям рассматривались в рамках заседаний Бюджетного и Инвестиционного комитетов.

Общее собрание акционеров — высший орган управления компании, принимающий решения по наиболее значимым вопросам деятельности компании. В рамках Общего собрания утверждается Годовой отчет компании, в который в последние годы включается информация о социальных и экологических аспектах деятельности компании.

Совет директоров СУЭК отвечает за общее руководство и стратегическое управление деятельностью

компании. Максимальная эффективность деятельности Совета директоров обеспечивается высокой квалификацией его членов, личной ответственностью каждого директора и ответственностью за принимаемые решения Совета в целом, а также сбалансированностью его состава. В Совете директоров СУЭК четыре независимых директора. Критерии независимости соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Состав Совета директоров СУЭК¹⁸



Александр Ландиа
Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор
Член Комитета по стратегии
Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям



Андрей Мельниченко
Неисполнительный директор
Председатель Комитета по стратегии



Владимир Рашевский
Генеральный директор
Член Правления
Член Комитета по стратегии

5 июня 2020 года прошло годовое общее собрание акционеров СУЭК. В ходе собрания в рамках планового обновления Совета директоров были избраны новый состав и Председатель Совета. Александра Ландиа, который на протяжении последних лет возглавлял Совет директоров СУЭК, на этом посту сменил Самир Брихо.

Новый состав Совета директоров

- 1. Майкл Баумгертнер
- 2. Самир Брихо
- 3. Юрг Зайлер
- 4. Андрей Мельниченко
- 5. Владимир Рашевский
- 6. Владимир Хлавинка

При Совете директоров действуют три комитета: Комитет по стратегии, Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям. Их работа направлена на повышение эффективности и качества принимаемых Советом директоров решений с помощью анализа тем, соответствующих специализациям комитетов, и предоставления на их основе рекомендаций Совету.

Вопросы подбора и номинирования новых членов в состав Совета директоров курирует Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета. Ключевым принципом кадровой политики при подборе кандидатов в состав

Совета директоров является принцип равных возможностей, предполагающий отсутствие дискриминации по любым основаниям.

Для обеспечения устойчивого развития в Совете директоров представлены специалисты с успешным профессиональным опытом в добывающей, энергетической, финансовой областях, что обеспечивает устойчивое развитие за счет многообразия экспертных мнений и системного анализа деятельности компании.

В СУЭК действует программа введения в должность избранных членов Совета директоров, направленная на ознакомление со спецификой бизнеса и работы компании, правилами и практикой ее управления. Члены Совета директоров работают в тесном взаимодействии с менеджментом и владеют полной информацией для принятия обоснованных решений: они получают ежемесячные отчеты менеджмента и обзоры рынка, проводят консультации с отраслевыми экспертами, посещают производственные объекты компании, где с руководством предприятий могут обсуждать актуальные задачи бизнеса, в частности в области устойчивого развития. Так, член Совета директоров Клаус Бек в 2018–2019 годах несколько раз посетил шахты Кузбасса для оценки применяемых стандартов промышленной безопасности, а также детального анализа производственного процесса с целью проработки решений, направленных



Владимир Хлавинка
Независимый неисполнительный директор
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям



Иан Макдональд
Независимый неисполнительный директор
Председатель Комитета по аудиту



Клаус Дитер Бек
Независимый неисполнительный директор
Член Комитета по стратегии, Комитета по кадрам и вознаграждениям



Майкл Баумгертнер
Независимый неисполнительный директор
Член Комитета по аудиту



Штефан Юдиш
Неисполнительный директор
Член Комитета по стратегии, Комитета по аудиту

на повышение операционной эффективности, с особым вниманием к проходческим операциям. Независимый директор Владимир Хлавинка, имеющий большой опыт работы в энергетической отрасли, посещал активы энергетического сегмента.

Генеральный директор и Правление — исполнительные органы компании, руководящие текущей деятельностью. Их основная задача — разработка, обеспечение и контроль исполнения производственных планов и программ оптимизации. Генеральный директор Общества избирается Советом директоров на неопределенный срок. С 2004 года по 18 мая 2020 года им являлся Владимир Рашевский. С 18 мая 2020 года Генеральный директор — Степан Солженицын. При Правлении действуют восемь комитетов, которые обеспечивают взаимодействие ключевых менеджеров и экспертов по профильным вопросам деятельности.

- Комитет по рискам
- Комитет по промышленной безопасности
- Инвестиционный комитет
- Комитет по закупкам
- Комитет по информационным технологиям¹⁹
- Бюджетный комитет
- Проектный комитет
- Комитет по политике продаж и хеджированию

Система вознаграждения обеспечивает прямую взаимосвязь выплат Генеральному директору, членам Правления и представителям высшего руководства с достижением ключевых показателей эффективности и реализацией целей отчетного периода. В число этих показателей входят индикаторы в области устойчивого развития: уровень промышленной и экологической безопасности, социальное обеспечение работников, вклад в развитие регионов присутствия СУЭК. Уровень производственной безопасности является одним из базисных ориентиров системы мотивации: система КПЭ включает индикаторы по компании в целом, по регионам и дополнительные индивидуальные КПЭ по аварийности и травматизму для руководителей. Если ориентиры, заданные в этой области, не будут достигнуты, годовые варьируемые выплаты могут быть сокращены до нуля.

¹⁸ На конец 2019 года.

¹⁹ В 2019 году вопросы Комитета по информационным технологиям рассматривались на заседаниях Бюджетного и Инвестиционного комитетов.

Руководство деятельностью в области устойчивого развития

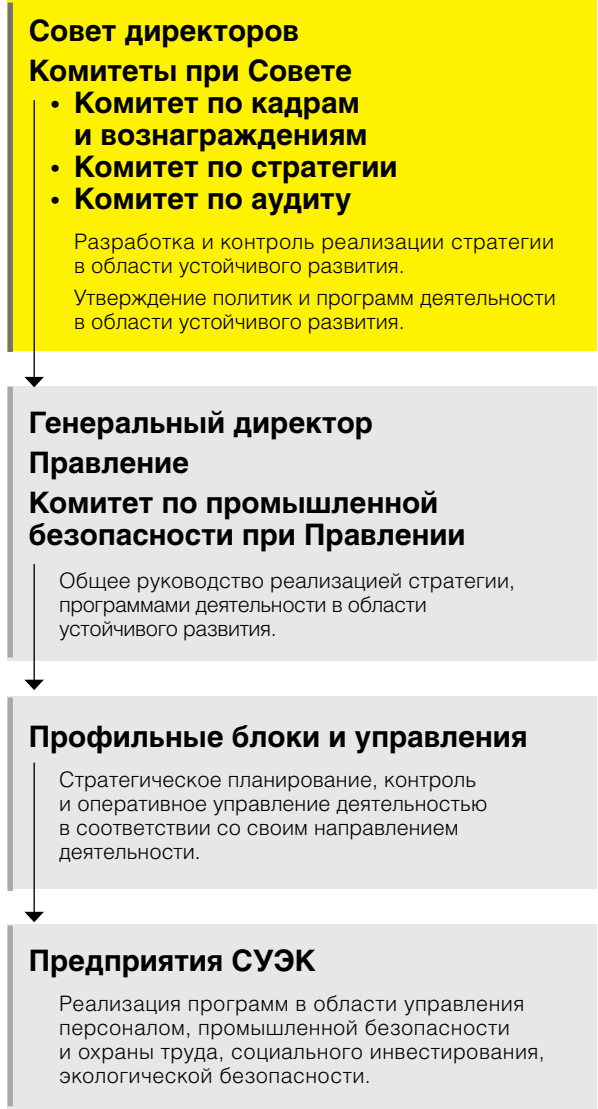
Принимая стратегические решения, Совет директоров учитывает их экономические, социальные и экологические последствия. Результативность в области устойчивого развития оценивается Советом регулярно. Соответствующие вопросы выносятся на рассмотрение комитетов Совета директоров с дальнейшим принятием решения на заседаниях Совета директоров. Вопросы промышленной и экологической безопасности и охраны труда на предприятиях компании рассматриваются на каждом заседании Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям.

В 2018–2019 годах Совет директоров провел в соответствии с планом 33 заседания (в том числе 12 плановых очных заседаний, 1 внеочередное в форме телефонной конференции и 20 заочных рассмотрений вопросов). **На заседаниях Совета директоров и его комитетов были рассмотрены следующие вопросы в области устойчивого развития.**

- Сохранение устойчивости бизнеса. В числе поддержанных Советом мер: дальнейшее повышение операционной эффективности как в угольном, так и в энергетическом сегментах; развитие собственных обогатительных и логистических мощностей, сбытовой сети; расширение ресурсной базы.
- Стратегическое развитие СУЭК и отдельных сегментов бизнеса. Совет поддержал инициативу по инвестированию в энергетические активы и интеграцию СГК. В этой связи были актуализированы и взаимоувязаны энергетическая и угольная стратегии компании. Подведены итоги и скорректированы в соответствии с макропрогнозом рынка цели основных стратегий компании: стратегии сбыта, стратегии логистики, региональных стратегий угольных и энергетических предприятий. Одобрены ряд ключевых инвестиционных проектов развития, определены задачи международной стратегии.
- Интеграция Сибирской генерирующей компании в периметр СУЭК. В 2018 году Советом был определен ключевой принцип интеграции — взаимный перенос лучших практик для использования наиболее сильных компетенций компаний СУЭК и СГК в рамках объединенной компании. В фокусе внимания Совета директоров были надзор за соблюдением этого принципа и руководство процессом интеграции. На текущий момент по всем функциям интеграция либо завершена, либо находится в завершающей стадии. Оставшиеся мероприятия планируются к завершению в первом квартале 2020 года в соответствии с планом, утвержденным Советом директоров.
- Модернизация мощностей тепловых электростанций. В частности, рассмотрены основные предпосылки и технические аспекты потенциальной программы ДПМ-2 (ДПМ — Договор о предоставлении мощностей), оценены ее ключевые преимущества, а также подходы к определению приоритетных проектов модернизации.

- Проведение второго этапа программы повышения энергоэффективности предприятий.
- Промышленная безопасность на предприятиях угольных и энергетических активов СУЭК. Особое внимание уделялось мониторингу состояния системы охраны труда и промышленной безопасности на добычных и генерирующих предприятиях. Одобрены инициативы по совершенствованию системы охраны труда и производственной безопасности на предприятиях энергетических активов СУЭК, часть которых нашла отражение в кадровой стратегии компании. Сформированы принципы и формат работы Совета и Комитетов по вопросам промышленной безопасности на 2020 год.
- Экологическая безопасность. Проанализированы ключевые элементы обновленной стратегии энергетических активов в области экологии и природоохранной деятельности.
- Развитие системы комплаенс СУЭК.
- Кадровые вопросы, оценка текущего состояния кадрового потенциала и вопросы преемственности высшего руководства. В том числе проведена оценка результатов достижения топ-менеджерами целей по итогам предыдущих лет. Утверждены новые корпоративные ключевые показатели эффективности и запущен процесс приведения в соответствие мотивационной системы, принятой в энергетическом сегменте, с существующей в компании системой. В контексте интеграции энергетического бизнеса одобрена стратегия в области управления персоналом данного сегмента. Ее ключевыми направлениями являются: управление численностью и затратами, рост производительности и развитие персонала, совершенствование системы безопасности.
- Эффективность коммуникационного процесса, коммуникационная стратегия угольных и энергетических секторов бизнеса, коммуникационные программы для компании и каждого региона присутствия на 2019–2020 годы.
- Развитие социальной среды и разработка мастер-планов моногородов присутствия предприятий СУЭК.

Структура управления деятельностью в области устойчивого развития



В 2019 году мы продолжили распространять на наших активах лучшие практики, отмеченные экспертами Bettercoal²⁰. В 2019 году члены рабочей группы Bettercoal по России посетили Москву и Кузбасс для диалога с компаниями-поставщиками, направленного на дальнейшее внедрение лучших деловых практик в российской горнодобывающей отрасли. В рамках визита прошел круглый стол с представителями угольных компаний, работающих в Кузбассе, посвященный возможностям взаимодействия в продвижении передового опыта в сфере устойчивого развития.

Соответствие требованиям Кодекса Bettercoal



В 2018 году угольные активы СУЭК прошли аудит на соответствие требованиям Кодекса Bettercoal — глобальной экспертной некоммерческой организации, созданной ведущими европейскими энергетическими компаниями. Ее цель — продвижение постоянных улучшений в сфере корпоративной социальной ответственности в системе поставок угля, включая социальные, экологические и этические практики. Эксперты Bettercoal отметили, что СУЭК имеет целостную структуру управления на корпоративном, региональном и локальном уровнях, благодаря которой возможны реализация политик и программ по обеспечению устойчивого развития и применение лучших деловых практик в целях выполнения требований Кодекса Bettercoal.



²⁰ Дополнительная информация о результатах аудита представлена в разделах «Промышленная безопасность и охрана труда» и «Экологическая результативность: безопасность и эффективность» данного отчета.

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ, КОМПЛАЕНС

Общие принципы поведения сотрудников компании при взаимодействии в коллективе, с деловыми партнерами, акционерами, государственными органами, общественными организациями и другими заинтересованными сторонами закреплены в Кодексе корпоративной этики СУЭК. Основа Кодекса — система корпоративных ценностей СУЭК, определяющих правильный образ действий и являющихся залогом эффективного и взаимовыгодного сотрудничества.

Наши ценности

Безопасность и результативность

- Мы работаем на результат. Но нам не нужен результат, достигнутый в ущерб безопасности.
- Наш результат складывается из усилий каждого, каждый из нас болеет за свое дело и принимает свою ответственность за него.
- Мы заботимся о своей безопасности и безопасности своих товарищей. Мы не стоим на месте и постоянно ищем способы работать эффективнее.
- Мы всегда внимательны и действуем безопасно в любое время и в любой ситуации.

Социальная ответственность

- Мы патриоты своей профессии и страны и трудимся на благо Родины.
- Мы вносим заметный вклад в развитие России и регионов присутствия нашей компании.
- Мы надежные партнеры в отношениях с регионами.
- Мы поддерживаем тех, кто живет рядом с нами.
- Для нас важно, чтобы влияние наших предприятий на окружающий мир было положительным.

Профессионализм и сотрудничество

- Мы непрерывно развиваемся, осваиваем новые навыки и знания, чтобы сохранять высокое качество нашей работы и продукции.
- Мы доверяем друг другу и всегда готовы помочь в работе.
- Мы строим любое взаимодействие на основе уважения.
- Мы ищем лучшие решения вместе, не превращаем содержательный спор в выяснение отношений.
- Мы неукоснительно соблюдаем действующее законодательство и требования внутренних регламентов компании.
- Мы не приемлем любой формы дискриминации на основе пола, возраста, национальности, религиозных или иных убеждений.

Стабильность и развитие

- Постоянное развитие — условие нашего успеха. Мы никогда не останавливаемся и не считаем, что сделали достаточно.
- Мы работаем на перспективу и устанавливаем долговременные отношения с партнерами.
- Наша компания ценит тех, кто реализует новые, более эффективные идеи и технологии.
- Мы сочетаем бережное отношение к традициям с постоянным новаторством.



Внедрение корпоративных ценностей и принципов этического поведения в компании

Ключевые документы²¹

- Кодекс корпоративной этики СУЭК
- Политика противодействия коррупции
- Комплаенс-политика

Контролирующий орган

- Совет директоров СУЭК

Система исполнения

Кодекса корпоративной этики СУЭК

- Комиссия по этике — высший коллегиальный орган, состоящий из представителей высшего руководства компании и рассматривающий сложные этические ситуации. Председателем комиссии является Генеральный директор компании.
- Комиссии по этике и координатор по этике на каждом предприятии. Координатор назначается на каждом предприятии из числа работников служб по персоналу, он рассматривает поступающие обращения и оказывает оперативную консультационную поддержку работникам компании по применению Кодекса корпоративной этики.
- Горячая линия — система каналов обратной связи для внутренних и внешних заинтересованных сторон (федеральный номер 8-800, формы обратной связи на внутреннем и внешнем сайтах, ящики доверия на предприятиях, адреса электронной почты).

Эффективность системы исполнения Кодекса оценивается на ежегодной основе с помощью анализа обращений на горячую линию и ряда исследований и опросов.

Внедрение принципов и правил этического поведения в компании

- Развитие корпоративной культуры и продвижение корпоративных ценностей.
- Обязательное обучение всех сотрудников.
- Ежегодная оценка знаний работников на должностях, подверженных коррупционным рискам.

За отчетный период через различные каналы, включенные в систему исполнения Кодекса корпоративной этики СУЭК, было получено и обработано более 150 обращений.

Практически все обращения и вопросы, направляемые работниками в рамках системы исполнения Кодекса корпоративной этики компании, рассматриваются и решаются на уровне координаторов по этике, назначенных на каждом предприятии. Развитие института координаторов по этике, доказавшего в ходе работы свою эффективность, — один из важнейших приоритетов СУЭК в сфере корпоративного управления. В 2019 году для повышения квалификации и обмена лучшими практиками мы продолжили проведение обучающих сессий для специалистов, назначенных на эти роли.

Соблюдение прав человека

СУЭК гарантирует равенство прав и отсутствие дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям и прочим основаниям. Компания признает законное право работников на создание на добровольной основе общественных объединений для защиты своих прав и интересов, включая право создавать профессиональные союзы и вступать в них.

Обращения по любым вопросам, в том числе по вопросам соблюдения прав человека, компания принимает через координаторов по этике, непосредственного руководителя сотрудника, а также через систему каналов обратной связи «горячая линия». Мы регулярно проводим информационные кампании, чтобы поддерживать осведомленность наших работников об этой возможности.

²¹ Кодекс корпоративной этики и Комплаенс-политика размещены на сайте СУЭК в разделе «Корпоративное управление».

Противодействие коррупции

Мы стремимся формировать и поддерживать в компании политику нулевой терпимости к любому несоответствию требованиям закона. СУЭК в полном объеме соблюдает антикоррупционное законодательство Российской Федерации и стран, на территории которых мы осуществляем свою деятельность. Мы разделяем принципы Антикоррупционной хартии российского бизнеса РСПП. В соответствии с ней мы поддерживаем участие в тендерах на основе принципов прозрачности и конкуренции, организуем информационное противодействие коррупции, сотрудничаем с государством, в том числе по вопросам содействия осуществлению правосудия и соблюдению законности, внедряем и развиваем эффективный финансовый контроль и реализуем другие меры.

Корпоративная Политика противодействия коррупции разработана на основе требований российского законодательства, норм международного права, корпоративных документов и лучших антикоррупционных практик. В 2019 году политика была актуализирована с учетом изменений в законодательных актах РФ, затрагивающих вопросы противодействия коррупции, положений международного стандарта ISO 37001:2016, требований внутренних локальных нормативных документов.

Основные инструменты и механизмы противодействия коррупции

- Предотвращение конфликта интересов.
- Риск-менеджмент в сфере коррупционных рисков.
- Система антикоррупционных мероприятий и оценка их эффективности.
- Проверка контрагентов на их соответствие антикоррупционным требованиям.

Комплаенс

Система комплаенс-менеджмента СУЭК призвана обеспечивать постоянное соответствие бизнес-процессов компании внешним и внутренним нормативным требованиям. Система базируется на международном стандарте ISO 19600:2014. Ее внедрение и развитие нацелено на поддержание большей устойчивости бизнеса через формирование корпоративной культуры, в которой нет места нарушению правовых и этических требований.

Построенная в компании система комплаенс-менеджмента включает:

- функцию комплаенса на всех уровнях управления;
- мониторинг внешней и внутренней регуляторной среды;
- регламентирование обязательных для персонала процедур комплаенса;
- постоянное обучение;
- работу с комплаенс-угрозами (рисками нарушения норм соответствия);
- комплаенс-коммуникации;
- проведение проверок и комплаенс-расследований;
- разработку и внедрение корректирующих мероприятий, постоянное улучшение системы.

Оценка рисков, относящихся к нарушению норм соответствия, проводится в СУЭК непрерывно на основе методики, разработанной с применением международного стандарта ISO 19600:2014. Для выявленных рисков мы разрабатываем планы действий, направленные на пошаговое полное предотвращение рисков нормативных нарушений в операционной практике.

Одним из стратегических инструментов комплаенса наравне с мониторингом внешней и внутренней регуляторной среды является постоянное обучение сотрудников для поддержания уровня квалификации, обеспечивающего защиту компании от комплаенс-угроз. В 2018–2019 годах в СУЭК проведены 693 семинара по вопросам комплаенса, на которых очно обучены 11,5 тыс. человек.

Внедрение комплаенс в энергетических активах

На предприятиях СУЭК система комплаенс работает с 2016 года. В 2018–2019 годах система комплаенс-менеджмента была поэтапно внедрена в энергетическом сегменте, где были утверждены Комплаенс-политика, Политика противодействия коррупции, комплаенс-регламенты по приоритетным направлениям, в ключевых активах начали работу комплаенс-менеджеры. Для топ-менеджеров и основного управленческого персонала организованы обучающие семинары. С мая 2019 года на предприятиях энергетики работает внутренний комплаенс-портал и горячая линия. В регионах на встречах с представителями профсоюзов разъяснены и согласованы изменения прав и обязанностей работников в связи с внедрением системы комплаенс.

В декабре 2019 года СУЭК получила сертификат соответствия стандартам ISO 19600:2014 (комплаенс-менеджмент) и ISO 37001:2016 (менеджмент противодействия коррупции) от авторитетного сертифицирующего органа — Международной комплаенс-ассоциации (ICA). Соответствие систем управления СУЭК международным требованиям подтверждено для всех направлений (риск-областей) комплаенс-программы, включая Кодекс корпоративной этики, антикоррупционный комплаенс, охрану труда и промышленную безопасность, вопросы экологии, взаимодействия с контрагентами и другие. Сертификация охватывает период до декабря 2022 года с проведением надзорных аудитов на второй и третий год действия сертификата.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ²²

СУЭК признает наличие объективных рисков, способных оказать существенное влияние на производственные и финансовые результаты компании. Для их предотвращения мы развиваем систему проактивного риск-менеджмента на всех наших ключевых предприятиях. Ее контроль и мониторинг ведет Комитет по рискам Правления СУЭК, работающий в тесном взаимодействии с Комитетом по аудиту Совета директоров СУЭК.

Вопросы и процесс управления рисками тесно связаны со стратегическим планированием и влияют на принятие операционных решений. Управление рисками осуществляется в соответствии с лучшими международными практиками и методикой, разработанной и утвержденной Комитетом по рискам, учитывающей особенности деятельности компаний Группы и рекомендации российских и международных стандартов риск-менеджмента. Руководство СУЭК осведомлено обо всех существенных рисках и утверждает ключевые параметры системы управления рисками. В СУЭК функционирует Служба внутреннего аудита, которая обеспечивает проведение независимой оценки и предоставление рекомендаций по совершенствованию ряда систем, в том числе системы управления рисками.

Компания проводит постоянный мониторинг и анализ тенденций и изменений на ключевых рынках, в смежных отраслях, а также макроэкономической ситуации в России и странах — импортерах продукции СУЭК. На основании этого анализа производится дальнейшая корректировка производственной, сбытовой и финансовой политики компании. Комитет по рискам обеспечивает межфункциональное взаимодействие ключевых руководителей и экспертов по профильным вопросам деятельности компании²³.

Ключевые риски в области устойчивого развития следующие.

Риски в области промышленной безопасности и охраны труда

Производственная деятельность угольных и энергетических активов СУЭК сопряжена с повышенной опасностью, связанной с эксплуатацией опасных промышленных объектов, геологических, сейсмических и иных природных факторов, действием или бездействием персонала. Эти факторы повышают риск несчастных случаев и чрезвычайных ситуаций. Возникновение масштабных чрезвычайных ситуаций может оказать негативное влияние на компанию, ее бизнес, финансовые показатели, результаты деятельности, взаимодействие с контрагентами и репутацию.

Управление рисками

- Приоритетность вопросов безопасности для всех органов управления СУЭК.
- Создание и работа Комитета по промышленной безопасности при Правлении.
- Обеспечение безопасных условий труда.
- Внедрение системы менеджмента производственной безопасности и охраны труда в соответствии с международным стандартом OHSAS 18001.
- Непрерывный мониторинг опасных ситуаций на всех этапах деятельности с акцентом на безопасности производства.
- Разработка и реализация комплексного плана по повышению промышленной безопасности и охраны труда и отдельных планов предприятий.
- Страхование гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта на случай причинения вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц.
- Страхование жизни сотрудников и страхование на случай полной или частичной утраты трудоспособности (угольный сегмент).

Подробнее о результатах работы по противодействию рискам см. в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда».

Кадровые риски

Квалифицированный опытный персонал как рабочих, так и инженерно-технических специальностей — основной потенциал компании. Опытный квалифицированный персонал — важнейший актив СУЭК. Социально-демографическая ситуация в России также повышает риск количественного и качественного дефицита персонала требуемых профессий. Невозможность привлечения и удержания квалифицированных кадров может привести к невыполнению производственной программы, а также стать причиной увеличения затрат.

К факторам, затрудняющим набор персонала, относятся снижение рождаемости и неразвитая жилищная инфраструктура в регионах присутствия Группы, недостаточное количество учебных заведений среднего профессионального образования, а также недостаточный уровень квалификации их выпускников.

Управление рисками

- Развитие системы обучения и профессионального развития сотрудников.
- Программы социальной поддержки сотрудников и членов их семей.
- Совершенствование системы вознаграждения и мотивации.
- Программы по поддержке социально-экономического развития регионов нашего присутствия, улучшающие качество жизни наших сотрудников и членов их семей.
- Программы по целевой подготовке школьников и студентов для дальнейшего трудоустройства в компанию.
- Развитие репутации привлекательного работодателя.

Подробнее о результатах работы по противодействию рискам см. в разделах «Социальная результативность: кадровый потенциал компании» и «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития».

Экологические риски

Производственная деятельность СУЭК связана с риском нанесения ущерба окружающей среде, в том числе выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, выбросами угольной пыли, загрязнением почвы и водных ресурсов, шумовым загрязнением. Это может привести к возникновению гражданской ответственности, репутационным издержкам и затратам на устранение ущерба. Эти риски возрастают в связи с изменениями регуляторной среды, направленными на снижение эмиссии парниковых газов, и растущим вниманием мировой общественности и инвестиционного сообщества к вопросам климатической повестки.

Управление рисками

- Соблюдение законодательных и корпоративных стандартов в области охраны природы.
- Внедрение интегрированной системы менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2004.
- Реализация программ по повышению экологической безопасности и заботе об окружающей среде, включая проекты по снижению выбросов в атмосферу, рекультивации земель, эффективной утилизации и переработке отходов, выработке санитарно-защитных мер для применения в непосредственной близости от жилых районов, сохранению биоразнообразия.
- Внедрение инновационных технологических решений, направленных на снижение эмиссии парниковых газов по всей цепочке создания стоимости.

Подробнее о результатах работы по противодействию рискам см. в разделе «Экологическая результативность: безопасность и эффективность».



²² Подробная информация о развитии системы управления рисками СУЭК представлена в годовых отчетах компании за 2018 и 2019 годы в разделе «Проактивный риск-менеджмент». Отчеты расположены на сайте suek.ru и suek.com.

²³ Подробная информация о развитии системы управления рисками СУЭК представлена в годовых отчетах компании за 2018 и 2019 годы в разделе «Проактивный риск-менеджмент». Отчеты расположены на сайтах suek.ru и suek.com.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Информационная политика СУЭК формируется в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления. СУЭК не является публичной компанией, тем не менее мы ориентируемся на принципы публичного раскрытия информации и стремимся предоставить всем заинтересованным сторонам наиболее полную, объективную и оперативную информацию о деятельности компании.

СУЭК публикует отчетность, включающую информацию не только о результатах экономической, операционной и финансовой деятельности, но также социальные и экологические показатели. Такая отчетность способствует созданию целостной картины деятельности компании, повышает прозрачность ее деятельности для инвесторов, акционеров, государственных органов и общества.

На основе корпоративной Информационной политики формируются коммуникационная стратегия и ежегодные информационные программы. В 2019 году информационная программа была сформирована с учетом интеграции энергетических активов, расширения направлений деятельности и регионов присутствия СУЭК.

Мы используем широкий спектр каналов внутренних и внешних коммуникаций, чтобы обеспечить максимально возможный охват аудиторий, их информирование о стратегии и результатах деятельности компании, а также обеспечить обратную связь со стейкхолдерами.

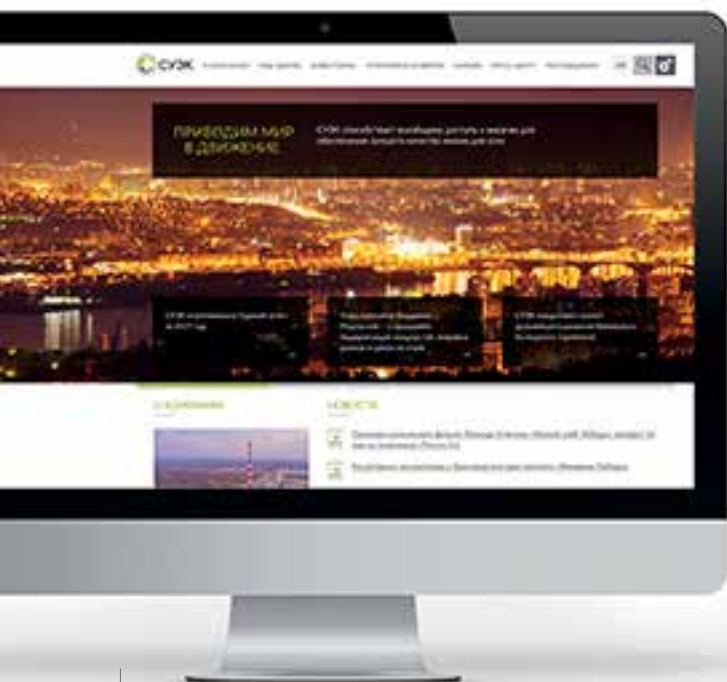
Основные каналы коммуникаций

- Официальный интернет-сайт **suek.ru** и публичные страницы АО «СУЭК» в социальных сетях
- Публикация пресс-релизов и сообщений в СМИ
- Пресс-конференции и встречи с заинтересованными сторонами
- Публичные выступления представителей СУЭК
- Отчетность компании

Запросы на информацию принимаются и обрабатываются службой коммуникаций через каналы обратной связи. В течение каждого года реализуется серия коммуникационных мероприятий, направленных на более полное удовлетворение информационных запросов заинтересованных сторон. В отчетный период в числе вопросов, вызвавших наиболее активный интерес наших стейкхолдеров, были такие, как позиция СУЭК относительно перспектив угольного рынка и угольной генерации; инвестиционные планы и проекты компании; экологическая политика компании, действия по развитию регионов присутствия.

Принципы раскрытия информации СУЭК

- Полнота
- Актуальность
- Достоверность
- Сопоставимость
- Оперативность
- Свобода доступа
- Объективность
- и сбалансированность



Коммуникационные программы, направленные на повышение престижа угольной отрасли, отмечены российскими и международными наградами

В 2018–2019 годах СУЭК получила ряд престижных наград за масштабную коммуникационную программу, посвященную 70-летию профессии шахтера в России. В 2017 году в ее рамках мы провели более 200 мероприятий, объединенных общей целью: укрепление престижа шахтерской профессии, информирование жителей нашей и других стран о значении угольной отрасли для социально-экономического развития.



Комплексный проект, посвященный празднованию юбилея, стал первым в номинации «Популяризация профессий ТЭК» Всероссийского конкурса «МедиаТЭК-2018». Фильм «Пределы совершенства» об одном дне из жизни шахтера Евгения Космина, бригадира очистного коллектива шахты им. В.Д. Ялевского, стал золотым призером Cannes Corporate Media & TV Awards — одного из самых престижных международных фестивалей корпоративных фильмов, серебряным призером старейшего фестиваля документального кино в мире — US International Film & Video Festival (США) и обладателем Гран-при премии «Серебряный лучник — Сибирь». Фоторабота проекта «Люди угля» вошла в число лауреатов премии 2018 International Photography Awards фонда The Lucie Awards (США).



Фильм «Новые люди», представленный СУЭК на Фестивале видеофильмов о горнодобывающей и геологической отрасли России в рамках 15-го горно-геологического форума «МАЙНЕКС Россия — 2019», удостоен специального диплома жюри «За развитие документального кино в горнодобывающей отрасли».



Корпоративный музей «СУЭК-Кузбасс» стал победителем II Всероссийского конкурса «Корпоративный музей» в трех номинациях.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами — важный фактор реализации стратегии устойчивого развития. Мы стремимся к равноправному диалогу и партнерству, позволяющему удовлетворять интересы каждого из участников на базе взаимной ответственности. При определении ключевых заинтересованных сторон мы учитываем воздействие деятельности компании на различные группы стейкхолдеров и степень их влияния на деятельность компании.

Ключевые заинтересованные стороны СУЭК²⁴

- Акционеры
- Сотрудники
- Потребители
- Финансовые институты и потенциальные инвесторы
- Поставщики и деловые партнеры
- Органы государственной власти
- Местные сообщества регионов присутствия
- Экспертные и общественные организации

Основные принципы построения отношений с заинтересованными сторонами сформулированы в Кодексе корпоративной этики СУЭК и Информационной политике СУЭК. Это нижеперечисленные принципы.

- Регулирование отношений с заинтересованными сторонами законодательством Российской Федерации и других стран присутствия компании
- Учет интересов всех сторон и активное сотрудничество, основанное на принципах честности, открытости и взаимного уважения
- Обеспечение информационной прозрачности
- Соблюдение этических норм делового поведения

В число документов, регламентирующих наши отношения с заинтересованными сторонами, входят следующие.

- Комплаенс-политика
- Политика в области качества угольной продукции
- Корпоративная социальная политика
- Экологическая политика
- Политика отношений с потребителями тепла
- Энергетическая политика

Наша система внутренних и внешних коммуникаций направлена на полное, оперативное и объективное информирование стейкхолдеров. Важнейшая задача этой системы — обеспечивать обратную связь. Мы внимательно анализируем ожидания стейкхолдеров по отношению к компании, вопросы, поднятые ими с использованием различных каналов обратной связи и в ходе совместной деятельности; стараемся своевременно реагировать на их запросы и замечания. Результаты нашего взаимодействия учитываются и при определении круга существенных тем отчета²⁵. Включенные в отчет интервью с представителями заинтересованных сторон отражают некоторые важные темы нашего постоянного диалога. В отчет включены также примеры вопросов, поднятых стейкхолдерами (нашими работниками, потребителями, представителями местных сообществ), и реагирования компании на эти вопросы. Значимые мероприятия отчетного периода в рамках взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами приведены в таблице.

²⁴ Перечень ключевых заинтересованных сторон и существенных тем уточняется в рамках каждого цикла подготовки отчетов с учетом результатов анкетирования менеджмента компании и внешних заинтересованных сторон в процессе подготовки отчета.
²⁵ См. подробнее Приложение 3. Существенные темы отчета.

Интересы стейкхолдеров и их ожидания по отношению к компании	Каналы и форматы взаимодействия	Взаимодействие со стейкхолдерами: значимые события 2018–2019 гг.
Сотрудники и профессиональные союзы		
• Справедливое и достойное вознаграждение • Полное исполнение социальных обязательств • Развитие профессиональных и личных компетенций сотрудников • Повышение эффективности и безопасности труда, охрана здоровья • Реализация социальных программ, направленных на улучшение качества жизни сотрудников и членов их семей	• Соглашения с профсоюзами и коллективные договоры • Совместные комитеты и комиссии, в том числе по вопросам производственной безопасности и охраны труда • Корпоративные системы обучения и развития, социальной поддержки персонала • Встречи руководства с сотрудниками • Корпоративные СМИ • Горячие линии по вопросам этики, комплаенса • Исследование мнений сотрудников	• На угольных предприятиях компании, подпадающих под действие п. 2.7 нового Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ на 2019–2021 годы, перезаключены коллективные договоры с сотрудниками со сроком действия три года. • В рамках развития корпоративной культуры проведены мероприятия по трансляции Кодекса корпоративной этики сотрудникам: информационная кампания и конкурсы, посвященные корпоративным ценностям. • Реализованы информационные кампании в поддержку корпоративных экономических и социальных инициатив, в том числе изданы брошюры о предприятиях и населенных пунктах присутствия компании, где осуществляется набор сокращаемого персонала из других регионов. • Компания выступила соорганизатором научно-практической конференции «Роль и место рабочей молодежи в развитии Кузбасса». • Проведено исследование удовлетворенности сотрудников СУЭК в семи регионах деятельности компании²⁶. <i>Подробная информация о взаимодействии с сотрудниками и профсоюзами представлена в разделе «Социальная результативность: кадровый потенциал компании».</i>
Акционеры		
• Устойчивое развитие компании и повышение ее акционерной стоимости • Соблюдение прав акционеров • Повышение качества корпоративного управления • Полный и своевременный доступ к необходимой информации	• Общее собрание акционеров • Корпоративная отчетность • Система корпоративных каналов взаимодействия	Общими собраниями акционеров (2018 и 2019 годы) утверждены новые редакции внутренних документов, одобрены крупные сделки, избран текущий состав Совета директоров, утверждена корпоративная отчетность, назначен внешний аудитор.
Потребители		
• Качество обслуживания, своевременные и бесперебойные поставки угля, тепла и электроэнергии • Повышение качества продукции, предложение новых продуктов и услуг • Индивидуальный подход к каждому покупателю • Поддержание постоянной обратной связи	• Договоры сотрудничества • Конференции, выставки • Деловые встречи • Система учета рекламаций и их урегулирования • Корпоративная отчетность • Система корпоративных СМИ • Специальный раздел на корпоративном сайте, позволяющий сделать заявку на приобретение угля онлайн • Личный кабинет на сайте компании и мобильное приложение для потребителей тепловой энергии • Центры для потребителей тепловой энергии • Горячая линия по вопросам поставки тепла	• Проведены встречи с потребителями энергетического сегмента в рамках тематических экскурсий на производственные объекты и участия в массовых городских праздниках на площадках ТЭЦ «Потепление» (в Барнауле, Новосибирске и Абакане). • Проведены социологические исследования по выявлению отношения потребителей к генерирующим предприятиям компании в Красноярске, Новосибирске, Кемерове, Абакане, Барнауле. <i>Подробная информация о взаимодействии с потребителями представлена в разделе «Экономическая устойчивость и эффективность».</i>

²⁶ Результаты исследования см. в разделе «Социальная результативность: кадровый потенциал компании».

Интересы стейкхолдеров и их ожидания по отношению к компании	Каналы и форматы взаимодействия	Взаимодействие со стейкхолдерами: значимые события 2018–2019 гг.
Финансовые институты и потенциальные инвесторы		
- Повышение инвестиционной привлекательности путем совершенствования корпоративного управления и улучшения финансовой эффективности компании - Обеспечение высокого уровня прозрачности нашего бизнеса, раскрытия информации, отражающей его инвестиционный потенциал	- Встречи с банками и потенциальными инвесторами - Корпоративная отчетность - Корпоративный сайт, пресс-релизы и презентации для инвесторов	- В 2018–2019 годах компания провела банковские дни для инвесторов из Европы, России и Азии в Вене и Мадриде. - Руководство компании провело встречи с крупнейшими международными финансовыми институтами в рамках Петербургского экономического форума (2018 и 2019 годы) и других финансовых форумов. - В частности, на ПЭФ-2019 были подписаны меморандумы о взаимодействии с японским государственным экспортным кредитным агентством NEXI и Сбербанком.
Поставщики и деловые партнеры		
- Соблюдение деловой этики и выполнение контрактных обязательств - Ответственное управление цепочкой поставок	- Договоры сотрудничества - Деловые встречи - Конференции, выставки - Открытые тендеры - Участие в профессиональных российских и международных союзах и организациях - Раздел сайта www.suek.ru для поставщиков - Корпоративные СМИ и публикации в СМИ	- Мурманский морской торговый порт посетила делегация представителей японских деловых кругов, возглавляемая чрезвычайным и полномочным послом Японии в России Тоехисой Кодзуки. - Делегация Российско-германской внешнеторговой палаты посетила с рабочим визитом предприятия компании «СУЭК-Кузбасс». <i>Подробная информация о взаимодействии с поставщиками и партнерами представлена в разделе «Экономическая устойчивость и эффективность».</i>
Органы государственной власти		
- Укрепление партнерства в целях развития и повышения конкурентоспособности национальной и региональной экономики, социального развития регионов, решения экологических проблем - Неуклонное выполнение действующих законодательных норм и требований	- Соглашения о социально-экономическом партнерстве - Совместные рабочие группы - Участие в комиссиях и рабочих группах - Круглые столы, совещания, конференции - Корпоративная отчетность - Корпоративные СМИ, в том числе публикации на интернет-сайте компании	- По итогам конкурсного отбора проектов модернизации генерирующих объектов компания стала участником государственной программы ДПМ-2 (ДПМ — договор о предоставлении мощности). - В энергетическом сегменте были разработаны и представлены на рассмотрение местных властей инвестиционные проекты по модернизации теплотрасс городов присутствия СУЭК, что значительно повысит качество поставок тепловой энергии. - Продолжена работа по разработке и актуализации планов развития моногородов, поддержке социально-экономического развития регионов присутствия совместно с городскими администрациями. - Подписано соглашение о взаимодействии между компанией и правительством Красноярского края в рамках реализации плана мероприятий по снижению в Красноярске выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. - Минприроды России и СУЭК запустили проект по корпоративному волонтерству в заповедниках и национальных парках на Дальнем Востоке. - СУЭК традиционно поддержала V Всероссийскую неделю охраны труда, организованную по инициативе Минтруда России и при поддержке Правительства России. - Прошла ежегодная конференция «Промышленная безопасность, охрана и медицина труда, охрана окружающей среды в СУЭК» с привлечением органов государственного контроля и представителей научных организаций. <i>Примеры и результаты взаимодействия с органами государственной власти представлены в разделах «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития», «Экологическая результативность: безопасность и эффективность».</i>

Интересы стейкхолдеров и их ожидания по отношению к компании	Каналы и форматы взаимодействия	Взаимодействие со стейкхолдерами: значимые события 2018–2019 гг.
Местные сообщества регионов присутствия		
- Развитие социальной инфраструктуры - Повышение социальной активности местных сообществ - Реализация мероприятий в сфере охраны окружающей среды - Реализация проектов в области здравоохранения, образования, улучшения жилищных условий и инфраструктуры, культуры, спорта, предпринимательской инициативы, экологии - Поддержка социально незащищенных слоев населения - Вовлечение местных сообществ в решение актуальных социальных задач	- Трудоустройство местного населения - Социальные, благотворительные и экологические проекты - Общественные слушания, круглые столы - Семинары, конференции - Корпоративная отчетность - Система корпоративных СМИ - Публикации в интернете на веб-сайте компании - Публикации в СМИ - Экскурсии для представителей местных сообществ на добывающие, обогатительные и генерирующие предприятия	- СУЭК оказала поддержку городам присутствия в участии во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях с привлечением местных жителей. - Организован молодежный форум студентов и выпускников вузов с целью выявления и привлечения наиболее талантливой молодежи для работы в компании. - Проведен ряд важных социальных экологических проектов с участием жителей местных сообществ (озеленение Аллеи шахтерской славы, поддержка федеральной экологической акции «Вода России», «Эколагерь» и др.). - Проведены общественные слушания по выбору территорий к благоустройству в 2020 году в городах Бородино, Назарово, Шарыпово. <i>Подробная информация о взаимодействии с местными сообществами представлена в разделе «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития».</i>
Экспертные, общественные и отраслевые организации		
- Сотрудничество в целях отраслевого и регионального развития - Соответствие российским международным стандартам в области экологии и охраны окружающей среды - Регулярный и конструктивный диалог - Информационная прозрачность и открытость	- Совместная проработка, оценка и реализация социальных и экологических проектов - Семинары, конференции - Круглые столы и рабочие группы - Корпоративная отчетность - Публикации на интернет-сайте компании	- СУЭК присоединилась к Международной угольной ассоциации (World Coal Association) и программе Международной ассоциации социального обеспечения Vision Zero. - В 2018 году угольные активы СУЭК прошли аудит на соответствие требованиям Кодекса Bettercoal. - Компания приняла участие в первой международной конференции «Энергия будущего», посвященной развитию диалога между отраслевыми энергетическими корпорациями, органами государственной власти и научным сообществом. - На базе Мурманского морского торгового порта прошло расширенное совещание Комитета по экологии и охране окружающей среды, технологии, механизации и природоохранной деятельности Ассоциации морских торговых портов. - СУЭК выступила соорганизатором международной научно-практической конференции «Подземная угледобыча XXI век». <i>Примеры и результаты взаимодействия с экспертными, общественными и отраслевыми организациями представлены в рамках освещения вопросов социальной, экономической и экологической результативности в соответствующих разделах отчета.</i>

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	60
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА	62
РАЗВИТИЕ РЫНКОВ СБЫТА	65
ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	66
ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ	72
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ	74
УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК	75

Повышая экономическую устойчивость и результативность компании, мы инвестируем в развитие наиболее перспективных и экологически безопасных методов добычи, обогащения и транспортировки угля, генерации электро- и теплоэнергии. Мы модернизируем наши предприятия, внедряем инновации, которые позволяют нам постоянно повышать производительность и безопасность труда, эффективно реагировать на новые вызовы рынка и требования общества.

Повышение устойчивости компании — это и вклад в устойчивое развитие регионов нашего присутствия, энергетическую безопасность страны и достижение Целей устойчивого развития ООН.



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ²⁷

Отчетный период был отмечен сложной рыночной конъюнктурой. В условиях волатильности мировых угольных индексов СУЭК удалось сохранить высокий уровень своей экономической эффективности благодаря вертикальной интеграции и диверсификации добывающих, обогащательных, энергетических, транспортных и сбытовых активов, а также жесткому финансовому контролю. Масштабная инвестиционная программа позволила ускорить модернизацию добывающих, обогащательных, логистических и генерирующих мощностей, обеспечивая конкурентоспособность компании. В 2019 году выручка Группы составила более 488,564 млрд рублей, рентабельность по EBITDA — 28 %, а чистая прибыль — 45,704 млрд рублей.

Благодаря внедрению высокопроизводительного оборудования компания уже четыре года удерживает уровень добычи угля свыше 100 млн тонн в год. Интегрировав энергетический бизнес, компания увеличила объемы производства угля наиболее дешевым и безопасным открытым способом для поставок на собственные станции. Развивая обогащательные мощности и собственную трейдинговую и сбытовую сеть, СУЭК удерживает высокий уровень поставок на премиальные рынки. Развитие логистических активов обеспечивает доступ к конечным потребителям на ключевых рынках, уменьшая при этом затраты на транспортировку. Оптимизация загрузки добывающих и логистических мощностей повысила надежность поставок электроэнергии и тепла миллионам потребителей.

²⁷ Подробная информация об операционных и финансовых результатах за 2018–2019 годы представлена в Годовом отчете СУЭК за 2019 год, расположенном на сайте компании.

В 2019 году
выручка Группы составила

► **488,6** млрд руб.

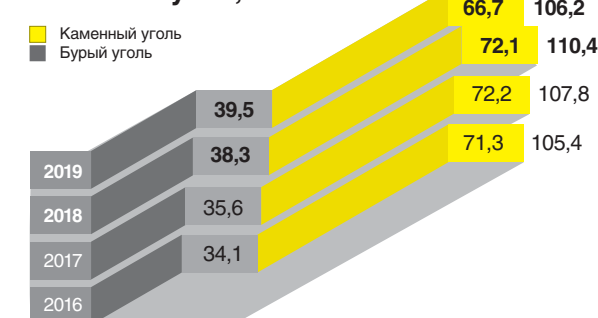
Рентабельность по EBITDA —

► **28 %**

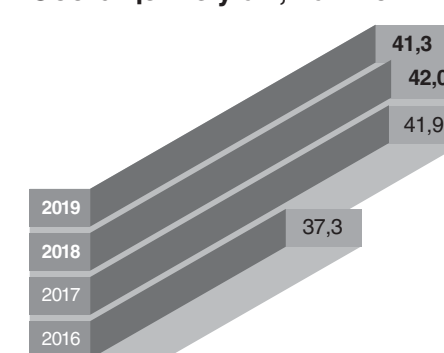
Чистая прибыль —

► **45,7** млрд руб.

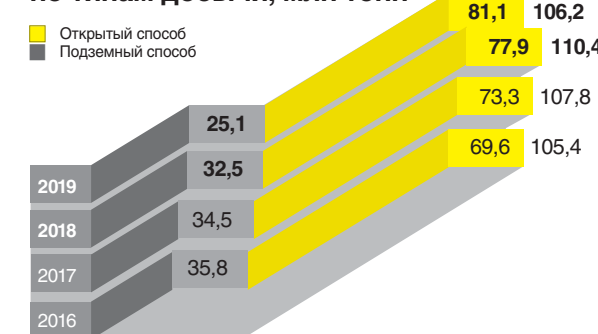
Добыча угля, по типам угля, млн тонн



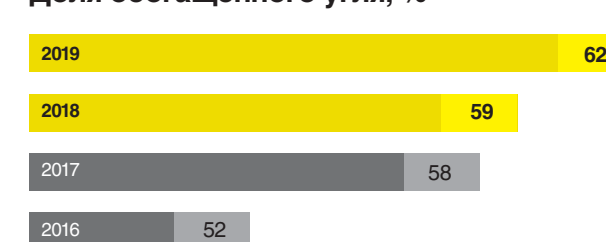
Обогащение угля, млн тонн



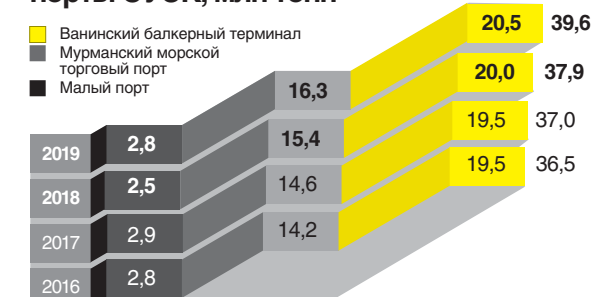
Добыча угля, по типам добычи, млн тонн



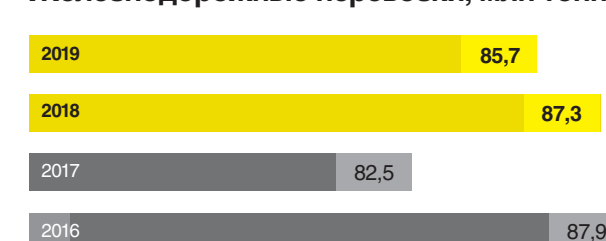
Доля обогащенного угля, %



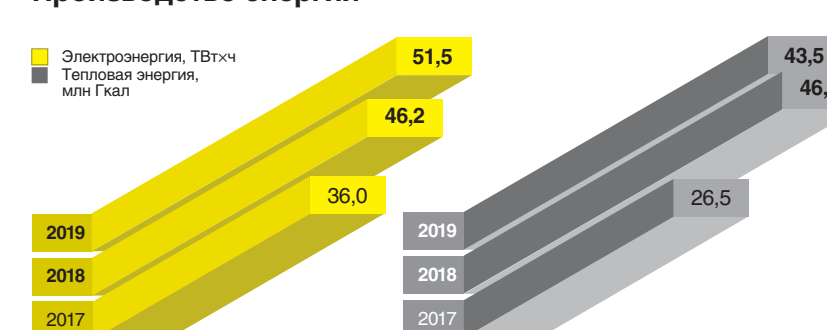
Перевалка угля через собственные порты СУЭК, млн тонн



Железнодорожные перевозки, млн тонн



Производство энергии



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Капитальные затраты СУЭК²⁸, млн руб.

2019	64 283
2018	56 625
2017	42 304
2016	33 783

Угольный сегмент

Основные инвестиционные проекты 2018 года были направлены на расширение производства высококалорийного угля, а также на программы повышения производственной и экологической безопасности и развитие собственных логистических мощностей. В 2019 году в связи со снижением цен на уголь мы сфокусировались на развитии мощностей для повышения операционной эффективности и конкурентоспособности. Инвестиционная программа была направлена также на поддержание мощностей и проекты в сфере экологии и безопасности.



Угледобыча

Ввод в эксплуатацию новой станции погрузки в рамках развития участка «Магистральный» (шахта им. А. Д. Рубана), начавшего работу в 2017 году. Приобретение запасов Алексиевского участка с предполагаемым извлекаемым объемом 190 млн тонн в дополнение к извлекаемым запасам пластов Сычевского участка. Увеличение длин лав на шахте им. С. М. Кирова и «Полысаевская» до 350 метров и более. На шахте им. С. М. Кирова одна лава длиной 350 метров запущена в 2019 году. Началось обновление парка проходческих комплексов, которые заменяются на высокопроизводительные комплексы фронтального типа, что позволит повысить эффективность ведения проходческих работ.

- Запуск второй лавы длиной 400 метров на шахте им. Ялевского. Дальнейшее увеличение мощности разреза «Правобережный» (Ургальское месторождение) до 6 млн тонн. Фактический объем производства в 2019 году составил 2 млн тонн.
- Дальнейшее развитие разреза «Никольский» (Республика Бурятия). Приобретение многофункциональной наклонной буровой установки Prakla RB-T135, способной бурить скважины с начальным диаметром до 0,8 метра, а также оборудования для обеспечения ранней дегазации угольных пластов, которое будет эксплуатироваться на шахтах «СУЭК-Кузбасс». Строительство и модернизация очистных сооружений на предприятиях семи регионов нашего присутствия. (Подробная информация о проектах представлена в разделе «Экологическая результативность: эффективность и безопасность».)

Обогащение

Строительство и ввод в опытно-промышленную эксплуатацию обогатительной фабрики мелкого класса и увеличение проектной мощности обеих Тугнуйских фабрик до 12 млн тонн. Объем обогащенного угля на новой фабрике превысил в 2019 году 1 млн тонн. Завершение строительства флотационной установки на обогатительной фабрике шахты им. С. М. Кирова. Установка на Полысаевской обогатительной фабрике фильтр-пресса, позволяющего уменьшить воздействие производства на окружающую среду. Завершение реконструкции Черногорской обогатительной фабрики с увеличением ее производственной мощности до 9 млн тонн в год.

Логистика

Увеличение мощности перевалки Ванинского балкерного терминала за счет модернизации и нового строительства. Проект предусматривает поэтапное увеличение мощности с 24 до 40 млн тонн в год, коррелирующее с ростом провозной способности железнодорожных подходов в направлении порта Ванино к 2024 году; в отчетный период СУЭК приступила к проектированию, подготовительным работам и отбору поставщиков основного оборудования. Проект в совокупности с развитием БАМа и Транссиба позволит эффективно наращивать объемы экспорта на премиальные рынки Азии.

Повышение грузооборота Малого порта до 4 млн тонн в год за счет реконструкции гидротехнических сооружений и углубления дна. В рамках проекта было углублено дно эксплуатационных вод и подходного канала, уплотнена почва под причальным фундаментом, реконструированы крановые и железнодорожные пути. После ввода объектов в эксплуатацию в 2020 году Малый порт сможет принимать суда грузоподъемностью до 40 тыс. тонн (в настоящее время в порт заходят суда до 24 тыс. тонн). Увеличение мощности Мурманского морского торгового порта. Завершены предпроектные работы по развитию железнодорожной инфраструктуры на станции Мурманск для строительства станции разгрузки железнодорожных вагонов. На стадии проектирования специальный комплекс для перевалки угля во втором грузовом районе. Порт реализует масштабную программу по повышению экологической безопасности, которая включает строительство пылезащитных и ветрозащитных экранов и внедрение усовершенствованной стационарной системы распыления. В 2019 году завершено строительство первой очереди экранов длиной 568 м. В порту начал работу аппаратно-программный комплекс для мониторинга экологической обстановки на территории порта и границ его санитарно-защитной зоны. Развитие железнодорожной инфраструктуры. В 2019 году СУЭК расширила свой вагонный парк за счет приобретения 16 025 вагонов повышенной вместимости.

²⁸ Капитальные затраты 2019 года даны без учета покупки 16 025 вагонов и Рефтинской ГРЭС.



Энергетический сегмент

Ключевые инвестиционные проекты отчетного периода были направлены на увеличение объемов когенерации, улучшение экологических показателей. Интеграция энергетического бизнеса позволила привлечь инвестиции для модернизации энергетических мощностей, которые увеличат экологическую безопасность наших станций. Проекты модернизации Томь-Усинской ГРЭС, Красноярских ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, а также Бийской ТЭЦ были одобрены для участия в государственной программе конкурентного отбора модернизированной мощности ДПМ-2. В рамках этой программы будут модернизированы 40 ГВт старых тепловых мощностей в целом по РФ. Модернизация позволит продлить ресурс обновленных электростанций на 15–20 лет.

В инвестиционную программу в отчетном периоде также вошли следующие преобразования.

- Строительство новой дымовой трубы Красноярской ТЭЦ-1, которая в перспективе заменит существующие более низкие трубы. Ее высота в 275 метров позволит увеличить площадь рассеивания выбросов и улучшить экологическую ситуацию в городе.
- Замещение устаревших автономных котельных мощностями наших ТЭЦ с одновременной реконструкцией и строительством новых тепломагистралей.
- Включение котельной «КраМЗЭнерго» в контур СУЭК, замещение неэкологичных котельных № 1 и 2 ООО «КрасКом» в Красноярске мощностями ТЭЦ.
- Перевод Новосибирской ТЭЦ-5 на уголь, добываемый СУЭК.
- Техническое перевооружение котельной установки на Назаровской ГРЭС.
- Завершение реконструкции Южной тепловой станции с целью увеличения установленной тепловой мощности на 60 Гкал/ч и выработки электроэнергии для нужд Рубцовска.

В 2019 году компания приобрела Рефтинскую ГРЭС, расположенную в Свердловской области. С ее учетом общая электрическая мощность СУЭК составляет 14,7 ГВт, а тепловая мощность — 24,9 тыс. Гкал/ч.

Покупка электроэнергии и мощности

- Вывод на оптовый рынок электроэнергии и мощности 36 новых объектов энергопотребления (в основном объекты теплосетей СУЭК), что позволило минимизировать затраты на приобретение электроэнергии и мощности.
- Реализация проектов по повышению энергоэффективности и оптимизации затрат на покупку электроэнергии и мощности, в частности замена энергоемкого оборудования и приборов учета с интегральных на интервальные с целью формирования оптимального расхода электроэнергии.

В 2018–2019 годах СУЭК инвестировала более 2 млрд рублей в модернизацию системы обеспечения теплом и горячей водой города Рубцовска, обеспечив надежным теплоснабжением более 140 тысяч человек. Проект реализуется в рамках перехода муниципалитета на новую модель определения стоимости тепла — метод «альтернативной котельной». При таком подходе за основу расчета цены на тепло берется стоимость строительства нового источника тепла (альтернативной котельной), подключения к нему потребителей и дальнейшего его обслуживания. На основе этих расчетов органом тарифного регулирования региона (Региональная энергетическая комиссия и т. п.) утверждается предельный уровень тарифа для всех источников тепла в городе, реальные же цены для потребителей определяются по соглашению сторон. Теплоснабжающая компания становится единым оператором поставки тепла и обеспечивает бесперебойность теплоснабжения для города. Это позволяет теплоснабжающим компаниям формировать долгосрочные инвестиционные решения.

РАЗВИТИЕ РЫНКОВ СБЫТА

Поставки угля

Стратегия компании на угольном рынке нацелена на увеличение предложения качественной продукции на перспективных рынках Азиатско-Тихоокеанского региона. В 2019 году объемы продаж угля составили 113,7 млн тонн, что сопоставимо с продажами 2018 года. Уменьшение международных продаж на 3 % обусловлено сокращением поставок в Атлантический регион, в частности в Великобританию, Испанию и Турцию. Вместе с тем мы нарастили поставки в Германию, Марокко, Хорватию и Нидерланды, а также на азиатские рынки. Поставки СУЭК в Азиатско-Тихоокеанский регион составили 60 % международных продаж компании и выросли на 1,2 млн тонн. Увеличился экспорт угля во Вьетнам, Китай, Индию и Гонконг. Важным фактором обеспечения стабильных показателей международных поставок стали инвестиции в развитие портовых мощностей на Дальнем Востоке и в Мурманске.

	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.
Продажи, млн тонн ²⁹	103,1	109,7	115,6	115,1
Международные продажи, всего	51,9	56,4	57,2	55,2
• Азиатско-Тихоокеанский регион	32,1	32,7	33,1	34,3
• Атлантический регион	19,8	23,7	24,1	20,9
Продажи на внутреннем рынке	51,2	53,3	58,4	59,9
• На собственные генерирующие мощности		24,7	30,2	33,7
• Другим потребителям		28,6	28,2	26,2

Мы выстраивали прямые отношения с основными клиентами на важнейших рынках, в том числе расширяя и усиливая свою сбытовую сеть. В 2018 году в Группу СУЭК вошла компания Barter Coal, владеющая сетью складской дистрибуции угля в Польше. В 2019 году дочерней компанией SUEK Baltic было открыто представительство в Великобритании.

Поставки энергии

В 2018 году объемы реализации электроэнергии увеличились на 30 %, реализации мощности — на 42 % по сравнению с 2017 годом. Эти результаты обусловлены присоединением новых электростанций в Новосибирске, Бийске и Куйбышеве в начале 2018 года. Продажи тепла выросли на 65 %. Доля СУЭК на рынке Сибири достигла 23 %. Ее повышение было обусловлено подключением новых потребителей за счет замещения локальных котельных мощностями ТЭЦ и более длинным по сравнению с 2017 годом отопительным сезоном в городах присутствия компании.

В 2019 году общий объем продаж электроэнергии вырос еще на 10 %, продажи мощности — на 9 % за счет приобретения Рефтинской ГРЭС. Снижение продаж тепла в связи с коротким отопительным сезоном было частично скомпенсировано расширением деятельности компании в Хакасии, Новосибирске и Барнауле и подключением новых потребителей, перешедших с устаревших котельных на ТЭЦ СУЭК.



²⁹ Включая продажи нефтекокса и прочей продукции.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Важнейшей составляющей долгосрочной конкурентоспособности СУЭК является внедрение инноваций в производственные процессы.

Основные направления инноваций

- **Добыча и обогащение угля:**
 - снижение себестоимости добычи;
 - повышение производительности труда;
 - повышение качественных характеристик низкосортных углей за счет обогащения (повышение калорийности, снижение зольности, снижение примесей) и совершенствование применяющихся в СУЭК процессов обогащения с использованием инновационных технологий;
 - повышение безопасности и экологичности добычи угля;
 - получение металлургических продуктов, бездымного топлива, сорбентов из низкосортных углей;
 - получение металлургического кокса из коксующихся углей.
- **Генерация энергии:**
 - снижение негативного воздействия на окружающую среду;
 - повышение эффективности приготовления и сжигания угольного топлива;
 - поиск и внедрение эффективных технологий утилизации золошлаковых отходов;
 - развитие методов и технологий в области охраны труда и техники безопасности;
 - совершенствование управления эксплуатацией электростанций;
 - совершенствование управления ремонтами и техническим обслуживанием.

Ключевые проекты отчетного периода

Производство металлургических брикетов из буроугольной коксовой мелочи

В 2019 году на разрезе «Березовский» началась опытная эксплуатация производства металлургических брикетов из буроугольной мелочи для использования в металлургии коксовой мощностью 30 тыс. тонн в год с возможностью расширения до 60 тыс. тонн в год. На производстве используется запатентованная, разработанная в СУЭК технология частичной газификации бурого угля в стандартных водогрейных котлах. Продукция предназначена для использования в качестве углеродного восстановителя при производстве металлургического кремния и ферросплавов, а также используется в производстве алюминия.



Производство бездымных топливных брикетов из буроугольной коксовой мелочи

В 2018 году на разрезе «Березовский» начато опытно-промышленное производство бездымных топливных брикетов из буроугольной коксовой мелочи. Производство открыто в рамках совместного социально-экологического проекта администрации Красноярска и СУЭК, задача которого — оценить возможность снижения нагрузки на атмосферный воздух за счет сокращения выбросов от частного сектора и других автономных источников теплоснабжения. В рамках проекта было произведено около 3 тыс. тонн бездымных брикетов, которые были бесплатно переданы в 9 тыс. домохозяйств краевого центра. По сравнению с традиционным бурым углем бездымное топливо, получившее торговое название «Сибирский брикет», обладает более высокими потребительскими характеристиками: повышенной калорийностью (более 6000 ккал/кг по сравнению с 3500 ккал/кг бурого угля), сниженным в 1,5–2 раза расходом при использовании в бытовых печах и котельных по сравнению с бурым углем, а также высокой экологичностью и отсутствием дыма при сжигании. Продукция была удостоена Всероссийской премии в области экологии и ресурсосбережения Eco Best Award 2019 в номинации «Инновация года».



Дегазация путем гидроразрыва вмещающих пород с поверхности

В 2019 году на шахте им. С. М. Кирова АО «СУЭК-Кузбасс» впервые в истории российской угольной отрасли произведено гидровоздействие на угольные пласты путем гидроразрыва с поверхности. Проект стал новым этапом развития технологии гидровоздействия на угольные массивы для повышения объемов дегазации шахт.

Благодаря опережающей комплексной дегазации мы предотвращаем опасность выбросов, снижаем газоносность обрабатываемых пластов и создаем безопасные условия для высокопроизводительной работы горняков. Эта технология позволит значительно увеличить концентрацию метана в извлекаемом газе с перспективой его использования как бытового, автомобильного и промышленного топлива. По предварительным расчетам, опережающая дегазация также на треть ускоряет отработку лавы, сокращая при этом постоянные затраты.



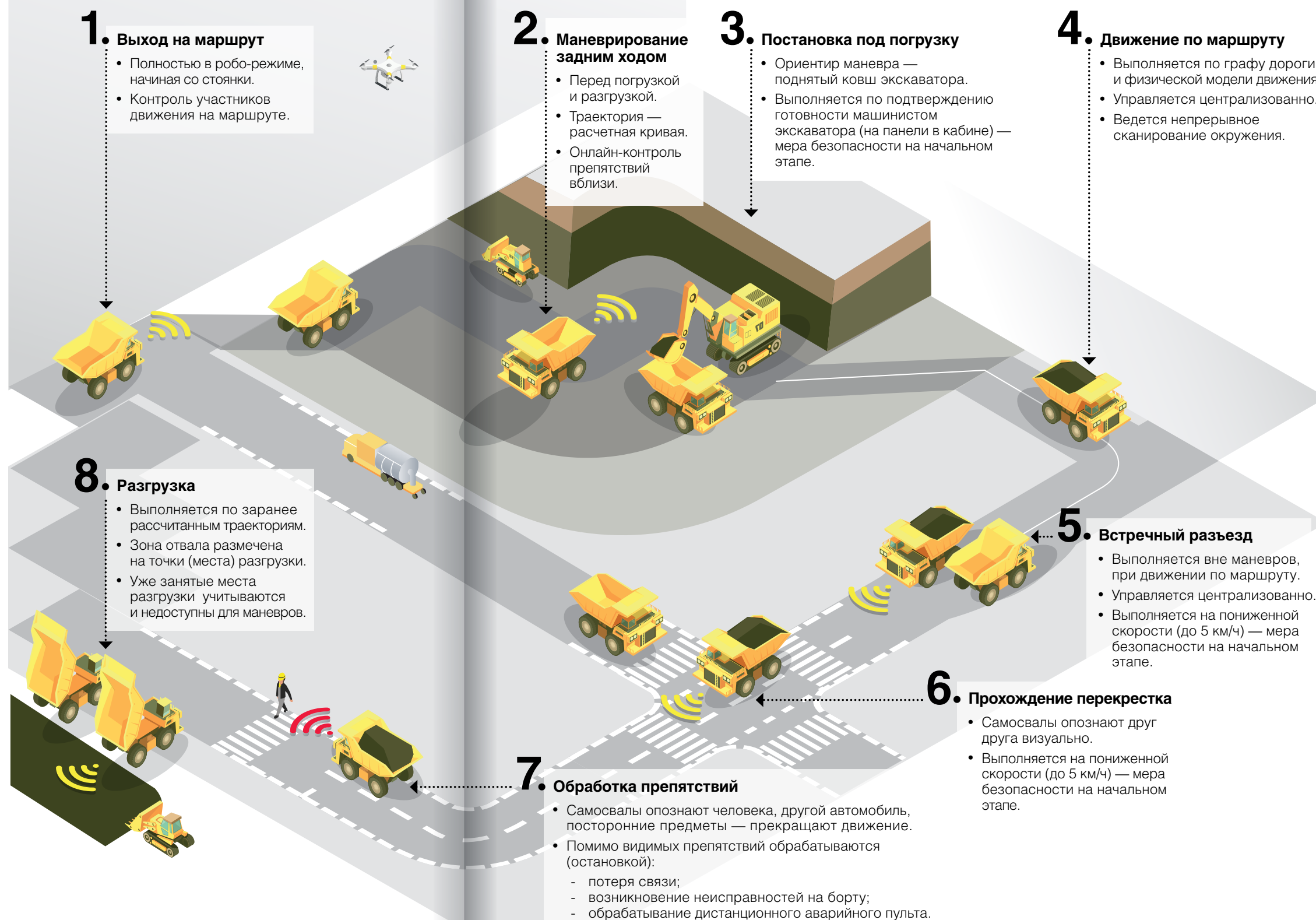
Цифровизация

СУЭК инвестирует в цифровизацию и автоматизацию ключевых операционных процессов, внедряя новые технологии для дальнейшего усиления конкурентных преимуществ, повышения устойчивости компании и создания стоимости для заинтересованных сторон.

Цифровизация в угольном сегменте направлена на повышение безопасности условий труда и операционной эффективности, оптимизацию процессов ремонтов и технического обслуживания. В 2019 году мы внедрили Систему дистанционного контроля промышленной безопасности, ставшую основой для разработки национального стандарта ГОСТ Р 58494-2019 «Многофункциональные системы безопасности угольных шахт. Система дистанционного контроля опасных производственных объектов»³⁰.

С 2018 года СУЭК внедряет технологию роботизированных перевозок угля на базе карьерных самосвалов БелАЗ-7513R. В 2019 году на разрезе «Черногорский» был создан опытный участок для испытания и пилотного внедрения этой технологии. Алгоритмы управления позволяют самосвалам перевозить вскрышную породу по участку протяженностью более километра, безопасно пересекать технологическую дорогу общего пользования. Движение оптимизируется под геологические условия разреза. В будущем от постановки под погрузку до разгрузки беспилотные самосвалы будут работать без участия человека в круглосуточном режиме.

Цикл работы роботизированного участка

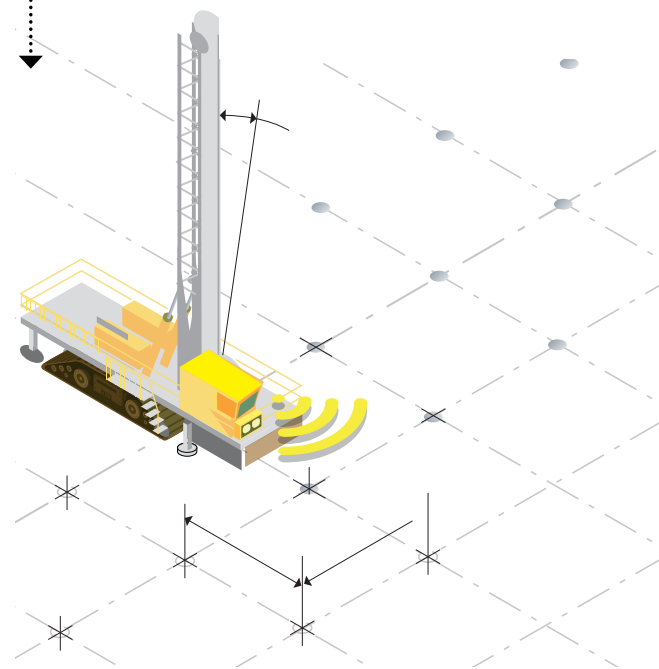


³⁰ Подробнее о проекте — в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда» этого отчета.

В 2019 году компания продолжила разработку роботизированного буровзрывного станка. В частности, разработан и протестирован функционал станка по построению им маршрутов бурения согласно проекту, горизонтированию и точному наведению на скважину, прямому и наклонному бурению скважин и дистанционному управлению буровым станком.

Роботизация

- Движение бурового станка в автономном режиме
- Автоматическое регулирование уровня платформы
- Бурение в автоматическом режиме



Внедрение цифровых решений на предприятиях энергетического сегмента направлено на развитие диагностики, предиктивной аналитики, оперативно-диспетчерского управления теплоснабжением и оптимизацию планирования работы персонала.

Роботизированная внутритрубная диагностика тепловых сетей

В 2019 году в Новосибирске для проверки состояния магистральных теплосетей впервые был использован телеуправляемый диагностический комплекс на основе магнитной дефектоскопии. Со скоростью 40 м/ч аппарат исследовал внутреннее состояние труб, используя метод переменного намагничивания металла. Технология позволяет выявлять дефекты и точно локализовать их местонахождение, ранжировать обнаруженные коррозионные повреждения по степени критичности и прогнозировать срок службы участков труб. Главное преимущество роботизированного диагностического комплекса перед другими методами диагностики заключается в сплошном сканировании поверхности и более точном выявлении дефектов.



Диагностика тепловых сетей с использованием беспилотных летательных аппаратов с тепловизорами

В городах присутствия компании используются беспилотные летательные аппараты с тепловизорами для обнаружения дефектов тепловой изоляции, составления карт дефектов и планирования ремонтов тепловых сетей.



Электронная система «Мобильный тепловой инспектор»

В Красноярске, Кемерове и Барнауле внедрены электронные системы планирования и учета проверок объектов теплоснабжения со стороны технических служб теплосетевых компаний. Переход на электронные носители повысил производительность труда инспекторов и позволил им более эффективно контролировать и регулировать подачу тепла. После того как инспекторы регистрируют результаты испытаний с помощью специальных устройств, программное обеспечение автоматически анализирует эти цифры, сравнивает их со стандартами, установленными в контрактах с поставщиками тепла, и создает отчет в форме электронного сертификата. На основе полученных данных составляются онлайн-карты готовности объектов теплоснабжения к осенне-зимнему периоду. Проект стал победителем Всероссийского конкурса «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодежи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса, проводимого под эгидой Министерства энергетики РФ.

Электронная система «Мобильные обходы»

На Красноярской ТЭЦ-2 запущена электронная система «Мобильные обходы», внедрение которой направлено на повышение качества оценки технического состояния производственного оборудования. Обходы ведутся по 500 контрольным точкам на единицах оборудования, оборудованным NFC-метками. При обходах используются мобильные телефоны для сканирования NFC-меток на оборудовании, фиксации параметров, подлежащих контролю, и регистрации дефектов, выявляемых при обходах. Приложение позволяет фиксировать и сохранять в архивах результаты контрольных обходов, включая фото и описание дефектов, контролировать качество обходов и сокращать время обработки информации и устранения дефектов.



Система поддержки процессов выработки тепловой, электрической энергии и мощности

На 21 тепловой электростанции и в Технической дирекции внедрена система автоматизации расчета фактических, номинальных, нормативных и прогнозных технико-экономических показателей в соответствии с установленными нормативно-техническими документами и методиками на заданном временном периоде. Проект позволил снизить трудозатраты, минимизировать ручную работу, одновременно обеспечивая требуемую точность расчетов.



Модернизация автоматизированной системы контроля и учета энергоресурсов

На предприятиях энергетического сегмента СУЭК реализуется проект по модернизации автоматизированной системы контроля и учета энергоресурсов (АИИС КУЭ). Цель проекта — централизация сбора данных коммерческого учета электроэнергии оптового и розничного рынков электроэнергии и мощности, переход на единое программное обеспечение, оптимизация затрат на сопровождение и обслуживание систем, оптимизация и автоматизация бизнес-процессов, связанных с коммерческим учетом электрической энергии.

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Угольный сегмент

Обогащение угля позволяет существенно снизить зольность и увеличить калорийность и экологичность нашей продукции. Эти характеристики, а также низкое содержание в угле СУЭК азота и серы обеспечивает соответствие нашей продукции запросам самых требовательных покупателей. Как надежный поставщик мы стремимся удовлетворить требования потребителей к качеству нашей продукции и обеспечивать строгое соблюдение договорных обязательств. Мы постоянно совершенствуем нашу систему контроля качества и внедряем новые методы для определения уровня зольности, содержания влаги в наших извлеченных, произведенных и отгруженных продуктах, а также совершенствуем механизированные методы отбора и подготовки образцов продукции. Наши подходы к управлению качеством зафиксированы в Политике СУЭК в области качества угольной продукции, нацеленной на увеличение уровня удовлетворенности и лояльности потребителей, обеспечение бесперебойности и своевременности поставок, постоянное повышение стабильности качества поставляемой продукции и снижение количества претензий потребителей.

Система менеджмента качества в СУЭК ориентирована на соответствие международным стандартам ISO 9001:2008, ISO 9001:2015 и стандарта управления активами ISO 55001:2014. Система менеджмента АО «СУЭК-Красноярск», АО «СУЭК-Кузбасс», ООО «СУЭК-Хакасия» сертифицирована на соответствие стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007.

Контроль качества в соответствии с корпоративными стандартами осуществляется на всех этапах, от подготовки запасов до отгрузки потребителю. Применяемые методы контроля позволяют оперативно влиять на процесс производства на всех его стадиях. Ключевыми органами контроля являются ОТК и углехимические лаборатории СУЭК.

Угольная продукция СУЭК:

- сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р 32464-2013 по показателям безопасности, включая зольность, массовую долю содержания серы, мышьяка и хлора;
- имеет паспорта безопасности химической продукции и экспертное заключение о соответствии государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям результатов лабораторных исследований.

Основные направления работы по повышению качества:

- снижение значений зольности и влаги продуктов переработки и товарной продукции;
- снижение глубины обогащения (нижней границы фракции) угля;
- увеличение объемов переработки «рядовых углей» с улучшением качества товарной продукции;
- расширение ассортимента угольной продукции, производство сортомарок угольной продукции в соответствии с запросами рынка;
- повышение объемов выпуска угольного концентрата;
- повышение выхода средних и крупных сортов, снижение содержания мелочи в них;
- снижение степени смерзаемости отгружаемой угольной продукции в зимний период;
- очистка угля в портах от примесей и металлов.



Энергетический сегмент

На генерирующих предприятиях СУЭК в Абаканском, Алтайском, Красноярском, Кузбасском, Новосибирском филиалах функционирует система менеджмента качества. Сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 прошли АО «СиБИАЦ», АО «СибЭР».

В целях эффективной работы электростанций организованы работы по входному и производственному контролю топлива и материально-технических ресурсов. Контроль качества осуществляется на всех этапах производственного цикла в соответствии с корпоративными стандартами. Применяемые методы позволяют гарантировать стабильность производственного цикла электростанций.

Компания инвестирует в модернизацию и ремонт тепловых сетей, чтобы снизить потери тепла и повысить надежность теплоснабжения. В 2019 году инвестиции по указанным направлениям выросли на 56% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в Новосибирске — в 2,1 раза.

СУЭК активно внедряет цифровые решения для повышения качества своих услуг³¹.



³¹ Подробнее об этих цифровых решениях см. ранее в разделе, глава «Цифровизация».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

СУЭК активно взаимодействует со своими потребителями на всех этапах сотрудничества, развивая индивидуальный подход к запросам покупателей. Это взаимодействие включает:

- информирование о качестве продукции;
- реагирование на запросы потребителей;
- работу с рекламациями;
- развитие систем обратной связи;
- оценку уровня удовлетворенности потребителя;
- организацию диалога в рамках участия в профильных конференциях, круглых столах и т. д.;
- проведение независимых аудитов по заказу потребителей на предприятиях СУЭК.

Информацию о качестве угольной продукции потребитель получает на этапе запроса предложения или в процессе проведения аукциона/тендера на поставку угольной продукции. Вопросы повышения качества угольной продукции, поднимаемые потребителями в ходе переговоров и в письменных обращениях, обсуждаются на совещаниях топ-менеджмента предприятий. Результаты взаимодействия компании с потребителями учитываются при формировании целей и планов действий предприятий по повышению качества продукции.

При поступлении от потребителей запроса на продукцию с определенными характеристиками мы исследуем возможность удовлетворения запроса в своей лаборатории и лабораториях партнерских научно-исследовательских институтов. При необходимости для производства нужного продукта на предприятиях устанавливается дополнительное оборудование.

Для повышения доступности услуг во всех городах, где присутствуют энергетические предприятия СУЭК, запущен сервис, позволяющий принимать показатели приборов учета потребителей без участия операторов кол-центра. Для передачи данных при звонке в кол-центр потребитель использует голосовой или кнопочный ввод данных на телефоне. Показание проходит проверку в режиме реального

СУЭК развивает систему коммуникации и информирования потребителей энергии — физических лиц. Ключевые каналы: официальный сайт компании, многоканальный телефон, электронная почта, аккаунты компании в социальных сетях. На официальном сайте компании размещена информация об услугах, включая сведения о порядке подключения к системам тепло-снабжения, утверждении нормативов потребления, способах передачи показаний приборов учета, а также необходимые образцы бланков.

В 2019 году СУЭК провела социологические исследования по выявлению отношения потребителей к работе энергопредприятий СУЭК в Красноярске, Новосибирске, Кемерове, Абакане, Барнауле. В репрезентативную выборку вошли 6 тыс. человек. Около 90 % опрошенных положительно оценили качество тепло-снабжения и подачи горячей воды предприятиями. Случаев существенного недовольства качеством коммунальных услуг не выявлено.

В 2019 году было проведено также онлайн-анкетирование клиентов для оценки качества обслуживания. На основании анализа результатов были проведены следующие корректирующие мероприятия.

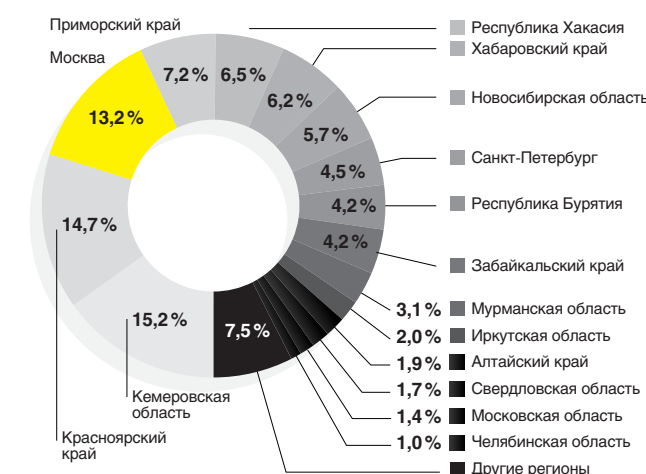
- Разработка нормативного документа по заочному обслуживанию потребителей для стандартизации требований к работе кол-центра.
- Обучение сотрудников центров обслуживания клиентов и кол-центров, направленное на повышение клиентоориентированности.
- Актуализация контактной информации на официальном сайте компании.

времени и сохраняется в биллинговой системе компании. Также для потребителей тепловой энергии запущено мобильное приложение, с помощью которого физические лица могут передавать показания приборов учета воды, оплачивать счета, обращаться в компанию и получать уведомления по всем операциям. Приложение, доступное для жителей 11 городов, скачано уже более 100 тыс. раз.

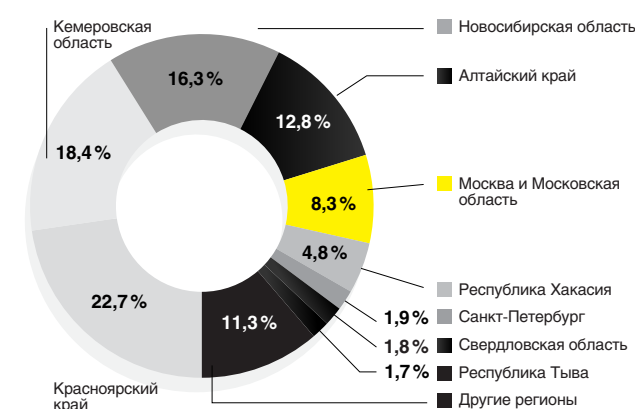
УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

Контрагенты компании — это наши партнеры в создании ценности. Наше взаимодействие основано на принципах открытости, прозрачности, справедливости, а система отбора подрядчиков и сотрудничества с ними определена не только нормами законодательства, но и ценностями СУЭК, ее приоритетами в области устойчивого развития. Требования СУЭК в сфере производственной и экологической безопасности распространяются на наших контрагентов и закреплены в договорах между сторонами. Выполнение этих требований контролируется в течение всего периода сотрудничества.

Распределение поставщиков по регионам РФ, угольный сегмент, 2019



Распределение поставщиков по регионам РФ, энергетический сегмент, 2019



В 2019 году компания привлекла 9853 поставщика: 6618 — в угольном сегменте, 3235 — в энергетическом. В рамках интеграции энергетического бизнеса компания планирует выстроить единую методику осуществления закупочной деятельности, ожидает повышения операционной эффективности за счет внедрения лучших практик закупок и достижения синергетического эффекта при консолидации закупок.

Повышая устойчивость бизнеса, повышаем устойчивость общества. Вклад СУЭК в социально-экономическое развитие России, 2018–2019³²

В экономику
России

1009
млрд руб.
валовая выручка

В занятость

> 66 тысяч
рабочих мест
в СУЭК (в 2019 году)
Рабочие места
9853
поставщиков
СУЭК (в 2019 году)

В финансы
государства

> 79
млрд руб.
налоговые
платежи
в бюджеты
различных
уровней

В доходы
населения

89,9
млрд руб.
оплата труда
и социальные
выплаты

В региональное
развитие

4,06
млрд руб.
социальные
инвестиции
78,8
млрд руб.
выплаты
отечественным
поставщикам

³² Цифры в таблице приводятся за отчетный период. Число рабочих мест — 2019 год.

СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КОМПАНИИ

Развитие кадрового потенциала СУЭК — 2018–2019

Наши цели

- Обеспечение потребности компании в мотивированном персонале нужной квалификации
- Повышение производительности труда и управление численностью персонала
- Поддержка программ повышения уровня промышленной безопасности
- Последовательная реализация принципа социальной ответственности, социальная поддержка персонала
- Повышение операционной эффективности в сфере управления персоналом
- Развитие корпоративной культуры и внутренних коммуникаций

Соответствие Целям устойчивого развития ООН



«СУЭК сегодня – локомотив угольной отрасли с точки зрения технологий и флагман отрасли в вопросах социального партнерства».

Иван Мохначук, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

Основные результаты

- В 2018 и 2019 годах СУЭК выплатила 41,5 и более 46,8 млрд руб. заработной платы соответственно. Социальные выплаты составили 772 и 784 млн руб. в 2018 и 2019 годах соответственно.
- Коллективными договорами охвачены около 92 % сотрудников СУЭК.
- Инвестиции в обучение персонала в отчетный период составили более 692 млн руб.
- Обеспеченность квалифицированными кадрами в 2019 году составила 99 % в угольном сегменте и 96 % — в энергетическом.
- Сформирована единая модель оценки и развития управленческих компетенций персонала.
- Доля программ обучения по вопросам охраны труда и промышленной безопасности составляет более 67 % объема обучения в угольном сегменте и 69 % в энергетическом, отражая приоритетное значение этих вопросов для компании.
- На программах корпоративного Университета СУЭК обучаются 300 человек ежегодно.
- На целевых программах СУЭК в профильных вузах регулярно обучаются более 50 студентов. После окончания вуза выпускники трудоустраиваются на предприятия СУЭК в соответствующие регионы.
- В отчетный период в компании стартовала система производственных практик для школьников. Пилотный проект реализуется на Бородинском разрезе им. М.И. Щадова в Красноярском крае. Вместе с аттестатом о среднем образовании выпускники получают свидетельство о рабочей профессии.
- В 2019 году компания провела опрос удовлетворенности 4 тыс. сотрудников угольных предприятий СУЭК в семи регионах присутствия. Целью опроса было получение непосредственной обратной связи от персонала. Опрос показал, что большинство наших сотрудников считают СУЭК престижным и ответственным работодателем. Примерно 80 % сотрудников выразили удовлетворенность уровнем охраны труда и социальными гарантиями, причем, по мнению большинства опрошенных, за последние два года условия работы в компании улучшились.

НАШ ПОДХОД | 79

ПРИВЛЕЧЕНИЕ
И УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА | 81

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА | 84

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРОФСОЮЗАМИ | 86

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ | 88

РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ | 91

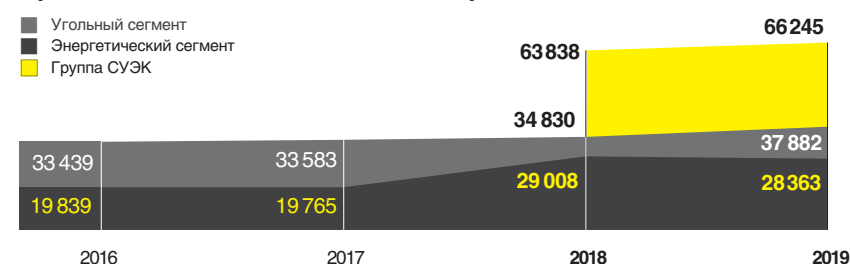
КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА
И ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ | 92

Ключевую роль в достижении стратегических ориентиров компании играют наши сотрудники. Позиции СУЭК среди лидирующих угольноэнергетических компаний мира — заслуга профессиональной, ответственной и заинтересованной команды: наших сотрудников, которые привержены миссии и разделяют ценности компании. Более 66 тыс. профессионалов СУЭК вносят значимый вклад в достижение Целей устойчивого развития, обеспечивая теплом и энергией миллионы людей в России и за рубежом, добываясь при этом последовательного повышения безопасности производства и снижения нагрузки на окружающую среду.

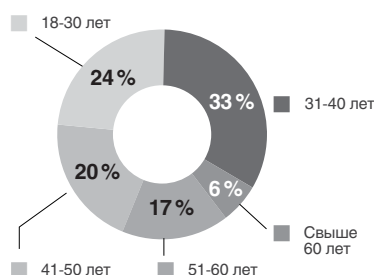
Компания рассматривает своих сотрудников как важнейших партнеров, а их компетентность и мотивированность — как ценнейший актив. Мы приветствуем и поощряем профессиональное развитие и карьерный рост наших рабочих и специалистов. Мы уважаем их трудовые права и активно сотрудничаем с профсоюзами. Наша практика управления персоналом базируется на законодательстве РФ, международно признанных принципах и стандартах. Мы разделяем принципы Глобального договора ООН. Инвестируя в создание достойных условий труда и повышение качества жизни наших сотрудников, мы обеспечиваем устойчивость развития компании в долгосрочной перспективе.

Характеристики и структура персонала

Среднесписочная численность персонала СУЭК³³



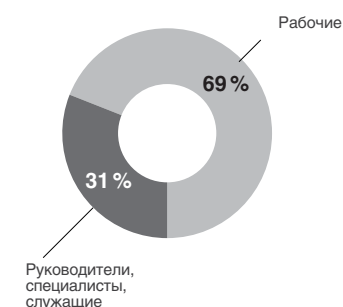
Распределение по возрасту, 2019 г.



Гендерный состав, 2019 г.



Структура персонала, 2019 г.



Занятость, 2019 г.



Тип договора, 2019 г.



³³ Предприятия энергетического сегмента интегрированы в периметр СУЭК в 2018 году. В связи с этим объединенные данные даются за 2018–2019 годы. Исторические данные по энергетическим активам даются для отражения динамики их развития.

НАШ ПОДХОД

Политика СУЭК в области управления персоналом — это политика устойчивого, долгосрочного взаимовыгодного партнерства компании и ее сотрудников. Данный подход отражен в Стратегии СУЭК в области управления персоналом на 2017–2020 годы, которая направлена на поддержку достижения поставленных бизнес-целей за счет эффективного управления человеческими ресурсами, создания условий для развития и реализации профессионального потенциала сотрудников.

Отношения СУЭК с сотрудниками строятся на основе положений российского и международного трудовых законодательств, а также на базе корпоративных нормативных документов, в которые входят Кодекс корпоративной этики СУЭК и корпоративная Социальная политика. Наши взаимные обязательства зафиксированы в отраслевых и территориальных соглашениях с профсоюзами, коллективных договорах.

В Кодексе корпоративной этики СУЭК четко сформулирована недопустимость любых форм дискриминации. СУЭК не использует детский труд, любые формы принудительного труда и гарантирует равенство прав и отсутствие дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям и на прочих основаниях. Единственный критерий успеха в нашей компании — профессиональный подход к делу и результативность. Компания признает законное право работников на создание на добровольной основе общественных объединений для защиты своих прав и интересов, включая право создавать профессиональные союзы и вступать в них. Соблюдению прав человека и положений Кодекса корпоративной этики служит Система исполнения Кодекса корпоративной этики³⁴. В 2019 году Кодекс корпоративной этики и система его исполнения были утверждены и начали действовать в энергетическом сегменте СУЭК.



³⁴ Подробная информация о соблюдении прав человека и исполнении Кодекса корпоративной этики представлена в данном отчете в разделе «Корпоративное управление».

Приоритеты корпоративной Социальной политики включают в себя следующее.

- Развитие управленческих компетенций и квалификации персонала.
- Совершенствование систем вознаграждения и стимулирования, мотивированность сотрудников.
- Достижение мировых стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности.
- Рост качества жизни персонала, создание благоприятных условий для труда и отдыха, социальная поддержка неработающих пенсионеров СУЭК.
- Развитие динамичной корпоративной культуры, позволяющей сотрудникам эффективно взаимодействовать согласно принципам, выраженным в ценностях компании, и обеспечивающей эффективную интеграцию новых активов и сотрудников.
- Формирование отношений социального партнерства, взаимной ответственности и доверия.
- Модернизация технологий управления человеческими ресурсами, их соответствие уровню компании мирового класса.

В отчетный период в угольном сегменте мы перешли к учету и управлению производительностью труда по бизнес-процессам и нормированию численности на горно-подготовительных, очистных работах, а также на единые нормативы повременно оплачиваемых рабочих. В соответствии с планом интеграции энергетических активов в 2019 году на современную ERP-систему SAP HR переведены 50 предприятий энергетического сегмента общей численностью 20,4 тыс. человек.

Структура управления персоналом

Совет директоров

Контроль за реализацией стратегии управления персоналом.

Контроль назначений, мотивации, социальной политики, охраны труда и безопасности на производстве.

Блок по работе с персоналом СУЭК

Стратегическое планирование и контроль:
корпоративные документы, управление
мотивацией, трудовыми отношениями
и численностью сотрудников.

Службы по работе с персоналом предприятий

Координация и оперативное управление:

- планирование фонда заработной платы и выплат социального характера;
- реализация кадровой и социальной политики с учетом региональной специфики.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА

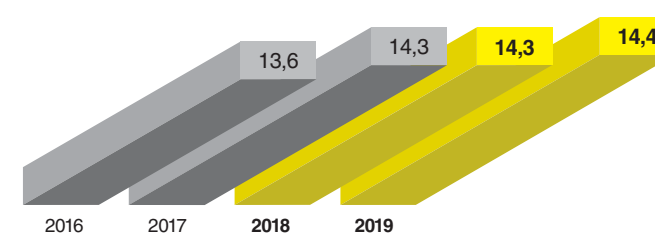
СУЭК ведет системную работу по привлечению и удержанию персонала. В угольном сегменте³⁵ в отчетный период был сформирован подход к определению целевого уровня заработной платы в зависимости от состояния рынка труда конкретного региона и HR-стратегии СУЭК, выросли объем и интенсивность обучения. В энергетическом

сегменте в отчетный период была сформирована методическая база подбора, оценки и адаптации персонала.

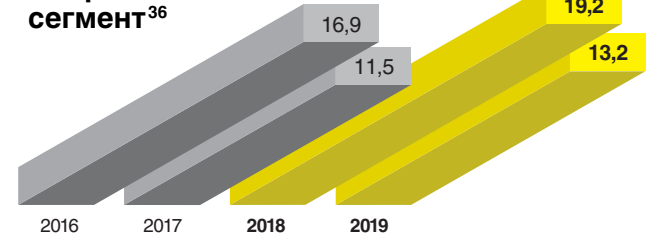
Несмотря на давление со стороны рынка труда и усложняющуюся демографическую ситуацию, нам удастся сохранять коэффициент текучести кадров в угольном бизнесе на относительно стабильном уровне.

Коэффициент текучести, %

Угольный сегмент



Энергетический сегмент³⁶



Ключевые направления работы по кадровому обеспечению СУЭК

- Повышение мобильности персонала (в том числе за счет вахтовых методов).
- Реализация программ привлечения и удержания сотрудников ключевых профессий.
- Развитие программ по обеспечению жильем и развитию социальной среды в регионах нашей деятельности.
- Развитие программ и технологий корпоративного обучения и подготовки молодых специалистов.
- Реализация коммуникационной стратегии по формированию образа СУЭК на рынке труда как надежного и привлекательного работодателя.

³⁵ Здесь и далее данные по угольному сегменту включают суммированные показатели угледобывающих и логистических предприятий СУЭК.

³⁶ Повышенный уровень текучести в энергетическом бизнесе в 2018 году обусловлен изменениями, связанными с приобретением новых активов.

Чтобы обеспечить себе мотивированный и квалифицированный кадровый резерв в будущем, СУЭК развивает работу со студентами и молодыми специалистами. Привлечение талантливой молодежи и работа с ней реализуются по модели «Школа – вуз – Компания».

Система целевой подготовки сотрудников СУЭК

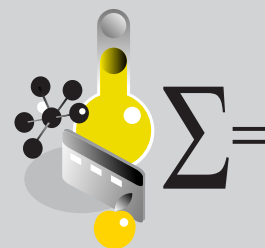


Студенты высших и средних учебных заведений

- Именные стипендии и оплата стажировок
- Ознакомительные экскурсии и практика студентов на предприятиях СУЭК
- Помощь в улучшении материально-технической базы учебной организации
- Организация научно-исследовательских работ
- Участие специалистов компании в заседаниях аттестационных комиссий
- Поддержка международного инженерного чемпионата Case-in

Школьники

- Профориентация школьников и студентов
- Профильные классы СУЭК для старшеклассников в ключевых регионах присутствия компании



Молодые специалисты СУЭК

- Научно-практический молодежный форум по решению производственных задач «Горная школа»
- Обучение для победителей Форума по президентской программе подготовки инженерных кадров
- Советы молодежи на предприятиях, участвующие в решении вопросов, связанных с трудовой деятельностью, развитием и карьерным ростом молодых сотрудников
- Программа по адаптации для молодых сотрудников

Компания заключила 28 соглашений с профильными вузами и ссузами в регионах присутствия³⁷. В Кузбасском государственном техническом университете работают две базовые кафедры компании. На целевых программах СУЭК в профильных вузах регулярно обучаются более 50 студентов. После окончания вуза выпускники трудоустраиваются на предприятия СУЭК.

В компании стартовала система производственных практик для школьников. Пилотный проект реализуется на Бородинском разрезе им. М. И. Щадова в Красноярском крае. Вместе с аттестатом о среднем

образовании выпускники получают свидетельство о рабочей профессии. Обучение на базе учебно-курсового комбината доступно для учащихся профильного класса СУЭК. После завершения теоретического курса старшеклассники проходят практику под руководством наставников и сдают аттестационный экзамен, включающий проверку знаний по охране труда и технике безопасности.

С 2012 года на предприятиях СУЭК проходит научно-практический молодежный форум по решению производственных задач «Горная школа». Ежегодно в нем принимают участие более 150 молодых специалистов.

«Горная школа»: инновации и командообразование

За восемь лет существования форум «Горная школа» стал ведущим коммуникационным и образовательным проектом для молодых работников СУЭК и горнодобывающего сектора России. За эти годы в нем приняли участие более 650 молодых сотрудников компании и более 500 горняков из 30 регионов России. Цель «Горной школы» — развитие личностного и профессионального потенциала молодежи, формирование кадрового резерва и популяризация отрасли и инженерно-технического образования. Форум включает тренинги, деловые игры, лекции, мастерские, командную работу и защиту кейсов. В 2019 году главной темой форума стала цифровизация горного производства. СУЭК развивает

сотрудничество с партнерами, представителями отрасли, специалистами, которые выступают экспертами форума. В 2019 году в его работе приняли участие эксперты Института горного дела Дальневосточного отделения РАН, ООО «Либхерр-Русланд», ООО «Комацу СНГ», представители органов власти Хабаровского края, отраслевых научных и образовательных организаций. С 2018 года форум «Горная школа» включен в Общероссийский перечень молодежных мероприятий, направленных на популяризацию топливно-энергетического комплекса, энергосбережения и инженерно-технического образования, составленный совместно Минэнерго России, Минобрнауки России и Росмолодежью.



³⁷ Список вузов и ссузов, с которыми сотрудничает СУЭК, и основные формы взаимодействия представлены в приложении 1 к отчету.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Эффективная система вознаграждения сотрудников направлена на обеспечение СУЭК квалифицированным персоналом в настоящем и будущем. Ключевые элементы мотивации обеспечивают баланс интересов компании и работника. Прозрачность и наглядность взаимосвязи поставленных целей, достигнутых результатов и уровня вознаграждения дает сотруднику устойчивую мотивацию для эффективной работы в долгосрочной перспективе и позволяет СУЭК успешно развивать профессиональный потенциал своего персонала, а также повышать производительность труда в условиях высококонкурентной среды.

Система вознаграждения и мотивации в СУЭК состоит из заработной платы (включая условно-постоянную и условно-переменную части), льгот и компенсаций, а также мер нематериальной мотивации³⁸.

Система материальной мотивации нацелена на поддержание устойчивого развития компании. В ее основе — достижение ключевых показателей эффективности деятельности, которые задаются спектром профессиональных задач сотрудника и уровнем его ответственности. В их число наряду с бизнес-показателями входит производственная и экологическая безопасность, соблюдение нормативных требований и обязательств компании, сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами. Частью системы премирования является поощрение работников к достижению результатов наиболее рациональным и безопасным способом.

В СУЭК действует программа поощрения работников за участие в проектной деятельности. Помимо стимулирования к достижению целевых результатов проектов, это способствует удержанию в СУЭК квалифицированных работников, улучшает кросс-функциональное взаимодействие и обмен опытом между подразделениями. В отчетном периоде в программах проектной мотивации приняли участие 508 человек.

Мы постоянно следим за тенденциями рынка труда России и регионов нашего присутствия, изучаем отраслевую практику предоставления компенсационных выплат и социальных льгот. Это позволяет СУЭК эффективно адаптировать кадровую политику и систему мотивации к постоянно меняющимся рыночным условиям, поддерживая баланс интересов компании и сотрудников, и сохранять квалифицированный персонал.

Фонд заработной платы, млн руб.

	2018 г.	2019 г.
Всего по Группе СУЭК	41 530	46 856
Угольный сегмент	24 693	28 741
Энергетический сегмент	16 837	18 115

Система социальной поддержки СУЭК направлена на повышение уровня жизни сотрудников и их семей. Социальный пакет работников российских предприятий СУЭК формируется на основе действующего законодательства, отраслевых соглашений с профсоюзами и коллективных договоров. Коллективные договоры,

двусторонние территориальные соглашения с профессиональными союзами гарантируют выполнение компанией социальных обязательств. Коллективными договорами охвачены около 92% сотрудников СУЭК. Льготы, предусмотренные условиями коллективных договоров, распространяются на всех наших сотрудников.

Социальный пакет сотрудника СУЭК

Основные льготы

- Добровольное медицинское страхование⁴⁰, включающее реабилитационно-восстановительное лечение профзаболеваний.
- Комбинированное страхование от несчастных случаев на производстве.
- Материальная помощь, в том числе пенсионерам, матерям, находящимся в отпуске по уходу за детьми, сотрудникам и членам их семей, нуждающимся в дорогостоящем лечении, семьям погибших работников.
- Организация детского отдыха и оздоровления.
- Проведение спортивных и культурных мероприятий.
- Материальная помощь и социальные выплаты бывшим работникам.

Дополнительные льготы³⁷

- Страхование от несчастных случаев.
- Оплата путевок и стоимости проезда к месту отдыха сотрудникам и членам их семей.
- Обеспечение углем на бытовые нужды сотрудников, компенсация расходов на оплату энергоресурсов.
- Выплата 15% среднего заработка за каждый год работы в угольной промышленности при выходе на пенсию.
- Бесплатное и дотированное питание.

Расходы на обеспечение социального пакета в рамках коллективных договоров, млн руб.

	2018 г.	2019 г.
Всего по Группе СУЭК	1886	1964,6
Угольный сегмент	1693	1727
Энергетический сегмент	193	237,6

³⁸ Данные о вознаграждении и социальной поддержке персонала приведены в приложении 1. Подробная информация о компонентах системы мотивации приведена в отчете об устойчивом развитии СУЭК за 2016–2017 годы, Стр. 74.

³⁹ Дополнительные льготы предоставляются сотрудникам угольных активов.

⁴⁰ Программа добровольного медицинского страхования охватывает 100% угольных и 90% энергетических предприятий СУЭК.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРОФСОЮЗАМИ

Принцип социального партнерства, лежащий в основе наших отношений с сотрудниками, реализуется на предприятиях СУЭК через коллективные переговоры, участие работников в управлении предприятиями, совместное разрешение трудовых споров.

На угольных предприятиях действуют Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф) и Независимый профсоюз горняков России (НПГ). Соглашения сторон социального партнерства заключаются на отраслевом (Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности), территориальном (соглашения на уровне муниципального образования) и локальном (коллективные договоры) уровнях. Коллективные договоры на предприятиях, где действуют две профсоюзные организации, заключаются между представителями всех сторон. На предприятиях энергетического сегмента действует Всероссийский Электропрофсоюз (ВЭП).

В январе 2019 года было заключено Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации на 2019–2021 годы. Для его реализации на всех угольных предприятиях СУЭК, подпадающих под действие этого соглашения, были заключены новые коллективные договоры. В них добавлены новые пункты, расширяющие права профсоюзов по контролю за соблюдением законодательства об охране труда на рабочих местах.

Компания учитывает мнение профсоюзов на локальном уровне при издании всех корпоративных нормативных актов, которые касаются социальных и трудовых отношений, охраны и оплаты труда. С учетом мнения профсоюза принимаются графики работы и режимы труда, графики отпусков и системы мотивации персонала. В рамках социального партнерства СУЭК оказывает поддержку неработающим пенсионерам и членам семей работников и пенсионеров. Представители профсоюзов принимают активное участие в организации системы управления промышленной безопасностью и охраны труда, оценке безопасности условий труда⁴¹. Согласно новым коллективным договорам в состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда и промышленной безопасности у работников СУЭК включаются представители профсоюзов, прошедшие обучение и аттестацию в области охраны труда в установленном действующим законодательством порядке.

За весь период действия Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ и коллективных договоров, заключенных на его основе, к нам не поступило ни одного обращения от первичной профсоюзной организации о невыполнении или ненадлежащем выполнении компанией договоренностей.

⁴¹ Подробнее о взаимодействии СУЭК с профсоюзами по вопросам оценки безопасности условий труда см. в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда» отчета.

«Наше взаимодействие с СУЭК обеспечивает социальную стабильность и дальнейшее развитие предприятий»

Иван Мохначук, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности



— Иван Иванович, каков основной формат взаимодействия Росуглепрофа и СУЭК?

— Ключевой документ, регламентирующий наше взаимодействие, — это федеральное отраслевое соглашение, в разработке которого СУЭК активно участвует. Также обязательства компании в отношении сотрудников закреплены в двусторонних территориальных соглашениях и коллективных договорах, которые учитывают специфику деятельности предприятий. СУЭК полностью выполняет свои обязательства перед работниками в их рамках. В текущих непростых рыночных условиях компания ищет и реализует новые подходы к поиску дополнительных резервов для решения социальных вопросов и сохранения социальной стабильности, что вызывает уважение.

— Как профсоюз контролирует выполнение СУЭК обязательств перед сотрудниками?

— Предприятия угольной отрасли, прежде всего подземные, законодательно находятся в режиме постоянного круглосуточного контроля надзорных органов. С 2019 года по поручению Президента РФ мы осуществляем ежегодные проверки промышленной безопасности предприятий отрасли совместно с Рострудом и Ростехнадзором.

Кроме того, у профсоюзов есть своя техническая инспекция, которая в постоянном режиме контролирует вопросы безопасности, охраны труда и соблюдения трудового законодательства. В случае возникновения каких-то вопросов, недопониманий, нарушений наша инспекция выдает предписание, обязательное к рассмотрению и устранению работодателем в течение недели. Если работодатель не устранил нарушение в течение этого срока, мы обращаемся в Ростехнадзор или Роструд. В данном случае профсоюз выступает как хороший партнер и эксперт, задача и цель которого не наказать работодателя, а предупредить ситуацию. С СУЭК в этом вопросе у нас сложились конструктивные рабочие отношения: компания оперативно реагирует на замечания и вносит нужные коррективы.

— Есть какие-то формы контроля на местах?

— Да, это институт уполномоченных по охране труда. Такой уполномоченный — это рабочий, который прошел специальное обучение в сфере охраны труда и промышленной безопасности и получил от нас мандат общественника. Компания обязана реагировать и устранять нарушения, отмеченные уполномоченным по охране труда. Эту программу мы реализуем с СУЭК уже около четырех лет, и компания, пожалуй, активнее всех в отрасли

ее развивает. СУЭК проводит ежегодный конкурс для уполномоченных, материально и морально заинтересовывает и поощряет людей заниматься вопросами охраны и безопасности рабочего места. В целом компания с точки зрения комплексного подхода к повышению безопасности шагнула дальше всех в отрасли. Здесь работает очень сильный коллектив с профессиональной точки зрения, специалисты компании вместе с нами участвуют в нормотворческой работе, создании отраслевых профстандартов.

— Как вы оцениваете социально-бытовые условия труда в компании и в целом СУЭК как работодателя?

— Мы видим, посещая предприятия компании в разных регионах, что для работников созданы достойные бытовые условия: качественные удобные помещения, оснащенные всем необходимым на высоком уровне. Компания много делает не только с точки зрения организации быта шахтеров. СУЭК обеспечивает прежде всего достойный уровень зарплат, решает социальные вопросы в регионах, где живут шахтеры, их семьи, их дети.

— Насколько СУЭК при этом готова к диалогу с сотрудниками? Как она развивает прямое взаимодействие?

— У нас есть практика ежегодных всероссийских совещаний председателей профсоюзных организаций угольной отрасли России. В них в том числе участвуют топ-менеджеры СУЭК. Люди с мест задают им конкретные вопросы по конкретным ситуациям — от спецодежды до премирования. Есть вопросы, которые касаются только отдельных сотрудников и кажутся незначительными. Но невнимание к подобным вопросам людей раздражает, обижает — это детонатор дестабилизации обстановки в коллективе. В СУЭК руководство или напрямую отвечает на такие вопросы, или обобщает и анализирует их, чтобы далее проработать на всех уровнях — от топ-менеджмента до исполнителей на предприятиях.

В целом наше успешное взаимодействие возможно, потому что компания играет в открытую, ее действия прозрачны для работников и профсоюзов. Это позволяет искать устраивающие стороны компромиссы и договариваться в любых рыночных условиях. Сложившаяся конструктивная практика сотрудничества Росуглепрофа и СУЭК позволяет нам сохранять социальную стабильность в коллективах, влияет на дальнейшее развитие предприятий и, соответственно, привлечение компанией инвестиций.



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Система обучения сотрудников СУЭК направлена на развитие человеческих ресурсов компании с учетом ее стратегических целей и тактических задач, кадровой потребности в настоящем и будущем.

Основные задачи в этой области

- Создание системы, позволяющей сотрудникам максимально реализоваться в работе.
- Обеспечение развития профессиональных и управленческих компетенций сотрудников.
- Формирование и развитие кадрового резерва СУЭК.

Система обучения и развития персонала



Система обучения и развития охватывает все категории персонала и целевые группы потенциальных работников СУЭК. В отчетный период компания продолжила формировать единую модель управленческих компетенций, которая должна обеспечить единство принципов и подходов к оценке, процессам обучения и развития персонала в будущем.

Мы стремимся обеспечить актуальность, регулярность и эффективность обучения. Объем, структура и содержание обучения определяются исходя из конкретных потребностей в обучении предприятий компании, с учетом конкретных задач и специфики сегментов. При этом объем программ обучения по вопросам охраны труда и промышленной безопасности составляет более половины объема обучения в обоих сегментах (в 2019 году 67% от общего объема обучения в угольном сегменте и 69% в энергетическом сегменте).

Обучение персонала

Угольный сегмент	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Прошли обучение (всего, чел.)	37 596	33 280	37 140	37 667
Общая продолжительность обучения (всего, часов)	1 377 125	1 442 478	1 455 609	1 468 511
Количество учебных часов (на одного обученного в год)	36,6	43,3	39,2	39,0
Энергетический сегмент	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Прошли обучение (всего, чел.)	19 811	26 538	25 588	34 288
Общая продолжительность обучения (всего, часов)	672 235	913 491	849 637	1 018 179
Количество учебных часов (на одного обученного в год)	33,9	34,4	33,2	29,7

Инвестиции в обучение в отчетный период составили более **692** млн рублей

	2018 год	2019 год
Угольный сегмент, млн руб.	185,0	216,9
Энергетический сегмент, млн руб.	133,2	157,2

Развитие рабочего персонала

Основные программы развития рабочего персонала угольных активов СУЭК включают:

- обучение новым профессиям;
- обучение вторым (совмещаемым) профессиям;
- повышение квалификации;
- обучение в области промышленной безопасности и охраны труда.

Учебно-курсовые пункты и комбинаты СУЭК — это многопрофильные образовательные центры с библиотекой методической и технической литературы и передвижными тренажерами-симуляторами. В отчетный период на базе собственных учебно-курсовых комбинатов СУЭК проведено более 62 тыс. человеко-курсов⁴³.

Обучение для старшего поколения

Завершение трудовой карьеры в связи с пенсионным возрастом — непростой период в жизни сотрудников. Компания благодарна старшему поколению своих работников, ценит их опыт и стремится поддержать их, помогая найти новые возможности для самореализации. В 2019 году СУЭК приняла решение об участии в реализации федерального проекта «Старшее поколение», который является частью национального проекта «Демография». Вместе с администрацией Кемеровской области мы прорабатываем возможность обучения работников предпенсионного возраста угледобывающих и углеперерабатывающих предприятий СУЭК в регионе, направленного на приобретение обучаемыми навыков наставничества, необходимых для последующей передачи своего опыта и знаний молодым работникам предприятий. Забота о старшем поколении — важная составляющая привлекательности компании как работодателя.

На энергетических активах унифицированные программы специальной подготовки рабочих ведут лицензированный единый учебный центр, внешние лицензированные центры и специалисты компании. Такое обучение ежегодно проходят до 13 тыс. человек.

⁴² Система обучения, сочетающая прохождение теоретического курса в учебном заведении и практического обучения на предприятии.

⁴³ Один человеко-курс подразумевает прохождение одной программы одним человеком.

В 2018 году на энергопредприятиях СУЭК внедрена система дистанционного обучения для специальной подготовки рабочих, включающая дистанционное тестирование на знание эксплуатационной документации.

Мы активно развиваем программы обучения, которые максимально удобно вписываются в рабочий график сотрудников. Среди форматов, подтвердивших свою эффективность, — обучение на предприятии без отрыва от производства. Этот формат помогает наращивать эффективность обучения, одновременно снижая количество времени на его прохождение.

Развитие управленческого персонала

Развитие управленческого персонала различных уровней ведется в Корпоративном университете СУЭК. С 2018 года его программы получили возможность проходить сотрудники энергетических активов СУЭК. Корпоративный университет обеспечивает непрерывное повышение квалификации ключевых групп сотрудников и формирование кадрового резерва СУЭК.

Основные результаты отчетного периода

- На программах университета обучались 300 человек ежегодно. Приоритетными направлениями стали бережливое производство и расчет экономической эффективности.
- 16 топ-менеджеров проходили или продолжают проходить обучение по программе MBA «Стратегический менеджмент на горнодобывающих предприятиях» на базе НИТУ МИСИС.
- Завершено формирование и обучение мобильного управленческого кадрового резерва блока закупок. В 2019 году для резервистов блока была организована стратегическая сессия совместно с Распадской угольной компанией («ЕвразХолдинг») для обмена опытом.
- К традиционным программам университета («Локомотив», «Инженерно-технический работник», «Инженер-энергетик», «Начальник участка» и др.) прибавились модули, направленные на удовлетворение актуальных потребностей бизнеса: «Навыки эффективных коммуникаций», «Эффективная работа в команде», «Адаптация к изменениям», программа обучения для сотрудников кадрового резерва юридической службы и др.

В 2018 году в СУЭК открылась электронная библиотека бизнес-литературы. Сервис доступен всем сотрудникам в мобильном и аудиоформатах.

Развитие молодых специалистов

Для развития молодых специалистов СУЭК проводит молодежные форумы, конкурсы профессионального мастерства, развивает дуальное обучение и систему наставничества. В 2018 году в ключевом регионе присутствия — Кузбассе — были подготовлены 553 наставника.

Для новых сотрудников создан общий интерактивный адаптационный курс, на ключевых предприятиях СУЭК разработаны положения об адаптации, учитывающие локальную специфику.

Эдуард Егоренко, наставник СУЭК: «Главное — это доверие»

В 2019 году Эдуард Егоренко, подземный горнорабочий шахты им. С. М. Кирова «СУЭК-Кузбасс», отмечен знаком отличия «За наставничество» за заслуги в профессиональном становлении молодых специалистов и активную наставническую деятельность, а также за добросовестный труд и профессионализм. Награждение состоялось в Екатерининском зале Московского Кремля.

— Эдуард Николаевич, как строится ваша работа как наставника? С чего она начинается, когда к вам приходит ученик?

— Моя задача — находиться рядом с учеником в течение всей смены и помогать ему ориентироваться на площадке и в производственных процессах. Первоочередной и самый важный момент — научить человека безопасному поведению. Я показываю, как правильно себя вести в шахте. Ошибки мы сразу исправляем, чтобы правильное поведение зафиксировалось. Наставник полностью отвечает за ученика, его поведение и безопасность.

При этом важно объяснять так, чтобы человеку было комфортно, чтобы он чувствовал, что я не заставляю его что-то делать, а делюсь знаниями, которые ему пригодятся. Обучаю его тому, чему научился сам. И поскольку все люди разные, то и объясняешь каждый раз по-разному. Наставнику очень важно уметь создать доброжелательную атмосферу и вызывать доверие. Потому что если доверия не будет, то и передать весь свой опыт и научить хорошо просто не получится.

РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

Кадровый резерв в СУЭК формируется на основе стратегии управления талантами. В СУЭК создана культура возвращения ценных кадров, развивается институт преемственности, что в немалой степени способствует повышению эффективности нашего бизнеса.

В угольном сегменте система подготовки кадрового резерва охватывает позиции от механика участка и горного мастера до должностей уровня заместителя генерального директора. Система подготовки кадрового резерва ключевых управленческих должностей — заместитель генерального директора, руководитель регионального производственного объединения — включает в себя отбор кандидатов, программы их развития

по индивидуальному плану на основе анализа компетенций и регулярную оценку прогресса резервиста. В 2018 году оценку прошли 26, в 2019 году — 29 руководителей.

В 2019 году в рамках интеграции угольных и энергетических активов СУЭК начала формирование единых принципов и подходов в работе с кадровым резервом ключевых управленческих должностей.



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ

Кодекс корпоративной этики СУЭК регулирует деловое поведение сотрудников и обеспечивает общее понимание стратегических целей компании. Приверженность каждого сотрудника СУЭК Кодексу корпоративной этики и корпоративным ценностям важна для достижения этих целей и будущего компании.

Жизненность кодекса обеспечивается системой его исполнения, которая работает на всех уровнях управления всех предприятий СУЭК⁴⁴. Особое значение продвижение корпоративных ценностей и принципов взаимодействия как внутри компании, так и с внешними заинтересованными сторонами приобрело в связи с интеграцией угольных и энергетических активов. В отчетный период на энергопредприятиях СУЭК был утвержден Кодекс корпоративной этики СУЭК, определяющий принципы единой корпоративной культуры угольно-энергетической компании. На предприятиях энергетического сегмента разработана программа внедрения кодекса и системы его исполнения, назначены координаторы по этике. В 2020 году запланировано проведение исследования понимания работниками миссии и ценностей СУЭК, положений кодекса.

Основными направлениями продвижения кодекса, а также повышения уровня вовлеченности сотрудников и руководителей на всех уровнях являются следующие.

- Проведение регулярных собраний трудовых коллективов.
- Развитие культуры обратной связи.
- Обеспечение четкой системы целеполагания, основанной на стратегии СУЭК, на всех уровнях управления.
- Развитие культуры проектного управления, способствующей междисциплинарной интеграции и сотрудничеству.
- Развитие инструментов нематериальной мотивации, в частности организация волонтерской деятельности, способствующей устойчивому развитию местных сообществ.

В число ключевых инициатив по развитию корпоративной культуры в отчетный период вошли следующие.

- Обучающие сессии для координаторов по этике: знакомство с лучшими практиками, развитие навыков коммуникации, работы с изменениями.
- Информационная кампания на энергетических активах, знакомящая сотрудников с актуализированной миссией и ценностями СУЭК.
- Модернизация внутрикорпоративного портала СУЭК как одного из ключевых каналов внутренних коммуникаций. Обновленный портал будет не только решать коммуникационные задачи, но и станет единой платформой для совместной работы, повысив прозрачность доступа к информации и различным бизнес-процессам, а также сократив время для получения услуг.
- Развитие системы каналов обратной связи для поддержания открытого диалога с сотрудниками и обеспечения двусторонней коммуникации, включая обновление формата работы телефонной горячей линии 8 (800) 200-12-40 по вопросам Кодекса корпоративной этики, промышленной безопасности и охраны труда, противодействия коррупции, системы комплаенс.
- Проведение творческих конкурсов для продвижения Кодекса корпоративной этики.
- Укрепление культуры соответствия этическим ценностям в рамках комплаенс-программы СУЭК.

Система внутренних коммуникаций

Разнообразные форматы внутренних коммуникаций помогают нам выстраивать максимально открытый и эффективный диалог с сотрудниками.

Основные каналы внутренних коммуникаций

- Проведение собраний трудовых коллективов
- Корпоративные интранет-порталы компании и предприятий
- Система корпоративных СМИ
- Проведение опросов и исследований мнений сотрудников
- Горячая линия
- Сигнальный листок
- Доски объявлений, плазменные панели, брошюры в корпоративном транспорте, информационные стойки
- Электронные рассылки

Важнейшим средством продвижения корпоративной культуры и ценностей СУЭК является **нематериальная мотивация**.

В числе ключевых инструментов нематериальной мотивации на угольных активах — празднование Дня шахтера, производственные соревнования, еженедельные Дни повышенной добычи и Дни повышенной проходки, спортивные и культурные массовые мероприятия в регионах присутствия, а также профессиональные сообщества, клубы «Проходчик» и «Добычник». На энергетических активах ключевыми корпоративными мероприятиями нематериальной мотивации являются празднование Дня энергетика, общекорпоративные спартакиада и КВН.

Сотрудники, внесшие значительный вклад в развитие компании, угольной, энергетической отраслей, представляются к государственным, ведомственным и корпоративным наградам.

СУЭК регулярно оценивает уровень вовлеченности и удовлетворенности персонала на угольных активах. В 2019 году на 32 предприятиях компании в семи субъектах РФ, где представлены угледобывающие предприятия СУЭК, был проведен опрос, в котором приняли участие более 4 тыс. человек. В рамках опроса оценивались следующие показатели: характеристика СУЭК как работодателя, критерии выбора места работы и причины смены предыдущего места работы, вовлеченность сотрудников в работу предприятия, представления сотрудников о проблеме текучести кадров, удовлетворенность сотрудников качеством жизни и другие. Опрос показал, что большинство сотрудников СУЭК считают компанию престижным и ответственным работодателем. Примерно 80% сотрудников выразили удовлетворенность уровнем охраны труда и социальными гарантиями, причем, по мнению большинства опрошенных, за последние два года условия работы в компании улучшились. Опрос зафиксировал позитивную динамику мнений опрошенных по благоустройству населенных пунктов присутствия СУЭК и пожелания относительно продолжения участия компании в решении проблем благоустройства. По результатам опроса был сформирован отчет для комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров. Менеджмент компании включил расходы на дополнительные социальные проекты в бюджет 2020 года. В частности, были одобрены планы по благоустройству площадей и парков в городах присутствия СУЭК.

Мы ценим обратную связь от наших работников и продолжаем разработку и реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий жизни и труда наших сотрудников⁴⁵, а также поддержание имиджа надежного и ответственного работодателя. В планах СУЭК проведение аналогичного опроса на предприятиях энергетического сегмента.

⁴⁴ О системе исполнения Кодекса корпоративной этики и результатах ее работы см. в главе «Корпоративное управление» отчета.

⁴⁵ Подробнее также см. в разделах «Промышленная безопасность и охрана труда» и «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития» данного отчета.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

НАШ ПОДХОД | 97

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ТРАВМАТИЗМА | 102

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ | 104

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ
УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ | 106

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ
ТРУДА И ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ | 111

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК | 115

Повышение промышленной безопасности и охрана труда и здоровья в 2018–2019 годах

Наши цели

- Реализация мер по предотвращению травматизма, аварий и инцидентов, а также по своевременной их локализации и ликвидации.
- Обеспечение безопасных условий труда для сотрудников.
- Соблюдение законодательных и нормативных требований в области охраны труда и промышленной безопасности.
- Совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, внедрение передовых технологий и международных стандартов в этой сфере.

Соответствие Целям устойчивого развития ООН



Результаты 2018–2019 годов

- 10,9 млрд рублей (9 % от всех капитальных затрат) направлено на обеспечение и повышение уровня безопасности в 2018–2019 годах.
- В 2019 году коэффициент частоты производственного травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR) снизился по сравнению с 2016 годом: в угольном сегменте — на 28% (до 0,72), в энергетическом — на 49% (до 0,24). Эти значения являются одними из самых низких в российской угольной и энергетической отраслях.
- Система управления ПБ и ОТ СУЭК соответствует требованиям передовых международных стандартов OHSAS 18001:2007/2008. В 2019 году СУЭК начала переход управления в этой сфере на новый стандарт по охране здоровья и безопасности труда на рабочем месте ISO 45001.
- Система дистанционного контроля промышленной безопасности СУЭК стала основой для национального стандарта ГОСТ Р 58494-2019 «Многофункциональные системы безопасности угольных шахт. Система дистанционного контроля опасных производственных объектов», утвержденного Росстандартом в 2019 году.
- Показатели в сфере ОТ и ПБ включены в число факторов, определяющих премирование топ-менеджеров и сотрудников СУЭК.
- Доля обучения сотрудников СУЭК по вопросам охраны труда и промышленной безопасности в общем объеме обучения составила 70 и 68 % в 2018 и 2019 годах соответственно.
- В 2018–2019 годах реализован ряд крупных инвестиционных проектов по медицине труда общей стоимостью 256 млн руб.
- Специальная оценка условий труда и обеспечение соответствия рабочих мест нормативным требованиям по охране труда проведены для 100% рабочих мест в СУЭК.

Здоровье и безопасность сотрудников — ключевой приоритет СУЭК. Он играет решающую роль при планировании и организации всех производственных операций. Наша цель — обеспечение полностью безопасного производства и нулевого травматизма. В нашей системе корпоративных ценностей безопасность и результативность тесно связаны. Этот подход является неотъемлемой характеристикой нашей корпоративной культуры. Риск-ориентированный подход и развитие культуры ответственного поведения на всех уровнях позволяют нам повышать уровень безопасности нашего производства. Мы внедряем передовые технологии и международные стандарты управления в этой области. Наша политика и стратегия в области охраны труда и промышленной безопасности включают принципы и ориентиры, соответствующие Глобальному договору и Целям устойчивого развития ООН. Тесное сотрудничество с профсоюзами помогает нам повышать культуру безопасности на наших предприятиях.

НАШ ПОДХОД

Политика в области промышленной безопасности и охраны труда

Наши принципы закреплены в корпоративной политике в области промышленной безопасности и охраны труда⁴⁶

Принципы ПБ и ОТ

Принцип недопустимости травм и аварий

Мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации, демонстрирующей проблемы в системах управления и организации безопасного выполнения работ.

Принцип приоритетности безопасности

Любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности ее выполнения. Если обеспечение безопасности вступает в конфликт с производственными задачами, эти задачи должны быть пересмотрены или отменены.

Принцип профессионализма и компетентности

Мы не поручаем выполнение работы сотруднику, не имеющему необходимых знаний и навыков.

Принцип неприемлемости обмана и сокрытия информации

Обман и сокрытие информации, которая имеет отношение к обеспечению охраны труда и промышленной безопасности, недопустимы.

⁴⁶ Политика расположена на сайте СУЭК в разделах «О компании», «Корпоративное управление», «Регулирующие документы».

Организация управления промышленной безопасностью и охраной труда

В СУЭК действует система управления промышленной безопасностью, обеспечивающая единую методику и контроль на всех уровнях управления компании. В ее основу заложены требования российского законодательства, Политики СУЭК в области ПБ и ОТ и других корпоративных документов. Руководство этим направлением деятельности осуществляется Советом директоров СУЭК. На каждом заседании Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров рассматриваются отчеты о состоянии промышленной безопасности и охраны труда. Реализацию единой Политики промышленной безопасности в рамках компании координирует Комитет по промышленной безопасности при Правлении СУЭК, председателем которого является Генеральный директор компании.

С 2019 года на заседаниях комитета рассматривается каждый случай не только со смертельным исходом, но и с тяжелым травматизмом, оцениваются мероприятия по их профилактике.

В 2018–2019 годах Комитет по промышленной безопасности провел шесть заседаний. В их ходе были рассмотрены следующие вопросы.

- Анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве с последствиями в виде тяжелого травматизма и смертельного исхода.
- Полнота принятых и статус реализации запланированных мер по предотвращению несчастных случаев и нештатных ситуаций на производстве.
- Перспективные проекты по повышению уровня промышленной безопасности на предприятиях.
- Реализация мероприятий по повышению пожарной безопасности предприятий.
- Создание Единого диспетчерско-аналитического центра регионального производственного объединения в Республике Хакасия.
- Концепции автоматизированного предотвращения столкновений карьерной техники и позиционирования персонала на предприятиях открытого способа добычи угля.
- Оснащение карьерного автотранспорта системами контроля усталости водителей.
- Разработка, внедрение и дальнейшее тиражирование проекта Системы дистанционного контроля параметров промышленной безопасности на угольных шахтах.
- Результаты работ по совершенствованию программного комплекса «Единая книга предписаний и формирования сменных нарядов» на разрезе «Тугнуйский» с использованием мобильной версии для планшетов (смартфонов) и идентификационных персональных карт работников.
- Концепции реконструкции и модернизации Центра подготовки и развития персонала в АО «СУЭК-Кузбасс» и создания аналогичного центра в АО «Ургалуголь» в Хабаровском крае.

Результаты в сфере охраны труда и промышленной безопасности, такие как коэффициент частоты производственного травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR), включаются в число факторов, определяющих размер вознаграждения топ-менеджеров и сотрудников компании.

Структура управления промышленной безопасностью и охраной труда

Совет директоров

- Общий контроль достижения стратегических целей в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Блок по работе с персоналом СУЭК

- Контроль хода реализации стратегии в области ПБ и ОТ.
- Координация развития деятельности по обеспечению ПБ и ОТ.
- Изучение причин несчастных случаев, оценка эффективности принятых мер и предупредительных мероприятий.

Службы производственного контроля, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды угольного и энергетического сегментов

- Координация и контроль реализации программ в области ПБ и ОТ.

Центральные комиссии производственного контроля региональных угледобывающих и генерирующих объединений, предприятий

- Принятие тактических решений и реализация программ в области ПБ и ОТ.

Производственные объекты

- Соблюдение стандартов и процедур в сфере ПБ и ОТ.



Система менеджмента

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда СУЭК соответствует требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007/2008. В отчетный период ресертификационный аудит прошли предприятия ООО «СУЭК-Хакасия» (разрез «Черногорский», обогатительная фабрика), ООО «Восточно-Бейский разрез», а также угледобывающие и обогатительные предприятия АО «СУЭК-Кузбасс». «Разрез Бородинский им. М. И. Щадова» (АО «СУЭК-Красноярск») прошел надзорный аудит. В 2019 году СУЭК начала переход управления промышленной безопасностью и охраной труда на новый международный стандарт по охране здоровья и безопасности труда на рабочем месте ISO 45001.

В рамках интеграции энергетического бизнеса на предприятиях этого сегмента приняты и адаптированы под производственные условия предприятий корпоративные документы компании в области безопасности. В энергетическом сегменте создан совещательный орган (Комитет по безопасности производства), основной задачей которого является организация эффективной системы управления безопасностью производства, координация и контроль оперативной деятельности энергетических активов в этой сфере. Генеральный директор СГК вошел в состав членов Комитета по промышленной безопасности Правления СУЭК.



В 2018 году угольные активы СУЭК в Кузбассе прошли процедуру независимого аудита на соответствие требованиям Кодекса Bettercoal⁴⁷. По результатам аудита эксперты выделили в качестве передовых следующие корпоративные практики и инструменты обеспечения безопасности.

- Уровень контроля состояния промышленной безопасности и охраны труда, значимые финансовые и административные ресурсы, которые компания вкладывает в повышение уровня ПБ и ОТ.
- Система наблюдения и управления безопасностью шахтеров под землей Granch.
- Комплексное планирование противопожарных мероприятий и действий на случай чрезвычайных ситуаций с учетом требований нормативно-правовой базы, включающее адаптивное реагирование.
- Программа по выявлению рисков самовозгорания угля и управлению ими.
- Обеспечение комплексного медицинского обслуживания работников через оснащенные современным оборудованием и технологиями медицинские учреждения.
- Непрерывная разработка системы мобильной связи для мгновенной регистрации нарушений требований промышленной безопасности в шахте.

В основе управления безопасностью в СУЭК лежит риск-ориентированный подход. Регулярная оценка рисков, связанных с персоналом, процессами, условиями труда, оборудованием, проводится на всех уровнях управления и служит базой для формирования дальнейших шагов по повышению уровня ПБ и ОТ. Частью риск-ориентированного подхода является выявление и анализ опасных производственных ситуаций (ОПС), которые могут привести к повышению производственного риска до критических значений. Выявленные ОПС фиксируются

в ключевом инструменте контроля промышленной безопасности — Единой книге предписаний и формирования сменных нарядов. Это программное обеспечение анализирует нарушения и блокирует выдачу сменных нарядов, если выявленные опасности не были устранены. В отчетный период эффективность выявления и контроля ОПС существенно повысилась, что позволило увеличить и общую эффективность управления рисками. Так, в «СУЭК-Кузбасс» ни одна из 3 тыс. выявленных опасных производственных ситуаций не реализовалась в негативное событие.

Структура инвестиций в ПБ и ОТ в 2018–2019 годах⁴⁸, млн руб.

	Уголь		Энергетика	
	2018 г.	2019 г.	2018 г.	2019 г.
Технические мероприятия, включая повышение противопожарной безопасности	1635,4	1395,8	542,1	837,7
Приобретение средств индивидуальной защиты	702,7	850,4	276,8	241,3
Спасательные команды и прочие группы экстренного реагирования на предприятиях	563,2	528,0	41,4	42,1
Улучшение санитарно-технического состояния рабочих мест	457,4	463,3	303,5	376,0
Организационные мероприятия	264,0	281,4	88,0	70,3
Анализ состояния системы охраны труда и промышленной безопасности, проектные работы	146,2	204,3	77,0	56,1
Приобретение аппаратуры, приборов контроля	73,6	122,7	72,2	36,6
Страхование	50,4	52,3	26,0	60,0
Итого: 10 938,2	3892,9	3898,2	1427,1	1720,1

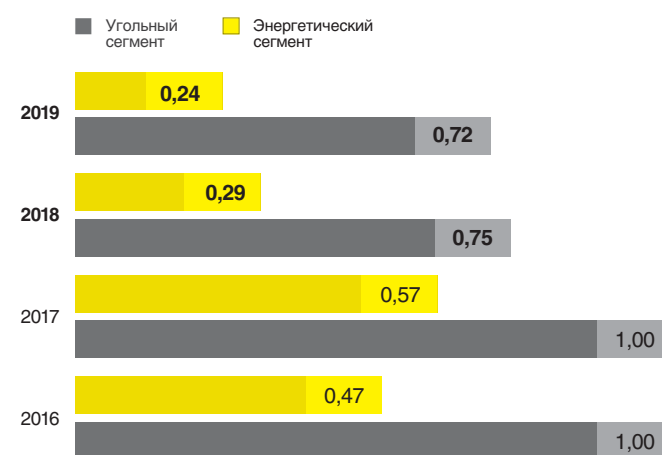
⁴⁷ Также см. информацию о Bettercoal и результатах аудита в разделе «Корпоративное управление».

⁴⁸ Структура финансирования мероприятий в области ПБ и ОТ по регионам в 2019 году представлена в приложении 1 данного отчета.

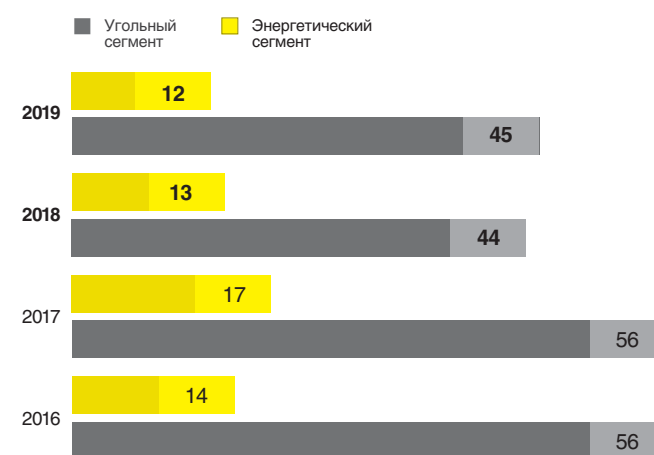
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ТРАВМАТИЗМА

В результате реализации мероприятий, направленных на повышение промышленной безопасности, мы продвигаемся к нашей стратегической цели — нулевому травматизму. В отчетный период коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) продолжил снижение. В целом по СУЭК LTIFR составил 0,55 в 2018 году и 0,50 в 2019 году.

LTIFR, 2016–2019⁴⁹



Количество травмированных при н/с на производстве⁵⁰



В 2018–2019 годах в СУЭК групповых несчастных случаев со смертельным исходом с персоналом не было⁵¹. Несмотря на все наши усилия, в отчетный период на предприятиях компании произошли 14 единичных несчастных случаев со смертельным исходом: 9 из них на предприятиях угольного сегмента, 5 — на предприятиях энергетического. Мы глубоко скорбим о гибели наших сотрудников и выражаем соболезнования родным и близким погибших. Компания оказала поддержку их семьям сверх мер, установленных законодательством.

Все несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом расследованы специальными комиссиями и рассмотрены на заседаниях Комитета по промышленной безопасности Правления СУЭК. На основании детального анализа каждого случая выявлены причины происшествий, связанные как с техническими, так и с человеческими факторами. Для устранения этих причин разработаны комплексные меры, направленные на предотвращение подобных случаев в дальнейшем⁵². В перечень мер вошли следующие меры.

Повышение надежности техники

- Целевые проверки состояния техники, при работе с которой произошел несчастный случай.
- Проверки наличия, исправности и работоспособности систем сигнализации, электрических и механических средств защиты и блокировки на всех предприятиях СУЭК.
- Запуск в работу техники, нарушение работы которой стало причиной несчастного случая наряду с нарушением требований промышленной безопасности и охраны труда, только после полного устранения нарушений и повторного комиссионного обследования.
- Внедрение собственных технических решений, обеспечивающих безопасное взаимодействие в системе «человек — горнотранспортная техника», своевременное оповещение водителя и работника о попадании в опасную зону, возможность экстренного торможения автотранспорта, визуализация обстановки с камер и сканеров на мониторы в кабине водителя, позиционирование, контроль местоположения и параметров состояния человека.

Работа с персоналом

- Обстоятельства и причины несчастного случая доведены до сведения работников производственных единиц СУЭК, проработаны на сменных нарядах с коллективами шахт и разрезов компании.
- Разработана программа дополнительного обучения и повышения квалификации по ОТ и ПБ мастеров участков.
- ИТР предприятий, где произошел несчастный случай, отправлены на внеочередную переаттестацию.
- Установлен месячный период стажировки вновь принятых работников с закреплением за опытным наставником.
- Проведены внеплановые инструктажи профильных работников предприятий СУЭК по мерам безопасности при обслуживании, ремонте и эксплуатации механизмов, при работе которых произошел несчастный случай.
- В производственных цехах установлены агитационные и обучающие стенды, разработаны видеоинструкции по видам, безопасным способам и приемам выполнения работ на данных механизмах.

Организационные меры

- На предприятиях, где произошел несчастный случай, в течение месяца организованы круглосуточные ежесменные дежурства старшего ИТР с контролем выдачи сменных нарядов, проведения инструктажей по безопасности и медицинских осмотров, непосредственным посещением рабочих мест.
- Пересмотрены и скорректированы документы в области обеспечения безопасного труда (типовые паспорта и технологические карты безопасных работ, руководства по эксплуатации) для механизмов и типов работ, во время исполнения которых произошел несчастный случай.
- Изменены нормы выдачи СИЗ для обеспечения максимальной безопасности при проведении ряда работ.
- Организована работа по оценке состояния рабочих мест для выявления профессиональных рисков, разработке и реализации мероприятий по их минимизации.

⁴⁹ Включая логистические активы.

⁵⁰ Включая логистические активы.

⁵¹ В августе 2019 года при проведении работ по реконструкции насосной станции № 2 Новосибирской теплосетевой компании в результате обрушения части стены погибли трое работников подрядной организации, один получил легкие травмы.

⁵² Подробная информация о произошедших несчастных случаях со смертельным исходом и перечень принятых мер по результатам расследования каждого случая представлена в приложении к Годовому отчету СУЭК за 2019 год, стр. 170.

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Культура безопасного поведения — один из ключевых факторов достижения нулевого показателя травматизма. Основной инструмент формирования ответственного поведения — программы обучения и мотивации, которые направлены на создание стойких поведенческих установок безопасного поведения у всех категорий сотрудников — от руководителей до представителей рабочих профессий.

Формирование культуры безопасности

ОБУЧЕНИЕ	ОЦЕНКА ЗНАНИЙ	ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ И МОТИВАЦИЯ
● Вводные и повторные инструктажи, предаттестационная подготовка. ● Образовательные программы с использованием материалов аудита, расследования происшествий и т. д. ● Повышение квалификации на базе своих учебных центров (пунктов) и с привлечением образовательных партнеров. ● Программы непрерывного обучения на платформах дистанционной подготовки. ● Тестирование на склонность к риску кандидатов на рабочие и инженерно-технические должности.	● Электронные экзаменаторы проверки знаний рабочих перед началом работ. ● Выдача жетонов и талонов рабочим за нарушения правил ПБ и ОТ с расторжением договора после получения красного жетона. ● Регулярные аттестации ИТР.	● Связь вознаграждения и достижения целевых показателей в области ПБ и ОТ для руководителей. ● «Сигнальные листки». ● Месячники охраны труда и безопасности. ● Региональные конференции по ПБ и ОТ. ● Соревнования по профессиональному мастерству, интеллектуальные игры и другие мероприятия.

Доля обучения сотрудников СУЭК по вопросам охраны труда и промышленной безопасности в общем объеме обучения составила в 2018 и 2019 годах соответственно **70 и 68%**

При формировании культуры безопасности мы уделяем большое внимание роли руководителей. В 2018 году компания присоединилась к инициативе Vision Zero Международной ассоциации социального обеспечения. Инициатива направлена на достижение нулевого травматизма через развитие культуры ответственности у руководителей всех уровней. На логистических активах (Мурманский морской торговый порт, Ванинский балкерный терминал, Объединенное производственно-транспортное управление Кузбасса) в 2019 году введена практика обучения структурированному обходу производственных участков Генеральным директором предприятия.

В отчетный период компания открыла новый учебно-курсовой комбинат на разрезе «Тугнуйский», кафедру безопасности в Центре подготовки и развития персонала «СУЭК-Кузбасс». В 2018 и 2019 годах прошли конференции по промышленной безопасности, экологии, охране и медицине труда СУЭК, которые компания ежегодно проводит на базе одного из региональных производственных объединений. В них приняли участие сотрудники СУЭК, представители органов исполнительной власти, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, Росуглепрофа, а также партнеры СУЭК — научно-исследовательские институты, консультанты, поставщики и производители СИЗ.

В рамках интеграции угольного и энергетического сегментов мы провели комплекс обучающих мероприятий для сотрудников генерирующих предприятий.

- Специальная конференция для профильных сотрудников предприятий, посвященная внедрению культуры безопасности.
- Тренинг по риск-ориентированному управлению безопасностью для руководителей служб ПБ и ОТ.
- Курс «Культура производственной безопасности» для главных инженеров и директоров предприятий, подразделений служб охраны труда и производственного контроля, а также ряда линейных руководителей генерирующих производственных единиц и сервисной подрядной организации АО «СибЭР».
- Региональные конференции молодых специалистов «Безопасность превыше всего».
- Внедрение системы поведенческих аудитов безопасности.
- Введение блоков «Основы культуры безопасности» и «Анализ и причины травматизма» в курсы повышения квалификации оперативного персонала тепловых электростанций.

На постоянной основе организован контроль знаний в сфере требований безопасности сотрудников производственных единиц. На генерирующих предприятиях СУЭК обучением охвачены 15,8 и 23,8 тыс. работников в 2018 и 2019 годах соответственно.

Бригадир «СУЭК-Кузбасс»: «Безопасность — это слаженная работа всей бригады»

В 2018 году в рамках конкурса «Лучший в области охраны труда» Дмитрий Распопов, бригадир участка № 3 шахты им. А. Д. Рубана «СУЭК-Кузбасс», был награжден легковым автомобилем. Участок Дмитрия Распопова четырежды за год признавался лучшим в своей номинации. За последние пять лет в бригаде не было ни одного случая травматизма.

— Дмитрий, что позволяет вашей бригаде добиваться таких результатов?

— Конечно, качественное планирование работы и четкая, слаженная работа коллектива. Все поддерживают друг друга.

— Получается, на производстве отвечаешь не только за себя, но и за соседа? Как вы выстраиваете такое командное взаимодействие?

— Важно составлять звенья сотрудников таким образом, чтобы ставить рядом работника, который недавно влился в бригаду, и человека, который знает все о том, как обеспечить безопасность. Тогда новичок учится безопасным приемам работы.

— Насколько легко и охотно работники, особенно новички, готовы осваивать все требования и приемы, технику такого поведения? В компании ведь непростая комплексная система обучения.

— Может быть, учиться сложно, но работать стало легче в плане безопасности. Кроме того, и техника становится более безопасной.

— Какой из инструментов обучения самый эффективный, по вашему мнению?

— Хорошо работают комплексы контроля компетенции — предсменные экзаменаторы. Ты не только руками запоминаешь, но и глазами, что тоже важно. И каждый день — разные вопросы. Ведется статистика компетенции работников: кто недостаточно компетентен, с тем дополнительно работают наставники, бригадиры, тому дается дополнительное направление на обучение.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ

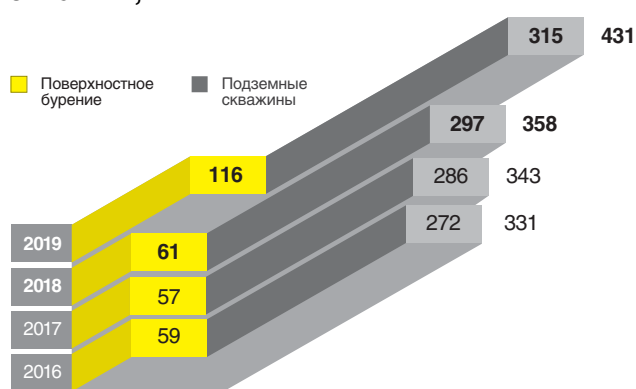
Ключевые мероприятия по повышению безопасности объединены в комплексный план деятельности СУЭК в области безопасности, который формируется на основе анализа выявленных рисков в данной сфере.

Аэрологическая и пыле- взрывобезопасность на шахтах

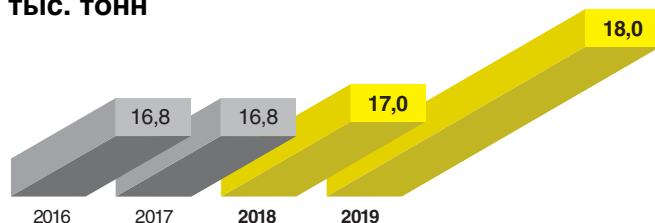
Основные риски безопасности при подземной добыче угля — это риски пожаров и взрывов, обусловленные возможностью образования потенциально взрывоопасной концентрации метана и запыленностью рабочего пространства взрывчатой угольной пылью. В число ключевых мероприятий по минимизации этих рисков входят следующие.

- Реконструкция и модернизация вентиляционных систем шахт для подачи в горные выработки шахт необходимого количества воздуха.
- Снижение метановыделения в горные выработки шахт за счет бурения подземных и поверхностных дегазационных скважин шахт с метанообильностью более 10 м³ на тонну угля, а также отвода выделяющегося метана за пределы выемочного участка на дневную поверхность.
- Механизированное осланцевание горных выработок для снижения содержания взрывчатых веществ в отложившейся угольной пыли. Нормы расхода инертной пыли в СУЭК установлены выше требуемых законодательством. На предприятиях компании используются более 350 механизированных осланцевателей, треть из которых изготовлены на собственных ремонтно-механических заводах компании.
- Внедрение новых технологий комплексного обеспыливания и пылеудаления.

Объемы бурения дегазационных скважин, км



Расход инертной пыли для осланцевания выработок шахт СУЭК в Кузбассе, тыс. тонн



Ключевые проекты отчетного периода

- На шахте им. С. М. Кирова внедрена усовершенствованная технология гидроразрыва угольного пласта. Она позволила снизить абсолютную газообильность лавы в месте проведения гидроразрыва на 30%, что увеличило время эффективной работы лавы без загазований. В 2019 году мы приступили к тиражированию положительного опыта и внедряем эту технологию на шахте им. В. Д. Ялевского в Кузбассе.
- На шахтах Кемеровской области им. А. Д. Рубана, им. С. М. Кирова, «Польсаевская», им. В. Д. Ялевского начали работу новые вентиляторные установки главного проветривания; на шахте Кузбасса «Им. 7 Ноября — новая» модернизирована действующая вентиляторная установка.
- На шахте им. В. Д. Ялевского внедрено газоподготовка с установкой двух последовательно газоотсасывающих вентиляторов.
- В Кузбассе введена в эксплуатацию новейшая буровая установка Prakla RB-T 135, позволяющая бурить дегазационные скважины глубиной до 600 м и диаметром до 800 мм с возможностью работы на разных площадках шахт.

Для повышения безопасности шахт в СУЭК разработана система контроля и прогноза загазованности шахты, основанная на ИТ-технологиях обработки больших данных и аналитическом прогнозировании. Система создает прогнозы аэрогазовой обстановки с горизонтом 60–180–300 с, используя данные внутренних систем контроля и общей геосейсмики в регионе. Опытная эксплуатация на шахте им. А. Д. Рубана запланирована на 2020 год.

СУЭК развивает единую информационную систему управления безопасностью. Ее ключевые элементы на сегодня: ситуационно-аналитический центр в Москве с возможностью удаленного контроля параметров ПБ; единый диспетчерско-аналитический центр в Кузбассе и внедряющаяся **система дистанционного контроля промышленной безопасности (СДК ПБ)**. Она стала основой для национального стандарта ГОСТ Р 58494-2019 «Многофункциональные системы безопасности угольных шахт. Система дистанционного контроля опасных производственных объектов», утвержденного Росстандартом в 2019 году.

Основная задача СДК ПБ — спрогнозировать и не допустить развитие опасной производственной ситуации. Система аккумулирует и в режиме реального времени анализирует и контролирует показатели всех подсистем контроля безопасности шахт, позволяя распознавать угрозы на ранней стадии и принимать превентивные меры своевременно. Контроль реализуется на уровнях производственной единицы, регионального производственного объединения, головного офиса; есть возможность передачи консолидированной информации о параметрах безопасности в государственные органы надзора. В 2020 году СУЭК планирует ввести в действие систему дистанционного контроля на всех шахтах компании. Инвестиции в проект составят 142,5 млн рублей. Также планируется разработка пилотных проектов СДК ПБ для предприятий открытого способа добычи и углеобогачительных фабрик.

Повышение надежности систем контроля безопасности на шахтах

Все шахты компании оборудованы многофункциональной системой контроля, направленной на устранение предпосылок возникновения опасных производственных ситуаций. Система контролирует безопасность ведения горных работ и управление технологическими и производственными процессами в нормальных и аварийных условиях и включает следующие подсистемы:

- аэрологической безопасности;
- контроля и прогноза газодинамических явлений;
- обнаружения ранних признаков эндогенных и экзогенных пожаров;
- контроля и управления пожарным водоснабжением и водоотливами;
- связи, оповещения и определения местоположения персонала;
- поиска и обнаружения людей, застигнутых аварией.

Готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций

На всех угледобывающих и энергетических предприятиях СУЭК, относящихся к опасным производственным объектам, разработаны и постоянно актуализируются планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, также заключены договоры с аварийно-спасательными формированиями. Все сотрудники компании проходят инструктаж, как действовать в нештатных ситуациях. На Беловской ГРЭС, Томь-Усинской ГРЭС, Минусинской ТЭЦ, Абаканской ТЭЦ, Красноярских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3, Назаровской ГРЭС в связи с удаленностью от пожарных частей МЧС заключены договоры по обеспечению пожарной безопасности с объектовыми пожарными частями. Новосибирская ТЭЦ-5 имеет в своем штате собственную пожарную часть.

На угледобывающих предприятиях сформированы вспомогательные горноспасательные команды. В них входят 1864 сотрудника, аттестованных на право ведения горноспасательных работ с присвоением статуса «спасатель». В 2019 году компания завершила первый этап обучения сотрудников по программе «Первая помощь» на предприятиях угольного сегмента. За четыре года обучение прошли 938 медработников и членов ВГК. В рамках следующего этапа будут подготовлены инструкторы программы из числа членов ВГК.

В 2018–2019 годах на предприятиях угольного сегмента прошло 200 комплексных, командно-штабных, тактико-специальных учений и объектовых тренировок с участием сотрудников, представителей МЧС и контрольно-надзорных органов. На каждом генерирующем предприятии компании ежегодно проводится не менее четырех тренировок: одна общестанционная и три — внутрицеховые.

Безопасность в энергетическом сегменте

Основными рисками, связанными с процессом производства и передачи электрической и тепловой энергии, а также с ремонтом и монтажом оборудования энергообъектов, являются:

- образование потенциально взрывоопасной пылеугольной смеси в установках пылеприготовления котлоагрегатов ТЭС;
- разгерметизация оборудования, работающего под значительным избыточным давлением теплоносителя;
- падение работника с высоты при проведении ремонтных работ;
- опасность поражения электрическим током.

Ключевые меры по минимизации этих рисков включают:

- непрерывный мониторинг опасных ситуаций;
- контроль соблюдения правильного режима работы энергоустановок сотрудниками;
- контроль соблюдения сотрудниками порядка допуска к проведению ремонтных и монтажных работ;
- программы по повышению уровня промышленной безопасности.

На предприятиях действует программа повышения уровня пожарной безопасности. С 2016 по 2019 годы в ее рамках смонтированы улучшенные системы пожарной сигнализации и противопожарной автоматики; установлены дополнительные противопожарные системы защиты персонала. На электрические силовые кабели нанесены огнезащитные покрытия; на пылеприготовительное оборудование котлоагрегатов установлены огнепреградительные системы.

В 2018 году команда спасателей шахты им. А. Д. Рубана «СУЭК-Кузбасс» завоевала серебряные награды на международных горноспасательных соревнованиях IMRC.



Цифровизация

Внедрение цифровых технологий позволяет СУЭК эффективнее выявлять, предупреждать и снижать риски в сфере безопасности и, в частности, минимизировать влияние на безопасность человеческого фактора.

Основные направления цифровизации в области безопасного производства СУЭК

- Системы контроля безопасности: многофункциональные системы безопасности предприятий, контроль местоположения и состояния здоровья персонала; контроль усталости водителей и др.
- Система учета предписаний и формирования сменных нарядов.
- Математическое и 3D-моделирование шахт, схем их водоснабжения и вентиляции.
- Обучение: компьютерные тренажеры и симуляторы горно-шахтного и горнотранспортного оборудования.
- Компьютерные комплексы расчета зон поражений при аварийных ситуациях.

Цифровизация обучения



Тренажер-дизелевоз

Учебно-тренажерный комплекс «Виртуальная шахта»





В 2019 году на логистических предприятиях СУЭК прошли пилотные тестирования ряда цифровых решений. В Мурманском морском торговом порту на погрузчики установили тепловизоры, которые помогают оператору видеть происходящее в слепых зонах сзади в любую погоду и при любом освещении. Процессорный блок обрабатывает видеопоток и передает изображение на монитор, фигура человека обводится рамкой, и подается звуковой сигнал. Модуль анализа изображения работает на основе самого передового на сегодня алгоритма распознавания людей Perimeter Defender. Комплекс установлен и работает в тестовом режиме на погрузчиках Volvo и Liebherr.



В портах проведены пилотные тестирования «умных касок» — оснащения каски рабочего цифровыми средствами, позволяющими анализировать положение техники и людей относительно друг друга, предотвращать столкновение за счет сигналов опасности, экстренно вызывать диспетчера, контролировать применение СИЗ.

На разрезе «Черногорский» в Хакасии протестирована оптическая система контроля концентрации внимания водителей карьерных самосвалов. Сенсоры, устанавливаемые в кабине автомобиля на уровне глаз водителя, позволяют:

- определять местоположение и скорость автомобиля;
- проводить постоянный мониторинг состояния водителя в режиме реального времени и анализировать его состояние за любой контрольный период;
- оповещать водителя звуковым и световым сигналом при отклонении от заданных параметров вождения (отвлечение от дороги, сонливость, разговоры по мобильному телефону/рации и т. д.).

Система помогает предотвращать инциденты, вызванные усталостью и отвлечением внимания водителя от дороги. В 2020 году 45 таких систем планируются к внедрению на 45 карьерных автосамосвалах предприятий Хакасии и Бурятии.

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Программы СУЭК по охране здоровья сотрудников направлены на обеспечение безопасных условий труда и укрепление здоровья работников с учетом производственных и индивидуальных рисков.

Охрана здоровья

Специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочих местах	Защита работников от негативного воздействия производственной среды	Медицина труда
Идентификация вредных и опасных факторов, оценка рабочих мест, разработка мер по снижению их воздействия на здоровье.	Обеспечение противоаварийной устойчивости и аэрологической, пылевой безопасности. Обеспечение средствами индивидуальной защиты. Развитие культуры безопасности и обучение в области ПБ и ОТ.	Гигиена труда и санитария. Разработка мероприятий по сохранению и улучшению здоровья. Профилактика и пропаганда здорового образа жизни.



Условия труда и сотрудничество с профсоюзами

Специальная оценка условий труда и обеспечение соответствия рабочих мест нормативным требованиям по охране труда проведены для 100% рабочих мест в СУЭК. При изменении условий труда на существующих или появлении новых рабочих мест проводится внеплановая оценка.

В вопросах оценки безопасности условий труда СУЭК активно сотрудничает с профсоюзами. Каждые полгода руководители предприятий отчитываются о выполнении комплексных планов улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий. Компания обеспечивает беспрепятственный допуск на предприятия технических инспекторов труда Росуглепрофа, общественных инспекторов Федеральной службы по экологическому, техническому, технологическому атомному надзору для контроля и проверок состояния ПБ и ОТ. На предприятиях общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области условий и охраны труда на рабочих местах осуществляют уполномоченные лица по охране труда и экологии, представители первичной организации профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда. Представители Росуглепрофа проводят также совместные проверки с Ростехнадзором. Нарушения, выявленные в результате проверок, оформляются актами и являются обязательными для устранения.

РОСУГЛЕПРОФ оценил условия труда в СУЭК

В 2019 году на предприятиях СУЭК в Красноярском крае прошла внеплановая проверка соблюдения правил ПБ и ОТ и трудовых прав в области безопасности с участием регионального технического инспектора труда Росуглепрофа. Эксперты проверили документацию и оборудование, опросили все группы сотрудников. Представители Росуглепрофа высоко оценили работу СУЭК по созданию условий для безопасного труда коллективов. Главный технический инспектор труда Красноярской территориальной организации Росуглепрофа Марина Спевкина отметила: «СУЭК всегда отличают социально направленные подходы. Например, компания заключила соглашение с красноярской организацией Росуглепрофа о проведении профсоюзного контроля и надзора. Отличительная особенность СУЭК — быстрое принятие управленческих решений: все наши рекомендации в части дополнительных мер безопасности при выполнении тех или иных работ на предприятиях начали внедрять буквально на следующий день. Считаю, что основная цель по достижению положительных результатов в деле защиты трудовых прав и законных интересов работников и улучшения условий и охраны труда в СУЭК достигнута».

«СУЭК всегда прислушивается к нашим рекомендациям и внедряет их на предприятиях. По результатам наших посещений предприятий в 2018 и 2019 годах мы удовлетворены социально-бытовыми условиями сотрудников СУЭК, работой компании по обеспечению безопасных условий труда, обратной связью СУЭК на обращения сотрудников».

Александр Теппе, председатель Хакасской территориальной профсоюзной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

Обеспечение средствами индивидуальной защиты

Спецодежда и средства индивидуальной защиты (СИЗ) наших сотрудников разработаны с учетом специфики каждого вида производственной деятельности. В компании определены стандартные требования к средствам индивидуальной защиты, которые охватывают ее защитные свойства, комфорт, простоту использования и долговечность. На предприятиях угольного сегмента персональный учет потребности в СИЗ автоматизирован, реализован входной контроль качества спецодежды и средств индивидуальной защиты на соответствие корпоративному стандарту. В 2019 году в ERP-систему учета добавлены предприятия энергетического сегмента компании. На предприятиях организованы и проведены тестирования новых СИЗ.



В отчетный период на Бородинском ремонтно-механическом заводе реализован пилотный проект по автоматизированной выдаче СИЗ через вендинговые аппараты, интегрированные с системами учета. Это позволило перейти от бумажного к цифровому учету СИЗ.

Медицина труда

С 2010 года на угледобывающих предприятиях мы реализуем комплексную программу «Здоровье», направленную на всестороннее сохранение и укрепление здоровья наших сотрудников. Она включает выявление предпосылок профессиональных заболеваний на ранних стадиях, их профилактику и оказание медицинских услуг на основе персонального подхода к состоянию человека. Программа претворяется в жизнь через медицинские службы СУЭК, укомплектованные самым современным медицинским оборудованием.

Основные направления деятельности медицинских служб СУЭК

- Оказание неотложной медицинской помощи.
- Медицинский допуск к труду.
- Профилактика профзаболеваний.
- Медицинская профилактика: регулярная диспансеризация сотрудников, экспресс-обследования для предупреждения сахарного диабета, онкологических заболеваний, ВИЧ-инфекции, ежегодная вакцинация от гриппа.
- Лечение и реабилитация.
- Гигиена труда и промышленная санитария.
- Пропаганда здорового образа жизни, проекты по борьбе с курением и лишним весом, вовлечению персонала в занятия физкультурой и спортом.
- Разработка индивидуальных рекомендаций по сохранению здоровья сотрудникам на основании научных исследований.
- Участие в специальной оценке условий труда.

> 3 тысяч сотрудников отказались от курения в результате участия в программе «Антиникотин» за 2018–2019 годы.

В структуре профессиональных заболеваний горнодобывающих профессий 33,1 % составляет потеря слуха. Для ее профилактики мы разработали и внедрили лечебно-профилактическую программу, включающую медикаментозную терапию и физиопроцедуры. Для профилактики заболеваний органов дыхания, опорно-двигательного аппарата и вибрационной болезни на наших предприятиях действует послесменная реабилитация (ингаляции, вихревые ванны, процедуры на лечебном комплексе «Давид»). В отчетный период мы начали осуществлять программу по снижению риска глазного травматизма и улучшению качества жизни сотрудников, имеющих проблемы со зрением. Она была реализована на красноярских предприятиях СУЭК.

В 2018–2019 годах реализован ряд крупных инвестиционных проектов по медицине труда общей стоимостью 256 млн руб.

- Введены в эксплуатацию 130 комплексов предсменного медицинского осмотра.
- Установлены модульные здравпункты на разрезах «Восточный» и «Восточно-Бейский».
- Модернизировано технологическое оборудование столовых и других помещений административно-бытовых комплексов в соответствии с рекомендациями гигиенистов.
- Оснащены тренажерами площадки для занятий спортом.
- Модернизировано оборудование санаториев-профилакториев, медсанчастей, спортивно-оздоровительного центра для работников ООО «СУЭК-Хакасия».
- Оснащены отделение медицинских осмотров и филиал санатория-профилактория в Кузбассе.
- Приобретены лечебно-диагностический комплекс «Давид» на разрез «Харанорский» и автомобиль скорой помощи на разрез «Апсатский».

Для сотрудников наших угольных предприятий, питающихся организованно, мы разработали программу здорового питания на основе индивидуального подхода. Рекомендации по питанию и физическим нагрузкам даются после анализа генетической предрасположенности человека к тем или иным болезням. Программа охватывает не только тех, у кого столовая находится в шаговой доступности, но и сотрудников, занятых на производстве в километрах от стационарного пункта питания. В 2018 году в связи с непрерывным процессом производства разработана программа ночного питания. В ее меню входят продукты, не позволяющие засыпать и повышающие точность движений.

На всех предприятиях энергетического сегмента СУЭК работают здравпункты. Основные направления их деятельности — организация предсменных медицинских осмотров, оказание первой неотложной помощи, проведение профилактических оздоровительных мероприятий.

Для защиты сотрудников и членов их семей от вирусной инфекции COVID-19 в марте и апреле 2020 года компания приняла ряд мер в соответствии с рекомендациями Правительства РФ и местных органов здравоохранения. В их число вошли ежедневное измерение температуры всех сотрудников, оснащение предприятий дополнительными средствами для дезинфекции, гигиены и защиты, пребывание на двухнедельном карантине с возможностью удаленной работы (если применимо) работников, прибывших из стран с повышенным уровнем риска заражения. В апреле все сотрудники, задачи которых могут выполняться удаленно, были переведены на дистанционную работу на срок режима самоизоляции в своем регионе.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

Стандарты в области безопасности СУЭК распространяются на подрядчиков, задействованных на предприятиях компании.

Наши подрядчики должны соответствовать внутренним корпоративным требованиям.

- Подрядная организация должна иметь разрешительные документы на право выполнения соответствующих видов работ.
- Подрядная организация должна быть укомплектована необходимой численностью квалифицированного и обученного персонала.
- Подрядная организация должна иметь необходимые структуры управления и штат по вопросам промышленной безопасности и охраны труда.
- Персонал подрядной организации должен быть обеспечен необходимыми сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью в соответствии с корпоративными требованиями СУЭК.
- Персонал подрядной организации должен быть обеспечен достаточным количеством исправного, сертифицированного, поверенного/испытанного инструмента и приспособлений.

Соответствие корпоративным стандартам в области безопасности — один из значимых критериев выбора контрагента. Требования по соблюдению норм ПБ и ОТ фиксируются в контрактах с подрядчиками. Допуск к работам осуществляется только после прохождения сотрудниками подрядных организаций вводного инструктажа и ознакомления с оценкой рисков тех зон, в которых они будут работать. Персонал подрядчика включается в систему корпоративного обучения в области ПБ и ОТ. Специалисты по охране труда СУЭК осуществляют постоянный контроль исполнения подрядчиком норм безопасности и в случае нарушений останавливают работы до их устранения.

В 2018 году на предприятиях энергетического сегмента СУЭК создано специальное подразделение по работе с подрядчиками. Его задача — контроль выполнения требований безопасности и поведенческий аудит на рабочих местах, оценка и устранение рисков. Эта работа поддерживает реализацию стандарта «Управление подрядными организациями. Производственная безопасность», принятого на предприятиях энергетического сегмента СУЭК.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Повышение экологической безопасности СУЭК, 2018–2019 гг.

Наши цели

- Участие в борьбе с климатическими изменениями.
- Минимизация экологических рисков, повышение экологической безопасности нашей деятельности.
- Рациональное использование ресурсов.
- Повышение качества жизни людей, которые живут на территориях присутствия СУЭК.
- Сохранение биоразнообразия.

Соответствие Целям устойчивого развития ООН



Результаты 2018–2019 годов

- Система экологического менеджмента СУЭК соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.
- Добывающие предприятия компании прошли оценку на соответствие требованиям Кодекса Bettercoal в области охраны окружающей среды и энергетического менеджмента.
- Реализуется масштабная программа по снижению негативного влияния на водные ресурсы. Благодаря развитию очистных мощностей предприятий угольного сегмента к 2024 году планируется достижение существенного сокращения объемов загрязняющих веществ в сточных водах.
- Порты СУЭК получили высшие сертификаты соответствия экологическому стандарту «Чистый порт» фонда «Чистые моря». Ванинский балкерный терминал прошел независимый аудит системы управления экологической безопасностью «Исследовательского института Номура, Лтд» (Япония).
- Разработанные экспертами СУЭК технологии пылеподавления в портах вошли в актуализированный информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям (НДТ) «Сокращение выбросов загрязняющих веществ, сбросов загрязняющих веществ при хранении и складировании товаров (грузов)».
- СУЭК подписала четырехстороннее соглашение с Министерством природных ресурсов РФ, Росприроднадзором и правительством Красноярского края, в соответствии с которым начала программу по снижению выбросов на своих генерирующих предприятиях Красноярского края. В рамках этой работы начата модернизация ТЭЦ-1 Красноярска, на теплоснабжение ТЭЦ СУЭК переведены семь котельных города.
- Прямая эмиссия парниковых газов сократилась в энергетическом сегменте на 6 % по сравнению с 2017 годом.
- Утилизировано 8,3 млн м³ метана.
- На генерирующих предприятиях начата реализация проекта по производству золошлаковых материалов из золошлаковых отходов V класса опасности и их использованию для восстановления нарушенных земель. В 2019 году все золошлаковые материалы, произведенные из отходов ТЭЦ-1 в Красноярске, были использованы для рекультивации отработанного карьера в Березовском районе.
- Удельный расход электроэнергии на предприятиях угольного сегмента в 2019 году снизился на 6 % по сравнению с 2017 годом.
- Выработка тепла в режиме когенерации помогает экономить 32 % топлива по сравнению с отдельной генерацией электричества и тепла.
- Компания выпустила 1,6 млн мальков разных пород рыб в водные объекты регионов присутствия.
- Инвестиции СУЭК в охрану окружающей среды в отчетный период составили более 7,4 млрд рублей: 4282,9 и 3120,3 млн руб. в 2018 и 2019 годах соответственно.

Обеспечивая людей доступной энергией, мы стремимся эффективно и бережно использовать природные ресурсы, минимизировать негативное воздействие на окружающую среду. Мы внедряем наилучшие доступные технологии экологической безопасности, совершенствуем управление в этой сфере, используем инновационные технологии в сфере добычи и переработки угля, производства энергии. Мы рассматриваем инвестиции в охрану природы как инвестиции в долгосрочную конкурентоспособность компании и как вклад в достижение Целей устойчивого развития.



НАШ ПОДХОД

Экологическая политика СУЭК разработана с учетом требований природоохранного законодательства РФ и норм международного права. Планируя и осуществляя производственную деятельность, мы руководствуемся «принципом предосторожности»: если какая-либо деятельность может представлять угрозу здоровью людей или окружающей среде, меры предосторожности должны быть приняты даже в том случае, когда некоторые причинно-следственные связи не удается установить полностью. Этот принцип реализуется в процессе

управления экологическими рисками в рамках интегрированной системы риск-менеджмента СУЭК.

Основные принципы и обязательства СУЭК в области природопользования закреплены также в специальном Комплаенс-регламенте в области лицензируемых видов деятельности природопользования и отражены в Комплаенс-политике СУЭК. Соблюдение требований в области охраны окружающей среды включается как обязательное условие в контракты с подрядными организациями СУЭК, их соблюдение постоянно контролируется.

Основные принципы Экологической политики СУЭК⁵³

Повышение уровня экологической безопасности хозяйственной деятельности.

Прозрачность экологической политики и отчетности, взаимодействие с заинтересованными сторонами.



Повышение эффективности использования природных ресурсов и источников энергии.

Поэтапное снижение негативного техногенного воздействия на окружающую среду

(с учетом снижения удельных показателей по объему загрязняющих веществ в выбросах и сбросах, сокращения количества отходов).

Интеграция энергетического сегмента в 2018 году позволила нам распространить единую систему контроля экологической безопасности на все этапы операционного цикла — от добычи угля до производства энергии. В рамках руководства работой по интеграции Совет директоров СУЭК уделяет особое внимание разработке единой экологической политики, которая обеспечит прозрачную отчетность и соблюдение корпоративных экологических стандартов во всех сферах деятельности СУЭК.

Экологическая политика и Комплаенс-политика СУЭК служат базой для реализации комплекса природоохранных задач, включая:

- соблюдение законодательных норм в области охраны окружающей среды;
- развитие интегрированной системы экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001;
- реализацию программ по повышению экологической безопасности и охране окружающей среды, включая проекты по:
 - рациональному использованию природных ресурсов;
 - снижению влияния на атмосферный воздух;
 - очистке сточных вод и рациональному водопотреблению;
 - утилизации побочных продуктов производства;
 - эффективной переработке отходов;
 - рекультивации земель и сохранению биоразнообразия.

Природоохранные мероприятия реализуются в рамках Экологической стратегии СУЭК до 2023 года, ориентированной на цели и задачи Стратегии экологической безопасности Российской Федерации до 2025 года. Ход реализации стратегии контролирует Совет директоров.

⁵³ Экологическая политика расположена на сайте www.suek.ru.

Позиция компании по отношению к климатическим изменениям

На Всемирной конференции ООН по климату, состоявшейся в декабре 2015 года, делегации 197 стран мира, включая Россию, поддержали глобальное соглашение, направленное на сокращение эмиссии парниковых газов для борьбы с изменениями климата на планете. Россия объявила о своих обязательствах по ограничению антропогенной эмиссии парниковых газов к 2030 году на уровне 70–75% от показателей выбросов 1990 года. 21 сентября 2019 года подписано постановление Правительства Российской Федерации № 1228 «О принятии Парижского соглашения по климату». В разработке находится документ «Стратегия долгосрочного развития РФ с низким уровнем эмиссии парниковых газов до 2050 года». Следует отметить, что Россия уже снизила выбросы существенно всех других стран — на 49% (с учетом поглощающей способности обширных лесных территорий страны) — и уже перевыполнила свои обязательства. Российская угольная промышленность и угольная энергетика внесли свой вклад, снизив выбросы на 50% по сравнению с 1990 годом.

Мы понимаем, что угледобыча и угольная электрогенерация сопряжены с эмиссией парниковых газов, и осознаем свою ответственность перед будущими поколениями. Как один из крупнейших производителей угля мы также понимаем нашу ответственность за обеспечение потребностей человечества в энергии. Мы убеждены, что климатические проблемы должны решаться в рамках комплексного научного подхода для обеспечения устойчивого развития планеты, в том числе экономического развития и улучшения жизни миллиардов людей в развивающихся странах, и с учетом необходимых совместных мер по адаптации к климатическим изменениям.



Мы полагаем, что уголь — самое распространенное и дешевое топливо на планете — еще долго будет необходим, чтобы удовлетворять растущий спрос на энергию. В соответствии с базовым прогнозом Международного энергетического агентства мировой спрос на энергоресурсы вырастет к 2040 году на треть⁵⁴. Удовлетворение этого спроса специалисты связывают с использованием комплекса источников энергии, включая как возобновляемые источники, так и традиционное ископаемое топливо. По данным Международного энергетического агентства, к 2035 году доля угля в общей энергогенерации будет составлять около 30%. Это означает, что угольная отрасль должна обеспечивать растущий спрос на доступную и надежную энергию и одновременно вносить свой вклад в решение экологических проблем, в борьбу с изменениями климата.

В связи с этим ключевой задачей становится поиск технологий, обеспечивающих удовлетворение растущего спроса на уголь при одновременном снижении выбросов в атмосферу. На сегодня среди основных решений, входящих в отраслевую практику, — строительство угольных станций с более высоким КПД. Рост КПД на 1% позволяет сократить выбросы CO₂ на 2–3%. Распространение электростанций с совместной выработкой тепла и энергии (когенерация) значительно снижает расход топлива электростанций, тем самым уменьшая и количество выбросов. Развиваются технологии улавливания и хранения углерода.

Основные направления работы СУЭК в этой области включают:

- развитие и внедрение на предприятиях СУЭК инновационных технологий, снижающих выбросы;
- обогащение угля в соответствии с технологическими требованиями электростанций нового поколения, обеспечивающими снижение выбросов при его использовании;
- продвижение когенерации и развитие собственных когенерационных станций;
- межсекторное сотрудничество для достижения целей по снижению выбросов в нашей отрасли и стране в целом.

⁵⁴ World Energy Outlook 2017, International Energy Agency, IEA/OECD, 2017, <https://www.iea.org/weo2017/>.

Структура управления природоохранной деятельностью

Совет директоров

Контроль за реализацией стратегии в области экологической безопасности и охраны окружающей среды.

Управления промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды

- Стратегическое планирование.
- Разработка общекорпоративных политик и стандартов.
- Совершенствование системы экологического менеджмента.
- Управление реализацией природоохранных программ.

Экологические службы региональных производственных объединений

- Операционная деятельность: реализация корпоративных природоохранных программ.

Взаимодействие и сотрудничество



Персонал

Развитие корпоративной системы экологического обучения и повышения квалификации сотрудников. Содержание и форматы актуализируются в соответствии с задачами бизнеса и меняющимися требованиями среды.



Государство

Участие в работе Технического комитета по стандартизации «Наилучшие доступные технологии» при Росстандарте, рабочей группы по анализу состояния экологической безопасности в угольной промышленности при Минэнерго, Торгово-промышленной палате РФ и др.



Деловые партнеры, в том числе международное деловое сообщество

Участие в работе Российского союза промышленников и предпринимателей, международные инициативы, нацеленные на предотвращение климатических изменений и сохранение биологического разнообразия, в том числе в некоммерческом партнерстве «Национальное углеродное соглашение», проекте «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России».



Общественность и экспертное сообщество

Комиссии по развитию реального сектора экономики Общественной палаты.

Создавая производственные объекты и технологии, являющиеся объектами государственной экологической экспертизы, компания проводит оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС), в рамках которой организуются общественные слушания. СУЭК информирует заинтересованные стороны о намечаемых проектах и их возможном воздействии на окружающую среду. На основе высказанных предложений и замечаний компания корректирует проектную документацию.

В 2018 и 2019 годах процедуру ОВОС прошли комплекты технической документации по получению продукта «Материал золошлаковый», разработанные

предприятиями СУЭК в рамках проекта по использованию золошлаковых материалов теплоэлектро-станций в хозяйственном обороте.

В 2019 году процедуру ОВОС прошли также комплекты проектной документации «Проект разработки Никольского каменноугольного месторождения с производственной мощностью 15 млн тонн угля в год», «Строительство объединенных очистных сооружений карьерных вод Олонь-Шибирского и Никольского месторождений для АО «Разрез Тугнуйский» и материалы обоснования комплексного экологического разрешения для шахты им. С. М. Кирова АО «СУЭК-Кузбасс».

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

В СУЭК функционирует система экологического менеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001:2015⁵⁵. Соответствующую сертификацию прошли следующие предприятия.

- **ООО «СУЭК-Хакасия»:** разрез «Черногорский» и его обогатительная фабрика
- **ООО «Восточно-Бейский разрез»**
- **АО «СУЭК-Красноярск»:** филиал АО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский им. М. И. Щадова»
- **АО «СУЭК-Кузбасс»:** шахта им. С. М. Кирова, обогатительная фабрика шахты им. С. М. Кирова, разрез «Заречный»
- **АО «ММТП»**
- **ООО «Стивидорная компания «Малый порт»**
- **АО «Красноярская ТЭЦ-1»**
- **АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»:** филиалы «Красноярская ТЭЦ-2» и «Красноярская ТЭЦ-3»

В 2019 году надзорный аудит прошли предприятия энергетического сегмента в Красноярском крае, ресертификационный аудит — АО «ММТП» и перечисленные угледобывающие предприятия Красноярского края, Республики Хакасия и Кемеровской области.

В 2018 году добывающие предприятия компании прошли оценку на соответствие требованиям Кодекса Bettercoal. Эксперты отметили передовой опыт компании в следующих сферах.

- Эффективная очистка воды с применением современных модульных систем очистки.
- Энергетический менеджмент, реализация комплексной программы энергоэффективности, направленной на снижение энергопотребления.
- Постановка целей в области природоохранной деятельности и природопользования.
- Сокращение образования отходов, относящихся к I классу опасности, путем отказа от ртутьсодержащих ламп.
- Планирование деятельности по рекультивации земель, нарушенных горными работами, превышающих требования законодательства России.

В 2018 году независимый аудит системы управления экологической безопасностью прошли порты СУЭК. «Исследовательский институт Номура, Лтд.» (NRI) совместно с компанией Idemitsu Kosan Co., Ltd. (Idemitsu) провел анализ мер и средств охраны окружающей среды на Ванинском балкерном терминале, выполнив бенчмаркинг с японскими угольными терминалами. В рамках аудита специалисты в области охраны окружающей среды собрали данные о состоянии оборудования порта и технологиях перевалки угля. Они пришли к выводу, что на Ванинском балкерном терминале применяются все лучшие и доступные технологические решения, а также мировые практики, позволяющие эффективно обрабатывать и отправлять на экспорт уголь в сложных климатических условиях. Результаты исследования были представлены на Восточном экономическом форуме, который состоялся во Владивостоке в период с 11 по 13 сентября 2018 года.

Фонд «Чистые моря», разработавший экологический стандарт «Чистый порт», провел сертификационные аудиты трех портов СУЭК. Стандарт входит в систему добровольной сертификации и зарегистрирован в соответствующем Едином реестре Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии РФ. Стандарт «Чистый порт» позволяет оценить уровень экологичности терминала на основании анализа многолетнего опыта, требований природоохранного законодательства и ведущих мировых практик применения наилучших доступных технологий, направленных на сокращение пыления. В рамках добровольной сертификации проведены аудиты разрешительной документации, системы экологического менеджмента, систем очистки ливневых сточных вод, природоохранного оборудования и оснащения, порядка обращения с отходами производства и потребления, мониторинга и производственного экологического контроля; программы инвестирования в природоохранные мероприятия за последние пять лет во всех трех портах. По результатам аудита Малому порту присвоен золотой сертификат, Мурманскому морскому порту и Ванинскому балкерному терминалу — платиновые сертификаты соответствия стандарту «Чистый порт».



⁵⁵ Принят в РФ как государственный стандарт ГОСТ Р ИСО 14001:2015 «Системы экологического менеджмента».

ОХРАНА ВОЗДУШНЫХ РЕСУРСОВ

Утилизация шахтного метана

Работы по дегазации шахт, которые проводятся для повышения безопасности производства, сопровождаются выбросами метана. Этот газ составляет основную долю в общем объеме выбросов загрязняющих веществ угледобывающих предприятий СУЭК — 91 %. Оставшуюся часть выбросов в атмосферу в процессе производства угля составляют CO, NO_x, SO₂, объемы которых находятся ниже пределов, установленных российским законодательством.

Повышение эффективности дегазации шахт неизбежно влечет рост объемов выбросов метана. При этом на колебания объема выбросов влияют также динамика объемов производства и геологические факторы. Для снижения выбросов в атмосферу мы утилизируем откачиваемый шахтный газ. В рамках нашей работы по снижению экологического воздействия на атмосферу и выполнению Парижского соглашения мы используем шахтный метан для производства энергии. На шахтах им. С. М. Кирова и «Комсомолец» АО «СУЭК-Кузбасс» размещены установки, позволяющие улавливать шахтный метан и использовать его для выработки электрической и тепловой энергии.

Мы также уделяем особое внимание разработке высококалорийных месторождений и обогащению угля, чтобы минимизировать выбросы пыли и эмиссию парниковых газов во время транспортировки и сжигания нашего угля.

В отчетный период
СУЭК утилизировала
около **8,3** млн м³ метана.

	2018 год, млн м ³	2019 год, млн м ³
При генерации электрической энергии	1,613	1,908
При сжигании в котельной	1,121	0,318
При сжигании в факельной установке	1,418	1,931

Снижение выбросов пыли на предприятиях угольного сегмента

Выбросами пыли сопровождаются открытые горные и логистические работы. Пыль образуется при буровзрывных и экскаваторных работах, транспортировке горной массы, образовании отвалов и складировании угля.

Основные меры по снижению пыления на угольных разрезах

- Орошение угольного массива, очистных забоев, внутрипортовых дорог и других пылящих поверхностей. В 2019 году на Бородинском разрезе начали работу стационарная и мобильная системы пылеподавления, две мобильные установки пылеподавления начали работу в АО «Ургалуголь».
- Буровые станки, роторные экскаваторы и ленточные конвейеры оснащаются пылеулавливающими установками.
- Специализированные уборочные машины на обогатительных фабриках.
- Туманообразующие установки. В 2018 году такая установка начала работу на разрезе «Тугнуйский».



СУЭК реализует масштабную программу по снижению выбросов пыли в портах. Совместно с ведущими проектными институтами России компания провела анализ мировой практики по защите от пыления при перевалке угля в морских портах. На основе этого анализа был сформирован план природоохранных мероприятий, который учитывает специфику каждого из трех терминалов компании.

На примере 15 крупнейших портов мира с общим грузооборотом более 600 млн тонн угля был разработан перечень наилучших доступных технологий и план мероприятий по пылеподавлению и минимизации пылеобразования, которые позволяют сократить нагрузку на окружающую среду до соответствия лучшим мировым стандартам. В их числе: технологические мероприятия, включающие рациональное размещение оборудования и выбор оптимального технологического режима перегрузки; укрытие технологического оборудования и мест интенсивного пылеобразования; увлажнение угля; озеленение терминала; механическая уборка территории, проездов и механизмов. В портах внедряются комплексная система пылеподавления из стационарных и мобильных пушек с «зимним пакетом», вакуумные пылесосы, автоматическое орошение внутрипортовых дорог, защищенные телескопические конвейеры.

Разработанные экспертами СУЭК наилучшие доступные технологии пылеподавления в портах вошли в актуализированный информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям (НДТ) «Сокращение выбросов загрязняющих веществ, сбросов загрязняющих веществ при хранении и складировании товаров (грузов)». В 2019 году актуализированный справочник ИТС 46-2019 с включением в него раздела по сокращению выбросов загрязняющих веществ при перевалке угля в морских портах утвержден приказом Росстандарта.

В отчетный период на Ванинском балкерном терминале продолжились проектно-исследовательские работы по возведению пылеветрозащитных экранов. В дополнение к уже эксплуатируемым системам пылеподавления на двух стакер-реклаймерах⁵⁶ была смонтирована система на третьем стакер-реклаймере. Чтобы улучшить пылеподавление в зимний период, приобретена техника для оперативной сборки мобильного снегогенератора. По периметру складских площадей в дополнение к шести существующим системам внедрена новая система пылеподавления с усовершенствованными форсунками. В 2019 году началась реконструкция очистных сооружений производственной зоны терминала. В Мурманском морском торговом порту началось строительство пылеветрозащитных экранов высотой 20 метров и общей длиной 2,5 км. В Малом порту начал работать вакуумный пылесос, установлена стационарная система пылеподавления, начали работу мобильные туманообразующие всесезонные пушки.

⁵⁶ Стакер-реклаймер — это специализированный перегрузочный комплекс, разгружающий уголь на отвалы и подающий его на ленточные конвейеры для загрузки на суда.

В 2019 году также были установлены границы санитарно-защитной зоны Ванинского балкерного терминала и Мурманского морского торгового порта, Малый порт получил положительное заключение на осуществление хозяйственной деятельности во внутренних морских водах и в территориальном море, выданное экспертной комиссией Государственной экологической экспертизы ТМУ Росприроднадзора.

В 2019 году в Мурманском торговом порту завершён второй этап создания пылеветрозащитных экранов. Проект, получивший положительное заключение государственной экспертизы, создан на основе лучших практик стивидорных компаний мира и не имеет аналогов в российских портах. Длина первой очереди — 568 метров. Во время второго и третьего этапов будут построены еще 1336 метров. Возведение экранов — часть масштабной экологической программы, реализуемой АО «ММТП» с общим объемом финансирования более 3 млрд рублей. В ее рамках в порту построены очистные сооружения, внедряется система пылеподавления, реализуются программы благоустройства и озеленения Мурманска.

В 2019 году в порту появилась экологическая диспетчерская. В режиме онлайн специалисты-экологи контролируют целый ряд параметров и при необходимости оперативно реагируют на отклонения от норм. Система обеспечивает прогнозирование на трое суток и позволяет корректировать работу с учетом метеоусловий и заблаговременно принимать меры по предотвращению выбросов.

Снижение выбросов на предприятиях энергетического сегмента

На объектах генерации основную долю эмиссий составляют выбросы оксидов SO₂, NO_x и твердых частиц. Ключевые технологии снижения выбросов — это внедрение передовых технологий сжигания угля и использование электрофильтров и циклонных уловителей, позволяющих улавливать до 99 % летучей золы.

В отчетный период на Барнаульской ТЭЦ-2 завершилась модернизация систем мокрой газоочистки дымовых газов, повысившая степень их очистки до 98 %. На Кемеровской ГРЭС осуществлен ремонт электрофильтров, повысивший эффективность их работы. На Бийской ТЭЦ в 2019 году выполнены работы по замене электрофильтра на котлоагрегате ТПЕ-430/А ст. № 14. Установка нового комплекта оборудования электрофильтра IV поколения позволит снизить остаточную запыленность выбросов в атмосферу и повысит степень очистки дымовых газов до 99 %.

Когенерация тепла и электроэнергии на наших станциях позволяет существенно повысить эффективность использования мощностей, экономить топливные ресурсы, оптимизировать расходы и снижать выбросы в атмосферу и потребление воды на единицу производимой энергии за счет повышенного коэффициента полезного действия станций. Для улучшения экологической обстановки в городах присутствия компания производит замещение неэкологичных котельных и перевод их нагрузки на теплоэлектроцентрали, которые могут производить одновременно тепло и электроэнергию и оснащены эффективным оборудованием очистки дымовых газов. В 2018–2019 годах компания заместила семь котельных в Красноярске и три в Абакане.

В июне 2019 года компания подписала соглашение о взаимодействии между Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, Администрацией Кемеровской области и СУЭК в рамках реализации комплексного плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в г. Новокузнецке. В соответствии с соглашением в 2019 году на АО «Кузнецкая ТЭЦ» был выполнен ремонт золоулавливающих установок и ремонт оборудования пылеприготовления.

В 2018 году СУЭК стала участником федерального проекта «Чистый воздух» в Красноярске — городе с высоким уровнем загрязнения воздуха. В формировании уровня загрязнения участвует множество факторов: выбросы промышленных предприятий, автотранспорта, угольных котельных малого и среднего бизнеса, печное отопление частного сектора. Ситуация усугубляется природно-климатическими особенностями территории — рельефом местности, метеорологическими условиями, определяющими рассеивающую способность атмосферы, и незамерзающим в холодное время года Енисеем. Комплексная проблема потребовала такого же комплексного решения. По поручению Президента Российской Федерации в 2018 году был разработан план по улучшению экологической ситуации в городе.

Дмитрий Стародубцев, начальник управления по охране окружающей среды Красноярского филиала СГК:

— В 2019 году СУЭК подписала четырехстороннее соглашение с Министерством природных ресурсов Российской Федерации, Росприроднадзором и правительством Красноярского края, закрепляющее обязательства и мероприятия компании, которые должны внести вклад в общее снижение выбросов.

— Что входит в эту программу и что ее реализация даст городу?

— Самое значимое мероприятие — модернизация Красноярской ТЭЦ-1. Вместо 3 старых дымовых труб, месторасположение которых не позволяло модернизировать действующее золоулавливающее оборудование, будет построена 1 современная труба и 14 современных электрофильтров. Высота новой трубы — 275 метров, это значительно выше облака водяного пара, которое не дает рассеиваться городским выбросам от низких источников. Труба начнет работать в июне 2020 года, все фильтры будут введены в эксплуатацию до конца 2024 года. По нашим оценкам, это позволит снизить выбросы на 7 тыс. тонн в год.

Второе мероприятие — это замещение 35 малоэффективных котельных Красноярска мощностями ТЭЦ. Из-за низких труб и зачастую полного отсутствия золоулавливающего оборудования выбросы котельных рассеиваются в черте города. Их закрытие и замещение на теплоснабжение от ТЭЦ, по нашим оценкам, снизит выбросы на 10,8 тыс. тонн в год.

— Их замещение уже началось?

— Да, на теплоснабжение Красноярских ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 уже переведены потребители семи

котельных. Для восполнения баланса тепловой нагрузки мы модернизируем ТЭЦ-3: на ней к 2025 году будет построен новый энергоблок.

— Также в рамках соглашения будут установлены датчики контроля за промышленными выбросами. Они в режиме онлайн будут предоставлять открытую для всех информацию о выбросах наших ТЭЦ. И еще одним мероприятием, которое мы уже выполнили, является установка двух автоматических постов наблюдения за состоянием атмосферного воздуха в зоне влияния ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2. Посты отслеживают и передают в территориальную систему мониторинга данные, аналогичные информации с других постов, принадлежащих государству.

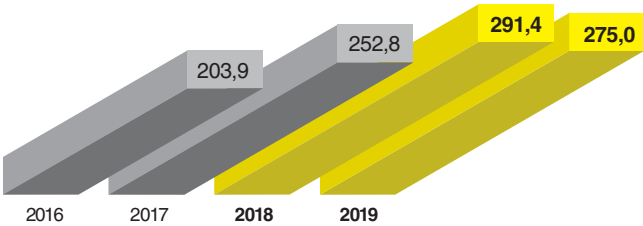
— Как компания взаимодействует с жителями, заинтересованными организациями при реализации этого проекта?

— Представители СУЭК принимают активное участие в работе Общественного совета при губернаторе Красноярского края. В совете состоят в том числе члены общественных организаций, надзорных органов, научного сообщества и неравнодушные жители города. Все важные вопросы, в том числе экологические программы, обсуждаются на общих совещаниях, по результатам которых вырабатываются решения, учитывающие мнения всех сторон. Кроме того, СУЭК входит в рабочую группу, созданную для исполнения поручения Президента РФ Владимира Путина. На заседаниях этих групп также присутствуют заинтересованные стороны. Также мы взаимодействуем с местными подрядчиками — будем привлекать их при строительстве и модернизации ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3.

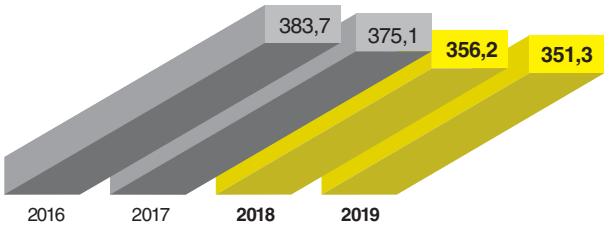
ПРОГРАММА ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ СУЭК В КРАСНОЯРСКЕ



Валовые выбросы, угольный сегмент⁵⁷, тыс. тонн



Валовые выбросы, энергетический сегмент, тыс. тонн



Валовые выбросы в разбивке по типам веществ, угольный сегмент, тыс. тонн

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Всего	203,9	252,8	291,36	274,96
CO	7,5	7,5	9,0	9
NO _x	4,0	3,8	5,1	7,3
SO ₂	1,6	1,7	1,9	2
Твердые вещества	8,5	5,9	8,1	8,6
Летучие органические соединения (ЛОС)	1,4	1,9	2,1	2,5
Метан	180,6	231,8	264,9	245,2
Прочие	0,2	0,05	0,04	0,3

Валовые выбросы в разбивке по типам веществ, энергетический сегмент, тыс. тонн

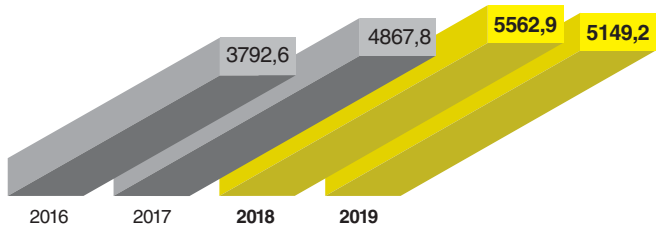
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Всего	383,72	375,14	356,19	351,25
CO	19,27	17,90	15,47	15,65
NO _x	115,98	114,23	107,72	106,46
SO ₂	162,56	158,42	150,69	146,91
Твердые вещества	85,74	84,48	82,13	79,30
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,08	0,19	0,18	0,25
Метан	0,03	0,03	0,03	0,03
Прочие газообразные и жидкие вещества	0,06	0,0005	0,002	0,001

⁵⁷ Данные по угольному сегменту здесь и далее включают суммированные показатели угледобывающих и логистических предприятий СУЭК.

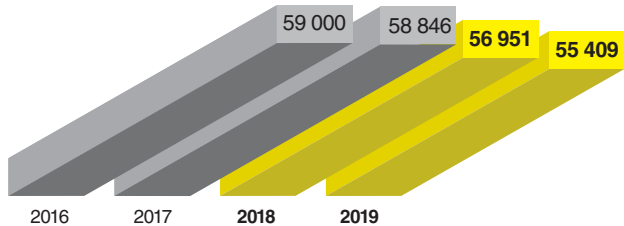
Удельные выбросы загрязняющих веществ

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г. ⁵⁸
Выбросы загрязняющих веществ на тонну угля (CO, NO _x , SO ₂), кг/т	0,12	0,12	0,14	0,17
Выбросы загрязняющих веществ на единицу энергии (CO, NO _x , SO ₂), кг/кВт·ч	0,008	0,008	0,008	0,008 ⁵⁹

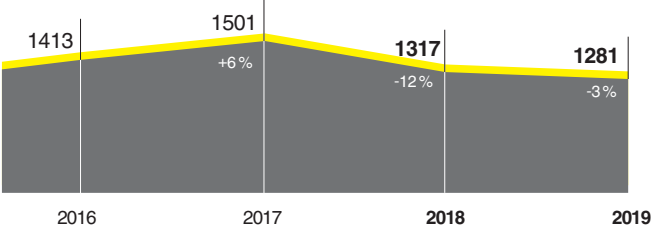
Прямая эмиссия парниковых газов, угольный сегмент, тыс. тонн CO₂-эквивалента



Прямая эмиссия парниковых газов, энергетический сегмент⁶⁰, тыс. тонн CO₂-эквивалента



Удельная эмиссия парниковых газов, энергетический сегмент, кг CO₂-экв./Гкал



⁵⁸ В 2019 году удельные выбросы загрязняющих веществ на тонну угля выросли в связи с сокращением добычи, а также с получением новой разрешительной документации на выброс загрязняющих веществ разрезом «Заречный» и АО «Ургалуголь».

⁵⁹ Уровень выбросов ЗВ на единицу энергии оставался стабильным, колебания происходили в рамках значений, которые не отражаются в пределах используемой размерности.

⁶⁰ СУЭК не производит косвенной эмиссии выбросов парниковых газов в энергетическом сегменте. Расчет прямой эмиссии парниковых газов выполнен в соответствии с Приказом Министерства природных ресурсов России от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации».

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Водозабор компании не оказывает существенного влияния на источники воды. СУЭК не осуществляет водозабор из источников, признанных уязвимыми, охраняемыми государством, особо ценными для местных сообществ или биоразнообразия.

На энергетических объектах СУЭК вода используется в основном для охлаждения оборудования, что не приводит к ухудшению качества вод. В отчетном периоде предприятия компании продолжили работу по сокращению водопотребления из поверхностных и подземных источников на производственные нужды, повысили доли оборотного и повторного водоснабжения, продолжили создание водооборотных замкнутых производственных циклов без выпуска сточных вод в водные объекты. Был ликвидирован сброс сточных вод в поверхностные воды на Кемеровской и Кузнецкой ТЭЦ.

В 2018–2019 годах в рамках краевого проекта по экологической реабилитации Абаканской протоки Енисея СУЭК разработала проектно-сметную документацию по объекту «Очистка Абаканской протоки реки Енисей от водорослей». В июле 2019 года проектная документация на безвозмездной основе передана в собственность Красноярского края.

На предприятиях угольного сегмента СУЭК основную часть сбрасываемых сточных вод составляет попутно забранная при отработке месторождений природная вода с показателями качества, характерными для грунтовых вод региона. Для минимизации воздействия на водные ресурсы мы развиваем систему очистки сточных вод. На предприятиях СУЭК установлено очистное оборудование, применяются различные способы очистки производственных (в том числе шахтных, карьерных) и хозяйственно-бытовых сточных вод. Часть очищенной воды предприятия используют для собственных производственных нужд.



В 2018–2019 годах мы продолжили реализацию масштабной программы по снижению влияния на водные ресурсы и развитию очистных мощностей.

Кемеровская область:

- модернизированы очистные сооружения на шахте им. А. Д. Рубана;
- построены очистные сооружения шахтных вод на шахте им. В. Д. Ялевского;
- построены очистные сооружения шахтных вод на шахте им. С. М. Кирова;
- проводится реконструкция очистных сооружений шахтных вод шахты «Талдинская-Западная-1»;
- продолжилось строительство очистных сооружений шахтных вод шахты «7 Ноября», очистных сооружений хозяйственно-бытовых стоков шахты им. В. Д. Ялевского и шахты «Талдинская-Западная-1».

Приморский край:

- построены пруды-отстойники для очистки карьерных вод разреза «Павловский».

Республика Хакасия:

- построен пруд-испаритель на разрезе «Черногорский»;
- введены в опытно-промышленную эксплуатацию очистные сооружения для карьерных вод на Восточно-Бейском разрезе.

Забайкальский край:

- начали работу сооружения для очистки хозяйственно-бытовых сточных вод разреза «Харанорский»;
- введены в строй очистные сооружения хозяйственно-бытовых стоков разреза «Восточный».

Хабаровский край:

- продолжилось строительство очистных сооружений карьерных вод разреза «Правобережный»;
- дополнительно введены в строй очистные сооружения поверхностных стоков ОФ «Чегдомын».

Республика Бурятия:

- продолжилось строительство очистных сооружений карьерных вод Олонь-Шибирского месторождения АО «Разрез Тугуйский».

Красноярский край:

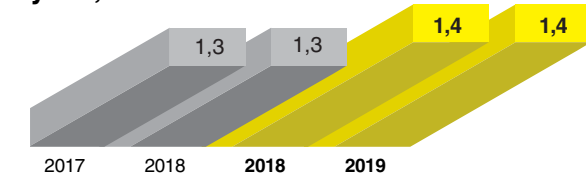
- продолжилось строительство очистных сооружений карьерных вод АО «Разрез Березовский».

В отчетный период мы продолжили изучать возможности применения наилучших доступных технологий для снижения воздействия на водные ресурсы и получения дополнительных экономических эффектов. Так, мы прорабатываем возможность максимального использования очищенных шахтных, карьерных, хозяйственно-бытовых вод для нужд предприятий: около 60 % очищенной карьерной воды разрезов «Тугуйский» и «Никольский» планируется использовать для пылеподавления и производственных нужд Тугуйской обогатительной фабрики.

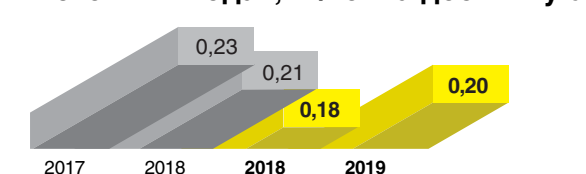
Обращение с водными ресурсами, угольный сегмент⁶¹, млн м³



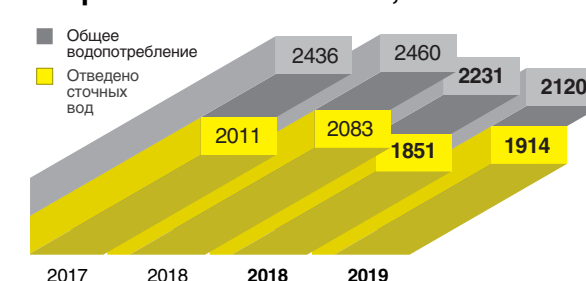
Водопотребление на тонну добытого угля, м³/тонна



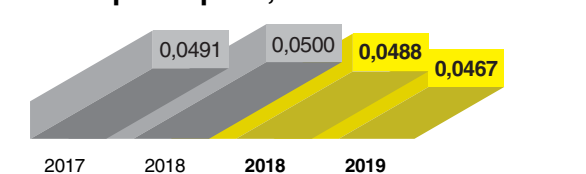
Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, кг/тонна добычи угля



Обращение с водными ресурсами, энергетический сегмент, млн м³



Водопотребление на единицу электроэнергии, м³/кВт·ч



⁶¹ Данные по угольному сегменту здесь и далее включают суммированные показатели угледобывающих и логистических предприятий СУЭК.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

В процессе производственной деятельности **угледобывающих предприятий СУЭК** образуются отходы пяти классов опасности. Более 99 % всех отходов принадлежит к V классу опасности (практически неопасные) — это вскрышные и вмещающие породы, которые предприятия вовлекают в хозяйственный оборот и используют для рекультивации земель, нарушенных горными работами. Оставшаяся часть отходов, 1 % (конвейерные ленты, лом черных металлов), передается специализированным организациям на переработку.

В 2018 году для сокращения отходов, направляемых на размещение, предприятия Забайкальского края приобрели оборудование для переработки органических отходов, резинотехнических изделий, полимеров, каучуков, нефтешламов, битумов, рубероида, электронной техники, отработанных масел, медицинских, древесных и других углеродсодержащих отходов.

В Хакасии продолжила работу установка по переработке шин. Изношенные шины карьерных самосвалов перерабатывают в новую продукцию: плитку для травмобезопасного покрытия спортивных площадок, резиновую крошку для дорожного строительства.

На генерирующих предприятиях основную долю в образовании отходов при сжигании угля составляют золошлаковые отходы⁶² V класса опасности. Традиционно эти отходы размещались на специально оборудованных гидротехнических сооружениях (золоотвалах), обеспечивающих отсутствие влияния золошлаков на окружающую среду. В отчетный период компания начала реализацию масштабного проекта по вовлечению золошлаковых отходов в хозяйственный оборот.

СУЭК разработала решение и документацию по производству золошлаковых материалов из этого вида отходов. Документация успешно прошла государственную экологическую экспертизу. Золошлаковые материалы могут быть использованы для восстановления нарушенных земель с возможной дальнейшей передачей рекультивированной земли в хозяйственный оборот организации или края.

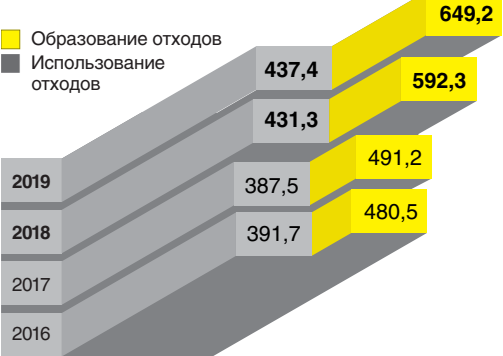
С 2018 года такие проекты реализуются в Новокузнецке, Новосибирске, Красноярске, Абакане, Минусинске. Решение приносит регионам не только экологический, но и экономический эффект: в результате рекультивации ранее невостребованные земельные участки могут использоваться под жилую или промышленную застройку, в качестве рекреационных зон и т.д. Для Красноярска проект особенно актуален: после установки 14 электрофильтров на ТЭЦ-1 объем золы вырастет.

В 2019 году все золошлаковые материалы, произведенные из отходов этой станции, были использованы для рекультивации оработанного карьера в Березовском районе.

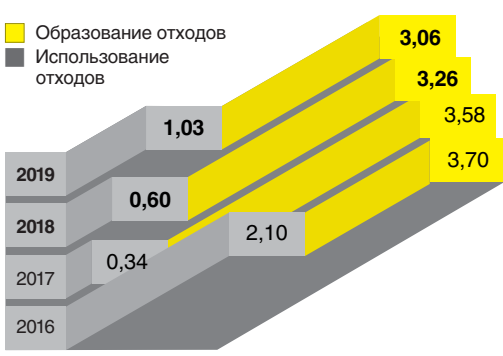
Компания прорабатывает возможность использования золошлаков для вертикальной планировки нарушенных земель и в дорожном строительстве. На территории Беловской ГРЭС (Кемеровская область) работает завод по переработке легкой фракции золы уноса в алюмосиликатную микросферу. Специалисты СУЭК входят в состав межведомственной рабочей группы по развитию законодательного регулирования хозяйственного оборота золошлаков угольных ТЭС в Сибирском федеральном округе, а также в состав региональных рабочих групп по решению задач, связанных с введением золошлаков в хозяйственный оборот в Кемеровской, Новосибирской областях, Республике Хакасия, Красноярском крае.

Общий объем возможного производства золошлаковых материалов по СУЭК оценивается в 3,2 млн тонн в год — это 90 % от общего количества образующихся отходов.

Обращение с отходами, угольный сегмент⁶³, млн тонн



Обращение с отходами, энергетический сегмент, млн тонн



⁶² Золошлаковые отходы (ЗШО) — минеральная часть сгоревшего угля — относятся к самому низкому классу опасности и могут быть использованы для производственной и хозяйственной деятельности в различных отраслях промышленности. В мировой практике есть три направления использования ЗШО — как сырье для извлечения ценных компонентов, сырье для производства строительных материалов и в качестве нерудного строительного материала, в частности использующегося для рекультивации.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

Разработка месторождений связана с нарушением почвенного покрова земель. В связи с наращиванием производственных мощностей темп нарушения земель при угледобывающих мероприятиях превышает темп рекультивации. Мы стремимся сократить этот разрыв, реализуя масштабные проекты по рекультивации земель и уменьшая объемы выработанного пространства и площади внешних отвалов при разработке месторождений. Вскрышные горные породы, возникающие в процессе добычи угля, используются для закладки выработанного

пространства, засыпки провалов и рекультивации нарушенных горными работами земель в соответствии с утвержденными техническими проектами разработки месторождений (сюда входят проекты по восстановлению рельефа, почвенного слоя, благоустройству и озеленению). Совместно с научно-исследовательским институтом аграрных проблем Хакасии компания много лет занимается реализацией уникального проекта по рекультивации земель с целью составления рекомендаций по биологической рекультивации лесов.

Рекультивация земель⁶⁴, га

Угольный сегмент	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Нарушено в течение года	907	937,5	2812,5	1741,9
Рекультивировано в течение года	397	384,6	211,8	551,8
Энергетический сегмент				
Нарушено в течение года	0, 0	0,0	0,0	0,0
Рекультивировано в течение года		103,9	11,9	0,0

⁶³ Данные по угольному сегменту здесь и далее включают суммированные показатели угледобывающих и логистических предприятий СУЭК.
⁶⁴ Данные по угольному сегменту включают показатели угледобывающих предприятий СУЭК. Деятельность логистических предприятий не приводит к нарушению земель. Рекультивация нарушенных земель проводится в соответствии с графиком рекультивации, предусмотренным проектом отработки месторождений. Нарушенные земли рекультивируются по мере завершения отработки запасов полезных ископаемых.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Участки, на которых расположены производственные активы СУЭК, и прилегающие к ним земли не относятся к особо охраняемым природным территориям, в том числе охраняемым ЮНЕСКО и Рамсарской конвенцией. Не являются они также местообитаниями редких, находящихся под угрозой видов животных, растений или грибов. При этом мы заботимся о поддержании биоразнообразия на территориях, где работаем и живем.

В целях воспроизводства водных биоресурсов компания регулярно выпускает различные виды рыб в водные объекты. В отчетный период СУЭК выпустила:

- 650 тыс. мальков пеляди и 1,6 тыс. мальков нельмы в реку Томь Томской области и в Новосибирское водохранилище;
- 78,6 тыс. молоди пеляди в озеро Иван Забайкальского края;
- 20,2 тыс. мальков белого амура и 57,8 тыс. мальков белого толстолобика в Беловское водохранилище;
- 430,8 тыс. мальков сазана в реку Обь, а также пруд разреза «Тугнуйский»;
- 300 тыс. мальков муксуна в Новосибирское водохранилище;
- 16 тыс. молоди сазана в реку Абрамовка и озеро Ханка Приморского края;
- 3,8 тыс. мальков осетра сибирского в реку Енисей.

На энергообъектах компании завершено строительство рыбозащитных сооружений (на Кемеровской ГРЭС, Кемеровской ТЭЦ, Кузнецкой ТЭЦ). СУЭК поддерживает ряд заповедников и реализует природоохранные проекты совместно с заинтересованными сторонами в регионах своего присутствия⁶⁵.

>14 500

деревьев высадили
сотрудники предприятий
АО «СУЭК-Кузбасс»
в 2019 году в рамках
акции «Всероссийский
день посадки леса».
В Красноярске
сотрудниками СУЭК
высажено 500 крупно-
мерных деревьев
и кустарников.



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Растущее в последние годы потребление энерго-ресурсов компанией (в частности, электроэнергии и моторного топлива — наиболее значимых для нас видов энергоресурсов) обусловлено устойчивыми тем-пами роста производства. Одновременно мы снижаем интенсивность ручного труда, что обуславливает рост энерговооруженности производства, а следовательно — потребления энергии. Чтобы минимизировать экологическое воздействие этих процессов, мы реализуем программу по энергосбережению и повышению энергетической эффективности производства во взаимосвязи с государственной Программой по энергоэффективности и развитию энергетики.

Ключевые документы, определяющие деятельность угледобывающих и обогащательных предприятий СУЭК в этой сфере.

- Энергетическая политика СУЭК.
- Комплект методической документации Системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018.
- Стратегия энергоэффективности АО «СУЭК» до 2021 года.

Достижение целей Энергетической политики обеспечивается посредством следующих мероприятий.

- Разработка, внедрение и постоянное совершенствование системы энергетического менеджмента.
- Реализация и совершенствование процесса планирования топливно-энергетических ресурсов.
- Оптимизация потребления электроэнергии в часы пиковой нагрузки.
- Выявление и устранение необоснованных затрат на топливно-энергетические ресурсы и оптимизация режимов работы технологического и энергетического оборудования.
- Обеспечение вовлеченности, мотивации и осведомленности персонала в рамках системы энергетического менеджмента.
- Разработка проектов с учетом принципа энергетической эффективности и направленности на улучшение энергетических показателей.
- Инвестирование в разработку и внедрение в производство энергоэффективных технологий и закупку энергоэффективного оборудования, услуг.
- Развитие систем и методов мониторинга, учета и анализа потребления топливно-энергетических ресурсов.

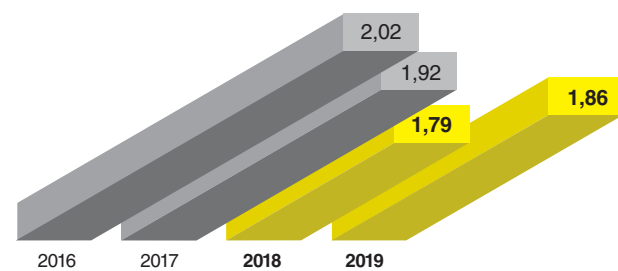
⁶⁵ Подробнее об этом — в главе «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития».

Угольный сегмент

СУЭК развивает систему управления энергоэффективностью в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001 «Система энергменеджмента» и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001:2012 «Система энергетического менеджмента». В отчетный период компания прошла сертификацию предприятий угольного сегмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018. Диагностический аудит системы был проведен ФГБУ «Российское энергетическое агентство» Минэнерго РФ, сертификационный — TÜV AUSTRIA CERT GMBH. Сертификацию прошли АО «СУЭК-Кузбасс», ООО «Сиб-Дамель», АО «Разрез Тугнуйский», ООО «Тугнуйская обогатительная фабрика», ООО «СУЭК-Хакасия», ООО «Восточно-Бейский разрез», АО «Разрез Изыхский», АО «Черногорский РМЗ», АО «Ургалуголь», АО «СУЭК-Красноярск», АО «Разрез Березовский», АО «Разрез Назаровский», ООО «Бородинский РМЗ», ООО «Назаровское ГМНУ», АО «Разрез Харанорский», ООО «Разрез Восточный», ООО «Черновский РМЗ», ООО «Приморскуголь».

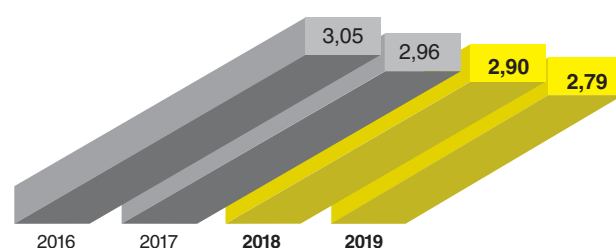
Общий объем потребленных энергоресурсов в 2019 году составил 1069 тыс. т. у. т. (21,181 ПДж), из которых на открытые горные работы пришлось 54 %, на подземные горные работы — 33 % и 13 % — на вспомогательные предприятия. Относительная энергоемкость к объему выполненных работ в 2019 году снизилась на 3 % от 2017 года, что позволило сократить потребление энергоресурсов на 35 тыс. т. у. т. (1,03 ПДж).

Удельный расход энергоресурсов на горную массу⁶⁶, т. у. т./тыс. м³



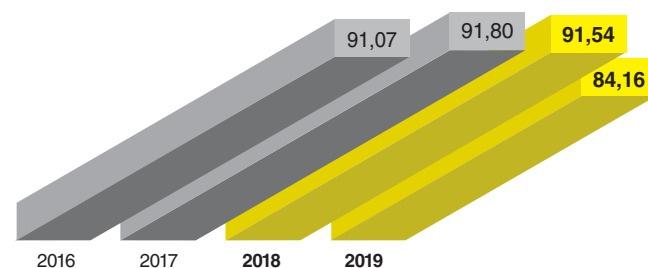
Общий объем электропотребления в 2019 году составил 1568 млн кВт·ч. В 2019 году удельный расход электроэнергии в расчете на 1 м³ переработанной горной массы сократился по сравнению с уровнем прошлого отчетного периода, 2017 годом, на 6 %. Снижение достигнуто за счет комплекса мероприятий, таких как ввод в эксплуатацию нового современного энергоэффективного оборудования, модернизации электроприводов экскаваторов и вспомогательного оборудования, модернизация распределительных подстанций и других. В результате **абсолютный объем потребления электроэнергии был снижен на 95 177 тыс. кВт·ч, что дало экономический эффект в размере 247,5 млн рублей.**

Удельный расход электроэнергии, кВт·ч/м³



Общий объем потребления дизельного топлива в 2019 году составил 281 тыс. тонн. Основной объем топлива расходуют самосвалы, на которые приходится 58 % от общего потребления по компании. В 2019 году удельный расход дизельного топлива по карьерным самосвалам на грузооборот г/т·км сократился по сравнению с уровнем прошлого отчетного периода на 8 %. В результате сокращения удельного расхода абсолютный объем потребления дизельного топлива был снижен на 13,8 тыс. тонн, что дало экономический эффект в размере 680,8 млн руб.

Удельный расход дизельного топлива по самосвалам карьерным на грузооборот, г/т·км



Снижение удельного расхода дизельного топлива стало результатом комплекса мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности. В их числе — оснащение оборудования современными системами диспетчеризации, обеспечение оптимального состояния дорожного полотна, настройка двигателей внутреннего сгорания, повышение коэффициента использования грузоподъемности, сокращение холостых пробегов и горячих простоев, повышение профессионализма машинистов карьерных самосвалов и бульдозеров, обеспечение оптимального давления в шинах, оптимизация технологических процессов, включая использование топливозаправщиков, и т. п.

К числу отдельных мероприятий, внесших значимый вклад в общее снижение энергопотребления, относятся следующие.

- Модернизация шагающего экскаватора ЭШ 20/90 № 41 разреза «Тугнуйский» с применением вентильно-индукторных двигателей собственного производства СУЭК. Это сократило удельное потребление энергии экскаватором на 46 % и позволило сэкономить 2,8 млн кВт·ч.
- Модернизация шагающего экскаватора 20/90 № 49 Черногорского разреза с установкой современной энергоэффективной цифровой системы управления современными векторно-индукторными приводами. Это повысило производительность экскаватора и эффективность использования. Удельный расход электроэнергии снизился с 1,66 до 0,98 кВт·ч/м³.

В 2019 году мы начали разработку и реализацию комплексной программы энергосбережения наших логистических активов. Ее основными направлениями стали: оптимизация работы буксиров торгового флота, специальной и автотракторной техники и использования локомотивов, повышение энергоэффективности зданий и сооружений, объектов инфраструктуры и теплогенерации, улучшение технического состояния путевого хозяйства.

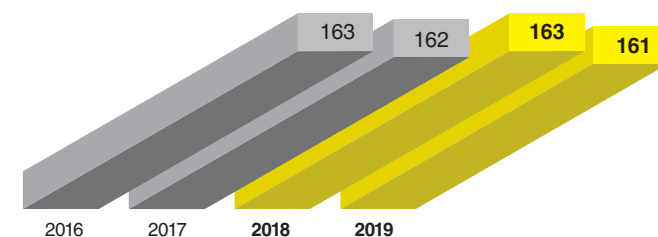
Сотрудники, работающие над реализацией программы, прошли обучение в области энергосбережения, включавшее в себя темы, соответствующие данным направлениям.

Энергетический сегмент

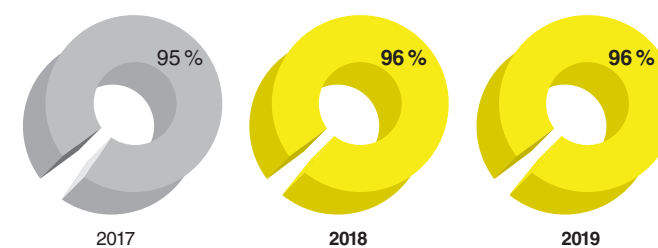
В энергетическом сегменте основной вклад в энергосбережение вносит когенерация, которая помогает экономить 32 % топлива по сравнению с отдельной генерацией электричества и тепла. Все станции генерирующих предприятий ежегодно разрабатывают и реализуют программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Ее основные цели следующие.

- Повышение эффективности и надежности оборудования
- Снижение потерь тепловой энергии
- Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды
- Экономия топливно-энергетических ресурсов

Удельный расход топлива на производство тепла, кг. у. т./Гкал.



Доля выработки тепла в режиме когенерации, %



⁶⁶ Рост удельного расхода энергоресурсов на горную массу в 2019 году по отношению к 2018 году связан с изменением условий производства — рост дальности транспортировки горной массы, рост потребления энергии вспомогательным оборудованием (водоотлив, конвейерный транспорт, вентиляция).

СУЭК И РЕГИОНЫ: ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

НАШ ПОДХОД | 140

ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ: ИНСТРУМЕНТЫ И РЕШЕНИЯ | 142

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА | 144

Мы уверены, что успешное развитие СУЭК тесно связано с устойчивым социально-экономическим развитием регионов, где работают наши предприятия. Люди, удовлетворенные условиями жизни, перспективами благополучия своих семей, сотрудники, доверяющие компании и активно участвующие вместе с нами в решении бизнес-задач и актуальных социальных проблем, — один из ключевых факторов долгосрочной конкурентоспособности СУЭК.

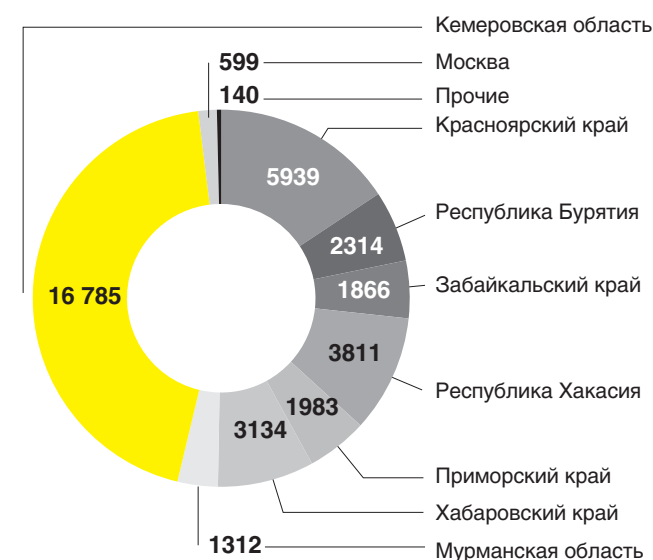
Разрабатывая и реализуя наши социальные программы, мы опираемся на конструктивное взаимодействие с государством и обществом. Партнерские отношения с органами власти, профсоюзами, общественными организациями, населением позволяют нам точнее нацеливать наши программы на потребности регионов, оценивать результативность проектов и повышать их эффективность.

Социальные программы СУЭК служат решению наиболее существенных для регионов задач в таких областях, как поддержка социальной инфраструктуры,

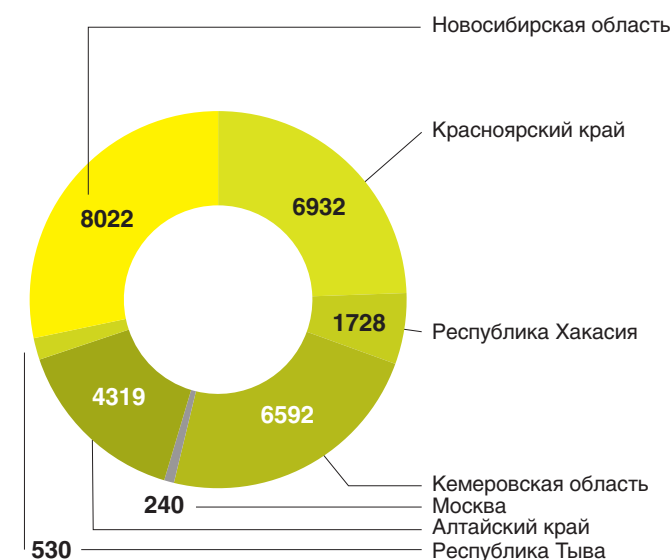
здравоохранения и образования, культуры и спорта, охраны окружающей среды. Основным измерением успешности наших программ служит прежде всего их вклад в повышение качества жизни людей, развитие предпринимательской и социальной инициативы местных сообществ. Мы вовлекаем местные сообщества и независимых экспертов в проведение мониторинга и оценки нашего вклада в устойчивое развитие регионов.

Социальная стратегия СУЭК направлена на формирование у местных сообществ потенциала развития. Инвестируя в программы поддержки образования и здравоохранения, культуры и спорта, социальных инициатив местных сообществ, мы инвестируем в будущее регионов и в будущее нашей компании, вносим свой вклад в реализацию принципов Глобального договора и Целей устойчивого развития ООН. Управление социальными программами СУЭК строится с учетом международных стандартов и лучшего мирового и российского опыта.

Распределение персонала СУЭК по регионам в угольном сегменте в 2019 году⁶⁷, чел.



Распределение персонала СУЭК по регионам в энергетическом сегменте в 2019 году, чел.

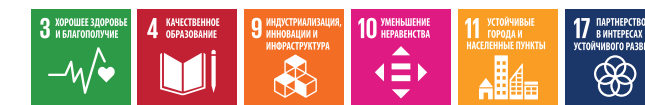


Вклад СУЭК в устойчивое развитие регионов, 2018–2019 годы

Наши цели

- Повышение удовлетворенности людей качеством жизни через поддержку проектов в таких областях, как улучшение жилищных условий, развитие образования, спорта, здравоохранения и культуры, охрана окружающей среды.
- Развитие сотрудничества с региональными администрациями в реализации проектов социально-экономического развития территорий присутствия, в том числе в разработке и актуализации планов развития моногородов.
- Поддержка молодого поколения и привлечение молодежи для работы в энергетической отрасли.
- Повышение эффективности социальных программ за счет внедрения современных социальных технологий и лучших мировых практик, развития партнерских отношений с органами власти и местными сообществами, развития инициативы местных жителей.

Соответствие Целям устойчивого развития ООН



Основные показатели

- Более 66 тыс. рабочих мест в СУЭК.
- Более 79 млрд руб. внесено налогов в федеральный и местные бюджеты России.
- 78,8 млрд руб. выплачено местным поставщикам.
- 4063 млн руб. составили инвестиции в социальные программы.
- Более 250 социальных и благотворительных проектов реализуется ежегодно в 11 регионах⁶⁸. Помимо непосредственных участников и бенефициаров проектов, их благополучателями в той или иной степени являются все жители территорий присутствия.
- Практика СУЭК в области формирования бюджета на социальные программы и оценки программ и проектов отнесены к лучшим отраслевым практикам по результатам сравнительной оценки методов и результатов социального инвестирования, проведенной экспертами PricewaterhouseCoopers.
- В отчетном периоде компания стала лидером наиболее авторитетных конкурсов и рейтингов в области социальных инвестиций, таких как конкурс РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность», рейтинг Форума доноров «Лидеры корпоративной благотворительности», индексов в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности РСПП — индекса «Ответственность и открытость» (2018, 2019), индекса «Вектор устойчивого развития» (2018, 2019), а также лауреатом отраслевых наград, учрежденных Министерством энергетики РФ, и других значимых конкурсов⁶⁹.

> 66 тыс.
рабочих мест
в СУЭК

> 79 млрд руб.
внесено налогов
в федеральный и местные
бюджеты России

4063 млн руб.
составили инвестиции
в социальные программы

78,8 млрд руб.
выплачено местным
поставщикам

> 250
социальных и благотворительных
проектов реализуется ежегодно
в 11 регионах

⁶⁷ В распределении представлена численность персонала, работающего на угледобывающих и логистических активах СУЭК. К графе «Прочие» относятся регионы РФ, в которых расположены торговые представительства компании.

⁶⁸ Без учета Рефтинской ГРЭС.

⁶⁹ Весь перечень наград, полученных компанией за отчетный период, представлен в Приложении к отчету «Общественное признание».

НАШ ПОДХОД

Социальная деятельность СУЭК регламентируется Социальной политикой СУЭК, которая разработана с учетом принципов Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса, международным стандартом ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности)⁷⁰ и Кодексом корпоративной

этики СУЭК. Приоритеты социальных инвестиций компании согласуются с Целями устойчивого развития ООН. Социальная деятельность СУЭК реализуется на основе принципов системности, открытости и прозрачности, социального партнерства и внедрения инноваций.



Социальные инвестиции СУЭК: создание ценности для местных сообществ и для компании



⁷⁰ Принят в России как ГОСТ Р ИСО 26000-2012.

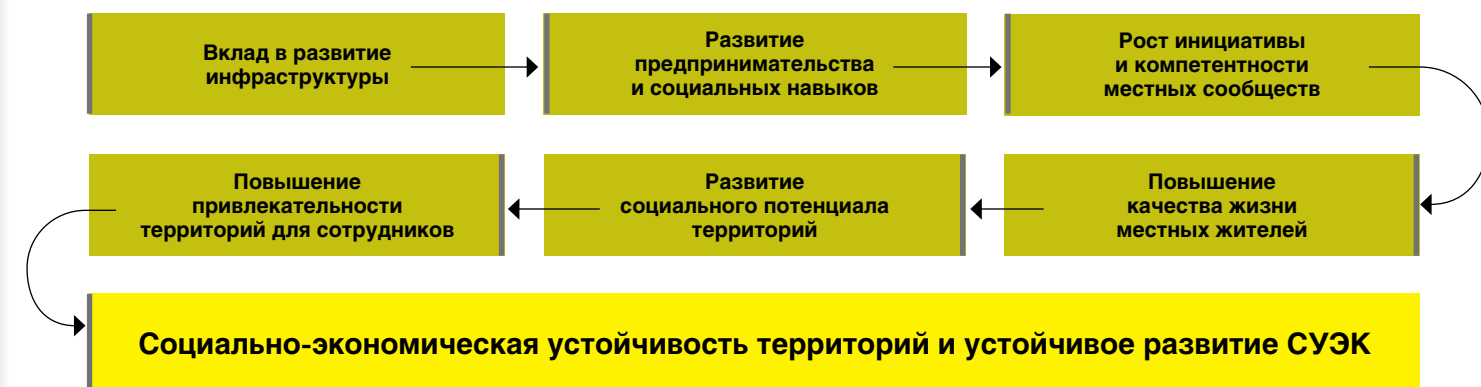


Модель социального инвестирования

Наша модель стратегического социального инвестирования базируется на принципе взаимовыгодного сотрудничества всех заинтересованных сторон в решении задач устойчивого развития.

- Мы разрабатываем социальные программы на основе анализа реальных проблем территорий и потребностей местных сообществ.
- Приоритетное направление наших социальных инвестиций — развитие человеческого потенциала регионов.
- В разработке и реализации социальных программ мы опираемся на синергию интересов и ресурсов бизнеса, территорий и местных сообществ.
- Мы активно вовлекаем местные сообщества в поиск и создание новых возможностей для социального развития территорий и реализации собственного потенциала.

Модель социального инвестирования СУЭК



Одна из наших ключевых задач как социального инвестора — формирование у местных сообществ потенциала развития, а именно инфраструктуры и знаний, позволяющих решать актуальные задачи, привлекать необходимые ресурсы. Программы компании разрабатываются и реализуются в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами — региональными и муниципальными администрациями, общественными

организациями, местными жителями. Вовлеченность местных жителей в работу, направленную на решение актуальных социальных задач, позволяет эффективнее добиваться позитивных изменений. Результативности наших программ способствуют также внедрение лучших мировых практик, научная разработка собственных методик и постоянный обмен опытом с другими корпоративными лидерами социального развития в стране.

Партнерство и постоянный содержательный диалог с заинтересованными сторонами позволяют точнее настраивать наши социальные программы на интересы развития регионов и повышать эффективность наших инвестиций. Направления партнерства определяются задачами социального развития территории и стратегическими задачами СУЭК. Например, проект «Трудовые отряды СУЭК» реализуется совместно с местными агентствами труда и занятости и администрациями. Проект «Школа впереди перемен» и другие образовательные проекты осуществляются в сотрудничестве с управлениями образования, школами и муниципальными структурами поддержки малого бизнеса. Проект «Школа

цифровых технологий» реализуется совместно с РЭУ имени Плеханова и Экспертным советом Госдумы РФ по цифровой экономике. Партнеры экологического проекта «Зубочистка» — администрации Кемеровской области и Междуреченского городского округа, Совет работающей молодежи Кузбасса; в проекте приняли участие сотрудники ряда крупных компаний и вузов края. Важную роль в формировании программ играет мнение наших сотрудников и профсоюзных организаций⁷¹. В частности, СУЭК поддерживает реализацию волонтерских инициатив, идеи которых предлагают наши сотрудники исходя из актуальных конкретных задач развития своей территории.

⁷¹ Подробнее о нашем взаимодействии с профсоюзами см. в разделах «Социальная результативность: кадровый потенциал компании» и «Промышленная безопасность и охрана труда».

ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ: ИНСТРУМЕНТЫ И РЕШЕНИЯ

Основные инструменты реализации социальной политики компании — некоммерческая организация «Фонд социально-экономической поддержки регионов “СУЭК–РЕГИОНАМ”» и благотворительный фонд «СГК — Согреваем сердца». Социальная деятельность охватывает все территории присутствия СУЭК.

Структура управления социальной деятельностью

Совет директоров

- Контроль эффективности реализации корпоративной социальной политики.
- Утверждение стратегических социальных программ.

Генеральный директор, Правление

- Общее руководство реализацией социальной политики.

Служба коммуникаций

- Стратегическое планирование и контроль социальной деятельности.

Службы по связям с общественностью региональных подразделений

- Управление реализацией социальных и благотворительных проектов (программы благотворительных фондов «СУЭК – РЕГИОНАМ» и «СГК — Согреваем сердца»).

Планирование социальных программ ведется с учетом результатов постоянного мониторинга социальной ситуации, показателей развития территорий, удовлетворенности и потребностей местного сообщества. Для этого используются социологические исследования, кластерные опросы, обратная связь по результатам проектов и мероприятий. Регулярное проведение комплексных социологических исследований социальной среды в регионах присутствия, аудит реализуемых социальных программ и взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяют нам определить комплекс направлений, наиболее значимых для повышения качества жизни в регионах и расширения возможностей для развития местных сообществ. Эффективность социальных проектов регулярно оценивается корпоративными и независимыми экспертами на основании количественных и качественных показателей. Такой анализ обеспечивает соответствие их результатов поставленным целям, позволяет оперативно реагировать на изменения и видеть области развития программ. В числе привлекавшихся к оценке экспертов — специалисты международной аудиторской компании PricewaterhouseCoopers, эксперты РСПП, фонд «Общественное мнение». Такая оценка помогает нам последовательно повышать качество планирования и эффективность наших проектов.

Инструменты оценки

- Социологические опросы.
- Рабочие встречи проектных экспертных групп.
- Фокус-группы с представителями местных и региональных администраций, общественных объединений и некоммерческих организаций.
- Экспертные опросы.
- Анализ опросов участников мероприятий.
- Обсуждение результатов программ на публичных мероприятиях с участием заинтересованных сторон.

Количественные параметры оценки

- Проведенные мероприятия, участники.
- Благополучатели⁷².
- Привлеченные средства на реализацию социальных программ компании.
- Привлеченные партнеры.
- «Точки роста»⁷³, созданные в результате социальной деятельности СУЭК.
- Активность освещения в СМИ.

Последовательная работа по повышению эффективности вложений в социальные программы позволяет добиваться устойчивых результатов, делая меньшие вложения. Основными драйверами повышения эффективности стало сотрудничество с органами власти и местными сообществами, привлечение к поддержке программ широкого круга стейкхолдеров, включая бизнес и общественные организации, развитие инициативы местных жителей. Совместная деятельность по решению социально значимых задач не только позволяет эффективно добиваться значимых результатов, но и служит развитию инфраструктуры социальных связей — важного фактора устойчивого развития регионов.

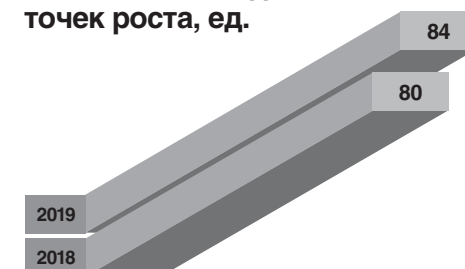
Социальные инвестиции СУЭК в 2018 году составили 2378 млн рублей, в 2019 году — 1685 млн рублей. Интеграция угольного и энергетического сегментов, предприятия которых частично находятся в одних и тех же регионах, позволила достичь синергетического эффекта — оптимизировать размеры инвестиций при сохранении или увеличении их эффективности в регионе.

Результативность программ

**Охват благополучателей,
тысяч чел.**



Количество созданных точек роста, ед.



Качественные параметры оценки

- Повышение эффективности государственно-частного партнерства, рост взаимодействия бизнеса и некоммерческого сектора в решении социальных проблем.
- Устойчивость ранее реализованных социальных проектов.
- Благоприятные условия для взаимодействия с органами власти и общественностью.
- Укрепление репутации СУЭК как устойчивой и социально ответственной компании.

Важным показателем успешности социальных программ СУЭК являются оценки независимых экспертов.

В отчетный период СУЭК была признана победителем ряда авторитетных конкурсов и рейтингов, в том числе следующих.

- В номинации «За вклад в социальное развитие территорий» конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» (2018).
- Ренкинга «Лидеры корпоративной благотворительности» 2018 года, а также его номинаций «Лучшая программа (проект), раскрывающая политику и принципы корпоративных социальных инвестиций в территориях» и «Информационная открытость благотворительной деятельности» этого конкурса.
- Компания также вошла в число лидеров индексов в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности РСПП — индекса «Ответственность и открытость» (2018, 2019), индекса «Вектор устойчивого развития» (2018, 2019) и «Ренкинга устойчивого развития 100» журнала «Эксперт».
- СУЭК признана победителем конкурса Министерства энергетики РФ на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике в номинациях: «Развитие трудового и личностного потенциала работников», «Лучший непубличный нефинансовый отчет компании энергетического сектора» (2019) и «Содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций» (2018, 2019)⁷⁴.

⁷² Благополучатели — жители территорий, непосредственно воспользовавшиеся результатами реализованных проектов (с учетом действующих проектов предыдущих периодов). При этом эффекты от социальных программ компании охватывают в той или иной степени всех жителей регионов присутствия СУЭК.

⁷³ Точка роста — это созданное в результате реализации социального проекта учреждение или организация, способствующие повышению качества жизни на территориях (центр поддержки материнства, музыкальная студия, мини-кинотеатр и т. д.).

⁷⁴ Перечень наград, полученных компанией за отчетный период, представлен в разделе «Общественное признание деятельности СУЭК».

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

Комплекс социальных инвестиций СУЭК охватывает основные составляющие понятия «качество жизни». Приоритетные направления социальных инвестиций определяются с учетом оценки результатов мониторинга социальной ситуации в регионах.

В отчетном периоде основными направлениями социальных инвестиций стали следующие.

- Благоустройство территорий присутствия и развитие инфраструктуры
- Развитие образования и содействие личностному росту молодежи
- Развитие местных сообществ территорий присутствия и повышение социальной активности населения
- Здравоохранение
- Спорт и здоровый образ жизни
- Культура, реализация творческого потенциала
- Забота о ветеранах и детях, нравственно-патриотическое воспитание молодежи
- Экология
- Благотворительность и помощь социально незащищенным слоям населения

В рамках этих направлений мы продолжили реализацию уже действующих долгосрочных и начали ряд новых программ.



Благоустройство территорий и развитие инфраструктуры

Одно из важнейших направлений сотрудничества СУЭК с регионами — разработка и внедрение современных инструментов развития моногородов, в которых работают угольные предприятия СУЭК. Совместно с муниципальными администрациями мы формируем и актуализируем стратегические мастер-планы, которые предполагают модернизацию инфраструктуры, создание новых рабочих мест, предоставление горожанам дополнительных услуг и товаров. Продуманные

обоснованные мастер-планы позволяют привлекать федеральные средства на решение актуальных проблем города и, таким образом, более эффективно и масштабно решать задачи его развития. Эти документы обеспечивают системность работы по формированию комфортной, безопасной и благоприятной социальной среды в городах присутствия СУЭК, служат платформой комплексного подхода к развитию населенных пунктов и вовлекают местное население в процессы изменений.





При поддержке СУЭК подготовлены и реализуются мастер-планы в Чегдомыне, Черногорске, Бородине, Назарове, Саган-Нуре и Ленинске-Кузнецком. Результатом этой работы стало привлечение федеральных средств на развитие социальной инфраструктуры населенных пунктов. В частности, в рамках реализации мастер-планов в Чегдомыне построен бассейн и отремонтирована дорога «Чегдомын — Новый Ургал», в Черногорске проведен ремонт спортивного комплекса, в Бородине благоустроены центральная городская площадь и парк ДК «Угольщик», а также дворовые территории. В поселке Саган-Нур начато строительство Центра культурного развития площадью более 2100 кв. м.

СУЭК помогает местным сообществам подготовить и представить свои инициативы на Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях. Конкурс ежегодно проводится Минстроем России в рамках национального проекта «Жилье и городская среда». Участие в планировании и создании комфортной среды принимают не только профильные специалисты и представители власти, но и обычные горожане. Такой подход позволяет приблизить городское планирование к реальным потребностям местных жителей и вовлечь население и бизнес в процессы благоустройства.

В 2018–2019 годах компания организовала общественные слушания по вопросам благоустройства территорий в Ленинске-Кузнецком, Черногорске, а также урбан-форумы в городах Бородино, Назарово, Шарыпово. По их результатам были утверждены предварительные дизайн-проекты благоустройства выбранных территорий.



Развитие образования

Образовательные проекты СУЭК направлены на повышение уровня знаний у детей и молодежи, развитие у них инициативности и лидерских качеств, инновационного и предпринимательского мышления. Этому служат развитие в регионах системы образования по современным стандартам и внедрение сквозной методики подготовки инженерных и технических кадров.

Межрегиональная интерактивная физико-математическая олимпиада

Проект направлен на выявление перспективных школьников, поддержку одаренных детей и формирование кадрового резерва СУЭК из числа победителей. Олимпиада проводится с 2017 года во всех регионах нашего присутствия. В основе — игровые сценарии, связанные с угледобывающей отраслью. Участникам предлагается, например, развить собственную угледобывающую компанию, стать лучшим поставщиком угля, построить самую технологичную шахту, повысить уровень безопасности. Победителей олимпиад приглашают на специализированные смены СУЭК в образовательном центре «Сириус».

Смены СУЭК в образовательном центре «Сириус»

Образовательный центр «Сириус» в Сочи занимается развитием и профессиональной поддержкой одаренных детей. В 2018–2019 годах в партнерстве с СУЭК центр провел три специализированные смены по трем направлениям: физике, математике и шахматам. Их участниками вместе с победителями олимпиад стали перспективные юные шахматисты, участники программы СУЭК «Шахматы — шахтерским регионам». Школьники получали углубленные знания и создавали свои проекты в области технологий. В «Сириусе» была организована программа повышения квалификации для педагогов из регионов присутствия компании.

> 1,9 тыс.
школьников из восьми регионов присутствия СУЭК приняли в 2018–2019 годах участие в Межрегиональной интерактивной физико-математической олимпиаде

136
школьников приняли в 2018–2019 годах участие в сменах СУЭК в образовательном центре «Сириус»

В 2019 году компания организовала серию семинаров «Новые образовательные технологии: школа впереди перемен», в которых приняли участие руководители и сотрудники образовательных учреждений территорий нашего присутствия. Эти семинары — часть долгосрочной программы развития системы дошкольного, общего и профессионального образования территорий СУЭК⁷⁵.

По итогам обучения представители региональных детских садов и школ сдали экзамен в формате подготовки и проведения фестиваля под рабочим названием «Технофест», на котором продемонстрировали новые форматы обучения и воспитания, внедренные в образовательный процесс и зафиксированные в программах образования.

⁷⁵ Дополнительная информация о развитии системы дошкольного, общего и профессионального образования территорий СУЭК представлена в главе «Социальная результативность: кадровый потенциал компании» данного отчета, а также в отчете об устойчивом развитии СУЭК за 2016–2017 годы в разделах «Социальная результативность: кадровый потенциал компании» и «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития».

Классы СУЭК

Профильные «шахтерские» классы в общеобразовательных школах на территориях присутствия компании — часть комплексной программы СУЭК по профориентации и подготовке кадров⁷⁶. Классы формируются при поддержке Института горного дела, геологии и геотехнологий, Сибирского федерального университета, Кузбасского государственного технического университета, Дальневосточного федерального университета и предусматривают углубленное изучение точных наук, а также прохождение спецкурса «Введение в энергетику». Учебные аудитории оснащены передовым интерактивным и лабораторным оборудованием. Семинары и лекции регулярно ведут преподаватели вузов. В рамках взаимодействия с предприятиями учащиеся классов СУЭК ездят на экскурсии на угольные предприятия, встречаются с передовиками и ветеранами производства. Важной инициативой по развитию образовательного и профориентационного проекта является опыт Бородинского разреза, где с 2018 года старшеклассники, еще обучаясь в школе, получают востребованные в горной отрасли профессии на базе учебно-курсового комбината предприятия.

В отчетный период в регионах присутствия действовали 12 классов СУЭК, в которых обучались 2600 учеников. В 2018–2019 годах 87,5% выпускников классов СУЭК выбрали технические специальности.

2600 школьников
учатся в 12 классах СУЭК
в «шахтерских» регионах



Детские технопарки СУЭК «Цифровой мир»

Проект направлен на формирование устойчивой многоуровневой системы внешкольной работы с детьми, базирующейся на государственно-частном партнерстве и позволяющей выявлять и развивать технические таланты у детей. В 2018 году в рамках проекта была разработана командная игра для школьников «Цифровой мир». Игра позволяет изучать квантовые технологии, робототехнику, виртуальную реальность и т.д. Проект реализуется совместно с Российским экономическим университетом (РЭУ) имени Г.В. Плеханова и Экспертным советом Госдумы РФ по цифровой экономике.

«Школа цифровых технологий»

В 2018 году СУЭК совместно с РЭУ имени Г.В. Плеханова, Экспертным советом по цифровой экономике и блокчейн-технологиям Государственной думы и Министерством цифрового развития РФ разработали образовательный комплекс «Школа цифровых технологий». Цель проекта — развитие потенциала школьников в инженерно-технической сфере, расширение возможностей освоения современных технологий. Интерактивные мультимедийные курсы с использованием технологий дополненной реальности, расположенные на уникальной образовательной блокчейн-платформе РЭУ, может проходить любой школьник из регионов присутствия СУЭК. Модульная программа охватывает самые актуальные области использования технологий: урбанистику, криптоэкономику, робототехнику, цифровое управление государством и другие.

«Ученые будущего»

Серия образовательных проектов, которые при поддержке СУЭК реализует с 2018 года в Красноярске и Назарове интерактивный музей науки «Ньютон Парк», направлена на повышение мотивации к учебе и интеллектуального потенциала школьников этих городов, улучшение социально-образовательной среды города и создание системы социальных лифтов для одаренных детей. В числе проектов «Ученых будущего» — выездные интенсивы по сити-фермерству и созданию «умных» теплиц, индивидуальные проекты по робототехнике и программированию, летняя научная школа, на которой дети в команде ученых программируют и запускают стратостат, серия демонстрационных занятий по физике и другие.

⁷⁶ Дополнительная информация о развитии системы дошкольного, общего и профессионального образования территорий СУЭК представлена в главе «Социальная результативность: кадровый потенциал компании» данного отчета, а также в отчете об устойчивом развитии СУЭК за 2016–2017 годы в разделах «Социальная результативность: кадровый потенциал компании» и «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития».



«Молодой лидер»

Проект направлен на формирование инициативности и лидерских качеств у молодых людей. Занятия включают тренинги, деловые игры, проектные мастерские, практикумы по трем основным направлениям: социально-предпринимательские, социальные и исследовательские проекты. За 2018–2019 годы в проекте приняли участие учащиеся 28 школ, лицеев и профессиональных училищ из 20 населенных пунктов в 7 регионах присутствия компании.

36 проектов
по решению проблем
территорий разработали
участники проекта
«Молодой лидер»
в 2019 году

В 2019 году в школе №53 Барнаула при поддержке СУЭК был создан инженерно-технологический комплекс — школьный центр инженерии с профильными лабораториями, где дети могут углубленно изучать математику, физику, химию, биологию, информатику, проводить опыты и научные эксперименты. Здесь дети занимаются робототехникой, 3D-моделированием, узнают о современных профессиях, особенностях производства и реализуют свои научные идеи.

В число образовательных проектов отчетного периода также вошли следующие.

- **«Новые образовательные технологии:** от детского сада к школе» — внедрение инновационных методик для совершенствования системы муниципального дошкольного и школьного образования.
- **«Марафоны предприимчивости»** — игровое обучение детей социальному взаимодействию, решению проблем, командной работе и навыкам лидерства.
- **Межрегиональный конкурс «Формула будущего»** для педагогов средних школ регионов присутствия СУЭК, направленный на выявление и развитие учителей, внедряющих инновационные образовательные продукты.
- **«Летняя научная школа»** — образовательная программа для школьников регионов присутствия, направленная на изучение основ научной деятельности и проведение собственных исследований.
- **«Ученые будущего»** — научно-исследовательская работа в оборудованных лабораториях и мастерских под руководством преподавателей и аспирантов ведущих сибирских вузов, прошедшая в Красноярске.

> 2000
педагогов, школьников
и воспитанников детских садов,
а также их семьи приняли участие
в программах по развитию
технологического мышления у детей

В 2019 году при поддержке СУЭК в городе Калтане Кемеровской области на базе дома детского творчества начал работу первый на юге региона школьный музей, посвященный геологии, минералогии и природным богатствам края.

Спорт и здоровый образ жизни

Компания уделяет особое внимание развитию спорта и популяризации здорового образа жизни среди своих сотрудников и населения регионов присутствия.

«Шахматы — шахтерским регионам»

Цели проекта — популяризация шахмат в шахтерских регионах, развитие интеллектуального потенциала школьников, повышение мастерства юных шахматистов. Компания поддерживает обучение шахматам в общеобразовательных школах, организацию шахматных турниров для детей и взрослых, шахматных фестивалей с участием гроссмейстеров. Общеобразовательные школы, внедряющие шахматы в систему обучения, получают оборудование и методическую литературу, для них проводятся мастер-классы, привлекаются опытные тренеры. В реализации проекта СУЭК сотрудничает с представительством ФИДЕ в России в лице его оператора — Фонда поддержки внедрения шахматного всеобщего начального обучения «Шахматы в школе».

Оснащенные шахматные классы открыты в 16 образовательных учреждениях на территориях присутствия СУЭК. В 2018–2019 годах проведены шахматные смены в центре «Сириус», фестиваль «Шахтерская ладья», детский турнир «Шахматные надежды СУЭК», а также Открытый шахматный фестиваль, посвященный «Десятилетию детства» в России и прошедший на площадке XV Красноярского экономического форума.



>4,7 тысячи детей охвачены проектом «Шахматы — шахтерским регионам»

В мае 2019 года проект «Шахматы — шахтерским регионам» стал победителем VI Всероссийского конкурса лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее» в номинации «Высокий старт».

В 2018 году в преддверии Чемпионата мира по футболу — 2018 в пяти городах присутствия СУЭК прошли мастер-классы ведущих тренеров академии ФК ЦСКА для юных спортсменов. Проект, реализованный СУЭК и Внешэкономбанком, стал частью программы «Комплексное развитие моногородов». Его задача — дать импульс развитию физкультуры и спорта в малых городах. Мастер-классы посетили более 1000 юных спортсменов Амурской и Кемеровской областей, Приморского края, Республики Саха (Якутия), а также моногородов Красноярского края: Железногорска, Зеленогорска, Лесосибирска и Бородина. Для тренеров из моногородов прошли обучающие семинары.

СУЭК продолжила оказывать поддержку проведению областных соревнований по различным видам спорта и обновлению инфраструктуры, оборудования и экипировки для детско-юношеских спортшкол и клубов. В число проектов, поддержанных компанией в 2018–2019 годах, вошли:

- региональный детский спортивный фестиваль «Равнение на Победу!» в Киселевске (Кемеровская область);
- волейбольный областной турнир «Весенняя капель»;
- чемпионат и турнир Красноярского края по боксу;
- благотворительный волейбольный турнир среди команд предприятий, организаций и учреждений Совета работающей молодежи Кузбасса;
- турнир по хоккею с шайбой в Ленинске-Кузнецком (Кемеровская область);
- областные соревнования по лыжным гонкам, посвященные 75-летию образования Кемеровской области;
- обустройство многофункциональной спортивной площадки в пос. Дубинино и пгт Новошахтинский;
- создание спортивной базы в г. Шарыпово для проведения соревнований различного уровня и профессиональной подготовки местных спортивных команд;
- капитальный ремонт физкультурно-оздоровительного комплекса в пгт Дровяная и другие проекты.

1000 юных спортсменов из трех регионов СУЭК участвовали в фестивалях «Равнение на Победу!» в 2018–2019 годах

Здравоохранение

Развитие системы здравоохранения — одна из важнейших задач для повышения качества жизни на территориях присутствия. СУЭК помогает оснащать медицинские учреждения регионов современной техникой и оборудованием, содействует повышению качества медицинских услуг, помогая внедрять передовые организационные и экономические механизмы, реализует проекты лечения и оздоровления детей из шахтерских регионов и ветеранов угольной отрасли, развивает программы реабилитации для детей с ограниченными возможностями.

Лечение и оздоровление детей и ветеранов из шахтерских регионов

СУЭК на постоянной основе направляет сотрудников компании, которым необходимы консультации ведущих специалистов, их детей, воспитанников детских домов из регионов своего присутствия для лечения и оздоровления в медицинские учреждения Управления делами Президента РФ в Подмоскovie — реабилитационное отделение «Поляны» ФГБУ «Детский медицинский центр» и поликлинику №5 Управления делами Президента РФ. Это учреждения, оснащенные самым современным оборудованием и предлагающие широкий спектр оздоровительных и развивающих программ. В 2018 году в одной из оздоровительных смен для детей из регионов присутствия СУЭК в «Полянах» побывали дети из семей, пострадавших при пожаре в кемеровском торговом центре «Зимняя вишня».

«Наше здоровье: новые подходы к организации здравоохранения»

Программу повышения квалификации медиков из шахтерских регионов и улучшения материально-технической базы местного здравоохранения СУЭК реализует в сотрудничестве с медучреждениями Управления делами Президента РФ. В отчетный период в московской поликлинике №5 Управления делами Президента РФ прошли практику терапевты, кардиологи, неврологи, профпатологи, физиотерапевты, акушеры-гинекологи из восьми регионов присутствия компании. Для специалистов была организована также научно-практическая конференция «Мультидисциплинарный подход в амбулаторно-поликлинической практике».

352 ребенка и сотрудника СУЭК побывали на лечении в ведущих медицинских учреждениях Управления делами Президента РФ



«Лыжи мечты»

Уникальная программа терапевтического спорта эффективно помогает детям и взрослым с ДЦП, аутизмом, синдромом Дауна, нарушениями зрения и слуха. Партнеры программы:

- Центр социальной помощи и адаптации для людей с диагнозом ДЦП и другими ограниченными возможностями здоровья «Лыжи мечты» Сергея Белоголовцева (г. Москва);
- администрации субъектов РФ;
- муниципалитеты, социальная защита и реабилитационные центры территорий;
- Федерация горнолыжного спорта Кемеровской области;
- Губернский центр по сноуборду и горнолыжному спорту (Кемеровская область);
- Главное управление по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска (Красспорт);
- Красноярская краевая общественная организация поддержки детей-инвалидов «Цит» (Красноярский край);
- Спортивный комплекс «Солнечный» (Красноярский край);
- Региональная общественная организация детей-инвалидов и их родителей «Дети — ангелы Мурманска» (Мурманская область);
- Загородный центр отдыха и туризма «Огни Мурманска».

Благодаря занятиям горными лыжами, роликами, командными играми, другими видами адаптированной физической активности восстанавливаются двигательные навыки, значительно улучшается координация движений, а также происходит активная социализация детей, интеграция их в жизнь общества. Занятия позволяют значительно ускорить процесс лечения, реабилитации и социализации. В отчетный период к программе присоединились дети из Киселевска (Кемеровская область) и Забайкальского края. Всего в отчетный период в ней приняли участие около 800 детей. Проект — призер V Всероссийского конкурса средств массовой информации, пресс-служб компаний ТЭК и региональных администраций «МедиаТЭК» в номинации «Социальная и экологическая инициатива».

В 2018 году СУЭК совместно с программой «Лыжи мечты», фондом «Подарок ангелу» начал новый проект для детей с ДЦП на базе РО «Поляны» ФГБУ «ДМЦ» Управления делами Президента РФ. Реабилитационный курс сочетает методы проекта для людей с особенностями здоровья «Лыжи мечты», методики РО «Поляны» и адаптивную физкультуру благотворительного фонда «Подарок ангелу». Сочетание разнонаправленных методик позволяет добиваться максимальных результатов за короткий период.



«Лыжи мечты»: шанс для Виталия

— «Я так счастлив!» — это были первые связные слова Виталия, которые он выдохнул после своего первого самостоятельного спуска на горных лыжах. До этого Виталий Афанасьев не разговаривал пятнадцать лет. Ему было пять, когда врачи поставили ему диагноз: аутизм. Его считали необучаемым, и только бабушка, воспитывающая мальчика с рождения, верила в него и упорно искала возможность помочь.

Три года назад Виталий стал одним из первых участников уникальной реабилитационной программы «Лыжи мечты» в Кузбассе. Эта терапевтическая спортивная программа дает шанс детям, которые ранее считались неизлечимыми.

«Когда мы только начали кататься с Виталькой, при каждом подъеме я говорил ему: «Поехали!» Сначала он молчал, общались только жестами. На третий день он уже повторял за мной» — вспоминает первую смену с воспитателем тренер Григорий Матвеев.

Выяснилось, что «необучаемый» ребенок на самом деле обучаем. Бабушка и окружающие отмечают, что его речь стала осознанной и более сложной, мимика более развитой. Регулярные занятия, общение с заинтересованными в нем людьми дали Виталику мощную мотивацию и ресурсы для развития. В 2018 году он занял призовое место в IV Всероссийских соревнованиях по горнолыжному спорту «Старты мечты» для людей с ограниченными возможностями здоровья. Сегодня Виталию Афанасьеву 18, и он мечтает стать паралимпийцем.

Для родителей более чем трехсот кузбасских детей «Лыжи мечты» стали реальным шансом получить необходимую помощь в реабилитации ребенка. Они отмечают, что после занятий на горных лыжах у детей улучшаются осанка и координация, увеличивается подвижность в суставах, сокращаются спастические симптомы, возрастает стойкость к простудным заболеваниям, повышается уверенность в своих силах и самооценка.

Досуг, культура, реализация творческого потенциала

Чтобы сделать культурную жизнь шахтерских городов более насыщенной и яркой, СУЭК реализует проекты, направленные на развитие творческого потенциала талантливых детей, организует гастроли известных российских театров в регионах присутствия компании. Так, в Красноярском крае, Кемеровской и Мурманской областях прошли гастроли ведущих московских театров. Артисты МХТ имени Чехова и театра «Современник» выступили перед ветеранами труда, горняками, членами их семей, жителями регионов. Мероприятия посетили более 2500 человек.

«Звездочки СУЭК»

Межрегиональный конкурс «Звездочки СУЭК» дает возможность детям в возрасте от шести до 18 лет из регионов присутствия компании показать свое мастерство в певческом, инструментальном и хореографическом искусстве. В 2018 году проект впервые проводился в рамках Всероссийского фестиваля детского искусства.

>10 тыс. детей
приняли участие
в межрегиональном конкурсе
«Звездочки СУЭК»

Проект «Звездочки СУЭК» победил в V Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее», который проводит Министерство образования и науки РФ. Также в 2018 году проект стал призером крупнейшей в Восточной Европе премии в сфере коммуникаций Eventiada IPRA Golden World Awards.



«Неделя уличного искусства»

СУЭК уже четвертый год поддерживает международный фестиваль «Неделя уличного искусства» в Новокузнецке. Цель проекта — развитие городской среды и популяризация уличного искусства. В 2019 году в Новокузнецке появилось более десяти новых арт-объектов, в фестивале приняли участие художники из Германии, Казахстана, Киргизии и России. В программе фестиваля — ряд творческих мероприятий, в том числе чемпионат по уличным танцам, мастер-классы по граффити и брейк-дансу.

Также при поддержке СУЭК прошли:

- III фестиваль-конкурс детско-юношеского творчества «Таланты на-гора», учрежденный компанией и Департаментом культуры и национальной политики Кемеровской области;
- выставка фоторабот «Первозданная Россия» в рамках XXIX Всемирной зимней универсиады;
- выставка фоторабот «Люди угля» известного индустриального фотографа Максима Мармура, посвященная профессии шахтера;
- выставка «Море. Порт. Дальний Восток» в Государственном центральном музее современной истории России в Москве;
- фестиваль уличного искусства «Детализация» в Кемерове;
- спектакль «Живой звук» и мастер-классы актеров Павла Левкина и Сергея Гармаша;
- «Культурные сезоны» в Барнауле — открытые лекции по искусству, мастер-классы и встречи с художниками;
- участие образцового духового оркестра Rhythm Band из Барнаула в музыкальном конкурсе во Франции;
- «Белая ярмарка» в Красноярске — новогодняя развлекательная программа для горожан.

Экология

СУЭК поддерживает инициативы, направленные на благоустройство и озеленение территорий присутствия компании, просветительские проекты, пропагандирующие бережное отношение к окружающей среде, волонтерские акции.

Поддержка федеральной экологической акции «Вода России»

Всероссийская акция «Вода России» по очистке водоемов и прибрежных территорий и благоустройству мест отдыха около них проводится с 2014 года, объединяя сотни тысяч волонтеров по всей стране. В отчетном периоде в акции приняли участие сотрудники компании и трудовые отряды СУЭК из городов Шарыпово, Назарово и Бородино.



«Зеленая дружина СГК»

Экологический проект действует во всех регионах, где расположены энергопредприятия СУЭК. Волонтеры компании проводят экомарафоны — участвуют в озеленении общественных городских пространств, организуют сбор мусора и использованных батареек для их передачи в переработку, очищают территории от мусора.

4500 деревьев
посажено в Красноярске
за пять лет работы
«Зеленой дружины СГК»

Экологический марафон «Зубочистка»

Более сотни молодых людей ежегодно проходят по маршрутам туристического района Поднебесные Зубья, прилегающего к государственному природному заповеднику «Кузнецкий Алатау» в Кемеровской области. Они очищают территорию от мусора, оставленного туристами. Участники экомарафона — делегации работающей молодежи из десяти крупных компаний и организаций, входящих в состав Совета работающей молодежи Кузбасса. В прошлом году к ним присоединилась группа бойцов кузбасского трудового отряда СУЭК. В мае 2019 года проект получил Гран-при VI Всероссийского конкурса лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее» в номинации «Корпоративный туризм». Также проект — призер V Всероссийского конкурса средств массовой информации, пресс-служб компаний ТЭК и региональных администраций «МедиаТЭК» в номинации «Экологическая инициатива».

Среди других проектов, поддержанных СУЭК, — озеленение Аллеи шахтерской славы в г. Назарово, проведение обучающего «Эколагеря» для детей г. Красноярска, работа АНО «Амурский тигр» и национального парка «Земля леопарда».

Развитие социальной и предпринимательской активности населения

Социальное предпринимательство играет все более заметную роль в развитии регионов. СУЭК поддерживает развитие социального предпринимательства на территориях своего присутствия. Особенное внимание мы уделяем обучению и поддержке предпринимателей, что позволяет реализовать действительно устойчивые, успешные проекты, в том числе на монотерриториях.

Школа социального предпринимательства

Цель программы, работающей в шести регионах присутствия СУЭК, — развитие деловой инициативы населения и субъектов бизнеса, создание новых объектов социальной инфраструктуры и рабочих мест. Программа включает обучающие семинары, гранты на открытие бизнеса, методическую и экспертную поддержку начинающих предпринимателей с этапа разработки проекта. Слушателей учат выявлять самые острые проблемы территории, привлекать ресурсы для их решения, находить партнеров и единомышленников. Навыки социального проектирования в дальнейшем помогают им успешно участвовать в конкурсах местного, регионального и федерального уровней. Для выпускников школы ведущие российские бизнес-тренеры проводят семинары по развитию и повышению устойчивости бизнеса.

Ежегодно для слушателей проводится конкурс «Созидание», победители которого получают гранты на реализацию проектов. Главные критерии оценки — потенциал самостоятельного развития проекта и возможность добиться реального социального эффекта для местных жителей.

50 проектов ежегодно
реализуют слушатели
Школы социального
предпринимательства

Поддержка общественных инициатив

Новая программа, стартовавшая в 2019 году, направлена на достижение синергии общественных инициатив, ресурсов власти и бизнеса для развития территорий. Для обсуждения общественных инициатив и содействия разработке, корректировке и внедрению программ развития территорий СУЭК поддержала создание и внедрение современной IT-платформы «Активный регион», на которой взаимодействуют представители местных сообществ, администраций, бизнеса. Сформированы и прошли обучение социальным технологиям инициативные группы из г. Ленинска-Кузнецкого (Кемеровская обл.), г. Черногорска (Республика Хакасия), п. Чегдомын (Хабаровский край), г. Бородина (Красноярский край) и п. Саган-Нур (Республика Бурятия).

>50 тыс. жителей
шахтерских городов и поселков
стали благополучателями этих
проектов



Трудовые отряды СУЭК

С 2005 года СУЭК обеспечивает сезонную занятость подростков 14–17 лет. За 15 лет из проекта профориентации для старшеклассников шахтерских городов трудовые отряды выросли в широкомасштабную программу социальной активности молодежи. Сегодня в трудовых отрядах СУЭК школьники благоустраивают дворы и улицы родных городов и поселков, помогают ветеранам и инвалидам, участвуют в благотворительных акциях и экологических инициативах, занимаются социальным проектированием. Летом участники трудовых отрядов получают зарплату, в остальное время работают в качестве волонтеров. Программа осуществляется в партнерстве с агентствами труда и занятости, муниципальными органами власти. В 2019 году особенно активные участники получили возможность посетить Молодежный день форума «Российская энергетическая неделя».

>17 тыс. школьников
стали бойцами трудовых отрядов
СУЭК за пять лет программы



Марина Смирнова, заместитель генерального директора АО «СУЭК-Красноярск» по связям и коммуникациям: «Мы приветствуем волонтерские идеи наших сотрудников».

2018 год был объявлен в России годом волонтера. СУЭК в течение года реализовала широкий круг волонтерских инициатив во всех регионах своего присутствия. Наибольшее количество мероприятий прошло в Красноярском крае. Компания вошла в Совет по развитию добровольчества (волонтерства) в Красноярском крае, сформированный по поручению Президента России для консолидации деятельности организаций и органов государственной власти в вопросах развития добровольчества.

— Марина Михайловна, одно из направлений социальной деятельности СУЭК — развитие волонтерства в местных сообществах. Как давно вы развиваете эту инициативу?

— Развитие волонтерства началось с Трудовых отрядов СУЭК — проекта летней занятости старшеклассников, родившегося в Красноярском крае 15 лет назад. Спустя пять лет проект расширился за пределы и региона, и летнего сезона. Сегодня он объединяет более 16 тысяч старшеклассников от Мурманска до Владивостока. А добрые дела ребята-добровольцы делают в течение всего года. Они помогают ветеранам, ходят в детские дома, в больницы, устраивают праздники для детишек из малообеспеченных семей.

— За эти годы мы расширили свою работу с волонтерами и постоянно ищем новые форматы привлечения местных жителей в качестве добровольцев для различных мероприятий.

— Мы стремимся привлекать наших сотрудников, жителей наших регионов к созданию положительных перемен, повышению качества жизни в шахтерских регионах.

В 2018 году мы открыли Год добровольца волонтерскими форумами, организованными в наших шахтерских городах — Бородино, Назарово, Шарыпово. Их задачей было максимально привлечь тех людей, которые хотят и могут быть причастными к волонтерству. На форумах проводились мастер-классы по различным направлениям, людям выдавали книжки волонтера. В конце года было подведение итогов и награждение активистов. Дел за год сделано много. Реализовано более 300 акций и проектов, к работе подключились пять тысяч жителей регионов в 23 населенных пунктах края, а благополучателями стали 170 тысяч местных жителей. Мы очень благодарны нашим добровольцам.

— Среди волонтеров в регионах есть сотрудники СУЭК?

— Наши работники участвуют в экологических акциях, благоустройстве территорий, работе с ветеранами, во многом другом. Где необходимо — мы рядом. Работаем, объединившись с «серебряными волонтерами» — ветеранами наших предприятий — и советами молодежи, которые есть на каждом предприятии СУЭК. Наша молодежь — это активисты, которые работают на постоянной основе, к ним присоединяются добровольцы из местных сообществ, общественные организации. Например, в Назарове есть постоянный проект Совета молодежи «Час работы», он в 2018 году вошел в шорт-лист национальной премии за вклад в развитие корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел». В его рамках мы помогаем пожилым людям, поздравляем их с праздниками, вовлекаем в общественную деятельность. В проекте нам помогают городской совет ветеранов, коллективы Дворца культуры, трудовые отряды СУЭК, управление социальной защиты города. Работаем большой командой.

— Вы упомянули «серебряных волонтеров» — это отдельное направление волонтерской работы?

— Пенсионеры, ветераны наших предприятий очень активные, легкие на подъем. В каждом нашем шахтерском городе края работает Народный университет — сообщество пенсионеров и ветеранов, где они могут общаться, создавать совместно проекты и учиться по разным направлениям. Все наши «серебряные волонтеры» вносят большой вклад в работу добровольческого движения.

— Как формируются направления программы корпоративных волонтеров?

— Вся наша социальная работа и волонтерство как ее часть — системная, на основе исследований, анализа ситуации в городе, регионе. Так как мы работаем в очень тесном контакте с городами, мы знаем целевые аудитории, их проблемы, потребности. Ориентируемся и на общегражданскую волонтерскую работу.

— Сотрудники приходят к вам с инициативами?

— Конечно. Мы всегда рады рассмотреть их идеи. Вместе думаем, планируем, как эти идеи реализовать качественно и профессионально.

— Вы обучаете своих волонтеров, особенно активистов совета молодежи, вести эту деятельность?

— При необходимости мы организуем обучение. В частности, в Год добровольца проводили мастер-классы, мозговые штурмы, приглашали специалистов, которые объясняли особенности работы с той или иной целевой аудиторией.

Забота о ветеранах и нравственно-патриотическое воспитание молодежи

СУЭК поддерживает инициативы, направленные на сохранение исторической памяти и воспитание патриотизма среди молодежи. Компания оказывает финансовую помощь муниципальным образованиям и общественным организациям ветеранов для празднования Дня Победы. Трудовые отряды СУЭК участвуют во всероссийских и региональных патриотических акциях. При поддержке компании в регионах присутствия проходят праздничные и досуговые акции для пожилых людей. Поддержка ветеранов осуществляется во всех регионах присутствия СУЭК.

В числе проектов 2018–2019 годов по поддержке ветеранов:

- организация в Бородине творческой встречи, посвященной Дню Победы, с артисткой МХТ имени Чехова Ксенией Лавровой-Глинкой;
- поддержка праздничных и досуговых мероприятий в Красноярском крае — празднование Дня Победы, Дня пожилого человека, коллективный выезд на загородную базу отдыха «Бuzим», проведение тематических вечеров и др.;
- организация краевого конкурса пожилого поколения «Супер Стар» и общегородской спартакиады для людей старшего поколения «Спорт нам жизнь продлевает» в Бородине;
- адресные поздравления ветеранов с Днем Победы;
- концерт ко Дню Победы для ветеранов и тружеников тыла в Новосибирске.



Благотворительность, помощь социально незащищенным слоям населения и защита детей

- С 2013 года СУЭК поддерживает лечение и реабилитацию детей с тяжелыми заболеваниями. Компания сотрудничает с российскими благотворительными фондами — Русфондом, «Подари жизнь», фондом помощи хосписам «Вера», «Счастливое детство» и другими. В отчетный период десяткам детей оказано рекомендованное высокотехнологичное лечение по совместным программам с Русфондом ИД «Коммерсантъ» и фондом «Подари жизнь». Совместно с фондом «Подари жизнь» в 2018 году проведены «Всемирные детские игры победителей» среди детей, победивших онкологические заболевания. На IX Игры в Москву приехали 32 команды из российских регионов.
- В 2018 году СУЭК оказала помощь в закупке офтальмологического оборудования для детского сада в г. Белове, а также поддержала фестиваль Красноярской региональной общественной организации поддержки инвалидов «От сердца к сердцу» с участием около 400 детей.
- Компания оказала поддержку в организации 15 игр «ИнваКВН» и реализовала проект «Сопровождаемое учебно-тренировочное проживание молодых инвалидов с ментальными нарушениями, расстройством аутистического спектра».
- СУЭК реализовала проекты для детей — «Поддержим ребенка», «Одаренные дети Алтая», «Нет детскому туберкулезу!», «Подарок Деда Мороза» в Алтайском крае.
- В рамках акции «Помоги собраться в школу» компания оказала помощь в подготовке к учебному году детям из семей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.
- СУЭК совместно с общественной организацией «Открытые сердца» поддержала проект «Следж-хоккей» для детей с ограниченными возможностями.
- При поддержке СУЭК отремонтирован и оборудован спортивно-игровой зал для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Канском детском доме, создана фотошкола для детей с ограниченными возможностями в Кемерове и реализованы другие проекты, направленные на улучшение жизни детей.

Полный перечень учреждений и проектов, которым компания оказала помощь в 2018–2019 годах, представлен в приложении 1 к отчету.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК

2018

- Конкурс Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность». СУЭК — обладатель Гран-при в номинации «За вклад в социальное развитие территорий». Первое место среди российских компаний в рэнкинге «Лидеры корпоративной благотворительности» (совместный проект международной аудиторско-консалтинговой сети фирм PricewaterhouseCoopers, газеты «Ведомости» и Форума доноров, направленный на поддержку, развитие и продвижение идей корпоративной благотворительности). Компания также была признана победителем в номинациях «Лучшая программа (проект), раскрывающая политику и принципы корпоративных социальных инвестиций в территориях» и «Информационная открытость благотворительной деятельности».
- V Конкурс лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее», проводимый Ассоциацией граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО» и Министерством образования и науки РФ. Проект «Корпоративный университет СУЭК» победил в номинации «Бизнес-партнер». Проект «Звездочки СУЭК» — в номинации «Арт-мастерская».
- СУЭК входит в группу лидеров индексов в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности РСПП — индекса «Ответственность и открытость», индекса «Вектор устойчивого развития».
- Министерство энергетики РФ признало СУЭК лучшей социально ориентированной компанией в энергетике по итогам 2018 года. Компания также отмечена специальным знаком топливно-энергетического комплекса по итогам социальной работы.
- В ходе Всероссийской недели охраны труда — 2018 СУЭК присудили ряд наград, в том числе Гран-при конкурса за лучшее инновационное решение в области обеспечения условий труда «Здоровье и безопасность».
- СУЭК — лауреат премии «Развитие регионов. Лучшее для России» за «Вклад в сохранение природного и культурного наследия России».
- Конкурс «КонТЭКст» — проект, посвященный празднованию 70-летия Дня шахтера, — победитель в номинации «Имиджевые проекты».
- Фильм «Пределы совершенства» — золотой призер Cannes Corporate Media & TV Awards — одного из самых престижных фестивалей корпоративных фильмов в мире.
- Конкурс «МедиаТЭК-2018» Министерства энергетики РФ. Комплексный проект, посвященный празднованию 70-летия Дня шахтера, стал первым в номинации «Популяризация профессий ТЭК».
- Каталог выставки «Люди угля» стал одним из победителей конкурса The Society of Typographic Arts (STA) 100 Competition в США. Ежегодно жюри этого авторитетного конкурса отбирает сотню лучших в мире проектов в области типографики и коммуникационного дизайна.
- Экологический проект «Зубочистка», реализованный в Кузбассе, признан лауреатом премии Eco Best Award 2018 в номинации «Лучший социальный проект в области экологии».
- Проект «Звездочки СУЭК» стал призером крупнейшей в Восточной Европе премии в сфере коммуникаций Eventiada IPRA Golden World Awards в номинации «Лучший проект в области корпоративной социальной ответственности».

2019

- СУЭК подтверждает свои позиции в группе лидеров индексов в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности РСПП — индекса «Ответственность и открытость», индекса «Вектор устойчивого развития».
- Конкурс на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике в 2019 году Министерства энергетики РФ. СУЭК — победитель конкурса в нескольких номинациях для крупных компаний: «Развитие трудового и личностного потенциала работников», «Содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций», «Лучший непубличный нефинансовый отчет компании энергетического сектора». СУЭК также отмечена специальным знаком топливно-энергетического комплекса и дипломом за активное проведение социальной политики.
- Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость». СУЭК — победитель конкурса в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития».
- «Лучшие социальные проекты России». СУЭК победила в номинации «Поддержка одаренных детей и молодежи» с проектом «Шахматы — шахтерским регионам».
- АО «СУЭК-Красноярск» стало лауреатом Всероссийской премии в области экологии и ресурсосбережения Eco Best Award 2019. Высокой оценки экспертного сообщества и диплома первой степени в номинации «Инновация года» удостоено бездымное топливо «Сибирский брикет».
- 26-я Международная выставка «Уголь России и майнинг». Гран-при в трех номинациях и победа в конкурсе «Лучший экспонат».
- В рамках ПМЭФ в Санкт-Петербурге прошла церемония награждения победителей VI Всероссийского конкурса лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее». СУЭК победила в нескольких номинациях. Гран-при в номинации «Корпоративный туризм» получил проект «Зубочистка», в номинации «Высокий старт» первое место получил проект «Шахматы — шахтерским регионам».
- XI Международные горноспасательные соревнования. Команда ВГК шахты им. А.Д. Рубана завоевала серебряные награды.
- Конкурс «КонТЭКст» — проект «Шахматы — шахтерским регионам» — победитель в номинации «Лучшие социальные проекты компаний ТЭК».
- Всероссийский конкурс «МедиаТЭК». В номинации «Экологическая инициатива» — проект «Экологический марафон «Зубочистка». В номинации «Социальная и экологическая инициатива» — проект «Лыжи мечты». Также СУЭК стала победителем конкурса за масштабную социально-экологическую деятельность, осуществляемую совместно с руководством Красноярского края.
- Премия «Хрустальная пирамида». СУЭК победила в номинации «Корпоративная социальная ответственность» с проектом «Трудовые отряды СУЭК» и получила Гран-при за лучший Корпоративный университет.
- Компания заняла четвертое место в рэнкинге устойчивого развития РА «Эксперт».
- Социальные программы СУЭК включены в сборник лучших проектов «Практики компаний в области благотворительности и социальных инвестиций» Форума доноров и Библиотеку корпоративных практик РСПП.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СУЭК⁷⁷

К главе «Социальная результативность: кадровый потенциал компании»

Численность и состав работников⁷⁸

УГОЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Среднесписочная численность персонала (всего), чел.	33 439	33 583	34 830	37 882
Списочная численность на конец периода (всего), чел.	34 389	35 021	36 660	39 484
Мужчины	25 865	26 343	27 707	29 888
Женщины	8524	8678	8953	9596
Рабочие	25 077	25 421	26 617	28 667
РСС (руководители, специалисты и служащие)	9312	9600	10 043	10 817
До 20 лет	117	133	79	93
20–30 лет	7039	6775	7006	7278
31–40 лет	10 753	11 331	12 131	13 342
41–50 лет	8403	8891	9547	10 514
51–60 лет	6813	6497	6394	6547
Старше 60 лет	1264	1394	1503	1710
Средний возраст работников, лет	40,2	40,3	40,6	40,7
На условиях полной занятости, чел.	32 131	32 725	34 031	36 872
На условиях частичной занятости, чел.	2258	2296	2629	2612
Постоянно занято, чел.	31 803	32 392	34 231	36 711
По временным контрактам, чел.	2586	2629	2429	2773

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Среднесписочная численность персонала (всего), чел.	19 839	19 765	29 008 ⁷⁹	28 363
Списочная численность на конец периода (всего), чел.	19 919	20 153	28 580	29 414
Мужчины	-	-	19 847	21 177
Женщины	-	-	8733	8237
Рабочие	-	-	17 112	18 887
РСС (руководители, специалисты и служащие)	-	-	11 468	10 527
До 20 лет	6	23	51	48
20–30 лет	3230	2896	3850	3608
31–40 лет	5241	5559	8188	8403
41–50 лет	5321	5538	7863	8184
51–60 лет	4794	4765	6686	6832
Старше 60 лет	1327	1372	1942	2339
Средний возраст работников, лет	41,6	42,9	42,9	43,4
На условиях полной занятости, чел.	-	-	28 556	29 394
На условиях частичной занятости, чел.	-	-	24	20
Постоянно занято, чел.	-	-	27 229	28 526
По временным контрактам, чел.	-	-	1351	888

⁷⁷ Энергетический сегмент находится в периметре отчетности АО «СУЭК» с 2018 года. Тем не менее там, где возможно, включены данные за период 2016–2017 годов, которые приводятся как контекстная информация для данных отчетного периода.

⁷⁸ Здесь и далее в информацию по угольному сегменту включены данные по логистическому сегменту.

⁷⁹ Увеличение среднесписочной численности связано с приобретением новых активов: АО «Бийскэнерго», АО «БийскэнергоТеплоТранзит», АО «СИБЭКО».

Среднесписочная численность персонала в разбивке по регионам

УГОЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Всего	33 439	33 583	34 830	37 882
Красноярский край	5464	5277	5453	5939
Республика Бурятия	2067	2102	2178	2314
Забайкальский край	1465	1603	1736	1866
Республика Хакасия	3159	3308	3232	3811
Приморский край	1766	1617	1940	1983
Хабаровский край	2987	3045	3081	3134
Кемеровская область	14 537	14 610	15 228	16 785
Москва	444	500	548	599
Мурманская область	1330	1299	1303	1312
Прочие	221	222	132	140

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Всего	19 839	19 765	29 008	28 363
Красноярский край	7501	7387	7453	6932
Республика Хакасия	1679	1679	1644	1728
Кемеровская область	6996	6718	6594	6592
Москва	232	251	257	240
Алтайский край	2927	3222	4569	4319
Республика Тыва	505	508	514	530
Новосибирская область			7978	8022

Текучесть персонала⁸⁰

УГОЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Выбыло работников (всего), чел.	7514	7949	7715	7293
В связи с сокращением численности/штатов	-	-	194	33
По собственному желанию	4205	4497	4391	4746
По инициативе администрации	354	292	108	353
Из выбывших по собственному желанию и инициативе администрации				
Мужчины	3734	3913	3768	4305
Женщины	825	876	731	794
До 20 лет	-	-	42	64
20–30 лет	-	-	1335	1536
31–40 лет	-	-	1695	1890
41–50 лет	-	-	920	1026
51–60 лет	-	-	408	461
Старше 60 лет	-	-	99	122
Коэффициент текучести ⁸¹ , %				
Общий	13,6	14,3	14,3	14,4
Мужчины	14,5	15,1	15,6	15,6
Женщины	10,7	11,3	10,1	10,2

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Выбыло работников (всего), чел.	4516	3438	7149	4734
В связи с сокращением численности/штатов	161	59	176	45
По собственному желанию	3044	2188	4120	3336
По инициативе администрации	308	79	1456	418
Коэффициент текучести*, %	16,90	11,47	19,22	13,24
Общий	22,76	17,39	24,64	16,69

⁸⁰ Коэффициент текучести рассчитывается по следующей формуле: число выбывших данной группы персонала в отчетный период по собственному желанию и по инициативе администрации/среднесписочная численность в отчетный период * 100 %.

⁸¹ Коэффициент текучести рассчитывается по следующей формуле: число выбывших данной группы персонала в отчетный период по собственному желанию и по инициативе администрации/среднесписочная численность в отчетный период * 100 %.

Фонд заработной платы и выплаты социального характера, млн руб.⁸²

УГОЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Всего	19 064	20 894	25 349	29 398
Фонд заработной платы	18 579	20 334	24 693	28 741
Выплаты социального характера	485	561	656	657

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Всего	-	-	16 953	18 242
Фонд заработной платы	-	-	16 837	18 115
Выплаты социального характера	-	-	116	127

Отношение средней заработной платы работников АО «СУЭК» к уровню средней заработной платы в регионах присутствия⁸³

УГОЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Средняя заработная плата работников, руб.	50 279	54 915	58 857	62 332
В том числе по всем предприятиям компании в регионах РФ				
Красноярский край	42 745	48 365	52 480	56 245
Республика Бурятия	55 189	59 841	62 815	66 953
Забайкальский край	55 024	60 491	63 752	70 002
Республика Хакасия	47 857	52 077	57 984	58 224
Приморский край	49 518	57 273	57 419	60 458
Хабаровский край	55 294	61 133	64 953	69 785
Кемеровская область	51 535	55 179	59 261	62 562
Уровень средней заработной платы по региону, руб.				
Красноярский край	38 474	41 117	45 635	48 725
Республика Бурятия	29 969	32 237	36 047	38 845
Забайкальский край	32 654	34 848	40 740	43 974
Республика Хакасия	32 515	33 978	37 874	39 661
Приморский край	35 677	38 045	42 199	45 075
Хабаровский край	40 109	42 465	47 153	50 228
Кемеровская область	30 115	32 648	38 023	41 530

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Средняя заработная плата работников, руб.	44 013	46 148	48 368	50 654
В том числе по всем предприятиям компании в регионах РФ				
Красноярский край	45 896	48 012	52 215	56 402
Республика Хакасия	44 989	47 637	50 391	50 989
Алтайский край	33 018	34 396	38 080	39 031
Республика Тыва	40 092	41 017	43 429	41 934
Кемеровская область	48 100	51 481	51 057	51 251
Новосибирская область			48 242	49 813
Уровень средней заработной платы по региону, руб.				
Красноярский край	38 474	41 117	45 635	48 725
Республика Хакасия	32 515	33 978	37 874	39 661
Алтайский край	21 202	22 743	25 532	26 434
Республика Тыва	29 828	31 251	35 584	39 043
Кемеровская область	30 115	32 648	38 023	41 530
Новосибирская область	32 287	30 151	35 288	37 014

⁸² Без учета отчислений в социальные фонды.

⁸³ Средняя заработная плата в регионах приведена в соответствие с данными Росстата. Заработная плата за 2019 год приведена за октябрь.

Обучение персонала

УГОЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Прошли обучение, чел. ⁸⁴	37 596	33 280	37 140	37 667
Руководители и специалисты	5818	5032	6004	6643
Рабочие	31 778	28 248	31 136	31 024
Мужчины	34 766	30 190	34 435	33 160
Женщины	2830	3090	2705	4507
Из них по видам обучения				
Подготовка, переподготовка, обучение вторым профессиям	2073	2533	5435	6558
Повышение квалификации	4670	4050	3681	5864
Обучение в соответствии с требованиями охраны труда, промышленной безопасности	30 817	26 697	28 024	25 245
Из них по месту обучения				
В учебных центрах (пунктах, комбинатах)	16 756	18 395	20 393	27 414
На предприятии (вне учебных пунктов)	2929	2459	10 418	2499
В сторонних организациях	17 911	12 426	6329	7754
Общая продолжительность обучения, часов	1 377 125	1 442 478	1 455 609	1 468 511
Руководители и специалисты	220 817	211 448	282 807	321 865
Рабочие	1 156 308	1 231 030	1 172 802	1 146 646
Мужчины	1 278 812	1 304 568	1 279 068	1 246 811
Женщины	98 313	137 910	176 541	221 700
Затрачено часов на одного обученного	36,6	43,3	39,2	39,0

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Прошли обучение, чел.	19 811	26 538	25 588	34 288
Руководители и специалисты	8566	10 911	10 761	11 471
Рабочие	11 245	15 627	14 827	22 817
Мужчины	17 010	23 009	22 143	29 920
Женщины	2801	3529	3445	4368
Из них по видам обучения				
Подготовка, переподготовка, обучение вторым профессиям	2908	3927	3746	2217
Повышение квалификации	3209	4770	6019	8273
Обучение в соответствии с требованиями охраны труда, промышленной безопасности	13 694	17 841	15 823	23 798
Из них по месту обучения				
В учебных центрах (пунктах, комбинатах)	6794	12 038	11 511	12 831
На предприятии (вне учебных пунктов)	5678	6323	4876	11 409
В сторонних организациях	7339	8177	9201	10 048
Общая продолжительность обучения, часов	672 235	913 491	849 637	1 018 179
Руководители и специалисты	314 895	402 899	388 265	386 475
Рабочие	357 340	510 592	461 372	631 704
Мужчины	558 518	783 789	738 481	893 548
Женщины	113 717	129 702	111 156	124 631
Затрачено часов на одного обученного	33,9	34,4	33,2	29,7

⁸⁴ Здесь и далее в показателях по обучению под «человеком, прошедшим обучение», подразумевается прохождение одной образовательной программы или курса одним человеком.

Список вузов и ссузов, с которыми заключены соглашения о сотрудничестве

- Алтайский государственный технический университет имени И. И. Ползунова
- Беловский политехнический техникум
- Дальневосточный федеральный университет
- Дальневосточный энергетический техникум
- Кемеровский коммунально-строительный техникум
- Киселевский горный техникум
- Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева (головной вуз)
- Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж
- Назаровский энергостроительный техникум
- Национальный исследовательский технологический университет МИСиС
- Национальный исследовательский Томский политехнический университет
- Национальный минерально-сырьевой университет «Горный»
- Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет
- Новосибирский государственный технический университет
- Новосибирский промышленный энергетический колледж
- Новосибирский химико-технологический колледж имени Д. И. Менделеева
- Новосибирский электромеханический колледж
- Приморский многопрофильный колледж
- Прокопьевский горнотехнический колледж имени В. П. Романова
- Профессиональное училище № 24 «Учпрофстрой»
- Санкт-Петербургский горный университет
- Сибирский политехнический техникум
- Сибирский федеральный университет
- Сибирский государственный индустриальный университет
- Томь-Усинский энерготранспортный техникум
- Хакасский государственный институт имени Н. Ф. Катанова
- Хакасский технический институт — филиал ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет»
- Черногорский горно-строительный техникум

К главе «Экономическая устойчивость и эффективность»

Категории поставщиков СУЭК

Угольный сегмент, %	2018 г.	2019 г.
Подрядчик	53	56
Посредник	34	30
Официальный дилер	8	8
Производитель продукции	5	6
Энергетический сегмент, %	2018 г.	2019 г.
Подрядчик	79,5	76,9
Поставщик	20,5	23,1

К главе «Промышленная безопасность и охрана труда»

Структура финансирования мероприятий в области ПБ и ОТ по регионам в 2019 году⁸⁵

Угольные активы, млн руб.	
Республика Хакасия	252,5
Приморский край	44,2
Забайкальский край	112,2
Республика Бурятия	154,1
Красноярский край	558,5
Кемеровская область	1920,6
Хабаровский край	856,2
Энергетические активы, млн руб.	
Красноярский край	50,4
Республика Хакасия	71, 5
Алтайский край	239,5
Республика Тыва	6,4
Кемеровская область	308, 9
Новосибирская область	592,6

⁸⁵ Размер инвестиций в конкретном регионе определяется масштабом и уровнем рисков работающих там производств.

Данные о производственном травматизме в соответствии с принятыми в международной практике показателями

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
FIFR (Fatal Injury Frequency Rates), количество несчастных случаев со смертельным исходом на 1 млн отработанных часов				
Добыча угля	0,06	0,06	0,08	0,07
Логистика	0	0	0,17	0
Энергетика	0,07	0,07	0,02	0,08
Lost Time Injury Frequency Rates (LTIFR), количество травмированных при несчастных случаях на производстве на 1 млн отработанных часов				
Добыча угля	0,97	0,92	0,72	0,74
В том числе				
Открытые горные работы	0,64	0,36	0,67	0,38
Подземные горные работы	1,33	1,15	1,61	1,74
Вспомогательные предприятия	1,01	1,28	0,32	0,55
Логистика	1,20	1,72	1,02	0,51
Энергетика	0,47	0,57	0,29	0,24
Lost Time Injury Severity Rates (LTISR), количество дней нетрудоспособности на 1 млн отработанных часов				
Добыча угля	148,6	123,5	96,7	118,8
Логистика	53,2	87,1	25,4	16,2
Энергетика	31,9	46,6	26,8	18,9
Данные о производственном травматизме в соответствии с принятыми в РФ показателями ⁸⁶				
Угольный сегмент				
Коэффициент частоты травмирования на 1 млн тонн добычи ⁸⁷	0,47	0,43	0,34	0,40
Коэффициент частоты травмирования на 1000 работающих человек	1,69	1,68	1,27	1,20
Коэффициент частоты смертельного травматизма на 1 млн тонн добычи ⁸⁸	0,03	0,03	0,04	0,04
Энергетический сегмент				
Коэффициент частоты травмирования на 1000 работающих человек	0,68	1,05	0,52	0,42

⁸⁶ Все показатели производственного травматизма, принятые в РФ, рассчитываются по несчастным случаям на производстве, принятым к учету в организации.

– Коэффициент частоты травмирования на 1 млн т добычи — количество всех травмированных при несчастных случаях, отнесенное к 1 млн т добычи.
– Коэффициент частоты травмирования на 1000 работающих человек — количество всех травмированных при несчастных случаях, отнесенное к 1000 работающих человек.
– Коэффициент частоты смертельного травматизма на 1 млн т добычи — количество всех смертельно травмированных при несчастных случаях, отнесенное к 1 млн т добычи.

⁸⁷ Коэффициент частоты травмирования на 1 млн т добычи рассчитывается для дивизиона «Производство» угольных активов.

⁸⁸ Коэффициент частоты смертельного травматизма на 1 млн т добычи рассчитывается для дивизиона «Производство» угольных активов.

К разделу «Экологическая результативность: безопасность и эффективность»

Расходы на охрану окружающей среды, угольный сегмент⁸⁹

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Текущие расходы, млн руб.	1073,72	2491,2	2556,09	3618,1
Капитальные затраты на ООС	605,61	1252,43	1263	2728,22

Расходы на охрану окружающей среды, энергетический сегмент

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Текущие расходы, млн руб.	937,875	2253,679	934,301	786,277
Капитальные затраты на ООС	679,632	1405,752	341,439	352,645

⁸⁹ Здесь и далее в данные угольного сегмента объединяют показатели угледобывающих и логистических предприятий СУЭК.

Общее водопотребление и сбросы, угольный сегмент

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Общее водопотребление, млн м³	137,2	135,8	154,8	146,6
Передано другим потребителям (без использования), млн м³	121,9	122,6	138,3	132,0
Отведено сточных вод, млн м³	123,0	121,3	145,6	135,8
Загрязненных без очистки	43,5	34,2	29,2	25,9
Недостаточно очищенных	63,2	70,8	70,4	59,0
Нормативно чистых	3,9	3,8	5,9	0
Нормативно очищенных	2,8	3,3	26,1	40,0
Передано другим потребителям (после использования)	1,2	1,2	1,1	1,05
Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, тонн	23 821,00	23 102,09	20 477,75	21 285,79
Взвешенные вещества	1 165,00	1 220,36	1 022,63	1 583,52
Нефтепродукты	3,40	3,68	4,11	4,59
БПК полн.	323,00	220,51	321,59	990,16
Сухой остаток	13 194,00	13 571,62	9 293,89	9 985,6
Железо	24,60	22,69	24,29	21,38
Нитраты	366,00	282,47	464,28	421,63
Сульфаты	5 880,00	4 995,03	6 342,34	4 946,83
Хлориды	1 527,00	1 548,31	1 745,23	2 014,41
Другое	1 339,00	1 237,42	1 259,39	1 317,67

Общее водопотребление и сбросы, энергетический сегмент

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Общее водопотребление, млн м³	2436	2460,4	2231,4	2119,8
Из подземных источников	17,5	12,6	12,4	16
Из поверхностных источников	2174,9	2209	2009,6	1860,1
Получено от других организаций	243,6	238,8	209,5	243,7
Передано другим потребителям (без использования)	252,7	227,8	202,4	238
Расход воды в системах оборотного водоснабжения, млн м³	3198,8	3008,7	2848,9	2905,6
Расход воды в системах повторного водоснабжения, млн м³	99,2	122,7	118,6	127,1
Отведено сточных вод, млн м³	2011,2	2083,2	1850,5	1914,3
Загрязненных без очистки	25	6,74	2,5	2,2
Нормативно чистых	1970	1826,2	1805,6	1862,2
Передано другим потребителям (после использования)	16,3	11,05	9,54	8,83
Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, тонн	—	15 915,09	13 839,80	17 916,02
Взвешенные вещества	—	3932,95	3046,23	4352,96
Нефтепродукты	—	5,64	3,13	1,99
БПК полн.	—	44,14	49,87	276,29
Сухой остаток	—	6605,50	6014,56	9936,98
Железо	—	4,18	2,68	4,53
Нитраты	—	52,53	19,77	40,05
Сульфаты	—	3236,85	2935,17	2806,73
Хлориды	—	944,14	423,50	558,09
Другое	—	1089,15	1344,89	1559,23

Использование и рекультивация земель, угольный сегмент⁹⁰

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Нарушенные земли, га				
На начало года	18 112,00	18 666,52	19 645,15	20 427
На конец года	18 621,00	19 261,08	22 245,82	21 430
Рекультивировано в течение года	397,00	384,60	211,84	551,79

Использование и рекультивация земель, энергетический сегмент

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Нарушенные земли, га				
На начало года	2671,5	2671,5	2567,6	2555,7
На конец года	2671,5	2567,60	2555,7	2555,7
Рекультивировано в течение года	0,0000	103,9	11,9	0,0000

⁹⁰ Разница между объемом нарушенных земель на конец предыдущего года и начало следующего связана с приобретением в течение года обществ, в чьей эксплуатации находились нарушенные земли.

Обращение с отходами, угольный сегмент

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Образование отходов, тыс. тонн	480 465,4	491 154,3	592 338,5	649 219,9
I класс опасности	0,005	0,006	0,005	0,006
II класс опасности	0,024	0,023	0,039	0,042
III класс опасности	1,3	1,7	1,7	3,4
IV класс опасности	7,9	7,6	7,1	13,1
V класс опасности	480 456,2	491 145,0	592 329,6	649 214,2
Поступление отходов из других организаций	4836,5	4856,1	4170,5	4163,1
Использование отходов (в том числе передача для использования другим организациям), тыс. тонн	391 712,6	387 477,6	431 313,4	437 407,8
I класс опасности	0	0	0	0
II класс опасности	0,013	0,011	0,032	0,025
III класс опасности	0,9	0,9	1,3	1,9
IV класс опасности	1,4	2,7	2,5	4,9
V класс опасности	391 710,4	387 474,1	431 309,5	437 401,5
Обезвреживание и захоронение отходов (в том числе передача для обезвреживания и захоронения другим организациям), тыс. тонн	1,0	0,7	0,9	0,7
I класс опасности	0,0046	0,005	0,005	0,005
II класс опасности	0,0192	0,003	0,002	0,006
III класс опасности	0,4	0,5	0,4	0,4
IV класс опасности	0,6	0,2	0,3	0,2
V класс опасности	0,0064	0,003	0,212	0,04
Наличие отходов на конец года, тыс. тонн	1 169 865,4	1 107 011,7	1 258 263,9	1 130 840,4
I класс опасности	0,0005	0,0000	0,0003	0,0000
II класс опасности	0,001109	0,005	0,004	0,009
III класс опасности	0,2	0,4	0,3	0,3
IV класс опасности	3,1	0,7	1,4	1,6
V класс опасности	1 169 862,1	1 107 010,6	1 258 262,3	1 130 838,5

Обращение с отходами, энергетический сегмент

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Образование отходов, тыс. тонн	3701,3	3580,4	3259,3	3063,6
I класс опасности	0,02	0,02	0,02	0,07
II класс опасности	0,00	0,00	0,01	0,00
III класс опасности	0,49	0,54	0,59	0,55
IV класс опасности	15,24	21,80	21,05	14,26
V класс опасности	3685,5	3558,1	3237,6	3048,7
Поступление отходов из других организаций	0,00	0,03	0,07	0,00
Использование отходов, тыс. тонн	2103,3	342,7	607,6	1026,7
I класс опасности	0,00	0,00	0,00	0,00
II класс опасности	0,00	0,01	0,01	0,00
III класс опасности	0,29	0,32	4,75	0,30
IV класс опасности	0,11	1,37	39,72	0,30
V класс опасности	2103	3401	563,1	1026,4
Обезвреживание и захоронение отходов (в том числе передача для обезвреживания и захоронения другим организациям), тыс. тонн	1123	513	90	228,7
I класс опасности	0,21	0,01	0,02	0,03
II класс опасности	0,00	0,00	0,00	0,00
III класс опасности	0,25	0,25	0,13	0,24
IV класс опасности	195,34	19,68	20,28	9,59
V класс опасности	923,41	493,03	69,66	218,91
Наличие на конец года, тыс. тонн	157 621,8	127 502,5	126 461,4	133 555,7
I класс опасности	0,00	0,00	0,00	0,00
II класс опасности	0,00	0,00	0,00	0,00
III класс опасности	0,08	0,03	0,14	0,09
IV класс опасности	23,13	4318,18	23,19	25,66
V класс опасности	157 598,6	123 184,3	126 526,7	133 529,9

Отчет об устойчивом развитии — 2018–2019

Приложение 1

К разделу «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития»

Реестр учреждений и организаций, которым была оказана финансовая помощь в рамках социальных инвестиций СУЭК в 2018–2019 годах

Наименование организации, учреждения	Проект
ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ	
Кемеровская область	
МБОУ СОШ № 2	Приобретение ноутбуков и наушников для оснащения компьютерного класса.
МБОУ СОШ № 1	Приобретение летних костюмов ВКБО (имеющих нашивки и шевроны) для школьников.
Прокопьевский муниципальный район	Проведение акции «Первое сентября — каждому школьнику».
МБУ ШБС	Организация питания в рамках фестиваля «Билет в будущее».
Школа № 17	Приобретение мебели.
Красноярский край	
Бородино	Приобретение ценных призов победителям конкурса профессионального мастерства «Педагог года — 2018», организация выставки «Лермонтов-художник» в городской библиотеке.
Назаровский район	Награждение лучших выпускников, выявление и поддержка талантливых, активных педагогов.
Гимназия № 16 г. Красноярск, школа № 12 г. Шарыпово, школа № 12 пос. Дубинино	Развитие материально-технической базы.
Детский сад № 1 «Белоснежка» г. Шарыпово	Оснащение СУЭК-лаборатории дошкольникам.
Благотворительный фонд «Союз попечителей СибГАУ» г. Красноярск	Организация и проведение Всероссийской студенческой олимпиады по рекламе и связям с общественностью в рамках XVII Всероссийского фестиваля «Неделя PR и рекламы на Енисее».
Забайкальский край	
Детский сад «Радуга»	Приобретение мебели.
Детский сад «Петушок»	Ремонт.
Краснокаменский промышленно-технологический техникум	Выделение гранта.
Харанорская школа № 40	Приобретение формы для юнармейцев.
Новочарская школа искусств	Приобретение путевок на поездку в КНР для вокального ансамбля.
Новочарская школа № 2	Покупка проектора.
Школа № 44 г. Читы	Приобретение формы для юнармейцев.
Первичная профсоюзная организация ООО «Читауголь» Российского независимого профсоюза угольной промышленности (Росуглепрофа)	Оборудование шахматного класса, ремонт учительской, покупка оргтехники для Дровянинской средней школы.
Республика Хакасия	
Изыхская школа	Поддержка создания кружка робототехники.
Детский сад «Светлячок»	Приобретение качелей.

Наименование организации, учреждения	Проект
Приморский край	
Школа № 20 пос. Врангель	Акция «Собери первоклассника в школу», помощь в оснащении школы.
Коррекционная школа-интернат для детей-сирот г. Находки	Приобретение и установка дверей.
Детские сады № 15 и 65	Развитие материально-технической базы.
Школа искусств № 5 пос. Врангель	Приобретение музыкального инструмента.
Мурманская область	
Гимназия № 8 г. Мурманск	Открытие и первый выпуск транспортно-логистического класса, ремонт помещений, закупка интерактивных досок.
Мурманский областной центр социальной помощи семье и детям	Проведение акции «Соберем ребенка в школу».
Детский сад № 2	Замена окон.
Детский сад № 79	Изготовление и установка спортивной детской площадки на территории, игровой площадки для детей раннего возраста.
Прогимназия № 61	Замена оконных блоков в малом спортивном зале, раздевалке спортивного зала, библиотеке гимназии.
ПОДДЕРЖКА ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО СПОРТА, ФИНАНСИРОВАНИЕ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ В СПОРТИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, ПРИОБРЕТЕНИЕ СПОРТИВНОГО ОБОРУДОВАНИЯ И ИНВЕНТАРЯ	
Кемеровская область	
Спортивный центр «Звездный» г. Полысаево, детско-юношеская спортивная школа г. Ленинск-Кузнецкий	Приобретение и ремонт техники для тренировок.
Федерация бокса	Организация и проведение турнира Сибирского федерального округа по боксу среди юношей 2002–2003 г. р., трех турниров по хоккею и четырех турниров по футболу.
МАУ ДО ДДЮТЭ Киселевск	Проведение седьмого туристического слета «Шахтерские тропы — 2018» в г. Киселевске.
БФ «Счастье детям»	Организация питания для детей на период проведения финального этапа спартакиады школьников.
Ленинск-Кузнецкая ТО НПГ	Организация и проведение трех турниров по хоккею и четырех турниров по футболу.
Приморский край	
Новошахтинское городское поселение	Поддержка заключительного этапа работ по установке и монтажу многофункциональной спортивной площадки.
Объединенная первичная общественная профсоюзная организация угольщиков пос. Новошахтинский	Организация проживания школьников Михайловского района Приморского края на чемпионате г. Владивостока среди школьников, участия детей в первенстве Приморского края по шахматам.
Дальневосточное отделение спортивного клуба «Грандмастер»	Оплата проезда детской спортивной команды на открытое первенство в г. Хабаровске.
КБИ «Воин», ФК «Океан», Находкинская федерация парусного спорта, Липовецкое городское поселение	Приобретение спортивного инвентаря, формы, оборудования.
ДЮСШ «Океан»	Помощь в доставке футбольного покрытия.

Наименование организации, учреждения	Проект
Красноярский край	
Региональный центр спортивной подготовки «Академия биатлона»	Организация и проведение межрегиональных соревнований по биатлону.
Федерация баскетбола Красноярска	Проведение и организация городских соревнований, финансирование материально-технической базы.
Центр молодежных инициатив «Форум»	Организация IV Всероссийского турнира по агрессивным роликам Red Jam в г. Красноярске.
Спортивная школа олимпийского резерва по регби «Енисей-СТМ»	Проведение Открытого краевого турнира по регби с призами от АО «СУЭК-Красноярск».
Союз биатлонистов Красноярского края	Организация и проведение соревнований по летнему биатлону.
Благотворительный фонд развития образования, культуры и спорта «Мир возможностей»	Организация заплыва чемпионов мира в холодной воде протяженностью 400 км (от Абакана до Красноярска).
Федерация шахмат Красноярска	Развитие и популяризация шахмат в г. Красноярске.
Назаровский детский дом	Организация и проведение соревнований по футгольф, соревнований по хоккею в валенках с привлечением воспитанников детского дома и класса СУЭК школы № 7 г. Назарово.
Общественная организация «Гонки на выживание»	Проведение гонок на выживание в рамках празднования Дня шахтера.
Центр технического творчества	Финансирование поездки юных шахматистов на первенство Сибирского федерального округа.
Федерация бильярдного спорта	Награждение победителей и призеров Открытого первенства г. Красноярска «Динамичная пирамида» по бильярдному спорту среди детей.
Спортивный клуб дзюдо г. Назарово, Федерация лыжных гонок Красноярского края, г. Шарыпово, Центр физкультурно-спортивной подготовки г. Шарыпово, Красноярский туристско-спортивный центр	Приобретение спортивного инвентаря, формы.
Г. Шарыпово	Строительство беговой дорожки вокруг спортивной площадки.
Школа № 12 г. Шарыпово, Шарыповский кадетский корпус	Организация турнира по мини-футболу среди дворовых команд в пос. Дубинино.
Первичная профсоюзная организация «Разрез Бородинский» Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности	Мероприятия секции автоспорта. Мероприятия секции каратэ. Приобретение экипировки для хоккейной команды «Шахтер» г. Бородино. Мероприятия секции детского футбола.
Благотворительный фонд развития образования, культуры и спорта «Мир возможностей»	Организация заплыва чемпионов мира в холодной воде протяженностью 400 км (от Абакана до Красноярска).
Забайкальский край	
ДЮСШ Каларского района	Поддержка участия в соревнованиях по мини-баскетболу г. Читы.
Спортивная школа олимпийского резерва по боксу Забайкальского края	Поддержка проведения турнира по боксу.
Борзинский центр детско-юношеского творчества и спорта	Поддержка участия команды по волейболу в первенстве края.
АУ «БИЦ» (газета «Даурская новь»)	Оказание помощи в подготовке и проведении 59-й традиционной легкоатлетической эстафеты.
Первичная профсоюзная организация ООО «Читауголь» Российского независимого профсоюза угольной промышленности (Росуглепрофа)	Приобретение спортивного инвентаря и проведение соревнований по волейболу для ФОК пгт Дровяная.

Наименование организации, учреждения	Проект
Республика Хакасия	
Федерация рукопашного боя Республики Хакасия	Помощь в проведении открытого чемпионата и первенства республики по рукопашному бою, приобретение спортивного инвентаря.
Федерация дзюдо Республики Хакасия	Организация поездки на учебно-тренировочные сборы в составе сборной команды России и участия во Всероссийских соревнованиях и Кубке Европы по дзюдо, сборной команды г. Черногорска.
Федерация самбо Республики Хакасия	Помощь в участии в учебно-тренировочных сборах в г. Абакане и первенстве Сибирского федерального округа, отборочных соревнованиях к Кубку России, открытом Всероссийском турнире, «Кубке Сибири».
Федерация баскетбола Республики Хакасия	Организация поездки на полуфинал и финал первенства России по баскетболу в г. Екатеринбурге.
Районная детско-юношеская спортивная школа	Финансирование участия сборной команды Алтайского района в полуфинале первенства ВФВ по волейболу СФО среди юношей 2002–2003 г. р.
Стадион «Шахтер»	Проведение первенства г. Черногорска по кекусинкай.
Федерация смешанного боевого единоборства (ММА) Республики Хакасия	Участие в чемпионате и первенстве Республики Хакасия по смешанному боевому единоборству.
Мурманская область	
ХК «Мурман»	Финансовая поддержка.
Федерация лыжных гонок	Поддержка 85-го Праздника Севера.
Школа «Северный ветерок»	Проведение чемпионата Мурманской области по беговелоспорту.
РОО «ОСМО»	Проведение соревнований по легкой атлетике им. Ларисы Кругловой.
Гимназия № 7	Финансовая помощь для проведения традиционного турнира ТСК «Кубок Кристалла».
ДЮСШ-10	Финансовая помощь для участия в турнире по футболу в Санкт-Петербурге.
ГОУП УСЦ	Организация и проведение турнира по хоккею на приз Ледового дворца среди детей 2009–2010 г. р.
МАУ СШОР № 4	Приобретение спортивной формы для хоккея с мячом для детской команды «Строитель».
ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ПРИОБРЕТЕНИЕ СОВРЕМЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ	
Кемеровская область	
ГАУЗ КО ОКЦОЗШ	Приобретение лекарств и медицинских препаратов детям, нуждающимся в дорогостоящем лечении.
Городская больница г. Полысаево	Приобретение микроскопа операционного ОМ-09 с принадлежностями.
Благотворительный фонд центра охраны здоровья шахтеров	Строительство гаражных боксов для скорой медицинской помощи ГАУЗ КО «Полысаевская городская больница».
Приморский край	
Находкинская ГБ	Помощь в приобретении кондиционеров в родильные залы.

Наименование организации, учреждения	Проект
Красноярский край	
Назаровская районная больница, Красноярский краевой госпиталь для ветеранов войн	Приобретение оборудования.
Забайкальский край	
Борзинская ЦРБ	Финансирование ремонта кабинетов.
Дровянинская участковая поликлиника	Приобретение кардиографа, глюкометра и тест-полосок.
Республика Хакасия	
Черногорская муниципальная больница, Краевая клиническая больница	Приобретение медицинского оборудования.
Мурманская область	
Фонд «Подари жизнь»	Покупка лекарственных препаратов сопроводительной терапии детям с онкогематологическими заболеваниями.
ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ПРОВЕДЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ, РЕГИОНАЛЬНЫХ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ИНЫХ ПРАЗДНИКОВ	
Кемеровская область	
Ивент-агентство «НАТЕ Праздник»	Финансирование новогоднего праздника для детей из образовательных учреждений Кузбасса.
Торговый дом «Конфетный двор»	Финансирование изготовления и доставки подарков для детей из социальных учреждений Кузбасса.
Местная мусульманская религиозная организация «Мухаррам»	Проведение праздника Сабантуй.
МАУК «ДКиИ» г. Ленинск-Кузнецкий	Выделение грантов творческим коллективам, принимающим участие в благотворительном концерте.
ЦДК г. Ленинск-Кузнецкий	Организация праздничного салюта 9 мая 2018 года на городской площади торжеств.
МБУ «ГМЦ» Полысаево	Участие городской команды «ШОК» в играх полуфинала Всероссийской Юниор-лиги.
Приморский край	
ИП Кутенкова И. В.	Проведение праздничных вечеров с приглашением ветеранов угольной промышленности г. Партизанска.
Объединенная первичная общественная профсоюзная организация угольщиков пос. Новошахтинский	Формирование призового фонда краевого турнира, посвященного 75-летию ООО «Приморскуголь».
Шахтерский союз Артема — объединение ветеранов угольной отрасли г. Артема	Целевое пожертвование на проведение торжественного вечера, посвященного Дню шахтера.
ИП Шибаетова	Финансирование оформления музея шахтерской славы и участников ВОВ г. Партизанска.
Дом культуры пос. Врангель	Помощь в организации празднования 74-й годовщины Великой Победы, приобретении хореографических станков, участии коллектива «Элегия» в фестивале в КНР.
Г. Находка	Празднование Дня города.
РОО «Краевое объединение танцоров»	Поддержка организации фестиваля по акробатическому рок-н-роллу.

Наименование организации, учреждения	Проект
Красноярский край	
Местная общественная организация ветеранов войны в Афганистане, других локальных войн и чрезвычайных ситуаций «Воинское братство» г. Шарыпово и Шарыповского района	Организация фестиваля авторской песни «Линевский берег».
Городской дворец культуры «Угольщик» г. Бородино	Организация и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню города.
Некоммерческий благотворительный фонд ветеранов «Доброта» г. Красноярска	Финансирование мероприятий, посвященных празднованию Дня Победы.
Местные жители	Организация и проведение праздничных мероприятий в честь Дня шахтера в городах Назарово и Шарыпово, Дня поселка в пос. Дубинино.
Красноярский краевой общественный Фонд ветеранов и сотрудников подразделений специального назначения и спецслужб «Вымпел-Гарант»	Организация и проведение фотовыставки.
Фонд содействия развитию гражданского общества г. Красноярска «Согласие»	Установка монумента-памятника Герою Советского Союза Д. Д. Мартынову.
Красноярская епархия Русской православной церкви г. Ачинска	Финансирование мероприятий, посвященных празднику Воздвижения Честного Животворящего Креста Господня.
Отдел культуры г. Назарово	Передача фотополотен «Первозданная Россия» в дар КДО «Энергетик» г. Назарово.
Краеведческий музей г. Шарыпово	Передача фоторабот «Первозданная Россия» для организации выставки.
Г. Бородино	Благоустройство Сквера памяти в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне «Подвиг их бессмертен», строительство ледового городка на площади города к Новому году.
Дома культуры пос. Горячегогорска	Пожертвование угля для отопления.
Забайкальский край	
Первичная профсоюзная организация ООО «Читауголь» Российского независимого профсоюза угольной промышленности (Росуглепрофа)	Помощь в проведении праздников День защиты детей, День матери, День медицинского работника, ремонтные работы во дворцах культуры пгт Дровяная, с. Татаурова.
КДЦ «Мир» в Черновском районе	Ремонтные работы, приобретение звукового, светового и мультимедийного оборудования.
Республика Хакасия	
Усть-Абаканский район	Финансирование ремонта здания ДК им. Ю. А. Гагарина.
Хакаское региональное отделение Союза журналистов России	Помощь в проведении конкурса «Вперед, Хакасия», участии в международном форуме Союза журналистов России «Вся Россия».
Таштыпский район	Финансирование мероприятий, посвященных 95-летию Таштыпского района.
Мурманская область	
Совет ветеранов Ленинского округа г. Мурманска	Финансовая помощь в проведении мероприятий.
ОО СБК «Надежда»	Покупка стиральной машины.
Всероссийское общество слепых	Оказание благотворительной помощи.

Наименование организации, учреждения	Проект
ПОМОЩЬ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ И РЕКОНСТРУКЦИИ РЕЛИГИОЗНЫХ И ЭТНОКУЛЬТУРНЫХ ОБЪЕКТОВ	
Кемеровская область	
Православный приход храма преподобного Серафима Саровского г. Полысаево Кемеровской епархии Русской православной церкви	Приобретение икон.
Православный приход храма Воскресения Христова	Строительство храма Святой Матроны Московской.
МУП «Поднебесные зубья»	Ремонт часовни Воздвижения Креста Господня, Кузнецкий Алатау.
Приморский край	
Приход храма Покрова Божией Матери Приморского края Октябрьского района с. Покровка	Благотворительная помощь для восстановительных работ в храме и в подготовке к отопительному сезону.
Забайкальский край	
Буддийский Цугольский дацан «Даши Чойпэлинг»	Безвозмездная передача угля для отопления.
Женский монастырь, храм с. Улеты, храм пос. Горный	Безвозмездная передача угля для отопления.
Республика Хакасия	
Православный приход храма Девяти мучеников Кизических в г. Черногорске	Благотворительная помощь.
ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ ВЕТЕРАНАМ, ИНВАЛИДАМ, ПЕНСИОНЕРАМ, МНОГОДЕТНЫМ И МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ И ИХ ОБЩЕСТВЕННЫМ ОБЪЕДИНЕНИЯМ	
Кемеровская область	
Краеведческий музей г. Ленинск-Кузнецкий	Проведение мероприятий-встреч с пенсионерами ликвидированных предприятий и в связи с 73 и 74-й годовщинами Победы в Великой Отечественной войне «Фронтowej огонек».
МБУ «КЦСОН» г. Полысаево	Оказание благотворительной помощи малообеспеченным семьям и пенсионерам Полысаевского городского округа в рамках марафона «Не оставим в беде».
Прокопьевский район	Реализация мероприятий в рамках оказания благотворительной помощи пенсионерам, участникам ВОВ, труженикам тыла, ветеранам труда/работникам угольной промышленности.
Приморский край	
Шахтерский союз Артема	Заказ бейсболок, флажков, шаров для колонны ветеранов.
Находкинский городской Совет ветеранов	Помощь в приобретении лекарств ко Дню Великой Победы.
Находкинский СРЦН «Альбатрос»	Приобретение металлического ограждения для детской площадки.
Красноярский край	
Местные жители г. Бородино	Приобретение путевок на санаторно-курортное лечение в МСЧ «Угольщик» для пенсионеров бюджетной сферы. Приобретение подарков для детей из малообеспеченных семей к Новому году. Приобретение школьных принадлежностей в рамках акции «Помоги пойти учиться».
Красноярская региональная общественная организация поддержки детей-инвалидов «Цит»	Организация питания на теплоходе в рамках экскурсии по Енисею для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Наименование организации, учреждения	Проект
Красноярская территориальная организация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности	Приобретение подарков для поздравления воспитанников Назаровского детского дома и Бородинского детского дома в рамках проекта «Путешествие Деда Мороза».
Красноярский общественный благотворительный региональный фонд социальной поддержки ветеранов и сотрудников специальных служб (Фонд специальных служб)	Социальная поддержка личного состава из числа военнослужащих и ветеранов управления ФСБ России Красноярского края.
Советом ветеранов филиала «Разрез Бородинский им. М. И. Щадова»	Финансирование мероприятий.
Ветераны АО «Разрез Назаровский»	Осуществление выплат и вручение продуктовых наборов ко Дню Победы участникам ВОВ. Выплаты ко Дню Победы пенсионерам разреза — труженикам тыла. Поздравление ветеранов с 23 февраля на дому. Уборка в квартирах ветеранов Назаровского разреза.
Совет ветеранов города	Поздравление ветеранов на дому и концерт в Доме ветеранов, проведение акции «200 роз для ветеранов» в г. Назарово.
Приют для бездомных животных «Лохматое счастье»	Обеспечение продуктами питания и материалами для ухода.
Ветераны АО «Разрез Назаровский»	Акция «Дом без одиночества», доставка льготного угля, вручение телевизоров, организация празднования Дня шахтера для ветеранов разреза.
Центр социальной помощи семье и детям «Шарыповский»	Финансирование акции «Помоги пойти учиться», вручение новогодних подарков детям из семей, попавших в сложную жизненную ситуацию, организация похода в бассейн в День защиты детей для семей с детьми-инвалидами.
Пенсионеры бюджетной сферы г. Бородино	Приобретение путевок на санаторно-курортное лечение в МСЧ «Угольщик».
Местная общественная организация инвалидов г. Шарыпово и Шарыповского района «За равные права»	Реализация проекта «Иппотерапия и лечебная верховая езда», приобретение строительных материалов и оборудования для устройства колясочной и раздевалки.
Забайкальский край	
Первичная организация общества инвалидов г. п. Шерловогорское	Оказание помощи в проведении районной спартакиады для людей с ограниченными возможностями.
Первичная профсоюзная организация ООО «Читауголь» Российского независимого профсоюза угольной промышленности (Росуглепрофа)	Вручение новогодних подарков малообеспеченным детям (Татауровская школа).
Республика Хакасия	
Черногорский городской совет ветеранов войны и труда	Бесплатная подписка для ветеранов на газету «Черногорский рабочий».
ХРО ВОС	Социальная поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов.
Хакасская республиканская общественная организация ветеранов госбезопасности «Ветеран»	Содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовного развития личности, в том числе охрана и должное содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культурное значение, и мест захоронения.
ХРОО «Доброе сердце Хакасии»	Благотворительная помощь.

Наименование организации, учреждения	Проект
ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ ПО СОХРАНЕНИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ КУЛЬТУР, ПРОГРАММ И МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОДЕЙСТВИЕ ДУХОВНОМУ РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕКА	
Приморский край	
Приморский краевой театр кукол	Проведение спектаклей для детей из коррекционных школ, детских домов и малообеспеченных семей.
Шахтерский союз Артема	Поддержка издания исторического альбома «Гори, шахтерская звезда. Страницы истории угольной отрасли Артема».
Красноярский край	
Православный приход Покровского храма г. Назарово	Безвозмездная передача угля для отопления храма и воскресной школы.
Православный приход церкви святителя Николая с. Парная Шарыповского района	Безвозмездная передача угля для отопления.
Канская епархия Русской православной церкви	Безвозмездная передача угля для обеспечения отопления Свято-Троицкого собора.
Забайкальский край	
Первичная профсоюзная организация ООО «Читауголь» Российского независимого профсоюза угольной промышленности (Росуглепрофа)	Оплата билетов для поездки коллектива Читинского училища культуры в г. Красноярск для участия в Общероссийском хоровом конкурсе. Подарки на юбилей ансамбля «Остров Русь» (15 лет). Реставрация памятника к 100-летию Ингодинского восстания.
Республика Хакасия	
Центр развития детского театрального творчества «Созвездие»	Организация поездки детского коллектива на международный фестиваль в Москву, Санкт-Петербург, Красноярск.
Изыхский сельсовет	Создание памятника труженикам тыла и благоустройство прилегающей к нему площадки в парке пос. Изыхские копи.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

ПРИМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ GRI

Принципы GRI	Соответствие принципам в данном отчете
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Перечень ключевых заинтересованных сторон приведен в Кодексе корпоративного поведения компании. Их выявление и определение форматов взаимодействия с ними проводилось исходя из масштаба взаимовлияния и взаимозависимости, возможностей и перспектив взаимодействия, а также с учетом конкретных интересов каждой группы. В отчете приведена информация о практике взаимодействия с каждой из этих сторон и о ключевых результатах взаимодействия с ними.
Контекст устойчивого развития	Мы освещаем результаты своей деятельности в контексте приоритетов своей стратегии и устойчивого развития общества, в том числе приоритетов регионального развития.
Существенность	Мы разработали процесс определения приоритетных существенных тем, позволяющий выявить круг вопросов для освещения в отчете исходя из значимости конкретных экономических, социальных и экологических вопросов для нас и наших заинтересованных сторон, а также с учетом глобальных и отраслевых тенденций в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Информационные запросы заинтересованных сторон определены с помощью системы корпоративных коммуникаций, в ходе специального анкетирования внешних и внутренних заинтересованных сторон, а также в ходе специальных мероприятий, посвященных обсуждению актуальных тем и возможностей конструктивного взаимодействия. Учитывались также материалы обратной связи, социологических исследований, публикаций СМИ.
Полнота	Отчет отражает все ключевые существенные темы в рамках отчетного периода (два календарных года). Границы отчета включают все организационные единицы, находящиеся под непосредственным контролем СУЭК.
Сбалансированность	В отчете приводится информация как о наших достижениях, так и об актуальных задачах, над решением которых мы работаем.
Сопоставимость	Сопоставимость данных между отчетными периодами обеспечивается использованием нашей аудированной финансовой отчетности и управленческой отчетности за ряд лет. Возможность сравнения с результатами других российских и международных компаний обеспечивается применением стандартных элементов отчетности GRI, а также российской системы нефинансовой отчетности «Базовые индикаторы результативности РСПП». В отчете приведена также информация о границах отчетности.

Принципы GRI	Соответствие принципам в данном отчете
Точность	В отчете использован набор стандартных элементов отчетности, соответствующий рекомендациям Базового варианта Стандартов GRI. Информация описательного характера отражает конкретные ситуации и иллюстрирует основные тезисы отчета.
Своевременность	Мы публикуем отчеты об устойчивом развитии один раз в два года. Основное содержание отчета составляют наиболее значимые направления и результаты деятельности за отчетный период, включая также данные, актуальные на момент подготовки отчета. Одновременно информация по приоритетным существенным темам публикуется в Годовом отчете.
Ясность	Отчет структурирован в соответствии с основными стандартными блоками содержания, чтобы облегчить поиск необходимой информации. В отчет включается Индекс показателей GRI. В случае использования специальных терминов их значение разъясняется в постраничных сносках. Отчет публикуется на русском и английском языках и доступен на нашем корпоративном сайте.
Надежность	Достоверность данных, опубликованных в отчете, обеспечена в ходе сбора и консолидации информации с применением стандартных процедур. Количественные показатели консолидируются на базе наших информационных систем, а также собираются по специальным запросам в ходе подготовки отчета. Эти запросы отражают требования Стандартов GRI. Отклонения от Протоколов GRI связаны со спецификой системы государственной статистики и особенностями корпоративной управленческой информации. В случае таких отклонений мы указываем в Индексе стандартных элементов отчетности соответствующий показатель как раскрытый частично. Отчет прошел согласование с нашими функциональными подразделениями и Службой внутреннего контроля и аудита СУЭК. В отчет включены аудированные данные финансовой отчетности. Для обеспечения надежности информации мы считаем важным использовать внешний аудит. Перед аудитором ставится задача выразить мнение по поводу качества данных, существенности освещаемых вопросов и соответствия раскрытия информации рекомендациям Стандартов GRI.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

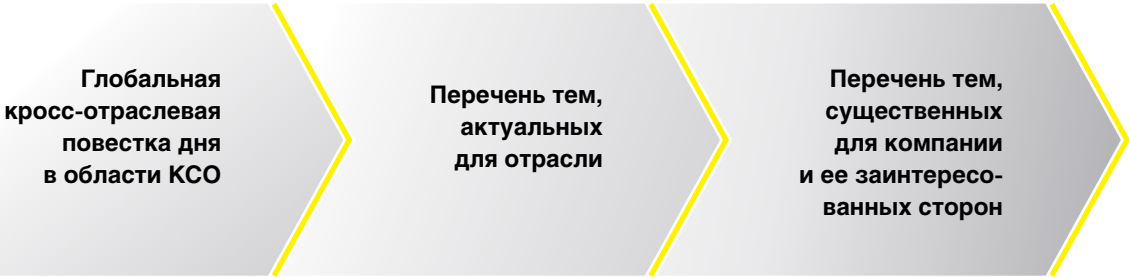
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Определение существенных тем

Существенность тем определяется значимостью воздействий деятельности компании на экологию, социальную и природную среду, их влиянием — как реальным, так и потенциальным — на оценки и решения групп заинтересованных сторон. В СУЭК разработан процесс определения приоритетных существенных тем, позволяющий выявить круг вопросов для освещения в отчете с учетом глобальных и отраслевых тенденций в сфере устойчивого развития, информационных запросов и оценок заинтересованных сторон. Для определения существенных тем используется широкий круг источников информации, включая материалы социологических исследований, стратегического анализа, проводимого компанией, материалов системы корпоративных коммуникаций.

Для уточнения круга и границ существенных тем этого отчетного периода были, в частности, использованы результаты опроса сотрудников «Имидж СУЭК», прошедшего в 2019 году в семи регионах компании, анализ содержания регулярного взаимодействия СУЭК с внешними заинтересованными сторонами (деловыми партнерами, органами власти, общественными организациями), а также рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП по предыдущему отчету.

Процесс определения существенных тем и ключевых показателей



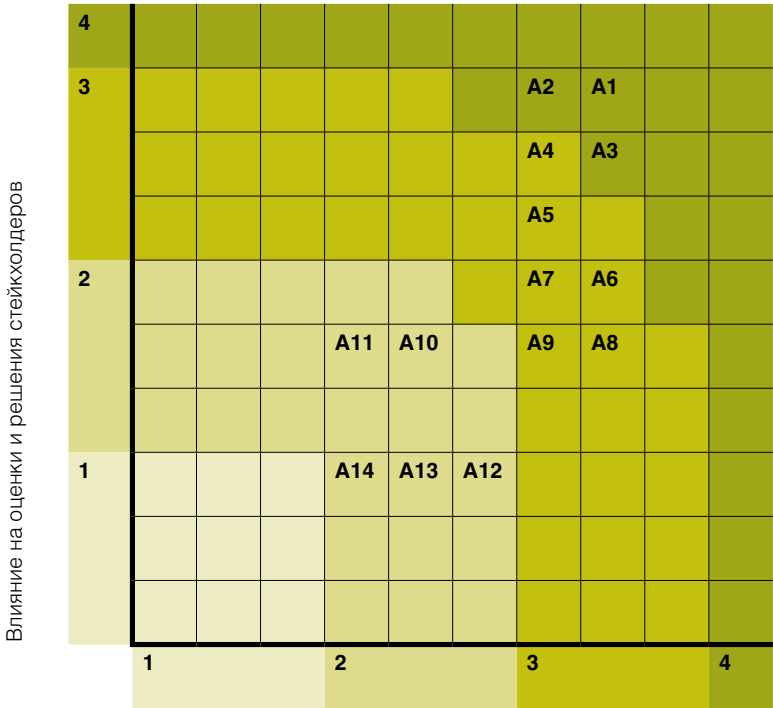
Для уточнения приоритетных существенных тем было также проведено анкетирование представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон: сотрудников, представителей органов государственной власти и местного самоуправления, независимых экспертов в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. В результате была составлена карта, отразившая темы, наиболее значимые для компании и как минимум одной ключевой группы заинтересованных сторон. Список тем и показателей утвержден Комитетом по аудиту Совета директоров СУЭК (см. также раздел «Об отчете»).

Существенные темы предыдущего отчета в основном сохраняют свою актуальность. При этом в данном отчетном периоде более значительным вниманием пользовались факторы финансовой устойчивости компании, ее стратегия с учетом глобальной климатической повестки. Выявленные темы актуальны для всех сегментов и активов СУЭК, хотя в их рамках приоритеты могут различаться в зависимости от специфики сегментов. Границы отчета с учетом консолидации в 2018 году энергетического сегмента показаны в таблице ниже.

Существенные темы

A1.	Финансовая устойчивость и перспективы развития компании
A2.	Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям
A3.	Качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью
A4.	Операционная эффективность
A5.	Воздействие компании на окружающую среду, включая снижение эмиссии парниковых газов
A6.	Корпоративное управление и риск-менеджмент
A7.	Взаимодействие по вопросам деловой этики
A8.	Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников
A9.	Кадровая политика и трудовые отношения
A10.	Обучение и профессиональная подготовка персонала
A11.	Вклад компании в развитие инфраструктуры городов
A12.	Вклад компании в развитие местных сообществ
A13.	Требования к поставщикам и поддержка местных поставщиков
A14.	Вклад в социально-экономическое развитие регионов

Матрица приоритизации существенных тем отчета⁹¹



Значимость экономических, социальных и экологических воздействий компании

⁹¹ На матрице отражено ранжирование тем, признанных существенными.

Границы существенных тем отчета

Существенные темы	Границы существенных тем: цепочка создания стоимости в рамках СУЭК				
	Добыча	Обогащение	Логистика	Сбыт	Генерация энергии
A1. Перспективы развития компании	+	+	+	+	+
A2. Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям	+	+	+		+
A3. Качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью	+	+	+	+	+
A4. Операционная эффективность	+	+	+	+	+
A5. Воздействие компании на окружающую среду, включая снижение эмиссии парниковых газов	+	+	+		+
A6. Корпоративное управление и риск-менеджмент	+	+	+	+	+
A7. Взаимодействие по вопросам деловой этики	+	+	+	+	+
A8. Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников	+	+	+	+	+
A9. Кадровая политика и трудовые отношения	+	+	+	+	+
A10. Обучение и профессиональная подготовка персонала	+	+	+	+	+
A11. Вклад компании в развитие инфраструктуры городов	+	+	+	+	+
A12. Вклад компании в развитие местных сообществ	+	+	+	+	+
A13. Требования к поставщикам и поддержка местных поставщиков	+	+	+		+
A14. Вклад в социально-экономическое развитие регионов	+	+	+	+	+

Границы существенных тем за пределами СУЭК

Существенные темы Эффективность производства	Границы существенных тем						
	Акционеры и инвесторы	Потребители	Органы власти и местного самоуправления	Поставщики, подрядчики, партнеры	Деловые союзы	Местные сообщества в регионах присутствия компаний	Некоммерческие и общественные организации
A1. Финансовая устойчивость и перспективы развития компании	+	○	○	+	+	○	○
A2. Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям	○	○	+	○+	+	+	○
A3. Качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью	○	+	○	○+	○	○	○
A4. Операционная эффективность	+	○	○	○	+	○	○
A5. Воздействие компании на окружающую среду, включая снижение эмиссии парниковых газов	○	○	+	○	○	+	○
A6. Корпоративное управление и риск-менеджмент	+	○	○	+	+	○	○
A7. Взаимодействие по вопросам деловой этики	+	+	○	+	+	○	○
A8. Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников	○	○	+	○	+	○+	○
A9. Кадровая политика и трудовые отношения	○	○	○	○	+	○	○
A10. Обучение и профессиональная подготовка персонала	○	○	○	○	+	○+	○
A11. Вклад компании в развитие инфраструктуры городов	○	○	+	○	+	+	○
A12. Вклад компании в развитие местных сообществ	○	○	+	○	+	+	○
A13. Требования к поставщикам и поддержка местных поставщиков	○	○	+	+	○	+	○
A14. Вклад в социально-экономическое развитие регионов	○	○	+	○	+	+	○

+ — прямое воздействие, ○ — косвенное воздействие

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ

ОТЧЕТА СТАНДАРТАМ

ОТЧЕТНОСТИ

В соответствии со Стандартами GRI в «Основном» варианте отчет сфокусирован на темах, наиболее существенных для компании и ее заинтересованных сторон, выявленных в процессе оценки существенности⁹³. Таблица включает указатель содержания GRI, а также «Базовые индикаторы результативности», разработанные РСПП для использования в корпоративных нефинансовых отчетах.

Степень раскрытия
■ — полное раскрытие показателя □ — частичное раскрытие показателя ○ — исключение показателя

Показатель GRI	№ страницы в данном отчете об устойчивом развитии/в годовом отчете	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Комментарии/исключенная информация
GRI 101. Основы (2016): базовые принципы подготовки отчета				
	Приложение 2. Применение принципов подготовки отчетности GRI, 197–198	■		
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
GRI 102. Общие элементы (2016). Профиль организации				
102-1	Название организации	Об отчете, 4	■	
102-2	Деятельность, бренды, продукты, услуги	СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности, 21–23	■	
102-3	Расположение головного офиса		■	Головной офис АО «СУЭК» находится по адресу 115054, Москва, ул. Дубининская, 53/7.
102-4	География деятельности	СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности, 21	■	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма		■	Непубличное акционерное общество АО «СУЭК».
102-6	Рынки, на которых работает организация	СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности, 21–23 Экономическая устойчивость и эффективность, 68–69	■	
102-7	Масштаб организации	СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности, 19–23	■	
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 79–80 Приложение 1. Показатели деятельности в области устойчивого развития СУЭК, 169–172	■	

⁹³ См. раздел «Об отчете» и Приложение 3 данного отчета.

Показатель GRI	№ страницы в данном отчете об устойчивом развитии/в годовом отчете	Степень раскрытия	№ индикатора РСПП	Комментарии/исключенная информация
102-9	Цепочка поставок	Бизнес-модель устойчивого развития, 23 Экономическая устойчивость и эффективность, 77–78, Приложение 1. Показатели деятельности в области устойчивого развития СУЭК, 176	■	
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок		■	В структуру АО «СУЭК» в сентябре 2018 года вошла Сибирская генерирующая компания, в октябре 2019 года — Рефтинская ГРЭС. Показатели этого актива в области устойчивого развития будут учтены в следующем отчете об устойчивом развитии СУЭК.
102-11	Применение принципа предосторожности	Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 118–119	■	
102-12	Внешние инициативы, которые поддерживает организация	Корпоративное управление, 47 Промышленная безопасность и охрана труда, 105 Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 123 СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 163–165 Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 4–5, 96, 101	■	1.1
102-13	Членство в ассоциациях	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 61	■	СУЭК состоит в следующих организациях. • Российский союз промышленников и предпринимателей • Корпорация RAND • Ассоциация Clean Coal • Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности • Ассоциация менеджеров России • Российско-Германская внешнеторговая палата • Bettercoal • Мировой энергетический совет • AD HOC Council (Европейский правительственный совет по деловым отношениям)
102-14	Заявления от ключевых лиц, принимающих решения в компании	Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора СУЭК, 16–18	■	

Показатель GRI	№ страницы в данном отчете об устойчивом развитии/в годовом отчете	Степень раскрытия	№ индикатора РСНП	Комментарии/исключенная информация
102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности	Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора СУЭК, 16–18 СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности, 23–29 Корпоративное управление, 49–52, 56–62 Экономическая устойчивость и эффективность, 63–65 Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 81 Промышленная безопасность и охрана труда, 97–98 Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 118–119, 120–121 СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 143–146 Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 8–11, 16–21, 22–33, 34–43, 44–47	■		
102-16 Принципы, ценности, стандарты и нормы поведения	Корпоративное управление, 44–46	■		
102-17 Механизмы консультаций по вопросам этики	Корпоративное управление, 45–48 Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 94–95	■		
102-18 Структура управления	Корпоративное управление, 36–40	■		
102-19 Порядок делегирования полномочий	Корпоративное управление, 37–38, 43	■		
102-20 Руководитель (-и), ответственный (-ые) за решение экономических, экологических и социальных проблем	Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 83 Промышленная безопасность и охрана труда, 100 Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 121 СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 147–148	■		
102-22 Состав высшего органа управления и его комитетов	Корпоративное управление, 37–40 Годовой отчет СУЭК за 2019 год, стр. 108–111	■	3.1.12	
102-23 Председатель высшего органа управления	Председатель высшего органа корпоративного управления не является одновременно исполнительным директором	■		
102-24 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Корпоративное управление, 36–40 Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 108–111	■		
102-26 Роль высшего органа управления в определении целей, принципов и стратегии	Корпоративное управление, 36–38, 43 Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 83 Промышленная безопасность и охрана труда, 100 Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 121 СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 148–150	■		

Показатель GRI	№ страницы в данном отчете об устойчивом развитии/в годовом отчете	Степень раскрытия	№ индикатора РСНП	Комментарии/исключенная информация
102-27 Меры, применяемые для выработки и повышения осведомленности членов высшего органа корпоративного управления в отношении экономической, экологической и социальной проблематики	Корпоративное управление, 40–42 Промышленная безопасность и охрана труда, 99	■		
102-28 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 104–121	■		
102-29 Роль высшего органа управления в определении и управлении экономическим, экологическим и социальным воздействием	Корпоративное управление, 41–43 Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 104–121	■		
102-30 Эффективность процесса управления рисками	Корпоративное управление, 49–50 Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 34–43	■		
102-31 Частота анализа экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей высшим органом корпоративного управления	Корпоративное управление, 41–43 Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 113–115	■		Вопросы экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей рассматриваются на каждом заседании Совета директоров и его комитетов в течение года согласно утвержденной повестке дня. В частности, вопросы промышленной и экологической безопасности и охраны труда на предприятиях компании рассматриваются на каждом заседании Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям.
102-32 Должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов		■		Отчет утверждается Комитетом по аудиту Совета директоров СУЭК. Председатель комитета — Иан Макдональд.
102-33 Процесс информирования высшего органа управления о критически важных вопросах	Корпоративное управление, 40 Промышленная безопасность и охрана труда, 99 Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 35–37, 110–114	■		
102-34 Характер и общее количество критически важных вопросов	Корпоративное управление, 40 Промышленная безопасность и охрана труда, 99 Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 35–37, 110–114	■		
102-35 Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга	Корпоративное управление, 41 Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 111	■		
102-36 Процесс определения размера вознаграждения	Корпоративное управление, 41 Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 111	■		
GRI 102. Общие элементы (2016). Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
102-40 Список заинтересованных сторон	Корпоративное управление, 54	■		
102-41 Коллективные договоры	Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 88	■	3.1.4	

Показатель GRI	№ страницы в данном отчете об устойчивом развитии/в годовом отчете	Степень раскрытия	№ индикатора РСПТ	Комментарии/исключенная информация
102-42 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Корпоративное управление, 52	■		
102-43 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Корпоративное управление, 54–62	■		
102-44 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Корпоративное управление, 56–62 Приложение 3. Существенные темы и границы отчета, 199–204	■		См. также следующее. Экономическая устойчивость и эффективность, 76. Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 96. Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 122–123. СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 148–149.
GRI 102. Общие элементы (2016). Практика подготовки отчетности				
102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Годовой отчет СУЭК за 2019 год, стр. 158–159	■		
102-46 Методика определения содержания отчета и границ существенных тем	Об отчете, 4–6 Приложение 3. Существенные темы и границы отчета, 199–200	■		
102-47 Список существенных тем	Об отчете, 5–6 Приложение 3. Существенные темы и границы отчета, 200	■		
102-48 Результаты всех переформулировок, приведенных в предыдущих отчетах, и их причины		■		В отчете не содержится переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах.
102-49 Изменения в отчетности	Об отчете, 4 Приложение 3. Существенные темы и границы отчета, 199–204	■		
102-50 Отчетный период	2018–2019 годы	■		
102-51 Дата выпуска последнего предыдущего отчета	Май 2017 года	■		
102-52 Цикл отчетности	Два календарных года	■		
102-53 Контактное лицо для вопросов по отчету		■		Науменко Алексей Анатольевич, заместитель директора по связям и коммуникациям, Naumenkooa@suek.ru . Куликова Юлия Александровна, начальник управления по работе с персоналом (региональные вопросы работы с персоналом), Kulikovaya@suek.ru .
102-54 Указание на уровень применения GRI: основной или расширенный	Отчет был подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, вариант «Основной»	■		
102-55 Указатель содержания GRI	Приложение 4. Таблица соответствия отчета стандартам отчетности, 205–239	■		

Показатель GRI	№ страницы в данном отчете об устойчивом развитии/в годовом отчете	Степень раскрытия	№ индикатора РСПТ	Комментарии/исключенная информация
102-56 Внешнее заверение	Об отчете, 4 Приложение 5. Свидетельство о независимом заверении отчета, 240	■		Заключение независимого аудитора — см. Приложение 5 к данному отчету. Аудитор (АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь») является независимой профессиональной организацией, обладающей доказанной компетентностью. Аудитор не принимал участия в подготовке отчета и не имеет коммерческих интересов в деятельности компании, за исключением предоставленных услуг по заверению.
GRI 103. Подходы к управлению (2016)				
103-1 Раскрываемые темы и их границы	Об отчете, 5–6 Приложение 3. Существенные темы и границы отчета, 199–204 (Перечень и границы тем) Тема А1. Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора СУЭК, 16–19; СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности, 23–26 Тема А2. Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора СУЭК, 16–19; Промышленная безопасность и охрана труда, 97 Тема А3. Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора СУЭК, 16–19; Экономическая устойчивость и эффективность, 74–76 Тема А4. Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора СУЭК, 16–19; СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности, 23–26; Годовой отчет за 2019 год, 47 Тема А5. Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора СУЭК, 16–19; Промышленная безопасность и охрана труда, 117 Тема А6. Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора СУЭК, 16–19; Корпоративное управление, 36 Тема А7. Корпоративное управление, 44–46 Тема А8. Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 80–83, 85–87 Тема А9. Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 80–83, 94 Тема А10. Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 90–93 Тема А11. СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 142, 144–145, 148–149 Тема А12. СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 142–145, 146–149	■		

Показатель GRI		№ страницы в данном отчете об устойчивом развитии/в годовом отчете	Степень раскрытия	№ индикатора РСПТ	Комментарии/исключенная информация
103-1	Раскрываемые темы и их границ	Тема А13. Экономическая устойчивость и эффективность, 77–78; Промышленная безопасность и охрана труда, 116–117 Тема А14. Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора СУЭК, 16–19; СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 145, 148 Краткое описание тем см. также в Годовом отчете за 2019 год, 46–47			
103-2	Подходы к управлению и их компоненты	Тема А1. СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности, 23–27; Корпоративное управление, 36–41; Годовой отчет за 2019 год, 118–119	■		
103-3	Оценка эффективности подходов к управлению	Тема А2. Промышленная безопасность и охрана труда, 97–100 Тема А3. Экономическая устойчивость и эффективность, 74–76 Тема А4. Устойчивое развитие и создание ценности, 23–27; Корпоративное управление, 36–41 Тема А5. Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 118–124 Тема А6. Корпоративное управление, 36–41, 49–52 Тема А7. Корпоративное управление, 44–49 Тема А8. Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 79–83, 85–87 Тема А9. Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 79–82, 85–87 Тема А10. Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 79–82, 90–93 Тема А11. СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 142–150 Тема А12. СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 142–150 Тема А13. Экономическая устойчивость и эффективность, 77–78; Промышленная безопасность и охрана труда, 116–117 Тема А14. СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 142–150			
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ					
GRI 201. Экономическая результативность (2016) — темы А1, А3, А4, А8, А11, А13, А14					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности, 28 Экономическая устойчивость и эффективность, 63–64 СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 149 Приложение 1. Показатели деятельности в области устойчивого развития СУЭК, 172 Годовой отчет СУЭК за 2018 год, 4–5, 78–83, 127–158 Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 2–3, 12–13, 56–59, 122–159	■	1.2, 1.3 1.4, 1.6 1.7	

Показатель GRI		№ страницы в данном отчете об устойчивом развитии/в годовом отчете	Степень раскрытия	№ индикатора РСПТ	Комментарии/исключенная информация
201-2	Финансовые и иные риски и возможности, связанные с изменением климата	СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности, 30–31 Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 120–121	■		
201-3	Обязательства организации по пенсионному плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Годовой отчет СУЭК за 2019 год, 136	■		
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства		■		В отчетном периоде компания не получала финансовой помощи от государства.
GRI 202. Присутствие на рынках (2016) — тема А8					
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разных полов к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Приложение 1. Показатели деятельности в области устойчивого развития СУЭК, 172–173	■		В соответствии с принятой в компании методологией приводится соотношение со средним уровнем заработной платы в существенных регионах деятельности организации.
GRI 203. Непрямые экономические воздействия (2016) — темы А11, А12, А13, А14					
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 142–146, 150–165	■		
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	СУЭК: устойчивое развитие и создание ценности, 27–28 СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, 150–165	■		
GRI 204. Практики закупок (2016) — тема А13					
204-1	Доля расходов на местных поставщиков		■		Доля расходов компании на местных поставщиков составила в 2018 году 26,9%, в 2019 году — 27,6%.
GRI 205. Противодействие коррупции (2016) — темы А6, А7, А13					
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Корпоративное управление, 47–49	■		
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		■		В отчетный период случаев коррупции не выявлено.
GRI 206. Недобросовестное деловое поведение (2016) — тема А6					
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты		■		За 2018–2019 годы в отношении АО «СУЭК» не предпринималось каких-либо правовых действий со стороны антимонопольных органов в связи с нарушением антимонопольного законодательства.
GRI 302. Энергия (2016) — темы А4, А5					
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 138–141	■	2.2	
302-2	Потребление энергии за пределами организации		○		Показатель исключен, так как учет не ведется в связи с отсутствием законодательных требований.

Показатель GRI		№ страницы в данном отчете об устойчивом развитии/в годовом отчете	Степень раскрытия		Комментарии/исключенная информация
			№ индикатора РСНП		
302-3	Энергоемкость	Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 138–141	■	2.2.1	
302-4	Сокращение энергопотребления	Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 138–141	■		
GRI 303. Водные ресурсы (2016) — тема A5					
303-1	Водозабор в разбивке по источникам	Приложение 1. Показатели деятельности в области устойчивого развития СУЭК, 180–181	■	2.3	
303-2	Источники воды, на которые водозабор организации оказывает существенное воздействие		■		Водозабор СУЭК не оказывает существенного влияния на источники воды. Компания не осуществляет водозабор из источников, признанных уязвимыми, охраняемыми государством, особо ценными для местных сообществ и с точки зрения биоразнообразия.
303-3	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Приложение 1. Показатели деятельности в области устойчивого развития СУЭК, 180–181	□		
GRI 304. Биоразнообразие (2016) — тема A5					
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности или аренде либо под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям		■		На участках размещения производственных активов, а также прилегающих к ним территориях особо охраняемые природные территории федерального и регионального значения отсутствуют. Редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено. Однако, планируя экономическую деятельность, АО «СУЭК» тщательно оценивает потенциальные экологические риски и стремится избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды.
304-2	Существенное воздействие деятельности, продуктов, услуг организации на биоразнообразие		■		
304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 137–138	■		
304-4	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и Национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации		■		На участках размещения производственных активов, а также прилегающих к ним территориях редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено.
GRI 305. Выбросы (2016) — тема A5					
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 131	■		

Показатель GRI		№ страницы в данном отчете об устойчивом развитии/в годовом отчете	Степень раскрытия		Комментарии/исключенная информация
			№ индикатора РСНП		
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 125, 128–130	■		
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 130	■		
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 130	■		
GRI 306. Сбросы и отходы (2016) — тема A5					
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 134 Приложение 1. Показатели деятельности в области устойчивого развития СУЭК, 180–181	■	2.7 2.7.2	
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения	Приложение 1. Показатели деятельности в области устойчивого развития СУЭК 182–184 Отчет об устойчивом развитии за 2016–2017 годы, 132 (методы утилизации, применяемые в компании)	■	2.8	
306-4	Транспортировка опасных отходов		■		Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.
306-5	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние сброс сточных вод организацией		■		Компания не оказывает существенного влияния на водные объекты и связанные с ними местообитания.
GRI 401. Занятость (2016) — тема A7					
401-1	Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 84 Приложение 1. Показатели деятельности в области устойчивого развития, 171–172	□	3.1.1 3.1.2 3.1.3	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, которые работают на условиях полной занятости, и не предоставляемые временным сотрудникам	Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 87	■		СУЭК предоставляет унифицированный пакет льгот для сотрудников всех добычных предприятий.
GRI 402. Взаимоотношения сотрудников и руководства — тема A9					
	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении		■		Компания следует Трудовому кодексу, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий).

Показатель GRI	№ страницы в данном отчете об устойчивом развитии/в годовом отчете	Степень раскрытия	№ индикатора РСПТ	Комментарии/исключенная информация
GRI 403. Здоровье и безопасность на рабочем месте (2016) — тема A2				
403-1 Представительство работников в совместных комитетах по охране труда и безопасности	Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 88–89 Промышленная безопасность и охрана труда, 113–114	■		
403-2 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Промышленная безопасность и охрана труда, 102–103 Приложение 1. Показатели деятельности в области устойчивого развития, 177–178	■	3.1.5 3.1.6 3.1.7 3.1.8	
403-4 Отражение вопросов здоровья и безопасности в соглашениях с профсоюзами	Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 88–89 Промышленная безопасность и охрана труда, 113–114	■		
GRI 404. Обучение и профессиональная подготовка сотрудников (2016) — тема A10				
404-1 Среднее количество часов обучения на человека в год	Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 91	■	3.1.10	
404-2 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 91–93			
404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 94	■		Оценки результативности проводятся для ряда категорий управленческих должностей корпоративного центра АО «СУЭК» и добычных предприятий. Оценку развития карьеры проходят сотрудники, участвующие в программе кадрового резерва компании.
GRI 405. Разнообразие и равные возможности (2016) — тема A8, A9				
405-1 Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту	Корпоративное управление, 39 Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 80	■		
405-2 Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	Корпоративное управление, 46–47	■		В компании установлен одинаковый базовый оклад для мужчин и женщин.
GRI 406 Отсутствие дискриминации на рабочем месте	Корпоративное управление, 46–47 Социальная результативность: кадровый потенциал компании, 82	■		В 2018–2019 годах случаев дискриминации и нарушения прав человека компанией не выявлено.
GRI 407. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016) — тема A9				
407-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав		■	3.2.1	В отчетный период не выявлено.

Показатель GRI	№ страницы в данном отчете об устойчивом развитии/в годовом отчете	Степень раскрытия	№ индикатора РСПТ	Комментарии/исключенная информация
GRI 413. Взаимодействие с местными сообществами (2016) — тема A12				
413-1 Деятельность компании в области взаимодействия с местными сообществами, оценка воздействия на местные сообщества, программы развития местных сообществ	СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития142–143, 146–148, 148–149, 151	■	3.3.3	Программы взаимодействия с местными сообществами охватывают все предприятия компании. Дополнительно к указанию на расположение в отчете описание программ см. на стр. 150–165. Вопросы экологического воздействия и взаимодействия с местными сообществами по этим вопросам освещаются в главе «Экологическая результативность: безопасность и эффективность».
413-2 Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Экологическая результативность: безопасность и эффективность, 117–141, 179–184	■	Дополнительно к указанию на расположение в отчете описание программ см. на стр. 150–165	Деятельность по добыче и обогащению угля связана с риском нанесения ущерба окружающей среде, в том числе с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, выбросами угольной пыли, загрязнением почвы и водных ресурсов, шумовым загрязнением. Компания реализует программы по минимизации данного риска и охране окружающей среды. Показатели экологического воздействия компании и результаты ее природо-охранных программ приведены в главе «Экологическая результативность: безопасность и эффективность».
GRI 414. Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере (2016) — тема A13				
414-1 Количество новых поставщиков, прошедших оценку соответствия требованиям с учетом критериев воздействия на общество («социальных» критериев)	Экономическая устойчивость и эффективность, 76–77	□		Все требования СУЭК в сфере производственной безопасности и охраны труда, экологической безопасности распространяются на 100% подрядчиков и закреплены в договорах между сторонами. Выполнение этих требований контролируется в течение всего периода сотрудничества.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СВИДЕТЕЛЬСТВО О НЕЗАВИСИМОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА



НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Адресовано Сибирской угольной энергетической компании и ее заинтересованным сторонам.

Введение

Настоящее аудиторское заверение относится к Отчету «Повышая устойчивость» об устойчивом развитии за 2018-2019 годы Группы «СУЭК» (далее – Отчет). Исключительную ответственность за подготовку Отчета и представленную в нем информацию несет Группа «СУЭК» (далее Компания). Эта ответственность включает в себя: разработку, внедрение и поддержание в актуальном состоянии корпоративной системы управления и контроля за сбором, консолидацией, оценкой и включением достоверной информации в Отчет; выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование целесообразных методов расчета и представления в Отчете количественной и качественной информации об устойчивом развитии.

АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» в рамках согласованного с Компанией технического задания несет ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед Компанией и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за иные оценки, мнения или суждения, а также решения, принятые, отложенные или отозванные на основании настоящего заверения. Аудиторское заверение не может быть принято за основу для интерпретации общей эффективности Группы «СУЭК», за исключением областей, охватываемых объемом работ по заверению.

Область заверения

Работа по заверению Отчета выполнена на основе методологии стандартов по заверению AA1000 Assurance Standard (AA1000AS) рев. 2008 г. и аудита нефинансовой отчетности International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000.

В процессе работы над Отчетом были поставлены и решены следующие задачи:

1. Оценить степень внедрения Компанией принципов определения содержания и обеспечения качества Отчета, изложенных в стандартах GRI 101 «Основные положения в области отчетности по устойчивому развитию»; GRI 102 «Общие стандартные элементы отчетности»; GRI 103 «Подходы в области менеджмента существенных аспектов деятельности организации». Вариант изложения отчетной информации - «Базовый» (Core).
2. Провести выборочную оценку того, что: а) информация, содержащаяся в Отчете, в отношении всех идентифицированных существенных аспектов деятельности достоверна и достаточно полно отражает политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в течение 2018-2019 годов; б) степень раскрытия и порядок расчетов представленных Компанией показателей соответствует требованиям стандартов GRI серии 200 (экономические аспекты деятельности), 300 (экологические аспекты деятельности) и 400 (социальные аспекты деятельности).
3. Оценить взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета на соответствие требованиям стандарта AA1000 AccountAbility Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) рев. 2015 г. Всемирной организации по исследованиям, консалтингу и стандартизации в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития (AccountAbility), включая цели, задачи, области взаимодействия, порядок планирования, организации и осуществления взаимодействия, отчетность по результатам взаимодействия.
4. Дать рекомендации по дальнейшему совершенствованию публичной отчетности Компании.



Тип и уровень заверения

В основу заверения Отчета положены следующие положения стандарта AA1000AS:

- тип заверения - 2 ("Type 2 - AccountAbility Principles and Performance Information"), предусматривающий оценку степени соблюдения принципов отчетности в совокупности с оценкой достоверности показателей результативности и данных (утверждений), включенных в Отчет;
- уровень заверения - «средний» («moderate»).

Методология и выполненный объем работ по заверению

Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных осуществлялась на выборочной основе с использованием процедур и руководства АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» по заверению отчетности в области устойчивого развития.

Заверение осуществлялось в условиях сложной эпидемиологической ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19), существенно ограничивающей возможности по визиту Заверителя на производственные площадки Компании и в головной офис. Исходя из этого, в ходе подготовки заверения использовались следующие методы верификации излагаемой в Отчете информации:

- Дистанционное интервью с ответственным персоналом Компании с использованием информационно-телекоммуникационных (ICT) технологий с целью выяснения того, как Компания учитывает ключевые аспекты корпоративной социальной ответственности при формировании долгосрочной стратегии развития бизнеса, и как эти аспекты интегрированы в систему бизнес-деятельности Компании.
- Верификация выполнения целей в области корпоративной социальной ответственности на 2018-2019 гг., поставленных Компанией в отчетах предыдущих периодов.
- Верификация процессов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами в отчетный период с целью оценки критериев и процедур отбора существенных экономических, социальных и экологических аспектов для включения в Отчет.
- Анализ выборки данных СМИ и интернет-ресурсов со ссылками на деятельность Компании в области заверения, а также опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области корпоративной социальной ответственности в качестве доказательной базы для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Рассмотрение предварительной редакции Отчета на предмет выявления возможных неточностей, противоречий, неадекватно раскрываемой информации и необоснованных утверждений.
- Информационные запросы в Компанию с разъяснением отдельных положений Отчета.
- Оценка сопоставимости информации, опубликованной в Отчете, с информацией, представленной на корпоративном сайте и иных интернет-ресурсах Компании.
- Сравнительный анализ (бенчмаркинг) Отчета с отчетами в области устойчивого развития выбранных отечественных и зарубежных горнодобывающих компаний - ПАО «ГМК «Норильский никель» 2019, Coal India Limited for the financial year 2017-18, BHP's Sustainability Report 2019 с целью определения возможных направлений совершенствования отчетности.
- Оценка доступности Отчета для всех заинтересованных сторон и результативности установленного механизма обратной связи с целью проверки реагирования Компании на замечания и запросы заинтересованных сторон.

В процессе подготовки заверения, помимо информации Отчета, учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании <http://www.suek.ru/about-us/>, сайтах его



региональных представительств <http://www.suek-khakasia.ru>, <http://suek-krasnovarsk.ru/>, <http://suek-kuzbass.ru>, <http://www.portnumansk.ru/ru/>, материалы различных изданий федерального, регионального и местного уровней (Российская газета, Московский комсомолец, Аргументы и факты, РИА Новости, РИА Чита и другие), информация официальных сайтов администраций регионов присутствия Компании (<https://r-19.ru>, <https://gov-murman.ru>, <http://abakan.city>, <http://www.kemerovo.ru/>, <http://www.krskstate.ru/>).

Кроме того, в ходе работы над Отчетом Заверителем были использованы положения ряда основополагающих международных документов, как, например, Резолюция, принятая на семидесятой сессии Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», Резолюция, принятая на шестьдесят второй сессии Генеральной Ассамблеи ООН 19 декабря 2007 года № 62/196. «Устойчивое горное развитие», материалы девятнадцатой сессии Комиссии по устойчивому развитию ООН 2–13 мая 2011 г. «Альтернативные стратегии и возможные меры для ускорения хода выполнения решений: горнодобывающая промышленность», а также информационно-методических документов GRI на тему «Устойчивое развитие и тенденции социальной отчетности на период до 2025 г. (май 2015 г.)».

Данные, собранные в процессе работы, позволяют с высокой степенью достоверности и с приемлемым риском сформировать выводы по «среднему» уровню заверения в отношении излагаемой в Отчете информации на основе критериев релевантности, полноты, надежности, независимости и доступности для понимания Компанией и ее заинтересованными сторонами.

Работа по заверению началась до момента официального опубликования полной версии Отчета на корпоративном сайте Компании. Мы не имели возможности удостоверить факт публикации Отчета в окончательной редакции на корпоративном сайте Группы «СУЭК» в связи с тем, что дата подписания настоящего заверения предшествовала планируемой дате публикации Отчета на сайте Общества.

Границы и ограничения заверения

- Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.2018 г. - 31.12.2019г.).
- Заверение не проводилось в отношении качественной и количественной информации, выходящей за временные рамки текущего цикла отчетности 2018-2019 гг.
- Заверение не проводилось в отношении финансовых показателей, верифицированных иными независимыми аудиторскими организациями.
- Заверение не распространялось на мнения, предположения, пожелания или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.

Основания для формирования нашего мнения

Работа по заверению Отчета основывалась на анализе предоставленной Компанией сводной информации по вопросам корпоративной социальной ответственности, иных данных из доступных источников с использованием аналитических методов подтверждения. Заверение учитывает отраслевую специфику деятельности Компании. Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий заверения, чем полная проверка всех без исключения данных («высший» уровень). В отношении количественных показателей, включенных в Отчет, проведенная работа не может считаться исчерпывающей для выявления всех возможных неточных сведений. В тоже время, несмотря на объективные ограничения по визиту в Компанию, данные, собранные заверителем в процессе работы, являются достаточной основой



для формирования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении степени реализации Компанией принципов определения содержания и обеспечения качества отчета, а также качества раскрытия показателей результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS и требованиями стандартов GRI по социальной отчетности.

Согласованность Отчета с принципами определения содержания Отчета стандартов GRI в области устойчивого развития

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа «СУЭК» имеет многолетнюю практику взаимодействия с заинтересованными сторонами с уточнением их перечня в рамках каждого цикла социальной отчетности. Основные принципы построения отношений с заинтересованными сторонами сформулированы в Кодексе корпоративной этики и Информационной политике СУЭК. Компания в отчетный период идентифицировала 8 ключевых групп заинтересованных сторон, исходя из степени влияния, которое они способны оказывать на результаты деятельности Компании, и, с другой стороны, с учетом влияния, которое оказывает деятельность Компании на их благополучие. Заинтересованные стороны активно вовлекаются в процесс разработки и внедрения критериев для определения актуальности и значимости существенных вопросов. Ведется карта тем, наиболее значимых для Компании ключевых групп заинтересованных сторон. Обеспечивается систематизированный и сбалансированный подход к рассмотрению существенных аспектов и проблем, выявленных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также к определению путей и способов их решения. Перечень тем, отражающих влияние СУЭК на экономику, окружающую среду, общество и заинтересованные стороны и по которым Компания считает целесообразным осуществлять взаимодействие с заинтересованными сторонами, представлен в Отчете и обоснован. Отчет демонстрирует реагирование на существенные интересы и проблемы, поднятые заинтересованными сторонами. Способы и форматы взаимодействия с заинтересованными сторонами и их информирования определены, документированы и подтверждены Заверителем. К их числу относятся: отчеты, в том числе настоящий Отчет, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, переговоры, участие в выставках и форумах, двусторонние визиты, встречи, общественные приемные, корпоративная газета и интернет-сайт Компании, аудиты и верификации, а также иные механизмы открытого доступа. Процессы взаимодействия с заинтересованными сторонами, используемые для принятия решений в ходе подготовки отчета, соответствуют сфере охвата и границам Отчета. Информационная открытость Компании продемонстрирована размещением социального и годовых Отчетов предыдущих лет на интернет-сайте с целью подготовки заинтересованными сторонами отзывов и замечаний по раскрытию ключевых аспектов корпоративной социальной ответственности в динамике. В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, и в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.



Контекст устойчивого развития

Группа «СУЭК» демонстрирует понимание концепции корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, использует объективную информацию при раскрытии в Отчете различных тем экономического, экологического и социального характера. Компания отражает фактический и ожидаемый вклад в изменение экономических, экологических и социальных условий, процессов развития, а также тенденций на местном, региональном и, частично, на глобальном уровнях. В отчете нашло отражение влияние тем устойчивого развития на долгосрочное развитие Компании, ее риски и возможности, принятие стратегических и оперативных решений.

Существенность

Отчет представляет собой сбалансированное и обоснованное изложение информации о существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании. При определении существенности Компания использует комбинацию внутренних и внешних факторов, включая такие базовые факторы, как миссия и конкурентная стратегия СУЭК, ожидания и проблемы (опасения), высказанные заинтересованными сторонами, влияние организации на процессы по всей цепочке создания ценности. Компания для отчетного периода 2018-2019 гг. выделяет 14 существенных аспектов (тем) деятельности, сведенных в матрицу приоритизации. При формировании перечня аспектов учитываются основные внешние и внутренние условия деятельности, риски, ключевые факторы успеха, а также законодательные и нормативные акты, добровольные соглашения и инициативы, имеющие стратегическое значение для СУЭК и ее заинтересованных сторон. Границы существенных тем Отчета внутри СУЭК в разрезе цепочки создания стоимости (добыча, обогащение, логистика, сбыт продукции и др.), а также за пределами Компании определены. Принцип существенности в Отчете применяется не только при определении аспектов для включения в отчет, но и при выборе показателей. Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный для заинтересованных сторон аспект корпоративной социальной ответственности, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчетности.

Полнота

Отчет раскрывает важную информацию отчетного периода на основе применения принципов существенности, контекста устойчивого развития, а также вовлечения заинтересованных сторон. Отчет предусматривает три основных измерения — сферу распространения, границы и временные рамки отчетности и охватывает все организационные единицы, отвечающие критериям непосредственного контроля или существенного влияния Компании. Информация, способная повлиять на оценки или принятие решения заинтересованными сторонами, включена в Отчет. Сообщаемая в Отчете информация основывается на долгосрочной стратегии развития и бизнес-планах, отражающих возможный характер, масштаб и области воздействия. Факторы неопределенности прогнозных оценок учтены. Методы оценки и предположения, лежащие в их основе, в достаточной степени раскрыты. Представление информации адекватно с точки зрения предполагаемых пользователей Отчета.



Согласованность Отчета с принципами обеспечения качества Отчета стандартов GRI в области устойчивого развития

Сбалансированность

Отчет отражает не только положительные результаты деятельности Компании в отчетный период, но и, отчасти, нерешенные вопросы, что обеспечивает обоснованную и всестороннюю оценку результативности ее деятельности в области устойчивого развития. Факты исключения значимой информации, которые могли бы оказать некорректное влияние на решения или суждения заинтересованных сторон, в Отчете не выявлены.

Сопоставимость

Данные и показатели, включенные в Отчет, подготовлены с использованием универсальной методологии GRI. Информация о контуре Отчета, а также важных изменениях (внутренние и внешние границы аспектов, сфера охвата) приведена. Структура Отчета обладает преемственностью на протяжении нескольких последовательных отчетных периодов. В сводных таблицах Отчета многие данные по стандартным элементам отчетности (ключевым показателям устойчивого развития) приведены за последние 4 года. Это позволяет заинтересованным сторонам оценивать результативность деятельности Компании в области устойчивого развития в динамике отчетных периодов, а также обеспечивать аналитическое сопоставление с соответствующими показателями об экономических, экологических и социальных результатах деятельности отечественных и зарубежных компаний угольной отрасли.

Точность

Отчет содержит данные, которые были рассчитаны или являются предметом непрерывного мониторинга. Методы, использованные Компанией для сбора, обобщения и анализа информации, верифицированы и в целом обеспечивают требуемую точность показателей. Качественная информация изложена ясно и с необходимой детализацией. Погрешность исходных данных, принятых для подготовки Отчета, находится в допустимых пределах и не влияет на принятие решений заинтересованными сторонами в отношении Компании.

Своевременность

Отчет подготовлен в соответствии с корпоративными планами подготовки годовой отчетности в разумные сроки по окончании отчетного периода, что обеспечивает принятие обоснованных решений заинтересованными сторонами. Отчет содержит четкую информацию о периоде отчетности и сроках выпуска предыдущего отчета по тематике устойчивого развития.

Ясность

Отчет содержит информацию в объеме, достаточном для заинтересованных сторон, и в то же время избегает избыточных подробностей. Он изложен в понятной форме, в необходимой степени точен, объективен, информативен и сбалансирован по содержанию. Навигация по Отчету удобная и позволяет оперативно найти требуемую информацию. Текстовая часть сопровождается графиками и диаграммами, что положительно сказывается на общем восприятии отчетной информации. Формат представления информации и данных в Отчете дает возможность заинтересованным сторонам идентифицировать тенденции изменения



показателей результативности деятельности Компании, ее достижения и нерешенные проблемы в разрезе экономической, экологической и социальной составляющей устойчивого развития.

Надежность

Принятые в Компании процессы сбора, консолидации, обработки, анализа и документирования информации, использованной при подготовке Отчета, обеспечивают надлежащее качество принятия решений и раскрытия существенных аспектов и показателей результативности деятельности Компании в области устойчивого развития. Нам не известны какие-либо сведения о результатах деятельности, не подтвержденные в Отчете свидетельствами, а также факты, способные существенно повлиять на достоверность включенных в Отчет данных и показателей и обуславливающие риски для пользователей Отчета.

Оценка полноты раскрытия и достоверности показателей на соответствие требованиям стандартов GRI.

- Отчет содержит информацию по стандартным элементам отчетности (общим и специфическим), включая сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности в соответствии с принятым вариантом подготовки Отчета «Базовый» (Core).
- Компания определила показатели результативности, связанные с существенными аспектами. Раскрытие показателей результативности осуществлялось на основе положений, изложенных в стандартах GRI серии 200 (экономические аспекты деятельности), 300 (экологические аспекты деятельности) и 400 (социальные аспекты деятельности).
- Приведенная в Отчете таблица соответствия стандартным элементам отчетности в целом объективно отражает фактический уровень раскрытия информации и обеспечивает оперативный поиск требуемых данных.

Оценка взаимодействия с заинтересованными сторонами согласно требованиям стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015

Процесс публичной отчетности соответствует рекомендациям стандарта AA1000SES. Компания продолжает поддерживать методологию идентификации заинтересованных сторон на основе многокритериального подхода с использованием критериев зависимости, ответственности, степени влияния и др. Процесс вовлечения заинтересованных сторон в подготовку корпоративной отчетности заблаговременно планируется. Ответственность и полномочия менеджмента и сотрудников Компании в вопросах взаимодействия с заинтересованными сторонами определены, необходимые ресурсы выделяются. Проводится ежегодный мониторинг и актуализация ключевых интересов, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, на основе которого определяются приоритеты и оптимальные методы взаимодействия с ними. Осуществляется оценка эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами.



Заключительные положения

Основываясь на принятой методологии заверения и с учетом выполненного объема работы, представляется возможным сделать следующие выводы по Отчету в целом:

- Включенная в Отчет информация характеризует стратегию, деловую практику и результаты деятельности Группы «СУЭК» в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, содержит сведения о системах управления, обеспечивающих реализацию целей Компании в этой области.
- Отчет построен на основе требований, указаний и рекомендаций стандартов GRI и соответствует варианту раскрытия информации «Базовый», что обеспечивает сопоставимость информации с данными других компаний отрасли внутри страны и за ее пределами.
- Отчет объективно отражает ключевые события и показатели деятельности Компании в отчетный период, а также тенденции ее развития с позиций корпоративной социальной ответственности.
- Достигнутые в отчетном периоде результаты деятельности Группы «СУЭК» в области устойчивого развития обеспечивают ей выполнение стратегических задач по поддержанию финансово-экономической стабильности и высокого уровня социальной защищенности трудового коллектива в соответствии с корпоративными социальными стандартами.
- Компания продолжает стремиться к повышению информационной прозрачности своей деятельности в области корпоративной социальной ответственности. Качественные утверждения согласуются с количественной информацией, содержащейся в Отчете, и другими данными из доступных источников информации.
- В отчетный период Компания продолжала совершенствовать и укреплять корпоративную стратегию социальной ответственности. Корпоративная социальная ответственность рассматривается Компанией как инструмент реализации стратегии устойчивого развития, направленной на минимизацию нефинансовых рисков.
- В Компании внедрены результативные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты устойчивого развития, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении существенных аспектов и своевременно реагировать на них в процессе операционной деятельности.
- Высшее руководство Компании демонстрирует приверженность принципам корпоративной социальной ответственности и принимает непосредственное участие в процессе подготовки Отчета.
- Выявленные на выборочной основе в ходе изучения предварительной редакции Отчета отдельные неточности, некорректные ссылки и расхождения в количественных данных не принципиальны, в целом не искажают приведенную в Отчете информацию, существенно не влияют на способность заинтересованных сторон делать соответствующие выводы в части результатов деятельности Компании и устранены Компанией в процессе работы над заключительной редакцией Отчета.

Рекомендации по подготовке корпоративной публичной нефинансовой отчетности будущих периодов с учетом наилучших мировых практик

Компания в течение нескольких лет привлекает АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» для подготовки заверения ограниченного уровня в отношении ее отчетов в области устойчивого развития. На основании систематизации многолетних наблюдений и оценивая сильные стороны



Отчета и приверженность Компании принципам ответственной деловой практики, ниже приведены некоторые рекомендации по совершенствованию корпоративной публичной нефинансовой отчетности, не влияющие на наше мнение, приведенное выше.

- Формирование, совместно с заинтересованными сторонами, системы показателей устойчивого развития, отражающих специфику угольной отрасли, в том числе, с учетом ведущихся в настоящее время работ GRI по разработке Стандарта нефтегазовой и угольной отрасли «Oil, Gas, and Coal Sector Standard».
- Дальнейшее раскрытие порядка управления существенными аспектами (темами) Отчета в разрезе: принятые методы управления (политики, процедуры, проекты, цели и задачи, ответственность и полномочия и др.), механизмы оценки их результативности (внутренние и внешние аудиты, результаты измерений и наблюдений, отзывы/мнения заинтересованных сторон и др.), выводы по итогам отчетного периода и направления корректировки методов управления в отчетах будущих периодов.
- Отражение в отчетах будущих периодов мнений и комментариев заинтересованных сторон по состоявшейся отчетности на основе полученной обратной связи. Более полное раскрытие информации о влиянии мнений заинтересованных сторон на совершенствование управленческой практики.
- Сохранение принятого порядка раскрытия информации в области устойчивого развития по принципу: «цели и задачи, поставленные в отчетах предшествующих периодов – информация о прогрессе достижения целей и выполнении задач в отчетном периоде – цели и задачи на следующий год – стратегические цели на несколько лет вперед».
- Обеспечение преемственности формальных атрибутов (структуры, содержания) социальных отчетов, позволяющей заинтересованным сторонам прослеживать выбранные Компанией направления корпоративной социальной политики и корректно оценивать выполнение принятых на себя обязательств (заявлений, намерений, мероприятий, программ, планов) в динамике.

Заявление АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

- «Бюро Веритас» – это независимая профессиональная международная компания, на протяжении более 180 лет специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, и др.). Является аккредитованным провайдером услуг по заверению Всемирной организации по исследованиям, консалтингу и стандартизации в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.
- АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заверение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не участвовало в подготовке Отчета и не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.
- Привлекаемые к работам по заверению аудиторы АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» имеют необходимый уровень компетентности, многолетний опыт заверения публичной нефинансовой отчетности, обладают знаниями экономических, экологических и социальных аспектов деятельности компаний различной отраслевой принадлежности и применяют в работе наши внутренние процедуры и лучшие мировые практики.



Заверитель
АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

Ведущий аудитор, к.э.н.
IRCA №01191213

В.Г. Митяшин

15 апреля 2020 г.
г. Москва



Move Forward with Confidence



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-125



ПРИЛОЖЕНИЕ 6.

СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА В СОВЕТЕ РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ



ГЛОССАРИЙ

Балкерный терминал	Комплекс береговых сооружений и оборудования для погрузки и выгрузки балкеров — судов, перевозящих в основном насыпные грузы.
Бездымные брикеты	Топливные брикеты из буроугольной коксовой мелочи. По сравнению с традиционным бурым углем бездымное топливо обладает более высокими потребительскими характеристиками: повышенной калорийностью, сниженным расходом при использовании в бытовых печах и котельных по сравнению с бурым углем, а также высокой экологичностью и отсутствием дыма при сжигании.
Гидроразрыв угольного пласта	Гидравлический разрыв пласта в угледобывающей промышленности — создание высокопроводимой трещины в угольном пласте под действием подаваемой в него под давлением жидкости.
Когенерация	Производство одновременно тепла и энергии из одного объема топлива.
Индексы РСПП	Индексы Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) в области устойчивого развития: «Ответственность и открытость» (индекс раскрытия компанией информации в сфере устойчивого развития) и «Вектор устойчивого развития» (индекс результативности деятельности компаний в этой области).
Калорийность угля	Показатель, отражающий количество энергии, выделившейся при сгорании одного килограмма угля.
Коллективный договор	Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.
Комплаенс	Соответствие деятельности организации требованиям государственных органов, нормам законодательства, применимым правилам, рекомендациям и стандартам, в том числе внутренним корпоративным политикам и процедурам, а также этическим нормам ведения бизнеса.
Корпоративная благотворительность	Добровольная безвозмездная передача компанией гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бесплатное выполнение работ, предоставление услуг, оказание иной поддержки.
Лава угольная	Подземная горная выработка, в которой производится добыча угля.
Металлургический уголь	Общий термин, относящийся к коксующемуся углю различных марок, а также к мягкому некоксующемуся углю.
Местные сообщества	Лица и группы населения, проживающие на определенной территории и объединенные общими интересами.
Социальный пакет	Набор льгот, компенсаций, доплат, услуг (законодательно установленных и дополнительных), которые предоставляет работодатель работникам помимо заработной платы.

Социальные инвестиции СУЭК	Инвестиции в решение наиболее существенных для регионов присутствия компании задач социального развития: поддержка социальной инфраструктуры, здравоохранения и образования, культуры и спорта, охраны окружающей среды, развитие предпринимательской и социальной инициативы местных сообществ.
Стандарты GRI	Стандарты отчетности в области устойчивого развития, разработанные Глобальной инициативой по отчетности (GRI).
Установленная мощность	Суммарная номинальная активная мощность объектов генерации.
Устойчивое развитие	Развитие, обеспечивающее удовлетворение потребностей нынешнего поколения, не подрывающее при этом возможности удовлетворения потребностей будущих поколений (Всемирная комиссия по окружающей среде и развитию, 1987 год).
Шлам	Отходы при инженерной разработке горного продукта.
Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН	Цели в области устойчивого развития, принятые 25 сентября 2015 года государствами — членами ООН в рамках Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года, направленной на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия людей.
Энергетический уголь	Один из основных видов топлива, используемого для получения электроэнергии.
Bettercoal	Международная ассоциация европейских потребителей угля; глобальная некоммерческая организация, цель которой — продвижение принципа корпоративной социальной ответственности в цепочке поставок угля, включая социальные, экологические и этические практики.
ERP-система	Англ. Enterprise Resource Planning — планирование ресурсов предприятия. Информационная система управления для управления производством, трудовыми ресурсами, финансами и активами, направленная на оптимизацию ресурсов предприятия.
ESG-факторы	Экологические, социальные и управленческие факторы устойчивости бизнеса.
GRI	Англ. Global Reporting Initiative — глобальная инициатива по отчетности и международная независимая организация, разрабатывающая стандарты отчетности в области устойчивого развития.
HELE	Англ. High Efficiency Low Emissions — высокая эффективность при низких выбросах — технологии, позволяющие угольным станциям производить больше электроэнергии, потребляя при этом меньше угля за счет использования технологии и материалов нового поколения. Электростанции HELE работают при более высоких температурах и давлении для более быстрого преобразования воды в пар. Это позволяет значительно повысить эффективность бойлеров и турбин, что, в свою очередь, экономит топливо и снижает выбросы CO ₂ .
Vision Zero	Vision Zero — глобальная инициатива Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО), направленная на достижение нулевого травматизма на предприятиях.

СОКРАЩЕНИЯ И АББРЕВИАТУРЫ

БАВР	Быстродействующий автоматический ввод резерва. Комплекс БАВР предназначен для надежного и непрерывного электроснабжения потребителей за счет быстродействующего ввода резервного питания в случае аварийных и ненормальных режимов в питающих электрических сетях.
ВГК	Вспомогательные горноспасательные команды.
ГВт	Гигаватт.
Гкал	Гигакалория.
ГРЭС	Эта аббревиатура, сохранившаяся со времен советского проекта электрификации страны, в свое время расшифровывалась как «государственная районная электростанция». В современном понимании ГРЭС — это мощная тепловая станция, вырабатывающая преимущественно электроэнергию.
ДПМ	Договор о предоставлении мощности.
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство.
ИТР	Инженерно-технический работник.
кВт·ч	Киловатт-час.
ккал	Килокалория.
КСО	Корпоративная социальная ответственность.
МВт	Мегаватт.
МВт·ч	Мегаватт-час.
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности.
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки.
НКО	Некоммерческая организация.
ОПС	Опасная производственная ситуация.
ОТК	Отдел технического контроля.
ПБ и ОТ	Промышленная безопасность и охрана труда.
ПМЭФ	Петербургский международный экономический форум.
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору.
Роструд	Федеральная служба по труду и занятости.
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей.
СИЗ	Средства индивидуальной защиты.

ТЭК	Топливо-энергетический комплекс.
ТЭС	Тепловая электростанция.
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль.
т. у. т.	Тонна условного топлива.
ФИДЕ	Фр. Fédération Internationale des Échecs, FIDE — Международная шахматная федерация.
ЦУР	Цели устойчивого развития.
EBITDA	Англ. Earnings before interest, tax, depreciation and amortization — прибыль до выплаты процентов, налогов и амортизации.
ISO	Англ. International Organisation for Standardisation — ИСО, Международная организация по стандартизации.
HR	Англ. Human Resources — кадровые ресурсы.
LTIFR	Англ. Lost-Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени.
NFC	Англ. Near Field Communications — способ связи на коротком расстоянии.
OHSAS	Англ. Occupational Health and Safety Assessment Scheme — система оценки промышленной безопасности и здоровья.

КОНТАКТЫ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Уважаемые читатели!

Благодарим за ваше внимание и интерес к отчету об устойчивом развитии СУЭК.

Мы будем признательны за обратную связь. Ваша оценка и предложения по раскрытию информации помогают нам повышать качество нефинансовой отчетности и эффективность деятельности компании в целом.

Чтобы выразить свое мнение или задать интересующие вопросы, вы можете связаться с нами любым удобным способом.

Все отзывы и вопросы будут учтены при подготовке следующего отчета об устойчивом развитии СУЭК.

Контактная информация

115054, Россия, г. Москва, ул. Дубининская, д. 53, стр. 7,
эл. почта: office@suek.ru

Контактное лицо

Наumenko Алексей Анатольевич,
заместитель директора по связям и коммуникациям,
Naumenkoa@suek.ru

<http://suek.ru/>



ДЛЯ ЗАМЕТОК



<http://suek.ru>