

**Усиливаем
конкурентные
преимущества**

СУЭК¹ – одна из крупнейших в мире энергетических компаний

В основе всей нашей деятельности лежит корпоративная цель: способствовать обеспечению потребностей мирового сообщества в энергии путем добычи угля и производства электроэнергии и тепла с соблюдением всех требований безопасности и принципов устойчивого развития.



Андрей Мельниченко,
конечный бенефициар АО «СУЭК»



Мировые энергетические рынки, как развитые, так и развивающиеся, находятся в процессе трансформации, адаптируясь и меняясь ради улучшения экологической ситуации на планете. Страны, которые обладают достаточными ресурсами и инфраструктурой для изменения своих энергетических систем, развивают возобновляемые источники энергии (ВИЭ).

В развивающихся странах мира, где люди по-прежнему зависят от доступных и надежных угольных энергетических мощностей, строятся новые высокоэффективные угольные электростанции с низким уровнем выбросов (HELE) для удовлетворения растущего спроса на электричество и уменьшения экологической нагрузки.

СУЭК играет важную роль в обеспечении энергетического баланса. Благодаря нашему высококалорийному углю и когенерационным станциям мы можем обеспечить надежные поставки доступной электроэнергии и тепла миллионам людей, многие из которых живут в суровых климатических условиях.

Кроме того, СУЭК поддерживает самые высокие стандарты ведения бизнеса, в том числе в области промышленной безопасности, внедряя новые технологии и обучая сотрудников, повышая автоматизацию и цифровизацию всех процессов.

Синергия наших бизнесов и рост операционной эффективности, которых мы добились за последние годы, укрепили нашу модель и позволяют нам уверенно преодолевать цикличность рынка, а также использовать новые возможности для роста.

7,5
млрд долл. США
наша выручка в 2019 году

2,1
млрд долл. США
наша EBITDA в 2019 году

СОДЕРЖАНИЕ

Стратегический отчет

- 04 О компании
- 06 География деятельности
- 08 Обращение Председателя Совета директоров
- 10 Обращение Генерального директора
- 12 Бизнес-модель
- 16 Фундаментальные характеристики отрасли и СУЭК
- 22 Стратегия
- 34 Риск-менеджмент
- 44 Определение существенности
- 48 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 50 Обзор рынка
- 56 Анализ финансового положения Группы
- 60 Обзор бизнеса

Корпоративное управление

- 76 Наш подход к устойчивому развитию
- 80 Охрана труда и промышленная безопасность
- 86 Охрана окружающей среды
- 95 Наши сотрудники и корпоративная культура
- 100 Социальная деятельность
- 104 Обращение Председателя Совета директоров
- 106 Обзор корпоративного управления
- 108 Отчет о деятельности Совета директоров
- 117 Отчет о деятельности Правления

Финансовая отчетность

- 122 Аудиторское заключение
- 124 Консолидированный отчет о прибылях и убытках
- 125 Консолидированный отчет о совокупном доходе
- 126 Консолидированный отчет о финансовом положении
- 127 Консолидированный отчет о движении денежных средств
- 128 Консолидированный отчет об изменениях в капитале
- 129 Примечания к консолидированной финансовой отчетности

Дополнительная информация

- 160 Таблица соответствия GRI
- 172 Отчет о запасах угля
- 173 Глоссарий
- 175 Информация о компании
- 175 Контакты



¹ В настоящем Годовом отчете термины «СУЭК», «Группа СУЭК», «Группа», «компания», «Мы» означают все компании, показатели деятельности которых консолидированы в финансовой отчетности по МСФО компании АО «СУЭК» (Россия), в том числе SUEK LTD, SUEK AG, Сибирская генерирующая компания («СГК») и их дочерние компании. С октября 2019 года в операционные и финансовые результаты также включены результаты приобретенной Рефтинской ГРЭС.

Благодаря
вертикальной
интеграции
и низкой
себестоимости...

...компания занимает
лидирующие позиции
на премиальных
рынках угля
и стабильном
рынке энергии...

...с устойчивым
уровнем
рентабельности
и стабильным
денежным потоком...

... с корпоративной
культурой,
ориентированной
на устойчивое
развитие.

106,2
млн тонн
добыча угля

113,7
млн тонн
продажи угля

2 115
млн долл.
США
EBITDA

9
млн тонн CO₂
сэкономлено ежегодно
за счет когенерации
тепловой и электроэнергетики

14,7 ГВт
установленная мощность
электростанций

55,2
ТВт · ч
продажи электроэнергии

28%
рентабельность
по EBITDA

-2%
выбросов CO, NO_x, SO₂
в энергетическом сегменте

53 350
железнодорожных вагонов

35,3
млн Гкал
продажи тепла

2 059
млн долл.
США
операционный денежный поток

26
млн долл.
США
инвестиции в социальные
программы

3 порта



Современная угольно-энергетическая компания



Вертикально интегрированная и эффективная

Подробная информация о бизнес-модели представлена на стр. 12–13.

Интеграция и контроль всего цикла, от производства до поставок потребителям:

32%

угля потребляется электростанциями СГК

96%

тепла вырабатывается в режиме когенерации

>80%

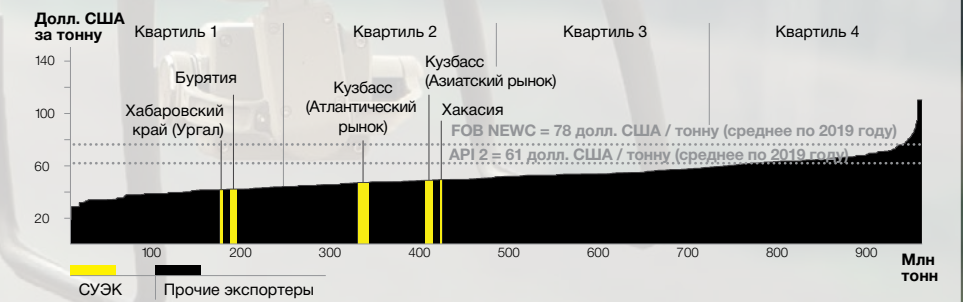
перевозок угля вагонами под управлением СУЭК

80%

перевалки обеспечиваются собственными портами

Наши угледобывающие активы располагаются в нижней части глобальной кривой себестоимости благодаря экономии за счет эффекта масштаба, эффективному производству и базовой стоимости, выраженной в рублях.

Глобальная кривая себестоимости на основе FOB на 2019 год



С лидирующими позициями на премиальных рынках угля и стабильном рынке энергии

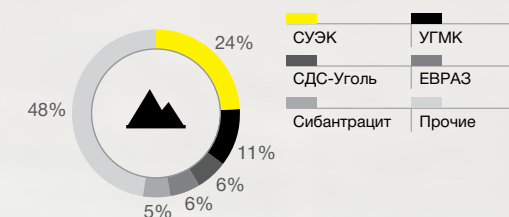
Подробная информация о рынках угля, тепло- и электроэнергетики представлена на стр. 16–21.



Один из пяти основных поставщиков угля на международный рынок

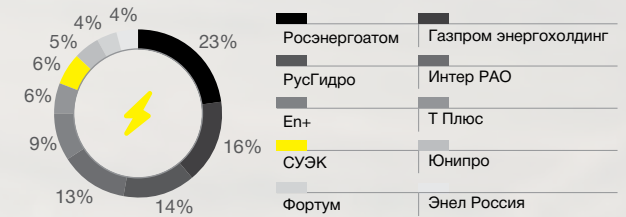
Источник: Публичные данные компаний.

№ 1 по добыче угля в России



Источник: Данные компании.

В топ-10 производителей электроэнергии в России

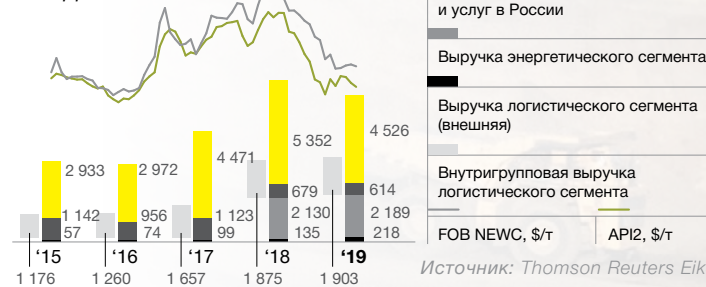


Источник: Данные компании.

С устойчивым уровнем рентабельности и стабильным денежным потоком

Обзор финансовой деятельности компании представлен на стр. 56–59.

Увеличение доли низковолатильной выручки, млн долл. США



Синергия угольного, энергетического и логистического сегментов позволяет успешно преодолевать минимумы циклов рынка



Кредитные рейтинги



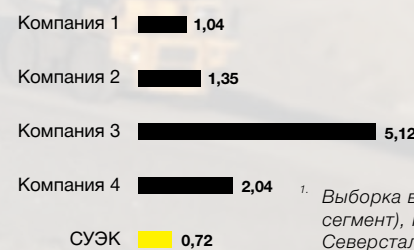
За счет культуры, ориентированной на устойчивое развитие

Подробная информация представлена в разделах об устойчивом развитии и корпоративном управлении на стр. 76–121.

Соблюдение требований мировых стандартов в области производственной безопасности и охраны окружающей среды



Показатель LTIFR – один из самых низких в угольной отрасли в России и мире¹



¹ Выборка включает в себя Glencore (угольный сегмент), Rio Tinto, Евраз (угольный сегмент), Северсталь (угольный сегмент)

Развитая система корпоративного управления



Система вознаграждения, основанная на КПЭ с учетом показателей в области устойчивого развития

Глобальный охват и развитая дистрибьюторская сеть

Наши когенерационные станции обеспечивают надежные поставки тепла и электричества миллионам потребителей в России. Через собственные логистическую и сбытовую сети мы поставляем высококалорийный уголь на электростанции по всему миру.



Продажи угля в

48

стран на пяти континентах

30

торговых представительств по всему миру

>5 млн

потребителей тепла

3

порта

ISO 19600:2014
ISO 37001:2016

1

Международная комплаенс-ассоциация (ICA) подтвердила соответствие систем менеджмента СУЭК требованиям ISO в области комплаенса и антикоррупционной деятельности.

См. подробнее на стр. 116.

**Приобретение
Рефтинской
ГРЭС**

2



В октябре 2019 года была закрыта сделка по приобретению Рефтинской ГРЭС. Покупка электростанции позволила СУЭК расширить свою деятельность на Урал и укрепить свои позиции в качестве одной из ведущих энергетических компаний России.

См. подробнее на стр. 29.

Расширение парка инновационных вагонов

3



СУЭК приобрела более 16 000 инновационных вагонов. Сегодня компания покрывает свои потребности в железнодорожных перевозках более чем на 80% и является одним из крупнейших операторов инновационных вагонов в России.

См. подробнее на стр. 27.

Трансформация тепловых сетей г. Рубцовска

4



СУЭК инвестировала около 30 млн долл. США в модернизацию тепловых сетей г. Рубцовска, снизив их аварийность на 32 %.

См. подробнее на стр. 33.

Активы СУЭК

- Производство и обогащение угля
- Производство тепла и электроэнергии
- Вагоны и порты
- Научно-исследовательский и проектный институт
- Международная сбытовая сеть
- Машиностроительные и сервисные предприятия

Усиливаем

конкурентные преимущества



Александр Ландиа,
Председатель Совета директоров



7 547 млн долл. США

выручка

2 115 млн долл. США

ЕБИТДА

834 млн долл. США

планируемые инвестиции в улучшение экологической ситуации в г. Красноярске в 2020–2025 годах



И В 2019 год СУЭК вошла многопрофильной компанией с интегрированными угольными, логистическими и энергетическими активами, широкой сбытовой сетью и прочными позициями на энергетических рынках. Мы убедились, что **благодаря объединению мы обеспечили повышение надежности и доступности поставок электроэнергии и тепла миллионам людей в Сибири – одном из ключевых промышленных регионов России.**

Турбулентная ситуация на мировых угольных рынках, обострение конкуренции с производителями природного газа и ограничения в связи с международной климатической повесткой побудили Совет директоров пересмотреть сводную стратегию компании для улучшения показателей СУЭК в угольном, энергетическом и логистическом сегментах и получения максимального синергетического эффекта. Обновленная стратегия позволит СУЭК сохранить устойчивую рентабельность и положительный платежный баланс, вести бизнес ответственно, с выгодой для всех заинтересованных сторон.

Корректируем стратегию

Обновленный макропрогноз до 2028 года, рассмотренный Советом директоров, показал наличие возможностей для экспортеров качественного угля в Азиатско-Тихоокеанском регионе, вызванных сокращением поставок со стороны Индонезии и других традиционных поставщиков, а также растущий спрос на уголь в развивающихся экономиках Ближнего Востока и Африки. Европейский угольный рынок, согласно прогнозу, будет стагнировать и сокращаться, хотя и сохранит значение для российских экспортеров качественной продукции в следующем десятилетии.

На основании макропрогноза Совет директоров принял новую сводную Стратегию-2023, определившую цели основных функциональных стратегий в угольном, энергетическом и логистическом сегментах. Кроме того, компания утвердила ключевые проекты развития с акцентом на четкий срок окупаемости и высокую маржинальность.

Развиваем конкурентные преимущества

В угольном сегменте стратегический приоритет отдан проектам

производства высококалорийной продукции, которая отвечает запросам потребителей и современным экологическим стандартам. Мы будем наращивать разработку месторождений качественного угля и максимизировать объемы обогащения, а также развивать логистические мощности в перспективных направлениях экспорта.

В 2019 году компания инвестировала в развитие инфраструктуры и угледобычи в Хабаровском крае, выгодно расположенном относительно приоритетных экспортных рынков. Запуск второй обогатительной фабрики на Тугнуйском разрезе приближает нас к цели обогащать весь экспортируемый уголь.

В сфере логистики парк полувагонов под управлением компании был доведен до более чем 53 тыс. единиц, что позволяет практически полностью обеспечивать транспортные потребности компании, лучше контролировать транспортные расходы и сроки поставок продукции. Крупные инвестиции были сделаны в развитие портовых мощностей, прежде всего расположенных в восточных регионах страны. По мере реализации программы ОАО «РЖД» по расширению Восточного полигона железных дорог мощности

Ванинского балкерного терминала будут доведены до 40 млн тонн.

В энергетике Совет директоров одобрил приобретение активов в стратегически важных регионах. После покупки Рефтинской ГРЭС на Урале установленная мощность электростанций Группы составляет почти 15 ГВт; они имеют большое социально-экономическое значение для нескольких промышленных регионов.

Стабильные результаты

Продажи электроэнергии, мощности и тепловой энергии стали важным стабилизирующим фактором при формировании выручки, а поставки угля на станции Группы способствовали стабилизации внутреннего спроса. В итоге последствия турбулентности на угольном рынке для СУЭК оказались не такими значительными, как для других компаний отрасли.

В 2019 году выручка Группы составила более 7,5 млрд долларов США, рентабельность по ЕБИТДА – 28%, а чистая прибыль – 706 млн долларов США. Стабильные финансовые результаты и высокоэффективная бизнес-модель снова получили положительные оценки

международных рейтинговых агентств: кредитные рейтинги СУЭК подтверждены на уровне «Вa2» от Moody's и «ВВ» – от Fitch со стабильным прогнозом.

Ответственная деятельность

В 2019 году Россия ратифицировала Парижское соглашение по климату. Будучи ответственной компанией, мы поддерживаем этот шаг.

Структура российской энергетики – одна из самых низкоэмиссионных в мире. Основная часть электричества в стране вырабатывается за счет атомной, газовой и гидроэнергии.

При этом на значительной территории России, где в силу удаленности проведение газопроводов представляется экономически сложным, важную роль, особенно в обеспечении населения теплом, играет угольная генерация.

Наша основная стратегия – максимальная когенерация тепла и электроэнергии из одного и того же объема топлива. СУЭК замещает отдельные старые котельные теплом высокоэффективных ТЭЦ. Когенерационные станции имеют коэффициент утилизации мощностей до 85%, благодаря чему мы экономим около 9 млн тонн выбросов CO₂ ежегодно, что почти в два раза превышает эффект от запланированных в нашей стране проектов в области ВИЭ.

Акцент на охране труда и экологии

Мы были глубоко опечалены тем, что в течение года на наших предприятиях произошло восемь

несчастных случаев со смертельным исходом. Компания прилагает все усилия для достижения нулевого производственного травматизма. СУЭК детально расследовала каждый несчастный случай и продолжит инвестировать в охрану труда и обучение сотрудников для обеспечения их безопасности.

Мы понимаем, что только ответственное ведение деятельности в интересах всех заинтересованных сторон позволит построить успешный и устойчивый бизнес. Прежде всего, это означает заботу о сотрудниках путем поддержки их профессионального развития и улучшения условий труда и досуга. Яркими примерами являются строительство нового административно-хозяйственного комбината на шахте «Талдинская Западная 1» и строительство бассейна в г. Ленинске-Кузнецком.

Являясь угольно-энергетической компанией, СУЭК также осознает свое влияние на окружающую среду и местные сообщества. В 2019 году компания продолжила внедрение новейших технологий для соответствия требованиям передовых стандартов промышленной безопасности и минимизации воздействия на экологию. Кроме того, мы вложили средства в социальные программы для решения вопросов, обозначенных заинтересованными сторонами как наиболее существенные.

Коронавирус

На момент публикации настоящего Отчета вспышка эпидемии коронавируса COVID 19 продолжает

стремительно развиваться. Наша основная задача – это прежде всего здоровье и благополучие наших коллег, партнеров и покупателей. Мы следуем всем рекомендациям, выпущенным Правительством России и местными органами здравоохранения. Мы уже приняли меры для защиты наших коллег и продолжаем ставить их здоровье основным приоритетом. Полностью оценить долгосрочное влияние вспышки COVID 19 не представляется возможным на данный момент. Наши устойчивые вертикально интегрированная бизнес-модель и позиция лидера на рынке гарантируют, что СУЭК сможет эффективно управлять волатильностью, вызванной этим глобальным кризисом в области здравоохранения.

Уверенный взгляд в будущее

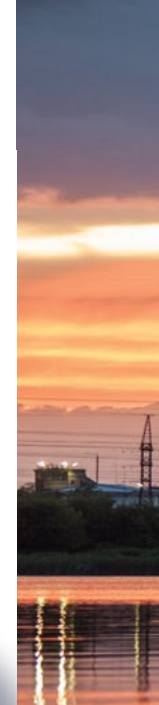
Усиление конкурентных преимуществ и развитие бизнес-модели за счет диверсификации и интеграции позволяют нам смотреть в будущее уверенно и с оптимизмом, несмотря на сложную рыночную ситуацию на фоне избытка газа и вируса COVID 19. Устойчивость нашего бизнеса напрямую определяется ответственным подходом к деятельности и той важной ролью, которую компания играет в регионах своего присутствия. Профессионализм сотрудников во всех сегментах бизнеса СУЭК поможет и впредь поддерживать высокие результаты компании. Мы ожидаем дальнейший рост спроса на высококачественный российский уголь в Азии и повышение экономической активности в стране, что откроет перед нами новые возможности.

Поддерживаем

высокие стандарты бизнеса для устойчивого роста



Владимир Рашевский,
Генеральный директор



+35%

установленная энергетическая мощность

994 млн долл. США

капитальные затраты

161 млн долл. США

инвестиции в охрану труда, безопасность
окружающей среды и социальное развитие



И В 2019 году в рамках стратегии СУЭК по усилению конкурентных преимуществ мы продолжили процесс интеграции угольного и энергетического бизнесов, начатый в 2018 году. Наша цель – получить максимальный синергетический эффект и использовать наиболее сильные компетенции СУЭК и СГК за счет взаимного переноса лучших практик обеих компаний. На текущий момент по всем функциям интеграция либо завершена, либо находится на заключительной стадии. Интеграция позволила сократить операционные расходы внутри Группы, оптимизировать долговой портфель и инвестиционный процесс объединенной компании.

Повышаем стабильность поставок тепла и электроэнергии

В результате приобретения Рефтинской ГРЭС, ключевого актива, расположенного в более высокой первой ценовой зоне – на Урале, – установленная энергетическая мощность СУЭК выросла на 35% (почти до 15 ГВт). В результате по итогам года продажи электроэнергии увеличились на 10%, оказав положительное влияние на выручку. В 2020 году энергетические мощности увеличатся еще на 1,3 ГВт благодаря приобретению Красноярской ГРЭС-2.

Интеграция добывающих и энергетических активов компании дала возможность обеспечить надежные и доступные поставки электроэнергии и тепла промышленным и бытовым потребителям в регионе перспективного экономического роста, а также усилила вертикальную интеграцию – обеспечила гарантированный сбыт и потребление продукции СУЭК внутри Группы.

Интеграция энергетических активов позволила привлечь инвестиции для модернизации генерирующих мощностей и, соответственно, оздоровления экологической обстановки в регионах присутствия. Кроме того, инвестиции в рамках

нового этапа программы договоров на поставку мощности (ДПМ) и перехода на долгосрочное тарифообразование на рынке тепла открывают для Группы возможности для роста в более предсказуемой регуляторно-тарифной среде.

Проекты по модернизации Красноярских ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 были одобрены для участия в программе конкурентного отбора мощности в рамках ДПМ-2, что позволяет приступить к комплексной модернизации энергетической системы г. Красноярск. Замещение неэффективных и строительство современных энергетических мощностей, монтаж новых очистных сооружений и перевод теплоснабжения с экологически вредных котельных на мощности ТЭЦ внесут заметный вклад в улучшение экологической обстановки в городе. Связанные с энергетикой выбросы по сравнению с уровнем 2018 года сократятся на 37%.

С 2020 года г. Барнаул переходит на тариф «альтернативной котельной». Это дает нам возможность инвестировать существенные средства в комплексное обновление системы теплоснабжения города. Для потребителей тариф останется практически неизменным, но существенно повысится качество

оказанных услуг. Кроме того, стоит отметить мультипликативный эффект: мы создадим новые рабочие места и возможности для местного населения, привлечем региональных подрядчиков, поставщиков оборудования и строителей. Важно подчеркнуть также, что все проекты по модернизации проходят экологическую экспертизу и слушания с участием экспертов и местных жителей.

Улучшаем поставки угля

В угольном сегменте СУЭК решила ряд аспектов, связанных с изношенностью оборудования. Инвестиции в развитие Никольского разреза в Бурятии и Правобережного в Хабаровском крае привели к увеличению добычи на этих разрезах в 2019 году более чем в два раза. Масштабное обновление техники прошло на Харанорском разрезе в Забайкальском крае, который в 2020 году отметит 50-летие.

После значительных инвестиций в повышение эффективности открытой добычи мы вложили немало средств в оборудование для наших шахт. Сюда входит обновление проходческих комплексов и развитие перспективного участка «Магистральный»

на шахте им. А.Д. Рубана с целью нарастить добычу высококалорийных углей и строительство новых очистных сооружений на шахте им. С.М. Кирова. Модернизация оборудования также повышает промышленную и экологическую безопасность наших операционных процессов.

Собственные логистические мощности играют ключевую роль в обеспечении стабильности поставок СУЭК. В результате приобретения более 16 тыс. инновационных полувагонов число вагонов превысило 53 тыс. единиц и позволило практически полностью обеспечить собственные транспортные потребности.

В ноябре портовики Ванинского балкерного терминала СУЭК поставили новый рекорд по выгрузке угля – свыше 2 млн тонн в месяц. Ведущее расширение подъездных путей и развитие порта позволяют удвоить эти объемы. Темпы ведения работ напрямую связаны с реализацией инвестиционной программы ОАО «РЖД» по развитию Восточного полигона железных дорог.

Все это помогло нам увеличить поставки угля в Азию на 4%.

Цифровизация и операционная эффективность

Цифровизация в угольной отрасли, от добычи сырья до отгрузки угля, может значительно повысить операционную эффективность. СУЭК поддерживает цифровую революцию и активно инвестирует

в инновации, цифровизацию и автоматизацию процессов, внедряя новые технологии на всех этапах производства и сбыта продукции для дальнейшего усиления конкурентных преимуществ. В подразделениях компании уже внедряются передовые технологии: безлюдная добыча, беспилотные самосвалы, предикативные технологии ремонта с основанным на big data анализом будущих тенденций. Цифровые платформы повышают прозрачность общения с клиентами и поставщиками.

В 2019 году компания запустила на базе Единого диспетчерско-аналитического центра систему дистанционного контроля промышленной безопасности в Кузбассе, не имеющую аналогов в мире. Благодаря ей под контролем находится весь технологический процесс добычи угля от забоя до погрузки в вагоны, что позволяет нам прогнозировать и предотвращать возможные угрозы и сбои.

Ответственный подход

Особое внимание, уделяемое мерам промышленной безопасности, помогло компании сократить LTIFR до 0,72 в угольном и до 0,24 – в энергетическом сегментах. Это одни из лучших показателей в мире.

Тем не менее, к нашему большому сожалению, на протяжении года в компании произошло восемь несчастных случаев со смертельным исходом. Мы тщательно

расследовали каждое происшествие и установили, что главной причиной большинства из них стал человеческий фактор. Мы пересматриваем систему информирования и контроля персонала для исключения подобных ситуаций в будущем.

Компания также осознает, что важнейшим условием для успешного долгосрочного развития является эффективная социальная политика, направленная на улучшение условий жизни в регионах присутствия и формирование устойчивого рынка труда. Для СУЭК остаются приоритетными проекты в области устойчивого развития, связанные с благоустройством и развитием местной инфраструктуры, образования, спорта, здравоохранения и охраны окружающей среды.

Инвестиции Группы в экологию, промышленную безопасность и социальное развитие в 2019 году составили 161 млн долларов США.

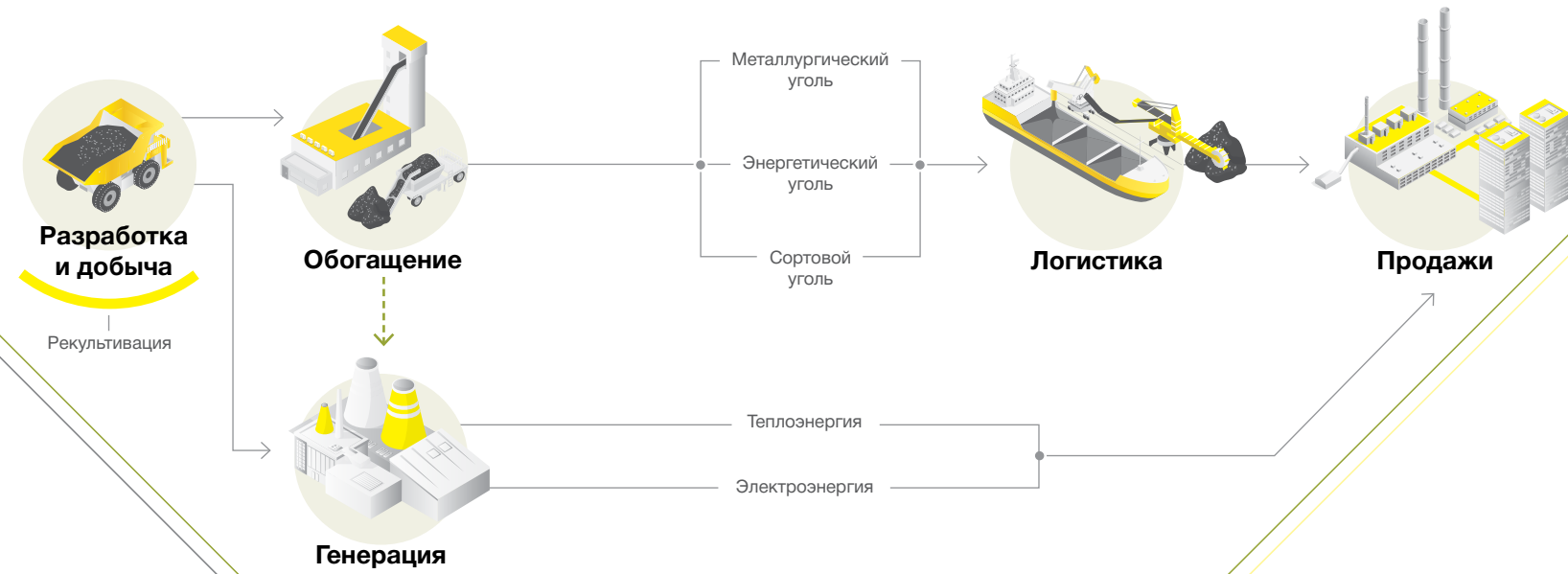
В 2020 году мы сконцентрируем нашу работу на дальнейшем повышении операционной эффективности, чтобы обеспечить рост компании в долгосрочной перспективе, а также на укреплении позиций на рынке высококалорийного угля и энергии. Своевременные инвестиции в промышленную безопасность, экологию и социальное развитие внесут немалый вклад в благосостояние наших сотрудников и жителей регионов присутствия.

Создание стоимости на протяжении всего цикла

Для сохранения хороших финансовых показателей и создания стоимости для всех заинтересованных сторон в условиях волатильных цен на мировых энергетических рынках мы уделяем особое внимание качеству продукции и развитию преимуществ нашей мультипродуктовой вертикально интегрированной модели.

Наши конкурентные преимущества

- 1 Широкая линейка угольной продукции, в том числе высококалорийный уголь с низким содержанием серы и азота → премиальный уголь
- 2 Когенерация тепла и электроэнергии, обеспеченная местным углем → высокая энергоэффективность и экономичность
- 3 Экономия масштабов и операционная эффективность → конкурентное преимущество в управлении затратами и ноу-хау
- 4 Отличная логистическая инфраструктура, поддерживающая активы и рынки сбыта → максимальный контроль цепочки поставок
- 5 Собственный инновационный вагонный парк и высокотехнологичная портовая инфраструктура → снижение затрат и экологического воздействия при транспортировке продукции
- 6 Одна из крупнейших сбытовых сетей, позволяющая осуществлять прямые поставки потребителям → гибкость продаж и возможность найти максимально маржинальный рынок



Современные активы и обширные запасы

- Международная сбытовая сеть
- Научно-исследовательский институт
- Вспомогательные предприятия

7,6 млрд тонн

запасов угля продолжительностью разработки >30 лет

27

шахт и разрезов

Опыт и профессионализм сотрудников

>66 000

сотрудников

Регулярные инвестиции

3,5

млрд долл. США

капитальных затрат за 5 лет

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Поставщики оборудования из 10 стран
- Сотрудничество с федеральными и региональными властями, общественными организациями

2 600

покупателей угля

10

обогащительных фабрик и установок

25

ТЭС

53 350

вагонов под управлением

3

порта

Наша операционная цепочка

Наша продукция и результаты

2,1 млрд долл. США
созданная экономическая стоимость
(уплачено налогов, выплачено сотрудникам и местным поставщикам, вложено в местные сообщества)

Наши ресурсы

Создаваемая стоимость



Потребители

- Поставки угля в 48 стран
- Статус единой теплоснабжающей организации на 86% территорий присутствия компании



Местные поставщики

- 577 млн долл. США – расходы на товары, услуги и оплату коммунальных платежей
- Совместные исследования и разработки для повышения эффективности



Сотрудники

- Более 66 тыс. рабочих мест
- 1 030 млн долл. США выплачено в виде заработной платы
- 35% сотрудников прошли обучение и повышение квалификации
- 9% капитальных затрат – инвестиции в охрану труда

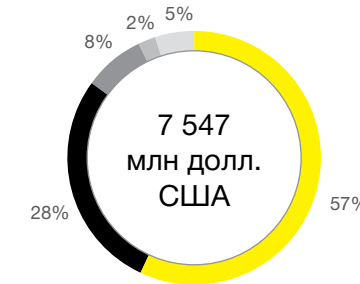


Органы государственной власти и местные сообщества

- 541 млн долл. США выплачено налогов в России
- Более 65 городов, в развитии которых участвует компания
- 26 млн долл. США – расходы на социальную инфраструктуру
- 5% – снижение водопотребления в энергетическом сегменте
- 2% – снижение выбросов CO₂, NO_x, SO₂

706 млн долл. США
чистая прибыль

Выручка



Продажи угля на международном рынке	Продажи тепла, электроэнергии и мощности
Продажи угля на российском рынке	Логистика (внешняя выручка)
Продажи нефтекокса и другой продукции	Продажи

Наши продукты отвечают растущим потребностям и меняющимся требованиям потребителей развивающихся и развитых стран мира. В число основных потребителей входят:

- ЖКХ
- Энергетические компании
- Металлургия
- Химическая промышленность
- Цементная промышленность

Факторы роста в долгосрочной перспективе

Приоритет вопросам охраны окружающей среды и промышленной безопасности

См. подробнее на стр. 80–94.

Улучшение качества и разработка новой продукции

См. подробнее на стр. 66, 69.

Повышение операционной эффективности для сдерживания роста себестоимости производства

См. подробнее на стр. 26–27.

Проактивный риск-менеджмент

См. подробнее на стр. 34–43.

Ориентир на передовые стандарты корпоративного управления

См. подробнее на стр. 104–121.

Зрелая корпоративная культура вовлеченных и ответственных сотрудников

См. подробнее на стр. 48–49, 78–79.

Постоянное повышение квалификации персонала

См. подробнее на стр. 98–99.



Эффективный операционный цикл

Автоматизация и цифровизация ключевых операционных процессов позволяют нам оперативно принимать производственные и маркетинговые решения на основе собранных данных, повышать операционную эффективность и уровень безопасности производства, контролировать и снижать затраты и экологическую нагрузку.

1 Разработка

Интеграция передовых систем разведки и 3D-моделирования помогает нам разрабатывать и оперативно изменять экономически эффективные планы горных работ.

- Эффект**
- Сокращение сроков подготовительных работ
 - Снижение рисков ошибок моделирования, нарушений промышленной безопасности
 - Минимизация воздействия на окружающую среду и местные сообщества

2 Добыча угля

Диспетчеризация всего горнодобывающего процесса позволяет оперативно устранять узкие места и предаварийные ситуации.

- Эффект**
- Повышение производительности
 - Повышение уровня промышленной безопасности

3 Обогащение угля

На обогатительных фабриках и установках автоматические системы позволяют контролировать процесс обогащения и качество получаемой продукции и оперативно корректировать его при необходимости.

- Эффект**
- Повышение коэффициента загрузки фабрик
 - Улучшение качества готовой продукции

4 Транспортировка

Диспетчеризация всего логистического цикла помогает оптимизировать транспортно-логистические операции.

- Эффект**
- Соблюдение сроков поставок
 - Контроль качества угля при транспортировке

5 Энергетика

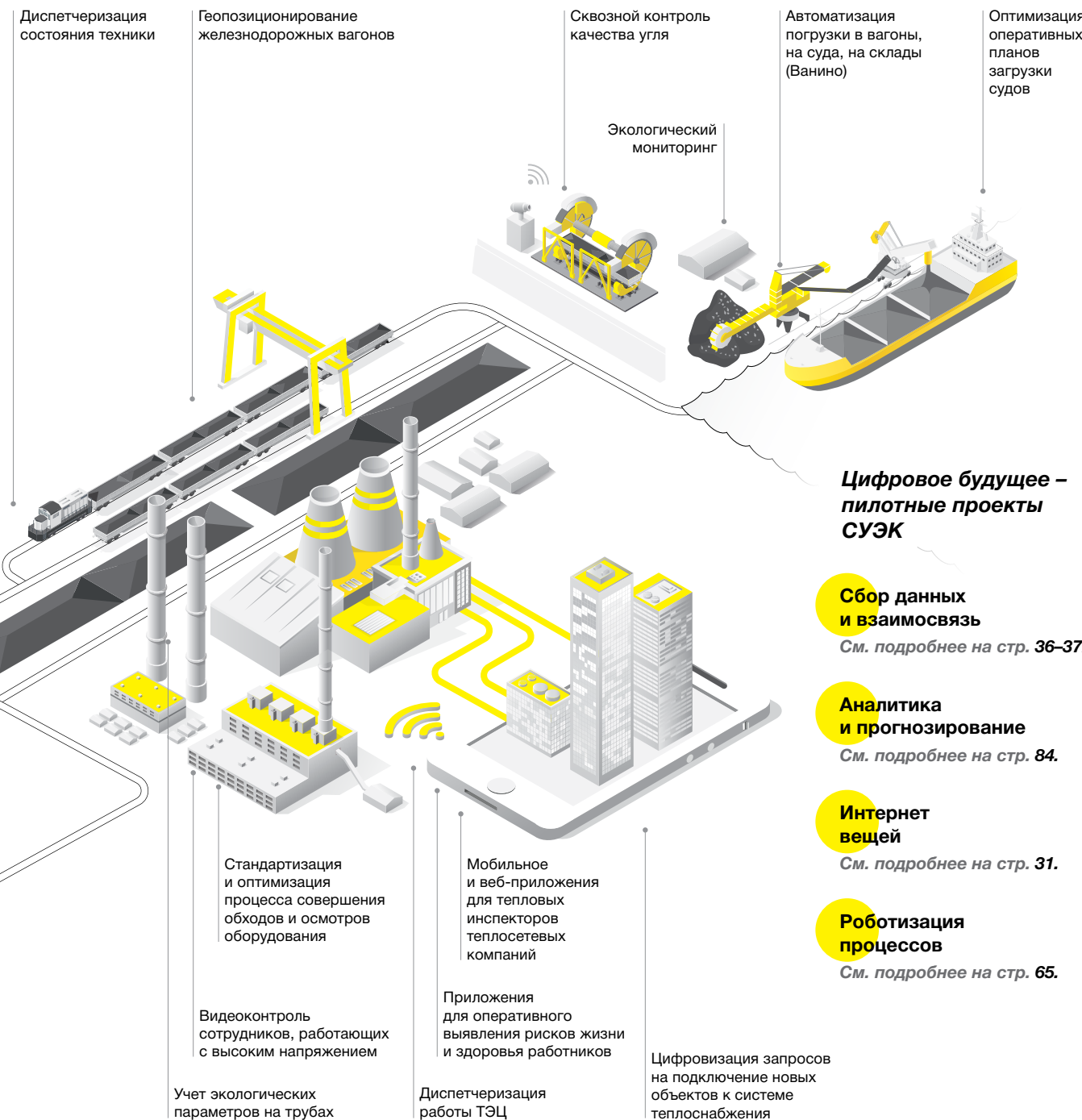
Диспетчеризация процессов на ТЭЦ дает возможность оптимизировать работу станции и своевременно запланировать ремонтные работы.

- Эффект**
- Улучшение качества обеспечения населения теплом
 - Повышение уровня взаимодействия с клиентами
 - Оптимизация работы сотрудников
 - Повышение промышленной безопасности
 - Улучшение экологического контроля

6 Учет

Данные с наших производственных площадок и торговых представительств по всему миру оперативно загружаются в ERP-систему, чтобы оперативно корректировать производственные планы, маршруты и объемы поставок для удовлетворения запросов потребителей.

- Эффект**
- Ускорение процесса принятия решений
 - Улучшение контроля за расходами

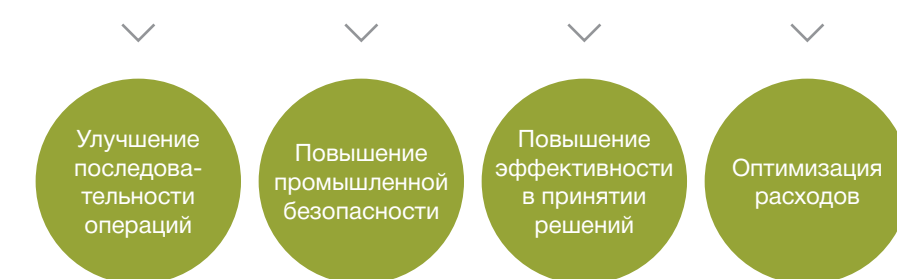
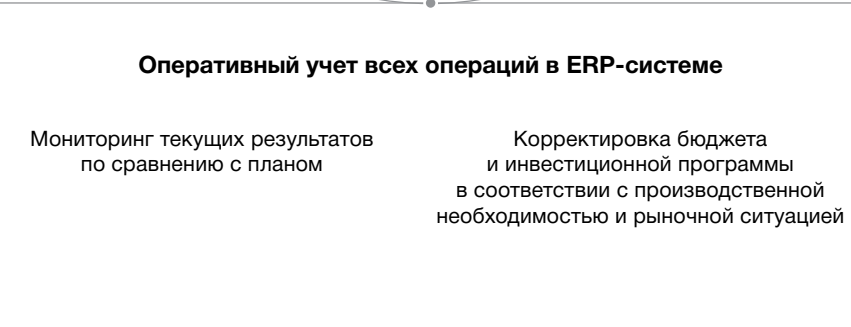


Цифровое будущее – пилотные проекты СУЭК

- Сбор данных и взаимосвязь**
См. подробнее на стр. 36–37.
- Аналитика и прогнозирование**
См. подробнее на стр. 84.
- Интернет вещей**
См. подробнее на стр. 31.
- Роботизация процессов**
См. подробнее на стр. 65.

Как автоматизация и цифровизация помогают создавать стоимость

- Экономически эффективное использование ресурсов**
 - Интегрированные данные о добыче и эксплуатации
 - Оптимизация буровзрывных работ
- Оптимизация использования оборудования**
 - Автоматизация процессов
 - Диспетчеризация всех операционных процессов
 - Учет запасных деталей
- Прогнозирование сбоев и аварий**
 - Предикативные ремонты
 - Система дистанционного контроля промышленной безопасности



СУЭК уже более 10 лет внедряет на своих производствах самые передовые как мировые цифровые технологии, так и разработки отечественных ученых.

Цифровыми технологиями на текущий момент охвачены все ключевые направления функционирования компании. За последние десятилетия производительность труда выросла в восемь раз, и значительная роль в этом принадлежит высоким цифровым технологиям.

Владимир Рашевский, Генеральный директор АО «СУЭК»

99%
выручки Группы регистрируется в ERP

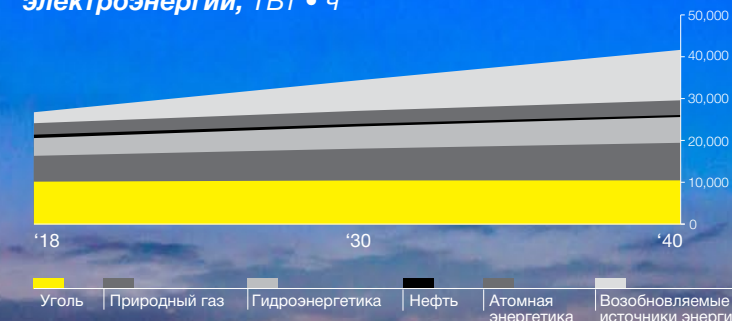
24/7
контроль промышленной безопасности в шахтах

24/7
контроль экологической ситуации в портах

Стабильные перспективы для высококалорийного угля СУЭК

Растущий спрос на электроэнергию в Азии и необходимость обеспечивать теплом миллионы жителей России стимулируют потребление угля, производимого СУЭК.

Уголь останется одним из ключевых источников электроэнергии, ТВт • ч



Источник: Международное энергетическое агентство, Прогноз мировой энергетики на 2019 год.

Глобальные тенденции

Современная мировая энергетика сталкивается с серьезными вызовами. Мировое сообщество ставит целью обеспечить полноценный доступ к электричеству для более 850 млн человек, которые его все еще не имеют. Рост населения, урбанизация, индустриализация и постепенный переход от бензиновых к электродвигателям **ежегодно увеличивают спрос на электричество на 2%**. Для удовлетворения растущего спроса необходимы доступные, универсальные и надежные источники энергии. При этом повышенное внимание к вопросам экологии и изменения климата добавляет требования к минимизации воздействия на окружающую среду.

Наибольший вклад в рост спроса на электроэнергию внесут развивающиеся экономики (рост на 3% в год), в особенности в Азии, где спрос на электроэнергию будет стимулироваться ростом промышленного производства, увеличением доходов населения и развитием сектора услуг. В региональном разрезе вклад Китая составит около трети от глобального роста спроса на электроэнергию. Вклад Индии и Юго-Восточной Азии составит еще около трети. Таким образом, доля Азии в потреблении электричества вырастет в 2040 году на 7 п.п. – до 54%.

В развитых странах увеличение спроса составит всего 0,7% в год. Рост эффективности будет сдерживать рост потребления электроэнергии, стимулируемый продолжающейся цифровизацией и электрификацией. Основной вклад в увеличение спроса внесет переход на отопление тепловыми электрическими насосами вместо газового отопления.

С точки зрения предложения драйверами роста будут **солнечная и ветрогенерация, доля которых**, по прогнозам Международного энергетического агентства², **вырастет к 2040 году с 7 до 24%**. При этом **уголь останется крупнейшим источником электроэнергии с долей в 25%**, а объемы его потребления сохранятся на стабильном уровне.

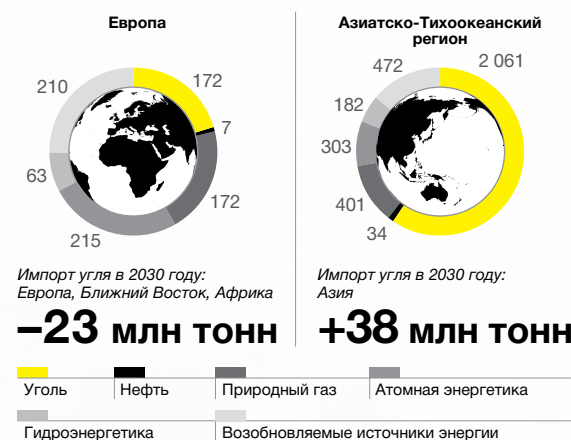
² Источник: Международное энергетическое агентство, Прогноз мировой энергетики на 2019 год.

Спрос

Среднесрочная перспектива

- Ввод новых угольных электростанций в Азии, на Ближнем Востоке и в Африке нивелирует снижение спроса в Европе.
- Избыточное предложение на рынке природного газа, в первую очередь в Европе, будет сдерживать рост цен на газ и уголь до восстановления баланса на газовом рынке.
- К 2022 году Индия обгонит Китай как ведущий импортер угля. Возможны ограничения Китаем импорта угля и поддержка собственных производителей.

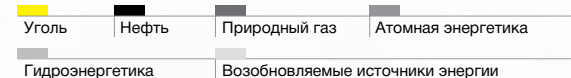
Энергетические ресурсы к 2030 году, млн тонн н. э.



Импорт угля в 2030 году: Европа, Ближний Восток, Африка

Импорт угля в 2030 году: Азия

-23 млн тонн **+38 млн тонн**



Источник: Международное энергетическое агентство, Прогноз мировой энергетики на 2019 год.

Долгосрочная перспектива

- Рост глобального потребления электричества **+58%** к 2040 году за счет роста численности населения, урбанизации, индустриализации и роста электронной мобильности.
- Повышение эффективности электростанций увеличивает спрос на высококалорийный уголь.

Среднегодовой рост +2,1%

- Доля HELE-станций вырастет практически до **80%**¹ к 2040 году.
- Углеродное регулирование в мире будет ужесточаться в соответствии с Парижским соглашением.

¹ Не учитываются станции с комбинированной генерацией электроэнергии и тепла.

Предложение

Среднесрочная перспектива

- Снижение предложения **-63 млн тонн** к 2030 году
- Индонезия

- Рост затрат на лицензирование, строительство и поддержание новых мощностей

- Австралия, США, Колумбия

Долгосрочная перспектива

- Поставки **-166 млн тонн** к 2040 году
- Индонезия, США, Колумбия

- Поставки **+79 млн тонн** к 2040 году
- Россия, Австралия, ЮАР

Ответ СУЭК

Среднесрочная перспектива

- Строгий контроль за расходами
- Расширение мощностей
- Диверсификация бизнеса, в том числе развитие стабильного энергетического сегмента

+20 млн тонн мощности по обогащению

+20 млн тонн перевалки на азиатские рынки через собственные порты

Долгосрочная перспектива

Развитие высококалорийных месторождений, обогатительных мощностей и собственных портов наряду с расширением железнодорожной инфраструктуры в восточном направлении **позволят увеличить поставки на целевые высокомаржинальные рынки.**

Развитие угольной отрасли

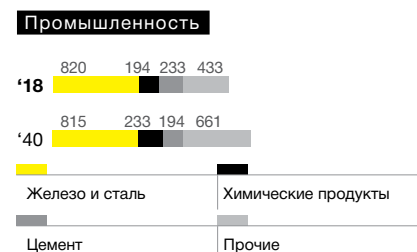
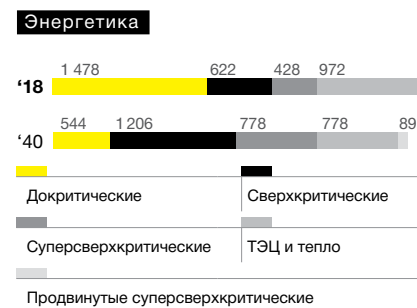
В число основных тенденций угольной генерации входят:

- рост эффективности электростанций, потребляющих более высококалорийный уголь;
- ужесточение ограничений на выбросы серы и азота;
- снижение спроса в Европе, США и потенциально в Китае будет нивелировано его ростом в Индии и других странах Юго-Восточной Азии.

Помимо потребления в энергетике, уголь все более активно будет потребляться в промышленности. К 2040 году использование угля в металлургической, цементной и химической отраслях увеличится на 225 млн тонн.

Уголь останется основным видом топлива в энергетической системе Азии, где **спрос будет расти в среднем на 0,4% в год** на протяжении следующих 10 лет.

Более эффективные технологии меняют спрос на уголь, млн тонн в угольном эквиваленте



Источник: Международное энергетическое агентство, Прогноз мировой энергетики на 2019 год.

Индия

Индия, в 2018 году ставшая вторым по величине потребителем угля в мире, будет главным драйвером роста мирового спроса на уголь. Индия стремится наращивать долю ВИЭ, но в то же время активный спрос на электричество, как ожидается, увеличит объемы угольной генерации к 2030 году на 38%. И хотя страна поставила перед собой амбициозные цели по добыче собственного угля, импорт энергетических углей продолжит расти на 1,2%

Страны Юго-Восточной Азии

Активными драйверами роста спроса на уголь в Азии в ближайшее десятилетие будут страны Юго-Восточной Азии, такие как Вьетнам, Малайзия и Филиппины, на фоне развития их энергогенерации

Япония

В июле 2018 года правительство Японии одобрило 5-й Стратегический энергетический план, который концентрируется на энергетической обеспеченности и улучшении экономической эффективности. К 2030 году

Южная Корея

В соответствии с планом, выпущенным в декабре 2017 года, к 2022 году будет построено 7,3 ГВт новых угольных мощностей. Помимо этого, к 2022 году будут остановлены семь старых угольных электростанций. После 2022 года страна не планирует запускать новые угольные станции. Также несколько станций общей мощностью 2,1 ГВт будут переведены с угля на газ. В это же время старые мощности (>30 лет) будут останавливаться с марта

Китай

Китай остается одним из основных импортеров угля. Генерация электроэнергии в Китае будет постепенно смещаться от угольной генерации к газовой и атомной, а также к ВИЭ. Правительство Китая уже приняло меры по сокращению избыточных мощностей, работающих на угле, и рационализации строительства новых мощностей. В связи с сокращением импорта угля китайскими властями, а также с замедлением роста угольной

+26 млн тонн

в год. Таким образом, через 10 лет индийский импорт увеличится на 26 млн тонн – до 205 млн тонн. Высококалорийные угли будут пользоваться спросом в индийской цементной промышленности. По мере роста числа электромобилей спрос на электроэнергию будет увеличиваться. В настоящее время недостаточно используемые угольные электростанции (текущий средний коэффициент использования – около 61%) – самый дешевый источник энергии.

+90 млн тонн

и повышения индустриализации. Предполагается, что суммарный объем импорта по странам Юго-Восточной Азии вырастет в 2030 году на 90 млн тонн – до 220 млн тонн.

-11 млн тонн

планируется снизить выбросы углекислого газа на 26% по сравнению с 2013 годом за счет развития ВИЭ. Таким образом, потребление угля к 2030 году снизится на 11 млн тонн – до 114 млн тонн.

-7 млн тонн

по июнь для снижения загрязнения воздуха. Ожидается, что объем импорта энергетического угля Южной Кореей снизится со 107 млн (2019) до 100 млн тонн (2030) ввиду проведения государством политики по декарбонизации и борьбы с загрязнением атмосферы, замены имеющихся устаревших мощностей новыми более эффективными, а также снижения потребления угля в промышленности.

-76 млн тонн

генерации спрос на импортируемый уголь к 2030 году сократится на 76 млн тонн – до 144 млн тонн. В результате роль ведущего импортера перейдет от Китая к Индии. Однако текущий средний коэффициент использования угольных электростанций (50%) является низким, и, поскольку спрос на электроэнергию будет увеличиваться также благодаря росту числа электромобилей, использование угольных электростанций может возрасти.

В настоящее время наблюдается тенденция сближения и фундаментального баланса спроса и предложения. Профицит мощностей угольной промышленности составляет всего 3% мирового рынка (около 30 млн тонн). По сравнению с сопоставимыми базовыми отраслями промышленности **уровень загрузки мощностей угольной промышленности составляет порядка 97%**, в то время как уровень загрузки в сфере цветной металлургии, удобрений или производства стали в целом не превышает 80%.

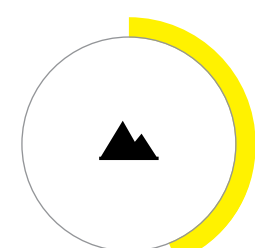
Текущие низкие уровни цен на уголь при наличии избыточных мощностей могут вывести с рынка производителей с высокими производственными затратами. В то же время планируемые к вводу мощности, вероятно, будут находиться в правой части глобальной кривой затрат, в основном из-за ухудшения параметров добычи (коэффициентов вскрыши и расстояния транспортировки). Индонезия, которая в настоящее время является крупнейшим экспортером угля, сократит международные поставки из-за роста внутреннего потребления.

В январе 2017 года Китай ввел схему регулирования внутренних спотовых цен – «механизм коридора» – с целью снизить волатильность цен и наладить продуктивные отношения между угольными и энергетическими компаниями. Ценовой предел внутри страны был установлен на уровне 600 юаней за тонну (эквивалент 86,5 доллара США¹ за тонну FOB NEWC) с вмешательством регулирующих органов в случае превышения этого значения. Нижним пределом стала цена в 470 юаней за тонну (68 доллара США¹ за тонну FOB NEWC) с таким же обязательством вмешательства. Большинство участников рынка считают, что данная схема сохранится и в дальнейшем, оказывая влияние на весь мировой рынок.

Еще одним фактором, который начинает оказывать все большее влияние на цены на энергетический уголь, особенно в Европе, является цена на газ. Генерация на природном газе как одном из основных конкурентов угольной генерации в регионах с наличием соответствующей газовой инфраструктуры будет развиваться опережающими темпами (среднегодовой

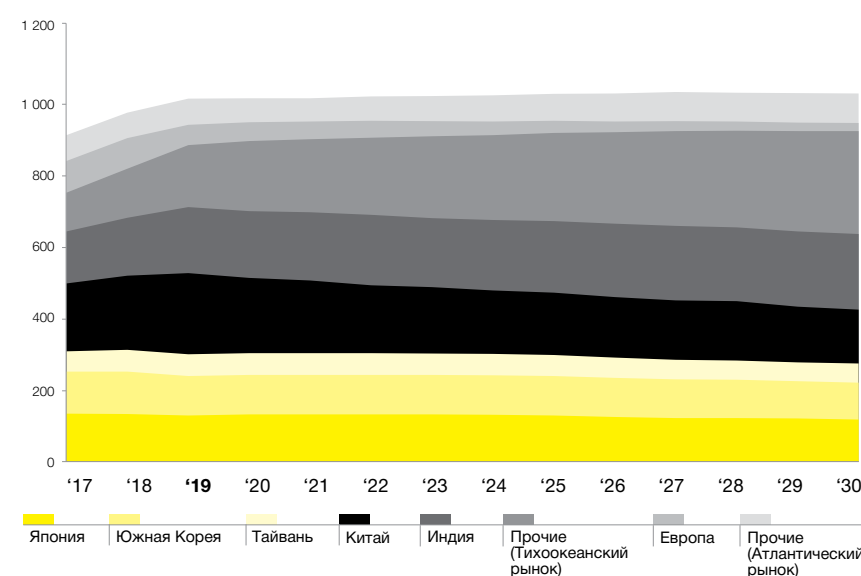
рост в 2018-2040 годах составит 1,7% против 0,1% для угольной генерации). Несмотря на это, доля газовой генерации электроэнергетики к 2040 году останется примерно на текущем уровне (22–23%). Наличие обширных запасов недорогого газа в США оказывает значительное влияние на мировые рынки. Помимо этого, газовая генерация характеризуется более низкими выбросами CO₂ по сравнению с другими видами ископаемого топлива. Это стимулирует потребителей отдавать предпочтение газу как основному источнику энергии в условиях ужесточения углеродного регулирования.

В целом **в течение ближайших 20 лет угольная генерация будет оставаться главным источником надежной, доступной энергии для стремительно развивающихся стран, где люди остро нуждаются в бесперебойном доступе к безопасному электричеству**. В других частях света будущее угольной генерации зависит от рентабельности адаптации производителей к растущей гибкости энергетических систем, а также от все более строгих экологических и климатических регламентов.



43% мировой торговли энергетическим углем приходится на высококалорийные марки

Спрос на энергетический уголь², млн тонн



Источники: Wood Mackenzie, данные СУЭК.

¹. По среднему курсу Банка России за 2019 год.
². Морские поставки.

Российский угольно-энергетический рынок

Уголь – один из важнейших для России энергетических ресурсов. На протяжении последних пяти лет среднегодовое потребление энергетического угля в стране оставалось на уровне около 155 млн тонн.

В 2014 году Правительство Российской Федерации запустило Долгосрочную программу развития угольной промышленности России до 2030 года, сосредоточенную на следующих аспектах:

- ответственный подход к разработке существующих и новых месторождений;
- стимулирование развития новых технологий в сфере добычи, обогащения и переработки угля для увеличения его стоимости и, как следствие, повышения рентабельности бизнеса и создания новых рабочих мест;
- инвестирование в повышение квалификации персонала и научно-исследовательскую работу для соблюдения требований передовых международных стандартов (качество продукции, охрана труда и промышленная безопасность);
- преодоление инфраструктурных ограничений для дальнейшего развития угольной отрасли, прежде всего на железных дорогах и в портах.

См. https://www.rosugol.ru/programme/index_1.php

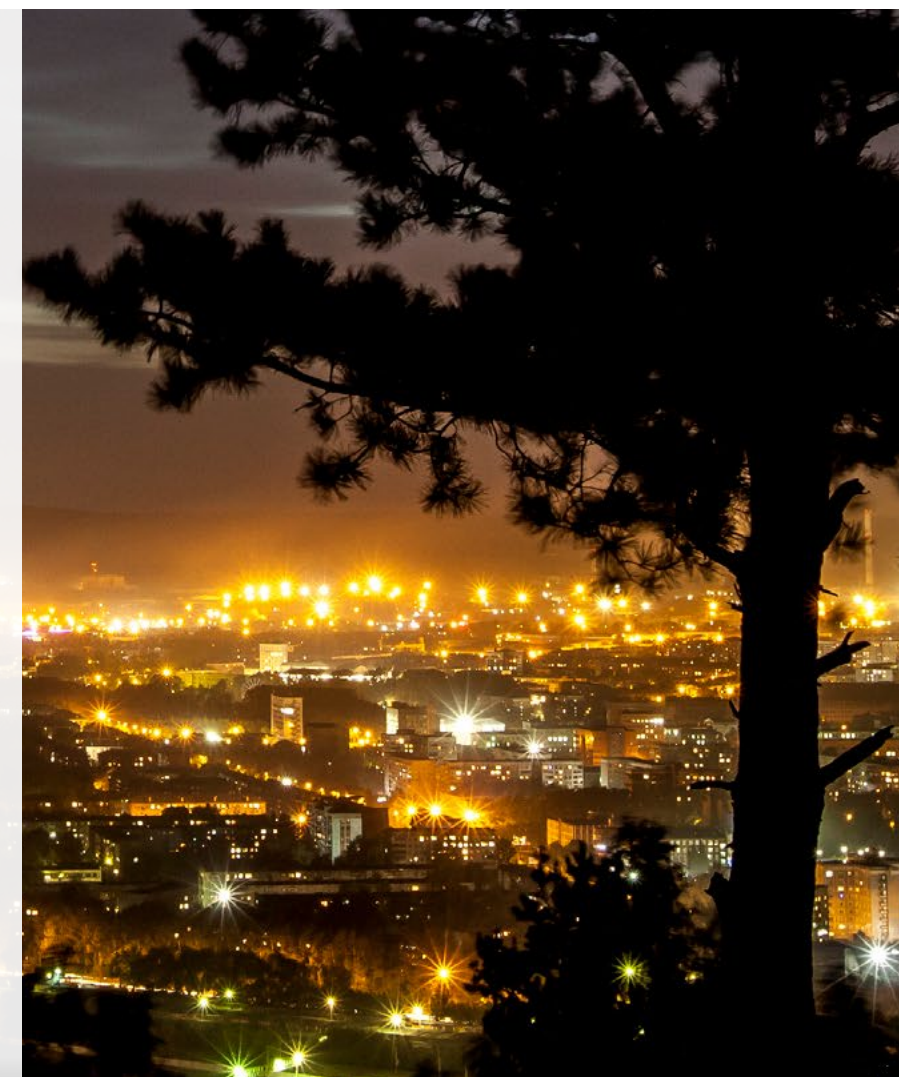
В России угольные электростанции вырабатывают порядка 17% всего электричества. Данный показатель повышается до 45% в Сибири, где сосредоточено большинство энергетических активов СУЭК. Это крупный промышленный регион с хорошей платежеспособностью, близкий к основным местам добычи угля. Спрос на уголь



45%
электричества в Сибири производится из угля



95%
тепла в Сибири производится из угля



в Сибири и на Дальнем Востоке, как и загрузка мощностей угольных электростанций, зависят от объемов гидрогенерации, на которую приходится около 50% выработки электроэнергии. В случае низкой водности гидроэлектростанции производят меньше электроэнергии, и дефицит приходится компенсировать за счет угольной генерации, тогда как в годы высокой водности происходит обратное.

Угольная генерация – наиболее эффективный источник энергии в Сибири за счет потребления местных углей и возможности совместно вырабатывать электричество и тепло.

Крупнейшим потребителем электроэнергии в Сибири является алюминиевая промышленность, на долю которой приходится 30%

общего спроса. Следовательно, изменения в производстве алюминия оказывают заметное влияние на весь энергобаланс региона. Новые алюминиевые заводы (Богучанский и Тайшетский), открытие которых планируется к 2025 году, могут увеличить спрос на электроэнергию на 9%. Реализация этих и ряда других промышленных и инфраструктурных проектов, в свою очередь, может активизировать спрос на угольную генерацию с учетом отсутствия проектов по расширению гидрогенерирующих мощностей.

В 2007–2016 годах в России действовала государственная программа, поддерживавшая модернизацию и строительство новых энергетических мощностей в рамках ДПМ-1. В 2019 году Правительство России одобрило

новую программу государственной поддержки (ДПМ-2), которая позволит производителям энергии модернизировать 40 ГВт мощности к 2030 году.

В зависимости от погоды примерно 16% угля используется для отопления домов, социальных и промышленных объектов. Доля угольной генерации в производстве тепла в Сибири составляет 95%.

Основным драйвером потребления тепла остается урбанизация. В соответствии с государственной программой к 2025 году ввод жилья должен достичь 120 млн м². В части предложения расширения мощностей сдерживается существующей тарифной системой, основанной на фактических затратах, что делает невозможным долгосрочное инвестиционное

планирование. Ожидаемый переход на метод «альтернативной котельной» позволит правительству повысить тарифы и отвязать их от уровня инфляции, чтобы покрыть затраты на модернизацию мощностей и стимулировать когенерацию электричества и тепла. Благодаря этому можно осуществлять долгосрочное инвестиционное планирование по модернизации теплосетей. Из городов, входящих в сферу присутствия СУЭК, г. Рубцовск стал первым, кто перешел на метод «альтернативной котельной».

Помимо этого, энергетический уголь используется в металлургической, цементной и других отраслях российской промышленности.

Среди ключевых поставщиков энергетического угля на российский рынок можно выделить СУЭК,

«ЭН+ ГРУП», «Русский Уголь», «Кузбассразрезуголь» и разрез «Лучегорский». Продукция этих пяти компаний покрывает приблизительно 57% спроса на энергетический уголь в России. Еще 15% удовлетворяется за счет импорта, прежде всего из Казахстана.

Тариф «альтернативной котельной» – введенный в 2017 году метод калькуляции цен на тепловую энергию, при котором устанавливается только максимальный долгосрочный уровень. Метод основан на стоимости строительства и управления альтернативной новой котельной. Финальные цены на тепловую энергию определяются по соглашению сторон.

Поставка высококачественной энергии



**Ориентация
на качественный
рост**

Цели до 2023 года

70%

повышение
доли добычи
каменного угля

>65%

доля
обогащенного
каменного угля

100%

выработка тепла
когенерационными
станциями



**Повышение
операционной
эффективности
и производи-
тельности**

Цели до 2023 года

Повышение про-
изводительности
труда

>80%

покрытие потреб-
ностей в вагонах
за счет парка
под управлением

100%

перевалка
экспортируемого
угля через порты
СУЭК



**Поддержание
положительного
платежного
баланса**

Цели до 2023 года

Поддержание показателя
«Чистый долг / EBITDA»
на среднем уровне

2,5x

на протяжении цикла



**Обеспечение
высоких
стандартов
промышленной
безопасности
и охраны труда**

Цели до 2023 года

0

несчастных
случаев

0

случаев
со смертельным
исходом

Постепенное
снижение
LTIFR
до значения,
равного 0



**Акцент
на устойчивое
развитие**

Цели до 2023 года

24/7

контроль
выбросов ТЭЦ

0%

сбросов
неочищенной воды

Видение

Будучи крупнейшим производителем угля и одним из крупнейших производителей тепло- и электроэнергии в России, мы стремимся быть одной из ведущих угольно-энергетических компаний мира. Для этого мы развиваем существующие угледобывающие, обогащательные и генерирующие мощности, инвестируем в развитие современных технологий, логистической и сбытовой инфраструктуры. При этом мы стараемся снижать воздействие на окружающую среду и увеличивать положительный вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия.

SWOT-анализ СУЭК

Преимущества

- **Позиция угольных активов в нижней части глобальной кривой себестоимости** за счет вертикальной интеграции и масштабных инвестиций
- **Диверсифицированный портфель угля** для всех ключевых рынков, включая высококалорийную продукцию
- **Запасы качественного угля на более 30 лет**, эффективные добывающие и обогащательные мощности
- **Одна из крупнейших угольных сбытовых сетей** в мире
- **Высокоэффективная комбинированная выработка тепла и электроэнергии** на основе местного угля
- **Доступ к финансированию и консервативная финансовая политика**
- **Эффективные и прозрачные программы КСО**

Недостатки

- **Зависимость прибыли** от мировых цен и курса рубля
- **Лимитированная выработка электроэнергии** на ряде предприятий из-за ограничений местных энергосистем
- **Зависимость капитальных затрат в энергетическом секторе** от государственного регулирования

Возможности

- **Стабильный спрос** на высококалорийный уголь
- **Новые способы применения угля**
- **Развитие железных дорог** в направлении восточных портов
- **Рост рынка жилья**, развитие энергоемких промышленных производств в регионах присутствия
- Переход на **тариф «альтернативной котельной»**
- **Новые инструменты финансирования** (проектное и экспортное финансирование)

Угрозы

- **Волатильность мировых цен на уголь**
- **Уменьшение объема производства** или остановка энергоемких предприятий под влиянием макроэкономических факторов
- **Ужесточение требований к выбросам CO₂** электростанциями
- **Ужесточение требований к экологии**, социальной деятельности и корпоративному управлению со стороны финансовых организаций
- **Инфраструктурные ограничения** российских железных дорог

Ориентация на качественный рост

Наша цель – укрепление присутствия на стабильных высокомаржинальных международных рынках угля для обеспечения долгосрочной устойчивости бизнеса. В России мы концентрируемся на синергии между угольным и энергетическим бизнесом и когенерации тепла и электроэнергии, чтобы оставаться экономически эффективным и ответственным производителем энергии.



Увеличение производства высококалорийной продукции на разрезе «Тугнуйский»

На разрезах «Тугнуйский» и «Никольский» мы добываем уголь с низким содержанием азота и серы, что делает его особенно привлекательным для японских покупателей. В 2019 году СУЭК запустила в опытную эксплуатацию вторую обогатительную фабрику на Тугнуйском разрезе.

Для разреза и обогатительных фабрик строятся новые водоочистные сооружения.

Цели

- Увеличить суммарную мощность разрезов «Тугнуйский» и «Никольский» до **15,5 млн тонн** к 2023 году
- Удвоить поставки угля из Бурятии в Японию к 2021 году.

Увеличение объемов производства высококачественной и востребованной угольной продукции

Расширение активов в Бурятии, Хакасии и Хабаровском крае.
Строительство новой фабрики обогащения на разрезе «Тугнуйский», повышение производительности ОФ «Чегдомын».

Усиление присутствия на премиальных рынках

Увеличение присутствия на рынках Японии, Южной Кореи и премиальных рынках Юго-Восточной Азии.
Рост доли прямых продаж за счет развития дистрибьюторских сетей в ключевых странах сбыта.

Укрепление позиций на российском рынке энергетического угля

Повышение добычи на разрезе «Бородинский» в Красноярском крае для удовлетворения растущего спроса со стороны электростанций СГК.

Укрепление позиций на российском рынке тепло- и электроэнергии

Укрепление доли на сибирском рынке тепла и электроэнергии за счет модернизации мощностей и возможных приобретений и слияний.

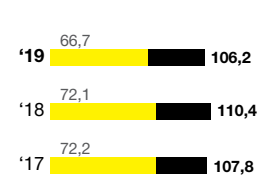
Планы на 2019 год

КПЭ

Результаты 2019 года

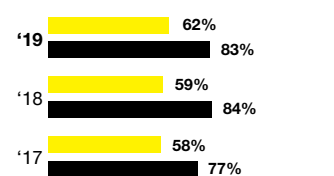
Планы до 2023 года

Добыча угля, МЛН ТОНН



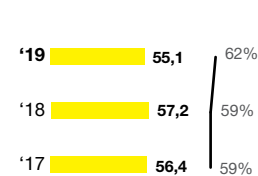
Добыча каменного угля

Доля обогащенного каменного угля и высококалорийной продукции в экспорте



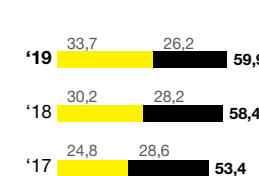
Доля обогащенного каменного угля
Доля высококалорийного угля в экспорте

Поставки на международный рынок, МЛН ТОНН



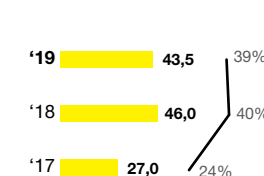
Доля поставок на премиальные рынки

Продажи угля на российский рынок, МЛН ТОНН



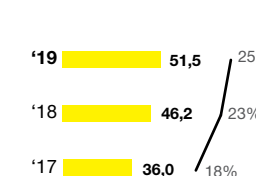
Собственная генерация
Прочие потребители

Выработка тепла, МЛН Гкал



Доля в теплогенерации Сибири

Выработка электроэнергии, ТВт • ч



Доля в электрогенерации Сибири

Мы продолжили развитие активов в Хакасии (разрез «Черногорский»), Бурятии (разрезы «Тугнуйский» и «Никольский») и Хабаровском крае (разрез «Правобережный»), что привело к увеличению добычи на этих разрезах на 5% по сравнению с 2018 годом.

СУЭК запустила вторую обогатительную фабрику на Тугнуйском разрезе, что позволило увеличить долю обогащенного каменного угля до 62%.

Мы использовали спад на рынке для модернизации оборудования для подземной добычи, что обусловило более низкий уровень добычи на шахтах и привело к общему снижению добычи каменного угля на 7% в годовом исчислении.

Объем продаж в страны Юго-Восточной Азии вырос на 4%, в основном за счет увеличения экспорта во Вьетнам.

Также СУЭК активизировала продажи на другие премиальные рынки, включая поставку 1,2 млн тонн в Мексику.

В Атлантическом регионе, несмотря на общий рыночный спад, поставки в страны Средиземноморского бассейна увеличились на 1% – до 6,5 млн тонн, в основном из-за роста поставок в Марокко.

Продажи угля на внутреннем рынке выросли на 3% за счет увеличения поставок на предприятия СГК.

Для обеспечения растущего спроса наших ТЭС мы нарастили добычу на разрезе «Бородинский» на 4% – до 22,3 млн тонн.

СУЭК приобрела Рефтинскую ГРЭС и договорилась о приобретении Красноярской ГРЭС-2. Таким образом, общая мощность компании увеличится на 46% – до 16 ГВт, что обеспечит ей пятое место среди производителей электроэнергии в России.

Согласован переход г. Барнаула на тариф «альтернативной котельной».

Рост доли каменного угля до

70%

добычи

Рост добычи каменного угля

>90 МЛН ТОНН

за счет развития разрезов «Правобережный», «Черногорский» и «Никольский», а также повышения эффективности работы шахт в Кузбассе

Рост доли обогащения каменного угля до

>65%

Увеличение поставок в Японию и Южную Корею за счет продвижения углей с низким содержанием золы и высокой калорийностью.

Увеличение поставок на основные рынки (Тайвань, Малайзия, Гонконг, Мексика).

Доведение доли поставок на новые рынки (Вьетнам, Таиланд, Пакистан, Филиппины и др.) до

10%

от продаж в Азии

Рост продаж на российском рынке до

>65 МЛН ТОНН

Максимальное покрытие станций СГК углями СУЭК

Интеграция Рефтинской ГРЭС и Красноярской ГРЭС-2.

Переход на тариф «альтернативной котельной» в г. Бийске, Красноярске и др.

Повышение операционной эффективности и производительности

Мы постоянно стремимся повышать операционную эффективность и производительность, чтобы сохранять конкурентоспособность в любых макроэкономических условиях.



Развитие вагонного парка СУЭК

В апреле 2019 года СУЭК приобрела

16 025

ИННОВАЦИОННЫХ ВАГОНОВ:

- не старше **5 лет**;
- сроком эксплуатации **до 35 лет** и грузоподъемностью **до 77 тонн**;
- с меньшим уровнем воздействия на окружающую среду на тонну перевозимой продукции по сравнению с обычными вагонами.

Вагонный парк под управлением СУЭК увеличен до **53 350 единиц**. **65%** парка – инновационные вагоны.

В итоге СУЭК покрыла свои потребности в железнодорожных вагонах **более чем на 80%**. Компания может свести к минимуму использование сторонних вагонов, повысить надежность и оперативность поставок на ключевые азиатские рынки, равно как и оптимизировать транспортные издержки.

Повышение операционной эффективности угольных активов

Планы на 2019 год

Продолжение внедрения прогрессивных пространственно-планировочных решений на шахтах, увеличение длины лав до 350–400 м.

Оптимизация работы экскаваторно-автомобильных комплексов для обеспечения роста объемов производства и экономии инвестиционных затрат.

Повышение операционной эффективности генерирующих активов

Оптимизация работы ТЭС для обеспечения роста производства и экономии инвестиционных затрат.

Увеличение доли когенерации тепла и электроэнергии для оптимизации использования производственных мощностей и потребления топлива.

Развитие собственного вагонного парка

Поддержание доли вагонов под управлением компании для удовлетворения собственных потребностей на уровне 80% и выше.

Взаимодействие с ОАО «РЖД» с целью ускорения оборота вагонов на маршрутах СУЭК и стимулирования инвестиций в развитие направлений, приоритетных для угольных перевозок.

Развитие собственных перевалочных мощностей

Дальнейшее развитие Ванинского балкерного терминала.

Развитие Мурманского морского торгового порта для обеспечения целевого объема перевалки угля на уровне 15,5 млн тонн, а также перевалки сторонних грузов, в том числе для развития Арктики.

Завершение модернизации порта Малый для увеличения мощности до 4 млн тонн в год.

КПЭ

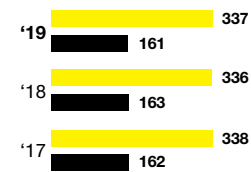
Производительность труда производственного персонала добывающих предприятий,
ТОНН НА ЧЕЛОВЕКА
В МЕСЯЦ



Удельный расход электроэнергии в угольном сегменте,
кВт • ч / м³
горной массы



Удельный расход топлива п/ж

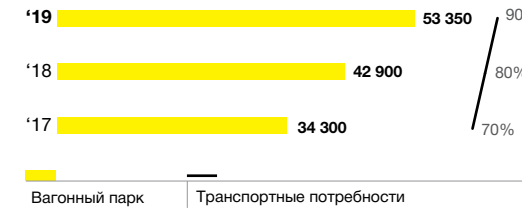


Выработка тепловой энергии, кг у. т. / Гкал

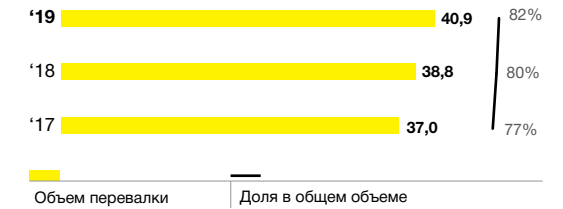
Доля выработки тепла в режиме когенерации относительно общей выработки тепла



Вагонный парк под управлением, ед., и удовлетворение транспортных потребностей



Поставка продукции через порты, в которых компания является одним из основных участников, МЛН ТОНН, и доля объема



Результаты 2019 года

Удельная производительность добывающего персонала снизилась ввиду снижения объемов добычи. Но мы обновили оборудование для повышения эффективности в будущем. На шахте им. С.М. Кирова запущена одна лава длиной 350 м. Запуск второй ожидается в 2020 году.

На шахте им. В.Д. Ялевского СУЭК запустила вторую лаву длиной 400 м.

В результате оптимизации работы экскаваторно-автомобильных комплексов удельный расход электроэнергии на 1 м³ переработанной горной массы сократился на 4%.

СУЭК подтвердила соответствие стандарта ISO 50001 «Система энергетического менеджмента».

Продолжено замещение неэффективных котельных с одновременной реконструкцией 114 км тепломагистралей в г. Красноярске, Кемерове, Барнауле и Новосибирске.

Проекты по модернизации Томь-Усинской ГРЭС, Бийской ТЭЦ и Красноярских ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 были одобрены для участия в программе ДПМ-2. Это позволит заместить неэффективные котельные, увеличить долю тепла, вырабатываемого в когенерационном режиме, и снизить расход топлива на единицу энергии, а также обеспечить электроэнергией и теплом новых клиентов.

СУЭК приобрела более 16 тыс. инновационных вагонов, увеличив вагонный парк под управлением компании до 53 350 единиц и обеспечив покрытие своих транспортных потребностей свыше 80%.

СУЭК увеличила перевалку через собственные порты до 82%, тем самым снизив использование сторонних портов.

Перевалка через Ванинский балкерный терминал достигла рекордных 20,5 млн тонн благодаря завершившейся модернизации порта.

Мурманский морской торговый порт перевалил 16,3 млн тонн угля и 1,3 млн тонн неугольной продукции.

В Малом порту завершено дноуглубление акватории и подходного канала, восстановлены железнодорожные пути, чтобы обеспечить перевалку 4 млн тонн угля в год.

Планы до 2023 года

Повышение производительности труда путем совершенствования системы мотивации и обучения, внедрения более производительного оборудования и цифровых технологий.

Повышение эффективности ТЭС за счет модернизации мощностей.

100%-ная выработка тепла на когенерационных станциях посредством дальнейшего замещения старых котельных в г. Белово, Черногорске, Новосибирске и Красноярске

Покрытие

>80%

транспортных потребностей за счет вагонов под управлением

>80%

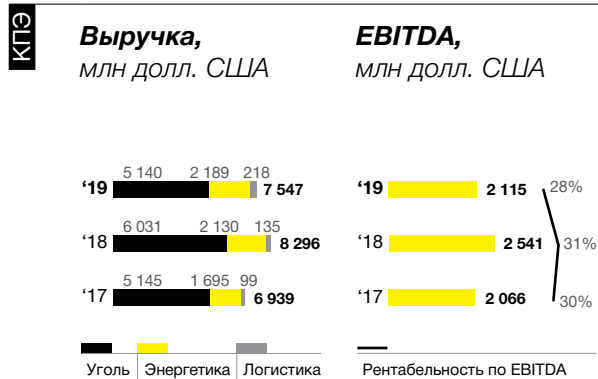
перевалки экспортируемого угля через порты СУЭК

Поддержание положительного платежного баланса

Целью компании является поддержание прибыльности путем контроля затрат, диверсификации денежных потоков и фокуса на премиальные рынки.

Получение стабильного дохода, несмотря на циклический характер бизнеса

Планы на 2019 год
Поддержка рентабельности за счет контроля издержек и акцента на премиальные рынки.



Результаты 2019 года
Благодаря вкладу энергетического бизнеса СУЭК удалось частично нивелировать эффект на выручку Группы от значительного снижения мировых цен на уголь.
Контроль расходов и синергетический эффект от интеграции активов позволили компании сохранить EBITDA свыше 2 млрд долларов США и рентабельность на уровне 28%.

Планы до 2023 года
Обеспечение стабильного положительного денежного потока.

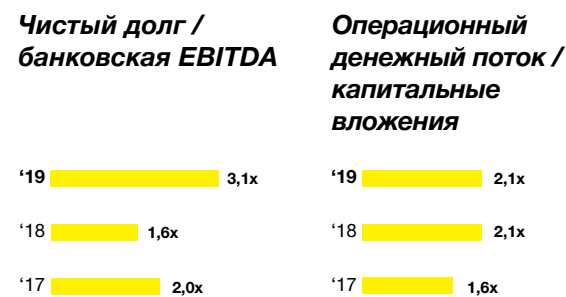
Развитие проектного финансирования

В июне 2019 года СУЭК подписала соглашение с Японским банком международного сотрудничества (JBIC) об открытии экспортной кредитной линии для покупки компанией японской горнодобывающей техники. Кредит на сумму до 50 млн долларов США финансируется JBIC и коммерческими банками. Японское государственное агентство по экспортному кредитованию NEXI обеспечивает страхование кредита в части, финансируемой коммерческими банками. Привлечение проектного финансирования позволяет СУЭК диверсифицировать источники заемного капитала и снижать ставки в рамках общего кредитного портфеля Группы.



Реализация консервативной финансовой политики

Поддержание оптимального соотношения чистого долга к банковскому показателю EBITDA в рамках установленного КПЭ.



Снижение EBITDA к уровню 2018 года и временное увеличение долга в результате крупных стратегических приобретений в недобывающих секторах (вагоны, электростанции) привели к росту соотношения чистого долга к EBITDA до 3,1x.

Инвестиции 2019 года были ограничены реализацией ключевых проектов и поддержанием мощностей. Операционный денежный поток вырос на 7% благодаря акценту на управление оборотным капиталом. Это позволило сохранить отношение операционного денежного потока к капитальным вложениям на уровне 2,1x.

Поддержание показателя «Чистый долг / EBITDA» на среднем уровне

2,5x на протяжении цикла

Оптимизация стоимости заимствований

Развитие портфеля финансовых инструментов.

Кредитные рейтинги



Компания продолжила диверсификацию кредитного портфеля. В синдицированный кредит было привлечено большое количество международных банков, что позволило снизить ставку по данному инструменту.

Благодаря благоприятной конъюнктуре на внутреннем долгом рынке СУЭК разместила облигации, номинированные в рублях, и снизила общую ставку портфеля.

Кроме того, мы расширили проектное финансирование: в частности, мы заключили сделки с японскими государственными экспортными агентствами для финансирования покупок японского оборудования.

Кредитные рейтинги компании были подтверждены со стабильным прогнозом.

Оптимальные финансовые затраты.

Консолидация Рефтинской ГРЭС

В октябре 2019 года СУЭК приобрела у Энелю одну из крупнейших в России угольных станций – Рефтинскую ГРЭС, расположенную в Свердловской области.

- Установленная мощность – **3,8 ГВт**
- **40% от общего объема электроэнергии**, поставляемой в Свердловскую область
- современные фильтры, способные улавливать **99,9% золы**, и система контроля выбросов в реальном времени
- 330-метровая труба № 4 – **одна из самых высоких в мире**
- Подтвержденное соответствие международным стандартам:
 - ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента»;
 - ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества»;
 - OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда».



Обеспечение высоких стандартов промышленной безопасности и охраны труда

Все объекты СУЭК соответствуют передовым международным стандартам в области охраны труда и промышленной безопасности. Наши основные цели – снизить уровень травматизма и предотвратить несчастные случаи со смертельным исходом.

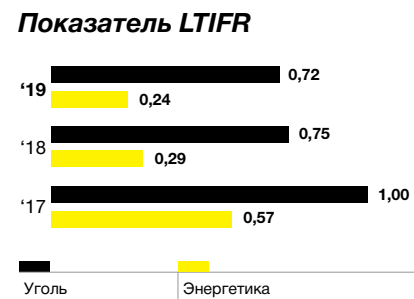
Избегание аварий и смертельных случаев

Планы на 2019 год
Продвижение культуры охраны труда, включая нулевую толерантность к несчастным случаям на всех предприятиях СУЭК.
Инвестиции в развитие мониторинга и систем оповещения.

Сокращение производственного травматизма

Поступательное развитие систем мониторинга и безопасности на особо опасных объектах.
Реализация программ обучения персонала для снижения травматизма на производстве.

КПЭ
0
групповых несчастных случаев



Результаты 2019 года
В 2019 году не было групповых несчастных случаев со смертельным исходом. Тем не менее, несмотря на наши усилия, произошло восемь отдельных несчастных случаев со смертельным исходом.

На основании детального анализа каждого случая были установлены причины происшествий, связанные с человеческим фактором, организацией технологических процессов, достаточностью применяемых средств защиты и блокировок.

Разработаны комплексные меры, направленные на предотвращение подобных случаев в дальнейшем.

Также был запущен комплекс оперативного удаленного мониторинга и контроля безопасности производственных процессов, в рамках которого информация от всех подсистем собирается и анализируется посредством специальных математических алгоритмов в реальном времени.

Продолжено развитие систем мониторинга и оповещения на объектах. В частности, началось проектирование системы дистанционного контроля промышленной безопасности для разрезов и обогатительных фабрик с последующим объединением с системами, действующими на шахтах.

На угольных, логистических и энергетических предприятиях начат переход на новый международный стандарт ISO 45000 «Охрана труда и техника безопасности».

Комитет по промышленной безопасности при Правлении СУЭК в рамках модернизации существующей учебно-методической базы одобрил:

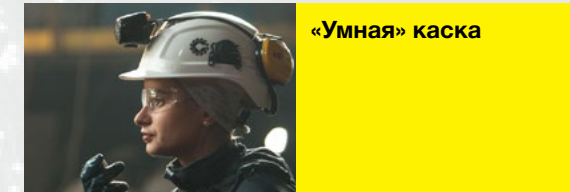
- модернизацию учебно-методической базы собственного учебного пункта на Ургале;
- дальнейшее развитие проекта «Виртуальная шахта» с компьютерным моделированием горных выработок и оборудования шахты.

Поступательное снижение LTIFR с выходом на **нулевой** уровень травматизма

Планы до 2023 года
0 несчастных случаев
0 случаев со смертельным исходом

Цифровые технологии повышают уровень промышленной безопасности

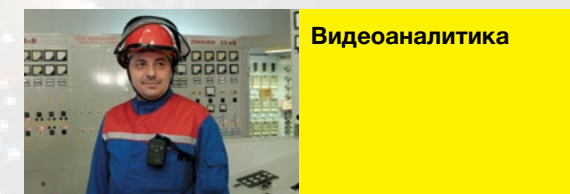
В отчетном году на логистических, угольных и энергетических объектах были проведены пилотные тестирования ряда цифровых решений для контроля безопасности.



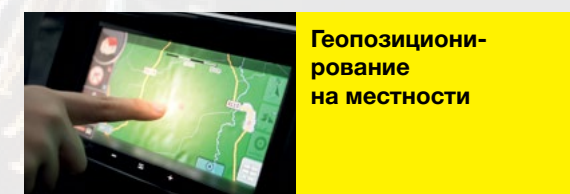
Оснащение каски рабочего цифровыми средствами, позволяющими анализировать положение техники и людей относительно друг друга, предотвращать столкновение с помощью сигналов об опасности, экстренно вызывать диспетчера.



С аналогичными функциями позволяет также контролировать здоровье и показатели жизнедеятельности человека.



На электростанциях внедрены видеокамеры для персонала, работающего с высоким напряжением. Этот проект позволяет контролировать допуск к работе и сам рабочий процесс, снизить вероятность чрезвычайных ситуаций.



Помогает определить местоположение и осуществлять контроль за сотрудниками в шахтах. В 2019 году эта система была внедрена в логистическом сегменте, которая помогает определять местоположение обходчиков путей в отдаленных районах, контролировать их маршрут, вызывать диспетчера в случае возникновения чрезвычайной ситуации.

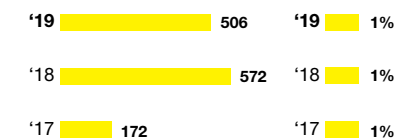
Акцент на устойчивое развитие

Наша цель – внести свой вклад в глобальную энергетическую безопасность путем безопасного производства угля, тепла и электроэнергии, а также принести пользу всем заинтересованным сторонам.

Лучшее обеспечение теплом регионов присутствия

Планы на 2019 год
Уменьшение аварийности и минимизация перебоев в работе в случае чрезвычайных ситуаций в тепловых сетях, подключение новых объектов к системе теплоснабжения компании.

КПЭ
Новые объекты, подключенные к теплосетям компании за год, ед
Коэффициент аварийности на теплосетях



Результаты 2019 года
В 2019 году реконструировано **114 км** теплотрасс и построено **55 км** новых магистралей в регионах присутствия

В г. Новосибирске, где тепловые сети были особенно изношенными, вложения в реконструкцию теплотрасс возросли в 2,1 раза

К тепловым сетям СУЭК подключилось 506 жилых, промышленных и социальных объектов, что увеличило покрытие на 2%

2,1 раза
2%

Планы до 2023 года
Поступательная замена и модернизация теплосетей и обеспечение безаварийной работы.

Акцент на устойчивое развитие (продолжение)



Трансформация тепловых сетей г. Рубцовска

После перевода г. Рубцовска на тарифообразование по методу «альтернативной котельной» СУЭК инвестировала около

30 млн долл. США в модернизацию тепловых сетей города.

Результаты

- Гарантированные поставки тепла **>140 000 человек**
- Аварийность снизилась на **32%**
- **Свыше 9 км** обновленных теплотрасс

Сокращение негативного воздействия на окружающую среду

Планы на 2019 год
 Реализация экологических программ, в том числе проектов по снижению загрязнения воздуха и воды, а также по переработке отходов.
 Строительство более высоких дымовых труб и установка фильтров для снижения выбросов на электростанциях.

Замещение неэффективных котельных мощностями ТЭЦ.
 Снижение пыления в портах.
 Увеличение доли обогащения угля для минимизации выбросов при транспортировке, перевалке и сжигании.

Обеспечение устойчивого развития городов и сообществ в регионах присутствия

Обеспечение развития и благополучия сотрудников.
 Реализация долгосрочной программы развития социальной инфраструктуры и поддержки местных сообществ.
 Сотрудничество с региональными и муниципальными властями по проектам развития социальной инфраструктуры и поддержки образовательных учреждений.

Совершенствование корпоративных процедур

Внедрение лучших практик в корпоративную культуру.

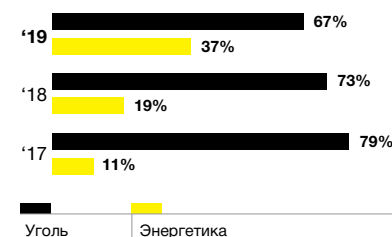
КПЭ Выбросы загрязняющих веществ на единицу электроэнергии (CO, NO_x, SO₂), кг / кВт • ч



Водопотребление на единицу электроэнергии, м³ / кВт • ч



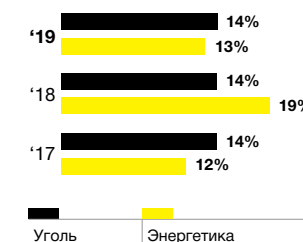
Доля использованных и переработанных отходов от общего объема



Точки роста¹



Текущая текучесть кадров



Международные сертификаты



Результаты 2019 года
 На Красноярской ТЭЦ-1 завершено строительство новой 275-метровой трубы. В 2020 году мы планируем ввести ее в эксплуатацию с последующим демонтажом старой трубы, что позволит улучшить экологическую обстановку в г. Красноярске.

Мощностями наших ТЭЦ удалось заместить три неэффективные котельные.

В сегменте угля в 2019 году мы использовали меньше вскрыши для засыпки из-за меньших отработанных площадей для рекультивации. Между тем наша Новосибирская ТЭЦ-5 прошла все необходимые экспертизы для использования золошлаковых материалов для восстановления нарушенных земельных участков. Положительное заключение экспертизы для Новосибирской ТЭЦ-2, Новосибирской ТЭЦ-3 и Бийской ТЭЦ ожидается в 2020 году.

Возможный объем производства оценивается в 0,5 млн. тонн в год (15% от общего количества образовавшейся золы и шлака).

Мы продолжили переработку органических отходов, резиновых продуктов, полимеров, резины, нефтяного шлама, битума, кровельных материалов, электрооборудования, отработанных масел, медицинских, деревянных и других углеродсодержащих отходов.

В Мурманском морском торговом порту завершено внедрение современной стационарной системы орошения, установлена вторая очередь пылеветрозащитных экранов и запущена экологическая диспетчерская.

Компания реализовала более 250 социальных и благотворительных программ. Объем финансирования составил 26 млн долларов США.

Они привели к созданию 84 точек роста в регионах деятельности СУЭК.

Нам удалось удержать текучесть кадров в энергетическом сегменте на уровне 14% и снизить ее на 6 п.п. в энергетическом сегменте с помощью эффективной кадровой стратегии.

Благодаря специальной программе 50 сотрудников из Кузбасса улучшили условия жилья.

В рамках развития персонала компании обучение / переподготовку / повышение квалификации прошли 34% сотрудников.

Соответствие наших корпоративных практик международным стандартам было подтверждено следующими сертификатами:

- ISO 19600:2014 «Комплаенс-менеджмент»;
- ISO 37001:2016 «Менеджмент противодействия коррупции».

В состав Совета директоров вошли Владимир Хлавинка и Майкл Баумгертнер, после чего доля независимых членов в Совете директоров составила 50%.

Планы до 2023 года	Доля когенерации в выработке тепла	Мониторинг выбросов ТЭЦ	Неочищенных сточных вод
	100%	24/7	0%

Качественный рост социального компонента с учетом созданных точек роста в регионах присутствия компании.

Обеспеченность квалифицированным персоналом для достижения стратегических целей.

Дальнейшее внедрение лучших практик в систему корпоративного управления СУЭК.

¹. «Точка роста» – это учреждение или организация, созданная в результате реализации социального проекта и способствующая повышению качества жизни на территориях (центр поддержки материнства, музыкальная студия, мини-кинотеатр и т. д.).

Проактивный риск-менеджмент

Эффективное функционирование системы риск-менеджмента – необходимое условие для достижения стратегических целей и устойчивого развития СУЭК. Мы непрерывно развиваем систему управления рисками, чтобы своевременно выявлять внешние и внутренние риски и разрабатывать эффективные меры по их минимизации.

Q:

Как комплексный риск-менеджмент помогает компании быть экономически эффективной?

A:

В рамках нашего процесса управления рисками мы рассматриваем экономическую целесообразность принимаемых бизнес-решений и возможностей для инвестирования, при этом учитываем регуляторную среду, наличие необходимых ресурсов у компании и ликвидность активов. Такой подход помогает обеспечить устойчивость нашего развития, повысить эффективность использования ресурсов, предотвратить или минимизировать риски финансовых потерь.

Q:

Какие изменения в рисках в 2019 году больше всего повлияли на стратегию компании?

A:

В 2019 году наблюдалось значительное изменение конъюнктуры рынка угля и нарастающее давление со стороны газового рынка. В связи с планируемым переходом Европы на ВИЭ и снижением спроса на уголь в Атлантике мы сконцентрировались на нивелировании рыночных рисков. Чтобы минимизировать влияние снижения спроса на уголь в Европе и значительного ценового давления, менеджмент СУЭК провел работу по актуализации сводной стратегической модели с учетом новых макропараметров, обобщив целевые параметры стратегий дивизионов и сегментов бизнеса, поддерживающих функций. В частности, мы рассмотрели и скорректировали стратегические цели на ближайшие пять лет по сбыту и логистике.

Валерий Дмитриев,
Директор по налогам, риск-менеджменту и страхованию

Организационная структура управления рисками

Комитет по аудиту

- Оценка эффективности системы управления рисками и системы внутреннего контроля компании
- Контроль за подготовкой финансовой отчетности и проведением внешнего аудита
- Контроль за работой Службы внутреннего аудита

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Осуществление контроля в сферах устойчивого развития и соответствующих КПЭ рисков:

- промышленной безопасности и охраны труда;
- охраны окружающей среды;
- эффективности социальной политики



Наш подход

В СУЭК функционирует корпоративная система управления рисками, которую мы продолжаем совершенствовать, разрабатывая новые эффективные меры по минимизации рисков и внедряя их во всех компаниях Группы. Вопросы и процесс управления рисками тесно связаны со стратегическим планированием и влияют на принятие операционных решений. Руководство СУЭК осведомлено обо всех существенных рисках и утверждает ключевые параметры системы управления рисками.

Управление и контроль

Контроль и мониторинг системы управления рисками осуществляет Правление СУЭК, включая Комитет по управлению рисками, в частности Комитет по рискам, который работает в тесном взаимодействии с Комитетом по аудиту Совета директоров. В СУЭК также функционирует Служба внутреннего аудита, которая обеспечивает проведение независимой оценки и предоставление рекомендаций по совершенствованию системы управления рисками.

Управление рисками осуществляется на основе единой архитектуры, объединяющей все аспекты бизнесов СУЭК. Мониторинг рисков осуществляется как часть повседневной работы подразделений, владеющих рисками и контролирующими их, которые являются владельцами и/или совладельцами рисков. Дирекция по налогам, риск-менеджменту и страхованию, отвечающая за корпоративную систему управления рисками,

координирует деятельность подразделений в области управления рисками, а также формирует систему отчетности по риск-менеджменту, которую рассматривает Комитет по рискам при Правлении.

Комитет по рискам не реже одного раза в квартал проводит заседания, на которых рассматриваются вопросы, связанные с изменением ситуации в области контролируемых рисков. По мере необходимости вносятся коррективы в план мероприятий по управлению рисками и в систему риск-менеджмента. Комитет по рискам обеспечивает межфункциональное взаимодействие ключевых руководителей и экспертов по профильным вопросам деятельности СУЭК. Сотрудники, на которых возложена ответственность за управление определенными видами рисков, обеспечивают своевременное реагирование на возникающие изменения и информируют Комитет по рискам о принятых мерах, направленных на минимизацию рисков.

Методология

Управление рисками осуществляется в соответствии с методикой, разработанной и утвержденной Комитетом по рискам. Она учитывает особенности деятельности компаний Группы, рекомендации российских и международных стандартов риск-менеджмента, а также лучшие практики. В методике представлены основные цели и принципы управления рисками, перечислены методы их выявления, оценки и минимизации.

Процесс управления рисками

Идентификация

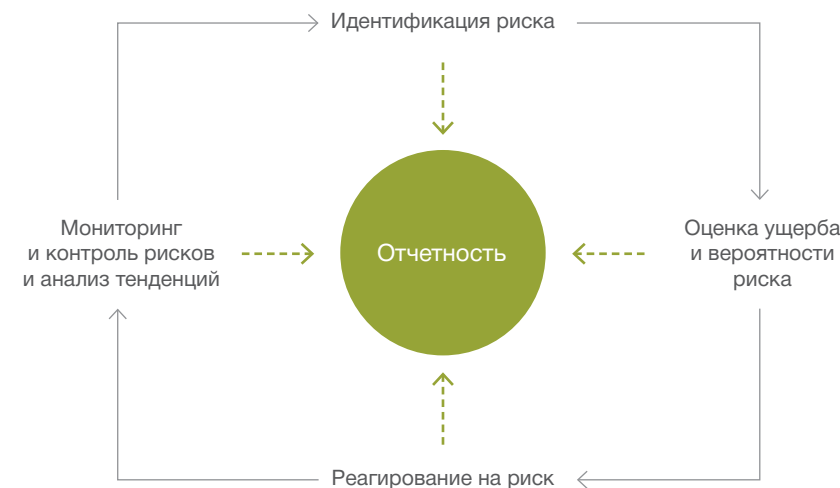
Комплексный процесс идентификации рисков осуществляется один раз в год. Ответственные сотрудники в подразделениях указывают источники рисков и необходимые мероприятия для их минимизации. На основе проведенной экспертной оценки формируется реестр рисков на будущий период.

Оценка

С целью достижения независимости и соответствия утвержденной стратегии СУЭК один раз в год проводится комплексная оценка рисков на основе присвоения риску категории, определяемой исходя из уровня возможного ущерба в случае реализации риска и вероятности его наступления. Указанные подразделениями мероприятия также подлежат проверке на целесообразность и полноту. Имеющийся подход к ведению реестра рисков позволяет обеспечить анализ выявленных рисков и определить наиболее существенные из них в каждой сфере деятельности компании.

Реагирование на риски

Ответственность за управление конкретными рисками, в том числе за реализацию мероприятий по их минимизации, делегируется сотрудникам соответствующих подразделений. При этом Дирекция по налогам, риск-менеджменту и страхованию поддерживает и актуализирует программы этих мероприятий в соответствии с текущим статусом их выполнения.



Мониторинг и контроль

Для своевременного реагирования на все неблагоприятные сценарии, мы проводим постоянный мониторинг и анализ тенденций на ключевых рынках и в смежных отраслях. Мы также отслеживаем макроэкономическую ситуацию в России и странах – импортерах продукции СУЭК. На основании этого анализа может производиться дальнейшая корректировка производственной, сбытовой и финансовой политики компании.

В течение года руководители структурных подразделений – владельцы рисков при выявлении новых рисков сообщают об этом

в Дирекцию по налогам, риск-менеджменту и страхованию. Дирекция рассматривает иницируемый риск на предмет включения в реестр рисков на текущий год, осуществляя при этом полную процедуру идентификации рисков.

Отчетность

Сводный отчет, подготовленный Дирекцией по налогам, риск-менеджменту и страхованию, рассматривается Комитетом по рискам и затем Комитетом по аудиту. Он включает итоговый реестр рисков, информацию о выполнении мероприятий по минимизации рисков и реализации рисков в течение года.

Результаты

В начале 2019 года Комитет по рискам провел анализ матрицы рисков 2018 года и предоставил отчет о состоянии структуры и процессов управления рисками на рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров. Комитет по аудиту принял к сведению отчет о работе Комитета по рискам в течение 2018 года и утвердил основные мероприятия на 2019 год.

Ключевым направлением работы в течение отчетного года являлось внедрение управления рисками в более широкий спектр принимаемых решений для поддержки деятельности СУЭК. При этом особое внимание уделялось интеграции процесса и культуры управления рисками в энергетический бизнес. Одним из основных результатов стала обновленная карта рисков, которая включает риски консолидированного энергетического бизнеса.



Q: Как СУЭК обеспечивает контроль отчетности при увеличивающемся масштабе деятельности?

A: Мы стремимся внедрить единые процедуры и принципы ведения коммерческих и логистических операций в целевой корпоративной системе во всех предприятиях Группы, вне зависимости от их места нахождения. Почти все российские предприятия

уже ведут операции в системе ERP, поэтому за последние два года мы максимально тиражировали данную систему также на иностранный периметр. По состоянию на 31 декабря 2019 года 99% выручки Группы регистрируется в единой ERP-системе (среди иностранных предприятий – 98%). Это позволяет сотрудникам головной компании повысить качество контроля и управленческих решений

благодаря оперативному получению максимально детализированной информации из системы, а также построить полную сбытовую цепочку до конечного покупателя и оценить сквозную экономику сделок.

До конца следующего года планируется полностью перевести все предприятия Группы в целевую корпоративную систему.

Q: Какие улучшения дает самим предприятиям подключение к ERP-системе?

A: Автоматизация и унификация процессов в единой ERP-системе снижает риск возможных ошибок и улучшает рабочую среду в коллективе, поскольку позволяет более широко вовлекать сотрудников в бизнес-процессы, обмениваться опытом и оптимизировать

распределение ролей в компании. Также использование автоматизированных алгоритмов и единого набора групповых системных требований позволяет более быстро производить консолидацию данных и готовить финансовую отчетность.

Екатерина Парамонова, руководитель проекта по тиражированию методологии ERP-системы

Обзор основных рисков

Ниже представлены основные риски, которые могут оказать существенное влияние на деятельность СУЭК, в том числе ее операционные и финансовые показатели. Годовой отчет не содержит исчерпывающего описания всех рисков. Прочие риски, не перечисленные в настоящем Отчете, также могут быть существенными и оказать негативное

влияние на результаты деятельности компании.

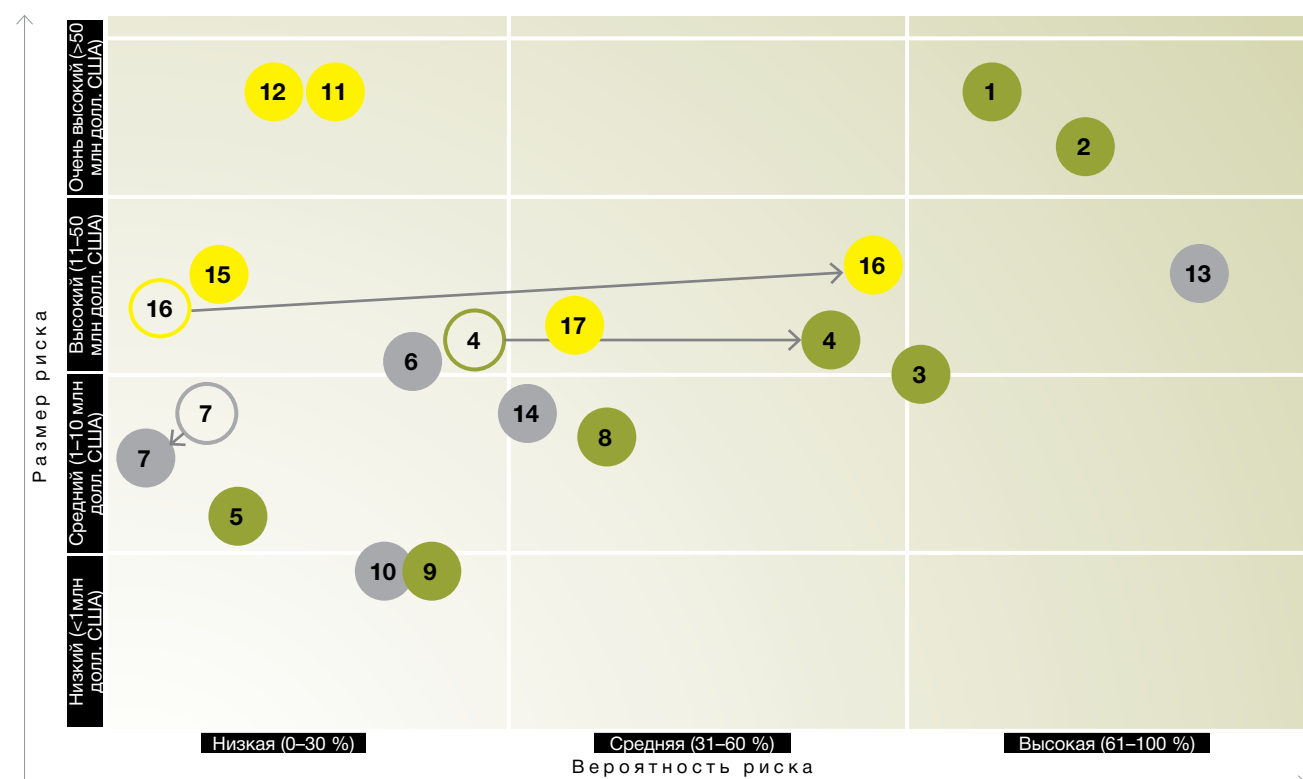
На карту рисков, размещаемую в текущем Годовом отчете, были внесены следующие изменения:

- исключен риск нарушения антимонопольного законодательства, так как развитая система комплаенс-процедур, действующая

в СУЭК, сводит вероятность этого риска к минимуму в отчетном году;

- объединены риски снижения спроса и цен на уголь ввиду взаимосвязанных причин и схожей динамики;
- объединены производственный риск и риск возникновения чрезвычайных ситуаций в связи с взаимосвязанными причинами.

Карта рисков в 2019 году



Нормативно-правовые риски

- 1 Риск изменения действующего законодательства
- 2 Регуляторный риск
- 3 Риск изменения цен на электроэнергию для населения и тарифов на теплоэнергию

Рыночные риски

- 4 Риск снижения спроса и цен на уголь
- 5 Риск уменьшения загрузки электростанций и цен на электроэнергию на оптовом рынке
- 6 Риск снижения спроса и цен на рынке мощности

Финансовые риски

- 7 Валютный и процентный риски
- 8 Инфляционный риск
- 9 Кредитный риск
- 10 Риск ликвидности

Операционные риски

- 11 Производственный риск (добыча)
- 12 Производственный риск (генерация)
- 13 Инфраструктурный риск
- 14 Киберриск

Риски в области устойчивого развития

- 15 Риски в области промышленной безопасности и охраны труда
- 16 Экологический риск
- 17 Кадровый риск

Степень влияния компании на риск

- Компания не оказывает влияния на риск
- Компания оказывает частичное влияние на риск
- Компания оказывает существенное влияние на риск
- Динамика за год

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ РИСКИ

1. Риск изменения действующего законодательства

Компания руководствуется нормами законодательства юрисдикций, где осуществляется производство и реализация ее продукции, а также стран и регионов, откуда Группа импортирует товары и услуги.

В России изменения могут быть приняты в сфере налогового и таможенного законодательства, валютного регулирования, регулирования рынка ценных бумаг, антимонопольного и корпоративного законодательства, законов о лицензировании и недропользовании, законов о тепло- и электроэнергетике, судебной практики. Изменения также происходят в результате ужесточения экологических требований. Существенное влияние на наш бизнес могут оказывать решения органов власти Российской Федерации в отношении тарифов, квот, торговых ограничений, ограничений прав собственности нерезидентов, субсидий, лицензионной и антимонопольной политики и ставок рефинансирования.

Изменения в зарубежных юрисдикциях могут включать дополнительные нормы, регламентирующие экспорт угля и его последующую реализацию, или установление специального режима для импорта товаров и услуг на территории России.

Международные санкции в отношении российских физических и юридических лиц и отраслевые санкции могут создавать ограничения для определенных секторов российской экономики.

Введенные на данный момент санкции напрямую не направлены против угольно-энергетической индустрии на территории Российской Федерации или СУЭК. Однако существование ряда ограничений экономического характера воздействует на хозяйственную деятельность компании и требует повышенного контроля при выборе контрагентов, влияет на доступность финансовых ресурсов для российского рынка в целом и осложняет импорт в Россию некоторых видов оборудования.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ¹



Динамика за год



Меры по минимизации риска

Мы непрерывно отслеживаем предлагаемые проекты по изменению законодательства Российской Федерации и других стран присутствия, изучаем правоприменительную практику с учетом деятельности компании. Это позволяет оперативно адаптировать бизнес-процессы и организационную структуру Группы к новым условиям и работать в строгом соответствии с действующей нормативно-правовой базой.

Руководители и сотрудники СУЭК принимают активное участие в работе экспертных групп по вопросам государственной политики в отношении угольно-энергетической отрасли и иных связанных направлений.

Система комплаенс СУЭК выявляет и снижает комплаенс-риски в области корпоративной этики, природопользования, антимонопольного регулирования и лицензирования.

Мы осуществляем мониторинг ситуации, связанной с действующими международными санкциями и осуществляем мониторинг, что наши контрагенты не находятся под санкциями.

2. Регуляторный риск

Деятельность предприятий СУЭК регламентируется различными нормативными правовыми актами в сфере природопользования, разведки и добычи полезных ископаемых, здравоохранения, промышленной безопасности и электроэнергетики. Лицензии на добычу угля могут быть приостановлены, досрочно отозваны либо не продлены по окончании срока действия. Данные риски в большей степени зависят от решений регулирующего и надзорного органов (Роснедр, Росприроднадзор), которые проводят плановые и целевые проверки на предприятиях СУЭК.

Изменения законодательства в области экологии и охраны труда также могут повлиять на рынок угольной генерации.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ



Динамика за год



Меры по минимизации риска

Мы уделяем пристальное внимание соблюдению действующего законодательства и следим за изменениями в нем. Это позволяет снижать риск приостановки работы предприятий.

В компании действуют процедуры для соблюдения лицензионных требований, своевременного продления или повторного получения лицензий. Мы стремимся оперативно исполнять предписания надзорных органов в случае выявления несоответствий лицензионным требованиям.

3. Риск изменения цен на электроэнергию для населения и тарифов на теплоэнергию

На деятельность компании может оказывать влияние установление тарифов на электроэнергию для населения и тепловую энергию ниже расходов на их производство, а также невыполнение обязательств по повышению тарифов на тепловую энергию в рамках механизма «альтернативной котельной».

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЙ АСПЕКТ



Динамика за год



Меры по минимизации риска

Мы осуществляем мониторинг изменений и взаимодействуем с регуляторными органами в части разработки изменений в методике формирования тарифов. При этом наш приоритет – переход на долгосрочное тарифное регулирование.

¹ Описание существенных аспектов представлено в разделе «Определение существенности» на стр. 45.

РЫНОЧНЫЕ РИСКИ

4. Риск снижения спроса и цен на уголь

На деятельность компании могут оказывать влияние снижение спроса и падение цен на уголь на экспортном рынке в условиях избыточного предложения или ввиду роста спроса на другие виды энергии.

Ужесточение международных экологических стандартов в отношении качества угля и условий его добычи также может привести к падению спроса на уголь.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



Более подробная информация представлена в разделе «Обзор рынка» на стр. 50–55.

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ



Динамика за год



Рост риска связан со снижением цен на ключевых мировых угольных рынках в связи с теплой погодой и замещением угля другими видами топлива (газ, ВИЭ).

Риск материализовался в 2019 году.

Меры по минимизации риска

Компания проводит постоянный мониторинг и прогнозирует динамику цен на сырьевые товары в целом и на уголь в частности, отслеживает и при необходимости корректирует стратегию в отношении долгосрочных контрактов. Мы постоянно анализируем взаимосвязь динамики спроса, расширения и запуска новых угольных мощностей, закрытия существующих производств и приостановки проектов развития.

Обогащение угля и наличие собственной логистики позволяют стабильно поставлять на международный рынок востребованную высококачественную продукцию. Мы постоянно анализируем состояние производства в отрасли и конъюнктуру экспортных рынков и соответственно обновляем производственную и сбытовые стратегии.

Мы также расширяем свое присутствие на развивающихся угольных рынках и участвуем в совместных проектах по разработке новых технологий угольной энергогенерации.

5. Риск уменьшения загрузки электростанций и цен электроэнергии на оптовом рынке

На деятельность СУЭК может влиять низкая загрузка тепловых электростанций и удешевление электроэнергии на оптовом рынке из-за рыночных (низкий спрос, избыток предложения), природных (высокая влажность или среднегодовая температура) и нормативно-правовых факторов.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



Более подробная информация представлена в разделе «Обзор рынка» на стр. 50–55.

СУЩЕСТВЕННЫЙ АСПЕКТ



Динамика за год



Меры по минимизации риска

СУЭК проводит мероприятия по повышению эффективности своего участия на рынке электроэнергии: совершенствует методики и технологии оперативного планирования и прогнозирования, повышает эффективность загрузки станций.

Также компания взаимодействует с инфраструктурными организациями ОРЭМ в части изменения нормативных документов, влияющих на процедуры ценообразования и загрузки станций.

6. Риск снижения спроса и цен на рынке мощности

На деятельность СУЭК могут повлиять более низкие относительно ожидаемых темпы роста спроса на мощность в следствие несостоявшегося запланированного ввода крупных промышленных объектов в Сибири, а также регуляторные изменения.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ



Динамика за год



Меры по минимизации риска

Компания осуществляет мониторинг спроса на рынке, взаимодействует с инфраструктурными организациями ОРЭМ в части совершенствования нормативных документов, влияющих на объемные и стоимостные параметры рынка мощности. СУЭК в полном объеме выполняет обязательства по предоставлению имеющейся и вновь вводимой мощности на рынок, минимизируя риск получения штрафов за его невыполнение.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

7. Валютный и процентный риски

Изменения курсов валют и процентных ставок могут отрицательно влиять на финансовые показатели СУЭК, уровень долговой нагрузки и справедливую стоимость финансовых инструментов на балансе компании. Уровень валютного и процентного рисков должен контролироваться с целью минимизации неблагоприятных последствий, вызванных колебаниями курсов валют и ростом процентных ставок.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



Более подробная информация представлена в финансовом обзоре на стр. 56–59 и примечаниях к консолидированной финансовой отчетности на стр. 129–161.

СУЩЕСТВЕННЫЙ АСПЕКТ



Динамика за год



В течение года ставка LIBOR снизилась на 0,7 п. п., что оказало положительное влияние на плавающую ставку по синдицированным предэкспортным линиям, доля которых в кредитном портфеле компании составляет около 40%. Процентные ставки по рублевому финансированию также снижались в течение 2019 года вслед за снижением ключевой ставки (с 7,75 до 6,25%).

Меры по минимизации риска

Компания регулярно анализирует риски изменения валютных курсов и процентных ставок. Мы стремимся удерживать эти риски в допустимых пределах и добиваться оптимального уровня доходности с учетом риска.

Существенная доля выручки СУЭК и значительная часть банковских кредитов номинированы в долларах США, что обеспечивает компании так называемое естественное хеджирование валютного риска, также часть валютных контрактов застрахована в отчестве с применяемыми компанией механизмами.

8. Инфляционный риск

Рост инфляции в России приводит к увеличению затрат на закупки и оплату труда, отрицательно влияя на показатель EBITDA, поскольку выручка компании номинирована в долларах США.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЙ АСПЕКТ



Динамика за год



Меры по минимизации риска

СУЭК снижает инфляционные риски путем сбалансированной стратегии закупок, использования производных финансовых инструментов и инвестирования свободных денежных средств в стабильную иностранную валюту.

В большинстве случаев экспортные контракты на поставку угля заключаются в долларах США. Это позволяет значительно ослабить влияние инфляции в России на EBITDA.

9. Кредитный риск

Риск включает увеличение просроченной дебиторской задолженности по договорам поставки угля, электроэнергии, тепла и переход просроченной дебиторской задолженности в проблемную или безнадежную для взыскания. Это может повлечь прямые убытки компании и ограничение доступа к источникам заемного капитала.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЙ АСПЕКТ



Динамика за год



Меры по минимизации риска

Мы уделяем особое внимание взаимодействию с финансовыми службами администраций регионов – потребителей нашего угля, стремясь выстроить оптимальный механизм, обеспечивающий своевременность оплаты предприятиями ЖКХ, и включаем при возможности в договоры поставки приоритетные условия о предоплате.

В каждом филиале компании есть специальное подразделение, осуществляющее мониторинг задолженности за теплоэнергию и информационную поддержку покупателей. Приоритет СУЭК – практика досудебного взыскания. Компания ведет переговоры с абонентами, выясняет причины образования долга, предлагает варианты посплатной оплаты задолженности или рассрочки платежа, если потребитель попал в непростую жизненную ситуацию.

10. Риск ликвидности

Риск ликвидности напрямую связан с денежным оборотом предприятия. Он возникает в случае, если компания не может выполнить свои платежные обязательства в установленные сроки. Риск ликвидности часто связан с инфляционным, валютным и процентным рисками. Эффективное управление риском ликвидности, с одной стороны, предполагает поддержание достаточного объема денежных средств и их эквивалентов, а с другой – возможность быстрого привлечения финансирования за счет открытых кредитных линий.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЙ АСПЕКТ



Динамика за год



Меры по минимизации риска

Мы постоянно осуществляем мониторинг значения ковенантов по кредитным договорам и используем комплексную систему прогнозирования, обеспечивающую их соблюдение. Размер кредитных линий, предоставленных СУЭК, в настоящий момент полностью удовлетворяет потребности компании в финансировании.

Принятие европейскими банками угольных политик сокращает объем доступных заимствований на рынке предэкспортного кредитования. В то же время СУЭК диверсифицирует источники финансирования. В частности, компания увеличила долю финансирования у банков Азиатско-Тихоокеанского региона и в 2019 году реализовала масштабную программу заимствования на российском облигационном рынке.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

11. Производственный риск (добыча)

Различные внутренние (простой, сложные геологические условия, снижение качества угля) и внешние факторы (рост цен на ресурсы и услуги, невыполнение поставщиками и подрядчиками своих обязательств, природные и иные факторы) могут воздействовать на нашу деятельность. В частности, они могут препятствовать достижению производственных целей. Иногда это требует дополнительных расходов, вызывающих рост себестоимости продукции. Кроме того, данные факторы могут приводить к возникновению аварий и чрезвычайных ситуаций на наших производственных объектах.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ



Динамика за год



Меры по минимизации риска

В угольном бизнесе СУЭК функционируют модели отработки месторождения в течение всего жизненного цикла (LoM). На их основе мы проводим регулярные сверки плановых (по годовому бюджету) и фактических расходов каждой производственной единицы с LoM-моделью. Особое внимание уделяется проектам повышения операционной эффективности. Кроме того, в СУЭК используются месячные КПЭ, которые позволяют руководству оперативно оценивать достигнутые результаты и при необходимости вносить изменения в планы, а также ERP-система.

В части возникновения чрезвычайных ситуаций СУЭК осуществляет непрерывный мониторинг опасных ситуаций на всех этапах деятельности, уделяя особое внимание соблюдению требований безопасности на производстве и геологическим особенностям. Все аварийные и нештатные ситуации тщательно расследуются с привлечением профильных специалистов, входящих в состав специальных комиссий.

12. Производственный риск (генерация)

Среди основных факторов, влияющих на производство и реализацию электроэнергии и тепла генерирующими предприятиями, – износ оборудования, в том числе теплосетей, его простой, недоучет влияния возможных сбоев, отсутствие необходимого количества исходных материалов, невыполнение поставщиками и подрядчиками своих обязательств и иные факторы.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ



Динамика за год



Меры по минимизации риска

В компании принята стратегия проведения ремонтных кампаний, а также разрабатывается программа приоритизации ремонтов и управления производственными рисками. В СУЭК действуют ежемесячная отчетность на основе КПЭ и развитая ERP-система, которая позволяет менеджменту оперативно оценивать деятельность СУЭК и дочерних компаний.

13. Инфраструктурный риск

Ограничение доступа к железнодорожной и портовой инфраструктуре, электрическим сетям, системе водоснабжения может привести к снижению прибыли за счет увеличения операционных расходов и убытков от простоя предприятий. Часть объектов инфраструктуры находится под управлением государственных компаний-монополий. Деятельность таких объектов подвержена тарифному регулированию, изменения в котором могут негативно повлиять на доступность и качество предоставляемых ими услуг. Для ряда предприятий, расположенных в регионах с суровыми климатическими условиями, характерна сильная изношенность энергетической и транспортной инфраструктуры. Возможность доступа к объектам инфраструктуры также в значительной степени обусловлена выполнением поставщиками услуг обязательств по отношению к предприятиям СУЭК. Отказ в предоставлении данных услуг способен привести к вынужденной приостановке производственного процесса и негативно повлиять на финансовые показатели компании.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ



Более подробная информация представлена в разделе «Финансовый обзор» на стр. 56–59.

14. Киберриск

Эффективное управление рисками, связанными с цифровыми атаками и ошибками сотрудников, позволяет снизить и избежать утечки конфиденциальной информации, нарушения безопасности сетей, возникновения расходов на уведомление о проблеме, расходов на восстановление работы систем, кибервымогательства, расходов на защиту при требованиях от всевозможных регуляторов и т. п.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ



СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ



Динамика за год



Меры по минимизации риска

Компания осуществляет контроль за соблюдением стандартов в области ИТ-безопасности. СУЭК реализует мероприятия, связанные с ограничением доступа к ИТ-системам, своевременной модернизацией ИТ-инфраструктуры и приведением ее в соответствие с лучшими мировыми практиками.

РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

15. Риски в области промышленной безопасности и охраны труда

Добыча угля связана с повышенным риском несчастных случаев и чрезвычайных происшествий, которые могут возникать вследствие геологических факторов, технического состояния предприятий, действий или бездействия персонала.

Возникновение масштабных чрезвычайных ситуаций может привести к расследованиям со стороны государственных надзорных органов, вынужденной приостановке производственного процесса, росту репутационных рисков, отказу контрагентов от продолжения сотрудничества, предъявлению кредиторами компании требований о досрочном возврате кредитов.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ



Более подробная информация представлена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» на стр. 80–85.

Динамика за год



В 2019 году риск материализовался.

Меры по минимизации риска

Каждое заседание Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям начинается с обсуждения вопросов промышленной безопасности и охраны труда. При Правлении СУЭК действует Комитет по промышленной безопасности, анализирующий все случаи травматизма наших сотрудников и персонала подрядчиков и разрабатывающий меры по недопущению подобных происшествий в будущем.

На всех предприятиях компании застрахована гражданская ответственность владельца опасного производственного объекта на случай причинения вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц. На угольных объектах мы обеспечиваем страхование жизни сотрудников и страхование на случай полной или частичной утраты трудоспособности.

Также мы постоянно обучаем персонал и осуществляем регулярный контроль знаний работников по правилам промышленной безопасности и охраны труда.

16. Экологический риск

К рискам, связанным с деятельностью по добыче, обогащению, переработке и сжиганию угля, относится риск нанесения ущерба окружающей среде, в том числе загрязнение почвы и водных ресурсов, шумовое загрязнение.

В случае его наступления возможны претензии со стороны надзорных органов, что может повлиять на производственные и финансовые показатели компании.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ



Более подробная информация представлена в разделе «Охрана окружающей среды» на стр. 86–94.

Динамика за год



Вероятность риска возросла из-за планируемых изменений в законодательстве текущих и вводу новых требований к экологическим показателям (выбросам парниковых газов), к получению разрешений и т. д.

Меры по минимизации риска

СУЭК тщательно следит за соответствием всем экологическим нормам и стандартам, установленным законодательством в странах присутствия компании.

Мы проводим мероприятия по сокращению воздействия на окружающую среду и экосистемы, снижению вредных выбросов, эффективной утилизации и переработке отходов.

Компания устанавливает электронные фильтры с эффективностью 99,6%, увеличивает высоту труб на электростанциях, безопасно утилизирует золошлаковые отходы, шахтный метан, рекультивирует нарушенные земли, применяет современные методы борьбы с пылением в портах, а также строит замкнутые системы водооборота на производственных объектах.

СУЭК также увеличивает объемы обогащения угля, чтобы снизить влияние своей продукции на окружающую среду во время транспортировки и использования.

17. Кадровый риск

Невозможность привлечения и удержания квалифицированных кадров может привести к невыполнению производственной программы и стать причиной увеличения затрат. Снижение рождаемости и неразвитая жилищная инфраструктура в регионах присутствия компании, недостаточное количество учебных заведений среднего профессионального образования и недостаточный уровень квалификации их выпускников затрудняют набор нужного персонала.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ



Более подробная информация представлена в разделе «Наши сотрудники» на стр. 95–99.

Динамика за год



Меры по минимизации риска

СУЭК развивает собственную систему обучения и профессионального развития сотрудников. Кроме того, мы совершенствуем системы вознаграждения и мотивации.

Компания выявляет и поддерживает талантливых студентов в профильных вузах и вузах для дальнейшего трудоустройства на предприятия СУЭК.

Мы реализуем проекты, направленные на социальное развитие регионов нашего присутствия, в том числе обеспечение сотрудников жильем.

Фокусируемся на главном

При актуализации стратегии и подготовке отчетности мы уделяем особое внимание аспектам, которые оказывают существенное влияние на деятельность компании, создание стоимости и являются значимыми для заинтересованных сторон.

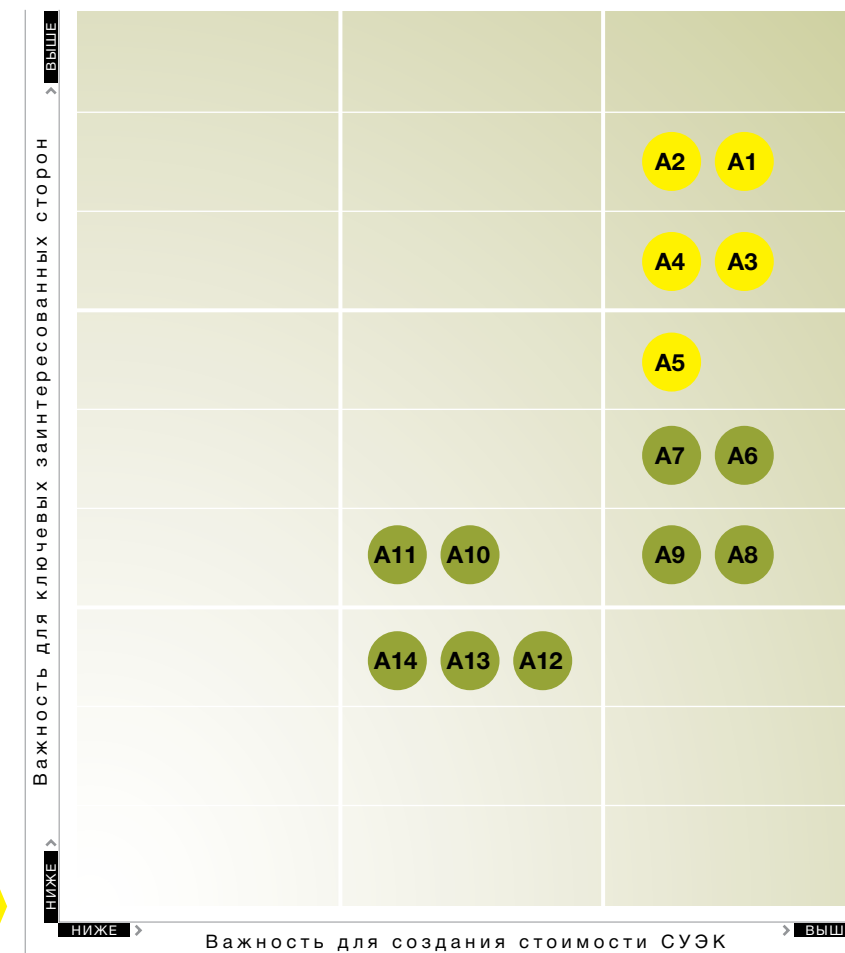
Детальный анализ операционной, финансовой и социальной деятельности компании и выявление взаимосвязанных и значимых проблем дают нам возможность лучше понять, какое воздействие оказывает наш бизнес на окружающий мир, и помогают оценить вклад заинтересованных сторон в создание стоимости компании.



Как мы определили существенные аспекты 2019 года

- 1** Опрос менеджмента компании по значимым аспектам, определенным в 2018 году, с целью выяснения их актуальности и приоритетности для 2019 года (с возможностью добавления других важных аспектов)
- 2** Опрос внешних заинтересованных сторон с целью выяснить, насколько важными и приоритетными являются для них эти аспекты (с возможностью добавления других важных аспектов)
- 3** Обновление матрицы существенности по результатам проведенных внутренних и внешних опросов
- 4** Ранжирование существенных аспектов по важности

Матрица существенности за 2019 год



Под существенными мы понимаем аспекты, имеющие важное значение для создания стоимости компании и ключевых заинтересованных сторон.

При подготовке Годового отчета за 2019 год и Отчета об устойчивом развитии за 2018–2019 год мы провели анализ внутренней и внешней среды и определили перечень значимых вопросов, которые имели наибольшее значение для роста, устойчивого развития и успеха нашего бизнеса, включая деловую репутацию компании, устойчивость ее финансового положения и реализацию стратегии в отчетный период.

Мы использовали актуализированную матрицу существенности для формулирования наших долгосрочных целей и стратегических приоритетов, а также для составления данного Отчета.

Существенные аспекты

- A1** Финансовая устойчивость и перспективы развития компании
- A2** Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям
- A3** Качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью
- A4** Операционная эффективность
- A5** Воздействие компании на окружающую среду

Другие значимые аспекты

- A6** Корпоративное управление и риск-менеджмент
- A7** Взаимодействие по вопросам деловой этики
- A8** Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников
- A9** Кадровая политика и трудовые отношения
- A10** Обучение персонала, в том числе по новым специальностям
- A11** Вклад компании в развитие инфраструктуры городов
- A12** Вклад компании в развитие местных сообществ
- A13** Требования к поставщикам и поддержка местных поставщиков
- A14** Вклад в социально-экономическое развитие регионов

Существенный аспект	Контекст 2019 года	Влияние на создание стоимости	Ответные меры
A1 Финансовая устойчивость и перспективы развития компании	<p>В 2019 году на мировом рынке угля наблюдалось значительное снижение ключевых угольных индексов под давлением низких цен на газ. Тем не менее, спрос на высококалорийный уголь в Азии остался стабильным ввиду его ограниченного предложения.</p> <p>Также сохранились ограничения на финансирование угольных проектов, введенные рядом банков после подписания Парижского соглашения по изменению климата.</p>	<p>Значительное снижение цен на уголь, а также ограничение финансирования основной деятельности может негативно отразиться на финансовой устойчивости и повлиять на бизнес компании.</p> <p>Недостаточная диверсификация международного кредитного портфеля и необходимость привлекать традиционно более дорогое российское финансирование на фоне отказа ряда европейских банков от сотрудничества с угольной отраслью способны отразиться на финансовых показателях СУЭК.</p>	<p>Интеграция энергетического бизнеса в 2018 году помогла диверсифицировать денежный поток Группы, уменьшить зависимость EBITDA от волатильности мировых цен на уголь и обеспечить предсказуемые и стабильные финансовые результаты даже в период спада на угольном рынке, что, в свою очередь, позволило сохранить кредитные рейтинги СУЭК на достигнутом уровне.</p> <p>В угольном сегменте операционная эффективность и гибкость инвестиционной программы помогли сдержать рост себестоимости и сохранить прибыльность.</p> <p>В 2019 году, помимо традиционных инструментов финансирования в виде предэкспортных синдицированных кредитов и кредитов под гарантии экспортных агентств, СУЭК воспользовалась преимуществами локального рынка облигаций, которые открылись ввиду существенного снижения Банком России ключевой ставки, и разместила два выпуска российских облигаций на общую сумму 41 млрд рублей.</p>
A2 Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям	<p>Добыча угля сопряжена с повышенными производственными рисками, которые связаны с природными и техногенными опасностями, горно-геологическими факторами, постоянно и динамично изменяющимися условиями труда и человеческим фактором. Работа на электростанциях и теплотрассах также влечет высокие риски для жизни и здоровья людей.</p> <p>Несмотря на все наши усилия, на угольных и энергетических предприятиях компании произошло восемь несчастных случаев со смертельным исходом.</p>	<p>Аварии и чрезвычайные ситуации на производстве потенциально могут повлечь за собой ряд трагических и негативных последствий, таких как человеческие жертвы, прямой ущерб собственности и вред окружающей среде; привести к временной приостановке деятельности предприятий и, как следствие, к убыткам и штрафам, создать социальную напряженность, нанести урон деловой репутации и побудить партнеров прервать деловые отношения или кредиторов потребовать досрочного погашения займов.</p>	<p>Мы тщательно расследовали все несчастные случаи, проанализировали причины их возникновения и приняли меры для предотвращения подобных ситуаций в будущем, подтверждая нулевую толерантность к несчастным случаям и нетерпимость к нарушениям требований безопасности.</p> <p>В начале 2019 года начался переход на новый стандарт ISO 45001:2018 в рамках всей Группы.</p> <p>Коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR) снизился до 0,72 для добывающих и до 0,24 – для энергетических предприятий СУЭК. Эти показатели – одни из самых низких в российских и зарубежных угольной и энергетической отраслях.</p>
A3 Качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью	<p>В 2019 году, несмотря на волатильность цен на рынке, спрос на высококалорийный уголь оставался устойчивым в связи с растущим количеством новых угольных электростанций с более высоким КПД, работающих на угле премиального качества, и ужесточением экологических норм.</p> <p>Качество поставок тепловой энергии становится все более актуальным вопросом для российских потребителей: в связи с общей изношенностью теплотрасс в России существует риск перебоев в поставках.</p>	<p>Повышение требований со стороны потребителей в связи с запуском новых угольных электростанций наряду с ужесточением национальных и международных экологических стандартов может снизить спрос на менее качественный уголь и повлиять на финансовые и производственные показатели СУЭК.</p> <p>Аварии на теплотрассах и перебои с поставками повышают недовольство клиентов качеством оказываемых услуг.</p>	<p>Мы инвестируем в разработку месторождений угля высокого качества и расширение обогатительных мощностей. В 2019 году СУЭК довела долю обогащенного каменного угля до 62%.</p> <p>В июне 2019 года на Тугнуйском разрезе была введена в опытно-промышленную эксплуатацию вторая обогатительная фабрика. На первой фабрике было установлено дополнительное оборудование, позволяющее повысить эффективность обогащения угля.</p> <p>Также компания разработала и представила на рассмотрение местных властей инвестиционные проекты по модернизации теплотрасс городов присутствия, чтобы значительно повысить качество поставок теплоэнергии.</p>

Существенный аспект	Контекст 2019 года	Влияние на создание стоимости	Ответные меры
A4 Операционная эффективность	<p>В угольном сегменте в условиях снижения цен на некоторых ключевых рынках до уровня, близкого к границе рентабельности, операционная эффективность имела важнейшее значение для оптимизации затрат и сохранения рентабельности и конкурентоспособности.</p>	<p>Неэффективные процессы производства могут увеличить операционные и капитальные затраты и, как следствие, ослабить конкурентные преимущества компании.</p>	<p>Благодаря высокой операционной эффективности, достигнутой за счет постоянных улучшений операционных процессов и своевременных инвестиций в оборудование и обучение персонала, СУЭК уверенно преодолевает минимумы циклов рынка.</p> <p>Также особое внимание компания уделила развитию логистики как одному из ключевых аспектов себестоимости. Расширение парка инновационных вагонов и оптимизация маршрутов позволили сдержать рост расходов на железнодорожные перевозки и обеспечить покрытие нужд компании более чем на 80%.</p> <p>Интеграция угольного и энергетического бизнесов помогла оптимизировать загрузку угольных мощностей и поставку топлива для генерирующих предприятий, улучшить административные функции в рамках объединенной компании.</p>
A5 Воздействие компании на окружающую среду	<p>Экологические и климатические вопросы приобретают все большее значение как для потребителей продукции СУЭК и жителей городов присутствия, так и для финансовых институтов.</p> <p>Ратификация Парижского соглашения Россией в 2019 году вызвала повышенное внимание общественности к вопросам углеродного регулирования и экологического ответственного ведения бизнеса.</p>	<p>В случае нанесения ущерба окружающей среде возможны претензии со стороны надзорных органов, финансовых институтов и потенциальных инвесторов.</p> <p>Эти претензии могут повлиять на производственные и финансовые показатели компании, а также на возможность привлечения финансирования на долговом рынке.</p>	<p>В 2019 году СУЭК продолжила реализацию экологической политики 2023 и внимательно следила за национальными разработками в сфере углеродного регулирования.</p> <p>СУЭК разрабатывает новую редакцию стратегии для энергетических объектов, учитывающую долгосрочные цели устойчивого развития компании и запросы общества. Компания продолжает выполнять план по снижению выбросов в г. Красноярске и Новокузнецке, включая строительство более высоких дымовых труб, установку новых фильтров и замещение неэффективных котельных мощностями ТЭЦ.</p> <p>СУЭК утилизирует шахтный метан, отработанное масло и другие углерод-содержащие отходы для выработки тепла, а также использует солнечные панели для местной генерации электроэнергии на угледобывающих предприятиях и объектах социальной сферы.</p> <p>В 2019 году власти одобрили проект компании по применению золошлаковых отходов электростанций в качестве материалов для строительства и рекультивации нарушенных земель.</p>

Активное вовлечение

Основные политики, регламентирующие отношения с заинтересованными сторонами

Подробнее смотрите на сайте <http://www.suek.ru/>

- Кодекс корпоративной этики
- Комплаенс-политика
- Политика в области качества угольной продукции
- Корпоративная социальная политика
- Информационная политика
- Экологическая политика
- Политика отношений с потребителями тепла
- Энергетическая политика
- Политика охраны труда и промышленной безопасности



Мы строим наши отношения с заинтересованными сторонами на основе открытого диалога и взаимного доверия. Это позволяет нам учитывать их потребности при принятии стратегических и операционных решений компании.

При определении ключевых заинтересованных сторон мы учитываем влияние, оказываемое различными заинтересованными группами на нашу деятельность, а также вклад компании в их благополучие. Выстраивая отношения с заинтересованными сторонами, мы уделяем особое внимание обеспечению информационной прозрачности,

учету интересов всех сторон, получению обратной связи, активному сотрудничеству и соблюдению этических норм делового поведения.

Для информирования заинтересованных сторон мы применяем развернутую систему коммуникаций, обеспечивающую полноту, оперативность, достоверность, точность и доступность информации. Мы вовлекаем заинтересованные стороны в наши бизнес-процессы, такие как улучшение условий труда наших сотрудников, расширение территории нашей операционной деятельности и развитие регионов присутствия.

В 2019 году СУЭК расширила горячую линию для внутренних и внешних заинтересованных сторон, чтобы любой сотрудник или партнер мог задать вопрос или сделать предложение о следующих аспектах:

- управление персоналом и соблюдение Кодекса корпоративной этики;
- охрана труда и промышленная безопасность;
- потенциальное нарушение процедур по борьбе с коррупцией и мошенничеством.

Каналы информирования и получения обратной связи

- Корпоративный сайт, публикации в СМИ и социальных сетях
- Конференции, выставки
- Общее собрание акционеров
- Корпоративная отчетность
- Встречи руководства с банками и потенциальными инвесторами
- Встречи руководства с сотрудниками, покупателями, поставщиками и подрядчиками
- Исследование мнений заинтересованных сторон
- Система учета рекламаций потребителей продукции и их урегулирования
- Личный кабинет на сайте и мобильное приложение для потребителей тепловой энергии
- Центры по работе с потребителями тепла
- Горячие линии по вопросам теплоснабжения
- Соглашения с профсоюзами и коллективные договоры
- Горячая линия по вопросам комплаенса
- Участие в профессиональных российских и международных союзах и организациях
- Участие в комиссиях, рабочих группах, круглых столах и общественных слушаниях
- Экскурсии для представителей местных сообществ на добывающие, обогатительные и генерирующие предприятия

Вовлечение сотрудников в улучшение условий труда и отдыха

В 2019 году компания провела опрос удовлетворенности 4 тыс. сотрудников угольных предприятий СУЭК в семи регионах присутствия. Целью данного опроса был сбор непосредственной обратной связи от персонала.

Опрос показал, что подавляющее большинство считают СУЭК престижным и ответственным работодателем. Примерно 80% сотрудников выразили удовлетворенность уровнем охраны труда и социальными гарантиями, причем, по мнению большинства опрошенных, за последние два года условия работы в компании улучшились. В некоторых городах респонденты отметили аспекты, связанные с недостаточными благоустройством, чистотой и ухоженностью улиц и дворов, наличием детских площадок.

Отчет Комитету по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

Менеджмент включил расходы на дополнительные социальные проекты в бюджет 2020 года. В частности, были одобрены планы по благоустройству площадей и парков в городах присутствия СУЭК.

Вовлечение потребителей в повышение качества теплоснабжения

СУЭК провела опрос потребителей тепла в своих ключевых регионах-потребителях, чтобы оценить их удовлетворенность качеством теплоснабжения, а также экологических показателей бизнеса и услуг.

Опрос более 2,5 тыс. респондентов показал высокую степень удовлетворенности качеством теплоснабжения и повышение осведомленности о программах модернизации СУЭК, в частности в Красноярске. Хотя в ходе опроса не было выявлено серьезных проблем, СУЭК признает важность постоянного расширения прямых коммуникаций с клиентами для повышения эффективности продаж и повышения качества обслуживания клиентов.

Отчет Правлению.

Менеджмент решил создать Единый потребительский портал для запуска в 2020 году – систему услуг цифровой связи между компанией и ее клиентами, включая онлайн-управление контрактами и их обновление, онлайн-утилиты.

ЦЕЛЬ

ИТОГИ ОПРОСА

ОТЧЕТНОСТЬ

ВЫВОДЫ

Волатильные международные рынки и стабильный внутренний спрос

Растущий спрос на уголь в Тихоокеанском регионе компенсировал снижение спроса в Европе. Одновременно с этим российский энергетический рынок оставался стабильным.

Интегрированный отчет СУЭК • 2019



▲ Международный рынок угля

В 2019 году на международном рынке угля наблюдалась значительная волатильность. Тем не менее, совокупные объемы в целом остались на уровне предыдущего года, составив 975 млн тонн. Атлантический рынок продемонстрировал спад приблизительно на 30 млн тонн из-за роста газовой генерации в ряде стран и теплой погоды. Одновременно спрос в Азии вырос примерно на 38 млн тонн под влиянием увеличившегося китайского, вьетнамского и индийского импорта. Цены на уголь в Европе достигли минимума, что вызвало перенаправление некоторых поставок с запада на восток.

Азиатско-Тихоокеанский регион

В 2019 году спрос на импортный энергетический уголь в Азиатско-Тихоокеанском регионе вырос на 5% – до 836 млн тонн.

Китай импортировал 218 млн тонн энергетического угля (в том числе бурого) – на 5% (или на 11 млн тонн) больше, чем год назад, несмотря на проблемы в национальной экономике из-за торговой войны с США. Повышенные запасы угля к началу 2019 года привели к временному ослаблению импорта. Однако во II квартале строгий контроль мер безопасности в добывающей промышленности привел к снижению добычи местными производителями, что оказалось благоприятным фактором для зарубежных поставщиков. К середине года действие реформ, с 2016 года оказывавших влияние на китайский рынок, подошло к концу, и внутренние поставки вновь стали расти. Ожидая потенциальный запрет китайского правительства на импорт угля ввиду достижения предельного объема, международные производители увеличили объем поставок в III квартале. В конце года этот запрет реализовался в некоторой степени. По геополитическим причинам были введены ограничения на импорт австралийского угля, которые, однако, подстегнули спрос на индонезийский уголь.

Индия увеличила импорт в 2019 году на 12 млн тонн – до 169 млн тонн. Рост импорта был вызван сокращением добычи внутри страны. При этом наиболее значительный рост пришелся на первую

половину года по причине увеличения электрогенерации на 5,5%. Однако в следующем полугодии рыночная динамика изменилась, так как спрос на электроэнергию снизился на 3%. Кроме того, продолжительный сезон дождей в III квартале повысил выработку гидроэлектростанций (ГЭС), что наряду с ослаблением спроса на электричество означало неминуемый спад угольной генерации во втором полугодии. Выработка электроэнергии из угля, возросшая на 4% в первом полугодии, во втором сократилась на 7%. По мнению рыночных аналитиков, в отсутствие структурных реформ Индия не сможет реализовать весь свой экономический потенциал, поэтому 2019/2020 финансовый год закончится с показателем роста ВВП не более 6% по сравнению с 6,8% год назад. Если прогнозы оправдаются, это отразится на индийской промышленности и рынке электроэнергии. Тем не менее, в случае грамотных реформ среднесрочный потенциал индийского рынка останется значительным.

Вьетнам почти удвоил импорт энергетического угля до 31 млн тонн. Этому способствовал ряд факторов, в том числе запуск новых угольных электростанций, существенное снижение объемов гидрогенерации и невысокая конкурентоспособность местных производителей угля на фоне активного спроса со стороны промышленных компаний.

Импорт угля в **Северо-Восточную Азию (Япония, Южная Корея и Тайвань)** сократился на 4% (11 млн тонн) – до 282 млн тонн, причем самый значительный спад наблюдался в Южной Корее

(–7 млн тонн), которая начала борьбу с загрязнением мелкодисперсной пылью. На зимний период около четверти старых угольных мощностей Кореи были закрыты, тогда как остальные станции должны работать с загрузкой не более 80%. Также продолжали действовать ограничения, введенные в апреле 2019 года. В частности, размер пошлины на импортный уголь вырос на 27% и снизился для природного газа на 74%. Если в периоды пикового спроса стране удастся избежать отключений электроэнергии, сезонные ограничения для угольной генерации могут стать постоянным фактором. В то же время к 2024 году Южная Корея планирует построить еще 4,7 ГВт угольных мощностей. На Тайване, несмотря на стабильные объемы импорта в течение 2019 года, правительство также приняло законы о борьбе с загрязнением воздуха. Это может уменьшить спрос в 2020 году приблизительно на 2 млн тонн. В Японии выработка теплотенергии снизилась на 5% по причине низкого спроса, заметного восстановления генерации на атомных станциях в первом полугодии и постепенного роста выработки ВИЭ. Как следствие, импорт угля в страну в 2019 году сократился на 3% (4 млн тонн) – до 125 млн тонн. В 2020 году объем атомной генерации может уменьшиться ввиду ожидаемого закрытия нескольких станций, поэтому возможно восстановление угольного импорта.

Что касается предложения угля в Азиатско-Тихоокеанском регионе, несмотря на снижение экспорта из США на 30% (с 27 млн до 19 млн тонн),

еще 14 млн тонн были перенаправлены в Азию из других западных портов (9 млн тонн – из Колумбии и 5 млн тонн – из России). Одновременно выросли поставки из российских дальневосточных портов, Австралии, Индонезии и ЮАР.

Атлантический регион

В 2019 году спрос на импортный уголь в Атлантике уменьшился на 18% (30 млн тонн) – до 137 млн тонн. Однако это снижение затронуло только Европу, тогда как в Северной Африке и Америке спрос остался относительно стабильным.

Спрос на уголь в Европе упал на 32% – до 66 млн тонн. Давно прогнозируемый избыток предложения сжиженного газа стал реальностью, а исторически существовавший спрос на него в странах Азии не сумел полностью поглотить дополнительный объем. Европейский спрос на сжиженный газ замедлился из-за сочетания погодных и экономических факторов, а также роста генерации из других источников энергии, включая атомную. При этом Европа уже с трудом справлялась с рекордными объемами поставок газа через газопроводы из России и Норвегии. Одновременно ставки на выбросы углерода в первом полугодии продолжали расти и установились на уровне 25 евро за тонну во второй половине года.

Таким образом низкие цены на газ в сочетании с высокими ставками на углеродные выбросы создали благоприятные условия для активного перехода энергокомпаний с угля на газ. Испания, Португалия и Германия приняли ряд решительных мер по ускорению перехода с угля на газ. Импорт угля в Великобританию продолжает сокращаться, а текущий спрос ограничивается исключительно промышленным применением. Кроме того, мягкие и ветреные зимы способствуют производству возобновляемой энергии и могут привести к существенному уменьшению выработки тепловой энергии.

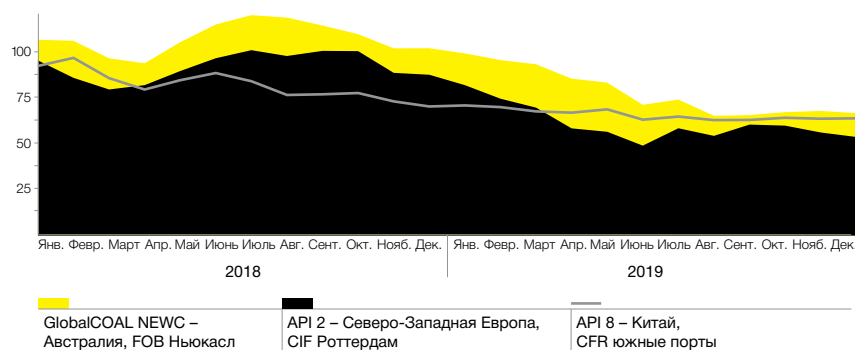
Что касается предложения, Колумбия и США снизили поставки на Атлантический рынок на 8 млн и 7 млн тонн соответственно.

Южноафриканские поставки уменьшились на 7,5 млн тонн. Таким образом импорт в Европу из ЮАР на данный момент является незначительным.

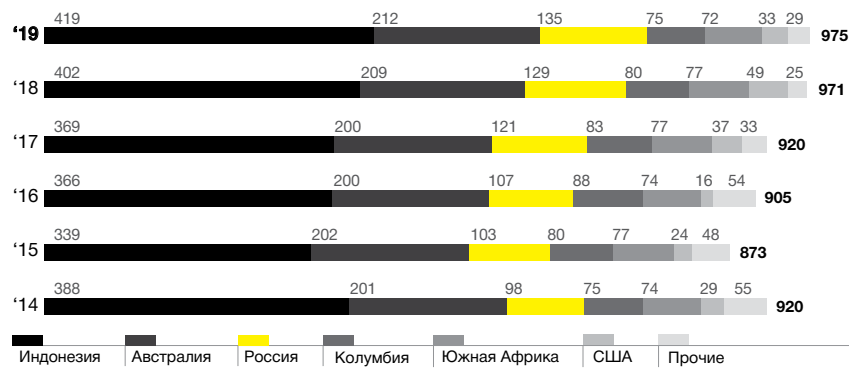
В целом США сократили экспорт на 15 млн тонн, эксперты ожидают

его дальнейшее сокращение в 2020 году. Американским производителям угля приходится работать в сложных рыночных условиях. В стране сокращается потребление угля из-за избытка дешевого газа и недостаточного спроса на него на международном рынке.

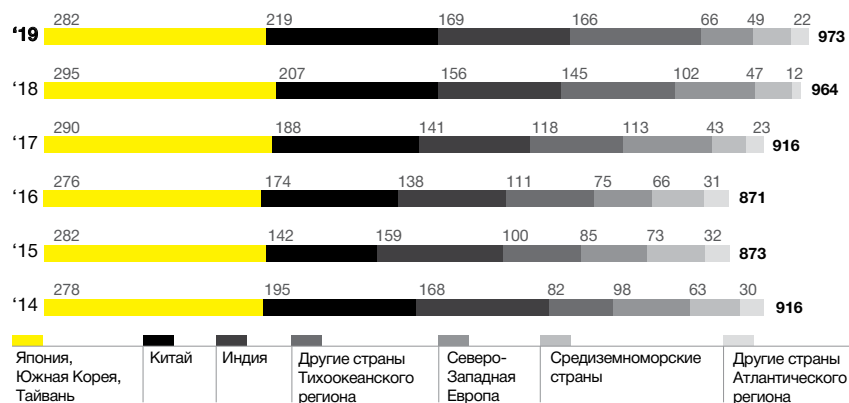
Индексы цен на энергетический уголь, долл. США за тонну



Поставки энергетического угля на международный рынок, МЛН ТОНН



Импорт энергетического угля, МЛН ТОНН



Источник: оценка СУЭК.

Российский рынок угля

Внутренние поставки российского энергетического угля в 2019 году уменьшились, при этом высококачественный российский уголь сохранил свою конкурентоспособность и расширил присутствие на ключевых экспортных рынках.

Добыча

В 2019 году добыча энергетического угля в России осталась на стабильном уровне, составив 342,5 млн тонн¹. При этом добыча каменного энергетического угля составила 76% (260,3 млн тонн) от общего объема добычи. Значительная доля российского высококачественного каменного угля поставляется на международный рынок.

Объем добычи бурого угля выросла на 1% к уровню 2018 года, – до 82 млн тонн. Бурый уголь преимущественно поставляется на местные электростанции и предприятия коммунального хозяйства.

Поставки на российский рынок

Поставки энергетического угля на внутренний рынок в 2019 году снизились на 5% – до 127 млн тонн. Предприятиям электроэнергетики было отгружено 84 млн тонн, в том числе 54 млн тонн бурого и 30 млн тонн каменного угля, что на 2% ниже объемов 2018 года. Снижение спроса на уголь со стороны генерирующих компаний связано с высоким уровнем водности и рекордным объемом производства электроэнергии на ГЭС Сибири. Поставки энергетического угля предприятиям коммунального хозяйства сократились на 6% по сравнению с 2018 годом – до 21 млн тонн. Это обусловлено сравнительно теплой зимой 2018–2019 годов и поздним началом отопительного сезона 2019–2020 годов.

Импорт энергетического угля снизился на 4% (до 23 млн тонн)

в связи со снижением спроса со стороны российских ТЭС и коммунально-бытовых предприятий. Основным поставщиком энергетического угля в Россию остается Казахстан.

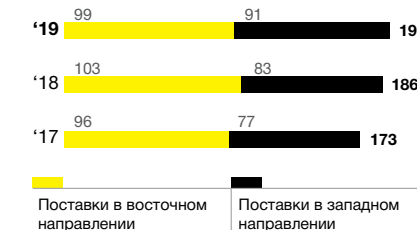
Экспорт

По итогам 2019 года российские компании увеличили экспорт энергетического угля на 2% – до 190 млн тонн. Повышение отгрузок в восточном направлении на 8 млн тонн (до 91 млн тонн) компенсировало снижение поставок на запад на 4 млн тонн².

Ключевая причина снижения экспорта энергетического угля на запад – сокращение спроса на уголь в Польше из-за теплых погодных условий, в связи с чем отгрузки через железнодорожные пограничные переходы уменьшились на 5 млн тонн – до 20 млн тонн. При этом поставки в направлении западных морских портов выросли на 1 млн тонн, достигнув 79 млн тонн. В 2019 году основными направлениями морских отгрузок российского энергетического угля на атлантический рынок были Нидерланды, Турция, Германия, Марокко и Италия. Кроме того, почти в два раза увеличился объем отгрузок угля из западных портов на азиатские рынки – в Индию, Южную Корею, Малайзию и Вьетнам.

Поставки в восточном направлении в 2019 году по-прежнему сдерживали ограничения железнодорожной инфраструктуры и интенсивные работы по развитию Восточного полигона железнодорожной сети.

Поставки российского энергетического угля на международный рынок, МЛН ТОНН



Внутренние поставки энергетического угля российскими производителями, МЛН ТОНН



Источники: статистические данные российских государственных органов, оценка СУЭК.

Тем не менее отгрузки энергетического угля в направлении портов на востоке страны увеличились на 7 млн тонн – до 82 млн тонн, за счет чего вырос объем морских поставок российского угля в Китай, Вьетнам, Индию и Японию. Значительно увеличился объем поставок энергетического угля в Китай через железнодорожные пограничные переходы – на 1 млн тонн (до 9,4 млн тонн).

¹ Источники: статистические данные российских государственных органов, оценка СУЭК.
² Включая уголь РС.

⚡ Российский энергетический рынок

Рынок электроэнергии

По данным Системного оператора единой энергетической системы (ЕЭС) России, объем выработки электроэнергии в России в 2019 году вырос на 0,9% по сравнению с показателями 2018 года и составил 1 080 ТВт • ч. Рост показателя обусловлен повышенным потреблением электричества в некоторые месяцы с более низкой температурой относительно 2018 года и активизацией экспорта электроэнергии.

В Объединенной энергосистеме (ОЭС) Сибири (второй ценовой зоне) спрос на электроэнергию увеличился относительно предыдущего года на 0,5% – до 211,0 ТВт • ч – за счет роста потребления алюминиевыми заводами и более низкой температуры воздуха в отдельные месяцы. В Европейской части России и на Урале (первой ценовой зоне) электропотребление снизилось на 0,5% – до 807,6 ТВт • ч – ввиду прохладного лета и аномально теплого декабря.

Выработка электроэнергии тепловыми электростанциями Сибири снизилась по итогам года на 3% (до 100,4 ТВт • ч) в основном из-за увеличения выработки электроэнергии на ГЭС Сибири на 6,3% относительно уровня 2018 года. В Иркутской области наблюдался высокий паводок, поэтому уровни воды в водохранилищах Ангарского каскада ГЭС держались на рекордно высоких значениях. Запасы воды в водохранилищах

Енисейского каскада ГЭС в первой половине 2019 года находились на минимальном уровне вследствие слабого весеннего паводка в Красноярском крае и отсутствия осадков. Однако к середине июля они восстановились до средних многолетних значений. Данные факторы, несмотря на снижение выработки ГЭС в первом полугодии, в совокупности увеличили их загрузку в целом по году.

Цена на покупку электроэнергии в конкурентном секторе (рынок на сутки вперед (РСВ)) в Сибири сохранилась на уровне предыдущего года. Это произошло ввиду того, что повышение цен в Европейской части и на Урале компенсировало их снижение на фоне активной гидрогенерации, особенно в периоды сетевых ограничений.

Цены РСВ в Европейской части и на Урале за год выросли на 3%. Среди ключевых факторов роста были:

- увеличение экспорта электроэнергии из Европейской части страны и Урала (более чем вдвое, или в среднем на 1 ТВт • ч) в первые пять месяцев 2019 года преимущественно в энергосистемы стран Балтии (Эстония, Литва, Латвия), Украины, Беларуси, а также в энергосистему Финляндии (вследствие значительного снижения гидроресурсов

Скандинавии, уменьшения трансграничного тарифа финским оператором транспортировки электроэнергии Fingrid и увеличения цен на выбросы CO₂);

- увеличение цен в заявках поставщиков вследствие роста предельного минимального уровня оптовых тарифов на газ на 3,4% по сравнению с 2018 годом;
- снижение выработки ГЭС ввиду более низкого запаса гидроресурсов Волжско-Камского каскада.

В свою очередь, сдерживающим фактором роста цены выступила динамика плановой выработки АЭС в январе – августе 2019 года, превышающая показатели 2018 года, в том числе по причине ввода нового энергоблока Ростовской АЭС.

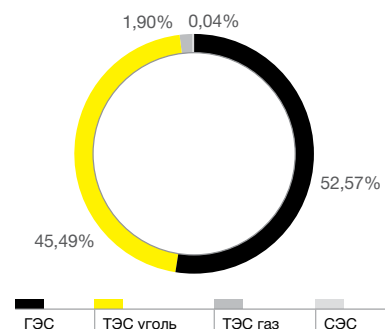
211 ТВт • ч

потребление электроэнергии в Сибири в 2019 году

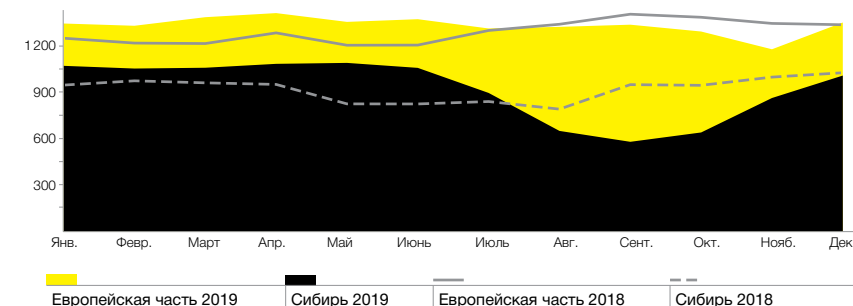
45%

электричества в Сибири производится из угля

Выработка электроэнергии в Сибири по типам электростанций и топлива



Цены на российском рынке электроэнергии в 2018–2019 годах, руб. / МВт • ч



Источники: статистические данные российских государственных органов, оценка СУЭК.

Рынок мощности

В 2019 году продажи мощности в Сибири выросли на 0,5% – до 42,9 ГВт. Цена продажи мощности по результатам конкурентного отбора в Сибири в отчетном году составила 213 705 руб./МВт в месяц, что на 7% выше уровня 2018 года. Рост цены обусловлен:

- увеличением спроса на мощность в 2019 году по сравнению с 2018 годом при проведении конкурентного отбора мощности (КОМ);
- индексацией цен на основании КОМ.

В 2019 году продажи мощности в Европейской части России и на Урале достигли 146 ГВт, увеличившись на 1,7% по сравнению с предыдущим годом. Цена продажи мощности по результатам конкурентного отбора в отчетном году выросла на 4% – до 124 048 руб./МВт в месяц.

Структура установленной мощности по типам станций ОЭС Сибири, МВт

Электростанции	2019	2018
ТЭС	26 578	26 521
ГЭС	25 301	25 291
АЭС	–	–
ВИЭ	225	55
Итого	52 104	51 867

Источники: статистические данные российских государственных органов, оценка СУЭК.

Структура установленной мощности по типам станций в Европейской части России и на Урале, МВт

Электростанции	2019	2018
ТЭС	131 535	132 091
ГЭС	19 960	19 555
АЭС	30 313	29 132
ВИЭ	1 321	963
Итого	183 129	181 741

Источники: статистические данные российских государственных органов, оценка СУЭК.

Следует отметить, что в 2019 году прошли отборы проектов по модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций на 2022–2025 годы (ДПМ-2).

Программа, запущенная Правительством Российской Федерации в феврале 2019 года в качестве продолжения программы ДПМ-1, гарантирует возврат инвестиций в развитие теплоэнергетики для участвующих проектов до 2030 года.

ДПМ-2 является частью инвестиций в модернизацию устаревшего основного оборудования на генерирующих объектах электростанций, чтобы продлить их ресурс на 15–20 лет.

В ближайшие 10 лет будет обновлено около 40 ГВт тепловых мощностей, включая ряд объектов СУЭК.

+7%

рост конкурентной цены продажи мощности в Сибири по сравнению с 2018 годом

Инвестиции в будущее и стабильный результат

Объединенная компания СУЭК в очередной раз продемонстрировала способность генерировать стабильный денежный поток, который позволяет нам ежегодно реализовывать масштабную программу развития мощностей, охраны труда и окружающей среды, осуществлять стратегические приобретения и эффективно обслуживать долговые обязательства.

Интегрированный отчет СУЭК • 2019



Усиление вертикальной интеграции со стабильным энергетическим бизнесом и логистической цепочкой помогает уменьшать колебания выручки, спровоцированные волатильностью мировых цен на уголь.

Последовательно реализуя свою стратегию, СУЭК продолжает выполнять задачи инвестиционной программы. В 2019 году общий объем капитальных вложений достиг очередного рекордного уровня в 994 млн долларов США. При этом основные инвестиции были направлены на увеличение производства высококалорийного угля, повышение экологической и промышленной безопасности, модернизацию энергетических мощностей и развитие логистических активов.

В результате ряда стратегических приобретений в 2019 году произошло временное увеличение чистого долга и отношения чистого долга к банковской EBITDA до уровня 3,1x на конец года. Но мы повторяем нашу цель: поддерживать данный показатель на среднем уровне 2,5x на протяжении цикла.

Выручка Группы снизилась на 9% относительно уровня 2018 года за счет сокращения выручки от экспортных продаж угля. Это было вызвано существенным падением мировых цен на уголь и некоторым снижением объема продаж. При этом рост выручки от продаж электроэнергии и мощности частично компенсировал сокращение угольной выручки.

EBITDA по итогам 12 месяцев 2019 года снизилась на 17% – до 2 115 млн долларов США – из-за уменьшения выручки в угольном сегменте, которое было частично компенсировано сокращением транспортных расходов.

Чистая прибыль Группы снизилась на 458 млн долларов США по сравнению с прошлым годом – до 706 млн долларов США – за счет снижения EBITDA на 426 млн долларов США.

Основные финансовые показатели

млн долл. США	2019	2018	Изменение
Выручка	7 547	8 296	(9%)
Себестоимость реализованной продукции	(3 481)	(3 483)	0%
Транспортная себестоимость	(1 719)	(2 005)	(14%)
Административные и прочие расходы	(232)	(267)	(13%)
EBITDA	2 115	2 541	(17%)
Рентабельность по EBITDA	28%	31%	(3 п. п.)
Чистая прибыль	706	1 164	(39%)
Рентабельность по чистой прибыли	9%	14%	(5 п. п.)
Капитальные вложения	994¹	903	10%
Чистый долг	6 562	4 187	57%
Чистый долг / банковская EBITDA ²	3,1x	1,6x	1,5x
Банковская EBITDA / расходы по процентам	5,5x	9,1x	3,6x

Переход от EBITDA к чистой прибыли

млн долл. США	2019	2018	Изменение
EBITDA	2 115	2 541	(17%)
Амортизация	(1 053)	(669)	57%
Расход по налогу на прибыль	(134)	(314)	(57%)
Финансовые расходы	(422)	(311)	36%
Доход/убыток от курсовых разниц	200	(83)	341%
Чистая прибыль	706	1 164	(39%)

Переход от EBITDA к операционному денежному потоку

млн долл. США	2019	2018	Изменение
EBITDA	2 115	2 541	(17%)
Изменение оборотного капитала	111	(373)	(130%)
Налог на прибыль уплаченный	(178)	(288)	(38%)
Прочее	11	21	(48%)
Операционный денежный поток	2 059	1 901	8%

Объем капитальных затрат достиг рекордного уровня

994
млн долл.
США¹

Слияния, поглощения и капитальные затраты

Капитальные затраты Группы в 2019 году составили 994 млн долларов США.

Кроме того, в апреле Группа приобрела 16 025 инновационных вагонов за 327 млн долларов США. Данная покупка позволит повысить эффективность логистики на восточных направлениях.

¹ Не включая покупку 16 025 вагонов и Рефтинской ГРЭС.
² Рассчитано в соответствии с кредитными договорами СУЭК.

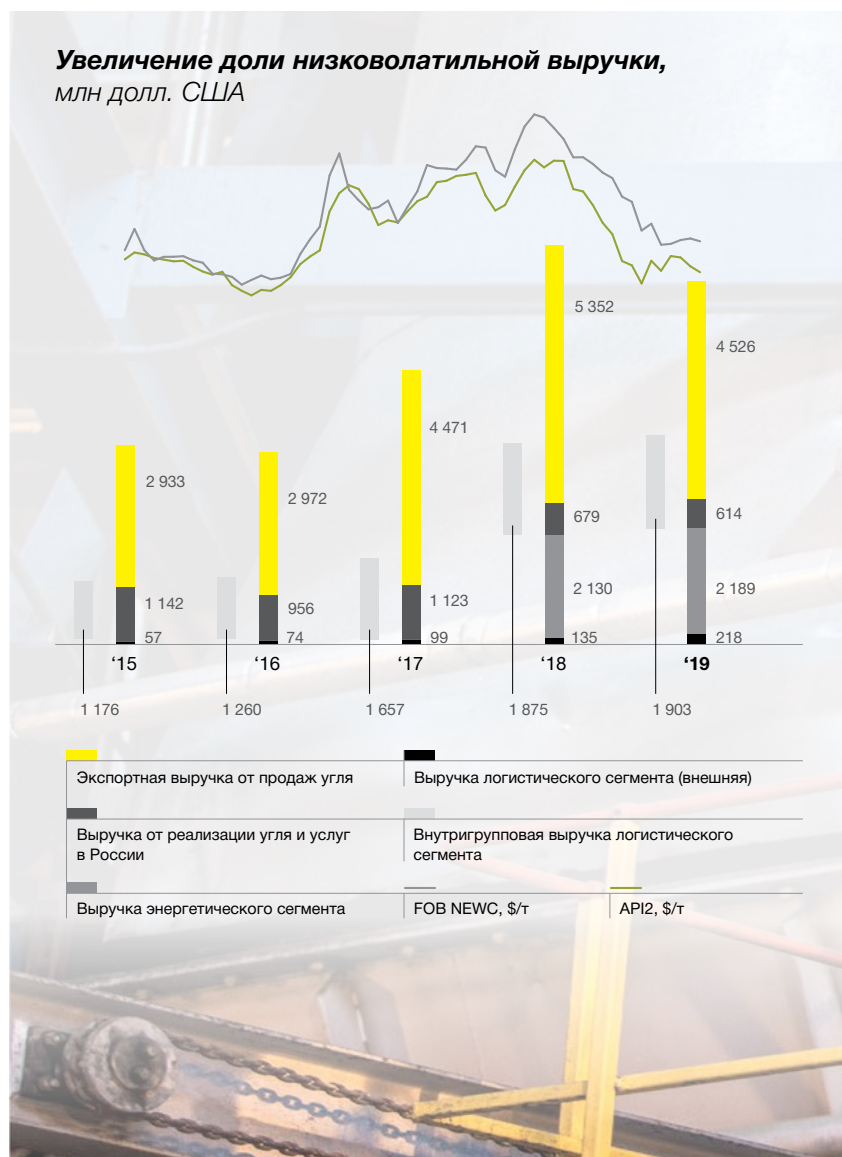
Также в октябре Группа приобрела активы Рефтинской ГРЭС за 345 млн долларов США. Расширение энергетического сегмента уменьшает зависимость финансовых показателей компании от волатильных цен на уголь.

Чистый долг

По состоянию на 31 декабря 2019 года чистый долг компании составил 6 562 млн долларов США.

При этом большая часть долга была номинирована в долларах США (71%), 26% было номинировано в рублях и оставшаяся часть – в евро.

Эффективная стоимость заимствований, приведенная к ставке в долларах США, была равна 4,5%. Основным долговым инструментом компании является номинированное в долларах США предэкспортное финансирование, обеспеченное выручкой от международных продаж. Кроме того, в 2019 году СУЭК реализовала масштабную программу по выпуску рублевых облигаций на сумму 41 млрд рублей (633 млн долларов США).



Кредитные рейтинги

В 2019 году кредитные рейтинги СУЭК были подтверждены рейтинговыми агентствами со стабильным прогнозом: Moody's – на уровне «Ba2», Fitch Ratings – на уровне «BB» и «Эксперт РА» – на уровне «ruAA-».

Moody's **Ba2**

Компания сохраняет конкурентоспособность благодаря эффектам от масштаба, обширным запасам угля, операционной диверсификации и низкой себестоимости производства, а также за счет интегрированной бизнес-модели, включающей бизнес по добыче энергетического угля и бизнес по производству электроэнергии.

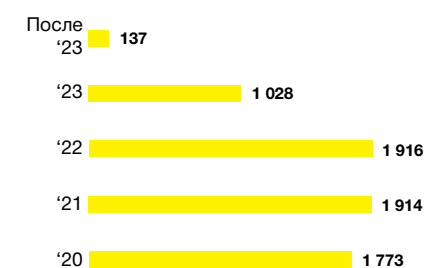
Fitch Ratings **BB**

Мы считаем, что СУЭК – это бизнес с фундаментально положительным свободным денежным потоком (FCF), с хорошей маржой по FCF на протяжении цикла, подтвержденной историческими данными. Компания не выплачивает дивиденды с 2011 года и демонстрирует гибкость капитальных затрат в периоды спада на рынке... Следовательно, мы ожидаем, что СУЭК будет и дальше создавать положительный денежный поток и уменьшит долю заемного капитала... к 2021 и 2022 году относительно максимума в 2019 году.

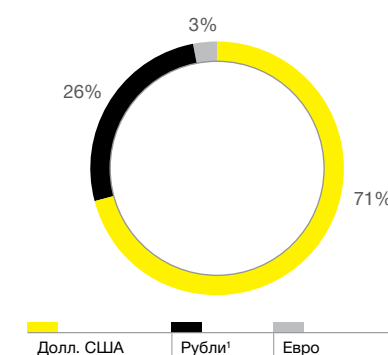
Moody's

Fitch Ratings

Погашение долга, млн долл. США



Структура долга по валютам, 31 декабря 2019 года



Структура долга по инструментам, 31 декабря 2019 года



¹. 100% рублевого долга заехеджировано.

Уголь

Энергетика

Логистика

Закупки

Фокус на операционную эффективность

СУЭК постоянно внедряет лучшие технологии во все направления своей деятельности. Они позволяют добиваться оптимальной операционной эффективности, высокой промышленной и экологической безопасности и помогают генерировать стабильный денежный поток и EBITDA, благодаря чему СУЭК способна и дальше инвестировать в свой бизнес и местные сообщества.

Повышение производственной безопасности на кузбасских активах

См. подробнее на стр. 67.

Беспилотный буровой станок

См. подробнее на стр. 65.

Мобильный тепловой инспектор

См. подробнее на стр. 70.

Комплексный экологический контроль в Мурманском морском торговом порту в режиме 24/7

См. подробнее на стр. 73.

>80%

экспорта – высококалорийный уголь

+72 000

потребителей тепла

>80%

покрытие собственных нужд в железнодорожных вагонах и перевалке грузов

Уголь

Стратегический фокус

- Безопасная и эффективная добыча
- Увеличение производства высококалорийной продукции
- Расширение присутствия на азиатских рынках

Продукция

📍 Месторождения → Рынки сбыта

Высококалорийный уголь

Стратегический приоритет:
увеличение объемов добычи и экспорта с акцентом на премиальные рынки



Металлургический уголь

Стратегический приоритет:
наращивание производства и присутствия на всех ключевых рынках с фокусом на страны Азии и Россию



Сортовой уголь

Стратегический приоритет:
увеличение продаж на традиционных европейских и новых рынках



Низкокалорийные отсеивы

Стратегический приоритет:
повышение доли обогащения



Угольные запасы СУЭК составляют 7,6 млрд тонн – компания обеспечена высококачественным сырьем более чем на 30 лет.

Угли, добываемые СУЭК, отличаются низким содержанием азота и серы. Обогащение позволяет существенно снизить зольность и увеличить калорийность и экологичность нашей продукции, что соответствует запросам самых требовательных потребителей, в частности из Японии, Южной Кореи и Тайваня.

Каменноугольные активы в Кузбассе, Хакасии и Бурятии расположены близко к железнодорожным путям и равноудалены от портов на западе и востоке России. Такое местонахождение позволяет гибко менять график поставок в зависимости от спроса и сохранять позицию крупнейшего экспортера угля из России. Каменноугольные активы в Хабаровском крае и Приморье имеют конкурентное преимущество, располагаясь близко к портам отправки на азиатские рынки.

Буроугольные активы в Красноярском крае, Забайкалье и Приморье находятся близко к потребляющим их уголь энергетическим предприятиям, в том числе входящим в Группу СУЭК.

Компания также производит металлургический уголь на ОФ им. С.М. Кирова в Кузбассе и разрезе «Апсатский» в Забайкалье. ОФ «Черногорская» в Хакасии выпускает сортовой уголь, который востребован домохозяйствами в Польше, Турции и других странах.

Наличие собственных логистических каналов, включая вагоны и порты, позволяет доставлять нашу продукцию потребителям с четким соблюдением сроков.

Наши крупнейшие сервисные предприятия Сиб-Дамель в Кузбассе, Бородинский ремонтно-механический завод в г. Красноярске и Черногорский ремонтно-механический завод в Хакасии оказывают

полный комплекс услуг по ремонту и производству механизмов для горно-шахтного оборудования, что позволяет снизить зависимость от сторонних поставщиков.

Благодаря развитой торговой сети СУЭК поставляет уголь потребителям из 48 стран мира.

На российском рынке Группа поставляет уголь крупным промышленным и энергетическим компаниям, а также малым и средним потребителям через свое коммерческое подразделение.

Реализацию угля на международном рынке осуществляет компания SUEK AG с сетью представительств и дочерних компаний в стратегически значимых для Группы странах – Польше, Китае, на Тайване, в Южной Кореи, Индонезии, Литве, Вьетнаме, Японии, Швейцарии, Великобритании и США. Это позволяет продавать продукцию в местной валюте и оказывать дополнительные услуги.

Основные операционные показатели

млн тонн	2019	2018	Изменение
Добыча	106,2	110,4	(4%)
По видам продукции			
каменный уголь	66,7	72,1	(7%)
бурый уголь	39,5	38,3	3%
По способу добычи			
добыча открытым способом	81,1	77,9	4%
добыча подземным способом	25,1	32,5	(23%)
Обогащение	41,3	42,2	(2%)
Продажи	115,1	115,6	0%
Продажи на международном рынке	55,2	57,2	(3%)
Азиатско-Тихоокеанский регион	34,3	33,1	4%
Атлантический регион	20,9	24,1	(13%)
Включая:			
уголь сторонних производителей	14,5	11,5	44%
нефтекокс и другие продукты	1,4	1,8	(24%)
Продажи на российском рынке	59,9	58,4	3%
поставки на станции СГК	33,7	30,2	12%
поставки другим потребителям	26,2	28,2	(7%)

5 140
млн долл.
США
выручка

0,72¹
LTIFR

818
млн долл.
США
капитальные затраты

¹. Вместе с LTIFR в логистическом сегменте.

Продажи

В 2019 году объем продаж СУЭК составил 115,1 млн тонн, почти не изменившись относительно 2018 года.

Международные продажи снизились на 3% – до 55,2 млн тонн (включая 1,4 млн тонн нефтекокса и прочих продуктов) – из-за уменьшения поставок в Атлантический регион, которое частично компенсировалось за счет роста отгрузок в Азию. Основными направлениями международных продаж в 2019 году были Китай, Южная Корея, Япония, Нидерланды, Германия, Вьетнам, Марокко, Тайвань, Польша и Индия.

Поставки СУЭК в страны Азиатско-Тихоокеанского региона составили 60% от международных продаж компании и выросли на 1,2 млн тонн – до 34,3 млн тонн – благодаря увеличению экспорта в Вьетнам, Китай, Индию и Гонконг. Продажи в Атлантическом регионе упали на 3,2 млн тонн – до 20,9 млн тонн, – отражая существенное сокращение поставок в Великобританию, Испанию и Турцию. Это снижение было частично нивелировано ростом поставок в Германию, Марокко, Хорватию и Нидерланды.

Продажи сортового угля, в том числе через собственные сети дистрибуции в России, Польше, Прибалтике и Турции, сократились на 13% – до 4 млн тонн – вследствие погодных условий, которые уменьшили потребление угля в коммунальном хозяйстве, а также сложной экономической ситуации в Турции. Продажи металлургического угля сократились до 3 млн тонн, в основном в связи со снижением внутренних поставок по причине профицита предложения высоколетучих полукоксаующихся углей на российском рынке.

Поставки угля на электростанции СГК выросли на 12% – до 33,7 млн тонн – благодаря

замещению угля сторонних производителей углем СУЭК. Продажи другим российским потребителям слегка уменьшились из-за роста отгрузок на электростанции СГК.

Объем продаж нефтекокса и прочей неугольной продукции в 2019 году сократился на 24% – до 1,4 млн тонн – в связи с общим снижением производства нефтекокса в России.

Выручка от реализации угля на **международном рынке** снизилась на 11% – до 4 295 млн долларов США, – в первую очередь, за счет уменьшения средней цены реализации на фоне общего ценового спада на рынках угля в Европе и Азии и по причине снижения объемов продаж угля.

Среднегодовое значение индекса цен на уголь в Атлантическом регионе в 2019 году оказалось на 34% ниже, чем в 2018 году, и достигло 61 доллара США за тонну. Значительное давление на цену оказало падение цен на газ в начале года одновременно с более теплой зимой. Во второй половине года цены несколько возросли, однако не достигли уровня 2018 года.

Ограничения на закупку австралийского угля в Китае и слабый уровень спроса на других рынках Азиатско-Тихоокеанского региона спровоцировали снижение цен в регионе. Среднегодовое значение индекса FOB NEWC снизилось по сравнению с аналогичным показателем 2018 года на 28% – до 77 долларов США за тонну.

Выручка от реализации угля на внутреннем рынке осталась без изменений и составила 1 224 млн долларов США (включая внутригрупповую выручку). Снижение продаж угля третьим лицам вызвано ростом потребностей энергетического сегмента Группы.

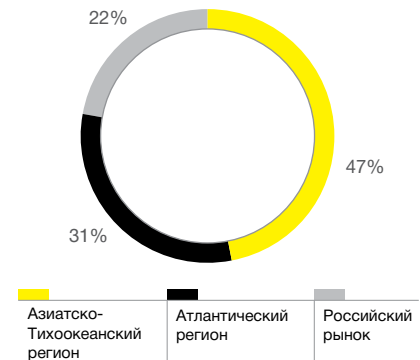
Структура международных продаж в 2019 году по рынкам, млн тонн



Структура продаж на рынок России в 2019 году



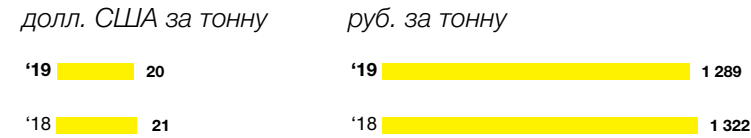
Структура выручки от продаж угля по рынкам



Средняя цена продажи угля на международном рынке, FOB, долл. США за тонну¹



Средняя цена продажи угля на российском рынке



Средняя себестоимость реализованного угля



Выручка

млн долл. США	2019	2018	Изменение
Международные продажи	4 526	5 352	(15%)
Международные продажи угля	4 295	5 051	(15%)
Продажи на Азиатском рынке	2 599	2 894	(10%)
Продажи на Атлантическом рынке	1 696	2 157	(21%)
Продажи нефтекокса	153	250	(39%)
Другая выручка	78	51	53%
Продажи в России	614	679	(10%)
Продажи третьим лицам	582	655	(11%)
Другая выручка	32	24	33%
Внутригрупповые продажи	664	568	17%

¹ Цена приведена к базису FOB Ванино, Малый порт и восточные границы Китая для поставок в Азию и FOB Мурманск для поставок в Европу. Для поставок, заключенных на других условиях, исключаются суммы фрахта, железнодорожного транзита, перевыставляемые затраты в иностранных портах на складирование.

Удельная себестоимость реализованного собственного угля в долларах США выросла по сравнению с 2018 годом на 7% ввиду снижения объемов добычи для плановых ремонтных работ по ряду шахт Кузбасса.

Беспилотный буровой станок

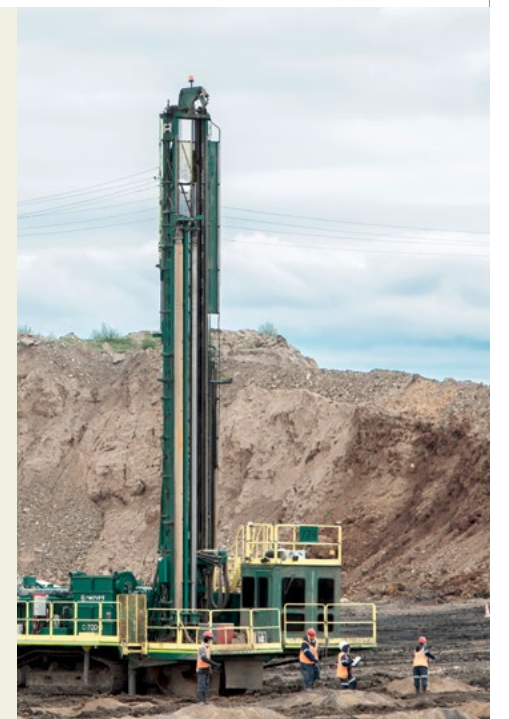
В 2019 году начата автоматизация бурения взрывных скважин. Первый автономный роботизированный буровой станок был опробован на Тугуйском разрезе.

На буровой станок устанавливается бортовое оборудование автономного управления, которое позволяет выполнять ключевые операции без вовлечения оператора либо с помощью удаленного управления:

- перемещение между скважинами в соответствии с проектом буровых работ;
- горизонтирование платформы станка;

- бурение скважины по заданному проекту;
- измерение параметров отбуренных скважин;
- блокировка движения при обнаружении препятствий.

Автоматизация процесса позволит исключить нахождение человека в потенциально опасной зоне, а также повысить скорость и точность выполнения работ. Подведение итогов пилота и принятие решения о пилотировании запланировано на лето 2020 года.



Добыча

В 2019 году предприятия компании добыли 106,2 млн тонн угля, что ниже показателя предыдущего года на 4%, что привело к снижению удельной производительности труда. Добыча угля открытым способом выросла на 4% – до 81,1 млн тонн – благодаря расширению разрезов «Никольский», «Правобережный», «Черногорский», «Заречный», «Бородинский» и «Абаканский». Снижение подземной добычи на 23% – до 25,1 млн тонн в основном обусловлено масштабными работами по модернизации в Кузбассе, на шахтах им. С.М. Кирова, В.Д. Ялевского и «Полысаевская» и частично на Ургале, на шахте «Северная».

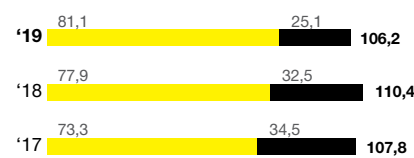
Объем добычи каменного угля, почти половина которого получена на шахтах и разрезах Кузбасса, снизился на 7%, что вызвано следующими причинами:

- сложные горно-геологические условия подготовки запасов и добычи угля на шахтах Кузбасса и Ургала;
- неблагоприятная рыночная ситуация и ограниченная пропускная способность железнодорожных путей на Красноярской и Западно-Сибирской железных дорогах;
- снижение спроса на уголь разреза «Камышанский» вследствие неблагоприятной конъюнктуры рынка.

Объем добычи бурого угля, основная часть которого извлекается на разрезах Красноярского края, вырос на 3% благодаря увеличению спроса на уголь со стороны электростанций СГК.

Объемы добычи угля

по способам добычи, млн тонн



Добыча открытым способом | Добыча подземным способом

Обогащение и качество продукции

Основной способ повышения качества угля – увеличение объемов и глубины его обогащения.

В соответствии со стратегическим приоритетом по увеличению производства высококачественной угольной продукции в 2019 году были реализованы следующие проекты:

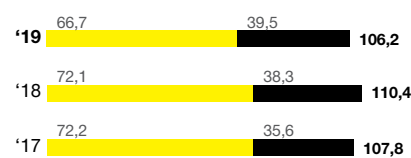
- введена в опытную эксплуатацию вторая обогатительная фабрика на Тугнуге для обогащения угля класса 0–25 мм производительностью 6 млн тонн в год;
- завершена реконструкция ОФ «Черногорская» с увеличением ее производственной мощности до 9 млн тонн в год.

Доля обогащения каменного угля в 2019 году выросла на 3 п. п., несмотря на снижение общего объема обогащения на 2% – до 41,3 млн тонн – ввиду уменьшения добычи каменного угля.

Как надежный поставщик СУЭК стремится максимально соответствовать требованиям потребителей к качеству своей продукции и обеспечивать строгое соблюдение контрактных обязательств. Мы постоянно совершенствуем систему контроля качества и внедряем новые методы, помогающие определить зольность угля, содержание влаги в добываемой, производимой и реализуемой продукции, а также используем усовершенствованные механизированные методы отбора и подготовки образцов продукции.

Объемы добычи угля

по типам угля, млн тонн



Каменный уголь | Бурый уголь

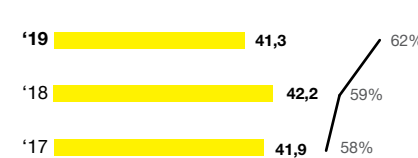
В компании утверждена Политика в области качества и система менеджмента качества, соответствующая международному стандарту ISO 9001:2008, а также стандарту управления активами ISO 55001:2014.

Производительность труда производственного персонала добывающих предприятий,

тонн на человека в месяц



Обогащенный уголь, млн тонн и доля обогащенного угля



Объемы обогащения | Доля обогащения каменного угля

Инвестиционные проекты

В 2019 году в связи со снижением мировых цен на уголь основное внимание мы уделили развитию мощностей для повышения операционной эффективности и конкурентоспособности, в то время как реализация ряда инвестиционных проектов, не являющихся критически значимыми для компании, была перенесена на более поздние периоды. В остальном инвестиционная программа была направлена на поддержание мощностей и проекты в сфере экологии и безопасности.

Запуск второй обогатительной фабрики на разрезе «Тугнуйский»

В середине 2019 года с опережением на полгода была запущена в опытно-промышленную эксплуатацию новая фабрика обогащения мелкого класса мощностью 6 млн тонн в год. Объем переработки в 2019 году превысил 1 млн тонн.

Строительство отделения флотации на ОФ им. С.М. Кирова и фильтр-прессового отделения на ОФ «Полысаевская»

В 2019 году завершилось строительство отделения флотации на ОФ им. С.М. Кирова, которое позволит увеличить выход концентрата на 2–3% за счет более глубокого обогащения шламов 0–0,35 мм. Также было построено фильтр-прессовое отделение на ОФ «Полысаевская» для организации замкнутой водно-шламовой схемы, которая снижает экологическую нагрузку благодаря исключению сброса шлама во внешние отстойники.

Увеличение мощности разреза «Правобережный»

В 2016 году было начато развитие разреза «Правобережный» с выходом на целевую мощность 3 млн тонн к 2021 году.

Ключевыми преимуществами этого актива являются высокая калорийность, низкое содержание серы и азота и непосредственная близость к Ванинскому балкерному терминалу (менее 1 тыс. км), а также относительно низкий коэффициент вскрыши. В течение 2019 года было принято решение о начале дальнейшего увеличения мощности разреза до 6 млн тонн к 2024 году с одновременным увеличением мощности ОФ «Чегдомын» до 9–10 млн тонн. Добыча за 2019 год составила 2 млн тонн.

Повышение безопасности ведения работ

В 2019 году в Кузбасс была поставлена многофункциональная наклонная буровая установка PRAKLA RB-T135 с возможностью бурения скважин начальным диаметром до 2 м и допоставлено оборудование для заблаговременной дегазации угольных пластов.

Повышение эффективности проходческих работ

В 2019 году продолжилась реализация программы по повышению эффективности проходческих работ, направленная на своевременную подготовку очистного фронта в шахтах.

Строительство шахты им. 7 Ноября – Новая¹

В 2019 году продолжалась активная инвестиционная фаза по строительству новой шахты им. 7 Ноября – Новая (вскрытие запасов участка «Сычевский» для повышения добычи на пластах большой мощности). Кроме строительства самой шахты, в 2019 году были приобретены запасы участка «Алексиевский» (нижележащие пласты участка «Сычевский») с оценочным извлекаемым объемом 190 млн тонн (в дополнение к извлекаемым запасам по пластам участка «Сычевский» в объеме более 50 млн тонн). Это позволит

повысить эффективность инфраструктуры строящейся шахты. В 2020 году в связи с ухудшением рыночной конъюнктуры принято решение о замедлении строительства шахты, запуск будет целенаправленно смещен на более поздний срок до восстановления конъюнктуры.

Наши приоритеты на 2020 год

Мы планируем увеличить объемы продаж высококалорийных энергетических углей с калорийностью более 5 800 ккал/кг. Нарращивание объемов обогащения на фабриках в Чегдомыне и Черногорске и развитие систем управления качеством углей на разрезе «Тугнуйский» и в Кузбассе помогут нам производить уголь в соответствии с актуальными требованиями к качеству.

СУЭК планирует поддерживать стабильные объемы поставок на внутренний рынок.

Повышение уровня безопасности производства остается приоритетным направлением. Мы приложим все усилия, чтобы исключить аварии и несчастные случаи со смертельным исходом и продолжим работу по снижению производственного травматизма. Компания также продолжит внедрение систем геопозиционирования на своих шахтах.

Планируется дальнейшее развитие добывающих активов, таких как разрезы «Правобережный» и «Некковый» на Дальнем Востоке, участок «Магистральный» на шахте им. А.Д. Рубана. На разрезе «Тугнуйский» мы продолжим оптимизировать технологию взрывных работ, чтобы повысить их эффективность и уменьшить воздействие на окружающую среду.

¹. Данный проект направлен на замещение закрытой старой шахты.

⚡ Энергетика

Стратегические приоритеты

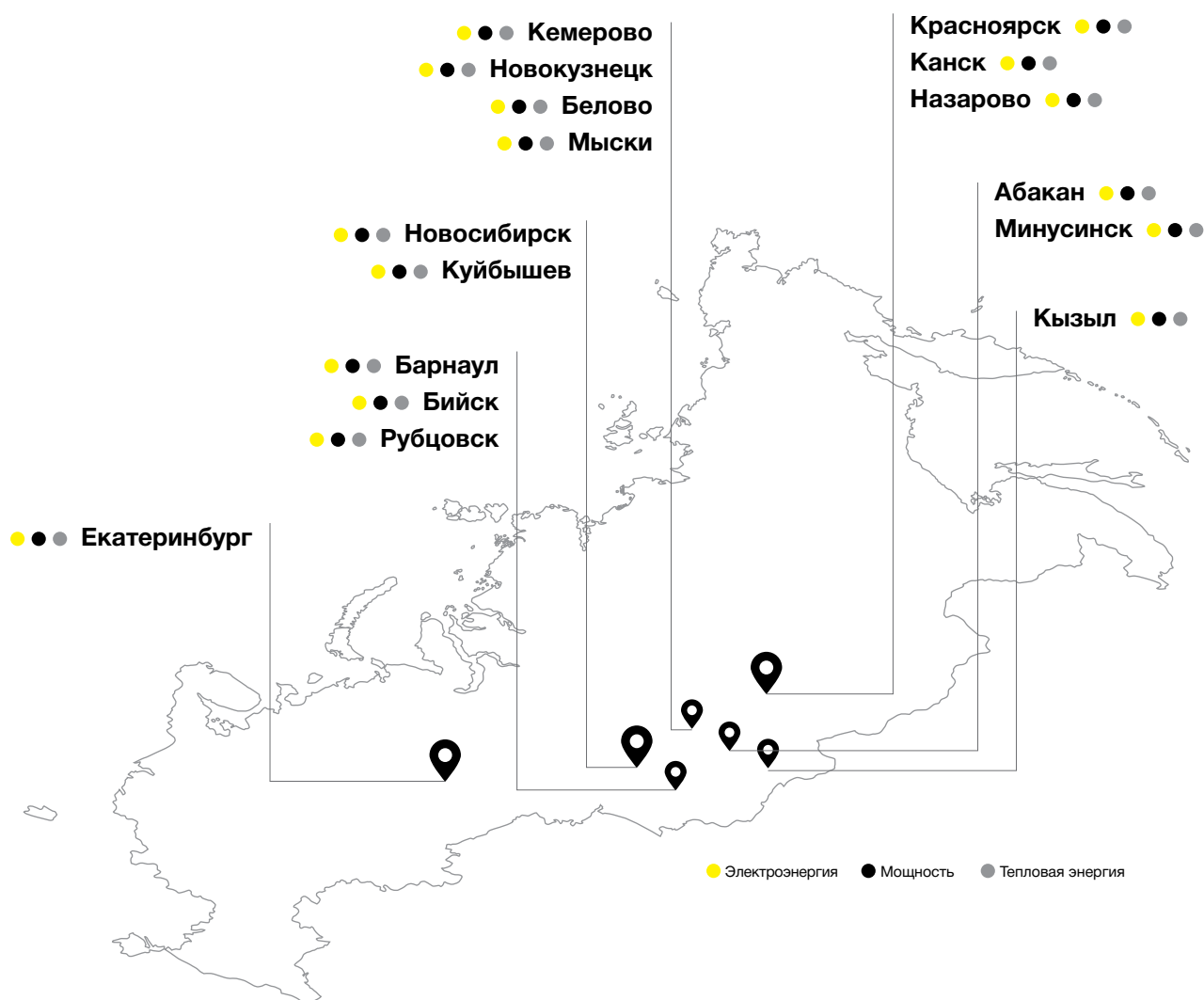
⚡ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ
⚡ МОЩНОСТЬ

Расширение присутствия, повышение эффективности и безопасности электростанций, увеличение объемов когенерации

🔥 ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Расширение контура присутствия, улучшение состояния теплотрасс, снижение потерь, увеличение объемов когенерации

СУЭК – один из ведущих производителей электроэнергии и тепла в Сибири с долей в 45% на рынке электричества. Компания обеспечивает теплом и электроэнергией более 5 млн человек в Алтайском, Красноярском краях, Кемеровской, Новосибирской и Свердловской областях, Хакасии и Тыве.



2 189
млн долл.
США
выручка

107
млн долл.
США
капитальные затраты

0,24
LTIFR

В состав Группы входят пять ГРЭС, одна ГТЭС и 19 ТЭЦ. В 2019 году СУЭК приобрела Рефтинскую ГРЭС, расположенную в Свердловской области, которая на время переходного периода временно находится в эксплуатации у компании «Энел Россия». С учетом новой станции общая электрическая мощность компании составляет 14,7 ГВт, тепловая мощность – 24,9 тыс. Гкал/ч.

В конце 2019 года была достигнута договоренность о приобретении у «Газпромэнергохолдинга» Красноярской ГРЭС-2, эксплуатацию которой в переходный период продолжает прежний владелец.

Большинство станций СУЭК являются когенерационными, вырабатывая одновременно тепло и электроэнергию, и потребляют уголь, добываемый на близлежащих месторождениях.

Наш собственный завод «ЭЛСИБ» производит полный цикл работ по разработке, изготовлению, пуско-наладке генераторов и электродвигателей для электростанций.

На активах компании элементами операционной деятельности являются такие современные решения, как диспетчеризация работы ТЭЦ, цифровизация запросов на подключение новых объектов к системе теплоснабжения, мобильные и веб-приложения для тепловых инспекторов теплосетевых компаний и потребителей тепловой энергии, видеоконтроль сотрудников, работающих с высоким напряжением. Диагностика состояния тепловых сетей производится с использованием беспилотных летательных аппаратов.

Продажи

Объем реализации электроэнергии по электростанциям СГК в 2019 году составил 55,2 ТВт • ч, что на 10%

Выручка

млн долл. США	2019	2018	Изменение
Выручка от реализации мощности	732	720	2%
Выручка от реализации тепловой энергии	707	734	(4%)
Выручка от реализации электроэнергии	693	588	18%
Прочая выручка, не связанная с реализацией основной продукции	57	88	(35%)

выше, чем в 2018 году. Объемы реализации мощности достигли 10 ГВт – на 9% выше уровня 2018 года. Рост в основном связан с новыми продажами на Урале. Объем реализации тепловой энергии снизился на 4% – до 35,3 млн Гкал – по причине повышенных температур наружного воздуха в зимние и весенние месяцы, раннего окончания отопительного сезона в мае и позднего начала отопительного сезона в сентябре.

В 2019 году расширились зоны деятельности компании в Хакасии, Новосибирске и Барнауле, где были подключены новые потребители в результате замещения неэффективных локальных котельных мощностями ТЭЦ. Это позволило частично компенсировать снижение объемов реализации тепловой энергии, связанное с погодными условиями.

Энергетический сегмент расширил географию за счет приобретения активов Рефтинской ГРЭС, таким образом получив доступ к более выгодной первой ценовой зоне (Европейская часть России и Урал).

Выручка от реализации мощности увеличилась на 12 млн долларов США за счет присоединения Рефтинской ГРЭС.

Выручка от реализации электроэнергии выросла на 18% по причине роста продаж в связи с расширением активов. Это было частично компенсировано ослаблением рубля.

Выручка от реализации тепла снизилась на 4% по сравнению с 2018 годом, что связано со снижением продаж из-за более теплой погоды в регионах присутствия.

Себестоимость реализованной энергии в 2019 году составила 1 462 млн долларов США, оставшись на уровне прошлого года.

Выработка

Благодаря приобретению Рефтинской ГРЭС в октябре 2019 года выработка электроэнергии по итогам года составила 51,5 ТВт • ч, что на 11% больше, чем в 2018 году.

Отпуск тепловой энергии со всех станций и котельных в 2019 году снизился на 5% – до 43,5 млн Гкал.

Мы сохранили на прежнем уровне объемы когенерации, которая позволяет снижать расход топлива и уровень выбросов на единицу производимой энергии. Сегодня 96% тепла и 38% электричества вырабатываются в смешанном цикле.

Мы продолжили расширять контур присутствия и добавили 246 тыс. Гкал за счет новых потребителей (Черногорск, Подсинее, Барнаул, МУП «Энергетик») и когенерации – замещения котельных в г. Барнауле, Новосибирске, Красноярске, снижая расход топлива и уровень выбросов на единицу производимой энергии.

Качество услуг

В 2019 году компания увеличила объем вложений в реконструкцию и ремонт теплотрасс на 56% по сравнению с 2018 годом для снижения тепловых потерь и повышения надежности теплоснабжения. В г. Новосибирске вложения в реконструкцию и ремонт теплотрасс были увеличены в 2,1 раза. Были внедрены мобильные приложения для потребителей тепловой энергии в целях удаленной передачи показаний приборов учета, получения информации о сроках поверки, регистрации обращения потребителей и просмотра счетов.

В 2019 году Правительство Российской Федерации приняло решение с 2020 года перевести г. Барнаул на тепловой тариф, рассчитываемый по принципу «альтернативной котельной». Переход на новую схему расчетов дает возможность СУЭК осуществлять долгосрочные инвестиции в модернизацию и развитие систем теплоснабжения города.

Инвестиционные проекты

В 2019 году инвестиционные проекты компании были направлены на рост когенерации и улучшение экологических показателей:

- замещение старых котельных в г. Кемерово и Красноярске мощностями ТЭЦ СГК, включая реконструкцию и строительство тепломаршруталей;
- строительство дымовой трубы на Красноярской ТЭЦ-1;
- модернизация энергоблока № 7 Томь-Усинской ГРЭС (ДПМ-2);
- техническое перевооружение котельной установки на Назаровской ГРЭС;
- завершение реконструкции Южной тепловой станции в Рубцовске с целью увеличения установленной тепловой мощности на 50–70 Гкал/час.

Мобильный тепловой инспектор

В 2019 году СУЭК внедрила электронные планшеты в ряде городов присутствия, которые заменят бумажные отчеты и помогут инспекторам компании быстрее вносить коррективы в поставки тепла.

Планшет диагональю восемь дюймов подключен к интернету и постоянно связан с сервером, куда попадает вся информация, которую инспекторы заносят в устройства.

После фиксации показателей специальным прибором программа автоматически анализирует эти цифры, сравнивает их с нормативами, прописанными в договоре с поставщиком тепла, и формирует заключение в виде электронного акта. Данные о проверке потребителей хранятся на сервере и доступны в любой момент.

Внедрение планшетов позволило:

- оптимизировать маршрут передвижения инспекторов по городу;
- увеличить число охватываемых ими за день тепловых пунктов;
- лучше контролировать потребление тепла в городе и вовремя.

Проект «Мобильный тепловой инспектор» вошел в число победителей Всероссийского конкурса «Новая идея» под эгидой Министерства энергетики РФ.

Наши приоритеты на 2020 год

Основные цели и проекты энергетического сегмента:

- бесперебойное и качественное энергоснабжение потребителей электрической и тепловой энергии в зоне ответственности компании;
- сокращение выбросов загрязняющих веществ за счет модернизации оборудования и дальнейшего увеличения доли комбинированной выработки электроэнергии и тепла как наиболее экологичного способа обеспечения наших клиентов электроэнергией и теплом;
- расширение присутствия на рынках тепловой энергии – замещение старых котельных в г. Красноярске, Новосибирске и реализация технических и организационных мероприятий по выходу на рынки тепла г. Черногорска и Белово;
- согласование с органами власти и реализация масштабных программ модернизации теплоснабжения в городах присутствия с использованием долгосрочных инвестиционных механизмов, предусмотренных методикой ценообразования «альтернативная котельная»;
- модернизация основного оборудования, в том числе в рамках программы ДПМ-2;
- интеграция новых активов (Рефтинской ГРЭС, Красноярской ГРЭС-2).

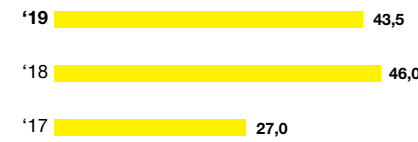
Основные операционные показатели

	2019	2018	Изменение
Выработка			
Электроэнергия (ТВт • ч)	51,5	46,2	11%
Отпуск			
Тепловая энергия (млн Гкал)	43,5	46,0	(5%)
Продажи			
Электроэнергия (ТВт • ч)	55,2	50,0	10%
Конкурентный рынок	45,2	40,9	11%
Регулируемый рынок	10,0	9,1	10%
Электрическая мощность (ГВт)	10,0	9,2	9%
Конкурентный рынок	8,0	7,5	7%
Регулируемый рынок	2,0	1,7	18%
Тепловая энергия (млн Гкал)	35,3	37,2	(5%)

Выработка электроэнергии, ТВт • ч



Выработка тепловой энергии, млн Гкал



Уровень загрузки установленной мощности



+11%
выработка электроэнергии

+35%
установленная мощность

Логистика

Ванинский балкерный терминал, Малый порт, Мурманский морской торговый порт

Стратегический приоритет: кратчайший путь до конечных потребителей

Вагоны

Стратегический приоритет: оптимизировать оборачиваемость вагонов



218
млн долл. США
внешняя выручка

0,72¹
LTIFR

69
млн долл. США
капитальные расходы логистического сегмента в 2019 году²

¹ Вместе с LTIFR в угольном сегменте.

² Без учета покупки 16 025 инновационных вагонов.

Благодаря доступу к ключевой транспортной инфраструктуре, СУЭК может эффективно и своевременно осуществлять поставки угля на крупнейшие международные рынки и российским потребителям, а также по возможности использовать логистические активы для перевозки сыпучих грузов третьими лицами, включая транзитные перевозки.

СУЭК является четвертым оператором полувагонов России по размеру парка (53 350 единиц на конец 2019 года). Он удовлетворяет транспортные потребности компании более чем на 80%. Учитывая неравномерность движения на сети и спроса на вагоны на конкретных участках и в конкретные периоды времени, необходимо поддерживать договоры с операторами вагонов и одновременно – договоры со сторонними потребителями вагонов. Это

позволяет оптимизировать порожний пробег и сглаживать колебания в обеспечении вагонами собственных погрузок СУЭК.

65% нашего вагонного парка составляют инновационные вагоны грузоподъемностью 75 и 77 тонн и сроком эксплуатации до 32 лет, которые создавались с учетом технических требований СУЭК. В 2019 году парк компании пополнился 16 025 инновационными вагонами.

Собственная железнодорожная инфраструктура СУЭК обеспечивает одни из лучших показателей в России по скорости оборота вагонов на погрузке и выгрузке. Она включает 746 км железнодорожных путей, 16 внутренних станций примыкания к путям и около 190 локомотивов и обеспечивает доступ к общегосударственной железнодорожной сети. Мы стремимся постоянно повышать пропускную способность наших станций погрузки и путей, чтобы поддержать развивающиеся добывающие предприятия компании в Кузбассе, Хакасии и Бурятии.

Поставки угля на международный рынок осуществляются через собственные современные Ванинский балкерный терминал на востоке и Мурманский морской торговый порт на западе, а также Малый порт, в котором компания является одним из основных акционеров.

Транспортировка угля

В 2019 году по сети ОАО «РЖД» перевезено 85,7 млн тонн угля СУЭК. Это составило 17,4% от общего объема угля, перевезенного по железным дорогам России.

Для оптимизации порожнего пробега компания также перевезла 21,1 млн тонн сторонних грузов в течение года.

Совместно с ОАО «РЖД» СУЭК участвует в проектах по увеличению пропускной способности железных дорог и эффективному использованию подвижного состава. Особую важность для компании представляют завершение первого этапа развития Восточного полигона до 2020 года и начало проектирования и строительства второго этапа с завершением до 2025 года. Среди ключевых мероприятий второго этапа можно отметить электрификацию участка Волочаевка – Комсомольск – Ванино и укладку

вторых сплошных путей, строительство новых разъездов на Байкало-Амурской магистрали (БАМе). Реализация данных программ позволит увеличить объем перевозки угля в направлении портов Дальнего Востока до 195 млн тонн.

Снятие инфраструктурных ограничений на пути движения грузов СУЭК поможет компании увеличить объем экспортной перевалки угля, в том числе через Ванинский балкерный терминал, до 40 млн тонн.

В 2019 году удельные расходы на транспортировку угля выросли на фоне продолжающегося роста тарифов операторов. Это было связано с нехваткой вагонов, вызванной эксплуатационными проблемами в российской железнодорожной системе и железнодорожными ограничениями на восточном направлении.

Основные операционные показатели

млн тонн	2019	2018	Изменение
Железнодорожные перевозки по путям общего пользования	85,7	87,3	(2%)
Перевалка угля	49,1	48,1	2%
Ванинский балкерный терминал	20,5	20,0	3%
Мурманский морской торговый порт ¹	17,6	16,2	9%
Малый порт	2,8	2,5	12%
Сторонние порты	8,2	9,4	(13%)

Расходы на железнодорожные перевозки (российский рынок)

долл. США за тонну

руб. за тонну

'19 8

'19 501

'18 8

'18 492

Расходы на железнодорожные перевозки (международный рынок)

долл. США за тонну

руб. за тонну

'19 22

'19 1 574

'18 24

'18 1 404

¹. Включая перевалку сторонних углей и неугольной продукции (1,3 млн тонн в 2019 году и 0,8 млн тонн в 2018 году).

Перевалка

В 2019 году объем перевалки угля и других грузов составил 49,1 млн тонн, при этом более 80% перевалки обеспечили собственные порты.

Отгрузка угля потребителям Азиатско-Тихоокеанского региона через Ванинский балкерный терминал увеличилась на 2,6% (до рекордных 20,5 млн тонн) благодаря завершившимся годом ранее работам по модернизации порта. Через Малый порт

на Дальнем Востоке было отгружено 2,8 млн тонн угля, прежде всего в Японию и Южную Корею.

В 2019 году через Мурманский морской торговый порт было отгружено 16,3 млн тонн угля и 1,3 млн тонн прочих грузов, т. е. на 9% больше, чем годом ранее.

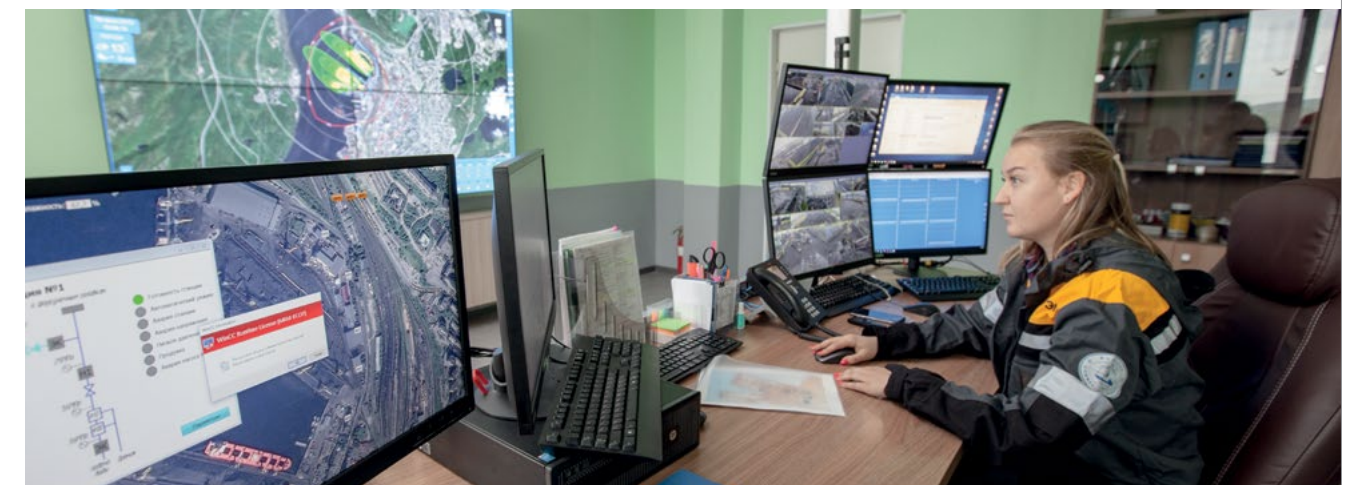
Расширение мощностей собственных портов позволило снизить перевалку через сторонние порты на 13%.

Портовые расходы включают в себя расходы на содержание собственных портов, а также стивидорные расходы в сторонних портах. По сравнению с 2019 годом портовые расходы не изменились.

Портовые расходы (международный рынок), долл. США за тонну

'19 5

'18 5



Комплексный экологический контроль в Мурманском морском торговом порту в режиме 24/7

В 2019 году СУЭК запустила современную экологическую диспетчерскую в Мурманском морском торговом порту. Диспетчерская включает интегрированный комплекс аппаратных и программных средств для контроля экологической обстановки на территории порта, а также на границе санитарно-защитной зоны.

Система позволяет одному диспетчеру осуществлять всеобъемлющий непрерывный мониторинг экологической обстановки в режиме реального времени для управления экологическими рисками и повышения эффективности экологических мероприятий. Все данные с помощью пространственной структуры информационно-измерительной системы выводятся в автоматическом режиме на интерактивную карту порта. В прямой трансляции

демонстрируется область рассеивания загрязняющих веществ.

Система фиксирует следующие параметры:

- концентрацию пыли;
- концентрацию газообразных загрязняющих веществ;
- температуру и влажность воздуха;
- влажность поверхности штабелей сыпучих грузов;
- уровень шума;
- силу и направление ветра.

В зависимости от ветровой и пылевой обстановки диспетчер может активировать необходимую систему пылеподавления, включая стационарные и передвижные туманообразующие пушки, вакуумные пылесосы, орошение дорог

и организационно-технические мероприятия.

С вводом диспетчерской порт также получил возможность прогнозировать метеорологическую обстановку на предстоящие трое суток.

В целом порт реализует масштабную экологическую программу стоимостью порядка 50 млн долларов США. В конце 2019 года порт прошел инспекционный контроль на соответствие требованиям международного экологического стандарта и подтвердил свой международный экологический сертификат ISO 14001:2015. В ходе проверки, проведенной специалистами Международного экологического фонда «Чистые моря», Мурманский морской торговый порт получил платиновый сертификат соответствия экологическому стандарту «Чистый порт».

Инвестиционные проекты

Развитие Ванинского балкерного терминала

В августе 2018 года на заседании Комиссии по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности под председательством Президента России В.В. Путина были утверждены целевые параметры второго этапа Восточного полигона к 2025 году (обеспечение перевозки 195 млн тонн угля в год в направлении портов Дальнего Востока, в том числе 85 млн тонн в год на Ванино) и подтверждена важность сохранения долгосрочной тарифной системы по принципу «инфляция минус 0,1%».

Во исполнение данных решений Правительством Российской Федерации в марте 2019 года была принята Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года, которая предполагает увеличение целевой пропускной способности участка Комсомольск – Ванино с 43–44 млн тонн в 2021 году¹ до не менее чем 85 млн тонн с полной электрификацией участка Волочаевка – Ванино в 2025 году. Это создает возможность для СУЭК по увеличению долгосрочного целевого объема перевалки через Ванино с 24 млн до 40 млн тонн и более.

В 2019 году СУЭК начала проектирование, подготовительные работы и выбор поставщика основного оборудования. В 2020 году планируются следующие мероприятия:

- завершение проектных работ;
- получение разрешения;
- начало строительства, ход которого будет увязан с фактическим ходом работ по развитию БАМа.

Расширение мощностей Мурманского морского торгового порта

СУЭК реализует в порту широкую масштабную экологическую программу со строительством пылеветрозащитных экранов, чтобы свести к минимуму негативное влияние угольной пыли.

В 2019 году:

- завершено внедрение современной стационарной системы орошения (14 пушек орошения, расположенных в грузовых районах № 1 и 2);
- завершен процесс создания экологической диспетчерской.

Порт закончил предпроектные проработки по развитию железнодорожной инфраструктуры ст. Мурманск для строительства станции разгрузки вагонов. Доказана возможность повышения провозной способности ст. Мурманск до 16 млн тонн при выполнении комплексной реконструкции железнодорожной станции. В настоящее время ведется работа по получению технических условий со стороны ОАО «РЖД».

Также в 2019 году была завершена поставка порталных кранов и начата проработка проекта по созданию специализированного комплекса по перевалке угля в грузовом районе № 2 и реконструкции причалов.

Повышение грузооборота Малого порта

В 2019 году выполнены следующие основные мероприятия для увеличения мощности перевалки до 4 млн тонн в год:

- завершены работы по дноуглублению операционной акватории и подходного канала;
- закончена цементация грунтов (усиление грунта в основании причалов);
- закончено бетонирование тумбовых массивов на причалах 34 и 35;
- восстановлены подкрановые и железнодорожные пути.

После ввода объектов в эксплуатацию в 2020 году Малый порт сможет принимать суда грузоподъемностью до 40 тыс. тонн (в настоящее время в порт заходят суда до 117–24 тыс. тонн). Кроме того, выполненные работы по дноуглублению (с 8,5 до 11,1 м) дадут возможность принимать суда класса «Панамакс» дедвейтом до 80 тыс. тонн с их дозагрузкой в порту Восточный. Дальнейшее увеличение мощности порта до 6 млн тонн зависит от развития инфраструктуры ОАО «РЖД».

Наши приоритеты на 2020 год

Основным приоритетом на 2020 год является реализация первого этапа проекта по увеличению мощности Ванинского балкерного терминала до 40 млн тонн (развитие железнодорожной инфраструктуры, новый тройной вагоноопрокидыватель со станцией оттаивания грузов в полувагонах, конвейерная система, пятый стэкер-реклаймер и т. д.).

В Мурманском и Малом портах продолжится строительство пылезащитных стенок, что позволит снизить распространение угольной пыли на прилегающие территории.

В Малом порту в рамках финальных мероприятий по выходу на мощность 4 млн тонн в год планируются работы по снятию ограничений железнодорожной инфраструктуры.

Компания будет поддерживать вагонный парк под управлением в объеме не менее 50 тыс. единиц и вовлекать инновационные вагоны в регулярный оборот по экономически оптимальной схеме. Развитие совместно с ОАО «РЖД» технологии ускорения оборота вагонов на маршрутах СУЭК и программы маршрутизации по всем направлениям также остается одним из приоритетов.

Закупки

Управление материальными запасами

В 2019 году блоку закупок удалось ускорить оборачиваемость материальных запасов на фоне общего роста запасов, связанного с увеличением объема закупок и ростом цен.

Для достижения ускорения оборачиваемости было внедрено планирование закупок материалов в системе ERP и SRM, которое учитывает фактическую потребность в материалах, их остаток на складе и аварийный (страховой) запас, время доставки, транзитную норму и сезонность.

В 2019 году объем закупок материалов через автоматическое планирование составил 72% от общего объема закупок. Мы ускорили оборачиваемость за счет более эффективного управления запасами. Как следствие, на 13,4% снизилась необходимость в закупках на стороне.

Вместе с автоматизацией была проведена работа по разработке и внедрению единой методологии для управления запасами. Была разработана методика расчета аварийного запаса. Также была разработана и внедрена система мотивации для ключевых сотрудников предприятий на базе

показателя оборачиваемости складских запасов. В настоящее время за выполнение показателя оборачиваемости отвечают службы заказчиков, финансово-экономический блок и службы снабжения.

В 2019–2020 годах аналогичный проект по управлению запасами будет реализован на сервисных предприятиях СУЭК, что позволит охватить все структурные подразделения единой методологией оптимизации запасов для дальнейшего наращивания совокупного экономического эффекта.

Интеграция закупочных функций СУЭК и СГК

В марте 2019 года была разработана программа по интеграции закупочных процессов СУЭК и СГК. Программа состоит из ряда направлений:

- совместная разработка СЭУК и СГК 27 категорийных стратегий по материалам и услугам, занимающим около 80% от объема закупки;
- унификация структуры и функционала службы закупок СГК;
- формирование единого номенклатурного справочника материалов и услуг СУЭК и СГК;

- актуализация нормативной документации по закупочной деятельности в части приведения к единым нормам и правилам, регламентирующим проведение закупочных процедур.

Автоматизация закупочных процессов развивается по двум направлениям. Для закупок на предприятиях СГК, не подпадающих под действие Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ (Закона о закупках), процессы автоматизированы на базе единой торговой площадки SRM СУЭК. Для закупок предприятий СУЭК и СГК в рамках Закона о закупках разработан проект, затрагивающий формирование новой функциональности и интеграцию с внешними ресурсами с учетом требований регулирующей нормативной базы. СГК попадает под действие закона на основании того, что он распространяется на виды деятельности в сфере электро- и теплоснабжения.

В 2020 году компания планирует продолжить начатые мероприятия и получить первый экономический эффект от нововведений.

¹. На сегодня только 34 млн тонн в год; выход на 43–44 млн тонн планируется после завершения строительных работ по проекту «БАМ – Транссиб».

Охрана труда
и промышленная
безопасность

Охрана
окружающей
среды

Наши сотрудники
и корпоративная
культура

Социальная
деятельность

Приоритет – устойчивое развитие

Мы способствуем устойчивому социально-экономическому развитию регионов нашего присутствия, удовлетворяя растущий спрос на электро- и тепловую энергию.

Внедрение системы удаленного мониторинга, анализа и прогноза параметров безопасности и предупреждения аварийных ситуаций

Подробная информация представлена на стр. 84.

Преобразование системы теплоснабжения и электроснабжения в Красноярске

Подробная информация представлена на стр. 90–91.

Обучение сотрудников в высокотехнологичном Центре подготовки и развития персонала в Ленинск-Кузнецке

Подробная информация представлена на стр. 95.

Программа СУЭК для детей по продвижению инженерной карьеры

Подробная информация представлена на стр. 100.

**2,1 млрд
долл. США**

созданная экономическая стоимость в 2019 году (уплачено налогов, выплачено сотрудникам и местным поставщикам, вложено в местные сообщества)

0,50
LTIFR Группы СУЭК

-14%

сокращение выбросов NOx и SO₂ в Алтайском крае в связи с замещением старых электрофильтров на новые в 2019 году

Фокус на устойчивое развитие

Мы вносим вклад в устойчивое социально-экономическое развитие регионов нашего присутствия, удовлетворяя растущий спрос на электро- и тепловую энергию.

Люди находятся в центре нашего бизнеса. Мы стремимся создать благоприятные условия для жизни и труда наших сотрудников и жителей регионов, присутствия компании, а также приносить тепло и свет в дома людей. Стратегия устойчивого развития СУЭК постоянно совершенствуется, отражая потребности всех заинтересованных сторон компании, с которыми мы поддерживаем открытые и конструктивные связи.

Как энергетическая и горнодобывающая компания мы признаем, что наша деятельность может оказывать влияние на окружающую среду. В частности, при добыче угля и выработке на угле используются водные ресурсы и выделяются выбросы в атмосферу. Поэтому важной частью нашего ответственного подхода является тщательный контроль и минимизация воздействия, а также проведение инициативных программ по защите природной среды, чтобы сохранить ее для нынешнего и будущих поколений.

На наш взгляд, глобальные проблемы устойчивости должны решаться за счет комплексного научного подхода при поддержке трансграничных партнерств. Устойчивое развитие планеты требует решений для поддержки непрерывного экономического развития, улучшения жизни миллиардов людей в развивающихся странах, сохранения окружающей среды и борьбы с изменением климата. Ратификация Россией Соглашения об изменении климата в 2019 году стала еще одним позитивным шагом в этом направлении.

GRI

Подробные показатели в соответствии с GRI Standards представлены на стр. 160–171.



В 2017–2018 годах Россия находилась на уровне ниже 70% по выбросам парниковых газов от 1991 года и на уровне 50% с учетом абсорбирующей функции лесов.

Moody's

К 2019 году российская угольная промышленность и угольная генерация сократили выбросы парниковых газов на производственных объектах на 50% по сравнению с 1990 годом, и мы уверены, что отрасль продолжит работать в данном направлении.

Реализуя свою Корпоративную социальную политику СУЭК ориентируется на международные принципы и стандарты, в том числе:

- на Глобальный договор ООН;
- Социальную хартию российского бизнеса;
- ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности);
- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (GRI).

В нашей работе мы также учитываем Цели в области устойчивого развития (ЦУР) ООН, направленные на борьбу с бедностью, защиту окружающей среды и повышение уровня благосостояния всех без исключения. В рамках ЦУР ООН для нас особенно актуален ряд ориентиров, которые в наибольшей степени соответствуют отраслевой направленности и стратегии компании, а также интересам ее заинтересованных сторон.

Совет директоров и руководство компании уделяют особое внимание вопросам устойчивого развития и регулярно рассматривают эти вопросы на заседаниях Совета директоров.

Подробная информация о вкладе компании в достижение ЦУР представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2018–2019 годы.

Предприятия СУЭК проходят регулярный аудит на соответствие следующим международным стандартам:



OHSAS 18001

«Система менеджмента производственного здоровья и безопасности»



ISO 14001

«Система экологического менеджмента»



ISO 9001

«Система менеджмента качества»



ISO 50001

«Система энергетического менеджмента»

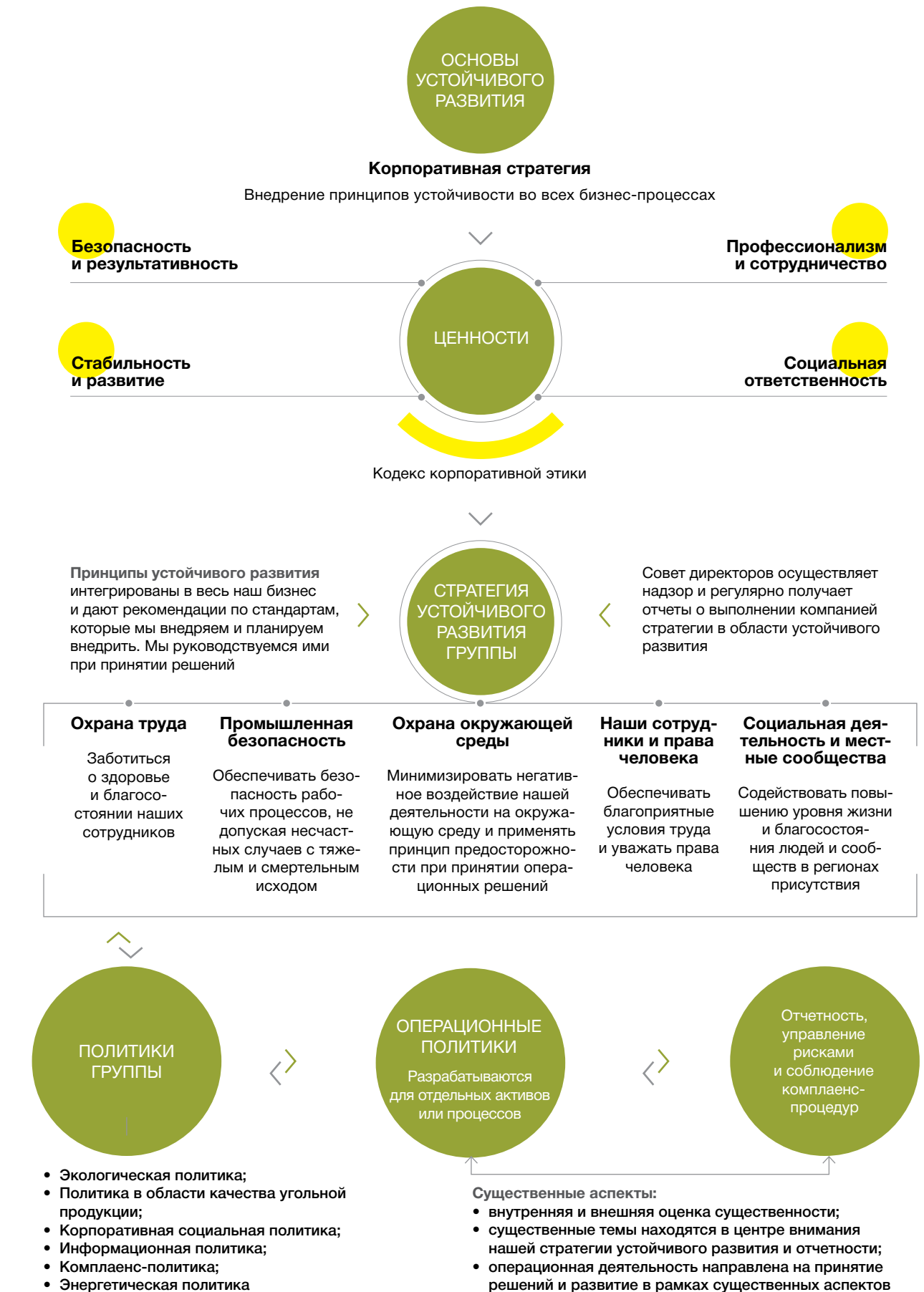


ISO 55001

«Система управления активами»

В 2019 году мы актуализировали Политику противодействия коррупции, что позволило компании получить международную сертификацию ISO 37001. Кроме того, был пройден аудит системы комплаенс на сертификацию ISO 19600 «Система управления соответствием».

Система управления устойчивым развитием



Реализуя стратегию, концентрируемся на безопасности

Достижение высоких производственных и экономических результатов невозможно без постоянной работы по обеспечению безопасности сотрудников.

Q:

В 2018 году несколько несчастных случаев были связаны с наездом техники на людей. Какие были приняты меры для предотвращения таких инцидентов в будущем?

A:

Мы прежде всего перепроверяем безопасность процессов и проводим дополнительное обучение сотрудников. Также мы используем новейшие технологии для снижения риска человеческого фактора.

В частности, в Мурманском морском торговом порту на погрузчики установили тепловизоры, которые помогают оператору видеть происходящее в «слепых» зонах сзади в любую погоду и при любом освещении. Процессорный блок обрабатывает видеопоток и передает изображение на монитор, фигура человека обводится рамкой, и подается звуковой сигнал.

На данный момент комплекс установлен и работает в тестовом режиме на погрузчиках VOLVO и Liebherr. В 2020 году планируется установка комплекса еще на два погрузчика Liebherr.

Сергей Бойко,
начальник управления по охране труда и промышленной безопасности в логистике



Наши приоритеты

- Постоянное совершенствование методов управления оборудованием и производством, направленных на обеспечение безопасных условий труда
- Обеспечение активов новейшими системами безопасности и мониторинга
- Решение вопросов безопасности, связанных с качеством воздуха
- Внедрение систем дистанционного контроля параметров промышленной безопасности
- Гарантия безопасности оборудования ТЭС от пожара и взрыва
- Улучшение навыков и возможностей специалистов по безопасности
- Уменьшение негативного влияния угольной пыли на здоровье сотрудников
- Разработка единой информационной системы по охране труда и технике безопасности
- Реализация профилактических медицинских программ

Чем мы руководствуемся

- Политика охраны труда и промышленной безопасности СУЭК
- Стандарты OHSAS 18001
- Стандарты ISO 45001
- Кодекс Bettercoal
- Глобальный договор ООН
- ЦУР ООН



Наш подход

Здоровье и безопасность сотрудников – приоритет СУЭК. Наша цель – обеспечить безопасное производство и нулевой уровень травматизма. Мы стремимся привить сотрудникам культуру безопасного производства.

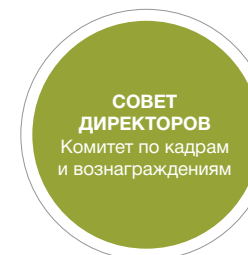
Премирование топ-менеджеров и сотрудников непосредственно зависит от показателя LTIFR и отсутствия групповых и единичных несчастных случаев со смертельным исходом.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью СУЭК регламентируется Политикой в области охраны труда и промышленной безопасности и построена по принципам OHSAS 18001 и соответствует передовым международным стандартам. В 2019 году СУЭК начала сертификацию по новому стандарту ISO 45001. Угледобывающие и углеперерабатывающие предприятия в Кузбассе, Красноярске и Хакасии проходят регулярные внешние аудиты на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001.

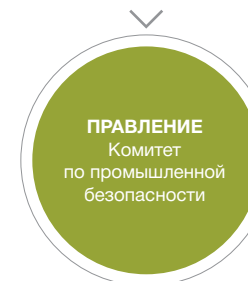
Для обеспечения безопасности производства мы придерживаемся следующих основных принципов:

- **Принцип недопустимости травм и аварий**
Мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации, выявляющей проблемы в системах управления и организации безопасного производства.
- **Принцип приоритета безопасности**
Если обеспечение безопасности вступает в конфликт с производственными задачами, эти задачи должны быть пересмотрены или отменены.
- **Принцип профессионализма и компетентности**
Мы не поручаем выполнение работы сотрудникам, не имеющим необходимых знаний и навыков.
- **Принцип неприемлемости обмана и сокрытия**
Сокрытие информации, имеющей отношение к обеспечению охраны труда и промышленной безопасности, является недопустимым.

Структура управления в области ПБ и ОТ



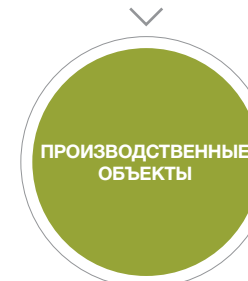
- Общий контроль достижения стратегических целей в сфере охраны труда и промышленной безопасности



- Контроль хода реализации программ в данной сфере
- Координация развития деятельности по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда
- Изучение причин несчастных случаев, оценка эффективности принятых мер и предупредительных мероприятий



- Координация и контроль реализации программ в области промышленной безопасности и охраны труда



- Соблюдение стандартов и процедур в сфере промышленной безопасности и охраны труда

Система отчетности, риск-менеджмент в области охраны труда и промышленной безопасности



Отличительная особенность СУЭК – быстрое принятие управленческих решений: все наши рекомендации в части дополнительных мер безопасности начали внедрять буквально на следующий день. Считаю, что основная цель по защите трудовых прав работников и улучшению условий и охраны труда в СУЭК достигнута.

Иван Мохначук,
председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности «Росуглепроф»

Регулярная оценка рисков, связанных с персоналом, процессами, условиями труда и оборудованием, проводится на всех уровнях управления СУЭК и служит базисом для формирования дальнейших стратегических и тактических шагов по повышению уровня промышленной безопасности и охраны труда.

В СУЭК действует система управления промышленной безопасностью, обеспечивающая единую методологию и контроль на всех уровнях управления компании. Комитет по промышленной безопасности при Правлении СУЭК, возглавляемый Генеральным директором СУЭК, отвечает за реализацию политики производственной безопасности в рамках Группы. В компетенции Комитета входят определение стратегических задач, целей и направлений деятельности, решение особо значимых вопросов в области обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Каждое заседание Правления и Комитета по кадрам и вознаграждениям СУЭК начинается с обсуждения вопросов безопасности производства.

Профсоюзные организации также вовлечены в процесс оценки условий охраны труда и промышленной безопасности, на регулярной основе представители профсоюза посещают активы СУЭК и проводят оценку условий работы. Устранение любых нарушений, выявленных в результате проверки, является обязательным.

В 2019 году на предприятиях СУЭК в Красноярском крае прошла внеплановая проверка соблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности

GRI

Подробные показатели безопасности и охраны труда приведены в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2018–2019 годы и в таблицах GRI на стр. 160–171.

с участием регионального технического инспектора труда Росуглепрофа. Во время аудита эксперты проверили документацию и оборудование и опросили все группы сотрудников, от рабочего до управляющего персонала. Представители Росуглепрофа высоко оценили работу СУЭК по созданию условий для безопасного труда коллективов.

В 2018 году принято решение об интеграции предприятий энергетики в общую систему управления охраной труда и промышленной безопасностью Группы. В 2019 году Генеральный директор СГК вошел в состав Комитета по промышленной безопасности при Правлении СУЭК. На объектах энергетики создан совещательный орган – Комитет по безопасности производства, основными задачами которого являются организация эффективной системы управления безопасностью производства, решение значимых вопросов, координация и контроль оперативной деятельностью энергетических активов в этой сфере.

Идентификация сотрудников, склонных к излишнему риску

Всех кандидатов на вакантные рабочие и инженерно-технические должности в СУЭК тестируют на их склонность к риску, степень обучаемости и готовность следовать установленным правилам. Кандидаты, которые не прошли тестирование, не принимаются на работу в компанию.

Безопасность подрядчиков и оценка соблюдения требований в области охраны труда и промышленной безопасности

Внутренние стандарты СУЭК по промышленной безопасности и охране труда распространяются и на сотрудников подрядных организаций, задействованных на предприятиях Группы. Наши подрядчики должны соответствовать следующим внутренним корпоративным требованиям:

- подрядная организация должна иметь разрешительные документы на право выполнения соответствующих видов работ;
- подрядная организации должна быть укомплектована необходимой численностью квалифицированного и обученного персонала;
- подрядная организация должна иметь необходимые структуры управления и штат по вопросам промышленной безопасности и охраны труда;
- персонал подрядной организации должен быть обеспечен необходимыми сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью в соответствии с корпоративными требованиями СУЭК;
- персонал подрядной организации должен быть обеспечен достаточным количеством исправного, сертифицированного, поверенного/испытанного инструмента и приспособлений.

Обзор

В 2019 году LTIFR по Группе снизился по сравнению с 2018 годом с 0,55 до 0,50. LTIFR на предприятиях угольного сектора уменьшился с 0,75 до 0,72, а в энергетике – с 0,29 до 0,24.

Производственный травматизм в 2019 году сохранился на уровне 2018 года. Из 57 пострадавших при несчастных случаях 45 человек травмированы на угледобывающих, углеперерабатывающих, сервисных и логистических объектах. 12 сотрудников пострадали на энергетических объектах компании.

В 2019 году в СУЭК групповых несчастных случаев со смертельным исходом с нашими сотрудниками не допущено¹. Несмотря на все наши усилия, на предприятиях Группы при единичных несчастных случаях погибли восемь наших сотрудников. Четыре несчастных случая – на предприятиях энергетики: в Кемерово (два), в Новосибирске и в Кызыле. Четыре несчастных случая со смертельным исходом произошли на предприятиях угольного сегмента: на шахтах Кузбассе (два), в Хабаровском крае и разрезе в Приморье.

Несчастные случаи были тщательно расследованы специальными комиссиями и рассмотрены на заседаниях Комитета по промышленной безопасности при Правлении компании. Выявленные причины происшествий связаны с уровнем подготовки и дисциплинированностью персонала, организацией технологических процессов, состоянием защитных блокировок и средств сигнализации. Для устранения этих причин разработаны комплексные меры, направленные на предотвращение подобных случаев в дальнейшем.

В 2019 году на финансирование мероприятий в сфере охраны труда и промышленной безопасности было выделено около 87,1 млн долларов США (9% от всех капитальных затрат Группы СУЭК), из них 60,6 млн долларов США на угольных и логистических предприятиях и 26,5 млн долларов США на энергетических предприятиях.

Поддержание безопасности воздуха на угольных шахтах

Специфика угольного бизнеса заключается в присутствии риска возникновения аварий и чрезвычайных ситуаций вследствие природных факторов, особенностей горных работ, связанных с постоянным перемещением очистного и подготовительного фронтов работ на шахтах и разрезах.

Основными рисками при добыче угля подземным способом являются возможность образования взрывоопасной концентрации метана и наличие взвешенной взрывоопасной угольной пыли. Компания уделяет особое внимание мониторингу уровня метана в шахте и его безопасному откачиванию, а также мерам по обеспечению пылевзрывобезопасности за счет осланцевания горных выработок инертной пылью.

Многофункциональные системы безопасности

Все шахты СУЭК оборудованы многофункциональной системой безопасности (МФСБ). Информационные потоки из шахт консолидируются, контролируются и анализируются на всех уровнях управления компанией:

- в головном офисе в Москве функционирует ситуационно-аналитический центр с возможностью удаленного контроля параметров промышленной безопасности в режиме реального времени;
- единый диспетчерско-аналитический центр в Кузбассе, куда в автоматическом режиме поступают сведения об аэрогазовой обстановке и параметрах безопасности производственных процессов на шахтах и разрезах региона.
- В 2019 году начаты работы по созданию аналогичного Центра для разрезов СУЭК в Хакасии.

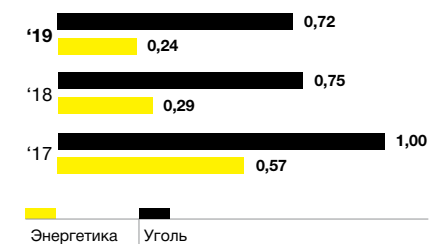
Дегазация и вентиляция шахт

Для снижения риска образования взрывоопасной концентрации метана проводится комплексная дегазация шахт с метанообильностью более 10 м³ на тонну угля. Дегазация производится с помощью скважин, пробуренных как из подземных горных выработок, так и с поверхности. Суммарное бурение дегазационных скважин в 2019 году составило 432 км.

Мы приступили к тиражированию положительного опыта шахты им. С.М. Кирова по использованию технологии гидроразрыва угольного пласта перед его отработкой и внедряем ее на шахте им. В.Д. Ялевского в Кузбассе. Технология гидроразрыва позволяет снизить на 30% газообильность угольного пласта и повысить эффективность работы лавы. Собственная специализированная организация по бурению дегазационных скважин и обслуживанию поверхностных вакуумнасосных установок оснащена самым современным оборудованием и буровыми станками зарубежного производства.

В Кузбассе введена в эксплуатацию новейшая буровая установка Prakla RB-T 135 (Германия), позволяющая бурить скважины глубиной до 600 м и диаметром до 0,8 м с возможностью работы на разных площадках шахт. На горном отводе шахты имени С.М. Кирова в 2019 году начаты работы по бурению этим станком первой скважины. Там же запущена в работу новая установка главного проветривания производства CFT (Германия), что позволит обеспечивать дальнейшее развитие горных работ в соответствии с требованиями аэрогазового контроля в угольных шахтах.

Коэффициент LTIFR



87,1 млн долл. США инвестировано в охрану труда и безопасность в 2019 году

¹ В августе 2019 года при проведении работ по реконструкции насосной станции № 2 Новосибирской теплосетевой компании в результате обрушения части стены погибли три сотрудника подрядной организации и один получил легкие травмы.

Осланцевание шахт

Для снижения риска взрывов угольной пыли на шахтах СУЭК установлены

повышенные требования к уровню осланцевания горных выработок с инертной пылью. На предприятиях компании используется более 350

механизированных осланцевателей, треть из которых изготовлена на собственных ремонтно-механических заводах компании.

Внедрение системы удаленного мониторинга, анализа и прогноза параметров безопасности и предупреждения аварийных ситуаций

На шахте «Комсомолец» в Кузбассе завершены разработка и внедрение пилотного проекта системы дистанционного контроля промышленной безопасности (СДК ПБ). Данный аппаратно-программный комплекс на базе полученной информации проводит анализ и оценку уровня риска, прогнозирует возможное время до его реализации и рассылает оповещения координаторам и ответственным исполнителям. Полученный анализ и прогноз является основой для принятия управленческих решений, управленческих решений.

Система обеспечивает возможность:

- раннего распознавания опасных ситуаций;

- оценки текущего и прогнозного уровней риска;

- принятия превентивных мер по предотвращению инцидентов и аварий.

В 2020 году пилотный проект будет тиражирован на все шахты компании. В Бурятии мы планируем разработку пилотных проектов СДК ПБ для предприятий открытого способа добычи и углеобогащительных фабрик.

Достиженные результаты внедрения СДК ПБ высоко оценены федеральными контролирующими органами. Предложенные нами подходы и технические решения станут основой системы государственного мониторинга промышленной безопасности в угольной промышленности.

Пылеподавление

Мы также сокращаем воздействие угольной пыли на здоровье сотрудников на поверхностных объектах компании:

- Мы используем системы аспирации и пылеподавления, вакуумный сбор, транспортировка и утилизация мелкой угольной пыли.
- Мы оснащаем наши производственные площадки, обогатительные фабрики, склады, порты и прилегающие территории установками туманообразования, пылеподавления и генераторами пены.

Безопасность на энергетических объектах

Основными рисками, связанными с производством и передачей электрической и тепловой энергии, а также ремонтом или монтажом оборудования энергообъектов, являются:

- возможное образование потенциально взрывоопасной пылеугольной смеси в агрегатах ТЭЦ;
- возможная разгерметизация оборудования под значительным избыточным давлением теплоносителя;
- возможность поражения электрическим током;
- падение с высоты при проведении ремонтных работ.

На наших станциях мы постоянно повышаем уровень пожарной безопасности:

- улучшаем системы пожарной сигнализации и противопожарной автоматики;
- устанавливаем дополнительные противопожарные системы защиты персонала;
- наносим огнезащитных покрытий на электрические силовые кабели;

- устанавливаем огнепреградительные системы на пылеприготовительном оборудовании котлоагрегатов.

Компания уделяет особое внимание мерам по соблюдению персоналом правильного ведения режима работы энергоустановок, а также порядка и качества допуска к проведению ремонтных (монтажных, наладочных) работ на оборудовании энергообъектов.

Обучение сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности

Мы уделяем особое внимание тому, чтобы наши сотрудники имели необходимые знания для безопасного исполнения своих обязанностей. В компании создана многоуровневая подготовка персонала по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Обучение проходят все категории сотрудников – от директоров до рабочих.

Перед началом работы каждый сотрудник добывающих и перерабатывающих предприятий проходит экспресс-контроль своих знаний по охране труда и промышленной безопасности с использованием обучающих комплексов предсменного контроля знаний – терминалов-экзаменаторов.

В 2019 году на разрезе «Тугнуйский» открыт новый Учебно-курсовой комбинат, кабинеты которого оснащены мультимедийными интерактивными тренажерами, наглядными пособиями и техническими средствами обучения.

Менеджмент Мурманского порта, Ванинского терминала, транспортно-управления Кузбасса и энергетических объектов прошли обучение, в области лидерства и приверженности вопросам охраны труда и промышленной безопасности, методам проведения поведенческих аудитов.

На предприятиях энергетического сектора в 2019 году были реализованы образовательные программы,

направленные на продвижение культуры производственной безопасности:

- региональные конференции молодых специалистов «Безопасность превыше всего»;
- в курсы повышения квалификации оперативного персонала тепловых электростанций введены блоки «Основы культуры безопасности» и «Анализ и причины травматизма»;
- обучение по курсу «Культура производственной безопасности» для главных инженеров и директоров, подразделений служб охраны труда и производственного контроля и для ряда линейных руководителей генерирующих станций и сервисной подрядной организации.

Обеспечение сотрудников современной спецодеждой и СИЗ

В компании действует внутренний стандарт, которым определены требования к защитным свойствам, комфортности, простоте использования и долговечности спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты. В 2019 году энергетические активы компании были добавлены в ERP-систему Группы в рамках учета, планирования, стандартизации и распределения средств индивидуальной защиты.

В 2018-2019 годах успешно реализован пилотный проект по автоматизации выдачи расходных средств индивидуальной защиты с использованием вендинговых аппаратов, что позволило перейти от бумажных форм на электронный учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты. В ближайшие два года мы планируем приобрести 60 вендинговых автоматов для наших производственных подразделений.

Охрана здоровья сотрудников

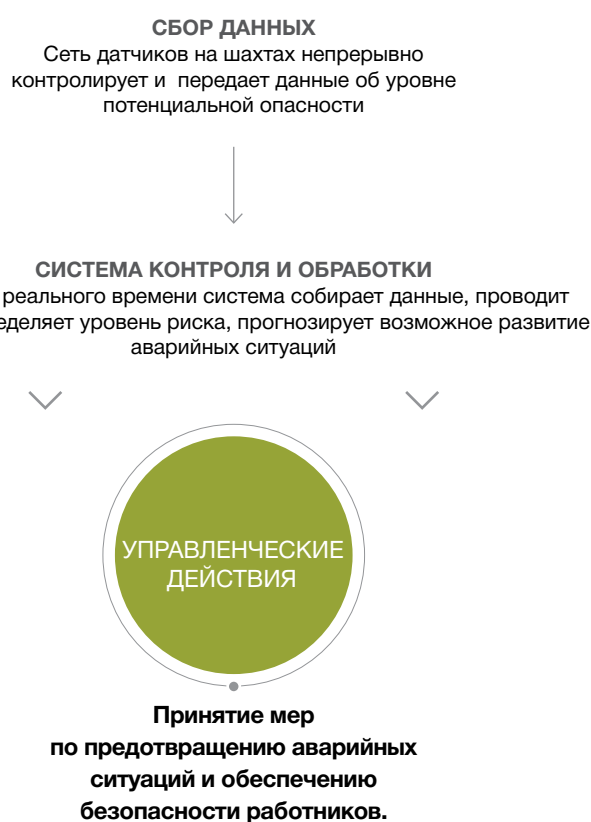
Корпоративная программа «Здоровье» в угольном сегменте направлена на сохранение и укрепление здоровья сотрудников с учетом производственных и индивидуальных рисков. Она включает выявление предпосылок профессиональных заболеваний на ранних стадиях, их профилактику и оказание медицинских услуг.

Были реализованы следующие проекты по медицине труда:

- введены в эксплуатацию 76 автоматизированных комплексов предсменного медицинского осмотра;
- установлены модульные здравпункты на разрезах «Восточный» и «Восточно-Бейский»;
- модернизировано оборудование санаториев-профилакториев, медико-санитарных частей в Кузбассе и Красноярском крае, спортивно-оздоровительного центра для сотрудников ООО «СУЭК-Хакасия»;
- переоснащены отделение медицинских осмотров работников в Кузбассе;
- приобретены лечебно-диагностический комплекс «Давид» на разрез «Харанорский» и автомобиль скорой помощи на разрез «Апсатский»;
- оснащены тренажерами площадки для занятий спортом;
- реализованы планы по модернизации технологического оборудования столовых и других помещений административных бытовых комплексов в соответствии с рекомендациями врачей-гигиенистов.

С 2012 по 2019 год статистические показатели здоровья персонала компании улучшились в два раза. Период нетрудоспособности в связи с заболеваемостью персонала уменьшился до 7,1 календарных дней на одного сотрудника в год, доля часто и длительно болеющих от численности в 2019 году составила 4,32%.

71%
сотрудников прошли переобучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности в 2019 году



Внедряем передовые технологии – повышаем экологическую безопасность

Интегрированный отчет СУЭК • 2019



Q- Как СУЭК привлекает заинтересованные стороны к принятию решений по экологическим вопросам на производственных объектах?



Мы организуем общественные слушания, когда принимаем решение о внедрении на наших производственных объектах новой технологии, являющейся объектом государственной экологической экспертизы. Мы информируем заинтересованные стороны о намечаемых проектах и их возможном воздействии на окружающую среду. Мы анализируем поступающие во время слушаний предложения и замечания и при необходимости корректируем проектную документацию.

В 2019 году мы провели общественные слушания по проекту использования в хозяйственном обороте золошлаковых материалов, получаемых в ходе переработки отходов наших теплоэлектростанций. Представители общественных организаций и муниципальных органов власти не имели возражений против использования золошлаковых материалов в строительной индустрии и рекультивации нарушенных земель.

Константин Кушнир,
заместитель технического директора по охране окружающей среды СГК



Наши приоритеты

- Повышение уровня экологической безопасности нашего производства и совершенствование нашей системы управления природоохранной деятельностью
- Вовлечение сотрудников в деятельность по снижению экологических рисков, совершенствованию системы экологического менеджмента и улучшению показателей в области охраны окружающей среды
- Проведение политики экологической открытости, раскрытие экологической отчетности, вовлечение общественности и органов местного самоуправления в подготовку, принятие и реализацию решений в области охраны окружающей среды

Чем мы руководствуемся

- Российское законодательство в области охраны окружающей среды
- Экологическая политика СУЭК
- Энергетическая политика СУЭК
- Комплаенс-политика СУЭК
- Политика в области качества угольной продукции СУЭК
- Стандарты ISO 14001
- Стандарты ISO 50001
- Кодекс Bettercoal
- Глобальный договор ООН
- ЦУР ООН



Наш подход

Стратегические приоритеты СУЭК в области охраны окружающей среды взаимосвязаны с Целями устойчивого развития ООН и служат устойчивому развитию территорий присутствия компании.

Подход к обеспечению экологической безопасности закреплен в экологической политике СУЭК, разработанной с учетом требований законодательства Российской Федерации, а также норм международного права, принципа предосторожности. Кроме того, основные принципы и обязательства компании в области природопользования закреплены в специальном комплаенс-регламенте лицензируемых видов деятельности и природопользования и отражены в комплаенс-политике СУЭК.

Наша корпоративная система контроля экологической безопасности внедрена на всех этапах операционного цикла – при добыче и обогащении угля, перевалке в портах, производстве электричества и тепла.

Подробная информация о мерах СУЭК по охране окружающей среды представлена на сайте компании: <http://www.suek.ru>

На угледобывающих и портовых предприятиях СУЭК в Республике Хакасия, Красноярском и Приморском краях, Кемеровской и Мурманской областях функционирует система экологического менеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001, что регулярно подтверждается внешним аудитом. В перспективе планируется проведение сертификации остальных производственных активов компании по ISO 14001.

48,2

млн долл. США

инвестировано в охрану окружающей среды в 2019 году

Наши политики представлены на сайте компании: <http://www.suek.ru>

Структура управления в сфере охраны окружающей среды



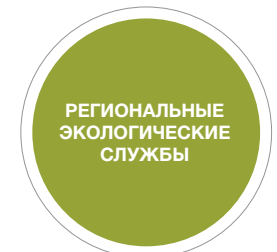
- Контроль реализации стратегии экологической безопасности и охраны окружающей среды



- Контроль хода реализации стратегии
- Координация развития деятельности по обеспечению экологической безопасности



- Стратегическое планирование
- Разработка общекорпоративных политик и стандартов
- Совершенствование системы экологического менеджмента
- Управление операционной деятельностью



- Операционная деятельность

Стратегический отчет

Основные направления природо-охранной деятельности СУЭК:

- развитие интегрированной системы экологического и системы энергетического менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 14001 и ISO 50001 соответственно;
- реализация программ по повышению экологической безопасности и охране окружающей среды, включая проекты:
 - по рациональному использованию природных ресурсов;
 - снижению влияния на атмосферный воздух;
 - очистке сточных вод и рациональному водопользованию;
 - более эффективной переработке отходов и вторсырья;
 - рекультивации нарушенных земель.

Реализация стратегии в области экологической безопасности и деятельности в области охраны окружающей среды контролируется Советом директоров СУЭК и Комитетом по промышленной безопасности. В 2019 году мы унифицировали подход к решению экологических вопросов для всех наших бизнесов. Для повышения контроля и качества реализации экологических программ в каждом сегменте работает отдел, который занимается совершенствованием системы экологического менеджмента и управлением операционной деятельностью.

Для менеджмента, в том числе технических директоров портов, установлены КПЭ в области охраны окружающей среды

Более подробная информация о КПЭ компании по охране окружающей среды представлена в разделе «Стратегия в действии» на стр. 32.

GRI

Подробные экологические показатели представлены в Отчете об устойчивом развитии за 2018–2019 годы и в таблицах GRI на стр. 160–171.

Оценка подрядчиков на соблюдение требований по охране окружающей среды

При привлечении подрядных организаций соблюдение требований в области охраны окружающей среды включается в договоры в качестве обязательного условия. Выполнение этих требований контролируется в течение всего периода сотрудничества, а невыполнение, в свою очередь, приводит к расторжению договора. На данный момент мы разрабатываем регламент взаимодействия с подрядными организациями в области охраны окружающей среды, который будет прикладываться к договорам.

Охрана атмосферного воздуха

Минимизация выбросов SO₂, NO_x и других загрязняющих веществ

При угольной энергогенерации основное внимание в области охраны окружающей среды уделяется контролю за уровнем выбросов SO₂, NO_x и твердых веществ. Для улучшения экологической ситуации в городах присутствия мы:

- используем эффективные золоулавливающие установки (электрофильтры, циклонные уловители), которые позволяют задерживать более 99% летучей золы и иных твердых частиц;
- переводим теплообеспечение городов со старых котельных на мощности оборудованных золоулавливающими фильтрами ТЭЦ;
- модернизируем оборудование для внедрения передовых технологий сжигания угля;
- используем высокие дымовые трубы (в среднем более 120 м).

В 2018 году добывающие предприятия компании прошли оценку на соответствие требованиям Кодекса Bettercoal. В 2019 году мы продолжили распространять на наших активах лучшие практики, отмеченные экспертами Bettercoal, среди которых:

- установка современных модульных систем очистки воды;

В отчетном году были заменены электрофильтры на Бийской ТЭЦ.

Благодаря предпринимаемым мерам удельные выбросы в энергетике не повышаются и остаются на уровне существенно ниже пределов, установленных законодательством Российской Федерации.

При добыче угля выбросы CO, NO_x и SO₂ являются незначительными и находятся существенно ниже пределов, установленных российским законодательством. В 2019 году удельные выбросы загрязняющих веществ выросли в связи с сокращением добычи, при этом валовые выбросы снизились.

Сокращение выбросов парниковых газов

СУЭК осознает необходимость борьбы с изменением климата и поддерживает глобальные программы по сокращению выбросов парниковых газов в атмосферу. Когенерация тепла и электроэнергии существенно снижает выбросы CO₂ на единицу производимой энергии за счет повышенного коэффициента полезного действия (КПД) станций. Поэтому одним из основных мероприятий компании по сокращению выбросов парниковых газов является замещение отдельно стоящих котельных и перевод их нагрузки на ТЭЦ.

Замещение котельных когенерацией позволяет СУЭК:

- снижать расход удельного топлива при производстве тепла на 32%;
- сокращать выбросы CO₂ примерно на 9 млн тонн ежегодно по сравнению с отдельной генерацией.

- создание замкнутых систем водооборота;
- расширение использования отходов в хозяйственной деятельности;
- рекультивация земель.

СУЭК также продолжила реализацию комплексной программы энергоэффективности, направленной на снижение энергопотребления.

Одна из наиболее масштабных программ по замещению неэффективных котельных проводится в Красноярске. К 2024 году мы планируем заместить нашими мощностями не менее 35 котельных. Одновременно мы перекладываем теплотрассы для снижения теплотерь.

Для улучшения экологической ситуации в городе мы предпринимаем дополнительные меры. В 2019 году было завершено строительство тела новой дымовой трубы на Красноярской ТЭЦ-1 высотой 275 м. В 2020 году на ТЭЦ планируется снос дымовой трубы № 2 и переподключение котлов на новую дымовую трубу, что в совокупности с модернизацией устаревшего оборудования, установкой новых высокоэффективных электрофильтров, обновлением городских теплосетей, замещением котельных, бездымными брикетами для частного сектора позволит сократить выбросы в Красноярске на 37%.

При добыче угля выделяется шахтный метан, который для обеспечения безопасности сотрудников откачивается из шахт или разжигается до безопасного уровня.

В рамках мероприятий по снижению экологического воздействия и выполнению Парижского соглашения мы стараемся максимально утилизировать шахтный метан, сокращая общие выбросы в атмосферу. На шахтах им. С.М. Кирова и «Комсомолец» работают установки, позволяющие улавливать шахтный метан и использовать его для выработки электрической и тепловой энергии. В 2019 году компания утилизировала 4 млн м³ дегазационного метана.

Мы также проводим высадку деревьев и кустарников для компенсации выбросов CO₂. В 2019 году наряду с озеленением

Выбросы загрязняющих веществ на единицу электроэнергии (CO, NO_x, SO₂), кг / кВт • ч

'19 0,008

'18 0,008

'17 0,008

санитарно-защитной зоны вокруг наших промышленных площадок в Черногорске мы также высадили деревья в парках и скверах этого города, а также городах Забайкалья, Красноярского края и Кемеровской области.

Снижение пыления

Особое внимание мы уделяем снижению выбросов угольной пыли на всех этапах операционного цикла – от добычи до перевалки угля в портах как для улучшения условий труда сотрудников, так и для защиты прилегающих территорий от пыли.

На наших разрезах, фабриках и станциях используется оборудование, снижающее концентрацию пыли в атмосферном воздухе:

- специализированные уборочные машины в Хакасии и Бурятии;
- поливооросительная техника и специальные туманообразующие установки на разрезах;
- современные автоматизированные установки туманообразования, которые превращают воду в плотный туман, обволакивающий мельчайшие частицы пыли в радиусе 50 м, не давая распространяться пылевому облаку. В 2019 году такие установки были введены в эксплуатацию на разрезах в Забайкалье и Красноярском крае;
- телескопические трубы ТЭЦ для подачи топлива на склад со стационарных ленточных конвейеров, расположенных над ним, закрытым способом.

На всех предприятиях компании мы следим за состоянием воздуха в санитарной зоне либо в собственных лабораториях, либо с привлечением сторонних аккредитованных лабораторий, с которыми заключаем договоры.

Выбросы загрязняющих веществ на тонну угля (CO, NO_x, SO₂), кг/тонну

'19 0,17

'18 0,14

'17 0,12

В портах компании внедрены наилучшие мировые и отечественные технологии для минимизации воздействия на окружающую среду при перевалке пылящих грузов. В рамках масштабной экологической программы установлены:

- системы пылеподавления из стационарных и мобильных пушек с «зимним пакетом»;
- вакуумные пылесосы;
- автоматическое орошение внутрипортовых дорог;
- защищенные телескопические конвейеры.

Во всех наших портах реализуются проекты по строительству пылеветрозащитных экранов. В частности, на Ванинском балкерном терминале идут проектно-изыскательные работы, в Малом порту установлено около 100 м защитных ограждений. В Мурманском порту в 2019 году большая часть экранов построена, окончание проекта планируется в 2020 году.

Для сокращения пыления в местах пересыпа угля в Мурманском и Малом портах мы произвели замену грейферов на перегрузочном оборудовании на более вместительные. На Ванинском балкерном терминале две судопогрузочные машины и стакер-реклаймер были оснащены установками пылеподавления и орошения.

Одним из главных проектов отчетного года стал запуск экологической диспетчерской в Мурманском порту с функционалом экологического прогнозирования. Аналогичная система на базе существующей информационной системы локального мониторинга планируется к внедрению на Ванинском балкерном терминале.

Подробная информация об экологической диспетчерской представлена на стр. 73.

Соотношение выбросов парниковых газов и выручки, кг CO₂-эквивалента / долл. США

'19 8,0

'18 7,5

'17 9,2

Поэтапная трансформация системы теплоснабжения в Красноярске

Цель

Стабильные поставки тепла >1 млн человек 9 месяцев в году

Капитальные затраты 834 млн долл. США (2020–2025 годы)

Ожидаемый эффект –37% загрязнения воздуха по отношению к 2018 году



Россия

Красноярск

ПРОБЛЕМА

~100 м нижняя граница облаков зимой (над незамерзающей из-за ГЭС р. Енисей)

Испарения р. Енисей образуют «подушку» над городом, которая накапливает выбросы:

- от старых муниципальных котельных;
- частных домов;
- больших и малых производств;
- автомобилей.

Решение 1

Мы планируем полностью заменить теплопроводы для уменьшения теплопотерь.

Решение 2



Мы строим новый блок когенерационной Красноярской ТЭЦ-3 для замены выбывающих мощностей, закрытия 35 старых котельных, снижения выбросов и обеспечения теплом растущих районов.

В 2019 году 0,7 км² новых домов и других объектов были оснащены центральным отоплением. В 2020 году мы планируем присоединить еще 0,6 км².

Решение 3

Трубы на электростанциях СУЭК выше среднего значения. Поэтому выходящие из них газы поднимаются выше уровня смога.

Мы демонтируем старые дымовые трубы когенерационной Красноярской ТЭЦ-1, модернизируем другие объекты и строим новую трубу высотой более 200 м. СУЭК также устанавливает электрофильтры, улавливающие более 99% золы.

275 м

180 м

120 м

Решение 4

Мы предлагаем подключить частные дома к системе центрального отопления.

Энергоэффективность



Мы высоко оценили проделанную работу и достижения СУЭК в области повышения энергетической эффективности. Проведенный нами аудит системы энергетического менеджмента на соответствие международному стандарту ISO 50001 подтвердил ответственный, системный и целенаправленный подход компании к оптимизации потребления энергетических ресурсов и защите окружающей среды.

TÜV AUSTRIA, международная организация по сертификации

СУЭК реализует программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности, которая позволяет получить экономическую выгоду и снизить уровень техногенного воздействия на окружающую среду.

В 2019 году угольный сегмент СУЭК успешно ресертифицирован на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001 обновленной версии конца 2018 года.

Основными направлениями программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в угольном сегменте являются:

- регулярная разработка и внедрение целей и планов мероприятий по повышению энергоэффективности;
- контрольные процедуры различных уровней;
- внедрение инноваций и наилучших доступных технологий в сфере энергоэффективности.

В 2019 году реализованы следующие ключевые проекты:

- модернизация шагающего экскаватора на Тугнуйском разрезе с применением вентильно-индукторных двигателей;
- модернизация системы управления шагающего экскаватора на Черногорском разрезе с установкой современной энергоэффективной цифровой системы управления электроприводами;
- модернизация магистральной конвейерной линии на Березовском разрезе – снижено удельное потребление электроэнергии на 17%;

- оптимизация потребления мощности в плановые часы пиковой нагрузки на разрезах «Изыхский» и «Восточный» за счет регулирования работы насосов водоотлива.

В 2019 году реализуемые компанией мероприятия позволили сократить удельный расход электроэнергии в расчете на 1 м³ переработанной горной массы на 4% к уровню 2018 года.

В энергетическом сегменте основной вклад в энергосбережение вносит когенерация, которая помогает сэкономить порядка 32% топлива по сравнению с раздельной генерацией электричества и тепла. На генерирующих предприятиях также действуют различные программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Основными направлениями работы являются:

- повышение эффективности и надежности оборудования;
- снижение потерь тепловой энергии;
- снижение расхода электроэнергии на собственные нужды;
- экономия топливно-энергетических ресурсов.

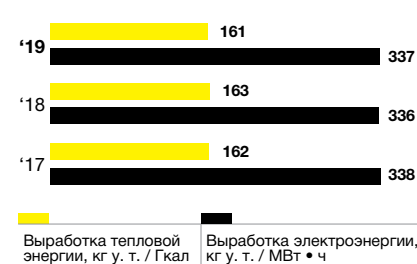
На логистических активах мы реализуем Программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности до 2025 года. Основные направления программы:

- повышение энергетической эффективности работы буксиров торгового флота, объектов теплогенерации, зданий и сооружений, специальной и автотракторной техники, технологических процессов и объектов инфраструктуры;

Удельный расход электроэнергии в угольном сегменте, кВт • ч / м³ горной массы



Удельный расход топлива на производство единицы энергии



-4%

изменение потребления электроэнергии для производства тонны угля к уровню 2018 года

- применение энергоэкономичных светильников, оптимизация режимов работы систем освещения;
- совершенствование технологии управления движением поездов;
- улучшение показателей использования локомотивов и технического состояния путевого хозяйства.

В 2019 году мы в том числе уделили внимание повышению компетенций и обучению сотрудников СУЭК в области энергосберегающей деятельности предприятий.

Охрана водных ресурсов

СУЭК не осуществляет водозабор из источников, признанных уязвимыми, охраняемыми государством, особо ценными для местных сообществ или биоразнообразия. Ввиду того, что забираемая вода используется для охлаждения турбин и не контактирует с загрязненным контуром, деятельность предприятия СУЭК не оказывает значимого воздействия на водный баланс воды в водоемах. Влияние на качество воды также не оказывается, в том числе благодаря использованию современных очистных сооружений.

Оптимизация водопотребления

Основное использование водных ресурсов в энергетике связано с охлаждением оборудования ТЭС. На некоторых наших станциях вода после очистки на локальных очистных сооружениях идет на повторное использование в оборотную, замкнутую систему гидрозолоудаления.

При производстве и транспортировке угля вода используется для обогащения и пылеподавления. На большинстве обогатительных фабрик и в портах СУЭК используется закрытая система водооборота. Это позволяет минимизировать водозабор из внешних источников.

Основную часть потребляемой и сбрасываемой воды при добыче угля составляет попутно забранная при отработке месторождений природная вода с показателями качества, характерными для грунтовых вод региона.

Частично техническая вода используется для собственных

производственных нужд. В дальнейшем около 60% очищенной карьерной воды Тугнуйского и Никольского разрезов планируется к подаче для пылеподавления и производственных нужд Тугнуйской обогатительной фабрики.

Закрывающая система водооборота действует в Ванинском балкерном терминале. В Мурманском порту в 2019 году выведена на полную мощность система очистки ливневых стоков. Система локальных очистных сооружений очищает ливневые сточные воды, образующиеся на промышленной площадке грузового района, до уровня питьевой. Стоки проходят четыре ступени очистки, включая обеззараживание ультрафиолетом. После этого вода не сбрасывается в водоем, а используется для орошения в системах пылеподавления.

Очистка сточных вод

На предприятиях СУЭК применяются различные способы очистки производственных (в том числе шахтных, карьерных) и хозяйственно-бытовых сточных вод. В рамках реализации экологической стратегии производятся реконструкция и строительство современных очистных сооружений, позволяющих очистить шахтную/карьерную воду до жестких нормативных требований к сбросу в водный объект.

В 2019 году СУЭК:

- запустила в опытно-промышленную эксплуатацию очистные сооружения карьерных вод Восточно-Бейского разреза;

- внедрила новые локальные очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод взамен старых на Харанорском разрезе;
- запустила очистные сооружения шахтных вод на шахтах «Талдинская-Западная 1», им. А.Д. Рубана и им. С.М. Кирова.

Станции компании оборудованы очистными сооружениями для очистки производственных и ливневых сточных вод.

Мы регулярно модернизируем очистные сооружения в наших портах. В 2019 году данная работа была начата на Ванинском балкерном терминале. В Малом порту проведена экологическая экспертиза подобного проекта, реализация которого намечена на 2020 год.

Водопотребление на единицу электроэнергии, м³ / кВт • ч



Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, кг / тонну добычи угля



-80%

снижение удельного сброса загрязняющих веществ в водные объекты за последние 8 лет благодаря реконструкции очистных сооружений



Переработка отходов производства

Хозяйственная деятельность компании связана с образованием отходов.

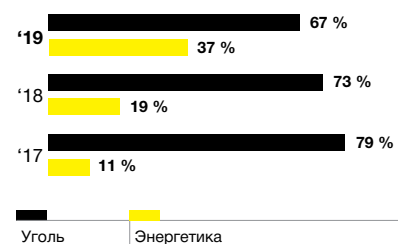
На ТЭС основную долю в образовании отходов при сжигании угля составляют золошлаковые, практически не опасные отходы. В 2019 году СУЭК разрабатывала проекты, позволяющие использовать эти отходы в хозяйственных целях. Так, золошлаки с наших станций в Красноярске, Новосибирске, Кузбассе применяются для рекультивации нарушенных земель и обустройства автодорог в Хакасии и Новосибирске. Также в 2019 году все золошлаковые материалы, произведенные из отходов Красноярской ТЭЦ-1, были использованы для рекультивации отработанного карьера в Березовском районе. В планах СУЭК – еще три подобных масштабных проекта по рекультивации земель в Красноярске, Назарове и Кемерове.

Общий объем возможного производства золошлаковых материалов по СУЭК оценивается в 3,2 млн тонн в год – это 90% от общего количества образующихся золошлаковых отходов.

99% отходов угледобывающих предприятий СУЭК – практически не опасные отходы (вскрышные и вмещающие породы). Эти отходы мы используем для рекультивации земель, нарушенных горными работами, а также при формировании внешних отвалов, также подлежащих рекультивации. В 2019 году доля переработанных отходов снизилась ввиду меньшего объема отработанных территорий, готовых для рекультивации.

Оставшаяся часть отходов требует специальной обработки, поэтому передается специализированным организациям.

Доля использованных и переработанных отходов от общего объема



Для сокращения отходов, направляемых на размещение, в Забайкальском крае перерабатываются органические отходы, резинотехнические изделия, полимеры, каучуки, нефтешламы, битумы, рубероиды, отработанные масла, медицинские, древесные и другие углеродосодержащие отходы.

В Хакасии работает установка по переработке шин. Изношенные шины карьерных самосвалов превращают в новую продукцию: плитку для травмобезопасного покрытия спортивных площадок, а также резиновую крошку, которая замешивается в асфальт для автотрасс. Добавление резиновых гранул в асфальтовое покрытие повышает коэффициент сцепления колес с дорогой и делает дорожное покрытие более устойчивым к перепаду температур.

Безопасность золоотвалов

Используемая СУЭК технология хранения золошлаковых отходов на золоотвалах безопасна. Также они удалены от мест проживания людей, поэтому не угрожают их жизни.

Золоотвал представляет собой гидротехническое сооружение, эксплуатация которого осуществляется в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Мы регулярно проводим мониторинг показателей состояния безопасности этих объектов, в том числе уровня воды в ложе золоотвала и в пьезометрических скважинах, регулярный промер глубин и иные наблюдения. Не реже одного раза в пять лет для оценки безопасности гидротехнических сооружений привлекаются профильные специализированные организации. Кроме того, контроль за состоянием и соответствием эксплуатации золоотвалов требованиям безопасности осуществляется в плановом и внеплановом режимах Ростехнадзора. Мероприятия, разработанные по результатам обследований, выполняются в приоритетном порядке.

Для каждого объекта созданы финансовые и материальные резервы, предназначенные для ликвидации возможной аварии, заключены

договоры страхования гражданской ответственности при эксплуатации гидротехнических сооружений. Персонал, занимающийся эксплуатацией золоотвалов, имеет необходимую квалификацию и аттестацию.

Рекультивация земель и сохранение биоразнообразия

На территориях производственных активов СУЭК и прилегающих к ним землях не имеется особо охраняемых природных зон, в том числе охраняемых ЮНЕСКО и Рамсарской конвенцией, равно как и редких видов животных, растений или грибов, находящихся под угрозой.

Компания реализует масштабные проекты по рекультивации земель, нарушенных горными работами. Вскрышные горные породы, возникающие в процессе добычи угля, используются для закладки выработанного пространства, засыпки провалов и рекультивации нарушенных горными работами земель в соответствии с утвержденными техническими проектами разработки месторождений (сюда входят проекты по восстановлению рельефа, почвенного слоя, благоустройству и озеленению). Совместно с научно-исследовательским институтом аграрных проблем Хакасии компания много лет занимается реализацией уникального проекта по рекультивации земель с целью составления рекомендаций по биологической рекультивации лесов.

Всего за 2019 год рекультивировано и возвращено в хозяйственный оборот в состоянии, пригодном для дальнейшего использования, 552 га нарушенных земель.

Мы также принимаем участие в проектах по оценке состояния водных ресурсов и минимизации техногенного воздействия на биоразнообразие. В целях воспроизводства водных биоресурсов компания регулярно выпускает различные виды рыб в водные объекты. В 2019 году сотрудники СУЭК выпустили порядка 800 тыс. мальков и молоди в Приморском, Забайкальском и Красноярском краях, Кемеровской области.

Привлекаем таланты – ускоряем прогресс

Q:

Как СУЭК использует современные технологии в процессе обучения сотрудников?

A:

В г. Ленинске-Кузнецком действует высокотехнологичный Центр подготовки и развития персонала, где используются интерактивные видеокурсы и технологии виртуальной реальности, такие как обучающий симулятор «Виртуальная шахта», интерактивный электронный тренажер для шахтного подвешного локомотива и др. Программное моделирование позволяет нам воспроизводить процессы и опасные ситуации, которые могут возникнуть под землей, и вырабатывать безопасные алгоритмы поведения. Подобное обучение развивает профессиональные навыки наших сотрудников и способствует снижению аварийности на производственных объектах.

С помощью таких тренажеров мы также обучаем водителей самосвалов, операторов автокранов, гидравлических экскаваторов и бульдозеров в Бурятии и Забайкальском крае, повышаем их квалификацию и учим эффективной и безопасной эксплуатации шахтного оборудования.

В 2020 году мы планируем приобрести динамический автотренажер БелАЗ, установить многофункциональный тренировочный комплекс для вспомогательных горноспасательных команд, разработать автоматизированную компьютерную обучающую систему «Проходческий комбайн» для центра в Ленинске-Кузнецком.

Дмитрий Сыромятников,
Директор по персоналу и администрации



Наши приоритеты

- Мотивация и поддержка персонала для достижения стратегических целей компании
- Постоянное повышение уровня промышленной безопасности и производительности труда на всех операциях
- Улучшение условий труда и качества жизни сотрудников
- Управление численностью
- Привлечение и удержание перспективных и способных сотрудников, предоставление возможностей для обучения и профессионального развития
- Формирование кадрового резерва и привлечение молодых специалистов в компанию
- Развитие корпоративной культуры

Чем мы руководствуемся

- Международное и российское трудовое право
- Отраслевые и территориальные соглашения с профсоюзами
- Коллективные договоры
- Корпоративная социальная политика СУЭК
- Кодекс корпоративной этики СУЭК
- Глобальный договор ООН
- ЦУР ООН

Наш подход

Талантливые и целеустремленные сотрудники, которые разделяют миссию и ценности СУЭК, ставят на первое место безопасность, честность и профессионализм – надежный фундамент для достижения стратегических целей компании.

Стратегия СУЭК в области управления персоналом определяется социальной политикой и направлена на развитие корпоративной культуры и безопасной, инклюзивной рабочей среды. Высококвалифицированные и заинтересованные сотрудники – залог успеха всего бизнеса, поэтому мы внедряем различные инструменты для поиска, найма лучших кандидатов и поддержки их развития. Мы поощряем креативное и инновационное мышление, которое способствует процессу непрерывных улучшений.

Мы действуем в соответствии с трудовым законодательством стран присутствия и нашим Кодексом корпоративной этики, а также придерживаемся лучших мировых практик.

СУЭК создает равные и справедливые условия труда для всех сотрудников, не использует и не оправдывает детский труд, любые формы принудительного труда или современного рабства. Мы гарантируем равенство прав и отсутствие дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, образованию, социальному статусу, религиозным, политическим и иным убеждениям и прочим основаниям. Компания признает законное право сотрудников на добровольное создание общественных объединений для защиты своих прав и интересов.

Наша стратегия управления персоналом также тесно связана с ЦУР ООН. Мы поддерживаем деятельность ООН, направленную на повышение качества жизни и благополучия людей всех возрастов, предоставление инклюзивного и равного по качеству образования и создание возможностей для обучения на протяжении всей жизни, а также

достижение гендерного равенства, обеспечение полной и продуктивной занятости и достойных условий труда для всех без исключения.

Контроль за реализацией кадровой стратегии осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, в компетенции которого также входят вопросы мотивации и назначений топ-менеджмента.

Подробная информация о нашей позиции в области прав человека содержится на сайте компании: <http://www.suek.ru>

Социальная политика и Кодекс корпоративной этики представлены на сайте компании: <http://www.suek.ru>

Структура управления персоналом



Обзор

СУЭК является одним из крупнейших работодателей в российской угольной и энергетической промышленности. Среднесписочная численность персонала на конец 2019 года составила 66 245 человек. Несмотря на давление со стороны рынка труда и усложняющуюся демографическую ситуацию, нам удалось сохранить коэффициент текучести кадров в угольном бизнесе на стабильном уровне. Мы также снизили текучесть в энергетическом сегменте благодаря завершению процесса реструктуризации.

Обеспеченность квалифицированными кадрами в 2019 году составила 99% в угольном сегменте и 96% в энергетическом сегменте.

Создаем равные возможности

Социально-демографический состав персонала СУЭК остается стабильным. Хотя мы стремимся повысить долю женщин в компании, число сотрудников мужского пола по-прежнему значительно превышает количество женщин. Это связано с особенностями нашего производственного процесса и российского законодательства¹, которое ограничивает и иногда запрещает допуск женщин к работе в опасных условиях.

Мы продолжаем активно привлекать женщин в компанию. Усилия СУЭК направлены на создание подходящих условий труда и возможностей для женщин преуспевать и развиваться, включая программы женского лидерства и др.

Вознаграждение и мотивация персонала

Один из основных приоритетов компании – обеспечить эффективную систему вознаграждения, которая дает возможность привлекать и удерживать необходимый квалифицированный персонал.

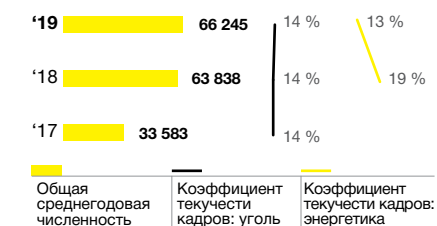
СУЭК регулярно исследует рынок труда России: мы изучаем лучшие практики оплаты труда и стимулирования персонала, ведем мониторинг

тенденций в предоставлении гарантий и льгот. Мы стремимся глубже исследовать отраслевые особенности, принимая участие в специализированных обзорах заработных плат по компаниям горного, угледобывающего, энергетического и логистического секторов. Анализ этих данных позволяет нам предлагать сотрудникам привлекательные условия труда, планировать и гибко адаптировать политику управления персоналом с учетом актуальных потребностей экономики.

Система материальной мотивации СУЭК включает постоянную и переменную части, размер которых обозначен в коллективных договорах. Постоянная заработная плата выплачивается за выполнение профессиональных обязанностей на требуемом уровне. Переменная часть – элемент поощрения, стимулирующий к повышению производительности труда и включающий экономические и производственные цели, а также КПЭ в сфере корпоративной социальной ответственности: экологические, социальные аспекты, показатели в области охраны труда и промышленной безопасности.

Для повышения вовлеченности сотрудников в работу и удержания квалифицированных кадров в компании также действует система поощрения за участие в долгосрочных стратегических проектах и программах, направленных на рост операционной эффективности. Кроме стимулирования к достижению целевых результатов, данная система способствует развитию кросс-функционального взаимодействия и обмену опытом. По состоянию на 2019 год в программе мотивации приняли участие свыше 500 сотрудников.

Среднесписочная численность и коэффициент текучести кадров²

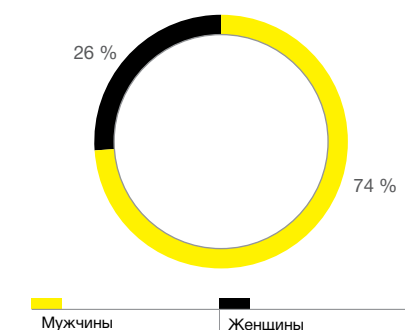


Распределение сотрудников²

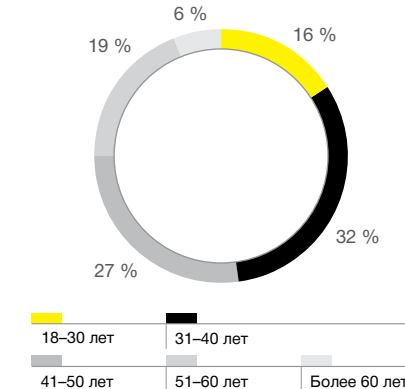
ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА



ПО ПОЛУ



ПО ВОЗРАСТУ



¹ В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин», женщины не допускаются к значительной части подземных работ.
² Все данные приведены без учета Рефтинской ГРЭС.

Социальная поддержка

Наши отношения с сотрудниками основаны на принципах социального партнерства. Социальный пакет сотрудников предприятий СУЭК формируется на основе действующего законодательства, отраслевых соглашений с профсоюзами и коллективных договоров. Коллективными договорами охвачены порядка 92% сотрудников компании.

Сотрудникам СУЭК предоставляются следующие социальные льготы:

- ДМС, включающее реабилитационно-восстановительное лечение профзаболеваний: программа охватывает все угольные предприятия компании и ~80% персонала в энергетическом секторе;
- комбинированное страхование от несчастных случаев на производстве;
- материальная помощь, в том числе пенсионерам, матерям, находящимся в отпуске по уходу за детьми, сотрудникам и членам их семей, нуждающимся в дорогостоящем лечении, семьям погибших сотрудников;
- организация детского отдыха и оздоровления;
- проведение спортивных и культурных мероприятий.

Информация о дополнительных социальных льготах для сотрудников представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2018–2019 годы.

~92%

сотрудников охвачены коллективными договорами

39 часов

среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2019 году

Работа с профсоюзами

СУЭК признает право всех сотрудников на свободу объединений и считает профсоюзы важнейшими партнерами своего бизнеса. На угольных предприятиях компании действуют Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф) и Независимый профсоюз горняков России (НПГ), в которых состоят около 64% сотрудников СУЭК. На предприятиях энергетического бизнеса действует отраслевой Всероссийский Электропрофсоюз.

Мнение профсоюза на локальном уровне учитывается при заключении коллективных договоров, издании всех нормативных актов, касающихся социальных и трудовых отношений, охраны и оплаты труда. Представители профсоюзов регулярно взаимодействуют с руководителями соответствующих подразделений. С учетом мнения профсоюза принимаются графики работы и режимы труда, утверждаются графики отпусков и системы мотивации персонала.

Подготовка и повышение квалификации персонала

Основные задачи системы обучения персонала СУЭК – создать условия, позволяющие сотрудникам максимально реализоваться в работе, обеспечить систематическое совершенствование их профессиональных и управленческих компетенций, сформировать кадровый резерв СУЭК.

Ключевыми направлениями развития и обучения персонала являются:

- профессиональное обучение, включая переобучение, повышение квалификации, обучение смежным профессиям;
- работа с кадровым резервом ключевых должностей;
- подготовка молодых специалистов (целевое обучение, организация стажировок, дуальное обучение, программа наставничества).

Профессиональное обучение

Ключевым звеном инфраструктуры корпоративного обучения является Корпоративный университет – аналитический, методологический и консультативный центр в области управления знаниями и развития кадрового потенциала. Программы Корпоративного университета носят модульный характер и сфокусированы на обучении принципам бережливого производства и расчету экономической эффективности. В 2019 году обучение прошли более 450 сотрудников.

Также в СУЭК действует региональная сеть профессиональных образовательных заведений, включающая 14 учебных пунктов и комбинатов с государственными лицензиями. Среди их основных задач – обучение новым специальностям и повышению квалификации. В отчетном году обучение на базе собственных учебных учреждений прошли более 39 тыс. человек. Особое внимание мы уделяем обучению персонала в области промышленной безопасности.

В 2020 году компания примет участие в реализации федерального проекта «Старшее поколение» в Кемеровской области, направленного на обучение сотрудников предпенсионного возраста. В качестве приоритетных будут выбраны образовательные программы с приобретением навыков наставничества и бережливых технологий.

Кадровый резерв

В СУЭК действует последовательная система развития и подготовки кадрового резерва: от позиции механика участка и горного мастера до должностей уровня заместителя генерального директора. Такая цепочка подготовки обеспечивает карьерные лифты внутри компании и позволяет формировать резерв квалифицированных кандидатов на возникающие вакансии управленческого звена.

В 2019 году:

- определены и формализованы требования к должностям, актуализирован состав кадрового резерва, реализован комплекс мероприятий, направленных на развитие резервистов;
- сформирована единая модель оценки и развития управленческих компетенций персонала;
- завершено формирование и обучение мобильного управленческого кадрового резерва блока закупок.

Подготовка и развитие молодых специалистов

Мы стремимся привлекать на работу молодых и талантливых специалистов. С этой целью СУЭК участвует в молодежных форумах, проводит конкурсы профессионального мастерства, ярмарки вакансий, осуществляет профессиональную ориентацию школьников и абитуриентов в регионах присутствия. В Абакане, Минусинске и Назарове действуют энергоклассы для старших школьников. Аналогичная программа по угольному направлению внедрена в Бородине, Назарове и Шарыпове. Также компания активно взаимодействует с ведущими и профильными горными вузами страны. По целевым программам СУЭК сегодня обучаются более 50 студентов. Мы также ежегодно привлекаем студентов на прохождение стажировки на наших предприятиях.

Для развития потенциала молодых сотрудников в компании используется и совершенствуется система наставничества. Для новых сотрудников создан общий интерактивный адаптационный курс. На ключевых предприятиях СУЭК разработаны положения об адаптации, учитывающие локальную специфику.

Корпоративная культура и внутренние коммуникации

Корпоративная культура СУЭК основана на многолетних трудовых традициях и Кодексе корпоративной этики. Продвижение ключевых ценностей корпоративной культуры и принципов взаимодействия

с сотрудниками осуществляется через следующие каналы:

- проведение собраний трудовых коллективов;
- система корпоративных каналов, включая корпоративный интранет-портал;
- доски объявлений, плазменные панели, брошюры в корпоративном транспорте, электронные рассылки;
- опросы мнений сотрудников;
- горячая линия;
- система обратной связи «сигнальный листок»;
- отчеты об устойчивом развитии компании.

Корпоративные ценности СУЭК представлены в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» на стр. 48.

Важной частью корпоративной культуры является этика. В Компании внедрена и успешно функционирует система исполнения Кодекса корпоративной этики. Высший коллегиальный орган – комиссия по этике – решает сложные этические вопросы сотрудников. За 2019 год через различные каналы обратной связи, включенные в систему исполнения Кодекса, поступило и было обработано более 150 обращений.

Практически все обращения и вопросы рассматриваются и решаются на уровне координаторов по этике, назначенных на каждом предприятии; остальные передаются в комиссию по этике. Большинство вопросов, рассмотренных на заседаниях комиссии по этике, были связаны с социально-бытовыми условиями и личными вопросами сотрудников.

В рамках реализации программы по развитию корпоративной культуры и системы внутренних коммуникаций в 2019 году продолжилась активная работа по следующим направлениям:

- запуск проекта по модернизации внутреннего портала компании;
- продвижение Кодекса корпоративной этики в формате творческих конкурсов;

- развитие системы каналов обратной связи для поддержания открытого диалога с сотрудниками и обеспечения двусторонних коммуникаций, включая обновление формата работы горячей линии;
- обучающие сессии для координаторов по этике, включающие информирование о лучших практиках и отработку навыков межличностной коммуникации.

Мы уделяем значительное внимание регулярной обратной связи от сотрудников и определению областей для потенциальных улучшений. В 2019 году был проведен опрос сотрудников об имидже СУЭК в семи регионах присутствия. В рамках опроса оценивался ряд критериев, среди которых характеристика СУЭК как работодателя, факторы выбора места работы, причины смены предыдущего места работы, вовлеченность в деятельность компании, мнение о проблеме текучести кадров, удовлетворенность качеством жизни и т. д. Большинство сотрудников СУЭК довольны условиями труда и считают работу в СУЭК престижной.

Результаты опроса представлены в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» на стр. 49 и в Отчете об устойчивом развитии за 2018–2019 годы.

В 2020 году особое внимание мы уделим развитию системы очных коммуникаций. Мы также будем заниматься интеграцией Рефтинской ГРЭС в структуру СУЭК, внедряя наши корпоративные правила и нормы, при этом сохраняя и совершенствуя лучшие практики, действующие сегодня на предприятии.

150 обращений

обработано через корпоративные каналы связи в 2019 году

Развиваем регионы и человеческий капитал

Интегрированный отчет СУЭК 2019



Как СУЭК поддерживает интерес у детей к профессии инженера?



При поддержке СУЭК в Кемеровской области заработали четыре центра детского научного творчества. Один из них – «УникУм», где в 2019 году открыли новые современные лаборатории и мастерские по интеллектуальной электромеханике, робототехнике, дистанционному обучению.

Работа Центра направлена на поддержку и развитие интеллектуальных умений, универсальных и профессиональных компетенций, повышение творческого потенциала учащихся 5–11 классов, проявляющих интерес к естественным наукам. Благодаря такой уникальной образовательной площадке у детей появилась возможность создавать научные разработки, которые в будущем помогут решать актуальные задачи не только для региона и страны, но и мира в целом. Объем финансирования составил 0,5 млн долларов США.

Сергей Григорьев,
Директор по связям и коммуникациям СУЭК,
президент фонда «СУЭК – Регионам»



Наши приоритеты

В своем стремлении быть социально ответственной компанией и надежным партнером для местных сообществ мы следуем ряду важнейших принципов:

- Повышение качества жизни жителей городов и поселков присутствия, участие совместно с региональными администрациями в проектах, улучшающих жилищные условия, способствующих развитию образования, спорта, здравоохранения и культуры
- Поддержание устойчивого экономического роста, развития территорий присутствия и вклад в их процветание путем поддержки молодого поколения
- Повышение эффективности социальных инвестиций за счет применения современных социальных технологий, координации действий с региональными администрациями, вовлечения общественных организаций, представителей бизнеса
- Привлечение молодежи для работы в энергетической отрасли

Чем мы руководствуемся

- Стандарт ISO 26000
- Корпоративная социальная политика СУЭК
- Кодекс корпоративной этики СУЭК
- Социальная хартия российского бизнеса
- Глобальный договор ООН
- ЦУР ООН



Наш подход

Социальная деятельность СУЭК направлена на повышение качества жизни и благополучия сотрудников, членов их семей и всего населения в регионах присутствия. Посредством работы на местах и проактивного подхода как внутри компании, так и за ее пределами мы стараемся внести позитивный и устойчивый вклад в экономический и социальные аспекты жизни людей.

СУЭК осуществляет поставки тепла в дома свыше 5 млн человек в регионах, где температура опускается ниже 0°C более шести месяцев в году. Компания является одним из крупнейших поставщиков электроэнергии, работодателей и налогоплательщиков в регионах присутствия.

Социальная стратегия СУЭК направлена на формирование у местных сообществ потенциала развития. Вовлеченность местных жителей в создание позитивных изменений позволяет активнее развивать экономику и повышать уровень жизни. Инвестиции в инфраструктуру и знания помогают решать актуальные задачи и привлекать необходимые ресурсы.

Подход к инвестициям в местные сообщества прописан в корпоративной социальной политике, в основе которой лежат международные принципы и стандарты, в том числе Глобальный договор и ЦУР ООН, Социальная хартия российского бизнеса и международный стандарт ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности). Также базой нашего взаимодействия с местными сообществами является Кодекс корпоративной этики, определяющий корпоративные ценности и культуру компании.

Социальные программы разрабатываются и реализуются в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами: с региональными и муниципальными администрациями, общественными организациями, местными жителями – и определяются задачами социального развития территорий и стратегическими целями СУЭК.

Мы принимаем участие в глобальных инициативах в сфере устойчивого развития, поддерживаем ЦУР ООН,

помогая местным сообществам бороться с трудностями социального характера. Большинство социальных проектов компании взаимосвязаны, направлены на комплексное решение сразу нескольких задач устойчивого развития, таких как улучшение имущественной ситуации, снабжение школ электроэнергией, компьютерным и другим оборудованием, поддержка молодых матерей в их профессиональном развитии. Эти долгосрочные проекты тиражируются после апробации в одном из регионов на другие территории присутствия.

СУЭК не ведет деятельность на территориях жительства коренных народов. В рамках действующего законодательства Российской Федерации границы лицензионных участков не могут включать территории, населенные малыми народами.

Корпоративная социальная политика и Кодекс корпоративной этики представлены на сайте компании: <http://www.suek.ru>

Структура управления социальной деятельностью



Обзор

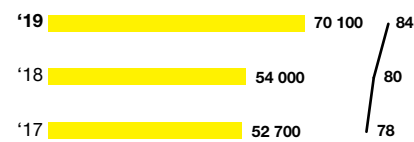
Социальные и благотворительные программы реализуются во всех регионах присутствия компании. В течение 2019 года СУЭК реализовала свыше 250 социальных и благотворительных проектов в 11 регионах. Объем социальных инвестиций компании составил 26 млн долларов США.

СУЭК решает практические задачи в регионах. К ним относятся создание благоприятного социального климата, улучшение жилищных условий жителей шахтерских городов и поселков, развитие образования, спорта, здравоохранения и культуры. Конечная цель – повышение привлекательности территорий присутствия СУЭК для молодежи, привлечение молодежи в угольную отрасль, обеспечение стабильного развития этих территорий на годы вперед.

**26 млн
долл. США**
социальные инвестиции
в 2019 году

**541 млн
долл. США**
налогов уплачено в России
в 2019 году

Точки роста² и благополучатели



Примерный охват благополучателей | Количество созданных точек роста

Планирование и оценка социальных программ

Основные инструменты реализации социальной политики компании – некоммерческая организация «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК – РЕГИОНАМ» и благотворительный фонд «СГК – Согреваем сердца».

Планирование социальных программ ведется с учетом мониторинга социальной ситуации. Ход и результаты их реализации оцениваются независимыми и корпоративными экспертами. Оценка эффективности социальных инвестиций включает непрерывный мониторинг реализации проектов с помощью комплексных социологических исследований; оценку отдельных мероприятий; итоговую аттестацию результатов программы. Такой анализ обеспечивает соответствие их результатов стратегическим и тактическим целям и задачам, позволяет оперативно реагировать на изменения и видеть области развития программ.

Инструменты оценки включают:

- рабочие встречи проектных экспертных групп;
- фокус-группы с представителями местных и региональных администраций, общественных объединений и некоммерческих организаций;
- экспертные опросы;
- анализ опросов среди участников мероприятий;
- обсуждение результатов программ на публичных мероприятиях с участием заинтересованных сторон.

Для повышения оперативности получения обратной связи от жителей в 2019 году СУЭК запустила ИТ-платформу для осуществления стратегического планирования, корректировки программ развития территорий с участием местных сообществ, органов власти и компании в Кемеровской области, Красноярском и Хабаровском краях, Бурятии и Хакасии.

Количественные параметры включают:

- проведенные мероприятия, участники;
- благополучатели¹;
- привлеченные средства на реализацию социальных программ компании;
- привлеченные партнеры;
- «точки роста»², созданные в результате социальной деятельности компании;
- медиапокрытие.

Среди качественных параметров можно выделить:

- повышение эффективности государственно-частного партнерства, рост взаимодействия бизнеса и некоммерческого сектора в решении социальных проблем;
- устойчивость ранее реализованных социальных проектов;
- благоприятные условия для взаимодействия с органами власти и общественностью;
- укрепление репутации СУЭК как устойчивой и социально ответственной компании.

Оценка эффективности программ социальных инвестиций

	2017	2018	2019
Количество бенефициаров ³ социальных программ	1 300+	1 350+	1 500+
Примерный охват благополучателей	52 700	54 000	70 100
Количество созданных «точек роста» ²	78	80	84

¹ Благополучатели – жители территорий, воспользовавшиеся результатами реализуемых социальных, социально-предпринимательских и благотворительных проектов.
² «Точка роста» – это созданное в результате реализации социального проекта учреждение или организация, способствующая повышению качества жизни на территориях (центр поддержки материнства, музыкальная студия, мини-кинотеатр и т. д.).
³ Бенефициары – непосредственные участники организуемых СУЭК, Фондом «СУЭК – РЕГИОНАМ» и Фондом «СГК – Согреваем сердца» мероприятий (семинаров, учебных курсов, стажировок), а также получатели грантов и пожертвований.

Ключевые проекты

Развитие городских территорий и инфраструктуры

Подход: совместные проекты с местными администрациями, направленные на формирование комфортной городской среды.

Ключевые проекты:

- участие в подготовке и реализации мастер-планов в Чегдомыне, Черногорске, Бородине, Кемерове и Барнауле, направленных на модернизацию городской и социальной инфраструктуры, строительство и ремонт культурных объектов и экологическое развитие;
- благоустройство общественных пространств, детских садов и площадок.

Образование

Подход: формирование у детей и молодежи инновационного и бизнес-мышления, инициативности и развитие лидерских качеств, профориентация на инженерные специальности.

Ключевые проекты:

- «Школа цифровых технологий»;
- профориентационные «Классы СУЭК»;
- сити-фермерство для старшеклассников.

Спорт и здоровый образ жизни

Подход: продвижение здорового образа жизни среди сотрудников и жителей местных сообществ.

Ключевые проекты:

- «Шахматы – шахтерским регионам»;
- строительство спортивных объектов, проведение спортивных мероприятий.

Здравоохранение

Подход: предоставление высоко-технологичной врачебной помощи сотрудникам, их семьям и жителям городов присутствия.

Ключевые проекты:

- лечение детей и ветеранов отрасли в медицинских учреждениях Управления делами Президента РФ;
- обучение медицинского персонала по амбулаторно-поликлиническому направлению;
- «Лыжи мечты» и «Лыжи мечты. Ролики» для детей с ДЦП и другими ограничениями здоровья;
- «Школа особенного родителя» в Назарове по домашней реабилитации для родителей детей с ограниченными возможностями и специалистов центра социального обслуживания.

Досуг, культура

Подход: развитие культуры творчества и инклюзивности.

Ключевые проекты:

- открытые лекции по искусству, мастер-классы и встречи с художниками в Барнауле;
- фестиваль «Неделя уличного искусства» в Новокузнецке и праздник уличных видов спорта в Кемерове;
- музыкальный телевизионный проект «Поверь в себя» на Алтае;
- поддержка VIII Забайкальского международного кинофестиваля.

Экология

Подход: продвижение культуры экологической сознательности.

Ключевые проекты:

- «Вода России» – привлечение внимания общества к вопросам сохранения водоемов, повышение личной ответственности у молодежи за охрану среды, благоустройство мест отдыха;
- экологический марафон «Зубочистка» по сбору мусора в популярных курортных местах;
- «Зеленая дружина СГК» высаживает деревья, собирает мусор, оработанные элементы питания и макулатуру для переработки, проводит экопросветительские акции.

Развитие местных сообществ

Подход: развитие предпринимательских навыков, лидерских качеств, компетенций, формирование жизненных ориентиров.

Ключевые проекты:

- «Школа социального предпринимательства» для дальнейшего развития образования, медицины, спорта, культуры, досуга, сферы бытового обслуживания шахтерских регионов;
- «Тренинги успеха» для подростков, в том числе из социальных учреждений;
- летняя занятость старшеклассников в благоустройстве территорий, помощи ветеранам и инвалидам.

Благотворительность

Подход: помощь социально незащищенным слоям населения и защита детей.

Ключевые проекты:

- сотрудничество с Русфондом и фондом «Подари жизнь» в организации высокотехнологичного лечения детей;
- обеспечение средствами реабилитации и оборудованием для автоматического введения инсулина детям с ограниченными возможностями с тяжелой формой диабета;
- театральный проект «Дорога в сказку» для детей с ограниченными возможностями и школьников из малообеспеченных семей;
- «Подарок Деда Мороза» для школьников из малообеспеченных семей;
- организация в Красноярске квартиры-тренажера, где дети с особенностями ментального развития осваивают навыки самообслуживания;
- помощь детям с онкологическими заболеваниями.

Более подробная информация о проектах 2019 года представлена в **Отчете об устойчивом развитии за 2018–2019 годы.**

Принимаем вызовы, повышаем устойчивость

Александр Ландиа,
Председатель Совета директоров



И В сложившейся сложной макроэкономической ситуации в 2019 году мы сконцентрировали наши усилия на повышении операционной эффективности и поступательном развитии сегментов бизнеса для нивелирования эффекта волатильности на мировых энергетических рынках и обеспечения устойчивого развития компании.

Совет директоров рассмотрел обновленный макропрогноз до 2028 года и одобрил сводную стратегию СУЭК до 2023 года. Соответственно, были скорректированы цели основных функциональных стратегий компании – стратегии сбыта, логистики, региональных стратегий угольных и энергетических предприятий, одобрены основные инвестиционные проекты.

В угольном сегменте мы уделили особое внимание проектам, позволяющим увеличить производство высокомаржинальной и конкурентоспособной продукции, отвечающей запросам покупателей. В энергетическом сегменте мы одобрили сделки по расширению присутствия в стратегически

важных регионах. В логистике Совет директоров одобрил крупную сделку по приобретению вагонов для повышения уровня самообеспеченности в подвижном составе, что позволяет лучше контролировать расходы и сроки поставки продукции.

Мы продолжили внимательно следить за ходом интеграции энергетического бизнеса. В 2018 году мы определили, что благодаря взаимному переносу лучших практик объединенная компания сможет использовать наиболее сильные компетенции СУЭК и СГК. Поэтому в 2019 году мы следили за этим процессом. На текущий момент по всем функциям интеграция либо завершена, либо

находится на заключительной стадии. Оставшиеся мероприятия будут завершены в первом квартале 2020 года в соответствии с планом, утвержденным Советом директоров.

Для того чтобы реализация стратегии была эффективной, на заседаниях Совета директоров мы регулярно пересматривали систему мотивации для топ-менеджеров и руководителей. Таким образом, компания продолжила работу по совершенствованию системы мотивации для высшего руководства с акцентом на потребностях заинтересованных сторон. Цели топ-менеджмента на 2020 год включают КПЭ по устойчивому развитию.

С учетом повышенного внимания к устойчивому развитию и растущих масштабов бизнеса мы обеспечили прозрачную отчетность на всех уровнях по таким вопросам, как корпоративная культура, охрана труда и окружающей среды, взаимодействие с заинтересованными сторонами. В частности, член Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям Клаус-Дитер Бек в течение года несколько раз посетил шахты Кузбасса для оценки уровня промышленной безопасности, а также эффективности производства и развития шахт. Остальные члены Совета смогли обсудить вопросы промышленной и экологической безопасности, мотивации производственного персонала, развития молодежи и региона в целом в рамках визита в Кузбасс в сентябре. Мы также рассмотрели отчет по итогам опроса удовлетворенности сотрудников компании в семи регионах

присутствия и одобрили предложенные менеджментом корректировки социальных программ.

Несмотря на то, что СУЭК является непубличной компанией, мы ориентируемся на лучшие практики публичного раскрытия информации на благо всех заинтересованных сторон. Совет директоров следит за тем, чтобы компания придерживалась самых передовых практик корпоративного управления. Мы гордимся, что в 2019 году СУЭК получила международные сертификаты в областях комплаенс-менеджмента и менеджмента противодействия коррупции.

В 2019 году в состав Совета директоров вошли два новых независимых директора – Владимир Хлавинка, эксперт в области энергетики, в том числе ядерной, а также в трансформации и развитии энергетических бизнесов,

и Майкл Баумгертнер, имеющий значительный опыт работы в сфере финансов и управления активами. Владимир вошел в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, Майкл – в состав Комитета по аудиту. Наталья Изосимова и Том Кейрнс покинули Совет директоров компании в августе. Мы благодарим их за вклад в работу Совета директоров и желаем им успехов. Обновленный состав Совета директоров соответствует профилю и растущему масштабу деятельности компании.

В 2020 году мы будем следить за тем, чтобы компания и руководство успешно реализовывали избранную стратегию и имели все необходимые ресурсы и мотивационные инструменты, принося пользу всем заинтересованным сторонам.

Структура корпоративного управления



Система корпоративного управления СУЭК нацелена на эффективное, ответственное ведение бизнеса и создание ценности для всех заинтересованных сторон.

В ее основе лежат следующие принципы:

- равное отношение ко всем акционерам компании, признание и защита их прав;
- обеспечение эффективного стратегического и оперативного

управления, эффективных механизмов внутреннего контроля и аудита;

- информационная и финансовая прозрачность компании путем предоставления заинтересованным лицам достоверных сведений в доступном формате;
- соблюдение этических норм ведения бизнеса;
- обеспечение достойных и безопасных условий труда для наших сотрудников.

Основополагающими внутренними документами СУЭК в области корпоративного управления являются Устав, Положение о Совете директоров, Положение о Правлении, Кодекс корпоративного управления и Кодекс корпоративной этики. Порядок подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров регламентирован соответствующим положением.

Указанные документы представлены на сайте компании: www.suek.ru

Совет директоров

Развивая систему корпоративного управления, СУЭК руководствуется положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, а также лучшими международными практиками. В компании применяются признанные международные практики, а именно:

- должности Председателя Совета директоров и Генерального директора разделены;
- при Совете директоров действуют Комитет по стратегии, Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям, в состав которых входят независимые и неисполнительные директора с соответствующим опытом;
- при принятии решений члены Совета директоров избегают потенциальных конфликтов интересов;
- статус независимости директора и количество независимых директоров контролируются и подтверждаются Советом директоров;
- оценка деятельности Совета проводится на ежегодной основе.

Органами управления СУЭК являются Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Генеральный директор.

Общее собрание акционеров

В 2019 году Общим собранием акционеров был избран обновленный состав Совета директоров, утверждены Годовой отчет и годовая финансовая отчетность за 2018 год, компания КПМГ назначена в качестве внешнего аудитора на 2019 год. Также было принято решение об участии в некоммерческой организации (Ассоциация «Транспортная безопасность»).

Совет директоров является ключевым звеном системы корпоративного управления СУЭК. Законодательством Российской Федерации и внутренними документами компании Совету директоров отведена роль органа, обеспечивающего эффективное управление компанией.

При Совете директоров действуют три комитета:

- Комитет по стратегии;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Деятельность комитетов направлена на повышение эффективности и качества принимаемых Советом директоров решений.

Состав

Максимальная эффективность деятельности Совета директоров обеспечивается высокой квалификацией его членов, личной ответственностью каждого директора и ответственностью Совета директоров в целом за принимаемые решения.

Состав Совета директоров сбалансирован и отвечает всем применимым запросам акционеров и лучшим международным практикам. Опыт работы директоров в добывающей, энергетической и финансовой отраслях способствует высокому стратегическому управлению и помогает решать стоящие перед компанией задачи.

В СУЭК проводится регулярная ротация состава Совета директоров. В августе 2019 года компанию покинули Том Кейрнс и Наталья Изосимова. Одновременно в состав Совета вошли Владимир Хлавинка, эксперт в сфере энергетики, и Майкл Баумгертнер, имеющий значительный опыт работы в сфере финансов.

Статус независимого директора имеют четыре директора: Клаус-Дитер Бек, Майкл Баумгертнер, Иан Макдональд и Владимир Хлавинка. Независимость директоров подтверждена решением Совета директоров. Семь членов Совета директоров имеют статус неисполнительного директора: Андрей Мельниченко, Александр

Ландиа, Клаус-Дитер Бек, Майкл Баумгертнер, Иан Макдональд, Владимир Хлавинка и Штефан Юдиш. Кроме того, в состав Совета входит Генеральный директор СУЭК Владимир Рашевский. Председателем Совета директоров является Александр Ландиа.

Политика подбора и переизбрания

Вопросы подбора и номинирования новых членов в состав Совета директоров курирует Комитет по кадрам и вознаграждениям, который следит за тем, чтобы состав Совета был сбалансирован, а компетенция директоров отвечала стратегическим целям компании.

В качестве кандидатов рассматриваются директора, обладающие знанием специфики компаний угледобывающего сектора, электроэнергетики и генерации тепла, квалификацией в области финансов, инвестиций и риск-менеджмента.

Критерии независимости директоров закреплены в Кодексе корпоративного управления компании и соответствуют положениям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Члены Совета избираются на срок до следующего годового Общего собрания акционеров с возможностью переизбрания. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров оценивает соответствие кандидатов в члены Совета критериям независимости.

Процедура ознакомления при вступлении в должность

После избрания директорам предоставляется полный доступ ко всем материалам предыдущих заседаний и протоколов Совета директоров и комитетов.

Контроль за реализацией процедуры вступления директоров в должность обеспечивает Корпоративный секретарь.

Совет директоров

на 31 декабря 2019 года

Опытный Совет директоров СУЭК осуществляет руководство деятельностью компании для ее успешного развития в долгосрочной перспективе с учетом интересов всех сторон.

К С

АЛЕКСАНДР ЛАНДИА, 57



Образование и квалификация
Учился в физическом факультете Тбилисский государственный университет, имеет степень кандидата математических наук Института математики НАН Беларуси (г. Минск, Беларусь).

Опыт работы
Александр имеет обширный опыт в управлении, руководстве и консультировании различных организаций на протяжении своей карьеры. С 1993 по 2001 год работал в Dresdner Bank AG (Германия), в котором прошел путь до первого вице-президента

по глобальному кредитованию нефтегазового сектора. До 2004 года возглавлял российское подразделение Accenture, а затем был назначен руководителем газового направления компании. Вошел в состав Совета директоров СУЭК в 2006 году и с 2006 по 2010 год занимал пост Председателя Совета директоров. В октябре 2016 года был переизбран на эту должность.

В 2013–2015 годах Александр также был членом совета директоров компании «ЕвроХим». С апреля 2015 года по декабрь 2019 года возглавлял совет директоров

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

и являлся членом комитета по стратегии совета директоров EuroChem Group AG. До сентября 2018 года был председателем совета директоров ООО «Сибирская генерирующая компания».

Александр является председателем совета директоров компании The Mobility House AG (Швейцария) и членом совета директоров Lambert Energy Advisory Ltd (Великобритания).

Избрание в Совет директоров
Декабрь 2006 года.

С

АНДРЕЙ МЕЛЬНИЧЕНКО, 48



Образование и квалификация
Учился на физическом факультете Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, окончил Российскую экономическую академию им. Г.В. Плеханова по специальности «финансы и кредит».

Опыт работы
Андрей Мельниченко – российский промышленник, добившийся успеха своими силами. За более чем 20 лет работы он сыграл значительную роль в создании ряда наиболее успешных российских корпораций, включая

производителя удобрений «ЕвроХим», угольного гиганта АО «СУЭК» и Сибирскую генерирующую компанию (СГК), которая сейчас входит в состав СУЭК). Все из них сегодня занимают лидирующие позиции в своих отраслях. В начале 1990-х годов Андрей выступил в качестве одного из основателей ОАО «МДМ-Банк», который под его руководством вошел в число наиболее успешных и крупных частных банков страны. В 2000-х годах он вывел свой капитал из банка и инвестировал в приватизированные компании в области удобрений, угольной

НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

сфере и производстве труб (в 2006 году он вышел из ПАО «ТМК», проведя IPO).

Является главным бенефициаром и членом совета директоров EuroChem Group AG и СУЭК, а также возглавляет комитет по кадрам и вознаграждениям EuroChem Group AG и Комитет по стратегии СУЭК. Входит в состав бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей, где является председателем комиссии по горнопромышленному комплексу.

Избрание в Совет директоров
Март 2004 года.

С

ВЛАДИМИР РАШЕВСКИЙ, 46



Образование и квалификация
Окончил факультет международных экономических отношений Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации по специальности «мировая экономика», кандидат экономических наук.

Опыт работы
С 1992 по 2000 год занимал ряд должностей в банковском секторе, в том

числе пост заместителя председателя правления Автобанка. В 2000 году перешел в ОАО «МДМ-Банк», где был назначен на должность заместителя председателя правления. В декабре 2001 года Владимир Рашевский стал председателем правления ОАО «МДМ-Банк».

В 2004 году Владимир занял пост президента СУЭК, а в конце того же года

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

был назначен Генеральным директором компании.

Владимир является членом совета директоров ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири».

Избрание в Совет директоров
Июнь 2011 года.

А

МАЙКЛ БАУМГЕРТНЕР, 55



Образование и квалификация
Майкл имеет диплом в сфере бизнес-администрирования Университета Пфорцхайма.

Опыт работы
Свою карьеру Майкл начал в 1993 году в качестве аудитора KPMG в г. Штутгарте. В 1996 году начал работать в энергетическом секторе

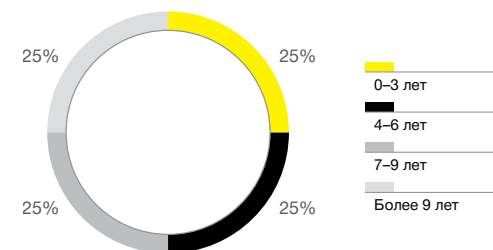
в отделе финансов и бухгалтерского учета в Energie-Versorgung Schwaben, в 2004 году перешел в EnBW Energie Baden-Württemberg на позицию руководителя управления активами. В период с 2009 по 2012 год он состоял в совете директоров EnBW Kraftwerke. С 2013 года Майкл занимает должность финансового директора и состоит в правлении STEAG.

НЕЗАВИСИМЫЙ НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Майкл также является заместителем председателя совета директоров Iskenderun Enerji (Турция) и председателем консультативного совета школы бизнеса Университета Пфорцхайм (Германия).

Избрание в Совет директоров
Август 2019 года.

Длительность нахождения в Совете директоров



С К

КЛАУС-ДИТЕР БЕК, 65



Образование и квалификация
Имеет степень доктора горнотехнических наук и диплом магистра горного дела Рейнско-Вестфальского технического университета в г. Аахене (Германия).

Опыт работы
С 1981 года работал в технических и производственных подразделениях угледобывающей компании RAG (Германия). Занимал пост главного инженера немецкого дочернего

предприятия компании Ruhrkohle Niederrhein; с 1996 по 1998 год был генеральным директором шахты Friedrich Heinrich, после перешел в Riverton Coal, дочернюю компанию RAG в США. С 2004 по 2007 год занимал должность старшего вице-президента по планированию, техническому обеспечению и управлению общим оборудованием в компании Foundation Coal Holdings, Inc. (ранее данная компания являлась американским угольным подразделением RAG).

НЕЗАВИСИМЫЙ НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

С 2007 по 2012 год был председателем совета директоров и генеральным директором чешской угледобывающей компании OKD, одновременно занимая пост исполнительного директора компании NWR NV. Впоследствии, до марта 2013 года, занимал должность неисполнительного директора в NWR. С 2008 года является членом наблюдательного совета TUV Nord/Hannover (Германия).

Избрание в Совет директоров
Июнь 2012 года.

А

ИАН МАКДОНАЛЬД, 62



Образование и квалификация
Получил степень бакалавра в Университетском колледже Лондона, участвовал в программе повышения квалификации руководящих кадров Гарвардской школы бизнеса.

Опыт работы
Начал работу в British Petroleum (BP) в 1979 году в качестве химика-технолога.

За 30 лет работы в компании занимал различные руководящие должности:

осуществлял техническое руководство, деловое администрирование, управление производством и маркетингом, а последние 10 лет в BP работал в финансовой сфере – был главой управления планирования, затем финансовым контролером группы, после чего стал заместителем финансового директора, отвечающим за интегрированное финансирование. Являлся членом совета директоров ТНК-ВР и BP Pension Trustee.

С 2010 по 2014 год был финансовым директором Fairfield Energy Ltd,

НЕЗАВИСИМЫЙ НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

частного нефтегазодобывающего предприятия, работающего в Северном море.

Иан является неисполнительным директором компании Premier Oil plc, где возглавляет комитет по аудиту и рискам, а также неисполнительным директором и председателем комитета по финансам Workforce Development Trust Ltd.

Избрание в Совет директоров
Апрель 2015 года.

К

ВЛАДИМИР ХЛАВИНКА, 53



Образование и квалификация
Имеет диплом магистра в области машиностроения, проектирования тепловых и атомных электростанций Брненского технического университета и степень магистра юриспруденции в Масариковом университете.

Опыт работы
Владимир имеет разносторонний опыт в области атомной энергетики, в том числе в вопросах трансформации и развития энергетического бизнеса. Он начал свою карьеру в 1989 году в качестве научного сотрудника в научно-исследовательском институте атомной электростанции Трнава, затем девять лет проработал на атомной электростанции Дукованы.

В период с 2000 по 2006 год Владимир был членом совета директоров ALTA, отвечая за слияния и поглощения, транспортировку и продажу ядерных материалов и топливных сборок. В 2006 году он начал работу в CEZ, a.s., где получил опыт в качестве директора атомной электростанции, исполнительного директора по производству электроэнергии, а также входил в состав совета директоров компании.

С 2007 по 2013 год Владимир руководил наблюдательными советами некоторых дочерних компаний CEZ, связанных с производством электроэнергии, таких как Институт ядерных исследований Rež, a.s., CEZ Energo, s.r.o., CEZ Energetické produkty, s.r.o.,

НЕЗАВИСИМЫЙ НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ČEZ Teplárenská, ČEZ Energetické služby, ČEZ Energoservis, SR0.

В 2014–2015 годах он занимал должность заместителя председателя совета директоров PSG International, a.s. (Чехия), в 2015 году – управляющего директора и вице-президента по инновациям Uranium One Holding NV (Нидерланды). В 2017 году был избран в совет директоров Uranium One Ink (Канада) и назначен на пост управляющего директора U1 Trading (Швейцария). С 2018 года также состоит в совете директоров ORGREZ, a.s., где является мажоритарным акционером.

Избрание в Совет директоров
Август 2019 года.

С А

ШТЕФАН ЮДИШ, 61



Образование и квалификация
Получил диплом в сфере бизнес-администрирования (г. Франкфурт-на-Майне, Германия).

Опыт работы
На протяжении своей профессиональной карьеры Штефан специализировался на торговле сырьем и управлении рисками, в первую очередь работал с энергетическим сырьем и цветными металлами.

Начал свою карьеру в 1981 году в Metallgesellschaft, в центральном отделе контроллинга в г. Франкфурт-на-Майне (Германия). В качестве сотрудника Metallgesellschaft работал в Лондоне, Нью-Йорке и Гамбурге, где исполнял функции генерального

директора дочерней компании, занимающейся торговлей цветными металлами и брокерской деятельностью. В 1992 году был приглашен в швейцарский банк UBS для развития бизнеса по торговле сырьем.

После либерализации немецкого рынка электроэнергии в 1999 году перешел в энергетическую компанию RWE. В течение 16 лет участвовал в построении бизнеса RWE по торговле электроэнергией и сырьевыми товарами, развивал оптовую торговлю. В 2015 году подал в отставку, находясь в должности генерального директора компании.

Является неисполнительным директором Trimet Aluminium SE – крупнейшего

НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

производителя алюминия в Германии, а также компании холдинга.

В период с июня по октябрь 2018 года Штефан осуществлял обязанности неисполнительного директора EuroChem Group AG и в июле 2019 года снова занял данный пост. С ноября 2018 по июнь 2019 года был главным коммерческим директором и заместителем генерального директора, с сентября 2019 года возглавляет комитет по стратегии совета директоров EuroChem Group AG и является директором AIM-Capital.

Избрание в Совет директоров
Июнь 2015 года.

Членство в Комитетах:

- С** Комитет по стратегии
- К** Комитет по кадрам и вознаграждениям
- А** Комитет по аудиту
- Председатель Комитета

Заседания

Совет директоров СУЭК работает на плановой основе: план-график работы утверждается на год с полугодовыми корректировками.

Сопровождение работы Совета директоров и комитетов обеспечивает Корпоративный секретарь. Генеральный директор и Корпоративный секретарь прилагают все усилия

для заблаговременного предоставления материалов членам Совета директоров для проведения заседаний.

Члены Совета работают в тесном взаимодействии с менеджментом. В перерывах между заседаниями неисполнительные директора получают ежемесячные отчеты менеджмента, уведомления о важных событиях, обзоры рынка угольной и энергетической промышленности. Члены Совета проводят

консультации с отраслевыми экспертами, посещают производственные и логистические объекты компании. В ходе таких визитов директора могут лично оценить состояние активов, пообщаться с руководством предприятий, определить уровень корпоративной культуры компании и безопасности производства.

Членам Совета директоров доступна информация о работе комитетов, предусмотрена возможность присутствия на заседаниях любых комитетов.

В течение 2019 года Совет провел 17 заседаний (шесть плановых очных заседаний, одно внеочередное в форме телефонной конференции и 10 заочных рассмотрений вопросов). Явка на большинство очных заседаний была стопроцентной.

Наряду с постоянными вопросами (пересмотр стратегии, бюджетное и инвестиционное планирование, постановка целей для руководителей высшего звена и оценка их достижения) на заседаниях в 2019 году Совет рассмотрел ряд стратегических инициатив, были одобрены значимые сделки, проанализированы вопросы финансового обеспечения в долгосрочной и краткосрочной перспективе, а также иные вопросы, требующие одобрения Совета в соответствии с Положением.

В 2019 году Совет уделит внимание нижеперечисленным вопросам.

- **Сохранение устойчивости бизнеса.** В числе поддержанных Советом мер – дальнейшее

повышение операционной эффективности как в угольном, так и в энергетическом сегментах (в том числе повышение эффективности теплоснабжения), развитие собственных логистических мощностей, сбытовой сети, а также ресурсной базы.

- **Стратегическое развитие СУЭК и отдельных сегментов бизнеса.** Актуализирована сводная стратегическая модель СУЭК. Подведены итоги и скорректированы цели основных стратегий компании. Одобрены ряд ключевых инвестиционных проектов развития.
- **Интеграция СГК в периметр СУЭК.** Совет директоров рассмотрел вопросы, связанные со стратегическим развитием консолидированной компании и обеспечением эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью энергетического сегмента Группы.
- **Промышленная безопасность.** Особое внимание уделялось мониторингу соблюдения стандартов охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях. Одобрены инициативы по совершенствованию системы охраны труда и производственной безопасности на предприятиях СГК, часть которых отразилась в HR-стратегии. Сформированы принципы и формат работы Совета и Комитетов по вопросам промышленной безопасности на 2020 год.
- **Модернизация мощностей тепловых электростанций.** Совет одобрил проекты, отобранные в рамках программы ДГПМ-2.
- **Кадровые вопросы, оценка текущего состояния кадрового потенциала и преемственность высшего руководства.** Проведена оценка достижения топ-менеджерами целей по итогам 2018 года, поставлены цели на 2020 год.
- **Продолжается работа по совершенствованию системы мотивации менеджмента.** Произведена ежегодная оценка деятельности Совета. Приоритетной задачей Совета является продуктивное взаимодействие с менеджментом и глубокая вовлеченность директоров в бизнес компании для заблаговременной совместной оценки факторов, способных существенно повлиять на бизнес, и выработки

эффективных управленческих решений. В контексте интеграции СГК была одобрена стратегия управления персоналом СГК, приоритетами которой являются управление численностью и затратами, рост производительности и развитие персонала, а также совершенствование системы безопасности.

- **Одобрение внутренних документов компании.** В соответствии с изменяющимися законодательными требованиями актуализирован ряд внутренних документов, в том числе Комплаенс-политика и Политика противодействия коррупции. Обновлены принципы работы внутреннего аудита в соответствии с целевой моделью.

Приоритетные вопросы для рассмотрения в 2020 году

- сохранение устойчивости бизнеса и стратегическое развитие компании;
- актуализация программы в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии на предприятиях энергетического сегмента;
- дальнейшее повышение операционной эффективности Группы, в том числе с помощью инструментов цифровой аналитики, отчетности и планирования;
- контроль интеграции активов, приобретенных в 2019 году;
- дальнейший пересмотр системы мотивации менеджмента.

Оценка эффективности

Совет директоров придерживается практики регулярной оценки своей деятельности. В 2019 году оценка была традиционно проведена под руководством Комитета по кадрам и вознаграждениям на основе опросника, доработанного с учетом меняющихся приоритетов бизнеса и задач Совета. Каждый директор оценивал различные аспекты деятельности Совета и работы Председателя.

В развернутых комментариях директора выражали

удовлетворенность деятельностью Совета, предлагали решения для улучшения деятельности.

Вознаграждение

Размер вознаграждения членам Совета директоров устанавливается с учетом исполнения ими своих основных обязанностей, а также с учетом членства и исполнения обязанностей Председателя в комитетах Совета. Кроме того, члены Совета имеют право на компенсацию всех обоснованных расходов, понесенных ими в связи с выполнением должностных обязанностей.

Страхование ответственности

С 2006 года СУЭК осуществляет политику страхования ответственности членов Совета директоров и ключевых менеджеров компании (D&O). На период с апреля 2019 по апрель 2020 года в качестве поставщика услуг по страхованию была выбрана компания АО «СОГАЗ».

Страховая сумма для всех членов Совета в соответствии с полисом страхования (лимит ответственности) составляет 25 млн долларов США. Дополнительная страховая сумма для неисполнительных независимых директоров равна 1 млн долларов США для каждого и 8 млн долларов США для всех.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2019 году



Участие директоров в заседаниях Совета директоров СУЭК в 2019 году¹

Директор	Количество заседаний	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегии
Всего заседаний	17²	8	5	8
Майкл Баумгертнер	4 ³	1 ⁴	–	–
Клаус-Дитер Бек	17	–	5	8
Наталья Изосимова	8 ⁵	–	2 ⁶	–
Том Кейрнс	8 ⁷	4 ⁸	–	–
Александр Ландиа	17	–	5	8
Иан Макдональд	17	8	–	–
Андрей Мельниченко	17	–	–	8
Владимир Рашевский	17	–	–	8
Владимир Хлавинка	6 ⁹	–	3	–
Штефан Юдиш	17	8	–	8



Совет оценивает промышленную безопасность

Особое внимание Совета было обращено на состояние систем безопасности, охраны труда и обеспечение промышленной безопасности на угольных и генерирующих активах.

Член Совета Клаус-Дитер Бек в течение года несколько раз посетил шахты Кузбасса для оценки применяемых стандартов промышленной безопасности. Он также детально проанализировал производственный процесс с целью

проработки решений, направленных на повышение операционной эффективности, с особым вниманием к проходческим операциям. Во время посещения шахт Клаус-Дитер Бек изучил аспекты, связанные со скоростью и технологией проходки, рассмотрел, как применяются и функционируют системы промышленной безопасности. По результатам визитов он подготовил отчет для Совета, который стал основанием для корректировок бюджета на 2020 год.

¹ Участие членов Совета директоров в профильных комитетах Совета директоров.
² Включая шесть очных заседаний, одно в форме телеконференции и 10 заочных.
³ Майкл Баумгертнер вошел в состав Совета директоров 9 августа 2019 года; не принимал участия в заседаниях Совета директоров 9–10 сентября 2019 года и 16 декабря 2019 года.
⁴ Майкл Баумгертнер не принимал участия в заседании Комитета по аудиту 16 декабря 2019 года.
⁵ Наталья Изосимова не принимала участия в заседаниях Совета директоров 21 июня 2019 года, 23 июля 2019 года и вышла из состава Совета директоров 9 августа 2019 года.
⁶ Наталья Изосимова не принимала участия в заседании Комитета по кадрам и вознаграждениям 21 июня 2019 года.
⁷ Том Кейрнс не принимал участия в заседаниях 21 июня 2019 года, 23 июля 2019 года и вышел из состава Совета 9 августа 2019 года.
⁸ Том Кейрнс не принимал участия в заседаниях Комитета по аудиту 20 июня 2019 года и 9 июля 2019 года.
⁹ Владимир Хлавинка вошел в состав Совета директоров 9 августа 2019 года.

Комитеты Совета директоров

Комитет по стратегии



Состав Комитета по состоянию на 31 декабря 2019 года

АНДРЕЙ МЕЛЬНИЧЕНКО
(Председатель Комитета)

Клаус-Дитер Бек

Александр Ландиа

Владимир Рашевский

Штефан Юдиш

Сфера компетенций

Анализ инициатив менеджмента, оценка сопутствующих рисков и подготовка рекомендаций Совету директоров для принятия важных решений в следующих областях:

- определение приоритетных направлений деятельности компании;
- разработка сводной стратегии компании, стратегических планов для сегментов бизнеса и отдельных функциональных стратегий;
- определение стратегий и задач компании на целевых рынках;
- реализация крупных инвестиционных проектов;
- определение производственных приоритетов компании и оценка операционной эффективности менеджмента;
- осуществление инвестиционного планирования, управление проектами и капиталом;
- совершенствование ключевых бизнес-процессов.

В 2019 году работа Комитета по стратегии была сосредоточена на перспективах развития сегментов и Группы в целом.

С учетом тенденций мирового рынка угля, внутреннего рынка электроэнергии, а также анализа факторов внешней среды, имеющих существенное значение для СУЭК, мы актуализировали стратегическую модель компании, обобщив стратегические цели дивизионов, сегментов бизнеса и поддерживающих функций. В частности, мы рассмотрели и скорректировали стратегические цели на ближайшие пять лет по сбыту и логистике.

Понимая свою ответственность за состояние окружающей среды и местные сообщества, мы внимательно изучили все возможные социальные и экологические последствия наших стратегических решений.

Мы оценили стратегические инициативы менеджмента по развитию ресурсной базы с учетом прогнозов развития рынка в долгосрочной перспективе, провели анализ устойчивости добывающих активов СУЭК к изменению внешних параметров.

Комитет рассмотрел обновленные ключевые приоритеты стратегий для угольных, энергетических и логистических

5

очных заседаний в 2019 году

активов – предприятий Кузбасса, Красноярска, Барнаула, малых городов Сибири. Члены Комитета рассмотрели инициативы менеджмента в области проектов по созданию энергоемкого потребления на внутреннем рынке.

В рамках повышения операционной эффективности Комитет оценил промежуточные результаты программ повышения эффективности открытых горных работ и развития буровзрывных работ, поддержал план повышения операционной эффективности для процессов СГК.

В энергетическом сегменте мы рассмотрели результаты реализации проектов ДПМ-1 и одобрили основные подходы к определению приоритетных проектов модернизации по программе ДПМ-2.

На протяжении года Комитет традиционно контролировал процессы бюджетирования, учета и отчетности, а также реализацию инвестиционных проектов. С учетом конъюнктуры рынка, прогнозов банковского сектора и отраслевых аналитиков, под руководством Комитета были актуализированы макроэкономические параметры и целевые операционные показатели для стратегического и бюджетного планирования.

Андрей Мельниченко,
Председатель Комитета по стратегии

3

заочных заседания в 2019 году

Комитет по аудиту



Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2019 года

ИАН МАКДОНАЛЬД
(Председатель Комитета)

Майкл Баумгертнер

Штефан Юдиш

Сфера компетенций:

- обеспечение полноты и достоверности финансовой отчетности;
- руководство подготовкой управленческой отчетности, регулярный анализ результатов деятельности компании;
- контроль за реализацией политики бюджетного планирования, оценка эффективности системы бюджетирования;
- оценка результатов и эффективности работы независимого аудитора;
- оценка эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками;
- курирование работы Службы внутреннего аудита, в том числе ежеквартальный анализ результатов аудиторских проверок и годовой анализ общей эффективности аудиторской деятельности и последующих мероприятий.

Являясь Председателем Комитета по аудиту, я и мои коллеги работали для обеспечения эффективного функционирования Комитета. Основное внимание в 2019 году мы уделяли как рассмотрению плановых вопросов, так и вопросам, связанным с консолидацией энергетического сегмента.

В 2019 году нами велся мониторинг по различным направлениям интеграции компании СГК в периметр СУЭК, таким как информационное и документационное обеспечение, ИТ-стратегия, система комплаенс, Служба внутреннего аудита.

На протяжении года Комитет регулярно анализировал функционирование системы комплаенс в компании, особое внимание было уделено вопросам соблюдения санкционного комплаенса. В целом комплаенс-культура и комплаенс-контроль в компании, по нашей оценке, находятся на высоком уровне. Под руководством Комитета в рамках интеграции были распространены единые стандарты системы комплаенс на предприятия СГК.

Важным достижением системы комплаенс в 2019 году стала сертифицировка единой системы комплаенс-менеджмента СУЭК по стандарту ISO 19600:2014 и системы антикоррупционного менеджмента по стандарту ISO 37001:2016 Международной комплаенс-ассоциации ICA. Нами были подробно рассмотрены и оценены изменения, внесенные в Антикоррупционную и Комплаенс-политики компании. В новых версиях политик учтены изменения

5

очных заседаний в 2019 году

в ряде законодательных актов Российской Федерации и положениях международных стандартов.

В рамках основной деятельности Комитет ежеквартально рассматривал отчеты Службы внутреннего аудита, утверждал планы внутренних аудиторских проверок компании и бюджет Службы внутреннего аудита, проводил регулярные встречи с руководителем Службы без участия менеджмента. Под надзором Комитета в рамках интеграции СГК была сформирована единая интегрированная Служба внутреннего аудита, функционирующая на основании общей методологии. Нами были сформулированы и выданы рекомендации по содержанию и структуре Положения о Службе внутреннего аудита и Политики внутреннего аудита СУЭК.

Помимо рассмотрения регулярного вопроса подготовки Годового отчета компании, Комитет отслеживал статус подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2018–2019 годы, большое внимание в котором уделяется вопросам охраны окружающей среды и экологии, экологическим показателям, эффективности промышленной безопасности и охраны труда.

Комитет рассматривал плановые вопросы подготовки отчетности (МСФО), а также регулярные вопросы, связанные с оценкой эффективности внешнего аудитора, размером его вознаграждения, независимостью аудитора.

Иан Макдональд,
Председатель Комитета по аудиту

3

конференц-звонок

Комитет по кадрам и вознаграждениям



Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2019 года

АЛЕКСАНДР ЛАНДИЯ
(Председатель Комитета)

Клаус-Дитер Бек

Владимир Хлавинка

Сфера компетенций:

- подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам кадровой стратегии, назначений и вознаграждений, корпоративного управления и социальной политики;
- обеспечение преемственности руководителей высшего звена и формирование кадрового резерва, разработка и оценка программ развития для руководителей различных уровней;
- надзор за соблюдением норм промышленной и экологической безопасности на предприятиях компании и мониторинг соответствующей системы ключевых показателей;
- оценка соответствия системы промышленной безопасности нормативным и внутренним требованиям, анализ эффективности соответствующих контрольных механизмов;
- анализ причин и последствий чрезвычайных ситуаций и выработка рекомендаций для их предотвращения в будущем.

Являясь Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям, я сконцентрировал внимание Комитета на развитии охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Также одним из ключевых вопросов для нас стал пересмотр стратегии управления персоналом в Группе для успешной реализации обновленной стратегии.

Комитет поставил задачи менеджменту по дальнейшему совершенствованию бизнес-процесса управления персоналом при одновременной интеграции HR-функций, расширил список ключевых должностей, в отношении которых Совет директоров согласовывает вопросы найма, увольнения и вознаграждения. Мы оценили текущее состояние кадрового резерва и приняли меры, направленные на поддержку преемственности руководителей высшего уровня. Так, по инициативе Комитета начата проработка единой модели управленческих компетенций в периметре Группы.

По нашей рекомендации разработан и утвержден обновленный формат отчетности в отношении операционных показателей генерирующих предприятий.

Мы продолжили совершенствование системы мотивации высшего руководства и пересмотрели подход к формированию ее долгосрочного компонента. Разрабатываются новые мотивационные инструменты. В течение года была предложена и утверждена отдельная программа мотивации за достижение планов по проходке – одной из ключевых задач компании на данный момент. Продолжается работа по тестированию и настройке основного показателя экономической эффективности бизнеса Группы, применяемого в целях мотивации, а также

5

очных заседаний в 2019 году

методологии расчета параметров для отдельных функций. Комитет предварительно оценил достижение топ-менеджерами целей по итогам 2019 года, поставил цели на 2020 год.

Особое внимание мы уделяли мониторингу состояния системы охраны труда и промышленной безопасности на добывающих и генерирующих предприятиях. На заседаниях Комитет детально рассмотрел и проанализировал обстоятельства несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжелым исходом.

Проведена работа по подбору кандидатов в состав Совета директоров. В 2019 году в Совет директоров вошли высококвалифицированные специалисты Майкл Баумгертнер и Владимир Хлавинка. Владимир Хлавинка также вошел в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Комитет одобрил обновленную коммуникационную стратегию компании и определил зоны взаимодействия и координации работы PR-служб СУЭК и СГК с учетом специфики каждого сегмента. Под руководством Комитета продолжается регулярное исследование мнений среди представителей целевых заинтересованных сторон в регионах деятельности компании. Мы рассмотрели итоги опроса удовлетворенности сотрудников компании и вынесли рекомендации менеджменту по включению дополнительных социальных проектов в план на 2020 год.

Под руководством Комитета проведена ежегодная оценка работы Совета директоров, по итогам которой намечены области, требующие дополнительного внимания, рассмотрены возможности профессионального развития директоров. Подтвержден статус независимых директоров компании.

Александр Ландия,
Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям

Внутренний аудит



Ключевые цели Службы внутреннего аудита СУЭК:

- способствовать повышению эффективности и результативности деятельности компании за счет предоставления независимых оценок и консультаций в области внутреннего контроля, корпоративного управления, управления рисками, а также соответствию распределения ролей и обязанностей по управлению рисками и внутреннему контролю лучшим мировым практикам;
- способствовать своевременному выявлению рисков и разработке мероприятий по управлению рисками путем оценки эффективности операций, соответствия нормативным требованиям, достоверности внешней и внутренней отчетности Компании;
- обеспечивать менеджмент, Комитет по аудиту и Совет директоров своевременной, полной и качественной информацией для принятия решений и получения обоснованной уверенности в оценке достижения компанией поставленных целей;
- способствовать повышению стоимости компании путем участия в процессах постановки и оценки достижения стратегических целей;
- быть образцом в следовании принципам корпоративной культуры и поведения, этики и профессионализма.

Независимость Службы обеспечивается функциональной подчиненностью Комитету по аудиту СУЭК. Комитет рассматривает отчеты о деятельности Службы ежеквартально, утверждает планы внутренних аудиторских проверок компании и бюджет Службы, проводит регулярные встречи с руководителем Службы.

При планировании работы Служба применяет риск-ориентированный подход, при этом учитываются внешние условия и показатели работы компании, области внимания Совета директоров и менеджмента, результаты оценки рисков.

В 2019 году особое внимание уделялось, в частности, следующим вопросам:

- охрана труда и промышленная безопасность;
- охрана окружающей среды;
- автоматизация бизнес-процессов;
- планирование производства;
- управление активами, техническое обслуживание и ремонты техники;
- реализация крупных инвестиционных проектов.

На основе рекомендаций Службы менеджмент разрабатывает и внедряет корректирующие мероприятия, направленные на повышение эффективности системы внутреннего контроля, бизнес-процессов и операций. Служба ведет мониторинг и анализирует результативность данных мероприятий.

Также в 2019 году Служба успешно реализовывала стратегию развития внутреннего аудита на 2018–2020 годы, в том числе по следующим направлениям:

- оценка принципов построения системы внутреннего контроля с точки зрения концепции «трех линий защиты» в соответствии с рекомендациями Совета директоров по соответствию системы внутреннего контроля компании лучшим практикам;
- повышение уровня автоматизации процессов внутреннего аудита;

- унификация методологии аудита и развитие института экспертизы с учетом интеграции Служб внутреннего аудита СУЭК и СГК, в частности, унификация процессов оценки рисков и процедур планирования и проведения аудитов в угольном и энергетическом сегментах;
- создание единой платформы для календарного планирования, учета использования ресурсов и управления проектами внутреннего аудита.

Службой внедрен программный продукт собственной разработки. С его помощью автоматизированы:

- календарное планирование и учет фактически отработанного времени в разрезе сотрудников и проектов;
- контроль соблюдения сроков и плановой трудоемкости проектов по этапам;
- процедуры по согласованию инициирования, изменения, завершения и оценки качества проведенных аудитов;
- поддержка модели компетенций сотрудников и Службы в целом

Продолжается работа по автоматизации функции внутреннего аудита. На основании проведенной в 2019 году аналитической работы иницирован проект по автоматизации аудиторских процедур для проведения «непрерывного аудита» бизнес-процессов с помощью автоматизированного непрерывного анализа данных учетных систем.

Основные приоритеты на 2020 год:

- оценка соответствия системы внутреннего контроля бизнес-процессов классической модели «трех линий защиты»;
- оценка рисков проектного управления, в том числе при реализации проектов программы ДПМ-2 и присоединения новых активов;
- автоматизация бизнес-процессов;
- бюджетирование фонда оплаты труда;
- реализация стратегии развития для процессов технического обслуживания и ремонта

Система комплаенс-менеджмента



Укрепление ценностей комплаенс в корпоративной культуре и постепенное изменение менталитета работников позволяет добиваться большей устойчивости бизнеса и обоснованно рассчитывать на недопущение негативных последствий возможных случаев несоответствия.

Дмитрий Кантеров,
комплаенс-офицер

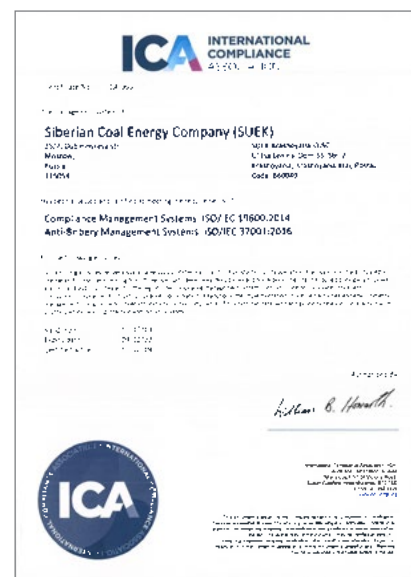
В СУЭК внедрена комплаенс-система и утверждена Комплаенс-политика, призванная обеспечить постоянное соответствие деятельности компании требованиям применимого законодательства, внутренним нормам и правилам, а также принципам и стандартам комплаенс.

В рамках системы комплаенс-менеджмента применимые нормы отслеживаются, разъясняются и доводятся до исполнителей; соблюдение обязательных требований в подразделениях контролируется; риски несоответствия предупреждаются, выявляются и исправляются.

В связи с консолидацией энергетического бизнеса реализуется поэтапное внедрение процедур комплаенс в SGK. Ключевые мероприятия «дорожной карты» были

выполнены к середине 2019 года, и синергетический эффект от синхронизации систем комплаенс в угольном и энергетическом сегментах СУЭК уже заметен. Наш опыт, полученный благодаря последовательному внедрению систем комплаенс, позволяет нам достигать целей в этой сфере с опережением стандартных сроков.

В 2019 году система комплаенс-менеджмента СУЭК успешно прошла независимый аудит и получила признание на глобальном уровне. Эксперты Международной комплаенс-ассоциации (ICA) посетили офис СУЭК в Москве и предприятия в Красноярском крае. В рамках сертификационного аудита на всех уровнях, от Совета директоров до производственного участка, проведено 55 интервью, собрано более 230 документальных подтверждений того, как компания следовала комплаенс-политикам на практике. По результатам аудита в декабре 2019 года СУЭК получила сертификат по стандартам ISO 19600:2014 (комплаенс-менеджмент) и ISO 37001:2016 (менеджмент противодействия коррупции).



Соответствие систем управления международным стандартам подтверждено для всех 10 направлений (риск-областей) комплаенс-программы СУЭК:

- Кодекс корпоративной этики;
- антикоррупционный комплаенс;
- антимонопольный комплаенс;

- санкционный комплаенс;
- комплаенс в области лицензируемых видов деятельности и природопользования;
- комплаенс в области соблюдения ковенантных ограничений;
- налоговый комплаенс деловых партнеров;
- комплаенс в области земельных и имущественных отношений;
- комплаенс в сфере взаимоотношений с контрагентами;
- комплаенс в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Непрерывное улучшение системы комплаенс призвано обеспечить разумную уверенность в том, что эффективность компании, целевые показатели, сохранность активов, достоверность и своевременность отчетности достигаются не «любой ценой», а в условиях надлежащего контроля за соблюдением применимых норм.

Цифровизация комплаенс-менеджмента

В 2019 году был запущен пилотный проект по оптимизации анализа случаев несоответствий, выявления систематических и повторяющихся несоответствий. На основе существующей ИТ-системы компания разработала следующие модули.

Модуль 1 – систематизация данных по случаям административных правонарушений в отношении предприятий и должностных лиц.

Модуль 2 – разработка и реализация планов действий («дорожных карт») для устранения рисков несоответствий при реализации инвестиционных проектов, предусматривающих ведение строительства.

Цифровизация уменьшает зависимость от человеческого фактора, расширяет возможности для анализа и прогнозирования, значительно снижает сложность стандартных процессов, что позволяет компании грамотно расставлять приоритеты и выделять необходимые ресурсы для решения наиболее актуальных задач.

Состав Правления

на 31 декабря 2019 года

В руководство СУЭК входят профессионалы с многолетним опытом работы в горнодобывающей и энергетической промышленности, а также в своих профессиональных областях.



ВЛАДИМИР РАШЕВСКИЙ¹, 46

Образование и квалификация
Окончил факультет международных экономических отношений Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации по специальности «мировая экономика», кандидат экономических наук.

Опыт работы
С 1992 по 2000 год занимал ряд должностей в банковском секторе, в том числе пост заместителя председателя правления Автобанка. В 2000 году перешел в ОАО «МДМ-Банк», где был назначен на должность заместителя председателя правления. В декабре 2001 года Владимир Рашевский стал председателем правления ОАО «МДМ-Банк».

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

В 2004 году Владимир занял пост президента СУЭК, а в конце того же года был назначен Генеральным директором компании.

Владимир является членом совета директоров ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири».



ВЛАДИМИР АРТЕМЬЕВ², 54

Образование и квалификация
Владимир окончил Новочеркасский политехнический институт с квалификацией «горный инженер», имеет степень доктора технических наук.

Опыт работы
В течение 15 лет Владимир работал в производственном объединении «Гуковуголь», начав карьеру с должности горного мастера на шахте «Западная». В 1998 году был назначен на должность генерального директора ОАО «Гуковуголь», которую занимал четыре года. В 2002 году возглавил департамент угольной промышленности Министерств энергетики Российской Федерации, в 2004 году был назначен руководителем управления горного надзора Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).

ДИРЕКТОР ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ОПЕРАЦИЯМ ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

В 2006 году вступил в должность Директора по производственным операциям СУЭК. Назначен членом Правления АО «СУЭК» в январе 2007 года. Владимир награжден орденом Мужества за операцию по спасению шахтеров при аварии и знаками «Шахтерская слава» всех трех степеней.

В 2016 году награжден государственной наградой, орденом Дружбы.



ИГОРЬ ГРИБАНОВСКИЙ¹, 47

Образование и квалификация
Окончил Московский институт стали и сплавов по специальности «обработка металлов давлением». Учился в аспирантуре Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова (экономический факультет) по специальности «экономика социальной сферы».

Опыт работы
С 1996 по 2001 год работал в московском представительстве японской компании Nichimen в отделе угля и металлов. С 2001 по 2005 год возглавлял экспортное направление в ОАО «Востсибуголь», ОАО «Росуглесбыт» и СУЭК.

КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

В 2005 году был назначен управляющим директором SUEK AG (Швейцария). Работает в должности Коммерческого директора СУЭК с 2007 года.

В 2017 году за большой личный вклад в развитие ТЭК награжден нагрудным знаком «Трудовая слава» III степени.



НИКОЛАЙ ПИЛИПЕНКО¹, 54

Образование и квалификация
В 1989 году Николай окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по специальности «политическая экономия» и имеет степень кандидата экономических наук.

Опыт работы
С 2006 по 2008 год Николай занимал должность финансового директора, а с 2009 по 2015 год являлся членом совета директоров ОАО «МХК «ЕвроХим», в том числе входил в комитет по аудиту и комитет по корпоративному управлению и кадрам. С 2015 по 2016 год являлся членом совета директоров, комитета по аудиту и комитета по назначениям и вознаграждению EuroChem Group AG. До этого он работал

ГЛАВНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

в подразделениях ABB Group в России, Испании и Швейцарии, где занимал ряд руководящих должностей.

С 2012 по 2018 год являлся членом совета директоров ООО «Сибирская генерирующая компания», где он возглавлял комитет по аудиту. Николай был назначен Главным финансовым директором СУЭК в октябре 2016 года.



АНДРЕЙ ВАНУШИН², 42

Образование и квалификация
В 1999 году с отличием окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит». В 2004 году там же получил ученую степень кандидата экономических наук.

Опыт работы
Андрей начал карьеру в 1998 году в качестве аудитора в компании PWC. С 2003 года работал в финансовой службе ОАО «ТНК-ВР Менеджмент».

Финансовым директором ООО «СГК». С марта 2019 года по март 2020 года также являлся Директором по информационным технологиям СУЭК.

В 2011 году окончил программу Executive MBA в университете INSEAD.

С 2005 по 2017 год Андрей работал в финансовой службе СУЭК, занимая должности от начальника управления до заместителя Главного финансового директора. В 2017 году был назначен

ДИРЕКТОР ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

¹ С 12 марта 2020 года покинул пост Главного финансового директора.

² С 12 марта 2020 года занял пост Главного финансового директора и с 17 марта 2020 года вошел в состав Правления.

Менеджмент



СЕРГЕЙ ГРИГОРЬЕВ, 63

Образование и квалификация
Сергей окончил Институт стран Азии и Африки при Московском государственном университете им. М.В. Ломоносова. Имеет степень магистра государственного управления Гарвардского института государственного управления им. Джона Ф. Кеннеди.

Опыт работы
Начал карьеру в Союзе советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами. С 1984 по 1990 год работал в Международном отделе ЦК КПСС, затем в аппарате Президента СССР (пресс-служба).

Работал политическим обозревателем и комментатором, советником председателя ФГУП ВГТРК, начальником секретариата управляющего делами Президента Российской Федерации в 2001 году.

С 2004 по 2006 год был вице-президентом Национального резервного банка, затем работал заместителем генерального директора «Национальной резервной корпорации». Приступил к работе в должности директора по связям и коммуникациям СУЭК в феврале 2007 года.

В 2014 году был избран членом Общественной палаты Российской Федерации и затем назначен председателем комиссии по развитию реального сектора экономики Общественной палаты Российской Федерации.

В 2017 году за большой личный вклад в развитие ТЭК награжден Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.

ДИРЕКТОР ПО СВЯЗЯМ И КОММУНИКАЦИЯМ



АЛЕКСАНДР РЕДЬКИН, 58

Образование и квалификация
В 1986 году окончил Саратовский юридический институт.

Опыт работы
С 1986 по 2001 год работал в органах прокуратуры, затем в ОАО «Сиданко» – ОАО «ТНК-ВР Менеджмент»

на должностях директора юридического департамента филиала ОАО «Сиданко» в г. Саратове и руководителя управления правового обеспечения.

С 2005 года работает в СУЭК, где сначала занимал должность заместителя

Директора по юридическим вопросам, а с января 2008 года – Директора по юридическим вопросам.

В 2017 году за большой личный вклад в развитие ТЭК награжден Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.

ДИРЕКТОР ПО ЮРИДИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ И КОМПЛАЕНСУ



АЛЕКСАНДР ДОЛГОПЛОВ, 40

Образование и квалификация
Окончил факультет международных экономических отношений МГИМО; является членом Института внутренних аудиторов (ИА, США).

Опыт работы
С 2000 по 2005 год работал младшим менеджером в департаменте по аудиту горнодобывающих и топливно-энергетических предприятий в аудиторской компании PricewaterhouseCoopers.

В 2005 году начал работать в СУЭК руководителем отдела аудита, а в 2011 году был назначен руководителем Службы внутреннего аудита.

РУКОВОДИТЕЛЬ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА



СТЕПАН СОЛЖЕНИЦЫН, 47

Образование и квалификация
Окончил Массачусетский технологический институт и Гарвардский университет. Специализировался на регуляторных и природоохранных аспектах энергетики.

Опыт работы
С 2004 года работал в российском офисе McKinsey, отвечая за направление электроэнергетики и теплоснабжения в России и СНГ. Руководил проектами в области энергогенерации,

развития и эксплуатации сетей, сбытовой деятельности.

Работает в Группе СУЭК с октября 2018 года, с ноября 2018 года занимает должность генерального директора СГК.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СГК



ИРИНА ЗАЙЦЕВА, 43

Образование и квалификация
В 1998 году окончила факультет права-ведения Пермского государственного университета, а в 2001 году – факультет экономики Государственного университета – Высшей школы экономики.

Опыт работы
С 2002 по 2011 год работала в ПАО «Уралкалий», где занимала ряд руководящих должностей, в том числе должность директора по материально-техническому обеспечению.

С мая 2011 года Ирина работает в СУЭК в должности Директора по закупкам.

В 2017 году приказом Министерства энергетики Российской Федерации ей объявлена благодарность за большой личный вклад в развитие ТЭК.

ДИРЕКТОР ПО ЗАКУПКАМ



ДМИТРИЙ СЫРОМЯТНИКОВ, 53

Образование и квалификация
С отличием окончил Санкт-Петербургскую государственную педиатрическую медицинскую академию. В 2005 году прошел программу «Управление персоналом» МСЕ (Бельгия).

Опыт работы
В начале карьеры более шести лет работал врачом. С 1997 по 2004 год работал в американской фармацевтической компании Bristol-Myers Squibb, где последовательно занимал должности медицинского представителя, регионального менеджера, менеджера

по обучению и менеджера по эффективности продаж.

С 2004 по 2005 год занимал должность директора по персоналу Всероссийского алюминиево-магниевого института. В 2005 году был переведен на работу в ООО «РУСАЛ – управляющая компания», где работал начальником отдела подбора персонала и директором департамента компенсаций, планирования и подбора персонала.

С 2007 по 2008 год, а также с 2012 по 2014 год занимал должность

директора по персоналу и связям с общественностью ОАО «Кировский завод».

С апреля 2008 по февраль 2012 года работал Директором по персоналу и администрации СУЭК. В сентябре 2014 года вернулся на эту должность.

В 2017 году приказом Министерства энергетики Российской Федерации за большой личный вклад в развитие ТЭК награжден нагрудным знаком «Трудовая слава» III степени.

ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ И АДМИНИСТРАЦИИ



ДЕНИС ИЛАТОВСКИЙ, 48

Образование и квалификация
В 1994 году окончил Московский государственный институт стали и сплавов. В 2011 году получил степень MBA Школы менеджмента Антверпенского университета (Бельгия) и Института бизнеса и делового администрирования.

Опыт работы
В 1994 году начал работать в промышленной группе «МАИР». В 1996 году был назначен директором по экспорту. В 2000 году работал генеральным

директором ОАО «Саратовский завод метизов». С 2002 года назначен вице-президентом группы, курировал инвестиции, ИТ и логистику.

С 2008 года работал в ЗАО «Объединенная металлургическая компания» (ОМК), где одновременно занимал должности генерального директора ООО «Балтийский металлургический терминал» (Усть-Луга) и директора по логистике ОМК.

Приступил к работе в должности Директора по логистике СУЭК в 2012 году.

В декабре 2018 года в соответствии с Приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации отмечен нагрудным знаком «Отличник охраны природы» за большой вклад в дело охраны окружающей среды, природных ресурсов и обеспечения экологической безопасности.

ДИРЕКТОР ПО ЛОГИСТИКЕ



СЕРГЕЙ ТВЕРДОХЛЕБ, 46

Образование и квалификация
Окончил исторический факультет Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова и факультет «финансы и кредит» Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации.

Опыт работы
С 1995 по 2004 год работал в аналитических и экономических

подразделениях таких коммерческих банков, как «СБС-Агро», «Автобанк» и «МДМ-Банк».

С 2004 года начал работу в СУЭК в качестве советника Генерального директора. В 2009 году был назначен Директором департамента корпоративной политики и специальных проектов СУЭК. С 2019 года является Директором по стратегии и корпоративной политике компании.

В 2017 году приказом Министерства энергетики Российской Федерации Сергею Твердохлебу объявлена благодарность за большой личный вклад в развитие ТЭК.

В 2019 году Указом Президента Российской Федерации награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени за многолетнюю добросовестную работу в угольной промышленности.

ДИРЕКТОР ПО СТРАТЕГИИ И КОРПОРАТИВНОЙ ПОЛИТИКЕ



АНДРЕЙ МИРОНОВ, 54

Образование и квалификация
Андрей окончил Ленинградское высшее общевойсковое командное училище, Академию ФСБ России и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации.

Опыт работы
В начале карьеры проходил службу в органах ФСБ России. С 2007 года работал в должности заместителя генерального директора по безопасности в нефтяной компании.

С 2011 года занимал в СУЭК должность заместителя Директора по общим вопросам, а с июля 2012 года является Директором компании по общим вопросам.

ДИРЕКТОР ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ



ВЛАДИМИР ТУЗОВ, 43

Образование и квалификация
Окончил МГУ им. Н.Э. Баумана по специальности «разработка медицинских систем». Имеет степень магистра по специальности «управление промышленным производством» инженерной школы École Centrale Paris (Франция). В 2007 году окончил программу магистра делового администрирования (МБА) бизнес-школы Wharton Business School (США).

Опыт работы
В 2001 году начал работу во французской компании Resipne, занимающейся производством алюминия, в должности инженера-технолога. С 2001 по 2005 год работал в области управления производственно-сбытовой цепочкой в компаниях цветной и черной металлургии в России, на Украине, во Франции и Гвинее.

С 2007 по 2013 год занимал руководящие должности в The Boston Consulting Group в России и США. Консультировал

финансовые учреждения, предприятия тяжелой промышленности, горнодобывающего сектора, автомобильной и обрабатывающей отрасли.

С 2013 по 2015 год – заместитель генерального директора по стратегии и управлению производством группы «Илим» и член совета директоров ОАО «Илим Гофра».

Работает в должности Директора по стратегии СУЭК с августа 2015 года.

ДИРЕКТОР ПО СТРАТЕГИИ

Отчет о деятельности Правления

Руководство текущей деятельностью СУЭК осуществляется исполнительными органами компании – Генеральным директором и Правлением. Генеральный директор компании избирается на неопределенный срок. С 2004 года Владимир Рашевский занимает должность Генерального директора, а с 2005 года – должность Председателя Правления компании.

Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров. Основные задачи Правления состоят в разработке производственных, коммерческих и иных операционных планов, программ оптимизации и обеспечении их реализации, а также в своевременной и эффективной координации выполнения решений, принимаемых вышестоящими органами управления компании.

Для достижения поставленных целей и в соответствии с Положением о Правлении в компании созданы комиссии и комитеты Правления, которые обеспечивают межфункциональное взаимодействие ключевых менеджеров и экспертов по основным вопросам деятельности компании, включая проведение консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам.

Состав Правления

По состоянию на 31 декабря 2019 года в Правление входили:

- Владимир Рашевский – Генеральный директор;
- Владимир Артемьев – Директор по производственным операциям;
- Игорь Грибановский – Коммерческий директор;
- Николай Пилипенко – Главный финансовый директор.

В очных заседаниях Правления на постоянной основе также участвовали 11 ключевых руководителей СУЭК, не являющихся членами Правления.

Заседания Правления

В течение года состоялось 18 заседаний Правления СУЭК: 12 очных и шесть заочных. Четыре заседания были проведены в расширенном составе с участием руководителей региональных производственных единиц угольного сегмента.

Основными направлениями работы Правления в 2019 году являлись:

- своевременное и эффективное исполнение решений Общих собраний акционеров и Совета директоров компании; подготовка сводной отчетности, формирование бюджета Группы, включая энергетический сегмент, а также иные вопросы в рамках решения Совета директоров об интеграции СГК;
- реализация сводной и сегментных стратегий СУЭК, а также функциональных стратегий (в том числе стратегии угольных активов Кузбасса и Хакасии, сводной стратегии сбыта, стратегии теплоснабжения, программы развития буровзрывных работ, ИТ-стратегии, стратегии предприятий энергетики в Алтайском крае);

- обеспечение эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и повышение качества их мониторинга;
- реализация и оценка эффективности политик компании в области управления персоналом (в том числе обеспечение ключевым персоналом предприятий Кузбасса и Урала), информационной политики (в том числе итоги опроса фонда «Общественное мнение» в регионах присутствия компании и социологического исследования по выявлению отношения потребителей к СГК), социальной политики (реализация мероприятий по трансляции Кодекса корпоративной этики сотрудникам), экологической политики (анализ мер по охране окружающей среды в портовых угольных терминалах СУЭК);
- ежемесячный контроль за выполнением утвержденных бюджетных и производственных показателей в условиях волатильности рыночной конъюнктуры;
- системный контроль за реализацией мероприятий по управлению ключевыми рисками на 2019 год, в том числе риском ужесточения ограничений на использование угля в результате международных и национальных регуляторных решений;
- обеспечение безопасных условий труда работников, минимизация рисков, связанных с процессом добычи угля и производства электроэнергии, дальнейшее развитие культуры безопасного производства;
- оптимизация производственных и бизнес-процессов компании в рамках развития системы управления СУЭК с акцентом на повышение производительности труда;
- дальнейшее совершенствование системы комплаенс, включая получение сертификатов системы комплаенс-менеджмента СУЭК по международным стандартам.

Часть вопросов оперативного управления рассматривалась на заседаниях специализированных комитетов, созданных в соответствии с Уставом СУЭК и функционирующих в рамках утвержденных планов работы:

- Комитет по промышленной безопасности;
- Комитет по управлению рисками;
- Инвестиционный комитет;
- Комитет по закупкам;
- Бюджетный комитет;
- Проектный комитет;
- Комитет по политике продаж.

В 2019 году семь профильных комитетов при Правлении провели в общей сложности 91 заседание.

В рамках интеграции энергетического бизнеса Правлением утверждена новая редакция Положения о Комитете по промышленной безопасности, включающая энергетический сегмент компании. Учитывая возрастающее внимание государственных органов к вопросам охраны окружающей среды, их социальную направленность и важность для деловой репутации СУЭК, в разделы Положения дополнительно внесены аспекты обеспечения экологической безопасности на предприятиях Группы СУЭК.

Вознаграждение членов Правления

Система вознаграждения СУЭК обеспечивает прямую взаимосвязь между выплатами Генеральному директору, членам Правления и представителям высшего руководства и достижением КПЭ и целей отчетного периода.

В число показателей, по которым производится ежегодная оценка и расчет вознаграждения, входят как экономические результаты деятельности компании,

так и индикаторы достижения целей по устойчивому развитию (обеспечение требуемого уровня промышленной и экологической безопасности, социального обеспечения работников, вклада в развитие регионов присутствия СУЭК).

В частности, обеспечение должного уровня производственной безопасности является одним из базисов системы мотивации Генерального директора, членов Правления, топ-менеджмента СУЭК. Важнейшим показателем, влияющим на размеры вознаграждения, является коэффициент LTIFR. Помимо общего индикатора (как по компании в целом, так и в разрезе регионов), для руководителей в зависимости от сферы ответственности также могут действовать дополнительные ограничительные условия по аварийности / производственному травматизму; при невыполнении этих условий годовые переменные выплаты существенно сокращаются – на 50% и более, вплоть до нуля.

Экологические показатели включены в карту КПЭ руководителей, в чью зону ответственности входит реализация принятых программ в области охраны окружающей среды.

Вес общекорпоративных показателей в бонусной карте варьируется от 20 до 50% в зависимости от функционального направления. Вклад индивидуальных показателей оценки руководителей в бонусную карту составляет, соответственно, 50–80%.

Годовые цели и показатели эффективности устанавливаются для каждого члена Правления и Генерального директора. Они на регулярной основе обсуждаются с Комитетом по кадрам и вознаграждениям СУЭК и утверждаются Советом директоров СУЭК. Фактический размер вознаграждения также определяется решением Совета директоров.

Совокупный размер вознаграждения, выплаченного членам Правления и Генеральному директору СУЭК по итогам работы в 2019 году¹, составил 10,1 млн долларов США.

Приоритеты на 2020 год

В соответствии с решениями Совета директоров деятельность Правления в 2020 году будет направлена на усиление конкурентных преимуществ компании. При этом основной акцент предполагается сделать на следующих направлениях работы:

- разработка и реализация стратегии развития Рефтинской ГРЭС и повышение ее операционной эффективности;
- разработка обновленной экологической стратегии СГК;
- реорганизация системы внутреннего контроля бизнес-процессов по модели «трех линий защиты»;
- усиленный мониторинг промышленной безопасности и охраны труда.

¹. В 2019 году были подведены итоги и произведены выплаты по нескольким крупномасштабным проектам, результаты которых существенно превзошли ожидания.

Аудиторское заключение независимых аудиторов Акционерам АО «СУЭК»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «СУЭК» (далее – «Компания») и ее дочерних организаций (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 года, консолидированных отчетов о прибылях и убытках, совокупном доходе, изменениях в капитале и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с требованиями независимости, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и мы выполнили наши прочие

этические обязанности в соответствии с требованиями, применимыми в Российской Федерации, и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения

существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой

отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимых аудиторов:

Андрей Ким
АО «КПМГ»
Москва, Россия
29 января 2020 года



Примечание: Настоящая финансовая отчетность представляет собой перевод с оригинала, выполненного на английском языке. Было предпринято все необходимое для обеспечения того, чтобы перевод точно отражал исходный документ. Вместе с тем, во всех вопросах толкования информации, взглядов или мнений отчетность на исходном языке имеет преимущество перед текстом перевода.

Консолидированный отчет о прибыли или убытке за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.

В миллионах долларов США

	Примечания	2019	2018
Выручка от реализации	6	7 547	8 296
Себестоимость реализованной продукции	7	(4 275)	(4 110)
Транспортные расходы	8	(1 978)	(2 047)
Общехозяйственные и административные расходы	9	(229)	(239)
Прочие расходы, нетто		(3)	(28)
Прибыль от операционной деятельности		1 062	1 872
Финансовые расходы, нетто	10	(422)	(311)
Прибыль/(убыток) от курсовых разниц		200	(83)
Прибыль до налогообложения		840	1 478
Расход по налогу на прибыль	27	(134)	(314)
Чистая прибыль за год		706	1 164
Чистая прибыль, принадлежащая:			
Акционерам материнской компании		699	1 144
Неконтролирующим акционерам		7	20
Чистая прибыль за год		706	1 164
Базовая и разводненная прибыль на акцию (в долларах)	20	2,96	4,88

В. В. Рашевский
Генеральный директор

Н. Н. Пилипенко
Главный финансовый директор

29 января 2020 г.

Примечания на страницах 129–159 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.

В миллионах долларов США

	Примечания	2019	2018
Чистая прибыль за год		706	1 164
Прочий совокупный доход			
Статьи, которые впоследствии могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка:			
Эффект пересчета в валюту представления отчетности		141	(460)
Переоценка внутригрупповых займов, номинированных в иностранной валюте	3,2	(1)	(1)
Отражение изменений справедливой стоимости инструментов хеджирования денежных потоков в составе прибыли или убытка за вычетом отложенного налога	16	(220)	104
Эффективная часть изменения справедливой стоимости инструментов хеджирования денежных потоков за вычетом отложенного налога	16	311	(16)
Итого доход/(расход), который впоследствии может быть реклассифицирован в состав прибыли или убытка		231	(373)
Статьи, которые впоследствии не могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка:			
(Снижение)/прирост стоимости от переоценки	4	(810)	1 322
Налоговый эффект от переоценки	4	162	(264)
Актуарные (убытки)/прибыли		(7)	10
Итого (расход)/доход, который впоследствии не может быть реклассифицирован в состав прибыли или убытка		(655)	1 068
Итого прочий совокупный (расход)/доход за год		(424)	695
Прочий совокупный (расход)/доход, принадлежащий:			
Акционерам материнской компании		(414)	718
Неконтролирующим акционерам		(10)	(23)
Итого прочий совокупный (расход)/доход за год		(424)	695
Общий совокупный доход за год, принадлежащий:			
Акционерам материнской компании		280	1 858
Неконтролирующим акционерам		2	1
Общий совокупный доход за год		282	1 859

Примечания на страницах 129–159 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о финансовом положении на 31 декабря 2019 г.

В миллионах долларов США

	Примечания	2019	2018
Активы			
Внеоборотные активы		14 165	12 044
Основные средства	11	12 226	11 724
Активы в форме права пользования	12	1 631	—
Отложенные налоговые активы	27	132	136
Гудвил		78	78
Прочие внеоборотные активы	13	98	106
Оборотные активы		2 306	1 995
Торговая и прочая дебиторская задолженность	14	957	882
Товарно-материальные запасы	15	766	735
Налоги к возмещению	17	265	175
Деривативы к получению	16	142	37
Денежные средства и их эквиваленты	18	176	166
Итого активы		16 471	14 039
Капитал и обязательства			
Капитал		5 501	5 235
Уставный капитал	19	—	—
Добавочный капитал		104	104
Резерв по переоценке		4 866	5 665
Резерв по операциям хеджирования		117	26
Резерв по пересчету валют		(1 684)	(1 812)
Нераспределенная прибыль		1 923	1 063
Принадлежащий акционерам материнской компании		5 326	5 046
Доля неконтролирующих акционеров		175	189
Долгосрочные обязательства		7 770	7 083
Долгосрочные кредиты и займы	21	4 939	3 272
Долгосрочные обязательства по аренде	22	984	—
Отложенные налоговые обязательства	27	1 476	1 663
Прочие долгосрочные обязательства	24	371	2 148
Краткосрочные обязательства		3 200	1 721
Краткосрочные кредиты и займы	21	1 799	1 081
Краткосрочные обязательства по аренде	22	225	—
Торговая и прочая кредиторская задолженность	25	998	506
Обязательства по деривативам	16	12	4
Налоговые обязательства	26	166	130
Итого акционерный капитал и обязательства		16 471	14 039

Примечания на страницах 129–159 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.

В миллионах долларов США

	Примечания	2019	2018
Прибыль до налогообложения		840	1 478
Корректировки к прибыли до налогообложения на:			
Амортизацию	7, 8	1 053	669
Расходы по сомнительным долгам		7	30
Финансовые расходы, нетто	10	422	311
(Прибыль)/убыток от курсовых разниц		(200)	83
Прочее, нетто		4	(9)
Изменения в оборотном капитале:			
Увеличение торговой и прочей дебиторской задолженности		(36)	(61)
Уменьшение/(увеличение) запасов		3	(144)
Увеличение налогов к возмещению (кроме налога на прибыль)		(60)	(25)
Увеличение/(уменьшение) торговой и прочей кредиторской задолженности		232	(156)
(Уменьшение)/увеличение налоговых обязательств (за исключением налога на прибыль)		(28)	13
Денежные средства, полученные от операций, нетто		2 237	2 189
Налог на прибыль уплаченный		(178)	(288)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности, нетто		2 059	1 901
Инвестиционная деятельность			
Приобретение основных средств	11, 12	(1 321)	(903)
Оплата за приобретение группы СГК	33	(1 941)	—
Приобретение бизнеса	33	(259)	(496)
Займы выданные, нетто		(8)	37
Проценты полученные		11	28
Прочие долгосрочные инвестиции, нетто		(12)	3
Денежные средства, направленные на инвестиционную деятельность, нетто		(3 530)	(1 331)
Финансовая деятельность			
Привлечение долгосрочных кредитов и займов		3 424	2 402
Погашение долгосрочных кредитов и займов		(1 295)	(2 641)
Привлечение/(погашение) краткосрочных кредитов и займов, нетто		5	(134)
Погашение обязательств по аренде	22	(311)	—
Проценты и комиссии уплаченные		(301)	(313)
Приобретение доли неконтролирующих акционеров		(17)	(164)
Дивиденды, уплаченные неконтролирующим акционерам		(12)	8
Исполнение валютно-процентного свопа		—	(30)
Денежные средства, полученные от/(направленные на) финансовую деятельность, нетто	23	1 493	(888)
Эффект курсовых разниц на денежные средства и их эквиваленты		(12)	8
Увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов, нетто		10	(310)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	18	166	476
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	18	176	166

Примечания на страницах 129–159 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.

В миллионах долларов США

	Уставный капитал	Добавочный капитал	Резерв по переоценке	Резерв по операциям хеджирования	Резерв по пере-счету валют	Нераспределенная прибыль	Капитал, принадлежащий акционерам материнской компании	Доля неконтролирующих акционеров	Итого
Остаток на 1 января 2018 г.	—	—	4 774	(62)	(1 402)	1 704	5 014	201	5 215
Чистая прибыль за год	—	—	—	—	—	1 144	1 144	20	1 164
Прочий совокупный доход	—	—	1 030	88	(410)	10	718	(23)	695
Перенос на счет нераспределенной прибыли	—	—	(139)	—	—	135	(4)	4	—
Общий совокупный доход за год	—	—	891	88	(410)	1 289	1 858	1	1 859
Операции с акционерами материнской компании:									
Выпуск акций	—	104	—	—	—	—	104	—	104
Приобретение группы СГК	—	—	—	—	—	(1 916)	(1 916)	—	(1 916)
Приобретение бизнеса	—	—	—	—	—	—	—	145	145
Приобретение доли неконтролирующих акционеров	—	—	—	—	—	(14)	(14)	(150)	(164)
Дивиденды, уплаченные неконтролирующим акционерам	—	—	—	—	—	—	—	(8)	(8)
Итого операции с акционерами материнской компании	—	104	—	—	—	(1 930)	(1 826)	(13)	(1 839)
Остаток на 31 декабря 2018 г.	—	104	5 665	26	(1 812)	1 063	5 046	189	5 235
Остаток на 1 января 2019 г.	—	104	5 665	26	(1 812)	1 063	5 046	189	5 235
Чистая прибыль за год	—	—	—	—	—	699	699	7	706
Прочий совокупный доход	—	—	(626)	91	128	(7)	(414)	(10)	(424)
Перенос на счет нераспределенной прибыли	—	—	(173)	—	—	168	(5)	5	—
Общий совокупный доход за год	—	—	(799)	91	128	860	280	2	282
Приобретение бизнеса	—	—	—	—	—	—	—	13	13
Приобретение доли неконтролирующих акционеров	—	—	—	—	—	—	—	(17)	(17)
Дивиденды, уплаченные неконтролирующим акционерам	—	—	—	—	—	—	—	(12)	(12)
Итого операции с акционерами материнской компании	—	—	—	—	—	—	—	(16)	(16)
Остаток на 31 декабря 2019 г.	—	104	4 866	117	(1 684)	1 923	5 326	175	5 501

Примечания на страницах 129–159 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.

В миллионах долларов США, если не указано иное

1. Общая информация

Компания и ее основная деятельность.

Акционерное общество («АО») «Сибирская Угольная Энергетическая Компания» («СУЭК» или «Компания») было создано 1 декабря 1999 года. Компания и ее дочерние общества совместно именуются как Группа. Офис Компании зарегистрирован по следующему адресу: Российская Федерация, Москва, ул. Дубининская д. 53 стр. 7. Основная деятельность Группы – добыча и реализация угля, а также производство и продажа электроэнергии, теплоэнергии и мощности.

AIM Capital SE, зарегистрированная в Республике Кипр, является непосредственной материнской компанией СУЭК с долей 92.2% в уставном капитале Компании.

Компания, представляющая бенефициарные интересы Андрея Мельниченко, косвенно владеет 100% акциями AIM Capital SE.

2. Основные принципы составления

Консолидированная финансовая отчетность Группы была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»), опубликованными Советом по Международным стандартам финансовой отчетности.

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с принципом учета по первоначальной стоимости, за исключением:

- горнодобывающих активов, отражаемых по справедливой стоимости; и
- производных финансовых инструментов, отражаемых по справедливой стоимости.

Функциональная валюта.

Функциональной валютой Компании и ее дочерних предприятий является валюта, используемая в основной экономической среде, в которой предприятия осуществляют свою деятельность. Функциональной валютой зарубежных торговых и экспортно-ориентированных российских предприятий является доллар США. Функциональной валютой российских предприятий, не ориентированных на экспортные продажи, является российский рубль.

Валюта представления консолидированной финансовой отчетности.

Валютой представления консолидированной финансовой отчетности Группы является доллар США. Пересчет консолидированной финансовой отчетности производился в соответствии с требованиями МСФО (IAS) 21 – «Влияние изменений обменных курсов валют».

Следующие обменные курсы российского рубля к доллару США действовали на 31 декабря и в течение года, закончившегося на эту дату:

	2019	2018
Курс на конец года	61,91	69,47
Среднегодовой курс	64,74	62,71

Применение нового стандарта

Группа применила МСФО (IFRS) 16 «Аренда» с 1 января 2019 года с использованием модифицированного ретроспективного подхода на 1 января 2019 года, и, соответственно, сравнительная информация не была пересмотрена и презентуется по МСФО (IAS) 17 и КРМФО (IFRIC) 4.

При заключении договора аренды Группа оценивает, является ли он договором аренды или содержит арендные отношения. Договор представляет собой договор аренды или содержит арендные отношения, если по этому договору передается право контролировать использование идентифицированного актива на определенный период времени в обмен на возмещение.

Группа признает актив в форме права пользования и обязательство на дату начала аренды. Актив в форме права пользования изначально оценивается по первоначальной стоимости, которая включает величину первоначальной оценки обязательства по аренде на дату признания аренды или до этой даты, плюс прямые первоначальные затраты и расчетную оценку затрат на демонтаж и перемещение базового актива или восстановление участка, на котором он расположен, за вычетом любых полученных льгот по аренде.

Актив в форме права пользования впоследствии амортизируется линейным методом с даты начала признания и до даты окончания срока полезного использования актива в форме права пользования или договора аренды. Срок полезного использования активов в форме права пользования определяется исходя из тех же подходов, что и основные средства. Кроме того, актив в форме права пользования периодически уменьшается на сумму убытков от обесценения, если таковые имеются, и корректируется на сумму переоценки обязательства по аренде.

Обязательство по аренде первоначально оценивается по приведенной стоимости арендных платежей, дисконтированных с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды, или, если ставка не может быть легко определена, Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств в качестве ставки дисконтирования. Средневзвешенная ставка, примененная Группой, составляет 8.03%.

Арендные платежи, включенные в оценку обязательства по аренде, включают:

- фиксированные платежи, включая фиксированные платежи по существу;
- переменные арендные платежи, которые зависят от индекса или ставки, первоначально оцененные с использованием данного индекса или ставки по состоянию на дату начала аренды;
- суммы, ожидаемые к уплате по гарантированной остаточной стоимости; а также
- цену исполнения опциона на покупку в случаях, когда Группа имеет достаточную уверенность в исполнении данного опциона, платежи по аренде в необязательный период продления, если Группа с достаточной степенью уверенности будет использовать опцию продления, и штрафы за досрочное прекращение аренды кроме случаев, когда Группа имеет разумные основания не прекращать аренду досрочно.

Обязательство по аренде оценивается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Обязательство переоценивается в случае изменения будущих арендных платежей в результате изменения индекса или ставки, изменения оценки Группой ожидаемой суммы к оплате по гарантированной остаточной стоимости или при изменении оценки того, будет ли Группа осуществлять покупку, продление или прекращение опциона.

Когда обязательство по аренде переоценивается таким образом, соответствующие изменения отражаются в балансовой стоимости актива в форме права пользования или в составе прибылей или убытков, если балансовая стоимость актива в форме права пользования была уменьшена до нуля.

Если условия договора аренды актива предусматривают опцион на покупку, и Группа имеет достаточную уверенность в том, что воспользуется этим опционом, Группа амортизирует актив в форме права пользования с даты начала аренды и до конца срока полезного использования данного актива. Амортизация будет рассчитываться исходя из срока полезного использования активов, находящихся в аренде.

Группа не признает актив в форме права пользования и обязательство по аренде для краткосрочной аренды активов со сроком аренды 12 месяцев или менее и аренды малоценных активов (стоимостью 5,000 долларов США или меньше, когда они новые). По таким договорам аренды Группа признает платежи равномерно в течение всего срока аренды.

С 1 января 2019 вступили в силу ряд новых стандартов и изменений существующих стандартов, которые не оказывают существенного влияния на финансовую отчетность Группы, за исключением стандарта, указанного выше.

Несколько новых стандартов вступили в силу 1 января 2019 с возможностью досрочного применения. Однако, Группа при составлении данной консолидированной финансовой отчетности не прибегла к досрочному применению данных стандартов или обновлений стандартов.

Ожидается, что обновленные стандарты и разъяснения не окажут существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы:

- поправки к ссылкам на Концептуальные основы финансовой отчетности в стандартах МСФО;
- определение понятия «бизнес» (поправки к МСФО (IFRS) 3);
- определение понятия «значительный» (поправки к МСФО (IAS) 1 и МСФО (IAS) 8);
- МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования».

3. Существенные принципы учетной политики

Существенные принципы учетной политики, применяемые Группой, соответствуют принципам, раскрытым в консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, за исключением вступившего в силу МСФО (IFRS) 16 «Аренда», описанного выше.

3.1. Принципы консолидации

Дочерние предприятия.

Под дочерними предприятиями понимаются предприятия, контролируемые Группой. Группа обладает контролем в том случае, если подвержена рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода, а также имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций с целью оказания влияния на величину этого дохода. Консолидированная финансовая отчетность включает показатели финансовой отчетности дочерних предприятий с даты получения контроля и до даты его прекращения. В случае необходимости поправки к финансовой отчетности дочерних предприятий вносятся для приведения используемой ими учетной политики к учетной политике Группы.

Приобретение дочерних предприятий у третьих лиц учитывается по методу приобретения. Активы, обязательства и условные обязательства дочернего предприятия оцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения. Доля неконтролирующих акционеров рассчитывается как их пропорциональная доля в стоимости идентифицируемых активов и обязательств. Убытки, приходящиеся на доли неконтролирующих акционеров в дочернем предприятии, в полном объеме относятся на счет неконтролирующих долей, даже если это приводит к возникновению дебетового сальдо на этом счете.

Все остатки по расчетам и операциям внутри Группы, а также нереализованные прибыли и убытки, возникающие в результате операций внутри Группы, исключаются.

Изменение доли владения при условии сохранения контроля над дочерним предприятием признается в капитале.

В случае утраты контроля над дочерним предприятием Группа прекращает консолидировать активы и обязательства дочернего предприятия, а также соответствующую долю неконтролирующих акционеров и прочие компоненты капитала дочернего предприятия. При выбытии дочернего предприятия прибыль или убыток, возникший в результате потери контроля, отражается в составе прибыли или убытка за период. Оставшаяся доля участия в активах и обязательствах дочернего предприятия оценивается по справедливой стоимости на дату потери контроля. Впоследствии указанная доля отражается в учете как финансовый актив, имеющийся в наличии для продажи, или как инвестиции в ассоциированное предприятие или совместную деятельность в зависимости от степени влияния, которое оказывает Группа на объект инвестиции после утраты контроля.

Объединения бизнеса, включающие предприятия, находящиеся под общим контролем.

Объединение бизнеса вследствие передачи долей в предприятиях, которые контролируются акционерами Группы, учитывается, как если бы сделка была осуществлена на начало самого раннего сравнительного периода, раскрытого в отчетности. Если сделка была осуществлена после этой даты, то она учитывается с момента установления общего контроля. Для этой цели пересматриваются сравнительные данные. Приобретенные активы и обязательства учитываются по балансовой стоимости, признанной ранее в финансовой отчетности контролирующих акционеров Группы.

Статьи капитала приобретаемых предприятий добавляются к этим же статьям капитала Группы, кроме уставного капитала приобретаемых предприятий, который должен быть признан в составе добавочного капитала. Разница между стоимостью приобретения и текущей стоимостью приобретенных чистых активов отражается в капитале.

3.2. Операции в иностранной валюте

Операции в иностранной валюте учитываются по официальному курсу, действовавшему на дату совершения операции. Монетарные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, переводятся в соответствующие функциональные валюты по курсу на дату составления баланса. Курсовые разницы, возникающие в результате изменения курсов валют, отражаются в составе прибыли или убытка.

Пересчет функциональной валюты в валюту представления отчетности осуществляется в соответствии с требованиями стандарта МСФО (IAS) 21 «Влияние изменений обменных курсов валют» следующим образом:

- все активы и обязательства, как монетарные, так и немонетарные, переводятся по обменному курсу на каждую отчетную дату;
- все доходы и расходы в консолидированном отчете о прибыли или убытке переводятся по среднегодовому обменному курсу за представленные годы;
- результирующая курсовая разница включается в капитал и раскрывается отдельно; а также

- в консолидированном отчете о движении денежных средств остатки денежных средств на начало и конец каждого представленного года переводятся по обменным курсам на соответствующие даты. Все статьи отчета о движении денежных средств переводятся по среднегодовому обменному курсу за представленные годы. Результирующая курсовая разница представляется как эффект курсовых разниц на денежные средства и их эквиваленты.

3.3. Основные средства

База определения балансовой стоимости основных средств.

Горнодобывающие активы.

Горнодобывающие активы включают права на добычу полезных ископаемых с капитализированными расходами на разработку месторождений и отдельными видами оборудования, неотделимыми от конкретной шахты или разреза, либо добывающим оборудованием, использование которого на альтернативной шахте или разрезе не практикуется или является экономически невыгодным. Все остальные основные средства, кроме перечисленных выше, определяются как операционные материальные основные средства.

Горнодобывающие активы оцениваются по справедливой стоимости с момента создания этой группы основных средств. Права на добычу полезных ископаемых классифицировались как основные средства и оценивались по справедливой стоимости, начиная с 1 января 2013 года.

Справедливая стоимость активов определена путем дисконтирования будущих потоков денежных средств, которые ожидается получить в течение срока службы шахты или разреза, за вычетом справедливой стоимости операционных материальных основных средств.

Сумма накопленной амортизации на дату переоценки вычитается из первоначальной стоимости горнодобывающих активов, и остаточная стоимость активов переоценивается до справедливой стоимости. Переоценка горнодобывающих активов проводится на ежегодной основе.

Сумма дооценки актива, возникшая в результате переоценки, отражается в составе прочего совокупного дохода, за исключением случая, когда такое превышение восстанавливает сумму уценки того же актива, возникшей в результате прошлой переоценки, которая была отражена в составе прибыли или убытка за период. В этом случае сумма дооценки актива в пределах отнесенной на расходы суммы признается в составе прибыли или убытка за период в качестве дохода. Снижение стоимости актива, возникающее в результате его переоценки, относится на расходы в составе прибыли или убытка за период, за исключением случая, когда такое снижение превышает ранее признанную сумму дооценки по тому же активу. В этом случае соответствующая часть снижения признается в прочем совокупном доходе.

На конец отчетного периода часть резерва по переоценке, которая равна разнице между амортизационными отчислениями, рассчитанными на базе переоцененной стоимости и рассчитанными на базе первоначальной стоимости до переоценки, переносится на счет нераспределенной прибыли.

Права на добычу полезных ископаемых, относящиеся к новым предприятиям, учитываются по исторической стоимости до тех пор, пока не будут завершены детальные технический и финансовый планы по этим активам.

Основные средства, за исключением горнодобывающих активов.

Основные средства, за исключением горнодобывающих активов, учитываются по остаточной стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения. Стоимость объектов, построенных хозяйственным способом, включает стоимость израсходованных материалов, прямых расходов по оплате труда, соответствующую сумму накладных расходов и соответствующие капитализированные расходы по кредитам и займам. Если объект основных средств, за исключением горнодобывающих активов, состоит из компонентов, имеющих различный срок полезного использования, эти компоненты учитываются как отдельные объекты основных средств.

Начиная с 2019 года колесные пары вагонов также учитываются как отдельный объект основного средства.

Расходы на замену компонента основных средств, за исключением горнодобывающих активов, учитываемого отдельно, включаются в стоимость замещаемого компонента. Последующие расходы включаются в стоимость основного средства, если они увеличивают будущие экономические выгоды от использования соответствующего основного средства. Прочие расходы, включая затраты на ремонт, признаются в составе прибыли или убытка в момент возникновения.

Генерирующие активы и вагоны.

В 2019 году Группа изменила учетную политику и выделила две новые категории основных средств – генерирующие активы и вагоны. Генерирующие активы включают в себя здания, машины, оборудование и вспомогательное оборудование, используемые для производства энергии. Руководство полагает, что обновленная учетная политика достоверно отражает консолидированное финансовое положение Группы, поскольку она раскрывает стоимость всех активов сегмента Энергетика, которые являются ключевой частью баланса Группы.

Амортизация.

Горнодобывающие активы амортизируются пропорционально объему добытого угля в течение срока службы шахты или разреза, рассчитанного на основании данных о доказанных и вероятных запасах угля, или списываются, если

данный актив выбывает или обесценивается. Убыток от обесценения признается в составе прибыли или убытка в пределах суммы, превышающей сумму дооценки, признанной ранее в резерве по переоценке в составе собственного капитала. Величина доказанных и вероятных запасов полезных ископаемых отражает объемы запасов угля, которые могут быть экономически эффективно извлечены в будущем на основании имеющихся лицензий из месторождений угля, и определяется в соответствии с международными правилами по оценке запасов угля.

Основные средства, за исключением горнодобывающих активов, амортизируются с применением линейного метода на основании оценки полезного срока службы. Оценка полезного срока службы каждого объекта определяется с учетом ограничений его физического срока службы и текущей оценки запасов, которые могут быть экономически эффективно извлечены, того месторождения полезных ископаемых, где располагается такой объект основных средств, а также с учетом возможных изменений таких оценок в будущем. Расчет остатка полезного срока службы регулярно производится для всех материальных основных средств, при этом изменение сроков службы основных объектов осуществляется регулярно.

Предполагаемые сроки полезного использования основных средств представлены ниже:

• горнодобывающие активы в среднем	64 года
• генерирующие активы	4–53 года
• машины, оборудование, транспорт и прочие	2–37 лет
• здания, сооружения и вспомогательное оборудование	6–60 лет
• вагоны	7–32 года

3.4. Незавершенное капитальное строительство

Незавершенное капитальное строительство включает в себя расходы, непосредственно связанные с разработкой месторождений полезных ископаемых, строительством зданий, объектов производственной инфраструктуры, обогатительных фабрик, машин и оборудования. Начисление амортизации на эти активы начинается, когда их местонахождение и состояние соответствуют требованиям, необходимым для их использования в соответствии с ожиданием руководства. Балансовая стоимость незавершенного капитального строительства регулярно пересматривается для оценки возможности ее возмещения.

3.5. Обесценение

Группа регулярно анализирует стоимость своих активов на предмет наличия признаков их обесценения. При наличии таких признаков рассчитывается возмещаемая стоимость соответствующего актива с целью определения размера убытка от обесценения (если таковой имеется). В случае невозможности оценки возмещаемой стоимости отдельного актива Группа оценивает возмещаемую стоимость генерирующей денежные средства единицы (ГЕ), в которую включается данный актив.

Возмещаемая стоимость определяется как наибольшее из двух значений: справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу или стоимости от использования актива. При оценке стоимости от использования предположительные будущие потоки денежных средств дисконтируются до текущей стоимости с использованием коэффициента дисконтирования до налогообложения, отражающего текущую рыночную оценку временной стоимости денег и рисков, специфичных для данного актива.

Если возмещаемая стоимость какого-либо актива или ГЕ оказывается ниже его балансовой стоимости, балансовая стоимость уменьшается до размера возмещаемой стоимости, а убытки от обесценения признаются в составе прибыли или убытка. Убыток от обесценения сначала относится на уменьшение величины гудвила, распределенной на ГЕ, а затем пропорционально между другими активами, входящими в состав ГЕ.

Суммы, списанные на убыток от обесценения гудвила, не восстанавливаются. Убыток от обесценения восстанавливается только в пределах суммы, позволяющей восстановить стоимость активов до их балансовой стоимости, в которой они отражались бы, за вычетом накопленных сумм амортизации, если бы не был признан убыток от обесценения.

3.6. Расходы на геологоразведочные работы

Расходы на предварительную геологоразведку признаются в составе прибыли или убытка по мере их возникновения.

Расходы на геологоразведочные работы (геофизические, топографические, геологические и аналогичные виды работ) капитализируются в составе активов разведки и оценки отдельно по каждому проекту до определения технического и экономического обоснования проекта. Технично-экономическое обоснование добычи угля считается осуществленным, когда подтверждено существование доказанных запасов угля. Нерезультативные затраты немедленно относятся на прибыль или убыток.

3.7. Товарно-материальные запасы

Уголь.

Уголь отражается по наименьшей из двух величин: производственной себестоимости или чистой цене возможной реализации. Чистая цена возможной реализации равна предполагаемой цене реализации в ходе обычной операционной деятельности за вычетом предполагаемых расходов на реализацию. Производственная себестоимость включает расходы на добычу и обогащение, а также расходы на транспортировку до места реализации.

Запасы и материалы.

Запасы и материалы оцениваются по средневзвешенной стоимости, включая расходы на приобретение и приведение их в нынешнее местонахождение и состояние.

3.8. Финансовые инструменты

Непроизводные финансовые инструменты.

Непроизводные финансовые инструменты представляют собой инвестиции и долговые ценные бумаги, торговую и прочую дебиторскую задолженность, денежные средства и их эквиваленты, кредиты и займы, а также торговую и прочую кредиторскую задолженность.

Группа признает финансовый актив или финансовое обязательство в отчете о финансовом положении, когда Группа участвует в контрактных условиях данного финансового инструмента. При первоначальном признании компания оценивает финансовый актив или финансовое обязательство приблизительно по справедливой стоимости, включая или исключая (в случае финансового актива или финансового обязательства, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка) издержки, которые напрямую связаны с приобретением либо выпуском финансового актива или финансового обязательства.

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости.

Финансовый актив оценивается по амортизированной стоимости, если он отвечает двум требованиям, указанным ниже, и не признается как финансовый актив, оцениваемый по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является получение предусмотренных договором денежных потоков; и
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на ее непогашенную часть.

Финансовые активы оцениваются по амортизированной стоимости по методу эффективной процентной ставки, за вычетом убытков от обесценения. Процентный доход, доходы и расходы от курсовых разниц, а также обесценение признаются в прибыли или убытке. Доход или расход от выбытия признается в прибыли или убытке.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прочего совокупного дохода.

Финансовый актив оценивается по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прочего совокупного дохода, если он отвечает двум требованиям, указанным ниже, и не признается как финансовый актив, оцениваемый по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, цель которой достигается как путем получения предусмотренных договором денежных потоков, так и путем продажи финансовых активов; и
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на ее непогашенную часть

Такие активы впоследствии оцениваются по справедливой стоимости. Процентный доход, посчитанный исходя из эффективной процентной ставки, доходы и расходы от курсовых разниц, а также обесценение признаются в прибыли или убытке. Прочие доходы и расходы, нетто, признаются в составе прочего совокупного дохода. При выбытии доходы или расходы, накопленные в прочем совокупном доходе, реклассифицируются в состав прибыли или убытка.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка.

Финансовые активы, которые удерживаются не в рамках названных выше бизнес-моделей, оцениваются по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка. К ним относятся все производные финансовые активы.

Эти активы при последующей оценке учитываются по справедливой стоимости. Нетто доходы и расходы, включая процентный доход или дивиденды к получению, признаются в составе прибыли или убытка.

Если Группа меняет свою бизнес-модель, используемую для управления финансовыми активами, она должна реклассифицировать соответствующие финансовые активы.

Группа прекращает признание финансовых активов, когда истекают права на получение предусмотренных договором денежных потоков, либо когда Группа передает права на получение предусмотренных договором денежных потоков от финансового актива, либо когда Группа оставляет за собой право на получение предусмотренных договором денежных потоков, но принимает на себя обязательство выплатить денежные потоки одному и более получателю в сделке.

Денежные средства и их эквиваленты.

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства и банковские депозиты со сроком погашения, не превышающим трех месяцев. Банковские овердрафты, которые выплачиваются по требованию и формируют часть политики Группы по управлению денежными средствами, представляют собой компонент денежных средств и их эквивалентов для целей отчета о движении денежных средств.

Финансовые обязательства.

Все финансовые обязательства оцениваются по амортизированной стоимости, за исключением финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка. Обязательства включают деривативы (за исключением деривативов, которые являются финансовыми гарантиями или эффективными инструментами хеджирования), иные обязательства, предназначенные для продажи, а также обязательства, которые Группа учитывает как обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка. После первоначального признания Группа не может реклассифицировать финансовое обязательство.

Группа прекращает признание финансового обязательства (или его части) в тот момент, когда исполняются или аннулируются ее обязанности по соответствующему договору или истекает срок их действия.

Обесценение финансовых активов.

Группа перспективно оценивает ожидаемые кредитные убытки, связанные с финансовыми активами, оцениваемыми по амортизированной стоимости и по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прочего совокупного дохода. Применение методологии обесценения зависит от того, существует ли значительное увеличение кредитного риска. Это потребует оценки того, как изменение экономических факторов влияет на ожидаемые кредитные убытки, что будет определено на основе взвешенных вероятностей. Модель обесценения применяется к финансовым инструментам, которые не оцениваются по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка.

Резерв под убытки признается в сумме, равной ожидаемым за 12 месяцев кредитным убыткам или кредитным убыткам в течение всего срока. Ожидаемые кредитные убытки в течение всего срока – это убытки, которые возникают в результате всех возможных событий дефолта на протяжении ожидаемого срока действия финансового инструмента, а убытки за 12 месяцев – это та часть ожидаемых кредитных убытков, которая возникает в результате событий дефолта в течение 12 месяцев после отчетной даты.

Группа оценивает резерв под убытки в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам в течение всего срока, за исключением следующих инструментов, по которым признается сумма в размере убытков за 12 месяцев:

- долговые ценные бумаги с низким кредитным риском на отчетную дату;
- прочие финансовые инструменты (кроме арендных платежей к получению), по которым с момента первоначального признания кредитный риск существенно не вырос.

Ожидаемые кредитные убытки для займов Группа оценивает индивидуально либо коллективно для группы займов со схожими характеристиками рисков.

Убыток от обесценения финансовых активов рассчитывается как приведенная стоимость разницы между денежными потоками по договору, которые Группа должна получить, и денежными потоками, которые Группа ожидает получить. Для торговой дебиторской задолженности Группа применяет упрощенный подход, разрешенный стандартом, который требует признания ожидаемых кредитных убытков в течение всего срока при первоначальном признании дебиторской задолженности. Для оценки ожидаемых кредитных убытков торговая дебиторская задолженность и договорные активы группируются на основании общих характеристик рисков и количества просроченных дней. При оценке обесценения Группа использует исторические тренды вероятности дефолта, график возмещения и суммы понесенных убытков. При определении того, насколько существенно вырос кредитный риск с момента первоначального признания, и при оценке ожидаемых кредитных убытков Группа рассматривает обоснованные и приемлемые данные, которые доступны без чрезмерных расходов или усилий. Они включают количественную и качественную информацию и анализ, основанный на историческом опыте Группы, содержательной кредитной оценке и учитывающий перспективную информацию.

Резерв под убытки от финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, вычитается из общей балансовой стоимости активов. По долговым ценным бумагам, оцениваемым по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прочего совокупного дохода, резерв под обесценение признается в прочем совокупном доходе вместо уменьшения балансовой стоимости активов. Убытки от обесценения финансовых активов раскрываются в составе «прочих расходов» в операционной прибыли или убытке, аналогично презентации в рамках МСФО

(IAS) 39, и не представляются отдельно в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе исходя из уровня существенности.

Производные финансовые инструменты.

Группа применяет ряд производных финансовых инструментов (деривативов) с целью управления риском изменения цен на уголь, валютным риском, риском изменения процентных ставок и риском изменения стоимости фрахта.

Производные финансовые инструменты первоначально учитываются по справедливой стоимости; затраты, непосредственно относящиеся к сделке, отражаются в составе прибыли или убытка в момент их возникновения. Последующие изменения отражаются в составе прибыли или убытка по мере возникновения, если только деривативы не являются эффективными инструментами хеджирования, в этом случае момент признания в прибыли или убытке зависит от природы отношений хеджирования.

Группа определяет некоторые производные инструменты как инструменты хеджирования высоковероятных операций будущих периодов (хеджирование денежных потоков). Эффективная часть изменения справедливой стоимости деривативов, выполняющих условия, определенные для хеджирования денежных потоков, отражается в составе прочего совокупного дохода. Прибыль или убыток, относящийся к неэффективной части изменений, отражается в составе прибыли или убытка в момент возникновения. Суммы, накопленные на счетах капитала, остаются в составе прочего совокупного дохода и реклассифицируются в состав прибыли или убытка (в зависимости от хеджируемой статьи реклассификация может быть произведена в выручку или прибыль/убыток от курсовых разниц) в том периоде, в котором хеджируемая статья отражается в составе прибыли или убытка.

Учет хеджирования прекращается перспективно, если срок инструмента хеджирования истек, либо инструмент продан или исполнен, либо хеджирование больше не удовлетворяет критериям учета хеджирования. Если выполнение операции больше не ожидается, сумма накопленной прибыли или убытка по инструменту хеджирования, признанная в составе прочего совокупного дохода, немедленно отражается в составе прибыли или убытка.

3.9. Резервы

Резервы признаются тогда, когда у Группы имеются юридические или вытекающие из практики обязательства, возникшие в результате прошлых событий и для погашения которых существует вероятность выбытия ресурсов Группы, и оценка величины такого обязательства может быть произведена надежно.

Сумма, признанная в качестве резерва, является наилучшей оценкой величины ресурсов, необходимых для погашения обязательства на отчетную дату, учитывая риски и неопределенности, сопровождающие такое обязательство. Сумма резерва определяется путем дисконтирования ожидаемых денежных потоков, в случае существенности, используя коэффициент дисконтирования до налогообложения, который отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег, а также, если применимо, специфичные риски, связанные с обязательством.

3.10. Вознаграждения работникам

Заработная плата работников, относящаяся к трудовой деятельности текущего периода, признается в качестве расхода текущего периода.

Пенсионный план с установленными взносами.

Группа осуществляет платежи в Пенсионный фонд Российской Федерации, который является пенсионным планом с установленными взносами. Обязательства Группы ограничиваются осуществлением таких отчислений в периоде возникновения. Данные отчисления относятся на расходы текущего периода.

Пенсионный план с установленными выплатами.

В соответствии с требованиями действующего законодательства и внутренней документацией Группа использует пенсионные планы с установленными выплатами, в соответствии с которыми при увольнении работники угольных компаний, непосредственно занятые в процессе добычи угля, вправе получить единовременную выплату. Сумма выплат зависит от одного или нескольких факторов, таких как возраст, стаж и уровень заработной платы.

Обязательство, отраженное в бухгалтерском балансе в отношении пенсионного плана с установленными выплатами, представляет собой приведенную стоимость пенсионных обязательств на отчетную дату. Актуарные прибыли и убытки признаются в составе прочего совокупного дохода.

Величина обязательства по пенсионному плану с установленными выплатами рассчитывается Группой ежегодно. Для определения текущей стоимости обязательств по плану с установленными выплатами и стоимости текущих услуг применяется метод прогнозируемой условной единицы. Приведенная стоимость обязательства по пенсионному плану с установленными выплатами рассчитывается путем дисконтирования расчетных будущих выплат денежных средств, используя процентные ставки государственных облигаций, выраженных в валюте, в которой будут осуществляться выплаты, и сроки погашения которых приблизительно равны срокам соответствующих пенсионных обязательств.

3.11. Налогообложение

Налог на прибыль включает суммы текущего и отложенного налога.

Текущий налог представляет собой налог, подлежащий уплате, и рассчитанный исходя из налогооблагаемой прибыли за отчетный период и налоговых ставок, которые действуют на дату составления отчетности, и включает в себя корректировки по налогу на прибыль за предыдущие отчетные периоды.

Отложенные налоги отражаются в отношении всех налогооблагаемых временных разниц, возникающих между текущей стоимостью активов и обязательств для целей финансовой отчетности и стоимостью, используемой для целей расчета налогооблагаемой прибыли. Отложенный налог не признается в отношении следующих временных разниц: разниц, возникающих при первоначальном признании активов и обязательств в результате осуществления сделки, не являющейся сделкой по объединению бизнеса, и которая не влияет ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль или налоговый убыток. Кроме того, отложенный налог не признается в отношении налогооблагаемых временных разниц, возникающих при первоначальном признании гудвила и на инвестициях в дочерние и ассоциированные предприятия, за исключением случаев, когда Группа в состоянии контролировать восстановление временной разницы, и такая временная разница с большой степенью вероятности не будет восстановлена в обозримом будущем.

Отложенные налоги рассчитываются по ставкам, которые, как предполагается, будут применяться в периоде погашения обязательства или возмещения актива на основе налогового законодательства и ставок, действующих или вступивших в силу на конец каждого отчетного периода.

Оценка отложенных налоговых обязательств и активов отражает налоговые последствия, которые возникли бы в зависимости от способа, с помощью которого предприятие предполагает на конец отчетного периода возместить или погасить балансовую стоимость этих активов и урегулировать обязательства. Отложенные налоговые активы и обязательства показываются в отчетности свернуто, когда Группа имеет юридически закрепленное право осуществить зачет признанных сумм, а также, когда признанные суммы взыскиваются одним и тем же налоговым органом либо с одного и того же предприятия-налогоплательщика, либо с разных предприятий-налогоплательщиков, которые намереваются произвести расчет по текущим налоговым обязательствам и активам на нетто основе или реализовать активы и погасить обязательства одновременно.

В соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации налоговые убытки и текущие налоговые активы одного предприятия Группы не могут зачитываться против налоговой прибыли и текущих налоговых обязательств другого предприятия Группы. Кроме того, налоговая база определяется отдельно для каждого основного направления деятельности Группы, в связи с этим налоговые убытки и налогооблагаемая прибыль отдельных направлений деятельности Группы не могут быть зачтены.

3.12. Признание выручки

Выручка от реализации представляет собой общую стоимость угля, энергии и прочих товаров и услуг, поставленных покупателям, без учета налога на добавленную стоимость. Продажа товаров признается, когда контроль над ними переходит к покупателю. Выручка от продажи услуг признается в том периоде, в котором услуги были оказаны.

Продажи энергии и мощности осуществляются на регулируемом и нерегулируемом рынках. Признание выручки на регулируемом рынке основывается на применении тарифов, утверждаемых Федеральной антимонопольной службой и Региональными энергетическими комиссиями. Выручка признается на ежемесячной основе в момент передачи электрической и тепловой энергии.

Выручка и расходы по электроэнергии, произведенной и потребленной на собственные нужды и рассчитанной на основании цены продажи электроэнергии на рынке на сутки вперед, представлены в данной консолидированной финансовой отчетности на нетто-основе. Руководство считает, что такая презентация обеспечивает предоставление более уместной и содержательной информации об операциях Группы.

3.13. Дивиденды объявленные

Дивиденды и налоги на дивиденды отражаются как обязательства в том периоде, в котором они объявлены и подлежат выплате в соответствии с законодательством.

Размер накопленной прибыли Группы, которая по применимому законодательству может быть направлена на распределение между акционерами, определяется на основе финансовых отчетностей отдельных предприятий, входящих в Группу, составленных в соответствии с применимым законодательством. Данные суммы могут существенно отличаться от сумм, признанных в консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО.

3.14. Расходы на проходку

Расходы на проходку капитализируются, если выработки готовят к эксплуатации определенную часть месторождения, и используются, как правило, в течение срока службы шахты. Расходы на проходку списываются, если выработки готовятся к очистной выемке отдельные блоки лавы.

3.15. Отложенные вскрышные расходы

При добыче угля открытым способом перед началом промышленной добычи полезных ископаемых существует необходимость переместить большое количество пустой породы.

Вскрышные расходы, понесенные до начала промышленной добычи открытым способом на новом месторождении, капитализируются в составе затрат на разработку месторождения и амортизируются в течение полезного срока службы месторождения.

В связи со спецификой геологии добываемых активов Группы получение доступа к месторождениям угля происходит в течение короткого промежутка времени, и коэффициент вскрышных работ (объем вскрышных работ к объему добычи угля) является относительно постоянной величиной в течение периодов, поэтому расходы на вскрышные работы отражаются в составе прибыли или убытка соответствующего периода их возникновения.

3.16. Резерв на рекультивацию

Резерв на рекультивацию включает резерв на вывод основных средств из эксплуатации, а также резерв на восстановление земель.

Резерв на рекультивацию признается, когда у Группы существует возникшее вследствие требования законодательства или вытекающее из деловой практики текущее обязательство:

- по выводу основных средств из эксплуатации; а также
- по возвращению земель в пригодное для дальнейшего использования состояние.

Сумма резерва на будущие расходы по рекультивации равна текущей стоимости ожидаемых будущих расходов для погашения данного обязательства, рассчитанной с использованием ожидаемых будущих денежных потоков, с использованием текущих цен, с учетом поправки на инфляцию.

Увеличение резерва в течение срока службы шахты или разреза в результате уменьшения дисконта с течением времени отражается в составе финансовых расходов в составе прибыли или убытка.

Изменение резерва, происходящее по причине его регулярного пересмотра, связанное с новыми обстоятельствами, изменением законодательства, технологии, оценочной суммы обязательства или коэффициентов дисконтирования до налогообложения, отражается как увеличение стоимости соответствующих активов или как уменьшение стоимости актива в пределах его текущей стоимости; превышение признается немедленно в составе прибыли или убытка.

При расчете данного резерва не учитываются доходы от ожидаемого выбытия добываемых активов в конце срока службы шахты или разреза.

3.17. Расходы по кредитам и займам

Затраты по займам, непосредственно относящиеся к приобретению, строительству или производству квалифицируемых активов, т. е. активов, подготовка которых к запланированному использованию требует существенного периода времени, включаются в стоимость этих активов до тех пор, пока они не будут в существенной степени готовы для своего запланированного использования. Все прочие затраты по займам признаются в составе прибыли или убытка в том отчетном году, когда они были понесены.

Деловая репутация или гудвил, возникающая при приобретении компаний, отражается в составе активов и первоначально оценивается по стоимости, которая рассчитывается как превышение стоимости приобретения над долей Группы в чистой справедливой стоимости идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств приобретаемой компании на дату приобретения. Если в результате переоценки доля Группы в чистой справедливой стоимости признанных в отчетности активов, обязательств и условных обязательств превышает стоимость приобретения, то сумма превышения признается в составе прибыли или убытка.

Гудвил учитывается по первоначальной стоимости за вычетом обесценения. Гудвил, относящийся к инвестициям, учитываемым по методу долевого участия, включается в балансовую стоимость данных инвестиций. Затраты, связанные с объединением бизнеса, признаются в составе расходов в момент их возникновения.

На дату первого применения МСФО Группа решила не пересчитывать состоявшиеся ранее объединения бизнеса.

4. Основные профессиональные суждения и оценки

В процессе применения учетной политики Группы руководство использовало следующие основные профессиональные суждения и оценки, которые существенно влияют на суммы, отраженные в финансовой отчетности. Фактические результаты могут отличаться от данных оценок.

Оценка запасов угля.

Оценка запасов угля используется при расчете будущих денежных потоков в рамках переоценки прав на добычу полезных ископаемых, определения резерва на рекультивацию, амортизации основных средств, высвобождения дисконта по резерву на рекультивацию и соответствующего отложенного налога на прибыль.

Оценка запасов угля представляет собой объем угля, который предполагается добыть, обогатить и продать по цене, достаточной, как минимум, для возмещения ожидаемых затрат на добычу, текущей стоимости инвестиций и прочих ожидаемых расходов («доказанные и вероятные запасы угля» в международной терминологии горнодобывающей промышленности). Данная оценка выполняется на основе ряда предположений, таких как физическое наличие запасов угля, будущие коэффициенты добычи и извлечения, затраты на добычу, цены на уголь, определенных на основании имеющихся в наличии геологоразведочных и других данных. Группа пересматривает оценку запасов угля по необходимости, что подтверждается независимыми инженерами по оценке запасов.

Хотя долгосрочные планы руководства по добыче превосходят по срокам оставшийся период действия ряда лицензий Группы на добычу угля, Группа обладает преимущественным правом на продление срока лицензий, в связи с чем руководство уверено, что эти лицензии будут продлены в рабочем порядке, принимая во внимание, что продлению подлежат только сроки добычи угля в пределах запасов первоначальной лицензии при выполнении ряда других условий. Права на добычу из новых пластов и смежных участков приобретаются на открытых аукционах. Несвоевременное получение лицензий или разрешений государственных органов, а также возможные неблагоприятные изменения в законодательстве могут существенно изменить планы Группы по освоению месторождений и добыче угля, что в свою очередь может отрицательно повлиять на финансовое положение и результаты Группы.

Переоценка горнодобываемых активов.

Горнодобываемые активы отражаются по справедливой стоимости, определенной на основании оценки, выполняемой ежегодно внутренними специалистами Группы.

Поскольку активного рынка по продаже горнодобываемых активов не существует, их справедливая стоимость была определена путем дисконтирования будущих потоков денежных средств, которые ожидается получить в течение срока службы шахты или разреза, за вычетом справедливой стоимости операционных материальных основных средств. Группа не идентифицировала прочие нематериальные активы, которые могли быть учтены в расчете справедливой стоимости.

Для целей переоценки горнодобываемых активов справедливая стоимость материальных основных средств была определена на основании рыночных цен для аналогичных объектов, приобретенных Группой в последние отчетные периоды, либо, если такие приобретения не осуществлялись, справедливая стоимость была определена с применением индекса изменения цен к остаточной стоимости добываемого оборудования от соответствующего периода приобретения.

По состоянию на 31 декабря 2019 года справедливая стоимость горнодобываемых активов была определена с применением следующих допущений:

- прогноз денежных потоков основан на фактических операционных результатах и на стратегической модели, рассчитанной для каждой единицы, генерирующей денежные потоки, на срок отработки запасов с учетом оценки доказанных и вероятных запасов, а также прогнозируемых объемов производства угля и доступной пропускной мощности транспортной инфраструктуры в прогнозном и постпрогнозном периодах;
- в 2019 году Группа провела оценку доказанных и вероятных запасов угля по состоянию на 1 января 2019. Данная оценка была проведена независимыми оценщиками;
- ожидается, что объемы продаж угля на экспорт вырастут в среднем на 2% в прогнозируемом периоде в 2020-2030 годах;
- исходя из цен форвардных контрактов и прогноза инвестиционных банков предполагается, что в 2020 году экспортные цены на уголь на Азиатском рынке снизятся в среднем на 7% по сравнению с 2019 годом, а на Европейском – останутся на уровне цен 2019 года и будут расти в среднем на 3% и 6%, соответственно, в 2021-2023 годах. В дальнейшем ожидается изменение на уровне долгосрочной долларовой инфляции;
- рост объемов продаж угля на внутреннем рынке ожидается в среднем на 1% в год в 2020-2030 годах;
- рост цен на уголь на внутреннем рынке в 2020 году ожидается в среднем на 5%, в дальнейшем предполагается рост на уровне рублевой инфляции;
- рост регулируемых тарифов на железнодорожные перевозки ожидается на уровне 3,5% в 2020 году, и в дальнейшем рост предполагается на уровне ожидаемой величины долгосрочной рублевой инфляции, минус 0,1%;
- обменный курс рубля к доллару США в 2020 году ожидается на уровне 65,5 рублей за доллар США. С 2020 по 2021 год оценка базируется на основе форвардных курсов валютной пары рубль/доллар США и прогнозов инвестиционных банков, в дальнейшем предполагается индексации курса на соотношение предполагаемой рублевой инфляции и долгосрочной долларовой инфляции;

- приведенная стоимость прогнозируемых денежных потоков на отчетную дату была рассчитана путем их дисконтирования по номинальной средневзвешенной стоимости капитала в рублях для бурогоугольных активов в размере 12.5% и по номинальной средневзвешенной стоимости капитала в долларах США для каменноугольных активов в размере 9.5%.

По состоянию на 31 декабря 2019 года общий эффект переоценки прав на добычу полезных ископаемых представляет собой снижение в сумме 810 млн долларов США (на 31 декабря 2018 года – рост на 1,322 млн долларов США); эффект на капитал за вычетом налогов – уменьшение в сумме 648 млн долларов США (на 31 декабря 2018 года – увеличение на 1,058 млн долларов США).

Изменение ключевых допущений первого прогнозного года влияет на справедливую стоимость горнодобывающих активов следующим образом:

	(Уменьшение)/увеличение справедливой стоимости
Увеличение средневзвешенной стоимости капитала на 1 процентный пункт	(954)
Увеличение экспортных цен на уголь на 1%	400
Увеличение обменного курса рубль/доллар США на 1%	255
Увеличение объемов продаж угля на экспорт на 1%	157
Увеличение регулируемых тарифов на железнодорожные перевозки на 1%	(186)
Увеличение цен на уголь на внутреннем рынке на 1%	134
Увеличение объемов продаж угля на внутреннем рынке на 1%	62

Определение возмещаемой стоимости основных средств угольного сегмента (за исключением горнодобывающих активов).

Возмещаемая стоимость основных средств угольного сегмента (за исключением горнодобывающих активов) на 31 декабря 2019 года определена на основании рыночных цен для аналогичных объектов, приобретенных Группой в последние отчетные периоды, либо, если такие приобретения не осуществлялись, справедливая стоимость была определена с применением индекса изменения цен к остаточной стоимости добывающего оборудования от соответствующего периода приобретения. В результате теста на обесценение убыток не выявлен.

5. Информация по сегментам

Группа оценивает свою деятельность и принимает инвестиционные и стратегические решения на основании анализа прибыльности Группы в целом, а также на основании анализа операционных сегментов. Операционный сегмент – это компонент Группы, участвующий в производственной деятельности, из которой он извлекает выгоды и в отношении которой несет расходы, операционные результаты которого регулярно оцениваются руководством.

С 1 января 2019 года операционные сегменты, используемые руководством при оценке деятельности Группы, состоят из угольного сегмента, логистики, энергетика, а также корпоративного центра. Сегмент уголь включает операции по добыче, обогащению, продаже и дистрибуции угля в Российской Федерации и за рубежом; сегмент логистика включает операции по железнодорожным перевозкам и перевалке угля; сегмент энергетика осуществляет производство и продажу электроэнергии, теплоэнергии и мощности; корпоративный центр включает операции холдинговых компаний.

Менеджмент считает, что новая структура лучше презентует сегментную информацию. Изменения были вызваны эволюционным подходом, обусловленным приобретением и развитием бизнеса, отличного от угля. Сравнительная информация за год, закончившийся 31 декабря 2018, года была пересмотрена с учетом этих изменений.

Информация по операционным сегментам на 31 декабря 2019 года и за год, закончившийся на эту дату, представлена ниже:

	Уголь	Логистика	Энергетика	Корпоративный центр	Элиминация	Итого
Выручка и прибыльность Сегмента						
Выручка сегмента от реализации внешним покупателям	5 140	218	2 189	—	—	7 547
Российская Федерация	614	218	2 189	—	—	3 021
Азиатско-Тихоокеанский регион	2 712	—	—	—	—	2 712
Атлантический регион	1 814	—	—	—	—	1 814
Выручка сегмента от реализации другим сегментам	664	1 903	8	53	(2 628)	—
Расходы сегмента	(5 650)	(1 632)	(1 720)	(111)	2 628	(6 485)
Операционная прибыль/(убыток)	154	489	477	(58)	—	1 062
Амортизация	(597)	(265)	(184)	(7)	—	(1 053)
Расходы по процентам и проценты по аренде	(157)	(94)	(121)	(239)	206	(405)
Доходы по процентам	5	7	4	210	(206)	20
(Убыток)/прибыль до налогообложения	(88)	444	357	127	—	840
Доход/(расход) по налогу на прибыль	51	(89)	(71)	(25)	—	(134)
(Убыток)/прибыль за год	(37)	355	286	102	—	706
Капитальные затраты, понесенные в течение года	972	89	158	12	—	1 231
Поступление активов в форме права пользования	13	932	4	—	—	949
Активы и обязательства сегмента						
Итого активы сегмента	13 271	2 601	3 682	1 210	(4 293)	16 471
Итого обязательства сегмента	5 013	1 409	2 493	6 348	(4 293)	10 970

Информация по операционным сегментам на 31 декабря 2018 года и за год, закончившийся на эту дату, представлена ниже:

	Уголь	Логистика	Энергетика	Корпоративный центр	Элиминация	Итого
Выручка и прибыльность сегмента						
Выручка сегмента от реализации внешним покупателям	6 031	135	2 130	—	—	8 296
Российская Федерация	679	135	2 130	—	—	2 944
Азиатско-Тихоокеанский Регион	3 054	—	—	—	—	3 054
Атлантический регион	2 298	—	—	—	—	2 298
Выручка сегмента от реализации другим сегментам	568	1 875	7	54	(2 504)	—
Расходы сегмента	(5 406)	(1 687)	(1 746)	(89)	2 504	(6 424)
Операционная прибыль/(убыток)	1 193	323	391	(35)	—	1 872
Амортизация	(438)	(50)	(177)	(4)	—	(669)
Расходы по процентам	(141)	(14)	(135)	(180)	178	(292)
Доходы по процентам	7	16	7	171	(178)	23
Прибыль/(убыток) до налогообложения	1 032	294	259	(107)	—	1 478
(Расход)/доход по налогу на прибыль	(224)	(59)	(52)	21	—	(314)
Чистая прибыль/(убыток) за год	808	235	207	(86)	—	1 164
Капитальные затраты, понесенные в течение года	802	80	101	7	—	990
Активы и обязательства сегмента						
Итого активы сегмента	12 727	952	2 786	834	(3 260)	14 039
Итого обязательства сегмента	4 244	288	1 976	5 556	(3 260)	8 804

6. Выручка от реализации

	2019	2018
Уголь	4 877	5 706
Мощность	732	720
Теплоэнергия	707	734
Электроэнергия	693	588
Нефтекокс	153	250
Прочее	385	298
Итого	7 547	8 296

7. Себестоимость реализованной продукции

	2019	2018
Покупка угля и нефтекокса у третьих лиц	1 090	1 155
Оплата труда	846	784
Амортизация	794	627
Материалы и запасные части	454	373
Покупное топливо	279	256
Покупная энергия и мощность	197	223
Ремонт и техническое обслуживание	164	137
Услуги по транспортировке	58	51
Налог на имущество и прочие налоги	54	72
Буровзрывные услуги	22	44
Налог на добычу полезных ископаемых	41	40
Услуги по перевозке персонала	37	33
Расходы на пожарную охрану и горноспасательные отряды	36	32
Передача тепловой энергии	28	27
Услуги специальной техники	15	16
Аренда земли	6	17
Прочее	154	223
Итого	4 275	4 110

Выручка от продажи электрической энергии и покупная энергия и мощность представлены за вычетом себестоимости собственной произведенной и потребленной на собственные нужды электроэнергии в сумме 96 млн долларов США за год, закончившийся 31 декабря 2019 года (за год, закончившийся 31 декабря 2018 года – 87 млн долларов США).

8. Транспортные расходы

	2019	2018
Расходы на железнодорожные перевозки	1 172	1 234
Фрахт	289	282
Амортизация	259	42
Стивидорные услуги третьих сторон	138	139
Ремонт и техническое обслуживание	44	50
Оплата труда	44	47
Материалы и запасные части	9	20
Таможенные расходы и экспортные пошлины	8	18
Налог на имущество и прочие налоги	2	3
Аренда вагонов	—	193
Прочее	13	19
Итого	1 978	2 047

9. Общехозяйственные и административные расходы

	2019	2018
Оплата труда	140	131
Консультационные, юридические, аудиторские и прочие профессиональные услуги	38	38
Пожертвования на благотворительные цели	26	38
Аренда офиса	—	8
Прочее	25	24
Итого	229	239

10. Финансовые расходы, нетто

	2019	2018
Расходы по процентам	317	292
Проценты по аренде	88	—
Банковские комиссии и услуги	24	32
Амортизация дисконта по резервам	13	10
Доходы по процентам	(20)	(23)
Итого	422	311

11. Основные средства

	Горно- добывающие активы	Генери- рующие активы	Машины, обору- дование, транспорт и прочее	Здания, сооружения и инфра- структура	Вагоны	Незавер- шенное строитель- ство	Итого
Первоначальная стоимость							
Остаток на 1 января 2018 года	6 636	2 162	2 422	1 680	314	349	13 563
Переоценка горнодобывающих активов	1 322	—	—	—	—	—	1 322
Приобретение бизнеса	—	644	6	161	—	33	844
Поступления	40	19	5	15	—	911	990
Перемещения	351	20	443	(209)	34	(639)	—
Выбытия	—	(4)	(60)	(4)	—	(9)	(77)
Курсовая разница	(358)	(485)	(140)	(130)	(32)	(38)	(1 183)
Остаток на 31 декабря 2018 года	7 991	2 356	2 676	1 513	316	607	15 459
Переоценка горнодобывающих активов	(810)	—	—	—	—	—	(810)
Приобретение бизнеса (см. примечание 33)	28	314	15	36	—	40	433
Поступления	55	—	4	55	—	1 117	1 231
Перемещения	108	52	599	138	41	(938)	—
Выбытия	(5)	(8)	(74)	(15)	—	(13)	(115)
Курсовая разница	207	305	108	76	23	29	748
Остаток на 31 декабря 2019 года	7 574	3 019	3 328	1 803	380	842	16 946
Накопленная амортизация							
Остаток на 1 января 2018 года	722	623	1 399	658	19	—	3 421
Амортизация (включая перемещения)	368	125	238	(67)	14	—	678
Выбытия	—	(3)	(58)	(3)	—	—	(64)
Курсовая разница	(65)	(118)	(66)	(46)	(5)	—	(300)
Остаток на 31 декабря 2018 года	1 025	627	1 513	542	28	—	3 735
Амортизация	305	114	295	82	38	—	834
Выбытия	(5)	—	(45)	(2)	—	—	(52)
Курсовая разница	44	81	54	22	2	—	203
Остаток на 31 декабря 2019 года	1 369	822	1 817	644	68	—	4 720
Остаточная стоимость на 31 декабря 2018 года	6 966	1 729	1 163	971	288	607	11 724
Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 года	6 205	2 197	1 511	1 159	312	842	12 226

В состав основных средств включены авансы, выданные под капитальное строительство, в сумме 64 млн долларов США (на 31 декабря 2018 года – 100 млн долларов США).

Если бы горнодобывающие активы учитывались по методу фактических затрат, то остаточная стоимость основных средств на 31 декабря 2019 года составила бы 6,776 млн долларов США (на 31 декабря 2018 года – 5,372 млн долларов США).

12. Активы в форме права пользования

	Генерирующие активы	Здания, сооружения и инфра- структура	Машины, оборудование, транспорт и прочее	Вагоны	Итого
Первоначальная стоимость					
Остаток на 1 января 2019 года	79	85	28	591	783
Поступления	4	11	2	932	949
Модификация	(5)	13	(1)	(1)	6
Выбытие	—	—	—	(38)	(38)
Курсовая разница	10	13	1	111	135
Остаток на 31 декабря 2019 года	88	122	30	1 595	1 835
Накопленная амортизация					
Остаток на 1 января 2019 года	—	—	4	—	4
Амортизация	10	10	8	192	220
Модификация	—	—	—	(4)	(4)
Выбытие	—	—	—	(25)	(25)
Курсовая разница	1	—	—	8	9
Остаток на 31 декабря 2019 года	11	10	12	171	204
Остаточная стоимость на 1 января 2019 года	79	85	24	591	779
Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 года	77	112	18	1 424	1 631

В первой половине 2019 года Группа приобрела у третьей стороны компанию, имеющую вагоны в аренде, за вознаграждение в размере 425 млн долларов США. Группа учла эту операцию как приобретение активов и признала вагоны как активы в форме права пользования в размере

832 млн долларов США. Обязательство по аренде, относящиеся к данным вагонам, раскрыто в примечании 22. Выплаченное вознаграждение включено в строку «Приобретение основных средств» в консолидированном отчете о движении денежных средств в соответствии с её сущностью.

13. Прочие активы

	2019	2018
Концессионные соглашения	49	24
Прочие активы	49	82
Итого	98	106

14. Торговая и прочая дебиторская задолженность

	2019	2018
Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков	985	859
Авансы выданные	115	127
Прочая дебиторская задолженность	55	67
Подитог	1 155	1 053
За вычетом: резерв по сомнительным долгам	198	171
Итого	957	882

15. Товарно-материальные запасы

	2019	2018
Уголь	356	416
Материалы и прочие запасы	455	350
За вычетом: резерв под обесценение запасов	45	31
Материалы и прочие запасы, нетто	410	319
Итого	766	735

16. Производные финансовые инструменты

	2019		2018	
	Деривативы к получению	Обязательства по деривативам	Деривативы к получению	Обязательства по деривативам
Валютные свопы – хеджирование денежных потоков	104	5	—	—
Форварды на уголь – хеджирование денежных потоков	37	7	35	4
Прочие деривативы	1	—	2	—
Итого	142	12	37	4

Оценка следующих производных финансовых инструментов проведена на основании данных из доступных источников, которые соответствуют второму уровню иерархии оценки справедливой стоимости по МСФО (см. примечание 31). Информация об эффективной части изменения справедливой стоимости инструментов хеджирования денежных потоков представлена ниже:

	2019		2018	
	Доходы, признанные в составе совокупного дохода	Доходы, отнесенные из капитала в прибыли или убытки	Расходы, признанные в составе совокупного дохода	Расходы, отнесенные из капитала в прибыли или убытки
Эффективная часть изменения справедливой стоимости инструментов хеджирования денежных потоков	344	(241)	(17)	114
Отложенный налог	(33)	21	1	(10)
Итого	311	(220)	(16)	104

Валютные свопы.

Во второй половине 2019 года Группа заключила валютные свопы для хеджирования риска изменения курса иностранной валюты.

По состоянию на 31 декабря 2019 года сумма захеджированных потоков составила 1,908 млн долларов США. Информация по валютным свопам, используемым в качестве хеджирования денежных потоков, представлена ниже:

	2019		2018	
	Объем (млн долларов США)	Дериватив	Объем (млн долларов США)	Дериватив
Деривативы к получению				
2021	177	17	—	—
2022	676	62	—	—
2023	392	25	—	—
Итого	1 245	104	—	—
Обязательства по деривативам				
2023	662	5	—	—
Итого	662	5	—	—

Форварды на уголь.

Группа использует угольные форварды в целях хеджирования индекса цен на уголь, на основании которого определяется цена контрактов на продажу угля. Информация по форвардам на уголь представлена ниже:

	2019		2018	
	Объем ('000 тонн)	Дериватив	Объем ('000 тонн)	Дериватив
Деривативы к получению				
0 – 3 месяца	1 014	9	2 623	12
3 – 6 месяцев	738	11	2 043	9
6 – 9 месяцев	738	9	1 923	9
9 – 12 месяцев	828	8	1 743	7
Итого	3 318	37	8 332	37
Обязательства по деривативам				
0 – 3 месяца	192	2	210	2
3 – 6 месяцев	112	2	150	1
6 – 9 месяцев	125	2	30	1
9 – 12 месяцев	105	1	30	—
Итого	534	7	420	4

Средняя цена угля в соответствии с контрактами по хеджированию индекса цен на уголь составила 70 долларов США за тонну (на 31 декабря 2018 года – 92 доллара США за тонну) и средняя цена на покупку угля в соответствии с контрактами по хеджированию индекса цен на уголь составила 69 доллара США за тонну (на 31 декабря 2018 года – 94 доллара США за тонну).

17. Налоги к возмещению

	2019	2018
Налог на добавленную стоимость к возмещению	195	122
Налог на прибыль к возмещению	65	51
Прочие налоги к возмещению	5	2
Итого	265	175

18. Денежные средства и их эквиваленты

	2019		2018	
	— в рублях	— в иностранной валюте	— в рублях	— в иностранной валюте
Расчетные счета	83	62	56	61
Депозиты	24	19	9	9
Прочие денежные средства и их эквиваленты	4	15	4	15
Итого	176	166	176	166

19. Уставный капитал и резервы

	Количество акций, в тысячах	
	2019	2018
Объявленный уставный капитал		
Обыкновенные акции	236 060	236 060
Размещенный уставный капитал		
Обыкновенные акции	236 060	236 060

Номинальная стоимость обыкновенных акций Общества составила 0.005 руб. Все выпущенные акции были полностью оплачены.

20. Прибыль на акцию

Базовая прибыль на акцию рассчитана с использованием средневзвешенного количества обыкновенных выпущенных акций в течение года. Базовая и разведенная прибыль на акцию не отличаются, так как разведение отсутствует.

	2019	2018
Прибыль за год, принадлежащая акционерам материнской компании	699	1 144
Средневзвешенное количество обыкновенных выпущенных акций (в тысячах)	236 060	234 393
Базовая и разведенная прибыль на акцию (в долларах США)	2,96	4,88

21. Кредиты и займы

	Эффективная процентная ставка	2019	2018
Долгосрочные кредиты и займы			
Кредиты и займы с плавающей ставкой			
Необеспеченные долговые обязательства в долларах США	6M LIBOR + 0,9% to 1M LIBOR + 3%	2 780	2 692
Необеспеченные долговые обязательства в евро	6M EURIBOR + 0,38% to 6M EURIBOR + 2,25%	172	141
Необеспеченные долговые обязательства в рублях		—	217
Кредиты и займы с фиксированной ставкой			
Необеспеченные долговые обязательства в долларах США	3,2% to 5,1%	1 814	—
Необеспеченные долговые обязательства в рублях	0,05% to 8,03%	977	970
Необеспеченные облигации в рублях	7,4% to 8,3%	840	271
Подитог		6 583	4 291
За вычетом: краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов		1 644	1 019
Итого долгосрочные кредиты и займы		4 939	3 272
Краткосрочные кредиты и займы			
Кредиты и займы с фиксированной ставкой			
Необеспеченные долговые обязательства в долларах США	2,25% to 2,3%	150	—
Необеспеченные долговые обязательства в рублях	7,6% to 7,75%	—	60
Прочие долговые обязательства		5	2
Подитог		155	62
Краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов		1 644	1 019
Итого краткосрочные кредиты и займы		1 799	1 081

Долгосрочные кредиты содержат ограничивающие условия, которые включают, но не ограничиваются поддержанием минимального значения перечисленных ниже коэффициентов:

- отношение консолидированного чистого долга к прибыли до вычета процентов, налогов и амортизации («EBITDA»); и
- отношение EBITDA к консолидированным расходам по процентам.

Ограничивающие условия рассчитываются Группой на полугодовой основе на основании финансовой отчетности, составленной в соответствии с МСФО. По состоянию на 31 декабря 2019 Группа соблюдает все указанные ограничивающие условия.

22. Обязательства по аренде

	2019	2018
Признание на начало периода	799	—
Поступление	521	—
Изменение	11	—
Проценты по аренде	88	—
Погашение обязательств по аренде	(311)	—
Выбытие	(16)	—
Курсовая разница	117	—
Баланс на конец периода	1 209	—

Баланс на конец периода в сумме 399 млн долларов США относится к арендованным вагонам, раскрытым в примечании 12

23. Изменение обязательства от финансовой деятельности

В таблице ниже представлено изменение обязательств, возникающих от финансовой деятельности, включая денежные потоки и неденежные движения:

	Долгосрочные кредиты и займы	Краткосрочные кредиты и займы	Обязательство по аренде	Приобретение доли неконтролирующих акционеров	Прочее	Итого
Остаток на 1 января 2018 года	4 650	177	—	—	—	4 827
Денежные потоки	(550)	(136)	—	(164)	(38)	(888)
(Доход)/убыток от курсовых разниц	(297)	(28)	—	—	1	(324)
Расходы по процентам	289	3	—	—	—	292
Приобретение бизнеса	167	46	—	—	—	213
Банковские комиссии	32	—	—	—	—	32
Прочее	—	—	—	164	37	201
Остаток на 31 декабря 2018 года	4 291	62	—	—	—	4 353
Остаток на 1 января 2019 года	4 291	62	799	—	—	5 152
Денежные потоки	1 828	5	(311)	(17)	(12)	1 493
Убыток от курсовых разниц	144	67	117	—	—	328
Расходы по процентам проценты по аренде	296	21	88	—	—	405
Изменение обязательства по аренде	—	—	516	—	—	516
Банковские комиссии	24	—	—	—	—	24
Прочее	—	—	—	17	12	29
Остаток на 31 декабря 2019 года	6 583	155	1 209	—	—	7 947

24. Прочие долгосрочные обязательства

	2019	2018
Резерв на рекультивацию	175	—
Резерв по пенсионным обязательствам	64	—
Задолженность за приобретение группы СГК	—	—
Прочие долгосрочные обязательства	132	—
Итого	371	—

Резерв на рекультивацию.

Точная оценка размера и стоимости будущих работ по рекультивации является трудоемкой и зависит от предполагаемого срока службы шахты или разреза, степени возможного загрязнения, а также от времени и масштаба мер по их устранению. Дисконтированная балансовая стоимость обязательств базируется на следующих ключевых допущениях:

	2019	2018
Ставка дисконтирования	7%	9%
Уровень инфляции	4%	5%

Резерв по пенсионным обязательствам с установленными выплатами.

Актуарные допущения, использованные в расчете пенсионных обязательств, представлены ниже:

	2019	2018
Ставка дисконтирования	7%	9%
Уровень инфляции	4%	5%
Уровень повышения заработной платы в будущем	4%	5%

25. Торговая и прочая кредиторская задолженность

Торговая кредиторская задолженность и начисления	518	302
Авансы, полученные от покупателей	198	57
Резерв по неиспользованным отпускам	72	56
Задолженность по оплате труда	66	57
Задолженность за приобретение Рефтинской ГРЭС (см. примечание 33)	65	—
Прочая кредиторская задолженность	79	34
Итого	998	506

26. Налоговые обязательства

Налог на добавленную стоимость	72	80
Налог на прибыль	46	9
Страховые взносы в социальные фонды	28	18
Прочее	20	23
Итого	166	130

27. Налог на прибыль

	2019	2018
Текущий расход по налогу на прибыль	209	243
(Доход)/расход по отложенному налогу на прибыль	(75)	71
Расход по налогу на прибыль	134	314

Ниже приведена сверка теоретической суммы налога на прибыль, рассчитанного исходя из ставки налога на прибыль в Российской Федерации, резидентом которого является Компания, и фактической суммы налога на прибыль, отраженной в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе:

	2019	2018
Прибыль до налогообложения	840	1 478
Теоретический расход по налогу на прибыль по ставке 20%	168	296
Эффект от применения ставки налога на прибыль в Швейцарии	(38)	(20)
Эффект от изменения ставки налога на прибыль в Швейцарии	(22)	—
Эффект от применения специальной ставки налога на прибыль в Российской Федерации	(2)	(3)
Налоговый эффект от расходов, не включаемых в налогооблагаемую базу	28	41
Итого расход по налогу на прибыль	134	314

Налоговый эффект временных разниц, которые привели к возникновению отложенных налоговых активов и обязательств, представлен ниже:

	Остаток на 1 января	Эффект от МСФО 16	Отражено в капитале	Отражено в составе прибыли или убытка	Эффект пересчета в валюту представления отчетности	Остаток на 31 декабря
2019						
Отложенные налоговые активы	247	156	9	80	35	527
Обязательство по аренде	—	156	—	62	10	228
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	193	—	6	(24)	16	191
Расходы будущих периодов и начисления	13	—	2	—	(1)	14
Резерв на рекультивацию и прочие резервы	19	—	1	17	2	39
Обязательства по вознаграждению работников	14	—	—	2	1	17
Торговая и прочая дебиторская задолженность	8	—	—	2	1	11
Запасы	—	—	—	—	5	5
Прочее	—	—	—	21	1	22
Отложенные налоговые обязательства	(1 774)	(156)	149	(5)	(85)	(1 871)
Основные средства	(1 757)	—	161	39	(63)	(1 620)
Активы в форме права пользования	—	(156)	—	(62)	(10)	(228)
Деривативы к получению	(3)	—	(12)	—	—	(15)
Запасы	(7)	—	—	10	(3)	—
Прочее	(7)	—	—	8	(9)	(8)
Отложенные налоговые обязательства, нетто	(1 527)	—	158	75	(50)	(1 344)

	Остаток на 1 января	Отражено в капитале	Отражено в составе прибыли или убытка	Эффект пересчета в валюту представления отчетности	Остаток на 31 декабря
2018					
Отложенные налоговые активы	302	—	(17)	(38)	247
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	242	—	(18)	(31)	193
Резерв на рекультивацию и прочие резервы	17	2	2	(2)	19
Обязательства по вознаграждению работников	15	1	(1)	(1)	14
Расходы будущих периодов и начисления	10	1	4	(2)	13
Торговая и прочая дебиторская задолженность	13	1	(4)	(2)	8
Обязательства по деривативам	5	(5)	—	—	—
Отложенные налоговые обязательства	(1 437)	(395)	(54)	112	(1 774)
Основные средства	(1 424)	(392)	(53)	112	(1 757)
Запасы	(4)	—	(1)	(2)	(7)
Деривативы к получению	—	(3)	—	—	(3)
Прочее	(9)	—	—	2	(7)
Отложенные налоговые обязательства, нетто	(1 135)	(395)	(71)	74	(1 527)

В 2018 году нетто эффект от объединения бизнеса на отложенный налог, отраженный в капитале и представленный в таблице выше, составил 121 млн долларов США.

Сумма непризнаваемых временных разниц, относящихся к инвестициям в дочерние предприятия, где Группа может контролировать время восстановления временных разниц и распределение дивидендов, включая распределение необлагаемых налогами сумм при соблюдении определенных условий, в отношении которых вероятно, что временные разницы не будут восстановлены в обозримом будущем, составляет 3,229 млн долларов США (на 31 декабря 2018 года – 4,032 млн долларов США).

Руководство полагает, что у Группы будет достаточная налогооблагаемая прибыль, за счет которой в будущем могут быть зачтены неиспользованные налоговые убытки.

Для целей презентации в соответствии с учетной политикой Группы часть отложенных налоговых активов и обязательств показана свернуто.

	2019	2018
Отложенные налоговые активы	132	136
Отложенные налоговые обязательства	(1 476)	(1 663)
Отложенные налоговые обязательства, нетто	(1 344)	(1 527)

28. Информация об операциях со связанными сторонами

Связанные стороны включают конечного бенефициара, ассоциированные предприятия и предприятия, которые находятся во владении или под контролем лиц, представляющих деловые интересы конечного бенефициара. В процессе своей деятельности Компания и ее дочерние предприятия заключают со связанными сторонами различные договоры на покупку, продажу или оказание услуг.

Ниже представлена информация о существенных операциях со связанными сторонами:

	2019	2018
Реализация угля группе ДЭК, ассоциированному предприятию компании, имеющей общего конечного бенефициара	134	136
Прочая реализация энергии	61	58
Прочая выручка от группы ЕвроХим	25	7
Прочая реализация угля	—	36
Прочие закупки	31	64
Процентный расход	1	2
Заработная плата и другие формы краткосрочного вознаграждения руководству и членам Совета Директоров	16	18

Ниже представлена информация о сальдо расчетов со связанными сторонами:

Торговая и прочая дебиторская задолженность группы ДЭК	14	14
Задолженность за приобретение группы СГК перед связанной стороной	—	1 916
Прочая дебиторская задолженность	—	30

29. Будущие обязательства

Инвестиционные обязательства.

Были утверждены следующие капитальные затраты:

	2019	2018
Заключенные контракты	1 025	559
Незаключенные контракты	284	117
Итого	1 309	676

30. Условные обязательства

Страхование.

Рынок страховых услуг в Российской Федерации находится в процессе становления, и некоторые формы страхования, распространенные в развитых странах, пока не доступны на коммерчески приемлемых условиях. Группа не осуществляет полного страхования своих добывающих, обогатительных, транспортных и энергетических производственных активов, страхования на случай остановки производства и страхования ответственности перед третьими сторонами по возмещению ущерба окружающей среде или имуществу, причиненного в результате деятельности Группы, или в связи с авариями. Руководство Группы понимает, что до тех пор, пока Группа не приобретет необходимого страхового покрытия этих рисков, существует вероятность того, что повреждение или утрата определенных активов может оказать существенное негативное влияние на ее деятельность и финансовое положение.

Судебные иски.

Группа имеет ряд незначительных исков и претензий, касающихся текущей операционной деятельности, а также незначительных налоговых споров. Руководство считает, что ни один из таких исков или споров, как в отдельности, так и в совокупности с другими, не окажет существенного негативного воздействия на финансовое состояние и операции Группы.

Условные налоговые обязательства в Российской Федерации.

Налоговое, валютное и таможенное законодательство Российской Федерации допускает возможность разных толкований и подвержено часто вносимым изменениям. Интерпретация руководством такого законодательства применительно к операциям и деятельности Группы может быть оспорена соответствующими региональными и федеральными органами. Недавние события в Российской Федерации свидетельствуют о том, что налоговые органы могут занять более жесткую позицию при интерпретации законодательства и определении размера налогов, и, возможно, что операции и деятельность, которые ранее не оспаривались, будут оспорены. В результате могут быть доначислены налоги, а также штрафы и пени. Три предшествующих календарных года остаются открытыми для проверки налоговыми органами. При определенных обстоятельствах проверки могут охватывать и более длительные периоды.

Руководство полагает, что Группа начислила и уплатила все применимые налоги. В случае существования неопределенности Группа произвела начисление налоговых обязательств исходя из оценки руководством вероятной величины оттока ресурсов, обеспечивающих получение экономических выгод, которые потребуются для выполнения таких обязательств.

Руководство Группы, основываясь на своей трактовке налогового законодательства, считает, что резервы по налоговым обязательствам созданы в достаточном объеме. Тем не менее, различные регулирующие органы могут по-разному трактовать положения действующего налогового законодательства, и последствия этого могут оказать существенное влияние на деятельность Группы.

Охрана окружающей среды.

Деятельность Группы в значительной степени подвержена контролю и регулированию со стороны федеральных, региональных и местных органов государственной власти в области охраны окружающей среды в регионах, где расположены ее производственные предприятия. Производственная деятельность Группы приводит к нарушению земель, выбросам отходов производства и загрязняющих веществ в окружающую среду и к возникновению других последствий в области экологии.

Руководство полагает, что Группа соблюдает все нормативные акты по охране здоровья, окружающей среды и промышленной безопасности, действующие на сегодняшний день в регионах деятельности Группы. Однако в настоящее время нормативные акты в области охраны окружающей среды в Российской Федерации продолжают меняться. Группа постоянно оценивает свои обязательства в части новых или измененных нормативных актов. Группа не в состоянии предсказать сроки и масштаб будущих изменений нормативных актов в области охраны окружающей среды. В случае принятия таких изменений от Группы может потребоваться проведение модернизации технической базы и существенное увеличение будущих затрат в целях соответствия более строгим нормам.

Страновой риск Российской Федерации.

Группа осуществляет свою деятельность преимущественно в Российской Федерации. Соответственно, на бизнес Группы оказывают влияние экономика и финансовые рынки Российской Федерации, которым присущи особенности развивающегося рынка. Правовая, налоговая и регуляторная системы продолжают развиваться, однако сопряжены с риском неоднозначности толкования их требований, которые к тому же подвержены частым изменениям, что в совокупности с другими юридическими и фискальными преградами создает дополнительные проблемы для предприятий, ведущих бизнес в Российской Федерации.

Начиная с 2014 года Соединенные Штаты Америки, Европейский Союз и некоторые другие страны вводили и постепенно ужесточали экономические санкции в отношении ряда российских физических и юридических лиц. Введение санкций повлекло за собой увеличение экономической неопределенности, в том числе большую волатильность на рынках капитала, падение курса российского рубля, сокращение объема иностранных и внутренних прямых инвестиций, а также существенное снижение доступности источников долгового финансирования. Такое изменение экономической среды не оказало существенного влияния на деятельность Группы, однако долгосрочные последствия от уже введенных и потенциально возможных санкций оценить сложно. Группа применяет соответствующую комплаенс-политику, непрерывно отслеживает изменения санкционных режимов, а также анализирует их эффект на финансовое положение и операционные результаты Группы.

Представленная консолидированная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в Российской Федерации на деятельность и финансовое положение Группы. Будущие условия ведения бизнеса могут отличаться от их оценок руководством.

31. Оценка справедливой стоимости

Справедливая стоимость финансовых инструментов определяется на основании различной рыночной информации или с использованием других применимых методов оценки. Группа проводит оценку справедливой стоимости, используя иерархию, которая отражает значимость источников, используемых при проведении оценки.

Иерархия справедливой стоимости имеет следующие уровни:

Уровень 1: Рыночные котировки (нескорректированные) на активном рынке для идентичных активов и обязательств.

Уровень 2: Данные, помимо рыночных котировок, включенных в Уровень 1, которые прямо или косвенно являются наблюдаемыми для активов или обязательств.

Уровень 3: ненаблюдаемые исходные данные для актива или обязательства (не базируются на открытых рынках).

Финансовые инструменты, оцениваемые по амортизированной стоимости.

По состоянию на 31 декабря 2019 года справедливая стоимость финансовых инструментов, отражаемых по амортизированной стоимости и, в основном, представленных займами и дебиторской задолженностью, существенно не отличалась от текущих балансовых значений.

Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости.

Справедливая стоимость производных финансовых активов и обязательств определяется на основании рыночных котировок, входящих в Уровень 2 иерархии справедливой стоимости.

Права на добычу полезных ископаемых, оцениваемые по справедливой стоимости.

Справедливая стоимость прав на добычу полезных ископаемых была определена путем дисконтирования будущих потоков денежных средств и соответствует Уровню 3 иерархии справедливой стоимости (см. примечание 4).

32. Управление финансовыми рисками

В ходе своей деятельности Группа подвержена рыночному риску (включая валютный риск и риск изменения процентной ставки), кредитному риску и риску ликвидности. Программа Группы по управлению рисками сфокусирована на непредсказуемости финансовых рынков и ориентирована на минимизацию потенциального неблагоприятного воздействия на финансовые результаты Группы. Группа использует производные финансовые инструменты для хеджирования определенных видов рисков.

Работу по управлению рисками осуществляют комитет по управлению рисками операционной компании, заседающий на регулярной основе, и централизованное казначейство. Совет директоров одобряет принципы общего управления рисками, а также политику по ряду конкретных вопросов, таких как валютный риск, риск изменения процентных ставок, кредитный риск, использование производных и непроизводных финансовых инструментов.

32.1. Рыночный риск

Рыночный риск – это риск того, что изменения в рыночных показателях, таких как цены на уголь, курсы валют и процентные ставки, отрицательно повлияют на финансовый результат Группы или на справедливую стоимость имеющихся у нее финансовых инструментов. Целью управления рыночным риском является поддержание влияния рыночных изменений на Группу в приемлемых пределах, одновременно оптимизируя доход по риску. Управление рыночным риском включает анализ валютного риска и риска изменения процентных ставок.

Риск изменения процентных ставок

Данный риск связан с изменением процентных ставок, которое может отрицательно сказаться на финансовых результатах Группы. Общая сумма незахеджированных обязательств, которые подвергают Группу риску изменения процентных ставок, составляет 2,952 млн долларов США (на 31 декабря 2018 – 3,050 млн долларов США).

Риск изменения процентных ставок для Группы связан, в основном, с долгосрочными кредитами и займами. Кредиты и займы Группы с плавающей процентной ставкой, в основном, деноминированы в долларах США. Кредиты и займы с плавающей процентной ставкой подвергают Группу риску влияния процентной ставки на потоки денежных средств. Группа отслеживает данный риск и при необходимости управляет им путем заключения процентных свопов с фиксированной процентной ставкой. Экономический эффект от использования данных свопов заключается в конвертации займов с плавающей процентной ставкой в займы с фиксированной процентной ставкой.

Увеличение или уменьшение плавающей процентной ставки на один процентный пункт при условии, что балансовая стоимость обязательства останется неизменной в течение года, привело бы к уменьшению или увеличению прибыли за период на 30 млн долларов США (2018 – 31 млн долларов США).

Валютный риск

Валютный риск – это риск отрицательного воздействия изменения курсов валют на финансовые результаты Группы.

Значительная часть выручки Группы деноминирована в долларах США, в то время как основные расходы Группы деноминированы в рублях. В связи с этим повышение обменного курса рубля по отношению к доллару США может отрицательно сказаться на прибыли от основной деятельности. Риск отрицательного эффекта от изменения курса доллара к российскому рублю покрывается наличием кредитов и займов в долларах США.

Финансовые активы и обязательства Группы в иностранной валюте, отличной от функциональной валюты соответствующих предприятий Группы, представлены ниже:

	2019				2018			
	Рубли	Доллары США	Евро	Итого	Рубли	Доллары США	Евро	Итого
Операции с третьими лицами и связанными сторонами	(203)	(1 787)	(312)	(2 302)	(108)	(1 918)	(225)	(2 251)
Налоги к возмещению	137	—	—	137	93	—	—	93
Денежные средства и их эквиваленты	49	7	—	56	30	1	—	31
Торговая дебиторская задолженность	45	—	1	46	38	—	1	39
Прочая дебиторская задолженность	23	—	—	23	3	—	—	3
Кредиты и займы	—	(1 772)	(185)	(1 957)	—	—	(141)	(141)
Прочие долгосрочные обязательства	(245)	—	(6)	(251)	(97)	—	(14)	(111)
Торговая кредиторская задолженность и начисления	(142)	(22)	(76)	(240)	(114)	(3)	(49)	(166)
Прочие кредиторы	(1)	—	(46)	(47)	(7)	—	(22)	(29)
Налоги к уплате	(25)	—	—	(25)	(17)	—	—	(17)
Резерв по неиспользованным отпускам	(24)	—	—	(24)	(19)	—	—	(19)
Задолженность по оплате труда	(20)	—	—	(20)	(18)	—	—	(18)
Задолженность за приобретение группы СГК	—	—	—	—	—	(1 916)	—	(1 916)
Внутригрупповые операции	(696)	(202)	4	(894)	(467)	(164)	1	(630)
Внутригрупповая дебиторская задолженность	254	12	160	426	204	38	146	388
Внутригрупповые кредиты и займы	(450)	(206)	(156)	(812)	(344)	(202)	(144)	(690)
Внутригрупповая кредиторская задолженность	(500)	(8)	—	(508)	(327)	—	(1)	(328)
Итого чистые обязательства	(899)	(1 989)	(308)	(3 196)	(575)	(2 082)	(224)	(2 881)

Обесценение функциональной валюты к иностранным валютам на 10% на отчетную дату окажет следующее влияние на капитал и чистую прибыль за год:

	2019			
	Рубли	Доллары США	Прочее	Итого
(Увеличение)/уменьшение капитала	(41)	145	15	119
(Увеличение)/уменьшение чистой прибыли за год	(74)	130	15	71

32.2. Кредитный риск

Кредитный риск заключается в том, что контрагент может не исполнить свои обязательства перед Группой в срок, что повлечет за собой возникновение финансовых убытков. Группа минимизирует кредитный риск посредством распределения его на большое количество контрагентов. Покупателями Группы являются международные и крупнейшие российские компании, и отгрузка этим покупателям в кредит производится только после выполнения всех процедур по утверждению кредитных лимитов. Максимальная подверженность кредитному риску равна балансовой стоимости каждого из финансовых активов.

На 31 декабря 2019 года 8% суммарной торговой дебиторской задолженности приходились на крупнейшего покупателя и 26% на 19 следующих крупнейших покупателей Группы (на 31 декабря 2018 года – 3% и 26%, соответственно).

Торговая дебиторская задолженность Группы представлена ниже в виде расшифровки по срокам, в течение которых задолженность считается просроченной.

	2019		2018	
	Задолженность до вычета резерва	Резерв по сомнительным долгам	Задолженность до вычета резерва	Резерв по сомнительным долгам
Не просроченная	708	—	625	—
Просроченная менее 12 месяцев	153	61	107	41
Просроченная больше года	124	124	127	127
Итого	985	185	859	168

Изменение резерва по сомнительным долгам в отношении торговой дебиторской задолженности в течение года было следующим:

	2019	2018
На начало года	168	151
Дополнительный резерв по сомнительным долгам	99	94
Восстановление резерва по сомнительным долгам	(95)	(70)
Списание резерва по сомнительным долгам (признание обесценения)	(7)	(11)
Эффект пересчета в валюту представления отчетности	20	(9)
Признание кредитных убытков по МСФО 9	—	13
На конец года	185	168

Анализ кредитного качества остатков на счетах в банках и банковских депозитов составлен на основе кредитных рейтингов независимых рейтинговых агентств «Standard & Poor's», «Fitch Ratings» и прочих приведен в таблице ниже:

	2019	2018
Рейтинг с А- до AAA	48	36
Рейтинг с BBB- до BBB+	85	42
Рейтинг с BB- до BB+	30	60
Без рейтинга	13	28
Итого	176	166

32.3. Риск ликвидности

Риск ликвидности заключается в том, что Группа не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения.

В последнее время мировой и российский рынки капитала были крайне волатильными, с недостаточной доступностью финансирования и значительными колебаниями курса российского рубля по отношению к доллару США и евро. Несмотря на меры по стабилизации, предпринимаемые правительствами разных стран, ситуация на рынке продолжает оставаться нестабильной.

Осмотрительное управление риском ликвидности предполагает поддержание достаточного объема денежных средств, доступность финансирования за счет открытых кредитных линий и возможность закрывать рыночную позицию. Руководство Группы ожидает, что основным источником ликвидности Группы в 2020 году будут поступления денежных средств от операционной деятельности, которые будут достаточны для обеспечения финансирования инвестиционных проектов Группы. Руководство Группы считает, что Компания сможет привлечь дополнительное финансирование с целью рефинансирования существующих краткосрочных займов.

Казначейство Группы обеспечивает гибкость финансирования за счет доступности кредитных линий. Доступный остаток данных кредитных линий на 31 декабря 2019 года составлял 2,889 млн долларов США (на 31 декабря 2018 года – 3,427 млн долларов США).

Финансовые обязательства Группы и обязательства по дериватавам, погашаемые нетто, представлены ниже по периодам погашения.

	Балансовая стоимость	Денежные потоки по договору	Подлежащие погашению в течение первого года	Подлежащие погашению в течение второго года	Подлежащие погашению в последующие годы
Остаток на 31 декабря 2019 г.					
Долгосрочные кредиты и займы	4 939	5 303	259	2 087	2 957
Краткосрочные кредиты и займы	1 799	1 799	1 799	—	—
Обязательства по аренде	1 209	1 793	282	273	1 238
Торговая кредиторская задолженность и начисления	518	518	518	—	—
Кредиторская задолженность за приобретение Рефтинской ГРЭС (см. примечание 33)	65	65	65	—	—
Обязательства по дериватавам, погашаемые нетто	12	12	12	—	—
Прочая кредиторская задолженность	79	79	79	—	—
Итого	8 621	9 569	3 014	2 360	4 195
Остаток на 31 декабря 2018 г.					
Долгосрочные кредиты и займы	3 272	3 820	246	1 409	2 165
Краткосрочные кредиты и займы	1 081	1 081	1 081	—	—
Кредиторская задолженность за приобретение группы СГК	1 916	1 997	—	1 997	—
Торговая кредиторская задолженность и начисления	302	302	302	—	—
Обязательства по дериватавам, погашаемые нетто	4	4	4	—	—
Прочая кредиторская задолженность	34	34	34	—	—
Итого	6 609	7 238	1 667	3 406	2 165

32.4. Риск управления капиталом

Основной целью Группы в отношении риска управления капиталом является обеспечение стабильной кредитоспособности и нормального уровня достаточности капитала для ведения деятельности Группы в обозримом будущем с тем, чтобы обеспечивать прибыль акционерам и выгоду другим группам заинтересованных лиц.

Группа определяет капитал как акционерный капитал. В целях сохранения или корректировки структуры капитала Группа может регулировать размер выплат дивидендов, осуществлять возврат капитала акционерам или выпускать новые акции. Общая стратегия Группы не изменилась по сравнению с предыдущими годами.

33. Инвестиции в существенные дочерние предприятия

Дочерние предприятия по стране регистрации	Вид деятельности	2019	2018
Российская Федерация			
Мурманск			
АО «Мурманский Морской Торговый Порт»	Перевалка угля	100%	100%
Кемерово			
АО «СУЭК-Кузбасс»	Добыча каменного угля	100%	100%
АО «Кузбассэнерго»	Производство энергии и мощности	99,9%	99,9%
АО «Кемеровская генерация»	Производство энергии и мощности	100%	100%
АО «Ново-Кемеровская ТЭЦ»	Производство энергии и мощности	100%	100%
АО «Кузнецкая ТЭЦ»	Производство энергии и мощности	100%	100%
Красноярск			
АО «СУЭК-Красноярск»	Добыча бурого угля	100%	100%
АО «Разрез Березовский»	Добыча бурого угля	100%	100%
АО «Разрез Назаровский»	Добыча бурого угля	100%	100%
АО «Енисейская территориальная генерирующая компания (ТГК-13)»	Производство энергии и мощности	99,9%	99,9%
АО «Назаровская ГРЭС»	Производство энергии и мощности	100%	100%
АО «Красноярская ТЭЦ-1»	Производство энергии и мощности	100%	100%
АО «Красноярская теплотранспортная компания»	Передача тепловой энергии	100%	100%
Хакасия			
ООО «СУЭК-Хакасия»	Добыча каменного угля	100%	100%
ООО «Восточно-Бейский разрез»	Добыча каменного угля	50%	50%
АО «Разрез Изьхский»	Добыча каменного угля	100%	100%
Бурятия			
АО «Разрез Тугнуйский»	Добыча каменного угля	100%	100%
Забайкалье			
АО «Разрез Харанорский»	Добыча бурого угля	100%	100%
ООО «Разрез Восточный»	Добыча бурого угля	100%	100%
Алтай			
АО «Барнаулская ТЭЦ-3»	Производство энергии и мощности	100%	100%
АО «Барнаулская генерация»	Производство энергии и мощности	100%	100%
АО «Бийскэнерго»	Производство энергии и мощности	100%	97,1%
АО «Барнаулская теплосетевая компания»	Передача тепловой энергии	100%	100%
Новосибирск			
АО «СИБЭКО»	Производство энергии и мощности	100%	97,1%
Хабаровск			
АО «Ургалуголь»	Добыча каменного угля	100%	100%
АО «Дальтрансуголь»	Перевалка угля	100%	100%
Приморье			
АО «Приморскуголь»	Добыча бурого угля	100%	100%
Швейцария			
СУЭК АГ	Реализация угля на экспорт	100%	100%
Республика Кипр			
SUEK LTD	Долговая холдинговая компания	100%	100%

Приобретение бизнеса.

В октябре 2019 года Группа приобрела генерирующие и прочие активы Рефтинской ГРЭС, а также условные обязательства, представленные ниже, у третьей стороны за

345 млн долларов США. Основной деятельностью приобретенного бизнеса является генерация и продажа электроэнергии. Наряду с приобретёнными активами Группа приобрела контроль над всеми процессами генерации и продажи электроэнергии, а также права и обязательства, обусловленные ключевыми контрактами. Группа признает приобретение активов Рефтинской ГРЭС как приобретение бизнеса, поскольку активы представляют собой единый комплекс, предназначенный для выработки электроэнергии. Приобретенные ключевые процессы в совокупности составляют бизнес. На период до получения Группой разрешений и лицензий, необходимых для осуществления деятельности

Рефтинской ГРЭС, приобретенные активы были переданы в аренду продавцу. Согласно условиям аренды, Группа контролирует бизнес-процессы и финансовые результаты, поэтому в течение переходного периода Группа консолидирует финансовые результаты Рефтинской ГРЭС. По состоянию на 31 декабря 2019 года Группа не завершила процесс оценки активов данного бизнеса, поэтому балансовая стоимость приобретенных активов и принятых обязательств на дату приобретения была оценена в предварительной стоимости в 353 миллиона долларов США и 8 миллионов долларов США, соответственно.

По состоянию на 31 декабря 2019 года Группа выплатила 259 миллионов долларов США за приобретение активов Рефтинской ГРЭС. Группа также признала условное вознаграждение, справедливая стоимость которого составила 24 млн долларов США, и отнесла его в состав генерирующих активов. Эффект от приобретения бизнеса на консолидированный отчет о прибылях и убытках за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, составил 22 млн долларов США.

Покупка Красноярской ГРЭС-2.

В декабре 2019 года Группа заключила с третьей стороной соглашение на покупку генерирующих и прочих активов Красноярской ГРЭС-2 на сумму 157 млн долларов США. Переход права собственности и оплата состоится в первой половине 2020 года.

Покупка группы СГК.

В августе 2018 года Группа приобрела у материнской компании 99,9% компании ООО СГК за 1,916 млн долларов США. В 2019 году стоимость приобретения в сумме 1,916 млн долларов США и начисленные проценты в сумме 25 млн долларов США были полностью выплачены.

Доля неконтролирующих акционеров.

Информация об ООО «Восточно-Бейский разрез», которое имеет значительную долю неконтролирующих акционеров, представлена ниже:

	2019	2018
Внеоборотные активы	285	311
Оборотные активы	55	56
Долгосрочные обязательства	(55)	(60)
Краткосрочные обязательства	(15)	(14)
Чистые активы	270	293
Доля неконтролирующих акционеров на отчетную дату	135	147
Выручка от реализации	139	155
Чистый (убыток)/прибыль за год	(2)	33
Чистый (убыток)/прибыль, принадлежащие неконтролирующим акционерам	(1)	17
Переоценка горнодобывающих активов	(22)	28
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	11	26
Денежные средства, направленные на инвестиционную деятельность	(11)	(20)
Денежные средства, направленные на финансовую деятельность	(13)	(8)
Дивиденды неконтролирующим акционерам	6	4

34. События после отчетной даты

В январе 2020 года Группа выпустила рублевые облигации сроком на 10 лет номинальной стоимостью в размере 477 млн долларов США со ставкой купона 6.9% годовых.

В январе 2020 года Группа выплатила 81 млн долларов США без учета НДС третьей стороне за покупку генерирующих и прочих активов Красноярской ГРЭС-2.

Таблица соответствия GRI

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2019 году
ОБЩЕЕ	
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ	
102-1 Название организации	АО «СУЭК» (АО «Сибирская Угольная Энергетическая Компания»)
102-2 Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	Основные показатели деятельности за 2019 год, стр. 2–3 О компании, стр. 4–5 География деятельности, стр. 6–7 Бизнес-модель, стр. 12–13 Обзор бизнеса, стр. 60–75 Информация о компании, стр. 175
102-3 Расположение штаб-квартиры	Контакты, стр. 175
102-4 Место ведения хозяйственной деятельности	На участках производственных активов компании и прилегающих к ним землях не имеется особо охраняемых природных территорий, в том числе охраняемых ЮНЕСКО и Рамсарской конвенцией. География деятельности, стр. 6–7 Обзор бизнеса, стр. 60–75
102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Информация о компании, стр. 175
102-6 Рынки, на которых работает организация	География деятельности, стр. 6–7 Обзор бизнеса, стр. 60–75
102-7 Масштаб организации	О компании, стр. 4–5 География деятельности, стр. 6–7 Обзор бизнеса, стр. 60–75 Анализ финансового положения Группы, стр. 56–59 Консолидированная финансовая отчетность, стр. 158
102-8 Информация о сотрудниках и других работниках	Бизнес-модель, стр. 12–13 Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 95–99
102-9 Цепочка поставок	Бизнес-модель, стр. 12–13 Обзор бизнеса, стр. 75 Также смотрите наш Отчет об устойчивом развитии за 2018–2019 годы на сайте: http://www.suek.ru/investors/reporting/#year_19
102-10 Существенные изменения организации и ее цепочки поставок	География деятельности, стр. 6–7 Обращение Генерального директора, стр. 10–11 Стратегия, стр. 29 Консолидированная финансовая отчетность, стр. 158–159
102-11 Принцип предосторожности	СУЭК использует принцип предосторожности, особенно в сфере охраны труда, промышленной безопасности и воздействия на окружающую среду. Данный принцип реализуется в процессе управления рисками. Риск-менеджмент, стр. 34–43 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 80–85 Охрана окружающей среды, стр. 86–94 Наши корпоративные политики представлены на сайте: www.suek.ru/about-us/corporate-governance/by-laws/
102-12 Внешние инициативы	О компании, стр. 4–5 Наш подход к устойчивому развитию, стр. 78–79 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 81 Охрана окружающей среды, стр. 87 Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 96 Социальная деятельность, стр. 101 Также смотрите наш Отчет об устойчивом развитии за 2018–2019 годы на сайте: http://www.suek.ru/investors/reporting/#year_19
102-13 Членство в ассоциациях	СУЭК состоит в следующих организациях: <ul style="list-style-type: none"> • Российский союз промышленников и предпринимателей • Корпорация RAND • Ассоциация Clean Coal • Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности • Ассоциация менеджеров России • Российско-Германская внешнеторговая палата • Bettercoal • Vision Zero • Мировой энергетический совет • Антикоррупционная хартия российского бизнеса • Российский союз промышленников и предпринимателей • AD HOC COUNCIL (Европейский правительственный совет по деловым отношениям)

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2019 году
СТРАТЕГИЯ	
102-14 Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение конечного бенефициара, титульная страница Обращение Председателя Совета директоров, стр. 8–9 Обращение Генерального директора, стр. 10–11
102-15 Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Ключевые воздействия на способность СУЭК создавать стоимость, а также на устойчивое развитие компании и заинтересованные стороны рассматриваются в следующих разделах: Обращения Председателя Совета директоров и Генерального директора, стр. 8–11 Фундаментальные характеристики отрасли и СУЭК, стр. 16–21 Стратегия, стр. 22–33 Риск-менеджмент, стр. 34–43 Определение существенности, стр. 44–47
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ	
102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Стратегия, стр. 22–33 Наш подход к устойчивому развитию, стр. 78–79 Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 95–99 Корпоративное управление, стр. 104–121 Кодекс корпоративной этики представлен на сайте компании: http://www.suek.ru/about-us/corporate-governance/by-laws/
102-17 Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 99 Система комплаенс-менеджмента, стр. 116
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
102-18 Структура корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 106
102-19 Делегирование полномочий	Корпоративное управление, стр. 104–121 Более подробная информация представлена в разделах 15 и 16 Устава АО «СУЭК» на сайте компании: http://www.suek.ru/about-us/corporate-governance/by-laws/
102-20 Руководящая должность, предполагающая ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Корпоративное управление, стр. 104–121 Наш подход к устойчивому развитию, стр. 79
102-21 Консультации по экономическим, экологическим и социальным проблемам с заинтересованными сторонами	Определение существенности, стр. 44–45 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 48–49 Охрана окружающей среды, стр. 86 Социальная деятельность, стр. 102
102-22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Отчет о деятельности Совета директоров, стр. 108–111
102-23 Председатель высшего органа корпоративного управления	Председатель Совета директоров, высшего органа корпоративного управления, не является исполнительным директором. Отчет о деятельности Совета директоров, стр. 108–111
102-24 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Отчет о деятельности Совета директоров, стр. 108–111
102-25 Конфликты интересов	Корпоративное управление, стр. 104–121 Все сделки с заинтересованностью отражены в разделе «Консолидированная финансовая отчетность», стр. 150
102-26 Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке целей, ценностей и стратегии	Стратегия и цели СУЭК в области охраны окружающей среды и социального развития утверждаются Советом директоров. Корпоративное управление, стр. 104–121
102-27 Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 104–121
102-28 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 104–121
102-29 Выявление экономических, экологических и социальных воздействий и управление ими	Корпоративное управление, стр. 104–121
102-30 Управление рисками	Риск-менеджмент, стр. 34–43

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2019 году
102-31 Анализ экономических, экологических и социальных вопросов	Корпоративное управление, стр. 104–121 Риск-менеджмент, стр. 34–43 Определение существенности, стр. 44–47 Охрана окружающей среды, стр. 86
102-32 Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении отчета об устойчивом развитии	Отчет утверждается Комитетом по аудиту при Совете директоров. О Годовом отчете СУЭК, стр. 175
102-33 Процедура информирования о критически важных проблемах	Риск-менеджмент, стр. 34–43 Определение существенности, стр. 44–47 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 49 Корпоративное управление, стр. 104–121
102-34 Характер и общее количество важных проблем	Риск-менеджмент, стр. 34–43 Определение существенности, стр. 44–47 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 49 Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 99 Корпоративное управление, стр. 104–121
102-35 Правила вознаграждения	Отчет о деятельности Совета директоров, стр. 108–111 Отчет о деятельности Правления, стр. 120–121
102-36 Порядок определения размера вознаграждения	Отчет о деятельности Совета директоров, стр. 108–111 Отчет о деятельности Правления, стр. 120–121
102-37 Участие заинтересованных сторон в определении размера вознаграждения	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 49
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
102-40 Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 48–49
102-41 Коллективные договоры	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 98
102-42 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 48–49
102-43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 48–49
102-44 Ключевые темы и опасения	Обращение Председателя Совета директоров, стр. 8–9 Обращение Генерального директора, стр. 10–11 Определение существенности, стр. 44–47 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 48–49 Обращение Председателя Совета директоров, стр. 104–105 Отчет о деятельности Совета директоров, стр. 110–111
ПРАКТИКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ (общие сведения об Отчете)	
102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Консолидированная финансовая отчетность, стр. 158
102-46 Определение содержания отчета и границ аспектов	Определение существенности, стр. 44–47 О Годовом отчете СУЭК, стр. 175
102-47 Список существенных аспектов	Определение существенности, стр. 44–47
102-48 Переформулировки информации	В Отчете переформулировок информации не было
102-49 Изменения в отчетности	Определение существенности, стр. 44–47
102-50 Отчетный период	Финансовый год с 1 января по 31 декабря 2019 года
102-51 Дата публикации предыдущего отчета	Март 2019
102-52 Цикл отчетности	Годовой
102-53 Контактное лицо для вопросов по отчету	Ольга Ильина, начальник управления отношений с инвесторами
102-54 Заявление о раскрытии отчетности в соответствии со стандартами GRI	Данный отчет был подготовлен в соответствии со стандартами GRI: уровень раскрытия – основной
102-55 Указатель содержания GRI	160
102-56 Внешнее заверение	Данный отчет был составлен под руководством Финансового директора СУЭК, при участии Комитета по аудиту при Совете директоров, обеспечившего его общую согласованность. Консолидированная финансовая отчетность в составе годового отчета была аудирована АО «КПМГ»
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ЭЛЕМЕНТЫ	
КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»	
201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Обращение Председателя Совета директоров, стр. 8–9 Стратегия, стр. 22–33 Анализ финансового положения Группы, стр. 56–59 Бизнес-модель, стр. 12–13
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Анализ финансового положения Группы, стр. 56–59 Корпоративное управление, стр. 113

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2019 году
201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Основные показатели деятельности за 2019 год, стр. 2–3 Бизнес-модель, стр. 12–13 Анализ финансового положения Группы, стр. 56–59 Консолидированная финансовая отчетность, стр. 122–159
201-2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата	Риск-менеджмент, стр. 34–43 Охрана окружающей среды, стр. 87–89 Позиция СУЭК по вопросу изменения климата содержится на сайте компании: http://www.suek.ru/sustainability/environment/
201-3 Обязательства организации по пенсионному плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 95–99 Консолидированная финансовая отчетность, стр. 122–159
201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	В отчетном году компания не получала государственных субсидий. Однако некоторые инфраструктурные и социальные проекты, реализуемые СУЭК, могут быть субсидированы государством. Стратегия, стр. 22–33
203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Социальная деятельность, стр. 100–103
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Социальная деятельность, стр. 100–103
203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Бизнес-модель, стр. 12–13 Социальная деятельность, стр. 100–103
203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Бизнес-модель, стр. 12–13 Социальная деятельность, стр. 100–103
204 ПРАКТИКИ ЗАКУПОК	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Обзор бизнеса, стр. 75
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Обзор бизнеса, стр. 75
204-1 Доля расходов на местных поставщиков	В 2019 году Компания привлекла более 10 тыс. поставщиков: 6 816 – в угольном сегменте, 3 235 – в энергетическом сегменте. 99% организаций расположены в Российской Федерации. Также смотрите наш Отчет об устойчивом развитии за 2018–2019 годы на сайте: http://www.suek.ru/investors/reporting/#year_19
205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Система комплаенс-менеджмента, стр. 116
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Система комплаенс-менеджмента, стр. 116
205-1 Деятельность, в отношении которой проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	В СУЭК действует корпоративная система управления рисками, охватывающая все подразделения и предприятия Компании. Оценка рисков производится регулярно. Риск-менеджмент, стр. 34–43
205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Система комплаенс-менеджмента, стр. 116
205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	В отчетный период случаев коррупции не выявлено
206 НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Система комплаенс-менеджмента, стр. 116
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Система комплаенс-менеджмента, стр. 116
206-1 Правовые действия в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	В 2019 году отношении АО «СУЭК» не предпринималось каких-либо правовых действий со стороны антимонопольных органов в связи с нарушением антимонопольного законодательства
207 НАЛОГИ	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Риск-менеджмент, стр. 34–43
103-2 Подходы в области менеджмента	СУЭК имеет внутреннюю комплаенс политику по налогам
207-1 Подход к налогообложению	СУЭК имеет внутреннюю комплаенс политику по налогам
207-2 Управление налогами, контроль и управление рисками	Риск-менеджмент, стр. 34–43

Элементы отчетности по Стандартам GRI Раскрытие информации СУЭК в 2019 году

207-4 Страновая отчетность Консолидированная финансовая отчетность, стр. 122–159

КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»**301 МАТЕРИАЛЫ**

103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Стратегия, стр. 32 Охрана окружающей среды, стр. 94
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Стратегия, стр. 32 Охрана окружающей среды, стр. 94
301-1 Используемые материалы по весу или объему	Охрана окружающей среды, стр. 92–94
301-2 Использование переработанных материалов	Охрана окружающей среды, стр. 92–94
301-3 Переработанная продукция и упаковка	Стратегия, стр. 32 Охрана окружающей среды, стр. 94

302 ЭНЕРГИЯ

103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Стратегия, стр. 26 Охрана окружающей среды, стр. 92
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Стратегия, стр. 26 Охрана окружающей среды, стр. 92
302-1 Потребление энергии внутри организации	Стратегия, стр. 26 Охрана окружающей среды, стр. 92
302-2 Потребление энергии за пределами организации	Учет не ведется в связи с отсутствием законодательных требований
302-3 Энергоемкость	Охрана окружающей среды, стр. 92
302-4 Сокращение энергопотребления	Стратегия, стр. 26 Охрана окружающей среды, стр. 92
302-5 Снижение потребности в энергии для продукции и услуг	Не применимо к продукции компании

303 ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Стратегия, стр. 32 Охрана окружающей среды, стр. 87, 93
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Стратегия, стр. 32 Охрана окружающей среды, стр. 87, 93
303-1 Использование воды как общего ресурса	Стратегия, стр. 32 Охрана окружающей среды, стр. 93
303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Охрана окружающей среды, стр. 93

Элементы отчетности по Стандартам GRI Раскрытие информации СУЭК в 2019 году

303-3 Водозабор

Компания не использует воду из уязвимых или охраняемых государством источников или из источников, имеющих особое значение для местных сообществ или для биоразнообразия. Ввиду того, что забираемая вода используется для охлаждения турбин и не контактирует с загрязненным контуром, деятельность предприятий не оказывает значимого воздействия на водный баланс воды в водоемах. Влияние на качество воды также не оказывается в том числе благодаря использованию современных очистных сооружений.
Охрана окружающей среды, стр. 93

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Уголь					
Общее количество забранной воды из источников, в том числе из подземных и поверхностных водоемов, и сточные воды других организаций, млн м ³	120,1	137,2	135,8	154,8	146,6
в том числе из подземных источников					
из поверхностных источников					
получено от других организаций					Не применимо
Передано другим потребителям (без использования), млн м ³	106,6	121,9	122,6	138,3	132,0
Энергетика					
Общее количество забранной воды из источников, в том числе из подземных и поверхностных водоемов, и сточные воды других организаций, млн м ³	–	–	2 460,4	2 231,4	2 119,8
в том числе из подземных источников	–	–	12,6	12,4	16,0
из поверхностных источников	–	–	2 209,1	2 009,6	1 860,1
получено от других организаций	–	–	238 764,1	209 462,8	243 686,5
Передано другим потребителям (без использования), млн м ³	–	–	227,8	202,4	238,0

303-4 Водосброс

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Уголь					
Водоотведение, млн м ³ , включая:	106,2	123,0	121,3	145,6	135,8
без очистки	42,5	43,5	34,2	29,2	25,9
частично очищенные	50,2	63,2	70,8	70,4	59,0
нормативно чистые	3,8	3,9	3,8	5,9	0
нормативно очищенные	0,7	2,8	3,3	26,1	40,0
переданные другим потребителям (после использования)	1,2	1,2	1,2	1,1	1,05
Энергетика					
Водоотведение, млн м ³ , включая:	–	–	2 083,2	1 850,5	1 914,3
без очистки	–	–	11,7	2,5	2,5
частично очищенные	–	–	53,1	27,9	34,4
нормативно чистые	–	–	1 826,2	1 805,5	1 862,2
нормативно очищенные	–	–	186,9	10,7	8,4
переданные другим потребителям (после использования)	–	–	5,3	3,9	12,1

303-5 Водопотребление Охрана окружающей среды, стр. 93

304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ

103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 87, 94
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 87–88

304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Компания не имеет производственных площадок на охраняемых природных территориях, в заповедниках федерального и регионального уровней или территориях, смежных с ними. На производственных площадках не выявлены редкие или находящиеся под угрозой исчезновения виды животных, растений или грибов
304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	
304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания	Охрана окружающей среды, стр. 94
304-4 Виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	На участках размещения производственных активов, а также прилегающих к ним территориях редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено. Охрана окружающей среды, стр. 94

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Уголь					
Нарушено земель, га					
на начало года	17 522	18 112	18 667	19 645	20 427
на конец года	18 112	18 622	19 261	22 246	21 430
Нарушено в течение года	805,0	907	938	2 813	1 742
Рекультивировано в течение года	215,0	397	385	212	552
Энергетика					
Нарушено земель, га					
на начало года	–	–	2 668	2 568	2 525
на конец года	–	–	2 564	2 556	2 525
Нарушено в течение года	–	–	0	0	0
Рекультивировано в течение года	–	–	104	12	0

305 ВЫБРОСЫ

103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 88–91
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 87–88
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Охрана окружающей среды, стр. 88–91

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Уголь					
Общие выбросы, тысяч тонн CO ₂ -эквивалента	3 669	3 793	4 868	5 563	5 149
Энергетика					
Общие выбросы, тысяч тонн CO ₂ -эквивалента	–	–	58 846	56 951	55 409

305-2 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Обязательные законодательные требования по регулярной подготовке и передаче в уполномоченные государственные органы сведений о выбросах парниковых газов отсутствуют
305-3 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Обязательные законодательные требования по регулярной подготовке и передаче в уполномоченные государственные органы сведений о выбросах парниковых газов отсутствуют
305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Охрана окружающей среды, стр. 88–91
305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Охрана окружающей среды, стр. 88–91

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Уголь					
Выбросы, тысяча тонн					
Твердые вещества	7,7	8,5	5,9	8,1	8,5
SO ₂	1,6	1,6	1,7	1,9	2,0
CO	7,6	7,5	7,5	9,0	8,9
NO _x	4,6	4,0	3,8	5,1	6,9
Летучие органические соединения	1,4	1,4	1,9	2,1	2,4

Энергетика

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Уголь					
Выбросы, тысяча тонн					
Твердые вещества	–	–	84,5	82,1	79,3
SO ₂	–	–	158,4	150,7	146,9
CO	–	–	17,9	15,5	15,7
NO _x	–	–	114,2	107,7	106,5
Летучие органические соединения	–	–	0,19	0,18	1,58

306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ

103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 92–99
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 87–88 Стратегия, стр. 32
306-1 Сбросы с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Охрана окружающей среды, стр. 93
306-2 Отходы по видам и методам обращения	Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными, согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Уголь					
Образование отходов, тыс. тонн, включая	457 626,1	480 465,4	491 154,3	592 350,0	649 230,7
I класс опасности	0,005	0,005	0,006	0	0
II класс опасности	0,038	0,024	0,023	0	0
III класс опасности	1,8	1,3	1,7	2,3	3,4
IV класс опасности	7,2	7,9	7,6	10,5	13,0
V класс опасности	457 617,0	480 456,2	491 145,0	592 337,0	649 214,2
Поступление отходов из других организаций, тыс. тонн	5 454,8	4 836,5	4 856,1	4 170,5	4 163,1
Использование отходов, тыс. тонн, включая	341 747,2	391 712,6	387 477,6	431 314,0	437 407,8
I класс опасности	0	0	0	0	0
II класс опасности	0,023	0,013	0,011	0,041	0,025
III класс опасности	1,4	0,9	0,9	1,4	2,0
IV класс опасности	2,0	1,4	2,7	2,5	4,9
V класс опасности	337 894,1	391 710,4	387 474,1	431 310,0	437 401,5
Обезвреживание и захоронение отходов, тыс. тонн, включая	0,8	1,0	0,7	10,2	0,7
I класс опасности	0,005	0,0046	0,005	0	0
II класс опасности	0,011	0,0192	0,003	0	0
III класс опасности	0,4	0,4	0,5	0,9	1,2
IV класс опасности	0,2	0,6	0,2	3,7	2,2
V класс опасности	0,010	0,0064	0,003	5,6	5,8
Наличие отходов на конец года, тыс. тонн, включая	999 365,75	1 169 865,4	1 107 011,7	1 258 264,0	1 130 840,4
I класс опасности	0,0002	0,0005	0	0,0004	0
II класс опасности	0,010	0,001109	0,005	0,005	0,009
III класс опасности	0,1	0,2	0,4	0,3	0,3
IV класс опасности	2,8	3,1	0,7	1,4	1,6
V класс опасности	999 362,78	1 169 862,1	1 107 010,6	1 258 262,3	1 130 838,5

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Энергетика					
Образование отходов, тыс. тонн, включая	–	–	3 580,41	3 259,28	3 063,60
I класс опасности	–	–	0,02	0,02	0,07
II класс опасности	–	–	0	0,01	0
III класс опасности	–	–	0,54	0,59	0,55
IV класс опасности	–	–	21,80	21,05	14,26
V класс опасности	–	–	3 558,05	3 237,60	3 048,71
Поступление отходов из других организаций, тыс. тонн	–	–	0,03	0,07	0
Использование отходов, тыс. тонн, включая	–	–	342,66	607,61	1 026,66
I класс опасности	–	–	0	0	0
II класс опасности	–	–	0,01	0,01	0
III класс опасности	–	–	0,32	4,75	0,30
IV класс опасности	–	–	1,37	39,72	0,30
V класс опасности	–	–	340,96	563,13	1 026,44
Обезвреживание и захоронение, тыс. тонн, включая	–	–	512,98	90,09	228,66
I класс опасности	–	–	0,01	0,02	0,03
II класс опасности	–	–	0	0	0
III класс опасности	–	–	0,25	0,13	0,24
IV класс опасности	–	–	19,68	20,28	9,59
V класс опасности	–	–	493,03	69,66	218,91
Наличие на конец года, тыс. тонн, включая	–	–	127 502,46	126 461,42	133 555,68
I класс опасности	–	–	0	0	0
II класс опасности	–	–	0	0	0
III класс опасности	–	–	0,03	0,14	0,09
IV класс опасности	–	–	4 318,18	23,19	25,66
V класс опасности	–	–	123 184,25	126 526,74	133 529,93

306-4 Транспортировка опасных отходов	Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными, согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции
306-5 Источники воды, на которые оказывает влияние сброс сточных вод	Компания не оказывает существенного влияния на водные объекты и связанные с ними местообитания
307 Соблюдение природоохранного законодательства	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 86–87
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 87–88 Система комплаенс-менеджмента, стр. 116
307-1 Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Уголь					
Штрафы за несоблюдение экологического законодательства, включая возмещение ущерба, тыс. долл. США	26,9	32,5	36,3	14,0	11,0
Энергетика					
Штрафы за несоблюдение экологического законодательства, включая возмещение ущерба, тыс. долл. США	–	–	17,4	2,0	8,5

308 ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКА ПО ЭКОЛОГИЧЕСКИМ КРИТЕРИЯМ	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 88
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 87–88
308-1 Новые поставщики, которые были проверены с использованием экологических критериев	Охрана окружающей среды, стр. 88
308-2 Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринятые действия	В цепочке поставок СУЭК негативного воздействия на окружающую среду не выявлено

КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»	
401 ЗАНЯТОСТЬ	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Стратегия, стр. 33 Наш подход к устойчивому развитию, стр. 78–79 Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 100–105
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Стратегия, стр. 33 Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 100–105
401-1 Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	Стратегия, стр. 33 Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 97
401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 98 Также смотрите наш Отчет об устойчивом развитии за 2018–2019 годы на сайте: http://www.suek.ru/investors/reporting/#year_19
402 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 100–105
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 49 Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 99
402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности	Компания следует Трудовому кодексу, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий)
403 Здоровье и безопасность на рабочем месте	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44–47
103-2 Подходы в области менеджмента	Стратегия, стр. 30 Наш подход к устойчивому развитию, стр. 78–79 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 80–85 Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 100–105
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Стратегия, стр. 30 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 80–85
403-1 Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 81
403-2 Выявление опасностей, оценка рисков и расследование несчастных случаев	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 80–85
403-3 Службы охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 81–84
403-4 Участие рабочих, консультации и информационное взаимодействие с ними по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 48–49 Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 100–105
403-5 Обучение работников в области охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 85 Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 98
403-6 Профилактика и охрана здоровья рабочих	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 98 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 85 Также смотрите наш Отчет об устойчивом развитии за 2018–2019 годы на сайте: http://www.suek.ru/investors/reporting/#year_19
403-7 Предотвращение и смягчение последствий несоблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности во взаимосвязи с деловыми отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 80–85
403-8 Работники, на которых распространяется действие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Работа всех наших сотрудников покрывается нашей системой охраны труда и промышленной безопасности
403-9 Производственный травматизм	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 80–85

Выполняемая работа	Причины	Мероприятия
Уголь		
Машинист горных выемочных машин при управлении очистным комбайном по выемке угля	<ul style="list-style-type: none"> Самовольное нахождение пострадавшего в опасной зоне движущихся частей забойного скребкового конвейера 	<ul style="list-style-type: none"> Проведена проверка состояния забойно-транспортного комплекса всех очистных забоев шахт на наличие и работоспособность необходимых систем защиты и блокировок
Машинист сортировки при обслуживании ленточного конвейера бункер-питателя сортировочного комплекса поверхности	<ul style="list-style-type: none"> Нарушение пострадавшим требований инструкции по охране труда – нахождение в опасной зоне, в непосредственной близости от движущихся и вращающихся частей сортировочного комплекса. Отсутствие блокировок ограждений, исключающих доступ к движущимся и вращающимся частям ленточного конвейера бункера-питателя 	<ul style="list-style-type: none"> Проведена проверка соблюдения требований промышленной безопасности и технического состояния систем защиты и блокировок на поверхностных объектах углеобогатительных фабрик, установок и дробильно-сортировочных комплексах. Установлены ограждающие решетки, исключающие доступ к движущимся частям ленточного бункер-питателя, заблокированные с аппаратурой запуска сортировочного комплекса
Проходчик при обслуживании и ремонте ленточного конвейера	<ul style="list-style-type: none"> Неисправность систем защиты, блокировки и сигнализации, отсутствие ограждений. Нахождение пострадавшего в опасной зоне при незаблокированном ленточном конвейере 	<ul style="list-style-type: none"> Проведена целевая проверка состояния ленточных конвейеров, наличия, исправности и работоспособности систем сигнализации, электрических и механических средств защиты и блокировки на всех предприятиях СУЭК. На период проведения целевой проверки эксплуатация всех ленточных конвейеров была приостановлена
Заместитель начальника участка при контроле работы погрузчика и карьерных автосамосвалов в добычном забое	<ul style="list-style-type: none"> Нахождение пострадавшего в опасной зоне действия автосамосвала БелАЗ. Отсутствие на автосамосвале звукового сигнала при снятии стояночного тормоза 	<ul style="list-style-type: none"> Проведена целевая проверка наличия, исправности и работоспособности штатных систем звуковой сигнализации и дополнительных систем звуковой сигнализации при снятии со стояночного тормоза и начале движения карьерного автотранспорта. Приобретено оборудование и начат его монтаж для пилотного тестирования собственных технических решений СУЭК, обеспечивающих своевременное предупреждающее звуковое оповещение как водителя, так и сотрудника о попадании в опасную зону, контроль местоположения и параметров состояния человека посредством носимых устройств – браслетов
Энергетика		
Машинист топливоподачи при обслуживании ленточного конвейера топливоподачи (угля)	<ul style="list-style-type: none"> Нарушение требований безопасности – нахождение пострадавшего в опасной зоне работающего конвейера 	<ul style="list-style-type: none"> Ленточные конвейеры оснащены системами блокировки и сигнализации. Установлены камеры видеонаблюдения в опасных зонах линии топливоподачи
Монтажник технологических трубопроводов при выполнении монтажных работ на высоте	<ul style="list-style-type: none"> Неприменение пострадавшим СИЗ от падения с высоты 	<ul style="list-style-type: none"> Проведена проверка исправности всех предохранительных настилов, полков, страховочных систем для безопасной работы на высоте
Электрослесарь по ремонту оборудования электростанций при работе в электроустановках высокого напряжения	<ul style="list-style-type: none"> Ослабление контроля за безопасным выполнением работ в электроустановках. Выполнение работ в электроустановках без снятия напряжения 	<ul style="list-style-type: none"> На энергообъектах организовано проведение проверок соблюдения требований охраны труда в электроустановках
Слесарь по ремонту оборудования при выполнении ремонтно-монтажных работ на высоте	<ul style="list-style-type: none"> Нарушение требований охраны труда пострадавшим, самовольно покинувшим безопасную рабочую зону, где отсутствовали риски падения с высоты 	<ul style="list-style-type: none"> Проведены проверки практических навыков сотрудников по использованию предохранительных полков и применению страховочных систем при работе на высоте
Общие меры		
<ol style="list-style-type: none"> Обстоятельства и причины несчастных случаев доведены до сведения сотрудников производственных единиц СУЭК, проработаны на сменных нарядах с коллективами предприятий. Информационные листы размещены на стендах по охране труда и промышленной безопасности. Проведены внеплановые инструктажи профильных сотрудников предприятий СУЭК по мерам безопасности с учетом причин несчастных случаев. Проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда при выполнении работ, при которых произошли несчастные случаи. Перерабатываются контрольные вопросы в терминалах-экзаменаторах с учетом результатов расследований несчастных случаев. Готовятся специальные видеоролики по результатам расследований обстоятельств и причин несчастных случаев, визуализирующие меры безопасности при выполнении аналогичных работ. Инженерно-технические сотрудники и руководители предприятий, допустивших несчастные случаи, прошли внеочередную аттестацию по промышленной безопасности. Переработаны внутренние локальные документы, регламентирующие безопасные методы и способы производства работ, с учетом мероприятий по устранению причин несчастных случаев. Обстоятельства и причины несчастного случая, полнота принимаемых мер по предотвращению аналогичных случаев и персональная ответственность должностных лиц рассматриваются на заседаниях Комитета по промышленной безопасности при Правлении Компании 		

404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44-47
103-2 Подходы в области менеджмента	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 95, 98-99
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 98-99
404-1 Среднее количество часов обучения на человека в год	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 98-99
404-2 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 98-99
405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 96-97
103-2 Подходы в области менеджмента	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 96-97
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 96-97
405-1 Состав руководящих органов и персонала в целом	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 97 Корпоративное управление, стр. 104-121
405-2 Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	В СУЭК установлен одинаковый базовый оклад для мужчин и женщин
406 НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 96
103-2 Подходы в области менеджмента	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 96
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 95-99
406-1 Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	В отчетный период не выявлено случаев дискриминации
407 СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 45
103-2 Подходы в области менеджмента	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 96, 98
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 98
407-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и коллективных переговоров может подвергаться риску	В отчетный период не выявлено
408 ДЕТСКИЙ ТРУД	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 96
103-2 Подходы в области менеджмента	Наши сотрудники и корпоративная культура, стр. 96
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Наш подход к устойчивому развитию, стр. 78
408-1 Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда	СУЭК выступает против детского труда, и случаев его использования в отчетный период выявлено не было
411 ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ	
103-2 Подходы в области менеджмента	СУЭК не ведет деятельность на территориях жительства малочисленных и коренных народов. В рамках действующего законодательства Российской Федерации границы лицензионных участков не могут включать территории, населенные малыми народами
411-1 Случаи нарушений, затрагивающие права коренных и малочисленных народов	Случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, не выявлено
413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	
103-1 Определение существенного аспекта и его границ	Определение существенности, стр. 44-47
103-2 Подходы в области менеджмента	Стратегия, стр. 33 Социальная деятельность, стр. 100-103
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Социальные программы СУЭК оцениваются во многих российских рейтингах и конкурсах ESG. Подробнее смотрите наш Отчет об устойчивом развитии за 2018-2019 годы на сайте: http://www.suek.ru/investors/reporting/#year_19
413-1 Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 38-40 Социальная деятельность, стр. 106-110
413-2 Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Охрана окружающей среды, стр. 92-99

Угольные запасы

Угольные запасы СУЭК прошли аудит компанией SRK Consulting (UK) Limited по состоянию на 1 января 2019 года.

Несмотря на то, что заявление о ресурсах и запасах датировано 1 января 2019 года, SRK принял во внимание информацию, представленную компанией во время посещений активов и обсуждений в течение 2019 года, а также решения, полученные или поданные в течение 2019 года. Принимая во внимание дату выхода Годового отчета и дату проведения аудита, данные представлены с учетом добычи активов за 2019 год.

В отчете по ресурсам и запасам угля для СУЭК SRK использовала руководящие принципы Австралийского кодекса отчетности о результатах разведки, минеральных ресурсов и рудных запасов 2012 года, опубликованные Объединенным комитетом по рудным запасам Австралийского института горного дела и металлургии, Австралийского института Совета геологов и минералов Австралии (Кодекс JORC).

Все запасы угля указываются по горной массе (RoM) и находятся в пределах зон действующих лицензий или территорий, где СУЭК планирует получение лицензий и предусмотрела для этого финансирование.

Регионы / Активы	Запасы, млн тонн по состоянию на 31.12.2019
Кемеровская область (Кузбасс) – каменный уголь	2 125
Разрез «Заречный»	123
Разрез «Камышанский»	127
Шахта «Комсомолец»	125
Шахта «Полысаевская»	26
Шахта им. 7 Ноября новая	249
Шахта «Талдинская-Западная 1»	145
Шахта «Талдинская-Западная 2»	157
Шахта им. А.Д. Рубана	144
Шахта им. В.Д. Ялевского	437
Шахта им. С.М. Кирова	592
Красноярский край – бурый уголь	3 967
Разрез «Березовский»	3 369
Разрез «Бородинский»	528
Разрез «Назаровский»	70
Забайкальский край	539
Разрез «Апсатский» – коксующийся уголь	70
Разрез «Восточный» – бурый уголь	154
Разрез «Харанорский» – бурый уголь	315
Республика Бурятия – каменный уголь	317
Разрез «Никольский»	262
Разрез «Тугнуйский»	55
Республика Хакасия – каменный уголь	342
Разрез «Абаканский»	39
Разрез «Восточно-Бейский»	123
Разрез «Изыхский»	38
Разрез «Черногорский»	142
Приморский край	108
Разрез «Некковый» – каменный уголь	2
Разрез «Павловский» и разрез «Северная депрессия» – бурый уголь	106
Хабаровский край – каменный уголь	222
Разрез «Буреинский»	22
Разрез «Правобережный»	114
Шахта «Северная»	86
Всего	7 620
Каменный уголь	3 005
Бурый уголь	4 545
Коксующийся уголь	70

Глоссарий

Термины и определения

Альтернативная котельная Способ ценообразования, при котором в системе теплоснабжения устанавливается долгосрочный предельный уровень тарифа на тепло, эквивалентный уровню окупаемости строительства новой локальной котельной. Окончательная цена за отопление определяется по соглашению сторон.

Вскрыша Пустая порода, покрывающая залежи угля и вынимаемая при его добыче открытым способом.

Диспетчеризация Централизация управления, осуществляемая диспетчерами.

Дюйм Единица измерения расстояния и длины, равная 2,54 см.

Золоотвал Место сбора золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на тепловых электрических станциях.

Инновационный вагон Вагон с повышенной грузоподъемностью 75 и 77 тонн со сроком эксплуатации до 32 лет.

Коксующийся уголь Уголь, используемый для производства кокса в коксовых печах. Для получения твердого кокса, предназначенного для производства стали, уголь должен отличаться хорошей спекаемостью и низким содержанием серы и фосфора.

Металлургический уголь Общий термин, относящийся к коксующемуся углю различных марок, а также к мягкому некоксующемуся углю.

Орхусская конвенция ООН Международный договор Европейской экономической комиссии ООН, подписанный рядом стран в целях поддержки защиты прав человека на благоприятную окружающую среду, доступ к информации, участие общественности в процессе принятия решений и доступ к правосудию по вопросам, касающимся окружающей среды.

Показатель калорийности Количество тепла, выделившегося при полном сгорании одного килограмма угля.

Роснедра Федеральное агентство по недропользованию.

Росприроднадзор Федеральная служба по надзору в сфере природопользования.

Роспотребнадзор Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Рынок на сутки вперед (сокр. – РСВ) Конкурентный отбор ценовых и ценопринимающих заявок поставщиков и покупателей за сутки до реальной поставки электроэнергии с определением цен и объемов поставки на каждый час суток.

Системный оператор единой энергетической системы Организация, единолично осуществляющая централизованное оперативно-диспетчерское управление в Единой энергетической системе России.

Сортовой уголь Уголь, прошедший процесс сортировки на ситах для выделения различных классов крупности. Данный уголь преимущественно используется для бытовых нужд при отоплении.

Установленная мощность Суммарная номинальная активная мощность объектов генерации.

Шлам Отходы при инженерной разработке горного продукта.

Энергетический уголь Данный уголь в основном сжигается в котлах для получения пара, необходимого для выработки электроэнергии или для обеспечения теплом технологических процессов, либо используется как непосредственный источник технологического тепла.

API 2 Index Ценовой индикатор, представляющий собой цену угля калорийностью 6 000 ккал/кг для поставок спот на условиях CIF ARA (стоимость, страхование, фрахт – Амстердам, Роттердам, Антверпен).

API 8 Index Ценовой индикатор, представляющий собой цену угля калорийностью 5 500 ккал/кг, поставляемого на условиях спот CFR в порты Южного Китая (стоимость и фрахт).

Bettercoal Глобальная некоммерческая организация, цель которой – продвижение постоянных улучшений в сфере корпоративной социальной ответственности в системе поставок угля, включая социальные, экологические и этические практики.

CFR (англ. Cost and Freight – стоимость и фрахт) Международный коммерческий торговый термин «Инкотермс». Условия поставки CFR означают, что продавец оплачивает доставку товара в порт, погрузку и фрахт судна, а также обеспечивает прохождение таможенных процедур при экспорте товара (в том числе оплачивает пошлины).

CIF (англ. Cost, Insurance and Freight – стоимость, страхование и фрахт) Международный коммерческий торговый термин «Инкотермс». Поставка на условиях CIF означает, что продавец выполнил поставку, когда товар погружен на транспортное средство в порту отгрузки, а продажная цена включает в себя стоимость товара, фрахт или транспортные расходы, а также стоимость страховки при перевозке.

ЕСА-финансирование (англ. Export Credit Agency Finance) Кредиты, привлекаемые под гарантии экспортных кредитных агентств в случае заключения контракта на поставку оборудования под инвестиционный проект.

ERP (англ. Enterprise Resource Planning) Корпоративная система для управления бизнес-процессами, которая объединяет данные по финансам, цепочкам поставок, операциям, производству, кадрам и отчетности.

FOB (англ. Free on board – «франко-борт»)

Международный коммерческий торговый термин «Инкотермс», означающий, что продавец выполнил поставку, когда товар поступил на указанное покупателем судно в названном порту погрузки. Соответственно, с этого момента все расходы и риски утраты или повреждения товара несет покупатель.

globalCOAL NEWC Ценовой индикатор, представляющий собой цену энергетического угля калорийностью 6 тыс. ккал/кг для поставок спот на условиях FOB Newcastle (франко-борт – Ньюкасл, Австралия).

HELE Высокоэффективные низкоуглеродистые угольные электростанции со сверхкритическим параметрами пара.

LIBOR (англ. London Interbank Offer Rate) Ставка, по которой лондонские банки дают кредит друг другу для поддержания своей текущей ликвидности.

Аббревиатуры и акронимы

БАМ Байкало-Амурская магистраль

ВВП Валовой внутренний продукт

Га Гектар

ГВт Гигаватт

Гкал Гигакалория

ГРЭС Государственная районная электростанция

ДПМ Договор о предоставлении мощности

ЖКХ Жилищно-коммунальное хозяйство

кВт Киловатт

кВт • ч Киловатт-час

ккал Килокалория

ккал/кг Килокалорий на килограмм

км Километр

КСО Корпоративная социальная ответственность

КПЭ Ключевые показатели эффективности

м Метр

м² Квадратный метр

м³ Кубический метр

МВт Мегаватт

МВт • ч Мегаватт-час

мм Миллиметр

млн тонн Миллион тонн

долл. США Доллары США

млн руб. Миллион российских рублей

млрд Миллиард

LoM (англ. Life of mine) Модель отработки месторождения в течение всего жизненного цикла, составляемая для каждого добывающего предприятия и основанная на геологической 3D-технологии с использованием специализированного программного обеспечения.

PCI (англ. Pulverized coal injection) Смесь для пылеугольного вдувания.

SAP Программное обеспечение, автоматизирующее работу бухгалтеров, кадровой, финансовой служб, торговых отделов, складскую логистику.

SRK SRK Consulting, независимая международная консалтинговая компания, специализирующаяся на горнодобывающей отрасли и секторе водных ресурсов.

SRM (англ. Supplier relationship management) Корпоративная информационная система управления поставщиками.

млрд тонн Миллиард тонн

ОРЭМ Оптовый рынок электроэнергии и мощности

ОФ Обоганительная фабрика

руб. Российский рубль

СИЗ Средства индивидуальной защиты

ТВт • ч Тераватт-час

Тыс. тонн Тысяча тонн

ТЭК Топливо-энергетический комплекс

ТЭС Тепловая электростанция

ТЭЦ Теплоэлектроцентраль

у. т. Условное топливо

ЦБ РФ Центральный банк Российской Федерации

EBITDA (англ. Earnings before interest, tax, depreciation and amortisation) Прибыль до выплаты процентов, налогов и амортизации

ERP (англ. Enterprise Resource Planning) Интегрированная система управления предприятием

GRI (англ. Global Reporting Initiative) Глобальная инициатива по отчетности

ISO (англ. International Organisation for Standardisation) ИСО, – Международная организация по стандартизации

LTIFR (англ. lost-time injury frequency rate) Коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени

OHSAS (англ. Occupational Health and Safety Assessment Scheme) Система оценки промышленной безопасности и здоровья

О Годовом отчете СУЭК

Интегрированный годовой отчет компании за 2019 год представляет результаты деятельности АО «СУЭК»¹ и его дочерних компаний.

Мы используем термин «угольный сегмент» для описания нашей деятельности по производству и продаже угля, термин «энергетический сегмент» – для описания деятельности компании по производству электроэнергии и тепла, «логистический сегмент» – для описания деятельности наших вагонных и портовых активов.

Данный Отчет раскрывает, как СУЭК отвечает на макроэкономические и рыночные вызовы, повышая свою эффективность и конкурентоспособность на всех этапах бизнеса, адаптирует свою стратегию и методы управления

под требования заинтересованных сторон, уделяет все больше внимания вопросам экологии, промышленной безопасности и социальной ответственности, а также развивает угольную, энергетическую и логистическую составляющие бизнеса.

В Отчете представлены обновленные цели и риски Группы на среднесрочную перспективу в соответствии с принятой Стратегией – 2023 (см. стр. 22–33).

Четвертый год подряд Отчет СУЭК составляется в соответствии с принципами интегрированной отчетности Международного совета (IIRC). Он также учитывает требования российского законодательства. При раскрытии нефинансовой информации компания использует

GRI Standards Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI).

Данный Годовой отчет необходимо читать вместе с аудированной финансовой отчетностью за 2019 год, подготовленной согласно международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Отчет составлен под руководством Главного финансового директора АО «СУЭК» при участии Комитета по аудиту Совета директоров, который внес значительный вклад в подготовку Отчета, обеспечивая его целостность. Проект Отчета предварительно утвержден Советом директоров в марте 2020 года и подлжет утверждению Общим собранием акционеров компании.

О компании

Ключевыми активами АО «СУЭК» являются угольные и генерирующие активы, обоганительные мощности, портовые, транспортные и сервисные предприятия, расположенные в 12 регионах России, а также международная трейдинговая компания SUEK AG и ее торговая сеть. SUEK LTD является финансовым центром компании и отвечает за вопросы привлечения финансирования. Уставный

капитал АО «СУЭК» составляет 1 180 300 (один миллион сто восемьдесят тысяч триста) рублей и состоит из 236 060 000 (двухсот тридцати шести миллионов шестидесяти тысяч) обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 0,005 (ноль целых пять тысячных) рубля каждая. Основным бенефициаром АО «СУЭК» является Андрей Мельниченко.

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Отчет содержит ряд прогнозных заявлений. Все заявления, не содержащие исторических фактов, являются прогнозными и подразумевают наличие рисков и неопределенности. Нет гарантий того, что эти заявления окажутся точными: фактические результаты в будущем могут значительно отличаться от сделанных прогнозов.

Подобные заявления основаны на объективной оценке руководства по состоянию на сегодняшний день с учетом всей доступной информации. Компания не берет

на себя обязательств по актуализации данных прогнозных заявлений. Любые заявления, относящиеся к конкурентоспособности Группы, основаны на нашем понимании преобладающей конъюнктуры рынка.

Оно сформировано посредством изучения различных источников, включая отчеты инвестиционных аналитиков, независимые исследования рынка и собственные оценки рыночной доли на основе информации в открытых источниках о финансовых показателях и результатах деятельности участников рынка.

Контакты

АО «СУЭК»
115054, Россия, г. Москва, ул. Дубининская, д. 53, стр. 7
Тел.: +7 (495) 795 25 38
Факс: +7 (495) 795 25 42
Email: office@suek.ru
www.suek.ru

SUEK AG
7 Wassergasse,
St. Gallen, 9000, Switzerland
Tel.: +41 71 22 68500
Fax: +41 71 22 68503
E-mail: info@suekag.com
www.suekag.com

SUEK LTD
3, Georgiou Katsounotou,
Kitallides Building,
3rd Floor, Office 3A 3036,
Limassol, Cyprus
Tel.: +357 25 50 9110
Fax: +357 25 50 9001
E-mail: ir@suek.com
www.suek.com

Аудиторы
АО «КПМГ»
Комплекс «Башня на набережной», блок С, Пресненская наб., д. 10
г. Москва, Россия, 123112
Тел.: +7 (495) 937 44 77
Факс: +7 (495) 937 44 99
Email: moscow@kpmg.ru

¹ В настоящем Годовом отчете термины «СУЭК», «Группа СУЭК», «Группа», «компания», «мы» означают все компании, показатели деятельности которых консолидированы в финансовой отчетности по МСФО компании АО «СУЭК» (Россия), в том числе SUEK LTD, SUEK AG, Сибирская генерирующая компания («СГК») и их дочерние компании. С октября 2019 года в операционные и финансовые результаты также включены результаты приобретенной Рефтинской ГРЭС.