



УСТОЙЧИВОСТЬ ПУТЕМ ДИВЕРСИФИКАЦИИ

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ЗА 2020 ГОД

СОДЕРЖАНИЕ

Стратегический отчет

- 2 О компании
- 12 Интервью с Председателем Совета директоров
- 16 Интервью с Генеральным директором
- 20 Инвестиционный кейс
- 22 География деятельности
- 24 Бизнес-модель
- 26 Глобальные тренды и СУЭК
- 32 Наша стратегия
- 34 Анализ финансового положения Группы
- 38 Обзор бизнеса
- 58 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности
- 60 Интервью с Директором по персоналу и организационному развитию
- 62 Риск-менеджмент
- 70 Наш подход к устойчивому развитию
- 74 Охрана окружающей среды
- 80 Климатические проекты и энергоэффективность
- 86 Охрана труда и промышленная безопасность
- 92 Наши сотрудники и корпоративная культура
- 98 Цепочка поставок
- 102 Развитие местных сообществ

Корпоративное управление

- 107 Обращение Председателя Совета директоров
- 108 Совет директоров
- 111 Менеджмент
- 114 Обзор корпоративного управления
- 116 Отчет Совета директоров
- 120 Отчет Комитетов Совета директоров
- 124 Система комплаенс
- 126 Внутренний аудит

Финансовая отчетность

- 127 Аудиторское заключение
- 129 Консолидированные финансовые отчеты и примечания

Дополнительная информация

- 165 Таблица соответствия GRI
- 176 Отчет о запасах
- 177 Глоссарий
- 178 Информация о компании и Отчете

Онлайн-версия Интегрированного отчета за 2020 год доступна по ссылке: ar2020.suek.com/ru

Наша цель – способствовать обеспечению энергетических потребностей мирового сообщества путем производства и транспортировки электроэнергии, тепла и энергоносителей с соблюдением требований безопасности и принципов устойчивого развития.

В настоящем Отчете каждый из терминов – «СУЭК», «Группа СУЭК», «Группа», «компания», «мы» – относится ко всем компаниям, консолидированным в финансовой отчетности по МСФО АО «СУЭК» (Россия), включая, в частности, Международную компанию SUEK LTD (ООО), SUEK AG, CFG, НТК и их дочерние компании. Финансовые и операционные показатели представлены в соответствии с отчетностью по МСФО и включают результаты деятельности приобретенных Красноярской ГРЭС-2 с марта 2020 года, Приморской ГРЭС с июня 2020 года, Мурманского и Туапсинского балкерных терминалов с 1 января 2019 года.

УСТОЙЧИВОСТЬ ПУТЕМ ДИВЕРСИФИКАЦИИ



Андрей Мельниченко
БЕНЕФИЦИАР АО «СУЭК»

За последние годы СУЭК **выросла из монопродуктовой компании в диверсифицированную организацию**. Наши энергетический, логистический и угольный бизнесы стали независимыми центрами прибыли, при этом пользуясь преимуществами единой сервисной платформы. Развивая новые виды продуктов, услуг и рынки сбыта и опираясь на внутреннюю синергию, мы обеспечили устойчивость, прибыльность компании и создание долгосрочной стоимости для наших заинтересованных сторон.

Результаты отчетного года свидетельствуют об эффективности нашей диверсифицированной бизнес-модели. Столкнувшись с распространением COVID-19, **мы прежде всего приложили усилия для защиты здоровья наших сотрудников и их семей** и поддержали наиболее уязвимых представителей местных сообществ. Несмотря на вызовы пандемии, мы сохранили непрерывность бизнеса, поставляя без перебоев жизненно важную

и доступную тепловую и электрическую энергию миллионам российских потребителей. Наши логистические активы обеспечили своевременную транспортировку товаров. Мы продолжили поставки высококачественного топлива нашим клиентам по всему миру.

Для укрепления новой модели компании **в нашу команду вошли руководители, чей опыт позволит нам расширить возможности во всех сегментах нашего бизнеса**. Мы продолжим расширять использование цифровых технологий и внедрять принципы устойчивого развития в нашу культуру, стремясь оставаться ответственной и лучшей компанией в своей отрасли.

Несмотря на сохраняющуюся глобальную неопределенность, будущее Группы внушает оптимизм. СУЭК, Сибирская генерирующая компания и недавно созданная Национальная транспортная компания укрепляют свои позиции предпочтительного делового партнера, первоклассного работодателя и социально ответственного бизнеса.

ДИВЕРСИФИЦИРУЕМ ИСТОЧНИКИ ВЫРУЧКИ

Мы качественно и своевременно обеспечиваем миллионы потребителей в России теплом, электроэнергией и логистическими услугами и поставляем уголь по всему миру.



ЭНЕРГЕТИКА

Сибирская генерирующая компания (СГК) снабжает миллионы людей и предприятий, от Урала до Дальнего Востока, электричеством и теплом, которые вырабатываются в режиме когенерации.



СМ. ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 38-43

ПОСТАВКИ ТЕПЛА 5,5 МЛН ЧЕЛОВЕК

ПОСТАВКИ 6% ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ РОССИИ

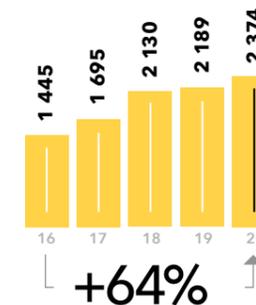
35,4 млн Гкал

ПРОДАЖИ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В 2020 ГОДУ

68,2 ТВт • ч

ПРОДАЖИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2020 ГОДУ

Выручка (млн долл. США)



ЛОГИСТИКА

Национальная транспортная компания (НТК) доставляет навалочные и специальные грузы быстро, экономично и экологически безопасно, используя инновационные вагоны и высокотехнологичную портовую инфраструктуру.



СМ. ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 44-49

Ж/Д ВАГОНЫ И ПОРТЫ НА ВОСТОКЕ, СЕВЕРО-ЗАПАДЕ И ЮГО-ЗАПАДЕ РОССИИ

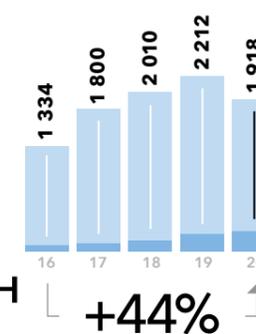
50,3 млн тонн

ОБЪЕМ ПЕРЕВАЛКИ В 2020 ГОДУ

109,8 млн тонн

ОБЪЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК В 2020 ГОДУ

Выручка (млн долл. США)



● Внутригрупповая ● Внешняя



УГОЛЬ

Наши современные шахты, разрезы и обогатительные фабрики с передовыми технологиями охраны труда производят высококачественную продукцию, включая энергетический, металлургический, сортовой угли, а также бездымные брикеты.



СМ. ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 50-57

ПОСТАВКИ УГЛЯ В 49 СТРАН

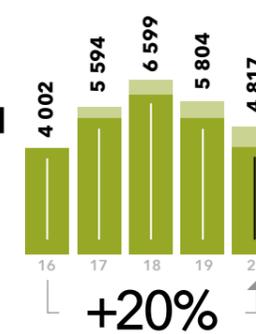
112,7 млн тонн

ОБЪЕМ ПРОДАЖ В 2020 ГОДУ, ИЗ НИХ

53,8 млн тонн

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОДАЖИ

Выручка (млн долл. США)



● Внутригрупповая ● Внешняя



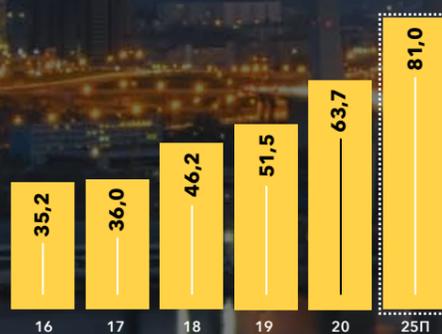
¹ Общий показатель EBITDA Группы включает EBITDA Корпоративного центра –35 млн долл. США.

ДИВЕРСИФИЦИРУЕМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ БИЗНЕС



ВЫСТРАИВАЕМ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОТНОШЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ (ТВт • Ч)



ОТВЕЧАЕМ НА ЗАПРОСЫ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ТЕПЛА

Переход на долгосрочный тариф позволит нам инвестировать до 800 млн долл. США в реконструкцию центрального отопления к 2025 году

СМ. ПОДРОБНЕЕ
НА СТР. 32

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

1 МЛН ТОНН CO₂ годовое сокращение выбросов с 2025 года за счет перевода теплоснабжения с котельных на когенерационные ТЭЦ

СМ. ПОДРОБНЕЕ
НА СТР. 82-83

НИОКР

СУЭК расширяет производство турбодвигателей для гидро-, атомных и тепловых электростанций

СМ. ПОДРОБНЕЕ
НА СТР. 43

ВЛАДИВОСТОК, РОССИЯ

В 2020 году география энергетического бизнеса СУЭК расширилась на Дальний Восток. Мы приобрели крупнейшую в регионе электростанцию – Приморскую ГРЭС.

ДИВЕРСИФИЦИРУЕМ ЛОГИСТИЧЕСКИЙ БИЗНЕС



РАСШИРЯЕМ ГЕОГРАФИЮ И СПЕКТР УСЛУГ

ПЕРЕВАЛКА В ПОРТАХ (МЛН ТОНН)



ТУАПСЕ, РОССИЯ

После приобретения балкерных терминалов в Мурманске и Туапсе СУЭК стала одной из крупнейших в России стивидорных компаний, которая занимается перевалкой угля, железной руды, удобрений и других навалочных грузов для поставок в Атлантический и Азиатско-Тихоокеанский регионы.

РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕУГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ

>20%
доля неугольных грузов
в портах НТК

НИОКР

Компания внедряет наилучшие доступные технологии (НДТ) в своих портах и использует инновационные вагоны, минимизируя воздействие на окружающую среду

ЛИДЕРСТВО ПО ТЯЖЕЛОВЕСНЫМ ПОЕЗДАМ

В 2020 году СУЭК совместно с ОАО «РЖД» впервые запустила поезда, полностью состоящие из инновационных вагонов, что позволило увеличить пропускную способность

СМ. ПОДРОБНЕЕ
НА СТР. 32

СМ. ПОДРОБНЕЕ
НА СТР. 74-79

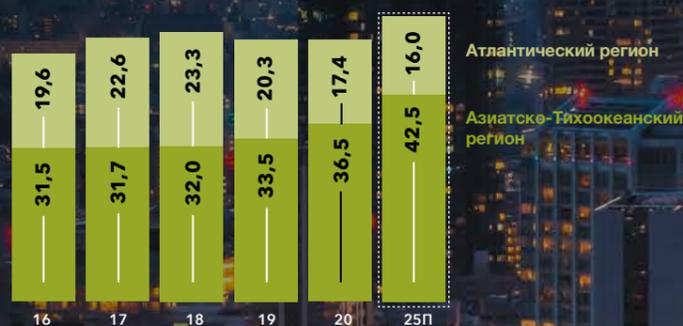
СМ. ПОДРОБНЕЕ
НА СТР. 47

ДИВЕРСИФИЦИРУЕМ УГОЛЬНЫЙ БИЗНЕС



ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННЫЕ ПРОДУКТЫ ДЛЯ НАШИХ КЛИЕНТОВ

ПРОДАЖИ УГЛЯ НА МЕЖДУНАРОДНОМ
РЫНКЕ (МЛН ТОНН)



**ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННАЯ
ПРОДУКЦИЯ
ДЛЯ ПРЕМИАЛЬНЫХ
РЫНКОВ**

+16%
продажи в Азию
к 2025 году

НИОКР

СУЭК ввела в эксплуатацию отделение флотации на ОФ им. С.М. Кирова для переработки мелочи в высококалорийную продукцию

**ВНИМАНИЕ
К ПОТРЕБНОСТЯМ
КЛИЕНТОВ**

СУЭК расширяет производство бездымных брикетов для частных домохозяйств

СМ. ПОДРОБНЕЕ
НА СТР. 32

СМ. ПОДРОБНЕЕ
НА СТР. 54

СМ. ПОДРОБНЕЕ
НА СТР. 105

ТОКИО, ЯПОНИЯ

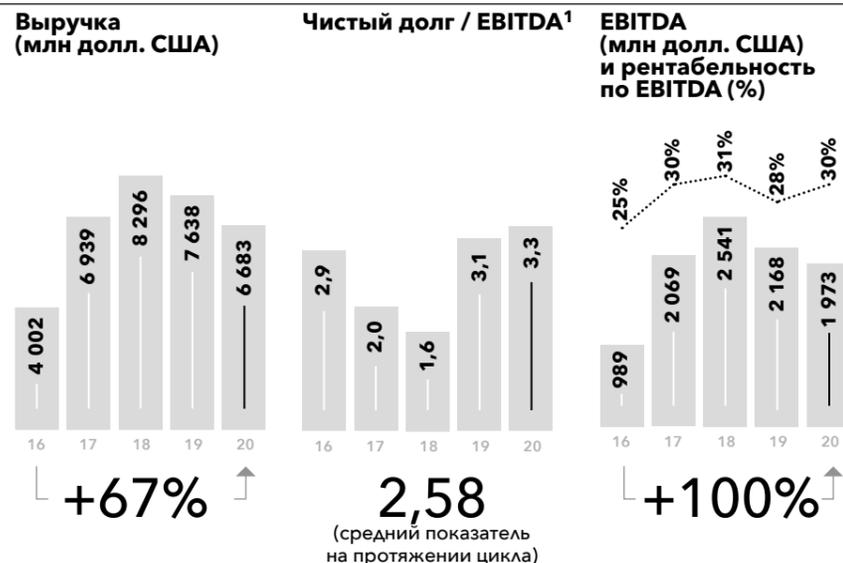
В 2020 году продажи СУЭК в Японию увеличились на 28% – до 8,8 млн тонн, что сделало эту страну импортером № 1 нашей продукции. Компания поставляет высококачественный уголь, необходимый для японских высокоэффективных электростанций с низким уровнем выбросов (HELE).

УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА

Благодаря фокусу на диверсификацию бизнеса и развитию синергетического эффекта за пять лет СУЭК стала более устойчивой к спадам глобальных рынков.

Финансовые показатели

СМ. ПОДРОБНЕЕ В РАЗДЕЛЕ «АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ» НА СТР. 34-37



Показатели в сфере устойчивого развития

СМ. ПОДРОБНЕЕ В РАЗДЕЛАХ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ НА СТР. 70-106



¹ Рассчитывается в соответствии с действующими кредитными договорами СУЭК.

ОПОРА НА ЦЕННОСТИ

Новая команда руководителей СУЭК поддерживает цели и ценности компании и при этом трансформирует ее, делая более клиентоориентированной, инновационной и ответственной.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Здоровье наших сотрудников и местных жителей, их доверие к СУЭК очень важны для нас. Мы стремимся понять их насущные потребности и найти наилучшие решения.

77
Степан Солженицын,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

СМ. ПОДРОБНЕЕ О МЕРАХ ПО БОРЬБЕ С COVID-19 НА СТР. 16-19



СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ

Слияния и поглощения, произошедшие за последние годы, расширили наше предложение, диверсифицировали выручку и улучшили способность генерировать стабильный денежный поток и рентабельность.

77
Андрей Ванюшин,
ГЛАВНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР

СМ. ПОДРОБНЕЕ О ВКЛАДЕ НОВЫХ АКТИВОВ В ФИНАНСОВУЮ СТАБИЛЬНОСТЬ НА СТР. 34-35



БЕЗОПАСНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Цифровые технологии позволяют нам оптимизировать планы разработки шахт, потребление ресурсов, прогнозировать и предотвращать неисправности оборудования и производственные травмы.

77
Сергей Петров,
ДИРЕКТОР УГОЛЬНОГО ДИВИЗИОНА

СМ. ПОДРОБНЕЕ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЦИФРОВЫХ ИННОВАЦИЙ НА СТР. 51



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО

Один из вызовов роста заключается в управлении талантами. Нам нужны таланты, чтобы строить новые активы, задавать новые вопросы и все больше развивать клиентоориентированный подход в работе.

77
Наталья Ямщикова,
ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ

СМ. ПОДРОБНЕЕ О ТРАНСФОРМАЦИИ НАШЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ НА СТР. 60-61



НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

LL

Компания поставила перед собой масштабные и интересные задачи: обновление стратегии и структуры управления в соответствии с изменившейся бизнес-моделью, трансформация системы мотивации и продвижение развитой корпоративной культуры, которая отражает эволюцию ее бизнеса.

77

Самир Брихо,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ

В: Вы возглавили Совет директоров СУЭК в период трансформации компании на фоне макроэкономических и социальных вызовов, возникших в связи с пандемией COVID-19. Какими были Ваши первоочередные задачи?

О: Буквально за несколько лет компания превратилась в диверсифицированный холдинг, способный генерировать стабильный финансовый поток в разных сегментах экономики. Компания поставила перед собой масштабные и интересные задачи: обновление стратегии и структуры управления в соответствии с изменившейся бизнес-моделью, трансформация системы мотивации и продвижение развитой корпоративной культуры, которая отражает эволюцию ее бизнеса.

Оценив риски на глобальном, страновом и корпоративном уровнях, Совет директоров СУЭК инициировал масштабные изменения в управлении компании, пересмотр стратегии развития основных дивизионов и меры по усилению корпоративной культуры. Стратегические приоритеты СУЭК – лидерство в сокращении издержек, социальная и экологическая ответственность, клиентоориентированность и инновационность – остаются без изменений.

Мы проанализировали основные бизнес-направления, чтобы выявить главные конкурентные преимущества в меняющихся макроусловиях. Три основных направления нашей деятельности – энергетика, логистика и уголь – превратились в самостоятельные центры получения прибыли и укрепили свои лидирующие позиции на рынках. Одновременно они могут экономить затраты, пользуясь услугами объединенной корпоративной платформы.

Мы также начали поиск новых возможностей в смежных сегментах при условии синергии с текущими активами и поддержания уровня прибыльности. Мы оцениваем как перспективные такие направления, как машиностроение, включая производство компонентов для возобновляемых источников энергии (ВИЭ), грузоперевозки, производство строительных материалов и энергосервисные услуги.

В: Какие стратегические цели ставит перед собой СУЭК?

О: В энергетическом дивизионе мы продолжили курс на расширение географии и масштабов деятельности, а также обновление основных активов. С учетом приобретенных активов на Урале, в Сибири и на Дальнем Востоке установленная мощность станций СГК составила 17,5 ГВт. Мы реализуем масштабную программу модернизации, чтобы гарантировать бесперебойные поставки электроэнергии и тепла миллионам потребителей, уменьшая при этом экологический и углеродный след от своей деятельности.

Наш логистический сегмент становится полноценным прибыльным бизнесом и значимым игроком на рынке. Созданная нами в конце 2020 года Национальная транспортная компания, объединившая логистические активы СУЭК и ЕвроХима, уже вошла в пятерку крупнейших российских операторов подвижного состава и портовых услуг по сухогрузам. И мы продолжаем развивать наши мощности, спектр услуг и операционную эффективность.

В угольном бизнесе мы сделали акцент на усилении позиций компании на развитых и развивающихся рынках, а также на расширении ассортимента продукции для удовлетворения запросов покупателей. С этой целью мы обновили программу развития активов и отдали приоритет проектам с оптимальным соотношением качества продукции и себестоимости производства, а также активам, которые удобно расположены для поставок на целевые рынки. Кроме того, компания активизировала разработку инновационной продукции.

В: Как COVID-19 повлиял на операционную деятельность компании?

О: К счастью, это влияние оказалось не таким сильным, как мы ожидали, благодаря своевременным мерам, принятым руководством Группы. У нас эффективно работали штабы по борьбе с COVID-19, которые координировали работу на предприятиях и в городах присутствия.

ОПЫТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Самир Брихо обладает глубокими знаниями энергетики, машиностроения и финансов, полученными в крупных международных компаниях, что повышает компетентность Совета директоров СУЭК и улучшает качество принимаемых стратегических и технических решений.

Самир является членом Консультативного совета шведской судоходной и буровой компании Stena и председателем Совета директоров EuroChem Group. За время своей карьеры Самир занимал руководящие должности в ABB Group, включая ASEA, ABB Power Generation, ABB Lummus Global, а также Alstom и Amec Foster Wheeler.

Основные направления работы включали карантинные мероприятия на производственных и инфраструктурных объектах, дезинфекцию городских территорий, многомиллионную помощь медицинским учреждениям, координацию и поддержку для наших волонтеров, которые помогали медикам и малоподвижным гражданам.

Строгие карантинные меры обеспечили возможность продолжать эффективно работать и выполнить все наши обязательства перед потребителями. При этом на предприятиях Группы не отмечалось сокращений персонала.

В: Какие результаты компания показала в этом непростом году?

О: Прошедший год был невероятно сложным для всех энергетических компаний. Спад мировой торговли и производства на фоне пандемии привели к снижению спроса в России и за рубежом.

Тем не менее, в этих сложных условиях СУЭК стабильно работала, обеспечивая потребителей качественной и доступной продукцией, и даже увеличила свое присутствие на нескольких рынках.

Приняв меры по обеспечению безопасности наших сотрудников и непрерывности бизнеса, мы продолжили стратегический курс на развитие стабильного энергетического бизнеса. Благодаря расширению географии поставок электроэнергии и тепла мы смогли увеличить продажи мощности практически на 50%, а поставки электроэнергии – на четверть.

В сырьевом бизнесе своевременный выход на рынки развивающихся стран и расширение логистической инфраструктуры в направлении высокомаржинальных растущих рынков помогли увеличить поставки в Азиатско-Тихоокеанский регион, компенсировав снижающийся спрос в Европе. СУЭК усилила свои позиции на ключевых экспортных рынках и сохранила место в пятерке крупнейших мировых экспортеров угля.

В этот сложный год EBITDA компании достигла 2 млрд долл. США, снизившись всего на 9% по сравнению с предыдущим годом, при этом операционный денежный поток остался на высоком уровне, что позволило нам финансировать наши основные инвестиционные проекты. Под влиянием курсовых издержек чистая прибыль уменьшилась до 200 млн долл. США. На фоне стабильных показателей международные агентства Moody's и Fitch подтвердили кредитные рейтинги СУЭК.

В: Как принципы ESG влияют на решения руководства СУЭК?

О: В нашей новой стратегии вопросы устойчивого развития приобрели еще более важное значение. Мы провели международный аудит наших практик в области экологической, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG) с помощью аналитиков международного агентства S&P. Результаты аудита показали, что СУЭК в этой области более продвинута, чем ее отраслевые и региональные конкуренты.

Однако мы не останавливаемся на достигнутом и будем усиливать свои позиции. Мы считаем грамотное управление вопросами ESG чрезвычайно важным. На уровне Совета директоров в 2021 году мы создали специальный комитет по вопросам экологической и промышленной безопасности.

#ESG | #устойчивое развитие

РЕШАЕМ ЗАДАЧИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2020 году СУЭК привлекла международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings для проведения независимой оценки в области ESG.

Сравнив практики компании с показателями конкурентов и региональными стандартами, аналитики пришли к выводу, что СУЭК соответствует отраслевым стандартам устойчивого развития, и отметили опережающие показатели в области охраны труда, подготовки кадров и корпоративного управления, что было отражено в оценке ESG-профиля 51 из 100.

S&P оценило готовность СУЭК к возможному сценарию быстрого перехода к низкоуглеродным технологиям в энергетике как «формирующуюся», поэтому оценка компании с учетом готовности к долгосрочным вызовам была скорректирована до 44 баллов.

В ответ СУЭК внедрила следующие улучшения:

- учредила органы управления вопросами ESG самого высокого уровня для разработки комплексной стратегии устойчивого развития, включая Комитет по промышленной безопасности и экологии при Совете директоров и должность Директора по производственной безопасности с прямым подчинением Генеральному директору;
- добавила информацию по климатическим проектам в данный Годовой отчет (см. стр. 80–85);
- усилила фокус на диверсификации бизнеса.

В будущем мы будем проводить внешнюю оценку наших ESG-практик на регулярной основе.

Мы также уделяем особое внимание развитию корпоративной культуры и совершенствованию корпоративного управления. Мы стремимся сделать структуру управления более гибкой, эффективной, сократить количество уровней. Мы существенно модернизировали систему управления рисками, улучшили взаимодействие с международными экспертами. Компания развивает систему внутренних коммуникаций, благодаря чему повысилась вовлеченность персонала во все корпоративные процессы, в том числе на уровне Совета директоров.

В: Каковы Ваши ожидания от наступившего года?

О: В 2021 году СУЭК будет отмечать свое 20-летие.

Для нас это важный юбилей, поскольку открывает новую страницу в истории компании. Как и в прошлые годы, мы будем

нацелены на рост и созидание – эти два слова мы сделали девизом нашего юбилея. При этом мы хотим увидеть первые результаты нашей обновленной управленческой модели и стратегии.

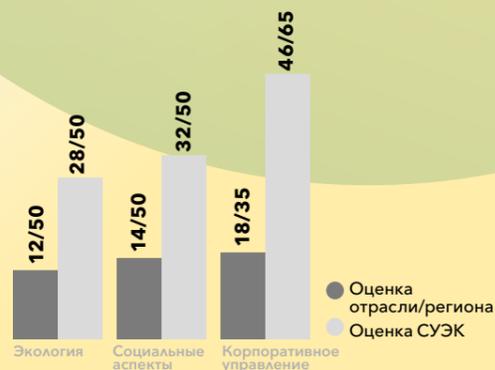
Конечно, все мы ждем возвращения к обычной жизни после пандемии и активизации различных отраслей экономики. Эти процессы неизбежно потребуют надежного и доступного энергоснабжения, и СУЭК с готовностью удовлетворит возникший спрос. Финансовая стабильность, диверсификация бизнеса и растущее присутствие на ключевых рынках дают СУЭК возможность с оптимизмом смотреть в будущее.



51¹
ПРОФИЛЬ ESG

–7
ЗА «ФОРМИРУЮЩУЮСЯ» ГОТОВНОСТЬ К НИЗКОУГЛЕРОДНЫМ СЦЕНАРИЯМ

44
ОЦЕНКА ESG



Источник: <http://www.suek.ru/investors/esg/>

¹ Общий балл равен сумме оценки компании и оценки отрасли или региона в указанных пропорциях.

НОВЫЙ КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В феврале 2021 года Совет директоров СУЭК одобрил создание Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии, который будет заниматься вопросами устойчивого развития.



НОВЫЙ ПОДХОД

“

Хотя СУЭК уже 20 лет, она по-прежнему остается динамичной компанией, нацеленной на развитие и диверсификацию. И, конечно, мы продолжаем вносить вклад в улучшение качества жизни в регионах нашего присутствия.

”

Степан Солженицын,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР

В: Для Вас это первый год в должности Генерального директора СУЭК. Наверное, Вы строили большие планы, но не возникало ли чувства связанных рук из-за возникших ограничений в связи с пандемией COVID-19?

О: Я стал Генеральным директором в мае, когда влияние пандемии на мировую экономику было уже очевидно. К этому времени руководство компании приняло решительные меры для защиты персонала и производственных процессов от ее последствий, поэтому заболеваемость на предприятиях Группы была низкой, а операционные результаты СУЭК изменились лишь незначительно.

Диверсифицированная структура бизнеса СУЭК и стабильный денежный поток от предыдущих инвестиций в развитие мощностей и покупку активов позволили нам успешно реализовывать наши планы даже в условиях мирового экономического кризиса. Мы значительно увеличили объем продаж электроэнергии, тепла, а также объем транспортировки, в том числе неугольных грузов. В дальнейшем диверсификация будет усиливаться, что повысит устойчивость Группы.

Растущая доля логистики в структуре выручки Группы, увеличение объемов перевозок и ассортимента сторонних грузов позволили нам создать особую бизнес-единицу в составе Группы – Национальную транспортную компанию (НТК). Масштабная высокотехнологичная железнодорожная и портовая инфраструктура НТК имеет хорошие перспективы и конкурентные преимущества на рынке грузоперевозок.

Среднегодовое падение мировых цен на энергоносители, частично отыгранное в четвертом квартале, и снижение спроса на европейском рынке негативно сказались на многих компаниях отрасли, но СУЭК была готова к таким потрясениям. Мы заранее перенесли фокус продаж на Тихоокеанский рынок и развивали портовую и железнодорожную инфраструктуру в восточном направлении, усиливая свои долгосрочные преимущества, расширяли продажи в страны Средиземноморья.

Не менее важно, что наши фабрики позволяют нам обогащать 100% экспортируемого угля, снижать углеродный след нашей продукции и улучшать прибыльность поставок во всех основных сегментах – энергетическом, сортовом и металлургическом углях. В результате продажи на международном рынке по-прежнему

вносят существенный вклад в экономические показатели Группы.

В: Тем не менее существовали ли угрозы, связанные с пандемией, на которые приходилось реагировать?

О: Пандемия стала серьезным напоминанием о том, что нет ничего важнее здоровья и безопасности наших сотрудников и жителей регионов нашего присутствия. Мы выражаем соболезнования семьям сотрудников, погибших от COVID-19, а также семьям четырех сотрудников, погибших в результате несчастных случаев на наших производственных объектах. Мы сохраняем приверженность принципу «нулевого вреда» на рабочем месте и продолжаем внедрение в корпоративную культуру самых высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности.

Оценивая влияние пандемии на бизнес Группы, мы сделали приоритетом выполнение обязательств по поставкам тепла, электричества и топлива нашим потребителям наряду с обеспечением безопасности сотрудников и снижением влияния последствий пандемии для местных сообществ. Время показало правильность выбранной стратегии.

Для бесперебойного снабжения населения и медицинских учреждений теплом и электричеством было крайне важно не допустить массовой заболеваемости на электростанциях и добывающих предприятиях, обеспечивающих поставки топлива. Мы усилили медицинский контроль сотрудников, организовали регулярное тестирование на COVID-19 со 100% охватом персонала – было проведено более 100 тыс. тестов. Предприятия ужесточили санитарный контроль и проводили регулярную дезинфекцию. Изменились графики работы столовых, сократились до минимума очные совещания и командировки, сотрудники из группы риска и большинство офисного персонала были переведены на удаленный режим работы. В разгар пандемии удаленно успешно работали 6–7 тыс. человек.

Мы разработали план перевода предприятий на полный карантин, с круглосуточным пребыванием персонала на объектах, но он не понадобился. Принятые меры гарантировали минимальное воздействие пандемии на производственные процессы.

В феврале 2021 года мы начали вакцинацию сотрудников от COVID-19.

В: Какая помощь была оказана бизнес-партнерам и регионам присутствия?

ОПЫТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Степан Солженицын окончил Массачусетский технологический институт и Гарвардский университет. Специализировался на регуляторных и природоохранных аспектах энергетики.

Степан имеет богатый управленческий опыт в области энергогенерации, развития и эксплуатации сетей, а также в сбытовой деятельности в России и СНГ, включая 15 лет в консалтинговой компании McKinsey.

До мая 2020 года, когда он был назначен Генеральным директором Группы, Степан возглавлял энергетический дивизион, где решал задачи по модернизации энергетических предприятий СГК, развитию инфраструктуры теплоснабжения и повышению экологической эффективности.

О: Для муниципальных медицинских учреждений мы поставляли средства индивидуальной защиты, санитайзеры и медицинское оборудование, включая аппараты ИВЛ, мобильные рентген-аппараты и обеззараживатели воздуха, или финансировали их приобретение. Мы организовали дезинфекцию муниципальных территорий и общественных пространств с использованием нашей техники для пылеподавления. Я благодарен нашим волонтерам, которые проявили мужество и оказали существенную помощь маломобильным гражданам, врачам и социально незащищенным группам населения.

Кроме того, компания поддержала потребителей тепла, оказавшихся в сложной финансовой ситуации в период пандемии. Для домохозяйств и малого бизнеса мы ввели возможность рассрочки платежей и расширили функции онлайн-обслуживания.

В результате этой масштабной работы мы получили полезный опыт, который помог усовершенствовать управленческую структуру и повысить стрессоустойчивость всего бизнеса. Выросла эффективность системы оценки рисков, приняты решения по оптимизации долгового портфеля и сокращению непрофильных капитальных затрат, оптимизированы цепочки поставок, увеличился бизнес-сегмент со стабильным спросом. Из пандемии мы выходим сильнее, чем были.

В: Расскажите о новой системе управления.

О: Изменения в управлении компании связаны с ее трансформацией в диверсифицированный бизнес, ростом B2C-сегмента, реакцией на новые вызовы и риски. Эти изменения будут проведены в несколько этапов и затронут все элементы структуры. В Группе будут выделены новые бизнес-единицы, управление которыми будет унифицировано; повысится клиенто-ориентированность во всех дивизионах, будет делегировано больше полномочий местному руководству. О результатах этих изменений мы сможем подробнее рассказать по итогам 2021 года.

Вместе с тем изменения затронут и корпоративную культуру. Мы стремимся повысить вовлеченность сотрудников в обсуждение корпоративных задач, в том числе связанных с техникой безопасности и охраны труда, а также укрепить отношения с профсоюзами. Особое значение уделяется поиску талантов и привлечению молодежи; мы формируем систему поддержки карьерного роста в компании.

В: Вы сказали об оптимизации капитальных затрат. А какие CAPEX-проекты Вы считаете приоритетными?

О: Прежде всего это проекты, имеющие высокое социальное значение, и проекты, повышающие стоимость компании.

В энергетическом сегменте мы делаем акцент на снижении нагрузки на экологию и повышении эффективности и надежности наших генерирующих мощностей. Такой подход позитивно оценивается местными экологами и помогает нам участвовать в решении экологических проблем территорий присутствия. Государство поддерживает такой подход через внедрение новой модели рынка тепла с применением долгосрочного тарифообразования и новую программу ДПМ-2 (КОММод), направленную на модернизацию тепловых станций.

В Красноярске, который считается одним из самых загрязненных городов России, а также в некоторых городах Кузбасса и Алтайского края, мы проводим масштабную социальную и экологическую про-

грамму. Мы замещаем экологически грязные котельные поставками тепла наших когенерационных станций, на которых мы увеличиваем мощность в рамках программы ДПМ-2 и устанавливаем фильтры с эффективностью выше 99%. 55 котельных уже замещены, 120 будут выведены из эксплуатации в ближайшее время. Наша программа также включает в себя замену устаревших теплосетей и подключение частных домов к централизованному теплоснабжению, что значительно повысит надежность и энергоэффективность теплоснабжения, снизит потери тепла и уменьшит экологический и углеродный след коммунального сектора. В Красноярске реализация программы позволит снизить выбросы загрязняющих веществ более чем на 9% от общего объема городских выбросов. В целом реализация программы сократит ежегодные выбросы CO₂ почти на 1 млн тонн с 2025 года в дополнение к 9 млн тонн выбросов CO₂, которые мы уже экономим за счет когенерации. Это превышает эффект от действующих в России программ по строительству ВИЭ, который оценивается в 5,5 млн тонн CO₂ с 2025 года.

Кроме экологического эффекта, участие в программе ДПМ-2 поддержит EBITDA дивизиона после окончания выплат от программы ДПМ-1 к 2025 году.

СУЭК уделяет особое внимание развитию своих портовых активов для удовлетворения растущих экспортных потребностей России. Компания начала реализацию проектов по расширению мощности терминала «Дальтрансуголь» на Дальнем Востоке до 40 млн тонн по мере расширения железнодорожной инфраструктуры, а также расширению мощности Мурманского порта до 28 млн тонн. Все проекты ведутся с учетом строгих экологических норм и с применением наилучших доступных технологий в сфере пылеподавления и защиты акваторий.

Мы также продолжаем увеличивать долю инновационных вагонов в перевозке грузов, чтобы улучшить пропускную способность железных дорог и снизить углеродный след.

В сырьевом дивизионе ключевые проекты связаны с развитием активов, имеющих хорошие экспортные перспективы, и низкоэмиссионных технологий. Это увеличение мощности разреза

«Правобережный» в Хабаровском крае, запуск отделения флотации мирового уровня на обогатительной фабрике шахты им. С.М. Кирова в Кузбассе, а также развитие добывающих и обогатительных мощностей в Бурятии. Все проекты в соответствии с принятыми в компании стандартами ESG включают масштабные работы по рекультивации земель, внедрение современных систем очистки воды и защиту биоразнообразия. Яркий пример – строительство современных систем водоочистки в Кузбассе. Пять модульных систем, использующих немецкую технологию, уже введены в эксплуатацию, монтаж еще двух закончится этой весной. После многоступенчатой очистки и обеззараживания мы возвращаем в природную среду воду питьевого качества. Помимо этого, часть технической воды повторно используется для нужд производства.

В: Расскажите о планах компании в ее юбилейный год.

О: Хотя компании уже 20 лет, она по-прежнему остается динамичной, нацеленной на развитие и диверсификацию.

В энергетическом и угольном бизнесах наши усилия будут сосредоточены на снижении экологической нагрузки, расширении линейки и повышении качества предлагаемой потребителям продукции. Мы будем развивать когенерацию и предлагать новые продукты для металлургии, строительства и других секторов экономики. Мы также детализируем стратегию логистического бизнеса.

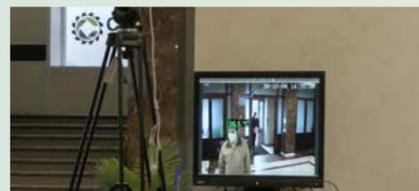
Компания продолжит повышать операционную эффективность, оборачиваемость активов, уделяя больше внимания развитию человеческого капитала.

И, конечно, СУЭК будет продолжать вносить комплексный вклад в развитие местных сообществ и повышение качества жизни.

#вовлечение заинтересованных сторон | #управление рисками

НАШ ОТВЕТ COVID-19

Мы очень серьезно относимся к ситуации с COVID-19 и внедрили ряд превентивных мер по управлению рисками, чтобы снизить вероятность неблагоприятного воздействия на наших сотрудников, бизнес и местные сообщества, а также свести к минимуму любое такое воздействие.



БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

- Перевод большей части офисного персонала на удаленную работу, переход на встречи в онлайн-формате, ограничение командировок
- Внедрение более строгих сменных протоколов, изменение графиков смен и приема пищи для усиления социальной дистанции
- Регулярное тестирование на COVID-19
- Начало вакцинации

100 тыс.
ТЕСТОВ

<10%
ЗАРАЖЕННЫХ
СОТРУДНИКОВ



ПОДДЕРЖКА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

- Разработка плана действий на случай значительного ухудшения эпидемиологической обстановки
- Внедрение индивидуального запуска систем теплоснабжения по запросам домохозяйств и организаций
- Внедрение схем рассрочки платежей для клиентов, попавших в сложную ситуацию
- Перевод запросов клиентов в режим онлайн
- Модернизация ИТ-инфраструктуры для удовлетворения растущего спроса



ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

- Финансирование больниц для закупки аппаратов ИВЛ, СИЗ
- Дезинфекция дорог, подъездов, автобусных остановок в городах присутствия
- Содействие занятости местного населения с помощью проекта социального предпринимательства и закупок у местных поставщиков
- Оказание сотрудниками волонтерской помощи социально незащищенным группам населения и медицинским работникам

29

РАЙОННЫХ И ОБЛАСТНЫХ БОЛЬНИЦ ПОЛУЧАЮТ ПОСТОЯННУЮ ПОМОЩЬ ОТ СУЭК



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

- Углубленный анализ возможных перебоев в логистике
- Ежедневный мониторинг ключевых индикаторов риска по цепочке поставок
- Разработка планов по снижению рисков в сотрудничестве с ключевыми поставщиками



ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

- Обеспечение непрерывности бизнеса
- Усиление контроля над расходами и сокращение капитальных затрат по непрофильным активам
- Оптимизация долгового портфеля
- Расширение бизнес-сегментов со стабильным спросом
- Развитие управления рисками, более частые оценки кредитного и валютного рисков, риска ликвидности

КОНКУРЕНТОСПОСОБНАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ И ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

СУЭК – лидер на стабильном энергетическом рынке, логистическом рынке, а также на рынках угля премиум-класса.

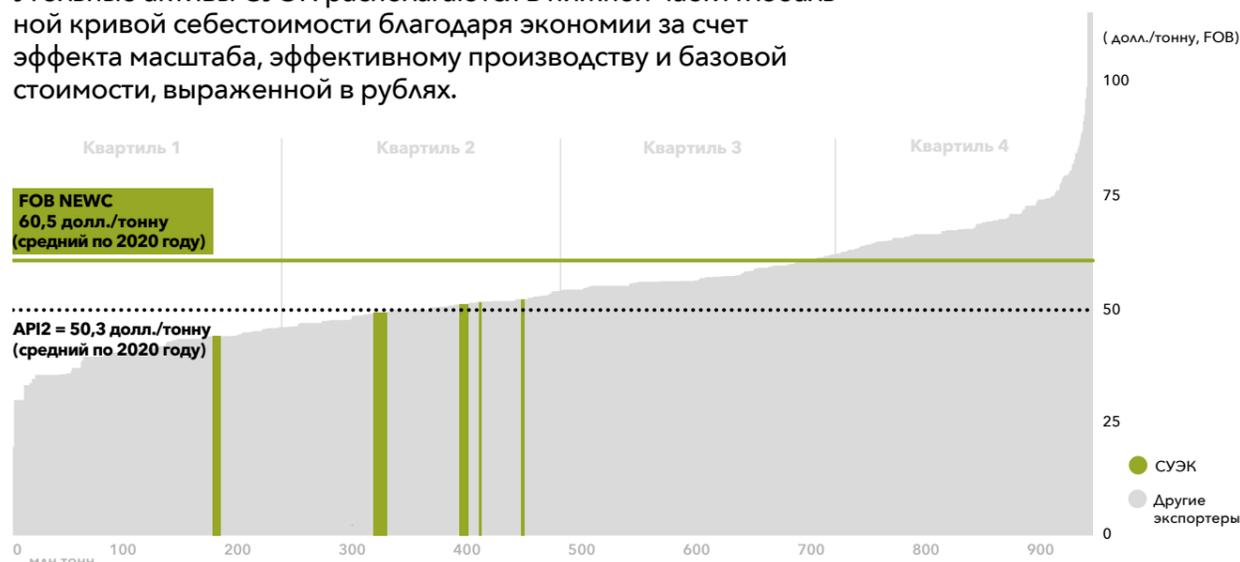
УКРЕПЛЯЕМ ЛИДЕРСКИЕ ПОЗИЦИИ



Источник: публичные данные компаний

СОХРАНЯЕМ НИЗКУЮ СЕБЕСТОИМОСТЬ БЛАГОДАРЯ ИНТЕГРАЦИИ

Угольные активы СУЭК располагаются в нижней части глобальной кривой себестоимости благодаря экономии за счет эффекта масштаба, эффективному производству и базовой стоимости, выраженной в рублях.



Источники: Wood Mackenzie, оценки СУЭК

Собственные исследования и разработки

- ПРОЕКТИРОВАНИЕ ШАХТ, РАЗРЕЗОВ И ФАБРИК
- ПРОИЗВОДСТВО ТУРБОГЕНЕРАТОРОВ
- РАЗРАБОТКА ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ

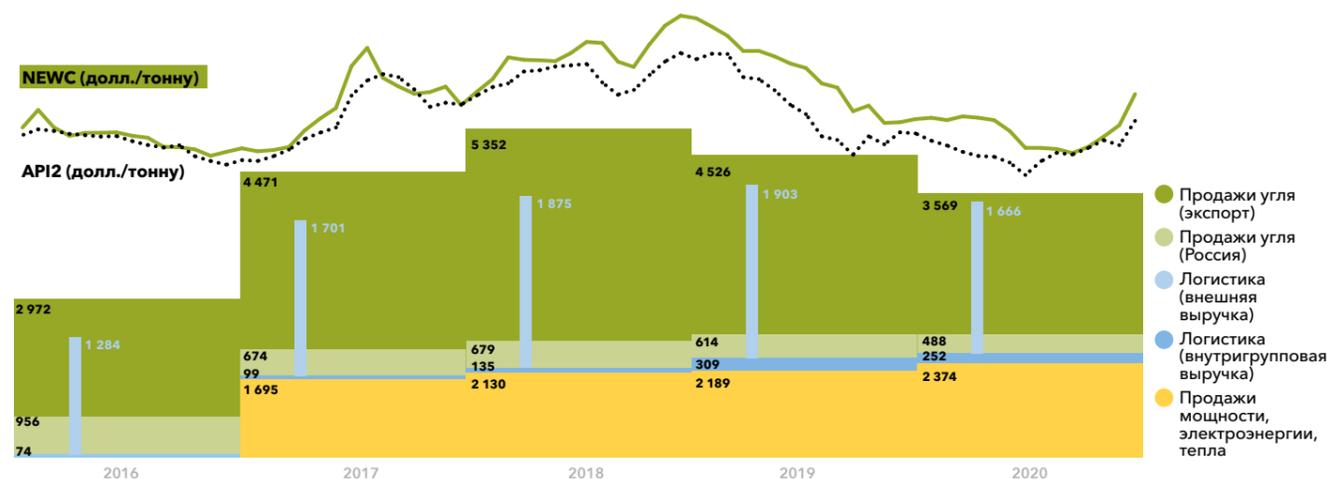
Moody's Ba2

FitchRatings BB

Expert ruA+

ОБЕСПЕЧИВАЕМ СТАБИЛЬНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

Выручка (млн долл. США)

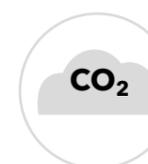


И РАЗВИВАЕМ КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ С АКЦЕНТОМ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Мы стремимся к тому, чтобы наши ESG-практики соответствовали лучшим международным стандартам.



СЕРТИФИКАЦИЯ ISO В СФЕРЕ ЭКОЛОГИИ, ОХРАНЫ ТРУДА, КОМПЛАЕНС И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ



СТРАТЕГИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, НАПРАВЛЕННАЯ НА СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ УГЛЕРОДА И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ



НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



ESG РЭНКИНГА RAEX



ОДИН ИЗ САМЫХ НИЗКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ LTFR В РОССИИ И ПО ОТРАСЛИ В ЦЕЛОМ



РАСКРЫВАЕМ ИНФОРМАЦИЮ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ (МСФО, GRI, IIRC)

СМ. ПОДРОБНЕЕ В РАЗДЕЛЕ «ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ» НА СТР. 70-106

СМ. ПОДРОБНЕЕ В РАЗДЕЛЕ «КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ» НА СТР. 107-126

УВЕЛИЧЕНИЕ МАСШТАБОВ БИЗНЕСА

Компания расширяет свою деятельность во всех сегментах бизнеса, чтобы усилить внутригрупповую синергию и конкурентные преимущества на внешних рынках.

ЭНЕРГЕТИКА



В 2020 году мы увеличили энергетическую мощность компании на 19% за счет приобретения Красноярской ГРЭС-2 в Красноярском крае и Приморской ГРЭС, крупнейшей электростанции на Дальнем Востоке.

ЛОГИСТИКА



В 2020 году СУЭК диверсифицировала логистический бизнес, включив в него перевозку удобрений и других навалочных грузов: компания приобрела терминалы в Мурманске и Туапсе и взяла в управление 4,5 тыс. вагонов-хопперов.

УГОЛЬ



В 2020 году СУЭК расширила производство в Бурятии и Хабаровском крае для удовлетворения спроса на целевых азиатских рынках.

+19%

мощность

+24%

перевалочные мощности

+7%

обогащение угля

17,5 ГВт
МОЩНОСТИ

27
ТЭЦ

16
ТЕПЛОСБЫТОВЫХ КОМПАНИЙ

>50 млн тонн
ПЕРЕВАЛОЧНЫХ МОЩНОСТЕЙ

5 портов
НА ВОСТОКЕ, СЕВЕРО-ЗАПАДЕ И ЮГО-ЗАПАДЕ РОССИИ

>55 000
ПОЛУВАГОНОВ И ВАГОНОВ-ХОППЕРОВ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ

7,5 млрд тонн
УГОЛЬНЫХ ЗАПАСОВ

27
ШАХТ И РАЗРЕЗОВ

10
ОБОГАТИТЕЛЬНЫХ ФАБРИК

ПОДРОБНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕГМЕНТА ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА СТР. 38-43

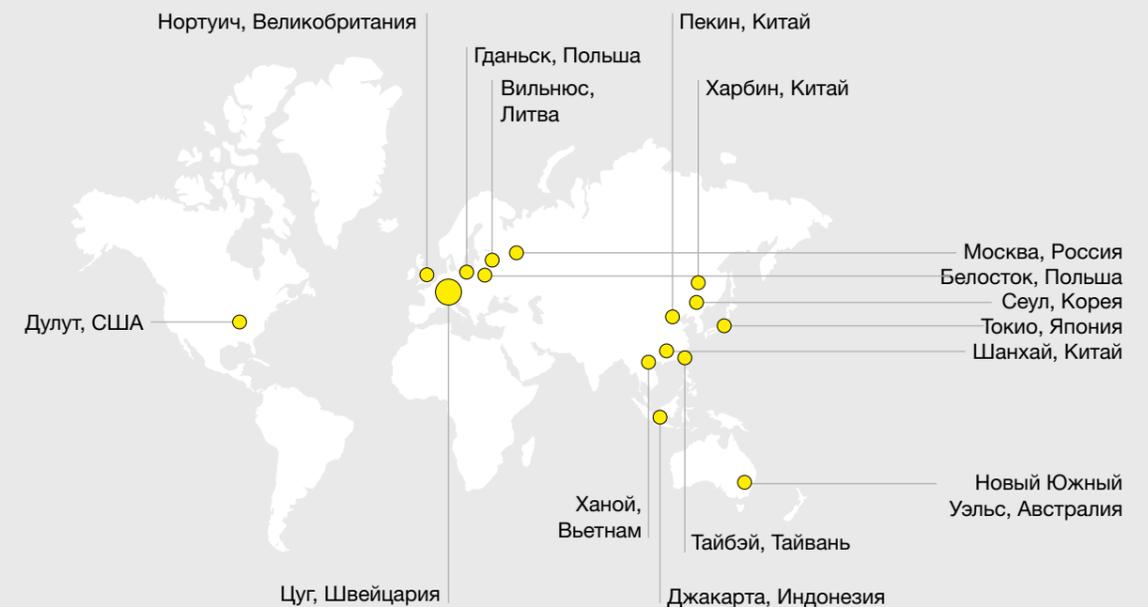
ПОДРОБНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЛОГИСТИЧЕСКОГО СЕГМЕНТА ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА СТР. 44-49

ПОДРОБНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ УГОЛЬНОГО СЕГМЕНТА ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА СТР. 50-57

НАШИ АКТИВЫ



НАША МЕЖДУНАРОДНАЯ СБЫТОВАЯ СЕТЬ



КАК МЫ СОЗДАЕМ СТОИМОСТЬ

Наша мультипродуктовая вертикально интегрированная модель обеспечивает стабильный денежный поток и создание стоимости для всех заинтересованных сторон на каждом этапе рыночного цикла.

РЕСУРСЫ

СОВРЕМЕННЫЕ АКТИВЫ

- 17,5 ГВт когенерирующих мощностей
- 110 млн тонн угольных мощностей
- >55 000 полувагонов и вагонов-хопперов под управлением
- 50 млн тонн перевалочных мощностей
- Машиностроительные и сервисные предприятия

ОПЫТ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

- >73 000 сотрудников
- 14 собственных обучающих центров
- Научно-исследовательский институт

РЕГУЛЯРНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

- 4,5 млрд долл. США капитальные расходы за 5 лет

БЛИЗОСТЬ К ПОТРЕБИТЕЛЯМ

- 500 000 пользователей единого портала для потребителей тепла
- Одна из крупнейших угольных сбытовых сетей

ВОВЛЕЧЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

- Поставщики оборудования из 10 стран
- Сотрудничество с органами власти и общественными организациями

ОПЕРАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ



КАК МЫ МАКСИМИЗИРУЕМ ПРИБЫЛЬ

ПРЕМИАЛЬНАЯ ПРОДУКЦИЯ	ЭКОНОМИЯ ЗА СЧЕТ ЭФФЕКТА МАСШТАБА И ВЕРТИКАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ
СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ ИЗДЕРЖЕК И ОПЕРАЦИОННАЯ СИНЕРГИЯ	АДАПТАЦИЯ ПРОДУКЦИИ С УЧЕТОМ ЗАПРОСОВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

НАША ESG-СИСТЕМА

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ	ИННОВАЦИИ	КОМПЛАЕНС И НЕПРЕРЫВНОСТЬ БИЗНЕСА

РЕЗУЛЬТАТЫ

Структура выручки



Основные международные рынки СУЭК

	Поставки (млн тонн)	Доля от международных поставок СУЭК
Япония	8,8	16%
Китай	8,4	15%
Южная Корея	5,9	11%
Германия	3,0	5%
Нидерланды	2,6	5%
Марокко	2,6	5%

EBITDA (млрд долл. США)



СОЗДАННАЯ СТОИМОСТЬ

ПОТРЕБИТЕЛИ

- >5,5 млн человек обеспечиваем теплом
- 49 стран получают наш высококалорийный уголь
- 68,2 ТВт • ч электроэнергии поставляются в сеть от Урала до Дальнего Востока

СОТРУДНИКИ

- 1 008 млн долл. США выплачено заработной платы

ПОСТАВЩИКИ

- 472 млн долл. США выплачено местным поставщикам

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

- 314 млн долл. США уплачено налогов
- 14 млн долл. США вложено в местные сообщества, включая инвестиции в меры по борьбе с COVID-19

1,8
млрд долл. США
общая экономическая стоимость

УДОВЛЕТВОРЯЕМ МИРОВОЙ СПРОС НА МОБИЛЬНОСТЬ

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ДОСТУП К ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

+22%

СПРОС НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ В МИРЕ К 2030 ГОДУ¹

ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ ТРАНСПОРТА

x10

ЭЛЕКТРОМОБИЛЕЙ К 2030 ГОДУ

МЕЖТОПЛИВНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВЛИЯНИЕ СПГ

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА

Повышенное внимание к практикам ESG и раскрытию информации

РОСТ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В РОССИИ

>4%

СРЕДНЕГОДОВОЙ РОСТ

РОСТ СПРОСА НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ В РОССИИ

1,1%

СРЕДНЕГОДОВОЙ РОСТ К 2030 ГОДУ

РОСТ ОБЪЕМОВ ЭКСПОРТА СУХОГРУЗОВ

Россия стремится войти в первую пятерку экспортеров к 2030 году

НЕСТАБИЛЬНОСТЬ РОССИЙСКОЙ ВАЛЮТЫ

ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ

СТРАНОВЫЕ ТРЕНДЫ

ВЛИЯНИЕ НА ОТРАСЛЬ

СПРОС

Растущий спрос на уголь в Азии замещает падающий спрос в Европе

+60 млн тонн

ИМПОРТ УГЛЯ В АЗИЮ К 2030 ГОДУ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Австралия и Россия станут ключевыми экспортерами угля к 2030 году

УГОЛЬ

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ В СИБИРИ К 2030 ГОДУ

+30-40 ТВт • ч

ЭНЕРГЕТИКА

РАЗВИТИЕ ВОСТОЧНОГО ПОЛИГОНА ОАО «РЖД»

+55 млн тонн

ПРОПУСКНАЯ СПОСОБНОСТЬ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ В НАПРАВЛЕНИИ ВОСТОЧНЫХ ПОРТОВ К 2024 ГОДУ

ЛОГИСТИКА

ОТВЕТ СУЭК

УВЕЛИЧЕНИЕ ПОСТАВОК НА АЗИАТСКИЕ РЫНКИ

+6 млн тонн

К 2025 ГОДУ

УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ЭНЕРГЕТИКИ И ЛОГИСТИКИ

+17 ТВт • ч

ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ К 2025 ГОДУ

+50%

ПЕРЕВАЛОЧНЫХ МОЩНОСТЕЙ К 2025 ГОДУ

НИЗКОЭМИССИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДОБЫЧИ И СЖИГАНИЯ УГЛЯ

+25%

ВЫРАБОТКИ В КОГЕНЕРАЦИОННОМ РЕЖИМЕ

-1 млн тонн

ВЫБРОСОВ CO₂ С 2025 ГОДА БЛАГОДАРЯ КОГЕНЕРАЦИИ ТЕПЛА

¹ Международное энергетическое агентство. Обзор мировой энергетики, 2020.

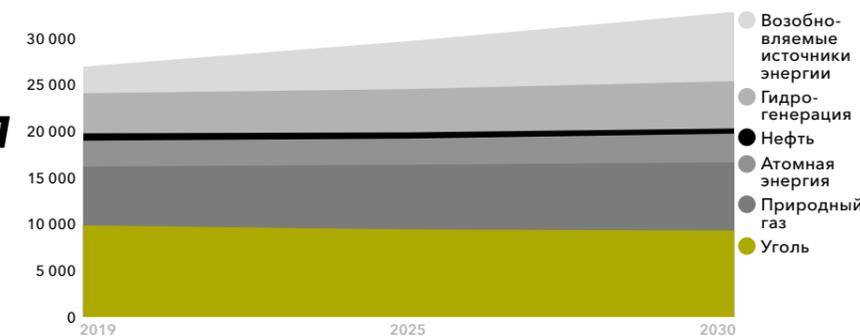
ГЛОБАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА

Для удовлетворения растущего спроса на электроэнергию необходимы доступные, универсальные и надежные источники энергии. В то же время повышенное внимание к вопросам охраны окружающей среды и изменения климата повышает требования по снижению воздействия на окружающую среду.

ООН поставила цель обеспечить полноценный доступ к электричеству для более чем 850 млн человек, которые до сих пор его не имеют. Население планеты продолжает расти и урбанизироваться. Несмотря на снижение потребления электроэнергии в 2020 году из-за коронавируса, мировой спрос на электроэнергию продолжит увеличиваться на 0,7% ежегодно до 2030 года.

Наибольший вклад в этот рост внесут развивающиеся экономики (среднегодовой рост – 3%), особенно азиатские

Уголь останется одним из ключевых источников электроэнергии (ТВт • ч)



Источник: Международное энергетическое агентство. Обзор мировой энергетики, 2020

страны, где он будет стимулироваться активным промышленным производством, использованием электроприборов и кондиционеров. В развитых странах рост потребления электроэнергии благодаря продолжающейся электрификации транспорта и отопления будет сдерживаться повышением энергоэффективности.

Рост электрификации транспорта может повысить общее потребление электроэнергии на 6% к 2030 году. Рост числа электромобилей обусловлен снижением общей стоимости владения электротранспортом за счет удешевления батареи и дополнительных мер государственной поддержки. К 2030 году будет достигнут паритет по стоимости владения электромобилем и автомобилем с двигателем внутреннего сгорания по всем видам транспорта во всех ключевых

регионах. Дополнительными стимулами развития будут увеличение количества доступных моделей и развитие зарядной инфраструктуры.

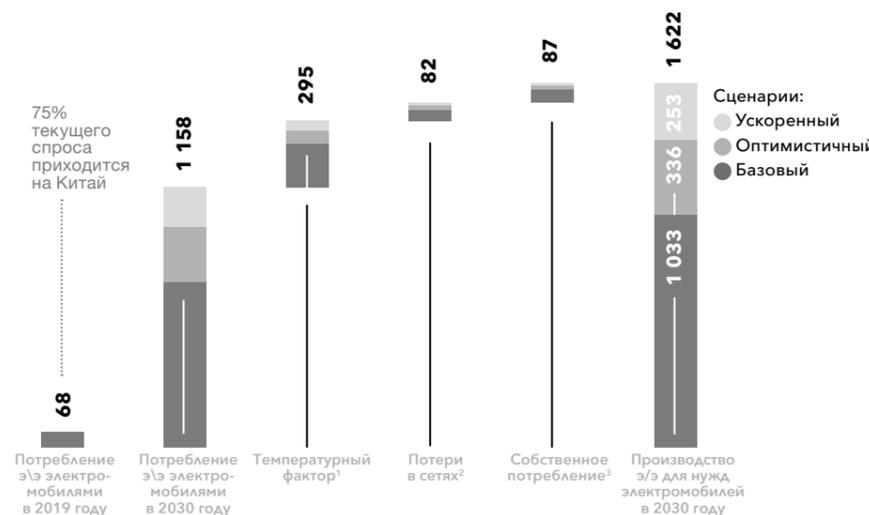
С точки зрения предложения драйверами роста будут **солнечная и ветровая генерация**, доля которых, по прогнозам Международного энергетического агентства, **вырастет к 2030 году с 8% до 19%**. При этом **уголь останется одним из крупнейших источников электроэнергии с долей в 28%**.

На угольную генерацию придется около 30% дополнительного спроса на электроэнергию со стороны электромобилей, что составит 90-180 млрд кВт • ч. Для выработки необходимого количества электроэнергии потребуется от 175 млн тонн угля в базовом сценарии до 240 млн тонн – в ускоренном.

Сжиженный природный газ (СПГ) является одним из ключевых ископаемых видов топлива, который будет конкурировать с углем в среднесрочной и долгосрочной перспективе. В этом контексте особенно важно понимание потенциального дисбаланса на глобальном рынке СПГ, т. е. объема избыточных мощностей, которые будут напрямую конкурировать с углем за энергетические рынки, а также себестоимости таких мощностей.

Ожидается, что в конце 2020-х годов спрос на СПГ начнет превышать предложение с существующих либо запланированных мощностей, а к 2035 году дефицит мощностей составит 125-175 млн тонн в год. При этом, исходя из кривой себестоимости новых проектов, цена отсечения для ввода данного объема мощностей составит около 7 долл. США / млн БТЕ, что соответствует уровню цен на уголь FOB Newcastle порядка 100-110 долл. США за тонну. Таким образом, по нашим оценкам, **на развивающихся рынках до 2030-2035 года уголь останется более конкурентным топливом, чем газ.**

Рост числа электромобилей повысит потребление электроэнергии (млрд кВт • ч)



+1 554 млрд кВт • ч

Источник: McKinsey & Co

¹ На основании оценки КПД батарей (температура для максимальной эффективности –21,5 °C). За основу брался прогноз температур на 2020-2030 годы.

² Прогноз на 2030 год с учетом ожидаемого снижения потерь.

³ Прогноз на 2030 год с учетом ожидаемого снижения потерь и вспомогательной генерации.

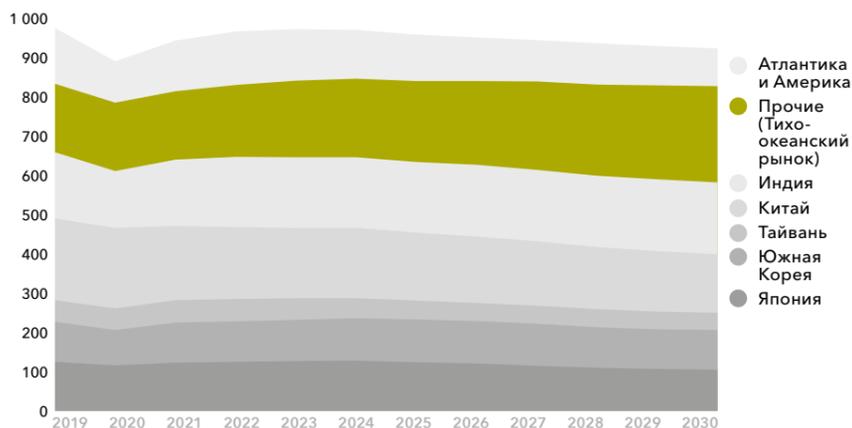
МИРОВОЙ УГОЛЬНЫЙ РЫНОК

В число основных тенденций угольной генерации входят:

- снижение спроса в Европе, США и потенциально в Китае будет нивелировано его ростом в Индии и других странах Юго-Восточной Азии;
- рост эффективности электростанций, потребляющих более высококалорийный уголь;
- ужесточение ограничений на выбросы серы и азота.

После незначительного снижения из-за COVID-19 объемы угольной генерации восстанавливаются. Снижение угольной генерации на 40% в развитых странах будет компенсировано ее ростом в развивающихся странах, которые к 2030 году планируют ввести около 300 ГВт генерирующих мощностей, работающих на угле.

Спрос на энергетический уголь, морская торговля (млн тонн)



Источник: Wood Mackenzie

5%

СРЕДНЕГОДОВОЙ РОСТ ИМПОРТА СТРАНАМИ ЮГО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ К 2030 ГОДУ

Наш базовый сценарий предполагает медленный рост объемов мировой торговли энергетическим углем на 0,1–0,2% в год.

Страны Юго-Восточной Азии (Вьетнам, Таиланд, Малайзия, Филиппины и другие), развивающие угольную энергетику и промышленность, станут ключевым драйвером роста потребления со среднегодовым темпом роста спроса 5%.

Южная Корея и Япония сохранят свою важную роль в качестве стабильных и привлекательных по ценовым условиям рынков, но объемы их потребления начнут медленно уменьшаться ввиду планов по декарбонизации.

В Индии спрос на импортный уголь продолжит расти, подстегиваемый спросом на электроэнергию и потребностями цементной промышленности.

Китай может уменьшить импорт угля, так как после 2025 года темпы ввода новых угольных электростанций начнут падать.

На Атлантическом рынке продолжится сокращение потребления в большинстве стран Западной и Северной Европы из-за нормативных ограничений по добыче угля при одновременном росте спроса в Северной Африке и на Ближнем Востоке.

Что касается предложения, большинство планируемых к вводу мощностей, вероятнее всего, будут находиться в правой части глобальной кривой затрат, в основном из-за ухудшения параметров добычи (коэффициентов вскрыши и расстояний транспортировки), а низкие цены могут привести к пересмотру планов по их вводу. Индонезия, которая в настоящее время является крупнейшим экспортером угля, сократит международные поставки из-за роста внутреннего потребления. Таким образом, к 2030 году Австралия и Россия станут крупнейшими экспортерами угля. Стоит отметить, что российский уголь удовлетворяет строгим требованиям японских и южнокорейских покупателей по низкому содержанию серы и азота.

В настоящее время наблюдается тенденция к сближению и установлению фундаментального баланса спроса и предложения. Профицит мощностей угольной промышленности составляет всего 3% мирового рынка (около 32 млн тонн). Ожидается, что в 2022–2024 годах его величина упадет ниже отметки 13 млн тонн, а после 2025 года может возникнуть дефицит предложения. По сравнению с сопоставимыми базовыми отраслями уровень загрузки мощностей в угольной промышленности равен приблизительно 97%, в то время как загрузка в цветной металлургии, производстве удобрений или стали не превышает 80%.

~48%

ЭЛЕКТРИЧЕСТВА В СИБИРИ ПРОИЗВОДИТСЯ ИЗ УГЛЯ

~95%

ТЕПЛА В СИБИРИ ПРОИЗВОДИТСЯ ИЗ УГЛЯ

Когенерация – наиболее эффективный источник энергии в Сибири за счет потребления местных углей и возможности обеспечивать центральным отоплением жителей девять месяцев в году, производя тепло в качестве побочного продукта при производстве электроэнергии.

РОССИЙСКИЙ РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

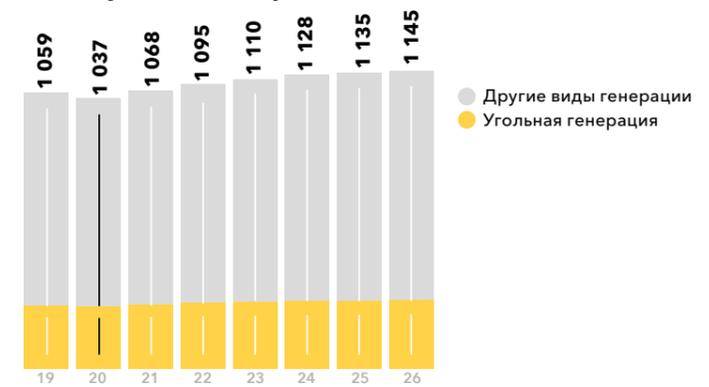
В июне 2020 года Россия приняла Энергетическую стратегию до 2035 года¹. Согласно ее предпосылкам и оценкам компании, **рост потребления электроэнергии в стране прогнозируется на уровне 1,1% в год**. В номинальном выражении дополнительное потребление в России в 2035 году, по сравнению с 2019 годом, составит 150–250 ТВт • ч (+14–23%), а в ключевом для СУЭК регионе – **Сибири – 30–40 ТВт • ч (+15–19%)**.

Основными источниками роста спроса на электроэнергию в Сибири и на Дальнем Востоке станут новые промышленные объекты, электрификация и увеличение грузооборота Байкальско-Амурской магистрали (БАМ), точечная электрификация отопления в частном секторе. В Красноярске такая электрификация добавит к спросу 0,1–0,2 млрд кВт • ч потребления в 2022–2023 годах. При масштабировании программы на другие города Сибири со сложной экологической обстановкой и развитым частным сектором (в первую очередь Абакан, Минусинск и Новокузнецк) прирост увеличится в разы. Свой вклад в увеличение потребления внесет и рост объема обработки данных.

В России угольные электростанции вырабатывают 17% электричества. Данный показатель повышается до 48% в Сибири, где сосредоточено большинство энергетических активов СУЭК. Это крупный промышленный регион с хорошей платежеспособностью, расположенный рядом с основными местами добычи угля. Спрос на уголь в Сибири и на Дальнем Востоке, как и загрузка мощностей угольных электростанций, зависит от объемов гидрогенерации, на которую приходится около 50% выработки электроэнергии. В маловодные годы гидроэлектростанции производят меньше электроэнергии, и дефицит приходится компенсировать за счет угольной генерации, тогда как в многоводные годы справедливо обратное.

Крупнейшим потребителем электроэнергии в Сибири является алюминиевая промышленность, на долю которой приходится 30% общего спроса. Новые алюминиевые

Прогноз спроса на электроэнергию в России (ТВт • ч) и доля угольной генерации



Источник: Приказ Минэнерго России «Об утверждении Схемы и Программы развития Единой энергетической системы России на 2020–2026 годы» от 30 июня 2020 года

заводы могут увеличить спрос на электроэнергию на 9% с 2025 года.

Реализация промышленных и инфраструктурных проектов в регионе может активизировать спрос на угольную генерацию с учетом отсутствия проектов по расширению гидрогенерирующих мощностей.

В 2007–2016 годах в России действовала государственная программа, поддерживавшая модернизацию и строительство новых энергетических мощностей в рамках ДПМ-1. В 2019 году Правительство России одобрило новую программу государственной поддержки (ДПМ-2 или КОММод), которая позволит производителям энергии модернизировать 40 ГВт мощности к 2031 году. Проекты по КОММод выбираются на основании аукциона. Один из основных критериев — наиболее низкая себестоимость будущих поставок электроэнергии. В 2020 году 15 проектов суммарной установленной мощностью 4 ГВт были включены в КОММод на 2026 год, в том числе шесть электростанций СУЭК.

Доля угольной генерации в производстве тепла в Сибири составляет 95%. Основным драйвером потребления тепла остается растущая урбанизация. В соответствии с государственной программой к 2030 году ежегодный объем жилищного строительства должен достичь 120 млн м².

Что касается предложения, расширение мощностей сдерживается существующей тарифной системой, основанной на фактических затратах, что делает невозможным долгосрочное инвестиционное планирова-

ние. Ожидаемый переход на ценовую зону позволит правительству повысить тарифы и отвязать их от уровня инфляции, чтобы покрыть затраты на модернизацию мощностей и стимулировать когенерацию электричества и тепла. Благодаря этому можно осуществлять долгосрочное инвестиционное планирование модернизации теплосетей. Из городов и населенных пунктов, входящих в территорию присутствия СУЭК, первыми на долгосрочный тариф перешли Рубцовск и Барнаул в Алтайском крае, Красноярск и Канск в Красноярском крае. С 2021 года на долгосрочное тарифообразование переходят город Бийск Алтайского края, Абакан и Черногорск в Хакасии, ряд городов Красноярского края и Кемеровской области подали на согласование в Министерство энергетики Российской Федерации документы о переходе в ценовую зону.

Долгосрочный тариф – это введенный в 2017 году метод расчета цен на тепловую энергию, при котором устанавливается только максимальный долгосрочный уровень. Метод основан на стоимости строительства и управления новой альтернативной котельной. Итоговые цены на тепловую энергию определяются по соглашению сторон.

Углеродное регулирование является вызовом классической энергетической промышленности. Оно предусматривает разработку и планируемое введение с 2023 года трансграничного регулирования выбросов углерода, введение углеродного налога на выбросы CO₂, образующиеся при производстве продукции, ввозимой

¹ Источник: <https://minenergo.gov.ru/node/1026>.

на территорию Евросоюза. В настоящий момент Правительство Российской Федерации и российский бизнес анализируют возможные подходы к оценке углеродоемкости российской продукции и вырабатывают собственную аргументированную позицию.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ РФ ДО 2035 ГОДА ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Для развития угледобывающей отрасли:

- первоочередное лицензирование месторождений, позволяющих вести разработку высококалорийных углей в наиболее безопасных горно-геологических условиях;
- развитие железнодорожной и другой транспортной инфраструктуры для обеспечения транспортировки российских углей, в первую очередь в восточном направлении;
- внедрение инноваций, автоматизации и роботизации;
- модернизация хранения, транспортировки и перевалки угля с учетом современных экологических требований.

Для развития электроэнергетической отрасли:

- увеличение надежности энергоснабжения;
- развитие конкуренции на оптовом и розничных рынках электроэнергии;
- совершенствование систем для планирования развития и оптимизации структуры генерирующих мощностей;
- развитие управления спросом и рынка хранения электроэнергии;
- постепенная ликвидация перекрестного субсидирования;
- внедрение стимулов для снижения неиспользуемого резерва относительно заявленной электрической мощности потребления.

Для развития теплоснабжения:

- переход на новую целевую модель рынка тепловой энергии (ценовые зоны теплоснабжения с долгосрочным тарифом), создание условий для финансирования проектов, повышающих эффективность систем централизованного теплоснабжения и потребления тепла, а также для модернизации основных активов;
- повышение эффективности систем централизованного теплоснабжения с учетом приоритета когенерации.

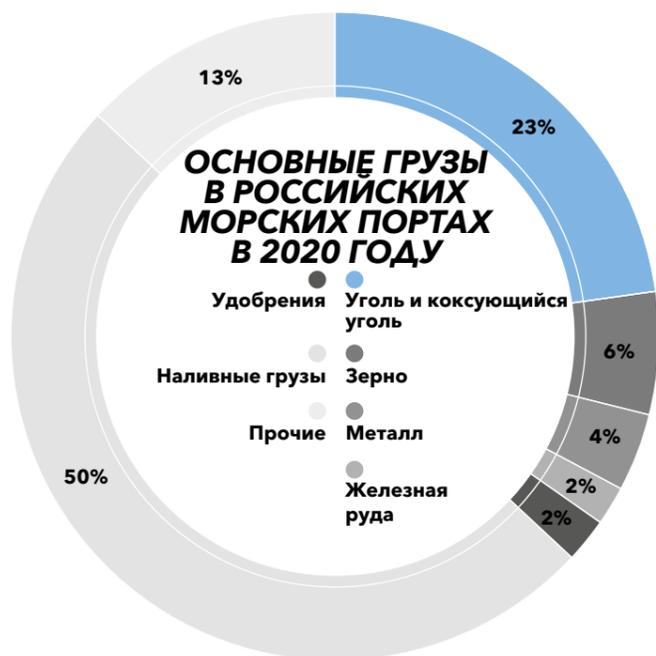
РОССИЙСКИЙ ЛОГИСТИЧЕСКИЙ РЫНОК

Россия планирует к 2035 году войти в пятерку крупнейших международных экспортеров и активно развивает свою логистическую инфраструктуру, в том числе ставит себе целью обеспечить рост перевозок экспортного угля в восточном направлении до 195 млн тонн к 2025 году.

В структуре грузооборота в российских портах на долю десяти ключевых грузовых позиций приходится 95%.

Федеральная программа «Развитие морских портов» предполагает увеличение пропускной способности российских морских портов на 30% к 2030 году. Главные цели программы:

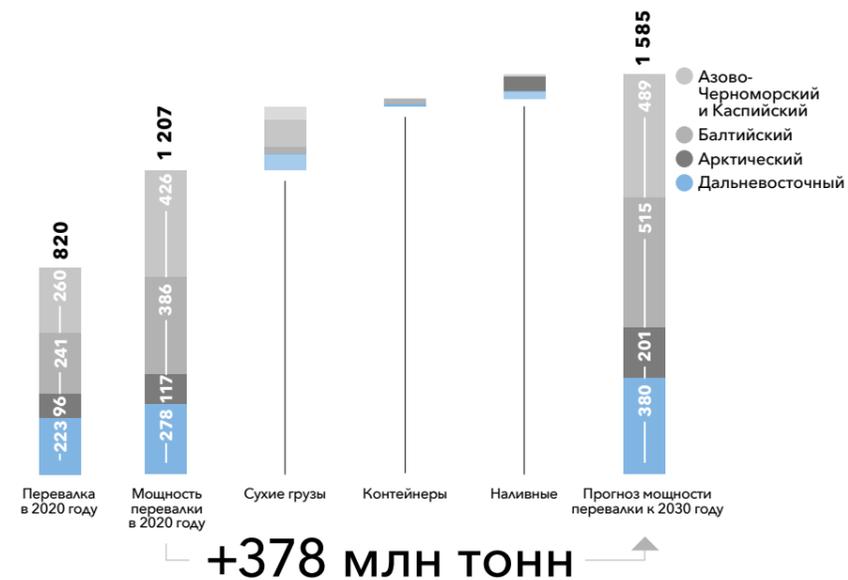
- ускоренное развитие терминалов первостепенной значимости (контейнерные и угольные);
- реализация транзитного потенциала России;
- перемещение российских внешнеторговых грузов из портов ближнего зарубежья во внутренние морские порты;
- создание условий для экспорта агропромышленной продукции на 45 млрд долл. США в год;
- создание условий для увеличения грузопотока по Северному морскому пути.



Основным сдерживающим фактором для портовой загрузки по-прежнему является пропускная способность Российских железных дорог, в основном на Дальнем Востоке. Увеличение объемов перевалки грузов возможно за счет увеличения пропускной способности существующих портов и расширения железнодорожных путей. Поэтому устранение дисбаланса в развитии железнодорожных и подъездных путей к морским портам является одним из ключевых направлений стратегической деятельности.

Государственная программа по развитию Восточного полигона ОАО «РЖД» включает увеличение пропускной способности Транссибирской и Байкало-Амурской магистралей в направлении восточных портов на 55 млн тонн к 2024 году.

Увеличение мощностей морских портов к 2030 году на 30% (млн тонн)



Источник: ФГУП «Росморпорт», Стратегия



ОТВЕЧАЕМ НА ЗАПРОСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

В 2020 году мы обновили нашу стратегию до 2023 года, включив в нее финансовые, операционные и ESG-цели на 2025 год, чтобы учесть увеличившийся масштаб наших энергетического и логистического бизнесов и обновленный макроэкономический прогноз.

В соответствии с нашей миссией мы стремимся удовлетворить повседневные потребности людей в электроэнергии и тепле, производя товары и оказывая услуги высокого качества в каждом сегменте бизнеса, с особым вниманием к охране здоровья и окружающей среды.

Наши ключевые показатели эффективности (КПЭ) позволяют нам измерять наше устойчивое развитие, операционные и финансовые результаты. Эти КПЭ используются для оценки работы наших сотрудников во всей Группе.

Приоритет

КПЭ

Результаты 2020 года

Цель на 2025 год

Ключевые проекты

Существенные риски

КАЧЕСТВЕННЫЙ РОСТ	ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ				
Выработка электроэнергии (ТВт • ч) 	Перевалка продукции в портах (млн тонн) 	Международные продажи (млн тонн) 	Доля выработки тепла в режиме когенерации 	Мощность терминала «Дальтрансуголь» (млн тонн) 	Доля обогащенного каменного угля
<p>Мы увеличили установленную мощность на 19% за счет приобретения Красноярской ГРЭС-2 и Приморской ГРЭС. Томь-Усинская ГРЭС, Рефтинская ГРЭС, Ново-Кемеровская ГРЭС, Абаканская ТЭЦ, Новосибирская ТЭЦ-3 включены в программу ДПМ-2 по увеличению мощности.</p>	<p>Мы приобрели балкерные терминалы в Мурманске и Туапсе. Мы расширили объемы и разнообразили транспортируемые грузы за счет перевозок и перевалки удобрений и железорудного концентрата.</p>	<p>Мы увеличили продажи в Азию на 3 млн тонн за счет увеличения поставок в Японию, Тайвань и в другие страны. Этому способствовал рост производства и обогащения угля с высокой калорийностью в Бурятии и Хабаровском крае.</p>	<p>Мы заменили три старые котельные в Красноярске теплом от наших ТЭЦ после перевода на долгосрочный тариф. Красноярск и Барнаул перешли на долгосрочный тариф, что позволило нам начать модернизацию теплоснабжения в этих городах.</p>	<p>Мы начали третий этап расширения терминала «Дальтрансуголь» в Ванино с целью увеличения перевалки до 40 млн тонн в год.</p>	<p>Мы достигли цели по обогащению 100% экспортируемого угля. Введена в эксплуатацию установка глубокой флотации на ОФ шахты им. С.М. Кирова.</p>
+27%	+100%	+16%	100%	+67%	+20%
ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ	ТРАНСПОРТИРОВКА НЕУГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ	ПРОДАЖИ УГЛЯ В АЗИЮ	ТЕПЛА ОТ КОГЕНЕРАЦИИ	ПЕРЕВАЛКА ЧЕРЕЗ ВАНИНО	МОЩНОСТЬ ОБОГАЩЕНИЯ
<p>Повышение эффективности наших электростанций с помощью ДПМ-2. Возможные слияния и поглощения с синергией для наших активов.</p>	<p>Увеличение объемов транспортировки сторонних грузов для оптимизации использования активов. Расширение возможностей Туапсинского балкерного терминала и Мурманского порта.</p>	<p>Максимизация добычи на активах, продукция которых позволяет получать наибольшую маржу на целевых рынках, в первую очередь в Азии.</p>	<p>Замещение 120 старых котельных мощностями наших ТЭЦ и модернизация тепловых сетей. Одобренные инвестиции – 260 млн долл. США, могут быть увеличены до 800 млн долл. США при расширении ценовой зоны.</p>	<p>Увеличение пропускной способности терминала «Дальтрансуголь» по мере развития железнодорожной инфраструктуры для поддержки растущих продаж в Азию.</p>	<p>Современные технологии производства и использования угля с низким уровнем выбросов.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Регуляторный риск Производственный риск Риск ликвидности 	<ul style="list-style-type: none"> Риск снижения спроса и цен на уголь Инфраструктурный риск 	<ul style="list-style-type: none"> Риск изменения тарифов на тепло Производственный риск 	<ul style="list-style-type: none"> Инфраструктурный риск Риск ликвидности 		

Приоритет

КПЭ

Результаты 2020 года

Цель на 2025 год

Ключевые проекты

Существенные риски

ПОЗИТИВНЫЙ ПЛАТЕЖНЫЙ БАЛАНС	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ				
EBITDA (млн долл. США) 	Чистый долг / EBITDA 	LTIFR 	Обеспеченность квалифицированными кадрами 	Углеродные выбросы на единицу тепла (кг CO2-экв./Гкал) 	Точки роста (шт.)
<p>EBITDA Группы снизилась на 9% из-за снижения мировых цен на уголь.</p>	<p>Отношение чистого долга к EBITDA временно выросло из-за M&A и снижения цен на уголь. Стабильный денежный поток позволил нам сохранить рейтинг «ВВ» от Fitch и «Ba2» от Moody's. Мы продолжили диверсификацию кредитного портфеля.</p>	<p>Несмотря на наши усилия, на объектах Группы произошло четыре несчастных случая со смертельным исходом. В то же время благодаря акценту на безопасности труда нам удалось снизить коэффициент LTIFR на 0,02 пункта.</p>	<p>Несмотря на COVID-19, мы продолжили наши программы набора и развития персонала, что позволило нам удовлетворить потребности бизнеса в квалифицированных сотрудниках.</p>	<p>Общий уровень выбросов парниковых газов увеличился в связи с расширением бизнеса. Мы продолжили снижать выбросы парниковых газов на единицу энергии, передавая тепловую нагрузку от котельных на наши ТЭЦ (три котельные в 2020 году), что позволило сэкономить топливо и, как следствие, уменьшить выбросы углерода.</p>	<p>Компания реализовала более 150 социальных и благотворительных программ, объем инвестиций составил 7% от чистой выручки. Мы способствовали созданию 51 новой организации, которые помогают развивать социальную инфраструктуру в регионах.</p>
2,8 млрд долл. США	ВВ	0	>99%	1 млн тонн CO2	ЭКОНОМИЯ ВЫБРОСОВ ЗА СЧЕТ ПЕРЕДАЧИ ТЕПЛОВОЙ НАГРУЗКИ С КОТЕЛЬНЫХ НА ТЭЦ
EBITDA	КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ	НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ	ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ КАДРАМИ	ЭКОНОМИЯ ВЫБРОСОВ ЗА СЧЕТ ПЕРЕДАЧИ ТЕПЛОВОЙ НАГРУЗКИ С КОТЕЛЬНЫХ НА ТЭЦ	
<p>Обеспечение стабильных денежных потоков за счет диверсификации. Сохранение позиции в нижней части глобальной кривой затрат благодаря операционной эффективности и синергии.</p>	<p>Оптимизация финансового затрат, кредитного портфеля и возврата на капитал.</p>	<p>Лидерство в области ОТ и ПБ за счет передовых стандартов и цифровых технологий.</p>	<p>Привлечение и удержание высококвалифицированного персонала для предотвращения кадрового дефицита на ключевых активах и для проектов стратегического развития.</p>	<p>Снижение выбросов CO2 за счет повышения энергоэффективности путем замещения котельных когенерационным теплом и реновации теплосетей для сокращения теплотерь.</p>	<p>Содействие повышению качества жизни местных сообществ в регионах присутствия и достижению ЦУР ООН.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Риск снижения спроса и цен на уголь 	<ul style="list-style-type: none"> Инфляционный риск Валютный риск Риск ликвидности 	<ul style="list-style-type: none"> Риск в области промышленной безопасности и охраны труда Кадровый риск 	<ul style="list-style-type: none"> Регуляторный риск Экологический риск 		

СТАБИЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

СУЭК продолжает генерировать стабильный денежный поток, несмотря на макроэкономические и социальные вызовы.

Основные финансовые показатели

млн долл. США	2020	2019	Изменение
Выручка	6 683	7 638	(13%)
Себестоимость реализованной продукции	(2 959)	(3 507)	(16%)
Транспортная себестоимость	(1 568)	(1 719)	(9%)
Административные и прочие расходы	(183)	(244)	(25%)
ЕБИТДА	1 973	2 168	(9%)
Рентабельность по ЕБИТДА	30%	28%	2 п. п.
Чистая прибыль	194	749	(74%)
Рентабельность по чистой прибыли	3%	10%	(7 п. п.)
Капитальные вложения	1 026	1 236	(17%)
Чистый долг	6 819	6 561	4%
Чистый долг / банковская ЕБИТДА ¹	3,3x	3,1x	0,2x
Банковская ЕБИТДА / расходы по процентам	6,8x	5,5x	1,3x

Стабильный денежный поток позволяет нам активно инвестировать в развитие мощностей, охрану труда и окружающей среды, приобретать стратегически значимые активы и эффективно обслуживать долговые обязательства. Повышение диверсификации денежных потоков и доли стабильного

энергетического бизнеса снижает колебания выручки, уменьшая ее зависимость от волатильных мировых угольных индексов.

В 2020 году выручка Группы снизилась на 13% относительно уровня 2019 года за счет сокращения выручки угольного сегмента, вызванного низкими ценами

на энергоносители в течение большей части года на фоне пандемии COVID-19, и ослабления курса рубля. В то же время это влияние было частично скомпенсировано ростом выручки от реализации электроэнергии и мощности.

ИНВЕСТИРУЕМ В БУДУЩЕЕ

В: За последние два года кредитная нагрузка СУЭК увеличилась в результате стратегических приобретений. Какие у компании есть планы в этом отношении?

О: Недавние слияния и поглощения расширили наше предложение, диверсифицировали выручку и улучшили нашу способность генерировать стабильный денежный поток и рентабельность. Поэтому мы смогли сохранить наши кредитные рейтинги на уровне «ВВ».

Вклад энергетических и логистических активов, приобретенных в 2019–2020 годах, в ЕБИТДА Группы за 2020 год превысил 250 млн долл. США.

И мы ожидаем, что выручка от этих инвестиций будет расти.

В: СУЭК продолжает поддерживать высокий объем капитальных затрат. Как компания собирается финансировать эти инвестиции?

О: СУЭК генерирует стабильный денежный поток, который позволяет нам финансировать все CAPEX-проекты. Компания использует различные инструменты, чтобы гарантировать доход на капитал. Например, в энергетическом бизнесе, который оказывает жизненно важные услуги населению, мы принимаем участие в программах государственной поддержки – КОММод (ДПМ-2) и перевод городов

на долгосрочный тепловой тариф. Это позволяет нам быть уверенными в окупаемости инвестиций в течение 10 лет.

В угольном сегменте мы используем финансирование под гарантии экспортных кредитных агентств для приобретения горнодобывающего оборудования.

В: Каковы планы компании в отношении долгового финансирования?

О: Мы продолжаем пользоваться своими традиционными инструментами – предэкспортным финансированием, российскими облигациями и двусторонними займами. 2020 год был непростым, потому что из-за пандемии большинство международных банков отказались от увеличения лимитов, а китайские банки не входили в новые

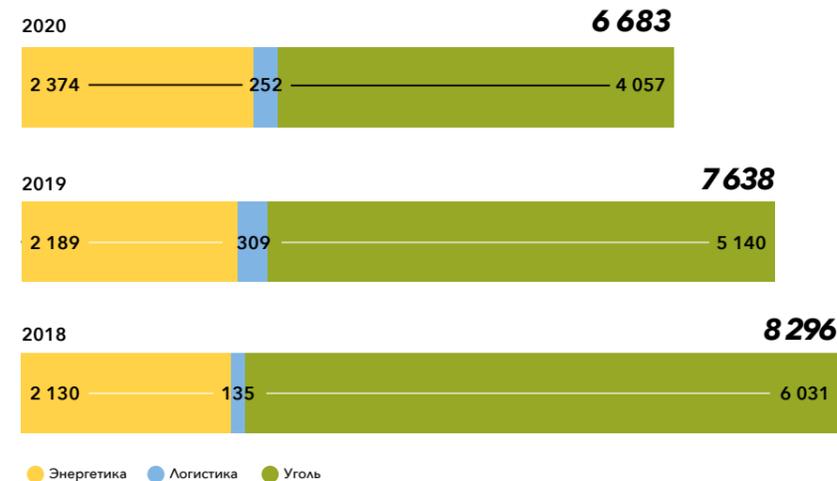
ЕБИТДА по итогам 2020 года составила 1 973 млн долл. США, снизившись на 9% на фоне уменьшения выручки угольного сегмента, которое было частично компенсировано сокращением общего объема расходов на 16%.

Чистая прибыль Группы снизилась на 555 млн долл. США по сравнению с прошлым годом до 194 млн долл. США ввиду уменьшения выручки и убытков от курсовых разниц.

Переход от ЕБИТДА к чистой прибыли

млн долл. США	2020	2019	Изменение
ЕБИТДА	1 973	2 168	(9%)
Амортизация	(1 081)	(1 053)	3%
Расход по налогу на прибыль	(53)	(146)	(64%)
Финансовые расходы	(337)	(420)	(20%)
Доход (убыток) от курсовых разниц	(308)	200	(254%)
Чистая прибыль	194	749	(74%)

Экспортная выручка Группы (млн долл. США)



250
млн долл. США
ВКЛАД ПРИОБРЕТЕНИЙ
2019-2020 ГОДОВ В ЕБИТДА 2020 ГОДА

30%
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО ЕБИТДА

1,7
млрд долл. США
ОПЕРАЦИОННЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК

проекты. Однако мы продолжили оптимизировать свой долговой портфель: выпустили рублевые облигации, снизили средний процент по портфелю и продлили общий срок кредитования, рефинансировав часть займов. Мы также не исключаем возможность выхода на публичные рынки капитала, хотя никаких решений пока не принято.

В: В 2020 году СУЭК сумела сохранить свою рентабельность. Как компании это удалось?

О: В начале 2020 года, когда под влиянием COVID-19 и падения цен на уголь ситуация на мировых рынках ухудшалась, мы оперативно разработали антикризисную программу. Компания приостановила добычу на участках с высокой себестоимостью, оптимизировала производственные программы и сосредоточила основное внимание на повышении эффективности

ключевых операционных процессов и снижении постоянных затрат, включая административные.

К концу 2020 года реализация антикризисной программы позволила нам сэкономить более 100 млн долл. США операционных издержек и сохранить рентабельность. Мы также сократили капитальные затраты на 250 млн долл. США по сравнению с бюджетом, сфокусировавшись на стратегических проектах; потребность в новом оборудовании удалось удовлетворить за счет перемещения свободной техники между производственными площадками.

В совокупности эти меры позволили СУЭК сгенерировать солидный денежный поток и продолжить реализацию приоритетных проектов развития в соответствии с графиком.

Андрей Ванюшин,
ГЛАВНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР



¹ Рассчитывается в соответствии с действующими кредитными договорами СУЭК.

Операционный денежный поток достиг 1 669 млн долл. США, что позволило нам продолжить инвестиции в ключевые стратегические проекты.

Капитальные затраты Группы в 2020 году составили 1 026 млн долл. США.

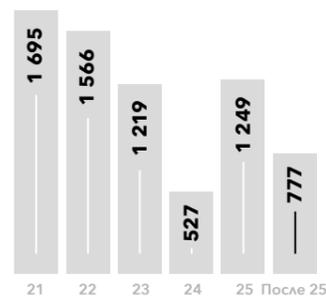
Основное внимание было уделено реализации проектов по замещению устаревших энергетических мощностей и технологий более эффективными и экологически чистыми, а также увеличению производства высококачественного угля.

Группа сгенерировала положительный **свободный денежный поток** в размере 446 млн долл. США.

Чистый долг компании по состоянию на 31 декабря 2020 года составил 6 819 млн долл. США.

Большая часть долга была номинирована в долларах США (57%); 39% было номинировано в рублях, а оставшаяся часть – в евро.

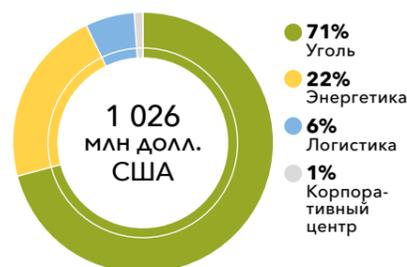
Погашение долга (млн долл. США)



Переход от EBITDA к операционному денежному потоку

млн долл. США	2020	2019	Изменение
ЕВITDA	1 973	2 168	(9%)
Изменение оборотного капитала	(191)	129	(248%)
Уплаченный налог на прибыль	(138)	(189)	(27%)
Прочее	25	17	47%
Операционный денежный поток	1 669	2 125	(21%)

Капитальные затраты по сегментам

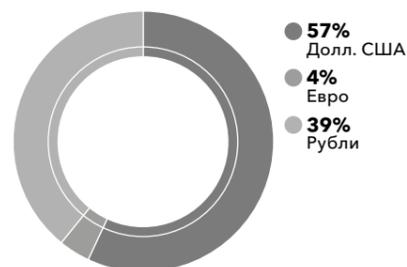


ВКЛЮЧАЯ
124
МЛН ДОЛЛ. США
ИНВЕСТИЦИЙ В ЭКОЛОГИЮ
И ОХРАНУ ТРУДА

Эффективная стоимость заимствований, приведенная к ставке в долларах США, составила 3,1%. Основным долговым инструментом компании является номинированное в долларах США предэкспортное

финансирование, обеспеченное выручкой от международных продаж. Кроме того, в 2020 году СУЭК реализовала выпуск рублевых облигаций на сумму 44 млрд рублей (610 млн долл. США).

Структура долга по валютам на 31 декабря 2020 года



Структура долга по инструментам на 31 декабря 2020 года



КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

В 2020 году кредитные рейтинги СУЭК были подтверждены международными рейтинговыми агентствами: Moody's - на уровне «Ba2», Fitch Ratings - на уровне «BB» с «негативным» прогнозом. Российское агентство «Эксперт РА» снизило оценку до уровня «ruA+» со «стабильным» прогнозом. В апреле 2021 года агентство Moody's вернуло прогноз на «стабильный».

Moody's Ba2

FitchRatings BB

LL

Полученный СУЭК рейтинг «Ba2» учитывает следующие факторы: компания является производителем энергетического угля мирового уровня; компания конкурентоспособна по операционным затратам благодаря ослаблению курса рубля, мерам по повышению эффективности затрат и гибкому управлению капиталными вложениями; интеграция в электроэнергетику снижает волатильность финансовых показателей на протяжении цикла; обширные запасы угля и высокая операционная диверсификация; контроль компании над значительной частью транспортной инфраструктуры, что повышает стабильность и снижает затраты на транспортировку угля; высокое качество угольной продукции и разнообразная внутренняя и международная клиентская база; устойчивый доход от продаж на внутреннем рынке, не привязанный к международным ценовым индексам.

LL

Мы подтверждаем рейтинг и ожидаем, что СУЭК успешно пройдет период пониженных мировых цен на энергетический уголь, поскольку недавние приобретения компании в энергетическом и логистическом сегментах, профинансированные за счет увеличения долга, внесут весомый вклад в EBITDA.

77

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ НАДЕЖНЫЕ ПОСТАВКИ ТЕПЛА И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

НАША ПРОДУКЦИЯ

СТАБИЛЬНАЯ МОЩНОСТЬ
постоянно модернизируются станции

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ И ТЕПЛО,
производимые в режиме когенерации

ТУРБОГЕНЕРАТОРЫ
для атомных, гидро- и тепловых электростанций

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

96% тепла, отпускаемого компанией, вырабатывается когенерационными ТЭЦ

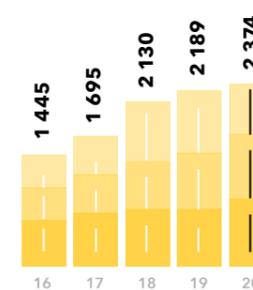
Основная часть топлива поставляется с местных месторождений

Экономия топлива и снижение выбросов загрязняющих веществ и CO₂ по сравнению с производством тепла на котельных

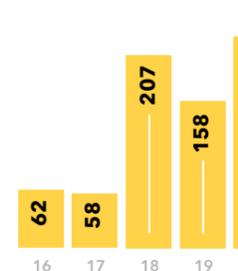
Обеспечение топливной безопасности и оптимизация складских запасов

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

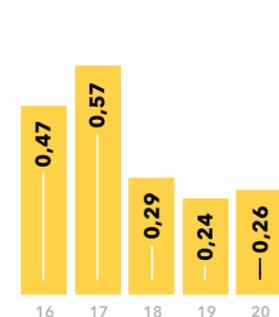
ВЫРУЧКА (МЛН ДОЛЛ. США)



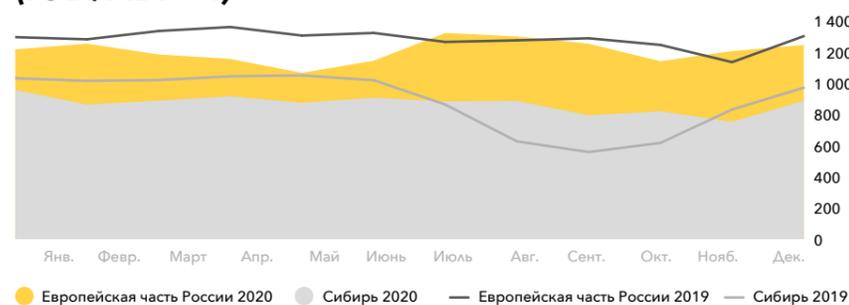
КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ (МЛН ДОЛЛ. США)



LTIFR



ЦЕНЫ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ (РУБ./МВт • Ч)



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Увеличение совместной выработки электроэнергии и тепла

Повышение эффективности станций

Модернизация тепловых сетей для сокращения теплопотерь и аварийности

НАДЕЖНОСТЬ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

В: Бесперебойные поставки электроэнергии и тепла в дома и больницы жизненно важны. Как удалось обеспечить бесперебойную работу всех станций во время пандемии COVID-19?

О: Мы разработали план «Корабль», предусматривающий изоляцию оперативного персонала на станциях (или в помещениях неподалеку) в случае значительного роста числа заболевших и введения в регионе чрезвычайного положения. К счастью, нам пока не пришлось претворять его в жизнь. Принятые нами строгие меры дезинфекции, разведение смен оказались достаточными, чтобы сдержать распространение инфекции.

В: Какие стратегические цели ставит перед собой энергетический дивизион?

О: Наш ключевой приоритет – бесперебойное и качественное снабжение потребителей электрической и тепловой энергией. Большинство наших предприятий работают в регионах с суровым климатом, где летом бывает +35° С, а зимой температура нередко опускается ниже -40° С. Поэтому мы регулярно обновляем оборудование.

Также в числе наших главных целей – сокращение выбросов загрязняющих

веществ. Один из способов ее достижения заключается в максимизации совместной выработки электрической и тепловой энергии путем замещения старых котельных. Наши обновленные высокопроизводительные ТЭЦ оборудуются электрофильтрами с эффективностью более 99%, что позволит существенно снизить выбросы в атмосферу в ближайшие пять лет.

В: В 2020 году стартовала программа ДПМ-2. Какова ее основная задача?

О: КОММод, или ДПМ-2 – это поток свежего воздуха для всех нас. Она дает возможность провести масштабное обновление основных энергетических активов, повысить эффективность и надежность используемых мощностей. Кроме того, программа послужит толчком для отечественных производителей: машиностроительные заводы получают новые заказы, ведь программа обязывает всех участников устанавливать оборудование местного производства.

Модернизация также позволяет

существенно повысить экологичность нашего производства. Например, в рамках ДПМ-1 мы установили котел на Абаканской ТЭЦ, который производит всего 5 мг твердых частиц на 1 м³ выбрасываемого газа. Для наглядности скажу, что норма в Евросоюзе составляет 20–30 мг на 1 м³, то есть наш показатель в пять раз лучше европейского стандарта.

Олег Петров,
ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ДИВИЗИОНА



ОБЗОР РЫНКА

РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В 2020 году в России наблюдалось снижение выработки и потребления электроэнергии по сравнению с предыдущим годом. Это было обусловлено в первую очередь снижением общего объема производства во всех секторах экономики вследствие общемирового кризиса из-за пандемии коронавируса, более низким потреблением электроэнергии предприятиями нефтедобывающей промышленности в рамках сделки ОПЕК+, а также более теплой погодой по сравнению с 2019 годом.

По данным Системного оператора единой энергетической системы (ЕЭС) России, объем выработки электроэнергии в России в 2020 году снизился на 3% относительно 2019 года и составил 1 063,7 ТВт • ч. В Сибири спрос на электроэнергию уменьшился по сравнению с предыдущим годом на 1%, до 209,4 ТВт • ч. В европейской части России и на Урале энергопотребление снизилось на 3%, до 783,7 ТВт • ч.

Выработка ТЭС Сибири по итогам года упала на 12% (до 89 ТВт • ч), что произошло в основном из-за возросшей выработки электроэнергии ГЭС Сибири (+9% относительно 2019 года) вследствие аномально высокой водности Ангарского каскада ГЭС. На Дальнем Востоке выработка Приморской ГРЭС в 2020 году составила 4,9 ТВт • ч.

Цена на покупку электроэнергии в конкурентном секторе рынка на сутки вперед (РСВ) в Сибири снизилась на 3%, если сравнивать с 2019 годом. Причинами стали снижение цены в европейской части России и на Урале, а также активная загрузка гидроэлектростанций.

Цены РСВ в европейской части России и на Урале за год упали на 6%. Среди ключевых факторов снижения были:

- менее активное потребление электроэнергии по причине сокращения производства во всех секторах экономики вследствие общемирового кризиса, вызванного пандемией коронавируса;

- увеличение температуры наружного воздуха, внесшее свой вклад в снижение потребления электроэнергии;
- увеличение выработки ГЭС и АЭС.

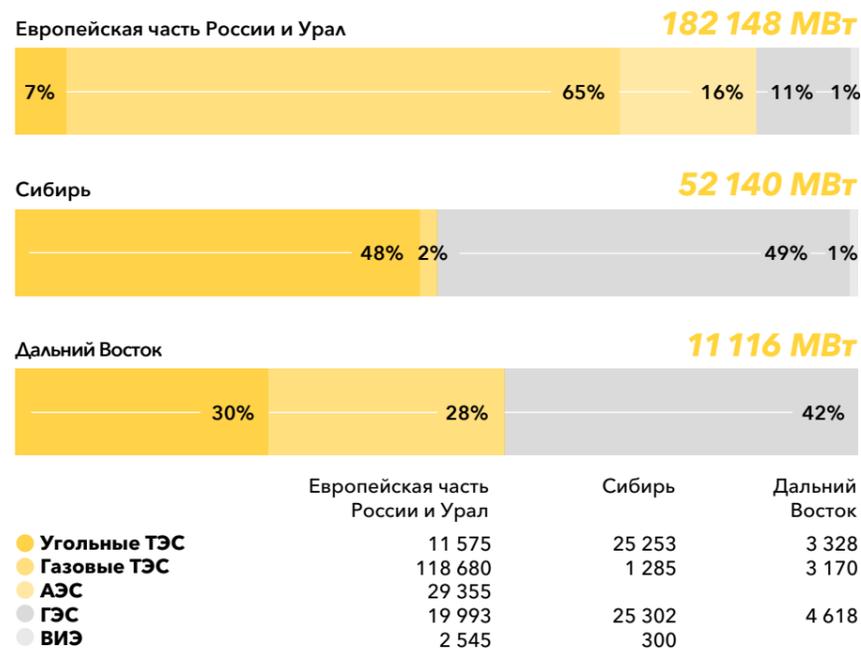
На Дальнем Востоке цена на электрическую энергию формируется согласно тарифам, устанавливаемым Федеральной антимонопольной службой России.

РЫНОК МОЩНОСТИ

В 2020 году продажи мощности в Сибири выросли на 0,6%, до 43,2 ГВт, по сравнению с предыдущим годом. Цена продажи мощности по результатам конкурентного отбора в Сибири составила 209 202 руб./МВт в месяц, что на 2,1% ниже уровня 2019 года. Это обусловлено уменьшением спроса на мощность в 2020 году по сравнению с предыдущим годом при проведении конкурентного отбора мощности (КОМ).

В 2020 году продажи мощности в европейской части России и на Урале достигли 147,4 ГВт, увеличившись на 1% относительно 2019 года.

Структура установленной мощности по типам станций (МВт) по состоянию на 31.12.2020



Источники: статистические данные российских государственных органов, оценка СУЭК

209,4 ТВт • ч

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В СИБИРИ В 2020 ГОДУ

48%

ЭЛЕКТРИЧЕСТВА В СИБИРИ В 2020 ГОДУ ПРОИЗВЕДЕНО ИЗ УГЛЯ

Цена продажи мощности по результатам конкурентного отбора в отчетном году выросла на 2%, до 126 501 руб./МВт в месяц.

ОБЗОР БИЗНЕСА

СГК является одним из ведущих производителей электроэнергии в России, на долю которого приходится 6% внутренних поставок электроэнергии, в том числе 20% всех поставок электроэнергии в Сибирь. Также является крупнейшим поставщиком тепла за Уралом.

Мы обеспечиваем теплом и электроэнергией более 5,5 млн человек в Свердловской, Новосибирской и Кемеровской областях, Алтайском, Красноярском и Приморском краях, в Республика Хакасия и Тыва.

В 2020 году СУЭК приобрела Красноярскую ГРЭС-2 и Приморскую ГРЭС, крупнейшую на Дальнем Востоке. С учетом новых станций общая электрическая мощность компании составляет 17,5 ГВт, тепловая мощность – 26 300 Гкал/ч. В состав Группы входят 26 тепло- и электростанций, работающих на угле, а также одна газотурбинная ТЭС.

Большинство станций СУЭК являются когенерационными, вырабатывая одновременно тепло и электроэнергию. Они потребляют уголь, добываемый на близлежащих месторождениях.

Мы поставляем тепло нашим потребителям по собственным тепловым сетям общей протяженностью 11 тыс. км.

Наш собственный завод «ЭЛСИБ» производит полный цикл работ по разработке, изготовлению и пусконаладке генераторов и электродвигателей для атомных, гидро- и тепловых электростанций.

+19%

УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ

РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

Продажи электроэнергии по итогам 2020 года составили 68,2 ТВт • ч, что на 24% больше, чем в 2019 году. Объемы реализации мощности достигли 14,7 ГВт – на 47% выше уровня прошлого года. Рост связан с расширением операционной деятельности на Урал и Дальний Восток.

Реализация тепловой энергии сохранилась на уровне 2019 года – 35,4 млн Гкал, поскольку снижение объемов выработки на традиционных активах, связанное с погодными условиями, было компенсировано расширением территории деятельности. В городах Красноярск, Канск, Зеленогорск, Кемерово, Белово, Барнаул, Новосибирск и в поселках городского типа Лучегорск и Рефтинский СГК расширила базу клиентов, в том числе благодаря замене неэффективных котельных мощностями ТЭЦ. Замещение котельных в 2020 году было произведено в следующих городах: Красноярск, Кемерово, Новосибирск, Барнаул и Абакан.

Также в городах Красноярск и Белово СГК приобрела четыре теплоснабжающие организации, а в Кемерове, Канске и Бийске муниципальные котельные были приняты на основании концессионных соглашений. Конечная цель этого расширения – дать потребителям возможность осуществить переход с котельных на теплоснабжение от когенерационных ТЭЦ.

Основные операционные показатели

	2020	2019	Изменение
Выработка			
Электричество (ТВт • ч)	63,7	51,5	24%
Тепловая энергия (млн Гкал)	43,7	43,5	0%
Продажи			
Электричество (ТВт • ч)	68,2	55,2	24%
включая перепродажу на оптовом рынке	4,8	3,7	30%
Конкурентный рынок	54,7	45,2	21%
Регулируемый рынок	13,5	10,0	35%
Мощность (ГВт)	14,7	10,0	47%
Конкурентный рынок	11,4	8,0	43%
Регулируемый рынок	3,3	2,0	65%
Тепловая энергия (млн Гкал)	35,4	35,3	0%

Выручка от реализации мощности увеличилась на 14%, до 832 млн долл. США за счет выручки новых активов.

Несмотря на ослабление рубля, выручка от реализации электроэнергии выросла на 17%, до 813 млн долл. США благодаря росту продаж после расширения активов.

Выручка от реализации тепла уменьшилась на 8% по сравнению с 2019 годом из-за более низкого курса рубля к доллару США.

Себестоимость реализованной энергии в 2020 году составила 1 884 млн долл. США, увеличившись на 14% ввиду покупки новых активов.

EBITDA энергетического сегмента достигла 750 млн долл. США (+13% благодаря росту выручки).

Выручка энергетического сегмента по типу продукции



2 374 МЛН ДОЛЛ. США

ВЫРАБОТКА

Благодаря приобретению новых активов в конце 2019 и в 2020 году выработка электроэнергии по итогам отчетного периода выросла на 24%, до 63,7 ТВт • ч.

Отпуск тепловой энергии со всех станций и котельных увеличился на 0,6%, до 43,7 млн Гкал ввиду расширения зоны деятельности, а именно за счет новых потребителей в таких городах, как Красноярск, Канск, Зеленогорск, Кемерово, Белово, Барнаул, Новосибирск, в поселках городского типа Лучегорск и Рефтинский, а также за счет замещения котельных когенерационным теплом в городах Красноярск, Кемерово, Новосибирск, Барнаул и Абакан.

Мы сохранили акцент на увеличении доли когенерации, которая позволяет снижать расход топлива и уровень выбросов на единицу производимой энергии. В 2020 году 96% тепла и 32% электричества вырабатывались в смешанном цикле.

ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ

В 2020 году компания увеличила объем инвестиций в реконструкцию и ремонт теплотрасс на 46% по сравнению с 2019 годом для снижения тепловых потерь и повышения надежности теплоснабжения. В Красноярске и Кемерово инвестиции в реконструкцию и ремонт теплотрасс относительно 2019 года выросли в 2,5 раза.

В 2020 году города Красноярск и Барнаул отнесены к ценовым зонам теплоснабжения, то есть в них внедрено долгосрочное тарифообразование. Переход на новую схему расчетов дает

возможность СУЭК осуществлять долгосрочные инвестиции в модернизацию и развитие городских систем теплоснабжения.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

РОСТ ДОЛИ КОГЕНЕРАЦИИ И УЛУЧШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Для увеличения выдачи тепловой и электрической мощности, а также улучшения экологических показателей компания реализовала следующие крупные проекты:

- замещение котельных в Красноярске, Кемерово, Новосибирске, Барнауле и Абакане;
- подключение новых потребителей, включая крупные проекты в Новосибирске и Кемерово;
- строительство теплосетей в городе Белово Кемеровской области для замещения шести котельных теплом, подаваемым Беловской ГРЭС (завершение планируется в 2021 году);
- модернизация теплофикационного оборудования Беловской ГРЭС и Абаканской ТЭЦ для замещения старых котельных Белово и Черногорска;
- техническое перевооружение котельной установки и замена генератора Назаровской ГРЭС;
- реконструкция золоотвала Красноярской ГРЭС-2.

ПРОГРАММА ДПМ-2

В 2020 году компания приступила к реализации первого этапа проектов программы КОММод (ДПМ-2). В Красноярске в целях повысить надежность поставок электроэнергии и тепла начата реализация трех проектов модернизации, учитывающих

перспективы развития города и способствующих улучшению экологической обстановки:

- выведение из эксплуатации 160 МВт низкоэффективной мощности на Красноярской ТЭЦ-1: пяти турбогенераторов и двух котлоагрегатов, введенных в эксплуатацию в 1950-х годах;
- взамен – ввод двух новых, более эффективных котлов и двух связанных турбогенераторов общей мощностью 70 МВт;
- в дополнение для замещения выводимой на ТЭЦ-1 мощности строительство нового энергоблока № 2 на Красноярской ТЭЦ-3 мощностью 185 МВт.

Проект также предусматривает установку современного газоочистного оборудования на Красноярской ТЭЦ-1 со степенью очистки не ниже 99%, 14 современных электрофильтров, и замену низких дымовых труб на новую, высотой 275 м, для лучшего рассеивания выбросов. В 2020 году новая труба введена в эксплуатацию с подключением газоходов; организованы работы по монтажу четырех электрофильтров, а один электрофильтр запущен в опытную эксплуатацию.

На Томь-Усинской ГРЭС начата реализация проекта ДПМ с модернизацией двух котлов энергоблока № 7, заменой генератора, увеличением емкости золоотвала и сооружением градирни с циркуляционной насосной станцией для уменьшения водопотребления и перехода на частично оборотную схему водоснабжения.

В 2020 году на Красноярской ТЭЦ-3 и Томь-Усинской ГРЭС начаты проектирование и подготовка территории под строительные-монтажные работы.

#возобновляемые источники энергии | #новая продукция



РАСШИРЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ТУРБОГЕНЕРАТОРОВ ДЛЯ ГИДРО-, АТОМНЫХ И ТЕПЛОВЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ

«ЭЛСИБ» лидирует на российском рынке в нише турбогенераторов от 60 до 130 МВт с долей рынка 60% и планирует нарастить присутствие в сегментах турбогенераторов большей мощности.

>100
млн долл. США

ПОРТФЕЛЬ ЗАКАЗОВ ОТ КОМПАНИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА В 2020 ГОДУ

202

ВЫПУЩЕННЫХ ПРОДУКТА (ВКЛЮЧАЯ ГИДРОГЕНЕРАТОРЫ И КРУПНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ МАШИНЫ)

40

млн долл. США

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ ДО 2024 ГОДА

В 2020 году наш завод по производству турбогенераторов для атомных, гидро- и теплоэлектростанций, «ЭЛСИБ», увеличил портфель заказов от компаний энергетического сектора до более чем 100 млн долл. США, при этом более 80% заказов для станций вне Группы. Около половины суммы заказов приходится на 15 турбогенераторов, чьи основные компоненты выпускаются заводом. Один из факторов такого значительного роста заказов — интерес со стороны предприятий – участников ДПМ-2. Также завод ремонтирует турбины для ТЭЦ СГК.

С 2019 года, когда началась активная реализация программы ДПМ-2, завод получил ряд крупных заказов по своему основному направлению

производства — турбогенераторам в сегменте мощности от 60 до 130 МВт.

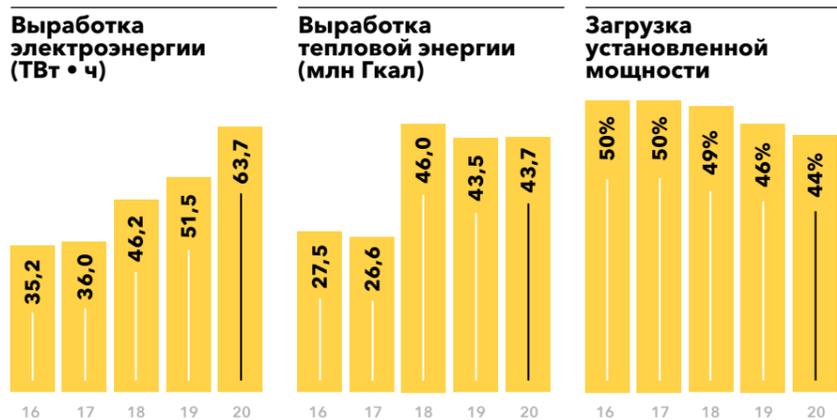
Основные проекты:

- Ново-Салаватская ТЭЦ;
- Пермская ТЭЦ-9;
- Автовская ТЭЦ;
- Томь-Усинская ГРЭС, входящая в состав СУЭК;
- Иркутская ТЭЦ-10.

Помимо ДПМ-2, на многих станциях реализуются программы по замене оборудования, выработавшего свой ресурс. Например, в настоящее время «ЭЛСИБ» производит турбогенераторы для Южно-Кузбасской ГРЭС, для ТЭС заводов по термической переработке твердых коммунальных отходов в Московской области, а также гидрогенераторы для Иркутской

и Майнской ГЭС и статор гидрогенератора для Бухтаминской ГЭС (Казахстан). Кроме того, завод поставляет электродвигатели в рамках программ Росатома для установки на энергоблоки в России и на строящиеся блоки АЭС в Индии, Турции и Китае.

Чтобы оставаться конкурентоспособным, предприятию приходится практически непрерывно модернизировать производство. По итогам 2020 года завод вложил в производство 5 млн долл. США (+1,5 млн долл. США к предыдущему году). Всего за период реализации инвестиционной программы с 2018 по 2024 год запланированы вложения в объеме 40 млн долл. США, причем основная часть средств будет вложена в новые токарные станки.



+24%
ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ (ПО СРАВНЕНИЮ С 2019 ГОДОМ)

НАШИ ПРИОРИТЕТЫ НА 2021 ГОД

Мы продолжим наращивать поставки когенерационных тепла и электроэнергии за счет систематической модернизации оборудования и замещения котельных:

- строительство тепломагистралей от Беловской ГРЭС для замещения котельных в городе Белове и от Абаканской ТЭЦ для замещения котельных в городе Черногорске;

- продолжение замещения котельных в Новосибирске, Красноярске, Кемерово и других городах.

СУЭК продолжит переговоры с органами власти по поводу перехода на программы модернизации теплоснабжения в городах присутствия с использованием долгосрочных инвестиционных механизмов, предусмотренных ценовой зоной (Кемерово). Мы будем реализовывать инвестиционные проекты в рамках перехода на долгосрочный тариф;

объем инвестиций увеличится почти в шесть раз по сравнению с 2018 годом.

Мы продолжим модернизацию основного оборудования ТЭЦ, в том числе в рамках программы ДПМ-2: на Красноярских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 и Томь-Усинской ГРЭС.

Продолжится интеграция новых активов – Красноярской ГРЭС-2 и Приморской ГРЭС.

ЛОГИСТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ ЭФФЕКТИВНЫЕ И СВОЕВРЕМЕННЫЕ ПОСТАВКИ

НАШИ УСЛУГИ

ПЕРЕВОЗКА НАВАЛОЧНЫХ ГРУЗОВ
в полувагонах и вагонах-хopperах

ПЕРЕВАЛКА УГЛЯ, ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ, УДОБРЕНИЙ
и других навалочных грузов

НАШИ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Собственные вагоны и порты

Максимальный контроль всего цикла транспортировки

Высокотехнологичное оборудование

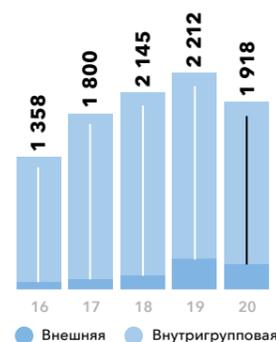
Лидерство по производительности

Использование наилучших доступных технологий

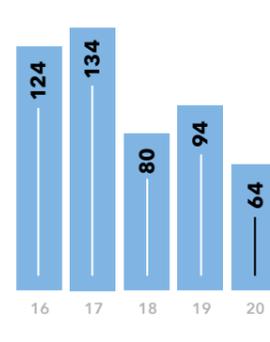
Минимизация влияния на окружающую среду

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

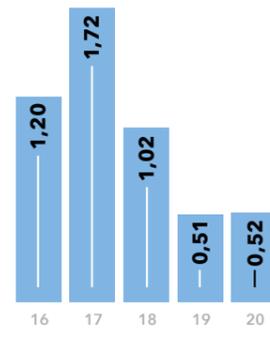
ВЫРУЧКА (МЛН ДОЛЛ. США)



КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ (МЛН ДОЛЛ. США)



LTIFR



ПРИОРИТЕТЫ СЕГМЕНТА

Обеспечение кратчайшего пути до покупателей

Быстрая и экологически безопасная перевалка грузов

Повышение оборачиваемости вагонов

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ И ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В: Почему была создана Национальная транспортная компания (НТК)?

О: Транспортные активы СУЭК и ЕвроХима достигли такого размера и качества, что стали конкурентоспособными для оказания услуг на рынке. Сторонние грузы, наряду с грузами СУЭК и ЕвроХима, вносят все больший вклад в нашу выручку, поэтому мы решили создать отдельный логистический бренд.

В: Каковы стратегические цели НТК?

О: Мы стремимся увеличивать мобильность, чтобы сглаживать рыночные колебания и оказывать услуги внешним потребителям. Поэтому мы наращиваем парк полувагонов под управлением и двигаемся в смежных сегментах: минераловозы, цистерны с опасным грузом и перевалка таких грузов в портах.

Что касается портов, для обеспечения растущих экспортных поставок угля в Азию запланировано строительство третьей очереди терминала «Дальтрансуголь» (+16 млн тонн). Для удовлетворения растущего спроса на экспорт минеральных удобрений мы планируем расширение Мурманского и Туапсинского балкерных терминалов на 5 млн и 2 млн тонн соответственно. Мы также станем оператором балкерного терминала в Усть-Луге мощностью 7 млн тонн, который строится ЕвроХимом. Наши совокупные перевалочные мощности увеличатся до 85–88 млн тонн к 2025 году, включая 22 млн тонн неугольных грузов.

Денис Илатовский,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
НАЦИОНАЛЬНОЙ ТРАНСПОРТНОЙ
КОМПАНИИ





ОБЗОР РЫНКА

На логистический рынок существенно повлияли ограничения, вызванные сделкой ОПЕК+ по сокращению добычи нефти, и снижение погрузки по причине экономического спада.

ПЕРЕВАЛКА

Грузооборот морских портов России за 2020 год составил 821 млн тонн, что на 2% ниже уровня перевалки в 2019 году, в первую очередь за счет сокращения перевалки наливных грузов. При этом объем перевалки сухогрузов, в том числе угля, вырос на 7%.

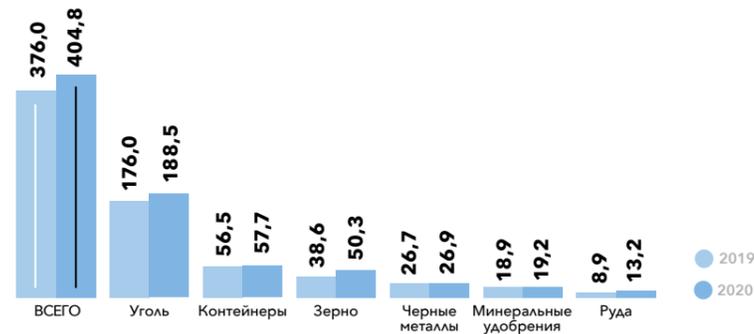
В январе 2020 года вступило в силу постановление Правительства России от 27.12.2019 № 1923 о прекращении государственного регулирования цен (тарифов) на услуги субъектов естественных монополий в морских портах. Дерегулирование тарифов в портах позволило обеспечить гибкость и автономию в принятии решений о ценообразовании и минимизировать риски нарушения антимонопольного законодательства.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

В 2020 году общий объем погрузки снизился на 3% относительно 2019 года на фоне значительно сократившейся погрузки нефтяных грузов (-12%) и угля (-6%) во внутреннем сообщении. При этом отгрузка угля на премиальные рынки Азии выросла незначительно при сохраняющихся инфраструктурных ограничениях на БАМе и Транссибе.

На фоне сокращения погрузки освободились инфраструктура ОАО «РЖД»

Перевалка сухогрузов в морских портах России (млн тонн)



и станционные пути транзитных станций, выросла техническая (без учета простоев) скорость движения полувагонов. Улучшенный оборот вагонов СУЭК позволил в 2020 году сократить потребный парк СУЭК под перевозку угля на 4 тыс. полувагонов до 52,5 тыс. вагонов.

При этом среднесетевая производительность полувагонов снизилась на 3% за счет массовых простоев избыточных вагонов, что опустило рыночную ставку до минимального уровня в 750 руб./сутки.

Постановлением Правительства России от 22.05.2020 № 734 были внесены изменения в Правила недискриминационного доступа перевозчиков к инфраструктуре железнодорожного транспорта общего пользования и утверждены Правила формирования плана экспортных перевозок угольной продукции грузоотправителей (угольных компаний) железнодорожным транспортом общего пользования в восточном направлении на предстоящий месяц и мониторинга его исполнения (далее – Правила).

Алгоритм «справедливого планирования», в разработке которого участвовали и представители СУЭК, составил основу Правил, которые предусматривают приоритизацию грузов и распределение квот на перевозку угля в восточном направлении.

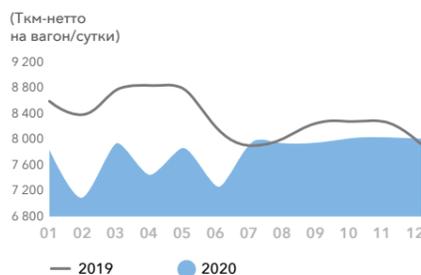
РЫНОК ФРАХТА

В 2020 году сухогрузный рынок продемонстрировал высокую волатильность, от полного коллапса в первом полугодии из-за пандемии COVID-19 до высоких уровней во втором. В середине года оживившаяся мировая торговля дала толчок всем сегментам морских перевозок, так что даже вторая волна пандемии и традиционное затишье перед концом года не смогли развернуть тренд растущего спроса на перевозки.

Грузоперевозки в полувагонах и их производительность



Производительность полувагонов



Источник: Автоматизированный банк данных парка грузовых вагонов, ЦО-12.

ОБЗОР БИЗНЕСА

В 2020 году логистический сегмент СУЭК получил существенное развитие и образовал отдельную единицу – Национальную транспортную компанию (НТК) – в рамках Группы СУЭК.

НТК входит в топ-3 российских стивидорных компаний.

Наши порты напрямую соединены с ключевыми железнодорожными магистралями России и занимают ведущие места по скорости оборота вагонов. Закрытый специализированный терминал «Дальтрансуголь» на Дальнем Востоке может принимать самые большие сухогрузы в стране – суда «Кейпсайз». Он оснащен вагоноопрокидывателями и стакер-реклаймерами, которые позволяют выгружать более 1 тыс. вагонов в сутки. Мурманский морской торговый порт, расположенный в самой северной незамерзающей морской гавани России, – лидер по транзиту судов типа «Панамакс» через Северный морской путь.

Мурманский и Туапсинский балкерные терминалы переваливают удобрения и горючую продукцию.

Все наши порты оснащены новейшими системами пылеподавления и очистки воды.

По объему вагонного парка компания входит в топ-5 российских операторов полувагонов. Мы занимаем первое место среди угольных операторов по суточной производительности, использованию сети и оптимизации порожнего пробега.



ЛИДЕР ПО ОТПРАВКЕ КРУПНОТОННАЖНЫХ ПОЕЗДОВ

В 2020 году ОАО «РЖД» и СУЭК согласовали график отправления поездов весом 7,1 тыс. тонн (вместо стандартных 6,3 тыс. тонн) в направлении терминала «Дальтрансуголь». В феврале первый тяжеловесный состав, сформированный из инновационных полувагонов, прибыл с Тугнуйского разреза в Ванино.

К концу года СУЭК уже отправляла более шести тяжеловесных поездов в день в дальневосточные порты из Кузбасса и Бурятии. Это более

половины от общего количества тяжеловесных поездов на Восточном полигоне. В результате компания стала лидером по количеству отправленных на Восток тяжеловесных поездов. Направляемые в Ванино тяжеловесные поезда увеличат провозную способность на лимитирующем участке «Комсомольск – Ванино» и позволят компании нарастить объем погрузки в направлении Ванино на 2 млн тонн в год.

Основные операционные показатели

млн тонн	2020	2019	Изменение
Железнодорожные перевозки по путям общего пользования	109,8	104,7	5%
Перевалка в собственных портах	50,3	48,2	4%
По виду груза			
Уголь	39,7	39,6	0%
Другие грузы	10,6	8,6	23%
По портам			
Дальтрансуголь	23,2	20,5	13%
Мурманский морской торговый порт	16,4	17,6	(7%)
Мурманский балкерный терминал	5,7	5,6	2%
Туапсинский балкерный терминал	1,6	1,7	(6%)
Малый порт	3,4	2,8	21%

109,8

МЛН ТОНН

ПЕРЕВОЗКА ГРУЗОВ ВАГОНАМИ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ

50,3

МЛН ТОНН

ПЕРЕВАЛКА, В ТОМ ЧИСЛЕ 10,6 МЛН ТОНН НЕУГОЛЬНЫХ ГРУЗОВ



65% нашего вагонного парка составляют инновационные вагоны грузоподъемностью 75 и 77 тонн со сроком эксплуатации до 32 лет, которые создавались с учетом технических требований СУЭК, и позволяют снижать энергопотребление на тонну перевезенной продукции и, таким образом, углеродный след транспортировки.

За последние три года компания нарастила перевозку и перевалку сторонних грузов, в том числе железной руды, удобрений, щебня и арктических грузов.

Также собственная вагонная и портовая инфраструктура удовлетворяет транспортные потребности Группы СУЭК более чем на 80%.

Погрузочная и железнодорожная инфраструктура в собственности СУЭК обеспечивает одни из лучших показателей в России по скорости оборота вагонов на погрузке и выгрузке. Она включает 746 км железнодорожных путей, 16 внутренних станций примыкания к путям и около 190 локомотивов, обеспечивая доступ к общегосударственной железнодорожной сети. В 2020 году СУЭК стала лидером по отправке тяжеловесных поездов в направлении портов Дальнего Востока – они идут по более короткому транспортному плечу, что снижает загрузку транспортной инфраструктуры, ускоряет оборот подвижного состава, снижает энергопотребление и выбросы CO₂.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

Объемы перевозки грузов вагонами СУЭК по сети ОАО «РЖД» в 2020 году выросли на 5%, до 109,8 млн тонн, в том числе 27,3 млн тонн неугольных грузов в направлении экспортных портов и при обратной загрузке для оптимизации порожнего пробега. Росту объемов способствовала диверсификация перевозимых грузов.

Перевалка выросла на 4% в связи с увеличением объемов на терминале «Дальтрансуголь» и в Малом порту.

Выручка логистического бизнеса в 2020 году составила 1 918 млн долл. США, в том числе 252 млн долл. США выручка от транспортировки сторонних грузов и 1 666 млн долл. США внутригрупповая выручка. Снижение на 13% в долларовом эквиваленте связано с ослаблением рубля.

Общий **уровень затрат в логистическом сегменте** уменьшился на 8%, так как рост объемов был компенсирован девальвацией рубля.

Выручка



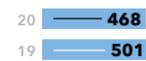
Железнодорожные расходы

Поставки на российский рынок

Долл. США за тонну



Руб. за тонну



Поставки на международный рынок

Долл. США за тонну



Руб. за тонну



Портовые расходы (долл. США за тонну)

20 **2,1**

19 **2,2**

Удельные расходы на перевозку в рублях выросли на фоне по-прежнему растущих тарифов операторов. Это было связано с нехваткой вагонов, вызванной эксплуатационными проблемами в российской железнодорожной системе и железнодорожными ограничениями на восточном направлении. Влияние на долларовые затраты было компенсировано ослаблением рубля.

Себестоимость перевалки в собственных портах осталась на прежнем уровне 2 долл. США на тонну.

ЕВITDA логистического сегмента составила 583 млн долл. США, снизившись за год на 28% по причине более низкой ставки вагонов из-за перенасыщенности рынка.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

РАЗВИТИЕ МУРМАНСКОГО ПОРТА ДО 28 МЛН ТОНН

Мы планируем расширить Мурманский морской торговый порт и балкерный терминал до 28 млн тонн в год к 2025 году для удовлетворения растущего спроса на перевалку сухогрузов на Атлантический рынок, в частности удобрений.

В 2020 году работники ММТП установили новый суточный рекорд выгрузки вагонов – 508 единиц. Мурманский балкерный терминал поставил рекорд перевалки удобрений за счет оптимизации технологического процесса. Мы продолжили закупку высокопроизводительной техники, в том числе манипуляторов SENNEBOGEN.

В планах 2021 года:

- привлечение дополнительного грузопотока (импортные грузы, основные грузы), проработка перспектив и возможности перевалки иных грузов (в том числе зерна);
- ремонт причалов и другие инвестиционные проекты для повышения операционной эффективности;
- продолжение реализации долгосрочной экологической программы, включающей использование мирового опыта по внедрению НДТ;
- развитие дополнительных бизнесов, в том числе по бункеровке и буксировке.

РАЗВИТИЕ ТЕРМИНАЛА «ДАЛЬТРАНСУГОЛЬ» ДО 40 МЛН ТОНН

Расширение мощности терминала в Ванино до 40 млн тонн в год будет

реализовано поэтапно по мере развития железнодорожной инфраструктуры. В 2020 году началась разработка необходимой документации для реализации проекта. В 2021 году мы планируем получить заключение экспертизы и организовать поставку основного оборудования. Порт продолжил реализацию долгосрочной экологической программы с применением НДТ, которую планируется завершить в 2021 году.

В отчетном году мы реализовывали мероприятия по повышению эффективности действующего технологического процесса, поддержанию качества очистки угля от магнитных включений до 10–40 кг на «Панамакс» и снижению размера фракции до 49 мм по всем измерениям.

УВЕЛИЧЕНИЕ ПЕРЕВАЛКИ ЧЕРЕЗ МАЛЫЙ ПОРТ ДО 4 МЛН ТОНН

В 2021–2023 годах мы планируем увеличить перевалку через Малый порт до 4 млн тонн. Порт завершает строительство пылезащитных экранов и реализацию экологической программы для минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

В 2020 году были закончены дноуглубительные работы. Теперь порт может принимать суда с более значительным дедвейтом. Далее необходимо расширить внутреннюю и внешнюю железнодорожную инфраструктуру, чтобы обеспечить бесперебойный грузопоток в 4 млн тонн в год. Перспективы дальнейшего увеличения мощности до 6 млн тонн зависят от мероприятий ОАО «РЖД» по увеличению пропускной способности в направлении порта.

НАШИ ПРИОРИТЕТЫ НА 2021 ГОД

Мы планируем развивать перевозки сторонних грузов вагонами нашего парка, расширяя клиентскую базу и систему долгосрочных договоров.

Мы продолжим оптимизацию маршрутов и загрузки вагонов, в том числе вовлекая продукцию сторонних клиентов на кольцевых маршрутах для снижения порожнего пробега. Продолжим развивать технологию ускоренного оборота вагонов совместно с ОАО «РЖД», снижать время простоев, увеличивать использование инновационных вагонов на маршрутах в направлении дальневосточных портов для максимизации загрузки портов и преимуществ инновационных вагонов.

Мы продолжим прорабатывать концепцию увеличения перевалочной мощности Малого порта до 6 млн тонн в год с погрузкой на суда класса «Панамакс». Мы также планируем разработать стратегию развития Туапсинского балкерного терминала для выгрузки не менее 4 млн тонн в год и улучшения качества услуг.

Одним из приоритетов являются работы по сдерживанию затрат на ремонт вагонов путем оптимизации планирования и выбора депо, контроля износа основных узлов.

#экология



НАШИ ПОРТЫ ПРИЗНАНЫ ЛИДЕРАМИ В ОТРАСЛИ

ММТП признан лучшим экологическим предприятием по итогам ежегодного российского конкурса «Лидер отрасли». Эксперты отметили успешную реализацию экологической программы, включающей запуск экологической диспетчерской, строительство пылеветрозащитного экрана, ливневых очистных сооружений, внедрение систем орошения и иные мероприятия.

Также «Лидером отрасли» как морская стивидорная компания отмечен терминал «Дальтрансуголь» (Ванино).

УГОЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО С УЧЕТОМ ЗАПРОСОВ КЛИЕНТОВ

НАША ПРОДУКЦИЯ

ВЫСОКОКАЛОРИЙНЫЙ УГОЛЬ

с низким содержанием серы и азота

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ УГОЛЬ

для стабильных рынков

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ НИЗКОСОЛЬНЫЙ УГОЛЬ

для местных электростанций

БЕЗДЫМНЫЕ БРИКЕТЫ

для частного сектора

НАШИ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

>50% высококачественного угля производится в близости от рынков азиатского региона

СУЭК - № 1 российский поставщик угля на зарубежные премиальные рынки

Вагонный парк и портовая инфраструктура под управлением СУЭК

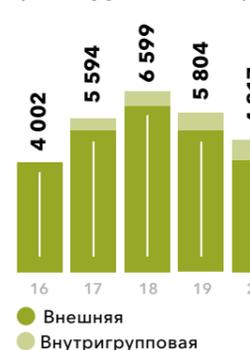
Контроль доставки продукции потребителям

Одна из крупнейших угольных сбытовых сетей в мире

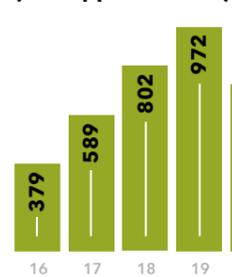
Возможность найти рынок с самой высокой ценой реализации

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

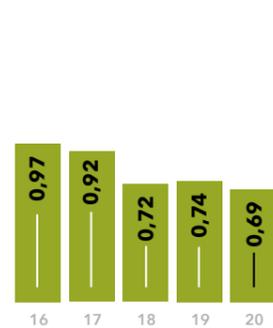
ВЫРУЧКА (МЛН ДОЛЛ. США)



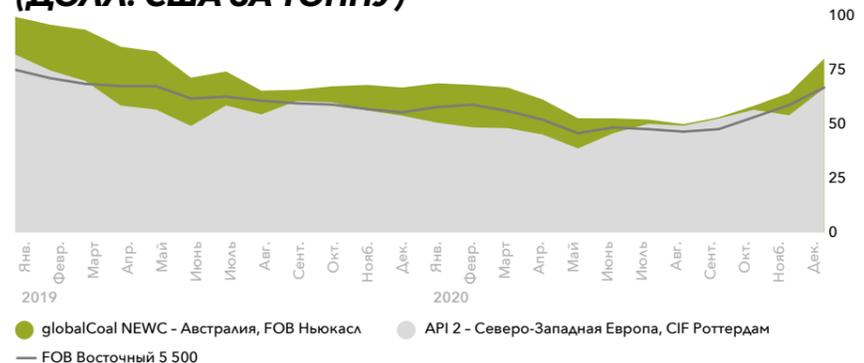
КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ (МЛН ДОЛЛ. США)



LTIFR



ИНДЕКСЫ ЦЕН НА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УГОЛЬ (ДОЛЛ. США ЗА ТОННУ)



ПРИОРИТЕТЫ СЕГМЕНТА

Безопасное и эффективное производство

Увеличение выпуска высококалорийного угля

Расширение присутствия на азиатских рынках

ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ВЫСОКОКАЛОРИЙНОГО УГЛЯ

В: Какая продукция СУЭК является наиболее востребованной на международном рынке? Что делается для увеличения ее производства?

О: Наш высококалорийный уголь с низким содержанием серы очень востребован в Азии, в том числе в Японии, Южной Корее и Китае. В 2020 году добыча каменного угля увеличилась на 1% – до 68 млн тонн, объем обогащенного угля вырос на 7%, что позволило нам достичь стратегической цели по обогащению 100% экспортируемого угля. Хабаровские предприятия, расположенные ближе всего к восточным портам, добились значительного увеличения добычи – на 17% – до 7 млн тонн. Мы увеличили добычу в Бурятии, досрочно достигнув целевого показателя в 15,5 млн тонн за счет роста на 3 млн тонн на разрезе «Никольский». Также мы сохранили объем добычи в Кузбассе свыше 30 млн тонн.

В: Как вы повышаете операционную эффективность производства?

О: Это одно из приоритетных направлений нашей деятельности. Цели 2021 года: снижение затрат и увеличение объемов добычи за счет повышения темпов проходки, сокращения сроков ремонта и повышения нагрузки на очистной забой в шахтах, а также более эффективной работы горнотранспортного оборудования на разрезах.

Для этого мы:

- улучшаем прозрачность и точность сквозной системы планирования и учета по всей цепочке, от производственных единиц до головной организации, включая формирование объединенного графика работ по производственным и вспомогательным процессам и автоматизацию сбора и анализа данных с горношахтного оборудования;
- повышаем эффективность диспетчерских управлений, например, оптимизируя время простоев оборудования и увеличивая загрузку и скорость самосвалов на разрезах;
- повышаем эффективность ремонтных работ.

В: Что компания делает в части цифровизации производственных процессов?

О: СУЭК автоматизирует производство уже более 10 лет, являясь одним из флагманов на российском рынке по внедрению информационных систем для автоматизации производственных процессов, охраны труда и экологической безопасности. Наша цель – создание единого информационного ландшафта, обеспечивающего эффективное управление производством, принятие решений на основе данных, получаемых в реальном времени, и строгое выполнение требований промышленной и экологической безопасности. В 2020–2021 годах наши усилия по цифровизации направлены:

- на повышение уровня промышленной безопасности (позиционирование персонала и мониторинг

- состояния здоровья людей, контроль и прогноз загазованности шахт, мониторинг систем пожаротушения в шахтах, предотвращение столкновений и наездов техники на персонал на разрезах, контроль усталости водителей самосвалов);
- оптимизацию производственных процессов (контроль гранулометрического состава вскрыши, системы оперативного контроля загрузки автосамосвалов, повышение эффективности диспетчерского контроля разрезов и др.);
- роботизацию (пилотное внедрение роботизированных самосвалов и буровых станков для открытых горных работ).

Сергей Петров,
ДИРЕКТОР УГОЛЬНОГО ДИВИЗИОНА



ОБЗОР РЫНКА

МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЫНОК

В 2020 году экспортеры и импортеры угля столкнулись с трудностями и ограничениями, вызванными пандемией COVID-19, снижением потребления электроэнергии в условиях спада промышленного производства. Общий объем мирового угольного рынка упал на 11% – до 865 млн тонн.

Спрос

АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЫНОК

Снижение потребления электроэнергии из-за ограничительных мер на фоне COVID-19 и ужесточение экологической политики повлияли на спрос в Азии в 2020 году (-9%, или -77 млн тонн), хотя в мае-июне многие рынки начали восстанавливаться.

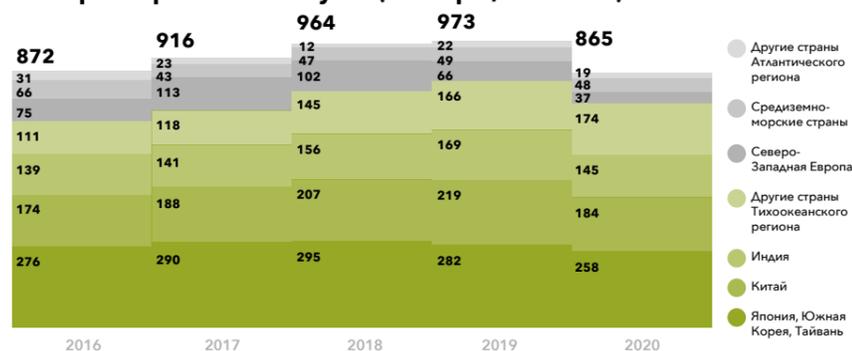
На долю **Японии, Южной Кореи и Тайваня** пришлось 30% от общего объема импорта – 258 млн тонн. В Южной Корее ограничения из-за пандемии в сочетании с мерами по борьбе с загрязнением воздуха ослабили спрос на уголь. В Японии снижение выработки АЭС и выросшие цены на газ способствовали активизации потребления угля в IV квартале, хотя по итогам года импорт снизился на 5%. Тайвань сохранил объемы импорта, поскольку покупатели использовали период низких цен для пополнения запасов, замедлив закупки только в IV квартале по мере отскока цен.

Китай с трудом восстанавливал добычу для удовлетворения возросшего спроса после ослабления карантинных мер. Тем не менее, к IV кварталу Китай начал вводить квоты на импорт, чтобы поддерживать его на уровне 2017 года. В первую очередь ограничения коснулись австралийского угля из-за геополитических причин. Одновременно рост экономической активности и наступление холодов вызвали рост цен на внутреннем рынке под конец года. В целом импорт упал на 16% – до 184 млн тонн.

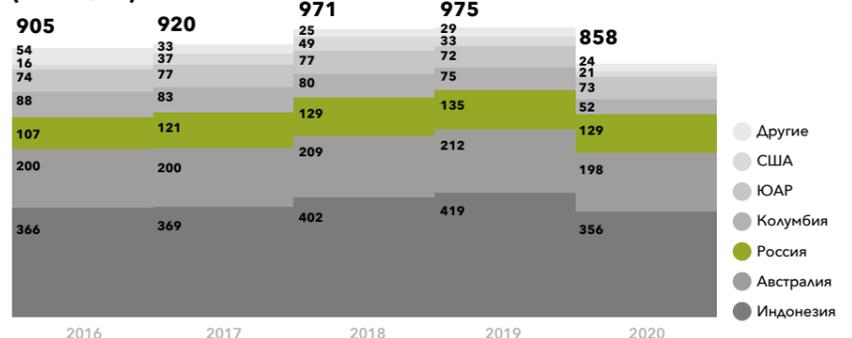
Индия сократила импорт на 14% по сравнению с 2019 годом из-за высокого уровня запасов на фоне низкого спроса.

Вьетнам увеличил импорт на 35% в результате ввода в эксплуатацию новых угольных электростанций. Импортеры

Импорт энергетического угля (по морю, млн тонн)



Морские поставки энергетического угля на международные рынки (млн тонн)



Источники: статистические данные российских государственных органов, оценка СУЭК

закупали продукцию по низким ценам в разгар карантина, снизив активность к концу года.

АТЛАНТИЧЕСКИЙ РЫНОК

Продажи на Атлантическом рынке упали на 33 млн тонн (23%) на фоне слабого спроса со стороны **Европы**. COVID-19 значительно уменьшил спрос, тогда как запасы оставались на высоком уровне. Баланс начал восстанавливаться только к концу года, когда запасы сократились, а холодная погода увеличила спрос на отопление. Отсутствие ветра по сравнению с предыдущими годами уменьшило производство энергии из возобновляемых источников. Все это привело к росту цен на газ и уголь.

Турция и Марокко продолжали оставаться основными драйверами спроса.

Предложение

Девальвация валют большинства стран-экспортеров (за исключением Австралии) по отношению к доллару США снизила долларové затраты производителей, однако, резкое падение цен в первом полугодии 2020 года повлекло за собой сокращение предложения (забастовки

и погодные условия также повлияли на снижение предложения).

Экспорт из **Индонезии** уменьшался в течение большей части года ввиду ослабленного спроса и производственных проблем из-за сырой погоды. Хотя в последние два месяца наблюдался рост по причине возросшего китайского спроса, по итогам года экспорт упал на 14%.

Австралийский экспорт серьезно пострадал из-за китайского запрета на импорт австралийского угля в последние месяцы года, что вынудило производителей искать альтернативные рынки. Часть металлургического угля была продана в качестве энергетического угля.

Экспорт из **Южной Африки** не изменился по сравнению с 2019 годом.

Колумбия снизила экспорт на 32% из-за 90-дневной забастовки на разрезе «Серрехон» и закрытия разреза «Продеко».

Производители из **США** сократили экспорт на 27% – до 24 млн тонн – на фоне низких цен. Ситуация начала улучшаться только к концу года.

РОССИЙСКИЙ РЫНОК

Объемы добычи и поставок российского энергетического угля в 2020 году сократились на фоне теплой зимы и высокого уровня гидрогенерации в России, а также из-за снизившегося потребления топлива в Европе вследствие экономического спада, вызванного пандемией и введенными ограничительными мерами.

Добыча

В 2020 году добыча энергетического угля в России сократилась на 9% – до 313 млн тонн¹. Объем добычи каменного угля снизился на 8% к уровню 2019 года – до 240 млн тонн, причем на его долю пришлось 77% всей добычи. Значительная часть производимого в России высококачественного угля поставляется на экспорт.

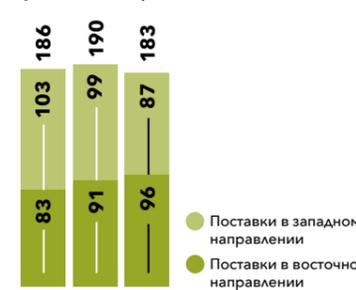
Добыча бурого угля за год уменьшилась на 11% – до 73,3 млн тонн. Данный тип угля преимущественно поставляется на местные электростанции и предприятия коммунального хозяйства.

Российский рынок

Поставки энергетического угля на внутренний рынок в 2020 году упали на 11% – до 113,7 млн тонн. Предприятиям электроэнергетики было отгружено 73 млн тонн (46 млн тонн бурого и 27 млн тонн каменного угля). Сокращение спроса на уголь со стороны генерирующих компаний на 13% относительно 2019 года было связано с пониженным потреблением электроэнергии в России в условиях экономического спада и рекордным объемом производства электроэнергии на ГЭС Сибири ввиду высокой водности. Поставки угля предприятиям коммунального хозяйства сократились на 10% – до 19 млн тонн, что было обусловлено необычно теплой зимой 2019/2020 годов и существенно сокращенным отопительным периодом.

Импорт энергетического угля снизился на 3% – до 22,2 млн тонн, в связи с ослаблением спроса со стороны российских ТЭС и коммунально-бытовых предприятий. Основным импортером энергетического угля в Россию остается Казахстан.

Поставки российского энергетического угля на международный рынок² (млн тонн)



Источники: статистические данные российских государственных органов, оценка СУЭК

Поставки энергетического угля на российский рынок (млн тонн)



Экспорт

Важнейшим драйвером экспорта российского угля по-прежнему является азиатский рынок, где, несмотря на карантинные ограничения, сохранялся высокий уровень спроса на твердое топливо. По итогам 2020 года поставки энергетического угля из России сократились лишь на 4% – до 183 млн тонн. Увеличение поставок в Азию на 5 млн тонн (до 96 млн тонн) частично компенсировало уменьшение поставок в Атлантический регион на 12 млн тонн – до 87 млн тонн³.

Российские экспортеры нарастили морские поставки в Китай, Тайвань,

Японию, Малайзию и Пакистан. В то же время объем поставок в Китай через железнодорожные пограничные переходы сократился на 2 млн – до 8 млн тонн.

Большинство европейских стран по итогам года уменьшили импорт угля, в том числе из России. Единственные рынки Атлантики, куда российские экспортеры в 2020 году существенно увеличили поставки, – Турция и Марокко. Основными направлениями морских отгрузок российского энергетического угля на Атлантический рынок стали Турция, Нидерланды, Марокко, Германия и Италия.



¹ Источники: статистические данные российских государственных органов, оценка СУЭК.
² Поставки железнодорожным транспортом от шахт до морских портов и через границу.
³ Включая уголь PCI.

ОБЗОР БИЗНЕСА

Угольные запасы СУЭК составляют 7,5 млрд тонн (пятое место в мире), что обеспечивает компанию высококачественным сырьем более чем на 30 лет.

Угли, добываемые СУЭК, отличаются низким содержанием азота и серы. Обогащение существенно снижает зольность, увеличивает калорийность и экологичность нашей продукции, что позволяет удовлетворить запросы самых требовательных потребителей, в частности из Японии, Южной Кореи и Тайваня.

Каменноугольные активы в Кузбассе, Хакасии и Бурятии расположены недалеко от железнодорожных путей и позволяют отправлять грузы в порты на западе и востоке России. Такое месторасположение позволяет гибко менять график поставок в зависимости от спроса и сохранять позицию крупнейшего экспортера угля из России. Каменноугольные активы в Хабаровском крае расположены значительно ближе к портам отправки на азиатские рынки, чем предприятия наших конкурентов.

Буроугольные активы в Красноярском крае, Забайкалье и Приморье находятся близко к потребляющим их уголь энергетическим предприятиям, в том числе входящим в Группу СУЭК.

Компания также производит металлургический уголь на ОФ им. С.М. Кирова в Кузбассе. ОФ «Черногорская» выпускает сортовой уголь, который востребован домохозяйствами в Польше, Турции и других странах.

Наши крупнейшие сервисные предприятия Сиб-Дамель, Бородинский и Черногорский ремонтно-механические заводы оказывают комплекс услуг по ремонту и производству механизмов для горно-шахтного оборудования, что снижает зависимость от сторонних поставщиков.

Благодаря собственной логистике, включая вагоны и порты, компания доставляет свою продукцию потребителям с четким соблюдением сроков.

Развитая торгово-сбытовая сеть позволяет СУЭК осуществлять поставки угля покупателям из 49 стран мира.



ИННОВАЦИОННАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ УГЛЯ

В июне 2020 года СУЭК ввела в эксплуатацию отделение флотации на обогащательной фабрике шахты им. С.М. Кирова в Кузбассе. Технология флотации, внедренная в СУЭК впервые, позволяет эффективно обогащать угольную мелочь (0–0,35 мм) и получать из продукта с зольностью 30–40% качественный концентрат (более 6 тыс. ккал) с зольностью 8–9%. Ранее данная технология использовалась только для коксующихся углей.

Благодаря новому отделению выпуск товарной продукции увеличится на 150 тыс. тонн в год. Новая установка позволяет обогащать шлам, поступающий с фабрики и со старых шламовых отстойников. Таким образом, решаются экологические вопросы: снижаются объемы отходов и связанные с ними автоперевозки отходов в черте города (пыль, шум, выбросы загрязняющих веществ от автомобильного транспорта).

Проектные работы по созданию отделения флотации выполнены институтом СУЭК «Сибниуглеобогащение». Общая стоимость инвестиционного проекта составила 13 млн долл. США.

На российском рынке Группа поставляет уголь крупным энергетическим и промышленным компаниям, а также малым и средним потребителям через свое коммерческое подразделение.

Продажи на международном рынке осуществляет компания SUEK AG с сетью

представительств и дочерних компаний в стратегически значимых для Группы странах, таких как Китай, Тайвань, Южная Корея, Япония, Вьетнам, Литва, Великобритания, США, Австралия и Индонезия. Это позволяет продавать продукцию в местной валюте и оказывать дополнительные услуги.

Операционные показатели

млн тонн	2020	2019	Изменение
Добыча	101,2	106,2	(5%)
По видам продукции			
каменный уголь	67,7	66,7	1%
бурый уголь	33,5	39,5	(15%)
По способу добычи			
добыча открытым способом	74,5	81,1	(8%)
добыча подземным способом	26,7	25,1	6%
Обогащение	44,2	41,3	7%
Продажи	114,0	115,1	(1%)
Продажи на международном рынке	55,1	55,2	0%
Азиатско-Тихоокеанский регион	37,1	34,3	8%
Атлантический регион	18,0	20,9	(14%)
Включая:			
уголь сторонних производителей	9,5	14,5	(34%)
нефтекокс и другие продукты	1,3	1,4	(7%)
Продажи на российском рынке	58,9	59,9	(2%)
поставки на станции СГК	37,1	33,7	10%
поставки прочим потребителям	21,8	26,2	(17%)

114 млн тонн
ПРОДАЖИ

101,2 млн тонн
ДОБЫЧА

Структура выручки от продаж угля по рынкам



Средняя цена продажи угля¹

Международные рынки, FOB (долл. США за тонну)



Российский рынок (Долл. США за тонну)



(Руб. за тонну)



Средняя себестоимость реализованного угля (Долл. США за тонну)



(Руб. за тонну)



РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

В 2020 году объем продаж СУЭК составил 114 млн тонн, снизившись на 1% относительно 2019 года.

Международные продажи сохранились на уровне предыдущего года – 55,1 млн тонн (включая 1,3 млн тонн нефтекокса и прочих продуктов). Снижение поставок в Атлантический регион было компенсировано ростом отгрузок в Азию. Основными направлениями международных продаж в 2020 году были Япония, Китай, Южная Корея, Тайвань, Вьетнам, Германия, Нидерланды, Марокко, Польша и Индия.

Поставки СУЭК в страны Азиатско-Тихоокеанского региона составили 67% от международных продаж компании и выросли на 2,8 млн тонн – до 37,1 млн тонн, в том числе благодаря увеличению экспорта в Японию, Тайвань и Вьетнам. Продажи в Атлантическом регионе упали на 2,9 млн тонн – до 18 млн тонн, отражая существенное сокращение поставок в Германию, Финляндию, Нидерланды, Испанию, Хорватию и Словению.

Продажи сортового угля, в том числе через собственные сети дистрибуции в России, Польше, Прибалтике и Турции, сократились на 7% – до 3,7 млн тонн. Причиной стали погодные условия, которые уменьшили потребление угля в коммунальном хозяйстве, сложная экономическая ситуация в Турции и ограничение отгрузок в Китай через железнодорожные пограничные переходы.

Продажи металлургического угля незначительно снизились, до 2,8 млн тонн, в основном в связи с профицитом предложения высоколетучих полукоксующихся углей на российском рынке.

Продажи угля на внутренний рынок составили 58,9 млн тонн, снизившись на 2% по сравнению с 2019 годом. Поставки на электростанции СГК выросли на 10%, до 37,1 млн тонн, за счет увеличения отгрузок на вошедшие в Группу электростанции: Рефтинскую ГРЭС, Красноярскую ГРЭС-2 и Приморскую ГРЭС. По той же причине продажи другим российским потребителям упали по сравнению с предыдущим годом на 1% – до 21,8 млн тонн.

Продажи нефтекокса и прочей неугольной продукции в 2020 году незначительно снизились по сравнению с предыдущим годом – до 1,3 млн тонн.

Общая выручка угольного дивизиона СУЭК по итогам года снизилась на 17% – до 4 817 млн долл. США на фоне падения мировых цен. Сокращение выручки от продаж в России на 2% было вызвано снижением объема продаж и курса рубля.

В долларовом выражении **себестоимость единицы реализованного угля** Группы снизилась на 13% по сравнению с 2019 годом, до 13 долл. США за тонну в результате временной остановки добычи на наименее эффективных активах с более высокими затратами, а также ослабления курса рубля.

ЕВITDA угольного сегмента составила 675 млн долл. США, что на 10% меньше, чем в прошлом году. Реализация высокомаржинальной продукции и контроль издержек помогли частично компенсировать снижение выручки.

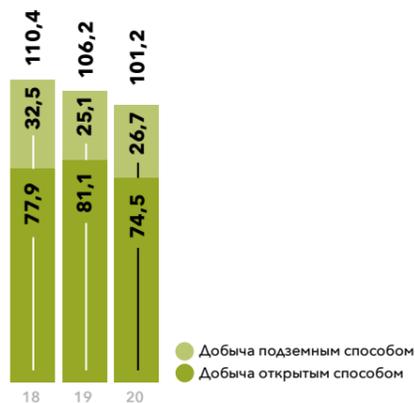
¹ Цена приведена к базису FOB Ванино, Малый порт и восточные границы Китая для поставок в Азию и FOB Мурманск для поставок в Европу. Для поставок, заключенных на других условиях, исключаются суммы фрахта, железнодорожного транзита, перевыставляемые затраты на складирование в иностранных портах.

ДОБЫЧА

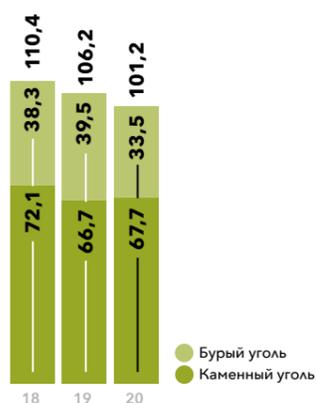
В 2020 году предприятия компании добыли 101,2 млн тонн угля, что ниже показателя предыдущего года на 5%. Снижение произошло в основном за счет уменьшения добычи бурого угля почти на 6 млн тонн, тогда как добыча каменного угля увеличилась на 1 млн тонн.

Компания также продолжила реализацию инвестиционных проектов, направленных на расширение ключевых активов, включая разрез «Никольский» в Бурятии, разрез «Правобережный» и шахту «Северная» в Хабаровском крае.

Объемы добычи угля по способам добычи (млн тонн)



Объемы добычи угля по типам угля (млн тонн)



#инновации #интернет вещей

ВНЕДРЯЕМ РОБОТИЗИРОВАННЫЕ САМОСВАЛЫ



С 2017 года на разрезе «Черногорский» в Хакасии реализуется инновационный проект «Автоматизированная система грузоперевозок на основе роботизированных самосвалов БЕЛАЗ-7513R». Технология, первая в своем роде на предприятиях СУЭК, направлена на повышение эффективности оборудования и безопасности горных работ.

В 2020 году после проведения ряда испытаний компания скорректировала режимы работы роботизированной системы. Обновленные режимы работы позволяют безопасно выполнять различные операции по транспортировке горной массы, после чего система была введена в опытно-промышленную эксплуатацию.

По итогам проведенных испытаний подтверждено, что производительность роботизированных самосвалов на 20–25% выше, чем самосвалов под управлением человека, а расход дизельного топлива на 13% ниже.

В 2021 году мы рассмотрим возможность тиражирования системы и расширения парка роботизированных самосвалов. Общая сумма инвестиций в проект уже составила 3,4 млн долл. США.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2020 году из-за неблагоприятной ситуации на мировых рынках на фоне пандемии COVID-19 мы оптимизировали инвестиционную программу путем эффективного перемещения техники между нашими предприятиями, отказа от реализации или переноса на более поздний срок проектов с наиболее длительной окупаемостью или не оказывающих критического влияния на бизнес. Одновременно мы продолжили инвестирование в стратегически важные проекты, направленные на повышение продаж высококалорийных энергетических углей.

СТРОИТЕЛЬСТВО ШАХТЫ «7 НОЯБРЯ – НОВАЯ»¹

В связи с ухудшением рыночной конъюнктуры, мы приостановили строительство шахты «7 Ноября – Новая» в Кузбассе с намерением продолжить его после восстановления рынка. В конце года, когда цены на уголь начали восстанавливаться, было принято решение о запуске первой лавы на новой шахте во втором квартале 2021 года.

РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ В БУРЯТИИ

Продолжается активное развитие разреза «Никольский» для замещения объемов выходящего Олонь-Шибирьского месторождения. Один из способов увеличения мощности разреза – приобретение дополнительных самосвалов для транспортировки угля до обогатитель-

ной фабрики. Компания приняла ряд решений о перемещении оборудования с целью наращивания объемов добычи свыше нынешнего уровня в 15,5 млн тонн в год. Одновременно в 2020 году на проектную мощность вышла новая фабрика обогащения мелкого класса, что позволит компании повысить качество отгружаемых углей и увеличить отгрузку на премиальные рынки Азии.

РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ

В 2020 году продолжалось активное развитие предприятий Ургала, расположенных в менее чем 1 тыс. км от Ванинского порта и не имеющих критических транспортных ограничений. В течение года мы переместили часть техники с разреза «Буреинский» на более эффективный и перспективный разрез «Правобережный». Это позволило снизить нагрузку на имеющуюся технику и ускорить развитие разреза «Правобережный» до целевой мощности в 6 млн тонн. В результате данной оптимизации объем добычи в 2020 году достиг 3,2 млн тонн по сравнению с 2 млн тонн в 2019 году. Кроме этого, на шахте «Северная» ведется переход с двух на одну высокопроизводительную лаву с сохранением целевого объема добычи 4 млн тонн в год.

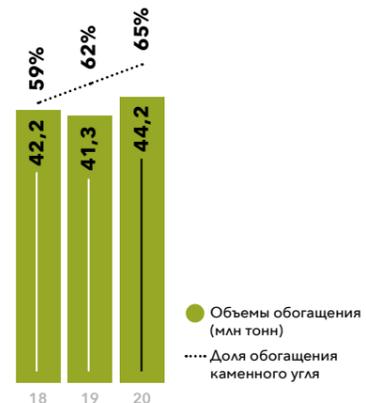
ОБОГАЩЕНИЕ

В соответствии со стратегическим приоритетом по увеличению производства высококачественной продукции и снижению ее углеродного следа в 2020 году были реализованы:

- ввод в эксплуатацию отделения флотации на ОФ шахты им. С.М. Кирова: в 2020 году получено 148 тыс. тонн флотоконцентрата;
- вывод на проектную мощность второй Тугнуйской обогатительной фабрики – 6,2 млн тонн;
- завершение реконструкции Черногорской ОФ, увеличение ее производительности с 6 млн до 10 млн тонн в год.

Доля обогащенного каменного угля в 2020 году выросла на 3 п. п. при росте объемов обогащения до 44,2 млн тонн (+7,2%). Таким образом, 100% угля на экспорт было обогащено.

Обогащенный уголь и доля обогащенного каменного угля



НАШИ ПРИОРИТЕТЫ НА 2021 ГОД

СУЭК планирует увеличить объемы производства и продажи энергетических углей с калорийностью более 5,8 тыс. ккал/кг. Так, мы собираемся наращивать объемы обогащения на фабриках «Чегдомын» и им. С.М. Кирова и развивать системы управления качеством углей в Бурятии и Кузбассе.

СУЭК планирует поддерживать стабильные объемы поставок на внутренний рынок.

Повышение уровня производственной безопасности остается приоритетным направлением. Мы приложим все усилия, чтобы свести к минимуму число аварий и несчастных случаев со смертельным исходом и продолжим работу по снижению производственного травматизма. Компания также продолжит внедрение систем геопозиционирования на своих шахтах.

Планируется дальнейшее развитие добывающих активов, таких как разрез «Правобережный», шахты им. В.Д. Ялевского, «Талдинская Западная-2», «7 Ноября – Новая» и «Северная».

На шахтах мы продолжим работу по ускорению темпов проходки и снижению срока ремонтажей, на разрезах уделим внимание увеличению выработки автосамосвалов.

В 2021 году мы рассмотрим возможность тиражирования парка роботизированных самосвалов в Хакасии. Мы также планируем реализовать первые пилотные проекты по переводу доставки материалов и людей в шахту с монорельсового транспорта (скорость движения – 2–3 км/ч) на более эффективный пневмоколесный (скорость движения – 20 км/ч).

¹ Данный проект направлен на замещение закрытой старой шахты.

РАССТАВЛЯЕМ ПРАВИЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

Компания осознает свою корпоративную социальную ответственность, особенно в отношении окружающей среды, местных сообществ и персонала СУЭК. Мы вносим вклад в развитие общества, ведем свою деятельность прозрачно и ответственно с целью создания долгосрочных преимуществ для всех заинтересованных сторон.

При определении **ключевых заинтересованных сторон** мы берем в расчет то влияние, которое различные заинтересованные группы оказывают на нашу деятельность, и вклад компании в их благополучие. Выстраивая отношения с заинтересованными сторонами, мы уделяем внимание обеспечению информационной открытости, учету интересов всех сторон, получению обратной связи и активному сотрудничеству, основанному на соблюдении этических норм делового поведения. Это позволяет нам учитывать их потребности при принятии стратегических и операционных решений.

Мы считаем **существенными** те вопросы, которые имеют наибольшую значимость для внутренних и внешних заинтересованных сторон, процессов создания стоимости, роста, успеха и устойчивости нашего бизнеса. Мы учитываем их при определении стратегических приоритетов и содержания корпоративных отчетов.

Чтобы определить существенные темы отчетного периода, компания провела опрос среди топ-менеджеров, сотрудников и внешних заинтересованных сторон. Это позволило понять, какие из тем, определенных в 2019 году, они по-прежнему считают приоритетными в 2020 году и какие дополнительные области стали существенными.

В результате внутренние и внешние заинтересованные стороны определили следующие существенные темы в 2020 году: финансовые результаты, выполнение инвестиционной программы, операционная эффективность с точки зрения мер по повышению энергоэффективности. Одной из главных для всех заинтересованных сторон стала тема здоровья и борьбы с COVID-19.

СМ. ПОДРОБНЕЕ О НАШЕЙ БОРЬБЕ С COVID-19, НАПРАВЛЕННОЙ НА ОКАЗАНИЕ ПОДДЕРЖКИ ВСЕМ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ СТОРОНАМ, НА СТР. 18-19, 91

Мы раскрываем информацию для заинтересованных сторон, используя широкий спектр каналов коммуникации: сайт, пресс-релизы, социальные сети, годовые отчеты, отчеты об устойчивом развитии и корпоративные СМИ.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В 2020 ГОДУ

С началом пандемии мы перевели многие каналы взаимодействия в онлайн-режим. Мы начали серию онлайн-интервью с руководством в социальных сетях, где сотрудники и другие участники могли задать свои вопросы. Компания запустила Карту общественного контроля для потребителей тепла, на которой местные жители могли указывать температуру в своих домах и сравнивать ее с температурой в других домах или районах. Многие деловые встречи и конференции также проводились в онлайн-формате.



они убедились, что мы прилагаем максимум усилий, чтобы наша работа не ущемляла интересы граждан и способствовала повышению надежности теплоснабжения.

#вовлечение заинтересованных сторон | #контроль качества | #теплоснабжение

МЕСТНЫЕ ЖИТЕЛИ ОЦЕНИВАЮТ СОСТОЯНИЕ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

Совместно с активистами общественной организации «Общероссийский народный фронт» СУЭК проверила состояние наиболее проблемных участков тепловых сетей и их готовность к отопительному сезону в Кемеровской области и Красноярском крае. Эти участки были определены на основании ранее поступивших заявок от жителей.

В ходе проверки специалисты СУЭК обсудили проблемы, связанные с теплотрассами, предоставили актуальную информацию о текущих планах и сроках решения вопросов. Местные жители получили четкое представление о том,

какие участки СУЭК уже отремонтировала, и на каких работы еще предстоят. По итогам визита была создана постоянная комиссия для рассмотрения обращений местных жителей и при необходимости проведения совместных инспекций.

Ежегодно на объектах СУЭК мы проводим выездные встречи с депутатами Красноярского городского совета. В 2020 году они проинспектировали объекты капитального ремонта и инвестиционных программ на тепловых сетях СУЭК. Депутаты увидели, как ведутся ремонтные работы, оценили безопасность участка для местных жителей. Кроме того,

ОСНОВНЫЕ ПОЛИТИКИ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ОТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

- Кодекс корпоративной этики
- Политика в области качества угольной продукции
- Экологическая политика
- Комплаенс-политика
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
- Энергетическая политика
- Политика в области прав человека
- Политика отношений с потребителями тепла
- Информационная политика
- Корпоративная социальная политика

НАШИ КОРПОРАТИВНЫЕ ПОЛИТИКИ ДОСТУПНЫ ПО ССЫЛКЕ: [HTTP://WWW.SUEK.RU/ABOUT-US/CORPORATE-GOVERNANCE/BY-LAWS/](http://www.suek.ru/about-us/corporate-governance/by-laws/)

Заинтересованные стороны

ПОТРЕБИТЕЛИ



Существенные аспекты

- Качественные товары и услуги
- Взаимодействие по вопросам деловой этики
- Безопасное обслуживание потребителей в условиях COVID-19

Инструменты взаимодействия

- Конференции и выставки
- Деловые встречи
- Горячие линии и каналы для рассмотрения жалоб
- Единый портал для потребителей тепла
- Опросы удовлетворенности

СОТРУДНИКИ И ПРОФСОЮЗЫ



- Финансовая устойчивость и перспективы развития
- Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям
- Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников
- Кадровая политика и трудовые отношения
- Обучение персонала, в том числе по новым специальностям

- Профсоюз и коллективные договоры
- Корпоративные системы обучения и развития, социальная поддержка персонала
- Регулярные встречи с участием руководства, Совета директоров и сотрудников
- Корпоративные каналы
- Горячие линии по вопросам этики и комплаенса
- Опросы удовлетворенности

АКЦИОНЕРЫ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ



- Финансовая устойчивость и перспективы развития
- Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям
- Операционная эффективность
- Корпоративное управление, управление рисками и прозрачность

- Дни инвестора
- Очные встречи
- Исследования общественного мнения

ПОСТАВЩИКИ И ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ



- Взаимодействие по вопросам деловой этики
- Четкие спецификации и требования для поставщиков
- Ответственное управление цепочкой поставок

- Деловые встречи
- Конференции и выставки
- Горячая линия по вопросам комплаенса

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА



- Финансовая устойчивость и перспективы развития
- Вклад в социально-экономическое развитие регионов
- Воздействие компании на окружающую среду
- Вклад компании в развитие инфраструктуры городов, включая меры по борьбе с COVID-19
- Поддержка местных поставщиков

- Совместные проекты с местными органами власти
- Очные встречи, участие в рабочих группах, круглых столах и форумах
- Общественные обсуждения по внедрению новых технологий и экологическим проектам
- Социальные, благотворительные и экологические проекты
- Посещение представителями местных сообществ наших производственных объектов
- Горячие линии

НЕКОММЕРЧЕСКИЕ И ЭКСПЕРТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО



- Воздействие компании на окружающую среду
- Корпоративное управление, управление рисками и прозрачность
- Вклад компании в развитие инфраструктуры городов

- Участие в комиссиях и рабочих группах, круглых столах, общественных обсуждениях
- Совместное изучение, оценка и реализация социальных и экологических проектов
- Участие в профессиональных российских и международных союзах и организациях
- Совместные проекты с региональными и местными властями

МЫСЛИМ ПО-НОВОМУ

«

Квалифицированные и целеустремленные сотрудники, которые разделяют миссию и ценности СУЭК, ставя на первое место безопасность, честность и профессионализм – фундамент для достижения стратегических целей компании.

»

Наталья Ямщикова,
ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ
И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ



В: Каковы приоритетные направления развития корпоративной культуры?

О: По мере роста и диверсификации бизнеса мы строим нашу культуру вокруг двух направлений: долгосрочные отношения с более широким кругом заинтересованных сторон, в том числе клиентами из разных секторов экономики, поставщиками, сотрудниками, местными сообществами, и обеспечение устойчивости в нашей повседневной работе. Для этого мы стремимся создать команду первоклассных специалистов, которые демонстрируют честный подход и приверженность нашим ценностям инновационного мышления и сотрудничества.

Мы усилили фокус на развитие культуры, ориентированной на клиента, и B2C-мышления, чтобы дополнить наши B2B-навыки. В конечном итоге существенная часть наших конечных потребителей – это наши семьи и друзья, чьи дома в Сибири мы обеспечиваем электроэнергией и теплом. Сотрудники компании должны обладать различными навыками и широким кругозором, понимать экономику производства и вместе с тем потребности и предпочтения наших клиентов.

В: Как изменившаяся культура поможет в реализации корпоративной стратегии?

О: Квалифицированные и целеустремленные сотрудники, которые разделяют миссию и ценности СУЭК, ставя на первое место безопасность, честность и профессионализм – фундамент для достижения стратегических целей компании.

Один из вызовов развития заключается в управлении талантами. Мы хотим построить процессы и культуру, которые позволят нам иметь нужных людей в нужных местах. С этой целью компания создает единую систему работы для управления нашим кадровым резервом. Мы объединим процессы привлечения, найма, адаптации, управления эффективностью, развития бренда работодателя, управления талантами, обучения, систему развития и ротации с учетом потребностей бизнеса и наших результатов. Такая система важна и для сотрудников, потому что делает их уверенными в способности компании управлять кадрами за счет привлечения талантов, развития навыков и планирования преемственности,

что способствует развитию постоянно растущей и обучающейся команды СУЭК.

Мы укрепляем отношения с профсоюзами, которые являются надежными партнерами СУЭК в продвижении безопасного производства.

Компания также стала уделять больше внимания командному взаимодействию и обратной связи, что означает более открытое и регулярное общение внутри компании, которое поможет повысить вовлеченность сотрудников.

В: Как СУЭК мотивирует сотрудников придерживаться ценностей компании?

О: СУЭК будет расширять систему КПЭ, чтобы установить взаимосвязь между постановкой годовых и среднесрочных целей. Компания также добавит КПЭ, связанные с управлением талантами, планированием преемственности, повышением привлекательности бренда работодателя, корпоративной культурой и социальной политикой.

Еще одним важным шагом в этом направлении является внедрение нового элемента оценки эффективности («Диалог об эффективности и развитии») для обсуждения результатов оценки и определения областей для дальнейшего развития.

Этот инструмент поможет нам синхронизировать усилия, связанные с взаимодействием менеджеров, сотрудников и кадровых служб, и обеспечить развитие команды.

Обсуждение результатов также даст руководителям возможность повысить эффективность достижения целей в их подразделениях, а сотрудники получат четкое представление о том, как они могут улучшить свои результаты и перспективы развития.

В: Как компания расставляет приоритеты в работе с персоналом?

О: Наша цель – развивать и удерживать разносторонних и талантливых сотрудников и помогать нашим командам вносить значимый вклад в работу. Это особенно важно, когда мы говорим о регионах, удаленных от центра страны, где мы наблюдаем нехватку профессиональных учебных заведений, неразвитую жилищную инфраструктуру и, как следствие, утечку умов.

Поэтому мы продолжим инвестировать в наших сотрудников, предлагая реальные возможности для получения новых знаний, развития навыков и способностей, а также будем и дальше улучшать качество жизни / жилищные условия сотрудников и их семей.

ОПЫТ ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ

Наталья – высококвалифицированный руководитель с опытом организационного развития, полученным в различных отраслях.

Наталья работала на руководящих должностях в дирекциях по персоналу таких компаний, как Coca-Cola, Ассоциация дилеров автомобильного рынка «Муса Моторс, Корп.», возглавляла проектный офис, руководила программой внедрения производственной системы, корпоративным университетом и занималась организационными изменениями в СИБУРе.

Наталья является членом Women's Leadership, бизнес-сообщества успешных женщин.

#инновации | #развитие

НОВАТОРСТВО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Одно из направлений нашей стратегии – развитие молодых специалистов и поддержка их рационализаторских идей. Молодые специалисты могут внести достойный вклад в развитие производства: они обладают живым умом и иногда видят то, чего не замечают сотрудники, долго работающие на одной должности. Даже небольшие предложения по улучшению способствуют формированию безопасной и продуктивной культуры и в конечном итоге повышают рентабельность производства.

Компания реализует комплекс программ, направленных на развитие молодых специалистов, включая корпоративный университет, научно-практический форум «Горная школа», посещение ведущих мировых предприятий горной и энергетической отраслей, предоставляет дополнительное обучение по требованию.



СУЭК внимательно относится к рационализаторским идеям. Среди них оптимизация движения локомотивов для сокращения простоев и предотвра-

щения аварий, изменение технологии сборки двигателей, моторов и других деталей, улучшение бытовых условий на предприятиях и др.

ПРОАКТИВНЫЙ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Эффективное управление рисками позволяет компании принимать бизнес-решения с учетом рисков, направленные на создание долгосрочной стоимости для наших акционеров и выполнение обязательств перед другими заинтересованными сторонами.

Компания продолжает развивать функцию риск-менеджмента, внедряя ведущие практики управления рисками, которые помогают принимать оптимальные корпоративные решения и являются неотъемлемой частью общей корпоративной культуры.

Мы определяем риски как воздействие неопределенности на наши цели, а риск-менеджмент как организованную деятельность по управлению и контролю работы компании с учетом рисков.

Методология

Управление рисками осуществляется в соответствии с методикой, разработанной Комитетом по рискам при Генеральном директоре и утвержденной Комитетом по аудиту Совета директоров. Она учитывает специфику работы всех компаний Группы, соответствует требованиям стандарта ISO 31000 и стандарта управления рисками COSO ERM.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И КОНТРОЛЬ

Совет директоров СУЭК обеспечивает надзор за процессами управления рисками и ежегодно оценивает эффективность этой деятельности.

Менеджмент СУЭК проводит оценку рисков при разработке стратегий и бизнес-планов. На ее основе он устанавливает целевые показатели деятельности. Комитет по рискам при Генеральном директоре не реже одного раза в квартал проводит заседания, на которых рассматриваются вопросы, связанные с изменением ситуации в области контролируемых рисков; по мере необходимости он вносит коррективы в план мероприятий по управлению рисками и в систему риск-менеджмента. Комитет по рискам при Генеральном директоре регулярно предоставляет Комитету по аудиту Совета директоров отчет о результатах работы СУЭК с учетом рисков.

Группа по управлению рисками обеспечивает методологическую поддержку при принятии решений, планировании, формировании бюджета и управлении показателями бизнеса. Эффективность техник риск-менеджмента подвергается регулярной оценке путем финансового тестирования на основе исторических данных. Методы смягчения риска предполагают выбор вариантов для снижения риска в ходе принятия решений / осуществления деятельности и дальнейшей его минимизации.

ПРОДВИЖЕНИЕ КУЛЬТУРЫ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

Важным аспектом внедрения нового подхода к управлению рисками является развитие культуры управления рисками. На всех уровнях корпоративной структуры мы обучаем менеджеров особенностям принятия решений в условиях неопределенности, методам планирования и бюджетирования с учетом рисков и другим аспектам.

АДАПТАЦИЯ К НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

В: Какие ключевые риски можно выделить в 2020 году и как эффективное управление рисками помогло их нивелировать?

О: В ответ на вызовы 2020 года Совет директоров инициировал пересмотр подходов компании к управлению рисками. Руководство повысило использование количественного анализа риска в процессе принятия решений.

Это позволило нам оперативно реагировать на COVID-19 и помогло минимизировать потенциально неблагоприятное воздействие на персонал компании, наши цепочки

поставок, ликвидность и клиентов. СУЭК рассматривает пандемию как группу взаимосвязанных рисков, требующих оперативного реагирования и динамичного управления. Во всех странах присутствия компания соблюдает местные нормативы, направленные на предотвращение распространения пандемии. Мы проанализировали всю цепочку поставок – от производства до доставки конечным потребителям – и приняли меры по обеспечению непрерывности бизнеса. Мы сверили с поставщиками график поставки запчастей и услуг и скорректировали программу технического обслуживания. Компания внедрила необходимые санитарные меры на производственных объектах и в офисах, в том числе социальное дистанцирование, регулярное тестирование

на COVID-19 и другие. Мы перевели мониторинг ситуации на ключевых сырьевых и финансовых рынках в ежедневный режим для принятия оперативных мер. Мы поддерживаем тесное взаимодействие с нашими клиентами, чтобы регулировать поставки угля и тепла в соответствии с их запросами. Мы также улучшили нашу ИТ-инфраструктуру, чтобы удовлетворить возросший спрос, связанный с работой большей части офисных сотрудников в удаленном режиме.

Также, после аварии, произошедшей на одном из активов «Норильского никеля», мы провели дополнительный анализ наших объектов, где хранятся мазут, горячая вода и опасные химические вещества. Анализ показал отсутствие существенных рисков.

ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ С УЧЕТОМ РИСКОВ

ИДЕНТИФИКАЦИЯ РИСКА

Предложения о принятии стратегических решений или одобрении тех или иных действий в рамках Группы должны включать оценку связанных с этим риском, а также аппетита компании к рискам подобного типа. При этом в процесс вовлекаются соответствующие заинтересованные лица, а результаты оценки доводятся до ключевых руководителей и прочих заинтересованных сторон.

АНАЛИЗ РИСКОВ

Оценка рисков информирует руководство и ключевых заинтересованных лиц о рисках, связанных с принятием/непринятием решений, выполнением/невыполнением действий, согласованием/несогласованием инициативы или бюджета. Разнообразные техники риск-менеджмента позволяют отразить влияние неопределенности на отдельные решения и достижение компанией своих целей в общем.

Документация и отчетность

МОНИТОРИНГ И ПЕРЕСМОТР

Регулярный мониторинг и пересмотр рисков позволяет обеспечивать и повышать качество и эффективность оценки рисков, мер по их снижению и минимизации последствий, а также оценивать вклад данных действий в эффективность принятия решений. Мы анализируем полученные результаты в ходе работы над Отчетом.

ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ С УЧЕТОМ РИСКОВ

Мы стремимся достичь баланса между риском и потенциальной выгодой, когда компания готова к принятию решений. Учитывая результаты оценки риска, руководство может согласиться с риском, модифицировать его с помощью доступных способов смягчения, передать риск, разделить его или отказаться от рискованного решения.

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД:

- дальнейшая интеграция управления рисками в стратегическое и операционное планирование;
- дальнейшая интеграция методики количественного анализа рисков в процессы реализации новых инвестиционных проектов (анализ рисков, связанных с несоблюдением графика и превышением бюджета);
- участие в анализе рисков и стратегическом выборе при планировании и разработке стратегических программ для дивизионов и корпоративных функций;
- развитие риск-культуры посредством:
 - формирования компетенций в области количественного анализа рисков и принятия решений в командах управления рисками, аудита, комплаенса и управления проектами;
 - повышения качества информации по управлению рисками, размещаемой на внутреннем корпоративном портале;
 - добавления обучающих курсов по теме принятия решений с учетом рисков на корпоративную платформу для дистанционного обучения;
 - повышения осведомленности и распространения информации об управлении рисками;
 - проведения очного обучения по управлению рисками на наших предприятиях.

В: Как компания трансформирует свой риск-менеджмент?

О: Группа внедряет стохастический анализ рисков в процессы стратегического планирования и принятия инвестиционных решений. Мы проверяем гипотезы, совершенствуем понимание ключевых параметров, рассчитываем вероятность достижения целей, проводим стресс-тестирование портфеля проектов и стратегическую оценку рисков, улучшаем процесс принятия стратегических решений. Автоматизация данной функции дает возможность по запросу проверять ключевые показатели с поправкой на риски. Регулярное бэк-тестирование позволяет оценивать и постоянно улучшать эффективность различных используемых методов анализа рисков.

В: Какие риски, по Вашему мнению, могут усилиться в 2021 году? Как компания к ним готовится?

О: Компания определяет новые риски как неопределенность, исходящую из известных или ранее не рассматриваемых источников, которые не являются четко понятными, видимыми или возможными для полной оценки. Среди прочих мы выделяем такие риски, как изменение климата, устойчивое развитие бизнеса компании, кибер-риски, искусственный интеллект, а также влияние пандемии.

Майкл Баумгертнер,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ



ОБЗОР ОСНОВНЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РИСКОВ

Описание риска	Динамика в 2020 году	Меры по минимизации риска	Прогноз на 2021 год
----------------	----------------------	---------------------------	---------------------

РЫНОЧНЫЕ РИСКИ

Риск снижения спроса и цен на уголь

На финансовые и операционные показатели компании может влиять снижение спроса и цен на уголь на экспортном рынке в условиях избыточного предложения или растущего спроса на другие виды энергоносителей.



Снижение спроса на электроэнергию ввиду пандемии коронавируса и низкие цены на газ в первой половине года усилили давление на ключевые угольные индексы.

СМ. ПОДРОБНЕЕ В ОБЗОРЕ УГОЛЬНОГО РЫНКА НА СТР. 52-53

Компания регулярно обновляет прогноз цен на уголь и другие сырьевые товары и при необходимости корректирует стратегию в отношении долгосрочных контрактов. В 2020 году контроль за ключевыми макропараметрами осуществлялся практически ежедневно.

Собственные обогатительные фабрики и логистика позволяют стабильно поставлять на международный рынок востребованную и высококачественную продукцию. Мы также расширяем свое присутствие на развивающихся угольных рынках и постоянно повышаем эффективность производства для сохранения прибыльности.

Негативное воздействие пандемии коронавируса на темпы промышленного производства и потребления электроэнергии может частично сохраниться и в 2021 году.

Стратегические приоритеты

- Качественный рост
- Положительный платежный баланс

Существенные аспекты

- Финансовая стабильность и развитие
- Качественная продукция
- Операционная эффективность

Риск уменьшения загрузки электростанций и падения цен на электроэнергию на оптовом рынке

На деятельность СУЭК может повлиять низкая загрузка тепловых электростанций и удешевление электроэнергии на оптовом рынке из-за рыночных (низкий спрос, избыток предложения), природных (высокая влажность или среднегодовая температура), нормативно-правовых, а также общеэкономических факторов (мировой кризис и др.).



Риск повысился ввиду рыночных, экономических и природных факторов:

- наблюдался исторический максимум по загрузке ГЭС Сибири вследствие высокой водности;
- в связи с пандемией коронавируса и более высокой температурой в начале года потребление электроэнергии в Сибири снизилось относительно 2019 года на 2,4 млрд кВт • ч (-1%).

СМ. ПОДРОБНЕЕ В ОБЗОРЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО РЫНКА НА СТР. 40

СУЭК постоянно совершенствует методики оперативного планирования и прогнозирования рынка, а также повышает эффективность загрузки станций. Кроме того, компания взаимодействует с инфраструктурными организациями ОРЭМ в части изменения нормативных документов, которые влияют на процедуры ценообразования и возможность полной загрузки станций.

Повышенный риск сохранится вследствие ожидаемой высокой загрузки ГЭС, вызванной необходимостью израсходовать значительные запасы воды, накопленные в 2020 году, а также ввиду сохраняющегося пониженного спроса на электроэнергию в условиях пандемии. Частично риск может быть компенсирован всплеском потребления электроэнергии после ввода в эксплуатацию Тайшетского алюминиевого завода.

Стратегические приоритеты

- Качественный рост
- Положительный платежный баланс

Существенные аспекты

- Финансовая стабильность и развитие

Риск снижения спроса и цен на рынке мощности

На деятельность СУЭК могут повлиять более низкие относительно ожидаемых темпы роста спроса на энергомощность вследствие несостоявшегося ввода в эксплуатацию крупных промышленных объектов в Сибири, а также в случае фонового снижения потребления мощности под влиянием общеэкономических факторов (мировой кризис и др.). Свой вклад могут внести и нормативные изменения.



Риск повысился в связи с фоновым снижением потребления электрической мощности, а также из-за менее активного потребления мощности предприятиями нефтяного сектора в условиях мирового кризиса, вызванного пандемией.

Компания осуществляет мониторинг спроса, взаимодействует с инфраструктурными организациями ОРЭМ в части совершенствования нормативных документов, влияющих на объемные и стоимостные параметры рынка мощности. СУЭК в полном объеме выполняет обязательства по поставке мощности на рынок, минимизируя риск получения штрафов за невыполнение.

Повышенный риск сохранится в связи со снижением спроса на мощность из-за продолжающегося мирового кризиса, вызванного пандемией коронавируса.

Стратегические приоритеты

- Качественный рост
- Положительный платежный баланс

Существенные аспекты

- Финансовая стабильность и развитие

Описание риска	Динамика в 2020 году	Меры по минимизации риска	Прогноз на 2021 год
----------------	----------------------	---------------------------	---------------------

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Регуляторный риск

Деятельность СУЭК регламентируется нормативными правовыми актами в сферах природопользования, промышленной безопасности, тепло- и электроэнергетики и транспортировки.



Лицензии на добычу угля могут быть приостановлены или не продлены по окончании срока действия в связи с решениями регулирующего и надзорного органов (Роснедр, Росприроднадзор) по результатам проверок.

В России изменения могут быть приняты в отношении валютного регулирования, регулирования рынка ценных бумаг, антимонопольного и корпоративного законодательства, судебной практики.

Существенное влияние могут оказывать решения органов власти в отношении тарифов, квот, налогового и таможенного законодательства, субсидий, антимонопольной политики, запрета на осуществление торговых и финансовых операций в зарубежных юрисдикциях при введении органами власти иностранных государств экономических санкций в отношении контрагентов Группы, а также специальные меры экономического характера, которые могут быть приняты органами власти России в отношении контрагентов Группы.

В зарубежных юрисдикциях изменения могут включать дополнительные нормы, регламентирующие экспорт угля и его последующую реализацию, установление специального режима для импорта товаров и услуг в России.

Международные санкции в отношении российских физических и юридических лиц и отраслевые санкции способны создать ограничения для определенных секторов российской экономики.

Мы непрерывно отслеживаем проекты по изменению законодательства России и других стран присутствия, изучаем правоприменительную практику с учетом деятельности компании. Это позволяет оперативно адаптировать бизнес-процессы и организационную структуру Группы и работать в строгом соответствии с действующей нормативной правовой базой.

Наши представители принимают активное участие в работе экспертных групп по вопросам государственной политики в отношении энергетической и транспортной отраслей.

Наша система комплаенса выявляет и снижает риски в области промышленной безопасности, природопользования, антимонопольного регулирования и лицензирования, осуществляет мониторинг действующих международных санкций.

В 2020 году дополнительным приоритетным направлением комплаенса стало соблюдение противоэпидемических ограничений в условиях непрерывности большинства технологических процессов.

Во всех регионах присутствия комплаенс-подразделение организовало мониторинг и информирование руководства наших предприятий о местном нормативном регулировании.

В 2021 году ожидается начало активной реализации федеральных законов, принятых в рамках реформы надзорной деятельности.

Это будет сопряжено с активизацией нормотворчества (введением новых требований, взамен отмененных в рамках «регуляторной гильотины») и с перестройкой всего механизма государственного контроля (надзора).

В связи с этим от СУЭК потребуются принятие разнообразных и масштабных организационных мер по адаптации деятельности к новым регуляторным требованиям, в том числе участие компании в цифровизации отдельных видов государственного контроля.

Стратегические приоритеты

- Качественный рост
- Операционная эффективность
- Положительный платежный баланс
- Устойчивое развитие

Существенные аспекты

- Финансовая стабильность и развитие
- Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям
- Воздействие компании на окружающую среду
- Корпоративное управление, риск-менеджмент и система комплаенса

Риск изменения цен на электроэнергию для населения и тарифов на тепло

На деятельность компании может влиять установление тарифов на электроэнергию для населения и тепловую энергию ниже расходов на их производство, а также невыполнение обязательств муниципалитетов по повышению тарифов на тепловую энергию в рамках механизма «альтернативной котельной».



В соответствии с законом «О теплоснабжении» цена с учетом долгосрочного тарифа формируется из прогноза макропараметров на текущий момент и пересмотру не подлежит. В результате цена, определенная в середине 2020 года на второе полугодие 2021 года для Барнаула оказалась ниже текущей цены ввиду низкого макропрогноза, влияющего на расчет капитальных затрат при введении долгосрочного тарифа.

Мы отслеживаем ситуацию и сотрудничаем с регулирующими органами в том, что касается методик установления тарифов; при этом переход на долгосрочные тарифы является главным приоритетом.

Мы ожидаем нивелирования риска после внесения изменений в постановление Правительства № 1562 «О теплоснабжении», которыми предусматривается:

1. установить границы изменений тарифа не ниже действующей цены с поправкой на индекс потребительских цен +2% и не выше цены «альтернативной котельной»;
2. обязать органы регулирования пересмотреть принятые на 2021 год решения об установлении цены продажи.

Стратегические приоритеты

- Качественный рост
- Положительный платежный баланс

Существенные аспекты

- Финансовая стабильность и развитие

Описание риска	Динамика в 2020 году	Меры по минимизации риска	Прогноз на 2021 год
----------------	----------------------	---------------------------	---------------------

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Валютный и процентный риски

Изменения курсов валют и процентных ставок способны отрицательно влиять на финансовые показатели СУЭК, уровень долговой нагрузки и справедливую стоимость финансовых инструментов на балансе компании.



Компания регулярно анализирует риски изменения валютных курсов и процентных ставок. Мы стремимся удерживать эти риски в допустимых пределах и добиваться оптимального уровня доходности с учетом риска. Существенная доля выручки компании и значительная часть банковских кредитов номинированы в долларах США или хеджированы, что обеспечивает СУЭК так называемое естественное хеджирование валютного риска. Мы также хеджируем риск, используя инструменты срочных валютных сделок. В 2020 году наиболее крупные кредитные обязательства компании были рефинансированы по более низкой ставке.

Мы не ожидаем изменения риска. В течение 2021 года вероятно укрепление рубля вследствие восстановления мировой экономики и спроса на нефть. Данное укрепление не окажет существенного влияния на кредитный портфель компании, учитывая применяемую политику хеджирования. Прогнозируется, что в течение 2021 года регуляторы будут придерживаться мягкой кредитно-денежной политики, что поможет процентным ставкам оставаться на текущих низких уровнях.

- | | |
|---|--|
| Стратегические приоритеты | Существенные аспекты |
| <ul style="list-style-type: none"> • Качественный рост • Положительный платежный баланс | <ul style="list-style-type: none"> • Финансовая стабильность и развитие |

Инфляционный риск

Рост инфляции в России может привести к росту расходов в рублевом эквиваленте на персонал и закупку оборудования и услуг.



СУЭК снижает инфляционные риски путем сбалансированной стратегии закупок, производных финансовых инструментов и инвестирования свободных денежных средств в стабильную иностранную валюту. В большинстве случаев экспортные контракты на поставку угля заключаются в долларах США, что значительно ослабляет влияние инфляции в России на показатель EBITDA компании.

Риск сохранится, так как потенциальное снижение ключевой ставки рефинансирования приведет к ускорению темпов инфляции.

- | | |
|---|--|
| Стратегические приоритеты | Существенные аспекты |
| <ul style="list-style-type: none"> • Качественный рост • Положительный платежный баланс | <ul style="list-style-type: none"> • Финансовая стабильность и развитие |

Кредитный риск

Риск включает увеличение просроченной дебиторской задолженности по договорам поставки угля, электроэнергии и тепла российским контрагентам и переход просроченной дебиторской задолженности в проблемную или безнадежную для взыскания, что влечет прямые убытки и ограничение доступа к источникам заемного капитала.



Риск повысился из-за ухудшившейся платежной дисциплины конечных потребителей в условиях мирового кризиса, вызванного пандемией коронавируса.

Совместно с финансовыми службами администраций регионов мы стараемся выстроить оптимальный механизм, который обеспечивал бы своевременную оплату со стороны предприятий ЖКХ. По возможности мы включаем в договоры поставки условия о предоплате. Наш приоритет – практика досудебного взыскания. Мы ведем переговоры с контрагентами, выясняем причины образования долга и предлагаем варианты поэтапной оплаты задолженности. В 2020 году нам удалось нивелировать риск по дебиторской задолженности за поставки электроэнергии путем урегулирования взаимоотношений с гарантирующими поставщиками, имеющими плохую платежную дисциплину, и внедрения механизма для стабилизации расчетов на оптовом рынке электроэнергии и мощности.

Повышенный риск сохранится из-за возможного банкротства энергосбытовых компаний в условиях мирового кризиса, вызванного пандемией коронавируса. Снижение платежеспособности потребителей тепла в период пандемии также способно привести к задолженности коммунальных хозяйств за теплоносители.

- | | |
|--|--|
| Стратегические приоритеты | Существенные аспекты |
| <ul style="list-style-type: none"> • Операционная эффективность • Положительный платежный баланс | <ul style="list-style-type: none"> • Финансовая стабильность и развитие |

Риск ликвидности

Риск ликвидности имеет непосредственное отношение к денежному обороту предприятия и возникает, если компания не может выполнить свои платежные обязательства в установленные сроки. Риск часто связан с инфляционным, валютным и процентным рисками. Эффективное управление риском ликвидности предполагает как поддержание достаточного объема денежных средств и их эквивалентов, так и возможность быстрого привлечения финансирования за счет открытых кредитных линий.



Мы постоянно мониторим ковенанты по кредитным договорам и используем комплексную систему прогнозирования, обеспечивающую их соблюдение. Размер кредитных линий, предоставленных СУЭК, в настоящий момент полностью удовлетворяет потребности компании в финансировании. Принятие европейскими банками угольных политик сокращает объем доступных заимствований на рынке предэкспортного кредитования. В то же время СУЭК диверсифицирует источники финансирования. В 2020 году компания продолжила реализовывать масштабную программу заимствования на российском облигационном рынке и привлекла дополнительные 44 млрд рублей (600 млн долл. США).

Риск существенно не изменится. Со стороны международных банков возможно постепенное ужесточение «зеленых» политик, которое компания сможет компенсировать, увеличив заимствование у российских банков и на облигационном рынке.

- | | |
|---|--|
| Стратегические приоритеты | Существенные аспекты |
| <ul style="list-style-type: none"> • Качественный рост • Положительный платежный баланс | <ul style="list-style-type: none"> • Финансовая стабильность и развитие |

Описание риска	Динамика в 2020 году	Меры по минимизации риска	Прогноз на 2021 год
----------------	----------------------	---------------------------	---------------------

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

Производственный риск (энергетика)

Среди основных факторов, влияющих на производство и реализацию электроэнергии и тепла генерирующими предприятиями, можно назвать износ оборудования, в том числе теплосетей, его простой, недоучет влияния возможных сбоев, невыполнение поставщиками и подрядчиками своих обязательств и иные факторы.



Риск повысился ввиду задержек в поставках запчастей по причине пандемии и, как следствие, невыполнения программы накопительным итогом. Также на увеличение риска повлияла интеграция в компании новых крупных активов, поскольку оценка реального состояния их оборудования требует дополнительного анализа.

В СУЭК принята стратегия ремонтных кампаний и разрабатывается программа приоритизации ремонтов и управления производственными рисками. Ежемесячная отчетность на основе КПЭ и внедряемая ERP-система позволяют менеджменту достаточно оперативно оценивать деятельность предприятий и сегмента в целом.

Повышенный риск сохранится из-за низкой надежности поставщиков запчастей и услуг применительно ко всей отрасли. Компания продолжит интегрировать новые активы и разрабатывать программу обслуживания и модернизации оборудования.

- | | |
|---|---|
| Стратегические приоритеты | Существенные аспекты |
| <ul style="list-style-type: none"> • Качественный рост • Операционная эффективность | <ul style="list-style-type: none"> • Финансовая стабильность и развитие • Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям • Операционная эффективность |

#управление рисками #производство энергии на природном газе

БЫСТРОЕ РЕАГИРОВАНИЕ НА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

Новокузнецкая газотурбинная электростанция (НГТЭС) – первый объект генерации, построенный в Сибири с нуля после 1991 года. Станция была запущена в промышленную эксплуатацию в 2014 году, инвестиции составили более 200 млн долл. США.

НГТЭС занимает уникальное место в энергосистеме Сибири – она способна максимально быстро набирать мощность в экстренных ситуациях, что не может быть достигнуто за счет других объектов генерации. Юг Кузбасса – энергодефицитный регион с плотным населением и развитой промышленностью. Электросетевые

ограничения не позволяют оперативно и в нужном объеме отвечать на резкий всплеск спроса на электроэнергию, который может возникнуть под влиянием разных факторов и который сложно спрогнозировать Системному оператору.

Поэтому эффективность НГТЭС измеряется не количеством отработанных часов, а способностью включиться быстро и на полную мощность по команде Системного оператора.

Каждый случай включения происходил в ситуации отсутствия альтернативных решений для обеспечения потребителей Юга Кузбасса.



15
КОМАНД НА СРОЧНОЕ ВКЛЮЧЕНИЕ В РАБОТУ В 2020 ГОДУ

Киберриск

Эффективное управление рисками, связанными с цифровыми атаками и ошибками сотрудников, позволяет минимизировать или избежать утечек конфиденциальной информации, нарушения безопасности сетей, кибервымогательства, расходов на восстановление работы систем и защиту, требуемую регуляторами, и т. д.



Риск повысился в связи с массовым переходом на удаленный режим работы в период пандемии и широким использованием корпоративных информационных систем за периметром компании.

Строгий контроль за соблюдением стандартов в области ИТ-безопасности позволил нивелировать риск даже в условиях повышенной нагрузки. СУЭК ограничивает доступ к своим ИТ-системам, своевременно модернизирует ИТ-инфраструктуру и приводит ее в соответствие с лучшими мировыми практиками. Мы повышаем осведомленность пользователей в вопросах информационной безопасности и разрабатываем меры предосторожности по нейтрализации угроз.

Повышенный риск сохранится в связи с продолжением удаленной работы для части сотрудников.

- | | |
|--|--|
| Стратегические приоритеты | Существенные аспекты |
| <ul style="list-style-type: none"> • Операционная эффективность | <ul style="list-style-type: none"> • Операционная эффективность |

Описание риска	Динамика в 2020 году	Меры по минимизации риска	Прогноз на 2021 год
----------------	----------------------	---------------------------	---------------------

Инфраструктурный риск

<p>Ограничение доступа к железно-дорожной и портовой инфраструктуре, электрическим сетям и системе водоснабжения может привести к увеличению операционных расходов от простоя предприятий. Часть объектов инфраструктуры находится под управлением государственных компаний-монополий и подвержены тарифному регулированию, изменения в котором способны негативно повлиять на доступность и качество предоставляемых ими услуг. Для ряда предприятий, расположенных в регионах с суровыми климатическими условиями, характерна сильная изношенность энергетической и транспортной инфраструктуры. Возможность доступа к объектам инфраструктуры также в значительной степени обусловлена тем, выполняют ли поставщики услуг свои обязательства по отношению к предприятиям СУЭК. Отказ в предоставлении данных услуг способен привести к вынужденной приостановке производственного процесса и негативно повлиять на финансовые показатели компании.</p>		<p>Мы активно работаем над построением долгосрочных отношений с поставщиками, обеспечивая доступ к объектам инфраструктуры. При подписании соответствующих договоров особое внимание уделяется надлежащему техническому состоянию и своевременному ремонту железнодорожных путей на станциях примыкания, железнодорожных и портовых перевалочных мощностей, электрических подстанций, электро- и теплосетей.</p> <p>Кроме того, мы активно инвестируем в развитие собственных инфраструктурных объектов особой важности, таких как Ванинский балкерный порт, Мурманский морской торговый порт, вагонный парк, генерирующие компании и др.</p>	<p>В декабре 2020 года введено в строй несколько объектов на БАМе, что может увеличить пропускную способность Восточного полигона ОАО «РЖД».</p> <p>Но, учитывая рост перевозок контейнерных и прочих грузов на восток, ограничения на вывоз угля из Кузбасса и Хакасии сохранятся.</p>
---	--	---	---

Производственный риск (уголь)

<p>Различные внутренние (простои, сложные геологические условия, снижение качества угля) и внешние факторы (рост цен на ресурсы и услуги, невыполнение поставщиками и подрядчиками своих обязательств, природные и иные факторы) способны препятствовать достижению производственных целей. Это может потребовать дополнительных расходов, повышающих себестоимость продукции, и приводить к возникновению аварий и чрезвычайных ситуаций на наших производственных объектах.</p>		<p>В угольном бизнесе СУЭК функционируют модели отработки месторождений в течение всего жизненного цикла (LoM).</p> <p>На их основе мы проводим регулярные сверки плановых (бюджетных) и фактических расходов каждой производственной единицы с LoM-моделью. Особый акцент делается на проектах повышения операционной эффективности. Кроме того, установлены месячные КПЭ, которые позволяют руководству оперативно оценивать результаты и при необходимости вносить изменения в планы.</p> <p>СУЭК осуществляет непрерывный мониторинг рисков аварийных ситуаций на всех этапах деятельности, уделяя особое внимание соблюдению требований безопасности и геологическим особенностям. Все аварийные и нештатные ситуации тщательно расследуются с привлечением профильных специалистов.</p>	<p>Мы не ожидаем изменения риска.</p>
---	--	---	---------------------------------------

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Риски в области промышленной безопасности и охраны труда

<p>Добывающая, перерабатывающая, энергогенерирующая и транспортная деятельность компании связана с повышенным риском несчастных случаев и чрезвычайных происшествий, которые могут возникать вследствие геологических факторов, технического состояния предприятий, действий или бездействия персонала.</p> <p>Возникновение масштабных чрезвычайных ситуаций может привести к расследованиям со стороны государственных надзорных органов, вынужденной приостановке производственного процесса, росту репутационных рисков, отказу контрагентов от продолжения сотрудничества или к предъявлению кредиторами требований о досрочном возврате кредитов.</p>		<p>Каждое заседание Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям начинается с обсуждения вопросов промышленной безопасности и охраны труда. В феврале 2021 года Совет директоров СУЭК одобрил создание Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии.</p> <p>Наши политики проходят регулярный внутренний и внешний аудит, в том числе с привлечением международных агентств.</p> <p>Мы постоянно обучаем персонал и осуществляем регулярный контроль знаний работников в области промышленной безопасности и охраны труда. Мы анализируем все случаи травматизма наших сотрудников и персонала подрядчиков и разрабатываем меры по недопущению подобных происшествий в будущем.</p> <p>Все предприятия компании застрахованы на случай причинения вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц.</p>	<p>Мы не ожидаем изменения риска.</p>
---	--	--	---------------------------------------

Описание риска	Динамика в 2020 году	Меры по минимизации риска	Прогноз на 2021 год
----------------	----------------------	---------------------------	---------------------

Кадровый риск

<p>Невозможность привлечения и удержания квалифицированных кадров может привести к невыполнению производственной программы и стать причиной увеличения затрат. Снижение рождаемости и неразвитая жилищная инфраструктура в регионах присутствия компании, недостаточное количество учебных заведений среднего профессионального образования и низкий уровень квалификации их выпускников затрудняют набор нужного персонала.</p>		<p>СУЭК развивает собственную систему обучения и профессионального развития сотрудников. Кроме того, мы совершенствуем систему вознаграждения и мотивации.</p> <p>Компания выявляет и поддерживает талантливых студентов в профильных вузах и вузах для дальнейшего трудоустройства на предприятия СУЭК.</p> <p>Мы реализуем проекты, направленные на социальное развитие регионов нашего присутствия, в том числе обеспечение сотрудников жильем.</p>	<p>Мы не ожидаем изменения риска.</p>
--	--	--	---------------------------------------

<p>Стратегические приоритеты</p> <ul style="list-style-type: none"> Устойчивое развитие 	<p>Существенные аспекты</p> <ul style="list-style-type: none"> Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников Кадровая политика и трудовые отношения Обучение персонала, также по новым направлениям
---	--

Экологический риск

<p>К рискам, связанным с деятельностью по добыче, обогащению, переработке, транспортировке и сжиганию угля, относится риск нанесения ущерба окружающей среде, включая загрязнение почвы, воздуха, водных ресурсов и шумовое загрязнение.</p> <p>В случае его наступления возможны претензии со стороны надзорных органов, что может повлиять на производственные и финансовые показатели компании.</p>		<p>СУЭК следит за соблюдением экологических норм и стандартов, принятых в странах присутствия. Наши активы проходят регулярный аудит, в том числе с участием международных агентств.</p> <p>Мы стремимся сокращать воздействие на окружающую среду, снижать вредные выбросы и утилизировать отходы.</p> <p>Компания устанавливает электрофильтры с эффективностью более 99% и увеличивает высоту труб ТЭС, утилизирует золошлаковые отходы и шахтный метан, рекультивирует нарушенные земли, применяет современные методы борьбы с пылением и замкнутые системы водооборота.</p> <p>СУЭК увеличивает объемы обогащения угля, чтобы снизить влияние своей продукции на окружающую среду во время транспортировки и использования.</p>	<p>Мы не ожидаем изменения риска.</p>
--	--	--	---------------------------------------

<p>Стратегические приоритеты</p> <ul style="list-style-type: none"> Устойчивое развитие 	<p>Существенные аспекты</p> <ul style="list-style-type: none"> Воздействие компании на окружающую среду
---	---

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

При оценке рисков мы также составляем список рисков и возможностей, влияние которых в настоящее время не определено. Потенциально наиболее существенные из них приведены в таблице ниже. Мы осуществляем их контроль в соответствии с процессом управления рисками.

Контекст	Меры по минимизации риска
----------	---------------------------

Климатическая повестка

<p>Ужесточение климатической повестки в странах – потребителях продукции СУЭК может привести к падению спроса на уголь и угольную генерацию.</p> <p>В 2020 году ЕС начал обсуждение возможного введения налога на выбросы углерода для товаров, импортируемых из России. Япония объявила о своей стратегии углеродной нейтральности до 2050 года, которая включает такие меры, как прекращение продаж новых автомобилей с бензиновым двигателем к середине 2030-х годов, переход на электромобили и совместное сжигание аммиака на угольных электростанциях. Южная Корея также заявила о своих планах по снижению выбросов до нулевых значений к 2050 году и разработке соответствующих мер.</p>	<p>Мы тщательно следим за изменениями климатического и экологического регулирования.</p> <p>СУЭК реализует программы по повышению энергоэффективности добывающего, генерирующего и логистического бизнесов для уменьшения выбросов CO₂ в атмосферу.</p> <p>В частности, мы максимизируем долю когенерации тепла и электроэнергии, что обеспечивает до 50% экономии топлива при выработке тепла по сравнению с раздельным производством электрической и тепловой энергии. К 2025 году эффект от нашей программы по замене котельных когенерационным теплом достигнет 1 млн тонн выбросов CO₂ в год.</p> <p>Между тем ускоренная электрификация транспортных средств может создать дополнительную потребность в электроэнергии, которую получится удовлетворить за счет выработки электроэнергии на угле.</p>
--	---

Пандемия COVID-19

<p>В 2020 году пандемия COVID-19 оказала определенное негативное влияние на темпы промышленного производства и потребление электроэнергии. Поскольку прогнозы относительно завершения эпидемии и потенциальных ограничительных мер неясны, давление на потребление может сохраниться.</p>	<p>Компания внимательно следит за развитием рынков и оптимизирует продажи и расходы.</p> <p>Одновременно мы прилагаем все усилия для обеспечения безопасности наших сотрудников и помощи регионам присутствия в борьбе с пандемией.</p>
---	---

НЕПРЕРЫВНЫЙ ФОКУС НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



Некоторые люди скептически относятся к углю. Но реальность такова, что уголь является единственным безопасным и доступным источником энергии во многих частях мира, особенно в развивающихся странах. Мы несем ответственность за удовлетворение этого спроса наиболее ответственным способом, используя технологии и лучшие практики, которые помогают сокращать наш углеродный след.



Майкл Хоган,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА,
ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ



Мы вносим вклад в устойчивое социально-экономическое развитие регионов нашего присутствия для повышения уровня жизни современного и будущих поколений.



НАШ ПОДХОД

СУЭК обеспечивает теплом и электроэнергией миллионы людей, создает рабочие места в 14 регионах России, а также поставляет свою продукцию в десятки стран мира. Мы понимаем нашу ответственность и прилагаем все силы, чтобы сохранять устойчивость нашего бизнеса в любой фазе рыночного цикла.

Мы также осознаем, что наша деятельность должна способствовать достижению более широких общественных целей, в том числе закрепленным в Целях устойчивого развития (ЦУР) ООН. Мы стремимся свести к минимуму воздействие на окружающую среду и при этом максимизировать позитивный эффект на общество. СУЭК подтверждает свои обязательства в области соблюдения прав человека, трудовых отношений, честного ведения бизнеса и борьбы с коррупцией.

В рамках ЦУР ООН для нас особенно актуален ряд ориентиров, которые в наибольшей степени соответствуют отраслевой направленности и стратегии компании, а также интересам ее заинтересованных сторон. Среди них доступная и чистая энергия, ответственное потребление и производство, забота о здоровье и благополучии сотрудников и местных жителей, достойный труд и экономический рост регионов, устойчивое развитие населенных пунктов и укрепление сотрудничества по этим направлениям.

Мы продвигаем среди наших сотрудников внедрение концепции устойчивого развития на всех стадиях бизнес-цикла. Все наши инвестиционные проекты включают в себя вопросы риск-менеджмента в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды, развития необходимых компетенций

персонала, согласование с местными регуляторными органами и общественные консультации.

Мы ориентируемся на наилучшие доступные технологии, в том числе внедряем передовые цифровые аналитические инструменты, чтобы обеспечить максимально безопасный производственный процесс для наших сотрудников, природы и окружающих населенных пунктов. Наши образовательные и социальные программы способствуют развитию и реализации потенциала наших сотрудников и жителей регионов присутствия. Они нацелены на устранение неравенства, развитие городской и социальной инфраструктуры.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Руководство СУЭК активно вовлечено в стратегическое управление устойчивым развитием компании. Совет директоров и менеджмент регулярно рассматривают ESG-вопросы на заседаниях Совета.

Комитеты Совета осуществляют надзор за реализацией стратегии устойчивого развития в области промышленной безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, в отношении вопросов климата, энергоэффективности и этики в процессе принятия стратегических решений, вознаграждения высшего руководства и представления отчетности для внешней аудитории. В феврале 2021 года Совет директоров СУЭК утвердил профильный Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии и должность директора по этому направлению. Главная ответственность возложена на Генерального директора Группы. Директор по производственной безопасности оказывает поддержку Генеральному директору, контролируя реализацию стратегии, разработку и внедрение политик и стандартов, смягчение ключевых рисков устойчивого развития и обеспечивая межфункциональное взаимодействие ключевых менеджеров и экспертов.

Реализацией и совершенствованием деятельности по устойчивому развитию занимаются профильные управления в регионах.

ПОДРОБНЕЕ О РАССМОТРЕННЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ВОПРОСАХ СМ. НА СТР. 118

Управление рисками, комплаенс с внутренними и внешними регуляторными документами и взаимодействие со стейкхолдерами – неотъемлемые элементы нашей стратегии устойчивого развития. Управление рисками способствует реализации стратегических целей и гарантирует устойчивый рост в долгосрочной перспективе. Комплаенс и открытый диалог помогают находить эффективные решения, учитывающие интересы всех сторон.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В СУЭК действует система управления рисками, направленная на минимизацию рисков и достижение стратегических целей во всех областях бизнеса. Управление рисками устойчивого развития является частью общей системы управления рисками компании. Наиболее существенными ESG-рисками для нас являются риски в области промышленной безопасности и охраны труда, экологии и персонала.

Мы также уделяем внимание климатической повестке дня, которая может повлиять на нашу деятельность или деловую репутацию. Мы реализуем проекты, направленные на снижение углеродного следа компании, в том числе оптимизацию потребления топлива и электроэнергии, а также проекты в области лесного хозяйства. Мы планируем усилить контроль за движением нашей продукции в цепочке поставок и проводить оценку косвенных выбросов.

СУЭК активно внедряет технологии низкоэмиссионного производства и использования угля, включая утилизацию метана, новые технологии переработки угля, повышение энергоэффективности энергогенерирующих и теплосетевых мощностей, добывающих и транспортных предприятий. В СУЭК действует Система энергетического менеджмента, разработанная в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001. На наших предприятиях ежегодно утверждается программа энергосбережения, нацеленная на снижение потребления энергии.

ПОДРОБНЕЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ СМ. НА СТР. 62-69

ПОДРОБНЕЕ О ПРОЕКТАХ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КЛИМАТИЧЕСКИМ ИЗМЕНЕНИЯМ СМ. НА СТР. 80-85

ГЛАВНЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СТАНДАРТЫ

Наш подход к устойчивому развитию и раскрытию информации в этой области ориентируется на ключевые международные принципы и стандарты, в том числе:



Глобальный договор ООН

Социальная хартия российского бизнеса



ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности)



Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (GRI)



ISO 45001 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда»

ISO 14001 «Система экологического менеджмента»

ISO 9001 «Система менеджмента качества»

ISO 50001 «Система энергетического менеджмента»

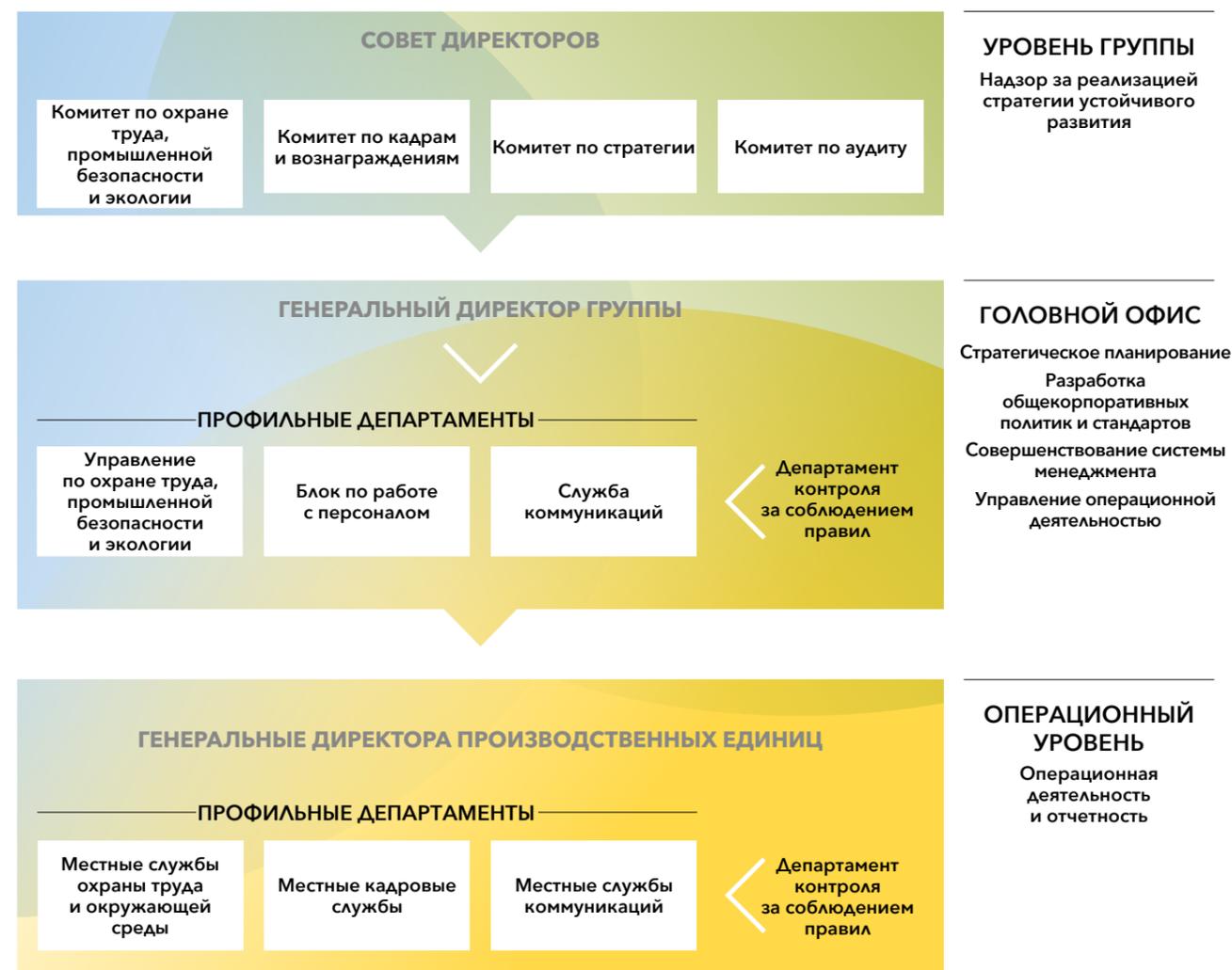
ISO 55001 «Система управления активами»

ISO 37001 «Система менеджмента противодействия коррупции»

ISO 19600 «Система управления соответствием»

В 2020 году СУЭК впервые подтвердила соответствие системы управления активами требованиям ISO 55001. Цель внедрения стандарта - повышение надежности и работоспособности активов и получение максимальной отдачи от них на протяжении всего жизненного цикла.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



LL

Реализуя стратегию устойчивого развития, СУЭК ориентируется на лучшие международные практики и придерживается строгих стандартов в области производственной и экологической безопасности. Интеграция бизнесов позволяет нам контролировать обеспечение промышленной и экологической безопасности на всех этапах операционного цикла и обмениваться опытом.

77

Олег Николаенко,
ДИРЕКТОР ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД И ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



Стратегические приоритеты СУЭК в области охраны окружающей среды взаимосвязаны с ЦУР ООН и направлены на рациональное использование ресурсов и сохранение водных и наземных экосистем.

ПРИОРИТЕТЫ 2020 ГОДА РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА¹

Обеспечение экологической безопасности наших объектов

0
КРУПНЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ АВАРИЙ

Улучшение системы экологического менеджмента путем организационных и внутренних нормативных изменений, внедрения наилучших доступных технологий

-13%
ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ НА ЕДИНИЦУ ПРОИЗВЕДЕННОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Снижение негативного воздействия на окружающую среду

Внедрение корпоративных политик и лучших практик на новых активах

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

Российское природоохранное законодательство

ЦУР ООН

Экологическая политика СУЭК



Энергетическая политика СУЭК



Комплаенс-политика СУЭК

Политика в области качества угольной продукции СУЭК

Стандарт ISO 14001

Стандарт ISO 50001

GRI ПОДРОБНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В ТАБЛИЦАХ GRI НА СТР. 165

Кодекс Bettercoal

Глобальный договор ООН

НАШИ ПОЛИТИКИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА САЙТЕ КОМПАНИИ: [HTTP://WWW.SUEK.RU](http://www.suek.ru)

¹ Экологические и социальные показатели включают результаты приобретенных Красноярской ГРЭС-2 с октября 2020 года, Приморской ГРЭС с августа 2020 года, Рефтинской ГРЭС с июля 2020 года. Экологические и социальные данные Мурманского и Туапсинского балкерных терминалов в данный Отчет не включены.

НАШ ПОДХОД

Мы стремимся свести к минимуму влияние нашей деятельности, применяя самые ответственные технологии производства.

Наш подход к обеспечению экологической безопасности закреплён в Экологической политике СУЭК, разработанной с учетом требований законодательства Российской Федерации, международного стандарта ISO 14001, норм международного права и принципа предосторожности. Кроме того, стратегия компании в области природопользования закреплена в Комплаенс-регламенте лицензируемых видов деятельности и природопользования и отражена в Комплаенс-политике СУЭК.

Наша корпоративная система контроля экологической безопасности внедрена на всех этапах операционного цикла – от разработки месторождений и добычи до транспортировки и перевалки готовой продукции, выработки электричества и тепла.

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРИРОДО-ОХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ СУЭК ПО ВСЕМУ ОПЕРАЦИОННОМУ ЦИКЛУ ПРЕДСТАВЛЕНА НА САЙТЕ КОМПАНИИ: [HTTP://WWW.SUEK.RU](http://www.suek.ru)

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОДХОДА СУЭК К ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Постоянное совершенствование нашей системы управления природоохранной деятельностью для повышения экологической безопасности
- Полная осведомленность сотрудников о рисках и интеграция во все процессы
- Проведение политики экологической открытости, вовлечение общественности и органов местного самоуправления в подготовку, принятие и реализацию решений в области охраны окружающей среды

Управление экологическими и климатическими рисками интегрировано в корпоративную систему риск-менеджмента.

СМ. ПОДРОБНЕЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ НА СТР. 62-69

Наши предприятия проходят регулярную ресертификацию на соответствие своих систем экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001 и аудиты российских и международных независимых организаций, таких как Bettercoal (угольные активы) и Nomura Research Institute («Дальтрансуголь»). В 2020 году активы СУЭК в Красноярском крае и Хакасии прошли инспекционный аудит экспертов AFNOR, которые подтвердили высокий уровень экологического менеджмента компании, включая управление рисками. Мурманский морской торговый порт получил Платиновый сертификат соответствия экологическому стандарту «Чистый порт»¹.

В 2020 году объем экологических инвестиций СУЭК составил 41 млн долл. США. Благодаря систематической работе наших экологических служб и сотрудников в отчетном году не произошло крупных экологических аварий и инцидентов по вине компании.

ОЦЕНКА ПОДРЯДЧИКОВ НА СОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ

В процессе привлечения подрядных организаций соблюдение требований в области охраны окружающей среды включается в договоры в качестве обязательного условия. Приверженность принципам экологической политики и выполнение требований СУЭК обязательны для всех подрядчиков и субподрядчиков, работающих на наших производственных площадках. Мы контролируем выполнение и проводим проверки в течение всего периода сотрудничества, а невыполнение, в свою очередь, приводит к расторжению договора.

ВОВЛЕЧЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

При планировании строительства, расширения производственных и логистических объектов или внедрения новых технологий, являющихся объектами

государственной экологической экспертизы, СУЭК проводит оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) с организацией общественных слушаний. СУЭК информирует заинтересованные стороны о планируемых проектах и их возможном воздействии на окружающую среду. Мы анализируем поступающие во время слушаний предложения и при необходимости корректируем проектную документацию.

ПРОДВИЖЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

СУЭК старается привить культуру бережного отношения к окружающей среде среди своих сотрудников и жителей регионов присутствия. Мы организуем ежегодные конференции на тему экологической безопасности в компании с участием приглашенных экспертов. Мы ежегодно проводим субботники с привлечением местных жителей к мероприятиям по уборке зон отдыха и посадке деревьев и активно продвигаем корпоративное экологическое волонтерство. Наши экологи получают регулярные информационные бюллетени, в которых освещаются международные и российские экологические проблемы, правовая и арбитражная практика, а также лучшие природоохранные практики Российской Федерации. Программы обучения производственного персонала СУЭК включают экологическую составляющую и нацелены на изучение новых природоохранных мероприятий, форм отчетности и условий сертификации, а также актуальных требований регулирующих и надзорных органов.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров и Генеральный директор СУЭК контролируют реализацию стратегии экологической безопасности и деятельность в области охраны окружающей среды. В каждом дивизионе компании есть специальное подразделе-

69%

ПРЕДПРИЯТИЙ СУЭК ПРОШЛИ ВНЕШНИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АУДИТ

#охрана окружающей среды

КОМПЛЕКСНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ КРАСНОЯРСКОЙ ТЭЦ-1

Экологическая модернизация Красноярской ТЭЦ-1 началась в 2018 году. Помимо замены дымовых труб программа предусматривает строительство электрофильтров с эффективностью 99%, которые дополняют существующие циклонные установки для улавливания твердых частиц.

До 2024 года СУЭК планирует постепенно ввести в эксплуатацию на станции 14 электрофильтров. В отчетном году был запущен первый фильтр, который снизит годовые выбросы станции на 6%.



ние, отвечающее за совершенствование системы экологического менеджмента. Для повышения уровня управления и усиления внимания к экологическим вопросам в феврале 2021 года Совет директоров СУЭК создал специальный Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии и утвердил должность Директора по производственной безопасности с прямым подчинением Генеральному директору.

Для менеджмента и сотрудников наших предприятий установлены КПЭ в области охраны окружающей среды по обеспеченности разрешительной природоохранной документацией, снижению воздействия на единицу продукции и увеличению доли повторно используемых отходов.

Мы строго следим за соблюдением российского законодательства и обеспечиваем наличие соответствующих разрешений. По состоянию на конец 2020 года, обеспеченность разрешительной документацией составила 95%. Остальные документы находились на стадии оформления.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

На всех предприятиях компании мы следим за состоянием воздуха в санитарно-защитной зоне, привлекая собственные или сторонние аккредитованные лаборатории.

В 2020 году в соответствии с нашей стратегией мы начали устанавливать системы мониторинга выбросов 24/7 на наших станциях, запустив пилотный проект в Красноярске. Мы ожидаем получить его результаты в середине 2021 года.

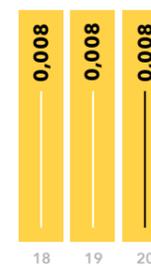
МИНИМИЗАЦИЯ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Основные выбросы при угольной энергетике составляют NO_x, SO₂ и твердые частицы, которые влияют на качество воздуха. Для их минимизации и улучшения экологической ситуации в городах присутствия мы:

- используем эффективные золоулавливающие установки (электрофильтры, циклонные уловители), которые задерживают до 99,7% летучей золы и иных твердых частиц;
- переводим теплообеспечение городов со старых котельных на мощности ТЭЦ, оборудованных золоулавливающими фильтрами;
- внедряем передовые низкодиземиссионные технологии сжигания угля;
- строим дымовые трубы выше уровня смога.

В 2020 году мы начали расширять мощности Красноярской ТЭЦ-3 для замены неэффективных и экологически грязных котельных. На Красноярской ТЭЦ-1 введена в эксплуатацию новая 275-метровая труба, исключая

Выбросы загрязняющих веществ на единицу электроэнергии (кг/кВт • ч)



щую выбросы ниже уровня смога, и запущен первый из запланированных электрофильтров.

В добывающем и логистическом бизнесах выбросы CO, NO_x и SO₂ являются незначительными и находятся существенно ниже пределов, установленных российским законодательством.

В 2020 году удельные выбросы загрязняющих веществ остались на прежнем уровне в энергетическом сегменте и немного снизились в угольном.

СНИЖЕНИЕ ПЫЛЕНИЯ

Мы стремимся минимизировать пыление на всех этапах операционного цикла – от добычи до генерации энергии и перевалки угля в портах – для улучшения условий труда наших сотрудников и защиты прилегающих территорий от пыли.

На всех производственных объектах СУЭК используются наилучшие доступные технологии:

- поливооросительная техника и туманообразующие установки пылеподавления на разрезах и в портах, защищенные телескопические конвейеры для погрузки угля на обогатительных фабриках, в портах и на станциях;
- вакуумные пылесосы и машины-«пылесосы».

В отчетном году мы начали переоценку используемых установок пылеподавления с целью подбора наиболее эффективных и подходящих.

Мы устанавливаем в наших портах пылеветрозащитные экраны, чтобы ветер не разносил пыль. В Мурманском морском

¹ Стандарт входит в систему добровольной сертификации и является сводом правил в области экологической безопасности для морских портов, осуществляющих перевалку навалочных грузов.

² Под «крупной экологической аварией» мы понимаем аварию, повлекшую ущерб для окружающей среды в размере не менее 10 млрд рублей (~140 млн долл. США).

торговом порту в 2020 году проект завершен: теперь ветрозащитные экраны окружают порт по всему сухопутному периметру. На «Дальтрансугле» продолжают проектно-изыскательские работы, в Малом порту мы продолжили установку защитных ограждений.

В Мурманском порту действует экологическая диспетчерская, которая контролирует и прогнозирует состояние окружающей среды. Аналогичная система на базе существующей информационной системы локального мониторинга планируется к внедрению на «Дальтрансугле».

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

СУЭК работает в регионах с большим запасом природных вод и не подвергает местные сообщества и окружающую среду риску нехватки водных ресурсов. СУЭК не осуществляет водозабор из источников, признанных уязвимыми, охраняемых государством или особо ценных для местных сообществ или биоразнообразия.

ОПТИМИЗАЦИЯ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ

Мы стараемся минимизировать водозабор из внешних источников и увеличить объем повторно используемой воды.

В энергетике основное использование водных ресурсов связано с охлаждением оборудования ТЭС. Забираемая вода для охлаждения турбин не контактирует с загрязненным контуром. Собираемые ливневые воды очищаются на локальных очистных сооружениях. На 77% станций СГК вода после очистки поступает в оборотную систему гидрозолоудаления,

что исключает сброс промышленной воды из золоотвалов в водоемы. В 2020 году мы перевели на такую систему гидрозолоудаления Новосибирские ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3.

При производстве и транспортировке угля вода используется для обогащения и пылеподавления. На большинстве обогатительных фабрик и в портах СУЭК применяются оборотные, замкнутые системы водоснабжения. Например, в Мурманском порту ливневые стоки собираются, очищаются и используются для орошения в системах пылеподавления.

На добывающих активах основную часть потребляемой и сбрасываемой воды составляет попутно забранная при отработке месторождений природная вода с показателями качества, характерными для грунтовых вод региона. В 2020 году мы начали пусконаладочные работы на смонтированном водоочистном оборудовании на Тугнуйском и Никольском разрезах, которое позволит использовать около 60% очищенной карьерной воды с этих разрезов для пылеподавления и производственных нужд Тугнуйской ОФ.

ОЧИСТКА СТОЧНЫХ ВОД

Действующая в России система регулирования очень строга и обязывает сбрасывать сточные воды высокого качества, которое намного превосходит грунтовые воды и по ряду показателей даже питьевую воду. Чтобы удовлетворить эти требования, мы применяем различные способы очистки производственных и хозяйственно-бытовых сточных вод. В рамках реализации экологической стратегии СУЭК ведутся реконструкция и строительство современных очистных сооружений, позволяющих очистить шахтную, карьер-

ную и ливневую воду до высоких нормативных показателей. Более половины угольных активов компании оснащены современными очистными сооружениями, и мы продолжаем плановую работу по их строительству и модернизации, а также по сооружению дополнительных объектов, где они необходимы.

В 2020 году СУЭК начала внедрение очистных сооружений на разрезе «Березовский» и шахте им. В.Д. Ялевского и продолжила реализацию аналогичного проекта на разрезе «Тугнуйский» и шахте «Северная».

Мониторинг сбрасываемых сточных вод на предприятиях ведется регулярно в соответствии с планом производственного экологического контроля, согласованным с надзорными органами. Анализ воды проводят собственные лаборатории компании, привлекаемые аккредитованные лаборатории, а также представители надзорных органов.

ПЕРЕРАБОТКА ОТХОДОВ

На ТЭС основную долю отходов составляют золошлаки. Чтобы уменьшить площадь золошлакохранилищ, СУЭК стремится использовать эти отходы в хозяйственных целях: для рекультивации нарушенных земель, в том числе отработанных карьеров, и обустройства автодорог. Подобные проекты уже реализованы в Хакасии, Новокузнецке, Белове, Новосибирске и Красноярске. В планах СУЭК еще три подобных масштабных проекта по рекультивации земель в Красноярске, Назарове и Кемерове. Общий объем возможного использования золошлаковых материалов в СУЭК оценивается в 3,2 млн тонн в год – это 60% от общего количества образующихся отходов. В 2020 году мы продолжили утилизацию золошлаковых отходов, однако к концу года общее количество образованных и накопленных отходов увеличилось в связи с включением в периметр компании Рефтинской ГРЭС, Красноярской ГРЭС-2 и Приморской ГРЭС.

Более 99% отходов добывающих предприятий СУЭК являются практически неопасными (4-й и 5-й классы опасности) и представляют собой вскрышные и вмещающие породы. Эти отходы мы используем для рекультивации земель, нарушенных в ходе горных работ, и при формировании внешних отвалов, подлежащих рекультивации. В 2020 году

доля вскрышных пород, задействованных в рекультивации, снизилась на 14 п. п. ввиду снижения площади отработанных пространств, готовых к рекультивации.

Оставшаяся небольшая часть отходов требует специальной обработки и передается специализированным организациям. Для сокращения отходов, направляемых на размещение, в Забайкальском крае применяется термическая утилизация углеродосодержащих отходов, в том числе органических отходов, резинотехнических изделий, полимеров, каучуков, нефтешлама, битума, рубероида, отработанных масел, медицинских, древесных и других отходов.

В Хакасии работает установка по переработке изношенных шин в плитку для травмобезопасного покрытия спортивных площадок и крошку для дорожных работ.

На некоторых активах в Хакасии и Красноярском крае установлены опытные площадки по раздельному сбору мусора, который передается специализированным организациям для переработки.

УПРАВЛЕНИЕ ЗОЛОТВАЛАМИ

Используемая в СУЭК технология хранения золошлаковых отходов на золоотвалах гарантирует безопасность их хранения. Золоотвалы являются гидротехническими сооружениями и подпадают под действие российского законодательства, предъявляющего строгие требования к их эксплуатации. Не реже одного раза в пять лет мы проводим комплексную оценку уровня безопасности и декларируем безопасность гидротехнических сооружений государственным органам.

Мы регулярно проводим мониторинг безопасности этих объектов, в том числе уровня воды в ложе золоотвала и в пьезометрических скважинах, регулярный промер глубин и иные наблюдения. Не реже одного раза в пять лет для оценки безопасности гидротехнических сооружений привлекаются независимые специализированные организации. Кроме того, контроль за состоянием золоотвалов осуществляется в плановом и внеплановом режиме специалистами Ростехнадзора. Мероприятия, разработанные по результатам обследований, выполняются в приоритетном порядке.

Для каждого объекта созданы финансовые и материальные резервы, предназначенные для ликвидации возможных аварий, заключены договоры страхования гражданской ответственности при эксплуатации гидротехнических сооружений.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

СУЭК не ведет деятельность на территориях, на которых находятся объекты Всемирного наследия ЮНЕСКО, обитают глобально и национально значимые виды флоры и фауны, а также имеющих статус особо охраняемых природных зон, в том числе ЮНЕСКО и Рамсарской конвенцией.

Мы оцениваем состояние биоразнообразия в ходе выполнения инженерно-экологических изысканий на предпроектной и проектной стадиях совместно со специализированными организациями. Результаты оценки включаются в материалы общественных слушаний и проект отработки месторождения, а также проходят государственную экологическую экспертизу.

СУЭК реализует проекты по защите биоразнообразия в нескольких областях: защита фауны водоемов, включая установку рыбозаградителей на станциях и выпуск мальков, проведение рекультивации для сохранения флоры на нарушенных землях.

СУЭК является партнером национального парка «Земля леопарда» в Приморье и Баргузинского заповедника в Бурятии. В 2020 году при поддержке СУЭК в Кузбассе был создан заповедник «Кокуйское болото», цель которого – сохранить природу местности, где произрастают редкие и исчезающие виды флоры.

В 2020 году компания запустила мониторинг биоразнообразия на территориях присутствия, по результатам которого мы составили для наших активов планы мероприятий, отражающие местные риски для биоразнообразия и нормативные требования

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

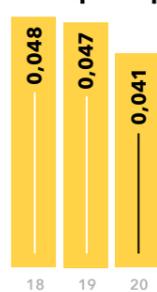
Компания реализует масштабные проекты по рекультивации земель, нарушенных горными работами. Начиная добычу полезных ископаемых, мы осторожно удаляем верхний слой почвы и сохраняем его. После завершения горных работ мы закладываем выработанное пространство, восстанавливаем ландшафт и помещаем плодородный слой почвы обратно.

Всего за 2020 год рекультивировано и возвращено в хозяйственный оборот в состоянии, пригодном для дальнейшего использования, 84 гектара нарушенных земель.

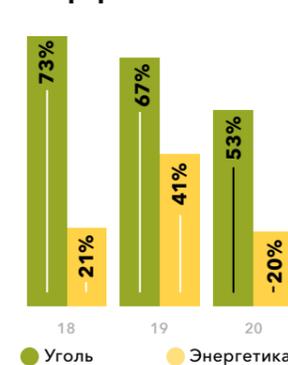
Использование воды (млн м³)



Водопотребление на единицу произведенной электроэнергии (м³/кВт • ч)



Доля использованных и переработанных отходов



>99%

ОТХОДОВ СУЭК ПРАКТИЧЕСКИ НЕОПАСНЫЕ

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ



СУЭК осознает климатические риски и поддерживает национальные и глобальные программы по сокращению выбросов парниковых газов в атмосферу.

ПРИОРИТЕТЫ 2020 ГОДА РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

Внедрение технологий для повышения энергоэффективности энергогенерирующего и горнодобывающего оборудования компании

0,115
МЛН ТОНН
СО₂-ЭКВ.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ В 2020 ГОДУ ЗА СЧЕТ ЗАМЕЩЕНИЯ СТАРЫХ КОТЕЛЬНЫХ

Разработка планов мерпорядков по повышению энергоэффективности для новых активов и начало их реализации

Продвижение когенерации для оптимального использования топлива

4,8
МЛН М³

МЕТАНА УТИЛИЗИРОВАНО

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

Экологическая политика СУЭК

ЦУР ООН

Энергетическая политика СУЭК



Стандарт ISO 50001

Парижское соглашение по климату

ВСЕ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ
МОЖНО НАЙТИ НА САЙТЕ
[HTTP://WWW.SUEK.RU](http://www.suek.ru)

НАШ ПОДХОД

Мы понимаем, что добыча полезных ископаемых, энергогенерация и транспортировка сопряжены с выбросами парниковых газов, и осознаем свою ответственность за сохранение окружающей среды для настоящих и будущих поколений, а также за соблюдение Парижского соглашения по климату. Как один из крупнейших производителей угля, электричества и тепла, мы также понимаем свою ответственность за удовлетворение потребностей человечества в энергии. Мы убеждены, что климатические проблемы должны решаться в рамках комплексного научного подхода для устойчивого развития планеты, в том числе экономического развития и улучшения жизни миллиардов людей в развивающихся странах.

Наша задача – разрабатывать и внедрять новые технологии угольной энергогенерации и добычи угля, которые позволят удовлетворять спрос на доступные энергоресурсы и при этом снижать выбросы парниковых газов и оптимизировать энергопотребление.

Стратегия по уменьшению углеродного следа компании заключается в следующем:

- инвестировать в разработку и внедрение технологий, повышающих энергоэффективность нашего производства;
- максимизировать выработку тепла и электроэнергии в режиме когенерации для снижения выбросов на единицу энергии;
- увеличивать долю обогащенного угля для снижения зольности и повышения калорийности, что уменьшит выбросы при его транспортировке и сжигании;
- улавливать и утилизировать парниковые газы;
- развивать проекты по компенсации выбросов углекислого газа.

Совет директоров и руководство компании учитывают климатические риски при обсуждении стратегических инициатив. В КПЭ менеджмента включены показатели по снижению выбросов.

СУЭК также принимает участие в общественных дискуссиях по углеродному регулированию.

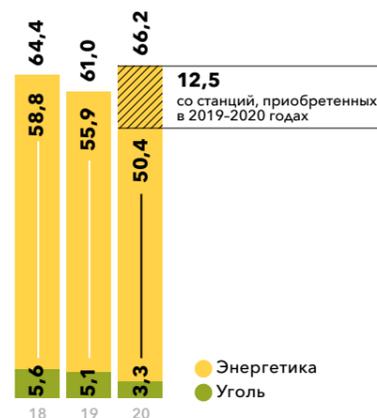
ОБЗОР

Расширение энергетического бизнеса компании привело к увеличению общих и удельных выбросов парниковых газов по итогам 2020 года. При этом электростанции периметра 2019 года снизили объем общих выбросов на 10% благодаря замещению старых котельных когенерационным теплом и мерам по повышению энергоэффективности. Мы начали разработку и внедрение комплексных программ по модернизации и улучшению энергоэффективности наших новых станций, чтобы уменьшить их экологический и углеродный след.

Выбросы парниковых газов на единицу произведенной тепловой энергии незначительно выросли за счет приобретенных котельных. Впоследствии эти старые котельные будут закрыты, а их потребители – переведены на тепло ТЭЦ. Этот рост был в значительной мере компенсирован замещением ранее купленных устаревших котельных.

В логистическом сегменте значительная часть выбросов парниковых газов относится к типу 2¹, то есть они возникают в ходе выработки электроэнергии, потребляемой при перевозке наших железнодорожных вагонов и работе портовой техники. Повышение доли инновационных вагонов позволяет нам постепенно снижать расход электричества на тонну перевезенной продукции, а значит и уменьшать углеродный след транспортировки.

Выбросы парниковых газов (млн тонн CO₂-экв.)



#выбросы парниковых газов

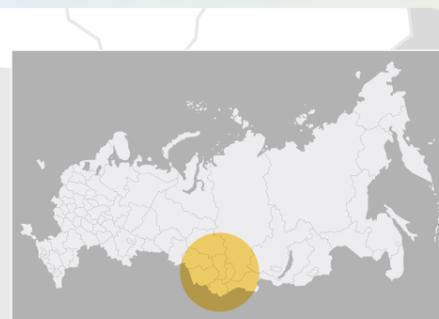
ЗАМЕЩЕНИЕ КОТЕЛЬНЫХ



Общее снижение выбросов

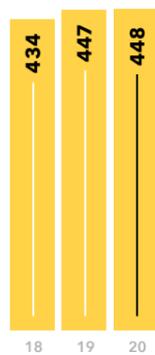


#изменение климата

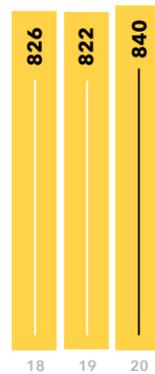


Замещение 120 котельных в ближайшие 2 года

Выбросы парниковых газов на единицу произведенной тепловой энергии (кг CO₂-экв./Гкал)



Выбросы парниковых газов на единицу произведенной электроэнергии (г CO₂-экв./кВт•ч)



Прямые выбросы парниковых газов в угольном сегменте СУЭК снизились на 35% благодаря мерам по повышению энергоэффективности, а также временному снижению производства.

ПРОЕКТЫ ПО УМЕНЬШЕНИЮ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА

ПЕРЕВОД ТЕПЛОЙ НАГРУЗКИ С КОТЕЛЬНЫХ НА ТЭЦ

Когенерация тепла и электричества на 32% снижает выбросы CO₂ на единицу производимой энергии за счет повышенного коэффициента полезного действия (КПД) станций. Поэтому одним из основных мероприятий компании по сокращению выбросов парниковых газов является замещение тепла, производимого отдельно стоящими котельными,

когенерационным теплом ТЭЦ. Экологическое преимущество когенерации заключается в использовании пара от котлов, выполнившего работу по выработке электроэнергии, для нагрева сетевой воды. Это обеспечивает до 50% экономии топлива при производстве тепла по сравнению с отдельным производством электрической и тепловой энергии, особенно если тепловая энергия производится на небольших водогрейных котельных с низким КПД.

Когенерация электроэнергии и тепла обеспечивает до 50% экономии топлива на тепло и снижает выбросы CO₂ на единицу производимой энергии на 32%.

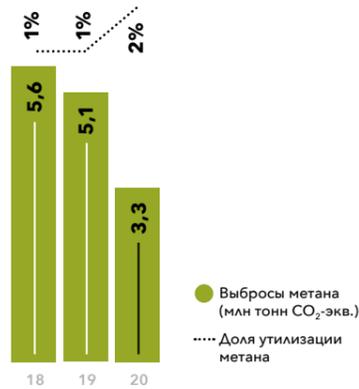
¹ Прямые выбросы логистического сегмента составили <0,1 млн тонн CO₂-экв. в 2020 году.



УЛАВЛИВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ШАХТНОГО МЕТАНА

Угольные месторождения содержат метан, который для обеспечения безопасности сотрудников откачивается из шахт или разжигается до безопасного уровня. Чтобы уменьшить парниковый след компании, мы улавливаем и утилизируем шахтный метан, где это возможно. На наших шахтах им. С.М. Кирова и «Комсомолец» работают установки, позволяющие улавливать шахтный метан и использовать его для выработки электрической и тепловой энергии. В 2020 году компания утилизировала 4,8 млн м³ (67 651 тонна CO₂-экв.), или 2% от общих выбросов метана.

Выбросы метана и его утилизация



КОМПЕНСАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Мы ежегодно высаживаем деревья и кустарники для компенсации выбросов углерода. В 2020 году мы высадили более 21 тыс. деревьев в Хакасии, Забайкалье, Красноярском крае, Мурманской и Кемеровской областях.

В России на данный момент нормативная база для реализации масштабных лесоклиматических проектов¹ только формируется. СУЭК взаимодействует с профильными государственными органами по разработке мероприятий в области секвестрации углерода и планирует участвовать в их реализации.

¹ К лесоклиматическим проектам относятся мероприятия по лесоустройству, лесовосстановлению, внедрению практики устойчивого управления лесом, защите от пожаров, сохранению ценных с климатической точки зрения лесов от вырубок, переводу лесов в категорию управляемых.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности позволяет нам получить экономическую выгоду и снизить техногенное воздействие на окружающую среду. Система энергетического менеджмента СУЭК сертифицирована на соответствие требованиям обновленного международного стандарта ISO 50001. Ежегодно мы проводим внутренний энергетический аудит наших объектов, чтобы проанализировать структуру энергопотребления, виды используемого топлива и потенциал энергосбережения, а также выявить проблемы, приводящие к неэффективному расходованию ресурсов, и разработать меры по повышению энергоэффективности.

Наши основные мероприятия в области энергосбережения направлены:

- на повышение доли производимой энергии в режиме когенерации;
- повышение энергоэффективности производственной техники и оборудования, в том числе внедрение инноваций и наилучших доступных технологий;
- снижение потребления электроэнергии;
- снижение потребления топливно-энергетических ресурсов;
- снижение потерь тепловой энергии за счет ремонта теплотрасс и восстановления изоляции труб;
- приобретение новых знаний профильными сотрудниками.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

В 2020 году объем потребленной электроэнергии составил 6,3 ТВт • ч, тепла – 3,6 млн Гкал.

В основном мы потребляем уголь и газ для работы наших станций и мазут для розжига котлов. Когенерация электроэнергии и тепла позволяет снизить расход топлива на единицу произведенной энергии. Мы также реализуем дополнительные меры, такие как замена изношенных элементов нашей инфраструктуры, и исследуем новые методы розжига котлов. В 2020 году мы сэкономили 47,8 тыс. тонн условного топлива, что соответствует экономии 135 тыс. тонн выбросов CO₂.

В угольном сегменте основным видом потребляемого топлива является дизельное топливо для карьерных самосвалов. Мы постоянно ведем работу по оптимизации расхода дизельного топлива: улучшаем состояние дорог, мотивируем сотрудников и обучаем их методам экономии топлива, стремимся сократить работу на холостом ходу и порожние пробеги, оптимизируем маршруты топливной аппаратуры и начали роботизацию самосвалов. В отчетном году мы снизили потребление энергии в угольном сегменте на 27,8 тыс. тонн условного топлива.

В логистическом сегменте мы продолжили улучшать показатели использования локомотивов и техническое состояние



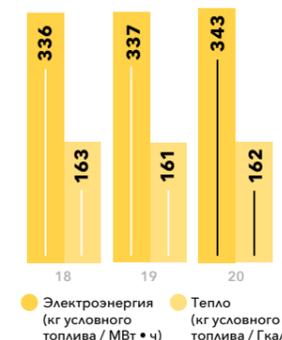
Мы хотим полностью отказаться от мазутного розжига на станциях. Если мы это сделаем, вырастет экономическая и энергетическая эффективность наших станций, повысится пожарная безопасность производства.



Олег Петров,
ТЕХНИЧЕСКИЙ
ДИРЕКТОР СГК

путевого хозяйства, показатели эксплуатации торговых буксиров, тепловых генераторов, специального и автомобильного оборудования и объектов инфраструктуры, а также перевели систему освещения на энергосберегающие технологии.

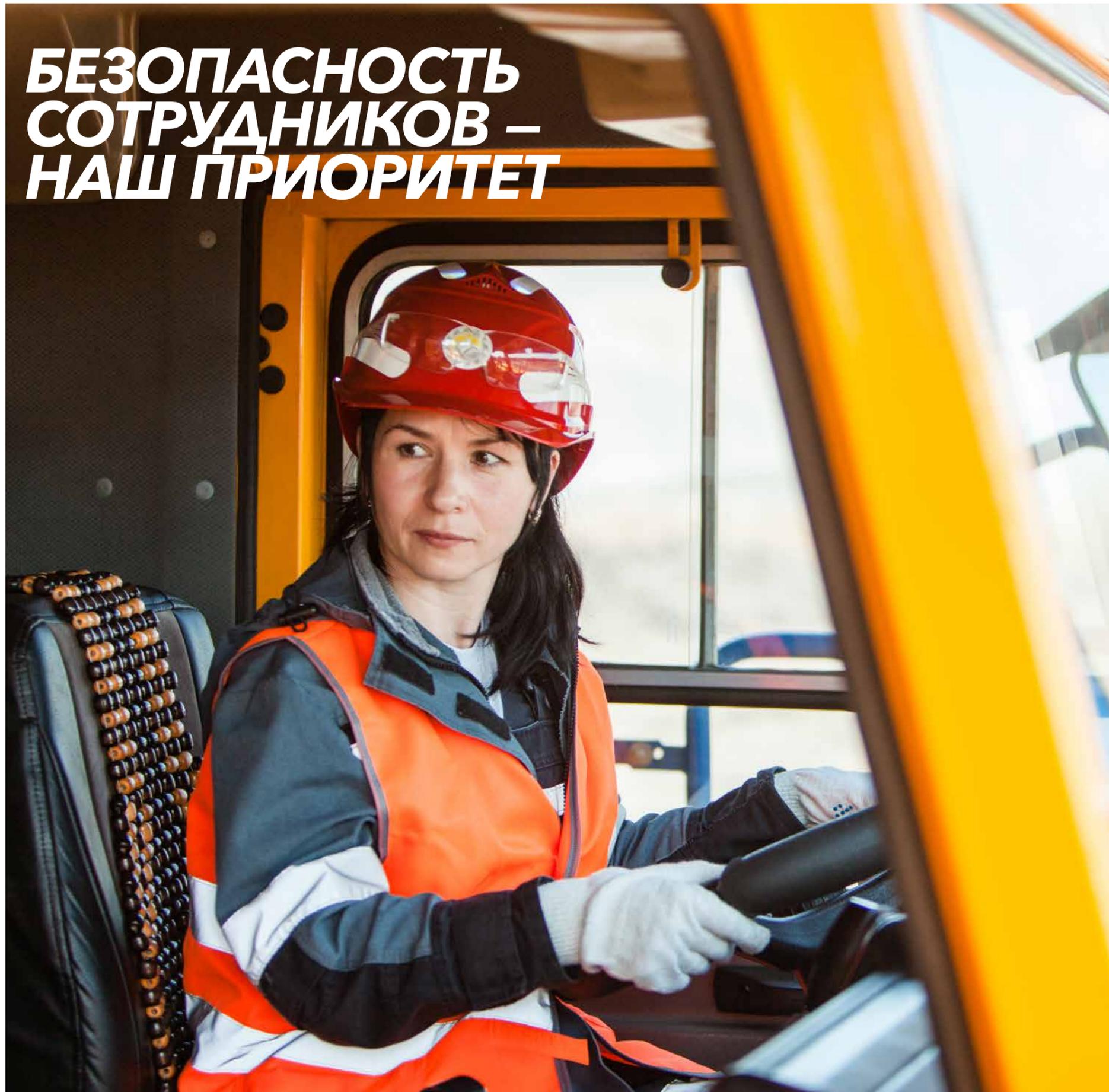
Удельный расход топлива на производство единицы энергии



Потребление энергии

Тип энергии	2020
Топливо (тыс. тонн условного топлива), включая:	26 788,4
Уголь	26 215,0
Дизель	258,0
Газ	223,8
Мазут	91,1
Бензин	0,3
Другое	0,2
Электроэнергия (ТВт • ч)	6,27
Теплоэнергия (млн Гкал)	3,64

БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ – НАШ ПРИОРИТЕТ



Достижение высоких производственных и экономических результатов невозможно без постоянной работы по обеспечению безопасности сотрудников

ПРИОРИТЕТЫ 2020 ГОДА РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

Предотвращение рисков возникновения аварийных ситуаций, случаев смертельного и тяжелого травматизма

0,48
LTIFR ГРУППЫ (-4% ЗА ГОД)

Предотвращение распространения COVID-19

0,8
OIFR ГРУППЫ (-27% ЗА ГОД)

Развитие систем дистанционного контроля параметров промышленной безопасности

Распространение корпоративных стандартов и политик промышленной безопасности на новые активы

Внедрение корпоративных стандартов и политик промышленной безопасности среди подрядчиков

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности СУЭК

Стандарт ISO 45001

Кодекс Bettercoal

Конвенция 176 МОТ

Глобальный договор ООН

ЦУР ООН



НАШ ПОДХОД

Здоровье и безопасность сотрудников – приоритет СУЭК. Наша цель – обеспечить безопасное производство и нулевой уровень травматизма. Мы стремимся привить сотрудникам культуру безопасного производства. С 2018 года СУЭК поддерживает международную инициативу Vision Zero.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТ и ПБ) СУЭК реализуется в соответствии с нашей стратегией в области безопасности производства и Политикой в области охраны труда и промышленной безопасности, обязательной для соблюдения всеми сотрудниками и подрядчиками. Мы непрерывно совершенствуем наши политики, процедуры и системы ОТ и ПБ в соответствии с нашими принципами и новым международным стандартом ISO 45001. В 2020 году предприятия СУЭК в Красноярском крае уже прошли сертификацию по новому стандарту, в 2021 году планируется проведение аудитов на предприятиях в Хакасии и Кузбассе.

ПРОДВИЖЕНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Мы стремимся сделать управление безопасностью осознанным, вовлечь в этот процесс всех сотрудников компании. Мы продвигаем культуру безопасности, подавая пример с уровня высшего руководства.

Руководители производственных активов проводят регулярные маршрутные обходы производства и обсуждают состояние участка работы напрямую с ответственным сотрудником. Руководители проходят независимую оценку в соответствии с результатами этих обходов. Результаты также выносятся на открытое обсуждение среди руководителей подразделений по производственной безопасности на уровне Группы. Это позволяет нам формировать управленческую команду единомышленников, выявлять лидеров среди трудового коллектива, проводить политику их продвижения с учетом результатов в области ОТ и ПБ, обмениваться опытом и распространять эффективную культуру безопасности на все производственные подразделения.

Наш подход также предполагает непрерывное развитие компетенций в области ОТ и ПБ, регулярное обучение сотрудников и проверку их знаний, тщательный контроль исправности и надежности



оборудования и применение наилучших доступных технологий в данной сфере.

На предприятиях СУЭК установлены терминалы-экзаменаторы, с помощью которых сотрудники СУЭК и подрядных организаций проходят предсменную экспресс-проверку знаний в области ОТ и ПБ.

Мы также активно продвигаем тему безопасного производства через инструменты внутренних коммуникаций и организуем конкурсы.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПОДРЯДЧИКОВ

Внутренние стандарты СУЭК по ОТ и ПБ распространяются на сотрудников подрядных организаций, задействованных на предприятиях Группы. Взаимодействие регламентируется Положением о контроле выполнения требований промышленной безопасности подрядными организациями при работах на производственных предприятиях. Подрядная организация должна:

- иметь разрешительные документы на право выполнения соответствующих видов работ;

- быть укомплектована необходимым количеством квалифицированного персонала;
- иметь необходимые структуры управления и штат по вопросам ОТ и ПБ;
- обеспечить персонал сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью;
- обеспечить персонал достаточным количеством исправных сертифицированных инструментов.

Мы проводим регулярную оценку подрядчиков на соблюдение наших требований безопасности:

- на этапе конкурсного отбора подрядной организации;
- при выполнении работ на наших объектах подрядные организации включаются в единую систему производственного контроля предприятия;
- при выявлении нарушений у одного подрядчика проводятся целевые проверки всех подрядных организаций.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Система управления промышленной безопасностью СУЭК обеспечивает единую методологию и контроль на всех уровнях.

Выполнение стратегии в области ОТ и ПБ в рамках Группы контролирует Совет директоров СУЭК. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров рассматривает регулярные отчеты менеджмента о текущем состоянии безопасности производства, обсуждает стратегические инициативы и ход их реализации, оценивает достаточность принимаемых мер, устанавливает КПЭ руководителей этой области. В 2021 году вопросы производственной и экологической безопасности были делегированы Комитету по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

Генеральный директор СУЭК возглавляет два комитета по безопасности производства, один на угледобывающих и логистических активах, второй на объектах энергетики. Задача комитетов – организация эффективной системы управления безопасностью производства, координация и контроль за оперативной деятельностью бизнес-единиц в сфере ОТ и ПБ.

Представители профсоюзов включены в состав комиссий при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также активно участвуют в идентификации и инструментальных замерах уровня вредных факторов. Общественные инспекторы в сфере ПБ и ОТ из числа представителей профсоюзов регулярно посещают с проверками производственные площадки. Устранение нарушений, выявленных в результате проверок, является обязательным.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Регулярная оценка рисков, связанных с персоналом, процессами, условиями труда и эксплуатируемым оборудованием, проводится на всех уровнях управления СУЭК и служит базисом для стратегических и тактических мер по повышению уровня ОТ и ПБ.

Управление текущими операционными рисками в области ОТ и ПБ организовано посредством своевременного выявления (в ходе внутренних проверок и поведенческих аудитов) опасных факторов, производственных ситуаций и действий персонала.

Стандарты, принципы и методология идентификации, контроля и оценки рисков распространяются на подрядные организации.

На каждом предприятии Группы разработан и поддерживается в актуальном состоянии план ликвидации аварий.

Всех кандидатов на вакантные рабочие и инженерно-технические должности в СУЭК тестируют на склонность к риску, степень обучаемости и готовность следовать установленным правилам. Кандидаты, которые не прошли тестирование, не приглашаются на работу в компанию.

ПРОБЛЕМЫ ОБ УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ СМОТРИТЕ НА СТР. 62-69

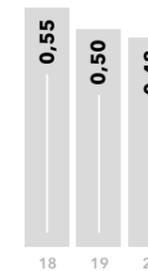
ОБЗОР

В 2020 году LTIFR по Группе снизился по сравнению с 2019 годом на 4%, с 0,50 до 0,48. LTIFR на угольных предприятиях уменьшился с 0,74 до 0,69; на логистических активах составил 0,52; в энергетике – 0,26.

Производственный травматизм в отчетном году по сравнению с 2019 годом снизился на 4%. Из 55 пострадавших при несчастных случаях 38 человек травмированы на угледобывающих, углеперерабатывающих и сервисных объектах, 3 человека – на логистических объектах. 14 сотрудников пострадали на энергетических объектах компании.

К сожалению, несмотря на все наши усилия, четыре сотрудника компании и один рабочий субподрядной организации погибли в результате несчастных случаев со смертельным исходом. Несчастные случаи были тщательно расследованы специальными комиссиями и рассмотрены на заседаниях комитетов по промышленной безопасности. Выявленные причины

Коэффициент LTIFR по Группе



происшествий связаны с недостатками в организации производства, технологических процессов, технической документации, несогласованностью действий, неприменением средств индивидуальной защиты и страховочных систем. Для устранения этих причин разработаны комплексные меры, направленные на предотвращение подобных случаев в дальнейшем.

В 2020 году на финансирование мероприятий в сфере охраны труда и промышленной безопасности было выделено 83 млн долл. США (8% от всех капитальных затрат Группы).

ПРО МЕРЫ, ПРИНЯТЫЕ ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ НА НАШИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ АКТИВАХ, ЧИТАЙТЕ НА СТР. 174

БЕЗОПАСНОСТЬ ШАХТ И РАЗРЕЗОВ

Специфика угольного бизнеса заключается в присутствии риска возникновения аварий и чрезвычайных ситуаций вследствие природных факторов и особенностей горных работ.

СНИЖЕНИЕ КОНЦЕНТРАЦИИ МЕТАНА

Наивысшими рисками при добыче угля подземным способом являются возможность образования взрывоопасной концентрации метана и накопление взвешенной взрывоопасной угольной пыли.

Наш мероприятия направлены на обеспечение безопасного уровня газа. Мы снабжаем горные выработки шахт необходимым количеством свежего воздуха, организуем оптимальные схемы проветривания и газоуправления выемочных участков. Для снижения риска образования взрывоопасной концентрации метана проводится комплексная дегазация шахт с метанообильностью более 10 м³ на тонну угля.

В 2020 году СУЭК построила вентиляционные установки главного проветривания и дегазационные установки, внедрила подземную дегазацию разрабатываемого пласта на шахте им. В.Д. Ялевского.

Мы также предотвращаем возможность взрыва пыли через сланцевание горных выработок инертной пылью.

>50%СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ
ПЕРЕОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ
ОТ И ПБ В 2020 ГОДУ**МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ**

Все шахты СУЭК оборудованы многофункциональной системой безопасности. Информационные потоки из шахт консолидируются, контролируются и анализируются на всех уровнях управления компанией:

- в головном офисе в Москве функционирует ситуационно-аналитический центр с возможностью удаленного контроля параметров промышленной безопасности в режиме реального времени;
- единый диспетчерско-аналитический центр в Кузбассе, куда в автоматическом режиме поступают сведения об аэрогазовой обстановке и параметрах безопасности производственных процессов на шахтах и разрезах региона.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПЫЛЕНИЯ

Мы также охраняем здоровье сотрудников от воздействия угольной пыли на поверхностных объектах компании:

- мы используем системы аспирации и пылеподавления, вакуумный сбор, транспортировку и утилизацию мелкой угольной пыли;
- мы оснащаем наши производственные площадки, обогатительные фабрики, склады, порты и прилегающие территории установками туманообразования, пылеподавления и генераторами пены.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ОБЪЕКТАХ

Основными рисками, связанными с производством и передачей электрической и тепловой энергии, ремонтом или монтажом оборудования энергообъектов, являются:

- образование потенциально взрывоопасной пылеугольной смеси в агрегатах ТЭЦ;
- разгерметизация оборудования под значительным избыточным давлением теплоносителя;
- поражение электрическим током;
- падение с высоты при проведении ремонтных работ.

На наших станциях мы постоянно повышаем уровень пожарной безопасности:

- улучшаем системы пожарной сигнализации и противопожарной автоматики;
- устанавливаем дополнительные противопожарные системы защиты персонала;

- наносим огнезащитные покрытия на электрические силовые кабели;
- устанавливаем огнепреградительные системы на пылеприготовительном оборудовании котлоагрегатов.

Компания уделяет особое внимание мерам по соблюдению персоналом правильного режима работы энергоустановок, а также порядка и качества допуска к проведению ремонтных (монтажных, наладочных) работ на оборудовании энергообъектов.

Мы выполняем работы по контролю состояния металла на оборудовании, работающем под избыточным давлением, тем самым минимизируя риски возникновения аварий и инцидентов. При выявлении критических дефектов оборудование немедленно выводится из эксплуатации.

В 2020 году мы создали корпоративный центр по обучению безопасным методам работы на высоте. Под его руководством был создан большой учебно-тренировочный полигон на базе Красноярской ТЭЦ-3 и меньших размеров – на Бийской ТЭЦ.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОВРЕМЕННОЙ СПЕЦОДЕЖДЫ И СИЗ

В компании действует внутренний стандарт, которым определены требования к защитным свойствам, комфортности, простоте использования и долговечности спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ).

СИЗ автоматически распределяются через торговые автоматы на некоторых наших активах, чтобы можно было отказаться от бумажных форм и вместо этого вести цифровой учет. В отчетном году мы внедрили эту систему в некоторых логистических подразделениях.

В 2020 году мы повысили видимость рабочей одежды с использованием флуоресцентной сигнальной ткани, а также улучшили защиту от общих промышленных загрязнений. Проведены промышленные испытания специальной одежды на основе арамидных волокон, предназначенной для защиты от искр и брызг расплавленного металла.

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

В компании создана многоуровневая подготовка персонала по ОТ и ПБ.

Мы применяем матрицу обязательных тренингов по должностям и профессиям, в соответствии с которой обучение планируется и проводится для всех сотрудников предприятий, от директоров до рабочих. Наши регулярные программы направлены на повышение осведомленности о новых стандартах, политиках, правилах и лучших доступных технологиях в области ОТ и ПБ, а также на развитие лидерских навыков.

Обучение проходит в образовательных центрах СУЭК, кабинеты которых оснащены мультимедийными интерактивными тренажерами экскаваторов, бульдозеров, самосвалов, наглядными пособиями и техническими средствами.

В феврале 2020 года мы провели конференцию «Безопасность прежде всего» для молодых специалистов энергетического сегмента, цель которой – мотивация и создание внутренней потребности

LL

Сотрудничество СУЭК и профсоюза «Росуглепроф» в обеспечении безопасности труда и здоровья сотрудников стало особенно важным во время пандемии. Совместно мы организовали систему медицинских осмотров для своевременного выявления случаев COVID-19. Мы старались сделать все возможное, чтобы работники вернулись домой живыми и здоровыми.

77

Иван Мохначук,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РОССИЙСКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ «РОСУГЛЕПРОФ»

работать безопасно. Участники думали над решением ситуаций, которые могли бы возникнуть в процессе производства.

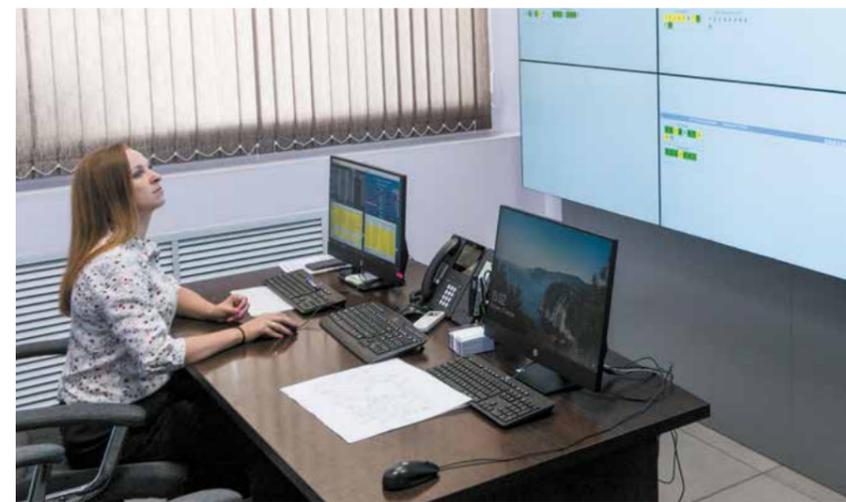
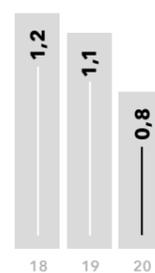
В отчетном году 15 специалистов по охране труда приняли участие во внешних тренингах и получили сертификаты SGS Academy по «ISO 45001. Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности – учебный курс по внедрению» и «ISO 45001. Управление рисками в соответствии со стандартом».

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ

СУЭК реализует программы, направленные на сохранение и укрепление здоровья сотрудников с учетом производственных и индивидуальных рисков. Они включают выявление предпосылок профессиональных заболеваний на ранних стадиях, их профилактику и оказание медицинских услуг.

Для своевременного выявления заболеваний мы проводим ежегодные и внеочередные осмотры, по результатам которых формируются группы наблюдения и разрабатываются лечебно-реабилитационные мероприятия. Охват периодическими медицинскими осмотрами работающих во вредных (или) опасных условиях составляет 100%.

Среди основных профессиональных заболеваний в угольном и логистическом сегментах – заболевания, связанные с органами дыхания, слухом и физическими нагрузками. Для профилактики профессиональной потери слуха разработана лечебно-профилактическая программа, включающая медикаментозную терапию и физиопроцедуры. Для профилактики заболеваний органов дыхания, опорно-двигательного аппарата и вибра-

Коэффициент OIFR по Группе

ционной болезни применяется послесменная реабилитация (ингаляции, вихревые ванны), галотерапия и занятия на лечебно-диагностическом комплексе «Давид».

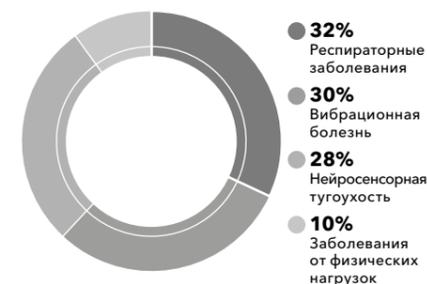
По итогам 2020 года профессиональная заболеваемость снизилась на 21%.

COVID-19

Для оперативного контроля и координации противоэпидемических мероприятий в головном офисе СУЭК, во всех региональных производственных объединениях и на производственных предприятиях были созданы оперативные штабы по предупреждению распространения инфекционных заболеваний. Оперативные штабы возглавляют первые руководители. На ежедневных заседаниях штабов оценивается текущая ситуация, статус реализации запланированных мероприятий, определяется необходимый объем ресурсов на следующие сутки.

Оперативные штабы опираются на рекомендации Роспотребнадзора и исполнительной власти субъектов Российской Федерации. В рамках профилактических мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции в дополнение к рекомендованным Роспотребнадзором мероприятиям, мы проводим:

- ежедневный мониторинг и многофакторный анализ заболеваемости работников;
- профилактические противоэпидемические мероприятия, санитарная

Основные профессиональные заболевания

обработка и дезинфекция производственных и административно-бытовых помещений, здравпунктов, столовых, пассажирского и технологического транспорта, прилегающих территорий и населенных пунктов;

- обеспечен усиленный контроль за соблюдением технологического режима обеззараживания хозяйственно-бытовых стоков на очистных сооружениях, бесперебойной работой систем очистки и необходимым запасом реагентов и обеззараживающих средств;
- регулярное тестирование на COVID-19 работников компании, контактов второго уровня, медицинских работников здравпунктов предприятий, персонала столовых и прибывающих на вахту работников.

В феврале 2021 года начата вакцинация сотрудников. Число сотрудников, заразившихся COVID-19, составило 6 334 человека. К сожалению, болезнь унесла жизни 23 человек. Мы выражаем искренние соболезнования их семьям и коллегам.

ИННОВАЦИИ И ДИЖИТАЛИЗАЦИЯ

Мы продолжили внедрять портативные и носимые устройства для мониторинга здоровья и жизненно важных функций сотрудников, физической активности, безопасного поведения на работе, предотвращения столкновений и травм от движущихся машин и мониторинга опасных зон. Среди них – умные браслеты, каски и жилеты.

На предприятиях логистики мы реализовали ряд пилотных проектов, чтобы определить потребность, применимость и релевантность функционала этих устройств, учесть предложения от предприятий и местные особенности производства.

В 2020 году мы начали испытания этих устройств, по результатам которых будет приниматься решение о масштабировании проектов на другие предприятия логистического сегмента.



СОЗДАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ И РОСТА

Наши сотрудники – фундамент для успешного развития и функционирования компании.

ПРИОРИТЕТЫ 2020 ГОДА РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

Обеспечение эффективной и безопасной работы сотрудников в условиях COVID-19

Актуализация стратегии управления персоналом и внедрение первоначальных изменений

Реорганизация структуры компании в соответствии с новой дивизиональной структурой и повышение вовлеченности персонала

Интеграция сотрудников новых предприятий

99%

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ
КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ
КАДРАМИ

13%

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

Международное и российское трудовое право

- Отраслевые и территориальные соглашения с профсоюзами

- Коллективные договоры

- Корпоративная социальная политика СУЭК

- Кодекс корпоративной этики СУЭК

- Глобальный договор ООН

ЦУР ООН



НАШ ПОДХОД

Мы стремимся создавать равные и справедливые условия труда для всех сотрудников, чтобы они могли максимально реализовать свой потенциал вне зависимости от национальности, пола, происхождения, возраста, образования, социального статуса, религиозных, политических и иных убеждений. Наш подход соотносится с ЦУР ООН по повышению качества жизни и благополучия людей всех возрастов, предоставлению инклюзивного и равного по качеству образования и созданию возможностей для обучения на протяжении всей жизни, а также достижению гендерного равенства и обеспечению достойных условий труда для всех без исключения.

В 2020 году мы разработали стратегию управления персоналом до 2023 года. В обновленной стратегии усилен фокус на совершенствование корпоративной культуры, способствующей результативности, вовлеченности и развитию сотрудников и поддержанию безопасной и инклюзивной рабочей среды. Высококвалифицированные и заинтересованные сотрудники – залог успеха бизнеса, поэтому мы внедряем различные инструменты для поиска, найма лучших кандидатов и их развития. Мы поощряем креативное и инновационное мышление, которое способствует процессу непрерывных улучшений.

НАША ПОЗИЦИИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА РАЗМЕЩЕНА НА САЙТЕ КОМПАНИИ: [HTTP://WWW.SUEK.RU](http://www.suek.ru)

СМ. ОПИСАНИЕ ОБНОВЛЕННОЙ КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ В ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ПО ПЕРСОНАЛУ И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ НА СТР. 60-61

ОБЗОР

СУЭК является одним из крупнейших работодателей в российской угольной и энергетической промышленности. Среднесписочная численность персонала на 31 декабря 2020 года составила 73 382 человека.

Несмотря на высокую конкуренцию на рынке труда и усложняющуюся демографическую ситуацию в ряде регионов присутствия, обеспеченность квалифицированными кадрами в отчетном году равнялась 99%.

Коэффициент текучести кадров по Группе остался на уровне 13%.

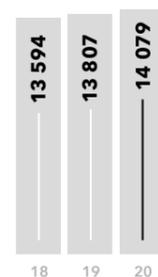
СОЗДАЕМ РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Социально-демографический состав персонала СУЭК остается стабильным. Число сотрудников мужского пола по-прежнему значительно превышает количество женщин. Это связано с особенностями нашего производственного процесса и российского законодательства¹, которое ограничивает допуск женщин к работе в опасных условиях. Поэтому мы стремимся повысить долю женщин в компании, привлекая их на должности в сервисных подразделениях и административные позиции.

ПОДБОР И НАЙМ ПЕРСОНАЛА

В силу сложности производственных процессов и ситуации с кадрами в регионах СУЭК постоянно совершенствует способы и каналы подбора потенциальных

Нанятые сотрудники (человек)



сотрудников, чтобы поддерживать высокую обеспеченность квалифицированным персоналом. В 2020 году мы обновили Регламент подбора персонала, проанализировали каналы поиска и выбрали наиболее приоритетные для компании.

Один из них – закрытие вакансий внутренними кандидатами. Мы автоматизировали и систематизировали процесс обмена базами кандидатов и вакансий между подразделениями Группы, в том числе для сокращения срока подбора и увеличения количества претендентов на место. В 2020 году 33% свободных позиций были закрыты внутренними специалистами. Мы также оптимизировали поиск персонала на внешнем рынке за счет объединения базы поставщиков рекрутинговых услуг для всей Группы.

Несмотря на пандемию, мы не проводили массовых сокращений и по мере появления вакансий закрывали их внутренними и внешними специалистами. В 2020 году к компании присоединились 14 079 сотрудников.

Активы СУЭК расположены в удаленных от центральной части России регионах, поэтому компания преимущественно нанимает кадры среди местного населения – как руководителей, так и специалистов. В 2020 году это было особенно важно, так как существовало ограничение на передвижение между регионами.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ

СУЭК стремится обеспечить эффективную систему вознаграждения, которая дает возможность привлекать и удерживать необходимый квалифицированный персонал.

Мы регулярно исследуем локальный рынок труда: изучаем лучшие практики оплаты и стимулирования персонала, ведем мониторинг тенденций в предоставлении гарантий и льгот. Мы исследуем отраслевые особенности, принимая участие в обзорах заработных плат по компаниям добывающего, угледобывающего, энергетического и логистического секторов. Анализ этих данных позволяет нам предлагать сотрудникам привлекательные условия труда, планировать и гибко адаптировать политику управления персоналом с учетом актуальных потребностей экономики.

Материальная мотивация СУЭК включает постоянную и переменную части, размер которых закреплен в коллективных договорах. Постоянная часть заработной платы выплачивается за выполнение профессиональных обязанностей на требуемом уровне. Переменная часть – элемент поощрения, стимулирующий к повышению производительности труда и включающий экономические и производственные цели, а также КПЭ в области устойчивого развития: экологические, социальные аспекты, показатели в области охраны труда и промышленной безопасности. В 2020 году мы начали пересмотр системы КПЭ с учетом новой стратегии и планируем добавить цели в сфере работы с талантами, корпоративной культуры и социальной политики. Общий уровень оплаты труда в СУЭК превышает средние показатели по регионам нашего присутствия.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА ПРЕДСТАВЛЕНА НА СТР. 119

СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ СОДЕРЖАТСЯ В НАШЕМ ОТЧЕТЕ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Для повышения вовлеченности сотрудников в работу и удержания талантов в компании также действует система поощрения за участие в долгосрочных стратегических проектах, направленных на рост операционной эффективности. Данная система способствует развитию кросс-функционального взаимодействия, обмену опытом и поиску инновационных решений. На уровне Совета директоров утверждаются значимые долгосрочные проекты и программы. По состоянию на 2020 год за весь период существования программы мотивации в таких проектах приняло участие более 500 сотрудников. Также на уровне предприятий принимается решение о включении в данную программу краткосрочных и небольших проектов.

Дополнительно в СУЭК действует система стимулирования инновационной деятельности путем выплаты вознаграждения авторам за полученные патенты, созданные объекты авторского права, внедренные рационализаторские предложения. Размер выплаты зависит от годового экономического эффекта, который рассчитывает финансовая служба, и может достигать 1 млн рублей (~13 тыс. долл. США).

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Наши отношения с сотрудниками основаны на принципах социального партнерства. Социальный пакет сотрудников формируется на основе действующего законодательства, отраслевых соглашений с профсоюзами и коллективных договоров. Коллективными договорами охвачено более 90% персонала компании.

Компания предоставляет сотрудникам следующие социальные льготы:

- ДМС, включающее реабилитационно-восстановительное лечение профзаболеваний: программа охватывает все угольные и логистические предприятия компании и ~80% персонала в энергетическом сегменте;
- комбинированное страхование от несчастных случаев на производстве;

>90%

СОТРУДНИКОВ ОХВАЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ

- предоставление жилья сотрудникам, приглашенным из других регионов;
- материальная помощь, в том числе пенсионерам, матерям, находящимся в отпуске по уходу за детьми, сотрудникам и членам их семей, нуждающимся в дорогостоящем лечении, семьям погибших работников;
- организация детского отдыха и оздоровления;
- проведение спортивных и культурных мероприятий.

ИНФОРМАЦИЯ О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПРЕДСТАВЛЕНА В ОТЧЕТАХ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

РАБОТА С ПРОФСОЮЗАМИ

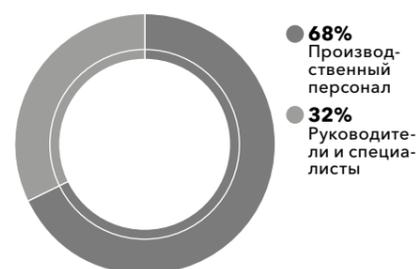
СУЭК признает право всех сотрудников на свободу объединений и считает профсоюзы важнейшими партнерами своего бизнеса по продвижению культуры промышленной безопасности. На предприятиях компании действуют Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф) и Независимый профсоюз горняков России (НПГ), Всероссийский Электропрофсоюз и Профсоюз работников водного транспорта.

Мнение профсоюзов учитывается при издании корпоративных нормативных актов, касающихся социальных и трудовых отношений, охраны и оплаты труда. Представители профсоюзных организаций принимают активное участие в организации системы управления промышленной безопасностью и охраны труда, в оценке безопасности условий труда. С учетом мнения профсоюза принимаются графики работы и режимы труда, утверждаются календари отпусков и системы мотивации персонала.

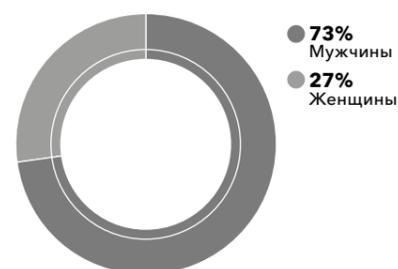
В 2020 году СУЭК совместно с профсоюзами, опираясь на рекомендации Роспотребнадзора и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, прорабатывала меры по минимизации воздействия пандемии COVID-19 на деятельность наших предприятий. Представители профсоюзов помогли в распространении среди работников информации о профилактических мерах, проверяли соблюдение масочного режима, регулярность обработки помещений, наличие дезинфицирующих средств на рабочих местах.

Распределение сотрудников

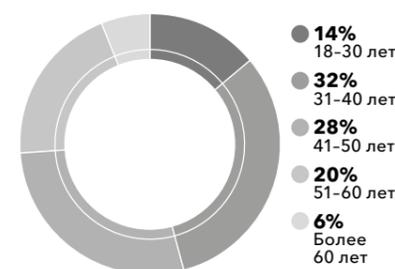
По категориям персонала



По полу



По возрасту



¹ В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 года № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин», женщины не допускаются к значительной части подземных и горных работ.

УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ И ЗНАНИЯМИ

Для обеспечения текущих и будущих потребностей бизнеса в квалифицированных кадрах мы выстраиваем единую систему развития сотрудников: от привлечения, найма и адаптации до мотивации, управления талантами и обучения.

Цель СУЭК – иметь «правильных людей на правильных позициях» сегодня и в будущем. Для ее достижения в 2020 году в компании началась работа по формированию новых подходов к оценке персонала, выстраиванию карьерных маршрутов, ротаций, включению в кадровые активы и резервы.

В их основе лежит правило «развитие под задачи», когда компания напрямую влияет на операционную эффективность:

- через повышение скорости и качества назначений, основываясь на данных по оценке результатов работы сотрудника;
- подбор персонала на ключевые должности;
- системную оценку персонала на протяжении всего карьерного пути в компании, анализ полученных результатов, развитие под конкретные задачи и роли, включая механизм ротаций.

Планирование продвижения сотрудников позволит построить оптимальные карьерные маршруты и гарантирует преемственность для ключевых должностей.

В ближайшем будущем для обеспечения кадровой защищенности ключевых позиций мы планируем расширить системную оценку персонала для всех управленческих уровней, внедрить трехуровневую систему развития компетенций (управленческих, коммуникативных, функциональных), систематизировать процесс ротаций.

РАЗВИТИЕ НЕОБХОДИМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Корпоративный университет СУЭК выполняет роль аналитического, методологического и консультативного центра в области управления знаниями, обучения и развития сотрудников. Отличительной особенностью обучающихся корпоративных программ в 2020 году была направленность на получение навыков проектного управления и их внедрения на практике для получения экономического эффекта.



НАШИ ЦЕННОСТИ

Безопасность и результативность
Результат только в безопасных условиях

Стабильность и развитие
Стабильность возможна только при условии непрерывного развития

Профессионализм и сотрудничество
Индивидуальное мастерство в командной работе

Социальная ответственность
Совместная ответственность перед обществом и окружающим миром

тов и принимая их на практику с возможностью последующего трудоустройства выпускников;

- привлекает студентов на стажировки на наших предприятиях.

Дополнительно СУЭК участвует в молодежных форумах, проводит конкурсы профессионального мастерства, ярмарки вакансий, осуществляет профессиональную ориентацию школьников и абитуриентов в регионах присутствия.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ

Корпоративная культура является одним из ключевых инструментов для формирования мотивированной и приверженной ценностям команды. Мы стремимся развивать инновационное мышление, инклюзивную культуру, этическое поведение и повышать вовлеченность персонала.

Мы поддерживаем открытый диалог с сотрудниками, используя систему корпоративных каналов, горячую линию и опросы мнений один раз в два года.

В условиях пандемии и корпоративных изменений было особенно важным обеспечить информационную открытость и непрерывность информационного потока о событиях, происходящих в компании, мерах защиты от COVID-19 и оказывать поддержку сотрудникам. Поэтому в 2020 году внутренние коммуникации в СУЭК получили новый виток развития в направлении поиска эффективных форматов взаимодействия. Среди них – активное использование корпоративных социальных сетей и онлайн-площадок на их базе, еженедельные интерактивные интервью с топ-менеджментом, корпоративные онлайн-мероприятия, обеспечение обратной связи через горячую линию и линию «Стопкоронавирус». Также был запущен консолидированный обновленный корпоративный портал.

Для продвижения этического поведения мы регулярно публикуем информационные материалы для сотрудников и проводим семинары по вопросам комплаенс и антикоррупционного поведения, которые посещают новые сотрудники.

В компании функционирует система исполнения Кодекса корпоративной этики, в рамках которой ее высший коллегиальный орган – Комиссия по этике – решает сложные этические вопросы сотрудников.

Практически все обращения рассматриваются и решаются на уровне координаторов по этике, назначенных на каждом предприятии; остальные передаются в Комиссию по этике. В 2020 году было получено и рассмотрено около 180 запросов по различным каналам обратной связи, включенным в систему соблюдения Кодекса. Большинство рассмотренных обращений были связаны с социально-бытовыми условиями и личными вопросами сотрудников.

Еще одно направление, старт которому был дан в 2020 году, – это развитие HR-бренда СУЭК, в рамках которого ключевой стратегической задачей является включение в число ведущих компаний сектора с точки зрения HR-бренда. СУЭК стремится стать компанией выбора у целевых категорий молодых специалистов и профессионалов с опытом.

ВОЛОНТЕРСТВО СОТРУДНИКОВ

Мы продвигаем культуру волонтерства среди сотрудников.

Решение об участии и реализации инициативных сотрудников акций принимается на уровне регионов, при поддержке представителей служб коммуникаций и управления персоналом, Советов молодежи, по согласованию с руководством предприятий. Решение о поддержке межрегиональных и федеральных акций инициатируется головным офисом.

СУЭК предоставляет материальные и административные ресурсы, включая помещения и транспорт, производит оплату передаваемых в благотворительных целях продуктов, подарков, техники и т. д. Также компания обеспечивает волонтеров необходимыми защитными средствами и костюмами, средствами связи, спецодеждой и оборудованием (например, для уборки улиц, лесов), питанием.

Волонтерство стало особенно важным в рамках противоэпидемиологической программы: вместе с участниками трудовых отрядов СУЭК наши сотрудники присоединились к всероссийской акции помощи #МыВместе. Наши волонтеры делали и продолжают делать очень многое для поддержки врачей и социально незащищенных слоев населения, многодетных семей, пенсионеров. В 2020 году активность волонтеров СУЭК была отмечена многочисленными наградами, включая благодарности, грамоты и медали Президента Российской Федерации.

34 часа

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА В 2020 ГОДУ

Ввиду сложной эпидемиологической ситуации мы расширили использование дистанционных форматов обучения. В онлайн-формат была переведена основная часть корпоративных программ СУЭК, направленных на развитие soft-навыков. Корпоративные программы включали развитие управленческих компетенций, освоение принципов бережливого производства и эффективное взаимодействие с командой.

Для формирования культуры непрерывного обучения были запущены новые развивающие форматы: образовательные рассылки Корпоративного университета и марафоны.

Для развития профессиональных компетенций непрофильного персонала началась реализация целевых функциональных программ. В 2020 году был запущен пилотный проект для функции HR. В 2021 году разработка и реализация этого типа программ будет направлена на ключевые сервисные функции всей Группы.

14 учебных пунктов и комбинатов СУЭК, имеющих государственные образовательные лицензии, продолжили свою работу в условиях пандемии и провели обязательную подготовку и повышение квалификации для 37 710 сотрудников.

72 долл. США

ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА В 2020 ГОДУ

Чтобы поддержать корпоративную стратегию повышения уровня промышленной безопасности, мы запустили обновленную серию обучающих программ для профильных сотрудников.

В 2021 году мы планируем запуск программ, нацеленных на развитие экономических компетенций сотрудников разных уровней и функциональных направлений, сохранение и передачу внутренней экспертизы (развитие систем наставничества и внутреннего тренерства), развитие дистанционных форматов обучения.

РАЗВИТИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Мы стремимся «выращивать» и привлекать на работу молодых и талантливых специалистов. В рамках образовательной программы «Молодые специалисты» СУЭК:

- курирует специализированные классы для старшеклассников с профилями в области угольной промышленности, энергетики и логистики;
- сотрудничает с ведущими профильными вузами и вузами страны: по целевым программам СУЭК сегодня обучаются более 50 студентов;
- укрепляет взаимодействие с ведущими профильными вузами страны, разрабатывая программы обучения для студен-

““

Мы оцениваем подход СУЭК к управлению талантами как успешный по сравнению с региональными практиками. В отличие от других угледобывающих компаний, которые в основном используют трудовые договоры, модель прямого найма СУЭК обеспечивает привлекательную заработную плату и расширенные медицинские льготы для всего персонала. После закрытия активов СУЭК предлагала своим сотрудникам бесплатный переезд, что является редкостью в отрасли и помогает удерживать ценные кадры. В целом компания отслеживает широкий спектр показателей в области управления персоналом и его разнообразия и отчитывается по ним, что свидетельствует о грамотном подходе к управлению рисками.

””

S&P Global Ratings

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД НА КАЖДОМ ЭТАПЕ



Как крупная компания с активами в энергетике, добыче и логистике мы стремимся ответственно управлять каждым этапом нашей цепочки поставок – от закупки материалов и услуг до производства и доставки продукции потребителям и конечным пользователям – опираясь на принципы устойчивого развития.

КЛЮЧЕВЫЕ КРИТЕРИИ ПРОВЕРКИ ПОСТАВЩИКОВ И ПОКУПАТЕЛЕЙ СУЭК

Правоспособность

Отсутствие в санкционных списках

Наличие сертификатов и разрешительной документации согласно видам деятельности, включая экологические

Наличие материально-технических ресурсов, необходимых для выполнения договорных обязательств

Отсутствие штрафов и судебных разбирательств, в том числе связанных с нарушением норм экологии и промышленной безопасности

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

Политика в области закупочной деятельности

Кодекс корпоративной этики СУЭК

Требования законодательства стран присутствия

Отраслевые нормы

Стандарт ISO 55001

Стандарт ISO 9001

ЦУР ООН



#риск-менеджмент | #COVID-19

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ ЦЕПочки ПОСТАВОК В УСЛОВИЯХ COVID-19



НАШ ПОДХОД

Мы стремимся выстраивать отношения с заинтересованными сторонами по всей цепочке поставок на долгосрочной и взаимовыгодной основе, с прозрачными условиями и в доверительной атмосфере, продвигая принципы устойчивого развития среди наших сотрудников и партнеров.

В 2020 году СУЭК прошла аудит и получила сертификат соответствия международному стандарту по системному управлению активами ISO 55001, включающему требования к экологическому, энергетическому, финансовому менеджменту, управлению персоналом и информационными системами, нацеленному на максимальную эффективность в рамках всего бизнес-цикла. Выстраивая свои системы в соответствии со стандартом ISO 55001, мы повышаем эффективность использования активов, что, в свою очередь, улучшает качество нашей продукции и услуг, чтобы они соответствовали ожиданиям клиентов и заинтересованных сторон или превышали их.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПОСТАВЩИКИ

Стратегия закупок СУЭК строится на основе следующих приоритетов:

- **экономичность и рациональность** в выборе способа и стоимости закупки;
- **поставки вовремя и в полном объеме** за счет автоматизированного планирования;
- **минимизация рисков** при выборе поставщика с помощью строгих процедур аккредитации и контроля качества поставляемых материалов, работ и услуг;
- непрерывное **обучение профильных сотрудников**;
- **строгий контроль материальных запасов** для обеспечения рациональных закупок.

В отношениях с поставщиками мы руководствуемся действующим законодательством, Кодексом корпоративной этики и Комплаенс-политикой.

Мы стремимся выбирать не просто подрядчиков, а долгосрочных партнеров, которые понимают перспективы развития своего бизнеса и будут вместе с нами строить свои среднесрочные планы и расти. Поэтому мы внимательно подходим к выбору партнеров, устанавливаем и сохраняем деловые отношения с теми организациями, которые ведут свою деятельность в добросовестной манере,

Пандемия COVID-19 побудила нас усилить риск-менеджмент по всему бизнес-циклу. Ключевой задачей стало обеспечение бесперебойных поставок тепла, электроэнергии и топлива, которые имеют жизненно важное значение для миллионов людей.

Во всех странах и регионах присутствия компания максимально оперативно и строго выполняла требования местных властей, направленные на ограничение распространения коронавируса: на предприятиях и в офисах вводились необходимые санитарные меры для охраны здоровья сотрудников и специалистов подрядных организаций, партнеров и клиентов, часть персонала была переведена на режим удаленной работы, регулярно проводилось тестирование персонала на COVID-19.

Вызовами пандемии стали снижение мобильности экспертов из других регионов из-за ограничений на передвижение, увеличение сроков поставки нужного оборудования и материалов. Поэтому мы оптимизировали программы ремонтов, сделали акцент на обеспечении

заботятся о собственной репутации, демонстрируют соответствие этическим и антикоррупционным стандартам при ведении бизнеса.

Чтобы свести к минимуму риски вступления в деловые отношения с контрагентами, которые могут быть вовлечены в мошеннические действия и (или) коррупционную деятельность, мы стремимся работать с прямыми поставщиками и снизить долю закупок у посредников.

При регистрации на торговой площадке СУЭК потенциальному поставщику нужно согласиться с требованиями нашей Комплаенс-политики и подтвердить соблюдение прав человека.

непрерывности производственных процессов и надежности поставок нашей продукции.

Большое внимание мы уделили повышению удобства онлайн-сервисов для взаимодействия с нашими потребителями тепла, внедрили бесконтактное обслуживание посетителей в центрах обслуживания клиентов.

Кроме того, мы осуществляли постоянный мониторинг ситуации на ключевых рынках сбыта, поддерживали тесное взаимодействие с потребителями угля, на основании чего оперативно вносили необходимые корректировки в планы поставок угля.

Благодаря принимаемым мерам компании удалось сохранить стабильную работу по всей цепочке и оказать значимую поддержку жителям регионов присутствия в рамках основной и волонтерской деятельности.

ПОДРОБНЕЕ О МЕРАХ СУЭК ПО БОРЬБЕ С ПАНДЕМИЕЙ СМ. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА НА СТР. 18-19. РАЗДЕЛЫ «ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» НА СТР. 91 И «ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ» НА СТР. 104

Подрядчики, работающие на наших производственных активах, обязаны следовать корпоративным стандартам СУЭК в области промышленной и экологической безопасности. Соответствующие обязательства включены в контракты с подрядчиками, и сотрудники СУЭК проводят регулярные проверки на предмет отсутствия нарушений.

В 2020 году СУЭК привлекла более 14 тыс. поставщиков. 99,5% из них – российские организации, 66,2% поставщиков находятся в регионах присутствия компании.

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

Мы внимательно следим за качеством продукции, передаваемой потребителю, на каждом этапе цепочки поставок. Наша Политика в области качества и система менеджмента качества основаны на принципах международного стандарта ISO 9001 и стандарта управления активами ISO 55001.

УГОЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ

Основной продукт угольного сегмента СУЭК – высококалорийный уголь с низким содержанием золы, серы и азота.

Для обеспечения высокого качества нашей продукции мы инвестируем в разработку месторождений угля высокого качества и расширение обогатительных мощностей, что позволяет снижать выбросы при транспортировке и сжигании нашего угля. Компания также разрабатывает инновационные технологии глубокой переработки и производства бездымных брикетов.

Мы также постоянно совершенствуем систему контроля качества, развиваем наши лаборатории, внедряя новые методы для определения зольности угля, содержания влаги в добываемой, производимой и реализуемой продукции, используем механизированные методы отбора и подготовки образцов продукции.

Вся реализуемая продукция проходит добровольную сертификацию. К каждой отгруженной партии выпускается удостоверение качества, подтверждающее требуемые договорные характеристики. В случае необходимости привлекается независимый оценщик для исключения разногласий при выполнении контрактных обязательств по качеству и количеству.

СУЭК преимущественно заключает контракты напрямую с теми, кто использует нашу продукцию, чтобы исключить необоснованное увеличение цен при перепродаже и способствовать ответственному использованию наших продуктов. При заключении контракта с СУЭК покупатели проходят процедуру проверки контрагента, аналогичную проверке поставщиков.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ

Качество поставок тепловой энергии является актуальным вопросом для российских потребителей: в связи с общей изношенностью теплотрасс в России существует риск перебоев в поставках. Мы реализуем проекты, направленные на снижение тепловых потерь и повышение надежности теплоснабжения, – заменяем и реконструируем старые сети, строим новые для переподключения потребителей с аварийных котельных на наши ТЭЦ, автоматизируем проверки состояния тепловой инфраструктуры. Это позволяет стабильно обеспечивать наших покупателей теплом даже в условиях температуры –40°C, повышать энергоэффективность и сокращать выбросы за счет рационального использования топлива.

Наши тепловые инспекторы используют информационную систему «Т-Мобис», которая обеспечивает быстрое создание актов проверки и оперативный доступ к ним. Мы выполняем онлайн-мониторинг температур в помещениях потребителей с помощью специальных датчиков, которые передают температурные показания в базу данных компании каждый час. Следить за качеством поставок тепла помогают и местные жители через обращения на различные каналы связи и совместные выездные проверки. Мы также регулярно проводим опросы удовлетворенности потребителей.

ПОДРОБНЕЕ О ПРИВЛЕЧЕНИИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН К КОНТРОЛЮ КАЧЕСТВА ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ СМ. «ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И МАТЕРИАЛЬНОСТЬ» НА СТР. 58

Мы придерживаемся принципа клиентоориентированности – выстраиваем бизнес-процессы не только исходя из собственных потребностей и требований законодательства, но также учитываем предпочтения потребителей.

Для повышения скорости и удобства взаимодействия мы внедряем дистанционные клиентские сервисы, через которые можно оперативно получить ответ на вопрос, передать показания и запросить иные сведения. Это личный кабинет на сайте СГК и мобильное приложение клиента, чат-боты, IVR-помощник, сервис

передачи показаний через интеллектуального робота и другие. Новой практикой в 2020 году стали дни потребителей тепла в интернете – интерактивные онлайн-эферы с руководителями предприятий СГК, в ходе которых потребители могли задать вопросы и получить ответы в прямом эфире.

ЛОГИСТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ

Мы стремимся транспортировать грузы наших клиентов вовремя и с соблюдением правил экологической и промышленной безопасности. Для этого СУЭК непрерывно улучшает системы менеджмента на логистических активах, внедряет наилучшие доступные технологии.

При перевалке мы проверяем сертификацию и декларацию на груз, чтобы убедиться, что он соответствует параметрам безопасности. Международные покупатели угля СУЭК периодически инспектируют наши порты для проверки качества продукции перед погрузкой на суда и соблюдения норм ESG при перевалке.

Для оценки качества перегружаемой продукции и соблюдения технологических процессов и регламентов в портах могут привлекаться независимые оценщики. Так, в 2020 году терминал «Дальтрансуголь» по итогам инспекции экспертов национальной премии «Транспортная безопасность России – 2020» получил приз в номинации «Лучший субъект транспортной инфраструктуры или перевозчик морского и речного транспорта, реализовавший требования в области обеспечения транспортной безопасности».

Мурманский морской торговый порт в январе по итогам оценки специалистов Международного экологического фонда «Чистые моря» получил Платиновый сертификат соответствия экологическому стандарту «Чистый порт», а в сентябре прошел ресертификацию на соответствие международному экологическому стандарту ISO 14001.

СМ. ПОДРОБНЕЕ В РАЗДЕЛЕ «ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ» НА СТР. 74-79

+120%

ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ КЛИЕНТСКОГО МОБИЛЬНОГО ПРИЛОЖЕНИЯ СГК

+60%

ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА НА САЙТЕ СГК В 2020 ГОДУ

С ВНИМАНИЕМ К ПОТРЕБНОСТЯМ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ



Деятельность СУЭК как крупной и социально ответственной компании направлена на создание позитивного и устойчивого вклада в экономический и социальный аспекты жизни людей в регионах присутствия компании.

ПРИОРИТЕТЫ 2020 ГОДА РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

Поддержка медицины регионов присутствия и наименее защищенных групп населения в условиях пандемии

>150

СОЦИАЛЬНЫХ
И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ РЕАЛИЗОВАНО

Поддержка массового волонтерского движения сотрудников СУЭК

51

ТОЧКА РОСТА
СОЗДАНА

Переформатирование социальных и благотворительных проектов в онлайн-режим

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

Стандарт ISO 26000

ЦУР ООН

Корпоративная социальная политика СУЭК



Кодекс корпоративной этики СУЭК



Социальная хартия российского бизнеса



Глобальный договор ООН

НАШ ПОДХОД

Наши предприятия выполняют **важную инфраструктурную функцию** – обеспечивают теплом свыше 5,5 млн человек в регионах, где температура опускается ниже 0 °С более шести месяцев в году.

СУЭК вносит значительный вклад в **обеспечение занятости**, создавая привлекательные условия занятости и рабочие места непосредственно для более чем 73 тыс. человек в 14 регионах России. При этом большинство нанятых сотрудников – местное население. Также мы поощряем социальное предпринимательство для расширения спектра социальных услуг и повышения занятости в сферах, не связанных напрямую с работой компании.

Наша деятельность стимулирует общее развитие регионов за счет **регулярных налоговых отчислений** в федеральный, региональные и муниципальные бюджеты. Платежи по налогам в отчетном году составили 314 млн долл. США, из них 78% – в местные бюджеты.

При закупке услуг и материалов мы **стремимся работать с местными поставщиками**, поддерживая региональное производство и экономику. В 2020 году 66% поставок товаров и услуг для СУЭК были осуществлены контрагентами из регионов присутствия компании.

Социальная стратегия СУЭК направлена на формирование среды и условий,

в которых местные жители могут реализовать свой потенциал. Вовлеченность местных жителей в создание позитивных изменений позволяет активнее развивать экономику и повышать уровень жизни. Инвестиции в инфраструктуру и знания помогают решать актуальные задачи и привлекать необходимые ресурсы. В 2020 году наша социальная деятельность была во многом ориентирована на помощь регионам в борьбе с COVID-19. При этом практически все запланированные программы, такие как «Трудовые отряды СУЭК», развитие социального предпринимательства, программы профориентации, были реализованы. Для охраны здоровья участников часть мероприятий была переведена в онлайн-формат.

ПОДРОБНЕЕ О МЕРАХ ПО БОРЬБЕ С COVID-19 СМ. СТР. 18-19, 91

Посредством конструктивного взаимодействия с местными сообществами и интеграции наших социальных программ в наш бизнес мы поддерживаем интересы местных сообществ и предприятий СУЭК. Компания повышает качество жизни и благополучие сотрудников, членов их семей и всего населения в регионах присутствия. Ключевые инвестиционные проекты и социальные программы разрабатываются и реализуются в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами: с региональными и муници-

пальными администрациями, общественными организациями, местными жителями – и определяются задачами социального развития территорий и стратегическими целями СУЭК.

Подход к взаимодействию с местными сообществами прописан в корпоративной социальной политике. Реализуя социальную деятельность, мы стремимся соответствовать передовым практикам в области ESG и Целям устойчивого развития ООН, принципам Социальной хартии российского бизнеса и международному стандарту ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности). Также базой нашего взаимодействия с местными сообществами является Кодекс корпоративной этики, определяющий корпоративные ценности и культуру компании.

Мы принимаем участие в глобальных инициативах в сфере устойчивого развития, помогая местным сообществам бороться с трудностями социального характера. Большинство социальных проектов компании взаимосвязаны и направлены на комплексное решение сразу нескольких задач устойчивого развития, таких как улучшение иммунизации, снабжение школ электроэнергией, компьютерным и другим оборудованием, поддержка молодых матерей в их профессиональном развитии. Эти долгосрочные проекты тиражируются после апробации в одном из регионов на другие территории присутствия.

В: Как COVID-19 повлиял на реализацию программ в области социальной ответственности?

О: Пандемия не изменила наши подходы в области устойчивого развития, но повлияла на появление новых приоритетов и адаптацию к новым вызовам и прежде всего подтвердила важную роль нашей компании в поддержке благополучия местных сообществ.

На протяжении всего года СУЭК тесно взаимодействовала с местными администрациями и медицинскими учреждениями, чтобы понять, как мы можем поддержать регионы. Так, мы оказывали помощь в закупке средств индивидуальной защиты, оборудования и медицинской техники, бензина для машин скорой помощи. Мы переоборудовали спецтехнику для подавления угольной пыли на скла-

дах для дезинфекции городских улиц. Наши сотрудники возили врачей по домам пациентов.

В: Как СУЭК поддержала наиболее уязвимые группы населения?

О: Наши сотрудники участвовали во всероссийской инициативе #МыВместе. Они на постоянной основе доставляли продовольственные и витаминные наборы, лекарства пенсионерам, многодетным семьям, матерям-одиночкам и другим людям, нуждающимся в дополнительной поддержке. Волонтеры оказывали помощь и в онлайн-формате – молодые специалисты и участники трудовых отрядов записали видеосказки для малышей из многодетных семей, детских домов и садов и проводили онлайн-занятия для школьников.

Несмотря на то что практически все наши ресурсы были задействованы

в борьбе с пандемией, мы реализовывали и другие плановые социальные проекты. Мы выполнили взятые на себя обязательства по развитию местных сообществ.

Сергей Григорьев,
ДИРЕКТОР ПО СВЯЗЯМ
И КОММУНИКАЦИЯМ



#развитие местных сообществ

СУЭК СНАБЖАЕТ ЧАСТНЫЙ СЕКТОР БЕЗДЫМНЫМ ТОПЛИВОМ

В августе 2020 года Генеральный директор СУЭК Степан Солженицын представил губернатору Красноярского края Александру Уссу результаты кампании по продвижению инновационных бездымных брикетов для частных домов.

В Красноярске была организована широкая сеть клиентской поддержки, включающая точки розничных продаж, интернет-магазин и горячую линию, по которой производитель принимает предложения по совершенствованию характеристик топлива и консультирует по его сжиганию. Александр Усс высоко оценил экологические перспективы продукта.

Бездымное топливо «Сибирский брикет» – инновационный продукт глубокой переработки бурого угля, совместная разработка СУЭК и ученых. Топливо применимо для всех видов твердотопливных котлов, печей, «буржуйки» и каминов.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Мы уважаем права всех наших заинтересованных сторон. Особое внимание мы уделяем соблюдению прав коренных и малочисленных народов, проживающих в регионах присутствия компании, сохранению местных религий и культурного наследия. СУЭК не ведет операционную деятельность на территориях их проживания. В рамках российского законодательства, границы лицензионных участков не могут включать территории, населенные малыми народами.

Мы следим за соблюдением прав человека на предприятиях СУЭК для своевременного выявления рисков в этой области и принятия мер. В 2020 году мы не зафиксировали нарушений прав человека в отношении работников, подрядчиков и местного населения.

КОНСУЛЬТАЦИИ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

СУЭК ведет активный и открытый диалог с местными сообществами. Компания проводит общественные консультации в рамках оценки воздействия на окружающую среду и социальную сферу (ОВОС). Регламент проведения общественных слушаний определен требованиями местных властей. Мы анализируем поступившие во время слушаний предложения и при необходимости корректируем



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

6 тыс. ккал/кг

ЭКОНОМИЧНОСТЬ

1,5–3x
МЕНЬШИЙ РАСХОД ПО СРАВНЕНИЮ С ТРАДИЦИОННЫМ ТОПЛИВОМ

Весной 2020 года СУЭК ввела в промышленную эксплуатацию комплекс глубокой переработки бурого угля мощностью 30 тыс. тонн готовой продукции в год с возможностью оперативного наращивания мощностей до 60 тыс. тонн.

ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

200x
МЕНЬШЕ СОДЕРЖАНИЕ БЕНЗОПИРЕНА

5x
МЕНЬШЕ ПЫЛИ ПО СРАВНЕНИЮ С ОБЫЧНЫМ ТВЕРДЫМ ТОПЛИВОМ

Инвестиции в строительство и оснащение комплекса превысили 1 млрд рублей (14 млн долл. США). Испытания «Сибирского брикета» также проводятся в других регионах страны.

ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Проектную документацию. Материалы слушаний доступны на веб-сайтах компании <https://sibenco.ru/about/ecology/message/> и местных администраций.

В 2020 году общественные слушания прошли по проектам строительства очистных сооружений в Кузбассе, реконструкции фабрики в Хакасии, строительству новых энергоблоков Томь-Усинской ГРЭС. Также обсуждались актуализированные схемы теплоснабжения Новосибирска, Барнаула и Абакана.

Мы реагируем на обращения местных жителей и обратную связь также через общую горячую линию компании, корпоративный веб-сайт, почту и социальные сети. В 2020 году мы запустили специализированные горячие линии в пяти регионах присутствия, с помощью которых местные жители могли задать вопросы по экологической тематике, связанные с деятельностью предприятий энергетики. Активным каналом коммуникации стали интерактивные прямые эфиры с руководством компании, во время которых любой житель или сотрудник мог получить консультацию или реальную помощь в решении проблемы.

Планирование социальных программ ведется с учетом мониторинга социальной ситуации. Ход и результаты их реализации оцениваются независимыми и корпоративными экспертами. Оценка эффективности социальных инвестиций включает непрерывный мониторинг реализации проектов с помощью комплексных социологических исследований; оценку отдельных мероприятий; итоговую аттестацию результатов программы. Такой анализ обеспечивает соответствие их результатов стратегическим и тактическим целям и задачам, позволяет оперативно реагировать на изменения и видеть области развития программ.

Инструменты оценки включают:

- встречи проектных экспертных групп;
- фокус-группы с представителями местных администраций и НКО;
- опросы экспертов и участников программ;
- обсуждение результатов программ на публичных мероприятиях с участием заинтересованных сторон.

Оценка эффективности социальных инвестиций

Показатель	2020	2019	2018
Количество бенефициаров ¹ социальных программ	1 500+	1 500+	1 350+
Примерный охват благополучателей ²	81 600	70 100	54 000
Количество новых «точек роста» ³	51	84	80

¹ Бенефициары – непосредственные участники социальных мероприятий СУЭК, а также получатели грантов и пожертвований.

² Благополучатели – жители территорий, воспользовавшиеся результатами реализуемых социальных, социально-предпринимательских и благотворительных проектов.

³ «Точки роста» – созданные в результате реализации социального проекта организации, способствующие повышению качества жизни (центр поддержки материнства, музыкальная студия и т. д.).

Количественные параметры:

- количество мероприятий, участников;
- число благополучателей
- привлеченные средства на реализацию социальных программ компании;
- привлеченные партнеры;
- «точки роста», созданные в результате социальной деятельности компании;
- медиапокрытие.

Среди качественных параметров можно выделить:

- повышение эффективности государственно-частного партнерства, рост взаимодействия бизнеса и некоммерческого сектора в решении социальных проблем;
- устойчивость ранее реализованных социальных проектов;
- благоприятные условия для взаимодействия с органами власти и ответственностью;
- укрепление репутации СУЭК как устойчивой и социально ответственной компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

Социальные и благотворительные программы реализуются во всех регионах присутствия компании. В течение 2020 года СУЭК реализовала свыше 150 социальных и благотворительных проектов. На их реализацию компания выделила 14 млн долл. США, что составило 7% от чистой прибыли компании.

СУЭК решает практические задачи в регионах. К ним относятся создание благоприятного социального климата, улучшение жилищных условий жителей шахтерских городов и поселков, развитие спорта, здравоохранения и культуры, профессиональная ориентация молодежи. Конечная цель – повышение привлекательности территорий присутствия СУЭК для молодежи, привлечение молодежи в энергетическую отрасль, обеспечение стабильного развития этих территорий на годы вперед.

Компания регулярно участвует в реализации следующих проектов.

РАЗВИТИЕ ГОРОДСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Совместные проекты с местными администрациями по благоустройству общественных пространств, реализации мастер-планов, направленные на формирование комфортной городской среды.

ОБРАЗОВАНИЕ

Формирование у детей и молодежи инновационного и бизнес-мышления, инициативности и развитие лидерских профориентаций на инженерные специальности на профильных площадках и в классах.

СПОРТ И ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Продвижение здорового образа жизни среди сотрудников и жителей местных сообществ через спортивные проекты.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Предоставление высокотехнологичной врачебной помощи сотрудникам, их семьям и жителям городов присутствия, оказание финансовой помощи в лечении детей и ветеранов, реализация специализированных проектов для детей с ограниченными возможностями.

ДОСУГ, КУЛЬТУРА

Развитие культуры творчества и инклюзивности через организацию и поддержку лекций по искусству, мастер-классов, фестивалей и музыкальных проектов.

ЭКОЛОГИЯ

Продвижение культуры экологической сознательности через экологические проекты, в том числе по высадке деревьев, благоустройству мест отдыха, организации переработки вторсырья, привлечению молодежи к ним.

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Развитие предпринимательских навыков, лидерских качеств, компетенций, формирование жизненных ориентиров на тренингах и в Школе социального предпринимательства СУЭК для дальнейшего развития образования, медицины, спорта, культуры, досуга, сферы бытового обслуживания шахтерских регионов.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Помощь социально незащищенным слоям населения и защита детей.

ПОДРОБНЕЕ ПРО НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ СМОТРИТЕ НА САЙТЕ [HTTP://FOND.SUEK.RU](http://fond.suek.ru)

НОВЫЙ ВЗГЛЯД



“

Исходя из потребностей бизнеса мы значительно обновили состав Совета директоров и менеджмента и усилили их компетенциями, которые потребуются для дальнейшего достижения стратегических целей.

”

Самир Брико,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

#благотворительность | #развитие местных сообществ



СУЭК ПОДДЕРЖИВАЕТ «ЛЫЖИ МЕЧТЫ»

В 2020 году СУЭК оказал финансовую поддержку уникальной программе «Лыжи мечты». Ее цель – помочь детям и взрослым с ограниченными возможностями улучшить свое здоровье. Благодаря горным лыжам, катанию на роликах и коньках, командным играм и другим видам адаптированной физической нагрузки восстанавливается моторика, улучшаются координация движений и равновесие, происходит активная социализация.

«Лыжи мечты» дают надежду детям с ограниченными возможностями. Им нужны смена обстановки, выход из дома и общение. Хорошая атмосфера, новые впечатления и сибирская природа сами по себе улучшают общее самочувствие. Проект не менее важен для родителей этих детей, они понимают, что им есть, на кого положиться», – говорит Наталья Шабалина, глава Прокопьевского муниципального района.

Исходя из потребностей бизнеса мы значительно обновили состав Совета директоров и менеджмента и усилили их компетенциями для дальнейшего достижения стратегических целей.

Я рад представить Юрга Зайлера, который обладает многолетним опытом работы в области финансов и инвестиций в международных компаниях, и Михаила Кузнецова с опытом управления энергетическими предприятиями, который глубоко понимает наш бизнес. В феврале 2021 года к нам присоединился Майкл Хоган, эксперт в сфере горной добычи, промышленной безопасности и экологии. Штефан Юдиш, который часть 2020 года занимал исполнительную позицию в компании, в феврале 2021 года вернулся в Совет директоров. Мы уверены, что опыт работы директоров в энергетической, добывающей и финансовой отраслях и широкий набор компетенций будут способствовать высококачественному стратегическому управлению и помогут решать стоящие перед компанией задачи.

Мы благодарим директоров, которые в отчетном году покинули Совет – Александра Ландиа, Йена Макдональда и Клауса Дитер-Бека – за вклад в становление СУЭК как одной из передовых энергетических компаний мира.

Совет директоров продолжил развивать культуру устойчивого развития в компании. Понимая, насколько важна последовательная работа по улучшению промышленной и экологической безопасности, Совет директоров принял решение о создании профильного комитета. Он возьмет на себя часть функционала Комитета по кадрам и вознаграждениям и усилит фокус на соответствии мировым стандартам в области промышленной и экологической безопасности.

Совет директоров также одобрил новый подход работы комплаенс-службы, риск-менеджмента и внутреннего аудита, направленный на совершенствование системы раннего предупреждения о существенных для бизнеса рисках.

В течение года мы рассматривали стратегию Группы и корректировали ее исходя из многочисленных макроэкономических вызовов, с которыми мы столкнулись в 2020 году. Изменения в стратегии, одобренные Советом в 2020 году, повышают устойчивость и представленность компании на основных рынках, а также открывают новые перспективы в сегментах, где СУЭК пока не была широко представлена.

Мы также одобрили перевод финансовой структуры Группы – SUEK Ltd – в Россию, в специальный административный район (САР) на острове Русский, где созданы благоприятные условия для международных компаний.

В 2021 году мы продолжим детальную доработку стратегий бизнес-сегментов, в том числе логистического бизнеса, а также развитие систем риск-менеджмента, управления персоналом и мотивации.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

на 31 декабря 2020 года



Самир Брихо, 62

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР



Избран

Июнь 2020 года

Образование и квалификация

Самир имеет степень магистра в области термических технологий в Королевском технологическом институте в Стокгольме (Швеция). Он получил почетную степень доктора наук в Университете Крэнфилда (Великобритания). Также окончил Программу для молодых управленческих кадров в INSEAD и Программу для высшего руководства в Стэнфордском университете.

Опыт работы

С 1983 по 2000 год Самир Брихо занимал руководящие должности в компаниях Asea и ABB Power Generation. Затем перешел в машиностроительную компанию Alstom, где работал директором по международной производственной деятельности и Старшим вице-президентом, а также Генеральным директором Alstom Kraftwerke в Германии. В 2003 году Самир Брихо был назначен Генеральным директором компании ABB Lummus Global. В 2006 году вошел в состав исполнительного комитета Группы ABB Ltd. и занимал должность руководителя Дивизиона силовых систем ABB Group. С октября 2006 по 2016 год был Генеральным директором Amec Foster Wheeler, где получил признание за финансовое оздоровление компании.

Самир Брихо является неисполнительным директором Skandinaviska Enskilda Banken (SEB) и членом консультационного совета компании Stena. Занимает пост Председателя Совета директоров EuroChem Group AG.

Самир являлся посланником Великобритании по вопросам бизнеса, сопредседателем Форума глав компаний Великобритании и ОАЭ и Форума глав компаний Великобритании и Кореи. Также входил в состав консультационного совета LIFE Lebanon и консультационного совета Университета SOAS в Лондоне. В 2009 и 2016 годах Самир был Председателем Совета по проектированию и строительству Всемирного экономического форума, занимал должность председателя Партнерства по обеспечению ресурсами при чрезвычайных ситуациях и сопредседательствовал в Комитете градостроительных индустрий форума.



Андрей Мельниченко, 49

НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР



Избран

Март 2004 года

Образование и квалификация

Андрей учился на физическом факультете Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, получил диплом по специальности «финансы и кредит» Российской экономической академии им. Г.В. Плеханова.

Опыт работы

Андрей Мельниченко – российский промышленник, добившийся успеха своими силами. За более чем 25 лет работы он сыграл значительную роль в создании ряда наиболее успешных российских корпораций, включая производителя удобрений ЕвроХим, угольного гиганта СУЭК и производителя электричества и тепла СГК. Все они сегодня занимают лидирующие позиции в своих отраслях.

В начале 1990-х годов Андрей выступил в качестве одного из основателей МДМ-Банка, который под его руководством вошел в число наиболее успешных и крупных частных банков страны. В 2000-х годах он вывел свой капитал из банка и инвестировал в приватизированные компании в области удобрений, угольной сфере и производстве труб (в 2006 году вышел из ПАО «ТМК», проведя IPO).

Является членом Совета директоров EuroChem Group AG и СУЭК, возглавляет Комитет по назначениям, вознаграждениям и корпоративному управлению EuroChem Group AG и Комитет по кадрам и вознаграждениям СУЭК. Входит в состав Бюро Правления Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), где является Председателем Комитета по климатической политике и углеродному регулированию.



Комитет по стратегии



Комитет по кадрам и вознаграждениям



Владимир Рашевский, 47

НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР



Избран

Июнь 2011 года

Образование и квалификация

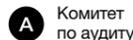
Владимир получил диплом по специальности «мировая экономика» факультета международных экономических отношений Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации, является кандидатом экономических наук.

Опыт работы

С 1992 по 2000 год занимал ряд должностей в банковском секторе, в том числе пост заместителя председателя правления Автобанка. В 2000 году перешел в МДМ-Банк, где был назначен на должность заместителя председателя правления. В декабре 2001 года Владимир Рашевский стал председателем правления МДМ-Банка.

В 2004 году занял пост президента АО «СУЭК», с конца того же года и по май 2020 года был Генеральным директором компании. Владимир является членом Совета директоров ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири». С сентября 2020 года занимает должность Главного исполнительного директора и Председателя Правления компании EuroChem Group AG.

Владимир Рашевский является членом Правления РСПП, Председателем Комиссии по горнопромышленному комплексу и заместителем Председателя Комитета по климатической политике и углеродному регулированию.



Комитет по аудиту



Председатель



Майкл Баумгертнер, 56

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР



Избран

Август 2019 года

Образование и квалификация

Майкл получил диплом в сфере бизнес-администрирования Университета Пфорцхайма (Германия).

Опыт работы

Свою карьеру Майкл начал в 1993 году в качестве аудитора в KPMG в Штутгарте. В 1996 году стал работать в энергетическом секторе в отделе финансов и бухгалтерского учета в Energie-Versorgung Schwaben, в 2004 году перешел в EnBW Energie Baden-Württemberg на позицию руководителя управления активами. В период с 2009 по 2012 год он работал финансовым директором EnBW Kraftwerke и состоял в Совете директоров компании. С 2013 по апрель 2020 года Майкл занимал должность финансового директора и состоял в Правлении STEAG, Эссен.

Майкл также является Председателем консультативного совета школы бизнеса Университета Пфорцхайма (Германия).

Компетенции членов Совета директоров на 31.12.2020

Компетенции	Процент
Международный бизнес	86%
Добыча угля	43%
Энергетика, энергомашиностроение	86%
Финансы	86%
Инвестиции	71%
Корпоративное управление	86%
Управление рисками	86%
Стратегия и лидерство	86%
Промышленная безопасность	57%
Экология	43%



Юрг Зайлер, 65

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР



Избран

Июнь 2020 года

Образование и квалификация

Юрг имеет степень магистра по экономике университета Санкт-Галлена (Швейцария).

Опыт работы

Юрг Зайлер занимал ряд ключевых финансовых должностей в различных международных компаниях и имеет более чем 30-летний международный опыт, включая работу в Южной Африке, Гонконге, США и Швейцарии.

На протяжении своей карьеры Юрг являлся Глобальным финансовым директором ABB Power Systems и Финансовым директором ABB Lummus Global. С 2012 по 2014 год Юрг Зайлер выполнял обязанности Финансового директора Venturx, подразделения ABB по программному обеспечению предприятий.

Юрг Зайлер является членом Совета директоров EuroChem Group AG.



Михаил Кузнецов, 52

НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР



Избран

Декабрь 2020 года

Образование и квалификация

Михаил окончил физический факультет Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Опыт работы

В первой половине 1990-х годов Михаил Кузнецов работал в банковской сфере. В 1995–2003 годах являлся депутатом Государственной Думы Российской Федерации, заместителем председателя Комитета по бюджету, налогам, банкам и финансам, представлял Псковскую область. В 2004–2009 годах Михаил Кузнецов занимал пост губернатора Псковской области. Михаил является основателем объединения независимых медиа «Гражданская пресса» (г. Псков).

С 2013 по 2018 год занимал должность Генерального директора Сибирской генерирующей компании.

ДИРЕКТОРА, КОТОРЫЕ ВЫШЛИ ИЗ СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ИЛИ ВОШЛИ В СОВЕТ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА



Владимир Хлавинка, 54
НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР



Штефан Юдиш, 62
НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР



Майкл Хоган, 62
НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

К

Избран

Август 2019 года

Образование и квалификация

Владимир имеет диплом магистра в области машиностроения, проектирования тепловых и атомных электростанций Брненского технического университета (Чехия), а также степень магистра юриспруденции в Масариковом университете (Чехия).

Опыт работы

Владимир имеет разносторонний опыт в области атомной энергетики, в том числе в вопросах трансформации и развития энергетических бизнесов. В 1990-х годах работал на АЭС Дукованы.

В период с 2000 по 2006 год Владимир был членом Совета директоров ALTA, отвечая за вопросы слияния и поглощения, юридические вопросы, транспортировку и продажу ядерных материалов и топливных сборок.

В 2006 году он начал работу в CEZ, где получил опыт в качестве директора атомной электростанции, исполнительного директора по производству электроэнергии, а также входил в состав совета директоров компании. С 2007 по 2013 год Владимир руководил наблюдательными советами дочерних компаний CEZ, связанных с производством электроэнергии.

В 2014–2015 годах он занимал должность заместителя председателя Совета директоров PSG International (Чехия), в 2015 году – управляющего директора и вице-президента по инновациям Uranium One Holding NV (Нидерланды). В 2017 году избран в Совет директоров Uranium One Inc (Канада) и назначен управляющим директором U1 Trading (Швейцария).

С 2018 года также состоит в Совете директоров энергетической компании ORGREZ, где является мажоритарным акционером.

Владимир вышел из состава Совета Директоров 24 февраля 2021 года.

Избран

Февраль 2021 года

Образование и квалификация

Штефан имеет диплом в сфере бизнес-администрирования (Франкфуртский университет прикладных наук, Германия).

Опыт работы

На протяжении своей профессиональной карьеры Штефан специализировался на торговле сырьем и управлении рисками, в первую очередь работал с энергетическим сырьем и цветными металлами.

Начал свою карьеру в 1981 году в Metallgesellschaft, в центральном отделе контроллинга во Франкфурте (Германия). В качестве сотрудника Metallgesellschaft работал в Лондоне, Нью-Йорке и Гамбурге, где выполнял функции Генерального директора дочерней компании, занимающейся торговлей цветными металлами и брокерской деятельностью. В 1992 году был приглашен в швейцарский банк UBS для развития бизнеса по торговле сырьем.

После либерализации немецкого рынка электроэнергии в 1999 году перешел в энергетическую компанию RWE. В течение 16 лет участвовал в построении бизнеса RWE по торговле электроэнергией, сырьевыми товарами, развивал оптовую торговлю. В феврале 2015 года подал в отставку, находясь в должности Генерального директора немецкой компании.

Является неисполнительным директором Trimet Aluminium SE, крупнейшего производителя алюминия в Германии, и ее холдинговой компании.

С 2018 по 2020 год он поочередно занимал должность Генерального коммерческого директора и был избран в Совет директоров EuroChem Group AG. С февраля 2021 года Штефан является Председателем Комитета по стратегии и членом Комитета по аудиту EuroChem Group AG.

С мая 2017 года по июнь 2020 года входил в Совет директоров СУЭК и был членом Комитета по стратегии.

Избран

Февраль 2021 года

Образование и квалификация

Майкл имеет диплом бакалавра горнотехнических наук Университета Куинс, прошел обучение по программе подготовки руководителей в Университете Куинс и Университете Западного Онтарио.

Опыт работы

Майкл Хоган имеет более чем 32-летний опыт деятельности в добывающей промышленности и работал в области добычи как твердых, так и мягких горных пород.

В 1989 году он приступил к работе в Potash Corporation в Саскачеване, где занимал ряд должностей в области операционной деятельности, а затем выполнял функции Генерального директора на нескольких шахтах. В период с 2007 по 2009 год занимал должность Генерального директора Arab Potash Company в Иордании.

С 2010 по 2014 год работал в должности Вице-президента, Старшего вице-президента и Президента Potash Corporation (Дивизион калийных удобрений).

С января 2020 года Майкл Хоган входит в состав Совета директоров и Комитета по стратегии компании EuroChem Group AG. С декабря 2020 года занимает должность Председателя Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии EuroChem Group AG.

В качестве Генерального директора Arab Potash Company он принимал участие в деятельности Саскачеванской горнорудной ассоциации, Саскачеванской ассоциации производителей калия и Международного института инноваций в области добычи полезных ископаемых. Майкл является членом Ассоциации профессиональных инженеров и геофизиков провинции Саскачеван.

НАШ МЕНЕДЖМЕНТ

на 31 декабря 2020 года



Степан Солженицын, 48
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ГРУППЫ СУЭК

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СГК

Образование и квалификация

Степан окончил Массачусетский технологический институт и Гарвардский университет, где специализировался на регуляторных и природоохранных аспектах энергетики.

Опыт работы

С 2004 года работал в российском офисе McKinsey, отвечая за направление электроэнергетики и теплоснабжения в России и СНГ. Руководил проектами в области энергогенерации, развития и эксплуатации сетей, бытовой деятельности.

Степан работает в Группе СУЭК с 2018 года. С ноября 2018 года занимает должность Генерального директора СГК, где занимается вопросами модернизации энергетических активов компании, развития тепловой инфраструктуры и улучшения экологической эффективности станций.

В мае 2020 года Степан Солженицын был назначен Генеральным директором СУЭК.



Сергей Петров, 39
ДИРЕКТОР УГОЛЬНОГО
ДИВИЗИОНА

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СГК

Образование и квалификация

Сергей окончил магистратуру экономического факультета Высшей школы экономики (Россия), имеет степень MBA Дартмутского университета (США).

Опыт работы

В период с 2002 по 2017 год работал в финансовом (KPMG) и стратегическом (McKinsey) консалтинге, на управленческих позициях в ТНК-ВР и Госкорпорации «Росатом».

В период с 2017 по 2020 год занимал позицию Вице-президента по управлению активами инвестиционной компании «Волга Групп».

В мае 2020 года назначен Директором угольного дивизиона СУЭК.



Денис Илатовский, 49
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР НТК

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СГК

Образование и квалификация

Денис окончил Московский государственный институт стали и сплавов в 1994 году. В 2011 году получил степень MBA Школы менеджмента Антверпенского университета (Бельгия) и Института бизнеса и делового администрирования.

Опыт работы

В 1994 году начал работать в промышленной группе «МАИР». В 1996 году был назначен директором по экспорту. В 2000 году работал Генеральным директором ОАО «Саратовский завод метизов». С 2002 года назначен Вице-президентом группы, курировал инвестиции, ИТ и логистику.

С 2008 года работал в ЗАО «Объединенная металлургическая компания» (ОМК), где одновременно занимал должности Генерального директора ООО «Балтийский металлургический терминал» (Усть-Луга) и Директора по логистике ОМК.

С 2012 по 2020 год Денис являлся Директором по логистике АО «СУЭК». В 2020 году был назначен Генеральным директором АО «Национальная транспортная компания».



Андрей Ванюшин, 43
ГЛАВНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ
ДИРЕКТОР

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СГК

Образование и квалификация

Андрей с отличием окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит» в 1999 году. В 2004 году там же получил ученую степень кандидата экономических наук. В 2011 году окончил программу Executive MBA в университете INSEAD.

Опыт работы

Андрей начал карьеру в 1998 году в качестве аудитора в компании PWC. С 2003 года работал в финансовой службе ОАО «ТНК-ВР Менеджмент».

С 2005 по 2017 год Андрей работал в финансовой службе СУЭК, занимая должности от начальника управления до заместителя Главного финансового директора. В 2017 году был назначен Финансовым директором СГК. С марта 2019 по март 2020 года также являлся Директором по информационным технологиям СУЭК.

В марте 2020 года Андрей Ванюшин назначен Главным финансовым директором СУЭК.

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПОЛНОМОЧИЯ КОТОРЫХ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

Александр Ландиа, Клаус-Дитер Бек, Иан Макдональд вышли из состава Совета директоров 5 июня 2020 года.

Штефан Юдиш вышел из состава Совета директоров СУЭК 5 июня 2020 года, избран Председателем Совета директоров

SUEK AG 1 июня 2020 года. Вновь вошел в Совет директоров СУЭК 24 февраля 2021 года.



Игорь Грибановский, 48
КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР



Сергей Григорьев, 64
ДИРЕКТОР ПО СВЯЗЯМ
И КОММУНИКАЦИЯМ



Ирина Зайцева, 44
ДИРЕКТОР ПО ЗАКУПКАМ



Владимир Тузов, 44
ДИРЕКТОР ПО СТРАТЕГИИ

Образование и квалификация

Игорь окончил Московский институт стали и сплавов по специальности «обработка металлов давлением». Учился в аспирантуре Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова (экономический факультет) по специальности «экономика социальной сферы».

Опыт работы

С 1996 по 2001 год работал в московском представительстве японской компании Nichimen в отделе угля и металлов. С 2001 по 2005 год возглавлял экспортное направление в ОАО «Востсибуголь», ОАО «Росуглесбыт» и СУЭК. В 2005 году был назначен Управляющим директором SUEK AG (Швейцария). Работает в должности Коммерческого директора СУЭК с 2007 года. В 2017 году за большой личный вклад в развитие ТЭК награжден нагрудным знаком «Трудовая слава» III степени.

Образование и квалификация

Сергей окончил Институт стран Азии и Африки при Московском государственном университете им. М.В. Ломоносова. Имеет степень магистра государственного управления Гарвардского института государственного управления им. Джона Ф. Кеннеди и степень доктора философии Университета Тафтса.

Опыт работы

Начал карьеру в Союзе советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами. С 1984 по 1990 год работал в Международном отделе ЦК КПСС, затем в аппарате Президента СССР (пресс-служба). До 2003 года работал политическим обозревателем и комментатором, советником председателя ФГУП ВГТРК, начальником Секретариата управляющего делами Президента Российской Федерации.

С 2004 по 2006 год был Вице-президентом Национального резервного банка, затем работал заместителем Генерального директора «Национальной резервной корпорации». Приступил к работе в должности Директора по связям и коммуникациям СУЭК в феврале 2007 года.

В 2014 году был избран членом Общественной палаты Российской Федерации и затем назначен председателем комиссии по развитию реального сектора экономики Общественной палаты Российской Федерации.

Сергей имеет многочисленные государственные и отраслевые награды.

Образование и квалификация

Ирина окончила факультет правоведения Пермского государственного университета в 1998 году, а в 2001 году – факультет экономики Государственного университета – Высшей школы экономики.

Опыт работы

С 2002 по 2011 год работала в ПАО «Уралкалий», где занимала ряд руководящих должностей, в том числе должность директора по материально-техническому обеспечению.

С мая 2011 года Ирина работает в СУЭК в должности Директора по закупкам.

Ирина имеет благодарность, назначенную приказом Министерства энергетики Российской Федерации за большой личный вклад в развитие ТЭК.

Образование и квалификация

Владимир окончил МГТУ им. Н.Э. Баумана по специальности «разработка медицинских систем». Имеет степень магистра по специальности «управление промышленным производством» инженерной школы Ecole Centrale Paris (Франция). В 2007 году окончил программу магистра делового администрирования (MBA) бизнес-школы Wharton Business School (США).

Опыт работы

В 2001 году начал работу во французской компании Pechiney, занимающейся производством алюминия, в должности инженера-технолога.

На протяжении следующих пяти лет работал в области управления производственно-сбытовой цепочкой в компаниях цветной и черной металлургии в России, Украине, Франции и Гвинее.

С 2007 по 2013 год занимал руководящие должности в The Boston Consulting Group в России и США. Консультировал финансовые учреждения, предприятия тяжелой промышленности, горнодобывающего сектора, автомобильной и обрабатывающей отраслей.

С 2013 по 2015 год – заместитель Генерального директора по стратегическому развитию и управлению продукцией группы «Илим» и член Совета директоров ОАО «Илим Гофра».

Работал в должности Директора по стратегии СУЭК с августа 2015 по январь 2021 года.



Олег Николаенко, 50
ДИРЕКТОР
ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ

Образование и квалификация

Олег учился в Академии труда и социальных отношений по специальности «менеджер по охране труда» и в МГУ им. М.В. Ломоносова по специальности «обеспечение экологической безопасности руководителями экологических служб и систем экологического контроля». Имеет степень MBA Высшей школы экономики по специальности «логистика и управление цепями поставок».

Опыт работы

В 1995–2005 годах Олег занимал различные должности в компании «Шлюмберге» в России, СНГ и Турции – от администратора по ОТ, ПБ и ООС в Западной Сибири до Директора по ОТ, ПБ и ООС по России.

В 2005–2007 годах работал Директором департамента ОТ, ПБ и ООС в компании ТНК-ВР.

В 2008–2020 годах возглавлял департамент производственной безопасности ПАО «Газпром нефть».

На протяжении карьерного пути занимал следующие общественные должности: заместитель руководителя Комитета по промышленной безопасности РСПП, член научно-технического совета Ростехнадзора и научно-технического совета Росприроднадзора, рабочих групп по административной реформе контрольно-надзорной деятельности Правительства России «регуляторная гильотина», по промышленной, пожарной безопасности и чрезвычайным ситуациям.

Олег вступил в должность Директора по производственной безопасности СУЭК в декабре 2020 года.



Александр Редкин, 59
ДИРЕКТОР ПО ЮРИДИЧЕСКИМ
ВОПРОСАМ И КОМПЛАЕНСУ

Образование и квалификация

Александр окончил Саратовский юридический институт в 1986 году.

Опыт работы

С 1986 по 2001 год работал в органах прокуратуры, затем в ОАО «Сиданко» – ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» на должностях Директора юридического департамента филиала «Сиданко» в г. Саратове и руководителя управления правового обеспечения.

С 2005 года работает в СУЭК, где сначала занимал должность заместителя Директора по юридическим вопросам, а с января 2008 года – Директора по юридическим вопросам.

В 2017 году за большой личный вклад в развитие ТЭК награжден почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.



Александр Сапронов, 68
ДИРЕКТОР ПО ЛОГИСТИКЕ

Образование и квалификация

Александр окончил Российскую академию управления и Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина. Имеет степень MBA по специальности «логистика и управление цепями поставок» Государственного университета – Высшей школы экономики.

Опыт работы

В 2005–2007 годах Александр занимал должность вице-президента ПАО «НК «Роснефть».

В 2008–2009 годах работал в АО «Первая грузовая компания» заместителем Генерального директора по стратегии и корпоративному развитию, затем с 2014 по 2019 год – Исполнительным директором, Генеральным директором компании.

В период с 2009 по 2014 год был Генеральным директором ООО «Независимая транспортная компания», Вице-президентом по логистике, членом правления ОАО «НЛМК».

В 2019–2020 годах занимался вопросами повышения эффективности производственных и бизнес-процессов на должности старшего вице-президента АО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп».

Александр приступил к работе в должности Директора по логистике СУЭК в декабре 2020 года, отвечая за работу погрузочно-транспортных управлений.



Наталья Ямщикова, 48
ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ
И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ
РАЗВИТИЮ

Образование и квалификация

Наталья имеет высшее экономическое и лингвистическое образование, а также дополнительное образование по программам Executive MBA Antwerp Business School, Corporate EMBA в INSEAD и IMD Business School.

Опыт работы

С 1997 по 2009 год работала в сфере управления персоналом на руководящих должностях в таких компаниях, как Coca-Cola, Ассоциация дилеров автомобильного рынка «Муса Моторс Корп.».

С 2009 по 2020 год работала в ООО «СИБУР», где занимала должности руководителя по управлению персоналом дирекции синтетических каучуков, руководителя проектного офиса, руководила направлением программы внедрения производственной системы СИБУРа (ПСС), а с 2013 года возглавляла Корпоративный университет и направление «Организационное развитие».

Наталья является Директором по персоналу и организационному развитию СУЭК с июля 2020 года.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления СУЭК нацелена на эффективное, ответственное ведение бизнеса и создание ценности для всех заинтересованных сторон.

В ее основе лежат следующие принципы:

- равное отношение ко всем акционерам компании, признание и защита их прав;
- обеспечение эффективного стратегического и оперативного управления, эффективных механизмов внутреннего контроля и аудита;
- информационная и финансовая прозрачность компании путем предоставления заинтересованным лицам достоверных сведений в доступном формате;
- соблюдение этических норм ведения бизнеса;
- обеспечение достойных и безопасных условий труда для наших сотрудников.

Основополагающими внутренними документами СУЭК в области корпоративного управления являются Устав, Положение о Совете директоров и комитетах, Положение о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров СУЭК, Кодекс корпоративного управления и Кодекс корпоративной этики.

УКАЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА САЙТЕ КОМПАНИИ: WWW.SUEK.RU

Развивая систему корпоративного управления, СУЭК руководствуется положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и лучшими международными практиками. В частности, реализовано следующее:

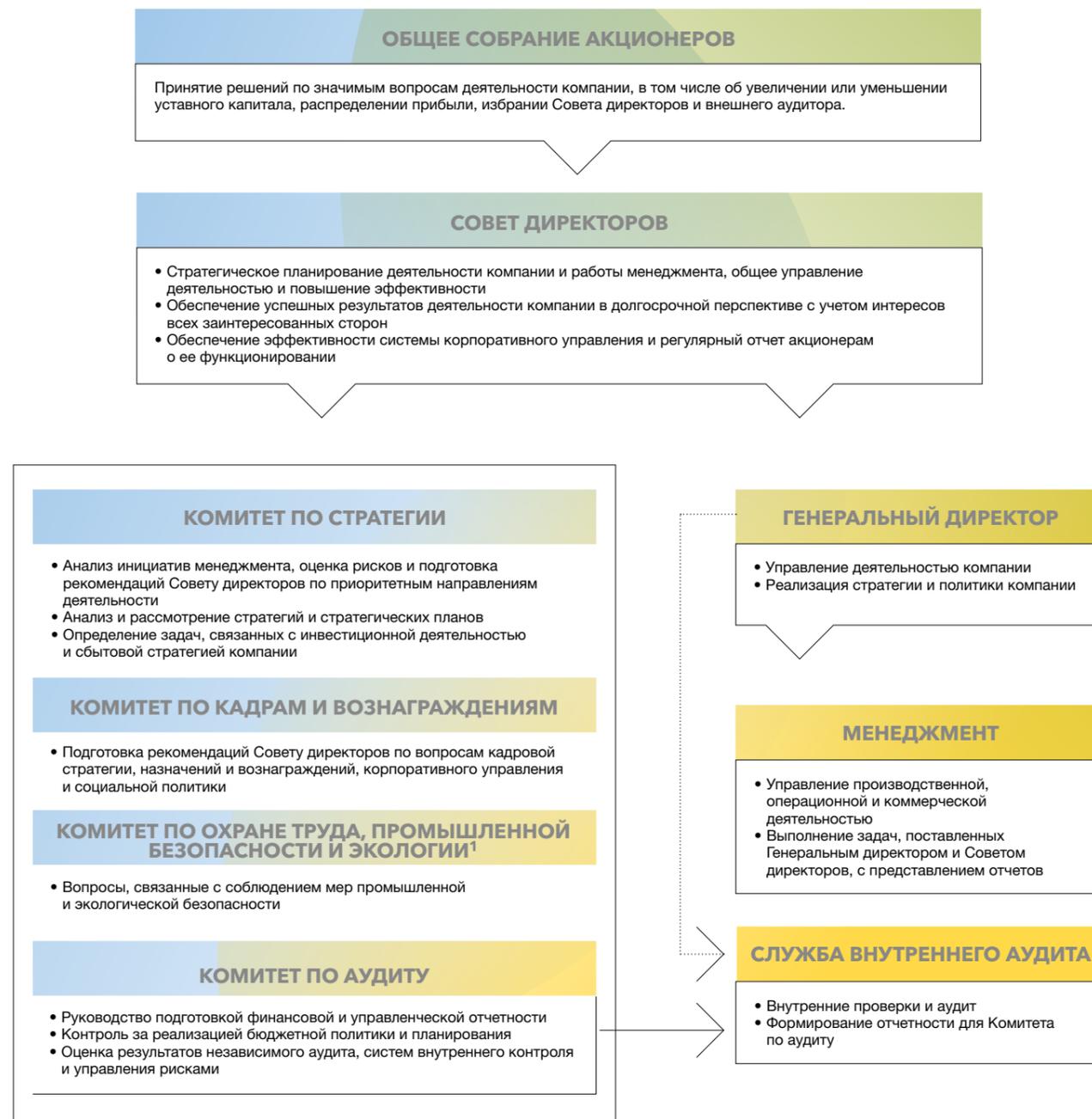
- должности Председателя Совета директоров и Генерального директора разделены, Председатель Совета – независимый директор;
- при Совете директоров действуют комитеты по стратегии, аудиту, кадрам и вознаграждениям, охране труда, промышленной безопасности и экологии¹, в состав которых входят независимые и неисполнительные директора с соответствующим опытом;
- при принятии решений члены Совета директоров избегают потенциальных конфликтов интересов;
- статус независимости директора и количество независимых директоров контролируются и подтверждаются Советом директоров;
- самооценка деятельности Совета директоров проводится на ежегодной основе.

Органами управления СУЭК являются Общее собрание акционеров, Совет директоров и Генеральный директор.

СУЭК имеет все необходимые политики и процедуры в соответствии с лучшими международными практиками и исчерпывающий Кодекс этики, охватывающий все ключевые аспекты корпоративного управления.

S&P Global Ratings

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



¹ Утвержден и приступил к работе 24 февраля 2021 года.

¹ Утвержден и приступил к работе 24 февраля 2021 года.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров – высший орган управления компании. В 2020 году Общим собранием акционеров был избран обновленный состав Совета директоров, утверждены Годовой отчет и годовая финансовая

отчетность за 2019 год, компания КПМГ вновь назначена в качестве внешнего аудитора на 2020 год. Также были утверждены Устав АО «СУЭК» и Положение о вознаграждении членов Совета директоров в новой редакции.

Впервые за восемь лет было принято решение о выплате дивидендов на сумму 7,5 млрд рублей (103 млн долл. США).

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

СОСТАВ

Совет директоров обеспечивает эффективное управление компанией и долгосрочный успех бизнеса. При Совете директоров действуют четыре комитета, ключевыми задачами которых являются поддержка Совета директоров и повышение качества принимаемых Советом решений:

- Комитет по стратегии;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии¹.

В компании принята регулярная ротация состава Совета директоров. В 2020 году СУЭК покинули Александр Ландиа, Клаус-Дитер Бек, Иан Макдональд. Штефан Юдиш перешел на исполнительную позицию и вышел из состава Совета директоров в июне, вернувшись в Совет в феврале 2021 года. Одновременно в состав Совета вошли эксперт в области энергомашиностроения и энергетики Самир Брихо, избранный Председателем Совета директоров, Юрг Зайлер, имеющий значительный опыт работы в сфере финансов, и Михаил Кузнецов, обладающий опытом в сфере государственного управления и энергетики.

По состоянию на 31 декабря 2020 года статус независимого директора имели четыре члена Совета: Самир Брихо, Майкл Баумгертнер, Юрг Зайлер и Владимир Хлавинка. Независимость директоров подтверждена решением Совета директоров от 15 декабря 2020 года. По состоянию на 31 декабря 2020 года все члены Совета директоров имели статус неисполнительного директора.

ПОЛИТИКА ПОДБОРА И ПЕРЕИЗБРАНИЯ

Вопросы подбора и номинирования новых членов в состав Совета директоров курирует Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета, который следит за тем, чтобы состав Совета был сбалансирован, а компетенции директоров отвечали стратегическим целям компании. Члены Совета избираются на срок до следующего годового Общего собрания акционеров с возможностью переизбрания.

В качестве кандидатов рассматриваются директора, обладающие знаниями в области угольной и добывающей промышленности, электроэнергетики и генерации тепла. Они должны иметь высокую квалификацию в области финансов, инвестиций, риск-менеджмента и стратегического управления.

При определении статуса независимого директора Совет директоров руководствуется положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и приказом Росимущества «Об утверждении Методических рекомендаций по организации работы Совета директоров в акционерном обществе». Независимым директором признается лицо, которое не связано:

- с СУЭК;
- основным акционером СУЭК;
- основным контрагентом или конкурентом общества;
- государством или муниципальным образованием.



ПРОЦЕДУРА ОЗНАКОМЛЕНИЯ ПРИ ВСТУПЛЕНИИ В ДОЛЖНОСТЬ

После избрания директоров Корпоративный секретарь организует процедуру их ознакомления с деятельностью и политиками компании. Директора получают полный доступ к обновляемой базе документов, содержащей все материалы предыдущих заседаний, протоколов и решений Совета директоров и комитетов, вместе с внутренними документами компании. Для более глубокого понимания отдельных тем проводятся встречи с топ-менеджерами, которые предоставляют более детальную информацию по профильному направлению работы.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА

Все директора имеют полный и своевременный доступ к информации, необходимой для выполнения своих обязанностей. Они могут получать консультации главного юрисконсульта Группы, Корпоративного секретаря, других представителей руководящего состава и сотрудников Группы, а также внешних консультантов.

Если директор не может присутствовать на заседании Совета или комитета, ему или ей предоставляются все соответствующие документы и информация, относящиеся к этому собранию, и предлагается дополнительно обсудить все возникшие вопросы с Председателем Совета или комитета и их членами.

В перерывах между заседаниями неисполнительные директора на регулярной основе получают отчеты о деятельности компании, уведомления о важных событиях, в том числе обо всех происшествиях на предприятиях.

РАЗВИТИЕ

СУЭК инвестирует значительное количество времени и средств в обучение сотрудников, но не менее важно, чтобы члены Совета директоров регулярно получали новые знания о деятельности Группы.

Каждый год в рамках посещения производственных объектов члены Совета встречаются с руководством предприятий и знакомятся с используемыми технологиями, материально-техническим обеспечением, стандартами охраны труда и техники безопасности, процессом снабжения.

В Совет поступает информация о соответствующих разработках компании посредством регулярных отчетов руководства, включая раскрытия информации в области экологии, климатических проектов и цепочки управления поставками, а также о проведении внутренних организационных и нормативных изменений, улучшающих деятельность компании в ESG-сфере. Заседания Совета включают презентации специалистов Группы, которые обеспечивают директорам доступ к внутренней экспертизе компании, а также презентации внешних консультантов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Совет директоров СУЭК активно взаимодействует как с внутренними, так и с внешними заинтересованными сторонами и лично вовлечен в решение наиболее существенных вопросов.

Директора регулярно посещают производственные активы компании, что дает возможность лично пообщаться с сотрудниками и представителями местного сообщества, получить более полное представление о предприятиях и оценить уровень промышленной и экологической безопасности объектов. В 2020 году в связи с ограничениями ввиду пандемии личные визиты на предприятия были отменены, обсуждение вопросов было перенесено в онлайн-формат.

Компания проводит один раз в два года оценку вовлеченности сотрудников. Результаты оценки обсуждаются на заседаниях Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям, вслед за чем корректируются социальные и кадровые проекты и программы.

В рамках вступления в должность и ознакомления с компанией Самир Брихо, новый Председатель Совета директоров, проводил встречи с внешними контрагентами компании из сферы энергетики и добычи угля.

По инициативе Комитета по аудиту в 2020 году была проведена ESG-оценка компании рейтинговым агентством S&P. Председатель Комитета Майкл Баумгертнер дал интервью его аналитикам. По итогам оценки были приняты решения о повышении уровня раскрытия информации в области экологии, климатических проектов и цепочки управления поставками, а также о проведении внутренних организационных и нормативных изменений, улучшающих деятельность компании в ESG-сфере.

Также был проведен опрос мнений среди представителей инвестиционного сообщества в отношении методов и уровня раскрытия информации,

осведомленности о стратегии СУЭК и корпоративном управлении компании. Респонденты дали положительную оценку методам раскрытия информации компаний. Однако было выявлено, что существует недостаточное понимание отдельных аспектов бизнеса и преимуществ диверсификации бизнес-модели среди представителей финансового сообщества, не имеющих регулярного взаимодействия с компанией. Участники данного опроса также сделали несколько предложений касательно возможного раскрытия дополнительной информации, а также формата раскрытия. Некоторые из этих предложений были учтены при составлении данного Отчета.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА В 2020 ГОДУ

Совет директоров СУЭК работает на плановой основе: план-график работы утверждается на год с полугодовыми корректировками. Корпоративный секретарь отвечает за сопровождение работы Совета и комитетов, в том числе совместно с Генеральным директором обеспечивает заблаговременное предоставление необходимых материалов для проведения заседаний.

В течение 2020 года Совет директоров провел 18 заседаний.

Наряду с постоянными вопросами (актуализация стратегии, бюджетное и инвестиционное планирование, постановка целей для руководителей высшего звена и оценка их работы) на заседаниях в 2020 году Совет рассмотрел ряд стратегических инициатив и управление рисками по борьбе с COVID-19, проанализировал план дальнейшей трансформации компании, одобрил стратегические сделки, рассмотрел стратегию финансирования в долгосрочной и краткосрочной перспективе и иные вопросы, требующие одобрения Совета в соответствии с положением. Совет назначил нового Генерального директора, избрал нового Председателя Совета директоров и Корпоративного секретаря Группы.

¹ Утвержден и приступил к работе 24 февраля 2021 года.

Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2020 году

Категория вопросов	Комментарии, пояснения, решения
Стратегия	<p>Совет директоров обсудил корпоративную стратегию всей Группы и каждого сегмента на заседаниях во второй половине года. Члены Совета рассмотрели стратегический контекст для разных видов деятельности компании, макротенденции на рынке, влияние COVID-19, а также диверсификацию бизнеса, в том числе реорганизацию функции логистики. Значительное внимание было уделено технологиям и инновациям на производстве с акцентом на повышение производственной эффективности.</p> <p>Совет директоров рассмотрел программы развития и одобрил ряд инвестиционных проектов для дальнейшего повышения эффективности бизнес-сегментов.</p> <p>Был принят ряд решений, связанных с интеграцией новых активов в Группу, распространением на них корпоративных политик компании и процессов, обеспечивающих эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью.</p> <p>Особое внимание Совет уделит пересмотру HR-стратегии Группы, основным вектором которой стали развитие мотивации, управление талантами и корпоративная культура.</p>
Устойчивое развитие	<p>Темы промышленной и экологической безопасности, включая мониторинг соблюдения соответствующих стандартов, указаны в повестке дня каждого заседания Совета директоров. В 2020 году Совет одобрил проекты, направленные на повышение производственной безопасности, в том числе на новых активах, и улучшение экологических показателей компании. Также директора обсуждали роль СУЭК в решении климатических проблем.</p> <p>Одним из важных вопросов стали организационные изменения, в частности создание профильного Комитета, который сконцентрируется на вопросах промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Данный Комитет приступил к работе в 2021 году. Также была одобрена должность Директора по производственной безопасности на уровне Группы.</p> <p>Ни одно заседание Совета не проходило без обсуждения вопросов, связанных с COVID-19. Директора регулярно получали свежую информацию о ситуации с распространением коронавируса на предприятиях Группы, обсуждали текущие меры борьбы с пандемией и обеспечения безопасности сотрудников, а также рассматривали наиболее существенные риски, влияющие на непрерывность производственной деятельности и выполнение обязательств компании перед миллионами потребителей. Все вопросы решались в тесном взаимодействии с менеджментом компании.</p>
Корпоративное управление	<p>В рамках мониторинга эффективности корпоративного управления в компании Совет директоров рассматривает актуальность корпоративных политик и иных документов, следит за сбалансированностью состава директоров и оценивает эффективность их работы.</p> <p>В 2020 году Совет рассмотрел следующие значимые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обновление состава Совета директоров и комитетов при Совете директоров, ключевых функциональных руководителей и организационной структуры в соответствии с обновленным профилем и стратегией компании; • избрание нового Генерального директора; • актуализация задач функции внутреннего аудита; • актуализация задач и планирование изменений функций контроля, комплаенса и промышленной безопасности; • усиление функции риск-менеджмента и риск-ориентированной культуры принятия решений на всех уровнях. <p>В феврале 2021 года Совет предварительно утвердил нового внешнего аудитора Группы, Deloitte, финальное утверждение ожидается на годовом Общем собрании акционеров.</p>

Участие директоров в заседаниях Совета директоров и профильных комитетов СУЭК в 2020 году

Директор	Заседания Совета директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегии
Всего заседаний	18	8	3	3
Майкл Баумгертнер	18	8	2	3
Клаус-Дитер Бек	7 ¹	–	1	1
Самир Брихо	11 ²	3	1	2
Юрг Зайлер	10 ²	4	1	2
Михаил Кузнецов	1 ²	1	1	1
Александр Ландиа	7 ¹	–	1	1
Иан Макдональд	3 ¹	3	1	1
Андрей Мельниченко	18	4	3	3
Владимир Рашевский	18	2	3	3
Владимир Хлавинка	18	–	3	3
Штефан Юдиш ¹	11	7	1	3

ПРИОРИТЕТНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ РАССМОТРЕНИЯ В 2021 ГОДУ

- Актуализация функциональных стратегий в сфере управления персоналом, закупочной деятельности, промышленной и экологической безопасности, информационных технологий;
- доработка стратегии логистического сегмента;
- повышение эффективности Службы внутреннего аудита;
- совершенствование системы управления рисками;
- совершенствование системы долгосрочной и краткосрочной мотивации персонала.

Вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2020 году



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

Совет директоров придерживается практики регулярной оценки своей деятельности. Оценка проводится под руководством Комитета по кадрам и вознаграждениям на основе опросника, ежегодно дорабатываемого с учетом меняющихся приоритетов бизнеса и задач Совета. Каждый директор оценивает различные аспекты деятельности Совета и работы Председателя. В развернутых комментариях директора выражают удовлетворенность деятельностью Совета, предлагают решения для улучшения его работы. В 2020 году в связи со значительным обновлением Совета директоров оценка не проводилась.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение и/или возмещаются расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

Критерии определения вознаграждения членам Совета директоров установлены Положением «О вознаграждении членов Совета директоров», утвержденным Общим собранием акционеров СУЭК 5 июня 2020 года. Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров пропорционально периоду их работы в составе Совета директоров и комитетов.

Общий размер вознаграждения, выплаченный в 2020 году, составил 1,3 млн долл. США.

ИНФОРМАЦИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ТАКЖЕ СОДЕРЖИТСЯ В ПОЛОЖЕНИИ О СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ НА ВЕБ-САЙТЕ КОМПАНИИ: [HTTP://WWW.SUEK.RU/ABOUT-US/CORPORATE-GOVERNANCE/BY-LAWS/](http://www.suek.ru/about-us/corporate-governance/by-laws/)

МЕНЕДЖМЕНТ

Постановка целей в компании базируется на общекорпоративной стратегии, а также на функциональных и сегментных стратегиях, утверждаемых Советом директоров, в которых определяются цели и задачи стратегического уровня на среднесрочную и долгосрочную перспективу (3–5 лет). Данные цели и задачи транслируются в бизнес-планы и бюджеты (годовые, трехлетние), а также отражаются в целях и КПЭ верхнего уровня, которые поддерживают их реализацию.

Верхнеуровневые цели и КПЭ для Генерального директора и топ-менеджмента ежегодно обсуждаются с Комитетом по кадрам и вознаграждениям и утверждаются Советом директоров. После этого цели и показатели передаются на нижестоящие уровни управления в соответствии со сферами ответственности и полномочиями сотрудников и закрепляются решениями руководителей соответствующих функций и бизнес-единиц.

В число показателей, по которым производится ежегодная оценка и расчет вознаграждения, входят как экономические результаты деятельности компании, так и достижение целей устойчивого развития (обеспечение требуемого уровня промышленной и экологической безопасности, социальной защиты работников, вклада в развитие регионов присутствия СУЭК).

В частности, обеспечение должного уровня производственной безопасности является одним из базисов системы мотивации Генерального директора и топ-менеджмента СУЭК. Важнейшим показателем, влияющим на размер вознаграждения, является коэффициент LTIFR.

Экологические показатели включены в карту КПЭ руководителей, в чью зону ответственности входит реализация принятых программ в области охраны окружающей среды.

Вес общекорпоративных показателей в бонусной карте руководителей варьируется от 20 до 50% в зависимости от функционального направления. Вклад индивидуальных показателей оценки в бонусную карту составляет 50–80%.

Общая сумма вознаграждения ключевых руководителей и Генерального директора СУЭК за 2020 год составила 6,2 млн долл. США.

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

С 2006 года СУЭК страхует ответственность членов Совета директоров и ключевых менеджеров компании (D&O). На период с апреля 2020 по апрель 2021 года в качестве поставщика услуг по страхованию была выбрана компания АО «СОГАЗ».

Страховая сумма для всех членов Совета в соответствии с полисом страхования (лимит ответственности) составляет 15 млн долл. США.

¹ Вышел из состава Совета 5 июня 2020 года.
² Вошел в состав Совета 5 июня 2020 года.

ОТЧЕТ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

СОСТАВ КОМИТЕТА

по состоянию на 31 декабря 2020 года

Андрей Мельниченко (Председатель Комитета)

Самир Брихо

Михаил Кузнецов

Владимир Рашевский

3

ЗАСЕДАНИЯ
В 2020 ГОДУ

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

СОСТАВ КОМИТЕТА

по состоянию на 31 декабря 2020 года

Майкл Баумгертнер (Председатель Комитета)

Юрг Зайлер

8

ЗАСЕДАНИЙ
В 2020 ГОДУ

Сфера компетенций

Комитет по стратегии отвечает за анализ инициатив менеджмента, оценку сопутствующих рисков и подготовку рекомендаций Совету директоров для принятия важных решений в следующих областях:

- разработка сводной стратегии компании, стратегических планов для сегментов бизнеса и отдельных функциональных стратегий;
- осуществление инвестиционного планирования, управление проектами и капиталом;
- определение производственных приоритетов компании и оценка операционной эффективности менеджмента;
- совершенствование ключевых бизнес-процессов.

В отчетном году Комитет по стратегии был сосредоточен на актуализации корпоративной стратегии и совершенствовании ключевых бизнес-процессов, необходимых для успешной трансформации компании.

Значительное внимание было уделено изменению организации и принципов бюджетирования. Комитет предложил варианты финансовых показателей, которые делают бюджет эффективным инструментом для измерения создаваемой акционерной стоимости и показателей отдельных бизнес-единиц и функций, стремящихся максимизировать акционерную стоимость.

Комитет проводил мониторинг разработки и внедрения новой коммерческой операционной модели, которая предполагает изменение концепции допустимой степени риска, единый подход к планированию, унификацию коммерческой нормативно-справочной информации и исключение дублирующих процессов для достижения максимального экономического эффекта. Внедрение новой модели планируется к концу 2021 года.

Комитет оценил итоги проекта по развитию бизнес-системы СУЭК.

Компания стремится выстроить эффективную модель управления бизнесом для обеспечения структурированного подхода к повышению эффективности производства. Основой для построения такой модели являются оптимизация и правильно организованные бизнес-процессы.

В 2020 году Комитет рассмотрел обновленные приоритеты для стратегии развития энергетических активов в г. Новосибирске, стратегию, направленную на увеличение объемов реализации тепла на Беловской ГРЭС, а также отчеты по итогам программ повышения операционной эффективности на производственных предприятиях Группы. По результатам обсуждения были утверждены ключевые показатели эффективности программ.

В течение года Комитет также уделял внимание регулярным вопросам: формированию стратегических инициатив, контролю бюджетных показателей, обзору макропараметров и долгосрочного прогноза цен, ценности бизнеса и альтернативам по слияниям и приобретениям.

Сфера компетенций

- обеспечение полноты и достоверности финансовой отчетности;
- руководство подготовкой управленческой отчетности, регулярный анализ результатов деятельности компании;
- контроль за бюджетным планированием, оценка эффективности системы бюджетирования;
- оценка результатов и эффективности работы независимого аудитора;
- оценка эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками;
- курирование работы Службы внутреннего аудита, в том числе ежеквартальный анализ результатов аудиторских проверок и годовой анализ эффективности аудиторской деятельности и планов.

В 2020 году Комитет уделял внимание как рассмотрению плановых вопросов, так и вопросам, связанным с общегрупповым процессом трансформации бизнеса.

Существенные изменения затронули систему комплаенс и риск-менеджмента. Целью изменений было совершенствование системы раннего предупреждения и устранения нарушений и рисков ситуаций. Был выделен единый владелец процесса на уровне Группы – Служба по контролю соблюдения правил и управлению рисками (комплаенс). Обновленная система контроля за соблюдением правил и управления рисками, в которую была переведена функция управления бизнес-рисками, обеспечивает качественное определение рисков и организационные механизмы контроля за ними. Также в 2020 году была реализована комплексная переоценка комплаенс-рисков и утвержден список рисков, наиболее существенных для бизнеса.

В рамках развития функции внутреннего аудита Комитет утвердил новый подход к планированию работы Службы внутреннего аудита. Внутренний аудит сосредоточился на аудите систем управления ключевыми комплаенс-

и бизнес-рисками. Большое внимание было уделено проверкам бизнес-процессов, которые вносят важный вклад в повышение эффективности деятельности компании. Комитет одобрил План работы внутреннего аудита на 2021 год и ключевые области аудита по результатам анализа основных рисков и их количественной оценки.

Председатель Комитета инициировал процесс прохождения ESG-аудита независимым рейтинговым агентством. На основе полученного отчета и оценки Комитет определил мероприятия, которые позволят повысить качество раскрытия показателей компании в области экологии, социальной политики и корпоративного управления и внедрить организационные изменения и практики для улучшения результатов деятельности по этим направлениям.

Комитет также рассматривал плановые вопросы, касающиеся подготовки отчетности (МСФО), оценки эффективности внешнего аудитора и размера его вознаграждения, операционных результатов деятельности компании, страхования ответственности D&O, подготовки Годового отчета и плана работы Комитета.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ



СОСТАВ КОМИТЕТА

по состоянию на 31 декабря 2020 года

Андрей Мельниченко (Председатель Комитета)

Самир Брихо

Михаил Кузнецов

Владимир Хлавинка¹

3

ЗАСЕДАНИЯ
В 2020 ГОДУ

Сфера компетенций

- подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам кадровой стратегии, назначений и вознаграждений, корпоративного управления и социальной политики;
- обеспечение преемственности руководителей высшего звена, формирование кадрового резерва, разработка и оценка программ развития для будущих руководителей различных уровней.

В отчетном году главным фокусом работы Комитета стало совершенствование процессов управления персоналом.

Комитет пересмотрел подходы к реализации программ долгосрочной и краткосрочной систем мотивации, в том числе для участников проектных команд в крупных инвестиционных проектах, определил порядок фактических и планируемых выплат сотрудникам и менеджерам.

В 2020 году Комитет приступил к работе над функциональными стратегиями сквозных функций. Были рассмотрены ключевые аспекты стратегии, интегрирующей функцию управления персоналом и функциональную стратегию закупок, в результате чего были намечены основные направления дальнейшего развития их стратегий. Комитет выделил ряд аспектов, требующих дальнейшей тщательной проработки, связанных с вопросами функциональной стратегии HR, а именно: соотношение численности персонала и оптимального распределения трудовых ресурсов на внутренние и внешние (подрядчики), управление персоналом и организация рабочего времени (анализ дополнительных затрат на оплату сверхурочной работы, работы в выходные и т. д.).

Комитет утвердил годовые индивидуальные цели на 2021 год для высшего руководства.

Комитет также рассматривал на плановой основе вопросы промышленной и экологической безопасности, план работы комитета, бюджет функции по управлению персоналом.

Принимая во внимание высокую значимость вопросов безопасности на производстве и охраны труда, а также необходимость развития данного направления на самом высоком уровне, Комитет внес предложение о создании профильного Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии при Совете директоров и учреждении должности Директора по производственной безопасности на уровне Группы.

КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ



“

Наши усилия направлены на создание безопасного производственного процесса с нулевым травматизмом и минимальным воздействием на экологию благодаря внедрению инноваций.

”

Майкл Хоган,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА,
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

В 2021 году Совет директоров одобрил создание Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Основная цель нового комитета – более подробное рассмотрение вопросов промышленной и экологической безопасности и подготовка рекомендаций Совету директоров в этой области для совершенствования промышленной и экологической безопасности в масштабах всей Группы.

В частности, в компетенцию Комитета будут входить следующие вопросы:

- обеспечение соответствия стандартам промышленной и экологической безопасности на предприятиях; мониторинг системы ключевых показателей эффективности СУЭК в этой области;
- оценка соответствия нашей системы промышленной безопасности нормативным и корпоративным требованиям; оценка эффективности управления в этой области;
- анализ причин и последствий аварий, разработка рекомендаций для их предотвращения в будущем.

В 2021 году Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии сосредоточит свои усилия на пересмотре стратегий промышленной и экологической безопасности, как для Группы в целом, так и для отдельных сегментов. Комитет также уделит внимание пересмотру соответствующих КПЭ, что позволит более эффективно оценивать результаты деятельности компании.

¹ Владимир Хлавинка вышел из состава Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям 24 февраля 2021 года.

СИСТЕМА КОМПЛАЕНС

УСИЛИВАЯ КОНТРОЛЬ, РАБОТАЕМ НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

Дмитрий Кантеров,
РУКОВОДИТЕЛЬ СЛУЖБЫ КОНТРОЛЯ
ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВИЛ

В СУЭК действует и эффективно развивается система комплаенс, направленная на обеспечение постоянного соответствия деятельности компании требованиям применимого законодательства, внутренним нормам и правилам, внешним обязательствам, а также принципам и стандартам комплаенс во всех бизнес-сегментах и юрисдикциях.

Система комплаенс СУЭК сертифицирована по стандартам ISO 19600:2014 (Комплаенс-менеджмент) и ISO 37001:2016 (Менеджмент противодействия коррупции). В 2020 году соответствие СУЭК принятым стандартам было подтверждено Международной ассоциацией комплаенс (ICA).

В рамках системы комплаенс-менеджмента отслеживаются применимые нормы и контролируется соблюдение обязательных требований в подразделениях компании. С помощью корпоративной комплаенс-системы своевременно выявляются, предупреждаются и минимизируются комплаенс-риски в следующих областях:

- соблюдение требований лицензий;
- соблюдение налогового законодательства;
- антимонопольное регулирование;
- санкционный комплаенс;
- охрана труда и промышленная безопасность;
- управление природопользованием;
- корпоративная этика;
- противодействие коррупции и торговые ограничения.

СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВИЛ

В 2020 году Совет директоров одобрил подходы, трансформирующие функцию контроля с фокусом на выстраивание **системы раннего предупреждения и профилактики существенных регуляторных рисков. В основе системы лежит модель «трех линий защиты».** Цели в этих областях рисков ставятся в разрезе следующих подзадач:

Участие в формировании правил

Создание реестра обязательных требований и единого информационного центра по отслеживанию планируемых изменений законодательства. Синхронизация внутрикорпоративных процессов с реформой контрольно-надзорной деятельности в России. Обеспечение участия компании в цифровизации отдельных видов государственного контроля.

Контроль за соблюдением правил

Учет результатов мониторинга комплаенс-рисков, статуса профилактических и ответных мер в ходе принятия бизнес-решений с целью сосредоточить внимание и ресурсы в первую очередь на более серьезных и вероятных рисках в данный момент времени. Использование в этих целях электронной платформы и накопленных исторических данных об управлении регуляторным риском.

Защита от последствий нарушения правил

В рамках поддержания классического функционала комплаенс-менеджмента система должна быть готова документально подтвердить следование компании политикам и процедурам соответствия и тем самым минимизировать возможные негативные последствия в случае реализации регуляторного риска.

КОМПЛАЕНС-ПОЛИТИКА
ПРЕДСТАВЛЕНА НА САЙТЕ КОМПАНИИ:
[HTTP://WWW.SUEK.RU](http://www.suek.ru)

Дополнительным направлением 2020 года стало обеспечение соблюдения противоэпидемических регуляторных требований, связанных с пандемией COVID-19, в условиях непрерывности технологических процессов и исходя из сохранения здоровья работников как главного приоритета.

В конце 2020 года в ходе трансформации функции комплаенс-контроля проведена новая оценка комплаенс-рисков, возможных сценариев их наступления, вероятности и уровня существенности каждого из сценариев. С учетом проактивных мер, принимаемых компанией, неуправляемые комплаенс-угрозы высокого уровня не выявлены.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

СУЭК в полной мере обеспечивает соблюдение международных требований в области противодействия коррупции, соблюдение национального антикоррупционного законодательства Российской Федерации и государств присутствия. В компании действует Политика противодействия коррупции, взяточничеству и легализации денежных

средств, полученных преступным путем; внедрены необходимые антикоррупционные процедуры. Общий контроль за функционированием и непрерывным улучшением системы противодействия коррупции осуществляет Совет директоров СУЭК.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ КОМПЛАЕНС

В СУЭК в режиме 24/7 действует горячая линия, обращение на которую может подать любой сотрудник, деловой партнер или просто заинтересованный представитель социума из региона присутствия наших предприятий.

В отчетном году по линии комплаенс рассмотрено более 200 обращений, по каждому из которых приняты необходимые решения, даны ответы и разъяснения. В 2020 году не было выявлено нарушений прав человека в рамках Кодекса корпоративной этики и в отношении делового поведения персонала. Также отсутствовали случаи повторного обращения заявителей в связи с неудовлетворенностью позицией, полученной по линии комплаенс.

ПРОДВИЖЕНИЕ КУЛЬТУРЫ КОМПЛАЕНС

Поддержание у персонала уровня квалификации, обеспечивающего защиту компании от комплаенс-угроз, обеспечивалось на протяжении всего года. Новые сотрудники в обязательном порядке проходят вводный тренинг, включающий базовые понятия о комплаенс-системе и о ценностях

компании. Особое внимание уделяется тому, какую пользу комплаенс-система способна принести каждому работнику и компании в целом, с демонстрацией примеров того, как система функционирует в СУЭК.

Из-за рисков распространения COVID-19 обучающие программы начиная со второго квартала 2020 года, переведены преимущественно в дистанционный формат.

На постоянной основе функционируют корпоративные комплаенс-ресурсы: комплаенс-портал в корпоративной сети Интранет, комплаенс-рубрики в корпоративной газете, комплаенс-стенды на предприятиях и печатная комплаенс-продукция, которая регулярно обновляется. Все материалы содержат контакты комплаенс-подразделения, номера телефонов и электронный адрес горячей линии по комплаенс. Дополнительно в трудовых коллективах распространена специальная памятка о том, почему важно и нужно делиться с работодателем обеспокоенностью по нестандартным, требующим внимания рабочим ситуациям.

Компания распространяет свои корпоративные ценности на все свои операции. С марта 2020 года **регистрация на торговой площадке СУЭК в качестве потенциального поставщика¹ возможна только после подтверждения претендентом согласия с обновленной Комплаенс-политикой.** Компании, ставшие контрагентами СУЭК по результатам специальной процедуры проверки на благонадежность, принимают на себя обязательства поддерживать надлежащий уровень соответствия на весь период действия гражданско-правовых отношений.

В сентябре 2020 года антикоррупционная политика СУЭК получила высшую оценку в первом национальном рейтинге Российского союза промышленников и предпринимателей.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ПРЕДСТАВЛЕНА НА САЙТЕ КОМПАНИИ:
[HTTP://WWW.SUEK.RU](http://www.suek.ru)

¹ Исключая случаи, когда стороны обязаны заключать соглашение в соответствии с законом.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

LL

Реорганизация функции внутреннего аудита принесет необходимые знания и опыт в критические области бизнес-рисков – экологию, охрану труда и промышленную безопасность, управление крупными инвестиционными проектами.

77

Владимир Креницкий,
ДИРЕКТОР ПО ВНУТРЕННЕМУ
АУДИТУ

Ключевые цели Службы внутреннего аудита:

- способствовать повышению эффективности и результативности деятельности компании за счет предоставления независимых оценок и консультаций в области внутреннего контроля и корпоративного управления, а также оценки того, как распределение обязанностей по управлению рисками и внутреннему контролю соответствует лучшим мировым практикам;
- способствовать своевременному выявлению рисков и разработке мероприятий по их управлению путем оценки эффективности операций, соответствия нормативным требованиям, качества политик Группы, достоверности внешней и внутренней отчетности компании;
- обеспечивать менеджмент, Комитет по аудиту и Совет директоров информацией для принятия решений и получения обоснованной уверенности в оценке достижения компанией поставленных целей.

Независимость Службы обеспечивается функциональной подчиненностью Комитету по аудиту Совета директоров.

Комитет рассматривает отчеты о деятельности Службы ежеквартально, утверждает планы внутренних аудиторских проверок компании и бюджет Службы, проводит регулярные встречи с Директором по внутреннему аудиту.

При планировании работы Служба внутреннего аудита применяет риск-ориентированный подход, при этом учитываются внешние условия и показатели работы компании, области внимания Совета директоров и менеджмента, результаты оценки рисков.

В 2020 году особое внимание уделялось следующим вопросам:

- охрана труда и промышленная безопасность;
- охрана окружающей среды;
- развитие системы комплаенс;
- планирование производства;
- управление активами, техническое обслуживание и ремонт техники;
- реализация крупных инвестиционных проектов.

На основе рекомендаций Службы внутреннего аудита менеджмент разрабатывает и внедряет корректирующие мероприятия, повышающие

эффективность системы внутреннего контроля, бизнес-процессов и операций. Служба ведет мониторинг и анализирует результативность данных мероприятий.

В 2020 году СУЭК обновила стратегию Службы внутреннего аудита, приняв во внимание рекомендации Совета директоров. Обновленная стратегия предусматривает:

- скользящее планирование аудитов на основании регулярного анализа и оценки уровней рисков по областям;
- ориентацию на аудиты соблюдения регуляторных требований;
- обеспечение качества отчетов на уровне внешних консультантов при меньшей стоимости;
- систематический контроль корректирующих мероприятий менеджмента, результатов улучшений и остаточных рисков.

Ключевые области рисков и аудитов в 2021 году:

- экология (крупнотоннажные отходы, выбросы и сбросы);
- промышленная безопасность;
- управление инвестиционными проектами.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ АКЦИОНЕРАМ АО «СУЭК»

МНЕНИЕ

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «СУЭК» (далее – «Компания») и ее дочерних организаций (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 года, консолидированных отчетов о прибыли или убытке, совокупном доходе, изменениях в капитале и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с требованиями независимости, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и Международным Кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая Международные Стандарты Независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и мы выполнили наши прочие этические обязанности в соответствии с требованиями, применимыми в Российской Федерации, и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА КОНСОЛИДИРОВАННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРОВ ЗА АУДИТ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии

с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ ЗА ГОД,

ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 Г.

возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение

о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимых аудиторов:

Андрей Ким

АО «КПМГ»
МОСКВА, РОССИЯ
29 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА

Акционерное общество «КПМГ»
Пресненская наб., 10
Москва, Россия 123112
Телефон +7 (495) 937 4477
Факс +7 (495) 937 4400/99
Internet www.kpmg.ru

Примечание: Настоящая финансовая отчетность представляет собой перевод с оригинала, выполненного на английском языке. Было предпринято все необходимое для обеспечения того, чтобы перевод точно отражал исходный документ. Вместе с тем, во всех вопросах толкования информации, взглядов или мнений отчетность на исходном языке имеет преимущество перед текстом перевода.

В миллионах долларов США

	Примечания	2020	2019
Выручка от реализации	6	6 683	7 638
Себестоимость реализованной продукции	7	(3 846)	(4 301)
Транспортные расходы	8	(1 762)	(1 978)
Общехозяйственные и административные расходы	9	(185)	(229)
Прочие доходы/(расходы), нетто		2	(15)
Прибыль от операционной деятельности		892	1 115
Финансовые расходы, нетто	10	(337)	(420)
(Убыток)/прибыль от курсовых разниц		(308)	200
Прибыль до налогообложения		247	895
Расход по налогу на прибыль	27	(53)	(146)
Чистая прибыль за год		194	749
Чистая прибыль, принадлежащая:			
Акционерам материнской компании		185	742
Неконтролирующим акционерам		9	7
Чистая прибыль за год		194	749
Базовая и разведенная прибыль на акцию (в долларах)	20	0,78	3,14

Сравнительная информация в консолидированном отчете о прибыли или убытке за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, была пересмотрена с учетом эффекта от приобретения под общим контролем, описанного в примечании 33.

Примечания на страницах 134–164 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

С.А. Солженицын
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

А.П. Ванюшин
ГЛАВНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР

29 ЯНВАРЯ 2021 Г.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД,

ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 Г.

В миллионах долларов США

	Примечания	2020	2019
Чистая прибыль за год		194	749
Прочий совокупный (расход)/доход			
Статьи, которые впоследствии могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка:			
Отражение изменений справедливой стоимости инструментов хеджирования денежных потоков в составе прибыли или убытка за вычетом отложенного налога	16	31	(220)
Эффективная часть изменения справедливой стоимости инструментов хеджирования денежных потоков за вычетом отложенного налога	16	(488)	311
Итого по статьям, которые впоследствии могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка		(457)	91
Статьи, которые впоследствии не могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка:			
Эффект пересчета в валюту представления отчетности		(354)	154
Переоценка внутригрупповых займов, номинированных в иностранной валюте	3,2	(43)	(1)
Прирост/(снижение) стоимости от переоценки	4	648	(810)
Налоговый эффект от переоценки	4	(130)	162
Актuarные прибыли/(убытки)		8	(7)
Итого по статьям, которые впоследствии не могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка		129	(502)
Итого прочий совокупный расход за год		(328)	(411)
Прочий совокупный расход, принадлежащий:			
Акционерам материнской компании		(263)	(401)
Неконтролирующим акционерам		(65)	(10)
Итого прочий совокупный расход за год		(328)	(411)
Общий совокупный (расход)/доход за год, принадлежащий:			
Акционерам материнской компании		(81)	336
Неконтролирующим акционерам		(53)	2
Общий совокупный (расход)/доход за год		(134)	338

Сравнительная информация в консолидированном отчете о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, была пересмотрена с учетом эффекта от приобретения под общим контролем, описанного в примечании 33.

Примечания на страницах 134–164 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 Г.

В миллионах долларов США

	Примечания	2020	2019
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы		14 109	14 354
Основные средства	11	13 068	12 310
Активы в форме права пользования	12	591	1 647
Отложенные налоговые активы	27	246	132
Гудвил		78	78
Деривативы к получению	16	21	87
Прочие внеоборотные активы	13	105	100
Оборотные активы		1 925	2 245
Торговая и прочая дебиторская задолженность	14	822	981
Товарно-материальные запасы	15	704	767
Налоги к возмещению	17	183	265
Деривативы к получению	16	33	55
Денежные средства и их эквиваленты	18	183	177
Итого активы		16 034	16 599
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал		5 054	5 603
Уставный капитал	19	—	—
Добавочный капитал		104	104
Резерв по переоценке		5 267	4 866
Резерв по операциям хеджирования		(340)	117
Резерв по пересчету валют		(2 110)	(1 747)
Нераспределенная прибыль		2 016	2 088
Принадлежащий акционерам материнской компании		4 937	5 428
Доля неконтролирующих акционеров		117	175
Долгосрочные обязательства		7 900	7 795
Долгосрочные кредиты и займы	21	5 270	4 939
Долгосрочные обязательства по аренде	22	470	999
Отложенные налоговые обязательства	27	1 510	1 481
Обязательства по деривативам	16	314	5
Прочие долгосрочные обязательства	24	336	371
Краткосрочные обязательства		3 080	3 201
Краткосрочные кредиты и займы	21	1 732	1 799
Краткосрочные обязательства по аренде	22	147	225
Торговая и прочая кредиторская задолженность	25	915	1 003
Обязательства по деривативам	16	102	7
Налоговые обязательства	26	184	167
Итого акционерный капитал и обязательства		16 034	16 599

Сравнительная информация в консолидированном отчете о финансовом положении на 31 декабря 2020 года, была пересмотрена с учетом эффекта от приобретения под общим контролем, описанного в примечании 33.

Примечания на страницах 134–164 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД,

ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 Г.

В миллионах долларов США

	Примечания	2020	2019
Прибыль до налогообложения		247	895
Корректировки к прибыли до налогообложения на:			
Амортизацию	7, 8	1 081	1 053
Расходы по сомнительным долгам		19	7
Финансовые расходы, нетто	10	337	420
Убыток/(прибыль) от курсовых разниц		308	(200)
Прочее, нетто		6	10
Изменения в оборотном капитале:			
Увеличение торговой и прочей дебиторской задолженности		(263)	(17)
(Увеличение)/уменьшение запасов		(7)	3
Уменьшение/(увеличение) налогов к возмещению (кроме налога на прибыль)		22	(60)
Увеличение торговой и прочей кредиторской задолженности		8	231
Увеличение/(уменьшение) налоговых обязательств (за исключением налога на прибыль)		49	(28)
Денежные средства, полученные от операций, нетто		1 807	2 314
Налог на прибыль уплаченный		(138)	(189)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности, нетто		1 669	2 125
Инвестиционная деятельность			
Приобретение основных средств		(965)	(1 329)
Приобретение бизнеса	33	(262)	(259)
Приобретение дочерних компаний		(9)	—
Проценты полученные		7	15
Займы выданные, нетто		3	(8)
Прочие долгосрочные инвестиции, нетто		3	(12)
Оплата за приобретение группы СГК		—	(1 941)
Денежные средства, направленные на инвестиционную деятельность, нетто		(1 223)	(3 534)
Финансовая деятельность			
Привлечение долгосрочных кредитов и займов		3 067	3 424
Погашение долгосрочных кредитов и займов		(2 407)	(1 295)
(Погашение)/привлечение краткосрочных кредитов и займов, нетто		(102)	5
Выкуп арендованных вагонов	12	(363)	—
Проценты и комиссии уплаченные		(264)	(301)
Погашение обязательств по аренде	22	(224)	(313)
Дивиденды, уплаченные акционерам		(103)	—
Прочие операции	33	(20)	(62)
Дивиденды, уплаченные неконтролирующим акционерам		(5)	(12)
Приобретение доли неконтролирующих акционеров		—	(17)
Денежные средства, (направленные на)/полученные от финансовой деятельности, нетто	23	(421)	1 429
Эффект курсовых разниц на денежные средства и их эквиваленты		(19)	(10)
Увеличение денежных средств и их эквивалентов, нетто		6	10
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	18	177	167
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	18	183	177

Сравнительная информация в консолидированном отчете о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, была пересмотрена с учетом эффекта от приобретения под общим контролем, описанного в примечании 33.

Примечания на страницах 134–164 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ ЗА ГОД,

ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 Г.

В миллионах долларов США

	Уставный капитал	Добавочный капитал	Резерв по переоценке	Резерв по операциям хеджирования	Резерв по пере-счету валют	Нераспределенная прибыль	Капитал, принадлежащий акционерам материнской компании	Доля неконтролирующих акционеров	Итого
Остаток на 1 января 2019 г. (скорректированный)	—	104	5 665	26	(1 812)	1 063	5 046	189	5 235
Приобретение Туапсинского балкерного терминала и Мурманского балкерного терминала (см. примечание 33)	—	—	—	—	(76)	184	108	—	108
Остаток на 1 января 2019 г. (скорректированный)	—	104	5 665	26	(1 888)	1 247	5 154	189	5 343
Чистая прибыль за год	—	—	—	—	—	742	742	7	749
Прочий совокупный расход	—	—	(626)	91	141	(7)	(401)	(10)	(411)
Перенос на счет нераспределенной прибыли	—	—	(173)	—	—	168	(5)	5	—
Общий совокупный доход за год	—	—	(799)	91	141	903	336	2	338
Приобретение бизнеса	—	—	—	—	—	—	—	13	13
Приобретение доли неконтролирующих акционеров	—	—	—	—	—	—	—	(17)	(17)
Прочие операции (см. примечание 33)	—	—	—	—	—	(62)	(62)	—	(62)
Дивиденды, уплаченные неконтролирующим акционерам	—	—	—	—	—	—	—	(12)	(12)
Итого операции с акционерами материнской компании	—	—	—	—	—	(62)	(62)	(16)	(78)
Остаток на 31 декабря 2019 г.	—	104	4 866	117	(1 747)	2 088	5 428	175	5 603
Остаток на 1 января 2020 г.	—	104	4 866	117	(1 747)	2 088	5 428	175	5 603
Чистая прибыль за год	—	—	—	—	—	185	185	9	194
Прочий совокупный расход	—	—	549	(457)	(363)	8	(263)	(65)	(328)
Перенос на счет нераспределенной прибыли	—	—	(148)	—	—	145	(3)	3	—
Общий совокупный расход за год	—	—	401	(457)	(363)	338	(81)	(53)	(134)
Приобретение дочерних предприятий под общим контролем (см. примечание 33)	—	—	—	—	—	(287)	(287)	—	(287)
Дивиденды, уплаченные акционерам	—	—	—	—	—	(103)	(103)	—	(103)
Прочие операции (см. примечание 33)	—	—	—	—	—	(20)	(20)	—	(20)
Дивиденды, уплаченные неконтролирующим акционерам	—	—	—	—	—	—	—	(5)	(5)
Итого операции с акционерами материнской компании	—	—	—	—	—	(410)	(410)	(5)	(415)
Остаток на 31 декабря 2020 г.	—	104	5 267	(340)	(2 110)	2 016	4 937	117	5 054

Сравнительная информация в консолидированном отчете об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, была пересмотрена с учетом эффекта от приобретения под общим контролем, описанного в примечании 33.

Примечания на страницах 134–164 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 Г.

В миллионах долларов США

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Компания и ее основная деятельность.

Акционерное общество («АО») «Сибирская Угольная Энергетическая Компания» («СУЭК» или «Компания») было создано 1 декабря 1999 года. Компания и ее дочерние общества совместно именуется как Группа. Офис Компании зарегистрирован по следующему адресу: Российская Федерация, Москва, ул. Дубининская д. 53, стр. 7. Основными видами деятельности Группы являются добыча и реализация угля, производство и продажа электроэнергии, теплоэнергии и мощности, железнодорожные перевозки и перевалка грузов в портах.

AIM Capital SE, зарегистрированная в Республике Кипр, является непосредственной материнской компанией СУЭК с долей 92,2% в уставном капитале Компании.

Компания, представляющая бенефициарные интересы Андрея Мельниченко, косвенно владеет 100% акций AIM Capital SE.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ

Консолидированная финансовая отчетность Группы была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»), опубликованными Советом по Международным стандартам финансовой отчетности.

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с принципом учета по первоначальной стоимости, за исключением:

- горнодобывающих активов, отражаемых по справедливой стоимости; и
- производных финансовых инструментов, отражаемых по справедливой стоимости.

Функциональная валюта.

Функциональной валютой Компании и ее дочерних предприятий является валюта, используемая в основной экономической среде, в которой предприятия осуществляют свою деятельность. Функциональной валютой зарубежных торговых и экспортно-ориентированных российских предприятий является доллар США. Функциональной валютой российских предприятий, не ориентированных на экспортные продажи, является российский рубль.

Валюта представления консолидированной финансовой отчетности.

Валютой представления консолидированной финансовой отчетности Группы является доллар США. Пересчет консолидированной финансовой отчетности производился в соответствии с требованиями МСФО (IAS) 21 – «Влияние изменений обменных курсов валют».

Следующие обменные курсы российского рубля к доллару США действовали на 31 декабря и в течение года, закончившегося на эту дату:

	2020	2019
Курс на конец года	73,88	61,91
Среднегодовой курс	72,15	64,74

ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ И ПЕРЕСМОТРЕННЫХ СТАНДАРТОВ

Несколько новых стандартов вступили в силу в отношении годовых периодов, начинающихся после 1 января 2020 года с возможностью досрочного применения. Однако, Группа при составлении данной консолидированной финансовой отчетности не прибегла к досрочному применению данных стандартов или обновлений стандартов.

С 1 января 2020 года вступили в силу ряд изменений существующих стандартов, которые не оказывают существенного влияния на финансовую отчетность Группы.

Ожидается, что следующие поправки к стандартам и разъяснения не окажут существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы:

- поправки к ссылкам на Концептуальные основы финансовой отчетности в стандартах МСФО;

- определение понятия «бизнес» (поправки к МСФО (IFRS) 3);
- определение понятия «значительный» (поправки к МСФО (IAS) 1 и МСФО (IAS) 8);
- реформа базовой процентной ставки (поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39 и МСФО (IFRS) 7).

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПРИНЦИПЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. ПРИНЦИПЫ КОНСОЛИДАЦИИ

Дочерние предприятия.

Под дочерними предприятиями понимаются предприятия, контролируемые Группой. Группа обладает контролем в том случае, если подвержена рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода, а также имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций с целью оказания влияния на величину этого дохода. Консолидированная финансовая отчетность включает показатели финансовой отчетности дочерних предприятий с даты получения контроля и до даты его прекращения. В случае необходимости поправки к финансовой отчетности дочерних предприятий вносятся для приведения используемой ими учетной политики к учетной политике Группы.

Приобретение дочерних предприятий у третьих лиц учитывается по методу приобретения. Активы, обязательства и условные обязательства дочернего предприятия оцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения. Доля неконтролирующих акционеров рассчитывается как их пропорциональная доля в стоимости идентифицируемых активов и обязательств. Убытки, приходящиеся на доли неконтролирующих акционеров в дочернем предприятии, в полном объеме относятся на счет неконтролирующих долей, даже если это приводит к возникновению дебетового сальдо на этом счете.

Все остатки по расчетам и операциям внутри Группы, а также нереализованные прибыли или убытки, возникающие в результате операций внутри Группы, исключаются.

Изменение доли владения при условии сохранения контроля над дочерним предприятием признается в капитале.

В случае утраты контроля над дочерним предприятием Группа прекращает консолидировать активы и обязательства дочернего предприятия, а также соответствующую долю неконтролирующих акционеров и прочие компоненты капитала дочернего предприятия. При выбытии дочернего предприятия прибыль или убыток, возникший в результате потери контроля, отражается в составе прибыли или убытка за период. Оставшаяся доля участия в активах и обязательствах дочернего предприятия оценивается по справедливой стоимости на дату потери контроля. Впоследствии указанная доля отражается в учете как финансовый актив, имеющийся в наличии для продажи, или как инвестиции в ассоциированное предприятие или совместную деятельность в зависимости от степени влияния, которое оказывает Группа на объект инвестиции после утраты контроля.

Объединения бизнеса, включающие предприятия, находящиеся под общим контролем.

Объединение бизнеса вследствие передачи долей в предприятиях, которые контролируются акционерами Группы, учитывается, как если бы сделка была осуществлена на начало самого раннего сравнительного периода, раскрытого в отчетности. Если сделка была осуществлена после этой даты, то она учитывается с момента установления общего контроля. Для этой цели пересматриваются сравнительные данные. Приобретенные активы и обязательства учитываются по балансовой стоимости, признанной ранее в финансовой отчетности контролирующих акционеров Группы. Статьи капитала приобретаемых предприятий добавляются к этим же статьям капитала Группы, кроме уставного капитала приобретаемых предприятий, который должен быть признан в составе добавочного капитала. Разница между стоимостью приобретения и текущей стоимостью приобретенных чистых активов отражается в капитале.

3.2. ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ

Операции в иностранной валюте учитываются по официальному курсу, действовавшему на дату совершения операции. Монетарные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, переводятся в соответствующие функциональные валюты по курсу на дату составления баланса. Курсовые разницы, возникающие в результате изменения курсов валют, отражаются в составе прибыли или убытка.

Пересчет функциональной валюты в валюту представления отчетности осуществляется в соответствии с требованиями стандарта МСФО (IAS) 21 «Влияние изменений обменных курсов валют» следующим образом:

- все активы и обязательства, как монетарные, так и немонетарные, переводятся по обменному курсу на каждую отчетную дату;
- все доходы и расходы в консолидированном отчете о прибыли или убытке переводятся по среднегодовому обменному курсу за представленные годы;
- результирующая курсовая разница включается в капитал и раскрывается отдельно; а также

- в консолидированном отчете о движении денежных средств остатки денежных средств на начало и конец каждого представленного года переводятся по обменным курсам на соответствующие даты. Все статьи отчета о движении денежных средств переводятся по среднегодовому обменному курсу за представленные годы. Результирующая курсовая разница представляется как эффект курсовых разниц на денежные средства и их эквиваленты.

3.3. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

База определения балансовой стоимости основных средств.

Горнодобывающие активы.

Горнодобывающие активы включают права на добычу полезных ископаемых с капитализированными расходами на разработку месторождений и отдельными видами оборудования, неотделимыми от конкретной шахты или разреза, либо добывающим оборудованием, использование которого на альтернативной шахте или разрезе невозможно или является экономически невыгодным. Все остальные основные средства, кроме перечисленных выше, определяются как операционные материальные основные средства.

Горнодобывающие активы оцениваются по справедливой стоимости с момента создания этой группы основных средств.

Права на добычу полезных ископаемых классифицировались как основные средства и оценивались по справедливой стоимости, начиная с 1 января 2013 года.

Справедливая стоимость активов определена путем дисконтирования будущих потоков денежных средств, которые ожидается получить в течение срока службы шахты или разреза, за вычетом справедливой стоимости операционных материальных основных средств.

Сумма накопленной амортизации на дату переоценки вычитается из первоначальной стоимости горнодобывающих активов, и остаточная стоимость активов переоценивается до справедливой стоимости. Переоценка горнодобывающих активов проводится на ежегодной основе.

Сумма дооценки актива, возникшая в результате переоценки, отражается в составе прочего совокупного дохода, за исключением случая, когда такое превышение восстанавливает сумму уценки того же актива, возникшей в результате прошлой переоценки, которая была отражена в составе прибыли или убытка за период. В этом случае сумма дооценки актива в пределах отнесенной на расходы суммы признается в составе прибыли или убытка за период в качестве дохода. Снижение стоимости актива, возникающее в результате его переоценки, относится на расходы в составе прибыли или убытка за период, за исключением случая, когда такое снижение не превышает ранее признанную сумму дооценки по тому же активу. В этом случае соответствующая часть снижения признается в капитале.

На конец отчетного периода часть резерва по переоценке, которая равна разнице между амортизационными отчислениями, рассчитанными на базе переоцененной стоимости и рассчитанными на базе первоначальной стоимости до переоценки, переносится на счет нераспределенной прибыли.

Права на добычу полезных ископаемых, относящиеся к новым предприятиям, учитываются по исторической стоимости до тех пор, пока не будут завершены детальный технический и финансовый планы по этим активам.

Основные средства, за исключением горнодобывающих активов.

Основные средства, за исключением горнодобывающих активов, учитываются по остаточной стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения. Стоимость объектов, построенных хозяйственным способом, включает стоимость израсходованных материалов, прямых расходов по оплате труда, соответствующую сумму накладных расходов и соответствующие капитализированные расходы по кредитам и займам.

Если объект основных средств, за исключением горнодобывающих активов, состоит из компонентов, имеющих различный срок полезного использования, эти компоненты учитываются как отдельные объекты основных средств. Расходы на замену компонента основных средств, за исключением горнодобывающих активов, учитываемого отдельно, включаются в стоимость замещаемого компонента.

Расходы на обновление, усовершенствование и капитальный ремонт капитализируются, а заменяемые активы выводятся из эксплуатации. Расходы на регулярный ремонт и техническое обслуживание основных средств признаются в составе прибыли или убытка по мере их возникновения.

Амортизация.

Горнодобывающие активы амортизируются пропорционально объему добытого, рассчитанного на основании данных о доказанных и вероятных запасах угля, или списываются, если данный актив выбывает или обесценивается. Убыток от обесценения признается в составе прибыли или убытка в пределах суммы, превышающей сумму дооценки, признанной ранее в резерве по переоценке в составе собственного капитала. Величина доказанных и вероятных запасов полезных ископаемых отражает объемы запасов угля, которые могут быть экономически эффективно извлечены в будущем на основании имеющихся лицензий из месторождений угля, и определяется в соответствии с международными правилами по оценке запасов угля.

Основные средства, за исключением горнодобывающих активов, амортизируются с применением линейного метода на основании оценки полезного срока службы. Оценка полезного срока службы каждого объекта определяется с учетом ограничений его физического срока службы и текущей оценки запасов, которые могут быть экономически эффективно извлечены, того месторождения полезных ископаемых, где располагается такой объект основных средств, а также с учетом возможных изменений таких оценок в будущем. Расчет остатка полезного срока службы регулярно производится для всех материальных основных средств, при этом изменение сроков службы основных объектов осуществляется регулярно.

Предполагаемые сроки полезного использования основных средств представлены ниже:

- горнодобывающие активы в среднем 57 лет
- генерирующие активы 4–65 лет
- машины, оборудование, транспорт и прочие 2–37 лет
- здания, сооружения и вспомогательное оборудование 6–60 лет
- вагоны 7–32 года

3.4. НЕЗАВЕРШЕННОЕ КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Незавершенное капитальное строительство включает в себя расходы, непосредственно связанные с разработкой месторождений полезных ископаемых, строительством зданий, объектов производственной инфраструктуры, обогатительных фабрик, машин и оборудования. Начисление амортизации на эти активы начинается, когда их местонахождение и состояние соответствуют требованиям, необходимым для их использования в соответствии с ожиданием руководства. Балансовая стоимость незавершенного капитального строительства регулярно пересматривается для оценки возможности ее возмещения.

3.5. ОБЕСЦЕНЕНИЕ

Группа регулярно анализирует стоимость своих активов на предмет наличия признаков их обесценения. При наличии таких признаков рассчитывается возмещаемая стоимость соответствующего актива с целью определения размера убытка от обесценения (если таковой имеется). В случае невозможности оценки возмещаемой стоимости отдельного актива, Группа оценивает возмещаемую стоимость единицы, генерирующей денежные потоки (ЕГДП), в которую включается данный актив.

Возмещаемая стоимость определяется как наибольшее из двух значений: справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу или стоимости от использования актива. При оценке стоимости от использования предположительные будущие потоки денежных средств дисконтируются до текущей стоимости с использованием коэффициента дисконтирования до налогообложения, отражающего текущую рыночную оценку временной стоимости денег и рисков, специфичных для данного актива.

Если возмещаемая стоимость какого-либо актива или ЕГДП оказывается ниже его балансовой стоимости, балансовая стоимость уменьшается до размера возмещаемой стоимости, а убытки от обесценения признаются в составе прибыли или убытка. Убыток от обесценения сначала относится на уменьшение величины гудвила, распределенной на ЕГДП, а затем пропорционально между другими активами, входящими в состав ЕГДП.

Суммы, списанные на убыток от обесценения гудвила, не восстанавливаются. Для прочих активов убыток от обесценения восстанавливается только в пределах суммы, позволяющей восстановить стоимость активов до их балансовой стоимости, в которой они отражались бы, за вычетом накопленных сумм амортизации, если бы не был признан убыток от обесценения.

3.6. РАСХОДЫ НА ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЕ РАБОТЫ

Расходы на предварительную геологоразведку признаются в составе прибыли или убытка по мере их возникновения.

Расходы на геологоразведочные работы (геофизические, топографические, геологические и аналогичные виды работ) капитализируются в составе активов разведки и оценки отдельно по каждому проекту до определения технического и экономического обоснования проекта. Техничко-экономическое обоснование добычи угля считается осуществленным, когда подтверждено существование доказанных запасов угля. Нерезультативные затраты немедленно относятся на прибыль или убыток.

3.7. ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАПАСЫ

Уголь.

Уголь отражается по наименьшей из двух величин: производственной себестоимости или чистой цене возможной реализации. Чистая цена возможной реализации равна предполагаемой цене реализации в ходе обычной операционной деятельности за вычетом предполагаемых расходов на реализацию. Производственная себестоимость включает расходы на добычу и обогащение, а также расходы на транспортировку до места реализации.

Запасы и материалы.

Запасы и материалы оцениваются по средневзвешенной стоимости, включая расходы на приобретение и приведение их в нынешнее местонахождение и состояние.

3.8. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

Непроизводные финансовые инструменты.

Непроизводные финансовые инструменты представляют собой инвестиции и долговые ценные бумаги, торговую и прочую дебиторскую задолженность, денежные средства и их эквиваленты, кредиты и займы, а также торговую и прочую кредиторскую задолженность.

Группа признает финансовый актив или финансовое обязательство в отчете о финансовом положении, когда Группа участвует в контрактных условиях данного финансового инструмента. При первоначальном признании компания оценивает финансовый актив или финансовое обязательство приблизительно по справедливой стоимости, включая или исключая (в случае финансового актива или финансового обязательства, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка) издержки, которые напрямую связаны с приобретением либо выпуском финансового актива или финансового обязательства.

Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости.

Финансовый актив оценивается по амортизированной стоимости, если он отвечает двум требованиям, указанным ниже, и не признается как финансовый актив, оцениваемый по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является получение предусмотренных договором денежных потоков; и
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на ее непогашенную часть.

Финансовые активы оцениваются по амортизированной стоимости по методу эффективной процентной ставки, за вычетом убытков от обесценения. Процентный доход, доходы и расходы от курсовых разниц, а также обесценение признаются в прибыли или убытке. Доход или расход от выбытия признается в прибыли или убытке.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прочего совокупного дохода

Финансовый актив оценивается по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прочего совокупного дохода, если он отвечает двум требованиям, указанным ниже, и не признается как финансовый актив, оцениваемый по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, цель которой достигается как путем получения предусмотренных договором денежных потоков, так и путем продажи финансовых активов; и
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на ее непогашенную часть.

Такие активы впоследствии оцениваются по справедливой стоимости. Процентный доход, посчитанный исходя из эффективной процентной ставки, доходы и расходы от курсовых разниц, а также обесценение признаются в прибыли или убытке. Прочие доходы и расходы, нетто, признаются в составе прочего совокупного дохода. При выбытии доходы или расходы, накопленные в прочем совокупном доходе, реклассифицируются в состав прибыли или убытка.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка.

Финансовые активы, которые удерживаются не в рамках названных выше бизнес-моделей, оцениваются по справедливой стоимости, изменение которой отражается в составе прибыли или убытка. К ним относятся все производные финансовые активы.

Эти активы при последующей оценке учитываются по справедливой стоимости. Нетто доходы и расходы, включая процентный доход или дивиденды к получению, признаются в составе прибыли или убытка.

Если Группа меняет свою бизнес-модель, используемую для управления финансовыми активами, она должна реклассифицировать соответствующие финансовые активы.

Группа прекращает признание финансовых активов, когда истекают права на получение предусмотренных договором денежных потоков, либо когда Группа передает права на получение предусмотренных договором денежных потоков от финансового актива, либо когда Группа оставляет за собой право на получение предусмотренных договором денежных потоков, но принимает на себя обязательство выплатить денежные потоки одному и более получателю в сделке.

Денежные средства и их эквиваленты.

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства и банковские депозиты со сроком погашения, не превышающим трех месяцев. Банковские овердрафты, которые выплачиваются по требованию и формируют часть политики Группы по управлению денежными средствами, представляют собой компонент денежных средств и их эквивалентов для целей отчета о движении денежных средств.

Финансовые обязательства.

Все финансовые обязательства оцениваются по амортизированной стоимости, за исключением финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка. Обязательства включают деривативы (за исключением деривативов, которые являются финансовыми гарантиями или эффективными инструментами хеджирования), иные обязательства, предназначенные для продажи, а также обязательства, которые Группа учитывает как обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка. После первоначального признания Группа не может реклассифицировать финансовое обязательство.

Группа прекращает признание финансового обязательства (или его части) в тот момент, когда исполняются или аннулируются ее обязанности по соответствующему договору или истекает срок их действия.

Обесценение финансовых активов.

Группа перспективно оценивает ожидаемые кредитные убытки, связанные с финансовыми активами, оцениваемыми по амортизированной стоимости и по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прочего совокупного дохода. Применение методологии обесценения зависит от того, существует ли значительное увеличение кредитного риска. Это потребует оценки того, как изменение экономических факторов влияет на ожидаемые кредитные убытки, что будет определено на основе взвешенных вероятностей. Модель обесценения применяется к финансовым инструментам, которые не оцениваются по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка.

Резерв под убытки признается в сумме, равной ожидаемым за 12 месяцев кредитным убыткам или кредитным убыткам в течение всего срока. Ожидаемые кредитные убытки в течение всего срока – это убытки, которые возникают в результате всех возможных событий дефолта на протяжении ожидаемого срока действия финансового инструмента, а убытки за 12 месяцев – это та часть ожидаемых кредитных убытков, которая возникает в результате событий дефолта в течение 12 месяцев после отчетной даты.

Группа оценивает резерв под убытки в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам в течение всего срока, за исключением следующих инструментов, по которым признается сумма в размере убытков за 12 месяцев:

- долговые ценные бумаги с низким кредитным риском на отчетную дату;
- прочие финансовые инструменты (кроме арендных платежей к получению), по которым с момента первоначального признания кредитный риск существенно не вырос.

Ожидаемые кредитные убытки для займов Группа оценивает индивидуально либо коллективно для группы займов со схожими характеристиками рисков.

Убыток от обесценения финансовых активов рассчитывается как приведенная стоимость разницы между денежными потоками по договору, которые Группа должна получить, и денежными потоками, которые Группа ожидает получить. Для торговой дебиторской задолженности Группа применяет упрощенный подход, разрешенный стандартом, который требует признания ожидаемых кредитных убытков в течение всего срока при первоначальном признании дебиторской задолженности. Для оценки ожидаемых кредитных убытков торговая дебиторская задолженность и договорные активы группируются на основании общих характеристик рисков и количества просроченных дней. При оценке обесценения Группа использует исторические тренды вероятности дефолта, график возмещения и суммы понесенных убытков. При определении того, насколько существенно вырос кредитный риск с момента первоначального признания, и при оценке ожидаемых кредитных убытков Группа рассматривает обособленные и приемлемые данные, которые доступны без чрезмерных расходов или усилий. Они включают количественную и качественную информацию и анализ, основанный на историческом опыте Группы, содержательной кредитной оценке и учитывающий перспективную информацию.

Резерв под убытки от финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, вычитается из общей балансовой стоимости активов. По долговым ценным бумагам, оцениваемым по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прочего совокупного дохода, резерв под обесценение признается в прочем совокупном доходе вместо уменьшения балансовой стоимости активов. Убытки от обесценения финансовых активов раскрываются в составе «прочих расходов» в операционной прибыли или убытке, аналогично презентации в рамках МСФО (IAS) 39, и не представляются отдельно в отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе исходя из уровня существенности.

Производные финансовые инструменты.

Группа применяет ряд производных финансовых инструментов (деривативов) с целью управления риском изменения цен на уголь, валютным риском, риском изменения процентных ставок и риском изменения стоимости фрахта.

Производные финансовые инструменты первоначально учитываются по справедливой стоимости; затраты, непосредственно относящиеся к сделке, отражаются в составе прибыли или убытка в момент их возникновения. Последующие изменения отражаются в составе прибыли или убытка по мере возникновения, если только деривативы не являются эффективными инструментами хеджирования, в этом случае момент признания в прибыли или убытке зависит от природы отношений хеджирования.

Группа определяет некоторые производные инструменты как инструменты хеджирования высоковероятных операций будущих периодов (хеджирование денежных потоков). Эффективная часть изменения справедливой стоимости деривативов, выполняющих условия, определенные для хеджирования денежных потоков, отражается в составе прочего совокупного дохода. Прибыль или убыток, относящийся к неэффективной части изменений, отражается в составе прибыли или убытка в момент возникновения. Суммы, накопленные на счетах капитала, остаются в составе прочего совокупного дохода и реклассифицируются в состав прибыли или убытка (в зависимости от хеджируемой статьи реклассификация может быть произведена в выручку или прибыль/убыток от курсовых разниц) в том периоде, в котором хеджируемая статья отражается в составе прибыли или убытка.

Учет хеджирования прекращается перспективно, если срок инструмента хеджирования истек, либо инструмент продан или исполнен, либо хеджирование больше не удовлетворяет критериям учета хеджирования. Если выполнение операции больше не ожидается, сумма накопленной прибыли или убытка по инструменту хеджирования, признанная в составе прочего совокупного дохода, немедленно отражается в составе прибыли или убытка.

3.9. РЕЗЕРВЫ

Резервы признаются тогда, когда у Группы имеются юридические или вытекающие из практики обязательства, возникшие в результате прошлых событий и для погашения которых существует вероятность выбытия ресурсов Группы, и оценка величины такого обязательства может быть произведена надежно.

Сумма, признанная в качестве резерва, является наилучшей оценкой величины ресурсов, необходимых для погашения обязательства на отчетную дату, учитывая риски и неопределенности, сопровождающие такое обязательство. Сумма резерва определяется путем дисконтирования ожидаемых денежных потоков, в случае существенности, используя коэффициент дисконтирования до налогообложения, который отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег, а также, если применимо, специфические риски, связанные с обязательством.

3.10. ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Заработная плата работников, относящаяся к трудовой деятельности текущего периода, признается в качестве расхода текущего периода.

Пенсионный план с установленными взносами.

Группа осуществляет платежи в Пенсионный фонд Российской Федерации, который является пенсионным планом с установленными взносами. Обязательства Группы ограничиваются осуществлением таких отчислений в периоде возникновения, которые относятся на расходы в момент их возникновения.

Пенсионный план с установленными выплатами.

В соответствии с требованиями действующего законодательства и внутренней документацией Группа использует пенсионные планы с установленными выплатами, в соответствии с которыми при увольнении работники угольных компаний, непосредственно занятые в процессе добычи угля, вправе получить единовременную выплату. Сумма выплат зависит от таких факторов, как возраст, стаж и уровень заработной платы.

Обязательство, отраженное в бухгалтерском балансе в отношении пенсионного плана с установленными выплатами, представляет собой приведенную стоимость пенсионных обязательств на отчетную дату. Актуарные прибыли и убытки признаются в составе прочего совокупного дохода.

Величина обязательства по пенсионному плану с установленными выплатами рассчитывается Группой ежегодно. Для определения текущей стоимости обязательств по плану с установленными выплатами и стоимости текущих услуг применяется метод прогнозируемой условной единицы. Приведенная стоимость обязательства по пенсионному плану с установленными выплатами рассчитывается путем дисконтирования расчетных будущих выплат денежных средств, используя процентные ставки государственных облигаций, выраженных в валюте, в которой будут осуществляться выплаты, и сроки погашения которых приблизительно равны срокам соответствующих пенсионных обязательств.

3.11. НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Налог на прибыль включает суммы текущего и отложенного налога.

Текущий налог представляет собой налог, подлежащий уплате, и рассчитанный исходя из налогооблагаемой прибыли за отчетный период и налоговых ставок, которые действуют на дату составления отчетности, и включает в себя корректировки по налогу на прибыль за предыдущие отчетные периоды.

Отложенные налоги отражаются в отношении всех налогооблагаемых временных разниц, возникающих между текущей стоимостью активов и обязательств для целей финансовой отчетности и стоимостью, используемой для целей расчета налогооблагаемой прибыли. Отложенный налог не признается в отношении следующих временных разниц: разниц, возникающих при первоначальном признании активов и обязательств в результате осуществления сделки, не являющейся сделкой по объединению бизнеса, и которая не влияет ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль или налоговый убыток. Кроме того, отложенный налог не признается в отношении налогооблагаемых временных разниц, возникающих при первоначальном признании гудвила и на инвестициях в дочерние и ассоциированные предприятия, за исключением случаев, когда Группа в состоянии контролировать восстановление временной разницы, и такая временная разница с большой степенью вероятности не будет восстановлена в обозримом будущем.

Отложенные налоги рассчитываются по ставкам, которые, как предполагается, будут применяться в периоде погашения обязательства или возмещения актива на основе налогового законодательства и ставок, действующих или вступивших в силу на конец каждого отчетного периода.

Оценка отложенных налоговых обязательств и активов отражает налоговые последствия, которые возникли бы в зависимости от способа, с помощью которого предприятие предполагает на конец отчетного периода возместить или погасить балансовую стоимость этих активов и урегулировать обязательства. Отложенные налоговые активы и обязательства показываются в отчетности свернуто, когда Группа имеет юридически закрепленное право осуществить зачет признанных сумм, а также, когда признанные суммы взыскиваются одним и тем же налоговым органом либо с одного и того же предприятия-налогоплательщика, либо с разных предприятий-налогоплательщиков, которые намереваются произвести расчет по текущим налоговым обязательствам и активам на нетто основе или реализовать активы и погасить обязательства одновременно.

В соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации налоговые убытки и текущие налоговые активы одного предприятия Группы не могут зачитываться против налоговой прибыли и текущих налоговых обязательств другого предприятия Группы. Кроме того, налоговая база определяется отдельно для каждого основного направления деятельности Группы, в связи с этим налоговые убытки и налогооблагаемая прибыль отдельных направлений деятельности Группы не могут быть зачтены.

3.12. ПРИЗНАНИЕ ВЫРУЧКИ

Выручка от реализации представляет собой общую стоимость угля, энергии, тепла, мощности и прочих товаров и услуг, поставленных покупателям, без учета налога на добавленную стоимость.

Выручка признается, когда Группа выполняет обязанность к исполнению путем передачи обещанных товаров или услуг покупателю. Актив признается переданным покупателю, когда контроль над ним переходит к покупателю. Выручка признается в сумме возмещения, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу обещанных товаров или услуг покупателю.

Выручка от продажи угля и прочих товаров признается в момент доставки товара. Выручка от продажи электрической и тепловой энергии признается в момент ее поставки. Типовые условия расчетов с покупателями подразумевают оплату по факту поставки.

В качестве упрощения практического характера Группа не корректирует обещанную сумму возмещения на величину значительного компонента финансирования, если ожидаемый период между передачей Группой обещанного товара или услуги покупателю и оплатой покупателем такого товара или услуги составляет не более одного года.

Продажи энергии и мощности осуществляются на регулируемом и нерегулируемом рынках. Признание выручки на регулируемом рынке основывается на применении тарифов, утверждаемых Федеральной антимонопольной службой и Региональной энергетической комиссией Российской Федерации. Выручка признается на ежемесячной основе в момент передачи электрической и тепловой энергии и мощности. Мощность является специальным товаром/услугой, которая дает покупателю право требования к компании, генерирующей энергию (Группе), поддерживать свои генерирующие активы в состоянии готовности к производству электроэнергии для покупателя.

Объемы произведенной электроэнергии, не подпадающей под регулируемые договоры, реализуются по нерегулируемым ценам согласно двусторонним свободным соглашениям или на рынке на сутки вперед, тогда как поставки мощности осуществляются на основе конкурсного отбора мощности согласно договорам купли-продажи мощности. На поставку мощности также могут быть заключены нерегулируемые двусторонние договоры.

Выручка и расходы по электроэнергии, произведенной и потребленной на собственные нужды и рассчитанной на основании цены продажи электроэнергии на рынке на сутки вперед, представлены в данной консолидированной финансовой отчетности на нетто-основе. Руководство считает, что такая презентация обеспечивает предоставление более уместной и содержательной информации об операциях Группы.

Выручка от продажи железнодорожных услуг и услуг по перевалке признается, когда Группа выполняет обязанность по данным услугам. Типовые условия расчетов с покупателями предполагают оплату в момент поставки.

3.13. ДИВИДЕНДЫ ОБЪЯВЛЕННЫЕ

Дивиденды и налоги на дивиденды отражаются как обязательства в том периоде, в котором они объявлены и подлежат выплате в соответствии с законодательством.

Размер накопленной прибыли Группы, которая по применимому законодательству может быть направлена на распределение между акционерами, определяется на основе финансовых отчетностей отдельных предприятий, входящих в Группу, составленных в соответствии с применимым законодательством. Данные суммы могут существенно отличаться от сумм, признанных в консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО.

3.14. РАСХОДЫ НА ПРОХОДКУ

Расходы на проходку капитализируются, когда выработка была подготовлена с целью эксплуатации определенной части месторождения и использована в течение срока службы шахты. Расходы на проходку капитализируются при подготовке лавы для добычи и амортизируются по мере осуществления добычи из лавы.

3.15. ОТЛОЖЕННЫЕ ВСКРЫШНЫЕ РАСХОДЫ

При добыче угля открытым способом перед началом промышленной добычи полезных ископаемых существует необходимость переместить большое количество пустой породы.

Вскрышные расходы, понесенные до начала промышленной добычи открытым способом на новом месторождении, капитализируются в составе затрат на разработку месторождения и амортизируются в течение полезного срока службы месторождения.

В связи со спецификой геологии добываемых активов Группы получение доступа к месторождениям угля происходит в течение короткого промежутка времени, и коэффициент вскрышных работ (объем вскрышных работ к объему добычи угля) является относительно постоянной величиной в течение периодов, поэтому расходы на вскрышные работы отражаются в составе прибыли или убытка соответствующего периода их возникновения.

3.16. РЕЗЕРВ НА РЕКУЛЬТИВАЦИЮ

Резерв на рекультивацию включает резерв на вывод основных средств из эксплуатации, а также резерв на восстановление земель.

Резерв на рекультивацию признается, когда у Группы существует возникшее вследствие требования законодательства или вытекающее из деловой практики текущее обязательство:

- по выводу основных средств из эксплуатации; а также
- по возвращению земель в пригодное для дальнейшего использования состояние.

Сумма резерва на будущие расходы по рекультивации равна текущей стоимости ожидаемых будущих расходов для погашения данного обязательства, рассчитанной с использованием ожидаемых будущих денежных потоков, с использованием текущих цен, с учетом поправки на инфляцию.

Увеличение резерва в течение срока службы шахты или разреза в результате уменьшения дисконта с течением времени отражается в составе финансовых расходов в составе прибыли или убытка.

Изменение резерва, происходящее по причине его регулярного пересмотра, связанное с новыми обстоятельствами, изменением законодательства, технологии, оценочной суммы обязательства или коэффициентов дисконтирования до налогообложения, отражается как увеличение стоимости соответствующих активов или как уменьшение стоимости актива в пределах его текущей стоимости; превышение признается немедленно в составе прибыли или убытка.

При расчете данного резерва не учитываются доходы от ожидаемого выбытия добываемых активов в конце срока службы шахты или разреза.

3.17. РАСХОДЫ ПО КРЕДИТАМ И ЗАЙМАМ

Затраты по займам, непосредственно относящиеся к приобретению, строительству или производству квалифицируемых активов, т. е. активов, подготовка которых к запланированному использованию требует существенного периода времени, включаются в стоимость этих активов до тех пор, пока они не будут в существенной степени готовы для своего запланированного использования. Все прочие затраты по займам признаются в составе прибыли или убытка в том отчетном году, когда они были понесены.

3.18. ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ

Деловая репутация или гудвил, возникающая при приобретении компаний, отражается в составе активов и первоначально оценивается по стоимости, которая рассчитывается как превышение стоимости приобретения над долей Группы в чистой справедливой стоимости идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств приобретаемой компании на дату приобретения. Если в результате переоценки доля Группы в чистой справедливой стоимости признанных в отчетности активов, обязательств и условных обязательств превышает стоимость приобретения, то сумма превышения признается в составе прибыли или убытка.

Гудвил учитывается по первоначальной стоимости за вычетом обесценения. Гудвил, относящийся к инвестициям, учитываемым по методу долевого участия, включается в балансовую стоимость данных инвестиций. Затраты, связанные с объединением бизнеса, признаются в составе расходов.

На дату первого применения МСФО Группа решила не пересчитывать состоявшиеся ранее объединения бизнеса.

3.19. АРЕНДА

При заключении договора аренды Группа оценивает, является ли он договором аренды или содержит арендные отношения. Договор представляет собой договор аренды или содержит арендные отношения, если по этому договору передается право контролировать использование идентифицированного актива на определенный период времени в обмен на возмещение.

Группа признает актив в форме права пользования и обязательство на дату начала аренды. Актив в форме права пользования изначально оценивается по первоначальной стоимости, которая включает величину первоначальной оценки обязательства по аренде на дату признания аренды или до этой даты, плюс прямые первоначальные затраты и расчетную оценку затрат на демонтаж и перемещение базового актива или восстановление участка, на котором он расположен, за вычетом любых полученных льгот по аренде.

Актив в форме права пользования впоследствии амортизируется линейным методом с даты начала признания и до даты окончания срока полезного использования актива в форме права пользования или договора аренды. Срок полезного использования активов в форме права пользования определяется исходя из тех же подходов, что и основные средства. Кроме того, актив в форме права пользования периодически уменьшается на сумму убытков от обесценения, если таковые имеются, и корректируется на сумму переоценки обязательства по аренде.

Обязательство по аренде первоначально оценивается по приведенной стоимости арендных платежей, дисконтированных с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды, или, если ставка не может быть легко определена, Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств в качестве ставки дисконтирования. В общем случае Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств в качестве ставки дисконтирования. Средневзвешенная ставка, примененная Группой, составляет 7,6% (8,03% в 2019 году).

Арендные платежи, включенные в оценку обязательства по аренде, включают:

- фиксированные платежи, включая фиксированные платежи по существу;
- переменные арендные платежи, которые зависят от индекса или ставки, первоначально оцененные с использованием данного индекса или ставки по состоянию на дату начала аренды;
- суммы, ожидаемые к уплате по гарантированной остаточной стоимости; а также
- цену исполнения опциона на покупку в случаях, когда Группа имеет достаточную уверенность в исполнении данного опциона, платежи по аренде в необязательный период продления, если Группа с достаточной степенью уверенности будет использовать опцию продления, и штрафы за досрочное прекращение аренды кроме случаев, когда Группа имеет разумные основания не прекращать аренду досрочно.

Обязательство по аренде оценивается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Обязательство переоценивается в случае изменения будущих арендных платежей в результате изменения индекса или ставки, изменения оценки Группой ожидаемой суммы к оплате по гарантированной остаточной стоимости или при изменении оценки того, будет ли Группа осуществлять покупку, продление или прекращение опциона.

Когда обязательство по аренде переоценивается таким образом, соответствующие изменения отражаются в балансовой стоимости актива в форме права пользования или в составе прибылей или убытков, если балансовая стоимость актива в форме права пользования была уменьшена до нуля.

Если условия договора аренды актива предусматривают опцион на покупку, и Группа имеет достаточную уверенность в том, что воспользуется этим опционом, Группа амортизирует актив в форме права пользования с даты начала аренды и до конца срока полезного использования данного актива. Амортизация будет рассчитываться исходя из срока полезного использования активов, находящихся в аренде.

Группа не признает актив в форме права пользования и обязательство по аренде для краткосрочной аренды активов со сроком аренды 12 месяцев или менее и аренды малоценных активов (стоимостью 5 000 долларов США или меньше, когда они новые). По таким договорам аренды Группа признает платежи равномерно в течение всего срока аренды.

4. ОСНОВНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СУЖДЕНИЯ И ОЦЕНКИ

В процессе применения учетной политики Группы руководство использовало следующие основные профессиональные суждения и оценки, которые существенно влияют на суммы, отраженные в финансовой отчетности. Фактические результаты могут отличаться от данных оценок.

Оценка запасов угля.

Оценка запасов угля используется при расчете будущих денежных потоков в рамках переоценки прав на добычу полезных ископаемых, определения резерва на рекультивацию, амортизации основных средств, высвобождения дисконта по резерву на рекультивацию и соответствующего отложенного налога на прибыль.

Оценка запасов угля представляет собой объем угля, который предполагается добыть, обогатить и продать по цене, достаточной, как минимум, для возмещения ожидаемых затрат на добычу, текущей стоимости инвестиций и прочих ожидаемых расходов («доказанные и вероятные запасы угля» в международной терминологии горнодобывающей промышленности). Данная оценка выполняется на основе ряда предположений, таких как физическое наличие запасов угля, будущие коэффициенты добычи и извлечения, затраты на добычу, цены на уголь, определенных на основании имеющихся в наличии геологоразведочных и других данных. Группа пересматривает оценку запасов угля по необходимости, что подтверждается независимыми инженерами по оценке запасов.

Хотя долгосрочные планы руководства по добыче превосходят по срокам оставшийся период действия ряда лицензий Группы на добычу угля, Группа обладает преимущественным правом на продление срока лицензий, в связи с чем руководство уверено, что эти лицензии будут продлены в рабочем порядке, принимая во внимание, что продлению подлежат только сроки добычи угля в пределах запасов первоначальной лицензии при выполнении ряда других условий. Права на добычу из новых пластов и смежных участков приобретаются на открытых аукционах. Несвоевременное получение лицензий или разрешений государственных органов, а также возможные неблагоприятные изменения в законодательстве могут существенно изменить планы Группы по освоению месторождений и добыче угля, что в свою очередь может отрицательно повлиять на финансовое положение и результаты Группы.

Переоценка горнодобывающих активов.

Горнодобывающие активы отражаются по справедливой стоимости, определенной на основании оценки, выполняемой ежегодно внутренними специалистами Группы.

Поскольку активного рынка по продаже горнодобывающих активов не существует, их справедливая стоимость была определена путем дисконтирования будущих потоков денежных средств, которые ожидается получить в течение срока службы шахты или разреза, за вычетом справедливой стоимости операционных материальных основных средств. Группа не идентифицировала прочие нематериальные активы, которые могли быть учтены в расчете справедливой стоимости.

Для целей переоценки горнодобывающих активов справедливая стоимость материальных основных средств была определена на основании рыночных цен для аналогичных объектов, приобретенных Группой в последние отчетные периоды, либо, если такие приобретения не осуществлялись, справедливая стоимость была определена с применением индекса изменения цен к остаточной стоимости добывающего оборудования от соответствующего периода приобретения.

По состоянию на 31 декабря 2020 года справедливая стоимость горнодобывающих активов была определена с применением следующих допущений:

- прогноз денежных потоков основан на фактических операционных результатах и на стратегической модели, рассчитанной для каждой единицы, генерирующей денежные потоки, на срок отработки запасов с учетом оценки доказанных и вероятных запасов, а также прогнозируемых объемов производства угля и доступной пропускной мощности транспортной инфраструктуры в прогнозном и постпрогнозном периодах;
- ожидается, что объемы продаж угля на экспорт вырастут в среднем на 2% в 2021–2031 годах;
- предполагается, что экспортные цены на уголь на Азиатском рынке вырастут в среднем на 9% в 2021 году по сравнению с 2020 годом и будут расти в среднем на 1% в 2022–2025 годах. Ожидается, что экспортные цены на уголь на Европейском рынке вырастут на 7% в 2021 году по сравнению с 2020 годом и будут расти в среднем на 2% в 2022–2025 годах. Прогноз на 2021–2025 построен исходя из цен форвардных контрактов и прогноза инвестиционных банков. Прогноз после 2025 года рассчитан исходя из долгосрочной долларовой инфляции;

- рост объемов продаж угля на внутреннем рынке ожидается в среднем на 2% в 2021–2031 годах;
- рост цен на уголь на внутреннем рынке в 2021 году ожидается в среднем на уровне 3,5%, в дальнейшем предполагается рост на уровне рублевой инфляции;
- рост регулируемых тарифов на железнодорожные перевозки ожидается на уровне 3,7% в 2021 году, и в дальнейшем рост предполагается на уровне ожидаемой величины долгосрочной рублевой инфляции минус 0,1%;
- обменный курс рубля к доллару США в 2021 году ожидается на уровне 75,8 рублей за доллар США. С 2021 по 2025 год оценка базируется на основе форвардных курсов валютной пары рубль/доллар США и прогнозов инвестиционных банков, в дальнейшем предполагается индексация курса на соотношение предполагаемой рублевой инфляции и долгосрочной долларовой инфляции;
- приведенная стоимость прогнозируемых денежных потоков на отчетную дату была рассчитана путем их дисконтирования по номинальной средневзвешенной стоимости капитала в рублях для бурогоугольных активов в размере 12,3% и по номинальной средневзвешенной стоимости капитала в долларах США для каменноугольных активов в размере 9,2%.

По состоянию на 31 декабря 2020 года общий эффект переоценки прав на добычу полезных ископаемых представляет собой рост в сумме 648 млн долларов США (на 31 декабря 2019 года – снижение на 810 млн долларов США); эффект на капитал за вычетом налогов – рост в сумме 518 млн долларов США (на 31 декабря 2019 года – снижение на 648 млн долларов США).

Изменение ключевых допущений первого прогнозного года влияет на справедливую стоимость горнодобывающих активов следующим образом:

	(Уменьшение)/увеличение справедливой стоимости
Увеличение средневзвешенной стоимости капитала на 1 процентный пункт	(935)
Увеличение экспортных цен на уголь на 1%	371
Увеличение обменного курса рубль/доллар США на 1%	228
Увеличение объемов продаж угля на экспорт на 1%	201
Увеличение регулируемых тарифов на железнодорожные перевозки на 1%	(107)
Увеличение цен на уголь на внутреннем рынке на 1%	121
Увеличение объемов продаж угля на внутреннем рынке на 1%	82

Определение возмещаемой стоимости основных средств угольного сегмента (за исключением горнодобывающих активов).

Возмещаемая стоимость основных средств угольного сегмента (за исключением горнодобывающих активов) на 31 декабря 2020 года определена на основании рыночных цен для аналогичных объектов, приобретенных Группой в последние отчетные периоды, либо, если такие приобретения не осуществлялись, справедливая стоимость была определена с применением индекса изменения цен к остаточной стоимости добывающего оборудования от соответствующего периода приобретения. В результате теста на обесценение убыток не выявлен.

5. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Группа оценивает свою деятельность и принимает инвестиционные и стратегические решения на основании анализа прибыльности Группы в целом, а также на основании анализа операционных сегментов. Операционный сегмент – это компонент Группы, участвующий в производственной деятельности, из которой он извлекает выгоды и в отношении которой несет расходы, операционные результаты которого регулярно оцениваются руководством.

Операционные сегменты, используемые руководством при оценке деятельности Группы, состоят из угольного сегмента, логистики, энергетики, а также корпоративного центра. Сегмент уголь включает операции по добыче, обогащению, продаже и дистрибуции угля в Российской Федерации и за рубежом; сегмент логистика включает операции по железнодорожным перевозкам и перевалке в портах; сегмент энергетика осуществляет производство и продажу электроэнергии, теплоэнергии и мощности; корпоративный центр включает операции холдинговых компаний. Большинство внеоборотных активов Группы сосредоточены на территории Российской Федерации.

Информация по операционным сегментам на 31 декабря 2020 года и за год, закончившийся на эту дату, представлена ниже:

	Уголь	Логистика	Энергетика	Корпоративный центр	Внутригрупповые операции	Итого
Выручка и прибыльность сегмента						
Выручка сегмента от реализации внешним покупателям	4 057	252	2 374	—	—	6 683
Российская Федерация	488	252	2 374	—	—	3 114
Азиатско-Тихоокеанский регион	2 377	—	—	—	—	2 377
Атлантический регион	1 192	—	—	—	—	1 192
Выручка сегмента от реализации другим сегментам	760	1 666	65	48	(2 539)	—
Расходы сегмента	(4 779)	(1 542)	(1 917)	(92)	2 539	(5 791)
Операционная прибыль/(убыток)	38	376	522	(44)	—	892
Амортизация	(637)	(207)	(228)	(9)	—	(1 081)
Расходы по процентам и проценты по аренде	(136)	(76)	(83)	(227)	218	(304)
Доходы по процентам	5	6	1	214	(218)	8
(Убыток)/прибыль до налогообложения	(183)	387	438	(395)	—	247
Доход/(расход) по налогу на прибыль	33	(77)	(88)	79	—	(53)
Чистый (убыток)/прибыль за год	(150)	310	350	(316)	—	194
Капитальные затраты, понесенные в течение года	723	64	227	12	—	1 026
Поступление активов в форме права пользования	8	1	11	—	—	20
Активы и обязательства сегмента						
Итого активы сегмента	13 291	2 565	3 410	1 748	(4 980)	16 034
Итого обязательства сегмента	4 962	1 224	2 119	7 655	(4 980)	10 980

Информация по операционным сегментам на 31 декабря 2019 года и за год, закончившийся на эту дату, представлена ниже:

	Уголь	Логистика	Энергетика	Корпоративный центр	Внутригрупповые операции	Итого
Выручка и прибыльность сегмента						
Выручка сегмента от реализации внешним покупателям	5 140	309	2 189	—	—	7 638
Российская Федерация	614	309	2 189	—	—	3 112
Азиатско-Тихоокеанский регион	2 712	—	—	—	—	2 712
Атлантический регион	1 814	—	—	—	—	1 814
Выручка сегмента от реализации другим сегментам	664	1 903	8	53	(2 628)	—
Расходы сегмента	(5 650)	(1 676)	(1 714)	(111)	2 628	(6 523)
Операционная прибыль/(убыток)	154	536	483	(58)	—	1 115
Амортизация	(597)	(271)	(178)	(7)	—	(1 053)
Расходы по процентам	(157)	(95)	(121)	(239)	206	(406)
Доходы по процентам	5	10	4	210	(206)	23
(Убыток)/прибыль до налогообложения	(88)	493	363	127	—	895
Доход/(расход) по налогу на прибыль	51	(101)	(71)	(25)	—	(146)
Чистый (убыток)/прибыль за год	(37)	392	292	102	—	749
Капитальные затраты, понесенные в течение года	972	94	158	12	—	1 236
Поступление активов в форме права пользования	13	932	4	—	—	949
Активы и обязательства сегмента						
Итого активы сегмента	13 271	2 722	3 688	1 210	(4 292)	16 599
Итого обязательства сегмента	5 013	1 434	2 493	6 348	(4 292)	10 996

6. ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ

	2020	2019
Уголь	3 799	4 877
Мощность	832	732
Электроэнергия	813	693
Теплоэнергия	647	707
Перевозки по железной дороге и перевалка в портах	231	309
Нефтекокс	77	153
Прочее	284	167
Итого	6 683	7 638

7. СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ

	2020	2019
Амортизация	887	794
Покупка угля и нефтекокса у третьих лиц	779	1 090
Оплата труда	752	854
Материалы и запасные части	354	457
Покупное топливо	330	279
Покупная энергия	187	197
Ремонт и техническое обслуживание	144	164
Налог на имущество и прочие налоги	58	54
Услуги по транспортировке	44	73
Расходы на пожарную охрану и горноспасательные отряды	36	36
Услуги по перевозке персонала	35	37
Налог на добычу полезных ископаемых	29	41
Передача тепловой энергии	21	28
Буровзрывные услуги	16	22
Прочее	174	175
Итого	3 846	4 301

Выручка от продажи электрической энергии и покупная энергия и мощность представлены за вычетом себестоимости собственной произведенной и потребленной на собственные нужды электроэнергии в сумме 83 млн долларов США за год, закончившийся 31 декабря 2020 года (за год, закончившийся 31 декабря 2019 года – 96 млн долларов США).

8. ТРАНСПОРТНЫЕ РАСХОДЫ

	2020	2019
Расходы на железнодорожные перевозки	1 034	1 172
Фрахт	310	289
Амортизация	194	259
Стивидорные услуги третьих сторон	112	138
Оплата труда	42	44
Ремонт и техническое обслуживание	38	44
Материалы и запасные части	16	9
Налог на имущество и прочие налоги	2	2
Прочее	14	21
Итого	1 762	1 978

9. ОБЩЕХОЗЯЙСТВЕННЫЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

	2020	2019
Оплата труда	127	140
Консультационные, юридические, аудиторские и прочие профессиональные услуги	31	38
Пожертвования на благотворительные цели	14	26
Прочее	13	25
Итого	185	229

10. ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ, НЕТТО

	2020	2019
Расходы по процентам	241	317
Проценты по аренде	63	89
Банковские комиссии и услуги	26	24
Амортизация дисконта по резервам	15	13
Доходы по процентам	(8)	(23)
Итого	337	420

11. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

	Горно-добывающие активы	Генерирующие активы	Машины, оборудование, транспорт и прочее	Здания, сооружения и инфраструктура	Вагоны	Незавершенное строительство	Итого
Первоначальная стоимость							
Остаток на 1 января 2019 года (согласно отчетности прошлого года)	7 991	2 356	2 676	1 513	316	607	15 459
Приобретение Туапсинского балкерного терминала и Мурманского балкерного терминала	—	—	29	76	—	9	114
Остаток на 1 января 2019 года (скорректированный)	7 991	2 356	2 705	1 589	316	616	15 573
Переоценка горнодобывающих активов	(810)	—	—	—	—	—	(810)
Приобретение бизнеса	28	314	15	36	—	40	433
Поступления	55	—	6	57	—	1 118	1 236
Перемещения	108	52	599	138	41	(938)	—
Выбытия	(5)	(8)	(77)	(15)	—	(17)	(122)
Эффект пересчета в валюту представления	207	305	112	85	23	30	762
Остаток на 31 декабря 2019 года	7 574	3 019	3 360	1 890	380	849	17 072
Переоценка горнодобывающих активов	648	—	—	—	—	—	648
Приобретение бизнеса (см. примечание 33)	—	181	5	17	2	17	222
Поступления	42	—	23	27	—	934	1 026
Перемещения	81	86	451	160	14	(792)	—
Реклассификация из активов в форме права пользования	—	—	—	7	808	—	815
Выбытия	—	(2)	(57)	(8)	(12)	(9)	(88)
Эффект пересчета в валюту представления	(314)	(512)	(165)	(164)	(106)	(61)	(1 322)
Остаток на 31 декабря 2020 года	8 031	2 772	3 617	1 929	1 086	938	18 373
Накопленная амортизация							
Остаток на 1 января 2019 года (согласно отчетности прошлого года)	1 025	627	1 513	542	28	—	3 735
Приобретение Туапсинского балкерного терминала и Мурманского балкерного терминала	—	—	18	20	—	—	38
Остаток на 1 января 2019 года (скорректированный)	1 025	627	1 531	562	28	—	3 773
Амортизация	305	108	297	86	38	—	834
Выбытия	(5)	—	(46)	(2)	—	—	(53)
Эффект пересчета в валюту представления	44	81	56	24	3	—	208
Остаток на 31 декабря 2019 года	1 369	816	1 838	670	69	—	4 762
Амортизация	272	158	377	107	20	—	934
Выбытия	—	(1)	(56)	(7)	(5)	—	(69)
Реклассификация из активов в форме права пользования	—	—	—	—	30	—	30
Эффект пересчета в валюту представления	(73)	(136)	(83)	(58)	(2)	—	(352)
Остаток на 31 декабря 2020 года	1 568	837	2 076	712	112	—	5 305
Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 года	6 205	2 203	1 522	1 220	311	849	12 310
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 года	6 463	1 935	1 541	1 217	974	938	13 068

В состав основных средств включены авансы, выданные под капитальное строительство, в сумме 45 млн долларов США (на 31 декабря 2019 года – 64 млн долларов США).

Если бы горнодобывающие активы учитывались по первоначальной стоимости, то остаточная стоимость основных средств на 31 декабря 2020 года составила бы 7 366 млн долларов США (на 31 декабря 2019 года – 6 854 млн долларов США).

12. АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ

	Генерирующие активы	Здания, сооружения и инфраструктура	Машины, оборудование, транспорт и прочее	Вагоны	Итого
Первоначальная стоимость					
Остаток на 1 января 2019 года	79	117	11	591	798
Поступления	4	11	2	932	949
Модификация	(5)	13	(1)	(1)	6
Выбытие	—	—	—	(38)	(38)
Эффект пересчета в валюту представления	10	14	1	111	136
Остаток на 31 декабря 2019 года	88	155	13	1 595	1 851
Поступления	11	5	3	1	20
Модификация	11	24	1	36	72
Реклассификация в основные средства	—	(7)	—	(808)	(815)
Выбытие	(9)	(6)	(10)	(1)	(26)
Эффект пересчета в валюту представления	(14)	(24)	(2)	(190)	(230)
Остаток на 31 декабря 2020 года	87	147	5	633	872
Накопленная амортизация					
Остаток на 1 января 2019 года	—	4	—	—	4
Амортизация	10	11	7	192	220
Модификация	—	—	—	(4)	(4)
Выбытие	—	—	—	(25)	(25)
Эффект пересчета в валюту представления	1	(1)	1	8	9
Остаток на 31 декабря 2019 года	11	14	8	171	204
Амортизация	11	9	3	145	168
Модификация	—	—	—	(8)	(8)
Реклассификация в основные средства	—	—	—	(30)	(30)
Выбытие	(1)	(1)	(9)	(1)	(12)
Эффект пересчета в валюту представления	(2)	(2)	(1)	(36)	(41)
Остаток на 31 декабря 2020 года	19	20	1	241	281
Остаточная стоимость на 1 января 2020 года	77	141	5	1 424	1 647
Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 года	68	127	4	392	591

В 2020 году Группа выкупила арендованные вагоны за 363 млн долларов США. Остаточная стоимость вагонов была реклассифицирована из активов в форме права пользования в основные средства в сумме 778 млн долларов США.

13. ПРОЧИЕ АКТИВЫ

	2020	2019
Концессионные соглашения	52	49
Прочие активы	53	51
Итого	105	100

14. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	2020	2019
Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков	833	1 001
Авансы выданные	133	121
Прочая дебиторская задолженность	32	57
Подитог	998	1 179
За вычетом: резерв по сомнительным долгам	176	198
Итого	822	981

15. ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАПАСЫ

	2020	2021
Уголь	288	356
Материалы и прочие запасы	454	456
За вычетом: резерв под обесценение запасов	38	45
Материалы и прочие запасы, нетто	416	411
Итого	704	767

16. ПРОИЗВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

	2020		2019	
	Деривативы к получению	Обязательства по деривативам	Деривативы к получению	Обязательства по деривативам
Угольные контракты – хеджирование денежных потоков	2	86	37	7
Валютные свопы – хеджирование денежных потоков	22	328	104	5
Валютные форварды – хеджирование денежных потоков	27	1	—	—
Прочие деривативы	3	1	1	—
Итого	54	416	142	12

Оценка производных финансовых инструментов проведена на основании данных из доступных источников, которые соответствуют второму уровню иерархии оценки справедливой стоимости по МСФО (см. примечание 31). Информация об эффективной части изменения справедливой стоимости инструментов хеджирования денежных потоков представлена ниже:

	2020		2019	
	Расходы, признанные в составе совокупного дохода	Расходы, отнесенные из капитала в прибыль или убыток	Доходы, признанные в составе совокупного дохода	Доходы, отнесенные из капитала в прибыль или убыток
Эффективная часть изменения справедливой стоимости инструментов хеджирования денежных потоков	(558)	40	344	(241)
Отложенный налог	70	(9)	(33)	21
Итого	(488)	31	311	(220)

Угольные контракты.

Группа использует угольные форварды в целях хеджирования индекса цен на уголь, на основании которого определяется цена контрактов на продажу и покупку угля. Информация по форвардам на уголь представлена ниже:

	2020		2019	
	Объем (млн тонн)	Дериватив	Объем (млн тонн)	Дериватив
Деривативы к получению				
0–3 месяца	0,5	1	1,0	9
3–6 месяцев	0,1	1	0,7	11
6–9 месяцев	0,1	—	0,7	9
9–12 месяцев	—	—	0,9	8
Итого	0,7	2	3,3	37
Обязательства по деривативам				
0–3 месяца	3,6	23	0,2	2
3–6 месяцев	2,4	27	0,1	2
6–9 месяцев	1,9	16	0,1	2
9–12 месяцев	2,3	20	0,1	1
Итого	10,2	86	0,5	7

Средняя цена угля в соответствии с контрактами по хеджированию индекса цен на уголь на 31 декабря 2020 года составила 64 доллара США за тонну (на 31 декабря 2019 года – 70 долларов США за тонну).

Валютные свопы.

Группа заключила валютные свопы для хеджирования риска изменения курса иностранной валюты.

По состоянию на 31 декабря 2020 года сумма захеджированных потоков составила 3 185 млн долларов США. Информация по валютным свопам, используемым в качестве хеджирования денежных потоков, представлена ниже:

	2020		2019	
	Объем (млн долларов США)	Дериватив	Объем (млн долларов США)	Дериватив
Деривативы к получению				
2021	13	1	177	17
2022	256	11	676	62
2023	258	10	392	25
Итого	527	22	1 245	104
Обязательства по деривативам				
2021	194	14	—	—
2022	937	73	—	—
2023	831	127	662	5
2024	220	35	—	—
2025	476	79	—	—
Итого	2 658	328	662	5

17. НАЛОГИ К ВОЗМЕЩЕНИЮ

	2020	2021
Налог на добавленную стоимость к возмещению	145	195
Налог на прибыль к возмещению	36	65
Прочие налоги к возмещению	2	5
Итого	183	265

18. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

	2020	2021
Расчетные счета	117	56
— в иностранной валюте	17	83
— в рублях	33	24
Депозиты	16	9
— в иностранной валюте	—	5
— в рублях	—	—
Прочие денежные средства и их эквиваленты	—	—
Итого	183	177

19. УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ

	2020	2019
Объявленный уставный капитал		
Обыкновенные акции	236 060	236 060
Размещенный уставный капитал		
Обыкновенные акции	236 060	236 060

Номинальная стоимость обыкновенных акций Общества составила 0.005 руб. Все выпущенные акции были полностью оплачены.

20. ПРИБЫЛЬ НА АКЦИЮ

Базовая прибыль на акцию рассчитана с использованием средневзвешенного количества обыкновенных выпущенных акций в течение года. Базовая и разводненная прибыль на акцию не отличаются, так как разводнение отсутствует.

	2020	2019
Прибыль за год, принадлежащая акционерам материнской компании	185	742
Средневзвешенное количество обыкновенных выпущенных акций (в тысячах)	236 060	236 060
Базовая и разводненная прибыль на акцию (в долларах США)	0,78	3,14

21. КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

	Эффективная процентная ставка	2020	2019
Долгосрочные кредиты и займы			
Кредиты и займы с плавающей ставкой			
Необеспеченные долговые обязательства в долларах США	6M LIBOR + 0,9% до 1M LIBOR + 3%	4 115	2 952
Необеспеченные долговые обязательства в рублях	КС ЦБ РФ + 0,3% до КС ЦБ РФ + 1,85%	1 286	—
Необеспеченные долговые обязательства в евро	6M EURIBOR + 0,37% до 6M EURIBOR + 2,25%	284	172
Кредиты и займы с фиксированной ставкой			
Необеспеченные долговые обязательства в долларах США	2,99% до 4%	1 404	1 814
Необеспеченные облигации в рублях	6,7% до 8,3%	1 314	840
Необеспеченные долговые обязательства в рублях	0,05% до 4%	125	977
Подитог		6 958	6 583
За вычетом: краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов		1 688	1 644
Итого долгосрочные кредиты и займы		5 270	4 939
Краткосрочные кредиты и займы			
Кредиты и займы с фиксированной ставкой			
Необеспеченные долговые обязательства в рублях	1,8%	41	—
Необеспеченные долговые обязательства в долларах США		—	150
Прочие долговые обязательства		3	5
Подитог		44	155
Краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов		1 688	1 644
Итого краткосрочные кредиты и займы		1 732	1 799

Долгосрочные кредиты содержат ограничивающие условия, которые включают, но не ограничиваются поддержанием минимального значения перечисленных ниже коэффициентов:

- отношение консолидированного чистого долга к прибыли до вычета процентов, налогов и амортизации («ЕБИТДА»); и
- отношение ЕБИТДА к консолидированным расходам по процентам.

Ограничивающие условия рассчитываются Группой на полугодовой основе на основании финансовой отчетности, составленной в соответствии с МСФО. По состоянию на 31 декабря 2020 года Группа соблюдает все указанные ограничивающие условия.

22. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО АРЕНДЕ

	2020	2019
Остаток на начало года	1 224	813
Поступление	20	521
Модификация	74	11
Проценты по аренде	63	89
Погашение обязательств по аренде	(224)	(313)
Выкуп арендованных вагонов	(363)	—
Выбытие	(14)	(16)
Эффект пересчета в валюту представления	(163)	119
Остаток на конец года	617	1 224

Оставшаяся сумма обязательства по аренде вагонов, расклассифицированных из активов в форме права пользования в основные средства, составляет 10 млн долларов США.

23. ИЗМЕНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В таблице ниже представлено изменение обязательств, возникающих от финансовой деятельности, включая денежные потоки и неденежные движения:

	Долгосрочные кредиты и займы	Краткосрочные кредиты и займы	Обязательство по аренде	Дивиденды выплаченные акционерам	Прочее	Итого
Остаток на 1 января 2019 года	4 291	62	813	—	—	5 166
Денежные потоки	1 828	5	(313)	—	(91)	1 429
Расход от курсовых разниц	144	67	119	—	—	330
Расходы по процентам и проценты по аренде	296	21	89	—	—	406
Изменение обязательств по аренде	—	—	516	—	—	516
Банковские комиссии	24	—	—	—	—	24
Прочие обязательства	—	—	—	—	91	91
Остаток на 31 декабря 2019 года	6 583	155	1 224	—	—	7 962
Остаток на 1 января 2020 года	6 583	155	1 224	—	—	7 962
Денежные потоки	396	(102)	(587)	(103)	(25)	(421)
Доход от курсовых разниц	(278)	(19)	(163)	—	—	(460)
Расходы по процентам проценты по аренде	231	10	63	—	—	304
Изменение обязательств по аренде	—	—	80	—	—	80
Банковские комиссии	26	—	—	—	—	26
Прочие обязательства	—	—	—	103	25	128
Остаток на 31 декабря 2020 года	6 958	44	617	—	—	7 619

24. ПРОЧИЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

	2020	2019
Резерв на рекультивацию	159	175
Резерв по пенсионным обязательствам	44	64
Прочие долгосрочные обязательства	133	132
Итого	336	371

Резерв на рекультивацию.

Точная оценка размера и стоимости будущих работ по рекультивации является трудоемкой и зависит от предполагаемого срока службы шахты или разреза, степени возможного загрязнения, а также от времени и масштаба мер по их устранению. Дисконтированная балансовая стоимость обязательств базируется на следующих ключевых допущениях:

	2020	2019
Ставка дисконтирования	7%	7%
Уровень инфляции	4%	4%

Резерв по пенсионным обязательствам с установленными выплатами.

Актуарные допущения, использованные в расчете пенсионных обязательств, представлены ниже:

	2020	2019
Ставка дисконтирования	6%	7%
Уровень инфляции	4%	4%
Уровень повышения заработной платы в будущем	4%	4%

25. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	2020	2021
Торговая кредиторская задолженность и начисления	325	519
Задолженность за приобретение дочерних компаний (см. примечание 33)	282	65
Авансы, полученные от покупателей	93	198
Резерв по неиспользованным отпускам	62	72
Задолженность по оплате труда	42	66
Прочая кредиторская задолженность	111	83
Итого	915	1 003

26. НАЛОГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

	2020	2021
Налог на добавленную стоимость	104	72
Налог на прибыль	35	47
Страховые взносы в социальные фонды	26	28
Прочее	19	20
Итого	184	167

27. НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

	2020	2021
Текущий расход по налогу на прибыль	138	220
Доход по отложенному налогу на прибыль	(85)	(74)
Расход по налогу на прибыль	53	146

Ниже приведена сверка теоретической суммы налога на прибыль, рассчитанного исходя из ставки налога на прибыль в Российской Федерации, резидентом которого является Компания, и фактической суммы налога на прибыль, отраженной в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе:

	2020	2019
Прибыль до налогообложения	247	895
Теоретический расход по налогу на прибыль по ставке 20%	49	179
Эффект от применения ставки налога на прибыль в Швейцарии	(5)	(38)
Эффект от применения специальной ставки налога на прибыль в Российской Федерации	(1)	(2)
Эффект от изменения ставки налога на прибыль в Швейцарии	—	(22)
Налоговый эффект от расходов, не включаемых в налогооблагаемую базу	10	29
Итого расход по налогу на прибыль	53	146

Налоговый эффект временных разниц, которые привели к возникновению отложенных налоговых активов и обязательств, представлен ниже:

	Остаток на начало года	Отражено в капитале	Отражено в составе прибыли или убытка	Реклассификация вагонов	Эффект пересчета в валюту представления отчетности	Остаток на конец года
2020						
Отложенные налоговые активы	531	46	164	(73)	(68)	600
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	191	—	177	—	(20)	348
Обязательства по аренде (см. примечание 12)	231	—	(9)	(73)	(36)	113
Обязательства по деривативам	—	46	—	—	—	46
Резерв на рекультивацию и прочие резервы	39	—	(4)	—	(3)	32
Расходы будущих периодов и начисления	14	—	(4)	—	(1)	9
Обязательства по вознаграждению работников	17	—	(2)	—	(2)	13
Торговая и прочая дебиторская задолженность	11	—	3	—	(1)	13
Запасы	5	—	1	—	(2)	4
Прочие	23	—	2	—	(3)	22
Отложенные налоговые обязательства	(1 880)	(101)	(79)	73	123	(1 864)
Основные средства	(1 627)	(116)	(88)	—	89	(1 742)
Активы в форме права пользования (см. примечание 12)	(231)	—	5	73	33	(120)
Деривативы к получению	(15)	15	—	—	—	—
Прочее	(7)	—	4	—	1	(2)
Отложенные налоговые обязательства, нетто	(1 349)	(55)	85	—	55	(1 264)
	Остаток на начало года	Эффект от МСФО 16	Отражено в капитале	Отражено в составе прибыли или убытка	Эффект пересчета в валюту представления отчетности	Остаток на конец года
2019						
Отложенные налоговые активы	247	159	9	81	35	531
Обязательства по аренде	—	159	—	62	10	231
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	193	—	6	(24)	16	191
Расходы будущих периодов и начисления	13	—	2	—	(1)	14
Резерв на рекультивацию и прочие резервы	19	—	1	17	2	39
Обязательства по вознаграждению работников	14	—	—	2	1	17
Торговая и прочая дебиторская задолженность	8	—	—	2	1	11
Запасы	—	—	—	—	5	5
Прочее	—	—	—	22	1	23
Отложенные налоговые обязательства	(1 778)	(159)	149	(7)	(85)	(1 880)
Основные средства	(1 761)	—	161	37	(64)	(1 627)
Активы в форме права пользования	—	(159)	—	(62)	(10)	(231)
Деривативы к получению	(3)	—	(12)	—	—	(15)
Запасы	(7)	—	—	10	(3)	—
Прочее	(7)	—	—	8	(8)	(7)
Отложенные налоговые обязательства, нетто	(1 531)	—	158	74	(50)	(1 349)

Сумма непризнаваемых временных разниц, относящихся к инвестициям в дочерние предприятия, где Группа может контролировать время восстановления временных разниц и распределение дивидендов, включая распределение необлагаемых налогами сумм при соблюдении определенных условий, в отношении которых вероятно, что временные разницы не будут восстановлены в обозримом будущем, составляет 3 843 млн долларов США (на 31 декабря 2019 года – 3 229 млн долларов США).

Руководство полагает, что у Группы будет достаточная налогооблагаемая прибыль, за счет которой в будущем могут быть зачтены неиспользованные налоговые убытки.

Для целей презентации в соответствии с учетной политикой Группы часть отложенных налоговых активов и обязательств показана свернуто.

	2020	2019
Отложенные налоговые активы	246	132
Отложенные налоговые обязательства	(1 510)	(1 481)
Отложенные налоговые обязательства, нетто	(1 264)	(1 349)

28. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОПЕРАЦИЯХ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

Связанные стороны включают конечного бенефициара, ассоциированные предприятия и предприятия, которые находятся во владении или под контролем лиц, представляющих деловые интересы конечного бенефициара. В процессе своей деятельности Компания и ее дочерние предприятия заключают со связанными сторонами различные договоры на покупку, продажу или оказание услуг.

Ниже представлена информация о существенных операциях со связанными сторонами:

	2020	2019
Перевалка в портах от группы ЕвроХим	77	73
Реализация угля группе ДЭК, ассоциированному предприятию компании, имевшей общего конечного бенефициара до июня 2020 года	44	134
Прочая реализация энергии	64	61
Прочая выручка от группы ЕвроХим	67	19
Закупка товаров и услуг от группы ЕвроХим	68	21
Закупка товаров и услуг от других компаний	34	9
Прочие расходы	2	4
Зарботная плата и другие формы краткосрочного вознаграждения руководству и членам Совета Директоров	12	16

Ниже представлена информация о сальдо расчетов со связанными сторонами:

	2020	2019
Торговая и прочая дебиторская задолженность от группы ЕвроХим	13	3
Прочая дебиторская задолженность	5	14
Задолженность за приобретение дочерних компаний перед группой ЕвроХим (см. примечание 33)	282	—
Торговая и прочая кредиторская задолженность перед группой ЕвроХим	28	12

29. БУДУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Инвестиционные обязательства.

Были утверждены следующие капитальные затраты:

	2020	2019
Заключенные контракты	885	1 028
Незаключенные контракты	1 466	284
Итого	2 351	1 312

30. УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Страхование.

Рынок страховых услуг в Российской Федерации находится в процессе становления, и некоторые формы страхования, распространенные в развитых странах, пока не доступны на коммерчески приемлемых условиях. Группа не осуществляет полного страхования своих добывающих, обогатительных, транспортных и энергетических производственных активов, страхования на случай остановки производства и страхования ответственности перед третьими сторонами по возмещению ущерба окружающей среде или имуществу, причиненного в результате деятельности Группы, или в связи с авариями. Руководство Группы понимает, что до тех пор, пока Группа не приобретет необходимого страхового покрытия этих рисков, существует вероятность того, что повреждение или утрата определенных активов может оказать существенное негативное влияние на ее деятельность и финансовое положение.

Судебные иски.

Группа имеет ряд незначительных исков и претензий, касающихся текущей операционной деятельности, а также незначительных налоговых споров. Руководство считает, что ни один из таких исков или споров, как в отдельности, так и в совокупности с другими, не окажет существенного негативного воздействия на финансовое состояние и операции Группы.

Условные налоговые обязательства в Российской Федерации.

Налоговое, валютное и таможенное законодательство Российской Федерации допускает возможность разных толкований и подвержено часто вносимым изменениям. Интерпретация руководством такого законодательства применительно к операциям и деятельности Группы может быть оспорена соответствующими региональными и федеральными органами. Недавние события в Российской Федерации свидетельствуют о том, что налоговые органы могут занять более жесткую позицию при интерпретации законодательства и определении размера налогов, и, возможно, что операции и деятельность, которые ранее не оспаривались, будут оспорены. В результате могут быть доначислены налоги, а также штрафы и пени. Три предшествующих календарных года остаются открытыми для проверки налоговыми органами. При определенных обстоятельствах проверки могут охватывать и более длительные периоды.

Руководство полагает, что Группа начислила и уплатила все применимые налоги. В случае существования неопределенности Группа произвела начисление налоговых обязательств исходя из оценки руководством вероятной величины оттока ресурсов, обеспечивающих получение экономических выгод, которые потребуются для выполнения таких обязательств.

Руководство Группы, основываясь на своей трактовке налогового законодательства, считает, что резервы по налоговым обязательствам созданы в достаточном объеме. Тем не менее, различные регулирующие органы могут по-разному трактовать положения действующего налогового законодательства, и последствия этого могут оказать существенное влияние на деятельность Группы.

Охрана окружающей среды.

Деятельность Группы в значительной степени подвержена контролю и регулированию со стороны федеральных, региональных и местных органов государственной власти в области охраны окружающей среды в регионах, где расположены ее производственные предприятия. Производственная деятельность Группы приводит к нарушению земель, выбросам отходов производства и загрязняющих веществ в окружающую среду и к возникновению других последствий в области экологии.

Руководство полагает, что Группа соблюдает все нормативные акты по охране здоровья, окружающей среды и промышленной безопасности, действующие на сегодняшний день в регионах деятельности Группы. Однако в настоящее время нормативные акты в области охраны окружающей среды в Российской Федерации продолжают меняться. Группа постоянно оценивает свои обязательства в части новых или измененных нормативных актов. Группа не в состоянии предсказать сроки и масштаб будущих изменений нормативных актов в области охраны окружающей среды. В случае принятия таких изменений от Группы может потребоваться проведение модернизации технической базы и существенное увеличение будущих затрат в целях соответствия более строгим нормам.

Страновой риск Российской Федерации.

Группа осуществляет свою деятельность преимущественно в Российской Федерации. Соответственно, на бизнес Группы оказывают влияние экономика и финансовые рынки Российской Федерации, которым присущи особенности развивающегося рынка. Правовая, налоговая и регуляторная системы продолжают развиваться, однако сопряжены с риском неоднозначности толкования их требований, которые к тому же подвержены частым изменениям, что вкупе с другими юридическими и фискальными преградами создает дополнительные проблемы для предприятий, ведущих бизнес в Российской Федерации.

Начиная с 2014 года Соединенные Штаты Америки, Европейский Союз и некоторые другие страны вводили и постепенно ужесточали экономические санкции в отношении ряда российских физических и юридических лиц. Введение санкций повлекло за собой увеличение экономической неопределенности, в том числе большую волатильность на рынках капитала, падение курса российского рубля, сокращение объема иностранных и внутренних прямых инвестиций, а также существенное снижение доступности источников долгового финансирования. Такое изменение экономической среды не оказало существенного влияния на деятельность Группы, однако долгосрочные последствия от уже введенных и потенциально возможных санкций оценить сложно. Группа применяет соответствующую комплаенс-политику, непрерывно отслеживает изменения санкционных режимов, а также анализирует их эффект на финансовое положение и операционные результаты Группы.

Условия осуществления деятельности.

11 марта 2020 года Всемирная организация здравоохранения объявила новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) пандемией. На мировых рынках начала наблюдаться значительная волатильность. Наряду с прочими факторами это привело к резкому снижению цен на нефть, биржевых индексов и цен на уголь, а также обесцениванию российского рубля. В ответ на потенциально серьезную угрозу, которую несет COVID-19 для здоровья населения, правительство России и других стран приняли масштабные меры по сдерживанию вспышки инфекции, включая введение ограничений на трансграничное передвижение людей и на въезд иностранцев, а также выдачу предписания бизнесу на перевод сотрудников в режим дистанционной работы. Масштаб и продолжительность этих событий на фоне второй волны COVID-19 остаются неопределенными и в дальнейшем могут продолжить оказывать значительное влияние на экономику и компании.

Руководство Группы принимает необходимые меры предосторожности для сохранения безопасности и благополучия сотрудников несмотря на распространение COVID-19. Группа разработала план по снижению влияния пандемии на бизнес и проанализировала экономическую среду, спрос на товары Группы, цепочку поставок, имеющиеся банковские инструменты и возможное влияние пандемии на денежный поток и ликвидность Группы, включая анализ долговых ковенантов.

Принимая во внимание вышеупомянутые меры и текущие операционные и финансовые показатели Группы наряду с прочей общедоступной в текущий момент информацией, руководство не ожидает значительного негативного воздействия вспышки COVID-19 на финансовое положение и операционные результаты Группы. Однако, затруднительно предсказать влияние COVID-19 в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Руководство внимательно следит за развитием ситуации и принимает необходимые меры для смягчения негативных последствий пандемии COVID-19.

Представленная консолидированная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в Российской Федерации на деятельность и финансовое положение Группы. Фактическое влияние будущих условий деятельности может отличаться от оценок их руководством.

31. ОЦЕНКА СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ

Справедливая стоимость финансовых инструментов определяется на основании различной рыночной информации или с использованием других применимых методов оценки. Группа проводит оценку справедливой стоимости, используя иерархию, которая отражает значимость источников, используемых при проведении оценки.

Иерархия справедливой стоимости имеет следующие уровни:

Уровень 1: Рыночные котировки (нескорректированные) на активном рынке для идентичных активов и обязательств.

Уровень 2: Данные, помимо рыночных котировок, включенных в Уровень 1, которые прямо или косвенно являются наблюдаемыми для активов или обязательств.

Уровень 3: ненаблюдаемые исходные данные для актива или обязательства (не базируются на открытых рынках).

Финансовые инструменты, оцениваемые по амортизированной стоимости.

По состоянию на 31 декабря 2020 года справедливая стоимость финансовых инструментов, отражаемых по амортизированной стоимости и в основном представленных кредитами, кредиторской и дебиторской задолженностью, существенно не отличалась от балансовой стоимости. Для кредиторской и дебиторской задолженности это объясняется их краткосрочным характером. Справедливая стоимость кредитов была рассчитана с использованием приведенной стоимости будущих денежных потоков (включая процент), дисконтированной по рыночной ставке.

Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости.

Справедливая стоимость производных финансовых активов и обязательств определяется на основании рыночных котировок, входящих в Уровень 2 иерархии справедливой стоимости.

Права на добычу полезных ископаемых, оцениваемые по справедливой стоимости.

Справедливая стоимость прав на добычу полезных ископаемых была определена путем дисконтирования будущих потоков денежных средств и соответствует Уровню 3 иерархии справедливой стоимости (см. примечание 4).

32. УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

В ходе своей деятельности Группа подвержена рыночному риску (включая валютный риск и риск изменения процентной ставки), кредитному риску и риску ликвидности. Программа Группы по управлению рисками сфокусирована на непредсказуемости финансовых рынков и ориентирована на минимизацию потенциального неблагоприятного воздействия на финансовые результаты Группы. Группа использует производные финансовые инструменты для хеджирования определенных видов рисков.

Работу по управлению рисками осуществляют комитет по управлению рисками операционной компании, заседающий на регулярной основе, и централизованное казначейство. Совет директоров одобряет принципы общего управления рисками, а также политику по ряду конкретных вопросов, таких как валютный риск, риск изменения процентных ставок, кредитный риск, использование производных и непроизводных финансовых инструментов.

32.1. РЫНОЧНЫЙ РИСК

Рыночный риск – это риск того, что изменения в рыночных показателях, таких как цены на уголь, курсы валют и процентные ставки, отрицательно повлияют на финансовый результат Группы или на справедливую стоимость имеющихся у нее финансовых инструментов. Целью управления рыночным риском является поддержание влияния рыночных изменений на Группу в приемлемых пределах, одновременно оптимизируя доход по риску. Управление рыночным риском включает анализ валютного риска и риска изменения процентных ставок.

Риск изменения процентных ставок.

Данный риск связан с изменением процентных ставок, которое может отрицательно сказаться на финансовых результатах Группы. Общая сумма незахеджированных обязательств, которые подвергают Группу риску изменения процентных ставок, составляет 4 115 млн долларов США (на 31 декабря 2019 года – 2 952 млн долларов США).

Риск изменения процентных ставок для Группы связан, в основном, с долгосрочными кредитами и займами. Кредиты и займы Группы с плавающей процентной ставкой, в основном, деноминированы в долларах США. Кредиты и займы с плавающей процентной ставкой подвергают Группу риску влияния процентной ставки на потоки денежных средств. Группа отслеживает данный риск и при необходимости управляет им путем заключения процентных свопов с фиксированной процентной ставкой. Экономический эффект от использования данных свопов заключается в конвертации займов с плавающей процентной ставкой в займы с фиксированной процентной ставкой.

Увеличение или уменьшение плавающей процентной ставки на один процентный пункт при условии, что балансовая стоимость обязательства останется неизменной в течение года, привело бы к уменьшению или увеличению прибыли за период на 41 млн долларов США (2019 – 30 млн долларов США).

Валютный риск.

Валютный риск – это риск отрицательного воздействия изменения курсов валют на финансовые результаты Группы.

Значительная часть выручки Группы деноминирована в долларах США, в то время как основные расходы Группы деноминированы в рублях. В связи с этим повышение обменного курса рубля по отношению к доллару США может отрицательно сказаться на прибыли от основной деятельности. Риск отрицательного эффекта от изменения курса доллара к российскому рублю покрывается наличием кредитов и займов в долларах США.

Финансовые активы и обязательства Группы в иностранной валюте, отличной от функциональной валюты соответствующих предприятий Группы, представлены ниже:

	2020			2019		
	Рубли	Доллары США	Евро	Рубли	Доллары США	Евро
Операции с третьими лицами и связанными сторонами	(469)	(1 206)	(380)	(203)	(1 787)	(312)
Налоги к возмещению	25	—	—	137	—	—
Денежные средства и их эквиваленты	4	13	6	49	7	—
Торговая дебиторская задолженность	42	6	—	45	—	1
Прочая дебиторская задолженность	2	(2)	—	23	—	—
Кредиты и займы	(13)	(1 221)	(304)	—	(1 772)	(185)
Прочие долгосрочные обязательства	(203)	—	—	(245)	—	(6)
Торговая кредиторская задолженность и начисления	(66)	(2)	(26)	(142)	(22)	(76)
Прочие кредиторы	(193)	—	(56)	(1)	—	(46)
Налоги к уплате	(21)	—	—	(25)	—	—
Резерв по неиспользованным отпускам	(30)	—	—	(24)	—	—
Задолженность по оплате труда	(16)	—	—	(20)	—	—
Внутригрупповые операции	(1 117)	(1 008)	2	(696)	(202)	4
Внутригрупповая дебиторская задолженность	220	9	195	254	12	160
Внутригрупповые кредиты и займы	(1 041)	(971)	(193)	(450)	(206)	(156)
Внутригрупповая кредиторская задолженность	(296)	(46)	—	(500)	(8)	—
Итого чистые обязательства	(1 586)	(2 214)	(378)	(899)	(1 989)	(308)

Обесценение функциональной валюты к иностранным валютам на 10% на отчетную дату окажет следующее влияние на капитал и чистую прибыль за год, включая влияние деривативов:

	2020			
	Рубли	Доллары США	Прочее	Итого
(Увеличение)/уменьшение капитала	(115)	161	30	76
(Увеличение)/уменьшение чистой прибыли или убытка за год	(39)	90	30	81

32.2. КРЕДИТНЫЙ РИСК

Кредитный риск заключается в том, что контрагент может не исполнить свои обязательства перед Группой в срок, что повлечет за собой возникновение финансовых убытков. Группа минимизирует кредитный риск посредством распределения его на большое количество контрагентов. Покупателями Группы являются международные и крупнейшие российские компании, и отгрузка этим покупателям в кредит производится только после выполнения всех процедур по утверждению кредитных лимитов. Максимальная подверженность кредитному риску равна балансовой стоимости каждого из финансовых активов.

На 31 декабря 2020 года 4% суммарной торговой дебиторской задолженности приходились на крупнейшего покупателя и 22% на 19 следующих крупнейших покупателей Группы (на 31 декабря 2019 года – 8% и 26%, соответственно).

Торговая дебиторская задолженность Группы представлена ниже в виде расшифровки по срокам, в течение которых задолженность считается просроченной.

	2020		2019	
	Задолженность до вычета резерва	Резерв по сомнительным долгам	Задолженность до вычета резерва	Резерв по сомнительным долгам
Не просроченная	559	—	725	—
Просроченная менее 12 месяцев	150	36	153	62
Просроченная больше года	124	124	123	123
Итого	833	160	1 001	185

Изменение резерва по сомнительным долгам в отношении торговой дебиторской задолженности в течение года было следующим:

	2020	2019
Остаток на начало года	185	168
Создание резерва по сомнительным долгам	69	99
Восстановление резерва по сомнительным долгам	(51)	(95)
Списание сомнительной дебиторской задолженности	(13)	(7)
Эффект пересчета в валюту представления отчетности	(30)	20
Остаток на конец года	160	185

Анализ кредитного качества остатков на счетах в банках и банковских депозитов составлен на основе кредитных рейтингов независимых рейтинговых агентств «Standard & Poor's», «Fitch Ratings» и прочих приведен в таблице ниже:

	2020	2019
Рейтинг с А- до AAA	28	48
Рейтинг с BBB- до BBB+	113	85
Рейтинг с BB- до BB+	28	30
Без рейтинга	14	14
Итого	183	177

32.3. РИСК ЛИКВИДНОСТИ

Риск ликвидности заключается в том, что Группа не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения.

В последнее время мировой и российский рынки капитала были крайне волатильными, с недостаточной доступностью финансирования и значительными колебаниями курса российского рубля по отношению к доллару США и евро. Несмотря на меры по стабилизации, предпринимаемые правительствами разных стран, ситуация на рынке остается нестабильной.

Осмотрительное управление риском ликвидности предполагает поддержание достаточного объема денежных средств, доступность финансирования за счет открытых кредитных линий и возможность закрывать рыночную позицию. Руководство Группы ожидает, что основным источником ликвидности Группы в 2021 году будут поступления денежных средств от операционной деятельности, которые будут достаточны для обеспечения финансирования инвестиционных проектов Группы. Руководство Группы считает, что Компания сможет привлечь дополнительное финансирование с целью рефинансирования существующих краткосрочных займов.

Казначейство Группы обеспечивает гибкость финансирования за счет доступности кредитных линий. Доступный остаток данных кредитных линий на 31 декабря 2020 года составлял 2 499 млн долларов США (на 31 декабря 2019 года – 2 889 млн долларов США).

Финансовые обязательства Группы и обязательства по деривативам, погашаемые нетто, представлены ниже по периодам погашения, включая платежи по процентам.

	Балансовая стоимость	Денежные потоки по договору	Подлежащие погашению в течение первого года	Подлежащие погашению в течение второго года	Подлежащие погашению в последующие годы
Остаток на 31 декабря 2020 года					
Долгосрочные кредиты и займы	6 958	7 493	1 885	1 707	3 901
Краткосрочные кредиты и займы	44	44	44	—	—
Обязательства по аренде	617	997	179	167	651
Обязательства по деривативам	416	416	102	73	241
Торговая кредиторская задолженность и начисления	325	325	325	—	—
Прочая кредиторская задолженность	393	393	393	—	—
Итого	8 753	9 668	2 928	1 947	4 793
Остаток на 31 декабря 2019 года					
Долгосрочные кредиты и займы	6 583	6 947	1 903	2 087	2 957
Краткосрочные кредиты и займы	155	155	155	—	—
Обязательства по аренде	1 224	1 808	297	273	1 238
Торговая кредиторская задолженность и начисления	519	519	519	—	—
Обязательства по деривативам	12	12	12	—	—
Прочая кредиторская задолженность	148	148	148	—	—
Итого	8 641	9 589	3 034	2 360	4 195

32.4. РИСК УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛОМ

Основной целью Группы в отношении риска управления капиталом является обеспечение стабильной кредитоспособности и нормального уровня достаточности капитала для ведения деятельности Группы в обозримом будущем с тем, чтобы обеспечивать прибыль акционерам и выгоду другим группам заинтересованных лиц.

Группа определяет капитал как акционерный капитал. В целях сохранения или корректировки структуры капитала Группа может регулировать размер выплат дивидендов, осуществлять возврат капитала акционерам или выпускать новые акции. Общая стратегия Группы не изменилась по сравнению с предыдущими годами.

33. ИНВЕСТИЦИИ В СУЩЕСТВЕННЫЕ ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Дочерние предприятия по стране регистрации	Вид деятельности	2020	2019
Российская Федерация			
Мурманск			
АО «Мурманский Морской Торговый Порт»	Портовые услуги	100%	100%
ООО «Мурманский балкерный терминал»	Портовые услуги	100%	—
Московская область			
АО «Национальная транспортная компания»	Транспортные услуги	100%	—
Краснодарский край			
ООО «Туапсинский балкерный терминал»	Портовые услуги	100%	—
Алтай			
АО «Барнаульская генерация»	Производство энергии и мощности	100%	100%
АО «Бийскэнерго»	Производство энергии и мощности	100%	100%
Новосибирск			
АО «СИБЭКО»	Производство энергии и мощности	100%	100%
Кемерово			
АО «СУЭК-Кузбасс»	Добыча каменного угля	100%	100%
АО «Кузбассэнерго»	Производство энергии и мощности	99,9%	99,9%
АО «Кемеровская генерация»	Производство энергии и мощности	100%	100%
Красноярск			
АО «СУЭК-Красноярск»	Добыча бурого угля	100%	100%
АО «Разрез Березовский»	Добыча бурого угля	100%	100%
АО «Разрез Назаровский»	Добыча бурого угля	100%	100%
АО «Енисейская территориальная генерирующая компания (ТГК-13)»	Производство энергии и мощности	99,9%	99,9%
АО «Назаровская ГРЭС»	Производство энергии и мощности	100%	100%
Хакасия			
ООО «СУЭК-Хакасия»	Добыча каменного угля	100%	100%
ООО «Восточно-Бейский разрез»	Добыча каменного угля	50%	50%
Бурятия			
АО «Разрез Тугнуйский»	Добыча каменного угля	100%	100%
Забайкалье			
АО «Разрез Харанорский»	Добыча бурого угля	100%	100%
Хабаровск			
АО «Ургалуголь»	Добыча каменного угля	100%	100%
АО «Дальтрансуголь»	Портовые услуги	100%	100%
Приморье			
ООО «Приморскуголь»	Добыча бурого угля	100%	100%
ООО «Стивидорная компания «Малый порт»	Портовые услуги	49,9%	49,9%
ООО «Приморская ГРЭС»	Производство энергии и мощности	100%	—
Швейцария			
СУЭК АГ	Реализация угля на экспорт	100%	100%
Республика Кипр			
СУЭК ЛТД	Долговая холдинговая компания	100%	100%

Приобретение бизнеса

ПОКУПКА КРАСНОЯРСКОЙ ГРЭС-2.

В марте 2020 года Группа приобрела генерирующие и прочие активы Красноярской ГРЭС-2 у третьей стороны за 156 млн долларов США. Основной деятельностью приобретенного бизнеса является производство и продажа электроэнергии. Наряду с приобретёнными активами Группа приобрела контроль над всеми процессами производства и продажи электроэнергии, а также права и обязательства, обусловленные ключевыми контрактами. Группа признает приобретение активов Красноярской ГРЭС-2 как приобретение бизнеса, поскольку активы представляют единый комплекс, предназначенный для выработки электроэнергии, и приобретенные ключевые процессы в совокупности составляют бизнес. На момент покупки справедливая стоимость приобретенных активов, которые в большей степени представлены основными средствами, и обязательств была оценена в 158 млн долларов США и 2 млн долларов США, соответственно. До получения Группой разрешений и лицензий, необходимых для осуществления деятельности Красноярской ГРЭС-2, приобретенные активы были переданы в аренду продавцу. Согласно условиям аренды, Группа контролирует бизнес-процессы и финансовые результаты, поэтому в течение всего переходного периода Группа консолидирует финансовые результаты Красноярской ГРЭС-2. В октябре 2020 года Группа получила разрешения и лицензии, необходимые для осуществления деятельности Красноярской ГРЭС-2, что привело к окончанию срока аренды. Эффект от приобретения бизнеса на консолидированную выручку за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, составил 50 млн долларов США. Эффект от приобретения бизнеса на консолидированный отчет о прибыли или убытке за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, незначителен.

ПОКУПКА РЕФТИНСКОЙ ГРЭС.

В октябре 2019 года Группа приобрела у третьей стороны генерирующие и прочие активы Рефтинской ГРЭС за 345 млн долларов США, включая условное вознаграждение, описанное ниже. В 2019 и 2020 году Группа выплатила 259 млн долларов США и 57 млн долларов США, соответственно. По состоянию на 31 декабря 2019 года Группа также признала условное вознаграждение, справедливая стоимость которого составила 24 млн долларов США, и включила его в состав генерирующих активов. В 2020 году Группа осуществила переоценку справедливой стоимости условного вознаграждения до 15 млн долларов США. Эффект от переоценки справедливой стоимости был отнесен в прочий доход. Последний условный платеж будет осуществлен в 2024 году. В 2020 году Группа завершила процесс оценки активов данного бизнеса, по результатам которого балансовая стоимость приобретенных активов, большей частью представленных основными средствами, и обязательств на дату приобретения была оценена в 353 млн долларов США и 8 млн долларов США, соответственно.

Приобретение дочерних компаний под общим контролем

ПОКУПКА ПРИМОРСКОЙ ГРЭС.

В ноябре 2020 года Группа приобрела у связанной стороны 100% ООО «Приморская ГРЭС» за 49 млн долларов США. Основной деятельностью приобретенного бизнеса является производство и продажа электроэнергии. Поскольку покупка ООО «Приморская ГРЭС» является сделкой под общим контролем, консолидированная финансовая отчетность Группы была ретроспективно пересмотрена для отражения покупки, как если бы она произошла 5 июня 2020 года, в момент установления общего контроля. Поскольку ООО «Приморская ГРЭС» не составляла финансовую отчетность согласно МСФО, связанная сторона произвела независимую оценку активов и обязательств на дату приобретения контроля. Разница между стоимостью покупки и чистыми активами компании была учтена в нераспределенной прибыли в размере 5 млн долларов США.

На момент покупки балансовая стоимость приобретенных активов, которые в большей степени представлены основным средствами, и обязательств ООО «Приморская ГРЭС» была оценена в 73 млн долларов США и 13 млн долларов США, соответственно. По состоянию на 31 декабря 2020 года балансовая стоимость активов и обязательств составила 63 млн долларов США и 14 млн долларов США, соответственно. Прочие операции в капитале и консолидированном отчете о движении денежных средств включают дополнительный взнос в капитал, сделанный предыдущим владельцем в размере 8 млн долларов США. Эффект от приобретения ООО «Приморская ГРЭС» на консолидированную выручку за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, составил 85 млн долларов США. Эффект от приобретения бизнеса на консолидированный отчет о прибыли или убытке за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, незначителен.

ПОКУПКА ТУАПСИНСКОГО БАЛКЕРНОГО ТЕРМИНАЛА И МУРМАНСКОГО БАЛКЕРНОГО ТЕРМИНАЛА.

В декабре 2020 года для целей усиления своих позиций на рынке логистики Группа приобрела ООО «Туапсинский балкерный терминал» и ООО «Мурманский балкерный терминал» у группы ЕвроХим за 114 млн долларов США и 168 млн долларов США, соответственно. Поскольку покупка компаний является операцией под общим контролем, консолидированная финансовая отчетность Группы была ретроспективно пересмотрена для отражения покупки, как если бы покупка произошла 1 января 2019 года, на начало самого раннего сравнительного периода. Приобретение было учтено по балансовой стоимости активов и обязательств в МСФО отчетности предыдущего владельца. Прочие операции в капитале и консолидированном отчете о движении денежных средств включают дивиденды, выплаченные предыдущему акционеру в 2020 году в сумме 28 млн долларов США (62 млн долларов в 2019 году).

Балансовая стоимость активов и обязательств приобретенных дочерних компаний:

	На дату приобретения	2019
Основные средства	64	78
Активы в форме права пользования	12	16
Прочие активы	4	2
Торговая и прочая дебиторская задолженность	17	24
Запасы	1	1
Денежные средства и их эквиваленты	11	—
Долгосрочные обязательства по аренде	(12)	(15)
Отложенные налоговые обязательства	(5)	(5)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(4)	(4)
Налоги к уплате	(1)	(1)
Чистые активы	87	96

ДОЛЯ НЕКОНТРОЛИРУЮЩИХ АКЦИОНЕРОВ.

Информация об ООО «Восточно-Бейский разрез», которое имеет значительную долю неконтролирующих акционеров, представлена ниже:

	2020	2019
Внеоборотные активы	154	285
Оборотные активы	44	55
Долгосрочные обязательства	(29)	(55)
Краткосрочные обязательства	(6)	(15)
Чистые активы	163	270
Доля неконтролирующих акционеров на отчетную дату	82	135
Выручка от реализации	131	139
Чистая прибыль/(убыток) за год	3	(2)
Чистая прибыль/(убыток), принадлежащие неконтролирующим акционерам	2	(1)
Переоценка горнодобывающих активов	(31)	(22)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	21	11
Денежные средства, направленные на инвестиционную деятельность	(16)	(11)
Денежные средства, направленные на финансовую деятельность	(6)	(13)
Дивиденды неконтролирующим акционерам	3	6

34. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В январе 2021 года произошла редомициляция СУЭК ЛТД из Республики Кипр в Российскую Федерацию.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ GRI

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2020 году
ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ	
Профиль организации	
102-1 Название организации	АО «СУЭК» (АО «Сибирская Угольная Энергетическая Компания»)
102-2 Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	О компании, стр. 2–9 Основные показатели 2020 года, стр. 10 Инвестиционный кейс, стр. 20–21 География деятельности, стр. 22–23 Бизнес-модель, стр. 24–25 Обзор бизнеса, стр. 38–57 Информация о компании, стр. 178
102-3 Расположение штаб-квартиры	Контакты, стр. 178
102-4 Место ведения хозяйственной деятельности	О компании, стр. 2–3 География деятельности, стр. 22–23 Обзор бизнеса, стр. 41, 47, 54
102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Финансовая отчетность, стр. 134 Информация о компании, стр. 178
102-6 Рынки, на которых работает организация	О компании, стр. 2–3 География деятельности, стр. 22–23 Обзор бизнеса, стр. 41, 47, 54
102-7 Масштаб организации	О компании, стр. 2–9 Инвестиционный кейс, стр. 20–21 География деятельности, стр. 22–23 Бизнес-модель, стр. 24–25 Обзор бизнеса, стр. 38–57 Анализ финансового положения Группы, стр. 34–37
102-8 Информация о сотрудниках и других работниках	Персонал и корпоративная культура, стр. 92–97
102-9 Цепочка поставок	Бизнес-модель, стр. 24–25 Цепочка поставок, стр. 98–101 Финансовая отчетность, стр. 163–164
102-10 Существенные изменения организации и ее цепочки поставок	СУЭК использует принцип предосторожности, особенно в сфере охраны труда, промышленной безопасности и воздействия на окружающую среду. Данный принцип реализуется в процессе управления рисками комплаенс-вопросами. Риск-менеджмент, стр. 62–69 Охрана окружающей среды, стр. 74–79 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 88–93 Система комплаенс, стр. 124–125
102-11 Принцип предосторожности	Наш подход к устойчивому развитию, стр. 72 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 89
102-12 Внешние инициативы	СУЭК состоит в следующих организациях: <ul style="list-style-type: none"> Ассоциация морских торговых портов Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности Мировой энергетический совет/Российский союз промышленников и предпринимателей AD HOC COUNCIL (Европейский правительственный совет по деловым отношениям) Bettercoal Международный экологический фонд «Чистые моря» Российско-Германская внешнеторговая палата Ассоциация Clean Coal Корпорация RAND Ассоциация менеджеров России Всемирная угольная ассоциация
102-13 Членство в ассоциациях	
Стратегия	
102-14 Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Заявление Бенефициара СУЭК, стр. 1 Интервью с Председателем Совета директоров, стр. 12–15 Интервью с Генеральным директором, стр. 16–19 Обращение Председателя Совета директоров, стр. 107

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2020 году
102-15 Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Интервью с Председателем Совета директоров и Генеральным директоров, стр. 12–19 Глобальные тренды и СУЭК, стр. 26–31 Наша стратегия, стр. 32–33 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59 Риск-менеджмент, стр. 62–69
Этика и добросовестность	
102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Титульная страница Менеджмент, стр. 11 Наша стратегия, стр. 32–33 Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Персонал и корпоративная культура, стр. 92–97 Кодекс корпоративной этики представлен на сайте компании: http://www.suek.ru/about-us/corporate-governance/by-laws/
102-17 Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	Персонал и корпоративная культура, стр. 97 Система комплаенс, стр. 124–125
Корпоративное управление	
102-18 Структура корпоративного управления	Система корпоративного управления, стр. 114–115
102-19 Делегирование полномочий	Наш подход к устойчивому развитию, стр. 72–73 Охрана окружающей среды, стр. 76 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 88–89 Комитеты Совета директоров, стр. 120–123 Более подробная информация представлена в разделах 15 и 16 Устава АО «СУЭК» на сайте компании: http://www.suek.ru/about-us/corporate-governance/by-laws/
102-20 Руководящая должность, предполагающая ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Наш подход к устойчивому развитию, стр. 72–73 Охрана окружающей среды, стр. 76 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 88–89 Комитеты Совета директоров, стр. 120–123
102-21 Консультации по экономическим, экологическим и социальным проблемам с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58 Охрана окружающей среды, стр. 76 Развитие местных сообществ, стр. 106 Отчет Совета директоров, стр. 117
102-22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Совет директоров, стр. 108–109 Система корпоративного управления, стр. 114–115 Отчет Совета директоров, стр. 116–123
102-23 Председатель высшего органа корпоративного управления	Председатель Совета директоров, высшего органа корпоративного управления, не является исполнительным директором.
102-24 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Совет директоров, стр. 108–109 Отчет Совета директоров, стр. 116
102-25 Конфликты интересов	О компании, стр. 178 Все сделки с заинтересованностью отражены в разделе Финансовая отчетность, стр. 154
102-26 Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке целей, ценностей и стратегии	Стратегия и цели СУЭК в области охраны окружающей среды и социального развития утверждаются Советом директоров. Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Корпоративное управление, стр. 107–126
102-27 Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 107–126
102-28 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 107–126
102-29 Выявление экономических, экологических и социальных воздействий и управление ими	Корпоративное управление, стр. 107–126
102-30 Управление рисками	Риск-менеджмент, стр. 62–63 Система корпоративного управления, стр. 115
102-31 Анализ экономических, экологических и социальных вопросов	Риск-менеджмент, стр. 62–69 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59 Раздел по устойчивому развитию, стр. 70–106 Отчет Совета директоров, стр. 118 Комитеты Совета директоров, стр. 120–123
102-32 Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении отчета об устойчивом развитии	Об Отчете, стр. 178

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2020 году
102-33 Процедура информирования о критически важных проблемах	Риск-менеджмент, стр. 62–69 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59 Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Отчет Совета директоров, стр. 117 Комитеты Совета директоров, стр. 120–123 Система комплаенс, стр. 124–125
102-34 Характер и общее количество важных проблем	Риск-менеджмент, стр. 62–69 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59 Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Персонал и корпоративная культура, стр. 97 Отчет Совета директоров, стр. 117 Система комплаенс, стр. 124–125 Отчет Совета директоров, стр. 119
102-35 Политики в области вознаграждения	Отчет Совета директоров, стр. 119
102-36 Порядок определения размера вознаграждения	Отчет Совета директоров, стр. 119
102-37 Участие заинтересованных сторон в определении размера вознаграждения	Отчет Совета директоров, стр. 119
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-40 Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 59
102-41 Коллективные договоры	Персонал и корпоративная культура, стр. 95
102-42 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59
102-43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59
102-44 Ключевые темы и опасения	Интервью с Председателем Совета директоров, стр. 12–15 Интервью с Генеральным директором, стр. 16–19 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59 Обращение Председателя Совета директоров, стр. 107 Отчет Совета директоров, стр. 117–118
Практика представления отчетности (общие сведения об Отчете)	
102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Примечания к консолидированной финансовой отчетности, стр. 160 Об Отчете, стр. 178
102-46 Определение содержания отчета и границ аспектов	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58 Об Отчете, титульная страница
102-47 Список существенных аспектов	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58
102-48 Переформулировки информации	Консолидированная финансовая отчетность и операционные показатели в сегменте логистики за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, были пересмотрены с учетом эффекта приобретения под общим контролем, описанным в примечании 33 к консолидированной финансовой отчетности, стр. 161.
102-49 Изменения в отчетности	–
102-50 Отчетный период	Финансовый год с 1 января по 31 декабря 2020 года
102-51 Дата публикации предыдущего отчета	Апрель 2020
102-52 Цикл отчетности	Годовой
102-53 Контактное лицо для вопросов по отчету	Ольга Ильина, начальник управления отношений с инвесторами E-mail: ir@suek.ru
102-54 Заявление о раскрытии отчетности в соответствии со стандартами GRI	Данный отчет был подготовлен в соответствии со стандартами GRI: уровень раскрытия – основной.
102-55 Указатель содержания GRI	Таблица соответствия GRI, стр. 165–175
102-56 Внешнее заверение	Об Отчете, стр. 178
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ЭЛЕМЕНТЫ	
Категория «Экономическая»	
201 Экономическая результативность	
103-1 Определение существенного аспекта	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59
103-2 Подходы в области менеджмента	О компании, стр. 2–9 Интервью с Генеральным директором, стр. 16–19 Наша стратегия, стр. 22–33 Анализ финансового положения Группы, стр. 34–37 Бизнес-модель, стр. 24–25
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Анализ финансового положения Группы, стр. 34–37

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2020 году
304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Охрана окружающей среды, стр. 79
304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Охрана окружающей среды, стр. 79
304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания	Охрана окружающей среды, стр. 79
	2016 2017 2018 2019 2020
Уголь	
Нарушено земель на начало года (гектар)	18 112 18 667 19 645 20 427 21 430
Нарушено земель на конец года (гектар)	18 622 19 261 22 246 21 430 22 755
Нарушено в течение года (гектар)	907 938 2 813 1 742 1 325
Рекультивировано в течение года (гектар)	397 385 212 552 84
Энергетика	
Нарушено земель на начало года (гектар)	2 672 2 668 2 568 2 532 4 683
Нарушено земель на конец года (гектар)	2 672 2 564 2 556 2 532 4 698
Нарушено в течение года (гектар)	0 0 0 0 15
Рекультивировано в течение года (гектар)	0 104 12 0 0
Логистика (гектар)	0 0 0 0 0
304-4 Виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	На участках размещения производственных активов, а также прилегающих к ним территориях редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено.
305 Выбросы	
103-1 Определение существенного аспекта	Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Охрана окружающей среды, стр. 76–77 Климатические проекты и энергоэффективность, стр. 80–85
103-2 Подходы в области менеджмента	Наша стратегия, стр. 33 Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Охрана окружающей среды, стр. 76–77 Климатические проекты и энергоэффективность, стр. 80–85
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Наша стратегия, стр. 33 Охрана окружающей среды, стр. 76–77 Климатические проекты и энергоэффективность, стр. 80–85
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Климатические проекты и энергоэффективность, стр. 83
305-2 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Обязательные законодательные требования по регулярной подготовке и передаче в уполномоченные государственные органы сведений о выбросах парниковых газов отсутствуют
305-3 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Обязательные законодательные требования по регулярной подготовке и передаче в уполномоченные государственные органы сведений о выбросах парниковых газов отсутствуют
305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Климатические проекты и энергоэффективность, стр. 83
305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Климатические проекты и энергоэффективность, стр. 82–85
305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Не применимо.
305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Охрана окружающей среды, стр. 77

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2020 году				
	2016	2017	2018	2019	2020
Уголь					
Выбросы (тысяча тонн)					
Твердые вещества	8,5	5,9	8,1	8,5	7,8
SO ₂	1,6	1,7	1,9	2,0	1,4
CO	7,5	7,5	9,0	8,9	7,8
NO _x	4,0	3,8	5,1	6,9	6,4
Летучие органические соединения кроме метана	1,4	1,9	2,1	2,4	2,2
Энергетика					
Выбросы (тысяча тонн)					
Твердые вещества	85,7	84,5	82,1	79,3	100,7
SO ₂	162,6	158,4	150,7	146,8	198,2
CO	19,3	17,9	15,5	15,7	16,2
NO _x	116,0	114,2	107,7	106,5	130,7
Летучие органические соединения кроме метана	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2
Логистика					
Выбросы (тысяча тонн)					
Твердые вещества	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
SO ₂	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
CO	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
NO _x	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4
Летучие органические соединения кроме метана	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
306 Отходы					
103-1 Определение существенного аспекта	Охрана окружающей среды, стр. 78–79				
103-2 Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 78–79				
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 78–79				
306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Охрана окружающей среды, стр. 78–79				
306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Охрана окружающей среды, стр. 78–79				

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2020 году				
306-3 Образованные отходы	Охрана окружающей среды, стр. 78–79				
Новый стандарт GRI 306, выпущенный в 2020 году, вступает в силу для отчетов или других материалов, опубликованных 1 января 2022 года или после этой даты. Мы планируем применить данные рекомендации в отчетности следующих годов. В Интегрированном отчете за 2020 год мы предоставляем данные в прежнем формате.					
	2016	2017	2018	2019	2020
Уголь					
Образование отходов (тыс. т)	480 465,4	491 154,3	592 338,5	649 218,5	556 507,8
Опасные	1,3	1,7	1,7	2,4	2,4
Неопасные	480 464,1	491 152,6	592 336,8	649 216,1	556 505,4
Поступление отходов из других организаций (тыс. т)	4 836,5	4 856,1	4 170,5	4 163,1	4 877,5
Использование отходов (тыс. т)	391 712,6	387 477,6	431 313,4	437 407,8	294 910,4
Опасные	0,9	0,9	1,3	1,9	0,7
Неопасные	391 711,8	387 476,8	431 312,0	437 405,8	294 909,7
Обезвреживание и захоронение отходов (тыс. т)	1,0	0,7	0,9	0,7	0,9
Опасные	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4
Неопасные	0,6	0,2	0,5	0,3	0,6
Наличие отходов на конец года (тыс. т)	1 169 865,4	1 107 011,7	1 258 263,9	1 130 840,4	1 300 860
Опасные	0,2	0,4	0,3	0,3	0,1
Неопасные	1 169 865,2	1 107 011,3	1 258 263,7	1 130 840,0	1 393 565,8
Энергетика					
Образование отходов (тыс. т)	3 701,3	3 580,4	3 259,3	3 063,6	5 056,5
Опасные	0,5	0,5	0,6	0,6	0,8
Неопасные	3 700,8	3 579,9	3 258,7	3 063,0	5 055,7
Поступление отходов из других организаций (тыс. т)	0	0,03	0,07	0	403,2
Использование отходов (тыс. т)	2 103,3	342,7	607,6	1 027,0	686,1
Опасные	0,3	0,3	4,8	0,3	0,4
Неопасные	2 103,0	342,4	602,8	1 026,7	685,7
Обезвреживание и захоронение отходов (тыс. т)	665,6	513,0	90,1	228,7	342,8
Опасные	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2
Неопасные	665,3	512,7	89,9	228,4	342,6
Наличие отходов на конец года (тыс. т)	132 801,9	127 502,5	126 450,0	133 555,7	203 984,3
Опасные	0,1	0,03	0,1	0,1	0,1
Неопасные	132 801,8	127 502,5	126 549,9	133 555,6	203 984,2
Логистика					
Образование отходов (тыс. т)	12,2	12,1	11,5	12,7	13,3
Опасные	0,7	0,3	0,7	1,0	0,9
Неопасные	11,5	11,8	10,8	11,7	12,4
Поступление отходов из других организаций (тыс. т)	0	0,014	0	0	0,003
Использование отходов (тыс. т)	2,0	3,2	1,5	2,2	2,9
Опасные	0,3	0,1	0,1	0,1	0,2
Неопасные	1,7	3,1	1,4	2,1	2,7
Обезвреживание и захоронение отходов (тыс. т)	10,2	9,0	9,3	9,2	9,1
Опасные	0,3	0,3	0,6	0,8	0,4
Неопасные	9,9	8,7	8,7	8,4	8,7
Наличие отходов на конец года (тыс. т)	0,03	0,01	0,06	0,11	0,02
Опасные	0,03	0	0,01	0,004	0,01
Неопасные	0	0,01	0,05	0,104	0,01

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2020 году				
307 Соблюдение природоохранного законодательства					
103-1 Определение существенного аспекта	Охрана окружающей среды, стр. 78–79				
103-2 Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 78–79				
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 78–79				
307-1 Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований					
	2016	2017	2018	2019	2020
Уголь					
Штрафы за несоблюдение экологического законодательства, включая возмещение ущерба (тыс. долл. США)	32,5	36,3	14,0	11,2	13,6
Энергетика					
Штрафы за несоблюдение экологического законодательства, включая возмещение ущерба (тыс. долл. США)	–	17,4	2,0	8,5	12,1
Логистика					
Штрафы за несоблюдение экологического законодательства, включая возмещение ущерба (тыс. долл. США)	15,6	17,6	13,5	8,1	15,9
308 Оценка поставщика по экологическим критериям					
103-1 Определение существенного аспекта	Охрана окружающей среды, стр. 76				
103-2 Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 76				
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Охрана окружающей среды, стр. 76				
308-2 Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринятые действия	Охрана окружающей среды, стр. 76				
Категория «Социальная»					
401 Занятость					
103-1 Определение существенного аспекта	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59				
103-2 Подходы в области менеджмента	Персонал и корпоративная культура, стр. 92–97				
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Персонал и корпоративная культура, стр. 94				
401-1 Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	Персонал и корпоративная культура, стр. 94				
401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Персонал и корпоративная культура, стр. 95–96				
402 Взаимоотношения сотрудников и руководства					
103-1 Определение существенного аспекта	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59				
103-2 Подходы в области менеджмента	Персонал и корпоративная культура, стр. 94–95				
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Персонал и корпоративная культура, стр. 94–95				
402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности	Компания следует Трудовому кодексу, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий).				
403 Здоровье и безопасность на рабочем месте					
103-1 Определение существенного аспекта	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59				
103-2 Подходы в области менеджмента	Наша стратегия, стр. 32 Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 86–91				
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Наша стратегия, стр. 32 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 86–91				
403-1 Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Наш подход к устойчивому развитию, стр. 72–73 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 81				
403-2 Выявление опасностей, оценка рисков и расследование несчастных случаев	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 89				
403-3 Службы охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 86–91				

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2020 году
403-4 Участие рабочих, консультации и информационное взаимодействие с ними по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 88
403-5 Обучение работников в области охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 90
403-6 Профилактика и охрана здоровья рабочих	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 91 Персонал и корпоративная культура, стр. 95
403-7 Предотвращение и смягчение последствий несоблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности во взаимосвязи с деловыми отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 86–91
403-8 Работники, на которых распространяется действие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Работа всех наших сотрудников покрывается нашей системой охраны труда и промышленной безопасности
403-9 Производственный травматизм	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 91

Выполняемая работа	Причины	Мероприятия
Слесарь-ремонтник в процессе ремонта гидравлической системы автосамосвала	<ul style="list-style-type: none"> Несогласованное нахождение в опасной зоне возле колеса самосвала Осмотр и ремонт самосвала при работающем двигателе 	<ul style="list-style-type: none"> Разработана схема движения людей и техники на ремонтной площадке автотранспортного участка Разработана инструкция с подробным описанием процедуры проверки гидравлической системы после проведения ремонтных работ
Грузчик-экспедитор складского хозяйства ГРЭС при выполнении погрузочно-разгрузочных работ	<ul style="list-style-type: none"> Неудовлетворительная организация производства работ по разгрузке металлических труб из полувагона при помощи козлового крана 	<ul style="list-style-type: none"> Организована работа с персоналом, выполняющим погрузочно-разгрузочные работы с изучением существующих рисков при выполнении данного вида работ с акцентом на меры по обеспечению безопасности при погрузке / разгрузке Организованы проверки наличия и соответствия технологических карт складских помещений
Электромонтер специализированного участка при обслуживании и ремонте электросетей	<ul style="list-style-type: none"> Подача напряжения от одного из независимых источников электроснабжения субабонентов после отключения электроэнергии на подстанции Не проведена проверка наличия напряжения в высоковольтной линии с использованием переносного указателя высокого напряжения Не проведена проверка наличия напряжения в высоковольтной линии с использованием переносного указателя высокого напряжения 	<ul style="list-style-type: none"> Разработан регламент взаимодействия с субабонентами при отключениях электроэнергии Разработаны карты рисков для всех работ, выполняемых в электроустановках Проверено состояние электрооборудования, линий электропередач, наличие необходимой документации и сертификатов, наличие средств коллективной защиты, СИЗ и вспомогательного оборудования
Подземный горнорабочий при сопровождении транспортировки груза на дизель-гидравлическом локомотиве	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточно прочное крепление оборудования к тепловозу Транспортировка оборудования осуществлялась с отклонением от технической документации Отсутствие необходимых инструкций по транспортировке данного вида грузов в технической документации 	<ul style="list-style-type: none"> Целевые проверки организации работ по транспортировке, наличия актуальной технической документации и ознакомление с ней сотрудников предприятий Обновление технической документации для сотрудников Техническая модернизация подвесного монорельса для обеспечения его безопасной эксплуатации

ОБЩИЕ МЕРЫ

- Обстоятельства и причины несчастных случаев доведены до сведения сотрудников производственных единиц СУЭК, проработаны на сменных нарядах с коллективами предприятий. Информационные листы размещены на стендах по охране труда и промышленной безопасности.
- Проведены внеплановые инструктажи профильных сотрудников предприятий СУЭК по мерам безопасности с учетом причин несчастных случаев.
- Проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда при выполнении работ, при которых произошли несчастные случаи.
- Переработаны внутренние локальные документы, регламентирующие безопасные методы и способы производства работ, с учетом мероприятий по устранению причин несчастных случаев.
- Обстоятельства и причины несчастного случая, полнота принимаемых мер по предотвращению аналогичных случаев и персональная ответственность должностных лиц рассматриваются Советом директоров и представителями топ-менеджмента.

404 Подготовка и образование

103-1 Определение существенного аспекта	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59 Персонал и корпоративная культура, стр. 96
103-2 Подходы в области менеджмента	Персонал и корпоративная культура, стр. 94
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Персонал и корпоративная культура, стр. 95
404-1 Среднее количество часов обучения на человека в год	Персонал и корпоративная культура, стр. 96
404-2 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Персонал и корпоративная культура, стр. 96

Элементы отчетности по Стандартам GRI	Раскрытие информации СУЭК в 2020 году
405 Разнообразие и равные возможности	
103-1 Определение существенного аспекта	Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Персонал и корпоративная культура, стр. 94
103-2 Подходы в области менеджмента	Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Персонал и корпоративная культура, стр. 94
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Персонал и корпоративная культура, стр. 95
405-1 Состав руководящих органов и персонала в целом	Персонал и корпоративная культура, стр. 94
405-2 Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	В СУЭК установлен одинаковый базовый оклад для мужчин и женщин.
406 Недопущение дискриминации	
103-1 Определение существенного аспекта	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59 Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Персонал и корпоративная культура, стр. 94
103-2 Подходы в области менеджмента	Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Персонал и корпоративная культура, стр. 94
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Персонал и корпоративная культура, стр. 95
406-1 Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	В отчетный период не выявлено случаев дискриминации.
407 Свобода ассоциации и коллективных переговоров	
103-1 Определение существенного аспекта	Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Персонал и корпоративная культура, стр. 95
103-2 Подходы в области менеджмента	Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73 Персонал и корпоративная культура, стр. 94–95
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Персонал и корпоративная культура, стр. 95
407-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и коллективных переговоров может подвергаться риску	В отчетный период не выявлено.
411 Права коренных и малочисленных народов	
103-2 Подходы в области менеджмента	СУЭК не ведет деятельность на территориях жительства малочисленных и коренных народов. В рамках действующего законодательства Российской Федерации границы лицензионных участков не могут включать территории, населенные малыми народами. Развитие местных сообществ, стр. 105
411-1 Случаи нарушений, затрагивающие права коренных и малочисленных народов	Случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, не выявлено
413 Местные сообщества	
103-1 Определение существенного аспекта	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58–59 Наш подход к устойчивому развитию, стр. 70–73
103-2 Подходы в области менеджмента	Интервью с Председателем Совета директоров, стр. 12–15 Интервью с Генеральным директором, стр. 16–19 Наша стратегия, стр. 33 Развитие местных сообществ, стр. 102–106
103-3 Оценка подходов в области менеджмента	Наша стратегия, стр. 32 Социальные программы СУЭК оцениваются во многих российских рейтингах и конкурсах ESG. Подробнее смотрите наш корпоративный сайт: http://www.suek.ru/media/news/
413-1 Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности, стр. 58 Охрана окружающей среды, стр. 76 Цепочка поставок, стр. 98–101 Развитие местных сообществ, стр. 102–106
413-2 Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Охрана окружающей среды, стр. 74–79 Климатические проекты и энергоэффективность, стр. 80–85

ОТЧЕТ О ЗАПАСАХ

Регионы / Активы	Запасы ¹ по состоянию на 31.12.2020 ² (млн тонн)	Запасы по состоянию на 31.12.2019 (млн тонн)
Кемеровская область (Кузбасс) – каменный уголь	2 093	2 125
Разрез «Заречный»	116	123
Шахта «Комсомолец»	122	125
Шахта «Полысаевская»	25	26
Шахта им. 7 Ноября новая	249	249
Шахта «Талдинская-Западная 1»	142	145
Шахта «Талдинская-Западная 2»	157	157
Шахта им. А.Д. Рубана	140	144
Шахта им. В.Д. Ялевского	428	437
Шахта им. С.М. Кирова	587	592
Красноярский край – бурый уголь	3 942³	3 967³
Разрез «Березовский»	3 366	3 369
Разрез «Бородинский»	509	528
Разрез «Назаровский»	64	66
Забайкальский край	534	539
Разрез «Апсатский» – коксующийся уголь	70	70
Разрез «Восточный» – бурый уголь	153	154
Разрез «Харанорский» – бурый уголь	311	315
Республика Бурятия – каменный уголь	302	317
Разрез «Никольский»	251	262
Разрез «Тугнуйский»	51	55
Республика Хакасия – каменный уголь	329	342
Разрез «Абаканский»	38	39
Разрез «Восточно-Бейский»	120	123
Разрез «Изыхский»	37	38
Разрез «Черногорский»	134	142
Приморский край	102	108
Разрез «Неквовый» – каменный уголь	2	2
Разрезы «Павловский» и «Северная депрессия» – бурый уголь	100	106
Хабаровский край – каменный уголь	215	222
Разрез «Буреинский»	20	22
Разрез «Правобережный»	111	114
Шахта «Северная»	84	86
Всего	7 517⁴	7 620
Каменный уголь	2 941	3 005
Бурый уголь	4 506	4 545
Коксующийся уголь	70	70

¹ В процессе работы над отчетом о запасах угля компания следовала рекомендациям «Австрало-Азиатского кодекса отчетности о результатах геологоразведочных работ, ресурсах и запасах твердых полезных ископаемых», опубликованного Объединенным комитетом по запасам ТПИ Австралийского института горного дела и металлургии, Австралийского института геофизиков и Австралийского совета по полезным ископаемым (Кодекс JORC издания 2012 года).
² Угольные запасы СУЭК прошли аудит компанией SRK Consulting (UK) Limited по состоянию на 1 января 2019 года. Данные представлены с учетом производственных показателей активов за 2019 и 2020 годы.
³ В это количество также включены запасы прочих активов в Красноярском крае, общая доля которых в общей структуре незначительна.
⁴ Это количество не включает запасы активов, которые были приобретены в 2019/2020 годах после аудита SRK.

ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ДПМ-2 (КОММОД) Программа, запущенная правительством России в 2019 году как продолжение ДПМ-1, в рамках которой гарантируется возврат инвестиций в развитие теплоэнергетических мощностей до 2031 года.

Инновационный вагон Вагон с повышенной грузоподъемностью 75 и 77 тонн со сроком эксплуатации до 32 лет.

Кодекс Bettercoal Рекомендации глобальной некоммерческой организации, цель которой – продвижение постоянных улучшений в сфере ответственной цепочки поставок угля.

Показатель калорийности количество тепла, выделившегося при полном сгорании одного килограмма угля.

Рынок на сутки вперед (сокр. – РСВ) Конкурентный отбор ценовых и ценопринимających заявок поставщиков и покупателей за сутки до реальной поставки электроэнергии с определенным цен и объемов поставки на каждый час суток.

Системный оператор единой энергетической системы Организация, единолично осуществляющая

централизованное оперативно-диспетчерское управление в Единой энергетической системе России.

Шлам Отходы при инженерной разработке горного продукта.

API 2 Index Ценовой индикатор, представляющий собой цену угля калорийностью 6 000 ккал/кг для поставок спот на условиях CIF ARA (стоимость, страхование, фрахт — Амстердам, Роттердам, Антверпен).

CIF (англ. Cost, Insurance and Freight – стоимость, страхование и фрахт) Международный коммерческий торговый термин «Инкотермс». Поставка на условиях CIF означает, что продавец выполнил поставку, когда товар погружен на транспортное средство в порту отгрузки, а продажная цена включает в себя стоимость товара, фрахт или транспортные расходы, а также стоимость страховки при перевозке.

FOB (англ. Free on board – «франко-борт») Международный коммерческий торговый термин «Инкотермс», означающий, что продавец выполнил поставку, когда товар поступил на указанное покупателем судно в названном порту погрузки. Соответственно, с этого

момента все расходы и риски утраты или повреждения товара несет покупатель.

globalCOAL NEWC Ценовой индикатор, представляющий собой цену энергетического угля калорийностью 6000 ккал/кг для поставок спот на условиях FOB Newcastle (франко-борт – Ньюкасл, Австралия).

HELE Высокоэффективные низкоуглеродистые угольные электростанции со сверхкритическим параметрами пара.

LIBOR (англ. London Interbank Offer Rate) Ставка, по которой лондонские банки дают кредит друг другу для поддержания своей текущей ликвидности.

PCI (англ. Pulverized coal injection) Смесь для пылеугольного вдувания.

RAEX Кредитное агентство, основанное в Германии.

SRK Consulting, независимая международная консалтинговая компания, специализирующаяся на горнодобывающей отрасли и секторе водных ресурсов.

СОКРАЩЕНИЯ И АББРЕВИАТУРЫ

АЭС Атомная электростанция

ВИЭ Возобновляемый источник энергии

ГВт Гигаватт

Гкал Гигакалория

ГРЭС Государственная районная электростанция

ГЭС Гидроэлектростанция

ДПМ Договор о предоставлении мощности

ЖКХ Жилищно-коммунальное хозяйство

ИВЛ Искусственная вентиляция легких

кВт Киловатт

кВт · ч Киловатт-час

кг килограмм

ккал Килокалория

км Километр

м Метр

м² Квадратный метр

м³ Кубический метр

МВт Мегаватт

МВт · ч Мегаватт-час

мм Миллиметр

млн Миллион

долл. США доллар США

млрд Миллиард

НИОКР Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

ОРЭМ Оптовый рынок электроэнергии и мощности

ОФ Обогащительная фабрика

П. п. Процентный пункт

руб. Российский рубль

СИЗ Средства индивидуальной защиты

ТВт · ч Тераватт-час

Ткм-нетто Тонно-километры нетто

Тыс. Тысяча

ТЭК Топливо-энергетический комплекс

ТЭС Тепловая электростанция

ТЭЦ Теплоэлектроцентраль

ЦБ РФ Центральный банк Российской Федерации

СО₂-экв. Эквивалент диоксида углерода

EBITDA (англ. Earnings before interest, tax, depreciation and amortisation) Прибыль до выплаты процентов, налогов и амортизации

ERP (англ. Enterprise Resource Planning) Интегрированная система управления предприятием

IVR (англ. Interactive Voice Response), интерактивное голосовое меню

LTIFR (англ. lost-time injury frequency rate) Коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ И ОТЧЕТЕ

О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ СУЭК

Интегрированный годовой отчет компании за 2020 год представляет результаты деятельности АО «СУЭК»¹ и его дочерних компаний с разбивкой по сегментам: Энергетический сегмент (деятельность по производству электроэнергии и тепла), Угольный сегмент (деятельность по производству, обогащению и продаже угля) и Логистический сегмент (деятельность по перевозке продукции собственными вагонами и перевалке в портах).

Основная тема Отчета – развитие СУЭК, превращение из лидера угольной отрасли в мультисегментный холдинг с угольным, энергетическим и логистическим бизнесами. Отчет раскрывает информацию о прогрессе в реализации стратегии, о том, как компания отвечает на макроэкономические и рыночные вызовы, адаптирует структуру и методы управления с учетом требований заинтересованных сторон, улучшает управление ESG-вопросами. Одним из фокусов в раскрытии информации в Отчете СУЭК стало обеспечение безопасности сотрудников и стабильности работы

в условиях COVID-19, а также помощь регионам присутствия.

Отчет СУЭК составлен в соответствии с рекомендациями Международного совета по интегрированной отчетности (IIRC) и требованиями российского законодательства. При раскрытии нефинансовой информации компания использует руководства Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards).

Данный Годовой отчет необходимо читать вместе с аудированной финансовой отчетностью за 2020 год, подготовленной согласно международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Отчет составлен под руководством Главного финансового директора АО «СУЭК» при участии Комитета по аудиту Совета директоров, который внес значительный вклад в подготовку Отчета, обеспечивая его целостность. Проект Отчета предварительно утвержден Советом директоров в марте 2021 года и подлежит утверждению Общим собранием акционеров АО «СУЭК».

О КОМПАНИИ

Ключевыми активами АО «СУЭК» являются генерирующие и угольные предприятия, портовые, транспортные и сервисные активы, расположенные в 14 регионах России, а также международная трейдинговая компания SUEK AG и ее торговая сеть. МК «СУЭК ЛТД» (ООО), расположенная в САР на о. Русский (Россия), является финансовым центром компании, и отвечает за вопросы привлечения финансирования.

Уставный капитал АО «СУЭК» составляет 1 180 300 (Один миллион сто восемьдесят тысяч триста) рублей и состоит из 236 060 000 (Двухсот тридцати шести миллионов шестидесяти тысяч) обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 0,005 (Ноль целых пять тысячных) рубля каждая. AIM Capital SE, зарегистрированная в Республике Кипр, является непосредственной материнской компанией СУЭК с долей 92,2% в уставном капитале Компании. Компания, представляющая бенефициарные интересы Андрея Мельниченко, косвенно владеет 100% акций AIM Capital SE.

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Отчет содержит ряд заявлений. Все заявления, не содержащие исторических фактов, являются прогнозными и подразумевают наличие рисков и неопределенности. Нет гарантий того, что эти заявления окажутся точными: фактические результаты в будущем могут значительно отличаться от сделанных прогнозов.

Подобные заявления основаны на объективной оценке руководства по состоянию на сегодняшний день с учетом всей доступной информации. Компания не берет на себя обязательств по актуализации данных прогнозных заявлений. Любые заявления, относящиеся к конкурентоспособности Группы, основаны на нашем понимании преобладающей конъюнктуры рынка.

Оно сформировано посредством изучения различных источников, включая отчеты инвестиционных аналитиков, независимые исследования рынка и собственные оценки рыночной доли на основе информации в открытых источниках о финансовых показателях и результатах деятельности участников рынка.

КОНТАКТЫ

АО «СУЭК»

115054, Россия, г. Москва,
ул. Дубининская, д. 53, стр. 7
Тел.: +7 (495) 795 25 38
Факс: +7 (495) 795 25 42
Email: office@suek.ru
www.suek.ru

ООО «СГК»

115054, Россия, г. Москва,
ул. Дубининская, д. 53, стр. 5
Тел.: +7 (495) 258 83 00
Факс: +7 (495) 363 27 81
Email: office@sibgenco.ru
www.suek.ru

АО «НТК»

143401, Россия,
Московская обл.,
г. Красногорск, бульвар
Строителей, д. 4, к. 1
Тел.: +7 (495) 795 25 38
Факс: +7 (495) 795 25 42
Email: office@suek.ru
www.suek.ru

Аудитор

АО «КПМГ»
Комплекс «Башня на
набережной», блок С,
Пресненская наб., д. 10
г. Москва, Россия, 123112
Тел.: +7 (495) 937 44 77
Факс: +7 (495) 937 44 99
Email: moscow@kpmg.ru

¹ В настоящем Отчете каждый из терминов – «СУЭК», «Группа СУЭК», «Группа», «компания», «мы» – относится ко всем компаниям, консолидированным в финансовой отчетности по МСФО АО «СУЭК» (Россия), включая, в частности, Международную компанию SUEK LTD (ООО), SUEK AG, СГК, НТК и их дочерние компании. Финансовые и операционные показатели представлены в соответствии с отчетностью по МСФО и включают результаты деятельности приобретенных Красноярской ГРЭС-2 с марта 2020 года, Приморской ГРЭС с июня 2020 года, Мурманского и Туапсинского балкерных терминалов с 1 января 2019 года.