



ГODOVOЙ OTЧET 2017

ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

01 Профиль Компании	03	07 Отчет о корпоративном управлении	47	▶ Ревизионная комиссия	94	10 Энергопотребление и энергоэффективность	125
02 Обращение к акционерам	04	7.1 Заявление совета директоров ПАО «ТМК» о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России к применению эмитентами, чьи ценные бумаги допущены к организованным торгам	48	▶ Внешний аудитор	95	11 Приложения	126
03 Ключевые события	06	7.2 Структура корпоративного управления ПАО «ТМК»	50	▶ Управление возможным конфликтом интересов	96	▶ Консолидированная финансовая отчетность	126
04 О Компании	08	7.3 Права акционеров и равенство условий при их осуществлении	51	▶ Политики и процедуры в области противодействия коррупции и мошенничеству	98	▶ Перечень совершенных ПАО «ТМК» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками	126
4.1 Ключевые показатели	09	7.4 Совет директоров	52	▶ Информационная безопасность	100	▶ Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (в соответствии с рекомендациями Банка России (письмо от 17.02.2016 № ИН-06-52/8))	127
4.2 Развитие бизнеса	10	▶ Состав совета директоров	52	08 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	101	▶ Анализ руководством результатов деятельности Группы ТМК	145
4.3 Структура и география активов	11	▶ Итоги деятельности совета директоров в 2017 году	68	09 Социальная ответственность	104	▶ Основные факторы риска, связанные с деятельностью Компании	161
4.4 Цепочка создания стоимости	12	▶ Вознаграждение членов совета директоров	69	9.1 Управление персоналом и социальная политика	105	– Отраслевые риски	161
4.5 Стратегия и приоритетные направления деятельности	14	7.5 Комитеты совета директоров	70	▶ Организационное развитие и управление численностью персонала	106	– Финансовые риски	163
4.6 ТМК на мировом трубном рынке	16	▶ Комитет по аудиту	71	▶ Оплата труда и мотивация	107	– Правовые риски	165
4.7 Российский трубный рынок	19	▶ Комитет по назначениям и вознаграждениям	73	▶ Развитие и обучение персонала	108	– Прочие риски	166
▶ Трубы большого диаметра	22	▶ Комитет по стратегическому развитию	75	▶ Социальное партнерство	109	▶ Перечень совершенных ПАО «ТМК» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность	167
▶ Трубы нефтегазового сортамента и премиальная продукция	23	7.6 Оценка качества работы совета директоров	76	9.2 Охрана труда	110	12 Глоссарий	182
▶ Трубы промышленного назначения	27	7.7 Исполнительное руководство	77	9.3 Управление воздействием на окружающую среду	112	13 Контакты	183
4.8 Трубный рынок Северной Америки	28	▶ Состав правления	77	▶ Система экологического менеджмента	113		
4.9 Европейский трубный рынок	31	▶ Вознаграждение членов правления и иного ключевого управленческого персонала	85	▶ Экологические инвестиции — переход на наилучшие доступные технологии	113		
4.10 Ближневосточный трубный рынок	32	7.8 Раскрытие информации и информационная политика	86	▶ Управление выбросами	116		
4.11 Премиальные соединения и нефтесервисное обслуживание	33	7.9 Система управления рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	88	▶ Климатическая ответственность	117		
4.12 Исследования и разработки, научно-техническое сотрудничество	36	▶ Управление рисками	89	▶ Управление воздействием на водные объекты	118		
4.13 Капитальные вложения	38	▶ Внутренний контроль	90	▶ Управление отходами	120		
05 Управление ликвидностью	40	▶ Внутренний аудит	92	9.4 Благотворительная и спонсорская деятельность	122		
06 Ценные бумаги Компании	44	▶ Система внутреннего контроля за составлением финансовой отчетности	94				
6.1 Акционерный капитал	44						
6.2 Дивидендная политика и дивиденды	46						

01. ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

27

ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
АКТИВОВ

№ 1

В РОССИИ

ТОП 3

НА РЫНКЕ США

24%

ДОЛЯ НА РОССИЙСКОМ
ТРУБНОМ РЫНКЕ

≈ 80%

ДОЛЯ НА РОССИЙСКОМ
РЫНКЕ ПРЕМИАЛЬНЫХ
СОЕДИНЕНИЙ3,8 МЛН
ТОННТРУБ РЕАЛИЗОВАНО
В 2017 ГОДУ +9% г/г

\$ 605 МЛН

ЕВТДА В 2017 ГОДУ
+14% г/г

ТМК — один из мировых лидеров по производству стальных труб, ведущий глобальный поставщик трубной продукции для нефтегазового сектора. Ценные бумаги Компании обращаются на Лондонской фондовой и Московской биржах.

Компания была создана в 2001 году и в настоящее время объединяет 27 производственных активов в России, США, Канаде, Омане, Румынии и Казахстане. Основным направлением деятельности ТМК является производство и продажа бесшовных и сварных труб, включая трубы большого диаметра, трубы с соединениями класса Премиум, в сочетании с широким комплексом услуг по термообработке, нанесению защитных покрытий, нарезке премиальных соединений, складированию и ремонту труб.

ТМК включает в себя российские трубные предприятия: Волжский трубный завод, Северский трубный завод, Синарский трубный завод и Таганрогский металлургический завод, 11 производственных площадок в США и Канаде, входящих в состав ТМК IPSCO, предприятия ТМК-ARTROM и ТМК-RESITA в Румынии и завод ТМК GIPI в Омане. Компании также

принадлежат четыре российских нефтесервисных предприятия, объединенные в рамках ТМК Нефтегазсервис, ТМК-Казтрубпром (Казахстан) и активы по сервисному обслуживанию трубной продукции для нефтегазодобывающей отрасли в США.

Разработкой и усовершенствованием трубной продукции, а также проведением экспериментальных тестов, оценочных испытаний и передовых научных исследований в ТМК занимаются Российский институт трубной промышленности (РосНИТИ) в г. Челябинске, Россия и Научно-исследовательский центр в г. Хьюстоне, США. Для решения задач инновационного развития и увеличения исследовательского потенциала Компании создан научно-технический центр ТМК в инновационном центре «Сколково» (г. Москва, Россия).

Консолидация производственных активов в различных регионах мира, применение передовых научных и конструкторских разработок, а также разветвленная сбытовая сеть Компании способствовали созданию современного вертикально-интегрированного комплекса по производству и реализации высокотехнологичной, конкурентоспособной трубной продукции.

Уникальные производственные и сервисные возможности ТМК позволяют удовлетворять потребности самого широкого круга потребителей и предлагать эффективные решения их производственных задач.

Общий объем продаж труб ТМК в 2017 году составил 3,8 млн тонн. Поставка продукции осуществляется потребителям в более чем 80 странах мира.

02. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ



—
Дмитрий Пумпянский

*Председатель совета
директоров ПАО «ТМК»*

—
Александр Ширяев

*Генеральный
директор ПАО «ТМК»*

Уважаемые акционеры! Дорогие друзья!

В 2017 наша Компания работала успешно. Сохраняя позиции мирового лидера по производству стальных труб, мы показали хорошую динамику по мере того как ситуация на основных нефтегазовых рынках стабилизировалась, а мировая экономика восстановилась и начала расти. ОПЕК и страны, не входящие в организацию, продлили соглашение о сокращении добычи нефти до конца 2018 года. Это способствовало улучшению рыночной конъюнктуры и привело к повышению цен на углеводороды. В результате нефтегазовые компании значительно нарастили объемы бурения, прежде всего в Северной Америке. Активность в отечественном нефтегазовом секторе поддерживала стабильный спрос на трубную продукцию в России, в то время как трубные рынки стран СНГ, Европы и Ближнего Востока в течение года росли.

В этих условиях ТМК увеличила объемы производства и реализовала 3,8 млн тонн стальных труб, что на 9 % больше, чем в 2016 году, девятый год подряд оставаясь крупнейшим производителем трубной продукции в мире.

2017 год можно назвать поворотным для Американского дивизиона. Ввиду роста цен на углеводороды, нефтедобывающие компании последовательно увеличивали затраты на разведку и добычу, наращивали объемы бурения. Американский дивизион в полной мере использовал благоприятные рыночные возможности, увеличив реализацию трубной продукции, включая OCTG, в 2,4 раза к уровню 2016 года и значительно улучшив свои финансовые

показатели. Рост производства был обеспечен за счет перезапуска заводов Samanche и Catoosa, введения дополнительных рабочих смен на заводах в Blytheville, Wilder и Geneva.

На рынке России ситуация была в целом стабильной. На фоне увеличения объемов бурения ТМК нарастила реализацию в приоритетном для себя сегменте бесшовных OCTG. При этом из-за снижения спроса и продаж в сегменте сварных труб большого диаметра — почти на 50 % к уровню 2016 года — Российский дивизион ТМК сохранил отгрузку трубной продукции в целом на уровне прошлого года.

В 2017 году улучшил свою эффективность наш Европейский дивизион, нарастив объем реализации продукции на 6 % и улучшив годовые финансовые показатели по сравнению с 2016 годом. Мы рассчитываем, что запуск нового цеха ТМК-ARTROM по термической обработке увеличит долю премиальной трубной продукции в общей реализации Компании в текущем году.

Ближневосточный дивизион ТМК обеспечил в 2017 году рекордные продажи: его трубной продукции отдает предпочтение ряд крупных региональных компаний, включая ONGC, Saudi Aramco и PDO.

Благодаря слаженной и эффективной работе Компания продемонстрировала уверенный рост ключевых финансовых показателей: выручка увеличилась на 32 % по сравнению с 2016 годом, а скорректированный показатель

EBITDA — на 14 %. Одним из важнейших корпоративных событий 2017 года стало утверждение новой долгосрочной Стратегии ТМК до 2027 года. Мы рассчитываем, что ее реализация укрепит позиции Компании в качестве ведущего игрока на мировом рынке OCTG и главного поставщика трубной продукции в России. В рамках Стратегии ТМК планирует нарастить долю высокотехнологичной продукции в выручке Российского дивизиона до 50 %, сохранив лидерство на отечественном рынке премиальных соединений. Компания нацелена на последовательное развитие собственного научного потенциала, в первую очередь за счет нового центра в Сколково, а также на продолжение партнерства с ведущими мировыми нефтегазовыми компаниями в вопросах создания инновационных продуктов и решений. Продолжится развитие системы продаж и повышение эффективности работы ТМК на мировых рынках.

Напомним, что в течение последних нескольких лет Компания делала упор на выпуск высококачественной премиальной продукции — инвестировала в модернизацию мощностей и развитие собственных научно-технических центров. Став лидером в российской и мировой трубной отрасли, ТМК ежегодно осваивает изготовление десятков новых видов продукции, широко востребованных ведущими нефтегазовыми компаниями. Их спрос на данную продукцию растет, ввиду постоянного усложнения условий добычи углеводородов. Мы продолжаем расширять сотрудничество с ключевыми глобальными игроками нефтегазового сектора, укреплять основу для успешного

развития Компании, создавать новые продукты и эффективные комплексные решения. Нашими приоритетными продуктами являются инновационные трубы, в том числе из уникального коррозионностойкого хромоникелевого сплава ТМК-С, с премиальными резьбовыми соединениями семейства ТМК UP и с бесшумным покрытием GREENWELL.

Мы ожидаем, что 2018 год станет еще более успешным для ТМК. По нашим оценкам, на ключевых рынках — российском и североамериканском — будет наблюдаться высокий спрос на трубную продукцию, в первую очередь на OCTG. Благоприятные условия для ведения бизнеса сохранятся и в других регионах присутствия Компании. ТМК готова в полной мере реализовать свои преимущества в качестве мирового лидера на рынке труб для нефтегазовой отрасли. Сочетание новейшего производства, высокого научно-технического потенциала и финансовой эффективности бизнеса создадут основу нашего динамичного развития.

03. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

1 / 2

ФЕВРАЛЬ

2017

- Проведено вторичное публичное размещение в размере 138 888 888 обыкновенных акций ПАО «ТМК».

МАРТ

2017

- Произведен первый успешный спуск обсадной трубы диаметром 508 мм с премиальным соединением ТМК UP MAGNA с бесшовным покрытием GREENWELL на морском месторождении Северного Каспия ПАО «ЛУКОЙЛ».
- ТМК впервые в России начала отгрузку обсадных труб из коррозионностойкого хромоникелевого сплава ТМК-С. Первая партия труб из ТМК-С группы прочности 110 с высокогерметичным газонепроницаемым резьбовым соединением премиум-класса ТМК UP PF была произведена на ТАГМЕТе и отгружена в адрес компании ЛУКОЙЛ.

АПРЕЛЬ

2017

- 25 апреля 2017 года ПАО «ТМК» разместило на Московской бирже биржевые облигации объемом 5 млрд рублей и сроком обращения 10 лет. Выпуск предусматривает выплату полугодовых купонов и offerту через три года с даты размещения. Ставка купона составила 9,75 % годовых.
- ТМК впервые получила рейтинг кредитоспособности по новой методологии от рейтингового агентства «Эксперт РА» (RAEX). Присвоен рейтинг на уровне гга, прогноз — «стабильный».
- 28 апреля 2017 года во Всемирный день охраны труда подведены итоги Дня безопасности в металлургической промышленности (Steel Safety Day 2017) и направлены в World Steel Association. Цель мероприятия — выявление и снижение рисков безопасности по основным направлениям травматизма на всех производственных площадках Компании.

ИЮНЬ

2017

- Роснефть и ТМК подписали долгосрочные контракты на поставку обсадных и насосно-компрессорных труб. Долгосрочные контракты на основе формульного ценообразования будут действовать более пяти лет.
- 2 июня 2017 года ПАО «ТМК» разместило на Московской бирже биржевые облигации объемом 10 млрд рублей сроком обращения 10 лет. Выпуск предусматривает выплату полугодовых купонов и offerту через четыре года с даты размещения. Ставка купона составила 9,35 % годовых.
- Собрание акционеров ПАО «ТМК» приняло решение выплатить дивиденды по результатам 2016 финансового года в размере 1,96 рублей на одну обыкновенную акцию.
- ТМК запустила ТМК eTrade — первый в России интернет-магазин по продаже трубной продукции.

ИЮЛЬ

2017

- ТМК и Всероссийский научно-исследовательский институт металлургического машиностроения имени академика А. И. Целикова заключили меморандум о намерениях по ремонту, модернизации и поставкам современного технологического оборудования для четырех заводов Российского дивизиона и для ТМК-RESITA в Европейском дивизионе ТМК.
- Произведен успешный спуск обсадных труб с уникальным резьбовым соединением ТМК UP CENTUM. Первая партия была отгружена для проекта «Арктик СПГ-2» компании «НОВАТЭК».

ОКТАБРЬ

2017

- ТМК и ООО «Газпром бурение», одна из крупнейших буровых компаний России, заключили соглашение о долгосрочном стратегическом сотрудничестве. В соответствии с соглашением, ТМК становится ключевым поставщиком всего сортамента стальных буровых труб. Срок действия соглашения — до 2022 года включительно. В соглашении применен формульный подход к ценообразованию на трубную продукцию.
- Произведен успешный спуск обсадных труб с уникальным резьбовым соединением ТМК UP ULTRA GX, предназначенным для проектов SAGD. Первая партия была отгружена в адрес дочерней структуры ПАО «Роснефть» — АО «Самаранефтегаз».
- ТМК представила новую Стратегию на период до 2027 года.

НОЯБРЬ

2017

- ТМК открыла собственный Корпоративный университет ТМК2U, который будет использовать классические и современные подходы по подготовке высококвалифицированных кадров. Одно из перспективных направлений — создание на базе университета независимого центра оценки квалификаций, который будет осуществлять контроль уровня компетенций персонала и их соответствие профессиональным стандартам.
- 27 ноября 2017 года рейтинговое агентство S&P Global Ratings (S&P) изменило прогноз по кредитным рейтингам ТМК с «негативного» на «стабильный» и подтвердило долгосрочный корпоративный рейтинг Компании на уровне В+.

ДЕКАБРЬ

2017

- ТМК стала лидером «Национального рейтинга прозрачности закупок 2017» среди частных коммерческих заказчиков. Она получила наивысший балл и признана компанией с гарантированной прозрачностью.
- ТМК успешно прошла ресертификационный аудит корпоративной системы менеджмента качества на подтверждение соответствия требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. Аудит проведен британской компанией Lloyd's Register.

ЯНВАРЬ

2018

- 29 января 2018 года ТМК полностью погасила еврооблигационный займ со сроком погашения в январе 2018 года. Номинальная стоимость погашенных облигаций составила \$231 млн.

ФЕВРАЛЬ

2018

- ТМК ввела в эксплуатацию новую комплексную линию термообработки бесшовных труб на заводе ТМК-ARTROM в Румынии. Комплекс располагается на площади более 12 тыс. м² и рассчитан на обработку 165 тыс. тонн труб в год.
- 28 февраля 2018 года рейтинговое агентство Moody's Investors Service (Moody's) изменило прогноз по кредитным рейтингам ТМК с «негативного» на «стабильный» и подтвердило корпоративный рейтинг Компании на уровне В1.

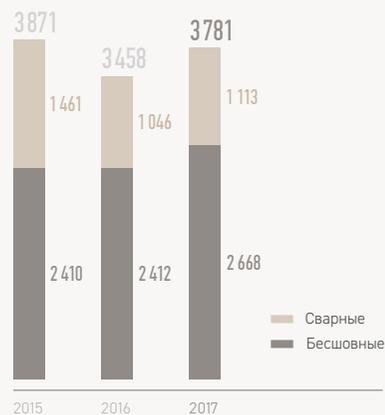
04. О КОМПАНИИ



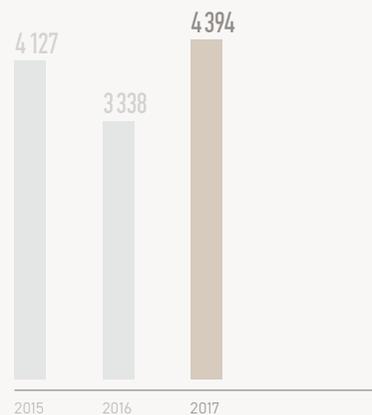
4.1 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

605 МЛН \$
ЕБИТДА В 2017 ГОДУ
+14% г/г

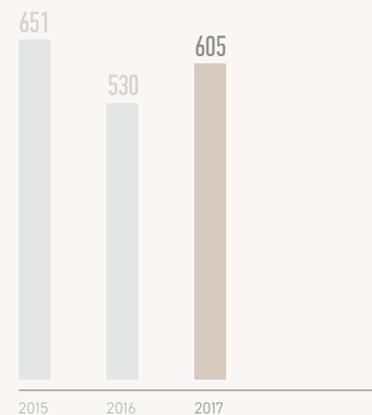
Объем продаж,
тыс. тонн



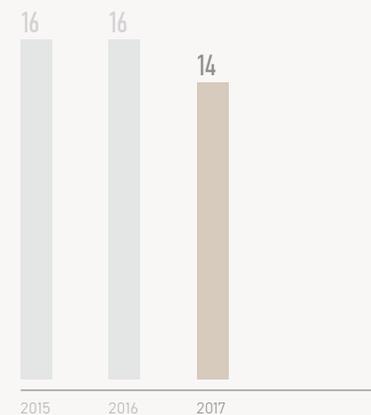
Выручка, млн \$



Скорректированный
показатель ЕБИТДА, млн \$

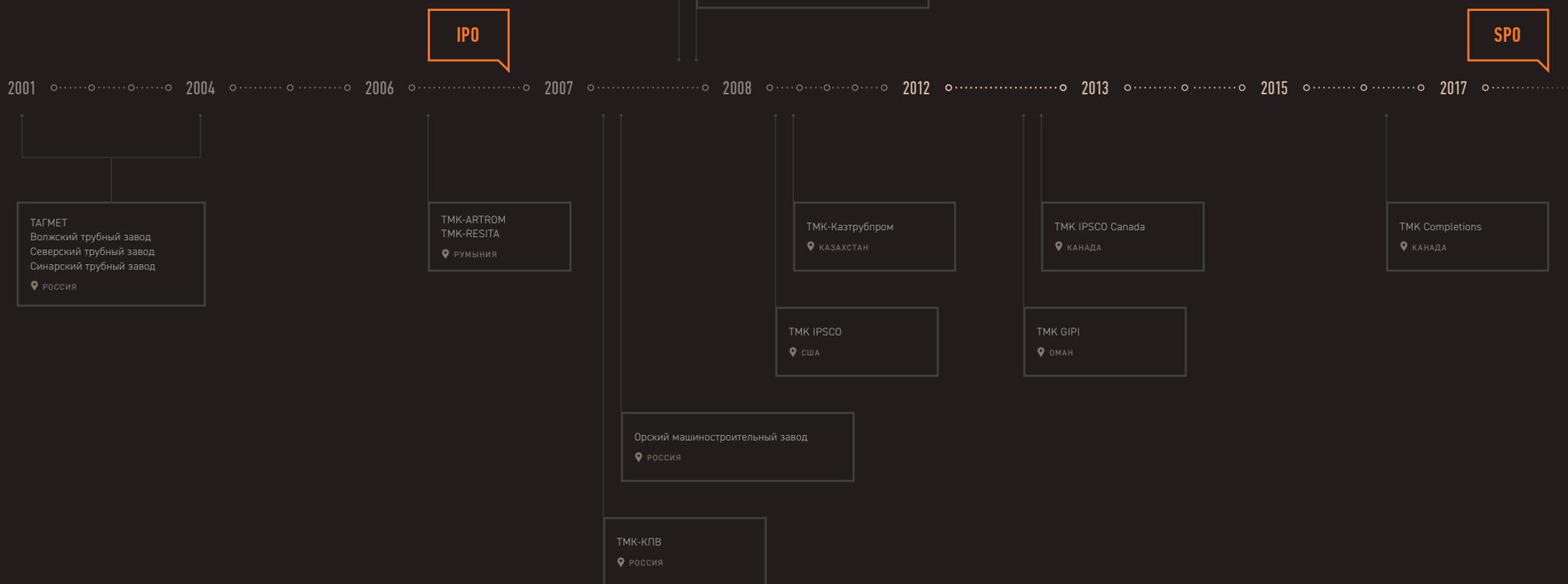


Маржа по скорректирован-
ному показателю ЕБИТДА, %



4.2 РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА

История развития ТМК 2001 – 2017



4.3 СТРУКТУРА И ГЕОГРАФИЯ АКТИВОВ

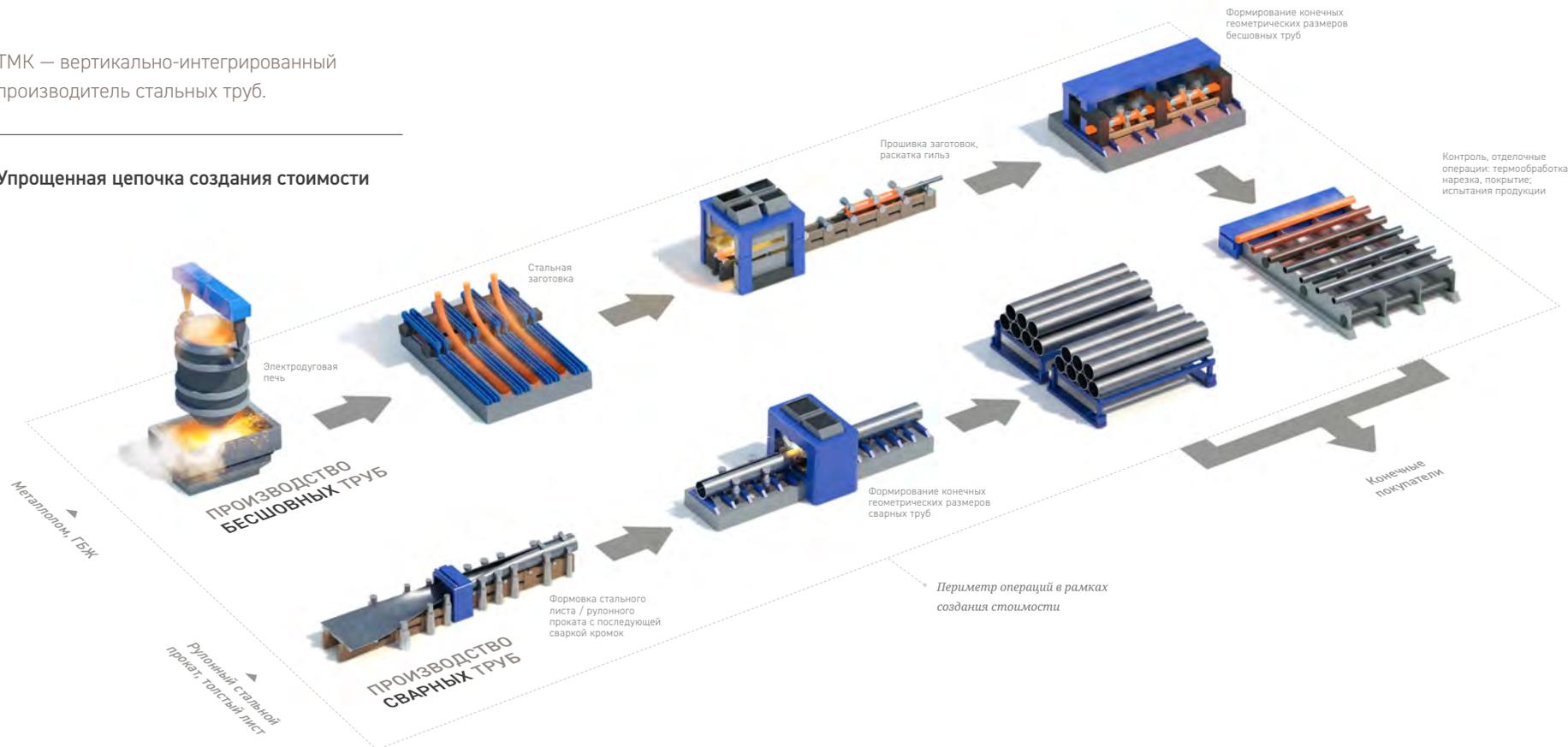
ТМК объединяет 27 производственных предприятий, расположенных в России, США, Канаде, Румынии, Омане и Казахстане, а также два научно-исследовательских центра в России и США.

- **Управление**
 - Россия 01 Штаб-квартира ТМК
 - США 02 Штаб-квартира ТМК IPSCO
 - Румыния 03 Штаб-квартира ТМК-ARTROM
- **Производство**
 - Канада 04 Edmonton
 - США 05 Geneva
 - США 06 Midland
 - США 07 Catosa
 - США 08 Camanche
 - США 09 Wilder
 - США 10 Brookfield
 - США 11 Koppel
 - США 12 Ambridge
 - США 13 Blytheville
 - США 14 Baytown
 - Румыния 15 ТМК-ARTROM
 - Румыния 16 ТМК-RESITA
 - Россия 17 ТАГМЕТ
 - Россия 18 Волжский трубный завод
 - Россия 19 Орский машиностроительный завод
 - Россия 20 Северский трубный завод. ТМК-КПВ
 - Россия 21 Синарский трубный завод. ТМК-ИНОКС
 - Казахстан 22 ТМК-Казтрубпром
 - Оман 23 ТМК GIPI
- **Нефтегазовый сервис**
 - Канада 24 ТМК Completions
 - Россия 25 ТМК Нефтегазсервис-Бузулук
 - Россия 26 Трубопласт
 - Россия 27 ТМК Нефтегазсервис-Нижневартовск
- **Исследования и разработки**
 - США 28 Научно-исследовательский центр в Хьюстоне
 - Россия 29 Научно-технический центр в Сколково
 - Россия 30 РосНИТИ
- **Продажи**
 - Россия 31 Торговый дом ТМК
 - Канада 32 Торговый офис ТМК IPSCO
 - США 33 Торговый офис ТМК IPSCO
 - США 34 ТМК Industrial Solutions
 - Германия 35 ТМК Europe
 - Швейцария 36 ТМК Global
 - Италия 37 ТМК Italia
 - Румыния 38 Торговый офис ТМК-ARTROM
 - ОАЭ 39 ТМК Middle East
 - Туркменистан 40 Представительство Торгового дома ТМК
 - Китай 41 Представительство Торгового дома ТМК
 - Казахстан 42 ТМК Казахстан

4.4 ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

ТМК — вертикально-интегрированный производитель стальных труб.

Упрощенная цепочка создания стоимости



Компания самостоятельно обеспечивает свои потребности в части стальной заготовки.

Три из четырех российских трубных заводов имеют собственные мощности по производству стали и производят стальную заготовку, которая используется для изготовления бесшовных труб. На Синарском трубном заводе нет собственного сталелитейного производства. Однако он расположен в непосредственной близости от Северского трубного завода, откуда и получает необходимый объем стальной заготовки. В США и Европе у ТМК также есть мощности по производству стальной заготовки: Koppel в Пенсильвании, США и ТМК-RESITA в Румынии. Почти все производимые ими объемы потребляются заводом Ambridge в США и компанией ТМК-ARTROM в Румынии соответственно, каждый из которых расположен в непосредственной близости к сталелитейным мощностям.

Система обеспечения собственной стальной заготовкой позволяет ТМК значительно сократить зависимость от сторонних производителей, лучше контролировать себестоимость конечной продукции, а также осуществлять надлежащий надзор за качеством стали, используемой на трубном производстве.

По покупке металлического лома и горячебрикетированного железа (ГБЖ), используемых в сталелитейном производстве, ТМК сотрудничает с компаниями ТМК-Чермет и «Металлоинвест». Рынок лома является для Компании преимущественно спотовым, тогда как по ГБЖ в 2016 году с компанией «Металлоинвест» был заключен контракт, который пролонгируется каждый год и предусматривает формульное ценообразование и ежемесячный пересмотр цены. Данное соглашение позволяет ТМК диверсифицировать источники сырья и снизить риски, вызванные волатильностью на рынке лома.

На текущий момент на основные виды полуфабрикатов для сварной продукции у ТМК заключены следующие среднесрочные контракты: по стальному листу — с компаниями ММК, «Северсталь», Salzgitter, «Металлоинвест», «Метинвест» и Nippon Steel; по горячекатаному рулону — с компаниями «Мечел», ММК, «Метинвест», НЛМК и ArcelorMittal-Temirtau. В 2017 году контракты с некоторыми поставщиками базировались на формуле цены, которая включала в себя стоимость базового сырья, стоимость производства, инфляцию и изменение обменного курса рубля. Цена могла пересматриваться каждый месяц или квартал в зависимости от контракта.



4.5 СТРАТЕГИЯ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В сентябре 2017 года совет директоров ТМК утвердил новую Стратегию Компании на период до 2027 года.

Ключевыми целями новой Стратегии ТМК являются:

Укрепить позиции в качестве ведущего поставщика на мировом рынке OCTG, ключевого поставщика трубной продукции для российской нефтегазовой отрасли и одного из лидирующих производителей труб OCTG в США.

Повысить эффективность бизнеса и продолжать являться одним из глобальных лидеров среди трубных компаний по финансовым показателям.

Основные стратегические приоритеты:

01

Наращивание лидерства в ключевых сегментах и входение в новые продуктовые ниши.

02

Повышение финансовой эффективности и инвестиционной привлекательности.

03

Снижение затрат и развитие продуктово-сервисной линейки за счет вертикальной интеграции.

04

Развитие системы продаж и использование глобального масштаба.

05

Фокус на инновации и цифровую трансформацию.

06

Достижение операционного совершенства.

Основной вектор стратегии направлен на укрепление глобального лидерства ТМК в ключевых продуктовых сегментах.

К 2022 году ТМК планирует увеличить долю высокотехнологичной продукции в объеме выручки Российского дивизиона до 50% и сохранить свои позиции крупнейшего производителя премиальных соединений на российском рынке. Кроме того, дивизион намерен обеспечить ежегодное поступление дополнительной выручки по новым видам инновационной продукции в размере до \$100 млн.

ТМК будет наращивать свое присутствие на рынках OCTG и линейных нефтегазовых труб в России и США путем эффективного использования действующих и новых вводимых в эксплуатацию мощностей, а также, возможно, в составе тех или иных альянсов.

Компания нацелена на повышение уровня вертикальной интеграции бизнеса для дальнейшего сокращения затрат и повышения рентабельности, что также позволит ей обеспечить дальнейшее развитие и расширение продуктивно-сервисной линейки. Эти планы включают разработку комплексных проектных решений для клиентов на основе новейших цифровых технологий с использованием высокотехнологичной продукции ТМК.

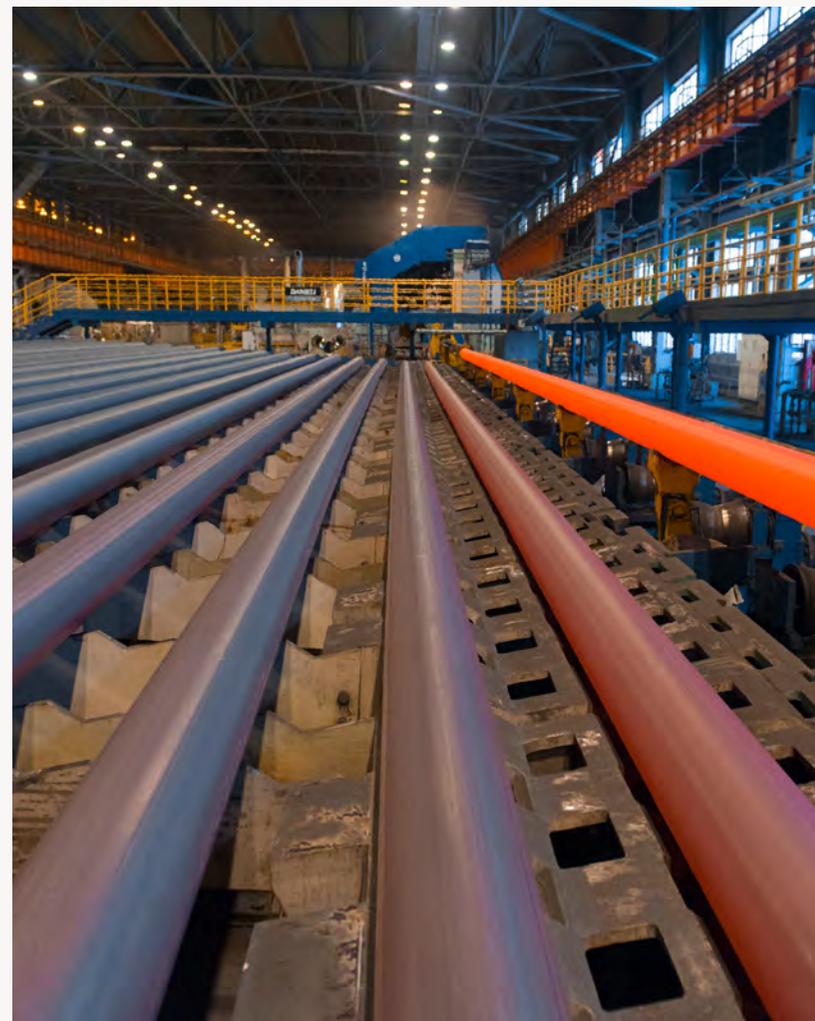
ТМК продолжит работать над развитием системы продаж, используя преимущества глобального масштаба своей деятельности и дивизиональной структуры, в полной мере реализуя потенциал запущенной в 2017 году электронной торговой площадки ТМК eTrade — первого в России интернет-магазина трубной продукции.

Компания продолжит развивать стратегические партнерства с ведущими мировыми нефтегазовыми компаниями (включая Газпром и Роснефть), а также с глобальными клиентами, сотрудничая в рамках программ разработки новейших технологий и сервисов. Компания планирует завершить формирование своего кластера центров НИОКР благодаря открытию в 2018 году нового ведущего научно-исследовательского центра на базе технопарка «Сколково» в Москве.

В долгосрочной перспективе расширение географии присутствия ТМК будет обеспечено за счет дальнейшего развития партнерских отношений с ключевыми потребителями и совместного с ними выхода в новые регионы нефте- и газодобычи. Компания также планирует принять участие в консолидации глобальной трубной отрасли.

ТМК сделала развитие инноваций и переход на цифровые технологии одной из своих приоритетных задач на ближайшие десять лет — для повышения качества продукции и сокращения затрат.

Для поддержания устойчивого финансового положения Компания планирует максимизировать операционный денежный поток и снизить показатель «чистый долг/ЕВITDA» до уровня 3,0 по итогам 2019 года и до уровня 2,5 по итогам 2021 года.



4.6 ТМК НА МИРОВОМ ТРУБНОМ РЫНКЕ

Географическая диверсификация активов и направлений продаж позволяет ТМК минимизировать риски и неопределенности, а также использовать преимущества каждого рынка.

Согласно экспертным оценкам, объем мирового производства стальных труб по итогам 2017 года достиг 167 млн тонн, увеличившись почти на 2% по сравнению с 2016 годом. Основными факторами, повлиявшими на рост глобального производства стальных труб, стали: рост мировой экономики на 3,7% г/г, увеличение объема мировой торговли, существенный рост инвестиционной активности в энергетическом секторе (особенно в регионе NAFTA) по причине восстановления цен на углеводороды, а также пополнение бюджетов нефтегазовых компаний за счет доходов от реализации углеводородов.

Характеризуя состояние отрасли, важно отметить, что среднесрочный прогноз развития мирового трубного рынка является достаточно оптимистичным. В энергетическом секторе ожидается нормализация инвестиционного климата, увеличение буровой активности и, как следствие, восстановление спроса на трубы нефтяного сортамента. При условии сохранения и дальнейшего роста глобальных цен на углеводороды, объемов бурения и реализации запланированных трубопроводных проектов, по итогам 2018 года мировой рынок стальных труб может вырасти на 1–3% г/г.

3,8 МЛН ТОНН
ТРУБ РЕАЛИЗОВАНО
В 2017 ГОДУ **+9% г/г**



По итогам 2017 года объем реализации Группы ТМК составил 3,8 млн тонн стальных труб, что на 9% больше, чем в 2016 году, преимущественно за счёт восстановления трубного рынка Северной Америки. По итогам 2017 года ТМК по-прежнему сохраняет лидирующую позицию на мировом рынке среди глобальных производителей стальных труб по объему отгрузки.

Продуктовый портфель

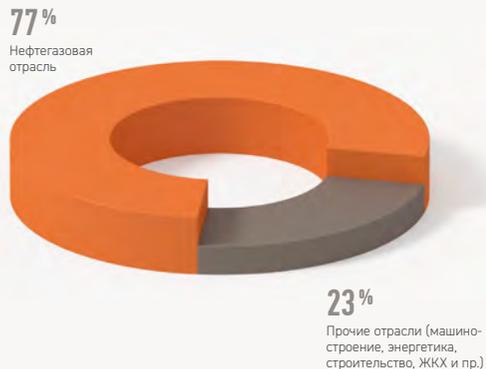
2017 год



В 2017 году около 77% трубной продукции ТМК было реализовано потребителям из нефтегазовой отрасли.

Продажи по отраслям

2017 год



Значительный объем нашей продукции поставляется крупнейшим российским нефтегазовым компаниям, таким как Газпром, Газпром нефть, ЛУКОЙЛ, Роснефть и Сургутнефтегаз.

Доля продаж в адрес пяти крупнейших российских покупателей продукции ТМК в 2017 году составила 35% от общего объема реализованной продукции.

Продажи в разрезе потребителей

2017 год



80+

СТРАН, КУДА ТМК
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ПОСТАВКИ

ТМК осуществляет поставки продукции потребителям в более чем 80 странах мира. Этому способствует глобальный масштаб деятельности Компании, разветвленная сеть дилеров и официальных представительств по всему миру.

В 2017 году продажи на российском рынке составили 61% от общего объема выручки, на рынке Северной и Южной Америки — 26%, на европейском — 7%. На страны Ближнего Востока, Центральной и Юго-Восточной Азии пришлось 6% выручки. Доля продаж на американском рынке в общей выручке значительно выросла по сравнению с 2016 годом вследствие восстановления буровой активности, увеличения спроса на трубную продукцию со стороны нефтегазовых компаний и улучшения ценовой конъюнктуры. Географическая диверсификация активов и продаж позволяет ТМК минимизировать риски и неопределенности и использовать преимущества каждого рынка.



География продаж ТМК, доли выручки

2016 год



2017 год



4.7 РОССИЙСКИЙ ТРУБНЫЙ РЫНОК

24 %
ДОЛЯ ТМК
НА ТРУБНОМ РЫНКЕ
РОССИИ В 2017 ГОДУ

По итогам года ТМК сохранила лидирующие позиции в трубной отрасли России.

В 2017 году объем российского трубного рынка увеличился на 1% по сравнению с 2016 годом в результате увеличения потребления на трубы ОСТГ (+13% г/г) и трубы промышленного назначения (+9% г/г). При этом потребление ТБД сократилось на 26% по сравнению с предыдущим годом, что связано с окончанием поставок под крупный проект компании Газпром и сокращением потребления ТБД под ремонтно-эксплуатационные нужды нефтегазовых компаний.



ТМК НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ В 2017 ГОДУ

Доля рынка по видам продукции

№ 1 24%
НА ТРУБНОМ
РЫНКЕ РОССИИ

Источник: оценка ТМК

БЕСШОВНЫЕ ТРУБЫ



64%

Трубы
ОСТГ

Нарезные трубы для нефтегазовой отрасли, включая бурильные, обсадные и насосно-компрессорные.



60%

Линейные
трубы

Предназначены для транспортировки сырой нефти, нефтепродуктов и природного газа на короткие расстояния.



36%

Трубы промышленного
назначения

Применяются в таких отраслях, как, например, автомобильная, машиностроительная и энергетическая.

СВАРНЫЕ ТРУБЫ



18%

Линейные
трубы

Предназначены для транспортировки сырой нефти, нефтепродуктов и природного газа на короткие расстояния.



16%

Трубы большого
диаметра

Применяются при строительстве магистральных трубопроводов для транспортировки газа, нефти и нефтепродуктов.



8%

Трубы промышленного
назначения

Широкая область применения во многих отраслях, включая коммунальные услуги и сельское хозяйство.

ТМК UP — ПРЕМИАЛЬНЫЕ СОЕДИНЕНИЯ

Высокорентабельная продукция собственной разработки, применяется для соединения труб OCTG в условиях офшоров, при низких температурах, высоком давлении и прочих сложных условиях.



ТРУБЫ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

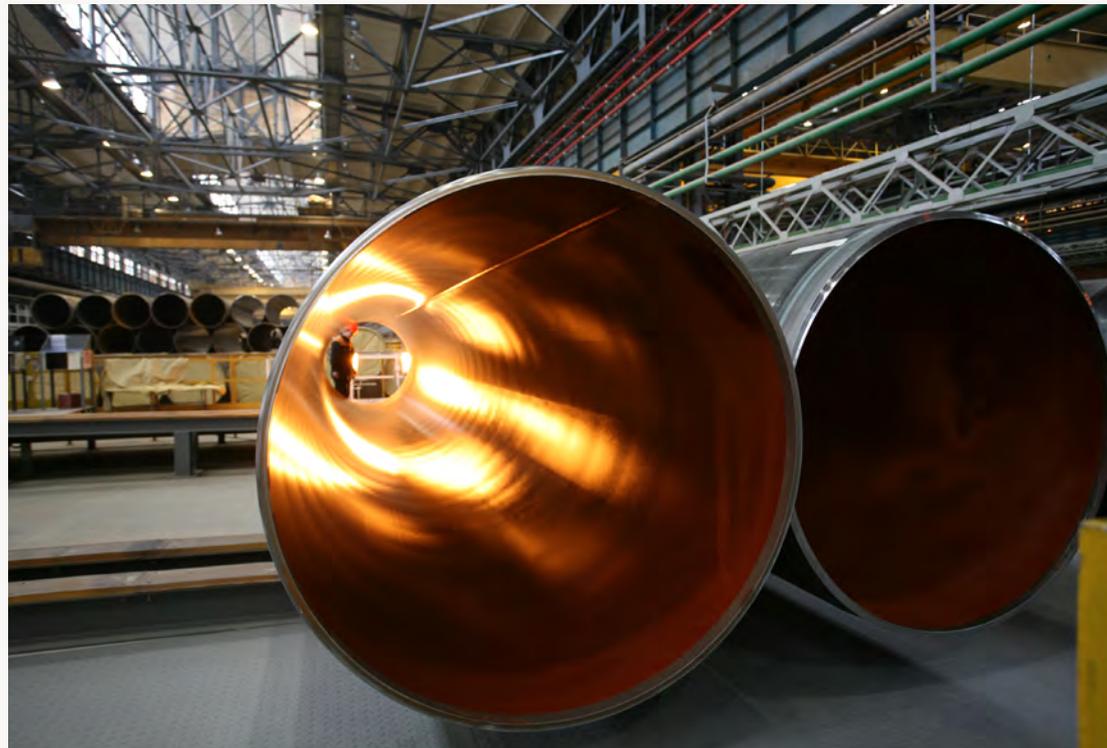
В 2017 году российский рынок труб большого диаметра (ТБД) сократился на 26% по сравнению с 2016 годом в связи с окончанием поставок под проект «Ухта–Торжок II нитка» компании Газпром и сокращением потребления ТБД под ремонтно-эксплуатационные нужды Газпрома и Транснефти.

По итогам 2017 года доля ТМК в поставках ТБД на российский рынок составила 16%. ТМК осуществляла поставки прямошовных труб для крупных инфраструктурных проектов Газпрома, таких как:

- Магистральный газопровод «Сила Сибири» для транспортировки газа с Чаяндинского и Ковыктинского месторождений в страны Азиатско-Тихоокеанского региона, плановый срок сдачи в эксплуатацию в 2018–2020 годах.
- Проект «Развитие газотранспортных мощностей ЕСГ Северо-Западного региона, участок Грязовец—КС „Славянская“», являющийся подводом к проекту «Северный поток—2».

В течение 2017 года ТМК активно участвовала в поставках труб для ремонтно-эксплуатационных нужд дочерних предприятий ПАО «Газпром» и ПАО «Транснефть».

В течение отчетного периода продолжилась работа с Газпромом по программе научно-технического сотрудничества. Были разработаны новые технические условия на трубы для подводных трубопроводов в соответствии с последними требованиями Газпрома.

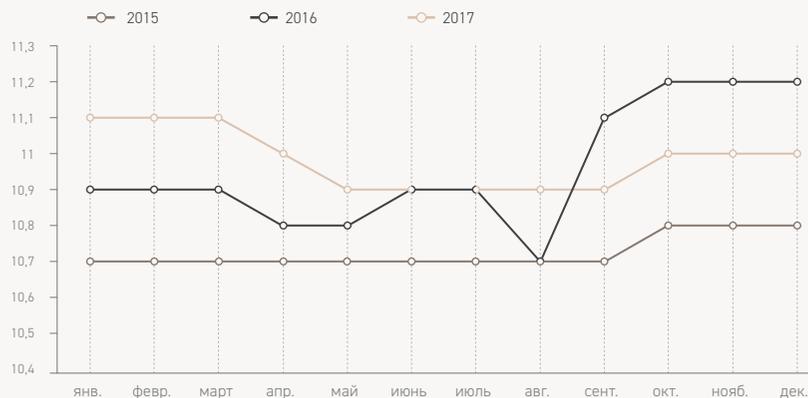


ТРУБЫ НЕФТЕГАЗОВОГО СОРТАМЕНТА И ПРЕМИАЛЬНАЯ ПРОДУКЦИЯ

В 2017 году объем добычи нефти в России остался примерно на уровне прошлого года и составил 547 млн тонн. В конце 2016 года было достигнуто соглашение с ОПЕК о снижении уровня добычи Россией на 300 тысяч баррелей в день в течение первых 6 месяцев 2017 года. В конце 2017 года соглашение с ОПЕК было продлено до конца 2018 года. Однако, по нашим оценкам, это не приведет к существенному сокращению объемов бурения, так как снижение добычи будет происходить за счет истощения действующих месторождений.

Объем добычи нефти в России, млн барр. в день

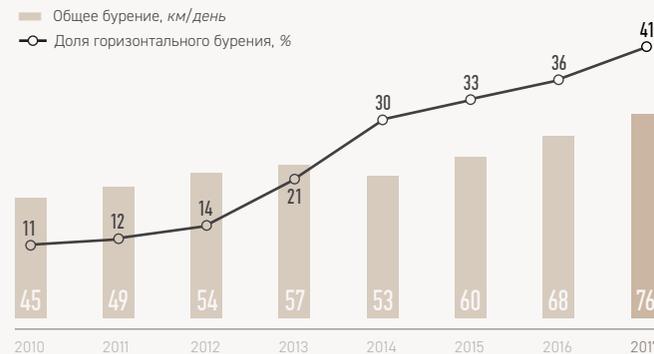
Источник: данные ЦДУ ТЭК



Учитывая постепенное истощение действующих месторождений Западной и Восточной Сибири, традиционные методы добычи нефти и газа не позволяют достичь заданной эффективности и уровня добычи углеводородов. Для поддержания текущих объемов производства российским компаниям необходимо применять технологии, предполагающие использование горизонтального бурения, что характеризуется более высоким уровнем потребления трубной продукции. Как следствие, доля высокотехнологичного горизонтального бурения в России выросла с 10% в 2010 году до 41% в 2017 году.

Доля горизонтального бурения от всего эксплуатационного бурения в России

Источник: данные ЦДУ ТЭК, оценка ТМК.

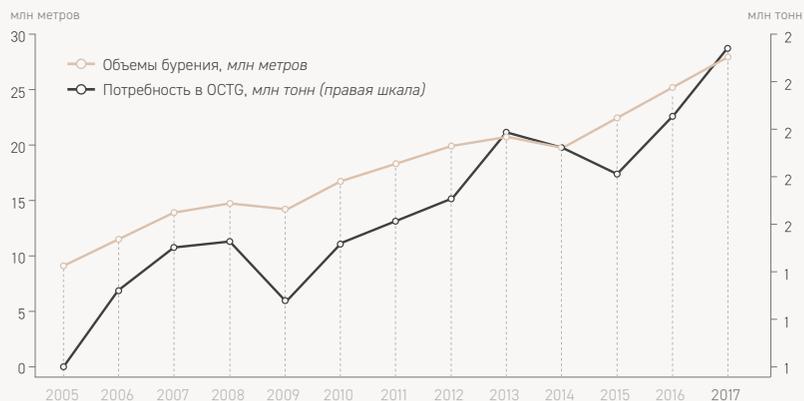




Объемы бурения в России демонстрируют стабильный рост в среднем на 7,6% за период с 2010 по 2017 год. Вместе с ростом бурения в 2017 году наблюдалось увеличение потребления труб OCTG в России.

Объемы бурения в России. Спрос на трубы OCTG в России.

Источник: данные ЦДУ ТЭК, оценка ТМК



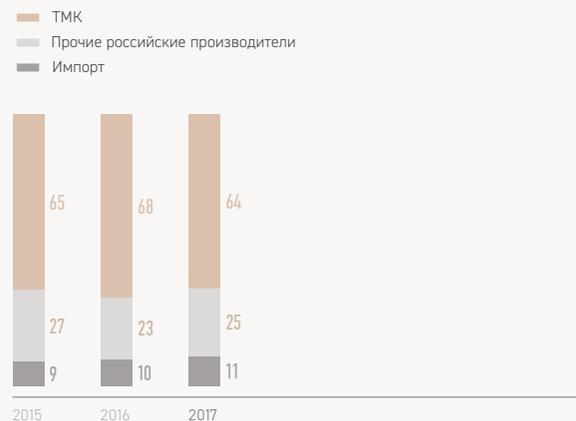
64%

ДОЛЯ ТМК НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ БЕСШОВНЫХ ТРУБ OCTG В 2017 ГОДУ

По итогам 2017 года объем рынка OCTG в России вырос на 13% по сравнению с уровнем 2016 года, что связано с увеличением инвестиций крупнейшими российскими нефтегазовыми компаниями в разведку и разработку месторождений углеводородов. Наиболее активно на рынке бурения в 2017 году выглядела Роснефть, которая по итогам 2017 года увеличила объемы проходки на 25% г/г.

Доля ТМК на рынке бесшовных труб OCTG, %

Источник: данные ЦДУ ТЭК, оценка ТМК.



ТМК последовательно работает над тем, чтобы обеспечить нефтяные и газовые компании высокотехнологичной и надежной премиальной трубной продукцией самого высокого качества, отвечающей конкретным требованиям потребителей, позволяющей им осуществлять добычу углеводородов в сложных геологических и климатических условиях, в том числе в условиях Крайнего Севера и на шельфе.

В июне 2017 года ТМК и Роснефть подписали долгосрочные контракты на поставку обсадных и насосно-компрессорных труб на срок более пяти лет на основе формульного ценообразования. Поставки трубной продукции в адрес Роснефти начались со второго полугодия 2017 года. За время действия контрактов доля продукции ТМК в общем объеме закупок Роснефти обсадных и насосно-компрессорных труб оценочно составит более 50%.

В 2017 году ТМК впервые в России начала производство обсадных труб из коррозионностойкого хромоникелевого сплава ТМК-С. Сплав ТМК-С разработан ТМК для производства труб, применяемых для обустройства скважин на нефтегазовых месторождениях с особо высоким содержанием и парциальным давлением сероводорода и диоксида углерода в добываемом продукте. Ранее трубы из такого сплава производились исключительно за рубежом. Первые партии труб из ТМК-С группы прочности 110 с высокогерметичным газонепроницаемым резьбовым соединением премиум-класса ТМК UP PF были отгружены в адрес компании ЛУКОЙЛ в рамках программы импортозамещения.

В отчетном году ТМК начала отгрузку заказчикам новой премиальной продукции — теплоизолированных лифтовых труб (ТЛТ) в исполнении Light. ТЛТ Light представляют собой сборную конструкцию: труба меньшего диаметра размещена в трубе большего диаметра. Межтрубное пространство заполняется неорганическим волокном для уменьшения теплопотери. Трубы применяются в качестве насосно-компрессорных для обустройства нефтяных скважин в условиях вечной мерзлоты.

В 2017 году ТМК начала производство теплоизолированных лифтовых труб (ТЛТ) с наружной трубной диаметром 89 мм и внутренней трубной диаметром 48 мм, с резьбовым соединением треугольного профиля по ГОСТ 633. Первая партия производства Синарского трубного завода (СинТЗ) была отгружена дочернему предприятию ПАО «НК „Роснефть“» — ОАО «Удмуртнефть». Трубы были изготовлены по индивидуальному заказу. Они используются при паротепловых методах добычи нефти, предусматривающих закачку в пласт пара температурой до 220°C. Для организации производства на СинТЗ совместно с Российским научно-исследовательским институтом трубной промышленности и «Ремонтно-техническим центром „Синара“» разработали и изготовили новые устройства для внутреннего нагрева ТЛТ.



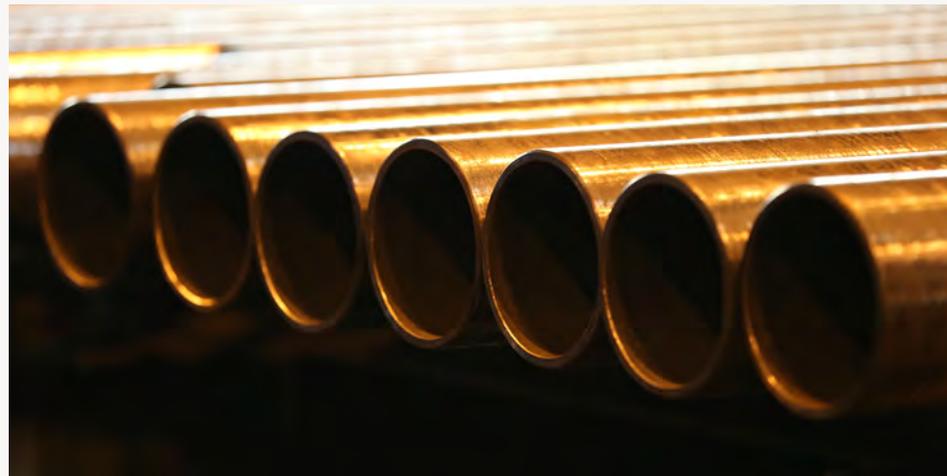
ТМК взаимодействует с крупнейшими российскими производителями углеводородов в рамках программ научно-технического сотрудничества, в том числе программ импортозамещения.

Программа научно-технического сотрудничества с Газпромом направлена на решение задач по обеспечению перспективных потребностей компании в трубной продукции. В рамках программы между Газпромом и ТМК предусмотрено взаимодействие по следующим направлениям: электросварные трубы большого диаметра, бесшовные нефтегазопроводные трубы, обсадные трубы, насосно-компрессорные и бурильные трубы, а также работы и мероприятия по обмену опытом и проведению совместных исследований. Согласно договору, до конца 2020 года ТМК проведет 34 работы по освоению новых высокотехнологичных видов трубной продукции.

В 2017 году предприятия ТМК успешно прошли квалификацию в новой системе добровольной сертификации Газпрома — «ИНТЕРГАЗСЕРТ» — и подтвердили соответствие системы качества и поставляемой продукции требованиям, установленным нормативными документами Газпрома, что позволяет рассматривать ТМК как комплексного поставщика на ряде масштабных проектов.

В 2017 году разработана и подписана Программа технологического партнерства с компанией Роснефть на 2017–2020 годы, в рамках которой разработаны дорожные карты по сотрудничеству в областях трубопроводного транспорта, бурения, заканчивания и НКТ.

В результате плодотворного взаимодействия Газпром нефти и ТМК в рамках выполнения Программы технологического партнерства на 2015–2017 годы были достигнуты положительные результаты по многим направлениям, реализованы и находятся в стадии реализации совместные проекты по внедрению высокотехнологичных труб и оборудования на месторождениях дочерних предприятий ПАО «Газпром нефть». За три года были освоены и поставлены в адрес Газпром нефти новые виды трубной продукции ТМК, включая обсадные трубы с премиальными резьбовыми соединениями ТМК UP CWB, ТМК-1 и ТМК UP PF для сухопутных проектов, обсадные трубы с премиальным резьбовым соединением ТМК UP PF, с бессмазочным покрытием GREENWELL, а также НКТ для Приразломного нефтяного месторождения на шельфе Печорского моря, оборудование для заканчивания скважин, термоизолирующие направления, НКТ и обсадные трубы ТЛП для применения в условиях вечной мерзлоты.



ТМК четвертый год подряд становится лучшей в рейтинге поставщиков промышленной продукции и услуг для освоения нефтегазового шельфа в группе «Трубная продукция». Подведение итогов за 2017 год и награждение победителей прошло в рамках XII ежегодной конференции «Подряды на нефтегазовом шельфе» (Нефтегазшельф-2017). В номинации «Трубная продукция» ТМК заняла первое место, обойдя основных российских конкурентов.

Рейтинг проводится с 2013 года в целях поддержки процессов импортозамещения при освоении нефтегазового шельфа, развития информационного обеспечения рынка, повышения его прозрачности и открытости. Оценка осуществляется путем ежегодного опроса крупных компаний, занятых освоением нефтегазового шельфа.

ТРУБЫ ПРОМЫШЛЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ

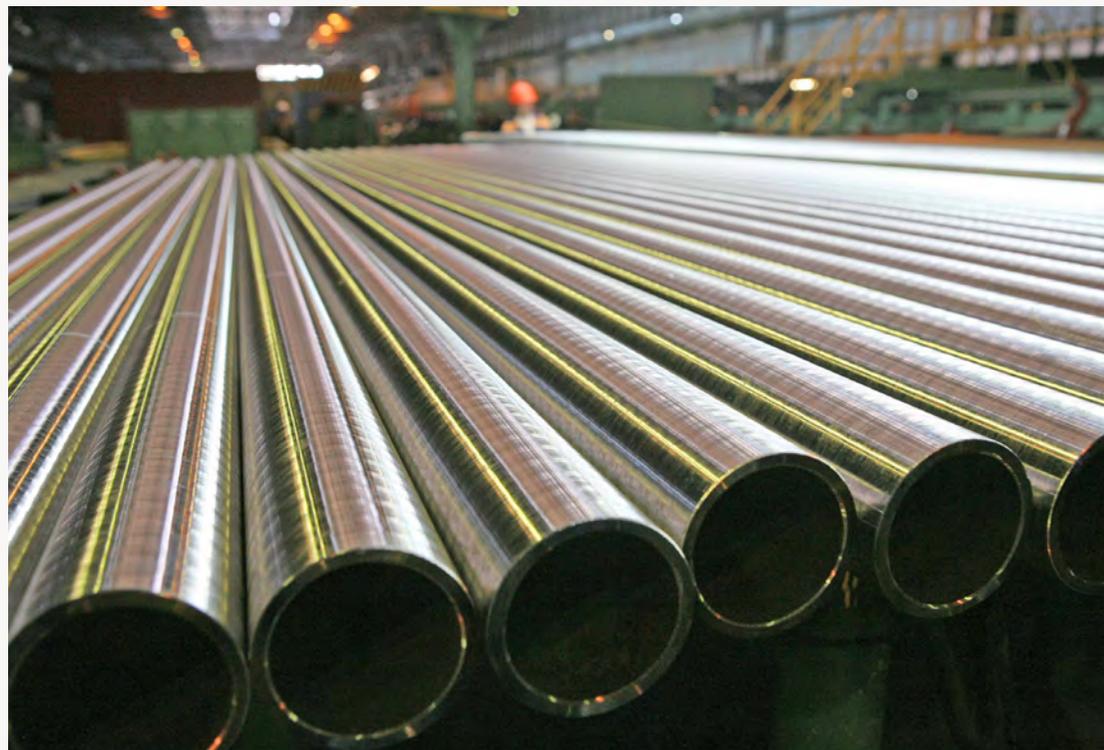
Потребление как бесшовных, так и сварных труб промышленного назначения в России в 2017 году увеличилось на 8% и 16% соответственно по сравнению с 2016 годом. Это обусловлено увеличением спроса на трубы в машиностроении, ЖКХ и строительстве.

Несмотря на то, что основным направлением деятельности ТМК является производство труб нефтегазового сортамента, Компания развивает производство новых видов продукции для строительства, ЖКХ, машиностроения и атомной энергетики.

Среди наиболее знаковых поставок ТМК бесшовных труб промышленного назначения в 2017 году можно выделить следующие: отгрузка труб для строительства нефтехимического комбината «Запсибнефтехим» в г. Тобольске; проект, реализуемый компанией «СИБУР»; отгрузка на ТКЗ «Красный котельщик» для изготовления оборудования для строящейся во Вьетнаме ТЭС «Лонг Фу-1»; отгрузка для реконструкции Московского НПЗ компании Газпром нефть и для строительства завода по производству сжиженного природного газа «Ямал-СПГ».

+8%
ПОТРЕБЛЕНИЕ БЕСШОВНЫХ ТРУБ
ПРОМЫШЛЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ
В РОССИИ В 2017 ГОДУ

+16%
ПОТРЕБЛЕНИЕ СВАРНЫХ ТРУБ
ПРОМЫШЛЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ
В РОССИИ В 2017 ГОДУ



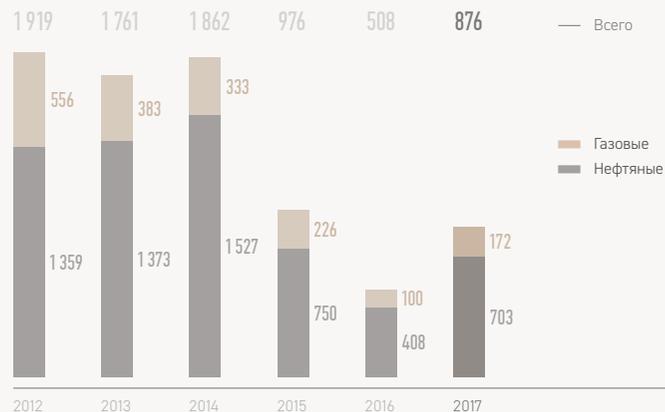
4.8 ТРУБНЫЙ РЫНОК СЕВЕРНОЙ АМЕРИКИ

По данным Baker Hughes, в 2017 году среднее число буровых установок в США выросло на 72% до 876 установок по сравнению с 508 установками в 2016 году. Восстановление цен на углеводороды в Северной Америке привело к существенному росту капитальных затрат нефтегазовых компаний на разведку месторождений и добычу углеводородов на 35% в год, как следствие, объемов бурения и потребления сварных и бесшовных труб OCTG. По итогам 2017 года объем потребления сварных и бесшовных труб OCTG в США вырос на 86% по сравнению с 2016 годом. При этом уровень складских запасов OCTG сократился с 8,2 месяцев в среднем в 2016 году до 4,0 месяцев в среднем в 2017 году.



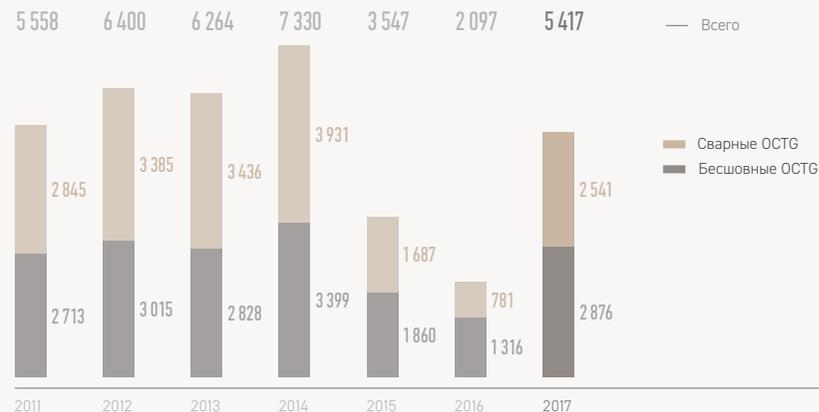
Число буровых газовых и нефтяных установок в США

Источник: Baker Hughes



Отгрузка труб OCTG в США, тыс. тонн

Источник: Preston Pipe & Tube Report

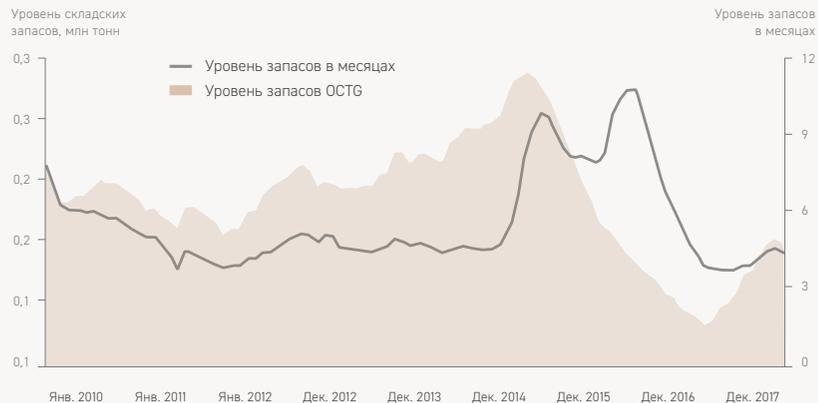


Значительный рост числа буровых установок сопровождался увеличением показателя потребления трубной продукции на одну установку, который вырос с 5 106 тонн на установку в 2016 году до 6 177 тонн на установку в 2017 году. Это объясняется прежде всего увеличением доли горизонтального и наклонно-направленного бурения, характеризующихся более высоким уровнем потребления трубной продукции. За 2017 год доля установок для горизонтального и наклонно-направленного бурения в общем числе буровых установок выросла по сравнению с предыдущим годом с 79% до 92%.



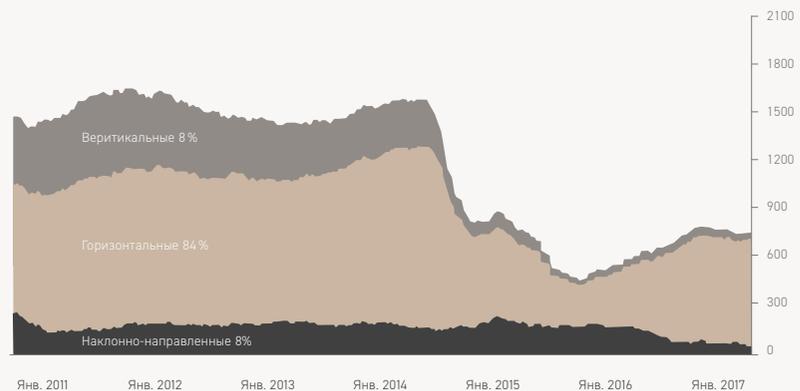
Уровень складских запасов труб ОСТГ в США, млн тонн

Источник: Preston Pipe & Tube Report, ТМК



Распределение буровых установок в США по видам бурения

Источник: Baker Hughes



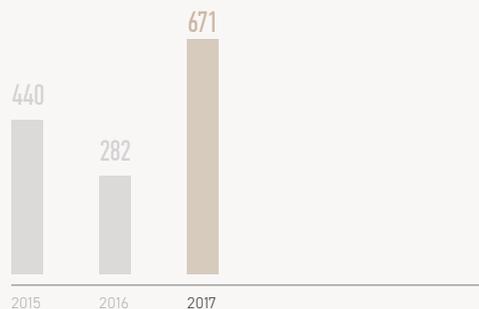
× **2,4** Г/Г
ОБЪЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ТРУБНОЙ
ПРОДУКЦИИ АМЕРИКАНСКОГО
ДИВИЗИОНА В 2017 ГОДУ

В результате увеличения числа буровых установок и спроса на OCTG ценовая конъюнктура на американском трубном рынке в 2017 году значительно улучшилась. Средние цены на бесшовные и сварные трубы OCTG выросли по сравнению с 2016 годом на 22% и 30% соответственно (Pipe Logix).

Восстановление североамериканского трубного рынка благоприятно сказалось на деятельности Американского дивизиона, который в 2017 году продемонстрировал существенный рост операционных и финансовых показателей. В течение отчетного года были заново запущены те производственные активы, работа на которых была приостановлена в предыдущие годы из-за неблагоприятной рыночной ситуации. На конец 2017 года все производственные активы TMK IPSCO работали в штатном режиме.

Объем реализации трубной продукции Американского дивизиона, тыс. тонн

Источник: данные TMK

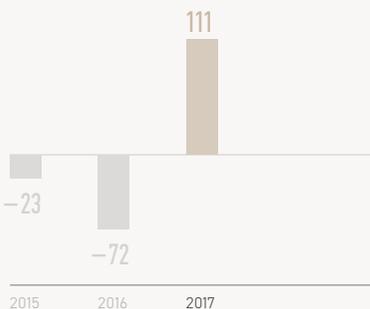


× **2,3** Г/Г
ОБЪЕМ РЕАЛИЗАЦИИ
ТРУБ OCTG В 2017 ГОДУ

В 2017 году объем реализации трубной продукции Американского дивизиона вырос в 2,4 раза по сравнению с 2016 годом до 671 тыс. тонн. При этом объем реализации труб OCTG увеличился в 2,3 раза по сравнению с 2016 годом до 481 тыс. тонн. Показатель EBITDA по итогам 2017 года составил \$111 млн против отрицательного значения по итогам 2016 года на уровне -72 млн \$.

ЕБИТДА Американского дивизиона, млн \$

Источник: данные TMK

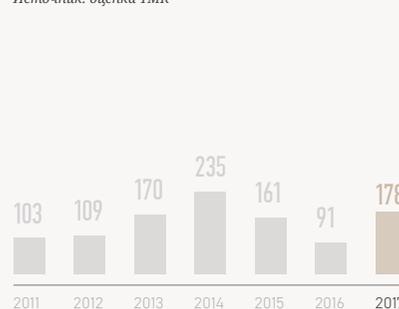


× **2** Г/Г
РЕАЛИЗАЦИЯ ТРУБ
С ПРЕМИАЛЬНЫМИ
СОЕДИНЕНИЯМИ → **178** ТЫС. ТОНН
ТРУБ С ПРЕМИАЛЬНЫМИ
СОЕДИНЕНИЯМИ РЕАЛИЗОВАНО
В 2017 ГОДУ

Продуктовая линейка TMK IPSCO включает 28 видов резьбовых соединений для труб OCTG, ряд из которых занимает лидирующие позиции на рынке, а также несколько соединений, которые соответствуют или превосходят стандарты API. TMK IPSCO также производит линейные трубы для транспортировки сырой нефти и природного газа из месторождений на перерабатывающие предприятия и нефтеперерабатывающие заводы, а также стандартные, конструкционные и промышленные трубы для сельского хозяйства, строительной отрасли и автомобильной промышленности. Кроме того, TMK IPSCO успешно развивает несколько собственных марок стали для труб OCTG, а также различные коррозионностойкие марки для OCTG и линейных труб.

Реализация Американским дивизионом труб с премиальными резьбовыми соединениями, тыс. тонн

Источник: оценка TMK



Усложнение условий бурения и рост горизонтально- и вертикально-направленного бурения в США, требующие более сложных технологических решений, способствовали увеличению продаж бесшовных труб OCTG с премиальными резьбовыми соединениями семейства TMK UP в 2017 году. Реализация труб с премиальными соединениями увеличилась почти в два раза — до 178 тыс. тонн. В отчетном году TMK IPSCO вывело на рынок два новых премиальных соединения TMK UP с высоким моментом свинчивания TMK UP ULTRA QX TORQ и TMK UP ULTRA SF.

В 2017 году TMK IPSCO расширила базу потребителей и реализовала свою продукцию около 160 различным потребителям по сравнению с 130 в 2016 году, при этом доля самого крупного потребителя в выручке дивизиона не превысила 8%.

4.9 ЕВРОПЕЙСКИЙ ТРУБНЫЙ РЫНОК

В 2017 году Европейский рынок стальных труб увеличился на 4% г/г преимущественно за счет роста потребления сварных труб со стороны американских и европейских компаний на фоне увеличения капитальных затрат на разведку и добычу, а также реализации ряда трубопроводных проектов и восстановления спроса со стороны машиностроения и строительной отрасли. Высокий спрос позволил европейским трубным предприятиям загрузить мощности на несколько месяцев вперед и привел к улучшению ценовой конъюнктуры. При этом рост цен на конечную продукцию позволил европейским производителям компенсировать рост цен на сырье (металлолом) и графитированные электроды.

В течение 2017 года ТМК-ARTROM осуществлял монтаж оборудования термоотдела в рамках реализации проекта по строительству новой комплексной линии термообработки бесшовных труб мощностью 165 тыс. тонн в год. Комплекс термообработки был официально запущен в действие в феврале 2018 года. В комплексе будут выполняться все виды термообработки: закалка и отпуск, нормализация, мягкий отжиг, теплая правка. Предусмотрено бесперебойное движение прошедших обработку труб с минимальными манипуляциями, что позволяет работать с пропускной способностью до 120 единиц трубной продукции в час. Высокотехнологичное оборудование позволяет контролировать процесс термообработки с наивысшей точностью и прослеживать параметры обработки трубы в индивидуальном порядке. Как результат: новый комплекс позволяет проводить термообработку

труб диаметром от 60 до 273 мм и толщиной стенки от 5 до 60 мм, что позволяет производить востребованную премиальную продукцию с меньшими затратами и большей эффективностью. Кроме того, комплекс термообработки позволит существенно снизить расход природного газа и нагрузку на окружающую среду, уменьшить уровень выбросов оксидов азота и углекислого газа.

В феврале 2018 года на ТМК-ARTROM был запущен комплекс термообработки, который позволяет производить востребованную премиальную продукцию с меньшими затратами и большей эффективностью.

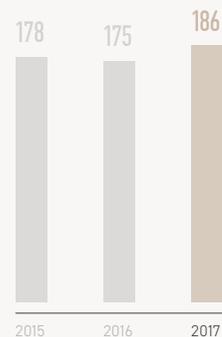
В целях сохранения и укрепления своих рыночных позиций и выхода на новые рынки сбыта Европейский дивизион в 2017 году предпринял комплекс мероприятий, направленных на внедрение новой продукции, преимущественно для автотранспортного и энергетического секторов.

ТМК-ARTROM в 2017 году продолжил расширять сотрудничество с компанией Dacia (входит в концерн Renault) в качестве поставщика, в том числе для нового проекта производства Dacia Duster 2017, стартовавшего во второй половине 2017 года, и начал поставлять более сложную и высококачественную продукцию.

По итогам 2017 года Компания занимает устойчивые позиции на европейском рынке бесшовных труб с долей около 8%. Объем реализации Европейского дивизиона за 2017 год составил 186 тыс. тонн труб, что на 6% выше показателя прошлого года. Показатель EBITDA вырос на 17% г/г до \$28 млн.

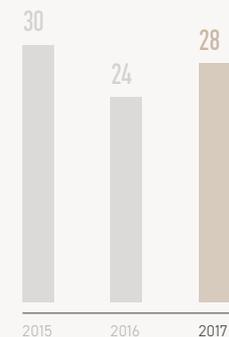
Объем реализации трубной продукции Европейского дивизиона, тыс. тонн

Источник: данные ТМК



EBITDA Европейского дивизиона, млн \$

Источник: данные ТМК



4.10 БЛИЖНЕВОСТОЧНЫЙ ТРУБНЫЙ РЫНОК

ТМК стремится укрепить свое присутствие в основных нефте- и газодобывающих регионах мира, в том числе на Ближнем Востоке. Восстановление цен на нефть положительно сказывается на объемах потребления OCTG ввиду низкой себестоимости добычи в большинстве стран Ближневосточного региона. Благодаря тому, что многие страны на Ближнем Востоке являются лидерами по уровню затрат на добычу сырой нефти, производители могут получать положительную маржу даже при рекордно низких ценах на данный вид углеводорода.

Работа Компании на рынке стран Ближнего Востока сопряжена с высоким уровнем ценовой конкуренции со стороны китайских производителей стальных труб. При этом объем продаж ТМК по итогам 2017 года превысил показатель 2016 года на 50%.

Основной целью в течение 2017 года в условиях высокого уровня конкуренции было сохранение присутствия на рынках стратегически важных регионов, расширение рамок квалификаций в государственных и частных компаниях, а также обеспечение своевременных и безукоризненных поставок и сопутствующего сервиса по ранее заключенным контрактам.

В отчетном году Компания получила новый заказ на поставку стальных бесшовных линейных труб от компании Saudi Aramco, первый заказ на поставку бесшовных труб для строительства стратегического особо глубоководного трубопровода (глубина укладки около 1500 м) в Египте и первый пробный заказ на ТЛТ в Индии. В 2017 году была осуществлена поставка линейных труб под три офшорных проекта Oil and Natural Gas Coagration (ONGC). После прохождения квалификации в 2011 году ТМК удерживает лидирующую позицию поставщика бесшовных труб, приняв участие в десяти из четырнадцати проектов, объявленных ONGC за это время.

В 2017 году Компания продолжила инвестировать в производство новых видов продукции: произведена установка и ввод в эксплуатацию на ТМК GIPI собственной линии по нанесению внутреннего порошкового оксидного покрытия на трубы диаметром 6 дюймов под проекты PDO. В 2017 году в адрес конечного потребителя отгружено более 14 тыс. тонн труб с покрытием.



4.11 ПРЕМИАЛЬНЫЕ СОЕДИНЕНИЯ И НЕФТЕСЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

ТМК является одним из крупнейших производителей премиальных соединений в мире, а также лидером российского рынка этого вида продукции.

Трубы с премиальными резьбовыми соединениями предназначены для использования в нефтегазовых скважинах со сложными условиями эксплуатации, в том числе на шельфовых и глубоководных морских месторождениях, в условиях Крайнего Севера, а также при обустройстве горизонтальных и наклонно-направленных скважин, при разработке трудноизвлекаемых запасов углеводородов (сланцевая нефть и газ, нефтяные пески). Данный тип резьбовых соединений отличает высокая прочность и герметичность, повышенная стойкость к значительным крутящим, изгибающим и растягивающим нагрузкам.

Применение премиальной продукции

- Континентальные и шельфовые месторождения;
- Повышенное содержание H_2S и CO_2 ;
- Высокие температуры;
- Арктические условия;
- Горизонтальное и наклонно-направленное бурение;
- Бурение на обсадной колонне;
- Технология добычи нефти из нефтяных песков (SAGD);
- Соединения с бесмасляной технологией GREENWELL.



ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ СОЕДИНЕНИЙ ТМК UP

2003
ULTRA SF
Cat IV



2003
ULTRA FJ
Cat IV



2003
ULTRA FX
Cat II



2004
TMK 1



2005
TMK FMC
Cat II



2005
TMK CS



2005
TMK TTL 01



2005
TMK GF



2007
TMK PF
Cat IV



2008
ULTRA CX



2008
TMK FMT
Cat II



2008
ULTRA PF ET
Cat IV



2009
ULTRA QX
Cat IV



2010
TMK TDS



2011
ULTRA DQX
Cat II



2011
TMK CWB



2012
TMK PF TUBING
Cat IV



2013
ULTRA SFII
Cat IV



2013
ULTRA DQXHT
Cat II



2013
TMK BPN



2013
TMK UP MAGNA



2016
ULTRA GX
TWCCEP



2016
ULTRA QX TORO



2017
TMK UP CENTUM
Cat IV



79%

ДОЛЯ ТМК НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ПРЕМИАЛЬНЫХ СОЕДИНЕНИЙ В 2017 ГОДУ

В отчетном году ТМК удалось сохранить лидирующую позицию на российском рынке трубной продукции с премиальными резьбовыми соединениями, увеличив свою долю с 78% в 2016 году до 79% в 2017 году. Одним из факторов, повлиявших на рост нашей доли, стало сокращение импорта премиальной трубной продукции многими нефтегазовыми компаниями в пользу ее закупок у отечественных производителей.



Учитывая многолетний опыт поставок премиальной продукции, ТМК всегда готова предоставить клиентам уникальные технологические возможности и высокоэффективные трубные решения, которые позволяют максимально соответствовать их ожиданиям.

В 2017 году ТМК продолжила работу по разработке и выводу на рынок новых премиальных соединений. В отчетном году ТМК впервые в России начала производство обсадных труб с уникальным резьбовым соединением ТМК UP CENTUM, которое является последним поколением газогерметичных премиальных резьбовых соединений обсадных труб инновационного дизайна. Соединение сертифицировано в соответствии с ISO 13679 CAL IV — наивысшим международным отраслевым стандартом резьбовых соединений класса премиум — и обладает стопроцентной эффективностью на сжатие и растяжение. В 2017 году была отгружена первая партия труб и осуществлен спуск обсадной колонны с ТМК UP CENTUM для проекта «Арктик СПГ-2» компании «НОВАТЭК». Трубы были успешно спущены на Салмановском (Утреннем) нефтегазоконденсатном месторождении при участии супервайзеров ТМК.

В 2017 году ТМК также впервые в России начала производство обсадных труб с уникальным резьбовым соединением ТМК UP ULTRA GX. Соединение ТМК UP ULTRA GX имеет оптимизированный дизайн уплотнения, позволяющий выдерживать избыточную деформацию, сохраняя способность к герметизации при давлении, возникающем в скважинах, предназначенных для термического воздействия на пласт. В отчетном году новые соединения были отгружены в адрес Роснефти.

В течение отчетного года ТМК начала поставки потребителям буровых труб с премиальным двухупорным замковым соединением второго поколения — ТМК UP EXD. Замки ТМК UP EXD способны выдерживать более высокие крутящие моменты по сравнению с замками ТМК UP TDS (прирост около 20%).

Измененная форма вершины профиля по сравнению со стандартной конструкцией позволяет заметно снизить износ резьбы при вводе в зацепление шпнцеля с муфтой при сборке буровой колонны и последующем свинчивании. Кроме того, соединение ТМК UP EXD быстрее собирается, что позволяет экономить время и затраты на бурение скважины.

В начале 2018 года ТМК успешно завершила испытания по программе ООО «Газпром ВНИИГАЗ» уникального премиального соединения ТМК UP KATRAN HD собственной разработки. Испытания проводились в ФГУП «Крыловский государственный научный центр». ТМК UP KATRAN HD — это уникальное сборное высокомоментное соединение, которое полностью разработано ТМК и впервые его производство на 100% локализовано в России — ранее соединения подобного типа закупались исключительно за рубежом. KATRAN HD — единственное соединение, которое может использоваться на всех шельфовых морских проектах в России, причем на любых глубинах и в самых суровых климатических условиях.

В отчетном году продолжилось сотрудничество с крупнейшими клиентами по премиальной трубной продукции. Так, в течение года ТМК поставило дочерним обществам ПАО «ЛУКОЙЛ» обсадные трубы класса премиум сплава ТМК-С в рамках импортозамещения, и на месторождении имени Ю. С. Кувыкина в Каспийском море при участии супервайзеров ТМК были успешно спущены обсадные трубы с резьбовым соединением ТМК UP MAGNA и с бессмазочным покрытием GREENWELL. В 2017 году ТМК впервые поставила насосно-компрессорные трубы с премиальным резьбовым соединением ТМК UP PF в адрес компании «Сургутнефтегаз». Первая партия труб была успешно спущена на Дунаевском месторождении при участии специалистов ООО «ТМК-НГС-Бузулук».

Приоритетным направлением развития бизнеса для ТМК является реализация премиальной продукции

нефтегазового сортамента в комплексе с сервисными услугами. Предоставляемые нами нефтесервисные услуги включают в себя ремонт буровых, насосно-компрессорных и обсадных труб, термообработку, нанесение защитных покрытий, изготовление широкого сортамента элементов трубных колонн и скважинного оборудования, а также нарезку трубной продукции, ремонт, обслуживание труб и насосных штанг и т. п.

Штаб-квартирой российского нефтесервисного дивизиона является ТМК-Нефтегазсервис (г. Екатеринбург). В дивизион входят:

- Орский машиностроительный завод (г. Орск);
- Предприятие «Трубопласт» (г. Екатеринбург);
- ТМК Нефтегазсервис-Бузулук (Приволжский ФО);
- ТМК Нефтегазсервис-Нижневартовск (Ханты-Мансийский АО).

Последние два предприятия расположены в центре нефтегазовых регионов и оказывают услуги как крупным, так и средним нефтяным и газовым компаниям, а также нефтесервисным предприятиям по строительству, ремонту и заканчиванию скважин.

Предприятиями Орский машиностроительный завод, ТМК НГС-Бузулук и ТМК НГС-Нижневартовск в кооперации с заводами Российского дивизиона ТМК в 2017 году было произведено и отгружено около 83 тыс. тонн насосно-компрессорных и обсадных труб, в том числе с резьбовыми соединениями ТМК UP.

В отчетном году сотрудники ТМК-Нефтегазсервис осуществили инженерное сопровождение спусков более 220 трубных колонн на месторождениях РФ, стран СНГ и дальнего зарубежья. Продолжается сотрудничество с ООО «Газпром геологоразведка» по инженерному сопровождению трубной продукции в акваториях Охотского и Карского морей.

4.12 ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ, НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Внедрение новых технологий и разработка инновационных видов продукции — важный фактор конкурентоспособности на мировом трубном рынке.

Научные центры ТМК — *РосНИТИ* в Челябинске (Россия) и *R&D Center* в Хьюстоне (США) — ведут большой объем научных исследований, взаимодействуют со специализированными научными организациями и университетами, координируют работу по программам научно-технического сотрудничества с крупными потребителями продукции ТМК. Центры сопровождают освоение новых производственных мощностей, технологий и продуктов на наших производственных предприятиях.

Основные направления работы центров:

- Повышение экономической эффективности производства труб и заготовки.
- Разработка технологий для производства новых видов продукции.
- Совершенствование технологии производства труб с целью снижения себестоимости, повышения эксплуатационных свойств, качества, товарного вида, улучшения условий труда и экологии производства.
- Совершенствование базы нормативно-технической документации, разработка национальных и корпоративных стандартов (стандартов организации) на трубы, трубную заготовку и плоский прокат.
- Освоение новых производственных мощностей на предприятиях ТМК.





Проект здания научно-технического центра ТМК в Сколково

МЫ ПЛАНОВЕРНО РАСШИРЯЕМ МАСШТАБЫ НАШИХ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ РАБОТ.

В 2017 году ТМК продолжила строительство здания научно-технического центра в Сколково, который станет третьей и главной научно-исследовательской площадкой Компании.

Корпоративный центр в Сколково будет оснащен уникальным исследовательским и испытательным оборудованием, позволяющим создавать комплексные решения в области материалов, конструкций и соединений для усложняющихся условий добычи углеводородов. В 2017 году были изготовлены, испытаны и подготовлены к монтажу две установки для полноразмерных испытаний новых резьбовых соединений труб. Ввод в эксплуатацию этой техники позволит существенно расширить сортамент разрабатываемых в Компании соединений вплоть до максимального диаметра 762 мм и комплексно оценивать их надежность при воздействии высоких температур, давлений, осевых и изгибающих нагрузок. Ожидается, что центр НИОКР ТМК в Сколково начнет работу в четвертом квартале 2018 года.

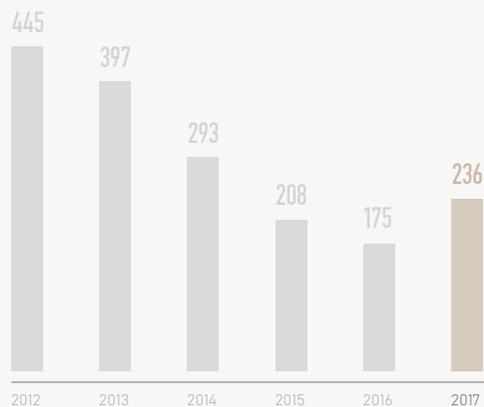
В отчетном году был разработан, опробован и внедрен в производство широкий ряд научных разработок, в том числе:

- Ряд корпоративных, национальных и межгосударственных стандартов на продукцию, методы контроля, отражающие современный уровень и технологические достижения.
- Разработаны состав и технологии производства обсадных и насосно-компрессорных труб из сложнолегированных хладостойких сталей мартенситного класса, в том числе высокопрочных группы P110 на основе составов с 13% хрома, стойких к углекислотной коррозии, опробованы подходы к производству новых видов труб из сплавов методом прессования, в том числе с внутренним оребрением, а также на основе никеля и титана.
- Разработаны новые виды внутренних антикоррозионных покрытий для насосно-компрессорных труб, работающих в высокоагрессивных средах, а также инновационные решения по защите сварного стыка линейных труб с внутренним антикоррозионным покрытием.
- Разработаны новые решения и проведено успешное промышленное опробование калибровок прокатного инструмента, настроек и режимов деформации в прошивных, раскатных и редуцированных станах с целью обеспечения высокой точности горячекатаных труб, повышения качества и снижения удельного расхода металла.
- Разработаны и внедрены в производство усовершенствованные составы сталей, технологии их прокатки и термической обработки для производства обсадных и насосно-компрессорных труб для кислых сред групп прочности 95 и 110 ksi с повышенным сопротивлением коррозионному растрескиванию при напряжениях в 85% и 90% от минимального предела текучести.
- Разработаны новые конструкции и освоены технологии производства теплоизолированных труб с экранно-вакуумной изоляцией для термической активации пластов с высоковязкой нефтью.

4.13 КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

В 2017 году капитальные вложения ТМК выросли на 35%—до \$236 млн, главным образом в связи с реализацией проектов по строительству термоотделов на ТМК-ARTROM и СТЗ и строительством научно-технического центра в Сколково, а также из-за укрепления курса рубля по отношению к доллару США ввиду того, что капитальные вложения Компании, выраженные в рублях, составляют около 60% от общих вложений.

Инвестиции в производственные активы, млн \$



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ В 2017 ГОДУ:

Мы концентрируемся на реализации тех проектов, которые позволят увеличить объемы производства продукции с высокой добавленной стоимостью и повысить качество выпускаемой продукции.

На СТЗ

- В рамках реализации проекта по строительству отделения термообработки труб мощностью 280 тыс. тонн в год велись работы по усилению металлоконструкций и фундаментов здания, монтажу стеновых ограждений, осуществлялось обустройство фундаментов под оборудование термоотдела и здания водоподготовки. Планируемый срок завершения строительства участка термообработки труб — 2019 год.
- В рамках проводимой реконструкции линий отделки труб введена в опытно-промышленную эксплуатацию установка калибровки концов труб, осуществлялись работы по замене кранового оборудования.

На ТМК-ARTROM

- В рамках реализации проекта по строительству термоотдела мощностью 165 тыс. тонн в год были завершены основные строительные работы и смонтировано оборудование.

На ТАГМЕТе

- Звершен перенос участка фосфатирования и нанесения покрытия GREENWELL на концы труб.
- Осуществлен монтаж и запуск в опытно-промышленную эксплуатацию нового трубонарезного станка.
- На предприятии реализуется экологический проект по строительству блока очистных сооружений для полного исключения влияния на водный бассейн. В 2017 году завершено строительство и осуществляется ввод блока в опытно-промышленную эксплуатацию в текущем году.

На СинТЗ

- Введено в эксплуатацию оборудование для резки муфтовой заготовки и оборудование для формирования пакетов труб.
- Завершен монтаж основного технологического оборудования на участке по производству ТЛТ.

На ТМК GIPI

- Завершены работы по модернизации оборудования существующей линии для производства труб диаметром от 6 дюймов, что позволило выйти на рынок Омана с новым видом продукции.

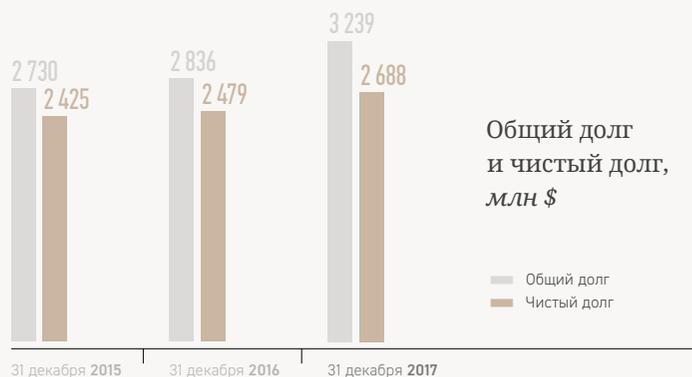
В течение 2017 года осуществлялись работы по строительству корпуса научно-технического центра ТМК в Сколково, а также было поставлено оборудование двух испытательных стендов.

Реализация мероприятий в рамках Программы повышения энергоэффективности позволила снизить показатели удельного потребления основных энергоносителей и получить экономию затрат более 148 млн руб.

Реализованные на предприятиях Группы ТМК в рамках инвестиционной программы экологические и природоохранные мероприятия позволили снизить по отношению к 2016 году валовые выбросы в атмосферу на 1,2%, объем сброса сточных вод в водные объекты — на 15%. Выполняемая работа по управлению отходами позволила снизить объем размещаемых отходов на более чем 5 тыс. тонн.

05. УПРАВЛЕНИЕ ЛИКВИДНОСТЬЮ

Размер финансовой задолженности увеличился с \$2836 млн по состоянию на 31 декабря 2016 года до \$3239 млн по состоянию на 31 декабря 2017 года. На рост финансовой задолженности частично оказало влияние укрепление курса рубля по отношению к доллару США. Чистый долг увеличился на \$209 млн до \$2688 млн.



В течение 2017 года ПАО «ТМК» разместило на Московской бирже два займа биржевых облигаций на общую сумму 15 млрд рублей. В апреле был размещен облигационный займ на 5 млрд рублей сроком обращения 10 лет, предусматривающий offerту через три года с даты размещения и ставку купона на уровне 9,75% годовых. В июне были размещены биржевые облигации объемом 10 млрд рублей сроком обращения 10 лет. Выпуск предусматривает offerту через четыре года с даты размещения и ставку купона на уровне 9,35% годовых.

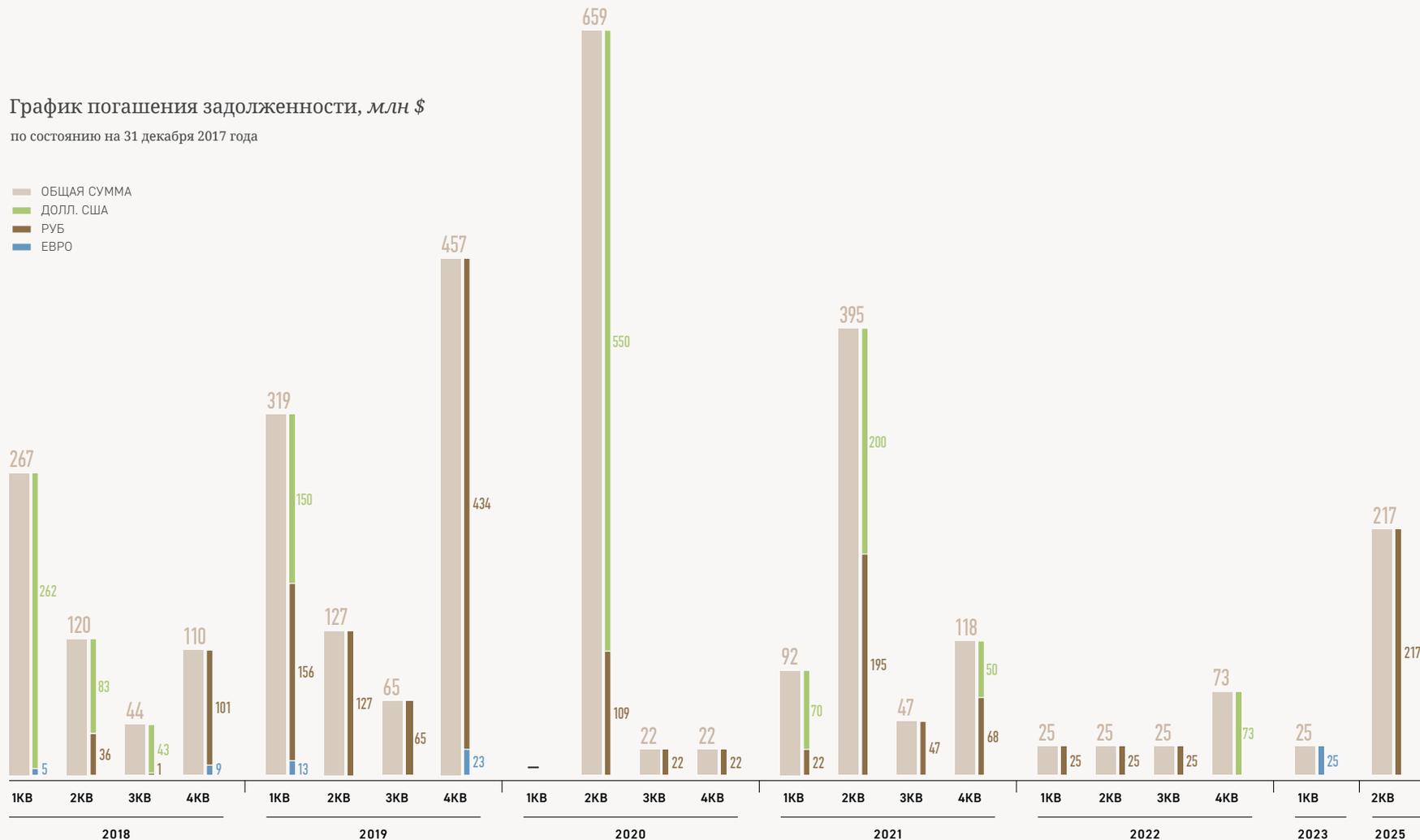
На конец отчетного года доля краткосрочной задолженности по кредитам и займам составила 18% по сравнению с 9% по состоянию на 31 декабря 2016 года. Однако в начале 2018 года ТМК осуществила полное погашение еврооблигационного займа со сроком погашения в январе 2018 года. Номинальная стоимость погашенных облигаций составила \$231 млн.

В течение отчетного года проводились мероприятия по улучшению параметров кредитного портфеля Группы ТМК, включая удлинение сроков погашения, снижение валютного риска и стоимости кредитного финансирования. По состоянию на конец 2017 года доля заимствований, номинированных в рублях, составила 51,5%, в долларах США — 46,2%, а в евро — 2,3% от общей задолженности по кредитам и займам. Средневзвешенная номинальная процентная ставка по состоянию на 31 декабря 2017 года снизилась на 86 базисных пунктов по сравнению со ставкой на конец 2016 года и составила 8,16%.

График погашения задолженности, млн \$

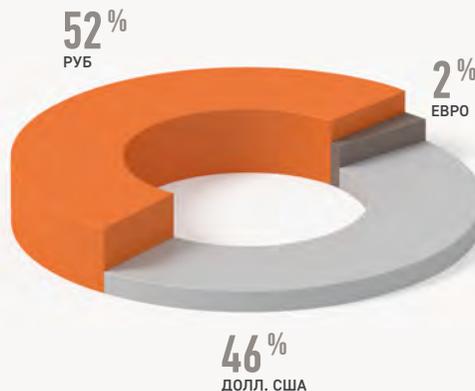
по состоянию на 31 декабря 2017 года

- ОБЩАЯ СУММА
- ДОЛЛ. США
- РУБ
- ЕВРО



Валютная структура долга

на 31 декабря 2017



Валютная структура долга

на 31 декабря 2016



27 ноября 2017 года

рейтинговое агентство

S&P Global Ratings (S&P)

изменило прогноз по кредитным рейтингам ТМК с «негативного» на «стабильный» и подтвердило долгосрочный корпоративный рейтинг Компании на уровне В+. По мнению S&P, пересмотр прогноза связан с тем, что финансовые результаты ТМК усиливаются на фоне увеличения объема бурения, роста спроса на трубную продукцию в США и относительной устойчивости нефтегазового сектора России к волатильности цен на сырье. Дополнительными позитивными моментами являются нацеленность руководства компании на сокращение долговой нагрузки и тот факт, что компания придерживается проактивной позиции в управлении ликвидностью.

28 февраля 2018 года

рейтинговое агентство

Moody's Investors Service (Moody's)

изменило прогноз по кредитным рейтингам ТМК с «негативного» на «стабильный» и подтвердило корпоративный рейтинг Компании на уровне В1. По мнению Moody's, изменение прогноза по кредитному рейтингу отражает значительное улучшение финансовых и операционных показателей Американского дивизиона ТМК, а также устойчивость деятельности Российского дивизиона к волатильности цен на нефть. Обновленный прогноз также включает в себя ожидание того, что ТМК сможет уменьшить уровень долговой нагрузки и поддерживать ликвидность на адекватном уровне.

06. ЦЕННЫЕ БУМАГИ КОМПАНИИ

6.1 АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Количество выпущенных ПАО «ТМК» акций по состоянию на 31 декабря 2017 года составляло 1 033 135 366 полностью оплаченных обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 рублей. ПАО «ТМК» не имеет выпущенных в обращение или объявленных привилегированных акций.

В феврале 2017 года ПАО «ТМК» завершило вторичное публичное размещение акций в объеме 138 888 888 выпущенных обыкновенных акций, принадлежавших своему дочернему обществу Rockarrow Investments Limited. Цена предложения была установлена в размере 75 рублей за одну обыкновенную акцию. Денежные средства от размещения в размере 10,4 млрд рублей были использованы для приобретения 138 888 888 обыкновенных акций Компании у ПАО «ВТБ Банк» (ВТБ) на основании опциона колл по договору с ВТБ.

35%
АКЦИЙ В СВОБОДНОМ ОБРАЩЕНИИ

Структура владения ПАО «ТМК»
по состоянию на 31 декабря 2017:

	%
ТМК Steel Holding (учитывая аффилированные лица) *	65,0584
Дочерние компании ПАО «ТМК»	0,0051
В свободном обращении	34,9365
Всего:	100,00

* Д. А. Пумпянский является основным бенефициаром

Ценные бумаги ПАО «ТМК» обращаются на фондовых биржах в России и Великобритании:

В свободном обращении по состоянию на 31 декабря 2017 года находилось 34,9365% акций ПАО «ТМК», из которых около 42% — в виде ГДР, обращающихся на Лондонской фондовой бирже. Члены совета директоров и правления ПАО «ТМК» совместно владели 408 286 акциями, что составляет 0,039% уставного капитала Общества.

- Акции обращаются на Московской бирже под торговым тикером TRMK (Bloomberg: TRMK:RM / Reuters: TRMK.MM) и входят в котировальный список первого уровня ПАО «Московская биржа».
- Глобальные депозитарные расписки (ГДР) обращаются на Лондонской фондовой бирже под торговым тикером TMKS (Bloomberg: TMKS:L1 / Reuters: TRMKq.L) на основном рынке (Main market) в Международной книге заявок (International Order Book). Одна ГДР представлена четырьмя акциями ПАО «ТМК». Банком-депозитарием является The Bank of New York Mellon Corporation (BNY Mellon).

	REG.S	144A
CUSIP:	87260R201	87260R102
SEDOL:	B1FY0V4	B1G3K21
ISIN:	US87260R2013	US87260R1023

На момент утверждения Годового отчета в обращении на Московской бирже находятся три выпуска биржевых облигаций ПАО «ТМК»: БО-05 (RU000A0JWCM0), БО-06 (RU000A0JXPD9), БО-07 (RU000A0JXSF8), а также находится еврооблигационный займ ТМК Capital S. A. на сумму \$ 500 млн с датой погашения в апреле 2020 года сроком на 7 лет и купонным доходом 6,75%.

25 декабря 2017 года совет директоров ПАО «ТМК» принял решение об утверждении Программы биржевых облигаций. Максимальная номинальная стоимость биржевых облигаций, которые могут быть размещены в рамках Программы биржевых облигаций, составляет 60 млрд рублей или эквивалент этой суммы в иностранной валюте. ПАО «Московская биржа» присвоило программе биржевых облигаций идентификационный номер 4-29031-H-001P-02E.

Задачами дивидендной политики ТМК являются повышение капитализации и инвестиционной привлекательности Компании, повышение благосостояния и сбалансированное сочетание интересов всех акционеров Общества.

Дивидендная политика сформулирована в Положении о дивидендной политике, основной целью которого является установление прозрачного и эффективного механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты, а также определение стратегии совета директоров при выработке рекомендаций по размеру дивидендов по акциям, условиям и порядку их выплаты.

6.2 ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА И ДИВИДЕНДЫ

При выплате дивидендов ТМК руководствуется принципами сбалансированности роста капитализации Компании и увеличения размера дивидендов, исходя из размера чистой прибыли за соответствующий период и потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Компании.

Совет директоров ПАО «ТМК» при определении рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивидендов по размещенным акциям Общества исходит из того, что целью Компании является выплата дивидендов в размере не менее 25% от годовой консолидированной чистой прибыли ТМК, рассчитанной в соответствии с МСФО.

Размер начисленных и выплаченных Обществом дивидендов

в период с 2012 года по 2017 год

Дивиденды	Всего за 2012 год начислено дивидендов 2 193,95 млн руб.		Всего за 2013 год начислено дивидендов 1 706,41 млн руб.			Всего за 2016 год начислено дивидендов 4 029,228 млн руб.		
	2012 (6 мес.)	2012	2013 (6 мес.)	2013	2014 (6 мес.)	2015 (6 мес.)	2016 (6 мес.)	2016
Общий размер дивидендов, млн руб.	1 406,38	787,57	975,09	731,32	393,79	2 400,41	2 004,283	2 024,945
Размер дивиденда на одну акцию, руб.	1,5	0,84	1,04	0,78	0,397	2,42	1,94	1,96
Дата объявления	02.11.2012	25.06.2013	11.11.2013	19.06.2014	25.12.2014	12.10.2015	29.09.2016	08.06.2017
Срок выплаты, установленный общим собранием акционеров	28.12.2012	23.08.2013	10.01.2014	10.08.2014	15.02.2015	29.11.2015	14.11.2016	26.07.2017



07. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

7.1 ЗАЯВЛЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТМК» О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЕННЫХ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, РЕКОМЕНДОВАННЫМ БАНКОМ РОССИИ К ПРИМЕНЕНИЮ ЭМИТЕНТАМИ, ЧЬИ ЦЕННЫЕ БУМАГИ ДОПУЩЕНЫ К ОРГАНИЗОВАННЫМ ТОРГАМ

В отчетном году мы продолжили последовательную и планомерную работу по внедрению в нашу практику корпоративного управления положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (далее — ККУ РФ, Кодекс), и выполнили все принятые на 2017 год обязательства.

Как эмитент, чьи акции входят в высший котировальный список Московской биржи, ПАО «ТМК» подтвердило соответствие всех пяти независимых директоров Общества новым критериям независимости (вступили в силу с 1 октября 2017 года), которые Биржа синхронизировала с критериями ККУ РФ. Усиление критериев затронуло все виды связанности директоров: связанность с эмитентом, с существенным акционером, с существенными контрагентами и конкурентами эмитента и с государством.

По итогам 2017 года Компания полностью соответствовала всем требованиям биржевых правил к корпоративному управлению, и обыкновенные акции ПАО «ТМК» сохранили свою позицию в высшем котировальном списке Московской биржи.

Также мы подтверждаем ответственность системы корпоративного управления Общества Кодексу корпоративного управления (далее — ККУ ТМК), принятому ПАО «ТМК» в 2011 году как компанией, имеющей стандартный листинг на Лондонской фондовой бирже.

В целях внедрения рекомендаций Кодекса, а также соответствия новым законодательным требованиям, в отчетном году приняты новые редакции Устава ПАО «ТМК», положения об общем собрании акционеров и о совете директоров, а также политики по вознаграждению членов совета директоров и ключевого управленческого персонала. Проводилась работа по обновлению положения о дивидендной политике и информационной политике, а также по разработке программы долгосрочной мотивации топ-менеджмента, которые были приняты советом директоров после отчетной даты.

Ежегодно в Компании проводится оценка эффективности работы совета директоров и его членов, а также комитетов совета директоров. В конце 2015 года нашу систему корпоративного управления, в том числе деятельность совета директоров, оценивала независимая организация. По итогам 2016–2017 корпоративного года была проведена самооценка результативности совета директоров на основании методики, разработанной комитетом по назначениям и вознаграждениям. Результаты рассмотрены на очном заседании совета директоров 27 апреля 2017 года.

Настоящий Годовой отчет содержит краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в ПАО «ТМК», а также Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (прилагается к настоящему Годовому отчету). *Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных в ККУ РФ, производилась согласно рекомендациям Банка России (письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).*

В ходе анализа и оценки соблюдения в Компании ККУ РФ совет директоров исходил из принципа приоритета содержания над формой и заключил, что абсолютное большинство рекомендаций Кодекса (91,1%) в Компании соблюдается полностью, а с учетом частичного соблюдения — 100%. Совет директоров отмечает положительную динамику во внедрении рекомендаций Кодекса.

Система корпоративного управления ТМК базируется на принципах, закрепленных в ККУ РФ.

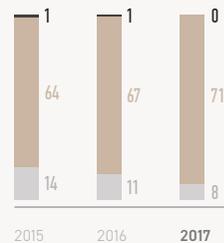
Она регламентируется внутренними документами Компании, представленными на сайтах:

› e-disclosure.ru
› tmk-group.ru

В обобщенном виде отражена в [ККУ ТМК](http://www.tmk.ru).

Динамика внедрения ПАО «ТМК» рекомендаций Кодекса

■ Несоблюдение
■ Полное соответствие
■ Частичное соответствие



Объяснение причин отдельных несоответствий конкретным рекомендациям Кодекса, используемые в нашей практике альтернативные механизмы, а также обозначение наших планов по внедрению рекомендуемых практик подробно описаны в [Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса](#).

[Итоги Национального индекса корпоративного управления 2017](#)

По результатам ежегодного исследования Национальный индекс корпоративного управления, проводимого Национальной ассоциацией корпоративных директоров при поддержке Московской биржи и РСПП, в 2017 году ТМК вошла в топ-20 компаний Российской Федерации с наилучшим раскрытием информации о корпоративном управлении. Эксперты оценивали, в какой степени компании следуют принятым национальным принципам корпоративного управления, сформулированным в Кодексе корпоративного управления.

Мы подтверждаем нашу приверженность принципам, закрепленным ККУ РФ, и будем продолжать последовательную работу по их наиболее полной реализации в интересах всех заинтересованных лиц.



Дмитрий Пумпянский

Председатель совета директоров ПАО «ТМК»

Внедрение рекомендаций ККУ РФ в 2017 году

- С 30 до 60 дней увеличен срок для подачи предложений в повестку дня годового общего собрания, а также выдвижения кандидатов в органы Общества (до 1–2 марта). Зафиксировано, что каждый участник общего собрания может до его завершения потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией (Устав, Положение об общем собрании акционеров).
- Члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения (Положение о совете директоров).
- В апреле 2017 года приняты Политика вознаграждения и компенсации расходов членов совета директоров ПАО «ТМК» и Политика в области оплаты труда ключевого управленческого персонала ПАО «ТМК».
- Разработаны четкие показатели и условия, при наличии которых Обществом не будут выплачиваться дивиденды. Дивидендная политика в новой редакции принята после отчетной даты.
- Разработана и утверждена советом директоров после отчетной даты Программа долгосрочной мотивации топ-менеджеров ТМК.
- Обновлена с учетом рекомендаций Кодекса и утверждена после отчетной даты Информационная политика ПАО «ТМК».

7.2 СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ТМК»

ТОП 20

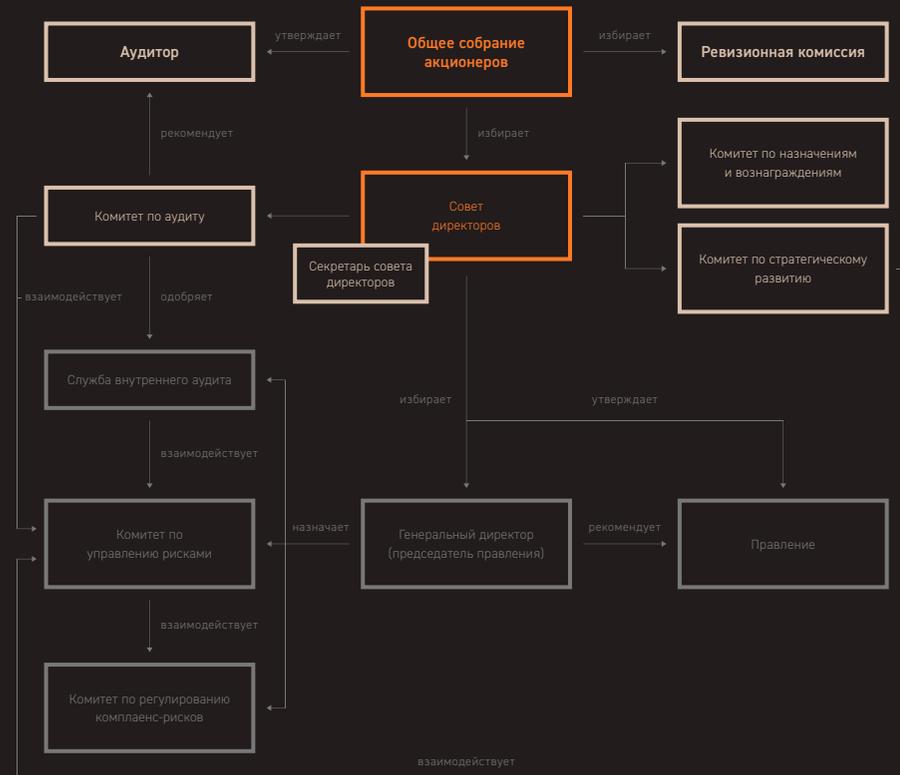
среди компаний Российской Федерации с наилучшим раскрытием информации о корпоративном управлении по результатам ежегодного исследования Национальный индекс корпоративного управления 2017.

В соответствии с Уставом, высшим органом управления ПАО «ТМК» является общее собрание акционеров. Основные полномочия по управлению делегируются акционерами совету директоров. Совет директоров в целях обеспечения оперативного управления избирает генерального директора и утверждает предложенные им кандидатуры членов правления. Совет директоров также выдвигает кандидатуры для образования исполнительных органов и кандидатов в состав советов директоров подконтрольных организаций.

Совет директоров создает комитеты совета директоров, чьи решения носят рекомендательный характер.

Для осуществления эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, а также за исполнением требований законодательства РФ, общее собрание акционеров избирает ревизионную комиссию и утверждает аудитора.

Структура корпоративного управления ПАО «ТМК»



7.3 ПРАВА АКЦИОНЕРОВ И РАВЕНСТВО УСЛОВИЙ ПРИ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ

В 2017 году было проведено годовое и внеочередное общие собрания акционеров. В повестку дня собраний были включены следующие вопросы: утверждение новой редакции Устава, Положений об общем собрании акционеров, о совете директоров и о ревизионной комиссии, распределение прибыли по результатам 2016 года, выборы совета директоров и избрание ревизионной комиссии, утверждение аудитора, а также одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Акционеры ПАО «ТМК» имеют возможность реализовать свои права, отраженные в Уставе Общества, через участие в общем собрании акционеров. Годовое общее собрание акционеров проводится ежегодно. Также могут проводиться внеочередные общие собрания по решению совета директоров либо по инициативе ревизионной комиссии, аудитора или акционеров (акционера), владеющих не менее 10% акций. Мы следуем всем рекомендациям по проведению существенных корпоративных действий, позволяющих обеспечить защиту прав и равное отношение к акционерам.

Акционеры, владеющие не менее чем 2% акций, могут вносить предложения в повестку дня годового общего собрания и выдвигать кандидатов в совет директоров, ревизионную комиссию и счетную комиссию, созывать заседания совета директоров.

Обеспечение права акционеров на получение дивидендов зафиксировано в нашей Дивидендной политике, которая была обновлена после отчетной даты и размещена по адресам: e-disclosure.ru и tmk-group.ru

Сведения о выплате дивидендов в 2017 году приведены в разделе «[Акционерный капитал и Ценные бумаги Компании](#)» настоящего Годового отчета.

7.4 СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

На протяжении последних шести лет члены совета директоров ПАО «ТМК» входят в число лучших профессионалов в области корпоративного управления по итогам национальной премии «Директор года».

Состав совета директоров

К составу совета директоров нашей Компании, имеющей прайм-листинг на Московской бирже, предъявляются повышенные требования и в первую очередь относительно достаточного количества независимых директоров (не менее трех человек). При этом сами критерии независимости поэтапно ужесточались и с 1 октября 2017 года синхронизированы с требованиями ККУ РФ. Кроме того, для эффективного стратегического управления ТМК, являющейся одним из мировых лидеров в трубной отрасли, необходимы высокопрофессиональные директора, приверженные этическим принципам ведения бизнеса.

Членами совета директоров ПАО «ТМК» избраны лица, способные выносить независимые суждения, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие необходимыми компетенциями: более половины из одиннадцати директоров имеют ученую степень, в том числе четыре директора — доктора наук, около половины состава совета директоров — независимые директора. Девять директоров получили экономическое образование, из них три директора имеют также и техническое образование, один директор — управленческое, два директора — техническим. Пять директоров награждены правительственными наградами — орденами Российской Федерации.

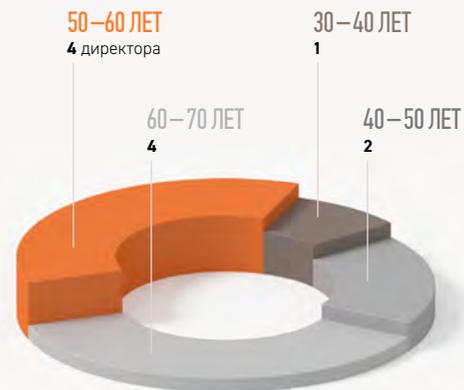
Структура совета директоров по принципу независимости



Структура совета директоров по профилю образования



Возрастная структура совета директоров





На протяжении последних шести лет члены совета директоров ПАО «ТМК» входят в число лучших профессионалов в области корпоративного управления по итогам национальной премии «Директор года», которая ежегодно проводится Ассоциацией независимых директоров, РСПП и PricewaterhouseCoopers (PwC) совместно с Московской биржей и Сбербанком.

Независимый директор, возглавляющий в течение шести лет комитет по аудиту ПАО «ТМК», Питер О'Брайен, признан лучшим председателем комитета по аудиту совета директоров в рамках XII национальной премии «Директор года» в 2017 году. В рейтинге «50 лучших независимых директоров» вошли члены совета директоров ТМК: Михаил Алексеев, Питер О'Брайен и Александр Шохин. Председатель совета директоров ТМК Дмитрий Пумпянский отмечен в рейтинге «25 лучших председателей советов директоров».

ТМК с 2006 года осуществляет страхование ответственности директоров и должностных лиц.

Страхование направлено на возмещение потенциального ущерба в результате непреднамеренных ошибочных действий (бездействия) застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности. Параметры договора страхования, в том числе объемы страхового покрытия, соответствуют лучшей международной практике страхования подобных рисков.

В 2017 году в составе совета директоров произошли изменения. Решением годового общего собрания акционеров от 8 июня 2017 года:

В состав совета директоров избран неисполнительный директор Александр Дмитриевич Пумпянский (управляющий директор Lera Capital SA).

Из состава совета директоров выбыл неисполнительный директор Игорь Борисович Хмелевский.

5 из 11 ДИРЕКТОРОВ ОБЛАДАЛИ СТАТУСОМ НЕЗАВИСИМОГО ДИРЕКТОРА

Количественный состав совета директоров ПАО «ТМК» соответствует его оптимальному значению для публичных компаний и включает 11 директоров.

На дату составления Годового отчета 5 из 11 директоров обладали статусом независимого директора, так как не зависели от должностных лиц Компании и ее аффилированных лиц, существенных контрагентов и конкурентов, от государственных структур, которые могли бы повлиять на их объективность. Директора являются независимыми как сообразно критериям, установленным ККУ ТМК, так и ККУ РФ. Так, в соответствии с рекомендациями ККУ РФ (п. 109) совет директоров может признать независимым члена совета директоров, несмотря на наличие у него критериев связанности с эмитентом. Член совета директоров Шохин Александр Николаевич, который является членом совета директоров более девяти лет, признан советом директоров независимым, поскольку обладает общепризнанной в инвестиционном сообществе репутацией, независимость его позиции не вызывает сомнений. [Данное решение раскрыто на нашем сайте.](#)

Независимый статус подтверждается комитетом по назначениям и вознаграждениям совета директоров каждый раз при избрании директора в совет директоров.

ПОСЛЕ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ,
СОСТОЯВШЕГОСЯ 8 ИЮНЯ 2017 ГОДА,
И ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

**СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТМК»
ДЕЙСТВОВАЛ В СЛЕДУЮЩЕМ СОСТАВЕ:**



ПУМПЯНСКИЙ ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

*Председатель совета директоров,
исполнительный директор.*

Родился в 1964 году.

Является бенефициарным владельцем ТМК. Входит в состав совета директоров ПАО «ТМК» с 2004 года, возглавляет совет директоров с 2005 года.

В 1986 году окончил Уральский политехнический институт им. С. М. Кирова, к. т. н., д. э. н. Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени, орденом Почета. Является лауреатом премии Правительства РФ в области науки и техники, имеет звание «Почетный металлург», в 2011 году признан победителем VI национальной премии «Директор года» в номинации «Председатель совета директоров: вклад в развитие корпоративного управления».

В настоящее время активно участвует в общественной деятельности, связанной с развитием металлургической отрасли России. Научные интересы — экономика металлургии и физика металлов. Является автором четырех монографий и более 70 научных работ.

Основное место работы:
президент АО «Группа Синара».

0,0063 %

Доля непосредственного участия
в уставном капитале ПАО «ТМК»

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2017 — наст. вр.	Благотворительный фонд святой Екатерины	Член совета Фонда
2016 — наст. вр.	Торгово-промышленная палата РФ	Член совета
2015 — наст. вр.	Екатеринбургский общественный Научный Демидовский фонд	Член попечительского совета
2015 — наст. вр.	Фонд развития промышленности	Член наблюдательного совета
2013 — наст. вр.	АО «Синара — Транспортные машины»	Член совета директоров
2013 — наст. вр.	Некоммерческая организация «Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий»	Член совета
2013 — наст. вр.	Фонд целевого капитала «Истоки»	Член попечительского совета
2012–2013	ОАО «Росагролизинг»	Член совета директоров
2012–2013	ОАО «Российский сельскохозяйственный банк»	Председатель наблюдательного совета
2012–2016	Торгово-промышленная палата РФ	Член правления
2012 — наст. вр.	Федерация прыжков на лыжах с трамплина и лыжного двоеборья России	Председатель попечительского совета
2012 — наст. вр.	Некоммерческая благотворительная организация «Фонд поддержки олимпийцев России»	Член совета Фонда, член попечительского совета Фонда
2012 — наст. вр.	Уральский федеральный университет	Председатель наблюдательного совета
2012 — наст. вр.	Региональное объединение работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей»	Президент
2012 — наст. вр.	Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член бюро правления
2012 — наст. вр.	ПАО «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Председатель совета директоров
2012 — наст. вр.	World Steel Association	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «Группа Синара»	Президент, председатель совета директоров
2012 — наст. вр.	Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская Сталь» (ранее — некоммерческое партнерство «Консорциум „Русская сталь“»)	Член наблюдательного совета



АЛЕКСЕЕВ МИХАИЛ ЮРЬЕВИЧ

Независимый директор, председатель комитета по назначениям и вознаграждениям, член комитета по аудиту. Член совета директоров с 2011 года.

Родился в 1964 году.

В 1986 году окончил Московский финансовый институт, а в 1989 году — аспирантуру при Московском финансовом институте, д. э. н.

Основное место работы:

председатель правления АО «ЮниКредит Банк».

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2013 — наст. вр.	АО «РН Банк»	Председатель совета директоров
2013 — наст. вр.	BARN B.V., Нидерланды	Член правления
2013 — наст. вр.	ПАО «Аэрофлот»	Член совета директоров
2013–2014	ОАО «Ростелеком»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член комитета по аудиту, председатель комитета по назначениям и вознаграждениям совета директоров
2012–2012	ОАО «ТМК»	Член комитета по стратегическому развитию
2012 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член совета директоров
2012–2012	ОАО «Московская биржа»	Член совета директоров
2012–2012	ЗАО «Фондовая биржа ММББ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	Ассоциация банков России (Ассоциация «Россия»)	Член совета ассоциации
2012 — наст. вр.	ООО «ЮниКредит Лизинг»	Председатель наблюдательного совета
2012–2012	Российская национальная ассоциация SWIFT («РОССВИФТ»)	Председатель комитета
2012 — наст. вр.	Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член правления
2012–2012	ОАО «Объединенная зерновая компания»	Член совета директоров
2012–2014	ЗАО «Локат Лизинг Россия»	Член совета директоров
2012–2012	ЗАО «ЮниКредит Секьюритиз»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «ЮниКредит Банк»	Председатель правления

Акциями ПАО «ТМК»
не владеет



КАПЛУНОВ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ

*Исполнительный директор.
Работает в ТМК с 2001 года,
член совета директоров с 2005 года.*

Родился в 1960 году.

В 1982 году окончил Московский финансовый институт, затем аспирантуру при Московском финансовом институте, к. э. н., отмечен Благодарностью Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Основное место работы:

первый заместитель генерального директора ПАО «ТМК».

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2015 – наст. вр.	АО «Орский машиностроительный завод»	Председатель совета директоров
2012 – наст. вр.	СРСОФ «МФК „Синара“»	Член попечительского совета
2012 – наст. вр.	АО МНПФ «БОЛЬШОЙ»	Член совета Фонда
2012 – наст. вр.	ПАО «ТМК»	Первый заместитель генерального директора, член правления
2012 – наст. вр.	АО «ТД „ТМК“»	Председатель совета директоров
2012 – наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член совета директоров
2012 – наст. вр.	ПАО «СТЗ»	Председатель совета директоров
2012 – наст. вр.	АО «ВТЗ»	Председатель совета директоров
2012 – наст. вр.	ПАО «ТАГМЕТ»	Председатель совета директоров
2012 – наст. вр.	ПАО «СинТЗ»	Председатель совета директоров
2012 – наст. вр.	ПАО «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Член совета директоров
2012 – наст. вр.	АО «Группа Синара»	Член совета директоров

0,0067 %

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»



КРАВЧЕНКО СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

*Независимый директор,
член комитета по стратегическому развитию,
член совета директоров с 2016 года.*

Родился в 1960 году.

В 1982 году окончил Московский автомобильно-технический институт, д. т. н., профессор.
Награжден орденом Дружбы.

Основное место работы:

президент компании Boeing в России и СНГ.

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2016 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член совета директоров и член комитета по стратегическому развитию совета директоров.
2012 — наст. вр.	The Boeing Company	Президент компании Boeing в России и СНГ, вице-президент Boeing International

Акциями ПАО «ТМК»
не владеет



О'БРАЙЕН ПИТЕР

*Независимый директор,
председатель комитета по аудиту,
член совета директоров с 2012 года.*

Родился в 1969 году.

В 1991 году окончил Университет Дьюка (США), в 2000 году получил степень магистра делового администрирования (MBA) в Школе бизнеса Колумбийского университета, в 2011 году прошел обучение по программе AMP (Advanced Management Program) в Гарвардской школе бизнеса. В 2008 году получил специальный приз «За вклад в повышение корпоративной прозрачности», а в 2017 году признан лучшим председателем комитета по аудиту совета директоров в рамках национальной премии Ассоциации независимых директоров.

Акциями ПАО «ТМК»
не владеет

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2016 — наст. вр.	ПАО «Трансконтейнер»	Член совета директоров
2015 — наст. вр.	ПАО «Т Плюс»	Член совета директоров, председатель комитета по аудиту
2012 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член совета директоров и председатель комитета по аудиту совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «ТрансФин-М»	Председатель совета директоров
2012–2015	IG Seismic Services (IGSS)	Независимый директор, председатель комитета по аудиту
2012–2013	ОАО «РусРейлЛизинг»	Председатель совета директоров
2012–2013	HRT Participacoes	Член совета директоров, председатель комитета по аудиту
2012–2016	ЗАО НПФ «Европейский пенсионный фонд»	Член попечительского совета Фонда



ПАПИН СЕРГЕЙ ТИМОФЕЕВИЧ

*Неисполнительный директор,
член совета директоров с 2005 года,
член комитета по стратеги-
ческому развитию.*

Родился в 1955 году.

В 1977 году окончил Донецкий политехни-
ческий институт. Награжден орденом «Знак
Почета», Почетной грамотой Министерства
промышленности и энергетики РФ.

Основное место работы:

вице-президент АО «Группа Синара».

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2017 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член комитета по стратегическому развитию совета директоров
2014–2016	АО «Калугапутьмаш» (ранее — ОАО «Калугапутьмаш»)	Член совета директоров
2012–2017	ПАО «ТМК»	Член комитета по назначениям и вознаграждениям
2012 — наст. вр.	ООО «Уральские локомотивы»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член правления
2012 — наст. вр.	АО «Пансионат „Бургас“»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «Архыз-Синара» (ранее — ОАО «Архыз-Синара»)	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «Синара — Транспортные машины»	Председатель совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «Группа Синара»	Вице-президент, член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член совета директоров

0,0044 %

Доля участия в уставном
капитале ПАО «ТМК»



ФОРЕСМАН РОБЕРТ МАРК

Независимый директор, член комитета по назначениям и вознаграждениям, член совета директоров с 2012 года.

Родился в 1968 году.

В 1990 году окончил Университет им. Бакнелла (США), а в 1993 году — аспирантуру искусств и наук Гарвардского университета, в 1989 году получил сертификат Московского энергетического института.

Основное место работы:

вице-председатель UBS Investment Bank.

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2016 — наст. вр.	UBS Investment Bank	Вице-председатель
2014–2016	Barclays Plc	Глава Barclays Plc в России
2012 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член совета директоров и член комитета по назначениям и вознаграждениям
2012–2014	ООО «Барклайс Капитал»	Президент
2012–2013	ООО «ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ ВНЕШЭКОНОМБАНКА „ВЭБ КАПИТАЛ“»	Член наблюдательного совета

Акциями ПАО «ТМК»
не владеет



ПУМПЯНСКИЙ АЛЕКСАНДР ДМИТРИЕВИЧ

*Неисполнительный директор,
член комитета по аудиту и комитета
по назначениям и вознаграждениям.
Член совета директоров с 2017 года.*

Родился в 1987 году.

В 2008 году окончил Женевский университет по специальности «Управление предприятием», в 2015 году получил степень магистра по экономике в Женевском университете.

Основное место работы:
вице-президент Московского филиала АО «Группа Синара».

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2017 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член совета директоров, член комитета по аудиту, член комитета по назначениям и вознаграждениям
2017 — наст. вр.	Ассоциация банков России (Ассоциация «Россия»)	Член совета Ассоциации
2017 — наст. вр.	OFS International LLC	Член совета директоров
2017 — наст. вр.	Oak Town Real Estate SA	Председатель совета директоров, администратор
2016 — наст. вр.	Публичное акционерное общество «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Председатель совета директоров
2016 — наст. вр.	TMK STEEL HOLDING LIMITED	Член совета директоров
2016 — наст. вр.	Lera Capital SA	Управляющий директор, управляющий инвестиционным портфелем
2014–2016	ПАО «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Заместитель председателя совета директоров
2014 — наст. вр.	АО «Группа Синара»	Член совета директоров
2013 — наст. вр.	Segilo AG	Член совета директоров
2012–2016	Sinara Capital Management	Инвестиционный аналитик
2012–2014	ОАО «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Член совета директоров

Акциями ПАО «ТМК»
не владеет



ЧУБАЙС АНАТОЛИЙ БОРИСОВИЧ

*Неисполнительный директор.
Член комитета по стратегическому развитию,
член совета директоров с 2015 года.*

Родился в 1955 году.

В 1977 году окончил Ленинградский инженерно-экономический институт им. Пальмиро Тольятти, в 2002 году — факультет повышения квалификации преподавателей и специалистов Московского энергетического института, к. э. н. Награжден орденом «За заслуги перед Отечеством», медалью «За заслуги перед Чеченской Республикой» и медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» I степени. Имеет три благодарности Президента России (получены в 1995, 1997 и 1998 годах).

Основное место работы:

председатель правления ООО «УК „РОСНАНО“».

Акциями ПАО «ТМК»
не владеет

1 / 2

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2015	ПАО «ТМК»	Член совета директоров, член комитета по стратегическому развитию
2015 — наст. вр.	Некоммерческое партнерство «Клуб директоров по науке и инновациям»	Член наблюдательного совета
2015 — наст. вр.	Национальное объединение производителей строительных материалов	Член наблюдательного совета
2014 — наст. вр.	ООО «УК „РОСНАНО“»	Член правления, член совета директоров
2013 — наст. вр.	ООО «УК „РОСНАНО“»	Председатель правления
2013 — наст. вр.	Благотворительный фонд помощи хосписам «Вера»	Член попечительского совета
2013 — наст. вр.	Tri Alpha Energy, Inc.	Член совета директоров
2013 — наст. вр.	Дальневосточный федеральный университет	Член наблюдательного совета
2013 — наст. вр.	Международный попечительский совет факультета менеджмента СПбГУ	Член попечительского совета
2012 — наст. вр.	Южный федеральный университет	Член попечительского совета
2012 — наст. вр.	Фонд перспективных исследований	Член попечительского совета
2012 — наст. вр.	Некоммерческое партнерство «Межотраслевое объединение nanoиндустрии»	Член попечительского совета
2012 — наст. вр.	Благотворительный фонд «Ступени»	Учредитель
2012 — наст. вр.	АНО «Школьная лига РОСНАНО»	Председатель попечительского совета
2012–2015	Global Board of Advisers при Council on Foreign Relations	Член совета
2012 — наст. вр.	ООО «РОСНАНОМедИнвест»	Член совета директоров, председатель совета директоров
2012 — наст. вр.	Совет при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России	Член Совета
2012 — наст. вр.	ООО «НоваМедика»	Член совета директоров, председатель совета директоров
2012 — наст. вр.	Координационный совет по рынку инноваций и инвестиций при ПАО «Московская Биржа ММВБ-РТС»	Председатель совета
2012 — наст. вр.	ФГУК «Политехнический музей»	Заместитель председателя попечительского совета



2 / 2

Период	Наименование организации	Должность
2012 – наст. вр.	Автономная некоммерческая организация «Электронное образование для наноиндустрии (eNano)»	Член наблюдательного совета
2012 – наст. вр.	Национальный совет по корпоративному управлению	Член совета
2012–2015	Stichting Joule Global Foundation	Член совета директоров
2012–2015	Joule Global Holdings B.V.	Член совета директоров
2012 – наст. вр.	АО «РОСНАНО» (ранее – ОАО «РОСНАНО»)	Член совета директоров
2012–2014	ОАО «РОСНАНО»	Председатель правления, член правления
2012 – наст. вр.	ЗАО «Технопарк „Саров“»	Член совета директоров
2012 – наст. вр.	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский физико-технический институт (государственный университет)»	Заведующий межфакультетской базовой кафедрой технологического предпринимательства
2012 – наст. вр.	Некоммерческая организация «Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий» (фонд «Сколков»)	Член совета
2012 – наст. вр.	Фонд Егора Гайдара	Председатель попечительского совета
2012 – наст. вр.	Фонд инфраструктурных и образовательных программ	Член наблюдательного совета, председатель правления, член правления
2012–2012	Комиссия при Президенте Российской Федерации по модернизации и технологическому развитию экономики России	Член Комиссии
2012–2015	Rusnano Capital AG	Председатель совета директоров
2012 – наст. вр.	Фонд «Президентский центр Б. Н. Ельцина»	Член попечительского совета
2012 – наст. вр.	Московский театр «Школа современной пьесы»	Председатель попечительского совета
2012 – наст. вр.	Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член бюро правления, председатель комитета по инновационному предпринимательству
2012 – наст. вр.	Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член бюро правления, председатель комитета по инновационному предпринимательству
2012 – наст. вр.	Круглый стол промышленников России и Европейского союза	Сопредседатель



ШИРЯЕВ АЛЕКСАНДР ГЕОРГИЕВИЧ

*Исполнительный директор.
Работает в ТМК с 2003 года,
член совета директоров с 2005 года.*

Родился в 1952 году.
В 1991 году окончил Свердловский институт народного хозяйства. Награжден знаками отличия Свердловской области «За заслуги перед Свердловской областью» II и III степени, имеет звание «Почетный металлург».

Основное место работы:
генеральный директор ПАО «ТМК».

0,015 %

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2017 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член комитета по стратегическому развитию совета директоров
2016 — наст. вр.	ООО VIZAVI (ООО «ВИЗАВИ»)	Генеральный директор
2012 — наст. вр.	АО «Орский машиностроительный завод»	Член совета директоров
2012–2015	АО «Орский машиностроительный завод»	Председатель совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «ТД „ТМК“»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «СТЗ»	Член совета директоров
2012–2015	ОАО «ТМК»	Член комитета по стратегическому развитию совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член совета директоров, председатель правления, генеральный директор
2012 — наст. вр.	АО «ВТЗ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «ТАГМЕТ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «СинТЗ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «Группа Синара»	Член совета директоров



ШОХИН АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ

*Независимый директор,
председатель комитета
по стратегическому развитию.
Член совета директоров с 2008 года.*

Родился в 1951 году.

В 1974 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, д. э. н., профессор. Награжден орденами «За заслуги перед Отечеством» III и IV степени, орденом Александра Невского, орденом Почета, рядом общественных и ведомственных наград, в том числе: орденом святого благоверного князя Даниила Московского II степени, медалью «В память 850-летия Москвы». В 2008 году стал победителем в номинации «Независимый директор» национальной премии Ассоциации независимых директоров.

Основное место работы:

президент общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей».

Акциями ПАО «ТМК»
не владеет

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2016 – наст. вр.	Торгово-промышленная палата РФ	Член совета
2016 – наст. вр.	ПАО «Мечел»	Заместитель председателя совета директоров
2015 – наст. вр.	АО «Корпорация „МСП“»	Член совета директоров
2014–2016	АО «Объединенная транспортно-логистическая компания»	Член совета директоров
2013 – наст. вр.	ООО «Меррилл Линч Секьюритиз»	Консультант
2013–2014	ОАО «Алроса»	Член совета директоров
2012 – наст. вр.	ПАО «ТМК»	Председатель комитета по стратегическому развитию совета директоров
2012 – наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член совета директоров
2012 – наст. вр.	Eurasia Drilling Company Limited	Член совета директоров
2012–2014	ОАО «РЖД»	Член совета директоров
2012–2013	ОАО «Пивоваренная компания «Балтика»	Член совета директоров
2012–2013	TNK BP Limited	Член совета директоров
2012–2014	ОАО «Фортум»	Член совета директоров
2012–2013	ОАО «ЛУКОЙЛ»	Член совета директоров
2012 – наст. вр.	Агентство стратегических инициатив	Член наблюдательного совета
2012 – наст. вр.	Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Президент
2012 – наст. вр.	Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Президент
2012 – наст. вр.	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	Президент



КУРБАТОВ МАКСИМ ВАСИЛЬЕВИЧ

*Секретарь совета директоров
(корпоративный секретарь).*

Родился в 1967 году.

Выпускник Уральского политехнического института им. С. М. Кирова, Академии народного хозяйства при Правительстве РФ и Московской государственной юридической академии. Работает в ТМК с 2002 года. Возглавлял аппарат генерального директора, а затем службу корпоративного управления. Непрерывно исполняет обязанности секретаря совета директоров с 2005 года.

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА В КАПИТАЛЕ ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕ УЧАСТВОВАЛИ

Члены совета директоров совершали сделки по отчуждению акций ПАО «ТМК» в 2017 году:

- Член совета директоров Каплунов Андрей Юрьевич осуществил отчуждение обыкновенных именных акций ПАО «ТМК» 29 декабря 2017 года в количестве 70 000 штук.
- Член совета директоров Папин Сергей Тимофеевич осуществил отчуждение обыкновенных именных акций ПАО «ТМК» 29 декабря 2017 года в количестве 108 697 штук.

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2017 ГОДУ

В 2017 году было проведено
23 заседания совета директоров,
в том числе шесть заседаний —
в очной форме.

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях совета директоров ПАО «ТМК»:

- Утверждение Стратегии Группы ТМК.
- Выполнение инвестиционной программы Группы ТМК за 2016 год.
- Инвестиционная программа на 2018 год.
- Целевая организационная структура ТМК на 2018 год.
- Консолидированный бюджет на 2018 год.
- Управленческая отчетность и консолидированная финансовая отчетность.
- Информация о работе комитетов совета директоров.
- Вознаграждение менеджеров Компании по итогам 2016 года, ключевые показатели и условия вознаграждения в 2017 году.
- Утверждение внутренних документов ПАО «ТМК» — политик по вознаграждению членов совета директоров и ключевого управленческого персонала.
- Создание Корпоративного университета ТМК.
- Рекомендации общему собранию акционеров в отношении выплаты дивидендов по результатам 2016 года.
- Кандидатура аудитора Общества.
- Результаты самооценки работы совета директоров и комитетов совета директоров.
- Избрание председателя и секретаря совета директоров, состава комитетов совета директоров и утверждение органов управления Общества.
- Календарный план работы совета директоров Общества.
- Выполнение решений совета директоров.
- Результаты работы службы внутреннего аудита в 2017 году.
- Утверждение Программы биржевых облигаций серии 001Р.
- Результаты работы дивизионов Компании в 2017 году.
- Состояние экологии, охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях Группы ТМК.
- Состояние бизнеса в сегменте производства и продаж труб большого диаметра.
- Результаты работы Американского дивизиона Компании в 2016 году и за первое полугодие 2017 года.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с законодательством Российской Федерации членам совета директоров может по решению общего собрания акционеров выплачиваться вознаграждение, которое отражает временные затраты и ответственность директора, связанные с подготовкой и участием в заседаниях совета директоров и его комитетов.

Реализуемая в Обществе Политика вознаграждения и компенсации расходов членов совета директоров ПАО «ТМК», принятая советом директоров в апреле 2017 года, решает следующие задачи:

- Поддерживать объективный подход к принятию решений, который ожидается от каждого члена совета директоров.
- Отразить масштаб деятельности Компании и сложность управления ее бизнесом.
- Учитывать ответственность членов совета директоров, их полномочия и время, необходимое для принятия взвешенных и эффективных решений, касающихся бизнеса ТМК.
- Использовать лучшие мировые практики в области корпоративного управления и вознаграждения членов совета директоров.

В соответствии с Политикой, размер вознаграждения зависит от выполнения основных, а также дополнительных обязанностей директора (не являющегося исполнительным лицом Общества) и сопряженных с выполнением функций: председателя совета директоров, председателя комитета совета директоров, члена комитета совета директоров.

Критерии определения размера вознаграждения члена совета директоров:

- Разделение принципов и структуры вознаграждения исполнительных и неисполнительных директоров.
- Участие в более чем 75 % заседаний совета директоров / комитета.
- Круг дополнительных обязанностей члена совета директоров.
- Период работы в совете директоров / комитетах в отчетном году.

Члену совета директоров выплачивается вознаграждение при условии его участия в более чем 75 % проводимых заседаний. Вознаграждение выплачивается членам совета директоров пропорционально длительности их работы в составе совета директоров в отчетном году (периоду исполнения членом совета директоров функций председателя совета директоров и / или члена комитета, и / или председателя комитета). Члену совета директоров, входящему в состав нескольких комитетов, вознаграждение выплачивается за исполнение функций члена каждого комитета.

Для разделения принципов и структуры вознаграждения неисполнительных членов совета директоров с принципами и структурой вознаграждения исполнительных членов совета директоров и топ-менеджеров следующие компоненты системы вознаграждения не используются в структуре вознаграждения неисполнительных членов совета директоров:

- Бонусы, привязанные к операционным результатам Компании.
- Выходное пособие и любые выплаты, связанные со сменой собственника Общества.
- Пенсионные схемы и планы.
- Опционы.
- Дополнительные привилегии, включая любые формы страхования за исключением страхования ответственности членов совета директоров и страхования, связанного с поездками в рамках работы совета директоров.

Выплачиваемое вознаграждение включает:

Фиксированное базовое вознаграждение председателю и членам совета директоров, которое выплачивается ежемесячно в размере 1/12 годового фиксированного вознаграждения.

Дополнительное вознаграждение за выполнение обязанностей председателя или члена комитета совета директоров, которое выплачивается на полугодовой основе в размере 1/2 утвержденного годового дополнительного вознаграждения.

Размер, форма начисления вознаграждения и размер подлежащих компенсации расходов предварительно определяются решением совета директоров с учетом рекомендаций комитета совета директоров по назначениям и вознаграждениям.

Вознаграждение и компенсации расходов членов совета директоров ПАО «ТМК», млн \$

	2015	2016	2017
Вознаграждение за работу в совете директоров и комитетах совета директоров	2,13	2,26	2,52
Компенсации расходов	0,17	0,14	0,22
Иные виды вознаграждения	0	0	0
Всего	2,3	2,4	2,74

7.5 КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При совете директоров постоянно действуют три комитета:

- Комитет по аудиту,
- Комитет по назначениям и вознаграждениям,
- Комитет по стратегическому развитию.

Состав комитетов сформирован советом директоров в соответствии с требованиями ККУ ТМК, устанавливающего, что в состав комитета по аудиту и комитета по назначениям и вознаграждениям могут входить только независимые директора, а если это невозможно в силу объективных причин — только независимые директора и неисполнительные директора.

В 2017 году изменился персональный состав комитетов совета директоров:

Комитет по аудиту

членом комитета избран А. Д. Пумпянский, из состава комитета выбыл И. Б. Хмелевский.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

членом комитета избран А. Д. Пумпянский, из состава комитета выбыл С. Т. Папин.

Комитет по стратегическому развитию

членами комитета также избраны С. Т. Папин и А. Г. Ширяев.

Участие членов совета директоров в заседаниях совета директоров и заседаниях комитетов совета директоров, в которые они избраны, в 2017 году:

	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по стратегическому развитию
	23 заседания	8 + 1 совместное заседание	6 заседаний	4 + 1 совместное заседание
Пумпянский Д. А. (председатель)	23	—	—	—
Алексеев М. Ю.	23	6	6	—
Каллунов А. Ю.	23	—	—	—
Кравченко С. В.	22	—	—	5
О'Брайен Питер	22	9	—	—
Папин С. Т.	23	—	3 (3)	3 (3)
Форесман Р. М.	23	—	5	—
Хмелевский И. Б.	7 (7)*	5 (5)	—	—
Пумпянский А. Д.	16 (16)*	4 (4)	3 (3)	—
Чубайс А. Б.	21	—	—	—
Ширяев А. Г.	23	—	—	3 (3)
Шохин А. Н.	23	—	—	5

* В скобках приведено количество заседаний в период членства члена совета директоров в совете директоров и в комитетах.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Отчет о деятельности комитета по аудиту совета директоров ПАО «ТМК»

Введение

Настоящий отчет раскрывает информацию о результатах деятельности комитета по аудиту совета директоров ПАО «ТМК» (далее — Комитет) за 2017 год и за период с 1 января 2018 года по 31 марта 2018 года.



Питер О'Брайен

Председатель комитета по аудиту

Признан лучшим председателем комитета по аудиту совета директоров в рамках XII национальной премии «Директор года», которая ежегодно проводится Ассоциацией независимых директоров, РСПП и PwC.

Основные задачи:

- Контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности консолидированной и отдельной бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК».
- Оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Общества, надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки.
- Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.
- Обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита Общества, рассмотрение вопросов, связанных с деятельностью внутреннего аудита, а также оценка эффективности осуществления данной функции.
- Контроль эффективности функционирования системы информирования руководства Общества о нарушениях (в том числе о случаях несоблюдения антикоррупционной политики и законодательства об инсайдерской информации).

[Полный перечень функций Комитета закреплен в Положении о комитете по аудиту совета директоров ПАО «ТМК»](#)

Состав

В первом полугодии 2017 года Комитет работал в составе:

О'Брайен Питер	Председатель Комитета, независимый директор
Алексеев Михаил Юрьевич	Член Комитета и председатель комитета по назначениям и вознаграждениям, независимый директор
Хмелевский Игорь Борисович	Член Комитета, неисполнительный директор

Во втором полугодии 2017 года и в период с 1 января 2018 года по 31 марта 2018 года Комитет работал в следующем составе:

О'Брайен Питер	Председатель Комитета, независимый директор
Алексеев Михаил Юрьевич	Член Комитета и председатель комитета по назначениям и вознаграждениям, независимый директор
Пумпянский Александр Дмитриевич	Член Комитета, а также член комитета по назначениям и вознаграждениям, неисполнительный директор

Каждый из членов Комитета располагает необходимым опытом и знаниями для исполнения своих обязанностей. Председатель Комитета Питер О'Брайен, а также члены Комитета Алексеев Михаил Юрьевич и Пумпянский Александр Дмитриевич соответствуют рекомендациям ККУ РФ в отношении их компетенций в области анализа и оценки отчетности.

Оценка

Работа Комитета была оценена советом директоров в рамках процедуры самооценки. Совет директоров заключил, что деятельность Комитета становится эффективнее на протяжении последних лет, ключевые задачи в рамках ежегодной повестки выполняются на высоком качественном уровне.

Заседания

В 2017 году и в период с 1 января 2018 года по 31 марта 2018 года было проведено 11 заседаний комитета по аудиту, из них девять — в 2017 году. Состоялось несколько встреч членов Комитета с руководителем службы внутреннего аудита, а также с руководителем внешней аудиторской проверки без участия исполнительного руководства.

Основная деятельность

Деятельность Комитета в 2017 году и в период с 1 января 2018 года по 31 марта 2018 года состояла в решении следующих основных вопросов:

- Контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.
- Проверка планов и отчетов службы внутреннего аудита, оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита.
- Взаимодействие с ревизионной комиссией.
- Проверка плана и объема аудита, активный обмен информацией с внешним аудитором по вопросам, возникающим в результате аудита, рассмотрение условий предоставления аудиторских услуг на 2018–2020 годы.
- Оценка эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и функции внутреннего аудита.

Комитет рассмотрел следующие ключевые вопросы, связанные с подготовкой и аудитом отдельной и консолидированной бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК»:

- Планирование аудита консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК» и его дочерних предприятий, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).
- Статус и результаты аудиторской проверки консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК» и его дочерних предприятий, подготовленной в соответствии с МСФО, а также бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК», составленной в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Рекомендации внешнего аудитора в отношении внутренних контролей за бухгалтерской (финансовой) отчетностью ПАО «ТМК» по результатам годового аудита; оценка существующих в Обществе контрольных процедур за составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности.
- Анализ качества и оценка эффективности работы внешнего аудитора.

По результатам наблюдения за проведением внешнего аудита Комитет пришел к выводу, что аудит был проведен профессионально.

Комитет по аудиту рассмотрел бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «ТМК» за 2017 год, составленную в соответствии с правилами, установленными в Российской Федерации (РСБУ), а также консолидированную финансовую отчетность ПАО «ТМК» по МСФО за 2017 год и рекомендовал отчетность к утверждению советом директоров.

1 / 2

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Основная цель деятельности Комитета

Назначение и планирование преемственности менеджмента, а также совершенствование системы корпоративного управления и приведение ее в соответствие с лучшей международной практикой.

Комитет способствует привлечению к управлению Компанией квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы.

В отчетном периоде было проведено шесть заседаний. Комитетом рассмотрены и представлены совету директоров рекомендации по следующим основным вопросам:

- Вознаграждение менеджеров Компании по итогам отчетного года, ключевые показатели и условия вознаграждения на следующий плановый период.
- Вознаграждение менеджеров Компании по итогам отчетного года, ключевые показатели и условия вознаграждения на следующий плановый период.
- Проведение оценки результативности совета директоров в корпоративном году.
- Политика вознаграждения и компенсации расходов членов совета директоров и Политика в области оплаты труда ключевого управленческого персонала Компании.
- Статус независимых членов совета директоров.
- Деятельность комитета по назначениям и вознаграждениям за 2016–2017 корпоративный год и планы работы на 2017–2018 корпоративный год.
- Проект кадровой стратегии Компании.
- Показатели по труду Группы «ТМК» на 2018 год.
- Создание Корпоративного университета ТМК.
- Роль служб персонала в обеспечении охраны труда и безопасности производства на предприятиях Группы «ТМК».
- Показатели бюджета Компании на 2018 год по фонду оплаты труда и численности персонала.
- Итоги проведения в 2017 году молодежного форума «Горизонты».

Состав

В первом полугодии 2017 года Комитет работал в составе:

Алексеев Михаил Юрьевич	Председатель Комитета и член комитета по аудиту, независимый директор
Папин Сергей Тимофеевич	Член Комитета, неисполнительный директор
Форесман Роберт Марк	Член Комитета, независимый директор

Во втором полугодии 2017 года Комитет работал в следующем составе:

Алексеев Михаил Юрьевич	Председатель Комитета и член комитета по аудиту, независимый директор
Пумпянский Александр Дмитриевич	Член Комитета, а также член комитета по аудиту, неисполнительный директор
Форесман Роберт Марк	Член Комитета, независимый директор

Члены Комитета на регулярной основе информировались о планируемых изменениях в структуре управления и кадровых назначениях на ключевые позиции.

2 / 2

**В порядке самооценки
Комитетом сделан ряд выводов,
касающихся его деятельности:**

- Комитет способствовал привлечению к управлению Компанией и удержанию квалифицированных специалистов, созданию необходимых стимулов для их успешной работы.
- Персональный состав Комитета можно оценить как оптимальный и сбалансированный по профессиональному опыту и знаниям в ключевых для Комитета направлениях деятельности.
- Члены Комитета были активно вовлечены в его работу, регулярно участвовали в заседаниях. Участие в работе Комитета других членов совета директоров способствовало большей вовлеченности членов совета директоров в обсуждение вопросов и не приводило к конфликту интересов.
- По составу и содержанию рассмотренные Комитетом вопросы соответствовали его задачам и профилю, плану работ, поручениям совета директоров.
- Рекомендации Комитета способствовали принятию советом директоров взвешенных решений, обеспеченных эффективными инструментами реализации и контроля.
- Взаимодействие Комитета с менеджментом и структурными подразделениями Компании может быть оценено как конструктивное.

Комитетом была подготовлена и реализована методика проведения оценки результативности совета директоров.

Комитет также представил совету директоров рекомендации по избранию председателя и членов совета директоров Компании, членов комитетов совета директоров на 2017–2018 корпоративный год, подтвердил статус независимых директоров.

В отчетном периоде Комитет работал на основании утвержденного [Положения о Комитете](#) и Плана работ, который при необходимости корректировался (с соблюдением установленного порядка) в целях рассмотрения приоритетных для Компании вопросов.

На заседаниях Комитета регулярно приглашались члены исполнительного руководства и топ-менеджеры Компании, что позволяло получать дополнительную информацию и выработать более взвешенные и конструктивные рекомендации.

В отчетном периоде Комитет не прибегал к услугам сторонних организаций; затраты, связанные с подобными услугами, а также с техническим обеспечением деятельности Комитета, не осуществлялись.



КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

Задача Комитета

Разработка и представление совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности и стратегии развития Компании.

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с [Положением о комитете по стратегическому развитию совета директоров ПАО «ТМК»](#)

В 2017 году Комитет провел пять заседаний, рассмотрел и представил совету директоров рекомендации по следующим основным вопросам:

- Анализ стратегических рисков Компании.
- Состояние бизнеса в сегменте производства и продаж труб большого диаметра.
- Ключевые показатели бюджета Группы ТМК на 2018 год.
- Целевая структура Группы ТМК на 2018 год.
- Управленческая отчетность Группы ТМК.
- Рекомендации о распределении дивидендов в соответствии с дивидендной политикой Компании.
- Позиция при голосовании на годовых общих собраниях акционеров / участников подконтрольных компаний.

Состав

В первом полугодии 2017 года Комитет работал в составе:

Шохин Александр Николаевич	Председатель Комитета, независимый директор
Кравченко Сергей Владимирович	Член Комитета, независимый директор
Чубайс Анатолий Борисович	Член Комитета, неисполнительный директор

При избрании нового состава Комитета в июне 2017 года советом директоров было принято решение расширить его до пяти членов, и во втором полугодии 2017 года Комитет работал в следующем составе:

Шохин Александр Николаевич	Председатель Комитета, независимый директор
Кравченко Сергей Владимирович	Член Комитета, независимый директор
Чубайс Анатолий Борисович	Член Комитета, неисполнительный директор
Папин Сергей Тимофеевич	Член Комитета, неисполнительный директор
Ширяев Александр Георгиевич	Член Комитета, исполнительный директор

7.6 ОЦЕНКА КАЧЕСТВА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Оценка системы корпоративного управления и работы совета директоров проводится в ТМК с 2006 года. В декабре 2015 года оценку впервые проводила внешняя организация и признала деятельность совета директоров в целом и персонально председателя совета директоров удовлетворительной.

В Обществе поддерживаются и продуктивно взаимодействуют все основные элементы эффективного корпоративного управления: совет директоров с участием значительного числа независимых директоров, инициативно действующие комитеты совета директоров, эффективная функция внутреннего аудита, независимый внешний аудит, процедуры раскрытия информации.

Структура вознаграждения и компенсации расходов членов совета директоров обеспечивает в целом адекватные выплаты неисполнительным членам совета директоров за их работу в составе совета директоров и комитетов.

В апреле 2017 года была проведена оценка результативности совета директоров ПАО «ТМК» за 2016–2017 корпоративный год путем анкетирования, которая по своей сути представляла самооценку.

В соответствии с практикой корпоративного управления, оценка (самооценка) результативности совета директоров проводилась по следующим основным направлениям:

- Результативность совета директоров в целом.
- Результативность председателя совета директоров.
- Работа комитетов совета директоров.
- Результативность выполнения корпоративным секретарем своих функций.
- Общие вопросы и предложения по оценке совета директоров.

Обобщенные результаты оценки совета директоров за 2016–2017 корпоративный год

Рассмотрены на очном заседании совета директоров 26 апреля 2017 года:

- Действующий состав совета директоров сбалансирован с точки зрения набора знаний, навыков и персонального опыта членов совета директоров.
- Совет директоров уделяет достаточно времени рассмотрению вопросов, которые находятся в фокусе его внимания.
- Процедуры работы совета директоров, практика предоставления материалов и информации совету директоров признаны удовлетворительными, качество материалов — достаточно высоким.
- Выполнение корпоративным секретарем своих функций признано удовлетворительным.
- Результаты работы каждого из комитетов совета директоров признаны удовлетворительными, состав комитетов — сбалансированным.
- Все комитеты совета директоров уделяют рассмотрению вопросов повестки дня достаточно времени.
- Практика предоставления материалов и информации к заседаниям комитетов в целом признана удовлетворительной.
- Выполнение председателем совета директоров возложенных на него функций оценено как результативное по всем составляющим его деятельности.

7.7 ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО

Руководство текущей деятельностью ПАО «ТМК» осуществляется генеральным директором и правлением.

Генеральный директор также выполняет функцию председателя правления.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

В 2017 году в составе правления ПАО «ТМК» произошли следующие изменения:

Членом правления избран:



ПОПКОВ ВЯЧЕСЛАВ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

*Первый заместитель
генерального директора ПАО «ТМК»
(производственно-технический блок)*

Из состава правления выбыл:



ЛЯЛЬКОВ АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ

*Бывший первый заместитель
генерального директора ПАО «ТМК»
(в связи с завершением своей
профессиональной деятельности)*

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
ИЗБРАЛ ПРАВЛЕНИЕ В КОЛИЧЕСТВЕ **ВОСЬМИ ЧЕЛОВЕК.**
НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА **В ПРАВЛЕНИЕ ВХОДИЛИ:**



**ШИРЯЕВ
АЛЕКСАНДР ГЕОРГИЕВИЧ**

*Генеральный директор ПАО «ТМК»,
председатель правления.*

*Биографические данные приведены
в разделе [«Совет директоров»](#)*



**КАПЛУНОВ
АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ**

*Первый заместитель генерального
директора ПАО «ТМК».*

*Биографические данные приведены
в разделе [«Совет директоров»](#)*



ЗИМИН АНДРЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

*Заместитель генерального директора
по правовым вопросам ПАО «ТМК».*

Родился в 1980 году.
В 2003 году закончил Московский государствен-
ный институт международных отношений.
Работает в ТМК с 2004 года.

0,000072 %

Доля участия в уставном
капитале ПАО «ТМК»

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2016 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член правления
2016 — наст. вр.	OFS Development SARL	Член совета директоров
2015 — наст. вр.	Completions Research AG	Член совета директоров
2015–2016	TMK Bonds SA	Член совета директоров
2014 — наст. вр.	COURSE MANAGEMENT CORP	Член совета директоров
2014 — наст. вр.	TMK Gulf International Pipe Industry LLC	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	TMK Holdings SARL	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	Capitoline Holdings Limited	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Заместитель генерального директора по правовым вопросам
2012 — наст. вр.	TMK Middle East	Председатель совета директоров
2012–2014	TMK Africa Tubulars	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «СинТЗ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «ТД „ТМК“»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «СТЗ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «ВТЗ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «ТАГМЕТ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «Орский машиностроительный завод»	Член совета директоров
2012–2012	ОАО «ТМК»	Начальник управления акционерной собственности
2012 — наст. вр.	АО «ТМК-КПВ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	SC TMK-ARTROM	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	SC TMK-RESITA SA	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	TMK Global AG	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	TMK Middle East	Член совета директоров
2012–2014	TMK North America Inc.	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	Rockarrow Investment Limited	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	IPSCO Tubulars Inc.	Член совета директоров
2012–2015	ОАО «Волгоградский речной порт»	Член совета директоров



КЛАЧКОВ АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ

*Заместитель генерального директора—
главный инженер ПАО «ТМК».*

Родился в 1957 году.

В 1979 году окончил Московский ордена Трудового Красного Знамени институт стали и сплавов, к. т. н., лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники, награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ, имеет звание «Почетный металлург». Работает в ТМК с 2002 года.

0,0027 %

Доля участия в уставном
капитале ПАО «ТМК»

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2012–2016	ПАО «СТЗ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Заместитель генерального директора — главный инженер, член правления
2012 — наст. вр.	ОАО «РосНИТИ»	Член совета директоров



ОБОРСКИЙ ВЛАДИМИР БРОНИСЛАВОВИЧ

Генеральный директор АО «ТД „ТМК“».

Родился в 1961 году.

В 1982 году окончил Киевское высшее общевойсковое командное училище им. М. В. Фрунзе, в 1994 году — Военную академию им. М. В. Фрунзе, в 2009 году окончил НМО АНО Международный университет в Москве (программа MBA), к. э. н. Награжден медалью «За боевые заслуги», орденом «За военные заслуги», Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Работает в ТМК с 2001 года.

0,00075 %

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2017 — наст. вр.	Ассоциация производителей труб	Член координационного совета
2012 — наст. вр.	АО «ТД „ТМК“»	Генеральный директор
2012–2016	АО «ТД „ТМК“»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «ТМК-КПВ»	Член совета директоров
2012–2012	АО «ТД „ТМК“»	Первый заместитель генерального директора — исполнительный директор
2015 — наст. вр.	ПАО «ТМК» — по совместительству	Исполнительный директор — первый заместитель генерального директора
2012–2015	ОАО «ТМК» — по совместительству	Заместитель генерального директора по сбыту
2012 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Член правления



ПЕТРОСЯН ТИГРАН ИШХАНОВИЧ

*Заместитель генерального директора
по экономике и финансам ПАО «ТМК».*

Родился в 1968 году.
В 1993 году окончил Ереванский
государственный университет. Награжден
Почетной грамотой Министерства
промышленности, науки и технологий РФ.
Работает в ТМК с 2001 года.

0,0016 %

Доля участия в уставном
капитале ПАО «ТМК»

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2013 — наст. вр.	АО «Орский машиностроительный завод»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «ТД „ТМК“»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Заместитель генерального директора по экономике и финансам, член правления
2012 — наст. вр.	АО «ТД „ТМК“» — по совместительству	Заместитель генерального директора по экономике и финансам
2012 — наст. вр.	ПАО «СТЗ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	АО «ВТЗ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «ТАГМЕТ»	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «СинТЗ»	Член совета директоров



ПОПКОВ ВЯЧЕСЛАВ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

*Первый заместитель генерального директора
(производственно-технический блок) ПАО «ТМК».*

Родился в 1965 году.

В 1992 году окончил Уральский политехнический институт им. С. М. Кирова, в 2011 году — Финансовый университет при Правительстве РФ, а в 2009 году прошел профессиональную переподготовку по программе МВА — мастер делового администрирования. Награжден Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, почетными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Министерства промышленности и науки Свердловской области, Почетным дипломом Правительства Свердловской области, имеет звания «Почетный металлург» и «Заслуженный работник ТМК».

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2017 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Первый заместитель генерального директора (производственно-технический блок).
2017–2017	ПАО «ТМК»	Заместитель генерального директора по производству
2017 — наст. вр.	ПАО «СТЗ»	Член совета директоров
2017 — наст. вр.	ПАО «ТАГМЕТ»	Член совета директоров
2017 — наст. вр.	ПАО «ВТЗ»	Член совета директоров
2017 — наст. вр.	АО «Орский машиностроительный завод»	Член совета директоров
2016–2017	ООО «ТМК-ИНОКС»	Генеральный директор
2013 — наст. вр.	ПАО «СинТЗ»	Член совета директоров
2013–2017	ПАО «ТМК»	Управляющий директор ПАО «СинТЗ»
2012–2013	ОАО «СинТЗ»	Директор по экономическим вопросам

0,0015 %

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»



ШМАТОВИЧ ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ

*Заместитель генерального директора
по стратегии и развитию ПАО «ТМК».*

Родился в 1964 году.

В 1989 году окончил Московский финансовый институт, а в 1993 году — университет Нотр-Дам в США (программа MBA). Награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, медалью имени К.Э. Циолковского. Имеет звание «Почетный нефтяник» ОАО «Удмуртнефть». Награжден знаком «Заслуженный работник ТМК». Работает в ТМК с 2005 года.

Профессиональный опыт за последние 5 лет:

Период	Наименование организации	Должность
2014 — наст. вр.	Completions Development SARL	Директор
2014–2016	TMK Completions Ltd.	Директор
2013–2014	ОАО «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Член совета директоров
2012–2016	OFS Development SARL	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	TMK Gulf International Pipe Industry LLC	Председатель совета директоров
2012 — наст. вр.	Lhoist — TMK B.V.	Член совета директоров
2012 — наст. вр.	ПАО «ТМК»	Заместитель генерального директора по стратегии и развитию, член правления

Акциями ПАО «ТМК»
не владеет

ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА В КАПИТАЛЕ ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕ УЧАСТВОВАЛИ

*Член правления Каплунов Андрей Юрьевич
осуществил отчуждение обыкновенных
именных акций ПАО «ТМК» 29 декабря 2017 года
в количестве 70 000 штук.*

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ИНОГО КЛЮЧЕВОГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

Принятая советом директоров в апреле 2017 года **Политика в области оплаты труда ключевого управленческого персонала ПАО «ТМК»** направлена на усиление мотивации работников при выполнении задач и планов, обеспечение финансовой устойчивости Компании, непрерывности ее бизнеса и развития.

Состав работников ПАО «ТМК», включаемых в систему / программу материального вознаграждения, на отчетный год устанавливается:

- По топ-менеджерам — членам исполнительных органов — советом директоров по представлению генерального директора и комитета по назначениям и вознаграждениям.
- По остальному ключевому управленческому персоналу — генеральным директором по представлению заместителей генерального директора по направлениям деятельности, управляющих директоров заводов, руководителей дивизионов и блоков Группы «ТМК».

Оплата труда генерального директора, членов правления, ключевого управленческого персонала Общества состоит из:

- Фиксированной части (должностного оклада), определяемой в соответствии с трудовым договором и выплачиваемой ежемесячно. Размер должностного оклада определяется в зависимости от уровня должности и закрепленной зоны ответственности.
- Переменной части оплаты труда, которая включает бонус по итогам работы за отчетный период и, в отдельных случаях, премию за качественное исполнение отдельных заданий, целевых программ, проектов и иные достижения.

Вознаграждение генерального директора и членов правления ПАО «ТМК», млн \$

	2015	2016	2017
Заработная плата	3,25	3,36	5,58
Премии	1,30	1,38	1,79
Иные виды вознаграждения	0	0	0
Всего	4,55	4,74	7,37

Материальное вознаграждение начисляется после рассмотрения на совете директоров итогов работы Компании за истекший год.

При подведении итогов деятельности за год используются отчетные данные, предоставленные финансово-экономическими службами, в том числе: EBITDA, отгрузка продукции, выручка от реализации продукции, выполнение инвестиционной программы и другие.

Наряду с перечисленными выше показателями, эффективность деятельности менеджеров может оцениваться по результатам исполнения расходных статей бюджета, а также по качественным показателям, включая руководство проектами и подчиненными подразделениями, управленческую оценку возглавляемого направления и другим. Каждый из этих показателей может быть декомпозирован по зонам ответственности топ-менеджеров: по дивизионам, блокам, отдельным предприятиям, направлениям бизнеса.

Показателями премирования для ключевого управленческого персонала являются бизнес-цели, утвержденные в рамках планов и бюджета Компании на отчетный год.

Для каждого топ-менеджера, участвующего в программе краткосрочной мотивации, установлен персональный базовый размер материального вознаграждения и набор ключевых показателей эффективности. Все показатели эффективности имеют весовые значения. По итогам года веса показателей, имеющих количественное выражение, корректируется в зависимости от степени выполнения по установленной шкале.

В отчетном периоде совет директоров и комитет по назначениям и вознаграждениям работали над созданием программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества. Программа была утверждена после отчетной даты.

7.8 РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ И ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Наша информационная политика основывается на принципе повышения прозрачности деятельности и поддержания постоянного взаимодействия с акционерами, инвесторами и другими представителями инвестиционного сообщества.

Опыт ТМК в качестве публичной компании показал, что доступность инвестиций напрямую зависит от готовности руководства Компании честно и открыто говорить об особенностях бизнеса, результатах деятельности и планах на будущее, существенных корпоративных событиях, рисках, проблемах и мерах, предпринимаемых для их предотвращения или решения.



В связи с тем, что ценные бумаги ТМК обращаются на Московской бирже и Лондонской фондовой бирже, мы руководствуемся положениями Федерального закона РФ «Об акционерных обществах», Федерального закона «О рынке ценных бумаг», Правилами листинга Московской биржи, а также соблюдаем Регламент предоставления и открытости финансовой информации Управления по финансовому регулированию и надзору Великобритании и Правила листинга Лондонской фондовой биржи.

Мы изучаем опыт передовых международных компаний и планомерно внедряем лучшие практики в области раскрытия информации, совершенствуем каналы и способы ее распространения.

- Единая информационная политика, внутренние положения и регламенты.
- Четкое соблюдение требований бирж и регуляторов финансовых рынков.
- Раскрытие на русском и английском языках.
- Ежеквартальная публикация отчетностей по МСФО и РСБУ.
- Ежеквартальные пресс-релизы с анализом результатов деятельности и прогнозами.
- Ежеквартальные презентации по финансовым и операционным результатам деятельности.
- Ежеквартальные звонки для инвесторов и аналитиков с обсуждением результатов деятельности и перспектив Компании.
- Проведение дня инвестора.
- Участие в инвестиционных и отраслевых конференциях.
- Организация поездок на предприятия ТМК для инвесторов и аналитиков.
- Специальный раздел для инвесторов на сайте ТМК.
- Обратная связь.

Учитывая тот факт, что ценные бумаги ТМК обращаются на Московской бирже и Лондонской фондовой бирже, информация раскрывается на русском и английском языках по следующим адресам:

- › tmk-group.ru / tmk-group.com
- › e-disclosure.ru
- › londonstockexchange.com

Мы публикуем ежеквартальную консолидированную отчетность ТМК по МСФО: ([eng / рус](#)); размещаем на сайте Компании пресс-релизы с результатами операционной и финансовой деятельности, обзором рынков и прогнозами на будущее, проводим конференц-звонки для инвесторов, аналитиков и прессы с участием высшего руководства Компании.

Следуя лучшим международным практикам, мы проводим дни инвестора, на которых топ-менеджеры Компании делают отчет о результатах деятельности, представляют новые стратегические инициативы и говорят о перспективах деятельности Компании. Аудио-трансляции дней инвестора доступны на сайте Компании в режиме онлайн и в записи. В специальном разделе для инвесторов на нашем сайте мы также публикуем календарь событий, презентации для инвесторов и аналитиков, пресс-релизы о событиях, которые могут оказать влияние на инвестиционное решение, информацию об акционерном капитале и долговых бумагах Компании, находящихся в обращении.

Мы также организуем поездки на предприятия Компании для инвесторов и аналитиков, чтобы они могли непосредственно познакомиться с производственным процессом и продукцией ТМК. На наш взгляд, это помогает получить более глубокое понимание деятельности Компании и, соответственно, способствует повышению качественного уровня аналитических заключений.

Раскрытие информации и взаимодействие подразделений и предприятий ТМК при подготовке информации к раскрытию регламентируется [Положением об информационной политике](#) и разработанными на его основе внутренними нормативными документами Компании. Контроль за формированием и проведением единой информационной политики и соблюдением законодательных требований по инсайдерской информации осуществляют специальные структурные подразделения Компании.

7.9 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Созданные в ТМК системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита формализованы и основаны на общепринятых международных стандартах.

Это системы процедур, осуществляемые советом директоров, исполнительными и контролирующими органами, должностными лицами и сотрудниками с целью обеспечения объективного представления о текущем состоянии, перспективах Компании и уровне принимаемых рисков, достоверности всех видов отчетности, соблюдении требований законодательных актов и внутрикорпоративных документов.

Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, которые отражены в утвержденных корпоративных политиках и [внутренних документах ТМК](#).

Комитет по аудиту осуществляет контроль за обеспечением достоверности финансовой отчетности, надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, обеспечивает независимость и объективность осуществления функции внутреннего аудита в ТМК, оценивает ее эффективность, осуществляет контроль эффективности функционирования системы информирования руководства Компании о нарушениях (в том числе о случаях несоблюдения антикоррупционной политики и законодательства об инсайдерской информации).

Комитет по аудиту на своем заседании 13 декабря 2017 года и совет директоров (протокол № 15 от 21 декабря 2017 года) дали положительную оценку действующей в ТМК в отчетном году системам управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками в ТМК — это процесс выявления, оценки, управления и контроля возможных событий или ситуаций для обеспечения разумных гарантий достижения целей Компании.

Система управления рисками в ТМК базируется на принятой в Компании

Политике по управлению рисками

и включает в себя органы управления и контроля, исполнительный менеджмент, а также механизмы и инструменты для разработки, внедрения, мониторинга, пересмотра и постоянного улучшения процессов управления рисками.

Стратегические решения по управлению рисками принимаются советом директоров. Оперативное управление рисками осуществляется генеральным директором через комитет по управлению рисками, целью которого является снижение рисков в деятельности ТМК на основе формирования единой политики управления рисками, разработки и внедрения методологических принципов идентификации, оценки и управления рисками. Комитет проводит анализ рисков, включающий идентификацию рисков, оценку ущерба, который может возникнуть в случае реализации риска, а также вероятность / частоту возникновения таких событий. Комитет также определяет соответствующие меры по снижению рисков и минимизации вероятности / частоты их возникновения.

Председатель комитета по управлению рисками периодически отчитывается перед комитетом по аудиту о фактах реализации рисков.

На всех уровнях управления исполнительные менеджеры ТМК осуществляют идентификацию и оценку рисков в бизнес-процессах, управляют рисками и выполняют контрольные процедуры, направленные на покрытие рисков или их минимизацию.

Основные факторы риска, связанные с деятельностью Компании, подробно описаны в разделе «Анализ руководством результатов деятельности Группы ТМК» настоящего Годового отчета.

Общую координацию процессов управления рисками и взаимодействие между подразделениями Компании обеспечивает специально созданное подразделение, которое:

- Консолидирует информацию о состоянии рисков в ТМК, проводит анализ влияния ключевых рисков на денежный поток и формирует корпоративный реестр рисков, карту рисков, отчет об управлении рисками для рассмотрения в комитете по управлению рисками.
- Координирует разработку плана мероприятий по сокращению возможных убытков от реализации ключевых рисков. Ежеквартально проводит мониторинг мероприятий и анализ результатов их выполнения. В процессе мониторинга проводится обновление карты рисков ТМК.
- Обеспечивает взаимодействие между подразделениями ТМК, разрабатывает рекомендации в части механизмов и методов управления рисками.

Задачи данного подразделения полностью соответствуют требованиям Кодекса корпоративного управления РФ.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система внутреннего контроля в ТМК — это совокупность органов контроля и контрольных процедур (методов), направленных на покрытие рисков, препятствующих достижению целей бизнеса Компании.

Совет директоров и исполнительное руководство ТМК стремятся обеспечить внедрение элементов внутреннего контроля в соответствии с Интегрированной концепцией построения системы внутреннего контроля COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) в каждую стадию процесса управления Компанией, при этом сохранив нейтральность и прозрачность процедур и методов для всех направлений деятельности ТМК.

В настоящем разделе подробно описана система внутреннего контроля ТМК, которая обеспечивает достаточную уверенность в эффективности всех уровней контроля, в том числе финансового и операционного контроля, и соблюдение законов и правил.

В соответствии с моделью COSO в ТМК формируется контрольная среда, действует система оценки рисков, внедряются контрольные процедуры.

ЕДИНАЯ КОНТОРЛЬНАЯ СРЕДА

- Единые и четкие правила по разделению полномочий.
- Концентрация контролей на ключевых реальных рисках.
- Снижение числа дублирующих / прочих контролей.

КАЧЕСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЕЙ

- Оперативное совершенствование контролей.
- Выделение областей постоянного мониторинга.
- Своевременное реагирование на недостатки и сбои в механизмах контролей.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВСЕГО ФУНКЦИОНАЛА SAP

- Автоматизированные контроли (минимизация ручных контролей).
- Контроли доступа.
- Настройка контролей.
- Непрерывное совершенствование контролей.
- Анализ баз данных.
- Подготовка отчетов с использованием SAP.

КОНЦЕНТРАЦИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА НА КЛЮЧЕВЫХ КОНТРОЛЯХ

- Концентрация на ключевых бизнес-процессах и риск-ориентированных контролях.
- Контроль устранения нарушений и выполнения мероприятий по совершенствованию контролей.

СИСТЕМА КОНТРОЛЯ РИСКОВ В ГРУППЕ ТМК

Советом директоров утверждено Положение о внутреннем контроле, в котором определены цели, задачи и принципы внутреннего контроля в ТМК.

В Компании выстроена система, обеспечивающая контроль на всех уровнях управления, основываясь на принципах централизации, делегирования и разделения полномочий.

Исполнительные органы ТМК обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подготовленными им руководителями подразделений.

ТРИ ЛИНИИ ЗАЩИТЫ

ЛИНИЯ 1

ОПЕРАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ ТМК — АКТИВОВ КОМПАНИИ

- Ежедневное функционирование процессов и систем внутреннего контроля.
- Первичная идентификация и оценка риска.
- Управление риском / ежедневное выполнение контролей, направленных на покрытие и минимизацию рисков.
- Формирование и внедрение процедур, основанных на политиках, регламентах, стандартах.

ЛИНИЯ 2

МЕНЕДЖМЕНТ КОРПОРАТИВНОГО ЦЕНТРА И ДИВИЗИОНОВ ТМК — КОНТРОЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ

- Экспертный взгляд на риск и независимая оценка рисков.
- Участие / надзор за разработкой контролей за рисками, политик, регламентов, процедур.
- Проверка операционной эффективности внедренных контролей.
- Управление рисками бизнес-процессов.
- Отчетность по соответствию политикам, регламентам, стандартам.

ЛИНИЯ 3

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

- Независимая проверка системы внутреннего контроля и риск-аппетита.
- Оценка эффективности контрольных процедур и рекомендации по их совершенствованию.
- Контроль исполнения политик, регламентов, стандартов.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

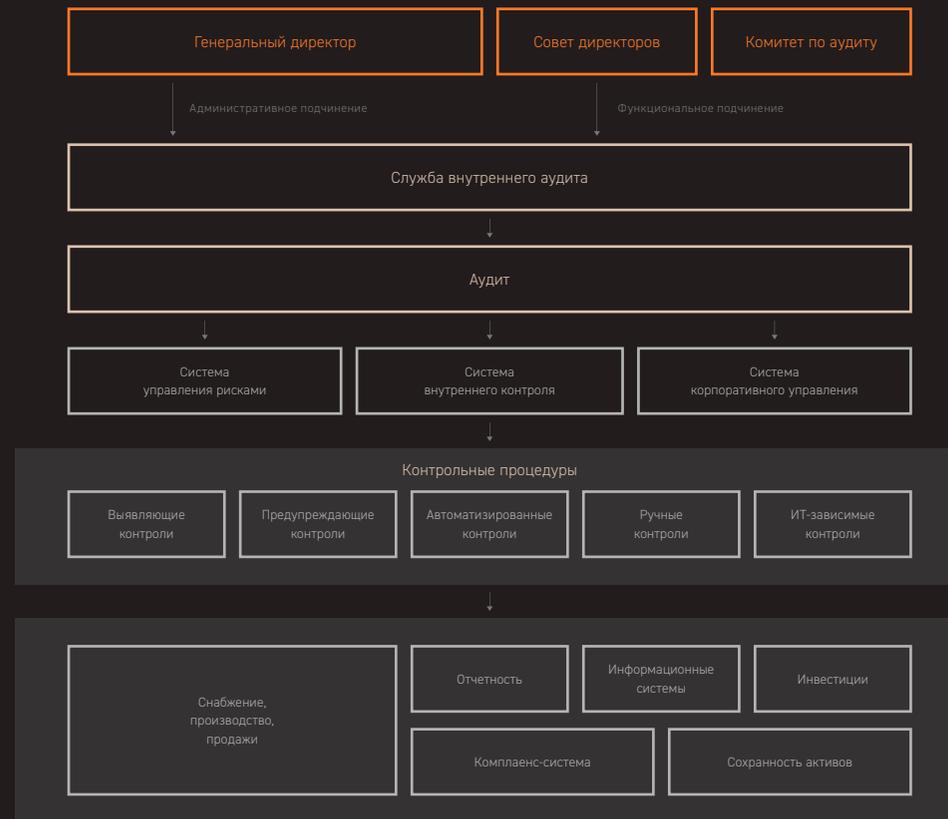
Целью внутреннего аудита в ТМК является содействие совету директоров (комитету по аудиту) и исполнительным органам в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля, а также корпоративного управления.

Надежность и эффективность состояния систем внутреннего контроля, управления рисками и процессов корпоративного управления в ТМК оценивает служба внутреннего аудита (СВА).

В целях совершенствования функции внутреннего аудита и приведения ее в полное соответствие с требованиями Кодекса корпоративного управления РФ, советом директоров принята [Политика Группы ТМК в области внутреннего аудита](#) и новая редакция [Положения о службе внутреннего аудита ПАО «ТМК»](#).

Система внутреннего аудита

ПАО «ТМК»



СВА является самостоятельным структурным подразделением, административно подчиняется непосредственно генеральному директору и функционально — совету директоров через комитет по аудиту, что обеспечивает независимость и объективность внутреннего аудита.

СВА структурирована по региональному принципу, исходя из географии присутствия бизнеса Компании (дивизионы ТМК), с единой системой планирования и отчетности. Региональное размещение подразделений СВА позволяет оперативно реагировать на любые изменения в бизнес-процессах и операционной деятельности предприятий Группы ТМК. Руководство ТМК уделяет особое внимание вопросу независимости аудиторов, включая отсутствие конфликта интересов.

Структуры СВА во всех дивизионах Компании руководствуются едиными стандартами планирования своей деятельности, порядка проведения проверки и подготовки отчета по результатам проверки, реализации результатов внутреннего аудита, контроля качества и оценки деятельности внутреннего аудита, которые определены Методическими рекомендациями по организации работы внутреннего аудита в Группе ТМК (приказ ТМК № 408 от 30 ноября 2015 года).

В 2017 году СВА проводила систематизированный и последовательный внутренний аудит бизнес-процессов и систем управления рисками, внутреннего контроля и процессов корпоративного управления в Группе ТМК в соответствии с риск-ориентированным годовым планом проверки, одобренным советом директоров и утвержденным генеральным директором Компании.

Цель проводимых СВА проверок — получить уверенность в том, что управление рисками и контроль рисков осуществляются эффективно, с максимальной результативностью и на основе объективного подхода.

По итогам проверок в 2017 году СВА выразила мнение в отношении того, что существующие в Группе ТМК системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления в целом способны предоставить гарантии достижения целей бизнеса Компании и обеспечить достоверность учетной и отчетной информации о деятельности подразделений Компании и предприятий Группы ТМК.

Руководство ТМК своевременно реагирует на выявленные внутренним аудитом недостатки в контрольных процедурах и вносит необходимые коррективы в систему управления рисками и внутреннего контроля, что позволяет улучшать процессы и качество корпоративного управления.

СВА осуществляет контроль выполнения запланированных мероприятий и рекомендаций по устранению выявленных внутренними аудиторскими проверками недостатков, а также контроль за соблюдением органами управления, должностными лицами и работниками ТМК законодательства об инсайдерской информации и регулярно отчитывается перед комитетом по аудиту, а по итогам года — перед советом директоров.

Согласно Стратегии ТМК на период до 2027 года и стратегических приоритетов на горизонт 2018–2022 годов, а также по результатам анализа и оценки рисков в План проверок СВА на 2018 год включены следующие бизнес-процессы деятельности подразделений Компании и предприятий Группы ТМК:

Бизнес-процессы, подлежащие аудиту	Предмет проверки
1. Инвестиционная деятельность	Аудит инвестиционных проектов и мероприятий. Проверка инвестиционных расходов на реконструкцию и модернизацию действующего производства.
2. Производственная деятельность	Аудит производственных процессов. Аудит процессов технического обслуживания и ремонтов производственного оборудования.
3. Снабженческая деятельность	Аудит процессов закупки сырья и материалов, управления материальными запасами и складским хозяйством.
4. Сбытовая деятельность	Аудит процессов реализации готовой продукции покупателям.
5. Информационные технологии	ИТ-аудит бизнес-процессов, осуществляемых в автоматизированных информационных системах Группы ТМК.
6. Комплаенс-система	Аудит на соответствие законодательным требованиям, в том числе по борьбе с коррупцией (риск мошенничества). Проверка наличия контролей за незаконными выплатами, включая выплаты официальным лицам, политическим партиям или кандидатам.

План проверок СВА на 2018 год обсуждался на заседании комитета по аудиту (13 декабря 2017 года), одобрен советом директоров (21 декабря 2017 года) и утвержден генеральным директором Компании.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ЗА СОСТАВЛЕНИЕМ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Руководство ТМК несет ответственность за внедрение и поддержание эффективной системы внутреннего контроля за составлением финансовой отчетности

Компании, направленной на достижение следующих целей:

- Соблюдение учетной политики по национальным и международным стандартам финансовой отчетности (РСБУ и МСФО).
- Обеспечение точности и полноты бухгалтерских записей, своевременное выявление ошибок.
- Обеспечение достоверности финансовой отчетности.
- Соответствие финансовой отчетности законодательству, требованиям национальных и международных стандартов финансовой отчетности (РСБУ и МСФО).
- Своевременная подготовка финансовой отчетности.

Система внутреннего контроля за составлением финансовой отчетности ТМК включает в себя процедуры как на уровне отдельных дочерних компаний, так и на уровне консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК». Централизованный процесс формирования учетных политик по РСБУ и по МСФО обеспечивает единые принципы учета и отражения аналогичных операций.

Все работники подразделений, занятые подготовкой отдельной и консолидированной финансовой отчетности предприятий Группы ТМК, имеют бухгалтерское или финансовое образование и регулярно повышают свою квалификацию. Главный бухгалтер ПАО «ТМК» и руководитель департамента, осуществляющего подготовку консолидированной финансовой отчетности по МСФО, являются членами Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (АССА). При подготовке консолидированной финансовой отчетности Группы ТМК осуществляется регулярный обмен и детальная централизованная проверка финансовой информации, которую готовят дочерние компании.

Процесс подготовки консолидированной финансовой отчетности в Компании автоматизирован на уровне современных стандартов, что позволило существенным образом повысить его эффективность, в том числе в результате сокращения времени, затрачиваемого на подготовку консолидированной отчетности, лучшего распределения функциональных обязанностей, повышения гибкости при подготовке консолидированной отчетности в двух валютах, минимизации технических ошибок, реализации формализованных контролей соответствия данных между собой.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия контролирует финансово-хозяйственную деятельность ПАО «ТМК» и исполнение Обществом требований действующего законодательства РФ в части финансово-хозяйственной деятельности и решений органов управления. Ревизионная комиссия ежегодно избирается общим собранием акционеров, ее деятельность регулируется Уставом и новой редакцией Положения о ревизионной комиссии ПАО «ТМК», утвержденной решением годового общего собрания акционеров ПАО «ТМК» 8 июня 2017 года.

Ревизионная комиссия представляет общему собранию акционеров заключение по результатам проверки годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК», а также подтверждение достоверности данных отчета о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

ВНЕШНИЙ АУДИТОР

Для независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами РСБУ и МСФО, Компания ежегодно привлекает внешнего аудитора.

Внешний аудитор проверяет и подтверждает соответствие финансовой отчетности Компании правилам бухгалтерского учета, национальным и международным стандартам финансовой отчетности (РСБУ и МСФО), выражает мнение о достоверности финансовой отчетности на основе проведенного аудита.

Комитет по аудиту осуществляет контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании, оценивает независимость, объективность и отсутствие конфликта интересов внешних аудиторов, осуществляет надзор за проведением внешнего аудита и оценивает качество выполнения аудиторской проверки, рассматривает заключение внешнего аудитора.

Кандидатура аудитора для проведения независимой проверки отчетности по российским стандартам выдвигается советом директоров и утверждается общим собранием акционеров ПАО «ТМК».

Выбор кандидатуры внешнего аудитора Группы ТМК по проверке консолидированной финансовой отчетности по МСФО и оценка его деятельности определяются [Политикой избрания внешнего аудитора Группы ТМК](#), утвержденной советом директоров.

Независимость и объективность кандидатуры внешнего аудитора обеспечивается за счет следующих процедур:

- Проводится тендер по выбору аудитора, условия которого определяет совет директоров по предложению комитета по аудиту. Комитет по аудиту также организует проведение тендера и подводит его итоги.
- Комитет по аудиту имеет право поставить вопрос о досрочном проведении тендера по результатам анализа качества аудиторских услуг и соблюдения требования независимости.
- Аудитор избирается из числа международно-признанных независимых аудиторских компаний, его кандидатура одобряется советом директоров.

С целью снижения влияния фактора длительности взаимоотношений с внешним аудитором на его независимость и объективность применяется плановая ротация членов аудиторских проверок и ведущего партнера, ответственного за аудит.

Внешним независимым аудитором отдельной и консолидированной бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК» за 2017 год и промежуточные периоды 2017 года утверждено ООО «Эрнст энд Янг», являющееся членом саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА).

Вознаграждение аудитора за проведение аудита годовой отчетности и промежуточный обзор (включая аудит локальных отчетностей отдельных предприятий ТМК) за 2017 год составило \$ 2,15 млн, за неаудиторские услуги — \$ 0,21 млн. Вознаграждение за проверку регистрационных документов по форме S-1 для первичного публичного размещения ценных бумаг IPSCO составило \$ 2,20 млн.

*В течение 2017 года и в настоящее время в Группе ТМК действует эффективная **система внутреннего контроля**, которая обоснованно гарантирует достоверность отдельной и консолидированной финансовой отчетности Общества, ее соответствие требованиям национальных и международных стандартов (РСБУ и МСФО).*

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНЫМ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Компания стремится поддерживать баланс интересов акционеров и менеджмента, которые взаимодействуют на уровне доверия, высокой культуры деловых отношений и этических норм. Структура собственности Компании является прозрачной, права и обязанности акционеров, а также порядок распоряжения правами собственности четко определены в Уставе и внутренних документах Компании, информация об этом публично доступна. В Компании соблюдается принцип равенства прав голоса акционеров, а также созданы механизмы защиты прав голоса, закрепленные во внутренних документах Компании.

Основными элементами предотвращения конфликта интересов на уровне акционеров Компании служат:

- Соблюдение порядка и процедуры принятия решений по наиболее существенным вопросам.
- Соблюдение процедур голосования по сделкам с заинтересованностью.
- Обеспечение максимальной прозрачности и информационной открытости при подготовке и проведении собраний акционеров, а также оперативное раскрытие информации по принятым советом директоров решениям.
- Раскрытие информации об операциях со связанными сторонами.
- Привлечение в качестве внешних аудиторов компаний «большой четверки».
- Организация механизмов защиты от размывания стоимости Компании. Так, порядок организации и проведения отбора контрагентов для выполнения закупки товаров, работ и услуг осуществляется в соответствии с утвержденными стандартами Компании, которые определяют открытые формы проведения процедур конкурентного отбора контрагентов.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Разумные и добросовестные действия членом совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Компании, в рамках обычного уровня риска.

В Компании внедрена практика урегулирования конфликта интересов членом совета директоров, что обеспечивает разумную уверенность в том, что ситуация конфликта интересов будет разрешена на начальной стадии и интересы Компании не будут ущемлены.

В соответствии с Положением о совете директоров член совета директоров обязан воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества, а в случае возникновения такого конфликта, своевременно раскрывать соответствующую информацию Обществу: уведомлять совет директоров о владении ценными бумагами Общества и совершенных с ними сделках, о доле своего участия в подконтрольных организациях, о предполагаемых сделках, в отношении которых член совета директоров может быть признан заинтересованным — при этом незамедлительно должны быть раскрыты сам факт такой заинтересованности и основания ее возникновения; уведомлять Общество о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных организаций), а также о факте такого избрания (назначения).

УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Компания уделяет повышенное внимание вопросам предотвращения и минимизации последствий возможных конфликтов интересов среди членом исполнительных органов. В Компании разработано и утверждено Положение о конфликте интересов (приказ ТМК № 385 от 31 декабря 2014 года) с целью выявления, регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ТМК, в том числе членом исполнительных органов. Основной задачей данного Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, а также обеспечение и соблюдение высоких стандартов корпоративного управления на принципах открытости, прозрачности и предсказуемости.

В 2017 году не было выявлено конфликта интересов ни у членом совета директоров, ни у членом правления ПАО «ТМК».

ПОЛИТИКИ И ПРОЦЕДУРЫ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ

ТМК реализует мероприятия, направленные на создание среды абсолютной нетерпимости ко любым формам проявления коррупции.

ТМК руководствуется высокими этическими стандартами и принципами открытого и прозрачного ведения бизнеса.

В Компании разработаны и утверждены [следующие документы](#): Этический кодекс, Кодекс корпоративного управления, Политика в области противодействия коррупции, Политика о соблюдении этических норм во время служебных командировок сотрудников Группы ТМК, Положение о политике ТМК в отношении принятия / вручения подарков, Положение о политике ТМК в отношении делового гостеприимства (представительских мероприятий), Положение о политике ТМК в отношении благотворительной деятельности (дарений, пожертвований).

Соблюдение действующих законов, корпоративных документов, профессионализм и честность — обязательные требования ко всем сотрудникам ТМК.

Документы ТМК по соответствию:

- Этический кодекс.
- Кодекс корпоративного управления.
- Основные принципы в области комплаенс-рисков.
- Политика в области противодействия коррупции.
- Политика о соблюдении этических норм во время служебных командировок сотрудников.
- Положение о политике в отношении принятия / вручения подарков.
- Положение о политике в отношении делового гостеприимства (представительских мероприятий).
- Положение о политике в отношении благотворительной деятельности (дарений, пожертвований).
- Руководство по противодействию хищению, корпоративному мошенничеству и коррупции на предприятиях Группы ТМК.
- Положение о конфликте интересов.
- Методика снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства.

В Компании действует четкая и независимая комплаенс-система,

предусматривающая соблюдение правовых и этических норм. Система увязывает между собой профилактику нарушений, их обнаружение и применение санкций и выстроена на основе вертикальных и горизонтальных взаимодействий. Координацию этой работы осуществляет действующий при генеральном директоре комитет по регулированию комплаенс-рисков и его региональные подкомитеты во всех дивизионах ТМК, руководствуясь [Основными принципами ТМК в области комплаенс-рисков](#) и [Политикой ТМК в области противодействия коррупции](#).

Основные элементы комплаенс-системы ТМК:

- Кодексы, политики, методики.
- Контроль со стороны совета директоров.
- Комитет по регулированию комплаенс-рисков при генеральном директоре.
- Заместитель генерального директора по корпоративным комплаенс-рискам.
- Управление по комплаенс-рискам.
- Обучение персонала.
- Контроль сделок.
- Горячая линия.
- Членство в комплаенс-ассоциациях.

ТМК реализует мероприятия, направленные на создание среды абсолютной нетерпимости к любым формам проявления коррупции. Противодействии и профилактика коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами осуществляется путем контроля сделок на наличие конфликта интересов в цепочке собственников контрагентов, а также путем включения в договоры антикоррупционной оговорки и прочих обязательных условий. В Компании разработано и утверждено Руководство по противодействию хищению, корпоративному мошенничеству и коррупции на предприятиях Группы ТМК (приказ ТМК № 381 от 9 декабря 2013 года).

В 2017 году состоялось четыре заседания комитета по регулированию комплаенс-рисков, из них два по соблюдению антимонопольного законодательства. В сентябре 2017 года для членов совета директоров проведен обучающий семинар на тему «Обзор новых санкций США против России и изменений в режиме санкций против Ирана», организованный крупнейшей в мире юридической компанией DENTONS. В декабре 2017 года в ТМК прошел трехдневный комплексный семинар «Актуальные вопросы применения антимонопольного законодательства и взаимодействия с Федеральной антимонопольной службой», организованный филиалом Учебно-методического центра ФАС России (г. Москва). Проведены учебные мероприятия с менеджерами Компании по вопросам выявления, оценки и управления комплаенс-рисками на предприятиях Группы ТМК. Менеджеры по продажам и закупкам ознакомлены с «Методикой снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства». Всего за 2017 год было проведено 49 занятий по вопросам выявления, оценки и управления комплаенс-рисками. Обучением охвачено 1 506 человек.

В качестве инструмента общественного контроля в ТМК с 2012 года работает горячая линия, включающая полный спектр коммуникационных каналов (телефон доверия: 8-800-700-8072 и электронная почта: 8072@tmk-group.com), по которым сотрудники Компании, инвесторы, клиенты и другие заинтересованные стороны могут сообщать об известных им фактах злоупотреблений или нарушениях. Так, в течение 2017 года поступило 704 сообщения по телефону доверия (рост составил 15% по сравнению с 2016 годом), из них по десяти случаям, требовавшим внимания, проведены проверки и расследования; по электронной почте получено 827 сообщений (на уровне 2016 года), из них по 52 случаям приняты соответствующие меры.

ТМК является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса, разработанной Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), что подтверждает намерения ТМК продвигать в России наилучшие практики честного ведения бизнеса и корпоративного управления, способствовать развитию добросовестной конкуренции и устойчивого роста экономики. С 2012 года ТМК является корпоративным членом Международной комплаенс ассоциации (ICA — International Compliance Association) и стала лауреатом ежегодной премии ICA «Комплаенс 2015» в номинации «За лидерство в комплаенс».

Руководствуясь требованиями ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в структуре Компании создано специальное подразделение для поддержания постоянно действующей функции комплаенс — Управление по комплаенс-рискам. В отчетном году поднят статус данного направления деятельности: введена отдельная штатная должность — заместитель генерального директора по управлению корпоративными комплаенс-рисками (приказ ТМК № 305 от 29 августа 2017 года), который регулярно участвует в международных и российских конференциях в качестве корпоративного члена Международной комплаенс ассоциации с целью своевременного реагирования на изменения в нормативно-правовой среде как в России, так и за рубежом.

Отчет о проводимой в Компании антикоррупционной работе в 2017 году обсуждался на заседании комитета по аудиту (13 декабря 2017 года), дана положительная оценка организации антикоррупционной работы в Группе ТМК.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В Компании действует **Политика информационной безопасности российских предприятий Группы ТМК** (в новой редакции от 08 июля 2016 года, приказ генерального директора № 264), разработанная в соответствии с требованиями действующего законодательства по вопросам защиты информации, в том числе, распространение которой в РФ ограничивается или запрещается (так называемая информация ограниченного доступа).

Система управления информационной безопасностью (СУИБ) в Группе ТМК построена на следующих принципах:

- Создание единого центра управления и региональных структур.
- Формирование базовых (общих) требований к информационной безопасности.
- Обоснованность и адекватность применяемых мер защиты только в отношении необходимых и важных объектов информации.
- Наличие единых требований по управлению инцидентами информационной безопасности и ведению единой отчетности по ним.
- Распределение прав и обязанностей между участниками СУИБ.
- Использование специализированного программного обеспечения контроля движения информации, обеспечение ее целостности и сохранности.

Вся имеющаяся в Группе ТМК информация подразделяется на следующие категории:

- Общедоступная информация (публикация и распространение которой допустимо).
- Информация коммерческого характера, не подлежащая свободному распространению третьим лицам.
- Информация ограниченного доступа (сведения, составляющие коммерческую тайну, персональные данные, инсайдерская информация, банковская тайна, врачебная тайна и т.д.).

Организацию информационной безопасности и контроль выполнения ее требований осуществляет служба экономической безопасности ПАО «ТМК», а на предприятиях в городах присутствия ТМК — дирекции экономической безопасности при технической поддержке дирекции информационных технологий ПАО «ТМК».

С целью управления выявленными рисками информационной безопасности в Группе ТМК развернута корпоративная система защиты от вредоносного программного обеспечения (антивирусной защиты) путем внедрения современных средств защиты информации от целевых компьютерных атак и актуальных угроз, включенных в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных, а также выполнения комплекса мероприятий по обеспечению защиты систем технологического управления от внешних и внутренних вредоносных воздействий.

08. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Наша Компания ведет свою деятельность в постоянном взаимодействии с заинтересованными сторонами. Лидирующие позиции ТМК в трубной отрасли России и в мире, географическая диверсификация производства и продаж, а также публичный характер деятельности требуют учета интересов различных категорий потребителей, партнеров, инвестиционного сообщества, государственных органов, населения регионов присутствия и сотрудников Компании.

Мы понимаем, что долгосрочное сотрудничество возможно на основе взаимной выгоды и соблюдения этических принципов ведения бизнеса, которые зафиксированы в нашем *Этическом кодексе*.

Наши принципы

- Законность.
- Добросовестность, профессионализм, взаимное доверие.
- Нерушимость обязательств.
- Информационная открытость.
- Предотвращение конфликта интересов.

МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ РАЗЛИЧНЫЕ КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИЙ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ:



Корпоративные сайты Компании:
› tmk-group.com
› tmk-group.ru



Страницу Компании на сервере раскрытия информации [Интерфакса](#) и [Лондонской фондовой биржи](#)



Электронную почту:
› ir@tmk-group.com
› tmk@tmk-group.com
› pr@tmk-group.com



Горячую линию:
› 8-800-700-8072
› [8072@tmk-group.com](tel:8072@tmk-group.com)



Корпоративные СМИ и корпоративный портал



Видеоконференции



Конференц-звонки



Рабочие встречи



Переговоры



Анкетирования и опросы



Выставки



Дни инвесторов



Поездки на наши предприятия



Видеопрограмму «Новости ТМК» и другие



Для лучшего понимания потребностей заинтересованных сторон и изучения современных способов коммуникаций наши представители активно участвуют в различных форумах, конференциях, выставках и семинарах, относящихся к направлениям деятельности Компании.

Настоящий Годовой отчет является одним из основных инструментов коммуникации одновременно со всеми группами наших заинтересованных сторон. При подготовке Отчета мы ориентировались прежде всего на вопросы, которые интересовали их в отчетном году, а также учли рекомендации экспертов по улучшению качества Годового отчета.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами, а также информация, которая представляет для них интерес, отражены в соответствующих разделах настоящего Отчета (см. таблицу справа).

Отдельное внимание в Отчете уделено взаимодействию с:

- Инвесторами
 - › [Раскрытие информации и информационная политика](#)
- Персоналом, профсоюзами и образовательными учреждениями
 - › [Управление персоналом и социальная политика](#)
 - › [Охрана труда](#)
- Местными жителями и сообществами в городах присутствия
 - › [Управление воздействием на окружающую среду](#)
 - › [Благотворительность и спонсорская деятельность](#)

Годовой отчет ТМК 2017 для заинтересованных сторон

Раздел	Заинтересованные стороны
<ul style="list-style-type: none"> ○ О компании 	<ul style="list-style-type: none"> • Покупатели • Поставщики
<ul style="list-style-type: none"> ○ Структура годового отчета ○ Соблюдение ККУ ○ Социальная ответственность 	<ul style="list-style-type: none"> • Государственные и региональные органы власти
<ul style="list-style-type: none"> ○ Отчет о корпоративном управлении ○ Ценные бумаги ○ Сделки 	<ul style="list-style-type: none"> • Биржи • Профессиональные сообщества
<ul style="list-style-type: none"> ○ Социальная ответственность 	<ul style="list-style-type: none"> • Научные и образовательные учреждения • Население в регионах присутствия • Местные сообщества • Сотрудники • Профсоюзы • Ветеранские и добровольческие организации
<ul style="list-style-type: none"> ○ Ключевые события ○ Раскрытие информации и информационная политика ○ Социальная ответственность 	<ul style="list-style-type: none"> • СМИ
<ul style="list-style-type: none"> ○ Стратегия ○ Риски ○ Ситуация на рынке ○ Оптимизация затрат ○ Дивиденды ○ Корпоративное управление ○ M&A, сделки 	<ul style="list-style-type: none"> • Акционеры • Кредиторы • Аналитики

09. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



9.1 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая стратегия ТМК базируется на Бизнес-стратегии ТМК и направлена на сохранение и развитие Группой ТМК лидирующих позиций среди ведущих трубных компаний мира и лучших работодателей отрасли, предоставляющих конкурентоспособные условия труда, социальные гарантии и возможности для раскрытия и использования талантов и потенциала работников, ориентированных на достижение высоких результатов.

Новая Кадровая стратегия ТМК была разработана в 2017 году с учетом вызовов, с которыми Компания прямо или косвенно столкнется в своем развитии, и они будут влиять на различные области управления персоналом. К их числу мы относим растущую диджитализацию бизнес-процессов, выход на рынок труда первых «цифровых» поколений, увеличение продолжительности экономической активности населения, повышение мобильности граждан, развитие новых форм занятости, рост масштабов и влияния социальных сетей и иных современных каналов передачи информации и накопления знаний, их интернационализация и доступность.



Именно поэтому в качестве реакции на эти вызовы нами выдвигаются следующие **стратегические кадровые инициативы:**

01

Создание действенной системы выявления и развития талантов, центральное место в которой отводится Корпоративному университету ТМК.

02

Дальнейшая трансформация региональных команд в единое корпоративное сообщество.

03

Формирование доверия к современным цифровым технологиям и их интеграция в действующие процессы управления персоналом.

04

Создание систем мотивации, настроенных на синхронизацию интересов акционеров и менеджмента.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ТМК В 2017 ГОДУ

1 / 2

Организационное развитие и управление численностью персонала

Комплексный подход к построению эффективной системы управления позволяет нам снижать численность персонала при повышении уровня производительности труда и эффективности работы сотрудников.

Российский дивизион

В Российском дивизионе ощутимый результат в части оптимизации затрат в 2017 году дали реализованные проекты централизации и унификации управленческих структур и деловых процедур, формирования подразделений Управляющей компании в регионах присутствия заводов Российского дивизиона. Продолжалась работа по реструктуризации Компании и выделению из ее состава непрофильных активов. Большое внимание мы уделяли оптимизации бизнес-процессов, снижению количества уровней управления и дальнейшей централизации функций Управляющей компании.

Европейский дивизион

В 2017 году на численность сотрудников Европейского дивизиона оказал влияние дополнительный прием сотрудников, связанный с увеличением объемов производства, а также с изменениями в национальном законодательстве по безопасности труда.

Американский дивизион

Рост численности персонала Американского дивизиона произошел на фоне динамичного восстановления американского энергетического сектора, что позволило предприятиям ТМК IPSCO нарастить объемы производства на ряде заводов, а также произвести с опережением графика запуск цехов по производству сварных труб.

Ближневосточный дивизион

В Ближневосточном дивизионе в 2017 году максимальное внимание уделялось формированию внутреннего кадрового резерва, а также обязательствам ТМК GIPI по созданию дополнительных рабочих мест при заключении крупных контрактов.

Динамика среднесписочной численности персонала ТМК в 2015–2017 годы

	2015	2016	2017
Всего среднесписочная численность, чел.	41 943	39 750	38 934
Изменение численности в % к предыдущему году, всего	-3,3 %	-5,2 %	-2,1 %
в том числе:			
Российский дивизион	-1,6 %	-3,4 %	-3,7 %
Европейский дивизион	+0,3 %	+0,5 %	+2,1 %
Американский дивизион	-29,0 %	-45,9 %	+44,5 %
Ближневосточный дивизион	-3,5 %	+3,6 %	+1,2 %

2 / 2

Оплата труда и мотивация

1 июня 2017 года мы завершили внедрение проекта унифицированной (единой) системы оплаты труда (далее — ЕСОТ) на трубных заводах Российского дивизиона ТМК. Это позволило нам добиться прозрачности начисления заработной платы, повысить качество планирования и контроля исполнения показателей по труду.

Эффект от внедрения ЕСОТ:

- Поддержание конкурентоспособной системы оплаты труда для найма и удержания квалифицированного персонала.
- Совершенствование инструментов стимулирования персонала к повышению производительности труда и качества продукции.
- Переход на единые принципы оплаты труда работников российских трубных заводов, оптимизация структуры заработной платы.
- Повышение адаптивности системы мотивации работников заводов к изменениям оперативных и стратегических задач, согласованность результатов выполнения работниками персональных показателей эффективности деятельности с уровнем оплаты их труда.
- Упрощение процесса начисления заработной платы, обеспечение его прозрачности для работников заводов.

- Создание условий для последующего внедрения цифровых технологий в процессы управления персоналом.

Эффективность и работоспособность ЕСОТ позволяют нам планировать ее внедрение на других предприятия Российского дивизиона. В планах на 2018 год — предприятия ТМК-Нефтегазсервис и ТМК-ИНОКС.

В целом мы поддерживаем конкурентоспособность заработной платы работников в регионах присутствия предприятий ТМК, выполняя требования национального законодательства, коллективных договоров и отраслевых соглашений в части индексации заработной платы и основываясь на финансовых результатах деятельности дивизионов Компании.



Динамика средней заработной платы в ТМК

в 2015–2017 годы



Средняя заработная плата в рублях к уровню предыдущего года

На динамику показателя средней заработной платы за 2017 год в целом по ТМК значительное влияние оказывали колебания валютного курса рубля.

В Российском дивизионе проведена индексация заработной платы, ориентированная на уровень инфляции за 2017 год. Мы активно занимались изменением структуры персонала, стимулируя оптимизационные процессы в целях повышения производительности труда и увеличения объемов производства.

В целом по предприятиям ТМК средняя заработная плата в рублях в 2017 году увеличилась на 12% к уровню 2016 года, в то время как по Российскому дивизиону ее рост составил 7,8% г/г.

РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Персонал ТМК — это ключевой капитал Компании, обеспечивающий ее стратегическое конкурентное преимущество.

Именно поэтому Кадровая стратегия ТМК ориентирует персонал на непрерывный профессиональный рост на основе развития универсальных профессиональных и личностных компетенций. В 2017 году на финансирование корпоративных программ обучения и повышения квалификации персонала ТМК направлено на 1/3 больше средств, чем в 2016 году.

Корпоративный университет ТМК

Значимым событием в истории ТМК стало официальное открытие в ноябре 2017 года Корпоративного университета ТМК2U (КУ ТМК). Это наш ключевой ресурс по управлению компетентностью сотрудников, включающий в себя сопровождение процессов формирования корпоративных профессиональных стандартов, подбора, адаптации, обучения персонала, оценки и управления карьерой.

Корпоративный университет ТМК — главный методолог и связующее звено между различными дивизионами и предприятиями Компании по формированию единого информационного пространства, призванный формировать HR-бренд Компании и быть основной площадкой для развития творческой активности сотрудников.

2017 год был объявлен в ТМК годом лидерства. Это нашло отражение во всех программах развития персонала прошедшего года, а также продиктовало выбор слоганов для Корпоративного университета: «Будь лидером!», «Достигай большего!».

Приоритетные направления деятельности по развитию персонала в 2017 году:

- Разработка корпоративных профессиональных стандартов. Создание корпоративной модели требований к должностям позволяет нам максимально эффективно осуществлять все HR-процессы: подбор, адаптацию, аттестацию, обучение, работу с управленческим резервом. В 2017 году завершена работа по утверждению требований по всем должностям предприятий Российского дивизиона.
- Участие в создании профессиональных стандартов на общероссийском уровне: в 2017 году ТМК продолжила свое участие в разработке профстандартов. Предприятия ТМК в сотрудничестве с Советом по профессиональным квалификациям в горно-металлургическом комплексе первыми среди предприятий отрасли разработали шесть комплектов оценочных средств для независимой оценки по ряду основных квалификаций.
- Обмен производственным и управленческим опытом: организовано около 250 стажировок работников Компании на предприятиях Группы ТМК.
- Повышение управленческих компетенций персонала. Достижение целевого показателя по программе «Эффективный руководитель» — в 2017 году подготовку прошли 95% руководителей производственных предприятий Российского дивизиона.
- Проведение профориентационной работы с учащимися. Проект «Точка опоры», реализуемый на территории Свердловской области, является ключевым в деле повышения престижа рабочих специальностей в подростковой среде и помощи школьникам в профессиональном самоопределении. Проект объединяет представителей системы образования, предприятия промышленной сферы, СМИ, родителей и школьников. Совокупный охват — свыше 2 500 школьников из Каменского района и г. Каменска-Уральского, Полевского округа и г. Полевского, МО Верхняя Пышма.
- Для популяризации рабочих специальностей внедрены мультфильмы по профессиям «сварщик», «резчик труб и заготовок», «машинист крана металлургического производства», подготовлены материалы по проведению целевых уроков для подшефных школ.
- Повышение эффективности работы с молодежью: традиционно в 2017 году были проведены ежегодные общекорпоративные мероприятия молодежного форума «Горизонты», в котором приняли участие около 700 сотрудников всех дивизионов Компании.
- Продолжение многолетнего сотрудничества с Национальным исследовательским технологическим университетом «МИСиС»: шестой год Компания выплачивает стипендию им. А.Д. Дейнеко лучшим студентам кафедры «Обработка металлов давлением».

Менеджеры и ведущие специалисты заводов ТМК IPSCO приняли участие в программе подготовки руководящего состава Approachable Leadership Training, изучая факторы позитивного взаимодействия, повышения производительности труда и удержания работников.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Предприятия всех дивизионов ТМК следуют принципам социального партнерства, стремясь к соблюдению баланса интересов между всеми его сторонами.

Компания в 2017 году сохранила стабильность и высокую работоспособность трудовых коллективов, обеспечила надежное социальное партнерство на основе соблюдения коллективных договоров. Мы считаем процессы взаимодействия с профсоюзными организациями как в Российском, так и в зарубежных дивизионах Группы ТМК эффективными. ТМК активно участвовала в подготовке и заключении отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации.

В 2017 году в Российском дивизионе мы продолжили реализацию корпоративных программ, направленных на улучшение здоровья и увеличение возможностей для отдыха работников Компании. Более чем трем тысячам работников и членам их семей была предоставлена возможность отдыха в санатории Westend (Марианске-Лазне, Чехия), в пансионате «Бургас» (Сочи) и других пансионатах и домах отдыха.

Уделяя большое внимание пропаганде здорового образа жизни и заботе о здоровье детей сотрудников, Компания проводит на предприятиях различные спортивные и оздоровительные мероприятия, организует отдых в детских оздоровительных учреждениях. Также дети сотрудников получают от Компании рождественские подарки и билеты на новогодние представления.

ТМК IPSCO в 2017 году приступила к реализации программы по повышению осведомленности работников о результатах деятельности компании и об основных направлениях социального развития. Сотрудники ТМК IPSCO (коэффициент участия составил 76%) высоко оценивают уровень охраны здоровья и безопасности труда на предприятиях, возможности профессионального роста, социальный пакет. В 2017 году компания ТМК IPSCO приняла участие в ряде региональных инициатив в поддержку образования, детства и искусства.

В Ближневосточном дивизионе с учетом национальных традиций и условий реализуется пакет социальных льгот и гарантий для сотрудников, максимально ориентированный на их поддержку: медицинская страховка для работников и членов семей, бесплатные обеды для сотрудников и другие виды помощи. Активная деятельность по социальному партнерству проводилась в ТМК GIPI в 2017 году. В частности, предоставление финансовой поддержки детским садам г. Сухара и г. Ливы; участие в инфраструктурных проектах и оказание финансовой поддержки инициативам муниципалитета Сухара; проведение заводских дней открытых дверей для студентов местных колледжей.

В Европейском дивизионе в 2017 году продолжена реализация ранее принятых социальных программ по спонсированию местных и национальных инициатив в спортивной, социальной и образовательной сферах. ТМК-ARTROM награжден региональными властями за вклад в экономическое и социальное развитие г. Слатины.

В городах присутствия предприятий Российского дивизиона ТМК мы выстраиваем отношения с органами власти, местного самоуправления и некоммерческими организациями на основе сотрудничества, учета взаимных интересов, строгого соблюдения законодательства Российской Федерации, региональных и муниципальных нормативных правовых актов, а также неукоснительного соблюдения принципа социальной ответственности.



Мы используем различные формы морального стимулирования творческой инициативы и добросовестного отношения работников к своим обязанностям.

В 2017 году 17 работников Компании отмечены государственными орденами и медалями, а также званием «Заслуженный металлург»; 65 человек получили отраслевые награды, включая звание «Почетный металлург», Почетные грамоты Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Благодарность Министерства промышленности и торговли Российской Федерации; 110 человек отмечены корпоративными наградами, в том числе, знаком «Отличия ТМК», званием «Заслуженный работник ТМК», почетной грамотой ТМК.

В целях поощрения юридических лиц и отдельных граждан за заслуги в долгосрочном и взаимовыгодном сотрудничестве с Компанией в 2017 году 13 человек награждены знаком «За деловое сотрудничество с Трувной Металлургической Компанией», дипломом «За деловое сотрудничество с Трувной Металлургической Компанией».

9.2 ОХРАНА ТРУДА

Работа по обеспечению безопасных условий труда для сотрудников Компании носит системный и плановый характер и основывается на принятой ТМК в 2015 году единой корпоративной политике в области охраны труда и промышленной безопасности, направленной на снижение рисков, уровня травматизма, внедрение практики безопасного производства.

Состояние охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях ТМК находится под постоянным контролем руководства Компании. Этот вопрос рассматривался в феврале и августе 2017 года на совещаниях технических руководителей, на совещаниях управляющих директоров Компании, а в ноябре 2017 года — на заседании совета директоров ПАО «ТМК».

Все высшее руководство Компании приняло участие в подготовке и проведении на всех предприятиях ТМК Дня безопасности в металлургической промышленности (Steel Safety Day 2017), проводимом World Steel Association. Наша Компания участвует в этом мероприятии второй год подряд и планирует продолжить эту традицию в дальнейшем.

Участниками Steel Safety Day 2017 были не только сотрудники ТМК (35 343 человек, их них 32% выполняли функции аудиторов), но и работники подрядных организаций, число которых увеличилось

более чем в два раза по сравнению с 2016 годом (с 3 059 человек в 2016 году до 6 770 человек в 2017 году). Выявление рисков безопасности по основным направлениям травматизма осуществлялось на всех производственных площадках Компании (83% мощностей). Итоги были подведены 28 апреля 2017 года во Всемирный день охраны труда и направлены в World Steel Association.

В течение всего последующего периода ТМК проводились работы по устранению выявленных рисков безопасности или их снижению. По состоянию на 31 декабря 2017 года все намеченные мероприятия были выполнены, и началась подготовка к Steel Safety Day 2018.

В течение 2017 года на всех предприятиях Группы ТМК проводился комплекс мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда и снижение травматизма. Общая сумма расходов на мероприятия по безопасности составила по Компании \$ 9,2 млн.

Среди проведенных мероприятий, направленных на улучшение состояния безопасности на предприятиях Компании, можно выделить следующие:

- Внедрена практика информирования о несчастных случаях, произошедших в Компании, путем подготовки и рассылки Управляющей компанией предприятиям писем о происшествии, а затем — писем о результатах расследований. Проводятся профилактические мероприятия по устранению причин.
- Повышена оперативность внутрикорпоративного оповещения предприятий Компании об изменениях в законодательной базе.
- На предприятиях, где это необходимо, проведена сертификация в соответствии с требованиями OHSAS 18001. Аудиторские проверки подтвердили соответствие предприятий требованиям безопасности.
- На опасных производственных объектах (технические устройства, здания и сооружения) своевременно проводятся экспертизы промышленной безопасности. Выявленные дефекты устраняются в соответствии с утвержденными графиками работ.
- Наглядная агитация по охране труда представлена во всех цехах предприятий ТМК. Проводятся конкурсы плакатов, в том числе и нарисованных детьми сотрудников предприятий. Наиболее интересные работы вывешиваются в цехах. На проходных установлены информационные «бегущие строки» с предупреждением о соблюдении требований по охране труда.
- При внедрении системы организации рабочего места 5S+1 разработаны и используются критерии оценки безопасности.
- Отчет об организации работы по социологическому опросу сотрудников предприятий, пропагандирующему безопасность труда, заслушивается на совещаниях технических руководителей.
- В Компании реализуется специальная программа по пропаганде, информированию и освещению темы охраны труда на предприятиях Группы с участием департамента по внутрикорпоративным коммуникациям.
- В зависимости от условий работы сотрудники предприятий обеспечиваются необходимыми средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью.
- В соответствии с графиками осуществляется постоянный мониторинг факторов производственной среды, что позволяет в оперативном режиме оценивать риски для работников и осуществлять мероприятия по исключению или снижению их воздействия посредством внедрения организационных и технических мероприятий.
- Приказом генерального директора утверждено Положение о конкурсе по охране труда и промышленной безопасности предприятий Группы ТМК. Итоги работы подведены на совещании технических руководителей в феврале 2018 года.
- На предприятиях внедряется система чек-листов безопасности на рабочих местах, согласно разработанной методике. Отчет о ходе работ заслушан на совещании технических руководителей в феврале 2018 года.
- На молодежной научно-практической конференции ТМК «Горизонты» представлены доклады по направлению «Охрана труда и промышленная безопасность». Планируется продолжение этой работы в 2018 году.
- Сотрудничество с подрядными организациями по снижению травматизма их работников на объектах Компании. Представители наших предприятий принимают участие в расследованиях, проводимых по несчастным случаям. Подрядные организации стали активными участниками Steel Safety Day 2017, что позволило сократить риски безопасности работников.
- Уделено внимание обеспечению соблюдения требований безопасности водителями предприятий, выезжающими на территорию предприятий.
- Отрабатывается механизм введения особого режима по охране труда на предприятиях Компании по требованию руководства ПАО «ТМК». В 2017 году по требованию заместителя генерального директора — главного инженера Управляющей компании такой режим был введен на ПАО «ТАГМЕТ» в ТПЦ.
- Приняты меры по усилению ответственности работников предприятий за состояние безопасности на рабочих местах.

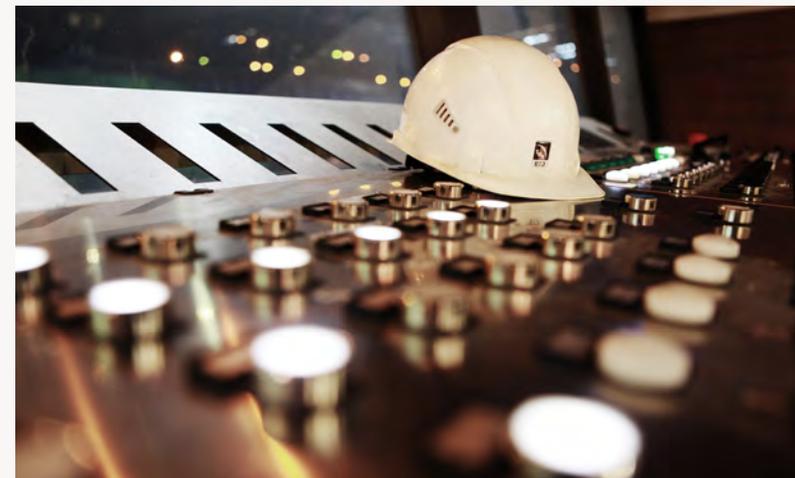
Показатели травматизма

в разрезе дивизионов Группы ТМК

Дивизионы ТМК	Количество несчастных случаев / из них смертельных		Коэффициент частоты		Коэффициент тяжести	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Российский дивизион	31/1	30/0	0,95	0,96	104,1	71,8
Американский дивизион	11/0	17/0	11,7	9,1	7,1	5,2
Европейский дивизион	3/0	7/2	1,49	3,41	77,7	72,5
Группа ТМК	45/1	54/2	1,21	1,51	78,6	54,2

В результате проведенной работы в Российском и Американском дивизионах Группы улучшены показатели по травматизму.

Однако вследствие двух смертельных случаев на румынских предприятиях, в целом по Компании положение ухудшилось по сравнению с 2016 годом. По обоим случаям были проведены тщательные расследования, состоялось открытое обсуждение всех обстоятельств на выездном совещании технических руководителей Группы ТМК, выработан план конкретных мероприятий по устранению выявленных недостатков и профилактике подобных случаев в будущем.



Трубные заводы Российского дивизиона на протяжении многих лет получают **высокие награды на конкурсах по обеспечению безопасности на производстве.**

По итогам 2017 года **ТАГМЕТ** занял III место в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Также завод получил диплом лауреата на Всероссийской неделе охраны труда в Сочи (в апреле 2017 года) в рамках проведения конкурса на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда «Здоровье и безопасность — 2016» в номинации «Разработка и внедрение высокоэффективных систем управления охраной труда в организации».

СинТЗ отмечен благодарственным письмом губернатора Свердловской области от 21 июля 2017 года за победу в конкурсе по культуре производства и охране труда среди организаций, расположенных на территории Свердловской области (по итогам 2016 года).

9.3 УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Обеспечение экологической безопасности при динамично развивающемся производстве и росте экономических показателей является одним из стратегических приоритетов ТМК на среднесрочную перспективу и в долгосрочном периоде.

В своей деятельности мы следуем международным инициативам и соглашениям в области охраны окружающей среды, выполняем национальные экологические требования и правила. Наши усилия в 2017 году, как и в предыдущие годы, были сфокусированы на повышении экологической эффективности технологических процессов, сокращении потребления водных ресурсов и сокращении размещения отходов.

Финансирование природоохранных мероприятий обеспечивает соблюдение предприятиями ТМК требований национального законодательства, стандартов и правил в области природопользования, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

37

 МЛН \$

ОБЩИЕ ФИНАНСОВЫЕ
ЗАТРАТЫ ТМК НА ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
В 2017 ГОДУ **+50% г/г**

6

ПРЕДПРИЯТИЙ ТМК
ПОДТВЕРДИЛИ СООТВЕТСТВИЕ
СТАНДАРТУ ISO 14001:2015

-10%

 г/г

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ
ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

-5%

 г/г

ОБЪЕМ ОБЩЕГО
ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ

-2,4%

 г/г

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ



ТМК ПОДДЕРЖАЛА
ФЕДЕРАЛЬНУЮ ИНИЦИАТИВУ
«2017 – ГОД ЭКОЛОГИИ В РФ»



ТМК ПОЛУЧИЛА НАГРАДУ МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В НОМИНАЦИИ «АКТИВНАЯ
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ГОД ЭКОЛОГИИ»

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В целях обеспечения непрерывного повышения результативности экологической деятельности и управления экологическими рисками на предприятиях ТМК, ведется системная работа в области управления воздействием на окружающую среду. На 11 предприятиях Компании внедрена система экологического менеджмента на основе международного стандарта ISO 14001. В течение 2017 года все сертифицированные предприятия прошли аудиты и подтвердили соответствие стандарту. ВТЗ, СинТЗ, ТАГМЕТ, ТМК-ARTROM, ТМК-RESITA и Geneva сертифицировались по новой версии стандарта ISO 14001:2015. На остальных предприятиях организована работа по обучению персонала и актуализации документации для перехода на новый стандарт.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНВЕСТИЦИИ — ПЕРЕХОД НА НАИЛУЧШИЕ ДОСТУПНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Экологические проекты являются значимым компонентом программ развития, в том числе и действующей Стратегической инвестиционной программы Компании.

10

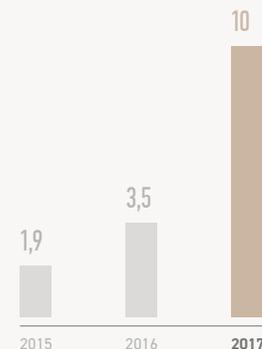
МЛН \$

ИНВЕСТИЦИИ ТМК В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ В 2017 ГОДУ **×2,8 г/г**

Структура природоохранных
инвестиций ТМК



Экологические
инвестиции ТМК, млн \$



ОСНОВНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИХ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2017 году реализовано 23 инвестиционных мероприятия, направленных на выполнение требований законодательства и обеспечение благоприятной окружающей среды.

Российский дивизион

- На СТЗ ведется реконструкция станции аэрации и биологической очистки, модернизированы аэротенки, снижено негативное воздействие на р. Северушку.
- На СТЗ построена финишная доочистка сточных вод, за счет чего повторно используется до 100 тыс. м³ очищенной воды в оборотном цикле.
- На ТАГМЕТе выполнены монтажные работы пылегазоочистных систем на участке подготовки ферросплавов и сыпучих материалов ЭСПЦ.
- На СинТЭЦ проведена работа по техническому перевооружению котельной с изменением газоотводящего тракта дымовой трубы №4, выполнено требование природоохранного законодательства.
- На СинТЗ приступили к строительству градирни «условно-чистого» оборотного цикла №2.

Американский дивизион

- На активе Korrel модернизированы газоочистки плавильного цеха, в результате чего повысилась эффективность работы газоочистного оборудования.
- На активе Geneva реализован комплекс мер, направленных на пылеподавление, в результате чего снижено общее количество выделяемой пыли.

ТМК присоединилась к масштабной федеральной инициативе «2017 — год экологии в РФ». Пять природоохранных инвестиционных мероприятий ТМК вошли в «План основных мероприятий по проведению в 2017 году в РФ Года экологии», утвержденный Правительством РФ.

Наименование мероприятия	Экологический эффект
Установка шумопоглощающих устройств крышных вентиляторов и помещения дымососной на участке дуговой сталеплавильной печи на СТЗ	Снижение шумового воздействия (на 2–4 дБ)
Строительство теплоотдела с водоподготовкой и оборотным циклом водоснабжения на СТЗ	Повторное использование до 20 млн м ³ очищенной воды
Строительство финишной доочистки сточных вод на СТЗ	Повторное использование до 100 тыс. м ³ очищенной воды
Приобретение двух установок водоочистки оборотных циклов после экспандирования и гидроиспытания труб большого диаметра на ВТЗ	Повторное использование очищенной воды в оборотном цикле
Строительство блока очистки химических стоков на ТАГМЕТе	Повторное использование до 180 тыс. м ³ очищенной воды

Акцент мероприятий был сделан на рациональном водопотреблении и на минимизации воздействия на водные объекты. Реализация мероприятий закреплена в подписанных четырехсторонних соглашениях с Минприроды России, Росприроднадзором и региональными правительствами Волгоградской, Свердловской и Ростовской областей. Общие затраты нашей Компании на данные мероприятия совокупно составят более \$ 17 млн (срок реализации — до 2019 года). В отчетном году на реализацию этих мероприятий было направлено \$ 8 млн.

150

**ВНУТРИЗАВОДСКИХ И КОРПОРАТИВНЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ ВЫПОЛНЕНО НА
ПРЕДПРИЯТИЯХ РОССИЙСКОГО
ДИВИЗИОНА В ГОД ЭКОЛОГИИ**

Технические и организационные мероприятия для снижения и / или предотвращения негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду составляют более половины от общего количества за 2017 год.

12

ОХРАНА
ЗЕМЕЛЬ

9

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ПРИРОДНЫХ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ
РЕСУРСОВ

18

ОХРАНА
АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

38

ОХРАНА
ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ

54

ПРОСВЕЩЕНИЕ,
ОБУЧЕНИЕ, ДЕМОНСТРАЦИЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ

19

МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ БЛАГОПРИЯТНОЙ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ,
БЛАГОУСТРОЙСТВО / РЕКУЛЬТИВАЦИЯ

**ЗА АКТИВНУЮ ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ ПОЛИТИКУ
В ГОД ЭКОЛОГИИ ТМК ПОЛУЧИЛА НАГРАДУ
МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РФ**

УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ

Предприятия ТМК соблюдают требования законодательства в части инвентаризации, нормирования и контроля выбросов в атмосферу, а также осуществления мероприятий в период неблагоприятных метеоусловий. Наши действия позволяют обеспечить соблюдение допустимых нормативов выбросов вредных веществ в атмосферу.

Ключевые меры по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, предпринятые на предприятиях ТМК:

01

Повышение эффективности газоочистных установок.

02

Регулирование выбросов загрязняющих веществ при неблагоприятных метеоусловиях.

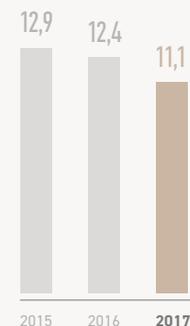
03

Организация локализованных отводов пылегазовых потоков от места их образования и направление их на очистку.

Затраты ТМК на охрану атмосферного воздуха в отчетном году составили \$ 2,4 млн и были направлены на реализацию комплекса управленческих и технических мер, совершенствование технологий очистки, проведение текущих и капитальных ремонтов очистного оборудования.



Валовые выбросы загрязняющих веществ по ТМК, тыс. тонн



В результате в 2017 году валовые выбросы загрязняющих веществ в Компании уменьшились на 10% по сравнению с 2016 годом и составили 11,1 тыс. тонн.

2,4 МЛН \$

ЗАТРАТЫ ТМК НА ОХРАНУ
АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Мы стремимся обеспечить наиболее комфортные условия для жителей районов, расположенных вблизи границ санитарно-защитной зоны предприятий ТМК. Для этого не только устанавливается высокоэффективное газоочистное оборудование, но и осуществляются шумозащитные мероприятия. Так, в 2017 году на СТЗ и ТАГМЕТе (Российский дивизион), ТМК-ARTROM (Европейский дивизион) и Samanche (Американский дивизион) разработаны дополнительные мероприятия, направленные на снижение уровня шума.

Основные мероприятия:

На ВТЗ произведена замена рукавных фильтров в количестве 6 480 шт. для обеспечения бесперебойной работы газоочистки ДСП-150.

ТАГМЕТ приобрел оборудование и отремонтировал системы пылегазоочистки.

На СТЗ выполнены работы по модернизации зонга и газохода на газоочистке непрерывного стана ТПЦ-1.

На ТМК-ИНОКС приступили к модернизации пылегазоочистного оборудования на линии шлифовки.

На СинТЭЦ (СинТЗ) паровые котлы оснащены стационарными газоанализаторами для осуществления постоянного мониторинга содержания O₂, CO₂, NO₂, SO₂.

На ТМК-RESITA реализован комплекс мер, направленных на увеличение степени поглощения пыли.

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ТМК принимает во внимание углеродные аспекты при определении стратегии развития Компании: углеродная тематика включена в систему риск-менеджмента и бизнес-процессы.

Учет выбросов парниковых газов в атмосферу проводится на ежегодной основе.

В соответствии с требованиями национального законодательства в области углеродного регулирования предприятия Европейского дивизиона своевременно предоставляют в надзорный орган верифицированные отчеты о выбросах парниковых газов и планы по обеспечению контроля. Требования соблюдаются. На предприятиях Российского дивизиона осуществлялся добровольный учет выбросов парниковых газов.

ТМК выполняет мероприятия по повышению энергоэффективности и экономии топливно-энергетических ресурсов, оптимизирует производственную деятельность и совершенствует технологические решения, в результате масса выбросов парниковых газов снизилась на 2,4% относительно уровня 2016 года.

-2,4%
г/г

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

В соответствии с Экологической политикой ТМК стратегическим направлением в области управления воздействием на водные объекты является сокращение водопотребления и снижение негативного воздействия на водные объекты. Обязательным условием ввода новых производственных мощностей, модернизации и реконструкции производств ТМК является переход на оборотное водоснабжение.

Ключевые меры по снижению воздействия на водные объекты, предпринятые на предприятиях ТМК:

01

Строительство и модернизация очистных сооружений.

02

Организационные мероприятия по недопущению проливов, утечек и нерациональному водопотреблению.

03

Развитие систем оборотного и повторного водоснабжения.

Предприятия ТМК в соответствии с разрешительной документацией производят забор воды из поверхностных и подземных источников в целях производственного, хозяйственно-питьевого и технологического водоснабжения предприятий, а также на нужды населения.



16^{МЛН} \$

НАПРАВЛЕНО НА РАЦИОНАЛЬНОЕ
ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНУ
ВОДНОГО БАССЕЙНА В 2017 ГОДУ

В результате системной работы по управлению воздействием на водные объекты в 2017 году по сравнению с 2016 годом были достигнуты следующие результаты:

95,46 % ДОЛЯ ОБОРОТНОГО
ВОДОСНАБЖЕНИЯ

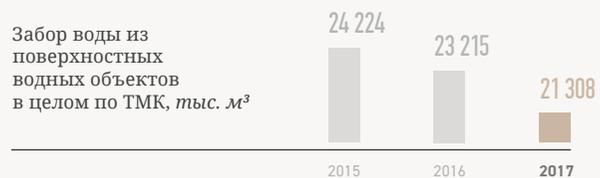
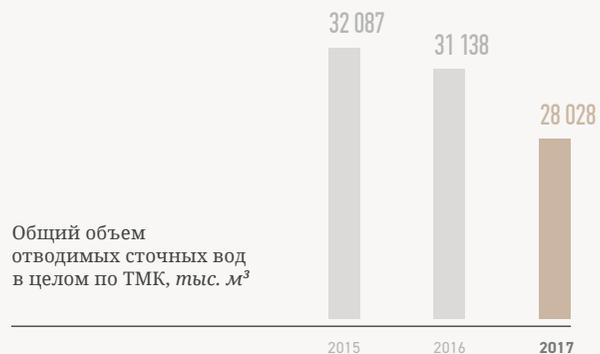
-5 % ОБЪЕМ ОБЩЕГО
ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ

-10 % ОБЪЕМ
СТОЧНЫХ ВОД

-8 % ЗАБОР ВОДЫ ИЗ ПОВЕРХ-
НОСТНЫХ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ

-14 % СБРОС ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ
Веществ в водные объекты

Сброс сточных вод осуществлялся в пределах установленных лимитов, соответствовал пределам нормативов допустимого воздействия на водные объекты.



Основные мероприятия и результаты предприятий ТМК по водопользованию

Российский дивизион

- На ВТЗ проведена чистка отстойника в ТПЦ-3, что позволило снизить содержание нефтепродуктов в стоке.
- На СинТЗ реализован комплекс мер технического и организационного характера по снижению потребления свежей воды, сокращению объемов отведения сточных вод и сбросов.
- На СТЗ усовершенствована технология очистки сточных вод: чистка донных отложений биологической системы, применение реагентных методов обработки сточных вод, зарыбление ботанических площадок толстолобиком и белым амуром — в результате достигнуто улучшение качества отводимых сточных вод.
- На ТАГМЕТе выполнен ремонт и очистка рыбозащитных устройств, предотвращено негативное влияние на водные биологические ресурсы.

Американский дивизион

- На заводе Korrel усовершенствована система контроля показателей качества отводимых стоков, модернизирована дренажная система обжимного стана, что позволило обеспечить улавливание твердых частиц.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Существующая система управления отходами производства направлена на осуществление практических действий по снижению объемов образования отходов, их вовлечению в дальнейший хозяйственный оборот и минимизации размещения в окружающей среде.

Работа с отходами производства и потребления на предприятиях ТМК регламентирована инструкциями и стандартами предприятий. На ВТЗ и СТЗ разработаны и функционируют специализированные программные продукты по управлению отходами производства. На объектах размещения и временного хранения отходов ведется производственный экологический контроль.

В 2017 году:

5,3 МЛН \$

НАПРАВЛЕНО НА ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ ОТХОДОВ

1,2 МЛН \$

НАПРАВЛЕНО НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО
ЗАЩИТЕ ЗЕМЕЛЬ, В ТОМ ЧИСЛЕ РЕКУЛЬ-
ТИВАЦИЮ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ

В 2017 году объем образования отходов на объектах предприятий ТМК вырос на 3% г/г и составил 598 тыс. тонн, что обусловлено увеличением объемов производства в зарубежных дивизионах. При этом удельный показатель образования отходов сократился на 4% г/г.

Основные результаты системного выполнения ТМК поставленных задач в области управления отходами:

5%

от общего количества образующихся отходов было размещено на собственных специализированных объектах, что является показателем высокой эффективности управления отходами.

48%

от общего объема образовавшихся отходов было использовано на собственном производстве.

46%

от общего объема образовавшихся отходов передано специализированным лицензированным организациям.

20%

из них реализовано для использования в качестве сырья другими отраслями промышленности

Обращение с отходами ТМК



ТМК поддерживает принятые государственные обязательства соблюдения положений о стойких органических загрязнителях, предусмотренных Стокгольмской конвенцией, которую ратифицировала Российская Федерация. В Компании разработана Программа утилизации ПХБ-содержащего оборудования (оборудование с содержанием полихлорбифенилов).

В 2017 году выведена из эксплуатации и передана на обезвреживание (утилизацию) 951 единица электротехнического оборудования, содержащего ПХБ (из них 15 единиц трансформаторов, 936 единиц конденсаторов).

Мероприятия и результаты предприятий ТМК в области управления отходами:

- На СинТЗ завершается технический этап рекультивации карт №2 и №3 шламонакопителя, восстановлено 8,66 га нарушенных земель.
- На ВТЗ ведется строительство новой карты для захоронения отходов 4–5 классов опасности, произведено озеленение производственной зоны полигона.
- На заводе ТМК-ARTROM модернизированы фильтр-пресс для шлама и склад хранения стружки, реализованные меры предотвратили негативное воздействие на почвы.

9.4 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Благотворительная и спонсорская деятельность ТМК способствует формированию благоприятного социального климата в регионах присутствия предприятий Компании.

- Благотворительные проекты ТМК в Свердловской области реализуются через профессионального оператора — корпоративный благотворительный фонд «Синара».
- В Волгоградской, Оренбургской и Ростовской областях — непосредственно через предприятия Компании.

Преимущественно помощь оказывается некоммерческим организациям на проектной основе по следующим направлениям:



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ



ОБРАЗОВАНИЕ



КУЛЬТУРА



СПОРТ

Реализуя совместные долгосрочные программы с некоммерческими организациями, ТМК поддерживает в благотворительной деятельности грантовые формы работы, а также активно развивает направление корпоративного гражданства.



В 2017 ГОДУ В УРАЛЬСКОМ РЕГИОНЕ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ТМК БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- Оказана финансовая помощь 71 некоммерческой организации, в том числе 33 — через систему грантовых конкурсов. При участии Компании состоялся XX грантовый конкурс благотворительного фонда «Синара», а также открытый конкурс социальных программ «12 гражданских инициатив Уральского федерального округа». Конкурсы направлены на решение социальных проблем и укрепление общественной стабильности в регионе.
- Продолжается реализация профориентационного проекта «Точка опоры», в котором приняло участие 1,5 тыс. старшеклассников из 40 школ Свердловской области, проведено более 500 мероприятий (экскурсии, «живые уроки», ТВ-программы о базовых специальностях, обучение педагогов и прочие). В 2017 году в рамках проекта в оздоровительном лагере «Самоцветы» прошел двухдневный «Карьерный квест», который объединил всех победителей и призеров прошлого этапа проекта. Для школьников из Полевского была организована программа «Профстарт», где в течение недели ребята общались с профессионалами, проходили психологическое тестирование и пытались выбрать свой профессиональный путь. За три года существования проекта оборудовано 26 профильных классов в школах-победителях. Более 70 преподавателей прошли курс «ТРИЗ-педагогика» (теории решения изобретательских задач), получили соответствующие сертификаты и возможность по-новому преподносить школьный материал учащимся.
- Закуплено медицинское оборудование для 30 дошкольных учреждений Свердловской области в рамках программы поддержки дошкольных учреждений «Росточек».
- Для воспитанников восьми детских домов Свердловской области организован социально-культурный проект «Большая музыка для маленьких сердец» совместно со Свердловской государственной академической филармонией. Артисты филармонии провели по четыре интерактивных занятия о классической музыке и инструментах в каждом из детских учреждений.
- Впервые совместно с Ельцин Центром в Екатеринбурге была организована благотворительная «Чудо-ярмарка». Все сборы были направлены на обустройство сенсорной комнаты для детей с синдромом Дауна.
- Стартовала совместная с театром «Провинциальные танцы» грантовая программа по обучению педагогов в танцевальной лаборатории «Транскрипция».
- Реализована грантовая программа для уральских художников, которые представили девять творческих проектов в рамках основной программы Уральской индустриальной биеннале современного искусства (г. Екатеринбург).
- Проведено несколько встреч и дружеских матчей воспитанников детских домов с футбольным клубом «Урал».



ТМК продолжает развивать многолетний проект «Корпоративное гражданство», в рамках которого проходят акции с участием сотрудников предприятий Компании по оказанию безвозмездной донорской помощи для детей с тяжелыми заболеваниями крови, по сбору предметов детской гигиены для малышей-сирот и формированию новогодних подарков для детей, оставшихся без попечения родителей, из детских домов и социальных приютов.

За 2017 год добровольцы ТМК:

- Сдали более 300 литров крови в пользу детей, страдающих онкогематологическими заболеваниями.
- В День защиты детей и на Новый год организовали праздники для детей, лишенных семейного тепла. Общая стоимость подарков для детей составила свыше 1,5 млн рублей.
- Приняли участие в благотворительном лыжном пробеге «Спорт во благо», который прошел в поддержку детей с синдромом Дауна.
- Участвовали в благотворительных забегах и велопробеге «Бежим с добром» для пополнения копилки проекта «Повседневная благотворительность» на лечение детей, страдающих онкологическими заболеваниями.

На всех российских заводах ТМК реализуются благотворительные программы и акции, на системной основе оказывается помощь ветеранским организациям, детским и медицинским учреждениям.

- **ТАГМЕТ** традиционно участвует во всероссийской акции «Под флагом добра», целью которой является сбор средств для помощи больным детям, нуждающимся в дорогостоящем лечении. Прошла благотворительная акция в поддержку жителей, пострадавших при пожаре в Ростове-на-Дону. Кроме того, оказывается помощь местным детским домам в организации праздников, сборе средств или проведении ремонтных работ.
- **ВТЗ** активно помогает медицинским учреждениям с покупкой специализированного оборудования, а также учебным заведениям. Совет молодых трубников завода поддерживает воспитанников Волжского дома малютки, центра реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями «Надежда», детского сада «Черемушка» для слабовидящих детей, а также ветеранов Великой Отечественной войны.
- **СинТЗ** регулярно проводит мероприятия по спортивному воспитанию молодежи: турниры городского уровня по футболу, хоккею, плаванию, волейболу, боксу, пулевой стрельбе, шахматам. Организуются концерты, театральные представления для детей сотрудников завода и для детей из детских домов. При подготовке к учебному году восемнадцати образовательным заведениям Каменска-Уральского была оказана шефская помощь.
- **СТЗ** делает упор на развитие образовательных программ в г. Полевском, ведет активную профориентационную работу совместно с Управлением образования и администрацией города, средними специальными учебными заведениями, средними общеобразовательными школами.
- **ОМЗ** поддержал проведение соревнований по легкой атлетике и благотворительного футбольного матча с воспитанниками ГКОУ «Детский дом». Сотрудники завода также передали подарки в администрацию Октябрьского района г. Орска для первоклассников из нуждающихся семей.
- **Американский дивизион ТМК** поддержал акции по сбору игрушек и школьных принадлежностей для детей из малоимущих семей в Техасе; принял участие в «Эстафете ради жизни» — мероприятии по сбору средств на поиск лекарства против рака; оказал материальную помощь Музею изобразительных искусств Хьюстона.
- **Европейский дивизион ТМК** поддерживает проекты местных некоммерческих организаций в сфере благотворительности. Сотрудники **ТМК-ARTROM** приняли участие в ряде донорских акций.
- **Предприятие Ближневосточного дивизиона ТМК GIP** участвует в социальных и инфраструктурных инициативах муниципалитета Сухара, оказывает помощь малоимущим семьям и финансирует детские сады Сухара и Ливы.



Содействуя развитию спорта, ТМК оказывает финансовую поддержку Федерации прыжков на лыжах с трамплина и лыжного двоеборья России, Фонду поддержки олимпийцев России, Ассоциации мини-футбола России, а также ряду профессиональных спортивных клубов в регионах нашего присутствия, в числе которых:

Футбольный клуб «Урал»,
выступающий в премьер-лиге чемпионата России
📍 Екатеринбург

Мини-футбольный клуб «Синара»,
двукратный чемпион России
📍 Екатеринбург

Женский гандбольный клуб «Динамо-Синара»,
двенадцатикратный чемпион России
📍 Волгоград

Теннисный клуб «ТМК-ТАГМЕТ»
📍 Таганрог

Спортивный клуб «ТАГМЕТ»
📍 Таганрог

ТМК также поддерживает любительские команды предприятий Компании по различным видам спорта — детские, юношеские и взрослые.

10 ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объем энергопотребления ПАО «ТМК» и его дочерних предприятий в 2017 году:

Вид энергоресурса	Единица измерения	Объем потребления в натуральном выражении	Объем потребления в стоимостном выражении, тыс. \$
Газ природный	тыс. м ³	796 719	133 284
Электрическая энергия	тыс. кВт·ч	3 824 770	195 354
Тепловая энергия	Гкал	234 975	6 705
Бензин автомобильный	тонн	514	392
Топливо дизельное	тонн	6 172	4 284
Мазут топочный	тонн	21	3
ИТОГО			340 022

В 2017 году на предприятиях ТМК был осуществлен ряд мероприятий, направленных на снижение энергопотребления и повышение энергоэффективности, которые позволили снизить показатели удельного потребления основных энергоресурсов и обеспечить экономию затрат на энергоресурсы на уровне \$4,5 млн. При этом совокупные затраты на энергоэффективные мероприятия составили около \$2 млн.

Среди мероприятий, направленных на снижение энергопотребления и повышение энергоэффективности, можно выделить следующие:

- Ввод в эксплуатацию установки утилизации тепла от ДСП (дуговой сталеплавильной печи) на СТЗ. Затраты на проект составили \$0,4 млн, при этом экономический эффект в 2017 году в сумме \$0,376 млн был достигнут за счет снижения объемов покупки природного газа на производство тепловой энергии для теплоснабжения завода и северной части города Полевского.
- Ввод в эксплуатацию автоматизированной системы учета тепловой энергии и теплоносителя, потребляемых объектами СинТЗ. Стоимость системы составила \$0,4 млн. Планируемый срок окупаемости проекта около 3,5 лет.
- Реконструкция системы освещения участка отделки труб на заводе ТАГМЕТ. Затраты на проект составили \$0,09 млн, при этом экономический эффект за 4 месяца с момента реализации проекта составил около 30% от совокупных затрат.

11. ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	127
Анализ руководством результатов деятельности Группы ТМК	145
Основные факторы риска, связанные с деятельностью Компании	161
> Отраслевые риски	161
> Финансовые риски	163
> Правовые риски	165
> Прочие риски	166
Перечень сделок, в совершении которых имелась заинтересованность	167

Консолидированная
финансовая отчетность

*Консолидированная финансовая
отчетность ПАО «ТМК»
и его дочерних предприятий
опубликована в разделе
«Финансовая отчетность».*

Перечень совершенных
ПАО «ТМК» в отчетном году сделок,
признаваемых в соответствии
с Федеральным законом
«Об акционерных обществах»
крупными сделками

*В 2017 году ПАО «ТМК»
не совершало крупных сделок.*

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с рекомендациями Банка России
(письмо от 17.02.2016 № ИН-06-52/8)

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен советом директоров публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания» на заседании 26 апреля 2018 года протокол № 23 от 27 апреля 2018 года.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2017 год.

Заявление совета директоров ПАО «ТМК» о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, приводится на [странице 48](#) настоящего Годового отчета.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<ol style="list-style-type: none"> В открытом доступе находится внутренний документ Общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались Обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<ol style="list-style-type: none"> Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию Общества. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров Общества, общаться друг с другом.	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров Общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	Внутренний документ (внутренняя политика) Общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	<input type="radio"/> Соблюдается <input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. В 2017 году советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, не рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p> <p>С учетом статистики участия и уровня активности миноритарных акционеров, совет директоров на данном этапе не видит оснований для возложения на Общество дополнительных расходов при подготовке и проведении общих собраний акционеров. В 2018 году совет директоров рассмотрит вопрос о возможности использования телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В Обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика Общества использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	*
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	Дивидендная политика Общества содержит четкие указания на финансовые / экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	Дивидендная политика в новой редакции утверждена в 2018 году и размещена на сайте Общества .
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	*
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах Общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	*
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделял надлежащее внимание.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	*
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	*
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Качество и надежность осуществляемой регистратором Общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям Общества и его акционеров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	*

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в Уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля Общества в течение отчетного периода.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества.	1. В Обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В Обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в Обществе.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам Общества.				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принятая в Обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.3.2	Члены совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.3.4	Количественный состав совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества, или связан с государством.	В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых Общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества. 	<input type="radio"/> Соблюдается <input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> Председатель совета директоров ПАО «ТМК» является неисполнительным директором. Общество расценивает данное отклонение от рекомендаций Кодекса как положительный фактор ввиду того, что председатель является также конечным бенефициаром Общества. В ходе проведения оценки эффективности совета директоров, выполненной внешней организацией, большинство директоров, как показал опрос, не считают, что избрание старшего независимого директора могло бы способствовать большей эффективности совета директоров на практике. Обществу известно, что избрание старшего независимого директора считается в мире хорошей практикой, однако международная практика исходит в основном из предпосылки о распыленной структуре акционерного капитала, что не характерно для ПАО «ТМК». Совет директоров считает действующую структуру управления эффективной, члены совета директоров принимают активное участие в заседаниях по всем вопросам повестки дня. Фактором, снижающим возможные риски от несоблюдения данной рекомендации Кодекса, является практика избрания в совет директоров достаточного числа независимых директоров (5 директоров из 11), пользующихся безукоризненной репутацией в инвестиционном и бизнес-сообществе. В 2018 году совет директоров планирует рассмотреть вопрос о необходимости избрания старшего независимого директора. Соблюдается.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	*
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	*

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренними документами Общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций Общества), а также о факте такого назначения. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранному члену совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии с внутренними документами Общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В Обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач.	Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	В Обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<input type="radio"/> Соблюдается <input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	Уставом Общества вопросы, изложенные в рекомендации 170 Кодекса, отнесены к компетенции совета директоров. Решения по вопросам повестки дня принимаются в строгом соответствии с нормами действующего законодательства. Принятие решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров соблюдается на практике: в заседаниях совета директоров всегда принимает участие более 90% избранных директоров, при голосовании по вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, на практике решения принимаются единогласно. В 2018 году на утверждение годового общего собрания акционеров будет вынесена новая редакция Устава Общества, положения которой соответствуют 170 рекомендации Кодекса.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода. 	<input type="radio"/> Соблюдается <input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> В состав комитета по аудиту наряду с независимыми директорами входит один неисполнительный директор. При этом председатель комитета по аудиту – независимый директор. Совет директоров при формировании составов комитетов (заседание от 08.06.2017) исходил из необходимости оптимального распределения нагрузки на директоров и предоставления им достаточного времени для выполнения своих обязанностей, а также необходимости наличия директоров, квалификация и опыт которых позволяет профессионально оценивать ситуацию в отрасли и информацию о деятельности Компании. Совет директоров также уделяет внимание возрастной сбалансированности состава комитетов и обеспечению преемственности в их работе. <p>2-4. Соблюдаются.</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса. 	<input type="radio"/> Соблюдается <input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> Комитет по назначениям и вознаграждениям совмещает функции комитета по вознаграждениям и комитета по номинациям (кадрам, назначениям). Председатель комитета – независимый директор. В состав комитета наряду с независимыми директорами входит один неисполнительный директор. О причинах несоответствия рекомендации п. 2.8.2., пп. 1 см. комментарий к п. 2.8.1. Вопрос о возможности избрания комитета только из независимых директоров будет рассмотрен советом директоров в 2018 году. <p>2-3. Соблюдаются.</p>
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <4>), большинство членов которого являются независимыми директорами. Во внутренних документах Общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<p style="text-align: right;">x</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
* 2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	В отчетном периоде совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1	Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте Общества и в Годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства Общества.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	В Обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	×

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2 Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.				
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению Общества предусматривают предоставление акций Общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
4.3 Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.				
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	<ol style="list-style-type: none"> Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества. 	<input type="radio"/> Соблюдается <input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> Соблюдается. В 2018 году совет директоров утвердил Программу долгосрочной мотивации топ-менеджеров ТМК. Программа долгосрочной мотивации топ-менеджеров ТМК не предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. В будущем совет директоров планирует рассмотреть целесообразность включения данных положений в Программу долгосрочной мотивации топ-менеджеров ТМК.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членами исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членами исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
5.1 В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.				
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной советом директоров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Исполнительные органы Общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	<ol style="list-style-type: none"> В Обществе утверждена политика по противодействию коррупции. В Обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	В течение отчетного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав Годового отчета Общества.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В Обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением Обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	Информационная политика Общества принята в новой редакции в 2018 году и полностью соответствует рекомендациям Кодекса.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	<input type="radio"/> Соблюдается <input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Информация о конечном бенефициаре – контролирующем лице Общества – раскрыта на сайте Общества в ежеквартальных отчетах эмитента и в настоящем Годовом отчете. Контролирующее лицо Общества одновременно является председателем совета директоров, его планы в отношении наиболее важных аспектов корпоративного управления находят отражение во внутренних документах, а также иной информации (в том числе существенных фактах о решениях, принятых органами управления), раскрываемой на сайте Общества. Общество планирует провести консультацию с контролирующим лицом о необходимости публикации меморандума контролирующего лица в 2018 году.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<ol style="list-style-type: none"> В информационной политике Общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<p style="text-align: right;">x</p>
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>В течение отчетного периода Общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет Общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества.</p>	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<p>Общество выполняет данную рекомендацию, следуя не только букве, но и духу Кодекса, в частности, дополнительно ежеквартально раскрывает МСФО-отчетность. Настоящий Годовой отчет составлен в соответствии с рекомендациями Кодекса о включении дополнительной информации в Годовой отчет (п. 293) и, в частности, содержит анализ основных показателей консолидированной финансовой отчетности Общества за 2017 год (MD&A), МСФО-отчетность за 2017 год вместе с аудиторским заключением раскрыта на английском и на русском языках на сайте эмитента, а также на сервере Интерфакса, и на нее приведены ссылки в Годовом отчете. Таким образом, инвесторам предоставлен равный и необременительный доступ к МСФО-отчетности.</p>
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	<ol style="list-style-type: none"> Годовой отчет Общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности Общества и его финансовых результатах. Годовой отчет Общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности Общества. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<p style="text-align: right;">x</p>
6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.				
6.3.1	Предоставление Обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	Информационная политика Общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных Обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<p style="text-align: right;">x</p>
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода, Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<p style="text-align: right;">x</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30% и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров Общества.	<ol style="list-style-type: none"> Уставом Общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. Уставом Общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум: реорганизация Общества, приобретение 30% и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<ol style="list-style-type: none"> Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок Общества к существенным корпоративным действиям. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. 	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	В течение отчетного периода Общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях Общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	x

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. 3. Внутренние документы Общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. 	<input type="radio"/> Соблюдается <input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> 1. Во внутренних документах Общества отсутствуют положения, предусматривающие процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Контроль стоимости осуществляется в рамках своей компетенции советом директоров. В состав совета директоров входят независимые директора, количественный состав которых достаточен для осуществления контроля за справедливой рыночной стоимостью отчуждаемого или приобретаемого имущества. В соответствии с Уставом Общества любые сделки по приобретению, отчуждению, залогу, аренде с правом выкупа, иному распоряжению недвижимым имуществом, совершаются при условии одобрения советом директоров Общества. В ближайшем будущем Общество не планирует изменения подходов в данном вопросе. 2. Внутренними документами Общества не предусмотрено привлечение независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества в связи с тем, что акции Общества обращаются в высшем котировальном списке на бирже, имеют достаточную ликвидность, и таким образом Общество владеет достоверной информацией об их стоимости. В ближайшем будущем Общество не планирует изменения подходов в данном вопросе. 3. Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Согласно Положению о совете директоров Общества члены совета директоров должны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества, а в случае возникновения такого конфликта, своевременно раскрыть соответствующую информацию Обществу. Анализ практики применения вышеизложенного положения подтверждает его эффективность и разумную достаточность, в связи с чем Общество не планирует расширение перечня оснований заинтересованности в ближайшем будущем.

АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ТМК

ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Наша компания — один из крупнейших мировых производителей стальных труб для предприятий нефтегазовой отрасли. Мы являемся международной компанией с разветвленной сетью производственных и торговых площадок, а также представительств в разных странах.

Основным направлением деятельности нашей компании является производство и продажа бесшовных и сварных труб, включая трубы с широким спектром премиальных соединений, в сочетании с предоставлением клиентам услуг по технической поддержке.

Наши предприятия производят практически весь сортимент труб, необходимых для использования в нефтегазовой отрасли, химической промышленности, энергетике, машиностроении, строительстве, судостроении, авиационной и аэрокосмической отрасли, в сельском хозяйстве.

Мы создали современный технологический комплекс, использующий последние научные разработки для производства высококачественной и конкурентоспособной продукции.

Наши производственные активы расположены в России, США, Канаде, Румынии, Казахстане и Омане. Наша компания объединяет два научно-исследовательских центра в России и США. Масштабное присутствие компании на рынке обеспечивает разветвленная сбытовая сеть. За 12 месяцев 2017 года доля продаж

За 12 месяцев 2017 года

Данный обзор результатов деятельности и финансового состояния должен рассматриваться вместе с консолидированной финансовой отчетностью ТМК за 12 месяцев 2017 года.

Определенная информация, содержащаяся в данном документе, включая прогнозы, сведения о стратегии развития, представляет собой заявление о перспективах ТМК и допускает неопределенность. При оценке данного анализа должны рассматриваться различные факторы риска, которые могут привести к тому, что фактические результаты деятельности ТМК будут значительно отличаться от тех показателей, которые отображены в этих заявлениях.

Округление

Денежные величины, включенные в данный анализ результатов деятельности ТМК, были округлены до целых величин. В результате округления отдельные итоговые суммы в таблицах могут отличаться от арифметической суммы слагаемых величин. Процентные показатели в тексте и в таблицах могут не складываться в 100%. Изменение денежных величин за период рассчитано на основании денежных величин, выраженных в тысячах долларов США, как представлено в нашей консолидированной финансовой отчетности по МСФО, а затем округлено до ближайшего миллиона или процента.

покупателям в России составила 64% от общего объема продаж, в Северной Америке — 21%. По нашим оценкам наша доля на мировом рынке бесшовных труб OCTG составила около 15%.

Мы являемся крупнейшим экспортером трубной продукции в России. Экспорт труб, произведенных нашими российскими предприятиями, составил 13% от общего объема реализации за 12 месяцев 2017 года.

За 12 месяцев 2017 года мы продали 3781 тыс. тонн трубной продукции. Продажи бесшовных труб составили 71% общего объема реализации. Продажи бесшовных и сварных труб OCTG составили 1755 тыс. тонн, что на 23% выше объема продаж за 12 месяцев 2016 года, продажи труб большого диаметра (ТБД) упали на 48% и составили 267 тыс. тонн.

Консолидированная выручка за 12 месяцев 2017 года выросла на 32% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составила \$ 4 394 млн. Скорректированный показатель EBITDA¹ увеличился до \$ 605 млн по сравнению с \$ 530 млн за 2016 год. Рентабельность скорректированного показателя EBITDA составила 14% по сравнению с 16% за 2016 год.

¹ Методика расчета представлена в разделе «Финансовая отчетность»

ОБЗОР РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЙ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2017 ГОДА

2 / 22

За 12 месяцев 2017 года объем российского трубного рынка увеличился на 1% по сравнению с прошлым годом в результате повышения спроса на трубы OCTG и промышленного назначения.

Рост объема рынка OCTG был частично нивелирован слабым спросом на ТБД в I полугодии 2017 года, во II полугодии 2017 года спрос на ТБД несколько возрос. Объем потребления труб OCTG увеличился на 13% по сравнению с 2016 годом на фоне роста спроса и активности бурения в России. Доля горизонтального бурения увеличилась до 41% в 2017 году по сравнению с 35% в 2016 году.

По данным Baker Hughes среднее количество действующих буровых установок в США за 12 месяцев 2017 года увеличилось на 73% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на фоне восстановления уровня цен на нефть. Согласно данным Preston Pipe Report объем потребления труб OCTG увеличился на 86% по сравнению с прошлым годом. По данным Pipe Logix средние цены на бесшовные и сварные трубы OCTG выросли на 22% и 30% соответственно по сравнению с 2016 годом.

Рост спроса на европейском трубном рынке в течение 2017 года позволил местным производителям поддерживать высокую загрузку мощностей, а также оказал положительное влияние на объем инвестиций и уровень рыночных цен.

СТРУКТУРА ГРУППЫ ТМК

Наша операционная деятельность разделена на отчетные сегменты по принципу управления ТМК и тому, как осуществляется мониторинг операционных результатов деятельности. В целях управления компания разделена на бизнес-подразделения по географическому принципу и состоит из следующих трех отчетных сегментов:

- *Российский дивизион:* производственные предприятия ТМК, расположенные в России, Казахстане и Омане, предприятия нефтегазового сервиса и торговые компании ТМК в России, Казахстане, Швейцарии и ОАЭ. Дивизион осуществляет производство и продажи бесшовных и сварных труб, премиальной продукции, а также предоставляет услуги предприятиям нефтегазовой промышленности.
- *Американский дивизион:* производственные предприятия и торговые компании, расположенные в США и Канаде. Дивизион осуществляет производство и продажи бесшовных и сварных труб, премиальной продукции, а также предоставляет услуги предприятиям нефтегазовой промышленности.
- *Европейский дивизион:* производственные предприятия в Румынии и торговые компании, расположенные в Италии и Германии. Дивизион осуществляет производство и продажи бесшовных труб и стальной заготовки.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

3 / 22

В феврале мы провели вторичное публичное размещение в размере 138 888 888 выпущенных обыкновенных акций ПАО «ТМК».

В апреле мы впервые отгрузили ЛУКОЙЛу партии обсадных труб с резьбовым соединением ТМК UP MAGNA и с бессмазочным покрытием GREENWELL. Трубы были успешно спущены на месторождении имени Ю. С. Кувыкина в Каспийском море при участии супервайзеров ТМК. Отгрузка была выполнена в рамках комплексной поставки потребителю всей колонны обсадных труб ТМК класса премиум с бессмазочным покрытием GREENWELL.

В апреле и в июне в рамках улучшения структуры долгового портфеля мы разместили на Московской бирже два выпуска облигаций объемом 5 млрд руб. со ставкой купона 9,75 % годовых и 10 млрд руб. со ставкой купона 9,35 % годовых. Срок обращения облигаций — 10 лет. Выпуски предусматривают выплату полугодовых купонов.

В июне мы подписали долгосрочные контракты с ПАО «НК „Роснефть“» на поставку обсадных и насосно-компрессорных труб. Долгосрочные контракты на основе формульного ценообразования будут действовать более пяти лет. Поставки трубной продукции в адрес Роснефти начались со II полугодия 2017 года. За время действия контрактов доля продукции ТМК в общем объеме закупок Роснефти обсадных и насосно-компрессорных труб оценочно составит более 50 %.

8 июня 2017 года общее собрание акционеров ТМК утвердило выплату дивидендов за 2016 год размере 2 025 млн руб. (\$ 36 млн по курсу на дату утверждения) или 1,96 руб. на одну акцию (\$ 0,03) Общий объем дивидендов за 2016 год с учетом промежуточных составил 4,03 млрд руб. (\$ 67 млн).

В июле мы начали производство обсадных труб из коррозионностойкого хромоникелевого сплава ТМК-С. Сплав ТМК-С разработан ТМК для производства труб, применяемых для обустройства скважин на нефтегазовых месторождениях с особо высоким содержанием и парциальным давлением сероводорода и диоксида углерода в добываемом продукте. Ранее трубы из такого сплава производились исключительно за рубежом. Первая партия труб из ТМК-С группы прочности 110 с высокогерметичным газонепроницаемым резьбовым соединением премиум-класса ТМК UP PF была произведена на ТАГМЕТе и отгружена в адрес ПАО «ЛУКОЙЛ».

В августе мы начали производство обсадных труб с уникальным резьбовым соединением ТМК UP CENTUM, которое обладает стопроцентной эффективностью на сжатие и растяжение. Сегодня только ТМК изготавливает трубы с таким соединением. Первая партия была отгружена для проекта «Арктик СПГ-2» ПАО «НОВАТЭК». Трубы были успешно спущены на Салмановском (Утреннем) нефтегазоконденсатном месторождении при участии супервайзеров ТМК.

В октябре мы заключили соглашение о долгосрочном стратегическом сотрудничестве с ООО «Газпром бурение». ТМК становится ключевым поставщиком всего сортамента стальных бурильных труб, которые «Газпром бурение» активно использует для бурения скважин на многих месторождениях по всей России, в том числе в Западной и Восточной Сибири, на Дальнем Востоке и Ямале. Срок действия соглашения — до 2022 года включительно, в нем применен формульный подход к ценообразованию на трубную продукцию.

В октябре мы выиграли тендер на поставку дочерним обществам ПАО «ЛУКОЙЛ» 18,4 тыс. тонн обсадных труб с премиальными резьбовыми соединениями ТМК UP PF, ТМК UP PF ET, ТМК UP FMC, ТМК UP GF и ТМК UP CENTUM, в том числе из уникального коррозионностойкого хромоникелевого сплава ТМК-С и с бессмазочным покрытием GREENWELL.

В ноябре впервые в России мы начали производство обсадных труб с уникальным резьбовым соединением ТМК UP ULTRA GX, которое существенно повышает надежность трубной колонны при строительстве сложных профилей скважин. Первая партия была отгружена в адрес дочерней структуры ПАО «Роснефть» — АО «Самаранефтегаз».

В январе 2018 года мы полностью погасили еврооблигационный займ в сумме \$ 231 млн. Еврооблигации на общую сумму \$ 500 млн сроком на 7 лет и размером купона 7,75 % были выпущены ТМК Capital SA 27 января 2011 года, часть из которых в размере \$ 269 млн была ранее выкуплена у держателей на условиях тендер-оферов и аннулирована после выкупа.

12 МЕСЯЦЕВ 2017 ГОДА в сравнении с 12 МЕСЯЦАМИ 2016 ГОДА

4 / 22

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За 12 месяцев 2017 года объем продаж и основные финансовые показатели улучшились в основном в результате роста показателей Американского дивизиона.

	12 месяцев 2017, млн \$	12 месяцев 2016, млн \$	Изменение, млн \$
Объем продаж (тыс. тонн)	3 781	3 458	323
Выручка	4 394	3 338	1 056
Себестоимость	(3 521)	(2 634)	(887)
Валовая прибыль	872	704	169
Рентабельность продаж	20%	21%	
Чистые операционные расходы ¹	(544)	(437)	(107)
Обесценение активов	(7)	(3)	(4)
Чистый доход / (убыток) от курсовых разниц	28	130	(102)
Прибыль / (убыток) от производных финансовых инструментов	(3)	9	(13)
Чистые финансовые расходы	(268)	(263)	(6)
Прочие доходы/ (расходы), не связанные с операционной деятельностью	1	29	(29)
Прибыль/(убыток) до налогообложения	78	169	(92)
(Расход) / доход по налогу на прибыль	(48)	(4)	(44)
Чистая прибыль / (убыток)	30	166	(136)
Рентабельность чистой прибыли	1%	5%	
Скорректированный показатель EBITDA	605	530	75
Рентабельность скорректированного показателя EBITDA	14%	16%	

¹ Статья «Чистые операционные расходы» включает коммерческие расходы, административные расходы, расходы на рекламу и продвижение, расходы на исследования и разработки, долю в прибыли ассоциированных компаний, а также чистые прочие операционные доходы / расходы.

ПРОДАЖИ

5 / 22

За 12 месяцев 2017 года консолидированная выручка выросла на \$ 1 056 млн или 32% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. При этом положительный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил \$ 389 млн. Без учета данного эффекта рост выручки составил \$ 666 млн.

Реализация в разрезе операционных сегментов

	12 месяцев 2017	12 месяцев 2016	Изменение	Изменение
	тыс. тонн	тыс. тонн	тыс. тонн	%
Россия	2 925	3 001	(76)	(3)
Америка	671	282	389	138
Европа	186	175	10	6
Итого Объем продаж	3 781	3 458	323	9
	млн \$	млн \$	млн \$	%
Россия	3 157	2 796	362	13
Америка	994	368	627	170
Европа	242	174	67	39
Итого Выручка	4 394	3 338	1 056	32

Реализация по группам продуктов

	12 месяцев 2017	12 месяцев 2016	Изменение	Изменение
	тыс. тонн	тыс. тонн	тыс. тонн	%
Бесшовные трубы	2 668	2 412	256	11
Сварные трубы	1 113	1 046	67	6
Итого Объем продаж	3 781	3 458	323	9
	млн \$	млн \$	млн \$	%
Бесшовные трубы	3 074	2 340	735	31
Сварные трубы	1 086	833	253	30
Выручка от продаж трубной продукции	4 161	3 173	988	31
Прочая деятельность	233	165	68	41
Итого Выручка	4 394	3 338	1 056	32

Россия. Выручка российского дивизиона увеличилась на \$ 362 млн или 13% по сравнению с прошлым годом. При этом положительный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил \$ 389 млн. Без учета данного эффекта выручка снизилась на \$ 27 млн.

Выручка от продаж *бесшовных труб* выросла на \$ 92 млн в основном в результате увеличения объема продаж труб промышленного назначения и OCTG.

Выручка от продаж *сварных труб* сократилась на \$ 134 млн в результате значительного снижения объема продаж ТБД.

Выручка от прочих видов деятельности выросла на \$ 15 млн по сравнению с 2016 годом в основном в результате роста объема продаж *заготовки*.

Америка. Выручка американского дивизиона за 12 месяцев 2017 года выросла на \$ 627 млн или 170% по сравнению с аналогичным периодом 2016 года.

Существенный рост объемов бурения по сравнению с прошлым годом в сочетании с увеличением затрат на разведку и добычу на североамериканском рынке привели к значительному росту объемов продаж прежде всего труб OCTG. Выручка от продаж *бесшовных и сварных труб* увеличилась на \$ 321 млн и на \$ 301 млн в основном в результате значительного роста объема реализации труб OCTG. Положительное влияние на выручку также оказало повышение рыночных цен.

Выручка от прочих видов деятельности увеличилась на \$ 4 млн.

Европа. Выручка европейского дивизиона увеличилась на \$ 67 млн или 39% по сравнению с 2016 годом.

Выручка от продаж *бесшовных труб* выросла на \$ 40 млн по сравнению с уровнем прошлого года в результате улучшения ценовой конъюнктуры и увеличения объема реализации.

Выручка от прочих видов деятельности выросла на \$ 28 млн по сравнению с аналогичным показателем за 12 месяцев 2016 года прежде всего в результате увеличения объема продаж *заготовки*.

ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ

7 / 22

За 12 месяцев 2017 года консолидированная валовая прибыль выросла на \$ 169 млн или 24% по сравнению с прошлым годом и составила \$ 872 млн. Положительный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил \$ 76 млн. Без учета данного эффекта валовая прибыль увеличилась на \$ 92 млн. Рентабельность продаж составила 20% по сравнению с 21% за 2016 год.

Валовая прибыль в разрезе операционных сегментов

	12 месяцев 2017		12 месяцев 2016		Изменение млн \$
	млн \$	% к выручке	млн \$	% к выручке	
Россия	655	21	746	27	(91)
Америка	169	17	(81)	(22)	250
Европа	48	20	38	22	10
Итого Валовая прибыль	872	20	704	21	169

Валовая прибыль по группам продуктов

	12 месяцев 2017		12 месяцев 2016		Изменение млн \$
	млн \$	% к выручке	млн \$	% к выручке	
Бесшовные трубы	732	24	606	26	127
Сварные трубы	111	10	68	8	43
Валовая прибыль от продаж трубной продукции	843	20	674	21	169
Прочие виды деятельности	29	13	30	18	(1)
Итого Валовая прибыль	872	20	704	21	169

Россия. Валовая прибыль российского дивизиона снизилась на \$91 млн или на 12%. При этом положительный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил \$76 млн. Без учета данного эффекта валовая прибыль дивизиона снизилась на \$168 млн. Рентабельность продаж составила 21% по сравнению с 27% за 12 месяцев 2016 года.

Валовая прибыль от продаж *бесшовных труб* упала на \$106 млн. При этом положительный эффект от увеличения объема продаж был нивелирован значительным ростом цен на сырье.

Валовая прибыль от продаж *сварных труб* снизилась на \$55 млн вследствие значительного падения объема продаж ТБД и роста цен на сырье.

Валовая прибыль по прочим видам деятельности снизилась на \$7 млн в основном в связи с ростом цен на сырье.

Америка. Валовая прибыль американского дивизиона выросла на \$250 млн и составила \$169 млн по сравнению с убытком в размере \$81 млн за 2016 год. Рентабельность продаж составила 17%.

Существенный рост объемов бурения по сравнению с прошлым годом в сочетании с увеличением затрат на разведку и добычу на северо-американском рынке привели к значительному росту объемов продаж прежде всего труб OCTG, а также к повышению рыночных цен. На фоне улучшения рыночной конъюнктуры валовая прибыль от продаж *бесшовных и сварных труб* выросла на \$155 млн и \$91 млн соответственно.

Валовая прибыль по прочим видам деятельности увеличилась на \$4 млн.

Европа. Валовая прибыль европейского дивизиона увеличилась на \$10 млн в основном в результате роста цен на европейском рынке, который был частично нивелирован повышением цен на сырье. Также на рост валовой прибыли оказало влияние увеличение объема продаж *бесшовных труб*. Валовая прибыль от продаж *заготовки* осталась примерно на уровне прошлого года. Эффект пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности был незначительным. Рентабельность продаж составила 20% по сравнению с 22% в 2016 году.

ЧИСТЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

Чистые операционные расходы увеличились на \$107 млн или 24% в основном в результате эффекта от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности, а также за счет роста прочих операционных расходов. Доля чистых операционных расходов, выраженная как отношение к выручке, составила 12% по сравнению с 13% за 12 месяцев 2016 года.

СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA

9 / 22

За 12 месяцев 2017 года скорректированный показатель EBITDA увеличился на \$ 75 млн или на 14% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Рентабельность скорректированного показателя EBITDA составила 14% по сравнению с 16% за 12 месяцев 2016 года.

	12 месяцев 2017		12 месяцев 2016		Изменение
	млн \$	% к выручке	млн \$	% к выручке	
Россия	465	15	578	21	(113)
Америка	111	11	(72)	(20)	183
Европа	28	12	24	14	4
Итого Скорректированный показатель EBITDA	605	14	530	16	75

Россия. Скорректированный показатель EBITDA дивизиона снизился на \$ 113 млн по сравнению с прошлым годом в первую очередь в результате падения валовой прибыли. Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA составила 15% по сравнению с 21% в 2016 году.

Америка. На фоне улучшения условий на североамериканском рынке скорректированный показатель EBITDA вырос на \$ 183 млн и составил \$ 111 млн по сравнению с отрицательным показателем в 2016 году. Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA составила 11%.

Европа. Скорректированный показатель EBITDA увеличился на \$ 4 млн по сравнению с прошлым годом. Рост валовой прибыли был частично нивелирован увеличением коммерческих и административных расходов. Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA составила 12% по сравнению с 14% за 12 месяцев 2016 года.

ОБЕСЦЕНЕНИЕ АКТИВОВ

В течение года мы проводили тесты на обесценение активов. По состоянию на 31 декабря 2017 года мы признали убыток от обесценения в размере \$ 7 млн по сравнению с убытком в размере \$ 3 млн в прошлом году. При этом убыток от обесценения активов за 12 месяцев 2017 года составил \$ 24 млн, восстановление обесценения — \$ 16 млн.

КУРСОВЫЕ РАЗНИЦЫ

За 12 месяцев 2017 года мы отразили доход от курсовых разниц в размере \$ 28 млн по сравнению с доходом в размере \$ 130 млн за 12 месяцев 2016 года.

Кроме того, в отчете о совокупном доходе мы признали доход от курсовых разниц в размере \$ 14 млн (за вычетом налога на прибыль) по сравнению с доходом в размере \$ 69 млн (за вычетом налога на прибыль) в прошлом году.

Курсовые разницы, отраженные в отчете о совокупном доходе, представляют собой эффективную часть курсовых доходов или убытков в наших инструментах хеджирования.

ЧИСТЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

Чистые финансовые расходы за 12 месяцев 2017 года выросли на \$ 6 млн или 2%. Средневзвешенная номинальная ставка по заемным средствам составила 8,16% по состоянию на 31 декабря 2017 года по сравнению с 9,03% по состоянию на 31 декабря 2016 года.

ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

11 / 22

Денежные средства, полученные от операционной деятельности, сократились на \$ 164 млн и составили \$ 312 млн по сравнению с \$ 476 млн в прошлом году. За 12 месяцев 2017 года оборотный капитал вырос на \$ 252 млн по сравнению с увеличением на \$ 13 млн за 12 месяцев 2016 года. Рост оборотного капитала произошел в основном за счет увеличения запасов и дебиторской задолженности.

Чистое привлечение заемных средств составило \$ 318 млн по сравнению с чистым погашением в размере \$ 53 млн в прошлом году.

Снижение денежного потока по прочим инвестициям связано с тем, что в 2016 году был получен доход от выбытия дочерних предприятий.

Остаток денежных средств на конец периода составил \$ 491 млн по сравнению с \$ 277 млн на 31 декабря 2016 года.

В представленной таблице приведены денежные потоки ТМК:

	12 месяцев 2017, млн \$	12 месяцев 2016, млн \$	Изменение, млн \$
Денежные средства от операционной деятельности	312	476	(164)
Приобретение ОС и НМА	(236)	(175)	(60)
Прочие инвестиции	1	94	(94)
Свободный денежный поток	77	395	(318)
Чистое привлечение / (погашение) кредитов и займов	318	(53)	371
Проценты выплаченные	(270)	(258)	(11)
Прочая финансовая деятельность	108	(74)	182
Свободный денежный поток на собственный капитал	233	10	223
Дивиденды выплаченные	(36)	(33)	(3)
Влияние изменения валютных курсов	17	(5)	22
Денежные средства на начало периода	277	305	(29)
Денежные средства на конец периода	491	277	215

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО КРЕДИТАМ И ЗАЙМАМ

12 / 22

Размер задолженности по кредитам и займам увеличился с \$ 2 836 млн по состоянию на 31 декабря 2016 года до \$ 3 239 млн по состоянию на 31 декабря 2017 года. Размер чистого привлечения заемных средств за 12 месяцев 2017 года составил \$ 318 млн. Также на рост размера финансовой задолженности оказало влияние укрепление курса рубля по отношению к доллару США (курс на 31.12.2016—60,6569; на 31.12.2017—57,6002). Чистый долг составил \$ 2 688 млн по сравнению с \$ 2 479 млн на 31 декабря 2016 года.

В наш портфель долговых обязательств входят различные виды долговых инструментов, включая банковские кредиты, облигации и прочие долговые обязательства. По состоянию на 31 декабря 2017 года долговые обязательства, номинированные в долларах США, составили 46%, в российских рублях—52%, в евро—2% от общей задолженности по кредитам и займам.

Доля краткосрочной задолженности по кредитам и займам на 31 декабря 2017 года составила 18% по сравнению с 9% по состоянию на 31 декабря 2016 года.

Наши долговые обязательства включают кредиты и займы с фиксированной и плавающей процентной ставкой. По состоянию на 31 декабря 2017 года долговые обязательства с плавающей процентной ставкой составили \$ 160 млн или 5%, с фиксированной процентной ставкой—\$ 3 105 млн или 95% от общей задолженности по кредитам и займам.

Средневзвешенная номинальная процентная ставка по состоянию на 31 декабря 2017 года снизилась на 86 базисных пунктов по сравнению со ставкой на конец прошлого года и составила 8,16%.

Наиболее существенные обязательства по кредитам по состоянию на 31 декабря 2017 года:

Тип заимствования	Кредитор	Валюта договора	Задолженность по основной сумме долга, млн \$	Срок погашения
6,75% облигации		\$	500	апрель 2020
Кредит	Сбербанк РФ	₽	347	октябрь 2019
Кредит	Газпромбанк	\$	270	июнь 2021
7,75% облигации		\$	231	январь 2018
Кредит	Газэнергобанк	₽	217	сентябрь 2025
Кредит	ВТБ	₽	174	декабрь 2021
Биржевые облигации		₽	174	май 2021
Кредит	Газпромбанк	₽	156	март 2019
Кредит	Альфа-Банк	\$	150	январь 2019
Кредит	Сбербанк РФ	₽	124	август 2022
			2 343	
Прочие кредиты и займы			909	
Итого Кредиты и займы			3 251	

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

Мы ожидаем, что спрос на бесшовные трубы OCTG в России останется высоким в 2018 году с некоторой возможностью увеличения. Потребление ТБД в 2018 году сохранится на низком уровне в связи с завершением и переносом сроков по некоторым основным трубопроводным проектам.

Мы ожидаем, что показатели Американского дивизиона будут улучшаться в 2018 году на фоне устойчивого спроса на OCTG в связи с возобновившимся ростом количества действующих буровых установок и увеличением доли горизонтального бурения.

Мы прогнозируем, что показатели Европейского дивизиона в течение 2018 года продолжат расти на фоне стабильного спроса на трубы, улучшения структуры реализации и благоприятной ценовой конъюнктуры.

В целом по 2018 году мы ожидаем, что рентабельность EBITDA останется примерно на уровне 2017 года, а скорректированный показатель EBITDA вырастет на фоне дальнейшего улучшения показателей Американского дивизиона.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

14 / 22

СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA

Сверка прибыли до налогообложения и скорректированного показателя EBITDA за двенадцать месяцев, непосредственно предшествующих указанным датам:

	31 декабря 2017	30 сентября 2017	30 июня 2017	31 марта 2017	31 декабря 2016
	млн \$				
Прибыль до налогообложения	78	178	148	220	169
Износ и амортизация	263	261	261	255	242
Чистые финансовые расходы	268	265	264	268	263
Обесценение активов	7	3	3	3	3
Убыток / (доход) от изменения справедливой стоимости производного финансового инструмента	3	(24)	(40)	(23)	(9)
Чистые (положительные) /отрицательные курсовые разницы	(28)	(55)	(60)	(129)	(130)
Убыток / (доход) от выбытия основных средств	21	14	13	(2)	(3)
Изменения в резервах (кроме начислений премиальных выплат)	(25)	(38)	(37)	(27)	11
Прочие расходы, не связанные с операционной деятельностью	17	(14)	(14)	(15)	(16)
Прочие неденежные статьи	0	(8)	0	0	0
Скорректированный показатель EBITDA	605	585	536	549	530

При использовании скорректированного показателя EBITDA необходимо иметь в виду, что данный показатель:

Скорректированный показатель EBITDA не является оценкой операционной деятельности в соответствии с МСФО и не должен рассматриваться в качестве альтернативы валовой прибыли, чистой прибыли или любого другого показателя оценки деятельности, рассчитанного в соответствии с МСФО, или в качестве альтернативы денежного потока от операционной деятельности или ликвидности.

В частности, скорректированный показатель EBITDA не следует рассматривать в качестве свободных денежных средств, которые могут быть инвестированы в развитие ТМК.

Будучи аналитическим показателем, скорректированный показатель EBITDA имеет ряд ограничений использования.

Потенциальные инвесторы не должны рассматривать его независимо от других аналитических показателей или как показатель, заменяющий анализ результатов деятельности, проведенный в соответствии с МСФО.

- Не отражает влияние финансирования или финансовых затрат на операционную деятельность, хотя такое влияние может быть существенным и может возрасти с увеличением обязательств нашей компании.
- Не отражает влияние налога на прибыль на операционную деятельность.
- Не отражает влияние амортизации на операционную деятельность. Активы, стоимость которых уменьшается в результате амортизации, в будущем должны быть заменены. Данные амортизационные расходы могут приближенно равняться величине затрат на замену этих активов в будущем. Не учитывая данные расходы, скорректированный показатель EBITDA не отражает будущую потребность в наличных средствах для замены этих активов.
- Не отражает влияние других неденежных корректировок на операционную деятельность, таких как курсовые разницы, обесценение / восстановление обесценения) внеоборотных активов, изменение резервов (кроме начислений премиальных выплат), финансовый результат от выбытия основных средств, финансовый результат от изменения справедливой стоимости производных финансовых инструментов, доля в прибыли / убытке ассоциированной компании и прочие неденежные корректировки.

ЧИСТЫЙ ДОЛГ

16 / 22

Чистый долг не является показателем, рассчитанным по МСФО, и не должен рассматриваться в качестве альтернативы другим показателям нашего финансового положения. Другие компании трубной отрасли могут рассчитывать показатель чистого долга иным способом, что ограничивает его применимость при сравнении. Чистый долг является показателем операционной деятельности нашей компании, который не входит в число обязательных показателей, рассчитанных в соответствии с МСФО. Хотя чистый долг и не является показателем, рассчитанным по МСФО, он широко используется при оценке ликвидности и адекватности финансовой структуры компании. Мы полагаем, что чистый долг является справедливым показателем способности нашей компании оплачивать свои финансовые обязательства, представляющие величину общего долга, за счет имеющихся денежных средств. Показатель чистого долга дает возможность продемонстрировать инвесторам тенденцию изменения финансового положения за определенные периоды.

Расчет чистого долга на приведенные ниже даты:

	31 декабря 2017	30 сентября 2017	30 июня 2017	31 марта 2017	31 декабря 2016
	млн \$				
Кредиты и займы за вычетом начисленных процентов	3 239	3 161	3 021	3 149	2 836
За вычетом:					
Денежные средства и краткосрочные финансовые вложения ²	(551)	(450)	(455)	(509)	(357)
Чистый долг	2 688	2 711	2 567	2 640	2 479
Чистый долг к скорректированному показателю EBITDA (LTM³)	4,44	4,64	4,79	4,81	4,68

¹ «Денежные средства и краткосрочные финансовые вложения» включают в себя денежные средства и их эквиваленты, прочие финансовые активы, а также выданные краткосрочные займы.

² «Чистый долг к скорректированному показателю EBITDA» рассчитывается как отношение чистого долга на отчетную дату к скорректированному показателю EBITDA, рассчитанному за двенадцать месяцев, непосредственно предшествующих отчетной дате. См. раздел «Финансовые показатели».

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ

17 / 22

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

Зависимость от нефтегазовой отрасли

Нефтегазовая отрасль является крупнейшим покупателем стальных труб в мире и обеспечивает основную долю нашей выручки, в особенности при продажах труб OCTG, линейных труб и труб большого диаметра. В 2017 году продажи наших труб для нефтегазовой индустрии составили 77 % от общего объема.

Нефтегазовая промышленность характеризуется повышенной волатильностью, и спад в данной отрасли может оказать негативное воздействие на спрос на нашу продукцию, который в значительной степени зависит от количества разрабатываемых нефтяных и газовых скважин, их глубины и условий разработки, а также от строительства новых нефте- и газопроводов. Данные показатели определяются объемом инвестиционных вложений, осуществляемых крупнейшими нефтегазовыми компаниями, которые в свою очередь зависят от уровня и стабильности цен на углеводороды.

Таким образом, снижение добычи нефти и природного газа, бурения новых скважин, цен на энергоносители и другие экономические факторы вне зоны нашего влияния могут оказать негативное воздействие на наши производственные и финансовые результаты.

Рост цен на сырье и материалы

Мы используем различные виды сырья и материалов для производства стальных труб. К основным видам сырья, используемым в производстве, относятся: металлолом и легирующие компоненты для производства стали, трубная заготовка для производства бесшовных труб и стальной лист и рулон для производства сварных труб. Потребность в сырье зависит от объема продаж нашей продукции, значительное влияние на который оказывает состояние мировой экономики.

Цены на сырье и материалы являются ключевым компонентом, влияющим на себестоимость продукции и наши операционные результаты. Они подвержены воздействию многих внешних факторов, включая цены на нефть и природный газ, мировые мощности по производству трубной продукции и уровень их загрузки, инфляцию, валютные курсы, торговые барьеры и технологию производства. В 2017 году цены в рублях на металлолом в России выросли в среднем на 28%, а цены на штрипс увеличились на 10%. В то же время мы стараемся переходить на использование формулы цены с нашими основными покупателями, что позволяет защитить нас от риска роста цен на сырье. Доля затрат на сырье и материалы в себестоимости продукции в 2017 году составила 64%. Если рост цен на металлолом, штрипс и прочие виды сырья не будет своевременно перенесен на цену готовой продукции, это может иметь негативное воздействие на рентабельность нашей продукции и наши операционные результаты.

Наши производственные предприятия потребляют значительные объемы энергетических ресурсов, преимущественно электроэнергии и природного газа. В 2017 году доля затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции практически не изменилась по сравнению с прошлым годом и составила 8% от общей себестоимости продаж. Цены (в рублях) на электроэнергию увеличились на 9% по сравнению с 2016 годом, а цены на природный газ для предприятий Российского дивизиона выросли в среднем на 2%. Рост цен на энергоносители приведет к увеличению себестоимости нашей продукции и может оказать негативное влияние на наши производственные и финансовые результаты.



Зависимость от небольшой группы покупателей

Поскольку мы ориентированы на продажу труб для нефтегазовой отрасли, нашими крупнейшими покупателями являются нефтяные и газовые компании. В 2017 году продажи в адрес наших пяти крупнейших покупателей (Роснефть, Газпром, Сургутнефтегаз, B&L PIPECO SERVICES и STAR LLC) составили 37% нашего объема реализации. Увеличение зависимости наших продаж от какого-либо крупного покупателя может негативно влиять на наши операционные результаты.

Продажи ТБД в России в значительной степени зависят от одного из наших ключевых покупателей — Газпрома. В 2017 году доля продаж ТБД для проектов Газпрома составила 57% от нашего объема продаж ТБД. Рост конкуренции производителей ТБД или ухудшение отношений с Газпромом могут негативно повлиять на нашу рыночную позицию, объемы продаж, операционную деятельность или финансовые показатели. Кроме того, рынок ТБД в большой степени зависит от строительства новых нефте- и газопроводов в России и СНГ. Отмена, заморозка или иные изменения, касающиеся объемов и сроков реализации масштабных трубопроводных проектов, могут оказать негативное воздействие на продажи ТБД и, следовательно, на наши производственные и финансовые результаты. Мы стараемся нивелировать этот риск путем расширения клиентской базы в России и СНГ.

Конкуренция

Мировой рынок стальных труб, в частности сегмент труб для нефтегазовой отрасли, является высококонкурентным. В России и СНГ нашими основными конкурентами являются группы ЧТПЗ и ОМК, украинские и китайские производители трубной продукции.

После вступления в ВТО законодательство России было приведено в соответствие с правилами и нормами ВТО, что позволило России, наряду со странами ЕАЭС, в полной мере использовать меры по защите торговли, принятые ВТО, для защиты национального рынка. В настоящий момент действуют антидемпинговые пошлины: 18,9–19,9% на некоторые виды стальных труб из Украины, 4,32–18,96% на бесшовные трубы из коррозионностойкой стали из Украины, 19,15% на холоднодеформированные нержавеющие трубы из Китая и Малайзии, 12,23–31% на нефтепромысловые трубы из Китая.

За пределами России и СНГ мы конкурируем с ограниченным количеством компаний, занимающихся в основном производством бесшовной премиальной продукции: Tenaris, Vallourec, Sumitomo, Voestalpine и некоторыми китайскими производителями.

В августе 2014 года в США по итогам антидемпингового расследования департамента торговли были введены антидемпинговые пошлины на импорт труб OCTG в следующих размерах: Индия — 2,05–9,91%, Турция — 35,86%, Южная Корея — 3,98–6,495%, Тайвань — 2,34%, Вьетнам — 25,18–111,47%, а также компенсационные пошлины в размере 5,67–19,57% для Индии и 2,39% для Турции.

В октябре 2015 года, согласно результатам антидемпингового расследования, в отношении импорта сварных линейных труб происхождением из Южной Кореи и Турции были установлены антидемпинговые пошлины и компенсационные пошлины в размере 6,66–22,95% для Турции и 2,53–6,23% для Кореи, а также компенсационные пошлины в размере 1,31–152,20% для Турции и 0,28–0,44% для Кореи (что ниже минимального уровня и не будет применяться).

Решения, принятые по результатам вышеуказанных расследований, вероятно, будут способствовать оздоровлению конкуренции на рынке, повышению цен и улучшению позиций американских предприятий.

Возможно мы не сможем эффективно конкурировать на рынке с существующими и потенциальными производителями трубной продукции и сохранить нашу долю на различных географических или товарных рынках. Неспособность эффективно конкурировать на данных рынках может оказать негативное влияние на наш бизнес, производственные и финансовые результаты. •

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

19 / 22

Риск ликвидности

Улучшение ликвидности остается нашей приоритетной задачей, и мы продолжаем активно работать над поддержанием достаточной ликвидности и улучшением структуры долгового портфеля.

ТМК поддерживает наличие кредитных линий и финансовых ресурсов, которые могут быть использованы для обеспечения кратко- и среднесрочного финансирования.

По состоянию на 31 декабря 2017 года наш общий долг увеличился до \$ 3 239 млн по сравнению с \$ 2 836 млн на конец 2016 года частично на фоне укрепления курса рубля по отношению к доллару США. Чистое погашение задолженности составило \$ 318 млн. По состоянию на 31 декабря 2017 года отношение нашего чистого долга к EBITDA составило 4.44.

На 31 декабря 2017 года у нас действовали кредитные линии в российских, американских и европейских банках с подтвержденными неиспользованными лимитами выдачи кредитов на общую сумму \$ 812,3 млн.

Тем не менее, наши усилия по улучшению кредитного портфеля и снижению долговой нагрузки могут оказаться недостаточными. Реакция рынка на ухудшение глобальной финансовой ситуации, санкции ЕС и США, рост ключевой ставки Банка России могут оказать негативное влияние на нашу способность занимать средства в банках и на рынках капитала, оказать давление на ликвидность, привести к существенному росту стоимости заемных ресурсов, ограничить доступность кредитных линий или возможности привлечения финансовых ресурсов на приемлемых условиях.

Риск нарушения ковенантов кредитных договоров

Часть наших кредитных соглашений и публичных долговых обязательств в настоящее время содержит финансовые ковенанты (обязательства совершить какое-либо действие или воздержаться от совершения какого-либо действия, в том числе поддерживать уровни определенных показателей). Некоторые ковенанты устанавливают соотношения финансовых показателей, которые должны поддерживаться на обозначенном уровне, другие налаживают ограничения на совершение определенных сделок, в том числе ограничения по привлечению средств.

Нарушение финансовых или иных ковенантов в существующих кредитных соглашениях может повлечь за собой требование кредитора досрочно погасить задолженность по обязательствам, в случае если такое нарушение не будет урегулировано с кредитором.

На 31 декабря 2017 года мы отвечали всем требованиям кредиторов по ковенантам. Тем не менее, в случае ухудшения экономической ситуации на рынках, на которых мы ведем свою деятельность, а также ситуации на мировых финансовых рынках мы можем не выполнить некоторые финансовые ковенанты. В случае ожидаемого нарушения мы приложим все усилия для заключения необходимых соглашений с кредиторами, предусматривающих временную отмену действия ковенантов или их изменение. Мы не прогнозируем наступление таких событий в ближайшем будущем.

Процентный риск

Часть нашего портфеля заимствований представлена заимствованиями с фиксированной процентной ставкой. Однако, некоторые договоры содержат право кредиторов изменять ставки в случае изменения кредитных индикаторов Банка России, а также в иных случаях.

Повышение процентных ставок приведет к увеличению расходов по финансированию, что неблагоприятно скажется на наших финансовых результатах. В рамках процедур по управлению процентным риском осуществляется мониторинг стоимости кредитных ресурсов и предпринимаются необходимые действия для оптимизации уровня процентных ставок.



Валютный риск

Цены на нашу продукцию, а также наши издержки номинированы как в рублях, так и в валюте (в основном в долларах США и евро). Мы хеджируем наши чистые инвестиции в производственные активы в США и Омане от валютных рисков с помощью номинированных в долларах США заимствований, привлеченных российскими дочерними компаниями ТМК. Прибыли и убытки по эффективной части хеджирования отражаются в отчете о совокупном доходе, прибыли и убытки по неэффективной части хеджирования отражаются в отчете о прибылях и убытках. В 2017 году мы получили прибыль по курсовым разницам в размере \$ 45 млн, из которых \$ 28 млн отражено в отчете о прибылях и убытках, а \$ 18 млн (до налога на прибыль) — в отчете о совокупном доходе.

На 31 декабря 2017 года 46 % наших долговых обязательств были номинированы в долларах США. В связи с этим, а также учитывая сохраняющуюся волатильность курса рубля к доллару США и евро, риск получения убытков от девальвации рубля остается достаточно высоким. Девальвация рубля по отношению к доллару США может иметь негативное влияние на нашу чистую прибыль в связи с отражением соответствующих убытков в нашем консолидированном отчете о прибылях и убытках. Тем не менее, мы частично защищены от валютных рисков, поскольку выручка от продажи продукции в иностранной валюте может быть использована для погашения валютных кредитов.

Инфляционный риск

Наши наиболее крупные предприятия находятся на территории Российской Федерации, и значительная часть их расходов номинирована в рублях. Мы испытываем влияние инфляции по некоторым статьям затрат, включая стоимость сырья и материалов, издержки на транспортировку, электроэнергию и оплату труда. За 2017 год инфляция в России составила 2,1 % против 5,4 % в 2016 году. Несмотря на меры российского правительства, направленные на сдерживание роста инфляции, рост уровня инфляции может быть существенным в краткосрочной перспективе. Мы можем быть не в состоянии оперативно увеличивать рублевые цены на свою продукцию адекватно уровню инфляции.

Уровень инфляции в США, где осуществляет свою деятельность наш Американский дивизион, исторически был значительно ниже показателей в России. По данным за 2017 год инфляция в США составила 2,1 % и осталась на уровне 2016 года.

Высокие уровни инфляции могут увеличить наши затраты, уменьшить рентабельность и оказать негативное воздействие на наши производственные и финансовые результаты. •

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

21 / 22

Риск изменения налогового законодательства и налоговой системы

Наши дочерние общества осуществляют значительные налоговые платежи и платежи во внебюджетные фонды, в частности, по налогу на прибыль, налогу на добавленную стоимость, налогу на имущество, по страховым взносам на обязательное социальное страхование. Изменения налогового законодательства могут привести к увеличению наших налоговых отчислений и к последующему снижению прибыли. Поскольку наши крупнейшие предприятия находятся в России, основные налоговые риски связаны с изменением налоговой системы России. Российское Правительство регулярно осуществляет пересмотр налогового законодательства. Новые законы в основном направлены на уменьшение количества налогов и снижение налоговой нагрузки на бизнес с последующим упрощением налогового законодательства. Тем не менее, если дальнейшие изменения российского налогового законодательства будут связаны с увеличением налоговых ставок, это может иметь негативное воздействие на наши операционные результаты.

Кроме того, российская нефтегазовая промышленность облагается дополнительными налогами в виде налога на добычу полезных ископаемых и экспортных пошлин. Изменения этих налогов могут оказать негативное влияние на уровень добычи нефти и газа и разработку новых месторождений в России, что может отрицательно сказаться на уровне спроса на нашу продукцию.

Изменения природоохранного законодательства

Деятельность наших предприятий должна соответствовать требованиям национального экологического законодательства стран, где расположены наши производственные мощности: России, США, Европейского союза и Румынии, Казахстана и Омана.

Основные эколого-экономические риски наших российских предприятий связаны с изменениями и ужесточением требований российского природоохранного законодательства, которое в настоящее время подвержено серьезному реформированию. Планируемые изменения требований законодательства могут привести к увеличению расходов, связанных с приобретением нового технологического или очистного оборудования, приборов непрерывного контроля выбросов и сбросов, а также к росту платежей за негативное воздействие на окружающую среду. Ожидается, что новые требования будут сопровождаться усилением контроля государственных надзорных органов за их соблюдением.

В настоящее время мы не ожидаем каких-либо существенных изменений экологического регулирования в США, Румынии, Казахстане и Омане. Однако при возникновении подобных изменений расходы на соответствие новым требованиям могут оказать негативное влияние на нашу операционную деятельность. •

ПРОЧИЕ РИСКИ

22 / 22

Риск поломки оборудования

Наши производственные мощности подвержены риску поломки вследствие непредвиденных событий, таких как пожары, взрывы и природные катастрофы. Производственный процесс в значительной степени зависит от трубопрокатного и сталеплавильного оборудования, которое может неожиданно выйти из строя, что потребует временной приостановки производства на соответствующем участке или сокращения производительности некоторых линий.

Любые перерывы в производстве могут потребовать значительных дополнительных расходов на ремонт с нашей стороны, что будет оказывать негативное влияние на нашу рентабельность и денежные потоки.

Существенное нарушение процессов производства может также привести к задержкам или аннулированию заказов клиентами, применению контрактных санкций и негативно повлиять на нашу репутацию. Любое из данных событий может оказать существенное неблагоприятное воздействие на наш бизнес, результаты деятельности, финансовое состояние и перспективы.

Страхование потенциальных рисков и убытков

У нас действует ограниченное страховое покрытие в отношении рисков и убытков, связанных с повреждением имущества (включая убытки от перерывов в производстве), несчастных случаев и перевозок нашей продукции. Мы осуществляем страхование корпоративной ответственности в части наших экспортных продаж, также действует программа страхования ответственности директоров и должностных лиц.

Мы осуществляем все виды обязательного страхования в соответствии с требованиями законодательства, а также предоставляем работникам медицинское страхование.

У нас ограниченное и, возможно, недостаточное страховое покрытие для всех потенциальных рисков и убытков, и наше действующее страховое покрытие не в полной мере может покрывать возможные убытки и обязательства, что может увеличить наши издержки и оказать негативное влияние на наши производственные и финансовые результаты.

Недостаток квалифицированных кадров и оптимизация численности персонала

Наши российские предприятия в регионах присутствия, в таких городах, как Волжский, Таганрог, Каменск-Уральский и Полевской, являются крупнейшими работодателями. В настоящий момент у нас нет определенных социальных обязательств по отношению к этим регионам, тем не менее, возможность оптимизации численности персонала может быть подвержена определенным политическим и социальным ограничениям. Невозможность осуществить плановое снижение численности персонала или внести другие изменения в операционную деятельность может негативно сказаться на наших операционных результатах и дальнейших планах.

Конкуренция на рынке труда среди специалистов по металлургии по-прежнему остается относительно высокой, и наши затраты на персонал продолжают умеренно расти. Мы ожидаем, что спрос и, следовательно, расходы на квалифицированных сотрудников будут возрастать в связи со спросом со стороны других металлургических компаний и отраслей промышленности. Постоянный высокий спрос на квалифицированную рабочую силу и дальнейший рост затрат на оплату труда может оказать негативное влияние на наши производственные и финансовые результаты. •

ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ПАО «ТМК» В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ:

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
1	ПАО «ТМК» — займодавец, Rockarrow investments Limited — заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа — 25.02.2018.	132 408 527,01	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания TMK STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Заемщика.	24.02.2015 совет директоров	Цена каждой сделки менее 2% БСА
2	ПАО «ТМК» — займодавец, Rockarrow investments Limited — заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа — 25.02.2018.	131 745 401,15	2. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Заемщика.		
3	ПАО «ТМК» — займодавец, Rockarrow investments Limited — заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа — 25.02.2018.	196 649 836,03			
4	ПАО «ТМК» — займодавец, Rockarrow investments Limited — заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа — 25.02.2018.	66 488 690,11			

2 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
5	ПАО «ТМК» – займодавец, АО «ВТЗ» – заемщик	Предоставление займа. Дата погашения займа – 27.11.2019.	269 589 041,10	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» – компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED – одновременно является контролирующим лицом заемщиков.	08.06.2016 общее собрание акционеров	Цена каждой сделки менее 2% БСА
6	ПАО «ТМК» – займодавец, АО «ВТЗ» – заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа – 27.11.2019.	269 178 082,19	2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров заемщиков.		
7	ПАО «ТМК» – займодавец, АО «ВТЗ» – заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа – 27.11.2019.	134 554 794,52	3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров заемщиков.		
8	ПАО «ТМК» – займодавец, АО «ВТЗ» – заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа – 27.11.2019.	1 072 876 712,33	4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров заемщиков.		
9	ПАО «ТМК» – займодавец, АО «ВТЗ» – заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа – 27.11.2019.	710 236 301,37	5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров заемщиков.		
10	ПАО «ТМК» – займодавец, ПАО «СТЗ» – заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа – 15.03.2020.	1 614 378 082,19	6. Член правления Ляльков А. Г. одновременно является членом совета директоров заемщиков.		
11	ПАО «ТМК» – займодавец, ПАО «ТАГМЕТ» – заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа – 15.03.2018.	557 500 000,00			
12	ПАО «ТМК» – займодавец, ПАО «ТАГМЕТ» – заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа – 12.12.2018.	220 205 479,45			
13	ПАО «ТМК» – займодавец, ПАО «ТАГМЕТ» – заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа – 12.12.2018.	101 231 506,85			
14	ПАО «ТМК» – займодавец, ПАО «ТАГМЕТ» – заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа – 12.12.2018.	157 642 808,22			
15	ПАО «ТМК» – займодавец, ПАО «ТАГМЕТ» – заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа – 12.12.2018.	110 068 493,15			
16	ПАО «ТМК» – займодавец, ПАО «ТАГМЕТ» – заемщик.	Предоставление займа. Дата погашения займа – 12.12.2018	126 736 301,37			

3 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
17	АО «ВТЗ» — должник, ПАО «ТМК» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между ПАО «ВТЗ» и банком ВТБ кредитному договору. Срок сделки — 29.12.2021.	17 500 000,00	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Должника. 2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров Должника. 3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров Должника. 4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров Должника. 5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Должника. 6. Член правления Ляльков А. Г. одновременно является членом совета директоров Должника.	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА
18	IPSCO Tubulars Inc. — должник, ПАО «ТМК» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенным IPSCO Tubulars Inc. лизинговым договорам. Срок сделки — 31.12.2017.	2 433 358,20	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Должника. 2. Член правления Поручителя Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Должника.	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА

4 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
19	ПАО «Сбербанк» — кредитор, ПАО «ТМК» — поручитель, АО «ВТЗ» — выгодоприобретатель.	Предоставление поручительства ПАО «ТМК» в пользу ПАО «Сбербанк» в обеспечение исполнения обязательств АО «ВТЗ» по Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии. Срок сделки — до 18.10.2022 включительно.	6 008 635 982,00	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК Steel Holding Limited — одновременно является контролирующим лицом выгодоприобретателей. 2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров выгодоприобретателей.	29.09.2016 общее собрание акционеров	3,57 % БСА
20	ПАО «Сбербанк» — кредитор, ПАО «ТМК» — поручитель, АО «ВТЗ» — выгодоприобретатель.	Предоставление поручительства ПАО «ТМК» в пользу ПАО «Сбербанк» в обеспечение исполнения обязательств АО «ВТЗ» по Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии. Срок сделки — до 28.10.2022 включительно.	7 643 672 694,00	3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров выгодоприобретателей. 4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров выгодоприобретателей. 5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров выгодоприобретателей.	30.12.2016 общее собрание акционеров	4,54 % БСА
21	ПАО «Сбербанк» — кредитор, ПАО «ТМК» — поручитель, ПАО «СинТЗ» — выгодоприобретатель.	Предоставление поручительства ПАО «ТМК» в пользу ПАО «Сбербанк» в обеспечение исполнения обязательств ПАО «СинТЗ» по Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии. Срок сделки — до 28.10.2022 включительно.	6 824 707 763,00	6. Член правления Ляльков А. Г. одновременно является членом совета директоров выгодоприобретателей. Доли заинтересованных лиц в уставном капитале ПАО «ТМК»: ТМК STEEL HOLDING LIMITED 65,0584 %, А. А. Зимин 0,000072 %, А. Ю. Каплунов 0,0105 %, А. Г. Ляльков 0,0000009 %, Т. И. Петросян 0,0016 %, А. Г. Ширяев 0,015 %.		4,05 % БСА
22	ПАО «Сбербанк» — кредитор, ПАО «ТМК» — поручитель, ПАО «ТАГМЕТ» — выгодоприобретатель.	Предоставление поручительства ПАО «ТМК» в пользу ПАО «Сбербанк» в обеспечение исполнения обязательств ПАО «ТАГМЕТ» по Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии. Срок сделки — до 28.10.2022 включительно.	6 824 707 763,00	Доли вышеуказанных заинтересованных лиц в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке (ПАО «Сбербанк»), и выгодоприобретателей — 0 %.		4,05 % БСА

5 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
23	ПАО «ТМК» — должник, АО «ТД «ТМК» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по обязательствам ПАО «ТМК» перед ПАО «МКБ» по кредитному договору. Срок сделки — 28.08.2020.	17 500 000,00	<ol style="list-style-type: none"> 1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Поручителя. 2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 6. Член правления Оборский В. Б. одновременно является генеральным директором Поручителя. 	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА

6 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
24	ПАО «ТАГМЕТ» — должник, ПАО «ТМК» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между ПАО «ТАГМЕТ» и ПАО «Сбербанк» Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии. Срок сделки — 28.10.2019.	8 750 000,00	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом должников. 2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров должников.	Сделки не одобрялись	Цена каждой сделки менее 2% БСА
25	ПАО «СинТЗ» — должник, ПАО «ТМК» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между ПАО «СинТЗ» и ПАО «Сбербанк» Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии. Срок сделки — 28.10.2019.	8 750 000,00	3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров должников. 4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров должников. 5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров должников.		
26	АО «ВТЗ» — должник, ПАО «ТМК» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между АО «ВТЗ» и ПАО «Сбербанк» Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии. Срок сделки — 18.10.2019.	7 700 000,00	6. Член правления Ляльков А. Г. одновременно является членом совета директоров должников.		
27	АО «ВТЗ» — должник, ПАО «ТМК» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между АО «ВТЗ» и ПАО «Сбербанк» Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии. Срок сделки — 28.10.2019.	9 800 000,00			

7 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
28	ПАО «ТМК» — должник, АО «ВТЗ» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между ПАО «ТМК» и ПАО «МКБ» кредитному договору. Срок сделки — 28.08.2020.	17 500 000,00	<ol style="list-style-type: none"> 1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Поручителя. 2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 6. Член правления Ляльков А. Г. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА
29	ПАО «ТМК» — займодавец, ООО «ТМК НТЦ» — заемщик.	Предоставление займа. Срок сделки — 27.04.2018.	182 419 452,05	Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Заемщика.	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА

8 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)												
30	Банк «ВБРР» (АО) — кредитор, ПАО «ТМК» — поручитель, АО «ВТЗ» — выгодоприобретатель.	Предоставление поручительства в пользу банка «ВБРР» (АО) в обеспечение исполнения обязательств АО «ВТЗ» по Договору об открытии кредитной линии. Срок сделки — до 18.09.2023.	7 250 583 876,00	<ol style="list-style-type: none"> 1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК Steel Holding Limited — одновременно является контролирующим лицом Выгодоприобретателя. 2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров Выгодоприобретателя. 3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров Выгодоприобретателя. 4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров Выгодоприобретателя. 5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Выгодоприобретателя. 6. Член правления Попков В. В. одновременно является членом совета директоров Выгодоприобретателя. 	23.08.2017 совет директоров	3,73 % БСА												
<p>Доли заинтересованных лиц в уставном капитале ПАО «ТМК»:</p> <table> <tr> <td>ТМК STEEL HOLDING LIMITED</td> <td>65,0584 %</td> </tr> <tr> <td>А. А. Зимин</td> <td>0,000072 %</td> </tr> <tr> <td>А. Ю. Каплунов</td> <td>0,0105 %</td> </tr> <tr> <td>В. В. Попков</td> <td>0,001509 %</td> </tr> <tr> <td>Т. И. Петросян</td> <td>0,0016 %</td> </tr> <tr> <td>А. Г. Ширяев</td> <td>0,015 %</td> </tr> </table> <p>Доли вышеуказанных заинтересованных лиц в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке (банк «ВБРР» (АО)), и Выгодоприобретателя — 0 %.</p>							ТМК STEEL HOLDING LIMITED	65,0584 %	А. А. Зимин	0,000072 %	А. Ю. Каплунов	0,0105 %	В. В. Попков	0,001509 %	Т. И. Петросян	0,0016 %	А. Г. Ширяев	0,015 %
ТМК STEEL HOLDING LIMITED	65,0584 %																	
А. А. Зимин	0,000072 %																	
А. Ю. Каплунов	0,0105 %																	
В. В. Попков	0,001509 %																	
Т. И. Петросян	0,0016 %																	
А. Г. Ширяев	0,015 %																	

9 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
31	ПАО «ВТЗ» — должник, ПАО «ТМК» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между АО «ВТЗ» и АО «ВБРР» кредитному соглашению. Срок сделки — до 18.09.2020.	17 500 000,00	<ol style="list-style-type: none"> 1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Должника. 2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров Должника. 3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров Должника. 4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров Должника. 5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Должника. 6. Член правления Попков В. В. одновременно является членом совета директоров Должника. 	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА

10 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
32	ПАО «Сбербанк» — банк, ПАО «ТМК» — поручитель, АО «ВТЗ» — выгодоприобретатель.	Предоставление поручительства в пользу ПАО «Сбербанк» в обеспечение исполнения обязательств АО «ВТЗ» по Генеральному соглашению об открытии возобновляемого лимита на проведение операций торгового финансирования с использованием непокрытых аккредитивов. Срок сделки — до 17.08.2023.	1 000 000 000,00	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК Steel Holding Limited — одновременно является контролирующим лицом выгодоприобретателей. 2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров выгодоприобретателей. 3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров выгодоприобретателей.	05.09.2017 совет директоров	Менее 2% БСА
33	ПАО «Сбербанк» — банк, ПАО «ТМК» — поручитель, ПАО «ТАГМЕТ» — выгодоприобретатель.	Предоставление поручительства в пользу ПАО «Сбербанк» в обеспечение исполнения обязательств ПАО «ТАГМЕТ» по Генеральному соглашению об открытии возобновляемого лимита на проведение операций торгового финансирования с использованием непокрытых аккредитивов. Срок сделки — до 17.08.2023.	1 000 000 000,00	4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров выгодоприобретателей. 5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров выгодоприобретателей. 6. Член правления Попков В. В. одновременно является членом совета директоров выгодоприобретателей.		
34	ПАО «Сбербанк» — банк, ПАО «ТМК» — поручитель, ПАО «СТЗ» — выгодоприобретатель.	Предоставление поручительства в пользу ПАО «Сбербанк» в обеспечение исполнения обязательств ПАО «СТЗ» по Генеральному соглашению об открытии возобновляемого лимита на проведение операций торгового финансирования с использованием непокрытых аккредитивов. Срок сделки — до 17.08.2023.	1 000 000 000,00			

11 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
35	ПАО «ТМК» — должник, ПАО «СинТЗ» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между ПАО «ТМК» и ПАО «ВТБ» кредитному договору. Срок сделки — 29.12.2021.	17 500 000,00	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом поручителей. 2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров поручителей.	Сделки не одобрялись	Цена каждой сделки менее 2 % БСА
36	ПАО «ТМК» — должник, ПАО «ТАГМЕТ» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между ПАО «ТМК» и ПАО «ВТБ» кредитному договору. Срок сделки — 29.12.2021.	17 500 000,00	3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров поручителей. 4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров поручителей.		
37	ПАО «ТМК» — должник, ПАО «СТЗ» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между ПАО «ТМК» и ПАО «ВТБ» кредитному договору. Срок сделки — 29.12.2021.	17 500 000,00	5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров поручителей. 6. Член правления Попков В. В. одновременно является членом совета директоров поручителей.		
38	ПАО «ТМК» — должник, АО «ВТЗ» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между ПАО «ТМК» и АО «ГПБ» кредитному соглашению. Срок сделки — 30.06.2021.	17 500 000,00			

12 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
39	ПАО «ТМК» — займодавец ПАО «ТАГМЕТ» — заемщик.	Предоставление займа. Срок сделки — 02.07.2019	1 213 706 849,32	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания TMK STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Заемщика.	Сделки не одобрялись	Цена каждой сделки менее 2% БСА
40	ПАО «ТМК» — займодавец ПАО «ВТЗ» — заемщик.	Предоставление займа. Срок сделки — 02.07.2020.	1 043 590 000,00	2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров Заемщика. 3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров Заемщика. 4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров Заемщика. 5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Заемщика. 6. Член правления Попков В. В. одновременно является членом совета директоров Заемщика.		
41	ПАО «ТМК» — займодавец OFS International LLC — заемщик.	Предоставление займа. Срок сделки — 21.08.2018.	1 551 016 916,78	Член совета директоров и член правления Пумпянский А. Д. одновременно является членом совета директоров Заемщика.	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА
42	ПАО «ТМК» — займодавец TMK Completions Ltd — заемщик.	Предоставление займа. Срок сделки — 21.08.2018.	900 092 892,75	Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания TMK STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Заемщика.	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА
43	ПАО «ТМК» — займодавец TMK Gulf International Pipe Industry LLC — заемщик.	Предоставление займа. Срок сделки — 12.09.2018.	472 782 497,98	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания TMK STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Заемщика. 2. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Заемщика. 3. Член правления Шматович В. В. одновременно является членом совета директоров Заемщика.	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА

13 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
44	ПАО «ТМК» — должник, АО «ВТЗ» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между ПАО «ТМК» и АО «ГПБ» кредитному соглашению. Срок сделки — до 09.10.2020.	35 000 000,00	<ol style="list-style-type: none"> Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Поручителя. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров Поручителя. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров Поручителя. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров Поручителя. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Поручителя. Член правления Попков В. В. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА

14 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
45	АО «ВТЗ» — должник, ПАО «ТМК» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между АО «ВТЗ» и ПАО «Сбербанк России» Генеральному соглашению об открытии возобновляемого лимита на проведение операций торгового финансирования с использованием непокрытых аккредитивов. Срок сделки — до 17.08.2020	7 000 000,00	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом должников. 2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров должников. 3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров должников.	Сделки не одобрялись	Цена каждой сделки менее 2% БСА
46	ПАО «СТЗ» — должник, ПАО «ТМК» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между ПАО «СТЗ» и ПАО «Сбербанк России» Генеральному соглашению об открытии возобновляемого лимита на проведение операций торгового финансирования с использованием непокрытых аккредитивов. Срок сделки — до 17.08.2020	7 000 000,00	4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров должников. 5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Должника. 6. Член правления Попков В. В. одновременно является членом совета директоров должников.		
47	ПАО «ТАГМЕТ» — должник, ПАО «ТМК» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между ПАО «ТАГМЕТ» и ПАО «Сбербанк России» Генеральному соглашению об открытии возобновляемого лимита на проведение операций торгового финансирования с использованием непокрытых аккредитивов. Срок сделки — до 17.08.2020.	7 000 000,00			

15 / 15

№ п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки, срок	Цена сделки в рублях	Заинтересованные лица	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении	Цена сделки в % от балансовой стоимости активов (БСА)
48	ПАО «ТМК» — должник, АО «ВТЗ» — поручитель.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное поручительство по заключенному между ПАО «ТМК» и АО «Райффайзенбанк» кредитному соглашению. Срок сделки — до 23.10.2018.	7 000 000,00	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Поручителя. 2. Генеральный директор, член совета директоров и член правления Ширяев А. Г. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 3. Член совета директоров и член правления Каплунов А. Ю. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 4. Член правления Петросян Т. И. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 5. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Поручителя. 6. Член правления Попков В. В. одновременно является членом совета директоров Поручителя.	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА
49	ПАО «ТМК» — займодавец, ООО «ТМК НТЦ» — заемщик.	Предоставление займа. Срок сделки — 15.10.2018.	238 860 493,15	Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Заемщика.	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА
50	ТМК Global SA — займодавец, ПАО «ТМК» — заемщик.	Предоставление займа. Срок сделки — 14.03.2018.	1 740 869 863,01	1. Контролирующее лицо ПАО «ТМК» — компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED — одновременно является контролирующим лицом Заемщика. 2. Член правления Зимин А. А. одновременно является членом совета директоров Заемщика.	Сделка не одобрялась	Менее 2% БСА

12. ГЛОССАРИЙ

Скорректированный показатель EBITDA Скорректированный показатель EBITDA определяется как сумма прибыли / убытка за период за вычетом финансовых расходов и финансовых доходов, дохода / расхода по налогу на прибыль, амортизации основных средств и нематериальных активов, положительных / отрицательных курсовых разниц, обесценения / восстановления обесценения внеоборотных активов, изменений в резервах (за исключением начислений премиальных выплат), прибыли / убытка от выбытия основных средств, прибыли / убытка от изменения справедливой стоимости финансовых инструментов, доли в прибыли / убытке ассоциированных компаний, прочих неденежных и нерегулярных статей

FQM Fine Quality Mill, стан непрерывного проката

OCTG Oil country tubular goods, нарезные трубы нефтегазового сортамента

PQF Premium Quality Finishing, стан непрерывного проката

Бесшовные трубы Трубы, получаемые путем прошивки сплошной заготовки на прессе или прошивном стане (с последующей обработкой горячим или холодным деформированием)

Бурильные трубы Бесшовные стальные трубы с высаженными концами, на которых нарезана резьба, применяются для бурения скважин

ВТЗ Акционерное общество «Волжский трубный завод»

ГБЖ Горячебрикетированное железо

г/г Изменение показателя по отношению к аналогичному периоду предыдущего года

ДСП Дуговая сталеплавильная печь

Дб Децибел

Линейные трубы Трубы, предназначенные для строительства и капитального ремонта промышленных, магистральных и технологических трубопроводов

МНЛЗ Машина непрерывного литья заготовок

МСФО Международные стандарты финансовой отчетности

Насосно-компрессорные трубы Стальные трубы с гладкими или высаженными наружу концами, предназначенные для эксплуатации нефтяных и газовых скважин

Обсадные трубы Стальные трубы, применяемые для крепления стенок скважины

ОМЗ Акционерное общество «Орский машиностроительный завод»

РСБУ Российские стандарты бухгалтерского учета

Сварные трубы Трубы, изготовленные на трубосварочном стане сваркой кромок трубной заготовки, сформованной из полосы, листа или ленты

СинТЗ Публичное акционерное общество «Синарский трубный завод»

СинТЭЦ Акционерное общество «Синарская ТЭЦ»

Стандарт ISO 13679:2002 Нефтяная и газовая промышленность. Процедуры для испытания соединений обсадных и насосно-компрессорных труб

Стандарт ISO 14001:2004 Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению

СТЗ Публичное акционерное общество «Северский трубный завод»

ТАГМЕТ Публичное акционерное общество «Таганрогский металлургический завод»

ТБД Трубы большого диаметра

Технология SAGD Steam Assisted Gravity Drainage, гравитационный дренаж через паронагнетательные скважины

13. КОНТАКТЫ

Информация о Компании

Полное наименование:

Публичное акционерное общество
«Трубная Металлургическая Компания»

Сокращенное наименование: ПАО «ТМК»

Юридический адрес: Российская Федерация, 105062,
Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а

Телефон: +7 (495) 775-76-00

Факс: +7 (495) 775-76-01

Электронная почта: tmk@tmk-group.com

Сайт (RU/EN): tmk-group.ru
tmk-group.com

Информация, подлежащая обязательному раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг:
<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=274>

Информация для инвесторов

Марина Бадудина

*Начальник управления
по работе с инвесторами*

Телефон: +7 (495) 775-76-00

Электронная почта: ir@tmk-group.com

Банк-депозитарий

The Bank of New York Mellon

Адрес: 101 Barclay Street, 22 Floor,
10286 New York

Телефон: +1 (212) 815-28-67

Контактное лицо: Татьяна Весселовская

Электронная почта: tatyana.vesselovskaya@bnymellon.com

Аудитор

ООО «Эрнст энд Янг»

*Член саморегулируемой организации аудиторов
«Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА).*

Адрес: Российская Федерация, 115035,
Москва, Садовническая наб., 77, стр. 1

Телефон: +7 (495) 755-97-00

Электронная почта: moscow@ru.ey.com

Регистратор

АО «Регистратор Р.О.С.Т»

Адрес: Российская Федерация, Москва,
ул. Стромьнка, 18, стр. 13

Телефон: +7 (495) 771-73-35

Лицензия: 10-000-1-00264 от 12.12.2002 (бессрочная)

Электронная почта: rost@rrrost.ru