

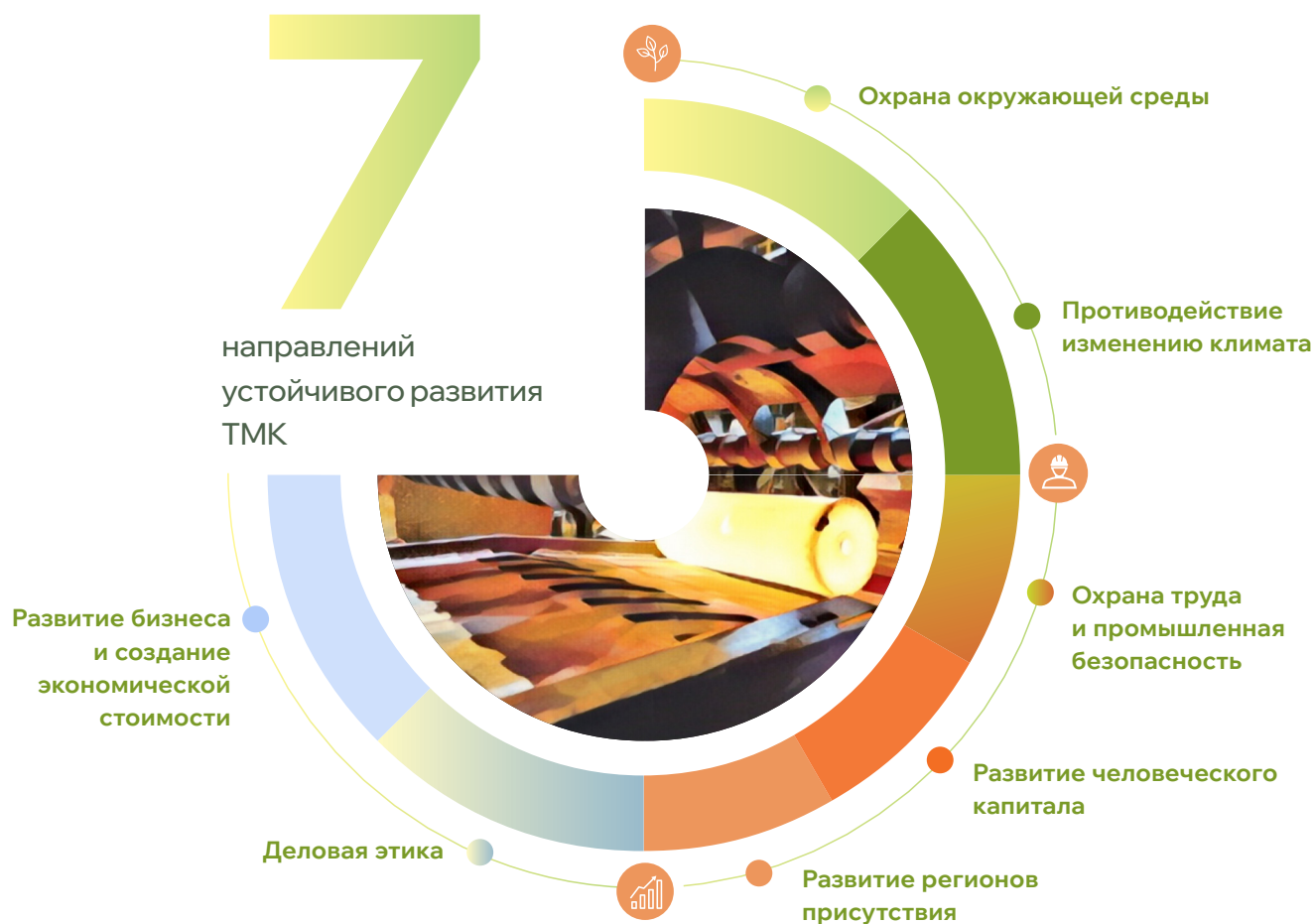


**ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

Результаты деятельности ТМК в области устойчивого развития в 2022 году



Стратегические направления устойчивого развития ТМК и приоритетные ЦУР ООН



Свои усилия в области устойчивого развития ТМК соотносит с мировой повесткой, а именно с Целями в области устойчивого развития ООН. Мы выбрали в качестве приоритетных девять ЦУР ООН, в достижение которых ТМК вносит свой вклад.

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



Награды и достижения



РЕЙТИНГИ

НРА

В группе лидеров («продвинутый уровень») ESG-рэнкинга российских компаний промышленного сектора

АКРА

Оценка на уровне ESG-5 категории ESG-C (высокие показатели в области экологии, социальной ответственности и управления) в ESG-рейтинге

ЭКСПЕРТ

3 место из 100 в рэнкинге устойчивого развития российских компаний

РБК / НКР

Категория II (выше среднего) в ESG-индексе российского бизнеса

FORBES

Статус «золотого» работодателя в рейтинге лучших работодателей России

РСПП

Система антикоррупционной защиты ТМК получила высокую оценку — класс А1 — в «Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса — 2022»

ФОРУМ ДОНОРОВ

Высшая категория «А+» в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности»



КОНКУРСЫ И ПРЕМИИ

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС РСПП «ЛИДЕРЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА: ДИНАМИКА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, УСТОЙЧИВОСТЬ — 2022»

- Проект «Цифровое сталеплавильное производство» победил в номинации «За проект в сфере цифровизации»
- Проекты по энерго- и ресурсосбережению на ВТЗ, ПНТЗ и ЧТПЗ победили в номинации «За проект в сфере энергоэффективности»
- Проекты Корпоративного университета ТМК2U победили в номинации «За развитие кадрового потенциала»

ПРЕМИЯ «КОМПАНИЯ БУДУЩЕГО»

ТМК — победитель в номинации «Кадровый потенциал» за развитие Корпоративного университета ТМК2U

«ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2022»

Проект АQA — победитель в номинации «Строительство и эксплуатация очистных сооружений»

«ЛУЧШЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ МЕДИА РОССИИ — 2023»

Ролик об электросталеплавильном производстве стал лауреатом в номинации «ESG-видео, социальная ответственность и устойчивое развитие»



Забота об окружающей среде

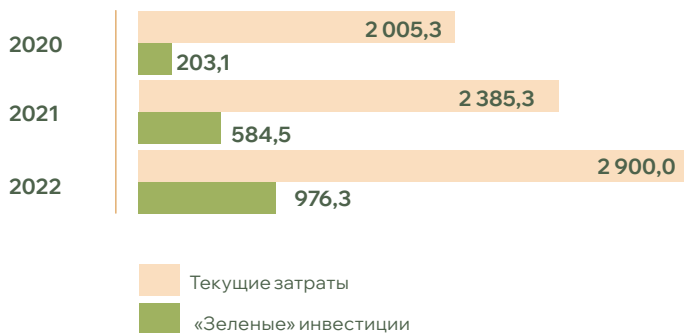


РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

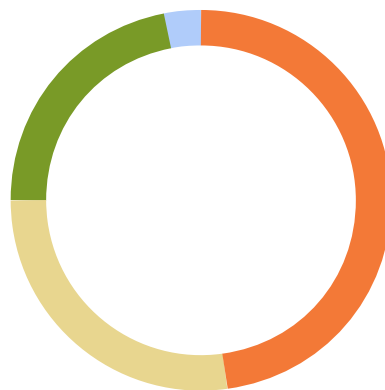
3,9

млрд рублей —
затраты на
природоохранную
деятельность

ОБЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ ТМК, МЛН РУБ.



СТРУКТУРА ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ ТМК



- 48% Сбор и очистка сточных вод
- 27% Обращение с отходами и охрана земель
- 22% Охрана атмосферного воздуха
- 3% Прочее (шум, биоразнообразие, радиационная безопасность)

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

Общий объем водозабора Группы ТМК составил 40 288,3 тыс. м³, из которых 22 684,5 тыс. м³ пришлось на природные водные объекты.

Вода из поверхностных источников составляет 42 % от общего водозабора Компании.

На 9 % снизился совокупный объем водосброса по сравнению с 2021 годом благодаря реализации организационных мероприятий и работе комплексов АQA.

96% — уровень повторного и **оборотного водоснабжения.**

Для модернизации систем водопользования в 2020 году введены в эксплуатацию водоочистные комплексы — АQA Генезис на ПНТЗ и АQA Кристалл на ЧТПЗ. В настоящее время на ЧТПЗ строится новый «зеленый» объект — АQA Баланс, который планируется запустить в 2023 году.



Забота об окружающей среде



РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Выбросы загрязняющих веществ выросли на 15 % по сравнению в 2021 годом в связи с ростом объемов производства и составили 21,5 тыс. тонн.

ЧТПЗ — участник федерального проекта «Чистый воздух», направленного на улучшение экологической обстановки и снижение к 2030 году выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в два раза в крупных промышленных центрах.

ОТХОДЫ

Образовано 1 050,5 тыс. тонн отходов производства и потребления.

В 2022 году повторно использовано 485,5 тыс. тонн отходов, что в 5 раз больше, чем в 2021 году. Это стало возможным благодаря реализации специальных мероприятий на ВТЗ, ПНТЗ и ЧТПЗ.

Предприятия ТМК обрабатывают собственные отходы для последующего применения в производстве или строительстве:

- из шлака выбирается скрап, который отправляется обратно в технологический процесс в качестве сырья для выплавки стали;
- оставшийся объем отходов направляется компаниям, занимающимся отсыпкой дорог, а также используется для рекультивации территорий и объектов размещения отходов.

ОХРАНА БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ЭКОСИСТЕМ

Предприятия ТМК не оказывают существенного прямого или косвенного воздействия на биоразнообразие. Компания не ведет деятельность на особо охраняемых природных территориях, территориях с высокой ценностью биоразнообразия или вблизи от них.

В 2022 году ТАГМЕТ при участии Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии провел мониторинг состояния планктонных компонентов экосистемы Андреевской бухты Таганрогского залива Азовского моря: фито-, зоо- и ихтиопланктона.

ПНТЗ начал сотрудничество с Висимским государственным природным биосферным заповедником по поддержке содержания хищной птицы сапсана.

УЧАСТИЕ ТМК
В АКЦИИ
«СОХРАНИМ ЛЕС»

5 регионов России

>100 волонтеров ТМК

>3 млн деревьев высажено при поддержке ТМК

В 2022 году Группа ТМК приняла участие во всероссийской акции «Сохраним лес» в роли регионального партнера



Потребление энергии и изменение климата

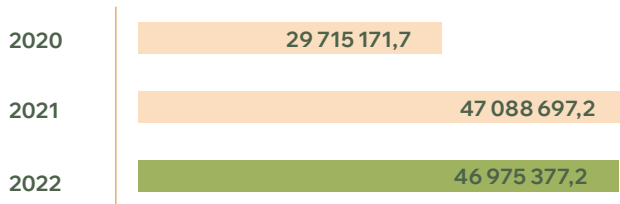


РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

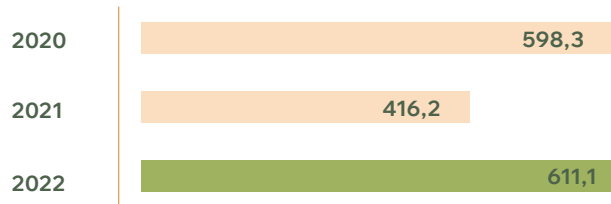


НАШИ ПРАКТИКИ

ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ, ГДЖ



ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, ТЫС. ГДЖ



Прямые валовые выбросы CO₂ выросли на 4 % в связи с ростом производства, при этом на 5 % сократились **удельные выбросы CO₂**, а также уменьшились косвенные выбросы CO₂ за счет реализации мероприятий по энергоэффективности.

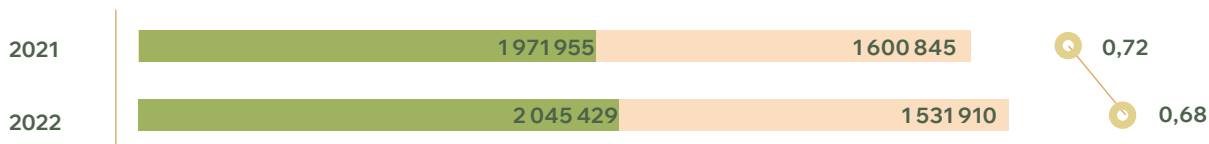
В 2022 году **на трубных предприятиях Группы ТМК (ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТАГМЕТ, ЧТПЗ) прошли энергоаудиты**, по результатам которых разработана и утверждена Программа повышения энергоэффективности производства на 2023–2027 годы.

Созданы **центры компетенций** по снижению воздействия на климат на ВТЗ, ПНТЗ, СинТЗ, СТЗ, ТАГМЕТе и ЧТПЗ.

ТМК вывела на рынок **новую линейку труб для водородной энергетики** – Sputnik H и Sputnik C – для предоставления потребителям оптимальных решений в сфере декарбонизации.

Началась реализация **климатического проекта по созданию карбоновой фермы** на ВТЗ с целью сокращения выбросов парниковых газов и сохранения благоприятной экологической обстановки в г. Волжском и Волгоградской области.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, ТОНН CO₂-ЭКВ.



■ Область охвата 1
■ Область охвата 2

○ Удельные выбросы, т. CO₂-экв./ т. стали



Охрана труда и промышленная безопасность



РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА



НАШИ ПРАКТИКИ

35

случаев травматизма (включая 3 смертельных случая)

0,42

LTIFR — коэффициент производственного травматизма

0,04

FAR — общий коэффициент травматизма со смертельным исходом

0,12

коэффициент тяжелого травматизма

0,69

TRIFR — общий коэффициент травматизма

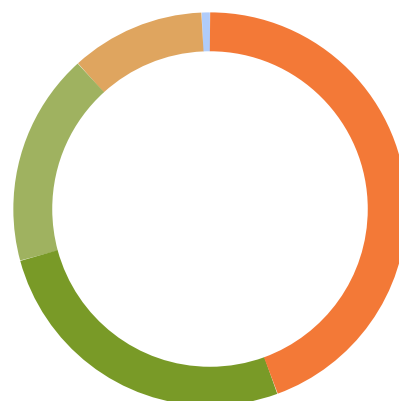
4

случая профессиональных заболеваний

1,8

млрд рублей — расходы ТМК на охрану труда и промышленную безопасность

СТРУКТУРА РАСХОДОВ



- 44% Спецодежда, спецобувь, СИЗ
- 26% Реализация организационных мероприятий
- 18% Реализация санитарно-гигиенических мероприятий
- 11% Реализация технико-технологических мероприятий
- 1% Подготовка работников по охране труда

Все трубные предприятия Группы ТМК сертифицированы по стандарту ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда».

В Компании ежегодно проводится День безопасности в металлургии, в котором принимают участие как сотрудники Группы ТМК, так и персонал подрядных организаций. В 2022 году в мероприятии приняли участие 90% работников.

В ТМК внедрено цифровое средство контроля — модуль «Мобильный аудит» на базе системы «ОТПБ. Online».

На производственных предприятиях действуют круглосуточные здравпункты. На СТЗ, ВТЗ и ТАГМЕТе работают собственные поликлиники.

Ежегодно в ТМК проводится корпоративный конкурс «Лучшая организация ТМК в области промышленной безопасности и охраны труда». В 2022 году лидером конкурса стал ВТЗ.



Забота о персонале



РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА НА КОНЕЦ ГОДА, ТЫС. ЧЕЛОВЕК



ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, %



НАШИ ПРАКТИКИ

ТМК реализует множество социальных программ: предоставление льгот и пособий, организация отдыха, проведение культурно-массовых мероприятий и оказание материальной помощи сотрудникам и членам их семей.

Ежегодно проводится глобальное исследование вовлеченности персонала. В 2022 году показатель вовлеченности вырос на 7 п. п. по сравнению с 2021 годом.

ТМК использует для вовлечения и развития сотрудников собственную корпоративную HR-платформу SOTA2U, мобильное приложение Mobi2U и различные корпоративные СМИ.

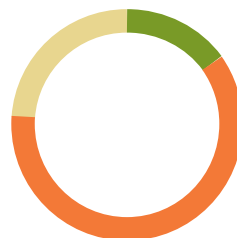
Для обеспечения преемственности, устойчивости технологий и компетенций, повышения кадровой безопасности и развития Компании создан управленческий резерв: более 70% руководителей назначаются из резерва.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ



35% женщины
65% мужчины

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ



15% до 30
61% 30-50 лет
24% старше 50 лет



Обучение и развитие



РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

>600

млн рублей — расходы на обучение и развитие персонала Группы ТМК

>2,5

млн часов — общее время обучения сотрудников

>60 000

человек — аудитория корпоративной HR-платформы SOTA2U

>2 500

количество сотрудников, зарегистрированных в электронных библиотеках



НАШИ ПРАКТИКИ

ТМК системно подходит к вопросам обучения и подготовки кадров, предоставляя сотрудникам лучшие возможности для повышения квалификации и карьерного развития. Ключевую роль в процессе развития сотрудников Группы ТМК играет Корпоративный университет ТМК2U.

ТМК — участник федерального проекта «Профессионалитет», который предусматривает интенсивную подготовку студентов для промышленных компаний с максимальным упором на практику. При участии ТМК созданы образовательно-производственные кластеры металлургической отрасли в пяти регионах России.

ТМК сотрудничает с ключевыми учебными заведениями регионов присутствия для привлечения юных талантов, реализует совместные проекты и поддерживает науку.

ТМК2U выступает организатором двух знаковых общекорпоративных мероприятий — международного форума «Горизонты» и чемпионата профессионального мастерства «Игры мастеров».

РЕЗУЛЬТАТЫ КУ ТМК2U ЗА 5 ЛЕТ

560

обучающих программ

700

очных и онлайн-мероприятий

>70 %

ежегодный охват сотрудников обучением

80

корпоративных бизнес-тренеров

>1 000

работников компаний-партнеров прошли обучение в Корпоративном университете ТМК2U





Вклад в развитие регионов



РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

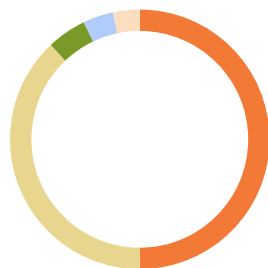
2,5

млрд рублей — расходы на поддержку местных сообществ (включая благотворительность и спонсорство)

710

млн рублей — инвестиции в инфраструктурные проекты

СТРУКТУРА РАСХОДОВ ГРУППЫ ТМК НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ И СПОНСОРСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



- 50% Спорт
- 38% Развитие местных сообществ
- 5% Культура и искусство
- 4% Образование и просвещение
- 3% Здравоохранение и медицина



НАШИ ПРАКТИКИ

ТМК реализует благотворительные проекты через **корпоративный благотворительный фонд «Синара»**, а также через программы предприятий в регионах присутствия.

Предприятия Группы ТМК занимаются проектами, направленными на поддержку культуры и искусства, образования и просвещения, спорта и здорового образа жизни.

Для регионов присутствия предприятия реализуют проекты по благоустройству общественно значимых территорий и сохранению историко-культурного наследия городов, а также по созданию комфортных условий для местных жителей.

В 2022 году под эгидой БФ «Синара» открыт **Корпоративный волонтерский центр**.



Грантовый конкурс БФ «Синара» занял 3 место в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов» в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности».





Этика и права человека

10



РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА



НАШИ ПРАКТИКИ

0

случаев коррупции

0

случаев дискриминации

>40

тысяч сотрудников прошли обучение в области этики и комплаенса

>23

тысяч сотрудников ТМК прошли интерактивный курс «Кодекс этики Группы ТМК»

902

сообщения поступили на горячую линию ТМК; все сообщения обработаны

76

инцидентов в области комплаенс-рисков расследовано

В 2022 году риск нарушения прав человека был добавлен в карту рисков, что позволило более эффективно оценивать и предотвращать связанные с ним ситуации.

ТМК и отдельные предприятия Группы включают в договоры с партнерами пункты об обязательном ознакомлении с положениями Политики по взаимодействию с контрагентами.

В ТМК реализуются специальные инициативы для поддержки женщин: конкурсы профессионального мастерства традиционно женских рабочих профессий, женсоветы для популяризации семейных ценностей и здорового образа жизни и т.п.

На большинстве предприятий Группы ТМК действуют профсоюзы. Члены профсоюзов привлекаются для решения вопросов трудовых коллективов наряду с администрациями предприятий.

УТВЕРЖДЕНЫ АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ПАО «ТМК» И ПОЛИТИКА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С КОНТРАГЕНТАМИ ПАО «ТМК»



**ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

НАПРАВЛЕНИЕ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

ESG@TMK-GROUP.COM

101000, МОСКВА, РОССИЯ,
УЛ. ПОКРОВКА, Д. 40, СТР. 2А

