

ОТЧЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

2010

ОТЧЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

2010

1.	ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	5
2.	ОБ ОТЧЕТЕ	7
2.1	Общие сведения	8
2.2	Принципы определения содержания и качества отчета	8
2.3	Определение границ отчета	10
2.4	Используемые сокращения	10
2.5	Уровень применения руководства GRI и заверение отчета	11
3.	ВВЕДЕНИЕ	13
4.	О КОМПАНИИ	17
4.1	Компания «Сахалин Энерджи» – оператор проекта «Сахалин-2»	18
4.2	Основные результаты компании в 2010 году	18
4.2.1	Объекты	18
4.2.1.1	Платформа «Моликпак» (ПА-А)	18
4.2.1.2	Платформа «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б)	19
4.2.1.3	Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)	19
4.2.1.4	Объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК)	19
4.2.1.5	Транссахалинская трубопроводная система	20
4.2.1.6	Производственный комплекс «Пригородное»	20
4.2.2	Добыча и отгрузка углеводородов	21
4.2.2.1	СПГ	21
4.2.2.2	Нефть	22
4.2.3	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	22
5.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	25
5.1	Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	26
5.2	Система и структура корпоративного управления	26
5.3	Модель корпоративного управления	28
5.4	Корпоративная культура	30
5.5	Система управления вопросами охраны труда и окружающей среды, техники безопасности и социальной сферы	31
6.	УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	35
6.1	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	36
6.2	Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области	37
6.3	Российское участие	37
7.	УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	41
7.1	Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия	42
7.2	Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 году	43
7.3	Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании	44
7.4	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области	46
7.5	Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями	47
7.6	Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами	48
7.7	Взаимодействие с персоналом	49
7.8	Международное и региональное сотрудничество	50
8.	УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	53
8.1	Производственный экологический контроль	54
8.1.1	Контроль воздействия на атмосферный воздух	55
8.1.2	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	55
8.1.3	Обращение с отходами	56
8.1.4	Энергия	58
8.1.5	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	58
8.1.6	Утилизация попутного газа при добыче	59

8.1.7	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	59
8.2	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	59
8.2.1	Экологический мониторинг	60
8.2.1.1	Мониторинг флоры и растительности	60
8.2.1.2	Мониторинг почвенного покрова	61
8.2.1.3	Мониторинг речных экосистем	62
8.2.1.4	Мониторинг морской среды	63
8.2.1.5	Контроль балластных вод	63
8.2.1.6	Мониторинг мелких млекопитающих	64
8.2.2	Сохранение биоразнообразия	65
8.2.2.1	Мониторинг западной (охотско-корейской) популяции серых китов	65
8.2.2.2	Мониторинг охраняемых видов птиц	67
8.2.2.3	Мониторинг белоплечего орлана	68
8.2.2.4	Мониторинг водно-болотных угодий	68
8.3	Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов	69
9.	УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	73
9.1	Персонал: управление и развитие	74
9.1.1	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	74
9.1.2	Общие сведения	75
9.1.3	Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	76
9.1.4	Организация оплаты труда и система премирования	77
9.1.5	Социальные гарантии, льготы и компенсации	79
9.1.6	Оценка деятельности работников компании	80
9.1.7	Развитие и обучение персонала	80
9.1.7.1	Обучение персонала	81
9.1.7.2	Формирование и развитие кадрового резерва	82
9.1.7.3	Развитие научного потенциала	82
9.1.7.4	Программа производственной и преддипломной практики	83
9.2	Безопасность и охрана труда персонала	84
9.2.1	Результаты деятельности	84
9.2.2	Дорожная безопасность	84
9.2.3	Производственная безопасность	86
9.2.4	Безопасность поведения	86
9.3	Охрана здоровья персонала	87
9.4	Права человека	89
9.5	Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	92
9.5.1	Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	92
9.5.2	Основные результаты 2010 года	94
9.5.2.1	Социальная программа «Моя Победа»	94
9.5.2.2	Программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях»	96
9.5.2.3	«Чеховский Сахалин»	96
9.5.2.4	Сахалинская лососевая инициатива	97
9.5.2.5	«Спешите делать добро!» – благотворительность сотрудников компании	98
9.5.2.6	Лыжные гонки на призы компании «Сахалин Энерджи»	98
9.5.2.7	Празднование Дня работников нефтяной и газовой промышленности	99
9.5.3	План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	100
9.5.3.1	Первый «План содействия»	100
9.5.3.2	Второй «План содействия»	102
10.	ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2011 ГОД И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2015 ГОДА	105

Приложение 1:	Таблица соответствия «Руководству GRI» (версия 3.0)	108
Приложение 2:	Ответы и обязательства компании по результатам диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета по устойчивому развитию за 2010 год	116
Приложение 3:	Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета по устойчивому развитию за 2010 год	121
Приложение 4:	Полезные ссылки	122
Приложение 5:	Список информационных центров компании	123
Приложение 6:	Форма обратной связи	124



Уважаемые коллеги и друзья,

Закончился год, который завершил первое десятилетие XXI века. Для нашей компании он стал первым годом полноценной эксплуатации созданной нами нефтегазовой инфраструктуры со стабильной реализацией намеченной производственной и коммерческой программы. Мы по праву гордимся нашим главным производственным достижением – выходом завода по производству СПГ на полную проектную мощность и даже превышением ее, а также надежными поставками газа покупателям. С долей общемирового производства СПГ более 5% мы стали признанным и важным игроком в Азиатско-Тихоокеанском регионе и на глобальной энергетической карте. Высокую оценку наших акционеров, российского и международного профессиональных сообществ получили достижения компании и в других областях. Вот далеко не полный перечень этих достижений. Мы завершили 2010 год с отличными показателями по безопасности, включая результаты по безопасности дорожного движения – ни одного ДТП, связанного с травмами или ущербом для здоровья.

Компания прошла аудит OHSAS 18001 и получила сертификат на соответствие стандарту по управлению охраной здоровья и безопасностью персонала.

Проект «Сахалин-2» назван «Лучшим нефтяным проектом» по версии английского финансового издания World Finance. Компания стала лауреатом всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия».

Мы получили награду «Высокие показатели в социальной сфере» от главного исполнительного директора концерна «Шелл». В минувшем году мы еще раз продемонстрировали нашу приверженность идеям устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Будучи убежденным и активным участником Глобального договора ООН, компания активизировала обмен опытом в области КСО и устойчивого развития в рамках российской национальной сети Глобального договора. В качестве одного из лидеров в области КСО и устойчивого развития мы первыми из российских компаний представили свой подход и передовой опыт на Саммите лидеров Глобального договора ООН (г. Нью-Йорк) в июне и Мировом форуме по ответственной экономике в г. Лилле (Франция) в ноябре, убедительно продемонстрировав, что в России компании нефтегазового сектора идут в фарватере мировых процессов в этой области.

Заметным событием в регионе нашей основной производственной деятельности стало состоявшееся в конце 2010 года подписание нового трехстороннего соглашения о реализации второго «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» на 2011-2015 годы.

Представляемый вашему вниманию второй Отчет компании по устойчивому развитию за 2010 год – продолжение взятого нами курса на дальнейшее повышение уровня и качества раскрытия информации во всех областях, представляющих интерес для заинтересованных сторон и широкой российской и международной общественности. А для нас это средство, позволяющее более активно и полно взаимодействовать с окружающим нас миром.

А.П.Галаев

Главный
исполнительный
директор компании
«Сахалин Энерджи»
Андрей Петрович
Галаев

2.

ОБ ОТЧЕТЕ



2.1

Общие сведения

Настоящий отчет представляет деятельность компании по устойчивому развитию за 2010 год и подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версией 3.0 (Global Reporting Initiative – GRI, G3). Целевой аудиторией отчета являются как внутренние, так и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами». Это второй отчет компании по устойчивому развитию. Первый отчет, за 2009 год, был представлен широкой общественности в сентябре 2010 года в Москве.

Процесс подготовки, согласования и утверждения отчета осуществлялся с учетом предыдущего опыта и в соответствии с порядком и графиком, утвержденным главным исполнительным директором компании. Для подготовки отчета была создана специальная рабочая группа, в состав которой вошли руководители и специалисты различных подразде-

лений компании, отвечающие за отдельные вопросы корпоративного управления, экономического, социального и экологического воздействия. В рамках подготовки отчета проведены два раунда диалогов с заинтересованными сторонами в соответствии с международным стандартом AA1000SES. Подробная информация о диалогах и их результатах изложена в Приложении 2.

Отчет публикуется на интернет-сайте компании и распространяется в населенных пунктах Сахалина (в информационных центрах компании и в районных библиотеках), а также среди основных заинтересованных сторон.

Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно данного отчета. Чтобы поделиться ими, вы можете:

- заполнить и выслать по указанному адресу «Форму обратной связи», прилагаемую к данному отчету;
- воспользоваться «Формой обратной связи» на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru или www.sakhalinenergy.com);
- заполнить «Форму обратной связи» в информационных центрах компании (список информационных центров представлен в приложении 5 «Список информационных центров компании»).



Основной подход к изложению информации о работе компании заключается в сбалансированности и существенности сведений по трем основным направлениям устойчивого развития: эко-

номическому, экологическому и социальному.

Компания разделяет и использует следующие основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития.

2.2

Принципы определения содержания и качества отчета

Настоящий отчет представляет информацию по всем направлениям устойчивого развития компании за отчетный период в соответствии с принципами, показателями и индикаторами GRI, уровня применения «В» в рамках своей деятельности (в первую очередь, Соглашения о разделе продукции), с учетом мнения заинтересованных сторон о существенности тем и вопросов для включения в данный отчет и в соответствии с приоритетами акционеров, кредиторов и руководства компании.



Определение содержания отчета

Отчет представляет все существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании с учетом оценки руководством компании ее результатов за отчетный период и внимания заинтересованных сторон к существенным вопросам. Для выбора важных тем использовались результаты взаимодействия компании с заинтересованными сторонами как в течение 2010 года, так и в предыдущие годы (индивидуальные, групповые и общественные консультации и пр.), а также регулярного медиа-анализа и ежегодного исследования общественного мнения (в 2010 году проведено в 23 населенных пунктах Сахалина, охвачено 940 респондентов), тематики обращений в компанию (в том числе и через информационные центры компании, см. раздел 7.3) и специальных диалогов, проведенных в рамках подготовки настоящего отчета (см. раздел 7.2). Кроме того, учтены рекомендации и комментарии, высказанные в связи с отчетом по устойчивому развитию за 2009 год (заполненные анкеты), и проведен анализ существенности вопросов, представленных в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ

В 2010 году компания продолжила систематическое и последовательное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами на основе стратегии и принципов, описанных в разделе 7.1. Охват заинтересованных сторон, процесс взаимодействия (включая процесс определения, методы и механизмы), а также результаты взаимодействия представлены в разделе 7 настоящего отчета, более подробно – в ежегодном отчете компании по проведению общественных консультаций и информационных кампаний, который размещается на официальном сайте компании.

ОХВАТ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Отчет представляет сбалансированную и обоснованную информацию по всем аспектам устойчивого развития компании: экономическому, экологическому и социальному воздействию.

КОНТЕКСТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Настоящий отчет представляет информацию по всем направлениям устойчивого развития компании за отчетный период в соответствии с принципами, показателями и индикаторами GRI, уровня применения «В» в рамках своей деятельности (в первую очередь, Соглашения о разделе продукции), с учетом мнения заинтересованных сторон о существенности тем и вопросов для включения в данный отчет и в соответствии с приоритетами акционеров, кредиторов и руководства компании.

ПОЛНОТА

Определение качества отчета

В отчет включены как благоприятные (достижения), так и неблагоприятные (проблемные, требующие решения) аспекты деятельности компании за отчетный период. Степень внимания пропорциональна существенности, а также интересу и пожеланиям заинтересованных сторон по включению определенных тем и вопросов в данный отчет.

СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ

В изложении тем, показателей и индикаторов компания ориентируется на Руководство GRI и его технические протоколы. Продолжено освещение тем и показателей, которые были отражены в первом, предыдущем отчете.

СОПОСТАВИМОСТЬ

2. ОБ ОТЧЕТЕ

ТОЧНОСТЬ	Компания стремится к точному, конкретному и достаточно подробному представлению результатов своей деятельности с тем, чтобы заинтересованные стороны смогли объективно их оценить. Для этого используются как качественные описания, так и количественные сведения, основанные на данных стандартной финансовой и статистической отчетности – как отчетности перед соответствующими надзорными органами, Российской стороной, акционерами и кредиторами, так и внутренней отчетности, составляемой согласно принятым в компании процедурам и методикам. В случае использования оценок дается ссылка на источник или указываются предпосылки, обосновывающие их применение.
СВОЕВРЕМЕННОСТЬ	Настоящий отчет является вторым отчетом компании по устойчивому развитию. Его подготовка носит плановый характер, включая процесс разработки, проведения соответствующих диалогов с заинтересованными сторонами (см. раздел 7.2), общественное заверение (см. раздел 2.5) и публикацию.
ЯСНОСТЬ	Отчет представляет информацию в понятной и доступной форме; избегается использование узкоспециализированной технической терминологии, профессионального жаргона и т.п.; не приводятся сведения, требующие специальных знаний. В отчете используются таблицы, схемы и графики для наглядного представления информации, а также пояснения используемых терминов. В данном разделе приведен список используемых сокращений. Кроме того, сокращения поясняются при первом их упоминании в пределах определенного раздела.
НАДЕЖНОСТЬ	В отчете представлена достоверная информация, которая может быть проверена и подтверждена. Ряд сведений отчета по результатам деятельности компании в области устойчивого развития также получил независимое подтверждение, на которое дается соответствующая ссылка.

2.3 Определение границ отчета

В отчете представлена деятельность компании по всем ее объектам и структурным подразделениям, по всем направлениям деятельности, касающейся устойчивого развития, включая экономический, экологический и социальный виды воздействия.

2.4 Используемые сокращения

В отчете используются следующие сокращения:

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АНО	Автономная некоммерческая организация
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВПУ	Выносное причальное устройство
ГИД	Главный исполнительный директор
ГД	Глобальный договор
ГКДЧС	Группа по координированию действий в чрезвычайных ситуациях
ГТТ	Компания «Газпром трансгаз Томск»
ГУКС	Группа по управлению действиями в кризисных ситуациях
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ИЦ	Информационные центры
КИД	Комитет исполнительных директоров
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера Сахалина
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
ММО	Международная морская организация
МОС	Международная организация по стандартизации
МПП	Министерство природных ресурсов

МСОП	Международный союз охраны природы
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МФК	Международная финансовая корпорация
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НКС-2	Насосно-компрессорная станция №2
НКО	Некоммерческие организации
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс
ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и техника безопасности
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПМП	Приморское морское пароходство
ПРООН	Программа развития ООН
ПСРКМНС	Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СД	Совет директоров
СЛИ	Сахалинская лососевая инициатива
СПГ	Сжиженный природный газ
СПЭКИМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СРП	Соглашение о разделе продукции
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
PERC	Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов
WWF	Всемирный фонд дикой природы

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с применением уровня В+ (см. таблицу уровня применения) при взаимодействии с заинтересованными сторонами. В отчет включены результаты взаимодействия и соответствующие обязательства компании (см. раздел 7.2 и приложение 2), что рассматривается как начальный уровень общественного заверения.

Кроме того, компания планирует провести настоящий отчет в течение трех месяцев после его опубликования через процедуру

внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации. О результатах указанного процесса заинтересованные стороны компании будут своевременно извещены.

Предметом общественного заверения является, в первую очередь, значимость и полнота раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами передовой и ответственной деловой практики.

		2002 в соответствии	С	С+	В	В+	А	А+
Обязательное	Само-декларация				☑			
	Проверка третьей стороной				☑			
Возможное	Проверка GRI			Отчет прошел внешнее подтверждение		Отчет прошел внешнее подтверждение		Отчет прошел внешнее подтверждение

2.5 Уровень применения руководства GRI и заверение отчета

Таблица уровня применения GRI

3.

ВВЕДЕНИЕ



Компания «Сахалин Энерджи» с самого начала своего существования взяла курс на постоянное повышение и развитие своей социальной и экологической ответственности. Начиная с неукоснительного соблюдения соответствующих требований международных кредиторов, основанных на международных признанных стандартах, и заканчивая постоянным совершенствованием принципов и практики взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами в Российской Федерации, прежде всего, на Сахалине и в странах Азиатско-Тихоокеанского региона. Нефинансовая отчетность – это еще один эффективный инструмент выстраивания постоянной прямой и обратной связи, в первую очередь, с заинтересованными сторонами, а затем и общественностью в целом.

Нефинансовая отчетность в области корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития уже прочно вошла в практику компаний – мировых лидеров бизнеса.



Более 7400 международных компаний, среди которых как мультинациональные гиганты, так и национальные чемпионы бизнеса, регулярно представляют свои достижения, а иногда, и проблемы на суд своих клиентов и акционеров, государства и гражданского общества (см. <http://www.CorporateRegister.com/>).

Такая публичная отчетность содержит, как правило, не только демонстрацию успехов компаний в целях упрочения своей деловой репутации и имиджа, хотя

и эта цель, естественно, преследуется ими не в последнюю очередь.

Повышение социальной ответственности современного бизнеса выстраивается, как правило, по пути ее развития по трем взаимосвязанным областям устойчивого развития: экономической, экологической и социальной. Этот подход стал повсеместным для абсолютного большинства передовых международных компаний и для части российских лидеров бизнеса. На развитие именно такой передовой практики направлены также и основные международные стандарты в данной области.

Отчетность в области устойчивого развития – это, как представляется нашей компании, не просто способ показать свои достижения и проблемы, а важнейший способ поддержания конструктивного диалога компании со своими заинтересованными сторонами, а также инструмент коммуникационного взаимодействия со всей внешней средой.

Поэтому избранный нашей компанией формат отчетности направлен, в первую очередь, на интересы всех заинтересованных сторон, среди которых наши клиенты, поставщики, государственные органы регулирования и власти, различные некоммерческие организации (НКО) и экологические организации и даже наши конкуренты.

Настоящий отчет разработан по методике и в соответствии с основным на сегодняшний день стандартом в этой области – Глобальной инициативой по отчетности в области устойчивого развития, GRI. Удобство этого стандарта заключается в том, что в нем унифицированы элементы отчетности, включающие в себя как 42 описательные позиции, так и 79 показателей результативности в экономической, социальной и экологической областях. Такой формат знаком мировому деловому сообществу, и по нему можно сравнивать реальные достижения и упущения как компаний-конкурентов, так и (по определенным направлениям) любых других компаний мира.

Компания «Сахалин Энерджи» является во многом уникальной для Российской Федерации. Во-первых, она работает на основе Соглашения о разделе продукции – одного из трех в Российской Федерации. Во-вторых, компания является международной: ее акционеры – такие известные

концерны, как Газпром, Шелл, Мицуи и Мицубиси. В-третьих, «Сахалин Энерджи» не только создала с нуля современнейшую нефтегазовую инфраструктуру в отдаленном регионе, но и вывела Россию в число производителей нового энергоносителя – сжиженного природного газа (СПГ). Наш проект является одним из самых высокотехнологичных и инновационных проектов в нефтегазовой отрасли современной России. И, наконец, в-четвертых, значительная часть финансирования проекта «Сахалин-2» осуществлялась с начала 2000-х годов международным консорциумом банков и финансовых учреждений на основе социальных, экологических принципов и условий ответственного финансирования.

Еще до перехода на нефинансовую отчетность по стандартам GRI компания регулярно (во время строительства инфраструктуры – ежемесячно) отчитывалась по большому количеству социальных и экологических показателей (до 350) перед уполномоченной международным банковским консорциумом компанией. Этот значительный опыт отчетности позволил «Сахалин Энерджи» плавно и естественно перейти с 2009 года на публичную нефинансовую отчетность.

Важнейшей составной частью процесса подготовки нефинансового отчета «Сахалин Энерджи» являются проводимые нашей компанией дополнительные общественные диалоги (слушания) для всех заинтересованных сторон. Эти диалоги позволяют нам выяснять круг особых интересов сторон по отношению к компании, учитывать их и отражать соответствующие темы в ежегодных нефинансовых отчетах.

Таким образом, представляемый нами второй нефинансовый отчет в области устойчивого развития продолжает взятый компанией курс на укрепление корпоративной социальной ответственности, в первую очередь, перед заинтересованными сторонами компании, а также перед широкой российской и мировой общественностью.

2010 год стал годом нашей активной деятельности по продвижению в стране и за рубежом деловой репутации «Сахалин Энерджи» и ее имиджа социально ответственной компании. Эта работа направлена на достижение целого ряда важнейших



целей как тактического, так и стратегического характера, включая:

- национальное и международное признание компании;
- подтверждение ответственной деловой практики компании;
- решение практических задач связей с общественностью в регионе присутствия и за его пределами;
- косвенное влияние на повышение деловой репутации акционеров;
- подтверждение правильности решений международных кредиторов по выделению синдицированных кредитов на условиях социально ответственного финансирования и инвестирования;
- возможность критического обсуждения опыта компании с коллегами по отрасли и совместный поиск наиболее эффективных механизмов в разных областях и по разным аспектам устойчивого развития, а также дальнейшее совершенствование корпоративных практик в этой области.

4.

О КОМПАНИИ



4. О КОМПАНИИ

4.1

Компания «Сахалин Энерджи» – оператор проекта «Сахалин-2»

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или компания) реализует проект «Сахалин-2» в соответствии с Соглашением о разделе продукции, заключенным с Российской Федерацией. Компания была учреждена в 1994 году с целью разработки Пильтун-

Дальнем Востоке России. Разработка и освоение этих двух месторождений потребовали строительства новой разветвленной инфраструктуры шельфовой добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов. Эта инфраструктура включает в себя три морские

Остров Сахалин является новым нефтегазовым центром мирового значения. Запасы углеводородов на шельфе острова оцениваются в 45 млрд баррелей нефтяного эквивалента, что сравнимо с совокупным объемом неосвоенных запасов на шельфе Северного моря.

Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин, расположенного на

платформы, морскую и наземную трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, насосно-компрессорную станцию, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством и первый в России завод по производству СПГ. Это один из самых технически сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия мировой нефтегазовой индустрией. Уровень задач и масштабность работ, объем необходимых инвестиций, суровые природно-климатические условия и уникальная экосистема Сахалина, отсутствие на острове к моменту начала работ соответствующей транспортной и другой инфраструктуры, а также удаленность региона от основных российских центров экономической активности требовали применения лучшего опыта, наработанного отраслью, привлечения инновационных технологий и применения эффективных управленческих решений при реализации проекта. Эта задача была успешно решена благодаря уникальному партнерству акционеров «Сахалин Энерджи».



4.2

Основные результаты компании в 2010 году

4.2.1 ОБЪЕКТЫ

4.2.1.1 ПЛАТФОРМА «МОЛИКПАК» (ПА-А)

Скважинный фонд «Моликпака» в 2010 году не изменялся и включал 13 нефтедобывающих скважин, четыре водонагнетательные скважины, одну скважину для закачки газа и одну поглощающую скважину для обратной закачки отходов бурения. Усредненная добыча составляла около 45 тыс. баррелей нефти и около 1,5 млн кубометров попутного газа в сутки.

В течение всего 2010 года на платформе активно велись работы по модернизации, которые позволят в дальнейшем пробурить новые скважины и увеличить эффективность добычи. В 2011 году модернизация платформы будет продолжена; ее предполагается завершить к декабрю, после чего компания предполагает приступить к дополнительному бурению с «Моликпака».

Для оптимизации работы уже существующих скважин платформы и повышения точности размещения и

траекторий ее будущих скважин летом 2010 года на Астохской площади впервые в России было успешно проведено четырехмерное (4D) морское сейсмопрофиллирование, позволяющее отследить изменения месторождения после 12 лет добычи нефти. Данные, полученные в ходе исследования, были обработаны и переданы для интерпретации, результаты которой ожидаются в конце 2011 года.

4.2.1.2 ПЛАТФОРМА «ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-Б» (ПА-Б)

К концу 2009 года на платформе было шесть добывающих скважин и одна поглощающая скважина для обратной закачки отходов бурения. В 2010 году было пробурено еще 2 нефтедобывающие и 3 водонагнетательные скважины. Задача последних – повысить нефтеотдачу путем осуществления программы поддержания пластового давления на Пильтунском участке. С этой целью на 2011 год запланировано бурение еще двух водонагнетательных скважин.

4.2.1.3 ПЛАТФОРМА «ЛУНСКАЯ-А» (ЛУН-А)

Добыча ведется из газовых скважин большого диаметра – рекордного для всех добывающих скважин, построенных в России. В 2010 году было закончено бурение еще двух газодобывающих скважин, и их общее число достигло семи. Производительность каждой добывающей скважины – до 10 млн куб. метров газа в сутки. Это означает, что каждая такая скважина обеспечивает объемы, достаточные для снабжения газовой электростанции мощностью 2 гигаватта.

В 2010 году также велись работы по строительству скважины для освоения нефтяной оторочки. Добыча нефти из оторочки – технически очень сложная задача, учитывая небольшую толщину пласта и его геометрию. Строительство скважины было закончено уже в январе 2011 года. После заканчивания этой скважины началась оценка коммерческого потенциала дальнейшей разработки нефтяной оторочки Лунского месторождения.

Производительность каждой добывающей скважины – до 10 млн кубометров газа в сутки. Это означает, что каждая такая скважина обеспечивает объемы, достаточные для снабжения газовой электростанции мощностью 2 гигаватта.

4.2.1.4 ОБЪЕДИНЕННЫЙ БЕРЕГОВОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС (ОБТК)

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) – первичная обработка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, до передачи их по трубопроводу, который доставляет газ и конденсат на



терминал отгрузки нефти и завод по производству СПГ. Через ОБТК также проходят нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астохского месторождения. Обе его технологические линии вступили в строй в конце 2008 года. Суточная производственная мощность комплекса – 51 млн куб. метров газа и около 60 тыс. баррелей нефти и конденсата.

В настоящее время на комплексе трудится российский персонал (примерно 250 человек зимой и около 400 – в летнее время).

4.2.1.5 ТРАНССАХАЛИНСКАЯ ТРУБОПРОВОДНАЯ СИСТЕМА

Объекты проекта связывает транссахалинская трубопроводная система. Она включает в себя около 300 километров морских трубопроводов, свыше 1600 километров наземных нефте- и газопроводов, 104 узла запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов и две насосно-компрессорные станции, одна из которых находится на объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК), а вторая – примерно на полпути от ОБТК до производственного комплекса «Пригородное» на юге острова.

За техническое обслуживание транссахалинской трубопроводной системы отвечает подрядчик «Сахалин Энерджи» компания «Газпром трансгаз Томск»

(ГТТ). Специалисты ГТТ также обслуживают насосно-компрессорную станцию № 2 (НКС-2), принятую в эксплуатацию в 2010 году. В июне отчетного года было получено заключение о соответствии НКС-2 проектной документации. Окончательная пусковая наладка НКС-2 и передача ее ГТТ для дальнейшей эксплуатации и технического обслуживания стала ярким примером успешной совместной работы «Сахалин Энерджи» и ГТТ в 2010 году.

В 2010 году велись работы по строительству двух узлов отбора и учета газа, через которые будет осуществляться поставка газа ОАО «Газпром», отвечающему за газификацию Дальнего Востока РФ.

После запуска этих узлов отбора и учета газа и их выхода на полную мощность через них будут передаваться около 2 миллиардов куб. метров природного газа в год.

4.2.1.6 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС «ПРИГОРОДНОЕ»

Завод СПГ с причалом для отгрузки СПГ и терминал отгрузки нефти (ТОН) с расположенным в 5 километрах от берега выносным причальным устройством (ВПУ), предназначенным для загрузки нефтяных танкеров, входят в число объектов комплекса «Пригородное». Комплекс расположен на юге Сахалина, на берегу практически не замерзающего залива Анива.

Завод СПГ был торжественно запущен 18 февраля 2009 года. Его производственный комплекс расположен на площади в 490 гектаров и включает в себя две технологические линии номинальной производительностью 4,8 млн тонн СПГ в год каждая, причал отгрузки СПГ, лабораторию, центральный пункт управления и резервуары для хранения газа.

По своей производственной мощности сахалинский завод СПГ стоит на шестом месте в мире. В течение всего 2010 года специалисты «Сахалин Энерджи» проводили оптимизацию работы производственных систем (debottlenecking), в результате которой мощность завода была увеличена на несколько процентов. Эта работа будет продолжена и в последующие годы.

2010 год на заводе был отмечен двумя знаковыми событиями: в конце января была отгружена сотая с момента запуска завода партия сахалинского СПГ (символично, что она была доставлена тем же газовозом «Гранд Анива», которым транспортировался самый первый сахалинский СПГ), а уже в октябре 2010 из порта «Пригородное» ушла двухсотая стандартная партия СПГ. Это яркое свидетельство того, что комплексная производственная цепочка «Сахалин Энерджи» – от морских платформ на севере острова до причала отгрузки газа на юге – работает надежно и безопасно. Производя порядка 5% мирового объема СПГ, «Сахалин Энерджи» стала важнейшим фактором энергетической безопасности в регионе.



4.2.2 ДОБЫЧА И ОТГРУЗКА УГЛЕВОДОРОДОВ

4.2.2.1 СПГ

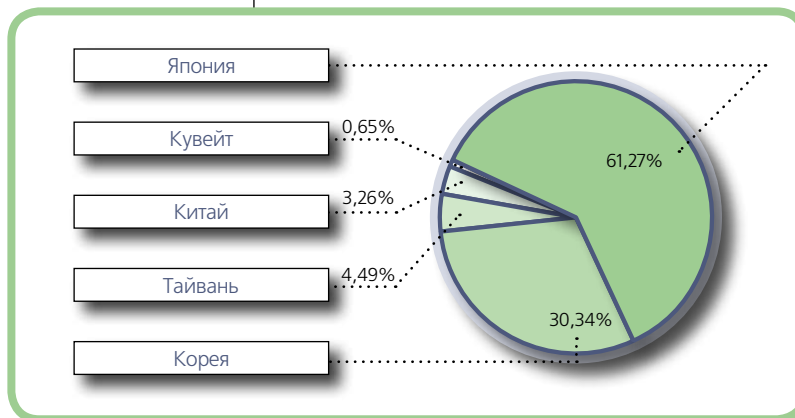
Выход завода по производству СПГ на полную проектную мощность и надежные поставки газа покупателям стали главным производственным достижением 2010 года – первого полного года



Сжиженный природный газ – бесцветная жидкость без запаха, плотностью в два раза меньше плотности воды, – состоит в основном (около 90%) из метана, самого простого природного газа и распространенного углеводородного топлива (CH₄). Когда природный газ охлаждается до температуры -160° С (-250° по Фаренгейту) при нормальном атмосферном давлении, происходит его сжижение и уменьшение объема в 600 раз, что делает возможным его морскую транспортировку. Природный газ и его компоненты используются в качестве топлива для

получения электроэнергии и как сырье в производстве широкого спектра продуктов (от волокон для тканей и до пластиковых изделий, применяемых в медицинской, компьютерной и мебельной промышленности). Природный газ является одним из самых экологически чистых видов топлива. При получении одной единицы энергии из угля в атмосферу выделяется на 67% больше CO₂, чем при сжигании эквивалентного количества природного газа. Сжиженный природный газ – еще более экологически чистое топливо, поскольку при сжижении он проходит дополнительную очистку.

4. О КОМПАНИИ



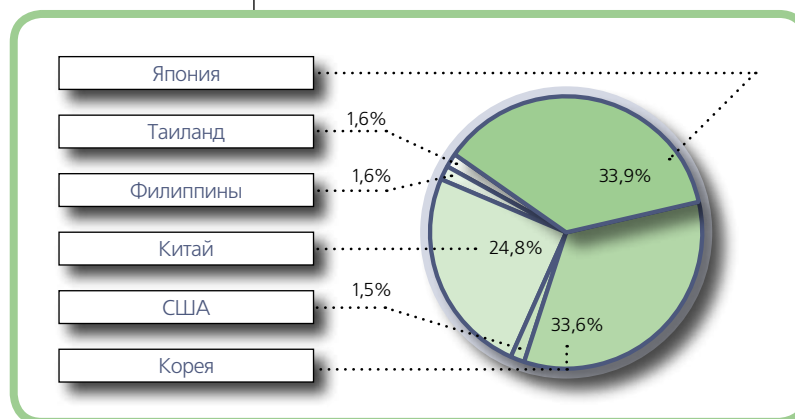
Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2010 году

производства СПГ. Благодаря оптимизации структуры работы, расшивке «узких мест», отладке оборудования компании удалось превысить номинальную проектную мощность завода и произвести в 2010 году свыше 10 млн тонн СПГ. Сжиженный газ в 2010 году поставлялся в Японию и Корею, а также в Китай, Кувейт и на Тайвань.

Транспортировка произведенного «Сахалин Энерджи» СПГ производилась как судами покупателями, так и специально зафрахтованными

Нефть сорта «Витязь» является нефтью новой марки, представленной на рынок компанией «Сахалин Энерджи». Это легкая, малосернистая нефть, похожая по качеству на легкую нефть из Омана.

Структура рынка продаж нефтяной смеси «Витязь» в 2010 году



ми компанией на долгосрочной основе танкерами-газовозами серии «Гранд» – «Гранд Елена», «Гранд Анива» и «Гранд Мерей», владельцами и операторами которых являются два российско-японских консорциума.

4.2.2.2 НЕФТЬ

В 2010 году компания добыла и отгрузила из порта «Пригородное» более 6,1 млн тонн (свыше 47 млн баррелей) нефтяной смеси марки «Витязь». Прирост по сравнению с 2009 годом (5,5 млн тонн) составил более 10%, несмотря на то, что добыча была несколько ниже запланированных показателей.

Из порта «Пригородное» нефтяная смесь «Витязь» поставлялась в 2010 году 14 покупателям; портами назначения стали Япония, Корея, Китай, Филиппины, США и Таиланд.

В 2010 году, с выходом завода СПГ на проектную мощность, производство и поставки углеводородов существенно выросли, что привело к росту выручки компании. Всего, согласно Международному стандарту финансовой отчетности (МСФО), выручка «Сахалин Энерджи» составила 6086,9 миллиона долларов, а общая прибыль – 2258,9 миллиона долларов.

4.2.3 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛАРН

Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) являются одной из самых приоритетных задач в деятельности «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи. Переход на круглогодичную добычу нефти потребовал пересмотра оценки рисков от возможных разливов нефти, привел к усложнению и увеличению объема выполняемых задач по предотвращению и ликвидации аварийных разливов нефти. В этой связи компанией были пересмотрены планируемые потребности в специальном оборудовании и обученном персонале, разработаны планы ЛАРН для новых производственных объектов, а также процедуры ликвидации аварийных разливов нефти для болот, заболоченных участков, прибрежной полосы и ледовых условий.

В соответствии с требованиями российского законодательства и передовой международной практикой «Саха-

лин Энерджи» представляет на утверждение в российские государственные органы планы ЛАРН с подробным изложением технологий и процедур, предусмотренных к применению в рамках второго этапа проекта. Процесс согласования планов всех основных объектов был завершен до начала полномасштабной эксплуатации проекта «Сахалин-2», и сегодня компания полностью выполняет требования нормативных документов по ЛАРН.

«Сахалин Энерджи» имеет большой опыт предотвращения разливов нефти и достигла впечатляющих результатов в этой деятельности. С начала добычи нефти по 2010 год компания произвела почти 200 млн баррелей нефти, при этом объем пролитой нефти составил всего около 25,8 баррелей (около 3,5 тонн). За эти годы не было зарегистрировано ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который можно было квалифицировать как чрезвычайную ситуацию, однако компания постоянно поддерживает готовность к ЛАРН на суше и на море.

Для всех производственных объектов компании были разработаны, согласованы и введены в действие планы ЛАРН. Обзоры планов ЛАРН для объектов компании, а также специальный план спасения загрязненной нефтью животных представлены на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

Для обеспечения готовности к ЛАРН «Сахалин Энерджи» заключила договора с компаниями, предоставляющими услуги профессиональных аварийно-спасательных формирований для морских и наземных объектов компании. В «Сахалин Энерджи» созданы и действуют нештатные аварийно-спасательные формирования на производственных объектах – комплексе «Пригородное», ОБТК, НКС-2, на всех морских платформах, а также на судах «Смит Сахалин» и «Смит Сибу». Личный состав этих формирований тренирован и готов к немедленному реагированию по ЛАРН.

В рамках обеспечения готовности к ЛАРН «Сахалин Энерджи» ежегодно проводит мероприятия на своих объектах: в том числе практические тренировки с



оборудованием ЛАРН, теоретические занятия, учения разного уровня, включая обязательное проведение двух учений корпоративного уровня ежегодно. Последние позволяют проверить готовность всех звеньев реагирования на чрезвычайные ситуации, связанные с разливами нефти. В 2010 году было проведено около 800 мероприятий: из них около 180 тренировок и учений по ЛАРН на производственных объектах, корпоративные учения на НКС-2 и платформе ЛУН-А, обучение дежурного состава органов управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях (ГКДЧС и ГУКС) по вопросам планирования мероприятий по ликвидации нефтеразливов, тренировка по спасению объектов животного мира от нефтяного загрязнения и т.п.



The background features a stylized illustration of an industrial facility on the left, with various structures and pipes. To the right, a large ship is depicted on a body of water. The sky is filled with abstract, layered shapes in shades of red and orange. The overall aesthetic is modern and graphic.

5.

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

5.1

Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании

Для успешной деятельности компании большое значение имеют ее видение и миссия, которые в свою очередь представляют собой основу для определения целей и стратегии деятельности компании.

В связи с завершением строительства и пусконаладочных работ на объектах второго этапа проекта, обеспечением их безопасного ввода в эксплуатацию и, таким образом, переходом на новый этап развития проекта – полный цикл производства и решение новых задач, – в 2010 видение и миссия компании были уточнены.

Сегодня миссия и видение «Сахалин Энерджи» сформулированы следующим образом:

Видение: быть ведущим источником

энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

Миссия: компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

Задачи: осуществление в соответствии с лицензиями по проекту «Сахалин-2» промышленной разработки и эксплуатации месторождений углеводородов, их сбыт, а также создание необходимой инфраструктуры в рамках проекта с выгодой для наших акционеров и во благо Российской Федерации, Сахалинской области и общества.



«Сахалин Энерджи» осуществляет свою деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение к людям и характеризуются ответственностью перед акционерами, Российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами –

всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также перед обществом. Принципы ведения экономической деятельности охватывают сферы экономики, конкуренции, деловой этики, политической активности, охраны здоровья, труда, безопасности, охраны окружающей среды, а также взаимодействия с местным населением и заинтересованными сторонами. Полный текст «Принципов» доступен на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

5.2

Система и структура корпоративного управления

Корпоративное управление – это процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль. Данная система является руководством по осуществлению управления деятельностью компании.

Руководство

Руководство «Сахалин Энерджи» всецело привержено принятой в компании корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для соблюдения всеми сотрудниками и подрядчиками. Посредством своих решений и действий руководство способствует постоянному усовершенствованию деловых процессов.

Политика и стратегические цели

Применяемые политика и стандарты «Сахалин Энерджи» соответствуют российскому законодательству, требованиям акционеров и кредиторов. Стратегические цели последовательно включены в принятые компанией политики, стандарты, процессы и планы.

Организация, сферы ответственности, ресурсы, компетенция

Организация и ресурсы достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотрудников проводится в соответствии с пла-

нами обучения, скоординированными со структурированной системой оценки компетенции.

Управление рисками

При постановке целей компания определяет, оценивает и рассматривает риски, сопряженные с деятельностью компании и определяет мероприятия по управлению ими.

Процессы, объекты и стандарты

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства контроля риска, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное выполнение процессов посредством регулярного тестирования на соответствие процедурам.

Планирование

Все имеющиеся планы оптимизированы, и их выполнение полностью обеспечено имеющимися ресурсами. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. Изменения планов документируются и надлежащим образом утверждаются. Имеются и регулярно тестируются планы действий в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

Реализация (отчетность и мониторинг)

Установлены показатели деятельности, по которым ведется мониторинг и отчетность. При необходимости принимаются корректирующие меры и обновляются политики, организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия по реализации планов.

Все инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и включаются в отчеты, а полученный опыт надлежащим образом распространяется во всех подразделениях компании.

Контроль

Контроль направлен на проведение проверки эффективности системы управле-



ния. Мероприятия по контролю включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно анализирует эффективность системы внутреннего контроля.

Обмен информацией

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей компании. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до сведения приоритеты и направления хозяйственной деятельности. Комитет исполнительных директоров получает отзывы руководителей для информации и возможного принятия мер. Главный исполнительный директор и другие члены Комитета исполнительных директоров поддерживают эту систему обмена информацией путем проведения ежеквартальных информационных встреч с персоналом. Более подробно – см. раздел 5.4 «Корпоративная культура».

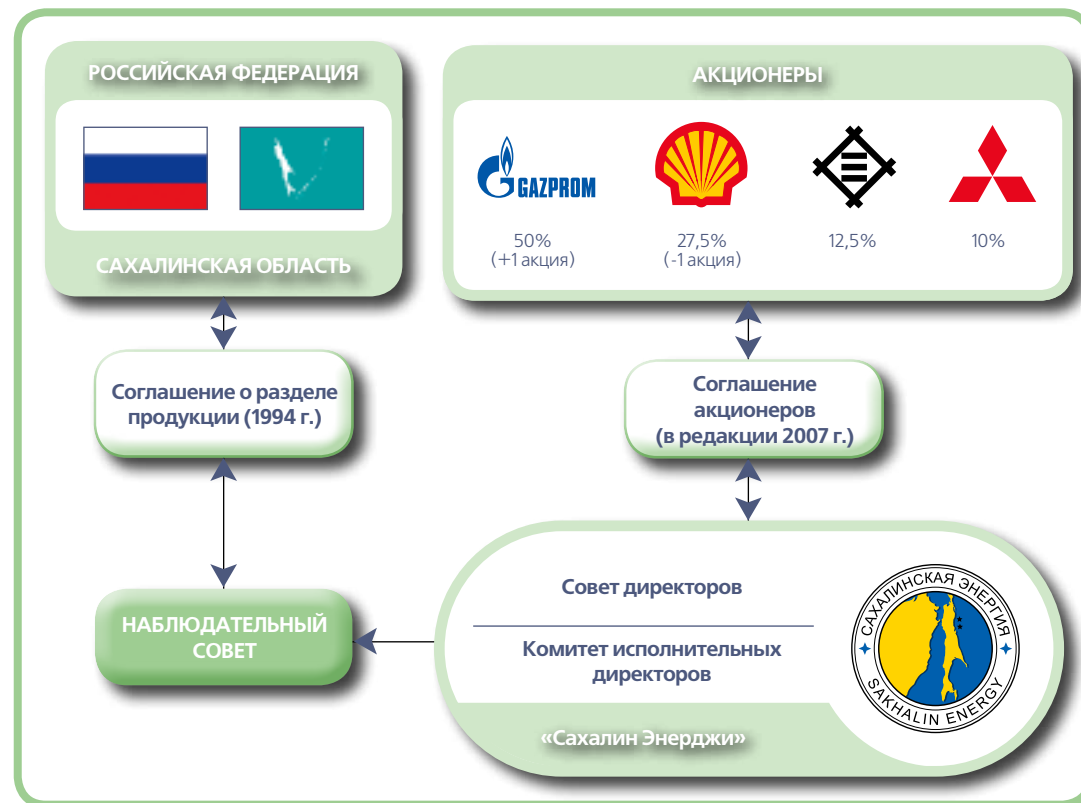
5.3

Модель корпоративного управления

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», Российской стороны и акционеров, которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в том числе в области устойчивого развития.

Состав акционеров и их структура не претерпевали изменений с 2007 года: акционерами компании через свои дочерние структуры являются ОАО «Газпром» (50% плюс одна акция), «Шелл» (27,5% минус одна акция), «Мицуи» (12,5%) и «Мицубиси» (10%).

Ствии с положениями Соглашения о разделе продукции (СРП). Он обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т.д. Наблюдательный совет также рассматривает годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов от Российской стороны. В Наблюдательный совет входят шесть представи-



Модель корпоративного управления

Компания «Сахалин Энерджи» использует трехступенчатую корпоративную систему управления, в которой:

1. Определенные ключевые решения принимаются акционерами.
2. Совет директоров отвечает за общее руководство компанией.
3. Повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции Комитета исполнительных директоров (КИД).

Наблюдательный совет – орган стратегического управления проектом «Сахалин-2», созданный в соответ-

ствии с положениями Соглашения о разделе продукции (СРП). Он обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т.д. Наблюдательный совет также рассматривает годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов от Российской стороны. В Наблюдательный совет входят шесть представи-

телей компании и шесть представителей Российской стороны, включая двух представителей Правительства Сахалинской области и четырех представителей Правительства Российской Федерации. **Совет директоров (СД)** назначается акционерами и осуществляет общее руководство компанией и принятие основных решений в отношении экономической, экологической и социальной деятельности, стратегии и направления коммерческой деятельности компании. В 2010 году в состав Совета директоров входили семь исполнительных директоров компании, восемь



главных членов Совета директоров, не являющихся исполнительными директорами компании, восемь заместителей главных членов Совета директоров, не являющихся исполнительными директорами компании. Председателем Совета директоров в 2010 году являлся Чарльз Уотсон.

Деятельность Совета директоров поддерживается функциями ряда комитетов, включая:

- Коммерческий комитет включает представителей компании во главе с коммерческим директором компании (является председателем комитета) и акционеров для обсуждения коммерческих вопросов, а также наблюдателей от акционеров.
- Технический комитет включает представителей компании во главе с техническим директором компании (является председателем комитета) и акционеров для обсуждения технических вопросов, а также наблюдателей от акционеров.
- Финансовый консультативный комитет включает представителей компании во главе с финансовым директором компании (является председателем комитета) и акционеров для обсуждения финансовых вопросов, а также наблюдателей от акционеров.
- Комитет по внутреннему контролю при Совете директоров включает пред-

ставителей компании (не должны являться исполнительными директорами компании) и акционеров для обсуждения вопросов внутреннего контроля.

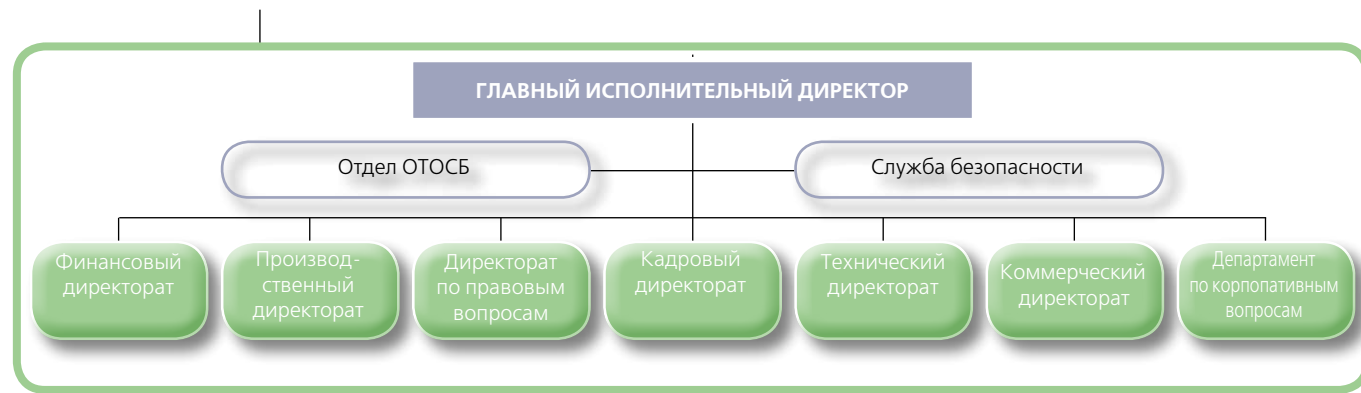
- Комитет по внешним связям является консультативным комитетом Совета директоров, включает представителей компании во главе с руководителем управления компании по связям с общественностью (является председателем комитета) и акционеров для обсуждения вопросов внешних связей.

Комитет исполнительных директоров (КИД) осуществляет ежедневное управление компанией, определяя, направляя и контролируя текущую деятельность «Сахалин Энерджи» посредством определения бизнес-планов и стратегий, а также принятия решений по их реализации. В 2010 году в КИД входили семь исполнительных директоров: главный исполнительный директор (возглавляет Комитет), директор по производству, технический директор, директор по персоналу, коммерческий директор, финансовый директор и директор по правовым вопросам.

Исполнительные директора возглавляют соответствующие функциональные подразделения и отвечают за повседневное функционирование и управление компанией.

Деятельность КИД поддерживается функциями ряда внутренних комитетов,

Комитет исполнительных директоров в 2010 году



Организационная структура компании

основными из которых являются следующие:

- тендерные комитеты;
- комитет по управлению развитием персонала;
- комитет по деловой этике;
- комитет по внутреннему контролю;

- комитет по управлению вопросами ОТОСБ;
 - Совет по устойчивому развитию.
- Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.

5.4
Корпоративная культура

Персонал «Сахалин Энерджи» разделяет основные ценности компании – добросовестность, честность и уважение к людям. Фундаментальные принципы работы компании – это доверие, открытость, командный дух, профессионализм и гордость за свое дело. Эти ценности отражены в таких стандартах и руководствах «Сахалин Энерджи», как:

- «Положение об общих принципах деятельности»,
- «Кодекс деловой этики»,
- «Процедура рассмотрения жалоб/изобличающей информации»,
- «Политика устойчивого развития»,

- «Процедура урегулирования конфликта интересов»,
 - «Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции».
- Эти документы обеспечивают осуществление деятельности компании в рамках действующего законодательства и в соответствии с этическими требованиями, указанными в «Общих принципах деятельности». Система контроля применения этих принципов обязывает руководство компании предоставлять сотрудникам безопасные и конфи-



«Спешите делать добро» – благотворительные инициативы персонала компании

Активная социальная позиция сотрудников является важным элементом корпоративной культуры компании. Корпоративная программа «Спешите делать добро» действует с 2003 года. Она направлена на поддержку благотворительных инициатив персонала компании. Благотворительная деятельность позволяет сотрудникам развить лидерские качества и осознать свой вклад в решение общественных проблем. При этом сотрудники становятся проводниками корпоративной социальной ответственности компании.

денциальные способы выражения своей обеспокоенности, постановки вопросов и информирования о фактах несоблюдения данных принципов (см. раздел 9.4). Сотрудники «Сахалин Энерджи», в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях «Общих принципов деятельности».

Деятельность «Сахалин Энерджи» осуществляется таким образом, чтобы дополнять основные ценности и формировать такие стиль мышления и поведение, которые соответствуют интересам общего дела. Основные стандарты такого поведения – это лидерство, ответственность и командный дух.

«Кодекс деловой этики» является основным документом, который разъясняет нормы поведения и стандарты,

соблюдения которых «Сахалин Энерджи» ожидает от персонала компании. Применение «Кодекса» обеспечивает соблюдение законодательства, а также позволяет работникам демонстрировать приверженность основным ценностям.

Компания постоянно совершенствует системы взаимодействия с персоналом и внутренних коммуникаций, используя такие формы, как непосредственное взаимодействие (общие собрания сотрудников, внутренние совещания всех подразделений и пр.), а также различные способы электронного и письменного информирования и получения обратной связи (см. раздел 7.7 о взаимодействии с персоналом и внутренних коммуникациях).

В рамках своей производственной деятельности «Сахалин Энерджи» решает вопросы охраны труда и окружающей среды, техники безопасности и вопросы, связанные с социальной сферой. Компания взяла на себя обязательство предотвращать возможный ущерб для населения от своей деятельности, охранять окружающую среду и участвовать в устойчивом развитии, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам.

Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2». В их числе многомиллиардные инвестиции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и пр. Компания, однако, осознает, что масштаб и сложность проекта могут сказаться на окружающей среде и социальной сфере. «Сахалин Энерджи» обязуется системно решать связанные с этим вопросы, с тем чтобы сократить риски и предотвратить негативное воздействие. В своей деятельности компания придерживается принципа предотвращения, уделяя особое внимание вопросам управления рисками и оценке воздействия.

Управление вопросами охраны труда и окружающей среды и безопасности (ОТОСБ), а также воздействием на социальную сферу является составным элементом системы управления деятельностью

компании. Тремя ключевыми компонентами управления различными аспектами в области ОТОСБ и социальной деятельности являются:

- «Политика в области устойчивого развития»,
- «Обязательства и политика в области ОТОСБ»,
- «Обязательства и политика в отношении социальной деятельности».

Данные документы приняты КИД и подписаны главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи». Они формируют базу для управления этими вопросами и доводятся до сведения сотрудников и подрядчиков.

В «План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты» включены обязательства по оценке воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу. В Плане подробно описаны меры, согласованные компанией и кредиторами второго этапа, по устранению, смягчению и снижению выявленных негативных воздействий на ОТОСБ и социальную сферу до приемлемого уровня.

Такой системный подход к управлению вопросами ОТОСБ и социальной деятельностью применяется с целью обеспечения управления рисками, соблюдения законодательства Российской Федерации, принятых международных стандартов, а также для непрерывного совершенства-

5.5
Система управления вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы



ния деятельности в области ОТОСБ и социальной сфере.

В комплексной Системе управления ОТОСБ и социальной деятельностью компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует для управления ситуациями и рисками в этих сферах. Эта система применяется ко всем объектам, проектам и работам «Сахалин Энерджи», в том числе проводимым подрядчиками. «Сахалин Энерджи» считает управление этими рисками критически важным для успешной работы компании. «Сахалин Энерджи» будет обновлять и развивать систему управления таким образом, чтобы она соответствовала международной эффективной практике, и будет постоянно работать над ее оптимизацией.

Система управления основана на методике «Планирование – исполнение – проверка – принятие мер» стандартов системы управления ISO 14001 и OHSAS 18001. Применение данной методики направлено на то, чтобы:

- Ставить цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения результатов в соответствии с политикой компании в отношении ОТОСБ и социальной деятельности. Это включает в себя определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия; определение элементов управления, а также разработку целей и годовых планов по совершенствованию деятельности.
- Внедрять процедуры, что включает в

себя процессы по организации обучения и повышения квалификации; управлению деятельностью подрядчика; участию и взаимодействию, управлению вопросами внесения изменений; подготовке и реагированию на чрезвычайные ситуации, а также оперативный контроль гигиены труда, личной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности; вопросы транспортной организации, охраны окружающей среды, социальной деятельности, в том числе связанные с жизнедеятельностью коренного населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи, проведением плановых консультаций и предоставлением информации населению, жалобами и социальными инвестициями.

- Контролировать и определять эффективность процессов в соответствии с поставленными задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчетность о результатах, инцидентах и несоответствиях; принимать корректирующие и превентивные меры, а также меры по проведению аудита;
- Регулярно проводить обзор системы управления и способствовать постоянной оптимизации деятельности в сфере ОТОСБ и социальной деятельности.

В «Сахалин Энерджи» определена следующая структура управления интегрированной системой ОТОСБ. Комитет управления вопросами ОТОСБ возглавляется главным исполнительным директором компании. Ему подчиняется руководитель отдела ОТОСБ, отвечающий за вопросы разработки, внедрения, функционирования и мониторинга системы управления в этой сфере. В структурных и функциональных подразделениях компании организованы службы ОТОСБ для обеспечения реализации обязательств в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда.

С целью проверки всех элементов интегрированной системы проходят как внешние, так и внутренние аудиты, которые проводятся в соответствии с утвержденными годовыми планами осуществления контро-

ля. Внешний аудит проводится представителями акционеров и кредиторов компании, внешними сертифицирующими органами и др. Для проведения внутреннего аудита привлекаются специально обученные аудиторы – квалифицированные сотрудники компании и специалисты, представляющие акционеров. Помимо аудита на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001 в 2010 году были проведены:

- три внешние проверки контроля состояния окружающей среды и социальной сферы, осуществленные представителями AEA Technology – независимого консультанта кредиторов компании по экологическим вопросам (отчеты размещены на официальном сайте компании и распространены в населенных пунктах Сахалина через информационные центры компании);
- внутренние аудиторские проверки системы контроля ОТОСБ, проверки системы ОТОСБ при выполнении воздушных перелетов и проведении водозлазных операций.

Управление рисками и опасными факторами в области охраны труда, окружающей среды, безопасности производства и социальной сферы

Компания применяет принцип ПЦНУ (практически целесообразный низкий уровень) ко всем работам в рамках проекта с целью снижения остаточного риска до практически целесообразного низкого уровня с учетом принятых в отрасли текущих требований передовой практики. В целях определения опасных факторов и аспектов в области ОТОСБ и социальной сферы, оценки рисков и последствий, а также определения соответствующих систем контроля проектирования и управления выполняется ряд процессов, подробно разработанных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, кредиторов проекта, принятых международных стандартов и эффективной отраслевой практики (см. раздел 3 «Плана действий», который доступен на официальном сайте компании).

При этом компания обязуется проводить оценку воздействия перед началом строительства любого нового крупного объекта или внесения существенных модификаций в существующие объекты.

Неотъемлемой частью работ по оценке воздействия является проведение консультаций с заинтересованными сторонами. При проведении таких консультаций до сведения общественности доводится содержание документации по оценкам воздействия.

В 2010 году «Сахалин Энерджи» успешно прошла проверку на соответствие стандарту OHSAS 18001 «Система управления охраной здоровья и гигиеной труда». В 2011 году Lloyd's Register Quality Assurance дважды проведет аудит соответствия Системы управления ОТОСБ международным стандартам.

Другим важным инструментом, позволяющим компании классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими, является «Матрица оценки рисков». Эта матрица также используется в рамках методики классификации и ликвидации последствий происшествий и нарушений (см. раздел 3.3 «Плана действий»).



6.

УПРАВЛЕНИЕ
ЭКОНОМИЧЕСКИМ
ВОЗДЕЙСТВИЕМ



6. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

6.1

Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области

- Общая сумма средств, перечисленных в российский бюджет за все время реализации проекта, составила 1 млрд 837 млн долларов.
- Российские компании получили новые возможности для освоения технологий и развития бизнеса.
- Контракты с российскими предприятиями и организациями составили в денежном выражении сумму свыше 15 миллиардов долларов.
- Нарботан опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах в субарктических условиях.
- 100 млн долларов направлено в Фонд развития Сахалина (в соответствии с СРП).
- Значительные платежи поступили в бюджет Сахалинской области и муниципальных образований.
- Произошла значительная модернизация инфраструктуры острова (вложено около 600 млн долларов).
- Вырос уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы.
- Вырос уровень жизни и доходов населения.
- Сахалинские компании приняли активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков, произошло повышение их потенциала и конкурентоспособности.
- На территории области реализовано множество социальных и общественных инициатив компании.

Работа «Сахалин Энерджи» способствовала развитию сахалинских и других российских предприятий, созданию новых рабочих мест, увеличению зарплат, росту розничной торговли, улучшению в социальной сфере и увеличению размера налоговых поступлений в бюджет. Таким образом, проект вносит значительный вклад в развитие экономики острова Сахалин. Обычно этот процесс называется «эффектом мультипликатора».



6.2

Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области

Общая сумма поступлений Российской стороны от проекта, млн долларов

Поступления в пользу Российской стороны (РФ) складываются из ряда отчислений и налоговых платежей, платы за пользование недрами (роялти), прибыльной доли продукции и уплачиваемого компанией налога на прибыль. Последние два вида доходов начнут поступать после того, как окупятся затраты на реализацию проекта.

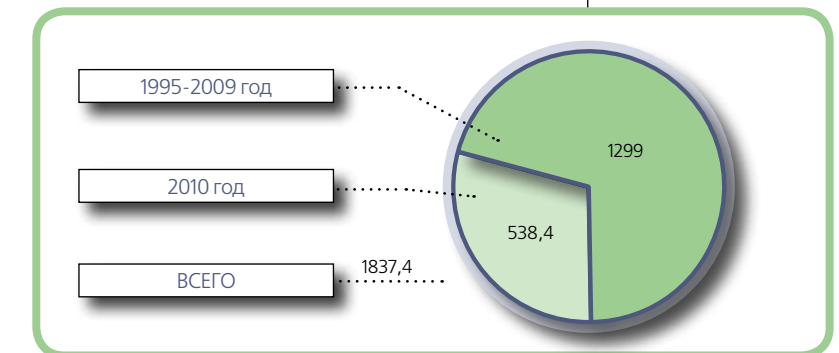
В 2010 году – втором после перехода на круглогодичную добычу нефти и начала производства СПГ – размер платы за пользование недрами (роялти) вырос на 200 млн долларов по сравнению с 2009 годом и составил почти 481 млн долларов.

Всего за отчетный год «Сахалин Энерджи» перечислила в российские бюджеты всех уровней 538,4 млн долларов в виде налогов и других обязательных платежей. Это на 46% больше показателя 2009 года.

С учетом поступлений от проекта в 2010 году, общая сумма средств, поступивших Российской стороне по СРП за

все время реализации проекта (в 1995-2010 годах), превысила 1,8 млрд долларов.

Налоги и другие обязательные платежи «Сахалин Энерджи» играют существенную роль в формировании доходной части бюджетов подавляющего большинства муниципальных образований, затронутых проектом. Сумма налогов и других обязательных платежей, перечисленных в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты, составила в 2010 году 59,8 млн долларов.



«Сахалин Энерджи» подписала СРП с Российской Федерацией в лице Правительства Российской Федерации и администрации Сахалинской области в 1994 году. СРП – это коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима. В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и

пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в том числе, НДС, налога на имущество и других) и сборов «Сахалин Энерджи», начиная с момента добычи нефти, платит роялти (плату за пользование недрами). Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор покрывает свои затраты. СРП также предусматривает выплату компанией российского налога на прибыль, ставка которого превышает действующую в настоящее время.

Обеспечение российского участия в работах по проекту является стратегическим приоритетом для «Сахалин Энерджи».

Российское участие – это использование в работах по проекту российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с Соглашением о разделе продукции, российское участие определяется объемом трудовых затрат (в человеко-часах), а также материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами.

«Сахалин Энерджи» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта. В 2010 году по этим показателям компания достигла уровня в 94% (трудозатраты) и 93% (количество использованных материалов и оборудования) соответственно.

«Сахалин Энерджи» продолжает активную работу по увеличению доли российского участия на основе разработанных в компании «Политики российского участия» и «Стратегии по развитию российского участия» (оба

6.3

Российское участие



документа доступны на интернет-сайте компании). Основные усилия компании направлены на долгосрочное планирование потребностей в материально-техническом снабжении и подрядных работах, своевременное определение

возможностей развития российского участия, а также предоставление целенаправленной помощи российским компаниям для повышения их конкурентоспособности.

Российское участие имеет и денежное измерение, которое компания также принимает во внимание. Общая сумма контрактов, полученных российскими компаниями с начала реализации проекта, к концу 2010 года составила 15,1 млрд долларов. Стоимость новых контрактов и изменений по действующим контрактам с российскими организациями в 2010 году составила 788,12 млн долларов или 66% от общей стоимости.

Помимо создания новых рабочих мест, развития персонала и увеличения производственных мощностей, российские предприятия также приобретают возможности в отношении:

- повышения стандартов предприятий в области качества услуг и материалов, а также охраны труда;



- новых для России технологий и уникального опыта;
- сотрудничества с международными партнерами;
- повышения конкурентоспособности при участии в тендерах других операторов в Сахалинской области и на международном рынке.

Программа развития поставщиков

Эта многолетняя программа является уникальной разработкой «Сахалин Энерджи», нацеленной на повышение конкурентоспособности российских предприятий и передачу им наработанного опыта.

В рамках программы развития российских поставщиков и подрядчиков разработаны следующие учебные курсы:

- охрана труда, окружающей среды и техника безопасности;
- обеспечение качества работ;
- навыки участия в тендерах.

В 2010 году в рамках Программы было проведено 14 семинаров как для действующих, так и для потенциальных подрядчиков «Сахалин Энерджи». В них приняли участие 80 специалистов из 45 российских компаний.

Примеры контрактов, заключенных в 2010 году:

- с ООО «Сахалин-Шельф-Сервис» на предоставление услуг базы снабжения в г. Холмск;
- с ЗАО «Трансстрой-Сахалин» (ТСС) на выполнение работ по строительству узла отбора и учета газа в пос. Дальнее и пос. Боатасино;
- с ООО «Ваккор» (г. Корсаков, Россия) на снос временных сооружений на территории завода СПГ;
- с ОАО «СОГАЗ» на страхование операционных рисков физического ущерба в отношении морских объектов.



7.

УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



7. УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

7.1

Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия

Компания определила круг заинтересованных сторон, к которым относит следующие группы:

Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с общественностью и основными заинтересованными сторонами важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» предоставляет информацию и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала работ по проекту в 1992 году.

Под заинтересованными сторонами компания понимает организации, компании, лица или группы лиц, у которых есть связанные с компанией или проектом «Сахалин-2» интересы, т.е. тех, кто испытыва-

ет на себе влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

- «Положение об общих принципах деятельности»,
- «Политику в области устойчивого развития»,
- «Стандарт компании по социальной деятельности» (в разделе «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»),
- «План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью» (ежегодно обновляется),



ет на себе влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, закреп-

ленные во всех основных документах, включая:

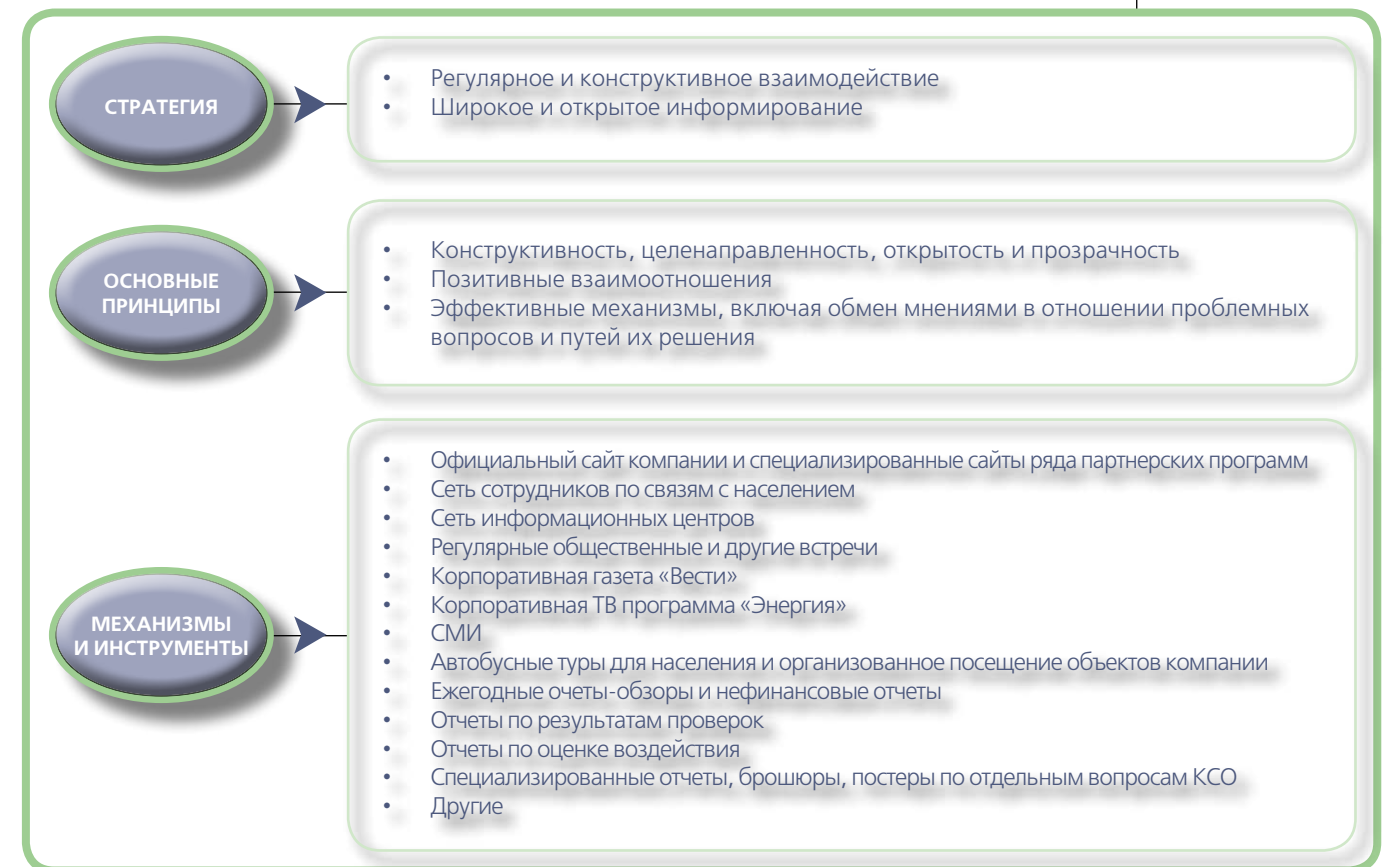
- «Политику взаимодействия со средствами массовой информации» и др.
- Эти документы определяют стратегию, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия.

прошел в офисе ПРООН 2 ноября 2010 года в г. Москве. Компания представила свой опыт по взаимодействию, начиная с определения заинтересованных сторон, механизмов и инструментов и заканчивая опытом их использования. Участники круглого стола – представители российского бизнеса, РСПП, ряда общественных организаций в области КСО и коренных народов, ПРООН и ГД и др. «Программы «Сахалин Энерджи» выгодно отличаются от других подобных программ. Подход компании, который отличается системностью, стратегической выверенностью, ее опыт, подчас уникальный, необходимо тиражировать».

А. Бим, директор проекта по устойчивому развитию Глобального договора ООН



В 2010 году компания совместно с Программой развития ООН (ПРООН), российской сетью Глобального договора (ГД) инициировала проведение круглого стола по механизмам и практикам взаимодействия бизнеса и его заинтересованных сторон. Круглый стол



В 2010 году компания продолжила систематическое и последовательное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами на основе стратегии и принципов, указанных в предыдущем разделе.

В 2010 году в соответствии с «Планом проведения информационных кампаний и

консультаций с общественностью» основная деятельность включала:

- Общественные, групповые и индивидуальные встречи с целью информирования участников о последних новостях проекта и других аспектах деятельности компании, а также

Газета «Вести» и программа «Энергия» освещают наиболее заметные события в жизни проекта. В 2010 году было подготовлено 12 выпусков газеты и 51 выпуск телевизионной программы, а в декабре отчетного года оба корпоративных СМИ стали победителями в Национальном конкурсе корпоративных медиа «Серебряные нити» в номинации «Высокий уровень решения корпоративных задач» (газета «Вести») и в номинации «Лучшая корпоративная телевизионная программа» (программа «Энергия»).



7.2

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 году

7. УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В 2010 году компания запустила в работу два публичных сайта по партнерским программам – «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» (www.simdp.ru) и Корсаковского совета по устойчивому развитию (www.korsakovsovet.ru). Сайты освещают текущую деятельность по проектам и содержат полезную информацию по различным аспектам их истории и реализации. Еще по одной партнерской программе – «Что делать в чрезвычайной ситуации» – запуск сайта состоится в первом квартале 2011 года.



получения обратной связи. Всего в 2010 году было проведено 10 общественных встреч, участие в которых приняли более 200 жителей населенных пунктов Сахалина.

- Информирование заинтересованных сторон через общественный сайт ком-

пании, еженедельную телепрограмму «Энергия», транслирующуюся на Сахалине, ежемесячную корпоративную газету «Вести», распространение информационных отчетов, материалов в населенных пунктах, СМИ (радио, газеты, телевидение).

- Взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера Сахалина в рамках реализации «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» и подготовки нового пятилетнего «Плана содействия» на 2011-2015 годы (см. о Плате в разделе 9.5.3).
- Работу информационных центров компании, созданных на базе местных библиотек (см. сведения об информационных центрах в разделе 7.3).

Помимо этого, в рамках подготовки нефинансовой отчетности компании в соответствии с международными стандартами были проведены дополнительные специальные диалоги с заинтересованными сторонами. В данных мероприятиях приняли участие более 50 представителей местных, региональных и международных общественных организаций, включая организации экологической и социальной направленности, представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалина, органов исполнительной и законодательной власти Сахалинской области, социальных учреждений и др.

Опыт работы в 2010 году двадцати информационных центров «Сахалин Энерджи» подтвердил, что данная сеть является эффективным, доступным и востребованным инструментом взаимодействия компании с населением. В 2011 году компания планирует открыть еще три информационных центра в пгт. Ноглики, г. Поронайске и г. Корсакове.

Информационные центры (ИЦ) были созданы на базе районных и сельских библиотек, расположенных в населенных пунктах вдоль трассы транссахалинской трубопроводной системы и вблизи других объектов компании. Они оснащены информационными стендами, оргтехникой, офисным оборудованием и обеспечены доступом в интернет, что позволяет выполнять не только задачи компании, но и повышает потенциал самих библиотек в выполнении их собственных функций.

Работники библиотек консультируют посетителей в информационных центрах по вопросам, связанным с деятельностью компании, без отрыва от основной деятельности в рабочие часы библиотеки. В октябре 2010 года сотрудники центров посетили очередной обучающий семинар, организованный компанией в г. Южно-Сахалинске.

В рамках работы информационных центров осуществляются следующие мероприятия:

- предоставляются консультации по поиску информации на интернет-сайте компании;
- оказывается помощь населению по подготовке и отправке обращений в компанию в соответствии с существующей процедурой жалоб;
- предоставляются информационные материалы компании (по запросам);
- оказывается помощь населению по подготовке заявок для участия в многочисленных грантовых проектах компании;
- регулярно обновляются информационные стенды, где размещаются материалы компании;
- оказывается помощь в проведении акций компании в населенных пунктах (например, акции «Георгиевская ленточка»).



Карта информационных центров

В 2010 году информационные центры «Сахалин Энерджи» посетили 3753 человека. В основном население интересовало следующие вопросы: возможности трудоустройства, получение дополнительной информации по проекту «Сахалин-2», а также возможность участия в социальных программах и общественных акциях компании. Статистика обращений представлена на диаграмме.



Статистика обращений в информационные центры

7.3

Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании



Участники семинара для библиотекарей/сотрудников информационных центров

7. УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

7.4

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области

В 2010 году компания продолжила регулярное взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (КМНС) в районах их традиционного проживания и хозяйственной деятельности.

мационных кампаний и общественных консультаций за 2010 год (отчет размещен на официальном сайте компании – www.sakhalinenergy.ru), на сайте Плана (www.simdp.ru) и во втором Плате (доступен на сайте www.simdp.ru, а также в информационных центрах компании и районных библиотеках Сахалина).

Активное участие коренных малочисленных народов Севера Сахалина является важнейшим компонентом подхода трех партнеров (компания, Региональный совет уполномоченных представителей КМНС и органы власти) к развитию коренного населения острова. Сам План, а также процесс его подготовки и реализации учитывают подходы, которые наиболее эффективным образом вовлекают коренные малочисленные народы Сахалина в управление Планом и предусматривают:

- учет культурных особенностей КМНС при взаимодействии и организации консультаций;
- признание необходимости достижения согласия в контексте как традиционных, так и инновационных структур, ценностей и практики;
- признание того, что достижение согласия требует времени;
- планирование и использование многоаспектного подхода, учитывающего этнические, географические, возрастные, социальные, организационные и гендерные особенности;
- придание особого значения прозрачности действий и своевремен-

Разработка второго Плана осуществлялась в соответствии с принципом «свободного, предварительного и осознанного согласия» (FPIC), содержащимся в Декларации ООН о правах коренных народов (2007 г.). Это придает Плану уникальный характер: промышленная компания впервые в мире успешно применила этот принцип при взаимодействии с обществом.

Отличительной особенностью 2010 года являлась разработка второго «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» на 2011-2015 годы (далее в данном разделе – «План содействия» или План, см. в разделе 9.5.3 информацию о Плате). В процессе разработки данной программы были проведены обширные и углубленные консультации как непосредственно с коренными народами, так и заинтересованными сторонами. Было проведено два раунда консультаций – весной и осенью 2010 года – с участием более 500 человек. Подробная информация о формате, месте проведения, целях и результатах доступна в отчете о проведении инфор-

14 декабря 2010 года компания «Сахалин Энерджи», Региональный совет уполномо-



ченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области и Правительство Сахалинской области подписали в Москве соглашение о реализации второго «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» на 2011-2015 годы. По словам Екатерины Королевой, начальника отдела коренных народов Севера аппарата губернатора и правительства Сахалинской области: «Это государственно-частное партнерство уникально, и наш опыт будет рассмотрен в ООН. Настолько это важный стратегический документ».

ному обмену информацией на протяжении всего срока реализации Плана;

- обеспечение открытого обмена информацией;
- опору на совместную ответственность с коренными народами.

Для подробного обсуждения компонентов Плана, структуры его управления, контроля и прочих аспектов были проведены два раунда встреч с представителями коренных народов Сахалина в северных муниципальных образованиях и г. Южно-Сахалинске. Логическим завершением деятельности по подготовке рабочей группы проекта второго «Плана содействия» стала специально проведенная конференция.

17 ноября 2010 года в г. Южно-Сахалинске состоялась конференция «О перспективах дальнейшего взаимодействия в рамках второго «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»». Мероприятие подготовил и провел Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

Основной целью конференции было обсуждение готовности к реализации про-



екта второго «Плана содействия» на 2011-2015 годы, призванного решать социальные и экономические вопросы развития коренных народов Сахалинской области.

Ее итогом стало подписание по поручению участников заявления о согласии между компанией «Сахалин Энерджи» и председателем Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

Компания продолжила взаимодействие с местными, региональными и международными общественными организациями. Эта работа проводится в различных формах, включая личные и групповые встречи, а также посредством письменной корреспонденции. Ниже представлены некоторые важные направления взаимодействия, в том числе консультации и встречи с ключевыми островными, федеральными, региональными и международными общественными организациями:

- сотрудничество с японскими заинтересованными сторонами: с властями острова Хоккайдо, объединениями рыбаков этого острова и другими заинтересованными группами на Хоккайдо по вопросам организации ликвидации последствий аварийных разливов нефти, охране белоплечих орланов и сохранении биоразнообразия (более подробно см. в разделе 7.6);
- сотрудничество с Консультативной группой по сохранению охотско-

В 2009-2010 годах «Сахалин Энерджи» совместно с Консультативной группой по сохранению охотско-корейской популяции серых китов разработала детализированную программу мониторинга и снижения негативного воздействия на этих морских млекопитающих. По предложению Консультативной группы, 4D-разведка была

перенесена на 2010 год, и такое решение компании получило высокую оценку со стороны международных экологических и общественных организаций. Из протокола 4-го заседания Группы: «Такой тщательной подготовительной работы, посвященной сейсмическим исследованиям и охране китов, еще никогда не проводилось».

корейской популяции серых китов в рамках работы по выработке оптимальных решений по минимизации воздействия на серых китов. В 2010 году состоялось два совещания с Консультативной группой (в апреле и декабре). В рамках этих совещаний были проведены встречи представителей «Сахалин Энерджи» с учеными – членами группы, а также пред-

ставителями WWF (Всемирного фонда дикой природы) и PERC (Pacific Environment and Resources Center, или Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов);

- сотрудничество с Центром дикого лосося и АНО «Сахалинская Лососевая Инициатива» в рамках реализации одноименной программы.

7.6

Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами



Взаимодействие с заинтересованными сторонами в Японии, учитывая географическую близость острова Сахалин к острову Хоккайдо, имеет важное значение для «Сахалин Энерджи». Наибольший интерес у японских специалистов, бизнесменов, представителей общественных организаций, рыбаков и других заинтересованных сторон вызывают вопросы, связанные с экологической стороной реализации проекта «Сахалин-2», например, такими, как ликвидация последствий потенциальных аварийных разливов нефти, сохранение биоразнообразия, охрана и сохранение редких видов птиц и животных.

На сегодняшний день удалось выйти на взаимовыгодный и открытый диалог по многим вопросам, относящимся к проекту «Сахалин-2», и к потенциальному воздействию проекта на экосистему залива Анива, а также Японского моря в целом.

В течение 2010 года «Сахалин Энерджи» провела ряд консультаций и встреч с японской общественностью, в том числе:

- участие в 25-м международном симпозиуме по Охотскому морю (семинар по вопросам ликвидации аварийных разливов нефти в г. Монбетсу, Япония);
- встреча с японской организацией по защите Охотского моря (г. Саппоро, Япония);
- встреча с представителями береговой охраны Японии (г. Йокогама, Япония);
- встречи с представителями правительства о. Хоккайдо и ассоциации рыбопромышленников о. Хоккайдо (г. Саппоро, Япония);
- встреча на о. Рёбун с японской организацией по защите Охотского моря и представителями заинтересованных сторон, живущими на берегу Охотского моря (совместно с представителями Японского банка международного

В знак сотрудничества

В жилом комплексе «Зима» появилось необычное дерево. Оно было высажено в знак сотрудничества между «Сахалин Энерджи» и ассоциацией рыбопромышленников о. Хоккайдо 14 октября 2010 года.

Церемония посадки березы была одним из пунктов обширной программы пребывания членов ассоциации на острове Сахалин. Во время встречи с компанией «Сахалин Энерджи» гости из Японии подняли важные для них вопросы экологии и, посетив производственный комплекс «Пригородное», смогли убедиться в том, какое значение «Сахалин Энерджи» придает безопасности и охране окружающей среды.



- сотрудничества – один из кредиторов проекта «Сахалин-2»);
- участие в качестве наблюдателей в совместном российско-японском учении по ЛАРН (г. Вакканай, Япония);
- участие в VI встрече заинтересованных сторон по безопасности и предотвращению катастроф во время навигации танкеров в рамках сахалинских проектов, организованной береговой охраной Японии (г. Вакканай, Япония);
- участие в форуме по сахалинским проектам (г. Вакканай, Япония);

- встреча с представителями правительства о. Хоккайдо, ассоциации рыбопромышленников о. Хоккайдо и японской организации по защите Охотского моря (г. Южно-Сахалинск).
Регулярные встречи с представителями рыболовецких организаций, НКО, береговой охраны Японии и правительства о. Хоккайдо – свидетельство высокого уровня интереса японской стороны к проекту и признания мер компании по снижению воздействия на окружающую среду.

Взаимодействие с персоналом является важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры «Сахалин Энерджи» и осуществляется посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает в себя:

- исследования мнения персонала по широкому кругу вопросов. В 2010 году были проведены исследования по важным аспектам мотивации сотрудников и корпоративной культуры (см. раздел 9.1.4), регулярные опросы по качеству предоставляемых подрядчиками услуг, например, организации питания в офисах компании. Кроме того, были проведены 15 блиц-опросов на различные темы;
- издание корпоративной газеты «Вести» и различных информационно-справочных материалов. Газета «Вести» пользуется популярностью не только у сотрудников компании, но и у населения о. Сахалин (газета регулярно передается в информационные центры компании);

- выпуск общих корпоративных сообщений через ежедневный новостной экран и электронную почту. Это является эффективным инструментом информирования работников о важных событиях проекта;
- размещение объявлений, постеров и иной информации на специальных стендах, которые расположены во всех офисах компании;
- проведение обучающих семинаров, информационных сессий для разъяснения новых процедур, программ компании. Например, большой популярностью пользуется проведение так называемых «обеденных презентаций», где сотрудники во время обеда могут ознакомиться с работой и достижениями различных подразделений компании. В 2010 году было проведено пять подобных презентаций;
- использование доступного каждому сотруднику внутреннего сайта

7.7

Взаимодействие с персоналом

компании, информация на котором регулярно пополняется и обновляется;

- проведение регулярных общих собраний для информирования сотрудников о результатах заседаний Комитета исполнительных директоров, Совета директоров и Наблюдательного совета, а также о других важных событиях в «Сахалин Энерджи».

Еще одним важным инструментом взаимодействия компании и персонала является «Порядок предоставления и рас-

смотрения избыточной информации». Данный порядок обязателен для всех сотрудников «Сахалин Энерджи», а также сотрудников подрядных организаций. Он используется для урегулирования вопросов по разрешению жалоб и обращений, связанных с деятельностью «Сахалин Энерджи» и предусматривает работу по вопросам предполагаемого или действительного нарушения законодательства, деловых принципов или обязательств компании (см. более подробно в разделе 9.4).

7.8

Международное и региональное сотрудничество

2010 год стал годом активной деятельности по продвижению деловой репутации и имиджа «Сахалин Энерджи» как социально ответственной компании в стране и за рубежом.

решению вопросов соблюдения и реализации прав человека в контексте развития бизнеса. «Сахалин Энерджи» представила доклад об опыте своей работы.

- 14-й Петербургский международный экономический форум, проходивший 17-19 июня 2010 года под девизом «Закладывая основы будущего». В нем приняли участие более 4200 человек из 87 стран мира, в том числе Президент РФ, представители правительств и парламентов различных государств мира, главы и представители международных организаций, бизнесмены, эксперты, учёные и общественные деятели.
- Саммит лидеров Глобального договора ООН, состоявшийся в июне 2010 года в г. Нью-Йорке под председательством Генерального секретаря ООН Пан Ги Муна¹. Нью-Йоркский саммит стал площадкой для обсуждения накопленного положительного опыта и поиска решений по дальнейшему внедрению принципов ГД ООН в стратегию ведения бизнеса и деловую практику. Данное мероприятие было призвано активизировать действия корпораций в поддержку «Целей развития тысячелетия». «Сахалин Энерджи» – единственную российскую компанию, участвовавшую в саммите, – представлял ее главный исполнительный директор А.П. Галаев.
- Первая международная научно-практическая конференция «Устойчивое развитие территории: от теории к практике». Конференция прошла впервые 24-26 марта 2010 года в

«Сахалин Энерджи» приняла участие в ряде знаковых международных и региональных мероприятиях, таких как:

- Форум «Бизнес и права человека. Защита. Уважение. Гарантия справедливости», прошедший в Москве 16 марта 2010 года под эгидой ООН. В форуме приняли участие представители МИД РФ, других государственных органов, бизнеса, международных организаций, экспертного сообщества, правозащитных организаций и НКО. Цель форума – обобщить и актуализировать опыт и подходы к

г. Южно-Сахалинске. Ее организаторами стали компания «Сахалин Энерджи» и СахГУ при поддержке аппарата губернатора и правительства Сахалинской области. Участие в конференции приняли российские, японские, корейские ученые, применяющие идеи устойчивого развития в своей практической деятельности.

- Форум, посвященный безопасности сахалинских нефтегазовых проектов в г. Вакканай. 4-5 сентября 2010 года специалисты компании приняли участие в международном форуме, в рамках которого прошли совместные учения по ликвидации аварийных разливов нефти спасательными силами России и Японии.
- 14-я международная конференция «Нефть и газ Сахалина», прошедшая 29-30 сентября 2010 года в г. Южно-Сахалинске, которая собрала операторов крупнейших нефтегазовых проектов, представителей региональных и федеральных властей Российской Федерации, а также ведущих экспертов и аналитиков нефтегазовой отрасли.
- В ноябре в Сеуле прошел саммит большой двадцатки и приуроченный к нему форум делового сотрудничества «Российско-корейский бизнес-диалог». В своем выступлении главный исполнительный директор компании А.П. Галаев отметил высокий уровень партнерства между компанией и корейским бизнесом, способствующий стабильности на рынке энергоносителей в Южной Корее, а также обмену опытом и технологиями между странами.
- Конференция Oil and Gas Outlook Arctic 2010, состоявшаяся 16 ноября 2010 года в г. Лондоне, в ходе которой главный исполнительный директор компании А.П. Галаев выступил с докладом об ответственности компании в социальной сфере.
- IV Мировой форум. 24-26 ноября 2010 года представители компании приняли участие в работе ежегодного Международного форума в г. Лилле (Франция). Это серия мероприятий, объединенных общей целью – обменяться передовым опытом ответ-



ственного ведения бизнеса. Пять тысяч участников более чем из 50 стран мира представляли крупный и малый бизнес, неправительственные организации и инициативные группы. «Сахалин Энерджи» стала единственной

«Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать» – эта русская пословица лучше всего подходит для описания плотной программы визитов на объекты компании покупателей нефти и СПГ «Сахалин Энерджи». В августе 2010 г. состоялся форум покупателей сырой нефти, состоящий из представителей 10 нефтеперерабатывающих и торговых предприятий из Японии, Таиланда, Сингапура, США и Китая. Программа форума включала презентации и обсуждения, посещение комплекса «Пригородное», а также осмотр достопримечательностей острова Сахалин.

русской компанией, приглашенной для выступления на пленарной сессии Форума. Для большинства его участников это было первое знакомство не только с Сахалином, но и вообще с российским опытом в сфере КСО.

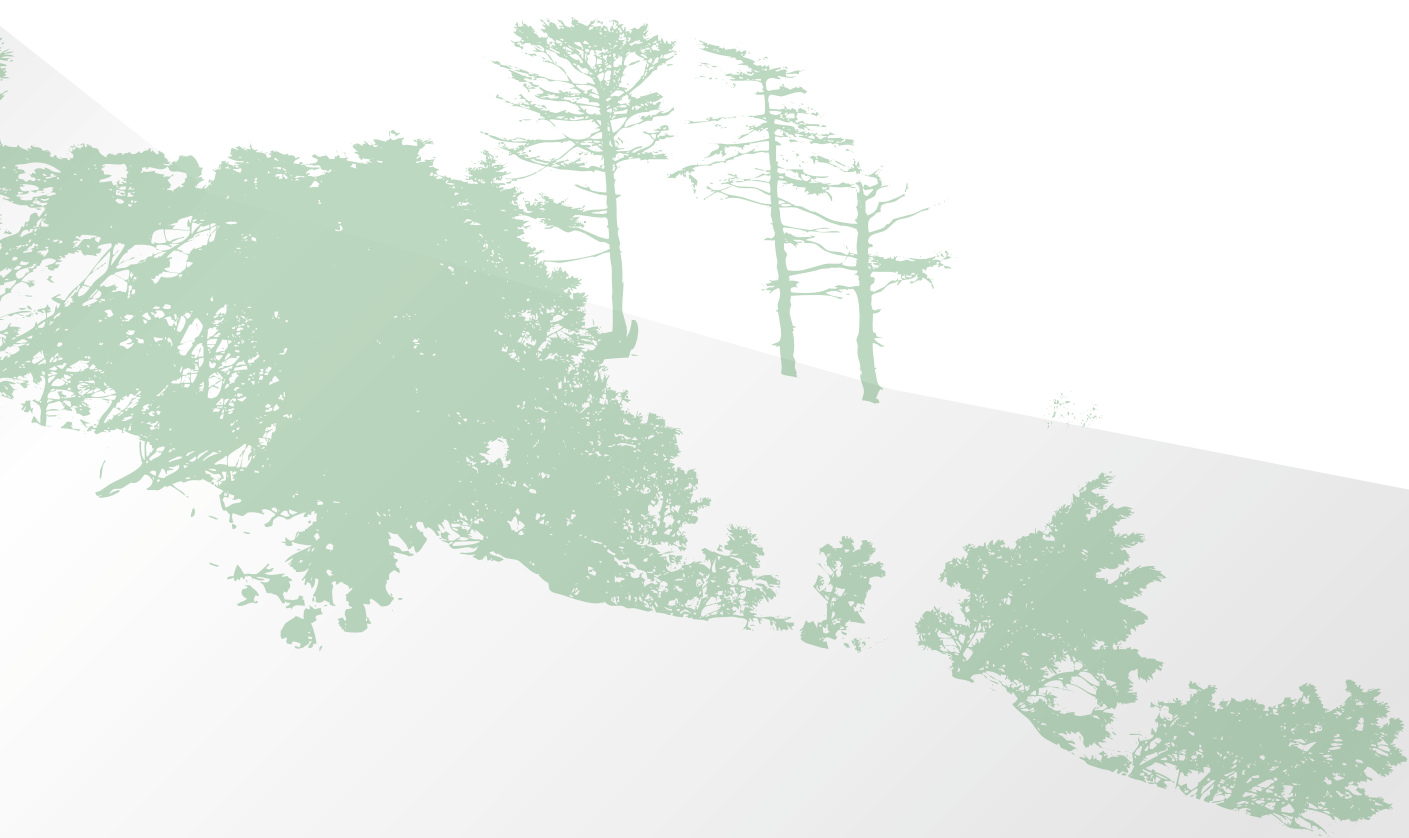


Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун и главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» А.П. Галаев на саммите лидеров Глобального договора ООН

1. Саммит Глобального договора ООН проводится раз в три года. Саммит 2010 г. стал юбилейным – 10 лет с создания Глобального договора.

8.

УПРАВЛЕНИЕ
ЭКОЛОГИЧЕСКИМ
ВОЗДЕЙСТВИЕМ



8. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об охране окружающей среды», отвечает природоохранным нормам и правилам, учитывает требования международных стандартов и нормативных положений Российской Федерации.

Большое значение в системе управления охраной окружающей среды придается организации и осуществлению производственного экологического контроля, экологического мониторинга состояния окружающей среды и сохранению биоразнообразия.

8.1

Производственный экологический контроль

«Сахалин Энерджи» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах с целью выполнения требований природоохранного законодательства и соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, а также обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов мероприятий по уменьшению воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль проводится компанией по следующим направлениям:

- контроль воздействия на атмосферный воздух;
- контроль водопользования и воздействия на водные объекты;
- контроль в области обращения с отходами.

В компании разработаны и реализуются «Стандарт по охране атмосферно-

С целью снижения выбросов на объектах компании применяются газовые турбины, оборудованные устройством понижения выбросов оксидов азота. На факельных установках применяется система подачи добавочного газа для повышения его турбулентности, что способствует сжиганию больших объемов газа в бессажевом режиме. Компания использует топливные резервуары, оборудованные патрубками системы рециркуляции паров топлива из резервуара в автоцистерну. Эффективность снижения выбросов летучих углеводородов в процессе заправки топлива составляет 90%.



го воздуха и управлению энергопотреблением», «Стандарт по водопользованию», «Стандарт по управлению отходами».

8.1.1 КОНТРОЛЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

«Сахалин Энерджи» стремится к снижению воздействия на окружающую среду выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

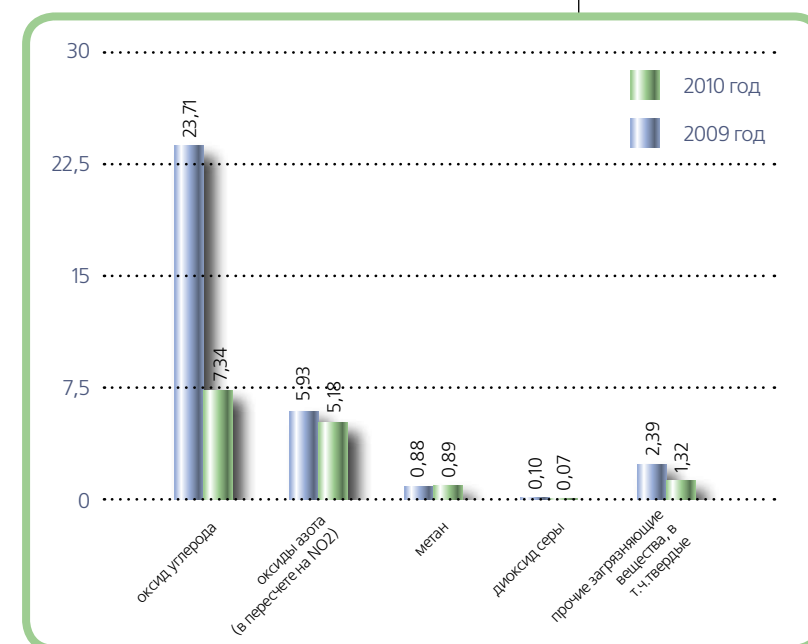
В 2010 году общие валовые выбросы загрязняющих веществ по всем объектам компании снизились на 60%, что обусловлено в основном завершением пуско-наладочных работ и переводом источников с дизельного топлива на газ при вводе объектов в эксплуатацию. По данным областного управления статистики, в 2009 году в Сахалинской области из всех источников в воздух было выброшено почти 116 тыс. тонн загрязняющих веществ, а в 2010 – чуть более 100 тыс. тонн. Основные загрязняющие вещества при этом включали оксид углерода, оксид азота, диоксид серы, твердые вещества. Доля компании в выбросах, произведенных в целом в Сахалинской области, снизилась с 28,4% в 2009 году до 14,7% в 2010 году (33 тысячи тонн и 14,8 тысячи тонн соответственно).

В 2010 году компанией был разработан и реализован «План по сокращению пробега автотранспорта», что привело к сокращению объема потребленного автомобильным транспортом топлива на 3% и, как следствие, к снижению выбросов загрязняющих веществ от передвижных источников.

8.1.2 КОНТРОЛЬ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ И ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Компания стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

В 2010 году суммарный водозабор незначительно (на 2,4%) вырос в сравнении с 2009 годом, что обусловлено вводом всех производственных объек-

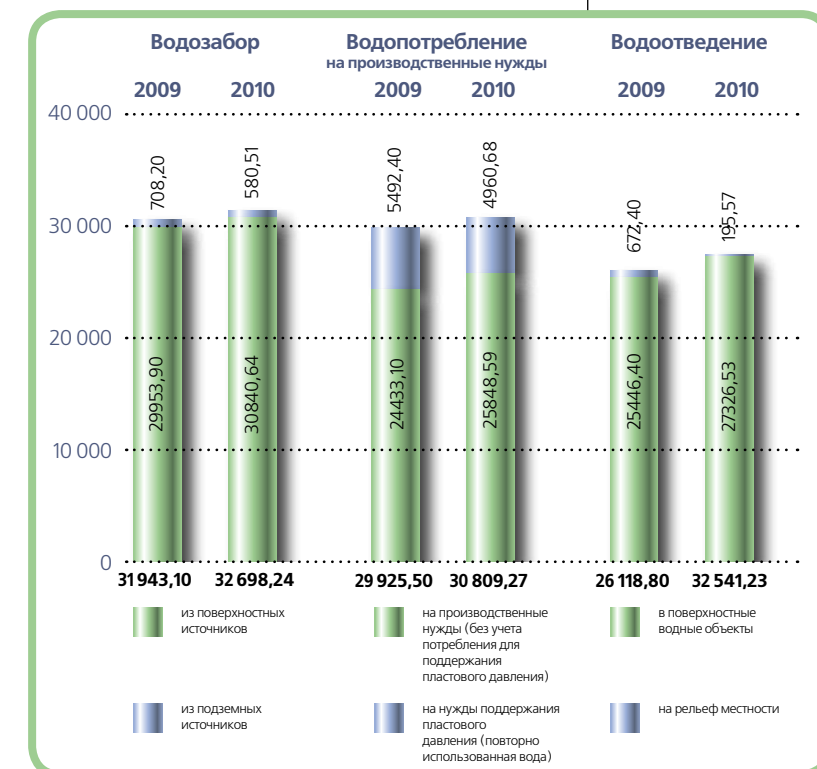


тов в эксплуатацию. При этом объемы водозабора ни по одному водному объекту не превысили установленные на 2010 год лимиты.

По результатам мониторинга состояния окружающей среды в районах расположения производственных объектов компании негативного воздействия на водные объекты выявлено не было.

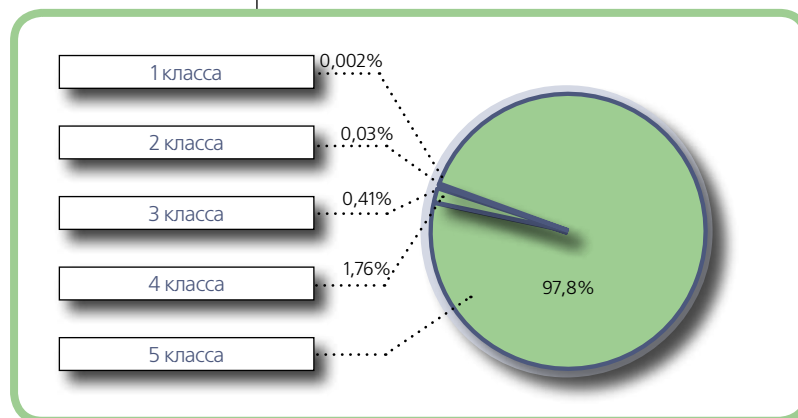
Выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух по компании, тыс. тонн

Укрупненные показатели по водопользованию по компании, тыс. куб. м



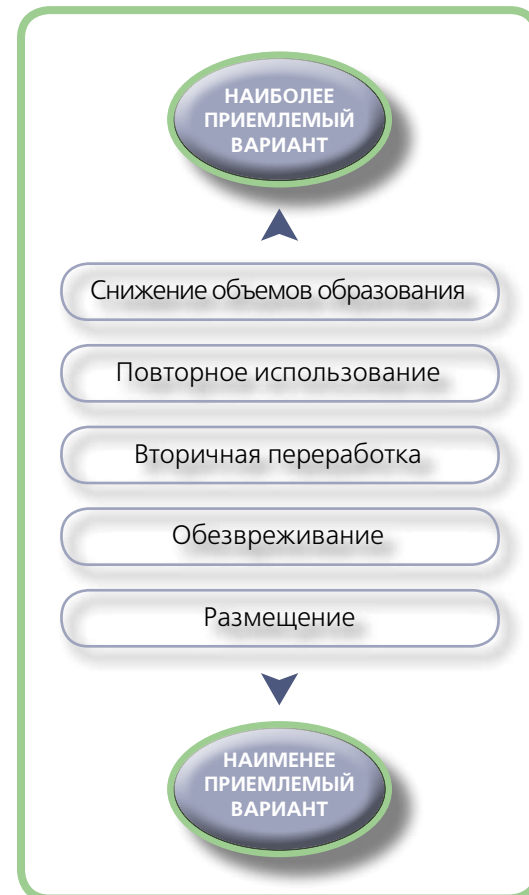


Структура образования отходов по классам опасности в 2010 году



Компания уделяет особое внимание принципу «нулевого сброса» отходов бурения и попутных вод в водные объекты. Буровые отходы на нефтяной основе закачиваются в поглощающие скважины, специально построенные для

этих целей. В 2010 году это составило 95% от общего количества образовавшихся отходов 4-5-го классов опасности. Попутные воды закачиваются обратно в пласт для поддержания пластового давления.



8.1.3 ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Грамотное обращение с отходами начинается с принятия мер по предотвращению загрязнения окружающей среды. Данными превентивными мерами являются исключение, изменение или сокращение таких режимов работы, при которых происходит попадание загрязняющих веществ в почву, атмосферу или водные объекты. Этим принципом необходимо руководствоваться при проектировании и эксплуатации объектов, а также в процессе планирования хозяйственной деятельности. При отсутствии технологической возможности исключить образование отходов необходимо рассматривать варианты минимизации их образования.



Ответственное обращение с отходами включает применение методов, выстроенных в порядке иерархии: снижение объемов образования отходов, их повторное использование, вторичная переработка, обезвреживание и размещение.

При обращении с отходами «Сахалин Энерджи» придерживается следующих принципов:

- минимизация объемов образования отходов и уменьшение их негативного воздействия на окружающую среду;
- передача всех отходов 1-3-го классов опасности специализированным организациям для переработки, повторного использования и обезвреживания;
- размещение отходов 4-5-го классов опасности на муниципальных полигонах, обустроенных в соответствии с требованиями российского законодательства и международных положений;
- поиск экономически эффективных способов утилизации отходов 4-5-го классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на муниципальных полигонах.

Основной объем отходов компании представлен малоопасными для окружающей среды отходами (4-го и 5-го

По сравнению с 2009 годом, в 2010 году на 12% сократился объем отходов, размещенных на полигонах; в 2 раза уменьшился остаток накопленных на конец года отходов.

	2009	2010
Наличие отходов на начало года (всех классов опасности)	0,53	0,05
Образовано отходов за отчетный год (всех классов опасности)	24,60	88,12
Использовано отходов в собственном производстве	0,20	0,19
Передано другим организациям для использования и обезвреживания	2,86	2,16
Передано другим организациям для размещения на полигонах	3,31	2,82
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение)	18,70	82,98
Наличие отходов на конец года (всех классов опасности)	0,05	0,02

классов опасности). В основном это отходы бурения скважин, твердо-бытовые отходы и отходы, образующиеся в результате демобилизации городков строителей.

Показатели обращения с отходами по компании, тыс. тонн

8. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

«Сахалин Энерджи» стала победителем конкурса «Золотая опора» среди коммерческих компаний – потребителей электроэнергии на территории Сахалинской области по итогам 2009 года.

Конкурс проводился ОАО «Сахалинэнерго» под эгидой ОАО «РАО Энергетические системы Дальнего Востока». Его основная цель – повышение эффективности взаимоотношений с потребителями. Отбор лауреатов и победителей



проводился по ряду критериев, среди которых полное и своевременное выполнение договорных обязательств, регулярная оплата по счетам, отсутствие задолженности, соблюдение режимов электропотребления, применение современных систем учета и контроля. Название конкурса носит символический характер: потребители, своевременно и в полном объеме выполняющие договорные обязательства, являются опорой, основой для благополучия и развития области.

8.1.4 ЭНЕРГИЯ

Большинство объектов «Сахалин Энерджи» являются новыми, недавно введенными в эксплуатацию; на объектах компании используется эффективное оборудование и технологии.

Все производственные объекты «Сахалин Энерджи» работают в автономном режиме энергоснабжения. При этом в качестве топлива преимущественно используется газ как наиболее чистый вид топлива. Дизельное топливо используется для резервного обеспечения объектов компании электроэнергией. При этом предпочтение отдается топливу с низким содержанием серы.

В 2010 году компания произвела 577,6 млн ГДж прямой первичной энергии посредством добычи углеводородов

и продала 542,6 млн ГДж. Общее потребление первичной энергии объектами «Сахалин Энерджи» составило 49,6 млн ГДж, из них 14,6 млн ГДж приобретенной первичной энергии в виде топлива. Количество использованной промежуточной энергии в виде приобретенного электричества составило 0,102 млн ГДж.

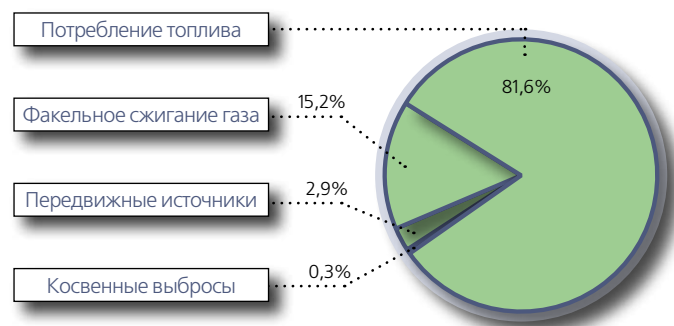
8.1.5 ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ОЗОНРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Несмотря на отсутствие централизованной статистики по выбросам парниковых газов в России, «Сахалин Энерджи» ведет их учет на основе «Руководства по расчету парниковых газов для нефтегазовой промышленности» Американского института нефти.

В 2010 году общие выбросы парниковых газов объектами компании составили 3,7 млн тонн CO₂-эквивалента (согласно существующим оценкам Международного энергетического агентства, общемировой выброс парниковых составляет около 30 млрд тонн в год).

Что касается озоноразрушающих веществ, включенных в Приложения А, В, С и Е Монреальского протокола по веществам, разрушающим озоновый слой, то выбросы их компанией в 2010 году отсутствовали.

Структура источников выбросов парниковых газов



8.1.6 УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА ПРИ ДОБЫЧЕ

Компания стремится к сокращению сжигания попутного газа на факелах до практически целесообразного минимального уровня, обеспечивающего безопасное функционирование оборудования добывающих платформ. Для этого ведется работа по оптимизации оборудования и повышения надежности компрессоров различной мощности на платформах ПА-А и ПА-Б. В 2010 году утилизация добываемого на платформах попутного газа составляла чуть менее 90%.

8.1.7 ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

В целях соблюдения требований международного и российского природоохранного законодательства «Сахалин Энерджи» осуществляет природоохранные мероприятия, текущие затраты на выполнение которых в 2010 году составили 309659,6 тыс. рублей.

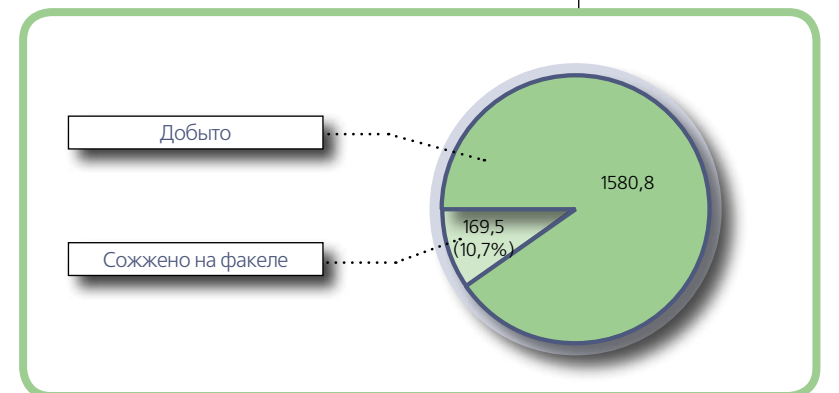
Общая сумма платы за негативное воздействие на окружающую среду, которую компания вносит в соответствии с российским природоохранным законодательством, в 2010 году составила 3947,6 тыс. рублей.

В сравнении с 2009 годом, затраты на охрану окружающей среды и платежи за негативное воздействие снизились на 50%, что обусловлено завершением этапа строительства, вводом объектов в эксплуатацию и снижением воздействия на окружающую среду.

Контроль над природоохранной деятельностью «Сахалин Энерджи» осуществляют государственные органы контроля

«Сахалин Энерджи» реализует программу экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия, которая предусматривает проведение ряда исследований по вопросам фактического или потенциального воздействия деятельности компании на окружающую среду. Эта программа была подвергнута тщательному анализу со стороны внешних заинтересованных сторон.

«Сахалин Энерджи» в своей деятельности руководствуется как действующим

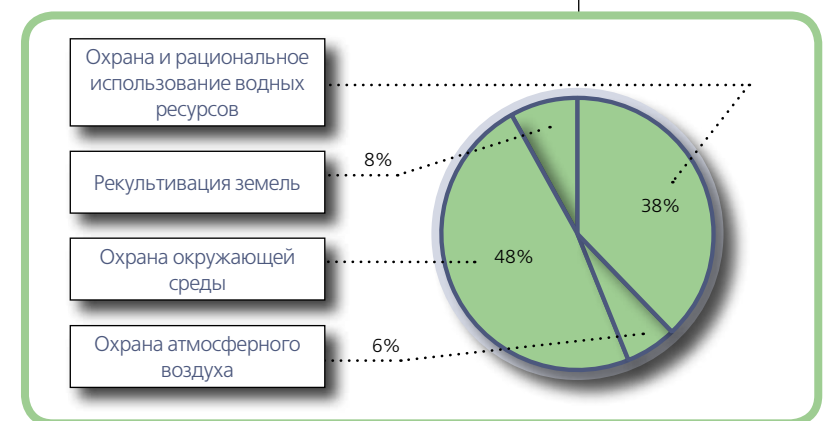


Вид негативного воздействия	2009	2010
Выбросы в атмосферу	3085,2	1458,6
Сбросы в водные объекты	146,4	184,6
Размещение отходов	3873,8	2304,4
Всего:	7105,4	3947,6

Утилизация попутного газа при добыче, млн м³

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду тыс. руб.

Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2010 году



законодательством Российской Федерации, так и экологическими стандартами, принятыми в международной нефтегазовой отрасли, а также принятыми на себя обязательствами.

В основе обоснования исследований по программе экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия лежат два основных принципа: управление рисками и обеспечение соответствия требованиям.

8.2

Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия

8.2.1 ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

В 2010 году экологический мониторинг проводился по следующим направлениям:

- мониторинг флоры и растительности в зоне влияния наземных трубопроводов, ОБТК, НКС-2 и завода СПГ/ТОН;
- мониторинг почвенного покрова в зоне влияния наземных трубопроводов, ОБТК, НКС-2 и завода СПГ/ТОН;
- мониторинг речных экосистем в зоне влияния наземных трубопроводов и ОБТК;
- мониторинг морской среды в зоне влияния морских трубопроводов, платформ и морских объектов завода СПГ/ТОН;
- контроль балластных вод;
- мониторинг мелких млекопитающих в зоне влияния завода СПГ/ТОН, НКС-2 и ОБТК.

8.2.1.1 МОНИТОРИНГ ФЛОРЫ И РАСТИТЕЛЬНОСТИ

Растительность является чувствительным индикатором изменений экологических условий, возникающих как в результа-

те естественных процессов, так и под антропогенным воздействием. Использование ответных реакций растений на изменение природной среды является одной из важнейших составляющих экологического мониторинга.

«Сахалин Энерджи» проводит экологический мониторинг растительного покрова, цель которого – своевременная оценка негативного воздействия объектов эксплуатации на природную среду путем изучения состояния и динамики флоры и растительности на контрольных площадках вдоль трассы трубопровода, а также в окрестностях ОБТК и завода СПГ/ТОН. Мониторинг флоры и растительности решает следующие задачи:

- оценка состояния растительного покрова;
- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния популяций редких и охраняемых видов;
- контроль состояния растительности особо охраняемых природных территорий, расположенных вблизи производственных объектов компании;
- контроль популяций инвазивных видов;



Объект программы исследований	Требования документов ¹						Важность ²					
	ТЭО-С	ГЭЭ	РиЛ	ПЭМ	ОТЗОССЗ	ПДСБ	Экология	Гос. органы	Кредиторы	ПДСБ	Население	НПО
Флора и растительность	●			●	●	●	2	2	2	2	2	2
Почвенный покров				●			3	2	1	1	2	2
Речные экосистемы				●	●	●	3	2	3	3	3	3
Морская среда	●	●	●		●		2	2	2	1	1	1
Балластные воды				●		●	3	3	3	3	2	3
Мелкие млекопитающие				●			2	2	1	1	1	1
Серые киты		●			●	●	1	2	3	3	1	3
Охраняемые виды птиц	●			●	●	●	2	2	3	3	1	2
Белоплечий орлан		●		●	●	●	3	2	3	3	1	3
Водно-болотные угодья					●	●	3	1	3	3	1	2

- контроль восстановления растительности на полосе землеотвода;
- оценка степени загрязнения растительных тканей.

Результаты мониторинга показывают, что:

1. В целом структура и видовой состав подавляющего большинства растительных сообществ в окрестностях производственных объектов «Сахалин Энерджи» остаются неизменными.
2. Скорость восстановления растительного покрова на полосе землеотвода пока остается невысокой.
3. В полной мере оценить степень долгосрочного воздействия производственных объектов «Сахалин Энерджи» на растительный покров пока не представляется возможным. Чтобы понять характер воздействия и разработать адекватные мероприятия, необходим долгосрочный мониторинг.

8.2.1.2 МОНИТОРИНГ ПОЧВЕННОГО ПОКРОВА

Цель почвенного мониторинга заключается в оценке воздействия производственных объектов компании на почвы прилегающих экосистем. Задачами мониторинга являются:

- оценка состояния почвенного покрова вдоль трассы наземных трубопроводов и в зоне воздействия завода СПГ/ТОН, ОБТК и НКС-2;
- картирование и оценка процессов деградации почвенного покрова (механи-

ческие нарушения, уплотнение, снижение плодородия почв, развитие процессов почвенной эрозии и заболачивания);

- картирование и оценка процессов загрязнения почв, в частности, тяжелыми металлами, нефтепродуктами, бензапиреном;
- оценка интенсивности, прогноз и разработка рекомендаций по восстановлению почвенного покрова на нарушенных территориях.

Почвенный мониторинг позволяет «Сахалин Энерджи» решить следующие задачи:

- выявить наиболее критичные (с точки зрения деградации и загрязнения почв) участки в окрестностях производственных объектов;
- разработать рекомендации по восстановлению почвенно-растительного покрова, плодородия почв на полосе землеотвода и повышению эффективности проводимых рекультивационных мероприятий;
- дать прогноз изменения почвенно-экологических условий и уровней загрязнения территории и на ранних стадиях разработать превентивные меры;
- разработать обоснованную систему контрмер в случае разливов нефти, так как прогноз возможного направления миграции нефтепродуктов в пределах почвенного профиля и ландшафта в целом позволит существенно повысить эффективность контрмер и уменьшить

Применяются следующие обозначения:

- 1 = незначительно,
- 2 = умеренно важно,
- 3 = весьма важно.

1. Требования содержатся в:
ТЭО-С – Технико-экономическом обосновании строительства.
ГЭЭ – Заключение Государственной экологической экспертизы РФ.
РиЛ – природоохранных разрешениях и лицензиях, выданных на имя компании.
ПЭМ – Проекте экологического мониторинга.
ОТЗОССЗ – Плане действий по охране труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты.
ПДСБ – Плане действий по сохранению биоразнообразия.
 2. Важность определяется на основании оценочной/воспринимаемой важности с точки зрения экологии, государственных органов, кредиторов, ПДСБ, населения и НПО (неправительственных организаций).



негативное воздействие на окружающую среду;

- предотвратить развитие деградационных процессов на полосе землеотвода (эрозия, подтопление, просадки) и повысить безопасность эксплуатации трубопроводов.

Первые годы /2009-2010/ мониторинга свидетельствуют об отсутствии радикальных изменений в состоянии почв и их загрязнении.

8.2.1.3 МОНИТОРИНГ РЕЧНЫХ ЭКОСИСТЕМ

Наземные трубопроводы «Сахалин Энерджи» пересекают более 1000 водотоков.

Наблюдение за состоянием речных экосистем пересекаемых водотоков дает представление о степени воздействия трубопроводной системы и производственных объектов компании на водную экологическую среду в целом.

Мониторинг речных экосистем включает:

- исследование гидрологического и гидро-химического состава воды и донных отложений;
- исследование бентосных организмов, которое характеризует состояние речных сообществ в районе пересечения трассой трубопровода.

В 2010 году исследования были продолжены на 27 водотоках, которые пересекаются наземными трубопроводами «Сахалин

Энерджи», на одном водотоке, расположенном в зоне влияния ОБТК, и двух водотоках в зоне влияния завода СПГ/ТОН. Пробы отбирались на однородных гидрологических участках выше и ниже пересечения трубопроводной системы. Исследования проводились в течение трех гидрологических сезонов: весеннее половодье, летняя межень и осенние паводки.

Анализ физико-химического состава поверхностных вод выявил следующее:

- Физико-химические свойства поверхностных вод исследуемых водотоков во все периоды мониторинга соответствовали нормативным критериям.
- Содержание биогенных веществ (аммоний-ион, нитриты, нитраты, фосфаты) во все периоды мониторинга соответствовало норме.
- Для взвешенных веществ наблюдались сезонные колебания концентраций.
- По количеству легкоокисляющегося органического вещества, характеризующегося показателем БПК5, водотоки были чистыми.
- Анализ содержания металлов показал, что наибольшей изменчивостью отличались концентрации железа и меди.
- В ходе выполнения мониторинга загрязнений поверхностной воды нефтепродуктами, фенолами и анионными поверхностно-активными веществами не выявлено.
- Содержание нефтепродуктов в донных отложениях в разные сезоны изменялось незначительно. Концентрации, измеренные в верхних створах, соответствовали концентрациям, измеренным в нижних створах. Это естественное содержание нефтепродуктов в данных отложениях.
- Гранулометрический состав донных отложений почти во всех водотоках и во все сезоны был однородным и представлен в основном частицами с диаметром 10 мм и более.

При исследовании речных экосистем наблюдался широкий разброс количественных показателей бентоса. Проведенный анализ показывает естественную обусловленность изменений на исследуемых водотоках.

В целом результаты мониторинга речных экосистем свидетельствуют о том, что пересечение трубопроводами водотоков не оказывает влияние на качество поверхностных вод, их флору и фауну.

8.2.1.4 МОНИТОРИНГ МОРСКОЙ СРЕДЫ

В 2010 году «Сахалин Энерджи» продолжила выполнение исследований по изучению качественного состояния морской биоты и среды ее обитания в районах эксплуатации своих морских производственных объектов.

Работы проводились с борта специализированного научно-исследовательского судна, оснащенного необходимыми лабораториями и оборудованием.

Данный вид мониторинга проводится один раз в год и является эффективным методом оценки качественного состояния ключевых параметров морских экосистем в условиях освоения шельфовых нефтегазовых месторождений и позволяет отслеживать возможные изменения экологических условий, а также своевременно выявлять их потенциальные причины.

В 2010 году были изучены гидрологические, гидрохимические и гидробиологические характеристики морской среды как в зоне морских производственных объектов «Сахалин Энерджи», так и за ее пределами.

Следующие направления исследований были выполнены в составе комплексных морских экспедиций:

- мониторинг тех районов в заливе Анива, в которых в 2003-2005 годах проводились дноуглубительные работы и сброс грунта;
- мониторинг в зоне влияния причала отгрузки СПГ и в районе выносного причального устройства терминала отгрузки нефти;
- мониторинг пост-строительных эффектов в районе прокладки морских трубопроводов;
- мониторинг пост-строительных и операционных эффектов в районе морских платформ;
- фоновые исследования в районе установки платформы Южный Пильтун;
- мониторинг устья оценочных скважин.

По данным 2010 года можно сделать следующие основные выводы:

- Гидрохимические характеристики в районе морских объектов соответствовали фоновым, были ниже нормативов, установленных для рыбохозяйственных водоемов.

- Концентрации нефтяных углеводородов и тяжелых металлов в донных осадках либо находились в пределах фоновых значений, либо были значительно ниже нормативных концентраций.
- Районы исследований характеризовались высоким видовым разнообразием бентосных и планктонных сообществ, что свидетельствует о благоприятных экологических условиях среды их обитания.
- Воздействие строительных операций, связанных с установкой платформ и прокладкой трубопроводов, можно охарактеризовать как остаточное и незначительное.
- Бурение скважин, добыча, а также отгрузка нефти и газа не оказали воздействия на состояние исследуемых параметров.
- Аккумуляции нефтяных углеводородов вблизи устьев оценочных скважин не зарегистрировано.



8.2.1.5 КОНТРОЛЬ БАЛЛАСТНЫХ ВОД

Прибывающие в порт газовозы и нефтяные танкеры используют балластную воду, взятую в других частях света, где морская флора и фауна отличаются от флоры и фауны залива Анива. Компания разработала и внедрила комплекс мер для защиты ценной местной флоры и фауны от



возможного внедрения опасных инвазивных видов. Эта система мер является наиболее полной, детализированной и жесткой в России. Одним из требований «Сахалин Энерджи» является обязательная смена балластных вод в открытом море; также ведется постоянный мониторинг как самих балластных вод, так и состояния залива. Программа мониторинга балластных вод «Сахалин Энерджи» включает отбор проб непосредственно из балластных танков газозавозов и нефтяных танкеров, зафрахтованных компанией. Кроме того, «Сахалин Энерджи» проводит исследования водной биоты залива Анива в районе причальных сооружений завода СПГ/ТОН. Основной целью данного мониторинга является контроль за состоянием водной биоты в районе порта «Пригородное» и уменьшение вероятности проникновения вредных инвазивных организмов при сбросе с судов балластных вод.

В 2010 году исследования велись с мая по ноябрь. Ежемесячно отбирались пробы следующих групп организмов, обитающих в водной толще Анивского залива: фитопланктон, зоопланктон, ихтиопланктон.

Дважды в год, весной и осенью, в отборе проб обрастаний непосредственное участие принимали водолазы, которые под руководством научных специалистов отбирали морские обрастания с причальных сооружений порта «Пригородное». Также дополнительным материалом для анализа послужили обрастания с корпуса одного из буксиров.

Осенью были отобраны пробы бентоса. В дополнение к изучению состояния морской флоры и фауны залива, «Сахалин Энерджи» уделила особое внимание состоянию балластных вод танкеров. В частности, были проанализированы пробы фито- и зоопланктона, определен их видовой состав, описаны характеристики, определена степень «чужеродности» и «опасности» по отношению к местным видам.

В результате проведенной работы были получены новые данные о структурных характеристиках сообществ фитопланктона, зоопланктона, ихтиопланктона и бентоса, выявлены новые для залива Анива виды, которые, тем не менее, не являются инвазивными, оценены изменения качественного состава и количественных показателей в зоне причала (прибрежная зона) и зоне отгрузки нефти. В прибрежной зоне на скалисто-каменистой литорали отмечены некоторые изменения в характере грунта и донных биоценозов в связи с укладкой дорожного покрытия. Некоторые массовые виды амфипод замещались другими, однако этот биоценоз формировался обычными для залива Анива и побережья южного Сахалина видами.

Личинки пятнистого щуковидного бычка, которые встречаются в озере Тунайча, были отмечены в ихтиопланктоне впервые для района завода СПГ/ТОН и залива Анива в целом. В зоопланктоне исследуемых акваторий инвазивных форм в 2010 году отмечено не было. Все обнаруженные виды фитопланктона также были характерными для залива Анива.

8.2.1.6 МОНИТОРИНГ МЕЛКИХ МЛЕКОПИТАЮЩИХ

Мелкие млекопитающие (грызуны и насекомоядные) чувствительны к влиянию антропогенных факторов и быстро реагируют на изменения окружающей среды. Благодаря этой особенности мелкие млекопитающие рассматриваются как индикаторы состояния окружающей среды в районе расположения производственных объектов.

Компания проводит работы по изучению видовой структуры сообществ мелких млекопитающих в районе завода СПГ/ТОН, НКС-2 и ОБТК, определяя

показатели обилия видов и видового разнообразия, а также морфофизиологические и демографические параметры индикаторных видов мелких млекопитающих.

Мониторинг мелких млекопитающих проводился в районе завода СПГ/ТОН на трех тестовых и трех контрольных площадках, в районе НКС-2 – на двух тестовых и двух контрольных площадках и в районе района ОБТК – на трех тестовых и трех контрольных площадках.

Первые два года исследований на вышеуказанных площадках показали, что в сообществах мелких млекопитающих в районе производственных объектов «Сахалин Энерджи» каких-либо заметных отклонений от нормы не наблюдается, отмечены некоторые изменения, которые являются следствием внутривидовой динамики отдельных видов. Тем не менее, для подтверждения выводов о стабильности состояния индикаторных видов и выявления межгодовых трендов требуется продолжение мониторинга.

8.2.2 СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

В настоящее время «Сахалин Энерджи» занимает лидирующее положение в мировой нефтегазовой отрасли в области работы по сохранению биоразнообразия. В частности, в соответствии с передовой мировой практикой компания разработала и утвердила «План действий по сохранению биоразнообразия» (ПДСБ), в котором определила подходы к выполнению своих обязательств в отношении воздействия на биоразнообразие и окружающую среду во время эксплуатации своих производственных объектов.

ПДСБ «Сахалин Энерджи» получил одобрение рабочей экспертной группы при Экологическом совете Сахалинской области, а также высокую оценку со стороны независимых международных экспертов и кредиторов. Таким образом, реализация ПДСБ поддерживается всеми заинтересованными сторонами как на национальном, так и на международном уровнях.

В 2010 году в соответствии с установленными в ПДСБ приоритетах проводился мониторинг западной (охотско-кореysкой)



популяции серых китов, белоплечего орлана, охраняемых (краснокнижных) видов птиц, водно-болотных угодий.

8.2.2.1 МОНИТОРИНГ ЗАПАДНОЙ (ОХОТСКО-КОРЕYSКОЙ) ПОПУЛЯЦИИ СЕРЫХ КИТОВ

Западно-тихоокеанская, или охотско-кореysкая, популяция серых китов является одной из двух существующих на данный момент популяций данного вида. Обе попу-

Жизнь серых китов построена на миграциях, что является следствием сезонного изменения наличия пищи в арктических водах. Существовало предположение, что серые киты зимуют и размножаются в прибрежных водах Южно-Китайского моря, вероятнее всего – у побережья провинции Гуандун и в акватории острова Хайнань. Для того чтобы проследить миграционные пути западной популяции серых китов, в сентябре 2010 года институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова РАН была выполнена программа по их спутниковому мечению. Программа осуществлялась в рамках контракта с Международной комиссией по промыслу китов и МСОП, финансовая помощь была оказана компаниями «Сахалин Энерджи» и «Эксон Нефтегаз Лимитед». Результаты спутникового мечения показали, что предположение о месте зимовки и размножения серых китов в прибрежных водах Южно-Китайского моря, возможно, является ошибочным – меченый кит мигрировал к берегам Калифорнии. Более того, как оказалось, этот же кит из сахалинского каталога занесен и в фотокаталог чукотско-калифорнийской популяции.



ляции были почти полностью истреблены в ходе коммерческого китобойного промысла в XIX и XX вв. Восточно-тихоокеанская, или калифорнийская, популяция, мигрирующая каждый год между Мексикой и Аляской/Чукоткой, Камчаткой, в значительной степени восстановилась благодаря международному запрету на лов китов и в настоящее время насчитывает около 20 000 особей. Вторая популяция внесена в Красную книгу Российской Федерации и классифицируется Международным союзом охраны природы (МСОП) как находящаяся на грани исчезновения.

В настоящее время популяция насчитывает более 130 особей. Эта оценка базируется на основе данных, собранных в ходе исследований, проводимых у побережья о. Сахалин иностранными и российскими учеными, работа которых с 1997 года финанси-

руется компаниями «Сахалин Энерджи» и «Эксон Нефтегаз Лимитед». Результаты проводимых исследований передаются Консультативной группе МСОП по сохранению охотско-корейской популяции серых китов (КГСОКК). Создание этой группы независимых экспертов было инициировано «Сахалин Энерджи» в 2004 году и стало беспрецедентным шагом в истории мировой нефтегазовой отрасли.

Исследования, направленные на изучение популяции серых китов, включают в себя пять основных направлений:

- фотоидентификация китов;
- изучение распределения китов;
- изучение поведения китов;
- акустические исследования;
- исследование кормовой базы китов (бентоса).

Работы по всем этим направлениям были продолжены в 2010 году и успешно завершены к концу года. Результаты этой деятельности подтвердили, что принимаемые компанией меры по снижению воздействия на китов являются эффективными, негативного воздействия на китов не оказывается, а популяция китов находится в стабильном состоянии. Есть и другое измерение – сегодня большая часть знаний об охотско-корейской популяции серых китов получена в результате указанных исследований и осуществления программы мониторинга. В 2010 году были получены неожиданные данные о местах зимовки по крайней мере некоторых из серых китов этой популяции. Проведенное спутниковое мечение позволило проследить пути миграции серого кита от берегов Сахалина через Тихий океан в коридор миграции второй популяции – чукотско-калифорнийской. Конечно, по поведению одного кита трудно делать вывод как о местах зимовки всех

В июне-июле 2010 года компания успешно завершила первые в России работы по четырехмерному (4D) морскому сейсмопрофилированию у берегов Сахалина на Астохском участке Пильтун-Астохского нефтегазового месторождения. Программа по мониторингу и снижению негативного воздействия на охотско-корейскую популяцию серых китов, разработанная совместно с Консультативным советом по вопросам защиты серых китов, показала

беспрецедентность принятых мер во время проведения работ по сейсмопрофилированию и способствовала их безопасному и успешному завершению, что получило высокую оценку Консультативного совета и МСОП (<http://www.iucn.org/wgwar/wgwar/>). При выполнении будущих работ по морскому сейсмопрофилированию вблизи районов нагула серых китов данная программа будет использоваться как один из примеров реализации передовых практик.

особей популяции, так и о том, что существует лишь одна популяция, некоторые особи из которой осваивают западное побережье Тихого океана. Однако, по крайней мере, перемещения этого кита позволяют сделать вывод о том, что две популяции не столь изолированы друг от друга, как считалось ранее.

Программа изучения китов и сотрудничества с экспертным сообществом для выработки и применения наиболее эффективных мер снижения воздействия на китов – уникальный опыт «Сахалин Энерджи», которым компания очень гордится, и будет продолжать эту практику в будущем.

8.2.2.2 МОНИТОРИНГ ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ ПТИЦ

В Красную книгу Сахалинской области включено 105 видов птиц, около 40 из них встречается в зоне потенциального воздействия производственных объектов «Сахалин Энерджи». В 2010 году продолжился мониторинг охраняемых видов птиц в двухкилометровом коридоре вдоль трассы наземных трубопроводов, а также в зоне воздействия ОБТК, НКС-2 и завода СПГ/ТОН.

Основные виды, являющиеся объектами мониторинга, – японский бекас, японская зарянка, рыжий воробей, мандаринка, белохвостый и белоплечий орланы, чеглок, дикуша, камчатский глухарь, сахалинский чернозобик, камчатская крачка, длиннопалый песочник, бородастая неясыть, воробьиный и мохноногий сычики, ястребиная сова.

Вдоль трассы наземных трубопроводов в 2010 году было обследовано 10 участков общей протяженностью 347 км, где зарегистрировано 26 охраняемых видов птиц, из них 17 – гнездящихся. Исследования на каждом участке проводились в основных местообитаниях, предпочитаемых охраняемыми видами птиц, оценивалось также общее состояние местообитаний и орнитокомплексов. Полоса землеотвода наземных трубопроводов после проведения рекультивационных мероприятий восстановилась еще не полностью, поэтому охраняемые виды в 2010 году еще не занимали полосу землеотвода для гнездования.

Ни на одном мониторинговом участке не было выявлено негативных изменений в сообществах птиц и популяциях охраняемых видов, вызванных эксплуатацией трассы наземных трубопроводов. Отмечено не-

«Сахалин Энерджи» реализует программу по реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами. В рамках этой программы компанией организован единственный в стране центр по реабилитации птиц. В 2010 году совместно с компанией «Эксон Нефтегаз Лимитед» был проведен обучающий курс с использованием имеющегося в компаниях специального оборудования по отпугиванию, отлову и стабилизации загрязненных птиц. В обучении принимали участие сотрудники обеих компаний, а также представители государственных учреждений и частных компаний, профилированных в вопросах защиты животного мира.

которое снижение численности японского бекаса в южных районах Сахалина, вероятно, связанное с продолжающимся расселением этого вида в северные участки. В последние годы этот вид продвигается на север со скоростью около 50 км в год. В Макаровском районе наблюдается пониженное количество некоторых видов сов, вызванное, возможно, естественными колебаниями численности мелких млекопитающих.

В районе завода СПГ/ТОН обитает 16 охраняемых видов, 5 из которых (белохвостый орлан, малый перепелятник, японский бекас, японская зарянка, камышовая овсянка) гнездятся в зоне воздействия. В 2010 году отмечен дальнейший рост численности японского бекаса за счет заселения рекультивированных участков. В пойме ручья Голубой на территории завода зарегистрировано 7 гнездовых участков бекаса.

В районе расположения ОБТК обитает 30 охраняемых видов птиц, 15 из которых гнездятся на расстоянии до 6 км от ОБТК. В непосредственной близости от производственных объектов обитает дикуша, численность которой не изменилась по



сравнению с предыдущими годами. Не отмечено снижения числа гнездовых участков воробьиного и мохноногого сычилов. В то же время наблюдалось снижение численности длиннохвостой неясыти и пестрого пыжика.

Продолжалось наблюдение за состоянием колоний мигрирующих видов птиц в районе косы Чайво. Численность сахалинского чернозобика и камчатской крачки в гнездовой период 2010 года была довольно высокой. Однако из-за погодных условий, ливней и сильных паводков в начале июля успех размножения чернозобика и крачки был крайне низким, что может отразиться на численности этих видов в следующем году.

В целом результаты мониторинга охраняемых видов птиц свидетельствуют о том, что производственные объекты «Сахалин Энерджи» не оказывают влияние на их популяцию.

Доктор Сайто, координатор Сети защиты дикой природы Сахалина и Японии, во время визита на Сахалин в июле 2010 года: «Сегодня я с радостью отмечаю, что белоплечий орлан находится в очень надежных руках».

8.2.2.3 МОНИТОРИНГ БЕЛОПЛЕЧЕГО ОРЛАНА

Особое место среди охраняемых видов птиц занимает белоплечий орлан – одна из самых крупных птиц. В Японии этот вид имеет статус «памятника природы», который охраняется в соответствии с законом «О сохранении видов».



Программа «Сахалин Энерджи» по исследованию орланов началась в 2004 году, ее целью является сохранение белоплечего и белохвостого орланов, которые занесены в Красную книгу Сахалина и Российской Федерации. Важной составляющей мониторинга является выявление тенденций в изменении популяционных показателей, их связи с колебанием природных и антропогенных факторов, выяснение причин, приводящих к повышенной смертности птенцов и снижения продуктивности популяции. Исследования проводятся в северо-восточной части Сахалина, в том числе на заливах и нижнем течении рек, которые пересекают наземные трубопроводы.

В летний полевой сезон 2010 года было обследовано 684 гнезда орланов, из которых 45% было в хорошем состоянии, 30% в удовлетворительном, 19% отмечены как разрушающиеся. В целом 2010 год был неблагоприятным для орланов: затяжная холодная и снежная весна, из-за которой сдвинулся период откладки яиц, позднее вылупление птенцов в сочетании с аномально жарким июнем и низким уровнем кормовых ресурсов привели к резкому снижению продуктивности популяции. Снижение продуктивности отмечено как в зоне воздействия, так и в контрольной зоне, что говорит о природном характере этих изменений. Общая численность орланов осталась на прежнем уровне.

8.2.2.4 МОНИТОРИНГ ВОДНО-БОЛОТНЫХ УГОДИЙ

Водно-болотные угодья относятся к числу наиболее распространенных и сложно организованных экосистем Сахалина, при этом они играют чрезвычайно важную водоохранную и водорегулирующую роль. «Сахалин Энерджи» разработала долгосрочную программу мониторинга водно-болотных угодий, в задачи которой входят:

- контроль процессов восстановления болот в пределах полосы землеотвода и на прилегающих территориях;
- оценка всех потенциальных негативных воздействий на болота, возникающих в результате строительства и эксплуатации наземных трубопроводов;
- смягчение этих воздействий.

Водно-болотные угодья – это хрупкие экосистемы, и потому четкое понимание иду-

щих в них процессов принципиально важно для их сохранения. Повышенное внимание к водно-болотным угодьям обусловлено и тем обстоятельством, что в случае нарушений болота очень долго восстанавливаются. В настоящее время еще трудно определить характер и размеры долгосрочного воздействия строительства наземных трубопроводов «Сахалин Энерджи» на болота. Результаты мони-

торинга свидетельствуют о том, что на полосе землеотвода, как и ожидалось, идет медленное восстановление почвы и растительности, а на прилегающих территориях негативный эффект строительства оказался меньше ожидаемого. Компания планирует продолжать мониторинг водно-болотных угодий с тем, чтобы смягчить любой возможный вид негативного воздействия на них.

Все работы по восстановлению полосы отвода, борьба с эрозией, а также укрепление берегов рек, начавшиеся в 2009 году, были завершены весной 2010 года. В настоящее время на полосе отвода осуществляется регулярный мониторинг, а также проводятся геотехнические исследования, результаты которых регистрируются для принятия необходимых мер. Проблемные области оцениваются, после чего формируется объем работ, а также график его исполнения.

Все профилактические мероприятия, запланированные на 2010 год, были успешно выполнены по графику, до выпадения снега.

Была произведена оценка поврежденных берегов рек, которые произошли в результате обильных дождей лета 2009 года, разработаны технические решения для их дальнейшей реализации. Работы были успешно завершены зимой 2009-2010 года.

В результате исследований, проведенных в 2010 году, были определены укрепления берегов рек, которые требуют восстановительных мероприятий или улучшений, разработаны технические решения и составлены графики выполнения восстановительных мероприятий на зимний период 2010-2011 года.

В результате масштабных исследований, проведенных в конце весны 2010 года, была выявлена необходимость посадки растительности на определенных участках (Тымовский, Смирныховский, Макаровский, Долинский, Корсаковский районы), а также разработан план этой деятельности. Мероприятия по посадке растительности были успешно выполнены в конце лета 2010 года. Новые исследования для выявления зон, требующих посадки растительности, планируются в конце 2011 года.



8.3
Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов

р. Горная – полоса отвода, новое укрепление стока



р. Гарь – восстановительные работы, проведенные на укрепленном берегу



р. Солянка – укрепление габрионами



р. Варварка

8. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

После окончания строительных работ на территории болотистой местности в Долинском районе были оставлены строительный мусор и порубочные отходы, которые необходимо было вывезти. Грунт, извлеченный при земляных работах,

препятствовал естественному водотоку, требовалось его выравнивание. В 2010 году «Сахалин Энерджи» успешно и безопасно провела работы по очистке и выравниванию территории, несмотря на достаточно тяжелые условия работы на этой местности.

ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТ



До начала работ по очистке



ПРОВЕДЕНИЕ РАБОТ



Сбор и складирование порубочных остатков перед вывозом



ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ РАБОТ



Выравнивание грунта



9.

УПРАВЛЕНИЕ
СОЦИАЛЬНЫМ
ВОЗДЕЙСТВИЕМ



9.1

Персонал: управление и развитие

9.1.1 ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая стратегия «Сахалин Энерджи» заключается в создании эффективной системы управления персоналом, удовлетворяющей самым высоким международным стандартам и обеспечивающей выполнение комплексных задач, повышение эффективности работы компании и укрепление ее конкурентоспособности.

Целью компании является создание такой организации, где все сотрудники вовлечены в ее деятельность, пользуются поддержкой и уважением, имеют возможность проявлять свои лучшие качества, таланты, что служит основой успешной деятельности. В связи с этим «Сахалин Энерджи» считает своей обязанностью:

- осуществлять управление личностным многообразием¹ как важнейшей составляющей деловой активности;
- придавать большое значение широкому диапазону культурных и индивидуальных различий² среди сотрудников;
- уважать стремление каждого сотрудника к оптимальному сочетанию производственных и личных потребностей;
- обеспечивать каждому равные конкурентные возможности путем использования хорошо продуманных и последовательно применяемых трудовых нормативов и стандартов качества работы, а также систем управления;
- предоставлять сотрудникам возмож-

ности для получения персональной поддержки, обучения, саморазвития и обмена информацией;

- проявлять уважение и добросовестность во взаимоотношениях с внешними партнерами в соответствии с деловыми принципами компании;
- стремиться к постоянному совершенствованию трудовых отношений путем использования лучшего опыта;
- содействовать развитию такой деловой культуры, когда все сотрудники компании и ее подрядчиков смогут в равной мере принимать участие в выполнении этих обязательств.

Цели и задачи управления персоналом реализуются через кадровую политику «Сахалин Энерджи», которая основана на детальной стратегии, охватывающей все направления работы с персоналом.

Кадровая политика – это целостная, стратегически ориентированная политика работы с персоналом. Работой по формированию кадровой политики и определению ее основных задач руководит исполнительный директор по персоналу. Формирование и поддержка кадровой политики – бюджетирование затрат на персонал, организационное развитие, администрирование кадровых процессов и отчетность, найм и адаптация, развитие и обучение, оценка и ротация, компенсация и мотивация, корпоративная культура и социальные программы – вот далеко не полный перечень решаемых кадровой службой «Сахалин Энерджи» вопросов. Компания уделяет большое внимание таким основополагающим ценностям, как открытость, честность и уважение других людей. Компания поддерживает личностное многообразие и учитывает индивидуальные особенности всех сотрудников.

Работа по указанным направлениям ведется на основании соответствующих политик, руководств, процедур и прочих регламентирующих и регулирующих документов, разрабатываемых в соответствии с требованиями законодательства РФ и передовыми международными практиками в области управления персоналом.

Основными документами в области управления персоналом являются:

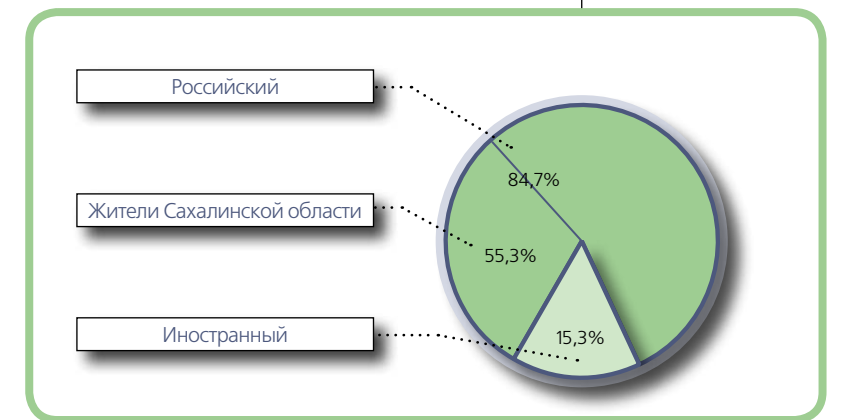
- «Кодекс деловой этики»;
- «Правила внутреннего трудового распорядка»;

- «Политика в отношении личностного многообразия и учета индивидуальных особенностей»;
- «Процедура в отношении конфликта интересов»;
- «Процедура по урегулированию вопросов, связанных с различного рода домогательствами и дискриминацией»;
- «Политика в отношении избобличающей информации»;
- «Порядок предоставления и рассмотрения избобличающей информации»;
- «Процедура рассмотрения жалоб и запросов сотрудников компании»;
- «Руководство по обучению и развитию»;
- «Порядок приема на работу российских граждан»;
- «Процедура по защите персональных данных работников»;
- «Стандарт по охране труда на рабочем месте».

9.1.2 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Всего к концу 2010 года персонал компании насчитывал 1848 сотрудников, при этом российский персонал составлял около 84,7%, или 1565 человек. Из общего числа сотрудников на объектах и в офисах на Сахалине было занято 1803 человека, остальные – в Московском представительстве. Компания стремится максимально привлекать российских граждан, и особенно жителей Сахалина, к работам в рамках проекта «Сахалин-2». Это не только обусловлено СРП по проекту: в первую очередь, такой подход продиктован ориентирами кадровой политики самой компании. На сегодняшний день более 55% персонала – сахалинцы (см. схему).

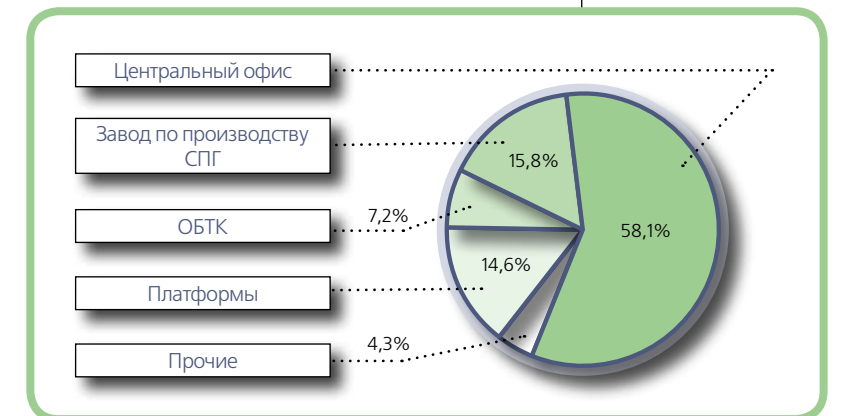
Учитывая специфику деятельности компании (оператор проекта), 82% персонала – это руководители, специалисты и служащие; около 60% персонала занято в офисе, остальные – на объектах проекта (см. схему). В 2010 году 23% сотрудников работали вахтовым методом с проживанием в комфортабельных гостиницах и вахтовых городках, организованных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками.



Структура персонала



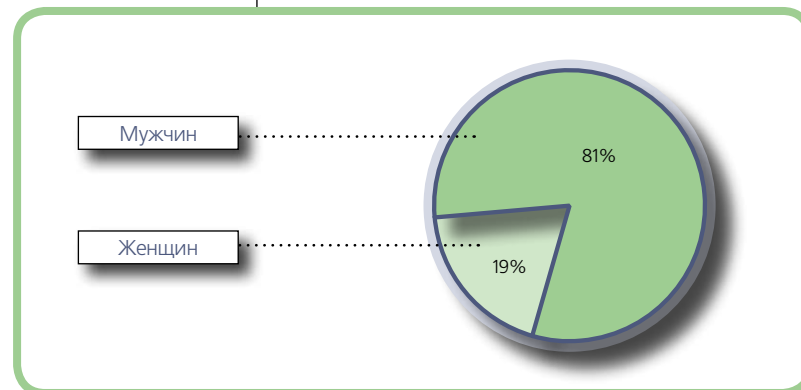
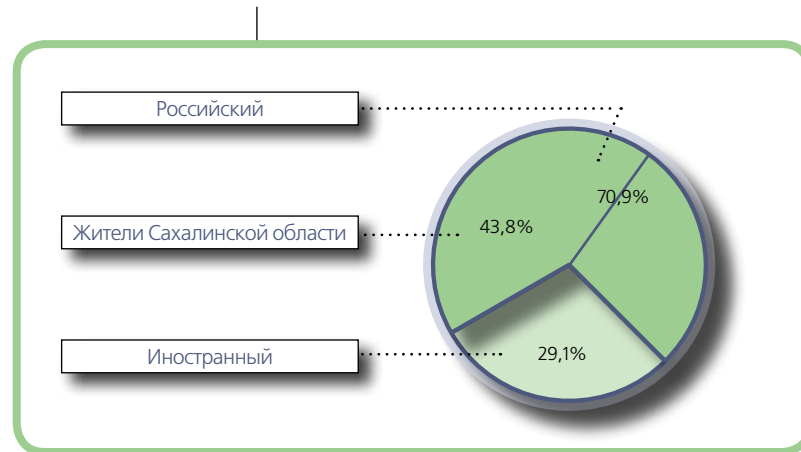
Структура персонала по объектам



1. «Личностное многообразие» подразумевает уважение, высокую оценку и использование всего богатства идей, опыта и перспектив сотрудников в качестве дополнительного источника их творчества.
2. «Учет индивидуальных особенностей» подразумевает такой подход к организации работы, при котором личностное многообразие ценится и вознаграждается, а каждый сотрудник получает возможность для развития своего профессионального мастерства и талантов в соответствии с ценностями и целями деятельности компании.

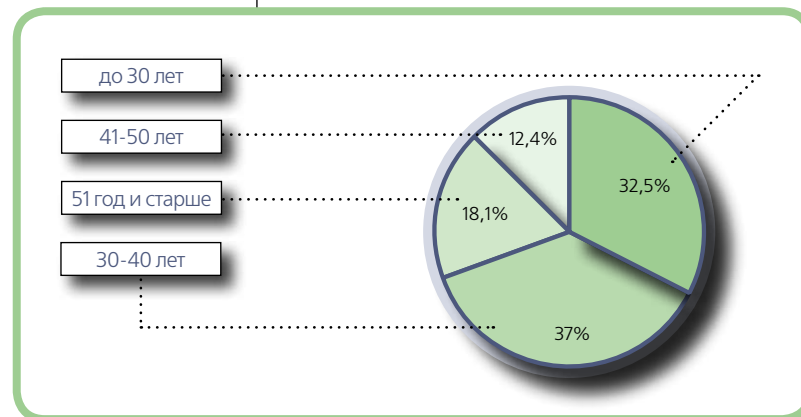


9. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ



Структура персонала, занимающего руководящие должности

Структура персонала по возрасту



В 2010 году управленческие должности занимали 295 россиянина, среди них сахалинцев – 182 человека (см. схему). К 2018 году доля российского управленческого персонала должна возрасти до 75%. Для достижения этих целей в «Сахалин

Энерджи» был разработан соответствующий план. Помимо активных мер по повышению квалификации и продвижению уже имеющегося российского персонала, этот план включает привлечение новых квалифицированных российских сотрудников, а также ставит задачей набор стажеров, обеспечивающий постоянный приток младшего технического персонала в компанию (см. разделы о формировании кадрового потенциала и производственном обучении – программе стажеров).

Женщин в компании – более 30% (556 – на конец 2010 года), среди них 73 занимают руководящие должности.

Численность персонала в последние два года, в период перехода от стадии строительства к стадии эксплуатации, планомерно сокращалась и стабилизировалась. Однако в связи с активным процессом замещения иностранных сотрудников российскими кадрами, «Сахалин Энерджи» нуждается в отечественных специалистах, в том числе и технического профиля. Текучесть кадров в 2010 году составила 5,37%, несколько превысив аналогичный показатель предыдущего года (4,46%). Изменение связано с окончанием активной фазы кризисных явлений в стране и оживлением на рынке труда. Число сотрудников, работающих по постоянному трудовому договору, – 1461 человек, или 79% от общей численности.

По данным на 2010 год, средний возраст сотрудников компании – 36 лет. Большинство работников (около 70%) – сотрудники в возрасте до 40 лет.

9.1.3 ПОДБОР ПЕРСОНАЛА И АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ

Подбор кадров основывается на ежегодно формируемом и утверждаемом плане по набору персонала.

Для информирования об открытых вакансиях и привлечения потенциальных

подход ко всем бизнес-процессам кадрового директората, использовать единую базу данных по персоналу, обеспечить доступ сотрудников к своим персональным данным и организационной структуре «Сахалин Энерджи».

В 2010 году была внедрена автоматизированная система управления SAP HCM. Она позволяет оптимизировать трудозатраты и сократить риски от внесения и учета персональных данных вручную, обеспечить унифицированный

кандидатов кадровый директорат использует различные механизмы и учитывает сложившуюся в регионе практику (для максимизации доли местного персонала), специфику должностей, а также использует передовые методы поиска персонала, включая:

- информирование через официальный сайт «Сахалин Энерджи». Для удобства соискателей на сайте размещена форма анкеты;
- предоставление информации в ОГУ «Центр занятости населения» г. Южно-Сахалинска (ежемесячно);
- сотрудничество с кадровыми агентствами;
- участие в ярмарках вакансий;
- публикацию вакансий на сторонних интернет-ресурсах и в печатных изданиях;
- использование социальных сетей для поиска кандидатов;
- реализацию программы рекомендации сотрудников внутри компании;



Сотрудникам, приезжающим для работы на остров, «Сахалин Энерджи» предоставляет все необходимые условия для удобного проживания. Для сотрудников, работающих вахтовым

методом, построены вахтовые городки, расположенные на каждом объекте проекта. В этих городках имеются условия для комфортного проживания, активного отдыха и занятий спортом.

- использование потенциала подбора кадров ОАО «Газпром», в том числе сайта компании, где публиковались особо востребованные вакансии.
- В течение 2010 года на работу в компанию был принят 251 новый работник, 60% из которых – жители Сахалинской области.

В 2010 году продолжила действие программа адаптации новых сотрудников «Сахалин Энерджи», нацеленная на обеспечение максимальной эффективности их работы с первого дня.

9.1.4 ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ

Основной принцип «Сахалин Энерджи» в сфере оплаты труда заключается в обеспечении работникам конкурентоспособной заработной платы, уровень которой не ниже существующего в российской

нефтегазовой отрасли среднего уровня оплаты труда, а также в применении для всех категорий персонала практикуемой в компании прозрачной системы премирования. Кроме того, компания стремится

В течение года «Сахалин Энерджи» приняла участие в десяти ярмарках вакансий в г. Южно-Сахалинске, а также в аналогичных мероприятиях в Томском политехническом, Тюменском и Казанском государственных университетах.

В Казанском университете «Сахалин Энерджи» была награждена дипломом за победу в конкурсе «Знак качества» по результатам голосования студентов.

По итогам ярмарок:

- получено более 500 резюме на вакантные должности и свыше 40 заявок на прохождение летней студенческой практики;
- 14 молодых специалистов приступили к работе в компании.

9. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

В 2010 году в рамках исследования мнения сотрудников по наиболее важным аспектам мотивации сотрудников и корпоративной культуры были проведены экспертные интервью с топ-менеджерами «Сахалин Энерджи», фокус-группы с сотрудниками офисов и производственных объектов (завод СПГ, ОБТК, платформа ЛУН-А); онлайн-анкетирование, в котором приняли участие около 70% сотрудников. Результаты исследования были представлены членам

Комитета исполнительных директоров, а затем кадровый директорат провел информационные встречи с персоналом. В четвертом квартале в директоратах «Сахалин Энерджи» прошли рабочие совещания, на которых разрабатывались планы по улучшению и активизации работы в областях, попавших в зону риска. Формирование, а также начало реализации единого плана действий «Сахалин Энерджи» запланировано на 2011 год.

к предоставлению конкурентоспособного пакета компенсаций и льгот, наличие которого позволяет привлекать квалифицированных сотрудников.

В компании используется система оплаты труда на основе разрядов (т.н. грейдов), которая предусматривает вознаграждение персонала в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности.

Оплата труда работника «Сахалин Энерджи» включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно штатному расписанию и трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные «Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах», Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами;

- премии, предусмотренные «Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах», а также другими локальными нормативными актами.

Политика, практика и методы компании в области компенсаций направлены на признание и поощрение как на краткосрочной, так и на долгосрочной основе высоких личных и производственных показателей. Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизованного подхода к поощрениям работников во всех подразделениях компании. Применяются следующие виды премий (в соответствии с «Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах компании»):

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности компании за год;
- единовременная премия за особо важные достижения;
- премия за работу в компании в течение 10 лет и более;

В целях повышения конкурентоспособности пакета социальных гарантий и льгот, в 2010 году была разработана и внедрена корпоративная пенсионная программа для российского персонала компании. Она основывается на принципах совместного участия работника и компании в формировании будущей негосударственной пенсии. Программа была разработана совместно с негосударственным пенсионным фондом

«Газфонд». Корпоративная пенсионная программа призвана обеспечить работникам компании достойный уровень жизни после выхода на пенсию. Для того чтобы разработать и внедрить программу, понадобилось чуть менее года. К началу 2011 года 41% российских работников «Сахалин Энерджи» уже присоединились к корпоративной пенсионной программе.

На территории жилого комплекса «Зима» регулярно проходят культурные и массовые мероприятия для сотрудников «Сахалин Энерджи» и их семей: дни спорта и здоровья, пикники, различные тематические вечера и др. Развитие спортивного направления приоритетно, так как способствует продвижению здорового образа жизни среди сотрудников и членов их семей. Сотрудники «Сахалин Энерджи» активно

участвуют в общественной и спортивной жизни компании. Футбольный клуб «Сахалин Энерджи» регулярно принимает участие в муниципальных, региональных соревнованиях, организует товарищеские матчи, проводит внутренние соревнования среди сотрудников компании. В течение последних двух лет проводятся соревнования по плаванию между юными пловцами «Сахалин Энерджи» и спортсменами ДЮСШ.

- премия работникам, рекомендовавшим кандидатов для работы в компании при условии приема последних на работу в компанию;
- единовременная премия в связи с участием в научно-практической конференции, проводимой компанией на регулярной основе.

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат в компании производится регулярный мониторинг финансового сегмента рынка труда и ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел об оценке деятельности).

В 2010 году заработная плата начального уровня в 4,5 раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством РФ. Всего в отчетном году расходы на оплату труда составили 2,32 млрд рублей, а расходы на премирование – 0,57 млрд рублей.

9.1.5 СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Предоставление социальных льгот и гарантий персоналу «Сахалин Энерджи» направлено на обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Дополнительно к установленным трудовым законодательством РФ «Сахалин Энерджи» обеспечивает своим сотрудникам пакет социальных гарантий и льгот, включая:

- добровольное медицинское страхование для работников и членов их семей;

- льготы в рамках программ по охране здоровья;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование на время путешествий;
- бесплатные и льготные путевки на отдых и санаторно-курортное лечение для сотрудников и их детей в соответствии с решением комиссии по социальному страхованию;
- ежегодную оплату проезда до места отдыха и обратно для сотрудников и неработающих членов их семей (супруг(а), дети до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- материальную помощь в сложных жизненных ситуациях;
- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий.

В 2010 году был проведен анализ существующих социальных гарантий и льгот, в результате чего их список был



9. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ



Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны и охватывают возможности как российских, так и зарубежных поставщиков образовательных услуг

расширен путем внесения следующих программ:

- материальная помощь работнику компании при рождении (усыновлении) ребенка;
- дополнительные льготы для работников компании, находящихся в отпуске по беременности и родам;
- корпоративная пенсионная программа.

9.1.6 ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

Успех компании зависит от достижений как каждого работника, так и всего коллектива в целом. Поэтому для реализации стратегических целей «Сахалин Энерджи» большое значение имеет постоянное стремление сотрудников к достижению значимых результатов в работе. В связи с этим особое внимание уделяется формированию устойчивой культуры эффективности труда, а одним из основных средств на пути к достижению стратегических целей компании является процесс оценки работы персонала.

Анализ и оценка эффективности труда работников с учётом их вклада в деятель-

ность компании является важнейшим инструментом, позволяющим раскрывать потенциал работников и направлять его на достижение целей компании. Оценка деятельности проходит ежегодно для всех сотрудников. Эффективность труда работников оценивается на основании достижения ими производственных и индивидуальных целей, поставленных в начале года. Такая оценка позволяет выявлять потребности профессиональной подготовки, необходимые для дальнейшего профессионального роста работника и повышения эффективности деятельности компании в целом. Процесс оценки и его результаты взаимосвязаны с процессом развития персонала, включая развитие карьеры и планирование обучения.

9.1.7 РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Развитие сотрудников «Сахалин Энерджи» на всех уровнях – ключевой элемент создания и поддержания высокого профессионального уровня и мотивации персонала с целью обеспечения наибольшей эффективности работы при максимальном использовании потенциала работни-

и заключения контрактов, кадрового делопроизводства и информационных технологий. Они направлены на повышение квалификации, развитие деловых и лидерских навыков, повышение уровня компьютерной грамотности и т.д. В 2010 году сотрудники «Сахалин Энерджи» прошли обучение по более чем 100 курсам этой системы.

В 2008 году сотрудники «Сахалин Энерджи» получили возможность обучаться дистанционно по программам одной из самых авторитетных компаний в этой области – SkillSoft. В базе SkillSoft находятся самые различные образовательные программы, охватывающие сферы коммерческой деятельности, управления поставками

«Сахалин Энерджи» уже 5 лет оказывает финансовую поддержку сотрудникам, обучающимся в Международном институте сертифицированных бухгалтеров (CIMA). За годы существования программы по поддержке сотрудников, обучающихся в CIMA, штат компании пополнился 25 высококвалифицированными финансовыми управленцами. На пути к получению дипломов CIMA находятся еще 40 человек.

С 2006 года компания аналогичным образом поддерживает обучающихся по программам CIPS (Chartered Institute of Purchasing and Supply), разработанным для специалистов в области логистики, транспортировки, хранения и управления поставками. За время действия программы 10 сотрудников получили дипломы высшего образования Британского Королевского коммерческого института.

ков с учетом личностного многообразия и индивидуальных особенностей.

В компании используется комплексный подход в области развития персонала, включающий такие мероприятия, как:

- планирование и реализация обучения;
- реализация непрерывного цикла планирования и регулярной оценки работы;
- планирование и развитие карьеры;
- формирование и развитие кадрового потенциала;
- развитие научного потенциала;
- программа производственной и преддипломной практики.

- охрана труда, окружающей среды и промышленная безопасность (ОТОСБ);

- повышение квалификации по техническим и иным дисциплинам (финансы, контракты, работа с персоналом и т.п.);

- методы ведения бизнеса и управления;

- работа на ПК, пользование интернетом и интранетом, другие информационные технологии;

- долгосрочные аккредитованные программы обучения для получения профессиональных сертификатов (CIMA, ACCA, CIPS и т.п.);

- языковые курсы для россиян и иностранцев.

9.1.7.1 ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

На основе оценки персонала и планов развития карьеры в компании формируются ежегодные и стратегические планы обучения и повышения квалификации. Выполнение данных планов контролируется как самими сотрудниками и их руководителями, так и со стороны кадрового директората и высшего руководства компании.

Формы обучения персонала включают: обучение на рабочем месте, дистанционное обучение, традиционные учебные курсы, семинары и практикумы. В 2010 году обучение на образовательных семинарах, тренингах и курсах повышения квалификации (включая дистанционные) прошли 1875 человек (с учетом обучения на двух и более курсах).

В 2010 году «Сахалин Энерджи» вложила более 250 млн рублей в обучение своих сотрудников.

Приоритетными направлениями обучения для «Сахалин Энерджи» являются:



потенциала жителей Сахалина. В рамках этой программы прошли подготовку 150 человек; еще 20 начали обучение в 2010 году. Многие из обученных специалистов теперь работают на заводе СПГ, ОБТК и на морских объектах компании.

9.1.7.2 ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Работа с резервом кадров, как и в предыдущие годы, является важным направлением деятельности кадрового директората «Сахалин Энерджи» и направлена на дальнейшее развитие кадрового потенциала компании. Среди целей формирования кадрового резерва основными становятся:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников на должности, занимаемые иностранными специалистами, а также на ключевые и руководящие должности, занимаемые российским персоналом;
- планирование и обеспечение развития данной категории работников в соответствии с квалификационными требованиями к планируемым к замещению должностям.

Для достижения этих целей руководством «Сахалин Энерджи» на заседании Комитета по развитию кадрового потенциала – главного контролирующего органа в решении вопросов обеспечения назначения на освобождающиеся должности, включённые в номенклатуру резерва

кадров компании, была утверждена стратегия формирования и подготовки кадрового резерва на 2010-2015 годы.

В 2010 году для включения в матрицу планирования кадрового резерва была согласована 681 должность, включая 153 должности, занимаемые иностранным персоналом и подлежащие замещению российскими специалистами в течение предстоящих пяти лет. В рамках процесса формирования кадрового резерва были определены потенциальные преемники на 476 должностей (70%), как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Для всех работников, включённых в кадровый резерв со степенью готовности к замещению планируемой должности, определённой как «0-1 год» и «2-3 года», были составлены «Планы индивидуального развития», включающие в себя мероприятия по целенаправленному обучению кандидатов в рамках существующей в компании системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и т.д.).

9.1.7.3 РАЗВИТИЕ НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА

«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию научного потенциала молодых работников. В августе 2010 была проведена вторая научно-практическая конференция, участниками которой стали сотрудники – представители работающей молодежи в возрасте до 35 лет.

На конференции было представлено 13 работ по тематике производства и технического обслуживания, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, автоматизации производственных процессов, управления персоналом. В состав жюри конференции вошли высококвалифицированные профессионалы из различных департаментов «Сахалин Энерджи».

В число победителей вошли работы на такие актуальные темы, как: «Способы снижения факельных сбросов во время пусковых операций на заводе СПГ», «Применение интегрированного подхода к моделированию скважин



для уточнения характеристик системы «скважина-пласт», «Разработка стратегии борьбы с отложениями АСПО (асфальто-смоло-парафиновых отложений) в морских нефтепроводах компании», «Интегрированное моделирование – подход к управлению месторождением на различных этапах разработки», «Долгосрочная стратегия закачки буровых отходов в пласты горных пород на Лунском месторождении», «Система информационной поддержки производственного экологического контроля».

9.1.7.4 ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

С целью формирования внешнего кадрового резерва на позиции молодых специалистов в компании с 2000 года реализуется программа организации студенческих практик – производственной и преддипломной. Программа практики дает возможность студентам закрепить теоретическую подготовку, приобрести практический опыт и развить свои профессиональные навыки. Кроме того, программа решает следующие задачи:

- предоставить студентам старших

курсов возможность получения опыта работы на уникальном предприятии;

- познакомить студентов с передовым опытом современного производства.

В 2010 году в «Сахалин Энерджи» прошли практику 93 человека, в числе которых 77 – студенты высших учебных заведений и 16 – учащиеся средних учебных заведений. Около 70% практикантов 2010 года – жители Сахалинской области. «Сахалин Энерджи» рассматривает студентов-практикантов в каче-

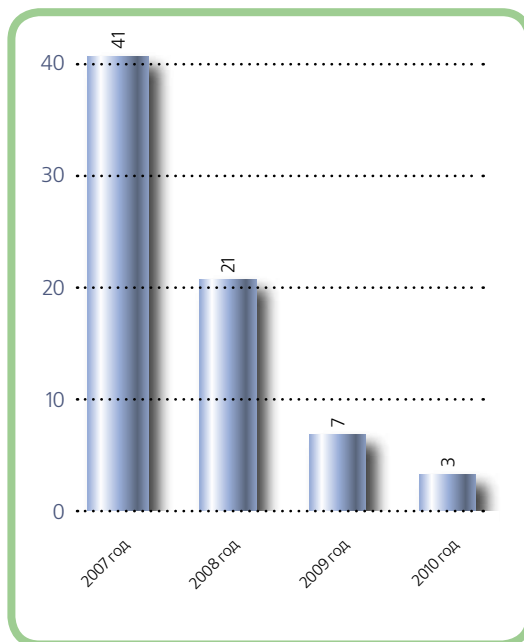


9. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

9.2

Безопасность
и охрана труда
персонала

В 2010 году «Сахалин Энерджи» получила Сертификат соответствия стандарту по управлению охраной здоровья и безопасностью персонала OHSAS 18001.



Динамика количества происшествий с потерей рабочего времени

безопасность производства и нанесение вреда людям.

Для достижения этой цели компания применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (ОТОСБ) (см. раздел 5.5 данного отчета). Такой подход обеспечивает как соответствие требованиям законодательства, так и управление рисками для постоянного повышения показателей в этой области. От своих подрядчиков компания также требует управления вопросами ОТОСБ в соответствии с этим подходом и принятыми в компании международными стандартами. Основными направлениями деятельности в области безопасности для компании остаются:

- промышленная безопасность;
- дорожная безопасность;
- безопасность поведения.

9.2.1 РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2010 году «Сахалин Энерджи» достигла очень высоких показателей безопасности, установив рекорды по работе без травм, повлекших временную потерю трудоспособности. Данные по травмам с временной потерей трудоспособности подтверждают эту тенденцию. Количество происшествий, измеряемое таким показателем, как общая частота регистрируемых происшествий, снизилось приблизительно на 50%. В 2010 году этот показатель составил 0,57. Для сравнения, лучший в индустрии годовой результат – 0,8.

В 2010 году не произошло ни одного несчастного случая с летальным исходом на производстве. Тем не менее, в течение 2010 года в «Сахалин Энерджи» было зарегистрировано три случая, повлекших за собой травмы, связанные с временной потерей трудоспособности.

Высокие показатели, достигнутые в сфере дорожной безопасности в 2009 году, были закреплены в 2010 году: в отчетном году не произошло ни одного дорожно-транспортного происшествия с травмами и временной потерей трудоспособности. В феврале 2011 года компания отметила два года без ДТП, которые повлекли бы за собой получение травм или временную потерю трудоспособности. И это при том, что общая протяженность маршрутов транспортных средств, занятых в проекте, составила за 2010 год около 9 млн километров.

В 2010 году на объектах «Сахалин Энерджи» не произошло ни одного значительного инцидента в сфере технологической безопасности.

Случаев заболеваний, определяемых в соответствии с российским законодательством как профессиональные, в 2010 году в компании не зарегистрировано.

9.2.2 ДОРОЖНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2010 году «Сахалин Энерджи» продолжила реализацию программы по обеспечению безопасности дорожного движения, начатую в 2007 году. Ее основными элементами являются регулярные проверки состояния автомобилей и внедрение «Жизненно важных правил безопасности», проводимые подразделениями по мониторингу дорожного движения. «Жизненно важные правила

безопасности» – комплекс из десяти правил, разработанных и принятых в компании как безусловно обязательных для исполнения. Комплекс включает в себя запрет на алкоголь и наркотики, строгое соблюдение скоростного режима, обязательное использование ремней безопасности, запрет на разговоры по мобильному телефону во время вождения, а также обязательное наличие плана поездки и сертификата о прохождении курса по безопасному вождению.

В дополнение к внедрению стандартов и строгому контролю их соблюдения, «Сахалин Энерджи» проводит образовательную и коммуникационную программу по дорожной безопасности. Эта программа включает в себя проведение тематических викторин, презентаций, выпуск информационных буклетов и видеороликов по безопасности дорожного движения, а также такие мероприятия, как Неделя дорожной безопасности, которая в 2010 году прошла с 27 сентября по 1 октября. Для водителей компании и подрядных организаций реализуется обязательная обучающая программа по безопасному вождению, которая была признана одной из лучших во время независимой оценки ProDrive Training (Нидерланды) в ноябре 2009 года. Все инструкторы были сертифицированы Британским королевским обществом по предотвращению дорожных аварий (RoSPA, Великобритания), получили наивысшую квалификацию и дипломы международного образца по обучению навыкам безопасного вождения.

Важным направлением программы по безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности дорожного движения за пределы «Сахалин Энерджи», особенно в тех населенных пунктах о. Сахалин, где мы работаем. Эта деятельность осуществляется посредством сотрудничества с Глобальным партнерством по безопасности на дорогах. Компания является активным участником Сахалинского партнерства по безопасности дорожного движения, создание которого она инициировала. Это начинание объединяет Правительство Сахалинской области, ГИБДД и общественность. Оно является первым в России объединением частной и государственной инициатив, цель которого – улучшение ситуации на дорогах.

В 2010 году Сахалинское партнерство по безопасности дорожного движения объеди-



16 июня 2010 года Сахалинскому партнерству по безопасности дорожного движения исполнилось 5 лет. Программа Партнерства совместно с внутренней программой дорожной безопасности «Сахалин Энерджи» была высоко оценена и отмечена наградой Международного института энергии за лучший международный проект по безопасности, а также получила признание Правительства РФ.

няло около 30 организаций, представляющих коммерческий, государственный и общественный секторы. Партнерство официально поддерживается Государственной инспекцией по безопасности дорожного движения.

Партнерство реализует успешные проекты по следующим 4 направлениям:

- пропаганда использования ремней безопасности;





- обучение оказанию догоспитальной помощи пострадавшим в ДТП;
- снижение детского травматизма на дорогах «Безопасный путь в школу»;
- благоустройство участков дорог повышенной опасности в г. Южно-Сахалинске.

9.2.3 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Подход «Сахалин Энерджи» к управлению ОТОСБ основан на совмещении строгого соблюдения российских норм и правил и соответствия стандартам международных систем управления. Компания фокусирует свое внимание на трех направлениях: тех-

нологии и стандарты, системы управления, культура безопасности.

Успешное начало производства обеспечивалось использованием новейших технологий и систем. В 2010 году мы упростили описание наших стандартов и внесли большую ясность в те обязательные элементы, которые должны обеспечить безопасность людей и производственных процессов. Для каждого объекта мы обновили анализ рисков ОТОСБ и описание мер контроля, включив туда все работы, важные с точки зрения ОТОСБ и контролируемые компетентными специалистами. Огромный опыт был получен в сфере разработки и внедрения совмещенных систем управления ОТОСБ, включающих различные уровни аудита, расследование происшествий, обучение безопасности и охране труда, а также анализ производственных опасностей, порядок действий по реагированию на чрезвычайные ситуации, интегрированные системы безопасности работ и многие другие инструменты для управления безопасностью на всех объектах.

С окончанием строительной фазы и переходом на этап эксплуатации изменились зоны риска производственной безопасности, однако сам уровень рисков не стал меньше. Сотрудники и подрядчики «Сахалин Энерджи» уделяют большое внимание коммуникации по вопросам, связанным с ОТОСБ, обучению управления рисками на рабочем месте, соблюдению «Жизненно важных правил безопасности», системе нарядов-допусков и контролю источников возгорания. Это необходимо для того, чтобы обеспечить состояние так называемого «постоянного беспокойства», ассоциирующегося с созидательным уровнем культуры безопасности и предотвращением беспечности.

9.2.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ПОВЕДЕНИЯ

Внедрение системы управления ОТОСБ в «Сахалин Энерджи» подразумевает влияние высокой культуры в отношении безопасности на личное поведение, то есть работники и подрядчики компании должны стремиться осознанно поступать в соответствии с правилами ОТОСБ. На схеме изображена модель, объясняющая приверженность компании построению созидательной культуры безопасности.

Такое изменение мотивации поведения работников, когда безопасное пове-

дение становится нормой жизни – на производстве, в офисе, дома – является важным фактором инициативного поведения персонала в области безопасности и охраны труда.

В 2010 году эта модель была проработана на семинарах с более чем 20 компаниями-подрядчиками, чья деятельность критична с точки зрения ОТОСБ. Целью данных семинаров являлась совместная оценка уровня культуры и разработка плана развития управления ОТОСБ у подрядчиков.

Одним из наиболее эффективных методов предотвращения происшествий являются инструктажи, которые проводятся для персонала либо перед началом смены, либо, в случае каких-либо изменений, перед началом работ. Для улучшения качества инструктажей и постоянного диалога между рабочими отделами «Сахалин Энерджи» также разработала тренинг по эффективному контролю безопасности работ, запущенный в 2010 году на всех объектах компании.

Для построения культуры безопасности и признания лидеров в ОТОСБ на всех уровнях, «Сахалин Энерджи» продолжила практику награждения главным исполнителем директором компании отдельных



сотрудников, отделов и подрядчиков компании за действия, являющиеся примером в области безопасности. Всего в 2010 году главный исполнительный директор вручил 10 наград сотрудникам компании, 4 награды – отделам компании, 2 награды – подрядчикам компании.

Алексей Цыганков, оператор пульты управления на платформе «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б), получает награду от главного исполнительного директора А.П.Галаева

Основой программы безопасного поведения «Сахалин Энерджи» является мониторинг рисков и обучение персонала компании и подрядчиков так называемому «эффективному вмешательству». Программа «вмешательства», во-первых, используется

для незамедлительного устранения возможной опасности, во-вторых, позволяет отслеживать основные тенденции в сфере охраны труда (возможные нарушения техники безопасности, вскрывать корни нарушений) и принимать предупредительные меры.

В «Сахалин Энерджи» разработаны и утверждены внутренние стандарты в области охраны здоровья и гигиены труда, включая стандарты по:

- оценке риска здоровью;
- экстренному медицинскому реагированию;
- регламенту организации медицинских осмотров;
- требованиям для подрядчиков;
- предупреждению злоупотребления алкоголем и психоактивными веществами и прочие.

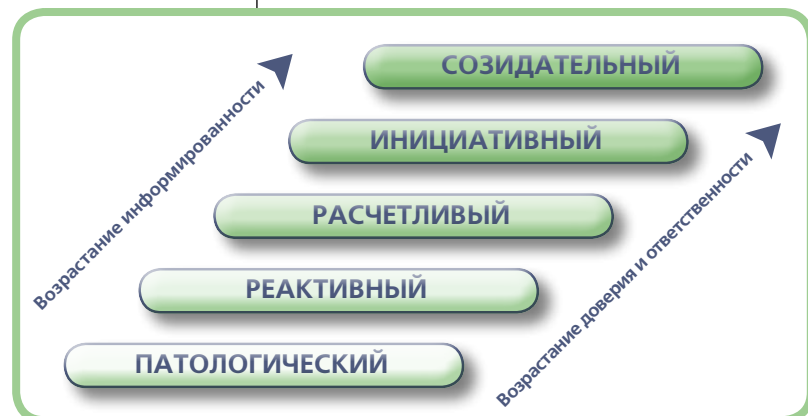
Соблюдение указанных стандартов

способствовало стабильному улучшению в 2010 году таких касающихся охраны здоровья персонала показателей, как общая частота регистрируемых профессиональных заболеваний и частота регистрируемых профессиональных заболеваний с временной утратой трудоспособности. И стандарты, и различные показатели в этой сфере постоянно анализируются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний.

Анализ данных и сравнение с показателями других компаний нефтегазового

9.3
Охрана здоровья персонала

Лестница развития культуры в области безопасности



9. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ



На основании проведенной в 2009 году оценки ситуации, в 2010 году компания усилила меры по снижению рисков развития серьезных осложнений при заболеваниях и травмах. Для каждого из этапов экстренного медицинского реагирования установлены строгие временные регламенты, обеспечено наличие необходимого оборудования и материалов, проводится обучение и оповещение сотрудников компании о мерах взаимодействия в случае экстренной медицинской ситуации.

На всех объектах «Сахалин Энерджи» оборудованы медпункты, где дежурят врачи-специалисты, проходящие регулярную профессиональную стажировку в медицинских учреждениях как в России, так и за рубежом.



сектора подтверждает эффективность внедрения подобных стандартов в области охраны здоровья.

Важным вопросом является внимание к состоянию здоровья сотрудников. В 2010 году с учетом опыта мировой кардиологии был расширен объем обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. Для всех сотрудников определенной возрастной группы проводится оценка риска развития острого коронарного синдрома.

Помимо обязательных программ по охране здоровья, в 2010 году «Сахалин Энерджи» продолжила реализацию дополнительных мер по поощрению поддержания сотрудниками хорошей физической формы и профилактике некоторых заболеваний, в том числе:

- Программа пропаганды здорового образа жизни и популяризации спортивно-оздоровительных мероприятий включена в планы «Сахалин Энерджи» по охране здоровья. В 2010 году в рамках данной программы сотрудники компании принимали участие в спортивных мероприятиях и состязаниях как внутри подразделений, так и на общекорпоративном уровне, а также участвовали в открытых местных и областных чемпионатах по разным видам спорта.
- В г. Южно-Сахалинске функционирует корпоративный спортивно-оздоровительный комплекс для сотрудников компании и членов их семей, в который входят спортивный зал, плавательный бассейн, футбольное поле и теннисные корты. Кроме того, различные спортзалы и спортплощадки доступны на удаленных объектах «Сахалин Энерджи». Сотрудники, проживающие за пределами г. Южно-Сахалинска, получают денежную компенсацию оплаты абонемента в спортклубах.
- Реализуется программа, направленная на профилактику алкоголизма и наркомании и повышение осведомленности о вреде алкоголя и наркотиков.
- Компания активно борется с курением. 31 мая каждого года «Сахалин Энерджи» отмечает Всемирный день без табака. В 2010 году, как и в предыдущие годы, были проведены собрания сотрудников для обсуждения проблемы

По данным Всемирной организации здравоохранения, сердечно-сосудистые заболевания, включая инфаркт миокарда и инсульт, являются основной причиной смертности в мире. Они уносят более 17 млн человеческих жизней в год. Для обеспечения общественной осведомленности в отношении факторов риска развития сердечных заболеваний и инсульта, а также для содействия их профилактике был учрежден Всемирный день сердца. В 2010 году он отмечался 26 сентября. «Сахалин Энерджи» совместно

с клиникой International SOS организовала информационно-просветительскую акцию, посвященную Всемирному дню сердца, 21 и 22 сентября 2010 года. В рамках акции в офисах компании были установлены информационные стенды и работали врачи, с которыми сотрудники могли обсудить различные вопросы, связанные со здоровьем, измерить артериальное давление, оценить индекс массы тела, а также ознакомиться с информационными материалами по вопросам здорового образа жизни.

табачной зависимости. Курильщикам предлагаются бесплатные врачебные консультации и курсы лечения. Проводится пропагандистская кампания с плакатами, листовками и специальными подарками.

- Совместно с руководством Сахалинской области и муниципалитетов реализуется программа профилактики заболеваний, передающихся половым путем, включая ВИЧ/СПИД. 1 декабря 2010 года, в День борьбы со СПИД, были

проведены выставка «История СПИД языком плаката» и ежегодная внутренняя информационная кампания.

Инициативы «Сахалин Энерджи» в области профилактики заболеваний и пропаганды здорового образа жизни были отмечены на VI Всероссийском форуме «Здоровье нации – основа процветания России» (г. Москва, сентябрь 2010 года) наградой «За вклад в развитие здорового образа жизни».

Соблюдение прав человека является одной из основополагающих ценностей и важнейшим принципом деятельности компании, зафиксированным в «Общих принципах деловой деятельности» компании.

В 2009 году «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН, обязавшись последовательно и неукоснительно соблюдать десять его важнейших принципов. Это, в том числе, относится и к принципам, касающимся прав человека, которые компания полностью разделяет и поддерживает.

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Эти принципы закреплены в следующих основных документах компании, обеспечивающих базу для их реализации в повседневной деятельности:

- «Заявление об общих принципах экономической деятельности»;
- «Кодекс деловой этики»;
- «Процедура рассмотрения жалоб/изобличающей информации»;
- «Политика устойчивого развития».

Для обеспечения соответствия закрепленным в этих документах принципам и процедурам в компании проходят соответствующие тренинги и информационные сессии.

Основным механизмом в этой сфере является применение «Процедуры рассмотрения жалоб/изобличающей информации».

Процедура разработана с целью обеспечения независимого канала, позволяющего сотрудникам «Сахалин Энерджи», поставщикам, партнерам, а также жителям Сахалина высказывать озабоченность такими нарушениями принципов деятельности, которые могут оказать отрицательное воздействие на социальную или экологическую среду острова. Также целью процедуры является внесение предложений по возможностям улучшений.

9.4

Права человека

9. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

В 2009 году «Сахалин Энерджи» первой в Сахалинской области получила «Сертификат доверия работодателю». Документ был выдан компании на основании декларации о нашей деятельности по реализации трудовых прав работников, которая подавалась в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области. Этот сертификат, подтверждает, что его обладатель соблюдает права сотрудников в соответствии с трудовым законодательством.

Процедура информирования о фактах нарушения принципов деятельности компании является открытой и общедоступной. Жалобы рас-

В ноябре 2010 года в г. Южно-Сахалинске прошел Круглый стол «Рассмотрение обращений граждан на территории Сахалинской области. Теория и практика», организованный Правительством Сахалинской области. Компания выступила с докладом о механизме и практике работы с жалобами, поступающими в «Сахалин Энерджи».

сматриваются при абсолютной гарантии отсутствия риска какого-либо преследования или наказания для заявителя.

Порядок рассмотрения жалоб от населения.

Для того, чтобы обеспечить своевременное и эффективное рассмотрение жалоб населения, «Сахалин Энерджи», опираясь на передовую международную практику, разработала и использует «Порядок рассмотрения жалоб от населения».

Этот документ способствует формированию прочных и эффективных

взаимоотношений со всеми, кого затрагивает деятельность компании «Сахалин Энерджи», и призван обеспечить своевременное и эффективное разрешение жалоб, снизить вероятность повторения аналогичных инцидентов, обеспечить тщательное документирование жалоб и принятых коррективных мер с целью усиления контроля и минимизации материальной ответственности.

«Порядок рассмотрения жалоб» отличаются следующие черты:

- легитимность и встроенность в корпоративную систему;
- доступность и доверие;
- прозрачность и открытость;
- применимость для всех этапов деятельности компании;
- применимость как для компании, так и для подрядчиков;
- вовлечение заинтересованных сторон и обеспечение диалога в отношении процесса и результатов работы с жалобой;
- применение установленных сроков и обеспечение согласованных действий по разрешению жалоб;
- обеспечение конфиденциальности;
- использование накопленного опыта для применения превентивных и проактивных мер.

Для подачи жалоб используется несколько каналов, которые обеспечивают максимальную доступность компании для контактов с инициаторами жалоб. Эффективность этих каналов проверяется в ходе консультаций компании с населением.

В течение ряда лет «Сахалин Энерджи» регулярно информирует все заинтересованные стороны о порядке рас-

компания, сайте Плана содействия, в печатной форме в населенных пунктах традиционного проживания КМНС и пр. В будущем планируется проведение информационных сессий и широкой информационной кампании по этой процедуре. Результаты работы с жалобами будут являться предметом как внутреннего, так и внешнего мониторинга с публикацией соответствующего отчета.

В 2010 году в партнерстве с Рабочей группой по разработке второго «Плана содействия» была разработана и утверждена процедура по работе с жалобами и обращениями, касающимися деятельности в рамках «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области». Процедура включена во второй План содействия, который находится в широком доступе на официальном сайте

смотрения жалоб и тех каналах, по которым можно обратиться в компанию с жалобой или для выражения обеспокоенности.

В рамках такой информационной кампании в 2010 году был проведен ряд мероприятий, которые в том числе включали:

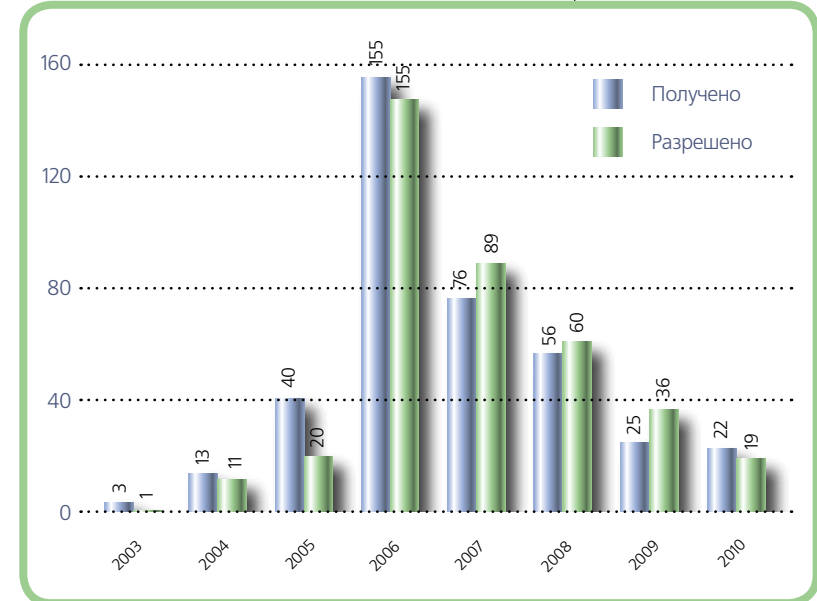
- размещение плакатов о порядке рассмотрения жалоб в населенных пунктах и районах, затронутых проектом, включая информационные центры компании, офисы и поселки строителей;
- распространение брошюры о порядке подачи жалоб в населенных пунктах;
- размещения объявлений в районных газетах;
- информирование о порядке рассмотрения жалоб в ходе общественных и других встреч.

В 2010 году компания получила 22 жалобы, что на 12% меньше, чем в предыдущий год, и более чем в два раза меньше, чем в 2008 году. Это в том числе связано со значительным сокращением строительных работ по проекту «Сахалин-2» и окончанием связанных с ними временных неудобств для жителей. Большое значение имело оперативное выявление и разрешение потенциальных проблемных вопросов. Среди жалоб 2010 года половина была связана с воздействием проекта на местное население; 27% относились к вопросам трудовых отношений (организации подрядчиков).

В течение года было разрешено 19 жалоб. Все – с подписанием заявлений об удовлетворении разрешением жалобы инициаторами.

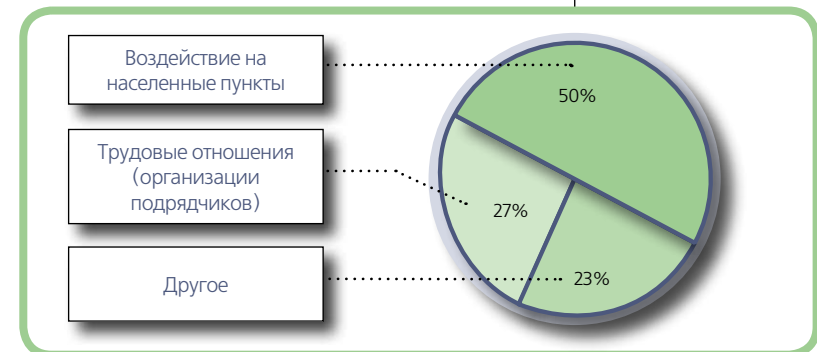
В 2009 году «Сахалин Энерджи» стала одной из пяти компаний в мире, выбранных для участия в тестировании т.н. «принципов Рагги», которые были разработаны в рамках мандата Специального представителя Генерального Секретаря ООН по делам предпринимательства и правам человека профессором Джоном Рагги. Эти принципы должны стать для бизнес-сообщества практическим руководством по повышению эффективности механизмов работы

с жалобами. «Сахалин Энерджи» представляла российский бизнес и мировую нефтегазовую отрасль в процессе тестирования принципов Рагги. В 2010 году состоялись визиты уполномоченных представителей д-ра Рагги для ознакомления с «Процедурой жалоб» компании и выработки рекомендаций. Высокая оценка была дана как самой процедуре, так и ее практической реализации.



Оперативное выявление и разрешение потенциальных проблемных вопросов

Категории жалоб в 2010 году



9.5

Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия

9.5.1 ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность «Сахалин Энерджи» оказывает существенное влияние на развитие Сахалинской области. С момента своего создания в 1994 году, компания уделяет огромное внимание реализации на территории Сахалина социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и целенаправленная долгосрочная политика, ориентированная на решение общественно значимых задач, стала отличительным признаком присутствия «Сахалин Энерджи» на острове.

Представительство Программы развития ООН в Российской Федерации (ПРООН) и «Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Вовлечение российского бизнеса в процесс устойчивого социально-экономического развития на основе принципов Глобального договора ООН» осуществляли в течение 2010 года реализацию прикладного проекта, нацеленного на дальнейшее совершенствование инициатив «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития.

В 2010 году общий объем инвестиций компании в реализацию различных внешних социальных программ на территории Сахалинской области составил более 61,8 млн рублей (более 2,06 млн долл. США).



Основная цель программы социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» – содействие устойчивому развитию о. Сахалин путем реализации проектов, которые:

- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании;
- относятся к вопросам, влияющим на репутацию компании;
- могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому, экологическому и социальному развитию о. Сахалин;
- способствуют устойчивому социально-экономическому и экологическому развитию о. Сахалин, а также демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития;
- соответствуют ожиданиям кредиторов, акционеров и других потенциальных инвесторов.

Стратегия в области социальных инвестиций является частью Стандарта управления вопросами социальной деятельности. Действие данного документа распространяется на всю деятельность «Сахалин Энерджи» в области социальных инвестиций и устойчивого развития, которая направлена на содействие экономическому, экологическому и социальному прогрессу общества. Согласно стратегии, «Сахалин Энерджи» проводит внутренний мониторинг (текущий) и выполняет независимую внешнюю оценку (один раз в два года) проектов социальных инвестиций в соответствии с требованиями по контролю социальной деятельности, а также требованиями компании в отношении внутреннего аудита.

Программы социальных инвестиций связаны с долгосрочными целями «Сахалин Энерджи» в регионе осуществления деятельности. Они согласовываются с органами местного самоуправления и интегрируются в общую стратегию производственной деятельности компании. Основной акцент деятельности «Сахалин Энерджи» в области социальных инвестиций направлен на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон.

				
ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КМНС САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	ЧТО ДЕЛАТЬ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ	КОРСАКОВСКИЙ ПАРТНЕРСКИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ	САХАЛИНСКАЯ ЛОСОСЕВАЯ ИНИЦИАТИВА	ПАРТНЕРСТВО ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ
Партнеры: Компания, Правительство Сахалинской области и Региональный совет уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области	Партнеры: Компания, ГУ МЧС России по Сахалинской области, Министерство образования Сахалинской области	Партнеры: Компания, Администрация Корсаковского городского округа, Общество	Партнеры: Компания, Правительство Сахалинской области, НКО «Центр Дикого Лосося»	Партнеры: Компания, Правительство Сахалинской области, ГИБДД, Общество
FPIC На сегодняшний момент План содействия включен в Stakeholder Engagement Handbook, изданный Международной финансовой корпорацией. По итогам парламентских слушаний, состоявшихся в Совете Федерации, План рекомендован для использования в российских регионах.	Комплексная образовательная программа, целевой аудиторией которой являются школьники, реализуется на протяжении пяти лет.	Инициирована компанией в одном из наиболее критически и оппозиционно настроенных муниципальных образований Сахалина. В настоящий момент партнерство, объединяющее общественность, бизнес и власть, способствует устойчивому развитию общества и переходит на новый уровень взаимодействия с экспертизой ПРООН.	Лосось – один из символов Сахалина – имеет огромную важность для жизни и культуры сахалинцев, включая коренные народы. Инициатива объединяет международную экспертизу и российский опыт.	Первое партнерство подобного типа, учрежденное на территории Российской Федерации при поддержке Глобального Партнерства по безопасности дорожного движения. В дальнейшем этот успешный опыт был использован в других регионах.

Приоритет отдается программам с четко прописанными целями, задачами, результатами.

Приоритетными для «Сахалин Энерджи» являются следующие направления социальных инвестиций:

- безопасность,
- охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия,
- здравоохранение,
- образование,
- культура и искусство,
- коренные малочисленные народы Севера,
- модернизация инфраструктуры.

Социальная ответственность бизнеса – это его влияние на общество, ответственность перед теми, на кого прямо или косвенно бизнес оказывает воздействие. Поэтому при выборе проектов и направлений

«Сахалин Энерджи» руководствуется объективной целесообразностью, перспективностью этих проектов, а также их способностью реально менять жизнь сообществ в позитивном направлении.

Методики, которые применяются при разработке и реализации проектов и программ компании, построены на принципах прозрачности и объективности. Эти принципы применяются при

Социальная деятельность компании в рамках Недели российского бизнеса была отмечена дипломом Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) в номинации «За социальные инвестиции и проекты» Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность».

Социальная ответственность «Сахалин Энерджи», ее деятельность в области устойчивого развития и реализации социальных программ получают самую высокую оценку на всех уровнях. Компания «Сахалин Энерджи» стала лауреатом Всероссийского фестиваля социальных программ «Содействие», где соревнуются лучшие социальные практики и достижения. «План содействия развитию коренных

малочисленных народов Севера Сахалина» был отмечен в номинации «Культурное возрождение», «Сахалинская лососевая инициатива» – в номинации «Чистый мир», а «Что делать в чрезвычайных ситуациях» – в номинации «Лучшая креативная программа».



процедуре конкурсного отбора лучших инициатив на местах в рамках корпоративных грантовых программ, а также для отбора лучших претендентов на право называться стипендиатами компании «Сахалин Энерджи». По некоторым конкурсным программам, таким, например, как «Малые гранты – большие дела» работает механизм привлечения независимых внешних экспертов для оценки проектов, заявленных на соискание финансирования.

Управление социальными инвестициями осуществляется по той же схеме, что и управление другими важнейшими вопросами ведения бизнеса – при помощи четкой расстановки приоритетов и детального описания планов реализации программ, процессов принятия решений, процедур управления программами социальных инвестиций.

9.5.2 ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2010 ГОДА

9.5.2.1 СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «МОЯ ПОБЕДА»

нирована как комплексная программа, состоящая из таких компонентов, как:

- социальный, – предусматривающий финансирование проектов, различных инициатив, проведение мероприятий с ветеранами и поздравление ветеранов;
- информационный – специальные медиа- и информационные проекты; акция «Георгиевская ленточка».

Специальный конкурс грантовой программы «Малые гранты – большие дела» проходил под девизом «К 65-летию Великой Победы – 65 добрых дел». Всего на конкурс в 2010 году было получено 116 заявок. Экспертной комиссией были отобраны 65 проектов, которым «Сахалин Энерджи» оказала финансовую поддержку. Реализация проектов осуществлялась в 35 населенных пунктах 13 муниципальных образований о. Сахалин. Для реализации этих 65 инициатив компания выделила 3,7 млн рублей. С подробной информацией о грантовой программе «Малые гранты – большие дела», которая реализуется с 2003 года, ее целью, задачами, целевой аудиторией, участниками и концепцией, можно ознакомиться в документе «Связи с общественностью. Сборник лучших практик» на официальном сайте компании (http://www.sakhalinenergy.com/docs/ru/319/Broshura-SE-PR_08_09.pdf).

Поддержка конкурса на лучший школьный музей и комнату боевой и трудовой славы.

В рамках данного направления реализованы проекты по модернизации трех школьных историко-патриотических музеев – победителей областного конкурса на лучший школьный боевой музей (холмская СОШ № 6, СОШ с. Троиц-

кое, СОШ с. Березняки). В школьные музеи поставлено мультимедийное оборудование и современное экспозиционное оборудование. Данный проект был реализован совместно с Сахалинским областным Советом ветеранов и Министерством образования Сахалинской области.

Медиа-проект «Моя Победа».

Комплексный проект, в котором участвовали представители различных средств массовой информации Сахалина.

Наиболее сложной частью этого проекта явились производство и выпуск совместно с сахалинским медиахолдингом АСТВ видеороликов «Моя Победа». 65 ветеранов войны и участников трудового фронта, проживающих в настоящее время на Сахалине, рассказали истории о войне, о фронтовой деятельности, о том, как они встретили Победу. С 9 марта 2010 года по районным и областным телевизионным каналам началась трансляция 65 сюжетов о них. Все участники съемок получили на память диск с полной подборкой видеороликов проекта «Моя Победа», который стал ценным подарком не только для ветеранов, но и для их близких. Другая часть медиа-проекта реализовывалась совместно с информационным агентством Sakh.com. Посетители этого, одного из наиболее популярных на Са-

халине, интернет-портала могли разместить фотографии и короткие рассказы о ветеранах войны и участниках трудового фронта. Таким образом была подчеркнута важность сохранения памяти поколений о тех, кто приближал День Победы. Еще один компонент медиа-проекта реализовывался совместно с областным издательским домом «Губернские ведомости». В одноименной газете публиковались фотографии и воспоминания ветеранов войны, участников трудового фронта и их родственников.

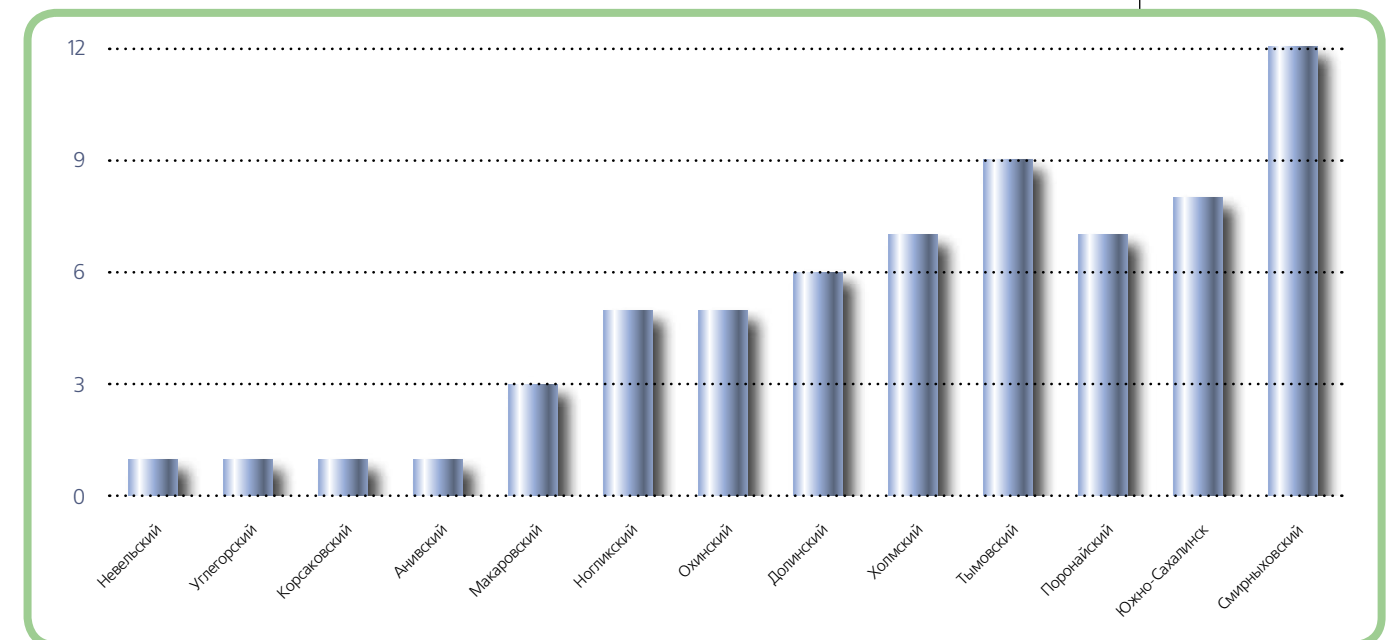
Акция «Георгиевская ленточка».

С 2008 года компания является партнером всероссийской акции «Георгиевская ленточка» в регионе. Эта акция пользуется большой популярностью у россиян. Две основные цели акции «Георгиевская ленточка» – сохранить и передать новым поколениям память о тех, кто огромной ценой добился победы в Великой Отечественной войне, и привлечь внимание общественности к проблемам ветеранов. В 2010 году «Сахалин Энерджи» организовала акции по распространению на Сахалине 45 000 ленточек. Кроме того, в 2010 году компанией был организован автопробег по всем населенным пунктам вдоль трассы магистральных нефтегазопроводов. Получить ленточку можно было также во всех информационных центрах компании.

Количество проектов, реализованных в муниципальных образованиях Сахалинской области в 2010 г. при финансовой поддержке компании «Сахалин Энерджи» в рамках специального конкурса программы «Малые гранты – большие дела»



Программа «Сахалин Энерджи», приуроченная к 65-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне, была спла-





9.5.2.2 ПРОГРАММА «ЧТО ДЕЛАТЬ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ»

Комплексная корпоративная программа направлена на формирование системы подготовки учащихся по вопросам, от-

В 2010 году при поддержке «Сахалин Энерджи» был продолжен выпуск новых серий детского мультфильма о том, что необходимо делать в чрезвычайных ситуациях. Был выпущен новый DVD-диск с коллекцией короткометражных мультипликационных роликов по правилам безопасного поведения в различных чрезвычайных ситуациях. Мультипликационный герой Сеня продолжил обучать детей безопасному поведению, а главный совет программы: «Безопасность – это важно!» – стал правилом для еще большего числа юных жителей как на Сахалине, так и за его пределами.

В 2010 году были объявлены творческий конкурс для детей «В поход с Сеней» и грантовый конкурс «Тропа БЕЗОПАСНОСТИ». В рамках этих мероприятий было рассмотрено свыше 500 художественных и литературных работ, включавших всевозможные рисунки, комиксы, плакаты, стихи, поэмы и сказки.

Главное управление МЧС России по Сахалинской области и компания «Сахалин Энерджи» стали победителями в номинации «Лучшая PR-акция по культуре безопасности» за социальную программу «Что делать в чрезвычайной ситуации» и творческий проект «День безопасности». Областной детский праздник «День безопасности» состоялся 13 октября в Южно-Сахалинске. По инициативе компании «Сахалин Энерджи» на Сахалине этот праздник отмечается третий год подряд

в Международный день по уменьшению опасности стихийных бедствий. Эта памятная дата была установлена Генеральной Ассамблеей ООН в 1989 году и отмечается мировым сообществом ежегодно во вторую среду октября. В 2010 году мероприятие было организовано под эгидой Всероссийского фестиваля МЧС России «Созвездие Мужества», который прошел под девизом «Наш выбор – жизнь без опасности!». Компания «Сахалин Энерджи» выступила партнером фестиваля.

носящимся к области безопасности жизнедеятельности. Программа реализуется в партнерстве с Главным Управлением МЧС России по Сахалинской области и Министерством образования Сахалинской области.

В мае 2010 года получен диплом первой степени на ежегодном национальном конкурсе социальной рекламы «Новое пространство России» за 2009-2010 гг. Этой наградой компания «Сахалин Энерджи» была удостоена за цикл видеороликов «Безопасность – это важно» в номинации «Содействие работе МЧС: телефон спасения 01».

Более подробная информация о программе, ее целях, задачах, целевой аудитории, участниках и концепции, размещена в документе «Связи с общественностью. Сборник лучших практик» на официальном сайте компании http://www.sakhalinenergy.com/docs/ru/319/Broshura-SE-PR_08_09.pdf.

9.5.2.3 «ЧЕХОВСКИЙ САХАЛИН»

2010 год – год 150-летия со дня рождения А.П. Чехова. Это также и юбилейный год с момента посещения русским писателем острова Сахалин. К этим знаменательным датам был приурочен про-

ект, финансирование и реализация компанией которого начались еще в 2009 году. Частью этого проекта стала подготовка электронной полнотекстовой базы данных «Чехов и Сахалин» в рамках программы по выпуску комментированного издания книги А.П. Чехова «Остров Сахалин».

К 150-летию юбилею вышло новое комментированное издание книги А.П. Чехова «Остров Сахалин». Были оцифрованы все труды, с которыми работал великий русский писатель при подготовке поездки на остров и создании книги «Остров Сахалин». Эти труды (около 100), представляющие собой историческую и краеведческую ценность, открыты для доступа всех желающих в электронном виде. Они размещены на сайте «Чехов и Сахалин» (www.chekhov-sakhalin.ru), который был разработан и запущен в рамках проекта. Также сайт стал своего рода виртуальным путеводителем по местам, связанным с путешествием писателя на остров.

9.5.2.4 САХАЛИНСКАЯ ЛОСОСЕВАЯ ИНИЦИАТИВА

«Сахалин Энерджи» совместно с международной некоммерческой организацией «Центр Дикого Лосося» (США) и администрацией Сахалинской области стоит у истоков создания Сахалинской лососяевой инициативы, направленной на поддержку сохранения и устойчивого использования дикого лосося и экоси-

стем бассейнов лососяевых рек.

Ряд мероприятий был организован в течение 2010 года, среди которых:

- международный экологический лососяевый лагерь, который прошел в августе на Сахалине;
- восьмой сахалинский Лососяевый образовательный фестиваль, в котором приняли участие 17 команд;
- семинары по сертификации устойчивого рыболовного промысла;
- семинар для учителей по внедрению образовательных программ «Капелька» и «Лососяевый дозор» (программы внедрены в учебный план более чем в 40 школах острова);
- детский изобразительный конкурс «Живи, Лосося!» и выставка лучших работ в Сахалинском областном художественном музее;
- 9 проектов, реализованных в рамках конкурсной грантовой программы, и пр.

Более подробная информация о программе: цель, задачи, целевая аудитория, участники и концепция размещена в документе «Связи с общественностью. Сборник лучших практик» на официальном сайте компании http://www.sakhalinenergy.com/docs/ru/319/Broshura-SE-PR_08_09.pdf.



В 2010 году была закончена реализация начатого по инициативе «Сахалин Энерджи» проекта «С Сеней на пик Чехова». Участие в проекте принял Центр детско-юношеского туризма г. Южно-Сахалинска. Благодаря финансовой поддержке компании Центр получил возможность обновить туристическое снаряжение и экипировку. Комплексный региональный памятник природы «Высокогорье горы Чехова» является одним из наиболее популярных мест отдыха жителей и гостей Южно-Сахалинска. Организаторы проекта уверены, что благодаря его реализации потребность в помощи спасателей станет меньше, а отдых безопаснее.





9.5.2.5 «СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО!» – БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников компании «Спешите делать добро!» действует в «Сахалин Энерджи» с 2003 года.

Международная практика показывает, что по мере развития корпоративной социальной ответственности компании начинают уделять все возрастающее внимание программам корпоративного волонтерства с целью достижения своих бизнес-целей и организации участия сотрудников в общественно значимых инициативах в регионах своего присутствия. Свыше 90% компаний, входящих в список мировых лидеров Fortune 500, реализуют различные программы корпоративного волонтерства.

В «Сахалин Энерджи» разработано «Положение о «Программе поддержки

благотворительных инициатив сотрудников» – своего рода регламент благотворительных пожертвований с указанием того, на какие нужды компания удваивает пожертвования, осуществляемые сотрудниками. Удвоение компанией личных пожертвований сотрудников служит важным знаком того, что руководство «Сахалин Энерджи» разделяет моральные ценности сотрудников.

Среди инициатив, которые были реализованы в 2010 году:

- «Праздник своими руками»: красочный новогодний праздник для детей из «Центра для реабилитации несовершеннолетних» г. Южно-Сахалинска и детского дома с. Правда состоялся в спортивно-развлекательном комплексе «Олимпия парк». Воспитанники встретились с героями сказок и добрыми волшебниками, в роли которых выступили волонтеры – сотрудники компании, приняли участие в спортивных и творческих конкурсах, также организованных и проведенных сотрудниками компании.
- «Театр – детям»: более 100 воспитанников из различных центров социальной реабилитации детей стали зрителями спектакля «Жила была сыроежка», одной из лучших постановок Областного драматического театра.
- Еще один новогодний сюрприз – сладкие подарки – сотрудники «Сахалин Энерджи» подарили воспитанникам реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Преодоление». Кроме новогодних подарков для центра были приобретены материалы и инструменты для творческих занятий.

Более подробная информация о программе: цель, задачи, целевая аудитория, участники и концепция – размещена в документе «Связи с общественностью. Сборник лучших практик» на официальном сайте компании http://www.sakhalinenergy.com/docs/ru/319/Broshura-SE-PR_08_09.pdf.

9.5.2.6 ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ НА ПРИЗЫ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

Шестые областные соревнования по лыжным гонкам состоялись в пгт. Ноглики в апреле 2010 года и были организованы в партнерстве с администрацией муници-

пального образования «Городской округ Ногликский» и Детско-юношеской спортивной школой пгт. Ноглики. Традиционные ежегодные соревнования проводятся среди воспитанников детско-юношеских спортивных школ и секций. Кроме индивидуальных призов победителям, «Сахалин Энерджи» также предоставила спортивный инвентарь и оборудование для Ногликской лыжной школы. Впервые за историю проведения этих гонок была применена электронная система старт-финиш, специально приобретенная для этих соревнований.

9.5.2.7 ПРАЗДНОВАНИЕ ДНЯ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

До начала разработки нефтегазовых месторождений сахалинского шельфа, старт которому дал проект «Сахалин-2», ведущей отраслью Сахалина традиционно была рыбная промышленность. Реализация проекта «Сахалин-2» привела к созданию масштабной нефтегазовой инфраструктуры области. Строительство объектов проекта и нефтегазовое производство «Сахалин Энерджи» затронули девять из 15 районов острова, где проживает порядка 63,5% населения области. Нефтегазовая отрасль уверенно заняла место локомотива экономического развития острова. Однако несмотря на это, вплоть до последнего времени в Сахалинской области продолжали бытовать традиционно настроенные представления о нефтегазовой промышленности в целом.

В целях создания благоприятной атмосферы для работы компании необходимо было изменить взгляд населения на нефтегазовую промышленность. Для формирования нового отношения к отрасли среди жителей области следовало укрепить понимание того факта, что будущее региона за нефтегазовыми разработками, что Сахалин стал новым центром нефтегазовой индустрии.

В качестве одного из важнейших инструментов для реализации этой цели решено было ввести на Сахалине традицию широкого празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности, который отмечается в России в первое воскресенье сентября.



Празднование Дня работников нефтяной и газовой промышленности на Сахалине уже начинает приобретать некоторые черты традиционности. Программа включает следующие внешние и корпоративные мероприятия:

- фотоконкурс, проводимый среди сотрудников компании;
- торжественное собрание с участием сотрудников компании и представителей основных заинтересованных сторон, которое проводится накануне праздника (в первую пятницу сентября). Лучшие работники компании

Главный результат проведения в течение трех лет (2008-2010 годы) этого праздника – идея, разработанная и реализованная компанией, стала жить своей жизнью. В подготовку к празднованиям стали включаться другие нефтегазовые компании. Опыт «Сахалин Энерджи» был позитивно оценен и государственными органами. Руководители области принимают активное участие в информационных и праздничных мероприятиях. Празднование профессионального дня также способствовало значительному укреплению внутрикорпоративных связей. Анализ первых результатов проведения профессионального праздника и уже проявившихся в связи с этим тенденций позволяет считать, что эта инициатива «Сахалин Энерджи» в значительной степени способствует созданию на юге острова, где проходят праздничные мероприятия, нового эмоционального климата вокруг нефтегазовой отрасли в целом.



награждаются дипломами и грамотами Министерства топлива и энергетики РФ, правительства Сахалинской области, ОАО «Газпром» и компании «Сахалин Энерджи»;

- праздничный концерт, который готовится силами сотрудников компании и завершает мероприятие;
- традиционный праздник на открытом воздухе для сотрудников и членов их семей на следующий день, в субботу;
- праздничные мероприятия, проводимые компанией для жителей и гостей областной столицы в воскресенье, непосредственно в День работников нефтяной и газовой промышленности: товарищеский футбольный матч между компаниями «Сахалин Энерджи» и «Эксон Нефтегаз Лимитед», бесплатные аттракционы для детей и концертно-развлекательную

Опыт реализации «Плана содействия» вызвал интерес со стороны органов государственной власти РФ, российской и международной общественности, при этом, наиболее показательной стала поддержка со стороны Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации (АКМНСС и ДВ РФ). АКМНСС и ДВ РФ рекомендует использовать План как образец взаимодействия между коренными народами и промышленными компаниями в других регионах страны, особенно в случае привлечения зарубежных инвестиций.

программу в городском Парке культуры и отдыха.

По неофициальным данным, в праздновании Дня работников нефтяной и газовой промышленности в 2010 году приняли участие до 15 тыс. жителей и гостей Сахалинской области.

Более подробная информация о программе: ее целях, задачах, целевой аудитории, участниках и концепции размещена в документе «Связи с общественностью. Сборник лучших практик» на официальном сайте компании www.sakhalinenergy.ru.

9.5.3 ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

«План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» (далее ПСРКМНС, «План содействия» или План) – это партнерская программа, которая совместно реализуется тремя сторонами: «Сахалин Энерджи», Правительством Сахалинской области и Региональным советом уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (КМНС).

9.5.3.1 ПЕРВЫЙ «ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ»

Первый пятилетний «План содействия» (на 2006-2010 годы) был подписан партнерами 25 мая 2006 года. С этого Плана началась история реализации серии таких планов, разрабатываемых и реализуемых в течение всего срока осуществления проекта «Сахалин-2». План предусматривал финансирование различных программ в размере 300 тыс. долларов США ежегодно в течение пяти лет.

Коренные малочисленные народы Севера Сахалина сами определяли стратегию и пути реализации первого «Плана содействия», представители компании в управляющих органах этой инициативы составляли меньшинство.

В рамках Плана реализовывались три программы:

- Программа социального развития;
- Программа поддержки традиционной экономической деятельности;
- Конкурсная программа Фонда мигрантов «Сбережем традиции».

Программа социального развития «Плана содействия».

В рамках Программы социального развития «Плана содействия» финансировалось приобретение оборудования для отдаленных фельдшерско-акушерских пунктов, появился передвижной стоматологический кабинет, а комплексные бригады врачей из областного центра проводили выездные медицинские осмотры в местах компактного проживания КМНС, чтобы обеспечить своевременное выявление и лечение различных заболеваний. За счет средств «Плана содействия» выплачивались дополнительные стипендии или оплачивалось обучение студентов из числа коренных народов Сахалина. Уделялось внимание развитию потенциала местных организаций и общин, для чего проводились обучающие семинары.

Фонд мини-грантов «Плана содействия».

Одной из целей «Плана содействия» являлось формирование устойчивых предпосылок для того, чтобы представители коренных народов в конечном итоге могли самостоятельно управлять данным Планом либо иными программами, которые последуют за ним.

Исходя из этой цели, 10% бюджета Плана содействия было отнесено к фонду мини-грантов. Задачей ежегодных конкурсов мини-грантов, пользующихся неизменной популярностью, являлось поощрение и поддержка инициатив и предложений представителей коренных народов. Особенностью данного направления являлось то, что все решения относительно финансирования мини-грантов принимались Советом, состоящим исключительно из представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалина.

Фонд мини-грантов являлся своего рода моделью схемы управления «Планом содействия». В будущем принятие всех решений, реализация программ и осуществление контроля в рамках данной инициативы будут исключительной прерогативой представителей коренных народов Сахалина.

Программа поддержки традиционной экономической деятельности «Плана содействия».

Большое значение для сохранения вековых традиций имеют проекты по возрождению традиционных видов хозяйственной деятельности коренных жителей острова. Среди

Согласно данным социологического исследования, проведенного среди представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалина в рамках отчета об оценке выполнения Плана, по состоянию на июль 2010 года «План содействия» в целом рассматривался как проект, приносящий коренному населению пользу в нескольких сферах. Наибольшую выгоду коренные народы получили в результате реализации проектов в сфере образования, здравоохранения и культуры; кроме того, План стимулировал другие положительные социальные тенденции и активизировал социальное взаимодействие, позволив местным общинам выйти на новый уровень сотрудничества с органами власти.

подобных программ – возрождение нивхского собаководства, помощь оленеводам народа уильта, поддержка родовых хозяйств и общин коренных малочисленных народов Севера.

С одной стороны, Программа поддержки традиционной экономической деятельности содействовала стремлению предпринимателей из числа коренных народов активнее развивать свою экономическую деятельность на благо общин КМНС. С другой стороны, программа была направлена на постепенное повышение конкурентоспособности производств коренных народов.



Результаты опроса общественного мнения показывают, что положительное отношение КМНС к «Плану содействия» преобладает над отрицательным. Примерно 45% опрошенных высказались о Плана одобрительно или весьма одобрительно, и только 5% респондентов поделились негативными впечатлениями. Некоторые наблюдатели из числа коренных народов сочли наиболее важным преимуществом первого «Плана содействия» для общин не материальные выгоды, а скорее то, что План стимулирует коренное население принимать более активное участие в общественной жизни.

Мониторинг «Плана содействия».

В рамках реализации Плана предусматривалось проведение регулярного внутреннего и внешнего мониторинга. Каждые полгода международный эксперт по коренным народам, доктор антропологических наук Грегори Э. Гулдин посещал Сахалин для оценки хода ре-

В период с 2006 по 2010 год в рамках «Плана содействия» было реализовано более 300 проектов на сумму более 40 млн рублей.

ализации «Плана содействия», проведения консультаций со всеми заинтересованными сторонами и поездок в места традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера. Отчеты о проведении независимого мониторинга находятся в открытом доступе на сайте «Сахалин Энерджи», а также распространены по районам области,



доступны заинтересованным сторонам, общественности.

9.5.3.2 ВТОРОЙ «ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ»

В течение всего 2010 года партнеры готовили второй «План содействия», который основан на совокупном опыте участников первого «Плана содействия». Для учета мнения коренных малочисленных народов при разработке второго «Плана содействия» было проведено два раунда широких и открытых консультаций в местах традиционного проживания КМНС (см. раздел 7.4 о консультациях и взаимодействии с коренными народами в процессе подготовки Плана).

Ключевыми задачами второго Плана являются:

- вклад в повышение качества жизни коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области посредством получения выгоды от программ социального развития, разработанных с учетом культурных особенностей и требований устойчивого развития;
 - развитие потенциала общин и отдельных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, способствующее их активному участию в управлении реализацией данного Плана, а также в разработке и реализации подобных социо-культурных и экономических планов в будущем;
 - содействие в подготовке коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области к возможному в будущем созданию независимого фонда развития коренных малочисленных народов;
 - предотвращение или снижение, с учетом природоохранных требований, потенциальных негативных воздействий от эксплуатации нефтегазовой инфраструктуры проекта «Сахалин-2» на коренные малочисленные народы.
- При реализации второго «Плана содействия» решения о конкретных мерах содействия развитию будут приниматься комитетами, которые будут осуществлять надзор за реализацией двух программ второго Плана: Фонда социального развития и Программы поддержки традиционной экономической деятельности. Эти две про-



Общий анализ отчета об оценке выполнения Плана позволяет сделать вывод о том, что средства Плана были правильно использованы с точки зрения КМНС, органов власти на уровне области и района и, наконец, что немаловажно, «Сахалин Энерджи». Основная цель – укрепление потенциала

КМНС – была в значительной степени достигнута. Некоторые трудности – такие, как недостаточная эффективность внутреннего мониторинга Программы поддержки традиционной экономической деятельности – были неизбежны, однако они не уменьшают общего успеха Плана.

граммы были утверждены для включения во второй «План содействия» рабочей группой, состоявшей из представителей коренных народов, компании и Правительства Сахалинской области, представителя коренных народов в Областной думе и представителя АКМНСС и ДВ РФ после проведения широких консультаций с коренными народами и специалистами в различных областях.

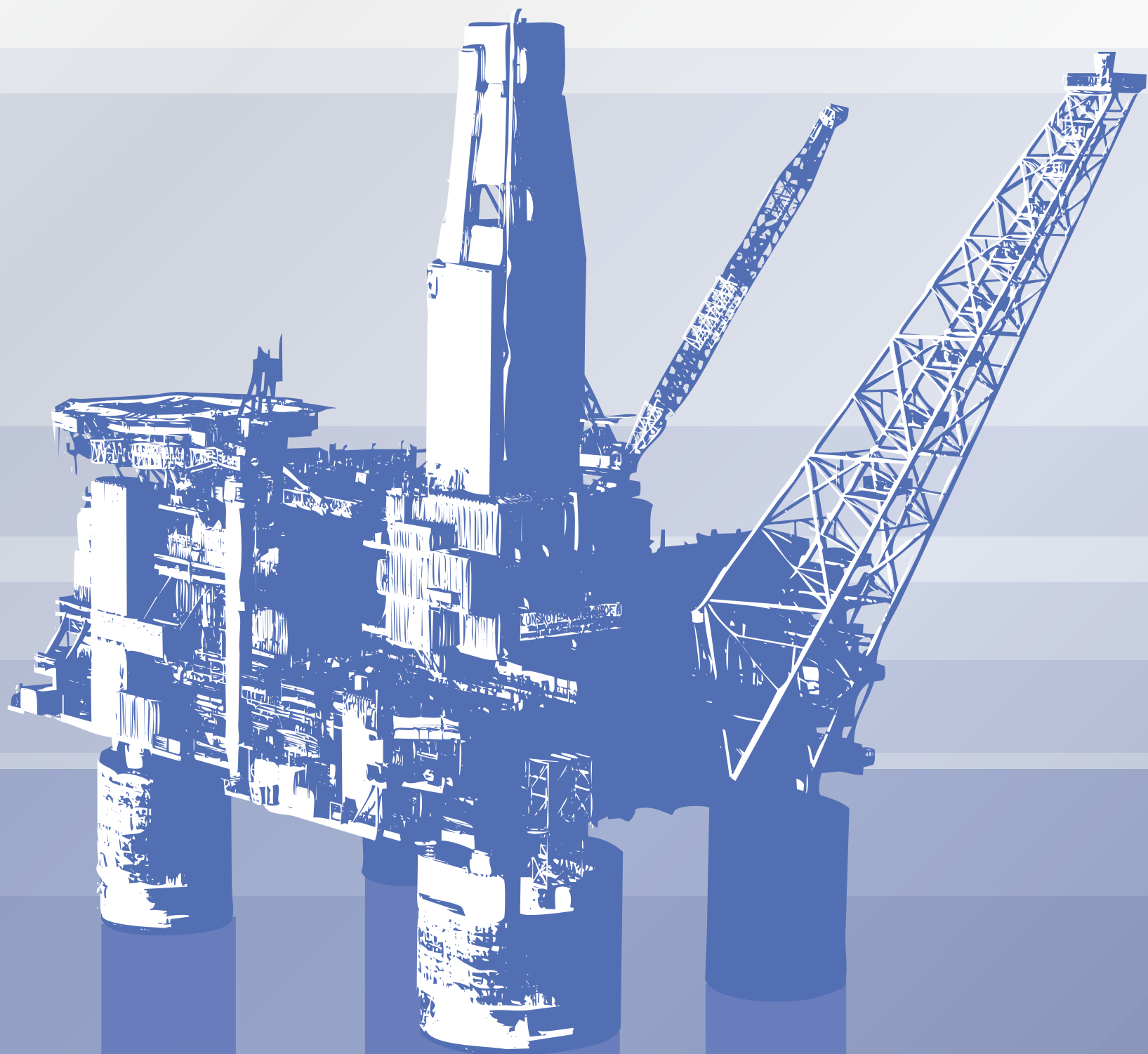
«План содействия» будет выполняться при активном участии коренного населения под руководством Правления, работу которого будут дополнять Исполнительный комитет, Комитет Программы поддержки традиционной экономической деятельности и Совет Фонда социального развития.

Более детальная информация о втором «Плане содействия» размещена на сайте <http://www.simdp.ru/>.

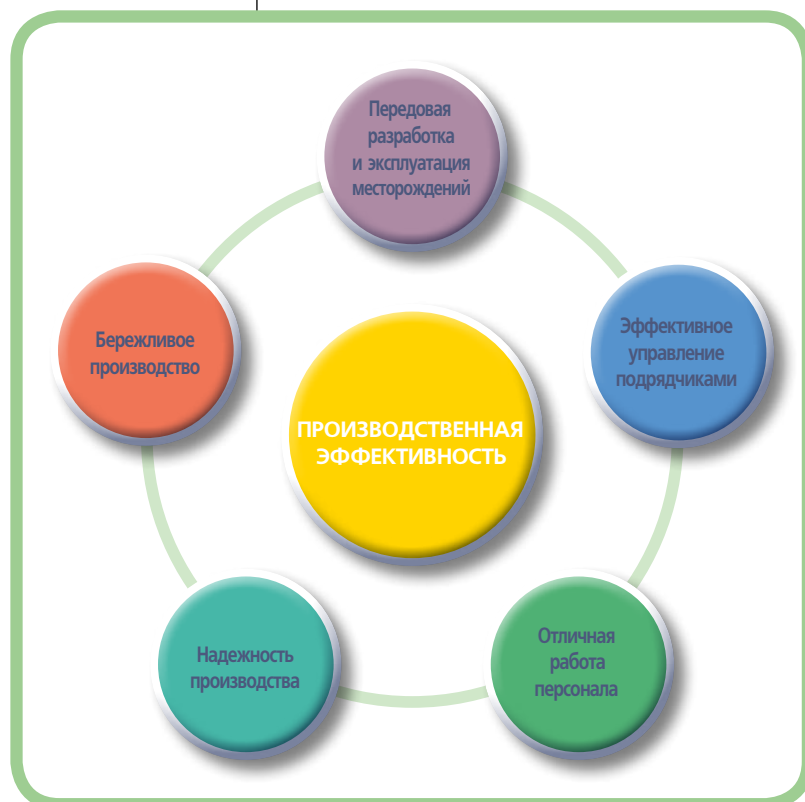


10.

ПЛАНЫ КОМПАНИИ
НА 2011 ГОД
И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
ДО 2015 ГОДА



Задачи компании на 2011 год продиктованы нашими приоритетами. Это безопасность, надежность, своевременность контрактных поставок и эффективность затрат. Мы по-прежнему ставим безопасность во главу угла всей нашей деятельности. Нам предстоит работать над поддержанием стабильно высоких показателей по добыче углеводородов и производству СПГ, оптимизировать бурение на всех платформах, определить концепцию разработки Южно-Пильтунского участка, улучшить управление деятельностью подрядчиков, обратить особое внимание на обучение и развитие персонала.



Пять ключевых направлений по совершенствованию деятельности компании

В 2010 году компания выработала стратегию, которая нашла отражение в миссии компании, где «Сахалин Энерджи» приняла обязательства по достижению максимальной производственной эффективности, поставив себе задачу войти в число 25 процентов самых эффективных энергетических компаний мира, уделяя при этом основное внимание ряду областей, требующих совершенствования.

Производственная эффективность может быть обеспечена различными спо-

собами, но в нашем случае достижение производственной эффективности означает:

- обеспечение стабильно высоких производственных результатов – как в технических, так и в прочих областях, включая работу с персоналом, финансовые вопросы, коммерческие и контрактные отношения, внешние связи;
- признание «Сахалин Энерджи» «лучшей компанией в своем классе» по сравнению с конкурентами;
- и, что самое важное, высокую производственную культуру компании в области охраны труда, во всех аспектах производственной деятельности, а также в отношении прибыли и затрат.

Достижение производственной эффективности – не кратковременная задача. Это «цель в постоянном развитии», поскольку наши конкуренты – так же, как и мы, – стремятся к повышению эффективности производства, и планка постоянно поднимается. На пути к нашей цели мы попытались определить основные ориентиры для первых пяти лет работы в этом направлении. Ежегодно мы будем анализировать наши достижения, проводить консультации и подтверждать или корректировать поставленные цели на будущее.

В компании разработан «План работы по обеспечению производственной эффективности на 2010-2012 годы». В октябре 2010 года в «Сахалин Энерджи» начал работу Управляющий комитет по вопросам производственной эффективности, который призван следить за реализацией всего плана.

Производственная эффективность подразумевает целенаправленную работу в наиболее критичных для бизнеса направлениях. «План работы по обеспечению производственной эффективности» опирается на пять ключевых направлений по совершенствованию деятельности компании, основанных на практическом опыте мирового бизнеса.

Каждое из этих направлений содержит ряд инициатив по совершенствованию деятельности, реализация которых в целом должна обеспечить достижение стабильно высоких результатов, позволяющих нам войти в число наиболее эффективных компаний.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1: Таблица соответствия «Руководству GRI» (версия 3.0)

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
1. Стратегия и анализ					
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Полностью	Обращение Главного исполнительного директора	5	
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Обращение Главного исполнительного директора Введение Система управления вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2011 год и стратегия развития до 2015 года	5 14-15 31-33 36-39 54-71 74-103 106	
2. Характеристика организации					
2.1	Название организации	Полностью	О компании	18	
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	О компании	21-22	
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Полностью	О компании	28-30	
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	На внешней стороне задней обложки http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp		
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Полностью	О компании	18 21-22	
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Корпоративное управление	28	
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	О компании	18 21-22	
2.8	Масштаб организации	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	21-22 36-39 75 79	
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Полностью			В 2010 году не было существенных изменений масштабов, структуры или собственности

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Полностью	Обращение Главного исполнительного директора Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием	5 43 58 77 85 89 93 94 96	
3. Параметры отчета					
3.1	Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Полностью	Об отчете	8	
3.2	Дата публикации последнего из представленных отчетов (если таковые публиковались)	Полностью	Об отчете	8	
3.3	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т.п.)	Полностью	Об отчете		Годовой
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Полностью	Об отчете Приложения 5-6	8 123-124	
3.5	Процесс определения содержания отчета	Полностью	Об отчете	8-10	
3.6	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	Полностью	Об отчете	10	
3.7	Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета (см. Принцип Полноты, где обсуждается Область охвата отчета)	Полностью	Об отчете	9-10	
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Полностью	Об отчете	9-10	
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет. Объясните любые решения не применять или существенно отклониться от Протоколов к показателям GRI	Полностью	Об отчете	9-10	
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	Полностью	Об отчете	9-10	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Полностью	Об отчете	9-10	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
3.12	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	Полностью	Приложение 1	108-115	
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Полностью	Об отчете	11	
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами					
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Полностью	Модель корпоративного управления	28-30	
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Полностью			Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Полностью	Модель корпоративного управления	28-29	
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Полностью	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Взаимодействие с персоналом	26-27 30 49	
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Полностью			В компании применяется единая система поощрения, основанная на оценке результативности (включая социальные и экологические результаты)
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Полностью			Вопросы избежания конфликта интересов в управляющих органах/комитетах урегулированы в соглашении акционеров Все сотрудники компании должны выполнять Процедуру урегулирования конфликта интересов
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам устойчивого развития	Полностью			В компании действует единая система определения квалификации и компетентности
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Полностью	Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании Корпоративная культура Система управления вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы	26 30 31-33	
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Полностью	Система и структура корпоративного управления Система управления вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы	26-27 31-33	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Полностью			Оценка собственной результативности высшим руководящим органом учитывает экономические, экологические и социальные результаты деятельности организации в сравнении с запланированными показателями
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	Полностью	О компании Система управления вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы	22-23 33	
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью			Компания поддерживает принципы Глобального договора ООН Компания придерживается международных стандартов в области охраны труда, окружающей среды и безопасности, а также в области решения социальных вопросов. Данные стандарты перечисляются в «Плане действий в области ОТОСБ и социальной сферы» При подготовке отчета по устойчивому развитию компания придерживается Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версией 3.0 (Global Reporting Initiative – GRI, G3) В рамках подготовки отчета проводятся диалоги с заинтересованными сторонами в соответствии с международным стандартом AA1000SES План действий в области ОТОСБ и социальной сферы является общественно доступным документом и размещен на официальном сайте компании
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: • Занимает место в органах управления; • Участвует в проектах или комитетах; • Предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; • Рассматривает свое членство как стратегическое.	Полностью			В ноябре 2009 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН Компания является членом сети Глобального договора ООН в России
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Полностью	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	9 46-51	
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	46-51	
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	46-51	
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	46-51	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности					
Сведения о подходах в области менеджмента					
DMA EC	Сведения о подходах в области менеджмента – экономическая составляющая	Полностью	О компании Модель корпоративного управления	18 28-29	
DMA EN	Сведения о подходах в области менеджмента – экологическая составляющая	Полностью	Система управления вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы Управление экологическим воздействием	31-33 54	
DMA LA	Сведения о подходах в области менеджмента – организация труда и достойный труд	Полностью	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	74-75	
DMA HR	Сведения о подходах в области менеджмента – права человека	Полностью	Права человека	89-90	
DMA SO	Сведения о подходах в области менеджмента – общество	Полностью	Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия с заинтересованными сторонами Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	42 92-94	
DMA PR	Сведения о подходах в области менеджмента – ответственность за продукцию	Полностью	Российское участие	37-39	
Показатели экономической результативности					
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Организация оплаты труда и система премирования Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	22 36-39 79 92	
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом, с установленными льготами	Полностью	Социальные гарантии, льготы и компенсации	78-80	
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Полностью			В 2010 году компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Организация оплаты труда и система премирования	79	
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Российское участие	37-39	
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	75-76 76-77	
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Полностью	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	36-37 92-94	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	Полностью	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	36-37	
Показатели экологической результативности					
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Энергия	58	
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Энергия	58	
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	55	
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью			Отсутствуют источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор компании
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	59-69	
EN13	Сохраненные или восстановленные места обитания	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	59-69	
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	59-69	
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов	58	
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов	58	
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Полностью	Выбросы озоноразрушающих веществ	58	
EN20	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Полностью	Контроль воздействия на атмосферный воздух	55	
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	55	
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Полностью	Обращение с отходами	56-57	
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	54-71	Компания проводит оценки экологического воздействия и разрабатывает меры по управлению ими. Результаты представлены в отчетах по оценкам воздействия и в «Плане действий в области ОТОСБ и социальной сферы», которые являются общественно доступными и размещены на официальном сайте компании
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	59	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	59	
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда					
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Полностью	Общие сведения	75-76	
LA2	Общее количество сотрудников и текущая часть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Полностью	Общие сведения	76	
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью			В соответствии с Трудовым кодексом РФ (не менее двух месяцев)
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Полностью	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	84 87	
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Полностью	Охрана здоровья персонала	87-89	
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	Частично	Обучение персонала	81	Данные о количестве сотрудников, прошедших обучение
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	Обучение персонала	81-82	
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Полностью	Оценка деятельности работников компании	80-81	100%
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Полностью	Общие сведения	76	
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Полностью			Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются
Показатели результативности: права человека					
HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Частично			100% сотрудников, ознакомленных с «Общими принципами ведения экономической деятельности»

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Полностью			Не зарегистрированы случаи дискриминации в отчетном периоде
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Полностью			В отчетном периоде не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов
Показатели результативности взаимодействия с обществом					
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	Полностью	Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	92-103	
SO3	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Полностью			100%
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Полностью			Противодействие коррупции является одной из составляющих «Кодекса деловой этики» компании. В 2010 году компания усилила меры противодействия взяточничеству и коррупции: введена в действие «Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции»
SO6	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Полностью			Данный аспект неактуален для компании. Компания не поддерживает ни политические партии, ни отдельных политиков
Показатели результативности: ответственность за продукцию					
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Полностью			Воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются согласно требованиям законодательства РФ и стандартам, принятым в компании

ПРИЛОЖЕНИЕ 2: Ответы и обязательства компании по результатам диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета по устойчивому развитию за 2010 год

В рамках подготовки отчетов по устойчивому развитию компания взяла на себя обязательства по проведению регулярных раундов диалогов с заинтересованными сторонами, в ходе которых участники могут поделиться мнением о деятельности компании, в том числе по таким вопросам, как охрана окружающей среды, социальные инициативы, взаимодействие с заинтересованными сторонами, развитие персонала и др., и высказать свои замечания и предложения по развитию производственной, экологической и социальной ответственности компании.

В ноябре 2010 года и феврале 2011 года компания провела два раунда диалога:

В ноябре 2010 года – первый раунд, в ходе которого компания представила заинтересованным сторо-

нам информацию о деятельности компании и ее достижениях за отчетный 2010 год.

В феврале 2011 года – второй раунд, в ходе которого компания представила ответы на замечания, предложения и вопросы, заданные заинтересованными сторонами в ходе первого раунда.

Итоги двух раундов включены в отчет по устойчивому развитию за 2010 год и приведены в таблице ниже.

В левой части таблицы расположены вопросы, комментарии или критические замечания, высказанные в ходе двух диалогов с заинтересованными сторонами. В правой части таблицы размещены ответы компании на вопросы, которые были даны в ходе диалогов и ответы, которые потребовали дополнительного изучения.

Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
<p>Чернявская Елена, сотрудник Министерства сельского хозяйства, рыболовства и продовольствия Сахалинской области «По поводу чего чаще всего поступают жалобы в компанию?»</p>	<p>Информация о характере жалоб, поступивших в компанию в 2010 году, представлена в разделе 9.4. Кроме того, сведения о жалобах и их разрешении компания публикует ежегодно в специальном отчете – «Отчет по проведенным консультациям и информированию населения» (доступен на официальном сайте компании http://www.sakhalinenergy.com/).</p>
<p>Сотрудник Областного художественного музея (не представилась) «Областной художественный музей участвует в грантовых программах, организации и проведении мероприятий, реализуемых компанией, также хотелось бы стать партнерами «Сахалин Энерджи» в 2011-2012 году в рамках «Плана Содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области».</p>	<p>«План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» реализуется на основании трехстороннего соглашения, подписанного «Сахалин Энерджи», Региональным советом уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области и Правительством Сахалинской области, которые являются партнерами по реализации Плана. Другие организации могут подавать заявки согласно положениям Плана.</p>
<p>Курмангужинов Сергей Кисинпаевич, председатель Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области «Если в целом о работе с компанией, то у нас действительно сложились добропорядочные и открытые отношения. Трехстороннее соглашение действительно полноценное. Надеюсь, такое сотрудничество сохранится в дальнейшем. Оно будет полезно в будущем».</p>	<p>Компания будет продолжать следовать взятым на себя обязательствам в рамках трехстороннего соглашения и «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области».</p>
<p>Лисицына Елена Николаевна, заведующая кафедрой устойчивого развития СахГУ «Отчет – грамотный документ, в котором все производственные показатели сведены к минимуму, правильно отражены все основные моменты экологической и социальной деятельности с упоминанием абсолютно всех заинтересованных сторон. В отчете учтены все заинтересованные стороны (сотрудники, общественность, власть)».</p>	<p>Компания признательна за такой отзыв.</p>
<p>«Кафедра – детище компании. Предлагаю более подробно осветить деятельность кафедры по сравнению с отчетом 2009 года, т.к. нам есть, чем поделиться, что рассказать».</p>	<p>В отчете по устойчивому развитию компании, подготовленном по стандартам и ключевым показателям GRI и A1000, отражены наиболее крупные стратегические партнерские программы компании. Описывать детально и подробно все проекты, которые поддерживала компания, и все мероприятия, которые проходили в рамках этих проектов, не позволяет формат отчета. В то же время, компания в 2010 году содействовала развитию кафедры, не только финансируя ее деятельность, но и предоставляя информационную поддержку, рассказывая о результатах через свои корпоративные издания и корпоративную телепрограмму.</p>

Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
<p>«Благодаря деятельности кафедры я участвовала в семинаре в СПбГУ, связанном с образованием для устойчивого развития, и там я увидела очень хороший опыт Сообщества Балтийских университетов: они организовали широкое волонтерское движение по привлечению студенческой молодежи и молодежи в целом к учениям по ликвидации экологических катастроф (спасение птиц, попавших в нефтяные пятна, сбор разлившейся нефти и пр.). Я думаю, этот опыт надо использовать, и Университет здесь может сыграть одну из ключевых ролей».</p>	<p>В ноябре 2010 года состоялось заседание рабочей экспертной группы при Экологическом совете Сахалинской области, на котором компания сделала доклад по мерам защиты и очистки диких животных при нефтяных разливах. У нас регулярно проходят учения по этому вопросу, имеется соответствующее оборудование. Заместителем Председателя рабочей экспертной группы является Ефанов В.Н., декан естественнонаучного факультета СахГУ. Состоялись переговоры между Ефановым В.Н. и сотрудником компании, делавшим доклад, по поводу лекций на эту тему. Университет готов предложить программу по привлечению студентов к работе по ликвидации нефтяных разливов. Консультации на эту тему уже начаты.</p>
<p>Малышева Валентина Аврамовна, сотрудник Областной научной библиотеки «Здесь уже говорили о том, что есть 20 информационных центров, которые работают на базе библиотек. Мы проводим определенную работу, я думаю, результативную. Но тем не менее, на мой взгляд, было бы хорошо, чтобы каждая компания делала такие отчеты. Мы тут критикуем «Сахалин Энерджи», но это справедливо, не нужно бояться этой критики. Мне очень нравится открытость этой компании, что они хотят услышать критику. Это естественно, связано именно со страхом экологических катастроф, т.к. техногенные катастрофы происходят всё чаще и чаще, конечно, это вызывает определенные опасения. Если бы все компании это делали, то было бы хорошо, ведь столько бывает неприятностей от всей другой деятельности человечества, людей. Надо бы поучиться как решать вопросы с общественностью, населением и обговаривать все эти проблемы, получать в свой адрес какие-либо замечания. Но мне всё-таки кажется, что компании нужно расширить как свою деятельность (продвижение своих идей, рассказывать больше о себе простым людям), т.е., например, использовать не только этот отчет, о котором мы говорим и показываем, но я бы с удовольствием имела в своей библиотеке и такую презентацию, чтобы можно было показывать нашим пользователям. Мы проводим мероприятия, связанные с краеведческой тематикой, и представляете, как нам этого не хватает. Можно было бы пригласить и Ваших специалистов на такие встречи, а если бы у них не получилось, то и сами могли бы что-то показать, предложить какую-либо литературу, информацию; потому что до сих пор встречается такое мнение, что это какая-то американская компания, до сих пор у людей на бытовом уровне есть вот такие непонятные представления о компании. Такие встречи бы способствовали пониманию между населением в целом и компанией. Я благодарна за приглашение на сегодняшнюю встречу и думаю, мы включим в свои планы на следующий год такие мероприятия».</p>	<p>Компания регулярно передает во все 23 информационных центра, открытые в различных населенных пунктах области, а также в Сахалинскую областную универсальную научную библиотеку все информационные материалы, предназначенные для широкой общественности. Кроме того, вся информация, включая годовые обзоры, пресс-релизы, печатные издания, отчеты о ходе работ по проекту размещается на сайте компании по адресу: www.sakhalinenergy.ru.</p> <p>Дополнительную информацию можно получить по запросу в управлении по связям с общественностью компании «Сахалин Энерджи» по адресу: external-affairs@sakhalinenergy.ru. Компания охотно делится накопленным опытом, участвуя в соответствующих российских и международных мероприятиях, а также в рамках сети Глобального договора ООН в РФ, к которому присоединилась в 2009 году.</p>
<p>Петрухин Михаил Лаврентьевич, и.о. председателя Сахалинского областного Совета ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов «Хотелось бы узнать о перспективах расширения производства».</p>	<p>Вопросы по расширению производства решают акционеры компании и государство.</p>
<p>Глава информационных центров Областной библиотеки (не представилась) «Можно ли к вам обращаться по поводу гранта по изданию сахалинской литературы? У нас тоже есть некоторые книги, которые хотелось бы издать. Но для этого их надо сначала перевести. Возможно ли это?»</p>	<p>Компания открыта для обсуждения предложений по реализации проектов, включая запросы на выделение грантов. Существуют конкурсные программы, в рамках которых также можно подать заявку на предоставление финансирования различных инициатив. Эта информация доступна на сайте компании.</p>

Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
«Какие планы на год по взаимодействию с общественными организациями?»	На протяжении всей своей деятельности компания осуществляет взаимодействие с общественными организациями. В том числе мы регулярно проводим совместные мероприятия с Сахалинским областным советом ветеранов.
<p>Мальшева Валентина Аврамовна, директор Областной библиотеки</p> <p>«Где можно познакомиться с Вашей издательской программой (что было и что будет издано)? Замечательная газета «Вести «Сахалин Энерджи». В соответствии с законом об обязательном местном экземпляре документа, газета должна поступать к нам, но у нас ее нет. Газета интересная, поэтому хотелось бы ее использовать в выставках и т.д. Как ее можно получать?»</p>	<p>Все печатные издания компании размещены на сайте www.sakhlainenergy.ru.</p> <p>С января 2011 года компания ежемесячно передает экземпляры корпоративной газеты в Сахалинскую областную универсальную научную библиотеку.</p>
<p>Гафнер Алла Ивановна, председатель правления СНТ «Строитель»</p> <p>«Еще в 2005 году главный санитарный врач России нам дал ответ: «Окончательное решение о размере санитарно-защитной зоны будет принято по итогам производственного контроля за качеством атмосферного воздуха и уровня шума на границе, установленной санитарно-защитной зоной при эксплуатации объекта, проведения натурных исследований изменений и будет выполнено в течение года по специальной программе, согласованной с органами федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителя». Но прошел год, начался эксплуатационный период. Не было никаких исследований».</p>	<p>Воздействие производственного комплекса «Пригородное» на окружающую среду ограничено размером санитарно-защитной зоны (СЗЗ), установленной для данного производственного объекта в соответствии с законодательством РФ. Согласно п. 2.14 СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03 «Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов», для объектов, не включенных в санитарную классификацию, а также для объектов, использующих новые технологии, не имеющими аналогов в стране, ширина СЗЗ устанавливается в каждом конкретном случае по решению главного государственного санитарного врача РФ или его заместителя. Для завода СПГ/ТОН в п. Пригородное заместителем главного государственного санитарного врача РФ С.И. Ивановым был установлен размер СЗЗ в 1000 м от источников выбросов (письмо от 16.07.2002 г.). Законность установления СЗЗ в размере 1000 м для завода СПГ/ТОН неоднократно проходила проверки Сахалинской межрайонной природоохранной прокуратуры. Нарушений требований действующего законодательства не установлено.</p> <p>Следует отметить, что в 2009 году на основании поручения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) ГУ НИИ им. Сытина проведено гигиеническую экспертизу материалов «Отчет по инвентаризации и проект нормативов ПДВ источников выбросов в атмосферу для завода СПГ/ТОН в п. Пригородное Корсаковского района Сахалинской области» и выдало повторное экспертное гигиеническое заключение от 14.01.2009 года № 5/ЭКЗ-2/09, которое подтвердило установленную в 2002 году расчетную СЗЗ размером в 1000 м. Начиная с 2009 года, компания проводит экологический мониторинг растительного и почвенного покрова в окрестностях завода СПГ/ТОН, целью которого является оценка воздействия завода СПГ/ТОН на состояние флоры, растительности и почвы прилегающих экосистем. Исследования проводятся учеными из г. Владивостока и г.Москвы и охватывают разные направления от завода на расстоянии 1-3 км. Результаты мониторинга показывают, что в целом структура и видовой состав подавляющего большинства растительных сообществ в окрестностях завода СПГ/ТОН остаются неизменными, негативные изменения в состоянии почв и их загрязнение отсутствуют.</p>

Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
«До этого говорили, что причина нашего неурожая заключается в климате, но лето этого года – полная противоположность. Нет никакого урожая, всё погибло. Проводится только мониторинг воздуха и всё, больше никаких исследований (ни земля, ни растения – ничего исследованию не подвергалось)».	<p>По просьбе владельцев дачных участков компания начиная с 2005 года проводит регулярный мониторинг качества окружающего воздуха и наблюдения за уровнем шума на территории СНТ «Строитель» во время дачного сезона с мая по октябрь включительно. За время наблюдений на территории СНТ «Строитель» не было зарегистрировано ни одного случая превышения предельно допустимой концентрации загрязняющих веществ в воздухе. Мониторинг проводится лицензированной организацией (АНО «Сахалинское Метеоагентство») согласно правилам и нормам, установленным в РФ. Исследования почвы, сельскохозяйственной и садоводческой продукции, проведенные компанией в 2006-2007 годах (силами Сахалинского научно-исследовательского института сельского хозяйства), не выявили какого-либо воздействия на урожай или почвы, а также каких-либо отклонений от установленных норм.</p> <p>При выполнении инвентаризации источников выбросов и разработке ПДВ (предельно допустимых выбросов) определяется перечень веществ, которые могут присутствовать в выбросах предприятия.</p> <p>Объем выбросов всех выявленных веществ контролируется расчетным способом на соответствие нормативам, утвержденным Сахалинским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. При подготовке программы мониторинга воздействия выбросов на качество окружающего атмосферного воздуха рассматриваются те вещества, которые вносят максимальный вклад в загрязнение, и те, которые являются канцерогенными. Все расчеты и оценки по выявлению списка веществ, присутствующих в выбросах завода, проводятся в соответствии с действующими руководящими документами и методическими рекомендациями.</p>
«В этом году к нам активно полезли медведи (кроме лисиц, бурундуков и пр., которые погрызли всё на участках). С июля я сообщила в МЧС, милицию, в лесничество. Приезжали, нашли медвежьи следы, медведя убили, который разворотил нам все дачи; в октябре – еще один (его убили – 300 кг); сейчас пришли еще два – 7 участков подверглись полному уничтожению, на двух участках устроили себе лежбище. Как нам весной ехать? Это говорит о том, что экология нарушена. Медведи лезут к людям».	<p>Возросшее количество медведей не является свидетельством нарушений экосистемы. Численность медведей на юге Сахалина возрастает, скорее всего, в связи с значительным приходом рыбы на нерест (рыбные года) и с высокой рекреационной активностью населения (пищевые отходы на природе). Так что, отчасти, повышение численности медведей зависит от людей.</p>
<p>Густо Александр Петрович, глава администрации муниципального образования «Холмский городской округ»</p> <p>«Отчет интересный и производит положительное впечатление, удобный порядок предоставления информации. Наиболее интересен раздел о социально-экономическом значении проекта. Для участия в последующих диалогах рекомендую пригласить смежные организации по реализации проекта».</p>	<p>Компания признательна за такой отзыв. При подготовке отчета за 2010 год компания расширила круг участников для участия в диалогах, включая смежные организации.</p>
<p>Ляховская Татьяна, старший консультант, представитель экспертного сообщества по тематике КСО</p> <p>«Отчет компании за 2009 год добротный и основательный. Такой интересный отчет необходимо широко распространять. Рекомендую включить в отчет за 2010 год больше целевых показателей развития и информации о трудностях, которых наверняка больше чем достаточно. Компании необходимо улучшать инвестирование в регион в целях устойчивости, т.е. без поддержки «Сахалин Энерджи» в будущем».</p>	<p>В данном отчете представлено больше целевых показателей развития чем в 2009 году, включая экономические, экологические и социальные показатели. Кроме того, как и в предыдущем отчете, отражены трудности и проблемы, с которыми сталкивается компания.</p> <p>В 2010 году компания продолжила программы социальных инвестиций см. раздел 9.5.</p>

Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
<p>Валерий Николаевич Ефанов, декан естественнонаучного факультета СахГУ</p> <p>«По поводу дискуссии между кооперативом и компанией я могу сказать следующее: если даже почва будет взята на исследование всеми исследовательскими институтами, то изменить общенормативный показатель они не могут. Есть показатели содержания тяжелых металлов и нефте-, углеводородов. Что касается тех исследований, что требуют дачники – нет необходимых нормативов. Мониторинг воздуха, который осуществляется 1 раз в месяц, проводится правильно. В природе существует круговорот вредных веществ, и воздух является хорошим показателем экологической обстановки. Существует производственно-экологический контроль, поэтому для более частых измерений требуются дополнительные расходы.</p> <p>По поводу представленного отчета о деятельности компании. Я высоко оцениваю ее деятельность. Проводится много исследований состояния природной среды. Наступила пора объединить все исследования, ведь люди не знают глубинной сути этих исследований.</p> <p>Об экологических проблемах: да, они существуют. Исследования по биоразнообразию необходимо расширить и поставить на иную основу. Данный вопрос ставился перед губернатором. «Сахалинская Энергия», думаю, продолжит исследования в данном направлении, т.е. являются ли объекты компании факторами, разрушающими биоразнообразие, и что с этим делать, если это так».</p>	<p>В декабре 2007 года Экологический совет Сахалинской области образовал Группу по биологическому разнообразию по рекомендации и при поддержке компании. Мандат Группы предполагает предоставление экспертных рекомендаций и разработку регионального плана по сохранению биологического разнообразия, который является важной основой для экономической деятельности в целом.</p> <p>Группа по биологическому разнообразию является важным форумом для органов исполнительной власти Сахалинской области, региональных научных учреждений, экспертов по техническим и экологическим вопросам, заинтересованных государственных и международных организаций и компании как представителя бизнеса. Группа до последнего времени ориентировала свою деятельность исключительно на компанию «Сахалин Энерджи». Дальнейшей ее задачей станет расширение своих взаимодействий, включение в нее других отраслей, организаций сельского, лесного и рыбного хозяйства и т.п., для достижения успеха в координации выполнения национальной стратегии на региональном уровне.</p>
<p>Лора Уильямс, директор Программы западного региона Тихого океана, «Центр дикого лосося»</p> <p>«Отчет содержит всестороннюю информацию о мерах компании в сфере охраны окружающей среды и мониторинга последствий ее производственной деятельности. Мы приветствуем инвестиции компании в проекты защиты окружающей среды и в социальные программы, а также взятие ею обязательств в отношении мирового лидерства в сфере социальной ответственности бизнеса.</p> <p>С точки зрения достоверности и объективности представленной информации в отчете за 2009 год: для критической оценки отчета необходимо проанализировать содержащиеся в нем утверждения в отношении воздействия (или отсутствия негативного воздействия) Проекта на окружающую среду в сравнении с достоверными данными фоновых исследований, полученными до начала реализации Проекта. Неясно, с чем идет сравнение уровня воздействий, и какие при этом ставятся задачи. Документ в целом свидетельствует о положительных результатах, достигнутых в сфере защиты окружающей среды и социальной сфере, однако сложно подтвердить правильность данных суждений без опоры на эмпирические фоновые данные.</p> <p>Рекомендую улучшить обеспечение на долгосрочной основе устойчивого финансирования проектов по защите окружающей среды и изучение возможностей инвестирования в проекты по защите биоразнообразия (резервирование средств и их инвестирование в природоохранные мероприятия на территориях, где разработка не ведется, в качестве компенсации за неизбежные потери биоразнообразия на других территориях).</p> <p>В следующем отчете хотелось бы видеть объективную оценку состояния биоразнообразия с учетом воздействия, оказываемого деятельностью компании (состояние экосистемы до и после работ по Проекту) и, в случае выявления негативных последствий, описание мер по их минимизации».</p>	<p>В отчете приводятся сведения о проведенных в 2010 году исследованиях с указанием их целей и задач и дается краткий обзор полученных результатов. По возможности дается сравнение с результатами предыдущих лет мониторинга. В целом результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии негативных изменений в состоянии исследуемых экосистем. Для понимания характера воздействия производственных объектов компании на экосистемы и разработки адекватных мероприятий проводится долгосрочный мониторинг, который позволяет выявить негативное воздействие на ранних стадиях и разработать систему мер по его смягчению – до того, как в экосистеме произойдут необратимые изменения.</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ 3: Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета по устойчивому развитию за 2010 год

1. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Управление мониторинга состояния территории и окружающей среды муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н.Е. Самарина, начальник отдела природопользования
2. Администрация муниципального образования «Холмский городской округ», А.П.Густо, глава администрации
3. АНО «Сахалинская лососевая инициатива», Н.В. Кизимова, менеджер образовательного проекта
4. АНО «Сахалинская лососевая инициатива», С.Ю. Диденко, исполнительный директор
5. Областное государственное учреждение культуры «Сахалинская областная универсальная научная библиотека», В.А. Малышева, директор
6. Областное государственное учреждение культуры «Сахалинская областная универсальная научная библиотека», В.Г. Борисова, главный бухгалтер
7. Областное государственное учреждение культуры «Сахалинская областная универсальная научная библиотека», Т.Б. Хлусович, заведующая секцией
8. Областное государственное учреждение культуры «Сахалинская областная универсальная научная библиотека», В.Г. Егупова, ведущий библиотекарь
9. Областное государственное учреждение культуры «Сахалинская областная универсальная научная библиотека», Н.А. Павловская, заведующая отделом
10. Областное государственное учреждение культуры «Сахалинская областная универсальная научная библиотека», Ю.М. Лысич, ведущий методист
11. Общественная организация «Экологическая вахта Сахалина», Н.А. Воробьев, специалист по взаимодействию
12. Отделение государственной инспекции безопасности дорожного движения УВД г.Южно-Сахалинска, А.И. Чонка, старший инспектор дорожного надзора
13. Правительство Сахалинской области, Е.А. Королева, начальник отдела коренных народов Севера Аппарата Губернатора и Правительства Сахалинской области
14. Правительство Сахалинской области, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды администрации Сахалинской области, Е.Д. Невенчина, ведущий советник министерства
15. Правительство Сахалинской области, Министерство сельского хозяйства, рыболовства и продовольствия Сахалинской области, Е.Г. Чернянская, главный специалист 1 разряда отдела организации охраны объектов животного мира и ООПТ
16. Представительство общественной организации «Кидсейв», Е.Г. Манойленко, менеджер проектов
17. Представительство общественной организации «Кидсейв», М.В. Ермакова, руководитель представительства
18. Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, С.К. Курмангужинов, председатель
19. Сахалинская областная Дума, Ю.П. Мальцев, главный консультант
20. Сахалинский государственный университет, кафедра устойчивого развития, Е.Н. Лисицина, заведующая кафедрой
21. Сахалинский областной государственный художественный музей, А.В. Бурька, директор
22. Сахалинский областной государственный художественный музей, И.Г. Малькова, заместитель директора
23. Сахалинский областной краеведческий музей, Т.П. Роон, директор
24. Сахалинский областной Совет ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов М.Л. Петрухин, заместитель председателя
25. Сахалинский Государственный Университет, Сахалинское партнерство по биоразнообразию, В.Н. Ефанов, профессор СахГУ, председатель Сахалинского партнерства по биоразнообразию
26. Садоводческое Некоммерческое Товарищество «Строитель», А.И. Гафнер, председатель правления СНТ.
27. Совет коренных малочисленных народов Севера при администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», А.Я. Начеткина, член совета
28. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, Л.В. Кириллова, и.о. начальника отдела
29. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, О.Д. Костенко, заместитель начальника отдела
30. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, Э.Н. Терехова, и.о. заместителя начальника отдела
31. ФГУП «Сахалинский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии», А.Д. Саматов, первый заместитель директора по науке

ПРИЛОЖЕНИЕ 4: Полезные ссылки

Официальный сайт компании	http://www.sakhalinenergy.ru
О компании	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=aboutsakhalin
О проекте «Сахалин-2»	http://www.sakhalinenergy.com/ru/project.asp?p=explore_phase2
Положение об общих принципах деятельности компании	http://www.sakhalinenergy.com/ru/aboutus.asp?p=business_principles
Устойчивое развитие	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/default.asp?p=channel_home&c=2
Пресс-служба	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/mediacentre.asp
Информация для подрядчиков	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=contracting_with_us
Информация о вакансиях	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=working_with_us_home
Корпоративная газета «Вести»	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media4.asp?p=home&yr=2010
ТВ программа «Энергия»	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media6.asp?p=home&yr=2010
Интересные факты	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/mediacentre/facts.asp
Процедура подачи жалоб и информирования о фактах нарушения принципов деятельности компании	http://www.sakhalinenergy.com/ru/aboutus.asp?p=whistleblowing
Документы и материалы компании, упоминаемые в отчете	
Годовые обзоры	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=annual_reports
План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library.asp?p=lib_actions_shelf
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library.asp?p=lib_3rdparty_shelf&l=lib_3rdparty_lendersreport
Стандарт компании по социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/61_Social_Performance_Standard_Overview_R.pdf
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	http://www.sakhalinenergy.com/ru/library.asp
Отчет о проведении информационных кампаний и общественных консультаций за 2010 год	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/PCDP_report_2010_Rus_FINAL_clean.pdf
План действий по сохранению биоразнообразия	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/Biodiversity_Action_Plan_rus.pdf
Охрана окружающей среды на производственном комплексе «Пригородное»	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/Environment_brochure_ru.pdf
«Связи с общественностью. Сборник лучших практик»	http://www.sakhalinenergy.com/docs/ru/319/Broshura-SE-PR_08_09.pdf
Видео-ролики «Моя победа»	http://www.sakhalinenergy.com/ru/default.asp?p=channel&c=4&n=300
Сайты проектов и программ	
Сахалинская Лососевая Инициатива	http://sakhsalmoninitiative.org
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина	http://www.simdp.ru
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	http://www.korsakovsovet.ru
IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP)	http://www.iucn.org/wgwap/wgwap
Проект, посвященный 150-летию со дня рождения А.П.Чехова «Чехов и Сахалин»	http://www.chekhov-sakhalin.ru
Справочный материал и другое	
Глобальный договор ООН (UN Global Compact)	http://www.unglobalcompact.org
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	http://www.globalreporting.org
Сеть Глобального договора ООН в России	http://www.undp.ru/index.php?iso=RU&lid=2&pid=73
Практики в области корпоративной социальной ответственности (Сеть Глобального договора ООН в России)	http://www.undp.ru/documents/GC_in_Russia-rus.pdf

ПРИЛОЖЕНИЕ 5: Список информационных центров компании

Район	Населенный пункт	Организация	Адрес
Анивский	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивской муниципальной централизованной библиотечной системы»	ул. Советская, 13
Долинский	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 122
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Совхозная, 26
Холмский	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система» МО «Холмский городской округ»	ул. Советская, 124
Макаровский	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11-7
Поронайский	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 10а
Смирныховский	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 5
	Победино	Побединская сельская библиотека-музей, филиал № 04, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Роцино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Космонавтов, 1
Тымовский	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 15
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 68а
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
Ногликский	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
Корсаковский	Корсаков	Корсаковская Городская Юношеская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодёжный, 7

ПРИЛОЖЕНИЕ 6: Форма обратной связи

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с Отчетом по устойчивому развитию компании «Сахалин Энерджи» за 2010 год. Ваше мнение об этом Отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. По прочтении Отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?
 Да В целом да И да и нет в одинаковой степени В целом нет Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной Вами из данного Отчета?
 Очень интересно В целом интересно Интересно и неинтересно в одинаковой степени В целом неинтересно Очень неинтересно Затрудняюсь ответить

3. Как Вы оцениваете данный Отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?
 Очень благоприятное В целом благоприятное Благоприятное и неблагоприятное в одинаковой степени В целом неблагоприятное Очень неблагоприятное Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

4. Как Вы оцениваете данный Отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?
 Очень удобно В целом удобно Удобно и неудобно в одинаковой степени В целом неудобно Очень неудобно Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

5. Какой из разделов Отчета Вам был наиболее интересен и полезен?

6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?

7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» по устойчивому развитию?

8. Ваши общие комментарии по поводу Отчета:

9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация принять участие в диалогах по подготовке отчета по устойчивому развитию за 2011 год?

Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию) Нет

10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах по подготовке отчета по устойчивому развитию?

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

Сотрудник компании Инвестор Акционер Клиент (покупатель) Партнёр (подрядчик)
 Представитель органов власти Представитель общественной организации СМИ Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:

ФИО: _____
 Должность: _____ Телефон: _____
 Название организации: _____ Факс: _____
 Адрес: _____ E-mail: _____

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

По почте По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой «Отчет по устойчивому развитию 2010»: 693020, Российская Федерация, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35
 Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: Ask-sakhalinenergy@sakhalinenergy.ru или оставить форму в информационном центре компании. Список и адреса информационных центров компании перечислены в Приложении 5 Отчета.

СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!



Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

Главный офис:

693020, Россия, г. Южно-Сахалинск
ул. Дзержинского, 35

Представительство в Москве:

123242, Россия, г. Москва
Новинский бульвар, 31

www.sakhalinenergy.ru