



# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ



Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.  
2011



# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ



Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

2011

<b>1</b>	<b>ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>ОБ ОТЧЕТЕ</b>	<b>7</b>
2.1	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	7
2.2	ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА	7
2.3	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ ОТЧЕТА	10
2.4	УРОВЕНЬ ПРИМЕНЕНИЯ РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ (GRI) И ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА	10
2.5	ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ	11
<b>3</b>	<b>ВВЕДЕНИЕ</b>	<b>12</b>
<b>4</b>	<b>О КОМПАНИИ</b>	<b>17</b>
4.1	КОМПАНИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» – ОПЕРАТОР ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»	17
4.2	ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПАНИИ В 2011 ГОДУ	17
4.2.1	Объекты	17
4.2.2	Добыча и отгрузка углеводородов	22
4.2.3	Санитарно-защитные и охранные зоны	24
4.2.4	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	26
4.3	ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ	27
<b>5</b>	<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>29</b>
5.1	МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ	29
5.2	СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	30
5.3	МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	32
5.4	КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	34
5.5	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	36
5.6	УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, БЕЗОПАСНОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ	42
5.6.1	Система управления вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы	42
5.6.2	Оценка воздействия	44
5.6.3	Проверки и аудит	45
<b>6</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ</b>	<b>46</b>
6.1	ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	46
6.2	ФИНАНСОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	47
6.3	РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ	48
<b>7</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>	<b>50</b>
7.1	СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ, МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	50
7.2	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2011 ГОДУ	51
7.3	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ	52
7.4	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПОСРЕДСТВОМ СЕТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ	54
7.5	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	55
7.6	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ	57
7.7	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЯПОНСКИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	58
7.8	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ	59
7.9	МЕЖДУНАРОДНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО	60
<b>8</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ</b>	<b>63</b>
8.1	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ	63
8.1.1	Контроль воздействия на атмосферный воздух	63
8.1.2	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	64
8.1.3	Обращение с отходами	64
8.1.4	Энергия	65
8.1.5	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	66
8.1.6	Утилизация попутного газа при добыче	66
8.1.7	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	67

8.2	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ .....	67
8.2.1	Экологический мониторинг .....	67
8.2.2	Сохранение биоразнообразия .....	75
8.3	ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ .....	79
<b>9</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ .....</b>	<b>80</b>
9.1	ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ .....	80
9.1.1	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика .....	80
9.1.2	Общие сведения .....	82
9.1.3	Подбор персонала и адаптация новых сотрудников .....	83
9.1.4	Организация оплаты труда и система премирования .....	84
9.1.5	Социальные гарантии, льготы и компенсации .....	85
9.1.6	Оценка деятельности персонала .....	87
9.1.7	Развитие и обучение персонала .....	87
9.2	БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА ПЕРСОНАЛА .....	92
9.2.1	Результаты деятельности .....	92
9.2.2	Дорожная безопасность .....	93
9.2.3	Производственная безопасность .....	94
9.2.4	Культура безопасности труда .....	95
9.3	ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА .....	96
9.4	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА .....	97
9.4.1	Права человека: принципы и система управления .....	97
9.4.2	Порядок рассмотрения жалоб от населения .....	98
9.5	СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ .....	100
9.5.1	Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития .....	100
9.5.2	Малые гранты – большие дела .....	102
9.5.3	Что делать в чрезвычайных ситуациях .....	104
9.5.4	«Загадочный мир. Айны» .....	105
9.5.5	Сахалинская лососевая инициатива .....	105
9.5.6	Спешите делать добро .....	106
9.5.7	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию .....	107
9.5.8	Сахалинский Совет по вопросам дорожной безопасности .....	107
9.5.9	План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области .....	108
<b>10</b>	<b>ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2012 ГОД И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2016 ГОДА .....</b>	<b>112</b>
	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 1: Таблица соответствия «Руководству GRI» (версия 3.0) .....</b>	<b>114</b>
	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 2: Ответы и обязательства компании по результатам диалогов с заинтересованными сторонами по нефинансовому Отчету компании за 2011 год (Отчет об устойчивом развитии) .....</b>	<b>122</b>
	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 3: Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2011 год .....</b>	<b>130</b>
	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 4: Полезные ссылки .....</b>	<b>131</b>
	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 5: Список информационных центров компании .....</b>	<b>132</b>
	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 6: Свидетельство об общественном заверении .....</b>	<b>133</b>
	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 7: Заключение совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2011 год .....</b>	<b>134</b>
	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 8: Форма обратной связи .....</b>	<b>140</b>

А.П. Галаев,  
главный  
исполнительный  
директор



#### Уважаемые коллеги и друзья,

Представляемый Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2011 год – третий ежегодный комплексный публичный документ в данной области.

Для нашей компании 2011 год стал вторым годом полноценной эксплуатации созданной в рамках проекта «Сахалин-2» масштабной нефтегазовой инфраструктуры. Проект реализуется успешно, хотя и не без трудностей и неожиданностей, связанных со сложными природно-климатическими условиями эксплуатации, с которыми профессиональный коллектив компании эффективно справляется.

В 2010 году мы объявили об обновлении нашей миссии – быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона. Мы последовательно воплощаем ее в жизнь, реализуем поставленные стратегические цели и задачи.

Что стоит за нашим успехом? В первую очередь – это высокопрофессиональный коллектив. Сотрудники компании, средний возраст которых 36 лет, – главная ценность и основной ресурс «Сахалин Энерджи». Вероятно, так и должно быть: молодые и энергичные люди работают в создаваемой по последнему слову техники современной компании. Этот преимущественно молодой коллектив и решал все основные производственные задачи в от-

четном году как на трех нефтегазодобывающих платформах, так и на других объектах компании, включая завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) на юге Сахалина – производственный комплекс «Пригородное».

Производственные объекты компании в целом работали надежно. В этом году мы впервые проводили комплексную остановку для осуществления планово-профилактического ремонта оборудования на газовых линиях. Эта остановка оборудования была самой сложной за весь период реализации второго этапа проекта. Она прошла успешно благодаря четко спланированной и безопасной работе сотен специалистов компании и подрядных организаций. Этот опыт стал еще одним ярким примером командной работы разных подразделений «Сахалин Энерджи» в новых и сложных условиях. В основе всех работ на наших производственных объектах – командный подход. Мы продолжали бурение на Лунском месторождении и на Пильтунском участке Пильтун-Астохского месторождения. Уже в конце года начались работы на буровой установке Астохского участка, где весь год велась плановая модернизация платформы «Моликпак».

Важнейшим событием 2011 года стало начало поставок нашего газа на внутренний рынок с двух узлов отбора и учета газа: один из них – на севере острова, второй – на юге. Южный узел отбора и учета газа и газораспределительная станция ОАО «Газпром» были торжественно открыты премьер-министром России В.В. Путиным в марте прошлого года. Через эту систему газ подается на энергоблок Южно-Сахалинской ТЭЦ. Осенью 2011 года газ стал поступать и в трубопровод ОАО «Газпром» Сахалин–Хабаровск–Владивосток. Сейчас он поставляется на внутренний рынок в счет уплаты роялти российской стороне, а в недалеком будущем должен поставляться и в счет прибыльной продукции в соответствии с положениями Соглашения о разделе продукции (СРП).

Ключевым достижением 2011 года стала высокая степень надежности поставок продукции компании потребителям. Компания завершила год с превышением графика поставок. Нам удалось произвести и отгрузить больше нефти и сжиженного природного газа, чем планировалось.

Мы своевременно смогли отреагировать на резко возросшие в прошлом году, году ужасного цунами и «Фукусимы», энергетические потребности наших соседей. Компания оказала оперативную и эффективную помощь, отправив японским покупателям дополнительные партии СПГ для восполнения дефицита энергетического баланса. С начала года в Японию сверх договорных обязательств мы поставили 34 партии СПГ в объеме свыше 2 миллионов тонн.

Благодаря оптимизации работы производственных систем и отладке оборудования нам удалось значительно повысить производительность завода СПГ: в 2011 году наша компания произвела более 10 миллионов тонн сжиженного природного газа.

Наши углеводороды отгружаются из порта Пригородное, ставшего одним из самых современных морских пунктов пропуска в России. Нефтяная смесь сорта «Витязь» в 2011 году поставлялась 12 покупателям. Мы доставляли ее в порты Японии, Кореи, Китая, Филиппин, Таиланда и других стран.

Произведенный нами СПГ в прошлом году в основном поставлялся покупателям в Японии, Корею, на Тайване и в Китае. Транспортировка газа производилась как судами покупателей, так и специально зафрахтованными компанией на долгосрочной основе танкерами-газовозами «Гранд Елена», «Гранд Анива» и «Гранд Мерея».

Наряду с выполнением производственных задач приоритетным направлением работы компании остается безопасность. При этом основными направлениями деятельности в области безопасности являются промышленная безопасность, охрана труда, безопасность дорожного движения

и безопасность поведения. В 2011 году на объектах компании не произошло ни одного значительного инцидента в сфере технологической безопасности. Мы также достигли рекордно низкого уровня производственного травматизма, влекущего временную потерю трудоспособности.

Компания добилась впечатляющих результатов в области предотвращения загрязнения окружающей среды. За минувший год не было зарегистрировано ни одного разлива нефти или нефтепродуктов, который можно было бы отнести к разряду чрезвычайных происшествий. В 2011 году утечки составили 60,6 литра нефти и нефтепродуктов (из них 50 литров – дизтопливо), то есть соотношение этого объема к добытой нефти – чуть менее 6 миллионов тонн – составляет менее одной миллиардной доли процента. По этому показателю мы прочно удерживаем мировое лидерство в отрасли.

В отчетном году продолжалось осуществление совместной с компанией «Эксон Нефтегаз Лимитед» программы мониторинга серых китов посредством спутникового мечения. Она принесла весьма неожиданные результаты в 2010 году и вскоре может кардинально изменить наши представления об этих морских млекопитающих, ежегодно приходящих на летний нагул в воды острова Сахалин.

Компания продолжает активно работать в Глобальном договоре (Global Compact) Организации Объединенных Наций (ГД ООН) – всемирной инициативе по утверждению ответственной гражданской позиции корпораций. В прошлом году мы возглавили сеть ГД ООН в России. Будучи убежденным и активным участником договора, компания совершенствовала свою деятельность в применении его принципов, обмену опытом в области корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития как в рамках российской национальной сети ГД ООН, так и на международном уровне.

Многие наши достижения в области КСО получили широкое национальное и

международное признание. «Сахалин Энерджи» участвовала в работе Специального представителя Генерального секретаря ООН Джона Рагги над разработкой Руководящих принципов для бизнеса в области прав человека. В течение двух лет мы были одной из пяти компаний в мире, которые тестировали эти принципы. Летом 2011 года они были утверждены Советом ООН по правам человека в качестве нового международного стандарта для бизнеса в области соблюдения и уважения прав человека.

Мы гордимся, что «Сахалин Энерджи» названа одним из лидеров благотворительной деятельности в России и получила вторую премию общенационального проекта оценки (рэнкинга) эффективности корпоративных благотворительных программ – «Исследование корпоративной благотворительности-2011».

В 2011 году «Сахалин Энерджи» стала первой и пока единственной российской компанией, выбранной ООН для участия в новой платформе устойчивого корпоративного лидерства – Global Compact LEAD, которая представляет собой новую программу в рамках Глобального договора ООН. Она предусматривает реализацию определенного набора «сверхнормативных» мероприятий в сферах экологии, социальной защиты и управления, а также создание новых стандартов КСО. Global Compact LEAD объединяет 56 компаний из 24 стран мира, в том числе из Великобритании, Германии, Канады, Китая и США.

Другим примером большого интереса к «Сахалин Энерджи» со стороны ООН и других международных организаций, таких как Международная финансовая корпорация (МФК) и Всемирный банк, стало использование нами – первыми среди коммерческих компаний – принципа «свободного, предварительного и осознанного согласия» (FPIC) при работе с коренными малочисленными народами Сахалинской области.

Мы не случайно оказались в «клубе лидеров». Компания прошла 15-летний путь

от многофакторной отчетности по стандартам МФК/Всемирного банка до практического применения принципа «свободного, предварительного и осознанного согласия». Этот путь включает также разработку и внедрение «Плана действий в области охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (ОТОСБ) и социальной защиты», который суммирует принципы, принятые в компании, и описывает систему управления вопросами ОТОСБ, социальной ответственности, конкретные стандарты и обязательства «Сахалин Энерджи» в этих взаимосвязанных областях.

Еще в 2010 году мы приняли обязательства по достижению максимальной производственной эффективности. Для нас производственная эффективность – это работа в пяти ключевых направлениях: передовая разработка и эксплуатация месторождений, надежность производства, эффективное управление подрядчиками, внедрение практик бережливого производства и отличная работа персонала. Важнейшая роль в повышении эффективности компании принадлежит ее сотрудникам. Поэтому к принятым в «Сахалин Энерджи» ценностям – честности, добросовестности и уважению к людям – в 2011 году мы добавили заботу о людях, ответственность на личном уровне в условиях слаженной командной работы; профессионализм и постоянное совершенствование.

Отчет об устойчивом развитии не самоцель, а важнейший инструмент повышения прозрачности и открытости нашей компании, доверия к нам общественности. Его разработка во взаимодействии с заинтересованными сторонами гарантирует, что ни один из актуальных вопросов нашей деятельности, воздействия компании на население и окружающую среду Сахалина и других территорий Азиатско-Тихоокеанского региона не останется без внимания и найдет в нем свое отражение.

**А. П. Галаев**

31 января 2012 года

## 2.1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Настоящий отчет содержит данные о деятельности компании по устойчивому развитию в 2011 году и подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версия 3.0 (Global Reporting Initiative – GRI, G3) (далее – «Руководство по отчетности»). Целевой аудиторией отчета являются как внутренние, так и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами». Это третий отчет компании об устойчивом развитии.

Процесс подготовки, согласования и утверждения отчета осуществлялся с учетом предыдущего опыта и в соответствии с порядком и графиком, утвержденным главным исполнительным директором компании. Для подготовки отчета была создана специальная рабочая группа, в состав которой вошли руководители и специалисты различных подразделений компании, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, экономического, социального и экологического воздействия. В рамках подготовки отчета проведены два раунда диалогов с заинтересованными сторонами в

соответствии с международным стандартом AA1000SES. Подробная информация о диалогах и их результатах изложена в Приложении 2 «Ответы и обязательства компании по результатам диалогов с заинтересованными сторонами по нефинансовому Отчету компании за 2011 год (Отчету об устойчивом развитии)».

Отчет публикуется на интернет-сайте компании и распространяется в населенных пунктах Сахалина (в информационных центрах компании и в районных библиотеках), а также адресно среди основных заинтересованных сторон.

Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно данного отчета. Чтобы поделиться ими, вы можете:

- Заполнить и выслать по указанному адресу «Форму обратной связи», прилагаемую к данному отчету;
- Воспользоваться «Формой обратной связи» на интернет-сайте компании ([www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru));
- Заполнить «Форму обратной связи» в информационных центрах компании (список информационных центров представлен в Приложении 5 «Список информационных центров компании»).

## 2.2 ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

Основной подход к изложению информации о работе компании заключается в сбалансированности и существенности

сведений по трем основным направлениям устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному.



Компания разделяет и использует следующие основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития.

Принципы	Определение
<b>Определение содержания отчета</b>	
Существенность	Отчет отражает все существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании с учетом оценки руководством компании ее результатов за отчетный период и интересы заинтересованных сторон по существенным вопросам. Для выбора существенных тем использовались результаты взаимодействия компании с заинтересованными сторонами как в течение 2011 года, так и в предыдущие годы (индивидуальные, групповые и общественные консультации и пр.), регулярного медиаанализа, ежегодного исследования общественного мнения, анализа тематики обращений в компанию и специальных диалогов, проведенных в рамках подготовки настоящего отчета (см. раздел 7). Кроме того, учтены рекомендации и комментарии, высказанные в связи с Отчетом об устойчивом развитии за 2010 год (заполненные анкеты) и рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, проводившего общественное заверение отчета за 2010 год. Также проведен анализ существенности вопросов, представленных в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой.
Охват заинтересованных сторон	В 2011 году компания продолжила систематическое и последовательное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами на основе стратегии и принципов, описанных в разделе 7.1. Охват заинтересованных сторон, процесс взаимодействия (включая процесс определения, методы и механизмы), а также результаты взаимодействия представлены в разделе 7 настоящего отчета, более подробно – в ежегодном отчете компании о проведении общественных консультаций и информационных кампаний, который размещается на официальном сайте компании.
Контекст устойчивого развития	Отчет представляет сбалансированную и обоснованную информацию по всем аспектам устойчивого развития компании: экономическому, экологическому и социальному воздействию.
Полнота	В отчете представлена информация обо всех направлениях устойчивого развития компании за отчетный период в соответствии с принципами, показателями и индикаторами GRI уровня применения B, с учетом мнения заинтересованных сторон о существенности тем и вопросов для включения в данный отчет и в соответствии с приоритетами акционеров, кредиторов и руководства компании.

Принципы	Определение
<b>Определение качества отчета</b>	
Сбалансированность	В отчет включены как благоприятные (достижения), так и неблагоприятные (проблемные, требующие решения) аспекты деятельности компании за отчетный период. Степень внимания пропорциональна существенности, а также интересу и пожеланиям заинтересованных сторон по включению определенных тем и вопросов в данный отчет.
Сопоставимость	В изложении тем, показателей и индикаторов компания ориентируется на «Руководство по отчетности» и его технические протоколы. Продолжено освещение тем и показателей, которые были отражены в первом и втором предыдущих отчетах.
Точность	Компания стремится к точному, конкретному и достаточно подробному отражению своей деятельности с тем, чтобы заинтересованные стороны смогли ее объективно оценить. Для этого используются как качественные описания, так и количественные сведения, основанные на данных стандартной финансовой и статистической отчетности перед соответствующими надзорными органами РФ, российской стороной СРП, акционерами и кредиторами, и внутренней отчетности, составляемой согласно принятым в компании процедурам и методикам. В случае использования оценок дается ссылка на источник или указываются предпосылки, обосновывающие их применение.
Своевременность	Настоящий отчет является третьим отчетом компании об устойчивом развитии. Его подготовка носит плановый характер, включая процесс разработки, проведения соответствующих диалогов с заинтересованными сторонами (см. раздел 7), общественное заверение (см. раздел 2.5) и публикацию.
Ясность	Отчет представляет информацию в понятной и доступной форме; избегается использование узкоспециализированной технической терминологии, профессионального жаргона и т.п.; не приводятся сведения, требующие специальных знаний. В отчете используются таблицы, схемы и графики для наглядного представления информации, а также пояснения используемых терминов. В данном разделе приведен список используемых сокращений. Кроме того, сокращения поясняются при первом их упоминании в пределах определенного раздела.
Надежность	В отчете представлена достоверная информация, которая может быть проверена и подтверждена. Ряд сведений отчета о результатах деятельности компании в области устойчивого развития также получил независимое подтверждение, на которое дается соответствующая ссылка.

### 2.3 ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ ОТЧЕТА

В отчете представлена деятельность компании по всем ее структурным подразделениям и на всех объектах, по всем направлениям деятельности, касающейся устойчивого развития, включая экономический, экологический и социальный виды воздействия.

### 2.4 УРОВЕНЬ ПРИМЕНЕНИЯ «РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ» (GRI) И ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

		2002 в соответствии	C	C+	B	B+	A	A+
ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ	Само-декларация			ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	☑	ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ		ОТЧЕТ ПРОШЕЛ ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ
	Проверка третьей стороной				☑			
	Проверка GRI							

Таблица уровня применения GRI

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с уровнем B+ GRI (см. таблицу уровня применения) и при последовательном взаимодействии с заинтересованными сторонами. В отчет включены результаты диалогового взаимодействия и соответствующие обязательства компании (см. раздел 7.2 и Приложение 2), что рассматривается как начальный уровень общественного заверения.

Настоящий отчет успешно прошел через процедуру внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации – независимую экспертную оценку (общественное заверение) Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) («Свидетельство об общественном заверении» и «Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2011 с целью общественного заверения» (см. в Приложениях 6 и 7 соответственно).

Предметом общественного заверения являются в первую очередь значимость и полнота раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами передовой и ответственной деловой практики.

## 2.5 ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АНО	Автономная некоммерческая организация
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВПУ	Выносное причальное устройство
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ИЦ	Информационные центры
КИД	Комитет исполнительных директоров
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера (Сахалинской области)
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
ММО	Международная морская организация
МОС	Международная организация по стандартизации
МПР	Министерство природных ресурсов
МСОП	Международный союз охраны природы
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МФК	Международная финансовая корпорация
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НКС-2	Насосно-компрессорная станция №2
НКО	Некоммерческие организации
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс

ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и техника безопасности
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильгун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильгун-Астохская-Б»
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПМП	Приморское морское пароходство
ПРООН	Программа развития ООН
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СД	Совет директоров
СЛИ	Сахалинская лососевая инициатива
СПГ	Сжиженный природный газ
СПЭКиЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СРП	Соглашение о разделе продукции
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	Международная организация по стандартизации
PERC	Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов
WGWAP	Консультативная группа по сохранению охотско-корейской популяции серых китов
WWF	Всемирный фонд дикой природы



**Акция  
«Безопасный путь  
в школу» в рамках  
деятельности  
Сахалинского  
совета  
по вопросам  
дорожной  
безопасности**

Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие – новая основа для инноваций стратегического, корпоративного и технологического управления.

В наступившей постиндустриальной эпохе существенная доля экономической прибыли создается в сфере так называемого интеллектуального или информационного капитала – в среде внутренних (сотрудники компании) и внешних (поставщики и потребители товаров и услуг, государство, НКО, СМИ, местные сообщества и т.д.) заинтересованных сторон. Обрести их доверие современные компании могут, только доказывая в ходе регулярного диалога и последовательного взаимодействия, что их интересы также учитываются бизнесом. Нематериальные активы компаний составляют все большую долю их общей капитализации. Возрастающая роль составляющих системы корпоративной социальной ответственности (КСО)/устойчивого развития в капитализации нематериальных активов признается абсолютным большинством руководителей мировых компаний-лидеров. Эту точку зрения разделяет и «Сахалин Энерджи».

КСО и устойчивое развитие становятся значимыми факторами воздействия на систему корпоративного управления компаний. Они оказывают все более существенное влияние на корпоративные стратегии развития и привлечение новых инвесторов и акционеров. Комплексный подход к КСО способствует тому, что в социально ответственных компаниях эта деятельность последовательно осуществляется через регулярный диалог с обществом и применяется при стратегическом планировании и управлении, а также отражается в совокупной системе экономических, экологических и социальных показателей. Это означает, что любые производственные и экономические решения принимаются с учетом их социальных и экологических последствий для компании и общества. При таком построении КСО превращается в мощный фактор стратегического развития, укрепления деловой репутации и конкурентоспособности компании. Практическая деятельность передовых российских компаний показывает, что КСО – это такая форма ведения бизнеса, которая соответствует либо превышает этические, юридические, коммерческие и социальные ожидания от

бизнеса всех заинтересованных сторон, включая собственников.

В мировых и российских деловых и экспертных кругах идет самое активное обсуждение и обогащение нового и уже очевидного мирового тренда – роста значимости нефинансовых факторов развития бизнеса для его успеха и оценки. Особенно ярко и явно рост значения факторов КСО и устойчивого развития проявился в кризисный и посткризисный периоды. В течение 2009–2011 годов руководители ведущих стран мира подтвердили в рамках решений «Большой восьмерки» (G8) и «Большой двадцатки» (G20), что крупнейшие корпорации и банки обязаны в значительно большей степени демонстрировать свою социальную и финансовую ответственность и заметно улучшить свою прозрачность. Бурное развитие этого процесса выразилось и в том, что в мире совсем недавно появились новые трактовки этих важных понятий:

КСО (CSR) все более интегрируется в понятия «Устойчивости» (Sustainability) и «Корпоративное управление» (Corporate Governance).

Что означает корпоративная социальная ответственность для «Сахалин Энерджи»? Прежде всего ответствен-

**В своей деятельности «Сахалин Энерджи» придерживается следующих ключевых принципов КСО:**

- **соблюдение и уважение прав человека;**
- **подотчетность;**
- **прозрачность;**
- **этичное поведение;**
- **уважение интересов заинтересованных сторон;**
- **верховенство закона;**
- **соблюдение международно признанных норм поведения.**

ность перед обществом предполагает эффективное управление рисками, позволяющее избегать или минимизировать проблемные ситуации в деятельности не только компании, но и подрядчиков. Это – норма ведения



Практики компании  
в области КСО

бизнеса, подразумевающая взаимодействие с заинтересованными сторонами, корпоративные программы охраны труда, здоровья, безопасности, противодействия коррупции, развития и мотивации персонала, строгий контроль над их реализацией.

**По набору используемых российских и международных стандартов компания уникальна. Это обусловливается:**

- Условиями реализации проекта «Сахалин-2» – регулируется Соглашением о разделе продукции, заключенным между компанией и Российской Федерацией в лице правительства РФ и администрации Сахалинской области в 1994 году.
- Условиями проектного финансирования: добровольным принятием более 850 обязательств в области экологии, охраны труда и социальной сферы. Они основаны на лучших международных стандартах и интегрированы в системы управления, контроля и механизмов реализации компании. Все ключевые документы (порядка 100) находятся в открытом доступе.
- Международным составом акционеров (учет их опыта и практики).

**Футбольный матч ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности**

Многие современные компании ориентируются также на недавно утвержденный стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» (ISO 26000:2010 Guidance on social responsibility), в котором приводится следующее определение социальной ответ-

ственности в целом для любого вида организаций, будь то коммерческая компания, государственная организация или НКО:

*«Ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этичное поведение, которое содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества, учитывает ожидания заинтересованных сторон, соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения, а также интегрировано в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях».*

«Сахалин Энерджи» разделяет такой подход, равно как и принципы и положения данного стандарта. В 2011 году компания завершила самооценку в отношении применения принципов и положений международного стандарта ISO 26000:2010.

В своей практической деятельности, которая находит отражение в разных формах нефинансовой отчетности, российские компании относят к КСО производственные, социальные и экологические мероприятия, предусмотренные законодательством, а также совокупность дополнительных программ и обязательств перед своим персоналом и обществом. Эти дополнительные обязательства они принимают на себя сверх законодательного минимума в соответствии со своими стратегическими и региональными приоритетами и уровнем корпоративной культуры. Не является исключением и «Сахалин Энерджи», которая строит свою деятельность в соответствии с лучшими международными стандартами в области КСО.

Среди международных стандартов, применяемых компанией, основные:

- Стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, вопросы охраны труда и здоровья);



- Стандарты и директивы ЕС и ООН (экология);
- Директивы и политики Всемирного банка (оценка рисков и воздействия, культурное наследие, коренные народы, недобровольное переселение и экономическое перемещение, др.);
- Стандарты Всемирного банка и МФК (IFC) (системы управления, оценка рисков и воздействия, культурное на-

щита. Уважение. Гарантия справедливости» (права человека).

Применение перечисленных стандартов определено в соответствующих документах компании и интегрировано в структуру и систему управления, во все ее процессы и операции (см. раздел 5 «Корпоративное управление»).

В 2009 году «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН – всемирной инициативе по утвер-



следие, коренные народы, недобровольное переселение и экономическое перемещение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, процедура жалоб, пр.);

- GRI и AA1000SES (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами);
- Руководящие принципы ООН в отношении бизнеса и прав человека «За-

ждению ответственной гражданской практики и социальной ответственности корпораций. Компания обязалась последовательно и неукоснительно соблюдать принципы ГД ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Эти принципы ГД являются базовыми элементами стратегии и систем управления компании, ее культуры и повседневно-

ных операций. В 2011 году «Сахалин Энерджи» возглавила работу сети ГД ООН в России.

Компания применяет структурированный, системный подход к управлению вопросами КСО. Он опирается на целый ряд корпоративных документов, в том числе «Положение об общих принципах деятельности компании» – главный документ компании, «Политику устойчивого развития» и «Обязательства и политику в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности» (см. раздел 5 «Корпоративное управление»).

Диктуемые этими документами требования и принципы распространяются и на поставщиков и подрядчиков. Помимо специальных положений в контрактах компания организует тренинги и семинары для более эффективного внедрения таких принципов в практику подряд-

чанин, и собственными стандартами компания регулярно представляет открытые для общественности и других заинтересованных сторон отчеты о выполнении своих обязательств.

Необходимость эффективного управления нефинансовыми рисками становится очевидной, когда достижение каких-либо корпоративных целей наталкивается на сознательное или неосознанное противодействие заинтересованных сторон. В основе нефинансовых рисков нашей компании, как и любой другой, лежит неопределенность, обусловленная свободой выбора своего поведения независимыми заинтересованными сторонами (см. раздел 5.5 «Система управления рисками»). Управлять этим источником неопределенности необходимо способами, не являющимися аналогами способов управления финансовыми и техническими рисками. И здесь важными становятся диалоговые и другие формы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В нашей компании используются различные формы взаимодействия с партнерами и заинтересованными сторонами – через систему регулярных корпоративных коммуникаций, информационные центры, созданные компанией по всему Сахалину, отлаженную систему жалоб и, наконец, диалоговое взаимодействие в процессе разработки нашего нефинансового отчета (см. раздел 7 «Управление взаимодействием»). Эти диалоги, состоящие из дискуссионного этапа и этапа принятия обязательств, позволяют, во-первых, в открытом режиме, в прямой и непосредственной форме узнать о волнующих наших стейкхолдеров вопросах взаимодействия с компанией, выслушать и зафиксировать предложения, оценки и критические замечания, а во-вторых, выявить в ходе этих слушаний наиболее важные и острые темы и проблемы для их включения в отчет об устойчивом развитии.

Обучающий семинар «Сахалин Энерджи» для сотрудников информационных центров



чиков и обеспечения действенного контроля за их соблюдением.

Соответствие деятельности компании принятым стандартам и обязательствам регулярно отслеживается уполномоченным персоналом и высшим руководством компании, а также контролируется кредиторами, их консультантами и независимыми проверяющими. В соответствии с требованиями кредиторов, закрепленными в договорах о финансиро-

## 4.1 КОМПАНИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» – ОПЕРАТОР ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или компания) реализует проект «Сахалин-2» в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП), заключенным с Российской Федерацией. Компания была учреждена в 1994 году с целью разработки Пильгун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин.

Разработка и освоение этих двух месторождений потребовали строительства новой масштабной инфраструктуры добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов. Эта инфраструктура включает в себя три стационарные морские платформы, морскую и наземную трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, насосно-компрессорную станцию, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством и первый в России завод по производству сжиженного природного газа (СПГ). Это один из самых технически сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия мировой нефтегазовой индустрией.

Уровень задач и масштабность работ, объем необходимых инвестиций, суро-



Штаб-квартира  
«Сахалин  
Энерджи»

вые природно-климатические условия и уникальная экосистема Сахалина, отсутствие на острове к моменту начала работ соответствующей транспортной и другой инфраструктуры, а также удаленность региона от основных российских центров экономической активности требовали применения лучшего опыта, наработанного отраслью, привлечения инновационных технологий и применения эффективных управленческих решений при реализации проекта. Эта задача была успешно решена благодаря уникальному партнерству акционеров «Сахалин Энерджи».

## 4.2 ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПАНИИ В 2011 ГОДУ

### 4.2.1 ОБЪЕКТЫ

#### 4.2.1.1 ПЛАТФОРМА «МОЛИКПАК» (ПА-А)

Эксплуатационный фонд скважин платформы «Моликпак» в 2011 году включал 13 нефтедобывающих скважин (из которых были временно выведены из эксплуатации шесть скважин), четыре водонагнетательные скважины, одну скважину для закачки газа и одну поглощающую скважину для обратной закачки отходов бурения в пласты горных пород (см. под-

робнее о закачке отходов бурения в разделе 8.1.3 «Обращение с отходами»).

Среднесуточная добыча платформы составляла около 44 тысяч баррелей нефти и 1,14 миллиона кубических метров попутного газа.

Завершенные в 2011 году масштабные работы по модернизации платформы, длившиеся около 2 лет, позволят компании в 2012 году приступить к капитальному ремонту временно выведенных из эксплуатации скважин, а также начать бу-



**«Моликпак» (ПА-А) – первая добывающая платформа на шельфе России**

рение новых скважин на Астохском участке.

Для проработки технических решений и оптимизации размещения последующих скважин в июле 2010 года на Астохской площадке впервые в России была проведена четырехмерная морская сейсморазведка (сейсмосьемка 4D). Сейсмо-

извлечение нефти путем оптимизации схемы расположения будущих нефтедобывающих и водонагнетательных скважин.

#### **4.2.1.2 ПЛАТФОРМА «ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-Б» (ПА-Б)**

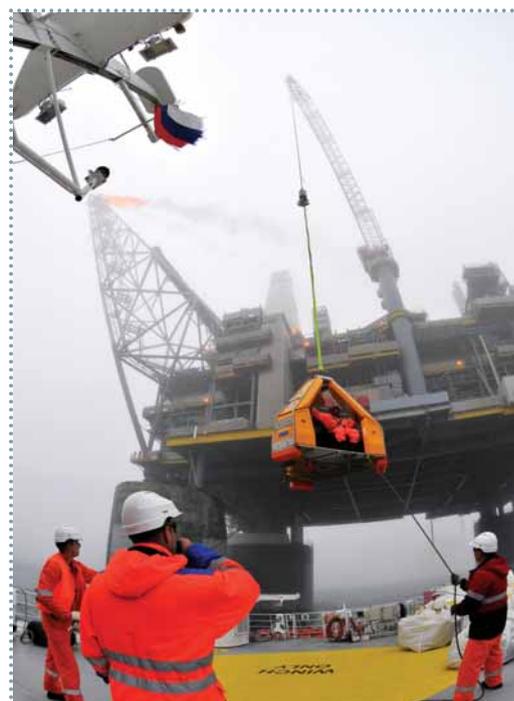
К концу 2010 года на платформе ПА-Б было восемь добывающих скважин, три водонагнетательные скважины и одна поглощающая скважина для обратной закачки отходов бурения (см. подробнее о закачке отходов бурения в разделе 8.1.3 «Обращение с отходами»). В 2011 году дополнительно были пробурены одна нефтедобывающая скважина и одна водонагнетательная скважина. Помимо этого в 2011 году две существующие нефтедобывающие скважины были оснащены оборудованием для «интеллектуального» заканчивания, которое обеспечивает большую степень управляемости и контроля за состоянием конкретных пластов месторождения.

Среднесуточная добыча нефти составляет 40 тысяч баррелей, а попутного газа – 3,1 миллиона кубических метров.

В 2011 году «интеллектуальное» заканчивание было применено для двух нефтедобывающих скважин платформы ПА-Б,

**Команда, отвечающая за освоение Астохского участка, награждена концерном «Шелл» за отличные достижения в области управления разработкой месторождения и организации работы платформы «Моликпак».**

**Это признание отличной работы по управлению разработкой залежей и повышению эффективности производства, позволившей увеличить добычу нефти на Астохском участке более чем на 10 тысяч баррелей в сутки (23% от общего уровня добычи) с третьего квартала 2010 года без бурения новых скважин. Кроме того, возросла надежность эксплуатации оборудования платформы, что значительно сократило количество незапланированных остановок производства.**



сьемка 2010 года дублировала исследование, которое было проведено в 1997 году, с целью сопоставления имевшихся и новых данных и получения четкой картины миграции нефти и воды в залежах в результате добычи нефти и закачки воды в пласт. Данные, полученные и проанализированные в 2010–2011 гг., подтвердили эффективность используемых компанией методов контроля за изменениями, произошедшими за 12 лет, в течение которых ведется добыча нефти. Эта важная информация помогает повысить общее

**Подъем персонала на платформу ПА-Б**

что позволило увеличить производительность платформы почти на 950 тонн нефти в сутки (7000 баррелей) и снизить эксплуатационный газовый фактор данных скважин на 60%.

«Интеллектуальное» заканчивание многопластовых нефтедобывающих скважин – это технология установки индивидуальных управляемых подземных клапанов для совместно-раздельной эксплуатации пластов, которая позволяет регулировать отборы нефти и газа из каждой зоны и контролировать интервалы при прорыве газа и воды.

«Интеллектуальное» заканчивание водонагнетательных скважин подразумевает совместно-раздельную закачку воды в несколько пластов, при которой возможно отдельно контролировать объем закачки в каждую зону. Это позволяет постоянно оптимизировать процесс поддержания пластового давления в разных

---

**Инженер-разработчик в режиме реального времени получает данные с платформы: по давлению, температуре и другим параметрам в каждом интервале (пласта).**

---

нефтеносных горизонтах, то есть оперативно изменять параметры закачки воды в пласты и тем самым повышать нефтеотдачу. Таким типом заканчивания оборудованы все четыре водонагнетательные скважины Пильтунского участка.

#### 4.2.1.3 ПЛАТФОРМА «ЛУНСКАЯ-А» (ЛУН-А)

Добыча на платформе ЛУН-А ведется из газовых скважин большого диаметра – рекордного для всех добывающих скважин, построенных в России. На протяжении 2011 года на платформе осуществлялась стабильная и бесперебойная добыча газа из семи существующих скважин.

Среднесуточная производительность каждой газодобывающей скважины на

---

**Скважина в нефтяную оторочку Лунского месторождения получилась во всех смыслах уникальной – сейчас это самая сложная скважина из когда-либо пробуренных на Лунском месторождении. Ее протяженность составляет 5409 метров по стволу.**

**Опыта бурения подобных скважин большого диаметра (с секцией 17½ дюйма) такой протяженности, с 1,1-километровым горизонтальным участком с использованием двух расширителей в России до сих пор не было. Многие технологии, применяемые в процессе бурения, в России, использовались впервые. Например, были произведены замеры пластового давления в продуктивных пластах в процессе бурения прибором Stetho-Score в 43 точках, что стало рекордом для России.**

---

платформе ЛУН-А составляет до 10 миллионов кубических метров.

В январе 2011 года была закончена первая скважина для освоения нефтяной оторочки. Нефтяная оторочка – это часть газоконденсатно-нефтяной залежи, размеры и геологические запасы которой намного меньше газовой (или газоконденсатной) части этой же залежи. Как правило, добыча нефти из оторочки – задача технически очень сложная: ее необходимо сначала найти, после чего пробурить скважину таким образом, чтобы добыча была максимально эффективной. В течение 2011 года компания проводила оценку целесообразности коммерческой разработки нефтяной оторочки на Лунском месторождении.

На 2012 год запланировано заканчивание дополнительных газодобывающих скважин для формирования запаса производственных мощностей в целях обеспечения запланированного объема поставок газа.



Платформа  
ЛУН-А

Объединенный  
береговой  
технологический  
комплекс



#### **4.2.1.4 ОБЪЕДИНЕННЫЙ БЕРЕГОВОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС (ОБТК)**

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) – первичная обработка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, до передачи их по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод СПГ. Через ОБТК также проходят нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пильгун-Астохского месторождения. Обе его технологические линии вступили в строй в конце 2008 года.

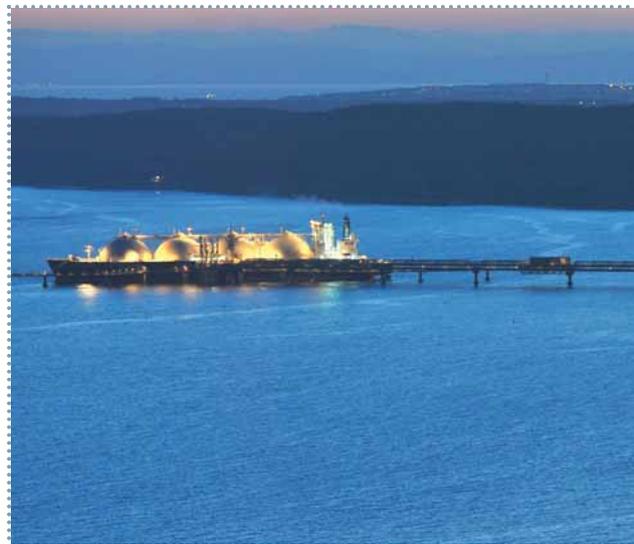
Среднесуточная производственная мощность комплекса – 51 миллион кубических метров газа и до 60 тысяч баррелей нефти и конденсата.

Летом 2011 года ОБТК был переоборудован в целях повышения производственной мощности до 56 миллионов кубических метров газа.

#### **4.2.1.5 ТРАССАХАЛИНСКАЯ ТРУБОПРОВОДНАЯ СИСТЕМА, НКС И УЗЛЫ ОТБОРА И УЧЕТА ГАЗА**

Транссахалинская трубопроводная система включает около 300 километров морских трубопроводов, свыше 1600

километров наземных нефте- и газопроводов, 104 узла запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов и две насосно-компрессорные станции (НКС). За техническое обслуживание транссахалинской трубопроводной системы отвечает подрядчик «Сахалин Энерджи» – компания «Газпром трансгаз Томск». Специалисты «Газпром трансгаз Томска» также обслуживают НКС-2, принятую в эксплуатацию в 2010 году. В 2011 году производственные мощности НКС-2 были задействованы в полном



объеме, что позволило обеспечить своевременную поставку продукции.

Работы по строительству северного узла отбора и учета газа («Боатасино») позволили начать в сентябре 2011 года поставку газа в трубопровод Сахалин–Хабаровск–Владивосток через временные установки. В настоящее время газ поступает потребителям, расположенным вдоль трассы трубопровода. Работы по строительству и вводу в эксплуатацию постоянных установок для отбора и учета газа на северном узле будут завершены в 2012 году.

#### 4.2.1.6 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС «ПРИГОРОДНОЕ»

К объектам производственного комплекса «Пригородное», который расположен на юге Сахалина, на берегу практически не замерзающего залива Анива, относится завод СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным в море на расстоянии 5 километров от берега. Завод СПГ был торжественно запущен 18 февраля 2009 года. Завод, расположенный на участке площадью 490 гектаров, включает в себя две технологические линии номинальной производительностью 4,8 миллиона тонн СПГ каждая.

Осуществление программы оптимизации работы производственных систем,

запущенной в 2010 году, было продолжено в 2011 году, что позволило повысить производительность завода на несколько процентов. Летом 2011 года компания завершила первое крупное комплексное отключение системы газа,

**Лаборатория производственного комплекса «Пригородное» компании «Сахалин Энерджи» заняла первое место в программе международных лабораторных испытаний. Они проводятся методом «анонимного тестирования». Тестовые образцы отправляются в лаборатории, а специалисты должны определить их основные показатели. Затем независимый международный экспертный институт сравнивает результаты, полученные лабораторией, с исходными данными образцов. Наша лаборатория стала первой из 18. Это особо значимый результат, поскольку в программе участвовали лаборатории с более чем 10-летним опытом работ, в то время как лаборатория ПК «Пригородное» работает менее трех лет.**

то есть всех газовых объектов на платформе ЛУН-А, ОБТК и заводе СПГ, для планового технического обслуживания.

Действующую на ПК «Пригородное» лабораторию можно смело назвать самой передовой на Дальнем Востоке, а по исследованиям газовых смесей она единственная в России. В ней проводят аналитический мониторинг состояния воды, нефтепродуктов, газовых смесей и реагентов, участвующих в процессе сжижения природного газа.

**Газовоз  
под загрузкой на  
ПК «Пригородное»**



## 4.2.2 ДОБЫЧА И ОТГРУЗКА УГЛЕВОДОРОДОВ

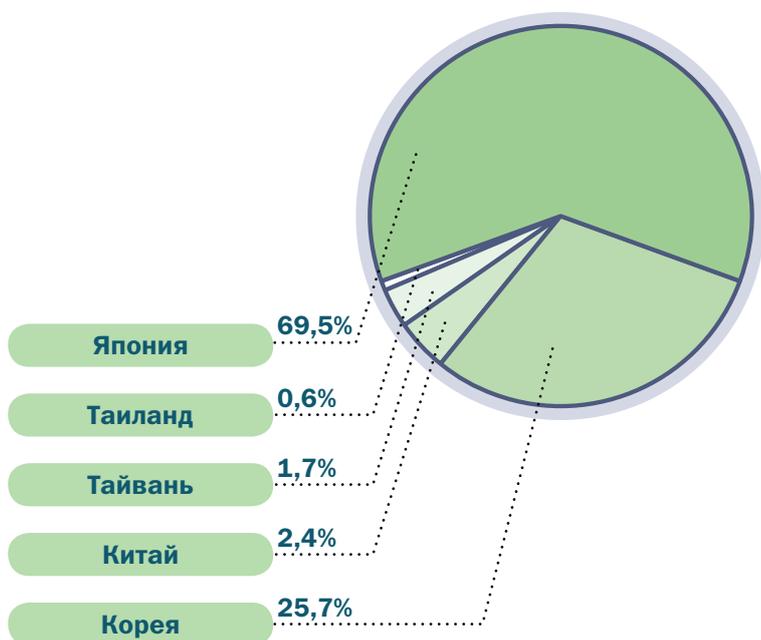
### 4.2.2.1 СПГ

Природный газ и его компоненты используются как топливо для производства электроэнергии, так и в качестве сырья при производстве широкого спектра продукции (от волокон для тканей до пластиковых изделий, применяемых в медицинских целях, компьютерных технологиях и машиностроении).

**Природный газ относится к самым экологически чистым видам топлива. При получении одной единицы энергии из угля в атмосферу выделяется углекислого газа (CO<sub>2</sub>) на 67% больше, чем при сжигании природного газа в эквивалентном количестве. СПГ – еще более чистое топливо, поскольку при сжижении он подвергается дополнительной глубокой очистке.**

Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2011 году

СПГ – жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая до 90% из метана (CH<sub>4</sub>) – самого простого природного газа, входящего в группу газообразных углеводородов. При охлаждении до температуры -160 °С при атмосферном давлении происходит сжижение природного га-



за с одновременным уменьшением объема в 600 раз, что позволяет обеспечить его накопление, хранение и транспортировку морским транспортом.

Ключевым достижением 2011 года стала поставка СПГ потребителям с той же степенью надежности, что и ранее. Благодаря оптимизации работы производственных систем и отладке оборудования компании удалось превысить плановые показатели и произвести в отчетном году 10,67 миллионов тонн сжиженного природного газа.

Транспортировка СПГ осуществлялась как специализированными судами покупателей, так и танкерами-газовозами серии «Гранд» («Гранд Елена», «Гранд Анива» и «Гранд Мерей»), построенными специально для проекта и зафрахтованными компанией на долгосрочной основе у двух российско-японских консорциумов.

В 2011 году «Сахалин Энерджи» отгрузила 163 стандартные партии (одна партия – 145 тысяч кубических метров) сжиженного газа в Японию, Корею, Китай, на Тайвань и в Таиланд.

На рынок СПГ в Азиатско-Тихоокеанском регионе в немалой степени повлияло разрушительное землетрясение в Японии 11 марта 2011 года. Стихийное бедствие и последовавший за ним выход из строя атомной электростанции «Фукусима», а затем и реструктуризация энергодобавки Японии срочно потребовали дополнительных поставок СПГ для восполнения энергетического дефицита.

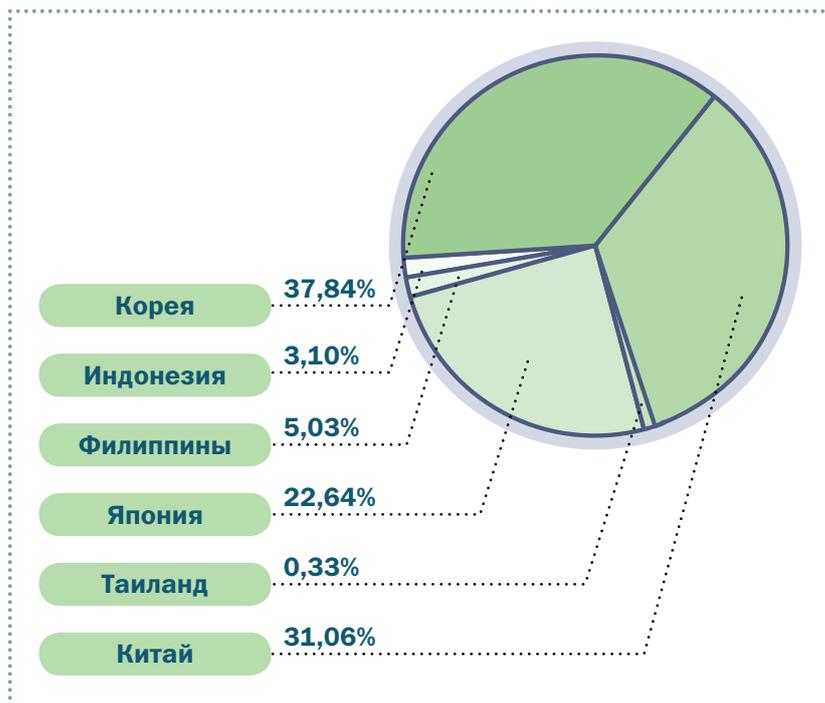
Компания и ее основные акционеры «Газпром» и «Шелл» оперативно отреагировали на потребности японских партнеров в дополнительных объемах СПГ. Сверх первоначального плана в Японию было направлено 34 партии СПГ в объеме свыше 2 миллионов тонн, причем девять партий было отгружено за счет произведенной сверх плана продукции, а остальные – перенаправлены по решению акционеров. К концу 2011 года японская сторона представила дополнительные заявки на 2012 год.

#### 4.2.2.2 НЕФТЬ

В 2011 году «Сахалин Энерджи» добыла и отгрузила с терминала ПК «Пригородное» 5,76 миллиона тонн (свыше 44 миллионов баррелей) нефтяной смеси марки «Витязь».

**Нефтяная смесь «Витязь» является нефтью особой марки, выведенной «Сахалин Энерджи» на рынок АТР. Это смесь легкой малосернистой нефти и газоконденсата, по составу и качеству схожая с легкой нефтью из Омана.**

По сравнению с 2010 годом в закупках продукции компании значительно увеличились доли Кореи (более чем на 4%) и Китая (более чем на 6%). Кроме того, в 2011 году компания расширила и географию поставок нефти. Так, 12 июля 2011 года 90 тысяч тонн (600 тысяч баррелей) нефти были доставлены танкером «Залив Анива» в Индонезию (порт разгрузки Цилакап). Всего же покупателями нефтяной смеси в 2011 году стали 12 компаний. Доставка продукции производилась через 19 портов транзита и назначения Японии, Китая, Кореи, Филиппин, Таиланда и Индонезии.



#### 4.2.2.3 ПРИРОДНЫЙ ГАЗ

В 2011 году к уже известным профильным продуктам реализации компании, таким как СПГ и нефть, добавился природный газ. В соответствии с СРП компания начала подачу газа в систему магистральных газопроводов ОАО «Газпром» в пределах объемов, согласованных с российской стороной, в целях уплаты роялти, причитающегося российской стороне по СРП в натуральной форме.

Передача газа осуществлялась через два пункта в южной и северной частях острова Сахалин. Природный газ, переданный через южный узел отбора и учета газа в п. Дальнее в марте–декабре в объеме около 86 миллионов кубических метров, поступил на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры Сахалина. Природный газ, переданный в сентябре–декабре через северный узел отбора и учета газа в п. Боатасино в объеме свыше 142 миллионов кубических метров, поступил в магистральный газопровод Сахалин–Хабаровск–Владивосток для дальнейшего использования в программах развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья.

Структура рынка продаж нефтяной смеси «Витязь» в 2011 году

Нефтяной танкер у выносного причального устройства

### 4.2.3 САНИТАРНО-ЗАЩИТНЫЕ И ОХРАННЫЕ ЗОНЫ

В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 № 52-ФЗ вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования – санитарно-защитная

**По своему функциональному назначению санитарно-защитная зона является защитным барьером, обеспечивающим уровень безопасности населения при эксплуатации объекта в штатном режиме.**

зона (СЗЗ). Размер такой зоны обеспечивает уменьшение воздействия загрязнения на атмосферный воздух до гигиенических нормативов, а для предприятий I и II класса опасности – как гигиенических нормативов, так и до величин приемлемого риска для здоровья населения.

Согласно российскому законодательству размер СЗЗ промышленных производств и объектов разрабатывается последовательно: расчетная (предварительная) санитарно-защитная зона, выполненная на основании проекта с рас-

По территории завода СПГ протекает нерестовый ручей



четами рассеивания загрязнения атмосферного воздуха и физического воздействия на атмосферный воздух (шум, вибрация, ЭМП и др.); установленная (окончательная) – на основании результатов натурных наблюдений и измерений для подтверждения расчетных параметров.

Расчетные СЗЗ определены для трех производственных объектов компании: ПК «Пригородное», ОБТК и НКС-2.

Расчетная СЗЗ шириной 1000 метров от источников выбросов для ПК «Пригородное» была установлена в 2002 году. В 2009 году Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзор) по собственной инициативе провела экспертизу проекта нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) и подтвердила ранее установленную СЗЗ шириной 1000 метров.

В связи с выходом новых нормативных документов по проектированию и установлению СЗЗ потребовалось разработать проект санитарно-защитной зоны с оценкой риска для здоровья населения и представить его на согласование в Роспотребнадзор.

В 2010 году был разработан проект СЗЗ для ПК «Пригородное». В установленном порядке он согласован с Управлением Роспотребнадзора по Сахалинской области и Роспотребнадзором. По проекту согласована расчетная СЗЗ переменного размера: от 700 метров от границы территории промышленной площадки (1000 метров от источников выбросов) в западном направлении до 300 метров от границы территории промышленной площадки (500 метров от источников выбросов) в восточном направлении.

Указанный проект СЗЗ предусматривает План мониторинга состояния атмосферного воздуха, уровней шума и электромагнитных полей. Согласно этому Плану в течение года проводился мониторинг СЗЗ, который подтвердил, что на

границе СЗЗ нет превышений допустимых показателей уровня загрязнения атмосферного воздуха, шума и электромагнитных полей. Результаты мониторинга в ноябре 2011 года направлены на рассмотрение в Роспотребнадзор с заявкой установить окончательную СЗЗ для ПК «Пригородное».

В 2010 году на основании новых нормативных документов российского санитарного ведомства по проектированию и установлению СЗЗ были также разработаны проекты СЗЗ для ОБТК и НКС-2, согласованные в установленном порядке с Управлением Роспотребнадзора по Сахалинской области и Роспотребнадзором.

Согласно проекту согласована расчетная СЗЗ ОБТК переменного размера от 670 метров в северо-восточном направлении до 330 метров в западном направлении от границы территории промышленной площадки. Для НКС-2 согласована расчетная СЗЗ переменного размера от 300 метров в западном направлении до 160 метров в северо-восточном направлении от границы территории промышленной площадки.

Исследования по планам мониторинга состояния атмосферного воздуха, уровней шума и электромагнитных полей, разработанным в проектах СЗЗ для ОБТК и НКС-2, показали, что на границе СЗЗ нет превышений допустимых показателей уровня загрязнения атмосферного воздуха, шума и электромагнитных полей. Результаты мониторинга в ноябре 2011 года направлены на рассмотрение в Роспотребнадзор с заявкой установить окончательные СЗЗ для ОБТК и НКС-2.

По состоянию на конец 2011 года на рассмотрении Роспотребнадзора находилась заявка на установление окончательных СЗЗ для ПК «Пригородное», ОБТК и НКС-2.

Наземные магистральные трубопроводы проходят в одном техническом коридоре и четко обозначены специальны-



ми знаками. Вдоль всей трассы трубопроводов установлена охранная зона, размер которой для участков трубопроводной системы обозначен на знаках. Охранная зона магистральных трубопроводов устанавливается, чтобы исключить возможности их повреждения. Эта зона определяется Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными Постановлением Госгортехнадзора (в настоящее время – Ростехнадзор – Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) России № 9 от 22 апреля 1992 года. Вдоль трасс трубопроводов, транспортирующих нефть и природный газ, охранная зона устанавливается в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими в 25 метрах от оси трубопровода с каждой стороны. В охранных зонах трубопроводов запрещается производить всякого рода действия, способные нарушить нормальную эксплуатацию трубопроводов либо привести к их повреждению.

#### 4.2.4 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛАРН

Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи.

В соответствии с требованиями российского законодательства и передовой международной практикой «Сахалин Энерджи» разработала и согласовала с уполномоченными государственными органами планы ЛАРН для всех своих объектов, имеющих риски разлива нефти и нефтепродуктов.

**Для ликвидации возможных аварийных разливов компания полностью укомплектована необходимым оборудованием, в режиме постоянной готовности находится квалифицированный персонал.**

Еще до ввода в эксплуатацию узлов отбора и учета газа «Боатасино» и «Дальнее» были разработаны и согласованы с необходимыми структурами регламенты по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на этих объектах.

Об уровне организации деятельности по недопущению разливов нефти в «Сахалин Энерджи» свидетельствует такая статистика: с 1999 года компанией добыто более 245 миллионов баррелей нефти, в то время как суммарный объем утечек нефтепродуктов за прошедшие 12 лет составил около одной миллионной доли процента (примерно 26 баррелей, или 3,5 тонны). За эти годы не было зарегистрировано ни одной утечки нефти и нефтепродуктов, которую можно было бы квалифицировать как чрезвычайную ситуацию.

В компании созданы шесть нештатных аварийно-спасательных формирований, которые находятся в постоянной го-

товности к ликвидации разливов нефти и других ЧС на производственных объектах (ПК «Пригородное», ОБТК, НКС-2, платформы ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А). Кроме того, «Сахалин Энерджи» заключила договоры на оказание услуг по ЛАРН с профессиональными аварийно-спасательными формированиями компаний «Экошельф» и «ЦАСЭО».

Для координации действий в случае ЛАРН и других чрезвычайных ситуаций в компании организовано круглосуточное дежурство органов управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях: группы по координированию действий в кризисных ситуациях/группы по координированию действий в чрезвычайных ситуациях (ГКДКС/ГКДЧС). Члены дежурной смены находятся в постоянной готовности к выполнению соответствующих задач, в том числе по ЛАРН.

В целях повышения уровня готовности к ЛАРН, совершенствования практических навыков персонала компания регулярно проводит практические и теоретические занятия, тренировки и учения различного уровня, в том числе ежегодно не менее двух корпоративных учений.

В 2011 году более 140 сотрудников компании прошли обучение по программам ЛАРН первого, второго и третьего уровней.

В соответствии с графиком в 2011 году проведено 530 тренировок и учений различного уровня, в том числе более 230 по ЛАРН на производственных объектах компании.

В 2011 году компания организовала корпоративные учения на следующих объектах: на ОБТК («легенда» – разлив более 100 тонн дизельного топлива); на платформе ПА-А («легенда» – разлив на море 1,5 тысячи тонн нефти) и на трубопроводе в Долинском районе (учения в рамках плана работы Совета безопасности и Антитеррористического штаба Сахалинской области во взаимодействии с силами ФСБ, МЧС, МВД, МО,



областными и районными органами исполнительной власти, Единой государственной системой предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Кроме того, проводились комплексные учения по ЛАРН по защите залива Пильтун («легенда» – разлив на море 1,5 тысячи тонн нефти) и в порту Пригородное («легенда» – разлив на море 10,5 тонны при заправке танкера).

По результатам учений выработаны рекомендации и приняты соответствующие меры по совершенствованию работы в области ЛАРН.

Анализ проведенных учений и тренировок подтвердил готовность компании к предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и наземных объектах проекта «Сахалин-2».

#### 4.3 ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2010 году компания выработала стратегию достижения максимальных показателей деятельности – программу производственной эффективности. Она призвана обеспечить вхождение «Сахалин Энерджи» в число самых эффективных энергетических компаний мира. Программа производственной эффективности построена на концепции достижения наиболее высокого уровня исполнения работы, разработанной международной консалтинговой группой McKinsey. Она рассчитана на долгосрочный период и включает высокотехнологические проекты по эксплуатации месторождений и улучшению общих процессов деятельности (с помощью методики бережливого производства), а также различ-

ные аспекты развития кадрового потенциала и корпоративной культуры (также см. разделы 5.4 и 9.1.7).

«Сахалин Энерджи» стремится к тому, чтобы производственная эффективность стала составной частью производственной культуры. Это касается охраны труда, всех аспектов производственных процессов, прибылей и затрат, связей с ответственностью и пр. Это непрерывный процесс, требующий от компании постоянного усовершенствования, роста и повышения достигнутого уровня.

«Сахалин Энерджи» разработала план работы по достижению



производственной эффективности на 2011–2013 гг. Он опирается на 5 ключевых направлений – надежность производства, мировой уровень разработки и эксплуатации месторождений, эффективное управление подрядчиками, бережливое производство и отличная рабо-

**В 2011 году компания провела ряд тренингов для руководящего состава по повышению инициативности в компании и совершенствованию деятельности.**

**Для поддержания инициатив сотрудников, повышения вовлеченности в процесс реализации общекорпоративной программы в мае 2011 года «Сахалин Энерджи» провела День производственной эффективности. Главной его задачей для всех коллективов стало обсуждение целей и задач компании на будущее, планов достижения производственной эффективности и возможность высказать свои предложения и инициативы.**

та персонала. Все направления содержат проекты и инициативы по совершенствованию деятельности, рассчитанные как минимум на год. После осуществления одного проекта разрабатывается новый, нацеленный на более высокие результаты. В итоге возникает непрерывный, циклический процесс совершенствования деятельности компании.

**Обсуждение программы производственной эффективности**



В рамках программы в 2012 году компания планирует осуществить такие проекты, как повышение энергосбережения и максимальная утилизация попутного нефтяного газа, оптимизация планирования и выполнения качественного технического обслуживания оборудования, совершенствование процессов в кадровой и финансовой сферах, программа оптимизации бурения и заканчивания скважин, разработка более эффективной стратегии контрактных работ, укрепление взаимодействия в коллективе и сохранение привлекательности социального пакета для сотрудников.

В рамках программы была внедрена система регистрации инициатив сотрудников – предложений и проектов, связанных с улучшением самых разных процессов в компании, – «Производственная эффективность-500». Система позволяет наглядно продемонстрировать преимущества внедрения каждой инициативы, их экономический эффект. Это одновременно и база данных, и механизм учета и контроля инициатив и проектов, и источник идей для всех сотрудников компании. В 2011 году в ней было зарегистрировано более 80 инициатив сотрудников всех департаментов. Важным фактором является то, что сотрудники регистрируют те предложения по улучшению своей деятельности, которые они самостоятельно иницируют и собираются активно реализовывать.

Для управления и координации работ по улучшению деятельности в компании работает Комитет по вопросам производственной эффективности. Он отвечает за реализацию стратегии программы и работает с инициативами, которые требуют поддержки. Он также определяет, какие именно проекты необходимо сделать приоритетными для всех, а какие можно передать на самостоятельную реализацию подразделениям компании.

## 5.1 МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Основой для определения целей и стратегии деятельности компании являются ее видение и миссия.

После завершения строительства и пусконаладочных работ на объектах второго этапа проекта, их безопасного ввода в эксплуатацию и, таким образом, перехода на новый этап, связанный с обеспечением надежного и устойчивого производства, видение и миссия компании были уточнены в 2010 году.

«Сахалин Энерджи» осуществляет свою деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение и забота о людях, командная работа и профессионализм, и характеризуются ответственностью перед акционерами, российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами – всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также перед обществом.

Принципы ведения экономической деятельности охватывают сферы эконо-

мики, конкуренции, деловой этики, политической активности, охраны здоровья, труда, безопасности, охраны окружающей среды, а также взаимо-

**Сегодня миссия и видение «Сахалин Энерджи» сформулированы следующим образом:**

**ВИДЕНИЕ:** Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

**МИССИЯ:** Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

**ЗАДАЧИ:** Осуществление в соответствии с лицензиями по проекту «Сахалин-2» промышленной разработки и эксплуатации месторождений углеводородов, их сбыт, а также создание необходимой инфраструктуры в рамках проекта с выгодой для наших акционеров и во благо Российской Федерации, Сахалинской области и общества.

действия с местным населением и заинтересованными сторонами». Полный текст «Принципов» доступен на официальном сайте компании ([www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru)).



Залив Анива

## 5.2 СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



#### Система корпоративного управления

Корпоративное управление – процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль. Система корпоративного управления является руководством по осуществлению управления деятельностью компании.

#### Руководство

Руководство «Сахалин Энерджи» всецело привержено принятой в компании корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для соблюдения всеми сотрудниками и подрядчиками. Посредством своих решений и действий руководство способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

#### Политика и стратегические цели

Применяемые политика и стандарты компании соответствуют российскому законодательству, требованиям акцио-

неров и кредиторов. Стратегические цели последовательно включены в принятые компанией политики, стандарты, процессы и планы.

#### Организация, сферы ответственности, ресурсы, компетенция

Организация и ресурсы достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотрудников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированной системой оценки компетенции.

#### Управление рисками

При постановке целей компания определяет, оценивает и рассматривает риски, сопряженные с деятельностью компании, и определяет мероприятия по управлению ими. Более подробно – см. раздел 5.5 «Система управления рисками».

#### Процессы, объекты и стандарты

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства контроля риска, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное выполнение процессов посредством регулярного тестирования на соответствие процедурам.

#### Планирование

Все имеющиеся планы оптимизированы, и их выполнение полностью обеспечено имеющимися ресурсами. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. Основой планирования является разработка пятилетних планов, которые ежегодно под-

вергаются оценке и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения с сотрудниками компании из всех директоратов на ежегодных «Семинарах 100» (см. раздел 7.3 «Взаимодействие с персоналом»). Цели, стратегии, намеченные показатели и меры по их достижению издаются в виде «Книги планов», экземпляр которой получают все сотрудники компании.

Изменения планов документируются и надлежащим образом утверждаются. Имеются и регулярно тестируются планы действий в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

#### **Реализация (отчетность и мониторинг)**

Установлены показатели деятельности, по которым ведется мониторинг и отчетность. При необходимости принимаются коррективные меры и обновляются политики, организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия по реализации планов.

Все инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и включаются в отчеты, а полученный опыт надлежащим образом распространяется во всех подразделениях компании.

#### **Контроль**

Контроль направлен на проведение проверки эффективности системы управления. Мероприятия по контролю включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно анализирует эффективность системы внутреннего контроля.

#### **Обмен информацией**

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей компании. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до сведения приоритеты и направления хозяйственной деятельности. Комитет исполнительных директоров получает отзывы руководителей для информации и возможного принятия мер. Главный исполнительный директор и другие члены Комитета исполнительных директоров поддерживают эту систему обмена информацией путем проведения ежеквартальных информационных встреч с персоналом. Более подробно см. раздел 5.4 «Корпоративная культура» и раздел 7.3 «Взаимодействие с персоналом».



Пульт управления  
добывающей  
платформой

## 5.3 МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», российской стороны (представители федеральных органов исполнительной власти и Правительства Сахалинской области) и акционеров, которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в том числе в области устойчивого развития.

Состав акционеров и их структура не претерпевали изменений с 2007 года: акционерами компании через свои дочерние структуры являются ОАО «Газпром» (50% плюс одна акция), «Шелл» (27,5% минус одна акция), «Мицуи» (12,5%) и «Мицубиси» (10%).

Компания «Сахалин Энерджи» использует трехступенчатую корпоративную систему управления, в которой:

- Определенные ключевые решения принимаются акционерами;
- Совет директоров отвечает за общее руководство компанией;

- Повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции Комитета исполнительных директоров (КИД).

**Наблюдательный совет** – орган стратегического управления проектом «Сахалин-2», созданный в соответствии с положениями Соглашения о разделе продукции. Он обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т.д. Наблюдательный совет также рассматривает годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов. В Наблюдательный совет входят шесть представителей компании и шесть представителей российской стороны, включая четырех представителей Правительства Российской Федерации и

Модель корпоративного управления



двух представителей Правительства Сахалинской области.

**Совет директоров (СД)** назначается акционерами и осуществляет общее руководство компанией и принятие основных решений в отношении экономической, экологической и социальной деятельности, стратегии и направления коммерческой деятельности компании. В 2011 году в состав Совета директоров входили 7 исполнительных директоров компании, 8 членов Совета директоров, не являющихся исполнительными директорами компании, 8 альтернативных членов Совета директоров, не являющихся исполнительными директорами компании. Председателем Совета директоров в 2011 году избран исполнительный вице-президент концерна «Шелл» по России и Каспийскому региону Гарри Брекельманс.

Деятельность Совета директоров поддерживается функциями ряда комитетов:

- **Коммерческий комитет** включает представителей компании во главе с коммерческим директором компании (является председателем комитета) и акционеров для обсуждения коммерческих вопросов, а также наблюдателей от акционеров;
- **Технический комитет** включает представителей компании во главе с техническим директором компании (является председателем комитета) и акционеров для обсуждения технических вопросов, а также наблюдателей от акционеров;
- **Финансовый консультативный комитет** включает представителей компании во главе с финансовым директором компании (является председателем комитета) и акционеров для обсуждения финансовых вопросов, а также наблюдателей от акционеров;
- **Комитет по внутреннему контролю** при Совете директоров включает представителей компании (не должны яв-

ляться исполнительными директорами компании) и акционеров для обсуждения вопросов внутреннего контроля;

- **Комитет по связям с общественностью** является консультативным органом Совета директоров, включает представителей компании во главе с руководителем управления по связям с общественностью (является председателем комитета) и акционеров для обсуждения вопросов внешних связей.

**Комитет исполнительных директоров (КИД)** осуществляет ежедневное управление компанией, определяя, направляя и контролируя текущую деятельность «Сахалин Энерджи» посредством определения бизнес-планов и стратегий, а также принятия решений по их реализации. В 2011 году в КИД входили семь исполнительных директоров: главный исполнительный директор (председатель КИД), директор по производству (заместитель председателя КИД), технический директор, директор по персоналу, коммерческий директор, финансовый директор и директор по правовым вопросам.

Исполнительные директора возглавляют соответствующие функциональные подразделения и отвечают за повседневное функционирование и управление компанией.

Деятельность КИД поддерживается функциями ряда внутренних комитетов, основными из которых являются:

- Тендерные комитеты;
- Комитет по управлению развитием персонала;
- Комитет по деловой этике;
- Комитет по внутреннему контролю;
- Комитет по управлению вопросами ОТОСБ;
- Совет по устойчивому развитию;
- Комитет по вопросам производственной эффективности (создан в 2011 году, см. раздел 4.3 «Программа производственной эффективности»).

Комитет исполнительных директоров в 2011 году (по состоянию на 31 декабря 2011 года)



**Андрей Петрович ГАЛАЕВ**  
Главный исполнительный директор



**Роб ван ВЕЛДЕН**  
Финансовый директор



**Томас ЗЕНГЕРЛИ**  
Директор по производству



**Сергей Владимирович ДУБЫНИН**  
Директор по правовым вопросам



**Сергей Федорович АНТОНОВ**  
Директор по персоналу



**Валерий Игоревич ЧОЛОВСКИЙ**  
Технический директор



**Андрей Валентинович ОХОТКИН**  
Коммерческий директор

Организационная структура компании (по состоянию на 31 декабря 2011 года)

Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов (см. схему «Организационная структура компании»). В 2011 году отдел

аудита, ранее входивший в состав финансового директората, реорганизован в отдельное подразделение компании, подчиняющееся непосредственно главному исполнительному директору.



## 5.4 КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Главная роль в достижении эффективности нашей компании принадлежит людям и корпоративной культуре. Персонал «Сахалин Энерджи» разделяет основные ценности корпоративной культуры – добросовестность, честность, ува-

жение и забота о людях, личная ответственность и командная работа; профессионализм и постоянное совершенствование. Эти ценности отражены в таких стандартах и руководствах «Сахалин Энерджи», как:

- «Положение об общих принципах деятельности»,
- «Кодекс деловой этики»,
- «Процедура рассмотрения жалоб/изобличающей информации»,
- «Политика устойчивого развития»,
- «Процедура урегулирования конфликта интересов»,
- «Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции».

Эти документы обеспечивают осуществление деятельности компании в рамках действующего законодательства и в соответствии с этическими требованиями, указанными в «Общих принципах деятельности». Система контроля применения этих принципов обязывает руководство компании предоставлять сотрудникам безопасные и конфиденциальные способы выражения своей обеспокоенности, постановки вопросов и информирования о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники «Сахалин Энерджи», в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях «Общих принципов деятельности».

Деятельность «Сахалин Энерджи» осуществляется таким образом, чтобы дополнять основные ценности и формировать стиль мышления и поведение, которые соответствуют интересам общего дела. Основные стандарты такого поведения – это лидерство, ответственность и командный дух. Укрепление и развитие корпоративной культуры является важной составляющей достижения и совершенствования производственной эффективности.

Компания постоянно совершенствует систему взаимодействия с персоналом и внутренних коммуникаций, используя такие формы, как непосредственное взаимодействие (общие собрания сотрудников, внутренние совещания всех подразделений и пр.), а также различные способы электронного и письмен-

ного информирования и получения обратной связи (см. раздел 7.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В 2011 году компания проанализировала состояние сложившейся корпоративной культуры и путей ее совершенствования. Вопросы основных

**«Кодекс деловой этики» является основным документом, который разъясняет нормы поведения и стандарты, соблюдения которых «Сахалин Энерджи» ожидает от персонала компании. Применение «Кодекса» обеспечивает соблюдение законодательства, а также позволяет работникам демонстрировать приверженность принципам и ценностям компании.**

корпоративных ценностей рассматривались на специальной сессии высшего руководства компании, а также на общих собраниях сотрудников в июле–сентябре 2011 года. В ходе активного обмена мнениями каждый сотрудник мог поделиться своими соображениями о способах и возможностях продвижения ключевых ценностей и обсудить, что требуется для этого от каждого работника.

Корпоративные ценности



## 5.5 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками играет решающую роль в достижении целей компании и является постоянно действующим процессом. Его руководящий принцип – «должная предусмотрительность» (due diligence), то есть всеобъемлющие активные усилия, направленные на выявление рисков в рамках всего жизненного цикла деятельности компании в целях избежания или смягчения их последствий.

Под риском «Сахалин Энерджи» понимает потенциальную ситуацию, которая может отрицательно повлиять на достижение целей. Соответственно все риски подразделяются на угрозы и возможности. Риски включают в себя некоторую степень неопределенности, которая оказывает влияние на предполагаемый ход коммерческой деятельности. Эту неопределенность необходимо учитывать и контролировать, управлять ею.

Процесс управления рисками в «Сахалин Энерджи» включает выявление и оценку рисков, планирование мер реагирования, их реализацию, контроль показателей и повторную оценку рисков, которые осуществляются на постоянной основе, с тем чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками»). Этот процесс регулируется корпоративной процедурой «Порядок управления рисками». Цель про-

цедуры – определение процесса, посредством которого происходит выявление и оценка рисков, их смягчение (реализация мер управления) и контроль в соответствии с Системой средств контроля «Сахалин Энерджи» (см. схему «Система средств контроля рисков»).

Ключевым инструментом оценки рисков является «Матрица оценки рис-

**Управление рисками направлено на максимизацию использования возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, а также риски проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, экология, социальная сфера, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана и безопасность труда, противодействие коррупции и др.**

ков», которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими. Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню воздействия на поставленные цели.

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отве-

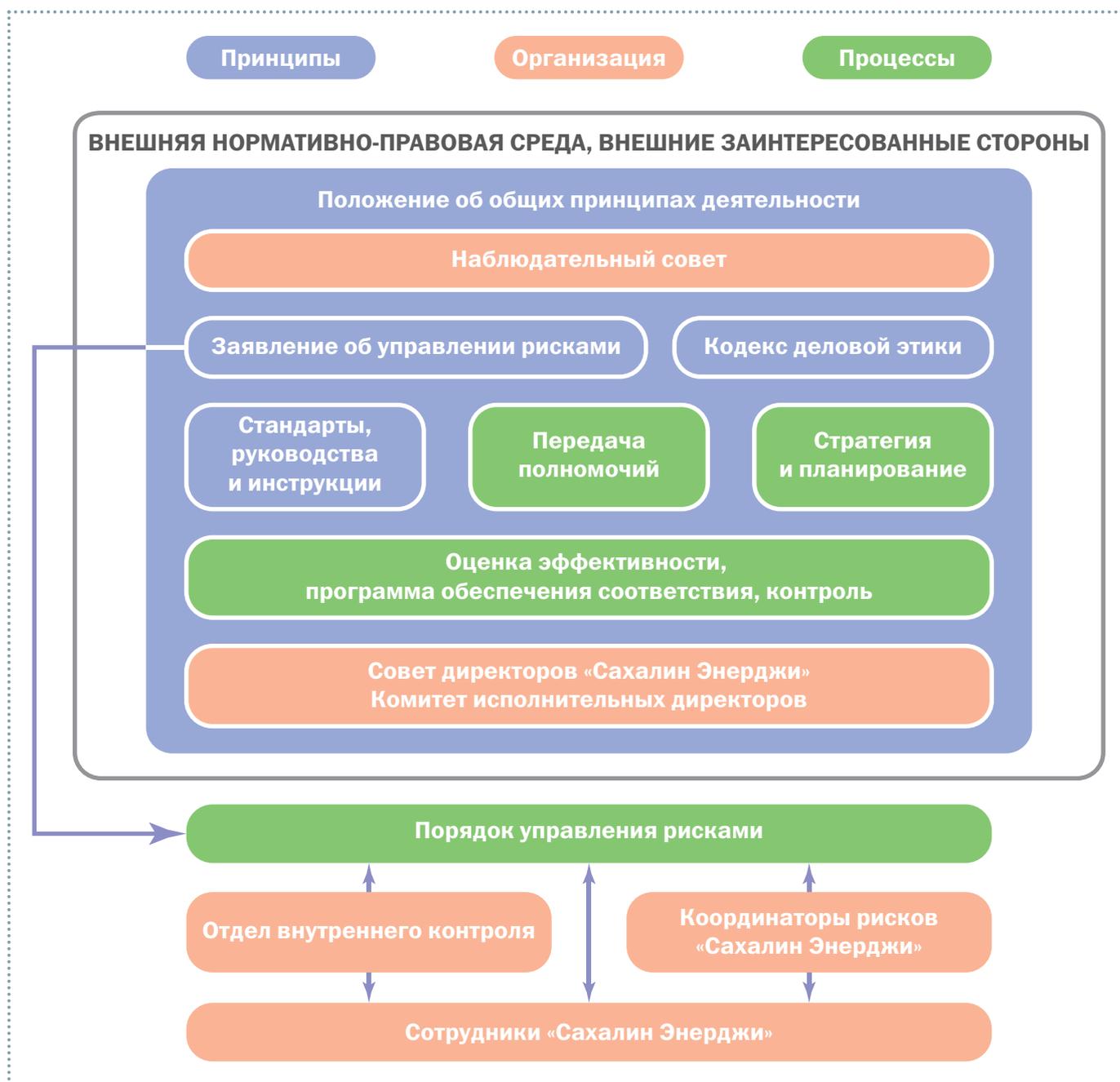
Цикл  
управления  
рисками



чают за достижение связанных с данными рисками целей. Каждый исполнительный директор компании обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей руководящей деятельности. Контроль осуществляется со стороны ответственного за риск лица (координатора рисков), комитета по внутреннему контролю, в состав которого входят исполнительные директора компании, и комитета по внутреннему контролю Совета директоров. См. схему «Система средств контроля».

**Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. более подробно раздел 5.6.2 «Оценка воздействия»).**

Система средств контроля



Ниже приведены риски, которые компания оценивает как наиболее существенные, а также меры их контроля.

Риски	Меры контроля
<p>Производственная эффективность (риски – возможности)</p>	<p>Многие процессы, используемые «Сахалин Энерджи», могут быть усовершенствованы в целях повышения их эффективности и (или) результативности, что позволит компании решить задачу превращения в основного поставщика энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона. Введены в действие меры контроля: в 2010 году компания выработала стратегию достижения максимальной производственной эффективности – программу производственной эффективности (более подробно см. в разделе 4.3 «Программа производственной эффективности»); в 2011 году создан специальный руководящий орган – Комитет по вопросам производственной эффективности, который координирует деятельность, проводит ежемесячные совещания и регулярно представляет Комитету исполнительных директоров отчет о ходе выполнения запланированных мероприятий, включая ежеквартальные отчеты. Программа производственной эффективности доведена до сведения персонала компании, при этом с каждым сотрудником обсуждался его вклад в реализацию программы.</p>
<b>Экономические</b>	
<p>Управление расходами</p>	<p>Основными элементами управления расходами являются контроль инвестиционных решений, обеспечивающий оптимальное использование ограниченных ресурсов, и критическое рассмотрение расходов, позволяющее эффективно использовать бюджет. Управление прозрачностью, информированностью, эффективностью, расходами и контрактами направлено на сокращение долгосрочной структуры расходов. Стратегия управления расходами компании опирается на планы работ, план производственной деятельности и программу производственной эффективности.</p>
<b>Социальные</b>	
<p>Удержание персонала, компетенция и план преемственности должностей</p>	<p>Набор и повышение квалификации российского персонала является ключевым элементом успешной работы компании, имеющим существенное значение в обеспечении устойчивой хозяйственной деятельности. Набор и удержание российских граждан может отставать от потребностей компании в связи с существующей нехваткой квалифицированной рабочей силы на рынках труда в нефтегазовой отрасли. В целях уменьшения воздействия данного риска используется планирование кадрового резерва, применяются стратегия удержания кадров и политика повышения квалификации (см. раздел 9.1 «Персонал: управление и развитие»).</p>

Риски	Меры контроля
Риск развития профессиональных заболеваний	В компании применяются следующие меры контроля для снижения риска развития профессиональных заболеваний из-за воздействия вредных производственных факторов: оценка рисков для здоровья персонала на объектах компании; производственный контроль вредных факторов; аттестация рабочих мест; предварительные и периодические медицинские осмотры; контроль соблюдения рабочих инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительская работа по профилактике профессиональных заболеваний (см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»).
<b>Экологические риски</b>	
Риск проникновения вредных инвазивных организмов в залив Анива при сбросе с судов балластных вод в порту Пригородное	По утвержденному в компании «Порядку регламентирования сброса балластных вод с судов для перевозки СПГ и нефтеналивных танкеров в залив Анива» выполняются следующие меры контроля риска проникновения инвазивных организмов в залив: обязательная замена балластных вод в открытых водах Японского моря и Тихого океана; минимизация количества сбрасываемых балластных вод; отбор проб и контроль качества балластных вод из танков нефтяных судов и газозов перед сбросом в залив Анива; регулярный мониторинг акватории порта Пригородное на предмет выявления возможных изменений флоры и фауны, связанных со сбросом балластных вод (см. раздел 8.2.1.6 «Контроль балластных вод»).
Риск проникновения чужеродных видов растений в окружающую среду путем внесения семенного материала при проведении ремонтных работ на полосе отвода	Согласно разработанному в компании стандарту по биоразнообразию основными мерами контроля проникновения чужеродных видов растений в окружающую среду при проведении работ на полосе отвода являются следующие: минимизация нарушения почвы; максимально быстрое восстановление растительного покрова на нарушенных участках; минимизация вероятности появления семян чужеродных видов на нарушенных участках; регулярный мониторинг нарушенных участков с целью выявления случаев проникновения чужеродных видов, оценки степени риска и уровня эффективности применяемых мер (см. раздел 8.3 «Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов»).
Риск столкновения судов с морскими млекопитающими	Согласно разработанному в компании плану по защите морских млекопитающих применяются следующие меры по снижению указанного риска: контроль движения судов путем установления навигационных коридоров (все суда обязаны держаться указанных коридоров, за исключением случаев, когда отклонение от них необходимо по соображениям безопасности, иным неотложным причинам или специальному разрешению); ограничение скорости передвижения судов (до 21 узла в пределах навигационных коридоров); использование специально обученных наблюдателей за морскими млекопитающими на основных видах морских судов (см. раздел 8.2.2.1 «Мониторинг западной (охотско-корейской) популяции серых китов»).

Риски	Меры контроля
<p>Риск шумового воздействия при деятельности объектов и судов и во время работ по сейсморазведке</p>	<p>Согласно разработанному в компании плану по защите морских млекопитающих применяются следующие меры по снижению риска шумового воздействия на них: акустический мониторинг для отслеживания уровня шумового воздействия на участках нагула охотско-корейской популяции серых китов; использование оборудования и процедур с минимальным уровнем шумового воздействия; осуществление полетов вертолетов на высоте не менее 300-450 метров над уровнем моря. Программа мониторинга и снижения негативного воздействия на охотско-корейскую популяцию серых китов получила высокую международную оценку (см. раздел 8.2.2.1 «Мониторинг западной (охотско-корейской) популяции серых китов»).</p>
<p>Риск воздействия на белоплечего орлана и другие виды птиц</p>	<p>Согласно разработанному в компании стандарту по биоразнообразию основными мерами контроля риска воздействия на популяции белоплечего орлана и других видов птиц являются следующие: определение опасных факторов и проведение оценки риска; осуществление программ исследования и мониторинга популяции белоплечего орлана; прокладывание маршрутов вертолетов с учетом расположения мест гнездования птиц и маршрутов сезонной миграции; установление охранных зон (500 метров от любого живого гнезда белоплечего орлана), в пределах которых не разрешается ведение работ; контроль доступа персонала компании к местам обитания птиц в периоды гнездования и миграции (см. раздел 8.2.2.2 «Мониторинг белоплечего орлана»).</p>
<p>Полоса отвода трубопровода</p>	<p>Сильные дожди летом 2009 года вызвали размыв русла и берегов рек, что привело к уменьшению границ безопасности трубопровода (при этом его целостность не была нарушена). Это потребовало проведения ремонтных работ. В настоящее время на полосе отвода осуществляется регулярный мониторинг и проводятся геотехнические и другие исследования, результаты которых регистрируются для принятия необходимых мер. Проблемные области подвергаются оценке, после чего формируется объем работ и график его исполнения. Контроль полосы отвода трубопровода включает: съемки с вертолета, исследование переходов через реки, исследование рек с использованием принципов геоматики, мониторинг гидрологических характеристик рек, исследования опасных геологических процессов и толщины покровного слоя, ежегодное профильное исследование: инспекцию систем катодной защиты, анализ роста растительности, локальный мониторинг почвы, исследования грунтовых вод, спутниковую съемку полосы отвода трубопровода и исследование заболоченных участков (см. раздел 8.3 «Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов»).</p>

Риски	Меры контроля
<b>Риски безопасности</b>	
Производственная безопасность	<p>Риски происшествий в сфере безопасности производственных процессов. Введенные в действие меры контроля предусматривают следующее: требования к безопасности включены в стандарт ОБПП (Обеспечение безопасности производственного процесса) и обеспечены его реализацией; инициативы по повышению безопасности производственного процесса как составной части программы производственного совершенствования эффективности; самооценки объектов; аудиты/внешние проверки и т.д.</p>
Риски безопасности персонала	<p>В этой серии рисков наиболее серьезными представляются риски безопасности персонала при грузоподъемных работах и вопросы электробезопасности.</p> <p>В целях снижения рисков безопасности персонала при грузоподъемных работах до практически целесообразного низкого уровня (ALARP) среди прочих применяются следующие основные, но не исчерпывающие меры контроля: тщательная оценка рисков при производстве грузоподъемных работ и составление детальной карты подъема, в которой описываются все этапы операции, указываются вес груза, мощность грузоподъемного механизма и др.; обеспечение участия в грузоподъемных операциях только компетентного персонала (крановщик, бригада стропальщиков); регулярное проведение технического освидетельствования и проверок всего грузоподъемного оборудования.</p> <p>В целях снижения риска в части электробезопасности применяются следующие основные меры контроля: оформление нарядов-допусков и проведение оценки рисков; регулярные осмотры электросистем на предмет повреждений; своевременное тестирование всего электрооборудования; закрепление проводов, где возможно, над уровнем земли; защита высоковольтных проводов от возможных повреждений, четкое их обозначение; защита проводов и розеток от грунтовой воды, дождя и снега; осуществление ремонта электрооборудования только квалифицированным персоналом; назначение ответственных за оказание первой помощи при поражении электротоком.</p>
Дорожная безопасность	<p>С переходом к этапу эксплуатации объем движения транспорта постепенно снизился, однако уровни риска в течение всего срока службы объектов остаются высокими (по-прежнему сохраняется большой объем дорожного движения, часто в трудных условиях). Важными факторами риска являются неосведомленность или непонимание подрядчиками требований компании по безопасности дорожного движения, и вследствие этого невыполнение их; не соответствующее требованиям безопасности поведение водителей; неправильная организация процесса управления для категорий поездок, связанных с высокими рисками; недостаточная компетенция водителей. В действие введены следующие меры контроля: требования к безопасности дорожного движения включены в стандарт БДД и программу мониторинга; группа безопасности дорожного движения взаимодействует с держателями контрактов по вопросам несоответствия требованиям БДД; существует программа ответственных за «ворота»; разработан и введен в действие процесс управления поездками; реализуется ряд мер в рамках Партнерства по безопасности дорожного движения (с 2011 года – Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности, см. разделы 9.2.2 «Дорожная безопасность» и 9.5.8 «Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности»).</p>

## 5.6 УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, БЕЗОПАСНОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

### 5.6.1 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, БЕЗОПАСНОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Компания взяла на себя обязательство предотвращать потенциальный ущерб для населения от своей деятельности, охранять окружающую среду и участвовать в устойчивом развитии, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам.

Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2». В их числе многомиллиардные инвести-

ции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и пр. Однако осознавая, что масштаб и сложность проекта могут сказаться на окружающей среде и социальной сфере, «Сахалин Энерджи» приняла обязательство системно решать связанные с этим вопросы, с тем чтобы сократить риски и предотвратить негативное воздействие. В своей деятельности компания придерживается принципа предотвращения опасностей и угроз, уделяя особое внимание вопросам превентивного управления рисками и оценке социального воздействия (см. раздел 5.5 «Управление рисками»).

Управление вопросами охраны труда и окружающей среды и безопасности (ОТОСБ), а также воздействием на социальную сферу является составным элементом всей корпоративной системы управления. Ключевыми компонентами управления различными аспектами ОТОСБ и социальной деятельности являются:

- «Политика в области устойчивого развития»;
- «Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности», которая была принята в 2001 году и в последний раз обновлена в 2011 году;
- «Система управления ОТОСБ и социальной деятельностью».

Указанные документы приняты Комитетом исполнительных директоров, подписаны главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» и доведены до сведения сотрудников и подрядчиков.

Системный подход к управлению вопросами ОТОСБ и социальной сферы позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области.

В комплексной системе управления ОТОСБ и социальной деятельностью компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Наша цель – добиться таких результатов в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД), которыми мы могли бы гордиться, завоевать доверие наших потребителей, акционеров и широкой общественности, сохранять добрососедские отношения и вносить свой вклад в устойчивое развитие.

#### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В «Сахалин Энерджи» мы все обязуемся:

- Следовать принципу ненанесения вреда людям.
- Охранять окружающую среду.
- Проявлять уважение к людям, сохранять добрососедские отношения и вносить свой вклад в сообщества, рядом с которыми мы ведем свою деятельность.
- Эффективно использовать материалы и энергию при производстве продукции и предоставлении услуг.
- Осуществлять разработку энергетических ресурсов, производство продукции и оказание услуг в соответствии с вышеуказанными принципами.
- Работать над снижением всех негативных, в сфере ОТОС и СД, воздействий вследствие нашей производственной деятельности.
- Информировать общественность о деятельности компании.
- Активно содействовать применению передовых методов и технологий в нефтегазовой отрасли.
- Придавать вопросам ОТОС и СД такое же значение, как и другим главным аспектам деятельности компании.
- Содействовать созданию такой корпоративной культуры, при которой все сотрудники компании «Сахалин Энерджи» будут разделять данные обязательства.

#### ПОЛИТИКА

«Сахалин Энерджи»:

- Применяет систематический подход к управлению вопросами ОТОС и СД с целью соблюдения требований законодательства и постоянного улучшения результатов деятельности.
- Определяет цели и задачи по улучшению результатов деятельности и реализации существующих мер, и отчитывается об их исполнении.
- Требует от подрядчиков и субподрядчиков управлять вопросами ОТОС и СД в соответствии с настоящей политикой.
- Оказывает всевозможное влияние для продвижения этой или равноценной политики в деятельности, связанной с работой компании, но не находящейся под ее непосредственным контролем.
- Эффективно взаимодействует с окружающим населением и представителями сообществ, которые подвергаются воздействию нашей производственной деятельности.
- Учитывает показатели деятельности в сфере ОТОС и СД при оценке работы всего персонала и осуществляет соответствующее поощрение.

.... каждый из нас обязан

«Каждый из нас имеет право и обязан вмешаться в ситуацию, сталкиваясь с небезопасными условиями и действиями, или в случае, когда деятельность производится в нарушение данных обязательств и политики в сфере ОТОС и СД».



Андрей Петрович Галаев  
Главный исполнительный директор

Впервые опубликовано в 2001 г., добавлены поправки, внесенные на заседании Комитета исполнительных директоров в 2011 г.



«Сахалин Энерджи»  
Быть ведущим источником энергии для АТР

для управления ситуациями и рисками. Эта система применяется ко всем объектам, проектам и работам «Сахалин Энерджи», в том числе проводимым подрядчиками. «Сахалин Энерджи» считает управление этими рисками критически важным для успешной работы. Компания будет обновлять, развивать и оптимизировать эту систему управления.

Она основана на методике «Планирование – исполнение – проверка – принятие мер» стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. Применение данной методики направлено на то, чтобы:

- Ставить цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения результатов в соответствии с политикой ОТОСБ и социальной деятельности. Это включает в себя определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия, определение элементов управления, а также разработку целей и годовых планов по совершенствованию работы;
- Внедрять процедуры, включающие процессы организации обучения и повышения квалификации, управления деятельностью подрядчиков, участия и взаимодействия, управления изменениями (change management), реагирования на чрезвычайные ситуации, а также оперативного контроля гигиены труда, личной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности. Кроме того, они включают в себя вопросы организации транспорта, охраны окружающей среды и социальной деятельности, в том числе связанные с жизнедеятельностью населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи, проведением плановых консультаций и предоставлением информации населению, жалобами и социальными инвестициями;
- Контролировать и измерять эффективность процессов в соответствии с поставленными задачами, правовыми и

другими требованиями, а также представлять отчетность о результатах, инцидентах и несоответствиях; принимать корректирующие и превентивные шаги и меры по проведению аудита;

**Обязательства, принятые компанией по результатам ОВОСЗС, выполненной перед началом строительных работ второго этапа проекта, включены в «План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты». В начале 2011 года вышла третья редакция Плана, где собраны все внутренние и внешние стандарты, регламентирующие деятельность компании в социальной сфере и ОТОСБ.**

**Все обязательства Плана интегрированы в политику и стандарты компании, и их выполнение является обязательным для каждого сотрудника. В Плате описаны согласованные компанией и кредиторами меры по снижению и устранению выявленных негативных воздействий. Это около 100 документов – ключевые стандарты, планы и процедуры компании.**

**План размещен на интернет-сайте компании (на русском и английском языках), а также в информационных центрах компании и библиотеках населенных пунктов, вблизи которых размещены объекты компании. Часть материалов доступна на японском языке для заинтересованных сторон в Японии. Выполнение Плана контролируется на регулярной основе компанией, кредиторами и их консультантами, результаты этих проверок публикуются.**

- Регулярно проводить обзор системы управления и способствовать постоянной оптимизации работы по вопросам ОТОСБ и социальной деятельности.

**Пушица  
рыжеватая  
встречается по  
всему Сахалину**



Структура управления интегрированной системой ОТОСБ в «Сахалин Энерджи» включает комитет по управлению вопросами ОТОСБ, в ведении которого находится комплексный контроль в этой сфере. Комитет возглавляет главный исполнительный директор компании. Ему подчиняется руководитель от-

щих объектов лежит в основе принципа «должной предусмотрительности» и всех процессов управления рисками.

Управление воздействием направлено на минимизацию негативного влияния и увеличение пользы от деятельности компании. «Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его. По выявленным потенциально негативным воздействиям разрабатываются следующие меры:

- Избежание воздействия;
- Компенсация;
- Снижение вероятности возникновения воздействия;
- Учет опыта;
- Уменьшение воздействия;
- Предотвращение воздействия.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами.

Предыдущие экологические и социальные оценки воздействия (включая соответствующие дополнения и специальные исследования) учтены в стандартах компании, а ее текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах.

Результаты оценок воздействия публикуются на интернет-сайте компании. Адекватность и полнота их проведения контролируется как государственными органами, так и кредиторами проекта.

**«Сахалин Энерджи» рассматривает оценку воздействия как процесс прогнозирования и управления воздействием посредством совершенствования проектных решений, уменьшения неблагоприятных воздействий и расширения благоприятных возможностей.**

**При оценке анализируются вероятные экологические и социальные последствия, включая права человека, а также влияние текущей или предполагаемой деятельности на здоровье персонала и населения.**

дела ОТОСБ, отвечающий за вопросы разработки, внедрения, функционирования и мониторинга системы управления. В структурных и функциональных подразделениях компании организованы службы ОТОСБ для обеспечения реализации обязательств в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда.

### 5.6.2 ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Обязательство компании проводить оценки воздействия до начала реализации любого нового крупного проекта или значительной модификации существу-

Процесс  
оценки  
воздействия



### 5.6.3 ПРОВЕРКИ И АУДИТ

Для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТОСБ и социальной деятельности в соответствии с утвержденными годовыми планами проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты.

Внешний аудит осуществляют представители акционеров и кредиторов компании, внешние сертифицирующие органы и т.д. Для проведения внутреннего аудита привлекаются специально обученные аудиторы – квалифицированные сотруд-

ники компании и специалисты компаний-акционеров.

В 2011 году было проведено 16 аудитов системы управления вопросами ОТОСБ и социальной деятельности, в том числе 6 внешних и 10 внутренних.



Отчеты консультантов кредиторов

Процесс аудита



Уровень	Количество аудитов	Содержание
Внешние	6	• Контроль выполнения стандартов в области ОТОСБ и социальной деятельности, осуществленный представителями кредиторов – независимым консультантом по экологическим вопросам*.
		• Контроль выполнения «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»*.
		• Контроль выполнения «Плана действий по перемещению»*.
		• Оценка реализации программ социальных инвестиций.
		• Надзорный аудит.
Внутренние	10	• Пресертификационный аудит на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001.
		• 3 аудита с участием аудиторов из «Шел» и «Корвен» – аудит морских операций, аудит организационной структуры подразделений ОТОСБ и аудиторская проверка системы ОТОСБ и социальной сферы объектов береговой инфраструктуры компании.
		• 6 аудитов системы контроля ОТОСБ на объектах ПК «Пригородное», морских платформах, в отделах логистики, бурения и строительства скважин и проектного отдела.
		• Один аудит системы управления вопросами социальной деятельности.

\* Отчеты о результатах опубликованы.

Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОСБ и социальной деятельности в 2011 году

## 6.1 ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



**Проект «Сахалин-2» открыл для России новые энергетические рынки**

- Общая сумма средств, перечисленных в российский бюджет за все время реализации проекта, составила уже около 3 миллиардов долларов;
- Российские компании получили новые возможности для освоения технологий и развития бизнеса;
- Значительные платежи поступили в бюджет Сахалинской области и муниципальных образований;
- Произошла значительная модернизация инфраструктуры острова (вложено около 600 миллионов долларов);
- Вырос уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы;
- Вырос уровень жизни и доходов населения;

**Работа «Сахалин Энерджи» способствовала развитию сахалинских и других российских предприятий, созданию новых рабочих мест, увеличению зарплат, росту розничной торговли, развитию социальной сферы и увеличению размера налоговых поступлений в бюджет. Таким образом, проект вносит значительный вклад в развитие экономики острова Сахалин. Обычно этот процесс называется «эффектом мультипликатора».**

- Контракты с российскими предприятиями и организациями превысили в денежном выражении 16 миллиардов долларов;
- Нароботан опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах в субарктических условиях;

- Сахалинские компании приняли активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков, произошло повышение их потенциала и конкурентоспособности;
- На территории области реализовано множество социальных и общественных инициатив компании.

Всего в 2011 году согласно Международному стандарту финансовой отчетности (МСФО) выручка «Сахалин Энерджи» составила 8640,7 миллиона долларов, а общая прибыль – 4028,9 миллиона долларов.

## 6.2 ФИНАНСОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

«Сахалин Энерджи» подписала Соглашение о разделе продукции (СРП) с Российской Федерацией в лице Правительства Российской Федерации и администрации Сахалинской области в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомаштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

**Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор возместит свои затраты (при этом конкретные доли каждой стороны не являются фиксированными и зависят от рентабельности проекта). СРП также предусматривает выплату компанией российского налога на прибыль, ставка которого согласно СРП превышает действующую в настоящее время ставку налога на прибыль для налогоплательщиков, не находящихся под режимом СРП.**

В соответствии с СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в том числе налога на добычу полезных ископаемых, налога на имущество и других) и сборов «Сахалин Энерджи» начиная с момента добычи нефти платит роялти (плату за пользование недрами).

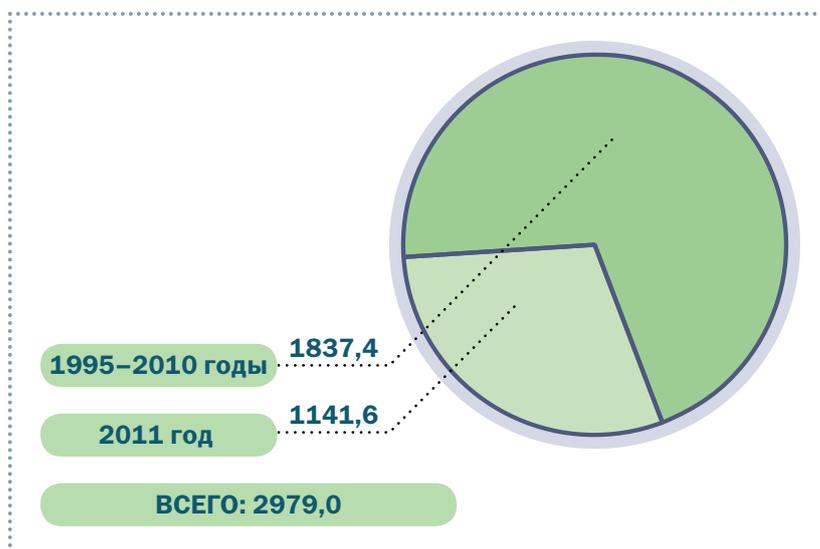
Поступления в пользу российской стороны (РФ) складываются из ряда отчислений и налоговых платежей, платы за пользование недрами (роялти), прибыльной доли продукции и уплачиваемого компанией налога на прибыль. Последние два вида доходов начнут поступать после того, как окупятся затраты на реализацию проекта. По последним оценкам, раздел продукции начнется весной 2012 года, на два года ранее первоначально ожидавшегося срока.

В 2011 году размер платы за пользование недрами (роялти) вырос на 155 миллионов долларов по сравнению с 2010 годом и составил 635,9 миллиона долларов.

Всего за отчетный год «Сахалин Энерджи» перечислила в российские бюджеты всех уровней 1141,6 миллиона долларов в виде налогов и других обязательных платежей. Это на 603,3 миллиона долларов (или на 112%) выше показателя 2010 года.

С учетом поступлений от проекта в 2011 году общая сумма средств, поступивших российской стороне по СРП за все время реализации проекта (1995–2011 годах), составила около 3 миллиардов долларов.

Общая сумма поступлений российской стороне от проекта, миллионов долларов



Налоги и другие обязательные платежи «Сахалин Энерджи» играют существенную роль в формировании доходной части бюджетов подавляющего большинства муниципальных образований, за-

тронутых проектом. Сумма налогов и других обязательных платежей, перечисленных в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты, составила в 2011 году 60,41 миллиона долларов.

### 6.3 РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ

Обеспечение российского участия в работах по проекту является стратегическим приоритетом для «Сахалин Энерджи». Участвуя в работах по проекту, российские компании получают уникальный доступ к лучшим достижениям в области мировых технологий, управления и международного предпринимательства.

Российское участие – это использование в работах по проекту российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с Соглашением о разделе продукции российское участие определяется объемом трудовых затрат (в человеко-часах), а также материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами. «Сахалин Энерджи» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реа-

лизации проекта. В 2011 году по этим показателям компания достигла уровня в 96% (трудозатраты) и 88% (количество использованных материалов и оборудования) соответственно.

«Сахалин Энерджи» продолжает активную работу по увеличению доли российского участия на основе разработанных в компании «Политики российского участия» и «Стратегии по развитию российского участия» (оба документа доступны на интернет-сайте компании). Основные усилия компании направлены на долгосрочное планирование потребностей в материально-техническом снабжении и подрядных работах, своевременное определение возможностей развития российского участия, а также предоставление целенаправленной помощи российским компаниям для повышения их конкурентоспособности.



Подписание договора с Rosneft Marine UK Ltd. на поставку бункерного топлива в порту Находка



Российское участие имеет и денежное измерение, которое компания, конечно же, также принимает во внимание. Достигнутые показатели здесь также имеют весьма позитивный характер. Общая сумма контрактов, полученных российскими компаниями с начала реализации проекта, к началу 2012 года составила 16,4 миллиарда долларов. Стоимость новых контрактов и изменений по действующим контрактам с российскими организациями в 2011 году составила 1,281 миллиарда долларов, или 88% от общей стоимости.

Помимо создания новых рабочих мест (особенно на этапе строительных работ), развития персонала и увеличения производственных мощностей, российские предприятия также приобретают возможности в отношении:

- Повышения стандартов предприятий в области качества услуг и материалов, а также охраны труда;
- Новых для России технологий и уникального опыта;
- Сотрудничества с международными партнерами и создания совместных предприятий;
- Повышения конкурентоспособности при участии в тендерах других операторов в Сахалинской области и на международном рынке.

### **Программа развития поставщиков**

Эта многолетняя программа является уникальной разработкой «Сахалин Энерджи», нацеленной на повышение конкурентоспособности российских предприятий и передачу им опыта международного нефтегазового проекта «Сахалин-2». Программа состоит из нескольких учеб-

### **Примеры контрактов, заключенных в 2011 году с российскими предприятиями:**

- с компанией «СМНМ-Вико» на строительство узла учета и отбора газа в Боатасино («Северный»);
- с ООО «Газпром Нефть Шельф» на краткосрочный фрахт судна «Ю. Топчев» для транзитного периода;
- с ООО «Ромона» (Россия) на судно с дистанционноуправляемым аппаратом (ДУА) и выполнение морской съемки и инспектирования;
- с ЗАО «НЭК» на экспедирование грузов, перевозимых воздушным транспортом;
- с компанией ОАО «СОГАЗ» на страхование имущественных рисков в отношении наземных объектов и убытков.

ных курсов и знакомит российских подрядчиков со многими аспектами сотрудничества с компанией «Сахалин Энерджи» и другими крупными операторами.

В 2011 году в рамках программы было проведено 13 семинаров как для действующих, так и для потенциальных подрядчиков «Сахалин Энерджи». В них приняли участие 59 специалистов из 27 российских компаний.

7.1 СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ, МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Положение  
об общих принципах  
деятельности  
«Сахалин Энерджи»

Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с широкой общественностью вообще и основными заинтересованными сторонами в частности важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала работ по проекту.

Под заинтересованными сторонами компания понимает организации, компании, лица или группы лиц, у которых есть связанные с компанией или проектом «Сахалин-2» интересы, то есть тех, кто испытывает на себе влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

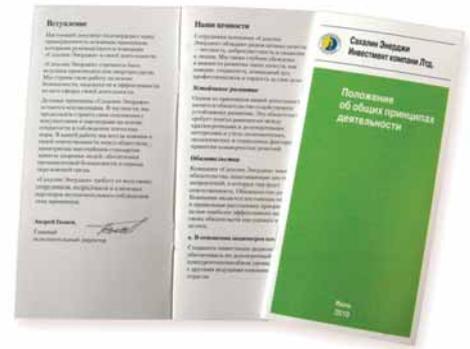
Компания определила круг заинтересованных сторон, к которым относит следующие группы: персонал, население, органы власти, акционеры, кредиторы, покупатели, поставщики и подрядчики, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и другие заинтересованные стороны.

Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, за-

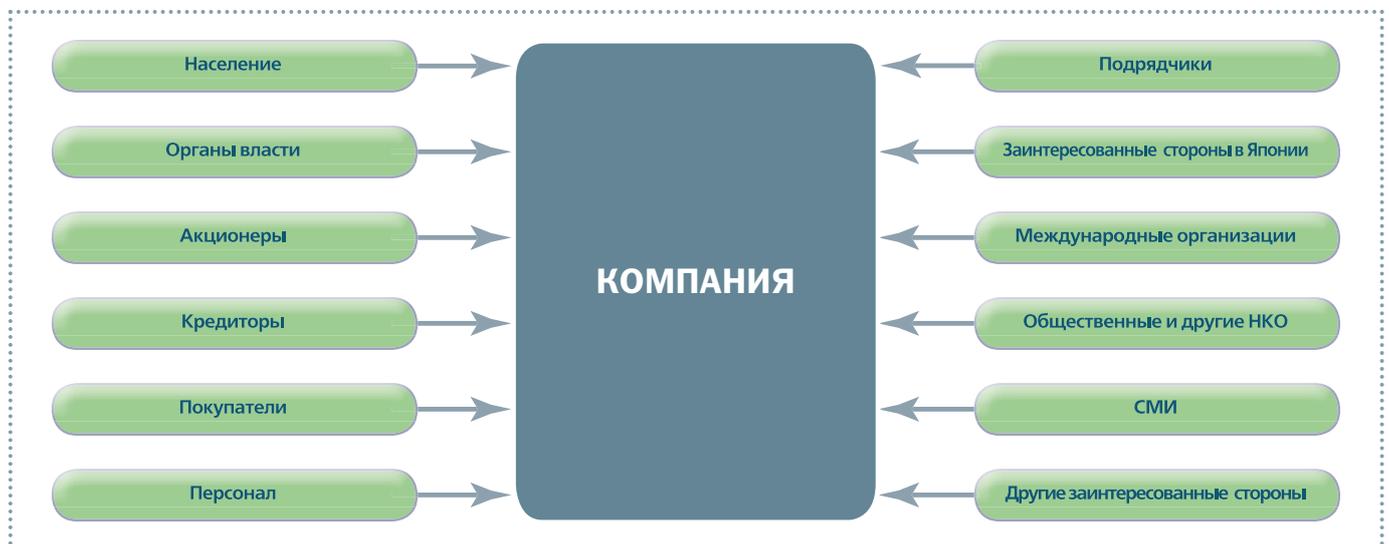
крепленные во всех основных документах, включая:

- «Положение об общих принципах деятельности»;
- «Политику в области устойчивого развития»;
- «Обязательства и политику в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»;
- «Стандарт компании по социальной деятельности» (в разделе «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»);
- «План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью» (ежегодно обновляется).

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и являются доступными для широкой общественности.



Заинтересованные  
стороны  
компании





Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от той или иной группы заинтере-

сованных сторон (см. подробнее в разделе «План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью»).

## 7.2 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2011 ГОДУ

В 2011 году компания продолжила систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

В 2011 году основные направления этой работы включали следующее:

- Взаимодействие с персоналом (см. подробнее в разделе 7.3);
- Общественные, групповые и индивидуальные встречи с населением с целью информирования о новостях проекта и различных аспектах деятельности компании, а также получения обратной связи. Информация для заинтересованных сторон также распро-

странялась с помощью интернет-сайта компании, еженедельной телепрограммы «Энергия», транслирующейся на Сахалине, ежемесячной корпоративной газеты «Вести «Сахалин Энерджи», информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах, через СМИ (радио, газеты, телевидение);

- Работу информационных центров компании, созданных на базе местных библиотек (см. подробнее в разделе 7.4);
- Взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера Сахалина в рамках реализации



**Первый раунд диалога с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии в 2011 году**

«Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» (см. подробнее в разделе 7.5);

- Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (см. подробнее в разделе 7.6);

- Взаимодействие с японскими стейкхолдерами (см. подробнее в разделе 7.7);
- Взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (см. подробнее в разделе 7.8).

Помимо этого, в рамках подготовки нефинансовой отчетности компании в соответствии с международными стандартами (GRI) были проведены дополнительные специальные диалоги с заинтересованными сторонами. В них приняли участие 48 представителей местных, региональных и международных общественных организаций, включая организации экологической и социальной направленности, представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалина, органов исполнительной и законодательной власти Сахалинской области, социальных учреждений и др.

#### Основная статистика взаимодействия в 2011 году:

- **четыре общих собрания персонала компании;**
- **10 общественных встреч в населенных пунктах вблизи объектов компании, с участием более 100 жителей Сахалина;**
- **4077 посетителей информационных центров;**
- **20 общественных встреч в местах компактного проживания коренных малочисленных народов Севера, участие в которых приняли более 350 представителей КМНС;**
- **два раунда диалога с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2011 год.**

### 7.3 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Взаимодействие с персоналом является важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры «Сахалин Энерджи» (см. раздел 5.4 «Корпоративная культура») и осуществляется посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает в себя:

- Проведение регулярных общих собраний для информирования сотрудников о результатах заседаний Комитета исполнительных директоров, Совета ди-

ректоров и Наблюдательного Совета, а также о других важных событиях в «Сахалин Энерджи»;

- Издание корпоративной газеты «Вести «Сахалин Энерджи» и различных информационно-справочных материалов. Газета «Вести» распространяется как среди сотрудников компании, так и среди жителей Сахалина (газета регулярно передается в информационные центры компании размещается на интернет-сайте компании);

- Исследования мнения персонала по широкому кругу вопросов. В 2011 году проведены исследования по изучению вовлеченности персонала в деятельность компании, определению уровня понимания и согласия с корпоративными ценностями, а также готовности способствовать достижению общего результата. Проводились опросы по изучению вовлеченности сотрудников в занятия спортом, их заинтересованности в дополнительных образовательных услугах для детей школьного возраста и другие. Кроме того, через внутренний корпоративный сайт было проведено 10 опросов по различной тематике, включая ОТОСБ, социальную деятельность, личные интересы;
- Выпуск новостей через ежедневный новостной бюллетень и рассылку электронных сообщений от имени директоров компании;
- Распространение печатных информационных материалов – плакатов, буклетов, брошюр и т.п. – с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, управления контрактами и кадровых вопросах;
- Размещение объявлений, постеров и иной информации на специальных стендах в офисах компании;
- Проведение обучающих семинаров и информационных сессий для разъяснения новых процедур, программ компании. Например, большой популярностью пользуется проведение так называемых «обеденных презентаций», где сотрудники во время обеда могут ознакомиться с работой и достижениями различных подразделений компании;
- Использование доступного каждому сотруднику внутрикорпоративного сайта, где регулярно размещается и обновляется информация о деятельности компании, включая политики, процедуры, расписания и т.д.

Еще одним важным инструментом взаимодействия компании и персонала является «Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации». Он обязателен для всех сотрудников «Сахалин Энерджи», а также персонала подрядных организаций и используется для урегулирования жалоб и обращений, связанных с деятельностью «Сахалин Энерджи». Сфера его действия – предполагаемое или действительное нарушение

«Семинар  
100»



**11 ноября в «Сахалин Энерджи» прошел традиционный «Семинар 100», посвященный обсуждению основных корпоративных ценностей и направлений деятельности компании в 2012 году. Название обусловлено тем, что в его работу вовлекаются не менее ста сотрудников. Наряду с директорами, членами форума лидеров компании и руководителями структурных подразделений в нем участвуют представители всех директоратов. Семинар 2011 года проходил в новом формате. На нем выступили все директора, представив свое видение развития компании. Они рассказали о главных направлениях совершенствования работы, задачах по поддержанию духа команды победителей. Результатом этой работы стала традиционная Книга планов компании на 2012–2016 гг. Книга издана в январе 2012 года; каждый из сотрудников получил свой экземпляр.**

законодательства, деловых принципов или обязательств компании. Кроме того, в компании работает конфиденциальная горячая линия (номер телефона и адрес электронной почты), через которую можно сообщить о нарушении деловых принципов, неправомерных действиях и злоупотреблениях, угрозе ущерба репутации компании и др. (см. более подробно в разделе 9.4 «Права человека»).

## 7.4 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПОСРЕДСТВОМ СЕТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ

Карта  
информационных  
центров  
«Сахалин Энерджи»

Опыт работы 23 информационных центров «Сахалин Энерджи» в 2011 году подтвердил, что эта сеть является эффективным, доступным и востребованным инструментом взаимодействия компании с населением.

«Очень важно, чтобы осведомленность населения об информационных центрах «Сахалин Энерджи» и других каналах связи с компанией продолжала поддерживаться на высоком уровне. Одним из индикаторов добросовестной практики компании «Сахалин Энерджи» является распространение ею данных о своих информационных центрах различными способами, в том числе посредством размещения соответствующей информации в печатных изданиях (местные газеты), на информационных плакатах, в объявлениях (сообщениях) местной общественности и телефонных справочниках. Необходимо активно поддерживать взаимодействие с общественностью на данном уровне, предоставляя жителям острова возможность знать о существующих способах взаимодействия с проектом».

Из отчета компании ENVIRON UK – независимого консультанта кредиторов по результатам проверки 2011 года

Участники  
обучающего  
семинара для  
сотрудников  
информационных  
центров

Информационные центры были созданы в 2009–2010 гг. на базе районных и сельских библиотек, расположенных в населенных пунктах вдоль трассы транссахалинской трубопроводной системы и вблизи других объектов компании. Они оснащены информационными стендами, оргтехникой, офисным оборудованием и обеспечены доступом в Интернет,



что позволяет выполнять не только задачи компании, но и повышает потенциал самих библиотек в выполнении их собственных функций.

Работники библиотек консультируют посетителей в информационных центрах по вопросам, связанным с деятельностью компании, без отрыва от основной деятельности в рабочие часы библиотеки. В октябре 2011 года сотрудники центров прошли очередной обучающий семинар, организованный компанией в Южно-Сахалинске.

В рамках работы информационных центров осуществляются следующие мероприятия:

- Регулярно обновляются информационные стенды, где размещаются материалы компании;
- Даются консультации по поиску информации на интернет-сайте компании;
- Оказывается помощь населению при подготовке и отправке обращений в компанию в соответствии с существующей процедурой жалоб;
- По запросам предоставляются информационные материалы компании;
- Оказывается содействие населению в подготовке заявок для участия в грантовых проектах компании;
- Оказывается помощь в проведении акций компании в населенных пунктах (например, акции «Георгиевская лента»).

В 2011 году информационные центры «Сахалин Энерджи» посетили 4077 человек, что на 8% превысило число посетителей в 2010 году. В основном население



не интересовали следующие вопросы: возможности трудоустройства, получение дополнительной информации о компании и проекте «Сахалин-2», а также возможность участия в социальных программах и общественных акциях компании. Статистика обращений представлена на схеме «Статистика обращений в информационные центры».

Темы обращений в информационные центры

## 7.5 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

В 2011 году компания продолжила регулярное взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (КМНС) в районах их традиционного проживания и хозяйственной деятельности. Отличительной особенностью 2011 года стало начало успешной реализации второго «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» на 2011–2015 гг. (далее в данном разделе – «План содействия» или План, см. подробнее в разделе 9.5.9). Следуя рекомендациям, полученным в ходе подготовки второго Плана, партнеры уделили особое внимание информированию населения о реализуемых программах и открывающихся новых возможностях. Для этого в 2011 году осуществлены следующие мероприятия:

- Во всех населенных пунктах традиционного проживания и ведения хозяйственной деятельности КМНС были

**«Идеология Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области и предусмотренные им механизмы ее реализации – прогрессивная инициатива компании, наглядно иллюстрирующая построение эффективного взаимодействия между компанией и коренными малочисленными народами, основанного на доверии и партнерстве. Этот подход полностью соответствует обязательствам, взятым на себя компанией в рамках Плана действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты».**

Из отчета компании ENVIRON UK – независимого консультанта кредиторов по результатам проверки 2011 года

установлены специальные информационные доски для размещения материалов о Плане, его программах, новостях и пр.;



**Май 2011 года, г. Вашингтон, США: «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» представлен на круглом столе с участием представителей Всемирного банка (World Bank) и Международной финансовой корпорации (IFC – International Finance Corporation), которых интересовал наработанный на Сахалине опыт.**

- Выпускался регулярный информационный бюллетень (пять выпусков) и другие печатные материалы (буклеты, брошюры), относящиеся к Плану;
- Активно использовался интернет-сайт Плана ([www.simdp.ru](http://www.simdp.ru));

**Май 2011 года, г. Нью-Йорк, США: Десятая ежегодная сессия Постоянного форума ООН по вопросам коренных народов мира: опыт трехстороннего сотрудничества по «Плану содействия» одобрен как лучшая мировая практика взаимодействия.**



- Проводились индивидуальные, групповые и общественные встречи с представителями КМНС Сахалинской области (см. [www.simdp.ru](http://www.simdp.ru)).

В марте–апреле 2011 года представители Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области, компании «Сахалин Энерджи» и Правительства Сахалинской области провели общественные консультации и встречи с представителями администраций муниципальных образований в девяти населенных пунктах традиционного проживания и ведения хозяйственной деятельности КМНС. Встречи проходили в форме диалога. Сначала их участники были проинформированы о реализации второго «Плана содействия», порядке рассмотрения жалоб, касающихся реализации Плана, открытии конкурса по программе поддержки традиционной экономической деятельности, работе совета Фонда социального развития. Затем состоялись обсуждения по указанным темам и другим вопросам, связанным с управлением и реализацией Плана в целом и его отдельных программ. Всего в обсуждениях приняли участие 200 человек.

Второй раунд таких консультаций прошел в ноябре 2011 года в 11 населенных пунктах традиционного проживания и ведения хозяйственной деятельности КМНС. Участники были проинформированы о реализации Плана, мерах по снижению воздействия проекта «Сахалин-2», проектах и мероприятиях 2011 года и новой программе микрозаймов по развитию традиционной экономической деятельности. Затем состоялись обсуждения и обмен мнениями. После основных встреч проводились индивидуальные консультации.

Активное участие представителей КМНС в управлении Планом является важнейшим компонентом подхода трех партнеров (компания, Региональный совет уполномоченных представителей КМНС и Правительство Сахалинской

области) к развитию потенциала коренного населения острова. Сам План, а также процесс его подготовки и реализации построены на подходах, которые наиболее эффективно вовлекают КМНС в управление Планом и предусматривают:

- Учет культурных особенностей КМНС при взаимодействии и организации консультаций;
- Признание необходимости достижения согласия в контексте как традиционных, так и инновационных структур, ценностей и практики;
- Признание того, что достижение согласия требует времени;
- Планирование и использование многоаспектного подхода, учитывающего этнические, географические, возрастные, социальные, организационные и гендерные особенности;
- Придание особого значения прозрачности действий и своевременному обмену информацией на протяжении всего срока реализации Плана;
- Обеспечение открытого обмена информацией;
- Опору на совместную ответственность с КМНС.



**12 сентября 2011 года состоялась Международная конференция «Глобальный договор ООН в Российской Федерации: бизнес и коренные народы». Организаторами мероприятия выступили сеть Глобального договора ООН в России, Общественная палата РФ, Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, компания «Сахалин Энерджи» и Международный фонд малочисленных народов Севера «Батани».**

**Участники обсудили опыт взаимодействия промышленных компаний с коренными народами России и дальнейшие пути продвижения лучших наработок в этой области.**

**По решению конференции опыт и подходы «Сахалин Энерджи» отмечены как одни из лучших практик в области взаимодействия с коренными народами и рекомендованы к использованию участникам сети Глобального договора ООН в России и другим организациям, а также при разработке соответствующих национальных и международных стандартов и руководств.**

## 7.6 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Взаимодействие с местными, региональными и международными общественными организациями продолжилось и в 2011 году в различных формах, включая личные и групповые встречи, а также обмен письменной корреспонденцией. Среди важных направлений взаимодействия выделяются следующие:

- Сотрудничество с японскими заинтересованными сторонами: властями острова Хоккайдо, объединениями рыбаков и другими заинтересованными группами на этом острове по вопросам организации готовности к

ликвидации последствий аварийных разливов нефти и сохранения биоразнообразия (более подробно см. в разделе 7.7);

- Сотрудничество с Консультативной группой по сохранению охотско-корейской популяции серых китов (WGWP) в рамках работы по выработке оптимальных решений по минимизации воздействия на них. В 2011 году состоялось два совещания с Консультативной группой (в апреле и декабре), в ходе которых были проведены встречи представителей «Сахалин Энерджи» с учеными – членами груп-

пы, а также представителями WWF (Всемирного фонда дикой природы) и PERC (Pacific Environment and Resources Center, или Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов);

- Сотрудничество с Центром дикого лосося и АНО «Сахалинская лососевая инициатива» в рамках реализации одноименной программы.

Компания продолжит взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями. Среди важных направлений работы на 2012 год – взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами, работа с Консультативной группой по сохранению охотско-корейской популяции серых китов и сотрудничество с Региональным советом уполномоченных представителей КМНС.

## 7.7 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЯПОНСКИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Учитывая географическую близость острова Сахалин к острову Хоккайдо, взаимодействие с заинтересованными сторонами в Японии имеет важное значение для «Сахалин Энерджи». Наибольший интерес у японских специалистов, бизнесменов, представителей общественных организаций, рыбаков и других заинтересованных сторон вызывают вопросы, связанные с экологическими аспектами реализации проекта «Сахалин-2», например, такими как ликвидация последствий потенциальных аварийных разливов нефти и сохранение биоразнообразия.

На сегодняшний день компании удалось наладить взаимовыгодный и открытый диалог с японскими заинтере-

сованными сторонами. В течение 2011 года «Сахалин Энерджи» провела ряд консультаций и встреч с японской общественностью, в том числе:

- Встречи с представителями правительства Хоккайдо (г. Саппоро, Япония);
- Участие в 26-м международном симпозиуме по Охотскому морю (семинар по вопросам ликвидации аварийных разливов нефти в г. Момбетсу, Япония);
- Встреча с японской организацией по защите Охотского моря (г. Саппоро, Япония);
- Встреча с Хоккайдским рыбохозяйственным экологическим центром (г. Саппоро, Япония);
- Встречи с представителями береговой охраны Японии (г. Момбетсу, г. Отару, Япония);
- Участие в Форуме по сахалинским проектам (г. Вакканай, Япония);
- Участие в VII встрече заинтересованных сторон по безопасности и предотвращению катастроф во время навигации танкеров в рамках сахалинских проектов, организованной береговой охраной Японии (г. Отару, Япония);
- Встреча с президентом университета Хоккайдо (г. Саппоро, Япония);
- Встреча с хоккайдским отделением Министерства энергетики, торговли и промышленности Японии.

**Встреча с представителями Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра**



В 2012 году компания будет продолжать взаимодействие с заинтересованными сторонами Японии. В планах – участие в 27-м международном симпозиуме по Охотскому морю в Момбетсу, встречи с японской организацией по защите Охотского моря, Хоккайдским рыбохозяйственным экологическим центром, представителями береговой охраны Японии и представителями правительства Хоккайдо.

**14 июня делегация японских заинтересованных сторон посетила открытие выставки «Загадочный мир. Айны» в Сахалинском областном художественном музее, на которой была представлена уникальная коллекция из 12 акварелей известного японского художника Бёзана Хирасава из фондов Омского музея изобразительных искусств имени М.А. Врубеля. Бёзан Хирасава жил среди айнов почти четверть века и считается самым талантливым из японских художников, обращавшихся к данной тематике (см. раздел 9.5.4).**

## 7.8 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

Поддержание хороших отношений с покупателями – одна из важнейших задач «Сахалин Энерджи». Это означает понимание потребностей наших покупателей и обеспечение высокого качества наших услуг. Хорошие отношения с покупателями помогают заключать контракты на поставки нефти и сжиженного природного газа на самых выгодных условиях.

Для этого «Сахалин Энерджи» проводит ежегодные форумы с покупателями, где обсуждаются вопросы и темы, которые помогают развить конструктивные отношения. Сюда относятся вопросы

транспортировки и технического обслуживания, безопасности и охраны окружающей среды в рамках проекта «Сахалин-2» и многие другие. В 2011 году на

**Очередной ежегодный форум покупателей нефтяной смеси «Витязь» собрал в августе 2011 года в Южно-Сахалинске представителей нефтеперерабатывающих и торговых предприятий из Японии, Сингапура и Китайской Народной Республики.**

Сахалине было проведено два таких форума – в марте и августе, в которых приняли участие около 50 представителей компаний-покупателей газа и нефти.

Участники форума  
покупателей нефти



## 7.9 МЕЖДУНАРОДНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



**Встреча  
участников LEAD  
с Генеральным  
секретарем ООН  
Пан Ги Мун**

В 2011 году «Сахалин Энерджи» продолжила активную деятельность по укреплению деловой репутации и образа социально ответственной компании в стране и за рубежом.

В 2011 году «Сахалин Энерджи» приняла участие в целом ряде важных международных и региональных мероприятий, таких как:

сотрудничества с китайской стороной, деловыми и государственными кругами КНР;

- **Конференция по управлению социальными и экологическими рисками** (Social & Environmental Risk Management Conference, апрель 2011 года, г. Лондон). На форуме, который собрал представителей ведущих добывающих компаний мира, «Сахалин Энерджи» представила свой опыт в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- **Десятая ежегодная сессия Постоянного форума ООН по вопросам коренных народов, касающимся экономического и социального развития, культуры, окружающей среды, образования, здравоохранения и прав человека** (май 2011 года, г. Нью-Йорк). На открытии этого международного форума выступил главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Андрей Галаев. В рамках форума компания также представила опыт реализации «Плана



«Сахалин Энерджи» стала первой и единственной российской компанией, выбранной ООН для участия в новой платформе устойчивого корпоративного лидерства – Global Compact LEAD, запущенной в рамках Глобального договора ООН в январе 2011 года. Global Compact LEAD объединяет 56 компаний из 24 стран мира, среди которых Великобритания, Германия, Канада, Китай, США и др. Все эти компании – признанные лидеры в области корпоративной социальной ответственности.

- **Презентация Сахалинской области в Китае** (апрель 2011 года). Компания выступила как член официальной делегации Сахалинской области и приняла участие в трехдневной презентации региона и областного опыта

содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» (см. разделы 7.5 и 9.5.9);

- **Информационная сессия по применению FPIC** (май 2011 года, г. Вашингтон). По просьбе Всемирного банка и Международной финансовой корпорации «Сахалин Энерджи» провела семинар, в рамках которого компания и представители КМНС Сахалинской области поделились с разработчиками международных стандартов опытом использования принципа «свободного, предварительного и осознанного согласия» во взаимовыгодном сотрудничестве;
- **Информационная сессия «Бизнес и права человека: новый стандарт ООН»** (июнь 2011 года, г. Москва). Сессия, организатором которой выступила сеть Глобального договора ООН в России, была посвящена «Руководящим принципам в сфере бизнеса и прав человека» (так называемые «Принципы Рагги»). Компания представила свой опыт участия в практическом внедрении и тестировании «Руководящих принципов» и на примере внесудебных механизмов рассмотрения жалоб показала, как этот новый стандарт ООН в области прав человека может быть полезен для бизнеса;
- **Круглый стол по стандарту ISO 26000** (июнь 2011 года, г. Москва). Компания приняла участие в организованном РСПП обсуждении вопросов применения и продвижения в России нового международного стандарта социальной ответственности;
- **15-й Петербургский международный экономический форум** (июнь 2011 года, г. Санкт-Петербург). Главный экономический саммит России и стран Содружества Независимых Государств, где собираются руководители ведущих компаний этих стран для об-

суждения перспектив развития экономики. Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» ежегодно участвует в работе Петербургского экономического форума;

**Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Андрей Петрович Галаев избран председателем управляющего комитета российской сети Глобального договора ООН в марте 2011 года.**

- **Международная конференция «Глобальный договор ООН в Российской Федерации: бизнес и коренные народы»** (сентябрь 2011 года, г. Москва). В рамках конференции были представлены лучшие практики сотрудничества промышленных компаний, осуществляющих свою деятельность на территориях проживания коренных народов и общин коренных народов (см. разделы 7.5 и 9.5.9);



- **15-я международная конференция «Нефть и газ Сахалина»** (сентябрь 2011 года, г. Южно-Сахалинск). Ежегодный крупнейший региональный форум, который собирает руководителей нефтегазового сектора региона, представителей областных и федеральных органов власти РФ, а также ведущих экспертов и аналитиков нефтегазовой отрасли;

**Общее собрание сети Глобального договора в России, декабрь 2011 года**



Глобальная конференция по корпоративной социальной ответственности

- **Международная научно-практическая конференция «Энергетика XXI века: экономика, политика, экология»** (октябрь 2011 года, г. Санкт-Петербург). Компания представила опыт использования инновационных технологий при разработке месторождений проекта «Сахалин-2» в сложных субарктических условиях шельфа;
- **Международная конференция «Нефть и деньги 2011»** (ноябрь 2011 года, г. Лондон). Среди участников – более 550 представителей нефтегазового сектора из 40 стран, которые обсудили современные проблемы энергетики. Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» рассказал о деятельности и перспективах компании;
- **«Глобальная конференция по корпоративной социальной ответственности 2011»** (ноябрь 2011 года, г. Сеул). Около 500 участников форума обменялись опытом в области корпоративной ответственности. Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Андрей Петрович Галаев, являющийся председателем управляющего комитета сети ГД ООН в РФ, рассказал об опыте компании в области корпоративной социальной ответственности, планах, приоритетах и текущей деятельности сети Глобального договора ООН в России.



В 2011 году «Сахалин Энерджи» стала членом Европейского делового конгресса (ЕДК). ЕДК является международной неправительственной некоммерческой организацией. В нее входят 126 компаний, банков и ассоциаций из 24 стран-членов ОБСЕ, в том числе такие крупнейшие корпорации и банки, как ОАО «Газпром», «Эксон Мобил», «Даймлер», «Сименс», «Шелл», «Коноко Филлипс», «Тоталь», «Дойче Банк», «Дрезднер Банк», «Морган Банк Интернешнл», «Алкател», «Винтершел», «Эон Рургаз», «ГДФ-Суэц», «ЭНИ», «Энель», «БНП Парибас», «ЮСБ», «Ройал Боскалис Вестминстер», «КПМГ», «Сосьете Женераль», «Статойл».

- **Международная конференция «Углеродный потенциал Дальнего Востока»** (октябрь 2011 года, г. Южно-Сахалинск). На международной конференции, организованной под эгидой Европейской ассоциации геоученых и инженеров (EAGE), компания представила шесть докладов по результатам практической работы;
- Кроме того, компания ежегодно принимает участие в таких международных конференциях и форумах, как «Нефть и газ российской Арктики» (г. Москва), «Промышленная и экологическая безопасность нефтегазовых проектов. Россия и СНГ» (г. Москва), Конгресс World Well Integrity (г. Лондон), мероприятия Глобального договора ООН, Европейского делового конгресса и многих других.

Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об охране окружающей среды», отвечает природоохранным нормам и правилам, учитывает требования нормативных положений Российской Федерации и международных стандартов.

Большое значение в системе управления охраной окружающей среды

придается организации и осуществлению производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранению биоразнообразия.

Система управления вопросами охраны окружающей среды представлена в разделе 5.6 «Управление вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы».

## 8.1 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

«Сахалин Энерджи» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах для выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов по уменьшению воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль проводится компанией по следующим направлениям:

- Контроль воздействия на атмосферный воздух;
- Контроль водопользования и воздействия на водные объекты;
- Контроль в области обращения с отходами.

В компании разработаны и реализуются «Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением», «Стандарт по водопользованию», «Стандарт по управлению отходами».

### 8.1.1 КОНТРОЛЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

«Сахалин Энерджи» стремится к снижению воздействия на окружающую среду выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

В 2011 году общие валовые выбросы загрязняющих веществ по всем объектам компании снизились на 22%, что

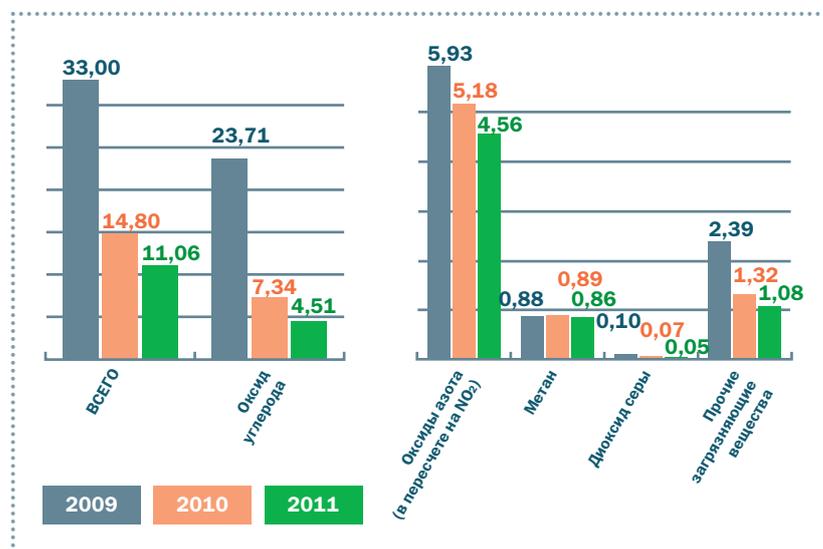
обусловлено сокращением сжигания на факелах попутного нефтяного газа и переводом источников с дизельного топлива на газ.

С целью снижения выбросов на объектах компании применяются газовые турбины, оборудованные устройством понижения выбросов оксидов азота. На факельных установках применяется система подачи добавочного газа для повышения его турбулентности, что способствует сжиганию газа в бессажевом режиме.

Компания использует топливные резервуары, оборудованные патрубками системы рециркуляции паров топлива из резервуара в автоцистерну.

Эффективность снижения выбросов летучих углеводородов в процессе заправки топлива составляет 90%.

**Выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух по компании, тыс. тонн**



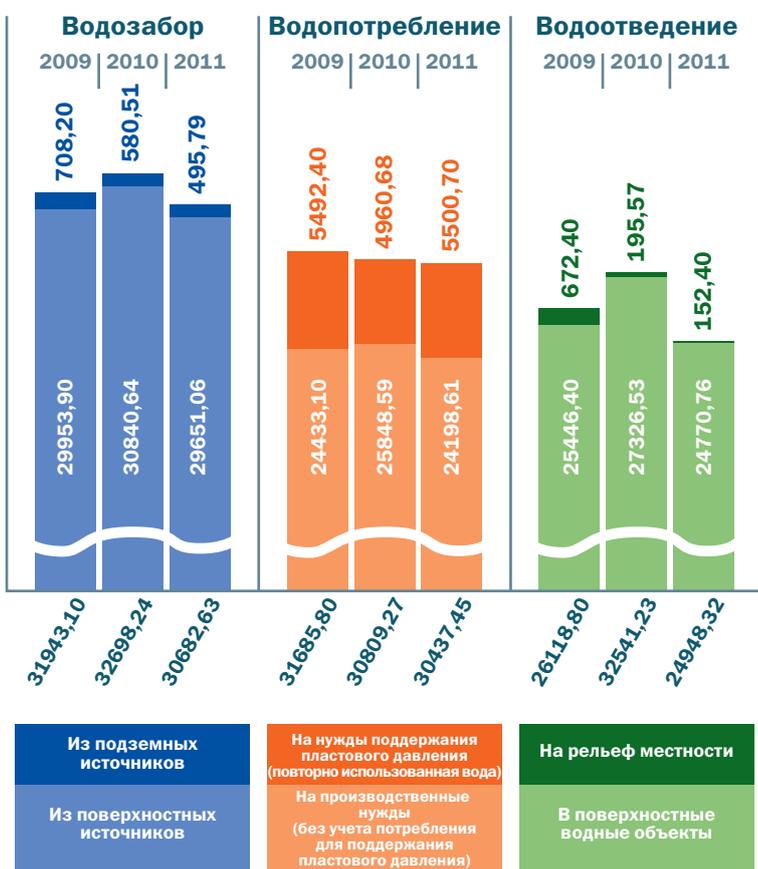
### 8.1.2 КОНТРОЛЬ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ И ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Компания стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

В 2011 году суммарный водозабор снизился на 6% по сравнению с 2010 годом, что обусловлено переводом части оборудования на воздушную систему охлаждения, а также изменением графика проведения буровых работ. Объемы водозабора ни по одному водному объекту не превысили установленные на 2011 год лимиты.

По результатам мониторинга состояния окружающей среды в районах расположения производственных объектов компании негативного воздействия на водные объекты выявлено не было.

Укрупненные показатели водопользования по компании, тыс. куб. метров



### 8.1.3 ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Грамотное обращение с отходами начинается с принятия мер по предотвращению загрязнения окружающей среды. Превентивные меры включают отказ от, изменение или сокращение таких режимов работы, при которых загрязняются почва, атмосфера или водные объекты. Компания руководствуется этим принципом при проектировании и эксплуатации объектов, а также в процессе планирования хозяйственной

**Компания уделяет особое внимание принципу «нулевого сброса» отходов бурения и попутных вод в водные объекты. Буровые отходы на нефтяной основе закачиваются в поглощающие скважины, специально построенные для этих целей. Попутные воды закачиваются обратно в пласт для поддержания пластового давления.**

деятельности. При отсутствии технологической возможности исключить образование отходов «Сахалин Энерджи» рассматривает варианты минимизации их образования. Ответственное обращение с отходами включает применение в иерархическом порядке следующих методов: снижение объемов образования отходов, их повторное использование, вторичная переработка, обезвреживание и размещение.

При обращении с отходами «Сахалин Энерджи» придерживается следующих подходов:

- Минимизация объемов образования отходов и уменьшение их негативного воздействия на окружающую среду;
- Передача всех отходов 1–3-го классов опасности специализированным организациям для переработки, повторного использования и обезвреживания;
- Размещение отходов 4–5-го классов опасности на муниципальных полигонах, обустроенных в соответствии с

требованиями российского законодательства и международных положений;

- Поиск экономически эффективных способов утилизации отходов 4–5-го классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на муниципальных полигонах.

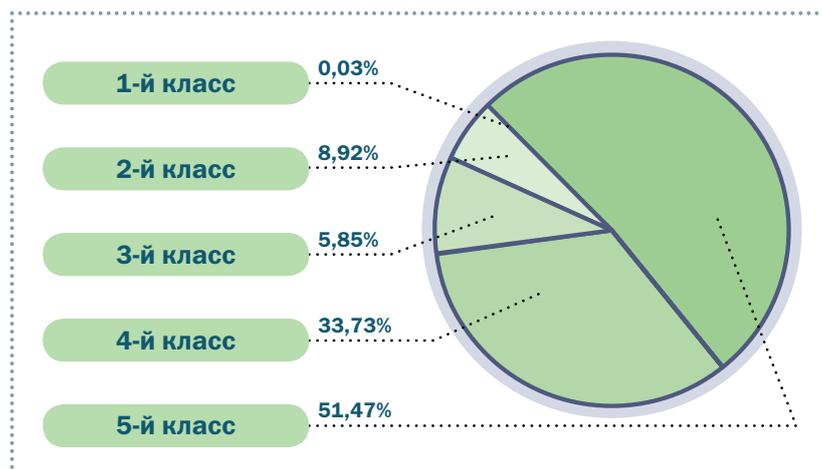
Основной объем отходов компании представлен малоопасными для окружающей среды отходами (4-го и 5-го классов опасности). В основном это отходы бурения скважин, твердо-бытовые отходы и отходы, образующиеся в результате демобилизации городков строителей.

По сравнению с 2010 годом в 2011 году объем отходов, переданных на переработку или повторное использование, увеличился в 2 раза. Объем отходов, размещенных на полигонах, остался на уровне 2010 года; остаток накопленных на конец года отходов составляет менее 1% от объема образованных отходов.

#### 8.1.4 ЭНЕРГИЯ

Большинство объектов «Сахалин Энерджи» являются новыми, недавно введенными в эксплуатацию, где используются эффективное оборудование и технологии.

Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения. При этом в качестве топлива преимущественно используется газ как



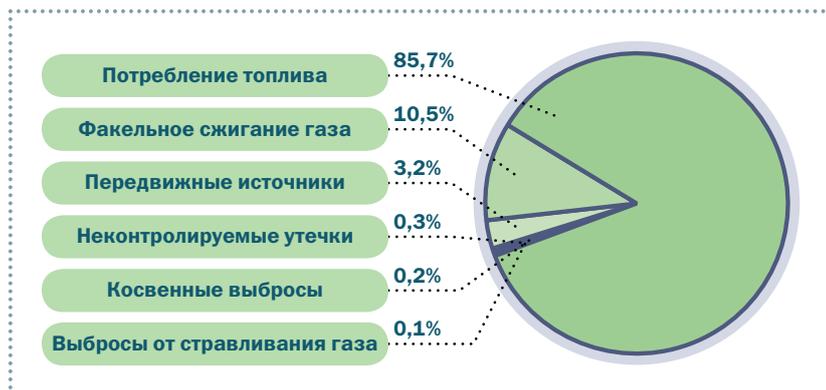
наиболее чистый из всех видов ископаемого топлива. Дизельное топливо используется для резервного снабжения объектов электроэнергией, предпочтение отдается топливу с низким содержанием серы.

В 2011 году компания произвела 632,3 миллиона ГДж прямой первичной энергии посредством добычи углеводородов и продала 574,7 миллиона ГДж. Общее потребление первичной энергии объектами «Сахалин Энерджи» составило 51,6 миллиона ГДж, из них 0,9 миллиона ГДж – приобретенной первичной энергии в виде топлива. Количество использованной промежуточной энергии в виде приобретенного электричества составило 0,065 миллиона ГДж, что на 36% меньше, чем в 2010 году. Уменьшение связано с реализацией программы по сохранению энергопотребления объектами инфраструктуры.

Структура образования отходов по классам опасности в 2011 году

	2009	2010	2011
Наличие отходов на начало года (всех классов опасности)	0,53	0,05	0,02
Образовано отходов за отчетный год (всех классов опасности)	24,60	88,12	73,83
Использовано отходов в собственном производстве	0,20	0,19	0,13
Передано другим организациям для использования и обезвреживания	2,86	2,16	4,26
Передано другим организациям для размещения на полигонах	3,31	2,82	2,90
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение)	18,70	82,98	66,57
Наличие отходов на конец года (всех классов опасности)	0,05	0,02	<0,01

Показатели обращения с отходами по компании, тыс. тонн



Структура источников выбросов парниковых газов в 2011 году

Соотношение выбросов парниковых газов в 2010 и 2011 годах, тонн

### 8.1.5 ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Несмотря на отсутствие централизованной статистики по выбросам парниковых газов в России, «Сахалин Энерджи» ведет их учет на основе «Руководства по расчету парниковых газов для нефтегазовой промышленности» Американского института нефти.

Параметр	2010	2011
Потребление топлива	3055828,9	2920229,8
Факельное сжигание газа	567379,0	358045,3
Неконтролируемые утечки	-	11598,7
Передвижные источники	109820,5	108356,9
Выбросы от стравливания газа	-	1790,5
Косвенные выбросы	11491,6	7361,4
Общие выбросы	3744519,9	3407382,5

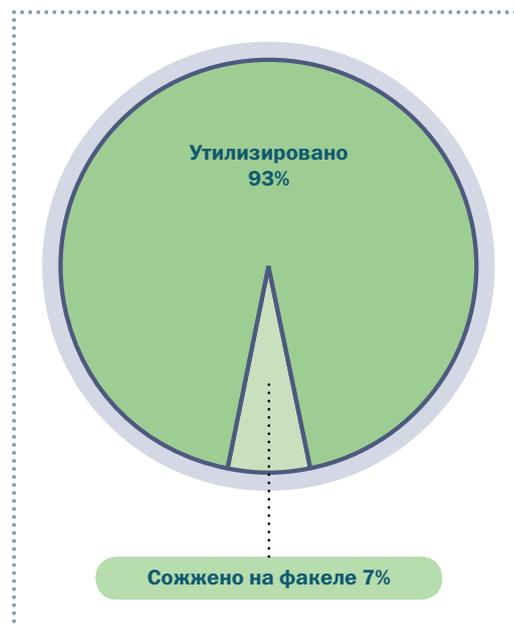
В 2011 году общие выбросы парниковых газов объектами компании снизились по сравнению с 2010 годом на 9% и составили 3,4 миллиона тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента (согласно существующим оценкам Международного энергетического агентства всемирной выброс парниковых газов составляет около 30 миллиардов тонн в год).

Выбросов веществ, включенных в Приложения А, В, С и Е Монреальского протокола по веществам, разрушающим озоновый слой, компания в 2011 году не производила.

### 8.1.6 УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА ПРИ ДОБЫЧЕ

Компания стремится к сокращению объемов сжигания попутного газа до практически целесообразного низкого уровня (ALARP). Попутный газ вырабатывается на платформах ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А и транспортируется на берег по морским трубопроводам. Газ из ПА-А и ПА-Б отправляется на северный терминал учета и отбора газа, а газ сверх потребности клиентов – на ОБТК. Там он смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки на завод СПГ и южный терминал учета и отбора газа. Часть попутного газа используется в качестве топлива на перерабатывающих мощностях. В настоящее время компания не производит обратную закачку попутного газа в пластовый резервуар.

В 2011 году модернизация платформ ПА-А и ПА-Б привела к повышению степени утилизации попутного газа с 89,3% до 93,0%.



Утилизация попутного газа при добыче

### 8.1.7 ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

В целях соблюдения требований международного и российского законодательства «Сахалин Энерджи» осуществляет природоохранные мероприятия, текущие затраты в 2011 году на осуществление которых составили 472 331,2 тысячи рублей.

Общая сумма платежа за негативное воздействие на окружающую среду, который компания осуществила в соответствии с положениями российского природоохранного законодательства, в 2011 году составила 3884,7 тысячи рублей.

По сравнению с 2010 годом затраты на охрану окружающей среды увеличились на 47%, что обусловлено в основном увеличением затрат на размещение отходов бурения и обслуживание сооружений очистки сточных вод. Платежи за негативное воздействие сократились на 2%.

Контроль природоохранной деятельности «Сахалин Энерджи» осуществляют государственные органы контроля федерального и регионального уровня. В 2011 году региональными органами государственного

Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2011 году



го контроля были проведены проверки и выявлены незначительные нарушения, связанные с режимом эксплуатации скважин для забора подземных вод, паспортизацией отходов и соблюдением лимитов сброса нормативночистых сточных вод. Значительных нарушений природоохранного законодательства, повлекших негативное воздействие на окружающую среду, в 2011 году зафиксировано не было.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. рублей

Вид негативного воздействия	2009	2010	2011
Выбросы в атмосферу	3085,2	1458,6	1442,0
Сбросы в водные объекты	146,4	184,6	191,6
Размещение отходов	3873,8	2304,4	2251,1
Всего	7105,4	3947,6	3884,7

## 8.2 ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

«Сахалин Энерджи» реализует программу экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия, которая предусматривает проведение ряда исследований по вопросам фактического или потенциального воздействия деятельности компании на окружающую среду. В 2011 году были проанализированы результаты, полученные в первые три года эксплуатации производственных объектов компании, и на этой основе внесены изменения в программы и разработаны стратегические планы дальнейшего мониторинга. Эти планы были представлены инвесторам на рассмотрение и согласование.

В основе обоснования исследований по программе экологического монито-

ринга и сохранения биоразнообразия лежат два основных принципа: управление рисками и обеспечение соответствия требованиям.

### 8.2.1 ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

В 2011 году экологический мониторинг проводился по следующим направлениям:

- Мониторинг флоры и растительности в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК, НКС-2 и ПК «Пригородное»;
- Мониторинг почвенного покрова в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК, НКС-2 и ПК «Пригородное»;
- Мониторинг охраняемых видов птиц в зоне воздействия наземных трубопро-

водов, ОБТК, НКС-2 и ПК «Пригородное» и в районе косы Чайво;

- Мониторинг речных экосистем в зоне воздействия наземных трубопроводов и ОБТК;
- Мониторинг морской среды в зоне воздействия морских трубопроводов, платформ и морских объектов ПК «Пригородное»;
- Контроль балластных вод;
- Мониторинг мелких млекопитающих в зоне воздействия ПК «Пригородное», НКС-2 и ОБТК.

#### 8.2.1.1 МОНИТОРИНГ ФЛОРЫ И РАСТИТЕЛЬНОСТИ

Растительность является чувствительным индикатором изменений экологических условий, возникающих как в результате естественных процессов, так и под антропогенным воздействием.

«Сахалин Энерджи» продолжает проводить экологический мониторинг растительного покрова с целью своевременной оценки негативного воздействия объ-

ектов эксплуатации на природную среду путем изучения состояния и динамики флоры и растительности. Программы мониторинга включают:

- Контроль состояния растительности на территориях, прилегающих к объектам компании;
- Оценку и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- Контроль состояния популяций редких и охраняемых видов;
- Контроль состояния растительности особо охраняемых природных территорий, расположенных вблизи производственных объектов компании;
- Контроль популяций инвазивных видов;
- Оценку степени зарастания полосы землеотвода и разработку рекомендаций для проведения ремонтных работ на отдельных участках;
- Оценку степени загрязнения растительных тканей.

Результаты мониторинга показывают:

Экологический мониторинг в рамках проекта «Сахалин-2»



- В целом структура и видовой состав подавляющего большинства растительных сообществ в окрестностях производственных объектов «Сахалин Энерджи» остаются неизменными;
- Хорошее зарастание полосы отвода отмечается в южном, центральном и частично северном районах трассы наземных трубопроводов (всего 65% трассы трубопровода);
- Прослеживается положительная динамика восстановления естественного растительного покрова на отдельных типах водно-болотных угодий.

На основе комплексного анализа растительности и почв разработана и внедряется программа проведения ремонтных работ на участках полосы землеотвода с бедным зарастанием. Долгосрочный мониторинг позволит в полной мере оценить характер воздействия производственных объектов «Сахалин Энерджи» на растительный покров и разработать адекватные мероприятия по его смягчению.

#### **8.2.1.2 МОНИТОРИНГ ПОЧВЕННОГО ПОКРОВА**

Цель почвенного мониторинга заключается в оценке воздействия производственных объектов компании на почвы прилегающих экосистем. Задачами мониторинга являются:

- Оценка состояния почвенного покрова вдоль трассы наземных трубопроводов и в зоне воздействия ПК «Пригородное», ОБТК и НКС-2;
- Оценка процессов деградации почвенного покрова (механические нарушения, уплотнение, снижение плодородия почв, развитие процессов почвенной эрозии и заболачивания);
- Оценка процессов загрязнения почв, в частности тяжелыми металлами, нефтепродуктами, бенз(а)пиреном;
- Оценка интенсивности, прогноз и разработка рекомендаций по восстановлению почвенного покрова на пострадавших территориях.

Результаты наблюдений в 2011 году показали, что почвы контрольных участков, расположенных за полосой отвода трасс трубопроводов, находятся в нормальном состоянии, соответствующем фоновым характеристикам данных типов почв.

Состояние технопочв полосы отвода, сформировавшихся вследствие проведения земляных, строительных, а также рекультивационных работ, контролировалось на 24 постоянных почвенных площадках. Результаты наблюдений выявили наиболее критичные участки, которые должны контролироваться с точки зрения водной эрозии, заболачивания и других деграционных процессов. На данных участках будут проводиться работы по обслуживанию трассы, как описано в разделе 8.3. По данным полевых исследований 2011 года большая часть технопочв полосы отвода находится в стабильном состоянии. Загрязнения почв на полосе землеотвода не зарегистрировано.

Результаты мониторинговых исследований почв на контрольных участках вокруг ПК «Пригородное» показали, что почвенный покров этих районов находится в нормальном состоянии. Не было отмечено в почве повышенных концентраций нефтяных углеводородов, бенз(а)пирена и тяжелых металлов, в том числе и в органогенных горизонтах (верхний слой почвы до 25 см).

#### **8.2.1.3 МОНИТОРИНГ ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ ПТИЦ**

В зоне потенциального воздействия производственных объектов «Сахалин Энерджи» встречается около 40 видов птиц, занесенных в Красную книгу Сахалинской области. Мониторинг охраняемых видов птиц в 2011 году выполнялся в двухкилометровом коридоре вдоль трассы наземных трубопроводов, в зоне радиусом один километр вокруг НКС-2, а также на территории

до четырех километров вокруг ОБТК. Основные виды, являющиеся объектами мониторинга, – японский бекас, японская зарянка, рыжий воробей,

мандаринка, белохвостый и белоплечий орланы, чеглок, дикуша, каменный глухарь, сахалинский чернозобик, камчатская крачка, длиннопалый песочник, бородатая неясыть, воробьиный и мохноногий сычики, ястребиная сова.

В районе ПК «Пригородное» в 2010 году был закончен первый трехлетний цикл исследований, результаты которых показали благополучное состояние сообществ птиц и возрастание численности охраняемых видов, после чего мониторинг в этом районе решено было приостановить.

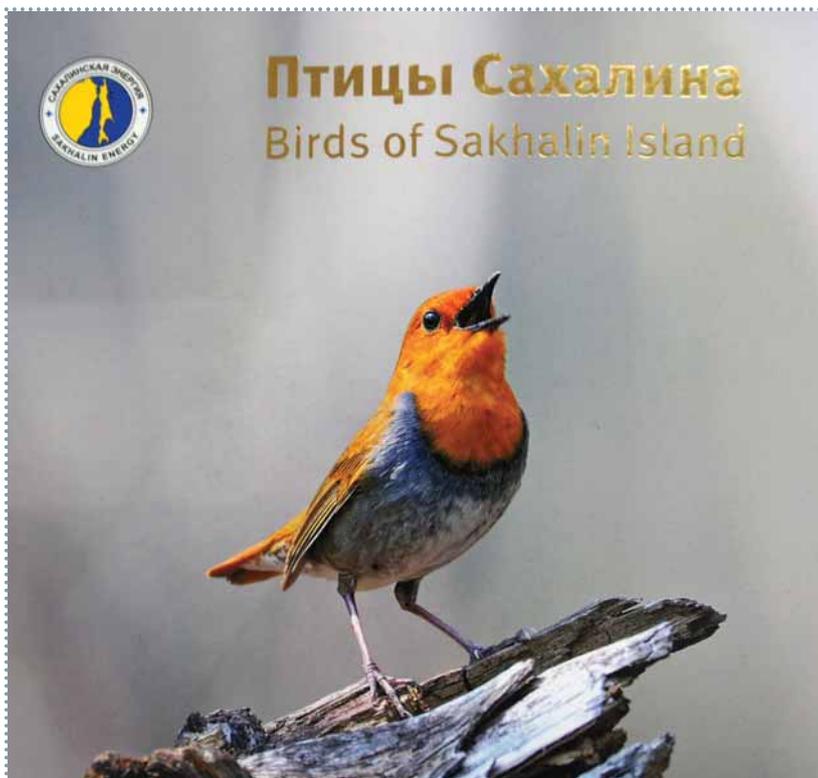
Вдоль трассы наземных трубопроводов в 2011 году было обследовано 8 участков общей протяженностью около 300 километров, где было зарегистрировано 20 охраняемых видов птиц, из них 18 – гнездящихся. Исследования на каждом участке проводились в основных местообитаниях, предпочитаемых охраняемыми видами птиц, также оценивалось общее состояние местообитаний и орнитокомплексов.

Ни на одном мониторинговом участке не было выявлено негативных изменений в сообществах птиц и популяциях охраняемых видов, вызванных эксплуатацией трассы трубопроводов. Поскольку полоса землеотвода наземных трубопроводов после окончания строительства и проведения рекультивационных мероприятий восстановилась еще не полностью, охраняемые виды в 2011 году только начали занимать ее для гнездования.

В районе расположения ОБТК обитает 31 охраняемый вид птиц, в 2011 году на расстоянии до 4 километров от ОБТК было зарегистрировано 12 из них. В непосредственной близости от производственных объектов обитает дикуша, численность и характер распределения которой не изменились по сравнению с предыдущими годами. В то же время наблюдалось снижение количества сов, вероятно, связанное с отмеченным в этом районе уменьшением обилия мышевид-

**В апреле 2011 года состоялся семинар, посвященный мониторингу охраняемых видов птиц в зонах расположения производственных объектов компании. В нем приняли участие около 30 специалистов, 12 из которых – профессиональные орнитологи. Итоги семинара свидетельствуют:**

- Не выявлено негативного влияния на биоразнообразие и популяции охраняемых видов птиц в районах расположения производственных объектов.
- Меры по снижению воздействия в период строительства объектов оказались эффективными.
- Опыт компании по охране птиц может оказаться весьма востребованным и в других регионах, в частности на Камчатском полуострове, где сейчас начинается крупномасштабная разработка месторождений нефти и газа.



**К Международному дню птиц, 1 апреля, компания выпустила книгу «Птицы Сахалина». В основу легли результаты исследований, в ходе которых орнитологи получили большое количество новых научных сведений о птицах острова, выявили неизвестные ранее места их обитания. Книга приоткрывает некоторые тайны фауны сахалинских птиц и демонстрирует их красоту.**

ных грызунов и землероек. Отмечались более активные кормовые миграции пестрого пыжика, однако его численность по-прежнему была невысокой.

Продолжалось наблюдение за состоянием колоний мигрирующих видов птиц в районе косы Чайво. Летом 2010 года из-за погодных условий была отмечена массовая гибель птенцов сахалинского чернозобика, и ожидалось снижение численности популяции. Тем не менее в 2011 году общая численность гнездящейся части популяции составляла, как и в предыдущие сезоны, не менее 100 пар. Состояние камчатской крачки также не ухудшилось, на протяжении всего лета продолжали формироваться новые колонии из птиц, прибывающих с более северных гнездовых территорий.

В целом результаты мониторинга охраняемых видов птиц свидетельствуют о том, что производственные объекты «Сахалин Энерджи» не оказывают влияния на их популяцию.

#### **8.2.1.4 МОНИТОРИНГ РЕЧНЫХ ЭКОСИСТЕМ**

Наблюдение за состоянием речных экосистем пересекаемых трубопроводами компании водотоков (более 1000) в первую очередь дает представление о степени воздействия трубопроводной системы и производственных объектов компании на водную экологическую среду в целом. С другой стороны, эти наблюдения позволяют выявить возможное воздействие речных систем на объекты компании.

Мониторинг речных экосистем включает:

- Исследование гидрологического и гидрохимического состава воды и донных отложений;
- Исследование бентосных организмов, которое характеризует состояние речных сообществ в районе пересечения трассой трубопровода;
- Мониторинг ихтиокомплексов на модельном водотоке.

В 2011 году исследования были продолжены на 35 водотоках, которые пересекаются наземными трубопроводами «Сахалин Энерджи», на одном водотоке, расположенном в зоне воздействия ОБТК, и двух водотоках в зоне воздействия ПК «Пригородное». Пробы отбирались на однородных гидрологических участках выше и ниже пересечения трубопроводной системы. Исследования проводились в течение трех гидрологических сезонов: весеннее половодье, летняя межень и осенние паводки.



Анализ физико-химического состава поверхностных вод выявил следующее:

- На обследованных участках переходов (от верхнего до нижнего створов с детализацией состояния русла и его инженерного крепления в полосе землеотвода) установлено отсутствие значительных плановых и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, разрушений инженерных коммуникаций не обнаружено;
- Физико-химические свойства и кислородный режим поверхностных вод исследуемых водотоков, а также содержание биогенных веществ (аммоний-ион, нитриты, нитраты, фосфаты), нефтепродуктов, фенолов и анионных по-

**Нерест  
лосося**

верхностно-активных веществ во все периоды мониторинга соответствовали нормативным критериям;

- Для взвешенных веществ наблюдались сезонные колебания концентраций. Среди металлов наибольшей изменчивостью отличались концентрации железа и меди;
- По количеству легкоокисляющегося органического вещества, характеризующегося показателем БПК<sub>5</sub> (биохимическая потребность в кислороде за 5 суток), водотоки были чистыми;
- Гранулометрический состав донных отложений почти во всех водотоках и во все сезоны был однородным;
- Содержание нефтепродуктов в донных отложениях в разные сезоны изменялось незначительно. Не было выявлено различий между концентрациями, измеренными в верхних и нижних створах.

При исследовании речных экосистем наблюдалась большая изменчивость количественных показателей донных сообществ, которая обусловлена естественными процессами.

В 2011 году проведены исследования ихтиофауны реки Северная Хандаса (Смирныховский район) и ее притоков (июль–август и сентябрь–октябрь). В це-

лом можно отметить, что сообщества рыб сохраняют стабильность. Различия в составе и распределении ихтиофауны обусловлены естественной сезонной динамикой сообществ. Высокими величинами биомассы характеризовались сима, мальма, кунджа, сахалинский таймень.

В целом результаты мониторинга речных экосистем свидетельствуют о том, что пересечение трубопроводами водотоков не оказывает влияния на качество поверхностных вод, их флору и фауну.

#### **8.2.1.5 МОНИТОРИНГ МОРСКОЙ СРЕДЫ**

В 2011 году «Сахалин Энерджи» продолжила Программу морского экологического мониторинга с целью изучения гидрологических, гидрохимических и гидробиологических характеристик морской среды в зоне потенциального влияния объектов морской производственной инфраструктуры компании.

Выполненные исследования позволили оценить пространственное распределение количественных и качественных характеристик морской биоты и среды ее обитания, а также выявлять динамику возможных изменений основных экологических параметров в зоне потенциального воздействия и за ее пределами.

Причал  
отгрузки  
СПГ



Следующие направления исследований были выполнены в составе комплексных морских экспедиций в 2011 году:

- Экологический мониторинг зоны потенциального влияния причала отгрузки газа и терминала отгрузки нефти в заливе Анива;
- Экологический мониторинг остаточных постстроительных эффектов в районе прокладки и стабилизации морского трубопровода в заливе Анива, а также вдоль трасс Пильгунского и Лунского трубопроводов;
- Экологический мониторинг постстроительных и операционных эффектов в районе морских платформ ПА-А, ПА-Б, и ЛУН-А;
- Мониторинг устьев оценочных скважин.

С точки зрения оценки экологического воздействия на локальные морские экосистемы по результатам 2011 года сделаны следующие основные выводы:

- Гидрохимические характеристики в районе морских объектов соответствовали фоновым значениям и были ниже нормативов, установленных для рыбохозяйственных водоемов;
- Концентрации нефтяных углеводородов и тяжелых металлов в донных осадках были значительно ниже значений, способных вызвать биологические эффекты;
- Районы исследований характеризовались богатым видовым разнообразием бентосных и планктонных организмов с высокими значениями их количественных показателей, что указывает на благоприятные экологические условия среды обитания;
- Бурение скважин, добыча, транспортировка, а также отгрузка нефти и газа не оказали воздействия на состояние экологических параметров локальных морских экосистем;
- Нефтяные углеводороды и метан вблизи устьев оценочных скважин не аккумулируются.

#### 8.2.1.6 КОНТРОЛЬ БАЛЛАСТНЫХ ВОД

С целью сохранить экосистему Анивского залива компания осуществляет целый комплекс мероприятий. Ежегодно в порт Пригородное прибывает около 200 нефтяных танкеров и газозовозов из различных портов мира. Учитывая мировой опыт, можно ожидать, что взятые в этих портах для остойчивости балластные воды могут содержать опасные инвазивные виды, которые при сбросе в порту Пригородное со временем могут привести к нарушениям целостности экосистемы залива. Самой действенной мерой по предотвращению этого явления на



сегодняшний день в мире является выполнение условий международной конвенции о смене балластных вод в открытых водах океана. Данная конвенция и легла в основу внутренней корпоративной политики по управлению балластными водами еще в 2009 году. В целях контроля за исполнением данной политики каждое судно проверяется на ряд параметров, и только после подтверждения смены балласта в открытых участках моря разрешается его сброс.

Эффективность данной меры контроля проверяется мониторингом флоры и фауны залива Анива и биотическим анализом балластных вод в танкерах.

**Нефтяной  
танкер  
«Губернатор  
Фархутдинов»**

Мониторинг залива ведется с 2007 года по сетке станций, которая охватывает местоположение причальных сооружений для газовозов и нефтеналивных танкеров порта Пригородное. Основная задача мониторинга – оценить состояние флоры и фауны залива на предмет влияния балластных вод. Опытные специалисты СахНИРО отбирают и анализируют пробы фито- и зоопланктона, пробы бентосных организмов, а также образцы обрастаний, собранных водолазами с причала отгрузки сжиженного природного газа и временного причала. Таким образом, мониторинг залива охватывает все типы организмов. По результатам 4-летнего наблюдения были получены новые данные о структурных характеристиках сообществ, оценены изменения качественного состава и количественных показателей. Существенных изменений в структуре сообществ не выявлено. Новые виды, не свойственные данному региону, не найдены.

В отношении биологического контроля балластных вод компания также принимает беспрецедентные меры. С апреля каждое судно, где это технически возможно, исследуется на предмет фито- и зоопланктона, содержащегося в балластных водах танка. Планктон анализируется специалистами по разным показателям, в том числе и на наличие потенциально

опасных чужеродных видов. Результаты анализов проб показывают отсутствие опасных видов в балластных танках газовозов и нефтяных танкеров, что свидетельствует о надлежащем выполнении правил компании и соответственно требований международной конвенции.

Компания планирует и далее продолжать уделять пристальное внимание вопросам охраны экосистемы залива Анива.

### 8.2.1.7 МОНИТОРИНГ МЕЛКИХ МЛЕКОПИТАЮЩИХ

Мелкие млекопитающие (грызуны и насекомоядные) чувствительны к влиянию антропогенных факторов и быстро реагируют на изменения окружающей среды, поэтому они рассматриваются как индикаторы состояния окружающей среды.

Компания проводит работы по изучению видовой структуры сообществ мелких млекопитающих в районе ПК «Пригородное», НКС-2 и ОБТК, определяет показатели обилия видов и видового разнообразия, а также морфофизиологические и демографические параметры индикаторных видов мелких млекопитающих.

В районе ПК «Пригородное» выявлено 6 видов землероек и 8 видов грызунов, наиболее многочисленными были красно-серая полевка, красная полевка и когтистая бурозубка. Общая численность землероек по сравнению с предыдущими годами снизилась, в то время как обилие грызунов осталось на прежнем уровне. Существенных отличий в морфологических и физиологических параметрах животных с контрольных и тестовых площадок не выявлено. Некоторые перестройки, произошедшие в сообществах, а также в возрастном составе отдельных популяций, требуют дальнейшего мониторинга.

В районе НКС-2 отмечено 4 вида землероек и 5 видов грызунов. Численность землероек снизилась по сравнению с 2010 годом, в то время как численность

Программа мониторинга мелких млекопитающих



полевков возросла. В сообществах произошли перестройки, однако отличий в структуре сообществ с тестовой и контрольной зоны не найдено. Некоторые отличия по морфологическим признакам и возрастному составу, скорее всего, связаны с проявлением нестабильности в периоды низкой численности животных.

В районе ОБТК сообщество землероек было представлено пятью видами, а сообщество грызунов – шестью видами, преобладали тонконосая бурозубка и красная полевка. По сравнению с 2010 годом численность грызунов сократилась в четыре раза, а численность землероек – в три раза. Поскольку при этом обилие животных снизилось равномерно как на тестовых, так и на контрольных участках, это снижение объясняется естественными причинами.

Сравнение сообществ землероек тестовых и контрольных площадок в 2011 году не показало статистически значимых различий. Перестройка сообществ землероек, которая наблюдалась в течение в 2009–2011 годов, протекала параллельно в тестовых и контрольных зонах мониторинга и отражала естественный процесс внутренней трансформации сообществ.

Анализ популяционной структуры фоновых видов мелких млекопитающих и их численности в районе ОБТК не выявил каких-либо признаков техногенного влияния завода. Различия в видовом и количественном составе землероек и мышевидных грызунов между отдельными площадками обусловлены естественной неравномерностью распределения популяций в зоне исследований.

## **8.2.2 СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ**

«Сахалин Энерджи» занимает лидирующее положение в мировой нефтегазовой отрасли в области сохранения биоразнообразия. В частности, в соответствии с передовой мировой практикой компа-

ния выполняет свои обязательства в отношении воздействия на биоразнообразие и окружающую среду во время эксплуатации своих производственных объектов согласно разработанному и утвержденному «Плану действий по сохранению биоразнообразия» (ПДСБ).

Реализация ПДСБ поддерживается всеми заинтересованными сторонами как на национальном, так и на международном уровнях.

---

**В 2011 году в заседаниях рабочей экспертной группы, созданной при Экологическом совете Сахалинской области, приняли участие представители других нефтегазовых компаний, ведущих свою деятельность на Сахалине.**

**На весеннем заседании обсуждались вопросы планирования работ компании в области сохранения биоразнообразия в 2011 году, представлены текущие результаты мониторинга по ряду программ.**

**На осеннем заседании было рекомендовано проводить тематические заседания в области сохранения биоразнообразия с привлечением представителей научных учреждений и других нефтегазовых компаний.**

**«Сахалин Энерджи» является инициатором преобразования рабочей экспертной группы в партнерство по сохранению биологического разнообразия, которое объединит усилия органов исполнительной власти Сахалинской области, региональных научных учреждений, заинтересованных государственных, общественных и международных организаций и компаний как представителей бизнеса.**

---

В 2011 году в соответствии с установленными в ПДСБ приоритетами проводили мониторинговые исследования западной (охотско-корейской) популяции серых китов, белоплечего орлана, водноболотных угодий.

### **8.2.2.1 МОНИТОРИНГ ЗАПАДНОЙ (ОХОТСКО-КОРЕЙСКОЙ) ПОПУЛЯЦИИ СЕРЫХ КИТОВ**

Компания уделяет большое внимание популяции серых китов. Масштаб деятельности и объем ресурсов, направленные на их сохранение, не ограничиваются стандартными мероприятиями, входящими в ответственность компании. «Сахалин Энерджи» считает, что риск, связанный с промышленной деятель-

Исследование серых китов с использованием метода фотоидентификации



ностью, необходимо учитывать и принимать меры по его всемерному снижению в отношении всех млекопитающих, а не только видов, находящихся на грани исчезновения.

В начале 2000-х годов «Сахалин Энерджи» и компания «Эксон Нефтегаз Лтд.» – оператор проекта «Сахалин-1» разработали совместную программу исследований, чтобы с ее помощью опре-

делить работы таким образом, чтобы возможное воздействие на популяцию серых китов было сведено к минимуму. Своими знаниями и опытом «Сахалин Энерджи» готова делиться с другими представителями отрасли во всех странах и регионах.

В 2011 году в рамках программы продолжились исследования, проводившиеся Росрыболовством и исследовательскими институтами Российской академии наук (РАН) с 1997 года.

В результате исследований, проводившихся в предыдущие периоды, удалось:

- Определить границы мест нагула серых китов в восточной части акватории сахалинского шельфа;
- Оценить количественный состав популяции и сезонные изменения;
- Сделать вывод о росте и хорошем состоянии популяции. Если в 2010 году было зарегистрировано 7 пар мать-детеныш, то в отчетном году их число выросло до 12;
- Создать два фотоидентификационных каталога серых китов – камчатский и сахалинский;
- Определить начало и окончание основных периодов нагула;
- Определить основные места сбора китов и понять динамику их сезонного и пространственного распределения;
- Понять особенности поведения животных и их реакцию на воздействия внешних факторов;
- Оценить состояние источников пищи, изучить взаимосвязь между наиболее значительными изменениями в распределении популяции китов и изменениями в распределении и составе биомассы, являющейся источником питания;
- Определить пути миграции китов между площадками нагула (включая район между восточным побережьем Сахалина и акваторией у восточных берегов Камчатки);

**В 2004 году компания начала сотрудничество с Международным союзом охраны природы (МСОП). Цель партнерства заключалась в определении и снижении любых предполагаемых рисков для популяции серых китов и мест их обитания, связанных с деятельностью «Сахалин Энерджи».**

**В 2006 году при финансовой поддержке компании была создана Консультативная группа по сохранению охотско-корейской популяции серых китов (WGWAP), в которую входят представители научных сообществ России, Германии, Великобритании, Канады и США.**

**WGWAP обрабатывает и анализирует собранную информацию и разрабатывает рекомендации по снижению негативных воздействий на серых китов. Такое двустороннее сотрудничество, направленное как на сохранение китов, так и на развитие промышленности, помогает сторонам достичь большего взаимопонимания.**

делить потенциальное влияние производственной деятельности на популяцию серых китов. Эти исследования, советы и рекомендации ученых помогли нефтегазовым компаниям организо-

- Провести исследования акустической среды в местах обитания китов и степени антропогенного акустического воздействия от нефте- и газодобывающих объектов;
- Получить данные, необходимые для разработки и выполнения мер, направленных на снижение негативного воздействия на популяцию серых китов при проведении строительных работ в море.

В 2011 году продолжилась программа изучения популяции серых китов с использованием спутниковой телеметрии. Эта программа, начатая в 2010 году, проводится Институтом проблем экологии и эволюции имени Северцова РАН и университетом штата Орегон (США), под эгидой Международного союза охраны природы и Международной комиссии по промыслу китов, при совместной финансовой поддержке компаний «Сахалин Энерджи» и «Эксон Нефтегаз Лтд.».

Шесть китов были помечены в 2011 году в сахалинских водах. Связь с четырьмя спутниковыми метками прервалась до того, как киты покинули места нагула. Тем не менее были получены интересные факты о передвижении китов в пределах мест нагула.

Что касается двух оставшихся китов, благодаря спутниковым меткам удалось отследить их путь до Камчатки, затем к берегам Аляски и вниз вдоль западного побережья Канады и США. Этот маршрут во многом совпадает с данными о перемещении другого кита, Флекса, помеченного в 2010 году. К концу января 2012 года Варвара (так назвали одного из китов) подошла к берегам Мексики, где, как предполагается, находится традиционное место нагула. Эти данные наряду с результатами генетических исследований и сравнения фотоидентификационных материалов китов из восточной и западной части Тихого океана позволяют сделать заключение, что по крайней мере значи-

тельная часть серых китов, приплывающих для нагула к берегам Сахалина, принадлежат восточной (калифорнийской) популяции, которая насчитывает более 20 тысяч особей.

Наименее изученным остается вопрос миграции серых китов. Если известно, что не все киты из камчатского фотоидентификационного каталога подходят к берегам Сахалина, то куда же они уходят? В какой момент времени киты из сахалинского каталога покидают Мексику и начинают свой путь обратно, на север? Почему путь китов к Сахалину, к местам летнего нагула, занимает больше времени, чем их зимняя миграция? Потому что они пи-

---

**«Нам, несомненно, необходимо пересмотреть свое понимание структуры популяции серых китов в северной части Тихого океана».**

Грег Донован, член Международной китобойной комиссии и Консультативной группы по сохранению охотско-корейской популяции

---

таются на обратном пути? Или им приходится плыть медленнее, потому что с ними находятся их детеныши? Эти и многие другие вопросы говорят о необходимости расширить программу исследований, не ограничиваясь одним сахалинским шельфом. Этот факт был признан межведомственной рабочей группой при Министерстве природных ресурсов, где недавно было заявлено о необходимости международной программы.

#### **8.2.2.2 МОНИТОРИНГ БЕЛОПЛЕЧЕГО ОРЛАНА**

Особое место среди охраняемых видов птиц занимает белоплечий орлан. В Японии этот вид имеет статус «памятника природы», который охраняется в соответствии с законом «О сохранении видов».

Программа «Сахалин Энерджи» по исследованию орланов началась в 2004 году и направлена на сохранение



Белоплечий орлан

белоплечего и белохвостого орланов. Основной задачей мониторинга являлось получение достоверных данных о многолетней динамике популяции модельного вида, оценка воздействия на популяцию как природных, так и антропогенных факторов и разработка мер по смягчению выявленного воздействия. Исследования проводятся в северо-восточной части Сахалина, в том числе на четырех заливах и нижнем течении рек, которые пересекают наземные трубопроводы. В 2010 году был проведен комплексный анализ данных за семилетний период, в результате которого программа мониторинга была переработана и оптимизирована. Отсутствие воздействия деятельности компании привело к сокращению размеров зон исследования до 3 километров вокруг ОБТК и до 2 километров вдоль трассы трубопровода. Для выявления динамики популяции белоплечего орлана вне зоны воздействия в программу включен «памятник природы» Лунский залив как наименее подверженный антропогенному воздействию участок на северо-восточном побережье Сахалина.

К 2011 году около трети общей численности орланов составляют территориальные гнездящиеся особи, еще около трети приходится на долю территориальных, но не гнездящихся взрослых птиц. Остальные 33% составляют нетерриториальные особи (т.е. те, у кого нет определенного гнездового участка), среди которых взрослые и неполовозрелые птицы представлены примерно в равной пропорции. Состояние гнездовой базы как в зоне воздействия, так и в контрольной зоне характеризуется как хорошее. В двухкилометровом коридоре вдоль трассы трубопровода в 2011 году орланы успешно вырастили девять птенцов. Фактическая продуктивность в этой зоне составила 0,60 птенца на 1 занятый гнездовой участок, что практически совпадает с продуктивностью в зоне контроля, которая была равна 0,58. Динамика воздействия на популяцию хищничества бурого медведя за все 8 лет исследования демонстрирует постепенное снижение пресса хищничества после «пиковых» 2005–2006 гг.

В 2011 году компания подготовила фотоальбом о белоплечем орлане, выпуск которого состоялся в феврале 2012 года.

### 8.2.2.3 МОНИТОРИНГ ВОДНО-БОЛОТНЫХ УГОДИЙ

Водно-болотные угодья относятся к числу наиболее распространенных и сложно организованных экосистем Сахалина. «Сахалин Энерджи» проводит долгосрочную программу мониторинга водно-болотных угодий, в задачи которой входят:

- Контроль процессов восстановления болот в пределах полосы землеотвода и прилегающих территорий;
- Оценка всех потенциально негативных воздействий на болота, возникающих в результате строительства и эксплуатации наземных трубопроводов;
- Смягчение этих воздействий.

Результаты мониторинга показывают, что:

- Отмечена положительная динамика восстановления естественного растительного покрова на отдельных типах болот;
- На большинстве участков болот, пересекаемых трассой наземных трубопроводов, восстанавливающаяся растительность представлена пока сочетанием пионерных (т.е. появляющихся первыми, а затем вытесняемых типичными видами) и типичных для этого сообщества видов;
- На отдельных участках выявлены воздействия, для смягчения которых разработаны и приняты меры.



**Заращение полосы  
землеотвода на  
водно-болотных  
угодьях**

Повышенное внимание к водно-болотным угодьям обусловлено и тем обстоятельством, что в случае нарушений болота очень долго восстанавливаются. Компания планирует продолжать мониторинг водно-болотных угодий с тем, чтобы смягчить любой возможный вид негативного воздействия на них.

### **8.3 ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ**

В настоящее время на полосе отвода осуществляется регулярный мониторинг, а также проводятся геотехнические исследования, результаты которых регистрируются для принятия необходимых мер.

Работы по контролю за полосой отвода трубопровода в 2011 году включали съемки с вертолета, исследование переходов через реки, исследование рек с использованием принципов геоматики, мониторинг гидрологических характеристик рек. Кроме того, проводились ис-

следования опасных геологических процессов и толщины покровного слоя, ежегодное профильное исследование и исследование систем катодной защиты, исследование роста растительности и локальный мониторинг почвы, исследование грунтовых вод и спутниковая съемка полосы отвода трубопровода, а также исследование заболоченных участков.

Плановые работы по ремонту полосы отвода трубопровода были завершены в ноябре 2011 года в предусмотренные сроки.



**Трасса  
магистральных  
трубопроводов,  
Макаровский район**

## 9.1 ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ



Центральный пункт управления ОБТК

### 9.1.1 ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая стратегия «Сахалин Энерджи» заключается в создании эффективной системы управления персоналом, удовле-

**«Личностное многообразие»** подразумевает уважение, высокую оценку и использование всего богатства идей, опыта и перспектив сотрудников в качестве дополнительного источника их личностного и профессионального роста.

**«Учет индивидуальных особенностей»** подразумевает такой подход к организации работы, при котором личностное многообразие ценится и вознаграждается, а каждый сотрудник получает возможность для развития своего профессионального мастерства и талантов в соответствии с ценностями и целями деятельности «Сахалин Энерджи».

творящей самым высоким международным стандартам и обеспечивающей выполнение комплексных задач, повышение эффективности работы компании и укрепление ее конкурентоспособности.

Внедрение новых технологий, реализация технических инициатив и разработка сложных месторождений, оптимизация затрат и бизнес-процессов, развитие программ по совершенствованию корпоративной культуры и социальной защите сотрудников требуют дальнейшего совершенствования таких направлений деятельности, как организация труда персонала, мотивация работников к эффективной трудовой деятельности, подготовка и развитие персонала, повышение привлекательности компании как работодателя и др.

Целью компании является создание такой организации, где все сотрудники вовлечены в ее деятельность, пользуются поддержкой и уважением, имеют возможность проявлять свои лучшие качества, таланты, что служит основой успешной деятельности. В связи с этим «Сахалин Энерджи» считает своей обязанностью:

- Осуществлять управление личностным многообразием как важнейшей составляющей деловой активности;
- Придавать большое значение широкому диапазону культурных и индивидуальных различий среди сотрудников;
- Уважать стремление каждого сотрудника к оптимальному сочетанию производственных и личных потребностей;
- Обеспечивать каждому равные конкурентные возможности путем использования хорошо продуманных и последовательно применяемых трудовых нормативов и стандартов качества работы, а также систем управления;
- Предоставлять сотрудникам возможности для получения персональной поддержки, обучения, саморазвития и обмена информацией;
- Проявлять уважение и добросовестность во взаимоотношениях с партнерами за пределами компании в соответствии с деловыми принципами компании;
- Стремиться к постоянному совершенствованию трудовых отношений путем использования лучшего опыта;
- Содействовать развитию такой деловой культуры, когда все сотрудники компании и ее подрядчиков смогут в равной мере принимать участие в выполнении этих обязательств.

Цели и задачи управления персоналом реализуются через кадровую политику «Сахалин Энерджи», которая основана на детальной стратегии, охватывающей все направления работы с персоналом.

Кадровая политика – это целостная, стратегически ориентированная политика работы с персоналом. Формированием кадровой политики и определением ее основных задач руководит исполнительный директор по персоналу. Формирование и поддержка кадровой политики – бюджетирование за-

трат на персонал, организационное развитие, администрирование кадровых процессов и отчетность, наем и адаптация сотрудников, развитие и обучение, оценка и ротация, компенсация и мотивация, корпоративная культура и социальные программы – вот далеко не полный перечень решаемых кадровым директором «Сахалин Энерджи» вопросов. Компания уделяет

**За большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня работников нефтяной и газовой промышленности в 2011 году работники компании были награждены Благодарностями ОАО «Газпром», Почетными грамотами и Благодарностями компании, Почетными грамотами правительства Сахалинской области, Объявлением благодарности губернатора Сахалинской области, а также Почетными грамотами министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области.**

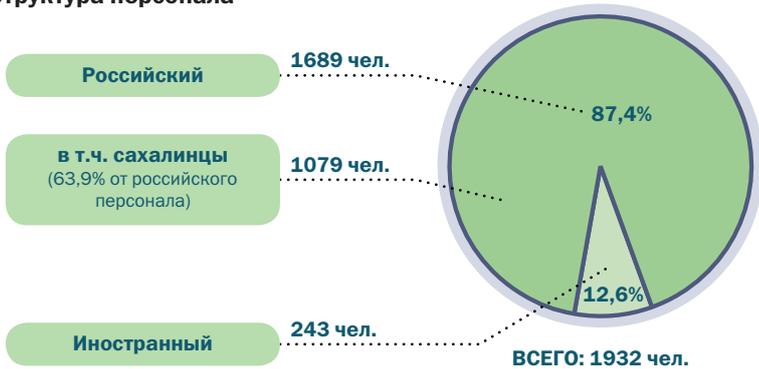
большое внимание таким основополагающим ценностям, как открытость, честность и уважение других людей, поддерживает личностное многообразие и учитывает индивидуальные особенности всех сотрудников.

Работа по указанным направлениям ведется на основании соответствующих политик, руководств, процедур и прочих регламентирующих и регулирующих документов, разрабатываемых в соответствии с требованиями законодательства РФ и передовыми международными практиками в области управления персоналом.

Основными документами в области управления персоналом являются:

- «Кодекс деловой этики»;
- «Правила внутреннего трудового распорядка»;
- «Политика в отношении личностного многообразия и учета индивидуальных особенностей»;
- «Процедура в отношении конфликта интересов»;
- «План трудовых ресурсов»;

## Структура персонала



- «Руководство по обучению и развитию»;
- «Порядок приема на работу российских граждан»;
- «Процедура по защите персональных данных работников»;
- «Стандарт по охране труда на рабочем месте».

## 9.1.2 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Всего к концу 2011 года персонал компании насчитывал 1932 сотрудника, при этом российский персонал составлял около 87,4%, или 1689 человек. Из общего числа сотрудников на объектах и в офисах на Сахалине было занято 1895 человек, остальные – в Московском представительстве. Компания стремится максимально привлекать российских граждан, и особенно жителей Сахалина, – к работам в рамках проекта «Сахалин-2». Это не только обусловлено СРП по проекту: в первую очередь такой подход продиктован ориентирами кадровой политики самой компании. На сегодняшний день 55,8% персонала – сахалинцы (см. схему «Структура персонала»).

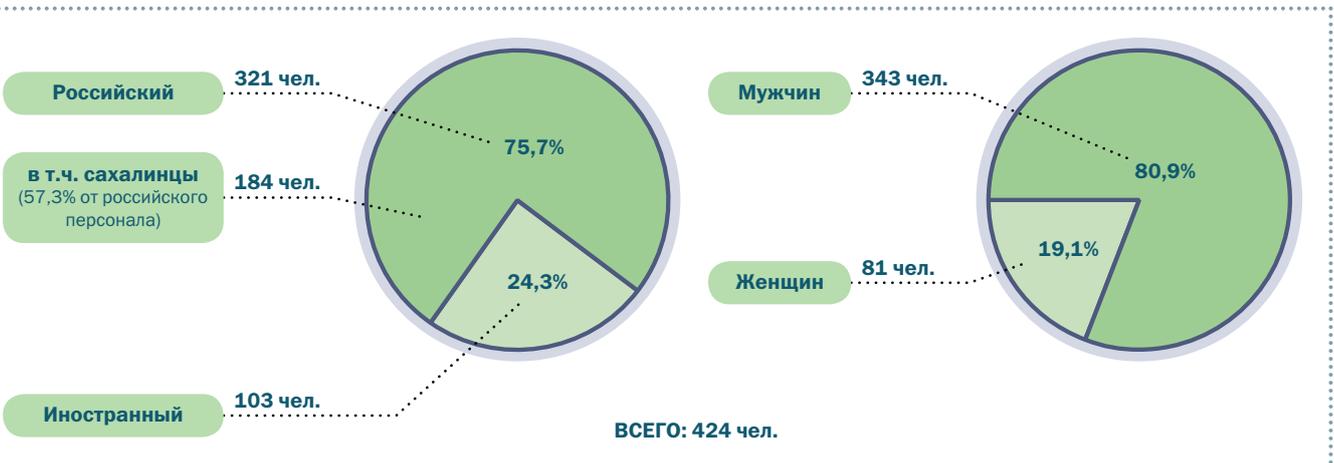
Учитывая специфику деятельности компании (оператор проекта), 82% персонала – это руководители, специалисты и служащие; около 60% занято в офисе, остальные – на объектах проекта (см. схему «Структура персонала по объектам»). В 2011 году 26,8% сотрудников работали вахтовым методом с прожива-

## Структура персонала по объектам



- «Процедура по урегулированию вопросов, связанных с различного рода домогательствами и дискриминацией»;
- «Политика в отношении изобличающей информации»;

## Структура персонала, занимающего руководящие должности



- «Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации»;
- «Процедура рассмотрения жалоб и запросов сотрудников компании»;

нием в комфортабельных гостиницах и вахтовых городках, организованных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками.

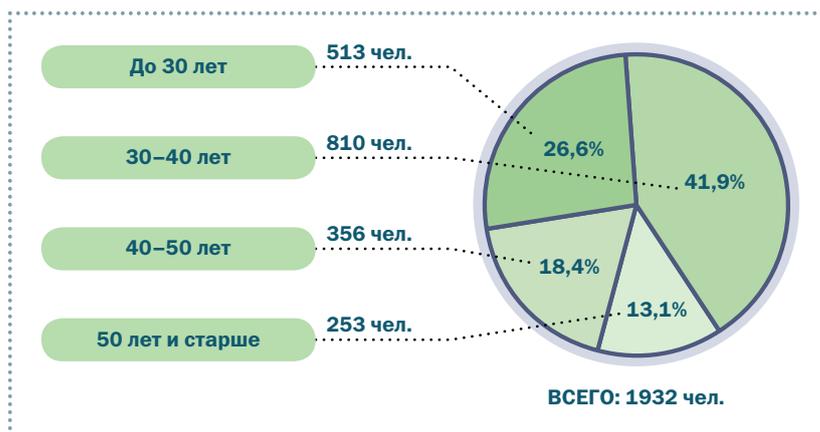
В 2011 году управленческие должности занимал 321 россиянин, среди них сахалинцев – 184 человека (см. схемы «Структура персонала, занимающего руководящие должности»). К 2018 году доля российского управленческого персонала должна возрасти до 75%. Для до-

**В дополнение к используемым модулям в 2011 году завершено внедрение еще 2-х функционалов автоматизированной системы управления предприятием SAP HCM: электронный набор персонала и оценка компетенций сотрудников. Комплексное использование всех внедренных функциональных модулей обеспечивает системный подход к ведению бизнес-процессов кадрового директората, целостность персональных и организационных данных и формирование отчетности на высоком профессиональном уровне.**

стижения этих целей в «Сахалин Энерджи» был разработан соответствующий план. Помимо активных мер по повышению квалификации и продвижению уже имеющегося российского персонала этот план включает привлечение новых квалифицированных российских кадров, а также ставит задачу набора стажеров для обеспечения постоянного притока младшего технического персонала в компанию (см. в разделе 9.1.7 о формировании кадрового потенциала и производственном обучении – программе стажеров).

Женщин в компании – более 30% (568 – на конец 2011 года), среди них 81 занимает руководящие должности (см. схемы «Структура персонала, занимающего руководящие должности»).

Численность персонала в последние три года, в период перехода от стадии



строительства к стадии эксплуатации, планомерно сокращалась и стабилизировалась. Однако в связи с активным процессом замещения иностранных сотрудников российскими кадрами «Сахалин Энерджи» нуждается в отечественных специалистах, в том числе и технического профиля. Текущая текучесть кадров в 2011 году составила 5,39%. Число сотрудников, работающих по постоянному трудовому договору, – 1551 человек, или 80% от общей численности.

По данным на 2011 год средний возраст сотрудников компании – 36 лет. Большинство работников (около 68%) – сотрудники в возрасте до 40 лет (см. схему «Структура персонала по возрасту»).

### 9.1.3 ПОДБОР ПЕРСОНАЛА И АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ

Подбор кадров основывается на плане трудовых ресурсов и на ежегодно формируемом и утверждаемом плане по набору персонала.

Для распространения информации об открытых вакансиях и привлечения потенциальных кандидатов кадровый директорат использует различные механизмы, учитывает сложившуюся в регионе присутствия практику (для максимизации доли местного персонала) и специфику должностей, а также использует передовые методы поиска персонала, включая:

- Информирование через официальный сайт «Сахалин Энерджи»; для удобства

**Структура персонала по возрасту**

соискателей на сайте размещена форма анкеты;

- Предоставление информации в ОГУ «Центр занятости населения» Южно-Сахалинска (ежемесячно);
- Сотрудничество с кадровыми агентствами;
- Участие в ярмарках вакансий;

**В течение 2011 года «Сахалин Энерджи» приняла участие в восьми ярмарках вакансий в Южно-Сахалинске, а также в аналогичных мероприятиях в Екатеринбурге, Томске и Казани. По итогам ярмарок получено более 350 резюме на вакантные должности.**

- Публикацию вакансий на сторонних интернет-ресурсах и в печатных изданиях;
- Использование социальных сетей для поиска кандидатов;
- Реализацию программы рекомендации сотрудников внутри компании;
- Использование потенциала подбора кадров ОАО «Газпром», в том числе сайта, где публиковались особо востребованные вакансии.



**Средний возраст сотрудников компании – 36 лет**

В течение 2011 года на работу в компанию было принято 359 новых работников, 297 являются российскими работниками (из них 51% составляют жители Сахалинской области).

В 2011 году продолжала действовать программа адаптации новых сотрудни-

ков «Сахалин Энерджи», нацеленная на обеспечение максимальной эффективности их работы с первого дня.

#### **9.1.4 ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ**

Основной принцип «Сахалин Энерджи» в сфере оплаты труда заключается в обеспечении работникам конкурентоспособной заработной платы, уровень которой не ниже существующего в российской нефтегазовой отрасли среднего уровня оплаты труда, а также в применении для всех категорий персонала практикуемой в компании прозрачной системы премирования. Кроме того, компания стремится к предоставлению конкурентоспособного пакета компенсаций и льгот, наличие которого позволяет привлекать квалифицированных сотрудников.

В компании используется система оплаты труда на основе разрядов (т.н. грейдов), которая предусматривает вознаграждение персонала в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности.

Оплата труда работника «Сахалин Энерджи» включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно штатному расписанию и трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные «Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах», Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами;
- премии, предусмотренные «Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах», а также другими локальными нормативными актами.

Политика, практика и методы компании в области компенсаций направлены на признание и поощрение как на краткосрочной, так и на долгосрочной основе высоких личных и производственных показателей. Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизованного подхода к поощрениям работников во всех подразделениях компании. Применяются следующие виды премий (в соответствии с «Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах»):

- Премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности компании за год;
- Единовременная премия за выполнение отдельных особо важных заданий;
- Премия за работу в компании в течение 10 лет и более;
- Премия работникам, предоставившим рекомендации на кандидатов для работы в компании при условии приема последних на работу в компанию;
- Единовременная премия в связи с награждением;
- Единовременная премия в связи с участием в научно-практической конференции, проводимой компанией на регулярной основе.

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат в компании производится регулярный мониторинг финансового сегмента рынка труда и ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел 9.1.6 об оценке деятельности). В 2011 году минимальная заработная плата в компании в 4,6 раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством РФ.

Всего в отчетном году расходы на оплату труда составили 3,68 миллиарда рублей, в том числе расходы на премирование – 50,9 миллиона рублей.

### 9.1.5 СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Предоставление социальных гарантий и льгот персоналу «Сахалин Энерджи» направлено на обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Дополнительно к установленным трудовым законодательством РФ гарантиям и льготам «Сахалин Энерджи» обеспечивает своим сотрудникам пакет социальных гарантий и льгот, включая:

**Корпоративная пенсионная программа была внедрена в 2010 году в целях повышения конкурентоспособности пакета социальных гарантий и льгот. Программа была разработана совместно с негосударственным пенсионным фондом «Газфонд». Основным принцип программы – это совместное участие работника и компании в формировании будущей негосударственной пенсии.**

**К концу 2011 года 41% российских работников «Сахалин Энерджи» уже присоединились к корпоративной пенсионной программе. Сумма перечислений за 2011 год в «Газфонд» за счет компании составила 31,05 миллиона рублей.**

- Добровольное медицинское страхование для работников и членов их семей;
- Льготы в рамках программ по охране здоровья;
- Страхование от несчастных случаев и болезней;
- Страхование на время путешествий;
- Бесплатное питание в офисах и на объектах компании;
- Жилье для работников и членов их семей на период трудоустройства, принятых на работу на условиях переезда из других регионов Российской Федерации и стран СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- Ежегодную оплату стоимости проезда до места проведения отпуска и обратно в пределах РФ для сотрудников и неработающих членов их семей (супруг(а), дети до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;



**Бассейн в корпоративном спортивно-оздоровительном комплексе в Южно-Сахалинске**

- Материальную помощь в сложных жизненных ситуациях;
- Организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (также см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»);
- Корпоративную пенсионную программу. В 2011 году был проведен анализ существующих социальных гарантий и льгот, в результате чего их список был расширен путем внесения следующих программ:
  - Материальная помощь работнику(це) компании при рождении (усыновлении) ребенка;
  - Дополнительные льготы для работниц компании, находящихся в отпуске по беременности и родам;
  - «Летняя площадка» – организация летнего досуга в новом формате для детей сотрудников;
  - «Школьный автобус» – доставка детей сотрудников в школы Южно-Сахалинска.

С декабря 2010 года обслуживание сотрудников «Сахалин Энерджи» по личному страхованию передано страховой компании ОАО «Согаз». С помощью ОАО «Согаз» компании удалось достигнуть существенного расширения программ по группам личного страхования.

По добровольному медицинскому страхованию:

- Включена программа по беременности и родам;

- Организовано обслуживание в 16 крупных городах России без откреплений/прикреплений, в том числе в Москве и Санкт-Петербурге;
- Введено бесплатное получение медикаментов на сумму до 30 000 рублей в год.

По страхованию от несчастных случаев и болезней:

- Страховые выплаты по потере кормильца осуществляются независимо от причин потери;
- Расширен перечень критических заболеваний, по которым осуществляются страховые выплаты;
- Перечень и размер выплат при временной утрате трудоспособности пересмотрен страховщиком в сторону увеличения, несмотря на отсутствие некоторых рисков в правилах страхования ОАО «Согаз», без увеличения страховой премии.

Четкая и организованная работа специалистов ОАО «Согаз» позволила снизить издержки компании на администрирование данных договоров, обеспечить расширение социального пакета компании.

В 2011 году избран новый состав комиссии по социальному страхованию, которая согласно утвержденному в компании «Положению о комиссии по социальному страхованию» занимается вопросами:

- Расходования средств социального страхования, предусмотренных на санаторно-курортное лечение и отдых работников компании, а также членов их семей;
- Распределения, порядка и условий выдачи путевок для санаторно-курортного лечения, отдыха, лечебного (диетического) питания, приобретенных за счет средств социального страхования;
- Контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию.

Кроме того, комиссия проводит анализ использования средств социального страхования в компании, вносит предло-

**Комиссия по социальному страхованию – комиссия, избираемая на паритетных началах из числа представителей администрации (работники кадрового директората, финансового директората, юридической службы и др.) и рядового состава на общем собрании трудового коллектива для осуществления практической работы по социальному страхованию, улучшению охраны здоровья и медицинского обслуживания, профилактики и снижения заболеваемости работников.**

жения по оздоровлению сотрудников и членов их семей, улучшению условий труда и проведению других мероприятий по социальному страхованию.

### 9.1.6 ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

В «Сахалин Энерджи» особое внимание уделяется формированию устойчивой культуры эффективности труда, а одним из основных средств на пути к достижению стратегических целей компании является процесс оценки работы персонала.

Анализ и оценка эффективности труда работников с учетом их вклада в деятельность компании является важнейшим инструментом, позволяющим раскрывать потенциал работников и направлять его на достижение целей компании. Оценка деятельности проходит ежегодно для всех сотрудников. Эффективность труда работников оценивается на основании достижения ими производственных и индивидуальных целей, поставленных в начале года. Такая оценка позволяет выявлять потребности профессиональной подготовки, необходимые для дальнейшего профессионального роста работника и повышения эффективности деятельности компании в целом. Процесс оценки и его результаты взаимосвязаны с процессом развития персонала, включая развитие карьеры и планирование обучения.

### 9.1.7 РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Развитие сотрудников «Сахалин Энерджи» на всех уровнях – ключевой элемент создания и поддержания высокого профессионального уровня и мотивации персонала с целью обеспечения наибольшей эффективности работы при максималь-



Оценка деятельности персонала

### Подготовка молодых кадров по программе обучения стажеров



ном использовании потенциала работников с учетом личного многообразия и индивидуальных особенностей.

В компании используется комплексный подход в области развития персонала, включающий такие элементы, как:

- Планирование и реализация обучения;
- Регулярная оценка компетентности;
- Планирование и развитие карьеры;
- Формирование и развитие кадрового потенциала;
- Развитие молодых специалистов;
- Развитие научного потенциала;
- Программа производственной и преддипломной практики.

10 февраля 2011 года «Сахалин Энерджи» и Сахалинский государственный университет подписали соглашение о стратегическом партнерстве, которое документально закрепило многолетнее и эффективное сотрудничество между компанией и старейшим учебным заведением области, а также наметило новые направления для совместной деятельности. Уникальность этого соглашения в том, что оно объединяет в себе весь опыт предыдущего сотрудничества.

#### 9.1.7.1 ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Ежегодно компания формирует планы обучения и повышения квалификации персонала на основе планов развития карьеры и оценки компетентности персонала. Выполнение данных планов контролируется самими работниками и их руководителями, кадровым директором, а также высшим руководством компании.

Формы обучения персонала включают обучение на рабочем месте, дистанционное обучение, традиционные учебные курсы, семинары и практикумы. В 2011 году обучение на образовательных семинарах, тренингах и курсах повышения квалификации (включая дистанционные) прошли 1711 человек (с учетом обучения на двух или более курсах). Средняя продолжительность обучения составила 10,6



учебного человеко-дня на одного работника (без учета обучения на рабочем месте). В 2011 году «Сахалин Энерджи» инвестировала более 260 миллионов рублей в обучение своих сотрудников.

Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны и охватывают возможности как российских, так и зарубежных поставщиков образовательных услуг.

Группа развития персонала и формирования кадрового резерва занимается созданием курсов и выполняет заказ на курс по «Обеспечению безопасности производства». В этом году 92 работника уже воспользовались этой системой и прошли курсы повышения квалификации.

Приоритетными направлениями обучения в «Сахалин Энерджи» являются:

- Охрана труда, окружающей среды и техника безопасности (ОТОСБ);
- Специализированная профессиональная подготовка по техническим и иным дисциплинам (финансы, коммерческая деятельность, работа с персоналом и т.п.);
- Методы ведения бизнеса и управления;
- Работа на ПК, пользование Интернетом и Интранетом, другие информационные технологии;
- Долгосрочные программы обучения для получения сертификатов (СИМА, АССА, CIPS и т.п.);
- Различные курсы повышения квалификации;
- Языковые курсы.

В рамках производственного обучения по «Программе подготовки стажеров» прошли подготовку уже 150 человек; 20 – начали обучение в 2010 году и 25 – в 2011 году.

Эта программа реализуется с 2003 года и направлена на помощь развитию потенциала жителей Сахалина. Ее цель – подготовка и развитие технологического и технического персонала рабочих профессий для последующего трудоустройства на производственных объектах компании.

Программа подготовки включает несколько этапов. Первый этап – шестимесячный интенсивный курс изучения английского языка. После успешного окон-

---

**В 2011 году кадровый директорат предложил работникам компании еще один ресурс для дистанционного обучения – Портал работников и руководителей SAP HCM. Кроме этого, специалисты директората активировали и освоили приложение «Authoring Tool», позволяющее создать электронный курс по заказу или наполнить внутренний сайт компании курсами других поставщиков. Теперь работники могут обучаться дистанционно по 50 программам, которые положили начало системе интранет-обучения в «Сахалин Энерджи». Она открывает большие возможности для удобного и экономичного образования и имеет хорошие перспективы как современный способ информировать сотрудников о внутренних стандартах компании, обучать их пользованию внутренними системами, тем самым повышая эффективность труда.**

---

чания данного этапа стажеры приступают к углубленному изучению технических дисциплин непосредственно на объектах, сочетая теоретическое и практическое обучение.

#### **9.1.7.2 ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА**

Работа с резервом кадров является важным направлением деятельности кадрового директората и направлена на дальнейшее развитие кадрового потенциала. Основными целями формирования и развития кадрового резерва являются:

- Выявление среди российского персонала потенциальных преемников на должности, занимаемые иностранными специалистами, а также на ключевые и руководящие должности, занимаемые российским персоналом;
- Оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно плану преемственности;
- Планирование и обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями должностей, планируемых к замещению.

Для достижения указанных целей руководством «Сахалин Энерджи» на заседании Комитета по развитию кадрового потенциала, являющегося главным контролирующим органом в этих вопросах, утверждена стратегия формирования и подготовки кадрового резерва на 2011–2015 годы.

В 2011 году в перечень должностей, планируемых к замещению кадровым резервом, включено 690 должностей, в том числе:

- 128 должностей, занимаемых иностранным персоналом и подлежащих замещению российскими специалистами в течение ближайших 5 лет (в 2011 году более 90% должностей иностранных специалистов, планируемых к замещению российским персоналом, были замещены российскими работниками из состава внутреннего кадрового резерва);
- 204 руководящие должности, занимаемые российскими специалистами.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2011–2015 гг. были определены потенциальные преемники в краткосрочной и долгосрочной перспективе на 551 должность (80% от общего количества должностей, планируе-

мых к замещению). Для всех преемников, имеющих степень готовности 0–1 или 2–3 года, составлены «Планы индивидуального развития», включающие в себя мероприятия по целенаправленному развитию и обучению потенциальных преемников в рамках существующей в компании системы обучения и развития персонала.

Оценка готовности потенциальных преемников к замещению должностей проводится два раза в год на заседаниях руководства структурного подразделения. Оценка готовности кадрового резерва к замещению должностей иностранных специалистов дополнительно рассматривается на заседаниях комитетов по оценке в производственном и техническом директоратах.

### 9.1.7.3 ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В 2010 году в компании была разработана программа развития молодых специалистов, основная цель которой – обеспечение потребности «Сахалин Энерджи» в талантливых кадрах. Молодые специалисты в «Сахалин Энерджи» в рамках данной программы – это профессионалы не старше 30 лет, окончив-

#### Программа развития молодых специалистов



шие высшие учебные заведения и принятые на работу в компанию в течение первых трех лет после окончания вуза. Молодые специалисты принимаются на работу на должности, утвержденные планом трудовых ресурсов компании специально для этой категории сотрудников.

Среди требований, предъявляемых к кандидатам на должности молодых специалистов, основными являются следующие:

- Соответствующая академическая подготовка (средний балл 4,0 и выше для технических дисциплин; 4,5 и выше для нетехнических дисциплин);
- Хорошее владение английским языком;
- Высокие баллы, полученные при проведении структурированного собеседования;
- Отличные рекомендации.

Компания планомерно организует работу в соответствии с 3-летней программой развития молодых специалистов, которая состоит из нескольких этапов:

- «Я и моя компания».
- «Я и моя профессия».
- «Я и моя карьера».

По завершении этапа «Я и моя карьера» молодой специалист готовит отчет-презентацию. На него также составляется отзыв – характеристика, подготовленная совместно линейным руководителем и наставником, в которой отражаются сильные стороны и области для развития молодого специалиста, а также рекомендации по его включению в кадровый резерв на замещение ключевых технических и управленческих должностей.

#### **9.1.7.4 РАЗВИТИЕ НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА**

«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию научного потенциала молодых работников. В ноябре 2011 года была проведена 3-я научно-практическая конференция молодых специалистов.

На конференции было представлено 11 работ по разработке нефтегазовых

месторождений и техническому обслуживанию, автоматизации производственных процессов, промышленной безопасности и охране окружающей среды. В состав жюри конференции вошли высококвалифицированные эксперты из различных структурных подразделений «Сахалин Энерджи».



Работы участников были посвящены таким актуальным темам, как: «Использование данных сейсморазведки для планирования и разработки на Пильтун-Астохском месторождении», «Определение структурного угла падения пласта с помощью азимутально-плотностного каротажа на Лунском месторождении»; «Адаптирование системы визуализации производственных процессов для детального мониторинга газовых и нефтяных балансов объектов компании»; «Защита морских объектов «Сахалин Энерджи» от воздействия неблагоприятных факторов с помощью каменной отсыпки»; «Применение комплексного подхода, направленного на увеличение добычи нефти путем снижения газового фактора добываемой нефти на Пильтунском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения»; «Проектирование и оптимизация системы барьерного заводнения на Пильтунском участке Пильтун-Астохского месторождения» и др.

**Третья научно-практическая конференция молодых специалистов**

Компания и дальше планирует проводить ежегодные конференции молодых специалистов, давая работникам возможность познакомиться своих коллег с интересными идеями и рационализаторскими предложениями, которые позволят повысить эффективность производственных процессов.

#### 9.1.7.5 ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ПРЕДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

С целью формирования внешнего кадрового резерва на позиции молодых специалистов в компании с 2000 года реализуется программа организации студен-

ческой практики – производственной и преддипломной. Она дает возможность студентам закрепить теоретическую подготовку, приобрести практический опыт и развить свои профессиональные навыки. Кроме того, программа решает следующие задачи:

- Предоставить студентам старших курсов возможность получения опыта работы на уникальном предприятии;
- Познакомить студентов с передовой практикой ведения бизнеса.

В 2011 году в компании прошли практику 124 студента высших и средних учебных заведений. Около 85% практикантов 2011 года – жители Сахалинской области.

## 9.2 БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА ПЕРСОНАЛА

Успешная реализация и эксплуатация крупных проектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Главным приоритетом деятельности «Сахалин Энерджи» является безопасность производства и нанесение вреда людям.

среды, безопасности и социальной сферы»). Такой подход обеспечивает как соответствие требованиям законодательства, так и управление рисками для постоянного повышения показателей в этой области. От своих подрядчиков компания также требует управления вопросами ОТОСБ в соответствии с этим подходом и принятыми в компании международными стандартами. Основными направлениями деятельности в области безопасности для компании остаются:

- промышленная безопасность,
- дорожная безопасность,
- безопасность поведения.

**«Жизненно важные правила безопасности» – комплекс из десяти правил, разработанных и принятых в компании как безусловно обязательные для исполнения, нарушение которых неминуемо приводит к серьезным организационным последствиям вплоть до увольнения.**

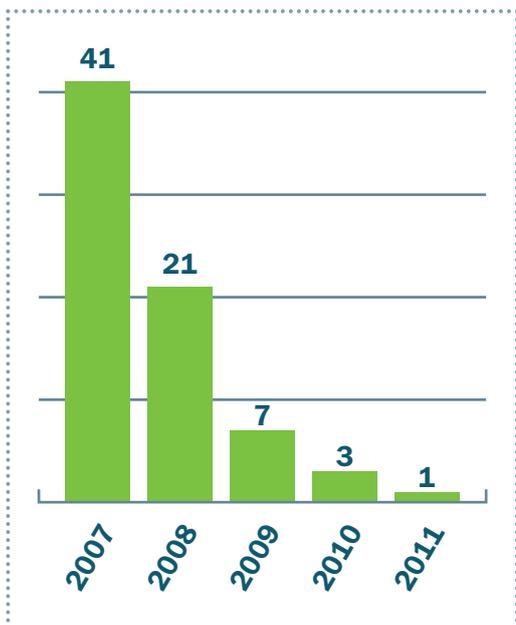
**Комплекс включает в себя запрет на алкоголь и наркотики, курение в зоне наличия углеводородов, наличие или использование источников воспламенения в зоне углеводородов, строгое соблюдение скоростного режима, обязательное использование ремней безопасности, запрет на разговоры по мобильному телефону во время вождения, обязательное наличие плана поездки и сертификата о прохождении курса по безопасному вождению, запрет на работу без разрешения на проведение работ.**

### 9.2.1 РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2011 году «Сахалин Энерджи» поддерживала высокие показатели безопасности, установленные в 2010 году. Количество происшествий, измеряемое таким показателем, как общая частота регистрируемых происшествий, снизилось приблизительно на 3,5%. В 2011 году этот показатель составил 0,55 (в 2010-м – 0,57).

Компания продолжала принимать меры для повышения безопасности дорожного движения и обеспечения высокого

Для достижения этой цели компания применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (ОТОСБ) (см. раздел 5.6 «Управление вопросами охраны труда, окружающей



уровня показателей в этой сфере. Общая протяженность маршрутов транспортных средств, занятых в проекте, составила за 2011 год 11 миллионов километров. И хотя в самой компании не было ДТП, повлекших бы ущерб здоровью сотрудников, один из автобусов подрядчиков стал случайным участником дорожно-транспортного происшествия. Это произошло за шесть дней до того, как компания готовилась отметить очень важное событие – 1000 дней без ДТП, в которых пострадали бы люди. «Компания удерживала эту высочайшую планку мирового уровня больше двух с половиной лет – с февраля 2009 года по ноябрь 2011 года. Но нам пришлось начать отсчет сначала» (А.П. Галаев, главный исполнительный директор).

В 2011 году на объектах «Сахалин Энерджи» не произошло ни одного значительного инцидента в сфере технологической безопасности.

В 2011 году в компании не зарегистрировано случаев заболеваний, определяемых в соответствии с российским законодательством как профессиональные.

### 9.2.2 ДОРОЖНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2011 году компания продолжила реализацию программы по обеспечению

нию безопасности дорожного движения. Ее основными элементами являются:

- Ежедневный контроль технического состояния транспортных средств, соответствия требований к водителям, наличия обязательной документации;
- Дополнительные виды обучения безопасному вождению в различных условиях;
- Назначение ответственных за безопасность дорожного движения на участках компании;
- Тесное взаимодействие с подрядными и субподрядными организациями;
- Использование встроенных бортовых систем мониторинга;
- Превентивный подход к рискам, связанным с участием автотранспорта третьих сторон.

Компания реализовала ряд инициатив по налаживанию взаимодействия с другими операторами сахалинских проектов, включая внедрение «Жизненно важных правил безопасности», пять из которых относятся к обеспечению безопасности дорожного движения.

В связи с началом активной фазы работ на Киринском месторождении (проект «Сахалин-3») резко возросла интенсивность движения на Южной

**Динамика количества происшествий с потерей рабочего времени**

**Перевозка персонала, производственный комплекс «Пригородное»**



подъездной дороге. Основной вид транспорта – грузовые автомобили, перевозящие строительные материалы. При этом наблюдались случаи нарушения правил дорожного движения. Компания обратилась к оператору «Сахалин-3» для принятия срочных мер, на-

ционных буклетов и видеороликов по безопасности дорожного движения. В компании внедрены системы поощрения водителей за безопасное вождение.

Важным направлением программы безопасности дорожного движения является распространение высокого уровня культуры дорожного движения в подрядных и субподрядных организациях путем проведения проверок и плотного взаимодействия.

**Важным направлением программы по безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности дорожного движения за пределами ответственности компании и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах Сахалина, где мы работаем. Эта деятельность осуществляется через Сахалинское партнерство по безопасности дорожного движения, создание которого компания инициировала еще в 2005 году. В 2011 году Сахалинское партнерство по вопросам дорожной безопасности было преобразовано в Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности (см. раздел 9.5.8 «Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности»).**

### 9.2.3 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Подход «Сахалин Энерджи» к управлению ОТОСБ основан на совмещении строгого соблюдения российских норм и правил и соответствия стандартам международных систем управления. Компания фокусирует свое внимание на трех направлениях: технологии и стандарты, системы управления, культура безопасности.

Успешное ведение производства обеспечивается использованием новейших технологий и систем. В 2011 году мы продолжили процесс упрощения наших стандартов и внесли большую ясность в те обязательные элементы, которые должны обеспечить безопасность людей и производственных процессов.

Для каждого объекта мы обновили анализ рисков ОТОСБ и пересмотрели меры контроля по всем работам, важным с точки зрения ОТОСБ и контролируемым компетентными специалистами. Огромный опыт был получен в сфере разработки и внедрения совмещенных систем управления ОТОСБ, включающих различные уровни аудита, расследование происшествий, обучение безопасности и охране труда, а также анализ производственных опасностей, порядок действий по реагированию на чрезвычайные ситуации, интегрированные системы безопасности работ и многие другие инструменты для управления безопасностью на всех объектах.

правленных на улучшение ситуации. Для контроля над ситуацией был организован совместный комитет по дорожной безопасности, встречи которого проводятся не реже 1 раза в месяц, а также создана мобильная группа мониторинга, куда привлекаются представители основных подрядчиков проекта «Сахалин-3».

**Сотрудники и подрядчики «Сахалин Энерджи» уделяют большое внимание вопросам коммуникации, связанным с ОТОСБ, знаниям по управлению рисками на рабочем месте, соблюдению «Жизненно важных правил безопасности», системе нарядов-допусков и контролю источников возгорания. Это необходимо для того, чтобы обеспечить состояние так называемого «постоянного беспокойства», ассоциирующегося с созидательным уровнем культуры безопасности и предотвращением беспечности.**

В дополнение к внедрению стандартов безопасности дорожного движения и строгому контролю за их соблюдением компания проводит образовательную и коммуникационную программу дорожной безопасности. Эта программа включает в себя проведение тематических викторин, презентаций, выпуск информа-

## 9.2.4 КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

«Сахалин Энерджи» ставит одним из приоритетов своей деятельности формирование как в самой компании, так и в подрядных организациях такой корпоративной культуры, которая направлена на снижение количества происшествий и внедрение навыков инициативного поведения персонала в области безопасности и охраны труда.

На схеме изображена лестница эволюционного развития культуры безопасности труда, где поэтапно развитие культуры безопасности достигает созидательного уровня, на котором работники компании достаточно доверяют руководству и делятся информацией для предотвращения происшествий. Достижение этого уровня развития корпоративной культуры и есть основная задача всех поведенческих программ, проводимых компанией в области охраны труда.

Изменение мотивации поведения работников, когда безопасное поведение становится нормой жизни – на производстве, в офисе, дома, является огромным шагом в достижении наивысшего, созидательного уровня культуры.

Ключевым фактором для достижения успеха в развитии культуры безопасности является приверженность высшего руководства компании культуре ОТ/ОСБ. В 2011 году была разработана и внедрена программа по развитию приверженности руководителей вопросам ОТ/ОСБ. В ходе данной программы 80 руководителей высшего звена (директора, держатели контрактов и руководители производственных объектов) прошли специальное обучение и посетили производственные объекты компании согласно графику, утвержденному главным исполнительным директором компании. При посещении объектов руководители делали акцент главным образом на общении с рядовыми сотрудниками и своей искренней приверженности обеспечению безопасности



Д.Л. Улитин (производственный директорат) получает награду от главного исполнительного директора А.П. Галаева

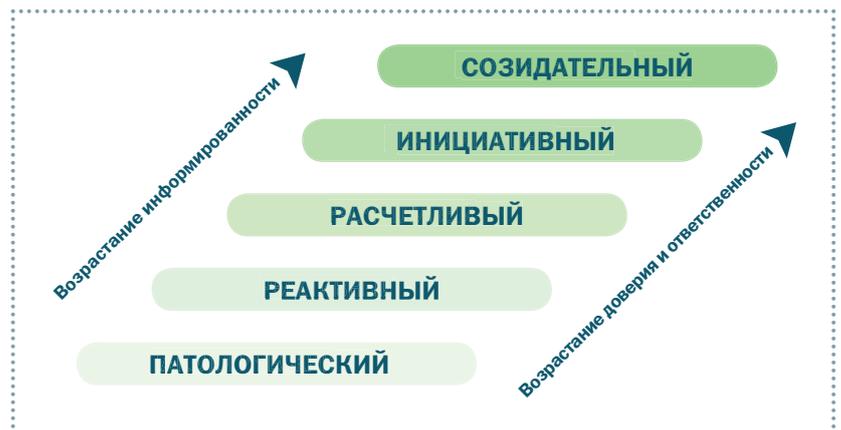
труда, что послужило важным элементом мотивации работников и повышению уровня культуры безопасности в целом.

Для построения культуры безопасности и признания лидеров в ОТ/ОСБ на всех уровнях главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» продолжил

**В 2011 году на всех производственных объектах компании более 1700 работников «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций прошли обучение по программе «STOP», смысл которой заключается в формировании устойчивой привычки постоянно наблюдать за меняющимися условиями рабочей среды, своевременно выявлять опасные факторы и останавливать опасные работы, предотвращая тем самым происшествия.**

практику награждения отдельных сотрудников, отделов и подрядчиков за образцовые действия в этой области. Всего в 2011 году главный исполнительный директор вручил 9 наград сотрудникам, 1 награду – подразделению и 9 наград – подрядчикам компании.

Лестница развития культуры в области безопасности



### 9.3 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

Компания применяет структурированный подход к охране здоровья персонала. В компании разработаны и утверждены внутренние стандарты в области охраны здоровья и гигиены труда, включая стандарты:



Корпоративный  
спортивно-  
оздоровительный  
комплекс в Южно-  
Сахалинске

- Оценки риска для здоровья;
- Экстренного медицинского реагирования;
- Организации медицинских осмотров;
- Требований для подрядчиков;
- Предупреждения о злоупотреблении алкоголем и психоактивными веществами и прочие.

Соблюдение указанных стандартов обусловило дальнейшее улучшение показа-

2011 году. И стандарты, и показатели деятельности постоянно анализируются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий труда и профилактике заболеваемости, а также пропаганде здорового образа жизни.

Анализ данных и сравнение с показателями других компаний нефтегазового сектора подтверждают эффективность внедрения стандартов в области охраны здоровья.

В 2011 году сотрудники и подрядчики прошли обследование на предмет оценки риска развития острого коронарного синдрома.

Помимо обязательных программ по охране здоровья в 2011 году компания продолжала политику поощрения персонала к поддержанию хорошей физической формы и профилактике заболеваний. С этой целью осуществлялись следующие дополнительные меры:

- Мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, включая информирование и вакцинацию;
- Программа пропаганды здорового образа жизни и популяризации спортивно-оздоровительных мероприятий, которая была включена в планы по охране здоровья компании и всех отделов. Сотрудники принимали участие в спортивных мероприятиях и состязаниях как внутри подразделений, так и на корпоративном уровне, а также в открытых местных и областных чемпионатах по разным видам спорта;
- Для сотрудников компании и членов их семей работает корпоративный спортивно-оздоровительный комплекс в Южно-Сахалинске со спортивным залом, плавательным бассейном, футбольным полем и теннисными кортами. Кроме того, различные спортзалы и спортплощадки были доступны на удаленных объектах компании. Сотрудники, проживающие за

**Компания продолжает внедрение высоких стандартов организации экстренного медицинского реагирования. В 2011 году подготовку по оказанию первой помощи прошли 260 человек из числа сотрудников компании и подрядчиков. 4 врача прошли стажировку за рубежом.**

телей охраны здоровья персонала (общая частота регистрируемых профессиональных заболеваний и частота регистрируемых профессиональных заболеваний с утратой трудоспособности) в

пределами Южно-Сахалинска, получают денежную компенсацию для оплаты абонементов или клубных карт в спортклубах;

- Программа по профилактике алкоголизма и наркомании, направленная на повышение осведомленности о вреде алкоголя и наркотиков;
- Кампания активной борьбы против курения; каждый год 31 мая «Сахалин Энерджи» отмечает Всемирный день без табака; в 2011 году в этот день, как и в предыдущие годы, были проведены собрания сотрудников для обсуждения проблемы табачной зависи-

мости. Курильщикам предлагаются бесплатные медицинские консультации и курсы лечения, проводится серьезная пропагандистская кампания с плакатами, листовками и стилизованными подарками;

- В преддверии Всемирного дня борьбы со СПИДом сотрудники отдела охраны здоровья компании принимали участие в круглом столе, организованном UNAIDS (инициатива ООН по борьбе со СПИДом). 1 декабря 2011 года, в День борьбы со СПИДом, была проведена ежегодная внутренняя информационная кампания.

## 9.4 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

### 9.4.1 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА: ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Одним из ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» является ведение бизнеса с ответственностью перед обществом при соблюдении законов Российской Федерации и тех стран, где работает компания, а также поддержка основных прав человека без нарушения правовых рамок бизнеса.

Эти принципы закреплены в следующих основных документах компании, обеспечивающих базу для их реализации в повседневной деятельности:

- «Заявление об общих принципах экономической деятельности»;
- «Кодекс деловой этики»;
- «Процедура рассмотрения жалоб/изобличающей информации»/«Порядок рассмотрения жалоб от населения»;
- «Политика устойчивого развития».

В компании проводятся тренинги и информационные сессии, чтобы обеспечить соответствие принципам и процедурам, закрепленным в этих документах. Система контроля применения этих принципов обязывает руковод-

ство обеспечивать сотрудникам безопасные и конфиденциальные способы выражения своей обеспокоенности, постановки вопросов и информирования о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники «Сахалин

**Опыт «Сахалин Энерджи» в разрешении жалоб, а также механизмы, предусмотренные «Порядком рассмотрения жалоб», были учтены при разработке документа «Руководящие принципы ООН «Защита. Соблюдение прав человека. Средства правовой защиты».**

**В 2011 году эти принципы были одобрены Советом ООН по правам человека и стали практическим руководством для международного бизнес-сообщества по вопросам прав человека, включая вопросы повышения эффективности механизмов разрешения жалоб.**

**Таким образом, применяемая в «Сахалин Энерджи» модель работы с жалобами внесла вклад в появление нового международного стандарта в области корпоративной социальной ответственности.**

Энерджи», в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях «Общих принципов деятельности». Основным механизмом в этой сфере является применение процедуры рассмотрения жалоб и изобличающей информации.



Организатором информационной сессии «Бизнес и права человека: новый стандарт ООН», прошедшей в Москве в июне 2011 года, выступила сеть Глобального договора ООН в России. Сессия была посвящена новому стандарту ООН в области защиты прав человека: «Руководящим принципам в сфере бизнеса и прав человека» («Принципы Рагги»). Компания представила опыт участия в практическом внедрении и тестировании принципов нового стандарта и на примере внесудебных механизмов рассмотрения жалоб показала, как новый международный стандарт в области защиты прав человека может быть полезен для бизнеса.

#### 9.4.2 ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ ОТ НАСЕЛЕНИЯ

Применение разработанного и внедренного в «Сахалин Энерджи» «Порядка рассмотрения жалоб от населения» способствует формированию прочных и эффективных долгосрочных взаимоотношений со всеми, кого затрагивает дея-

**«В работе «Сахалин Энерджи», начиная с этапа строительства, объектов успешно реализуется «Порядок рассмотрения жалоб населения». Этот механизм представляет собой один из основных инструментов социального мониторинга».**

Из отчета компании ENVIRON UK – независимого консультанта кредиторов по результатам проверки 2011 года

тельность компании, помогает обеспечить своевременное и эффективное рассмотрение и разрешение жалоб, снижение вероятности повторения аналогич-

ных претензий, а также тщательное документирование как самих жалоб, так и принятых коррективных мер.

«Порядок рассмотрения жалоб», принятый в «Сахалин Энерджи», отличаются следующие черты:

- **Легитимность и встроенность в корпоративную систему** (порядок рассмотрения жалоб содержит элементы и механизмы, позволяющие обеспечить доверие групп заинтересованных сторон, для которых предназначена эта процедура).

«Порядок» предусматривает наличие независимых структур для оценки, разрешения и мониторинга жалоб. Контроль за деятельностью по разрешению жалоб осуществляет высшее руководство компании. Проводится внешний и внутренний аудит ситуаций. Кроме того, процесс рассмотрения жалобы оценивается независимым комитетом, тщательно документируется и отслеживается через компьютерную систему регистрации инцидентов (Fountain System).

- **Доступность** (обеспечение информированности всех групп заинтересованных сторон, для которых предназначена эта процедура).

Подать жалобу можно множеством способов, что обеспечивает максимальную доступность компании для контактов с инициаторами жалоб. В числе каналов подачи жалоб – информационные центры компании в 23 населенных пунктах Сахалина, специалисты по связям с населением, горячая телефонная линия, электронная почта и др. Эффективность всех этих каналов проверяется в ходе диалогов компании с населением. Информация о «Порядке» регулярно доводится как до населения, так и до подрядных/субподрядных организаций посредством информационных кампаний и соответствующих тренингов.

- **Прозрачность и открытость**

Компания регулярно и полно информирует заинтересованные стороны о ходе рассмотрения и разрешения жалоб, а также включает в публичные регулярные отчеты информацию об их рассмотрении.

- **Вовлечение заинтересованных сторон и обеспечение диалога в процессе рассмотрения жалоб**

«Сахалин Энерджи» регулярно консультируется с населением и другими заинтересованными сторонами по вопросам эффективности процесса рассмотрения жалоб. Эти консультации проходят во время встреч с населением и группами заинтересованных сторон, для которых предназначены эти механизмы, а также во время внутреннего мониторинга по социальным вопросам. Особое внимание уделяется диалогу как способу рассмотрения жалоб и принятия по ним решений.

- **Применение установленных сроков и обеспечение согласованных действий по разрешению жалоб** (обеспечение предсказуемости – четкой и понятной процедуры с указанием ориентировочных сроков каждого этапа).

«Порядок» указывает на четкие временные сроки для рассмотрения жалобы и коммуникации с ее инициатором во время процесса разрешения жалобы.

- **Обеспечение конфиденциальности**

Все вопросы, относящиеся к жалобам, рассматриваются в конфиденциальном порядке: личность обратившегося с жалобой лица не раскрывается третьим сторонам без особого на то разрешения, данного жалобщиком в письменной форме.

- **Применимость как для компании, так и для подрядчиков**

Принятый в компании «Порядок» является обязательным для выполне-

ния всеми подразделениями компании, а также подрядными и субподрядными организациями.

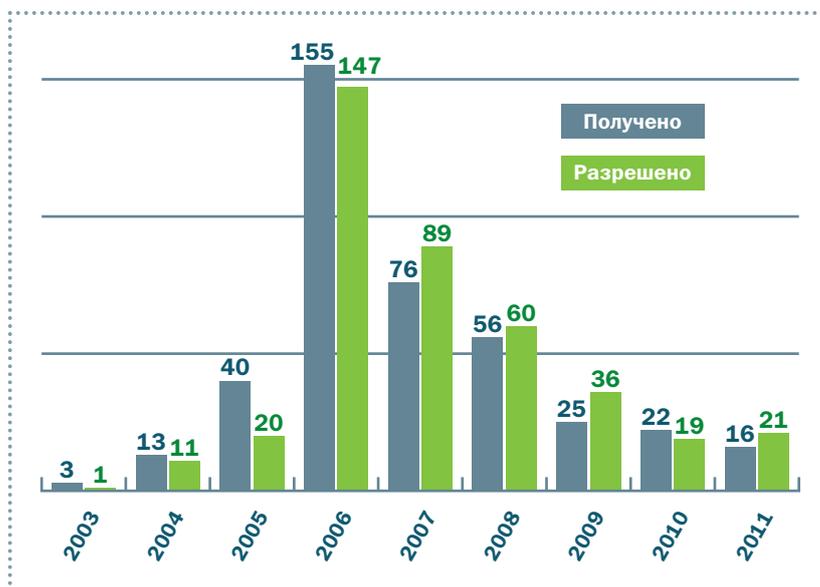
- **Использование накопленного опыта для принятия превентивных мер и проактивных действий.**

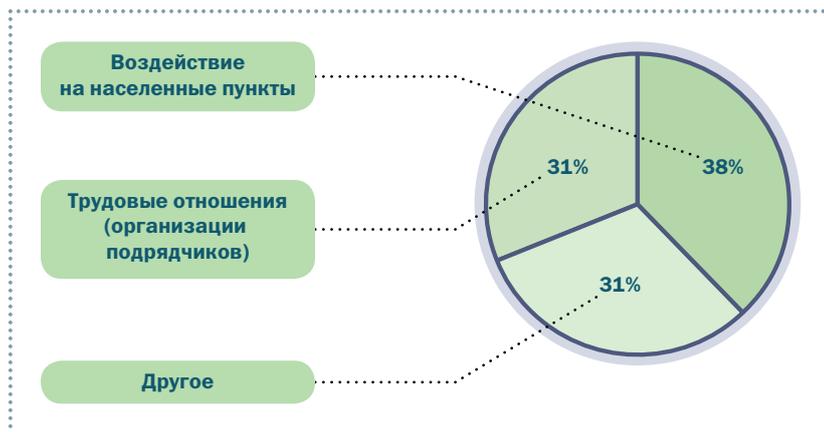
«Сахалин Энерджи» регулярно отслеживает ситуацию по поступающим в компанию жалобам и анализирует складывающиеся тенденции. На основании такого анализа разрабатываются рекомендации для соответствующих подразделений компании, а также подрядных и субподрядных организаций в отношении мер по минимизации потенциального негативного воздействия.

«Сахалин Энерджи» проводит регулярные информационные кампании, чтобы обеспечить осведомленность всех заинтересованных сторон о «Порядке рассмотрения жалоб». Они включают размещение плакатов в населенных пунктах и районах, распространение брошюры о порядке подачи жалоб в информационных центрах компании, объявления в районных газетах, информирование о «Порядке» в ходе общественных и других встреч.

В 2011 году «Сахалин Энерджи» продолжила делиться опытом работы в этой области, в том числе и на международ-

Оперативное выявление и разрешение потенциальных проблемных вопросов





#### Категории жалоб в 2011 году

ной арене. На конференции под общим названием «Бизнес и права человека» в Берлине, организованной сетью Глобального договора в Германии, по прось-

**Для «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» был разработан специальный порядок рассмотрения жалоб.**

**Он основан на принципах и ключевых требованиях корпоративного «Порядка рассмотрения жалоб от населения». Он признан экспертами ООН одной из лучших мировых практик в отрасли по разработке и реализации механизмов по работе с жалобами. Применение порядка рассмотрения жалоб, организующего процесс принятия, регистрации и урегулирования жалоб, связанных с реализацией «Плана содействия», служит отличным примером налаживания доверительных отношений с населением.**

бе германской стороны компания представила свой опыт разработки, внедрения и применения «Порядка разрешения жалоб».

В 2011 году компания получила 16 жалоб, на 28% меньше, чем в предыдущем году, и на 36% меньше, чем в 2009 году. Это связано, с одной стороны, с незначительным объемом строительных работ по проекту «Сахалин-2» и, следовательно, воздействия на населенные пункты Сахалина, а с другой – с оперативным выявлением и разрешением потенциально проблемных вопросов.

31% жалоб, полученных в 2011 году, касался воздействия проекта на местное население; 31% представлял собой трудовые споры (организации подрядчиков); 31% – жалобы, касающихся реализации «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области», 7% – жалобы по другим вопросам.

На конец 2011 года из 16 поступивших жалоб были разрешены 13, из них 8 – с подписанием инициаторами жалоб заявлений об удовлетворении результатами.

## 9.5 СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

### 9.5.1 ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С момента своего создания в 1994 году компания уделяет огромное внимание реализации на территории Сахалина социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и целенаправленная долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, соответствует приверженности компании принципам устойчивого развития.

В 2011 году общий объем инвестиций компании в реализацию различных внешних социальных программ на территории Сахалинской области составил более 55 миллионов рублей (более 1,83 миллиона долларов США).

Основная цель программы социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» – содействие устойчивому развитию Сахалина путем реализации проектов, которые:

- Разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании;

- Относятся к вопросам, влияющим на репутацию компании;
- Могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалина;
- Способствуют устойчивому социально-экономическому и экологическому развитию Сахалина, а также демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития.

Стратегия в области социальных инвестиций является частью «Стандарта управления вопросами социальной деятельности». Действие этого документа распространяется на всю деятельность компании, направленной на содействие экономическому, экологическому и социальному прогрессу общества. Согласно стратегии «Сахалин Энерджи» проводится внутренний мониторинг (текущий) и выполняет независимую внешнюю оценку (один раз в два года) проектов социальных инвестиций в соответствии с требованиями контроля социальной деятельности, а также требованиями в отношении внутреннего аудита.

Программы социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» согласовываются с органами местного самоуправления и интегрируются в общую стратегию производственной деятельности компании. Основной акцент деятельности «Сахалин Энерджи» в области социальных инвестиций направлен на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон. Приоритет отдается программам с четко прописанными целями, задачами, результатами.

Социальная ответственность бизнеса – это его влияние на общество, ответственность перед теми, на кого прямо или косвенно бизнес оказывает воздействие. Поэтому при выборе проектов и направлений «Сахалин Энерджи» руководству-

ется объективной целесообразностью, перспективностью этих проектов, а также их способностью реально менять жизнь сообществ в позитивном направлении.



**«Сахалин Энерджи» названа одним из лидеров благотворительной деятельности в России и получила вторую премию общенационального проекта оценки (рэнкинга) эффективности корпоративных благотворительных программ – «Исследование корпоративной благотворительности-2011».**

**В этот раз в проекте оценки приняли участие 50 организаций. Среди них – Уралсиб, АЛКОА РУС, Deutsche Bank, МегаФон. Организаторы и жюри рэнкинга тоже хорошо известны – это деловая газета «Ведомости», PricewaterhouseCoopers и «Форум Доноров».**

Приоритетными для «Сахалин Энерджи» являются следующие направления социальных инвестиций:

- Образование;
- Здоровоохранение;
- Безопасность;
- Охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия;
- Культура и искусство;
- Коренные малочисленные народы Севера.

**«Сахалин Энерджи» стала победителем Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность – 2010» в номинации «За социальные инвестиции и проекты».**

**Почетный диплом организатора конкурса – Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) – был вручен «Сахалин Энерджи» президентом РСПП Александром Шохиним 19 апреля 2011 года в ходе Недели российского бизнеса в Москве.**

**«Сахалин Энерджи» становится лауреатом этого престижного конкурса второй год подряд: в 2010 году РСПП также отметил большую социальную деятельность компании на Сахалине.**

Методики, которые применяются при разработке и реализации проектов и программ компании, построены на принципах прозрачности и объективности. Эти принципы применяются при

процедуре конкурсного отбора лучших инициатив на местах в рамках корпоративных грантовых программ. По некоторым конкурсным программам, таким, например, как «Малые гранты – большие дела», работает механизм при-

ти серьезный вклад в решение небольших, но актуальных для определенных целевых групп проблем, подкрепить уверенность активных граждан и организаций в способности улучшать окружающую жизнь. Методики, которые применяются при реализации данной программы компании, построены на принципах прозрачности и объективности.

**«Сахалин Энерджи» продолжает удерживать лидерство в сфере корпоративной социальной ответственности. В конце марта 2011 года компания получила диплом Правительства Сахалинской области «Благотворитель года – 2010» в номинации «Организация высокой социальной эффективности». Областной конкурс «Благотворитель года» проводится под патронажем губернатора Сахалинской области с 2005 года. Это уже седьмая победа компании в этом конкурсе.**

Программа реализуется на территории Сахалинской области с 2003 года. Она стала одной из первых конкурсных грантовых программ на Сахалине с простыми правилами и объективной оценкой, в которой участвуют сотрудники компании, представители власти, а также представители известных своей объективностью некоммерческих организаций (НКО) и внешние эксперты.

влечения независимых внешних экспертов для оценки проектов, заявленных на соискание финансирования.

Управление социальными инвестициями осуществляется по той же схеме, что и управление другими важнейшими вопросами ведения бизнеса, – при по-

Учитывая, что на конкурс подаются заявки из всех районов острова, программа оказывает влияние на развитие социальной сферы Сахалина в целом. В то же время программа способствует развитию организаций социальной направленности. Само участие в конкурсе приводит к внедрению новых методов управления социальными учреждениями, развитию проектного подхода в работе и формированию команды эффективных исполнителей таких проектов.

**В сентябре 2011 года «Сахалин Энерджи» стала лауреатом в номинации «Твори добро» за активную благотворительную деятельность и высокую эффективность социальных программ. Эта награда, установленная администрацией Южно-Сахалинска, далеко не первая в копилке компании. Программы компании, ее практики и трехсторонние партнерства, передовые принципы и подходы к осуществлению социальных инвестиций признаны не только на городском уровне, но и на российском и международном.**

Анонсирование конкурса осуществляется открыто. Объявления о начале конкурса публикуются во всех районных газетах, размещаются на сайте компании. Информация о конкурсе, а также консультации по его условиям доступны через информационные центры компании, которые расположены на базе библиотек во многих населенных пунктах Сахалина.

мощи четкой расстановки приоритетов и детального описания планов реализации программ, процессов принятия решений, процедур управления программами социальных инвестиций.

### 9.5.2 МАЛЫЕ ГРАНТЫ – БОЛЬШИЕ ДЕЛА

«Малые гранты – большие дела» – это конкурсная программа поддержки проектов, направленных на решение проблем местных сообществ. Поддержка таких инициатив на местах способна внес-

Традиционными направлениями программы остаются культура и искусство, здоровый образ жизни, образование и просвещение, спорт и физкультура, защита окружающей среды и социальная поддержка. С 2003 года при поддержке компании было реализовано 311 про-

ектов в 57 населенных пунктах острова. В 2011 году победителями конкурса стали 49 инициатив, из них 13 – это партнерские проекты, для реализации которых компания выделила более 5,5 миллиона рублей.

Среди наиболее ярких проектов 2011 года:

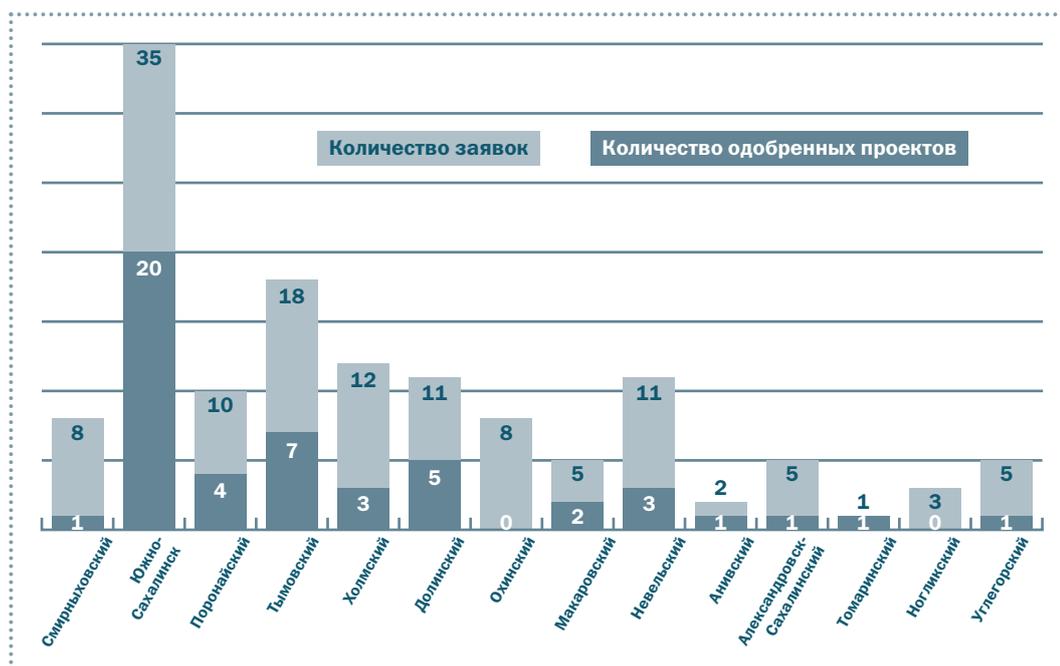
- Областной конкурс «Песня Сахалину» Сахалинского областного центра народного творчества. Завершающим мероприятием этого проекта стал гала-концерт, на котором были представлены новые музыкальные произведения в различных направлениях вокального творчества, посвященные Сахалинской области;
- Проект «Детское экспериментирование – путь к познанию окружающего мира» детского сада № 2 «Колокольчик» в с. Троицкое Анивского района. Лаборатория, созданная на базе этого детсада, позволяет развивать естественно-научные представления детей о природе, животном и растительном мире, формировать экологическую культуру не только воспитанников детского сада, но и их родителей;
- Проект «Помоги мне реализоваться и быть самостоятельным» центра реабили-



литации детей с ограниченными возможностями «Преодоление». Он позволил создать швейный цех для социально-трудоустройства, самообеспеченности и интеграции в общество детей и подростков с ограниченными возможностями;

- «Клуб лечебной верховой езды «Прикосновение к сердцу» АНО «Детский экологический лагерь «Магнолия». В рамках этого проекта новый этап развития получило популярное направление в реабилитации детей-инвалидов – иппотерапия;

**Занятие в клубе лечебной верховой езды «Прикосновение к сердцу»**



**Количество полученных и профинансированных проектов по районам в 2011 году**

- Проект «Равный – равному, не стой в стороне! Мы обращаемся, сверстник, к тебе!». Основная цель этого совместного проекта автономной некоммерческой организацией «Здоровое поколение» и Сахалинской областной детской больницы – развитие волонтерского движения среди школьников Южно-Сахалинска и активное информирование детей и подростков о пагубном влиянии психоактивных веществ (наркотиков, алкогольных напитков, энергетических напитков и табака) на здоровье и интеллект.

### 9.5.3 ЧТО ДЕЛАТЬ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

7 июля 2011 года в Центре управления кризисными ситуациями МЧС со-

Энерджи», ГУ МЧС России по Сахалинской области и Министерством образования Сахалинской области. Стороны подтвердили свои намерения о продолжении сотрудничества по вопросам реализации программы, которая работает в регионе с 2005 года.

За шесть лет реализации программы достигнуты значимые результаты. Материалы, разработанные в рамках программы, а это и мультфильмы, и комиксы, и пр., активно внедряются сахалинскими педагогами в образовательный процесс. Основной и наиболее известный элемент программы – образовательные мультипликационные ролики с главным героем – мальчиком Сеней.

В 2011 году произведены четыре новых ролика о безопасности в Интернете, общении с незнакомцами, безопасной езде на велосипеде и в общественном транспорте.

Новым направлением программы в 2011 году стал специальный проект «Сеня предупреждает: информационные аншлаги в цунамиопасных населенных пунктах и на лавиноопасных участках Сахалинской области». Невельский район стал первым районом в России, где были установлены аншлаги с информацией об опасных участках, путях эвакуации в случае цунами, а также самых простых правилах, которые необходимо соблюдать, находясь в лавиноопасных и цунамиопасных зонах.

В 2011 году запущен сайт программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях» [www.senya-spasatel.ru](http://www.senya-spasatel.ru).

На сайте можно получить информацию о конкурсах, посмотреть мультфильмы о безопасности с участием Сени, полистать комикс, созданный по мотивам мультфильмов, и даже задать свой вопрос самому герою. В помощь педагогам на портале размещены сценарии учебных мероприятий по безопасности, а также памятки, разработанные партнерами программы.

**В 2010-2011 гг. проходил конкурс на лучшую методическую разработку с использованием материалов программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях». К участию в конкурсе были представлены 42 работы из 13 районов Сахалина. Награждение победителей проходило во время детского областного праздника «День безопасности», состоявшегося 12 октября 2011 года в Южно-Сахалинске. Традиционно праздник проводится в Международный день по уменьшению опасности стихийных бедствий под эгидой Всероссийского фестиваля МЧС «Созвездие Мужества». 15 детских команд, более 130 детей из 14 районов Сахалинской области боролись за звание лучшего знатока правил безопасного поведения.**

Презентация  
информационного  
аншлага в цунами-  
опасной зоне

стоялось подписание «Соглашения по вопросам взаимодействия в рамках реализации программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях» между «Сахалин



#### 9.5.4 «ЗАГАДОЧНЫЙ МИР. АЙНЫ»

В 2011 году совместно с Сахалинским областным художественным музеем «Сахалин Энерджи» организовала выставку «Загадочный мир. Айны». Более месяца, с 14 июня по 21 июля, в залах музея экспонировалась крупнейшая в мире коллекция знаменитого японского художника XIX века Безана Хирасавы, рассказывающая о культуре одного из самых загадочных народов, в не столь далеком прошлом проживавшего на Сахалине.

Современные айны – это жители небольших поселений, в основном на Хоккайдо. Сегодня культура этого народа претерпела существенные изменения. В акварелях же талантливого японского художника прекрасно переданы их внешний облик, их традиции и быт середины XIX века.

Уникальная серия акварельных рисунков из фондов Омского музея изобразительных искусств им. М.А. Врубеля включает в себя 12 картин, выполненных в 1860-е годы.

#### 9.5.5 САХАЛИНСКАЯ ЛОСОСЕВАЯ ИНИЦИАТИВА

В 2011 году продолжилась деятельность в рамках «Сахалинской лососевой инициативы» – партнерского проекта, направленного на поддержку сохранения и устойчивого использования дикого лосося и экосистем бассейнов лососевых рек и способствующего устойчивому экономическому развитию Сахалина. Его инициаторами и генеральными спонсорами являются «Сахалин Энерджи» и некоммерческая организация «Центр дикого лосося» (США).

Продолжилась работа созданных в рамках этой инициативы шести общественных лососевых советов. 9 организаций из различных районов Сахалинской области получили финансовую поддержку для реализации проектов в сфере образования и просвещения. Продолжалась работа в рамках проектов «Со-



Акварели  
Безана  
Хирасавы  
на Сахалине

хранение мест обитания» и «Развитие устойчивого рыболовного промысла».

Девятый лососевый фестиваль для детских экологических отрядов прошел 10 сентября на берегу реки Лютога в Анивском районе. В фестивале приняли участие 300 школьников из Углегорска, Анивы, Южно-Сахалинска, Тараная, Синегорска, Холмска, Корсакова и Поронайска. С каждым годом количество участников растет.

В сентябре были организованы образовательные экскурсии для школьников «Наблюдай лосося». Экскурсии проходили на нерестовых реках близ рыбовод-



Сахалин немислим  
без лосося

ных заводов Анивского района. В ходе экскурсий ребята познакомились с видовым составом лососевых в Сахалинской области, узнали, в чем особенность тихоокеанских лососей, от чего зависит их жизнь и нерест, а также из каких стадий состоит жизненный цикл тихоокеанских лососей. Весной, перед выпуском мальков, рыболовные заводы области (с. Березняки, г. Анива, с. Таранай), посетили около 500 детей младшего и старшего возрастов из детских садов и среднеобразовательных школ Южно-Сахалинска.

28 мая 2011 года в Южно-Сахалинске состоялось открытие ставшей уже традиционной областной художественной выставки детских рисунков «Живи, лосось!». Лучшие работы были награждены призами.

### 9.5.6 СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО

Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников компании «Спешите делать добро!» действует в «Сахалин Энерджи» с 2003 года.



Новое оборудование  
в Сахалинской  
областной детской  
больнице

В 2011 году программа получила новое развитие. Долгосрочные цели программы не изменились, однако произошли серьезные перемены в подходах к ней. Новый формат программы открывает новые направления и возможности для участия сотрудников в акциях и проектах. Новый вариант программы предусматривает различные формы работы, направленные на привлечение к участию не только активистов, которые готовы инициировать и реализовать проект, но и тех, кто готов только поучаствовать в мероприятиях.

Одна из новых идей, которая показала свою жизнеспособность, – это организация благотворительных акций по сбору средств (фандрейзингу). Благодаря весенней акции сотрудников компании «Время доброты» в сентябре 2011 года в отделении патологии новорожденных и недоношенных детей Сахалинской областной детской больницы появилось новое оборудование мониторинга состояния маленьких пациентов.

В августе сотрудники компании и члены их семей приняли участие в экологической акции по благоустройству территории будущего «Лососевого парка».

Волонтеры очистили более 400 метров тропы лососевого парка – первого природоохранного, образовательного и туристического комплекса, который создается в Анивском районе Сахалинской области вблизи детского лагеря «Сахалинский Артек».

Осенняя благотворительная акция сотрудников была приурочена ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, ее результатом стало преобразование музыкального зала и изостудии в центре реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями «Преодоление».

В сентябре 2011 года состоялась презентация детской игровой площадки на территории детского дома с. Ныш. В ней приняли участие сотрудники ОБТК, ини-

цировавшие этот проект. Традиционно компания удвоила средства, собранные сотрудниками на реализацию их идей.

Завершился 2011 год уже ставшей традицией благотворительной акцией «Новогодние чудеса». Сотрудники компании собрали 350 000 рублей, направленных на осуществление 3 проектов. Идеи и получатели чудес были выбраны самими сотрудниками «Сахалин Энерджи». Большинство принявших участие в опросе склонилось к тому, что в предновогодние дни «чудо» особенно необходимо одиноким пожилым людям, детям-сиротам и детям с ограниченными возможностями. Именно они и стали главными адресатами «чудес».

### **9.5.7 КОРСАКОВСКИЙ ПАРТНЕРСКИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ**

Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию является открытой организационной структурой, основанной на добровольном объединении заинтересованных сторон в целях рассмотрения проектов устойчивого развития и социальных инвестиций. Для обеспечения баланса интересов и ожиданий всех жителей Корсаковского городского округа власть, бизнес и общество имеют в совете одинаковое количество представителей.

Главные задачи партнерского совета – анализ, мониторинг, а также выработка рекомендаций по реализации социально значимых проектов. Проекты оцениваются советом исходя из актуальности, пользы для местного сообщества и долгосрочности. И, конечно же, любой проект должен соответствовать принципам устойчивого развития – достижению баланса экономических, социальных и экологических факторов.

В 2011 году состоялись презентации ряда проектов, среди которых соревнования «Открытый ковер», прошедшие на новом татами, приобретенном в рамках



проекта «Мастерство» отделения борьбы дзюдо детско-юношеской спортивной школы Корсакова, цикл занятий «Школы правовых знаний», созданной для учащихся вечерней школы в центральной библиотеке Корсакова.

1 июня, в Международный день защиты детей, в роддоме центральной районной больницы Корсакова состоялась презентация нового для района оборудования – многофункционального современного аппарата УЗИ. Этот аппарат, а также обучающий материал для образовательных мероприятий для будущих мам были приобретены в рамках проекта «Перинатальная медицина: позитивное материнство».

Два раунда конкурсной программы «Инициативы Корсакова» прошли в 2011 году, на них получили поддержку 11 инициатив. 12-й раунд конкурса завершился ярмаркой, на которой проходила открытая защита проектов. Решение о присуждении финансирования принимали на ярмарке сами жители Корсакова.

### **9.5.8 САХАЛИНСКИЙ СОВЕТ ПО ВОПРОСАМ ДОРОЖНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

В 2011 году Сахалинское партнерство по вопросам дорожной безопасности, созданное еще в 2005 году по инициативе и

**Благотворительная  
акция сотрудников  
компании  
«Время доброты»**



Презентация  
карты  
«Безопасный  
путь в школу»

при активном участии «Сахалин Энерджи», было преобразовано в Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности. Это решение было утверждено 23 декабря 2010 года на 12-м заседании управляющего комитета партнерства. 6 июля 2011 года Правительство Сахалинской области, УМВД России по Сахалинской области и компания «Сахалин Энерджи» подписали новое соглашение о сотрудничестве в рамках Сахалинского совета по вопросам дорожной безопасности.

Работа совета сфокусирована на образовательных и просветительских проектах, а также содействии развитию системы экстренного реагирования при ДТП.

В 2011 году продолжилась реализация проекта «Безопасный путь в школу»: мероприятия с презентациями карт прошли в начальной школе № 7 Южно-Сахалинска, во Дворце детства и юношества и Корсаковской школе № 4. Во время акции, приуроченной к 1 сентября, в 13 населенных пунктах волонтеры раздавали листовки водителям и детям. Специальные образовательные ролики с главным героем Сеней, посвященные составлению безопасного маршрута и безопасной езде на велосипеде, были разработаны и распространены по школам. 80 специалистов из 11 муниципалитетов приняли участие в курсах повышения квалификации по теме: «Оказание неотложной помощи при ДТП».

В декабре 2011 года прошло открытое заседание управляющего комитета, на котором были согласованы стратегические направления деятельности на 2012–2013 гг.

### 9.5.9 ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

«План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» (далее – «План содействия» или План) – это партнерская программа компании «Сахалин Энерджи»,

**В ноябре 2011 года «План содействия» стал победителем Всероссийского конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» в номинации «Лучшая программа, раскрывающая политику корпоративной благотворительности и принципы социальных инвестиций компании».**

Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области и правительства Сахалинской области, которая реализуется с 2006 года.

#### 9.5.9.1 ВТОРОЙ «ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ» – ПОДГОТОВКА

Соглашение о реализации второго пятилетнего «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» (на 2011–2015 гг.) было подписано партнерами 14 декабря 2010 года.

Второй «План содействия», как и первый, основан на международных стандартах, касающихся коренных народов. В процедурах реализации и структуре управления второго «Плана содействия», как и предшествующего, отражены требования новых международных стандартов. Они были разработаны Международной финансовой корпорацией (2006 год), Ев-

ропейским банком реконструкции и развития (2008 год) и Азиатским банком развития (2010 год) и содержат более жесткие требования к участию представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС), проведению консультаций и распределению выгод. Разработка второго Плана осуществлялась в соответствии с принципом «свободного, предварительного и осознанного согласия» (FPIC), содержащимся в Декларации ООН о правах коренных народов (2007 год).

Для обеспечения учета мнения КМНС при разработке второго «Плана содействия» было проведено два раунда широких и открытых консультаций в местах их традиционного проживания и хозяйственной деятельности. Консультации прошли в 10 населенных пунктах Сахалина, в которых приняли участие более 500 представителей коренных народов.

По сравнению с разработкой первого Плана, когда в консультациях участвовали около 200 представителей КМНС, коренное население более активно вовлекалось в подготовку второго Плана. Это говорит о повышении уровня доверия населения, а также о более высоком уровне ответственности.

Многие рекомендации, полученные в ходе консультаций, результаты финальной оценки и исследования общественного мнения были также учтены при дальнейшей работе над Планом, который претерпел значительные изменения по мере подготовки.

Информация о реализации Плана постоянно обновляется на специально разработанном интернет-сайте «Плана содействия» ([www.simdp.ru](http://www.simdp.ru)).

#### **9.5.9.2 СВОБОДНОЕ, ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ И ОСОЗНАННОЕ СОГЛАСИЕ (FPIC)**

Во время первого раунда консультаций рабочая группа, созданная для подготовки второго Плана, собрала рекомендации и мнения заинтересованных сторон из числа коренного населения.

С учетом этих замечаний был составлен проект, переданный всем заинтересованным сторонам, включая широкую общественность коренного населения. Во время второго раунда консультаций рабочая группа представила его для ознакомления и комментариев представителям КМНС в семи районах Сахалина.

В ноябре 2010 года в Южно-Сахалинске прошла специальная конференция, организованная Региональным советом уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области для утверждения Плана и/или внесения в него поправок. В конференции участвовали представители КМНС, избранные во всех населенных пунктах традиционного проживания. Участники конференции согласились, что консультации не носили принудительного характера, проводились своевременно,

---

**Разработка программы, где представители коренного населения самостоятельно принимают решения по социальным и экономическим вопросам развития этносов Сахалинской области, а также официальное получение согласия на реализацию Плана – уникальный опыт разработки и одобрения социальной программы населением.**

---

давая общественности возможность и время для последующего обсуждения проблемных аспектов, и сопровождалась информацией по первому и второму Планам, необходимой для формирования независимой объективной оценки Плана.

Делегаты конференции уполномочили председателя Регионального совета уполномоченных КМНС Сахалинской области подписать заявление о согласии со вторым «Планом содействия» и новое трехстороннее соглашение о его реализации.

#### **9.5.9.3 ЦЕЛИ И СТРУКТУРА ПЛАНА**

Основные цели «Плана содействия»:

- Вклад в улучшение качества жизни КМНС Сахалина через программы социального развития, учитывающие культурные особенности коренных народов и требования по устойчивому развитию;

- Содействие развитию потенциала КМНС, способствующее их активному участию в управлении реализацией «Плана содействия», разработке и реализации других подобных социокультурных и экономических программ;

тенциального негативного воздействия на КМНС, связанного с реализацией проекта «Сахалин-2».

«План содействия» осуществляется под руководством правления, работу которого дополняют исполнительный комитет, комитет Программы поддержки традиционной экономической деятельности (ППТЭД) и совет Фонда социального развития (ФСР). Важной отличительной характеристикой второго Плана стало то, что распределение средств на реализацию проектов осуществляется самими представителями коренных народов, избранными от каждого района для работы в совете ФСР и комитете ППТЭД.

Активное участие коренных малочисленных народов Севера Сахалина является критическим компонентом подхода трех сотрудничающих сторон к развитию коренного населения острова. Обе программы (ППТЭД и ФСР) и процессы подготовки и реализации Плана должны принимать во внимание подходы, которые наиболее эффективным образом будут вовлекать КМНС Сахалина в управление Планом.

Поэтому во втором «Плане содействия» принятие всех решений, реализация про-

Каждый год реализации «Плана содействия» осуществляется его независимый мониторинг. Внешний мониторинг обеспечивает партнерам Плана и КМНС независимую проверку «Плана содействия», периодические объективные оценки реализации программ Плана, их результатов и воздействий и позволяет своевременно выявлять проблемы для разработки коррективных мер. Мониторинг проводит специалист по социальным вопросам с большим международным опытом разработки и контроля за реализацией проектов, касающихся коренных народов.

Внутренний мониторинг осуществляется для обеспечения контроля за реализацией программ «Плана содействия», обеспечения целевого использования денежных средств и проводится группой внутреннего мониторинга, в состав которой входят представители каждого из трех партнеров Плана.

В 2011 году группа внутреннего мониторинга осуществила мониторинг 35 проектов, реализованных в рамках «Плана содействия».

- Содействие в подготовке КМНС к последующему возможному созданию независимого фонда развития КМНС;
- Предотвращение или снижение с учетом природоохранных требований по-

Структура управления «Планом содействия»



грамм и осуществление контроля в рамках данной инициативы стали исключительно прерогативой представителей коренных народов.

#### **9.5.9.4 ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ ТРАДИЦИОННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ»**

Программа поддержки традиционной экономической деятельности разработана для решения вопросов трудоустройства и развития бизнеса коренных малочисленных народов. Представители КМНС также подчеркнули важность традиционных видов природопользования (оленоводство, рыболовство, собирательство диких животных, художественные промыслы) для сохранения их культурного наследия.

Средства программы распределяются по компонентам:

- Бизнес-планирование;
- Гранты на самообеспечение;
- Программа микрозаймов.

---

**Программа микрозаймов разработана с целью развития традиционной экономической деятельности КМНС Сахалинской области, повышения доступа общин и иных хозяйствующих субъектов коренных малочисленных народов к источникам финансирования путем предоставления им возможности пользоваться рыночными отношениями и микрозаймами.**

---

Всего в 2011 году было получено 82 заявки по первым двум направлениям. Комитетом были отобраны 17 проектов – поддержка родовых, семейных хозяйств/общин и иных объединений КМНС, помощь оленеводам. Для их реализации в пяти районах традиционного проживания КМНС Сахалина компания выделила 3,45 миллиона рублей.

Программа микрозаймов начала работать с 1 сентября 2011 года. Она реализуется международным Фондом развития коренных малочисленных народов Севе-



ра, Сибири и Дальнего Востока «Батани». В 2011 году получено 7 заявок на выдачу займов. В 2011 году уже выдано три займа на сумму 850 тысяч рублей.

#### **9.5.9.5 ФОНД СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ «ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ»**

Средства Фонда распределяются по ряду компонентов, включающих в первую очередь:

- Образование, здравоохранение, развитие потенциала коренных народов;
- Конкурсную программу «Духовное наследие».

Проекты были разработаны и выбраны представителями коренных народов (программы в сфере образования, охраны здоровья, сохранения и изучения языков коренных народов). Проведен цикл обучающих семинаров, направленных на развитие потенциала местных организаций и общин. Финансовую поддержку получили 60 студентов, обучающихся в средних специальных и высших профессиональных учебных заведениях.

В 2011 году советом Фонда социального развития были поддержаны 29 проектов на общую сумму 4,548 миллиона рублей, которые осуществлялись в семи районах традиционного проживания КМНС Сахалина.

**Международный  
день коренных  
народов,  
Сахалинский  
областной  
краеведческий  
музей**

Причал отгрузки СПГ,  
производственный  
комплекс  
«Пригородное»



Задачи компании на 2012 год продиктованы ее приоритетами. Это безопасность, надежность, своевременность контрактных поставок, эффективность затрат и развитие. Путь к цели в нашей миссии мы связали с эффективным, надежным и безопасным производством, ответственным отношением к социальным и экологическим вопросам. Мы по-прежнему ставим безопасность во главу угла всей нашей деятельности.

Основные производственные проекты на 2012 год связаны с:

- Активными работами на всех трех морских платформах – оптимизацией бурения, поддержанием стабильно высоких показателей добычи углеводородов, а также производства СПГ;
- Определением концепции и подготовкой плана освоения Южно-Пильтунского участка Пильтун-Астохского месторождения, началом работы над проектом компрессорной станции на ОБТК;
- Завершением всех работ (строительных и по вводу в эксплуатацию) на узлах учета и отбора газа.

Планы дальнейшего развития до 2016 года связаны с:

- Оптимизацией добычи нефти, производства СПГ и газа, поставляемого на внутренний рынок, а также совершенствованием работы объектов;
- Увеличением производственного потенциала.

Компания планирует в 2012–2016 гг. годах производить и отгружать СПГ на уровне предыдущих лет. Вследствие возобновления буровых работ на платформе «Моликпак» в 2012–2013 гг. прогнозируется увеличение добычи нефти, в 2012 году предполагается отгрузить свыше 50 миллионов баррелей нефтяной смеси «Витязь». Объемы природного газа, планируемые к передаче на внутренний рынок в 2012 году, – не ниже 1400 миллионов кубических метров. Всего до 2020 года на внутренний рынок планируется поставить свыше 19 миллиардов кубических метров газа, в том числе примерно треть этого объема оставить на Сахалине, а две трети – отправить на материк по трубопроводу Сахалин–Хабаровск–Владивосток.

Уже в 2012 году компания выходит на окупаемость проекта. А это значит, что российская сторона, в том числе и Сахалинская область, начнет получать больше доходов в свой бюджет.

Среди приоритетов в управлении персоналом в 2012 году и последующие годы – обеспечение потребности компании в трудовых ресурсах путем развития и удержания персонала, а также привлечения высококвалифицированных работников на внешнем рынке труда. В работе, связанной с развитием персонала, особое внимание по-прежнему будет обращаться на обучение, совершенствование профессиональных и лидерских качеств сотрудников, формирование кадрового резерва. Среди ключевых показателей в этой сфере: заполнение технических вакансий, важных для компании (80% в 2012 году с последовательным повышением до 85% в 2016 году) и снижение текучести персонала, занимающего технические должности, важные для компании (менее 11% в 2012 году с последовательным снижением до менее 8% в 2016 году).

В 2012 году будут продолжены проекты в сфере охраны окружающей среды, охраны труда, здоровья и безопасности (ОТОСБ). Компания продолжит ответственно относиться к соблюдению принятых обязательств и стандартов в сфере ОТОСБ и социальной деятельности (документы и показатели опубликованы на интернет-сайте компании). В этой области «Сахалин Энерджи» стремится удерживать лидирующие позиции в мире, обеспечивая соответствие самым высоким международным стандартам и даже устанавливая их.

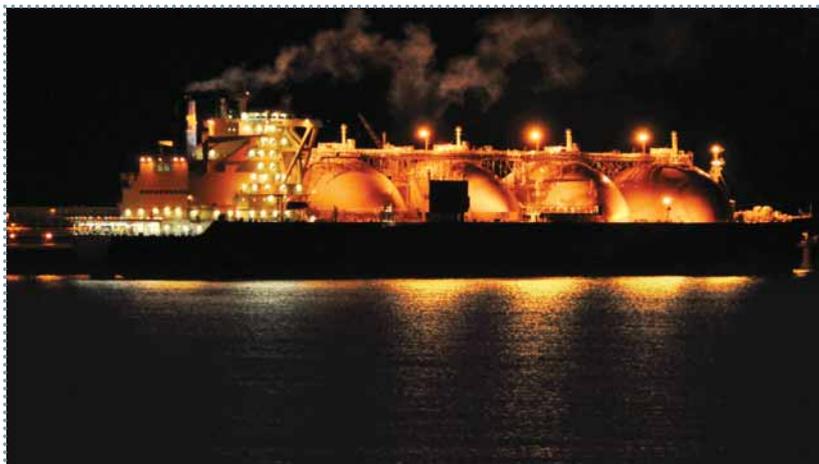
Регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важной составляющей успешной деятельности «Сахалин Энерджи». Стратегия и планы по взаимодействию с широкой общественностью на 2012 год содержатся в «Плане прове-

дения информационных кампаний и консультаций с общественностью» (см. интернет-сайт компании). Ключевым показателем в этой сфере является число жалоб, урегулированных в установленный период (80% в 2012 году с последовательным повышением до 90% в 2016 году).

В области социальных инвестиций и устойчивого развития «Сахалин Энерджи» по-прежнему будет отдавать приоритет социальным партнерствам и социально ориентированным инициативам. Компания продолжит участие в таких партнерствах, как «Что делать в чрезвычайных ситуациях», «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области», Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию, Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности и др., а также реализацию грантовых программ в рамках установленных бюджетов.

Запланированную производственно-финансовую деятельность «Сахалин Энерджи» будет продолжать вести в соответствии с принятыми в компании «Общими принципами ведения экономической деятельности» и «Политикой устойчивого развития», принципами Глобального договора ООН, а также прилагать усилия к дальнейшему совершенствованию своей работы, направленной на устойчивое развитие.

**Танкер для  
перевозки  
СПГ «Гранд  
Меряя»**



## ПРИЛОЖЕНИЕ 1: ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ «РУКОВОДСТВУ GRI» (ВЕРСИЯ 3.0)

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>1. СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ</b>					
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Полностью	Обращение главного исполнительного директора	4-6	
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Обращение главного исполнительного директора Система управления рисками Введение Система управления вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2012 г. и стратегия развития до 2016 г.	4-6 38-41 42-45 46-49 63-79 80-108 112-113	
<b>2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ</b>					
2.1	Название организации	Полностью	О компании	17	
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	О компании	22-23	
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Полностью	О компании Модель корпоративного управления	17 34	
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	На внешней стороне задней обложки		<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp">www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp</a>
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Полностью	О компании	17	
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Корпоративное управление	32	
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	О компании	22-23	
2.8	Масштаб организации	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	17-23 46-49 82-83	
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Полностью			В 2011 г. не было существенных изменений масштабов, структуры или собственности
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Полностью	Обращение главного исполнительного директора Основные результаты компании в 2011 году Управление социальным воздействием	6 18 21 81 101-102 108	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА</b>					
3.1	Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Полностью	Об отчете	7	
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	Полностью	Об отчете	7	
3.3	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.)	Полностью	Об отчете	7	Годовой
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Полностью	Об отчете Приложения 5, 8	7 132 140	
3.5	Процесс определения содержания отчета	Полностью	Об отчете	7-9	
3.6	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	Полностью	Об отчете	10	
3.7	Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	Полностью	Об отчете	8	
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Полностью	Об отчете	8-9	
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	Полностью	Об отчете	8-9	
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Полностью	Об отчете	8-9	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Полностью	Об отчете	8-9	
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Полностью	Приложение 1	114-121	
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Полностью	Об отчете	10	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>					
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Полностью	Модель корпоративного управления	32-34	
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Полностью			Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Полностью	Модель корпоративного управления	32-33	
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Полностью	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Взаимодействие с персоналом	31 34-35 52-53	
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Полностью			В компании применяется единая система поощрения, основанная на оценке результативности (включая социальные и экологические результаты)
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Полностью			Вопросы избежания конфликта интересов в управляющих органах / комитетах урегулированы в соглашениях акционеров Все сотрудники компании должны выполнять Процедуру урегулирования конфликта интересов
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам устойчивого развития	Полностью			В компании действует единая система определения квалификации и компетентности
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Полностью	Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании Корпоративная культура Система управления вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы	29 34-35 42-44	
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Полностью	Система и структура корпоративного управления Система управления рисками Система управления вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы	30-31 36-37 42-44	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Полностью			Оценка собственной результативности высшим руководящим органом учитывает экономические, экологические и социальные результаты деятельности организации в сравнении с запланированными показателями
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	Полностью	Введение Система управления рисками Оценка воздействия	16 34-35 44	
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	Введение	13-15	Компания поддерживает принципы Глобального договора ООН. Компания применяет международные стандарты в области охраны труда, окружающей среды и безопасности, а также в области решения социальных вопросов. Данные стандарты перечисляются в «Плане действий в области ОТОСБ и социальной сферы» (см. раздел 5.6.1 о Плане). При подготовке отчета об устойчивом развитии компания применяет Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы (GRI, G3). В рамках подготовки отчета проводятся диалоги с заинтересованными сторонами в соответствии с международным стандартом AA1000SES.
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: • Занимает место в органах управления; • Участвует в проектах или комитетах; • Предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; или • Рассматривает свое членство как стратегическое	Полностью	Международное и региональное сотрудничество	60-62	В ноябре 2009 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН. Компания является членом сети Глобального договора ООН в России. Главный исполнительный директор компании является председателем управляющего комитета сети Глобального договора ООН в России. Компания является членом: • Global Compact LEAD, • Рабочей группы по правам человека Глобального договора ООН, • Европейского делового конгресса (ЕДК)
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Полностью	Об отчете Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2011 году	8 51-52	
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	50-51	
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	50-52	
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	52-62	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>5. СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ</b>					
<b>Сведения о подходах в области менеджмента</b>					
DMA EC	Экономическая составляющая	Полностью	О компании Модель корпоративного управления Управление экономическим воздействием	17 32 47	
DMA EN	Экологическая составляющая	Полностью	Система управления вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы Управление экологическим воздействием	42-43 63	
DMA LA	Организация труда и достойный труд	Полностью	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	80-82	
DMA HR	Права человека	Полностью	Права человека: принципы и система управления	97	
DMA SO	Общество	Полностью	Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	50-51	
DMA PR	Ответственность за продукцию	Полностью	О компании Взаимодействие с покупателями	21-23 59	
<b>Показатели экономической результативности</b>					
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Организация оплаты труда и система премирования Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	17 46-49 85 100	
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Полностью	Социальные гарантии, льготы и компенсации	85-86	
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Полностью			В 2011 году компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Организация оплаты труда и система премирования	85	
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Введение Российское участие	16 48-49	
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	82-84	
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Полностью	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	46 100-102	
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	Полностью	Управление экономическим воздействием	46-49	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>Показатели экологической результативности</b>					
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Энергия	65	
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Энергия	65	
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	64	
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	64	Отсутствуют источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор компании
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	67-79	
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	67-79	
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	67-79	
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	66	
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	66	
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	66	
EN20	Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Полностью	Контроль воздействия на атмосферный воздух	63	
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	64	
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Полностью	Обращение с отходами	64-65	
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Полностью	Обращение главного исполнительного директора Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	5 26-27	Не зарегистрировано ни одного существенного разлива
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	67-79	Компания проводит оценку экологического воздействия и разрабатывает меры по управлению им. Результаты представлены в отчетах по оценкам воздействия и в «Плане действий в области ОТОСБ и социальной сферы», которые являются общественно доступными и размещены на интернет-сайте компании
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	67	Отсутствовали значительные штрафы и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	67	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
<b>Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда</b>					
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Полностью	Общие сведения	82-83	
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Полностью	Общие сведения	83	
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью			В соответствии с Трудовым кодексом РФ (не менее двух месяцев)
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Полностью	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	92-93 96	
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Полностью	Охрана здоровья персонала	96	
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников	Полностью	Обучение персонала	88-89	Средняя продолжительность обучения составила 10,6 учебного человеко-дня на одного работника (без учета обучения на рабочем месте). Продолжительность одного дня обучения в среднем не более 8 часов
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	Развитие и обучение персонала	87-92	
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Полностью	Оценка деятельности персонала	87	100%
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Полностью	Общие сведения	82-83	
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Полностью			Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются
<b>Показатели результативности: права человека</b>					
HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Полностью			100%
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Полностью			Не зарегистрированы случаи дискриминации в отчетном периоде

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Полностью			В отчетном периоде не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов
<b>Показатели результативности: взаимодействия с обществом</b>					
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	Полностью	Оценка воздействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	44 97-111	
SO3	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Полностью			100%
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Полностью			Противодействие коррупции является целью корпоративной «Процедуры по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции» и одной из составляющих «Кодекса деловой этики» компании
SO6	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Полностью			Данный аспект неактуален для компании. Компания не поддерживает ни политические партии, ни отдельных политиков
<b>Показатели результативности: ответственность за продукцию</b>					
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Полностью	Оценка воздействия	44	Воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются согласно требованиям законодательства РФ и стандартам, принятым в компании

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ОТВЕТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ДИАЛОГОВ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО НЕФИНАНСОВОМУ ОТЧЕТУ КОМПАНИИ ЗА 2011 ГОД (ОТЧЕТУ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ)**

Для подготовки отчетов об устойчивом развитии компания взяла на себя обязательство проводить регулярные диалоги и углубленные консультации с заинтересованными сторонами, в ходе которых участники могут поделиться мнением о деятельности компании, включая такие аспекты, как охрана окружающей среды, социальные инициативы, взаимодействие с заинтересованными сторонами, развитие персонала и др., и высказать свои замечания и предложения по развитию производственной, экологической и социальной ответственности компании.

В ходе подготовки отчета за 2011 год первый раунд диалога «Сахалин Энерджи» провела в октябре 2011 года, второй – в феврале 2012 года:

- Первый раунд – заинтересованным сторонам представлена информация о деятельности компании и ее результатах и достижениях за отчетный период (2011 год);

- Второй раунд – компания ответила на замечания, предложения и вопросы, озвученные заинтересованными сторонами в ходе первого раунда диалога.

Итоги диалогов в рамках подготовки отчета за 2011 год приведены в таблице ниже (включая письменные отзывы). В левой части таблицы – вопросы, комментарии или критические замечания, которые были озвучены в ходе двух диалогов с заинтересованными сторонами. В правой части – ответы компании.

Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
<b>Лисицын Д.В., председатель совета общественной организации «Экологическая вахта Сахалина»</b>	
<p>1. 13 октября в газете «Ведомости» была опубликована статья о проблемах на платформе «Моликпак», когда произошел вывод из эксплуатации 6 скважин из 12. Не могли бы вы подробнее рассказать, в чем состояла проблема, чем это грозит и какие могут быть последствия для экологической безопасности?</p>	<p>Заккрытие скважин – планомерный процесс. Разработка любого наземного или морского месторождения сопровождается потоком воды, а в этой связи – выносом песка. Около 90% российских предприятий нефтегазовой отрасли сталкиваются с такой ситуацией. Никакого воздействия на окружающую среду и никакой опасности для людей этот процесс не представляет. Угрозы экологической безопасности нет.</p> <p>Сейчас /Примечание: на момент проведения диалога/ скважины закрыты, добыча не ведется, разработан и утвержден план по обратному вводу в действие этих скважин. Его реализация начнется после того, как будет закончена работа по модернизации платформы.</p>
<p>2. Есть ли у компании разрешение на ввод в эксплуатацию магистральных трубопроводов и когда оно было получено? Когда началась закачка нефти и первая отгрузка нефти на экспорт?</p>	<p>В марте 2010 года компания получила разрешение на ввод в эксплуатацию магистральных трубопроводов. Первая закачка нефти и первая отгрузка нефти на экспорт началась в рамках пусконаладочных работ в 2008 году. Все работы были проведены в полном соответствии с утвержденными документами и под контролем Ростехнадзора.</p>
<b>Гафнер А.И., председатель правления СНТ «Строитель»</b>	
<p>3. На предыдущей встрече /Примечание: на втором диалоге по подготовке отчета за 2010 год, который состоялся в феврале 2011 года, см. отчет за 2010 год/ я обратилась к представителям компании с просьбой организовать совместную встречу с Ростехнадзором, Министерством природных ресурсов, «Экологической вахтой Сахалина». В организации встречи мне было отказано.</p>	<p>Компания готова принять участие в такой встрече, однако ее организация, по нашему мнению, должна осуществляться иницирующей стороной.</p>
<p>4. Я обратилась с официальным письмом в компанию с просьбой предоставить результаты проб земли, которые были отобраны в 2010 году. Компания ответила, что в 2008 и 2009 гг. взятие проб не проводилось.</p>	<p>Компания ответила на письмо в феврале 2011 года, где сообщалось, что по результатам исследования проб почв в 2008 и 2009 гг. превышений не установлено. На момент подготовки ответа анализ полученных в 2010 году проб почв не был завершен. Соответственно данная информация не была включена в ответ.</p>

Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
<p>5. На предыдущей встрече /Примечание: на втором диалоге по подготовке отчета за 2010 год, который состоялся в феврале 2011 года, см. отчет за 2010 год/ выступал эколог /Примечание: имеется ввиду эколог компании/ и говорил, что отбирались пробы почвы и обнаружен бенз(а)пирен.</p>	<p>Компания проводит мониторинг почв с 2008 года. В 2008–2010 гг. работы проводились по одной и той же программе и схеме отбора проб. Пробы отбираются в радиусе 500 метров, 1 км, 2 км и 4 км от границ производственного комплекса «Пригородное», в том числе в западном направлении, то есть перед дачами и за дачами. На территории дач пробы не отбираются, так как костры, которые часто жгут на дачах, утилизация бытового мусора, внесение удобрений, опыление и другая деятельность оказывают на почвы неконтролируемое воздействие, которое не имеет связи с производственной деятельностью компании.</p> <p>В 2008–2010 гг. превышений по бенз(а)пирену не обнаружено. Содержание бенз(а)пирена в десятки, а во многих случаях в сотни раз меньше ПДК (предельно допустимых концентраций).</p> <p>На расстоянии 1000 метров /Примечание: дачи находятся примерно на расстоянии 1200 метров от границы производственного комплекса «Пригородное»/ в рамках программы производственного экологического контроля и локального мониторинга в 2010 году получены следующие показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Содержание бенз(а)пирена в почве составляет 0,0002–0,0034 мкг/кг (в зависимости от слоя почвы), что существенно ниже ПДК (0,02 мг/кг).</li> <li>• Средневзвешенная концентрация нефтяных углеводородов 122,97 мг/кг является допустимой.</li> <li>• Количество гумуса составляет 4–8%, что является характерным для верхних горизонтов исследованных почв.</li> </ul> <p>Таким образом, по результатам мониторинга почв вокруг производственного комплекса «Пригородное» в 2010 году содержание исследованных загрязняющих веществ в почве находится в пределах естественных значений. Содержание гумуса находится в пределах уровней, характерных для данных подтипов почв.</p>
<p>6. Вопрос о размере санитарно-защитной зоны вокруг производственного комплекса «Пригородное». Почему СЗЗ вокруг завода вместо 1 км стала 700 метров?</p>	<p>По этому вопросу см. раздел 4.2.3 «Санитарно-защитные и охранные зоны».</p>
<p>7. Мониторинг воздуха проводится один раз месяц. Этого недостаточно. По мониторингу шума в прошлом году и в этом году было выявлено превышение уровня шума.</p>	<p>Программа проведения мониторинга качества воздуха на дачных участках была согласована с дачниками и представителями кредиторов компании. Отбор проб воздуха производится лицензированной организацией с мая по октябрь – в дачный период. Данная программа реализуется с 2005 года по настоящее время. За все время проведения мониторинга качества атмосферного воздуха не было зарегистрировано ни одного случая превышения ПДК. Мониторинг уровня шума проводится с 2006 года лицензированной организацией. Незначительные превышения ПДУ (предельно допустимого уровня) шума имели место дважды – в мае 2010 года и июле 2011 года. По заключению экспертов, данные превышения связаны с пением птиц. Мониторинг качества воздуха и уровня шума будет продолжен.</p>
<p>8. Весной к нам приезжал специалист компании, и она встречалась с дачниками. Дачники высказали свои мнения и замечания, но ответов от компании не поступило.</p>	<p>Данная встреча с представителями СНТ «Строитель» проходила в рамках регулярного внутреннего мониторинга компании, проведение которого предусмотрено «Планом действий по перемещению» /Примечание: см. о «Плане действий по перемещению» и отчеты о результатах внешних проверок его реализации на официальном сайте компании – <a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/doc_lender_soc_2.pdf">http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/doc_lender_soc_2.pdf</a>./</p> <p>Эти встречи проводятся каждый год. На встречах дачники могут высказать свое мнение по любым вопросам. На указанной встрече не были подняты вопросы, которые требовали бы письменного ответа. Если такие вопросы поступают, компания всегда на них отвечает. Результаты внутреннего мониторинга проверяются независимым экспертом. Внешняя проверка осуществляется независимым международным экспертом в области переселения. В июле 2011 года была проведена окончательная внешняя проверка. Отчет о ее результатах будет выпущен в 2012 году.</p>

Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
Лисицын Д.В., председатель совета общественной организации «Экологическая вахта Сахалина»	
<p>9. Почему никаких действий не было предпринято в адрес членов кооператива «Строитель» в рамках «Плана действий по перемещению»?</p>	<p>«План действий по перемещению» (далее – План) был разработан в соответствии с российским законодательством и международными стандартами. Основным международным стандартом, которым компания руководствовалась при разработке Плана, является операционная директива (ОД) Всемирного банка 4.30 «Вынужденное переселение». Согласно российскому законодательству основания для переселения членов СНТ «Строитель» отсутствуют.</p> <p>Несмотря на это, на протяжении нескольких лет компания вела активное взаимодействие с членами СНТ «Строитель». Совместно с ними компания добровольно разработала и реализовала комплексную программу, которая предусматривала компенсации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• За добровольный отказ от прав на дачный участок /Примечание: в пользу Администрации Корсаковского городского округа/ в размере рыночной стоимости участка на момент оценки;</li> <li>• За потерю рыночной стоимости дачных участков.</li> </ul> <p>Также были разработаны меры по минимизации неудобств, связанных со строительством производственного комплекса «Пригородное».</p> <p>Данная программа была согласована с дачниками и кредиторами проекта, а также регулярно проверялась представителями кредиторов и независимым экспертом в области переселения в рамках внешнего мониторинга реализации «Плана действий по перемещению».</p> <p>Опираясь на ОД 4.30 Всемирного банка «Вынужденное переселение», компания выплатила компенсацию всем дачникам. Не получили компенсации только два дачника, которые не выразили заинтересованности в получении компенсаций.</p> <p>Дачникам было предложено либо получить 50% стоимости имущества в качестве компенсации за потерю рыночной стоимости, либо получить 100% рыночной стоимости имущества и отказаться от прав на него в пользу муниципалитета. Оценка имущества была проведена независимым оценщиком в 2006 году при непосредственном участии дачников. Процесс выплаты компенсаций начался в сентябре 2006 года и был завершен в апреле 2008 года.</p> <p>28 членов СНТ «Строитель» воспользовались возможностью получить компенсацию в размере 100% рыночной стоимости имущества и добровольно отказались от прав на дачный участок, остальные получили 50%-ную компенсацию. /Примечание: см. о выплатах в Отчете по устойчивому развитию за 2009 год, Приложение 2, с. 99, вопрос №5/ Из отчета независимого консультанта кредиторов по охране окружающей среды о посещении объектов, май 2009 года:</p> <p>«...«АЕА» (независимый консультант кредиторов по охране окружающей среды) проанализировала оценку рыночной стоимости дач, выполненную привлеченным для этой цели местным независимым агентством «ГАКС». Компания «АЕА» считает предложение по компенсации, сделанное «Сахалин Энерджи» владельцам дач в Пригородном, включая 50% снижения стоимости, достаточным» (<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/IEC_May_2009_Site_Visit_Report_rus.pdf">www.sakhalinenergy.com/ru/documents/IEC_May_2009_Site_Visit_Report_rus.pdf</a>).</p> <p>Из отчета эксперта в области переселения в рамках внешнего мониторинга реализации «Плана действий по перемещению», декабрь 2010 года:</p> <p>«...вопросы выплаты компенсаций дачников считаются закрытыми после получения дачниками компенсаций за снижение стоимости или предоставления пакета отказа от прав...» (<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/Sixth_RAP_external_monitoring_report_rus.pdf">www.sakhalinenergy.com/ru/documents/Sixth_RAP_external_monitoring_report_rus.pdf</a>).</p> <p>Меры по минимизации неудобств, связанных со строительством производственного комплекса «Пригородное», включали: предоставление автобуса в «дачный» период, улучшение внутренней дороги, помощь в подвозе воды, установку автобусной остановки и пр. Компания постоянно информировала и отвечала на вопросы по всем аспектам проекта «Сахалин-2», которые вызывали обеспокоенность у дачников.</p> <p>На данный момент компания продолжает реализацию программы мониторинга качества воздуха и уровня шума на территории дачного поселка (см. вопрос 7 данного приложения).</p>

Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
	<p>Перечисленные выше меры в отношении СНТ «Строитель» предусмотрены «Планом действий по перемещению». Все они были выполнены.</p> <p>Из отчета эксперта в области переселения в рамках внешнего мониторинга реализации «Плана действий по перемещению», июль 2011 года:</p> <p>«... Компания выполнила все взятые на себя обязательства. Механизм постоянного взаимодействия продолжает действовать, и рекомендуется его реализовывать вместе с программой мониторинга воздуха и уровня шума, которая была согласована с владельцами дач».</p>
<p>10. Этот план /Примечание: «План действий по перемещению»/ для тех лиц, которые находятся под воздействием?</p>	<p>Это специальный план, в котором прописаны основные принципы, подходы и процедуры компании, связанные с вопросами отвода земель для строительства объектов инфраструктуры «Сахалин Энерджи». Этот документ описывает меры по выплате компенсаций и управлению воздействием на лиц, чьи земельные участки затрагиваются деятельностью по проекту, включая группы лиц, на которых оказывалось социально-экономическое воздействие, связанное с земледелием.</p>
<p align="center"><b>Самарина Н.Е., начальник отдела природопользования, Управление мониторинга состояния территории и окружающей среды муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск»</b></p>	
<p>11. Завершены ли работы по рекультивации нарушенных земель на территории городского округа и сданы ли они в установленном порядке? Если нет, то, какие проблемы у компании и как она их решает?</p>	<p>Работы по проведению биологической рекультивации были проведены в полном объеме. Работы по передаче земель выполнены практически в полном объеме, за исключением нескольких участков. На данный момент компания ведет переговоры с владельцами данных участков.</p>
<p align="center"><b>Леонова Г.А., заместитель начальника по культурно-массовой работе ГПК и О им. Ю. А. Гагарина</b></p>	
<p>12. В целом у меня хорошее мнение о компании. Приятно работать с профессионалами, которые всегда четко определяют цели и задачи. Деятельность компании в рамках организации и проведения Дня работников нефтяной и газовой промышленности очень полезна для общества в целом. На будущее при планировании бюджета социальных программ компании предлагаю увеличить объем инвестиций в область культуры.</p>	<p>Компания признательна за такой отзыв и ценит сотрудничество с ГПК и О им. Ю.А. Гагарина. Финансирование всех социальных проектов в компании осуществляется в рамках стратегических программ, путем выбора лучших заявок во всех сферах, включая образование, культуру и искусство, безопасность и другие.</p>
<p align="center"><b>Дунав Н.С., ОГУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Преодоление»</b></p>	
<p>13. У меня самые позитивные впечатления от работы с компанией в программах «Малые гранты – большие дела», «Спешите делать добро», специальных проектах. Компания всегда откликается на наши просьбы и старается помочь реализовать наши замыслы и идеи с помощью грантовых программ. Также можно отметить высокий уровень дисциплины в рамках реализации грантовых проектов: в сроки соблюдаются обязательства со стороны компании. Помимо грантовой деятельности компания реализует различные инициативы, которые также помогают улучшать качество работы нашего центра. («Музыкальный лучик надежды», акции в рамках программы «Спешите делать добро»).</p> <p>Благодаря грантовой деятельности значительно улучшилась материально-техническая база нашего учреждения, что обеспечивает лучшие условия для реабилитации детей. Повысилась эффективность работы и профессионализм наших сотрудников, так как они получили возможность работать на инновационном оборудовании.</p> <p>Предлагаю продолжать активное сотрудничество и не сбавлять темпов.</p>	<p>Компания признательна за такой отзыв. ОГУ «Реабилитационный Центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Преодоление» является нашим давним партнером по многим программам. Мы рады сотрудничеству с центром и надеемся на его плодотворное продолжение. Компания готова рассматривать инновационные, полезные для общества и интересные проекты.</p>
<p align="center"><b>Мурнаев В.И., заместитель начальника Главного управления МЧС России по Сахалинской области</b></p>	
<p>14. С 2004 года, начиная работать с компанией, мы сразу обозначили приоритеты дальнейшего сотрудничества, причем они совпали. Это позволило реализовать наши проекты с максимальной эффективностью. Наиболее крупные из них – это создание базовых классов по основам безопасности жизнедеятельности, установка информационных аншлагов в цунами-лавиноопасных местах, а также в тех местах, где следует находиться в случае объявления тревоги «цунами».</p>	<p>Компания признательна за такой отзыв. Нам приятно, что партнерские отношения с Главным управлением МЧС России по Сахалинской области достигли столь эффективного и продуктивного уровня. Что касается расширения рамок программы, все новые инициативы и направления оцениваются согласно критериям, принятым в компании, мы готовы обсуждать эти инициативы с нашими партнерами.</p>

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
	<p>Мы нашли общее понимание задач, стоящих перед нами в области реализации мероприятий по защите населения и территории как в рамках «Сахалин Энерджи», так и в целом на территории Сахалинской области, что приносит только положительные результаты.</p> <p>«Сахалин Энерджи» – это очень хороший и надежный партнер в реализации мероприятий, направленных на смягчения последствий от чрезвычайных ситуаций, который также в силу специфики своей работы очень четко понимает необходимость проведения этих мероприятий.</p> <p>В качестве предложения о развитии сотрудничества, на мой взгляд, очень востребовано участие компании в областных соревнованиях «Школа безопасности». Это позволит расширить аудиторию реализуемых нами проектов и сделать программу ставших уже традиционными соревнований более разнообразной.</p> <p>Желаю «Сахалин Энерджи» оставаться таким же надежным партнером в реализации мероприятий по защите населения и территории Сахалинской области от чрезвычайных ситуаций и выйти с нашими совместными разработками на региональный, а может, и федеральный уровень.</p>	<p>Информацию о программе «Что делать в чрезвычайных ситуациях» см. в разделе 9.5.3.</p>
<b>Тимофеева О.А. заведующая отделением патологии новорожденных ГБУЗ «Областная детская больница»</b>		
<p>15. В 2011 году продолжилось сотрудничество ГБУЗ «Областная детская больница» с «Сахалин Энерджи» в рамках программы «Спешите делать добро».</p> <p>В компании среди рядовых сотрудников была проведена благотворительная акция по сбору средств на приобретение оборудования для новорожденных детей, в том числе глубоко недоношенных. На собранные средства приобретено оборудование для оснащения отделения патологии новорожденных.</p> <p>Надеемся на плодотворное сотрудничество в дальнейшем.</p>	<p>Данный проект – инициатива наших сотрудников, поддержанная компанией. Мы рады, что он принес ощутимую пользу детскому здравоохранению Сахалинской области. И мы будем рады развитию сотрудничества в рамках других наших социальных программ.</p> <p>Информацию о программе «Спешите делать добро» см. в разделе 9.5.6.</p>	
<b>Гафнер А.И., председатель правления СНТ «Строитель»</b>		
<p>16. Корсаковскому району было выделено 3,5 миллиона рублей на проекты. Что это за проекты? На что конкретно были выделены эти деньги?</p>	<p>Общая сумма финансирования компании «Сахалин Энерджи» проектов в рамках Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию с 2004 по 2011 год составила более 3,5 млн долларов. Корсаковский партнерский совет действует с 2004 года. В него входят представители общественности, администрации Корсаковского района и компании.</p> <p>В 2011 году было профинансировано 17 проектов на общую сумму 5,2 млн рублей. Шесть проектов было реализовано в рамках программы устойчивого развития и социальных инвестиций, 11 – в рамках программы «Инициативы Корсакова».</p> <p>Информацию о Корсаковском партнерском совете по устойчивому развитию см. в разделе 9.5.7 данного отчета и на сайте <a href="http://www.korsakovsovet.ru">www.korsakovsovet.ru</a></p>	
<b>Лисицын Д.В., председатель совета общественной организации «Экологическая вахта Сахалина»</b>		
<p>17. Какие планируются изменения в программе экологического мониторинга на 2012 год?</p>	<p>В 2011 году по результатам мониторинга компания подготовила отчеты и разработала стратегические программы на следующие три года. Мониторинг будет продолжен по тем же направлениям, что и в предыдущие годы /Примечание: подробная информация о программах экологического мониторинга в 2011 году представлена в разделе 8.2/. Сейчас они уточняются внутри компании, а также с нашими кредиторами с учетом результатов предыдущих исследований. Кроме того, в 2012 году планируется проведение специального мероприятия по обсуждению результатов программ экологического мониторинга с заинтересованными сторонами.</p>	
<b>Ивельский А.С., начальник отдела пропаганды и связей с общественностью ГУ МЧС России по Сахалинской области</b>		
<p>18. Предупреждение чрезвычайных ситуаций (ЧС) является одним из основных направлений деятельности подразделения МЧС России в Сахалинской области. Как показывает практика, оно гораздо эффективнее, чем ликвидация их последствий. Основную роль в этом играет информирование населения и обучение основам безопасности жизнедеятельности. Здесь большую роль играет наше сотрудничество с компанией «Сахалин Энерджи».</p> <p>Мы реализуем программу «Что делать в чрезвычайных ситуациях», соз-</p>	<p>Компания признательна за такой отзыв, подобные оценки подтверждают правильность выбранного пути. Безопасность является для нас приоритетом, и сотрудничество в рамках партнерской программы будет продолжено.</p> <p>Информацию о программе «Что делать в чрезвычайных ситуациях» см. в разделе 9.5.3 и на сайте <a href="http://www.senya-spasatel.ru">www.senya-spasatel.ru</a>.</p>	

Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
<p>даем мультфильмы, для школьников от 4 до 10 лет, закладывая основы будущей безопасности. Если дети будут знать и понимать, как вести себя правильно в ЧС, они станут достойными гражданами и смогут помочь не только себе, но и окружающим.</p> <p>В 2011 году стартовал совместный пилотный проект в Невельском районе по установке информационных аншлагов в местах, где есть опасность лавин и цунами, и в местах, куда можно идти в случае опасности. Работа будет продолжена в других муниципальных образованиях.</p> <p>Мы предлагаем расширить наше сотрудничество в рамках программы «Школы безопасности». Участие компании позволило бы расширить программу и сделать ее более интересной для детей.</p>	
<b>Начеткина А.Я., Совет уполномоченных КМНС по г. Южно-Сахалинску</b>	
<p>19. Я являюсь членом правления «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области». Одним из социальных приоритетов является работа с КМНС. Эта работа ведется давно, в области действует уже второй «План содействия». За «План содействия» компания получила награды, и мы этому очень рады. К сожалению, коренные народы – не бизнесмены, но компания и ее сотрудники терпеливо с нами работают, объясняют, рассказывают. Они очень внимательно к нам относятся. На заседаниях мы у них учимся и друг другу помогаем. У нас много проблем и много задач, над которыми нам, КМНС, надо работать. Я надеюсь, что мы совместно будем претворять в жизнь второй «План содействия».</p>	<p>Компания признательна за такой отзыв. Сотрудничество в рамках «Плана содействия» является плодотворным для всех сторон. Компания и далее будет развивать свою деятельность в рамках «Плана содействия» в сотрудничестве со своими партнерами.</p>
<b>Луцан З.П., директор Сахалинского областного центра народного творчества</b>	
<p>20. Наш центр также участвовал в реализации проектов, связанных с поддержанием культуры КМНС Сахалина. Сегодня рамки нашего сотрудничества значительно расширены, за что мы благодарны компании. Мы стали одними из победителей конкурса «Лучший проект года» – еще раз спасибо за поддержку.</p> <p>Наши партнерские отношения перешли на более высокую ступень. Мы с большим удовольствием оказываем творческую поддержку проектам компании. Спасибо команде, которая с нами непосредственно работает, за то, что нас иногда подучивают в вопросах, касающихся составления проектов. Работа с отчетами довольно непростая для нас, творческих людей. В этом году /Примечание: 2012/ много проектов, в которых мы хотели бы стать партнерами компании. Эти проекты связаны как с КМНС, так и с модернизацией культурно-досуговой деятельности. Мы хотели бы участвовать во всех существующих грантах и продолжать наше сотрудничество.</p>	<p>Компания очень ценит участие Сахалинского областного центра народного творчества как в наших социальных программах, так и в организации и подготовке корпоративных мероприятий. И мы рады развивать совместное сотрудничество во всех сферах.</p>
<b>Малькова И.Г., зам. директора Сахалинского областного государственного художественного музея</b>	
<p>21. Я хотела бы выразить благодарность по поводу выставки «Загадочный мир. Айны», проведенной в нашем музее при поддержке компании. Эту прекрасную выставку посетило более двух тысяч человек. Наш музей участвует и в других программах компании, в частности ежегодно – в программе малых грантов. Благодаря этой программе передвижные выставки по муниципальным музеям области только и существуют, они никогда не пользовались областной поддержкой.</p> <p>В 2011 году состоялась выставка «Все в мире для тебя» – экспозиция советского плаката, посвященного борьбе с дурными привычками. Она вызвала хороший отклик в области, проект был назван удачным. Мы также участвуем в работе организации «Сахалинская лососевая инициатива» – каждый год в музее проходят выставки детских рисунков, наши сотрудники участвуют в работе жюри. В 2011 году в тематике этого конкурса усилилась тема борьбы с браконьерством. Благодаря проекту «Сахалинская лососевая инициатива» наши дети уделяют больше внимания сохранению сахалинской природы. Надеюсь, в 2012 году выставка тоже состоится.</p> <p>Хотелось бы поблагодарить компанию за то, что мы смогли поучаствовать в более крупном гранте, проект «Живые традиции» начнет работу в марте, хотя его подготовка началась в 2011 году. Это поддержка традиций русской народной культуры.</p> <p>Что касается выставки «Загадочный мир. Айны», она не просто при-</p>	<p>Компания признательна коллективу Сахалинского областного государственного художественного музея за поддержку наших предложений и инициатив по проведению мероприятий. Мы находим в лице сотрудников музея надежных и профессиональных партнеров в реализации проектов и верим, что наше сотрудничество будет развиваться.</p>

Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
<p>ехала и уехала – в музее осталась память о ней в виде современного осветительного оборудования, расположенного в двух залах. Таким образом компания поучаствовала в модернизации нашего музея.</p>	
<p><b>Сиянов С.А., вице-президент Ассоциации рыбопромышленников Сахалина</b></p>	
<p>22. В последние два года подходы горбуши ниже прогнозируемых. Часть рыбопромышленников связывает это с началом активной деятельности комплекса «Пригородное» и сбросом балластных вод. Возможно ли проведение мониторинговых работ, чтобы внести ясность в этом вопросе?</p>	<p>Подобный мониторинг входит в областную программу, рассчитанную до 2015 года (программа, ориентированная в целом для залива Анива, финансирование которой предполагается из областного бюджета). Начиная с 2007 года компания реализует обширный комплекс мер, призванных снизить воздействие на экосистему залива Анива до практически целесообразного низкого уровня, включая применение передового для России «Порядка регламентирования сброса балластных вод с судов для перевозки СПГ и нефтеналивных танкеров в заливе Анива». Согласно Порядку каждый прибывающий в порт танкер должен произвести замену балластных вод в открытом море по пути следования (на удалении не менее 50 морских миль от берега и в акватории глубиной не менее 200 метров), с последующим представлением отчета и проведением химического экспресс-анализа. Только в случае, если отчет о смене балластных вод и результаты анализа подрядчиками компании по параметрам солености, растворенных цветных органических материалов и нефтепродуктов, подтверждают надлежащую замену балластных вод, капитану выдается разрешение на загрузку углеводородов и сброс балластных вод. Кроме того, компания ведет регулярный сезонный мониторинг условий обитания и состояния различных сообществ флоры и фауны в прибрежной зоне залива Анива. Результаты исследований подтверждают, что гидрохимические параметры водной толщи находятся в пределах установленных ранее фоновых значений и не превышают рыбохозяйственные предельно допустимые концентрации. Следовательно, практически исключается вероятность влияния производственной деятельности компании, включая сброс балластных вод, на химический состав и температуру морской воды в заливе Анива. Исследования состава и количественного распределения гидробионтов, в том числе миграций различных видов рыб в прибрежной зоне и поверхностных водотоках, расположенных в непосредственной близости от производственных объектов, также входит в программы мониторинга, выполняемые СахНИРО. Результаты исследований эффективности воспроизводства тихоокеанских лососей свидетельствуют о том, что в 2011 году показатели заполнения нерестилищ в руч. Голубой были также на уровне оптимальных для водотоков данного района. Таким образом, компания обоснованно полагает, что производственная деятельность компании не влияет на миграцию тихоокеанских лососей в прибрежной зоне зал. Анива и нерест в водотоках, находящихся на территории (в зоне влияния) ПК «Пригородное».</p>
<p><b>Лисицын Д.В., председатель совета общественной организации «Экологическая вахта Сахалина»</b></p>	
<p>23. В этом году нам стали известны результаты мониторинга почв, который проводит компания «Сахалин Энерджи» и эти данные показали, что в 2009–2010 гг. наблюдался рост загрязнителей, таких как углеводороды. Компания выбрасывает 12 пунктов по разрешениям, выданным государственными органами. Это данные, полученные компанией в ходе экологического мониторинга, в том числе мониторинга почв в Пригородном. Мониторинг ведется на 12 площадках на разном удалении от завода, большинство из них находится в лесу, который не испытывает воздействия со стороны источников загрязнения. Что особенно важно, на 11 из 12 площадок содержание углеводородов превысило ПДК. По некоторым концентрация в 2010 году по сравнению с 2009 годом выросла в 4 раза. Главный источник загрязнения – это завод СПГ и все, что с ним связано. Учитывая эти данные и результаты независимого исследования, весной – в начале лета сразу после схода снега содержание такого высокотоксичного вещества, как бенз(а)пирен, на территории поселка превышало ПДК. Осенью, в сентябре, содержание снизилось, что оценивается экспертами как накопление вредных веществ из воздуха в снеговом покрове. Окружающая</p>	<p>Воздействие производственного комплекса «Пригородное» на окружающую среду ограничено размером санитарно-защитной зоны (СЗЗ), установленной для данного объекта в соответствии с законодательством РФ (По этому вопросу см. раздел 4.2.3 «Санитарно-защитные и охранные зоны»).</p> <p>СНТ «Строитель» находится вне СЗЗ и основания для переселения дачников отсутствуют.</p> <p>Тем не менее компания с самого начала с пониманием отнеслась к озабоченности дачников близостью производственного комплекса «Пригородное» и предложила комплексную компенсационную программу, которая была согласована с дачниками и кредиторами проекта. Компенсацию получили ВСЕ дачники (подробно см. п. 9 данного приложения).</p> <p>Согласно положениям типового соглашения, подписанного ВСЕМИ дачниками, собственник участка:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• принимает компенсацию в соответствии с настоящим соглашением и признает ее полным и окончательным возмещением всех потерь рыночной стоимости его дачного участка;</li> <li>• подтверждает добровольность своих действий по настоящему со-</li> </ul>

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ компании
	<p>среда, включая дачный поселок, испытывают вредное воздействие, и оно будет нарастать. Выбросы будут продолжаться на протяжении всей деятельности завода. На мой взгляд, необходимо решить вопрос с переселением людей из поселка.</p>	<p>глашению и отсутствие каких-либо претензий к компании в связи с настоящим соглашением. Компания считает, что, подписав данные соглашения, дачники признали выплаченную компенсацию достаточной и подтвердили отсутствие каких-либо претензий к компании. По вопросу о производственном экологическом мониторинге подробно см. п. 5 данного приложения.</p>
<b>Сангадеев Д.И., заместитель главы муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск»</b>		
<p>24. Актуально в отчете об устойчивом развитии звучит раздел «Минимизация рисков». Что касается непосредственно устойчивого развития, я помню вопросы, связанные со строительством офиса компании, новые технологические решения с отоплением, вентиляцией, водоснабжением. Этого не было в российском законодательстве. Каждый вопрос проходил линию согласований, в том числе – санитарно-защитная зона по заводу СПГ. Она была установлена решением главного санитарного врача РФ. Бренд «Сахалин Энерджи» в городе существует сегодня? Да. Он привлекателен для людей, проживающих в городе? Да, привлекателен. У этого бренда есть жестко негативные моменты? Наверняка есть, потому что это бизнес, это производство. Но чего больше – негатива или позитива? С точки зрения жителей города я расцениваю прежде всего позитивные моменты. «Меценат года» – лишь одна маленькая толика общественного признания деятельности организации, направленной на благотворительность. Я увидел много позитива, связанного с внутрикорпоративным развитием: конкурс художников, журналистов, фотографов. Я хотел бы сказать, что компания нужная, компания позитивная. Я не зря спросил, кто на первом месте по эффективности благотворительной деятельности. Второе место – высокий показатель. «Сахалин Энерджи» – это не одно предприятие в городе. Я бы хотел присутствовать на встречах по устойчивому развитию других предприятий.</p>	<p>Компания признательна за такой отзыв, подобные оценки подтверждают правильность выбранной стратегии устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами.</p>	
<b>Романов А.В., первый заместитель министра природных ресурсов и окружающей среды Сахалинской области</b>		
<p>25. Я бы хотел поблагодарить компанию за приглашение к участию в этом диалоге. Было очень интересно послушать это живое обсуждение. Я увидел, что существует взаимодействие между бизнесом, властью и общественностью. Взаимодействие непосредственно с МПР /Министерством природных ресурсов/ в разных сферах. В целом этот диалог министерством, безусловно, поддерживается. Мы получили багаж знаний о компании. Благодарю всех присутствующих за критику и конструктивные предложения, полезные не только компании, но и органам власти. Вместе мы будем более информированы о деятельности оператора проекта «Сахалин-2» на территории области.</p>	<p>Компания признательна за такой отзыв и продолжит взаимодействие между бизнесом, властью и общественностью в рамках реализации своих экологических и социальных программ.</p>	
<b>Густова Н.С., вице-мэр Корсаковского городского округа</b>		
<p>26. Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию – отдельное направление деятельности компании. За годы существования Совета было сделано очень много для развития Корсаковского района в целом и города в частности. Это и новая больница, и «Инициативы Корсакова», «Малые гранты – большие дела». Только в этом году мы защитили 11 грантов на 1200 тысяч для развития образования всех уровней, культуры, медицины. ЦРБ Корсакова является одним из учреждений здравоохранения, которое имеет такое оборудование, что на областном уровне нам иногда завидуют. Поэтому я хотела бы поблагодарить компанию за сотрудничество, внимание, содействие. Поблагодарить представителей компании, которые ведут непосредственно устойчивое развитие, за их креативное отношение к своей деятельности. По их инициативе в этом году мы впервые стали представлять гранты на публичное обсуждение. Это важно, потому что меняется менталитет населения, участников грантовой деятельности. Маленькое критическое замечание: когда мы приглашаем компанию к участию в городских мероприятиях, в последнее время компания отвечает: «Это сегодня не наша сфера деятельности». Я бы хотела, чтобы все, что касается нашего взаимодействия, было нашей совместной сферой.</p>	<p>Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию важен для компании как одна из самых значимых программ развития территории присутствия, а также с точки зрения подходов в управлении такой программой. За годы своей деятельности Корсаковский партнерский совет показал эффективность применяемых методов управления и принятия решений, которые позволяют учитывать интересы всех заинтересованных сторон и привлекать их к открытому диалогу. Мы всегда готовы обсуждать пути развития нашего сотрудничества.</p>	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3: СПИСОК УЧАСТНИКОВ ДИАЛОГОВ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2011 ГОД

1. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Управление мониторинга состояния территории и окружающей среды муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н.Е. Самарина, начальник отдела природопользования.
2. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Д.И. Сангадеев, заместитель главы.
3. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Управление по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Южно-Сахалинска, Е.Е. Умнов, заместитель начальника управления, начальник отдела молодежной политики.
4. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Отдел по вопросам местного самоуправления, Н.В. Беляева, главный специалист 1-го разряда.
5. Администрация МО «Корсаковский городской округ», М.С. Густова, вице-мэр.
6. АНО «Здоровое поколение», Л.Ю. Фатеева, главный врач.
7. АНО «Сахалинская лососевая инициатива», С.Ю. Диденко, исполнительный директор.
8. Ассоциация рыбопромышленников Сахалина, С.А. Сиянов, вице-президент.
9. ГУ МЧС России по Сахалинской области, А.С. Ивельский, начальник отдела пропаганды и связей с общественностью.
10. ГБУК Сахалинский областной центр народного творчества, З.П. Лушан, директор.
11. ГБУК Сахалинский областной центр народного творчества, О.А. Комароми, художественный руководитель.
12. Городское собрание городского округа «Город Южно-Сахалинск», С.В. Дмитриев, председатель.
13. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды, А.В. Романов, первый заместитель министра.
14. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды администрации Сахалинской области, Е.Д. Невенчина, ведущий советник министерства.
15. Министерство сельского хозяйства, рыболовства и продовольствия Сахалинской области, Е.Г. Чернявская, главный специалист 1-го разряда отдела организации охраны объектов животного мира и ООПТ.
16. Областное государственное учреждение культуры «Сахалинская областная универсальная научная библиотека», О.Д. Туркина, заместитель директора.
17. Областное государственное учреждение культуры «Сахалинская областная универсальная научная библиотека», В.В. Волкова, специалист.
18. Областное государственное учреждение культуры «Сахалинская областная универсальная научная библиотека», Е.С. Хоменко, методист.
19. Общественная организация «Экологическая вахта Сахалина», Д.В. Лисицын, председатель совета.
20. ООО «Морской бриз», О.Б. Константинова, генеральный директор.
21. Представительство общественной организации «Кидсейв», Е.Г. Манойленко, менеджер проектов.
22. Ротари-клуб г. Корсаков, С.А. Усова, президент.
23. Ротари-клуб г. Корсаков, И.А. Баевская, член.
24. Ротари-клуб г. Корсаков, О.В. Русанова, член.
25. Совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера, муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», А.Я. Начеткина, член совета.
26. Сахалинский областной Совет ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов, А.А. Шабельников, председатель.
27. Сахалинская областная Дума, Т.Г. Спирина, главный консультант комитета по экономическому развитию.
28. Сахалинский областной государственный художественный музей, А.В. Бурыка, директор.
29. Сахалинский областной государственный художественный музей, И.Г. Малькова, заместитель директора.
30. Сахалинский государственный университет, кафедра устойчивого развития, Е.Н. Лисицина, заведующая кафедрой.
31. СНТ «Строитель», А.И. Гафнер, председатель правления СНТ.
32. СНТ «Строитель», Т.С. Воскобойникова, член СНТ «Строитель».
33. Управление ГИБДД УМВД России по Сахалинской области, П.Н. Чугунов, инспектор по особым поручениям.
34. Управление ГИБДД УМВД России по Сахалинской области, Ю.В. Святая, инспектор по особым поручениям.
35. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, А.С. Игнатенко, ведущий специалист.
36. ФГУП «Сахалинский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии», Е.В. Фролов, и.о. заведующего отделом.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4: ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Официальный сайт компании	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/">http://www.sakhalinenergy.ru/</a>
О компании	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=aboutsakhalin">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=aboutsakhalin</a>
О проекте «Сахалин-2»	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/project.asp?p=explore_phase2">http://www.sakhalinenergy.com/ru/project.asp?p=explore_phase2</a>
Положение об общих принципах деятельности компании	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/aboutus.asp?p=business_principles">http://www.sakhalinenergy.com/ru/aboutus.asp?p=business_principles</a>
Устойчивое развитие	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/default.asp?p=channel_home&amp;c=2">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/default.asp?p=channel_home&amp;c=2</a>
Пресс-служба	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/mediacentre.asp">http://www.sakhalinenergy.com/ru/mediacentre.asp</a>
Информация для подрядчиков	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=contracting_with_us">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=contracting_with_us</a>
Информация о вакансиях	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=working_with_us_home">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=working_with_us_home</a>
Корпоративная газета «Вести»	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/media4.asp">http://www.sakhalinenergy.com/ru/media4.asp</a>
ТВ программа «Энергия»	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/media6.asp">http://www.sakhalinenergy.com/ru/media6.asp</a>
Интересные факты	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/mediacentre/facts.asp">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/mediacentre/facts.asp</a>
Процедура подачи жалоб и информирования о фактах нарушения принципов деятельности компании	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/aboutus.asp?p=whistleblowing">http://www.sakhalinenergy.com/ru/aboutus.asp?p=whistleblowing</a>
<b>Документы и материалы компании, упоминаемые в отчете</b>	
Отчеты по устойчивому развитию	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=annual_reports">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=annual_reports</a>
Годовые обзоры	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=annual_reports">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=annual_reports</a>
План действий и основные стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library.asp?p=lib_actions_shelf&amp;l=lib_social_plan2010rev3">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library.asp?p=lib_actions_shelf&amp;l=lib_social_plan2010rev3</a>
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library.asp?p=lib_3rdparty_shelf&amp;l=lib_3rdparty_lendersreport">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library.asp?p=lib_3rdparty_shelf&amp;l=lib_3rdparty_lendersreport</a>
Стандарт компании по социальной деятельности	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/61_Social_Performance_Standard_Overview_R.pdf">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/61_Social_Performance_Standard_Overview_R.pdf</a>
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/library.asp?p=lib_social_shelf&amp;l=lib_social_relations">http://www.sakhalinenergy.com/ru/library.asp?p=lib_social_shelf&amp;l=lib_social_relations</a>
План действий по сохранению биоразнообразия	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/Biodiversity_Action_Plan_rus.pdf">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/Biodiversity_Action_Plan_rus.pdf</a>
Охрана окружающей среды на производственном комплексе «Пригородное»	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/Environment_brochure_ru.pdf">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/Environment_brochure_ru.pdf</a>
Отчет о проведении информационных кампаний и общественных консультаций за 2011 г.	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/library.asp?p=lib_social_shelf&amp;l=lib_social_relations">http://www.sakhalinenergy.com/ru/library.asp?p=lib_social_shelf&amp;l=lib_social_relations</a>
<b>Сайты проектов и программ</b>	
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина	<a href="http://www.simdp.ru/">http://www.simdp.ru/</a>
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	<a href="http://www.korsakovsovet.ru/">http://www.korsakovsovet.ru/</a>
Программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях»	<a href="http://senya-spasatel.ru/">http://senya-spasatel.ru/</a>
АНО «Сахалинская лососевая инициатива»	<a href="http://sakhalsalmoninitiative.org/">http://sakhalsalmoninitiative.org/</a>
Консультативная группа по сохранению охотско-корейской популяции серых китов (WGWAP – Western Gray Whale Advisory Panel)	<a href="http://www.iucn.org/wgwap/wgwap/">http://www.iucn.org/wgwap/wgwap/</a>
<b>Печатные издания</b>	
Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов)	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/LNG_brochure_100_facts.pdf">http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/LNG_brochure_100_facts.pdf</a>
Фотоальбом «Мир в объективе»	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/The_World_through_the_Lens_photo_album.pdf">http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/The_World_through_the_Lens_photo_album.pdf</a>
Букварь уильтинского языка	<a href="http://simdp.ru/?id=56">http://simdp.ru/?id=56</a>
Связи с общественностью. Сборник лучших практик	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/docs/ru/319/Broshura-SE-PR_08_09.pdf">http://www.sakhalinenergy.com/docs/ru/319/Broshura-SE-PR_08_09.pdf</a>
Птицы Сахалина (фотоальбом)	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/Birds_of_Sakhalin_Island.pdf">http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/Birds_of_Sakhalin_Island.pdf</a>
Энциклопедия проекта «Сахалин-2»	<a href="http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/Sakhalin_2_A-Z_rus.pdf">http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/Sakhalin_2_A-Z_rus.pdf</a>
<b>Справочный материал и другое</b>	
Глобальный договор ООН	<a href="http://www.unglobalcompact.org">www.unglobalcompact.org</a>
Сеть Глобального договора ООН в России	<a href="http://www.undp.ru/index.php?iso=RU&amp;lid=2&amp;pid=7">http://www.undp.ru/index.php?iso=RU&amp;lid=2&amp;pid=7</a>
Global Compact LEAD	<a href="http://www.unglobalcompact.org/HowToParticipate/Lead/index.html">http://www.unglobalcompact.org/HowToParticipate/Lead/index.html</a>
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	<a href="http://www.globalreporting.org">http://www.globalreporting.org</a>
Брошюра Глобальный договор в России	<a href="http://www.undp.ru/documents/GC_in_Russia_2011-rus.pdf">http://www.undp.ru/documents/GC_in_Russia_2011-rus.pdf</a>
Практики в области корпоративной социальной ответственности (сеть Глобального договора ООН в России)	<a href="http://www.undp.ru/documents/GC_in_Russia-rus.pdf">http://www.undp.ru/documents/GC_in_Russia-rus.pdf</a>

**ПРИЛОЖЕНИЕ 5: СПИСОК ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ**

Район	Населенный пункт	Организация	Адрес
Анивский	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивская муниципальная централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
Долинский	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 122
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Совхозная, 26
Холмский	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система» МО «Холмский городской округ»	ул. Советская, 124
Макаровский	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11-7
Поронайский	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 10а
Смирныховский	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 5
	Победино	Побединская сельская библиотека – музей, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Рошино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Космонавтов, 1
Тымовский	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 15
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 68а
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
Ногликский	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская районная централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
Корсаковский	Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека – филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Корсаковская централизованная библиотечная система»	пер. Молодежный, 7

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6: СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ



Российский союз промышленников и предпринимателей

# СВИДЕТЕЛЬСТВО

Об общественном заверении  
корпоративного нефинансового отчета

Отчет об устойчивом развитии за 2011 год

«Сахалин Энерджи  
Инвестмент Компани Лтд.»

Прошел общественное заверение в Совете РСПП  
по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2011 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер № 019.01.004.01.11

Президент РСПП



Москва, 2012

А.Н. Шохин

## ПРИЛОЖЕНИЕ 7: ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАССМОТРЕНИЯ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ ИНВЕСТМЕНТ КОМПАНИ ЛТД.» ЗА 2011 ГОД

*Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей*

### **Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2011 год с целью общественного заверения**

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее - Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее – «Сахалин Энерджи», Компания) Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2011 год (далее - Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом, который формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании с позиции Социальной хартии российского бизнеса, содержащей принципы ответственной деловой практики.

Члены Совета в период с 17 февраля по 7 марта 2012 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом.

Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность «Сахалин Энерджи» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса ([www.rspp.ru](http://www.rspp.ru)).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами. Совет отмечает, что при подготовке заключения учитывался прогресс в раскрытии информации по сравнению с предыдущим отчетом Компании.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

## **ВЫВОДЫ**

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

**Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд» за 2011 год содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности компании в этих областях.**

**Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения предыдущего отчета «Сахалин Энерджи» за 2010 год нашли отражение в Отчете за 2011 год. Усилен аспект оценки воздействий Компании на внешнюю среду. Полнее представлены планы на перспективу, включая количественные ориентиры. Больше внимания уделено системе управления рисками, включая нефинансовые.**

Отчет Компании за 2011 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

**Экономическая свобода и ответственность:** В Отчете сообщается о ключевых результатах отчетного года, второго года полноценной эксплуатации нефтегазовой структуры, созданной в ходе реализации проекта «Сахалин-2». В числе основных достижений отмечается добавление природного газа к профильным продуктам Компании и о начале подачи газа в систему магистральных газопроводов ОАО «Газпром» для использования в программах развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья. Приводятся также данные, подтверждающие значение проекта «Сахалин -2» для экономики России и Сахалинской области. Представлена роль Компании как крупного налогоплательщика и экспортера уникального для России легкого сорта нефти и сжиженного природного газа (СПГ). Кратко охарактеризована принятая в 2010 году Программа производственной эффективности, приводятся конкретные примеры результатов, полученных в ходе модернизации оборудования, использования передовых технологий при бурении скважин и добыче нефти. Содержится информация о вовлечении сотрудников в процессы повышения эффективности производства и стимулировании их инициатив. В контексте повышения производительности и конкурентоспособности Компании представлены сведения об управлении экономической эффективностью, качестве продукции, взаимодействии с поставщиками Компании. Наряду с подробной информацией о структуре корпоративного управления, в которую встроено управление устойчивым развитием и взаимодействием с заинтересованными сторонами, в развернутом виде представлена система управления рисками, включая нефинансовые риски. Принципы ответственной деловой практики формулируются в официальных корпоративных документах, в первую очередь в Общих принципах ведения экономической деятельности, Политике устойчивого развития и Кодексе деловой этики, политиках компании по различным направлениям деятельности.

**Партнерство в бизнесе:** Взаимодействие с заинтересованными сторонами как важный фактор обеспечения устойчивости Компании и эффективности её деятельности – одна из доминант Отчета, звучащая во всех его разделах. Представлена система управления в этой сфере, определен круг заинтересованных сторон, указаны регламентирующие документы и основные направления работы с заинтересованными сторонами в 2011 году. В развернутом виде с позиции повышения качества трудового потенциала и эффективности производственной деятельности представлена система взаимоотношений с персоналом, включая обучение и развитие кадрового потенциала, условия труда и охрану здоровья, систему мотивации, развитие корпоративной культуры и внутренних коммуникаций. Сотрудничество с органами власти освещается в ряде разделов Отчета в контексте многостороннего партнерства, примером которого может служить реализация соглашения о взаимодействии в социально – экономической сфере с Администрацией Сахалинской области.

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Приводятся примеры сотрудничества с широким кругом организаций в решении актуальных социальных и экологических задач в основном регионе присутствия, практики взаимодействия с деловыми партнерами, направленной на соблюдение этических норм ведения бизнеса. Большое внимание уделяется освещению механизмов работы и обратной связи с населением, с местными, региональными и международными общественными организациями. Приводится информация об участии Компании в мероприятиях национального и международного уровня по продвижению идеологии и лучшей практики в области социальной ответственности и устойчивого развития. Кратко освещены вопросы отношений с акционерами и покупателями продукции. Отчет информирует об использовании широкого набора инструментов взаимодействия с заинтересованными сторонами, многие из которых соответствуют передовой практике (программа развития поставщиков, работа информационных центров Компании и специалистов по связям с населением в местах размещения производственных объектов Компании на территории Сахалина, система подачи и рассмотрения жалоб населения, сотрудников, подрядных организаций и пр.).

**Права человека:** Отчет сообщает, что соблюдение и уважение прав человека относится к ключевым принципам работы Компании. Этот подход закреплен в основных корпоративных документах и процедурах. Разработаны и действуют механизмы мониторинга и контроля соблюдения прав человека. Среди важнейших документов такого рода можно отметить «План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты» (в начале 2011 года вышла третья редакция). Сообщается, что выполнение Плана контролируется на регулярной основе компанией, кредиторами и независимыми экспертами, результаты проверок доступны широкой общественности. Особое внимание в Отчете уделено процедуре рассмотрения жалоб, которая разрабатывалась Компанией и применялась на практике в течение нескольких лет. Помещенная в Отчет информация свидетельствует об успешности и мировом признании деятельности Компании по развитию внесудебных механизмов рассмотрения жалоб. Сообщается, что опыт «Сахалин Энерджи» был учтен при разработке документа «Руководящие принципы ООН «Защита. Соблюдение прав человека. Средства правовой защиты», который был одобрен Советом ООН по правам человека в 2011 году.

**Сохранение окружающей среды:** Отчет сообщает, что обеспечение экологической и промышленной безопасности, сохранение природной среды и рациональное использование природных ресурсов относится к числу главных приоритетов ответственности Компании. Представлена информация об основных элементах системы управления в этой сфере. Утверждена и реализуется Политика в области охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (ОТОСБ). Комплексная система управления ОТОСБ и социальной деятельностью Компании основана на методике «Планирование — исполнение — проверка — принятие мер» стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. Представлена развернутая информация по экологическому воздействию деятельности Компании: в динамике раскрыты экологические показатели по выбросам в атмосферу, водопользованию, обращению с отходами, приведены подробные сведения о результатах экологического мониторинга, который осуществляется во взаимодействии с экологическими организациями и экспертами. Сообщается о значимых результатах, которых добилась Компания в области предотвращения загрязнения окружающей среды, даны сведения о расходах на эти цели. Раскрыта информация по объемам утечки нефти и нефтепродуктов и в соотношении с объемами добытой нефти. Представлены сведения, подтверждающие готовность Компании к эффективным действиям в случае аварийных ситуаций. Значительное внимание уделено реализации утвержденного в Компании «Плана действий по сохранению биоразнообразия». В этой области, как следует из Отчета, Компания занимает лидирующее положение в мировой нефтегазовой отрасли и активно взаимодействует с российскими, зарубежными и международными организациями по вопросам защиты окружающей среды.

**Участие в развитии местного сообщества:** Отчет информирует о системной работе, которую ведет Компания на территории присутствия, последовательно реализуя апробированные подходы к осуществлению социальных инвестиций и построению эффективного многостороннего партнерства. В Отчете за 2011 год Компания продолжает освещать мероприятия и результаты признанных населением Сахалинской области социальных программ и проектов, некоторые из которых получили широкую известность за пределами региона. Сообщается о том, что новое развитие получила корпоративная программа «Спешите делать добро», в рамках которой поддерживается благотворительная деятельность персонала компании. Подробно освещается процедура подготовки и

начало реализации второго «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области на 2011-2015 годы», при разработке которого Компания использовала принцип «свободного, предварительного и осознанного согласия» (FPIC). Представлены сведения о диалогах, проведенных «Сахалин Энерджи» в регионе с представителями заинтересованных сторон в ходе подготовки Отчета, в который включены ответы Компании на обращенные к ней вопросы участников диалогов. Информацию о мнениях заинтересованных сторон дополняют выдержки из отчетов независимого консультанта, проводившего проверку территориальных социальных программ, реализуемых Компанией. Приводится информация о высокой общественной оценке проектов Компании, полученной на региональном и федеральном уровнях.

В целом Отчет позволяет сделать вывод о том, что вопросы устойчивого развития решаются в Компании на системной основе. Отчетливо отражена позиция Компании в отношении корпоративной социальной ответственности и приверженности принципам устойчивого развития на основе трактовки этих понятий, соответствующей стандарту ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности». Компания информирует об участии в формировании и продвижении международных стандартов в области ответственного ведения бизнеса в России и на международной арене.

Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2011 год является третьим отчетом Компании, что демонстрирует последовательность в развитии процесса нефинансовой отчетности и приверженность Компании принципам прозрачности и открытости. В Отчете представлены существенные темы, значимые для заинтересованных сторон. Реализован комплексный подход к раскрытию информации по ключевым направлениям деятельности, включая экономическую, экологическую и социальную составляющие, расширен состав раскрываемых показателей. Отчет подготовлен с использованием рекомендаций, применяемых в российской и международной практике отчетности (МСФО, Руководство GRI, AA 1000 SES), что обеспечивает преемственность и сопоставимость информации различных отчетных циклов, а также сопоставимость с отчетами других компаний.

## **РЕКОМЕНДАЦИИ**

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2011 год, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации и рекомендует учесть их в целях дальнейшего совершенствования процесса отчетности.

Сохраняют свою актуальность и могут быть использованы в практике отчетности Компании рекомендации, сформулированные по результатам анализа Отчета за 2010 год, в частности, об освещении не только достижений, но и имеющихся проблем в деятельности «Сахалин Энерджи» и подходов к их решению.

Рекомендуется усилить анализ экономических аспектов деятельности Компании, включить в Отчет видение развития отрасли на перспективу во взаимосвязи с собственной стратегией и с учетом актуальных для страны, а также стоящих в глобальном масштабе проблем развития нефтегазовой отрасли, энергетики и экономики в целом.

Публикация в Отчете за 2011 год целевых и измеримых индикаторов на 2012 год создает хорошую возможность в следующем отчетном цикле сопоставить плановые параметры с фактическими результатами и объективно оценить достигнутый прогресс. Рекомендуется в дальнейшем применить этот подход сопоставления достижений с плановыми параметрами в целях повышения информационной ценности отчетов, а также использовать сравнительные данные, начиная с 2009 года – первого года открытой нефинансовой отчетности Компании по международным стандартам. Это позволит расширить временной горизонт сравнения информации.

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Характеризуя взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2011 г., Компания не выделила в числе основных направлений работы взаимодействие с государственными структурами, хотя информация по некоторым направлениям такого взаимодействия в отчете содержится. Представляется, что работа с властными структурами должна быть включена в этот перечень, особенно, с учетом специфического статуса Проекта «Сахалин-2», а также особой роли компании в развитии региона. Было бы полезным также полнее представить такие направления отношений с заинтересованными сторонами, как отношения с акционерами и потребителями.

Следует обратить внимание на возможность более полного использования потенциала диалогов как инструмента взаимодействия с заинтересованными сторонами в ходе подготовки отчета и демонстрации открытости Компании. Предлагается в этих целях отражать в Отчете не только ответы Компании на вопросы и замечания стейкхолдеров, как это сделано в соответствующей таблице Приложения к Отчету, но и фиксировать взятые Компанией на себя обязательства, о выполнении которых необходимо сообщать в дальнейшем. Рекомендуются также включать информацию по процедуре проведения диалогов с заинтересованными сторонами (порядок информирования, принципы отбора участников диалогов и т.п.).

Отчет содержит значительную информацию о социальной активности и инвестициях Компании в регионе присутствия. Обращаем внимание на возможность усилить аналитическую составляющую отчета в этой части за счет включения данных, отражающих те позитивные изменения уровня и качества жизни населения Сахалина (особенно коренных малочисленных народов Севера), которые произошли в результате реализуемых Компанией социальных проектов. Такая информация позволит наглядно показать социальную результативность деятельности Компании и послужит важным аргументом, подтверждающим ее социальную ответственность.

В Отчете приводится краткая информация о проведенной в Компании работе по самооценке применения положений международного стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности». Совет рекомендует Компании включить в следующий Отчет более подробное описание результатов проведенной самооценки и мероприятий, которые будут осуществляться по её результатам. Такая информация может представлять интерес для широкого круга заинтересованных сторон.

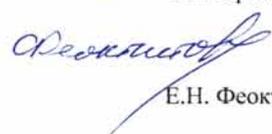
Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивает Отчет, поддерживая приверженность «Сахалин Энерджи» принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность развития процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2011 год прошел общественное заверение.

Председатель Совета РСПП



Ф.Т. Прокопов

Заместитель Председателя Совета РСПП  
ответственный секретарь

Е.Н. Феоктистова

## ПРИЛОЖЕНИЕ 8: ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с Отчетом об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2011 год. Ваше мнение об этом Отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

**1. По прочтении Отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?**

Да  В целом да  И да и нет в одинаковой степени  В целом нет  Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

**2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной Вами из данного Отчета?**

Очень интересно  В целом интересно  Интересно и неинтересно в одинаковой степени  В целом неинтересно  Очень неинтересно  Затрудняюсь ответить

**3. Как Вы оцениваете данный Отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?**

Очень благоприятное  В целом благоприятное  Благоприятное и неблагоприятное в одинаковой степени  В целом неблагоприятное  Очень неблагоприятное  Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

**4. Как Вы оцениваете данный Отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?**

Очень удобно  В целом удобно  Удобно и неудобно в одинаковой степени  В целом неудобно  Очень неудобно  Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

**5. Какой из разделов Отчета Вам был наиболее интересен и полезен?**

**6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?**

**7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» по устойчивому развитию?**

**8. Ваши общие комментарии по поводу Отчета:**

**9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация принять участие в диалогах по подготовке Отчета по устойчивому развитию за 2012 год?**

Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию)  Нет

**10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах по подготовке Отчета по устойчивому развитию?**

**11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?**

Сотрудник компании  Инвестор  Акционер  Клиент (покупатель)  Партнер (подрядчик)  
 Представитель органов власти  Представитель общественной организации  СМИ  Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:

ФИО:

Должность:

Название организации:

Адрес:

Телефон:

Факс:

E-mail:

**Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?**

По почте  По электронной почте

**Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой «Отчет по устойчивому развитию 2011»:**

693020, Российская Федерация, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: Ask-sakhalinenergy@sakhalinenergy.ru

или оставить форму в информационном центре компании. Список и адреса информационных центров компании перечислены в Приложении 5 Отчета.

**СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!**





**Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.**

**Главный офис:**

693020, Россия, г. Южно-Сахалинск  
ул. Дзержинского, 35

**Представительство в Москве:**

123242, Россия, г. Москва  
Новинский бульвар, 31

**[www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru)**