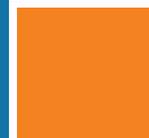
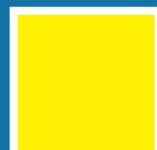
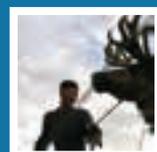


Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2022



Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Сахалин Энерджи



1	ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	4
2	ОБ ОТЧЕТЕ	6
2.1	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	6
2.2	ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА	6
2.3	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ ОТЧЕТА	8
2.4	УРОВЕНЬ ПРИМЕНЕНИЯ РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ (GRI) И ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА	8
2.5	ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ	9
3	КСО И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	10
3.1	ВВЕДЕНИЕ	10
3.2	СИСТЕМА КСО «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»	10
3.3	СТАНДАРТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	12
3.4	ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	13
4	О КОМПАНИИ	15
4.1	КОМПАНИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» — ОПЕРАТОР ПРОЕКТА «САХАЛИН-2»	15
4.2	ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2012 ГОДУ	15
4.2.1	Объекты	15
4.2.2	Проекты развития	19
4.2.3	Добыча и отгрузка углеводородов	20
4.2.4	Санитарно-защитные и охранные зоны	21
4.2.5	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	22
4.3	ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ	24
5	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	25
5.1	МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ	25
5.2	СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	25
5.3	МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	27
5.4	КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	30
5.5	КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ	31
5.6	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	31
5.7	ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО И КОРРУПЦИЯ	36
5.8	УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТОСБ И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	36
5.8.1	Система управления вопросами ОТОСБ и социальной деятельности	36
5.8.2	Оценка воздействия	38
5.8.3	Проверки и аудит	39
6	УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	40
6.1	ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	40
6.2	ФИНАНСОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	40
6.3	РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ	41
6.4	УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ПОДРЯДНЫМИ РАБОТАМИ	42
6.5	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПОСТАВЩИКОВ	43
7	УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	44
7.1	СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ, МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	44
7.2	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2012 ГОДУ	45
7.3	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ	46
7.4	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПОСРЕДСТВОМ СЕТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ	47
7.5	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	48
7.6	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ	49
7.7	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЯПОНСКИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	50
7.8	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ	50
7.9	МЕЖДУНАРОДНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО	51
8	УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	54
8.1	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ	54
8.1.1	Контроль воздействия на атмосферный воздух	54



8.1.2	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	54
8.1.3	Обращение с отходами	55
8.1.4	Энергия	56
8.1.5	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	56
8.1.6	Утилизация попутного газа при добыче	57
8.1.7	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	57
8.2	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ	58
8.2.1	Экологический мониторинг	59
8.2.2	Сохранение биоразнообразия	65
8.3	ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ	69
9	УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	70
9.1	ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	70
9.1.1	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	70
9.1.2	Общие сведения	71
9.1.3	Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	72
9.1.4	Организация оплаты труда и система премирования	73
9.1.5	Социальные гарантии, льготы и компенсации	74
9.1.6	Оценка деятельности персонала	75
9.1.7	Развитие и обучение персонала	76
9.2	БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА ПЕРСОНАЛА	81
9.2.1	Результаты деятельности	81
9.2.2	Дорожная безопасность	82
9.2.3	Производственная безопасность	83
9.2.4	Культура безопасности труда	83
9.3	ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА	85
9.4	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	86
9.4.1	Права человека: принципы и система управления	86
9.4.2	Процедура рассмотрения жалоб от населения	87
9.5	СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ	90
9.5.1	Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	90
9.5.2	Малые гранты — большие дела	91
9.5.3	Что делать в чрезвычайных ситуациях	93
9.5.4	Спешите делать добро	94
9.5.5	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	95
9.5.6	Акция «Георгиевская ленточка»	96
9.5.7	Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности	96
9.5.8	План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	97
10	ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2013 ГОД И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2017 ГОДА	100
	ПРИЛОЖЕНИЕ 1: Таблица соответствия Руководству GRI (версия 3.0)	102
	ПРИЛОЖЕНИЕ 2: Ответы и обязательства компании по результатам диалогов с заинтересованными сторонами по Отчету об устойчивом развитии компании за 2012 год	110
	ПРИЛОЖЕНИЕ 3: Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2012 год	115
	ПРИЛОЖЕНИЕ 4: Полезные ссылки	116
	ПРИЛОЖЕНИЕ 5: Список информационных центров компании	118
	ПРИЛОЖЕНИЕ 6: Форма обратной связи	119
	ПРИЛОЖЕНИЕ 7: Свидетельство об общественном заверении	120
	ПРИЛОЖЕНИЕ 8: Заключение совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2012 год с целью общественного заверения	121

1.

ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Роман Юрьевич Дашков, главный исполнительный директор

Уважаемые коллеги,

Для «Сахалин Энерджи» 2012 год стал третьим годом полноценной эксплуатации созданного компанией масштабного комплексного нефтегазового производства. Несмотря на многие трудности, он был для компании успешным. Достигнуты высокие результаты, в первую очередь в вопросах охраны труда, окружающей среды и безопасности и в показателях нашего завода по производству СПГ. И то и другое — на уровне лучших результатов в мировой нефтегазовой отрасли.

Серьезным показателем командной работы стало эффективное и с опережением графика проведение плановых остановок объектов компании при обеспечении высокого уровня безопасности всех операций. Эти остановки потребовали не только выпол-

нения большого объема связанных с этим подготовительных работ, но и высокой степени взаимодействия различных подразделений компании.

В марте 2012 года «Сахалин Энерджи» отметила важное достижение: компания начала раздел продукции раньше запланированного срока. Это стало возможным благодаря работе по оптимизации производства. С 2013 года по результатам 2012 финансового года мы начинаем выплачивать налог на прибыль по ставке 32 процента. Планируется, что по сравнению с 2012 годом выплаты компании будут больше примерно на 500 миллионов долларов.

В основе деятельности компании лежат наши приоритеты: безопасность, надежность производства, поставки, экономическая эффективность и развитие.

Главные направления работы в области безопасности — промышленная безопасность, охрана труда, безопасность дорожного движения и поведения.

С 2009 года компания эксплуатирует созданную нефтегазовую инфраструктуру с соблюдением высоких стандартов экологической безопасности. Сегодня соотношение объема утечек к объему добытой нефти составляет всего менее одной миллионной доли процента.

«Сахалин Энерджи» стремится к сокращению объемов сжигания попутного газа до практически целесообразного уровня за счет максимальной утилизации. Несмотря на отсутствие централизованной статистики по выбросам парниковых газов в России, компания ведет и их учет.

Весь 2012 год мы работали без дорожно-транспортных происшествий, в которых пострадали бы люди.

Мы продолжаем очень внимательно относиться к вопросам сохранения природной среды. «Сахалин Энерджи» разработала и внедрила комплексную си-



Причал отгрузки СПГ производственного комплекса «Пригородное»

стему мер и действий по сохранению биоразнообразия острова. Особое место среди экологических программ компании принадлежит сохранению внесенной в Красную книгу России популяции серых китов, летние зоны нагула которых находятся у берегов Сахалина, мониторингу белоплечего орлана, водно-болотных угодий. Еще одна масштабная экологическая программа, которую компания реализует с начала своих морских операций, — контроль балластных вод.

Культура и ответственная практика в вопросах охраны труда, окружающей среды и безопасности — приоритет не только для «Сахалин Энерджи». Мы работаем с подрядчиками для внедрения корпоративной культуры, направленной на предотвращение любых рисков, снижение количества происшествий, развитие навыков инициативного поведения персонала в области безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Безопасность всех процессов тесно связана с вопросами надежности производства. Опыт любой промышленной деятельности говорит о том, что серьезное происшествие на производстве может навсегда закрыть дорогу к возвращению в бизнес. Наша цель — обеспечить исправность и эксплуатационную безопасность производственных объектов компании и предотвратить какие-либо инциденты.

В 2012 году «Сахалин Энерджи» продолжила работу над проектами развития. Направлениями деятельности здесь стали оптимизация добычи нефти, производства СПГ и газа, поставляемого на внутренний рынок, дальнейшее совершенствование работы объектов компании.

Важным этапом усилий по развитию персонала стал прошедший в конце 2012 года опрос сотрудни-

ков. В ходе опроса поднимались темы руководства и управления, работы в коллективе, взаимодействия сотрудников, уровня ответственности, уважения к национальным, культурным и индивидуальным различиям и т.д. Мнение коллектива компании, как всегда, будет иметь определяющее значение для дальнейшей реализации нашей кадровой стратегии.

Компания продолжает работать в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций (ГД ООН) — международной инициативе по утверждению ответственной гражданской позиции бизнеса и его роли в устойчивом развитии.

Социальная деятельность «Сахалин Энерджи» была отмечена наградами в трех номинациях конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности-2012», который проводят газета «Ведомости», партнерство «Форум Доноров» и компания PricewaterhouseCoopers; компания также заняла четвертое место в общероссийском рэнкинге лидеров корпоративной благотворительности.

Отчет за 2012 год раскрывает все направления деятельности компании. При его подготовке мы стремимся максимально полно учитывать мнение широкой общественности. Открытость компании — это одновременно и результат, и свидетельство нашего взаимодействия с обществом, с которым компания принимает совместные решения. Подобный подход безусловно важен для успеха такого международного проекта, каким является проект «Сахалин Энерджи».

Р.Ю. Дашков
1 марта 2013 года



2.1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Настоящий отчет содержит данные о деятельности компании по устойчивому развитию в 2012 году и подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версия 3.0 (Global Reporting Initiative — GRI, G3) (далее — Руководство по отчетности). Целевой аудиторией отчета являются как внутренние, так и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 7.2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами». Это четвертый ежегодный отчет компании об устойчивом развитии.

Процесс подготовки, согласования и утверждения отчета осуществлялся с учетом предыдущего опыта и в соответствии с порядком и графиком, утвержденными комитетом исполнительных директоров компании. Для подготовки отчета была создана специальная рабочая группа, в состав которой вошли руководители и специалисты большинства подразделений компании, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, экономического, социального и экологического воздействия.

В рамках подготовки отчета проведены два раунда диалогов с заинтересованными сторонами в соот-

ветствии с международным стандартом AA1000SES. Подробная информация о диалогах и их результатах изложена в Приложении 2 «Ответы и обязательства компании по результатам диалогов с заинтересованными сторонами по Отчету об устойчивом развитии компании за 2012 год».

Отчет публикуется на интернет-сайте компании и распространяется в населенных пунктах Сахалина (в информационных центрах компании и в районных библиотеках), а также путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам.

Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно данного отчета. Чтобы поделиться ими, вы можете:

- заполнить и выслать по указанному адресу «Форму обратной связи», прилагаемую к данному отчету;
- воспользоваться «Формой обратной связи» на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru);
- заполнить «Форму обратной связи» в информационных центрах компании (список информационных центров представлен в Приложении 5 «Список информационных центров компании»).

2.2 ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

Основной подход к изложению информации о работе компании заключается в сбалансированности и существенности сведений по трем основным направлениям устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному.

Определение содержания и качества отчета



Компания разделяет и использует следующие основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития.

Принципы	Определение
Определение содержания отчета	
Существенность	Отчет отражает все существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании с учетом оценки руководством компании ее результатов за отчетный период и интереса заинтересованных сторон к этим вопросам. Для выбора существенных тем использовались результаты взаимодействия компании с заинтересованными сторонами как в течение 2012 года, так и в предыдущие годы (индивидуальные, групповые и общественные консультации и пр.), регулярного медиа анализа, ежегодного исследования общественного мнения, анализа тематики обращений в компанию и специальных диалогов, проведенных в рамках подготовки настоящего отчета (см. раздел 7). Кроме того, учтены рекомендации и комментарии, высказанные в связи с Отчетом об устойчивом развитии за 2011 год (заполненные анкеты) и рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, проводившего общественное заверение отчета за 2011 год. Также проведен анализ существенности вопросов, представленных в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой.
Охват заинтересованных сторон	В 2012 году компания продолжила систематическое и последовательное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами на основе стратегии и принципов, описанных в разделе 7.1. Охват заинтересованных сторон, процесс взаимодействия (включая процесс определения, методы и механизмы), а также результаты взаимодействия представлены в разделе 7 настоящего отчета, более подробно — в ежегодном отчете компании о проведении общественных консультаций и информационных кампаний, который размещается на официальном сайте компании.
Контекст устойчивого развития	Отчет представляет сбалансированную и обоснованную информацию по всем аспектам устойчивого развития компании: экономическому, экологическому и социальному воздействию.
Полнота	В отчете представлена информация обо всех направлениях устойчивого развития компании за отчетный период в соответствии с принципами, показателями и индикаторами GRI уровня применения B, с учетом мнений заинтересованных сторон о существенности тем и вопросов для включения в данный отчет и в соответствии с приоритетами акционеров, кредиторов и руководства компании.
Определение качества отчета	
Сбалансированность	В отчет включены как благоприятные (достижения), так и неблагоприятные (проблемные, требующие решения) аспекты деятельности компании за отчетный период. Степень внимания пропорциональна существенности, а также интересу и пожеланиям заинтересованных сторон о включении определенных тем и вопросов в данный отчет.
Сопоставимость	В изложении тем, показателей и индикаторов компания ориентируется на Руководство по отчетности и его технические протоколы. Продолжено освещение тем и показателей, которые были отражены в предыдущих отчетах.
Точность	Компания стремится к точному, конкретному и достаточно подробному отражению своей деятельности с тем, чтобы заинтересованные стороны смогли ее объективно оценить. Для этого используются как качественные описания, так и количественные сведения, основанные на данных стандартной финансовой и статистической отчетности перед соответствующими надзорными органами РФ, российской стороной СРП, акционерами и кредиторами и на данных внутренней отчетности, составляемой согласно принятым в компании процедурам и методикам. В случае использования оценок дается ссылка на источник или указываются предпосылки их применения.
Своевременность	Настоящий отчет является четвертым ежегодным отчетом компании об устойчивом развитии. Его подготовка носит плановый характер, включая процессы разработки, проведения соответствующих диалогов с заинтересованными сторонами (см. раздел 7), общественное заверение (см. раздел 2.4) и публикацию.
Ясность	Отчет представляет информацию в доступной форме; избегает использования узкоспециальной технической терминологии, профессионального жаргона и т.п.; не приводит сведений, требующих специальных знаний. В отчете используются таблицы, схемы и графики для наглядного представления информации, а также пояснения терминов. В данном разделе приведен список используемых сокращений. Кроме того, сокращения поясняются при первом их упоминании в разделе.
Надежность	В отчете представлена достоверная информация, которая может быть проверена и подтверждена. Ряд сведений отчета о результатах деятельности компании в области устойчивого развития получил также независимое подтверждение, на которое дается соответствующая ссылка.



2.3 ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ ОТЧЕТА

В отчете представлена деятельность компании по всем ее структурным подразделениям и на всех объектах, по всем направлениям деятельно-

сти, касающейся устойчивого развития, включая экономический, экологический и социальный виды воздействия.

2.4 УРОВЕНЬ ПРИМЕНЕНИЯ РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ (GRI) И ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

Таблица уровня применения GRI

		2002 в соответствии	C	C+	B	B+	A	A+
ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ	Само-декларация				✓			
	Проверка третьей стороной				✓			
	Проверка GRI							
ВОЗМОЖНОЕ								

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с уровнем B+ GRI (см. таблицу уровня применения) и при последовательном взаимодействии с заинтересованными сторонами. В отчет включены результаты диалогового взаимодействия и соответствующие обязательства компании (см. раздел 7.2 и Приложение 2), что рассматривается как начальный уровень общественного заверения.

Настоящий отчет успешно прошел процедуру внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации — независимую экспертную оценку (общественное заверение) Совета по нефинансовой отчетности Рос-

сийского союза промышленников и предпринимателей («Свидетельство об общественном заверении» и «Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2012 год с целью общественного заверения», см. в Приложениях 6 и 7 соответственно).

Предметом общественного заверения являются в первую очередь значимость и полнота раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами передовой и ответственной деловой практики.

2.5 ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АНО	Автономная некоммерческая организация
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВПУ	Выносное причальное устройство
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ИЦ	Информационные центры
КИД	Комитет исполнительных директоров
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера (Сахалинской области)
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
ММО	Международная морская организация
МОС	Международная организация по стандартизации
МПР	Министерство природных ресурсов
МСОП	Международный союз охраны природы
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МФК	Международная финансовая корпорация
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НКС-2	Насосно-компрессорная станция № 2
НКО	Некоммерческие организации
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс

ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и техника безопасности
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПМП	Приморское морское пароходство
ПРООН	Программа развития ООН
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СД	Совет директоров
СЛИ	Сахалинская лососевая инициатива
СПГ	Сжиженный природный газ
СПЭКИЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СРП	Соглашение о разделе продукции
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	Международная организация по стандартизации
PERC	Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов
WGWAP	Консультативная группа по сохранению охотско-корейской популяции серых китов
WWF	Всемирный фонд дикой природы



3.1 ВВЕДЕНИЕ



Встреча с общественностью

Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие — неотъемлемые компоненты стратегического развития «Сахалин Энерджи»

Повышение социальной ответственности бизнеса как основы его устойчивого развития является сегодня мировым трендом, особенно в добывающих и перерабатывающих отраслях. Это связано с повсеместным повышением требовательности и давления заинтересованных сторон, с одной стороны, и осознанным внедрением передовых социальных и экологических практик компаний, с другой стороны.

Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность (КСО) являются неотъемлемыми компонентами хозяйственной деятельности и стратегического развития «Сахалин Энерджи». КСО является механизмом реализации корпоративной стратегии по улучшению положения компании в обществе и осуществлению ее хозяйственной деятель-

ности в соответствии с принципами устойчивого развития и принятыми этическими нормами.

Корпоративное управление в компании постепенно трансформировалось в управление компанией как открытой системой, постоянно подверженной внешнему воздействию окружающей деловой среды, хотя и с учетом некоторых особенностей, связанных со статусом СРП (Соглашения о разделе продукции, см. о СРП в разделе 6.2).

«Сахалин Энерджи» рассматривает КСО как основу влияния на повышение устойчивости компании в широком смысле, во всей окружающей бизнес-среде — в России и в мире.

Корпоративная устойчивость основывается не только на поступательном и эффективном производственном процессе, приносящем необходимую прибыль и обеспечивающем расширенное воспроизводство. Для ее упрочения необходимо соединение в самоорганизующуюся систему экономической, экологической и социальной сфер деятельности любой компании. Концепция КСО и устойчивого развития (УР) обеспечивает компании этот эффективный результат, в том числе в виде:

- минимизации финансовых и нефинансовых рисков;
- повышения финансово-кредитной и инвестиционной привлекательности;
- укрепления деловой репутации и корпоративного имиджа в стране и за рубежом;
- развития прозрачности компании для ключевых заинтересованных сторон и широкой общественности;
- укрепления сплоченности и креативности персонала компании;
- социально-экономического вклада в устойчивое развитие Сахалина и страны в целом.

3.2 СИСТЕМА КСО «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

Компания применяет структурированный, системный подход к управлению вопросами КСО. Он основан на ее миссии, видении и ценностях и на целом ряде корпоративных документов, в том числе на Положении об общих принципах деятельности компании — главном документе компании, на Кодексе деловой этики, Политике устойчивого развития, Политике по правам человека и Обязательствах и политике

в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (см. раздел 5 «Корпоративное управление»). Диктуемые этими документами требования и принципы распространяются на поставщиков и подрядчиков. Помимо специальных положений, включенных в контракты, компания организует курсы и семинары для более эффективного внедрения этих принципов в практику подрядчиков и обес-

печения действенного контроля за их соблюдением (см. раздел 6.4 «Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами»).

Определение и постоянный учет нефинансовых рисков также входят в постоянное поле контроля и внимания компании. Нефинансовый риск — это риск не достичь любой из целей компании, когда реализация необходимых запланированных мероприятий сталкивается с сознательным или несознательным противодействием заинтересованных сторон (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

В основе нефинансовых рисков любой компании сегодня лежит неопределенность, обусловленная свободой выбора типа поведения заинтересованными сторонами. Управлять этим источником неопределенности необходимо новыми способами, не являющимися аналогами управления финансовыми и техническими рисками. И здесь ключевыми становятся диалоговые формы взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами компании. Возможность влияния на выбор заинтересованных сторон того или иного варианта поведения появляется в результате правильного внедрения системы КСО через систему постоянного анализа, понимания и поиска взаимовыгодных решений.

Перед каждой социально ответственной компанией, которая на протяжении продолжительного времени внедряет прогрессивные и эффективные инструменты КСО и постоянно совершенствует управление своим устойчивым развитием, регулярно встает вопрос объективной оценки данной практики и ее эффективности.

В «Сахалин Энерджи» оценка состояния уровня КСО проводится регулярно в рамках системы внутреннего контроля и аудита уполномоченным персоналом и высшим руководством компании, внешней профессиональной экспертизы, кредиторами, их консультантами и независимыми проверяющими, а также посредством взаимодействия с заинтересованными сторонами в различных формах: общественные консультации, семинары, опросы, тематические встречи, диалоги, консультации в информационных центрах, созданных компанией повсеместно на острове Сахалин, налаженная система рассмотрения жалоб (см. раздел 7 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»). Компания регулярно представляет открытые для общественности и других заинтересованных сторон отчеты об устойчивом развитии и выполнении своих обязательств.

Система управления КСО «Сахалин Энерджи»



3.3 СТАНДАРТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



На встречах с заинтересованными сторонами компания рассказывает о стандартах своей деятельности

Как известно, в мире существует множество организаций и стандартов в области экологической и социальной ответственности. Они активно включаются в деятельность передового бизнеса, в том

«Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) высоко оценивает проведенную компанией «Сахалин Энерджи» большую работу по самооценке организации своей деятельности в соответствии с принципами социальной ответственности на основе положений международного стандарта ISO 26000, а также полученные результаты, в том числе по апробации соответствующих рекомендаций РСПП.

Подготовленная компанией и размещенная в открытом доступе подробная информация об организации диагностики бизнес-процессов и систем управления, а также сведения о результатах самооценки, включая данные об основных политиках, процедурах, деловых практиках компании «Сахалин Энерджи», представляется значимой и убедительной.

Опыт «Сахалин Энерджи», которая стала первой в России компанией, осуществившей масштабный проект по комплексной самооценке в соответствии с ISO 26000, был успешно представлен и рекомендован для распространения на состоявшемся в декабре 2012 г. совместном заседании Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике и Комитета по КСО Ассоциации менеджеров».

А.Н. Шохин

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей

четности в области устойчивого развития (GRI), стандарт AA 1000SES — подотчетность во взаимодействии с заинтересованными сторонами, стандарты Международной финансовой корпорации, недавно утвержденный стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» и многие другие.

В своей практической деятельности, которая находит отражение в разных формах нефинансовой отчетности, российские компании относят к КСО производственные, социальные и экологические мероприятия, предусмотренные законодательством, а также совокупность дополнительных программ и обязательств перед своим персоналом и перед обществом. Эти дополнительные обязательства принимаются компаниями сверх законодательного минимума в соответствии с их стратегическими и региональными приоритетами и корпоративной культурой. К числу таких компаний относится и «Сахалин Энерджи», которая ведет деятельность в соответствии с лучшими международными стандартами в области КСО.

Среди международных стандартов, применяемых компаниями, основными являются:

- стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, вопросы охраны труда и здоровья);
- стандарты и директивы Европейской комиссии и Организации Объединенных Наций (окружающая среда, права человека, коренные народы и др.);
- стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, недобровольное переселение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, процедура жалоб и пр.);
- стандарты GRI и AA1000SES (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами).

В 2011–2012 годах компания «Сахалин Энерджи» применила еще одну форму оценки состояния и уровня своей корпоративной социальной ответственности, проведя самооценку с последующей самодекларацией на основе стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» — первого комплексного международного стандарта в области социальной ответственности.

числе и в России. Среди них самыми заметными являются Глобальный договор ООН, центры КСО по всему миру, объединяющие бизнес и некоммерческие организации, Глобальная инициатива по от-

Самодекларация «Сахалин Энерджи» состоялась в рамках расширенного заседания Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по КСО и демографической политике и Ко-

Программа LEAD в рамках Глобального договора ООН, стартовавшая в январе 2011 года, представляет собой инициативу Глобального договора ООН, цель которой — поддержать ведущих участников Глобального договора ООН в их стремлении достичь более высокого уровня корпоративной эффективности в области устойчивого развития.

Программа Глобального договора LEAD предусматривает реализацию компаниями-лидерами определенного набора мероприятий в сферах экологии, социальной защиты и управления, а также создание новых стандартов корпоративной социальной ответственности. Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун, обращаясь к компаниям, вошедшим в группу LEAD, заявил, что «с момента создания Глобальный договор был отражением стремления лидеров мирового бизнеса выйти за пределы статус-кво. С помощью платформы программы Глобального договора LEAD вы сможете помочь довести показатели устойчивого развития до того уровня, который необходим миру сегодня».

митета по корпоративной социальной ответственности Ассоциации менеджеров, посвященной обсуждению темы «Инструменты оценки ответственной

деловой практики: опыт, проблемы, перспективы». В подтверждение «Сахалин Энерджи» опубликовала на своем сайте соответствующее заявление с данными об основных политиках и процедурах компании, а также корпоративной культуре и деловых практиках, на основании которых компания сделала заявление о применении этого стандарта.

Кроме того, на этом заседании «Сахалин Энерджи» поделилась опытом проведения самооценки, а также результатами опробования рекомендаций РСПП для компаний по проведению самооценки деятельности на основе положений стандарта ИСО 26000:2010.

Следующим шагом компании станет регулярная оценка своей деятельности в рамках этого стандарта. «Сахалин Энерджи» приняла на себя обязательство проводить такую оценку один раз в три года.

В 2009 году «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН, обязуясь последовательно и неукоснительно соблюдать его принципы в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

В 2011 году «Сахалин Энерджи» стала первой (и на начало 2013 года единственной) российской компанией, выбранной ООН для участия в новой платформе устойчивого корпоративного лидерства — Global Compact LEAD, запущенной в рамках Глобального договора ООН.

3.4 ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С начала своей деятельности «Сахалин Энерджи» претворяла в жизнь политику устойчивого развития путем внедрения ее принципов в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы компании.

В соответствии с общепризнанным международным определением «устойчивое развитие» ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». Компания «Сахалин Энерджи» применяет на практике такое определение устойчивого развития. Оно предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость и этическое поведение корпорации и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Это достигается путем постоянного, открытого,

конструктивного и планомерного сотрудничества и взаимодействия со всеми группами заинтересованных сторон. Пользуясь накопленным опытом, компания «Сахалин Энерджи» в 2012 году пересмотрела и дополнила свой главный стратегический документ в области КСО — Политику устойчивого развития, которая была утверждена в качестве публичного документа на самом высоком корпоративном уровне — Комитетом исполнительных директоров.

Отправной точкой политики являются семь принципов устойчивого развития, которых придерживается компания во всех решениях в производственной, социальной и экологической деятельности:

- уважение и поддержка прав человека;
- выявление и снижение экономических, экологических и социальных рисков и воздействий;

- эффективное использование ресурсов, защита окружающей среды и биоразнообразия;
- максимальное увеличение прибыльности;
- развитие стратегических партнерств с целью усиления устойчивого развития территорий присутствия;
- открытое и честное взаимодействие с заинтересованными сторонами, учет их мнений и обеспечение в процессе принятия решений компаний;
- обеспечение устойчивых благ для акционеров, сотрудников, подрядчиков, деловых партнеров и территорий присутствия.

Политика устойчивого развития компании включает следующие основные положения:

- «Сахалин Энерджи» ведет хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и акционерам компании.
- «Сахалин Энерджи» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие.
- «Сахалин Энерджи» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.



Брошюра «Политика устойчивого развития»

Для реализации вышеупомянутых принципов «Сахалин Энерджи» приняла на себя следующие обязательства по устойчивому развитию (УР):

В июне 2012 года компания «Сахалин Энерджи» приняла участие в Корпоративном форуме по устойчивому развитию, организованном Глобальным договором (ГД) ООН при поддержке Секретариата конференции «Рио+20» и Сети ГД ООН в Бразилии, который стал центральным мероприятием для бизнеса в рамках конференции «Рио+20» и самой представительной конференцией участников Глобального договора ООН за последние 10 лет.

Форум выработал рекомендации бизнеса руководителям государств, которые были представлены Генеральному секретарю ООН на расширенном заседании Правления ГД и компаний — участников LEAD (см. раздел 7.9 «Международное и региональное сотрудничество»).

- включать принципы УР во все нормативные документы и стандарты компании;
- обеспечивать непрерывное соблюдение обязательств по ОТОСБ и в социальной сфере, а также нормативных документов и стандартов, закрепленных в соответствующих системах управления и Планах действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты;
- обеспечивать полное информирование заинтересованных сторон и взаимодействовать с ними по вопросам устойчивого развития и организации обратной связи;
- разрабатывать и реализовывать программы социальных инвестиций и устойчивого развития, связанные со стратегией компании, применять четкие меры контроля;
- развивать стратегические партнерские отношения с заинтересованными сторонами для максимальной эффективной реализации общественно значимых программ;
- вести нефинансовую отчетность в соответствии с международным стандартом AA1000, а также стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI);
- соблюдать и популяризировать десять принципов Глобального договора ООН (ГД ООН);
- участвовать в программе Global Compact LEAD в рамках Глобального договора ООН, демонстрируя лидерство в области устойчивого развития.

4.1 КОМПАНИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»



Причал отгрузки сжиженного природного газа

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или компания) была учреждена в 1994 году с целью разработки Пильтун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП), заключенным с Российской Федерацией (проект «Сахалин-2»).

Разработка и освоение этих месторождений потребовали строительства новой масштабной инфраструктуры для добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов. Она включает в себя три стационарные морские платформы, морскую и наземную трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, насосно-компрессорную станцию, терминал отгрузки нефти с выносным причальным

устройством и первый в России завод по производству сжиженного природного газа (СПГ), узлы отбора и учета газа. Это один из самых технически сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия мировой нефтегазовой индустрией.

Уровень задач и масштабность работ, объем необходимых инвестиций, суровые природно-климатические условия и уникальная экосистема Сахалина, отсутствие на острове к моменту начала работ соответствующей транспортной и другой инфраструктуры, а также удаленность региона от российских центров экономической активности требовали применения лучшего опыта, приобретенного отраслью, привлечения инновационных технологий и применения эффективных управленческих решений при реализации проекта. Эта задача была успешно решена благодаря уникальному партнерству акционеров «Сахалин Энерджи».

4.2 ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2012 ГОДУ

4.2.1 ОБЪЕКТЫ

4.2.1.1 Платформа «Моликпак» (ПА-А)

В 2012 году фонд добывающих скважин платформы «Моликпак» составил 13 нефтедобывающих скважин (добыча на четырех из них была приостановлена), четыре водонагнетательных скважины и одну поглощающую скважину для обратной закачки буровых отходов в пласт. Среднесуточная добыча на платформе в 2012 году составила около 37,5 тысячи баррелей нефти и 0,85 миллиона кубических метров попутного газа.

Крупномасштабные работы по модернизации платформы, завершенные в 2011 году, позволили

компания в марте 2012 года начать капитальный ремонт скважин, добыча на которых была приостановлена в 2009–2010 годах. В результате успешно проведенных ремонтных работ в 2012 году возобновилась добыча нефти на двух скважинах. Работы по восстановлению буровой установки, которая много лет не использовалась, потребовали много сил и решения сложных задач, это привело к некоторому отставанию от графика бурения новых скважин, что оказало влияние на уровень добычи на Астохском участке.

В декабре 2012 года была успешно запущена в эксплуатацию первая газлифтная скважина. Газлифт — это механизированный способ эксплуатации, бес-



Платформа «Моликпак»

печивающий подъем смеси углеводородов и воды на поверхность. Выработка запасов Астохского участка осуществляется в режиме поддержания пластового давления. Реализованная система заводнения доказала свою эффективность как метод обеспечивающий максимальное извлечение углеводородов из недр, что, в свою очередь, значительно увеличивает экономический эффект. Вода нагнетается в продуктивный пласт, замещая нефть и вытесняя ее по направлению к добывающим скважинам. В конечном итоге при продвижении фронта заводнения происходит неизбежный прорыв воды в добывающие скважины, однако точное время прорыва зависит от многих факторов и составляет одну из основных неопре-

В 2012 году платформа ПА-А достигла высоких показателей по времени безотказной работы. Это стало возможным благодаря эффективным методам эксплуатации в рамках программы технического обслуживания и целостности, а также усиленному вниманию к профилактике происшествий в области производственной нестабильности в рамках программы повышения эксплуатационной надежности.

деленностей при разработке. С целью поддержания стабильного дебита обводненных скважин и максимизации выработки запасов, на платформе «Моликпак» проводятся работы по введению в действие системы газлифтной эксплуатации.

С 1 по 17 сентября 2012 года на платформе были успешно проведены планово-предупредительное техническое обслуживание и ремонт.

В 2012 году компания подготовила дополнения к технологической схеме разработки (ТСР), которые были согласованы надзорными органами. Обновленные проектные документы отражают новое понимание освоения участка на краткосрочную и долгосрочную перспективы с соответствующим прогнозом добычи.

4.2.1.2 Платформа «Пильтун-Астохская» (ПА-Б)

В 2012 году фонд скважин платформы ПА-Б состоял из 10 добывающих, пяти водонагнетательных и одной поглощающей скважины. В этом году была пробурена дополнительная водонагнетательная скважина и завершён капитальный ремонт одной нефтедобывающей.

Работа добывающих платформ компании «Сахалин Энерджи» контролируется распределенными системами управления (PCU). Распределенные системы управления — это передовые автоматизированные технологии удаленного управления данными в режиме реального времени, которые помогают следить за работой платформ, предупреждать и устранять возможные неполадки и таким образом оптимизировать добычу углеводородов. Кроме того, PCU активно используются для моделирования фактической добычи из каждой отдельной скважины.

В 2012 году с платформы в сутки в среднем добывалось 39,1 тысячи баррелей нефти и 2,9 миллиона кубических метров газа.

В декабре после установки первого насоса высокого давления была успешно начата закачка воды.



Платформа ПА-Б

Водонагнетание в коллекторы оптимизировано таким образом, чтобы обеспечить долгосрочную добычу углеводородов из пласта. После возобновления закачки воды на Пильтунском участке ведутся работы по установке систем подготовки пластовой воды для того, чтобы обеспечить эффективный охват пласта вытесняющим агентом.

С 1 по 5 октября 2012 года на платформе были успешно проведены планово-предупредительное техническое обслуживание и ремонт.

В 2012 году продолжилось использование технологии «интеллектуальной» скважины на геологически сложном Пильтунском участке.

Технологическая схема разработки (ТСР) Пильтунского участка в 2012 году была обновлена и получила одобрение надзорных органов. Последние обновления в этот документ вносились в 2008 году, после чего была начата добыча с Пильтунского участка, и полученные данные были учтены в описании коллекторских свойств пласта.

4.2.1.3 Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)

Газодобывающие скважины Лунского месторождения по диаметру эксплуатационных колонн превосходят все скважины, когда-либо пробуренные в России. В 2012 году платформа ЛУН-А продолжила работу в стабильном режиме, обеспечивая бесперебойную добычу газа из восьми действующих скважин. В 2012 году была пробурена еще одна газовая скважина с большим диаметром.

Среднесуточная добыча газа с платформы составила 44 миллиона кубических метров.



Платформа ЛУН-А

Нефтяная оторочка, являющаяся частью нефтегазоконденсатной залежи, имеет гораздо меньшие объемы, чем ее газоконденсатная часть. Первая скважина, пробуренная на нефтяную оторочку в 2011 году, в 2012 году находилась в эксплуатации. Нефтяная оторочка является объектом доразведки, решение и бурение каждой последующей скважины принимается по результатам бурения и эксплуатации предыдущей.

В газовой скважине, пробуренной в 2012 году, был успешно применен метод ориентированной перфорации. Этот метод позволяет избежать выноса песка в течение более длительного времени, чем в уже существующих скважинах Лунского месторождения. В «Сахалин Энерджи» такая технология была применена впервые.

В 2012 году была сдана в эксплуатацию первая очередь системы подготовки пластовой воды, которая позволит закачивать воду из нефтяной оторочки обратно в пласты, предназначенные для размещения отходов бурения и попутных вод.

Структура Лунского месторождения разделена разломами на шесть блоков. В настоящее время добыча газа ведется из скважин, расположенных в блоках IV и V. Будущие скважины запланированы в блоки III и II. Так как платформа, с которой бурятся скважины, расположена над блоком IV, запланированные скважины будут иметь большую длину ствола и расположены дальше от платформы, но пробурены на такую же глубину, что и существующие скважины. Такие скважины классифицируются как скважины с большим отходом. В 2013 году будут пробурены две такие скважины, и таким образом будет получен необходимый опыт для последующего бурения скважин с большим отходом на Лунском месторождении.

4.2.1.4 Объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК)

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) — первичная обработка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, до передачи их по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод СПГ. Через ОБТК также проходят нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астохского месторождения. Обе его технологические линии вступили в строй в конце 2008 года.

Первоначально среднесуточная проектная производственная мощность комплекса составляла 51 миллион кубических метров газа и до 60 тысяч баррелей нефти и конденсата. В дополнение к моди-



Объединенный береговой технологический комплекс

фикации, проведенной в июле 2011 года на технологической линии № 2, подобная работа в 2012-м была осуществлена на технологической линии № 1. Это увеличило способность переработки газа до 28 миллионов кубических метров для каждой из технологических линий.

4.2.1.5 Транссахалинская трубопроводная система, НКС и узлы учета и отбора газа

Транссахалинская трубопроводная система включает около 300 километров морских трубопроводов, свыше 1600 километров наземных нефте- и газопроводов, 105 узлов запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов и две насосно-компрессорные станции (НКС). За техническое обслуживание транссахалинской трубопроводной системы отвечает подрядчик «Сахалин Энерджи» — компания «Газпром трансгаз Томск».

Строительство северного и южного узлов отбора и учета газа (УОУГ) позволило начать поставки газа на внутренний российский рынок. В 2012 году были завершены строительство и ввод в эксплуатацию северного УОУГ, кроме того, на северном и южном УОУГ были введены в эксплуатацию постоянные системы замера объемов газа.



Северный узел учета и отбора газа, Боатасино

4.2.1.6 Производственный комплекс «Пригородное»

К объектам производственного комплекса «Пригородное», который расположен на юге Сахалина, на берегу практически не замерзающего залива Анива, относятся завод СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным в море на расстоянии пяти километров от берега. Завод СПГ был торжественно запущен 18 февраля 2009



ПК «Пригородное»

года. Завод, расположенный на участке площадью 490 гектаров, включает в себя две технологические линии номинальной производительностью 4,8 миллиона тонн СПГ в год каждая.

В начале 2012 года лаборатория ПК «Пригородное» компании «Сахалин Энерджи» заняла первое место по результатам оценки в рамках международной программы для лабораторий, занимающихся исследованиями природного газа и СПГ, проводимой независимой Международной метрологической компанией (International Metrological Company). Наша лаборатория, обладавшая менее чем трехлетним опытом работы, стала первой, опередив 17 других участников (некоторые из них работают в этой области более 30 лет).

Реализация программы повышения производственной мощности, запущенной в 2010 году, продолжилась в 2012 году и привела к увеличению производительности завода на восемь процентов. Летом

Упрощенная схема производственного процесса ПК «Пригородное»



2012 года было успешно осуществлено второе плановое комплексное отключение системы производства и переработки природного газа, во время которой было одновременно проведено плановое техническое обслуживание всех газовых объектов компании, включая платформу ЛУН-А, ОБТК и завод СПГ.

После двух лет масштабной подготовки была успешно проведена сертификация системы менеджмента качества производственного комплекса «Пригородное» на соответствие международному стандарту ISO 9001.

4.2.2 ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ

4.2.2.1 Проект дополнительной компрессии газа на объединенном береговом технологическом комплексе

Компания начала предпроектные изыскания по строительству компрессорной станции на ОБТК, что обеспечит поддержание запланированных уровней добычи при падении устьевого давления на скважинах, пробуренных на Лунском месторождении. Разработка проектной документации и другие подготовительные работы планируется начать в 2013 году.

4.2.2.2 Проект по разработке Южно-Пильтунского участка

«Сахалин Энерджи» непрерывно ищет возможности для повышения экономической эффективности проекта «Сахалин-2» и продления эксплуата-

ционного ресурса разрабатываемых месторождений. Сегодня, когда созданная компанией современная высокотехнологичная нефтегазовая инфраструктура работает на полную мощность, «Сахалин Энерджи» начала изучение возможностей повышения производственной эффективности и добычи углеводородов из тех залежей Пильтун-Астохского месторождения, которые еще не разрабатывались.

Компания продолжает анализ возможных вариантов разработки и обустройства Южно-Пильтунского участка. Он расположен в центральной части Пильтун-Астохского месторождения, и освоение данного участка не входило в объем работ второго этапа освоения проекта «Сахалин-2». В июле 2012 года «Сахалин Энерджи» провела инженерно-геологические изыскания в районе возможного расположения дополнительной платформы на Пильтун-Астохской площади. Работы включали акустическое исследование морского дна, инженерно-геологическое изыскание и отбор керна.

4.2.2.3 Проект по строительству третьей очереди завода СПГ

Для компании существуют возможности развития проекта путем расширения мощностей по сжижению газа на дополнительной, третьей очереди завода СПГ. Такое расширение предусматривалось на этапе предварительного проектирования площадки производственного комплекса «Пригородное». Компания и ее акционеры продолжают изучать данный вопрос.

4.2.3 ДОБЫЧА И ОТГРУЗКА УГЛЕВОДОРОДОВ

4.2.3.1 СПГ

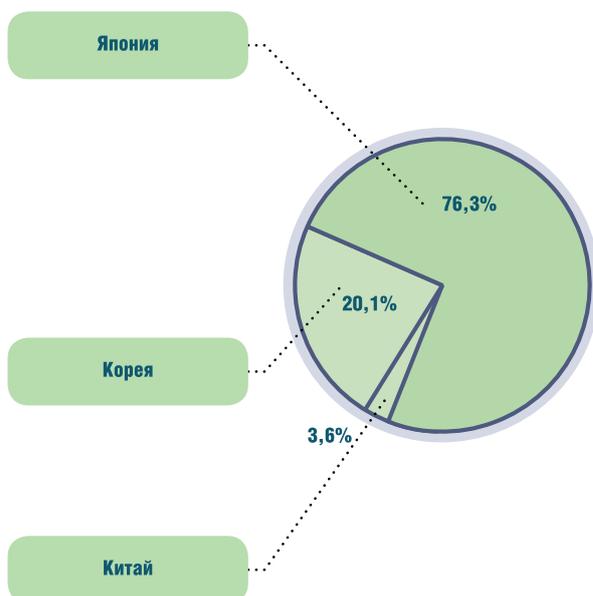
Благодаря оптимизации работы производственных систем и отладке оборудования компании удалось превысить плановые показатели и произвести в отчетном году 10,9 миллиона тонн СПГ.

СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 90 процентов из метана (СН₄) — самого простого природного газа, входящего в группу газообразных углеводородов. При охлаждении до температуры –160 °С при атмосферном давлении происходит сжижение природного газа с одновременным уменьшением объема в 600 раз, что позволяет обеспечить его накопление, хранение и перевозку морским транспортом.

Транспортировка СПГ осуществлялась как специализированными судами покупателей, так и танкерами-газовозами серии «Гранд» («Гранд Елена», «Гранд Анива» и «Гранд Мерей»), построенными специально для проекта и зафрахтованными компанией на долгосрочной основе у двух российско-японских консорциумов, а также зафрахтованными судами «Грейс Барлерия» и «Фуджи ЭлЭнДжи».

По итогам 2012 года «Сахалин Энерджи» отгрузила 168 стандартных партий (одна партия — 145 тысяч кубических метров) СПГ в Японию, Корею, Китай.

Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2012 году

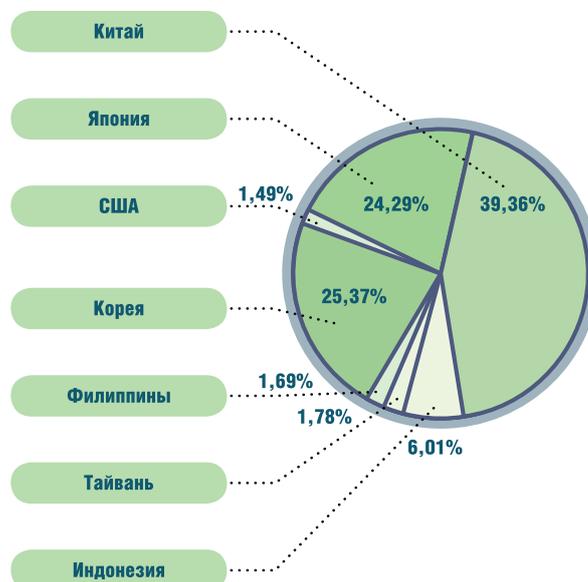


4.2.3.2 Нефть

В 2012 году «Сахалин Энерджи» добыла и отгрузила с терминала ПК «Пригородное» 5,5 миллиона тонн (около 43 миллионов баррелей) нефтяной смеси марки «Витязь».

Нефтяная смесь «Витязь» является нефтью особой марки, выведенной «Сахалин Энерджи» на рынок АТР. Это смесь легкой малосернистой нефти и газоконденсата, по составу и качеству схожая с легкой нефтью из Омана.

Структура рынка продаж нефтяной смеси «Витязь» в 2012 году



По сравнению с 2011 годом в закупках продукции компании значительно увеличилась доля Китая — до 39 процентов общих поставок. Всего же покупателями нефтяной смеси в 2012 году стали 12 компаний из семи стран. Доставка продукции производилась через 15 портов транзита и назначения в Японии, КНР, Корею, на Филиппинах, в Индонезии, на Тайване и в США. Впервые с начала круглогодичной эксплуатации танкер «Губернатор Фархутдинов» доставил партию нефти в порт Гаосюн на Тайване.

4.2.3.3 Природный газ

С 2011 года компания подает природный газ в систему газопроводов ОАО «Газпром» в счет уплаты роялти российской стороне в натуральной форме. Передача газа осуществляется через два узла отбора и учета газа (УОУГ) в северной и южной частях ост-

рова Сахалин. С начала поставок природного газа через южный УОУГ на ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры Сахалина было поставлено 393 миллиона кубических метров природного газа. Через северный УОУГ было передано в 2012 году 798 миллионов кубических метров газа, который поступил в магистральный газопровод Сахалин — Хабаровск — Владивосток для дальнейшего использования в программах развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья. Всего в 2012 году российской стороне было передано 1105 миллионов кубических метров.

4.2.4 САНИТАРНО-ЗАЩИТНЫЕ И ОХРАННЫЕ ЗОНЫ

В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования — санитарно-защитная зона (СЗЗ). Размер такой зоны обеспечивает уменьшение воздействия загрязнения на атмосферный воздух до гигиенических нормативов. Согласно российскому законодательству размер СЗЗ промышленных производств и объектов разрабатывается последовательно: расчетная (предварительная) санитарно-защитная зона, выполненная на основании проекта с расчетами рассеивания загрязнения атмосферного воздуха и физического воздействия на атмосферный воздух (шум, вибрация, ЭМП и др.); установленная (окончательная) — на основании результатов натурных наблюдений и измерений для подтверждения расчетных параметров.

Расчетные СЗЗ определены для трех производственных объектов компании: ПК «Пригородное», ОБТК и НКС-2. Расчетная СЗЗ шириной 1000 метров от источников выбросов для ПК «Пригородное» была установлена в 2002 году. В 2009 году Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее — Роспотребнадзор) по собственной инициативе провела экспертизу проекта нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) и подтвердила ранее установленную СЗЗ шириной 1000 метров.

В связи с выходом новых нормативных документов по проектированию и установлению СЗЗ потребовалось разработать проект санитарно-защитной зоны с оценкой риска для здоровья населения

и представить его на согласование в Роспотребнадзор.

В 2010 году был разработан проект СЗЗ для ПК «Пригородное». В установленном порядке он согласован с Управлением Роспотребнадзора по Сахалинской области и Роспотребнадзором. По проекту согласована расчетная СЗЗ переменного размера: от 700 метров от границы территории промышленной площадки (1000 метров от источников выбросов) в западном направлении до 300 метров от границы территории промышленной площадки (500 метров от источников выбросов) в восточном направлении.

Указанный проект СЗЗ предусматривает План мониторинга состояния атмосферного воздуха, уровней шума и электромагнитных полей. Согласно этому плану в течение года проводился мониторинг СЗЗ, который подтвердил, что на границе СЗЗ нет превышений допустимых показателей уровня загрязнения атмосферного воздуха, шума и электромагнитных полей. Результаты мониторинга в ноябре 2011 года были направлены на рассмотрение в Роспотребнадзор с заявкой на установку окончательной СЗЗ для ПК «Пригородное».

В 2010 году на основании новых нормативных документов российского санитарного ведомства по проектированию и установлению СЗЗ были также разработаны проекты СЗЗ для ОБТК и НКС-2, согласованные в установленном порядке с Управлением Роспотребнадзора по Сахалинской области и Роспотребнадзором.

Согласно проекту согласована расчетная СЗЗ ОБТК переменного размера от 670 метров в северо-восточном направлении до 330 метров в западном направлении от границы территории промышленной площадки. Для НКС-2 согласована расчетная СЗЗ переменного размера от 300 метров в западном направлении до 160 метров в северо-восточном направлении от границы территории промышленной площадки.

Исследования в рамках реализации планов мониторинга состояния атмосферного воздуха, уровней шума и электромагнитных полей, разработанных в проектах СЗЗ для ОБТК и НКС-2, показали, что на границах СЗЗ нет превышений допустимых показателей уровня загрязнения атмосферного воздуха, шума и электромагнитных полей. Результаты мониторинга в ноябре 2011 года были направлены на рассмотрение в Роспотребнадзор с заявкой на установку окончательных СЗЗ для ОБТК и НКС-2.

В апреле 2012 года приказом Главного государственного санитарного врача Российской Фе-

дерации на основании проводившегося в предыдущие годы мониторинга были подтверждены СЗЗ вокруг ПК «Пригородное», ОБТК и НКС-2 в прежних границах.

Наземные магистральные трубопроводы проходят в одном техническом коридоре и четко обозначены специальными знаками. Вдоль всей трассы трубопроводов установлена охранная зона, размер которой для участков трубопроводной системы обозначен на знаках.

Охранная зона магистральных трубопроводов устанавливается, чтобы исключить возможности их повреждения. Эта зона определяется Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными постановлением Госгортехнадзора (в настоящее время — Ростехнадзор — Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) России № 9 от 22 апреля 1992 года. Вдоль трасс трубопроводов, транспортирующих нефть и природный газ, охранная зона устанавливается в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими в 25 метрах от оси трубопровода с каждой стороны. В охранных зонах трубопроводов запрещается производить любые действия, способные нарушить нормальную эксплуатацию трубопроводов либо привести к их повреждению.

4.2.5 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛАРН

4.2.5.1 Общие сведения

Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является безусловным приоритетом

Об уровне организации деятельности «Сахалин Энерджи» по предотвращению разливов нефти свидетельствует следующее. С 1999 года компанией добыто более 285 миллионов баррелей нефти, в то время как суммарный объем утечек нефтепродуктов за прошедшие 14 лет составил менее одной миллионной доли процента (примерно 26,2 барреля, или 3,54 тонны). В 2012 году общий объем утечек составил 0,3075 литра. За 1999–2012 годы не было зарегистрировано ни одной утечки нефти и нефтепродуктов, которую можно было бы квалифицировать как чрезвычайную ситуацию.

«Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи. «Сахалин Энерджи» разработала и согласовала с уполномоченными государственными органами пла-

ны ЛАРН для всех своих объектов, имеющих риски разлива нефти и нефтепродуктов.

В компании имеются шесть нештатных аварийно-спасательных формирований, которые находятся в постоянной готовности к ликвидации разливов нефти и других ЧС на производственных объектах (ПК «Пригородное», ОБТК, НКС-2, платформы ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А). Кроме того, «Сахалин Энерджи» заключила договоры на оказание услуг по ЛАРН с профессиональными аварийно-спасательными формированиями компаний «ЦАСЭО» для наземных объектов и «Экошельф» для завода СПГ (в порту Пригородное).

В 2012 году компания организовала корпоративные учения на следующих объектах: на ОБТК (легенда: разлив 4800 кубических метров или приблизительно 4000 тонн конденсата); на платформе ПА-Б (легенда: разлив на море 1,5 тысячи тонн нефти) и на ПК «Пригородное» (легенда: разлив на море 1,5 тысячи тонн нефти). Корпоративные учения на объектах ПК «Пригородное» были направлены на ликвидацию аварийных разливов нефти на море, защиту береговой линии и защиту животного мира. Кроме того, проводились комплексные учения по ЛАРН по защите залива Пильтун (легенда: разлив на море 1,5 тысячи тонн нефти). По результатам учений выработаны рекомендации и приняты соответствующие меры по совершенствованию работы в области ЛАРН.

Анализ проведенных учений и тренировок подтвердил готовность компании к предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и наземных объектах проекта «Сахалин-2».

Для координации действий в случае чрезвычайных ситуаций (ЧС) ведется круглосуточное дежурство органов управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях: дежурных членов группы в кризисных ситуациях и группы по координированию действий в чрезвычайных ситуациях (ГКДКС/ГКДЧС) и постоянно действующей дежурной диспетчерской службы. Для повышения уровня готовности к ЛАРН и совершенствования практических навыков персонала компания регулярно проводит практические и теоретические занятия, тренировки и учения различного уровня, в том числе ежегодно не менее двух корпоративных учений.

В 2012 году 88 сотрудников компании прошли обучение по программам ЛАРН первого и второго уровня и системе управления в ЧС второго уровня. Первый уровень программы является базовым и предназначен для рядовых спасателей и ликвидаторов



Учения по ликвидации аварийных разливов нефти

аварий, второй уровень — уровень подготовки для супервайзеров, управляющих командами и группами спасателей и ликвидаторов разливов нефти.

В соответствии с графиком в 2012 году проведено 199 практических учений и тренировок по ЛАРН на производственных объектах компании.

4.2.5.2 Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами

С целью соблюдения обязательств по сохранению биоразнообразия и в соответствии с международным передовым опытом «Сахалин Энерджи» внедряет программу реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами. В 2005 году компания пригласила IFAW (International Foundation of Animal Welfare — Международный фонд защиты диких животных) и IBRRC (International Bird Rescue Research Center — Международный исследовательский центр спасения птиц) для выработки рекомендаций по организации программы реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами, с учетом сахалинской фауны и климата. В рамках комплексного Плана ликвидации аварийных разливов нефти компания разработала План реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами. План описывает меры, направленные на предотвращение и устранение загрязнения нефтью представителей животного мира, определяет необходимые ресурсы, включает про-

цедуры, а также действия по координации и сотрудничеству между корпоративными и внешними структурами и ресурсами.

Приоритетные зоны защиты диких животных в случае разлива нефти включают в себя прибрежные заливы и лагуны, в которых находятся перелетные птицы, морские птицы и другие дикие животные, устья рек, где нерестится рыба, а также заболоченные участки. Компанией было закуплено специальное оборудование, которое всегда находится в состоянии готовности к использованию.

4.2.5.3 Полномасштабные учения по ликвидации аварийных разливов нефти и спасению диких животных и птиц на озере Буссе в сентябре 2012 года

Учения по спасению диких животных при разливах нефти включают два направления: полевые работы (отлов, сдерживание/отпугивание животных и птиц и мероприятия по стабилизации) и реабилитационные мероприятия (очистка, оздоровление и выпуск на волю). Для эффективного выполнения мероприятий по спасению загрязненных нефтью диких животных и птиц компания приобрела полный перечень полевого оборудования и организовала специально оснащенный участок по реабилитации животных и птиц на заводе СПГ в Пригородном, с возможностью развертывания в течение 24 часов.



Учения по отлову и реабилитации птиц на побережье озера Буссе

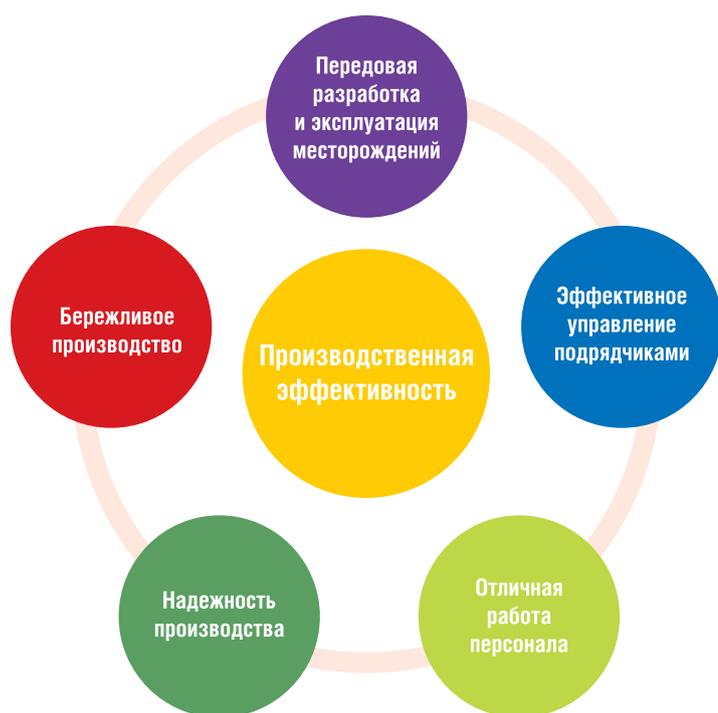
В сентябре 2012 года «Сахалин Энерджи» организовала двухдневные полномасштабные учения по ликвидации аварийных разливов нефти в заливе Анива (озеро Буссе). Впервые в истории компании учения по ликвидации аварийных разливов нефти и спасению диких животных и птиц при разливах нефти были объединены в общее мероприятие.

Теоретические и практические занятия по спасению диких животных и птиц при разливах нефти проводятся с 2005 года. Однако во время проведения учений на озере Буссе в 2012 году развертывание оборудования по спасению загрязненных нефтью диких животных и птиц и размещение персонала в полевых условиях проводилось впервые.

18 участников учений по спасению загрязненных нефтью диких животных и птиц (волонтеры из числа сотрудников компании, которые прошли предварительную теоретическую подготовку), используя соответствующие средства индивидуальной защиты, практиковались в отлове и стабилизации чучел водоплавающих птиц на береговой линии озера Буссе. Кроме того, они устанавливали и управляли устройствами отпугивания, такими как устройства генерирования звуков и надувные пугала, а также создавали 75-метровую отпугивающую зону с помощью алюминиевой ленты Mylar и надувными шарами с изображением глаз хищника, установленными вокруг воображаемого участка разлива нефти. На участке реабилитации, расположенном на территории завода СПГ, были установлены пункты мойки, полоскания и сушки, на которых участники получали дополнительное обучение в области методов обращения с птицами, их мойки и сушки.

Учения, проведенные на озере Буссе, предоставили уникальные возможности для оценки практических сценариев и проверки эффективности выполнения различными группами ликвидаторов разлива совместной работы, организации и общего управления ликвидацией разлива нефти.

4.3 ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ



В 2010 году «Сахалин Энерджи» разработала, реализует и постоянно совершенствует Программу производственной эффективности. Программа рассчитана на долгосрочный период и является составной частью производственной и корпоративной культуры. Цель программы — сделать «Сахалин Энерджи» одной из наиболее эффективно работающих компаний топливно-энергетического сектора. Основные задачи программы:

- недопущение нанесения вреда людям, производственным объектам или природе (безопасность);
- экономическая эффективность (снижение затрат);
- удовлетворение потребностей клиентов (надежность и объем поставок);
- обеспечение поддержки заинтересованных сторон.

В 2012 году была проведена внешняя оценка программы производственной эффективности с целью сравнительного анализа производственных показателей компании и выработки рекомендаций по усовершенствованию.

5.1 МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Основой для определения целей и стратегии деятельности компании являются ее видение и миссия. После завершения пусконаладочных работ на построенных объектах, их безопасного ввода в эксплуатацию и тем самым перехода на новый этап, связанный с обеспечением надежного и устойчивого производства, видение и миссия компании были уточнены в 2010 году.

«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение и забота о людях, командная работа и профессионализм, и характеризуются ответственностью перед акционерами, российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также перед обществом.

Общие принципы деятельности охватывают сферы экономики, конкуренции, честности в деловой деятельности, политической деятельности, охраны здоровья,

труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными

Миссия и видение «Сахалин Энерджи» сформулированы следующим образом:

ВИДЕНИЕ: Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ: Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

ЗАДАЧИ: Осуществление в соответствии с лицензиями по проекту «Сахалин-2» промышленной разработки и эксплуатации месторождений углеводородов, их сбыт, а также создание необходимой инфраструктуры в рамках проекта с выгодой для наших акционеров и во благо Российской Федерации, Сахалинской области и общества.

ми сторонами. Полный текст документа доступен на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

5.2 СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в компании «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства

«Сахалин Энерджи», акционеров и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты.

Система корпоративного управления



Корпоративная система управления «Сахалин Энерджи» является руководством по осуществлению управления компанией.

Руководство

Руководство компании всецело привержено принятой корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для соблюдения всеми сотрудниками и подрядчиками. Посредством своих решений и действий руководство способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

Политика и стратегические цели

Применяемые политики и стандарты компании соответствуют российскому законодательству, требованиям акционеров и кредиторов. Стратегические цели компании «Сахалин Энерджи» являются стимулирующими, понятными всем и последовательно включены в политики, стандарты, процессы и планы.

Управление рисками

При постановке целей компания определяет, оценивает и рассматривает риски, сопряженные с деятельностью компании, и определяет мероприятия по управлению ими. Подробнее в разделе 5.6 «Система управления рисками».

Организация, сферы ответственности, ресурсы, компетенция

Организация и ресурсы достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотрудников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированными системами оценки компетенции.

Процессы, объекты и стандарты

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства контроля риска, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное выполнение процессов посредством регулярно тестирования на соответствие процедурам.

Планирование

Все имеющиеся планы оптимизированы, и их выполнение полностью обеспечено имеющимися ресурсами. Для достижения долгосрочных целей поставле-

ны соответствующие задачи. Основой планирования является разработка пятилетних планов, которые ежегодно подвергаются оценке и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения с сотрудниками компании из всех директоратов на ежегодных «Семинарах 100» (см. раздел 7.3 «Взаимодействие с персоналом»). Цели, стратегии, намеченные показатели и меры по их достижению издаются в виде Книги планов, экземпляры которой получают все сотрудники компании. Изменения планов документируются и надлежащим образом подтверждаются. Имеются и регулярно тестируются планы действий в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

Реализация (мониторинг и корректировочные меры)

Установлены показатели деятельности, по которым ведется мониторинг и отчетность. При необходимости принимаются корректировочные меры и обновляются политики, организационная структура, рассматриваются риски, планы и действия по реализации планов. Все инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и включаются в отчеты, а информация о полученном опыте надлежащим образом распространяется во всех подразделениях компании.

Внутренний контроль

Контроль направлен на проведение проверки эффективности системы управления. Мероприятия по контролю включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам контроля своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно анализирует эффективность системы внутреннего контроля.

Обмен информацией

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей компании. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до сведения приоритеты и направления хозяйственной деятельности. Комитет исполнительных директоров получает отзывы руководителей для информации и возможного принятия мер. Главный исполнительный директор и другие члены Комитета исполнительных директоров поддерживают эту систему обмена информацией путем проведения ежеквартальных информационных встреч с персоналом. Подробнее в разделах 5.4 «Корпоративная культура», 7.3 «Взаимодействие с персоналом».

5.3 МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», российской стороны (представители федеральных органов исполнительной власти и Правительства Сахалинской области) и акционеров компании, которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в том числе в области устойчивого развития. Состав акционеров и распределение долей не претерпевали изменений с 2007 года: акционерами компании через свои дочерние структуры являются ОАО «Газпром» (50 процентов плюс одна акция), «Шелл» (27,5 процента минус одна акция), «Мицуи» (12,5 процента) и «Мицубиси» (10 процентов).

Компания «Сахалин Энерджи» использует трехступенчатую корпоративную систему управления, в которой:

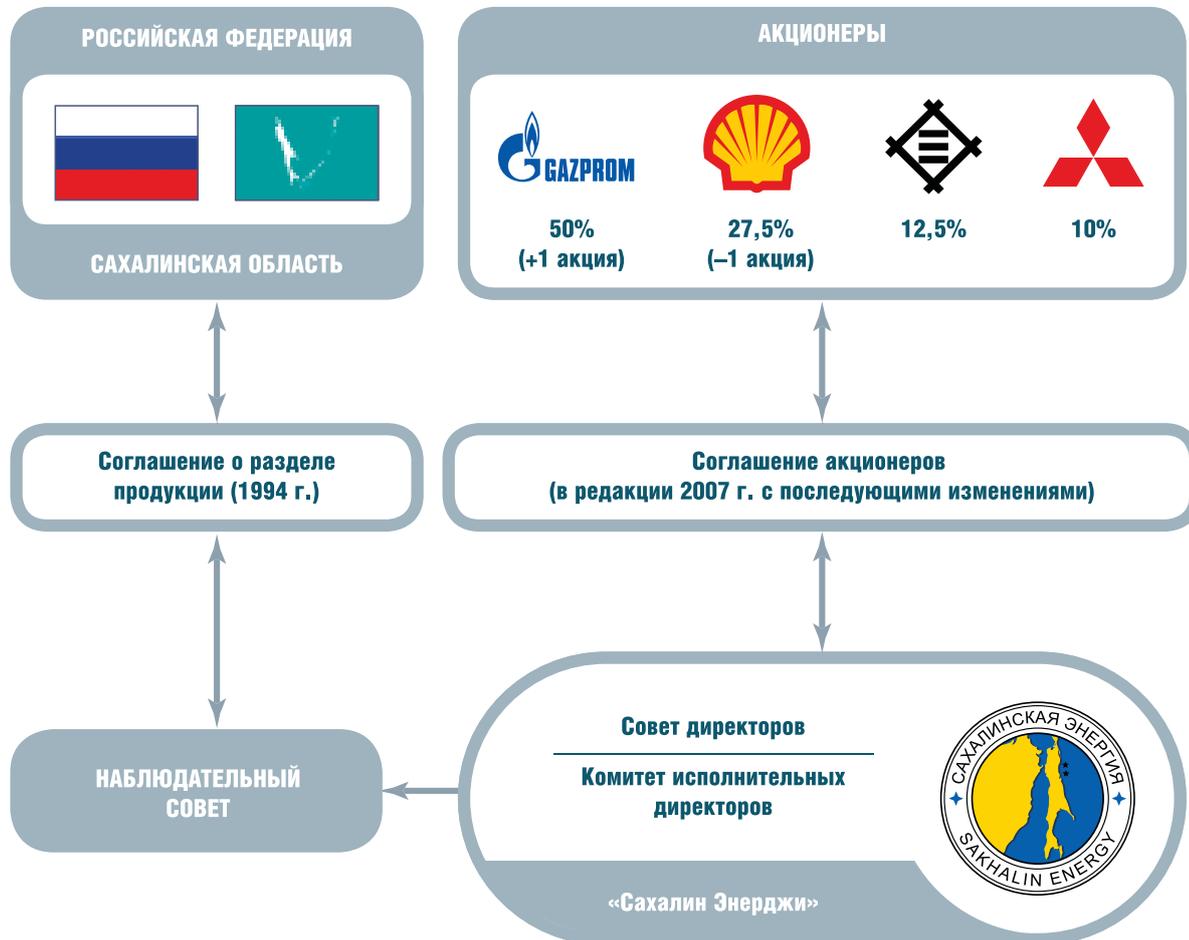
- определенные ключевые решения принимаются акционерами;

- Совет директоров отвечает за общее руководство компанией;
- повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции Комитета исполнительных директоров (КИД).

Следующие органы управления имеют определенные задачи в модели управления:

Наблюдательный совет — орган стратегического управления проектом «Сахалин-2», созданный в соответствии с положениями Соглашения о разделе продукции. Он обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т.д. Наблюдательный совет также рассматривает годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов. Наблюдательный совет состоит из двенадцати членов: шесть предста-

Модель корпоративного управления



вителей компании и шесть представителей российской стороны. Компетенция Наблюдательного совета закреплена в Соглашении о разделе продукции.

Совет директоров (СД) назначается акционерами и осуществляет общее руководство компанией и принятие основных решений в отношении экономической, экологической и социальной деятельности, стратегии и направления коммерческой деятельности компании.

В 2012 году в состав Совета директоров входили все исполнительные директора компании (7) и директора, не являющиеся исполнительными директорами компании (8). Председателем совета директоров в 2012 году был исполнительный вице-президент концерна «Шелл» по России и Каспийскому региону Гарри Брекельманс.

Деятельность Совета директоров поддерживается функциями ряда комитетов:

- **Коммерческий комитет** возглавляет коммерческий директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение коммерческих вопросов и соответствующих предложений и стратегий, связанных с СРП / акционерами, изменений в СРП, предложений по лицензионной безопасности, вопросов сотрудничества / совместного пользования инфраструктурой, бизнес-стратегий в отношении сырой нефти, СПГ и природного газа, и других коммерческих вопросов.
- **Технический комитет** возглавляет технический директор компании. Комитет состоит из представителей технического и производственного директоратов «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение технических вопросов, например, анализа эффективности затрат, предложений о разработке, бурении и заканчивании скважин, программ работ и предложений по соответствующим сметам расходов, эксплуатации, стратегии и планирования заключения контрактов, политики проведения тендерных комитетов, планов по проектированию, материально-техническому снабжению и строительству, графиков разработки проекта, управления вопросами ОТОСБ.
- **Финансовый консультативный комитет** возглавляет финансовый директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение финансовых вопросов. Обычно по-

вестка дня совещания Финансового комитета включает следующие вопросы: механизмы долевого / проектного финансирования, средства контроля общей и финансовой деятельности, вопросы возмещения затрат, внутренние / внешние проверки, заключение договоров о выполнении работ / предоставлении услуг и внесение в них изменений, налогообложение, страхование, порядок ведения казначейских операций, а также порядок ведения и практика бухгалтерского учета.

- **Комитет по связям с общественностью** является консультативным органом Совета директоров. Комитет возглавляется начальником управления «Сахалин Энерджи» по связям с общественностью, включает представителей компании и акционеров. В его компетенцию входит обсуждение вопросов внешних связей: разработка и координирование позиции компании и ее взаимодействия с акционерами; мониторинг и реагирование на сообщения в прессе; публикации и информационные запросы; осуществление координации по всем вопросам, связанным с управлением репутацией компании.
- **Комитет по внутреннему контролю при Совете директоров** включает в себя по два представителя от каждого акционера, один из которых является неисполнительным директором. Со стороны компании также обязательно присутствие финансового директора и руководителя отдела внутреннего контроля.
- **Комитет по вознаграждениям при Совете директоров** является его консультативным органом. Данный комитет осуществляет проведение анализа и подготовку рекомендаций в отношении выполнения исполнительными директорами задач, поставленных на год, и в целом по поводу политик, используемых кадровым директоратом. Комитет включает в себя по два представителя от каждого акционера, один из которых является неисполнительным директором компании.

Комитет исполнительных директоров (КИД) возглавляет главный исполнительный директор компании. Комитет включает всех исполнительных директоров и осуществляет ежедневное управление компанией, определяя, направляя и контролируя текущую деятельность «Сахалин Энерджи» посредством определения бизнес-планов и стратегий, а также принятия решений по их реализации.

Комитет исполнительных директоров



Состав комитета по состоянию на 1 марта 2013 года представлен на схеме «Комитет исполнительных директоров».

Исполнительные директора возглавляют соответствующие функциональные подразделения — директораты и отвечают за повседневное функционирование и управление компанией.

Деятельность КИД поддерживается функциями ряда внутренних комитетов, включая, но не ограничиваясь следующими:

- тендерные комитеты;
- комитет по управлению развитием персонала;
- комитет по деловой этике;
- комитет по внутреннему контролю;
- комитет по управлению вопросами ОТОСБ;
- комитет по вопросам производственной эффективности.

Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.

Организационная структура компании



5.4 КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Корпоративные ценности



Главная роль в достижении эффективности нашей компании принадлежит людям и корпоративной культуре. Принципы уважения к людям, уважения и поддержки прав человека являются основополагающими в деятельности компании, ключевым фактором успеха которой является ее персонал. Основными качествами каждого работника компании должны быть профессионализм, ответственность, инициативность, честность, стремление к развитию и повышению эффективности, соблюдение этических стандартов и норм поведения. Укрепление и развитие корпоративной культуры является важной составляющей достижения и совершенствования производственной эффективности.

Для обеспечения соблюдения профессиональных и этических норм в Кодексе деловой этики «Сахалин Энерджи» содержатся нормы поведения сотрудников и описана их связь с деловыми принципами и основными ценностями компании (см. раздел 5.5 «Кодекс деловой этики»). Работники

«Сахалин Энерджи» разделяют основные ценности компании, а это:

- честность и добросовестность;
- уважение и забота о людях;
- индивидуальная ответственность при поддержке коллектива;
- профессионализм и постоянное совершенствование.

Эти ценности отражены в таких стандартах и процедурах «Сахалин Энерджи», как:

- Положение об общих принципах деятельности;
- Кодекс деловой этики;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Процедура рассмотрения жалоб / избобличающей информации;
- Процедура урегулирования конфликта интересов;
- Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Эти документы обеспечивают осуществление деятельности компании в рамках действующего законодательства и в соответствии с этическими требованиями, указанными в общих принципах деятельности. Система контроля применения этих принципов обязывает руководство компании обеспечивать сотрудникам безопасные и конфиденциальные условия для выражения обеспокоенности, для обращения с вопросами и информирования о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники, в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях Общих принципов деятельности.

Деятельность «Сахалин Энерджи» осуществляется таким образом, чтобы дополнять основные ценности и формировать стиль мышления и поведение, которые соответствуют интересам общего дела. Основные стандарты такого поведения — это лидерство, ответственность и командный дух.

Компания постоянно совершенствует систему взаимодействия с персоналом и внутренних коммуникаций, используя такие формы, как непосредственное взаимодействие (общие собрания сотрудников, внутренние совещания всех подразделений и пр.), электронное и письменное информирование и получение обратной связи (см. раздел 7.3 «Взаимодействие с персоналом»).

5.5 КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Кодекс деловой этики является основным документом, который содержит и разъясняет основные правила и стандарты, принятые в компании и необходимые для обеспечения требований Положения об общих принципах деятельности. Это единый корпоративный документ для всех сотрудников, регламентирующий поведение и содержащий требования и руководства, изложенные по возможности четко, кратко и последовательно. В число основных правил входят следующие:

- «Сахалин Энерджи» стремится соблюдать принципы уважения, поддержки и продвижения прав человека во всех сферах своей деятельности;
- целью «Сахалин Энерджи» является осуществление производственной и иной деятельности с соблюдением принципов экологической и социальной ответственности;
- «Сахалин Энерджи» не допускает взяточничества, инсайдерских сделок, рыночных махинаций, мошенничества или отмывания денег;
- «Сахалин Энерджи» стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;
- кражи, злонамеренное или неправильное использование собственности компании недопустимы.



Брошюра «Кодекс деловой этики»

5.6 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками играет решающую роль в достижении целей компании.

Управление рисками направлено на максимизацию использования возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, а также риски проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, экология, социальная сфера, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана и безопасность труда, противодействие коррупции и др.

Под риском «Сахалин Энерджи» понимает потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение целей. Соответственно, все риски подразделяются на угрозы и возможности. Риски включают в себя некоторую степень неопределенности, которая оказывает влияние на предполагаемый ход коммерческой деятельности. За этой неопределенностью необходимо следить, учитывать ее и контролировать, т.е. управлять ею. Процесс управления рисками в «Сахалин Энерджи» включает выявление и оценку рисков, планирование мер управления, их реализацию, контроль показателей и повторную оценку рисков, которые осуществляются на постоянной основе, с тем, чтобы обеспечить выявление

областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками»). Этот процесс регулируется корпоративной процедурой — Порядком управления рисками. Цель процедуры — определение процесса, посредством которого происходит выявление и оценка рисков, их смягчение (реализация мер управления), и контроля в соответствии с Системой средств контроля «Сахалин Энерджи» (см. схему «Система средств контроля рисков»).

Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. более подробно раздел 5.8.2 «Оценка воздействия»).

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими. Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню воздействия на поставленные цели.

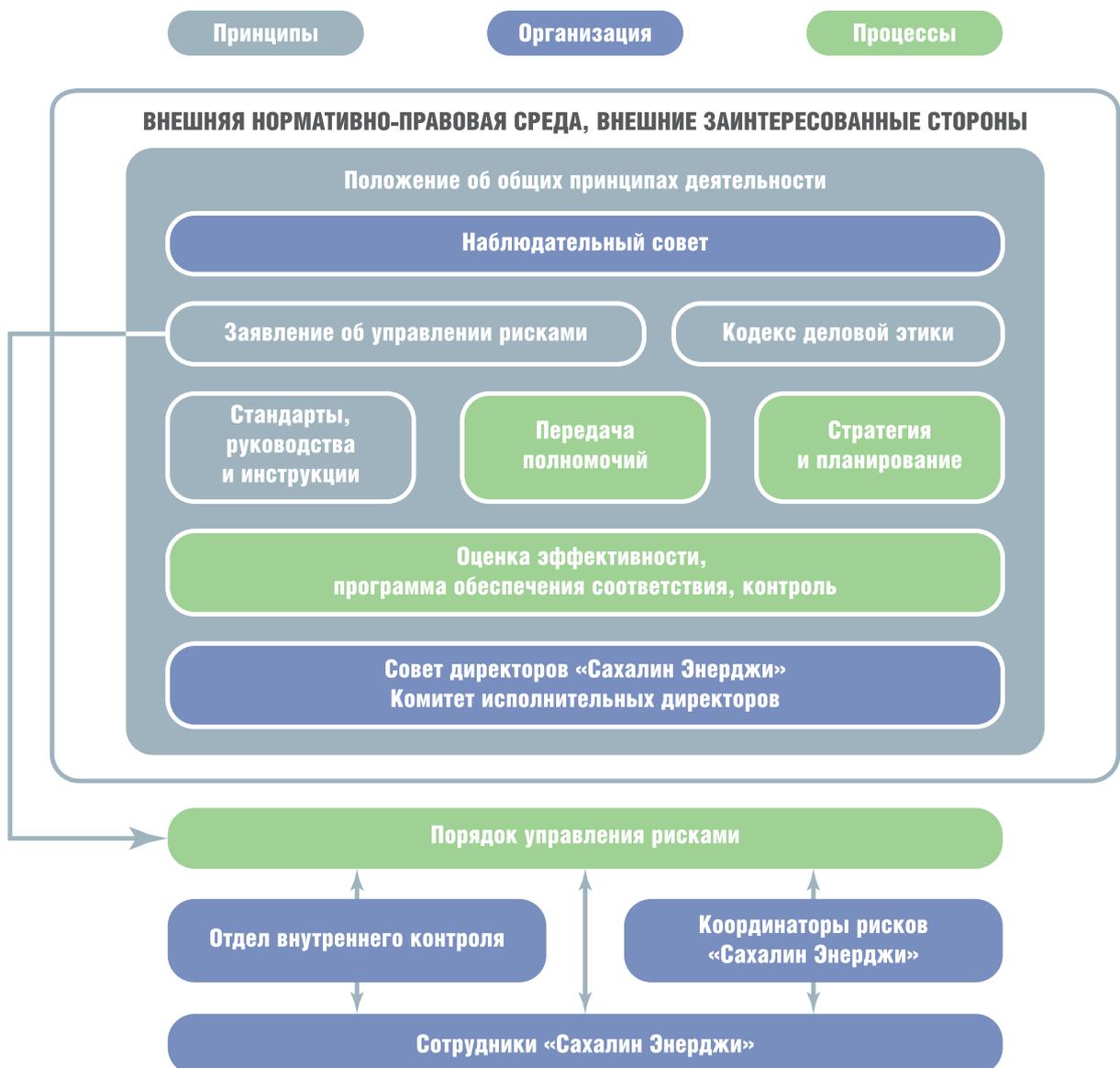
Цикл управления рисками



Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками. Каждый исполнительный директор компании обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей руководящей деятельности. Контроль осуществляется

со стороны ответственного за риск лица (координатора рисков), комитета по внутреннему контролю, в состав которого входят исполнительные директора компании, и комитета по внутреннему контролю Совета директоров (см. схему «Система средств контроля рисков»).

Система средств контроля рисков



Ниже приведены риски, которые компания оценивает как наиболее существенные, а также меры их контроля.

Риски	Меры контроля	Ссылка
Производственная эффективность (риски — возможности)	Многие процессы, используемые «Сахалин Энерджи», могут быть усовершенствованы в целях повышения их эффективности и (или) результативности, что позволит компании решить задачу превращения в ведущего поставщика энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона. Введенные в действие меры контроля: в 2010 году компания выработала стратегию достижения максимальной производственной эффективности — Программу производственной эффективности.	Более подробно в разделе 4.3 «Программа производственной эффективности».
Экономические риски		
Управление расходами	Основными элементами управления расходами являются контроль инвестиционных решений, обеспечивающий оптимальное использование ограниченных ресурсов, и критическое рассмотрение расходов, позволяющее эффективно использовать бюджет. Управление прозрачностью, информированностью, эффективностью, расходами и контрактами направлено на сокращение долгосрочной структуры расходов. Стратегия управления расходами компании опирается на планы работ, план производственной деятельности и программу производственной эффективности.	Более подробно об управлении подрядчиками и поставщиками см. в разделе 6.4 «Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами».
Социальные риски		
Удержание персонала, компетенция и план преемственности должностей	Набор и повышение квалификации российского персонала является ключевым элементом успешной работы компании, имеющим существенное значение в обеспечении устойчивой хозяйственной деятельности. Набор и удержание российских граждан может отставать от потребностей компании в связи с недостатком квалифицированной рабочей силы на рынках нефтегазовой отрасли. В целях уменьшения воздействия данного риска используется планирование кадрового резерва, применяются стратегия удержания кадров и политика повышения квалификации.	Более подробно в разделе 9.1 «Персонал: управление и развитие».
Риск развития профессиональных заболеваний	В компании применяются следующие меры контроля для снижения риска развития профессиональных заболеваний: оценка рисков для здоровья персонала на объектах компании; производственный контроль вредных факторов; аттестация рабочих мест; периодические медицинские осмотры и диспансеризация; контроль соблюдения рабочих инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительская работа по профилактике профессиональных заболеваний.	Более подробно в разделе 9.3 «Охрана здоровья персонала». Приложение 5 «Гигиена труда» стандарта компании «Охрана здоровья и гигиена труда».

Риски	Меры контроля	Ссылка
Экологические риски		
Риск проникновения вредных инвазивных организмов в залив Анива при сбросе с судов балластных вод в порту Пригородное	По утвержденному в компании Порядку регламентирования сброса балластных вод с судов для перевозки СПГ и нефтеналивных танкеров в залив Анива выполняются следующие меры контроля риска проникновения инвазивных организмов в залив: обязательная замена балластных вод в открытых водах Японского моря и Тихого океана; минимизация количества сбрасываемых балластных вод; контроль качества балластных вод перед сбросом в залив Анива; отбор проб для определения потенциально инвазивных видов; регулярный мониторинг акватории порта Пригородное на предмет выявления возможных изменений флоры и фауны, связанных со сбросом балластных вод.	Более подробно в разделе 8.2.1.6 «Контроль балластных вод».
Риск проникновения чужеродных видов растений в окружающую среду путем внесения семенного материала при проведении ремонтных работ на полосе отвода	Согласно разработанному в компании Стандарту по биоразнообразию основными мерами контроля проникновения чужеродных видов растений в окружающую среду при проведении работ на полосе отвода являются следующие: минимизация нарушения почвы; максимально быстрое восстановление растительного покрова на нарушенных участках; минимизация вероятности появления семян чужеродных видов на нарушенных участках; регулярный мониторинг нарушенных участков с целью выявления случаев проникновения чужеродных видов, оценки степени риска и уровня эффективности применяемых мер.	Более подробно в разделе 8.3 «Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов».
Риск столкновения судов с морскими млекопитающими	Согласно разработанному в компании Плану по защите морских млекопитающих применяются следующие меры по снижению указанного риска: контроль движения судов путем установления навигационных коридоров (все суда обязаны держаться указанных коридоров, за исключением случаев, когда отклонение от них необходимо по соображениям безопасности, иным неотложным причинам или по специальному разрешению); ограничение скорости передвижения судов (до 21 узла в пределах навигационных коридоров); использование специально обученных наблюдателей за морскими млекопитающими на основных видах морских судов.	Более подробно в разделе 8.2.2.1 «Мониторинг серых китов».
Риск шумового воздействия при деятельности объектов и судов и во время работ по сейсмозаземке	Согласно разработанному в компании Плану по защите морских млекопитающих применяются следующие меры по снижению риска шумового воздействия на них: акустический мониторинг для отслеживания уровня шумового воздействия на участках нагула серых китов; использование оборудования и процедур с минимальным уровнем шумового воздействия; осуществление полетов вертолетов на высоте не менее 300–450 метров над уровнем моря. Программа мониторинга и снижения негативного воздействия на серых китов получила высокую международную оценку.	Более подробно в разделе 8.2.2.1 «Мониторинг серых китов».
Риск воздействия на популяции белоплечего орлана и других видов птиц	Согласно разработанному в компании Стандарту по биоразнообразию основными мерами контроля риска воздействия на популяции белоплечего орлана и других видов птиц являются следующие: определение опасных факторов и проведение оценки риска; осуществление программ исследования и мониторинга популяции белоплечего орлана; прокладывание маршрутов вертолетов с учетом расположения мест гнездования птиц и маршрутов сезонной миграции; установление охранных зон (500 метров от любого живого гнезда белоплечего орлана), в пределах которых не разрешается ведение работ; контроль доступа персонала компании к местам обитания птиц в периоды гнездования и миграции.	Более подробно в разделе 8.2.2.2 «Мониторинг белоплечего орлана».

Риски	Меры контроля	Ссылка
Риски безопасности		
<p>Риски безопасности персонала</p>	<p>В этой серии рисков основными представляются риски безопасности персонала при грузоподъемных работах, риски электробезопасности, а также риски, связанные с опасностью падения любых предметов.</p> <p>В целях снижения рисков безопасности персонала при грузоподъемных работах до практически целесообразного низкого уровня (ALARP) среди прочих применяются следующие основные, но не исчерпывающие меры контроля: тщательная оценка рисков при производстве грузоподъемных работ и составление детальной карты подъема, в которой описываются все этапы операции, указываются вес груза, мощность грузоподъемного механизма и др.; обеспечение участия в грузоподъемных операциях только компетентного персонала (крановщик, бригада стропальщиков); регулярное проведение технического освидетельствования и проверок всего грузоподъемного оборудования.</p> <p>В целях снижения риска в части электробезопасности применяются следующие основные меры контроля: осуществление работ при наличии нарядов-допусков, проведение оценки рисков; регулярные осмотры электросистем на предмет повреждений; своевременное тестирование всего электрооборудования; закрепление проводов, где возможно, над уровнем земли; защита высоковольтных проводов от возможных повреждений, четкое их обозначение; защита проводов и розеток от грунтовой воды, дождя и снега; осуществление ремонта электрооборудования только квалифицированным персоналом; назначение ответственных за оказание первой помощи при поражении электротоком.</p> <p>В целях снижения риска травм от падающих предметов компания разработала программу предотвращения падения предметов. Была сформирована группа представителей всех объектов компании, которые прошли курс обучения и реализуют программу на своих объектах. Компания начала мониторинг и анализ происшествий, связанных с падением предметов. В рамках программы проводятся регулярные инспекции, информационные кампании, разработка инструментов, которые позволяют выявлять угрозы и предупреждать падение.</p>	
<p>Безопасность дорожного движения</p>	<p>На этапе эксплуатации объем движения транспорта снизился, однако уровни рисков в течение всего срока службы объектов остаются высокими. По-прежнему сохраняется большой объем дорожного движения, часто в трудных условиях. Основное нарушение, которое допускают водители подрядных организаций, — это несоблюдение скоростных ограничений. Для контроля рисков и предотвращения нарушений правил дорожного движения в компании проводятся такие мероприятия, как активный мониторинг нарушений водителями скоростных ограничений с помощью системы бортового мониторинга и инспекторов группы БДД, учебные занятия и разъяснительные беседы с водителями, назначение на каждом объекте компании ответственных за контроль выполнения мер безопасности дорожного движения; строго регламентированное управление поездками; работа Сахалинского совета по вопросам дорожной безопасности.</p>	<p>Более подробно в разделах 9.2.2 «Дорожная безопасность» и 9.5.7 «Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности».</p>

5.7 ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО И КОРРУПЦИЯ

В качестве противодействия взяточничеству и коррупции компания:

- не допускает взяточничества, инсайдерских сделок, рыночных махинаций, мошенничества или отмывания денег (вознаграждения за упрощение формальностей классифицируются как взятки и также недопустимы);
- соблюдает все российские и международные законы и нормативные акты;
- твердо верит в принципиальную важность честности и соблюдения требований законодательства при реализации любых аспектов деятельности компании.

Такого же отношения компания ожидает от всех контрагентов, работающих с «Сахалин Энерджи».

Компания способствует выполнению требований в сфере противодействия взяточничеству и коррупции среди своих работников, деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков. Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции и их контроля, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее — Процедура).

Риски, связанные с несоблюдением Процедуры, представляют собой невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности в отношении работников компании, а также ее агентов, подрядчиков и посредников. В Процедуре указаны категории работников, которые имеют высокий уровень риска в отношении Процедуры по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и должны пройти индивидуальные тренинги. Информирование о Процедуре обязательно для всех вновь принятых сотрудников в рамках вводного инструктажа. Начальник отдела финансового контроля при содействии менеджера по корпоративному управлению и си-

стеме внутреннего контроля отвечает за контроль выполнения Процедуры и за ознакомление с ними сотрудников компании (включая проведение тренингов). Директорат по правовым вопросам компании предоставляет консультации сотрудникам по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и правовых рисков, связанных с несоблюдением законодательства. В Процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия взяточничеству, включая:

- определение требований в сфере противодействия взяточничеству и коррупции;
- выявление нарушений;
- предоставление отчетности в комитет по внутреннему контролю;
- применение системы индикаторов потенциальных рисков, т.н. красных флажков (например, риски, связанные с требованием оплаты услуг, стоимостью которых не установлена договором, отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и т.п.);
- применение преддоговорных проверок, обязательных договорных положений и т.п.

Для включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и осуществления дальнейшего контроля:

- директорат по правовым вопросам контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определяющие требования компании в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;
 - менеджер по управлению поставками обеспечивает наличие в типовых договорах компании соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании средств контроля, установленных Процедурой.
- Комитет по внутреннему контролю рассматривает результаты мониторинга соблюдения требований в области противодействия взяточничеству и коррупции.

5.8 УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТОСБ И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.8.1 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОТОСБ И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания взяла на себя обязательство предотвращать потенциальный ущерб для населения от своей

деятельности, охранять окружающую среду и участвовать в устойчивом развитии, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам. Российская Федерация



«Сахалин Энерджи» прошла сертификацию в области систем управления охраной окружающей среды (ISO 14001)

и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2». В их числе многомиллиардные инвестиции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и пр. Однако, осознавая, что масштаб и сложность проекта могут сказаться на окружающей среде и социальной сфере, «Сахалин Энерджи» приняла обязательство системно решать связанные с этим вопросы, с тем чтобы сократить риски и предотвратить негативное воздействие. В своей деятельности компания придерживается принципа предотвращения опасностей и угроз, уделяя особое внимание вопросам превентивного управления рисками и оценке воздействия (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

Управление вопросами охраны труда и окружающей среды, техники безопасности (ОТОСБ), а также воздействием на социальную сферу является составным элементом корпоративной системы управления. Ключевыми компонентами управления различными аспектами ОТОСБ и социальной деятельности являются:

- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, которая была принята в 2001 году и в последний раз обновлена в 2011 году;

Обязательства, принятые компанией по результатам ОВОСЗС, выполненной перед началом строительных работ второго этапа проекта, включены в План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты (далее — План). В начале 2011 года вышла третья редакция Плана, где собраны все внутренние и внешние стандарты, регламентирующие деятельность компании в социальной сфере и ОТОСБ.

Все обязательства Плана интегрированы в политики и стандарты компании, их выполнение является обязательным для каждого сотрудника. В Плате описаны согласованные компанией и кредиторами меры по снижению и устранению выявленных негативных воздействий. Это около 100 документов — ключевые стандарты, планы и процедуры компании. План размещен на интернет-сайте компании (на русском и английском языках), а также в информационных центрах компании и библиотеках населенных пунктов, вблизи которых находятся объекты компании. Часть материалов доступна на японском языке для заинтересованных сторон в Японии. Выполнение Плана контролируется на регулярной основе компанией, кредиторами и их консультантами, результаты этих проверок публикуются.

В 2012 году Международная финансовая корпорация (IFC) выпустила обновленные версии стандартов деятельности по вопросам ОТОСБ (IFC Performance standards). «Сахалин Энерджи» в соответствии с новыми стандартами внесла изменения в свой План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты.

- Система управления ОТОСБ и социальной деятельностью;
- План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты.

Указанные документы приняты Комитетом исполнительных директоров, подписаны главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» и доведены до сведения сотрудников и подрядчиков. Системный подход к управлению вопросами ОТОСБ и социальной сферы позволяет непрерывно совер-

Компания «Сахалин Энерджи» прошла запланированную сертификацию всех объектов и работ в соответствии с международными стандартами ISO 14001 и OHSAS 18001. Сертификация выполнялась российской компанией ООО «Русский Регистр — Балтийская инспекция». Стандарты ISO 14001 и OHSAS 18001 являются международными стандартами оценки организаций в области систем управления охраной окружающей среды (ISO 14001) и охраной труда и безопасностью (OHSAS 18001). История сертификации «Сахалин Энерджи» началась в 2003 году, когда аудиторы провели оценку экологического компонента системы управления ОТОСБ на производственном комплексе «Витязь» и сертифицировали его по стандарту ISO 14001:1996. Затем сертификацию успешно проходили другие объекты проекта, пока, наконец, в 2010 году все объекты и работы компании объединили единым сертификатом. Сертификат, полученный «Сахалин Энерджи» в 2012 году, подтверждает ответственность компании в области управления вопросами ОТОСБ и свидетельствует о соответствии лучшим мировым практикам в этой сфере. Структура управления интегрированной системой ОТОСБ в «Сахалин Энерджи» включает комитет по управлению вопросами ОТОСБ, в ведении которого находится комплексный контроль в этой сфере. Комитет возглавляет главный исполнительный директор компании. Ему подчиняется руководитель отдела ОТОСБ, отвечающий за вопросы разработки, внедрения, функционирования и мониторинга системы управления. В структурных и функциональных подразделениях компании организованы службы ОТОСБ для обеспечения реализации обязательств в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда.

шенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления ОТОСБ и социальной деятельностью компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует для управления ситуациями и рисками. Эта система применяется ко всем объектам, проектам и работам «Сахалин Энерджи», в том числе проводимым подрядчиками. «Сахалин Энерджи» считает управление этими рисками критически важным для успешной работы. Компания будет обновлять, развивать и оптимизировать эту систему управления. Она основа-

на на методике «Планирование — исполнение — проверка — принятие мер» стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. Применение этой методики направлено на то, чтобы:

- ставить цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения результатов в соответствии с политикой ОТОСБ и социальной деятельности. Это включает в себя определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия, определение элементов управления, а также разработку целей и годовых планов по совершенствованию работы;
- внедрять процедуры, включающие процессы организации обучения и повышения квалификации, управления деятельностью подрядчиков, участия и взаимодействия, управления изменениями (change management), реагирования на чрезвычайные ситуации, а также оперативного контроля гигиены труда, личной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности. Кроме того, они включают в себя вопросы организации транспорта, охраны окружающей среды и социальной деятельности, в том числе связанные с жизнедеятельностью населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи, проведением плановых консультаций и предоставлением информации населению, жалобами и социальными инвестициями;
- контролировать и измерять эффективность деятельности в соответствии с поставленными задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчеты о результатах, инцидентах и несоответствиях; принимать корректировочные и превентивные меры; проводить аудит системы управления вопросами ОТОСБ на объектах компании и в функциональных подразделениях;
- регулярно проводить обзор системы управления и способствовать постоянной оптимизации работы по вопросам ОТОСБ и социальной деятельности.

5.8.2 ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Обязательство компании проводить оценки воздействия до начала реализации любого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов лежит в основе принципа «должной предусмотрительности» и всех процессов управления рисками. Управление воздействием направлено на минимизацию негативного влияния

и увеличение пользы от деятельности компании. «Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможно-

В 2012 году компания организовала общественные обсуждения в рамках комплексной оценки воздействия на окружающую среду, социально-экономическую сферу и здоровье населения в связи с предстоящими строительными работами по проекту «Компрессорная станция на ОБТК» (см. раздел 4.2.2.1 о компрессорной станции на ОБТК). Были проведены встречи с населением в пгт Ноглики и с. Ныш, а также обсуждение с членами Регионального совета уполномоченных представителей КМНС.

В ходе обсуждений представители компании и подрядчика по подготовке комплексной оценки воздействия представили информацию по данному проекту и обсудили вопросы заинтересованных сторон. Это взаимодействие будет продолжено в 2013 году.

го уровня либо компенсировать его. В отношении выявленных потенциально негативных воздействий разрабатываются следующие меры:

- избежание воздействия;
- предотвращение воздействия;
- уменьшение воздействия;
- компенсация;
- учет опыта;
- снижение вероятности возникновения воздействия.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами. Предыдущие экологические и социальные оценки воздействия (включая соответствующие дополнения и специальные исследования) учтены в стандартах компании, а ее текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах. Результаты оценок воздействия публикуются на интернет-сайте компании. Адекватность и полнота их проведения контролируется как государственными органами, так и кредиторами проекта.

5.8.3 ПРОВЕРКИ И АУДИТ

Для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТОСБ и социальной деятельности в соответствии с утвержденными годовыми планами проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты. Внешний аудит осуществляют представители акционеров и кредиторов компании, внешние сертифицирующие органы и т.д. Для проведения внутреннего аудита привлекаются специально обученные аудиторы — квалифицированные сотрудники компании и специалисты компаний-акционеров. В 2012 году было проведено семь аудитов системы управления вопросами ОТОСБ, в том числе четыре внешних и три внутренних (см. таблицу «Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОСБ и социальной деятельности в 2012 году»).

Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОСБ и социальной деятельности в 2012 году		
Уровень	Количество аудитов	Содержание
Внешний	4	Контроль выполнения стандартов в области ОТОСБ и социальной деятельности, осуществленный представителями кредиторов — независимым консультантом по экологическим вопросам*.
		Сертификационный аудит на соответствие стандарту ISO 9001 ПК «Пригородное».
		Сертификационный аудит на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001.
Внутренний	3	Контроль выполнения Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области*.
		Аудит с участием аудиторов из «Шелл» и аудиторская проверка системы ОТОСБ морских объектов компании.
		Два аудита системы контроля ОТОСБ на объектах ПК «Пригородное» в отделе логистики.

* Отчеты о результатах опубликованы.

6.1 ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

- За время деятельности «Сахалин Энерджи» поступления в адрес Российской Федерации от проекта «Сахалин-2» уже составили около 5 миллиардов долларов США.
- Российские компании получили новые возможности для освоения технологий и развития бизнеса.
- Контракты с российскими предприятиями и организациями превысили в денежном выражении 17 миллиардов долларов США.
- В стране нарабатан опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах в субарктических условиях.
- Значительные денежные средства получены Сахалинской областью и муниципальными образованияами.
- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин (на эти цели компания направила более 600 миллионов долларов США).
- Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы.
- Вырос уровень жизни и доходов населения.
- Сахалинские компании приняли активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков; многократно повысились их потенциал и конкурентоспособность.
- На территории области реализовано множество социальных и общественных инициатив компании.

Работа «Сахалин Энерджи» способствовала развитию сахалинских и других российских предприятий, созданию новых рабочих мест, увеличению зарплат, росту розничной торговли, развитию социальной сферы и увеличению размера налоговых поступлений в бюджет. Таким образом, проект вносит значительный вклад в развитие экономики острова Сахалин. Обычно этот процесс называется эффектом мультипликатора.

Всего по итогам 2012 года согласно международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) выручка «Сахалин Энерджи» составила 9502 миллиона долларов США, а прибыль — 4649 миллионов долларов США.

6.2 ФИНАНСОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

«Сахалин Энерджи» подписала Соглашение о разделе продукции (СРП) с Российской Федерацией в лице Правительства Российской Федерации и адми-

Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор возместит свои затраты (при этом конкретные доли каждой стороны не являются фиксированными и зависят от рентабельности проекта). СРП также предусматривает выплату компанией налога на прибыль, ставка которого, по условиям СРП, превышает действующую в настоящее время в России ставку налога на прибыль для налогоплательщиков, не находящихся под режимом СРП.

нистрации Сахалинской области в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные

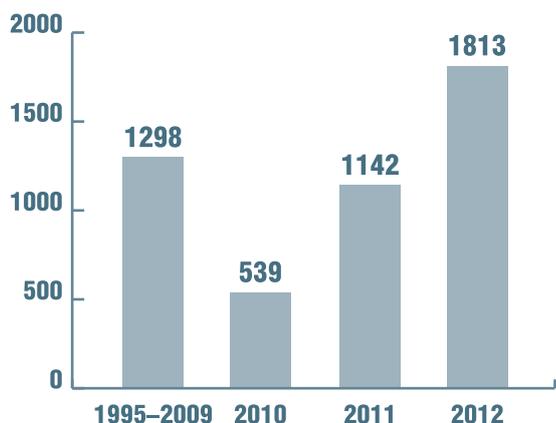
и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в том числе налога на добычу полезных ископаемых, налога на имущество и других) и сборов «Сахалин Энерджи», начиная с момента добычи нефти, платит роялти (плату за пользование недрами).

Поступления в пользу российской стороны складываются из ряда отчислений и налоговых плате-

Общая сумма поступлений российской стороне от проекта, миллионов долларов США



Общая сумма: 4792 миллиона

жей, платы за пользование недрами (роялти), прибыльной доли продукции и уплачиваемого компанией налога на прибыль.

В 2012 году сумма выполненных обязательств по роялти (предусмотренной к исполнению в натуральной и в денежной форме) составила 619 миллионов долларов США.

В марте 2012 года, раньше запланированного срока, компания начала раздел продукции. По ито-

гам 2012 года доля российской стороны составила 676 миллионов долларов США.

Налог на прибыль по итогам 2012 финансового года в размере 598 миллионов долларов США будет перечислен компанией в 2013 году.

Налоги и другие обязательные платежи «Сахалин Энерджи» играют существенную роль в формировании доходной части бюджетов подавляющего большинства муниципальных образований, затро-

Всего за отчетный год «Сахалин Энерджи» перечислила Российской Федерации 1813,6 миллиона долларов США (в натуральной и денежной форме). Это на 671 миллион долларов США (или на 59 процентов) выше показателя 2011 года.

С учетом поступлений от проекта в 2012 году общая сумма средств, перечисленных российской стороне за все время реализации проекта (1995–2012 годы), составила уже около 5 миллиардов долларов США.

нутых проектом. Сумма налогов и других обязательных платежей, перечисленных в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты, составила в 2012 году 391 миллион долларов США, что на 331 миллион долларов США (более чем в 5 раз) больше уровня 2011 года.

6.3 РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ

Российское участие — это использование в работах по проекту российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с СРП российское участие определяется объемом трудозатрат (в чело-

веко-часах), а также материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами. «Сахалин Энерджи» стремится к достижению российского



«Сахалинморнефтегазсервис» достиг 5 млн человеко-часов без происшествий с потерей рабочего времени



Вертолеты компании «Авиашельф» на проекте «Сахалин-2»

участия на уровне 70 процентов за весь срок реализации проекта. В 2012 году по этим показателям компания достигла уровня в 95 процентов (трудозатраты) и 77 процентов (количество использованных материалов и оборудования) соответственно.

«Сахалин Энерджи» определила для себя основные направления и инструменты увеличения российского участия, которые изложены в Политике российского участия и в Стратегии по развитию российского участия (оба документа размещены на интернет-сайте компании). Основные усилия направлены на долгосрочное планирование потребностей в материально-техническом снабжении и подрядных работах, своевременное опреде-

ление возможностей развития российского участия, а также предоставление целенаправленной помощи российским компаниям для повышения их конкурентоспособности, развития рабочей силы и поставщиков.

Общая сумма контрактов, полученных российскими компаниями с начала реализации проекта, к началу 2013 года превысила 17 миллиардов долларов США. Стоимость новых контрактов и изменений по действующим контрактам с российскими организациями в 2012 году составила 804,4 миллиона долларов США, или 61 процент от общей стоимости.

Участвуя в работах по проекту, российские компании получают уникальный доступ к лучшим достижениям в области мировых технологий, управления и международного предпринимательства.

Помимо создания новых рабочих мест, развития персонала и увеличения производственных мощностей российские предприятия также приобретают возможности в отношении:

- повышения стандартов предприятий в области качества услуг и материалов, а также охраны труда;
- освоения новых для России технологий и приобретения уникального опыта;
- сотрудничества с международными партнерами и создания совместных предприятий;
- повышения конкурентоспособности при участии в тендерах других операторов в Сахалинской области и на международном рынке.

6.4 УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ПОДРЯДНЫМИ РАБОТАМИ

Компания уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

Основопологающим документом в области управления МТС и подрядными работами является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — Политика). Сфера применения указанной Политики включает всех сотрудников компании, ее контрагентов, но прежде всего тот персонал компании, который участвует непосредственно в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств компании на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник управления МТС и организации подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного Политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

«Сахалин Энерджи» придерживается следующих принципов управления МТС и организации подрядных работ:

- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу, соблюдение подрядчиками требований компании в области обеспечения безопасности;

- противодействие взяточничеству и коррупции — неприемлемость получения личной выгоды, взяточничества и коррупции при совершении любых операций в логистических цепочках в соответствии с принципом прозрачности;
- обеспечение конкуренции — за счет развития конкурентных рынков;
- права человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами прав человека;
- устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений при управлении цепями поставок.

В Политике перечислены меры и правила для обеспечения этих принципов.

В соответствии с вышеперечисленными принципами процесс размещения и управления договорами построен следующим образом:

- Формирование списка квалифицированных поставщиков (для определенных объемов ресурсов и услуг, а также индивидуальных тендерных объемов):
 - проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 6.5 «Программа развития поставщиков»);
 - осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.
- Проведение тендеров на закупку материально-технических ресурсов или оказание услуг:
 - при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам конкурса (тендера);

- рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере), обеспечение пояснительной информации;
- представление конкурсных (тендерных) предложений;
- проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и др.);
- проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

- Заключение договоров:
 - по завершении всех этапов тендерного процесса компания присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.
- Управление договорами:
 - в ходе исполнения договоров компания контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения встреч по рассмотрению деятельности подрядчика;
 - проводится разъяснительная работа и обучение по требованиям компании (в том числе в отношении ОТОСБ и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и др.);
 - проводятся аудиты выполнения подрядных работ.



Брошюра «Как стать подрядчиком компании «Сахалин Энерджи»»

6.5 ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПОСТАВЩИКОВ

Программа развития поставщиков — многолетняя программа, разработанная «Сахалин Энерджи» для повышения конкурентоспособности подрядчиков и передачи им опыта реализации международного нефтегазового проекта, который осуществляется «Сахалин Энерджи». Программа состоит из нескольких учебных курсов.

В 2012 году в рамках программы было проведено 13 семинаров как для действующих, так и для потенциальных подрядчиков «Сахалин Энерджи». В этих семинарах приняли участие 37 специалистов из 27 российских компаний.

Примеры контрактов, заключенных в 2012 году с российскими предприятиями:

- с ЗАО «Сахалинремфлот» на управление парком грузовых контейнеров и их обслуживание;
- с ООО «Экошельф» на предоставление дежурного судна на случай ликвидации аварийных разливов нефти в акватории порта Пригородное;
- с ООО «СМНМ-ВИКО» на ремонт берегового трубопровода диаметром 48 дюймов;
- с ЗАО «Крильон-Сервис» на техническое обслуживание и ремонт телекоммуникационных систем;
- с ООО «РН Бункер» на поставку топлива на морские и наземные объекты;
- с ООО НТЦ «Нефтегаздиагностика» на диагностический контроль состояния наземного газопровода;
- ОАО «АйЭсЭс-Приско» на предоставление услуг портовых агентов.

7.1 СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ, МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Заинтересованные стороны компании



Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с широкой общественностью вообще и основными заинтересованными сторонами в частности важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала работ по проекту.

Под заинтересованными сторонами компания понимает организации, компании, лица или группы лиц, у которых есть связанные с компанией и реализуемым ею проектом интересы, т.е. тех, кто испытывает на себе влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

Компания определила круг заинтересованных сторон, к которым относит следующие группы:

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами



персонал, население, органы власти, акционеров, кредиторов, покупателей, поставщиков и подрядчиков, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и другие заинтересованные стороны.

Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, закрепленные основными документами, в числе которых:

- Положение об общих принципах деятельности;
- Кодекс деловой этики;
- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;

- Стандарт компании по социальной деятельности в разделе «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»;
- План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется).

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и являются доступными для широкой общественности.

Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от той или иной группы заинтересованных сторон (подробнее см. в Плане проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью).

7.2 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2012 ГОДУ

В 2012 году «Сахалин Энерджи» продолжила систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

В 2012 году основные направления этой работы включали следующее:

- взаимодействие с персоналом (подробнее в разделе 7.3);
- проведение общественных, групповых и индивидуальных встреч с населением с целью информирования о новостях проекта и различных аспектах деятельности компании, а также получения обратной связи;
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт компании, еженедельную телепрограмму «Энергия», транслирующуюся на Сахалине, ежемесячную корпоративную газету «Вести «Сахалин Энерджи», распространение информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах, через СМИ (радио, газеты, телевидение);
- работу информационных центров компании, созданных на базе местных библиотек (подробнее в разделе 7.4);
- взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера Сахалина в рамках реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (подробнее в разделе 7.5);

- взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (подробнее в разделе 7.6);
- взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами (подробнее в разделе 7.7);
- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (подробнее в разделе 7.8).

Помимо этого, в рамках подготовки нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами были проведены дополнительные специальные диалоги с заинтересованными сторонами.

Основные статистические данные о взаимодействии в 2012 году:

- **10 общественных встреч в населенных пунктах, расположенных вблизи объектов компании, с участием около 100 жителей Сахалина;**
- **3002 посетителя информационных центров;**
- **11 встреч с общественностью в районах проживания коренных малочисленных народов Севера с участием 290 представителей коренных малочисленных народов Севера;**
- **два раунда диалога с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии.**

В них приняли участие 47 представителей местных, региональных и международных общественных организаций, включая организации экологической и социальной направленности, представителей КМНСС, органов исполнительной и законодательной власти Сахалинской области, социальных учреждений и др.

7.3 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Взаимодействие с персоналом является важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры компании (раздел 5.4 «Корпоративная культура») и осуществляется в том числе через систему внутренних коммуникаций, которая включает:

- проведение регулярных общих собраний для информирования сотрудников о результатах заседаний Комитета исполнительных директоров, Совета директоров и Наблюдательного совета, а также о других важных событиях в «Сахалин Энерджи»;
- издание корпоративной газеты «Вести «Сахалин Энерджи» и различных информационно-справочных материалов. Газета «Вести» распространяется как среди сотрудников компании, так и среди жителей Сахалина (газета регулярно передается в информационные центры компании и размещается на интернет-сайте);
- исследования мнений персонала по широкому кругу вопросов. В 2012 году проведены исследования по вопросам, связанным с руководством и управлением, работой в коллективе, взаимодействием сотрудников, уровнями ответственности, уважением к национально-культурным и индивидуальным



«Семинар 100», ноябрь 2012 года

В ноябре 2012 года состоялся очередной «Семинар 100», посвященный обсуждению основных направлений деятельности «Сахалин Энерджи» — вопросов ОТОСБ, надежности и целостности, производства и развития, затрат, персонала, покупателей, взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Это уже четвертый ежегодный семинар, в работу которого вовлекаются около сотни сотрудников. Кроме директоров, членов форума лидеров компании и руководителей подразделений, это еще и представители всех директоратов.

Результатом «Семинара 100» является Книга планов компании. На этот раз — на 2013–2017 годы с акцентом на задачи 2013 года.

различиям. Проводились опросы для изучения вовлеченности сотрудников в занятия спортом, их заинтересованности в дополнительных образовательных услугах для детей школьного возраста,

Важным инструментом взаимодействия компании и персонала является Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации. Он обязателен для всех сотрудников «Сахалин Энерджи», а также персонала подрядных организаций и используется для урегулирования жалоб и обращений, связанных с деятельностью «Сахалин Энерджи». Сфера его действия — предполагаемое или действительное нарушение законодательных, деловых принципов или обязательств компании. Кроме того, в компании работает конфиденциальная горячая линия (номер телефона и адрес электронной почты), посредством которой можно сообщить о нарушении деловых принципов, неправомерных действиях и злоупотреблениях, угрозе ущерба репутации компании и др. (более подробно см. в разделе 9.4 «Права человека»).

курсах по обучению навыкам вождения в сложных условиях и другие. Кроме того, на внутреннем корпоративном сайте были размещены девять блитч-опросов по различной тематике, включая ОТОСБ, социальную деятельность, личные интересы;

- выпуск новостей через ежедневный новостной бюллетень и рассылку электронных сообщений от имени директоров компании;
- распространение печатных информационных материалов — плакатов, буклетов, брошюр и т.п. — с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, о кадровых вопросах, основных запланированных мероприятиях;
- размещение объявлений, плакатов и иной информации на специальных стендах в офисах компании;
- проведение обучающих семинаров и информационных сессий для разъяснения новых процедур, программ компании. Например, была продолжена практика проведения тематических обеденных сессий, которые пользуются большой популярностью среди персонала. На сессиях, проходящих в обеденное время, сотрудники могут ознакомиться с работой и достижениями различных подразделений;
- использование доступного каждому сотруднику внутрикорпоративного сайта, где регулярно размещается и обновляется информация о деятельности компании, включая политики, процедуры, расписания и т.д.

7.4 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПОСРЕДСТВОМ СЕТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ

В 2012 году, как и в предыдущие годы, компания продолжила взаимодействие с населением Сахалинской области. Наиболее эффективным и востребованным инструментом работы с жителями оставалась сеть информационных центров.

Информационные центры были созданы на базе районных и сельских библиотек, расположенных в населенных пунктах вдоль трассы транссахалинской трубопроводной системы и вблизи других объектов компании. Они оснащены информационными стендами, оргтехникой, офисным оборудованием и обеспечены доступом в Интернет, что позволяет выполнять не только задачи компании, но и повышает потенциал библиотек в выполнении их собственных функций.

Работники библиотек консультируют посетителей в информационных центрах по вопросам, связанным с деятельностью компании, без отрыва от основной деятельности в рабочие часы библиотеки. С целью лучшего знакомства с деятельностью компании в ноябре 2012 года библиотекари-консультанты приняли участие в очередном обучающем семинаре и посетили один из производственных объектов компании.

В рамках работы информационных центров осуществляются следующие мероприятия:

- регулярно обновляются информационные стенды с материалами компании;
- даются консультации по поиску информации на интернет-сайте компании;
- оказывается помощь населению при подготовке и отправке обращений в компанию в соответствии с существующей процедурой жалоб;
- по запросам предоставляются информационные материалы компании;
- оказывается помощь в проведении акций компании в населенных пунктах (например, акция «Георгиевская лента»).

В рамках поддержки библиотек, привлечения внимания к ним и к информационным центрам компания реализует проект пополнения книжных фондов — «Книга в подарок». В 2012 году «Сахалин Энерджи» передала в дар 25 библиотекам Сахалина комплекты книг, посвященных событиям Отечественной войны 1812 года. В комплект вошли издания для разных аудиторий: книги о боевых действиях, автобиографии знаменитых личностей, красочные издания с вкладышами для детей младшего и среднего школьного возраста.

В 2012 году информационные центры «Сахалин Энерджи» посетили более 3000 человек. В основном посетителей интересовала информация о компании и проекте «Сахалин-2», вопросы трудоустройства, а

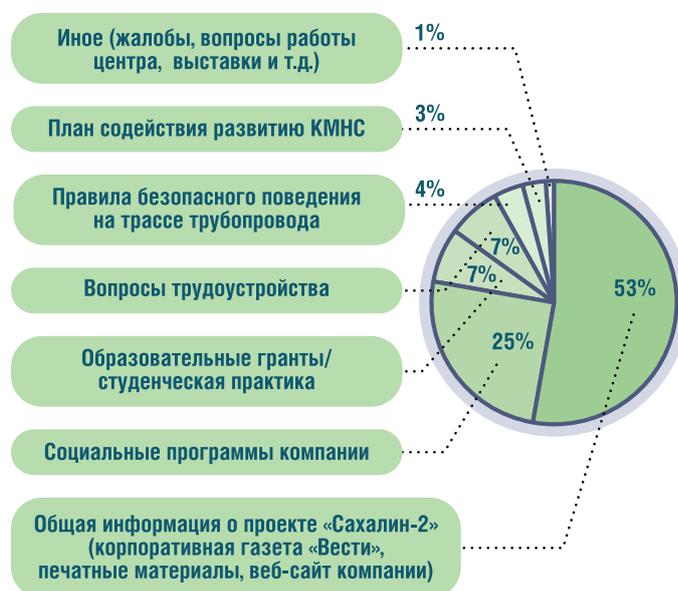
Сеть, в которую входят 23 информационных центра, продолжает эффективно функционировать. Результаты мониторинга, осуществленного в 2012 году, показали, что эти центры в полной мере выполняют свои задачи и являются одним из основных каналов, по которым осуществляется коммуникация между компанией «Сахалин Энерджи» и местным населением.

Работающие в информационных центрах библиотекари-консультанты, с которыми были проведены беседы в ходе мониторинга, в целом весьма положительно отзывались о материалах, предоставляемых компанией, в плане разносторонности, спектра и полноты информации, содержащейся в них. Позитивно был оценен и тот факт, что со специалистами компании по связям с населением всегда можно встретиться и проконсультироваться. Кроме того, высокая оценка была дана специализированным программам обучения, проводимым компанией, и проекту «Книга в подарок» — благотворительной инициативе, реализуемой «Сахалин Энерджи» с 2010 года.

Из отчета независимого консультанта кредиторов, компании «Энвирон», по результатам проверки 2012 года

также участия в социальных программах и общественных акциях компании. Статистика обращений представлена на схеме «Статистика обращений в информационные центры».

Статистика обращений в информационные центры в 2012 году



7.5 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



Всеобщая декларация прав человека переведена на 403 языка

В 2012 году компания продолжила регулярное взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области в районах их традиционного проживания и хозяйственной деятельности.

Активное участие коренных малочисленных народов Севера Сахалина в управлении Планом является важнейшим компонентом подхода трех партнеров (компания, Регионального совета уполномоченных представителей КМНС и Правительства Сахалинской области) к развитию коренного населения острова. План, а также процесс его подготовки и реализации учитывают подходы, которые наиболее эффективным образом вовлекают коренные малочисленные народы Сахалина в управление Планом и предусматривают:

- учет культурных особенностей КМНС при взаимодействии и организации консультаций;
- признание необходимости достижения согласия в контексте как традиционных, так и инновационных структур, ценностей и практики;
- признание того, что достижение согласия требует времени;
- планирование и использование многостороннего подхода, учитывающего этнические, географические, возрастные, социальные, организационные и гендерные особенности;
- придание особого значения прозрачности действий и своевременному обмену информацией на протяжении всего срока реализации Плана;
- обеспечение открытого обмена информацией;
- опору на совместную ответственность с коренными народами.

Продолжилась реализация Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее в данном разделе — План содействия или План; см. в разделе 9.5.8 информацию о реализации Плана). Следуя рекомендациям, полученным в ходе подготовки второго Плана, его партнеры уделили особое внимание информированию населения о реализуемых программах и о новых возможностях. Для этого в 2012 году:

- регулярно проводились индивидуальные, групповые и общественные встречи с представителями КМНС Сахалинской области;
- выпускался регулярный информационный бюллетень (в 2012 году — четыре выпуска) и другие печатные материалы (буклеты, брошюры и пр.), относящиеся к Плану, с распространением в широком кругу заинтересованных сторон;
- обновлялась информация о Планах, его программах, новостях и пр. на специальных информационных досках, размещенных во всех районах традиционного проживания и ведения хозяйственной деятельности коренных народов;
- регулярно обновлялась информация на интернет-сайте Плана (www.simdp.ru).

В феврале 2012 года представители Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области, компании «Сахалин Энерджи»

жи», Правительства Сахалинской области, представитель КМНС при Сахалинской областной Думе провели общественные консультации и встречи с представителями администраций муниципальных образований в 11 населенных пунктах традиционного проживания и ведения хозяйственной деятельности. Встречи прошли в форме диалога.

Сначала участники были проинформированы о реализации Плана и его итогах за 2011 год, об открытии конкурсов и о реализованных проектах и мероприятиях Программы поддержки традиционной экономической деятельности и Совета Фонда социального развития, о реализации мероприятий согласно Матрице мер по снижению воздействия проекта «Сахалин-2» (например, информирование о

В список финалистов европейской премии «За этичное ведение дел» в номинации «Уникальный подход к работе с заинтересованными сторонами» включен партнерский проект компании — План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. Вручение этой европейской премии — одно из важнейших событий в сфере устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности и свидетельство значения проекта, который жюри выбрало из более чем 260 заявок компаний и корпораций.

мерах по предотвращению утечек нефти и нефтепродуктов, по сохранению биоразнообразия и др.), о Порядке рассмотрения жалоб, касающихся реализации Плана. Затем состоялись обсуждения по вы-

шеперечисленным темам и другим вопросам, связанным с управлением и реализацией Плана в целом и его отдельных программ. Всего в обсуждениях приняли участие 290 человек.

Комитет Совета Федерации Федерального Собрания РФ по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера 1–4 октября 2012 года провел в г. Южно-Сахалинске выездное заседание на тему «Использование природных ресурсов, охрана окружающей среды и обеспечение экологической безопасности как основа жизни и деятельности населения, проживающего на северных территориях (на примере Сахалинской области)». По решению комитета органам государственной власти субъектов Российской Федерации рекомендовано использовать практику работы Сахалинской области по организации взаимодействия промышленных компаний и коренных народов в части сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера на основе опыта сотрудничества с компанией «Сахалин Энерджи».

В июне 2012 года компания приняла участие в Конференции ООН по устойчивому развитию. В рамках конференции прошло более 500 мероприятий, в том числе сессия «Взаимодействие бизнеса с коренными народами», которая была посвящена обсуждению вопросов уважения и поддержки прав коренных народов, проблемам и приоритетам в этой области. Кроме того, на сессии были представлены промежуточные результаты работы программы LEAD Глобального договора ООН «Права человека: взаимодействие бизнеса с коренными народами», которую инициировала в 2011 году «Сахалин Энерджи».

7.6 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Взаимодействие с местными, региональными и международными общественными организациями продолжилось и в 2012 году в различных формах, включая встречи и переписку. Среди важных направлений взаимодействия выделяются следующие:

- сотрудничество с японскими заинтересованными сторонами: властями острова Хоккайдо, объединениями рыбаков и другими заинтересованными группами Хоккайдо по вопросам организации готовности к ликвидации последствий аварийных разливов нефти и сохранения биоразнообразия (более подробно см. в разделе 7.7);
- сотрудничество с Консультативной группой по сохранению западной популяции серых китов

- (WGWAP) в рамках выработки оптимальных решений по минимизации воздействия на них. В 2012 году состоялось два совещания Консультативной группы (февраль, ноябрь), в ходе которых прошли встречи представителей «Сахалин Энерджи» с учеными — членами группы, а также представителями экологических организаций, входящих в Консультативную группу на правах наблюдателей;
- по приглашению Всемирного фонда дикой природы (WWF) в России компания приняла участие в двух экологических форумах, посвященных сохранению водно-болотных угодий и утилизации попутного газа.

7.7 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЯПОНСКИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Учитывая географическую близость о. Сахалин к о. Хоккайдо, взаимодействие с заинтересованными сторонами в Японии имеет важное значение для компании. Наибольший интерес у японских специалистов, бизнесменов, представителей общественных организаций, рыбаков и других заинтересованных сторон вызывают вопросы, связанные с экологическими аспектами деятельности компании, например такими, как ликвидация последствий потенциальных аварийных разливов нефти и сохранение биоразнообразия.

Компании удалось наладить регулярный открытый и конструктивный диалог с японскими заинтересованными сторонами. В течение 2012 года «Сахалин Энерджи» провела ряд консультаций и встреч с японской общественностью, в том числе:

- встречи с представителями правительства Хоккайдо (февраль, г. Саппоро, Япония);
- участие в 27-м международном симпозиуме по Охотскому морю (семинар по вопросам ликвидации аварийных разливов нефти, февраль, г. Момбецу, Япония);
- встреча с Хоккайдским рыбохозяйственным экологическим центром (февраль, г. Саппоро, Япония);
- участие в VIII встрече заинтересованных сторон по безопасности и предотвращению катастроф во время навигации танкеров в рамках сахалинских проектов, организованной береговой охраной Японии (июнь, г. Отару, Япония);
- участие в Форуме сахалинских проектов (август, г. Вакканай, Япония).

7.8 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

Поддержание конструктивных уважительных отношений с покупателями помогает не только преодолевать возможные операционные трудности, возникающие в процессе исполнения контрактов на поставку нефти и СПГ, но и заключать новые соглашения на наиболее выгодных для обеих сторон условиях.

«Сахалин Энерджи» проводит ежегодные форумы с покупателями, где обсуждаются темы, которые помогают развить конструктивные отношения. К ним относятся вопросы транспортировки и технического обслуживания, безопасности и охраны окружающей среды и многие другие. В 2012 году

на Сахалине прошли два таких форума — в феврале и августе, в них приняли участие около 50 представителей компаний — покупателей газа и нефти.

«Сахалин Энерджи» является организатором ежегодного форума по вопросам морских перевозок. Созданный для общения и обмена информацией между судовладельцами, коммерческими и техническими операторами коммерческого флота «Сахалин Энерджи», этот форум является главной площадкой для принятия решений, связанных с транспортировкой СПГ и сырой нефти, производимых компаний.



Форум покупателей

7.9 МЕЖДУНАРОДНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В 2012 году «Сахалин Энерджи» продолжила активно укреплять деловую репутацию и образ социально ответственной компании в стране и за рубежом. Компания принимала участие в целом ряде важных международных и региональных мероприятий.

- **Конференция «Ответственная деловая практика и социальные инвестиции: партнерство бизнеса и власти»**, февраль 2012 года, г. Москва (Россия). Конференция прошла в рамках Недели российского бизнеса. Представители «Сахалин Энерджи» рассказали о практике компании в области социальной ответственности, о возможностях и результатах ответственного ведения дел, содействии развитию местных сообществ через межсекторные партнерства, т.е. через взаимодействие организаций двух или трех секторов (государства, бизнеса, некоммерческого сектора), выгодное населению территории и каждой из сторон, обеспечивающее синергетический эффект от соединения ресурсов социального развития.
- **XV Общее годовое собрание Европейского делового конгресса (ЕДК)**, 31 мая — 1 июня 2012 года, г. Порторож (Словения). На годовом собрании присутствовало более 300 представителей из 100 компаний и организаций стран ОБСЕ. Представители компании также приняли участие в XXVII Заседании президиума ЕДК (декабрь 2012 года, г. Берлин, Германия) и в заседаниях Комитета ЕДК по законодательству, банкам и финансам (июнь 2012 года, г. Порторож, Словения и сентябрь 2012 года, г. Будва, Черногория).
- **74-я Совместная конференция и выставка EAGE и SPE EUROPEC**, июнь 2012 года, г. Копенгаген (Дания). Консолидация двух таких известных форумов, как EAGE (Европейская ассоциация геологов и инженеров) и SPE EUROPEC (конференция Общества инженеров нефтегазовой промышленности), делает это мероприятие самой крупной отраслевой конференцией в Европе. В программу входили конференция и техническая выставка последних достижений в геофизике, геологии и в разработке нефтяных месторождений. Впервые специалист компании выступил на совещании президентов локальных обществ EAGE с докладом об опыте открытия, развитии, результатах и планах работ локального инженерно-гео-

логического общества на Сахалине. Участники отметили большое будущее Сахалинского региона в развитии инженерно-геологического направления и выразили готовность к сотрудничеству с целью популяризации геологических знаний.

- **Конференция по устойчивому развитию ООН «Рио+20»**, июнь 2012 года, г. Рио-де-Жанейро (Бразилия). Конференция состоялась через 20 лет после исторической встречи на высшем уровне «Планета Земля» 1992 года. Это самый масштабный в истории форум под эгидой ООН, объединивший более 50 тысяч участников — ученых, политиков, руководителей международных и некоммерческих организаций. В конференции приняли участие 135 глав государств и правительств. Мировые лидеры наряду с представителями бизнеса, неправительственных организаций, общественных и других групп занимались выработкой концепции в сфере сокращения бедности, содействия развитию социальной справедливости и обеспечения надлежащих мер по охране окружающей среды с учетом поступательного роста численности населения планеты.



16-я Международная конференция «Нефть и газ Сахалина — 2012»

В ходе конференции «Сахалин Энерджи» приняла участие в двух мероприятиях, которые проводились в рамках форума по корпоративной устойчивости: «Бизнес и права человека» и «Бизнес и коренные народы», а также провела финальную дискуссию по теме «Социальное развитие» на официальной церемонии закрытия форума «Глобальный договор ООН для «Рио+20». Результаты этой дискуссии вошли в финальный текст итогов форума, одобренный Генеральным секретарем ООН.

- **Петербургский международный экономический форум**, июнь 2012 года, г. Санкт-Петербург (Россия). Компания традиционно была представлена на этом форуме — одном из ведущих ежегодных международных саммитов по вопросам экономики и бизнеса, который называют российским Давосом.
- **16-я Международная конференция «Нефть и газ Сахалина-2012»**, сентябрь 2012 года, г. Южно-Сахалинск (Россия). В ней приняли участие более 400 представителей крупнейших нефтегазовых проектов, региональных и федеральных властей РФ, а также ведущие эксперты и аналитики нефтегазовой отрасли. На конференции «Сахалин Энерджи» представила несколько докладов: об опыте компании в реализации сложнейшего комплексного нефтегазового проекта, о роли скважин сложной траектории в разведке и разработке, об обеспечении производственной эффективности в «Сахалин Энерджи», о перспективах производства и рынков СПГ.
- **Всемирный конгресс по охране природы**, сентябрь 2012 года, г. Чеджу (Южная Корея). Всемирный конгресс — главное мероприятие Международного союза охраны природы (МСОП), в ходе него происходят выборы председателя организации, совета, принимаются основные резолюции по вопросам сохранения окружающей среды и устойчивого развития. Конгресс проводится один раз в четыре года. Представители компании приняли участие в круглом столе «Взаимодействие бизнеса и МСОП: опыт, полученный в ходе сохранения серых китов», в рамках которого поделились передовыми практиками, направленными на снижение потенциального воздействия на морских млекопитающих при разработке морских месторождений нефти и газа.
- **Евразийский форум «Инновации и международная интеграция»**, октябрь 2012 года, г. Верона (Италия). Компания представила презентацию об опыте инновационного подхода «Сахалин Энерджи» во всех сферах работы, а также о своей деятельности в Глобальном договоре ООН.
- **Международная выставка-конференция «Газтех-2012»**, октябрь 2012 года, г. Лондон (Великобритания). На конференции представители «Сахалин Энерджи» рассказали об опыте реализации проекта «Сахалин-2» в суровых субарктических условиях Охотского моря и поделились своим видением рынка СПГ.



Экологическая конференция «Сахалин Энерджи»

- **Выездное заседание Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера** по вопросу: «Использование природных ресурсов, охрана окружающей среды и обеспечение экологической безопасности как основа жизни и деятельности населения, проживающего на северных территориях (на примере Сахалинской области)», октябрь 2012 года, г. Южно-Сахалинск (Россия). Компания «Сахалин Энерджи» представила свой опыт взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области.
- **Экологическая конференция**, октябрь 2012 года, г. Южно-Сахалинск (Россия). Конференция была посвящена результатам экологических исследований в зоне потенциального воздействия наземных объектов компании. Ученым, представителям общественности, государственных органов и неправительственных организаций были представлены 10 докладов по различным аспектам исследований, проводимых в рамках экологического мониторинга.
- **Второй Международный научно-практический семинар «Углеродный потенциал Дальнего Востока-2012»**, октябрь 2012 года, г. Южно-Сахалинск (Россия). Второй раз EAGE (Европейская ассоциация геоученых и инженеров) провела семинар «Углеродный потенциал Дальнего Востока-2012: от исследования нефтегазовых бассейнов к моделям месторождений». Специалисты компании входили в президиум семинара и в состав его комитетов, а также участвовали с докладами в работе сессий.
- **Российская техническая нефтегазовая конференция и выставка SPE — 2012 по разведке и добыче нефти и газа**, октябрь 2012 года, г. Москва (Россия). Эта конференция — ключевое российское мероприятие в области разведки и добычи нефти и газа. Основная тема конференции 2012 года: «Технологии и эффективное производство — путь к достижению результатов». Представители «Сахалин Энерджи» выступили с докладом об опыте использования направленной перфорации на Лунском месторождении.
- **Симпозиум по вопросам добычи углеводородов в арктических условиях**, ноябрь 2012 года, г. Делфт (Нидерланды). Симпозиум был приуро-

чен к 75-летию создания кафедры наук о земле в Университете г. Делфт. Компания представила доклад об опыте эксплуатации производственных объектов компании.

- **Международный семинар «Вынужденное переселение: ключевые вопросы, стандарты деятельности, практика»**, ноябрь 2012 года, г. Москва (Россия). Семинар прошел в рамках работы сети Глобального договора ООН в России. Представители деловых кругов, некоммерческих организаций и научно-образовательных учреждений, специалисты ООН и международные эксперты встретились, чтобы обсудить вопросы российской и международной практики в области вынужденного переселения. Представители «Сахалин Энерджи» рассказали об инновационном опыте применения международных стандартов в рамках проекта «Сахалин-2».
- **Первый Форум ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека**, декабрь 2012 года, г. Женева (Швейцария). На открытии форума представители «Сахалин Энерджи» подчеркнули важность перехода к практической реализации Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, принятых Советом ООН по правам человека в 2011 году.
- **III Международная конференция «Инвестиции в устойчивое развитие. Партнерство финансовых институтов и реального сектора экономики»**, декабрь 2012 года, г. Москва (Россия). Конференция была посвящена вопросам применения принципов КСО в процессе отбора и реализации инвестиционных проектов, а также взаимодействия финансовых институтов и представителей реального сектора экономики в рамках внедрения принципов КСО. Представители «Сахалин Энерджи» выступили с докладом об опыте компании в привлечении социально ответственных инвестиций и приняли участие в дискуссии по определению условий, которые совокупно составят «дорожную карту» движения компаний реального сектора экономики РФ к цели — получению доступа к капиталу со стороны социально ответственных инвесторов.

Участие компании в престижных международных форумах позволяет определять и использовать на практике передовой мировой опыт и лучшие практики в области УР и КСО, что необходимо для сохранения позиций лидера в данной сфере.

Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с законодательством РФ об охране окружающей среды, отвечает природоохранным нормам и правилам, учитывает требования нормативных актов РФ и международных стандартов.

Большое значение в системе управления охраной окружающей среды придается организации и

осуществлению производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранению биоразнообразия.

Система управления вопросами охраны окружающей среды представлена в разделе 5.8 «Управление вопросами ОТОСБ и социальной деятельности».

8.1 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

«Сахалин Энерджи» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах для выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов по уменьшению воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль проводится компанией по следующим направлениям:

- контроль воздействия на атмосферный воздух;
- контроль водопользования и воздействия на водные объекты;
- контроль в области обращения с отходами.

В компании разработаны и реализуются Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандарт по водопользованию и Стандарт по управлению отходами.

8.1.1 КОНТРОЛЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

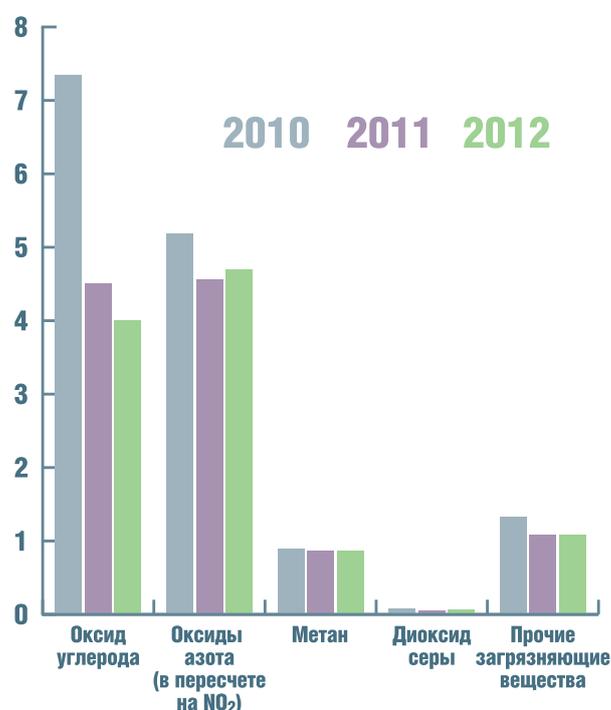
«Сахалин Энерджи» стремится к снижению воздействия на окружающую среду выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

В 2012 году общие валовые выбросы составили 10,7 тысячи тонн и снизились на 3 процента по сравнению с 2011 годом, что связано с внедрением плана по снижению сжигания газа на факельных установках платформ, ОБТК, СПГ и с сокращением количества внеплановых остановов на заводе СПГ.

С целью снижения выбросов на объектах компании применяются газовые турбины, оборудованные устройством понижения выбросов оксидов азота. На факельных установках применяется система подачи добавочного газа для повышения его турбулентности, что способствует сжиганию газа в бессажевом режиме.

Компания использует топливные резервуары, оборудованные патрубками системы рециркуляции

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2010–2012 годах, тысяч тонн



паров топлива из резервуара в автоцистерну. Эффективность снижения выбросов летучих углеводородов в процессе заправки топлива составляет 90 процентов.

8.1.2 КОНТРОЛЬ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ И ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Компания стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

В 2012 году суммарный водозабор остался на уровне предыдущего года.

Объемы водозабора ни по одному водному объекту не превысили установленные на 2012 год лимиты.

Незначительное увеличение объема водоотведения (на 4 процента), в том числе в поверхностные водные объекты, было вызвано тестированием оборудования на платформе ПА-А («Моликпак») перед началом буровых работ и ремонтом скважин.

По результатам мониторинга состояния окружающей среды в районах расположения производственных объектов компании негативного воздействия на водные объекты выявлено не было.

8.1.3 ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Грамотное обращение с отходами начинается с принятия мер по предотвращению загрязнения окружающей среды. Превентивные меры включают отказ, изменение или сокращение таких режимов работы, при которых загрязняются почва, атмосфера или водные объекты. Компания руководствуется этим принципом при проектировании и эксплуатации объектов, а также в процессе планирования хозяйственной деятельности.

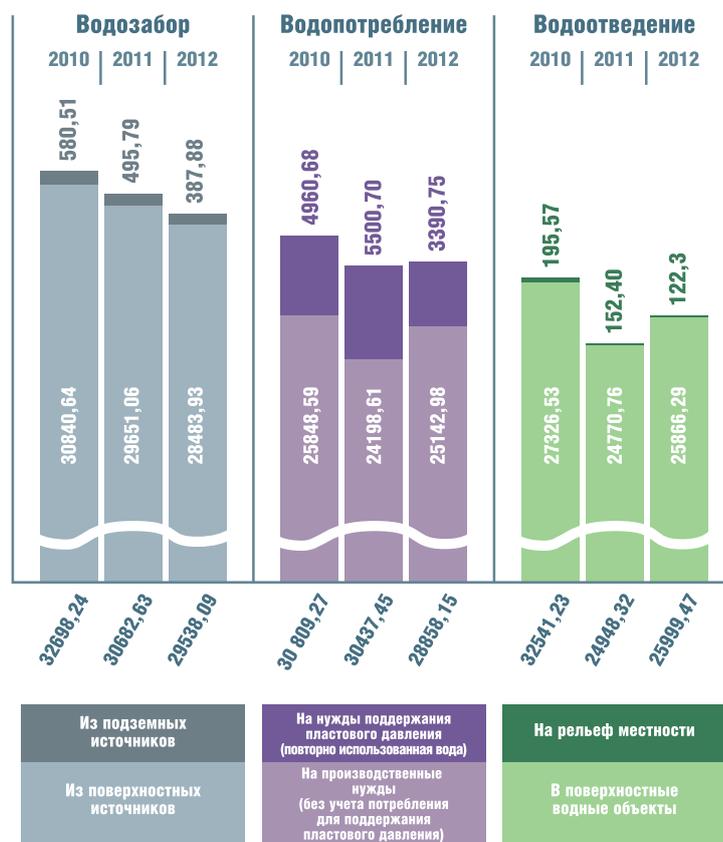
При отсутствии технологической возможности исключить образование отходов «Сахалин Энерджи» рассматривает варианты минимизации их образования. Ответственное обращение с отходами включает применение в иерархическом порядке следующих методов: снижение объемов образования отходов, их повторное использование, вторичная переработка, обезвреживание и размещение.

При обращении с отходами «Сахалин Энерджи» придерживается следующих подходов:

- минимизация объемов образования отходов и уменьшение их негативного воздействия на окружающую среду;
- передача всех отходов 1–3-го классов опасности специализированным организациям для переработки, повторного использования и обезвреживания;
- размещение отходов 4–5-го классов опасности на муниципальных полигонах, обустроенных в соответствии с требованиями российского законодательства и международных положений;
- поиск экономически эффективных способов утилизации отходов 4–5-го классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на муниципальных полигонах.

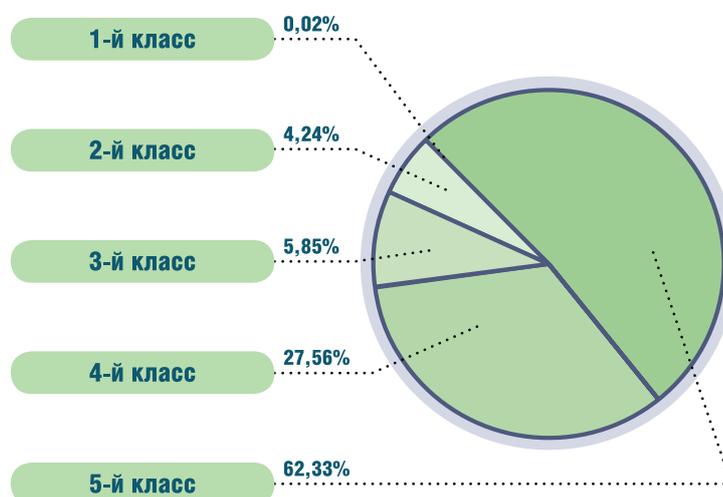
Основной объем отходов компании представлен малоопасными для окружающей среды отходами (4-го и 5-го классов опасности). В основном это отходы бурения скважин, твердо-бытовые отходы и отходы, оставшиеся после окончания этапа строительства.

Укрупненные показатели водопользования компании в 2010–2012 годах, тысяч кубических метров



Общий объем образования отходов увеличился в сравнении с 2011 годом на 43 процента, что обусловлено увеличением объемов образования отходов бурения и объемов отходов, оставшихся после окончания этапа строительства и ввода объектов в эксплуатацию.

Структура образования отходов по классам опасности в 2012 году (без учета буровых отходов)



Показатели обращения с отходами деятельности компании (с учетом буровых отходов), тысяч тонн			
	2010	2011	2012
Наличие отходов на начало года (всех классов опасности)	0,05	0,02	<0,01
Образовано отходов за отчетный год (всех классов опасности)	88,12	73,83	105,37
Использовано отходов в собственном производстве	0,19	0,13	0,04
Передано другим организациям для использования и обезвреживания	2,16	4,26	6,86
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в том числе:	2,82	2,90	4,05
Сахалинской области	2,82	2,90	3,22
за пределами Сахалинской области	–	–	0,83
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение)	82,98	66,57	94,42
Наличие отходов на конец года (всех классов опасности)	0,02	<0,01	0

По сравнению с 2011 годом в 2012 году объем отходов, переданных на переработку или повторное использование, увеличился в 1,5 раза. Объем отходов, размещенных на полигонах Сахалинской области, увеличился на 11 процентов, что обусловлено в основном размещением отходов, оставшихся с этапа строительства.

По состоянию на конец года накопленных отходов нет.

8.1.4 ЭНЕРГИЯ

Большинство объектов «Сахалин Энерджи» являются новыми, недавно введенными в эксплуатацию, где используются эффективное оборудование и технологии. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения. При этом в качестве топлива преимущественно используется газ как наиболее чистый из всех видов ископаемого топлива. Дизельное топливо используется для резервного снабжения объектов электроэнергией, предпочтение отдается топливу с низким содержанием серы.

В 2012 году компания произвела 867,7 миллиона ГДж прямой первичной энергии посредством добычи углеводородов и продала 768,1 миллиона ГДж.

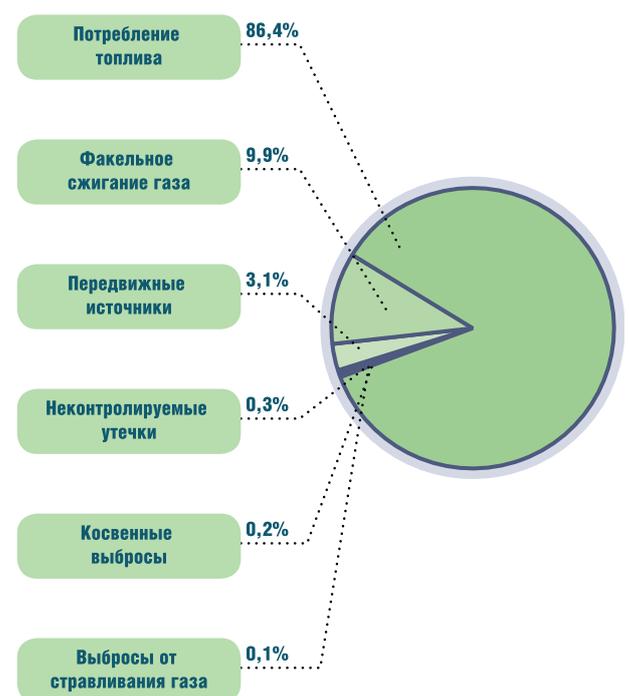
Общее потребление первичной энергии объектами «Сахалин Энерджи» составило 57,1 миллиона ГДж, из них 1,6 миллиона ГДж — приобретенной первичной энергии в виде топлива.

Количество использованной промежуточной энергии в виде приобретенного электричества составило 0,11 миллиона ГДж.

8.1.5 ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Несмотря на отсутствие централизованной статистики по выбросам парниковых газов в России, «Сахалин Энерджи» ведет их учет на основе Руководства по расчету парниковых газов для нефтегазовой промышленности Американского института нефти.

Структура источников выбросов парниковых газов в 2012 году



Соотношение выбросов парниковых газов в 2010–2012 годах, тонн CO₂-эквивалента

Источник	2010	2011	2012
Потребление топлива	3 055 828,9	2 920 229,8	2 994 142,2
Факельное сжигание газа	567 379,0	358 045,3	343 015,7
Неконтролируемые утечки	–	11 598,7	9984,2
Передвижные источники	109 820,5	108 356,9	107 719,9
Выбросы от стравливания газа	–	1790,5	1793,1
Косвенные выбросы	11 491,6	7361,4	5806,8
Общие выбросы	3 744 519,9	3 407 382,5	3 462 461,8

В 2012 году общие выбросы парниковых газов объектами компании в целом оставались на уровне 2011 года.

Выбросов веществ, включенных в Приложения А, В, С и Е Монреальского протокола по веществам, разрушающим озоновый слой, компания в 2012 году не производила.

8.1.6 УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА ПРИ ДОБЫЧЕ

Компания стремится к сокращению объемов сжигания попутного газа до практически целесообразного низкого уровня (ALARP). Попутный газ вырабатывается на платформах ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А и транспортируется на берег по морским трубопрово-

Утилизация попутного газа при добыче



дам. Газ с ПА-А и ПА-Б отправляется на северный узел отбора и учета газа, а газ сверх потребности клиентов — на ОБТК. Там он смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки на завод СПГ и южный узел учета и отбора газа. Часть попутного газа используется в качестве топлива на перерабатывающих мощностях.

В настоящее время компания не производит обратную закачку попутного газа в пластовый резервуар.

Целевые показатели по утилизации попутного газа были включены в технологическую схему разработки по платформам ПА-А и ПА-Б. Фактическая утилизация попутного газа в 2012 году составила 93 процента, что соответствует уровню 2011 года.

С целью максимального снижения объемов сжигания газа компания постоянно осуществляет мероприятия по минимизации последствий, связанных с внеплановыми остановками производственного оборудования. Компания продолжает использовать все экономически обоснованные меры для уменьшения сжигания и соответственно повышения уровня утилизации природного газа.

8.1.7 ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

В целях соблюдения требований международного и российского законодательства «Сахалин Энерджи» осуществляет природоохранные мероприятия, затраты на осуществление которых в 2012 году составили 822 605 тысяч рублей.

Общая сумма выплат за негативное воздействие на окружающую среду, которые компания осуществила в соответствии с положениями российского

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, тысяч рублей			
Вид негативного воздействия	2010	2011	2012
Выбросы в атмосферу	1458,6	1442,0	4664,7
Сбросы в водные объекты	184,6	191,6	242,5
Размещение отходов	2304,4	2251,1	850,2
Всего	3947,6	3884,7	5757,4

природоохранного законодательства, в 2012 году составила 5757,4 тысячи рублей.

По сравнению с 2011 годом затраты на охрану окружающей среды увеличились на 74 процента, что обусловлено расширением структуры учета затрат, относимых к текущим затратам на охрану окружающей среды.

Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2012 году



Платежи за негативное воздействие увеличились на 48 процентов, что обусловлено особенностями исчисления платы за выбросы загрязняющих веществ при сжигании ПНГ в 2012 году.

Контроль природоохранной деятельности «Сахалин Энерджи» осуществляют государственные органы контроля федерального и регионального уровня, среди которых:

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- Федеральное агентство по недропользованию;
- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);
- Федеральное агентство водных ресурсов;
- Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (АмурБВУ);
- Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области.

В 2012 году региональными органами государственного контроля были проведены проверки и выявлены незначительные нарушения, связанные с соблюдением лимитов размещения отходов, нормативов выбросов и сбросов. Значительных нарушений природоохранного законодательства, повлекших негативное воздействие на окружающую среду, в 2012 году зафиксировано не было.

8.2 ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Экологическая политика компании является частью Принципов деятельности компании, Политики устойчивого развития и Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.

Для эффективного контроля рисков, связанных с воздействием на окружающую среду, компания выполняет ряд программ экологического монито-

ринга состояния окружающей среды (локальный экологический мониторинг) в местах расположения производственных объектов. На основе данных, полученных во время мониторинговых исследований, делается оценка состояния окружающей среды, выявляются изменения негативного характера и разрабатываются меры по снижению воздействия.

В начале 2012 года программы дальнейшего мониторинга были оптимизированы на основании результатов прошлых лет и согласованы с кредиторами. Экологические программы реализуются в соответствии с разработанным в компании Стандартом по биоразнообразию.

В основе обоснования исследований по программе экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия лежат два принципа:

- управление рисками;
- обеспечение соответствия требованиям российского законодательства и лучшим международным практикам.

8.2.1 ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

В 2012 году экологический мониторинг проводился по следующим направлениям:

- мониторинг флоры и растительности в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК и ПК «Пригородное»;

В октябре 2012 года состоялась конференция, посвященная результатам экологических исследований в зоне потенциального воздействия наземных объектов компании. Ученым, представителям общественности, государственных органов и неправительственных организаций были представлены 10 докладов, охватывающих различные аспекты экологических исследований, проводимых в рамках мониторинговых программ компании. Выводы участников конференции свидетельствуют:

- «Сахалин Энерджи» уделяет серьезное внимание вопросам сохранения биоразнообразия острова Сахалин;
- меры по снижению воздействия на окружающую среду в период строительства оказались эффективными;
- не выявлено существенного влияния на окружающую среду в районах расположения производственных объектов.

- мониторинг почвенного покрова в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК и ПК «Пригородное»;
- мониторинг охраняемых видов птиц в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК, НКС-2 и ПК «Пригородное» и в районе косы Чайво;
- мониторинг речных экосистем в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК и ПК «Пригородное»;
- мониторинг морской среды в зоне воздействия морских трубопроводов, платформ и морских объектов ПК «Пригородное»;
- контроль балластных вод в заливе Анива;
- мониторинг мелких млекопитающих в зоне воздействия ПК «Пригородное», НКС-2 и ОБТК.

8.2.1.1 Мониторинг флоры и растительности

Растительность наряду с другими компонентами биоты чувствительна к изменениям окружающей среды как вследствие природных явлений, так и в результате антропогенного воздействия. Реакция растений на антропогенное воздействие может проявляться в угнетенном состоянии последних, появлении хлорозов и некрозов на поверхности листьев и стеблей, исчезновении одних видов и появлении других в растительных сообществах, что может в конечном итоге привести к частичной или полной смене растительного сообщества.

Осуществление «Сахалин Энерджи» программы экологического мониторинга растительного покрова позволяет проводить оценку состояния флоры и растительности с целью своевременного выявления негативного воздействия объектов эксплуатации на окружающую среду.

В задачи программы мониторинга входят:

- контроль состояния растительности на территориях, прилегающих к объектам компании;
- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния популяций редких и охраняемых видов растений, лишайников и грибов;
- контроль состояния растительности особо охраняемых природных территорий, расположенных вблизи производственных объектов компании;
- контроль инвазивных видов;
- контроль за восстановлением растительности на полосе отвода и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках;
- оценка степени загрязнения растительных тканей.

В 2011 году закончился первый трехлетний цикл исследований растительности в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов на стадии эксплуатации. Результаты сравнительного анализа на 95 пробных площадях, заложенных по всей протяженности трассы, с данными строительного этапа показали, что за пределами полосы землеотвода растительность сохраняется без существенных изменений или изменилась в незначительной степени на границе полосы землеотвода. В связи с этим мониторинг растительности в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов (за пределами полосы землеотвода) было решено приостановить на два года и продолжить в 2014 году.

В 2012 году проводили мониторинг флоры и растительности в зоне потенциального воздействия ПК

«Пригородное» на 21 пробной площади и зоне потенциального воздействия ОБТК — на 35 площадях.

Дополнительно проводили оценку состояния популяций 37 охраняемых видов растений лишайников и грибов на 19 пробных площадях, заложенных по всей протяженности трассы трубопроводов в зоне ее потенциального воздействия.

На полосе землеотвода оценивали характер и степень восстановления растительного покрова.

Результаты мониторинга:

- в целом видовой состав флоры и структура растительных сообществ около ПК «Пригородное» и ОБТК, равно как и состояние популяций охраняемых видов растений и лишайников в зоне возможного воздействия этих объектов и трассы трубопроводов, остаются неизменными либо изменились в незначительной степени;
- хорошее зарастание полосы землеотвода отмечается в южном, центральном и северном районах трассы трубопроводов (около 80 процентов). Слабо заросшие участки все еще сохраняются в местах выхода морских трубопроводов на сушу на севере Сахалина и на верхушках и склонах отдельных сопков в центральной и южной частях трассы трубопроводов;
- на полосе землеотвода разрастаются многочисленные молодые растения таких древесных пород, как береза, ива, ольха и лиственница.

Для ухода за полосой землеотвода разработаны и рекомендованы меры по контролю распространения древесно-кустарниковых растений, в частности,

проведение рубок молодых древесных растений не ранее чем они достигнут одного метра в высоту, осуществление срезки растений наиболее близко к земле (под корень), ведение расчистки полосы землеотвода во второй половине лета, начале осени.

Долгосрочный мониторинг позволит в полной мере оценить характер воздействия производственных объектов «Сахалин Энерджи» на растительный покров и своевременно разработать адекватные мероприятия по его смягчению.

8.2.1.2 Мониторинг почвенного покрова

Цель почвенного мониторинга заключается в оценке воздействия в связи со строительством и эксплуатацией производственных объектов компании на почвы экосистем прилегающих территорий. Задачами мониторинга являются:

- оценка состояния почвенного покрова вдоль трассы наземных трубопроводов, вокруг ПК «Пригородное», ОБТК;
- выявление и оценка процессов деградации почвенного покрова, включающая механические нарушения, уплотнение, развитие процессов почвенной эрозии, заболачивания, загрязнение нефтепродуктами и бенз(а)пиреном.

Результаты наблюдений в 2012 году показали, что характеристики почвенного покрова вокруг объектов компании близки к фоновыми показателям соответствующих типов почв.

Почвы прилегающих к ОБТК и ПК «Пригородное» экосистем находятся в нормальном состоянии и характеризуются повышенным содержанием органического вещества, природных нефтеуглеводородов, элементов минерального питания и высокой кислотностью. Содержание бенз(а)пирена, являющегося ключевым показателем возможного загрязнения, ничтожно мало и находится на уровне нижнего предела обнаружения согласно методике, применяемой в соответствии с ГОСТом. За пятилетний период мониторинга такие свойства почв, как строение профиля, мощность и окраска генетических горизонтов, содержание органического углерода, гранулометрический состав и плотность сложения почв, менялись незначительно.

Количество постоянных мониторинговых почвенных площадок, используемых для характеристики изменений состояния технопочв полосы отвода наземных трубопроводов, в 2012 году было увеличено с 24 до 36. Результаты наблюдений подтвердили полученные в 2011 году выводы о постепенном восстановлении биогеохимических циклов элементов



Информационный буклет, подготовленный «Сахалин Энерджи» в 2012 году

минерального питания растений. Это положительным образом отражается на зарастании полосы отвода и соответственно на реализации программы дополнительного подсева (см. раздел 8.3 «Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов») незадерненных участков полосы отвода. Результаты мониторинга почв сельхозугодий на 12 площадках показали, что эти почвы относительно исследуемых показателей загрязнения являются чистыми, а уровень их плодородия соответствует потребностям травянистой растительности в элементах минерального питания.

Результаты мониторинговых исследований почв шести почвенно-геохимических катен (сеть почвенных разрезов-ям, расположенных вдоль линии стока по рельефу местности) позволили получить дополнительную информацию о фоновом состоянии почвенного покрова и подтвердили выводы 2011 года об отсутствии остаточного воздействия строительства нефтегазопроводов на прилегающий к трассе полосы отвода почвенный покров.

На основании планов работ на 2013–2017 годы и с учетом результатов, полученных за 2009–2012 годы, компания продолжит корректировать и реализовывать адаптивную, основанную на оценке рисков программу почвенного мониторинга в соответствии с российскими и международными требованиями.

8.2.1.3 Мониторинг охраняемых видов птиц

В зоне потенциального воздействия производственных объектов «Сахалин Энерджи» встречается около 40 видов птиц, занесенных в Красную книгу Сахалинской области.

Мониторинг охраняемых видов птиц в 2012 году выполнялся в двухкилометровом коридоре вдоль трассы наземных трубопроводов, а также на территории до четырех километров вокруг ОБТК. Кроме того, мониторинг был продолжен на косе Чайво, в местах обитания колоний охраняемых видов мигрирующих птиц — сахалинского чернозобика и камчатской крачки. В районе ПК «Пригородное» в 2010 году был закончен первый трехлетний цикл исследований, результаты которых показали благополучное состояние сообществ птиц и возрастание численности охраняемых видов, после чего мониторинг в этом районе было решено приостановить на два года, поэтому в 2012 году исследования в районе ПК «Пригородное» не проводились.

Вдоль трассы наземных трубопроводов в 2012 году было обследовано три участка, которые отличаются наибольшим разнообразием и высокой чис-



Бородатая неясыть внесена в Красную книгу Сахалинской области

ленностью охраняемых видов птиц. Это участок в районе заказника «Долинский», участок на границе с заказником «Макаровский» и участок в Тымовском районе. Исследования на каждом из этих участков проводились в основных местообитаниях охраняемых видов птиц, оценивалось также общее состояние местообитаний и орнитокомплексов.

Виды птиц, являющиеся основными объектами мониторинга: японский бекас, японская зарянка, рыжий воробей, мандаринка, белохвостый и белоплечий орланы, чеглок, дикуша, каменный глухарь, сахалинский чернозобик, камчатская крачка, длиннопалый песочник, бородатая неясыть, воробьиный и мохноногий сычи, ястребиная сова.

Результаты показали, что все популяции охраняемых видов птиц находятся в благополучном состоянии. На Тымовском участке возле трассы трубопровода обнаружено новое гнездо чеглока и отмечена пара большой выпи. Плотность поселения японской зарянки в Долинском районе увеличилась, количество токующих пар японского бекаса осталось на прежнем уровне. В Макаровском районе численность японского бекаса выросла за счет заселения луговых местообитаний на трассе трубопровода.

В районе ОБТК также не отмечено негативных изменений по сравнению с предыдущими периодами мониторинга (2009–2011 годы). Распределение дикуши на прилегающих участках и миграционные коридоры пестрого пыжика не изменились. Отмечено некоторое возрастание численности воробьиного и мохноногого сычей, что связано, скорее всего, с увеличением обилия мелких млекопитающих.

В районе северной косы Чайво обилие сахалинских чернозобиков, как и в предыдущие сезоны, составляло около 10 пар на один квадратный километр, а на отдельных участках плотность поселения была в 2–3 раза выше. Камчатская крачка в 2012 году имела более высокую численность, небольшие колонии встречались во всех подходящих местобитаниях.

В целом результаты мониторинга охраняемых видов птиц свидетельствуют о том, что производственные объекты «Сахалин Энерджи» не оказывают влияния на их численность.

8.2.1.4 Мониторинг речных экосистем

На территории острова Сахалин насчитывается более 61 тысячи рек и ручьев. В ходе реализации строительных решений были осуществлены переходы через более чем 1000 водных объектов.

С переходом проекта в фазу эксплуатации были разработаны специальные программы мониторинга водных объектов, которые дают возможность контролировать качество поверхностных вод и донных наносов, а при наличии воздействия могут отразить его характер и специфику.

При этом имеется возможность не только оценивать влияние объектов компании на водотоки и водные экосистемы, но и выявлять обратное воздействие окружающей среды (изменение структуры дна и конфигурации русла реки, изменение водного режима и т.д.) на целостность инженерных сооружений.

Мониторинг речных экосистем включает:

- определение гидрологических характеристик водотоков;
- определение гидрохимических показателей воды;
- оценку состояния грунтов в руслах рек;
- выявление изменений гидроморфологических характеристик (размывы русла и берегов в створе трассы трубопроводов);
- оценку состава и обилия бентоса;
- оценку площади и качества потенциальных нерестилищ тихоокеанских лососей;
- оценку ихтиокомплексов на модельных водотоках.

В 2012 году исследования поверхностных вод и донных наносов были продолжены на 27 водотоках, которые пересекаются наземными трубопроводами «Сахалин Энерджи», на одном водотоке, расположенном в зоне воздействия ОБТК, и двух водотоках в зоне воздействия ПК «Пригородное». Пробы отбирались на однородных гидрологических участках выше и ниже пересечения трубопроводной системы. Исследования проводились в течение трех гидрологических сезонов: весеннее половодье, летняя межень и осенние паводки.

Анализ физико-химического состава поверхностных вод выявил следующее:

- на обследованных участках переходов (от верхнего до нижнего створов, с детализацией состояния русла и его инженерного крепления в полосе землеотвода) установлено отсутствие значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, разрушений инженерных коммуникаций не обнаружено;
- физико-химические свойства и кислородный режим поверхностных вод исследуемых водотоков, а также содержание биогенных веществ (аммоний-ион, нитриты, нитраты, фосфаты), нефтепродуктов, фенолов и анионных поверхностно-активных веществ во все периоды мониторинга соответствовали нормативным значениям;
- для взвешенных веществ наблюдались сезонные колебания концентраций. Среди металлов наибольшей изменчивостью отличались концентрации железа и меди;
- по количеству легкоокисляющегося органического вещества, характеризующегося показателем БПК₅ (биохимическая потребность в кислороде за пять суток), водотоки были чистыми;
- гранулометрический состав донных отложений почти во всех водотоках и во все сезоны был однородным;
- при исследовании донных экосистем наблюдалась большая изменчивость количественных показателей бентоса, которая обусловлена естественными процессами;
- содержание нефтепродуктов в донных отложениях в разные сезоны изменялось незначительно. Не было выявлено различий между концентрациями, измеренными в верхних и нижних створах.

В 2012 году продолжены исследования ихтиофауны реки Северная Хандаса (Смирныховский район) и ее притоков в период с мая по октябрь.



Мониторинг речных экосистем

В целом можно отметить, что сообщества рыб сохраняют стабильность. Различия в составе и распределении ихтиофауны обусловлены естественной сезонной динамикой и естественной миграцией сообществ. Высокими величинами биомассы характеризовались сима, мальма, кунджа, сахалинский таймень.

В 2012 году возобновлены работы по мониторингу миграций и воспроизводства тихоокеанских лососей на ручье Голубом, который частично проходит по территории порта Пригородное и завода СПГ. В ходе исследований собран материал для количественной оценки численности молоди тихоокеанских лососей, мигрировавшей из ручья Голубого; произведен учет количества производителей горбуши (фертильной части популяции), зашедших в ручей Голубой; проведена оценка эффективности воспроизводства тихоокеанских лососей в этом водотоке.

В целом результаты мониторинга речных экосистем свидетельствуют о том, что пересечение трубопроводами водотоков не оказывает влияния на качество поверхностных вод, их флору и фауну.

8.2.1.5 Мониторинг морской среды и биоты

В 2012 году «Сахалин Энерджи» продолжила Программу морского экологического мониторинга с целью изучения гидрологических, гидрохимических и гидробиологических характеристик морской

среды и состояния биоты в зоне потенциального влияния объектов морской производственной инфраструктуры компании.

Выполненные исследования позволили оценить пространственное распределение количественных и качественных характеристик морской биоты и среды ее обитания в исследуемых локальных экосистемах, выявить динамику показательных экологических параметров в зоне контрольного створа и за его пределами.

Следующие направления исследований были выполнены в составе комплексных морских экспедиций в 2012 году:

- экологический мониторинг зоны потенциального влияния причала отгрузки газа и терминала отгрузки нефти в заливе Анива;
- экологический мониторинг остаточных пост-строительных эффектов в районе прокладки и стабилизации морского трубопровода в заливе Анива, а также вдоль трасс трубопроводов с Пильтун-Астохского и Лунского месторождений;
- экологический мониторинг операционных эффектов в районе морских платформ ПА-А, ПА-Б, и ЛУН-А;
- фоновые экологические исследования в районе Южно-Пильтунского участка;
- мониторинг устьев оценочных скважин.

С точки зрения оценки экологического воздействия на локальные участки морских экосистем по

результатам 2012 года сделаны следующие основные выводы:

- гидрохимические характеристики в районе морских объектов соответствовали фоновым значениям и были ниже нормативов, установленных для водных объектов рыбохозяйственного значения;
- концентрации нефтяных углеводородов и тяжелых металлов в донных осадках были ниже значений, способных вызвать биологические эффекты;
- районы исследований характеризовались богатым видовым разнообразием бентосных и планктонных организмов с высокими значениями их количественных показателей, что указывает на благоприятные экологические условия среды обитания;
- бурение скважин, добыча, транспортировка, а также отгрузка нефти и газа не оказали воздействия на состояние экологических параметров локальных участков морских экосистем;
- нефтяные углеводороды и метан вблизи устьев оценочных скважин не аккумулируются.

8.2.1.6 Контроль балластных вод

С целью сохранить экосистему залива Анива компания осуществляет целый комплекс мероприятий. Ежегодно в порт Пригородное прибывает около 200 нефтяных танкеров и газовозов из различных портов мира.

Учитывая мировой опыт, можно ожидать, что взятые в этих портах для устойчивости балластные воды могут содержать опасные инвазивные виды, которые при сбросе в акватории порта Пригородное со временем могут привести к нарушениям целостности экосистемы залива.

На сегодняшний день самой действенной мерой по предотвращению этого явления является выполнение условий конвенции Международной морской организации (ИМО) о смене балластных вод в открытых водах океана. Она и легла в основу внутренней корпоративной политики компании по управлению балластными водами еще в 2009 году. В марте 2012 года к указанной конвенции присоединилась Россия.

В целях контроля за исполнением данной политики каждое судно проверяется по ряду параметров, и только после подтверждения смены балласта в открытых участках моря разрешается его сброс.

Эффективность контроля проверяется мониторингом флоры и фауны залива Анива и биологическим анализом балластных вод в танкерах.

Мониторинг залива ведется с 2007 года по сетке станций, которая охватывает местоположение причальных сооружений для газовозов и нефтеналивных танкеров порта Пригородное. Основная задача мониторинга — оценить состояние флоры и фауны залива на предмет влияния балластных вод. Опытные специалисты отбирают и анализируют пробы фито- и зоопланктона, ихтиопланктона, пробы бентосных организмов. Таким образом, мониторинг залива охватывает все типы организмов.

По результатам пятилетнего наблюдения были получены новые данные о структурных характеристиках сообществ, оценены изменения качественного состава и количественных показателей. Каких-либо антропогенных изменений в структуре сообществ не выявлено. Новые виды, не свойственные данному региону, не найдены.

В отношении биологического контроля балластных вод компания также принимает беспрецедентные меры. В 2012 году было принято решение начать отбор проб в холодное время года. Данный эксперимент подтвердил предположение ученых, что все виды, привозимые зимой с балластными водами, практически не имеют шансов на выживание в холодных водах залива Анива. С каждого судна, где это технически возможно, берутся пробы фито- и зоопланктона и анализируются специалистами по разным показателям, в том числе и на наличие потенциально опасных чужеродных видов. Результаты анализов проб показывают отсутствие опасных видов в танкерах, что свидетельствует о надлежащем выполнении правил компании и, соответственно, требований международной конвенции.

Компания планирует и далее уделять пристальное внимание вопросам охраны экосистемы залива Анива.

8.2.1.7 Мониторинг мелких млекопитающих

Мелкие млекопитающие (грызуны и землеройки) чувствительны к влиянию антропогенных факторов и быстро реагируют даже на небольшие изменения окружающей среды, включая не только трансформацию ландшафтов, но и физико-химическое загрязнение почвы и растительности, поэтому они рассматриваются как индикаторы состояния окружающей среды.

Компания проводит работы по изучению видовой структуры сообществ мелких млекопитающих в районе ПК «Пригородное», НКС-2 и ОБТК, определяет показатели обилия видов и видового разнообразия, а также биологические, морфофизиологические и

демографические параметры индикаторных видов мелких млекопитающих.

В 2012 году отмечен резкий подъем численности землероек и грызунов, который наблюдался во всех районах исследования. В сообществах мелких млекопитающих наблюдались структурные перестройки, которые были связаны с естественной внутрипопуляционной динамикой отдельных видов. Изменения возрастного и полового состава, а также отдельных морфологических и физиологических показателей были выявлены как на тестовых, так и на контрольных площадках, что указывает на их естественную природу. В целом, несмотря на естественную неравномерность распределения животных на исследуемой территории, а также вариабельность отдельных биологических показателей, в 2012 году не выявлено негативных изменений в популяциях индикаторных видов и в структуре сообществ на прилегающих к производственным объектам территориям.

8.2.2 СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Разработанный и реализуемый в соответствии с передовой мировой практикой План действий по сохранению биоразнообразия (ПДСБ) позволяет компании «Сахалин Энерджи» выполнять свои обязательства в отношении воздействия на биоразнообразие и окружающую среду во время эксплуатации производственных объектов.

В 2012 году в соответствии с установленными в ПДСБ приоритетами были продолжены мониторинговые исследования популяции серого кита, белого плечевого орлана, водно-болотных угодий.

Реализация ПДСБ поддерживается всеми заинтересованными сторонами как на национальном, так и на международном уровнях.

В 2012 году расширился состав Рабочей экспертной группы по сохранению биоразнообразия (РЭГБР), созданной по инициативе компании при Экологическом совете Сахалинской области. В него вошли представители компаний «Эксон Нефтегаз Лимитед» и ООО «РН-Сахалинморнефтегаз». В заседаниях Рабочей экспертной группы приняли также участие и представители других нефтегазовых компаний, ведущих деятельность на Сахалине.

На весеннем заседании РЭГБР обсуждались вопросы состояния почв в районе комплекса «Пригородное» и результаты мониторинга прибрежной зоны и промысла лососей в заливе Анива. Особое внимание было уделено проблеме и перспективе изучения сахалинского тайменя — охраняемого вида, занесенного в Красную книгу Сахалинской области. На осеннем заседании были заслушаны результаты программы мониторинга популяции серого кита, результаты восстановления и мониторинга водно-болотных угодий на полосе отвода компаний «Сахалин Энерджи» и «Эксон Нефтегаз Лимитед». Обсуждались вопросы комплексного подхода к производ-



Лисы — частые гости на производственных объектах компании

ственному экологическому мониторингу и контролю нефтегазовых объектов проекта «Сахалин-3» в период строительства магистральных газопроводов «БТК Киринского ГКМ — ГСК «Сахалин» и ГСК «Сахалин — Хабаровск — Владивосток» на территории Сахалинской области.

8.2.2.1 Мониторинг серых китов

Компания уделяет большое внимание вопросам мониторинга и сохранения серых китов. Масштаб деятельности и объем ресурсов, направленных на эти цели, не ограничивается стандартными мероприятиями, входящими в зону ответственности компании. В соответствии с приверженностью концепции устойчивого развития компания считает, что необходимо учитывать риск от промышленной деятельности и своевременно принимать все меры по его снижению в отношении всех морских млекопитающих, а не только видов, находящихся под угрозой исчезновения.

Как и в предыдущие годы, в 2012 году «Сахалин Энерджи» совместно с оператором проекта «Сахалин-1» компанией «Эксон Нефтегаз Лимитед» продолжила реализацию комплексной программы мониторинга серых китов у северо-восточного побережья острова Сахалин. Помимо ежегодных научно-исследовательских работ по изучению распределения китов, их кормовой базы, акустического мониторинга подводных шумов, фотоидентификации отдельных особей и оценки их упитанности в 2012 году ученые отобрали пробы биопсии у 17 серых китов. Собранный биологический материал позволит провести генетический анализ и выявить пол животных, установить родственные связи и получить информацию о физическом состоянии китов.

Помимо этого, в 2012 году компания продолжала следить за самкой серого кита Варварой, на тело которой еще в 2011 году была установлена спутниковая метка в рамках Программы изучения серых китов с использованием средств телеметрии. Зимние месяцы Варвара провела с другими китами в лагунах полуострова Калифорния. В начале марта она начала обратный путь, прошла вдоль побережья Северной Америки, зашла в Берингово море, далее спустилась вдоль восточного побережья Камчатки и уже к середине мая вернулась к берегам Сахалина. Несмотря на то что спутниковая метка исправно передавала информацию о перемещениях Варвары вдоль Сахалина в летние месяцы, ни одной из групп, занимающихся фотоидентификацией серых китов, не удалось ее встретить и сфотографировать. Это в



Нагул серого кита

очередной раз свидетельствует о сложности изучения морских млекопитающих. Тем не менее в 2012 году было сфотографировано девять детенышей и несколько взрослых китов, которые раньше в водах северо-восточного Сахалина не регистрировались. Ониполнили список из 206 серых китов, которые уже содержались в фотокаталоге. Серый кит — единственный из китов, кто питается донными организмами — бентосом. Проведенные в 2012 году исследования свидетельствуют, что показатели биомассы бентоса (амфипод и изопод — основные его кормовые компоненты) продолжают увеличиваться. В 2012 году впервые был проведен липидный анализ, результаты которого подтвердили значимость этих компонентов в рационе серых китов.

Как и в предыдущие годы, серые киты встречались в обоих нагульных районах: прибрежном Пильтунском и более глубоководном Морском. При этом характер их распределения отличался большей стабильностью по сравнению с предыдущими годами, что представляет особую важность, учитывая инженерно-геологические изыскания на шельфе, которые компания проводила в июле 2012 года. Данные изыскания включали в себя двухмерные геофизические исследования на части Пильтун-Астохского лицензионного участка, направленные на уточнение геологической информации, а также на оценку возможности установки еще одной платформы.

Следуя требованиям российского природоохранного законодательства и рекомендациям экспертов консультативной группы (WGWAP) по западно-тихо-

океанским серым китам при Международном союзе охраны природы (МСОП) эти работы были начаты как можно раньше и закончены до начала подхода основной части китов к местам нагула. Геофизические исследования сопровождались наблюдениями за поведением китов, гидроакустическими измерениями, мерами контроля и мероприятиями по снижению воздействия. В результате было установлено, что в ходе проводимых работ какого-либо ущерба здоровью китов не отмечалось, а дальнейшие ис-

Сейсмические исследования происходят каждый год на сахалинском шельфе, однако проект «Сахалин Энерджи» уникален в том, сколько средств вложено в меры смягчения воздействия и мониторинг. Мы надеемся, что этот проект будет считаться моделью для других компаний как на Сахалине, так и в других частях мира.

Рэндел Ривз, председатель WGWAP

следования свидетельствуют, что не наблюдалось и негативных последствий в период нагула.

Комплекс природоохранных мер, успешно примененный компанией, получил высокую оценку Межведомственной рабочей группы Минприроды России по обеспечению сохранения охотско-корейской популяции серого кита, а также независимой консультативной группы (WGWAP).

Международная консультативная группа была создана в 2006 году и с тех пор на постоянной ос-

нове проводит независимую оценку деятельности компании с целью сохранения серых китов. По соглашению с МСОП все работы компании на шельфе, которые могут иметь потенциальное воздействие на морских млекопитающих, а также планы по возможной установке еще одной платформы, подлежат детальному рассмотрению на заседаниях группы. Членами группы являются ведущие мировые ученые и эксперты, в обсуждениях участвуют и международные неправительственные организации, такие как WWF, IFAW, Pacific Environment и др.

Хотя вклад «Сахалин Энерджи» в сохранение серых китов и опыт компании по взаимодействию с международными, государственными и неправительственными организациями, учеными и экспертами из разных стран и признан передовым, становится ясно, что усилий и возможностей одной или нескольких компаний, ведущих работы на Сахалине, недостаточно, чтобы уберечь серых китов от опасностей, которым они подвергаются на пути их миграции за пределами сахалинского шельфа. Необходима инициатива и согласованные действия соответствующих международных организаций и отдельных стран, чтобы обеспечить восстановление популяции серых китов в историческом ареале.

8.2.2 Мониторинг белоплечего орлана

Программа «Сахалин Энерджи» по исследованию орланов началась в 2004 году. Ее цель — сохранение белоплечего и белохвостого орланов, которые зане-



Птенцы белоплечего орлана

сены в Красные книги Сахалинской области и Российской Федерации. Основной задачей исследований является получение достоверных данных о многолетней динамике популяции модельного вида, оценке воздействия на популяцию как природных, так и антропогенных факторов, и разработка мер по смягчению выявленного воздействия. Исследования проводятся в северо-восточной части Сахалина, в том числе на четырех заливах и в нижнем течении рек, которые пересекают наземные трубопроводы компании.

В 2010 году был проведен комплексный анализ данных за семилетний период, в результате которого программа мониторинга была переработана и оптимизирована. В связи с отсутствием негативных изменений в районах расположения производственных объектов проекта «Сахалин-2» размеры зон исследования были сокращены до 3 километров вокруг ОБТК и до 2 километров вдоль трассы трубопровода. В качестве контрольной территории для сравнения и оценки межгодовых изменений природных факторов в программу включена территория памятника природы «Лунский залив» как участок на северо-восточном побережье острова Сахалин, наименее подверженный антропогенному воздействию.

2012 год оказался благоприятным для орланов на этих территориях. По отношению к предыдущему году возросла продуктивность популяции. В зоне потенциального воздействия трубопроводов увеличилось количество территориальных пар, вернувшихся на свои гнездовые участки. Как в зоне трубопроводов, так и на контрольной территории увеличилась доля активных гнездовых участков, где

птицы вывели птенцов. Состояние гнездовой базы как в зоне потенциального воздействия, так и в контрольной зоне можно охарактеризовать как хорошее. В двухкилометровом коридоре вдоль трассы трубопроводов в 2012 году орланы успешно вырастили 11 птенцов. Динамика воздействия на популяцию хищничества бурого медведя демонстрирует постепенное снижение пресса хищничества после пиковых по воздействию 2005–2006 годов.

8.2.2.3 Мониторинг восстановления водно-болотных угодий

Водно-болотные угодья — очень важный тип экосистем Сахалина. Их ценность определяется водорегулирующими и водоочистными функциями. Они являются местообитаниями многих, в том числе и охраняемых видов, птиц во время гнездования и сезонных миграций.

«Сахалин Энерджи» осуществляет долгосрочную программу мониторинга восстановления водно-болотных угодий на полосе землеотвода, в задачи которой входят:

- контроль процессов восстановления болот в пределах полосы землеотвода и прилегающих территорий;
- оценка всех потенциально негативных воздействий на болота, возникающих в результате строительства и эксплуатации наземных трубопроводов;
- смягчение этих воздействий.

В 2012 году мониторинг проводили на 40 водно-болотных угодьях (166 пробных площадей), расположенных по всей трассе трубопроводов с юга на север. Была разработана интегральная оценка вос-



Смирныховские болота

становления растительного и почвенного покрова, которая позволила в целом дать качественную и количественную характеристики восстанавливающихся болотных экосистем на полосе землеотвода.

Результаты мониторинга показывают следующее.

- Восстановление естественных болотных экосистем на полосе землеотвода находится на разных стадиях и зависит от степени изменения почв в процессе проведения строительных работ.
- 50 процентов обследованных участков болот находится на средней стадии восстановления растительности, 50 процентов — на начальных стадиях.
- Установлено, что при прогнозировании сроков восстановления водно-болотных угодий на полосе землеотвода важно учитывать низкие темпы их естественного зарастания, особенно в северной части острова Сахалин.

- Не было выявлено агрессивных инвазивных видов на полосе землеотвода в зоне пересечения болот.

- Отмечено хорошее состояние охраняемых видов растений, произрастающих на прилегающих к полосе землеотвода водно-болотных угодьях.

Компания продолжит мониторинг водно-болотных угодий в 2013 году.

В 2012 году компания участвовала в работе круглого стола «Нефтегазовый комплекс и охрана водно-болотных угодий» под руководством Министерства природных ресурсов РФ, а также в работе семинара «Разумное использование водно-болотных угодий и развитие нефтегазовой отрасли: проблемы и перспективы», который проводился в формате параллельного мероприятия на 11-й Конференции сторон Рамсарской конвенции.

8.3 ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

В настоящее время на полосе отвода осуществляется регулярный мониторинг, а также проводятся геотехнические исследования, результаты которых регистрируются для принятия необходимых мер.

Контроль за полосой отвода трубопровода в 2012 году включал:

- съемку с вертолета;
- исследование переходов через реки;
- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;
- исследования опасных геологических процессов и толщины покровного слоя;
- профильное исследование и исследование систем катодной защиты;
- исследование роста растительности и локальный мониторинг почвы;
- исследование грунтовых вод;
- спутниковую съемку полосы отвода трубопровода;
- исследование заболоченных участков.

По результатам контроля за полосой отвода был сформирован план ремонта полосы отвода.

Ремонт и техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов были завершены в ноябре 2012 года согласно плану. Работы были выполнены на 141 участке и включали в себя устранение последствий естественных эрозионных

процессов, а также ремонт существующих противозерозионных сооружений. На пяти водных объектах был успешно завершён ремонт берегоукреплений. Программа дополнительного подсева участков полосы отвода, неплотно покрытых растительностью, выполняемая с 2010 года и рассчитан-

Весной 2012 года представители компании приняли участие в конференции в Нью-Орлеане (США), посвященной вопросам рекультивации земель. На форуме были представлены подходы при разработке стандартов, касающихся управления вопросами землепользования, рекультивации и управления воздействием на биоразнообразие.

В ходе конференции прозвучали доклады специалистов из различных подразделений концерна «Шелл», а также представителей научного сообщества.

Конференция послужила эффективной платформой для обмена опытом в области передовых практик по рекультивации, а также установления новых контактов между специалистами в этой области из разных стран.

ная на четыре года, показала хорошие результаты. По данным спутникового зондирования, проведенного в конце полевого сезона 2012 года, из 776 гектаров площадей, включенных в программу дополнительного посева, лишь 50 гектаров бедных песчаных почв севера Сахалина нуждаются в дополнительном подсеве.

9.1 ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

9.1.1 ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая стратегия «Сахалин Энерджи» заключается в создании эффективной системы управления персоналом, удовлетворяющей самым высоким международным стандартам и обеспечивающей выполнение комплексных задач, повышение эффективности работы компании и укрепление ее конкурентоспособности.

Внедрение новых технологий, реализация технических инициатив и разработка сложных месторождений, оптимизация затрат и бизнес-процессов, развитие программ по совершенствованию корпоративной культуры и социальной защите сотрудников требуют дальнейшего совершенствования таких направлений деятельности, как организация труда персонала, мотивация работников к эффективной трудовой деятельности, подготовка и развитие персонала, повышение привлекательности компании как работодателя и др.

Целью компании является создание такой организации, все сотрудники которой вовлечены в ее деятельность, пользуются поддержкой и уважением, имеют возможность проявлять свои лучшие качества, таланты, что служит основой успешной деятельности. В связи с этим «Сахалин Энерджи» считает своей обязанностью:



Специалисты кадрового директората работают с сотрудниками по всему спектру вопросов кадровой политики

- осуществлять управление личностным многообразием как важнейшей составляющей деловой активности;
- придавать большое значение широкому диапазону культурных и индивидуальных особенностей сотрудников;
- уважать стремление каждого сотрудника к оптимальному сочетанию производственных и личных потребностей;

В компании на регулярной основе проводятся социологические опросы сотрудников. Их результаты внимательно изучаются руководством компании и конкретизируются в целях и планах работы, которые должны выполнить как линейные руководители, так и высшее руководство, чтобы решить проблемы, о которых заявляют сотрудники.

Проведение опросов на регулярной основе позволяет отследить общие тенденции, а также степень и быстроту реагирования компании как работодателя на пожелания сотрудников. Так, в 2012 году было проведено девять блиц-опросов и одно социологическое исследование по широкому кругу вопросов (включая мнение персонала о компании как работодателя, об условиях труда, доступности руководства для обсуждения проблем и пр.).

- обеспечивать каждому равные конкурентные возможности путем использования хорошо продуманных и последовательно применяемых трудовых нормативов и стандартов качества работы, а также систем управления;
- предоставлять сотрудникам возможности для получения персональной поддержки, обучения, саморазвития и обмена информацией;
- проявлять уважение и добросовестность во взаимоотношениях с партнерами за пределами компании в соответствии с деловыми принципами компании;
- стремиться к постоянному совершенствованию трудовых отношений путем использования лучшего опыта;
- содействовать развитию такой деловой культуры, при которой все сотрудники компании и ее подразделений смогут в равной мере принимать участие в выполнении этих обязательств.

Цели и задачи управления персоналом реализуются через кадровую политику «Сахалин Энерджи», которая основана на детальной стратегии, охватывающей все направления работы с персоналом.

Кадровая политика — это целостная, стратегически ориентированная политика работы с персоналом. Формированием кадровой политики и определением ее основных задач руководит исполнительный директор по персоналу. Формирование и поддержка кадровой политики — бюджетирование затрат на персонал, организационное развитие, администрирование кадровых процессов и отчетность, найм и адаптация сотрудников, развитие и обучение, оценка и ротация, компенсация и мотивация, корпоративная культура и социальные программы — вот далеко не полный перечень решаемых кадровым директором «Сахалин Энерджи» вопросов.

Компания уделяет большое внимание таким основополагающим ценностям, как открытость, честность и уважение к людям, поддерживает личностное многообразие и учитывает индивидуальные особенности всех сотрудников.

Работа по указанным направлениям ведется на основании соответствующих политик, руководств, процедур и прочих регламентирующих и регулирующих документов, разрабатываемых в соответствии с требованиями законодательства РФ и передовыми международными практиками в области управления персоналом.

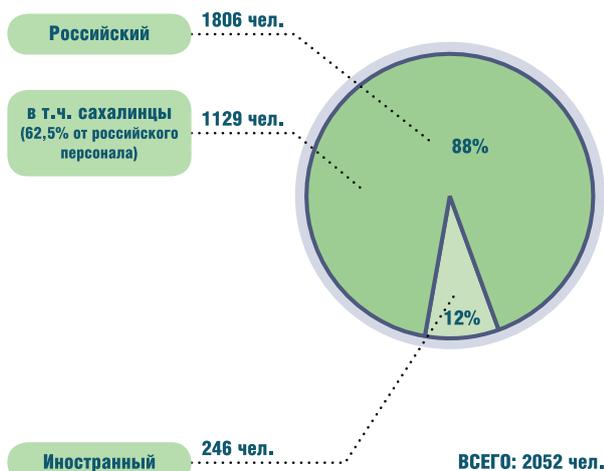
Основными документами в области управления персоналом являются:

- Кодекс деловой этики;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Политика по правам человека;
- Процедура в отношении конфликта интересов;
- План трудовых ресурсов;
- Политика в отношении личностного многообразия и учета индивидуальных особенностей;
- Процедура по урегулированию вопросов, связанных с различного рода домогательствами и дискриминацией;
- Политика в отношении избыточной информации;
- Руководство по обучению и развитию;
- Порядок приема на работу российских граждан;
- Процедура по защите персональных данных работников;
- Стандарт по охране труда на рабочем месте.

9.1.2 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Всего к концу 2012 года персонал компании насчитывал 2052 сотрудника, при этом российский персонал составлял около 88 процентов, или 1806 человек. Из общего числа сотрудников на объектах и в офисах на Сахалине было занято 2016 человек, остальные —

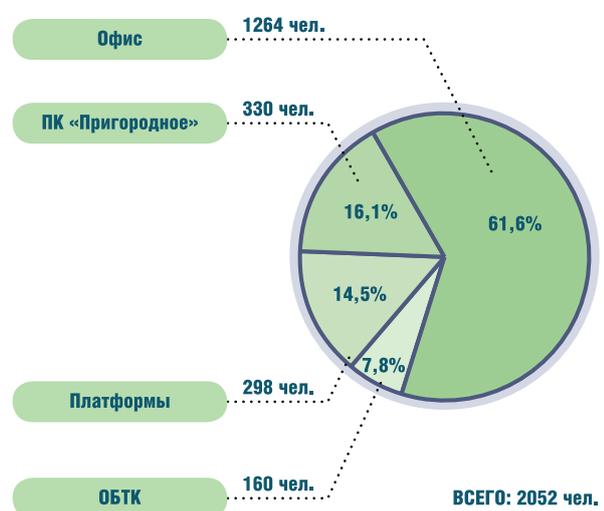
Структура персонала



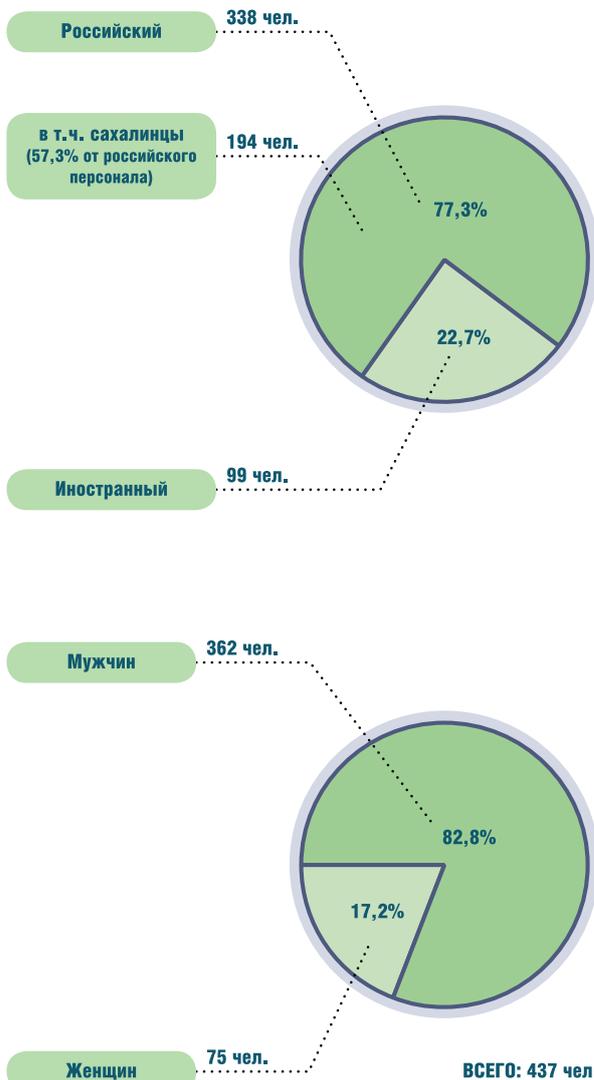
в московском представительстве. Компания стремится максимально привлекать российских граждан, и особенно жителей Сахалина, к работам в рамках проекта «Сахалин-2». Это не только обусловлено СРП по проекту: в первую очередь такой подход продиктован ориентирами кадровой политики компании. На сегодняшний день 1129 человек, т.е. 55 процентов персонала — сахалинцы (см. схему).

Учитывая специфику деятельности компании (оператор проекта), 83 процента персонала — это руководители, специалисты и служащие; примерно 62 процента персонала работают в офисах компании, остальные — на объектах проекта (см. схему). В 2012 году 27 процентов сотрудников работали вахтовым методом с проживанием в комфортабельных гостиницах и вахтовых поселках, организованных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками.

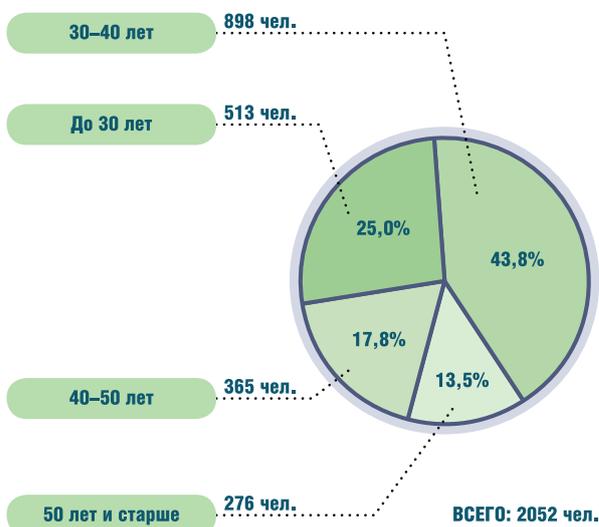
Структура персонала по объектам



Структура персонала, занимающего руководящие должности



Структура персонала по возрасту



В 2012 году управленческие должности занимали 338 россиян (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности»), среди них сахалинцев — 194 человека. Для достижения увеличения доли российского управленческого персонала в «Сахалин Энерджи» был разработан соответствующий план. Помимо активных мер по повышению квалификации и продвижению уже имеющегося российского персонала этот план включает привлечение новых квалифицированных российских сотрудников, а также ставит задачей набор стажеров, обеспечивающий постоянный приток младшего технического персонала в компанию (см. разделы 9.1.7.3 и 9.1.7.2 о формировании кадрового потенциала и производственном обучении — программе стажеров).

Женщин в компании — около 29 процентов (603 женщины по состоянию на конец 2012 года), среди них 75 занимают руководящие должности (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности»).

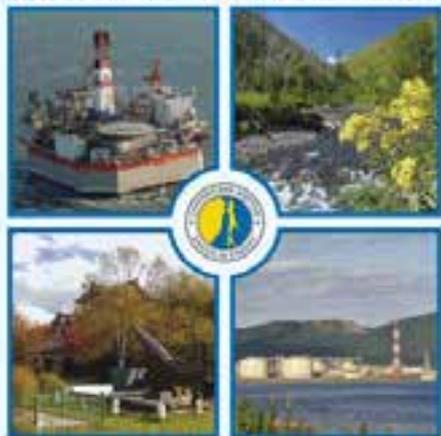
Численность персонала в последние три года, в период перехода от стадии строительства к стадии эксплуатации, планомерно сокращалась и стабилизировалась. Однако в связи с активным процессом замещения иностранных сотрудников российскими кадрами «Сахалин Энерджи» нуждается в отечественных специалистах, в том числе и технического профиля. Текучесть кадров в 2012 году составила 5,54 процента, несколько превысив аналогичный показатель предыдущего года (5,39 процента). Изменение связано с окончанием активной фазы кризисных явлений в стране и оживлением на рынке труда. Число сотрудников, работающих по постоянному трудовому договору, — 1672 человека, или 81 процент от общей численности.

По данным на конец 2012 года, средний возраст сотрудников компании составляет 37 лет. Большинство работников (около 70 процентов) — сотрудники в возрасте до 40 лет.

9.1.3 ПОДБОР ПЕРСОНАЛА И АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ

Подбор кадров основывается на штатном расписании и ежегодно формируемом и утверждаемом плане по набору персонала. Для распространения информации об открытых вакансиях и привлечения потенциальных кандидатов кадровый директорат использует различные механизмы, учитывает регион присутствия и специфику должностей (для максимизации доли местного персонала), а также такие методы поиска персонала, как:

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ



В «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

Брошюра «Добро пожаловать в «Сахалин Энерджи»»

- информирование через официальный сайт «Сахалин Энерджи»; для удобства соискателей на сайте размещена форма анкеты;
- предоставление информации в ОГУ «Центр занятости населения» Южно-Сахалинска (ежемесячно);
- сотрудничество с кадровыми агентствами;
- участие в ярмарках вакансий;
- публикация вакансий на сторонних интернет-ресурсах и в печатных изданиях;
- использование социальных сетей для поиска кандидатов;
- реализация программы рекомендации сотрудников внутри компании, в соответствии с которой работникам, предоставившим рекомендации на кандидатов для работы в «Сахалин Энерджи», выплачивается премия при условии приема этих кандидатов на работу в компанию;
- использование потенциала подбора кадров ОАО «Газпром», в том числе сайта, где публиковались особо востребованные вакансии.

В 2012 году «Сахалин Энерджи» приняла участие в трех ярмарках вакансий в Южно-Сахалинске, а также в аналогичных мероприятиях в Москве, Уфе, Казани, Тюмени, Владивостоке и Алматы. По итогам ярмарок получено более 410 резюме на вакантные должности.

В течение 2012 года на работу в компанию было принято 390 новых работников, из которых 313 являются гражданами России (из них 63 процента — жители Сахалинской области). В 2012 году продолжала действовать программа адаптации новых сотрудников «Сахалин Энерджи», нацеленная на обеспечение максимальной эффективности их работы с первого дня.

9.1.4 ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ

Основной принцип «Сахалин Энерджи» в сфере оплаты труда заключается в обеспечении работникам конкурентоспособной заработной платы, уровень которой не ниже среднего уровня оплаты труда в российской нефтегазовой отрасли, а также в применении для всех категорий персонала практикующей в компании прозрачной системы премирования. Кроме того, компания стремится к предоставлению конкурентоспособного пакета компенсаций и льгот, наличие которого позволяет привлекать квалифицированных сотрудников.

В компании используется система оплаты труда на основе разрядов (т.н. грейдов), которая предусматривает вознаграждение персонала в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности.

Оплата труда работника «Сахалин Энерджи» включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно штатному расписанию и трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами;
- премии, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, а также другими локальными нормативными актами.

Политика, практика и методы компании в области оплаты труда направлены на признание и поощрение как на краткосрочной, так и на долгосрочной основе высоких личных и производственных показателей.

Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизованного подхода к поощрениям работников во всех подразделениях компании. Применяются следующие виды премий (в соответствии с Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах):

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности компании за год;
- единовременная премия за выполнение отдельных особо важных заданий;

- премия за работу в компании в течение 10 лет и более;
- премия работникам, предоставившим рекомендации на кандидатов для работы в компании при условии приема последних на работу в компанию;
- единовременная премия в связи с награждением;
- единовременная премия в связи с участием в научно-практической конференции, проводимой компанией на регулярной основе.

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат в компании производится регулярный мониторинг финансового сегмента рынка труда и ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел 9.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В 2012 году минимальная заработная плата в компании в 5,27 раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством РФ. Всего в отчетном году расходы на оплату труда составили 11 221 миллион рублей, в том числе расходы на премирование — 1346 миллионов рублей.

9.1.5 СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Предоставление социальных гарантий и льгот персоналу «Сахалин Энерджи» направлено на обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

ПРОГРАММЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

С целью создания условий для развития детей дошкольного возраста была проведена реконструкция и оборудование помещения в жилищном комплексе (ЖК) «Зима».

Центр досуга и развития детей «Чудо-остров», организованный и зарегистрированный работниками как общественное объединение, открыт 4 июня 2012 года. С 1 сентября 2012 года работают группы развития для детей, не посещающих детский сад, и группы присмотра за детьми в послеобеденное время.

Для организации содержательного и интересного летнего досуга детей работников компании на базе спортивных и культурных объектов ЖК «Зима» второй год реализуется программа «Веселые каникулы». Отличительной особенностью программы являются специально подготовленный отряд вожатых, тематические смены, насыщенная экскурсионная программа.

В связи с празднованием 1150-летия зарождения российской государственности в 2012 году вся тематика смен была посвящена истории России. В программе приняли участие все желающие дети работников компании в возрасте от 6 до 12 лет. Общее количество участников программы за пять смен составило 380 человек. Для безопасной доставки детей в образовательные учреждения Южно-Сахалинска из ЖК «Зима» организованы школьные автобусы.

Для работников и их детей организованы консультации психолога по проблемам школьного обучения.



Летний лагерь для детей работников компании

Дополнительно к установленным трудовым законодательством РФ гарантиям и льготам «Сахалин Энерджи» обеспечивает своим сотрудникам пакет социальных гарантий и льгот, включая:

- добровольное медицинское страхование для работников и членов их семей;
- льготы в рамках программ по охране здоровья;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование на время путешествий;
- бесплатное питание в офисах и на объектах компании;
- жилье для работников (и членов их семей), принятых на работу на условиях переезда из других регионов Российской Федерации и стран СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, на период трудоустройства. В 2012 году была введена выплата на аренду жилого помещения для работников, принятых на работу на условиях переезда из других регионов Российской Федерации и стран СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- ежегодную оплату стоимости проезда до места проведения отпуска и обратно в пределах РФ для сотрудников и неработающих членов их семей (супруг(а), детей до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- материальную помощь в сложных жизненных ситуациях, а также при рождении (усыновлении) ребенка;

- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»);
- корпоративную пенсионную программу;

С помощью ОАО «Согаз» в 2012 году компании удалось достигнуть существенного расширения программы добровольного медицинского страхования: в нее не только включена программа по беременности и родам, организовано обслуживание в 16 крупных городах России без откреплений/прикреплений, в том числе в Москве, Санкт-Петербурге, но и достигнута договоренность со страховщиком на внеочередное прикрепление грудных детей в течение трех рабочих дней. Кроме того, возможно внеочередное прикрепление детей более старшего возраста и взрослых при необходимости получения экстренной медицинской помощи. Также работает ежегодная программа добровольного медицинского страхования родственников работников на льготных условиях (родителей работника, родителей жены/мужа, а также не усыновленных работником детей в возрасте до 21 года включительно).

- дополнительные льготы для работниц компании, находящихся в отпуске по беременности и родам;
 - программы для детей работников компании.
- В ноябре 2012 года список существующих социальных гарантий и льгот был расширен: начала действовать ипотечная программа.

Она регламентируется Положением о выплатах работникам, направленным на возмещение части затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья). Размер ипотечной выплаты процентов, возмещаемый компанией, составляет 40 процентов от фактически уплаченных работником сумм процентных выплат за учетный период, но не более установленного компанией лимита.

В 2012 продолжилась работа комиссии по социальному страхованию, которая согласно утвержденному в компании Положению о комиссии по социальному страхованию занимается вопросами:

- расходования средств социального страхования, предусмотренных на санаторно-курортное лечение и отдых работников компании, а также членов их семей;
- проверки соблюдения работниками больничного режима, а также правильности оформления больничных листов при необходимости.

9.1.6 ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

В «Сахалин Энерджи» особое внимание уделяется формированию устойчивой культуры эффективности труда, а одним из основных средств на пути к достижению стратегических целей компании является процесс оценки работы персонала.

Оценка деятельности персонала



Оценка деятельности проходит ежегодно для всех сотрудников. Эффективность труда работников оценивается на основании достижения ими производственных и индивидуальных целей, поставленных в начале года.

Такая оценка позволяет выявлять потребности профессиональной подготовки, необходимые для дальнейшего профессионального роста работника и повышения эффективности деятельности компании в целом.

9.1.7 РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Развитие сотрудников «Сахалин Энерджи» на всех уровнях — ключевой элемент создания и поддержания высокого профессионального уровня и мотивации персонала с целью обеспечения наибольшей эффективности работы при максимальном использовании потенциала работников с учетом личностного многообразия и индивидуальных особенностей.

В компании используется комплексный подход к развитию персонала, включающий такие элементы, как:

- планирование и реализация обучения;
- регулярная оценка компетентности;
- планирование и развитие карьеры;
- формирование и развитие кадрового потенциала;
- развитие молодых специалистов;
- развитие научного потенциала;

- удержание знаний;
- образовательная грантовая программа;
- программа производственной и преддипломной практики.

Компания придерживается компетенционного подхода в управлении персоналом: для каждого сотрудника разработан профиль функциональных, лидерских и личностных компетенций, оценка которых лежит в основе решений по дальнейшему развитию и обучению этого работника.

Оценка компетенций работников дает четкое понимание того, какие профессиональные и поведенческие требования предъявляются к работникам в зависимости от руководящего уровня, специальности, занимаемой должности и выполняемых задач. Работники имеют возможность оценивать свои компетенции и согласовывать с руководителем через электронную автоматизированную систему — Портал работников и руководителей (ESS/MSS — один из блоков системы SAP, применяемый компанией для поддержки процессов номинирования на обучение, ведения индивидуальных документов, оценки компетенций персонала и др.).

Выявление недостаточного уровня компетенций работника в его функциональной области и дальнейшее развитие этих компетенций является залогом успешного выполнения работником производственных задач. В 2012 году компания начала обновление профилей компетенций специалистов и руководителей в системе SAP HCM (квалификационные профили компетенций и личные профили работников хранятся и отслеживаются через SAP HCM). Проект обновления профилей и определения методов повышения уровня компетентности персонала рассчитан на несколько лет и предполагает взаимодействие всех подразделений компании.

9.1.7.1 Обучение персонала

Ежегодно компания формирует планы обучения и повышения квалификации персонала на основе поставленных производственных задач, планов развития карьеры и оценки компетентности персонала.

Формы обучения персонала включают обучение на рабочем месте, дистанционное обучение, традиционные учебные курсы, семинары и практикумы. В 2012 году обучение на образовательных семинарах, тренингах и курсах повышения квалификации (включая дистанционные) прошли 1664 человека (с учетом обучения на двух или более курсах). Средняя продолжительность обучения составила 10,5 учебных человеко-дней на одного работника (без учета

Развитие персонала





Форум суперпользователей системы SAP 2012

обучения на рабочем месте). В 2012 году «Сахалин Энерджи» инвестировала более 256 миллионов рублей в обучение своих сотрудников.

Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны и охватывают возможности как российских, так и зарубежных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируется работниками, руководителями, кадровым директором, а также высшим руководством компании.

Приоритетными направлениями обучения в «Сахалин Энерджи» являются:

- вопросы охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (ОТОСБ);
- специализированная профессиональная подготовка по техническим и иным дисциплинам (финансы, коммерческая деятельность, работа с персоналом и т.п.);
- методы ведения бизнеса и управления;
- работа на ПК, пользование Интернетом и интранетом, другие информационные технологии;
- долгосрочные программы обучения для получения сертификатов (CIMA, ACCA, CIPS и т.п.);
- различные курсы повышения квалификации;
- языковые курсы.

ПРОЕКТЫ 2012 ГОДА

Коммерческая академия

В 2012 году кадровый и коммерческий директораты разработали модульную программу «Коммерческая академия», предназначенную для персонала, входящего в кадровый резерв. Сессии проходят при поддержке ведущих специалистов коммерческого директората для более чем 30 участников программы. Программа состоит из че-

тырех модулей и ряда рекомендованных онлайн-курсов. Данная инициатива получила поддержку как среди участников, так и у руководства компании, и стала еще одним инструментом компании для развития знаний и навыков и формирования кадрового резерва.

Онлайн-обучение

В 2012 году Портал работников и руководителей SAP HCM — как ресурс в том числе дистанционного обучения — пополнился 24 онлайн-курсами по ОТОСБ, которые освещают важные вопросы безопасности производства, охраны труда и окружающей среды. Персонал подрядчиков получил доступ к системе наряду с персоналом компании.

В течение года 214 работников обучились на одном или более курсах этого ресурса.

12 мая 2012 года «Сахалин Энерджи» и РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина подписали соглашение о стратегическом партнерстве, которое документально закрепило многолетнее и эффективное сотрудничество между компанией и вузом, а также наметило новые направления для совместной деятельности. Соглашение учитывает весь опыт предыдущего сотрудничества. Группа слушателей университета посетила компанию в сентябре 2012 года. Визит включал лекции, организованные специалистами и руководителями различных директоратов, а также экскурсию на первый в России завод СПГ.

Программа удержания критических знаний

Для руководства строительством, запуском и эксплуатацией объектов было привлечено значительное число наиболее опытных иностранных и российских специалистов. Существует риск того,

что знания и опыт, накопленные за эти годы, могут быть утрачены. Поэтому летом 2012 года «Сахалин Энерджи» разработала и внедрила Программу удержания ключевых знаний в виде структурированных интервью с наиболее опытными сотрудниками. В 2012 году в ней приняли участие 10 человек.

«Программа подготовки стажеров позволяет получить не только теоретические знания, но и практические навыки, необходимые для работы на современном оборудовании, отвечающем мировым стандартам. Программа позволила получить необходимый уровень знания английского языка (за что отдельное спасибо). Также удалось увидеть своими глазами, как построена работа такого большого предприятия, как завод СПГ, насколько ВСЕ организовано и продуманно. Безопасность всегда на первом месте!»

Алексей Масалов, стажер набора 2010 года

9.1.7.2 Программа подготовки стажеров

Участниками программы подготовки стажеров являются в основном выпускники Сахалинского топливно-энергетического техникума, получившие профильные для компании рабочие профессии, имеющие устойчивую мотивацию к развитию и применению полученных знаний на практике.

В 2012 году программа претерпела изменения и из полуторагодовой Программы подготовки учени-

ков выросла в трехлетнюю Программу подготовки стажеров. К существующему первому этапу подготовки — 6-месячному курсу английского языка и 12-месячному техническому обучению — добавился второй этап практической подготовки на рабочем месте в течение полутора лет под руководством опытных работников производства. Демонстрация результатов второго этапа обучения — обязательное требование для последующего отбора на вакансии рабочих профессий в «Сахалин Энерджи».

Развитие практических навыков и получение производственного опыта является ключевым компонентом технической подготовки стажеров. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают усвоение материала на требуемом уровне. Процесс обучения активно включает такие методы, как:

- привлечение стажеров к подготовке проектов;
- самостоятельная разработка и проведение презентаций;
- моделирование различных производственных ситуаций и их последующая демонстрация;
- другое.

С 2003 года в рамках этой программы прошли подготовку 167 человек. В 2012 году девять стажеров закончили обучение и стали работниками компании. В настоящий момент 57 человек продолжают обучение в качестве стажеров компании. Выпускники программы работают на заводе СПГ, ОБТК, морских объектах.

9.1.7.3 Формирование и развитие кадрового резерва

Работа с резервом кадров является важным направлением деятельности кадрового директората «Сахалин Энерджи», способствующим дальнейшему развитию кадрового потенциала компании. Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников должностей, занимаемых иностранными специалистами, и ключевых и руководящих должностей, занимаемых российским персоналом;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно плану преемственности;
- планирование и обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замены.



Клуб молодых специалистов компании

Стратегия формирования и подготовки кадрового резерва утверждается руководством компании «Сахалин Энерджи» на пятилетний срок на заседании комитета по развитию кадрового потенциала, являющегося главным контролирующим органом в решении вопросов, связанных с развитием персонала.

В 2012 году в перечень должностей, планируемых к замещению в рамках кадрового резерва, было включено 730 должностей, в том числе:

- 108 должностей, занимаемых иностранным персоналом, подлежащих замещению российскими специалистами в течение ближайших пяти лет. В 2012 году все занятые иностранными специалистами должности были замещены российскими работниками из состава внутреннего кадрового резерва компании;
- 253 ключевые и руководящие должности, занимаемые российскими специалистами.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2012–2016 годы были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) 561 должности (77 процентов от общего количества должностей, планируемых к замещению в рамках кадрового резерва). Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуального развития, включающие в себя мероприятия по целенаправленному развитию и обучению в рамках существующей в компании системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и т.д.).

Оценка готовности кандидатов на замещение должностей проводится два раза в год на заседаниях руководства соответствующего директората или департамента.

9.1.7.4 Программа развития молодых специалистов

С 2010 года в компании реализуется программа развития молодых специалистов, основная цель которой — обеспечение потребности «Сахалин Энерджи» в талантливых кадрах. Молодые специалисты в «Сахалин Энерджи» в рамках данной программы — это профессионалы не старше 30 лет, окончившие высшие учебные заведения и принятые на работу в компанию в течение первых трех лет после окончания вуза. Молодые специалисты принимаются на работу на должности, утвержденные Планом трудовых ресурсов компании специально для этой категории сотрудников. В 2012 году в рамках этой программы в компанию было трудоустроено 13 молодых специалистов. Всего с 2010 года в ней участвовало 49 человек.

Среди требований, предъявляемых к кандидатам на должности молодых специалистов, основными являются следующие:

- соответствующая академическая подготовка (средний балл 4,0 и выше — для технических дисциплин; 4,5 и выше — для нетехнических дисциплин);
- хорошее владение английским языком;
- высокие баллы, полученные при проведении структурированного собеседования;
- отличные рекомендации.



Участники 4-й научно-практической конференции молодых специалистов компании

Компания планомерно организует работу в соответствии с трехлетней программой развития молодых специалистов, которая состоит из нескольких этапов:

- I. «Я и моя компания»;
- II. «Я и моя профессия»;
- III. «Я и моя карьера».

С 2012 года в компании функционирует клуб молодых специалистов «Молодая энергия» (Young Energy), призванный способствовать более быстрой адаптации молодых специалистов в компании, развитию у них деловых и лидерских навыков. В течение 2012 года в рамках деятельности клуба была организована ознакомительная экскурсия на завод СПГ, деловая игра по развитию навыков стратегического планирования, ознакомительные сессии «Система подготовки и транспортировки газа и конденсата», «Электроснабжение ОБТК» и другие мероприятия.

По завершении этапа «Я и моя карьера» молодой специалист готовит отчет-презентацию. На него также составляется отзыв — характеристика, подготовленная совместно линейным руководителем и наставником, в которой отражаются сильные стороны и области для развития молодого специалиста, а также рекомендации по его включению в кадровый резерв на замещение ключевых технических и управленческих должностей.

9.1.7.5 Развитие научного потенциала

Компания «Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию научного потенциала работников.



4-я научно-практическая конференция молодых специалистов компании, октябрь 2012 года

Компания взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами в рамках разработки совместных технических проектов, специалисты компании участвуют в работе студенческих научных обществ, осуществляют подготовку и проведение лекций и т.д. Одним из направлений деятельности в данной области является проведение ежегодной научно-практической конференции молодых специалистов.

Основные цели проведения научно-практических конференций:

- реализация потенциала, развитие творческой инициативы, содействие в развитии управленческой компетентности;
- выявление новых идей и поддержка перспективных разработок, способствующих росту научно-технического потенциала работников;
- обеспечение возможности обмениваться опытом и передавать знания, знакомить коллег с интересными идеями и рационализаторскими предложениями, которые позволят повысить эффективность производственных процессов;
- привлечение молодых специалистов к решению сложных технических задач с использованием инновационных подходов.

Для участия в конференции приглашаются специалисты «Сахалин Энерджи» в возрасте до 35 лет включительно, проработавшие в компании не менее 12 месяцев.

В октябре 2012 года была проведена 4-я научно-практическая конференция молодых специалистов. На конференции было представлено 12 работ по следующим направлениям: информационные технологии и автоматизация производственных процессов и производств, управление материальными запасами, производство, инженерное дело, геология, маркетинг.

В состав жюри конференции вошли высококвалифицированные эксперты из производственного, технического и финансового директоратов.

9.1.7.6 Программа производственной и преддипломной практики

С 2000 года в компании реализуется программа организации студенческой практики с целью формирования внешнего кадрового резерва на должности молодых специалистов. Благодаря программе студенты российских высших и средних учебных заведений профессиональной подготовки имеют возможность ознакомиться с передовыми технологиями производства и лучшими международными и отечественными практиками ведения бизнеса, приобре-

тают уникальный практический опыт, работая рука об руку с высококвалифицированными специалистами и инженерами компании.

В 2012 году в компании прошли производственную и преддипломную практику 114 студентов высших и средних учебных заведений. Около 85 процентов практикантов 2012 года являются жителями Сахалинской области.

9.1.7.7 Программа образовательных грантов

Программа образовательных грантов «Сахалин Энерджи» действует с 2003 года.

Ключевые задачи программы:

- формирование внешнего кадрового резерва компании;
- увеличение числа высококвалифицированных инженерных кадров среди сахалинцев;
- поддержание позитивного имиджа компании через оказание помощи талантливой сахалинской молодежи в получении высшего профессионального образования.

К участию в конкурсе программы приглашаются выпускники средних общеобразовательных школ и

средних специальных учебных заведений Сахалинской области, слушатели региональных подготовительных отделений факультетов и центров довузовской подготовки, желающие получить высшее профильное образование с целью дальнейшего трудоустройства в компании.

Другими критериями участия являются:

- статус жителя Сахалинской области;
- средний балл успеваемости за два последних года учебы не ниже 4,5;
- желание обучаться в одном из рекомендуемых компанией вузов;
- намерение работать на Сахалине после окончания вуза.

Образовательные гранты «Сахалин Энерджи» предоставляются в виде выплаты стипендии компании (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет средств государственного бюджета) и возмещения стоимости обучения (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет внебюджетных средств).

Победителями конкурса в 2012 году стали 17 человек. Все они выпускники сахалинских школ и техникумов.

9.2 БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА ПЕРСОНАЛА

Успешная реализация и эксплуатация крупных проектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Главным приоритетом

«Жизненно важные правила безопасности» — комплекс из десяти правил, разработанных и принятых в компании как безусловно обязательные для исполнения, нарушение которых неминуемо приводит к серьезным последствиям вплоть до увольнения. Комплекс включает в себя запрет на алкоголь и наркотики, курение в зоне наличия углеводородов, наличие или использование источников воспламенения в зоне углеводородов, строгое соблюдение скоростного режима, обязательное использование ремней безопасности, запрет на разговоры по мобильному телефону во время вождения, обязательное наличие плана поездки и сертификата о прохождении курса по безопасному вождению, запрет на работу без разрешения на проведение работ.

деятельности «Сахалин Энерджи» является безопасность производства и нанесение вреда людям.

Для достижения этой цели компания применяет системный подход к управлению вопросами охра-

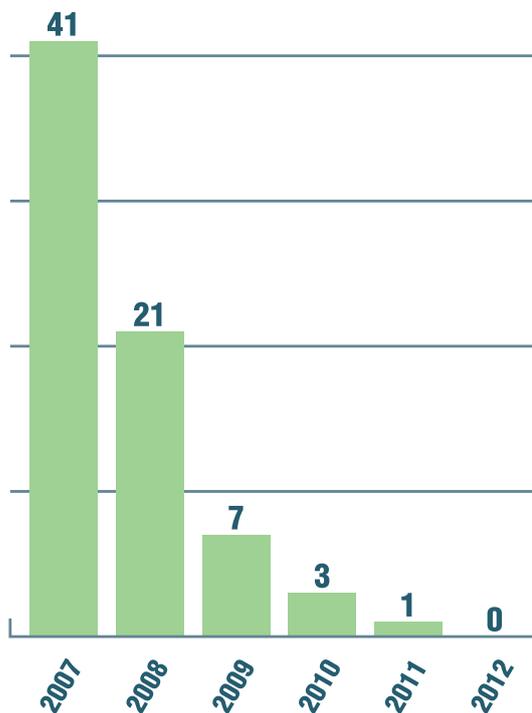
ны труда, окружающей среды и техники безопасности (см. раздел 5.8 «Управление вопросами охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной сферы»). Такой подход обеспечивает как соответствие требованиям законодательства, так и управление рисками для постоянного повышения показателей в этой области. От своих подрядчиков компания также требует управления вопросами ОТОСБ в соответствии с этим подходом и принятыми в компании международными стандартами. Основными направлениями деятельности в области безопасности для компании остаются:

- промышленная безопасность;
- безопасность дорожного движения;
- безопасность поведения.

9.2.1 РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2012 году «Сахалин Энерджи» улучшила показатели безопасности, установленные в 2011 году. Компания сохранила лидирующие позиции среди успешных нефтегазовых компаний — количество происшествий, измеряемых таким показателем,

Динамика происшествий с потерей рабочего времени



как общая частота регистрируемых происшествий, зафиксирован на уровне 0,52 (частота регистрируемых происшествий — количество регистрируемых происшествий на миллион отработанных человеко-часов).

В 2012 году ежегодный День безопасности прошел под лозунгом «Безопасности — время!». Шестого июня во всех директоратах и отделах «Сахалин Энерджи», а также во многих подрядных организациях прошли встречи, посвященные безопасности на работе и в повседневной жизни. День безопасности 2012 года стал итогом предыдущих пяти Дней безопасности. Это и необходимость вмешиваться в опасные ситуации, и умение распознавать такие ситуации и применять к ним нужные меры контроля. Во многих подразделениях обсуждения проходили в формате обмена примерами из личного опыта. На производственном комплексе «Пригородное» сотрудники приняли участие в викторине, в которой были вопросы: «На чем мы теряем время в вопросах охраны труда и техники безопасности?» и «Что и как мы можем изменить к лучшему?».

В 2012 году в компании не было зарегистрировано ни одного случая заболевания из тех, которые определяются российским законодательством как профессиональные.

За этот же период на объектах «Сахалин Энерджи» не произошло ни одного значительного инцидента в сфере технологической безопасности.

9.2.2 ДОРОЖНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В ноябре «Сахалин Энерджи» достигла планируемого показателя в сфере безопасности — компания отработала один год без дорожно-транспортных

Важным направлением программы по безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности дорожного движения за пределами ответственности компании и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах Сахалина, где работает «Сахалин Энерджи». Эта деятельность осуществляется через Сахалинское партнерство по безопасности дорожного движения, создание которого компания инициировала еще в 2005 году. В 2011 году Сахалинское партнерство по вопросам дорожной безопасности было преобразовано в Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности (см. раздел 9.5.7 «Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности»).

происшествий, в которых пострадали бы люди. За год работы наши автомобили прошли около 11 миллионов километров. Это достижение особенно важно с учетом сложной ситуации на дорогах области.

С целью поддержания и улучшения показателей в области безопасности дорожного движения компания продолжила реализацию таких мероприятий как:

- заседания Управляющего комитета по безопасности дорожного движения под председательством главного исполнительного директора компании — проводятся ежемесячно;
- анализ отчетов бортовой системы мониторинга (БСМ). БСМ позволяет вести контроль за поведением водителя, выявляя любые несоответствия, и принимать меры для предотвращения ситуаций, ведущих к ДТП. Отчеты БСМ за год показали улучшение ситуации в сфере управления транспортными средствами. Общая система мониторинга охватывает более 1000 водителей, 650 автомобилей;
- курсы по безопасному вождению. Компания «Сахалин Энерджи» продолжает подготовку всех профессиональных и непрофессиональных водителей по программе безопасного вождения. В 2012 году было проведено более 1600 курсов для водителей различных категорий транспортных средств;
- контроль соответствия транспортных средств. Все транспортные средства компании и (суб) подряд-

ных организаций, используемые в процессе производственной деятельности, проверяются на соответствие технического состояния и дополнительных параметров требованиям компании. В разных районах Сахалина три группы мониторинга дорожного движения на ежедневной основе выполняют контроль за соблюдением водителями компании и (суб)подрядных организаций правил дорожного движения и соответствие транспортных средств требованиям РФ и «Сахалин Энерджи»;

- обновление парка автомобилей. В компании проводится постепенная замена парка легковых автомобилей: в 2012 году была произведена замена 5 процентов от их общего количества;
- взаимодействие с другими организациями. По инициативе компании проводилась совместная работа с компанией «Газпром Добыча Шельф» (ведущей освоение Киринского месторождения) для совместного решения вопросов безопасности дорожного движения на южной подъездной до-

Сотрудники и подрядчики «Сахалин Энерджи» уделяют большое внимание вопросам информирования в сфере ОТСОБ, знаниям по управлению рисками на рабочем месте, соблюдению жизненно важных правил безопасности, системе нарядов-допусков и контролю источников возгорания. Это необходимо для того, чтобы обеспечить состояние так называемого «постоянного беспокойства», ассоциирующегося с созидательным уровнем культуры безопасности и предотвращением небезопасных действий.

роге, ведущей к Лунскому заливу. Наряду с компаниями ТНК-ВР, «Шелл», «Салым Петролеум» компания принимает активное участие в различных форумах, посвященных вопросам безопасности дорожного движения;

- программа контроля допуска транспортных средств на объекты компании. На каждом объекте «Сахалин Энерджи» назначены ответственные за безопасность дорожного движения, которые ежедневно контролируют работу всего транспорта, включая организацию управления поездками и проверку транспортных средств на соответствие требованиям РФ и компании;
- информационные кампании. В 2012 году информационно-просветительские кампании проводились по темам «Скорость и ремни безопасности», «Усталость за рулем».

9.2.3 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Подход «Сахалин Энерджи» к управлению ОТСОБ основан на совмещении строгого соблюдения российских норм и правил и соответствия стандартам международных систем управления. Компания фокусирует внимание на трех направлениях: технологиях и стандартах, системе управления, культуре безопасности.

Успешное ведение производства обеспечивается использованием новейших технологий и систем. В 2012 году продолжался процесс упрощения стандартов и внесение большей ясности в те обязательные элементы, которые должны обеспечить безопасность людей и производственных процессов.

Для каждого объекта мы ежегодно обновляем анализ рисков ОТСОБ и пересматриваем меры контроля по всем работам, важным с точки зрения ОТСОБ. Это позволяет нам в дальнейшем совершенствоваться, используя систему управления ОТСОБ, включающую различные уровни аудита, расследование происшествий, обучение правилам безопасного поведения и охране труда, а также анализ производственных опасностей, порядок действий по реагированию на чрезвычайные ситуации, интегрированные системы безопасности работ и многие другие инструменты для управления безопасностью на всех объектах.

9.2.4 КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

«Сахалин Энерджи» ставит одним из приоритетов деятельности формирование как в компании, так и в подрядных организациях корпоративной культуры, которая направлена на снижение количества происшествий и внедрение навыков инициативного поведения персонала в области безопасности и охраны труда.

Безопасность — приоритет «Сахалин Энерджи», то, на чем строится ежедневная работа как на производственных объектах, так и в офисе. В апреле 2008 года была учреждена награда главного исполнительного директора для поощрения безопасного поведения и достижений в сфере ОТСОБ. Награду ежемесячно получают сотрудники компании и подрядных организаций за вклад в развитие культуры безопасности — отличную и надежную работу, своевременное реагирование и предотвращение опасных ситуаций.

В 2012 году было подано 49 заявок на эту награду. Ее получили восемь сотрудников компании, одна награда была вручена целому коллективу одного из подразделений «Сахалин Энерджи» и три — подрядчикам компании.

Лестница развития культуры в области безопасности



На схеме изображена схема эволюционного развития культуры безопасности труда, где поэтапно развитие культуры безопасности достигает созидательного уровня, на котором работники компании достаточно доверяют руководству и делятся информацией для предотвращения происшествий. Достижение этого уровня развития корпоративной культуры и есть основная задача программ, проводимых компанией в области охраны труда.

Изменение мотивации поведения работников, когда безопасное поведение становится нормой жизни на производстве, в офисе, дома, является огромным шагом в достижении наивысшего, созидательного уровня культуры.

Ключевым фактором для достижения успеха в развитии культуры безопасности является приверженность высшего руководства компании культуре



С.И. Бунин (старший лоцман порта Пригородное) получает награду от главного исполнительного директора

ОТОСБ. В 2012 году в ходе программы по развитию приверженности руководителей вопросам производственной безопасности 100 руководителей (директора, держатели контрактов и руководители производственных объектов) посетили производственные объекты компании согласно графику, утвержденному главным исполнительным директором компании. При посещении объектов руководители делали акцент на общении с многочисленными сотрудниками и подрядчиками компании, демонстрируя свою искреннюю приверженность обеспечению безопасности труда. Это служит важным элементом мотивации работников и повышения уровня культуры безопасности в целом.

Помимо программы вовлечения высшего руководства компании аналогичная программа была проведена в 2012 году для руководителей среднего звена, в ходе которой они обучались эффективному общению с подчиненными по вопросам ОТОСБ. Акцент делался на эффективном проведении инструктажей на рабочем месте и эффективном вмешательстве для предотвращения небезопасных ситуаций.

Важным направлением программы по безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности дорожного движения за пределами ответственности компании и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах Сахалина, где работает «Сахалин Энерджи». Эта деятельность осуществляется через Сахалинское партнерство по безопасности дорожного движения, создание которого компания инициировала еще в 2005 году. В 2011 году Сахалинское партнерство по вопросам дорожной безопасности было преобразовано в Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности (см. раздел 9.5.7 «Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности»).

В компании продолжает действовать программа эффективного наблюдения и вмешательства. Ее цель — предотвращение серьезных происшествий посредством своевременного реагирования на потенциальные происшествия.

Эффективное наблюдение и вмешательство с целью остановки опасных работ является частью формирования и совершенствования культуры безопасности, в том числе и в подрядных, и в субподрядных организациях. Именно поэтому право и обязанность вмешаться закреплено за каждым сотрудником в Политике и обязательствах в сфере охраны труда,

здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.

Программа успешно применяется на всех объектах компании.

Так, в 2012 году было зарегистрировано 9062 случаев вмешательства (заполненных карт наблюдения и вмешательств, см. рис. «Карта вмешательства») сотрудниками компании и подрядных организаций на всех объектах.

С 2012 года в рамках данной программы регистрируются положительные примеры культуры безопасности: карты наблюдения и вмешательства могут быть заполнены, если сотрудник выявляет положительные примеры соблюдения техники безопасности при работе или случаи применения передового опыта на рабочем месте. В 2012 году было заполнено 22 203 карты с показательными примерами культуры безопасности.

На всех производственных объектах компании продолжалось обучение по программам, направленным на формирование культуры безопасного поведения. Более 2300 работников «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций прошли обучение в 2012 году.

Карта вмешательства

9.3 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

Компания применяет структурированный подход к охране здоровья персонала. В «Сахалин Энерджи» разработаны и утверждены внутренние стандарты в области охраны здоровья и гигиены труда, включая стандарты:

- оценки риска для здоровья;
- экстренного медицинского реагирования;
- организации медицинских осмотров;
- требований для подрядчиков;
- предупреждения о злоупотреблении алкоголем и психоактивными веществами и прочие.

В 2012 году Стандарт компании по охране здоровья и гигиене труда был обновлен, с включением спецификаций по контролю за природными радионуклидами, а также спецификации по контролю за отношении усталости и утомления персонала.

Соблюдение стандарта позволило удержать на низком уровне частоту возникновения профессиональных заболеваний (показатели общей частоты регистрируемых профессиональных заболеваний и частоты регистрируемых профессиональных заболеваний с утратой трудоспособности) в 2012 году. И стандарт, и показатели деятельности постоянно анализи-

руются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий труда и профилактике заболеваемости, а также пропаганде здорового образа жизни.

Анализ данных и сравнение с показателями других компаний нефтегазового сектора подтверждают эффективность системы управления в области охраны здоровья и гигиены труда.

В 2012 году сотрудники и подрядчики прошли обследование на предмет оценки риска развития острого коронарного синдрома.

Помимо обязательных программ по охране здоровья в 2012 году компания продолжала политику поощрения персонала к поддержанию хорошей физической формы и профилактике заболеваний.

С этой целью осуществлялись следующие дополнительные меры:

- мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, включая информирование и вакцинацию;
- программа пропаганды здорового образа жизни и популяризации спортивно-оздоровительных мероприятий. Группа единомышленников из числа сотрудников компании инициировала разработку календарного плана мероприятий, направленных

ОПД	Результат 2008 г.	Результат 2009 г.	Результат 2010 г.	Результат 2011 г.	Результат 2012 г.	Целевой показатель 2012 г.
ОЧРПЗ (только компания)	4,1	2,4	5,9	0,6	0	5,0
ОЧРПЗ (компания и подрядчики)	1,2	0,6	3,8	0,6	0,8	5,0
ОЧРПЗ с временной утратой трудоспособности (только компания)	2,8	0,8	1,6	0	0	–
ОЧРПЗ с временной утратой трудоспособности (компания и подрядчики)	0,3	0,1	0,1	0,2	0,1	–

на укрепление здоровья и популяризацию физической культуры и спорта. Персонал принимал участие в спортивных мероприятиях и состязаниях как внутри подразделений, так и на корпоративном уровне, а также в открытых местных и областных чемпионатах по разным видам спорта;

- доступ для сотрудников компании и членов их семей к корпоративному спортивно-оздоровительному комплексу в Южно-Сахалинске со спортивным залом, плавательным бассейном, футбольным полем и теннисными кортами. Кроме того, различные спортзалы и спортплощадки были доступны на удаленных объектах компании. Сотрудники, проживающие за пределами Южно-Сахалинска, получают денежную компенсацию для оплаты абонементов или клубных карт спорткомплексов;
- программа по профилактике алкоголизма и наркомании, направленную на повышение осведомленности о вреде алкоголя и наркотиков;
- кампания против курения. Ежегодно 31 мая, во Всемирный день без табака, «Сахалин Энерджи» проводит собрания сотрудников для обсуждения

проблемы табачной зависимости. Курильщикам предлагаются бесплатные врачебные консультации и курсы заместительной терапии, проводится серьезная информационная кампания с использованием плакатов, листовок и стилизованных подарков. В ноябре 2012 года компания провела еще одно мероприятие по борьбе с курением, в рамках которого состоялся круглый стол, куда были приглашены не только курильщики, но и сотрудники, поборовшие табачную зависимость, для обсуждения путей и возможностей отказа от табака;

- ежегодная информационная кампания среди сотрудников 1 декабря, в Международный день борьбы со СПИДом.

Компания продолжает внедрение высоких стандартов организации экстренного медицинского реагирования. В 2012 году подготовку по оказанию первой помощи прошли 295 человек из числа сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядчиков, четверо врачей прошли стажировку за рубежом, открыт лицензированный медицинский пункт в жилом комплексе «Зима».

9.4 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

9.4.1 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА: ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Одними из ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» являются ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдением законов Российской Федерации и тех стран, где работает компания, а также поддержка основных прав человека без нарушения правовых рамок бизнеса.

Эти принципы закреплены в следующих основных документах компании, обеспечивающих базу для их реализации в повседневной деятельности:

- Положение об общих принципах деятельности;
- Политика по правам человека;
- Кодекс деловой этики;
- Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ;

- Процедура рассмотрения жалоб/изобличающей информации / Порядок рассмотрения жалоб от населения;
- Политика устойчивого развития.

В компании проводятся тренинги и информационные сессии, чтобы обеспечить соответствие принципам и процедурам, закрепленным в этих документах. Система контроля применения этих принципов обязывает руководство компании обеспечивать сотрудникам безопасные и конфиденциальные условия для выражения обеспокоенности, для обращения с вопросами и информирования о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники «Сахалин Энерджи», в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях Общих принципов деятельности.

В ноябре 2012 года «Сахалин Энерджи» приняла участие в семинаре «Вынужденное переселение: ключевые вопросы, стандарты деятельности, практика», который проводился Глобальным договором ООН в России.

Вынужденное переселение — это физическое или экономическое перемещение лиц в связи с приобретением/изъятием земель для осуществления какой-либо хозяйственной деятельности.

Проблемы, сопутствующие этому процессу, связаны с вопросами уважения и соблюдения прав человека. Вынужденное переселение может быть очень чувствительным, особенно для уязвимых групп населения. В вопросах прав человека эта проблема остается одной из ключевых и требует особого внимания со стороны предприятий, так как ее решение позволяет снизить негативное воздействие на лиц, затрагиваемых проектом, с одной стороны и минимизировать бизнес-риски предприятий, осуществляющих переселение, — с другой.

«Сахалин Энерджи» первой в России подошла к решению вопросов, связанных с приобретением земель и переселением, опираясь на лучшие международные стандарты и практики. Эта работа была успешно завершена в 2011 году, по ее результатам в 2012 году подготовлена брошюра, которая была представлена участникам семинара (доступна на интернет-сайте компании).

Как отметили эксперты и участники семинара, опыт компании особенно ценен, учитывая возрастающее количество крупных проектов, требующих изъятия/приобретения земель.

Основным механизмом в этой сфере является применение процедуры рассмотрения жалоб и изобличающей информации.

В 2012 году компанией была разработана и внедрена Политика по правам человека. Ее цель — зафиксировать подходы и принципы компании «Са-

халин Энерджи» по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека, а также рассмотреть вопросы управления рисками, связанными с фактическими или потенциальными нарушениями прав человека в результате деятельности компании.



Семинар по вынужденному переселению, Москва, ноябрь 2012 года

В политике обозначены области, в которых «Сахалин Энерджи» стремится выявлять, оценивать и управлять рисками в области прав человека и их последствиями. Такими областями являются:

- отношения с персоналом;
- работа с местным населением;
- деловые партнеры;
- безопасность.

В каждой из этих областей компания «Сахалин Энерджи» стремится реализовать следующие процессы:

- повышение информированности всех заинтересованных сторон в вопросах политики по правам человека;
- проявление должной предусмотрительности во всех аспектах деятельности компании «Сахалин Энерджи», результатом которой может стать нарушение и/или ограничение прав человека;
- контроль соблюдения требований и отчетность.

9.4.2 ПРОЦЕДУРА РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ ОТ НАСЕЛЕНИЯ

Применение разработанной и внедренной в «Сахалин Энерджи» Процедуры рассмотрения жалоб от населения» (далее — Процедура) способствует формированию прочных и эффективных долгосрочных взаимоотношений со всеми, кого затрагивает деятельность компании, помогает обеспечить

своевременное и эффективное рассмотрение и разрешение жалоб, снижение вероятности повторения аналогичных претензий, а также тщательное документирование как самих жалоб, так и принятых корпоративных мер.

Компания «Сахалин Энерджи» создала и эффективно использует внутренний механизм — Процедуру рассмотрения жалоб от населения, который позволяет получать жалобы, проводить расследование, отслеживать ход работы по жалобам, назначать ответственных и разрешать жалобы от внешних заинтересованных сторон, включая население и персонал подрядных организаций. Независимые консультанты проводят мониторинг Процедуры в течение ряда лет и признают, что она стала надежным и прозрачным механизмом, который позволяет «Сахалин Энерджи» эффективно разрешать жалобы.

В целом «Энвирон» заключает, что подход «Сахалин Энерджи» к разрешению жалоб, а также обеспечение всего механизма по разрешению жалоб представляют собой яркий образец лучшей практики, и мы надеемся, что компания будет делиться своим опытом с заинтересованными сторонами, и он будет им полезен.

Из отчета независимого консультанта кредиторов, компании «Энвирон», по результатам проверки 2012 года

Процедуру рассмотрения жалоб компании отличают следующие черты:

- **Легитимность и встроенность в корпоративную систему.**
Процедура рассмотрения жалоб содержит элементы и механизмы, позволяющие обеспечить доверие групп заинтересованных сторон, для которых предназначена эта процедура. Процедура предусматривает наличие независимых структур для оценки, разрешения и мониторинга жалоб. Контроль за деятельностью по разрешению жалоб осуществляет высшее руководство компании. Проводится внешний и внутренний аудит ситуаций. Кроме того, процесс рассмотрения жалобы оценивается независимым комитетом, тщательно документируется и прослеживается через автоматизированную компьютерную систему регистрации инцидентов.
- **Доступность** (обеспечение информированности всех групп заинтересованных сторон, для которых предназначена эта Процедура).
Подать жалобу можно несколькими способами, что обеспечивает максимальную доступность компании для контактов с инициаторами жалоб. В числе каналов подачи жалоб — информационные центры компании в 23 населенных пунктах Сахалина, специалисты по связям с населением,

горячая телефонная линия, электронная почта и др. Эффективность всех этих каналов проверяется в ходе консультаций компании с населением. Информация о Процедуре регулярно доводится как до населения, так и до подрядных/субподрядных организаций посредством информационных кампаний и соответствующих тренингов.

- **Прозрачность и открытость.**
Компания регулярно и полно информирует заинтересованные стороны о ходе рассмотрения и разрешения жалоб, а также включает в публичные регулярные отчеты информацию об их рассмотрении.
 - **Вовлечение заинтересованных сторон и обеспечение диалога в процессе рассмотрения жалоб.**
«Сахалин Энерджи» регулярно консультируется с населением и другими заинтересованными сторонами по вопросам эффективности процесса рассмотрения жалоб. Эти консультации проходят во время встреч с населением и группами заинтересованных сторон, для которых предназначены эти механизмы, а также во время внутреннего мониторинга по социальным вопросам. Особое внимание уделяется диалогу как способу рассмотрения жалоб и принятия по ним решений.
 - **Применение установленных сроков и обеспечение согласованных действий по разрешению жалоб** (обеспечение предсказуемости — четкой и понятной процедуры с указанием ориентировочных сроков каждого этапа).
Процедура указывает на четкие временные сроки для рассмотрения жалобы и коммуникации с ее инициатором во время процесса разрешения жалобы.
- В 2012 году информация о Процедуре и ее реализации была включена в учебный курс «Этика бизнеса» таких учебных заведений, как МИРБИС (Московская международная школа бизнеса), Государственного университета управления, Российской академии народного хозяйства и Высшей школы корпоративного управления, Высшей школы бизнеса МГУ, корпоративного университета «АФК Система», Учебного центра ММВБ (Московская межбанковская валютная биржа), Ростовского государственного экономического института.**
- **Обеспечение конфиденциальности.**
Все вопросы, относящиеся к жалобам, рассматриваются в конфиденциальном порядке: личность обратившегося с жалобой лица не раскры-

вается третьим сторонам без разрешения, данного жалобщиком в письменной форме.

- **Применимость как для компании, так и для подрядчиков.**

Принятая в компании Процедура является обязательной для выполнения всеми подразделениями компании, а также подрядными и субподрядными организациями.

- **Использование накопленного опыта для принятия превентивных мер и проактивных действий.**

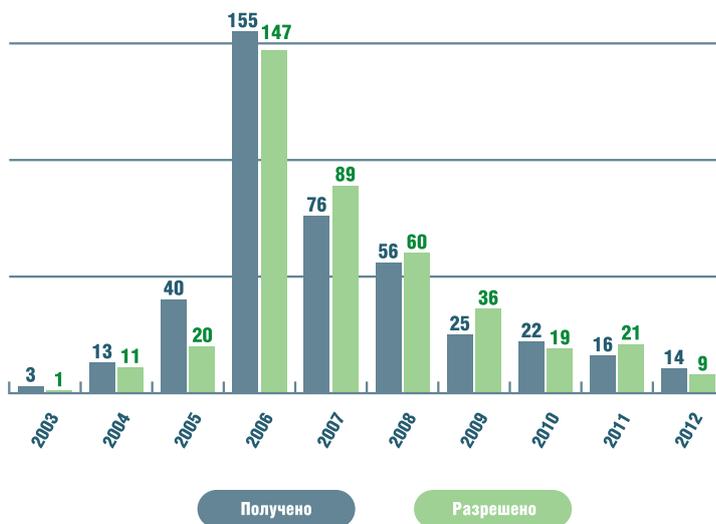
«Сахалин Энерджи» регулярно отслеживает ситуацию по поступающим в компанию жалобам и анализирует складывающиеся тенденции. На основании такого анализа разрабатываются рекомендации для соответствующих подразделений компании, а также подрядных и субподрядных организаций в отношении мер по минимизации потенциального негативного воздействия.

По инициативе Европейской комиссии в 2011 году стартовал проект разработки рекомендаций по применению Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека для трех секторов бизнеса: работа с персоналом и трудоустройство, информационно-коммуникационные технологии и нефтегазовая промышленность. В консультативную группу по разработке рекомендаций для нефтегазового сектора в 2012 году была приглашена «Сахалин Энерджи». В июне в Брюсселе состоялось заседание расширенного круглого стола, организованного Европейской комиссией, в котором наряду с компанией «Сахалин Энерджи» приняли участие около 40 участников — представителей нефтегазовых компаний, общественных организаций, Международной организации труда и др. Оно было посвящено обсуждению основных факторов, влияющих на соблюдение прав человека, трудностей в реализации корпоративной социальной ответственности в отношении соблюдения прав человека, а также будущему формату и содержанию рекомендаций.

«Сахалин Энерджи» проводит регулярные информационные кампании, чтобы обеспечить осведомленность всех заинтересованных сторон о Процедуре рассмотрения жалоб. Они включают размещение плакатов в населенных пунктах и районах, распространение брошюры о Процедуре подачи жалоб в информационных центрах компании, объявления в районных газетах, информирование о Процедуре в ходе общественных и других встреч.

В 2012 году компания получила 14 жалоб. Это на 13 процентов меньше, чем в предыдущем году, и на

Динамика поступления и разрешения жалоб

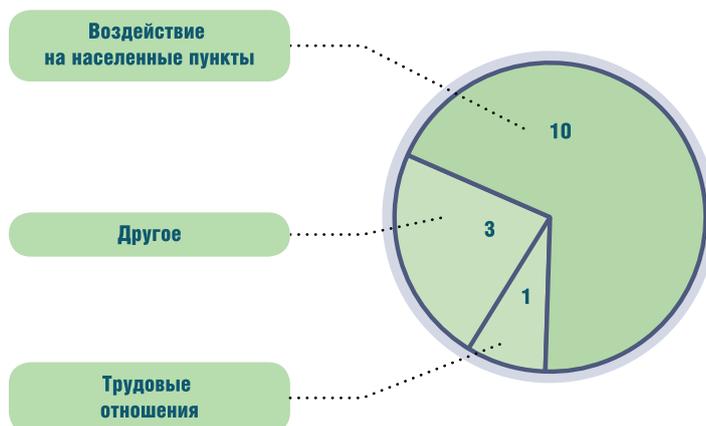


27 процентов меньше, чем в 2010 году. Это связано, с одной стороны, с незначительным объемом строительных работ по проекту «Сахалин-2» и, следовательно, воздействия на населенные пункты Сахалина, а с другой — с оперативным выявлением и разрешением потенциально проблемных вопросов, а также открытостью и прозрачностью всей работы компании в этом направлении.

Десять жалоб, полученных в 2012 году, касались воздействия проекта на местное население; одна — трудовых отношений (организации подрядчиков); одна — реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, две — других вопросов.

На конец 2012 года из 14 поступивших жалоб были разрешены семь, из них пять — с подписанием инициаторами жалоб заявлений об удовле-

Категории жалоб в 2012 году



4–5 декабря 2012 года в Женеве состоялся первый Форум ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, который был учрежден Советом по правам человека в 2011 году в качестве ключевой ежегодной встречи заинтересованных сторон из всех регионов для обсуждения и укрепления взаимодействия с целью эффективного и всеобъемлющего осуществления Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

В рамках форума прошло 18 тематических встреч, на которых участники обменялись опытом реализации руководящих принципов по различным аспектам, обсудили проблемы и перспективы их дальнейшего продвижения. В частности, представитель «Сахалин Энерджи» был в числе ведущих панельной дискуссии «Внесудебные механизмы защиты», в ходе которой поделился опытом компании в реализации механизма по рассмотрению жалоб. Как отметили участники, некоторые практики, используемые в «Сахалин Энерджи», относятся к числу передовых.

творении результатами. Остальные две жалобы в соответствии с Процедурой были закрыты решением комитета по деловой этике на следующих основаниях: по одной жалобе компания не получила какого-либо ответа от жалобщика в течении срока, установленного Процедурой, по одной жалобе лицо, инициатор жалобы, осталось неудовлетворенным результатом, несмотря на все шаги по ее разрешению, которые предприняла компания в рамках своей ответственности. Кроме того, были разрешены две жалобы, которые поступили в 2011 году (одна из них — с подписанием инициатором жалобы заявления об удовлетворении результатом). Все жалобы были разрешены в установленные сроки.

9.5 СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

9.5.1 ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С момента своего создания в 1994 году компания уделяет огромное внимание реализации на территории Сахалина социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и целенаправленная долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, соответствует приверженности компании принципам устойчивого развития. «Сахалин Энерджи» проводит политику на основе взаимных вложений ресурсов и приносящей выгоды всем заинтересованным сторонам.

В 2012 году общий объем инвестиций компании в реализацию различных внешних социальных программ на территории Сахалинской области составил 36 миллионов рублей (более 1,25 миллиона долларов США).

Социальные инвестиции «Сахалин Энерджи» предполагают реализацию проектов, которые:

- разработаны на основе консультаций с ответственностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании; относятся к вопросам, влияющим на репутацию компании;
- могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалина;

- способствуют устойчивому социально-экономическому и экологическому развитию Сахалина, а также демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития.

Стратегия в области социальных инвестиций является частью Стандарта управления вопросами социальной деятельности. Согласно стратегии и в соответствии с требованиями компании в отношении внутреннего аудита «Сахалин Энерджи» проводит внутренний текущий мониторинг проектов социальных инвестиций и один раз в два года организует независимую внешнюю оценку.

Социальная ответственность бизнеса — это его влияние на общество, ответственность перед теми, на кого прямо или косвенно бизнес оказывает воздействие. Поэтому при выборе проектов и направлений «Сахалин Энерджи» руководствуется объективной целесообразностью, перспективностью проектов, а также их способностью реально менять жизнь сообществ в позитивном направлении.

Методики, которые применяются при разработке и реализации проектов и программ компании, построены на принципах прозрачности и объективности. Эти принципы применяются при процедуре конкурсного отбора лучших инициатив на местах в рамках корпоративных грантовых программ. В отношении некоторых конкурсных программ, таких, например, как «Малые гранты — большие дела», работает механизм привлечения независимых внешних экс-

Акцент — на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов

 <p>ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КМНС САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ</p> <p>Партнеры: компания, Правительство Сахалинской области и Региональный совет уполномоченных представителей КМНС Сахалинской обл.</p> <hr/> <p>FPIC На сегодняшний момент План содействия включен в Stateholder Engagement Handbook, изданный Международной финансовой корпорацией. По итогам парламентских слушаний, состоявшихся в Совете Федерации, План рекомендовали для использования в регионах России</p>	 <p>ЧТО ДЕЛАТЬ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ</p> <p>Партнеры: компания, ГУ МЧС России по Сахалинской области, министерство образования Сахалинской области</p> <hr/> <p>Комплексная образовательная программа, целевой аудиторией которой являются школьники, реализуется на протяжении пяти лет</p>	 <p>КОРСАКОВСКИЙ ПАРТНЕРСКИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ</p> <p>Партнеры: компания, администрация Корсаковского городского округа, общественность</p> <hr/> <p>Иницирована компанией в одном из наиболее критически и оппозиционно настроенных муниципальных образований Сахалина. В настоящий момент партнерство, объединяющее общественность, бизнес и власть, способствует устойчивому развитию общества и переходит на новый уровень взаимодействия с экспертизой ПРООН</p>	 <p>САХАЛИНСКАЯ ЛОСОСЕВАЯ ИНИЦИАТИВА</p> <p>Партнеры: компания, Правительство Сахалинской области, НКО «Центр дикого лосося»</p> <hr/> <p>Лосось — один из символов Сахалина — имеет огромную важность для жизни и культуры сахалинцев, включая коренные народы. Инициатива объединяет международную экспертизу и российский опыт</p> <p>Проект завершен в июне 2012 года</p>	 <p>ПАРТНЕРСТВО ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ</p> <p>Партнеры: компания, Правительство Сахалинской области, ГИБДД, общественность</p> <hr/> <p>Первое партнерство подобного типа, учрежденное на территории РФ при поддержке Глобального партнерства по безопасности дорожного движения. В дальнейшем этот успешный опыт был использован в других регионах</p>
---	--	--	---	--

пертов для оценки проектов, заявленных на соискание финансирования.

Управление социальными инвестициями осуществляется по той же схеме, что и управление другими важнейшими вопросами ведения бизнеса — при помощи четкой расстановки приоритетов и детального описания планов реализации программ, процессов принятия решений, процедур управления программами социальных инвестиций.

Программы социальных инвестиций связаны с долгосрочными целями «Сахалин Энерджи» в регионе осуществления деятельности — на Сахалине. Они согласовываются с органами местного самоуправления и интегрируются в общую стратегию производственной деятельности компании.

В области социальных инвестиций акцент делается на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон. Приоритет отдается программам с четко описанными целями, задачами, результатами.

Приоритетными для «Сахалин Энерджи» являются следующие направления социальных инвестиций:

- образование;
- безопасность;
- охрана окружающей среды и биоразнообразия;
- охрана здоровья;
- культура и искусство.

9.5.2 МАЛЫЕ ГРАНТЫ — БОЛЬШИЕ ДЕЛА

Программа «Малые гранты — большие дела» — самая разнообразная и массовая социальная программа «Сахалин Энерджи». Программа заключается в проведении конкурса на поддержку общественно значимых инициатив некоммерческих организаций. Конкурс позволяет отбирать наиболее интересные идеи для финансирования. Такие адресные усилия способны внести серьезный вклад в решение актуальных для определенных целевых групп проблем, подкрепить уверенность активных граждан и организаций в их способности улучшать окружающую их жизнь.

Традиционными направлениями финансирования являются:

- социальные программы и проекты, направленные на повышение социальной активности населения и развитие услуг, предоставляемых уязвимым группам населения;
- инициативы и проекты в области культуры и образования;
- экологические инициативы и проекты;
- спортивные проекты;
- проекты, направленные на пропаганду здорового образа жизни.

Процедуры отбора проектов для выделения финансирования понятны и открыты. В оценке проектов участвуют не только сотрудники компании,

но и представители органов государственной власти, а также представители некоммерческих организаций и внешние эксперты. Они и формируют экспертный комитет, который выносит свои решения объективно. Отличительные черты кон-

В 2012 году финансирование получили 43 проекта в различных населенных пунктах области (на конкурс поступило 117 заявок). Всего за время реализации программы с 2003 года было профинансировано 350 проектов в 60 населенных пунктах острова. Компания инвестировала около 23 миллионов рублей в их реализацию. За этот период свои проекты смогли осуществить 218 социальных организаций и учреждений Сахалина.

курсной программы по поддержке общественно важных проектов — ориентация на достижение значимого социального результата и/или направленность на поддержку новых социальных технологий, а не на строительство и содержание объектов соцкультбыта.

Примеры проектов в 2012 году:

- **Проект «Школа живой воды»**, Сахалинская областная общественная организация Клуб «Бумеранг». Проект посвящен развитию каякинга как одного из динамично развивающихся видов водного туризма на Сахалине. Представители клуба «Бумеранг», разработав систему занятий «Школа каякинга» для молодежи, продемонстрировали, что это не увлечение для избранных, а доступный и безопасный вид активного отдыха.



Участники программы «Малые гранты — большие дела»

Были представлены два экологических тура: по реке Лютога и по озеру Тунайча, а в сентябре в Южно-Сахалинском городском парке на озере Верхнем состоялся праздник каякинга. За время работы «Школы каякинга» в ней приняли участие более 150 школьников и студентов.

- **Проект «Открываю мир кончиками пальцев»**, Сахалинская областная специальная библиотека для слепых. Впервые на Сахалине созданы особые тактильные книги, которые стали основой фонда тактильных рукодельных книг для детей с проблемами зрения. Тактильную книгу отличает от обычной книги то, что текст помимо укрупненного плоскочечного шрифта отпечатан еще и рельефно-точечным шрифтом Брайля, а иллюстрации выполнены в виде рельефных и контурных изображений. Книги отпечатаны на новом оборудовании, которое установлено в библиотеке благодаря проекту.
- **Проект «Ожившая старина»**, Дом детского творчества с. Быков Долинского района. В октябре 2012 года в селе Быков прошла первая в его истории «Веселая ярмарка». На территории школы развернулись торговые ряды, где каждый желающий мог купить вещи, изготовленные руками детей и мастериц села. «Веселая ярмарка» — заключительное мероприятие проекта

Традиционно после объявления конкурсного раунда в 10 районах Сахалина прошли информационные сессии, в которых приняли участие 291 человек.

«Ожившая старина». Благодаря ему в Доме детского творчества с. Быков появилась звукоусиливающая аппаратура. Отныне массовые праздники в духе русской ярмарки станут традиционными. Готовят эти праздники дети совместно с родителями.

- **Проект «Оазис счастья — территория мечты»**, детский сад «Теремок» г. Холмска. В детском саду появилась студия необычной техники рисования «Лунный песок». На специально приобретенных световых планшетах дети учатся рисовать картины из песка. Это позволяет ребенку выразить себя не только творчески, но и эмоционально, освободиться от негативных эмоций, комплексов.



Информационные аншлаги в цунамиопасных населенных пунктах

9.5.3 ЧТО ДЕЛАТЬ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ



Партнерская программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях» реализуется с 2005 года совместно с ГУ МЧС России по Сахалинской области и министерством образования Сахалинской области. Создание мультипликационных образовательных роликов по вопросам безопасного поведения в различных ситуациях — одно из традиционных направлений программы. В 2012 году выпущены четыре ролика, посвященные безопасности в автомобиле, в общественных местах, безопасности в аэропорту и в самолете. Один из новых образовательных роликов посвящен актуальной теме взаимодействия со сверстниками и умению сказать «нет».

В октябре 2012 года, в канун Международного дня по уменьшению опасности стихийных бедствий, на Сахалине в третий раз в рамках программы прошел ежегодный областной детский «Праздник безопасности». В нем приняли участие 16 команд детей в возрасте 11–12 лет из 15 районов области.

Продолжилась реализация специального проекта «Сеня предупреждает: информационные аншлаги в цунамиопасных населенных пунктах и на лавиноопасных участках Сахалинской области» —

новые аншлаги установлены в Корсаковском, Холмском и Анивском районах.

В преддверии летних каникул была издана книжка комиксов «Лето с Сеней», с главным героем Сеней — знатоком правил безопасного поведения. Книжка создана по мотивам хорошо знакомых детям мультфильмов о правилах безопасности. В доступной и понятной форме она рассказывает о правилах безопасности на воде, о правилах поведения в лесу, а также дает рекомендации на случай встречи с дикими животными.

В День героев Отечества, 9 декабря 2012 года, веб-сайт www.senya-spatatel.ru, на котором представлены информационные материалы партнерской программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях», был назван победителем конкурса журналистских работ IV Всероссийского фестиваля «Созвездие мужества» (номинация «Лучший интернет-проект»).

Он победил в номинации «Лучший интернет-проект». Кроме того, интернет-сайт был назван лучшим проектом в сфере пропаганды безопасности жизнедеятельности в Дальневосточном федеральном округе.

Издан сборник лучших методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности». Это своеобразный итог конкурса, проходившего в рамках программы. Всего на конкурс поступило 42 заявки из 13 районов области, а в сборник вошло 15 методических материалов.

9.5.4 СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО

Корпоративное волонтерство — одна из форм реализации корпоративной социальной ответственности компаний. Возможность внести свой вклад в решение социальных проблем приносит чувство морального удовлетворения, формирует позитивное отношение к компании, развивает чувство гордости за себя и свой коллектив. Участие в добровольческих мероприятиях позволяет погрузиться в новую, незнакомую среду, что обогащает личный опыт сотрудников, стимулирует творческое мышление и поиск нестандартных решений для поставленных задач.

Компания активно интегрирует формы корпоративного волонтерства в свою социальную политику: вовлекает сотрудников в благотворительные программы компании, поддерживает волонтерские инициативы своих сотрудников.

Программа «Спешите делать добро» началась в 2003 году. Первоначально целью программы была помощь сотрудникам в реализации самостоятельных благотворительных инициатив, для чего компания на конкурсной основе выделяла сотрудникам гранты.

Сегодня программа реализуется по трем основным направлениям, которые успешно развиваются с 2011 года:

- инициирование и реализация благотворительных проектов;

- участие в днях волонтера, которые предполагают выполнение работ на добровольной основе для блага какого-либо социального учреждения Сахалина;
- участие в корпоративных акциях по сбору средств, организуемых компанией. Стать участником таких акций можно либо путем финансового пожертвования, либо в качестве добровольного помощника по подготовке и проведению акции.

В 2012 году получателем помощи стал Александровск-Сахалинский дом ребенка. Во время двух акций, приуроченных ко Дню рождения компании и Дню работников нефтяной и газовой промышленности, сотрудниками было собрано более 900 тысяч рублей. Для кабинета физиотерапии и кухонного блока дома ребенка было закуплено новое оборудование, установлены фильтры воды, приобретены для занятий музыкальные и шумовые инструменты

В 2012 году программа «Спешите делать добро» была отмечена во многих конкурсах федерального уровня. Так, она принесла победу «Сахалин Энерджи» в премии «HR-бренд — 2011» — наиболее авторитетной и широко известной российской награде в области управления персоналом. Она вручается компаниями Head Hunter и PricewaterhouseCoopers.

По результатам конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» программа стала победителем в номинации «Лучшая программа, способствующая развитию волонтерства в России» (номинация Комиссии Общественной палаты по развитию благотворительности и волонтерства).

Кроме этого, программа «Спешите делать добро» получила диплом национального конкурса «Лучшие социальные проекты России» и была признана одной из лучших в категории «Внутрикорпоративные проекты».



Участники благотворительного проекта «Новогодние чудеса»

(трещотки, маракасы и пр.), игрушки, ростовые куклы. Во дворе учреждения будет установлена новая игровая площадка с беседкой.

Осенью в Южно-Сахалинском ботаническом саду прошла эко-акция с участием сотрудников компании и их семей. В субботний день волонтеры высадили многолетние растения, собрали мусор, убрали с дорожек сада сломанные ветки.

Ежегодный благотворительный проект «Новогодние чудеса» был посвящен детям с ограниченными возможностями и одиноким пожилым людям. Сотрудники компании организовали праздничное чаепитие и вручили новогодние подарки проживающим в Южно-Сахалинском доме престав-

рельных и инвалидов. Кроме этого, семь команд, состоящих из Дедов Морозов и Снегурочек — сотрудников компании, развезли подарки детям с ограниченными возможностями. В предновогодние дни сотрудники Центра социальной поддержки населения вручили 150 одиноким бабушкам и дедушкам новогодние наборы, подготовленные на средства сотрудников компании.

9.5.5 КОРСАКОВСКИЙ ПАРТНЕРСКИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Следуя одному из основных принципов устойчивого развития компании — удовлетворять нужды настоящего, не лишая будущие поколения таких же возможностей удовлетворять их нужды — и с целью снижения напряженности и укрепления положительной репутации компании, «Сахалин Энерджи» инициировала программу социальных инвестиций и устойчивого развития в Корсаковском городском округе (ГО) Сахалинской области. В ее рамках компания ведет масштабное финансирование проектов социальной сферы, включая конкурсную программу «Инициативы Корсакова».

Управление программой осуществляется Корсаковским партнерским советом по устойчивому развитию, который является эффективным, прозрачным и удовлетворяющим все заинтересованные стороны механизмом для реализации социальных программ с участием представителей органов власти, гражданского общества и бизнеса. Совет состоит из девяти членов, по три от каждой стороны для обеспечения баланса интересов и ожиданий всех жителей Корсаковского городского округа:

- трех представителей компании «Сахалин Энерджи»;
- трех представителей органов власти Корсаковского ГО (из них два представителя администрации, один представитель районного собрания);
- трех представителей общественности Корсаковского ГО.

Общественность в совете представляют жители Корсаковского городского округа с активной жизненной позицией либо представители НКО, ведущих свою деятельность на территории округа.

Помимо того, что Корсаковский партнерский совет представляет собой механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами и экспертный совет по рассмотрению проектов социальных инвестиций, он занимается мониторингом социальной ситуации в районе. Такой мониторинг позволяет принимать обоснованные решения о необходимости и приоритетности финансирования тех или иных со-

циальных проектов, заявляемых организациями и учреждениями, а также объективно оценивать влияние реализованных социальных проектов.

В ноябре 2012 года по результатам конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности», организаторами которого являются ежедневная деловая газета «Ведомости», сеть аудиторско-консалтинговых фирм PricewaterhouseCoopers и некоммерческое партнерство грантодающих организаций «Форум доноров», Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию получил второй приз в номинации «Лучшая программа, раскрывающая политику благотворительности и принципы социальных инвестиций компании» (номинация Российского союза промышленников и предпринимателей).

В 2012 году советом были одобрены 22 проекта, из них 18 проектов — в рамках конкурсной программы «Инициативы Корсакова». Определение победителей «Инициативы Корсакова» осуществляется жителями Корсакова на Ярмарке проектов, где проходит открытая защита — презентация заявленных проектов.

В декабре в Корсаковской детской школе искусств прошел Фестиваль проектов, который стал своеобразным отчетом о результатах и достижениях программы за 2010–2012 годы, а также началом нового этапа развития партнерства в Корсакове. По результатам общественного голосования на прошедшем в рамках фестиваля конкурсе лучшим был назван проект «Мастерская радости — театр круглый год» Соловьевского дома культуры. В номинации «Лучшие проекты конкурсной программы «Инициативы Корсакова» победителями стали проект «Волшебные пузырьки» детского сада № 3 «Ромашка» г. Корсакова, проект «Музыка + пластика = гимнастика» ДЮСШ Корсаковского ГО, проект «Школа правовых знаний» Корсаковской централизованной библиотечной системы. Самым творческим, по мнению корсаковской общественности, стал проект «Теремок» Корсаковского дома культуры «Океан». Специальный приз Корсаковского совета вручен проекту «Позитивное материнство» Корсаковской центральной больницы.

Среди крупных проектов, осуществленных в 2012 году:

- «Обеспечение безопасности и охрана здоровья людей на оз. Вавайское» (оснащение спасательного поста на оз. Вавайское и профилактическая работа с молодежью по вопросам безопасности на воде);
- «Здоровая вода» (установка во всех образовательных учреждениях Корсаковского городского округа питьевых фонтанчиков; проект будет завершен в 2013 году);



Фестиваль проектов Корсаковского партнерского совета,
декабрь 2012 года

- «Система видеонаблюдения — контроль безопасности на ул. Советской» (установка системы видеонаблюдения на ул. Советской и пл. имени Ленина в г. Корсакове).

Для разработки предложений по дальнейшему совершенствованию деятельности Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию в ноябре 2012 года в качестве независимого эксперта была привлечена Марина Михайлова, директор Архангельского центра социальных технологий «Гарант». С ее помощью были разработаны документы, регламентирующие деятельность Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию на 2013–2015 годы, а также программа устойчивого развития и социальных инвестиций компании в Корсаковском городском округе.

С января 2013 года совет продолжит деятельность в обновленном составе. Некоторые изменения претерпит и программа устойчивого развития и социальных инвестиций компании в Корсаковском городском округе. К приоритетным направлениям финансирования прибавится еще одно направление — поддержка образования, культуры и искусства.

9.5.6 АКЦИЯ «ГЕОРГИЕВСКАЯ ЛЕНТОЧКА»

У всероссийской акции «Георгиевская ленточка» есть две основные цели: сохранить и передать новым поколениям память о тех, кто ценой неимоверных усилий и своей жизни добился победы в Вели-

кой Отечественной войне, и привлечь внимание общественности к проблемам ветеранов.

С 2008 года компания является партнером акции «Георгиевская ленточка» на Сахалине.

В 2012 году компания распространила на Сахалине 50 тысяч ленточек. Пункты распространения ленточек были организованы в информационных центрах «Сахалин Энерджи», работающих на базе библиотек в 23 населенных пунктах области.

Акция по распространению ленточек в Южно-Сахалинске — концерт «Мы подвигу прошлому дань отдаем» — состоялась 27 апреля на площади перед Домом Правительства Сахалинской области. По традиции в канун Дня Победы компания передала 300 тысяч рублей Сахалинскому областному совету ветеранов.

9.5.7 САХАЛИНСКИЙ СОВЕТ ПО ВОПРОСАМ ДОРОЖНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Созданное в 2005 году Сахалинское партнерство по вопросам дорожной безопасности было преобразовано в Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности в 2011 году. Партнерами инициативы являются Правительство Сахалинской области, УМВД России по Сахалинской области и компания «Сахалин Энерджи».

Совет занимается разработкой и реализацией специальных проектов, способствующих сокращению количества пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях (ДТП) и сокращению количества самих ДТП.

Приоритетным направлением деятельности было выбрано образование и просвещение в вопросах безопасности дорожного движения.

В 2012 году продолжилась реализация проекта «Безопасный путь в школу»: мероприятия с презентациями карт безопасного пути к школе прошли в долинской школе № 2, стародубской школе Долинского района и холмской школе № 9.

Акция, приуроченная к Международному дню светофора, прошла в Южно-Сахалинске 31 июля на базе Дома детского (юношеского) творчества. В викторине, посвященной правилам дорожного движения, приняли участие учащиеся летнего лагеря. Вместе с инспекторами ГИБДД ребята также призывали водителей и пешеходов быть внимательными на дорогах.

В 2012 году прошел конкурс среди общеобразовательных школ Сахалина на создание ресурсно-методических классов по безопасности дорожного движения. Эти специальные интерактивные классы

появятся в шести школах острова. Два класса открылись в 2012 году в средней общеобразовательной школе № 31 Южно-Сахалинска и в школе № 1 Корсакова. Еще четыре класса (два в Южно-Сахалинске, по одному в Холмске и Охе) начнут работу в 2013 году.

Информационно-просветительская кампания «Безопасное место с ремнем и автокреслом» стартовала 1 августа. Кампания велась через визуальную рекламу на улицах города (билборды), плакаты в торговых центрах и детских учреждениях, а также через теле- и радиокампанию в партнерстве с сахалинским медиахолдингом АСТВ.

Просветительская деятельность по вопросам безопасности дорожного движения будет продолжена и в 2013 году.

9.5.8 ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

9.5.8.1 Цели и структура Плана содействия

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или План) — это партнерская программа «Сахалин Энерджи», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и Правительства Сахалинской области, которая реализуется в Сахалинской области с 2006 года.

Основными целями Плана содействия являются следующие:

- Вклад в улучшение качества жизни КМНС Сахалина через программы социального развития, учитывающие культурные особенности коренных народов и требования устойчивого развития.

План содействия основан на международных стандартах в отношении коренных народов и осуществляется в соответствии с ними. В процедурах реализации и структуре управления второго Плана содействия отражены требования самых новых международных стандартов, действующих с 2006 года. Разработка второго Плана осуществлялась в соответствии с принципом «свободного, предварительного и осознанного согласия» (FPIC), содержащимся в Декларации ООН о правах коренных народов (2007 год).

- Содействие развитию потенциала КМНС, способствующему их активному участию в управлении реализацией Плана содействия и в разработке и реализации других подобных социокультурных и экономических программ.
- Содействие в подготовке КМНС к возможному последующему созданию независимого фонда развития КМНС.
- Предотвращение или снижение с учетом природоохранных требований потенциального негативного воздействия на КМНС, связанного с реализацией проекта «Сахалин-2».



«Эстафета поколений», залив Ныйво, август 2012 года

План содействия реализуется под руководством правления, работу которого дополняют Исполнительный комитет, Комитет Программы поддержки традиционной экономической деятельности (ППТЭД) и Совет Фонда социального развития (ФСР). Распределение средств на реализацию проектов осуществляется самими представителями коренных народов, избранных от каждого района для работы в Совете ФСР и Комитете ППТЭД.

Внутренний мониторинг Плана содействия осуществляется в целях обеспечения контроля реализации программ Плана, обеспечения целевого использования денежных средств и проводится группой

Активное участие представителей КМНС Сахалина является критическим компонентом подхода трех сотрудничающих сторон к развитию коренного населения острова. Поэтому во втором Плане содействия принятие всех решений, реализация программ и осуществление контроля в рамках данной инициативы исключительно стали прерогативой представителей коренных народов Сахалина.

внутреннего мониторинга, в состав которой входят представители от каждого из трех партнеров Плана.

В 2012 году группа внутреннего мониторинга осуществила мониторинг 51 проекта, реализованного в рамках Плана содействия.

Структура управления Планом содействия



Независимый мониторинг Плана содействия ведется на ежегодной основе. Он дает партнерам по реализации Плана и коренным малочисленным народам Севера возможность получить независимую оценку Плана и результатов реализации его программ, а также позволяет своевременно выявлять проблемы для разработки корректирующих мер. Мониторинг проводит Грегори Гулдин, эксперт по социальным вопросам с большим международным опытом в области разработки и контроля проектов, касающихся коренных народов. В июне 2012 года он встречался с КМНС в районах их традиционного проживания, а в сентябре выпустил отчет за период с января по июнь 2012 года.

9.5.8.2 План содействия: Программа поддержки традиционной экономической деятельности

Программа поддержки традиционной экономической деятельности разработана для решения вопросов трудоустройства и развития бизнеса коренных малочисленных народов. Традиционные виды природопользования, такие как оленеводство, рыболовство, собирательство дикоросов, художественные промыслы, чрезвычайно важны и для сохранения культурного наследия КМНС.

В 2012 году для реализации проектов по Программе поддержки традиционной экономической деятельности компания выделила 5 026 600 рублей.

Средства программы распределяются по следующим направлениям:

- бизнес-планирование;
- гранты на самообеспечение;
- фонд микрозаймов.

Всего в 2012 году было получено 95 заявок по первым двум направлениям. Комитетом были отобраны 15 проектов — поддержка родовых, семейных хозяйств/общин и иных объединений КМНС, которые осуществлялись в шести районах традиционного проживания КМНС Сахалина. В рамках программы приобреталось различное оборудование и материалы, используемые для промысловой хозяйственной деятельности и улучшения социальных условий жизни КМНС, для обеспечения традиционного образа жизни. Подробная информация о реализованных проектах размещена на интернет-сайте www.simdp.ru.

Программа микрозаймов была разработана для облегчения доступа общин и иных хозяйствующих субъектов КМНС к источникам финансирования. Она реализуется международным Фондом развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока «Батани». В 2012 году получено семь заявок на выдачу займов на суммы от 150 до 500 тысяч рублей. Фонд перечислил деньги двум организациям КМНС. В 2012 году три общины своевременно и в полном объеме выплатили суммы, полученные ими в 2011 году, из них две общины сделали это раньше установленного срока.

9.5.8.3 План содействия: Фонд социального развития

Средства фонда распределяются по ряду направлений, включающих в первую очередь:

- образование и здравоохранение;
- развитие потенциала коренных народов;
- конкурсную программу «Связь времен».

В Южно-Сахалинске для членов управляющих органов Плана содействия был организован обучающий семинар по бизнес-планированию. В 2012 году Советом Фонда социального развития было поддержано 36 проектов на общую сумму 4 956 120 рублей, которые осуществлялись в семи районах традиционного проживания КМНС Сахалина. Партнером реализации многих проектов фонда стала местная общественная организация коренных малочисленных народов Севера Поронайского района.

Проекты поддержки в сфере образования, охраны здоровья, сохранения и изучения языков корен-



Оленеводство — один из видов деятельности коренных малочисленных народов

ных народов были разработаны и выбраны представителями коренных народов.

Например, в рамках реализации конкурсной программы «Связь времен» в 2012 году охинская местная общественная организация «Центр по сохранению и развитию традиционной культуры КМНС «Кыхкых» (Лебедь) реализовала проект «Тагхс» (Узор), целью которого является сохранение и развитие традиционных художественных промыслов. Он позволил приобрести швейное оборудование для изготовления изделий на основе традиционного пошива, традиционной вышивки и традиционного орнамента.

В ноябре Сахалинский областной центр народного творчества в г. Южно-Сахалинске провел III Областной детско-юношеский фестиваль художественного творчества КМНС «Наследники традиций». Фестиваль объединил множество видов и жанров национальной культуры коренных этносов и проводился среди детских и юношеских художественных коллективов, ансамблей, отдельных исполнителей, участников художественных школ, центров детского творчества. В его рамках состоялось открытие выставки детских работ декоративно-прикладного искусства КМНС, конкурсный концерт творческих коллективов и гала-концерт фестиваля.

В рамках поддержки образовательных проектов получили финансовую поддержку 75 студентов, обучающихся в средних специальных и высших учебных заведениях.

Подробная информация о реализованных проектах размещена на интернет-сайте Плана содействия (www.simdp.ru).

Задачи компании на 2013 год продиктованы ее приоритетами. Это безопасность, надежность, производство, эффективность затрат и развитие. Путь к цели, определенной и сформулированной в миссии компании, мы связали с эффективным, надежным и безопасным производством, ответственным отношением к социальным и экологическим вопросам. Рост и развитие — это локомотив нашего движения вперед. Как и всегда, мы ставим безопасность во главу угла всей нашей деятельности.

Основные производственные проекты на 2013 год связаны с:

- активными работами на всех трех морских платформах — оптимизацией бурения, поддержанием стабильно высоких показателей как добычи углеводородов, так и производства СПГ;
- разработкой проектной документации и другими подготовительными работами по проекту дополнительной компрессии газа на ОБТК.

Основные планы дальнейшего развития до 2017 года связаны с:

- оптимизацией добычи нефти, производства СПГ и газа, поставляемого на внутренний рынок, а также совершенствованием работы объектов;
- увеличением производственного потенциала;
- определением и оптимизацией концепции освоения Южно-Пильтунского участка Пильтун-Астохского месторождения.

Уже в 2012 году компания вышла на окупаемость проекта. Это значит, что российская сторона, в том числе и Сахалинская область, с 2013 года начинает получать больше доходов в бюджет.

Среди приоритетов в управлении персоналом в 2013 году и последующие годы следующие:

- привлекать, принимать на работу и удерживать лучших представителей отрасли на мировом рынке труда в соответствии с производственными потребностями компании;
- обеспечивать качественную систему управления персоналом и оптимизацию кадровых процессов в соответствии с производственными потребностями компании;
- обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета.

- формировать кадровый резерв профессионалов нефтегазовой отрасли и будущих лидеров компании из числа перспективных специалистов компании.

Среди ключевых показателей в этой сфере: заполнение важных для компании технических вакансий (85 процентов в 2013 году с последовательным повышением до 90 процентов в 2017 году) и снижение текучести персонала, занимающего технические должности, важные для компании (менее 8 процентов в 2013 году с последовательным снижением до менее чем 6 процентов в 2017 году).

В 2013 году будут продолжены проекты в сфере охраны окружающей среды, охраны труда, здоровья и безопасности (ОТОСБ). Как и прежде, компания будет ответственно относиться к соблюдению принятых обязательств и стандартов в сфере ОТОСБ и социальной деятельности (документы и показатели опубликованы на интернет-сайте компании). В этой области «Сахалин Энерджи» стремится удерживать лидирующие позиции в мире, обеспечивая соответствие самым высоким международным стандартам и даже устанавливая их.

Регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важной составляющей успешной деятельности «Сахалин Энерджи». Стратегия и планы взаимодействия с широкой общественностью на 2013 год включены в План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (см. интернет-сайт компании). Ключевым показателем в этой сфере является число урегулированных в установленный период жалоб (80 процентов в 2013 году с последовательным повышением до 90 процентов в 2017 году).

При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития «Сахалин Энерджи» по-прежнему будет отдавать приоритет партнерствам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный эффект.

Компания продолжит участие в таких партнерствах, как «Что делать в чрезвычайных ситуациях», План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию, Сахалинский совет по вопросам дорожной без-



Объединенный береговой технологический комплекс проекта

опасности и др., а также реализацию грантовых конкурсов, таких, например, как Фонд социальных инициатив «Энергия».

Запланированную производственно-финансовую деятельность «Сахалин Энерджи» продолжит вести в соответствии с принятыми в компании Общими

принципами ведения экономической деятельности и Политикой устойчивого развития, принципами Глобального договора ООН. Компания будет при этом прилагать усилия к дальнейшему совершенствованию своей работы, направленной на устойчивое развитие.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1: ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ «РУКОВОДСТВУ GRI» (ВЕРСИЯ 3.0)

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
1. Стратегия и анализ					
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Полностью	Обращение главного исполнительного директора	4–5	
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Обращение главного исполнительного директора Система управления рисками Введение Система управления вопросами ОТОСБ и социальной деятельности Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2013 год и стратегия развития до 2017 года	4–5 33–35 36–38 40–43 54–69 70–97 100–101	
2. Характеристика организации					
2.1	Название организации	Полностью	О компании	15	
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	О компании	20	
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Полностью	О компании Модель корпоративного управления	15 29	
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	На внешней стороне задней обложки http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp		
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Полностью	О компании	15	
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Корпоративное управление	27	
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	О компании	15 20	
2.8	Масштаб организации	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	15–21 40–43 71–72	
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Полностью			В 2012 г. не было существенных изменений масштабов, структуры или собственности
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Полностью	Обращение главного исполнительного директора Управление социальным воздействием	4–5	



Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
3. Параметры отчета					
3.1	Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Полностью	Об отчете	6	
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	Полностью	Об отчете	6	
3.3	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т.п.)	Полностью	Об отчете	6–7	Годовой
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Полностью	Об отчете Приложения 5–6	6 118 119	
3.5	Процесс определения содержания отчета	Полностью	Об отчете	7	
3.6	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	Полностью	Об отчете	8	
3.7	Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	Полностью	Об отчете	7	
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Полностью	Об отчете	7	
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	Полностью	Об отчете	7	
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Полностью	Об отчете	7	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Полностью	Об отчете	7	
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Полностью	Приложение 1	102–109	
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Полностью	Об отчете	8	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами					
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Полностью	Модель корпоративного управления	27–29	
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Полностью			Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Полностью	Модель корпоративного управления	27–28	
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Полностью	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Взаимодействие с персоналом	25–26 30 46	
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Полностью			В компании применяется единая система поощрения, основанная на оценке результативности (включая социальные и экологические результаты)
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Полностью			Вопросы избежания конфликта интересов в управляющих органах/комитетах урегулированы в соглашении акционеров Все сотрудники компании должны выполнять Процедуру урегулирования конфликта интересов
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам устойчивого развития	Полностью			В компании действует единая система определения квалификации и компетентности
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Полностью	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании Корпоративная культура Кодекс деловой этики Система управления вопросами ОТОСБ и социальной деятельности	10–11 13–14 25 30 30–31 36–38	
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Полностью	Система и структура корпоративного управления Система управления рисками Система управления вопросами ОТОСБ и социальной деятельности	25–26 31–32 36–38	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Полностью			Оценка собственной результативности высшим руководящим органом учитывает экономические, экологические и социальные результаты деятельности организации в сравнении с запланированными показателями
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Полностью	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Система управления рисками Оценка воздействия	10–11 13–14 31–32 38–39	
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью			Компания поддерживает принципы Глобального договора ООН. Компания применяет международные стандарты в области охраны труда, окружающей среды и безопасности, а также в области решения социальных вопросов. (см. раздел 3.3 «Стандарты деятельности»). При подготовке Отчета по устойчивому развитию компания применяет Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы (GRI, G3). В рамках подготовки отчета проводятся диалоги с заинтересованными сторонами в соответствии с международным стандартом AA1000SES
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: • занимает место в органах управления; • участвует в проектах или комитетах; • предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; или • рассматривает свое членство как стратегическое	Полностью	Международное и региональное сотрудничество		В ноябре 2009 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН. Компания является членом сети Глобального договора ООН в России. В 2012 главный исполнительный директор компании являлся председателем управляющего комитета сети Глобального договора ООН в России. Компания является членом: • Global Compact LEAD; • Рабочей группы по правам человека Глобального договора ООН; • Европейского делового конгресса (ЕДК)
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Полностью	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	7 45–53	
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	44–45	
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	44–53	
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	45–53	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности					
Сведения о подходах в области менеджмента					
DMA EC	Экономическая составляющая	Полностью	О компании Модель корпоративного управления Управление экономическим воздействием	15 27 40–43	
DMA EN	Экологическая составляющая	Полностью	Система управления вопросами ОТОСБ и социальной деятельности Управление экологическим воздействием	36–38 54	
DMA LA	Организация труда и достойный труд	Полностью	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	70–71 81–84 85–86	
DMA HR	Права человека	Полностью	Права человека: принципы и система управления	86–87	
DMA SO	Общество	Полностью	Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	44–45 90–91	
DMA PR	Ответственность за продукцию	Полностью	О компании Взаимодействие с покупателями	20–21 50	
Показатели экономической результативности					
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Организация оплаты труда и система премирования Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	20–21 40–43 74 90	
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Полностью	Социальные гарантии, льготы и компенсации	74–75	
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Полностью			В 2012 году компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Организация оплаты труда и система премирования	74	
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Российское участие	41–42	
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	72 73	
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Полностью	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	40 90	



Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	Полностью	Управление экономическим воздействием	40	
Показатели экологической результативности					
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Энергия	56	
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Энергия	56	
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	54–55	
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью		54–55	Отсутствуют источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор компании
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	58–69	
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	58–69	
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	58–69	
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	56–57	
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	56–57	
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	56–57	
EN20	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Полностью	Контроль воздействия на атмосферный воздух	54	
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	Контроль водопользования и воздействия на водные объекты	54–55	
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Полностью	Обращение с отходами	55	
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Полностью	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	22	Не зарегистрировано ни одного существенного разлива
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Полностью	Оценка воздействия Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	38–39 58–69	Компания проводит оценку экологического воздействия и разрабатывает меры по управлению им. Результаты представлены в отчетах по оценкам воздействия и в Планах действий в области ОТОСБ и социальной деятельности, которые являются общедоступными и размещены на официальном сайте компании
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	57–58	Отсутствовали значительные штрафы и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	57–58	
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда					
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Полностью	Общие сведения	71–72	
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Полностью	Общие сведения	71–72	
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью			В соответствии с Трудовым кодексом РФ (не менее двух месяцев)
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Полностью	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	81–82 86	
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Полностью	Охрана здоровья персонала	85–86	
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников	Полностью	Обучение персонала	76	Средняя продолжительность обучения составила 10,5 учебных человеко-дней на одного работника (без учета обучения на рабочем месте). Продолжительность одного дня обучения в среднем не более 8 часов
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	Развитие и обучение персонала	76–81	
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Полностью	Оценка деятельности работников компании		100%
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Полностью	Общие сведения	72	
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Полностью			Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются
Показатели результативности: права человека					
HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Полностью			100%



Индекс GRI	Элемент (показатель)	Раскрытие элемента (показателя)	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Полностью			Не зарегистрированы случаи дискриминации в отчетном периоде
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Полностью			В отчетном периоде не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов
Показатели результативности взаимодействия с обществом					
S01	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	Полностью	Оценка воздействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	38–39 90–99	
S03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Полностью			100%
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Полностью	Взяточничество и коррупция	36	
S06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Полностью			В соответствии с Кодексом деловой этики компания «Сахалин Энерджи» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности
Показатели результативности: ответственность за продукцию					
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействия на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Полностью			Воздействия на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются согласно требованиям законодательства РФ и стандартам, принятым в компании

ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ОТВЕТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ДИАЛОГОВ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО ОТЧЕТУ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КОМПАНИИ ЗА 2012 ГОД

В рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» взяла на себя обязательства по проведению регулярных раундов диалогов и углубленных консультаций с заинтересованными сторонами компании. В ходе них участники могут поделиться мнением о деятельности компании, в том числе по таким вопросам, как охрана окружающей среды, социальные инициативы, взаимодействие с заинтересованными сторонами, развитие персонала и др., и высказать свои замечания и предложения по развитию производственной, экологической и социальной ответственности компании.

В ноябре 2012 года «Сахалин Энерджи» провела первый диалог в рамках подготовки отчета за 2012 год, в ходе которого компания представила заинтересованным сторонам информацию о деятельности компании и достижениях за отчетный период.

В феврале 2013 года состоялся второй диалог, в ходе которого предоставлены ответы на замечания, предложения и вопросы, которые были заданы заинтересованными сторонами в ходе первого раунда диалога.

Итоги диалогов включены в Отчет об устойчивом развитии за 2012 год и приведены в таблице ниже.

В левой части таблицы расположены вопросы, комментарии или критические замечания, которые были озвучены в ходе диалогов с заинтересованными сторонами. В правой части таблицы размещены ответы компании на вопросы, которые были даны как непосредственно в ходе диалогов, так и спустя некоторое время (в случае, если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ и/или обязательство компании
Шарухина Наталья Петровна, главное управление МЧС России по Сахалинской области		
1	<p>Уже на протяжении 7 лет мы очень тесно работаем с компанией в партнерской программе «Что делать в чрезвычайных ситуациях». Я хочу высказать мнение не только представителей Сахалинской области, но представителей всего Дальнего Востока.</p> <p>В 2012 году вышел сборник «Учебно-методическое пособие для преподавателей начальной школы по проведению уроков ОБЖ». В июне 2012 года состоялся учебно-методический сбор, который проводился с участием представителей всех территориальных органов МЧС по Дальневосточному региону, на который мы взяли несколько экземпляров этого издания. Сборник вызвал большой интерес как у представителей главных управлений, так и у преподавателей и учителей, которые непосредственно работают с этим учебным пособием. Мы дополнительно отправляли экземпляры сборника на Камчатку, в Хабаровск, Приморье. Это очень хорошее начинание.</p> <p>Есть пожелание проводить конкурсы по тематике безопасности жизнедеятельности, такие как ежегодный областной праздник безопасности, художественные и литературные конкурсы не только для начальной школы, но и для среднего и старшего звена общеобразовательных учебных учреждений, а также начального и среднего звена профессионального образования.</p> <p>Было бы замечательно, если бы вышло учебно-методическое пособие именно для подростков 14–18 лет. Потому что в школах такие пособия есть, в институтах есть, а вот профобразование у нас выпадает в образовательном процессе.</p> <p>Другой проект, который хочется отметить, — установка компанией аншлагов на лавино- и цунами-опасных участках: это очень хороший проект, я думаю, что в дальнейшем мы будем работать в этом направлении.</p> <p>Кроме того, прославился на всю Россию и наш любимый герой Сеня. Мультфильмы используются как в системе ОКСИОН (Общероссийская комплексная система информирования и оповещения населения в местах массового пребывания людей) и транслируются через «большие экраны», так и на местном телевидении. Региональное телевидение использует эти ролики для обучения безопасному поведению школьников, да и не только школьников. Я думаю, что и взрослые очень внимательно смотрят эти мультфильмы, я по себе это оцениваю.</p> <p>Очень хорошее направление — это комиксы и раскраски. Они уже опробованы на детях в возрасте 3–8 лет, и мы считаем их просто замечательными. В процессе раскрашивания дети обсуждают, какой кот, какой Сеня; они очень творчески подходят к этому вопросу. Так что думаю, что то, чем мы занимаемся в рамках этой программы, очень эффективно работает в направлении повышения знаний и навыков в вопросах безопасности.</p>	<p>Компания признательна за отзыв. Мы ценим наше сотрудничество и надеемся на его дальнейшее плодотворное продолжение.</p>

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ и/или обязательство компании
Мыгун Федор Сергеевич, председатель Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области		
2	<p>Взаимодействие в рамках Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области это хороший пример. На сегодняшний день План содействия признали на международном уровне как передовой опыт и рекомендовали для распространения в регионах. Мы надеемся на дальнейшее сотрудничество в рамках Плана содействия.</p> <p>В конце октября прошул областной съезд коренных народов Севера; одним из поручений новому составу Регионального совета было создание Фонда социального развития. Мы будем надеяться, что этот диалог — путь к дальнейшему развитию, дальнейшему сотрудничеству.</p> <p>Программа микрораймов — это хороший показатель развития наших общинно-родовых хозяйств. Сегодня у нас большой процент возврата микрораймов. Люди начинают надеяться на себя. Я думаю, что в будущем это приведет к развитию и становлению именно экономической деятельности родовых хозяйств и общин.</p>	<p>Компания признательна за такой отзыв. Сотрудничество в рамках Плана содействия является плодотворным для всех сторон. Компания и далее будет развивать свою деятельность в рамках Плана содействия в сотрудничестве со своими партнерами.</p>
Михайлова Марина Евгеньевна, Архангельский центр социальных технологий «Гарант», независимый эксперт по оценке социальных программ		
3	<p>Очень хотелось бы отметить, что деятельность компании в области социальной ответственности и благотворительности может служить примером для очень многих территорий.</p> <p>Я работаю в области развития системы благотворительности в Архангельской области и в качестве эксперта по оценке развития благотворительности во многих регионах и могу сказать, что программы, о которых сегодня говорили («Спешите делать добро» и «Что делать в чрезвычайных ситуациях»), и партнерства, которые сходятся в этих программах, я всю время привожу в качестве примеров, когда рассказываю о том, как компаниям надо заниматься благотворительностью, как надо вкладываться в социальное развитие.</p> <p>Это не чистая благотворительность, это как раз то, что начиналось как помощь и превратилось в социальное развитие и вклад, совместный вклад в развитие территории. Мне хотелось бы подчеркнуть, что те награды, о которых сегодня говорили, они все заслуженные, потому что этот системный подход, он может служить и служит примером для других компаний и территорий.</p> <p>И что мне хотелось бы пожелать, это не только выигрывать в конкурсах, но и описать те технологии, методики, которыми пользуется компания. Потому что очень важно, чтобы не только знали, что с «Сахалин Энерджи» можно брать пример, но и пример этот действительно брали и внедряли подобные программы для других территорий. Мне кажется, что такой пример мог бы содействовать социальному развитию. Что касается любимой всеми программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях» с героем Сеней, то этой программой интересуется не только Дальний Восток. Вместе со мной, например, эта методическая книжка приехала в Архангельск и активно используется учителями. Наверное, если бы компания подумала о возможности распространения таких уникальных продуктов, это было бы очень хорошо.</p>	<p>Компания благодарна за отзыв и высокую оценку своей деятельности. Компания будет продолжать обобщать свой опыт, накопленный в реализации социальных программ. Важную роль в работе по совершенствованию наших социальных практик играют независимые мнения и рекомендации экспертов, с которыми мы сотрудничаем на протяжении долгого времени. Надеемся на продолжение плодотворного сотрудничества в будущем.</p> <p>Что касается распространения опыта, участие в конкурсах и в различных практикумах и конференциях — это одна из возможностей поделиться своим опытом и практиками с другими компаниями.</p> <p>В практике «Сахалин Энерджи» — разработка и распространение практик, созданных на основе лучших программ компании. Сборники лучших практик издаются как отдельные издания, их электронные версии размещены на сайте компании.</p> <p>Все материалы (сборники, пособия, тематические издания, мультипликационные ролики) размещаются на сайте компании и/или на сайтах корпоративных программ (например, www.senya-spasatel.ru). Описание корпоративных программ компании также включено в сборники лучших российских практик, например, издаваемых Ассоциацией менеджеров и Форумом доноров (все сборники в свободном доступе на интернет-сайтах этих организаций).</p>
Книжников Алексей Юрьевич, координатор программы по экологической политике нефтегазового сектора Всемирного фонда дикой природы (WWF)		
4	<p>Мы считаем недопустимым увеличивать воздействие на серого кита посредством установки третьей платформы. Необходимо изложить существующую позицию «Сахалин Энерджи» по третьей платформе на Пильтун-Астохском месторождении: почему нельзя его осваивать с помощью наклонно-направленного бурения, намерения компании в отношении работы с заинтересованными сторонами по недопущению воздействия на серого кита.</p>	<p>Компания «Сахалин Энерджи» непрерывно анализирует возможности для повышения экономической эффективности проекта «Сахалин-2» и продления эксплуатационного ресурса разрабатываемых месторождений. Сегодня, когда созданная нами современная высокотехнологичная нефтегазовая инфраструктура вышла на проектную мощность, в компании начата работа по изучению возможностей повышения производственной эффективности и добычи углеводородов из тех залежей Пильтун-Астохского месторождения, которые еще не разрабатывались.</p> <p>Технологии бурения скважин с расширенным радиусом охвата позволяют нам ограничить число платформ на Пильтунской площади. Первоначально существовало мнение, что, возможно, нам потребуется установить до трех платформ, но нам удалось сократить их количество до одной.</p>

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ и/или обязательство компании
4		<p>В то же время Южно-Пильтунский участок, который является отдельной геологической структурой, не входил в объем работ по второму этапу освоения в рамках проекта «Сахалин-2», и мы всегда указывали на то, что его разработка может быть сопряжена с установкой еще одной платформы. Именно этот вариант и был выбран для дальнейшего рассмотрения из ряда рассмотренных различных концепций разработки этих запасов. На сегодняшний день, ранней стадии проработки преждевременно говорить о каких-либо конкретных деталях или сроках освоения.</p> <p>На настоящий момент нет решения об установке третьей морской платформы, однако такая возможность рассматривается.</p> <p>Компания завершает работу по возможным вариантам разработки и обустройства Южно-Пильтунского участка. В июле компания провела инженерно-геологические изыскания в районе возможного расположения потенциальной платформы на Пильтун-Астохской площади. Работы включали акустическое исследование морского дна, инженерно-геологическое изыскание и отбор керна. Окончательное решение по этому проекту будет принято акционерами компании и российской стороной.</p> <p>Наша компания обладает многолетним позитивным опытом сотрудничества с Консультативной группой по сохранению охотско-корейской популяции серых китов (далее — Консультативная группа) и «мирного сосуществования» с краснокнижным видом серых китов. Это научно-деловое сотрудничество, имеющее целью сохранение популяции серых китов, было создано в 2004 году, когда по нашей инициативе Международным союзом охраны природы (IUCN) была создана Консультативная группа независимых ученых и специалистов в этой области. С тех пор Консультативная группа дает компании рекомендации относительно эффективных методов ограничения воздействий на этот вид морских млекопитающих. И у нас есть уверенность в том, что работы по проекту могут вестись без негативного воздействия на популяцию. Результаты изучения и мониторинга китов показывают, что популяция серых китов находится в состоянии медленного роста.</p> <p>Компания приняла решение проинформировать Консультативную группу относительно варианта развития проекта, связанного с установкой еще одной морской платформы, на самой ранней стадии его разработки. Цель — привлечь экспертов и ученых на этапе, когда их рекомендации могут быть учтены при принятии проектных решений. Сроки проведения изыскательских работ 2012 года, а также меры по снижению воздействия на популяцию сахалинских серых китов обсуждались с Консультативной группой и рабочей группой по проведению сейсмического исследования. В частности, двухмерная сейсморазведка была закончена в июле, т.е. до начала прихода максимального количества серых китов в августе — сентябре.</p> <p>Чтобы и в будущем исключить негативное воздействие на популяцию серых китов, компания продолжит работать в тесном сотрудничестве с Консультативной группой.</p> <p>Все работы, выполненные в рамках инженерно-геологических изысканий, были согласованы в соответствии с российским законодательством. Был подготовлен ОВОС и проведены общественные слушания. Кроме этого, в соответствии с требованиями Всемирного банка/Международной финансовой корпорации, политиками и руководствами компании в области ОТОС и социальной деятельности, а также в соответствии с отраслевой практикой добросовестного выполнения работ была подготовлена международная версия ОВОС.</p> <p>Подготовка оценки воздействия на окружающую среду для установки новой платформы является обязательной частью проектной документации. В случае принятия положительного решения со стороны акционеров и Наблюдательного совета по проекту «Сахалин-2» о концепции установки платформы проектная документация будет разработана и согласована до начала строительных работ.</p>
5	<p>Поясните статус проблемы «дачников». Следили за жалобами в ОЭСР — ваши комментарии?</p>	<p>Компания продолжает взаимодействие с СНТ «Строитель» в рамках согласованных мероприятий. Подробную информацию можно найти на сайте компании http://www.sakhalinenergy.ru в отчетах компании об устойчивом развитии за 2009–2011 гг., отчетах независимого консультанта кредиторов по охране окружающей среды о посещении объектов за 2009–2011 гг., а также отчетах о проведении независимого мониторинга Плана действий по перемещению за 2008–2011 гг.</p> <p>Компании известно о жалобе представителей СНТ «Строитель» в Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Мы считаем, что компания выполнила все свои обязательства перед СНТ «Строитель».</p>
6	<p>WWF пропагандирует распространение опыта «Сахалин Энерджи» в группе по биоразнообразию. В отчет было бы полезным включить наиболее полную информацию об этой работе. Отдельно в качестве примера желательнее подробно осветить (средства, людские ресурсы, учения, материальная база и т.д.) принятую вашей компанией программу по реабилитации птиц, пострадавших от нефтеразливов. Это уникальная программа принята, несмотря на отсутствие государственных требований в этой области.</p>	<p>Компания признательна за отзыв.</p> <p>Раздел 8.2.2 «Сохранение биоразнообразия» содержит информацию о реализации Плана действий по сохранению биоразнообразия (ПДСБ), который разработан и реализуется компанией в соответствии с передовой мировой практикой.</p> <p>В 2012 году в соответствии с установленными в ПДСБ приоритетами были продолжены мониторинговые исследования популяции серого кита, белоплечего орлана, водно-болотных угодий.</p> <p>В раздел 4.2.5 «Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН» включены сведения о программе реабилитации диких животных (включая птиц), загрязненных нефтью и нефтепродуктами, включая информацию о последних учениях — полномасштабных учениях по ликвидации аварийных разливов нефти и спасению диких животных и птиц, проведенных в сентябре 2012 года на озере Буссе.</p>

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ и/или обязательство компании
Выголов Юрий Федорович, заместитель председателя комитета по экономике Сахалинской областной Думы		
7	<p>В 2012 году поступления в бюджет Сахалинской области от проекта «Сахалин-2» значительно больше. Эта добавка позволила существенно оказать помощь учреждениям здравоохранения и образования, а также увеличить заработную плату работников здравоохранения, образования и культуры. Пожелание компании — успешной работы. Очень приятно, что из двух тысяч работников компании около 1200 сахалинцы. Это рабочие места и благополучие их семей. Успешной вам работы на благо компании и на благо Сахалина.</p>	Компания признательна за отзыв.
Шабельников Анатолий Александрович, председатель Сахалинского областного совета ветеранов		
8	<p>Приятно слышать о нашем сотрудничестве, которое зародилось несколько лет назад. Нам приятно общаться с руководством и сотрудниками компании, мы всегда находим поддержку, взаимопонимание и внимание. Для нас, пожилых людей, это очень важно.</p>	Компания признательна за отзыв. Областной совет ветеранов наш многолетний партнер. Мы ценим наше сотрудничество и надеемся на его дальнейшее плодотворное продолжение.
Ефанов Валерий Николаевич, декан естественно-научного факультета СахГУ, доктор биол. наук, профессор, сопредседатель экологического совета		
9	<p>Я знаком с исследованиями, которые проводит «Сахалин Энерджи» в области охраны окружающей среды. За последнее время проекты, которые осуществляются в рамках оценки состояния окружающей среды на проекте, интересны и многообразны. По многим аспектам получены интересные результаты.</p> <p>Получив результаты, мы столкнулись с тем, что не везде состояние экосистем на отдельных участках полосы отвода восстанавливается так, как это предполагалось в ТЭО или других оценочных документах. Например, не совсем так восстанавливаются некоторые участки в тех местах, где осуществлялись переходы через водотоки нефте- и газопроводами траншейным методом.</p> <p>У меня имеются разногласия с результатами слежения (мониторинга), которое осуществляет компания, и результатами слежения, которое осуществляют мои студенты, аспиранты и я. Хотелось бы обсудить в рабочем порядке эти несоответствия со специалистами компании.</p> <p>Проведение слежения — это хорошо, но пора переходить от него к действиям. Так, «Сахалин Энерджи» осуществляет слежение за восстановлением растительного и почвенного покрова на полосе землеотвода, но для укрепления почвенного покрова необходимо перейти к увеличению вертикальной ярусности растительности.</p> <p>Все растительные сообщества имеют ярусы. Самый верхний ярус образуют деревья, которые создают условия для всего остального, и вот когда у нас существует устойчивая мезоэкосистема, происходит трансформация энергии по всем ярусам, т.е. количество солнечной энергии, которая поступает на землю (а это 30–33 процента от 100 процентов той энергии, которую излучает наше светило). Нижний (травянистый) ярус получает всего около 5 процентов энергии в лесных сообществах. При нарушении ярусности большое количество энергии приходится на поверхность почвы, в результате происходит иссушение почвы и увеличение попадания дисперсных частиц в реки. Чтобы минимизировать это воздействие, необходимо восстановить ярусность растительности на полосе отвода.</p> <p>Так как сажать деревья на трассе трубопроводов нельзя, предлагается сажать кустарники. Наличие кустарников позволит избежать высыхания травы и почв. Предлагаю в рабочем порядке провести совещание, показать результаты исследования и обсудить предложения. И соответственно принять общее решение, как уменьшить попадание загрязняющих частиц в реки.</p>	<p>Благодарим за интересные предложения и рекомендации. По результатам проведенных исследований специалисты компании и подрядчики разработали и рекомендовали ряд мероприятий для улучшения состояния отдельных участков полосы отвода. Эти рекомендации включены в Отчет об устойчивом развитии за 2012 год.</p> <p>Компания готова обсуждать результаты исследований и предложения в рабочем порядке.</p>

	Комментарий, вопрос или критическое замечание	Ответ и/или обязательство компании
Самарина Наталья Евлампиевна, начальник отдела природопользования, управления мониторинга состояния территории и окружающей среды городского округа, муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск»		
10	<p>Учитывая, что все мы живем в Южно-Сахалинске, хотелось бы усилить деятельность компании на территории именно городского округа.</p> <p>В связи с этим у меня вопрос: на территории городского округа принята муниципальная целевая программа по охране окружающей среды, она опубликована, действует, и мероприятия в рамках этой программы нацелены на соблюдение соответствующего законодательства юридическими лицами, которые ведут свою хозяйственную деятельность на территории Южно-Сахалинского городского округа.</p> <p>В связи с этим вопрос: знает ли компания о наличии этой программы и каким образом нам можно наладить обмен информацией о деятельности вашей компании в области охраны окружающей среды на территории городского округа?</p>	<p>Безусловно, компания знает, что такая программа существует. Однако мы досконально не изучали ее отдельные пункты, положения, цели и задачи, поскольку деятельность компании направлена на оценку состояния окружающей среды и реализацию в первую очередь тех программ, которые связаны с нашими объектами. Все они выполняются в соответствии с российским природоохранным законодательством и с учетом международных требований. Применительно к территории города Южно-Сахалинска можно с уверенностью сказать, что гости офисных помещений компании и жилого комплекса «Зима» могут визуально оценить выполнение стандартов компанией в области охраны окружающей среды, охраны труда и здоровья людей, а также наше внимание к данному вопросу.</p> <p>Компания изучит программу. И если есть точки соприкосновения наших природоохранных мероприятий с теми, что реализует городской округ, мы рассмотрим возможности взаимодействия.</p>
Бурька Александр Васильевич, директор Государственного бюджетного учреждения культуры «Сахалинский областной художественный музей»		
11	<p>Хочу поблагодарить компанию за сотрудничество и совместную реализацию проектов, которые не могли бы осуществиться без участия «Сахалин Энерджи». Например, выставка произведений японского художника Безана Хиросавы «Загадочный мир. Айны». Она получила большое количество откликов. Проект «Русская изба», посвященный русским обычаям и традициям, и другие. Я надеюсь на дальнейшее сотрудничество и думаю, что совместными усилиями мы сможем поднять культуру, в частности изобразительное искусство Сахалинской области, на более высокий уровень.</p>	<p>Компания признательна за отзыв. Мы ценим партнерские отношения с Сахалинским областным художественным музеем и уверены, что наше дальнейшее сотрудничество получит плодотворное продолжение.</p>
Масао ХИРАНО, председатель Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра		
12	<p>Имеются ли у «Сахалин Энерджи» рекомендованные пути следования для нефтяных танкеров и газовозов, как зафрахтованных компанией, так и для тех, что находятся во фрахте покупателей?</p>	<p>Все вопросы, связанные с судоходством и маршрутами следования находятся в ведении судовладельцев и капитанов судов. При выборе маршрута следования капитаны руководствуются вопросами безопасности и международным и российским законодательствами в области судоходства.</p>
13	<p>В случае, если танкер по каким-то причинам не соответствует техническим требованиям, предъявляемым к заходящим судам в акваторию порта Пригородное, приводит ли это к тому, что «Сахалин Энерджи» отменяет отгрузку нефти/СПГ?</p>	<p>К отгрузке углеводородов не допускаются суда, не соответствующие техническим требованиям компании «Сахалин Энерджи». При заключении контрактов производится техническая проверка судов компанией «Шелл», являющейся техническим консультантом компании «Сахалин Энерджи».</p>



ПРИЛОЖЕНИЕ 3: СПИСОК УЧАСТНИКОВ ДИАЛОГОВ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2012 ГОД

1. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», управление мониторинга состояния территории и окружающей среды муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н.Е. Самарина, начальник отдела природопользования.
2. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», отдел по вопросам местного самоуправления, Н.В. Беляева, главный специалист 1-го разряда.
3. Администрация муниципального образования «Городской округ «Ноглики», Т.Б. Голда, делопроизводитель.
4. Архангельский центр социальных технологий «Гарант», М.Е. Михайлова, независимый эксперт по оценке социальных программ.
5. Всемирный фонд дикой природы (WWF), А.Ю. Книжников, координатор программы по экологической политике нефтегазового сектора.
6. ГБУК «Сахалинская областная специальная библиотека для слепых», Л.А. Мишина, директор.
7. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А.В. Бурька, директор.
8. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», И.Г. Малькова, заместитель директора.
9. ГУ МЧС России по Сахалинской области, Н.П. Шарухина, начальник отдела ФКБЖН, ПРС и РМР.
10. Городское собрание городского округа «Город Южно-Сахалинск», В.Г. Робей, заместитель председателя.
11. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды, В.В. Панков, начальник отдела нефтегазового комплекса.
12. Областное государственное учреждение культуры «Сахалинская областная универсальная научная библиотека», В.А. Малышева, директор.
13. ОКУ «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области», Л.В. Голубева, директор.
14. Правительство Сахалинской области, министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды администрации Сахалинской области, Е.Д. Невенчина, ведущий советник министерства.
15. Правительство Сахалинской области, министерство сельского хозяйства, рыболовства и продовольствия Сахалинской области, Е.Г. Чернявская, главный специалист 1-го разряда отдела организации охраны объектов животного мира и ООПТ.
16. Правительство Сахалинской области, А.П. Антоненко, ведущий консультант отдела общественной безопасности аппарата губернатора и Правительства Сахалинской области.
17. Правительство Сахалинской области, Р.В. Федулова, советник управления коренных народов Севера аппарата губернатора и Правительства Сахалинской области.
18. Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, Ф.С. Мыгун, председатель.
19. Сахалинский областной краеведческий музей, Т.П. Роон, директор.
20. Сахалинский областной совет ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов, А.А. Шабельников, председатель.
21. Сахалинская областная Дума, В.В. Агнюн, представитель коренных малочисленных народов Севера при Сахалинской областной Думе.
22. Сахалинская областная Дума, Ю.Ф. Выголов, заместитель председателя комитета по экономическому развитию.
23. Сахалинская областная общественная организация клуб «Бумеранг», В.Д. Мезенцева, председатель совета.
24. Сахалинский государственный университет, естественно-научный факультет, В.Н. Ефанов, декан.
25. Управление ГИБДД УМВД России по Сахалинской области, С.Е. Хон, инспектор отдела ОА КПР.
26. ФГУП «Сахалинский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии», Е.В. Фролов, и.о. заведующего отделом.
27. Хоккайдский рыбохозяйственный экологический центр, Масао Хирано, председатель.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4: ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Официальный сайт компании	http://www.sakhalinenergy.ru
О компании	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=aboutsakhalin
О проекте «Сахалин-2»	http://www.sakhalinenergy.com/ru/project.asp?p=explore_phase2
Устойчивое развитие	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/default.asp?p=channel_home&c=2
Пресс-служба	http://www.sakhalinenergy.com/ru/mediacentre.asp
Информация для подрядчиков	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=contracting_with_us
Информация о вакансиях	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=working_with_us_home
Корпоративная газета «Вести»	http://www.sakhalinenergy.com/ru/media4.asp
ТВ-программа «Энергия»	http://www.sakhalinenergy.com/ru/media6.asp
Интересные факты	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/mediacentre/facts.asp
Процедура подачи жалоб и информирования о фактах нарушения принципов деятельности компании	http://www.sakhalinenergy.com/ru/aboutus.asp?p=whistleblowing
Документы и материалы компании, упоминаемые в отчете	
Отчеты об устойчивом развитии	http://www.sakhalinenergy.com/ru/aboutus.asp?p=annual_reports
Положение об общих принципах деятельности компании	http://www.sakhalinenergy.com/ru/aboutus.asp?p=business_principles
Кодекс деловой этики	http://www.sakhalinenergy.com/ru/aboutus.asp?p=code_of_conduct
Политика устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.com/ru/aboutus.asp?p=SDPolicy
Политика по правам человека	http://www.sakhalinenergy.com/ru/aboutus.asp?p=HPolicy
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/Commitment_and_Policy_on_HSE_and_SP.pdf
Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ	http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/CP_Policy_Public_version_rus.pdf
План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы; Политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (Примечание: комплекс документов)	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library.asp?p=lib_actions_shelf
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library.asp?p=lib_3rdparty_shelf&l=lib_3rdparty_lendersreport
Стандарт компании по социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/61_Social_Performance_Standard_Overview_R.pdf
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	http://www.sakhalinenergy.com/ru/library.asp?p=lib_social_shelf&l=lib_social_campaignplan
План действий по сохранению биоразнообразия	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/Biodiversity_Action_Plan_rus.pdf
Отчет о проведении информационных кампаний и общественных консультаций за 2012 г.	http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/PCDP_2012_RUS_FINAL.pdf
Заявление компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	http://www.sakhalinenergy.com/ru/default.asp?p=channel&c=1&n=395



Сайты проектов и программ	
АНО «Сахалинская лососевая инициатива»	http://sakhsalmoninitiative.org/
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина	http://www.simdp.ru/
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	http://www.korsakovsovet.ru/
Программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях»	http://senya-spasatel.ru/
Печатные издания	
Фотоальбом «Мир в объективе»	http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/The_World_through_the_Lens_photo_album.pdf
Букварь уильтинского языка	http://simdp.ru/?id=56
Всеобщая декларация прав человека на уильтинском языке	http://simdp.com/uploads/files/FINAL_Declaration_Uilt_v4_RE_2.pdf
Всеобщая декларация прав человека на нивхском языке	http://simdp.com/uploads/files/Declaration_NIVH_v2.pdf
Книжка комиксов «Лето с Сеней»	http://senya-spasatel.ru/page_19.htm
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 1	http://www.sakhalinenergy.com/docs/ru/319/Broshura-SE-PR_08_09.pdf
Сборник методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности»	http://senya-spasatel.ru/page_63.htm
Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/Pereselenie_opit_kompanii.pdf
Птицы Сахалина (фотоальбом)	http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/Birds_of_Sakhalin_Island.pdf
Ядовитые растения и грибы	http://www.sakhalinenergy.ru/seic/communications/dnb/archives/2012/July_11_2012.html
Белоплечий орлан (фотоальбом)	http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/Steller_Sea_Eagle.pdf
Серые киты. Сахалинская история	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/wgw_book_web.pdf
Энциклопедия проекта «Сахалин-2»	http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/Sakhalin_2_A-Z_rus.pdf
Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов)	http://www.sakhalinenergy.com/ru/documents/LNG_brochure_100_facts.pdf
Справочный материал и другое	
Глобальный договор ООН	www.unglobalcompact.org
Сеть Глобального договора ООН в России	http://www.undp.ru/index.php?iso=RU&lid=2&pid=7
Global Compact LEAD	http://www.unglobalcompact.org/HowToParticipate/Lead/index.html
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	http://www.globalreporting.org
Брошюра Глобальный договор в России	http://www.undp.ru/documents/GC_in_Russia_2011-rus.pdf
Практики в области корпоративной социальной ответственности (Сеть Глобального договора ООН в России)	http://www.undp.ru/documents/GC_in_Russia-rus.pdf
IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP)	http://www.iucn.org/wgwap/wgwap/

ПРИЛОЖЕНИЕ 5: СПИСОК ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ

Район	Населенный пункт	Организация	Адрес
Анивский	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивская муниципальная централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
Долинский	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 122
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Совхозная, 26
Холмский	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система» МО «Холмский городской округ»	ул. Советская, 124
Макаровский	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11-7
Поронайский	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 10а
Смирныховский	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 5
	Победино	Побединская сельская библиотека — музей, филиал № 04, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Рошино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Космонавтов, 1
Тымовский	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 15
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 68а
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
Ногликский	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
Корсаковский	Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека — филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодужный, 7

ПРИЛОЖЕНИЕ 6: ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с Отчетом об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2012 год. Ваше мнение об этом Отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. По прочтении Отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?

Да В целом да И да и нет в одинаковой степени В целом нет Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной Вами из данного Отчета?

Очень интересно В целом интересно Интересно и неинтересно в одинаковой степени В целом неинтересно Очень неинтересно Затрудняюсь ответить

3. Как Вы оцениваете данный Отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

Очень благоприятное В целом благоприятное Благоприятное и неблагоприятное в одинаковой степени В целом неблагоприятное Очень неблагоприятное Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

4. Как Вы оцениваете данный Отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

Очень удобно В целом удобно Удобно и неудобно в одинаковой степени В целом неудобно Очень неудобно Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

5. Какой из разделов Отчета Вам был наиболее интересен и полезен?

6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?

7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» об устойчивом развитии?

8. Ваши общие комментарии по поводу Отчета:

9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация принять участие в диалогах по подготовке Отчета об устойчивом развитии за 2013 год?

Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию) Нет

10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах по подготовке Отчета об устойчивом развитии?

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

Сотрудник компании Инвестор Акционер Клиент (покупатель) Партнер (подрядчик)
 Представитель органов власти Представитель общественной организации СМИ Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:

ФИО:

Должность:

Название организации:

Адрес:

Телефон:

Факс:

E-mail:

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

По почте По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой «Отчет об устойчивом развитии 2012»:

ул. Дзержинского, 35, г. Южно-Сахалинск, 693020, Российская Федерация.

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: Ask-sakhalinenergy@sakhalinenergy.ru

или оставить форму в информационном центре компании. Список и адреса информационных центров компании перечислены в Приложении 5 Отчета.

СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!

ПРИЛОЖЕНИЕ 7: СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ



ПРИЛОЖЕНИЕ 8: ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАССМОТРЕНИЯ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ ИНВЕСТМЕНТ КОМПАНИ ЛТД.» ЗА 2012 ГОД С ЦЕЛЬЮ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗАВЕРЕНИЯ

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета по устойчивому развитию «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2012 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее - Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее - «Сахалин Энерджи», Компания) Отчет по устойчивому развитию «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2012 год (далее - Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом, который формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании с позиции Социальной хартии российского бизнеса, содержащей принципы ответственной деловой практики.

Члены Совета в период с 25 февраля по 15 марта 2013 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Совет принимает во внимание, что данные Отчета относятся к деятельности Компании, всех ее объектов и структурных подразделений.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность «Сахалин Энерджи» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами. Совет отмечает, что при подготовке заключения учитывался прогресс в раскрытии информации по сравнению с предыдущим отчетом Компании.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения. Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Совет по финансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по финансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет по устойчивому развитию «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2012 год содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики и соответствует с принципами Социальной хартии российского бизнеса, и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета «Сахалин Энерджи» за 2011 год нашли отражение в Отчете за 2012 год. Усилен аспект оценки экономического воздействия Компании, убедительнее представлены количественные показатели, которые теперь приводятся в динамике за три года, расширена информация о проведенной Компанией самооценке применения положений международного стандарта ISO 26000:2010.

Отчет Компании за 2012 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: Отчет содержит развернутые сведения о производственно-экономических результатах за 2012 г., которые по ряду позиций опережают плановые параметры. Представленные сведения отражают значительную роль Компании в экономике российского Дальнего Востока и в Азиатско – Тихоокеанском регионе в целом (крупный налогоплательщик в российское бюджеты разных уровней, крупнейший экспортер уникального для России легкого сорта нефти «Витязь» и сжиженного природного газа – СПГ). Характеризуются основные продукты, объемы их производства и структура рынка продаж производимой продукции в 2012 г. по странам. Отчет содержит убедительные сведения о производственной стратегии, управления экономической эффективностью, обеспечении качества продукции. Кратко характеризуются проекты развития, направленные на оптимизацию добычи нефти, производства СПГ и газа, поставляемого на внутренний рынок. Приоритетным направлением работы Компании, как следует из Отчета, остается надежность работы и безопасность, этой теме в Отчете уделено значительное внимание. Специальное внимание уделяется вопросам добросовестной деловой практики и деятельности самой компании и в ее взаимоотношениях с поставщиками, бизнес-партнерами, клиентами. Корпоративная политика в этой области закреплена в целом ряде документов. Сообщается, что в 2012 году Компания с учетом накопленного опыта обновила ряд стратегических документов, включая Политику устойчивого развития, утвержденную Комитетом исполнительных директоров, а также стандарты деятельности по ряду направлений. Представлена система управления Компанией в целом, а также по ключевым направлениям. Содержательно освещается тема управления рисками, которое встроено в общую модель управления, финансовым рискам в этом контексте уделяется специальное внимание.

Партнерство в бизнесе: Взаимодействие с заинтересованными сторонами представлено в Отчете как неотъемлемый элемент реализации стратегии бизнеса. Позиция Компании, принципы взаимодействия и основные подходы закреплены в различных корпоративных документах, показано, как эти документы используются в повседневной практике. Все основные группы заинтересованных сторон в отчете представлены, хотя степень конкретизации информации о взаимодействии и партнерстве различается в отношении различных групп. Приводятся примеры сотрудничества в решении актуальных социально-экономических и экологических задач с широким кругом партнеров, органами власти, в том числе, многостороннего регионального сотрудничества с участием Администрации Сахалинской области. Значительное внимание уделено поставщикам и подрядчикам. В контексте ответственного выполнения обязательств по СПГ показана системная работа Компании, направленная на повышение доли российских поставщиков в системе поставок. Партнерские отношения с покупателями продукции освещены в сжатой форме, сообщается о ежегодных форумах с покупателями. Кратко представлены

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

сведения о взаимодействии с акционерами. Достаточно подробно представлены сведения по различным аспектам взаимодействия с сотрудниками. Имеется развернутая информация о международном сотрудничестве, взаимодействии с общественными и гражданскими институтами и т.д. К достоинствам Отчета относится описание используемых инструментов взаимодействия, практика применения которых имеет признание и в России и за рубежом (например, система подачи и обязательного рассмотрения жалоб населения, открытие информационных центров в местах размещения инфраструктурных и производственных объектов Компании и поддержание каналов связи с населением Сахалина, обучающие курсы для поставщиков и пр.). В рамках подготовки нефинансовой отчетности и соответствия с международными стандартами Компанией были проведены два диалога с заинтересованными сторонами, результаты которых освещены в Приложении к Отчету.

Права человека: Отчет «Сахалин Энерджи» отражает принятый в Компании комплексный подход к теме прав человека. Сообщается, что в отчетном году утверждена корпоративная Политика в области прав человека, в которой зафиксированы принципы по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека, подходы к управлению рисками, связанными с фактическими или потенциальными нарушениями в этой области в результате деятельности Компании. Обозначены направления, в которых «Сахалин Энерджи» стремится выявлять и управлять рисками в области прав человека: отношения с персоналом; работа с местным населением; деловые партнеры; безопасность. Особое внимание в Отчете уделено процедуре рассмотрения жалоб, которая применялась Компанией на практике в течение нескольких лет, этот опыт был использован при разработке принятого в 2011 году документа «Руководящие принципы ООН «Защита. Соблюдение прав человека. Средства правовой защиты». Сообщается также, что Компания применяет принцип «свободного, предварительного и осознанного согласия» (FPIC) при работе с коренными народами Сахалинской области.

Сохранение окружающей среды: Обеспечение экологической и промышленной безопасности, сохранение природной среды и рациональное использование природных ресурсов, как следует из Отчета и стратегических корпоративных документов, относится к числу важнейших приоритетов Компании. Система управления экологическим воздействием описана как часть комплексной системы управления в области охраны труда, окружающей среды и техники безопасности (ОТОСБ) и управления рисками, которая распространяется на все объекты, проекты и работы «Сахалин Энерджи», в том числе проводимые подрядчиками. Сообщается о прохождении Компанией сертификации всех объектов и работ в соответствии с международными стандартами ISO 14001 и OHSAS 18001. Отчет информирует также, что Компания внесла изменения в свой План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты с учетом выпущенных в 2012 г. МФК (IFC) обновленных Стандартов деятельности по вопросам ОТОСБ. Представлены сведения о принимаемых мерах по предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и сухопутных объектах проекта «Сахалин-2» и достигнутых в этой области успехов. Большинство экологических показателей дано в динамике за три года. Приводятся данные по выбросам парниковых газов, объемам сжигания попутного газа. Комментируются причины изменения показателей по сравнению с 2011 годом. Приведена подробная информация по направлениям экологического мониторинга в 2012 году. Сообщается о тесном взаимодействии в этой области с экологическим сообществом. Значительное внимание уделено деятельности по сохранению биоразнообразия острова Сахалин, по достижениям в этой сфере Компания занимает лидирующее положение в нефтегазовой отрасли в мире. Освещены программы сохранения популяции серых китов, мониторинга белоплечего орлана, водно-болотных угодий, контроля балластных вод. Приводятся данные об увеличении затрат на охрану окружающей среды.

Участие в развитии местного сообщества: Представлена информация об основных направлениях участия Компании в развитии региона присутствия на основе апробированных подходов к осуществлению социальных инвестиций и построению эффективного многостороннего партнерства. В отчете освещаются основные регламентирующие документы Компании в области социальных инвестиций, процедуры и механизмы реализации проектов, мероприятия и результаты внутренних и внешних социальных программ Компании, а также опыт работы Совета по устойчивому развитию в г. Корсаков, действующего при поддержке Компании. Приводится информация о высокой общественной оценке социальных проектов Компании, как на региональном, так и федеральном уровнях. Традиционно большое внимание уделяется Плану содействия коренным и малочисленным народам Севера, который

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

реализуется Компанией на долгосрочной основе совместно с Правительством Сахалинской области и Региональным советом уполномоченных КМНС. Отчет содержит сведения о проведенном в отчетном году независимом мониторинге 51 проекта, реализованного в рамках Плана содействия.

Заключительные положения

В целом Отчет достаточно полно раскрывает информацию об интеграции принципов устойчивого развития в стратегию и текущую деятельность «Сахалин Энерджи». Подробно освещается позиция Компании в отношении корпоративной социальной ответственности на основе трактовки этих понятий, соответствующей принятому в мировой практике пониманию и ключевым документам в этой области.

Практическая реализация этих принципов обеспечивается системой политик, процедур, стандартов Компании и находится под контролем со стороны Комитета исполнительных директоров и акционеров. Отчет сообщает о завершении в 2012 году комплексной диагностики и проведенной на этой основе самооценки организации деятельности и систем управления на соответствие положениям и принципам международного стандарта ISO 26000, и размещении этих результатов в открытом доступе, что относится к важным достижениям, характеризующим ответственную деловую практику Компании.

Отчет по устойчивому развитию «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2012 год - четвертый отчет Компании, что демонстрирует последовательность в развитии процесса нефинансовой отчетности и приверженность Компании принципам прозрачности и открытости. Отчет содержит значительный объем конкретных показателей по экономическим, социальным и экологическим результатам деятельности, подготовлен с использованием рекомендаций, применяемых в российской и международной практике отчетности (Руководство GRI, МФСО), что обеспечивает преемственность и сопоставимость информации различных отчетных циклов, а также сопоставимость с отчетами других компаний.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета по устойчивому развитию «Сахалин Энерджи» за 2012 год, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, и рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Сохраняют актуальность рекомендации, которые были сформулированы Советом по результатам анализа предыдущего отчета за 2011 г. Особое внимание следует обратить на рекомендации о необходимости более полного соблюдения принципа сбалансированности информации и освещения не только достижений, но и имеющихся проблем и подходов к их решению.

Представляется полезным в дальнейшем усиливать анализ экономических аспектов деятельности Компании, включать в отчеты представления Компании в отношении перспектив развития нефтегазовой отрасли во взаимосвязи со стратегией Компании и с учетом стоящих в глобальном масштабе проблем развития энергетики и нефтегазовой отрасли.

Показатели, отражающие результаты отчетного года, рекомендуется приводить в сопоставлении с плановыми параметрами в краткосрочной и среднесрочной перспективе, что позволит наглядно и объективно оценить достигнутый прогресс в продвижении к поставленным целям.

Компания имеет развитую систему взаимодействия с заинтересованными сторонами. Рекомендуется в дальнейшем равномернее освещать взаимоотношения со всеми ключевыми группами, включая акционеров и потребителей, а также в более систематизированной форме представлять взаимодействие с



Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

государственными структурами, выделяя ключевые темы, актуальные проблемы и форматы сотрудничества.

Компания регулярно и полно информирует заинтересованные стороны о процедуре рассмотрения и разрешения жалоб, а также включает в нефинансовые отчеты информацию об их рассмотрении и структуре жалоб. Помимо процедурных вопросов, самостоятельный интерес представляет содержательная сторона, связанная с анализом характера жалоб и тех выводов, которые делаются компанией с точки зрения как потенциальных областей и механизмов совершенствования деятельности в области КСО.

В Отчете приводится краткая информация о проведенной в Компании работе по самооценке применения положений международного стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности». Результаты этой работы, её организация и принятые Компанией меры по итогам - существенная информация, которая может представлять интерес для широкого круга заинтересованных сторон. Рекомендуется шире освещать в дальнейшем содержательные аспекты такой диагностики и оценки.

Учитывая налаженные в Компании процессы отчетности, достигнутый уровень качества раскрываемой информации и применение в качестве методической основы Руководства GRI, Совет рекомендует расширять состав используемых показателей и элементов отчетности в области устойчивого развития.

В Отчете широко представлена информация об основополагающих принципах и документах, которые регулируют деятельность в областях устойчивого развития, содержатся заявления о передовой практике на уровне мировых стандартов, об оценке эффективности деятельности, которая встроена в процесс управления. Было бы полезным в целях большей обоснованности и доказательности этих утверждений информацию о текущей деятельности по направлению воздействия увязывать с теми принципами, которые заявлены в соответствующих регулирующих документах.

Компания «Сахалин Энерджи» активно продвигает принципы КСО на международном уровне. Высокий уровень регулярного участия Компании в российских и международных форумах уникален для российских компаний. Для заинтересованных сторон представляют интерес оценки Компании в отношении того, какие репутационные, конкурентные и другие преимущества получает Компания в результате этой деятельности. Рекомендуется включать такой анализ в отчеты.

Совет РСНП по нефинансовой отчетности, положительно оценивает Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность развития процесса отчетности, подтверждает, что Отчет по устойчивому развитию «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2012 год прошел общественное заверение.

Председатель Совета РСНП



Ф.Т. Прокопов

Заместитель Председателя Совета РСНП



Е.Н. Феоктистова





Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

Главный офис:

ул. Дзержинского, 35, г. Южно-Сахалинск
693020, Россия

Представительство в Москве:

Новинский бульвар, 31, г. Москва
123242, Россия

www.sakhalinenergy.ru