

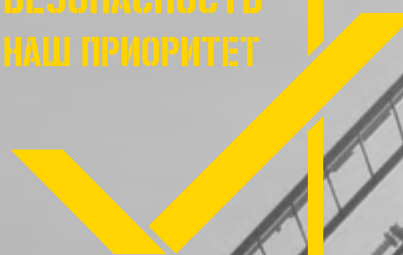


Отчет об устойчивом развитии



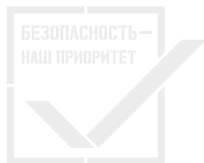
2015

БЕЗОПАСНОСТЬ —
НАШ ПРИОРИТЕТ





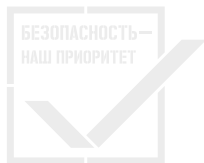
БЫТЬ ВЕДУЩИМ
ИСТОЧНИКОМ ЭНЕРГИИ
ДЛЯ АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОГО
РЕГИОНА



Содержание

1. Обращение главного исполнительного директора	5	5.4. Корпоративная культура	46
2. Об отчете	7	5.5. Кодекс деловой этики	47
2.1. Общие сведения	9	5.6. Система управления рисками	48
2.2. Принципы определения содержания и качества отчета	10	5.7. Противодействие взяточничеству и коррупции	52
2.3. Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет	11	6. Управление экономическим воздействием	53
2.4. Определение границ отчета	14	6.1. Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	55
2.5. Общественное заверение отчета	14	6.2. Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области	55
3. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие	15	6.3. Российское участие	57
3.1. Введение	17	6.4. Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	58
3.2. Система КСО «Сахалин Энерджи»	17	6.5. Программа развития поставщиков	60
3.3. Стандарты деятельности	19	7. Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	61
3.4. Политика устойчивого развития	20	7.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия	63
3.5. Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности	21	7.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2015 году	64
3.5.1. Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности	21	7.3. Взаимодействие с персоналом	65
3.5.2. Оценка воздействия	23	7.4. Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании	66
3.5.3. Проверки и аудит	24	7.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области	67
4. О компании	25	7.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями	70
4.1. Компания «Сахалин Энерджи»	27	7.7. Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами	70
4.2. Основные результаты деятельности компании в 2015 году	27	7.8. Взаимодействие с покупателями	71
4.2.1. Объекты	27	7.9. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления	72
4.2.2. Проекты развития	32	7.10. Международное и региональное сотрудничество	73
4.2.3. Добыча и отгрузка углеводородов	33	8. Управление экологическим воздействием	75
4.2.4. Санитарно-защитные и охранные зоны	37	8.1. Производственный экологический контроль	77
4.3. Программа производственной эффективности	38	8.1.1. Воздействие на атмосферный воздух	78
5. Корпоративное управление	39	8.1.2. Воздействие на водные объекты	79
5.1. Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	41		
5.2. Система и структура корпоративного управления	41		
5.3. Модель корпоративного управления	43		

8.1.3.	Обращение с отходами	80	9.1.6.	Оценка деятельности персонала	111
8.1.4.	Энергия	82	9.1.7.	Развитие и обучение персонала	112
8.1.5.	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	83	9.2.	Безопасность и охрана труда персонала	121
8.1.6.	Утилизация попутного газа при добыче	84	9.2.1.	Общие сведения	121
8.1.7.	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	85	9.2.2.	Промышленная безопасность	123
8.2.	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	86	9.2.3.	Культура безопасности труда	124
8.2.1.	Мониторинг почвенного покрова	87	9.2.4.	Безопасность дорожного движения	127
8.2.2.	Мониторинг речных экосистем	88	9.3.	Охрана здоровья персонала	129
8.2.3.	Мониторинг флоры и растительности	90	9.4.	Права человека	131
8.2.4.	Мониторинг восстановления водно-болотных угодий	91	9.4.1.	Права человека: принципы и система управления	131
8.2.5.	Мониторинг охраняемых видов птиц	92	9.4.2.	Механизмы рассмотрения жалоб	132
8.2.6.	Мониторинг белоплечевого орлана	93	9.4.3.	Работа с жалобами в 2015 году	133
8.2.7.	Мониторинг морской среды и биоты	94	9.4.4.	Обучение в области прав человека	134
8.2.8.	Контроль балластных вод	95	9.4.5.	Контроль в области прав человека	134
8.2.9.	Мониторинг серых китов	96	9.5.	Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	135
8.3.	Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов	98	9.5.1.	Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	135
8.4.	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	99	9.5.2.	Детская безопасность (программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях»)	137
8.4.1.	Общие сведения	99	9.5.3.	Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности	139
8.4.2.	Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами	100	9.5.4.	Фонд социальных инициатив «Энергия»	140
9.	Управление социальным воздействием.....	101	9.5.5.	Спешите делать добро	141
9.1.	Персонал: управление и развитие	103	9.5.6.	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	142
9.1.1.	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	103	9.5.7.	Проект ко Дню Победы	142
9.1.2.	Общие сведения	104	9.5.8.	План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	143
9.1.3.	Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	106	10.	Планы компании на 2016 год и стратегия развития до 2020 года	147
9.1.4.	Оплата труда и система премирования	107			
9.1.5.	Социальные гарантии, льготы и компенсации	108			

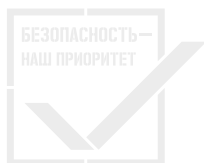


Приложения	151
Приложение 1. Таблица соответствия отчета руководству GRI (версия 4.0.)	152
Приложение 2. Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании	161
Приложение 3. Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2015 год	169
Приложение 4. Полезные ссылки	171
Приложение 5. Список информационных центров компании	173
Приложение 6. Форма обратной связи	174
Приложение 7. Свидетельство об общественном заверении отчета	175
Приложение 8. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2015 год с целью общественного заверения	176
Приложение 9. Используемые сокращения	180

Обращение главного исполнительного директора



БЕЗОПАСНОСТЬ —
НАШ ПРИОРИТЕТ



1. Обращение главного исполнительного директора



Уважаемые коллеги!

Я рад представить вашему вниманию отчет об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2015 год.

Как и аналогичные отчеты за предыдущие годы, этот документ подготовлен в соответствии с международными стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, или GRI). При работе над ним мы стремились в максимальной степени учесть мнения всех заинтересованных сторон, с которыми работает компания.

Несмотря на сложившуюся в России и в мире экономическую ситуацию, прошедший год был для «Сахалин Энерджи» успешным.

Безопасность остается приоритетом компании — ни одно технологическое, экономическое или управленческое решение не принимается без тщательного анализа всех аспектов безопасности.

Мы уделяем первостепенное внимание надежности и целостности наших объектов. Главная задача, которую ставит перед собой «Сахалин Энерджи» в области безопасности, — предупреждение инцидентов. Успех здесь возможен в первую очередь при условии личного ответственного отношения к вопросам безопасности каждого сотрудника, активного участия в программе наблюдений и вмешательства и при безоговорочной приверженности руководства вопросам безопасности.

В 2015 г. компания перевыполнила производственные показатели и отгрузила 57 партий нефти и 166 партий сжиженного природного газа (при плане в 51 и 162 партии соответственно).

Благодаря курсу на повышение надежности внеплановые потери производства снизились по отношению к прошлому году в четыре раза, а по отношению к среднему показателю за период с начала эксплуатации — в три раза. В 2015 г. в ходе планового останова завода СПГ была осуществлена модернизация первой технологической линии завода СПГ, ее производственная мощность увеличилась еще на 1–2%.

Корпоративная программа «Стабильность и при \$40» позволила компании достичь экономии бюджета без влияния на безопасность и производство.

Залог успеха «Сахалин Энерджи» — персонал. Компания создает условия для профессионального роста и развития сотрудников, стремится предоставлять конкурентоспособный пакет компенсаций и льгот.

Важным аспектом нашей деятельности является взаимодействие с заинтересованными сторонами: акционерами, покупателями, подрядчиками, предста-

вителями государственных структур, населением.

«Сахалин Энерджи» эффективно взаимодействует с правительством Сахалинской области, успешно решая комплексные задачи, требующие координации деятельности различных сторон.

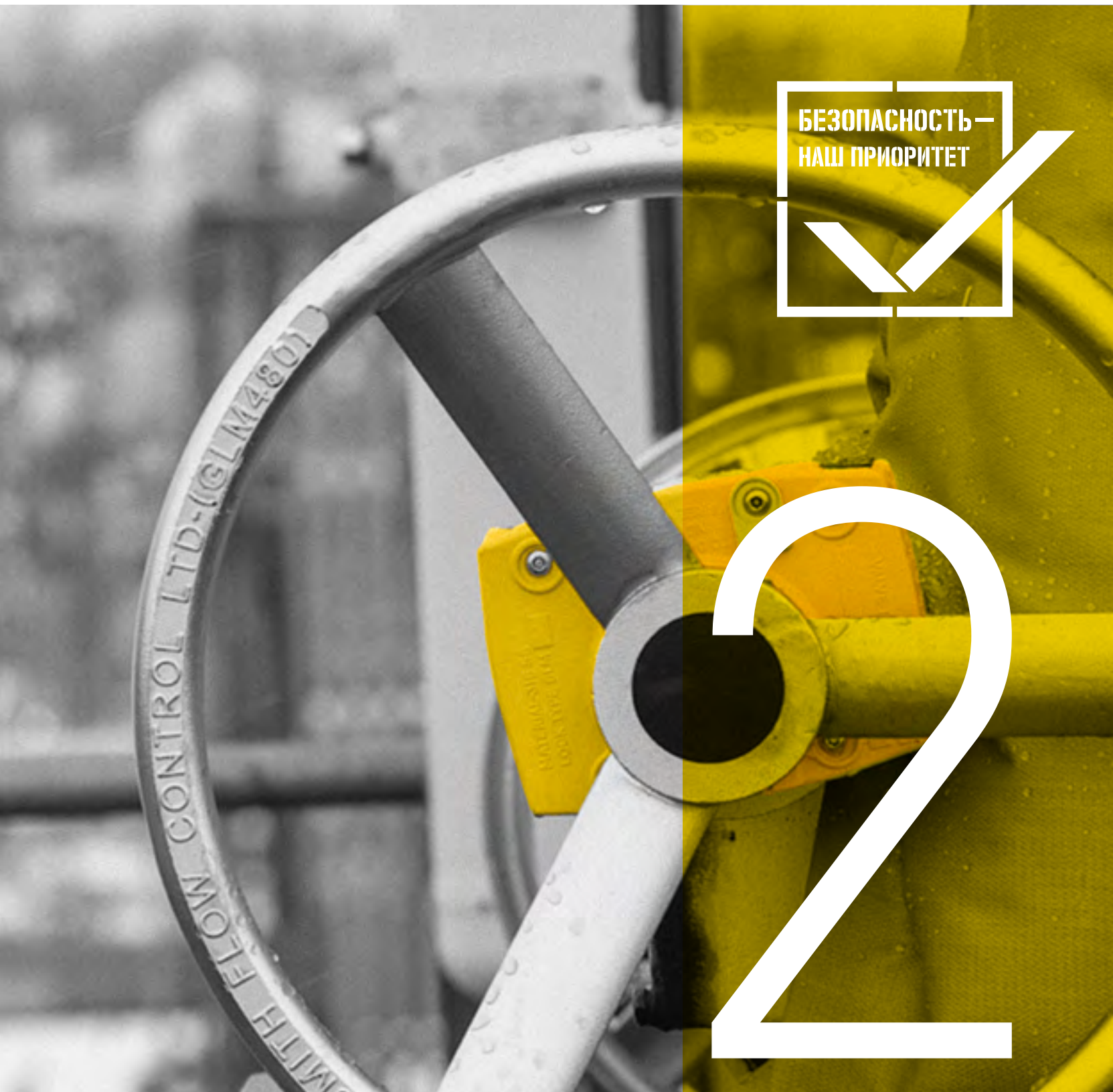
В связи с оптимизацией работы по всем направлениям финансовые результаты деятельности компании в 2015 г. остались на высоком уровне, а доля поступлений от деятельности «Сахалин Энерджи» в бюджет Сахалинской области составила более 60%.

В условиях непростой экономической ситуации компания не сокращает расходы на финансирование социальных программ и продолжает выполнять все взятые на себя обязательства.

Мы многого достигли в 2015 г. и продолжаем идти вперед. Уверен, что развитие компании в долгосрочной перспективе и, в первую очередь, реализация проекта строительства третьей технологической линии завода по производству СПГ укрепит позиции России в качестве ведущего производителя энергоресурсов, принесет экономические выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и будет способствовать дальнейшему укреплению энергетической безопасности Азиатско-Тихоокеанского региона.

Роман Юрьевич Дашков

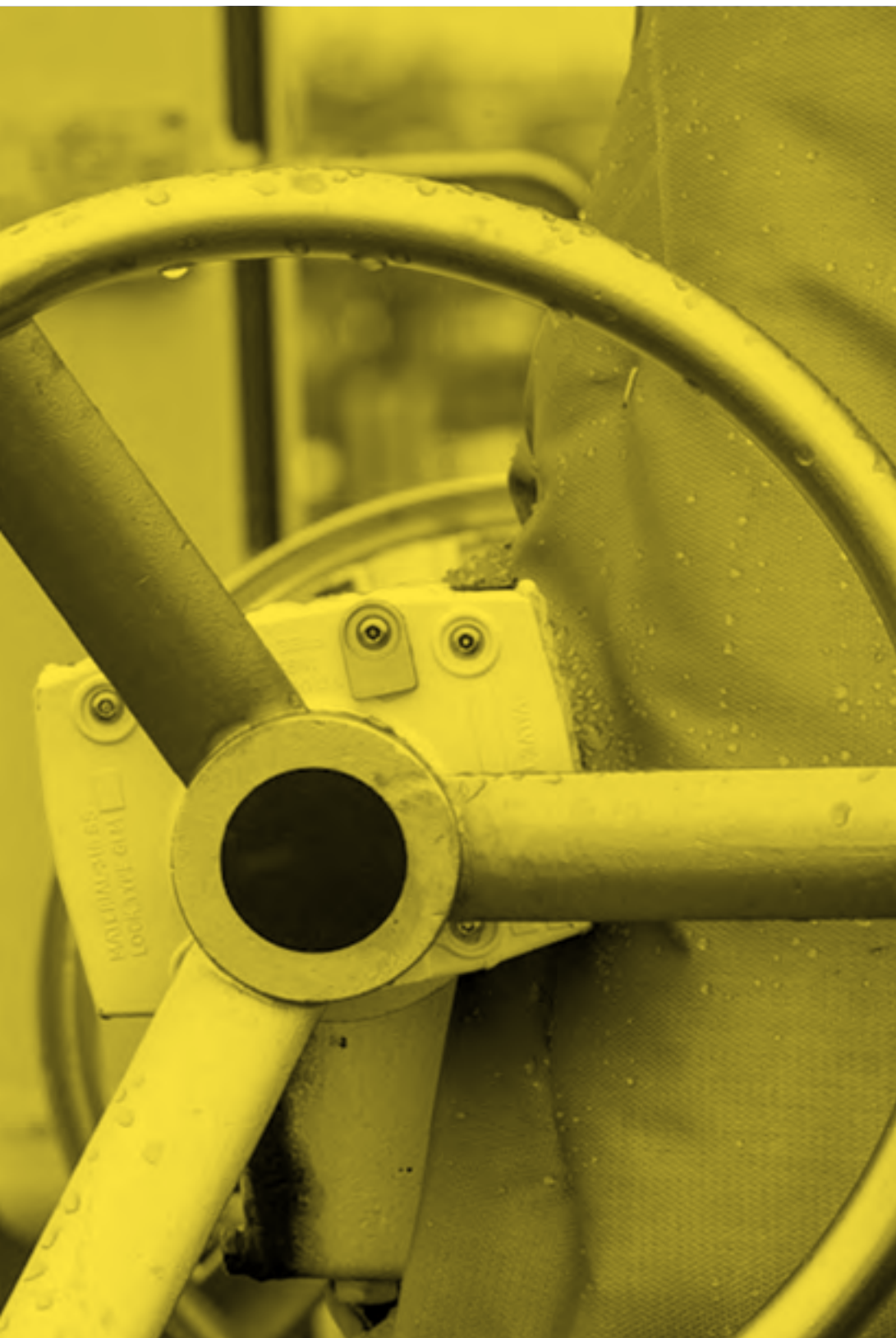
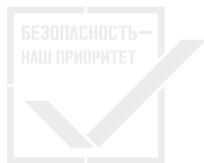
Об отчете



БЕЗОПАСНОСТЬ—
НАШ ПРИОРИТЕТ



2



Существенные темы и аспекты, которые отражены в отчете, и их приоритетность определены в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами компании.

2.1. Общие сведения

Для «Сахалин Энерджи» отчетность в области устойчивого развития является инструментом корпоративного управления, позволяющим систематизировать деятельность компании в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшить качество корпоративного управления, что ведет к повышению устойчивости компании в целом. Открытая отчетность позволяет компании продемонстрировать приверженность принципам и концепциям КСО и устойчивого развития и представить значимые для общественности сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности компании и ее результативности.

Отчетность в области КСО и устойчивого развития дает компании определенный ряд преимуществ. В частности:

- позволяет выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности компании и разяснять стратегию компании в области КСО и устойчивого развития;
- демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, формирует долгосрочное доверие и отношения открытого и конструктивного сотрудничества;
- служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации (как ответственного работодателя, партнера и т. п.);
- открывает новые возможности и направления деятельности в производственной, экологической и социальной сферах;
- позволяет идентифицировать показатели эффективности в области КСО и устойчивого развития, оценивать

и использовать их для повышения качества управленческих решений всех уровней;

- помогает соответствовать принципу постоянного совершенствования и стимулирует последующие улучшения внутренних и внешних процессов в компании;
- повышает конкурентоспособность компании.

Настоящий отчет содержит информацию о работе компании в области устойчивого развития в 2015 г. и отражает существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании — с учетом сфер внимания заинтересованных сторон и оценки руководством компании результатов отчетного периода.

Целевая аудитория отчета — внутренние и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 7.2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2015 году».

Процесс подготовки отчета осуществляется в соответствии с порядком и графиком, утвержденными комитетом исполнительных директоров компании. В соответствии с порядком создается специальная рабочая группа для подготовки отчета, в состав которой входят руководители и специалисты большинства подразделений компании, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, производственной деятельности, экономического, социального и экологического воздействия. Отчет утверждается комитетом исполнительных директоров компании.

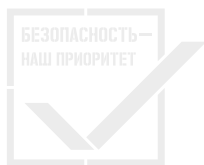
Данный отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версия 4.0 (Global Reporting

Initiative — GRI, G4, далее — Руководство по отчетности), основной вариант (Core).

Отчет публикуется на интернет-сайте компании и распространяется в населенных пунктах Сахалина (в информационных центрах компании и в районных библиотеках), а также путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам.

Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно данного отчета. Чтобы сообщить их, вы можете:

- заполнить и выслать по указанному адресу форму обратной связи, прилагаемую к отчету;
- воспользоваться формой обратной связи на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru);
- заполнить форму обратной связи в информационных центрах компании (см. приложение 5 «Список информационных центров компании»).



2.2. Принципы определения содержания и качества отчета

Компания разделяет и использует основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития, которые представлены на схеме «Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи».

Существенные аспекты деятельности компании, которые отражены в отчете за 2015 г., и их приоритетность были определены в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами, среди них:

- акционеры;
- кредиторы;
- органы власти;
- покупатели;
- персонал;
- подрядчики;
- население;
- заинтересованные стороны в Японии;
- международные организации;
- общественные и другие НКО;
- СМИ;
- другие заинтересованные лица.

Пристальное внимание в отчете уделено вопросам безопасности как приоритету компании во всех сферах ее производственной, экономической, экологической и социальной деятельности. Компания использовала такие механизмы взаимодействия и каналы обмена информацией, которые наиболее предпочтительны при взаимодействии с каждой группой заинтересованных сторон, учитывая практику отношений (см. раздел 7 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»). Представители заинтересованных сторон были вовлечены в процесс определения содержания отчета посредством:

- электронного анкетирования и анкетирования во время различных мероприятий;
- интервьюирования при личных встречах;
- проведения встреч — диалогов

Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи»



- с внешними заинтересованными сторонами;
- обсуждения с персоналом компании.

В рамках подготовки отчета традиционно были проведены два раунда встреч — диалогов с заинтересованными сторонами в соответствии с международным стандартом AA1000SES, в ходе которых представители сторон могли задать вопросы о деятельности компании и получить ответы, а также в интерактивной форме выразить мнение о значимости того или иного аспекта деятельности компании (см. приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании»).

Кроме того, при определении содержания отчета учитывались:

- результаты регулярного медиаанализа;
- результаты ежегодного исследования общественного мнения и анализа тематики обращений в компанию (см. раздел 7 «Управление

- взаимодействием с заинтересованными сторонами»);
- рекомендации и комментарии, высказанные в связи с отчетом об устойчивом развитии за 2014 г. и рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, проводившего общественное заверение отчета за 2014 год.

Компания провела также анализ существенности тем в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой. Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в таблицах «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2015 год» и «Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2015 год».

2.3. Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет



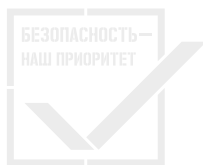
Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2015 г., а также

соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» перечислены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным

аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».

Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2015 год (определено по наибольшему количеству ответов)

Темы	Кол-во ответов	Включено в отчет (раздел отчета)
Результаты деятельности: объекты и проекты развития	113	4.2
Оценка воздействия деятельности проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу	106	3.5.2
Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2015 году	96	7.2—7.10
Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	95	6.1
Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области	94	6.2
Общая информация о компании «Сахалин Энерджи» и проекте «Сахалин-2»	90	4.1
Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН)	89	8.4
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	88	5.1
Производственный экологический контроль	84	8.1
Российское участие, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами, Программа развития поставщиков	84	6.3—6.5
Система управления вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды (ОТОС) и социальной деятельности	82	3.5.1
Развитие и обучение персонала	81	9.1
Добыча и отгрузка углеводородов	80	4.2.3
Безопасность и охрана труда персонала	73	9.2

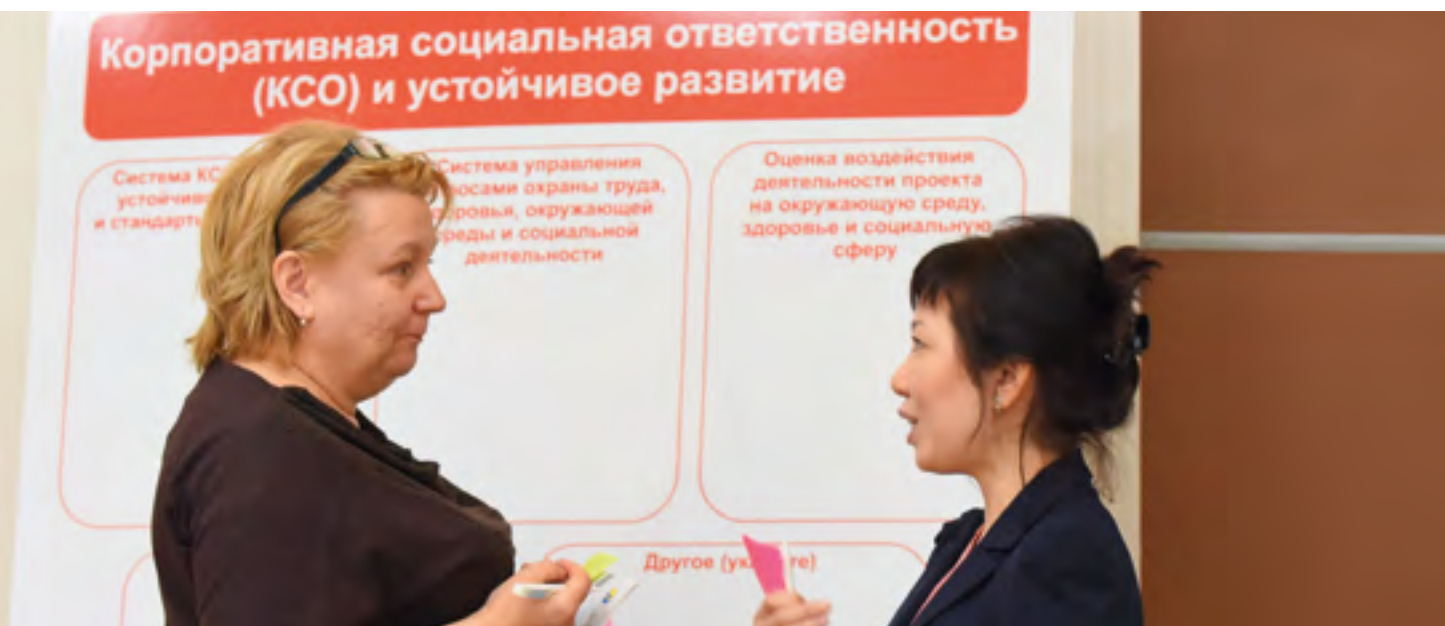


**Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2015 год
(все темы, указанные группами заинтересованных сторон)**

Темы	Обоснование
Результаты производственной деятельности и проекты развития	Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов и строит свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам
Готовность к ЛАРН	Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи
Корпоративное управление	Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», акционеров и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты
Управление рисками	«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей компании. Управление рисками в компании направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана труда и окружающей среды, противодействие взяточничеству и коррупции и др.
Оценка воздействия деятельности компании	Обязательство компании проводить оценку воздействия до начала реализации любого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов отвечает принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками. «Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий
Система управления вопросами ОТЭС и социальной деятельности	Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТЭС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления ОТЭС и социальной деятельностью компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками
Управление МТС и подрядными работами	Проект «Сахалин-2» — один из самых сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия мировой нефтегазовой индустрией. Эффективное управление МТС и подрядными работами является одним из ключевых факторов успешной реализации проекта
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Компания считает регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами важной составляющей успешной деятельности
Управление экономическим воздействием	Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2», включая финансовые и налоговые поступления в пользу Российской Федерации, в том числе в бюджет Сахалинской области; новые возможности для освоения новых технологий; опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов; контракты с российскими предприятиями; содействие росту уровня занятости населения и уровня рабочей силы, пр.
Управление экологическим воздействием	Осознавая, что масштаб и сложность проекта могут сказаться на окружающей среде, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. Большое значение в системе управления экологическим воздействием придается организации и осуществлению производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранению биоразнообразия
Управление социальным воздействием	Компания и ее заинтересованные стороны придают особое значение вопросам управления социальным воздействием, таким как управление и развитие персонала, соблюдение и поддержка прав человека, безопасность и охрана труда, здоровье персонала, социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия

Границы		Заинтересованные стороны												Включено в отчет (раздел отчета)
Внутренние	Внешние	Акционеры	Кредиторы и их консультанты	Покупатели	Руководство компании	Персонал	Органы государственной власти	Поставщики и подрядчики	Партнеры по социальным программам	Японские заинтересованные стороны	СМИ	НКО	Население	
														4.2
														8.4
														5
														5.6
														3.5.2
														3.5.1
														6.4
														7
														6
														8
														9

2.4. Определение границ отчета



В отчете представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и объектов компании по всем направлениям, касающимся устойчивого развития, включая экономические, экологические и социальные виды воздей-

ствия, которые проявляются как внутри компании (внутренние границы), так и за ее пределами (внешние границы) (см. таблицу «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2015 год»).

2.5. Общественное заверение отчета

Настоящий отчет прошел процедуру внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации — независимую экспертную оценку (общественное заверение) Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

(см. приложение 7 «Свидетельство об общественном заверении отчета» и приложение 8 «Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2015 год с целью общественного заверения»).

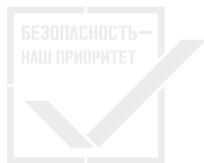
Предметом общественного заверения являются, в первую очередь, значимость и полнота раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами передовой деловой практики.

Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие



БЕЗОПАСНОСТЬ —
НАШ ПРИОРИТЕТ

3



**В 2015 году
«Сахалин Энерджи»
стала победителем**
Всероссийского
конкурса РСПП
«Лидеры российского
бизнеса: динамика
и ответственность —
2014» в основной
номинации
«За высокую
социальную
ответственность
бизнеса».

3.1. Введение

Корпоративная социальная ответственность (КСО) с самого начала деятельности «Сахалин Энерджи» направлена на реализацию корпоративной стратегии укрепления общественного положения и имиджа компании и осуществления ее хозяйственной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и высокими этическими нормами ведения бизнеса. КСО составляет неотъемлемую часть производственно-хозяйственной деятельности и стратегических планов развития «Сахалин Энерджи». Корпоративное управление в компании благодаря высокой прозрачности и активному взаимодействию с заинтересованными сторонами посте-

пенно трансформировалось в управление компанией как открытой системой, постоянно подверженной внешнему воздействию окружающей деловой среды. Компания наладила систему учета и контроля внешних факторов воздействия и влияния как производственного, финансового, технологического, так и социального и экологического характера, что позволяет ей минимизировать риски всех видов в целях укрепления своей устойчивости в широком плане (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

«Сахалин Энерджи» — победитель Всероссийского конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2014» в основной номинации «За высокую социальную ответственность бизнеса».

Награждение состоялось 19 марта 2015 г. в Москве в ходе пленарного заседания съезда РСПП, проходившего в рамках VIII Недели российского бизнеса.

3.2. Система КСО «Сахалин Энерджи»

Корпоративная социальная ответственность распространяется на всю деятельность «Сахалин Энерджи». Управление вопросами КСО основано на миссии, видении и ценностях компании. Практические аспекты отражены и утверждены в целом ряде корпоративных документов (см. раздел 5 «Корпоративное управление»), среди них:

- Положение об общих принципах деятельности;
- Кодекс деловой этики;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.

Существенную часть требований и принципов деятельности из этих документов компания распространяет на своих поставщиков и подрядчиков, что соответствует рекомендациям новой версии (G4) стандарта GRI. Помимо включения в контракты специальных положений и дополнительных требований компания

организует курсы и семинары для более эффективного внедрения социальных и экологических принципов в практику подрядчиков и для обеспечения действенного контроля их соблюдения (см. раздел 6.4 «Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами»).

Оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченным персоналом и высшим руководством компании в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и независимыми проверяющими путем осуществления внешней профессиональной экспертизы. Помимо этого, оценка формируется при взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе:

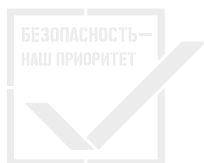
- общественных консультаций;
- семинаров и тематических встреч;
- опросов;
- консультаций в информационных центрах, созданных компанией повсеместно на Сахалине;

- рассмотрения жалоб в рамках налаженной системы и пр.

Детально см. раздел 7 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами».

Компания регулярно представляет широкой общественности открытые отчеты об устойчивом развитии и выполнении своих обязательств. Для определения содержания и существенных тем отчета проводятся консультации со всеми заинтересованными сторонами.

В 2015 г. в рамках окончательного перехода компании на версию G4 стандарта GRI процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами для определения существенных тем отчета был значительно расширен (см. раздел 2 «Об отчете»).



Система управления КСО «Сахалин Энерджи»



3.3. Стандарты деятельности

Российские компании относят к КСО свои производственно-экономические, социальные и экологические мероприятия, предусмотренные законодательством, а также совокупность дополнительных программ и обязательств перед персоналом и перед обществом. Результаты отражаются в различной нефинансовой отчетности о практической деятельности. Ряд компаний принимает дополнительные обязательства сверх законодательного минимума в соответствии с собственными стратегическими и региональными приоритетами и корпоративной культурой.

К числу таких компаний относится и «Сахалин Энерджи», которая ведет деятельность в соответствии с лучшими международными стандартами в области КСО.

В мире существует множество организаций и стандартов в области экологической и социальной ответственности. Среди них ведущими являются Глобальный договор ООН, центры КСО по всему миру, объединяющие бизнес и некоммерческие организации, Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (GRI), стандарт AA 1000SES — подотчетность во взаимодействии с заинтересованными сторонами, стандарты Международной финансовой корпорации, стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности», утвержденный в марте 2013 г., и другие.

В 2009 г. «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН, обязуясь последовательно и неукоснительно соблюдать его принципы в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. В 2011 г. «Сахалин Энерджи» стала первой (и на начало 2016 г. остается единственной) российской компа-



нией, приглашенной ООН для участия в новой платформе устойчивого корпоративного лидерства — Global Compact LEAD, созданной в рамках Глобального договора ООН. Программа LEAD предусматривает реализацию компаниями-лидерами определенного набора мероприятий в сферах экологии, социальной защиты и управления, а также создание новых стандартов корпоративной социальной ответственности.

Среди международных стандартов, применяемых «Сахалин Энерджи», основными являются:

- стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья);
- стандарты и директивы Европейского союза и Организации Объединенных Наций (окружающая среда, права человека, коренные народы и др.);
- стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы управления, оценка рисков

и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, недобровольное переселение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, процедура жалоб и пр.);

- стандарты GRI и AA1000SES (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами).

3.4. Политика устойчивого развития



С момента создания и начала деятельности «Сахалин Энерджи» превращает в жизнь политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы компании.

В соответствии с общепризнанным определением ООН, устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». Компания «Сахалин Энерджи» в своей практике опирается на это определение. Такой подход предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость, этическое поведение корпорации и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Положительные результаты в этих областях достигаются путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного взаимодействия и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами.

В 2015 г. «Сахалин Энерджи» последовательно реализовывала положения Политики устойчивого развития — публичного стратегического документа, утвержденного комитетом исполнительных директоров в 2003 году. Политика декларирует принципы, направления и обязательства компании в области устойчивого развития.

Основные положения Политики устойчивого развития компании:

- «Сахалин Энерджи» ведет хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и акционерам компании.
- «Сахалин Энерджи» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие.
- «Сахалин Энерджи» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами

при поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

Для реализации вышеупомянутых принципов «Сахалин Энерджи» приняла на себя следующие обязательства об устойчивом развитии:

- включать принципы устойчивого развития во все нормативные документы и стандарты компании;
- обеспечивать непрерывное соблюдение обязательств в сфере ОТОСБ и в социальной сфере, а также следование нормативным документам и стандартам, закрепленным в соответствующих системах управления и в Планах действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- обеспечивать полное информирование заинтересованных сторон и взаимодействовать с ними в вопросах устойчивого развития и организации обратной связи;
- разрабатывать и реализовывать программы социальных инвестиций и устойчивого развития, согласующиеся со стратегией компании, применять четкие меры контроля;
- развивать стратегические партнерские отношения с заинтересованными сторонами для максимально эффективной реализации общественно значимых программ;
- вести нефинансовую отчетность в соответствии со стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI);
- соблюдать и популяризировать принципы Глобального договора ООН (ГД ООН);
- участвовать в программе Global Compact LEAD в рамках Глобального договора ООН, демонстрируя стремление к лидерству в области устойчивого развития.

3.5. Управление вопросами ОТЭС и социальной деятельности



3.5.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОТЭС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания взяла на себя обязательство предотвращать потенциальный ущерб от своей деятельности населению и окружающей среде и содействовать устойчивому развитию, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам. Российская Федерация и Сахалинская область получают от реализации проекта «Сахалин-2» многочисленные выгоды, в частности многомиллиардные инвестиции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и пр. (см. раздел 6.1 «Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области»). Осознавая, что масштаб и сложность проекта могут сказаться на окружающей среде и социальной сфере, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. В своей деятельности компания придерживается принципа устранения опасностей и угроз, уделяя особое внимание превентивному управлению рисками и оценке воздействия (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

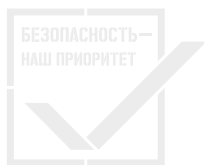
Управление вопросами охраны труда, здоровья и окружающей среды, промышленной безопасности, а также воздействием на социальную сферу является составным элементом корпоративной системы управления и регламентируется рядом основополагающих документов, среди них:

- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Система управления вопросами ОТЭС и социальной деятельности;
- План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Обязательства в сфере сжигания углеводородов на факеле;
- Заявление о политике «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» в сфере промышленной безопасности;

- Положение о системе управления промышленной безопасностью;
- Политика в сфере непрерывности бизнеса;
- Руководство по системе управления непрерывностью бизнеса.

Указанные документы приняты комитетом исполнительных директоров, подписаны главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» и доведены до сведения сотрудников и подрядчиков.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТЭС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления ОТЭС и социальной деятельностью компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками. Эта система применяется ко всем объектам, проектам и работам «Сахалин Энерджи», в том числе проводимым подрядчиками.



«Сахалин Энерджи» рассматривает управление этими рисками как критически важную предпосылку успешной работы, поэтому система управления рисками регулярно обновляется, развивается и оптимизируется.

Система основана на методике «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.

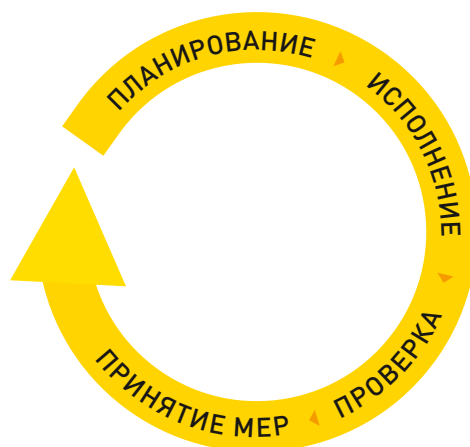
Обязательства, принятые компанией по результатам оценки воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу, выполненной перед началом строительных работ второго этапа проекта, включены в План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (далее — план), разработка которого являлась обязательным условием предоставления кредита на реализацию второго этапа проекта «Сахалин-2».

План разработан в соответствии с российским законодательством и международными стандартами, включая политики и директивы Всемирного банка, стандарты Международной финансовой корпорации и другие. Данный план описывает систему управления вопросами ОТОС и социальной деятельности, предоставляет полную информацию о мерах минимизации негативного воздействия, мониторинге, мероприятиях в экологической и социальной областях, а также включает все внутренние и внешние стандарты, регламентирующие деятельность компании в социальной сфере и ОТОС. План согласован с кредиторами проекта. В 2014 г. утверждена и в 2015 г. опубликована четвертая редакция документа.

План размещен на интернет-сайте компании (на русском и английском языках), а также в информационных центрах компании и в библиотеках населенных

пунктов, вблизи которых находятся объекты компании. Часть материалов доступна на японском языке для заинтересованных сторон в Японии. Выполнение плана регулярно контролируется компанией, кредиторами и их консультантами, результаты проверок публикуются на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности



Методика «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» применяется для того, чтобы:

- определять цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения показателей в соответствии с обязательствами и политикой в сфере ОТОС и социальной деятельности. Это предполагает определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия, определение элементов управления, а также разработку годовых планов совершенствования работы.
- Внедрять процедуры, определяющие процессы организации обучения и повышения квалификации, управления деятельностью подрядчиков, участия и взаимодействия, управления изменениями, реагирования на чрез-

вычайные ситуации, а также оперативного контроля гигиены труда, личной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности. Процедуры освещают вопросы организации транспорта, охраны окружающей среды и социальной деятельности, в том числе связанные с жизнедеятельностью населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи, проведением плановых консультаций и предоставлением информации населению, рассмотрением жалоб и с социальными инвестициями.

- Контролировать и оценивать эффективность деятельности в соответствии с поставленными задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчеты о результатах, происшествиях и несоответствиях; принимать корректирующие и превентивные меры; проводить аудит системы управления вопросами ОТОС на объектах компании и в функциональных подразделениях.
- Регулярно проводить обзор системы управления и способствовать постоянной оптимизации работы в сфере ОТОС и социальной деятельности.

В структуру управления ОТОС и социальной деятельностью в «Сахалин Энерджи» входит комитет по управлению вопросами ОТОС, в ведении которого находится комплексный контроль этой сферы. Возглавляет комитет главный исполнительный директор компании. Ему подчиняется начальник департамента ОТОС, отвечающий за вопросы разработки, внедрения, функционирования и мониторинга системы управления. В структурных и функциональных подразделениях компании организованы службы ОТОС для обеспечения реализации обязательств в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда.

3.5.2. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Обязательство компании проводить оценку воздействия до начала реализации любого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов отвечает принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками.

Оценка воздействия — это процесс прогнозирования и управления влиянием предстоящей проектной деятельности посредством совершенствования проектных решений, реализации мер по минимизации негативного влияния и увеличению пользы от деятельности компании.

«Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий.

В отношении выявленных потенциально негативных воздействий последовательно разрабатываются и осуществляются следующие меры:

- избежание;
- предотвращение;
- уменьшение;
- компенсация;
- снижение вероятности возникновения с учетом опыта.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием.

Результаты предыдущих оценок экологического и социального воздействия (включая результаты комплексных или стратегических экологических оценок и необходимых дополнительных и специальных исследований) учтены в стандартах компании, а ее текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах.

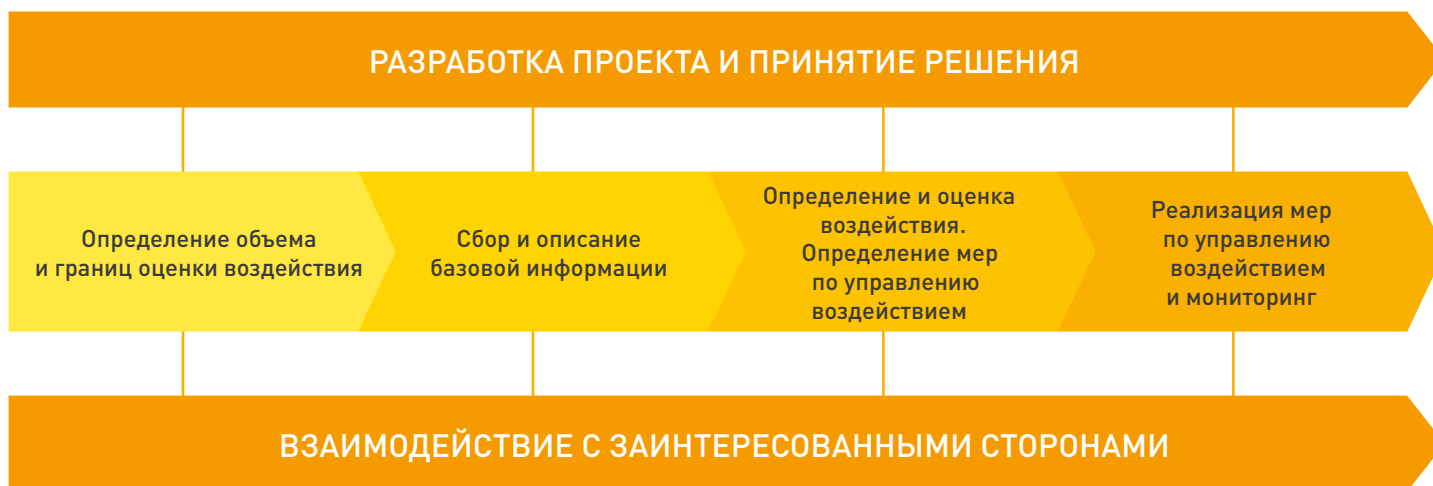
Результаты оценок воздействия публикуются на интернет-сайте компании. Адекватность и полнота их проведения контролируются государственными органами и кредиторами проекта.

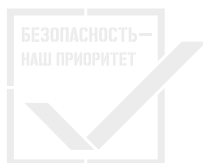
В 2015 г. компания завершила комплексную оценку воздействия и провела общественные консультации с заинтересованными сторонами в связи с предстоящими строительными работами проекта «Дожимная компрессорная станция ОБТК» (см. раздел 4.2.2.1 «Проект дожимной компрессорной станции ОБТК»).

В 2015 г. компания выполнила оценку воздействия в соответствии с российскими и международными требованиями и провела общественные слушания и консультации с заинтересованными сторонами в связи с реализацией Программы морских геофизических (сейсморазведочных) исследований в акватории Лунского и Пильтун-Астохского нефтегазовых месторождений.

Результаты оценки обоих проектов представлены на сайте компании.

Этапы проведения оценки воздействия





3.5.3. ПРОВЕРКИ И АУДИТ

Начиная с 2005 г. для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в соответствии с утвержденными годовыми планами проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты. Внешний аудит осуществляют представители акционеров и кредиторов компании, внешние сертифицирующие органы и т. д.

Для проведения внутреннего аудита привлекаются специально обученные аудиторы — квалифицированные сотрудники компании и специалисты компаний-акционеров. В 2015 г. было проведено десять аудитов системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности, в том числе шесть внешних и четыре внутренних (см. таблицу «Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в 2015 году»).

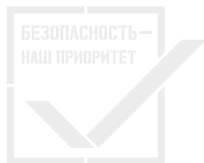
Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в 2015 году

Уровень аудита	Количество аудитов	Содержание
Внешний	6	Контроль выполнения стандартов в области ОТОС и социальной деятельности, осуществляемый представителем кредиторов — независимым консультантом по экологическим вопросам*
		Ресертификационный аудит на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001
		Аудит авиационных операций (вертолеты и чартеры) при участии аудиторов Shell
		Контрольный обзор специалистами Shell показателей деятельности в области морской транспортировки
		Мониторинг / финальная оценка выполнения Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области*
		Независимая оценка программ / проектов социальных инвестиций / устойчивого развития
Внутренний	4	Аудит системы ОТОС проектного департамента
		Аудит системы ОТОС водолазных операций при участии профильного эксперта Shell
		Комплексный аудит системы ОТОС операций на морских объектах и операций по бурению скважин при участии аудиторов Shell
		Аудит системы ОТОС завода СПГ

* Отчеты опубликованы на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

0 компании





Около **4%**
мировых поставок
СПГ обеспечивает
завод СПГ «Сахалин
Энерджи».

4.1. Компания «Сахалин Энерджи»

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или компания) образована в 1994 г. с целью разработки Пильтун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море близ острова Сахалин.

Работа «Сахалин Энерджи» ведется в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП) по проекту «Сахалин-2», подписанному между компанией и Российской Федерацией, представленной Правительством России и администрацией Сахалинской области (в настоящее время — правительство Сахалинской области).

Акционерами компании через свои дочерние структуры являются ПАО «Газпром» (50% плюс одна акция), англо-голландский концерн Shell (27,5% минус одна акция), японские группы Mitsui (12,5% акций) и Mitsubishi (10% акций).

В рамках освоения месторождений компания построила масштабную инфраструктуру для добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов. Эта инфраструктура включает три стационарные морские платформы, морскую и наземную трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс,

две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ), узлы отбора и учета газа. Это один из самых технически сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия мировой нефтегазовой индустрией.

Благодаря компании Россия стала одним из ключевых игроков на перспективном рынке Азиатско-Тихоокеанского региона.

4.2. Основные результаты деятельности компании в 2015 году

4.2.1. ОБЪЕКТЫ

В 2015 г. завершилась реализация 10-месячной Программы по усовершенствованию техобслуживания и обеспечению целостности платформ ПА-Б и ЛУН-А.

По результатам внутренней оценки, проведенной в конце 2014 г., был составлен план мероприятий, подлежащих выполнению на морских платформах с привлечением офисной группы поддержки. Основное внимание группа уделяла обеспечению целостности объектов и наличию всех необходимых процедур по техобслуживанию. В рамках реализации мероприятий на морских объектах основной акцент делался на непосредственной реализации мероприятий по техобслуживанию, а именно планированию, подготовке и их выполнению.

В октябре 2015 г. концерн Shell провел внешнюю оценку, по результатам которой был определен общий показатель обеспечения целостности на платфор-

мах ПА-Б и ЛУН-А. Данный показатель является одним из самых высоких, которые когда-либо отмечались Shell по всему миру. Оба объекта вошли в десятку лучших объектов Shell, наряду с ОБТК, которому удалось достичь аналогичного уровня в 2014 году.

4.2.1.1. Платформа «Моликпак» (ПА-А)

В июле 2015 г. исполнилось 16 лет с начала добычи нефти с платформы «Моликпак».

Первые девять лет, с 1999 г., добыча велась только в безледовый период. С 2008 г. началась круглогодичная добыча углеводородов.

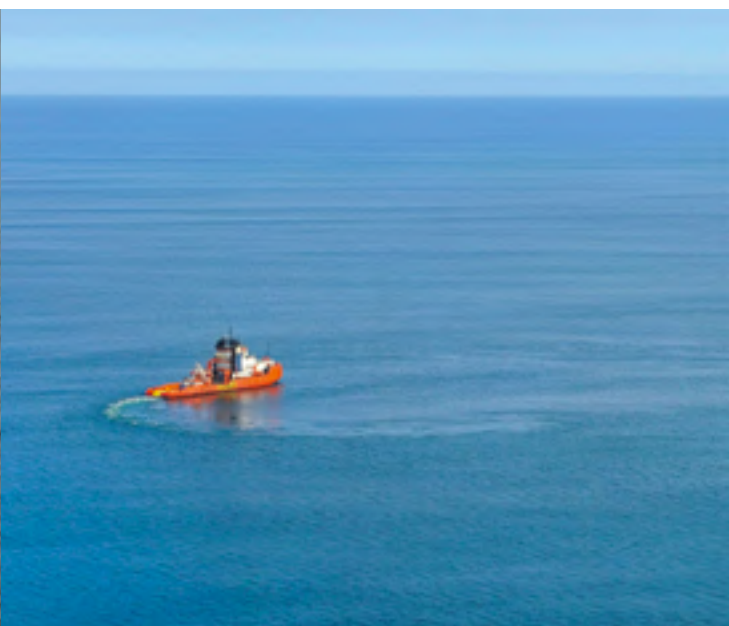
В 2015 г. фонд добывающих скважин платформы «Моликпак» составляли 13 нефтедобывающих, пять водонагнетательных и одна поглощающая скважина для обратной закачки буро-

вых отходов в пласт. Среднесуточная добыча на платформе в 2015 г. составила 6,2 тыс. т (45,83 тыс. барр.) нефти и 0,99 млн м³ попутного газа.

В 2015 г. на Астохском участке компания продолжала реализовывать стратегию поддержания пластового давления (ППД) и уровней добычи за счет строительства и ввода в эксплуатацию дополнительных водонагнетательных скважин, а также проведения ремонтных работ и зарезки боковых стволов.

В рамках управления процессами и оптимизацией фронта заводнения были проведены четырехмерные сейсморазведочные работы.

Восстановление системы ППД в совокупности со стабильной работой скважин позволили перевыполнить годовой план добычи нефти.



Это послужило основанием для подготовки в 2015 г. Дополнения к технологической схеме разработки Астохского участка Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения, которое получило положительные заключения Комиссии газовой промышленности ПАО «Газпром» и Центральной комиссии по согласованию технических проектов разработки месторождений углеводородного сырья (ЦКР по УВС Роснедр).

Выполнены два капитальных ремонта нефтедобывающих скважин зарезкой бокового ствола на пласты XXI1 и XXI-s. Заканчивание скважин выполнено по технологии Frac&Pack в целях предотвращения пескопроявлений.

Выполнена также зарезка бокового ствола в эксплуатационной скважине для перевода в водонагнетательную на пласт XXI1.

4.2.1.2. Платформа «Пильтун-Астохская — Б» (ПА-Б)

В 2015 г. фонд скважин платформы ПА-Б составляли 11 добывающих, семь водонагнетательных и две поглощающие скважины.

В 2015 г. с платформы в сутки в среднем добывалось 3,36 тыс. т [24,78 тыс. барр.] нефти и 1,2 млн м³ газа.

В 2015 г. на Пильтунском участке Пильтун-Астохского месторождения были пробурены одна нагнетательная и одна добывающая скважины, при этом последняя обеспечит дополнительную добычу нефти в южной части месторождения.

Нагнетательная скважина была пробурена с горизонтальным окончанием со значительным опережением срока. Основным назначением скважины является поддержание пластового давления в северной части Пильтунского участка.

При бурении добывающей скважины впервые успешно применена техноло-

гия предотвращения выноса песка — установлен противопесочный фильтр в открытом стволе. Бурение пилотных стволов в данной скважине позволило доизучить участок, уточнить водонефтяной контакт и геологическое строение.

В течение четырех лет компания работала над подбором стратегии поддержания пластового давления, главным образом за счет предотвращения прорыва газа из газовой шапки и повышения производительности системы водонагнетания. В результате этой работы давление и добыча в центральной части месторождения стабилизированы.

В 2015 г. на Пильтун-Астохском месторождении выполнены четырехмерные сейсморазведочные работы. В настоящее время результаты обрабатываются. Ожидается, что данные, полученные в результате сейсморазведки, помогут уточнить положение фронта закачиваемой воды, локализовать участки, не охваченные разработкой, и тем самым определить цели для последующего уплотняющего бурения, а также оптимизации заводнения.



В 2015 году компания достигла рекордных показателей по техобслуживанию и обеспечению целостности платформ ПА-Б и ЛУН-А.

4.2.1.3. Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)

В 2015 г. платформа ЛУН-А продолжила работу в стабильном режиме, обеспечивая бесперебойную добычу газа из действующих скважин. Среднесуточная добыча газа с платформы составила 45,27 млн м³.

Существующие газовые скважины обеспечивают проектный уровень добычи и полную загрузку производственных мощностей завода СПГ.

В 2015 г. на Лунском месторождении была выполнена резка бокового ствола в блоке IV из обводнившейся нефтяной скважины (обводненность более 99%). В конце 2014 г. начались работы по резке бокового ствола в газовый горизонт, в апреле 2015 г. скважина была введена в эксплуатацию в качестве газодобывающей.

В декабре 2015 г. введена в эксплуатацию вторая поглощающая скважина, предназначенная для размещения отходов бурения. Скважина располо-

жена в V тектоническом блоке. При строительстве скважины была осуществлена развернутая программа сбора данных, включая отбор 180 м керна, замер пластовых давлений в открытом стволе и отбор проб пластовых жидкостей.

В течение года было успешно проведено пять промыслово-геофизических исследований скважин. Результаты исследований использованы для оценки притока в скважины, продвижения уровня контакта и проходимости ствола скважин.

В летний период 2015 г. на Лунском месторождении были проведены четырехмерные сейсморазведочные работы для определения влияния продвижения ГВК и изменения давления на разработку месторождения. Съёмка выполнена с учетом трехмерной сейсморазведки, проведенной в 1997 г., ее результаты обрабатываются и интерпретируются.

4.2.1.4. Объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК)

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) — первичная обработка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, до передачи их по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод СПГ. Через ОБТК также проходят нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астохского месторождения.

В 2015 г. производительность ОБТК составила 58 млн м³ газа и около 25 тыс. т (195 тыс. барр.) нефти/конденсата в сутки.

4.2.1.5. Транссахалинская трубопроводная система, НКС и узлы отбора и учета газа

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят морские трубопроводы общей протяженностью примерно 300 км, а также наземные трубопроводы для многофазной перекачки, нефте- и газопроводы общей протяженностью около 1600 км,



105 узлов запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, две насосно-компрессорные станции (НКС), а также два узла отбора и учета газа (северный и южный).

Основная задача «Сахалин Энерджи» и ООО «Газпром трансгаз Томск» (подрядная организация по техническому обслуживанию транссахалинской трубопроводной системы) — обеспечить целостность системы, удерживающей углеводороды под давлением. «Сахалин Энерджи» разработала и утвердила сценарий мер в области ОТОСБ для трубопроводной системы, в котором описаны все потенциальные угрозы целостности объектов. Среди них — внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубе, землетрясения, оползни, эрозия почв, пропавание морского дна льдинами, размывы берегов, передвижение морских судов, незаконные врезки, неумышленное и умышленное нанесение ущерба. В целях предупреждения и устранения потенциальных угроз применяются следующие меры:

- для борьбы с поверхностной коррозией на трубопроводах установлена катодная защита;
- для мониторинга внутренней коррозии специалисты компании проводят внутреннюю диагностику трубопроводов с помощью диагностических внутритрубных снарядов, способных выявлять такую коррозию;
- с помощью очистных снарядов из морских и наземных нефтепроводов на регулярной основе удаляются вода и отложения;
- для обеспечения оперативного реагирования в случае землетрясения «Сахалин Энерджи» использует собственную систему сейсмического контроля, элементы которой расположены на протяжении всей трассы трубопровода, и систему USGS (United States Geological Services);
- в местах пересечения тектонических разломов ведутся ежегодные наблюдения для определения подвижек и смещений;
- перед сезонным снижением температуры воздуха проводится проверка на наличие воды в траншеях, в которые уложены трубы на переходах через сейсморазломы, чтобы не допустить смерзания и ограничения подвижности трубы;
- с целью мониторинга регулярно выполняются облеты трассы трубопровода на вертолетах; также проводится полевой мониторинг всех участков трубопровода, проложенных в особых условиях, включая переходы через реки и разломы, заболоченные участки, участки разжижения грунта, пересечения автомобильных и железных дорог и т. д.; ежегодно проводится обход всей трассы трубопровода;
- используются космические технологии для контроля состояния растительного покрова в полосе землеотвода.

Согласно статистике, 70% происшествий на трубопроводах по всему миру связаны с непредумышленными дей-



ствиями людей. «Сахалин Энерджи» заблаговременно сообщает жителям информацию о трубопроводной системе и ее значимости. Местные органы власти, подрядчики и землепользователи регулярно информируются об ограничениях землепользования в пределах полосы землеотвода и о контактных адресах и телефонах для связи с компанией. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены знаки с указанием номера телефона для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов или обеспокоенности.

«Сахалин Энерджи» продолжает принимать газовый конденсат с установки комплексной подготовки газа проекта «Сахалин-3» (Кириновское месторождение) в нефтепроводную систему «Сахалин Энерджи» в соответствии с соглашением между ООО «Газпром экспорт» и «Сахалин Энерджи». Этот газовый конденсат вместе с нефтью, добытой компанией, транспортируется к терминалу отгрузки нефти (ТОН).

4.2.1.6. Производственный комплекс «Пригородное»

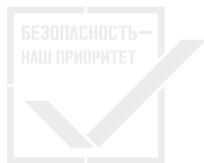
К объектам производственного комплекса «Пригородное», который расположен на юге Сахалина, на берегу практически незамерзающего залива Анива, относятся завод СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным в море на расстоянии 5 км от берега. Завод, расположенный на участке площадью 490 га, включает в себя две технологические линии с проектной производительностью 4,8 млн т СПГ в год каждая. Реализация программы повышения производственной эффективности и надежности за эти годы привела к устойчивому увеличению производительности завода на 10%.

В середине июля 2015 г. завершился плановый технический останов газовой системы проекта «Сахалин-2». Комплексное профилактическое и ремонтное обслуживание газовых объектов компания проводит ежегодно. Однако работы такого крупного масштаба

прошли впервые за все время эксплуатации объектов. Производство было остановлено на 28 дней, подготовка заняла более года. Чтобы максимально безопасно в запланированные сроки провести останов, специалисты компании тщательно прорабатывали детали, заранее готовили и доставляли на объекты запасные части, оборудование и материалы. В процесс были вовлечены практически все директора «Сахалин Энерджи». Работы были завершены в установленные сроки и с соблюдением всех мер безопасности. Анализ проведенных работ в дальнейшем поможет оптимизировать подготовку и ход будущих плановых остановов производства.

Несмотря на общий останов газовой секции проекта «Сахалин-2», подача газа на южный узел отбора и учета газа велась без перерыва. Это позволило продолжить снабжение электрогенерирующих емкостей Южно-Сахалинской ТЭЦ-1 и отказаться от перехода на угольное топливо, который неизбежно оказал бы воздействие на окружающую среду.

Важным событием для производственного комплекса «Пригородное» в августе 2015 г. стало знаменательное достижение: семь лет (или более 9 млн человеко-часов) работы без случаев травм с потерей трудоспособности. Отсчет ведется с августа 2008 г., то есть еще до начала производства СПГ. Система менеджмента качества производственного комплекса «Пригородное» успешно поддерживается на уровне международного стандарта качества ISO 9001.



В августе 2015 года общий объем произведенного СПГ достиг **65 млн тонн.**



4.2.2. ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ

4.2.2.1. Проект дожимной компрессорной станции ОБТК

Компания завершила разработку проектной документации по проекту строительства дожимной компрессорной станции (ДКС) ОБТК, призванной обеспечить поддержание запланированных уровней добычи при падении устьевого давления в скважинах, пробуренных на Лунском месторождении.

В 2015 г. подписан договор на изготовление и поставку трех газоперекачивающих агрегатов для компрессорной станции ОБТК с АО «РЭП Холдинг».

В 2016 г. ожидается начало работ по подготовке площадки строительства ДКС и присуждение основного договора на реализацию проекта (рабочее проектирование, поставки и строительство).

4.2.2.2. Проект разработки Южно-Пильтунского участка

Решение о разработке Южно-Пильтунского участка будет приниматься с учетом информации об изменении запасов газа на Лунском месторождении, строительстве третьей технологической линии СПГ, макроэкономической ситуации и ситуации на рынках энергоносителей.

«Сахалин Энерджи» уточняет геологическое строение, геологические и извлекаемые запасы Пильтун-Астохского месторождения, включая Южно-Пильтунский участок, и планирует представить интегрированную технологическую схему разработки на рассмотрение в ФБУ «ГКЗ» Роснедра.

4.2.2.3. Проект строительства третьей технологической линии завода СПГ

В 2015 г. «Сахалин Энерджи» подписала договоры на разработку проектной документации для реализации проекта строительства третьей технологической линии завода по производству сжиженного природного газа в рамках проекта «Сахалин-2».

Работы по разработке проектной документации на строительство третьей технологической линии завода СПГ будут выполняться компанией Shell Global Solutions International и российским проектным институтом АО «Гипрогазцентр».

Проект расширения завода СПГ — оптимальный и экономически обоснованный вариант увеличения объема российского СПГ на мировом рынке.



4.2.3. ДОБЫЧА И ОТГРУЗКА УГЛЕВОДОРОДОВ

4.2.3.1. СПГ

СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 90% из метана (CH_4) — самого простого природного газа, входящего в группу газообразных углеводородов. При охлаждении до температуры $-160\text{ }^\circ\text{C}$ при атмосферном давлении происходит сжижение природного газа с одновременным уменьшением объема в 600 раз, что позволяет обеспечить его накопление, хранение и перевозку морским транспортом.

Благодаря оптимизации работы производственных систем и отладке оборудования компании удалось превысить проектную мощность завода, составляющую 9,6 млн т СПГ в год, и произвести в 2015 г. 10,82 млн т СПГ.

Транспортировка СПГ осуществлялась как специализированными судами-покупателями, так и танкерами-газовозами серии «Гранд» (Grand Elena, Grand Aniva и Grand Mereya), построенными специально для проекта и зафрахтованными компанией на долгосрочной основе у двух российско-японских консорциумов, а также зафрахтованными на краткосрочной основе судами Amur River, Ob River, Fuji LNG и Energy Frontier (газовоз Amur River заменил Fuji LNG и Energy Frontier 1 июля 2015 г.). Таким образом, СПГ-флот компании составляют пять танкеров-газовозов.

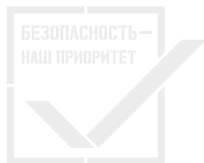
В 2015 г. «Сахалин Энерджи» отгружала СПГ в Японию, Южную Корею, Китай, Тайвань.

В 2015 г. доля сахалинского СПГ в Азиатско-Тихоокеанском регионе составила примерно 6%, на мировом рынке — около 4%.

«Сахалин Энерджи» — лучший оператор СПГ-проекта

По итогам 10-й Ежегодной конференции «Шельф России», проходившей в Москве 3–4 марта 2015 г. под девизом «Укрепление партнерских отношений для развития шельфовых и СПГ-проектов в России», «Сахалин Энерджи» получила первую премию в конкурсной номинации «Лучший оператор СПГ-проекта».

В конференции и голосовании приняли участие руководители российских и международных компаний, представители научного и экспертного сообществ и исследовательских центров.



18 августа 2015 года компания отгрузила **400-ю партию нефти.**

22 августа 2015 года компания отгрузила **1000-ю стандартную партию СПГ.**

4.2.3.2. Нефть

Нефтяная смесь Sakhalin Blend является нефтью особой марки, выведенной «Сахалин Энерджи» на рынок АТР. Это смесь легкой малосернистой нефти и газоконденсата.

В 2015 г. «Сахалин Энерджи» добыла 3,49 млн т (25,77 млн барр.) нефти, 1,64 млн т (14,47 млн барр.) конденсата. Кроме того, в 2015 г. компания получила 92,55 тыс. т (765,5 тыс. барр.) конденсата с Киринского месторождения проекта «Сахалин-3». В течение года «Сахалин Энерджи» отгрузила с терминала ПК «Пригородное» 5,22 млн т (41,01 млн барр.) нефтяной смеси.

Всего покупателями нефтяной смеси в 2015 г. стали 10 компаний в пяти странах. Доставка продукции производилась через 17 портов назначения и транзита в Японии, Китае, Южной Корее, Сингапуре и Индонезии.

Основными рынками сбыта нефти проекта «Сахалин-2» исторически являются Япония, Южная Корея и Китай, и в 2015 г. доли данных стран существенно не изменились. Эти рынки стратегически важны, прежде всего, в связи с географической близостью и наличием стабильного спроса на легкие малосернистые сорта нефти.

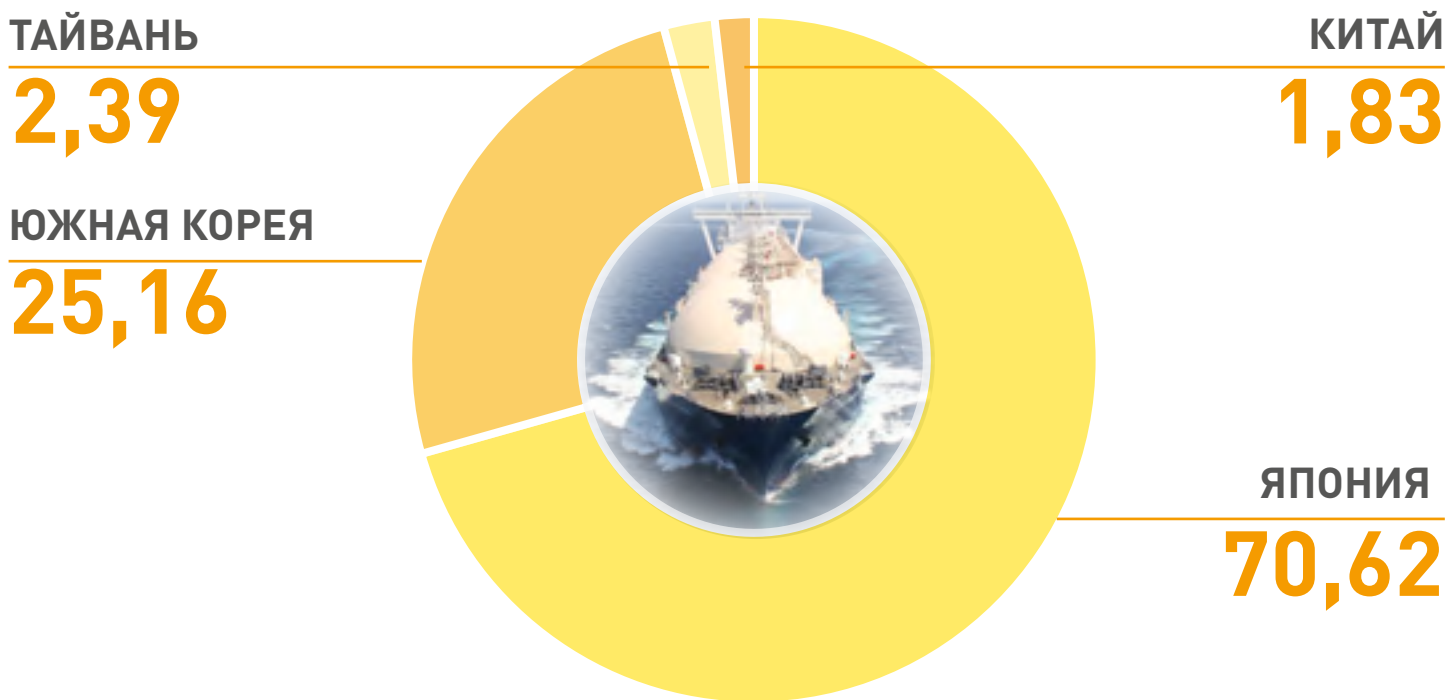
Япония стала крупнейшим покупателем нефти проекта «Сахалин-2» в 2015 г. (около 45% общего объема поставок). Следует отметить, что около 3,5% произведенной в 2015 г. нефти было продано и доставлено в Индонезию и Сингапур, что свидетельствует о расширении спроса на нефть проекта «Сахалин-2» со стороны нефтеперерабатывающих предприятий АТР даже в условиях перенасыщенности рынков.

В 2015 г. доля нефти, отгруженной «Сахалин Энерджи» в Азиатско-Тихоокеанском регионе, составила 0,4%.

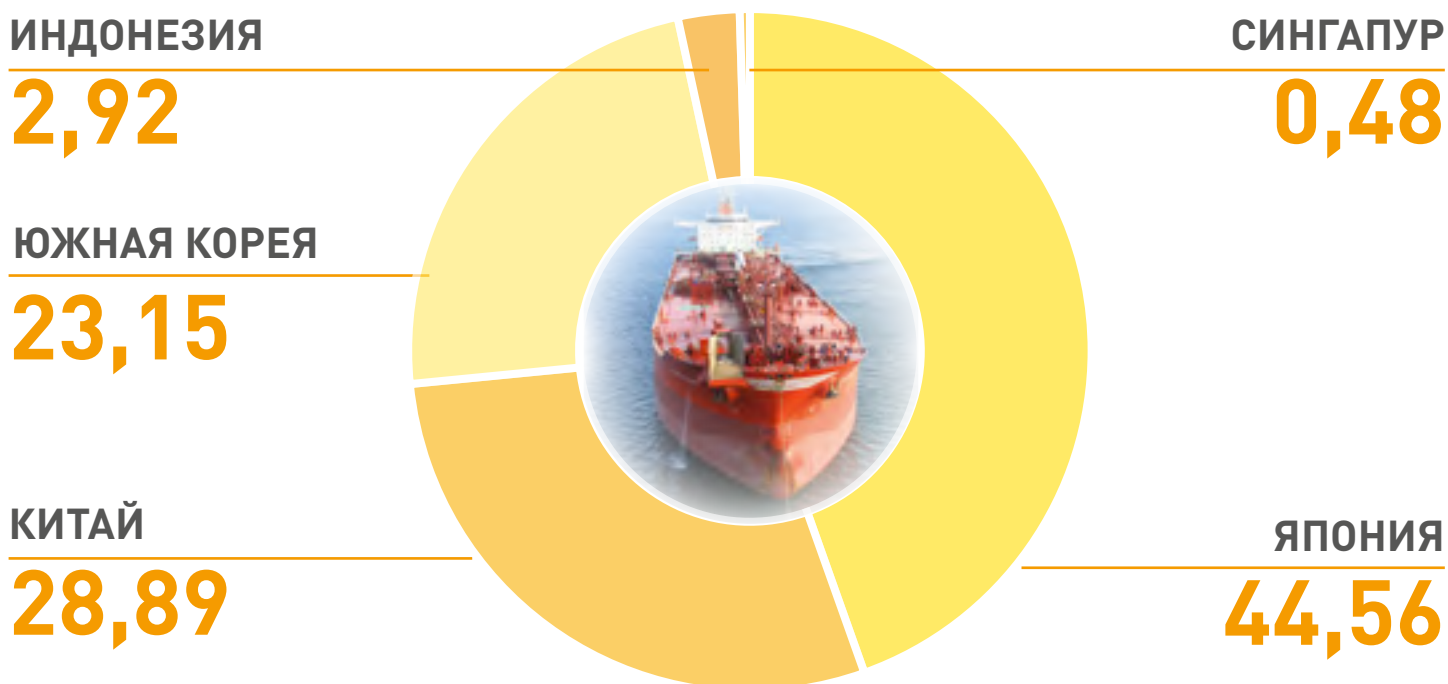
4.2.3.3. Природный газ

С 2011 г. компания подает природный газ в систему газопроводов ПАО «Газпром» в счет уплаты роялти российской стороне в натуральной форме. Передача газа осуществляется через два узла отбора и учета газа (УОУГ) в северной и южной частях острова Сахалин. С начала поставок природного газа через южный УОУГ на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры Сахалина было поставлено около 2,1 млрд м³ природного газа (включая поставку 617 млн м³ в 2015 г.). Через северный УОУГ в 2015 г. было передано около 467 млн м³ газа, который поступил в магистральный газопровод Сахалин — Хабаровск — Владивосток для дальнейшего использования в программах развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья. Всего в 2015 г. российской стороне было передано около 1,084 млрд м³ газа проекта «Сахалин-2».

Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2015 году, %



Структура рынка продаж нефтяной смеси в 2015 году, %





4.2.3.4. Безопасность поставок

С начала поставок нефти и СПГ из порта «Пригородное» компания уделяет пристальное внимание вопросам безопасности отгрузок и поставок.

Удалось избежать инцидентов, которые могли бы привести к негативным последствиям. Такие результаты достигаются путем следования нескольким ключевым принципам организации отгрузок и поставок продукции компании, основными из которых являются:

- фрахтование судов, отвечающих международным нормам (международные конвенции, нормативные акты и др.) и дополнительным требованиям безопасности, принятым в индустрии (международный морской форум нефтяных компаний и др.);
- привлечение судовладельцев, внедривших и эффективно использующих систему управления безопасностью в соответствии с Международным

кодексом по управлению безопасностью, имеющих опыт и получивших мировое признание;

- выявление, оценка, текущий пересмотр рисков (коммерческих, экологических, профессиональных и др.), а также разработка и внедрение мер по снижению вероятности и влияния этих рисков в процессе поставок продукции;
- высокие требования к компетенциям и опыту экипажей судов, перевозящих грузы компании (обязательны обучение плаванию и опыт плавания в ледовых условиях, обучение управлению и опыт управления крупнотоннажными судами и др. — помимо обязательных требований Международной конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты);
- тесное взаимодействие в цепочке «судовладелец — экипаж судна — фрахтователь», позволяющее находить наиболее оптимальные решения вопросов, связанных с безопасно-

стью поставок и управлением флотом (безопасные маршруты, оптимальные скорости, анализ безопасности портов и причальных средств);

- разработка планов реагирования на аварийные происшествия, взаимодействие с территориальными, федеральными и международными органами в вопросах такого реагирования. Страхование грузов, самих судов, экипажей от несчастных случаев и аварийных происшествий.

Все это позволяет покупателям быть в полной мере уверенными в том, что груз будет поставлен вовремя оптимальным и безопасным образом.



4.2.4. САНИТАРНО-ЗАЩИТНЫЕ И ОХРАННЫЕ ЗОНЫ

В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования — санитарно-защитная зона (СЗЗ). Размер такой зоны обеспечивает уменьшение воздействия загрязнения на атмосферный воздух до гигиенических нормативов.

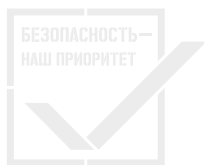
Подтвержденные главным санитарным врачом Российской Федерации границы СЗЗ для ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 в 2015 г. изменениям не подвергались.

Наземные магистральные трубопроводы проходят в одном техническом коридоре и наглядно обозначены специальными знаками. Вдоль трассы трубопроводов установлена охранная зона, размер

которой для всех участков отражен на знаках.

Охранная зона магистральных трубопроводов установлена для того, чтобы исключить возможность их повреждения.

Эта зона определяется Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными постановлением Госгортехнадзора (в настоящее время — Ростехнадзор — Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) России от 22 апреля 1992 г. № 9. Вдоль трасс трубопроводов, транспортирующих нефть и природный газ, охранная зона устанавливается в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими в 25 м от оси трубопровода с каждой стороны.



4.3. Программа производственной эффективности

В 2015 г. «Сахалин Энерджи» продолжила реализацию Программы производственной эффективности. Большинство задач были выполнены внутренними силами, однако в двух проектах оптимизации бизнес-процессов были задействованы внешние консультанты (процесс заключения договоров и процессы в рамках Программы разработки месторождений и эффективного использования инфраструктуры). В результате были разработаны мероприятия по совершенствованию процессов, реализация которых намечена на 2015–2016 годы.

Около 120 сотрудников прошли обучение принципам бережливого производства, а также смогли применить полученные знания на практике — в рамках реализации проектов оптимизации бизнес-процессов.

Члены комитета исполнительных директоров приняли участие в двухдневной сессии, посвященной вопросам бережливого производства, по результатам которой принято решение сосредоточить внимание на непрерывном совершенствовании рабочих процессов во всех директоратах.

Ключевыми факторами успеха в таком совершенствовании являются:

- понимание и приверженность руководства: руководители понимают необходимость, участвуют в процессе и взаимодействуют с персоналом;
- сопряженность с потребностями бизнеса: работа над улучшением обусловлена несколькими (2–4) факторами производственной / стратегической необходимости;

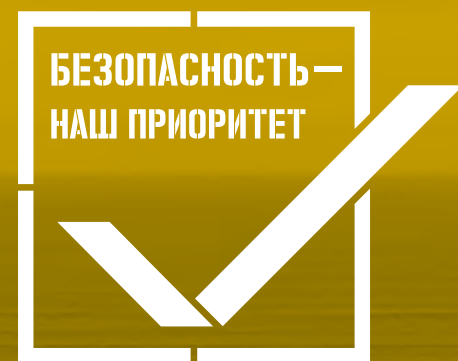
- детальный, глубокий подход: поддержка и непосредственная вовлеченность в процесс и управление им на всех уровнях;
- профессиональный опыт, организационные возможности: руководители создают условия, при которых непрерывное совершенствование является частью культуры.

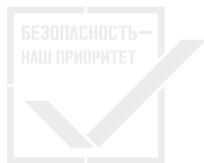
В 2016 г. Программа производственной эффективности будет переименована в Программу непрерывного совершенствования — с целью повышения вовлеченности сотрудников компании как в технических, так и в нетехнических областях деятельности.

Основные направления Программы производственной эффективности



Корпоративное управление





Деятельность
компании
основывается
на таких **ценностях**,
как честность,
добросовестность,
уважение
и забота о людях,
индивидуальная
ответственность
и командная работа.

5.1. Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании

«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение и забота о людях, индивидуальная ответственность и командная работа, а также профессионализм и постоянная оптимизация деятельности, и характеризуются ответственностью перед акционерами, российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также в целом перед обществом.

ВИДЕНИЕ: Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ: Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

Общие принципы деятельности охватывают сферы экономики, политической деятельности, конкуренции, честности в деловой деятельности, охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Полный текст документа доступен на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

5.2. Система и структура корпоративного управления

Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», акционеров и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты.

Документ «Руководство по корпоративной системе управления «Сахалин Энерджи» разъясняет основные принципы и подход к управлению компанией.

Руководство и обязательства

Руководство компании всецело привержено принятой корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для соблюдения всеми сотрудниками и подрядчиками. Решениями и действиями руководство способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

Система корпоративного управления





В 2015 году компания усовершенствовала управление нетехническими проектами и проектами в области информационных технологий и внедрила универсальную Политику по управлению изменениями. Это позволит более структурированно и эффективно отвечать на возникающие потребности на основе оценки рисков, утвержденных целей компании и вовлечения широкого круга экспертов не только в производственной и технической сферах, но и при реализации проектов и внедрении изменений в корпоративных функциях.

Политика и стратегические цели

Применяемые политики и стандарты компании соответствуют российскому законодательству, требованиям акционеров и кредиторов. Стратегические цели компании «Сахалин Энерджи» являются стимулирующими, понятными всем и последовательно включены в политики, стандарты, процессы и планы.

Управление рисками

При постановке целей компания определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия по управлению ими — снижению, смягчению, предотвращению рисков (см. раздел 5.6 «Система управления рисками»).

Организация, сферы ответственности, ресурсы, компетенция

Организация и ресурсы достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотрудников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированными системами оценки компетенции.

Процессы, объекты и стандарты

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства управления

рисками и меры контроля, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное выполнение контрольных процедур посредством регулярного мониторинга и проверок исполнения мероприятий внутреннего контроля, принятых в компании.

Планирование

Все имеющиеся планы оптимизированы, обеспечены ресурсы для их выполнения. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. В основе системы планирования лежит разработка пятилетних планов, которые ежегодно подвергаются оценке и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения представителями всех директоратов на ежегодных «Семинарах 100» (см. раздел 7.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В компании внедрены и регулярно оцениваются планы реагирования в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

Все сотрудники компании информируются о целях, стратегии, намеченных показателях и мерах по их достижению посредством Книги планов, которая издается ежегодно.

Реализация

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг, составляется отчетность. При необходимости принимаются корректирующие меры, обновляются политики и организационная структура,

пересматриваются риски, планы и действия для реализации планов. Инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и отражаются в отчетах, информация о полученном опыте распространяется во всех подразделениях компании.

Внутренний контроль

Контроль направлен на обеспечение достаточной уверенности в эффективности системы управления. Меры контроля включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно оценивает эффективность системы внутреннего контроля.

Обмен информацией

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей компании. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя информацию о приоритетах и направлениях хозяйственной деятельности. Комитет исполнительных директоров получает отзывы руководителей для информации и возможного реагирования. Главный исполнительный директор и другие члены комитета исполнительных директоров поддерживают эту систему путем регулярного взаимодействия с персоналом (см. разделы 5.4 «Корпоративная культура» и 7.3 «Взаимодействие с персоналом»).

5.3. Модель корпоративного управления

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», российской стороны (представители федеральных органов исполнительной власти и правительства Сахалинской области) и акционеров компании, которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в том числе в области устойчивого развития. Состав акционеров и распределение долей не претерпевали изменений с 2007 г.: акционерами компании через свои дочерние структуры являются ПАО «Газпром» [50% плюс одна акция], Shell (27,5% минус одна акция), Mitsui (12,5%) и Mitsubishi (10%).

Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляется Наблюдательным советом, созданным в соответствии с положениями Соглашения о разработке Пильтун-Астохского и Лунского

месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП). Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т. д. Наблюдательный совет также рассматривает годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов. Наблюдательный совет состоит из 12 членов: шесть представителей компании и шесть представителей российской стороны. Информация о членах Наблюдательного совета доступна на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

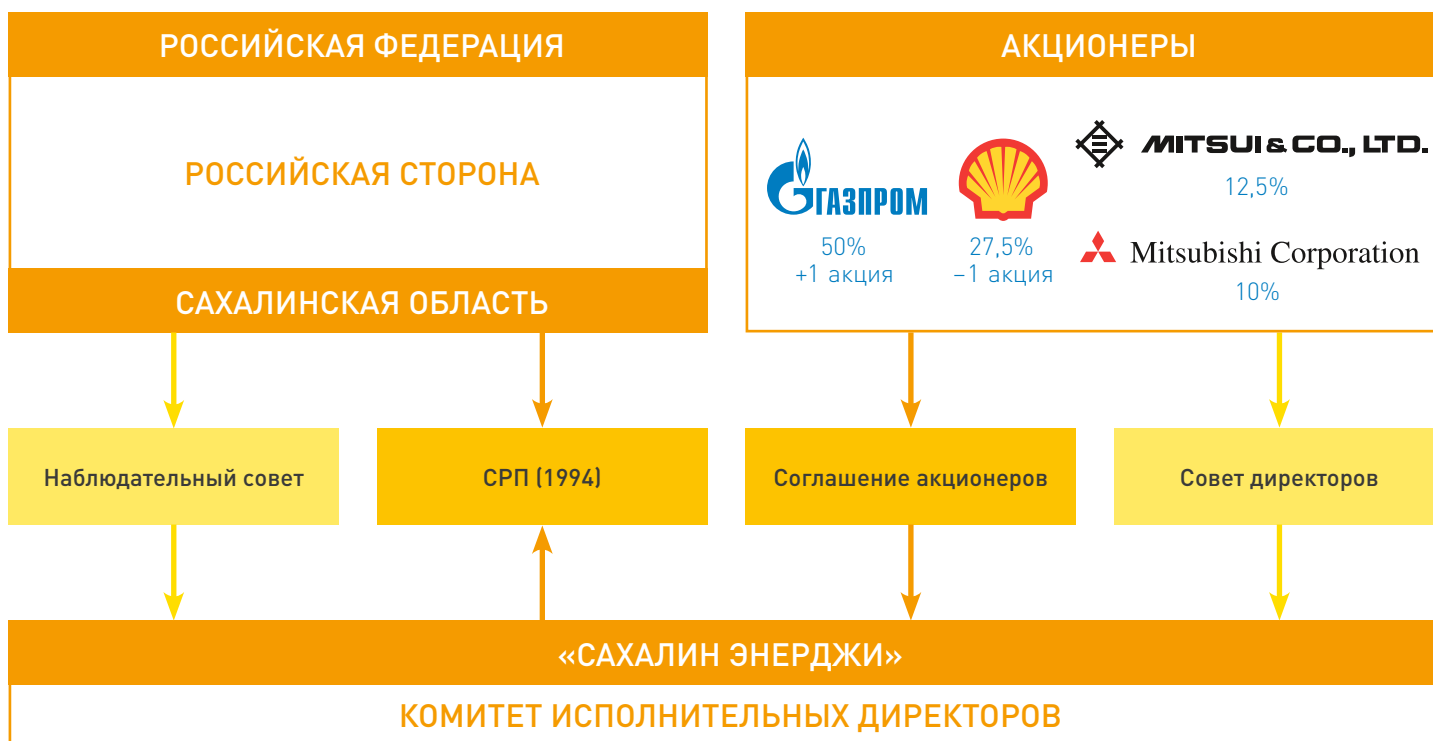
В «Сахалин Энерджи» используется трехступенчатая корпоративная система управления, в которой:

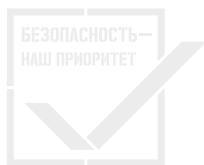
- определенные ключевые решения принимаются акционерами;
- совет директоров отвечает за общее руководство компанией;
- повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции комитета исполнительных директоров.

Органы управления компанией имеют определенные задачи в модели управления.

Совет директоров (СД) назначается акционерами и осуществляет общее руководство компанией и принятие основных решений в отношении экономической, экологической и социальной деятельности, стратегии и направления коммерческой деятельности компании.

Модель корпоративного управления





В 2015 г. в состав совета директоров входили все исполнительные директора компании (7) и директора без исполнительных полномочий (8). Председателем совета директоров в 2015 г. являлся исполнительный вице-президент концерна Shell по России Оливье Лазар.

Деятельность совета директоров поддерживается функциями ряда комитетов.

Коммерческий комитет возглавляет коммерческий директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение коммерческих вопросов и соответствующих предложений и стратегий, связанных с СРП/акционерами, изменений в СРП, предложений в сфере лицензионной безопасности, вопросов сотрудничества / совместного пользования инфраструктурой, бизнес-стратегий в отношении сырой нефти, СПГ и природного газа; других коммерческих вопросов.

Технический комитет возглавляет технический директор компании. Комитет состоит из представителей технического и производственного директоратов «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение технических вопросов, например, оценка экономических показателей проектов, анализ предложений о разработке, бурении и заканчивании скважин, программ работ и предложений о соответствующих сметах расходов, эксплуатации, стратегии и планировании заключения контрактов, политики проведения тендерных комитетов, планов проектирования, материально-технического снабжения и строительства, графиков разработки проекта, управления вопросами ОТОСБ.

Финансовый консультативный комитет возглавляет финансовый директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение

финансовых вопросов. Обычно повестка дня совещания финансового комитета включает следующие вопросы: механизмы долевого / проектного финансирования, система внутреннего контроля (в т. ч. финансовой деятельности), вопросы возмещения затрат, внутренние / внешние проверки, заключение договоров о выполнении работ / предоставлении услуг и внесение в них изменений, налогообложение, страхование, порядок ведения казначейских операций, бухгалтерского учета и вопросы управления материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

Комитет по связям с общественностью является консультативным органом совета директоров. Комитет возглавляется начальником управления «Сахалин Энерджи» по взаимодействию с государственными органами, акционерами и связям с общественностью, включает представителей компании и акционеров. В его компетенцию входит обсуждение вопросов внешних связей: разработка и координирование позиции компании и ее взаимодействия с акционерами; мониторинг и реагирование на сообщения в прессе; публикации и информационные запросы; координация вопросов, связанных с управлением репутацией компании.

Комитет по внутреннему контролю при совете директоров включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором без исполнительных полномочий. На заседаниях комитета должны присутствовать главный исполнительный директор, финансовый директор, директор по правовым вопросам и другие исполнительные директора компании, к ведению которых относятся вопросы повестки заседания комитета, главный аудитор и другие лица, приглашенные членами комитета.

Комитет по вознаграждениям при совете директоров является его консультативным органом. Данный комитет осуществляет проведение анализа и подготовку рекоменда-

ций в отношении выполнения исполнительными директорами задач, поставленных на год, и в целом по поводу политик, используемых кадровым директоратом. Комитет включает в себя по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором компании без исполнительных полномочий.

Комитет исполнительных директоров (КИД) возглавляет главный исполнительный директор компании. Комитет включает всех исполнительных директоров и осуществляет повседневное управление компанией, определяя, направляя и контролируя текущую деятельность «Сахалин Энерджи» посредством определения бизнес-планов и стратегий, а также принятия решений для их реализации. Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2015 г. представлен на схеме «Комитет исполнительных директоров».

Деятельность КИД поддерживается функциями ряда внутренних комитетов, включая, но не ограничиваясь следующими:

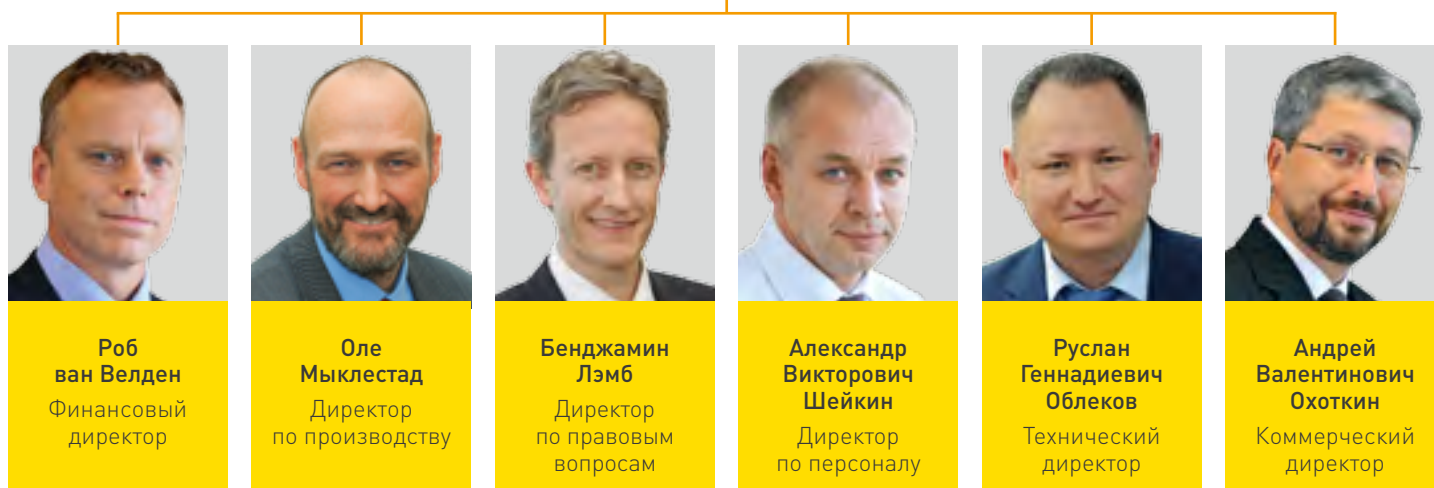
- тендерные комитеты;
- комитет по управлению развитием персонала;
- комитет по деловой этике;
- комитет по внутреннему контролю;
- комитет по разрешению споров;
- комитет по управлению вопросами ОТОСБ;
- комитет по вопросам производственной эффективности.

Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.

Комитет исполнительных директоров



Роман Юрьевич Дашков
Главный исполнительный директор



Организационная структура компании



5.4. Корпоративная культура

Принципы уважения к людям, соблюдения и поддержки прав человека лежат в основе деятельности компании, ключевым фактором успеха которой является ее персонал. Основными качествами каждого работника компании должны быть профессионализм, ответственность, инициативность, честность, стремление к развитию и повышению эффективности, соблюдение этических стандартов и норм поведения. Укрепление и развитие корпоративной культуры является важной составляющей достижения и совершенствования производственной эффективности.

Для обеспечения соблюдения профессиональных и этических норм в Кодексе деловой этики «Сахалин Энерджи» содержатся нормы поведения сотрудников и описана их связь с деловыми принципами и основными ценностями компании (см. раздел 5.5 «Кодекс деловой этики»). Работники «Сахалин Энерджи» разделяют основные ценности компании, а это:

- честность и добросовестность;
- уважение и забота о людях;
- профессионализм и индивидуальная ответственность;
- постоянная оптимизация своей деятельности и работа в команде.

Эти ценности отражены в таких стандартах и процедурах «Сахалин Энерджи», как:

- Положение об общих принципах деятельности;
- Кодекс деловой этики;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Процедура рассмотрения жалоб / изобличающей информации;
- Процедура в отношении конфликта интересов;
- Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Корпоративные ценности



Эти документы обеспечивают осуществление деятельности компании в рамках действующего законодательства и в соответствии с этическими требованиями, указанными в общих принципах деятельности. Система контроля применения этих принципов обязывает руководство компании обеспечивать сотрудникам безопасные и конфиденциальные условия для выражения беспокойства, для обращения с вопросами и информированием о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники, в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях общих принципов деятельности.

Деятельность «Сахалин Энерджи» осуществляется таким образом, чтобы дополнять основные ценности и формировать стиль мышления и поведение, которые соответствуют интересам общего дела. Основные стандарты такого поведения — это лидерство, ответственность и командный дух.

Компания постоянно совершенствует систему взаимодействия персонала и внутренние коммуникации, используя такие формы, как непосредственное взаимодействие (общие собрания сотрудников, внутренние совещания всех подразделений и пр.), электронное и письменное информирование и получение обратной связи (см. раздел 7.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В компании разработана и действует Процедура в отношении конфликта интересов, в рамках которой предусматривается ежегодная декларация конфликта интересов, обязательная для всех сотрудников. Это помогает понять этические принципы деятельности компании, оценить потенциальные конфликты и принять меры по защите «Сахалин Энерджи» и ее работников от рисков возникновения конфликта личных и профессиональных интересов.

5.5. Кодекс деловой этики

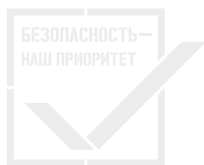


Кодекс деловой этики является основным документом, который содержит и разъясняет основные правила и стандарты, принятые в компании и необходимые для обеспечения требований Положения об общих принципах деятельности. Это единый корпоративный документ для всех сотрудников, регламентирующий поведение и содержащий требования и руководства, изложенные по возможности четко, кратко и последовательно. В число основных правил входят следующие:

- «Сахалин Энерджи» стремится соблюдать принципы уважения, поддержки и продвижения прав человека во всех сферах своей деятельности;
- целью «Сахалин Энерджи» является осуществление производственной и иной деятельности с соблюдением принципов экологической и социальной ответственности;
- «Сахалин Энерджи» не допускает взяточничества, инсайдерских сделок, рыночных махинаций, мошенничества или отмывания денег;
- «Сахалин Энерджи» стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;
- ценные интеллектуальные, материальные и финансовые активы «Сахалин Энерджи» подлежат сохранению, защите и надлежащему управлению.

В 2015 г. компания провела опрос сотрудников по вопросам деловой этики с тем, чтобы определить степень осведомленности о порядке применения имеющихся в компании каналов конфиденциальной горячей линии: Процедуры рассмотрения жалоб от населения, Процедуры рассмотрения жалоб от работников и Порядка сообщения и рассмотрения изобличающей информации. На вопросы ответили 333 сотрудника, из которых 67% продемонстрировали правильное понимание порядка применения каналов горячей линии.

Общие принципы деятельности компании доводятся до сведения новых сотрудников на регулярных ознакомительных сессиях. Все сотрудники компании один раз в два года проходят интерактивные тренинги по материалам Кодекса деловой этики, мерам противодействия взяточничеству и коррупции, применению Процедуры в отношении конфликта интересов.



5.6. Система управления рисками

«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей компании.

Управление рисками направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, а также риски проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, экология, социальная сфера, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана и безопасность труда, противодействие взяточничеству и коррупции и др.

«Сахалин Энерджи» понимает под риском потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение целей. Соответственно, все риски подразделяются на угрозы и возможности. Риски включают в себя некоторую степень неопределенности, которая оказывает влияние на предполагаемый ход коммерческой деятельности. За этой

неопределенностью необходимо следить, учитывать ее и контролировать, т. е. управлять ею.

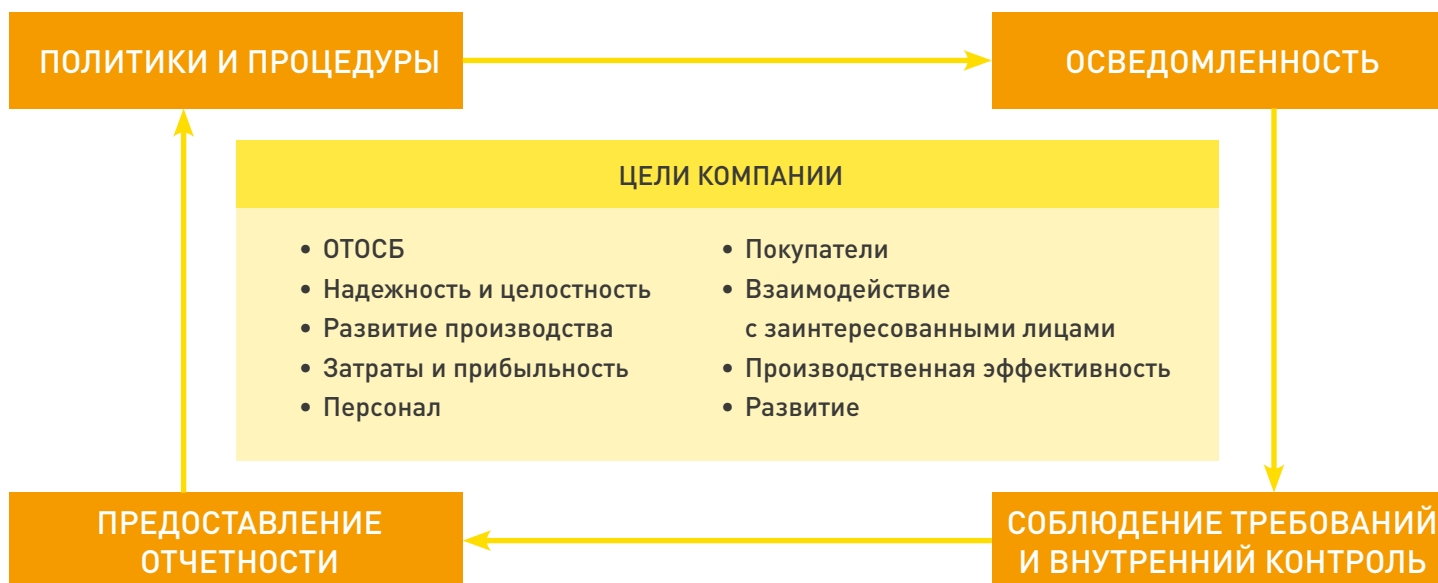
Процесс управления рисками в «Сахалин Энерджи» включает выявление и оценку рисков, планирование мер управления, их реализацию, контроль показателей и повторную оценку рисков. Цикл осуществляется на постоянной основе с тем, чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками»). Этот процесс регулируется корпоративным Порядком управления рисками.

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими. Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню влияния на процесс реализации поставленных целей.

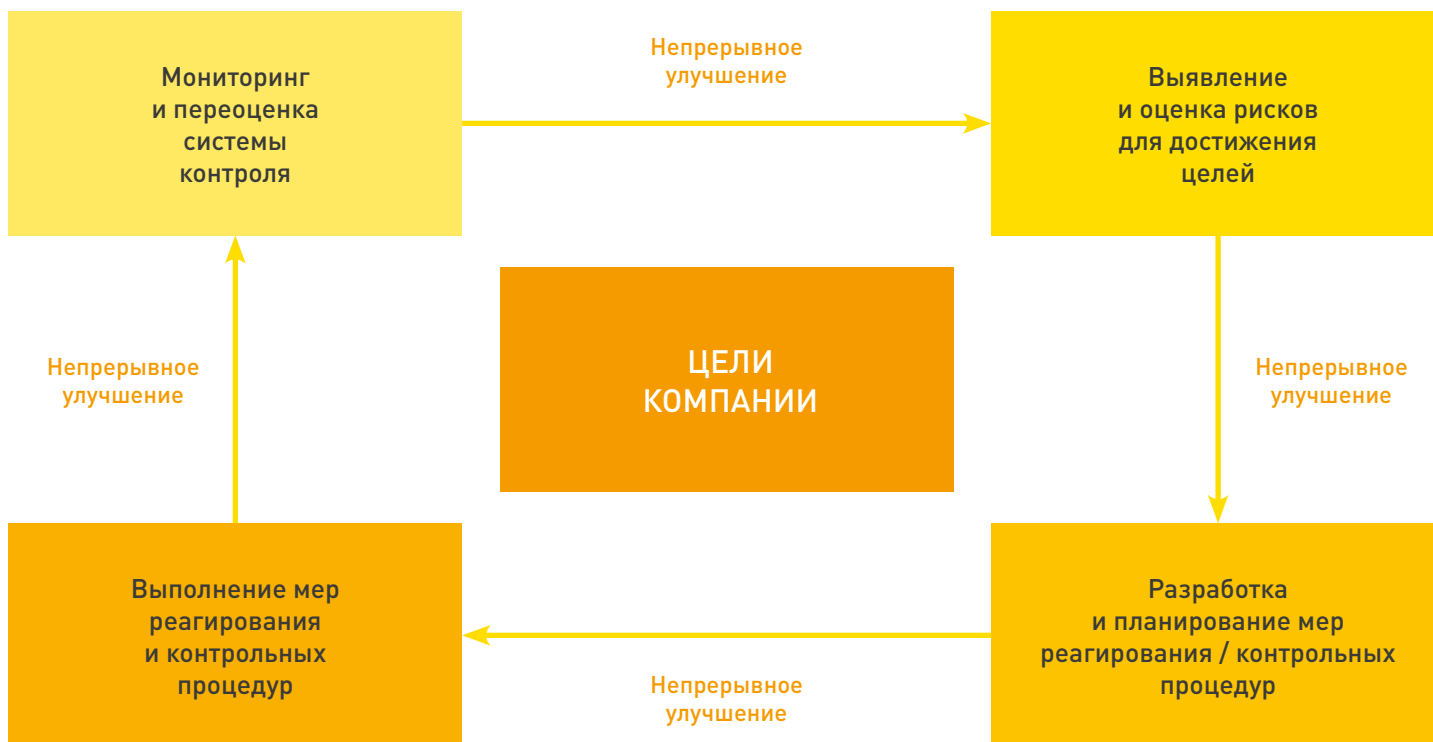
Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»).

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками. Каждый исполнительный директор компании обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей руководящей деятельности. Контроль осуществляется со стороны ответственного за риск лица (координатора риска), комитета по внутреннему контролю, в состав которого входят исполнительные директора компании, и комитета по внутреннему контролю при совете директоров (см. схему «Система внутреннего контроля»).

Система внутреннего контроля

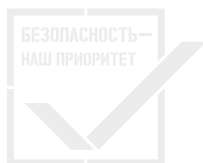


Цикл управления рисками



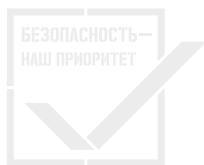
Риски, которые компания оценивает как наиболее существенные, и меры их контроля

Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Производственная эффективность (возможность)	Многие процессы, используемые «Сахалин Энерджи», могут быть усовершенствованы в целях повышения их эффективности и/или результативности, что позволит компании стать ведущим поставщиком энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона. Введенные в действие меры: в 2010 г. компания выработала стратегию достижения максимальной производственной эффективности — Программу производственной эффективности	Подробно в разделе 4.3
Экономические риски		
Управление расходами	Основными элементами управления расходами являются контроль инвестиционных решений, обеспечивающий оптимальное использование ограниченных ресурсов, и критическое рассмотрение расходов, позволяющее эффективно использовать бюджет. Прозрачность, информированность и эффективность при управлении расходами и контрактами направлены на сокращение долгосрочных расходов. Стратегия управления расходами компании опирается на планы работ, план производственной деятельности и Программу производственной эффективности	Подробно об управлении подрядчиками и поставщиками см. в разделе 6.4
Возможные санкции	В связи с ситуацией на Украине страны ЕС, США и ряд других государств ввели санкции, которые могут повлиять на бизнес компании. В компании сформирована междисциплинарная рабочая группа по санкциям, которая ведет мониторинг ситуации	



Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Управление ликвидностью в условиях падения цен на нефть	Значительное и продолжающееся падение мировых цен на нефть влияет на показатели компании. Компания следит за ситуацией на рынке для принятия решений в части управления денежными потоками, в отношении дивидендной политики, продажи нефти на наиболее выгодных рыночных условиях, принятия обязательств о будущих расходах	
Снижение курса рубля	Снижение курса рубля оказывает влияние на финансовую и операционную деятельность компании. Риск регулярно обсуждается КИД. Компания наблюдает и анализирует рыночные колебания для принятия сбалансированных решений и предоставления оптимальных предложений своим сотрудникам и поставщикам	
Социальные и репутационные риски		
Удержание персонала, компетенция и план преемственности должностей	Компании важно поддерживать укомплектованность штата необходимым количеством обученного и квалифицированного персонала. Утечка профессионалов и специалистов, особенно в технических дисциплинах, может вызвать недостаток обученного персонала в кадровом резерве для замещения критически важных должностей, а также повлиять на снижение уровня квалификации технических экспертов. В целях снижения воздействия данного риска компания стремится обеспечивать развитие преемственности, в том числе на уровне целей и задач руководителей. Реализуются программы развития управленческих и лидерских навыков. Регулярно пересматривается эффективность компенсационно-социального пакета. При взаимодействии с акционерами на ежегодной основе актуализируется Соглашение о сотрудничестве в области организации стажировок. Обновляется Программа набора и обучения российского персонала	Подробно в разделе 9.1
Риск развития профессиональных заболеваний	В компании применяются следующие меры контроля для снижения риска развития профессиональных заболеваний: оценка рисков для здоровья персонала на объектах; производственный контроль вредных факторов; специальная оценка рабочих мест; периодические медицинские осмотры и диспансеризация; контроль соблюдения рабочих инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительная работа по профилактике профессиональных заболеваний	Подробно в разделе 9.3
Риск несоответствия 95-процентному показателю утилизации ПНГ	С целью снижения объемов сжигания ПНГ компания осуществляет мероприятия по обеспечению надежности работы производственного оборудования, увеличению времени его полезной работы и сокращению количества незапланированных остановок	Подробно в разделе 8.1
Экологические риски		
Риски, связанные с воздействием на окружающую среду	Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения, соответствия требованиям природоохранного законодательства и международных стандартов в компании применяются следующие меры управления и контроля: <ul style="list-style-type: none"> • идентификация всех экологических аспектов и оценка степени воздействия на окружающую природную среду при планировании хозяйственной деятельности и реализации проекта; • разработка и осуществление деятельности в пределах установленных нормативов выбросов и сбросов, объемов образования отходов, полученных разрешений и лимитов; • разработка и проведение комплексных программ производственного экологического контроля, локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов; • анализ результатов мониторинга, оценка эффективности мер контроля, разработка и осуществление планов природоохранных мероприятий. Контроль рисков осуществляется в соответствии с общими требованиями Стандарта по управлению рисками и специальными стандартами по охране атмосферного воздуха, водопользованию, обращению с отходами, почвам, грунтовыми водам и земельным участкам, защите морской среды и биоразнообразию	Подробно в разделе 8

Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Риски безопасности		
Технологическая безопасность	<p>Технологическая безопасность представляет собой систему управления опасностями, которые могут привести к возникновению крупных аварий с неконтролируемым выбросом потенциально опасных материалов, высвобождением энергии (таких как пожар или взрыв или оба события одновременно).</p> <p>Потенциальными источниками крупных аварий являются: выбросы углеводородов из добывающих установок, скважин, наземных трубопроводов или на морских объектах, что может привести к возникновению пожара или взрывов; нарушение целостности конструкций морских установок; морские опасные явления, такие как столкновение судна с морскими установками или другим судном; авиационные риски, такие как крушение вертолета; опасные ситуации на дороге; загрязнение пищи или воды, которое может отрицательно сказаться на здоровье персонала объектов; нарушение электроснабжения удаленных объектов в зимний период; падение объектов; перемещение персонала между морскими установками и судами.</p> <p>Система контроля технологической безопасности состоит из трех элементов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проектная целостность — проектирование и строительство объектов компании с доведением рисков до практически целесообразного низкого уровня; • техническая целостность — применение технических средств контроля посредством эффективной организации технического обслуживания, проверок, ремонта и обеспечения качества; • эксплуатационная целостность — выполнение работы с применением технических средств контроля и управление критически важными работами с использованием систем выдачи разрешений на выполнение работ; управление технологическими процессами в ручном режиме; управление процессом внесения изменений и т. д. <p>Для реализации данной системы важна лидирующая роль руководства в области обеспечения технологической целостности. Это означает способность руководства обращать внимание на слабые сигналы и создавать атмосферу открытого общения, когда сотрудники могут остановить работы, выполняемые небезопасным способом, и высказаться о тех действиях, которые, по их мнению, выполняются неправильно.</p> <p>Оценка технологических рисков безопасности на каждом объекте компании выполнена с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и норм международной практики</p>	Подробно в разделах 4, 9.2
Риски безопасности персонала	<p>В области безопасности персонала основные риски связаны с безопасностью при грузоподъемных работах, падением предметов, падением с высоты и в результате спотыкания и поскользывания, работой с электричеством.</p> <p>Для снижения рисков в области безопасности применяются соответствующие меры профилактики и контроля</p>	Подробно в разделе 9.2
Безопасность дорожного движения	<p>На этапе эксплуатации объем движения транспорта снизился, однако уровни рисков в течение всего срока службы объектов остаются высокими. По-прежнему сохраняется большой объем дорожного движения, часто в трудных погодных и дорожных условиях.</p> <p>Основное нарушение, которое допускают водители подрядных организаций, — несоблюдение скоростных ограничений. Для контроля рисков и предотвращения нарушений правил дорожного движения в компании проводятся мониторинг нарушений водителями скоростных ограничений с помощью системы бортового мониторинга и инспекторов группы БДД, учебные занятия, разъяснительные беседы, соблюдается строго регламентированное управление поездками, принимаются другие меры профилактики и контроля</p>	Подробно в разделе 9.2



5.7. Противодействие взяточничеству и коррупции

Компания противодействует взяточничеству и коррупции:

- не допускает взяточничества, инсайдерских сделок, рыночных махинаций, мошенничества или отмыwania денег (вознаграждения за упрощение формальностей классифицируются как взятки и также недопустимы);
- соблюдает все российские и применимые международные законы и нормативные акты;
- придерживается принципа честности и соблюдения требований законодательства при реализации любых аспектов деятельности компании.

Компания способствует выполнению требований в сфере противодействия взяточничеству и коррупции среди своих работников, деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков. Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее — процедура).

К рискам в этой сфере относятся невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности в отношении работников компании, а также ее агентов, подрядчиков и посредников. В процедуре указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и обязанных проходить индивидуальное обучение в отношении требований процедуры.

В 2015 г. компания обновила Программу противодействия взяточничеству и коррупции, разработав ряд фокусных тренингов для персонала, который относится к группам риска. Дополнительные тренинги были проведены для работников управления материально-технического снабжения и подрядных работ, а также работников, участвующих в социальной деятельности компании и предоставлении целевого финансирования.

Информирование о процедуре обязательно для всех вновь принятых сотрудников в рамках вводного инструктажа. Начальник управления финансового контроля при содействии менеджера по системам корпоративного управления и внутреннего контроля отвечает за контроль исполнения процедуры и за ознакомление с ней работников (включая организацию обучения).

Директорат правового обеспечения предоставляет сотрудникам консультации по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и правовых рисков, связанных с несоблюдением законодательства.

В процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия взяточничеству и коррупции, включая:

- требования в сфере противодействия взяточничеству и коррупции;
- выявление нарушений;
- представление отчетности в комитет по внутреннему контролю;
- применение системы индикаторов потенциальных рисков, т. н. красных флажков (например, риски, связанные с требованием оплаты услуг,

стоимость которых не установлена договором, отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и т. п.);

- применение практики преддоговорного изучения контрагентов, обязательных договорных положений и т. п.

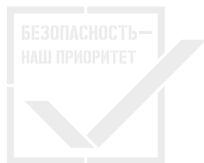
В целях включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и осуществления дальнейшего контроля:

- директорат правового обеспечения контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определяющих требования компании в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;
- начальник управления материально-технического снабжения обеспечивает наличие в типовых договорах компании соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании средств контроля, установленных процедурой.

Комитет по внутреннему контролю рассматривает результаты мониторинга соблюдения требований в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Управление экономическим воздействием





Около
5,2 млрд
долл. США
перечислила
«Сахалин Энерджи»
Российской
Федерации
в 2015 году,
в том числе
2,4 млрд
долл. США в бюджет
Сахалинской
области.

6.1. Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области

Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2».

- За время деятельности «Сахалин Энерджи» поступления в адрес Российской Федерации от проекта «Сахалин-2» составили 18,8 млрд долл. США, в том числе в бюджет Сахалинской области перечислено около 6,7 млрд долл. США.
- Российские компании получили новые возможности для освоения технологий и развития бизнеса.
- Контракты с российскими предприятиями и организациями превысили в денежном выражении 23 млрд долл. США.
- Россия получила опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах и сложных климатических условиях.
- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин (на эти цели компания направила более 600 млн долл. США).
- Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы.
- Вырос уровень жизни и доходов населения.

- Сахалинские компании приняли активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков; многократно повысились их потенциал и конкурентоспособность.

- На территории области реализовано много социальных и общественных инициатив компании.

По итогам 2015 г. согласно международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) выручка «Сахалин Энерджи» составила 6192 млн долл. США, а прибыль — 1962 млн долл. США.

6.2. Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области

«Сахалин Энерджи» подписала Соглашение о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП) с Российской Федерацией в лице Правительства Российской Федерации и администрации Сахалинской области в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор возместит свои затраты (при этом конкретные доли каждой стороны не являются фиксированными и зависят от рентабельности проекта). СРП также предусматривает выплату компанией налога на прибыль, ставка

которого, по условиям СРП, превышает действующую в настоящее время в России ставку налога на прибыль для налогоплательщиков, не находящихся под режимом СРП.

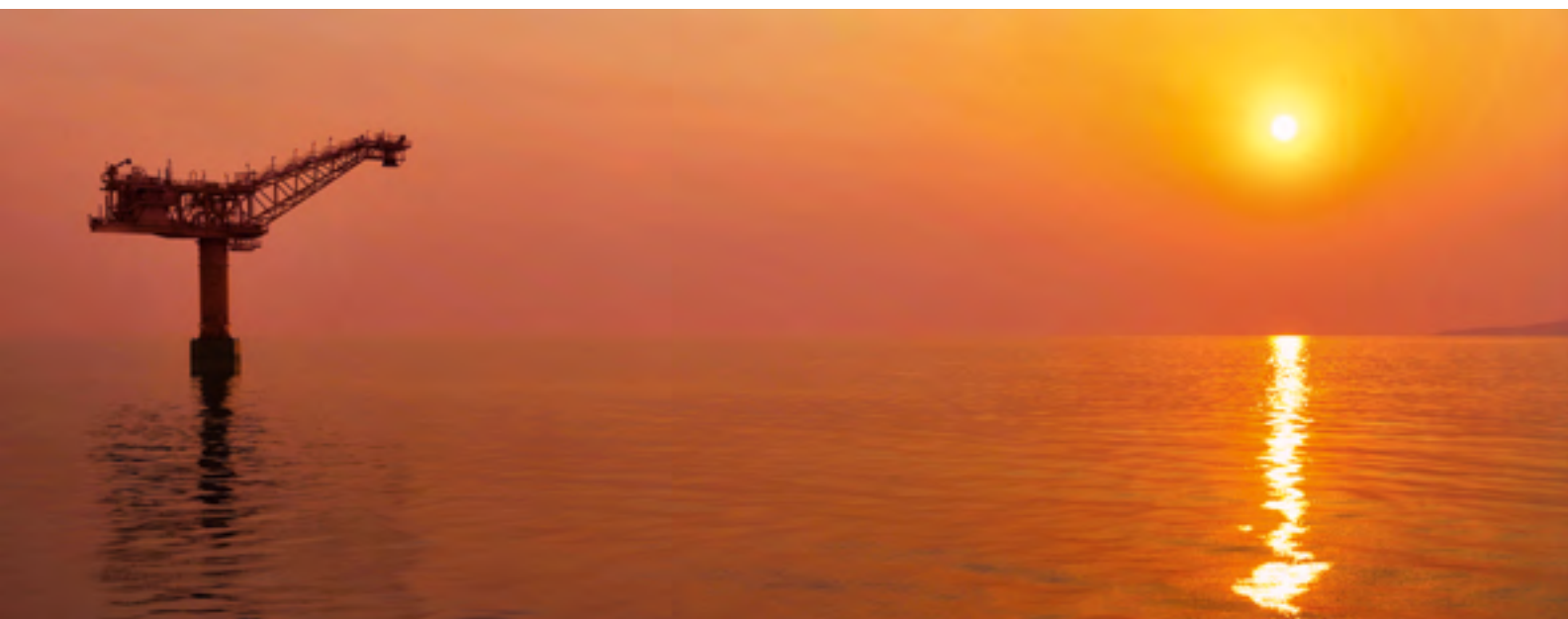
Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в том числе налога на добычу полезных ископаемых, налога на имущество и других) и сборов «Сахалин

Энерджи» с начала добычи осуществляет распределение углеводородов в форме роялти, а после начала раздела продукции — в форме доли прибыльной продукции. Поступления в пользу российской стороны включают уплачиваемый компанией налог на прибыль и ряд обязательных платежей, взносов и сборов. Кроме того, российская сторона получает доходы по акции класса R (специальная привилегированная акция, дающая право на получение дивидендов).

Всего за отчетный год «Сахалин Энерджи» перечислила Российской Федерации около 5,2 млрд долл. США (в натуральной и денежной форме).

Сумма выполненных обязательств по роялти (предусмотренная к исполнению в натуральной форме) составила 409 млн долл. США.



Доля российской стороны в прибыльной продукции составила 434 млн долл. США. Помимо этого, в 2015 г. был перечислен налог на прибыль по итогам 2014 финансового года в размере 2,7 млрд долл. США и дивиденды в размере 1,6 млрд долл. США.

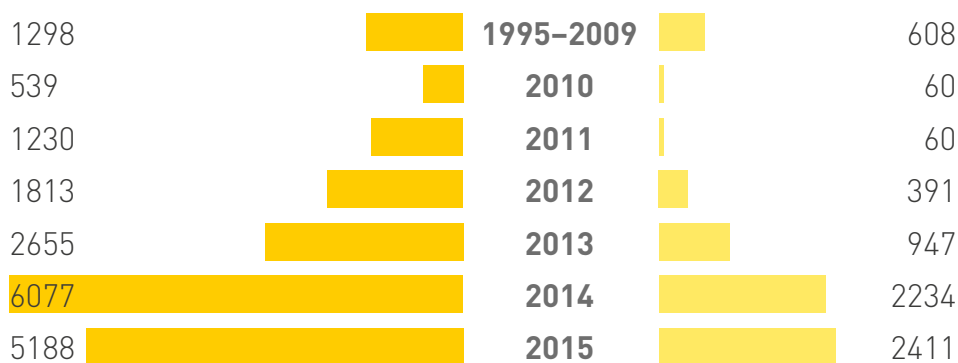
В 2016 г. по итогам 2015 г. в бюджет будет перечислен налог на прибыль в сумме около 1,4 млрд долл. США.

С учетом поступлений от проекта в 2015 г. общая сумма средств, перечисленных российской стороне за все время реализации проекта (1995–2015 гг.), составила 18,8 млрд долл. США.

Сумма налогов и других обязательных платежей, перечисленных в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты, составила в 2015 г. 2,4 млрд долл. США (на 177 млн долл. США больше по сравнению с 2014 г.).

Поступления от проекта «Сахалин-2» в 2015 г. составили значительную часть доходов бюджета Сахалинской области — более 60% процентов от общего объема.

Общая сумма поступлений российской стороне от проекта в 1995–2015 годах, млн долл. США



Налоги и другие обязательные платежи, поступившие в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты от проекта «Сахалин-2» в 1995–2015 годах, млн долл. США

6.3. Российское участие

Российское участие — это использование в работах проекта российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с СРП российское участие определяется объемами трудозатрат (в человеко-часах), а также материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами. «Сахалин Энерджи» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта. В 2015 г. по этим показателям компания достигла уровня в 89% (трудозатраты) и 79% (количество использованных материалов и оборудования) соответственно.

В дни проведения конференции «Нефть и газ Сахалина — 2015» компания подписала два важных документа с российскими производителями.

Первым подписан договор между «Сахалин Энерджи» и АО «РЭП Холдинг» на поставку оборудования для работы в рамках проекта «Сахалин-2». Он предусматривает изготовление и поставку трех газоперекачивающих агрегатов для компрессорной станции ОБТК. Заключение контракта открывает перед «РЭП Холдинг» новые перспективы расширения поставок высокоэффективного оборудования, необходимого для развития дальневосточного региона и модернизации российской нефтегазовой отрасли.

Второй подписанный документ — меморандум о сотрудничестве с «Трубной Металлургической Компанией» (ТМК). Он предусматривает взаимодействие двух компаний в проведении квалификации и сертификации трубной продукции ТМК для использования ее на проекте «Сахалин-2».

«Сахалин Энерджи» определила для себя основные направления и инструменты увеличения российского участия и изложила их в Политике российского участия и в Стратегии по развитию российского

участия. Основное внимание компании в этой сфере направлено на долгосрочное планирование потребностей в материально-техническом снабжении и подрядных работах, своевременное определение возможностей развития российского участия, а также предоставление целенаправленной помощи российским компаниям для повышения их конкурентоспособности, для развития рабочей силы и поставщиков.

Общая сумма контрактов, полученных российскими компаниями с начала реализации проекта, к концу 2015 г. составила около 23,2 млрд долл. США. Стоимость новых контрактов и изменений в действующих контрактах с российскими организациями в 2015 г. составила около 628,4 млн долл. США или 46% от общей стоимости всех контрактов компании.

Примеры контрактов, заключенных в 2015 г. с российскими предприятиями:

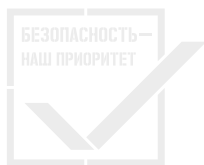
- АО «РЭП Холдинг» (Санкт-Петербург) на поставку новых компрессорных установок и оказание вспомогательных услуг по их установке и пусконаладке в рамках проекта компримирования газа на объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК);
- ООО «Сикор Марин Сахалин» на фрахтование одного вспомогательного судна для размещения специализированного персонала;
- ООО «Совкомфлот ГЕО» на предоставление услуг по четырехмерной морской сейсмосъемке;
- ООО «Поларус» на фрахтование судов для перевозки персонала морских платформ;
- ФБУ «Морспасслужба Росморречфлота» на оказание услуг по предоставлению судов в режиме готовности и при ликвидации чрезвычайных ситуаций;

- ФГБУ «Дальневосточный региональный научно-исследовательский гидрометеорологический институт» (Владивосток) на оказание услуг по морскому экологическому мониторингу;
- ООО «Бизнеспрофи» (Москва) на поставку материалов производства компании «ИнтерЭлектроКомплект» или аналогичных материалов;
- ООО СК «Энки» (Южно-Сахалинск) на проведение строительно-ремонтных работ на объектах компании (ЖК «Предгорья Зимы», офисы компании);
- ряд заказов на поставку легковых автомобилей, пассажирских автобусов, а также грузовой, дорожно-строительной и специальной техники для всех объектов «Сахалин Энерджи», размещенные в таких компаниях, как ООО «Сахалин-Запчастьсервис» (Южно-Сахалинск), ООО «Авто Лидер» (Южно-Сахалинск), ООО Торговый дом «СЛТ» (Южно-Сахалинск) и др.

Участвуя в работах по проекту, российские компании получают уникальный доступ к достижениям в области мировых технологий, управления и международного предпринимательства.

Помимо создания новых рабочих мест, развития персонала и увеличения производственных мощностей российские предприятия получают возможности:

- повышения стандартов в области качества услуг и материалов, а также охраны труда;
- освоения новых для России технологий и приобретения уникального опыта;
- сотрудничества с международными партнерами и создания совместных предприятий;
- повышения конкурентоспособности при участии в тендерах других операторов в Сахалинской области и на международном рынке.



6.4. Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами



Компания уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

Основополагающим документом в области управления МТС и подрядными работами является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — политика). Применение указанной политики обязательно для всех сотрудников компании, ее контрагентов, но, прежде всего, для персонала, который непосредственно участвует в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств компании на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник управления МТС и подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

«Сахалин Энерджи» придерживается следующих принципов управления МТС и организации подрядных работ:

- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу, соблюдение подрядчиками требований компании в области обеспечения безопасности;
- создание дополнительной ценности от управления поставками — максимизация ценности, получение экономического эффекта и долгосрочной коммерческой выгоды;
- неприемлемость получения личной выгоды, взяточничества и коррупции — при совершении любых операций в цепях поставок в соответствии с принципом прозрачности поставок;
- обеспечение конкуренции — через проведение открытых конкурсов на рынке;
- российское участие — максимизация российского участия и развитие российских поставщиков и подрядчиков;

- соблюдение прав и свобод человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами основных прав и свобод;
- устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений при управлении цепями поставок.

В политике перечислены меры и правила для обеспечения этих принципов.

В соответствии с вышеперечисленными принципами организован следующий процесс размещения и управления договорами.

Формирование списка квалифицированных поставщиков (для определенных объемов ресурсов и услуг, а также индивидуальных тендерных объемов):

- проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 6.5 «Программа развития поставщиков»);
- осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.



Проведение тендеров на закупку материально-технических ресурсов или оказание услуг:

- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам конкурса (тендера);
- рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере), обеспечение пояснительной информации;
- получение конкурсных (тендерных) предложений;
- проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и др.);
- проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

Заключение договоров:

- по завершении всех этапов тендерного процесса компания присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.

Управление договорами:

- в ходе исполнения договоров компания контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения встреч в целях рассмотрения деятельности подрядчика;
- компания проводит разъяснительную работу и знакомит подрядчиков с требованиями (в том числе в отношении ОТОСБ и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и др.);
- проводятся аудиты выполнения подрядных работ.

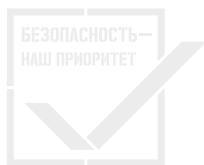
Требования компании к подрядчикам и поставщикам

«Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание выполнению подрядчиками и поставщиками требований компании. Среди них:

Требования в сфере охраны труда, окружающей среды и безопасности (ОТОСБ)

Подрядчик должен:

- включать соблюдение принципов системы ОТОСБ в оценку деятельности;
- осуществлять проверки и проводить расследования случаев нарушения правил системы ОТОСБ для того, чтобы гарантировать надлежащее осуществление принятой компанией политики в сфере ОТОСБ;
- проводить независимую аттестацию системы управления вопросами ОТОСБ на соответствие общепризнанным стандартам;



- следить за соблюдением подрядчиком аналогичных норм в области ОТСОБ, предоставлять необходимые консультации по данным вопросам и т. д.

Требования к качеству поставляемых материалов, оборудования и услуг

Подрядчик должен:

- разработать и соблюдать политику в отношении обеспечения качества;
- указать (разработать) и соблюдать процесс и процедуры контроля качества;
- указать (разработать) и соблюдать гарантии обеспечения качества.

Требования в отношении российского участия

Требования в отношении российского участия вытекают из заключенного с российской стороной Соглашения о разделе продукции. Измеряемые параметры российского участия касаются веса материалов и оборудования, человеко-часов и их стоимостных эквивалентов.

Требования к тендерному предложению

Тендерное предложение должно наглядно демонстрировать и подтверждать:

- финансовую устойчивость и платежеспособность компании;

- соответствующий опыт выполнения работ;
- высокое качество и надежность предоставляемых услуг, работ и материалов;
- наличие систем управления и процедур по охране здоровья, труда и окружающей среды;
- наличие системы и процедуры гарантии качества;
- наличие ресурсов для соблюдения графика работ и поставок.

6.5. Программа развития поставщиков

На протяжении нескольких лет в компании «Сахалин Энерджи» активно реализуется Программа развития российских поставщиков, основной целью которой является содействие развитию возможностей российского бизнеса и увеличения его участия в проекте «Сахалин-2».

Важным компонентом программы является ее образовательный модуль, в рамках которого на регулярной основе проводятся обучающие семинары по наиболее важным направлениям:

- охрана труда, окружающей среды и безопасность;
- система менеджмента качества;
- навыки участия в тендерах компании «Сахалин Энерджи».

В 2015 г. в рамках программы развития поставщиков было проведено 15 семинаров для потенциальных подрядчиков

«Сахалин Энерджи», в том числе один выездной семинар в Москве. В них приняли участие 238 специалистов из 99 российских компаний, в том числе из 60 сахалинских компаний.

Открытый семинар для потенциальных подрядчиков и поставщиков

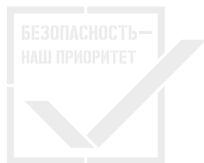
В июне 2015 г. в Москве прошел открытый семинар для потенциальных российских подрядчиков и поставщиков проектов «Сахалин-1» и «Сахалин-2». Это мероприятие, первое в своем роде, было организовано совместно с компанией Exxon Neftegas Limited. Цель семинара заключалась в определении потенциальных возможностей участия российских компаний в поставке материалов и предоставлении услуг для проектов.

В семинаре приняли участие представители более 70 компаний (в том числе сахалинских), работающих в различных направлениях.

В дополнение к учебному модулю в программу входят мероприятия по целевой поддержке отдельных российских компаний для обеспечения успешного прохождения ими технической квалификации, по результатам которой они могут быть включены в список одобренных поставщиков «Сахалин Энерджи».

Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами





Около **3000**
человек посетили
информационные
центры «Сахалин
Энерджи»
в 2015 году.

7.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия

Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с широкой общественностью вообще и основными заинтересованными сторонами в частности важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала реализации проекта.

Под заинтересованными сторонами компания понимает организации, компании, лица или группы лиц, у которых есть интересы, связанные с компанией и ее проектом, т. е. тех, кто испытывает влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

Компания работает с кругом заинтересованных сторон, к которому относятся следующие основные группы: акционеры, персонал, кредиторы, органы власти, покупатели, поставщики и подрядчики, население, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие некоммерческие / неправительственные организации, СМИ и др.

Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, закрепленные основными документами, в числе которых:

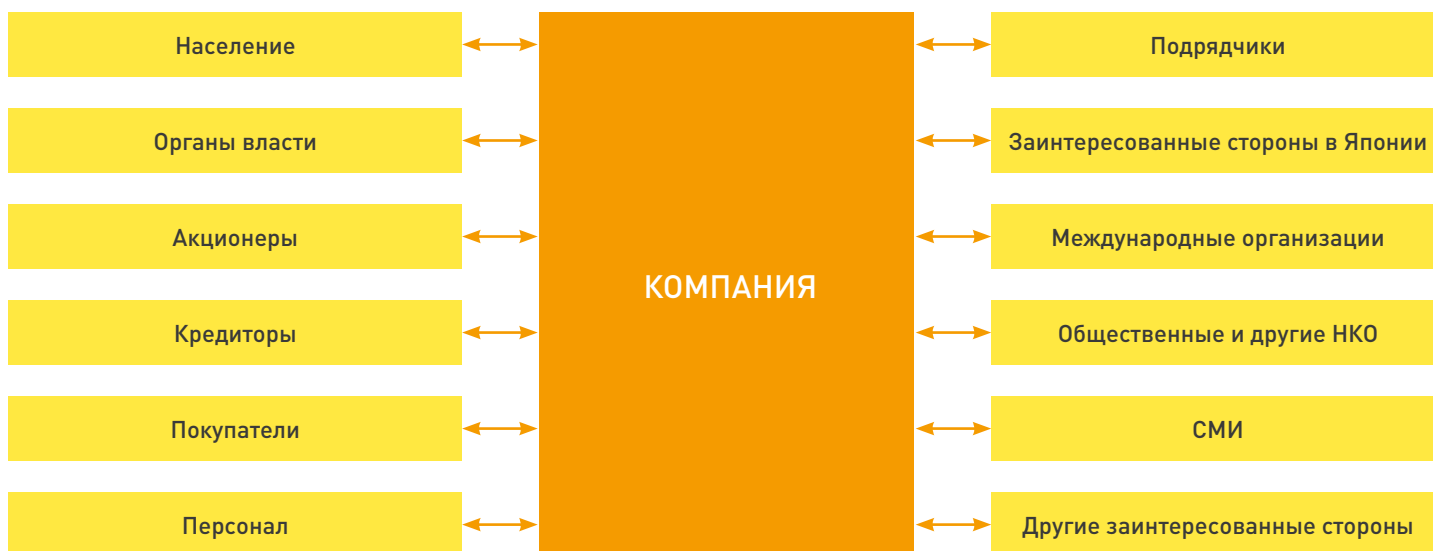
- Положение об общих принципах деятельности;
- Кодекс деловой этики;
- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Стандарт компании по социальной деятельности в разделе «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»;
- План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (обновляется ежегодно).

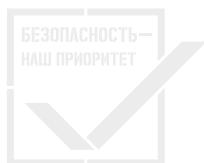
Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и явля-

ются доступными для широкой общественности.

Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от той или иной группы заинтересованных сторон (см. План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью на интернет-сайте компании).

Заинтересованные стороны компании





7.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2015 году

В 2015 г. «Сахалин Энерджи» продолжила систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

Основные направления этой работы:

- взаимодействие с персоналом (подробнее в разделе 7.3);
- проведение общественных, групповых и индивидуальных встреч с населением с целью информирования о новостях проекта и различных аспектах деятельности компании, а также для получения обратной связи;
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт компании, еженедельную телепрограмму «Энергия», транслирующуюся на Сахалине, ежемесячную корпоративную газету «Вести», распространение информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах, через СМИ (радио, газеты, телевидение);

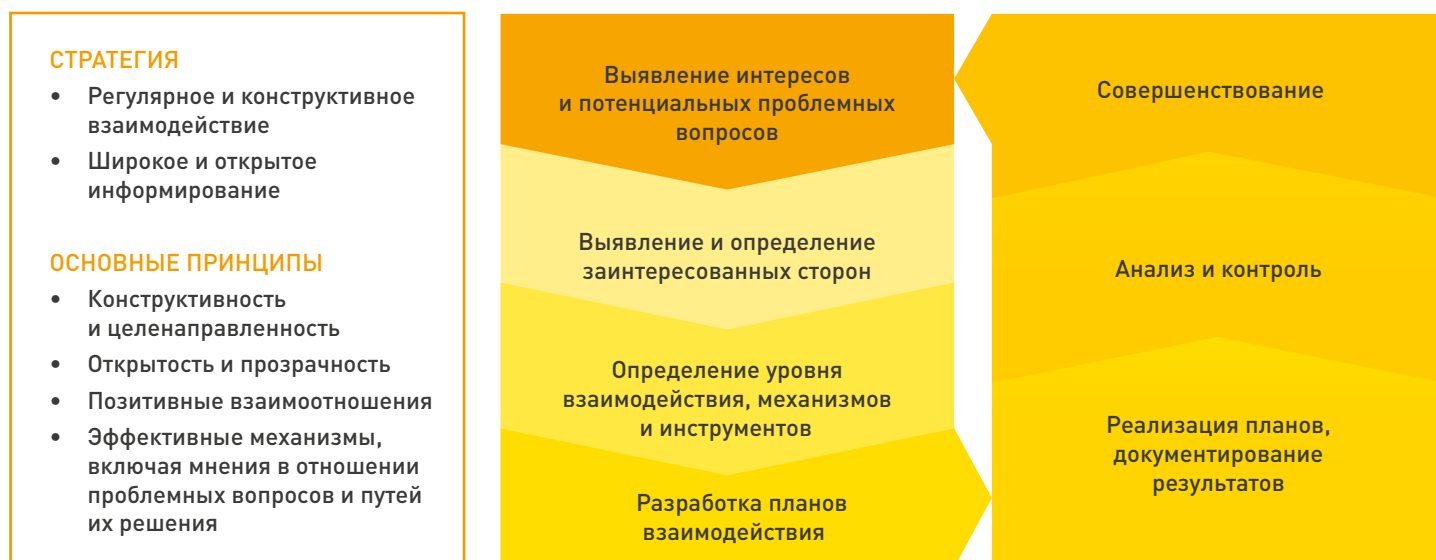
- работа информационных центров компании, созданных на базе местных библиотек (подробнее в разделе 7.4);
- взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера в рамках реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (подробнее в разделе 7.5);
- взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (подробнее в разделе 7.6);
- взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами (подробнее в разделе 7.7);
- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (подробнее в разделах 7.8, 6.4 и 6.5);
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (подробнее в разделе 7.9).

Основные статистические данные о взаимодействии в 2015 году:

- 11 общественных встреч в населенных пунктах, расположенных вблизи объектов компании, с участием 68 жителей Сахалина;
- 2919 посетителей информационных центров;
- 2 раунда открытых консультаций в рамках подготовки третьего Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (подробнее в разделе 9.5.8.4).
- 2 раунда встреч — диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии.

Помимо этого, в рамках подготовки нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами были проведены дополнительные опросы и встречи с заинтересованными сторонами с целью определения круга тем для включения в отчет (см. раздел 2 «Об отчете»).

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами



7.3. Взаимодействие с персоналом

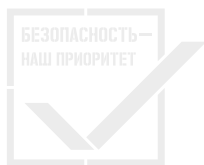


Взаимодействие с персоналом является важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры компании (раздел 5.4 «Корпоративная культура») и осуществляется в том числе посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- проведение регулярных общих собраний для информирования сотрудников о результатах заседаний комитета исполнительных директоров, совета директоров и Наблюдательного совета, а также о других важных событиях «Сахалин Энерджи»;
- проведение опросов. В 2015 г. был проведен очередной опрос мнения работников компании о вовлеченности персонала, об отношении к компании, руководству, обязанностях и условиях труда, о работе в коллективе, участии в жизни компании, об уважении к национально-культурным и индивидуальным различиям. Кроме того, на внутреннем корпоративном сайте были размещены блиц-опросы различной тематики (выявление интереса к занятиям спортом, готовность сотрудников к безопасной работе в зимних условиях и другие);
- издание корпоративной газеты «Вести» и различных информационно-справочных материалов. Газета «Вести» распространяется внутри компании и передается в информационные центры и размещается на интернет-сайте;
- выпуск ежедневного новостного бюллетеня и рассылку электронных сообщений от имени директоров компании;
- распространение печатных информационных материалов — плакатов, буклетов, брошюр и т. п. — с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, о кадровых вопросах, предстоящих мероприятиях;
- размещение объявлений, плакатов и иной информации на специальных стендах в офисах компании;
- проведение обучающих семинаров и информационных сессий для разъяснения новых процедур, программ компании. Например, была продолжена практика проведения информационных сессий в обеденное время. Такие сессии знакомят персонал с работой и достижениями различных подразделений и пользуются большой популярностью среди сотрудников;
- использование доступного каждому сотруднику внутрикорпоративного сайта, где размещается информация о деятельности и документах, включая политики, процедуры, расписания и т. д.

Семинар 100

В ноябре 2015 г. состоялся традиционный «Семинар 100». Это уже седьмой ежегодный семинар, в работу которого вовлекаются около ста сотрудников — кроме директоров, членов форума лидеров компании и руководителей подразделений, это еще и представители всех директоратов. Результаты обсуждений легли в основу очередной Книги планов компании (на 2016–2020 гг. с акцентом на задачах ближайшего года).



7.4. Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании

Информационные центры на базе районных и сельских библиотек расположены в населенных пунктах вдоль транссахалинской трубопроводной системы и вблизи других объектов компании. Они оснащены соответствующей оргтехникой, компьютером с выходом в интернет, информационными стендами, что позволяет выполнять не только информационные задачи компании, но и повышает функциональный потенциал библиотек.

Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным с деятельностью компании, в рабочее время, без отрыва от основной деятельности.

С целью практического знакомства с деятельностью компании в декабре 2015 г. библиотекари-консультанты приняли участие в очередном обучающем семинаре.

В рамках работы информационных центров осуществляются следующие мероприятия:

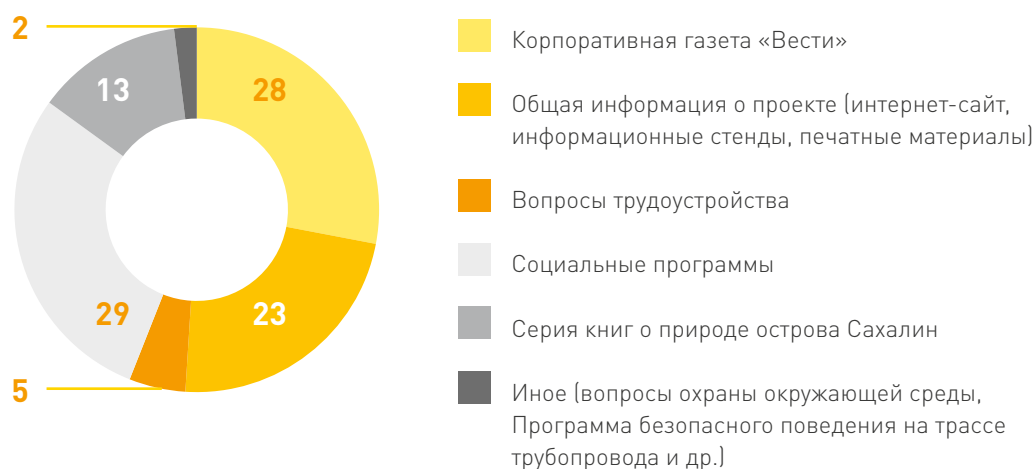
- регулярное обновление материалов информационных стендов компании;
- консультирование по поиску информации на интернет-сайте компании;
- помощь населению в оформлении обращений в компанию в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб;
- ответы на запросы информационных материалов компании;
- помощь в проведении акций компании в населенных пунктах (например, акция «Георгиевская лента»).

Книга в подарок

В 2015 г. компания продолжила проект «Книга в подарок»: передала в дар 25 библиотекам острова Сахалин (включая 23 библиотеки, в которых располагаются информационные центры компании, и две областные библиотеки) комплекты книг, посвященных истории развития русской литературы и лауреатам Нобелевской премии в области литературы. Выбор книг неслучаен — 2015 г. был объявлен в Российской Федерации Годом литературы.

В 2015 г. информационные центры «Сахалин Энерджи» посетили 2919 человек. Статистика представлена на схеме «Статистика обращений в информационные центры в 2015 году».

Статистика обращений в информационные центры в 2015 году, %



7.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области



Для компании коренные малочисленные народы Севера — особая группа заинтересованных сторон, для которой вопросы промышленной и экологической безопасности, а также вопросы сохранения культуры имеют первоочередное значение. «Сахалин Энерджи» учитывает это как в рамках своей производственной деятельности, так и при реализации социальных программ.

С 2006 г. компания реализует План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план; информацию о реализации плана см. в разделе 9.5.8). Следуя рекомендациям заинтересованных сторон, полученным в ходе подготовки второго плана, рассчитанного на 2011–2015 гг., в 2015 г. партнеры уделили особое внимание информированию населения о реализуемых программах и о новых возможностях (см. www.simdp.ru).

В начале 2015 г., заключительного года реализации второго Плана содействия, была сформирована рабочая группа по разработке третьего плана на 2016–

2020 годы. Эта группа включала представителей трех партнеров (Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, правительство Сахалинской области, «Сахалин Энерджи»), представителя КМНС при Сахалинской областной Думе, представителя Общественной палаты Сахалинской области, представителя АКМНСС и ДВ РФ и внешнего эксперта. Цели рабочей группы заключались в совместной подготовке консультаций с коренным населением Сахалинской области, реагировании на их опасения и пожелания в отношении третьего Плана содействия, а также непосредственно написании плана (информацию о подготовке третьего плана см. в разделе 9.5.8 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»).

С 2006 г. План содействия является ключевым документом, на основании которого компания «Сахалин Энерджи» строит работу с КМНС Сахалинской области. Однако компания реализует и другие проекты, связанные с коренными этносами.

В 2015 г. компания «Сахалин Энерджи»:

- совместно с Офисом Верховного комиссара ООН по правам человека в России издала сборник основополагающих документов ООН на языках коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. Данное издание собрало под одной обложкой переводы деклараций на языки четырех основных этнических групп коренных народов, проживающих на территории острова;
- подготовила и издала календарь на 2016 г. на языках КМНС Сахалинской области. Календарь подготовлен при содействии носителей языка — представителей коренного населения Сахалинской области, а также Института народов Севера Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена;
- реализовала совместно с правительством Сахалинской области специальный проект в честь юбилея классика нивхской литературы Владимира Санги и в целях сохранения и популяризации культурного и языкового



наследия сахалинских нивхов на примере его произведений. 18 марта 2015 г. Владимиру Санги исполнилось 80 лет.

Наиболее значимые мероприятия проекта в России и за рубежом:

- проведение круглого стола «Сохранение и популяризация культурного и языкового наследия коренных народов Севера Сахалина (нивхов)» в штаб-квартире ЮНЕСКО в Париже (см. раздел 7.10 «Международное и региональное сотрудничество»). По решению министра иностранных дел Российской Федерации Сергея Лаврова мероприятие прошло под эгидой Комиссии РФ по делам ЮНЕСКО;
- выпуск и презентация сборника, в состав которого вошли произведения классика;
- оцифровка произведений писателя и их размещение на сайте Российской государственной библиотеки (www.rsl.ru) — совместный проект компании и Российской государственной библиотеки;

- подготовка серии полиграфической промопродукции для популяризации языкового наследия: книги, открытки, закладки со стихотворениями писателя, пазлы и др.;

- стендовая презентация о сохранении культуры и языков коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области в рамках X Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера — 2015». Главной идеей экспозиции стало приглашение в литературный мир Владимира Санги, где каждый посетитель мог ознакомиться с оцифрованными произведениями автора и получить автограф;
- встреча писателя с читателями в этнографическом парке-музее «Этномир»;
- две выставки в Сахалинском областном художественном музее, завершившие цикл мероприятий. Первая экспозиция, «Сказки нивхской земли», — результат литературно-художественного конкурса, в котором приняли участие более двухсот детей от 3 до 14 лет из разных районов области. Вторая экспозиция,

«Мир нивхов», собрала живопись, графику, скульптуры, предметы декоративно-прикладного творчества, представляющие жизнь нивхов в лицах, традициях и этнографически точных деталях быта.

Экспозиция «Сахалин Энерджи» под названием «Сахалин: культурное наследие человечества» получила звание лауреата конкурса в номинации «За лучшую тематическую экспозицию: актуальность и профессионализм» X Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера — 2015».

Работа компании по взаимодействию с коренными народами Севера получила высокую оценку в ходе:

- парламентских слушаний «Законодательное обеспечение жизнедеятельности коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации» (Государственная Дума РФ) в апреле;
- XVII Международной научно-практической конференции «Реальность этноса» (РГПУ им. А. И. Герцена) в ноябре.



Послание Ирины Боковой, Генерального директора ЮНЕСКО, по случаю 80-летия Владимира Михайловича Санги (Париж, 18 марта 2015 года)

Выражаю искренние поздравления классику нивхской литературы Владимиру Михайловичу Санги и приветствую всех участников международного круглого стола «Сохранение и популяризация культурного и языкового наследия коренных народов Севера Сахалина (нивхов)», приуроченного к юбилею писателя.

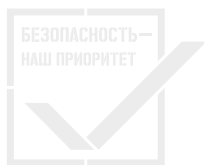
ЮНЕСКО неоднократно отмечала важность сохранения культур, языков, традиций и самобытности коренных народов. Ведущую роль при этом играет образование на родном языке. К сожалению, половина из семи тысяч существующих в мире языков находится под угрозой исчезновения. Среди них — и все языки коренных малочисленных народов Севера Сахалина, включая нивхский.

Владимир Михайлович Санги по праву считается основоположником классической нивхской литературы и создателем современного нивхского алфавита. Невозможно переоценить его заслуги в сфере сохранения культуры и языка сахалинских нивхов как автора правил нивхской орфографии, учебников для нивхских школ; переводчика произведений классиков русской литературы на нивхский язык.

Мы уверены в том, что в современном мире решать серьезные проблемы можно только при условии эффективного взаимодействия государства, бизнеса и гражданского общества.

Я очень рада, что круглый стол, проходящий сегодня, является результатом совместного проекта ЮНЕСКО, правительства Сахалинской области и компании «Сахалин Энерджи» и реализуется при поддержке и активном участии коренных народов. Такое взаимодействие дает обществу новые возможности для решения социальных задач, в том числе в области культуры.

Хочу пожелать участникам круглого стола плодотворной работы. Уверена, что она будет примером заинтересованного уважения к культурному разнообразию народов и станет еще одним посланием мировому сообществу о жизненно важном вкладе коренных народов в инновационные и творческие процессы и культурное разнообразие.



7.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями

Взаимодействие с местными, региональными и международными общественными организациями продолжилось в 2015 г. в различных формах, включая встречи и переписку. Важными направлениями взаимодействия являются:

- сотрудничество с японскими заинтересованными сторонами: властями острова Хоккайдо, объединениями рыбаков и другими заинтересованными группами Хоккайдо по вопросам организации готовности к ликвидации последствий аварийных разливов

нефти и сохранения биоразнообразия (см. раздел 7.7 «Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами»);

- сотрудничество с Консультативной группой по сохранению западной популяции серых китов (WGWAP) в рамках выработки оптимальных решений для минимизации воздействия на них. В ходе совещаний консультативной группы в 2015 г. прошли встречи представителей «Сахалин Энерджи» с учеными — членами группы, а также

представителями экологических организаций, входящих в группу на правах наблюдателей.

7.7. Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами

В условиях географической близости островов Сахалин и Хоккайдо взаимодействие компании с заинтересованными сторонами в Японии имеет особое значение. Японские специалисты, бизнесмены, рыбаки, представители общественных организаций и других заинтересованных сторон уделяют пристальное внимание вопросам, связанным с экологическими аспектами деятельности компании, такими как ликвидация последствий потенциальных аварийных разливов нефти и сохранение биоразнообразия.

Компания продолжала регулярный открытый и конструктивный диалог с японскими заинтересованными сторонами.

В течение 2015 г. «Сахалин Энерджи» провела ряд консультаций и встреч с японской общественностью, в том числе:

- встречи с представителями правительства Хоккайдо (февраль, г. Саппоро);
- участие в 30-м Международном симпозиуме по Охотскому морю (семинар по вопросам ликвидации аварийных разливов нефти, февраль, г. Момбецу);
- встреча с представителями Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра (февраль, г. Саппоро);
- участие в организованной береговой охраной Японии встрече заинтере-

сованных сторон по безопасности и предотвращению катастроф во время навигации танкеров в рамках сахалинских проектов (май, г. Токио);

- участие в Форуме сахалинских проектов (сентябрь, г. Румои).

7.8. Взаимодействие с покупателями



Поддержание конструктивных уважительных отношений с покупателями помогает преодолевать операционные трудности в процессе исполнения контрактов на поставку нефти и СПГ и заключать новые соглашения на наиболее выгодных для обеих сторон условиях. В отчетном году претензий к качеству и срокам поставок продукции «Сахалин Энерджи» от покупателей не поступало.

Партнерские отношения с покупателями, как и надежные поставки углеводородов, входят в приоритеты компании. В мае 2015 г. в Токио состоялся очередной ежегодный торжественный прием покупателей «Сахалин Энерджи». В мероприятии приняли участие более 200 человек. Это представители компаний — покупателей СПГ и нефти, международных финансовых организаций-кредиторов, представители российской стороны, акционеров компании. Участники мероприятия обсудили перспективы сотрудничества и подчеркнули важность дальнейшего развития проекта «Сахалин-2».

Компания проводит с покупателями ежегодные форумы, которые помогают развивать конструктивные отношения. В круг тем для обсуждения входят вопросы транспортировки и технического обслуживания, безопасности и охраны окружающей среды и мн. др.

В марте 2015 г. в Южно-Сахалинске состоялся ежегодный форум покупателей СПГ, которые используют зафрахтованные суда для доставки СПГ из порта Пригородное. В форуме участвовали 19 представителей семи компаний — покупателей СПГ из Японии и Южной Кореи.

В августе 2015 г. прошел шестой ежегодный форум покупателей нефти. Среди участников делегации — сотрудники девяти компаний-покупателей: Tonen General, Mitsui & Co. Energy Trading, GS Caltex, JX Nippon Oil, Fuji Oil, SK Energy, Cosmo Oil, Idemitsu Kosan, Showa Shell, а также представители акционеров «Сахалин Энерджи»: Mitsui и Mitsubishi. Представители компаний SK Energy, Cosmo Oil, Idemitsu Kosan, Showa Shell посетили Сахалин впервые, что свидетельствует о нарастающем интересе нефтеперерабатывающих компаний АТР к проекту «Сахалин-2».

В августе 2015 г. в Южно-Сахалинске состоялась 10-я ежегодная конференция по вопросам морских перевозок углеводородов, посвященная коммерческой транспортировке нефти и газа в рамках проекта «Сахалин-2». На конференции обсуждались проблемы, связанные с перспективами и возможностями рынка морских перевозок, развитием судостроения и совершенствованием управления судоходством. Участники конференции рассмотрели вопросы совершенствования и оптимизации операционных процессов морской индустрии, организации и проведения грузовых операций «судно — судно», современные системы обработки балластных вод и др. На конференции присутствовали 26 представителей судовладельцев, которые предоставляют «Сахалин Энерджи» суда на условиях кратко- и долгосрочного фрахта.

Подобные форумы позволяют участникам укреплять деловые отношения и обмениваться уникальным опытом, приобретенным в ходе реализации проекта «Сахалин-2».

7.9. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления



С начала реализации проекта «Сахалин-2» компания «Сахалин Энерджи» взаимодействует с различными государственными органами Российской Федерации, включая органы законодательной и исполнительной власти федерального, регионального и местного уровней.

В 2015 г., как и в предыдущие годы, взаимодействие с государственными органами осуществлялось в различных форматах, наиболее значимым из которых является работа официальных структур проекта «Сахалин-2», таких как Наблюдательный совет (НС) и рабочая группа НС.

Кроме того, осуществлялось повседневное взаимодействие с государственными органами на рабочем уровне по различным вопросам реализации проекта, в числе которых вопросы утилизации твердых бытовых отходов, реконструкции участка дороги в районе завода СПГ, обеспечения пограничного оформления танкеров в порту Пригородное и мн. др.

Представители органов государственной власти регулярно принимают участие в диалогах с заинтересованными сторонами, которые компания проводит в рамках подготовки данного отчета.

Результаты диалогов в 2015 г. представлены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».

Для эффективного решения различных оперативных и долгосрочных задач в 2015 году был создан Координационный совет по взаимодействию между администрацией г. Южно-Сахалинска и компанией «Сахалин Энерджи», в рамках которого действуют рабочие группы по вопросам охраны труда и окружающей среды, развития производственно-офисной инфраструктуры, образования, создания сахалинского технопарка, а также землепользования и соблюдения требований законодательства.

7.10. Международное и региональное сотрудничество

В 2015 г. «Сахалин Энерджи» продолжала активно укреплять деловую репутацию и образ социально ответственной компании в стране и за рубежом. Участие компании в престижных российских и международных форумах позволяет определять и использовать на практике передовой российский и мировой опыт и лучшие практики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, что необходимо для сохранения позиции лидера в данной сфере.

Компания принимала участие в ряде важных международных и региональных мероприятий, среди которых:

14-я Ежегодная СПГ-конференция, — 26–27 февраля, Хьюстон (США). Международная конференция, посвященная вопросам производства, транспортировки и сбыта сжиженного природного газа.

Круглый стол «Сохранение и популяризация культурного и языкового наследия сахалинских нивхов», — 18 марта, Париж (Франция). Мероприятие состоялось в штаб-квартире ЮНЕСКО. Организаторами стали Постоянное представительство России при ЮНЕСКО, правительство Сахалинской области и «Сахалин Энерджи». Цель — содействие сохранению и популяризации культурного и языкового наследия сахалинских нивхов на примере произведений Владимира Санги.

Пятая Международная конференция «Промышленная и экологическая безопасность нефтегазовых проектов. Россия и СНГ–2015», — 30–31 марта, Москва. Международное мероприятие, посвященное актуальным вопросам обеспечения экологической и промышленной безопасности, энергоэффективности, охраны труда. На конференции «Сахалин Энерджи» поделилась опытом работы в обеспечении экологической и промышленной безопасности в рамках реализации проекта «Сахалин-2».

СПГ Конгресс Россия — 2015, — 31 марта — 2 апреля, Москва. Международное мероприятие, посвященное вопросам развития производства и использования сжиженного природного газа в России. На конференции компания представила информацию о проекте «Сахалин-2», первом и единственном поставщике СПГ в России.

Конференция «Благотворительность в провинциальной России», — 15 апреля, Москва. Компания стала партнером конференции, приняла участие в дискуссионной площадке «Благотворительность в регионах: вызовы времени. Взгляд регионов и центра» и представила свой опыт на сессии «Партнерство в решении местных проблем».

Десятая Международная выставка-ярмарка «Сокровища Севера — 2015», — 22–26 апреля, Москва. Выставка проходила в рамках празднования 25-летия со дня основания Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации. Совместно с ассоциацией компания выступила организатором литературных чтений, посвященных творчеству писателей и поэтов коренных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока «Душа Севера». Компании присуждено звание лауреата конкурса в номинации «За лучшую тематическую экспозицию: актуальность и профессионализм».

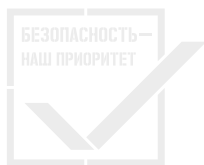
Парламентские слушания «Законодательное обеспечение жизнедеятельности коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации», — 23 апреля, Москва. На слушаниях, прошедших в Государственной Думе РФ, компания представила свой опыт взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера.

Российско-японский форум «Россия — Япония: точки соприкосновения», — 21 мая, Токио (Япония). Международное мероприятие для прямого диалога представителей бизнеса, науки, культуры и спорта России и Японии. Организаторы форума — «Российская газета» и японская национальная газета Mainichi Shimbun. На форуме компания представила информацию о проекте «Сахалин-2», российско-японском сотрудничестве в рамках проекта и планах развития компании.

Девятая научно-техническая конференция по СПГ в Азии под эгидой Китайского нефтехимического инженерного института, — 27–28 мая, Пекин (Китай). Встреча была посвящена азиатской отрасли СПГ (в особенности китайской). Участие в конференции приняли около 200 представителей 15 стран — существующие и потенциальные покупатели СПГ из Китая, зарубежные поставщики СПГ, эксперты из Азии. «Сахалин Энерджи» выступила с докладом «Поставки СПГ из России в Азию — опыт «Сахалин Энерджи».

18-е Ежегодное общее собрание Европейского делового конгресса, — 28–29 мая, Белград (Сербия). Конгресс занимается практическими вопросами экономического сотрудничества, разработкой предложений об устранении препятствий и создании благоприятных условий для эффективного и безопасного ведения предпринимательской деятельности.

Круглый стол «Социально ответственный бизнес и социальное партнерство: модели эффективного взаимодействия и перспективы развития», — 31 июля, Хабаровск. Компания выступила с докладом о современных тенденциях в области корпоративной благотворительности и представила свои социальные программы.



Восточный экономический форум, — 3–5 сентября, Владивосток. Первый экономический форум, в котором приняли участие более 1500 делегатов из числа официальных лиц, представителей бизнеса и экспертного сообщества из 26 стран Юго-Восточной Азии, Европы и Америки. Компания представила доклад о реализации проекта «Сахалин-2» и мерах по сохранению серых китов, занесенных в Красную книгу России.

19-я Международная конференция «Нефть и газ Сахалина — 2015», — 28 сентября — 1 октября, Южно-Сахалинск. Единственное международное мероприятие, посвященное нефтегазовым проектам Сахалина и Дальнего Востока, на котором участники обсуждают вопросы энергетического обеспечения растущих экономик стран АТР. «Сахалин Энерджи» представила несколько докладов, связанных со статусом работ проекта «Сахалин-2», производством СПГ, производственной безопасностью и экологической ответственностью, импортозамещением, морскими перевозками и т. д.

Дальневосточный гражданский форум, — 15–16 октября, Хабаровск. Компания приняла участие в форуме и представила свой опыт в области корпоративной благотворительности и оценки социальных программ.

Четвертый ежегодный форум ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, — 16–18 ноября, Женева (Швейцария). Компания выступила с докладом на тему «Коренные народы: эффективный механизм рассмотрения жалоб».

Деловой форум PEOPLE INVESTOR, — 19 ноября, Москва. Компания представила презентацию о партнерской инициативе компании в области дорожной безопасности.

Крупнейшая выставка технологий и оборудования для нефтяной и нефтегазовой промышленности (SIPPE — 2015), — 24–26 ноября, Шанхай (Китай). В ходе специальной деловой программы делегация «Сахалин Энерджи» познакомилась с современными технологиями и инновационными решениями в нефтегазовой отрасли, встретила с руководителями крупнейших промышленных нефтегазовых компаний, обсудила вопросы поставок оборудования и т. д.

Лидеры корпоративной благотворительности, — 25 ноября, Москва. Компания приняла участие в деловой части церемонии награждения победителей VIII Ежегодного проекта «Лидеры корпоративной благотворительности» и представила проекты в области развития культуры.

Четвертая Международная научно-техническая конференция «Экологическая безопасность в газовой промышленности» (ESGI — 2015), — 2–3 декабря, Москва. На конференции компания «Сахалин Энерджи» представила информацию о технологиях обратной закачки отходов бурения в рамках реализации проекта «Сахалин-2».

Четвертый Московский форум «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество», — 8 декабря, Москва. Компания представила доклад на тему «Профессиональные навыки и компетенции на благо общества: миф, реальность или перспектива развития корпоративного волонтерства».

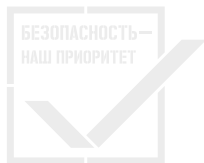
Круглый стол «Бизнес и права человека: продвижение и выполнение Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека», — 9 декабря, Москва. Организаторами мероприятия выступили Управление Верховного комиссара ООН по правам человека и компания «Сахалин Энерджи». Мероприятие было

приурочено к празднованию 70-летия Организации Объединенных Наций. В рамках круглого стола компания представила опыт в области использования Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Четвертый Санкт-Петербургский международный культурный форум, — 14–16 декабря, Санкт-Петербург. Компания приняла участие в работе дискуссионной панели «Благотворительность в культуре», организованной в рамках программы секции «Образование», и представила опыт социальных инвестиций в сфере культуры.

Управление экологическим воздействием





**В 2015 году
«Сахалин Энерджи»
заняла третье место**
в ежегодном рейтинге экологической ответственности нефтегазовых компаний в России и **удостоена специального диплома** за вклад в развитие корпоративных программ сохранения биоразнообразия.

Экологическая политика компании является частью Общих принципов деятельности компании, Политики устойчивого развития и Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД).

Система управления вопросами охраны окружающей среды представлена в разделе 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности». Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой международной опыт нефтегазовой отрасли.

Большое значение в системе управления экологическим воздействием придается организации и осуществлению производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранению биоразнообразия.

В 2015 г. «Сахалин Энерджи» заняла третье место в ежегодном рейтинге экологической ответственности нефтегазовых компаний в России. При этом компания была удостоена специального диплома за вклад в развитие корпоративных программ сохранения биоразнообразия.

Рейтинг проводится Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и аналитическо-консультационной группой в области ТЭК «КРЕОН Энерджи» при

участии Национального рейтингового агентства. Цель рейтинга — способствовать эффективному использованию углеводородных ресурсов, защите окружающей среды и ведению социально ответственного бизнеса.

В выборку рейтинга вошли компании, лидирующие по объемам добычи нефти и природного газа (добыча от 1,5 млн т в год).

По мнению организаторов, данный рейтинг позволяет эффективно воздействовать на решения нефтегазовых компаний в сфере охраны окружающей среды, усиливая тем самым механизмы обратной связи между обществом и отраслью.

8.1. Производственный экологический контроль

«Сахалин Энерджи» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах для выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль проводится компанией по следующим направлениям:

- контроль воздействия на атмосферный воздух;
- контроль водопользования и воздействия на водные объекты;

- контроль в области обращения с отходами.

В компании разработаны и реализуются Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандарт по водопользованию, Стандарт по управлению отходами.



8.1.1. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

«Сахалин Энерджи» стремится к снижению воздействия на окружающую среду, в том числе путем сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью снижения выбросов на объектах компании применяются газовые турбины, оборудованные устройствами понижения выбросов оксидов азота. На факельных установках применяется система повышения турбулентности газа, что способствует его сжиганию в бессажевом режиме.

Компания использует топливные резервуары, оборудованные патрубками системы рециркуляции паров топлива из резервуара в автоцистерну.

Эффективность снижения выбросов летучих углеводородов в процессе заправки топлива составляет 90%.

В 2015 г. общие валовые выбросы остались на уровне предыдущего года.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2012–2015 годах, тыс. т

Загрязняющее вещество	2012	2013	2014	2015
Оксид углерода	4,0	4,3	4,2	4,1
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	4,7	4,8	4,1	4,1
Метан	0,86	1,08	1,1	1,0
Диоксид серы	0,06	0,07	0,05	0,04
Прочие загрязняющие вещества	1,08	1,15	1,15	1,1
Всего	10,7	11,5	10,6	10,3

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2015 году, по видам деятельности компании

Виды деятельности	Значение	Единицы измерения
Добыча углеводородов	0,19	кг/т у. т.
Транспортировка углеводородов	0,06	кг/тыс. т-км
Производство СПГ	0,24	кг/т у. т.

8.1.2. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Компания стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

В 2015 г. суммарный водозабор остался на уровне предыдущего года.

Объемы водозабора ни у одного из подразделений не превысили установленные на 2015 г. лимиты.

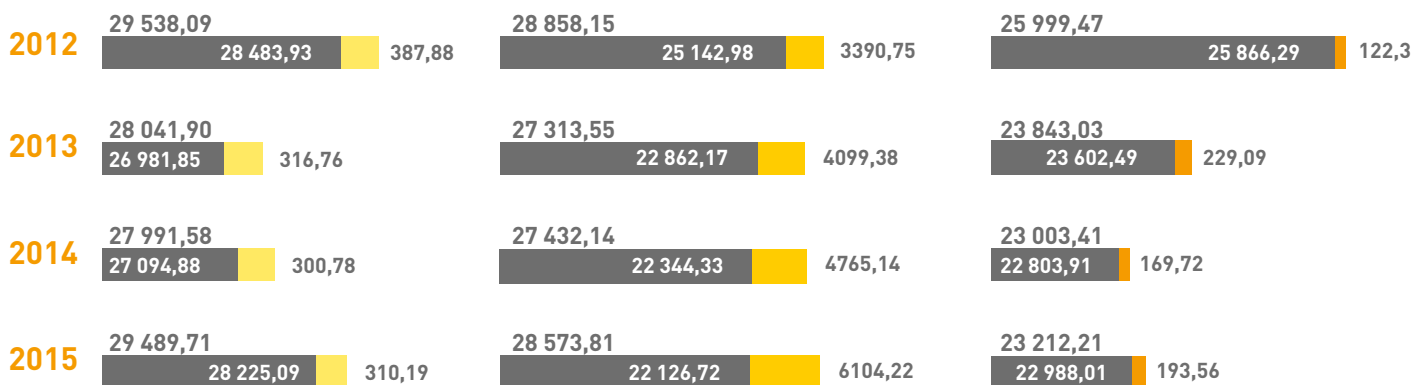
Объемы водоотведения в целом остались

на уровне предыдущего года. При этом в общем объеме сточных вод доля недостаточно очищенных вод составила 1%, доля нормативно очищенных вод — 4%, остальные 95% составили сбросы нормативно чистых вод.

Мониторинг состояния окружающей среды в районах расположения производственных объектов компании негативного воздействия на водные объекты не выявил.

Удельные показатели водопользования в 2015 году, по видам деятельности компании

Виды деятельности	Водопотребление на собственные нужды	Водоотведение в поверхностные водные объекты	Единицы измерения
Добыча углеводородов	1,0	0,002	м ³ /т у. т.
Транспортировка углеводородов	0,001	–	м ³ /тыс. т-км
Производство СПГ	0,01	0,001	м ³ /т у. т.

Укрупненные показатели водопользования в 2012–2015 годах, тыс. м³

Водозабор, в т. ч.:

- из поверхностных источников
- из подземных источников

Водопотребление, в т. ч.:

- на производственные нужды (без учета потребления для поддержания пластового давления)
- на нужды поддержания пластового давления

Водоотведение, в т. ч.:

- в поверхностные водные объекты
- на рельеф местности



8.1.3. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

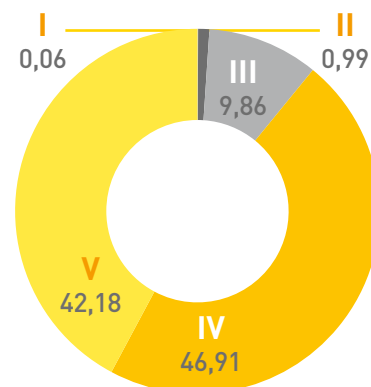
Основными принципами компании в сфере обращения с отходами являются:

- обеспечение соответствия российским и международным требованиям в области обращения с отходами;
 - снижение негативного воздействия отходов на окружающую среду;
 - обеспечение эффективных способов обращения с отходами, образующимися при эксплуатации действующих и строительстве новых производственных объектов компании;
 - оптимизация процесса обращения с отходами с учетом соблюдения иерархии обращения с отходами и формирование экологической культуры по вопросам обращения с отходами.
- Иерархия обращения с отходами устанавливает следующие методы (в порядке снижения приоритета):
- предотвращение образования отходов за счет переориентирования производства на выпуск продукции с меньшим образованием отходов; максимальное использование исходного сырья и материалов; снижение количества упаковки;
 - раздельный сбор отходов для обеспечения их повторного использования; повторного использования тары и упаковки; возврата отходов в производственный цикл после соответствующей подготовки; передачи отходов для дальнейшей утилизации;
 - утилизация отходов, включая рециклинг, регенерацию и рекуперацию (с получением энергии);
 - обезвреживание отходов с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду, включая сжигание или уменьшение массы отходов;
 - безопасное размещение отходов на специально оборудованных

полигонах, соответствующих установленным требованиям, направленным на минимизацию воздействия на окружающую среду.

Основной объем отходов компании представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классы опасности). В основном это отходы бурения скважин и твердые коммунальные отходы.

Структура образования отходов по классам опасности в 2015 году (без учета отходов бурения), %





В сравнении с предыдущим годом общий объем образованных отходов снизился на 68% за счет сокращения объемов отходов бурения, попутных вод и вод, использованных для собственных производственных и технологических нужд, размещаемых в глубоких горизонтах недр.

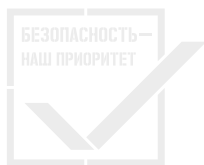
По сравнению с 2014 г. объем отходов, переданных для использования или обезвреживания, сократился на 24% вследствие сокращения общего количества образованных отходов II класса опасности, а также в связи с увеличением количества отходов III класса опасности, использованных на предприятии.

Объем отходов, размещенных на полигонах в 2015 г., сократился на 25% по отношению к объему предыдущего года в связи с временным отсутствием возможностей размещения отходов на полигонах Сахалинской области. Часть образованных отходов была передана для захоронения на полигонах в других регионах.

Имеющиеся в наличии на конец года отходы также будут переданы для захоронения в 2016 году.

Показатели обращения с отходами (с учетом отходов бурения) в 2012–2015 годах, тыс. т

	2012	2013	2014	2015
Наличие отходов на начало года (всех классов опасности)	0,000097	0	0	0
Образовано отходов за отчетный год (всех классов опасности)	105,37	154,07	95,87	30,52
Использовано отходов в собственном производстве	0,04	0,04	0,01	0,02
Передано другим организациям для использования и обезвреживания	6,86	2,72	2,37	1,81
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в том числе:	4,05	3,60	2,67	2,01
в Сахалинской области	3,22	3,46	2,52	1,82
за пределами Сахалинской области	0,83	0,14	0,15	0,19
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение отходов бурения)	94,42	147,71	90,82	26,54
Наличие отходов на конец года (всех классов опасности)	0	0	0	0,14



8.1.4. ЭНЕРГИЯ

«Сахалин Энерджи» взяла на себя обязательство эффективно использовать материалы и энергию при производстве продукции и предоставлении услуг. Для выполнения принятого обязательства компания внедряет методы эффективного и бережливого производства.

Объекты компании построены с учетом современных технологий и передовых решений нефтегазовой отрасли. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения. Технологическое оборудование, бойлерные установки и электростанции работают на газе. Дизельное топливо используется для резервного снабжения объектов электроэнергией, предпочтение отдается топливу с низким содержанием серы. Объекты инфраструктуры в городах Южно-Сахалинск и Корсаков снабжаются электроэнергией через центральные электросети, энергию для теплоснабжения

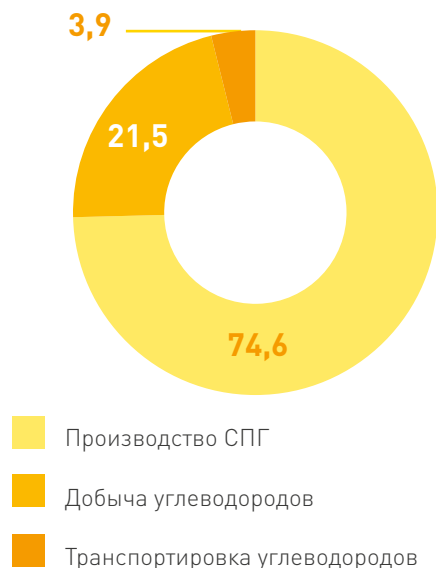
вырабатывают самостоятельно. Баланс энергопотребления представлен в таблице.

Энергопотребление в 2015 г. по видам деятельности компании представлено на схеме «Энергопотребление в 2015 году по видам деятельности компании, %».

Энергоэффективность объектов компании «Сахалин Энерджи» находится на высоком уровне, соответствующем международным стандартам.

В частности, в 2014–2015 гг. удельное энергопотребление объектов компании по направлению добычи углеводородов составило менее 1 ГДж/т добытых углеводородов. Этот же показатель работы объектов добычи углеводородов по данным международной ассоциации производителей нефти и газа в 2014 г. составлял 1,4 ГДж/т добытых углеводородов.

Энергопотребление в 2015 году по видам деятельности компании, %



Баланс энергопотребления компании в 2013–2015 годах, млн ГДж

	2013	2014	2015
Произведено первичной энергии	867,80	864,92	846,85
Продано первичной энергии, в т. ч.:	758,39	754,16	790,36
передано российской стороне	51,42	53,58	38,61
Потреблено первичной энергии, в т. ч.:	58,89	58,45	58,26
прямое потребление энергии*	56,93	56,59	56,45
приобретено первичной энергии	1,96	1,86	1,81
Приобретено / потреблено косвенной энергии	0,12	0,12	0,11

* Выработано из добытого природного газа.

Удельное энергопотребление в 2015 году по видам деятельности компании

Вид деятельности	Значение	Единица измерения
Добыча углеводородов	0,71	ГДж/т добытых углеводородов
Транспортировка углеводородов	0,14	ГДж/тыс. т-км
Производство СПГ	4,01	ГДж/т произведенного СПГ

8.1.5. ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

«Сахалин Энерджи» разделяет беспокойство мировой общественности проблемой изменения климата и регулярно проводит учет и контроль выбросов парниковых газов в соответствии с Руководством по расчету парниковых газов для нефтегазовой промышленности Американского института нефти. В валовом выбросе парниковых газов учитываются следующие вещества: углекислый газ, метан, закись азота и гидрофторуглероды. В 2015 г. изменились коэффициенты потенциала глобального потепления парниковых газов.

Коэффициенты потенциала глобального потепления парниковых газов в 2014–2015 годах

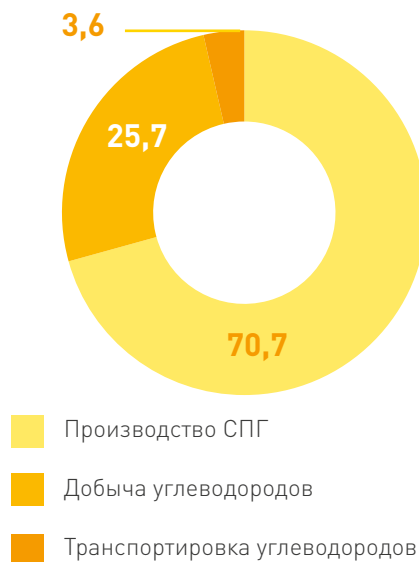
Парниковый газ	2014	2015
Метан	21	25
Закись азота	310	298
Гидрофторуглероды	1300	1430

Общий выброс парниковых газов в связи с деятельностью компании незначительно увеличился в 2015 г. по сравнению с предыдущими годами. Это связано с изменением коэффициентов потенциала глобального потепления парниковых газов и организации учета выбросов от сжигания кислых газов при производстве СПГ.

Удельный выброс парниковых газов в 2015 году по видам деятельности компании

Вид деятельности	Значение	Единица измерения
Добыча углеводородов	0,054	Т CO ₂ экв./т добытых углеводородов
Транспортировка углеводородов	0,008	Т CO ₂ экв./тыс. т-км
Производство СПГ	0,242	Т CO ₂ экв./т произведенного СПГ

Выбросы парниковых газов в 2015 году по видам деятельности компании, %



Структура источников выбросов парниковых газов в 2015 году

Источник	%
Потребление топлива	89,510
Сжигание газа на факельных установках	6,290
Неконтролируемые утечки	0,793
Передвижные источники	3,128
Выбросы от срабатывания газа	0,120
Выбросы гидрофторуглеродов	0,015
Косвенные выбросы	0,143

Выбросы парниковых газов в 2013–2015 годах, млн тонн CO₂ экв.

	2013	2014	2015
Прямые выбросы (область охвата 1)	3,502	3,518	3,699
Косвенные выбросы (область охвата 2)*	0,006	0,006	0,005
Всего	3,508	3,524	3,705

* От приобретенной электроэнергии.

В 2015 г. компания продолжила реализацию Плана мероприятий по постепенному прекращению использования озоноразрушающих веществ к 2020 г. в соответствии с требованиями Монреальского протокола.



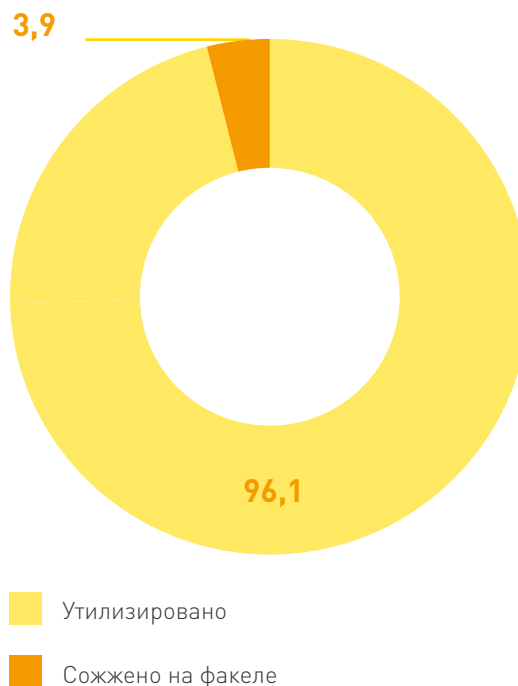
8.1.6. УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА ПРИ ДОБЫЧЕ

Компания стремится свести к минимуму объемы сжигания попутного газа. Попутный газ, добытый на платформах ПА-А и ПА-Б, транспортируется на берег по морским трубопроводам. Далее газ по наземному трубопроводу поступает на ОБТК и там смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки. Часть попутного газа используется в качестве топлива на производственных объектах.

В настоящее время компания не производит обратную закачку попутного газа в пластовой резервуар.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологические схемы разработки для платформ ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А. Фактическая утилизация попутного газа в 2015 г. составила 96,1%.

Утилизация попутного газа в 2015 году, %



8.1.7. ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

В целях соблюдения требований международного и российского законодательства «Сахалин Энерджи» осуществляет природоохранные мероприятия. Текущие затраты на их осуществление в 2015 г. составили 2248 млн руб.

Контроль природоохранной деятельности «Сахалин Энерджи» осуществляют государственные органы контроля федерального и регионального уровней, среди которых:

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

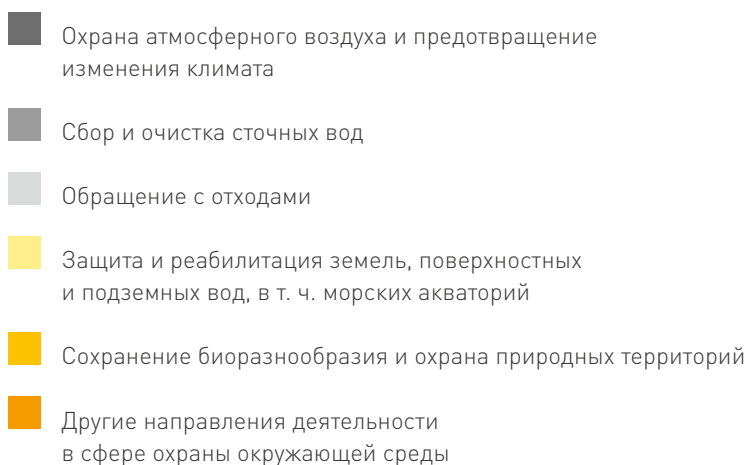
- Федеральное агентство по недропользованию;
- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования;
- Федеральное агентство водных ресурсов;
- Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов;
- Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области.

В 2015 г. региональными органами государственного контроля были проведены проверки и выявлены нарушения, связанные с разрешительной документацией.

Значительных нарушений природоохранного законодательства, которые могли бы повлечь негативное воздействие на окружающую среду, в 2015 г. зафиксировано не было.

Доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие составила 0,25, что было обусловлено в основном отсутствием лимитов на размещение отходов на полигонах Сахалинской области, не внесенных в государственный реестр объектов размещения отходов.

Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2015 году, %



Платежи за негативное воздействие на окружающую среду в 2012–2015 годах, тыс. руб.

	2012	2013	2014	2015
Выбросы в атмосферу	4664,7	3498,8	11 516,884	4931,253
Сбросы в водные объекты	242,5	127,1	166,208	91,602
Размещение отходов	850,2	886,7	684,210	13 263,975
ВСЕГО	5757,4	4512,6	12 367,302	18 286,830

8.2. Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия



Для оценки состояния окружающей среды, выявления воздействия производственных объектов и разработки мер по его устранению или снижению компания выполняет ряд программ локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия.

Необходимость выполнения этих программ продиктована такими задачами компании, как:

- управление рисками;
- обеспечение соответствия требованиям российского законодательства и лучшим международным практикам.

Результаты локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия подтвердили, что реализация системы управления охраной окружающей среды, включая оценку рисков и своевременное внедрение мер по их предотвращению и снижению, позволяет компании

осуществлять производственную деятельность, минимизируя воздействие на окружающую среду.

Экологический мониторинг и мероприятия по сохранению биоразнообразия проводились в 2015 г. по следующим направлениям (с привлечением специализированных организаций):

- мониторинг почвенного покрова в зоне воздействия наземных трубопроводов и ПК «Пригородное»;
- мониторинг речных экосистем в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК и ПК «Пригородное»;
- мониторинг флоры и растительности в зоне воздействия наземных трубопроводов, ОБТК и ПК «Пригородное»;
- мониторинг восстановления водно-болотных угодий;
- мониторинг охраняемых видов птиц в районе косы Чайво;

- мониторинг белоплечего орлана;
- мониторинг морской среды в зоне воздействия морских платформ и морских объектов ПК «Пригородное»;
- контроль балластных вод в прибрежной зоне залива Анива в районе ПК «Пригородное»;
- мониторинг серых китов.

Деятельность «Сахалин Энерджи» в соответствии с Планом действий по сохранению биоразнообразия (ПДСБ) помогает выполнять обязательства в отношении воздействия на биоразнообразие и окружающую среду.

Рабочая экспертная группа по сохранению биоразнообразия при совете по экологии при губернаторе Сахалинской области (РЭГБР), созданная по инициативе компании в 2008 г., продолжала работу. Представители контролирующих органов, неправительственных организаций, нефтегазовых

компаний, научных учреждений дважды в год обсуждают результаты проведенных исследований в районе расположения объектов компании, а также вопросы сохранения биоразнообразия на острове. В частности:

- в марте 2015 г. заседание РЭГБР было посвящено обсуждению вопросов консолидации действий компаний «Сахалин Энерджи» и Exxon Neftegas Limited при проведении сейсморазведочных работ на северо-восточном шельфе Сахалина в районе нагула серых китов; была также обсуждена и утверждена финальная версия концепции Плана действий по сохранению биоразнообразия Сахалинской области;

- в мае 2015 г. особое внимание на заседании РЭГБР было уделено оценке готовности нефтегазовых компаний к ситуациям, когда может потребоваться спасение диких животных и птиц, загрязненных нефтью.

В 2015 г. компания «Сахалин Энерджи» продолжила сотрудничество с Программой развития ООН / Глобальным экологическим фондом (ПРООН/ГЭФ) совместно с Минприроды России (МПР) по проекту «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России». В рамках реализации проекта состоялся тренинг по теме «Рекультивация и реабилитация загрязненных нефтью и нарушенных земель в ус-

ловиях острова Сахалин», на котором ученые, эксперты, представители государственных органов, общественных организаций и нефтегазовых компаний обсуждали лучшие практики рекультивации и реабилитации нефтезагрязненных и нарушенных земель.

8.2.1. МОНИТОРИНГ ПОЧВЕННОГО ПОКРОВА

В рамках программы мониторинга выполняется оценка состояния почвенного покрова на трассе наземных трубопроводов, включая объекты инфраструктуры, и на территориях, окружающих ПК «Пригородное» и ОБТК.

Система регулярных наблюдений за характеристиками почв позволяет своевременно обнаружить неблагоприятные тенденции к изменению.

Объектами мониторинга 2015 г. послужили 100 тестовых участков. Результаты исследования показали, что характеристики почвенного покрова вокруг объектов компании близки к фоновым показателям соответствующих типов почв.

Почвы прилегающих к ПК «Пригородное» экосистем находятся в хорошем состоянии и характеризуются: повышенным содержанием органического вещества для болотных низинных почв, относительно невысоким — для болотных верховых, низкими запасами — для бурых лесных почв. В 2015 г. не было зафиксировано

нарушений почвенного покрова и деграционных явлений, связанных с деятельностью объектов компании.

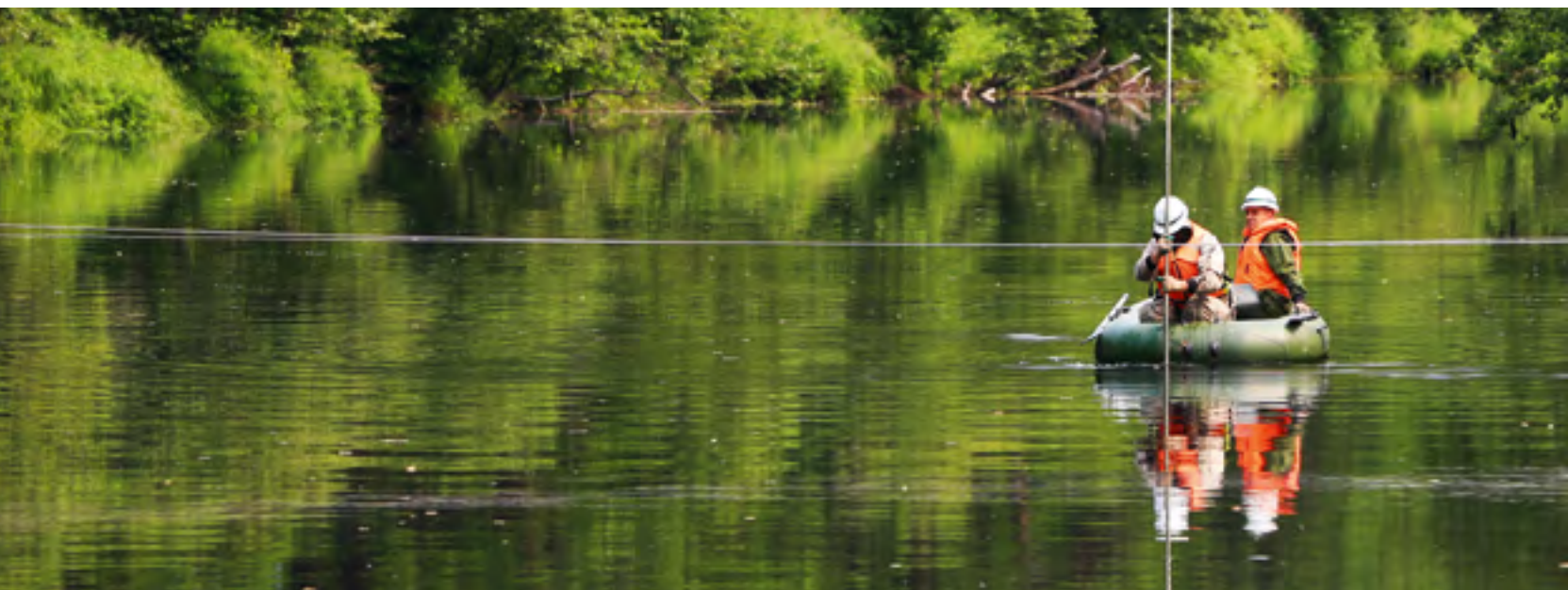
Бенз(а)пирен, являющийся ключевым показателем возможного загрязнения, в слое 0–25 см почв на площадках мониторинга вблизи ПК «Пригородное» не обнаружен. Среднее содержание нефтяных углеводородов в почвах в зоне возможного воздействия ПК «Пригородное» составило 42 мг/кг в горизонте 0–5 см и 15 мг/кг в горизонте 5–25 см, что многократно ниже предельного уровня условного нормативного значения 1000 мг/кг.

На рекультивированных территориях наблюдается постепенное восстановление элементов минерального питания растений, что положительно отражается на зарастании. Особое внимание в 2015 г. было уделено оценке мер, принятых для устранения деграционных процессов, которые были зафиксированы в прошлые годы на отдельных участках полосы отвода. Результаты мониторинга

40 участков общей протяженностью более 70 км свидетельствуют об отсутствии эрозионных процессов на 33 участках. Для участков, где были зафиксированы эрозионные процессы, были разработаны рекомендации по устранению.

Почвы на контрольных участках, расположенных вблизи полосы отвода, не отличаются по своим характеристикам от почв на фоновых участках, расположенных за пределами зоны возможного воздействия трассы трубопроводов.

В 2015 г. не производились работы, приводящие к нарушению земель. К концу 2015 г. площадь нарушенных земель составила 6,4 га, на которых в 2013 г. проведены лесосечные работы в рамках проекта дополнительной компрессии газа ОБТК (см. в разделе 4.2.2.1 «Проект дожимной компрессорной станции ОБТК»).



8.2.2. МОНИТОРИНГ РЕЧНЫХ ЭКОСИСТЕМ

Для мониторинга рек разработаны специальные программы, которые позволяют контролировать качество поверхностных вод и донных наносов, а также выявлять изменения водных объектов под влиянием природных и антропогенных факторов. При этом имеется возможность не только оценивать влияние производственных объектов на водотоки и водные экосистемы, но и выявлять обратное воздействие окружающей среды (изменение структуры дна и конфигурации русла реки, изменение водного режима и т. д.) на целостность инженерных сооружений.

Программы мониторинга включают исследования:

- гидрологических характеристик водотоков;
- гидрохимических показателей воды;
- состояния грунтов в руслах рек;
- изменений гидроморфологических характеристик;

- состава и обилия бентоса;
- площади и качества потенциальных нерестилищ тихоокеанских лососей;
- иктиокомплексов на модельных водотоках.

В 2015 г. гидрологические и гидрохимические исследования проведены:

- на участке трассы трубопроводов от реки Вал на севере острова до реки Малый Такой на юге — на 33 водных объектах;
- в зоне возможного влияния ПК «Пригородное» — реке Меря и ручье Голубой;
- в зоне возможного влияния ОБТК — реке Ватунг.

Как и в предыдущие годы, исследования проведены в три фазы гидрологического режима: весеннего половодья, летней межени и осенних паводков. Отбор проб осуществлялся в двух створах (верхнем — фоновом, в котором исключается влия-

ние объектов инфраструктуры компании, и нижнем — контрольном).

На большинстве обследованных участков переходов (от верхнего до нижнего створов) не выявлено значительных изменений гидроморфологических характеристик русел. На участках с обнаруженной деформацией русел проводились специализированные инженерные изыскания с целью разработки проектной документации для производства ремонтных работ. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, нарушений инженерных коммуникаций не обнаружено.

Анализ физико-химического состава поверхностных вод показал следующее:

- физические показатели водотоков соответствуют нормативным критериям;
- содержание биогенных веществ соответствует норме;



- сезонные колебания концентраций взвешенных веществ находятся в пределах естественных значений;
- по количеству легкоокисляющегося органического вещества, определяемого показателем БПК₅ (биохимическая потребность в кислороде за пять суток), водотоки оценены как чистые;
- из всех проанализированных металлов наибольшей изменчивостью отличаются концентрации железа и меди. В большей части водотоков содержание этих металлов превышало соответствующие нормативы ПДК, что характерно для местных поверхностных вод как явление, обусловленное геохимической спецификой Сахалина;
- не выявлено загрязнений поверхностной воды нефтепродуктами, фенолами и АПАВ (анионные поверхностно-активные вещества);
- содержание нефтепродуктов в донных отложениях в разные сезоны изменя-

лось незначительно. Концентрации в контрольных створах соответствовали значениям, измеренным в фоновых створах;

- гранулометрический состав донных отложений почти во всех водотоках и во все сезоны оставался однородным.

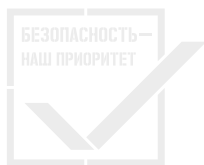
В 2015 г. продолжились работы по исследованию бентоса. Изменчивость количественных показателей бентоса была обусловлена естественными процессами. Отличия в составе и количестве бентоса в разных створах связаны с гранулометрическими характеристиками грунта и изменчивостью гидрологических параметров в русле реки.

Оценка качества воды и экологического состояния водотока проводилась с использованием биотического индекса Вудивисса и структурных индексов. В целом большинство рассматриваемых водотоков характеризовались как чистые, степень качества воды в них соответствовала II классу.

В 2015 г. завершен трехлетний цикл исследований ихтиофауны реки Лазовая и ее притоков, относящихся к пресноводным водотокам юго-восточного и южного Сахалина. За весь период мониторинга (2013–2015 гг.) в бассейне реки Лазовая встречены 16 видов рыб и рыбообразных из семи семейств. Структура ихтиоценоза реки достаточно стабильна. Сезонные изменения видового состава рыб, численности и биомассы в период исследований в реке Лазовая связаны с нерестовым ходом тихоокеанских лососей и других видов, а также с кормовыми миграциями рыб. Отмечено снижение численности рыб, имеющих значение для любительского рыболовства.

В 2015 г. продолжался мониторинг тихоокеанских лососей на ручье Голубой, протекающем частично по территории ПК «Пригородное». Заполнение нерестилищ в ручье было значительно ниже среднееголетнего, показатели по участкам варьировались от 0,01 (на верхних участках) до 40 экз./100 м² (на территории завода СПГ). Численность зашедших в 2015 г. производителей горбуши оценена в 0,5 тыс. особей. Заполнение по результатам обследований на сентябрь составило 25% от нормативного, что в некоторых случаях превышало показатели заполнения рек залива Анива.

В целом мониторинг водных объектов не выявил влияния производственных объектов на качество поверхностных вод, их флору и фауну.



8.2.3. МОНИТОРИНГ ФЛОРЫ И РАСТИТЕЛЬНОСТИ

Растительность — один из важнейших компонентов биоты, определяющий облик местности и играющий большую роль в жизни природы. Растительный покров препятствует размыванию берегов рек и склонов сопков, эрозии почв; влияет на атмосферу, водотоки, озера и болота, грунтовые воды и животный мир. Растительность чувствительна к изменениям окружающей среды как вследствие природных явлений, так и в результате антропогенного воздействия. Последнее может вызывать не только угнетение и гибель отдельных растений, но и исчезновение одних видов и появление других, что в конечном итоге способно привести к частичной или полной смене растительного сообщества.

Программа экологического мониторинга растительного покрова, реализуемая компанией «Сахалин Энерджи», позволяет проводить оценку его современного состояния и своевременно выявлять негативное воздействие объектов эксплуатации на окружающую среду.

В задачи программы мониторинга входят:

- контроль состояния растительности на территориях, прилегающих к объектам компании;
- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния популяций редких и охраняемых видов растений, лишайников и грибов;
- контроль восстановления растительности на полосе отвода и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.

В 2015 г. мониторинг проводился вблизи ПК «Пригородное» на побережье залива Анива, вдоль трассы наземных трубопроводов, протянувшихся с севера на юг, и вблизи ОБТК — в 6 км от залива Лунский. На пробных площадях вокруг производственных комплексов было идентифицировано, как и в 2014 г., 162 вида сосудистых растений. Вдоль трассы наземных трубопроводов выявлено около 570 видов сосудистых растений, что составляет примерно одну треть флоры Сахалина.

Результаты мониторинга 2015 г. свидетельствуют, что на мониторинговых площадках в древесном ярусе не произошло снижения численности отдельных видов. Незначительные колебания числа и видов кустарников и трав на отдельных пробных площадях обусловлены естественными причинами, связанными с особенностями биологии этих видов.

Антропогенное воздействие на растения проявляется только на границе полосы отвода при пересечении темнохвойных лесов и связано с повышенным освещением и усилением ветра. Для улучшения микроклиматических условий выполняются мероприятия по сохранению подроста древесных пород на границе полосы отвода на этих участках.

Исследования показали, что некоторые эпифитные лишайники испытывают определенное воздействие, изначально связанное с нарушением микроклиматических условий (усиление освещения и ветра, запыление при оголении почвенного покрова) в период строительства объектов компании. При этом почти на всех обследованных участках наряду со взрослыми талломами отмечены зачатки молодых талломов, что указывает на восстановление

лишайникового покрова. В рамках мониторинга ведется контроль состояния местонахождений 12 охраняемых видов лишайников. Результаты 2015 г. свидетельствуют о благополучном состоянии всех местонахождений охраняемых видов.

Обследование местонахождений и состояния особей 18 охраняемых видов сосудистых растений, из которых три вида — чозения толочнянколистная, ель Глена и тис остроконечный — включены в Красный список МСОП, свидетельствует о благополучном их состоянии. Исключение составляет только один локальный участок в пойме реки Мерея, где из-за повышенного переувлажнения почвы в прошлые годы произошло угнетение отдельных елей Глена. Выполненные коррективные мероприятия улучшили гидрологический режим почв на этом участке и предотвратили процесс угнетения новых деревьев.

Оценка степени и характера зарастания полосы землеотвода в 2015 г. свидетельствует о хорошем зарастании более 80% обследованных участков на полосе землеотвода, при этом более 60% участков имеют сомкнутый травянистый покров и 30% характеризуются проективным покрытием не менее 50–60%. Отдельные слабо заросшие участки сохраняются в основном на крутых склонах и в северных районах острова, это связано с дефицитом плодородия почв на песчаных и глинистых участках. Однако и здесь наблюдается положительная динамика.



8.2.4. МОНИТОРИНГ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ВОДНО-БОЛОТНЫХ УГОДИЙ

«Сахалин Энерджи» осуществляет долгосрочную Программу мониторинга восстановления водно-болотных угодий на полосе землеотвода, в задачи которой входят:

- контроль процессов восстановления болот в пределах полосы землеотвода и прилегающих территорий;
- оценка всех потенциально негативных воздействий на болота, возникающих в результате строительства и эксплуатации наземных трубопроводов;
- разработка мер по смягчению этих воздействий.

В 2015 г. было обследовано 30 водно-болотных угодий, расположенных вдоль трассы трубопроводов. Обследованные территории относятся к категории верховых болот, характеризующихся бедным минеральным питанием торфяных почв, кислой реакцией среды и специфическим видовым составом растений.

На всех участках была отмечена хорошая степень зарастания полосы отвода травянистой растительностью. На 17 из 30 водно-болотных угодий (57%) наблюдается восстановление естественных болотных экосистем на полосе отвода. На остальных участках зарастание происходит как за счет видов, характерных для растительного покрова окружающих водно-болотных угодий, так и за счет нетипичных для этих экосистем видов. Это характерно для начальных этапов восстановления растительности на нарушенных территориях. На отдельных участках полосы отвода наблюдается восстановление мохово-лишайникового и кустарникового покровов. Ни на одном из обследованных участков не было отмечено ни подтопления, ни иссушения территории в результате нарушения гидрологического режима.

Состояние охраняемых видов растений — бородатки японской и мха дикранума Драммонда, — отмеченных на обследованных участках, хорошее.

В процессе мониторинга 2015 г. не было выявлено агрессивных инвазивных видов на полосе отвода в зоне пересечения болотных экосистем.

В целом мониторинг водно-болотных угодий на полосе отвода показывает, что их восстановление идет прогнозируемыми темпами.



8.2.5. МОНИТОРИНГ ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ ПТИЦ

Мониторинг охраняемых видов птиц в 2015 г. выполнялся на водно-болотных угодьях косы Чайво в районах обитания колоний сахалинского чернозобика и камчатской крачки.

Общее количество видов в списке орнитофауны косы Чайво за все годы мониторинга достигло 193, из них 33 относятся к категории охраняемых на региональном уровне (Красная книга Сахалинской области, 2001), 10 внесены в Красный список МСОП (IUCN, 2010).

В гнездовой сезон 2015 г. отмечено 83 вида птиц, 14 из которых относятся к редким и охраняемым. Ключевыми для орнитологического мониторинга, проводимого на косе Чайво с 2004 г., являются четыре регулярно гнездящих-

ся вида: белоплечий орлан, сахалинский чернозобик, камчатская крачка и длиннопалый песочник. В 2015 г. для всех ключевых видов достоверно установлено гнездование — найдены гнезда с кладками и птенцами, отмечены выводки и молодые птицы.

Дополнительно были зафиксированы три новых вида: амурский волчок, который внесен в Красную книгу Сахалинской области как малочисленный, гнездящийся на периферии ареала вид, и два залетных (нехарактерных) для местообитаний косы Чайво — белокрылая крачка и крапивник.

Результаты исследования свидетельствуют о стабильном состоянии орнитокомплексов косы Чайво.



8.2.6. МОНИТОРИНГ БЕЛОПЛЕЧЕГО ОРЛАНА

Белоплечий орлан — одна из самых крупных хищных птиц в мире. Этот эндемичный вид Дальнего Востока Российской Федерации характеризуется локальным распространением и низкой численностью, занесен в Красные книги различного уровня (МСОП, России, Сахалинской области), что определяет необходимость разработки и внедрения особых мер охраны в ходе реализации проекта «Сахалин-2».

Программа мониторинга популяций орланов северо-восточного Сахалина была разработана и выполняется компанией с 2004 года. Основная задача программы заключается в получении достоверных данных о многолетней динамике основных показателей популяций индикаторных видов — белоплечего и белохвостого орланов на контрольной

территории и в зоне потенциального воздействия объектов компании.

На основании результатов сравнительного анализа этих данных осуществляется оценка антропогенного воздействия и эффективности мер, разработанных для его минимизации.

Мониторинговые исследования проводятся в Ногликском районе: в двухкилометровом коридоре трассы наземных трубопроводов, трехкилометровой зоне вокруг границ ОБТК; на контрольной территории — на удалении до 2 км от береговой линии залива Лунский.

Гнездовой сезон в 2015 г. оказался благоприятнее, чем в 2014 году. В ходе полевых исследований были учтены 172 птицы (119 особей в 2014 г.). В зоне

потенциального воздействия объектов компании орланы вырастили 12 птенцов (шесть в 2014 г.), на территории, прилегающей к заливу Лунский, — 22 птенца (семь в 2014 г.).

Состояние гнездовой базы белоплечего орлана как в зоне потенциального воздействия объектов «Сахалин Энерджи», так и на контрольной территории можно охарактеризовать как благополучное. Доля гнезд в хорошем и удовлетворительном состоянии в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов составила 80% от всех отмеченных гнезд, на контрольной территории залива Лунский — 84%.

За десятилетний период гнездовая база белоплечего орлана не претерпела каких-либо значимых изменений.



8.2.7. МОНИТОРИНГ МОРСКОЙ СРЕДЫ И БИОТЫ

В 2015 г. «Сахалин Энерджи» продолжила проведение Программы морского экологического локального мониторинга с целью изучения гидрологических, гидрохимических и гидробиологических характеристик морской среды в зоне потенциального влияния объектов морской производственной инфраструктуры компании.

В результате исследований, выполненных по сопоставимому методическому подходу, получены многолетние сравнительные данные о распределении количественных и качественных характеристик морской биоты и о среде ее обитания как на ближайшем расстоянии от производственных объектов (в зоне контрольного створа), так и за их пределами (в зоне потенциального распространения эффектов и на фоновом участке).

Полученные сравнительные данные позволяют делать научно обоснованные выводы о состоянии компонентов морских экосистем, своевременно

выявлять, предотвращать или минимизировать воздействие.

Так, в составе комплексных экспедиционных работ в 2015 г. были выполнены исследования в районах морских платформ ПА-А, ПА-Б, ЛУН-А и устьев ликвидированных оценочных скважин, расположенных на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях. Экологические исследования были выполнены также на участках потенциального влияния терминалов отгрузки нефти и СПГ в порту Пригородное залива Анива.

По результатам мониторинга 2015 г. сделаны следующие основные выводы:

- гидрохимические показатели, включая нефтяные углеводороды, тяжелые металлы, фенолы, детергенты находились в диапазоне фоновых значений, утвержденных для данных акваторий, и соответствовали нормативам, установленным для водных объектов рыбохозяйственного значения;

- содержание химических веществ (фенолов, детергентов, нефтяных углеводородов и тяжелых металлов) в донных осадках было распределено неравномерно, что связано с региональными геологическими особенностями и распределением различных типов грунтов. В целом концентрации фиксировались в пределах фоновых значений и были ниже значений, вызывающих первичные биологические эффекты;
- не выявлено поступления нефтяных углеводородов и метана в районы устьев ликвидированных оценочных скважин;
- бентосные и планктонные сообщества характеризовались богатым видовым разнообразием с высокими значениями количественных показателей, что указывает на благоприятные экологические условия среды обитания в районах производственных объектов. Показатели, полученные для исследуемых участков, были в целом сопоставимы с фоновыми. Влияния проводимых работ на донные организмы не выявлено.



8.2.8. КОНТРОЛЬ БАЛЛАСТНЫХ ВОД

Ежегодно в порт Пригородное прибывает более 200 нефтяных танкеров и газовозов из портов различных стран мира (Япония, Южная Корея, Китай, Тайвань и др.). Учитывая мировой опыт, можно ожидать, что взятая в этих портах балластная вода, служащая для поддержания остойчивости судов, может содержать опасные инвазивные виды растений и животных. С целью сохранения экосистемы залива Анива компания осуществляет целый комплекс мероприятий по контролю балластных вод.

Смена балластной воды в открытом океане является эффективной мерой предотвращения заноса чужеродных видов в соответствии с конвенцией Международной морской организации (ММО) о контроле судовых балластных вод. Основываясь на положениях конвенции и учитывая лучшие международные практики, «Сахалин Энерджи» разработала и внедрила в 2009 г. корпоративную политику по управлению балластными водами. Россия присоединилась к конвенции ММО в апреле 2012 г.

В целях контроля исполнения данной политики каждое судно подвергается документальной проверке, кроме этого проводится физико-химический экспресс-анализ балластных вод, и только после подтверждения их смены разрешается сброс в порту Пригородное.

Наряду с этими мерами контроля компания осуществляет биологический анализ балластных вод на танкерах и мониторинг флоры и фауны залива Анива. В период с апреля по ноябрь, когда риски внедрения и адаптации чужеродных видов наиболее высоки, с каждого судна, где это технически возможно, берутся пробы фито- и зоопланктона. Результаты многолетних исследований свидетельствуют об отсутствии опасных инвазивных видов в балластных водах судов, заходящих в порт Пригородное. Это подтверждает соблюдение всеми судами правил компании и, соответственно, требований международной конвенции.

Экологический мониторинг с целью оценки состояния флоры и фауны прибрежной зоны залива Анива ведется с 2007 года. В рамках Программы мониторинга планктонных и бентосных сообществ анализируется пространственная и сезонная изменчивость качественных и количественных характеристик.

В ходе многолетних наблюдений ученые получили новые данные о флоре и фауне залива Анива. Идентифицировано более 600 видов фитопланктона, более 90 форм зоопланктона, около 40 видов ихтиопланктона и 160 видов бентоса. Обнаружены новые виды растений и животных, которые ранее не отмечались в заливе Анива, но по биогеографическим и экологическим характеристикам относятся к местным обитателям.

В ходе экологического мониторинга акватории порта Пригородное охраняемые виды флоры и фауны не наблюдались.



8.2.9. МОНИТОРИНГ СЕРЫХ КИТОВ

В настоящее время серые киты охотско-корейской популяции классифицируются в Красной книге РФ как вид, находящийся под угрозой исчезновения, и внесены в Красный список МСОП как вид, находящийся на грани исчезновения (Critically Endangered). В этой связи компания уделяет большое внимание вопросам мониторинга и сохранения серых китов. Масштаб деятельности и объем ресурсов, направленных на эти цели, не ограничены стандартными мероприятиями, входящими в зону ответственности компании. Вблизи морских объектов компании могут встречаться и другие охраняемые виды китообразных — гренландский кит, японский гладкий кит, финвал, клюворылый дельфин, обыкновенная морская свинья, из ластоногих — сивуч. В соответствии с концепцией устойчивого развития компания считает необходимым учитывать риск от производственной деятельности и своевременно принимать все меры по его снижению в отношении всех морских млекопитающих, а не только видов, находящихся под угрозой исчезновения.

Как и в предыдущие годы, в 2015 г. «Сахалин Энерджи» совместно с оператором проекта «Сахалин-1» компанией Exxon Neftegas Limited продолжила реализацию комплексной программы мониторинга серых китов у северо-восточного побережья острова Сахалин. Программа включает научно-исследовательские работы по изучению распределения китов и их кормовой базы, акустический мониторинг подводных шумов, фотоидентификацию отдельных особей и оценку их внешнего состояния, а также отбор проб тканей серых китов (биопсия) для генетического анализа. Дополнительно, как и в предыдущий год, в 2015 г. проводилось фотографирование китов с берега.

По предварительным данным, полученным по итогам полевого сезона 2015 г., идентифицировано 168 серых китов, в том числе 11 новых детенышей, и три взрослых особи, которые раньше в водах северо-восточного Сахалина не регистрировались. После обновления данных сахалинский фотокаталог содержит информацию о 259 животных. Как и в пре-

дыдущие годы, серые киты встречались в обоих нагульных районах: прибрежном Пильтунском и более глубоководном Морском; в распределении особей отмечались те же закономерности, что и прежде. В полном объеме проведены работы по акустическому мониторингу, исследованию структуры и показателей обилия сообществ бентоса. Учеными также были взяты пробы тканей у девяти китов.

В 2015 г. компания провела четырехмерные сейсмические исследования на Лунском и Пильтун-Астоском лицензионных участках. Проект проведения сейсморазведки был организован и реализован в соответствии с требованиями российского законодательства и международных стандартов. Геофизические исследования вблизи Пильтунского района нагула в 2015 г. проводились двумя компаниями: «Сахалин Энерджи» и Exxon Neftegas Limited. С целью уменьшения кумулятивного воздействия при одновременной активности компании выполняли работы последовательно, по заранее согласованному графику.



В соответствии с заключением Государственной экологической экспертизы (ГЭЭ) «Сахалин Энерджи» совместно с экспертами Консультативной группы по западно-тихоокеанским серым китам (КГЗСК) при Международном союзе охраны природы (МСОП) разработала дополнительные меры по снижению воздействия на серых китов. В частности, были установлены зоны безопасности вокруг исследовательского судна, проводились дополнительные акустический и визуальный мониторинги в режиме реального времени (для предотвращения воздействия шума на серых китов). В ходе сейсмозазведки независимый наблюдатель от МСОП контролировал соблюдение всех мер по снижению воздействия.

Не было отмечено ни одного случая нахождения серых китов в буферной зоне сейсмозазведки во время выполнения рабочих профилей. По данным берегового мониторинга, присутствие серых китов (пар мать / детеныш) в зоне воздействия звука 156 дБ (уровень беспокойства) не регистрировалось. Сейсмозазведочные

работы были начаты и завершены в июле, до подхода большинства серых китов к кормовым участкам северо-восточного Сахалина.

8.3. Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов



В настоящее время на полосе отвода осуществляется регулярный мониторинг, а также проводятся геотехнические исследования, результаты которых регистрируются для принятия необходимых мер.

Контроль полосы отвода трубопровода в 2015 г. включал:

- фотосъемку с вертолета;
- исследование состояния переходов через реки;
- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;
- исследование опасных геологических процессов и толщины покровного слоя;
- исследование роста растительности и локальный мониторинг почвы;

- исследование грунтовых вод;
- спутниковую съемку полосы отвода трубопровода;
- исследование заболоченных участков.

По результатам контроля полосы отвода был сформирован план ремонта полосы отвода.

Ремонт и техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов были завершены в декабре 2015 г. согласно плану. На 22 участках были устранены последствия естественных эрозионных процессов, проведен ремонт противоэрозионных сооружений.

В Макаровском и Долинском районах были выявлены оползневые участки, активизация которых спровоцирована некультивируемой трассой строящейся линии связи третьей стороны. Для трех участков в 2016 г. будут проведены стабилизационные мероприятия.

Специализированная субподрядная организация выполнила стабилизацию полосы землеотвода на участках одного водного перехода и одного активизированного оползня.

Мониторинг 2015 г. выявил несколько оползневых явлений. Проектировщики выполнили необходимые изыскания и приступили к разработке проектов устранения последствий.

8.4. Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН

8.4.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи.

Для координации действий в случае чрезвычайных ситуаций (ЧС) организовано круглосуточное дежурство соответствующих органов: группы управления в кризисных ситуациях и группы по координированию действий в чрезвычайных ситуациях.

Все объекты компании обеспечены планами ЛАРН, введенными в действие в установленном порядке.

Компания заключила договоры на предоставление услуг профессионального аварийно-спасательного формирования (ПАСФ) по ликвидации разливов нефти:

- на суше — с компанией ЦАСЭО (Центр аварийно-спасательных и экологических операций);
- на море — с компанией «Экошельф» и Сахалинским филиалом ФБУ «Морспасслужба Росморречфлота».

Кроме того, производственные объекты компании имеют нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ), аттестованные в установленном порядке.

На морских месторождениях возле платформ, а также в порту Пригородное постоянно находятся дежурные суда ЛАРН.

За последние годы (в период с 2010 г.) количество и объем утечек значительно сократились. Если в 2008–2009 гг. произошел 21 аварийный разлив общим

объемом 3504,46 л, то в период с 2010 по 2015 г. зафиксировано 23 инцидента с общим объемом 118,50 л.

В 2015 г. суммарный объем разливов нефти и нефтепродуктов составил около 8 л.

Соотношение между объемом добытой нефти (около 396 млн барр. добыто в 1999–2015 гг.) и объемом разлитых углеводородов (26,54 барр.) составило менее чем 0,0000067%.

С начала эксплуатации проекта на объектах компании не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который можно было бы отнести к разряду ЧС.

Мировой опыт устранения последствий масштабных ЧС свидетельствует о том, что эффективно ликвидировать масштабные АРН можно только при условии наличия возможности комплексного применения как механических, так и немеханических технологий. В частности, использование диспергентов позволяет многократно снизить ущерб окружающей среде, сократить время ликвидации разлива, спасти уникальные объекты живой природы. Компания провела научно-исследовательскую работу, по результатам которой разработан и согласован с государственными органами пакет документов, позволяющих применять диспергенты в ЧС. В настоящее время компания готова к проведению мероприятий, которые позволят в случае ЧС применять еще одну немеханическую технологию ликвидации АРН — сжигание.

Для повышения уровня готовности к ЛАРН и совершенствования практических навыков персонала компания регулярно проводит практические и теоретические занятия, тренировки и учения

различного уровня, в том числе регулярные корпоративные учения.

Основной состав органов управления в ЧС проходит обучение по программам ЛАРН первого и второго уровней и системе управления в ЧС первого (ICS-100) и второго (ICS-200) уровней. Первый уровень программы является базовым и предназначен для рядовых спасателей и ликвидаторов аварий, второй уровень подготовки — для руководителей, управляющих командами и группами спасателей и ликвидаторов разливов нефти. Ключевые члены органов управления в ЧС обучены по программе третьего уровня подготовки — для руководителей объектов, начальников департаментов, кризисных менеджеров и координаторов по ликвидации ЧС. Участники получили сертификаты о прохождении курсов по системе управления в ЧС третьего уровня (ICS-300). Регулярно проводятся учения по ЛАРН.

В мае 2015 г. прошли комплексные учения по ликвидации условного аварийного разлива нефти в заливе Анива с привлечением более 10 судов.

По оценкам наблюдателей, действия сотрудников компании и подрядчиков в ходе учений были скоординированными и эффективными. Цели учений достигнуты в полном объеме. По результатам учений выработаны рекомендации и приняты соответствующие меры по совершенствованию работы в вопросах ЛАРН. Анализ проведенных учений и тренировок подтвердил готовность компании к предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и наземных объектах проекта «Сахалин-2».



8.4.2. РЕАБИЛИТАЦИЯ ЖИВОТНЫХ, ЗАГРЯЗНЕННЫХ НЕФТЬЮ И НЕФТЕПРОДУКТАМИ

В соответствии с собственными обязательствами о сохранении биоразнообразия и пользуясь передовым международным опытом, «Сахалин Энерджи» с 2005 г. внедряет Программу подготовки персонала к проведению мероприятий по реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.

Программа была разработана совместно с Международным фондом защиты диких животных (International Foundation of Animal Welfare, IFAW) и Международным исследовательским центром спасения птиц (International Bird Rescue Research Center, IBRRC) с учетом особенностей флоры и фауны в суровых климатических условиях Сахалина. В 2009 г. был разработан План спасения загрязненных нефтью животных, направленный на предотвращение и устранение загрязнения нефтью и нефтепродуктами представителей животного мира и определяющий необходимые ресурсы и процедуры для координации действий между корпоративными и внешними структурами.

В рамках комплексного Плана предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН) компания разработала Руководство по вводу в действие пункта реабилитации диких животных (руководство). В 2011 г. на территории производственного комплекса «Пригородное» был организован пункт реабилитации диких животных, и в настоящее время он остается единственным на Сахалине и в России.

Руководство включает общие рекомендации и указания по развертыванию и использованию оборудования, сооружений и инфраструктуры, необходимых для активации пункта реабилитации диких животных на территории ПК «Пригородное».

В число особо уязвимых территорий в случае разлива нефти входят прибрежные заливы и лагуны, в которых временно или постоянно обитают птицы и другие дикие животные, многие из которых включены в Красные книги федерального и регионального значения; реки и водно-болотные угодья.

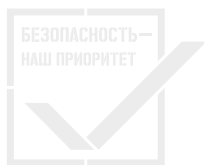
Для обеспечения реализации программы в центральной и северной частях острова компания установила специальное оборудование на объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК), расположенном недалеко от Лунского залива, и на аварийно-восстановительном пункте (АВП) в с. Гастелло.

В мае 2015 г. в рамках планового учения ЛАРН на побережье залива Анива сотрудники компании отработали практические навыки отлова, отпугивания и транспортировки птиц. В октябре состоялся двухдневный обучающий курс, включающий теоретическую и практическую подготовку по отпугиванию, отлову и очистке птиц. В компании создана база данных специалистов, специально обученных и готовых оказать помощь в случае возникновения чрезвычайной ситуации на Сахалине.

Осенью 2015 г. «Сахалин Энерджи» приняла участие во встрече экспертов Регионального центра по совместному реагированию в чрезвычайных ситуациях на море (MERRAC NOWPAP), посвященной вопросам реагирования на загрязнение нефтью дикой природы.

Управление социальным воздействием





По результатам опроса персонала в 2015 году,

98% работников
компании ГОТОВЫ
рекомендовать
«Сахалин Энерджи»
как ответственного
работодателя.

9.1. Персонал: управление и развитие

9.1.1. ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровый директорат обеспечивает потребности компании в человеческих ресурсах, включая подготовку организационных изменений для будущих крупномасштабных проектов, посредством развития и удержания текущего персонала, привлечения квалифицированных работников из компаний-акционеров, с внешнего рынка труда, руководствуясь следующими стратегическими приоритетами:

- привлечение, найм и удержание наиболее талантливых на мировом энергетическом рынке работников, в том числе полагаясь на внутренний кадровый резерв и экспертизу компаний-акционеров;
- инвестиции в профессиональное и личностное развитие российских специалистов для удержания персонала и формирования кадрового резерва на ключевые руководящие и инженерные должности;
- обеспечение привлекательного и конкурентоспособного компенсационного пакета;
- внедрение простых и понятных кадровых процессов при помощи методологий бережливого производства и высококачественных информационных систем управления персоналом;
- развитие эффективной среды совместной деятельности между офисами и объектами компании.

Руководство компании уверено в том, что все работники должны чувствовать себя вовлеченными в ее деятельность, ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, иметь возможность вносить вклад в развитие компании, используя свои знания, умения и навыки. Ежегодно уровень вовлеченности персонала измеряется во время опроса мнения работников и рассматривается как один из важнейших

показателей удовлетворенности сотрудников работой в компании.

Для решения данных целей и задач в области управления персоналом «Сахалин Энерджи» реализует кадровую стратегию посредством кадровой политики.

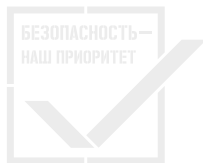
Кадровая политика является целостным стратегически ориентированным набором документов, методов и инструментов, которые регламентируют взаимоотношения между компанией и ее работниками, а также позволяют оперативно реагировать на изменяющиеся условия на мировом нефтегазовом рынке и на рынке труда квалифицированных специалистов. Все необходимые уведомления работников компании об изменениях условий труда осуществляются в сроки, определенные трудовым законодательством РФ.

Процессами разработки, изменения и согласования кадровой политики руководит директор по персоналу совместно с комитетом исполнительных директоров. Основой для данных процессов служит система документов об управлении кадровыми процессами, соответствующая международным стандартам.

При реализации кадровой политики учитывается максимальное использование автоматизированной системы управления предприятием SAP HCM. Это позволяет компании значительно снизить временные затраты и оптимизировать многие процессы в работе кадрового директората и других подразделений компании. В частности, используемые компанией модули системы позволяют не только автоматизировать процесс подготовки необходимой кадровой документации и отчетности, но и дают возможность управлять такими важными процессами, как обучение и развитие персонала, планирование преемственности, оценка компетенций, организация процесса набора персонала.

В 2015 г. в опросе мнения работников принял участие 1901 человек, что составляет около 90% от общего числа работающих в компании. Опрос показал, что уровень вовлеченности работников остается в целом очень высоким — 84%. Работники по-прежнему отмечают высокую степень ответственности компании в области безопасного и качественного ведения работ, охраны труда и окружающей среды, надежности оборудования и безопасности технологических процессов и готовы рекомендовать «Сахалин Энерджи» как надежного и социально ответственного работодателя с привлекательным компенсационно-социальным пакетом.

В то же время работники отмечают, что компания должна продолжать оказывать поддержку инициативам, направленным на оптимизацию и улучшение рабочих процессов, улучшение качества коммуникаций и ускорение принятия важных операционных решений.



9.1.2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

По состоянию на 31 декабря 2015 г. списочная численность работников компании составила 2230 человек, из них российского персонала — 1959 человек, что составляет 88%. Компания «Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность преимущественно на территории Сахалинской области РФ. Количество работников, занятых в данном регионе, составило 2199 человек, занятых в московском представительстве — 31 человек.

Компания стремится максимально привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области, к работам в рамках проекта «Сахалин-2». Такой подход определяется кадровой политикой компании и соответствует условиям СРП проекта. По состоянию на конец 2015 г. 1192 человека, или 53% персонала, являлись жителями Сахалинской области.

По состоянию на конец 2015 г. 26% работников компании были привлечены к работе вахтовым методом с проживанием в гостиницах и вахтовых поселках, обустроенных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками.

Из числа российского персонала руководящие должности занимали 374 работника (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности»), из них 200 человек — жители Сахалинской области. С целью увеличения доли российского управленческого персонала компания, помимо повышения квалификации, развития и продвижения уже имеющегося российского персонала, активно привлекает новых квалифицированных российских специалистов. Постоянный приток младшего технического персонала обеспечивается посредством приема стажеров (см. разделы 9.1.7.3 «Обучение персонала» и 9.1.7.4 «Программа подготовки стажеров»).

В течение 2015 г. 63 работникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком. Из их числа данным правом воспользовались два работника, являющихся отцами. За этот же период по окончании отпуска по уходу за ребенком приступили к выполнению трудовых обязанностей 47 человек (46 женщин и один мужчина). Из их числа продолжили трудовые отношения с компанией 41 человек.

Численность женщин среди работников составляет около 28% (627 человек по состоянию на конец 2015 г.). Из них 78 человек занимают руководящие должности — это 17% руководящего состава (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2015 году»).

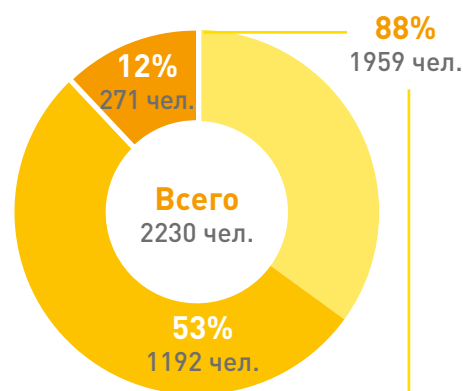
Численность персонала в последние три года планомерно возрастала. Это в основном обусловлено реализацией проектов строительства дожимной компрессорной станции и модернизации морских объектов. Для компании не характерно существенное изменение численности персонала, связанное с дополнительным сезонным наймом персонала, как, например, в туристической или сельскохозяйственной отраслях.

В связи с активизацией процесса замещения иностранных работников российскими кадрами «Сахалин Энерджи» нуждается в отечественных специалистах, в том числе технического профиля.

В течение 2015 г. компанию покинули 133 мужчины и 38 женщин, всего 171 человек. Из общего количества этого персонала 50 — иностранцы, 121 — российские работники (в том числе 52 жителя Сахалинской области). Оборот по выбытию составил 8,14%. Добровольная текучесть технического критически важного персонала в 2015 г. составила 4,95%.

Структура персонала в 2015 году

- Российский
- В т. ч. жители Сахалинской обл. (61% российского персонала)
- Иностранный



Структура персонала обусловлена спецификой деятельности компании: 86% — руководители, специалисты и служащие; примерно 63% — работники офисов; остальные заняты на объектах проекта.

Распределение вышедшего в 2015 г. персонала по возрастным группам отражено в таблице.

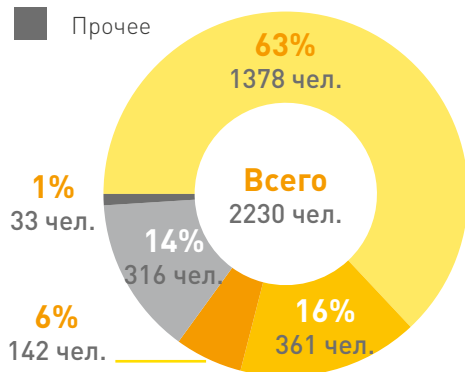
Распределение вышедшего в 2015 году персонала по возрасту

Возрастная группа	чел.	%
До 30 лет	35	20
31–50 лет	99	58
Старше 50 лет	37	22
Всего	171	100

По состоянию на конец 2015 г. средний возраст работников компании составлял 38 лет. Более 87% составили работники в возрасте до 50 лет.

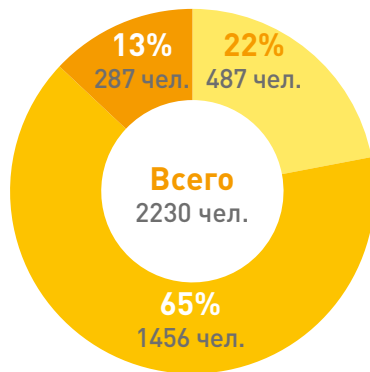
Структура персонала по объектам в 2015 году

- Офисы
- Завод СПГ
- ОБТК
- Платформы
- Прочие



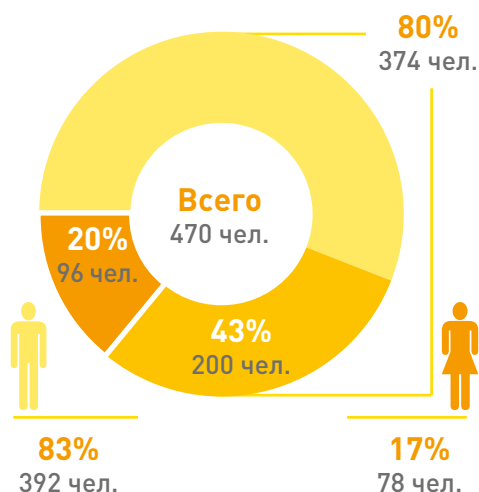
Структура персонала по возрасту в 2015 году

- До 30 лет
- 31–50 лет
- Старше 50 лет



Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2015 году

- Российский
- В т. ч. жители Сахалинской обл. (53% российского персонала)
- Иностранный



Режимы рабочего времени, предусмотренные в компании, определяются правилами внутреннего трудового распорядка:

- ежедневная работа при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями (5/2);
- работа вахтовым методом с продолжительностью вахты 28 календарных дней, междувахтового отдыха — 28 календарных дней;
- посменный режим работы.

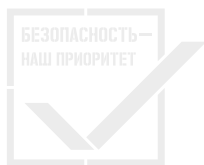
Режимы работы сотрудников компании по объектам

Объект	5/2	Вахтовый метод	Посменный режим
Офисы			
Завод СПГ			
ОБТК			
Платформы			
Прочие			

Применяемые на объектах компании режимы работы приведены в таблице «Режимы работы сотрудников компании по объектам».

Динамика численности персонала в 2012–2015 годах, человек (на конец года)





9.1.3. ПОДБОР ПЕРСОНАЛА И АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ

Подбор кадров основывается на штатном расписании и плане набора персонала, формируемом и утверждаемом ежегодно. Для привлечения потенциальных кандидатов и информирования о вакансиях используются различные механизмы и методы:

- информирование через официальный сайт «Сахалин Энерджи» — для удобства соискателей с 2015 г. на сайте изменена форма отправки резюме. На сайте размещена инструкция по регистрации резюме; каждый кандидат имеет возможность редактировать резюме в режиме личного кабинета;
- предоставление информации в ОКУ «Южно-Сахалинский центр занятости населения» (ежемесячно);
- сотрудничество с кадровыми агентствами;
- участие в ярмарках вакансий;
- публикация перечней вакансий в других интернет-ресурсах и печатных изданиях;
- использование социальных сетей для поиска кандидатов;
- реализация программы рекомендации сотрудников, в соответствии с которой работникам «Сахалин Энерджи», рекомендующим кандидатов, выплачивается премия при условии приема этих кандидатов на работу в компанию;
- привлечение квалифицированных работников из компаний-акционеров.

В 2015 г. «Сахалин Энерджи» приняла участие в трех ярмарках вакансий в Южно-Сахалинске и в аналогичных мероприятиях в Москве, Томске, Уфе, Владивостоке, Сочи и Ухте. По итогам ярмарок получено более 500 резюме на вакантные должности.

В течение 2015 г. в компанию принято 206 человек, из которых 150 мужчин и 56 женщин. Из общего количества принятого персонала 49 — иностранные работники, 157 — российские работники (в том числе 73 жителя Сахалинской области).

Распределение приема персонала в 2015 г. по возрастным группам отражено в графике «Распределение приема персонала по возрастным группам в 2015 году».

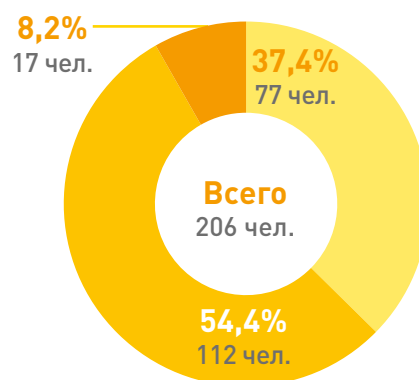
Распределение приема персонала по возрастным группам в 2015 году



Одним из ключевых показателей деятельности кадрового директора по-прежнему является динамика заполнения критических технических вакансий. В 2014 г. этот показатель составил 93,8%, в 2015 г. — 95,7%.

Продолжает действовать программа адаптации новых сотрудников, нацеленная на обеспечение максимальной эффективности работы с первого дня. В 2015 г. в набор информационных материалов для новых работников, прибывающих из других регионов, был добавлен Путеводитель по компании, описывающий основные этапы переезда и условия проживания на Сахалине.

Один раз в два месяца для новых работников проводится презентация о компании с полным обзором специфики производственной деятельности и процессов, взаимодействия между подразделениями и заинтересованными сторонами.



9.1.4. ОПЛАТА ТРУДА И СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ

В компании используется система оплаты труда на основе разрядов (grades), которая предусматривает вознаграждение в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности.

Основные принципы «Сахалин Энерджи» в сфере оплаты труда заключаются в обеспечении работникам конкурентоспособной заработной платы, уровень которой не ниже среднего уровня оплаты труда в российской нефтегазовой отрасли, и в применении прозрачной системы премирования персонала всех категорий.

Оплата труда персонала «Сахалин Энерджи» включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;
- премии, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, а также другими локальными нормативными актами.

Политика, практика и методы компании в области оплаты труда направлены на признание и поощрение высоких личных и производственных показателей. Система оплаты труда

в компании едина для мужчин и для женщин.

Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизированного подхода к поощрениям работников во всех подразделениях компании. Применяются следующие виды премий (в соответствии с Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах):

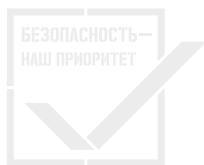
- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности компании за год;
- премия за выполнение отдельных особо важных заданий;
- премия за непрерывный трудовой стаж в компании (10 лет и более);
- премия работникам, предоставившим рекомендации на кандидатов для работы в компании;
- единовременная выплата в связи с награждением;
- премия в связи с участием в научно-практической конференции, проводимой компанией на регулярной основе;
- премия комитета исполнительных директоров работникам, добившимся особых успехов в командной работе.

В честь профессионального праздника (День работников нефтяной и газовой промышленности), к юбилейным датам компании работникам могут вручаться почетные грамоты, благодарности за безупречную продолжительную работу, за достижения в области развития топливно-энергетического комплекса и нефтехимической промышленности. Награждение может быть также приурочено

к юбилейным датам работников (50 лет и далее каждые 5 лет).

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат в компании производится регулярный мониторинг финансового сегмента рынка труда и ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел 9.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В 2015 г. минимальная заработная плата в компании в пять раз превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации. Всего в отчетном году расходы на оплату труда составили 13,85 млрд руб., в том числе расходы на премирование — 3,56 млрд руб.



9.1.5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Компания стремится предоставлять конкурентоспособный пакет компенсаций и льгот, наличие которого позволяет привлекать квалифицированных работников. Компенсации и льготы «Сахалин Энерджи» предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам «Сахалин Энерджи» обеспечивает работникам пакет социальных гарантий и льгот, включающий:

- добровольное медицинское страхование для работников и членов их семей;
- льготы в рамках программ охраны здоровья;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование на время путешествий;
- бесплатное питание на объектах компании и бесплатные обеды в офисах компании;
- жилье для работников (и членов их семей), принятых на работу на условиях переезда из других регионов Российской Федерации и стран СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, на период трудоустройства, или выплату для аренды жилого помещения для данной категории работников;
- ипотечную программу;
- ежегодную оплату стоимости проезда до места проведения отпуска и обратно в пределах Российской Федерации для сотрудников и неработающих членов их семей (супруга(и), детей до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- корпоративную пенсионную программу;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных ситуациях;
- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»);
- дополнительные льготы для работниц компании, находящихся в отпуске по беременности и родам;
- программы для детей работников компании.

Дополнительный пакет социальных гарантий и льгот в «Сахалин Энерджи»



Жилье для работников (и членов их семей)

В настоящее время основную часть жилого фонда компании составляют жилые помещения ЖК «Предгорья Зимы». На территории комплекса находятся также спортивно-развлекательные объекты:

- спортивно-оздоровительный комплекс «Оазис»;
- центр досуга «Хаб»;
- спортивный центр «Рекцентр «Зима-1»;
- спортивно-развлекательный центр «Рекцентр «Зима-3».

В состав жилого фонда компании входят также арендованные жилые помещения в комплексе «Земляничные холмы».

Медицинское страхование

В рамках договоров медицинского страхования компания продолжает сотрудничество со страховой группой «СОГАЗ» по программам добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, страхования на время путешествий, страхования от несчастных случаев детей, принимающих участие в программе «Веселые каникулы», а также содействует в приобретении работниками полисов добровольного медицинского страхования для родственников на льготных условиях.

В 2015 г. программа добровольного медицинского страхования была дополнена. В нее был включен ряд дополнительных услуг и расширен список лечебных учреждений.

За пять лет работы с «СОГАЗ» в рамках договора добровольного страхования от несчастных случаев и болезней 132 работника компании получили страховые выплаты, общий размер которых составил более 121 млн руб., в том числе более 38 млн руб. в 2015 году.

Ипотечная программа

Ипотечная программа регламентируется Положением о выплатах работникам. С начала действия ипотечной программы ее участниками стали 126 российских работников (6,6% общей численности персонала).

Программа предусматривает возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья). Возмещается 40% от фактически уплаченных работником процентных платежей за учетный период, но не более установленного компанией размера.

Корпоративная пенсионная программа

В компании действует корпоративная пенсионная программа, которая предполагает негосударственное пенсионное обеспечение, основанное на принципах долевого участия работника и компании в формировании пенсионного капитала.

Участие работников в корпоративной пенсионной программе является добровольным и дает возможность каждому работнику самостоятельно формировать свою пенсию.

По состоянию на конец 2015 г. 24% российских работников «Сахалин Энерджи» являлись участниками корпоративной пенсионной программы.

Сумма перечислений в «Газфонд» за счет компании в 2011–2015 гг. составила 145 млн руб.

В 2015 году в целях обеспечения работников комплексом медицинских мероприятий, направленных на оздоровление, профилактику и раннее выявление заболеваний, а также охрану и восстановление здоровья, в рамках расширения программы добровольного медицинского страхования начат новый проект: предоставление российским работникам, работающим вахтовым методом, комплексной специализированной медицинской помощи. Данная льгота включает санаторно-курортное лечение, реабилитационно-восстановительное лечение, полное медицинское обследование в условиях ведущих лечебно-профилактических учреждений РФ.



Программы для детей работников компании

Центр досуга и развития «Чудо-остров»

В центре досуга и развития детей «Чудо-остров» в ЖК «Предгорья Зимы» для детей, не посещающих детский сад, с 2012 г. работают группы развития, творческие объединения и студии, а также группы присмотра за детьми в послеобеденное время.

Программа «Веселые каникулы» для школьников

В период летних каникул для детей работников компании на базе спортивных и культурных объектов ЖК «Предгорья Зимы» реализуется программа досуга и отдыха «Веселые каникулы». Программа реализуется пятый год и рассчитана на детей старшего дошкольного и школьного возраста до 16 лет. Ежегодно разрабатывается новая идея программы, каждая из пяти летних смен имеет уникальный сценарий.

В 2015 г. программа проводилась под лозунгом «Мир твоих возможностей». Мероприятия были направлены на развитие личностных качеств детей.

Ежегодно растет количество участников программы, в 2015 г. в пяти сменах приняли участие 652 человека. Это на 5% больше, чем в 2014 году.

Прочее

Работникам и членам их семей предоставляется возможность пользоваться маршрутными автобусами компании, которые следуют по расписанию, в том числе до образовательных учреждений города.

Для работников и их детей организованы консультации психолога по вопросам школьного обучения. Детям старшего школьного возраста предложено комплексное тестирование на специальном оборудовании «Профориентатор».



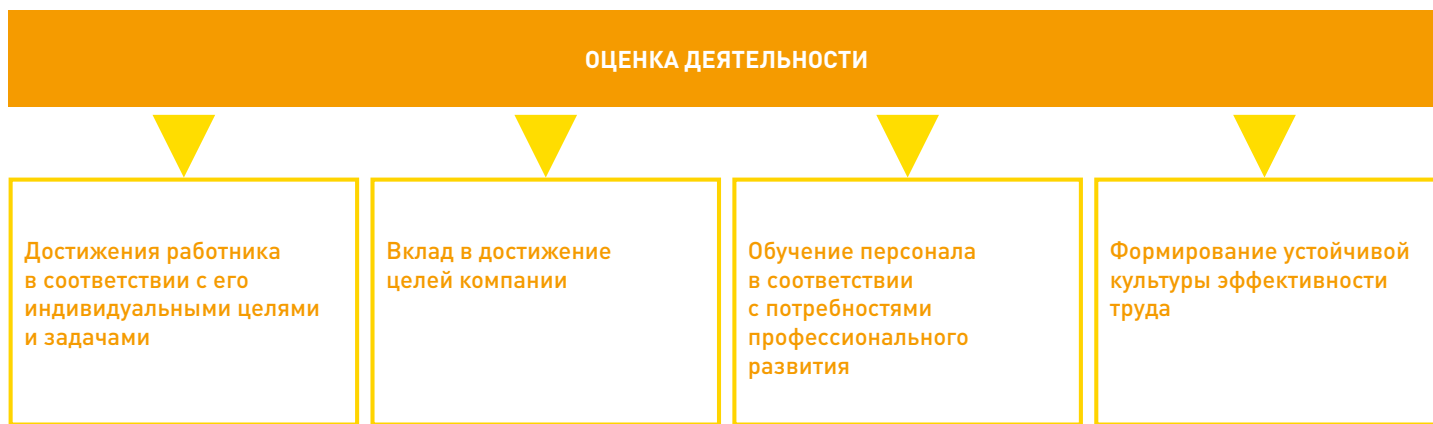
9.1.6. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

Одним из основных средств компании для достижения стратегической цели формирования культуры эффективности труда является процесс оценки работы персонала.

Оценка деятельности всех работников проводится ежегодно. Эффективность труда работника оценивается по степени реализации производственных и индивидуальных задач, поставленных перед ним в начале года.

Такая оценка позволяет выявлять потребности работника в профессиональной подготовке, необходимой для его дальнейшего роста и для повышения эффективности деятельности компании в целом.

Оценка деятельности персонала





Развитие персонала	Обучение
	Оценка компетентности и деятельности
	Развитие карьеры
	Развитие кадрового потенциала
	Развитие молодых специалистов
	Производственная и преддипломная практика
	Развитие научного потенциала
	Удержание знаний
	Программа образовательных грантов

9.1.7. РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

9.1.7.1. Общие сведения

Развитие работников на всех уровнях — ключевой элемент создания и поддержания высокого профессионального уровня и мотивации персонала и удержания его в компании. Для обеспечения наибольшей эффективности работы компания стремится максимально использовать потенциал работников, учитывая личностное многообразие и индивидуальные особенности.

В компании используется комплексный подход к развитию персонала, а именно:

- планирование и реализация обучения и развития персонала;
- ежегодная оценка компетенций;
- планирование и развитие карьеры;
- формирование и развитие кадрового потенциала;
- развитие молодых специалистов;

- развитие научного потенциала;
- удержание знаний;
- образовательная грантовая программа;
- программа организации производственной и преддипломной практики.

Новые модели сотрудничества

В сентябре 2015 г. состоялся визит на Сахалин представителей акционеров «Сахалин Энерджи» — заместителя председателя правления ПАО «Газпром» Сергея Хомякова и исполнительного директора концерна Shell Хью Митчелла. Основной целью визита было обсуждение взаимодействия в кадровых вопросах в рамках Соглашения о стратегическом сотрудничестве акционеров. Эта новая модель сотрудничества открывает перед персоналом компании новые возможности — участие в совместных учебных программах, стажировках и пр.

9.1.7.2. Оценка компетенций персонала

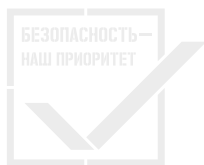
Компания придерживается компетентного подхода в управлении персоналом. Для каждой должности разработан профиль функциональных, лидерских и личностных компетенций. Оценка компетенций лежит в основе решений о дальнейшем развитии и обучении работника, занимающего эту должность, а также при принятии других кадровых решений. Профиль компетенции — это стандартный перечень квалификаций, установленный компанией для определенной должности.

Оценка компетенций работников — процесс, формирующий четкое представление о профессиональных и поведенческих требованиях к работникам в зависимости от их специальности, занимаемой должности, выполняемых задач. Выявление уровня компетенций работника в его функциональной области и дальнейшее их развитие является залогом успешного выполнения работником производственных задач. Работники компании имеют возможность оценивать свои компетенции и согласовывать их с руководителем через электронную автоматизированную систему — портал работников и руководителей (один из модулей системы SAP HCM).

По состоянию на конец 2015 г. 98% профилей компетенций для персонала (служащие, специалисты и руководители) размещены в системе SAP HCM, 86% персонала прошли полную оценку компетенций. Компания продолжает использовать инструмент отчета о текущем уровне компетентности персонала, который наглядно демонстрирует несоответствие фактического уровня компетентности персонала (при наличии такого несоответствия) стандарту уровня компетентности, соответствующего должности в разрезе структурных подразделений или специальностей.

Для оценки лидерского потенциала и управленческих качеств персонала в компании используются современные инструменты, среди них:

- **определение текущей оценки потенциала (ТОП)** — прогноз уровня наиболее высокой должности, которую работник может занять на пике своей карьеры за время работы в компании. Определение ТОП осуществляется один раз в два года по отношению к персоналу квалификационной группы труда 5 и выше. В основе оценки лежат критерии, известные под аббревиатурой CAR: capacity (аналитические способности), achievements (достижения) и relationship (взаимодействие с другими). По состоянию на конец 2015 г. определение ТОП было произведено по отношению к 993 работникам. Результаты оценки используются при планировании трудовых ресурсов, формировании кадрового резерва компании, планировании индивидуально-го и карьерного развития работников, а также при разработке мероприятий для удержания персонала;
- **Assessment Centre** — технология экспертной комплексной оценки лидерской компетентности персонала, которая активно используется в компании с 2009 года. Составляющими этой технологии являются деловые игры, структурированное интервью и предоставление обратной связи с подробным анализом сильных сторон работника и областей его развития. Целевой аудиторией технологии Assessment Centre являются работники с высоким потенциалом, включенные в кадровый резерв на руководящие роли. В 2015 г. комплексную оценку прошли 92 работника этой категории. Всего с 2009 г. компания провела оценку лидерской компетентности с использованием технологии Assessment Centre для 423 работников компании;
- **оценка персонала методом «360 градусов»** — дополнительный инструмент оценки лидерских компетенций и личной эффективности работников, разработанный и внедренный в компании в конце 2014 года. По состоянию на конец 2015 г. данный вид оценки был организован для 86 человек, включая 74 индивидуальные процедуры оценки и две командные — с последующими сессиями по интерпретации результатов и с разработкой плана развития. Оценка «360 градусов» осуществляется посредством опроса делового окружения работника через заполнение им самим, его руководителем, подчиненными и коллегами онлайн-анкеты, разработанной на основе модели лидерских компетенций компании. Итоговые результаты представляются в формате усредненных оценок каждой группы экспертов и сопровождаются ключевыми выводами о сильных и слабых сторонах, а также рекомендациями о развитии работника;
- **структурированное интервью** — в 2015 г. отдел обучения и развития персонала разработал информационные сессии по методике применения структурированного интервью с демонстрацией видеороликов о примерах правильного и неправильного поведения руководителей во время оценки компетенций. 166 линейных руководителей познакомились с данной методологией;
- **тесты по оценке общеделовых навыков** — большим успехом в течение года пользовался новый инструмент оценки бизнес-навыков. В настоящий момент в помощь линейному руководителю специалист компании может оценить каждую деловую компетенцию посредством всеобъемлющего, профессионально разработанного теста. В 2015 г. 124 работника прошли такую оценку, в целом по 266 тестам. Важно, что кроме уровня компетенции тесты



определяют базовые знания, необходимые для владения компетенцией.

Компания продолжает совершенствовать систему обучения и развития персонала на основе оценки компетенций.

Программа обеспечения компетентности рабочих (Competence Assurance Programme) создана для обеспечения безопасной и бесперебойной эксплуатации производственных объектов. Программа представляет собой систему проверки знаний и навыков персонала рабочих профессий, занятого в технологическом процессе, ремонтах и техобслуживании производственного оборудования. В ее основе лежат критерии, разработанные в соответствии с профессиональными нормами и стандартами выполнения рабочих функций/заданий на определенном производственном участке или виде оборудования.

В ходе оценки работники демонстрируют профессиональные знания, приобретенные в процессе обучения и повышения квалификации, навыки и умения, развиваемые в ходе практической деятельности. Оценка компетенций рабочих также дает возможность обратить внимание на правила и стандарты трудового поведения в коллективе, отношение работников к выполняемой работе, что является важной составляющей процесса эксплуатации опасных производственных объектов.

Оценку проводят опытные работники из числа производственного персонала. Специальное обучение и последующая сертификация в международной организации City & Guilds позволяет им овладеть современными методами проведения оценки и познакомиться с лучшими международными практиками. Для обеспечения качества и объективности оценочных решений, а также подтверждения правильности проведенной

оценки и согласования последующих мероприятий для удаления выявленных пробелов оценка проходит внутренний контроль со стороны специально обученных и аккредитованных экспертов по качеству оценки.

В дальнейшем результаты оценки компетенций используются для определения направлений обучения рабочих, составления индивидуальных планов развития, принятия решений о продвижении и перемещении на другие блоки и участки работы в рамках производственного объекта.

9.1.7.3. Обучение персонала

Ежегодно компания формирует планы обучения и повышения квалификации персонала в зависимости от вновь поставленных производственных задач, планов развития карьеры и оценки компетентности персонала.

Среди форм обучения персонала — обучение на рабочем месте, дистанционное обучение, традиционные учебные курсы, семинары и практикумы. В 2015 г. обучение на семинарах и курсах повышения квалификации (включая дистанционные) прошли 1747 человек (с учетом обучения на одном и более курсах). Компания обучает все без исключения категории персонала. Средняя продолжительность обучения составила 10,5 учебного человеко-дня на одного работника (без учета обучения на рабочем месте). В 2015 г. «Сахалин Энерджи» инвестировала 325 млн руб. в обучение работников.

Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны и объединяют возможности как российских, так и зарубежных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируется работниками, руководителями, кадровым директором, а также руководством компании.

Приоритетными направлениями обучения в «Сахалин Энерджи» являются:

- обязательное обучение в соответствии с законодательством РФ;
- обучение в области ОТЭС согласно внутренним стандартам компании;
- профессиональное обучение;
- развивающее обучение.

Внутрипроизводственное обучение работников компании

Развитие компании, использование передовых технологий в строительстве и эксплуатации производственных объектов требуют соответствующего уровня знаний и навыков от персонала рабочих профессий в рамках их технических компетенций, а также способности безопасно и качественно выполнять производственные задачи любой сложности.

Развитие технической компетентности работников осуществляется в системе внутрипроизводственного обучения.

Для реализации этих задач создан отдел производственного обучения, который обеспечивает непрерывное техническое обучение персонала рабочих профессий производственных объектов компании и основных подрядных организаций. Отдел производственного обучения реализует программы и внутрипроизводственные курсы:

- по существующим дисциплинам (технология процесса СПГ, эксплуатация, ремонт и техобслуживание производственного оборудования);
- практической подготовки на рабочем месте (с отрывом и без отрыва от производства) для всех дисциплин;
- отработки практических навыков управления технологическим про-

цессом на существующих тренажерах технологического процесса и учебном оборудовании;

- по целевым модулям, направленным на развитие отдельных технических компетенций и адаптированным к специфике производственных объектов;
- безопасной эксплуатации производственных объектов, разработанные в соответствии с лучшими международными практиками, а также на основе данных аудитов и расследований несчастных случаев на производстве;
- по техническим направлениям, разработанным поставщиками оборудования;
- по целевым направлениям для основных подрядных организаций, персонал которых работает на производственных объектах компании;
- развития технической компетентности в соответствии с согласованной схемой карьерного роста и учетом результатов оценки компетенций рабочих.

Обучение реализуется на собственной учебно-производственной базе силами тренеров и инструкторов производственного обучения технологическому процессу, техобслуживанию и ремонту, а также инструкторами по тренажерам технологического процесса.

Приоритетные направления обучения в «Сахалин Энерджи»

Обязательное обучение в соответствии с законодательством РФ

- охрана труда
- промышленная безопасность
- экологическая безопасность

Обучение ОТЭС согласно внутренним стандартам компании

- технологическая безопасность
- предупреждение ЧС и защита объектов компании от ЧС
- охрана здоровья

Профессиональное обучение

- целевая профессиональная подготовка по техническим и иным дисциплинам
- повышение квалификации
- обучение работе на оборудовании подрядчика (вендорное обучение)
- долгосрочные международные программы обучения (CIMA, ACCA, CIPS, NEBOSH и т. п.)

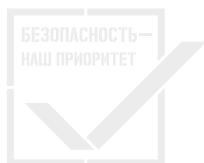
Развивающее обучение персонала

- развитие управленческих и лидерских навыков для всех уровней руководителей в рамках программ, разработанных с моделью лидерских компетенций
- работа на ПК, использование интернета и интранета, других информационных технологий
- языковая подготовка

Обучение работников в 2015 году (по категориям персонала)

Категории	Численность персонала	Численность обученного персонала	% обученного персонала
Руководители	470	361	77
Специалисты	1433	1066	75
Служащие	18	11	62
Рабочие	309	309	100
ИТОГО	2230	1747	79

Компания уделяет большое внимание изучению передового опыта в области производственного обучения, интеграции российских и международных подходов, внедрению современных технологий в образовательный процесс, а также развитию учебной и материально-технической базы производственного обучения.



9.1.7.4. Программа подготовки стажеров

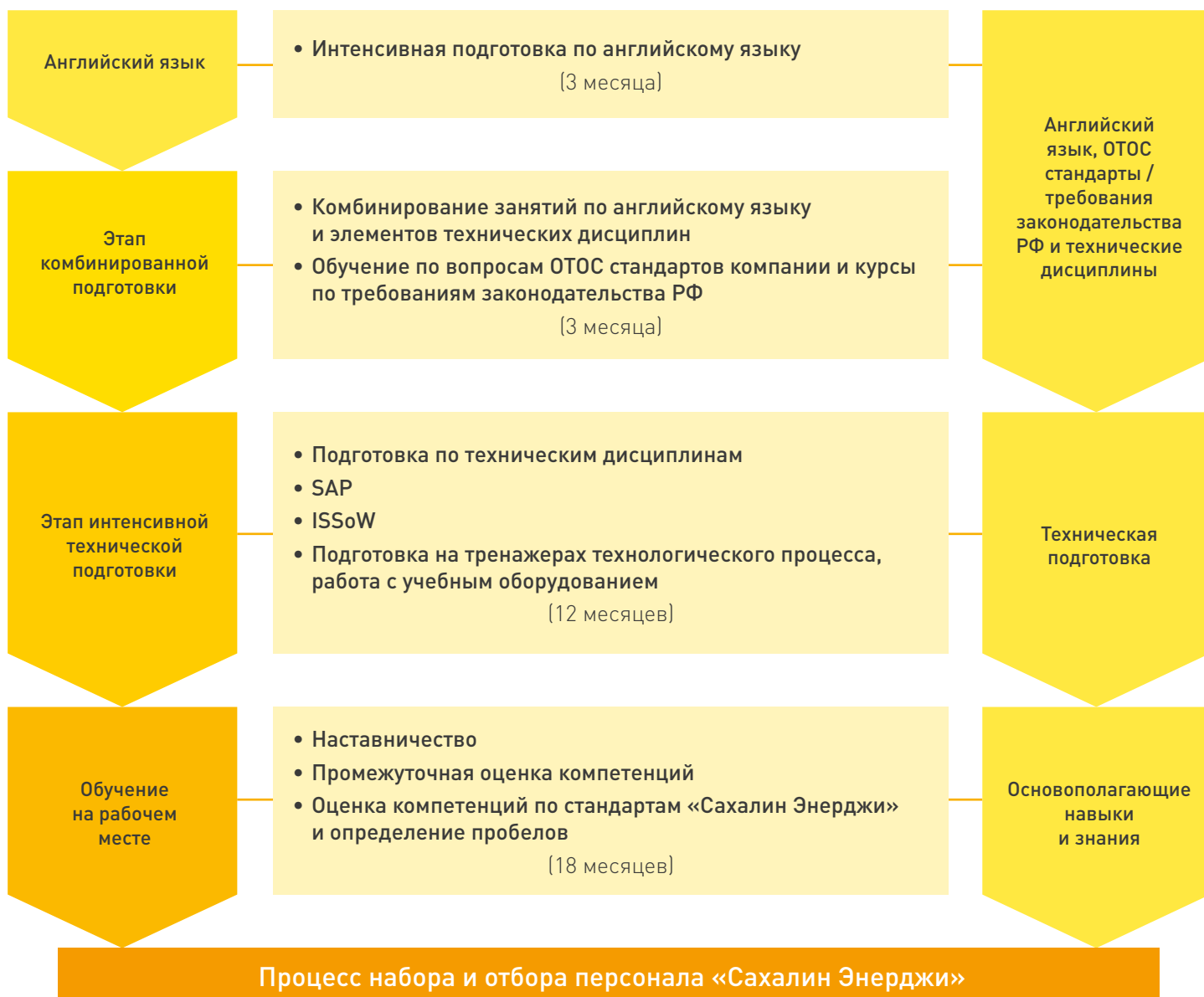
В целях обеспечения производственных объектов квалифицированными рабочими кадрами в компании продолжает действовать Программа подготовки стажеров. С 2003 г. в рамках этой программы прошли подготовку

236 человек. По состоянию на конец 2015 г. 27 человек продолжали обучение в качестве стажеров компании. Программа ориентирована на профессиональное развитие и дальнейшее трудоустройство молодых людей, жителей Сахалинской области, имеющих профильные для компании рабочие

профессии. Участники программы являются в основном выпускниками политехнического колледжа Сахалинского государственного университета.

Развитие практических навыков и получение производственного опыта является ключевым компонентом технической

Программа подготовки стажеров (трехлетний курс)



подготовки стажеров. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают усвоение материала на требуемом уровне. В процессе обучения активно используются различные методы обучения, в частности:

- привлечение стажеров к подготовке проектов;
- привлечение стажеров к самостоятельной разработке и проведению презентаций;
- моделирование различных производственных ситуаций и их последующий анализ.

Большое внимание на всех этапах Программы подготовки стажеров уделяется вопросам производственной и индивидуальной безопасности при выполнении различных видов работ, а также воспитанию культуры безопасности.

Выпускники программы востребованы на всех производственных объектах. В условиях работы на производстве они демонстрируют высокий уровень знаний и практических навыков, приобретенных во время прохождения программы, устойчивую мотивацию к дальнейшему профессиональному развитию, приверженность принципам культуры безопасности на производстве.

Онлайн-обучение

В последние три года стратегия компании в обучении общеделовым навыкам связана с онлайн-обучением. Компания разработала Программу обучения и развития персонала на основе оценки компетенций, в которой определен набор онлайн-курсов для развития каждой компетенции.

Доступ к электронному обучению в Открытом университете Shell и на портале работников и руководителей автоматизированной системы SAP HCM

позволяет информировать работников об обязательных стандартах в области промышленной безопасности, общих принципах деятельности и о деловой этике, отказавшись от использования других ресурсов. Количество электронных курсов, разработанных специально для нужд компании, постоянно растет.

Развивая данное направление, компания добивается экономии средств, привлекает к обучению больше работников, предоставляет им необходимые сведения в современных электронных форматах.

Отзыв о Программе подготовки стажеров Дмитрия Меркурьева, стажера набора 2010 г., в настоящий момент — механика по ремонту оборудования морской нефтедобывающей платформы ПА-А:

«Программа подготовки стажеров дает хороший шанс для выпускника учебного заведения или молодого специалиста начать свою трудовую деятельность с получения необходимого багажа знаний о добыче нефти и газа, технологических процессах и принципах ремонта и обслуживания оборудования нефтегазового комплекса.

Я получил объем знаний по английскому языку, достаточный для работы с технической документацией и общения с иностранными коллегами.

Далее, непосредственно в отделе производственного обучения на заводе СПГ

нас обучали опытные инструкторы производственного обучения по основным техническим дисциплинам. Большое внимание уделялось вопросам производственной безопасности, работе с технологическими схемами и технической документацией на оборудование, на котором затем проводились практические занятия.

Теоретическое обучение и практическое освоение материала настроено на то, чтобы максимально донести необходимую информацию до будущих работников. Хочу заметить, что руководство отдела делает большие шаги в совершенствовании программы, так например была введена обязательная ротация стажеров между всеми производственными участками завода СПГ, а также возможность поработать на других производственных объектах компании в рамках программы».



9.1.7.5. Формирование и развитие кадрового резерва

Работа с резервом кадров — важное направление деятельности компании, способствующее дальнейшему развитию кадрового потенциала. Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников должностей, занимаемых иностранными специалистами, а также ключевых и руководящих должностей, занимаемых российским персоналом;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно плану преемственности;
- обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замены.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2015–2019 гг. были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) для 612 из 673 должностей, входящих в периметр планирования преемственности (91%). Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуального развития, включающие мероприятия в рамках системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и т. д.).

9.1.7.6. Программы развития лидерских и управленческих навыков

Для достижения стратегических и производственных целей компании необходимы высококвалифицированные лидеры. Формирование у персонала компании лидерских качеств осуществляется посредством развивающих аудиторных и онлайн-курсов, обучения на рабочем месте, а также обучения, основанного на взаимоотношениях, таких как коучинг и менторинг.

Для руководителей разных уровней разработаны программы развития лидерских и управленческих навыков, имеющие в основе модель лидерских компетенций «Девять планет».

В 2015 г. 147 российских работников компании, занимающих руководящие должности различного уровня, прошли обучение в рамках лидерских программ.

Развитие лидеров в компании реализуется также через два вида Программы менторинга:

- индивидуальное менторство — объединение работников разных уровней ответственности в пары с целью карьерного и личностного развития работника с более низким уровнем ответственности. В 2015 г. 87 работников участвовали в программе в качестве курируемых и 37 работников — в качестве наставников (менторов);
- коллективное менторство — серия сессий по обмену знаниями в рамках проекта «Путешествие к девяти планетам». Руководители компании делятся опытом построения карьеры, управления проектами и персоналом (в контексте лидерских компетенций). В числе слушателей — младшие коллеги с высоким потенциалом, занимающие руководящие должности или готовящиеся стать преемниками руководителей. В 2015 г. было проведено девять сессий.

Программы развития лидерских и управленческих навыков

Уровень руководства		Название курса
Высший уровень руководства	КГ 1	Лидерская программа CCL стандартная
	КГ 2	«Лидерское мастерство» модульная
Средний уровень руководства	КГ 3	«Трансформационный менеджмент» модульная
	КГ 4-3	«Путь к успеху» модульная
Начальный уровень руководства	КГ 5-4	«Код доступа» модульная
	КГ 7-5	«Горизонты будущего» модульная
		«Базовые навыки руководителя» модульная
		«Эффективное управление командой», «Управление исполнением», «Управление результативностью», «Эффективное проведение деловых совещаний», «Коучинг» стандартные

Этапы Программы развития молодых специалистов



9.1.7.7. Программа развития молодых специалистов

С 2010 г. в компании реализуется Программа развития молодых специалистов, цель которой заключается в обеспечении потребностей «Сахалин Энерджи» в талантливых кадрах. С 2015 г. в ней принимают участие представители компаний-акционеров.

Компания организует планомерную работу с молодыми специалистами в соответствии с трехлетней программой развития (см. схему «Этапы Программы развития молодых специалистов»).

Всего в 2015 г. в рамках программы было трудоустроено 12 молодых специалистов. Начиная с 2010 г. в Программе развития молодых специалистов приняли участие 94 человека.

Клуб молодых специалистов «Молодая энергия»

С 2012 г. в компании функционирует клуб молодых специалистов «Молодая энергия», призванный способствовать

быстрой адаптации молодых специалистов, развитию у них деловых и лидерских навыков. В 2015 г. в клубе состоялся ряд мероприятий, в том числе экскурсия на завод СПГ и встреча с руководителями различных подразделений компании, во время которой обсуждались вопросы стратегии построения карьеры.

Программа «Горизонты будущего»

С целью повышения компетентности молодых специалистов и формирования базовых навыков руководителя в 2014 г. была разработана модульная программа «Горизонты будущего». Основными задачами программы являются раскрытие потенциала; формирование навыков и умений, необходимых для эффективного взаимодействия в команде и для понимания задач и роли руководителя; создание условий для определения собственных сильных сторон и зон развития. В 2015 г. обучение прошли 30 молодых специалистов.

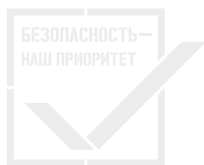
9.1.7.8. Организация стажировок персонала

Организация стажировок персонала является неотъемлемой частью кадровой стратегии «Сахалин Энерджи» в области привлечения, удержания и развития персонала.

Участвуя в программах стажировок, работники приобретают разнообразный опыт работы в проектах, получают дополнительные возможности для личного и карьерного развития.

По состоянию на конец 2015 г. «Сахалин Энерджи» заключила семь рамочных соглашений с компаниями-акционерами о сотрудничестве в области организации стажировок персонала.

В 2015 г. стажировки в компаниях-акционерах были организованы для семи работников «Сахалин Энерджи», шесть работников компаний-акционеров прошли стажировку в «Сахалин Энерджи».



9.1.7.9. Развитие научного потенциала

«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию научного потенциала работников. В рамках разработки совместных технических проектов компания взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами, специалисты компании участвуют в работе студенческих научных обществ, в подготовке и проведении лекций и т. д.

В компании ежегодно проводятся научно-практические конференции молодых специалистов. К участию в конференции приглашаются работники «Сахалин Энерджи» в возрасте до 35 лет включительно, работающие в компании не менее 12 месяцев.

В октябре 2015 г. состоялась VII научно-практическая конференция молодых специалистов. Участники представили 25 работ в трех секциях: «Инженерное дело и геология», «Производство и техническое обслуживание», «Информационные технологии и управление персоналом». Впервые в работе конференции принимали участие не только работники «Сахалин Энерджи»: одна из научно-практических работ была представлена студентом политехнического колледжа Сахалинского государственного университета.

В состав оценочной комиссии конференции вошли эксперты из производственного, технического и кадрового директоратов компании, а также представители Российского государственного университета нефти и газа им. И. М. Губкина и Сахалинского государственного университета.

9.1.7.10. Программа организации производственной и преддипломной практики

С целью формирования внешнего кадрового резерва на должности категории «молодой специалист» с 2000 г. в компании реализуется программа организации студенческой практики. Работая рядом с высококвалифицированными специалистами, студенты российских высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования получают возможность ознакомиться с передовыми технологиями производства и лучшими международными и отечественными практиками ведения бизнеса, приобрести уникальный практический опыт.

В 2015 г. в компании прошли производственную и преддипломную практику 88 студентов высших учебных заведений и 21 студент учреждений среднего профессионального образования. Около 75% практикантов 2015 г. — жители Сахалинской области.

В рамках социального партнерства в сфере профессионального образования на территории Сахалинской области компания плодотворно сотрудничает с политехническим колледжем Сахалинского государственного университета, в частности:

- ежегодно компания предоставляет места для прохождения производственной и преддипломной практик для студентов 3–4-х курсов на производственном комплексе «Пригородное». Программа практик для студентов колледжа реализуется с 2009 г. Ежегодно практику проходят от 20 до 30 человек профильных для компании рабочих профессий;

- каждый семестр для студентов 2–4-х курсов проводятся профориентационные мероприятия. Студенты получают информацию о проекте «Сахалин-2» в целом и о «Сахалин Энерджи» как о потенциальном работодателе. Данные мероприятия помогают формировать у молодых людей мотивацию для работы в рамках выбранной рабочей профессии по окончании колледжа. В рамках бесед студенты узнают также о различных видах практик, которые проводятся на базе компании, о Программе подготовки стажеров (см. раздел 9.1.7.4 «Программа подготовки стажеров»).

9.1.7.11. Программа образовательных грантов

Программа образовательных грантов «Сахалин Энерджи» действует с 2003 года.

К участию в конкурсе программы приглашаются талантливые выпускники средних общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального образования Сахалинской области, желающие получить высшее профильное образование с целью дальнейшего трудоустройства в компании.

Образовательные гранты «Сахалин Энерджи» предоставляются в виде стипендии (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет средств государственного бюджета) или возмещения стоимости обучения (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет внебюджетных средств).

Победителями конкурса в 2015 г. стали 10 выпускников сахалинских школ.

Всего по состоянию на конец 2015 г. в российских вузах при поддержке компании обучалось 30 сахалинцев — участников Программы образовательных грантов.

9.2. Безопасность и охрана труда персонала

9.2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Успешная реализация крупных проектов и эксплуатация производственных объектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Приоритетами деятельности «Сахалин Энерджи» являются безопасность производства и непричинение вреда людям.

В конце 2012 г. управляющий комитет по охране труда, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД) принял решение о пересмотре действующих в компании жизненно важных правил безопасности с целью их адаптации к изменившемуся профилю рисков компании. В марте 2013 г. были одобрены и в настоящее время применяются восемь жизненно важных

правил, обязательных для исполнения. Эти правила компания связывает с зонами наиболее высокого риска.

Данные о нарушениях сотрудниками компании и подрядных организаций жизненно важных правил безопасности в 2015 г. представлены на схеме «Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи» в 2015 году».

Нарушение жизненно важных правил безопасности неминуемо приводит к серьезным последствиям вплоть до увольнения.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда,

окружающей среды и техники безопасности (см. раздел 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности»). Такой подход обеспечивает как соответствие требованиям законодательства, так и управление рисками для постоянного повышения показателей в этой области. От своих подрядчиков компания также требует управления вопросами ОТОС в соответствии с этим подходом и принятыми в компании международными стандартами. Основными направлениями деятельности в области безопасности для компании остаются:

- охрана труда;
- промышленная безопасность;
- безопасность дорожного движения.

ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

! Я НЕ ПРИДУ НА РАБОТУ В СОСТОЯНИИ НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ

! Я НЕ БУДУ КУРИТЬ, А ТАКЖЕ НОСИТЬ ИЛИ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИСТОЧНИКИ ВОСПЛАМЕНЕНИЯ В ЗОНЕ НАЛИЧИЯ УГЛЕВОДОРОДОВ

! Я НЕ БУДУ НАХОДИТЬСЯ ПОД ПОДВЕШЕННЫМ ГРУЗОМ

! Я БУДУ СЛЕДОВАТЬ ТРЕБОВАНИЯМ НАРЯДА-ДОПУСКА

! Я БУДУ ПРИСТЕГИВАТЬСЯ РЕМНЕМ БЕЗОПАСНОСТИ ВО ВРЕМЯ ПОЕЗДОК В АВТОМОБИЛЕ

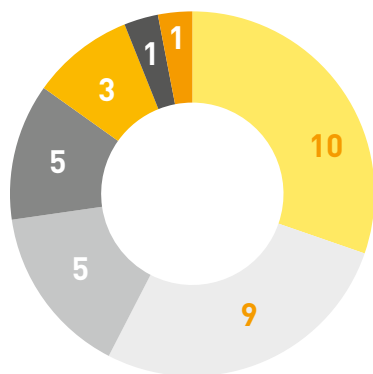
! Я БУДУ УПРАВЛЯТЬ ТРАНСПОРТНЫМ СРЕДСТВОМ КОМПАНИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМ СЕРТИФИКАТОМ БЕЗОПАСНОГО ВОЖДЕНИЯ И РАЗРЕШЕНИЕМ НА ПОЕЗДКУ

! Я НЕ БУДУ ПРЕВЫШАТЬ СКОРОСТЬ

! Я НЕ БУДУ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ТЕЛЕФОНОМ ИЛИ РАЦИЕЙ ВО ВРЕМЯ ВОЖДЕНИЯ



Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи» в 2015 году, количество случаев



- Алкогольное / наркотическое опьянение
- Курение / использование источников воспламенения в зоне наличия углеводородов
- Несоблюдение требований наряда-допуска

Показатели травматизма в компании и подрядных организациях в 2013–2015 годах

	2013	2014	2015
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего человек	12	6	9
в т. ч. со смертельным исходом	0	0	0
Количество несчастных случаев в подрядных организациях на объектах компании	9	4	9
в т. ч. со смертельным исходом	0	0	0
Всего зарегистрированных происшествий (на 1 млн человеко-часов)	0,89	0,46	0,68
Число пострадавших при ДТП (на 1 млн человеко-часов)	0	0	0,07

- Неиспользование ремня безопасности
- Отсутствие сертификата безопасного вождения / разрешения на поездку
- Превышение скорости
- Использование телефона / рации во время вождения



9.2.2. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В компании «Сахалин Энерджи» действуют Политика в области промышленной безопасности и система управления промышленной безопасностью (СУПБ), отвечающие всем требованиям действующего российского законодательства и передовой международной практики. Основной целью компании в области промышленной безопасности является обеспечение защиты жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и снижения их последствий.

Производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности является составной частью СУПБ и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий по обеспечению безопасного функционирования всех опасных производственных объектов компании, предупреждения аварий на этих объектах и обеспечения готовности к локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий.

Все элементы и аспекты обеспечения промышленной безопасности являются предметом постоянных и регулярных проверок, выполняемых специалистами компании в рамках СУПБ. Эти проверки планируются и осуществляются так, чтобы обеспечивался эффективный контроль деятельности всех структурных подразделений, связанных с промышленной безопасностью ОПО.

Сведения об организации производственного контроля компания ежегодно представляет в Ростехнадзор в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Компания эксплуатирует опасные производственные объекты (ОПО) с такими признаками опасности, как:

- получение, использование, переработка, образование, хранение, транспортировка опасных веществ, указанных в приложении 1 Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;

- использование оборудования, работающего под избыточным давлением (более 0,07 МПа);
- использование стационарно установленных грузоподъемных механизмов.

В соответствии с требованиями законодательства компанией зарегистрированы в государственном реестре 10 ОПО с присвоением соответствующего класса опасности.

Наличие опасных производственных объектов I и II классов опасности является основанием для обязательной разработки декларации промышленной безопасности. В компании разработаны декларации для всех ОПО.

В соответствии с требованиями законодательства и СУПБ компания обеспечивает подготовку и аттестацию в области ПБ работников, занятых на ОПО компании. Порядок обучения, проверки знаний и аттестации в области промышленной безопасности осуществляется в соответствии



с требованиями действующего законодательства.

Эффективность производственной деятельности при обязательном соблюдении требований промышленной безопасности достигается посредством применения новейших технологий, проведением регулярной оценки и контроля рисков в области ПБ. Для улучшения показателей применяется ряд мер:

- организация и функционирование системы управления промышленной безопасностью компании в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- проведение аудитов разного уровня и периодического анализа СУПБ;
- обеспечение эффективного и объективного процесса расследования аварий, инцидентов и несчастных случаев на объектах, формирование отчетности в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами;
- разработка предупреждающих мероприятий и контроль за организацией и координацией работ, направленных на предупреждение аварий и инцидентов на всех ОПО компании;
- организация системы подготовки и аттестации работников компании в области промышленной безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Применение компанией этих мер и ряда инструментов мировой практики гарантируют обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности на всех стадиях производственной деятельности — от начала проектирования каждой новой скважины до момента наполнения танкера нефтью и газовева сжиженным природным газом в заливе Анива.

9.2.3. КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

«Сахалин Энерджи» одним из приоритетов деятельности ставит формирование как в компании, так и в подрядных организациях корпоративной культуры, направленной на достижение «цели ноль», которая заключается в максимальном снижении количества происшествий и внедрении навыков инициативного поведения персонала в области безопасности и охраны труда.

Персонал «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций демонстрирует приверженность принципам обеспечения безопасности и достижению «цели ноль». «Цель ноль» подразумевает, прежде всего, предотвращение серьезных происшествий посредством своевременного распознавания опасностей и контроля рисков. Достижение этой цели становится возможным только при условии ответственного личного отношения каждого сотрудника к вопросам безопасности.

Личная ответственность сотрудников при соблюдении правил в сфере ОТЭС и их вмешательство в небезопасные ситуации



помогает компании достигать намеченных показателей в области безопасности и производственных целей.

В апреле 2008 г. была учреждена награда главного исполнительного директора для поощрения безопасного поведения и достижений в сфере ОТОС. Награду ежемесячно получают сотрудники компании и подрядных организаций за вклад в развитие культуры безопасности — отличную и надежную работу, своевременное реагирование и предотвращение опасных ситуаций.

В 2015 г. были поданы 29 заявок на получение награды. Ее получателями стали шесть сотрудников компании. Кроме того, шесть наград были вручены подрядным организациям.

Схема «Лестница развития культуры в области безопасности» отражает эволюцию культуры безопасности труда, в ходе которой достигается созидательный уровень. На этом уровне работники компании в должной мере доверяют своему руководству и делятся информацией, которая необходима для предотвращения

происшествий. Достижение этого уровня развития корпоративной культуры и есть основная задача программ, проводимых компанией в области охраны труда.

Такое изменение мотивации поведения работников, когда безопасное поведение становится нормой жизни на производстве, в офисе и дома, является огромным шагом на пути к наивысшему, созидательному уровню культуры безопасности труда.

На протяжении восьми лет в компании проходят летний и зимний дни безопасности. Все сотрудники компании и подрядных организаций собираются для обсуждения актуальных вопросов безопасности: каким образом наши действия и поведение влияют на безопасность окружающих и как сделать работу безопаснее. Кроме того, обсуждаются вопросы соблюдения правил безопасности не только на работе, но и в нерабочее время.

Ключевым фактором достижения успеха в развитии культуры безопасности является приверженность высшего руководства компании культуре ОТОС. В 2015 г. состоялось 93 визита руководителей

различных уровней (директора, руководители объектов и отделов) на производственные объекты компании и подрядных организаций.

Таким образом они лично демонстрировали сотрудникам компании и подрядных организаций приверженность культуре безопасности труда. Это важный элемент мотивации работников и повышения уровня культуры безопасности в целом.

В 2015 г. обучение по Программе развития демонстрации приверженности вопросам ОТОС руководителей среднего звена прошли 115 руководителей среднего звена, специалистов по ОТОС и держателей контрактов, которые являются критическими с точки зрения ОТОС; 17 человек получили право быть тренерами программы. Цель программы — обеспечить единое понимание текущей ситуации в области ОТОС, мотивировать сотрудников к постоянному совершенствованию в этой области, а также напоминать о стремлении компании занимать лидирующую позицию в сфере применения стандартов ОТОС на практике.



В компании продолжает действовать Программа эффективного наблюдения и вмешательства. Она нацелена на предотвращение серьезных происшествий посредством своевременного реагирования на потенциально опасные ситуации.

В ходе осуществления этой программы в компании, а также в подрядных и субподрядных организациях формируется и совершенствуется культура безопасности.

В Обязательствах и политике в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности за каждым сотрудником закреплены право и обязанность вмешаться в потенциально опасную ситуацию.

Программа наблюдения и эффективного вмешательства успешно применяется на всех объектах компании. В 2015 г. было зарегистрировано около 45 тыс. случаев вмешательства сотрудников компании и подрядных организаций в ситуации на всех объектах.

Карты наблюдения и вмешательства могут применяться также в тех случаях, когда сотрудник выявляет положительные примеры соблюдения техники безопасности или применения передового опыта на рабочем месте. В 2015 г. было заполнено около 36 тыс. карт с показательными примерами культуры безопасности.

В компании действует также Программа определения источников опасности. Цель программы — выявление и исправление потенциально опасных ситуаций, связанных с поломкой оборудования, систем. Каждый сотрудник, обнаруживший такую опасность, заполняет карточку идентификации опасности, в которой регистрирует опасные условия, факторы или технические неисправности, не поддающиеся устранению собственными силами. Данные карточки подлежат незамедлительному представлению соответствующему менеджеру или специалистам по ОТЭС и позволяют предотвращать серьезные происшествия.

На всех производственных объектах компании продолжается обучение в рамках программ, направленных на формирование культуры безопасного поведения. В 2015 г. более 1200 работников «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций прошли соответствующий курс обучения.

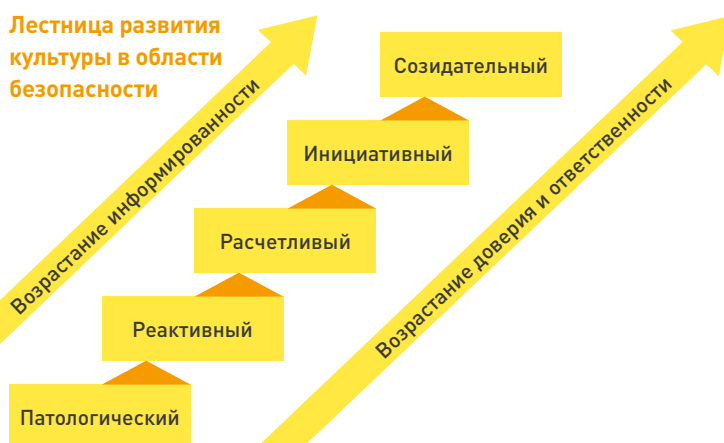
Семинар по управлению технологической безопасностью, являющийся частью годового плана «Сахалин Энерджи» по охране труда и окружающей среды, прошел в конце октября 2015 г. и стал продолжением серии аналогичных семинаров, проводившихся с 2012 г. для высшего руководства компании. Темы семинара 2015 года:

- крупные происшествия в области технологической безопасности;

- происшествия в области технологической безопасности компании «Сахалин Энерджи» и извлечение уроков из них;
- образ мышления и его влияние на технологическую безопасность;
- сессии по рефлексивному обучению для работников удаленных объектов (сессии проведены при поддержке концерна Shell в России);
- роль лидера в формировании культуры технологической безопасности и предотвращении происшествий;
- непрерывное совершенствование: как предотвращать происшествия в области технологической безопасности и оставаться настороже даже в условиях хороших показателей эффективности;
- совместная работа технического и производственного директоратов компании.

Участниками семинара стали руководители удаленных объектов, технические эксперты, а также представители руководства подрядных организаций — более 50 человек, каждый из которых взял на себя обязательство в области технологической безопасности. Было разработано восемь планов мероприятий, нацеленных на улучшение культуры безопасности в «Сахалин Энерджи».

Лестница развития культуры в области безопасности



Интерактивный онлайн-курс

«Минимальный международный курс обучения безопасности» (IMIST) разработан для использования компаниями-операторами и их подрядными организациями и представляет базовые элементы безопасности в нефтегазовой отрасли, описывает потенциальные опасности и меры контроля для всего персонала. Курс помогает снизить количество травм и происшествий, обеспечивая персонал необходимыми знаниями в сфере безопасности и основными навыками в распознавании и минимизации рисков.

В течение 2013–2015 гг. обучение прошли более 500 сотрудников компании и подрядных организаций.



9.2.4. БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

В 2015 г. по результатам работы Программа по безопасности дорожного движения компании «Сахалин Энерджи» была отмечена специальной наградой главного исполнительного директора концерна Shell за достижения в сфере ОТОСБ и социальной деятельности в 2014 г. — в категории «Достижение высоких показателей в сфере управления рисками ОТОСБ и социальной деятельности».

За год работы автомобили компании проходят более 9 млн километров. В ноябре 2015 г. «Сахалин Энерджи» достигла важного показателя в сфере безопасности — компания отработала четыре года без дорожно-транспортных происшествий, в которых пострадали бы люди. Это достижение приобретает особую значимость на фоне сложной ситуации на дорогах Сахалинской области.

С целью поддержания и улучшения показателей в области безопасности дорожного движения компания

продолжила реализацию таких мероприятий, как:

- **ежемесячные заседания управляющего комитета по безопасности дорожного движения** под председательством главного исполнительного директора компании;
- **анализ отчетов бортовой системы мониторинга (БСМ)**. БСМ позволяет контролировать поведение водителя, выявляя любые несоответствия, и принимать меры для предотвращения ситуаций, ведущих к ДТП. Отчеты БСМ за год показали улучшение ситуации в сфере управления транспортными средствами. Система мониторинга охватывает более 1500 водителей, 640 автомобилей;
- **курсы по безопасному вождению** — подготовка профессиональных и непрофессиональных водителей по Программе безопасного вождения. В 2015 г. курсы были проведены для более чем 1400 водителей транспорт-

ных средств различных категорий. Кроме того, компания предоставляла возможность всем желающим сотрудникам пройти курс безопасного вождения автомобиля;

- **контроль соответствия транспортных средств**. Проводится проверка технического состояния всех транспортных средств компании и (суб)подрядных организаций, используемых в процессе производственной деятельности, контроль соблюдения водителями компании и подрядных организаций правил дорожного движения, неукоснительного соблюдения норм транспортного законодательства РФ и соответствия требованиям компании в области соблюдения Стандарта по управлению вопросами безопасности дорожного движения. Три группы мониторинга дорожного движения выполняют контроль ежедневно в разных районах области;
- **взаимодействие с другими организациями**. По инициативе компании



проводится совместная работа с ООО «Газпром добыча шельф» (ведет освоение Киринского месторождения) для решения вопросов безопасности дорожного движения на южной подъездной дороге, ведущей к Лунскому заливу. Группа мониторинга безопасности дорожного движения совместно с сотрудниками ГИБДД проводит патрулирование южной подъездной дороги;

- **активное участие в различных форумах**, на которых компания делится опытом организации безопасного дорожного движения на проекте;
- **реализация Программы контроля безопасного управления поездками на объектах компании.** На каждом производственном объекте «Сахалин Энерджи» назначены ответственные за безопасность дорожного движения, которые ежедневно контролируют работу транспорта на территории объекта, включая организацию управления поездками, проверку технического состояния транспортных средств и перевозимого груза;

- разработка и внедрение **учебного курса «Крепление и перевозка грузов автомобильным транспортом».** Деятельность компании «Сахалин Энерджи» связана с активными перевозками материалов и тяжелого оборудования по дорогам острова. Неправильно закрепленный груз является одной из основных причин значительного числа дорожно-транспортных происшествий. Необходимость введения учебного курса вызвана увеличением количества выявленных несоответствий при транспортировке грузов на проекте, а также отсутствием четких рекомендаций в нормативной базе РФ о надлежащем креплении грузов.

Важным направлением Программы по безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности за пределами ответственности компании и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах Сахалина, где работает «Сахалин Энерджи». Эта задача решается в рамках деятельности Сахалинского совета

по вопросам дорожной безопасности, создание которого компания инициировала в 2005 г. (см. раздел 9.5.3 «Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности»).

Все транспортные средства компании оборудованы контрольными устройствами для соблюдения режима труда и отдыха водителей (тахограф) и видеорегистраторами. Кроме того, в 2015 г. все транспортные средства компании были оборудованы парковочными радарными.

Более 1400 сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций в 2015 г. прошли курс обучения культуре безопасного вождения.

9.3. Охрана здоровья персонала

Стандарт «Сахалин Энерджи» в области охраны здоровья и гигиены труда



Компания применяет структурированный подход к охране здоровья персонала. В «Сахалин Энерджи» разработан и утвержден внутренний Стандарт в области охраны здоровья и гигиены труда, который включает следующие разделы:

- оценка риска для здоровья;
- экстренное медицинское реагирование;
- организация медицинских осмотров;
- медицинские требования для подрядчиков;
- контроль исполнения запрета на употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте;
- контроль фактора хронической усталости;
- прочее.

В 2015 г. Стандарт компании по охране здоровья и гигиене труда был обновлен в соответствии с корпоративными процедурами. Кроме того, была разработана спецификация о контроле ионизирующих излучений на производстве. В соответствии с изменениями, внесенными в спецификацию «Медицинские требования к профессиональной пригодности», проводилась диспансеризация работников компании. Компания продолжает уделять особое внимание предотвращению появления усталости у сотрудников. В связи с этим разработаны и внедряются дополнительные меры для оценки риска. Персонал компании имеет доступ к интерактивным информационным материалам об управлении рисками, связанными с усталостью.

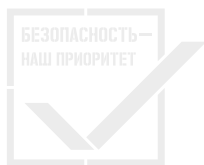
На всех объектах компании проводится оценка риска для здоровья персонала, внедрена система мониторинга вредных производственных факторов. Проводится анализ причинно-следственных связей между показателями, полученными при измерениях факторов производственной среды (воздух рабочей зоны, вибрация, шум, микроклимат, ионизи-

рующие излучения и т. д.), и данными о состоянии здоровья персонала. По результатам анализа оцениваются риски воздействия на здоровье персонала вредных факторов на производственных объектах.

Далее разрабатываются корректирующие мероприятия по уменьшению таких рисков, контроль выполнения осуществляется с помощью электронной базы Fountain. В 2015 г. частота регистрируемых профессиональных заболеваний оставалась на сравнительно низком уровне (см. таблицу «Показатели частоты регистрируемых случаев профессиональных заболеваний»).

Все работники компании, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и/или опасными условиями труда, прошли в 2015 г. обязательный периодический медицинский осмотр. Диспансерными осмотрами охвачено более 85% офисных работников.

Показатели деятельности регулярно анализируются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий



труда и профилактике заболеваемости, а также пропаганде здорового образа жизни.

В 2015 г. все большее число подрядчиков применяло подход компании к оценке кардиориска и индекса массы тела. Это позволяет эффективно контролировать риски развития острого коронарного синдрома. Активно используется программное обеспечение для контроля доступа на удаленные объекты только пригодных по состоянию здоровья работников. Подход компании к внедрению подсчета и оценки кардиориска и индекса массы тела основан на результатах анализа смертности по причинам, не связанным с травматизмом на производстве. Внедрение этих мероприятий в 2010 г. на удаленных производственных объектах компании позволило снизить смертность практически до нулевого уровня в 2012–2015 годах.

Помимо обязательных программ охраны здоровья в 2015 г. компания продолжала политику поощрения персонала к поддержанию хорошей физической формы и профилактике заболеваний.

С этой целью предпринимались дополнительные меры, включая:

- мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, включая санитарное просвещение и вакцинацию;

- осуществление программы пропаганды здорового образа жизни и популяризации спорта. Инициативная группа разработала план мероприятий, направленных на укрепление здоровья и популяризацию физической культуры и спорта. В соответствии с этим планом персонал принимал участие в спортивных мероприятиях и состязаниях внутри подразделений и на корпоративном уровне, а также в открытых местных и областных чемпионатах по различным видам спорта (футбол, волейбол, теннис, плавание, туризм и пр.);

- организация доступа сотрудников компании и членов их семей в корпоративный спортивно-оздоровительный комплекс в Южно-Сахалинске (спортивный зал, плавательный бассейн, футбольное поле, теннисные корты). Кроме того, работают спортзалы и спортплощадки на удаленных объектах компании;

- осуществление Программы профилактики алкоголизма и наркомании, направленной на повышение осведомленности о вреде алкоголя и наркотиков;

- кампании против курения. Ежегодно 31 мая, во Всемирный день без табака, «Сахалин Энерджи» проводит собрания сотрудников для обсуждения проблемы табачной зависимости.

Курящим сотрудникам предлагаются бесплатные врачебные консультации и курсы заместительной терапии, проводится широкая информационная кампания с использованием плакатов и листовок;

- продолжение внедрения высоких стандартов организации экстренного медицинского реагирования. В 2015 г. подготовку по оказанию первой помощи прошли более 300 человек из числа сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядчиков.

Работники компании и подрядных организаций на удаленных объектах проекта «Сахалин-2», а также работники компании, находящиеся в зарубежных командировках, обеспечиваются медицинской поддержкой, качество которой гарантируется компанией АЕА International (Sakhalin) ZAO. Работники компании также получают медицинские услуги в других учреждениях здравоохранения, внесенных в перечень страховой компании «СОГАЗ», по программе добровольного медицинского страхования (см. раздел 9.1.5 «Социальные гарантии, льготы и компенсации»).

Показатели частоты регистрируемых случаев профессиональных заболеваний в 2013–2015 годах

Общая частота регистрируемых случаев профессиональных заболеваний (ОЧРПЗ)	2011	2012	2013	2014	2015	Целевой показатель 2016
Только компания	0,6	0	0,56	0,61	3,33	5,0
Компания и подрядчики	0,6	0,8	0,5	0,39	1,15	5,0
С временной утратой трудоспособности (только компания)	0	0	0,28	0,36	0,67	–
С временной утратой трудоспособности (компания и подрядчики)	0,2	0,1	0,07	0,23	0,15	–

9.4. Права человека



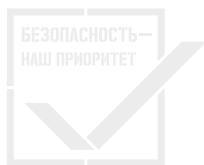
9.4.1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА: ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

В число ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» входят ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдение законодательства Российской Федерации, а также поддержка основных прав человека без нарушения правовых рамок бизнеса.

Руководство компании обеспечивает сотрудникам и внешним заинтересованным сторонам безопасные условия и конфиденциальность для выражения обеспокоенности, в том числе для обращения с вопросами и информированием о фактах нарушения прав человека. Основным инструментом в этой сфере является применение механизмов рассмотрения жалоб и избобличающей информации (см. раздел 9.4.2 «Механизмы рассмотрения жалоб»).

Подход к вопросам уважения прав человека подразумевает целый ряд неразрывно связанных элементов, среди них:

- принятие компанией обязательств в сфере прав человека;
 - включение этих обязательств в стратегию компании;
 - оценка рисков и воздействия на права человека;
 - взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с правами человека;
 - наличие эффективного механизма рассмотрения жалоб;
 - обучение персонала компании и подрядчиков;
 - контроль и отчетность в сфере уважения прав человека.
- Стандарты компании в области прав человека закреплены в следующих основных документах, обеспечивающих основу для их реализации в повседневной деятельности:
- Положение об общих принципах деятельности;
 - Политика по правам человека;
 - Кодекс деловой этики;
 - Руководство по коммерческой системе управления;
 - Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
 - Политика по безопасности;
 - Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ;
 - Процедура рассмотрения жалоб / избобличающей информации / Процедура рассмотрения жалоб от населения;
 - Политика устойчивого развития.



Весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы управления рисками, связанными с потенциальными или фактическими нарушениями прав человека в результате деятельности компании, изложены в Политике по правам человека, текст которой доступен на интернет-сайте компании.

«Сахалин Энерджи» внедрила стандарты соблюдения прав человека во всех сферах деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав, а именно:

- взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с населением;

- организация материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- обеспечение безопасности объектов.

В компании проводятся обучающие курсы и информационные сессии в области прав человека (см. раздел 9.4.4 «Обучение в области прав человека»). Особое внимание уделяется информированию подрядных организаций, предоставляющих услуги в области безопасности, о стандартах компании в области прав человека.

Компания всецело признает актуальность вопросов применения и продвижения Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (Руководящие принципы), одобренных Советом ООН по правам человека в 2011 году.

В 2015 г. по приглашению МИД Российской Федерации «Сахалин Энерджи» приняла участие в 4-м Форуме ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, который состоялся в Женеве.

Компания ежегодно представляет на форуме свой опыт и достижения в применении Руководящих принципов.

СТАНДАРТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Взаимодействие с персоналом

Взаимодействие с населением

Обеспечение безопасности объектов

Материально-техническое снабжение, подрядные работы

Сферы деятельности компании

9.4.2. МЕХАНИЗМЫ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

Компания строит взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать любого негативного воздействия на права человека. Однако очевидно, что при реализации такого масштабного проекта, как «Сахалин-2», невозможно полностью исключить все риски и негативное воздействие. Для того чтобы максимально эффективно реагировать на жалобы и обращения в связи с реализацией проекта, на начальном этапе строительства компания внедрила механизмы рассмотрения жалоб, включая:

- Процедуру рассмотрения избобличающей информации, в рамках которой рассматриваются вопросы нарушения Положения об общих принципах

деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании (конфликт интересов, взяточничество, коррупция, пр.);

- Процедуру рассмотрения жалоб и запросов работников, в рамках которой рассматриваются вопросы, касающиеся сферы трудовых отношений персонала компании (нарушение прав работников компании в рамках законов, нормативных правовых актов, локальных нормативных актов компании; нарушение соглашений о труде, условий трудового договора с работником; другие ситуации, затрагивающие интересы, нарушающие трудовые и личные права работника в процессе его деятельности в компании);

- Процедуру рассмотрения жалоб населения, предназначенную для работы с жалобами и обращениями от населения и работников подрядных и субподрядных организаций в отношении негативного воздействия при реализации проекта «Сахалин-2». В дополнение к Процедуре рассмотрения жалоб от населения компания в 2011 г. разработала отдельный порядок рассмотрения жалоб, относящихся к реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Применение вышеперечисленных механизмов помогает обеспечить

своевременное и эффективное рассмотрение и разрешение жалоб, тщательное документирование как самих жалоб, так и принятых коррективных мер, снижает вероятность повторения аналогичных ситуаций и тем самым способствует формированию прочных и эффективных долгосрочных взаимоотношений со всеми, кого затрагивает деятельность компании.

Работа с жалобами в компании основана на ряде принципов (в соответствии с Руководящими принципами предприни-

мательской деятельности в аспекте прав человека), среди них:

- **легитимность и встроенность в корпоративную систему;**
- **доступность;**
- **прозрачность и открытость;**
- **вовлечение заинтересованных сторон и обеспечение диалога в процессе рассмотрения жалоб;**

- **применение установленных сроков и обеспечение согласованных действий для разрешения жалоб;**
- **обеспечение конфиденциальности;**
- **применимость как для компании, так и для подрядчиков;**
- **использование накопленного опыта для принятия превентивных мер и проактивных действий.**

9.4.3. РАБОТА С ЖАЛОБАМИ В 2015 ГОДУ

В 2015 г. в рамках различных корпоративных механизмов рассмотрения жалоб поступило 54 жалобы и обращения от персонала компании и внешних заинтересованных сторон, включая:

- 16 жалоб в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации;
- 4 жалобы от работников компании;
- 34 жалобы от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций.

Жалобы в отношении нарушения общих принципов деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании рассматривались в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации. Эти жалобы касались вопросов проведения тендерных процедур, конфликта интересов и учета рабочего времени сотрудников.

К концу 2015 г. из 16 поступивших жалоб в рамках Процедуры рассмотрения изоб-

личающей информации было разрешено восемь. Кроме того, были разрешены три жалобы, которые поступили в конце 2014 года. Все 11 жалоб были разрешены в течение времени, предусмотренного в технических заданиях на проведение расследований. К концу 2015 г. незавершенными оставались восемь внутренних расследований, инициированных по результатам анализа жалоб в отношении нарушения общих принципов деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании. Эти расследования будут завершены в 2016 году.

Жалобы от персонала компании рассматривались в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб и запросов работников. В 2015 г. было получено четыре жалобы от сотрудников компании. Эти жалобы касались вопросов, связанных непосредственно с трудовыми отношениями, а также с применением локальных

нормативных актов работодателя. Все четыре жалобы были разрешены в сроки, установленные процедурой.

Жалобы от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций рассматривались в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб от населения. В основном они касались воздействия проекта на местное население (например, состояние дорог, воздействие на местную инфраструктуру), трудовых отношений (в подрядных и субподрядных организациях), вопросов раскрытия информации, реализации Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области (см. таблицу «Категории жалоб от населения в 2015 году»).

По состоянию на конец 2015 г. из 34 поступивших жалоб от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций была разрешена 31. Кроме того, были разрешены три жалобы, которые поступили в конце 2014 года. Все 34 жалобы были разрешены в течение времени, предусмотренного Процедурой рассмотрения жалоб (менее чем за 45 рабочих дней). К концу 2015 г. неразрешенными оставались три жалобы. Статус разрешения этих жалоб будет представлен в отчете об устойчивом развитии компании за 2016 год.

Категории жалоб от населения в 2015 году

Категория жалобы	%
Воздействие на населенные пункты	18
Трудовые отношения	9
Раскрытие информации	14
Реализация плана содействия	41
Другие вопросы (управление контрактами, охрана труда, кодекс поведения)	18
Всего	100



9.4.4. ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Для внедрения стандартов в области прав человека в ежедневную практику компании и ее подрядчиков необходимо, чтобы персонал обладал соответствующими знаниями. Поэтому компания организует систематическое обучение и повышение уровня осведомленности среди персонала «Сахалин Энерджи», ее подрядчиков и других заинтересованных сторон.

Требования компании в области прав человека включены в ряд обучающих инструктажей и специальные курсы, которые обязательны для всего персонала компании и подрядчиков.

Примерами таких инструктажей являются:

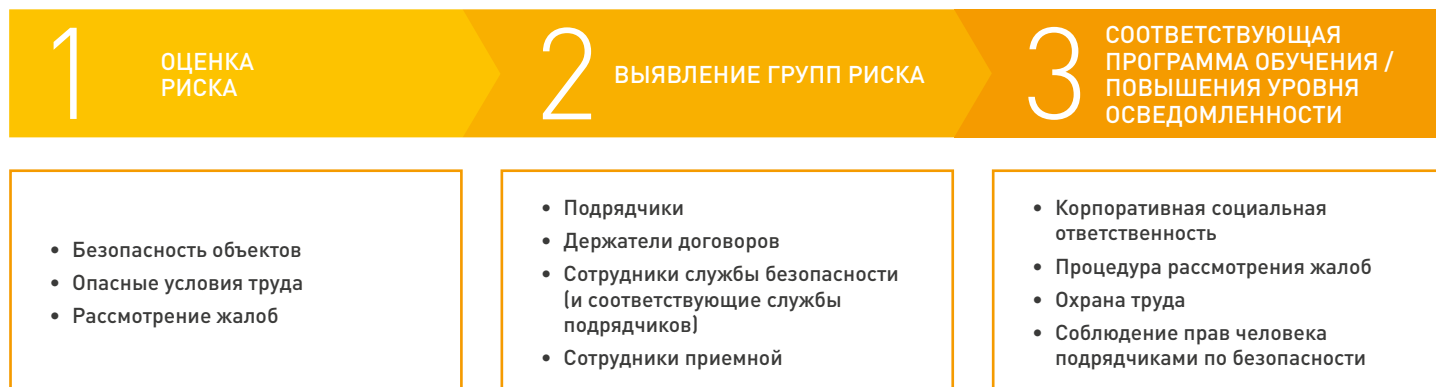
- общий вводный инструктаж;
- курс по Кодексу деловой этики;
- инструктаж по вопросам охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной сферы.

Компания проводит специальные курсы, которые определяются в соответствии с наличием рисков в области прав человека и предназначены для конкретного состава персонала. Процесс представлен на схеме «Определение специальных курсов».

В отношении Процедуры рассмотрения жалоб от населения организовано обучение данной процедуре тех сотрудников, которые по роду своей деятельности принимали или могут принимать участие в процессе получения или разрешения жалоб от населения (например, руководители подразделений, работники приемных, представители компании, которые непосредственно руководят работой подрядных организаций).

В 2015 г. на таких курсах обучался персонал отделов автомобильного транспорта, управления объектами, охраны окружающей среды, сотрудники технического директората.

Определение специальных курсов



9.4.5. КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Важным компонентом обеспечения соблюдения прав человека является осуществление контроля. И контроль, и отчетность в области прав человека организованы как на внутреннем, так и на внешнем уровнях. Как правило, контроль включает:

- посещение населенных пунктов;
- опрос персонала компании и внешних заинтересованных сторон;
- встречи с внутренними и внешними

заинтересованными сторонами, включая местное население и представителей подрядных организаций, для получения обратной связи;

- проверку контрактов на наличие в них положений о правах человека.

Внутренний контроль осуществляется на уровне отдельных подразделений, а также отделом внутреннего контроля.

Внешний контроль включает регулярные

аудиторские проверки со стороны кредиторов, акционеров и независимых экспертов.

Общий контроль соблюдения установленного процесса рассмотрения жалоб осуществляет комитет по деловой этике, в который входят главный исполнительный директор и ряд директоров. Результаты соблюдения стандартов в области прав человека включены в регулярные внутренние отчеты для руководства и акционеров, а также в ежегодные отчеты об устойчивом развитии компании.

9.5. Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия



В 2015 году «Сахалин Энерджи» заняла **третье место** в российском рэнкинге «Лидеры корпоративной благотворительности».

9.5.1. ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С момента создания в 1994 г. компания уделяет большое внимание реализации социальных программ на Сахалине. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, соответствует приверженности компании принципам устойчивого развития. «Сахалин Энерджи» проводит политику на основе взаимных вложений ресурсов и выгоды для всех заинтересованных сторон.

В 2015 г. «Сахалин Энерджи» вошла в число победителей проекта «Лидеры корпоративной благотворительности», заняв третье место в российском рэнкинге «Лидеры корпоративной благотворительности» — совместном проекте Форума доноров, PricewaterhouseCoopers и газеты «Ведомости», направленном на поддержку, развитие и продвижение идей корпоративной благотворительности.

В 2015 г. общий объем инвестиций компании в реализацию различных внешних социальных программ на территории Сахалинской области составил более 60 млн рублей.

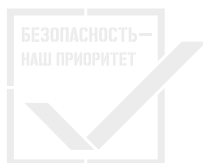
В соответствии со Стратегией в области социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» реализует проекты, которые:

- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании;
- относятся к вопросам, влияющим на репутацию компании;
- могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому, экологическому и социальному развитию острова Сахалин;
- способствуют устойчивому социально-экономическому и экологическому

развитию Сахалина, а также демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития.

Стратегия в области социальных инвестиций является частью Стандарта управления вопросами социальной деятельности. Согласно стратегии и в соответствии с собственными требованиями к внутреннему аудиту «Сахалин Энерджи» проводит постоянный внутренний мониторинг проектов социальных инвестиций и один раз в два года организует независимую внешнюю оценку.

Управление социальными инвестициями осуществляется по той же схеме, что и управление другими важнейшими вопросами ведения бизнеса — на основе расстановки приоритетов и детального описания планов реализации программ, процессов принятия решений, процедур управления программами социальных инвестиций.



Программы социальных инвестиций связаны с долгосрочными целями «Сахалин Энерджи» в регионе осуществления деятельности — на острове Сахалин.

Акцент делается на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон, на применение различных механизмов и технологий реализации социальных программ, в т. ч. конкурсного распределения средств.

Приоритетные направления социальных программ компании определены в ходе консультаций с общественностью. Это:

- безопасность;
- образование;
- охрана окружающей среды и биоразнообразия;
- культура и искусство;
- охрана здоровья;
- содействие развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

За годы развития программы социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» выработала собственную модель управления внешними социальными программами, которая основана на политиках компании и лучшем мировом опыте благотворительной деятельности. Компания не только стремится адаптировать и применять лучшие мировые практики, но и сама становится примером в области корпоративной филантропии.

Акцент на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов

ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КМНС САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	Партнеры: компания, правительство Сахалинской области и Региональный совет уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области	FPIC — свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС) На сегодняшний день План содействия включен в Stakeholder Engagement Handbook, изданный Международной финансовой корпорацией. По итогам парламентских слушаний, состоявшихся в Совете Федерации, план рекомендован для использования в регионах России
ЧТО ДЕЛАТЬ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ	Партнеры: компания, ГУ МЧС России по Сахалинской области, министерство образования Сахалинской области	Комплексная образовательная программа, целевой аудиторией которой являются школьники, направлена на формирование системы подготовки учащихся в сфере безопасности жизнедеятельности
КОРСАКОВСКИЙ ПАРТНЕРСКИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ	Партнеры: компания, администрация Корсаковского городского округа, общественность	Инициирован компанией в одном из наиболее критически и оппозиционно настроенных муниципальных образований Сахалина. В настоящий момент партнерство, объединяющее общественность, бизнес и власть, способствует устойчивому развитию общества и переходит на новый уровень взаимодействия с экспертизой ПРООН
ПАРТНЕРСТВО ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ	Партнеры: компания, правительство Сахалинской области, региональное УМВД, общественность	Первое партнерство подобного типа, учрежденное на территории РФ при поддержке Глобального партнерства по безопасности дорожного движения (2005 г.). В дальнейшем этот успешный опыт был использован в других регионах



9.5.2. ДЕТСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ (ПРОГРАММА «ЧТО ДЕЛАТЬ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ»)

«Сахалин Энерджи» стремится к высоким стандартам и следует корпоративным принципам и ценностям, в списке которых приоритетное место занимает безопасность. Сахалинская область из-за своего географического положения и геологического строения территории является одним из немногих регионов в Российской Федерации, где могут иметь место практически все виды природных катаклизмов. Здесь часто происходят стихийные бедствия: землетрясения, наводнения, ураганы, метели, лесные пожары и т. д. Дети на Сахалине и Курилах должны хорошо знать правила безопасного поведения в случае возникновения чрезвычайной ситуации. Выделяя вопросы детской безопасности в качестве приоритетных и понимая их очевидную актуальность для Сахалинской области, в 2005 г. компания инициировала программу, которая осуществляется в партнерстве с ГУ МЧС России по Сахалинской области и министерством образования Сахалинской области.

Программа развивается в нескольких направлениях, одно из которых — создание образовательных мультипликационных роликов о безопасном поведении в различных ситуациях.

Юбилей программы

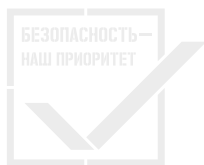
В ноябре 2015 г. программа отметила десятилетний юбилей. За время работы проекта на экраны вышло 35 мультипликационных роликов о безопасности. Их соавторами становились в том числе дети. Они твердо выучили девиз всех мультфильмов о Сене: «Знать об этом должен каждый: безопасность — это важно». Проект востребован не только на Сахалине, но и на Дальнем Востоке, в Санкт-Петербурге, Архангельске, Хакасии.

В 2015 г. созданы два новых мультфильма, посвященных безопасности поведения на дворовых игровых площадках, а также предотвращению термических ожогов.

По мотивам мультфильмов «Осторожно, мороз!», «Осторожно, грипп!» и «Фликеры» были изданы книжки-комиксы.

С 15 по 19 сентября 2015 г. в сербском городе Ниш проходили Дни российского детского кино «Сказки детства». В программу кинофорума, организованного при поддержке Министерства культуры РФ и посольства России в Сербии, а также Российско-сербского гуманитарного центра, вошли анимационные фильмы с главным героем Сеной на тему безопасности в экстремальных ситуациях.

В викторине на знание правил безопасного поведения «Безопасность — это важно» (открытом мероприятии, которое было организовано 1 сентября) приняли участие более 100 школьников. Кроме того, в нескольких школах Южно-Сахалинска прошли уроки безопасности с Сеной, а на базе кадетской школы состоялась презентация компьютерной игры-теста по правилам безопасного поведения в различных опасных ситуациях.



В октябре 2015 г., в Международный день уменьшения опасности стихийных бедствий, на Сахалине в шестой раз прошел ежегодный областной детский Праздник безопасности. В нем приняли участие 16 команд детей в возрасте 11–12 лет из 15 районов области. Участники отрабатывали правила безопасного поведения на воде и в туристическом походе, в быту и при возникновении чрезвычайных ситуаций природного характера, оказывали первую помощь пострадавшим, отвечали на вопросы о правилах дорожного движения и пожарной безопасности. Оценивали знания эксперты: спасатели, пожарные, медики, инспекторы ГИМС и ГИБДД.

В 2015 г. завершилась реализация специального проекта «Сеня предупреждает: информационные аншлаги в цунамиопасных населенных пунктах и на лавиноопасных участках Сахалинской области». В течение 2015 г. аншлаги были установлены в Охинском и Александровск-Сахалинском районах.

В 2015 г. развитие получил новый компонент программы — проект «Сеня обучает»: семинар по разработке информационно-просветительских кампаний по безопасности для старшеклассников — участников областной «Школы безопасности». По его итогам каждая команда представила на суд жюри короткое агитационное выступление и плакат на одну из тем, связанных с пропагандой безопасного поведения. Победители получили призы, а также финансирование для реализации разработанных ими информационных кампаний. Главные результаты проекта — готовность и умение старшеклассников делиться знаниями с младшими школьниками и начало работы школы волонтера от Сени.

Программа детской безопасности компании названа победителем конкурса PR-проектов «КонТЭКст». Конкурс проводится при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации с 2009 года. Основная задача конкурса — выявить и обобщить лучшие примеры информационных, социальных, благотворительных, экологических и других программ, которые приносят пользу обществу и позитивно сказываются на имидже и репутации компаний ТЭК.

Программа детской безопасности компании вошла также в сборник «Лучшие социальные проекты России», включающий материалы одноименной программы, созданной в поддержку курса Правительства РФ на укрепление социальной политики на основе партнерства государства, общества и частного бизнеса. Программа осуществляется при поддержке Министерства природных ресурсов и экологии РФ, Агентства стратегических инициатив, WWF и ряда других организаций.

В декабре главному исполнительному директору «Сахалин Энерджи» была вручена почетная грамота правительства Сахалинской области во время сбора по подведению итогов деятельности органов исполнительной власти Сахалинской области, органов местного самоуправления по выполнению мероприятий гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Полученная награда — результат многолетней деятельности компании в вопросах культуры безопасного поведения в обществе через реализацию социальных программ по безопасности дорожного движения и в области детской безопасности.

Мультфильмы и другие материалы, созданные в рамках программы, размещены на сайте www.senya-spasatel.ru.

Расположение информационных аншлагов на острове Сахалин





В течение 2011–2015 годов в 12 районах Сахалина было установлено 196 аншлагов, предупреждающих об опасности возникновения цунами и возможном сходе лавины.

9.5.3. САХАЛИНСКИЙ СОВЕТ ПО ВОПРОСАМ ДОРОЖНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

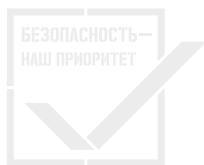
Безопасность — понятие коллективное, и «Сахалин Энерджи», являясь социально ответственной компанией, старается переносить высокие стандарты, предъявляемые к безопасности производства внутри компании, во внешнюю среду, развивая культуру безопасного поведения в окружающих сообществах. Важным направлением Программы безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности за пределы ответственности компании и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах Сахалина, где компания работает. Эта деятельность осуществляется через Сахалинский совет по вопросам дорожной безопасности (партнерство по дорожной безопасности), создание которого компания инициировала в 2005 году.

Партнерство является одной из ключевых программ компании в области социальных инвестиций, которая реализуется с активным участием всех заинтересованных сторон. Партнерами компании

в области дорожной безопасности являются правительство Сахалинской области и УМВД России по Сахалинской области.

Совет занимается разработкой и реализацией специальных проектов в двух ключевых направлениях, способствующих сокращению количества пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях (ДТП) и сокращению количества ДТП.

В рамках направления «Улучшение дорожной инфраструктуры» продолжалось оснащение пешеходных переходов инновационными средствами организации дорожного движения. Это помогает водителям лучше видеть пешеходов на пешеходных переходах и быстрее различать дорожные знаки «пешеходный переход». Эффективность данного проекта, начатого в 2013 г., была подтверждена результатами статистики ГИБДД УМВД России по Сахалинской области. Аварийность на специально оборудованных пешеходных переходах снизилась в несколько раз.



В рамках направления «Образование и просвещение» прошла кампания по пропаганде безопасности на пешеходных переходах. Ее основная цель — привлечение внимания к вопросам безопасного поведения на пешеходных переходах. Этой теме были посвящены телевизионные ролики и баннеры, радиоконкурсы, интернет-публикации, общественные акции, которые проходили в Южно-Сахалинске, Холмске, Корсакове и Аниве.

В 2015 г. продолжили работу ресурсно-методические классы безопасности дорожного движения (классы БДД). Классы действуют в шести образовательных учреждениях Сахалинской области (во Дворце детского (юношеского) творчества, СОШ № 31 и 32 г. Южно-Сахалинска,

СОШ № 1 г. Корсакова, СОШ № 6 г. Холмска и СОШ № 7 г. Охи). Классы оснащены современным интерактивным оборудованием и специальным программным обеспечением, позволяющим проводить занятия и мероприятия для различных возрастных групп.

Юбилей программы

В июне 2015 г. партнерской программы в области дорожной безопасности исполнилось 10 лет. Компания «Сахалин Энерджи» вместе с партнерами по совету, областным ГИБДД и правительством Сахалинской области организовала праздник «Вместе за безопасность на дорогах». Участники праздника раскрашивали дорожные знаки, играли в игру «Дорожная безопасность»,

участвовали в конкурсе рисунков «Дорога и мы». Юные участники прошли тесты на знание ПДД, изготовили светоотражающие сувениры, показали свои навыки оказания первой медицинской помощи пострадавшим в ДТП. Родители детей проверяли в компьютерной программе свой уровень знаний ПДД и выясняли, насколько хорошо разбираются в устройстве мопедов.

Информация о деятельности Сахалинского совета по вопросам дорожной безопасности размещена на сайте www.sakhalinroadsafety.ru.

9.5.4. ФОНД СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ «ЭНЕРГИЯ»

Одна из благотворительных программ «Сахалин Энерджи», демонстрирующая комплексный и последовательный подход компании к социальным преобразованиям на территории присутствия и стремление к решению актуальных вопросов местных сообществ, — Фонд социальных инициатив «Энергия». Конкурсная программа для поддержки общественно важных инициатив, стартовавшая в 2003 г., позволяет выявлять наиболее интересные и эффективные способы решения актуальных для местных сообществ проблем. Поддержка таких инициатив на местах способна не только внести серьезный вклад в решение проблем, но и подкрепить уверенность активных граждан в способности улучшить окружающую жизнь, повышает потенциал общественных организаций. Один из принципов, которым руководствуется компания при конкурсном отборе проектов, — принцип открытости и прозрачности. Оценкой и отбором проектов занимается экспертный совет, состоящий из представителей компании, общественности и власти.

Информация об условиях участия в конкурсах и критериях отбора публикуется в открытом доступе на сайте фонда (www.fondenergy.ru).

В 2015 г. финансирование получили 39 проектов (на конкурс поступило 98 заявок). Это общественно значимые проекты в области искусства, культуры, образования, спорта, пропаганды здорового образа жизни, охраны окружающей среды.

С 2003 г. в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия» финансовую поддержку получили более 240 организаций и учреждений, в 64 населенных пунктах острова было реализовано 450 проектов.

За это время инвестиции компании в проект составили около 40 млн руб.

Число проектов, получивших финансирование в 2003–2015 годах, по районам



9.5.5. СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО

Корпоративное добровольчество — одна из форм реализации корпоративной социальной ответственности. Возможность внести свой вклад в решение социальных проблем формирует позитивное отношение к компании, развивает чувство гордости за себя и компанию. Компания включает волонтерство в свою социальную политику: активно вовлекает сотрудников в благотворительные программы, поддерживает инициативы сотрудников. Участие в добровольческих мероприятиях позволяет сотрудникам погрузиться в новую среду, обогащает их личный опыт, стимулирует творческое мышление и поиск нестандартных решений поставленных задач. Примером такой практики является Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро», стартовавшая в 2003 году.

В 2015 г. программа осуществлялась в трех основных направлениях:

- инициирование и реализация благотворительных проектов;
- участие в днях волонтера (дизайн-субботниках), которые предполагают добровольную работу в пользу какого-либо социального учреждения Сахалина;
- участие в акциях по сбору средств, организуемых компанией. Участники либо делают финансовые пожертвования, либо добровольно помогают организовать и провести акцию.

В рамках корпоративных кампаний в 2015 г. помощь получала Долинская школа-интернат для глухих и слабослышащих детей. В ходе двух акций, приуроченных ко дню рождения компании и Дню работников нефтяной и газовой промышленности, сотрудники собрали почти 1,88 млн руб. В соответствии с условиями программы сумма была удвоена компа-

нией, и 3,7 млн руб. было направлено на приобретение специального оборудования для реабилитации и адаптации воспитанников школы-интерната («индукционная петля», инфракрасный усилитель звука, новая сенсорная комната, швейное и вышивальное оборудование, новые спортивные тренажеры).

Ежегодный благотворительный проект «Новогодние чудеса» посвящен сбору средств для детей с ограниченными возможностями, одиноких пожилых людей и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. В 2015 году:

- сотрудники компании в роли Деда Мороза и Снегурочки вручили новогодние подарки, о которых дети просили в письмах Деду Морозу, детям с ограниченными возможностями из малообеспеченных семей;
- в предновогодние дни сотрудники Центра социальной поддержки населения Сахалинской области вручили 200 подарочных наборов, подготовленных на средства сотрудников компании, одиноким пожилым людям.

В 2015 г. традиционные экологические акции (дизайн-субботники) с участием сотрудников и членов их семей прошли в августе и октябре. Летняя акция прошла на территории Сахалинского ботанического сада, осенняя — на территории Долинской школы-интерната для глухих и слабослышащих детей.

По инициативе сотрудников в течение года было реализовано несколько благотворительных проектов. В рамках благотворительного проекта комитета по пропаганде здорового образа жизни отделение адаптивной физкультуры СДЮСШОР по горнолыжному спорту получило маунтинборды, и теперь сноубордисты могут проводить занятия

круглогодично. Детский клуб «Чудо-остров», который посещают дети сотрудников компании, организовал благотворительную осеннюю ярмарку. На вырученные средства были закуплены компьютеры и другое оборудование для воспитанников Анивского центра социальной реабилитации детей. Еще одна благотворительная инициатива сотрудников — покупка книг для воспитанников удаленных от островной столицы детских домов и центров социальной реабилитации.

В ноябре 2015 г. родилась инициатива проведения уроков безопасности в начальной школе и детских садах. Сотрудники компании рассказывали ребятам о том, как правильно запускать новогодние петарды и фейерверки, одеваться зимой, о безопасности на льду и многом другом. Уроки прошли в Южно-Сахалинске, Корсакове, Долинске, Ногликах и селе Вал.



9.5.6. КОРСАКОВСКИЙ ПАРТНЕРСКИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Следуя одному из основных принципов устойчивого развития — удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности, — «Сахалин Энерджи» инициировала программу социальных инвестиций и устойчивого развития в Корсаковском районе Сахалинской области. В ее рамках компания финансирует социальные проекты, в том числе конкурсную программу «Инициативы Корсакова».

Управление программой осуществляет Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию. Он состоит из девяти членов, по три от каждой стороны: «Сахалин Энерджи», органов власти и общественности Корсаковского района. Помимо того что Корсаковский партнерский совет представляет собой механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами и является экспертным советом по рассмотрению проектов социальных инвестиций, он занимается и мониторингом социальной ситуации.

В 2015 г. в населенных пунктах Корсаковского района прошли общественные консультации по вопросам деятельности Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. Жителям была представлена информация о результатах работы партнерского совета, о достижениях, реализованных проектах и дальнейших планах.

Материалы о деятельности совета доступны на сайте www.korsakovsovet.ru.

9.5.7. ПРОЕКТ КО ДНЮ ПОБЕДЫ

В год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне в фокус внимания компании вошла забота об участниках войны и тружениках тыла. В 2015 г. продолжилась реализация ветеранского проекта, который охватил все районы Сахалина:

- в канун Дня Победы компания передала чек на сумму 700 тыс. руб. Сахалинскому областному совету ветеранов для проведения пленума и конференции

областного совета ветеранов и для развития районных ветеранских организаций.

- 60 ветеранов из Южно-Сахалинска, Анивы, Долинска смогли посмотреть спектакль «Василий Тёркин».
- Мероприятия с участием ветеранов и молодежи прошли в населенных пунктах острова на базе информационных

центров компании, созданных в библиотеках (см. раздел 7.4. «Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании»).

- Подарки и поздравления от сотрудников компании получили ветераны в Южно-Сахалинске и еще 25 населенных пунктах острова.



9.5.8. ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

9.5.8.1. Цели и структура Плана содействия

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план) — это партнерская программа «Сахалин Энерджи», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и правительства Сахалинской области, которая реализуется в Сахалинской области с 2006 года. Программа реализуется пятилетними фазами, 2011–2015 — годы реализации второго Плана содействия.

По итогам многосторонних консультаций 2005–2006 гг. была разработана так называемая матрица мер по снижению воздействия. Матрица включала потенциально проблемные вопросы и меры для их разрешения, обновлялась по мере необходимости и рассматривалась на каждом заседании правления второго Плана содействия. В рамках реализации второго Плана содействия в матрицу входили пять проблемных вопросов:

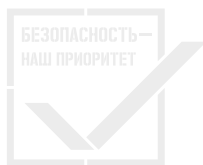
- обеспокоенность последствиями аварийных разливов;
- информирование о мерах по сохранению биоразнообразия;
- процесс информирования КМНС в случае расширения проекта «Сахалин-2»;
- информирование о механизме распределения средств в рамках программ Плана содействия*;
- порядок рассмотрения жалоб от населения.

Важной отличительной характеристикой второго плана стало то, что распределение средств на реализацию проектов осуществляли представители коренных народов, избранные от каждого района для работы в совете ФСР и комитете ППТЭД. Бюджет плана был разделен между двумя программами в равном соотношении (50% на 50%). Для программы ППТЭД и программы ФСР в 2015 г. были выделены суммы более 8,2 млн рублей на каждую.

В июне 2015 г. проведена внешняя финальная оценка реализации второго плана. Целями финальной оценки являлся анализ выполнения целей плана, а также предоставление рекомендаций о разработке третьего плана (2016–2020 гг.). Участники группы по проведению финальной оценки: Г. Э. Гулдин, международный эксперт, руководитель Cross-Cultural Consulting Services, В. Е. Вальдю, представитель КМНС Хабаровского края, А. Т. Коньков, заведующий кафедрой социологии Сахалинского государственного университета. В рамках мониторинга состоялись: социологический опрос населения в районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области; встречи в 12 населенных пунктах с участниками плана, заинтересованными сторонами, представителями органов власти, партнерами плана; участие в заседаниях органов управления плана; проведен анализ реализации проектов и программ плана и пр.

С отчетом о проведении финальной оценки программы можно ознакомиться на сайте плана www.simdp.ru.

* Примечание: вопрос закрыт решением правления от 29 июня 2011 года.



9.5.8.2. Программа поддержки традиционной экономической деятельности второго Плана содействия

Программа поддержки традиционной экономической деятельности разработана для решения вопросов трудоустройства и развития предпринимательской деятельности коренных малочисленных народов.

Средства программы распределяются по компонентам:

- бизнес-планирование;
- гранты на самообеспечение;
- фонд микрозаймов.

Всего в 2015 г. было получено 72 заявки по двум первым направлениям. Комитет программы выбрал 41 проект (поддержка родовых, семейных хозяйств, общин и иных объединений КМНС, помощь представителям КМНС), поступивший из четырех районов традиционного проживания КМНС Сахалинской области. В рамках программы приобретены лодочные моторы, сетеснастные материалы, снегоходы, расходные материалы, отдельные виды электробытовой техники, используемые для промысловой хозяйственной деятельности.

Программа микрозаймов разработана с целью развития традиционной экономической деятельности КМНС Сахалинской области и повышения доступности источников финансирования. Партнером являлся Международный фонд развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока «Батани». В 2015 г. заявок на выдачу займов не поступало в связи с завершением работы программы.

9.5.8.3. Фонд социального развития второго Плана содействия

Средства фонда распределяются по следующим направлениям:

- образование, здравоохранение, развитие потенциала коренных народов;
- культура — конкурсная программа «Связь времен».

В 2015 г. совет Фонда социального развития поддержал 26 проектов, направленных на развитие традиционной культуры, образование, охрану здоровья, сохранение и изучение языков коренных народов, развитие потенциала. Проекты были разработаны и выбраны представителями коренных народов. Партнером реализации долгосрочных проектов фонда являлась Охинская местная общественная организация «Центр по сохранению и развитию традиционной культуры КМНС «Кыхкых» (Лебедь)». Например, в рамках направления «образование» получили финансовую поддержку 48 студентов, обучающихся в средних специальных и высших учебных заведениях. Подробная информация о реализованных проектах размещена на интернет-сайте плана www.simdp.ru.

В Южно-Сахалинске реализован проект «Школа молодого лидера — 2015 «Секреты продвижения». Целью проведения школы являлись активизация молодежного движения, развитие организаторских и лидерских качеств у представителей коренных народов острова. Обучение в школе лидера и подготовку по программе тренинга «Я — лидер» (курс развития лидерских навыков, компетенций и умений) прошли 18 молодых людей из Охинского, Ногликского, Тымовского, Поронайского районов и города Южно-Сахалинска.

9.5.8.4. Третий План содействия: подготовка

Третий План содействия, так же как и предыдущие, основан на международных стандартах в отношении коренных народов и осуществляется в соответствии с ними. В третьем Плате содействия будет учтен опыт, извлеченный в течение прошедшего десятилетия. Для повышения участия КМНС на уровне районов и дальнейшего продвижения плана в семи районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области в структуру его управления введены районные комитеты.

Разработка третьего плана осуществлялась в соответствии с принципом свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС), содержащимся в Декларации ООН о правах коренных народов (2007 г.) и стандарте деятельности 7 «Коренные народы» Международной финансовой корпорации (МФК). Цели каждой пятилетней фазы программы определяются коренным населением во время консультаций. Для третьего плана они включают:

- **развитие потенциала**
Более активное участие коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области в управлении своей деятельностью. Развитие потенциала может включать как развитие лидерских качеств и технических навыков (например, в области бухгалтерского учета, подготовки отчетов, разработки бюджетов, традиционных видов экономической и культурной деятельности, бизнес-планирования), так и повышение культурного и этнического самосознания;
- **социально-экономическое и культурное развитие**
Повышение качества жизни и жизнедеятельности коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области путем реализации планов социально-экономического развития, разработанных с учетом культурных особенностей. Культурное возрождение, эконо-



мическая устойчивость предприятий, осуществляющих традиционное хозяйство и улучшение социальных условий, будут рассматриваться как целевые направления для поддержки. Будет сделан акцент на долговременное стратегическое планирование с концепцией устойчивого развития в качестве ориентира;

- **подготовка к созданию независимого фонда**

Помощь в подготовке коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области к возможному созданию независимого фонда развития коренных малочисленных народов;

- **раскрытие информации о воздействии проекта на окружающую среду**

Обеспечение своевременного, объективного и полного предоставления сообществу коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области информации о существующем и/или потенциальном воздействии проекта «Сахалин-2» на окружающую среду и о мерах, принимаемых для предотвращения и/или минимизации любого возможного негативного воздействия.

Для обеспечения учета мнения коренных малочисленных народов при разработке третьего Плана содействия прошли два раунда широких и открытых консультаций во всех районах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области. Консультации, в которых приняло участие более 500 человек, прошли в 13 населенных пунктах Сахалина.

Первый раунд консультаций состоялся в феврале 2015 г. и был направлен на сбор мнений и предложений, определение приоритетов в разработке программ и структуры управления планом. Проведено анкетирование об оценке реализации второго плана и внесении предложений к разработке третьего Плана содействия. Анкеты были переданы представителям управляющих органов Плана содействия на местах для дальнейшего приема предложений; была предоставлена возможность заполнить анкеты на сайте плана.

Второй раунд консультаций, в котором заинтересованным сторонам был представлен предварительный проект выбранных компонентов, подкомпонентов, структуры

управления планом, состава управляющих органов плана, матрицы мер по снижению потенциального воздействия, а также порядок рассмотрения жалоб от населения, относящихся к реализации Плана содействия, состоялся в районах традиционного проживания и хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области в октябре 2015 года.

В рамках подготовки третьего Плана содействия особое внимание было уделено обсуждению с населением Процедуры рассмотрения жалоб (далее — процедура), которая регламентирует процесс получения, регистрации и разрешения жалоб, связанных с реализацией третьего Плана содействия. Данная процедура была разработана в соответствии с общими принципами и подходами Процедуры рассмотрения жалоб от населения и требованиями компании «Сахалин Энерджи» в отношении прав человека (см. раздел 9.4.2 «Механизмы рассмотрения жалоб»). Кроме того, процедура соответствует положениям Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.



Многие рекомендации, полученные в ходе консультаций, результаты финальной оценки и исследования общественного мнения учтены при работе над планом, в связи с чем он претерпел значительные изменения.

9.5.8.5. Третий План содействия: свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС)

Во время первого раунда консультаций рабочая группа, созданная для подготовки третьего плана, собирала рекомендации и мнения заинтересованных сторон.

Во время второго раунда консультаций рабочая группа представила предварительный проект выбранных компонентов, подкомпонентов и разделов плана.

С учетом замечаний, полученных в ходе консультаций рабочей группы, был составлен проект третьего плана, который был направлен всем заинтересованным сторонам, включая широкую общественность из числа ко-

ренного населения, для ознакомления и комментариев во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области.

В ноябре 2015 г. в Южно-Сахалинске прошла специальная конференция, организованная Региональным советом уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области с целью утверждения плана и/или внесения в него поправок. В конференции участвовали представители КМНС, избранные во всех населенных пунктах традиционного проживания КМНС Сахалинской области и делегированные для участия в данном мероприятии. Участники конференции согласились, что консультации не носили принудительного характера, проводились своевременно, предоставляли общественности возможность и время для последующего обсуждения проблемных аспектов, сопровождались информированием о втором и третьем планах, необходимым для формирования собственной независимой оценки плана.

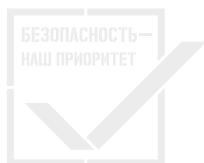
На основании решения конференции было подписано заявление участников о согласии с содержанием третьего Плана содействия.

Соглашение о реализации третьего пятилетнего Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (2016–2020 гг.) было подписано партнерами 16 декабря 2015 года.

Планы компании на 2016 год и стратегия развития до 2020 года



10



ВИДЕНИЕ: Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ: Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

Планы компании «Сахалин Энерджи»

Приоритеты «Сахалин Энерджи» на 2016 год:

- обеспечение безопасности и надежности производства;
- повышение эффективности разработки месторождений и добычи углеводородов;
- оптимизация затрат;
- развитие проекта с учетом принципов непрерывного совершенствования и бережливого производства.

В 2016 г. будут продолжены проекты, связанные с охраной окружающей среды, здоровья, управлением вопросами техники безопасности (ОТОС). «Цель ноль» — работать без травм, без разливов, без ущерба производственным объектам, сохраняя окружающую среду, — остается приоритетом компании. Основными направлениями работы в данной области являются:

- повышение уровня приверженности руководства и сотрудников культуре безопасного поведения;
- повышение компетентности персонала в вопросах ОТОС и забота о здоровье персонала;
- управление вопросами транспортной безопасности и опасными факторами на рабочем месте;
- обеспечение технической целостности объектов и технологической безопасности;
- соблюдение российских и международных требований и содействие распространению лучших отраслевых практик в области ОТОС.

Основные производственные проекты 2016 г. связаны:

- с активной работой на трех морских платформах, включая оптимизацию бурения, поддержание стабильно высоких показателей добычи углеводородов и производства СПГ;
- с работой над проектом дополнительной компрессии на ОБТК, а также над дальнейшей разработкой проекта строительства третьей технологической линии завода СПГ.

В 2016 г. компания продолжит работать с покупателями для обеспечения наиболее выгодных условий реализации нефти и газа.

Стартовавшая в 2015 г. корпоративная программа «Стабильность и при \$40» в 2016 г. будет еще больше фокусироваться на постоянной оптимизации затрат и будет реализовываться в формате «Стабильность и при \$35» с акцентом на максимальную оптимизацию производственных процессов и программы непрерывного совершенствования и бережливого производства.

Программа непрерывного совершенствования предполагает создание в компании условий, в которых каждый ощущает себя вовлеченным, чувствует в себе силы для действий и понимает важность непрерывного поиска более эффективных методов работы, результат которых будет соответствовать ожиданиям конечного пользователя и потребностям компании.

Стратегия управления персоналом в 2016 г. и в последующие годы предполагает:

- привлечение и удержание лучших представителей отрасли;
- инвестирование в профессиональное и личностное обучение и развитие российских специалистов;

- обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета;
- внедрение простых и понятных кадровых процессов;
- развитие среды совместной деятельности в офисах и на объектах компании.

Неотъемлемой частью кадровой стратегии и кадровой политики на 2016 г. и последующие годы будет являться планируемая реализация проектов строительства дожимной компрессорной станции и третьей технологической линии завода по производству СПГ.

Регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важной составляющей успешной деятельности «Сахалин Энерджи». Стратегия и планы взаимодействия с широкой общественностью на 2016 г. включены в План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (см. интернет-сайт компании www.sakhalinenergy.ru).

При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития «Сахалин Энерджи» по-прежнему будет отдавать приоритет партнерствам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный эффект.

«Сахалин Энерджи» продолжит вести хозяйственную деятельность в соответствии с принятыми в компании Общими принципами ведения экономической деятельности, Кодексом деловой этики, Политикой устойчивого развития и стандартами в области корпоративной социальной ответственности. При этом компания будет прилагать усилия к дальнейшему совершенствованию работы, направленной на устойчивое развитие.



ПРИЛОЖЕНИЯ



Приложение 1. Таблица соответствия отчета руководству GRI (версия 4.0)

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ					
G4-1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Полностью	Обращение главного исполнительного директора	6	
G4-2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Обращение главного исполнительного директора Система управления рисками Управление вопросами ОТЭС и социальной деятельности Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2016 год и стратегия развития до 2020 года	6 48–51 21–23 55–57 77–100 103–146 149	
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ					
G4-3	Название организации	Полностью	О компании	27	
G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	О компании	33–34	
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	На внешней стороне задней обложки www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp		
G4-6	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Полностью	О компании	27–35	
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Корпоративное управление	43	
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	О компании	27, 35	
G4-9	Масштаб организации	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	27–34 55–57 104	
УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ					
G4-10	Общая численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону	Полностью	Общие сведения	104–105	
G4-12	Цепочка поставок организации	Полностью	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	58–60	
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности или цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Полностью			В 2015 г. не было существенных изменений

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-14	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Полностью	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Система управления рисками Оценка воздействия	17–18 20 48–49 23	
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	Стандарты деятельности	19	
G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Полностью	Стандарты деятельности Международное и региональное сотрудничество	19 73–74	В ноябре 2009 г. компания присоединилась к Глобальному договору ООН. В 2015 г. компания являлась членом: <ul style="list-style-type: none"> • Global Compact LEAD, • Рабочей группы по правам человека Глобального договора ООН, • Европейского делового конгресса (ЕДК)
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ					
G4-17	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Полностью	Об отчете	14	
G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Полностью	Об отчете	10–14	
G4-19	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Полностью	Об отчете	11–13	
G4-20	Аспекты, существенные внутри организации	Полностью	Об отчете	12–14	
G4-21	Аспекты, существенные за пределами организации	Полностью	Об отчете	12–14	
G4-22	Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	Полностью	Об отчете	12–13	
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Полностью	Об отчете	12–14	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ					
G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Полностью	Об отчете Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2015 году	10 63	
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Полностью	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	64	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве части процесса подготовки отчета	Полностью	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	10 63–64	
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Группы заинтересованных сторон, которые подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	Полностью	Об отчете Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2015 году Приложение 2	10–13 64 161–168	
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ					
G4-28	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	Полностью	Об отчете	9	
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)				Апрель 2015 г.
G4-30	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Полностью	Об отчете		Годовой
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Полностью	Об отчете Приложения 5–6	9 173–174	
G4-32	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией. Указатель содержания GRI. Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета	Полностью	Об отчете Приложение 1 Приложения 7–8	9 152–160 175–179	
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Полностью	Об отчете Приложения 7–8	14 175–179	
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ					
G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	Полностью	Модель корпоративного управления	43–45	
G4-36	Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Полностью	Модель корпоративного управления	43–45	
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Полностью	Модель корпоративного управления	43–45	
G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Полностью			Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-42	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Полностью	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	17 41–52	
G4-46	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Полностью	Система управления рисками	48–49	
G4-48	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Полностью	Об отчете	9	
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ					
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Полностью	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	19 46–47	
G4-57	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону	Полностью	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	42 44 63	
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	Полностью	Корпоративная культура Права человека	44 131–133	

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

Обоснование существенности аспектов указано в разделе 2 «Об отчете».

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ					
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	О компании Модель корпоративного управления Управление экономическим воздействием	27 43–45 55–60	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полностью	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	27 55-57 107 135	
G4-EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Полностью	Социальные гарантии, льготы и компенсации	108-109	
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Полностью			В 2015 г. компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Полностью	Организация оплаты труда и система премирования	107	
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Полностью	Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	106	
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Полностью	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	55 135	
G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия	Полностью	Управление экономическим воздействием	55	
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности		Российское участие	57	
КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ					
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием	21-22 77-100	
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	Полностью	Энергия	82	
G4-EN5	Энергоемкость	Полностью	Энергия	82	
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью	Воздействие на водные объекты	79	
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	Воздействие на водные объекты	79	Отсутствуют источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор компании
G4-EN11	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	86-97	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-EN14	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Полностью	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	86–97	
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов	Частично	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	83	
G4-EN16	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Частично	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	83	
G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	83	
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Полностью	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	83	
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Частично	Воздействие на водные объекты	79	
G4-EN23	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Полностью	Обращение с отходами	80–81	
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	Полностью	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	99	
G4-EN29	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	85	
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Полностью	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	85	
G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Полностью	Работа с жалобами в 2015 году	133	
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ					
Подкатегория: практика трудовых отношений и достойный труд					
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	103	
G4-LA1	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и региону	Полностью	Общие сведения	104–105	
G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству / отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству / отцовству, по признаку пола	Полностью	Общие сведения	104	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	Полностью			В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами
G4-LA6	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Частично	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	122 130	
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Частично	Обучение персонала	115	
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Частично	Развитие и обучение персонала	112–120	
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Частично	Оценка деятельности персонала	111	
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Полностью	Общие сведения	104–105	
G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников	Полностью			Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются
G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Полностью	Работа с жалобами в 2015 году	133	
Подкатегория: права человека					
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Права человека: принципы и система управления	131–132	
G4-HR2	Общее количество часов обучения сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Частично	Обучение в области прав человека	134	

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-HR3	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры	Полностью			В 2015 г. не зарегистрированы случаи дискриминации
G4-HR4	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам
G4-HR5	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда
G4-HR6	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Полностью			Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда
G4-HR7	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Полностью	Права человека: принципы и система управления Обучение в области прав человека	132 134	100%
G4-HR8	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Полностью			В 2015 году не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов
G4-HR12	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Полностью	Работа с жалобами в 2015 году	133	
Подкатегория: общество					
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	17–20 63 135–136	
G4-S01	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Полностью	Оценка воздействия Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	23 63 135–136	100%

Индекс GRI	Элемент (показатель)	Степень раскрытия	Раздел отчета	Стр. в отчете	Комментарии и ссылки на другие источники
G4-S02	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Полностью	Оценка воздействия	23	В 2015 г. отсутствовали
G4-S04	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Полностью	Противодействие взяточничеству и коррупции	52	
G4-S05	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Полностью			В 2015 г. не зарегистрированы случаи коррупции
G4-S06	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям / бенефициарам	Полностью			В соответствии с Кодексом деловой этики компания «Сахалин Энерджи» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности
G4-S011	Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Полностью	Работа с жалобами в 2015 году	133	
Подкатегория: ответственность за продукцию					
G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	О компании Безопасность поставок Взаимодействие с покупателями	27 36 71	
G4-PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Полностью			В 2015 г. отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность
G4-PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Полностью			В 2015 г. отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг

Приложение 2. Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и прочего, изложена в таблицах «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2015 году» и «Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2015 году» в разделе 2 данного отчета.

Помимо выделения значимых тем, заинтересованные стороны дали комментарии и предложения к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2015 г.

В ноябре 2015 г. «Сахалин Энерджи» провела первую встречу-диалог в рам-

ках подготовки отчета за 2015 г., в ходе которого компания представила заинтересованным сторонам информацию о своей деятельности и достижениях в отчетный период. В феврале 2016 г. состоялась вторая встреча, на которой были представлены ответы на замечания, предложения и вопросы, полученные в ходе первого раунда диалога. На этой встрече участники высказали дополнительные комментарии.

Помимо встреч-диалогов компания в ноябре-декабре 2015 г. провела электронное анкетирование, интервьюирование при личных встречах, а также анкетирование во время различных мероприятий (см. раздел 2.3 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»).

Комментарии и предложения сторон, а также соответствующие ответы

и обязательства «Сахалин Энерджи» перечислены в таблице ниже.

В левой части таблицы расположены вопросы, комментарии или критические замечания, которые прозвучали в ходе названных мероприятий. Если они высказывались во время встреч-диалогов, то указаны имя участника, должность и организация. В остальных случаях указывается формат мероприятия (электронное анкетирование, интервьюирование и пр.) по сбору мнений заинтересованных сторон.

В правой части таблицы размещены ответы компании на вопросы, которые были даны как в ходе встреч, так и спустя некоторое время (в случае если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Мероприятие: встреча-диалог. Открытые высказывания	
<p>А. В. Бурька, директор ГБУК «Сахалинский областной художественный музей»: Хочу поблагодарить «Сахалин Энерджи» за добрые слова в наш адрес и высоко, на «5 с плюсом», оценить наши отношения с компанией. Можно разделить их на две части — мероприятия и материальную составляющую. У нас прошли значимые мероприятия; об одном из них в презентации было рассказано — 80-летие известного нивхского писателя Владимира Михайловича Санги.</p> <p>Для каждого мероприятия, которое проводится при поддержке «Сахалин Энерджи», мы приобретаем необходимое техническое оборудование, за что мы благодарны компании. Например, с помощью компании у инвалидов Сахалина появилась возможность посещать наши мероприятия. Компания поддерживает выставки и помогает с ремонтом Центра прикладного искусства, переданного под наше управление два года тому назад. Наше сотрудничество с «Сахалин Энерджи» успешно продолжается уже несколько лет</p>	<p>Компания благодарна за отзыв и надеется на дальнейшее плодотворное сотрудничество</p>
<p>Е. Г. Чернявская, советник отдела государственного учета и кадастра объектов животного мира и особо охраняемых природных территорий департамента охоты и использования объектов животного мира министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области: Мой вопрос касается трубопровода, проходящего через весь о. Сахалин. Ежегодно компания проводит ряд геологических мероприятий, касающихся опасных проявлений на линии трубопровода, в том числе берегового укрепления пересекаемых им рек. Какие мероприятия такого характера были проведены компанией в 2015 г.?</p>	<p>Геопасные проявления находились и находятся под постоянным контролем компании — как в период строительства, так и в период эксплуатации трубопровода. Сейчас ведутся берегоукрепительные работы в Макаровском районе. В начале эксплуатации трубопроводов этими мероприятиями охватывались по 20–30 рек в год. Сейчас ситуация стабилизировалась, и только две-три реки в год требуют проведения берегоукрепляющих мероприятий. Общая информация о техническом обслуживании полосы отвода наземных трубопроводов включена в раздел 8.3 отчета</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Л. В. Кириллова, начальник отдела надзора за водными и земельными ресурсами, надзора в сфере охоты и за особо охраняемыми природными территориями Управления Росприроднадзора по Сахалинской области:</p> <p>Какие водные объекты по трассе трубопровода попали в отчетном году под укрепляющие и восстановительные мероприятия компании?</p>	<p>Берегоукрепляющие мероприятия проводятся компанией зимой 2015/2016 г. на пересечениях трубопроводной системы с реками Дуэт и Середка. Общая информация о техническом обслуживании полосы отвода наземных трубопроводов включена в раздел 8.3 отчета</p>
<p>Н. Е. Самарина, начальник отдела природопользования и охраны окружающей среды управления охраны окружающей среды администрации г. Южно-Сахалинск:</p> <p>Будет ли включена информация о производственно-технологическом контроле за состоянием земель в отчет за 2015 г.?</p>	<p>Информация включена в разделы 8.2.1 и 8.3 отчета</p>
<p>Т. С. Воскобойникова, секретарь садового некоммерческого товарищества (СНТ) «Строитель» п. Пригородное:</p> <p>Вопрос вновь касается компенсации нашим дачникам понесенного ими ущерба от эксплуатации завода по производству СПГ. Ваши показатели производства и финансовых оборотов нас очень впечатляют. Но мы вновь обращаемся к компании с данной просьбой</p>	<p>Воздействие производственного комплекса «Пригородное» на окружающую среду ограничено размером санитарно-защитной зоны (СЗЗ), установленной для данного объекта в соответствии с законодательством РФ.</p> <p>СНТ «Строитель» находится вне СЗЗ, и основания для переселения дачников отсутствуют. Тем не менее компания с самого начала с пониманием отнеслась к озабоченности дачников близостью производственного комплекса «Пригородное» и предложила комплексную компенсационную программу, которая была согласована с дачниками и кредиторами проекта. Компенсацию получили все дачники.</p> <p>Согласно положениям типового соглашения, подписанного всеми дачниками, собственник участка:</p> <ul style="list-style-type: none"> • принимает компенсацию в соответствии с настоящим соглашением и признает ее полным и окончательным возмещением всех потерь рыночной стоимости его дачного участка; • подтверждает добровольность своих действий по настоящему соглашению и отсутствие каких-либо претензий к компании в связи с настоящим соглашением. <p>Компания считает, что, подписав данное соглашение, дачники признали выплаченную компенсацию достаточной и подтвердили отсутствие каких-либо претензий к компании</p>
<p>Н. П. Шарухина, ведущий специалист-эксперт, ГУ МЧС России по Сахалинской области:</p> <p>Я хотела бы поблагодарить компанию за наш замечательный проект — партнерскую программу «Что делать в чрезвычайных ситуациях», которой исполнилось 10 лет. Проведена огромная работа, в 2015 г. была завершена реализация двух проектов: «Сеня предупреждает» — установка информационных аншлагов в цунамиопасных и лавиноопасных районах Сахалинской области и «Сеня обучает» — оснащение команд муниципальных образований — участников соревнований школы безопасности. Эти два проекта были реализованы при финансовой поддержке компании, за что партнеры благодарны «Сахалин Энерджи».</p> <p>В 2015 г. подписано трехстороннее соглашение между партнерами программы «Что делать в чрезвычайных ситуациях». Эта программа получит дальнейшее развитие. Ранее мы говорили, что Сеня у нас еще маленький, пусть Сеня немного вырастет, а 2015 г. показал, что целевая аудитория у Сени не только дошкольники и младшие школьники, но и ребята 13–14 лет, и что Сеню отлично воспринимают и взрослые. Это очень хорошо, это конкретный результат нашей деятельности. Всем участникам нашей программы большое спасибо, думаю, наше сотрудничество продлится не одно десятилетие</p>	<p>Компания благодарна за отзыв и надеется на дальнейшее плодотворное сотрудничество. Нам также хочется отметить проект «Сеня предупреждает» по установке информационных аншлагов в цунамиопасных и лавиноопасных районах Сахалинской области и сказать, что Сахалинская область стала первым регионом в России, где подобный проект был реализован</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Н. И. Черкавский, проректор по развитию непрерывного образования и функционированию филиалов СахГУ:</p> <p>Я бы хотел рассказать о сотрудничестве с «Сахалин Энерджи» за много лет. Вначале были разовые мероприятия, затем в феврале 2015 г. главным исполнительным директором компании и ректором Сахалинского государственного университета был подписан план совместных мероприятий.</p> <p>Я хочу остановиться на основных мероприятиях. Прежде всего, компания помогает нам готовить качественных специалистов. На ПК «Пригородное» и других объектах трудится более 100 выпускников. Я считаю, что со временем за счет того, что мы готовим кадры по линиям среднего специального образования и высшей школы, количество россиян в «Сахалин Энерджи» достигнет 100%.</p> <p>С «Сахалин Энерджи» мы согласовываем компетенции, по которым готовим специалистов. Компания предоставляет нам базы для прохождения практики. Когда студенты приходят на занятия и практику, они видят новые технологии, видят новое отношение к труду.</p> <p>Кроме того, компания оказывает финансовую поддержку, в частности грантовую поддержку студентам, которые обучаются в высшей школе.</p> <p>Специалисты «Сахалин Энерджи» принимают участие в научно-практических конференциях, мы принимаем участие в конференциях молодых специалистов компании. Если говорить о совместной работе, то она ведется у нас довольно тесно</p>	<p>Компания благодарна за отзыв о сотрудничестве с ведущим высшим учебным заведением Сахалинской области</p>
<p>А. В. Ломтева, заведующая научно-просветительским отделом ГБУК «Сахалинский областной художественный музей»:</p> <p>Хочу поблагодарить компанию за многолетнее сотрудничество в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия». Мы подготовили большое количество проектов. Для сферы культуры это является большой поддержкой, и я надеюсь на дальнейшее сотрудничество и дальнейший вклад компании в развитие сфер культуры и образования. Мне кажется, что без этого вклада культура будет развиваться гораздо медленнее и скромнее</p>	<p>Компания благодарна за отзыв и высокую оценку нашего сотрудничества</p>
<p>И. Г. Малькова, заместитель директора ГБУК «Сахалинский областной художественный музей»:</p> <p>Я хотела бы сказать об отчете: мне он очень понравился. По-моему, это один из самых интересных. Я уже много лет присутствую на таких мероприятиях. Не знаю, повлияли ли наши стикеры, которые мы наклеили на стенды на предыдущих заседаниях, но мне кажется, что и с ними, т. е. с нашими пожеланиями и вопросами, поработали. Некоторые цифры просто удивляют — компания, где работает чуть больше двух тысяч человек, дает области доход 70%. Это поражает. Спасибо</p>	<p>Компания благодарна за отзыв</p>
<p>А. Я. Начеткина, заместитель председателя Совета коренных малочисленных народов Севера г. Южно-Сахалинска:</p> <p>Впечатляют цифры добычи и реализации нефти и газа в нашей области, выплаченных налогов. Мне очень понравился отчет о социальных проектах, охране окружающей среды, взаимодействии с коренными малочисленными народами Севера. Мы как представители коренных малочисленных народов Севера получаем от Плана содействия большую помощь и поддержку, за которую я хочу сказать огромное спасибо «Сахалин Энерджи». Вот такой прозрачный отчет компании, который мы постоянно видим и слышим, хотелось бы видеть и слышать от других партнеров</p>	<p>Компания благодарна за отзыв и высокую оценку нашего сотрудничества в рамках Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, а также за оценку информационной открытости компании</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>В. К. Горохов, пенсионер:</p> <p>Я восемь лет нахожусь на заслуженном отдыхе, но с 1996 по 2005 г. непосредственно занимался реализацией проектов «Сахалин-1» и «Сахалин-2» в компаниях «Зарубежнефть» и «Роснефть». Поэтому многие вопросы мне интересны. Я впервые присутствую на таком мероприятии. Два дня назад я прочитал на «Сахкоме», что такое мероприятие состоится и, конечно, пришел. Вопросы техники безопасности, охраны окружающей среды как у компании «Эксон», так и у «Сахалин Энерджи» были вопросами номер один и в те годы, когда я работал, и было приятно услышать, что показатели находятся все на таком же высоком уровне.</p> <p>Вопрос — каковы объемы сжигания попутного газа в факелах завода СПГ в Пригородном в 2015 г.? Они сокращаются или остаются на одном уровне?</p>	<p>Компания благодарна за отзыв и высокую оценку работы компании в вопросах техники безопасности и охраны окружающей среды.</p> <p>В отношении утилизации попутного нефтяного газа: его фактическая утилизация в 2015 году составила 96,1%. Это выше целевого показателя, обусловленного требованиями российского законодательства. Информация включена в раздел 8.1.6 отчета</p>
<p>Н. В. Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области:</p> <p>Хочу отметить, что компания учла наши пожелания о включении в отчет за 2015 г. информации о примерах успешного сотрудничества «Сахалин Энерджи» с сахалинскими компаниями и содействии развитию их деятельности.</p> <p>Компания проводит работу в рамках Программы развития российских поставщиков. В 2015 году было проведено около пятнадцати семинаров, из них девять были проведены на территории Сахалинской области. Каждый семинар состоит из трех блоков: блок вопросов контроля качества, блок вопросов об охране труда и безопасности жизни и блок вопросов об участии в тендерах. В рамках семинара компании приобретают опыт в этих направлениях.</p> <p>Это очень хорошая инициатива, и мы можем ожидать, что эти компании будут успешно участвовать в тендерах, которые проводит «Сахалин Энерджи», и будут получать контракты, а это — налоги в бюджет Сахалинской области и рабочие места для сахалинцев</p>	<p>«Сахалин Энерджи» благодарна за отзыв о программе развития поставщиков компании. Подробная информация о ней включена в раздел 6.5 отчета</p>
<p>Н. С. Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области:</p> <p>В своем выступлении Андрей Дамирович Саматов затронул тему газификации, снижения выбросов в городе Южно-Сахалинск. Эти цифры я не услышала. 2015 г. мы, конечно, не можем оценить, потому что данные еще недоступны, а вот по итогам 2014 г., по сравнению с 2013 г., конечно, мы могли провести свою оценку.</p> <p>Я хотела бы подтвердить значение газификации, в том числе для экологической ситуации в Южно-Сахалинске. В 2014 г., по сравнению с 2013 г., выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух было на 7,5% меньше. А за весь период газификации в Южно-Сахалинске выбросы снизились на 27% и индекс загрязнения атмосферы значительно снизился. Хотя и в таком состоянии Южно-Сахалинск продолжает оставаться в списке наиболее загрязненных городов, тем не менее, показатель снижается и переходит от очень высокого к высокому.</p> <p>В 2014 г. индекс загрязненности атмосферы составил 14,4%. А в целом за весь период газификации выбросы снизились на 87%. Поэтому невозможно переоценить вклад газификации в экологическую ситуацию в Южно-Сахалинске и в целом в Сахалинской области</p>	<p>Компания благодарна за отзыв</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Другие мероприятия (электронное анкетирование, личное интервью, прочее)	
Оценка воздействия новых проектов	Компания проводит оценку воздействия в связи с реализацией планируемых проектов в соответствии с российским законодательством и международными стандартами. Неотъемлемой частью оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения и возможных мер управления воздействием. Информация включена в раздел 3.5 отчета. Результаты оценок воздействия публикуются на интернет-сайте компании
Заинтересованы в раскрытии всех разделов о КСО и устойчивом развитии	Информация о деятельности компании в области КСО и устойчивого развития включена в раздел 3 отчета
Больше информации о содействии развитию деятельности сахалинских компаний	Информация о деятельности компании в области содействия развитию российских предприятий, в том числе сахалинских, включена в раздел 6 отчета
Примеры успешного сотрудничества с сахалинскими компаниями	Примеры успешного сотрудничества с сахалинскими компаниями включены в раздел 6 отчета
Недостаточно информирования о деятельности компании в СМИ. Может быть, издание своей газеты	Компания «Сахалин Энерджи» издает регулярный бюллетень с 2007 г. Бюллетень рассказывает о деятельности компании и реализации проекта «Сахалин-2». Познакомиться с ним можно в информационных центрах компании и на интернет-сайте компании. Информация о других механизмах информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами включена раздел 7 отчета. Кроме того, подробную информацию можно найти в Плане проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью и в отчете о выполнении данного плана. Оба документа ежегодно обновляются и доступны на интернет-сайте компании и в ее информационных центрах
Перечень разрешений, получаемых при ремонте берегоукреплений	Ремонт берегоукреплений осуществляет генеральный подрядчик компании по обслуживанию трубопроводной системы — ООО «Газпром трансгаз Томск». Все необходимые разрешения и документы оформляются и получаются подрядчиком в соответствии с требованиями российского законодательства
Интересует раскрываемость всех заявленных тем в части управления экологическим воздействием	Все аспекты управления экологическим воздействием, представленные во время первой встречи-диалога, раскрыты в разделах 3 и 8 отчета
Результаты деятельности каждого объекта производства	Информация включена в раздел 4.2 отчета
Система управления рисками в компании	Информация включена в раздел 5.6 отчета
Меры контроля в отношении противодействия взяточничеству и коррупции	Информация включена в раздел 5.7 отчета
Результаты ПЭК при сборе сточных вод в р. Зима, р. Корсаковка, а также сбор в море	Компания отражает сводные данные о результатах деятельности в области водопользования и воздействия на водные объекты в соответствии с требованиями Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI, версия G4. Данная информация включена в раздел 8.1 отчета. Данные о качестве сбросов для отдельных источников указываются компанией в соответствующих статистических отчетах, направляемых в государственные органы контроля и надзора. В общем объеме сточных вод доля недостаточно очищенных вод составила 1%, доля нормативно очищенных вод — 4%, остальные 95% составили сбросы нормативно чистых и нормативно очищенных вод. Мониторинг состояния окружающей среды, выполненный в 2015 г. в районах расположения производственных объектов компании, негативного воздействия на водные объекты не выявил
Программа мониторинга серых китов — раскрыть детали	Информация о Программе мониторинга серых китов включена в раздел 8.2 отчета

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Постоянное совершенствование принципов и подходов компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	За более чем 20-летнюю деятельность компания сформировала подходы и принципы, которые основаны на лучших практиках, зарекомендовавших себя как на территории России, так и за ее пределами. В настоящее время среди основных принципов — финансирование на конкурсной основе общественно значимых проектов. При этом в принятии решений участвуют представители экспертных сообществ и заинтересованных сторон, что обеспечивает объективность и открытость конкурсных механизмов. Ключевым подходом в области социального инвестирования компания считает также реализацию партнерских программ. Информация принципов и подходов компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития включена в раздел 9.5 отчета
Как инициируется и планируется партнерская программа? Может ли дополнительное образование стать такой программой?	Партнерская программа — это комплексная программа, которая объединяет серию проектов, направленных на решение конкретной общественно значимой проблемы, выявленной в ходе консультаций с общественностью. В случае подтверждения актуальности проблемы, а также соответствия идеи программы направлениям социальных инвестиций компании создается рабочая группа. Рабочая группа, состоящая из потенциальных партнеров, анализирует проблему, определяет наиболее эффективные пути ее решения, необходимые ресурсы. В настоящее время сформированы и действуют четыре долгосрочных партнерства. Учреждения дополнительного образования могут участвовать в существующих партнерствах (например, в программе в сфере детской безопасности), а также предлагать свои проекты для получения финансирования в рамках конкурсных грантовых программ компании (например, Фонда социальных инициатив «Энергия»)
Система дополнительных льгот для персонала компании	Информация включена в раздел 9.1 отчета
Объявления о вакансиях компании	Информация включена в раздел 9.1 отчета
Подробнее осветить вопросы безопасности и охраны труда (документы, что делается и т. д.)	Информация включена в раздел 9.2 отчета
Работа компании с коренными малочисленными народами заслуживает высокой оценки	Информация о взаимодействии компании с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области включена в разделы 7 и 9 отчета, в том числе о работе в рамках Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области
Результаты работы с жалобами в 2015 году	Информация включена в раздел 9.4 отчета
На встречах-диалогах о формировании отчета распространять книги по экологии (белоплечем орлане и др.)	Книги данной серии были выпущены ограниченным тиражом. Познакомиться с книгами можно в информационных центрах компании, в библиотеках Сахалинской области; электронные версии доступны на интернет-сайте компании
Как решается вопрос с дачным кооперативом «Строитель» рядом с ПК «Пригородное»?	Компания взаимодействует с дачным кооперативом «Строитель» с 2004 г. по настоящее время. Информацию об этом можно найти в ежегодно публикуемых компанией Плана проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью и отчете о выполнении данного плана, а также в отчетах компании об устойчивом развитии за предыдущие годы. Материалы размещены на интернет-сайте компании, а также в ее информационных центрах
Проекты развития (третья линия СПГ)	Информация включена в раздел 4.2.2 отчета
Структура экспортных поставок	Информация включена в раздел 4.2.3 отчета
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду	Информация включена в раздел 8.1.7 отчета
Студенты, стажеры (статистика)	Информация включена в раздел 9.1 отчета
Проекты благотворительной деятельности	Информация включена в раздел 9.5 отчета
Программа развития поставщиков	Информация включена в раздел 6.5 отчета
Стратегия развития российского участия	Информация включена в раздел 6.3 отчета
Внешние проверки и аудиты	Информация включена в раздел 3.5.3 отчета
Проверки и аудит: результаты и достижения	Информация включена в раздел 3.5.3 отчета
Инфраструктура проекта «Сахалин-2»	Информация включена в раздел 4 отчета

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Защита дикой рыбы / мест обитания лосося	Компанией ведется мониторинг тихоокеанских лососей в руч. Голубом. Также в рамках проекта проводятся исследования состояния ихтиокомплекса модельных водотоков. В 2015 г. таким водотоком являлась р. Лазовая
Общая информация о компании: местные инвестиции / инвестиции РФ	Информация включена в разделы 6 и 9.5 отчета
Корпоративная социальная ответственность (КСО) и устойчивое развитие: примеры деятельности в области охраны труда и социальной деятельности	Информация включена в разделы 8 и 9 отчета
Добыча и отгрузка углеводородов в долларах	Компания осуществляет реализацию проекта «Сахалин-2» в рамках Соглашения о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП). Согласно указанному соглашению, сведения о стоимости нефти и газа, реализуемых компанией, являются строго конфиденциальными и не подлежат разглашению. Компания вынуждена воздержаться от публикации этой информации
Корпоративное управление: публикация финансовых показателей компании. Распределение прибыли между акционерами	Основные финансовые показатели включены в раздел 6 отчета. Информация о распределении прибыли между акционерами является строго конфиденциальной и не подлежит разглашению
Персонал: управление и развитие, оценка условий труда персонала на производственных объектах	В 2015 г. в компании был организован процесс проведения оценки условий труда на рабочих местах персонала «Сахалин Энерджи» и подрядчиков
Статистические данные о количестве сотрудников: Сахалинской области, других регионов РФ и иностранных сотрудников	Информация включена в раздел 9.1 отчета
Результаты оценок воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу	Отчеты об оценке воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу публикуются на интернет-сайте компании. Информация включена в раздел 3.5.2 отчета
Управление экологическим воздействием: система и результаты. Результаты локального мониторинга, объемы и результаты рекультивации земель	Информация включена в раздел 8 отчета
Рассмотрение жалоб персонала компании: категории и характер жалоб, результаты рассмотрения	Информация включена в раздел 9.4 отчета
Взаимодействие с коренными народами	Информация включена в раздел 7.5 отчета
Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия (направленные на поддержку КМНС)	Информация включена в раздел 9.5.8 отчета
Промышленная безопасность	Информация включена в раздел 9.2 отчета
Желательно увидеть информацию о жалобах персонала компании	Информация включена в раздел 9.4 отчета
Управление в сфере промышленной безопасности на ОПО	Информация включена в раздел 9.2 отчета
Общая информация о компании «Сахалин Энерджи». Основные производственные результаты в 2015 году: ключевые позиции в компании, отвечающие за стратегию устойчивого развития	Информация включена в раздел 3 отчета
Корпоративное управление: кратко, но емко о деловой этике	Информация включена в разделы 5.4 и 5.5 отчета
Корпоративная социальная ответственность (КСО) и устойчивое развитие: Несколько примеров, иллюстрирующих долгосрочный фокус	Информация включена в раздел 3 отчета
Рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2014 г. с целью общественного заверения	
Сбалансированность: рекомендуется сбалансированно освещать не только достижения, но и имеющиеся проблемы в деятельности «Сахалин Энерджи» и подходов к их решению	В отчет включены как благоприятные (достижения), так и неблагоприятные (проблемные, требующие решения) аспекты деятельности компании за отчетный период. Степень внимания пропорциональна существенности, а также интересу и пожеланиям заинтересованных сторон о включении в данный отчет определенных тем и вопросов (см. разделы 4 и 8 отчета)

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Консультации: рекомендуется продолжить работу в этом направлении, шире освещать определение существенных тем для раскрытия в отчетах. Важно сообщать не только о выявленных мнениях заинтересованных сторон, но и о результатах анализа существенности на основе этих мнений, обосновывать выбор тем и приоритетных вопросов отчета</p>	<p>Информация включена в раздел 2 отчета</p>
<p>Раскрытие показателей: рекомендуется к приводимым в таблицах данным предоставлять комментарии, поясняющие динамику показателей, особенно в случае происходящих существенных изменений, расширить по возможности сравнительные данные, сопоставляя показатели компании с общероссийскими, отраслевыми и международными показателями, в частности, по энергетической эффективности, достигнутым результатам в области восстановления биоразнообразия, а также использовать отраслевое приложение, включая соответствующие показатели в отчеты, и расширить количество используемых показателей в области корпоративного управления</p>	<p>В отчет включены данные в сравнении с отраслевыми показателями в области энергетической эффективности и восстановления биоразнообразия.</p> <p>В отчет включены показатели отраслевого приложения для нефтегазового сектора и расширено количество показателей в области корпоративного управления (см. приложение 1 отчета)</p>
<p>Цепочка поставок, взаимодействие с поставщиками и подрядчиками: рекомендуется в дальнейшем расширить информацию об ответственности в цепочке поставок и накопленном компанией опыте ответственного взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, полнее освещать содержание требований в области экологической и социальной ответственности, предъявляемых к партнерам, показать полученные результаты</p>	<p>Информация включена в раздел 6 отчета</p>
<p>Новейшие технологические процессы и оценка их воздействия: рекомендуется дать информацию об использовании новейших технологических процессов извлечения углеводородов, повышающих производственную эффективность, дополнить информацией о связанных с этим экологических воздействиях и мерах по предотвращению (снижению) негативных последствий, если они могут возникнуть. Это, в частности, относится к информации о применении технологии заводнения на платформе «Моликпак»</p>	<p>При разработке любых новых технологий проводится оценка воздействия, включая оценку воздействия на окружающую среду. Информация об оценке воздействия включена в раздел 3.5.2 отчета</p>
<p>Анализ результатов социальных инвестиций: рекомендуется дать всестороннюю оценку результатов многолетних социальных инвестиций, в частности, к Плану содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, влияние которого на условия и качество жизни КМНС было бы полезным проанализировать и включить информацию в следующий отчет. Рекомендуется в дальнейшем тему результативности социальных инвестиций компании освещать полнее</p>	<p>Анализ результатов социальных инвестиций приведен в отчете о результатах финальной оценки реализации второго Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (2011–2015 гг.) и в третьем плане содействия (2016–2020 гг.), которые размещены на интернет-сайте программы www.simdp.ru</p>

Приложение 3. Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2015 год

Администрация Корсаковского городского округа	В. В. Горячев, вице-мэр, руководитель департамента социального развития О. И. Манухин, заместитель руководителя департамента социального развития
Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск»	Н. В. Беляева, главный специалист 1-го разряда отдела по связям с общественностью Н. Е. Самарина, начальник отдела природопользования и охраны окружающей среды управления охраны окружающей среды
АОУ ДОД «Дворец детского (юношеского) творчества г. Южно-Сахалинска»	Е. А. Харламова, заместитель директора по научно-методической работе
ГБОУ ДОД «Областной центр внешкольной воспитательной работы»	С. И. Руденко, заведующая отделом
ГБУК «Сахалинская областная универсальная научная библиотека»	В. А. Малышева, директор
ГБУК «Сахалинский областной художественный музей»	А. В. Бурыка, директор А. В. Ломтева, заведующая научно-просветительским отделом И. Г. Малькова, заместитель директора Е. С. Ниткук, заведующая ОРХП З. В. Турманова, заместитель директора
ГБУК «Сахалинский областной краеведческий музей»,	Н. В. Вишнеvский, директор
ГБУК «Литературно-художественный музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин»	А. А. Жук, директор Е. П. Фирсова, заместитель директора по развитию музея и научной работе
ГБУК «Сахалинский областной центр народного творчества»	Г. А. Саменко, заведующая отделом культуры КМНС О. Ю. Хурьон, ведущий специалист отдела культуры КМНС
ГКУ Центр «Преодоление»	Н. С. Дунав, заведующая отделом реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями
Городская Дума г. Южно-Сахалинска	Е. А. Столярова, заместитель председателя
ГУ МЧС России по Сахалинской области	Н. П. Шарухина, ведущий специалист-эксперт
ОКУ «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области»	О. В. Санталова, директор
ООО «Строительная компания «Стройка»	А. Н. Жуков, генеральный директор
Пенсионер В. К. Горохов	
Правительство Сахалинской области, министерство здравоохранения Сахалинской области	А. А. Кучеренко, ведущий консультант отдела организации специализированной медицинской помощи К. В. Сахарова, пресс-секретарь
Правительство Сахалинской области, министерство лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области	Е. Г. Чернявская, советник отдела государственного учета и кадастра объектов животного мира и особо охраняемых природных территорий департамента охоты и использования объектов животного мира
Правительство Сахалинской области, министерство образования Сахалинской области	Н. О. Нерсесьян, заместитель министра

Правительство Сахалинской области, министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области	Н. С. Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов Н. В. Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП О. С. Рожкова, советник отдела охраны окружающей среды Н. В. Стародубцева, и. о. начальника отдела охраны окружающей среды
Правительство Сахалинской области, аппарат губернатора и правительства Сахалинской области	О. С. Кутайбергей, ведущий специалист управления коренных народов Севера Н. В. Мизинин, начальник управления коренных народов Севера
Региональное отделение РСПП Сахалинской области и региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Сахалинской области»	И. В. Андреев, исполнительный директор
Садовое некоммерческое товарищество (СНТ) «Строитель» п. Пригородное	Т. С. Воскобойникова, секретарь В. В. Кшецкая
Сахалинский государственный университет	Н. И. Черкавский, проректор по развитию непрерывного образования и функционированию филиалов Е. Н. Лисицина, заведующая кафедрой устойчивого развития
Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск»	М. В. Крагина А. Я. Начеткина
Сахалинский областной совет ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов	З. В. Гльговер, председатель
ФГУП «Сахалинский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии»	Д. С. Заварзин, старший научный сотрудник
Управление Росприроднадзора по Сахалинской области	Л. В. Кириллова, начальник отдела надзора за водными и земельными ресурсами, надзора в сфере охоты и особо охраняемыми природными территориями
Южно-Сахалинская местная общественная организация КМНС «Этнокультурный центр «Люди Ых миф»	А. В. Бугрей
Ancor Energy Services	В. Ткачук, координатор по развитию поставок

Приложение 4. Полезные ссылки

Официальный сайт компании	www.sakhalinenergy.ru
Принципы устойчивого развития	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество»)
Информация о компании	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании»)
Информация для подрядчиков	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Вакансии и практика	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Вакансии и практика»)
Медиациентр	
Корпоративная газета «Вести»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиациентр»)
ТВ-программа «Энергия»	
Процедура подачи жалоб и информирования о фактах нарушения принципов деятельности компании	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМПАНИИ, УПОМИНАЕМЫЕ В ОТЧЕТЕ	
Положение об общих принципах деятельности компании	
Политика устойчивого развития	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Политика по правам человека	
Кодекс деловой этики	
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы; Политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (Примечание: комплекс документов)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты»)
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты»)
Стандарт компании по социальной деятельности	
Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Информирование населения»)
План действий по сохранению биоразнообразия	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Окружающая среда»)
Отчеты о проведении информационных кампаний и общественных консультаций	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Социальная сфера/ Взаимодействие с заинтересованными сторонами»)
Заявление компании «Сахалин Энерджи» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Принципы устойчивого развития»)
Отчеты по устойчивому развитию	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиациентр»)
САЙТЫ ПРОЕКТОВ И ПРОГРАММ	
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	www.korsakovsovet.ru
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина	www.simdp.ru
Программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях»	www.senya-spasatel.ru
Проект «Сохраним лосося вместе»	www.salmon-friend.ru
Фонд социальных инициатив «Энергия»	www.fondenergy.ru
ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ	
Белоплечий орлан (фотоальбом)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Букварь уильтинского языка	
Всеобщая декларация прав человека на нивхском языке	
Всеобщая декларация прав человека на нанайском языке	www.simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на уильтинском языке	
Комиксы	www.senya-spasatel.ru

Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»	
Птицы Сахалина (фотоальбом)	
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 1	
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 2	
Сборник методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности»	www.senya-spasatel.ru
Серые киты. Сахалинская история	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов)	
Фотоальбом «Мир в объективе»	
Энциклопедия проекта «Сахалин-2»	
Эпос сахалинских нивхов	
Ядовитые растения и грибы	
СПРАВОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ И ДРУГОЕ	
Глобальный договор ООН	www.unglobalcompact.org
Сеть Глобального договора ООН в России	www.undp.ru
Global Compact LEAD	www.unglobalcompact.org (раздел "How to participate" — "Global Compact LEAD")
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	www.globalreporting.org
Брошюра «Глобальный договор в России»	www.undp.ru/documents/GC_in_Russia_2011-rus.pdf
Практики в области корпоративной социальной ответственности (Сеть Глобального договора ООН в России)	www.undp.ru/documents/GC_in_Russia-rus.pdf
IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP)	www.iucn.org/wgwap/wgwap/

Приложение 5. Список информационных центров компании

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
«Анивский городской округ»	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивской муниципальной централизованной библиотечной системы»	ул. Советская, 13
Городской округ «Долинский»	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 127а
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Широкая, 14
«Холмский городской округ»	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система» МО «Холмский городской округ»	ул. Советская, 124
«Макаровский городской округ»	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11а-7
«Поронайский городской округ»	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 10а
Городской округ «Смирныховский»	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 21
	Победино	Побединская сельская библиотека-музей, филиал № 04, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Рощино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Космонавтов, 1
«Тымовский городской округ»	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 68а
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
«Городской округ Ногликский»	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
«Корсаковский городской округ»	Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

Приложение 6. Форма обратной связи

Уважаемые читатели! Вы ознакомились с отчетом по устойчивому развитию компании «Сахалин Энерджи» за 2015 год. Ваше мнение об этом отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. По прочтении отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?

- Да В целом да И да, и нет в одинаковой степени В целом нет Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной из данного отчета?

- Очень интересно
 В целом интересно
 Интересно и неинтересно в одинаковой степени
 В целом неинтересно
 Очень неинтересно
 Затрудняюсь ответить

3. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

- Очень благоприятное
 В целом благоприятное
 Благоприятное и неблагоприятное в одинаковой степени
 В целом неблагоприятное
 Очень неблагоприятное
 Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

4. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

- Очень удобно
 В целом удобно
 Удобно и неудобно в одинаковой степени
 В целом неудобно
 Очень неудобно
 Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

5. Какой из разделов отчета Вам был наиболее интересен и полезен?

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Приложения

6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?

7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» по устойчивому развитию?

8. Ваши общие комментарии по поводу отчета:

9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация принять участие в диалогах о подготовке отчета по устойчивому развитию за 2016 год?

- Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию ниже)
 Нет

10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах о подготовке отчета по устойчивому развитию?

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

- Сотрудник компании
 Инвестор Акционер Клиент (покупатель)
 Партнер (подрядчик)
 Представитель органов власти
 Представитель общественной организации
 СМИ Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:
ФИО:

Должность: _____

Телефон: _____

Название организации: _____

Факс: _____

Адрес: _____

E-mail: _____

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

- По почте По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму с пометкой «Отчет об устойчивом развитии — 2016» по адресу: **693020, Российская Федерация, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35.** Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: **ask-sakhalinenergy@sakhalinenergy.ru** или оставить форму в информационном центре компании. Список информационных центров компании и их адреса см. в приложении 5 отчета.

Приложение 7. Свидетельство об общественном заверении отчета



Приложение 8. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2015 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее — «Сахалин Энерджи», Компания) Отчет об устойчивом развитии за 2015 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее — Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом, который формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании с позиции Социальной хартии российского бизнеса, содержащей принципы ответственной деловой практики.

Члены Совета в период с 27 февраля по 14 марта 2016 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность «Сахалин Энерджи» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Выводы

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии за 2015 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности компании в этих областях.

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность — ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Совет отмечает, что при подготовке заключения учитывался прогресс в раскрытии информации по сравнению с предыдущим отчетом Компании.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета «Сахалин Энерджи» за 2014 год нашли отражение в Отчете за 2015 год. Расширена информация о системе управления устойчивым развитием в Компании и продвижении принципов корпоративной ответственности во взаимоотношениях с поставщиками и подрядчиками, подробнее представлены сведения о процедуре определения существенных тем для раскрытия в Отчете и взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе его подготовки.

Отчет Компании за 2015 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность:

В Отчете представлены политика и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития, основные финансово-экономические и производственные показатели по бизнес-сегментам и важнейшим производственным объектам. Освещается значение проекта «Сахалин-2» для экономического развития дальневосточного региона и страны в целом, включая информацию об увеличении российского участия в этом проекте. Кратко характеризуются проекты развития, нацеленные на оптимизацию бизнес-процессов, повышение производственной эффективности и безопасности. Представлены принципы, лежащие в основе деятельности Компании, основные элементы и организационная структура системы управления. Освещаются вопросы управления воздействием Компании на экономику, общество и окружающую среду. Показана модель корпоративного управления. В развернутом виде представлены сведения по вопросам управления рисками, содержится информация о процедурах по противодействию коррупции. Сообщается о действующих корпоративных политиках и стандартах, регулирующих ответственную деловую практику «Сахалин Энерджи».

Партнерство в бизнесе:

В Отчете представлены сведения, отражающие системный подход Компании к организации взаимодействия с заинтересованными сторонами. Обозначены ключевые группы заинтересованных сторон. Освещается стратегия, принципы, механизмы взаимодействия, практика делового партнерства. Комплексно раскрыты вопросы управления персоналом, кадровая политика, система мотивации и социальные гарантии для сотрудников. Из Отчета следует, что взаимодействие с персоналом рассматривается в контексте укрепления корпоративной культуры, опирается на развитую систему внутренних коммуникаций. В контексте ответственности в цепочке поставок рассматриваются отношения с поставщиками, на которых Компания распространяет, как сообщается, основные требования внутрикорпоративных документов по соблюдению норм деловой этики и принципов социальной ответственности. Описана программа развития поставщиков, реализуемая в целях обеспечения их соответствия этим требованиям. Сообщается о мерах по соблюдению прозрачности тендерных процедур и конкуренции на основе открытых конкурсов. Содержатся сведения о взаимодействии с покупателями газа и нефти на основе учета их интересов, обмена информацией, обеспечения безопасности поставок. Включена информация о взаимодействии с акционерами и инвесторами, в том числе, по

вопросам устойчивого развития. Обозначены основные направления и форматы сотрудничества с органами власти различных уровней, а также с общественными и некоммерческими организациями. Специальное внимание уделено вопросам взаимоотношений с населением о. Сахалин, включая информацию о процедурах подачи и рассмотрения жалоб. Сообщается, что особое значение Компания придает взаимодействию с коренными малочисленными народами Севера, сотрудничество с которыми строится на основе согласованных с ними и последовательно реализуемых Планов действий. Сообщается о проведенных в рамках подготовки Отчета мероприятиях с заинтересованными сторонами, представлены их результаты, а также сведения о реагировании Компании на полученные в ходе этих мероприятий предложения.

Права человека:

Отчет отражает приверженность Компании соблюдению прав человека. Представлены система управления в этой сфере, основные регламентирующие документы, включая Политику по правам человека, а также процедуры и мероприятия, обеспечивающие их исполнение. Заявлено, что в Компании внедрены стандарты соблюдения прав человека во всех сферах деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав, проводится обучение сотрудников. Освещаются результаты работы по рассмотрению жалоб. Отчет информирует о том, что в соответствии с рекомендациями ООН Компания применяет принцип «свободного, предварительного и осознанного согласия» (FPIC) при работе с коренными малочисленными народами Севера, проживающими на территории Сахалинской области. Содержатся сведения об участии Компании в продвижении темы соблюдения прав человека в аспекте предпринимательской деятельности на международном уровне и в российском бизнес-сообществе.

Сохранение окружающей среды:

В Отчете представлена развернутая информация об управлении экологическим воздействием, которое рассматривается в качестве составной части комплексной системы управления устойчивым развитием. Содержатся сведения о действующей в Компании интегрированной системе управления вопросами охраны труда, здоровья и окружающей среды (ОТОС), основанной на применении международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. Сообщается о регулярно проводимом экологическом контроле с учетом разработанных в Компании стандартов: по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, по водопользованию, по управлению отходами. Приведены показатели, отражающие результаты воздействия на окружающую среду, а также усилия Компании по снижению негативных последствий

производственной деятельности, включая сведения о разливах нефти. Сообщается, что Компания ведет учет и контроль выбросов парниковых газов. Раскрываются показатели энергопотребления, а также сведения, подтверждающие высокий уровень энергоэффективности объектов Компании. Включена информация по вопросам сохранения биоразнообразия, о проводимом Компанией экологическом мониторинге (почвенные покровы, речные экосистемы, растительность, охраняемые виды животных и пр.). Приводятся сведения о затратах на охрану окружающей среды, а также о результатах независимой оценки экологической ответственности компании «Сахалин Энерджи».

Участие в развитии местного сообщества:

Отчет содержит информацию, отражающую социальное и экономическое воздействие компании «Сахалин Энерджи», ее вклад в устойчивое развитие территории присутствия и местных сообществ в районах производственной деятельности в Сахалинской области. Освещаются принципы и подходы Компании в области социальных инвестиций. Включена информация о конкретных программах, реализуемых на основе партнерства с органами власти и представителями общественности. В их числе программы детской безопасности, дорожной безопасности, программа поддержки традиционной экономической деятельности в рамках Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, проекты фонда социальных инициатив «Энергия», Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию, программа корпоративного добровольчества. Представлены сведения об общественном признании деятельности Компании в этой сфере, ее вклада в развитие территорий присутствия.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии за 2015 год «Сахалин Энерджи», Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности. Рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих нефинансовых отчетов Компании, также полезно использовать в дальнейшей работе.

Отчет содержит сведения о планах на предстоящий год и среднесрочный период, которые сформулированы преимущественно в описательной форме. Рекомендуется в дальнейшем включать измеримые ориентиры на предстоящий плановый период, что в дальнейшем позволит и полнее оценивать достигнутые результаты, и прогресс в продвижении к поставленным целям.

Заключительные положения

В целом Отчет «Сахалин Энерджи» достаточно полно освещает деловую практику Компании, построенную на принципах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, содержит сведения, подтверждающие интеграцию этих принципов в стратегию и системы управления на всех уровнях. Отчет содержит развернутые сведения о корпоративной политике, регламентах, стандартах и процедурах контроля, обеспечивающих реализацию этих принципов в деятельности Компании по всем направлениям корпоративной ответственности. Представлен значительный объем показателей, отражающих достигнутые результаты по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности Компании и оказываемых ею воздействиях на общество и окружающую среду. Особое внимание уделяется вопросам обеспечения безопасности по всем ключевым аспектам.

Отчет подготовлен с использованием Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI G4), что обеспечивает преемственность информации различных отчетных циклов, а также сопоставимость с отчетами других компаний. Представлена информация о том, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон.

Отчет об устойчивом развитии за 2015 год — седьмой отчет Компании, демонстрирует последовательность в развитии процесса нефинансовой отчетности и приверженность Компании принципам прозрачности и открытости.

В Отчете перечислены проекты, которые Компания реализует в целях содействия устойчивому развитию местных сообществ. Рекомендуется в следующих отчетах полнее представлять данные проводимого Компанией мониторинга и оценки основных результатов реализации таких проектов.

Отчет сообщает, что взаимодействие с персоналом является важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры Компании. Рекомендуется в дальнейшем расширить информацию по этой теме, дополнять перечень мероприятий сведениями об их результативности с позиций устойчивого развития. Так, например, информацию о наличии кадрового резерва было бы полезно проиллюстрировать сведениями о том, как он используется, как реально работает карьерный лифт.

Компания информирует о том, что оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченным персоналом и высшим руководством компании в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и независимыми проверяющими путем осуществления внешней профессиональной экспертизы. Рекомендуется в последующих нефинансовых отчетах раскрывать информацию о ключевых результатах оценки направлений и показателей КСО Компании и комментировать динамику изменения этих показателей.

Отмечая значительный объем экологических показателей, которые содержит Отчет, рекомендуется в дальнейшем в целях обеспечения большей полноты и наглядности представлять динамику по годам не только для абсолютных, но и для удельных значений показателей, отражающих экологическую результативность.

Следует обратить внимание на то, что приводимые в динамике данные важно сопровождать комментариями, дающими четкое представление о факторах, оказавших влияние на существенные изменения соответствующих показателей. Это относится, в частности, к данным Отчета по случаям профзаболеваний (рост), по образованию отходов (снижение). Включение таких пояснений позволит лучше понять происходящие в Компании процессы.

Ориентация на новую версию Руководства G4 при подготовке Отчета соответствует современным тенденциям в нефинансовой отчетности. Последовательно продвигаясь в освоении этого нового инструментария, следует обращать особое внимание на содержащиеся в нем рекомендации к раскрытию информации, в частности, к формулировке существенных аспектов с учетом требований GRI, к показателям, отражающим эти аспекты, и полноте их раскрытия.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии за 2015 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» прошел общественное заверение.

Председатель Совета РСПП



Ф.Т. Прокопов

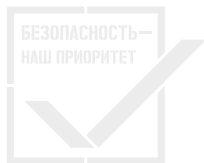
Заместитель Председателя Совета РСПП



Е.Н. Феоктистова

Приложение 9. Используемые сокращения

АВП	Аварийно-восстановительный пункт	ООН	Организация Объединенных Наций
АНО	Автономная некоммерческая организация	ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации	ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и техника безопасности
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион	ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
БДД	Безопасность дорожного движения	ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
БСМ	Бортовая система мониторинга	ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ВПУ	Выносное причальное устройство	ПДК	Предельно допустимые концентрации
ГД ООН	Глобальный договор ООН	ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие	ПРООН	Программа развития ООН
ИЦ	Информационный центр	ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)
КИД	Комитет исполнительных директоров	РАН	Российская академия наук
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера (Сахалинской области)	РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
КСО	Корпоративная социальная ответственность	СД	Совет директоров
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям	СЛИ	Сахалинская лососевая инициатива
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти	СПГ	Сжиженный природный газ
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»	СПЭКиЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
ММО	Международная морская организация	СРП	Соглашение о разделе продукции
МОС	Международная организация по стандартизации	ТОН	Терминал отгрузки нефти
МПР	Министерство природных ресурсов	ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
МСОП	Международный союз охраны природы	ТЭО	Технико-экономическое обоснование
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья	GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности	ISO	Международная организация по стандартизации
МФК	Международная финансовая корпорация	PERC	Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям	WGWAP	Консультативная группа по сохранению охотско-корейской популяции серых китов
НКС № 2	Насосно-компрессорная станция № 2	WWF	Всемирный фонд дикой природы
НКО	Некоммерческая организация		
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс		
ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье		



Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

Главный офис:

ул. Дзержинского, 35, г. Южно-Сахалинск, 693020

Тел.: +7 4242 66 2000, факс: +7 4242 66 2801

Московское представительство:

Новинский бульвар, 31, г. Москва, 123242

Тел.: +7 495 956 1750, факс: +7 495 956 1760

