



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2020

Главный офис:
ул. Дзержинского, 35, г. Южно-Сахалинск, 693020, Россия
Тел.: +7 4242 66 2000, факс: +7 4242 66 2801

Московское представительство:
Новинский бульвар, 31, г. Москва, 123242, Россия
Тел.: +7 495 956 1750, факс: +7 495 956 1760

www.sakhalinenergy.ru



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2020



СОДЕРЖАНИЕ

1.	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	4	5.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	82	8.2.	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ	143	9.4.3.	Работа с жалобами в 2020 году	228
2.	ОБ ОТЧЕТЕ	10	5.1.	МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ	84	8.2.1.	Общие сведения	143	9.4.4.	Обучение в области прав человека	229
2.1.	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	12	5.2.	СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	84	8.2.2.	Воздействие на атмосферный воздух	143	9.4.5.	Контроль в области прав человека	230
2.2.	СТАНДАРТЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА	15	5.3.	МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	87	8.2.3.	Воздействие на водные объекты	145	9.5.	СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ	231
2.3.	ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА	17	5.4.	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	92	8.2.4.	Обращение с отходами	147	9.5.1.	Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	231
2.4.	ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ И ПРИОРИТЕТНЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ	18	5.5.	КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	96	8.2.5.	Производство и потребление энергии	149	9.5.2.	Программа социальных инвестиций в условиях COVID-19	233
2.5.	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ ОТЧЕТА	25	5.6.	ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС	98	8.2.6.	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	151	9.5.3.	Фонд социальных инициатив «Энергия»	236
2.6.	ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА	25	5.7.	ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ	100	8.2.7.	Стратегия «Экологичный СПГ»	153	9.5.4.	Программа «Безопасность – это важно!»	237
3.	КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	26	6.	УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	104	8.2.8.	Утилизация попутного газа при добыче	154	9.5.5.	Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро»	239
3.1.	ВВЕДЕНИЕ	28	6.1.	СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ, МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	106	8.2.9.	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	155	9.5.6.	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	240
3.2.	СИСТЕМА КСО «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»	29	6.2.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2020 ГОДУ	108	8.3.	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ	157	9.5.7.	План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	241
3.3.	СТАНДАРТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	31	6.3.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ	110	8.3.1.	Общие сведения	157	9.5.8.	Проект «75 лет Победы»	244
3.4.	ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	33	6.4.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПОСРЕДСТВОМ СЕТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ	112	8.3.2.	Мониторинг почвенного покрова	158	9.5.9.	Фестиваль природы «Первозданная Россия: курс на Сахалин»	245
3.4.1.	Основные положения Политики устойчивого развития	33	6.5.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА (КМНС) САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	115	8.3.3.	Мониторинг речных экосистем	159	9.5.10.	Специальные проекты развития потенциала некоммерческого сектора Сахалинской области и развития добровольчества в регионе	246
3.4.2.	Цели в области устойчивого развития ООН	34	6.6.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ	118	8.3.4.	Мониторинг флоры и растительности	160	10.	ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2021 ГОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА	248
3.5.	УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	42	6.7.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ И СУДОВЛАДЕЛЬЦАМИ	119	8.3.5.	Мониторинг охраняемых видов птиц	162	11.	ПРИЛОЖЕНИЯ	256
3.5.1.	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности	42	6.8.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	121	8.3.6.	Мониторинг белоплечего орлана	163	Приложение 1	258	
3.5.2.	Оценка воздействия	45	6.9.	МЕЖДУНАРОДНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО	122	8.3.7.	Мониторинг морской биоты и среды ее обитания	165	Таблица соответствия отчета стандартам GRI	258	
3.5.3.	Проверка и аудит	47	7.	УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	126	8.3.8.	Контроль балластных вод	166	Приложение 2	271	
4.	О КОМПАНИИ	48	7.1.	ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	128	8.3.9.	Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих	167	Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании	271	
4.1.	КОМПАНИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»	50	7.2.	ФИНАНСОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В ПОЛЬЗУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ	129	8.4.	ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ	169	Приложение 3	282	
4.2.	ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2020 ГОДУ	52	7.3.	РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ	130	8.5.	ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛАРН	170	Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2020 год	282	
4.2.1.	Объекты	52	7.3.1.	Стратегия и результаты	130	8.5.1.	Общие сведения	170	Приложение 4	284	
4.2.2.	Проекты развития	63	7.3.2.	Проект гармонизации стандартов	134	8.5.2.	Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами	172	Полезные ссылки	284	
4.2.3.	Добыча и отгрузка углеводородов	64	7.3.3.	Производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке	135	8.6.	САНИТАРНО-ЗАЩИТНЫЕ И ОХРАННЫЕ ЗОНЫ	173	Приложение 5	288	
4.3.	ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ	71	7.3.4.	Программа развития поставщиков	136	9.	УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	174	Приложение 6	290	
4.3.1.	Цифровая трансформация	71	7.4.	УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ	138	9.1.	ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	176	Приложение 7	293	
4.3.2.	Программа непрерывного совершенствования	74	8.	УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ	140	9.1.1.	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика	177	Свидетельство об общественном заверении отчета	293	
4.3.3.	Бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность»	78	8.1.	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	142	9.1.2.	Общие сведения	179	Приложение 8	294	
4.4.	УПРАВЛЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ БИЗНЕСА	80				9.1.3.	Подбор и прием персонала, адаптация новых работников	186	Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2020 год с целью общественного заверения	294	
						9.1.4.	Оплата труда и система премирования	191	Приложение 9	295	
						9.1.5.	Социальные льготы и компенсации	192	Используемые сокращения	295	
						9.1.6.	Оценка деятельности персонала	195			
						9.1.7.	Обучение и развитие персонала	196			
						9.2.	БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И ОХРАНА ТРУДА	211			
						9.2.1.	Общие сведения	211			
						9.2.2.	Промышленная безопасность	213			
						9.2.3.	Культура безопасности труда	216			
						9.2.4.	Безопасность дорожного движения	219			
						9.3.	ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА	221			
						9.3.1.	Общие сведения	221			
						9.3.2.	Охрана здоровья в условиях пандемии COVID-19	223			
						9.4.	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	225			
						9.4.1.	Права человека: принципы и система управления	225			
						9.4.2.	Механизмы рассмотрения жалоб	227			

1

ОБРАЩЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ДИРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА





Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Представляю вашему вниманию отчет об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2020 год. Это двенадцатый нефинансовый документ, подготовленный нами в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы (Global Reporting Initiative). При его подготовке мы стремились максимально учесть мнения заинтересованных сторон, с которыми работает компания.

2020 год был непростым для российской нефтегазовой отрасли с точки зрения пандемии COVID-19 и сопутствующих макроэкономических условий, но благодаря своевременной реакции компании на беспрецедентные трудности текущая ситуация не отразилась на наших долгосрочных целях. Ключевая из них – быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона – укладывается в стратегический курс «Сахалин Энерджи» на непрерывное совершенствование, которое стало приоритетной темой этого издания. Компания твердо придерживается избранного вектора улучшений и преобразований во всех обозначенных в отчете направлениях: экономической деятельности, политике промышленной безопасности и экологии, взаимодействии с поставщиками и работе с персоналом, управлении устойчивым развитием и в вопросах социальной активности в регионе присутствия.

Отчетный год стал для «Сахалин Энерджи» во многом успешным. Высокие показатели надежности объектов компании наряду с лучшими результатами технологической безопасности за всю историю проекта «Сахалин-2» позволили произвести и отгрузить покупателям рекордное количество стандартных партий СПГ – 178,6.

Важно, что в течение года мы смогли не только обеспечить непрерывность и стабильность всех звеньев производственного цикла, но и реализовать более 480 инициатив в рамках программы непрерывного совершенствования. Дополнительный эффект синергии оказала дальнейшая цифровая трансформация, которую мы внедряем в каждый этап нашей работы: от геологической разведки и бурения скважин до процесса переработки углеводородов и технологического обслуживания оборудования. Благодаря применению инновационных интегрированных бизнес-решений доля сахалинского СПГ в 2020 году составила около 3,3% от общемирового спроса и около 4,6% от спроса в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

Высокая ответственность компании, в том числе перед ее акционерами, определила необходимость изучения возможностей и оценку потенциала собственной минерально-

178,6

стандартных партий СПГ
произведено и отгружено
покупателям в 2020 году

сырьевой базы. Среди достижений года — окончание первой фазы обновления интегрированной модели Лунского месторождения. Информация, собранная во время бурения новых скважин, данные последних геолого-технических мероприятий и мониторинга разработки позволили уточнить геологическую и гидродинамическую модели месторождения. Благодаря этому удалось оптимизировать общие извлекаемые запасы на 6,9%.

Применяемые инновационные технологии позволяют компании не только повышать производительность, но и успешно выполнять обязательства перед Российской Федерацией. В этом аспекте важным вектором нашего развития стала оптимизация стратегии развития российского участия. В числе основных инструментов ее реализации создание производственно-технической базы «Сахалин Энерджи» на территории Сахалинского индустриального парка, гармонизация стандартов, программа развития поставщиков, повышение информированности персонала об обязательствах компании в области развития российского участия. Это многостороннее взаимодействие, которое позволяет применять системный подход в достижении целей стратегии.

Одной из актуальных областей внимания компании остаются вопросы противодействия взяточничеству и коррупции. Проводя постоянный мониторинг и анализ в этой сфере, мы реализуем мероприятия по снижению предпосылок для возникновения соответствующих рисков. В прошедшем году «Сахалин Энерджи» присвоен высший класс в первом антикоррупционном рейтинге Российского союза промышленников и предпринимателей, который подтверждает, что система внутрикорпоративного менеджмента и антикоррупционных практик компании соответствует международным стандартам.

3,3%

составила доля сахалинского
СПГ от общемирового
спроса в 2020 году

При этом мы измеряем успешность не только производственными и финансовыми показателями. Мы готовы к ответу на главный вызов, который сегодня стоит перед каждой нефтяной компанией в мире: обеспечить растущий спрос на энергию, действуя максимально безопасно, экологично и эффективно, применяя самые современные технологии. В своей работе «Сахалин Энерджи» четко следует принципам корпоративной социальной ответственности и Целям устойчивого развития ООН, которые рассчитаны на решение глобальных экологических и социальных вопросов. Активная позиция в продвижении ЦУР в качестве стратегического ориентира подтверждается признанием «Сахалин Энерджи» одним из самых активных участников Global Compact LEAD — крупнейшей в мире инициативы по корпоративному устойчивому развитию — за постоянную приверженность Глобальному договору ООН и Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Наши социальные и экологические проекты вошли в первый российский Добровольный национальный обзор хода осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, который был представлен в июле прошлого года на Политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию ООН. Это подтверждает важность вовлечения заинтересованных сторон в процесс обмена идеями о возможных путях достижения компаний ЦУР.

Важным элементом социальной ответственности в регионе деятельности, в котором «Сахалин Энерджи» выступает как работодатель, налогоплательщик и инициатор инновационных проектов, стало конструктивное сотрудничество с органами власти. В основе него лежит стремление компании вносить вклад в улучшение качества жизни населения,

6,9%

составила оптимизация
общих извлекаемых запасов

развивать социальную инфраструктуру региона, содействовать решению актуальных проблем. В сложной эпидемической ситуации «Сахалин Энерджи» предприняла значительные усилия для минимизации воздействия пандемии коронавирусной инфекции на территории присутствия посредством помощи учреждениям образования, социальной защиты и здравоохранения. Компания инициировала реализацию комплексной программы помощи островной медицине.

Еще одним стратегическим приоритетом «Сахалин Энерджи» является развитие персонала. Уверен, что успех деятельности компании, особенно в текущих экономических условиях — это победа ее команды, свидетельство профессионализма и эффективности работы. Во всех подразделениях мы стремимся создать такую корпоративную культуру и среду, в которой каждый сотрудник сможет раскрыть индивидуальный потенциал, действуя ради достижения общих целей. Мы применяем систему непрерывного профессионального обучения персонала, охватывающую все его категории и направленную на мотивацию к труду.

Как крупнейший нефтегазовый оператор компания крайне заинтересована в высококвалифицированных специалистах, подготовленных в местных учебных заведениях, в развитии сахалинской научной базы. Подписав соглашение с Агентством по развитию человеческого капитала, «Сахалин Энерджи» стала «пионером» среди региональных компаний нефтегазовой отрасли, включившихся в совместную работу по разработке корпоративных стандартов и адаптации программ опережающей подготовки будущих кадров к реальным потребностям бизнеса.

Инвестиции в человеческий капитал мы оцениваем как вложение в будущее. Это будущее нашего региона деятельности, это будущее и самой компании, успешное развитие которой неразрывно связано с территорией, где «Сахалин Энерджи» добывает и перерабатывает углеводороды.

2021 год ставит перед нами, как и перед всей отраслью, новые вызовы. С учетом высокой динамики ситуации мы продолжим совершенствовать корпоративную систему управления, повышая оперативность принятия решений для обеспечения эффективной работы компании, сохраняя конкурентоспособность на рынке.

«Сахалин Энерджи» всегда стремится к большему и будет неизменно следовать принципам непрерывного совершенствования и устойчивого развития, считая их залогом долгосрочной конкурентоспособности компании.



Роман Юрьевич Дашков

2

ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет за 2020 г. посвящен теме непрерывного совершенствования, которое пронизывает все сферы деятельности компании, включая производство и коммерческую деятельность, управление персоналом, обеспечение промышленной безопасности, охрану труда и здоровья, охрану окружающей среды, социальные инвестиции и взаимодействие с заинтересованными сторонами.



2.1.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Согласно Политике устойчивого развития, компания обязуется ежегодно предоставлять нефинансовую отчетность в соответствии со стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative – GRI). Для компании таким документом является отчет об устойчивом развитии. Он служит инструментом, позволяющим систематизировать деятельность компании в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшить качество корпоративного управления, что способствует повышению устойчивости компании в целом.

Открытая отчетность позволяет компании продемонстрировать приверженность принципам и концепциям корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития и представить значимые для заинтересованных сторон сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности компании.

Отчетность в области КСО и устойчивого развития дает компании ряд преимуществ:

- позволяет выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности компании и разяснять стратегию компании в области КСО и устойчивого развития;
- демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, формирует долгосрочное доверие и отношения открытого и конструктивного сотрудничества;
- служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации (как ответственного работодателя, партнера и т. п.);
- открывает новые возможности и направления деятельности в производственной, экологической и социальной сферах;
- позволяет идентифицировать показатели эффективности в области КСО и устойчивого развития, оценивать и использовать их для повышения качества управленческих решений всех уровней;



- помогает соответствовать принципу непрерывного совершенствования и стимулирует последующие улучшения внутренних и внешних процессов в компании;
- повышает конкурентоспособность компании.

Целевую аудиторию отчета составляют внутренние и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами».

В отчете раскрываются существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании – с учетом сфер внимания заинтересованных сторон и оценки руководством компании результатов отчетного периода (см. раздел 2.4 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»).

В 2020 году компания признана лидером в области нефинансовой отчетности:

- отчет об устойчивом развитии за 2018 год – победитель конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития»;
- отчет за 2019 год – победитель конкурса Министерства энергетики РФ 2020 года на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в номинации «Публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора»;
- отчет за 2019 год – победитель премии «Управление изменениями. Визионеры». Отчет стал лидером в номинации «Лучшее раскрытие стратегии и результативности по ЦУР ООН».

В последние шесть лет отчеты об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» носят тематический характер, что позволяет детально освещать приоритетные направления деятельности компании. Отчет за 2020 г. посвящен теме непрерывного совершенствования, которое пронизывает все сферы деятельности компании, включая производство и коммерческую деятельность, управление персоналом, обеспечение промышленной безопасности, охрану труда и здоровья, охрану окружающей среды, социальные инвестиции и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

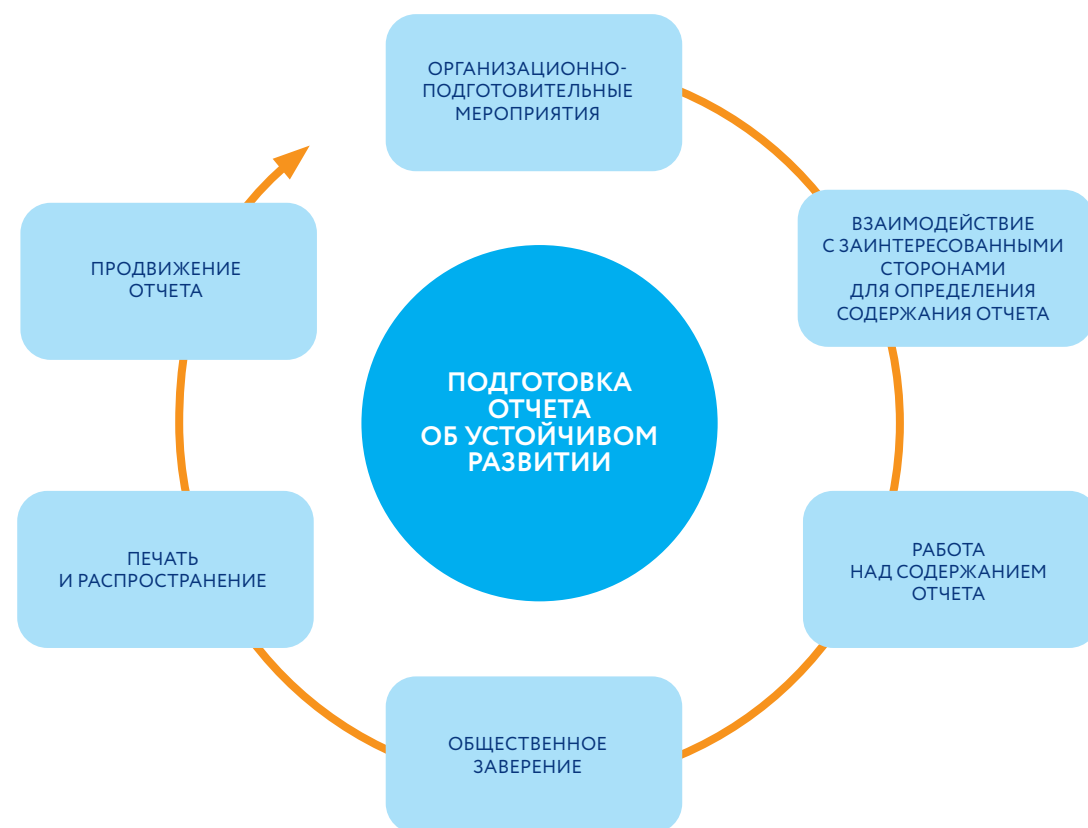
Кроме того, компания продолжает отражать инновационные подходы и практики – в соответствии с рекомендациями Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей и мнением заинтересованных сторон (см. раздел 2.4).

Отдельное внимание в отчете уделяется мерам компании, связанным с COVID-19 (см. разделы 4, 6, 9).

Процесс подготовки отчета

Подготовка отчета в «Сахалин Энерджи» – это плановый систематический процесс, в который вовлечены руководители и специалисты практически всех подразделений. Компания готовит его в соответствии со специальной корпоративной процедурой, что гарантирует обеспечение преемственности, надежности и совершенствования процессов. В процедуру включены описание стандартов и принципов подготовки отчета об устойчивом развитии компании, требования к определению его содержания, процесс подготовки, утверждения и распространения отчета, распределение сфер ответственности для каждой группы показателей и каждой операции с указанием сроков.

Процесс подготовки, согласования и утверждения отчета осуществляется в соответствии с порядком и графиком, которые ежегодно утверждает Комитет исполнительных директоров компании.



Для подготовки отчета создается специальная рабочая группа, в состав которой входят руководители и специалисты подразделений компании, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, производственной деятельности, экономического, социального и экологического воздействия. Для рабочей группы и основных участников подготовки отчета департамент корпоративных отношений проводит установочные семинары, где информирует о требованиях и стандартах подготовки отчета, о плане и графике работ, принципах определения содержания и качества отчета и др.

Отчет согласовывается Комитетом исполнительных директоров компании и утверждается Главным испол-

нительным директором, Председателем Комитета исполнительных директоров.

Отчет публикуется на интернет-сайте компании, экземпляры издания распространяются в населенных пунктах Сахалина (в информационных центрах компании и в районных библиотеках), а также путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам.

Все ежегодные отчеты компании зарегистрированы в Национальном регистре корпоративных нефинансовых отчетов РСПП (www.rspp.ru), а также включены в каталог Глобальной инициативы по отчетности (www.globalreporting.org) и доступны на сайте Глобального договора ООН (www.globalcompact.org).

Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно настоящего отчета. Чтобы сообщить их, вы можете:

- заполнить и выслать по указанному адресу форму обратной связи (см. приложение 6 «Форма обратной связи»);

- воспользоваться формой обратной связи на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru);
- заполнить форму обратной связи в информационных центрах компании (см. приложение 5 «Список информационных центров компании»).

2.2.

СТАНДАРТЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

Начиная с подготовки отчета за 2017 г. компания действует в соответствии со Стандартами по отчетности в области устойчивого развития GRI (основной уровень), которые вступили в действие в июле 2018 года. Кроме этого используются Отраслевое руководство GRI (для нефтегазового сектора) и требования Глобального договора (ГД) ООН к подготовке годового отчета о приверженности десяти принципам ГД (Сообщение о достигнутом процессе).

Компания систематически анализирует тенденции и новые требования в области нефинансовой отчетности – как международные, так и отечественные. При подготовке текущего отчета компания ориентировалась на:

- концепцию и план мероприятий по развитию публичной нефинансовой отчетности, которые были утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации в 2017 г.;
- рекомендации Европейской комиссии по нефинансовой отчетности, подготовленные в соответствии с Директивой по раскрытию нефинансовой информации Совета Европы, принятые в 2017 г.;
- руководство по основным показателям отчетности компаний о вкладе в реализацию Целей в области устойчивого развития, принятое Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) в 2019 году.

Помимо этого, при подготовке отчетов компания:

- использует материалы аналитических обзоров корпоративных нефинансовых отчетов, подго-

товленные Комитетом РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию и Центром корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности РСПП;

- учитывает показатели ведущих рейтингов и индексов в области корпоративной социальной ответственности (индекс РСПП «Ответственность и открытость», ESG-рэнкинг агентства RAEX-Europe, др.);
- анализирует собственную деятельность в области корпоративной социальной ответственности и деятельность других компаний в этой области и др.;
- изучает нефинансовые отчеты российских и зарубежных компаний.

Начиная с 2016 г. «Сахалин Энерджи» включает в отчет об устойчивом развитии информацию о вкладе компании в достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР). Эта работа продолжена в отчете за 2020 г. (см. раздел 3 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» и приложение 1 «Таблица соответствия отчета стандартам GRI»).

В таблице «Существенные, по мнению заинтересованных сторон, ЦУР в отношении вклада компании «Сахалин Энерджи» в их достижение» перечислены соответствующие ЦУР по результатам анкетирования заинтересованных сторон, диалогов с внешними заинтересованными сторонами и обсуждений с персоналом компании в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии.

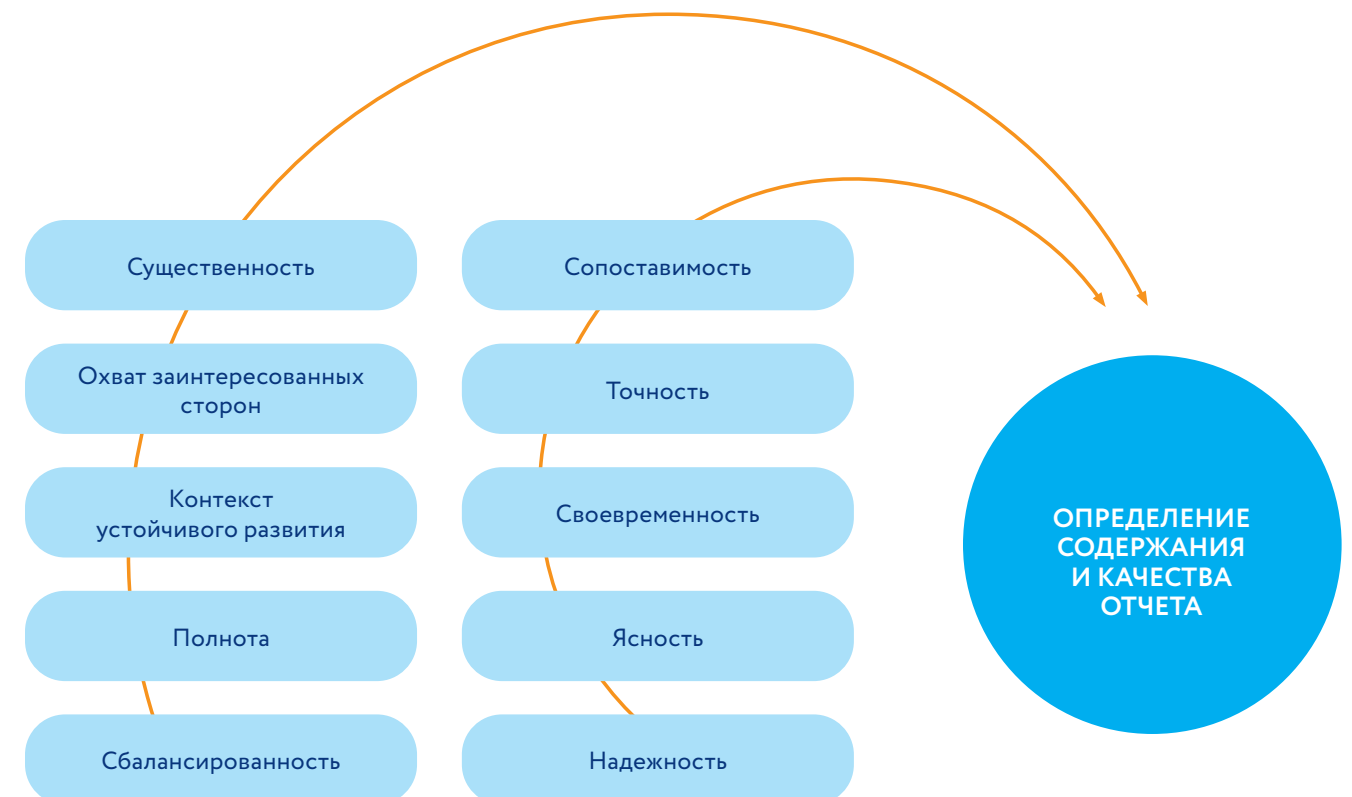
Существенные, по мнению заинтересованных сторон, ЦУР в отношении вклада компании «Сахалин Энерджи» в их достижение

ЦУР	Общая сумма баллов*	ЦУР	Общая сумма баллов*
 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	393	 6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	349
 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	389	 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	348
 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	375	 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	320
 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	370	 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	318
 15. Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	369	 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	311
 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	369	 1. Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах	304
 14. Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития	362	 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними	293
 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	355	 2. Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства	290
 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	350		

* Респонденты указывали ЦУР в отношении компании по ПЯТИБАЛЛЬНОЙ шкале: 5 – наиболее существенная; 1 – наименее существенная

2.3. ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи»



Компания разделяет и использует основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития, которые представлены на схеме «Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи»». Основной подход к определению и изложе-

нию информации о деятельности компании заключается в сбалансированности и существенности сведений по трем основным направлениям устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному.

2.4.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ И ПРИОРИТЕТНЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ

Существенные аспекты деятельности компании, которые отражаются в отчетах, и их приоритетность определяются в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами компании, среди которых акционеры, кредиторы, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население, СМИ, междуна-

родные организации, общественные и другие НКО, другие заинтересованные лица.

Для определения существенных тем для включения в отчет компания использовала следующую процедуру:

1. Определение наиболее существенных, по мнению внешних и внутренних заинтересованных сторон, тем для включения в отчет за 2020 год

Компания использовала такие механизмы взаимодействия и каналы обмена информацией, которые наиболее предпочтительны при взаимодействии

с каждой группой заинтересованных сторон, учитывая практику отношений (см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»).



Представители заинтересованных сторон были вовлечены в процесс определения содержания отчета посредством:

- электронного анкетирования (внутренние и внешние заинтересованные стороны);
- диалогов с внешними заинтересованными сторонами (два диалога — в ноябре 2020 г. и в феврале 2021 г.);
- обсуждения с персоналом компании.

В рамках подготовки отчета традиционно были проведены два раунда встреч-диалогов, в ходе которых представители заинтересованных сторон могли задать вопросы представителям компании и получить ответы, а также выразить мнение о значимости того или иного аспекта деятельности компании (см. приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании»).

В связи с ограничениями, связанными с COVID-19 диалоги с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета за 2020 год компания впервые провела при помощи современных онлайн-технологий (в формате видеоконференции), которые расширили возможности присутствия для тех, кто находится за пределами региона и в отдаленных районах Сахалинской области. В мероприятиях приняли участие представители компаний-акционеров «Сахалин Энерджи», Правительства Сахалинской области, муниципальных органов власти, Общественной палаты Сахалинской области, Национальной сети Глобального договора ООН в России, Сахалинского государственного университета и других учреждений образования и культуры, коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, экспертов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, Ассоциации менеджеров России, Всемирного фонда природы, компаний-акционеров «Сахалин Энерджи» и других заинтересованных сторон.

Кроме того, при определении содержания отчета учитывались:

- результаты регулярного мониторинга СМИ;
- результаты анализа тематики обращений в компанию (см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»);
- рекомендации и комментарии, высказанные в связи с отчетом об устойчивом развитии за 2019 г. и рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, проводившего его общественное заверение.

Компания провела также анализ существенности тем в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с переводной международной практикой.

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в таблице «Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2020 год».

Наиболее существенные, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2020 год (определено по наибольшей общей сумме баллов)

Темы	Общая сумма баллов*	Включено в отчет (разделы отчета)
Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН)	431	8.5.1
Оценка воздействия деятельности проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу	430	3.5.2
Обращение с отходами	430	8.2.4
Воздействие на водные объекты	427	8.2.3
Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	421	8.3
Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	418	7.1
Воздействие на атмосферный воздух	417	8.2.2
Система управления вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды (ОТОС) и социальной деятельности	416	3.5.1
Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	414	8.2.8
Безопасность и охрана труда персонала	411	9.2
Охрана здоровья персонала	407	9.3
Система управления рисками	407	5.4
Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области	406	7.2
Основные производственные результаты	405	4.2
Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2020 году	404	6
Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	404	8.2.6
Российское участие	402	7.3
Утилизация попутного газа при добыче	398	8.2.7
Инновации, программа непрерывного совершенствования	396	4.3
Процедура рассмотрения жалоб от населения и работа с жалобами в 2020 году	392	9.4.2
Противодействие взяточничеству и коррупции	389	5.7
Стратегия, принципы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	389	6.1
Корпоративная культура и кодекс деловой этики	387	5.5, 5.6
Развитие и обучение персонала	381	9.1.7
Результаты реализации отдельных программ и проектов в области социальных инвестиций	381	9.5
Права человека: принципы и система управления	380	9.4.1

* Респонденты оценивали темы по ПЯТИБАЛЛЬНОЙ шкале: 5 – наиболее существенная; 1 – наименее существенная.

Темы	Общая сумма баллов*	Включено в отчет (разделы отчета)
Производство и потребление энергии	380	8.2.5
Система КСО «Сахалин Энерджи», политика устойчивого развития и стандарты деятельности	379	3
Подходы к управлению персоналом и кадровая политика, общие сведения	376	9.1.1, 9.1.2
Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	373	9.1.3
Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	372	9.5.1
Оплата труда и система премирования, социальные гарантии, льготы и компенсации	370	9.1.4, 9.1.5
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	370	5.1
Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	367	7.4
Оценка деятельности персонала	352	9.1.6
Цели в области устойчивого развития ООН	350	3.4.2
Система и структура корпоративного управления	341	5.2

Кроме того, как в диалогах, так и при электронном анкетировании заинтересованные стороны указывали в качестве существенной темы меры компании в связи с COVID-19 (меры по охране здоровья, воздействие на населенные пункты и пр.).

Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или про-

граммам компании для включения в отчет за 2020 г., а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» перечислены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».

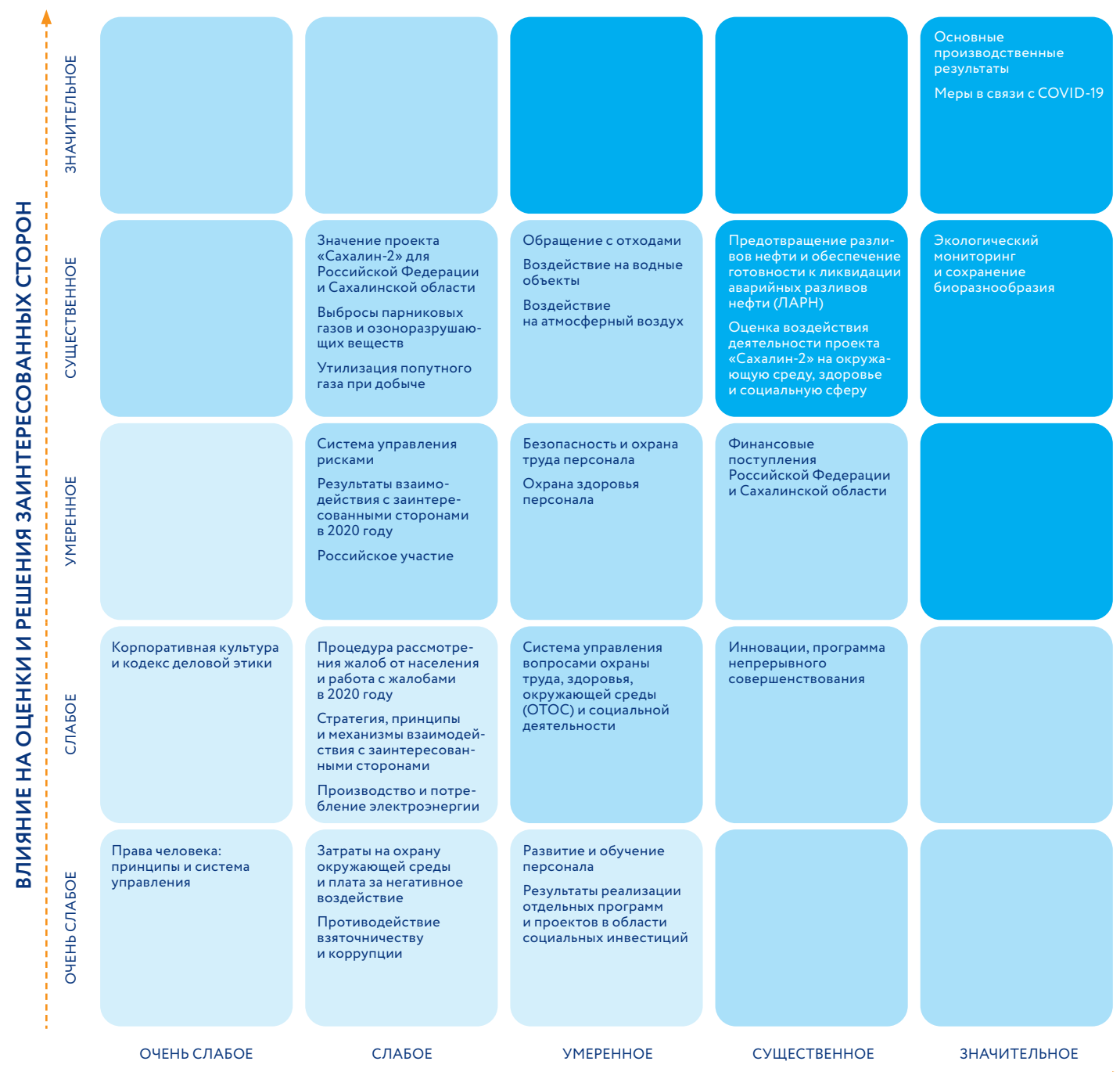
2. Оценка существенности тем по двум критериям воздействия:

- влияние на оценки и решения заинтересованных сторон;
- существенность экономического, экологического, социального воздействия деятельности компании.

Результаты процесса оценки представлены на схеме «Матрица оценки существенности тем».

* Респонденты оценивали темы по ПЯТИБАЛЛЬНОЙ шкале: 5 – наиболее существенная; 1 – наименее существенная.

Матрица оценки существенности тем



Обоснование существенных тем

Темы	Обоснование	Заинтересованные стороны, для которых тема является наиболее существенной	Ссылка на раздел отчета
Меры в связи с COVID-19	В сложной эпидемиологической ситуации было критически важно организовать эффективное управление компанией как организацией непрерывного цикла производства и процесс оперативного принятия решений. Для этого были созданы Главный координационный комитет (ГКК) под председательством Главного исполнительного директора и три штаба по основным направлениям деятельности, обеспечивающие непрерывную работу компании в условиях быстрого распространения коронавирусной инфекции	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	4.2, 4.4, 6, 9
Оценка воздействия проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу	Компания обязалась проводить оценку воздействия до начала реализации любого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов, отвечая принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками. «Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	3.5.2
Основные производственные результаты	Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов и строит свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	4.2
Инновации и непрерывное совершенствование	«Сахалин Энерджи» реализует цифровую трансформацию для обеспечения корпоративного роста и развития. Компания определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и путь создания новых возможностей для бизнеса. Видение и стратегия «Сахалин Энерджи» в области непрерывного совершенствования заключается в формировании корпоративной культуры, в условиях которой руководители и сотрудники мотивированы и вовлечены в постоянный поиск эффективных способов реализации бизнес-задач с высокой экономической отдачей без ущерба безопасности и надежности	Акционеры, органы власти, персонал, подрядчики	4.3
Система управления рисками	«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей компании. Управление рисками в компании направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана труда и окружающей среды, противодействие взяточничеству и коррупции и др.	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	5.4
Противодействие взяточничеству и коррупции	Компания способствует выполнению требований в сфере противодействия взяточничеству и коррупции среди своих работников, деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	5.7

Темы	Обоснование	Заинтересованные стороны, для которых тема является наиболее существенной	Ссылка на раздел отчета
Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности	Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал	3.5
Стратегия, принципы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами; Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2020 году	Компания считает регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами важной составляющей успешной деятельности	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	6
Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области; Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области	Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2», включая финансовые и налоговые поступления в пользу Российской Федерации, в т. ч. в бюджет Сахалинской области; новые возможности для освоения передовых технологий; опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов; контракты с российскими предприятиями; содействие росту уровня занятости населения и пр.	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	7.1 и 7.2
Российское участие	«Сахалин Энерджи» определила основные направления и инструменты увеличения российского участия и изложила их в Стратегии развития российского участия. Основное внимание в этой сфере компания уделяет реализации проекта гармонизации стандартов, созданию производственно-технической базы «Сахалин Энерджи», реализации Программы развития поставщиков и повышению эффективности внутренних мероприятий по развитию российского участия	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики	7.3
Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия; Воздействие на атмосферный воздух; Воздействие на водные объекты; Обращение с отходами; Производство и потребление электроэнергии; Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ; Утилизация попутного газа при добыче; Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	Осознавая, что масштаб и сложность проекта могут отразиться на окружающей среде, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. Большое значение в системе управления экологическим воздействием придается организации и осуществлению производственного экологического контроля и мониторинга состояния окружающей среды, сохранению биоразнообразия	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	8
Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН)	Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ЛАРН являются безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	8.5
Безопасность и охрана труда персонала; Охрана здоровья персонала; Развитие и обучение персонала; Права человека: принципы и система управления; Процедура рассмотрения жалоб от населения и работа с жалобами в 2020 году; Результаты реализации отдельных программ и проектов в области социальных инвестиций	Компания и заинтересованные стороны придают особое значение вопросам управления социальным воздействием, таким как управление и развитие персонала, соблюдение и поддержка прав человека, безопасность и охрана труда, здоровье персонала, социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	Акционеры, органы власти, персонал, население	9

2.5.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ ОТЧЕТА

В отчете представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и объектов компании по всем направлениям, касающимся устойчивого развития, включая экономический, экологический и социальный виды воздействия, которые проявляются как внутри компании (внутренние границы), так и за ее пределами (внешние границы).

В отчете представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и объектов компании по всем направлениям, касающимся устойчивого развития, включая экономический, экологический и социальный виды воздействия, которые проявляются как внутри компании (внутренние границы), так и за ее пределами (внешние границы).

2.6.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

Настоящий отчет прошел процедуру внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации – независимую экспертную оценку (общественное заверение) Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (см. приложение 7 «Свидетельство об общественном заверении отчета» и приложение 8 «Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2020 год с целью общественного заверения»).

Компания стремится учитывать рекомендации экспертов, зафиксированные в Заклчении Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.». Информация о реагировании компании на рекомендации экспертного Совета РСПП включена в приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании» текущего отчета.

Предметом общественного заверения являются в первую очередь значимость и полнота раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами передовой деловой практики.

3

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В 2020 году «Сахалин Энерджи» пятый раз подряд вошла в число лидеров индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость», которые составляются РСПП с 2014 года для независимой оценки компаний в области устойчивого развития, корпоративной социальной ответственности и отчетности.



3.1.

ВВЕДЕНИЕ

5-й раз

«Сахалин Энерджи» вошла в число лидеров индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость»

Для «Сахалин Энерджи» корпоративная социальная ответственность (КСО) является краеугольным элементом системы управления, производственно-хозяйственной деятельности, стратегических планов развития и надежной репутации: ведение бизнеса с ответственностью перед персоналом, обществом и другими заинтересованными сторонами, соблюдение законодательства Российской Федерации и применение международных стандартов. Деятельность «Сахалин Энерджи» в сфере КСО направлена на реализацию стратегии укрепления общественного положения и имиджа компании и осуществления ее хозяйственной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и с этическими нормами ведения бизнеса.

Корпоративное управление в «Сахалин Энерджи» благодаря высокой степени прозрачности и активному взаимодействию с заинтересованными сторонами (см. разделы 5 «Корпоративное управление» и 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами») постепенно трансформировалось в управление компанией как открытой системой. Компания наладила систему учета и контроля внутренних и внешних факторов воздействия и влияния как производственного, финансового, технологического, так и социального и экологического характера, что позволяет ей минимизировать риски всех видов в целях укрепления корпоративной устойчивости (см. раздел 5.4 «Система управления рисками»).

ПАРТНЕР НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

В 2020 году «Сахалин Энерджи» стала одной из первых компаний, которая получила статус «Партнер национальных проектов» за вклад в реализацию целей и задач национальных проектов «Экология», «Культура», «Демография» и «Образование». Статус присвоен автономной некоммерческой организацией «Национальные приоритеты» по результатам анализа корпоративных практик, вошедших в библиотеку Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

2-е место

заняла «Сахалин Энерджи» в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний нефтегазовой отрасли

ЛИДЕР ИНДЕКСОВ «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ» И «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»

В 2020 году «Сахалин Энерджи» пятый раз подряд вошла в число лидеров индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость», которые составляют РСПП с 2014 года для независимой оценки компаний в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности.

В рамках индекса «Ответственность и открытость» оценивается ситуация в сфере раскрытия информации в ключевых направлениях деятельности, анализируются 70 индикаторов, характеризующих ответственную деловую практику, включая экономические, экологические, социальные показатели деятельности и аспекты управления. «Вектор устойчивого развития» — индекс динамики результативности, позволяющий выявлять лидеров среди крупнейших компаний, лучших по критерию открытости и одновременно демонстрирующих в целом позитивную динамику в области устойчивого развития.

ЛИДЕР РЕЙТИНГА «СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ»

В 2020 году «Сахалин Энерджи» заняла первую строку в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний нефтегазовой отрасли «Компании, вклад которых в общественное развитие в расчете на единицу нагрузки на экологию самый высокий».

Рейтинг оценивает социальную эффективность компаний с целью выявления лучших, определяет флагманов российской экономики, которые не только ставят перед собой вопросы экономической эффективности, но и занимают активную и открытую позицию в области устойчивого развития.

Получая общие независимые оценки в сфере КСО и устойчивого развития, компания остается лидером и в отдельных направлениях этой области, таких как управление экологическим воздействием, управление персоналом и его развитие, безопасность и охрана труда и здоровья, благотворительная деятельность, др. (см. разделы 4, 7, 8 и 9).

ЛИДЕР ESG-РЭНКИНГА RAEX-EUROPE

В 2020 году компания заняла второе место в первом ESG-рэнкинге нефтегазовых компаний России агентства RAEX-Europe. Позиции компаний определяются по трем разделам: Environmental (экология), Social (социальная сфера) и Governance (качество управления). Каждый раздел включает несколько тематических факторов, по каждому из которых эксперты оценивали наличие корпоративных политик и руководств, отчетности, а также эффективность работы компании в соответствующей сфере (всего 200 количественных и качественных показателей).

3.2.

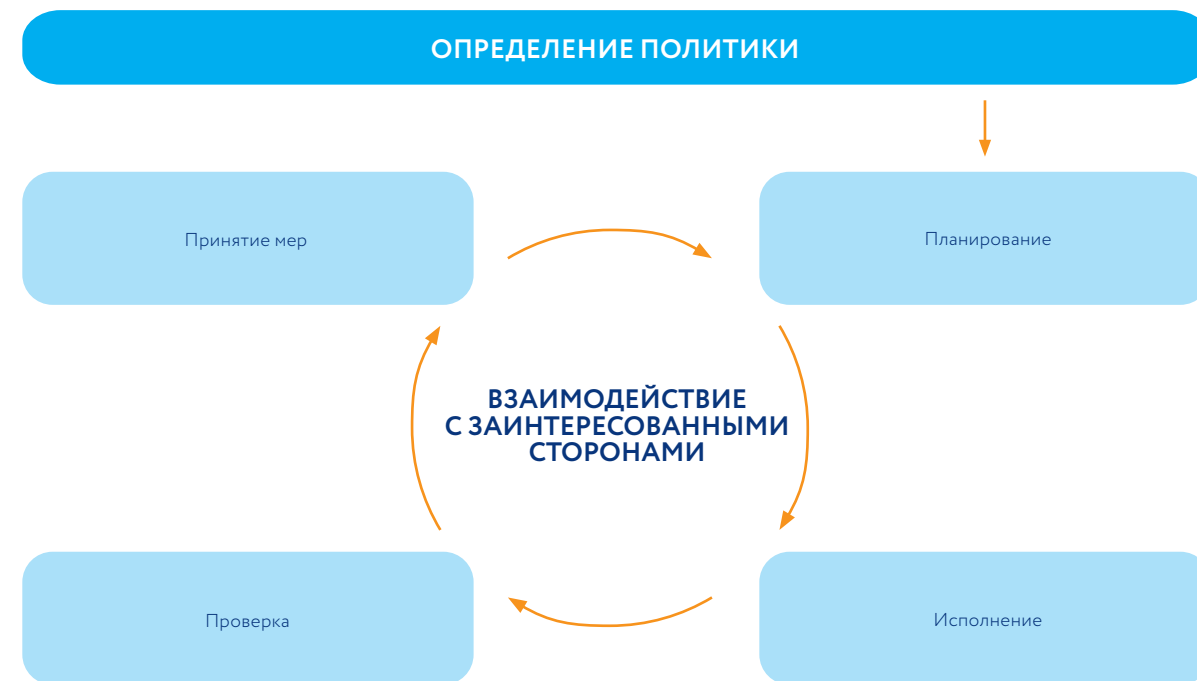
СИСТЕМА КСО «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

Корпоративная социальная ответственность распространяется на всю деятельность «Сахалин Энерджи». Управление вопросами КСО основано на миссии, видении и ценностях компании. Практические аспекты отражены и утверждены в ряде корпоративных документов (см. раздел 5 «Корпоративное управление»), среди которых:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.



Система управления КСО «Сахалин Энерджи»



Существенную часть требований и принципов деятельности, зафиксированных в этих документах, компания распространяет на подрядчиков, что соответствует стандартам GRI. Помимо включения в договоры специальных положений и дополнительных требований, в т. ч. результатов оценок воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»), компания организует курсы и семинары для более эффективного внедрения в практику подрядчиков деловой этики, социальных и экологических принципов и для обеспечения действенного контроля их соблюдения (см. раздел 7.4 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ»).

Оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченным персоналом и высшим руководством компании в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами,

их консультантами и внешними сертифицирующими органами и др. путем осуществления внешней профессиональной экспертизы. Помимо этого, оценка формируется при взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе:

- общественных консультаций;
- семинаров и тематических встреч;
- опросов;
- консультаций в информационных центрах, созданных компанией в населенных пунктах вдоль транссахалинской трубопроводной системы или находящихся в непосредственной близости от других объектов «Сахалин Энерджи»;
- рассмотрения жалоб и обращений и пр.

Подробную информацию о механизмах взаимодействия с различными заинтересованными сторонами см. в разделах 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами» и 9.4 «Права человека».



3.3.

СТАНДАРТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Российские компании относят к сфере КСО свои производственно-экономические, социальные и экологические мероприятия, предусмотренные законодательством, а также совокупность дополнительных программ и обязательств перед персоналом и обществом. Результаты отражаются в различной нефинансовой отчетности о деятельности. Ряд компаний принимает дополнительные обязательства сверх законодательного минимума в соответствии с собственными стратегическими и региональными приоритетами и корпоративной культурой. К числу таких компаний относится и «Сахалин Энерджи», которая ведет деятельность в соответствии с международными стандартами в области КСО.

В мире существует множество организаций и стандартов в области экологической и социальной ответственности. Ведущими среди них являются Глобальный договор ООН, Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (GRI), Директива по раскрытию нефинансовой информации Совета Европы, стандарты Международной финансовой корпорации, стандарты ISO и ряд других.

В 2009 г. «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН, обязуясь последовательно и неукоснительно соблюдать его принципы в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

«САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В UN GLOBAL COMPACT LEAD

В 2011 году «Сахалин Энерджи» стала первой российской компанией, которая участвует в платформе устойчивого корпоративного лидерства — Global Compact LEAD, созданной в рамках Глобального договора ООН (UN Global Compact/ГД ООН). Программа LEAD предусматривает реализацию компаниями-лидерами определенного набора мероприятий в сферах экологии, социальной сферы и корпоративного управления, а также создание новых стандартов корпоративной социальной ответственности.

С 2018 года Глобальный договор ООН осуществляет программу LEAD с новыми критериями, и компания в соответствии с ними продолжила свое участие в ГД, в том числе в платформах действий «Отчетность в отношении ЦУР» и «Ответственность в области глобальной цепочки поставок». Компания представляет ежегодное Сообщение о достигнутом прогрессе (ежегодная отчетность участника ГД ООН) на продвинутом уровне.

В сентябре 2020 года в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке в ходе Всемирного саммита лидеров Глобального договора ООН — 2020 были объявлены компании, включая «Сахалин Энерджи», признанные Global Compact LEAD за проявление постоянной приверженности Глобальному договору ООН и его десяти принципам ответственного бизнеса. Компании Global Compact LEAD (всего 41 компания в мире) — самые активные участники ГД ООН, крупнейшей в мире инициативы корпоративного устойчивого развития.



Среди международных стандартов, применяемых «Сахалин Энерджи», основными являются:

- стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья, социальная ответственность);
- стандарты и директивы Европейского союза и Организации Объединенных Наций (окружающая среда, права человека, коренные народы и др.);

- стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, недобровольное переселение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, механизмы рассмотрения жалоб и пр.);
- стандарты GRI (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами).

ПРИМЕНЕНИЕ СТАНДАРТА ISO 26000:2010 «РУКОВОДСТВО ПО СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

В 2010 году Международная организация по стандартизации (ISO) предложила для применения стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» (стандарт ISO 26000).

Начиная с 2010 года «Сахалин Энерджи» на регулярной основе проводит самооценку применения данного стандарта. Она позволяет определить, насколько в политиках и процедурах компании отражены принципы и темы этого стандарта, а также в какой степени компания следует ему на практике. Кроме того, самооценка позволяет запланировать мероприятия, способствующие усовершенствованию работы компании в области корпоративной социальной ответственности.

В процессе самооценки различные директораты и департаменты компании в соответствии с разработанной методологией анализируют стандарты компании, а также практический опыт в сферах, которые обозначены в соответствующих темах стандарта ISO 26000. Эти темы включают: организационное управление, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрану окружающей среды, добросовестные деловые практики, взаимоотношение с потребителями и участие в жизни сообществ.

В 2019 году компания провела четвертую самооценку. По ее результатам был сделан вывод, что компания применяет стандарт ISO 26000 в полном объеме и поддерживает взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам социальной ответственности в соответствии с рекомендациями стандарта.

После каждой самооценки заявление компании, утвержденное Главным исполнительным директором, размещается на интернет-сайте компании (см. раздел «Общество»).

Компания планирует применять этот стандарт на постоянной основе и оценивать его применение в своей практике как минимум один раз в три года. Следующая самооценка будет проведена в 2022 году.

3.4.

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3.4.1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С момента создания и начала деятельности «Сахалин Энерджи» претворяет в жизнь Политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы компании.

В соответствии с общепризнанным определением ООН, устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». Компания «Сахалин Энерджи» в своей практике опирается на это определение. Такой подход предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость, этическое поведение корпорации и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Положительные результаты в этих областях достигаются путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного взаимодействия и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами.

В 2020 г. «Сахалин Энерджи» последовательно реализовывала положения Политики устойчивого развития — публичного стратегического документа, утвержденного Комитетом исполнительных директоров в 2003 г. (в последнюю редакцию документа в 2016 г. включено обязательство компании в отношении Целей в области устойчивого развития ООН, см. раздел 3.4.2 «Цели в области устойчивого развития ООН»). Политика декларирует принципы, направления и обязательства компании в области устойчивого развития.

Основные положения Политики устойчивого развития компании:

- «Сахалин Энерджи» ведет хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью

и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и акционерам компании;

- «Сахалин Энерджи» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие;
- «Сахалин Энерджи» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

Для соблюдения этих принципов «Сахалин Энерджи» принимает следующие обязательства об устойчивом развитии:

- включать принципы устойчивого развития в планы, процедуры и процессы хозяйственной деятельности;
- обеспечивать соблюдение корпоративных Обязательств и политики в сфере ОТОСБ и социальной деятельности и стандартов, оговоренных в системах управления и Плана действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- предоставлять заинтересованным сторонам полную информацию и взаимодействовать с ними в вопросах эффективности устойчивого развития и организации обратной связи;
- разрабатывать и реализовывать программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития, связанных со стратегией компании и ее приоритетами, применять четкие процедуры и меры контроля;

- уделять особое внимание развитию стратегических партнерских отношений с внешними заинтересованными сторонами;
- ежегодно предоставлять нефинансовую отчетность в соответствии со стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и с корпоративной Процедура подготовки отчета об устойчивом развитии;
- участвовать в Глобальном договоре (ГД) ООН, соблюдать десять его принципов и продвигать их;
- участвовать в программе Global Compact LEAD в рамках Глобального договора ООН, демонстрируя лидерство в области устойчивого развития.

3.4.2. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Социальные и экологические проекты «Сахалин Энерджи» вошли в первый российский Добровольный национальный обзор хода осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В частности, экспертами отмечены взаимодействие с коренными народами, включая применение принципа свободного, предварительного и осознанного согласия, содержащегося в Декларации ООН о правах коренных народов; план действий по сохранению биоразнообразия и программа по защите популяции морских млекопитающих, в первую очередь серых китов.

В сентябре 2015 г. на 70-й сессии Генеральной ассамблеи ООН была принята новая мировая повестка — «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», включающая 17 Целей в области устойчивого развития (ЦУР), которые пришли на смену Целям развития тысячелетия. Одной из особенностей новых Целей стал подход к их достижению: ЦУР адре-

сованы не только правительствам, но и другим участникам процесса устойчивого развития — бизнесу, гражданскому обществу, всем частным лицам. Универсальный характер ЦУР позволяет компаниям принять такой набор Целей, который наилучшим образом отражает их деятельность и существующие программы КСО.

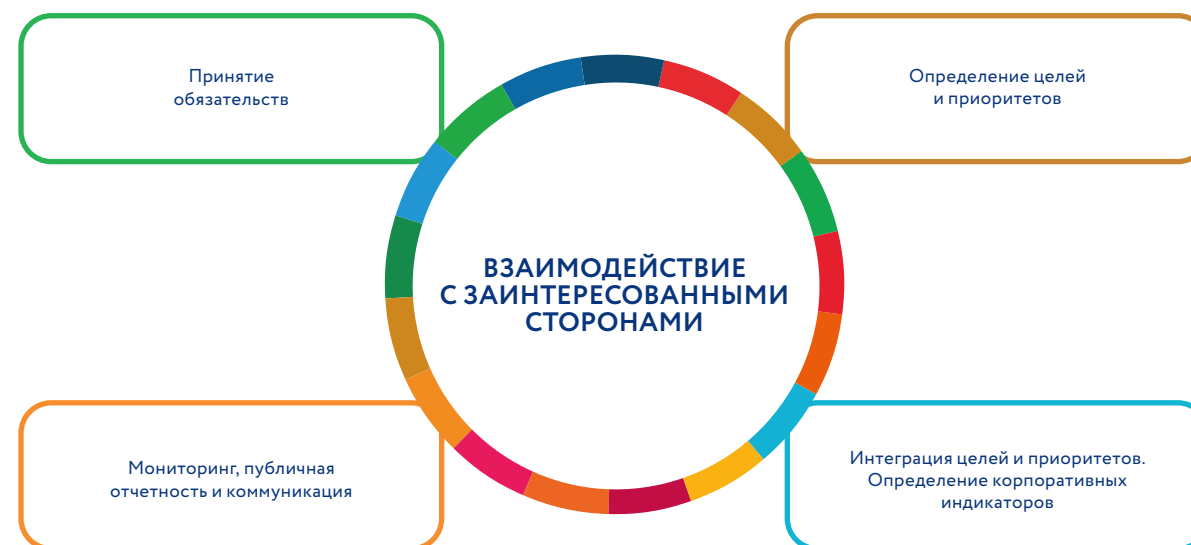
В своей работе в отношении ЦУР компания прежде всего ориентируется на такие международные документы, как:

- Компас ЦУР для бизнеса, разработанный Глобальным договором ООН, Глобальной инициативой по отчетности в области устойчивого развития (GRI) и Всемирным советом деловых кругов по вопросам устойчивого развития (WBCSD);
- Карта нефтегазового сектора в отношении Целей в области устойчивого развития: Атлас (Mapping the Oil and Gas Industry to the Sustainable Development Goals: an Atlas), разработанная Международной ассоциацией представителей



- нефтяной промышленности по охране окружающей среды (IPIECA) совместно с Международной финансовой корпорацией (IFC) и Программой развития ООН (UNDP);
- Отраслевая матрица ЦУР, разработанная Глобальным договором ООН и KPMG;
- Ряд российских и международных документов в области корпоративной отчетности по ЦУР (см. раздел 2.2 «Стандарты подготовки отчета»).

Цели в области устойчивого развития ООН: меры «Сахалин Энерджи»



В конце 2015 г. в компании была инициирована работа над изучением ЦУР и определением вклада «Сахалин Энерджи» в их достижение, включая:

- предварительный анализ ЦУР для соотнесения их задач и индикаторов с кругом приоритетов, целей, направлений деятельности, программ и проектов компании (2015–2016 гг.);
- принятие обязательства в отношении ЦУР. Обязательство компании содействовать достижению ЦУР включено в корпоративную Политику устойчивого развития: «Сахалин

Энерджи» стремится быть лидером в области устойчивого развития с учетом Целей в области устойчивого развития, изложенных в «Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (ревизия 2016 г.);

- определение приоритетов и целей — анализ приоритетов и целей компании и определение наиболее значимых ЦУР с точки зрения их важности в деятельности компании и вклада в их достижение (с 2016 г. ежегодно). При определении приоритетов и целей компании



в отношении ЦУР существенным условием является вовлечение заинтересованных сторон в процесс обмена идеями о возможных путях достижения компанией ЦУР. С 2016 г. соответствующие вопросы включаются в повестку диалогов с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии и обсуждений с персоналом компании, с 2017 г. — дополнительно в анкеты для заинтересованных сторон по определению содержания отчета об устойчивом развитии. В результате в 2020-м, как и в предыдущем году, заинтересованные стороны определили в качестве наиболее значимых для компании ЦУР 3, 4, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15 и 17 (см. раздел 2.2 «Стандарты подготовки отчета»);

- интеграцию обязательств и целей с процессами и практиками компании. Анализ показал, что существующие процессы, программы и практики компании в области устойчивого развития содействуют достижению большинства ЦУР (с 2016 г.). В 2017 г. был проведен анализ каждой задачи ЦУР (всего 169 задач) для определения конкретных процессов и практик компании, соответствующих каждой задаче ЦУР. Анализ показал, что не все задачи ЦУР применимы к деятельности компании или актуальны для нее. В 2018 г. компания провела анализ глобальных индикаторов (всего 232 индикатора) для определения и систематизации корпоративных индикаторов, соответствующих каждой задаче

В 2020 году компания продолжала работу в рамках Платформы действий «Отчетность в отношении ЦУР» (Action Platform Reporting on the SDGs), которая была инициирована ГД ООН и Глобальной инициативой по отчетности в области устойчивого развития (GRI) в партнерстве с программой «Принципы ответственного инвестирования» (Principles for Responsible Investment) с целью объединения усилий всех заинтересованных сторон для формирования рамок, принципов и рекомендаций по корпоративной отчетности в отношении ЦУР. При этом инициаторы проекта ориентируются прежде всего на стандарты GRI и требования ГД ООН. В результате компании смогут интегрировать отчетность в отношении ЦУР с существующими формами отчетности.

и каждому глобальному индикатору. При этом корпоративные индикаторы должны демонстрировать усилия, которые компания прикладывает для достижения глобальных показателей соответствующих задач ЦУР. В 2020 г. были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР. Обобщающие результаты этого анализа представлены в таблице «Цели и задачи «Сахалин Энерджи»», примеры направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующие ЦУР и их задачам, и основные корпоративные индикаторы», а именно: цели и задачи компании с примерами направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующие конкретным ЦУР и их задачам, а также основные корпоративные индикаторы. Кроме того, в приложении 1 «Таблица соответствия отчета стандартам GRI» указаны ЦУР, соответствующие отдельным темам/показателям стандартов GRI;

- публичную отчетность. Компания приняла решение включать информацию о своем вкладе в достижение ЦУР в ежегодные отчеты об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» (начиная с отчета за 2016 г. и далее как минимум до 2030 г.), а также в годовую отчетность компании как участника Глобального договора ООН (Сообщение о достигнутом прогрессе).

В вышеописанную работу в отношении ЦУР вовлечены все подразделения компании.

Цели и задачи «Сахалин Энерджи», примеры направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующие ЦУР и их задачам, и основные корпоративные индикаторы

Примечание: так как ЦУР имеют комплексный и неделимый характер, цели и задачи компании с перечислением примеров представлены одновременно для нескольких ЦУР. См. в разделе 10 основные индикаторы деятельности на 2021–2025 гг. с указанием соответствующих ЦУР.

ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет или даются ссылки)	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
 1.1 1.2 1.4 1.5	Обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета. Достижение уровня российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта (согласно СРП). Вклад в устойчивое развитие регионов	Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Цифровая стратегия*. Проекты локализации производства (производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке). Проект гармонизации стандартов. Программа непрерывного совершенствования. Проекты цифровизации. Работа с поставщиками. Программа развития поставщиков. Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Модернизация инфраструктуры острова Сахалин. Механизмы рассмотрения жалоб. Меры по управлению экологическим и социальным воздействием. План действий по перемещению. Практики взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области (согласно Политике по правам человека, коренные народы относятся к уязвимой группе). Программы и проекты социальных инвестиций. Планы охраны объектов культурного наследия. Проекты сохранения языков коренных народов. Меры по обеспечению безопасности дорожного движения	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы. Уровень российского и местного участия. Существенные непрямоэкономические воздействия. Портфель прав на интеллектуальную собственность. Показатели рассмотрения жалоб. Подразделения с существенным фактическим воздействием на местные сообщества. Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на источники их средств к существованию в процессе переселения. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия. Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия. Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами. Число пострадавших при ДТП	4, 6, 7, 9.1, 9.2, 9.4, 9.5, ссылки в приложении 4: — развитие инфраструктуры Сахалинской области; — брошюра «Переселение: опыт компании "Сахалин Энерджи"»; — сайты проектов и программ в области социальных инвестиций; — План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью; — брошюра «Археологическое наследие острова Сахалин»
 2.3 2.4	присутствия (Сахалинская область). Эффективное рассмотрение жалоб от заинтересованных сторон с особым вниманием к уязвимым группам. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье населения. Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация			
 9.1 9.4				
 11.1 11.2 11.4				
 12.7 12.8				
 3.3 3.5 3.6 3.8 3.9	«Цель ноль»: без травм, без утечек. Обеспечение охраны здоровья персонала	Безопасность и охрана труда (меры по обеспечению промышленной безопасности, безопасности дорожного движения, пр.). Охрана здоровья персонала (оценка рисков для здоровья, гигиена труда, организация медицинских осмотров, экстренное медицинское реагирование, программы добровольного медицинского страхования и профилактики заболеваний, пр.). Производственный экологический контроль	Уровень производственного травматизма. Уровень профессиональных заболеваний. Общее количество смертельных исходов, связанных с работой. Охват работников, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, обязательными периодическими медицинскими осмотрами. Охват работников диспансерными осмотрами. Показатели выбросов парниковых газов. Выбросы озоноразрушающих веществ. Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. Общее количество и объем существенных разливов. Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Число пострадавших при ДТП	9.2, 9.3, 8.2, 8.5

ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет или даются ссылки)	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
 4.3 4.4 4.5 4.7  8.1 8.2 8.3 8.5 8.6 8.8	<p>Удовлетворение потребностей компании в высококвалифицированных кадрах для решения текущих и стратегических задач. Достижение уровня российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта (согласно СРП). Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (Сахалинская область)</p>	<p>Мероприятия по развитию и обучению персонала. Проекты локализации производства (производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке). Проект гармонизации стандартов⁹. Программа непрерывного совершенствования⁹. Работа с поставщиками. Программа развития поставщиков. Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Взаимодействие с вузами⁹. Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Меры по обеспечению безопасности и по охране труда, охране здоровья персонала</p>	<p>Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника по полу и категориям сотрудников. Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников. Расходы на обучение персонала. Показатели программ развития навыков и образования, в т. ч. для молодых специалистов, стажеров, пр. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников. Уровень российского и местного участия. Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы. Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола. Уровень производственного травматизма. Уровень профессиональных заболеваний. Общее количество смертельных исходов, связанных с работой. Число пострадавших при ДТП</p>	7, 9.1, 9.2, 9.3
 5.1 5.2 5.4 5.5  10.3	<p>Соблюдение российского законодательства и соответствие международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека</p>	<p>Обеспечение гендерного равенства и отсутствия дискриминации во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие и обучение, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров. Программы социальных инвестиций⁹</p>	<p>Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры. Отношение базового оклада мужчин и женщин. Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности в разбивке по полу и категориям сотрудников. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по полу и категориям сотрудников. Число работников с ограниченными возможностями⁹. Доля обученного персонала по полу и категориям сотрудников. Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола. Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу. Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы</p>	9.1

ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет или даются ссылки)	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
 6.3 6.4 6.6  7.3  8.4  9.5  12.2 12.4 12.5 12.6  13.1	<p>Внедрение методов эффективного и бережливого производства. Внедрение инновационных решений и цифровизация всех процессов. Выполнение требований природоохранного законодательства, соблюдение установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечение рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду</p>	<p>Применение газовых турбин, оборудованных устройствами понижения выбросов оксидов азота. Применение системы повышения турбулентности газа, способствующей его сжиганию в бессаженом режиме. Утилизация попутного газа. Размещение отходов бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты. Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и обеспечению безаварийной работы оборудования. Система управления непрерывностью бизнеса. Производственный экологический контроль воздействия на атмосферный воздух, воздействия на водные объекты, обращения с отходами. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами. Стратегия «Экологичный СПГ»⁹. Публичная отчетность об устойчивом развитии</p>	<p>Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации. Объем и утилизация пластовой или попутно добываемой воды. Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Процент сжигания попутного газа. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ в атмосферу. Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Выбросы озоноразрушающих веществ. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов. Прямые выбросы парниковых газов. Удельный выброс парниковых газов. Энергоемкость. Потребление энергии внутри организации. Удельное энергопотребление. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации. Удельные показатели водопользования. Общее количество и объем существенных разливов. Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям. Воздействие деятельности на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов. Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие, в т. ч. их структура</p>	2, 4, 6, 8, ссылка в приложении 4: — План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью

ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Индикаторы (включены в отчет или даются ссылки)	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
<p>14.1 14.2 14.3 14.a</p> <p>15.1 15.2 15.5 15.9</p>	<p>«Цель ноль»: без травм, без утечек. Оценка состояния и восстановления окружающей среды в районах производственных объектов, выявление признаков текущего воздействия и разработки мер по его снижению в случае необходимости. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье населения. Минимизация воздействия, разработка и внедрение мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов</p>	<p>Оценка экологических рисков и воздействия. Стратегия «Экологичный СПГ»⁹. Внедрение эффективной и устойчивой стратегии управления отходами. Выполнение плана мероприятий по достижению установленных экологических нормативов. Внедрение согласованных программ сохранения биоразнообразия и локального мониторинга. Поддержание и совершенствование механизмов реагирования при чрезвычайных ситуациях и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов, спасение загрязненных нефтью животных</p>	<p>Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов. Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов. Прямые выбросы парниковых газов. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям. Воздействие деятельности на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Восстановление водно-болотных угодий на нарушенных участках полосы землеотвода. Изменение состояния гнездовых популяций, состояния охраняемых видов растений и животных, мест обитания. Изменение водных экосистем. Составление почв. Зарастание полосы землеотвода. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов. Общее количество и объем существенных разливов</p>	<p>8, ссылки в приложении 4: – План действий по сохранению биоразнообразия; – План защиты морских млекопитающих; – Планы предупреждения и ликвидации разливов нефти; – План спасения загрязненных нефтью животных</p>
<p>16.1 16.2 16.3 16.5 16.6 16.7 16.10</p>	<p>Соблюдение всех применимых законов и нормативных актов стран, в которых компания ведет деятельность. Эффективное корпоративное управление. Развитие корпоративной культуры. Противодействие взяточничеству и коррупции. Предоставление всем заинтересованным сторонам безопасных и конфиденциальных каналов выражения обеспокоенности, предъявления жалоб или направления сообщений о фактах несоответствия</p>	<p>Наличие общих принципов деятельности, ценностей, норм и стандартов Кодекса деловой этики. Меры по противодействию взяточничеству и коррупции. Механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб. Обеспечение безопасности с соблюдением прав человека. Политика конфликта интересов. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая открытые общественные консультации и публичную отчетность об устойчивом развитии</p>	<p>Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг. Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью. Выявленные подразделения, в которых поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда. Показатели взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая обратную связь. Показатели рассмотрения жалоб</p>	<p>2, 5, 6, 9, 4, ссылки в приложении 4: – Кодекс деловой этики; – брошюра «Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»</p>

⁹ В 2020 г. были определены дополнительные программы, проекты и индикаторы в отношении ЦУР.

Одним из условий достижения Целей, что выделено также как отдельная Цель 17, является объединение усилий в партнерствах: глобальных, региональных или местных, объединяющих правительства, бизнес и гражданское общество. «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание созданию и реализации долгосрочных стратегических партнерств с участием внешних заинтересованных сторон. Это касается экологических проектов, программ локализации производства и развития персонала, социальных инвестиций и пр. (см. разделы 6.9 «Международное и региональное сотрудничество», 7.3 «Российское участие», 8.3 «Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия», 9.1 «Персонал: управление и развитие», 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

«Сахалин Энерджи» продолжает прилагать усилия к продвижению ЦУР в бизнес-сообществе. В 2020 г., в частности:

- «Сахалин Энерджи» стала единственной российской компанией, опыт которой вошел в сборник лучших практик Глобального догово-

ра ООН. Сборник содержит 31 международный пример, демонстрирующий различные подходы к реализации ЦУР;

- практики компании вошли в сборник корпоративных практик «Достойный труд – устойчивый бизнес», подготовленный в рамках совместной работы Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, Управления корпоративной ответственности, устойчивого развития и социального предпринимательства РСПП при поддержке Международной организации труда (МОТ) и «Сахалин Энерджи»;
- «Сахалин Энерджи» приняла участие в обсуждении проекта «Добровольный национальный обзор по достижению Целей устойчивого развития в России» (см. раздел 6.9 «Международное и региональное сотрудничество»);
- «Сахалин Энерджи» представила свой опыт работы с ЦУР на VIII Ежегодной конференции Форума доноров (см. раздел 6.9 «Международное и региональное сотрудничество»).



3.5.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.5.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОТОС И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания взяла на себя обязательство предотвращать потенциальный ущерб от своей деятельности населению и окружающей среде и содействовать устойчивому развитию, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам. За годы реализации проекта «Сахалин-2» Российская Федерация и Сахалинская область получили многочисленные выгоды, в частности многомиллиардные инвестиции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и пр. (см. раздел 7.1 «Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области»). Осознавая, что проект такого масштаба и сложности может сказаться на окружающей среде и социальной сфере, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с ним потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. В своей деятельности компания придерживается принципа устранения опасностей и угроз, уделяя особое внимание превентивному управлению рисками и оценке воздействия (см. раздел 5.4 «Система управления рисками»).

Управление вопросами охраны труда, здоровья и окружающей среды, промышленной безопасности, а также воздействия на социальную сферу является

составным элементом корпоративной системы управления и регламентируется рядом основополагающих документов, среди которых:

- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Руководство по системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности;
- План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Обязательства в сфере сжигания углеводородов на факеле;
- Заявление о политике в сфере промышленной безопасности;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью;
- Положение о производственном экологическом контроле;
- Политика в сфере непрерывности бизнеса;
- Руководство по системе управления непрерывностью бизнеса.

Указанные документы приняты Комитетом исполнительных директоров, подписаны Главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» и доведены до сведения сотрудников и подрядчиков.

Обязательства, принятые компанией по результатам оценки воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу, выполненной перед началом строительных работ второго этапа проекта, включены в План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (далее – план), разработка которого являлась обязательным условием предоставления кредита на реализацию второго этапа проекта «Сахалин-2».

План разработан в соответствии с российским законодательством и международными стандартами, включая политики и директивы Всемирного банка, стандарты Международной финансовой корпорации и др. Он описывает систему управления вопросами ОТОС и социальной деятельности, предоставляет полную информацию о мерах минимизации негативного воздействия, мониторинге, мероприятиях в экологической и социальной областях, а также включает все внутренние и внешние стандарты, регламентирующие деятельность компании в социальной сфере и ОТОС. План согласован с кредиторами проекта. В 2015 году опубликована четвертая редакция документа, пятая редакция находится в стадии финальных согласований.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками. Эта система применяется в отношении всех объектов, проектов и работ «Сахалин Энерджи», в т. ч. проводимых

подрядчиками. «Сахалин Энерджи» рассматривает управление этими рисками как критически важную предпосылку успешной работы, поэтому система управления рисками постоянно развивается и оптимизируется.

Система основана на методике «планирование – исполнение – проверка – принятие мер» стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.

Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности



Методика «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» применяется для того, чтобы:

- определять цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения показателей в соответствии с Обязательствами и политикой в сфере ОТОС и социальной деятельности. Это предполагает определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия, определение элементов управления, а также разработку годовых планов совершенствования работы;
- внедрять процедуры, определяющие процессы организации обучения и повышения квалификации, управления деятельностью подрядчиков, участия и взаимодействия, управления изменениями, реагирования на чрезвычайные ситуации, а также оперативного контроля гигиены труда, личной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности. Процедуры освещают вопросы организации транспорта, охраны окружающей среды и социальной деятельности, в т. ч. связанные с жизнедеятельностью населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи, проведением общественных консультаций и информационных кампаний, рассмотрением жалоб; с социальными инвестициями;

- контролировать и оценивать эффективность деятельности в соответствии с поставленными задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчеты о результатах, происшествиях и несоответствиях; принимать корректирующие и превентивные меры;
- проводить аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности на объектах компании и в функциональных подразделениях;
- регулярно проводить обзор системы управления и способствовать постоянной оптимизации работы в сфере ОТОС и социальной деятельности.

В структуру управления ОТОС и социальной деятельности в «Сахалин Энерджи» входит комитет по управлению вопросами ОТОС, в ведении которого находится комплексный контроль этой сферы. Возглавляет комитет Главный исполнительный директор компании. Ему подчиняется начальник департамента ОТОС, отвечающий за вопросы разработки, внедрения, функционирования и мониторинга системы управления. В структурных и функциональных подразделениях компании организованы группы ОТОС для обеспечения реализации обязательств в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда.

Каждые три года «Сахалин Энерджи» проходит сертификацию по стандартам в области экологического менеджмента ISO 14001 и в области охраны труда OHSAS 18001. Ежегодно проводятся надзорные аудиты. В 2018 году компания была сертифицирована по новой версии стандарта ISO 14001:2015, который предусматривает внедрение усовершенствованного системного подхода к экологическому менеджменту.

Получив положительное решение надзорного аудита в 2020 году, «Сахалин Энерджи» в очередной раз предоставила внешним заинтересованным сторонам гарантию, что ее влияние на окружающую среду контролируется и подходы продолжают совершенствоваться.

В этой версии стандарта появилось требование — учитывать специфику организации при решении вопросов, касающихся ее деятельности и окружающей среды. Кроме того, лидерство в вопросах ОТОС поднимается на новый уровень: высшее руководство компании принимает на себя активную роль в экологическом менеджменте, выступая гарантом его результативности.

В стандарт эти принципы включены впервые, но в «Сахалин Энерджи» они были приняты прежде этого и уже успели себя эффективно зарекомендовать.

В 2021 году компания планирует пройти сертификацию по стандарту ISO 45001:2018 — международному стандарту в области ОТОС, заменившему OHSAS 18001.

В августе-сентябре 2020 года проведен ежегодный мониторинг компании со стороны кредиторов и их независимых консультантов. Основное внимание в 2020 году было уделено мерам компании в отношении коронавирусной инфекции. По результатам проверки была дана положительная оценка со стороны проверяющих. Особенно были выделены мероприятия по организации санитарно-противоэпидемических мероприятий, внешних и внутренних коммуникаций и дополнительных благотворительных инициатив компании, в том числе в области здравоохранения.

3.5.2. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Обязательство компании проводить оценку воздействия до начала реализации каждого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов отвечает принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками.

Оценка воздействия — это процесс прогнозирования и управления влиянием предстоящей проектной деятельности посредством совершенствования проектных решений, реализации мер по минимизации негативного влияния и увеличению пользы от деятельности компании.

«Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соот-

ветствующих мероприятий. В отношении выявленных потенциально негативных воздействий последовательно разрабатываются и осуществляются меры:

- профилактики;
- предотвращения;
- уменьшения;
- компенсации;
- снижения вероятности возникновения с учетом опыта.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием.

Этапы проведения оценки воздействия



Результаты предыдущих оценок экологического и социального воздействия (в т. ч. комплексных или стратегических экологических оценок и необходимых дополнительных и специальных исследований) учтены в стандартах компании, а ее текущая деятельность основывается на соответствующих планах и программах. Результаты оценок воздействия публикуются на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru). Адекватность и полнота их проведения контролируются государственными органами и кредиторами проекта.

В 2020 г. компания провела три общественных обсуждения:

- проектной документации «Дополнение к техническому проекту на строительство и эксплуатацию подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых, в целях размещения буровых отходов и других жидкостей на Пильтунском участке Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения» — в форме общественных слушаний;

- документации к объекту государственной экологической экспертизы федерального уровня «План по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов для морских объектов производственного комплекса "Пригородное"» — в форме опроса общественного мнения;
- документации к объекту Государственной экологической экспертизы Федерального уровня «План по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов для морских объектов обустройства Лунского и Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатных месторождений» — в форме опроса общественного мнения.

Компания дала ответы на все поставленные в ходе слушаний вопросы.

Участники общественных обсуждений не продемонстрировали негативного восприятия планируемой деятельности.

3.5.3. ПРОВЕРКА И АУДИТ

Начиная с 2005 г. для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в соответствии с утвержденными годовыми планами проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты. Внешний аудит осуществляют представители акционеров и кредиторов компании, внешние сертифицирующие органы и др. Для проведения внутреннего аудита привлекаются специально обученные аудиторы — квалифициро-

ванные сотрудники компании и специалисты компаний-акционеров.

В 2020 г. было проведено пять внешних аудитов системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности (см. таблицу «Проверки и аудит системы управления в области ОТОС и социальной деятельности в 2020 году»).

Проверки и аудит системы управления в области ОТОС и социальной деятельности в 2020 году

Уровень аудита	Количество аудитов	Содержание
Внешний	5	Надзорный аудит соответствия стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001
		Аудит качества реализации контроля за отступлениями от требований руководства по проектированию и строительству скважин и помощь в устранении выявленных несоответствий
		Анализ системы управления безопасностью труда наземных трубопроводов.
		Контроль выполнения стандартов в области ОТОС и социальной деятельности, осуществляемый представителем кредиторов — независимым консультантом по экологическим вопросам [°]
		Внешняя финальная оценка третьего «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» ^{°°}

[°] Отчет опубликован на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

^{°°} Отчет опубликован на сайте Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (www.simdp.ru).

4

О КОМПАНИИ

Деятельность «Сахалин Энерджи» способствовала выходу России на перспективный рынок Азиатско-Тихоокеанского региона в качестве одного из ключевых игроков.

4.1.

КОМПАНИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

С показателем производительности труда 182,03 млн руб/чел в год компания возглавила главную номинацию Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2020». «Сахалин Энерджи» – на верхней строчке в ТОП-100 среди значимых предприятий ключевых отраслей промышленности страны. Для расчета показателей премии были изучены данные более 5000 предприятий России – «Сахалин Энерджи» находится в лидерах уже четвертый год подряд.

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или компания) образована в 1994 г. с целью разработки Пильтун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин.

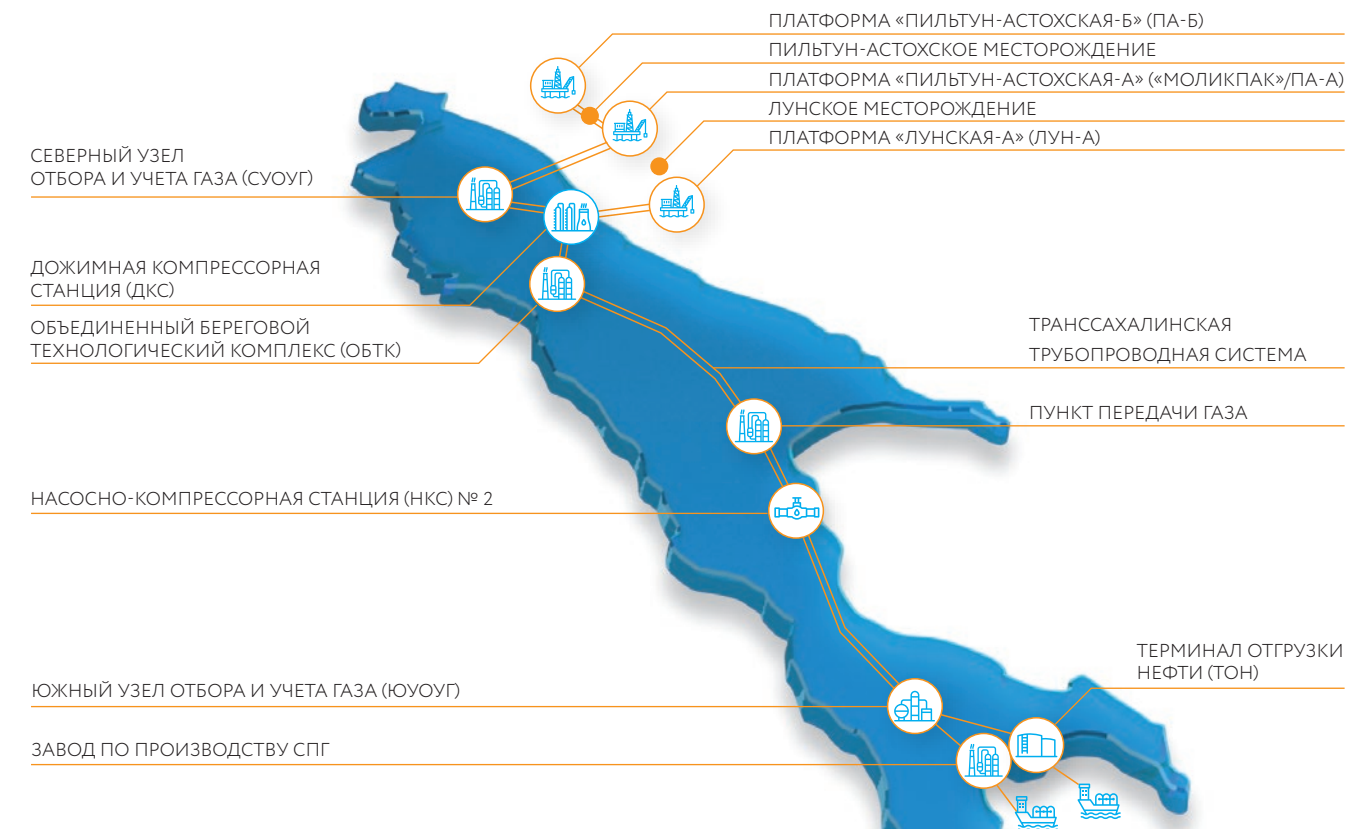
Работа «Сахалин Энерджи» ведется в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП) проекта «Сахалин-2», подписанным между компанией и Российской Федерацией, представленной Правительством РФ и администрацией Сахалинской области (в настоящее время – Правительство Сахалинской области).

Акционерами компании через дочерние структуры являются ПАО «Газпром» (50% плюс одна акция), англо-голландский концерн Shell (27,5% минус одна акция), японские группы Mitsui (12,5% акций) и Mitsubishi (10% акций).

В рамках освоения месторождений компания построила масштабную инфраструктуру для добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов, в состав которой входят три стационарные морские платформы, морская и наземная трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) с причалом отгрузки СПГ, узлы отбора и учета газа. «Сахалин-2» – один из самых технически сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия в мировой нефтегазовой индустрии.



Проект «Сахалин-2»



Кроме того, проект «Сахалин-2» – это:

- первые в России морские нефтегазодобывающие платформы ледового класса;
- первое в России иностранное финансирование, привлеченное для реализации крупного проекта;
- первая в России 4D-сейсмозапись на морском шельфе.

4.2.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2020 ГОДУ

В 2020 году «Сахалин Энерджи» произвела рекордное за всю историю компании количество сжиженного природного газа — 11,6 млн тонн.

4.2.1. ОБЪЕКТЫ

В феврале 2020 г. исполнилось 11 лет с момента запуска первого в России завода по производству СПГ в рамках проекта «Сахалин-2». Деятельность «Сахалин Энерджи» способствовала выходу России на перспективный рынок Азиатско-Тихоокеанского региона в качестве одного из ключевых игроков.

В 2020 г. компания отметила сразу два важных достижения: отгрузка 1900-й партии сжиженного

природного газа с начала запуска завода и 700-й партии нефти с момента перехода на круглогодичное производство.

В апреле 2020 г. нефтегазодобывающая платформа «Моликпак» добыла 300 млн барр. (40,65 млн т) нефти с начала добычи на Астохском участке Пильтун-Астохского месторождения в 1999 году.

ЦИФРОВЫЕ ДВОЙНИКИ РАБОЧЕГО МЕСТА: ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УДАЛЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ В РЕЖИМЕ РЕАЛЬНОГО ВРЕМЕНИ

Эпидемическая обстановка изменила подход к организации работ на производственных объектах компании. На заводе по производству СПГ была оперативно внедрена видеосистема удаленной поддержки в режиме реального времени — так называемые цифровые двойники рабочих мест. Система позволяет производственным объектам выполнять работу так, чтобы другие участники проекта (коллеги в офисе, представители заводов-изготовителей или инженеры технической поддержки Shell) могли дистанционно участвовать в процессе, получая полное представление о происходящем и имея возможность в реальном времени дать совет или ответить на вопрос, возникший на объекте.

более
41
млн т
нефти

добыла платформа ПА-А
с начала разработки

4.2.1.1. ПЛАТФОРМА «ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-А» (ПА-А/«МОЛИКПАК»)

Платформа «Моликпак» была построена в Японии 36 лет назад и на протяжении 20 лет остается главной нефтедобывающей платформой компании.

Первые девять лет начиная с 1999 г. добыча велась только в безледовый период. В декабре 2008 г. открыта круглогодичная добыча углеводородов.

По состоянию на конец 2020 г. фонд скважин платформы «Моликпак» включал 17 нефтедобывающих,

семь водонагнетательных и одну поглощающую скважину для обратной закачки буровых отходов в пласт. Среднесуточная добыча на платформе в 2020 г. составила 4,97 тыс. т (36,67 тыс. барр.) нефти и 0,53 млн м³ попутного газа.

С начала разработки месторождения платформа ПА-А добыла более 41 млн т (более 308 млн барр.) нефти, включая 1,82 млн т (13,42 млн барр.) в 2020 году.

На платформе «Моликпак» успешно выполнена работа по модернизации системы противопожарной и газовой защиты. Это повысило уровень защиты оборудования платформы.

В 2020 г. компания продолжала обеспечивать эффективный контроль за разработкой месторождения, надежной эксплуатацией фонда скважин, качеством

нагнетаемой жидкости для поддержания пластового давления (ППД) и работой системы закачки бурового шлама.



Продолжалась работа над повышением коэффициента извлечения нефти путем обработки призабойных зон скважин ингибитором солеотложений.

Количественные показатели результативности Программы повышения нефтеотдачи (для объектов компании) представлены в таблице «Результаты выполнения Программы повышения нефтеотдачи в 2017–2020 годах».

Результаты выполнения Программы повышения нефтеотдачи в 2015–2020 годах

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Бурение боковых стволов с начала разработки, ед.	6	7	8	8	8	8
Накопленный прирост добычи нефти от бурения боковых стволов, тыс. т	1 053	2 136	3 211	4 374	5 368	6 251
Обработка призабойной зоны ингибитором с начала разработки, ед.	0	2	4	9	14	21
Накопленный прирост добычи нефти от ОПЗ, тыс. т	0	50	91	162	227	248

Выполнена интеграционная работа по обновлению геолого-гидродинамической модели пластов Астохского участка с определением точек уплотняющего бурения, своевременно завершен цикл систематизации накопленных знаний, позволивший сфокусироваться на формировании оптимального графика бурения на 2022–2024 годы. Стратегия, включающая информацию о типах скважин, их количестве, последовательности бурения, успешно утверждена руководством технического директора на финальном этапе принятия решений. Пересмотрены вопросы, связанные с конструкцией нижнего заканчивания скважин, выбрана концепция с применением простого в использовании, экономически эффективного и производительного гравийного фильтра в открытом стволе. Кроме того, рассматривается возможность оптимизации количества обсадных колонн при бурении боковых стволов и новых скважин.

В апреле 2020 г. на платформе «Моликпак» начат проект долгосрочной модернизации бурового модуля.

Реализация этого проекта позволит в дальнейшем охватить эксплуатационным бурением более отдаленные участки Пильтун-Астохского месторождения. Работы с использованием буровой во время модернизации не производятся.

Для достижения целей стабильных показателей добычи был предпринят ряд мер.

В начале года были успешно отремонтированы две скважины: первая – с установкой гравийного фильтра для контроля за выносом песка, вторая – с заменой насосно-компрессорных труб вместе с подземным клапаном-отсекателем и датчиком контроля забойного давления. В результате удалось повысить надежность скважинного оборудования, восстановить целостность скважин и улучшить качество мониторинга производительности. Этой работой завершилась кампания по подготовке платформы «Моликпак» к плановому останову, необходимому для модернизации буровой установки. Качество выполненных работ было подтверждено в апреле

и октябре тестами на герметичность скважин, выполненными без потери добычи.

В качестве операционных мер компания провела работу по определению технологических режимов данных скважин.

В качестве эксплуатационных мер по контролю за выносом песка осуществляется постоянный мониторинг забойного давления с использованием акустических датчиков, а также моделирование

критического давления при помощи специального программного обеспечения.

Для предупреждения пескопроявления скважины работают со сниженным проходным сечением штуцера либо оснащены забойным фильтром для предотвращения выноса песка. Важной задачей стало формирование стратегии бурения скважин после окончания модернизации буровой установки. Работа включала комплексный анализ данных и подготовку отчетов о пробуренных в 2017–2020 гг. скважинах.

4.2.1.2. ПЛАТФОРМА «ПИЛЬТУН-АСТОХСКАЯ-Б» (ПА-Б)

Платформа ПА-Б – самая крупная платформа проекта «Сахалин-2». С конца 2008 г. на платформе ведется добыча нефти и попутного газа на Пильтунской площади Пильтун-Астохского нефтяного месторождения.

В 2020 г. с платформы в сутки добывалось в среднем 3,45 тыс. т (25,44 тыс. барр.) нефти и 0,94 млн м³ газа. С начала разработки платформа ПА-Б добыла более 19 млн т (более 141 млн барр.) нефти, включая 1,26 млн т (9,31 млн барр.) в 2020 году.

По состоянию на конец 2020 г. фонд скважин платформы ПА-Б включал 20 добывающих, восемь водо-нагнетательных и две поглощающие скважины.

более
19
млн т
нефти

добыла платформа ПА-Б
с начала разработки

Платформе «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б) по итогам 2020 года присуждено звание «Лучшая буровая года в Shell». Рейтинг определяется по таким показателям, как вопросы охраны труда, окружающей среды и безопасности, производственные достижения и компетенции персонала.

В отчетном году на Пильтунском участке Пильтун-Астохского месторождения компания выполняла геолого-технические мероприятия по контролю за разработкой месторождения и эксплуатацией скважин, качеством нагнетаемой жидкости для ППД и работой системы утилизации бурового шлама и других технологических жидкостей. На платформе осуществлялся непрерывный контроль за составом и обводненностью продукции добывающих скважин, за процессом выноса твердых/механических примесей и за целостностью скважин.

В 2019–2020 гг. проведена интерпретация сейсмических данных 3D/4D, полученных в результате работ 2018 г. на Пильтун-Астохском месторождении с использованием морских буксируемых сейсмокос, которые были дополнены также применением донных сейсмических станций (ДСС). Использование ДСС позволило исследовать области, непосредственно прилегающие к добывающим платформам.

По результатам сейсморазведочных работ 4D подготовлены рекомендации по дальнейшей оптимизации разработки месторождений компании, а также уточнены целевые объекты бурения для запланиро-

ванных скважин. Сделан вывод о целесообразности проведения сейсморазведочных работ в последующие годы.

В отчетном году на Пильтунском участке были пробурены две добывающие скважины. Одна из них стала первой в компании «Сахалин Энерджи», пробуренной в условиях пандемии COVID-19. В соответствии с международным рейтингом скважин по эффективности бурения Rushmore Reviews эта скважина вошла в число лучших в классе, продемонстрировав исключительные достижения при бурении.

Примечательно, что три скважины, которые вводились в эксплуатацию на платформе ПА-Б до этого события, также были признаны международным рейтингом Rushmore Reviews лучшими в своем классе. Таким образом, команде проекта «Сахалин-2» удалось продолжить последовательность рекордных достижений ПА-Б.

Бурение скважины осуществлялось с целью поддержания плановых отборов нефти, при этом новые скважины пробурены на участках низкопродуктивных залежей, расположенных на значительном удалении от платформы ПА-Б. Для этого применялись технологии бурения с большим отходом от вертикали, а также бурение горизонтального участка в режиме геонавигации, в процессе которого

все корректировки вносятся в режиме реального времени. Такой метод позволяет не только поддерживать необходимые уровни добычи, но и оптимизирует стратегию освоения месторождения, делает выработку запасов более управляемой, стабильной и рентабельной.

В скважинах на Пильтунском участке проведен стандартный комплекс геофизических исследований в открытом стволе, который был дополнен измерениями пластового давления для контроля процесса разработки участка и оценки гидродинамической сообщаемости пластов. Измерения давлений в продуктивных интервалах в скважинах были выполнены в ходе бурения прибором StethoScope.

Для предупреждения пескопроявления применяются превентивные меры посредством штуцирования скважин в соответствии с расчетными показателями максимальной депрессии на забое. При заканчивании новых скважин устанавливаются противопесочные фильтры.

В качестве эксплуатационных мер по контролю за выносом песка осуществляется постоянный мониторинг забойного давления, применяются акустические датчики, а также моделирование режимов разрушения призабойной зоны и определение критического давления.

4.2.1.3. ПЛАТФОРМА «ЛУНСКАЯ-А» (ЛУН-А)

Платформа ЛУН-А — первая в России морская газодобывающая платформа. На ней добывается большая часть газа проекта. Разделение нефти/конденсата и газа, в т. ч. обработка газа для транспортировки на завод по производству СПГ, производится на объединенном береговом технологическом комплексе.

ЛУН-А была введена в эксплуатацию в декабре 2008 г., тогда же газ с платформы начал поступать в трубопроводную систему проекта.

По состоянию на конец 2020 г. фонд скважин платформы ЛУН-А включал 19 добывающих скважин, и две поглощающие скважины.

В 2020 г. платформа продолжала работу в стабильном режиме, обеспечивая бесперебойную добычу газа из действующих скважин. Среднесуточная добыча газа с платформы составила 49,52 млн м³.



более
189
млрд м³
газа

добыла платформа
«Лунская-А» с начала
разработки

С начала разработки платформа добыла более 189 млрд м³ газа, в т. ч. более 18 млрд м³ газа в 2020 году.

Среди достижений года — окончание первой фазы обновления интегрированной модели Лунского месторождения. Информация, собранная во время бурения новых скважин, данные последних геолого-технических мероприятий и мониторинга разработки, а также результаты 4D-сейсморазведки 2015 и 2018 гг. позволили уточнить геологическую и гидродинамическую модели месторождения.

Кампания по контролю и управлению разработкой месторождений (WRFM — Well Reservoir and Facility Management) стала одним из главных направлений работ года. Несмотря на стремительно меняющиеся внешние условия, связанные с пандемией, удалось провести WRFM-работы на четырех скважинах:

- успешно заменено устьевое оборудование (в рамках стратегии замены фонтанной арматуры скважин Лунского месторождения);

- получена информация о состоянии внутри-скважинного оборудования и подтверждена возможность снятия ограничений в производительности скважины; проведен расширенный тест, который способствовал отмене установленных ранее ограничений в производительности скважины;
- выполнена обширная программа геофизических исследований, которая помогла локализовать место обводнения в скважине (предпринята проактивная изоляция обводнившихся интервалов пластов).

В соответствии со стратегией поддержания уровня добычи углеводородов и расширения площади разработки залежей компания наращивает объем бурения скважин со сверхбольшим отходом от вертикали.

В 2020 г. на Лунском месторождении была пробурена еще одна сверхдлинная газовая скважина до кровли продуктивной толщи, но не закончена в связи с ограничениями, вызванными эпидемией COVID-19. Эта скважина примечательна еще одним техническим рекордом — в ней установлен самый длинный хвостовик обсадной колонны из применяемых в проекте «Сахалин-2». Установка была выполнена плавающим способом.

К концу года все скважины платформы были подготовлены к работе в осенне-зимний период. Подготовка выполнена в рамках обширной программы, нацеленной на обеспечение безотказности работы скважин и выполнения геолого-технологических мероприятий.

В дополнение к бурению и ремонту скважин компания провела петрофизические исследования в открытом стволе, на постоянной основе выполняла мониторинг изменения пластового давления, закачки бурового шлама и подтоварной воды в подземные горизонты, выполнила анализ проб пластовой воды.

4.2.1.4. Объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК)

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) — первичная обработка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, до передачи их по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод по производству СПГ. Через ОБТК проходят также нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пильтун-Астохского месторождения.

В 2020 г. среднесуточная производительность ОБТК составила 49,41 млн м³ газа и 12,20 тыс. т (95,34 тыс. барр.) нефти и конденсата.

На объекте разработан и осуществляется процесс контроля качества при выполнении работ по техническому обслуживанию и ремонту оборудования с целью предотвращения отказов установок и происшествий, связанных с человеческим фактором.

В 2020 году на объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК) проведены плановые работы по капитальному ремонту и техническому обслуживанию одного из газотурбинных генераторов. Это оборудование обеспечивает электричеством ОБТК и платформу «Лунская-А». Его надежная работа — необходимое условие для транспортировки газа с морского месторождения и поддержания технологического процесса обработки углеводородов.

Капитальный ремонт газотурбинной установки проведен впервые после пуска в эксплуатацию. Необходимо было заменить оригинальные комплектующие (около тысячи наименований), многие из которых были изготовлены по специальному заказу компании.



49,4
млрд м³
газа

12,2
тыс. т
нефти

производительность
ОБТК в сутки в
2020 году

В 2020 г. начата работа по развертыванию промышленной сети Wi-Fi с применением беспроводных датчиков, происходит внедрение средств связи для обеспечения виртуального присутствия на объектах.

Проводились заводские приемо-сдаточные испытания с виртуальным присутствием специалистов

(модернизация системы управления газотурбинной установкой).

Выполнена модернизация системы частотного регулирования газового компрессора без мобилизации иностранных подрядчиков.

4.2.1.5. Транссахалинская трубопроводная система, НКС и узлы отбора и учета газа

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят морские трубопроводы общей протяженностью около 280 км, наземные трубопроводы для многофазной перекачки, нефте- и газопроводы общей протяженностью почти 1 600 км, 104 узла запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, насосно-компрессорная станция (НКС) и два узла отбора и учета газа (северный и южный).

В круг основных задач, стоящих перед «Сахалин Энерджи» и ООО «Газпром трансгаз Томск» (подрядная организация по техническому обслуживанию транссахалинской трубопроводной системы), входит в том числе обеспечение бесперебойной и безопасной транспортировки углеводородов на производственный комплекс «Пригородное».

В «Сахалин Энерджи» действует утвержденный сценарий мер в области ОТОС для трубопроводной системы, в котором описаны все потенциальные угрозы целостности объектов. Среди них внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубе, землетрясения, оползни, эрозия почв, пропахивание морского дна льдинами, размывы берегов, передвижение морских судов, незаконные врезки, неумышленное и умышленное нанесение ущерба.

В целях предупреждения и устранения потенциальных угроз применяются следующие меры:

- для борьбы с поверхностной коррозией на трубопроводах установлена электрохимзащита;
- для мониторинга внутренней коррозии проводится внутренняя диагностика трубопроводов

с помощью специальных внутритрубных диагностических устройств;

- из морских и наземных нефтепроводов регулярно удаляются вода и отложения с помощью устройств внутритрубной очистки;
- для обеспечения оперативного реагирования в случае землетрясения «Сахалин Энерджи» использует собственную систему сейсмического контроля, элементы которой расположены на протяжении всей трассы трубопровода, и систему USGS (United States Geological Survey);
- в местах пересечения тектонических разломов ведутся ежегодные наблюдения для определения подвижек и смещений;
- перед сезонным снижением температуры воздуха проводится проверка наличия воды в траншеях, в которые уложены трубы на переходах через сейсмические разломы, чтобы не допустить смерзания и ограничения подвижности трубы;
- регулярно выполняются облеты трассы трубопровода на вертолетах;
- проводится полевой мониторинг всех участков трубопровода, расположенных в особых условиях, включая переходы через реки и разломы, заболоченные участки, участки разжижения грунта, пересечения автомобильных и железных дорог и т. д.; ежегодно проводится обход всей трассы трубопровода;
- для контроля состояния растительного покрова на полосе землеотвода применяются данные аэрофотосъемки, полученные с космических спутников.

Согласно статистике, более 70% происшествий на трубопроводах по всему миру связаны с непредумышленными действиями людей. «Сахалин Энерджи» систематически информирует жителей о правилах поведения в районах расположения трубопроводной системы. Местные органы власти, подрядчики и землепользователи регулярно информируются об ограничениях землепользования в пределах полосы землеотвода и о контактных адресах и телефонах для связи с компанией. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены знаки с указанием номера телефона для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов или обеспокоенности.

«Сахалин Энерджи» продолжает принимать газовый конденсат с берегового технологического комплекса (БТК) «Сахалин-3» (Кириновское месторождение) в соответствии с соглашением между ООО «Газпром

экспорт» и «Сахалин Энерджи». Этот газовый конденсат вместе с нефтью, добытой компанией, транспортируется к терминалу отгрузки нефти (ТОН).

В рамках проекта «Сахалин-2» 100% трубопроводов эксплуатируются менее 13 лет (по состоянию на конец 2020 г.), что не превышает установленный проектом нормативный срок службы. С целью подтверждения срока нормативной эксплуатации трубопроводной системы компания периодически производит внутритрубную диагностику с последующим анализом результатов и разработкой плана профилактических мероприятий. Кроме этого, на всем протяжении наземных трубопроводов установлена система электрохимической защиты, которая является важным элементом предотвращения коррозии. Компания на регулярной основе проводит техническое обслуживание и контроль параметров этой системы.

4.2.1.6. Производственный комплекс «Пригородное»

К объектам производственного комплекса «Пригородное», который находится на юге Сахалина, на берегу практически незамерзающего залива Анива, относятся завод по производству СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным в море на расстоянии около 5 км от берега. Производственный комплекс «Пригородное», включая терри-

торию порта Пригородное, занимает площадь 236 га. В состав завода по производству СПГ входят две технологические линии с проектной производительностью 4,8 млн т СПГ в год каждая. В результате реализации Программы повышения производственной эффективности и надежности производительность завода в последние годы значительно возросла.

Завод по производству СПГ проекта «Сахалин-2» признан лучшим среди газоперерабатывающих объектов концерна Shell в 2020 году.

Награда призвана отметить заслуги компаний в вопросах безопасности, повышения эффективности и надежности производства, профессионального развития. Особое внимание при выборе победителей уделялось обеспечению конкурентоспособности в сложных условиях рынка нефтегазовой индустрии в 2020 году.

ПК «Пригородное» успешно выполнил стоящие перед ним задачи, несмотря на пандемию новой коронавирусной инфекции. Трудности помогли ускорить и улучшить многие бизнес-процессы. В результате

эффективной работы завод по производству СПГ признан лучшим среди газоперерабатывающих объектов концерна Shell в 2020 году. Награда получена за заслуги в сферах безопасности, повышения



времени. В рамках останова выполнен следующий объем работ:

- модернизирован осевой компрессор второй технологической линии 2К-1420;
- проведен средний ремонт газовых турбин Frame 7 с модификацией турбины компрессора смешанного хладагента;
- проведена замена угольного адсорбента ртути С-1351;
- выполнены обслуживание запорно-регулирующей арматуры и инспекция сосудов, работающих под давлением;
- проведено техническое обслуживание электрического оборудования и КИПиА, а также другие работы.

В работах приняли участие 834 человека из 19 организаций, отработано около 330 тыс. человеко-часов. В общей сложности разобрано-собрано 741 фланцевое соединение и на 33 проведен ремонт, а также выполнено большое количество сложных грузоподъемных операций. Кроме того, на ПК «Пригородное» впервые была применена технология цифровых двойников — система для обеспечения удаленной поддержки в режиме реального времени. В период планового останова инженеры и технические консультанты из разных точек мира подключались к видеотрансляции на месте проведения работ и оказывали поддержку онлайн. В области ОТОС с целью проведения планового останова в соответствии с программой «Цель ноль» разработана и внедрена новая концепция «Учимся на примерах — Visual Onboarding», которая позволяет ускорить подготовку и обучение специалистов, прибывающих на завод впервые.

На производственном комплексе «Пригородное», как и на других объектах компании, неукоснительно соблюдаются требования стандартов ISO 9001, 14001 и OHSAS 18001 к системам менеджмента качества, безопасности труда и охраны здоровья, а также экологического менеджмента. Выполняя обязательства по управлению рисками, связанными с выбросом парниковых газов (ПГ), завод СПГ подготовил комплексный отчет о плане управления выбросами ПГ, содержащий оценку текущих результатов и предложения в отношении будущего плана сокращения выбросов ПГ. Согласно глобальному сравнительному анализу заводов СПГ, производственный комплекс «Пригородное» входит в число

эффективности и надежности производства, профессионального развития.

Несмотря на препятствия, вызванные COVID-19, завод по производству СПГ прошел внешний аудит процесса технического обслуживания и обеспечения технической целостности (MIE) и доказал соответствие уровню «расчетный». Это означает, что все рабочие процессы для обеспечения надежного технического обслуживания эффективны, персонал имеет высокую компетентность, знает и несет персональную ответственность за качество и безопасность выполняемой работы. Аудит также подтвердил, что на заводе внедрена система управления рисками и диагностики проблем и ведется постоянная работа по выявлению причин их возникновения.

Одним из важных достижений в 2020 г. стало успешное проведение планового останова в период пандемии COVID-19 в полном объеме и согласно пересмотренным планам. Останов завершен в полном соответствии с программой «Цель ноль» (без травм и утечек) с опережением графика на три дня, а также без происшествий с потерей рабочего



лучших 25% по критерию сокращения выбросов ПГ. С целью дальнейшего снижения воздействия парниковых газов была разработана долгосрочная стратегия «Экологичный СПГ» (подробнее см. раздел 8.2.7 «Стратегия “Экологичный СПГ”») для поставки грузов с нулевым выбросом углерода, которая позволит «Сахалин Энерджи» сократить углеродный след в долгосрочной перспективе.

На объекте реализован ряд инициатив улучшения и обеспечения стабильности показателей в рам-

ках Программы непрерывного совершенствования (см. раздел 4.3.2 «Программа непрерывного совершенствования»). Применяя эту программу, основанную на небольших улучшениях по принципу «снизу вверх», в 2020 г. удалось добиться повышения эффективности и надежности производства. Ключевым фактором, способствующим развитию Программы непрерывного совершенствования на объекте, является участие в этом всех сотрудников — каждый может предложить идею, и руководство с готовностью ее рассмотрит.

ЗАВОД СПГ АТТЕСТОВАН НА УРОВЕНЬ «РАСЧЕТНЫЙ»

Завод СПГ подтвердил статус «расчетный» в ходе внешней оценки технического обслуживания и технической целостности (Maintenance and Integrity Execution/MIE) и продемонстрировал, что объект безопасен и надежен. Завод успешно прошел внешнюю аттестацию технического обслуживания и технической целостности по направлениям: «Критические элементы безопасности и стандарты производительности» (Integrity Assurance/IA) и «Подготовка, планирование и выполнение технического обслуживания» (Maintenance Execution/ME). Для проведения аттестации и формирования финальной оценки комиссия использовала стандартные инструменты и методологии концерна Shell.

С начала эксплуатации в 2009 году завод произвел более 125,8 млн т сжиженного природного газа.

4.2.2. ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ

4.2.2.1. ПРОЕКТ ДОЖИМНОЙ КОМПРЕССОРНОЙ СТАНЦИИ (ДКС) ОБТК

Дожимная компрессорная станция ОБТК предназначена для поддержания запланированного уровня добычи при падении устьевого давления в скважинах, пробуренных на Лунском месторождении.

В 2019 г. на строительную площадку было доставлено крупнотоннажное негабаритное оборудование для ДКС ОБТК. В октябре 2019 г. компания «Сахалин Энерджи» успешно завершила установку на основании двух входных сепараторов, которые предназна-

чены для очистки и подготовки газа, поступающего с морской платформы «Лунская-А» (ЛУН-А).

По состоянию на конец декабря 2020 г. в завершающей стадии находился основной объем общестроительных работ, монтаж металлоконструкций и трубных узлов на площадке. Производится монтаж технологического оборудования — газоперекачивающих агрегатов и аппаратов воздушного охлаждения.

4.2.2.2. ПРОДЛЕНИЕ ЛИЦЕНЗИЙ НА РАЗРАБОТКУ ПИЛЬТУН-АСТОХСКОГО И ЛУНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Освоение Пильтун-Астохского и Лунского месторождений осуществляется в соответствии с лицензиями на недропользование. Лицензии были выданы компании в 1996 г. на 25-летний срок. В 2020 г. впер-

вые в истории «Сахалин-2» в соответствии с условиями Соглашения о разделе продукции (СРП) сроки действия лицензий были продлены на последующие пять лет — до 19 мая 2026 года.

4.2.2.3 ПРОЕКТЫ РОСТА

В рамках стратегии развития была продолжена работа над расширением минерально-сырьевой базы на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях:

- Проекты «Северный газ» и дальнейшая разработка Блока II Пильтун-Астохского месторождения, Блока I на Лунском месторождении. Бурение поисково-разведочной скважины ЛУН-9 перенесено с 2022 г. на более поздний срок вследствие совокупного влияния макроэкономических факторов, а также пандемии коронавирусной инфекции.
- Проект «Северный газ». Определены потенциальные концепции обустройства существующих технологических платформ (ПА-А, ПА-Б).
- Проект «Пильтун-Астохское месторождение, Блок II». Разрабатывается детальный комплексный график. Определены концепции обустройства для проработки на стадии оценки. Разработаны профили добычи, рассчитана стоимость бурения скважин по всем концепциям и стоимость модернизации бурового оборудования.

- Разработка Блока I Лунского месторождения. Сформирован комплексный график. Актуализированы геологическая и гидродинамическая модели, ведутся расчеты технологических показателей. Определены и прорабатываются концепции разработки и обустройства. Разработан план управления рисками.
- Проект оценки перспектив глубокозалегающих горизонтов Лунского месторождения с помо-

щью бурения поисково-оценочной скважины в условиях высокого пластового давления и высоких температур (ЛУН-9). Проект находится в стадии определения. Актуализирована геологическая модель, уточнены ресурсы углеводородов. Разработан план управления рисками. Разработан проект поисково-разведочных работ и программа проведения инженерно-изыскательских работ.

4.2.2.4. ПРОЕКТ СТРОИТЕЛЬСТВА ТРЕТЬЕЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЛИНИИ ЗАВОДА ПО ПРОИЗВОДСТВУ СПГ

В 2017 г. «Сахалин Энерджи» завершила разработку проектной документации для реализации проекта строительства третьей технологической линии завода по производству СПГ в рамках проекта «Сахалин-2». В 2018 г. документация получила положительное заключение Федерального автономного учреждения (ФАУ) «Главгосэкспертиза России».

В настоящее время российская сторона рассматривает вопрос монетизации сырьевой базы шельфовых месторождений Сахалинской области. Со своей стороны компания «Сахалин Энерджи» продолжает оценку возможных вариантов поставки сырьевого газа для третьей технологической линии и работает над оптимизацией затрат и возможностями увеличения российского участия в проекте «Сахалин-2».

4.2.3. ДОБЫЧА И ОТГРУЗКА УГЛЕВОДОРОДОВ

4.2.3.1. СПГ

В 2020 г. доля сахалинского СПГ составила более 3,2% от общемирового спроса на СПГ, около 4,6% от спроса на СПГ в АТР, около 7,9% от спроса на СПГ в Японии, около 4,7% от спроса на СПГ в Южной Корее, более 11,3% от спроса на СПГ в Тайване, более 2,4% от спроса на СПГ в Китае, более 1,6% от спроса на СПГ в Сингапуре.

СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 90% из метана (CH₄) — самого простого природного газа, входящего в группу газообразных углеводородов. При охлаждении природного газа

до температуры -160 °С при атмосферном давлении он сжижается с одновременным уменьшением объема в 600 раз, что позволяет обеспечить его накопление, хранение и перевозку специализированным транспортом.



более
11,6
млн т
СПГ

отгрузила компания
из порта Пригородное
в 2020 году

Посредством регулярной оптимизации работы производственных систем и отладки оборудования компания добивается показателей, которые превышают проектную мощность завода, составляющую 9,6 млн т СПГ в год. В 2020 г. компания произвела рекордное количество СПГ за всю историю работы завода СПГ проекта «Сахалин-2», превысив проектную мощность более чем на 20%.

В 2020 г. «Сахалин Энерджи» произвела и отгрузила из порта Пригородное более 11,6 млн т СПГ, что составило около 178,6 стандартной партии СПГ (одна стандартная партия СПГ составляет 65,0 тыс. т).

В 2020 г. транспортировка СПГ осуществлялась зафрахтованными на долгосрочной основе специализированными танкерами-газовозами ледового класса: Grand Elena, Grand Aniva, Grand Mereya, Amur River и Ob River, а также судами, зафрахтованными покупателями на условиях FOB (Free on Board). Полная грузоподъемность зафрахтованных газовозов составляет от 148 до 150 тыс. м³. Помимо этого, три партии СПГ были доставлены покупателям газовозами Seri Cempaka, Seri Camellia, Energy Frontier, зафрахтованными на краткосрочной основе.

В 2020 году не было зарегистрировано ни одного случая заболевания COVID-19 среди экипажей зафрахтованных коммерческих судов и судов покупателей. Компания разработала ряд мер, направленных на минимизацию количества берегового персонала, непосредственно взаимодействующего с экипажем судна во время захода в порт Пригородное. Компания оказала и продолжает оказывать необходимую поддержку судовладельцам в организации своевременных смен как российских, так и иностранных экипажей для обеспечения бесперебойной поставки углеводородов покупателям.



Приоритетами в управлении зафрахтованным флотом в 2020 г. были и остаются безопасность, надежность и эффективность морских операций, что достигается путем непрерывного совершенствования всех рабочих процессов, постоянного контроля транспортных операций как в портах, так и во время морских переходов судов. Важным фактором в 2020 г. стало вступление в силу обновленных требований Международной конвенции по предотвращению загрязнения с судов, ограничивающих максимально допустимое содержание серы в судовом топливе до 0,5% по массе. Благодаря оптимизации, проведенной коммерческим директором совместно с FOB-покупателями и судовладельцами зафрахтованных судов, все танкеры-газовозы получили возможность использовать отпарной газ СПГ в качестве судового топлива во время погрузочных операций в порту

Пригородное, что, в свою очередь, явилось значимым вкладом в заботу об экологии острова Сахалин. Кроме того, благодаря содействию покупателей СПГ на условиях DES (Delivered Ex Ship) зафрахтованные суда получили возможность использовать отпарной газ СПГ в качестве топлива во время выгрузки СПГ в портах Японии и Китая, что позволило снизить затраты на транспортировку СПГ и повысить эффективность работы зафрахтованного флота.

Результатом реализации Программы непрерывного совершенствования также стало дальнейшее уменьшение остаточного количества СПГ в грузовых танках судов перед началом погрузки в порту Пригородное. Это позволило увеличить объем отгружаемой продукции и максимизировать выручку от каждой партии СПГ, поставляемой на условиях DES.

В октябре 2020 года компания осуществила первую поставку СПГ в Сингапур для компании Gazprom Global LNG.

Круглогодичные поставки СПГ покупателям начались в марте 2009 года. «Сахалин Энерджи» известна стабильностью поставок, качеством продукции, стандартами безопасности и высокой квалификацией персонала. Компания имеет, кроме этого, ряд конкурентных преимуществ на рынках СПГ в АТР (Япония, Южная Корея, Тайвань, Китай):

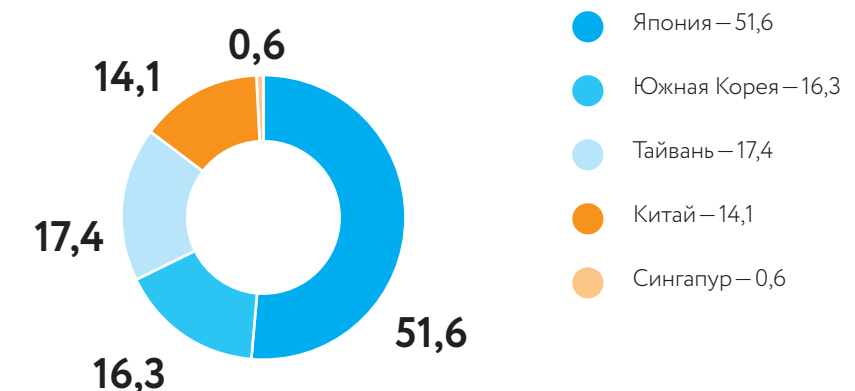
- установившиеся взаимоотношения с крупнейшими покупателями в этих странах;
- долгосрочные договоры купли-продажи со всеми крупными покупателями СПГ в Японии и Южной Корее, а также рамочный договор и среднесрочный контракт купли-продажи с тайваньской компанией, рамочные договоры купли-продажи с китайскими покупателями;
- географическая близость к рынкам сбыта (продолжительность рейса с партией СПГ в Японию составляет 3–4 дня, в Южную Корею – 4 дня, в Китай – 5 дней, Тайвань – 6 дней);
- Вертикально интегрированная модель производства и сбыта, позволяющая Компании управлять всеми процессами стоимостной цепочки от скважины до терминала покупателя.

«Сахалин Энерджи» продает СПГ по долгосрочным договорам купли-продажи 11-ти, а по среднесрочному – 1-му покупателю, расположенным в АТР. Долгосрочными покупателями являются японские энергетические и газораспределительные компании, южнокорейская газовая корпорация, две трейдинговые компании, аффилированные с компаниями акционеров. Среднесрочный покупатель – тайваньская государственная нефтегазовая и топливная компания. Дополнительная продукция реализуется на краткосрочной основе существующим покупателям и новым покупателям с заключенными рамочными соглашениями о продаже СПГ.

В 2020 г. в беспрецедентно сложных рыночных условиях компания успешно продала рекордные объемы партий СПГ на спотовом рынке – 41 стандартную партию.

В 2020 г. «Сахалин Энерджи» отгружала СПГ в Японию, Южную Корею, Тайвань, Китай и Сингапур, при этом объемы прямых поставок партий СПГ в Китай и Тайвань были существенно увеличены.

Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2020 году, %





4.2.3.2. НЕФТЬ

Нефтегазоконденсатная смесь (НГКС) Sakhalin Blend является смесью особой марки, поставляемой «Сахалин Энерджи» на рынок АТР. Это сорт легкой малосернистой нефти, состоящей из трех компонентов, которые добываются на шельфе Сахалина:

- сырая нефть Пильтун-Астохского месторождения;
- газовый конденсат Лунского месторождения, включая фракцию C5+, выделяемую на заводе СПГ;
- покупаемый газовый конденсат Кириинского газоконденсатного месторождения — части проекта «Сахалин-3».

С началом второй фазы проекта в декабре 2008 г. компания начала отгружать нефть с выносного причального устройства терминала отгрузки нефти порта Пригородное. Начиная с 2009 г. компания отгружала смесь нефти и газового конденсата Лунского месторождения. Газовый конденсат, добываемый на Кириинском месторождении в рамках проекта

«Сахалин-3» (ПАО «Газпром»), компания использует с 2014 года.

Газовый конденсат Лунского и Кириинского месторождений смешивается с сырой нефтью для получения сорта легкой малосернистой нефти плотностью около 42 – 49° и содержанием серы примерно 0,16%. НГКС Sakhalin Blend хорошо известна в АТР и успешно конкурирует со схожими легкими малосернистыми сортами ближневосточной нефти, с конденсатами, а также с более тяжелыми дальневосточными сортами, такими как «Сокол» и «ВСТО».

В 2020 г. компания отгрузила из порта Пригородное около 37,9 млн барр. (4,8 млн т) НГКС Sakhalin Blend, что составило около 54,2 стандартной партии нефти (одна стандартная партия нефти составляет 700,0 тыс. барр.).

В 2020 г. круглогодичные бесперебойные поставки НГКС Sakhalin Blend в порты АТР осуществлялись зафрахтованным нефтеналивным флотом компании — тремя специализированными танкерами ледового класса типоразмера «Афрамекс»: Zaliv Aniva, Zaliv Baikal, Zaliv Vostok. Перевалка нефти на суда покупателей в порту Южной Кореи проводилась с целью ее дальнейшей транспортировки на удаленные рынки. В качестве меры противодействия распространению COVID-19 компания осуществила также две операции перевалки партий нефти на собственные суда, обеспечив тем самым поставки разными судами в порты с повышенным риском заражения.

В 2020 г. в соответствии с долгосрочной стратегией замены нефтеналивного флота компания провела тендер, по итогам которого два танкера, оборудованные носовыми погрузочными устройствами и способные использовать СПГ в качестве основного судового топлива, войдут в состав зафрахтованного флота компании в период с 2024 до 2034 год. Они заменят действующие в настоящее время нефтеналивные танкеры ввиду окончания 15-летнего срока их эксплуатации. Фрахт новых судов на 10-летний период позволит повысить эффективность транспортировки нефти, снизить затраты на судовое топливо, а также внесет существенный вклад в общее снижение выбросов парниковых газов и углеродного следа в глобальном и региональном масштабах.

ОКОЛО
37,9
млн барр.
нефти

отгрузила компания
из порта Пригородное
в 2020 году

Успешные продажи Sakhalin Blend обусловлены близостью к развитым нефтеперерабатывающим регионам в АТР, относительно невысокими транспортными расходами за баррель, возможностью выгрузки партий в нескольких портах, а также налаженными деловыми отношениями и опытом сотрудничества с большинством крупных покупателей в регионе.

С 2014 г. компания реализует Sakhalin Blend как по срочным контрактам, так и на спотовой основе. Основными покупателями Sakhalin Blend являются ведущие НПЗ в АТР и трейдинговые компании.

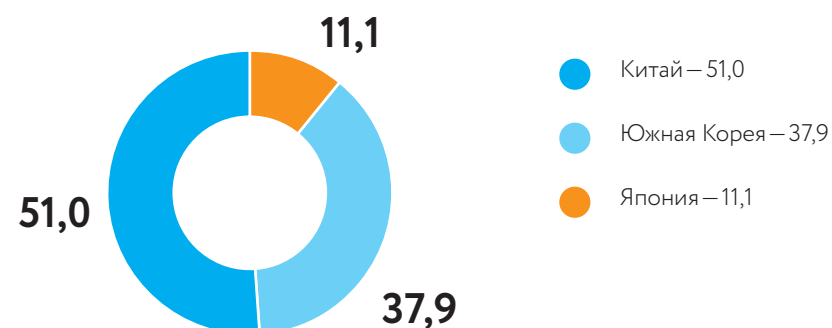
Основными рынками сбыта НГКС Sakhalin Blend проекта «Сахалин-2» исторически являются Япония, Южная Корея и Китай. В 2020 г. доля Южной Кореи оставалась стабильно высокой, как и в предыдущие годы, однако доля Японии сократилась под влиянием пандемии COVID-19 на экономику при общем снижении переработки нефти в стране. В то же время доля Китая в 2020 г. существенно увеличилась по причине масштабных закупок страной сырой нефти, включая Sakhalin Blend, на фоне крайне низких цен на нефть.

В 2020 г. рынок столкнулся с падением мирового спроса на нефть в связи с пандемией COVID-19, которая повлекла введение ограничительных мер в различных странах, что, в свою очередь, снизило экономическую активность в мире. На фоне роста дисбаланса между спросом и предложением (затоваривание рынка) произошел обвал цен на нефть и нефтепродукты. Несмотря на изменившиеся условия и крайне жесткую рыночную конкуренцию в связи с наличием больших объемов дешевой нефти на рынке АТР, «Сахалин Энерджи» посредством точной координации действий коллектива и применения процессов непрерывного совершенствования сумела успешно, безопасно и своевременно реализовать все произведенные партии нефти. Все операции проводились в полном соответствии с требованиями о недопущении распространения COVID-19 в портах выгрузки.

Доля нефтяной смеси, отгружаемой «Сахалин Энерджи» в АТР, составляет около 0,3% от суммарного объема нефти, потребляемого в этом регионе.



Структура рынка продаж НГКС Sakhalin Blend в 2020 году, %



4.2.3.3. Природный газ

С 2011 г. компания поставляет природный газ в систему магистральных газопроводов ПАО «Газпром» в счет уплаты роялти в натуральной форме в пользу Российской Стороны.

Передача газа на протяжении 2011–2020 гг. осуществляется в северном и южном пунктах получения продукции (далее – ППП). ППП относятся к северному и южному узлам отбора и учета газа (далее – УОУГ), расположенным в районе п. Боатасино и п. Дальнее на севере и юге Сахалина соответственно.

Обновленные редакции документов «Положение о распределении углеводородов при исполнении соглашения о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции» и «Технические условия приема-передачи природного газа между «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» и ПАО «Газпром», утвержденные в октябре 2020 г., предполагают поставки компанией газа в счет уплаты роялти дополнительно в шести ППП на Сахалине (южнее ОБТК).

В 2020 г. закончилось строительство первого из них (ППП «Тымовское») для пуска газа на ГРС «Тымовское», и в декабре был успешно завершён этап пуско-

наладочных работ, связанный с заполнением газопроводов от кранового узла до конечных потребителей. Ввод в эксплуатацию остальных пяти ППП (в Долинске, Макарове, Троицком, Корсакове и Леонидово) и пуск газа запланированы на 2021–2022 годы.

С начала поставок Российской Стороне передано около 11 272,1 млн м³ природного газа:

- через южный УОУГ на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры – около 5 602,8 млн м³ (включая примерно 716,5 млн м³ в 2020 г.). Кроме того, 34,2 тыс. м³ природного газа в декабре 2020 г. передано в ППП «Тымовское»;
- через северный УОУГ в магистральный газопровод «Сахалин – Хабаровск – Владивосток» – около 5 669,3 млн м³ (включая примерно 613,2 млн м³ в 2020 г.). Газ предназначен для дальнейшего использования в рамках программ развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья.

Всего в 2020 г. российской стороне передано около 1 329,7 млн м³ газа проекта «Сахалин-2».

ОКОЛО
1,33
млрд м³
газа

проекта «Сахалин-2»
передано российской
стороне в 2020 году

4.3. ИННОВАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

4.3.1. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Качественное технологическое развитие в эпоху цифровизации требует революционных изменений бизнес-моделей и отдельных бизнес-процессов. Использование цифровых платформ и их развитие, совершенствование искусственного интеллекта при скрупулезном анализе огромной базы исходных данных в реальном времени дает высокотехнологичным предприятиям неоспоримые преимущества в работе и позволяет в итоге эффективно регулировать финансовые потоки.

Сегодня «Сахалин Энерджи» реализует цифровую трансформацию для обеспечения корпоративного роста и развития. Компания определяет для себя цифровизацию как форму стратегического управления и путь создания новых возможностей для бизнеса.

В 2019 г. «Сахалин Энерджи» запустила процесс цифровой трансформации – комплексное преобразование бизнеса, направленное на повышение эффективности деятельности и обеспечение долгосрочной устойчивости компании и выражающееся в успешном изменении производственных и обеспечивающих процессов, каналов коммуникаций с контрагентами, корпоративной культуры на основе принципиально новых подходов к управлению данными с использованием цифровых технологий.

Цель цифровой трансформации «Сахалин Энерджи» заключается в поддержке реализации стратегии роста компании посредством действенного использования технологий и возможностей новой цифровой эры, создания соответствующей структуры, процессов и культуры.

В 2020 г. «Сахалин Энерджи» разработала верхнеуровневую цифровую стратегию компании.

Были определены задачи цифровой трансформации:

- преобразование бизнес-процессов, внешних и внутренних каналов коммуникаций;
- изменение корпоративной культуры на основе новых подходов к управлению изменениями, методами работы и организационными преобразованиями;
- развитие информационных технологий и использование новых подходов к управлению архитектурой и данными, продуктового подхода и гибких методов разработки, компетенций для реализации цифровой программы;
- реализация программ и инициатив внедрения цифровых технологий и цифровых решений:
 - Интеллектуальное месторождение.
 - Цифровые двойники физических объектов.
 - Предиктивное обслуживание и ремонт оборудования.
 - Экосистема взаимодействия с контрагентами.
 - Цифровой рабочий.

- Цифровой бэк-офис.
- Охрана труда, промышленная безопасность и экология.
- Цифровая платформа данных.

В цифровой стратегии компании были определены принципы цифровой трансформации:

1. Поддержка со стороны руководства компании
Руководство активно поддерживает цифровую трансформацию компании и вовлечено в обсуждение направлений реализации цифровых инициатив.

2. Экономическая эффективность
Постановка четких и достижимых целей позволяет прогнозировать эффект и затраты на цифровые инициативы.

3. Цифровая трансформация — часть бизнес-стратегии компании
Цифровая трансформация интегрирована с бизнес-стратегией наравне с другими приоритетами развития компании и непосредственно влияет на достижение бизнес-целей.

4. Цифровая трансформация — часть корпоративной культуры
Все сотрудники компании одинаково понимают цели и задачи цифровизации, заинтересованы в реали-

зации цифровых инициатив для повышения эффективности бизнеса, а также в развитии собственных цифровых компетенций.

5. Единый подход к управлению и оценке эффективности

Единая система управления, а также процессы оценки и реализации цифровых инициатив обеспечивают максимальную эффективность цифровых проектов и использования ресурсов, а также принятие оптимальных решений.

6. Данные — основа цифровой трансформации
Способность извлекать ценность и бизнес-эффект из данных и аналитики является ключевым корпоративным навыком в цифровой трансформации.

7. Старт с быстрых побед
Реализация высокоэффективных и быстрореализуемых цифровых инициатив обеспечивает поддержку со стороны всех сотрудников компании. Для повышения конкурентоспособности компания совершенствует бизнес-процессы, технологии и продукты, которые предлагает индустрия, внедряет лучшие глобальные практики, изучает и применяет в работе перспективные инструменты (машинное обучение, прогнозная аналитика, искусственный интеллект) и формирует собственные решения, в т. ч. в сфере информационной безопасности.

Автоматизация технологических процессов

«Сахалин Энерджи» разрабатывает и внедряет инновационные подходы к управлению технологическими процессами. Автоматизация проводится на трех основных уровнях.

- Базовый уровень. На всех объектах компании степень автоматизации управления технологическим процессом составляет 100%. Это означает, что все пригодные к автоматизации технологические параметры поддерживаются в оптимальных значениях средствами автоматизации.
- Системы усовершенствованного управления технологическим процессом (СУУТП). Использование контроллеров позволяет не только

поддерживать технологические параметры, но и достигать этого максимально эффективным способом. Например, автоматизация процесса стабилизации газового конденсата на объединенном береговом технологическом комплексе (ОБТК) обеспечивает, наряду с поддержанием необходимого давления насыщенных паров, максимальную энергоэффективность и оптимальные параметры для бесперебойной работы компрессоров газов выветривания. Для некоторых СУУТП-решений реализована система коррекции задач реального времени, что помогает адаптировать работу к конкретным условиям. Дальнейшее развитие СУУТП планируется

- за счет создания автоматизированного управления процессами подготовки и транспорта газа. Это поможет уменьшить нагрузку на операторов центрального пункта управления (ЦПУ), оптимизировать работу установок с учетом ежедневных изменений, повысить качество контроля технологических параметров.
- Пошагово исполняющиеся циклы. На заводе по производству СПГ реализованы алгоритмы автоматизации отгрузки СПГ и нефти, запуска

технологических линий СПГ и азотной установки. На платформах «Моликпак» и «Пильтун-Астоская-Б» внедрены алгоритмы управления штуцерами скважин, которые позволяют в автоматическом режиме запускать скважины максимально быстро, но при этом избегать резких изменений пластового давления и расхода. Эти системы уменьшают нагрузку на оператора ЦПУ и минимизируют риск человеческой ошибки.

Искусственный интеллект и машинное обучение

Компания ставит перед собой цель перейти на новый уровень организации технического обслуживания критически важного технологического оборудования, который основан на стратегии предиктивного технического диагностирования. Это позволит в режиме реального времени вести более детальный мониторинг, анализ текущего состояния оборудования и идентифицировать неисправности значительно раньше, чем это позволяют существующие автоматизированные системы управления технологическими процессами.

Инструментом предиктивной аналитики служит специализированное программное обеспечение, использующее индивидуальные модели оборудования и прогрессивные методы распознавания образов, технологию машинного обучения и заучивания уникального профиля работы установки в реальных нагрузочных и эксплуатационных условиях. Этот инструмент, кроме прочего, сравнивает исторические данные о работе оборудования с оперативными и способен выявлять предпосылки к сбоям в работе технологической системы задолго до срабатывания противоаварийной защиты. Это даст специалистам больше времени для анализа ситуации и принятия предупредительных мер.

РОЛЬ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ПЕРИОД ОГРАНИЧЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С COVID-19

В 2020 году в компании ежедневно работали в среднем более 1 300 удаленных пользователей, они осуществили более 3,5 млн видео- и голосовых звонков через корпоративную систему телефонной связи, а также провели более 17,5 тыс. совещаний с помощью систем для видеоконференций (ВКС). Количество проведенных официальных мероприятий, встреч и конференций с использованием ВКС возросло с 160 в 2019 году до более чем 1 800 в 2020 году. Большая часть визитов иностранных специалистов в рамках планового останова была заменена дистанционной работой с помощью систем виртуального присутствия, которые способствовали обеспечению высокого качества проводимых работ. Для организации процесса обучения в пунктах временного пребывания работникам было предоставлено более 600 компьютеров, создано более 700 учетных записей.

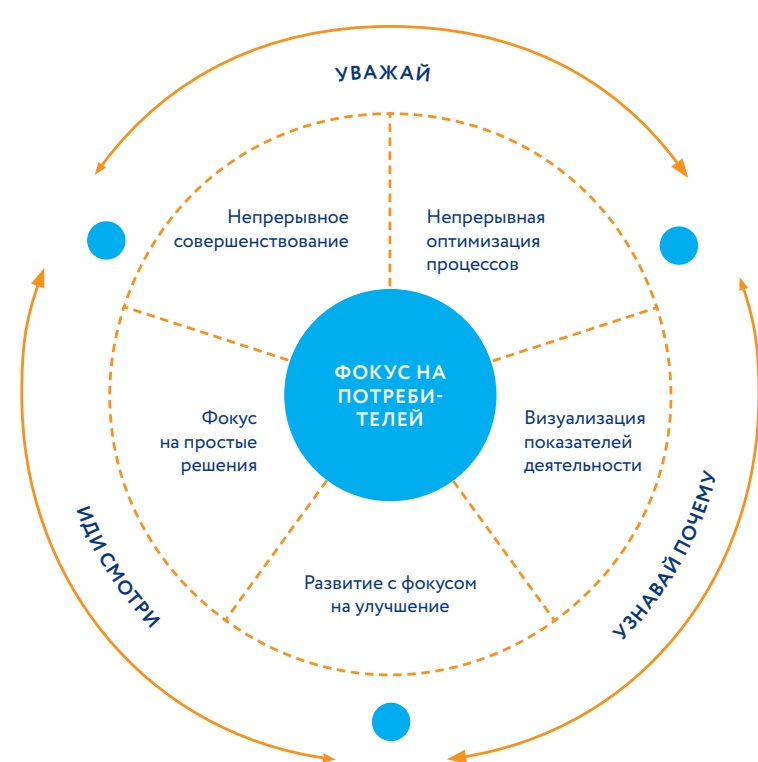
4.3.2. ПРОГРАММА НЕПРЕРЫВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Видение, стратегия и дорожная карта непрерывного совершенствования

Видение и стратегия «Сахалин Энерджи» в области непрерывного совершенствования (НС) заключается в формировании корпоративной культуры, в условиях которой руководители и сотрудники мотивированы

и вовлечены в постоянный поиск эффективных способов реализации бизнес-задач с высокой экономической отдачей без ущерба безопасности и надежности.

Принципы и методы работы НС



Непрерывное совершенствование — не самоцель, а важнейший способ реализации видения и стратегии компании



Руководители всех уровней привержены принципам НС и развивают эту культуру, демонстрируя поведение согласно принципам НС и поддерживая соответствующие инициативы и планы в своих подразделениях



Мы работаем в шести направлениях, чтобы обеспечить выполнение наших корпоративных целевых показателей в соответствии с приоритетами и выборочной оценкой потенциала (Gap to Potential)



Работы координируются группой НС и выполняются по модели децентрализованной реализации на уровне подразделений, если это соответствует поставленной задаче, либо на межведомственном уровне, если это необходимо



Мы развиваем компетенции в сфере НС на всех уровнях нашей организации и применяем простую модель управления и реализации этих инициатив

С первых лет работы «Сахалин Энерджи» применяет современные методы управления и методологии улучшения, которые в 2019 г. были объединены в Программу непрерывного совершенствования. На протяжении 2020 г. компания продолжала совершен-

ствоваться в соответствии с видением и стратегией НС, а также в соответствии с дорожной картой НС, утвержденной Комитетом исполнительных директоров и изложенной в Книге планов компании.

Внедрение НС

В 2020 г. система управления НС, основанная на децентрализованной модели с координацией и поддержкой со стороны выделенной центральной группы НС, подтвердила свою функциональность в процессе реализации ряда целей:

- обеспечение высокой степени эффективности и результативности работы программы НС;

- согласование корпоративных мероприятий НС с общими целями компании;
- достижение высоких результатов по основным направлениям НС;
- укрепление культуры и менталитета НС;
- поддержка внедрения НС во всех подразделениях компании.

Целевые направления НС



Каждая отдельная инициатива и проект НС оцениваются с точки зрения рентабельности и тестируются на предмет эффективности и пользы для бизнеса. Кроме того, все проекты и инициативы НС регистрируются на корпоративном портале непрерывного

совершенствования, что позволяет всем сотрудникам ознакомиться с каждой инициативой, оставить комментарии, задать вопросы, предложить свой способ решения и получить ответ от автора инициативы или проекта НС.

Лидерство НС

Непрерывное совершенствование включено в структуру управления и представлено на регулярных встречах и информационных сессиях на уровне компании и ее подразделений, а также является частью индивидуальных годовых целей и задач всех руководителей и сотрудников.

Результативность этого процесса обеспечивается наглядной приверженностью руководства, при которой руководители всех уровней развивают культуру непрерывного совершенствования, демонстрируя соответствующее применение методов работы НС и поддержку исполнения планов и инициатив НС в подразделениях.

Культура и методы работы НС

Компания поддерживает сотрудников в их инициативах и поощряет участие в Программе НС, признавая успехи в области непрерывного совершенствования, отмечая участников инициатив на всех уровнях компании и ее подразделений. Информация об успешно реализованных инициативах доводится до персонала, публикуется во всех офисах и объектах компании, учитывается при номинировании

на награждение на уровне руководства компании и директоров.

Широкое применение техник и инструментов НС, систем визуального управления, увеличение числа сессий и семинаров НС способствовали значительному росту количества сотрудников, вовлеченных в Программу НС (оценивается на основе ежегодного опроса мнений сотрудников компании).

ОПРОС МНЕНИЙ СОТРУДНИКОВ В 2020 ГОДУ

Результаты опроса, проведенного во всех подразделениях компании, продемонстрировали положительное отношение и высокий уровень вовлеченности персонала в Программу НС. Наивысшие средние оценки (баллы) были получены в следующих ключевых пунктах:

- 94% — «я положительно отношусь к непрерывному совершенствованию и понимаю важность НС для нашей компании»;
- 90% — «в моем структурном подразделении большое внимание уделяется деловой эффективности, результатам и достижениям»;
- 86% — «в моем структурном подразделении инициативы НС четко взаимосвязаны с нашими целями (для достижения наших задач, реализации стратегий и показателей оценочной карты)»;

- 86% — «я знаю основные принципы работы НС в компании, понимаю, в чем заключается моя роль и что ожидается от меня в области НС»;
- 85% — «в моем структурном подразделении руководство активно и открыто пропагандирует НС и оказывает личную поддержку».

Применение инструментов и техник НС (организация регулярных структурированных встреч и совещаний, структурированное решение проблем, постро-

ение карт потока создания ценности) предполагает наличие у сотрудников соответствующих знаний и навыков.

Развитие компетенций НС

На портале по развитию компетенций в области НС, доступном для всех сотрудников, представлен широкий спектр специализированных учебных курсов (электронное обучение и аудиторные занятия), включая:

- информационные и базовые учебные курсы по методологии и инструментам НС;
- обучение практиков и специалистов НС;
- обучение НС для руководителей.

Экономический эффект НС

Экономический эффект от внедрения Программы НС основан на реализации инициатив НС, предложенных «снизу вверх» — работниками, выявляющими возможности улучшения в своей повседневной работе на местах, и «сверху вниз» — руководством при осуществлении проектов НС корпоративного уровня (включая сравнительные исследования и анализ потенциала), направленных на улучшение и достижение ключевых корпоративных показателей эффективности и целевых показателей оценочной карты.

Планы и инициативы НС согласуются и поддерживают выполнение текущих мероприятий для улучшения деятельности и производственной эффективности, а также достижение целевых показателей подразделений и компании в целом. Реализация одобренных инициатив НС регулярно контролируется, реализующие их команды сотрудников получают поддержку руководителей, необходимую для преодоления сложностей.

Портфель инициатив НС в 2020 году насчитывал более 1 300 инициатив с общим экономическим эффектом свыше 370 млн долл. США. Реализовано более 560 инициатив с общим экономическим эффектом свыше 200 млн долл. США, 125 млн из которых относятся к 2020 году.

4.3.3. БИЗНЕС-ПРОЦЕСС «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ»

На протяжении всей истории деятельности «Сахалин Энерджи» использует лучшие мировые практики и новейшие технические решения. При этом уникальность условий реализации проекта «Сахалин-2» часто требует от компании и ее подрядчиков поиска и разработки передовых подходов и способов, устройств и технологий для решения производственных и коммерческих задач. Формирование пакета прав на интеллектуальную собственность, являющегося ценным активом для развития компании, способствует поддержанию эффективного и надежного производства.

Для внедрения процессов управления правами на интеллектуальную собственность, закрепления и правовой охраны прав компании на новые технические решения, созданные в ходе реализации проекта «Сахалин-2», а также для укрепления конкурентных

преимуществ «Сахалин Энерджи» в 2016 г. внедрила новый бизнес-процесс «Интеллектуальная собственность». Его целью стали выработка единого подхода компании к управлению существенной интеллектуальной собственностью, правовая охрана, получение дополнительных преимуществ от нематериальных активов. Значительное внимание уделяется управлению интеллектуальной собственностью третьих лиц и подрядчиков компании, полученной на основании договоров или по иным основаниям.

По состоянию на конец 2020 г. в результате четырехлетнего функционирования этого бизнес-процесса сформировался следующий портфель прав на интеллектуальную собственность:

- семь патентов на территории Российской Федерации (два из них охраняют технические решения, относящиеся к производству сжиженного природного газа, третье решение относится к процессу мониторинга состояния месторождения в процессе добычи углеводородов, четвертое направлено на упрощение и повышение эффективности работ с буровым оборудованием в процессе морской добычи углеводородов, пятое относится к сфере поддержания работоспособности и целостности подводных трубопроводов, шестое направлено на увеличение срока службы буровых колонн за счет защиты соединений в корпусе протектора, седьмое входит в область информативного мониторинга состояния производительности эксплуатируемых пластов);
- пять зарубежных патентов (по одному в Австралии, Катаре, Канаде и два в США) — вслед за патентами, полученными в Российской Федерации на развитие правовой охраны технических решений «Способ управления составом смешанного хладагента» и «Способ регулирования состава хладагента в цикле предварительного смешанного хладагента при производстве сжиженного природного газа»;
- 49 компьютерных программ зарегистрированы в Роспатенте;



ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



- товарные знаки: логотип «Сахалин Энерджи», зарегистрированный в двух цветовых сочетаниях; изображение мальчика Сени — главного героя программы «Безопасность — это важно!» (см. одноименный раздел 9.5.3);
- многочисленные объекты авторского права: книги, видеоролики, а также созданные в рамках программы «Безопасность — это важно!» (см. одноименный раздел 9.5.3) мультимедийные фильмы, комиксы; различные пособия, публикации произведений авторов из числа коренных малочисленных народов Севера и многие другие издания.

Авторами результатов интеллектуальной деятельности с момента начала внедрения бизнес-процесса стал 51 работник «Сахалин Энерджи».

Приведенные факты демонстрируют стремление компании к совершенствованию технических и организационных процессов, свидетельствуют об уникальности и высоком уровне технических решений, создаваемых сотрудниками «Сахалин Энерджи».

Разработки, включенные в интеллектуальный портфель компании, применяются на ее объектах, что повышает эффективность работы и укрепляет конкурентные преимущества компании как ответственного производителя углеводородов.

«Сахалин Энерджи» ведет работу в новой для себя области — совместное патентование коллегиально созданных новых технических решений, разработанных усилиями специалистов «Сахалин Энерджи» и подрядчиков, и показавших высокие результаты в ходе внедрения в деятельность компании, соответствующие современным мировым практикам.

В 2021 г. компания продолжит пополнять портфель интеллектуальной собственности путем патентования и регистрации уникальных ИТ-, технических и иных решений в Российской Федерации (и при необходимости в зарубежных странах), взаимодействия с контрагентами с целью получения преимуществ от применения новых решений, разрабатываемых в рамках проекта «Сахалин-2».

4.4.

УПРАВЛЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ БИЗНЕСА

Начиная с 2016 г. «Сахалин Энерджи» стала внедрять систему управления непрерывностью бизнеса (СУНБ) с целью обеспечения уверенности клиентов, акционеров и заинтересованных сторон в способности компании обезопасить и восстановить критически важные процессы в случае какого-либо события, которое может привести к нарушению нормальной деятельности.

Для обеспечения эффективного управления непрерывностью бизнеса (НБ) компания разработала Политику в сфере непрерывности бизнеса в качестве основополагающего документа для разработки Программы по обеспечению непрерывности деятельности, которая основывается на требованиях ГОСТа Р22301: 2014 («Социальная безопасность. Системы менеджмента непрерывности бизнеса») и одноименного ISO 22301:2012.

Целями СУНБ являются идентификация и оценка воздействия каких-либо событий, возникающих вследствие непреднамеренных или преднамеренных действий, а также вызванных естественными причинами внештатных ситуаций (включая происшествия, нарушающие производственные процессы, чрезвычайные ситуации, кризисные ситуации или стихий-

ные бедствия); разработка планов, которые позволят компании восстановить нормальную деятельность в установленный максимально короткий срок. Таким образом, СУНБ создает системную основу для обеспечения готовности «Сахалин Энерджи» к таким ситуациям.

В целях оперативного управления процессами был принят трехлетний Комплексный план мероприятий улучшения системы обеспечения непрерывности бизнеса в 2018–2020 гг., основанный на результатах учений и ежегодном анализе руководством.

Управление непрерывностью бизнеса находится в тесном взаимодействии с функциями координации ЧС и кризисным управлением.

К 2020 г. компания уже провела ряд тестов и учений с целью разработки мер реагирования и определения областей для улучшения в случаях масштабного землетрясения, прерывания работы основных ИТ-сервисов компании, серьезных происшествий технического характера или в сфере ОТОС. Проведено также тестирование альтернативного способа осуществления некоторых критически важных бизнес-процессов.

В 2020 году компания доказала эффективность системы управления непрерывностью бизнеса, принимая надлежащие меры реагирования на вызовы в связи с пандемией COVID-19. В сложной эпидемиологической и экономической обстановке было критически важно организовать эффективное управление компанией как организацией непрерывного цикла производства и процесс оперативного принятия решений. Для этого были созданы Главный координационный комитет (ГКК) под председательством Главного исполнительного директора и три штаба по основным направлениям деятельности, обеспечивающие непрерывную работу компании в условиях быстрого распространения коронавирусной инфекции. Первый штаб отвечал за разработку и внедрение мер по предотвращению распростра-

нения коронавируса на объектах. Второй штаб занимался обеспечением надежного производства и отгрузки продукции, а также реализацией проектной деятельности. Третий штаб под руководством финансового директора обеспечивал устойчивость денежного потока и контроль рисков в условиях санкционного режима.

Заседания ГКК проводились ежедневно, включая выходные и праздничные дни, что обеспечивало оперативное реагирование на изменения ситуации с учетом решений акционеров, рекомендаций и постановлений органов государственной власти. В ходе работы ГКК был разработан и реализован единый комплексный план мероприятий, который актуализировался по мере необходимости. Все решения, касающиеся обеспечения безопасности объектов, сохранения здоровья сотрудников и непрерывности производства в период пандемии COVID-19, принимались ГКК.

Главный координационный комитет



5

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В 2020 году компании был присвоен рейтинг класса А1 по итогам первого антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей. Это высший класс для оценки деятельности бизнеса в вопросах противодействия взяточничеству и коррупции и внедрения корпоративной системы деловой этики.



5.1.

МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение к людям и забота о них, индивидуальная ответственность и профессионализм, постоянная оптимизация деятельности и работа в команде, и отражают ответственность компании перед акционерами, российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также в целом перед обществом.

Видение: Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

Миссия: Компания «Сахалин Энерджи» стре-

мится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

Общие принципы деятельности охватывают сферы экономики, конкуренции, честности в деловой деятельности, политической деятельности, охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Полный текст документа доступен на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

5.2.

СИСТЕМА И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

«Корпоративная система управления — основополагающий механизм осуществления деятельности «Сахалин Энерджи». Система обеспечивает соблюдение наших принципов ведения бизнеса, законодательства, обязательств перед акционерами и другими заинтересованными сторонами, дает понимание, как компания ведет свой бизнес и каким политикам и стандартам необходимо следовать для надлежащего выполнения всей работы. Поэтому обновление корпоративной системы управления наряду с актуализацией модели бизнес-процессов — зона особого внимания компании в условиях новой реальности».

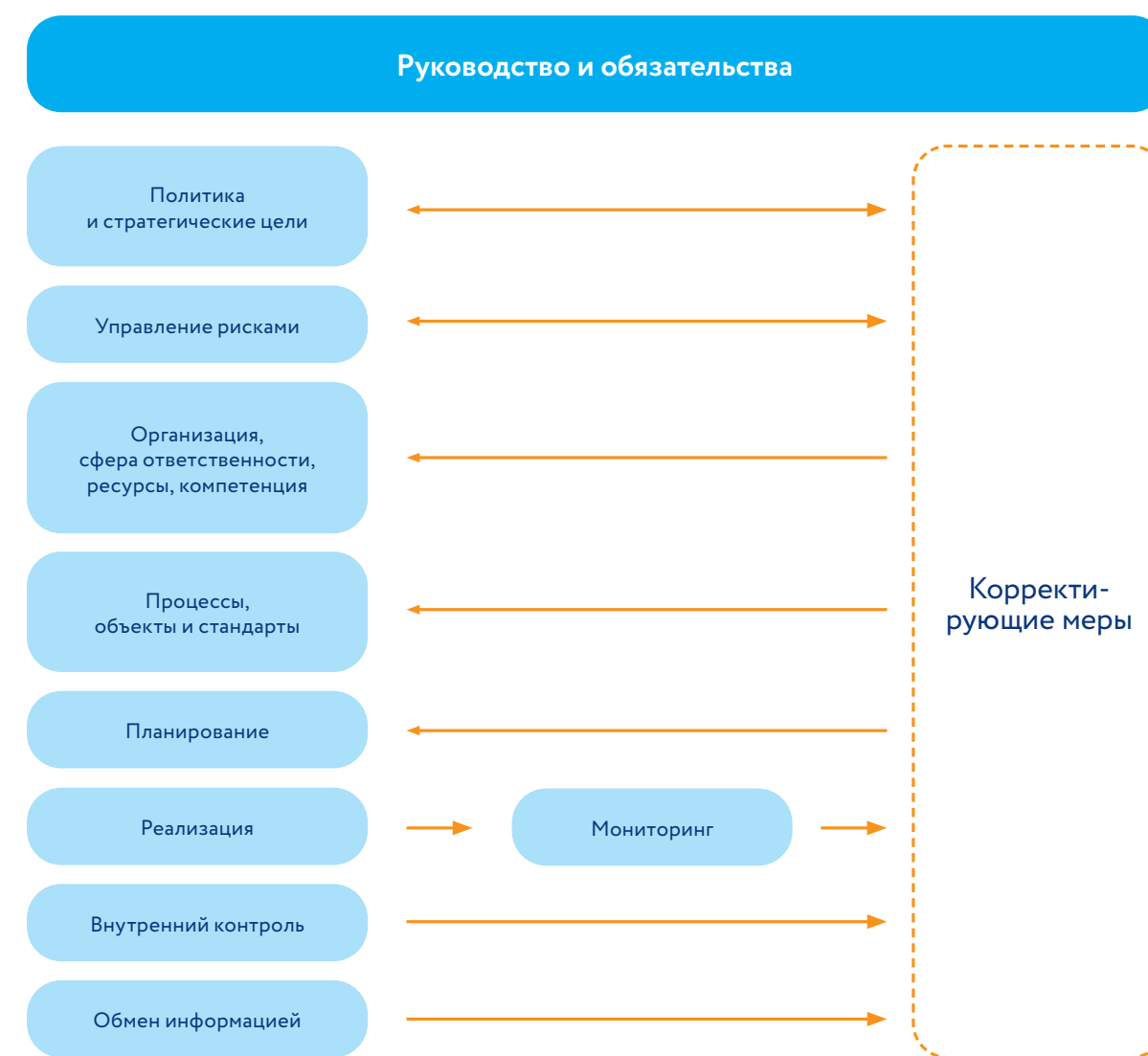
Р. Ю. Дашков,
Председатель Комитета исполнительных директоров,
Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи»

Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», акционеров и российской стороны, которые определяют направления деятельности,

устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты.

Документ «Руководство по корпоративной системе управления «Сахалин Энерджи»» разъясняет основные принципы и подходы к управлению компанией.

Система корпоративного управления



Руководство и обязательства

Руководство компании всецело привержено принятой корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для выполнения всеми

сотрудниками и подрядчиками. Решениями и действиями руководство способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

Политика и стратегические цели

Применяемые политики и стандарты компании соответствуют российскому законодательству, требованиям акционеров и кредиторов. Стратегические

цели «Сахалин Энерджи» являются стимулирующими, понятными всем и последовательно включены в политики, стандарты, процессы и планы.

Управление рисками

При постановке целей компания определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия

по управлению ими — снижение, смягчение, предотвращение (см. раздел 5.4 «Система управления рисками»).

Организация, сферы ответственности, ресурсы, компетенция

Организация и ресурсы компании достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение

сотрудников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированными системами оценки компетенции.

Процессы, объекты и стандарты

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства управления рисками и меры контроля, должны быть понятными на соответствующих

уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное выполнение контрольных процедур посредством регулярного мониторинга и проверок исполнения мероприятий внутреннего контроля, принятых в компании.

Планирование

Все имеющиеся планы оптимизированы, обеспечены ресурсы для их выполнения. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. В основе системы планирования лежит разработка пятилетних планов, которые ежегодно подвер-

гаются оценке и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения представителями всех директоратов и департаментов на специальных ежегодных мероприятиях «Семинар 100» (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В компании внедрены и регулярно оцениваются планы реагирования в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

Все сотрудники компании информируются о стратегии, целях и задачах, намеченных показателях и мерах по их достижению посредством Книги планов, которая издается ежегодно.

Реализация

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг, составляется отчетность. При необходимости принимаются корректирующие меры, обновляются политики и организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия для реа-

лизации планов. Инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и отражаются в отчетах, информация о полученном опыте распространяется во всех подразделениях компании.

Внутренний контроль

Контроль направлен на обеспечение достаточной уверенности в эффективности системы управления. Меры контроля включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к прове-

ряемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно оценивает эффективность системы внутреннего контроля.

Обмен информацией

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей компании. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до его сведения информацию о приоритетах и направлениях хозяйственной деятельности. Комитет исполнительных директоров получает отзывы руководителей для информации

и возможного реагирования. Главный исполнительный директор и другие члены Комитета исполнительных директоров поддерживают функционирование этой системы путем регулярного взаимодействия с персоналом (см. разделы 5.5 «Корпоративная культура» и 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

5.3.

МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», российской стороны (представители федеральных органов исполнительной власти и Правительства Сахалинской области) и акционеров компании,

которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в т. ч. в области устойчивого развития. Состав акционеров и распределение долей не претерпевали изменений с 2007 г.: акционерами

компании через свои дочерние структуры являются «Газпром» (50% плюс одна акция), Shell (27,5% минус одна акция), Mitsui (12,5%) и Mitsubishi (10%).

Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляет Наблюдательный совет, созданный в соответствии с положениями Соглашения о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП). Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т. д. Наблюдательный совет рассматривает также годовые отчеты «Сахалин

Энерджи» и назначает аудиторов. Наблюдательный совет состоит из 12 членов: шесть представителей компании и шесть представителей российской стороны. Информация о членах Наблюдательного совета доступна на официальном сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

В «Сахалин Энерджи» используется трехступенчатая корпоративная система управления, в которой:

- определенные ключевые решения принимаются акционерами;
- Совет директоров отвечает за общее руководство компанией;
- повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции Комитета исполнительных директоров (КИД).

Модель корпоративного управления



Органы управления компанией имеют определенные задачи в модели управления.

Совет директоров (СД) назначается акционерами и осуществляет общее руководство компанией и принятие основных решений в отношении экономической, экологической и социальной, коммерческой деятельности и стратегии компании.

В 2020 г. в состав Совета директоров входили все исполнительные директора компании (7) и директора без исполнительных полномочий (8). Председателем Совета директоров по состоянию на конец 2020 г. являлся председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс.

Деятельность Совета директоров поддерживается функциями ряда комитетов.

Коммерческий комитет возглавляет Коммерческий директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение коммерческих вопросов и соответствующих предложений и стратегий, связанных с СРП/акционерами, изменений в СРП, предложений в сфере лицензионной безопасности, вопросов сотрудничества/совместного пользования инфраструктурой, бизнес-стратегий в отношении сырой нефти, СПГ и природного газа, других коммерческих вопросов.

Технический комитет возглавляет Технический директор компании. Комитет состоит из представителей технического и производственного директоратов «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение технических вопросов, например оценка экономических показателей проектов, анализ предложений о разработке, бурении и заканчивании скважин, программ работ и предложений о соответствующих сметах расходов, эксплуатации, стратегии и планировании заключения контрактов, политики проведения тендерных комитетов, планов проектирования, материально-технического снабжения и строительства, графиков разработки проекта, управления ОТОС.

Финансовый консультативный комитет возглавляет Финансовый директор компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение финансовых вопросов. Обычно повестка совещания финансового комитета включает следующие вопросы: механизмы долевого/проектного финансирования, политика выплаты дивидендов, программа оптимизации затрат, система внутреннего контроля, управление рисками, возмещение затрат, внутренние/внешние проверки, налогообложение, страхование, порядок ведения казначейских операций, учетная политика, а также управление материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

Комитет по связям с общественностью является консультативным органом Совета директоров. Комитет возглавляет начальник департамента корпоративных отношений, в его состав входят представители компании и акционеров. В компетенцию комитета входит обсуждение вопросов внешних связей: разработка и координирование позиции компании, и ее взаимодействие с акционерами; мониторинг и реагирование на сообщения в СМИ; работа с информационными запросами; координация вопросов, связанных с управлением репутацией компании.

Комитет по внутреннему контролю при Совете директоров включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором без исполнительных полномочий. На заседаниях комитета присутствуют Главный исполнительный директор, Финансовый директор, Директор по правовым вопросам и другие исполнительные директора компании, в ведении которых находятся вопросы повестки заседания комитета, главный аудитор и другие лица, приглашенные членами комитета.

Комитет по вознаграждениям при Совете директоров является его консультативным органом. Комитет осуществляет проведение анализа и подготовку рекомендаций в отношении выполнения исполнительными директорами задач, поставленных на год, и в целом по поводу политик, используемых кадровым директоратом. Комитет включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором компании без исполнительных полномочий.

Комитет исполнительных директоров возглавляется Главным исполнительным директором компании (Председателем Комитета) и включает всех исполнительных директоров. КИД определяет, направляет и контролирует текущую деятельность «Сахалин Энерджи» посредством определения бизнес-планов

и стратегий, а также принятия решений для их реализации.

Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2020 г. представлен на схеме «Комитет исполнительных директоров».

Комитет исполнительных директоров (по состоянию на 31 декабря 2020 года)



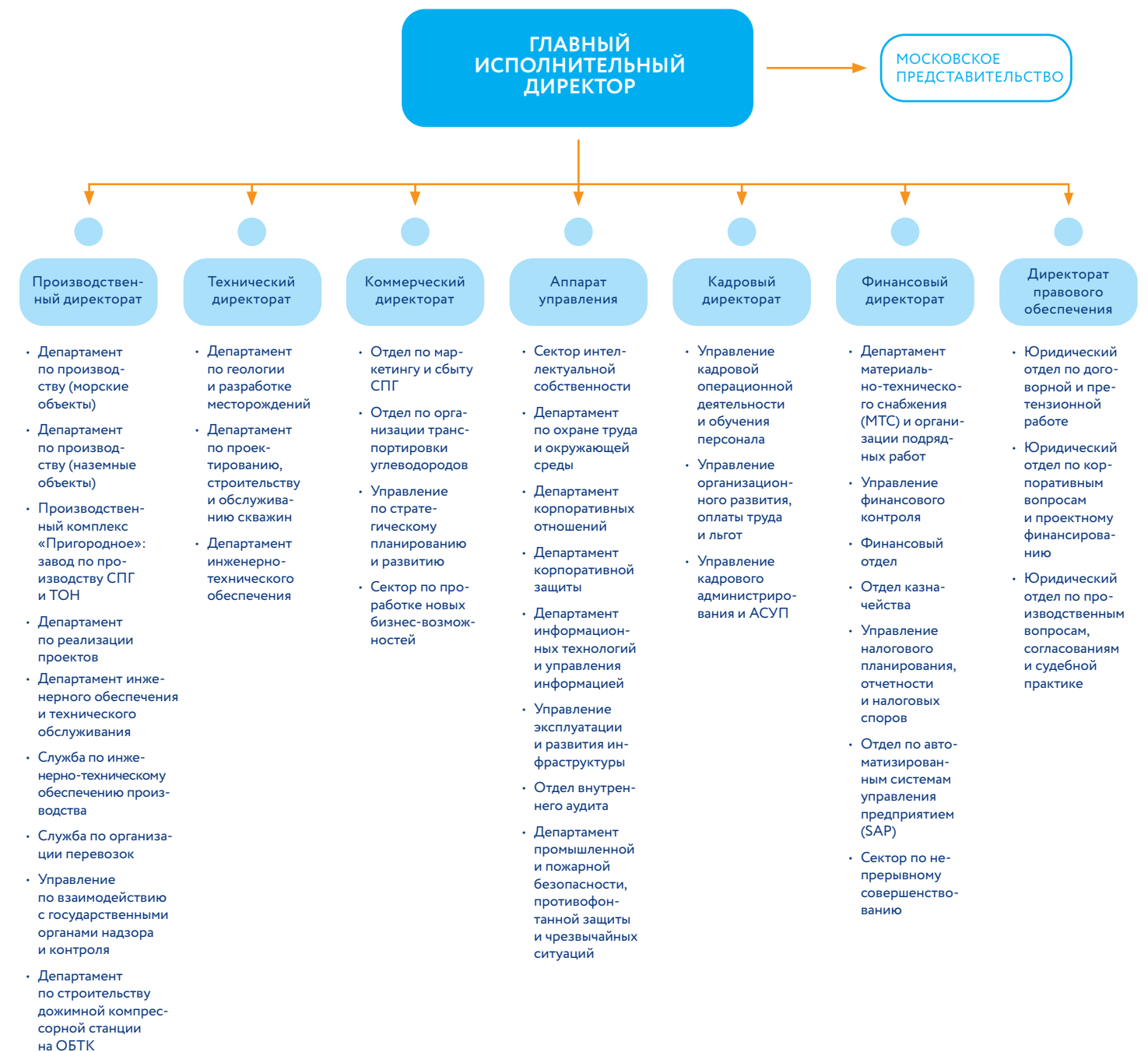
Деятельность КИД поддерживается рядом внутренних комитетов, включая (но не ограничиваясь ими):

- комитет по управлению кадровым потенциалом;
- совет по принятию решений;
- комитет по деловой этике;

- комитет по внутреннему контролю;
- комитет по управлению вопросами ОТОС.

Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.

Организационная структура компании (по состоянию на 31 декабря 2020 года)



5.4.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками играет решающую роль в достижении целей компании.

Основными целями эффективного управления рисками являются:

- создание риск-ориентированной культуры в компании;
- создание ценности для ключевых заинтересованных сторон путем обеспечения эффективной реализации корпоративной стратегии;
- обеспечение обоснованного планирования при непосредственном участии высшего руководства в управлении основными рисками;

— обеспечение надлежащей оценки, мониторинга и снижения воздействия рисков.

В управлении рисками компания ориентируется на стандарт ISO 31000:2018 «Менеджмент риска».

«Сахалин Энерджи» понимает под риском потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение корпоративных целей. Соответственно, все риски подразделяются на угрозы и возможности и оцениваются на предмет воздействия и вероятности.

Цикл управления рисками



Процесс управления рисками в «Сахалин Энерджи» включает выявление и оценку рисков, планирование мер управления, их реализацию, контроль показателей и повторную оценку рисков. Цикл осуществляется на постоянной и динамической основе с тем, чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками»). Этот процесс регулируется корпоративным Порядком управления рисками.

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими. Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню влияния на процесс реализации поставленных целей.

Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»).

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками (владельцы и координаторы рисков). Каждый исполнительный директор компании обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей руководящей деятельности. Контроль осуществляется со стороны комитета по внутреннему контролю, в состав которого входят исполнительные директора компании, и комитета по внутреннему контролю при Совете директоров (см. схему «Система внутреннего контроля»).

Система внутреннего контроля



Риски, которые компания оценивает как наиболее существенные, и меры их контроля

Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Непрерывное совершенствование (возможность)	Многие процессы и направления работы, используемые «Сахалин Энерджи», могут быть усовершенствованы в целях повышения их эффективности и/или результативности, что позволит компании быть ведущим поставщиком энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона. Компания выработала стратегию достижения максимальной производственной эффективности – Программу непрерывного совершенствования, которая включает ряд инициатив для сокращения затрат, повышения прибыльности и улучшения производственной эффективности	Подробно в разделе 4.3.2
Риски, связанные с COVID-19		
Риски для непрерывности производства	Для снижения риска в компании разработаны и внедрены обязательные меры по снижению вероятности проникновения коронавирусной инфекции в офисы и на объекты компании, разработаны специальные логистические схемы для доставки персонала и оборудования, пункты временного пребывания, пр. Контроль соблюдения этих мер обеспечивает Главный координационный комитет	Подробно в разделах 4, 9.1, 9.3.
Риски для здоровья персонала	Для снижения риска в компании разработаны и внедрены обязательные меры по снижению вероятности проникновения коронавирусной инфекции в офисы и на объекты компании и охране здоровья персонала. Контроль соблюдения этих мер обеспечивает Главный координационный комитет	
Экономические риски		
Риск неблагоприятных последствий существующих и возможных санкций	США и ряд других государств ввели санкции, которые могут повлиять на деятельность компании. В компании сформирована междисциплинарная рабочая группа по санкциям, ответственная за мониторинг и разработку планов управления ситуацией	
Социальные и репутационные риски		
Текущая текучесть кадров	Компании важно поддерживать укомплектованность штата необходимым количеством обученного и квалифицированного персонала. Высокий уровень текучести персонала, в особенности в технических дисциплинах, может вызвать недостаток обученного персонала в кадровом резерве для замещения критически важных должностей, а также повлиять на снижение уровня ключевых экспертов. В целях снижения воздействия данного риска компания стремится обеспечивать развитие преемственности, в т. ч. на уровне целей и задач руководителей. Реализуются программы развития управленческих и лидерских навыков. Регулярно анализируются эффективность компенсационно-социального пакета. При взаимодействии с акционерами на регулярной основе актуализируется Соглашение о сотрудничестве в области организации стажировок	Подробно в разделе 9.1
Риск развития профессиональных заболеваний	Для снижения риска развития профессиональных заболеваний проводятся: оценка рисков для здоровья персонала на объектах; производственный контроль вредных факторов; специальная оценка условий труда; периодические медицинские осмотры и диспансеризация; контроль соблюдения производственных инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительная работа по профилактике профессиональных заболеваний	Подробно в разделе 9.3
Экологические риски		
Риски, связанные с воздействием на окружающую среду	Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения, для соответствия требованиям природоохранного законодательства и международным стандартам в компании применяются следующие меры управления и контроля: идентификация всех экологических аспектов и оценка рисков и степени воздействия на окружающую среду при планировании хозяйственной деятельности и реализации проекта; осуществление деятельности на основании полученных разрешений и лицензий в пределах установленных нормативов выбросов и сбросов, объемов образования и размещения отходов; разработка и проведение комплексных программ производственного экологического контроля, локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов; анализ результатов мониторинга, оценка эффективности мер контроля, разработка и осуществление планов природоохранных мероприятий. Контроль рисков осуществляется в соответствии с общими требованиями Стандарта по управлению рисками и специальных стандартов по охране атмосферного воздуха, по водопользованию, по обращению с отходами, по почвам, по защите морской среды и биоразнообразия	Подробно в разделе 8

Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Риски безопасности		
Технологическая безопасность	Технологическая безопасность представляет собой систему управления опасностями, которые могут привести к возникновению крупных аварий с неконтролируемым выбросом потенциально опасных материалов, высвобождением энергии (таких как пожар, или взрыв, или оба события одновременно). Потенциальными источниками крупных аварий являются: выбросы углеводородов из добывающих объектов, скважин, наземных трубопроводов или на морских объектах, что может привести к возникновению пожара или взрывов; нарушение целостности конструкций морских производственных объектов; морские опасные явления, такие как столкновение судна с морскими установками или другим судном; авиационные риски, такие как крушение вертолета; опасные ситуации на дороге; загрязнение пищи или воды, которое может отрицательно сказаться на здоровье персонала объектов; нарушение электроснабжения удаленных объектов в зимний период; падение объектов; перемещение персонала между морскими производственными объектами и судами. Система контроля технологической безопасности состоит из трех элементов: <ul style="list-style-type: none"> – проектная целостность – проектирование и строительство объектов компании с доведением рисков до практически целесообразного низкого уровня; – техническая целостность – применение технических средств контроля посредством эффективной организации технического обслуживания, проверок, ремонта и обеспечения качества; – эксплуатационная целостность – выполнение работы с применением технических средств контроля и управление критически важными работами с использованием систем выдачи разрешений на выполнение работ; управление технологическими процессами в ручном режиме; управление процессом внесения изменений и т. д. Для реализации этой системы важна лидирующая роль руководства в области обеспечения технологической целостности. Это означает способность руководства обращать внимание на слабые сигналы и создавать атмосферу открытого общения, когда сотрудники могут остановить работы, выполняемые небезопасным способом, и высказаться о тех действиях, которые, по их мнению, выполняются неправильно. Оценка технологических рисков безопасности на каждом объекте компании выполнена с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и норм международной практики	Подробно в разделах 4 и 9.2
Риски безопасности персонала	В области безопасности персонала основные риски связаны с грузоподъемными работами, падением предметов, работами на высоте или в результате спотыкания и поскользывания, работами с режущим инструментом и работой с электричеством. Для снижения рисков в области безопасности применяются соответствующие меры профилактики и контроля, такие как технические меры, обучение персонала в области охраны труда, предоставление средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров персонала, внедрение эффективных технологий по минимизации контакта персонала с опасными факторами, применение электронной системы нарядов-допусков, позволяющей избежать конфликтных операций и снизить вероятность человеческой ошибки. Отдельным приоритетным направлением является реализация программы «Цель ноль», направленной на повышение культуры безопасности и снижение травматизма. В рамках программы эффективного наблюдения и вмешательства работники и подрядчики участвуют в заблаговременном выявлении опасных условий труда для предотвращения происшествий. Лучшие примеры вмешательства доводятся до сведения всего коллектива и отмечаются поощрительными призами. Руководство на разных уровнях компании демонстрирует постоянное лидерство и приверженность в вопросах охраны труда, включая регулярные посещения производственных площадок и общение с персоналом. Выявление корневых причин происшествий позволяет работать на опережение и предотвращать повторения инцидентов путем извлечения уроков и обмена опытом между подразделениями компании	Подробно в разделе 9.2
Безопасность дорожного движения	На этапе эксплуатации объем движения транспорта снизился, однако уровни рисков в течение всего срока проекта «Сахалин-2» остаются высокими. По-прежнему сохраняется большой объем дорожного движения, часто в сложных погодных и дорожных условиях. Основное нарушение, которое допускают водители подрядных организаций, – несоблюдение скоростных ограничений. Для контроля рисков и предотвращения нарушений правил дорожного движения в компании проводятся: мониторинг нарушения водителями скоростных ограничений с помощью системы бортового мониторинга и усиления инспекторов группы БДД, учебные занятия и разъяснительные беседы, соблюдается строгое регламентированное управление поездками, принимаются другие меры профилактики и контроля. В рамках работ по строительству ДКС ОБТК значительно увеличилась интенсивность движения на южной подъездной дороге. Для усиления контроля безопасности дорожного движения (БДД) на дороге организована дополнительная группа мониторинга.	Подробно в разделе 9.2

5.5.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

«Репутация честной компании — это бесценный ресурс любой организации. Наш успех во многом зависит от соблюдения не только требований закона, но и самых высоких этических стандартов».

Р. Ю. Дашков,
Председатель Комитета исполнительных директоров,
Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи»

Ценности, принципы, правила, нормы, традиции и обычаи составляют корпоративную культуру компании, делая ее уникальной и позволяя двигаться в выбранном направлении как единому целому. Наша корпоративная культура, основанная на доверии и на корпоративных ценностях — честности, добро-

совестности, уважении к людям, профессионализме, индивидуальной ответственности, непрерывном совершенствовании и работе в команде, — укрепляет репутацию и способствует успешному бизнесу компании.

Корпоративные ценности «Сахалин Энерджи»



В своей деятельности «Сахалин Энерджи» строго руководствуется законодательством Российской Федерации и Общими принципами деятельности компании, а именно:

- содействует развитию и максимальному применению способностей своих сотрудников;
- соблюдает принципы ответственности перед обществом, уважения, поддержки и продвижения прав человека, уделяя надлежащее внимание охране здоровья и безопасности труда;
- содействует устойчивому развитию, соблюдая принцип интеграции экономических, экологических и социальных факторов в принятии

коммерческих решений (принцип экологической и социальной ответственности);

- принимает меры по предупреждению коррупции, корпоративного мошенничества, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении активов компании;
- стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;
- стремится поддерживать взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами, подрядчиками и поставщиками.

Общие принципы деятельности компании доводятся до сведения новых сотрудников на регулярных ознакомительных сессиях.

Все сотрудники компании один раз в два года проходят интерактивные тренинги по материалам Кодекса деловой этики, мерам противодействия взяточничеству и коррупции, применению Процедуры в отношении конфликта интересов. В 2020 году обязательные онлайн-тренинги были обновлены. В 2020 году такие тренинги прошли почти 100% сотрудников, обязанных участвовать в них согласно графику.

Кроме того, в целях укрепления культуры нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям в компании были разработаны и проводятся очные сессии по деловой этике и комплаенсу. Такой формат позволяет обсудить изменения в антикоррупционном законодательстве, влияние изменений на бизнес-среду и компанию.

Руководство компании принимает активное участие в развитии корпоративной культуры, построенной на взаимоуважении и доверии как компании к сотрудникам, так и акционеров к компании. Это подразумевает, что халатность, любая небрежность в работе неприемлемы.

В рамках укрепления и развития корпоративной культуры, направленной на поддержку ценностей компании, ее репутации и высокого международного статуса, разработаны:

- внутренний сайт «Этика и комплаенс». Сайт служит ресурсом для размещения актуальной информации в области деловой этики и комплаенса (раздел «Истории, факты, события»), содержит информацию о Программе развития корпоративной культуры, дает возможность

сотрудникам компании задавать актуальные вопросы, получать необходимые советы и рекомендации (разделы «Горячая линия» и «Контактная информация»);

- Программа развития корпоративной культуры. Программа соответствует требованиям российского и применимого международного законодательства, учитывает лучшие международные практики. Ответственным за координацию выполнения условий программы является менеджер по бизнес-этике и комплаенсу. Программа компании по деловой этике обновляется ежегодно, информация о результатах выполнения программы доводится до высшего руководства и акционеров компании регулярно, в соответствии с планом.

5.6.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

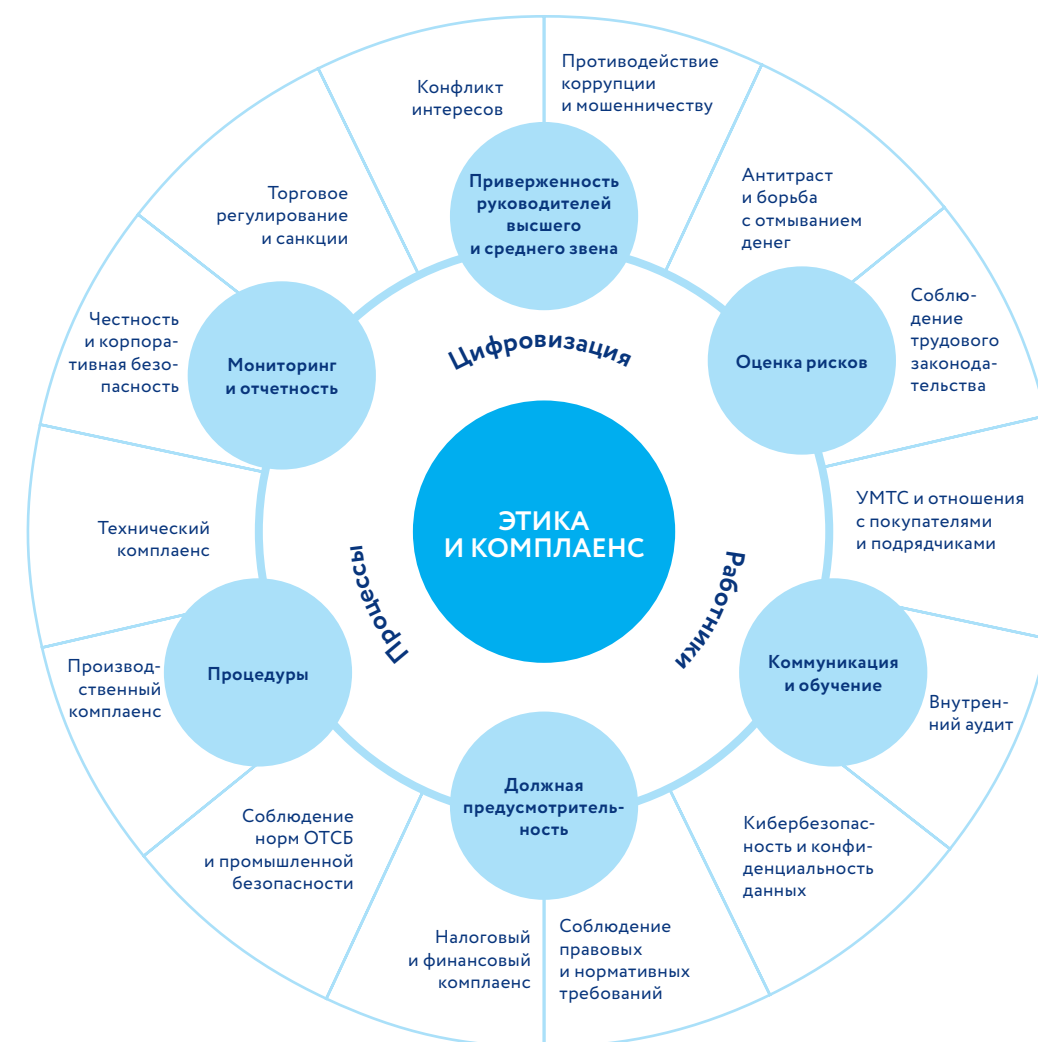
Неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры является Кодекс деловой этики «Сахалин Энерджи», который содержит основные правила, стандарты и нормы поведения, направленные на достижение целей компании в соответствии с применимыми требованиями, корпоративными ценностями и принципами.

Кодекс деловой этики «Сахалин Энерджи» имеет непосредственное отношение к каждому сотруднику

компании и охватывает такие области, как соблюдение прав человека, охрана труда и окружающей среды, противодействие коррупции и мошенничеству, а также включает принципы приверженности руководства, должной предусмотрительности и оценки рисков, мониторинга и отчетности, коммуникации и обучения (см. схему «Основные элементы деловой этики и комплаенса»).



Основные элементы деловой этики и комплаенса



Подробное регламентирование каждого из процессов включено в процедуры и политики компании:

- Кодекс деловой этики (включая Положение об общих принципах деятельности);
- Политику устойчивого развития;
- Политику по правам человека;
- Процедуру рассмотрения жалоб/изобличающей информации;
- Процедуру в отношении конфликта интересов;
- Процедуру по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Все политики и процедуры разработаны в соответствии с действующим законодательством и Общими принципами деятельности компании. Компания обеспечила безопасную и конфиденциальную горячую линию для сотрудников и третьих лиц для выражения обеспокоенности, для обращения с вопросами и с информированием о фактах несоблюдения Общих принципов деятельности компании. Сотрудники, в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях общих принципов деятельности.

Компания постоянно совершенствует систему взаимодействия персонала, внутренние коммуникации, используя такие формы, как непосредственное взаимодействие (общие собрания сотрудников, внутрен-

ние совещания всех подразделений и пр.), электронное и письменное информирование и получение обратной связи (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом») и др.

В компании разработана и действует Процедура в отношении конфликта интересов, согласно которой каждый работник должен ежегодно заполнять декларацию конфликта интересов. Сотрудник должен зарегистрировать конфликт интересов в любое время, когда возникает реальный, потенциальный или предполагаемый конфликт интересов.

Процедура помогает предупредить и оценить потенциальные конфликты, а также содержит меры по защите «Сахалин Энерджи» и ее работников от рисков возникновения конфликта личных и профессиональных интересов.

В 2020 году почти 100% сотрудников заполнили Декларацию «Сахалин Энерджи» о конфликте интересов.

5.7.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

В основе эффективного развития «Сахалин Энерджи» лежат принцип нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям и единые правила деловой этики, обязательные для каждого сотрудника, независимо от положения и стажа работы в компании.

- В своей деятельности компания руководствуется российским и применимым зарубежным законодательством в области предотвращения и противодействия коррупции и мошенничеству, Общими принципами деятельности, положениями Кодекса деловой этики, внутренних политик и процедур.
- В «Сахалин Энерджи» ведется профилактика корпоративного мошенничества, взяточни-

чества, коррупции, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении активов компании.

- Компания способствует распространению Общих принципов деятельности среди деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков.

Компания постоянно применяет меры по предотвращению и противодействию коррупции, осуществляет непрерывную работу по их совершенствованию. В круг таких мер входят разработка соответствующих политик и процедур, внедрение процессов внутреннего контроля, направленных на недопущение незаконных действий.

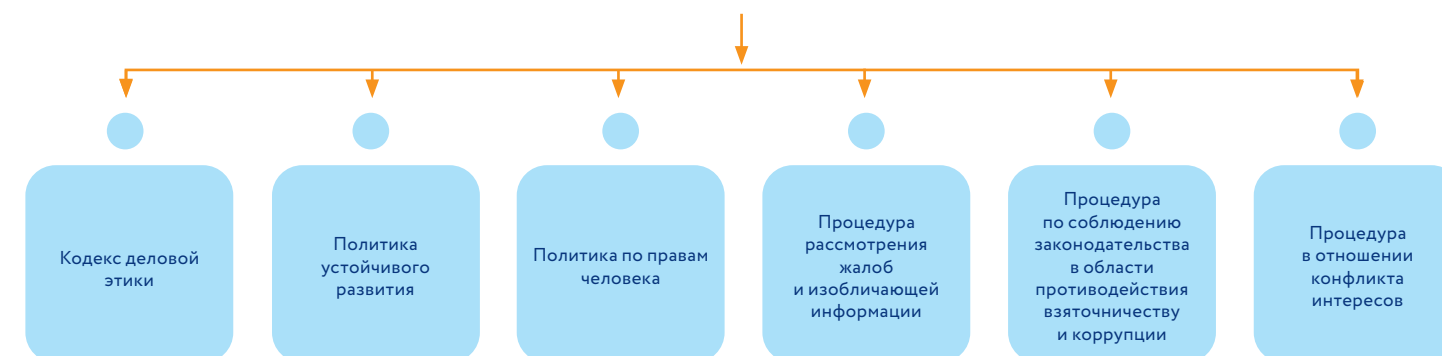
ЛИДЕР АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА

В 2020 году компании был присвоен рейтинг класса А1 по итогам первого антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей. Это высший класс для оценки деятельности бизнеса в вопросах противодействия взяточничеству и коррупции и внедрения корпоративной системы деловой этики.

Цель рейтинга — повышение открытости и прозрачности российского бизнеса путем публикации уровня соответствия деятельности компаний положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса и международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции — Требования и рекомендации по применению».

При его составлении была проведена оценка по 37 критериям ISO 37001:2016, среди которых наличие системы антикоррупционного менеджмента, лидирующая роль руководства в приверженности принципам честного ведения дел, управление коррупционными рисками в финансовой и нефинансовой сферах, осведомленность персонала и деловых партнеров, в том числе широкое обучение работников по программам противодействия взяточничеству и коррупции, наличие действенных механизмов информирования всех заинтересованных сторон и прочее.

ОСНОВНЫЕ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И КОМПЛАЕНС



Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее — процедура).

К рискам в этой сфере относятся невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности компании, ее сотрудников и агентов, подрядчиков и посредников. В процедуре указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законода-

тельства в области противодействия взяточничеству и коррупции и обязанных проходить индивидуальное обучение в отношении требований процедуры.

В целях повышения осведомленности всех сотрудников в 2020 году компания выпускала регулярный бюллетень по деловой этике и внутреннему контролю.

Информирование о процедуре обязательно в отношении всех вновь принятых сотрудников и проводится в форме вводного инструктажа. Начальник управления финансового контроля при содействии менеджера по бизнес-этике и комплаенсу отвечает за контроль исполнения процедуры и за ознакомление с ней работников (включая организацию обучения).

Компания информирует внутренние и внешние стороны о каналах сообщения, к которым следует прибегать в случаях нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Для информирования используются различные механизмы, включая размещение соответствующих сведений на сайте компании (внутреннем и внешнем), в офисах и производственных объектах компании. На интернет-сайте компании опубликована электронная форма для обращений по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям.

Компания осуществляет ежегодное информирование о требованиях в области деловой этики (включая противодействие взяточничеству и коррупции) подрядчиков, с которыми существуют действующие договоры, посредством направления письма с подписью Финансового директора.

Директорат правового обеспечения дает сотрудникам консультации по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и правовых рисков, связанных с несоблюдением законодательства.

В процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия взяточничеству и коррупции, включая:

- требования в сфере противодействия взяточничеству и коррупции;
- выявление нарушений;

- представление отчетности в комитет по внутреннему контролю;
- применение системы индикаторов потенциальных рисков, т. н. красных флажков (например, риски, связанные с требованием оплаты услуг, стоимость которых не установлена договором, с отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и т. п.);
- применение практики преддоговорного изучения контрагентов, обязательных договорных положений и т. п.



В целях включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и осуществления дальнейшего контроля:

- директорат правового обеспечения контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определяющих требования компании в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;
- сотрудники отдела этики, корпоративного управления и внутреннего контроля в рамках методологической поддержки процесса организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и в целях соблюдения принципа должной предусмотрительности по отношению к потенциальным и действующим контрагентам компании оценивают соответствие предлагаемых изменений в типовых

условиях договоров принципам деловой этики, применимому антикоррупционному законодательству, требованиям компании, лучшей международной практике;

- начальник департамента МТС и организации подрядных работ обеспечивает наличие в типовых договорах компании соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании средств контроля, установленных процедурой. Кроме того, в рамках обучающих семинаров для производителей и поставщиков планируется уделять больше внимания обучению в области деловой этики и комплаенса.

Комитет по внутреннему контролю рассматривает результаты мониторинга соблюдения требований в области противодействия взяточничеству и коррупции.

6

УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Компания рассматривает регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами, а также публичное раскрытие соответствующей информации в качестве важных составляющих корпоративной устойчивости и успешной реализации проекта «Сахалин-2».



6.1.

СТРАТЕГИЯ, ПРИНЦИПЫ, МЕХАНИЗМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с общественностью вообще и основными заинтересованными сторонами в частности важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала реализации проекта.

Под заинтересованными сторонами компания понимает организации, компании, лица или группы лиц, у которых есть интересы, связанные с компанией и ее

проектом, т. е. тех, кто испытывает влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

Компания работает с кругом заинтересованных сторон, к которым относятся акционеры, персонал, кредиторы, органы власти, покупатели, поставщики и подрядчики, население, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и др.

Заинтересованные стороны компании



Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, закрепленные основными документами, в числе которых:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;

- Стандарт управления вопросами социальной деятельности (приложение «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»);
- План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (обновляется ежегодно).

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и доступны для широкой общественности.

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами



Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от той или иной группы заинтересованных сторон (см. План проведе-

ния информационных кампаний и консультаций с общественностью на интернет-сайте компании www.sakhalinenergy.ru).

6.2.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2020 ГОДУ

В 2020 г. «Сахалин Энерджи» продолжала систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами. В связи с пандемией COVID-19 формат ряда мероприятий был изменен с очного на онлайн, часть мероприятий была отменена, а именно:

- общественные, групповые и индивидуальные встречи с населением для информирования о новостях проекта и различных аспектах деятельности компании, а также для получения обратной связи;
- взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами.

Основные направления работы в 2020 году (изменения, связанные с пандемией COVID-19, отражены в указанных разделах):

- взаимодействие с персоналом (подробно в разделе 6.3 «Взаимодействие с персоналом»);
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт компании, ежемесячный информационный бюллетень «Вести “Сахалин Энерджи”», СМИ (газеты, телевидение), а также посредством распространения информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах. Направление не претерпело изменений в период пандемии COVID-19;

- работа информационных центров компании, созданных на базе местных библиотек (см. раздел 6.4 «Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании»). Большая часть информационных центров компании в связи с пандемией COVID-19 была закрыта в период с марта до июля, затем работа возобновилась в полном объеме;
- взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера в рамках реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области»);
- взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (см. раздел 6.6 «Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями»);
- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (см. разделы 6.7 «Взаимодействие с покупателями», 7.4 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ», 7.3.4 «Программа развития поставщиков»);
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (см. раздел 6.8 «Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления»).

- 5 701 посещение информационных центров;
- 14 общественных встреч в 12 населенных пунктах районов традиционного проживания КМНС Сахалинской области (200 участников — представителей КМНС, общественных организаций, родовых хозяйств и общин, муниципальных органов власти и других заинтересованных сторон). Встречи прошли в очном формате в феврале 2020 г. — до начала пандемии COVID-19;
- 29 человек посетили офис специалиста по связям с населением в Корсакове. Статистика обращений представлена в диаграмме «Статистика вопросов посетителей офиса в городе Корсакове в 2020 году по темам». Проведение открытых часов специалиста по связям с населением в Корсакове было приостановлено начиная с марта 2020 г. в связи с пандемией COVID-19, однако консультации проводились по телефону;
- 2 раунда встреч — диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии: за 2019 г. — в феврале 2020 г. в очном формате, за 2020 г. — в ноябре 2020 г. в онлайн-формате в связи с пандемией COVID-19.

Помимо этого, в рамках подготовки нефинансовой отчетности по международным стандартам были проведены дополнительные опросы заинтересованных сторон с целью определения существенных тем для включения в отчет (см. раздел 2 «Об отчете»).

Статистика взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2020 году:

Статистика вопросов посетителей офиса в городе Корсакове в 2020 году (до марта включительно) по темам, %

Трудоустройство, обучение и развитие персонала (вкл. программы подготовки стажеров, развития молодых специалистов, образовательных грантов, пр.)	21
Социальные инвестиции (грантовые проекты, спонсорство)	31
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	7
Печатные материалы компании	17
Другие вопросы	24



6.3.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Компания «Сахалин Энерджи» делает все возможное для поддержания открытого диалога со своими работниками и соблюдения их прав, уделяет особое

внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов работников.

2020 год стал особым в деятельности компании. В связи с переводом части офисного персонала на дистанционный формат работы и увеличения длительности вахт для вахтового персонала появилась необходимость в поиске новых форм коммуникации с работниками.

С этой целью были созданы специальные страницы о COVID-19 на внутреннем и внешнем сайтах компании — для обеспечения постоянного доступа к наиболее актуальной информации, связанной с деятельностью компании в условиях пандемии.

В 2020 году в компании в среднем ежедневно работали более 1 300 удаленных пользователей, они осуществили более 3,5 млн видео- и голосовых звонков через корпоративную систему телефонной связи, а также провели более 17,5 тыс. совещаний с помощью традиционных и новых систем видеоконференцсвязи.

С первых дней пандемии в «Сахалин Энерджи» была открыта круглосуточная горячая линия. В течение 2020 года на нее поступило 1 452 звонка от работников компании и подрядных организаций и членов их семей.

Взаимодействие с персоналом служит важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры компании (раздел 5.5 «Корпоративная культура») и осуществляется в том числе посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- распространение среди сотрудников Книги планов — ключевого документа компании для планирования работы всех директоров и подразделений, представляющего информацию о стратегии развития на среднесрочный период (ближайшие пять лет), а также основные планы на ближайший год;
- проведение традиционного ежегодного опроса мнения сотрудников. В 2020 г. такой опрос не проводился в связи с пандемией COVID-19;
- проведение различных тематических опросов. В 2020 г. в рамках реализации программы «Цель ноль» проведен традиционный опрос сотрудников по вопросам организации работ в сфере

безопасности. Другие опросы были связаны с изучением мнения работников об эффективности корпоративных коммуникаций в период пандемии и об особенностях дистанционного режима работы; с изучением мнения вахтового персонала о режиме вахтовой работы в условиях пандемии COVID-19 с целью оценки и оптимизации; с определением существенных тем отчета об устойчивом развитии, с бережным отношением к природным ресурсам и т. д.;

- издание ежемесячного информационного бюллетеня «Вести "Сахалин Энерджи"». Он распространяется среди сотрудников, передается в информационные центры и публикуется на интернет-сайте компании. С 2020 г. выходит полноценная версия на английском языке, которая также размещается на интернет-сайте компании;



- выпуск ежемесячного информационного бюллетеня по вопросам ОТЭС с анализом происшествий в компании и в отрасли, с предупреждениями об опасных производственных факторах и сезонных природных явлениях, оценкой рисков и предложением мер по их снижению;
- выпуск информационного бюллетеня по деловой этике и внутреннему контролю (выходит

- два раза в год как приложение к информационному изданию «Вести "Сахалин Энерджи"»);
- выпуск ежемесячной презентации в электронном формате с историями сотрудников, героями проекта # Я — «Цель ноль». Презентация включает информацию о работниках компании и подрядных организаций, благодаря внимательности и вмешательству которых удалось предотвратить серьезные происшествия на объектах компании или в повседневной жизни; выпуск ежедневного новостного бюллетеня на базе внутрикорпоративного сайта компании;
- рассылку электронных сообщений от имени членов Комитета исполнительных директоров компании и Главного координационного комитета;
- распространение печатных информационных материалов (плакатов, буклетов, брошюр и т. п.) с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, о кадровых вопросах, предстоящих мероприятиях и пр.;
- размещение объявлений, плакатов и иной информации (в т. ч. фото- и видеоматериалов, презентаций) на специальных стендах в офисах компании, а также на плазменных панелях;
- проведение обучающих семинаров и информационных сессий для разъяснения новых процедур, актуальных тем, программ компании. С марта 2020 г. они проводились в онлайн-формате;
- использование внутрикорпоративного сайта, где размещается информация о компании и ее деятельности.

ОПРОС РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНФОРМИРОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19

Опрос работников компании об эффективности информирования в условиях пандемии COVID-19 проводился дважды: в мае и в июле (как часть опроса об особенностях дистанционной работы). Полученная обратная связь позволила сделать вывод о том, что в целом в компании в условиях пандемии осуществляются эффективные коммуникации с персоналом. Изучение мнения персонала, сбор предложений и комментариев позволили оптимизировать работу над информированием различных категорий персонала, вовлеченного в работы проекта «Сахалин-2».

6.4.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПОСРЕДСТВОМ СЕТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ КОМПАНИИ

В населенных пунктах, расположенных вдоль трассы транссахалинской трубопроводной системы и вблизи объектов компании, на базе районных и сельских библиотек созданы и успешно функционируют 23 информационных центра (ИЦ).

Центры оснащены соответствующей оргтехникой, компьютером с выходом в интернет, информационными стендами, что не только позволяет выполнять информационные задачи компании, но и повышает функциональный потенциал библиотек.



Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным с деятельностью компании, в рабочее время, без отрыва от основной деятельности.

В информационных центрах осуществляются:

- регулярное обновление материалов информационных стендов компании;
- консультирование по поиску информации на интернет-сайте компании;
- помощь населению в оформлении обращений в компанию в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб;
- выполнение запросов об информационных материалах компании;
- информирование о социальных программах компании;
- оказание помощи в организации и проведении встреч представителей компании с местным населением и заинтересованными сторонами.

Решение этих задач требует от консультантов определенных знаний и навыков. Все консультанты ежегодно участвуют в семинарах, которые включают тематические лекции по отдельным направлениям деятельности компании, таким как охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия, защита и поддержка прав человека, процедура рассмотрения жалоб от населения и т. д.

С марта по июль 2020 г. большая часть информационных центров была закрыта из-за ограничений, связанных с COVID-19. Некоторые центры продолжали работать в дистанционном формате, проводя виртуальные экскурсии и мероприятия в социальных сетях. В 2020 г. в рамках семинара компании с ИЦ, который прошел в онлайн формате, слушатели узнали о действиях компании в условиях пандемии COVID-19, о статусе реализации проекта строительства дожимной компрессорной станции ОБТК, о результатах мероприятий по снижению воздействия на серых китов и других млекопитающих в 2019 г., о вкладе «Сахалин Энерджи» в достижение Целей в области устойчивого развития ООН и др.

КНИГА В ПОДАРОК

Проект «Книга в подарок» реализуется с 2010 года. Компания ежегодно передает в дар сахалинским городским и сельским библиотекам тематические комплекты книг — справочные, исторические и биографические издания, предназначенные для широкого круга читателей.

Тематику подарочных комплектов компания определяет самостоятельно либо совместно с библиотеками, в которых действуют информационные центры «Сахалин Энерджи». Комплекты посвящаются значимым историческим или общественным событиям.

Тема проекта 2020 года – 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. В подборку включены книги для читателей разных возрастов из одноименной серии изданий, посвященных событиям военного времени.

На интернет-сайте компании создана отдельная страница (<http://www.sakhalinenergy.ru/ru/social/icenters/>), освещающая мероприятия информационных центров с использованием литературы проекта «Книга в подарок».

В 2020 г. информационные центры «Сахалин Энерджи» посетили 5 701 человек. Структура обращений представлена на схеме «Статистика обращений в информационные центры в 2020 году».

Статистика обращений в информационные центры в 2020 году, %

Общая информация о проекте (веб-сайт, информационные стенды, печатные материалы)	19
Бюллетень «Вести "Сахалин Энерджи"»	30
Серия книг о природе Сахалина	8
Социальные программы	3
Программа «Безопасность — это важно»	17
Вопросы трудоустройства	3
Книга в подарок	17
Иное (вопросы охраны окружающей среды, Программа безопасного поведения на трассе трубопровода и др.)	3

6.5.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА (КМНС) САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

С момента основания «Сахалин Энерджи» взаимодействует с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области. КМНС представляют собой особую группу заинтересованных сторон, для которой вопросы уважения прав человека, промышленной и экологической безопасности, сохранения традиционной культуры имеют первоочередное значение. «Сахалин Энерджи» учитывает это как

в рамках своей производственной деятельности, так и при реализации социальных программ. Примерами деятельности «Сахалин Энерджи» в сфере поддержки прав человека являются долгосрочные партнерские социальные программы. Особое внимание в них уделено уязвимым группам населения, в частности коренным малочисленным народам.

Деятельность компании в области взаимодействия с КМНС Сахалинской области регламентируют следующие основные документы:

- Политика по правам человека;
- Политика устойчивого развития;
- Стандарт управления вопросами социальной деятельности;
- План содействия развитию КМНС Сахалинской области (План содействия) — с 2006 года основная программа компании в области взаимодействия с коренными народами (см. далее и в одноименном разделе 9.5.7);
- Трехстороннее соглашение о сотрудничестве между компанией, Региональным советом уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области (Региональный совет) и Правительством Сахалинской области;
- План информационных кампаний и консультаций с общественностью.

В 2020 г. компания продолжала регулярно взаимодействовать с представителями коренных народов Сахалина. Следуя рекомендациям, особое внимание «Сахалин Энерджи» уделяет повышению осведомленности общественности о текущих программах и возможностях. Для этого были использованы:

- общественные встречи в рамках Плана содействия (см. раздел 9.5.7 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера

Сахалинской области») в районах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области (проводились до начала пандемии COVID-19);

- сайты Плана содействия (www.simdp.ru) и компании (www.sakhalinenergy.ru);
- печатные материалы: информационный бюллетень и документы Плана содействия, буклет о проекте «Сахалин-2», книги и брошюры;

- индивидуальные и групповые встречи, консультации с представителями партнеров Плана содействия, заинтересованными сторонами в течение года (проводились с учетом ограничений, связанных с пандемией COVID-19);
- индивидуальные консультации о заявках на финансирование, на участие в программах и проектах;
- прием специалиста по связям с населением во всех районах традиционного проживания КМНС Сахалинской области (более 70 приемных часов). С началом пандемии COVID-19 очные приемы были заменены консультированием

в электронном и телефонном форматах (более 90 индивидуальных консультаций).

С 2006 г. основной программой компании в сфере взаимодействия с коренными этносами является План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. одноименный раздел 9.5.7), который реализуется по принципу партнерства между бизнесом («Сахалин Энерджи»), обществом (Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области) и власти (Правительство Сахалинской области).

План содействия разрабатывается и реализуется пятилетними этапами и основан на международных стандартах в отношении коренных народов. Разработка второго (2011–2015), третьего (2016–2020) и четвертого Планов содействия (в 2020 году) осуществлялась в соответствии с принципом свободного, предварительного и осознанного согласия (FPIC).

Партнеры плана продемонстрировали, что бизнес может продуктивно взаимодействовать с коренными народами. Это неоднократно отмечалось на российском и международном уровнях, в частности, различные органы государственной власти на протяжении многих лет рекомендуют распространять опыт реализации Плана содействия в субъектах Российской Федерации.

Сохранение языков КМНС — одна из ключевых тем в сфере социальной деятельности компании. Кроме Плана содействия компания реализует или поддерживает различные проекты, связанные с КМНС Сахалинской области, уделяя особое внимание сохранению и продвижению национальной культуры и родных языков КМНС островного региона. В частности, в 2020 г. продолжалась совместная с партнерами работа по охране нематериального культурного наследия КМНС Сахалинской области и осуществлялся ряд проектов:

- издание единственной газеты на нивхском языке «Нивх Диф» — «Нивхское слово» (периодичность выхода два раза в месяц, полноцветная печать, распространяется среди населения КМНС и заинтересованных сторон);
- серия мероприятий, приуроченных к 85-летию классика нивхской литературы Владимира

Михайловича Санги («Дни нивхской культуры», юбилейные мероприятия в рамках XIII Праздника коренных народов Севера Сахалинской области, подготовка и издание книги «Мудрая нерпа» на русском, нивхском, английском и французском языках);

- участие сахалинской делегации в мероприятиях XV Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера. Мастера и художники России — 2020» и Всероссийского Форума коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока (участие в фестивалях, конкурсах, представление стендовой экспозиции, проведение мастер-классов по работе с рыбьей кожей, берестой и бисером, по нивхской вышивке, резьбе по дереву и др.). Главную награду — гран-при в номинации «Лучшая региональная экспозиция» — завоевала



Сахалинская область. Экспозиция «Сахалин — остров традиций» была исполнена в виде кераф (летнее жилище нивхов);

- выставка работ самобытного художника, оленевода Василия Николаевича Соловьева «Рисунки оленевода» в Литературно-художественном музее книги им. А. П. Чехова «Остров Сахалин»;
- издание книги «Легенды народа уилъта» к юбилею Елены Алексеевны Бибиковой, уилътин-

ской сказительницы, которая на протяжении многих лет вносит огромный вклад в сохранение языка одного из самых малочисленных этносов на планете;

- «Сказочный мир Владимира Санги» — презентация мультимедийного фильма «Бурундук ищет друга», детские новогодние утренники, мастер-классы и экскурсии для жителей и гостей областного центра.

В сентябре на площадке Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера. Мастера и художники России — 2020» некоммерческая организация «Слоу Фуд в России» при поддержке компании «Сахалин Энерджи» организовала фестиваль «Мать Земля. Коренные народы. Рыба».

Рыба занимает особое место среди продуктов «Слоу Фуд» — она составляет основу рациона многих этносов и позволяет им сохранять здоровье. Значимым событием фестиваля стала конференция «Рыба в культуре и питании коренных народов Севера». Представители более чем десяти регионов России поделились национальными рецептами приготовления рыбы и продемонстрировали традиции ее использования в творчестве своих этносов. Кроме того, в рамках фестиваля состоялись мастер-классы, конкурс «Ковчег вкуса» и презентация первого каталога с одноименным названием.

6.6.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫМИ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Взаимодействие с местными, региональными и международными общественными организациями продолжалось в 2020 г. в различных формах, включая онлайн-встречи и переписку. Важными направлениями взаимодействия являются:

- участие в работе Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). В 2020 г. работа компании в этом направлении стала более активной. Вместе с участием в работе Комитета по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию и Комиссии по нефтегазовой промышленности эксперты компании вошли в состав ряда рабочих органов РСПП — комитетов: по корпоративным отношениям, по промышленной безопасности, по профессиональному обучению и профессиональным квалификациям, по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности, по экологии и природопользованию;
- сотрудничество с Консультативной группой по сохранению западной популяции серых китов (WGWAR) Международного союза охраны природы (МСОП, IUCN) в целях выработки оптимальных решений для минимизации воздействия на китов (см. раздел 8.3.9 «Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих»). В ходе совещаний консультативной группы в 2020 г. состоялись встречи представи-
- телей «Сахалин Энерджи» с учеными — членами группы, а также представителями государственных контролирующих органов и неправительственных экологических организаций, входящих в группу на правах наблюдателей;
- участие в работе Научно-технического совета (НТС) и рабочих групп при Росприроднадзоре в целях выработки рекомендаций по решению вопросов реализации государственной политики и по нормативно-правовому регулированию в сфере охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и повышения эффективности экологического надзора (см. раздел 8.2 «Производственный экологический контроль, 8.2.1 «Общие сведения»);
- участие в работе Форума доноров в обсуждении новых вызовов в области благотворительности и социальных инвестиций, а также роли благотворительности в реализации глобальной и национальной повесток в области устойчивого развития;
- сотрудничество со Всемирным фондом природы (WWF) России в обсуждении критериев и методологии рейтинга открытости нефтегазовых компаний в сфере экологической ответственности, в подведении итогов рейтинга 2019 г. (см. раздел 8.1 «Общие сведения»).

6.7.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ И СУДОВЛАДЕЛЬЦАМИ

Компания со всей ответственностью подходит к выполнению обязательств по договорам купли-продажи углеводородов и к соблюдению прав и интересов покупателей.

Поддержка и развитие конструктивных уважительных отношений с покупателями помогают решать сложные вопросы, связанные с исполнением контрактов на поставку нефти и СПГ, и заключать новые соглашения на наиболее выгодных для сторон условиях.

Качество отношений с покупателями прошло испытание отсутствием личного контакта в условиях пандемии COVID-19. Компании по-прежнему удается успешно решать все операционные вопросы и проводить ценовые переговоры.

Поддержание и расширение мощного портфеля покупателей нефти и газа, представляющих основные страны АТР, является фундаментальной задачей, и компания продолжает активно над ней работать. В 2020 году были заключены три рамочных договора купли-продажи СПГ с новыми покупателями и один договор с существующим долгосрочным покупателем. В настоящее время число компаний, с которыми подписаны рамочные соглашения о продаже СПГ на краткосрочной основе, возросло до 29. В 2020 году компания расширила также портфель покупателей НГКК Sakhalin Blend — в него вошли 14 компаний.

Размещение на рынке объемов СПГ на основе среднесрочных договоров купли-продажи СПГ, которые компания планирует поставлять с 2022 году в соответствии со стратегией, разработанной в 2020 году, — важная задача для «Сахалин Энерджи».

Многолетние отношения и тесное сотрудничество с судовладельцами зафрахтованных судов позволили компании обеспечить в полной мере безопасные, надежные и своевременные поставки СПГ и нефти на рынки АТР, несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию в регионе.

В силу обстоятельств компания была вынуждена отказаться от проведения традиционного ежегодного форума судовладельцев. Вместо этого компания сфокусировалась на регулярном интерактивном общении с судовладельцами и на дальнейшей концентрации

усилий, направленных на обеспечение надежности и безопасности морских перевозок углеводородов.

В 2020 г. в связи с ограничениями, направленными на предотвращение распространения COVID-19, принятыми рядом государств, включая Российскую Федерацию, усложнился процесс смены экипажей судов. «Сахалин Энерджи» разработала регламент проведения смены экипажей коммерческого флота в порту Пригородное и в иностранных портах, уделяя особое внимание контролю за состоянием здоровья экипажа в условиях пандемии.



Кроме того, в порту Пригородное компания организовала бесконтактные погрузки нефти и СПГ, при которых количество людей, поднимающихся на борт судна, было минимальным. Это позволило значительно снизить риск проникновения вирусных инфекций на суда и тем самым обезопасить работу флота.

Все управленческие решения в 2020 г. были реализованы дистанционно, что подтвердило надежность функционирования систем управления компании и ее судовладельцев, а также обеспечило эффективность реализации совместных действий, принимаемых на основе долгосрочных партнерских отношений.

ОПРОС ПОКУПАТЕЛЕЙ

Компания провела опрос покупателей СПГ и нефти, который по итогам работы в 2020 году показал высокий уровень удовлетворенности и лояльности покупателей к компании, ее продукции и услугам. Получены положительные отзывы покупателей в отношении соблюдения международных норм и стандартов ОТОС, высокого и стабильного качества поставляемой продукции, клиентоориентированности и поддержания долгосрочных партнерских отношений. Покупатели также отметили, что компания постоянно работает над улучшением логистических цепочек поставок партий нефти и СПГ.

Помимо ответов на вопросы покупатели высказали пожелания в отношении ряда аспектов коммерческой деятельности компании, планирования отгрузок и транспортных операций и подчеркнули необходимость личных встреч с представителями компании в 2021 году.

Таким образом, опрос покупателей служит инструментом не только оценки выполненных работ и предоставленных услуг, но и планирования коммерческой деятельности. Компания намерена и в дальнейшем поддерживать открытую обратную связь, повышать уровень удовлетворенности покупателей, проводить персонализированную работу с каждым покупателем и оперативно реагировать на изменения.

6.8.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

«Сахалин Энерджи» активно взаимодействует с государственными органами законодательной и исполнительной власти федерального, регионального и местного уровней.

В 2020 г., как и прежде, взаимодействие осуществлялось в различных форматах, наиболее значимым из которых остается работа органов управления проектом «Сахалин-2», предусмотренных Соглашением о разделе продукции, а именно Наблюда-

тельного совета и рабочей группы Наблюдательного совета. Помимо этого, осуществлялось взаимодействие с государственными органами в рабочем порядке по различным вопросам реализации проекта. Компания также активно взаимодействовала с Правительством Сахалинской области, Управлением Роспотребнадзора по Сахалинской области, администрациями муниципальных образований по различным вопросам, связанным с пандемией COVID-19.

В 2020 году компания в условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки и в период планового останова на объектах газовой инфраструктуры проекта «Сахалин-2» эффективно организовала безопасный процесс голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации среди сотрудников компании, работников подрядных и субподрядных организаций, работающих на удаленных объектах и находящихся на 14-дневной обсервации в пунктах временного пребывания.

В ходе процесса компания тесно взаимодействовала с Избирательной комиссией Сахалинской области, Правительством Сахалинской области, Управлением Роспотребнадзора по Сахалинской области и администрациями муниципальных образований, на территории которых расположены объекты проекта «Сахалин-2».

Представители государственных органов регулярно принимают участие в диалогах с заинтересованными сторонами, которые компания проводит в рамках подготовки ежегодных отчетов. Результаты диалогов

2020 г. представлены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».

6.9.

МЕЖДУНАРОДНОЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В 2020 г. в связи с пандемией коронавирусной инфекции многие значимые мероприятия в мире были отменены или перенесены, часть из них проводилась в онлайн-формате. Принимая во внимание существующие ограничения, «Сахалин Энерджи» продолжала активно укреплять деловую репутацию и образ социально ответственной компании и приняла участие в ряде важных мероприятий, среди которых:

Дни Сахалинской области в Совете Федерации Федерального собрания Российской Федерации, 25–26 февраля, Москва, Россия

В 2020 г. в здании Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации прошли Дни Сахалинской области. «Сахалин Энерджи» вошла в состав областной делегации и представила корпоративный стенд, а также 3D-макет производственного комплекса «Пригородное». Представители компании информировали участников и гостей о проекте «Сахалин-2», главных достижениях «Сахалин Энерджи», перспективах развития, сотрудничества и трудоустройства. Дополнительно в рамках Дней Сахалинской области компания провела презентацию книги «А. П. Чехов. Остров Сахалин. Факсимильное воспроизведение и оптико-электронная реконструкция рукописи», приуроченной к 160-летию А. П. Чехова и 130-летию его визита на Сахалин.

Конференция «Импортозамещение в нефтегазовой промышленности», 27–28 февраля, Санкт-Петербург, Россия

Мероприятие проводится ежегодно при участии Министерства энергетики РФ, Министерства промышленности и торговли РФ, Торгово-промышленной палаты РФ и Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по энергетике

и энергоеффективности. Компания участвовала в обсуждениях стратегии научно-технологического развития отрасли и мер государственной поддержки внедрения прорывных технологий; локализации производств и технологических партнерств; международного сотрудничества и трансфера технологий «наука — бизнес».

Экспертное обсуждение «Добровольный национальный обзор по достижению Целей устойчивого развития в России», 13 марта, Москва, Россия

Мероприятие организовано Аналитическим центром при Правительстве РФ для обсуждения первого сведенного проекта Добровольного национального обзора достижения Россией ЦУР на период до 2030 года. Компания поделилась практиками взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области, сохранения культурного наследия и др.

Неделя российского бизнеса, 17–23 июня, онлайн-формат

В рамках Недели российского бизнеса состоялся социальный форум «Эффективные антикризисные стратегии государства и бизнеса: социальный аспект» в формате двух сессий: «Рынок труда: уроки кризиса и посткризисное развитие» и «Ответственное ведение бизнеса в посткризисном развитии», в котором приняли непосредственное участие более 400 представителей бизнеса, структур власти, профсоюзов, экспертов (с учетом просмотров YouTube — более 1000 человек). Представители компании обсудили с другими участниками вопросы налоговой и финансовой систем, инвестиционного

климата, рынка труда, социальных инвестиций, устранения административных барьеров и другие.

Ежегодная конференция «Снабжение в нефтегазовом комплексе» («Нефтегазснаб-2020»), 19 июня, онлайн-формат

Ежегодная конференция «Нефтегазснаб-2020» — площадка для продуктивного общения руководителей служб материально-технического обеспечения предприятий нефтегазовой отрасли. Докладчики осветили процедуры отбора поставщиков и порядок организации конкурсов, ответили на вопросы участников конференции. «Сахалин Энерджи» выступила с докладом «Программа развития поставщиков как инструмент локализации закупок».

Вебинар «Аддитивные технологии в ТЭК: мировая практика и российские перспективы», 18 августа, онлайн-формат

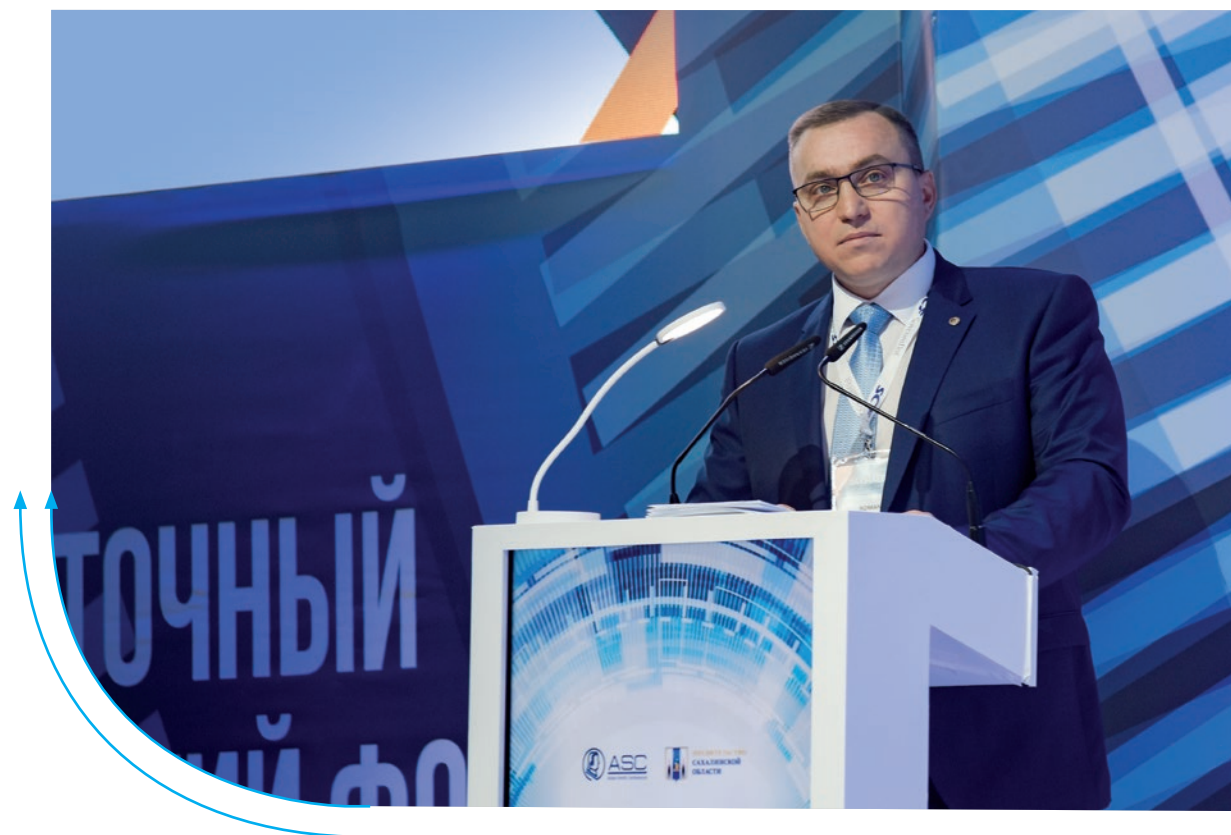
Мероприятие организовано Национальным нефтегазовым форумом совместно с ГК «Росатом»

в рамках проекта NNF.Digital. Выставка «Нефтегаз» и АО «Экспоцентр» выступили стратегическими партнерами и соорганизаторами вебинара. Участники мероприятия обсудили перспективы ускоряющегося развития и актуальные условия адаптации аддитивных технологий в России и мире, практики их применения в ТЭК и смежных отраслях, экономические и технологические аспекты, техническое регулирование и стандартизацию, драйверы развития и административные барьеры.

Международная конференция «Нефть и газ Сахалина», 30 сентября — 1 октября, Южно-Сахалинск, Россия

В 2020 г. «Сахалин Энерджи» вновь стала одним из главных ньюсмейкеров конференции. Представители компании выступили с докладами в восьми сессиях из десяти. Они изложили актуальную информацию о работе компании в условиях пандемии, о производственных показателях, маркетинговой деятельности, развитии российского участия, статусе работ в сферах производства СПГ, проектах





цифровизации и создания Сахалинского нефтегазового промышленного парка. Компания организовала и провела встречи с целью подписания ряда документов. Среди них:

- соглашение о сотрудничестве с ФГБОУ ВО «Сахалинский государственный университет» и АО «Газпромбанк»;
- соглашение о намерениях с ООО «Холдинговая компания ПетроГазТех шельф-сервис»;
- меморандум о взаимопонимании с АО «Нипом»;
- соглашение о намерениях совместной реализации проекта «Сахалинский нефтегазовый промышленный парк» на территории Сахалинской области в том числе с резидентами парка.

VIII Ежегодная конференция Форума доноров, 19–23 октября, онлайн-формат

В 2020 г. масштабная дискуссионная площадка объединила более 750 специалистов в области филантропии, социальных инвестиций, коммуникаций и управления устойчивыми проектами и организациями из 15 стран мира (Индия, США, Великобритания, Бразилия, Испания, Китай, Чили, Мексика и др.) и 60 городов России. Представители компании участвовали в обсуждении вклада благотворительности в достижение глобальных и национальных целей развития, а также влияния глобальной повестки ЦУР ООН и текущей социально-экономической ситуации на сферу филантропии в России и других странах.

Первый региональный форум ООН о бизнесе и правах человека в Восточной Европе и Центральной Азии, 23–25 ноября, онлайн-формат

Цель форума – содействовать активному диалогу об ответственности бизнеса и правах человека, повышать осведомленность о Руководящих принципах ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и способствовать их продвижению в регионе. Компания выступила с докладом о корпоративных инструментах для эффективного внедрения Руководящих принципов, об основных вызовах и преимуществах для бизнеса при реализации Процедуры рассмотрения жалоб.

I Международный форум «Народы России», 30 ноября – 1 декабря, онлайн-формат

Мероприятие, организованное Федеральным агентством по делам национальностей России, стало крупнейшим событием, посвященным приоритетным вопросам реализации государственной национальной политики Российской Федерации. В ходе форума участники обсудили вопросы межнациональных отношений, диалоги между культурами и возможности в преодолении конфликтов.

Видеоконференция на тему «Уважение прав человека как индикатор корпоративной ответственности» (права человека в контексте предпринимательской деятельности), 3 декабря, онлайн-формат

Мероприятие организовано Комитетом РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию совместно с национальной сетью Глобального договора ООН и в партнерстве с Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека в Российской Федерации. Онлайн-встреча собрала более 100 представителей Международной организации труда, профильных министерств, российских и международных компаний, агентств ООН в России, деловых союзов и ассоциаций, экспертных сообществ. На конференции «Сахалин Энерджи» выступила с докладом о ключевых вызовах и возможностях, а также о практических мерах компании в области прав человека.

7

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Российская Федерация и Сахалинская область получают существенные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2».

7.1.

ЗНАЧЕНИЕ ПРОЕКТА «САХАЛИН-2» ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Российская Федерация и Сахалинская область получают существенные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2».

- За время реализации проекта поступления в адрес Российской Федерации от деятельности «Сахалин Энерджи» составили более 30,9 млрд долл. США, в т. ч. в бюджет Сахалинской области перечислено около 10,8 млрд долл. США.
- Стоимость контрактов с российскими предприятиями и организациями составила 26,9 млрд долл. США.
- Россия получила опыт реализации сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах.
- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин.
- Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы.
- Возрос уровень жизни и доходов населения.

- Сахалинские компании принимают активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков.
- На территории области реализуется множество социальных и общественных инициатив при поддержке компании.

По итогам 2020 г., согласно данным, подготовленным в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), выручка «Сахалин Энерджи» оставила 4 383 млн долл. США, чистая прибыль — 1 080 млн долл. США.

Распространение нового коронавируса COVID-19 и напряженная ситуация на рынках углеводородов в 2020 г. оказали влияние на всю нефтегазовую отрасль. Руководство «Сахалин Энерджи» приняло все необходимые меры для обеспечения непрерывной и устойчивой деятельности компании, и минимизации последствий экономической ситуации в 2020 году.

Выручка и чистая прибыль в 2017–2020 годах (в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности), млн. долл. США

Показатель	2017	2018	2019	2020
Выручка	5 401	6 273	5 978	4 383
Чистая прибыль	1 503	2 041	2 078	1 080

4383

млрд долл.
США

выручка «Сахалин
Энерджи» в 2020 году

7.2.

ФИНАНСОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В ПОЛЬЗУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

«Сахалин Энерджи» подписала Соглашение о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП) с Российской Федерацией в лице Правительства Российской Федерации и администрации Саха-

линской области в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор возместит свои затраты (при этом конкретные доли каждой стороны не являются фиксированными и зависят от рентабельности проекта). СРП предусматривает также выплату компанией налога на прибыль, ставка которого превышает действующую в настоящее время в России ставку налога на прибыль для налогоплательщиков, не находящихся под режимом СРП.

около
2,5
млрд долл.
США

направила Российской Федерации «Сахалин Энерджи» в 2020 году

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в т. ч. на добычу полезных ископаемых, на имущество и др.), пошлин (в т. ч. таможенных) и сборов «Сахалин Энерджи» с начала добычи осуществляет распределение углеводородов в форме роялти, а после начала раздела продукции — в форме роялти и доли прибыльной продукции. Поступления в пользу российской стороны включают уплачиваемый компанией налог на прибыль и ряд обязательных платежей, взносов и сборов. Кроме того, российская сторона получает доходы по акции класса R (специальная привилегированная акция, дающая право на получение дивидендов).

Всего за отчетный год «Сахалин Энерджи» направила Российской Федерации 2,5 млрд долл. США (в натуральной и денежной формах).

Сумма выполненных обязательств по роялти (предусмотренная к исполнению в денежной и натуральной формах) составила 232 млн долл. США.

Сумма выплаченной компанией доли российской стороны в прибыльной продукции составила около 272 млн долл. США.

Сумма выплаченных компанией дивидендов на акцию класса R составила 339 млн долл. США.

Помимо этого в 2020 г. был перечислен налог на прибыль по итогам 2019 финансового года в размере около 1,6 млрд долл. США. Кроме того, компания произвела доплату в бюджет РФ в сумме 13,7 тыс. долл. США по налогу на прибыль.

Налог на прибыль компании за 2020 г., который подлежит уплате в 2021 г., составит около 1,0 млрд долл. США.



С учетом поступлений в 2020 году общая сумма средств, направленных российской стороне от «Сахалин Энерджи» за время реализации проекта «Сахалин-2» (1995–2020), составила более 30,9 млрд долл. США.

Общая сумма поступлений российской стороне от «Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Сахалин-2» в 1995–2020 годах, млн долл. США

1995–2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
13 623	5 188	2 022	1 768	2 528	3 328	2 462

Налоги и другие обязательные платежи, поступившие в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты от «Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Сахалин-2» в 1995–2020 годах, млн долл. США

1995–2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
4 300	2 411	1 281	918	639	707	556

Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке»);

- развитию Программы развития поставщиков (см. раздел 7.3.4 «Программа развития поставщиков»);
- повышению эффективности внутренних мероприятий по развитию российского участия.

В рамках новой Стратегии развития российского участия был разработан комплекс внутренних мероприятий, направленных на увеличение числа инициатив и проектов в области импортозамещения, включая:

- проведение ознакомительных сессий для сотрудников компании, в т. ч. для персонала удаленных объектов;
- регулярные публикации в корпоративном бюллетене «Вести «Сахалин Энерджи»» и на сайте компании статей и информационных материалов об успешной реализации проектов с российским участием;
- внедрение мотивационной программы поощрения сотрудников за вклад в развитие российского участия;
- разработка и включение требования к развитию российского участия в индивидуальные планы работ сотрудников.

Внедрение этих мероприятий не только повысит уровень информированности сотрудников «Сахалин Энерджи» об обязательствах и успехах в сфере российского участия, но и будет способствовать формированию позитивного имиджа и высокого авторитета национальных производителей и поставщиков. В целом это приведет к росту заинтересованности сотрудников компании в развитии российского участия.

С начала реализации проекта и до конца 2020 г. общая стоимость присужденных контрактов и изменений стоимости действующих контрактов с российскими компаниями составила около 26,9 млрд долл. США. В 2020 г. стоимость контрактов этих категорий достигла примерно 475,76 млн долл. США (или 64% стоимости всех новых контрактов и изменений стоимости действующих контрактов).

По уровню российских затрат (фактическое освоение денежных средств) в 2020 г. компания достигла показателя 56%.

В течение 2020 г. компания присудила 7 603 контрактов и заказов, 5 563 из них относятся к российским компаниям.

Примеры контрактов, заключенных в 2020 году с российскими компаниями:

- с ФБУ Морспасслужба Росморречфлота на предоставление услуг аварийно-спасательного формирования;
- с АО «Опытный завод Нефтехим» на поставку специализированных нефтепромысловых реагентов, а также реагентов общего назначения и предоставления сопутствующих услуг;
- с АО «Согаз» на предоставление услуг добровольного медицинского страхования;
- с АО «Согаз» на предоставление услуг страхования морского имущества, включая риски ущерба и гибели имущества, повреждения оборудования и дополнительных расходов оператора, связанных с буровыми работами;
- с ООО «ФДС» на предоставление услуг по проведению подводных инспекций и водолазных работ.

РОССИЙСКИЙ ИНЖИНИРИНГ И ПРОЕКТИРОВАНИЕ

С 2017 года «Сахалин Энерджи» реализует масштабный проект по переводу контракта на услуги инженерно-технического сопровождения и проектирования в части реконструкции объектов «Сахалин Энерджи» от иностранного проектировщика Production Services Network Sakhalin (PSNS) к российскому проектному институту «Газпроектинжиниринг» (ГПИ). В 2020 году был согласован план по

7.3. РОССИЙСКОЕ УЧАСТИЕ

7.3.1. СТРАТЕГИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Российское участие — это использование в работах проекта «Сахалин-2» российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с СРП российское участие определяется объемами трудозатрат (в человеко-часах), а также материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами. «Сахалин Энерджи» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта. В 2020 г. компания достигла уровня 85% по объемам трудозатрат и 91% по количеству использованных материалов и оборудования.

«Сахалин Энерджи» определила основные направления и инструменты увеличения российского участия и изложила их в Стратегии развития российского участия. Основное внимание в этой сфере компания уделяет:

- реализации проекта гармонизации стандартов (см. раздел 7.3.2 «Проект гармонизации стандартов»);
- созданию производственно-технической базы «Сахалин Энерджи» (см. раздел 7.3.3 «Производственно-техническая база «Сахалин

ускоренной передаче объемов работ и переводу персонала, наряду с трансфером опыта и компетенций (конец 2022 года вместо конца 2026 года). За первые три года из PSNS в ГПИ был практически полностью переведен весь инженерный состав (более 100 человек). Для повышения эффективности передачи компетенций в области проектирования по международным стандартам была внедрена программа менторинга на рабочих местах. В настоящее время ведется внедрение IT-инфраструктуры, следующим шагом станет разработка и внедрение систем менеджмента и управления информацией.

Кроме того, российские проектные институты и инжиниринговые компании активно привлекаются для выполнения работ по разработке и инженерно-техническому сопровождению проектов обустройства морских нефтегазовых месторождений (ОАО НПО «Буровая техника», АО «Морнефтегазпроект»).

«Сахалин Энерджи» ведет активную работу по привлечению в проект сахалинских компаний. Налажены тесное сотрудничество и обмен информацией с Правительством Сахалинской области. Сахалинские компании регулярно принимают участие в обучающих семинарах для потенциальных российских поставщиков. Планируется включение сахалинских компаний в Программу предквалификационных аудитов и в новую Программу развития поставщиков.

В 2020 г. доля контрактов и заказов, присужденных компаниям, зарегистрированным на Сахалине, составила 69% (3 851) от числа всех контрактов, присужденных российским компаниям.

Крупнейшие контракты и заказы, заключенные в 2020 году с компаниями, зарегистрированными на территории Сахалинской области:

- с ООО «Айлэнд Джeneral Сервисес» на предоставление услуг наземных грузоперевозок;
- с ФГУП «Аэропорт Южно-Сахалинск» на предоставление услуг аэропорта Ноглики;
- с ООО «СМНМ-Вико, ИСК» на выполнение работ по врезкам в существующие технологические трубопроводы в период планового останова ОБТК в 2020 г.;
- с ООО «ТрансВосток Логистика» на поставку масел и смазочных материалов.

Участвуя в международном проекте, российские компании получают уникальный опыт, возможности для обучения и развития компетенций персонала, внедрения высоких стандартов качества, охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Это повышает их конкурентоспособность на российском и международном рынках.

ЛОКАЛИЗАЦИЯ УСЛУГ ГЕОЛОГО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ СКВАЖИН

Для решения задачи локализации и импортозамещения услуг геолого-технологических исследований скважин в процессе бурения «Сахалин Энерджи» в 2020 году подписала соглашения о намерениях с тремя российскими компаниями: ООО «Геопромальянс», ОАО «Когалымнефтегеофизика» и ООО «Петровайзер». С этой же целью годом ранее был подписан меморандум о сотрудничестве с российской компанией «Гео Тайм».



ЗА ВЫДАЮЩИЙСЯ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РОССИЙСКОГО УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ «САХАЛИН-2»

В 2020 году впервые в рамках международной конференции «Нефть и газ Сахалина» прошла церемония вручения дипломов за выдающийся вклад в развитие российского участия в проекте «Сахалин-2» отечественным компаниям. Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Юрьевич Дашков поблагодарил подрядные организации за вклад в реализацию проекта «Сахалин-2» и развитие российского участия и вручил дипломы пяти отечественным компаниям: ПАО «Трубная Металлургическая Компания» (поставка российской трубной продукции с премиальными соединениями), АО «Газпроектинжиниринг» (услуги инженерно-технического сопровождения и проектирования), ООО «Акрос» (сервис по закачке буровых отходов в пласты горных пород), ООО Сервисная компания «ИНТРА» (комплекс работ по восстановлению защитного антикоррозионного покрытия и изоляции трубопроводов), ООО Холдинговая компания «Петрогазтех шельф-сервис» (обследование морских объектов с применением телеуправляемых необитаемых подводных аппаратов и гидрографического оборудования). Все пять компаний внесли весомый вклад в решение задачи развития российского участия в проекте «Сахалин-2». В сотрудничестве с его оператором каждая из них не только приобретает уникальный опыт работы в крупнейшем международном шельфовом проекте России, но и получает возможности для развития собственных компетенций, совершенствования систем управления и контроля, внедрения передовых практик эффективного и безопасного производства под руководством специалистов «Сахалин Энерджи».

7.3.2. ПРОЕКТ ГАРМОНИЗАЦИИ СТАНДАРТОВ

Производственные объекты «Сахалин Энерджи» спроектированы с учетом применения материалов и оборудования иностранного производства, изготовленного по международным техническим стандартам, что создает ограничения для использования российского оборудования и материалов, а также повышения уровня российского участия в целом. По этой причине в 2014 г. было принято решение о реализации проекта гармонизации стандартов, основной целью которого является создание равноправных условий для иностранных и российских производителей при закупке материалов у российских производителей для всех береговых объектов системы магистральных трубопроводов, а также объединенного берегового технологического комплекса – без снижения показателей безопасности, надежности и целостности объектов.

Гармонизация стандарта – это приведение его содержания в соответствие с другим стандартом для обеспечения взаимозаменяемости продукции (услуг), единого понимания результатов испытаний и технической информации. В контексте Проекта под гармонизацией стандартов понимается проведение сравнительных анализов требований иностранных и российских стандартов для последующей унификации технических требований, в основе которых лежат технические спецификации компании и внутренние стандарты проектирования компании Shell.

Первоначально в компании был проведен анализ объема нормативно-технических документов (НТД) к заказу, эксплуатации, ремонту оборудования и комплектующих на наземных объектах «Сахалин Энерджи». В ходе анализа НТД также были изучены ссылочные документы нескольких уровней. В результате было определено более 34 тыс. НТД, необходимых для дальнейшей гармонизации, и была разработана полномасштабная схема проекта.

В период с 2017 по 2020 гг. были разработаны сравнительные анализы стандартов и технические требования по дисциплинам «Электротехническое оборудование», «Стали и металлоконструкции», «Механическое оборудование», «Вращающееся оборудование» и «КИПиА».

Выпуск документов будет завершен в 2021 году.

Начиная с 2019 г., после завершения работ по первым двум вышеупомянутым дисциплинам, компания внедряет результаты в систему закупок материалов. В частности:

- разработанные технические требования были переданы подрядчикам проектного отдела для применения в новых проектах реконструкции и модификации наземных объектов;
- в рамках текущего ремонта и обслуживания проводится работа по созданию и обновлению основных записей материалов в системе SAP согласно гармонизированным требованиям к материалам и оборудованию, осуществляется коммуникация с российскими производителями и выполняется размещение заказов на закупку.

В 2020 г. в компании была создана рабочая группа по применению результатов проекта гармонизации в операционной и проектной деятельности компании с целью максимизации выгоды компании и повышения уровня российского участия от реализации проекта.

В 2020 г. принято решение о реализации проекта гармонизации стандартов в техническом директорате. На 2021 г. запланирован анализ порядка 200 стандартов и, с учетом материалов полученных сравнительных анализов, планируется обновление всех контрактов в области бурения.



7.3.3. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В САХАЛИНСКОМ ИНДУСТРИАЛЬНОМ ПАРКЕ

Идея создания промышленного парка для нефтегазовой отрасли на Сахалине возникла в 2013 году.

В начале 2016 г. «Сахалин Энерджи» инициировала разработку технико-экономического обоснования, в сентябре 2018 г. на площадке Восточного экономического форума был подписан меморандум о сотрудничестве между компанией «Сахалин Энерджи», Правительством Сахалинской области и «Газпромбанком». В декабре 2018 г. состоялась торжественная церемония закладки капсулы в основание Сахалинского нефтегазового промышленного парка.

В середине 2019 г. было принято решение о реализации первой фазы проекта на земельном участке площадью 4,7 га, где планируется разместить производственно-техническую базу (ПТБ) «Сахалин Энерджи» – первого якорного резидента парка. В рамках первой фазы будет реализовано строительство одного объекта в составе логистического центра с автотранспортным цехом, архива и инфраструктуры, достаточной для реализации первой и второй фаз.

Создание ПТБ «Сахалин Энерджи» – одна из важнейших стратегических задач компании в горизонте до 2023 года. Наличие такой базы повысит надежность и эффективность работ проекта «Сахалин-2» и существенно снизит производственные и логистические затраты и риски. С учетом международного сотрудничества Сахалинский индустри-

альный парк будет служить также площадкой для обмена технологиями и лучшими производственными практиками.

Этот проект, развернутый особенно в условиях географической удаленности от действующих производственных мощностей, имеет важное значение для острова. Подобные парки формируют локальные центры инженерного и технологического сосредоточения и притяжения и играют градообразующую роль: одно рабочее место в нефтегазовой отрасли создает пять-шесть рабочих мест в смежных отраслях.

В августе 2020 г. компания достигла договоренности с Правительством Сахалинской области об обеспечении Сахалинского промышленного парка и ПТБ «Сахалин Энерджи» внешней инженерной инфраструктурой с привлечением средств АО «Корпорация развития Сахалинской области». На площадке конференции «Нефть и газ Сахалина» 13 компаний подписали соглашения о намерении стать резидентами нефтегазового промышленного парка. Позже к их числу присоединились еще две компании.

Начало строительного-монтажных работ запланировано на 2021 год.

7.3.4. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПОСТАВЩИКОВ

Развитие российских поставщиков является одним из ключевых направлений деятельности компании. Его цель состоит в содействии повышению компетенций российских предприятий и увеличению доли их участия в проекте «Сахалин-2».

На протяжении более чем 14 лет в компании «Сахалин Энерджи» активно реализуется Программа развития поставщиков. Она включает в себя два направления: «Комплексное развитие поставщиков» и «Обучающие семинары».

Комплексное развитие поставщиков нацелено на оказание содействия перспективным российским партнерам в модернизации производственных процессов для соответствия требованиям «Сахалин Энерджи» и международным стандартам качества и безопасности. В этом направлении осуществляются следующие мероприятия:

- организация рабочих встреч с техническими специалистами «Сахалин Энерджи» для проведения презентаций и обмена информацией;
- проведение аудитов российских предприятий на соответствие требованиям компании;
- составление индивидуальных планов развития российских предприятий и последующий мониторинг;
- поддержка при проведении тестирований, опытно-промышленных испытаний и сертификаций;
- квалификация для последующего включения в перечень одобренных поставщиков «Сахалин Энерджи».

Важным компонентом программы служит ее образовательный модуль, в рамках которого начиная с 2007 г. на регулярной основе проводятся обучающие семинары. Целью семинаров является ознакомление российских производителей и поставщиков с требованиями компании, а также расширенное информирование о ряде предстоящих тендеров. В рамках каждого семинара участникам представляется обзорная информация о проекте «Сахалин-2» и проводятся сессии по наиболее важным направлениям:

- управление вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды, безопасности и социальной деятельности (ОТОС и СД) в договорах;
- обеспечение и контроль качества в процессе закупок материалов и оборудования;
- подготовка и участие в тендерном процессе;
- противодействие коррупции и принципы деловой этики.

В дополнение компания проводит специальные тренинги для детального разъяснения требований в отношении ОТОС применительно к договорной деятельности и индивидуальные информационные сессии (круглые столы) для заблаговременного информирования потенциальных российских поставщиков о сроках и объемах предстоящих тендеров и порядке участия в них. В ходе таких сессий российские поставщики получают информацию об объемах предстоящих закупок и об основных требованиях к продукции и исполнителям работ/услуг.

НОВЫЙ ФОРМАТ

Из-за ограничений, связанных с пандемией коронавирусной инфекции, в 2020 году часть тренингов и информационных сессий проходила в онлайн-формате. Состоялись три тренинга по ОТОС и СД, в которых приняло участие 16 компаний, и пять круглых столов, на которых присутствовали 64 представителя 25 компаний.

В дополнение к этому специалисты отдела развития российского участия провели с действующими подрядчиками и поставщиками компании пять специализированных видеоконференций, посвященных обновленной стратегии развития российского участия «Сахалин Энерджи» на 2019–2023 годы, ее ключевым направлениям и поиску новых форматов сотрудничества в этой сфере. Всего в мероприятиях приняли участие более 100 представителей 47 российских компаний.

Наибольший интерес вызвали проекты адаптации международных технических требований и создания производственно-технической базы «Сахалин Энерджи» для сервисного обслуживания и ремонта нефтегазового оборудования.

Информация о Программе развития поставщиков, включая описание направлений, перечень требований к участникам, порядок подачи заявок, предварительное расписание с указанием тематики, контактные данные, размещена на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).

Компания продолжает активно внедрять инициативы непрерывного совершенствования в рамках Программы развития поставщиков. В частности, реализуется инициатива организации и проведения опытно-промышленных испытаний (ОПИ) российского оборудования и материалов на объектах «Сахалин Энерджи». В 2020 году на платформе «Моликпак» успешно завершились ОПИ одного из типоразмеров трубной продукции ПАО «ТМК» с премиальными соединениями ТМК UPPF. Международная сертификация еще двух типоразмеров премиальных соединений будет завершена в 2021 году.

В первом квартале 2020 года при бурении газовой скважины на платформе «Лунская» успешно завершились ОПИ невращающихся протекторов для бурильных труб российского производства.

В сфере локализации и импортозамещения оборудования КИПиА завершен этап опытно-промышленной эксплуатации извещателей пламени и газоанализаторов АО «Спецпожинжиниринг» (СПИ) на насосно-компрессорной станции № 2 (НКС № 2). Локализованное оборудование СПИ придет на смену иностранному на всех объектах компании.

На заводе СПГ ведутся испытания нескольких типов образцов смазочных материалов производства

ООО «Газпромнефть-СМ», которые продолжатся и в 2021 году. Помимо этого, на 2021 год запланировано проведение ряда испытаний:

- на территории ОБТК — тестирование ультразвукового расходомера факельного газа производства ООО «НПП Куйбышев Телеком-Метрология»;
- на узлах запорно-регулирующей арматуры наземных трубопроводов «Сахалин Энерджи» — испытания блочно-комплектных энергетических установок производства двух российских производителей: АО «НИПОМ» и ООО «Наука-Энерготех» (торговая марка «Эвогресс»);
- на заводе по производству СПГ — испытание базовой станции и датчиков ООО «Тингеникс» для сбора дополнительных данных с промышленной площадки в невзрывоопасных зонах;
- на морских платформах — тестирование локализованных лакокрасочных покрытий ООО «Хемпель».

Опытно-промышленные испытания — это не только эффективный инструмент для оценки надежности и качества российского оборудования и материалов в реальных условиях эксплуатации, но и средство расширения возможностей отечественных производителей.

7.4. УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СНАБЖЕНИЕМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

Компания уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и организацией подрядных работ.

Основополагающим документом компании в этой сфере является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — политика). Применение политики обязательно для всех сотрудников компании, ее контрагентов, но прежде всего для персонала, который непосредственно участвует в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств компании на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник департамента МТС и организации подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

«Сахалин Энерджи» придерживается следующих принципов в процессе управления МТС и организацией подрядных работ:

- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу, соблюдение подрядчиками требований компании в области обеспечения безопасности;
- создание дополнительной ценности от управления поставками — максимизация ценности, получение экономического эффекта и долгосрочной коммерческой выгоды;
- неприемлемость взяточничества и коррупции, получения личной выгоды при совершении

любых операций в цепях поставок — в соответствии с принципом прозрачности поставок;

- обеспечение конкуренции — через проведение открытых конкурсов на рынке;
- российское участие — максимизация российского участия и развитие российских поставщиков и подрядчиков;
- соблюдение прав и свобод человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами основных прав и свобод;
- устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений в управлении цепями поставок;
- планы развития проекта «Сахалин-2» — вклад в развитие крупных проектов, в т. ч. реализация возможностей повышения уровня российского участия.

В политике перечислены меры и правила для обеспечения соблюдения этих принципов.

В соответствии с вышеуказанными принципами в компании организован следующий **порядок присуждения договоров и управления ими:**

- Формирование списка квалифицированных поставщиков** (для определенных объемов ресурсов и услуг, а также индивидуальных тендерных объемов):
- проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 7.3.4 «Программа развития поставщиков»);
 - осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.

Проведение тендеров на закупку материально-технических ресурсов или оказание услуг:

- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам конкурса (тендера);
- рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере), обеспечение пояснительной информации;
- получение конкурсных (тендерных) предложений;
- проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и др.);
- проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

Заключение договоров:

- по завершении всех этапов тендерного процесса компания присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.

Управление договорами:

- в ходе исполнения договоров компания контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения встреч для рассмотрения деятельности подрядчика;
- компания проводит разъяснительную работу и знакомит подрядчиков с требованиями (в т. ч. в отношении ОТОСБ и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и др.);
- проводятся аудиты выполнения подрядных работ.

Требования компании к подрядчикам и поставщикам

«Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание выполнению подрядчиками и поставщиками требований компании. Среди них:

Требования в сфере охраны труда, окружающей среды, безопасности и социальной деятельности (ОТОСБ и СД)

Подрядчик должен:

- включать соблюдение принципов системы ОТОСБ и СД в оценку деятельности;

- осуществлять проверки и проводить расследования случаев нарушения правил системы ОТОСБ и СД для того, чтобы гарантировать надлежащее осуществление принятой компанией политики в сфере ОТОСБ и СД;
- проводить независимую аттестацию системы управления вопросами ОТОСБ и СД на соответствие общепризнанным стандартам;
- следить за соблюдением норм в области ОТОСБ и СД.

Требования к качеству поставляемых материалов, оборудования и услуг

Подрядчик должен:

- разработать и соблюдать политику в отношении обеспечения качества;
- указать (разработать) и соблюдать процесс и процедуры контроля качества;
- указать (разработать) и соблюдать гарантии обеспечения качества.

Требования в отношении российского участия

Требования в отношении российского участия вытекают из заключенного с российской стороной Соглашения о разделе продукции. Измеряемые параметры российского участия касаются веса материалов и оборудования, количества человеко-часов и их стоимостных эквивалентов.

Требования к тендерному предложению

Тендерное предложение должно наглядно демонстрировать и подтверждать:

- финансовую устойчивость и платежеспособность компании — участника тендера;
- соответствующий опыт выполнения работ;
- высокое качество и надежность предоставляемых услуг и материалов;
- наличие систем управления и процедур в сфере охраны здоровья, труда и окружающей среды;
- наличие системы и процедуры гарантии качества;
- наличие ресурсов для соблюдения графика работ и поставок.

8

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой опыт нефтегазовой отрасли.



8.1.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой опыт нефтегазовой отрасли.

Экологическая политика является частью Общих принципов деятельности компании, Политики устойчивого развития и Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД). Эти обязательства отражены в Планах действий по ОТОС и СД, стандартах, процедурах и других внутренних документах компании.

Система управления ОТОС и СД компании представлена в разделе 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности». «Сахалин Энерджи» имеет сертификаты о соответствии системы управления требованиям международных стандартов ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007.

Повышение эффективности работы системы управления осуществляется в цикле «планирование – выполнение – анализ – корректировка». Для контроля и оценки ее эффективности проводятся внешние и внутренние аудиты. На производственных объектах осуществляются регулярные внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства, стандартов и процедур компании.

«Сахалин Энерджи» способствует также развитию подрядчиков и поставщиков, реализуя принцип «Мы – одна команда», передавая опыт и контролируя соблюдение подрядчиками экологических требований компании.

Особое внимание компания уделяет превентивному управлению рисками и оценке воздействия на окружающую среду. Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения разработана система мер управления и контроля, представленная в разделе 5.4 «Система управления рисками».

В компании осуществляется комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на последовательное снижение показателей негативного воздействия на окружающую среду, повышение уровня компетенций персонала компании и подрядных организаций, разрабатываются и реализуются программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия.

8.2.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

8.2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

«Сахалин Энерджи» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах в целях выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль ведется по следующим направлениям:

- воздействие на атмосферный воздух;
- водопользование и воздействие на водные объекты;

– обращение с отходами.

При осуществлении деятельности по добыче и транспортировке углеводородов и по производству сжиженного природного газа компания учитывает и контролирует выбросы и сбросы загрязняющих веществ, парниковых газов и озоноразрушающих веществ; уделяет повышенное внимание управлению отходами, энергопотреблением и утилизацией попутного газа.

В компании разработаны и реализуются Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандарт по водопользованию, Стандарт по управлению отходами.

8.2.2. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

«Сахалин Энерджи» стремится к снижению воздействия на окружающую среду, в том числе путем сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью снижения выбросов на объектах компании применяются газовые турбины, оборудованные устройствами понижения выбросов оксидов азота. На факельных установках применяется система повышения турбулентности газа, что способствует его сжиганию в бессаженом режиме.

Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу проводятся мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, контролируется соблюдение технологического режима работы газовых турбин. Для своевременного устранения потенциально воз-

можных утечек газа на объектах компании осуществляются обследование и диагностика оборудования с использованием стационарных и переносных газоанализаторов и инфракрасных камер, а также проводится необходимый ремонт и обслуживание. Для оценки степени влияния выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ на атмосферный воздух ведется учет источников их выбросов и потребления (см. раздел 8.2.6 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ»).

Проводится контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам предельно допустимых выбросов, ведутся наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон в районах расположения объектов компании.





Увеличение общего объема выбросов, в том числе оксида углерода, оксидов азота, метана в 2020 г. связано с проведением ремонтно-технических мероприятий в рамках комплексного планового останова на объектах газовой инфраструктуры, а также с проведением плановых остановов для выполнения технического обслуживания на платформах ПА-А и ПА-Б.

Работа над повышением эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования,

систематический контроль за соблюдением технологического режима позволяют компании сохранять удельные показатели выбросов на уровне предыдущих лет.

Наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 не выявили превышения установленных нормативов и увеличения концентраций загрязняющих веществ.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2017–2020 годах, тыс. т

Вещество	2017	2018	2019	2020
Оксид углерода	4,06	4,21	3,41	3,53
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	4,26	4,34	3,93	4,04
Метан	1,17	1,10	0,70	0,90
Диоксид серы	0,04	0,03	0,03	0,03
Прочие загрязняющие вещества	0,91	0,62	0,45	0,38
Всего	10,44	10,30	8,52	8,88



Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2017–2020 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2017	2018	2019	2020
Добыча углеводородов, кг/т у. т.	0,18	0,19	0,14	0,15
Транспортировка углеводородов, кг/тыс т-км	0,06	0,08	0,06	0,08
Производство СПГ, кг/т у. т.	0,23	0,20	0,20	0,19

8.2.3. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Компания стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

Забор воды из поверхностных и подземных водных объектов осуществляется на основании разрешительных документов на водопользование и лицензий на право пользования недрами в целях добычи воды для хозяйственно-питьевых и производственных нужд.

Для обеспечения нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и рационального использования водных ресурсов проводится контроль эффективности работы очистных сооружений, качества сточных, поверхностных и подземных вод, а также контроль соблюдения установленных объемов водопотребления и водоотведения. Поддерживаются в исправном состоянии водозаборные и очистные сооружения, ведутся регулярные наблюдения за состоянием водоохранных зон водных объектов. С целью выявления участков возможного изменения уровня грунтовых вод или участков возможного загрязнения, вызванного эксплуатацией производственных объектов компании, проводится мониторинг грунтовых вод.

Показатели водопользования в 2020 г. в целом остались на уровне предыдущего года. Увеличение объема забора воды из подземных источников

связано с ростом потребления воды персоналом поселка строителей ДКС ОБТК, жителями жилого комплекса «Предгорья Зимы» и временного кэмпа ПК «Пригородное» вследствие перевода сотрудников на дистанционный и вахтовый режимы работы.

Сокращение объема закачиваемой морской воды для поддержания пластового давления связано с повышением обводненности продуктивных пластов и использованием добываемой пластовой воды в целях поддержания пластового давления.

Увеличение водоотведения в поверхностные водные объекты связано с переводом сотрудников, проживающих в жилом комплексе «Предгорья Зимы», на дистанционный и длительный режим работы в связи с распространением коронавирусной инфекции, организацией вахтового режима работы сотрудников ПК «Пригородное». Рост объемов сброса на рельеф обусловлен значительным количеством атмосферных осадков.

Удельное водоотведение недостаточно очищенных сточных вод увеличилось в 2020 г. в связи с вводом в эксплуатацию временного кэмпа на период организации вахтового режима работы ПК «Пригородное», применением дополнительных средств дезинфекции и соответствующим повышением нагрузки на очистные сооружения в условиях распространения коронавирусной инфекции.



В общем объеме сточных вод доля недостаточно очищенных вод составила 2%, доля нормативно-очищенных вод – 2%, остальные 96% составили сбросы нормативно-чистых вод.

Мониторинг состояния окружающей среды в районах расположения производственных объектов компании негативного воздействия на водные объекты не выявил.

Укрупненные показатели водопользования в 2017–2020 годах, тыс. м³

Показатель	2017	2018	2019	2020
Водозабор, в т. ч.:	30 050,94	28 290,83	29 263,78	29 403,01
из поверхностных источников	29 228,98	27 507,64	28 558,22	28 482,38
из подземных источников	326,27	347,43	348,46	463,82
Водопотребление, в т. ч.:	29 593,53	27 893,77	28 939,95	28 960,95
на производственные нужды (без учета потребления для поддержания пластового давления)	22 520,46	21 458,08	21 188,04	22 284,19
на нужды поддержания пластового давления	6 689,23	6 077,11	7 379,29	6 279,57
Водоотведение, в т. ч.:	23 163,00	22 062,96	21 724,05	22 990,72
в поверхностные водные объекты	23 047,10	21 944,30	21 582,89	22 750,25
на рельеф местности	86,54	88,13	75,19	99,15

Удельные показатели водопользования в 2017–2020 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	Водопотребление на собственные нужды				Водоотведение в поверхностные водные объекты загрязненных вод			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Добыча углеводородов (м ³ /т у. т.)	1,0	1,0	1,0	1,0	0,004	0,004	0,005	0,005
Транспортировка углеводородов (м ³ /тыс т-км)	0,001	0,001	0,001	0,001	-	-	-	-
Производство СПГ (м ³ /т у. т.)	0,01	0,01	0,004	0,005	0,006	0,006	0,001	0,004

8.2.4. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Деятельность компании в области обращения с отходами направлена на соблюдение российских и международных требований, оптимизацию процесса обращения с отходами с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду. Основным объемом отходов компании представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классы опасности). В основном это отходы бурения скважин и твердые коммунальные отходы.

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду в 2020 г. компания продолжала размещать отходы бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты, обеспечивающие их полную локализацию и надежное захоронение. Эта технология является одной из наилучших доступных технологий при размещении отходов, связанных с добычей нефти и газа (ИТС-17, 2016 г. «Инженерно-технический справочник наилучших доступных технологий»).

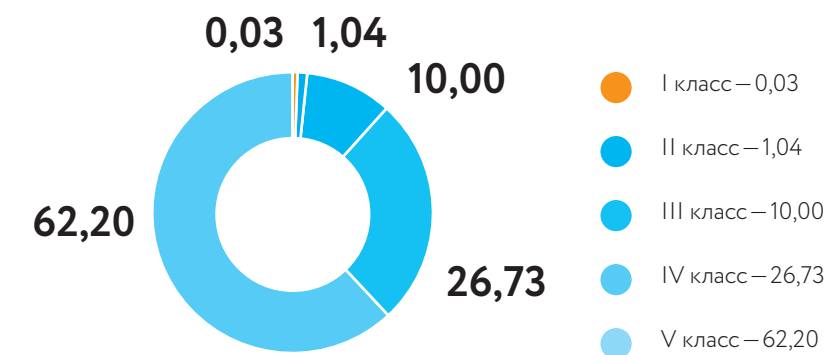
В течение года компания осуществляла постоянный мониторинг технологического процесса закачки и принимала все обоснованные меры по сокращению объемов образования отходов бурения. В районе

подземных объектов размещения отходов бурения с целью подтверждения исключения негативного воздействия на окружающую среду компания продолжала вести мониторинг состояния морской воды в придонном слое, донных отложений и бентосных сообществ. По результатам предыдущих четырехлетних наблюдений Росприроднадзор подтвердил отсутствие негативного воздействия на окружающую среду при размещении отходов бурения.

На производственных объектах компании организован отдельный сбор отходов для их дальнейшей утилизации, обезвреживания и сокращения объемов отходов, размещаемых на полигонах; проводятся инспекции мест накопления отходов, осуществляется своевременный вывоз отходов.

Все отходы I–III классов опасности передаются лицензированным подрядным организациям для утилизации или обезвреживания. Отходы IV–V классов опасности компания передает для размещения на специально оборудованных полигонах. При этом компания осуществляет поиск эффективных способов утилизации отходов IV–V классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на полигонах.

Структура образования отходов по классам опасности в 2020 году (без учета отходов бурения), %



Показатели обращения с отходами (с учетом отходов бурения) в 2017–2020 годах, тыс. т

Показатели	2017	2018	2019	2020
Образовано отходов за отчетный год (все классы опасности)	36,58	27,13	30,74	24,67
Передано другим организациям для утилизации и обезвреживания	3,47	2,89	4,49	4,53
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в т. ч.:	1,66	1,89	2,01	1,81
в Сахалинской области (с ТКО ^о)	0,21	0,45	1,70	1,37
за пределами Сахалинской области	1,45	1,45	0,31	0,44
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение отходов бурения)	31,41	22,50	24,24	18,33

^о Твердые коммунальные отходы.

По состоянию на начало отчетного года отходов, временно размещаемых на площадках накопления, в наличии не было. Сокращение объема образованных отходов обусловлено в основном приостановкой буровой деятельности в период проведения плановых работ по техническому обслуживанию платформ.

Объем отходов, переданных для утилизации и обезвреживания, остался на уровне предыдущего года. Сокращение общего объема отходов, переданных для размещения на полигонах, с том числе областных, обусловлено закрытием объектов досуга и отменой проведения массовых мероприятий в жилом

комплексе «Предгорья Зимы», а также переводом сотрудников офисов на дистанционный режим работы в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции.

Твердые коммунальные отходы, переданные региональному оператору, размещались им на территории Сахалинской области в соответствии с территориальной схемой обращения с отходами. Незначительное увеличение объема отходов, размещенных на полигонах за пределами области, связано с образованием малоопасных отходов IV–V класса при проведении комплексного останова на объектах газовой инфраструктуры.

8.2.5. ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

Стремление компании к эффективному использованию энергоресурсов отражено в политике, стандартах, обязательствах компании по управлению энергопотреблением и сжиганием газа на факельных установках.

Объекты компании спроектированы с учетом лучшей международной практики, а новые объекты поддержания давления при режиме естественного истощения продуктивного пласта, которые находятся в стадии строительства (ДКС ОБТК) включают самые последние технологические достижения. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения.

Работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности проводится в рамках

принятой в компании Программы непрерывного совершенствования и оптимизации производственных процессов (см. раздел 4.3.2 «Программа непрерывного совершенствования»). Основные мероприятия направлены на повышение эксплуатационной надежности оборудования и эффективности технологических процессов.

В общей структуре потребления компанией энергоресурсов основную долю занимает природный газ. Дизельное топливо используется в качестве резервного ресурса. Объекты инфраструктуры в Южно-Сахалинске и Корсакове снабжаются электроэнергией через центральные электросети, энергию для теплоснабжения вырабатывают самостоятельно. Баланс энергопотребления представлен в таблице.

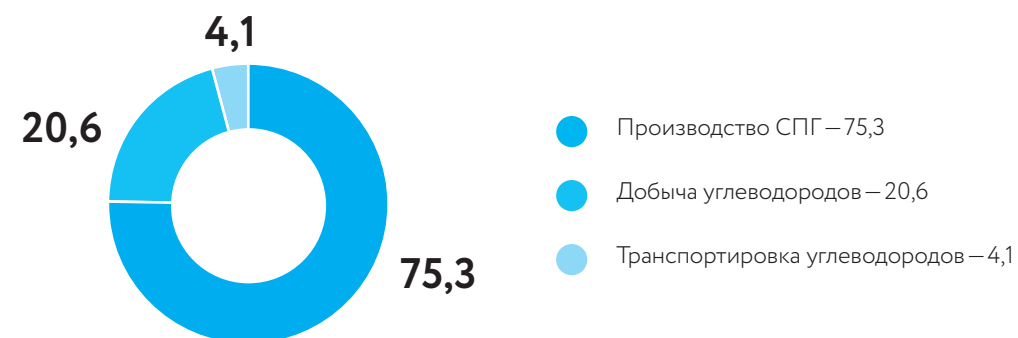
Производство и потребление энергии в 2017–2020 годах, млн ГДж

Показатель	2017	2018	2019	2020
Произведено первичной энергии	910,28	895,63	857,10	871,55
Продано первичной энергии, в т. ч.:	858,07	839,04	801,72	817,82
передано российской стороне	39,83	39,99	44,04	47,34
Потреблено первичной энергии, в т. ч.:	59,29	59,08	57,47	59,44
прямое потребление энергии (природный газ)	57,49	57,19	55,61	57,74
приобретено первичной энергии (дизельное топливо)	1,80	1,89	1,86	1,70
Приобретено/потреблено косвенной энергии (электроэнергия)	0,12	0,13	0,13	0,14

Энергопотребление по видам деятельности компании по итогам 2020 г. представлено на схеме. Незначительное увеличение потребления энергоресурсов

связано с увеличением добычи углеводородов и производства СПГ; удельное потребление в целом осталось на уровне предыдущего года.

Энергопотребление в 2020 году по видам деятельности компании, %



Удельное энергопотребление в 2017–2020 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2017	2018	2019	2020
Добыча углеводородов, ГДж/т добытых углеводородов	0,64	0,63	0,66	0,65
Транспортировка углеводородов, ГДж/тыс. т-км	0,15	0,15	0,15	0,15
Производство СПГ, ГДж/т произведенного СПГ	3,85	3,88	3,84	3,85

Показатели компании по энергоэффективности находятся на высоком уровне и являются одними из лучших показателей в мире. В частности, в 2020 году удельное потребление энергоресурсов на объектах добычи компании составляло 0,65 ГДж/т добытых углеводородов. По данным Международной ассоциации производителей нефти и газа, аналогичный показатель работы мировых нефтегазовых компаний ежегодно составляет в среднем 1,45 ГДж/т добытых углеводородов.

Основным потребителем энергоресурсов является завод по производству сжиженного природного газа, оставаясь мировым рекордсменом по показателям энергетической эффективности, о чем свидетель-

ствует признание завода лучшим в рейтинге концерна Shell в 2020 году за заслуги в вопросах безопасности, повышения эффективности и надежности производства.

В 2020 году в качестве пилотного проекта «Сахалин Энерджи» установила систему автоматического контроля за дорожным движением на нулевом километре автодороги Ныш-Лунский залив. В состав системы входят солнечные батареи и ветрогенератор для преобразования солнечной и ветровой энергии в электрическую для питания системы в круглосуточном режиме. По результатам реализации пилотного проекта будут приниматься решения об установке подобных систем на других участках автодороги.

8.2.6. ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

В 2016 г. Россия подписала Парижское климатическое соглашение, согласно которому каждая его сторона определяет собственный вклад в предотвращение глобальных изменений климата и принимает внутренние меры для адаптации к изменениям и для достижения поставленных целей. Парижское соглашение заменило собой Киотский протокол, действие которого закончилось в 2020 году.

Разделяя мировую обеспокоенность климатическими изменениями, компания реализует следующие основные мероприятия, направленные на сохранение климата и сокращение выбросов парниковых газов:

- проектирование и оценку проектной документации в части экологической безопасности и оценки воздействия на окружающую среду;
- учет и контроль выбросов парниковых газов;
- полезное использование попутного нефтяного газа и сокращение его сжигания на факелах;

- обследование и диагностику оборудования для предупреждения и контроля утечек;
- снижение потерь углеводородного сырья;
- программы повышения энергоэффективности производственных процессов.

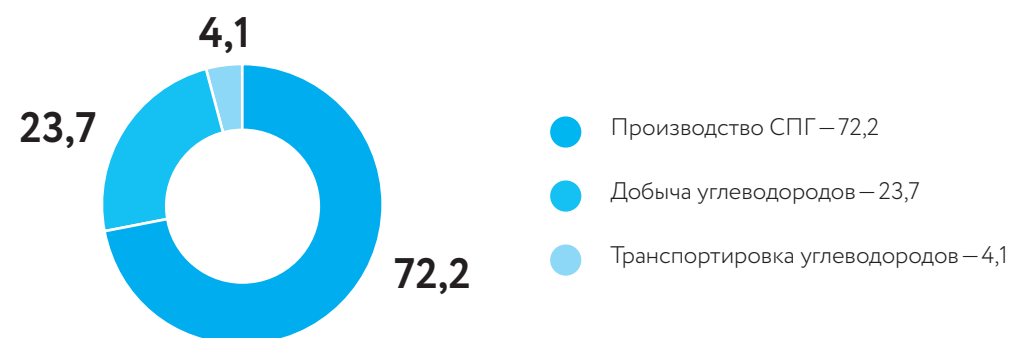
Для морских платформ, ОБТК и завода по производству СПГ разработаны планы управления выбросами парниковых газов и энергоэффективности.

В 2020 г. наблюдалось незначительное увеличение общего объема выбросов парниковых газов. Это связано с увеличением добычи и производства СПГ, сжигания газа в факелах при проведении профилактического и ремонтного обслуживания объектов добычи углеводородов, а также увеличением потребления энергоресурсов для выработки электроэнергии для собственных нужд и осуществления иных технологических операций.

Выбросы парниковых газов в 2017–2020 годах, млн тонн CO₂ экв.

Показатель	2017	2018	2019	2020
Прямые выбросы (область охвата 1)	3,740	3,768	3,529	3,661
Косвенные выбросы (область охвата 2)	0,008	0,009	0,009	0,010
Всего	3,748	3,777	3,538	3,671

Выбросы парниковых газов в 2020 году по видам деятельности компании, %



Удельный выброс парниковых газов в 2017–2020 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2017	2018	2019	2020
Добыча углеводородов, т CO ₂ экв/т добытых углеводородов	0,048	0,052	0,046	0,046
Транспортировка углеводородов, т CO ₂ экв/тыс т-км	0,009	0,009	0,009	0,009
Производство СПГ, т CO ₂ экв/т произведенного СПГ	0,231	0,230	0,228	0,228

В 2020 г. удельные выбросы парниковых газов остались на уровне предыдущего года.

Структура источников выбросов парниковых газов в 2020 году, %

Источник	2020
Потребление топлива	87,62
Сжигание газа на факельных установках	4,31
Неконтролируемые утечки	0,17
Передвижные источники	2,94
Выбросы от сраживания газа	0,26
Удаление кислых газов	4,40
Выбросы гидрофторуглеродов	0,04
Косвенные выбросы	0,26

По опубликованным в 2020 г. данным независимого аналитического агентства Rystad Energy, морские добывающие платформы компании «Сахалин Энерджи» в 2019 г. показали один из самых низ-

ких уровней выбросов парниковых газов в расчете на баррель нефтяного эквивалента, достигнув второго в мире результата по показателям эффективности работы.

СТРАТЕГИЯ «ЭКОЛОГИЧНЫЙ СПГ»

В ответ на вызовы, стоящие перед мировой энергетикой, в 2020 году компания разработала стратегию «Экологичный СПГ» для дальнейшего снижения углеродного следа (см. раздел 8.2.7 «Стратегия “Экологичный СПГ”»). Начало реализации стратегии запланировано на 2021 год.

В 2020 году автопарк «Сахалин Энерджи» пополнился первым электромобилем. Автомобиль марки Renault Kangoo Z.E. предназначен для грузопассажирских перевозок по территории жилого комплекса «Предгорья Зимы» и в Южно-Сахалинске. «Сахалин Энерджи» стала первой нефтегазовой компанией на Сахалине, которая внедрила инновационное транспортное решение в области грузоперевозок. Стратегия компании в дальнейшем предполагает поступательное формирование экологически чистого автопарка.

На объектах компании используется оборудование (кондиционеры, холодильное оборудование), содержащее озоноразрушающие вещества, регулируемые Монреальским протоколом. В 2020 г. ком-

пания продолжала реализацию Плана мероприятий по постепенной замене этого оборудования новым и прекращению использования озоноразрушающих веществ в соответствии с требованиями протокола.

8.2.7. СТРАТЕГИЯ «ЭКОЛОГИЧНЫЙ СПГ»

«Сахалин Энерджи» стремится внести свой вклад в глобальные усилия по решению задач, связанных с изменением климата. В 2020 г. компания разработала стратегию «Экологичный СПГ», целью которой являются снижение углеродного следа и определение возможностей производства и поставки углеродно-нейтральной продукции для наших покупателей. Стратегия включает четыре основных направления: решения на базе природного потенциала, дальнейшее повышение энергоэффективности производственных технологий проекта «Сахалин-2», коммерческую

деятельность по использованию углеродных кредитов, альтернативные технологии.

Деятельность в рамках решений на базе природного потенциала ориентирована на увеличение поглощения парниковых газов. Возможными вариантами таких решений являются мероприятия по сохранению, восстановлению и повышению уровня управления лесами, к перспективному относятся также мероприятия по лесонасаждению. Компания планирует выполнить оценку затрат, связанных

с жизненным циклом использования решений на базе природного поглощения углерода; развивать культуру экологической ответственности на всех объектах компании; разработать проекты по формированию углеродных кредитов.

Компания постоянно работает над повышением эффективности использования энергии и снижением удельных показателей выбросов парниковых газов (см. разделы 8.2.5 «Производство и потребление энергии» и 8.2.6 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ»). Главный акцент делается на возможностях дальнейшего снижения выбросов парниковых газов интегрированной газовой цепочки, в частности на внедрении технологических модификаций, улучшении графиков обслуживания, применении предиктивной аналитики для повышения надежности работы оборудования, управлении сжигом газа на факелах, использовании инструментальных методов предотвращения и контроля утечек.

Дополнительно компания изучает возможности, связанные с формированием углеродно-нейтральных партий СПГ в качестве стандартного предложения. Планируется проведение консультаций с покупателями СПГ для изучения их заинтересованности

в углеродно-нейтральных грузах СПГ и выяснения предпочтительных для них вариантов компенсации выбросов парниковых газов. Возможности покупки углеродных кредитов третьих сторон будут прорабатываться с учетом предпочтений покупателей СПГ. Перспективным направлением является пилотная система торговли углеродными единицами на Сахалине для получения российских углеродных кредитов, которые возможно использовать в сочетании с углеродными кредитами, сгенерированными компанией в результате осуществления решений на базе природного потенциала.

Долгосрочная стратегия направлена на реализацию «энергетического коктейля», сочетающего использование как традиционных, так и перспективных альтернативных технологий, которые могут способствовать глобальному снижению выбросов парниковых газов. Планируется оценка применимости и потенциала внедрения в компании альтернативных технологий: использование низкоуглеродной энергии возобновляемых источников — ветряной, солнечной, термальной (см. раздел 8.2.5 «Производство и потребление энергии»); производство и использование водорода; улавливание и хранение углерода.

8.2.8. УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО ГАЗА ПРИ ДОБЫЧЕ

Компания стремится свести к минимуму объемы сжигания попутного газа. Попутный газ, добытый на платформах ПА-А и ПА-Б, транспортируется на берег по морским трубопроводам. Далее газ по наземному трубопроводу поступает на ОБТК и там смешивается с газом с платформы ЛУН-А для дальнейшей транспортировки. Часть попутного газа используется в качестве топлива на производственных объектах.

В настоящее время компания не производит обратную закачку попутного газа в пластовый резервуар.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологические схемы разработки для платформ ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А. Фактическая утилизация попутного газа в 2020 г. составила 97%.



Утилизация попутного газа в 2020 году, %

Год	Утилизировано	Сожжено на факеле
2017	97	3
2018	96,5	3,5
2019	98	2
2020	97	3

8.2.9. ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

В целях соблюдения требований российского законодательства и международных стандартов «Сахалин Энерджи» осуществляет природоохранные мероприятия. Текущие затраты на их осуществление в 2020 г. составили порядка 3 150 млн рублей.

Контроль природоохранной деятельности «Сахалин Энерджи» осуществляют государственные органы контроля и надзора федерального и регионального уровней, среди которых:

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;

- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор);
- Федеральное агентство по недропользованию (Роснедра);
- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);
- Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (АмурБВУ);
- Министерство экологии Сахалинской области.

В 2020 г. федеральные органы государственного контроля и надзора провели шесть проверок, в ходе которых выявлены нарушения, связанные с превышением объемов сброса сточных вод и концентраций

загрязняющих веществ в сточных водах. В отношении всех выявленных нарушений компания провела корректирующие мероприятия.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2017–2020 годах, тыс. руб.

Показатель	2017	2018	2019	2020
Выбросы в атмосферу	898,41	806,52	595,77	663,60
Сбросы в водные объекты	72,01	157,21	127,92	215,80
Размещение отходов	180,88	680,15	631,89	7 134,09
Всего	1 151,30	1 643,88	1 355,58	8 013,49

Несмотря на снижение уровня воздействия на окружающую среду вследствие сокращения массы захоронения отходов, произошло увеличение суммы платы. Это связано в том числе с кратным увеличением повышающих коэффициентов, установленных ст. 16.3 Федерального закона «Об охране окружающей среды», введенных в действие с 1 января 2020 года.

Доля сверхлимитных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие составила 41% – в основном в связи с отсутствием лимитов на размещение на полигонах малоопасных и практически неопасных отходов IV–V классов опасности и применения с 1 января 2020 г. повышающих коэффициентов.

Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2020 году, %



- Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод, в т. ч. морских акваторий – 78,4
- Обращение с отходами – 15,8
- Сбор и очистка сточных вод – 3,5
- Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий – 1,4
- Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды – 0,6
- Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата – 0,3

8.3.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

8.3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

«Сахалин Энерджи» проводит экологический мониторинг в зонах потенциального воздействия на этапе эксплуатации в соответствии с требованиями государственной экологической экспертизы, предъявляемыми к системе производственного экологического контроля и локального мониторинга.

Программы экологического мониторинга выполняются в целях оценки состояния и восстановления окружающей среды в районах производственных объектов, выявления признаков текущего воздействия

и разработки мер по его снижению в случае необходимости.

Реализация корпоративного Плана действий по сохранению биоразнообразия (ПДСБ) обеспечивает выполнение обязательств компании в отношении минимизации воздействия, разработки и внедрения мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов.

В 2020 году компания принимала участие в различных встречах с внешними сторонами по вопросам защиты экологии и сохранения биоразнообразия, в том числе в заседании рабочей группы по вопросам сохранения и восстановления отдельных редких и находящихся под угрозой исчезновения объектов животного мира в Российской Федерации, в сессиях научно-технического совета (НТС) Росприроднадзора, в заседании Консультативной группы по сохранению западнотихоокеанских серых китов при МСОП (Международный союз охраны природы) и многих других.

Экологический мониторинг и мероприятия по сохранению биоразнообразия в 2020 г. проводились (как с привлечением специализированных организаций, так и сотрудниками компании) по следующим направлениям:

- почвенный покров;
- речные экосистемы;
- флора и растительность;
- охраняемые виды птиц, в т. ч. белоплечий орлан;
- морская среда и биота в акваториях нефтегазовых месторождений;

- морская среда и биота в районе порта Пригородное и контроль балластных вод;
- серые киты и защита морских млекопитающих.

Результаты экологического мониторинга и мероприятий по сохранению биоразнообразия подтвердили, что реализация системы управления охраной окружающей среды, включая оценку рисков и своевременное внедрение мер по их предотвращению и снижению, позволяет компании осуществлять производственную деятельность, минимизируя воздействие на окружающую среду.

8.3.2. МОНИТОРИНГ ПОЧВЕННОГО ПОКРОВА

Система регулярных наблюдений за характеристиками почв позволяет своевременно обнаружить тенденции к возможным изменениям. Компания выполняет оценку состояния почвенного покрова на трассе наземных трубопроводов, производственных объектах и на территориях, окружающих ПК «Пригородное» и ОБТК, с периодичностью, установленной в рамках программы мониторинга.

Мониторинг почвенного покрова в 2020 г. включал:

- получение данных о физико-химических и агрохимических характеристиках почв;
- анализ содержания в почвах загрязняющих веществ в районе ПК «Пригородное» и вдоль трассы трубопроводов.

В 2020 г. почвенно-экологическое обследование в пределах границ территории зоны возможного влияния завода СПГ и ТОН проводилось на 12 площадках локального мониторинга почвенного покрова, расположенных по трем направлениям (румбам) на расстоянии 0,5, 1, 2, и 4 км от границы производственной площадки завода в местах с наиболее характерными ландшафтными условиями, а также на двух условно

фоновых площадках. Содержание органического вещества в почвах значительно варьируется: от повышенного (болотные низинные) до относительно невысокого (болотные верховые) и низкого (бурые лесные).

В 2020 г. не зафиксировано нарушений почвенного покрова и деградиционных явлений на всех площадках мониторинга, связанных с деятельностью ПК «Пригородное». Уровни содержания нефтяных углеводородов и бенз(а)пирена в почвах всех исследуемых площадок мониторинга находятся в пределах фоновых значений по всему профилю и не превышают нормативных величин.

В 2020 г. загрязнения рассматриваемыми экотоксикантами не обнаружено: средние уровни содержания СНУ в слое 0–25 см варьировались в пределах 32–235 мг/кг, что также значительно ниже допустимого уровня (1000 мг/кг); средние уровни содержания бенз(а)пирена в слое 0–25 см были ниже предела обнаружения.

В 2020 г. мониторинг почв и почвенного покрова вдоль трассы наземных трубопроводов осуществлялся на 24 постоянных пробных площадках на полосе отвода с различными ландшафтно-ореграфическими условиями и технопочвами и 24 площадках, принятых за условно фоновые, с ненарушенными природными почвами. Практически на всех мониторинговых площадках сформировался выраженный растительный покров с проективным покрытием 75–100% что обуславливает формирование хорошего дернового горизонта.

Содержание СНУ, основных контролируемых экотоксикантов в почвах (слой 0–25 см), составляло в 2020 г. 15–289 мг/кг, что значительно ниже допустимого уровня (1000 мг/кг).

Земель, загрязненных нефтью и нефтепродуктами в результате эксплуатации инфраструктуры и проведения работ на территориях объектов компании, в 2020 г. не выявлено.

По состоянию на конец 2020 г. площадь нарушенных земель составила 83,36 га, в т. ч. 4,21 га в отчетном году в связи с работами по строительству ДКС ОБТК.



8.3.3. МОНИТОРИНГ РЕЧНЫХ ЭКОСИСТЕМ

Трасса транссахалинской трубопроводной системы, проходящая практически через всю территорию острова Сахалин, пересекает более тысячи водных объектов (реки, ручьи, озера, каналы) от залива Чайво на севере до залива Анива на юге. На этапе проектирования и в ходе строительства компания провела фоновые исследования и оперативный мониторинг всех участков переходов водных объектов. Для этапа эксплуатации была разработана комплексная программа наблюдений на экологически важных и гидрографически сложных водотоках, которая позволяет контролировать изменения, выявлять критические участки, своевременно разрабатывать и принимать корректирующие меры.

Система наблюдений за состоянием речных экосистем включает несколько направлений: мониторинг качества поверхностных вод, донных отложений и бентоса. Качество речных экосистем в первую очередь отражает характер и специфику возможного воздействия на водные экосистемы со стороны трубопроводов и объектов инфраструктуры в период эксплуатации. Другой задачей наблюдений является выявление потенциального негативного воздействия со стороны природных факторов на объекты инфраструктуры проекта «Сахалин-2».

Мониторинг речных экосистем включает:

- определение гидрологических и гидрохимических характеристик водотоков;
- оценку состояния грунтов в руслах рек;
- выявление изменений гидроморфологических характеристик (размывы русла и берегов в створе трассы трубопроводов);
- оценку состава и обилия бентоса (сообщества донных организмов);
- оценку площади и качества потенциальных нерестилищ тихоокеанских лососей.

В 2020 г. мониторинг гидрологических и гидрохимических показателей и состояния донных отложений выполнялся на следующих водных объектах:

- 18 водотоках, пересекаемых трассой трубопроводной системы;
- реке Ватунг — в зоне возможного влияния ОБТК;

- реке Меря и ручье Голубом — в районе производственного комплекса «Пригородное».

Исследования проводились в течение двух гидрологических сезонов: летней межени, осенних паводков. Отбор проб осуществлялся в двух створах: верхнем — фоновом, где исключается влияние объектов компании, и нижнем — контрольном.

На большинстве обследованных участков переходов (от верхнего до нижнего створов) не выявлено значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, нарушений инженерных коммуникаций не обнаружено.

Физико-химические свойства поверхностных вод во все сезоны наблюдений соответствовали нормативным критериям, изменялись с одинаковой тенденцией и имели сходные количественные и качественные характеристики в верхнем и нижнем створах каждого водотока.

Кислородный режим поверхностных вод во все периоды мониторинга оставался в пределах нормы. Для взвешенных веществ наблюдались незначительные сезонные колебания концентраций.

Из проанализированных металлов наибольшей изменчивостью отличались концентрации железа и меди. В большей части водотоков содержание этих металлов превышало соответствующие нормативы ПДК. Повышенные концентрации железа и меди — естественное явление, характерное для поверхностных вод Сахалина.

В ходе мониторинга не выявлено загрязнения поверхностных вод нефтепродуктами. Все измеренные значения были незначительными и соответствовали ПДКрх.

Межсезонное содержание нефтепродуктов в донных отложениях изменялось незначительно. Концентрации, измеренные в верхних створах, соответствовали таковым в нижних створах.

Гранулометрический состав донных отложений во всех водотоках и во все сезоны был однородным и представлен в основном частицами диаметром 10 мм и более. Доля этих частиц в летний и осенний периоды составляла более 50% от общей массы.

В 2020 г. продолжался мониторинг бентоса в водотоках. Анализ условий среды обитания (тип русла, скорость течения, тип донных отложений, глубина), количественных и качественных показателей макрозообентоса показали, что на исследуемых водотоках различия в составе, состоянии и структуре донных сообществ между фоновым и контрольным створами обусловлены естественной изменчивостью, а именно разнородностью биотопов и гидролого-гидрохимических показателей на станциях мониторинга.

В 2020 г. в ручье Голубом, по расчетным данным, скатилось 17 260 мальков горбуши.

Сроки нерестовой миграции производителей горбуши в ручье Голубом в 2020 г. были близки

к средним для рек Тонино-Анивского полуострова. Заполнение нерестилищ в ручье Голубом было значительно ниже среднегодовое, а численность зашедших в 2020 г. производителей оценена в 10 тыс. особей. Фактически в ручье отнерестились около 70% от общего количества зашедших рыб, остальные были уничтожены браконьерами. Большинство лососей не поднялись выше моста через федеральную трассу А-392. Наибольшее количество нерестилищ горбуши отмечено на охраняемой территории завода СПГ и на участке от завода СПГ до федеральной трассы А-392.

Средняя закладка икры составила 86 икринок на 1 м². Выживаемость икры в осенний период составила 55%.

В целом результаты мониторинга речных экосистем 2020 г. объясняются природной изменчивостью параметров; влияния производственных объектов «Сахалин Энерджи» на качество поверхностных вод, их флору и фауну не выявлено.

8.3.4. МОНИТОРИНГ ФЛОРЫ И РАСТИТЕЛЬНОСТИ

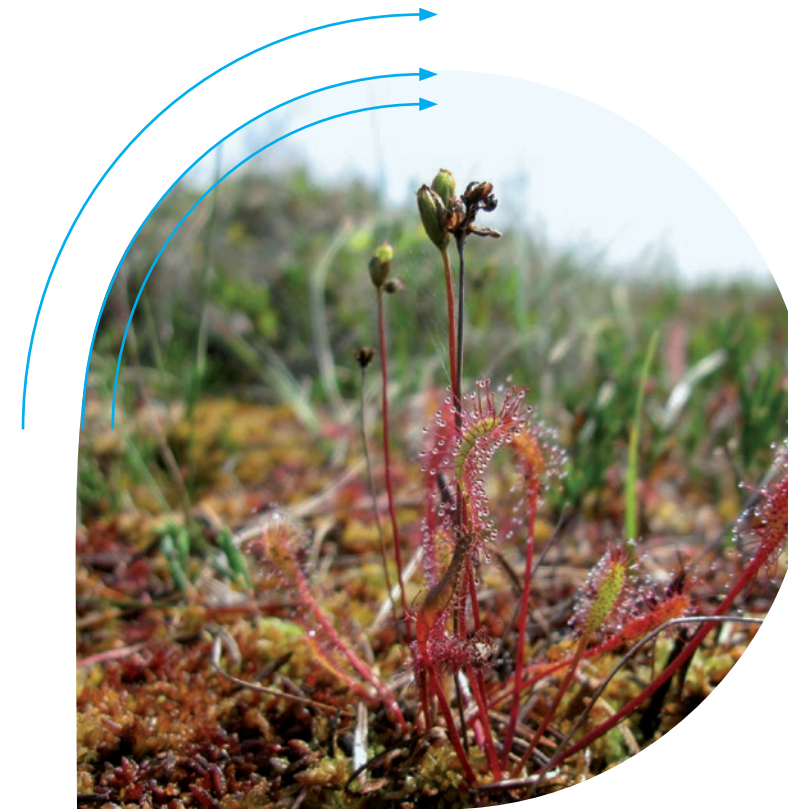
Программа экологического мониторинга растительного покрова, реализуемая «Сахалин Энерджи», позволяет проводить оценку его состояния и своевременно выявлять негативное воздействие объектов компании на окружающую среду.

В задачи Программы мониторинга флоры и растительности входят:

- контроль состояния растительности на территориях, прилегающих к объектам компании;
- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния редких и охраняемых видов растений и лишайников;
- контроль восстановления растительности на полосе отвода и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.

В 2020 г. мониторинг флоры и растительности, включая охраняемые виды, проводился в районе ПК «Пригородное» и вокруг ОБТК, включая территорию строительства дожимной компрессорной станции (ДКС). Выполнены также исследования на участках полосы землеотвода трассы наземных трубопроводов.

Растительный покров вокруг ПК «Пригородное» представлен в основном темнохвойными и темнохвойно-лиственничными лесами. Структура и видовой состав растительных сообществ на площадках мониторинга сохраняются без изменения. Не отмечено уменьшения численности деревьев, зафиксированного в прошлые годы на отдельных площадках по причине ветровалов. Видовой состав подчиненных ярусов на всех обследованных пробных площадках не изменился.



В 2020 г. было обследовано состояние пяти видов эпифитных лишайников (26 местонахождений). В 17 местонахождениях талломы здоровые, в девяти имеются следы старого антропогенного воздействия, связанного с нарушением микроклиматических условий (усиление освещения и ветра, уменьшение влажности воздуха на границах открытых зон и лесных участков). При этом продолжается процесс возобновления талломов этих же видов лишайников, что указывает на сохранение видового состава и восстановление лишайникового покрова в целом.

Отличное зарастание травянистыми растениями зафиксировано на более чем 85% полосы землеотвода, на многих участках сформировался сомкнутый покров. Отдельные слабо заросшие участки еще сохраняются на крутых склонах и на некоторых территориях в северных районах острова, что связано с дефицитом плодородия на песчаных и глинистых почвах. Несмотря на это, наблюдается положительная динамика зарастания и этих территорий на полосе землеотвода.

В 2020 г. было изучено состояние девяти охраняемых видов (56 местонахождений) из 11 изучаемых ранее (два вида — волчник хоккайдский (*Daphne jezoensis*) и триллиум Чоноски (*Trillium tschonoskii*) — исключены из Красной книги Сахалинской области в 2019 г.).

Растительный покров вокруг ОБТК представлен заболоченным лиственничником и лиственнично-темнохвойным лесом. К северу от комплекса простираются водно-болотные угодья. Древостой в лесных сообществах не испытывает негативного воздействия со стороны объекта. Отмеченные незначительные колебания численности деревьев указывают на естественные процессы в фитоценозах, такие как выход подроста во взрослый ярус, с одной стороны, и естественное отмирание старых деревьев — с другой. Видовой состав ярусов на всех обследованных пробных площадках не изменился. Местонахождения единственного охраняемого вида сосудистых растений — седлоцветника сахалинского — к юго-западу от ОБТК не нарушены. Эти обнаруженные в ходе мониторинга местонахождения на сегодняшний день остаются самыми северными на острове Сахалин.

Мониторинг прилегающей к трассе трубопроводов растительности не зафиксировал нарушений в структуре и видовом составе растительных сообществ, за исключением одного участка в Корсаковском районе, который в 2015 г. был сильно поврежден ветровалом. Состояние растений 13 охраняемых видов (72 местонахождения) не вызывает опасений, только в двух местонахождениях аралии высокой (*Aralia elata*) нарушен растительный покров в результате ветровала. Однако осветление только улучшило условия произрастания этого вида. Обследование 11 охраняемых видов (61 местонахождение) эпифитных лишайников показало, что ни одно местонахождение не нарушено, во всех отмечены зачатки молодых талломов как широко распространенных, так и охраняемых видов, что указывает на сохранность видового состава лишайнофлоры в зоне мониторинга.

Из результатов многолетнего мониторинга следует, что структура и видовой состав растительных сообществ сохраняются неизменными в зоне потенциального воздействия объектов компании, а полоса землеотвода имеет хорошее зарастание.

8.3.5. МОНИТОРИНГ ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ ПТИЦ

Согласно Федеральному закону «Об охране животного мира» от 24 апреля 1995 г. № 52-ФЗ (ст. 22 и ст. 24), режим охраны редких видов включает ряд ограничительных мер в отношении пользователей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории их обитания. Юридические лица и граждане, осуществляющие хозяйственную деятельность на территориях и акваториях, где обитают животные, занесенные в Красные книги, несут ответственность за сохранение и воспроизводство этих объектов животного мира в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

На этапе планирования проекта «Сахалин-2» были проведены обширные и тщательные исследования орнитофауны на протяжении всего сухопутного участка трассы трубопроводов и на акваториях морских месторождений и порта Пригородное. Полученные результаты позволили установить видовой и численный состав птиц, выявить значимые районы гнездования, миграций и кормовых скоплений. В процессе изучения орнитофауны особое внимание уделялось наиболее чувствительной к техногенному воздействию группе охраняемых видов птиц, которые стали объектами последующего наблюдения в рамках

Программы экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия на этапе эксплуатации проекта.

В 2020 г. мониторинг редких видов птиц осуществлялся вокруг ПК «Пригородное» в радиусе до 4 км от границ производственного объекта. Исследованиями была охвачена как сухопутная территория, так и прилегающая морская акватория.

Всего с начала мониторинговых изысканий в районе ПК «Пригородное» зарегистрировано 175 видов птиц, из них 79 гнездящихся, 33 вида с охранным статусом. В течение полевого сезона 2020 г. в районе ПК «Пригородное» были отмечены следующие охраняемые виды: японский баклан, большая, восточная и средняя белые цапли, касатка, мандаринка, орлан-белохвост, японский бекас, серокрылая чайка, зеленый голубь, камышовая овсянка и рыжий воробей. Японский бекас и камышовая овсянка достоверно гнездились на территории, для мандаринки и орлана-белохвоста гнездование предполагается. Остальные виды встречены в период кочевок и сезонных миграций.

Японский бекас в окрестностях ПК «Пригородное» выделен в качестве ключевого вида орнитологического мониторинга на протяжении всего периода

наблюдений. По данным учетов 2020 г., численность вида достигает 107–112 гнездящихся пар. Исследования показали, что наблюдаемый ранее устойчивый рост количества японского бекаса на луговых участках, в т. ч. на рекультивированных территориях, подходящих для устройства гнезд, прекратился, численность стабилизировалась. С началом зарастания лугов кустарниками и подростом древесных пород происходит естественное перераспределение гнездящихся пар по существующим местам обитания.

Численность еще одного гнездящегося вида – камышовой овсянки – держится на постоянном уровне. В тростниковых местообитаниях вокруг озера Мереевского ежегодно гнездятся три-четыре пары.

Впервые на прилегающей к объекту территории отмечен зеленый голубь: токующий самец держался на границе леса. В течение последних четырех лет в период летних кочевок и осенних миграций на акватории порта стал регулярно появляться японский баклан, в текущем сезоне зарегистрировано более десятка особей.

Территория в районе ПК «Пригородное» имеет значение для гнездования и миграций охраняемых видов птиц, в т. ч. и включенных в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП). Многолетний мониторинг в период эксплуатации ПК «Пригородное» показал отсутствие негативного влияния объекта на их численность.

8.3.6. МОНИТОРИНГ БЕЛОПЛЕЧЕГО ОРЛАНА

Белоплечий орлан – самый крупный рыбоядный пернатый хищник в мире. Вид включен в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) (категория VU – уязвимые), в Конвенцию о торговле редкими видами животных (CITES, приложение II), Боннскую конвенцию, двусторонние соглашения об охране перелетных птиц между Россией и США, Японией, Южной Кореей, Красную книгу России (категория III – редкий вид), Красную книгу Сахалинской области (категория II – редкий вид).

«Сахалин Энерджи» еще на этапе подготовки технико-экономического обоснования проекта «Сахалин-2» разработала по результатам фоновых исследований мероприятия по охране мест гнездования белоплечих орланов в зоне потенциального воздействия производственных объектов согласно требованиям российского законодательства и с учетом лучших международных практик.

Компания осуществляет мониторинг орланов и принимает меры по снижению воздействия на популяцию белоплечих и белохвостых орланов при строительстве, реконструкции и эксплуатации объектов проекта «Сахалин-2».

Мониторинг популяции орланов проводится в Ногликском районе: в двухкилометровой зоне трассы наземных трубопроводов, трехкилометровой зоне вокруг границ ОБТК и на контрольной территории – на удалении до 2 км от береговой линии северной части Лунского залива.

В процессе исследований оцениваются следующие параметры: общая численность орланов, возрастной состав, количество и качество гнезд, хищничество со стороны бурого медведя, степень антропогенного воздействия. Сравнение данных, полученных на двух мониторинговых участках, позволяет оценить степень влияния объектов компании на гнездовую популяцию орланов.

В ходе полевых исследований 2020 г. отмечено 137 особей белоплечего орлана и 5 особей орлана-белохвоста, обследовано 174 гнезда, из них 13 новых гнезд.

По трассе трубопроводов было обследовано 77 мест гнездования орланов. Орланы разместились в 13 гнездах, 22 гнезда были заняты парами, но в них они не гнездились, 7 гнезд изредка посещались птицами, 12 гнезд оказались незанятыми,



13 — брошенными, 10 — разрушились. Таким образом, на территории потенциального воздействия трубопроводов было отмечено 67 гнезд. В хорошем и удовлетворительном состоянии находились 69% гнезд. Большинство гнезд построены птицами на деревьях, 37% гнезд — на опорах ЛЭП.

На контрольной территории в северной части залива Лунский было обследовано 91 место гнездования орланов. Отмечено 19 активных гнезд, в которых пары гнездились, 16 — занятых, 9 — посещаемых, 10 — незанятых, 7 — брошенных. Треть всех гнезд (30) на контрольной территории прекратили существование в результате завала деревьев сильными порывами ветра предположительно осенью 2019 и весной 2020 годов. Таким образом, по результатам мониторинга 2020 г. на контрольной территории отмечено 61 гнездо орланов. Доля гнезд в хорошем и удовлетворительном состоянии составила 57%.

По трассе трубопровода из 13 гнезд, в которых орланы гнездились, в девяти гнездах пары благопо-

лучно вырастили по одному птенцу, три гнезда на косе Чайво были разорены медведем, из одного гнезда птенец выпал и погиб. Всего гнезда покинули 9 птенцов.

Из 19 гнезд на контрольной территории в 14 гнездах парами благополучно выращено по одному птенцу, в четырех гнездах — по два птенца, и в одном гнезде потомство погибло. Всего вылетело 22 птенца.

Средний размер выводка белоплечих орланов в зоне потенциального влияния трассы трубопроводов составил 1,0 птенца на пару, на контрольной территории — 1,22 птенца.

В зоне потенциального воздействия ОБТК в 2020 г. было обследовано шесть мест гнездования. Отмечено два брошенных гнезда, четыре гнезда упало в результате ветровала. Отмеченная в последние годы антропогенная нагрузка в окрестностях ОБТК и на прилегающем морском побережье сохраняется.

Во время полевых исследований доля молодых неполовозрелых особей составила всего 1,5% птиц. Низкий показатель связан с тем, что в летний период неполовозрелые особи большую часть времени проводят на кормовых территориях, на побережье мелководных заливов, и не могут быть зафиксированы в учетных работах, проводимых на гнездовых участках.

Показатель воздействия медведей на популяцию орланов, или пресс хищничества, в 2020 г. можно охарактеризовать как значительный для зоны потенциального влияния трубопровода (разорено три гнезда) и незначительный для контрольной территории. На контрольной территории подтвержденных случаев разорения не обнаружено, однако в четырех случаях были отмечены свежие следы когтей в нижней части гнездовых деревьев.

Исследования 2020 г. показали, что гнездовая популяция орланов в зоне потенциального влияния трассы трубопроводов не испытывает заметного воздействия объекта. Орланы ежегодно гнездятся на участке расположения трассы, некоторые гнезда расположены в непосредственной близости от зоны землеотвода трассы.

8.3.7. МОНИТОРИНГ МОРСКОЙ БИОТЫ И СРЕДЫ ЕЕ ОБИТАНИЯ

Обеспечение экологической безопасности и сохранение морской среды и биоты при освоении шельфовых месторождений является приоритетом для «Сахалин Энерджи».

Для своевременного выявления возможного воздействия на качество морских вод, донных осадков и на состояние биологических сообществ, а также с целью управления экологическими аспектами проводится регулярный мониторинг окружающей среды в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации и корпоративными стандартами компании.

В рамках производственного экологического мониторинга в 2020 г. компания продолжала вести исследования состояния морской биоты и среды ее обитания в районах производственных объектов на шельфе Охотского моря у северо-восточного Сахалина и в прибрежной зоне залива Анива.

Полевые исследования на Пильтун-Астохском и Лунском нефтегазовых месторождениях (в районах платформ ПА-А, ПА-Б, ЛУН-А, а также объектов подземного размещения отходов бурения) проведены в осенний сезон с борта современного судна снабжения «Геннадий Невельской». Мониторинг акватории порта Пригородное в заливе Анива (район выносного причального устройства терминала отгрузки нефти (ВПУ-ТОН) и причала отгрузки СПГ) проводился с буксиров компании.

Сравнительный анализ многолетних данных с учетом фоновых и нормативных значений позволил оценить пространственно-временную динамику параметров мониторинга и сделать следующие выводы:

- гидрохимические показатели и загрязняющие вещества в морской воде (суммарные нефтяные углеводороды (СНУ), фенолы, детергенты) в районе морских производственных объектов были значительно ниже предельно допустимых концентраций (ПДК_{рх}), установленных для водных объектов рыбохозяйственного значения и не превышали фоновых значений для данных акваторий;

- распределение содержания химических веществ (фенолов, детергентов, нефтяных углеводородов) в донных осадках было неравномерно, что связано с мозаичным распределением типов донных осадков и региональными геологическими особенностями. В целом содержание загрязняющих веществ в донных осадках в районах платформ находилось на низком уровне, не превышало фоновых значений (средние значения СНУ варьировались в пределах 0,54–2,30 мкг/г, фенолов — 0,05–0,06 мкг/г, детергентов — 1,83–2,93 мкг/г) и было значительно ниже концентраций, способных вызывать первичные биологические эффекты на уровне организмов и сообществ морских экосистем;
- в районах объектов размещения отходов бурения превышения фоновых концентраций СНУ в придонном слое воды и донных отложениях не обнаружено. Максимальная концентрация СНУ в морской воде составила 0,032 мг/дм³, что ниже ПДК_{рх} в 1,5 раза, а в донных осадках — 5,5 мкг/г, что в 6 раз ниже фоновых значений, характерных для данных акваторий;
- на участках расположения устьев ликвидированных оценочных скважин на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях аккумуляция поллютантов не обнаружена — концентрации метана и СНУ в придонном слое воды и донных осадках не превышают фоновых значений, определенных для данных лицензионных участков;
- в районах платформ и на границах месторождений выявлено несколько бентосных сообществ, которые являются типичными для шельфа Охотского моря и характеризуются богатым видовым разнообразием с высокими количественными показателями, сопоставимыми с фоновыми значениями. Основными факторами, влияющим на структуру бентоса, являются глубины и тип донных отложений;
- основу биомассы бентосных сообществ создают плоские морские ежи, актинии, двусторчатые и брюхоногие моллюски, по численности преобладают полихеты и ракообразные. По видовому богатству доминируют амфиподы



и многощетинковые черви, высоким разнообразием отличаются двустворчатые и брюхоногие моллюски. Видовой состав бентоса достаточно стабилен, тенденции к снижению индексов видового богатства и обилия в районах исследований не выявлено;

- в акватории порта Пригородное в целом наблюдаются низкие концентрации загрязняющих веществ как в морской воде, так и в донных отложениях, а также высокие количественные показатели бентоса. В бентосных сообществах доминируют чувствительные к загрязнению виды.

В целом результаты многолетних исследований свидетельствуют о стабильности контролируемых показателей в районах морских производственных объектов на этапе эксплуатации и об отсутствии влияния производственной деятельности объектов на качество морских вод, донных осадков и состояние морской биоты на акваториях как Пильтун-Астоского и Лунского месторождений северо-восточного шельфа острова Сахалин, так и порта Пригородное в заливе Анива, что свидетельствует о соблюдении природоохранных норм на производственных объектах компании.

8.3.8. КОНТРОЛЬ БАЛЛАСТНЫХ ВОД

Ежегодно ПК «Пригородное» отгружает более 200 стандартных партий углеводородов на нефтяные танкеры и газовозы, в основном прибывающие из портов стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

В балластной воде, взятой судном в порту отплытия, могут содержаться чужеродные (не свойственные местной среде) морские организмы, которые при благоприятных условиях способны адаптироваться к местным условиям среды, причинить вред здоровью человека и нарушить баланс экосистемы залива Анива.

Компания разработала комплекс превентивных мероприятий по управлению балластными водами, который соответствует международным требованиям и лучшим отраслевым практикам. На сегодняшний день самыми эффективными мерами предотвращения внедрения чужеродных видов являются смена судами балластных вод в открытом океане (протокол D-1) или обработка балластных вод с помощью специализированной системы, устанавливаемой на борту судна (протокол D-2). Эти способы предусмотрены Международной конвенцией о контроле и управлении судовыми балластными водами и осадками (конвенция), принятой Международной морской организацией в 2004 году. В рамках общей стратегии инновационного развития компания включила требование по управлению рисками внедрения чужеродных видов в корпоративную Политику по управлению балластными водами в порту Пригородное

в 2009 г.— до начала масштабных операций по транспортировке углеводородов. С сентября 2017 г. требования к управлению балластными водами и осадками стали обязательными для всех стран, ратифицировавших конвенцию, в т. ч. и для Российской Федерации, присоединившейся к ней в 2012 году.

Контроль балластных вод на судах, заходящих в порт для погрузки углеводородов, включает:

- проверку судовых журналов по замене балластных вод, осуществляемой в глубоководных акваториях Тихого океана и Японского моря;
- бактериологический анализ проб балластной воды для судов, установивших и эксплуатирующих систему обработки балласта (протокол D-2 конвенции);
- отбор проб планктонных организмов для последующего анализа в лаборатории с целью выявления потенциально опасных видов.

Только после получения подтверждения о замене балластных вод в открытом океане или обработки балласта с помощью специализированной системы судно может приступить к их сбросу и загрузке углеводородов.

В ходе исследований фито- и зоопланктона в балластных водах танкеров и газовозов в 2020 г. среди нетипичных для залива Анива видов планктонных организмов периодически встречались потенциально



опасные представители. Поскольку данные организмы обнаруживались нечасто и в небольших количествах, риск их адаптации и массового развития в водах залива Анива незначителен.

Количество заходов судов, с которых были отобраны пробы балластной воды, в 2017-2020 годах

Год	2017	2018	2019	2020
Количество заходов судов	125	100	120	117

8.3.9. МОНИТОРИНГ СЕРЫХ КИТОВ И ЗАЩИТА МОРСКИХ МЛЕКОПИТАЮЩИХ

В прибрежных водах Охотского моря, в районе реализации проекта «Сахалин-2», встречаются 23 вида морских млекопитающих, в т. ч. 17 видов китообразных (киты, дельфины, морские свиньи) и шесть видов ластоногих (тюлени). Из них восемь видов занесены в Красную книгу Российской Федерации: серый кит, гренландский кит, японский гладкий кит, финвал,

В результате исследований бактериологических проб балластной воды судов, использующих систему обработки балластных вод, опасных микроорганизмов не обнаружено.

Результаты экологического мониторинга акватории порта Пригородное в 2020 г. подтверждают отсутствие негативного воздействия балластных вод на акваторию залива Анива.

Тем не менее контроль судов и мониторинг прибрежной зоны залива Анива будет продолжен.

Итогом многолетних наблюдений за флорой и фауной залива Анива стала идентификация более 750 видов и форм фитопланктона, более 100 — зоопланктона, около 40 — ихтиопланктона и 170 — бентоса. Отмечены новые редкие виды растений и животных, которые ранее здесь не регистрировались, но по биогеографическим и экологическим характеристикам относятся к категории «местных» обитателей.

В ходе экологического мониторинга акватории порта Пригородное охраняемые виды в исследуемых сообществах не наблюдались.

клюворылый дельфин, обыкновенная морская свинья и дальневосточная плотоядная популяция косатки, из ластоногих — сивуч. Охотоморская популяция (западная субпопуляция) серого кита, имеющая высокий природоохранный статус в Красной книге Российской Федерации и Красном списке Международного союза охраны природы (МСОП), нагуливается



в безледовый период неподалеку от морских производственных объектов «Сахалин Энерджи». В этой связи компания уделяет пристальное внимание мониторингу и сохранению как серых китов, так и других представителей морских млекопитающих.

Корпоративный План защиты морских млекопитающих (ПЗММ) позволяет учитывать все риски производственной деятельности и своевременно принимать меры для снижения негативного воздействия. Выделены коридоры для движения судов в обход основных районов нагула серых китов, ограничена скорость судов, установлены безопасные дистанции до животных. Еще одним ключевым

компонентом ПЗММ является присутствие наблюдателей за морскими млекопитающими при осуществлении судовых операций в зонах, где существует высокая вероятность встречи с китами (в качестве отдельной программы действует с 2003 г.). По данным многолетних наблюдений, в водах, омывающих северо-восточное побережье Сахалина, наиболее часто встречаются: из китообразных – обыкновенная и белокрылая морские свиньи, кит Минке и серый кит; из ластоногих – пятнистый тюлень (ларга), северный морской котик и сивуч. Из редко встречающихся видов в разные годы были отмечены единичные особи клюворыла, гринды, северного китовидного дельфина и японского гладкого кита.

В 2020 году «Сахалин Энерджи» провела акустический мониторинг на границе Пильтунского района нагула серых китов. Измерения подтвердили низкий уровень антропогенных шумов от морских объектов компании.

Как и прежде, «Сахалин Энерджи» совместно с оператором проекта «Сахалин-1» продолжала реализацию комплексной программы мониторинга серых китов у северо-восточного побережья Сахалина, начатую в 2002 году.

По итогам полевого сезона 2020 г. предварительно идентифицировано 175 особей, в том числе 11 новых – девять детенышей и два взрослых кита. Данные об одиннадцати новых зарегистрированных животных внесены в сахалинский фотокаталог, в результате чего общее число зарегистрированных серых китов увеличилось до 332 особей.

Помимо проведения полевых исследований, специалисты направляют значительные усилия на междисциплинарный анализ многолетних данных и подготовку результатов исследований к публикации в рецензируемых научных изданиях. В период реализации программы мониторинга по результатам исследований опубликовано более 100 научных работ в ведущих российских и международных изданиях.

Результаты многолетнего мониторинга свидетельствуют о благополучном состоянии нагульной группировки серых китов в непосредственной близости к морским производственным объектам компании. По оценкам специалистов Консультативной группы по западным серым китам (КГЗСК) МСОП, темп ежегодного прироста субпопуляции составляет 4,3–5,4% в год.

Число серых китов, зарегистрированных в сахалинском фотокаталоге в 2017–2020 годах, особей

Год	2017	2018	2019	2020
Серые киты	283	297	321	332

С начала производственной деятельности «Сахалин Энерджи» на шельфе северо-восточного Сахалина не зарегистрировано ни одного инцидента

с морскими млекопитающими. Это свидетельствует об эффективности управления экологическими аспектами деятельности и мер по минимизации воздействия.

8.4.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОЛОСЫ ОТВОДА НАЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

На полосе отвода продолжают регулярный мониторинг и геотехнические исследования, результаты которых регистрируются и используются для принятия необходимых мер.

- исследование грунтовых вод;
- спутниковую съемку полосы отвода трубопровода;
- исследование заболоченных участков.

Комплекс контрольных мероприятий на полосе отвода трубопровода в 2020 г. включал:

- фотосъемку с вертолета;
- исследование состояния переходов через реки;
- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;
- исследование опасных геологических процессов и толщины покровного слоя;
- исследование роста растительности и локальный мониторинг почвы;

По результатам контроля полосы отвода наземных трубопроводов был сформирован план, согласно которому ремонт и техническое обслуживание полосы были завершены в декабре 2020 года. На четырех участках устранены последствия естественных эрозионных процессов, проведен ремонт противоэрозионных сооружений. В 2020 г. было завершено строительство двух противооползневых укреплений.

В 2020 г. нарушения целостности трубопроводов не зафиксировано.

8.5.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЛАРН

8.5.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Предотвращение и обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) являются безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи.

Для координации действий в случае чрезвычайных ситуаций (ЧС) организовано круглосуточное дежурство соответствующих структур: группы по управлению действиями в кризисных ситуациях, группы по координации действий в чрезвычайных ситуациях и дежурно-диспетчерской службы компании.

Для всех наземных и морских объектов компания разработала планы ЛАРН, которые прошли необходимые согласования и экспертизы соответствующих государственных органов.

Компания заключила договоры на предоставление услуг профессиональных аварийно-спасательных формирований (ПАСФ) по ликвидации разливов нефти с ЦАСЭО (Центр аварийно-спасательных и экологических операций), компанией «Эко-шельф» и Сахалинским филиалом ФГБУ «Морспас-служба Росморречфлота».

Кроме того, производственные объекты компании имеют собственные нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ), аттестованные в установленном порядке.

Возле платформ «Сахалин Энерджи», а также в порту Пригородное постоянно дежурят суда ЛАРН, укомплектованные оборудованием для ликвидации разливов.

В последние годы количество и объем утечек значительно сократились. Если в 2008–2009 гг. произошел 21 разлив нефтепродуктов общим объемом 3 504,46 л, то в период с 2010 по 2020 г. зафиксировано 32 инцидента с общим объемом разлива 133,5 л.

В 2020 г. на объектах компании не зарегистрировано ни одного разлива нефти и нефтепродуктов.

За 21 год (1999–2020) добыто более 614 млн барр. нефти и конденсата, суммарный объем утечек нефтепродуктов составил 26,6 барр., что составляет 0,000004%.



С начала эксплуатации проекта на объектах компании не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который можно было бы классифицировать как ЧС.

Мировой опыт устранения последствий ЧС свидетельствует, что эффективно ликвидировать масштабные разливы нефти можно только при условии комплексного применения механических и немеханических технологий. В частности, использование диспергентов и сжигание нефти на месте разлива позволяют многократно снизить ущерб окружающей среде, сократить время ликвидации разлива, спасти уникальные объекты живой природы. Компания провела анализ суммарной экологической выгоды, результаты которого подтверждают эффективность применения вместе с механическим сбором нефти и немеханических технологий — использования диспергентов и сжигания нефти на месте разлива в случае крупных ЧС. Члены группы по координации действий в чрезвычайных ситуациях проходят обучение по программам ЛАРН первого и второго уровней и в системе управления в ЧС первого (ICS-100), второго (ICS-200) и третьего (ICS-300) уровней. Первый уровень является базовым и предназначен для рядо-

вых спасателей и ликвидаторов аварий, второй уровень — для руководителей, управляющих командами и группами спасателей, третий — для руководителей объектов, начальников департаментов и координаторов аварийных работ.

Для повышения готовности к ЛАРН и совершенствования практических навыков на всех объектах компании ежемесячно проводятся учения и тренировки различных уровней. В 2020 г. проведены масштабные учения корпоративного уровня: в июне — по ликвидации фонтанирования скважины и разлива нефтепродуктов на Лунском месторождении, в сентябре — по ЛАРН на объединенном береговом технологическом комплексе.

Цели учений были достигнуты в полном объеме. По результатам учений выработаны рекомендации и приняты меры по совершенствованию работы в вопросах ЛАРН. Анализ проведенных учений и тренировок подтвердил готовность компании к локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и наземных объектах проекта «Сахалин-2».

8.5.2. РЕАБИЛИТАЦИЯ ЖИВОТНЫХ, ЗАГРЯЗНЕННЫХ НЕФТЬЮ И НЕФТЕПРОДУКТАМИ

Разливы нефти могут стать причиной серьезных проблем для прибрежной и морской фауны. В число особо уязвимых территорий в случае нефтяного разлива входят реки и водно-болотные угодья, прибрежные заливы и лагуны, где временно или постоянно обитают птицы и другие дикие животные, многие из которых включены в Красные книги федерального и регионального значения.

Животные, пострадавшие от воздействия нефти и нефтепродуктов, нуждаются в оперативной и правильно оказанной помощи, включающей их отлов, реабилитацию и выпуск в дикую природу. Такую задачу может выполнить только подготовленный персонал.

Следуя обязательствам по охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия и пользуясь передовым международным опытом, «Саха-

лин Энерджи» с 2005 г. осуществляет Программу подготовки персонала к проведению мероприятий по реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.

Программа разработана совместно с Международным фондом защиты животных (International Foundation of Animal Welfare, IFAW) и Международным исследовательским центром спасения птиц (International Bird Rescue Research Center, IBRRC) с учетом особенностей орнитофауны в суровых климатических условиях Сахалина. Программа ориентирована на всех сотрудников компании и подрядных организаций, привлекаемых к реагированию и ликвидации разливов нефти.

В рамках программы дополнительно к планам ликвидации разливов нефти (ЛРН) разработан ряд корпоративных документов, основным из которых стал План спасения загрязненных нефтью животных, определяющий необходимые ресурсы и процедуры для координации действий между корпоративными и внешними структурами.

С 2011 г. на территории производственного комплекса «Пригородное» действует первый в России и единственный в Тихоокеанском бассейне пункт реабилитации нефтезагрязненных диких животных.

Для реализации программы компания установила специальное оборудование в центральной и северной частях острова — на ОБТК, расположенном недалеко от Лунского залива, и на территории аварийно-восстановительного пункта в Гастелло.

В 2020 г. «Сахалин Энерджи» выпустила полевое руководство «Спасение животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами».

За годы реализации Программы подготовки персонала к проведению мероприятий по реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами, обучено более 500 человек из 30 организаций, включая представителей государственных органов, нефтегазовых компаний и ветеринаров, в основном ведущих деятельность на Сахалине.



8.6.

САНИТАРНО-ЗАЩИТНЫЕ И ОХРАННЫЕ ЗОНЫ

В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования — санитарно-защитная зона (СЗЗ). Размер такой зоны назначается для уменьшения воздействия загрязнения на атмосферный воздух как до величин, установленных гигиеническими нормативами, так и до величин приемлемого для здоровья населения риска.

Подтвержденные главным санитарным врачом Российской Федерации границы СЗЗ для ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 в 2020 г. изменением не подвергались.

Наземные магистральные трубопроводы проходят в одном техническом коридоре и наглядно обозначены специальными знаками. Вдоль трассы трубопроводов установлена охранная зона, размер которой для всех участков отражен на знаках.

Охранная зона магистральных трубопроводов установлена для того, чтобы исключить возможность их повреждения, и определяется Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными постановлением Госгортехнадзора России (в настоящее время Ростехнадзор — Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) от 22 апреля 1992 г. № 9. Вдоль трасс трубопроводов, транспортирующих нефть и природный газ, охранная зона устанавливается в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими на расстоянии 25 м от оси трубопровода с каждой стороны.

9

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

В число ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» входят ведение бизнеса с ответственностью перед всеми заинтересованными сторонами, соблюдение законодательства Российской Федерации и поддержка основных прав человека.



9.1.

ПЕРСОНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Персонал — главная ценность компании. Обеспечение соблюдения и поддержки прав персонала остается одной из важнейших задач компании. «Сахалин Энерджи» обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, как предусмотрено Декларацией Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, право на объединение и создание профессиональных союзов и вступление в них, ведение коллективных переговоров и заключение договоров и соглашений, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников, персонала подрядных и субподрядных организаций и агентского персонала, в том числе в условиях новой реальности в связи с COVID-19.

Компания, основываясь на принципах деловой этики и корпоративной культуры, предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места и работникам в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации.

«Сахалин Энерджи» обязуется разрабатывать и соблюдать нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, основываясь на принципах культуры открытости и делового партнерства во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров.

В 2020 году благодаря комплексному и эффективному подходу в сфере обеспечения достойного труда «Сахалин Энерджи» победила в конкурсе Министерства энергетики РФ на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в номинации «Развитие трудового и личностного потенциала работников».

УРОКИ ИЗОЛЯЦИИ

«Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание вопросам обучения персонала. Однако ограничения в связи с COVID-19 внесли серьезные коррективы в установленную модель аудиторного обучения и ускорили переход к активному использованию электронного и дистанционного обучения в формате онлайн-курсов и вебинаров.

В связи с тем, что въезжающий на Сахалин вахтовый персонал обязан проходить 14-дневную обсервацию в пунктах временного пребывания (ПВП), компания предусмотрела возможность обучения работников в этот период в целях эффективного использования времени.

Разработан каталог образовательных мероприятий (онлайн и офлайн) по ключевым направлениям обучения (свыше 400 курсов); выпущена инструкция для пользователя по подключению к ИТ-сервисам и приложениям для обучения. В ПВП, где стабильное подключение к сети компании отсутствовало, материалы передавались при помощи USB-накопителей (200 устройств). Материалы размещались также в системе передачи данных с возможностью скачивания по ссылке в личные мобильные устройства. Около 45% персонала компании и 8% подрядного персонала в ПВП использовали возможность обучения и подготовки к учебным мероприятиям.

9.1.1. ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровый директорат обеспечивает потребности компании в человеческих ресурсах, включая подготовку организационных изменений для будущих крупномасштабных проектов, посредством развития

и удержания персонала, привлечения квалифицированных работников из компаний акционеров, с внешнего рынка труда, руководствуясь следующими стратегическими приоритетами:

- принимать на работу и развивать высококвалифицированных специалистов, в том числе жителей Сахалинской области;
- обеспечивать потребности компании персоналом ключевых специальностей из числа внутреннего кадрового резерва и кадрового потенциала компаний акционеров;
- в рамках реализации плана преемственности инвестировать в профессиональное обучение и развитие российского персонала с целью подготовки к назначению на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений компании;
- обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета;
- внедрять цифровые технологии управления персоналом и вести экономически эффективные кадровые процессы в условиях непрерывного совершенствования;
- сохранять уникальную корпоративную культуру и укреплять бренд наиболее привлекательного работодателя.





Руководство компании уверено в том, что все работники должны чувствовать себя вовлеченными в деятельность, ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, иметь возможность вносить вклад в развитие компании, используя свои знания, умения

и навыки. Регулярно уровень вовлеченности персонала измеряется во время опроса мнения работников и рассматривается как один из важнейших показателей удовлетворенности сотрудников работой в компании.

ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» ЕЖЕГОДНАЯ НЕДЕЛЯ КАДРОВИКА ПРОШЛА В НОВОМ ФОРМАТЕ

В 2020 году кадровый директорат при поддержке департамента информационных технологий и управления информацией перевел в дистанционную форму традиционную Неделю кадровика, которая ранее проходила только в аудиторном формате. К участию в мероприятии в онлайн-режиме были привлечены профессионалы из разных городов (Москва, Сочи, Калининград, Екатеринбург и др.) и из компаний акционеров. Новый формат позволил раскрыть также внутренние резервы компании: например, для исключения пробелов в компетенциях персонала специалисты департамента по геологии и разработке месторождений поделились опытом применения цифровых технологий в процессе разработки месторождений, сотрудники отдела формирования и развития кадрового резерва провели вебинар о психологических аспектах удаленной работы, группа по реализации «цели ноль» кадрового директората сделала акцент на безопасности при работе в удаленном режиме. После прослушивания лекций участники в реальном времени выполняли практические задания, задавали вопросы и получали ответы — общение с лекторами проходило в общем чате. В отличие от обычных семинаров, велась видеозапись лекций, которая доступна на внутреннем сайте компании.

Для достижения целей и решения задач в области управления персоналом «Сахалин Энерджи» реализует кадровую стратегию посредством кадровой политики, которая является целостным стратегически ориентированным набором методов, инструментов и документов, регламентирующих взаимоотношения между компанией и ее работниками, а также позволяющих оперативно реагировать на изменяющиеся условия на мировом нефтегазовом рынке и на рынке труда квалифицированных специалистов. Уведомление работников компании об изменениях условий труда осуществляется в сроки, определенные трудовым законодательством РФ.

Процессами разработки, изменения и согласования кадровой политики руководит Директор по персоналу совместно с Комитетом исполнительных

директоров. Основой этих процессов служит система документов для управления кадровыми процессами, соответствующая международным стандартам. Основные документы компании в области кадровой политики:

- Кодекс деловой этики;
- Политика по правам человека;
- Программа набора и обучения российского персонала;
- План трудовых ресурсов;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Стандарт обучения и развития персонала;
- Положение о формировании и подготовке кадрового резерва;
- Положение об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ SAP HCM

При реализации кадровой политики максимально используется автоматизированная система управления предприятием SAP HCM. Это позволяет компании значительно снизить временные затраты и оптимизировать многие процессы в работе кадрового директората и других подразделений компании. Используемые компанией модули системы позволяют, в частности, автоматизировать подготовку необходимой кадровой документации и отчетности и дают возможность управлять такими важными процессами, как обучение и развитие персонала, планирование преемственности, оценка компетенций, организация набора персонала.

9.1.2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

55,4%

персонала являются жителями Сахалинской области

По состоянию на 31 декабря 2020 г. общая численность работников компании составила 2190 человек, из них российского персонала 2 094 человек. «Сахалин Энерджи» ведет деятельность преимущественно на территории Сахалинской области РФ. Количество работников в этом регионе составило 2167 человек, занятых в московском представительстве — 23 человека.

К работе в проекте «Сахалин-2» компания стремится привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области. Такой подход определяется кадровой политикой компании и соответствует условиям Соглашения о разделе продукции проекта. По состоянию на конец 2020 г. 1213 человек, или 55,4 % персонала, являются жителями Сахалинской области.

Структура персонала в 2020 году

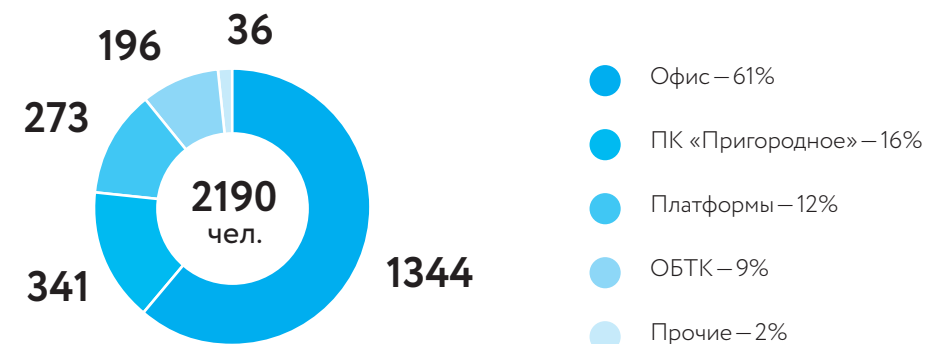
	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	2 094	584	1510	96	99	94
в т. ч. жители Сахалинской области [°]	1 213	460	753	58	79	50
Иностраный	96	4	92	4	1	6
Всего	2 190	588	1602	100	100	100

[°] % от численности российского персонала.

Структура персонала обусловлена спецификой деятельности компании: 87% руководители, специалисты и служащие, 13% рабочие. Примерно 61% – работники

офисов, остальные заняты на производственных объектах проекта.

Структура персонала по объектам в 2020 году



Из числа российского персонала руководящие должности занимают 474 работника (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2020 году»), из них 242 жителя Сахалинской области. С целью увеличения доли российских граждан, занимающих руководящие должности, компания повышает квалификацию, поощряет развитие и продвижение уже принятых российских работников, а также активно привлекает новых квалифи-

цированных российских специалистов. Реализация Программы подготовки стажеров, а также формирование и развитие кадрового резерва позволяют обеспечивать потребность компании в младшем техническом персонале посредством приема на работу стажеров (см. разделы 9.1.7.4 «Программа подготовки стажеров» и 9.1.7.5 «Формирование и развитие кадрового резерва»).

Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2020 году

	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	474	103	371	91	99	89
в т. ч. жители Сахалинской области [°]	242	83	159	51	81	43
Иностраный	49	1	48	9	1	11
Всего	523	104	419	100	100	100

[°] % от численности российского персонала.

Численность женщин среди работников составляет 588 человек (более 27% персонала). Из них 104 человека занимают руководящие должности, что соответствует почти 20% руководящего состава (см. таблицу «Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2020 году»).

В течение 2020 г. 74 работникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком. Из их числа этим правом воспользовались трое отцов. В этот же период по окончании отпуска по уходу за ребенком приступили к выполнению трудовых обязанностей 29 человек (все женщины). Из их числа все продолжили трудовые отношения с компанией.

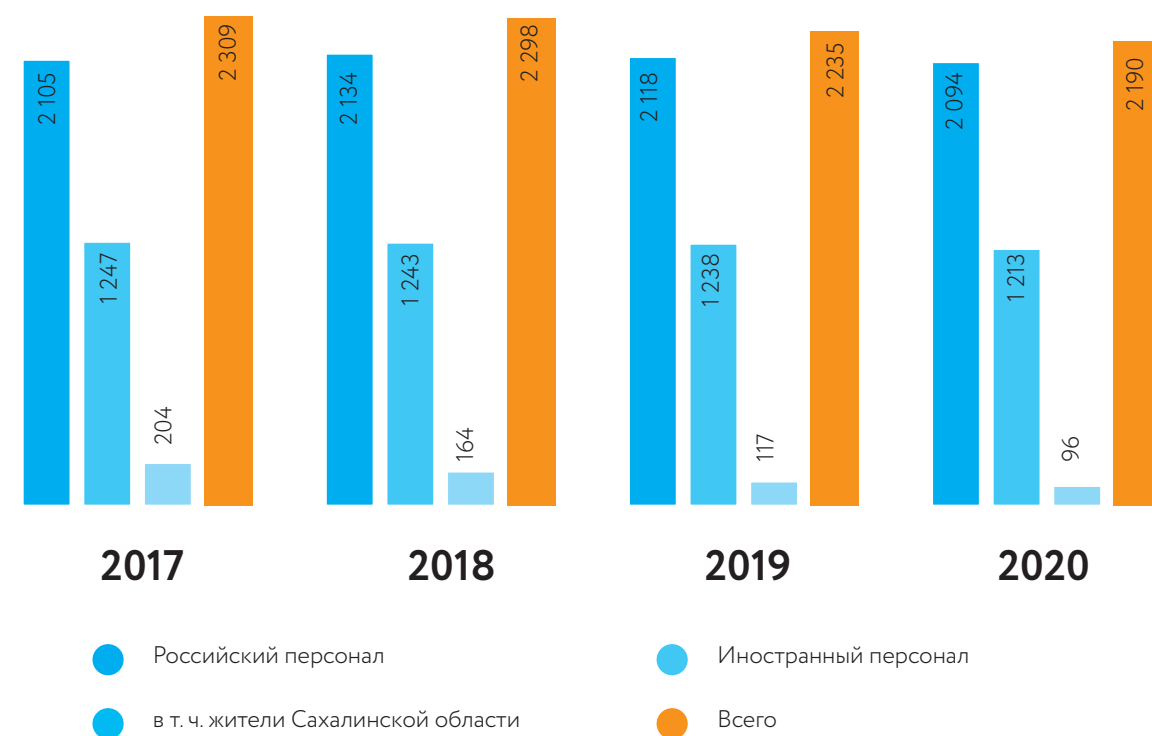
Динамика численности и структура персонала, занимающего руководящие должности в 2017–2020 годах (на конец года), человек

	2017		2018		2019		2020					
	Всего	в том числе	Всего	в том числе	Всего	в том числе	Всего	в том числе				
		жен.		муж.		жен.		муж.	жен.	муж.		
Российский	413	88	325	438	89	349	460	91	369	474	103	371
в т. ч. жители Сахалинской области	216	66	150	223	68	155	231	71	160	242	83	159
Иностраный	83	4	79	69	1	68	58	2	56	49	1	48

Численность персонала в последние два года незначительно снизилась, что обусловлено производственной необходимостью и стратегией развития компании. Деятельность компании не предусматривает

наем персонала на сезонные работы, как, например, в туристической или сельскохозяйственной отраслях.

Динамика численности персонала в 2017–2020 годах (на конец года), человек



В течение 2020 г. прекратили трудовые отношения с компанией 239 человек, из них 182 мужчин и 57 женщины, в т. ч. 39 иностранных работников и 200 российских работников (93 жителя Сахалинской области). Текучесть персонала в 2020 г. состав-

вила 3,9%, в 2019 г. – 3,5%, в 2018 г. – 4,3%, в 2017 г. – 3,75%, в 2016 г. – 4,07%. Статистика вышедшего в 2020 г. персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура выбытия персонала в 2020 году».

Структура выбытия персонала в 2020 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	103	28	75	43	49	41
36–50	89	24	65	37	42	36
Старше 50	47	5	42	20	9	23
Всего	239	57	182	100	100	100

По состоянию на конец 2020 г. средний возраст работников компании составлял 40 лет.

Около 87% составили работники в возрасте до 50 лет.

Структура персонала по возрасту и полу в 2020 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35 лет	708	214	494	33	37	31
36–50 лет	1 188	348	840	54	59	52
Старше 50 лет	294	26	268	13	4	17
Всего	2 190	588	1 602	100	100	100

Учитывая специфику работы компании – наличие опасных производственных объектов и рабочие места, условия труда которых отнесены к категории «вредные», а также отсутствие штатных должностей для низкоквалифицированного персонала,

по состоянию на конец 2020 г. в компании трудоустроены 5 работников с ограниченными возможностями на квотируемые рабочие места, из них 3 женщины и 2 мужчин.

В условиях пандемии COVID-19, с целью предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции – для работников, имеющих возможность осуществлять трудовую функцию вне стационарного рабочего места, расположенного в офисе компании, была организована дистанционная форма работы.

Режимы рабочего времени установлены локальными нормативными актами компании:

- режим рабочего времени с пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями;
- режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем,
- работа вахтовым методом;

- режим рабочего времени со сменным графиком работы;
- режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику.

Применяемые на объектах компании режимы приведены в таблице «Режимы работы сотрудников компании по объектам».

Режимы работы сотрудников компании по объектам

Объект компании	Режим работы
Офисы	Режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями; Режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем; Режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику.
ПК «Пригородное»	Режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями; Режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем; Работа вахтовым методом; Режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику; Режим рабочего времени со сменным графиком работы.
Платформы, ОБТК, НКС-2	Работа вахтовым методом
Прочие	Режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями; Режим рабочего времени с ненормированным рабочим днем; Режим рабочего времени со скользящими выходными днями согласно индивидуальному графику; Режим рабочего времени со сменным графиком работы.

По состоянию на конец 2020 г. 28% работников компании привлекались к работам вахтовым методом и проживали в гостиницах и вахтовых поселках, обустроенных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными

практиками. В целях адаптации к новой реальности с марта 2020 года компанией были созданы пункты временного пребывания для проведения обсервации и предотвращения распространения коронавирусной инфекции на производственных объектах компании.



Для минимизации рисков проникновения коронавирусной инфекции на производственные объекты компания разработала логистическую схему доставки вахтового персонала, распределяющую пассажиропотоки через северный и южный хабы. Там же были организованы пункты временного пребывания. При применении схемы учитывался регион, из которого прибыл сотрудник (в том числе эпидемическая ситуация этого региона), а также месторасположение производственного объекта, на котором необходимо приступить к работе. Схема была утверждена Управлением Роспотребнадзора по Сахалинской области в рамках Алгоритма действий для предотвращения проникновения коронавирусной инфекции на удаленные объекты «Сахалин Энерджи».

Для защиты производственных объектов компании от проникновения и распространения COVID-19 было принято решение организовать заезд работников на территорию объектов только после прохождения обсервации, при отсутствии клинических проявлений коронавирусной инфекции и при наличии двукратного отрицательного результата тестирования на COVID-19. Для этого компанией были организованы пункты временного пребывания (ПВП) для прохождения 14-дневной обсервации персоналом компании и подрядных организаций перед заездом на объекты, которые имеют статус стерильности. Поскольку в Сахалинской области не оказалось площадок и объектов, готовых к использованию в качестве пунктов обсервации, компания самостоятельно приступила к их организации в соответствии с требованиями органов государственной власти и корпоративными стандартами.

Совместно с собственниками зданий ПВП компания организовала зонирование помещений по санитарно-эпидемиологическим требованиям («чистые зоны» и «грязные зоны»), ввела режим дезинфекции (обработка воздуха и поверхностей при каждом открывании дверей в комнаты проживающих, обработка отходов).

Были определены правила проживания, организации питания, быта (стирки, уборки), утилизации отходов, медицинского наблюдения и дополнительной активности, которые были донесены до всех проживающих в ПВП до заезда в них (также доступны на интернет-сайте компании).

Всего было организовано 10 ПВП. На конец 2020 года функционировало четыре ПВП (два на юге и два на севере острова). Также были организованы два изолятора на севере и юге острова для заболевших сотрудников или работников, которые могли быть идентифицированы как лица, контактировавшие с инфицированными COVID-19.

9.1.3. ПОДБОР И ПРИЕМ ПЕРСОНАЛА, АДАПТАЦИЯ НОВЫХ РАБОТНИКОВ

Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, в 2020 г. подбор профессионалов, лучших в своих областях, оставался одной из важнейших составляющих кадровой стратегии, основанной прежде всего на культуре открытости, делового партнерства и развития.

Приоритетами 2020 г. при подборе персонала стали адаптация к реальности инструментальной работы с кандидатами, автоматизация процессов, а также работа над развитием бренда работодателя.

Открытость в подборе персонала подразумевает рассмотрение кандидатов на вакантные должности из любых возможных источников, предполагая найм профессионалов высокого уровня. Основными источниками привлечения потенциальных кандидатов и информирования о вакансиях являются:

- интернет-сайт «Сахалин Энерджи» — для удобства соискателей на сайте действует автоматизированная форма отправки резюме; размещена инструкция по регистрации резюме; кандидат имеет возможность редактировать резюме в режиме личного кабинета; для кандидатов, не нашедших в момент обращения подходящую вакансию, предусмотрена альтернативная форма подачи резюме «Без вакансии» (сохраняется в базе данных компании);
- ежемесячное предоставление информации о вакантных должностях в ОКУ «Южно-Сахалинский центр занятости населения»;

- сотрудничество с ведущими агентствами по подбору персонала;
- участие в местных и региональных профильных ярмарках вакансий;
- публикация перечней вакансий в интернет-ресурсах;
- реализация Программы рекомендаций, в соответствии с которой работникам «Сахалин Энерджи», рекомендуемым кандидатам, выплачивается премия при условии приема этих кандидатов на работу в компанию;
- привлечение квалифицированных работников из числа представителей компаний акционеров.

Стратегической задачей на 2020 г. оставалась реализация проектов непрерывного совершенствования. В ходе одного из проектов был изучен рынок услуг по программам автоматизации процесса подбора персонала и проведены переговоры с подрядными организациями. Такие программы позволяют автоматизировать ряд процессов поиска и подбора персонала, добиться большего эффекта от работы с кандидатами, получить расширенные (детализированные) отчеты и аналитические сводки.

Кроме того, на первый план в 2020 г. вышло использование новых каналов коммуникации с кандидатами. Во взаимодействии с вузами и молодыми специалистами развитие получило использование онлайн-площадок и социальных сетей. В целом 2020 г. открыл новые возможности для привлечения кандидатов.

Весной 2020 года компания впервые стала участником общероссийского проекта «Профстажировки 2.0» второй волны, а осенью — третьей волны, итоги которой будут подведены в феврале 2021 года. По результатам весенней волны компания получила 13 кейсов; 13 студентов прошли онлайн-стажировку в компании и включены в кадровый резерв для трудоустройства и прохождения практики.

Следуя принципу открытости при соблюдении требований безопасности в условиях пандемии, компания регулярно взаимодействует с высшими учебными заведениями для привлечения талантливых выпускников. В 2020 г. «Сахалин Энерджи» провела ряд онлайн-мероприятий с такими вузами, как:

- Дальневосточный федеральный университет (Владивосток);
- Уфимский государственный нефтяной технический университет;
- Тюменский государственный университет;
- Казанский национальный исследовательский технологический университет.

В июле 2020 года «Сахалин Энерджи» в партнерстве с проектом Petroschool (нефтегазовое сообщество в социальных сетях) приняла участие в «Карьерном интенсиве» для студентов Российского государственного университета нефти и газа имени И. М. Губкина. Представитель компании рассказал о допускаемых выпускниками на первых собеседованиях ошибках и поделился идеями для их исправления.

Непрерывно совершенствуя действующие программы привлечения персонала, компания большое внимание уделяет преемственности: получатель гранта компании (студент) может пройти практику и в буду-

щем рассматривается как кандидат в Программу развития молодых специалистов (см. раздел 9.1.7.7 «Программа развития молодых специалистов»).

В 2020 году компания победила в конкурсе «КонТЭКст» в номинации «Развитие трудового и личного потенциала работников» с программой «#даешьнадалневостокмолодежь», которая объединяет мероприятия, направленные на удержание молодых специалистов в дальневосточном регионе и на привлечение на работу выпускников локальных вузов.

Особые отношения связывают компанию с давним стратегическим партнером — Сахалинским государственным университетом (СахГУ). В рамках сотрудничества компания не только ставит задачи привлечения местных выпускников, но и активно участвует в региональных проектах, которые помогают объединить местную молодежь, делиться с ней знаниями и накопленным опытом. Для этого компания приняла участие в таких мероприятиях, как:

- Всероссийский молодежный патриотический слет «ОстроVa», в рамках которого состоялся обучающий интенсив «Модераторы Сахалина» и дискуссионная площадка ток-шоу «ОстроVa-2030: образ будущего на мировой арене»;
- «Школа будущего студента».

ЛОКАЛИЗАЦИЯ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ: ПРИОРИТЕТ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

В рамках конференции «Нефть и газ Сахалина – 2020» подписан трехсторонний договор о сотрудничестве между «Сахалин Энерджи», Сахалинским государственным университетом и АО «Газпромбанк», направленный на повышение качества программ подготовки кадров в соответствии с требованиями компании, в том числе создание траектории развития от рабочего к инженерно-техническому персоналу посредством прикладного бакалавриата, открытия новых направлений подготовки и реализации возможностей образовательного кредита для населения области.

С 2020 года в СахГУ реализуется инициатива получения двух дипломов. Ее главная цель – подготовить наиболее востребованных на территории Сахалинской области специалистов и организовать их трудоустройство у местных работодателей. Проект «Два диплома» дает сахалинским школьникам возможность получать знания в ведущих вузах страны, не покидая островного региона. В фокусе особого внимания будут ИТ-сфера, биоинформатика, урбанистика, нефтегазовый комплекс и другие перспективные направления (всего 21), список региональные власти сформировали в тесном взаимодействии с ведущими компаниями островного края, включая «Сахалин Энерджи».

В 2020 году «Сахалин Энерджи» и Агентство по развитию человеческого капитала подписали соглашение о сотрудничестве, взаимодействии и объединении усилий в процессе реализации проектов, программ и мероприятий по повышению уровня подготовки кадров для выполнения работ в нефтегазовой сфере. В числе целей соглашения – разработка корпоративных профессиональных стандартов нефтегазовой отрасли и внедрения практик WorldSkills. Кроме того, соглашение о сотрудничестве включает в себя пересмотр и обновление материально-технической базы средних специальных учебных заведений. На основе разработанных корпоративных стандартов будут также сформированы единые отраслевые стандарты для нефтегазовой отрасли на Сахалине. Это позволит готовить высококлассных специалистов в Сахалинской области по единым стандартам и программе обучения.

В целях дальнейшего развития бренда надежного и привлекательного работодателя «Сахалин Энерджи» приняла участие в «Рейтинге работодателей России – 2020», организованном крупнейшей российской компанией интернет-рекрутмента HeadHunter (hh.ru). Компании оцениваются по трем показателям: лояльность сотрудников, кадровые процессы, мнение соискателей. «Сахалин Энерджи» вошла в двадцатку лучших в рейтинге крупных компаний, а среди предприятий сферы «Энергетика и добыча сырья» – в первую пятерку, уступив только таким компаниям, как «Росатом», «Сибур», «Газпром нефть».

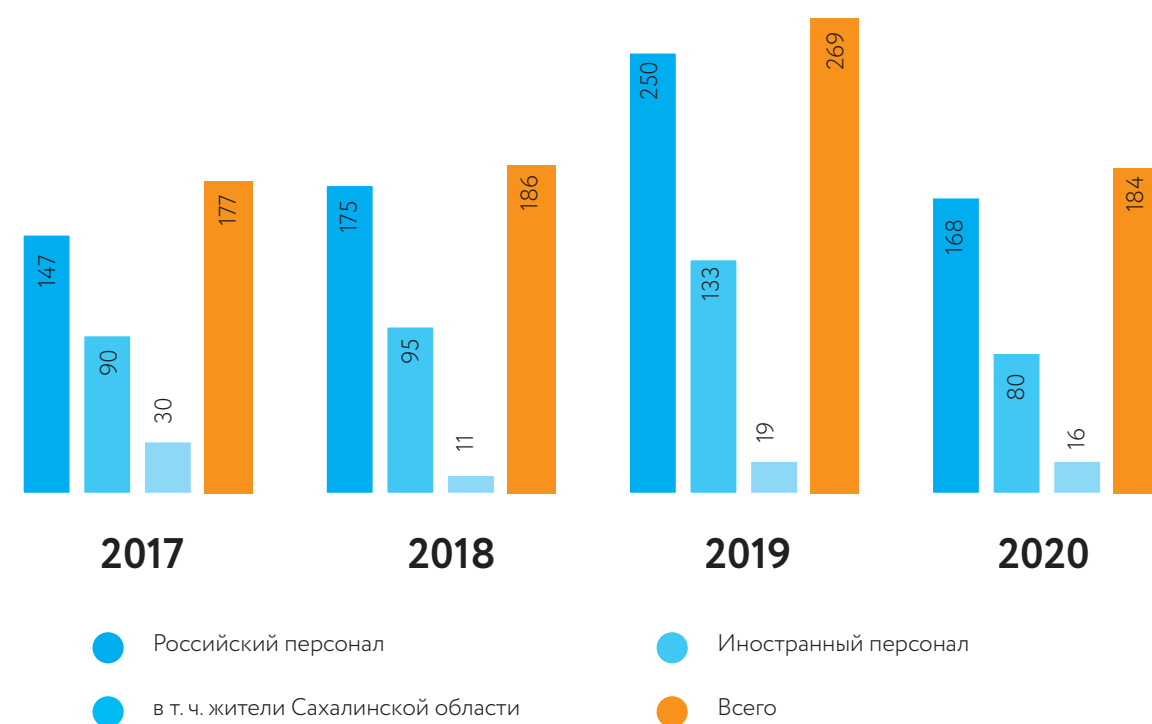
Для нового персонала регулярно проводятся информационные сессии на русском и английском языках с полным обзором специфики деятельности структурных подразделений, процессов и взаимодействия между подразделениями и заинтересованными сторонами, что позволяет развивать обмен информацией и взаимодействие. В 2021 г. компания переведет

часть адаптационных мероприятий в онлайн-формат, чтобы обеспечить безопасность своих сотрудников.

В течение 2020 г. на работу в компанию принято 184 человека, в т. ч. 148 мужчин и 36 женщин. Из общего количества принятого персонала 16 человек – иностранные работники, 168 – российские работники (в т. ч. 112 жителя Сахалинской области).



Динамика приема персонала в 2017–2020 годах, человек



Статистика приема персонала в 2020 г. по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура приема персонала в 2020 году».

Структура приема персонала в 2020 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	134	26	108	73	72	73
36–50	36	10	26	19	28	18
Старше 50	14	–	14	8	0	9
Всего	184	36	148	100	100	100

9.1.4. ОПЛАТА ТРУДА И СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ

В компании применяется повременная система оплаты труда, которая предусматривает также вознаграждение в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая

система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности.

Основные принципы «Сахалин Энерджи» в сфере оплаты труда заключаются в обеспечении конкурентоспособной заработной платы не ниже среднего уровня оплаты труда в российской нефтегазовой отрасли и в применении прозрачной системы премирования персонала всех категорий.

Оплата труда персонала «Сахалин Энерджи» включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;
- премии, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, а также другими локальными нормативными актами.

- премия за непрерывный трудовой стаж в компании (10 лет и более);
- премия работникам, предоставившим рекомендацию кандидатам для работы в компании;
- единовременная выплата в связи с награждением;
- премия в связи с участием в научно-практической конференции, проводимой компанией на регулярной основе;
- премия Комитета исполнительных директоров работникам, добившимся особых успехов в командной работе;
- премия к награждению знаком отличия «За выдающиеся достижения и вклад в развитие компании».

Политика, практика и методы компании в области оплаты труда направлены на признание и поощрение высоких индивидуальных и производственных показателей. Система оплаты труда в компании едина для мужчин и женщин.

Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизированного подхода к поощрениям работников во всех подразделениях компании. Применяются следующие виды премий (в соответствии с Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах):

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности компании за год;
- премия за выполнение отдельных особо важных заданий;

В честь профессионального праздника (День работников нефтяной и газовой промышленности), к юбилейным датам компании работникам могут вручаться почетные грамоты, благодарности. Награждение может быть также приурочено к юбилейным датам работников (50-летие и далее каждые пять лет).

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат в компании производится регулярный мониторинг рынка труда нефтегазового сектора и ежегодный пересмотр заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел 9.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В 2020 г. минимальная заработная плата в компании в три раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации. Всего в отчетном году расходы на оплату труда составили 12,91 млрд руб., в т. ч. расходы на премирование 2,85 млрд рублей.

Система оплаты труда и премирования компании адаптирована к изменениям режима работы для всех категорий персонала с учетом специфики производственных процессов и обеспечения высокого уровня вовлеченности персонала.

Для непрерывности производства в условиях пандемии COVID-19 были разработаны и внедрены уникальные меры по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции на объектах компании. Организация режима работы и отдыха персонала произведена с соблюдением требований законодательных нормативных актов на всех объектах компании. В качестве мер поддержки персонала, работающего на непрерывных производственных объектах компании в условиях пандемии, были введены дополнительные выплаты работникам в связи с нахождением в обязательной обсервации и изоляции.

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- корпоративную пенсионную программу;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных обстоятельствах;
- льготы в связи с беременностью и родами;

- дополнительные оплачиваемые дни отпуска;
- досугово-развивающие программы для детей работников компании;
- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»).

Социальные льготы и компенсации компании «Сахалин Энерджи»



9.1.5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Компания стремится обеспечивать конкурентоспособность компенсационно-социального пакета с целью привлечения и удержания квалифицированного и перспективного персонала. Компенсации и льготы «Сахалин Энерджи» предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам «Сахалин Энерджи» предоставляет работникам:

- добровольное медицинское страхование, в т. ч. для членов семей;
- страхование от несчастных случаев и болезней;

- страхование на время путешествий, в т. ч. для членов семей;
- льготы в связи с временной нетрудоспособностью;
- бесплатное питание на производственных объектах и в офисах компании;
- льготы, связанные с обеспечением жильем, для работников и членов их семей, принятых на работу на условиях переезда из других местностей, на период трудоустройства в компании;
- ипотечную программу;
- льготы на проезд к месту проведения отпуска и обратно в пределах Российской Федерации для работников и неработающих членов их семей (супруга(и), детей до 18 лет), проживающих

Жилищные льготы

Компания предоставляет льготу, связанную с обеспечением жильем, для работников и членов их семей, принятых на работу на условиях переезда из других регионов Российской Федерации, государств —

участников СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Льгота предоставляется в виде жилья из жилого фонда компании или выплаты на аренду жилого помещения.

В настоящее время основную часть жилищного фонда компании составляют жилые помещения жилого ком-



плекса «Предгорья Зимы». В состав жилищного фонда компании входят также арендованные жилые помещения в комплексе «Земляничные холмы».

В компании действует ипотечная программа, которая предусматривает возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья) в Сахалинской области. Возмещается 40% фактически уплаченных работником процентных платежей за учетный период, но не более установленной компанией суммы.

С начала действия ипотечной программы ее участниками стали 360 российских работников (более 16% общей численности персонала).

Медицинское страхование

Компания предоставляет работникам и членам их семей льготу, связанную с медицинским страхованием, в рамках договоров страхования с АО «СОГАЗ»

по программам добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, страхования на время путешествий.

В рамках договора добровольного медицинского страхования для работников и членов их семей доступна также услуга телемедицины от врачей ведущих клиник Москвы на базе платформы «СОГАЗ-ТЕЛЕМЕД». В эпидемической обстановке 2020 г. это позволило предоставлять работникам компании и членам их семей квалифицированную медицинскую помощь в безопасном режиме.

В соответствии с требованиями российского законодательства компания обеспечивает иностранным работникам получение необходимой медицинской помощи по договорам добровольного медицинского страхования на территории Российской Федерации. Компания содействует работникам также в приобретении полисов добровольного медицинского страхования для родственников на льготных условиях.

Корпоративная пенсионная программа

Компания предлагает работникам программу негосударственного пенсионного обеспечения, основанную на принципах долевого участия работника и компании в формировании пенсионного капитала.

Участие работников в корпоративной пенсионной программе является добровольным и дает возможность каждому работнику самостоятельно формировать пенсию.

По состоянию на конец 2020 г. 25% российских работников «Сахалин Энерджи» являлись участниками корпоративной пенсионной программы.

Сумма перечислений в НПФ «Газфонд» за счет средств компании в 2010–2020 гг. составила 406,9 млн рублей.



25%

российских работников
компании являются
участниками
пенсионной программы

Программы для детей работников компании

В 2020 г. было принято решение о приостановлении программы летнего досуга «Веселые каникулы» ввиду ограничений в организации массовых мероприятий, а также закрытия жилого комплекса «Предгорья Зимы» для посещения в рамках профилактических мероприятий компании по предотвращению распространения коронавирусной инфекции.

Прочее

Работникам и членам их семей предоставляется возможность пользоваться автобусами компании, которые следуют по согласованным маршрутам до офисов компании (с остановками у образовательных учреждений города).

9.1.6. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

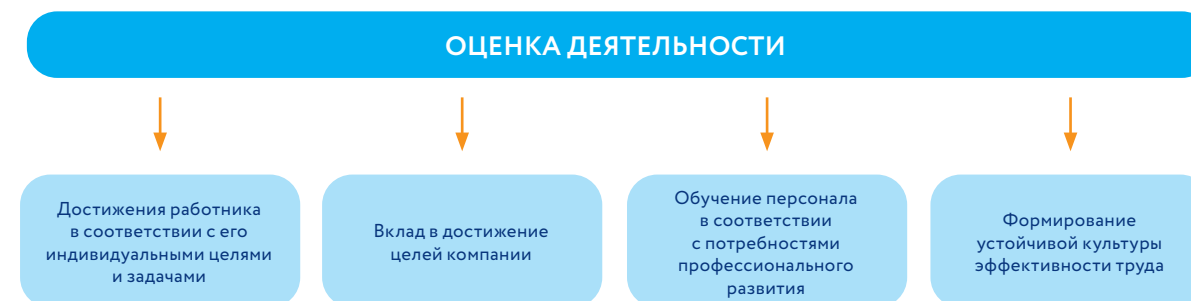
Одним из основных средств компании для достижения стратегической цели формирования культуры эффективности труда является процесс оценки деятельности персонала.

Оценка деятельности всех работников проводится ежегодно. Эффективность труда работника оценивается по степени реализации производственных и индивидуальных задач, поставленных перед ним в начале года.

Такая оценка позволяет выявлять потребности работника в профессиональном развитии, необходимом для его дальнейшего роста и для повышения эффективности деятельности компании в целом.

По состоянию на конец 2020 г. 2 075 человек (95% персонала) прошли оценку деятельности (см. таблицу «Оценка деятельности персонала в 2020 году»).

Оценка деятельности персонала



Оценка деятельности персонала в 2020 году

Категория персонала		Численность персонала, чел.	Численность персонала, прошедшего оценку деятельности, чел.	% персонала, прошедшего оценку деятельности
Руководители		523	510	98
в т. ч.	муж.	419	414	99
	жен.	104	96	92
Специалисты		1 365	1 312	96
в т. ч.	муж.	896	882	98
	жен.	469	430	92
Служащие		10	9	90
в т. ч.	муж.	—	—	—
	жен.	10	9	90
Рабочие		292	244	84
в т. ч.	муж.	287	240	84
	жен.	5	4	80
Всего		2 190	2 075	95
в т. ч.	муж.	1 602	1 536	96
	жен.	588	539	92

9.1.7. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

9.1.7.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Система обучения и развития направлена на удовлетворение потребностей компании в высококвалифицированном персонале для достижения краткосрочных и долгосрочных производственных целей.

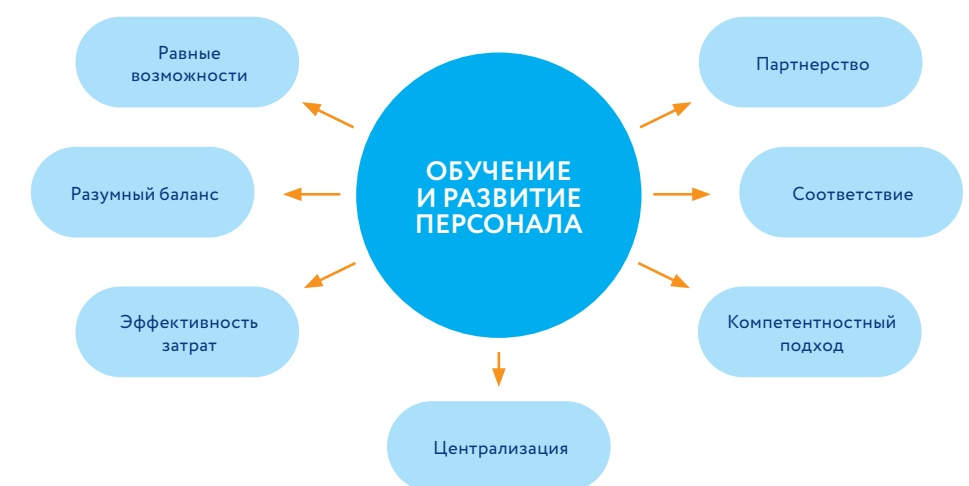
Обучение и развитие персонала в компании основывается на принципах (см. схему «Принципы обучения и развития персонала»):

- соответствия: содержание обучения формируется исходя из потребностей персонала и бизнеса, результат обучения направлен на достижение производственных целей и реализацию общей стратегии компании;

- компетентного подхода: процесс обучения и развития основывается на анализе уровня компетентности персонала;
- централизации: отделы обучения и развития персонала отвечают за все процессы обучения в компании, планирование и исполнение бюджета на обучение;
- эффективности затрат: достижение максимального уровня эффективности за счет использования согласованных с бизнесом критериев обучения и развития, а также выбора поставщиков образовательных услуг без ущерба для безопасности и надежности производства;

- равных возможностей: непрерывное, системное и последовательное повышение профессионального уровня работников и развития их потенциала на протяжении карьеры в компании;
- разумного баланса: соотношение обучения без отрыва от производства, дистанционного обучения, внутреннего и внешнего обучения согласно модели 70/20/10;
- партнерства: поддержание партнерских отношений с международными и российскими учебными заведениями, расширение сотрудничества с университетами в рамках соглашений о партнерстве, сотрудничество с организациями и центрами обучения компаний акционеров.

Принципы обучения и развития персонала



9.1.7.2. ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

Компания придерживается компетентного подхода в управлении персоналом. Для каждой должности разработан профиль функциональных, лидерских и общеделовых компетенций. Оценка компетенций лежит в основе решений о дальнейшем развитии и обучении работника, занимающего эту должность, и используется при принятии других кадровых решений. Профиль компетенции — это стандартный перечень квалификаций, установленный компанией для определенной должности.

Оценка компетенций дает четкое представление о том, каким профессиональным и поведенче-

ским требованиям соответствует работник в зависимости от квалификации, занимаемой должности и выполняемых задач.

Существуют различные оценочные инструменты, которыми может пользоваться руководитель, в частности:

- наблюдение за работником в процессе трудовой деятельности;
- изучение представленных работником доказательств компетентности;
- проведение структурированного интервью по компетенциям;

- тестирование знаний;
- подробная фиксация результатов деятельности работника;
- анализ качества продукта, произведенного работником;
- оценка «360 градусов»;
- решение бизнес-кейсов;
- Assessment Centre (только для оценки лидерских компетенций).

По состоянию на конец 2020 г. 99% профилей компетенций для персонала (служащие, специалисты и руководители) размещены в системе SAP HCM.

Для оценки лидерского потенциала и управленческих качеств персонала в компании используются современные инструменты, среди которых:

- определение текущей оценки потенциала — прогноз уровня наиболее высокой должности, которую работник может занять за время работы в компании. В основе оценки лежат критерии, известные под аббревиатурой CAR: saracity (аналитические способности), achievements (достижения) и relationship (взаимодействие с другими);
- Assessment Centre — технология экспертной комплексной оценки лидерской компетентности персонала в сравнении с профилем текущей должности, применяемая с 2009 года. Составляющими этой технологии являются бизнес-кейсы, деловые игры, структурированное интервью и предоставление обратной связи с подробным анализом сильных сторон работника и областей его развития. Целевой аудиторией технологии Assessment Centre являются работники, включенные в кадровый резерв на руководящие роли. В 2020 г. комплексную оценку прошли 45 работников этой категории. Всего с 2009 г. компания провела оценку лидерской компетентности с использованием технологии Assessment Centre для 797 работников компании;
- оценка персонала методом «360 градусов» — дополнительный инструмент оценки лидерских компетенций и личной эффективности работников, разработанный и внедренный в компании в конце 2014 года. По состоянию на конец 2020 г. этот вид оценки был организо-

ван для 182 работников. Оценка «360 градусов» осуществляется посредством опроса делового окружения работника через заполнение им самим, его руководителем, подчиненными и коллегами онлайн-анкеты, разработанной на основе модели лидерских компетенций компании. Итоговые результаты представляются в формате усредненных оценок каждой группы экспертов и сопровождаются ключевыми выводами о сильных и слабых сторонах, а также рекомендациями о развитии работника.

Рекомендуемый метод оценки профессиональных компетенций — структурированное интервью. Это собеседование, при котором компетентность работника или кандидата определяется с помощью соответствующей методологии. Отдел профессионального обучения разработал информационные сессии по методике применения структурированного интервью с демонстрацией видеороликов о примерах правильного и неправильного поведения руководителей во время оценки компетенций. Материалы размещены на веб-странице кадрового директората; 6 руководителей приняли участие в информационных сессиях в 2020 году.

Для оценки общеделовых компетенций рекомендуются тесты со специально разработанными заданиями и вопросами, помогающими руководителю оценить уровень развития каждой компетенции своего подчиненного. В течение 2020 г. этим инструментом воспользовались 24 человека. По завершении тестирования работник и его руководитель получают копии автоматического отчета, включающие рекомендации по развитию.

Программа обеспечения компетентности рабочих (Competence Assurance Programme) является важным элементом кадровой стратегии компании и представляет собой эффективный инструмент обеспечения производства мотивированными и высококвалифицированными рабочими кадрами, которые осуществляют безопасную и бесперебойную эксплуатацию производственных объектов. Программа представляет собой систему проверки и подтверждения знаний и навыков персонала рабочих профессий, занятого в технологическом процессе, ремонтах и техобслуживании производственного оборудова-

ния. В ходе оценки работники демонстрируют профессиональные знания, приобретенные в процессе обучения и повышения квалификации, а также навыки и умения, развиваемые в ходе практической деятельности. Кроме того, в процессе оценки компетенций уделяется внимание правилам и стандартам трудового поведения в коллективе, отношению работников к выполняемой работе, что является важной составляющей процесса эксплуатации опасных производственных объектов.

В дальнейшем результаты оценки компетенций используются для определения направлений обучения, составления индивидуальных планов развития, принятия решений о продвижении и перемещении персонала на другие системы и участки работы как

в рамках одного производственного объекта, так и на другие объекты компании.

В 2017 г. была внедрена автоматизация процессов учета и контроля реализации программы обеспечения компетентности рабочих посредством системы SAP HCM. Автоматизация позволила визуализировать профили компетенций и их статус для всех вовлеченных сторон, включая рабочих и их руководителей, что в свою очередь обеспечивает высокую эффективность реализации программы как надежного инструмента развития и формирования квалифицированных рабочих кадров. В 2020 г. 98,8% рабочих компании прошли оценку компетенций, из них 97,9% подтвердили стопроцентный уровень компетентности.

9.1.7.3. ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Ежегодно компания формирует планы обучения и повышения квалификации персонала в зависимости от текущих производственных задач, планов развития карьеры и оценки компетентности персонала.

В 2020 году в связи с государственными и корпоративными ограничениями в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) и перехода на дистанционную форму работы большинства сотрудников компании в процессах обучения произошли соответствующие изменения:

- постепенная замена (где возможно) очного обучения электронным и дистанционным на период пандемии;
- отмена или перенос на более поздние периоды большинства выездных и въездных учебных мероприятий в связи с закрытием границ РФ, ограничением передвижения внутри страны, а также изменением расписания и форматов обучения со стороны обучающих организаций;
- постепенный перевод группового обучения на Сахалине в формат вебинаров, вызванный ограничением перелетов и введением обязательной обсервации персонала перед заездом на производственные объекты.

В 2020 г. формальное обучение на семинарах и курсах (включая дистанционные) прошел 1 801 работник (с учетом обучения на одном и более курсах). Компания обучает персонал всех категорий без исключения (см. таблицу «Обучение персонала в 2020 году»). Средняя продолжительность обучения составила 4,44 учебного человеко-дня на одного работника, или 35 часов на одного работника (без учета обучения на рабочем месте).

В 2020 г. «Сахалин Энерджи» инвестировала 87 млн руб. в обучение работников.

В 2020 г. компания продолжала реализацию программ оптимизации расходов, в т. ч. расходов на обучение и развитие персонала, без сокращения возможностей обучения, количества рекомендуемых программ и поставщиков образовательных услуг. В условиях цифровизации компания продолжает активно внедрять и использовать различные формы дистанционного обучения (вебинары, онлайн-курсы) с привлечением в том числе внутренних ресурсов. Приоритет отдается групповому обучению на Сахалине вместо индивидуального с выездом. Эти способы позволяют поддерживать компетентность персонала компании на высоком уровне.

99%

профилей компетенций для персонала размещены в автоматизированной системе SAP HCM

Обучение работников в 2020 году

Категория персонала		Численность персонала, чел.	Численность обученного персонала, чел.	% обученного персонала	Средняя продолжительность обучения, час/чел	Среднее количество курсов на чел
Руководители		523	443	85	27	3,1
в т. ч.	муж.	419	368	88	28	3,1
	жен.	104	75	72	24	2,9
Специалисты		1 365	1 101	81	27	2,9
в т. ч.	муж.	896	734	82	30	3,0
	жен.	469	367	78	21	2,7
Служащие		10	10	100	22	1,6
в т. ч.	муж.	-	-	-	-	-
	жен.	10	10	100	22	1,6
Рабочие		292	247	85	88	2,5
в т. ч.	муж.	287	243	85	89	2,5
	жен.	5	4	80	28	3,0
Всего		2 190	1 801	82	35	2,9
в т. ч.	муж.	1 602	1 345	84	40	2,9
	жен.	588	456	78	21	2,7

Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны и объединяют возможности российских и зарубежных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируют работники, их руководители, кадровый директорат и руководство компании.

Компания определяет виды обучения персонала, ресурсы для подготовки кадров, аттестации, сертификации и повышения квалификации персонала по следующим направлениям:

1. Обязательное обучение ОТОС в соответствии с требованиями законодательства РФ и внутренними стандартами

Компания демонстрирует пример неукоснительного исполнения требований законодательства РФ и внутренних стандартов в части обеспечения компетентности и обучения в сфере ОТОС. Своевременное обеспечение обязательного обучения является неотъемлемой частью реализации программы «Цель ноль».

Основная цель этого направления обучения заключается в организации подготовки, аттестации, проверке знаний руководителей, специалистов и рабочих в области охраны труда, промышленной безопасности, технологической безопасности, специальных видов работ и др. Эффективная и своевременная реализация обязательного обучения обеспечивает получение работниками соответствующих сертификатов, знаний, допусков для обеспечения безопасного выполнения работ, безопасности других работников, окружающей среды и активов компании в соответствии как с требованиями законодательства РФ, так и с внутренними стандартами ОТОС, международными стандартами и требованиями сертификационных органов.

Обязательное обучение в сфере ОТОС реализуется с привлечением внутренних и внешних лицензированных образовательных организаций, в т. ч. ОПИТО (Offshore Petroleum Industry Training Organisation – международная организация по обучению персонала в сфере нефтегазодобычи на континентальном шельфе), аккредитованных учебных заведений, способных проводить обучение в соответствии с утвержденными программами по безопасности персонала на морских объектах нефтегазовой промышленности. Значительная часть обязательного обучения в соответствии с внутренними стандартами ОТОС проводится силами компании с привлечением экспертов дисциплин ОТОС.

РАСШИРЕНИЕ ГРАНИЦ ИНСТРУМЕНТА КОНТРОЛЯ ЗА СООТВЕТСТВИЕМ ТРЕБОВАНИЯМ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И КОМПЕТЕНЦИЙ ОТОС

В 2019 году компания завершила проект автоматизации портфолио обучающих курсов по ОТОС на платформе электронной системы SAP HCM. На базе автоматизированных требований созданы профили обязательных сертификаций применительно к каждой позиции и роли. Каждый работник получил возможность самостоятельно контролировать соответствие требованиям обязательного обучения, а также своевременно планировать обязательное обучение. Профиль удобен в использовании для самостоятельной регистрации на курс, позволяет пройти обязательное обучение в онлайн-формате. Подключены автоматические уведомления SAP HCM о сроке очередного обучения; уведомления для новых работников содержат полный перечень обязательных курсов обучения, применимых к должности и роли работника. В 2020 году на основании уже имеющихся автоматизированных данных разработан инструмент автоматического планирования, позволяющий формировать план обучения с учетом истечения сроков обязательных сертификаций.

В 2020 в SAP HCM автоматизированы компетенции ОТОС, интегрированные с имеющимися профилями обязательных сертификаций. Наличие единого инструмента для контроля за выполнением оценки компетенций наряду с обязательным обучением позволит значительно улучшить подготовку консолидированной отчетности и повысить уровень соответствия требованиям в области ОТОС.

Работники и руководители компании отмечают положительный эффект от внедрения этих проектов.



2. Профессиональное обучение

Основной целью обучения в рамках этого направления является повышение профессиональной компетентности для достижения безопасной, надежной и эффективной работы всех структурных подразделений и производственных объектов компании посредством обеспечения соответствия квалификации каждого работника уровню сложности выполняемой им работы. Работники компании направляются на профессиональное обучение в соответствии с квалификационными требованиями к должности для ликвидации пробелов в функциональных компетенциях и в случае производственной необходимости.

Профессиональное обучение персонала подразделяется на следующие виды:

- повышение квалификации руководителей и специалистов, включая обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях, круглых столах на профессиональные темы;

- профессиональная подготовка и переподготовка по техническим и нетехническим направлениям;
- повышение квалификации рабочих, получение второй/смежной профессии;
- обеспечение международной профессиональной квалификации (IWCF, CIMA, CIPS, ACCA, NEBOSH);
- вендорное обучение (обучение технологическому сопровождению и обслуживанию оборудования, организованное компанией-производителем).

Совместно с провайдерами образовательных услуг скорректированы программы в соответствии с новой реальностью. Ряд международных профессиональных сертификаций переведен на дистанционный или смешанный форматы обучения с увеличением доступности электронных курсов, корректировкой размеров групп и соблюдением норм социального дистанцирования.

3. Производственное обучение

Развитие компании, использование передовых технологий в строительстве и эксплуатации производственных объектов требуют от персонала рабочих профессий соответствующего уровня знаний и навыков в рамках технических компетенций, а также способности безопасно и качественно выполнять производственные задачи любой сложности.

- Развитие технической компетентности персонала рабочих профессий осуществляется в рамках системы внутрипроизводственного обучения. Центр производственного обучения эффективно реализует и совершенствует систему непрерывного технического обучения персонала рабочих профессий производственных объектов компании и основных подрядных организаций. Штат центра укомплектован инструкторами-методистами соответствующих производственных дисциплин, имеющих богатый производственный и преподавательский опыт.

- Инструкторы центра реализуют различные целевые программы, включая Программу подготовки стажеров (см. раздел 9.1.7.4 «Программа подготовки стажеров») – будущих рабочих производственных объектов компании, Программу практик для студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования и Программу обеспечения компетентности рабочих. Портфель программ центра включает более 180 целевых курсов по дисциплинам «технология процесса сжижения природного газа», «ремонт и техническое обслуживание оборудования», «безопасная эксплуатация производственных объектов». Это необходимо для развития технической компетентности в соответствии с согласованной схемой профессионального роста и с учетом результатов оценки компетенций рабочих, а также для основных подрядных организаций, персонал которых работает по соответствующим направлениям на объектах компании.

Систематический характер разработки программ обучения гарантирует единообразную реализацию стандартов компетентности на производственных объектах. В программах учтены особенности объектов, связанные с рабочими процессами, транспортировкой материалов и эксплуатацией оборудования. Кроме того, учебные программы включают требования и практики в сфере ОТЭС, технологической и личной безопасности, что позволяет руководствоваться ими при выполнении любых технических операций и внедрении инициатив на производственных объектах.

Компания уделяет большое внимание изучению передового опыта в области производственного обучения, интеграции российских и международных подходов, внедрению современных технологий в образовательный процесс, а также развитию учебной и материально-технической базы производственного обучения.

Центр производственного обучения активно пополняет портфель цифровых электронных и дистанци-

онных курсов обучения. В рамках сотрудничества с отраслевым научно-исследовательским учебно-тренажерным центром (ОНУТЦ) ПАО «Газпром» разработано девять электронных обучающих модулей, еще три курса находятся на стадии завершения разработки. Продолжается работа по определению возможностей перевода курсов технического обучения из очного в электронный формат. За время пандемии и введенных ограничений 34 учебных курса были переведены в дистанционный формат (вебинары), что позволило не останавливать процесс обучения по самым востребованным направлениям, сохранить и передавать сведения о передовых технологиях и практиках, применяемых «Сахалин Энерджи», в рамках обучения российских специалистов и персонала подрядных организаций на любом удаленном объекте.

Особое внимание уделяется процессу стандартизации учебно-методических материалов по курсам целевого назначения, включенным в портфолио курсов производственного обучения, с учетом опыта ОНУТЦ ПАО «Газпром».

ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ

В компании активно используются различные технические и цифровые средства обучения, включая компьютерно-тренажерные комплексы (КТК), точно имитирующие технологические процессы морских нефтегазодобывающих объектов и завода по производству СПГ. С помощью таких комплексов операторы пульта управления могут отрабатывать и закреплять навыки работы не только в стабильном режиме функционирования объекта, но и в случае возникновения нештатных/аварийных ситуаций. В 2020 году продолжилась реализация проекта модернизации КТК завода по производству СПГ, планируется обновление КТК морских нефтегазодобывающих платформ.

В стадии реализации находятся два проекта разработки и внедрения тренажеров виртуальной/дополненной реальности в процесс обучения по следующим направлениям: подготовка электротехнического персонала по оперативным переключениям в электроустановках; подготовка ремонтно-технического персонала по обслуживанию газовых турбин General Electric.

4. Обучение в сфере развития лидерских, деловых навыков и навыков личной эффективности

Развитие общеделовых навыков осуществляется в рамках внутренней системы обучения с учетом существующих компетенций, внутренней оценки и с применением электронных ресурсов. Рекомендуемый компанией способ развития – самообразование.

Система развития лидерских качеств описана в разделе 9.1.7.6 «Программы развития лидерских и управленческих навыков».

9.1.7.4. ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ СТАЖЕРОВ

Стратегия компании в области обеспечения персоналом устанавливает приоритет в замещении вакансий для персонала рабочих профессий из числа выпускников Программы подготовки стажеров. Основной

целью программы является создание и поддержание резерва рабочих кадров для производственных объектов компании. Реализация программы началась в 2003 г., в ней приняли участие 323 человека. По состоянию на конец 2020 года продолжали обучение в качестве стажеров 50 человек.

Программа ориентирована на профессиональное становление, развитие и дальнейшее трудоустройство молодых жителей Сахалинской области, имеющих профильные для компании рабочие профессии. Участниками программы являются выпускники образовательных организаций среднего профессионального образования, в частности, политехнического колледжа Сахалинского государственного университета.

Выпускники программы востребованы на всех объектах. В условиях работы на производстве они демонстрируют высокий уровень знаний и навыков, приобретенных в ходе обучения, устойчивую мотивацию к дальнейшему профессиональному развитию, приверженность принципам культуры безопасности на производстве.

Руководители компании и производственных объектов неизменно высоко оценивают важность реализации программы для компании.



Отзыв начальника ПК «Пригородное»: «Благодаря налаженной и стабильной работе Центра производственного обучения (ЦПО) при реализации Программы подготовки стажеров обеспечивается постоянное и даже опережающее пополнение кадрами завода по производству СПГ. На конец 2020 г. более 43% рабочих компании являются выпускниками программы. Доля выпускников в общем числе рабочих ПК «Пригородное» составляет более 70%. Немало бывших стажеров выросли из рабочих в специалистов и инженеров и занимают ключевые позиции. Есть примеры карьерного роста стажеров до руководителей на уровне компании».

Наглядным примером подобного карьерного роста может служить профессиональный путь инструктора–электрика ЦПО:

«В 2004 году я получил приглашение на участие в программе подготовки стажеров. Мы изучали технический английский язык, производственные процессы и стандарты компании, совершенствовали навыки в техническом обслуживании и ремонте новейшего электрического оборудования. Благодаря программе осознали и приняли для себя насколько важно соблюдение культуры безопасности на производстве и дома. Лозунг нашей компании – «Безопасность превыше всего!» стал и нашим девизом. Подготовка в рамках программы послужила хорошим заделом в моем профессиональном становлении и развитии. В июле 2010 г. я был назначен мастером по ремонту электрооборудования на ПК «Пригородное». В 2015 г., нарабатывая достаточный опыт в своей технической дисциплине, я принял решение о переходе в ЦПО в качестве инструктора производственного обучения. Рад служить делу воспитания молодых рабочих и подготовки технических кадров компании».

Развитие практических навыков и получение производственного опыта являются ключевыми компонентами подготовки стажеров. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают необходимый уровень усвоения материала.

В процессе обучения активно используются различные методы обучения, в частности:

- участие в разработке проектов;
- самостоятельная разработка и проведение презентаций по различным темам;
- моделирование различных производственных ситуаций и их последующий анализ.

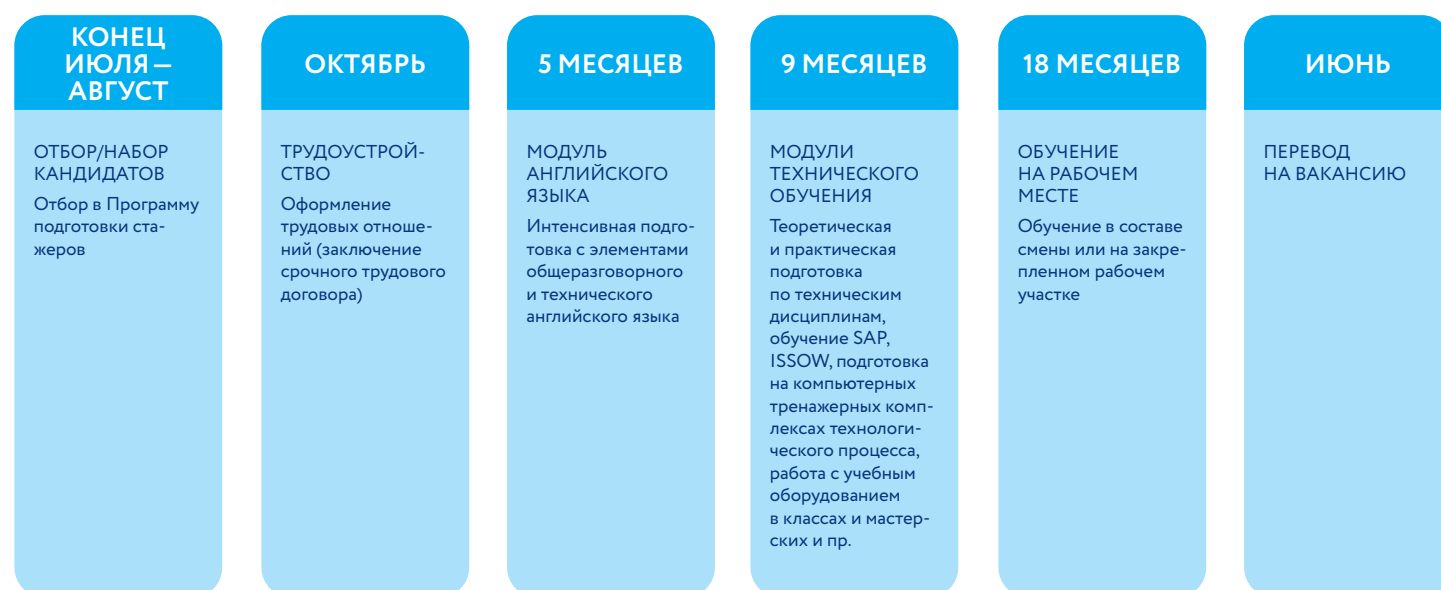
Большое внимание на всех этапах Программы подготовки стажеров уделяется воспитанию культуры производства, включая вопросы производственной и личной безопасности при выполнении различных видов работ.

Продолжительность первой части Программы составляет 14 месяцев и включает:

- модуль английского языка (5 месяцев) – интенсивную подготовку с элементами общеразговорного и технического английского языка;
- модули технического обучения (9 месяцев), включающие теоретическую и практическую подготовку по профессии, обучение работе в SAP, ePTW, подготовку на компьютерных тренажерных комплексах технологического процесса, работу с учебным оборудованием в классах и мастерских и пр.

Продолжительность второй части составляет 18 месяцев, в течение которых ведется обучение на рабочем месте в составе смены или на закрепленном рабочем участке.

Программа подготовки стажеров



9.1.7.5. ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Работа с резервом кадров – важное направление деятельности компании, способствующее дальнейшему развитию кадрового потенциала. Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников на замещение должностей, занимаемых иностранными специалистами, а также ключевых технических и руководящих должностей, занимаемых российским персоналом;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно матрице планирования преемственности;
- обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замены.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2021–2022 гг. были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) для 645 из 684 должностей, входящих в периметр планирования преемственности (94%). Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуального развития, включающие мероприятия в рамках системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и т. д.).

В 2020 г. 91 вакантная должность из 102, включенных в матрицу планирования преемственности, замещены внутренними кандидатами из числа российского персонала (89%), в т. ч. семь из семи должностей иностранных специалистов.

9.1.7.6. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАВЫКОВ

Важной составляющей подготовки высококвалифицированных лидеров и сильных управленцев всех уровней в компании является формирование и развитие у персонала соответствующих навыков с помощью развивающих аудиторных и онлайн-курсов, а также обучения на рабочем месте (коучинг и менторинг).

Программы развития лидерских и управленческих навыков, имеющие в основе модель лидерских компетенций «Девять планет», разработаны для руководителей всех уровней квалификационных групп (КГ) (см. схему «Программы развития лидерских и управленческих навыков»).

Программы развития лидерских и управленческих навыков



По состоянию на конец декабря 2020 г. 242 российских работников компании, среди которых 83 женщины и 159 мужчин, занимающих руководящие должности различного уровня, прошли обучение в сфере развития лидерских и управленческих навыков, в т. ч. с использованием ресурса Skillsoft (портал электронных курсов).

Развитие лидеров в компании осуществляется также посредством реализации Программы менторинга, которая включает индивидуальное менторство – отношения, при которых опытный руководитель (ментор) передает свои знания, опыт и навыки работнику (менти), способствуя индивидуальному и карьерному развитию последнего. По состоянию на конец декабря 2020 г. в индивидуальном менторстве в рамках Программы менторинга принимают участие более 100 работников компании.

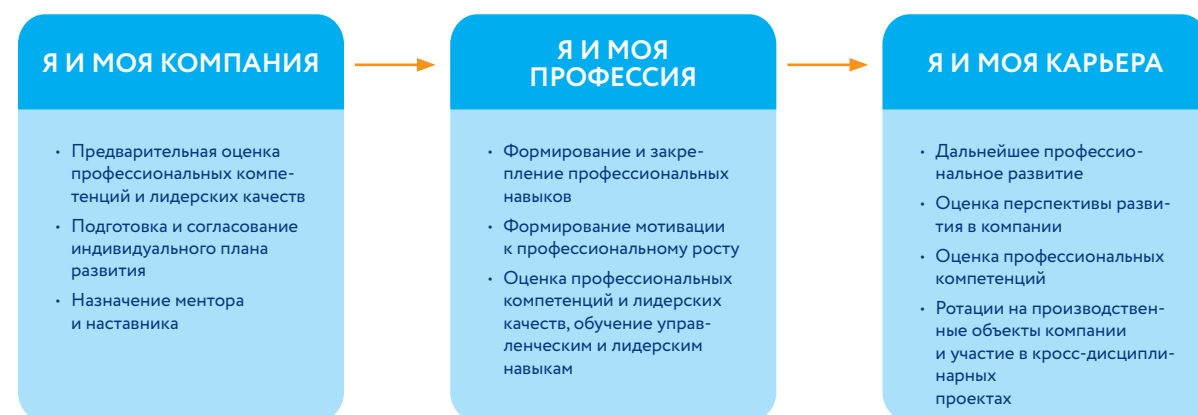
9.1.7.7. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

С 2010 г. в компании реализуется Программа развития молодых специалистов, цель которой заключается в обеспечении потребности «Сахалин Энерджи» в талантливых кадрах. В рамках реализации меморандума о сотрудничестве в области управления персоналом, подписанного ПАО «Газпром» и Shell, с 2016 г.

в программе принимают участие представители компаний акционеров.

Компания организует планомерную работу с молодыми специалистами в соответствии с трехлетней программой развития (см. схему «Этапы Программы развития молодых специалистов»).

Этапы Программы развития молодых специалистов



Всего в 2020 г. в рамках программы было трудоустроено 18 молодых специалистов. Начиная с 2010 г. в ней приняли участие 168 человек, из них — 43 жителя

Сахалинской области. По состоянию на конец 2020 г. в программе состояли 44 молодых специалиста, в т. ч. 11 сахалинцев.

Клуб молодых специалистов «Молодая энергия»

С 2012 г. в компании функционирует клуб «Молодая энергия», призванный способствовать быстрой адаптации молодых специалистов, развитию у них деловых и лидерских навыков. В 2020 г. молодые специалисты стали участниками онлайн-марафона по адаптации к работе в новой реальности, который заключался в прохождении нескольких этапов. Первым из них был мастер-класс «Как пра-

вильно бороться с профессиональным выгоранием. Рецепт долголетней и эффективной работы», вторым — мастер-класс «Как эффективно и эффективно представить материал в дистанционном формате». На третьем этапе участникам марафона были предложены индивидуальное консультирование по личностному росту или индивидуальное карьерное консультирование.

9.1.7.8. ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВОК ПЕРСОНАЛА

Организация стажировок персонала на предприятиях акционеров является неотъемлемой частью кадровой стратегии «Сахалин Энерджи». Организация стажировок осуществляется на основе соглашений о стажировке, заключаемых между компанией «Сахалин Энерджи» и предприятиями компаний акционеров. Такая форма сотрудничества позволяет участникам стажировок изучить практику и специфику работы в соответствующих подразделениях принимающей стороны и организовать более эффективное взаимодействие при реализации совместных проектов.

В ходе стажировок участники приобретают разнообразный опыт работы в проектах, получают возможность использовать свои знания и умения в различных организационных средах, приобретают новые навыки и опыт решения сложных задач.

В 2016–2020 гг. были организованы стажировки в компаниях акционеров для 18 работников «Сахалин Энерджи». В свою очередь, 15 работников компаний акционеров получили возможность пройти стажировку в «Сахалин Энерджи».

9.1.7.9. РАЗВИТИЕ НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА

«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию научного потенциала сотрудников. В ходе разработки технических проектов компания взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами, специалисты компании участвуют в студенческих научных обществах, в подготовке и проведении лекций и т. д.

В компании проводится научно-практическая конференция молодых специалистов с периодичностью один раз в два года.

В 2020 г. проведение XI научно-практической конференции молодых специалистов было отложено до улучшения эпидемической ситуации, вызванной новым типом коронавируса (COVID-19).

9.1.7.10. ПРОГРАММА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ПРЕДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

С целью формирования внешнего кадрового резерва на должности категории «молодой специалист» с 2000 г. в компании реализуется Программа организации студенческой практики.

Работая рядом с высококвалифицированными специалистами, студенты российских высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования получают возможность ознакомиться с передовыми технологиями производства и лучшими международными и отечественными практиками ведения бизнеса, приобретают уникальный практический опыт.

Несмотря на неблагоприятную эпидемическую ситуацию, вызванную новым типом коронавируса

(COVID-19) и повлекшую за собой ограничения в перемещениях между регионами Российской Федерации в 2020 г., в компании при соблюдении рекомендаций ВОЗ прошли производственную и преддипломную практику 32 студента высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования (СПО). Все практиканты 2020 г. являются жителями Сахалинской области.

Для расширения возможности студентов пройти практику в период ограничений компания рассмотрела и внедрила дистанционный формат по определенным направлениям.

В рамках социального партнерства в сфере профессионального образования на территории Сахалинской

18

молодых специалистов
было трудоустроено
в 2020 году

области «Сахалин Энерджи» плодотворно сотрудничает с политехническим колледжем Сахалинского государственного университета, принимая ежегодно на производственную и преддипломную практику на базе производственного комплекса «Пригородное» 20–30 студентов 3–4-х курсов профильных для компании рабочих профессий. Реализация программы для студентов СПО позволяет обеспечивать непрерывность системы подготовки и развития рабочих кадров из числа жителей Сахалинской области. Практиканты, утвердившись в правильности выбора профессии во время практики, продолжают профессиональное становление посредством участия в Программе подготовки стажеров. В дальнейшем они могут быть трудоустроены в компанию на вакансии персонала рабочих профессий.

В 2020 г. на производственную практику на ПК «Пригородное» были приняты (при соблюдении всех мер предосторожности) 18 студентов 4-го курса политехнического колледжа — представителей всех про-

фильных для компании профессий: электромонтеры, слесари по КИПиА, слесари по ремонту и операторы технологических установок.

Высокую оценку сотрудничества с компанией в связи с реализацией Программы организации студенческих практик дает директор политехнического колледжа СахГУ С. С. Шаров: «Производственная практика в компании «Сахалин Энерджи» — это прекрасная возможность для студентов колледжа еще во время учебы окунуться в работу нефтегазовой отрасли, узнать больше о своей специальности, выбранной профессии. Благодаря профессионализму сотрудников компании студенты совершенствуют теоретическую подготовку и получают ценный практический опыт. В период прохождения практики за студентами закрепляют опытных наставников, которые помогают им ориентироваться в производственном процессе и адаптироваться на рабочем месте. Это увеличивает шансы наших выпускников получить работу в крупных компаниях нефтегазовой сферы».

9.1.7.11. ПРОГРАММА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ГРАНТОВ

Программа образовательных грантов «Сахалин Энерджи» действует с 2003 года. К участию в программе на конкурсной основе приглашаются учащиеся средних общеобразовательных школ, оканчивающие курс среднего (полного) общего образования, и учащиеся учреждений среднего профессионального образования, оканчивающие курс первого послешкольного образования (очная форма обучения), являющиеся жителями Сахалинской области и желающие получить высшее техническое образование в нефтегазовой промышленности и смежных с ней отраслях. Целью программы является финансовая поддержка (выплата стипендий) талантливой сахалин-

ской молодежи в процессе обучения в вузах страны по актуальным для компании направлениям подготовки с перспективой дальнейшего трудоустройства в «Сахалин Энерджи».

Несмотря на сложную эпидемическую обстановку, в 2020 г. конкурс состоялся в дистанционном формате. Победителями стали четыре талантливых выпускника сахалинских школ.

Всего по состоянию на конец 2020 г. в российских вузах при поддержке компании обучались 26 участников Программы образовательных грантов.

9.2.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И ОХРАНА ТРУДА

9.2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Успешная реализация крупных проектов и эксплуатация производственных объектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Приоритетами деятельности «Сахалин Энерджи» являются безопасность производства и предотвращение вреда здоровью.

В настоящее время применяются десять жизненно важных правил, обязательных для исполнения. Эти правила компания связывает с зонами наиболее высокого риска.

Жизненно важные правила безопасности «Сахалин Энерджи»

Жизненно важные правила безопасности



Не появляться на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянений.



Не курить в местах, не предназначенных для курения. Запрещается приносить с собой и использовать во взрывоопасных зонах неразрешенные источники возгорания.



Запрещается находиться под подвешенным грузом.



Не использовать устройства связи и не нарушать скоростной режим во время вождения.



Иметь действующий наряд-допуск, когда он требуется.



Проверить изоляция оборудования перед началом работ.



Получить разрешение перед входом в замкнутое пространство.



Принимать меры для защиты от падения при работе на высоте.



Приспегиваться ремнем безопасности.



Придерживаться плана управления поездками и иметь при себе действующий сертификат по защитному вождению.

Данные о нарушениях сотрудниками компании и подрядными организациями жизненно важных правил в 2020 г. представлены в таблице «Статистика наруше-

ний жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи».

Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи» в 2020 году, количество случаев



Нарушение жизненно важных правил безопасности приводит к серьезным последствиям вплоть до увольнения.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда и окружающей среды (см. раздел 3.5 «Управление вопросами ОТЭС и социальной деятельности»). Такой подход обеспечивает соответствие требованиям законодательства и управление рисками с целью постоянного улучшения показателей в этой области. От подрядчиков компания также требует управления вопросами

ОТОС в соответствии с этим подходом и принятыми в компании международными стандартами.

Основные направления деятельности компании в области безопасности:

- лидерство и вовлеченность на всех уровнях;
- промышленная безопасность;
- дорожная безопасность;
- профилактическая работа с подрядными организациями;
- извлечение уроков из происшествий в индустрии и проведение коммуникационных кампаний.

Показатели травматизма в компании и подрядных организациях в 2017–2020 годах

Показатель	2017	2018	2019	2020
Количество регистрируемых травм, всего человек	4	4	8	17
в т. ч. со смертельным исходом	0	0	0	0
Количество несчастных случаев в подрядных организациях на объектах компании	4	4	5	17
в т. ч. со смертельным исходом	0	0	0	0
Всего зарегистрированных происшествий (на 1 млн человеко-часов)	0,26	0,23	0,46	0,77
Число пострадавших при ДТП (на 1 млн человеко-часов)	0	0	0	0

Увеличение показателя травматизма связано со значительным увеличением объема работ и привлечением большего количества персонала на ДКС ОБТК (в сравнении: в 2020 г. объем работ составил на 2 млн человеко-часов больше, чем в 2019 г.).

В отношении каждого из происшествий компания проводит расследование с привлечением руководителей и специалистов ОТОС компании и подрядных организаций и принимает соответствующие корректирующие меры.

9.2.2. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Целью компании в области промышленной безопасности является обеспечение защищенности жизненно важных интересов личности и общества от возможных аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (далее — ОПО) и минимизация ущерба от их последствий.

Руководство компании выражает приверженность этой цели и пропагандирует действия, направленные на ее достижение. Требования промышленной безопасности определены как основополагающие для дальнейшего развития компании.

Для достижения вышеуказанной цели компания утвердила Политику в области промышленной безопасности, основными принципами которой является признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности компании и формирование у работников понимания того, что выполнение требований промышленной безопасности явля-

ется неотъемлемой частью их повседневной трудовой деятельности.

Каждый работник компании имеет право и обязан вмешаться в ситуацию, столкнувшись с небезопасными условиями и действиями, или в случае, когда деятельность производится в нарушение Политики в области промышленной безопасности.

Кроме того, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в компании обеспечено функционирование системы управления промышленной безопасностью (далее — СУПБ), организован и осуществляется производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на всех ОПО.

Производственный контроль (далее — ПК) за соблюдением требований промышленной безопасности является одним из важнейших элементов СУПБ компании.

Целью ПК является проведение комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования ОПО, а также предупреждение аварий на этих объектах и обеспечение готовности компании к локализации и ликвидации последствий аварий ОПО за счет осуществления комплекса организационно-технических мероприятий.

Основным принципом организации и осуществления ПК является регулярность и плановость проверок ОПО компании, своевременность проведения освидетельствования, диагностирования, экспертизы оборудования, применяемого на ОПО.

Сведения об организации производственного контроля компания ежегодно представляет в Ростехнадзор в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Компания эксплуатирует взрывопожароопасные и химически опасные производственные объекты, а также объекты, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением и грузоподъемные механизмы, в соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности

опасных производственных объектов» № 116-ФЗ от 21.07.1997.

В государственном реестре зарегистрированы 11 ОПО I, II и IV классов опасности.

Наличие ОПО I и II классов опасности является основанием для обязательной разработки декларации промышленной безопасности. В компании разработаны декларации для всех ОПО.

ОПО укомплектованы штатом квалифицированных работников, обученных и аттестованных в области промышленной безопасности, не имеющих медицинских противопоказаний. В компании созданы условия для повышения квалификации работников и их непрерывного совершенствования.

В соответствии с требованиями законодательства и СУПБ компания обеспечивает подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности работников, занятых на ОПО. Руководители и специалисты проходят аттестацию в области промышленной безопасности, а сотрудники рабочих профессий ОПО – ежегодную проверку знаний.

Сведения об аттестации руководителей и специалистов компании в области промышленной безопасности в течение 2020 года

Количество проведенных заседаний аттестационной комиссии по ПБ	106
Аттестовано по промышленной безопасности руководителей и специалистов, всего чел.	646
Аттестовано работников по видам надзора, чел.	
Надзор за объектами нефтегазодобычи	406
Маркшейдерский контроль и надзор за безопасным недропользованием	7
Надзор за оборудованием, работающим под избыточным давлением	106
Надзор за подъемными сооружениями	48
Надзор за производством на местах использования, хранением, применением взрывчатых материалов	10
Надзор за химически опасными производственными объектами	69



В компании предприняты меры для обеспечения готовности ОПО к действиям по локализации и ликвидации последствий возможных аварий на объектах, созданы системы оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии, имеются собственные нештатные аварийно-спасательные формирования, проводятся учебно-тренировочные занятия с персоналом, создан резерв необходимых средств и материальных ресурсов для локализации и ликвидации последствий возможных аварий.

По решению руководства компании для семи ОПО разработаны и внедрены обоснования безопасности ОПО. Обоснования прошли экспертизу промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Для сохранения высоких показателей в области промышленной безопасности компания применяет определенные меры, такие как:

- обеспечение единых подходов к деятельности структурных подразделений компании по соблюдению требований промышленной безопасности ОПО;

- мониторинг состояния промышленной безопасности в структурных подразделениях компании;
- координация деятельности структурных подразделений компании по вопросам промышленной безопасности;
- планирование мероприятий, направленных на обеспечение промышленной безопасности на ОПО и контроль за их реализацией;
- организация проведения экспертизы промышленной безопасности;
- организация взаимодействия с органами надзора и исполнительной власти по вопросам промышленной безопасности;
- регистрация, перерегистрация, внесение сведений в государственный реестр ОПО;
- обеспечение наличия и функционирования необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами в соответствии с установленными требованиями;
- своевременность разработки, актуализации деклараций промышленной безопасности на эксплуатируемые ОПО;
- проведение ежегодного анализа состояния промышленной безопасности;
- информационное обеспечение осуществления деятельности компании в области промышленной безопасности.

Применение перечисленных мер и ряда инструментов мировой практики гарантируют обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности на всех стадиях производственной деятельности компании – от начала проектирования каждой новой скважины до момента отгрузки углеводородов на ПК «Пригородное».

В связи с принятыми компанией мерами по профилактике и нераспространению COVID-19 проверки пятого уровня производственного контроля на опасных производственных объектах проводятся дистанционно, без выезда членов комиссии на объекты. Формат проведения проверок документарный: осуществляется контроль за наличием, полнотой и качеством документов, определенных законодательством РФ в области промышленной безопасности обязательных для эксплуатации опасных производственных объектов.

9.2.3. КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Охрана труда и здоровья работников — одна из базовых ценностей компании. «Сахалин Энерджи» устанавливает высокие стандарты и ожидает, что им будут следовать все сотрудники компании, подрядных и субподрядных организаций.

Постоянное совершенствование корпоративной культуры безопасности, направленной на достижение «цели ноль», является одним из приоритетов деятельности компании.

«Цель ноль» — это образ жизни, характеризующийся непримиримостью к утечкам, разливам, причинению ущерба и вреда здоровью на работе и в повседневной жизни. Такие элементы культуры безопасности, как личная ответственность сотрудников при соблюдении правил в сфере ОТОС и вмешательство в небезопасные ситуации, помогают компании дости-

гать намеченных показателей в области безопасности и производства.

Компания поддерживает развитие лидерства на всех уровнях для создания культуры безопасности и непрерывного совершенствования. Культура безопасности представляет собой систему идей, ценностей и убеждений, принятых в организации. Она зависит от ряда факторов, таких как:

- приверженность руководства вопросам ОТОС;
- приоритеты компании;
- политики, процедуры и стандарты;
- вовлеченность и мотивированность сотрудников;
- наличие обратной связи, обмен информацией;
- восприятие сотрудниками безопасности, их поведение;
- компетенции сотрудников.

С момента запуска программы «Цель ноль»:

- более 8 000 сотрудников компании и подрядчиков прошли обучение на вводных сессиях по программе «Цель ноль»;
- 300 руководителей среднего звена приняли участие в семинарах по развитию лидерства в ОТОС;
- более 600 руководителей высшего и среднего звена компании и подрядчиков приняли участие в семинарах приверженности «цели ноль»;
- более 100 волонтеров среди сотрудников и подрядчиков прошли обучение для тренеров по программе «Цель ноль».

«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию лидерства в вопросах ОТОС среди всех работников компании и подрядных организаций.

Одним из неотъемлемых элементов культуры безопасности в компании является программа «Цель ноль».

Основные принципы программы «Цель ноль» представлены на схеме «Модель культуры «Цель ноль»».

Модель культуры «Цель ноль»



«Сахалин Энерджи», помимо продвижения своих принципов внутри компании и среди подрядных организаций, активно делится с внешними заинтересованными сторонами лучшими практиками, накопленными за 27 лет реализации проекта «Сахалин-2».

Культура безопасности начинается с приверженности ей высшего руководства — от него во многом зависят отношения и модель поведения в сфере ОТОС, которые будут преобладать в компании. Программа проведения руководителями визитов на производственные объекты с целью демонстрации приверженности

ОТОС — один из инструментов, который позволяет компании добиваться ощутимых результатов и удерживать лидерство. В 2020 г. состоялся 101 визит руководителей различных уровней (директоров, руководителей объектов и отделов) на производственные объекты компании и подрядных организаций. После введения строгих карантинных ограничений, связанных с пандемией COVID-19, часть таких визитов была проведена в виртуальном формате (онлайн).

В компании продолжает действовать Программа эффективного наблюдения и вмешательства, кото-

рая направлена на внедрение системного подхода к обнаружению, оценке и предотвращению небезопасных действий и условий на рабочем месте, а также на постоянное совершенствование культуры безопасного поведения.

Все сотрудники компании и подрядных организаций могут пройти обучение по Программе эффективного наблюдения и вмешательства. В 2020 г. такой курс освоили более 900 сотрудников компании и подрядных организаций. Курс нацелен на формирование осознанного отношения к безопасности путем наблюдения, общения и конкретных действий, а также на совершенствование навыков эффективного вмешательства.

В рамках программы компания вручает награды КИД за наиболее эффективные действия в сфере безопасности, производственные достижения и инициативы.

В 2020 году зимний День безопасности трансформировался в Зимний марафон безопасности. Марафон включал в себя серию мероприятий, общей целью которых стало снижение травматизма в производственной деятельности путем повышения осведомленности о важных вопросах безопасности труда в зимний период, а также в условиях мер, направленных на профилактику распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

Мероприятия включали командные обсуждения, викторины, творческие конкурсы на такие темы, как подготовка к зиме, зимнее вождение, здоровый образ жизни, суровые погодные условия, безопасность на открытом воздухе. В марафоне принимали участие все подразделения компании, а также сотрудники подрядных и субподрядных организаций.

Измерение успешности мер и обратная связь с персоналом осуществляются с помощью регулярных анонимных онлайн-опросов, визитов руководства и визитов для получения обратной связи, что обеспечивает

На протяжении 13 лет в компании проходят летний и зимний дни безопасности. Все сотрудники компании и подрядных организаций собираются для обсуждения актуальных вопросов безопасности: каким образом действия и поведение влияют на безопасность окружающих и как сделать работу безопаснее. Рассматриваются также вопросы соблюдения правил безопасности не только в рабочее, но и в нерабочее время.

В 2020 г. в рамках дней безопасности обсуждались такие темы, как эффективность работы персонала, забота о людях, динамическая оценка рисков, лидерство в области безопасности, командная работа, устойчивость к стрессам, управление усталостью.

лучшее взаимопонимание и позволяет своевременно выявлять назревающие вопросы, а также вовлекать персонал в процесс принятия решений, связанных с повышением безопасности.

Результаты опроса персонала, проведенного в рамках выполнения программы в 2020 году, демонстрируют высокую приверженность «цели ноль». В частности, на ключевые вопросы были получены следующие ответы:

- «я осознаю свою роль в обеспечении охраны труда» — 96% респондентов;

- «я не боюсь и не стесняюсь сообщать о выявленных мною проблемах в сфере охраны труда» — 95%;
- «я всегда последовательно придерживаюсь принципов программы «Цель ноль», находясь дома либо вне рабочего места» — 92%.

9.2.4. БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Безопасность дорожного движения (БДД) — сфера постоянного внимания «Сахалин Энерджи».

В работах проекта задействовано свыше 700 единиц автомобильной техники с ежегодным суммарным пробегом более 10 млн км. Руководство компании и управляющий комитет по безопасности дорожного движения сделали акцент на неукоснительном соблюдении норм транспортного законодательства РФ и Стандарта компании по безопасности дорожного движения.

С целью поддержания и улучшения показателей в области безопасности дорожного движения компания продолжает реализацию таких мероприятий, как:

- заседания управляющего комитета по безопасности дорожного движения под председательством Главного исполнительного директора компании;
- контроль выполнения требований по БДД водителями компании и подрядных организаций. Он осуществляется с помощью бортовой системы мониторинга (БСМ) и собственной службы инспекторов БДД (группа мониторинга БДД). БСМ позволяет контролировать поведение водителя, выявляя любые несоответствия, и принимать меры для предотвращения ситуаций, ведущих к ДТП. Система мониторинга охватывает около 1700 водителей. Четыре группы мониторинга БДД ежедневно выполняют контроль на дорогах в разных районах области;
- курсы по безопасному вождению — подготовку профессиональных и непрофессиональных водителей (специалисты компании, которые в рамках производственной деятельности привлекаются к управлению автотранспортом ком-

пании) по программе безопасного вождения. Ежегодно курсы проходят более 1700 водителей транспортных средств различных категорий;

- контроль соответствия транспортных средств требованиям компании и законодательства РФ. Проводится проверка технического состояния всех транспортных средств, используемых в процессе производственной деятельности компании и подрядных организаций. В 2020 г. с учетом временных рекомендаций Роспотребнадзора был разработан электронный сертификат соответствия технического состояния транспортного средства с использованием QR-кода для дистанционного выпуска; взаимодействие с другими организациями. По инициативе «Сахалин Энерджи» проводится совместная работа с ООО «Газпром добыча шельф» (компания ведет освоение Киринского месторождения) для решения вопросов безопасности дорожного движения на южной подъездной дороге, ведущей к Лунскому заливу. Группа мониторинга БДД совместно с сотрудниками ГИБДД проводит патрулирование данной дороги;
- активное участие в различных форумах, на которых компания делится опытом организации безопасного дорожного движения в рамках проекта. Компания ежегодно проводит конференцию по безопасности дорожного движения для держателей договоров и ответственных лиц подрядчика. В работе конференции принимают участие представители УГИБДД УМВД России по Сахалинской области. В 2020 г. с учетом временных ограничений, связанных с пандемией COVID-19, отдел БДД принимал активное

более
1700
водителей

охватывает бортовая
система мониторинга



участие в международных и отечественных форумах в онлайн формате;

- реализация Программы контроля безопасного управления поездками на объектах компании. На каждом производственном объекте «Сахалин Энерджи» назначены ответственные за безопасность дорожного движения, которые ежедневно контролируют работу транспорта на территории объекта, включая организацию управления поездками, проверку технического состояния транспортных средств и перевозимого груза;

- учебный курс «Крепление и перевозка грузов автомобильным транспортом». Деятельность компании «Сахалин Энерджи» связана с активными перевозками материалов и тяжелого оборудования по дорогам острова. По статистике, неправильно закрепленный груз является одной из основных причин значительного числа дорожно-транспортных происшествий. Необходимость введения учебного курса была вызвана увеличением количества выявленных несоответствий при транспортировке грузов проекта, а также отсутствием четких рекомендаций в нормативной базе РФ о надлежащем креплении грузов. Ежегодно более двухсот водителей и ответственных лиц проходят обучение по данному курсу. Все перевозки крупногабаритных и тяжеловесных грузов в рамках проекта контролируются отделом БДД компании;
- учебный курс «Безопасное управление поездками». В 2020 г. был разработан онлайн курс для обучения по программе безопасное управление поездками;
- автоматизация системы управления безопасностью дорожного движения. Разработана система автоматического сбора и анализа данных обеспечения БДД, включая новый подход в оценке деятельности водителей.

Важным направлением Программы по безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности за пределами ответственности компании и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах острова, где работает «Сахалин Энерджи». Эта задача решается в рамках сотрудничества с Правительством Сахалинской области, администрацией г. Южно-Сахалинска и УГИБДД УМВД по Сахалинской области.

9.3. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

9.3.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Компания применяет структурированный подход к охране здоровья персонала. В «Сахалин Энерджи» разработан и утвержден внутренний Стандарт в области охраны здоровья и гигиены труда, который включает следующие разделы:

- экстренное медицинское реагирование;
- медицинские требования к профессиональной пригодности;
- гигиена труда: оценка и управление рисками для здоровья, обращение с химическими веществами;
- здоровье и благополучие персонала;
- контроль фактора хронической усталости;
- контроль исполнения запрета на употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте;
- здоровье населения.

Стандарт «Сахалин Энерджи» в области охраны здоровья и гигиены труда



В соответствии с корпоративным стандартом в 2020 г. проводилась оценка состояния здоровья работников компании, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда. Помимо этого, были созданы условия для прохождения всеми работ-

никами компании профилактического медицинского осмотра (диспансеризации).

В 2020 г. 87,3% работников компании прошли обязательный периодический медицинский осмотр.

Диспансерными осмотрами охвачено более 46% офисных работников ввиду того, что осмотры были приостановлены по причине карантинных ограничений, связанных с пандемией COVID-19.

Компания продолжает уделять особое внимание предотвращению появления усталости у сотрудников. На это нацелено Руководство по управлению риском возникновения фактора усталости, а также внедряемые меры для оценки и контроля риска усталости (обучающие материалы). Персонал компании имеет доступ к интерактивной программе, обучающей работников управлению рисками, связанными с усталостью.

На всех объектах компании проводится оценка рисков для здоровья персонала. Внедрена система мониторинга вредных производственных факторов в объе-

мах программ производственного контроля объектов. Результаты поступают в единую базу данных для наглядного представления и оценки.

Проводится анализ причинно-следственных связей между показателями, полученными при измерениях факторов производственной среды (воздух рабочей зоны, вибрация, шум, микроклимат, ионизирующие излучения и т. д.), и данными о состоянии здоровья персонала. По результатам оцениваются риски и разрабатываются мероприятия по их уменьшению. Контроль выполнения осуществляется с помощью электронной базы Fountain. Данные о частоте регистрируемых профессиональных заболеваний представлены в таблице «Показатели частоты регистрируемых профессиональных заболеваний в 2017–2020 годах».

Показатели частоты регистрируемых профессиональных заболеваний в 2017–2020 годах

Общая частота регистрируемых профессиональных заболеваний (ОЧРПЗ)	2017	2018	2019	2020
Только компания	0	0	0,27	0,52
Компания и подрядчики	0,20	0,40	0,50	0,41
С временной утратой трудоспособности (только компания)	0	0	0,27	0,26
С временной утратой трудоспособности (компания и подрядчики)	0,10	0,40	0,50	0,05

Увеличение ОЧРПЗ в 2020 г. связано с несколькими случаями заболевания острыми кишечными инфекциями на объектах компании. В отношении таких случаев компания незамедлительно предпринимала необходимые меры, в т. ч. оказание медицинской помощи.

Показатели заболеваемости персонала регулярно анализируются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий труда и профилактике заболеваемости, а также пропаганде здорового образа жизни.

Применение расчета кардиориска позволило в 2020 г. эффективно контролировать риск развития острых состояний, связанных со здоровьем сердца и сосудов. Активно используется программное обеспечение контроля доступа на удаленные объекты, позволяющее следить за своевременностью прохождения работниками обязательных медицинских осмотров.

Помимо реализации обязательных программ охраны здоровья в 2020 г. компания продолжала мотивировать работников и создавать условия для профилактики заболеваний и для обеспечения профессионального долголетия.

С этой целью предпринимались дополнительные меры, включая:

- мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, в т. ч. санитарное просвещение и вакцинацию;
- ежегодную кампанию против курения. Во Всемирный день без табака (31 мая) «Сахалин Энерджи» проводит собрания сотрудников для обсуждения проблемы табачной зависимости. Курящим сотрудникам предлагаются бесплатные врачебные консультации и курсы заместительной терапии, проводится широкая информационная кампания с использованием плакатов и листовок;
- внедрение высоких стандартов организации экстренного медицинского реагирования. В 2020 г. подготовку по оказанию первой помощи прошли 300 человек из числа сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядчиков.

Работники компании и подрядных организаций на удаленных объектах проекта «Сахалин-2», а также работники компании, находящиеся в зарубежных командировках, обеспечиваются медицинской поддержкой, качество которой гарантирует компания AEA International (Sakhalin). Работники компании получают также медицинские услуги в других учреждениях здравоохранения, внесенных в перечень страховой компании АО «СОГАЗ», по программе добровольного медицинского страхования (см. раздел 9.1.5 «Социальные льготы и компенсации»).

В 2020 г. компания столкнулась с глобальными вызовами, связанными с пандемией коронавируса. Меры компании «Сахалин Энерджи» по защите здоровья персонала компании и подрядных организаций в период пандемии перечислены в разделе 9.3.2 «Охрана здоровья в условиях пандемии COVID-19».

9.3.2. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19

В сложной эпидемической и экономической обстановке, вызванной пандемией COVID-19, было критически важно организовать эффективные меры реагирования для организации непрерывного цикла производства и охраны здоровья сотрудников. Эти меры реализовывались под руководством Главного координационного комитета (ГКК) и трех штабов, в состав которых вошли специалисты сектора охраны здоровья и гигиены труда в области эпидемиологии, а также сотрудники управления эксплуатации и развития инфраструктуры, представители отдела ОТОСБ, кадрового директората, отдела информационного обеспечения, работы со СМИ и др.

На ранних этапах пандемии специалисты сектора охраны здоровья и гигиены труда компании изучили российские требования в сфере борьбы с COVID-19 и лучшие зарубежные практики профилактики и борьбы с инфекцией и тщательно проверили готовность реагирования на распространение инфекции.

По результатам проверки были разработаны мероприятия с целью снижения вероятности проникновения коронавирусной инфекции в офисы и объекты компании. Для реализации этих мер были подготовлены необходимые регламентирующие документы, актуализирована действующая документация, созданы оперативные рабочие группы.

Меры по профилактике вирусной инфекции, а также раннему и эффективному выявлению вероятных случаев заболевания и обеспечению барьеров для проникновения инфекции в коллектив включали:

- мониторинг состояния здоровья сотрудников;
- обязательное информирование компании (сектор охраны здоровья и гигиены труда) о проявлении симптомов ОРВИ у сотрудников и/или проживающих с ними лиц; проверка возможных контактов с заболевшими;
- ограничение количества персонала, работающего в офисах, и переход на режим удаленной работы;
- усиление профилактических мер; применение масок; ограничение встреч, количество участ-

- ников которых превышает 10 человек; проведение встреч преимущественно в формате онлайн;
- ограничение количества командировок персонала; выпуск рекомендаций об ограничении частных поездок;
- обязательная изоляция и тестирование на наличие COVID-19 всех прибывающих для работы вахтовым методом на объектах компании;

- минимизация спортивных и развлекательных мероприятий на территории жилого комплекса «Предгорья Зимы»;
- медицинская помощь в рамках программ добровольного медицинского страхования;
- регулярное информирование персонала о предпринимаемых государственных и корпоративных мерах, а также о необходимости соблюдения мер профилактики, правил личной и общественной гигиены и пр.

Для защиты производственных объектов компании от проникновения и распространения COVID-19 было принято решение организовать заезд работников на территорию объектов только после прохождения обсервации, при отсутствии клинических проявлений коронавирусной инфекции и при наличии двукратного отрицательного результата тестирования на COVID-19. Для этого компанией были организованы пункты временного пребывания (ПВП) для прохождения 14-дневной обсервации персоналом компании и подрядных организаций перед заездом на объекты, которые имеют статус стерильности. Поскольку в Сахалинской области не оказалось площадок и объектов, готовых к использованию в качестве пунктов обсервации, компания самостоятельно приступила к их организации.

Совместно с собственниками зданий ПВП компания организовала зонирование помещений по санитарно-эпидемиологическим требованиям («чистые зоны» и «грязные зоны»), ввела режим дезинфекции (обработка воздуха и поверхностей при каждом открывании дверей в комнаты проживающих, обработка отходов).

Были определены правила проживания, организации питания, быта (стирки, уборки), утилизации отходов, медицинского наблюдения и дополнительной активности, которые были донесены до всех проживающих в ПВП до заезда в них (также доступны на интернет-сайте компании).

Всего было организовано 10 ПВП. На конец 2020 года функционировало четыре ПВП (два на юге и два на севере острова) вместимостью около 700 человек одновременно. Также были организованы два изолятора на севере и юге острова для заболевших сотрудников или работников, которые могли быть идентифицированы как лица, контактировавшие с инфицированными COVID-19. Работа ПВП и изоляторов организована за счет средств компании, обеспечивая их всеми необходимыми для проживания условиями в соответствии с требованиями органов государственной власти и корпоративными стандартами.

9.4.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

9.4.1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА: ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

В число ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» входят ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдение законодательства Российской Федерации, а также поддержка основных прав человека без нарушения правовых рамок бизнеса.

Подход в сфере уважения прав человека подразумевает ряд неразрывно связанных элементов, а именно:

- принятие компанией обязательств в сфере прав человека;

- включение этих обязательств в стратегию компании;
- оценку рисков и воздействия на права человека;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с правами человека;
- наличие эффективного механизма рассмотрения жалоб;
- обучение персонала компании и подрядчиков;
- контроль и отчетность в сфере уважения прав человека.

Стандарты компании в области прав человека закреплены в корпоративных документах, обеспечивающих основу для их реализации в повседневной деятельности. К ним относятся:

- Политика по правам человека;
- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Руководство по коммерческой системе управления;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Политика по безопасности;
- Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- Процедура рассмотрения жалоб / изобличающей информации / Порядок рассмотрения жалоб от населения;
- Политика устойчивого развития.

Весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы управления рисками, связанными с потенциальными или фактическими нарушениями прав человека в результате деятельности компании, изложены в Политике по правам человека, текст которой доступен на интернет-сайте компании (www.sakhalinenergy.ru).



«Сахалин Энерджи» внедрила стандарты соблюдения прав человека во все сферы деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав, а именно:

- взаимодействие с персоналом;

- взаимодействие с населением;
- организация материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- обеспечение безопасности объектов.

Сферы деятельности компании в области прав человека



В компании проводятся обучающие курсы и информационные сессии в области прав человека (подробнее см. раздел 9.4.4 «Обучение в области прав человека»). Особое внимание уделяется информи-

рованию подрядных организаций, предоставляющих услуги в области безопасности, о стандартах компании в области прав человека.

9.4.2. МЕХАНИЗМЫ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

Компания строит взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать любого негативного воздействия на права человека. Однако очевидно, что при реализации такого масштабного проекта, как «Сахалин-2», невозможно полностью исключить все риски и негативное воздействие. Для того чтобы максимально эффективно реагировать на жалобы и обращения в связи с реализацией проекта, на начальном этапе строительства компания внедрила механизмы рассмотрения жалоб, включая:

- Процедуру рассмотрения изобличающей информации, в рамках которой рассматриваются вопросы нарушения Положения об общих принципах деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании (конфликт интересов, взяточничество, коррупция, пр.);
- Порядок рассмотрения обращений работников, в рамках которого рассматриваются вопросы, касающиеся сферы трудовых отношений персонала компании (нарушение норм трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, связанных с трудовой деятельностью

работника, а также нарушение условий заключенного с работником трудового договора);

- Процедуру рассмотрения жалоб от населения, предназначенную для работы с жалобами и обращениями от населения и работников подрядных и субподрядных организаций в отношении негативного воздействия при реализации проекта «Сахалин-2». В дополнение к процедуре рассмотрения жалоб от населения компания в 2011 г. разработала отдельный порядок рассмотрения жалоб, относящихся к реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Применение вышеперечисленных механизмов помогает обеспечить своевременное и эффективное рассмотрение и разрешение жалоб, их тщательное документирование, а также принятых коррективных мер, снижает вероятность повторения аналогичных ситуаций и тем самым способствует формированию прочных и эффективных долгосрочных взаимоотношений со всеми сторонами, затронутыми деятельностью компании.

Для обеспечения максимальной эффективности работы с жалобами от населения компания организует работу в этой области в соответствии с рядом принципов, таких как:

- легитимность и встроенность в корпоративную систему;
- доступность;
- прозрачность и открытость;
- вовлечение заинтересованных сторон и обеспечение диалога в процессе рассмотрения жалоб;
- применение установленных сроков и обеспечение согласованных действий для разрешения жалоб;
- обеспечение конфиденциальности;
- применимость как для компании, так и для подрядчиков;
- использование накопленного опыта для принятия превентивных мер и ведения проактивных действий.

9.4.3. РАБОТА С ЖАЛОБАМИ В 2020 ГОДУ

В 2020 г. в рамках различных корпоративных механизмов рассмотрения жалоб поступила 81 жалоба и обращение от персонала компании и внешних заинтересованных сторон, включая:

- 31 жалобу в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации;
- 1 жалобу от работника компании в рамках Порядка рассмотрения обращений работников;
- 49 жалоб от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций.

Жалобы в отношении нарушения общих принципов деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании рассматривались в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации. Эти жалобы касались вопросов закупки материалов и услуг, конфликта интересов и неэтичного поведения.

По состоянию на конец 2020 г. 31 обращение было получено на горячую линию компании, действующую в рамках Процедуры рассмотрения изобличающей информации. 26 обращений были рассмотрены, доложены Комитету по деловой этике и закрыты в установленные сроки. Оставшиеся пять обращений обрабатываются в отделе внутреннего аудита и департамента корпоративной защиты компании.

В 2020 г. было зарегистрировано одно обращение от работника компании по вопросам, связанным с трудовой деятельностью в компании и с применением локальных нормативных актов работодателя. Оно рассматривалось в соответствии с Порядком рассмотрения обращений работников и было разрешено в установленные Порядком сроки.

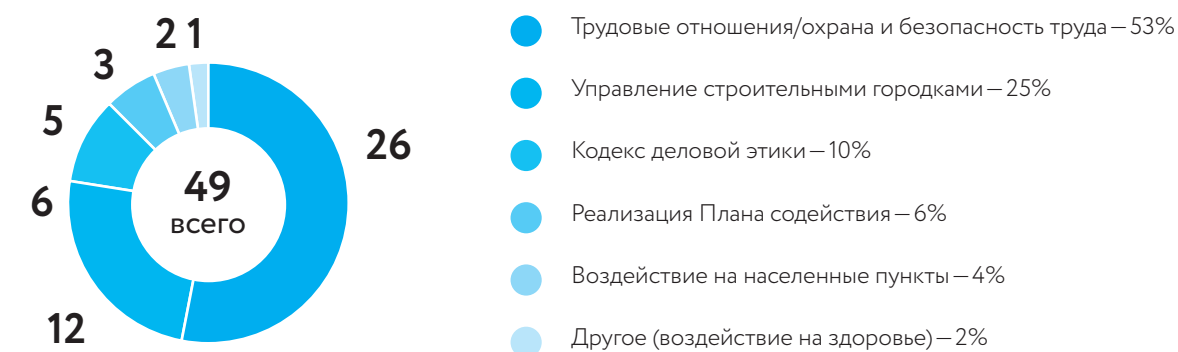
Жалобы от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций рассматривались в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб от населения. Они относились к следующим категориям: трудовые отношения (в подрядных и субподрядных организациях), воздействие на населенные пункты, управление строительными городками, соблюдение Кодекса деловой этики и реализация Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области.

Среди перечисленного 15 жалоб были связаны с пандемией COVID-19. Работники подрядных и субподрядных организаций обращались в компанию по вопросам неудобства проживания в пунктах временного пребывания (ПВП), изменений в графиках вахтовой работы, соблюдения подрядными организациями договорных обязательств в оплате труда работников за время, проведенное в обсервации в ПВП. Сведения о таких жалобах, а также о процессе их разрешения на регулярной основе предоставлялись в Главный координационный комитет (см. раздел 4.4 «Управление непрерывностью бизнеса»).

К концу 2020 г. из 49 жалоб от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций было разрешено 44 — в течение времени, предусмотренного в Процедуре рассмотрения жалоб (менее чем за 45 рабочих дней). Кроме них было разрешено девять жалоб, которые поступили в конце 2019 года.

К концу 2020 г. неразрешенными оставались пять жалоб. Статус их разрешения будет представлен в отчете об устойчивом развитии компании за 2021 год.

Категории жалоб от населения в 2020 году, количество зарегистрированных жалоб



9.4.4. ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Для внедрения стандартов в области прав человека в ежедневную практику компании и ее подрядчиков необходимо, чтобы персонал обладал соответствующими знаниями. Поэтому компания организует систематическое обучение и повышение уровня осведомленности персонала «Сахалин Энерджи», ее подрядчиков и других заинтересованных сторон.

Требования компании в области прав человека включены в ряд обучающих инструктажей и специальные курсы, которые обязательны для всего персонала компании и подрядчиков.

Примерами таких инструктажей являются:

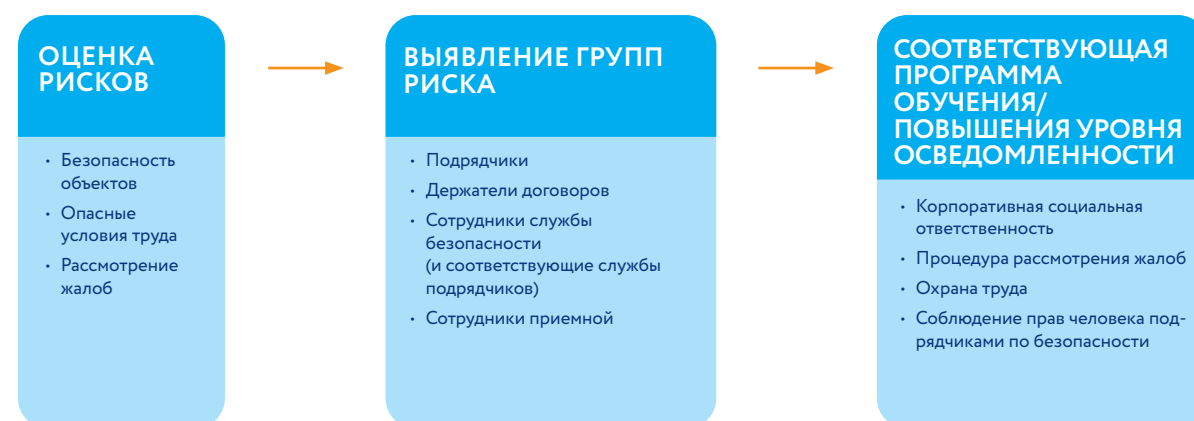
- общий вводный инструктаж;
- курс по Кодексу деловой этики;
- инструктаж по вопросам охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной сферы.

Компания проводит специальные курсы, которые определяются в соответствии с наличием рисков в области прав человека и предназначены для конкретного состава персонала. Процесс представлен

на схеме «Определение специальных курсов обучения».

В дополнение в программе регулярных тренингов по вопросам соблюдения прав человека в 2020 г. департамент корпоративной защиты разработал и распространил среди всех подрядных организаций, предоставляющих услуги по обеспечению безопасности, информационные материалы по вопросам соблюдения добровольных принципов по безопасности и правам человека. Некоторые подрядчики в сфере безопасности (ФГУП «УВО Минтранса» и ЧОО «Агентство Негосударственной Безопасности»), следуя примеру компании, подготовили и приняли собственную Политику по правам человека. Это подтверждает, что принципы в области прав человека, которые применяет компания в рамках проекта «Сахалин-2», становятся частью корпоративной культуры ее подрядных организаций и внедряются в их собственные политики и процедуры.

Определение специальных курсов обучения



Обучение применению Процедуры рассмотрения жалоб от населения организовано для тех сотрудников, которые по роду деятельности принимают или могут принимать участие в процессе получения или разрешения жалоб от населения (например, руководители подразделений, работники

приемных, представители компании, которые непосредственно руководят работой подрядных организаций). В 2020 г. такое обучение было организовано для руководителей на четырех аварийно-восстановительных пунктах и на ДКС ОБТК.

9.4.5. КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Важным компонентом обеспечения соблюдения прав человека является осуществление контроля. Контроль в этой области организован как на внутреннем, так и на внешнем уровнях. В 2020 г. компания провела следующие мероприятия по контролю:

- опрос персонала подрядных и субподрядных организаций. В связи с пандемией COVID-19 опрос проводился онлайн в форме электронного анкетирования;
- встречи с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, включая представителей подрядных организаций, для получения обратной связи. В условиях пандемии COVID-19 встречи проходили в формате видеоконференций с представителями подрядных и субподрядных организаций;
- проверка договоров на наличие в них положений о правах человека.

Внутренний контроль осуществляется на уровне отдельных подразделений, а также отделом внутреннего контроля. Внешний контроль включает регулярные аудиторские проверки со стороны кредиторов, акционеров и независимых экспертов. В 2020 г. в силу ограничений, связанных с пандемией COVID-19, аудиторская проверка проводилась онлайн.

Общий контроль соблюдения установленного процесса рассмотрения жалоб осуществляет комитет по деловой этике, в который входят Главный исполнительный директор и ряд других директоров.

Результаты применения стандартов в области прав человека включены в регулярные внутренние отчеты для руководства и акционеров, а также в ежегодные отчеты об устойчивом развитии компании.

9.5.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

В 2020 году «Сахалин Энерджи» присвоена наивысшая категория А+ («Лидеры») рейтинга проекта «Лидеры корпоративной благотворительности – 2020» Ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров» в партнерстве с компанией EY в России и издательским домом «Коммерсант». В этой категории отмечены всего две компании в России.

В конкурсе программ «Лидеры корпоративной благотворительности – 2020» лидерами были признаны два проекта компании: «Сохранение, развитие и популяризация языкового наследия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» – один из лучших корпоративных проектов, направленных на поддержку культуры и искусства в России; и проект, направленный на охрану здоровья персонала и населения, – он включен в тройку лидеров номинации «Лучшая программа, способствующая реализации Целей устойчивого развития ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития».

В 2020 году «Сахалин Энерджи» стала победителем конкурса Министерства энергетики РФ на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в номинации «Благотворительная деятельность организации».

9.5.1. ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

С момента своего создания в 1994 г. компания уделяет большое внимание реализации на территории Сахалинской области социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, отвечают принципам устойчивого развития, которых придерживается компания. «Сахалин Энерджи» проводит политику на основе взаимных вложений ресурсов и обоюдной выгоды заинтересованных сторон.

В 2020 г. общий объем инвестиций компании в реализацию внешних социальных программ на территории Сахалинской области составил около 92 млн рублей – почти на 28% больше, чем в 2018 году.

В соответствии со Стратегией в области социальных инвестиций компания реализует проекты, которые:

- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным

- потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании;
- относятся к вопросам, влияющим на репутацию компании;
- могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому, экологическому и социальному развитию острова Сахалин;

- способствуют устойчивому социально-экономическому и экологическому развитию региона и демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития.

Программы социальных инвестиций связаны с долгосрочными целями «Сахалин Энерджи» в регионе осуществления деятельности — на острове Сахалин.

КЛЮЧЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ



«Безопасность — это важно!»



План содействия развитию КМНС Сахалинской области



Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию



Фонд социальных инициатив «Энергия»



Развитие благотворительности и волонтерства среди сотрудников компании



Развитие волонтерства и культуры безопасности на СТК «Горный воздух»



Сохранение языков и культуры КМНС Сахалинской области



Проекты к 75-летию со дня Великой Победы



Проекты, направленные на приобретение медицинского оборудования



Грантовый конкурс «Цифровая трансформация образовательных и социальных услуг»

Акцент делается на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон и с привлечением ресурсов компании и партнеров; применение различных механизмов и технологий реализации социальных программ, в т. ч. конкурсного распределения средств. Для принятия решений в рамках реализации ключевых программ сформированы управляющие органы и экспертные советы — коллегиальные координирующие и совещательные органы, в состав которых входят представители компании, органов власти, партнеров, члены общественных объ-

единений, действующих на территории присутствия компании.

Стремясь к долгосрочным социальным изменениям в регионе, компания реализует проекты в рамках ключевых направлений, которые определены в ходе консультаций с общественностью. Это:

- охрана окружающей среды и биоразнообразия;
- безопасность;
- образование;
- культура и искусство;
- охрана здоровья;

- содействие развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

Подход компании к развитию региона присутствия — это целенаправленная политика участия в жизни общества, которая включает поддержку инициатив, направленных на развитие территории (средства для финансирования этой деятельности выделяются акционерами). К этой сфере относятся также участие сотрудников компании в корпоративных социальных программах, развитие благотворительности и волонтерства в регионе и активная вовлеченность компании в обсуждение жизненно важных вопросов на территории присутствия.

За годы развития Программы социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» выработала собственную модель управления внешними социальными программами, которая основана на политиках компании и лучшем мировом опыте благотворительной деятельности. Компания не только стремится адаптировать и применять лучшие мировые практики, но и сама становится примером в области корпоративной филантропии.

Деятельность компании в области социальных инвестиций регулируется рядом документов, которые

определяют объекты и принципы благотворительной деятельности и социальных инвестиций, а также описывают процесс управления этими вопросами, включая процедуры планирования, принятия решений и финансирования. К таким документам относится Стратегия в области социальных инвестиций как часть Стандарта управления вопросами социальной деятельности. Согласно стратегии и в соответствии с собственными требованиями к внутреннему аудиту «Сахалин Энерджи» регулярно проводит внутренний мониторинг проектов социальных инвестиций и один раз в три года организует независимую внешнюю оценку. Результаты оценки, проведенной в 2019 г., свидетельствуют об эффективности социальных инвестиций и их значимости для региона. Респонденты отмечают, что социальные программы компании «направлены на решение важных проблем», «не дублируют, а дополняют бюджетные программы», «позволяют поддержать инициативы людей и вовлечь их в решение важных вопросов», «являются долгосрочными, т. е. работают на перспективу, направлены на изменение существующих проблем», «компания не просто раздает ресурсы, а вкладывает в получение социальных результатов», «не просто раздает деньги, а стимулирует профессиональное развитие социальной сферы».

9.5.2. ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В УСЛОВИЯХ COVID-19

В 2020 г. мир впервые столкнулся с пандемией COVID-19. Ограничительные меры повлияли на все сферы социально-экономической и культурной жизни. Наступил период неопределенности, время испытания на прочность не только для каждого человека, но и для организаций.

«Сахалин Энерджи» предприняла значительные усилия для минимизации воздействия пандемии коронавирусной инфекции на территории присутствия. Компания не остановила ни одну из своих благотворительных программ. «Сахалин Энерджи» обеспечила максимально комфортные условия для грантополучателей, чтобы все текущие грантовые проекты,

профинансированные компанией в рамках существующих программ (фонд социальных инициатив «Энергия», Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию и др.), воплотились в жизнь.

Для этого период действия выданного гранта продлевался на необходимый срок, корректировались план проекта и форматы мероприятий, согласовывались изменения бюджета. Был составлен перечень полезных ссылок с информацией о доступных обучающих ресурсах, который позволил партнерам компании и грантополучателям развивать знания и наращивать потенциал. Кроме того, была проведена оценка потребностей посредством мониторинга СМИ, кон-

сультаций с ведомствами регионального правительства (министерства здравоохранения, образования и социальной защиты), а также анализа возможностей и источников получения помощи. В результате удалось выявить ключевые потребности и определить потенциальные сферы поддержки со стороны компании. Это помогло разработать три ключевые инициативы, которые были реализованы в рамках проекта «Программа социальных инвестиций в условиях COVID-19», а именно:

- проект «Профилактика и лечение»: оснащение медицинских учреждений оборудованием и расходными материалами;
- грантовый конкурс «Цифровая трансформация образовательных и социальных услуг»;
- корпоративная благотворительная акция «Помоги собраться в школу!» для поддержки детей из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Проект «Профилактика и лечение»

В сложной эпидемиологической ситуации, когда значительно возросла нагрузка на медицинские учреждения региона, в рамках сотрудничества с министерством здравоохранения Сахалинской области компания инициировала комплексную программу поддержки островной медицины — проект «Профилактика и лечение».

По запросу «Сахалин Энерджи» акционеры компании согласовали бюджет для приобретения специализированного оборудования, необходимого для медицинских учреждений. Его список сформировали представители областного минздрава. Согласно списку, пять учреждений здравоохранения (Сахалинская областная, Южно-Сахалинская городская, Корсаковская, Ногликская районные больницы и Клинико-диагностический центр) получили оборудование и материалы, необходимые для предотвращения распространения коронавирусной инфекции, защиты здоровья граждан и оказания помощи заболевшим. Среди приобретенных материалов и оборудования — кислородные концентраторы, амплификатор и тест-системы для него, кислородная станция, рециркуляторы, расходные материалы для респираторной и инфузионной терапии и пр. Таким образом, в этих учреждениях были созданы все необходимые условия

для оказания своевременной и эффективной медицинской помощи. Общая сумма выделенных средств составила около 34 млн рублей.

Специальный конкурс «Цифровая трансформация образовательных и социальных услуг»

В 2020 г. в целях смягчения неблагоприятных последствий пандемии COVID-19 и развития инновационных форм деятельности некоммерческих организаций «Сахалин Энерджи» объявила новый грантовый конкурс «Цифровая трансформация образовательных и социальных услуг». Конкурс проводился в рамках фонда социальных инициатив «Энергия» и был направлен на внедрение онлайн-форматов в деятельность организаций сфер образования и социальной поддержки и на смягчение неблагоприятных последствий пандемии. Участниками конкурса могли стать как общественные организации, так и бюджетные учреждения. Для оценки поступивших заявок была сформирована конкурсная комиссия, в состав которой вошли сотрудники министерства образования, социальной защиты, информационного и технологического развития, независимые эксперты — представители НКО, а также сотрудники различных подразделений компании, включая департамент информационных технологий и управления информацией и сектор интеллектуальной собственности. Победители, которые определялись на конкурсной основе, получали финансирование до 600 тыс. рублей на реализацию проектной идеи. Конкурс проходил в течение четырех месяцев, победители определялись ежемесячно. С июня по октябрь на конкурс поступило 25 заявок, 12 проектов было одобрено. Среди поддержанных проектов:

- «Театр. Внеклассное чтение». Коллектив Сахалинского театра кукол планирует создать серию видеокomпозиций для учащихся 5–7 классов по мотивам литературных произведений. Цель проекта — научить детей рассуждать, развивать творческую фантазию и умение сопереживать персонажам литературных произведений.
- «Цифровые грани образования». На Сахалине будет создана платформа для реализации образовательных программ и ведения проектной деятельности в онлайн- и офлайн-режимах. Для достижения этой цели Региональный



центр оценки качества образования организует обучение педагогов владению универсальным сервисом Trello. С его помощью участники проектной команды смогут работать совместно и систематизировать информацию независимо от места их пребывания.

- «Образование без границ». Для учеников села Соловьевка будет создана система дистанционного обучения с использованием различных образовательных программ независимо от местонахождения учащихся. Для этого в школе села будет создана сетевая инфраструктура, проведен скоростной интернет и дополнительно оснащены рабочие места учителей. Эти меры позволят проводить онлайн-уроки, в т. ч. в рамках образовательной программы «Финансовая грамотность» для учащихся 3–4-х классов других отдаленных сел.
- «Теперь я знаю!». Академический образовательный онлайн-проект Сахалинского государственного университета станет первым проектом вуза в формате Massive Online Open Course. Он подразумевает создание в открытом доступе серии интерактивных видеолекций с широким спектром тем по физике, математике, русскому языку и литературе, обществознанию, иностранным языкам, туризму. Темы будут

определены на основе онлайн-анкетирования. В качестве ведущих выступят преподаватели университета и представители партнерских организаций.

Корпоративная благотворительная акция «Помоги собраться в школу!»

Для оказания помощи детям из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе из-за сложностей, вызванных пандемией коронавируса, компания организовала специальную благотворительную акцию «Помоги собраться в школу!».

Мероприятие прошло в рамках корпоративной программы по поддержке благотворительных инициатив сотрудников и развитию корпоративного волонтерства «Спешите делать добро». Получателями помощи были выбраны 207 школьников из четырех районов Сахалинской области — Ногликского, Поронайского, Корсаковского и города Южно-Сахалинска. На территории этих муниципалитетов расположены ключевые производственные объекты компании «Сахалин Энерджи». Общая сумма собранных школьных принадлежностей составила более 636 тыс. рублей.

9.5.3. ФОНД СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ «ЭНЕРГИЯ»

Наряду с осуществлением специальных благотворительных проектов, направленных на минимизацию последствий пандемии коронавируса, компания продолжила реализацию ключевых благотворительных программ – ни одна из них не была остановлена.

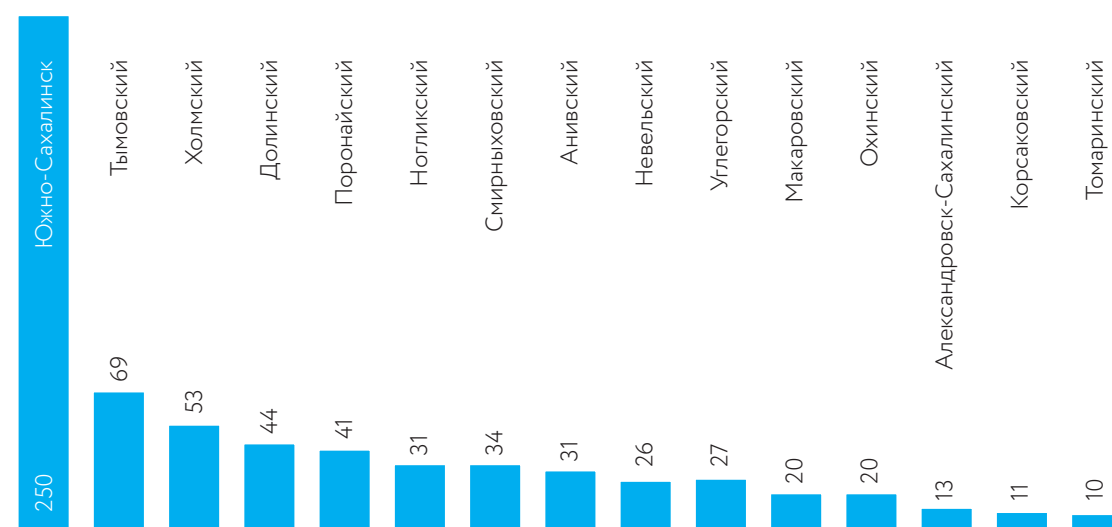
Фонд социальных инициатив «Энергия» – одна из благотворительных программ «Сахалин Энерджи», демонстрирующая комплексный и последовательный подход компании к социальным преобразованиям на территории присутствия и стремление к решению актуальных вопросов местных сообществ. Конкурсная программа, реализуемая с 2003 г., позволяет поддерживать наиболее интересные и эффективные способы решения проблем, представленные местными некоммерческими организациями и учреждениями. Адресные усилия способны внести серьезный вклад

в решение небольших, но актуальных для определенных целевых групп проблем, подкрепить уверенность активных граждан и организаций в их способности улучшать окружающую жизнь. При выборе проектов компания руководствуется принципом открытости и прозрачности. Оценкой и отбором проектов занимается экспертный совет, состоящий из представителей компании, общественности и органов власти. Информация об условиях участия в конкурсах и о критериях отбора публикуется в открытом доступе на сайте фонда (www.fondenergy.ru).

Финансирование проектов осуществляется по нескольким фокусным направлениям, среди которых образование, охрана окружающей среды, искусство, культура, социальная поддержка, спорт, пропаганда здорового образа жизни.

С 2003 года в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия» финансовую поддержку получили 335 некоммерческих организаций и учреждений социальной сферы в 66 населенных пунктах острова. В целом было реализовано 680 проектов.

Число проектов, получивших финансирование в 2003–2020 годах (по районам)



В 2020 г. поддержку получили 40 проектов, среди которых:

- «Сахалин: Человек и Море (Север)». В 2020 г. продолжалось теоретическое и практическое обучение волонтеров группы по спасению морских млекопитающих на севере Сахалина

и для волонтеров группы, работающей на юге острова. Продолжалась работа над формированием группы реагирования на запутывание серых китов на севере Сахалина. В состав постоянно действующей группы волонтеров входят 15 человек.

- «Ой, на прялке я пряла!». Участницы квилт-студии «Лоскутный остров» создали панно по мотивам узоров русских прялок. Текстильные изделия 13 мастеров выполнены в технике аппликации. Выставка проходила в Сахалинском областном художественном музее.
- «Так сколько же тебе лет, Оха?». В городской библиотеке г. Охи прошла серия краеведческих мероприятий, на которых изучались различные исторические материалы и была выяснена дата основания Охи. Ранее этот вопрос вызывал споры у историков.
- «От туризма к безопасной жизни». В школах Долинского района прошли показательные выступления и обучающие семинары по прикладному туризму, обеспечению безопасности в природной среде и оказанию первой помощи. В заключение были проведены соревнования по прикладному туризму среди учащихся Долинского района, которые включали этап «Спасательные работы в акватории».

9.5.4. ПРОГРАММА «БЕЗОПАСНОСТЬ – ЭТО ВАЖНО!»

Один из приоритетов «Сахалин Энерджи» – безопасность. В 2005 г. компания инициировала программу, реализуемую в партнерстве с ГУ МЧС России по Сахалинской области и Министерством образования Сахалинской области.

Для реализации проектов в рамках программы привлекаются общественные организации и государственные учреждения: Сахалинский поисково-спасательный отряд им. В. А. Полякова, УГИБДД УМВД России по Сахалинской области, Сахалинское отделение Всероссийского добровольного пожарного общества, Сахалинская региональная общественная организация «Россоюзспас», областной центр внешней воспитательной работы и другие. Создан-

ное в 2019 г. Сахалинское региональное отделение Всероссийского детско-юношеского общественного движения «Школа безопасности» тоже стало одним из активных участников программы.

Программа развивается в нескольких ключевых направлениях, одно из которых – создание и продвижение образовательных мультипликационных фильмов о безопасном поведении в различных ситуациях. Символом программы стал Сеня – главный герой фильмов и участник всех программных мероприятий. По мотивам мультфильмов издаются и распространяются книжки комиксов. Коллекция образовательных роликов насчитывает 40 серий мультфильмов, каждая из которых посвящена актуальной теме в области безопасности.



В 2020 г. практические уроки безопасности с Сеней прошли в шести районах Сахалина. К числу организаторов присоединилось Сахалинское отделение Всероссийского детско-юношеского общественного движения «Школа безопасности». На уроках безопасности учащиеся 5-х классов в игровой форме познакомились с правилами безопасного поведения. В этом им помогли эксперты — специалисты Государственной инспекции по маломерным судам и пожарно-спасательной части Главного управления МЧС РФ по Сахалинской области, Россоюзспаса и Всероссийского студенческого корпуса спасателей, представители Сахалинского государственного университета. Такие уроки продолжатся в 2021 году.

2020-й — юбилейный год для программы «Безопасность — это важно!». В мае был объявлен творческий конкурс поздравлений «С днем рождения, Сеня!». За пять месяцев поступили 134 работы от участников из 10 районов Сахалинской области. Поздравления отбирались по пяти номинациям: открытка и плакат, видеопоздравление, стихотворение ко дню рождения, песня. Поздравить Сеню могли все желающие без ограничений в возрасте. Жюри, в которое вошли профессиональные литераторы, художники, филологи, кинодокументалисты, выбрало лучшие из представленных произведений, определив 43 победителей и дипломантов конкурса.


В связи с пандемией коронавируса были изменены форматы и расписание некоторых мероприятий

и акций программы. В 2020 г. на смену традиционному ежегодному областному Празднику безопасности пришла онлайн-викторина «Безопасность — это важно!». Она охватила все основные темы безопасности жизнедеятельности, включая навыки оказания первой помощи, действия при возникновении природных чрезвычайных ситуаций, пожарах, правила поведения в лесу и на воде, в быту, на транспорте и в интернете. В викторине приняли участие 150 шестиклассников из 15 районов Сахалина. Они также стали первыми зрителями нового мультфильма от Сени — об использовании пожарных извещателей. Победители викторины были награждены памятными призами.

Главный герой программы Сеня на протяжении всего горнолыжного сезона оставался активным участником мероприятий спортивно-туристического комплекса «Горный воздух». Старт нового сезона 2020/2021 г. тоже проходил с его участием.

Создание и распространение партнерами и участниками программы различных образовательных материалов, проведение мероприятий для различных целевых групп повышает качество преподавания в школах предмета ОБЖ и развивает культуру безопасного поведения в целом.

Информация о программе и ее материалы размещены на сайте (www.senya-spasatel.ru) и в Instagram.

 ([senya_spasatel](https://www.instagram.com/senya_spasatel))

9.5.5. ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ СОТРУДНИКОВ «СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО»

Корпоративное добровольчество — одна из форм реализации корпоративной социальной ответственности, расширяющая возможности и спектр благотворительных программ компании. Создаются благоприятные условия для благотворительной деятельности, поддерживаются волонтерские инициативы. Это объединяет сотрудников и укрепляет внутрикорпоративную культуру.

Программа начала работу в 2003 г. как грантовый конкурс для поддержки благотворительных инициатив сотрудников и с тех пор претерпела ряд изменений.

В настоящее время программа предлагает различные возможности:

- участие в качестве волонтера в подготовке и проведении корпоративных акций по сбору средств в адрес социальных учреждений, выбранных сотрудниками в ходе опроса через внутрикорпоративный сайт;
- участие в днях волонтера — дизайн-субботниках;
- инициирование и реализация собственного благотворительного проекта с участием коллег;
- безвозмездное оказание профессиональной помощи (pro bono) — собственная инициатива или участие в проектах компании, направленных на развитие потенциала участников благотворительных программ компании (НКО и бюджетные учреждения).

Различные форматы участия в программе позволяют вовлечь в добровольческую деятельность и тех, кто готов выступить инициатором и организатором, и тех, кто готов присоединиться к ним в благотворительном мероприятии. Почти 30% сотрудников (согласно данным оценки социальных программ) являются участниками программы. Сотрудники могут привлекать членов своих семей, включая детей.

Летом 2020 г. была проведена корпоративная благотворительная акция «Помоги собраться в школу!» для поддержки детей из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе из-за слож-

ностей, вызванных коронавирусом (см. раздел 9.5.2 «Программа социальных инвестиций в условиях COVID-19»).

В 2020 г. художественные школы Сахалинской области, которые работают в том числе с детьми с ограниченными возможностями, получили новое оборудование. Средства на его приобретение были собраны во время благотворительной акции, посвященной юбилею компании. По правилам программы «Спешите делать добро» компания удвоила собранную сумму, и более 3 млн руб. были направлены на развитие девяти художественных школ острова. География учреждений охватывает Смирныховский, Тымовский, Поронайский, Макаровский, Долинский, Холмский районы, а также город Южно-Сахалинск. Перечень необходимого определили педагоги школ — всего в списке около 50 наименований оборудования и расходных материалов.

В преддверии Нового года сотрудники компании в 13-й раз выступали в роли зимних волшебников для 109 детей с ограниченными возможностями здоровья или попавших в трудную жизненную ситуацию. Это воспитанники трех социально-реабилитационных центров и пациенты реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Преодоление».

Сотрудники компании используют свои профессиональные знания и навыки для развития партнерских организаций. В 2020 г. специалисты сектора интеллектуальной собственности провели лекцию по вопросам авторских и смежных прав для некоммерческих учреждений и организаций. Сотрудники компании также читали студентам и школьникам лекции по темам нефтегазового дела, разрабатывали профориентационные игры, входили в составы экзаменационных комиссий в местных вузах, участвовали в реализации культурно-просветительского проекта «Первозданная Россия: курс на Сахалин».

9.5.6. КОРСАКОВСКИЙ ПАРТНЕРСКИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

В 2003 г. «Сахалин Энерджи» инициировала Программу социальных инвестиций и устойчивого развития в Корсаковском городском округе (ГО) Сахалинской области. В ее рамках компания финансирует проекты социальной сферы. Соглашение о сотрудничестве в целях реализации нового этапа (2019–2021) Программы устойчивого развития и социальных инвестиций компании «Сахалин Энерджи» в Корсаковском ГО Сахалинской области было подписано «Сахалин Энерджи» и администрацией муниципального образования в феврале 2019 года.

Управление программой осуществляет Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию (КПСУР). Он состоит из девяти членов, по три от каждой стороны: «Сахалин Энерджи», органов власти и общественности Корсаковского ГО.

С 2019 г. в рамках Программы начал действовать экспертный совет: члены совета — представители общественности и компании «Сахалин Энерджи» — оценивают проекты, поступившие на конкурс, согласно критериям. Окончательное решение о финансировании принимают члены КПСУР с учетом предварительного рейтинга проекта, определенного как сумма баллов, присвоенных экспертами конкурса. Помимо того, что Корсаковский партнерский совет представляет собой механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами и является независимой структурой для рассмотрения проектов социальных инвестиций, он занимается и мониторингом социальной активности населения района.

Конкурс проектов под управлением КПСУР существует с 2004 года. В 2020 г. поддержано восемь проектов местных некоммерческих организаций и бюджетных учреждений. В частности, проект «Активное долголетие!» спортивной школы «Флагман» Корсаковского городского округа ставит целью привлечение к активным занятиям настольным теннисом большого количества людей пожилого возраста. В рамках проекта «Здоровое поколение» региональной общественной организации «Спортивная Федерация Пауэрлифтинга (силовое троеборье) Сахалинской области» были организованы бесплатные тренировки по силовому фитнесу для подростков, в т. ч. находящихся в трудной жизненной ситуации. Еще одна инициатива, которая была одобрена Корсаковским партнерским советом и профинансирована компанией «Сахалин Энерджи» в 2020 г., — проект «Школа маленьких помощников» детского сада № 3 «Ромашка» г. Корсакова. Основная идея проекта состоит в создании условий, при которых воспитанники старшей и подготовительной групп после цикла теоретических и практических занятий с использованием современного дидактического оборудования станут помощниками (тьюторами) для детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих этот детский сад.

Материалы о деятельности совета доступны на сайте www.korsakovsovet.ru.

9.5.7. ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

9.5.7.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план) — партнерская программа «Сахалин Энерджи», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и Правительства Сахалинской области, начатая в 2006 году. Программа реализуется пятилетними фазами, 2016–2020 гг. — период действия третьего Плана содействия.

Ежегодно в рамках Плана содействия проходят консультации во всех местах традиционного проживания КМНС Сахалинской области. В 2020 г. в 12 населенных пунктах были организованы 14 общественных встреч, в которых приняли участие 200 человек. Основные цели консультаций — информирование населения о результатах Плана содействия за 2019 г., конкурсных программах на 2020 г., а также обсуждение вопросов, связанных с разработкой четвертого Плана, включая анкетирование населения.

Решения о выделении средств в рамках Плана содействия принимают комитеты программ, которые состоят только из представителей коренных народов, специально избранных на собраниях в районах. Комитетам оказывают поддержку экспертные группы и районные комитеты. В условиях предотвращения коронавирусной инфекции COVID-19 все заседания программных комитетов и заседания координирующих органов Плана содействия в 2020 г. были проведены в онлайн-формате.

В марте во всех районах традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области эксперты Автономной некоммерческой организации «Ресурсный центр в сфере национальных отношений» провели обучающие мероприятия

на тему социального проектирования: мастер-классы «Технология создания успешного проекта», обсуждение основ социального проектирования и практикум по заполнению заявок. Решение проводить эти мероприятия непосредственно на местах проживания КМНС оказалось правильным и эффективным, поскольку позволило увеличить количество участников и расширить рамки обсуждаемых тем, а именно перейти от вопросов социального проектирования к перспективам развития населенных пунктов, выявить актуальные проблемы, обсудить возможности их решения. Семинары посетили более 120 человек в 10 населенных пунктах области — городах Александровске-Сахалинском, Охе, Поронайске, Южно-Сахалинске, пгт Смирных и Ноглики, селах Вал, Виахту, Некрасовка, Чир-Унвд.

В 2020 г. состоялась финальная оценка Плана содействия, включая анализ выполнения задач, реализации проектов и программ третьего плана, а также предоставление рекомендаций по разработке четвертого плана (2021–2025 г.). В группу проведения финальной оценки вошли Грегори Гулдин — международный эксперт, руководитель Cross-Cultural Consulting Services, Гульвайра Куденовна Куценко — представитель КМНС РФ, президент межрегиональной общественной организации «Информационно-образовательная сеть коренных народов "Львыоравэтльан"», Александр Тимофеевич Коньков — заведующий кафедрой социологии Сахалинского государственного университета.

В связи с пандемией коронавирусной инфекции специалисты компании для проведения мониторинга организовали встречи с участниками оценки в очно-заочном формате (онлайн-формат, видео- и аудиозаседания) и подготовили необходимые ресурсы, включая оборудование и программное



обеспечение. Мониторинг состоялся в 10 населенных пунктах традиционного проживания КМНС Сахалинской области, проведено 79 встреч с 89 участниками Плана содействия.

С отчетом о проведении финальной оценки программы можно ознакомиться на сайте плана www.simdp.ru.

ЧЕТВЕРТЫЙ ПЛАН СОДЕЙСТВИЯ: ПОДГОТОВКА

В начале 2020, заключительного года реализации третьего Плана содействия была сформирована рабочая группа по разработке четвертого плана, рассчитанного на 2021–2025 годы. Она включает представителей Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области, правительства островного региона, «Сахалин Энерджи», представителя КМНС при Сахалинской областной Думе, представителя Общественной палаты Сахалинской области, представителя ФАДН России, АКМНСС и ДВ РФ и внешнего эксперта. Основная цель рабочей группы – совместная подготовка консультаций с коренным населением Сахалинской области, реагирование на опасения и пожелания представителей КМНС в отношении нового Плана содействия, а также непосредственное составление документа. Новый план так же, как и предыдущие, основывается на международных стандартах в отношении коренных народов и осуществляется в соответствии с ними.

Для обеспечения учета мнения коренных малочисленных народов, сбора предложений, определения приоритетов в разработке программ и структуры управления при разработке четвертого плана был проведен первый раунд широких и открытых консультаций в 12 населенных пунктах всех районов традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области.

Дополнительно с 10 февраля по 31 июля 2020 года с целью выявления общественного мнения проводилось анкетирование, в котором приняли участие 117 респондентов. Рабочая группа проанализировала результаты первого раунда консультаций, анкетирования и подготовила предложения, которые будут обсуждены с населением и заинтересованными сторонами во время проведения второго раунда консультаций во всех районах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС Сахалинской области. Дальнейшие мероприятия по подготовке четвертого плана перенесены до улучшения эпидемической обстановки.

С информацией о подготовке четвертого Плана содействия можно ознакомиться на интернет-сайте программы (www.simdp.ru).



9.5.7.2. ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ ТРАДИЦИОННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ ПЛАНА СОДЕЙСТВИЯ

Средства Программы поддержки традиционной экономической деятельности распределялись по компонентам: бизнес-планирование, самообеспечение и развитие потенциала.

В 2020 г. комитет программы одобрил 40 проектов (поддержка родовых, семейных хозяйств, общин и иных объединений КМНС, помощь представителям КМНС). Для содействия в обеспечении средствами для ведения традиционных промыслов приобретены сетеснастные материалы, транспортные средства, расходные материалы, отдельные виды электрооборудования техники, применимой для промышленной хозяйственной деятельности и улучшения социальных условий жизни.

9.5.7.3. ПРОГРАММА ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В РАМКАХ ПЛАНА СОДЕЙСТВИЯ

Средства фонда распределялись по компонентам: образование, здравоохранение, развитие потенциала коренных народов, культура, спорт. В 2020 г. поддержку получили 24 проекта. Партнером в реализации проектов фонда являлась местная общественная организация коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области Поронайского района. В рамках поддержки образовательных проектов

финансовую поддержку получили 48 студентов, обучающихся в средних специальных и высших учебных заведениях, два человека – поддержку по медицинским показаниям.

Подробная информация о реализованных проектах размещена на интернет-сайте Плана содействия (www.simdp.ru).

В сентябре при поддержке компании «Сахалин Энерджи» Сахалинский областной центр народного творчества организовал на Сахалине семинар-практикум для повышения квалификации руководителей и участников национальных коллективов области. Итогом практикума стала театрализованная постановка «Пока пребудут земля и вода в нескончаемом времени». Ее показу предшествовала неделя интенсивных занятий и репетиций с участием ведущих экспертов региона. насыщенная программа охватила три ключевых направления: азы актерского мастерства и сценической речи, теорию и практику игры на национальных музыкальных инструментах и искусство национального северного танца.



9.5.8. ПРОЕКТ «75 ЛЕТ ПОБЕДЫ»

В 2020 г. компания поддерживала ряд проектов, посвященных юбилею Победы в Великой Отечественной войне. Среди них:

Выставка «Женщины на войне»

Главной темой выставки стала роль женщин в жизни страны в военное время и послевоенные годы, вклад женщин в Победу и восстановление Родины. Открытие выставки прошло в Сахалинском областном художественном музее, который представил экспонаты из своих фондов. Среди них живопись, графика, скульптуры известных советских и российских художников. Более 2 тыс. человек посетило выставку в Южно-Сахалинске. С введением ограничений, вызванных пандемией коронавируса, выставка была переведена в онлайн-формат, экспонаты были представлены в социальных сетях музея. Осенью 2020 г. выставка была представлена также в Ногликском и Поронайском районах. В 2021 г. планируется проведение выставки в других районах Сахалина — Корсаковском, Невельском и Холмском.

Выставочный проект «Память сердца»

На выставке было представлено свыше 70 экспонатов из фондов Дальневосточного художественного музея (Хабаровск). Экспозиция включала произведения живописи, скульптуры, декоративно-прикладного искусства, оригинальной и печатной графики, созданных российскими художниками в годы Великой Отечественной войны, а также во второй половине XX века. С марта по июль выставка работала в Южно-Сахалинске, затем из произведений были составлены две передвижные выставки: «Память сердца. Клятва» и «Память сердца. Все на защиту Родины!», которые в течение лета работали в четырех сахалинских музеях в городах Невельске, Холмске, Корсакове и Поронайске. В Южно-Сахалинске выставку посетило 2,4 тыс. человек. В ходе ее работы были организованы онлайн-экскурсии.

Проект «Весна Победы»

Проект «Весна Победы» был реализован в партнерстве с Ассоциацией музеев Сахалинской области и Сахалинским областным художественным музеем. Проект осуществлялся в художественном музее и включал тематические мероприятия, объединяющие разные виды искусства — музыку, танец, песню, поэзию, кинематограф, изобразительное и декоративно-прикладное искусство. Основная тема — культура и искусство военного и послевоенного времени. Проект включал мастер-классы для различных возрастов и категорий населения.

В связи с пандемией COVID-19 часть мероприятий была переведена в онлайн-формат.

Ярким событием «Весны Победы» стало мероприятие «Место встречи — танцплощадка!», которое прошло около Сахалинского областного художественного музея. Организаторы постарались воссоздать городскую атмосферу победного мая 1945 года. Для жителей и гостей города играл военный духовой оркестр, была организована книжная экспозиция «Жаркий август 1945-го», выставка «Вторая мировая». Для юных гостей проводились мастер-классы, на которых можно было примерить военное обмундирование. В заключение программы «Место встречи — танцпло-

щадка!» состоялся показ под открытым небом военной картины «Секунду на подвиг» из фонда «Мосфильма».

Кроме того, «Сахалин Энерджи» выступила партнером военно-исторического фестиваля

«Белый голубь» и литературно-творческого конкурса «Чтобы не было войны», организатором которых стал Музейно-мемориальный комплекс «Победа».

9.5.9. ФЕСТИВАЛЬ ПРИРОДЫ «ПЕРВОЗДАННАЯ РОССИЯ: КУРС НА САХАЛИН»

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры и политики социальной ответственности «Сахалин Энерджи». Важную роль в этом играют проекты, направленные на вовлечение широкой общественности в экологическую повестку. Отличной площадкой для взаимодействия различных заинтересованных сторон в области сохранения первозданной природы — от ученых-экологов до жителей и гостей региона — стал общероссийский фестиваль природы «Первозданная Россия», проведение которого на Сахалине инициировал акционер компании ПАО «Газпром».

Организаторами первого на острове мультидисциплинарного фестиваля природы выступили компания «Сахалин Энерджи», фестиваль природы «Первозданная Россия», Литературно-художественный музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» при поддержке министерства культуры и архивного дела Сахалинской области.

Главной целью фестиваля было рассказать о красоте природы и привлечь внимание к задаче ее сохранения, актуальной для Сахалина как региона, ставшего своеобразной сокровищницей уникальной флоры





и фауны. Тематически выставка была разделена на два блока — первый представлял подборку фотографий редких животных и заповедных уголков всей России глазами лучших фотографов-натуралистов страны. Второй рассказывал об уникальной природе и биоразнообразии Сахалинской области в работах сахалинских фотографов и 13 сотрудников компании «Сахалин Энерджи».

Программа фестиваля включала проведение экскурсий, лекций, мастер-классов, кинопоказов, викторин, конкурсов, перформансов, творческих встреч, праздничного шествия и фотокросса. В проект включились учреждения сферы культуры, сахалинские художники и музыканты. Партнерами фестиваля стали более 20 организаций и 50 энтузиастов из Южно-Сахалинска, Поронайска, Владивостока и Москвы. Было проведено более 100 мероприятий, а фестиваль посетили более 4 тыс. человек.

9.5.10. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА НЕКОММЕРЧЕСКОГО СЕКТОРА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ И РАЗВИТИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА В РЕГИОНЕ

9.5.10.1 ПРОЕКТ «Я — ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СВОЕГО ОСТРОВА»

В сентябре 2018 г. на Восточном экономическом форуме во Владивостоке компания «Сахалин Энерджи» и Правительство Сахалинской области подписали меморандум о намерениях взаимодействовать в области социально-экономического развития региона в рамках проекта спортивно-туристического комплекса (СТК) «Горный воздух». Документ

предусматривает сотрудничество в сфере развития и поддержки волонтерского движения «Я — вклад в развитие своего острова» и повышение культуры безопасности на СТК «Горный воздух». Меморандум был подписан в продолжение пилотной фазы проекта, начатого в конце 2017 г. и направленного на развитие волонтерства.

Компания предоставила спортивному комплексу финансовую поддержку в экипировке и оснащении волонтерской команды, специальную обучающую программу для волонтеров, а также методическую и организационную помощь. Специалисты компании помогли волонтерам, большая часть которых — школьники старших классов, подготавливать и проводить специальные мероприятия. Специалисты ОТОС «Сахалин Энерджи» вели семинары по вопросам культуры безопасности. Пандемия COVID-19

внесла коррективы в запланированные мероприятия сезона 2019–2020 гг.: он был закрыт досрочно. Осенью 2020 г. была сформирована новая команда волонтеров, в которую вошли около 150 человек. Волонтеры принимали участие в открытии горнолыжного сезона 2020–2021 гг., были активно задействованы во всех массовых мероприятиях и соревнованиях, проводимых на склонах «Горного воздуха», а также оказывали информационную поддержку посетителям комплекса.

9.5.10.2. МЕДИАПРОЕКТ #Я ВОЛОНТЕР

«Сахалин Энерджи» продолжила партнерство с Лабораторией социального кино «Третий сектор». В 2020 г. кинолента «ЯВОЛОНТЕР. На краю света» вошла в программу Сахалинского международного фестиваля «Край света».

В новую серию документального цикла вошли пять сахалинских историй — две из них о проектах,

которые поддержала компания «Сахалин Энерджи». Один из документальных фильмов посвящен движению «Вольные музыканты», которое регулярно перечисляет все доходы от своих выступлений на благотворительность. Другая документальная картина рассказывает о детях, которые занимаются в мультипликационной студии «ВАФ» («Волшебство анимации с фотоаппаратом») села Дачного.

9.5.10.3. РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ «ШКОЛА МЕНЕДЖЕРА СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА»

Развивая грантополучателей и партнеров в рамках различных социальных программ, компания не ограничивается предоставлением грантов. Отдельное направление — организация и проведение семинаров на актуальные для некоммерческих организаций и учреждений темы. Партнером компании в этом направлении выступает благотворительная организация «Архангельский центр социальных технологий «Гарант»», которая привлекает представителей ведущих российских НКО к проведению обучающих и развивающих мероприятий.

В рамках проекта прошли семинары на такие темы, как оценка проектов и программ, информационное сопровождение проектов, социальная реклама и информационные кампании, организация и проведение интересного и заметного мероприятия,

секреты бухгалтерского и финансового учета в НКО, работа с волонтерами.

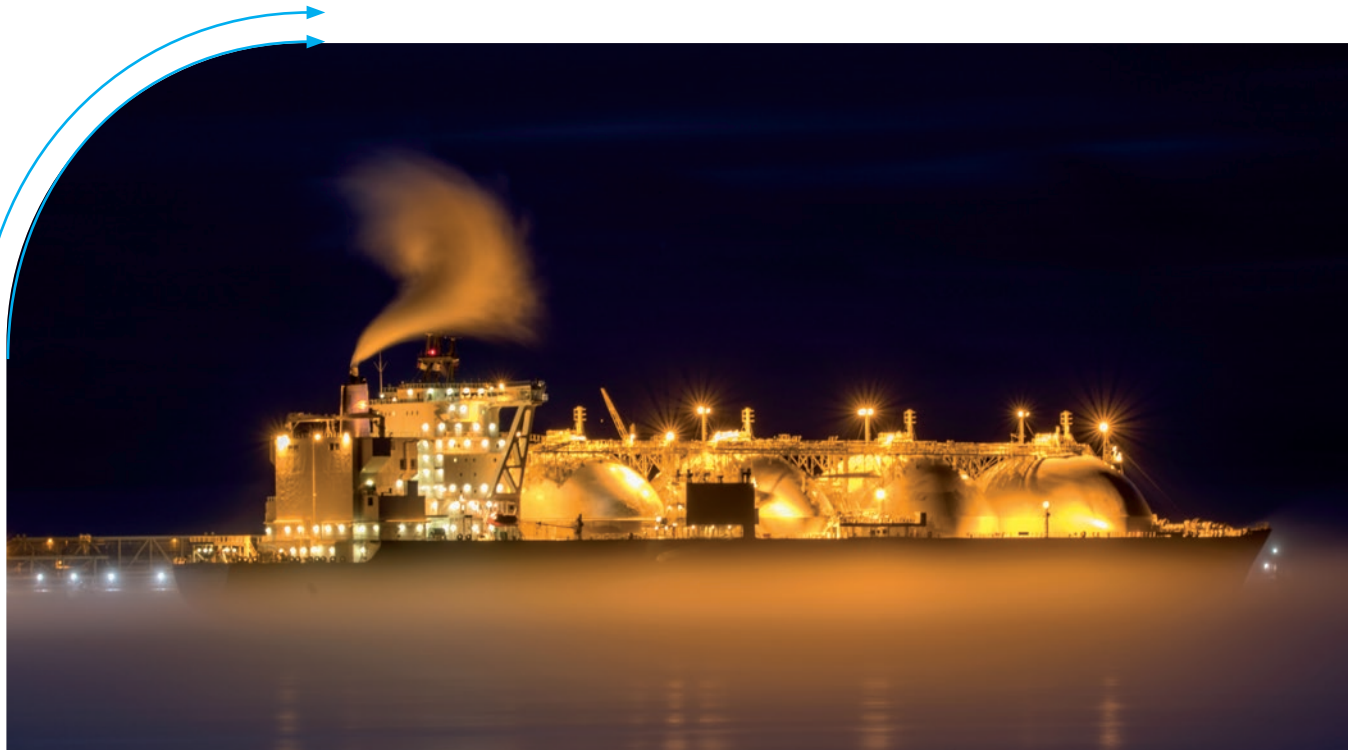
В начале 2020 г. в девяти населенных пунктах Сахалинской области прошли семинары по разработке социальных проектов и подготовке заявок на гранты. Участие в них приняли более 160 человек. При этом, согласно результатам внешней оценки социальных программ 2019 г. использован дифференцированный подход: были проведены краткосрочные информационные семинары для широкого круга участников и углубленная практическая работа с организациями, которые рассматриваются как потенциальные исполнители целевых и партнерских проектов. Участникам проекта, а также представителям всех НКО и бюджетных учреждений доступна серия книг «Занимательное проектоведение», которая пополнилась новой книгой о работе с командой.

10

ПЛАНЫ КОМПАНИИ НА 2021 ГОД. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

На 2021 г. и последующие годы в основе развития компании лежит стратегия роста, в рамках которой «Сахалин Энерджи» будет развивать ключевые направления деятельности:

- развитие минерально-сырьевой базы;
- достижение высокой производственной эффективности;
- обеспечение качественного корпоративного управления.



«Сахалин Энерджи» продолжит укреплять позиции в соответствии со своей миссией и видением.

На 2021 г. и последующие годы в основе развития компании лежит стратегия роста, в рамках которой «Сахалин Энерджи» будет развивать ключевые направления деятельности:

- развитие минерально-сырьевой базы;
- достижение высокой производственной эффективности;
- обеспечение качественного корпоративного управления.

Приоритеты компании на ближайшие годы остаются прежними — охрана труда, здоровья и окружающей среды, обязательства по достижению «Цели ноль».

В рамках стратегии в области охраны труда и окружающей среды (ОТОС) компания приняла и включила в планы на 2021–2025 гг. следующие основные задачи:

- работать безопасно не по принуждению, а по собственному выбору;
- оказывать поддержку развитию лидеров на всех уровнях, чтобы они могли принимать верные решения, особенно в нестандартных ситуациях,

а также создавать и развивать культуру безопасности и непрерывного совершенствования;

- работать как одна команда — как внутри компании, так и совместно с заказчиками, поставщиками, подрядными и субподрядными организациями;
- относиться к людям с заботой и уважением, демонстрировать лидерство и приверженность принципам ОТОС и развивать доверительные отношения на всех уровнях;
- поддерживать проявление инициативы и открытого мышления, отмечать личные примеры эффективного вмешательства и ответственности;
- поддерживать культуру добросовестного и ответственного отношения к делу и справедливому отношению к работникам;
- поддерживать и создавать необходимые условия для охраны здоровья, улучшения качества жизни, ведения здорового образа жизни сотрудников с целью содействия их профессиональному долголетию;
- обеспечивать компетентность персонала в области ОТОС и промышленной безопасности в целях безопасной реализации проектов, работы с подрядчиками и эксплуатации объектов;
- снижать основные риски до практически целеобразного низкого уровня с использованием

- подхода «Наши объекты безопасны, и мы знаем об этом»;
- уделять приоритетное внимание методам контроля в целях сохранения жизни людей, предотвращения вреда здоровью, защиты окружающей среды;
- уделять особое внимание опасным факторам, связанным с транспортными операциями и выполнением работ в рамках крупных проектов и в процессе эксплуатации объектов.

Компания использует системный подход к организации работы по ОТОС, стремится обеспечивать соответствие российским и международным требованиям и внедрять передовые отраслевые практики.

Особое внимание будет уделяться:

- предупреждению распространения коронавирусной инфекции и предоставлению эффективной помощи в случае заражения COVID-19, созданию условий для сохранения здоровья и обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий для персонала;
- дальнейшей проработке возможностей в рамках стратегии «Экологичный СПГ» (см. раздел 8.2.7. «Стратегия “Экологичный СПГ”»).

В 2021 г. основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 3, 6, 8, 12, 14, 15) включают: выполнение программ производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия, достижение плановых уровней общей частоты регистрируемых происшествий (не более 0,7 происшествий на миллион человеко-часов) и общей частоты регистрируемых профессиональных заболеваний (не более одного заболевания на миллион человеко-часов).

Основная производственно-техническая деятельность в 2021 г. и последующие годы будет связана (см. более детально в разделе 4.2):

- с повышением безопасности и надежности оборудования с помощью системы проактивного мониторинга состояния оборудования и аналитики;
- с оптимизацией добычи нефти, производства СПГ, работы производственных объектов;

- с увеличением производственного и добычного потенциала;
- с разработкой и выполнением ключевых проектов.

Отдельный блок работ, планируемых на 2021 г., связан с включением проектов расширения инфраструктуры (узлы передачи газа Российской стороне) в межобъектовую систему взаимодействия и комплексного производственного планирования, а также с разработкой плана поставок газа на новые узлы передачи продукции с учетом поставок газа на завод по производству СПГ.

В 2021 г. и последующие годы одним из приоритетных направлений развития «Сахалин Энерджи» станет реализация цифровой стратегии — цифровой трансформации, которая включает:

- согласование цифровой стратегии со стратегией роста компании, отлаженной операционной деятельностью и эффективным корпоративным управлением;
- организацию устойчивых процессов для повышения цифровой культуры и знаний в компании;
- согласование различных стратегий: бизнес-подразделений, цифровой, управления информацией, информационных технологий и безопасности;
- организацию процессов поиска, отбора, планирования и дальнейшего использования преимуществ цифровых технологий;
- обеспечение надежной киберзащиты, адекватной новой цифровой эре;
- использование полученного в 2020 г. опыта организации дистанционной работы для внедрения и совершенствования новых и эффективных форм работы компании.

Для обеспечения ведущих позиций на рынке углеводородов стратегия компании включает:

- сохранение действующего портфеля покупателей СПГ и нефти сорта Sakhalin Blend, поиск возможностей для увеличения конкурентных преимуществ и расширения круга покупателей;
- увеличение доходов компании за счет продаж нефти и СПГ по наиболее выгодным ценам;

- реализацию возможности выйти на рынок и первыми в России начать поставки партий углеродно-нейтрального СПГ, используя углеродные кредиты третьих сторон; формирование стандартного предложения о поставках углеродно-нейтрального СПГ с положительным экономическим эффектом;
- обеспечение необходимых условий для предоставления покупателям безопасных, экологических, надежных и оптимальных с точки зрения затрат услуг по транспортировке грузов СПГ и нефти;
- обеспечение необходимых возможностей транспортировки для поддержки маркетинговой деятельности;
- поиск, оценку и освоение возможностей прироста ресурсной базы «Сахалин Энерджи» для монетизации запасов углеводородов Сахалинской области.

«Сахалин Энерджи» планирует уделять больше внимания вопросам деловой этики и соблюдению законодательных норм (комплаенс) и требований в рамках честного ведения бизнеса. В этой области предусматривается следующая стратегия:

- развивать и улучшать корпоративную культуру посредством включения программы деловой этики и комплаенс в бизнес-стратегию;
- совершенствовать в компании культуру деловой этики и комплаенс по аналогии с культурой безопасности;
- членам Комитета исполнительных директоров и руководителей усилить внимание к продвижению и укреплению организационной культуры, ценностных ориентиров и моделей поведения посредством принятия на себя ответственности за показатели в сфере деловой этики и комплаенс.

В 2021 г. основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 16) включают: внедрение дорожной карты по этике и комплаенс, обновление целевых специализированных очных программ обучения (с показателем прохождения обучения – 99%), а также разработку программы контроля соответствия подрядчиков нормативным требованиям.

В рамках стратегии управления персоналом в 2021 г. и в последующие годы компания продолжит:

- принимать на работу и развивать высококвалифицированных специалистов;
- создавать приоритетные возможности для комплексного развития потенциала локального персонала, в том числе в рамках сотрудничества с учреждениями высшего и среднего профессионального образования Сахалинской области;
- обеспечивать потребности компании персоналом ключевых специальностей с фокусом на внутренний кадровый резерв, а также на потенциал компаний акционеров и кандидатов с внешнего рынка труда;
- в рамках реализации плана преемственности инвестировать в профессиональное обучение и развитие российского персонала с целью подготовки к назначению на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений компании;
- обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета;
- внедрять цифровые технологии управления персоналом и вести экономически эффективные кадровые процессы на основе непрерывного совершенствования и в условиях новой реальности;
- сохранять уникальную корпоративную культуру и укреплять имидж компании как наиболее привлекательного работодателя.

В 2021 г. основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 4 и 8) включают: выполнение плана трудовых ресурсов (заполнение ключевых должностей на уровне не менее 95%), заполнение вакансий внутренними кандидатами (из периметра планирования преемственности на уровне не менее 87%) и достижение планового показателя вовлеченности персонала (не менее 80%).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами остается важнейшей составляющей успешной деятельности «Сахалин Энерджи» и корпоративной социальной ответственности (КСО). Основные элементы стратегии:

- обеспечение системного и структурированного подхода к открытому, регулярному и конструк-



тивному взаимодействию с заинтересованными сторонами в рамках реализации проекта «Сахалин-2» и проектов роста;

- поддержание положительной внутрикорпоративной репутации;
- осуществление эффективного информационного взаимодействия с подразделениями, в том числе в условиях новой реальности;
- применение цифровых технологий и решений для управления репутацией компании;
- обеспечение соответствия деятельности компании принятым российским и международным стандартам в вопросах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

Планы взаимодействия с широкой общественностью на 2021 г. включены в План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (см. интернет-сайт компании www.sakhalinenergy.ru).

В 2021 г. основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 8 и 16) включают: удовлетворенность участников общественных встреч (не менее 75% от общего количества участников встреч, заполнивших анкеты) и количество жалоб,

в установленные сроки (не менее 90% от общего количества разрешенных жалоб).

При реализации программ социальных инвестиций и устойчивого развития «Сахалин Энерджи» в 2021 г. и последующие годы по-прежнему будет отдавать приоритет партнерствам и общественно значимым инициативам, имеющим долгосрочный эффект. Ориентиры в сфере социальных инвестиций компании:

- разработка новых стратегий, направленных как на поддержку развития и роста компании и повышение эффективности ее вклада в решение региональных задач, так и на достижение Целей ООН в области устойчивого развития, реализацию национальных проектов Российской Федерации и применение Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека;
- выявление и поддержка новых партнерских инициатив и развитие существующих партнерств;
- развитие диалога с заинтересованными сторонами, направленного на формирование устойчивой базы для инициатив компании;
- повышение эффективности социальных программ посредством:

- вовлечения заинтересованных сторон в разработку и реализацию внешних социальных программ;
- развития сотрудничества с государственными органами, бизнес-партнерами, экспертными и общественными организациями при реализации социальных проектов;
- распространения эффективных моделей социальных программ в регионе и на федеральном уровне;
- управления знаниями в сфере КСО, развития системы повышения квалификации специалистов, вовлеченных в реализацию программ социальных инвестиций;
- обеспечения высокого уровня информационной открытости.

В 2021 г. основные показатели деятельности в данной области (в направлении ЦУР 3, 4, 9, 11, 16, 17 и др.) включают: разработку и внедрение новых стратегий

ВИДЕНИЕ И МИССИЯ

Наш персонал, придерживаясь основных корпоративных ценностей и выполняя поставленные цели, приводит в действие стратегию компании для достижения миссии и видения.

ВИДЕНИЕ

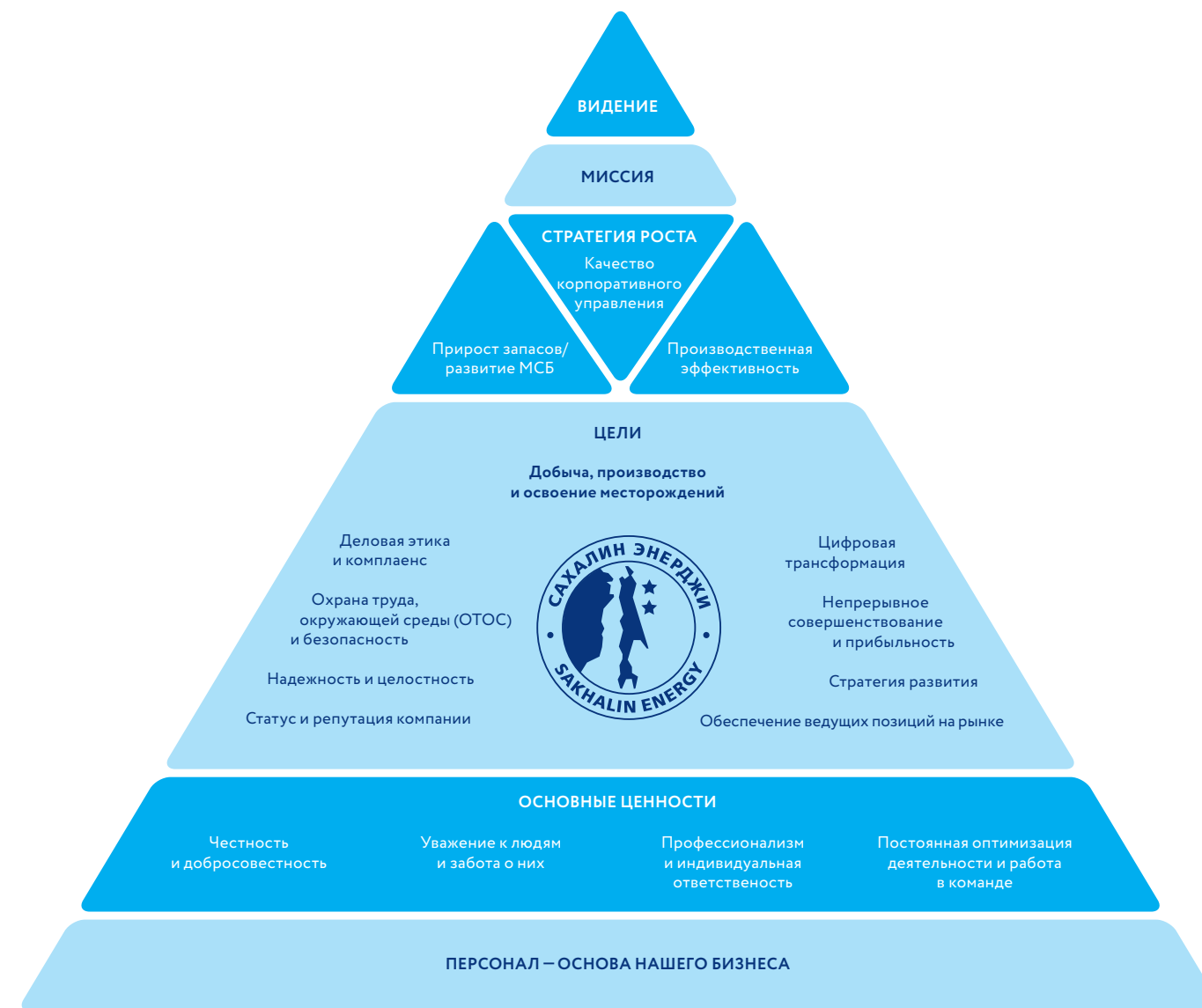
БЫТЬ ВЕДУЩИМ ИСТОЧНИКОМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОГО РЕГИОНА.

МИССИЯ

КОМПАНИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» СТРЕМИТСЯ БЫТЬ ВЕДУЩИМ ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ НА МИРОВОМ РЫНКЕ. МЫ СТРОИМ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ОСНОВЕ ЭФФЕКТИВНОГО, НАДЕЖНОГО И БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА, ОТВЕТСТВЕННОГО ОТНОШЕНИЯ К СОЦИАЛЬНЫМ И ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ПРОБЛЕМАМ.

социальных инвестиций и количество сотрудников, участвующих в различных благотворительных и волонтерских акциях, инициативах, проектах (не менее 30% сотрудников).

«Сахалин Энерджи» будет продолжать работать в соответствии с принятыми в компании общими принципами ведения экономической деятельности, Кодексом деловой этики, Политикой устойчивого развития и стандартами в области корпоративной социальной ответственности. При этом компания будет прилагать усилия к дальнейшему совершенствованию работы и строить свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, цифровой трансформации, ответственного отношения к социальным и экологическим вопросам и тем самым содействовать достижению Целей в области устойчивого развития и реализации Национальных проектов.



© Минерально-сырьевая база

11

ПРИЛОЖЕНИЯ



ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Таблица соответствия отчета стандартам GRI

Объяснение существенных тем и их границ см. в разделе 2.4 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»

Общие стандартные элементы

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ				
102-1	Название организации	О компании	50	
102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	О компании	64–70	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	http://www.sakhalinenergy.ru/contactus.asp		
102-4	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	О компании	50 64–70	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Корпоративное управление	87–88	
102-6	Рынки, на которых работает организация	О компании	64–70	
102-7	Масштаб организации	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	50–51 128–129 179	
102-8	Общая численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону	Общие сведения	128	8
102-9	Цепочка поставок организации	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	138–139	8 12
102-10	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, или цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	В 2020 г. не было существенных изменений		
102-11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Система управления рисками Оценка воздействия	29–30 33 92–93 45–46	3 6–8 11–16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Стандарты деятельности	31–32	3 6–8 11–16
102-13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Стандарты деятельности Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями Международное и региональное сотрудничество В ноябре 2009 года компания присоединилась к Глобальному договору ООН. В 2020 г. компания являлась членом/участником: Global Compact LEAD; Международного делового конгресса (МДК); Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП); Форума доноров; Ассоциации менеджеров; ассоциации «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания в газовой и нефтяной отрасли "Инженер-Изыскатель"»; саморегулируемой организации «Межрегиональное объединение строителей»; саморегулируемой организации «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли "Инженер-Проектировщик"»; общества инженеров нефтегазовой промышленности SPE.	31–32 122–125	
2. СТРАТЕГИЯ				
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение Главного исполнительного директора	7–9	
102-15	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение Главного исполнительного директора Система управления рисками Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2021 год. Стратегия развития до 2025 года	7–9 92–95 42–47 128–131 142–173 176–247 250–255	1–16
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ				
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	28–36 96–101	16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-17	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями или сообщения по вопросам (не)этичного и (не)законного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Права человека	87 96–97 106–107 227–229	16
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
102-18	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	Модель корпоративного управления	87–91	
102-20	Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Модель корпоративного управления	87–91	
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Оценка воздействия Система КСО «Сахалин Энерджи» Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами По ссылке, указанной в приложении 4, также см. Отчет о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью в 2020 г.	45–46 30 106–125	16
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Модель корпоративного управления	87–90	5 16
102-23	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании		16
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	28–30 84–87	
102-30	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Система управления рисками	92–93	
102-32	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Об отчете	13–14	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ				
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	18 106	12 16
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	106–107	12 16
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве части процесса подготовки отчета	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	12–18 106–107	12 16
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Группы заинтересованных сторон, которые подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Работа с жалобами в 2020 году Приложение 2 По ссылке, указанной в приложении 4, также см. Отчет о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью в 2020 г.	16–24 106–121 228–229	12 16
6. ПРАКТИКА ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ				
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Об отчете Управление экономическим воздействием	25 128	12 16
102-46	Методика определения содержания отчета и границ аспектов. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Об отчете	17–24	12 16
102-47	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об отчете	20–24	12 16
103-1	Существенные темы и их границы	Об отчете		12 16
102-48	Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	Отсутствуют переформулировки показателей		12 16
102-49	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Отсутствуют существенные изменения охвата и границ аспектов		12 16
102-50	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	2020 г.		12 16
102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	Апрель 2020 г.		12 16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-52	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Об отчете Годовой	12	12 16
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Приложения 5, 6	288–289	12 16
102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» со стандартами GRI, выбранный организацией	Об отчете	15	12 16
102-55	Указатель содержания GRI. Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета	Данное приложение Приложения 7, 8	258–270 293–297	12 16
102-56	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Об отчете	25	12 16

Специфические стандартные элементы

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования Работа с жалобами в 2020 г. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	50 128–139 191–192 228–229 231–232	1 16
GRI 201 Экономическая результативность (2016)				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования	50 128–131 191–192	2 5 8 9 13
201-3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Социальные гарантии, льготы и компенсации	192–194	
201-4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	В 2020 г. компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти		
GRI 202 Присутствие на рынках (2016)				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Организация оплаты труда и система премирования	192	1 5 8

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	180–181 190	8
GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)				
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия Природный газ	128 231 70	2 5 7 9 11
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Управление экономическим воздействием Природный газ	128 70	1 2 3 8 10 17
GRI 204 Практики закупок (2016)				
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Российское участие	131–132	8
GRI 205 Противодействие коррупции (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Противодействие взяточничеству и коррупции	100–101	16
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие взяточничеству и коррупции	100–101	16
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2020 г. не было зарегистрировано случаев коррупции		16
КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием Работа с жалобами в 2020 году Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	42–45 142–173 228–229 155–156	12 13 14 15 16
GRI 302 Энергия (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Производство и потребление энергии Стратегия «Экологичный СПГ»	149–150 153–154	7 8 12 13
302-1	Потребление энергии внутри организации	Производство и потребление энергии	149–150	7 8 12 13

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
302-3	Энергоемкость	Производство и потребление энергии	149–150	7 8 12 13
GRI 303 Вода и сбросы (2018)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Воздействие на водные объекты Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	155–156	6
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Общие сведения Воздействие на водные объекты	143 145–146	6
303-3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Воздействие на водные объекты	157–168	6
303-4	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Воздействие на водные объекты	145–146	3 6 12 14
GRI 304 Биоразнообразии (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	157–168 155–156	6 14 15
304-1	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	157–168	6 14 15
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия Отсутствуют существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	157–168	6 14 15
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	157–168	6 14 15
GRI 305 Выбросы (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие Стратегия «Экологичный СПГ»	151–153 155–156 153–154	12 14 15
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	151–153	3 12 13 14 15

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	151–153	3 12 13 14 15
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	151–153	3 12
305-7	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух	143–144	3 12 14 15
GRI 306 Сбросы и отходы (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Воздействие на водные объекты Обращение с отходами Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	145–146 147–148 170–171 155–156	12 14 15
306-2	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Обращение с отходами	147–148	3 6 12
306-3	Общее количество и объем существенных разливов	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	170–171	3 6 12 14 15
GRI 307 Соответствие экологическим требованиям (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием Работа с жалобами в 2020 году Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	42–47 142–173 228–229 155–156	12 14 15
307-1	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	155–156	16
GRI 308 Экологическая оценка поставщиков (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	138–139	12
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	100%		12

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ				
GRI 401 Занятость (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2020 году	177–179 228–229	
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	182 190	5 8
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	Общие сведения	181	5 8 10
GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Взаимодействие с персоналом Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2020 году	110–111 177–179 228–229	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами		8
GRI 403 Охрана труда и здоровья персонала (2018)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Безопасность персонала, производственных объектов и охрана труда Охрана здоровья персонала Работа с жалобами в 2020 году	211–220 221–224 228–229	
403-1	Система управления охраной труда и техникой безопасности	Безопасность персонала, производственных объектов и охрана труда Охрана здоровья персонала	211–220 221–224	3 8
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Система управления рисками Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Общие сведения	92–95 42–46 211–213	3 8
403-3	Службы гигиены труда	Охрана здоровья персонала	221–224	3 8
403-5	Обучение рабочих по охране труда и технике безопасности	Обучение персонала Безопасность персонала, производственных объектов и охрана труда Охрана здоровья персонала	200–201 216–220 222–223	3 8
403-6	Укрепление здоровья работников	Охрана здоровья персонала	221–224	3 8
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Безопасность персонала, производственных объектов и охрана труда Охрана здоровья персонала	42–46 211–220 221–224	3 8

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
403-9	Уровень производственного травматизма	Безопасность персонала, производственных объектов и охрана труда	213	3 8
403-10	Уровень профессиональных заболеваний, общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Охрана здоровья персонала	222	3 8
GRI 404 Обучение и образование (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Обучение и развитие персонала Работа с жалобами в 2020 году	196–210 228–229	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Обучение персонала	199–200	4 5 8 10
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Обучение и развитие персонала	196–210	8
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Оценка деятельности персонала	195–196	5 8 10
GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2020 году	177–179 228–229	
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Общие сведения	180–181	5 8
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников	Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются		5 8 10
GRI 406 Отсутствие дискриминации (2016)				
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые корректирующие меры	В 2020 г. не были зарегистрированы случаи дискриминации по какому-либо признаку		5 8 16
GRI 407 Свобода ассоциаций и коллективных договоров (2016)				
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам		8

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
GRI 408 Детский труд (2016)				
408-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда		8 16
GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)				
409-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда		8
GRI 410 Практики обеспечения безопасности (2016)				
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	100%		16
GRI 411 Права коренных народов (2016)				
411-1	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.	В 2020 г. не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов		2
GRI 412 Оценка воздействия в области прав человека (2016)				
412-2	Обучение сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Обучение в области прав человека	229	
GRI 413 Местные сообщества (2016)				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития Работа с жалобами в 2020 году	28–29 106–107 231–233 228–229	
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Оценка воздействия Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия 100%	45–46 106–107 231–247	

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Оценка воздействия В 2020 г. отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	45–46	1 2
GRI 415 Государственная политика (2016)				
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	В соответствии с Кодексом деловой этики «Сахалин Энерджи» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности		16
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя (2016)				
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	В 2020 г. отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		16
GRI 417 Маркировка продукции и услуг (2016)				
417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	В 2020 г. отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг		16

Отраслевые показатели (в дополнение к общим и специфическим стандартным показателям)

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ				
OG4	Количество и процентное соотношение значительных операционных площадок, на которых риск для биоразнообразия оценен и контролируется	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	157–168	6 14 15
OG5	Объем и утилизация пластиковой или попутно добываемой воды	Воздействие на водные объекты	157–168	3 6 8 12 14
OG6	Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов	Воздействие на атмосферный воздух Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Утилизация попутного газа при добыче	143–144 151–153 154	3 7 8 12 13 14
OG7	Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации	Обращение с отходами	147–148	3 6 12
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ				
OG9	Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области www.simdp.ru	115–117	1 2
OG10	Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами	В 2020 г. отсутствовали существенные споры с местными сообществами и коренными малочисленными народами		1 2
OG12	Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на их источники средств к существованию в процессе переселения	В 2020 г. отсутствовала деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение По ссылке, указанной в приложении 4, также см. брошюру «Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»»		1 2 11

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в разделе 2 («Об отчете»).

Помимо выделения существенных тем заинтересованные стороны дали комментарии и предложения к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2020 год.

В ноябре 2020 г. «Сахалин Энерджи» провела первую встречу-диалог в рамках подготовки отчета за 2020 г., в ходе которой представила заинтересованным сторонам информацию о своей деятельности и достижениях в отчетный период. В феврале 2021 г. состоялась вторая встреча, на которой были представлены ответы на замечания, предложения и вопросы, полученные в ходе первого раунда диалога. В рамках этой встречи от ее участников поступили дополнительные комментарии. Помимо встреч-диалогов в ноябре – декабре 2020 г. компания провела электронный опрос

внутренних и внешних заинтересованных сторон (см. раздел 2.3 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»).

Комментарии и предложения сторон, а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» изложены в таблице ниже.

В левой части таблицы располагаются вопросы, комментарии или предложения, которые прозвучали в ходе названных мероприятий. Если они высказывались во время встреч-диалогов, то указываются имя участника, должность и организация. В остальных случаях указан формат мероприятия (электронное анкетирование, интервьюирование и пр.) по сбору мнений заинтересованных сторон.

В правой части таблицы размещены ответы компании, которые были даны как в ходе встреч, так и спустя некоторое время (в случае если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение

Ответ и/или обязательство компании

Мероприятие: первая встреча-диалог

Алексей Юрьевич Книжников, руководитель программы по экологической политике ТЭК, Всемирный фонд дикой природы (WWF)

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Я хотел бы заострить внимание на теме, которая раньше, может быть, не звучала в нашем диалоге. Последняя конференция «Нефть и газ Сахалина», которая прошла в конце сентября, подтолкнула нас всех к ее активному обсуждению. Речь идет о том, каким мы вместе видим вклад в новую энергетику. Во всем мире и в России это становится реальностью.</p> <p>Первый вопрос: какие действия предпринимает компания в направлении СПГ? Мы все говорим о важности газификации, но мне кажется, что именно «Сахалин Энерджи» должна быть помощником в том, чтобы достичь новых целей, которые поставило Правительство Сахалинской области в сегменте газификации.</p> <p>Второй вопрос тоже о будущем энергетики. Мы с одним из акционеров компании (Shell) обсуждаем, что Shell на глобальном уровне — не только в Европе, но и на других континентах — демонстрирует колоссальный прогресс в сфере новых видов энергии, альтернативной энергии. Понятно, что в рамках проекта «Сахалин-2» не нужно ожидать, наверное, быстрого входа в сегмент новой энергетики. Но может быть, какие-то элементы, начиная с показа некоторых расчетов, образовательных материалов, можно было бы включить в вашу деятельность в сфере экологической и социальной ответственности. Мне верится, что именно 2020 г. принес новые возможности и реалии в российский контекст. Поэтому нам хотелось бы, чтобы так или иначе, опираясь на дискуссии, которые были на конференции, вы начали отражать эти темы в вашем будущем отчете</p>	<p>«Сахалин Энерджи» участвует в газификации Сахалинской области, используя для этого собственные ресурсы и инфраструктуру, в частности, транссахалинскую трубопроводную систему.</p> <p>Магистральный газопровод проходит через весь остров и создает возможности как для обеспечения газом жителей региона, так и для использования его в других сферах. В конце 2020 года компания обеспечила ввод в эксплуатацию газораспределительной станции (ГРС), построенной ПАО «Газпром» в Тымовском районе в рамках программы развития газоснабжения и газификации Сахалинской области.</p> <p>От станции газ проекта «Сахалин-2» будет направляться к объектам жилищно-коммунального хозяйства района и в жилые дома.</p> <p>«Сахалин Энерджи» будет продолжать эту работу, в том числе предоставляя газ для малотоннажного производства СПГ (см. разделы 4.2 «Основные результаты деятельности компании в 2020 году» и 10 «Планы компании на 2021 год. Стратегия развития до 2025 года»).</p> <p>«Сахалин Энерджи» стремится внести свой вклад в глобальные усилия для решения задач, связанных с изменением климата. В 2020 г. компания разработала стратегию «Экологичный СПГ», целью которой являются снижение углеродного следа и определение возможностей производства и поставки углеродно-нейтральной продукции для покупателей. Стратегия включает четыре основных направления: решения на базе природного потенциала, дальнейшее повышение энергоэффективности производственных технологий проекта «Сахалин-2», коммерческую деятельность по использованию углеродных кредитов, альтернативные технологии (см. раздел 8.2.7 «Стратегия “Экологичный СПГ”»)</p>
<p>Алексей Геннадьевич Лиманзо, представитель коренных малочисленных народов Севера при Сахалинской областной Думе, председатель Союза общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока</p>	
<p>Во-первых, хотел поблагодарить за возможность участвовать в этом очень важном мероприятии «Сахалин Энерджи». Из отчета мы видим, какие успешные проекты реализуются совместно с компанией, и хотим поблагодарить за долгосрочное сотрудничество. Мы надеемся на его продолжение. Следующая пятилетка (Плана содействия. — Прим. ред.) начинается в этом году. Идет активная подготовка, ведутся обсуждения с представителями КМНС, как нам совместно улучшить эту работу. Действительно, у нас вырабатываются очень конструктивные, положительные решения. Пандемия сегодня стала играть роль ключевого явления, влияющего на устойчивое развитие территорий, где осуществляет деятельность в том числе «Сахалин Энерджи». Скажите, ведется ли мониторинг — сколько человек из числа работников компании и подрядных организаций все-таки заразились коронавирусом, в частности, в Ногликском районе? Именно там сконцентрировано максимальное количество рабочих. Сколько на сегодняшний день носителей инфекции? Как осуществляется взаимодействие с органами местного самоуправления, чтобы эта болезнь не распространялась и в то же время ресурсы, которые есть в районе для борьбы с ней, не расплылись, чтобы не создавались негативные условия для лечения местного населения. Это очень важно. Если там будет масштабная эпидемия, то местное население будет испытывать трудности в получении медицинской помощи</p>	<p>Компания тесно сотрудничает с Управлением Роспотребнадзора по Сахалинской области, местными учреждениями здравоохранения на уровне руководителей, своевременно предоставляя всю необходимую информацию о ситуации на объектах, расположенных, в том числе, в Ногликском районе.</p> <p>«Сахалин Энерджи» предприняла ряд мер для того, чтобы снизить нагрузку на Ногликскую ЦРБ и Ногликский observational инфекционный госпиталь. В районе были созданы пункты временного пребывания, а также изолятор, в которые с уведомлением Роспотребнадзора и Ногликской ЦРБ компания размещает больных с подтвержденным COVID-19, больных с симптомами COVID-19 и контактных с этими больными и в случаях, если они не нуждаются в госпитализации (см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»).</p> <p>Всего в рамках реализации проекта «Сахалин-2» с марта 2020 г. по состоянию на конец 2020 г. было выявлено 509 случаев COVID-19: 148 случаев среди работников компании; 361 случай среди работников подрядных организаций.</p> <p>При этом из числа всех выявленных заболевших COVID-19 на лечение в медицинские учреждения попали менее 5%</p>
<p>Екатерина Алексеевна Королева, член Общественной палаты Сахалинской области, вице-президент общероссийской общественной организации «Слоу Фуд в России»</p>	

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>У меня в этом году своеобразный юбилей: уже 15 лет, как я нахожусь в добрых взаимоотношениях с компанией «Сахалин Энерджи». Для меня это определенный жизненный этап. И за 15 лет я не раз участвовала в диалогах о ваших нефинансовых отчетах. Ключевые слова компании — это диалог, устойчивость, развитие и, на мой взгляд, самое главное, что отличает компанию, — это поддержка общественных инициатив.</p> <p>Вы знаете, что означает смотреть на вопросы стратегически: понять и предвидеть результат. Я имею в виду наше взаимодействие — организации «Слоу Фуд в России» и «Сахалин Энерджи».</p> <p>Благодаря финансовой поддержке компании мы дважды провели в Москве фестивали. В этом году фестиваль назывался «Мать Земля. Коренные народы. Рыба». Он впервые проходил в России, и компания выступила соучредителем. Представители компании вошли также в состав жюри конкурса национальных блюд «Сахалин Энерджи», кроме прочего, выступила с замечательным докладом на конференции.</p> <p>В рамках проекта «Мать Земля. Коренные народы. Рыба» благодаря поддержке компании мы провели также международный конкурс «Ковчег вкуса» и издали книгу «Ковчег вкуса». В книге много традиционных рецептов, которыми гордятся народы РФ, и я, как представитель коренных этносов Сахалинской области, как нивха, горжусь, что в ней есть нивхское блюдо «мос». Я горжусь, что проект о сахалинской клоповке, который я подготовила в прошлом году, тоже вошел в книгу «Ковчег вкуса».</p> <p>Это действительно яркие примеры взаимодействия и поддержки общественных инициатив.</p> <p>Я предлагаю добавить в отчет информацию о совместном проведении фестиваля «Мать Земля. Коренные народы. Рыба», «Мать Земля. Коренные народы. Дикоросы» (в прошлом году провели). Прошу добавить, т. к. это наша общая инициатива, которая направлена на сохранение традиционных знаний коренных этносов Российской Федерации. ООН именно в период пандемии коронавирусной инфекции уделяет этому огромное внимание. Национальная кухня коренных этносов позволяет в период пандемии укреплять иммунитет человека.</p> <p>Я хотела бы еще получить ответы на два вопроса.</p> <p>Первый касается Плана содействия. Возможен ли иной формат взаимодействия с коренным сообществом, кроме Плана содействия? Второй — какие дальнейшие планы у компании в сфере поддержки традиционных знаний, потому что кроме Плана содействия компания реализует много проектов, направленных на поддержку традиционной культуры, родного языка КМНС.</p> <p>В целом хочу выразить благодарность компании за 15-летнее сотрудничество. Спасибо большое</p>	<p>Компания благодарит за комментарий.</p> <p>Сохранение нематериального культурного наследия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, включая традиционные знания и языки, — важное направление деятельности компании в области социальных инвестиций. Эта работа проводится в рамках Плана содействия и других проектов и мероприятий и будет продолжена в 2021 г. и последующие годы. См. также разделы 6.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области» и 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»</p>
<p>Наталья Ивановна Новикова, ведущий научный сотрудник отдела Севера и Сибири, Институт этнологии и антропологии имени Н.Н. Миклухо-Маклая РАН</p>	

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Присоединяюсь ко всем высоким оценкам политики компании в сферах социальной ответственности и реализации Плана содействия. Это уникальный для нашей страны и выполненный на международном уровне проект, который действует уже много лет. В связи с тем, что в будущем году начнется следующий этап работы, у меня есть вопрос и комментарий.</p> <p>В 2019 г. на конференции «Нефть и газ Сахалина» специальная секция обсуждений была посвящена взаимодействию с коренными народами. Обсуждался в том числе вопрос об участии компании в обеспечении занятости коренного населения районов, в которых она работает. Были высказаны разные мнения. От «Сахалин Энерджи» я много лет слышала мнение, что вы не считаете необходимым уделять специальное внимание коренным народам в этом вопросе. Но в этом году был принят Федеральный закон «О государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне Российской Федерации», в котором появилась статья об антисоциальной ответственности.</p> <p>Регион вашей работы не Арктика, но обсуждается вопрос о том, чтобы стандарты успешной работы распространить на весь Дальний Восток (который находится в ведении Министерства по делам Дальнего Востока и Арктики). Стандарт прошел все этапы обсуждения, в том числе по процедуре закона, находится на подписании, и ваша компания получала этот стандарт, я думаю, для обсуждения. Хочу обратить ваше внимание, что львиная доля социальной ответственности по этому стандарту перенесена в сферу организации занятости коренного населения, его профессиональной подготовки и переподготовки. Уверена, что вы знаете об этих тенденциях. Хотелось бы узнать, предполагается ли в готовящемся Плане содействия изменить позицию компании по этому вопросу и принять какие-либо специальные меры</p>	<p>«Сахалин Энерджи» соблюдает права человека в отношении своих работников и претендентов на рабочие места, как предусмотрено Декларацией Международной организации труда, и основываясь на принципах деловой этики и корпоративной культуры, предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места и работникам в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации.</p> <p>В рамках третьего Плана содействия приоритетными направлениями среди прочих являлись развитие потенциала коренных народов и образовательная программа для студентов вузов и сузов. Разработка четвертого Плана содействия координируется рабочей группой. Решения о структуре плана, его целях и компонентах будут приняты коренным сообществом в соответствии с принципом свободного, предварительно и осознанного согласия. См. также разделы 6.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области» и 9.5.7 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»</p>
<p>Марина Николаевна Озерянская, Директор по корпоративной ответственности Управления корпоративной ответственности, устойчивого развития и социального предпринимательства РСПП</p>	<p>Для демонстрации прогресса в движении к ЦУР основным инструментом для компании является публичная нефинансовая отчетность – отчет об устойчивом развитии. Компания провела анализ глобальных индикаторов ЦУР для определения и систематизации корпоративных индикаторов, соответствующих каждой задаче и каждому глобальному индикатору. При этом корпоративные индикаторы демонстрируют усилия, которые компания прикладывает для достижения глобальных показателей соответствующих задач ЦУР. Обобщающие результаты данного анализа включены раздел 3.4 «Политика устойчивого развития», таблицу «Цели и задачи "Сахалин Энерджи"», примеры направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующие ЦУР и их задачам, и основные корпоративные индикаторы», в которой указаны ссылки на соответствующие разделы отчета, содержащие показатели в динамике не менее трех лет. В раздел 10 «Планы компании на 2021 год. Стратегия развития до 2025 года» включены плановые ключевые показатели деятельности с указанием соответствующих ЦУР</p>
<p>Надежда Владимировна Никитина, начальник отдела по реализации Соглашений о разделе продукции, Министерство экономического развития Сахалинской области, Правительство Сахалинской области</p>	<p>Соглашений о разделе продукции, Министерство экономического развития Сахалинской области, Правительство Сахалинской области</p>
<p>Что делает компания для привлечения к работам в рамках проекта «Сахалин-2» региональных компаний, жителей Сахалинской области?</p>	<p>См. разделы 9.1.7 «Обучение и развитие персонала» и 7.3 «Российское участие»</p>
<p>Михаил Анатольевич Тодышев, эксперт по законодательству о правах коренных малочисленных народов</p>	

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Третий План содействия завершается, большое количество проектов поддержано непосредственно в рамках этого проекта, но были ли среди них проекты, направленные на проведение исторических исследований по выявлению священных мест коренных народов Сахалина? Если такой работы не проводилось, следует уделить ей внимание в рамках следующего Плана содействия</p>	<p>Работы по оценке социального воздействия «Сахалин Энерджи» были начаты в 2001 г. и проводились в соответствии не только с российским законодательством, но и с международными стандартами (Всемирного банка, Международной финансовой корпорации, др.), которые в том числе регулируют вопросы культурного наследия, включая священные места коренных народов. По результатам оценки на территориях потенциального воздействия проекта «Сахалин-2» священные места коренных народов выявлены не были. Подтверждающая это документация опубликована на сайте «Сахалин Энерджи»</p>
<p>Александр Апасов, заместитель директора по развитию ДВФО АО «Самарский завод электромонтажных изделий»</p>	
<p>На ОБТК планировалось строительство складов. Подскажите будет ли реализован этот проект? Если да, то когда планируется его реализация?</p>	<p>Компания прорабатывает стратегию и график реализации проекта дополнительных площадей складирования запасных частей на ДКС ОБТК</p>
<p>Когда планируется начало и окончание строительства Сахалинского индустриального парка?</p>	<p>См. раздел 7.3.3 «Производственно-техническая база «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке</p>
<p>Мероприятие: вторая встреча-диалог</p>	
<p>Алексей Юрьевич Книжников, руководитель программы по экологической ответственности бизнеса Всемирного фонда дикой природы</p>	
<p>Есть ли у компании возможность осуществлять газификацию Сахалина не только за счет трубного газа, но и за счет малотоннажного СПГ?</p>	<p>В 2020 г. в рамках конференции «Нефть и газ Сахалина» между ПАО «Газпром» и Правительством Сахалинской области было подписано соглашение о газификации региона, согласно которому для решения этой задачи будет использоваться газ проекта «Сахалин-2».</p> <p>«Сахалин Энерджи» полностью выполняет взятые на себя обязательства, поставляя газ на различные объекты в рамках программы газификации. См. разделы 4.2.3.3 «Природный газ» и 10 «Планы компании на 2021 год. Стратегия развития до 2025 года».</p> <p>Решения о дальнейшем использовании газа, в том числе о его переработке в малотоннажные партии СПГ, принимаются Правительством Сахалинской области и ПАО «Газпром».</p>
<p>Компания рассказала о долгосрочных решениях в плане возможности использования альтернативной энергетики. Почему долгосрочных, а не оперативных?</p>	<p>Долгосрочное планирование не исключает возможности применения компанией возобновляемых источников энергии в краткосрочной перспективе. «Сахалин Энерджи» рассматривает и уже внедряет определенные пилотные проекты в сфере альтернативной энергетики. Один из примеров – система мониторинга движения транспортных средства, которая установлена на нулевом километре автодороги Ныш – Лунский залив. Она обеспечивается энергией за счет солнечных батарей и ветрогенератора.</p> <p>Компания намерена оценить перспективы использования подобных технологий на других своих объектах. Для принятия окончательного решения необходим комплексный расчет.</p> <p>См. раздел 8.2.7 «Стратегия "Экологичный СПГ"»</p>
<p>Динара Александровна Гершинкова, представитель Губернатора Сахалинской области</p>	

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Прокомментируйте позицию компании в сфере оценки климатических рисков</p>	<p>Климатические риски рассматриваются с двух точек зрения – непосредственно физические факторы воздействия, связанные с изменением климата и социально-экономические факторы, или так называемого риска переходного периода. Все производственные объекты компании спроектированы и построены таким образом, чтобы выдерживать экстремальные природно-климатические явления, такие как штормы, ледовые и снеговые нагрузки или землетрясения. В настоящее время нет необходимости в разработке дополнительных технических модификаций для противодействия последствиям изменения климата в виде реализации рисков потенциального воздействия физических факторов в перспективе сроков реализации проекта «Сахалин-2». Тем не менее, компания контролирует такие факторы, к примеру осуществляет мониторинг створов речных переходов трубопроводов и осуществляет при необходимости ремонтно-восстановительные мероприятия. Существующая в компании система учета и контроля подтверждает высокую эффективность использования энергоресурсов и низкие удельные показатели выбросов парниковых газов в сравнении с отраслевыми показателями. Компания отслеживает как международные инициативы по управлению парниковыми газами, так и изменения в законодательстве Российской Федерации. При введении новых регуляторных механизмов в этой области, компания готова прорабатывать этот вопрос дальше для оценки как последствий от реализации социально-политических и экономических рисков так и использования альтернативных технологий и источников энергии. См. также раздел 8.2.7 «Стратегия “Экологичный СПГ”»</p>
<p>Екатерина Алексеевна Королева, член общественной палаты Сахалинской области, вице-президент общероссийской общественной организации «Слоу Фуд в России»</p>	

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<p>Что нового планирует компания в сфере взаимодействия с коренным сообществом с учетом стратегии непрерывного совершенствования?</p>	<p>Основная программа по взаимодействию с коренным сообществом – План содействия развитию КМНС Сахалинской области. Эта программа уже доказала свою эффективность, и партнеры продолжают ее совершенствовать. В новом Плане содействия, по итогам консультаций, предложено делать акцент на создание устойчивых актуальных, общественно значимых проектов КМНС, имеющих долговременный позитивный эффект, на развитие местных сообществ, в том числе с учетом адаптивования к новым условиям и требованиям времени и внедрением онлайн/дистанционных форм работы, а также содействие в проведении обучающих мероприятий для работы Плана содействия с использованием инструментов цифровизации. По итогам второго раунда консультаций, обсудив различные предложения с сообществом КМНС, рабочая группа учтет новые пожелания, направленные на дальнейшее совершенствование Плана содействия (см. раздел 9.5.7 «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»). Кроме этой программы реализуются другие инициативы с фокусом на сохранение нематериального культурного наследия КМНС не только в России, но и за рубежом. Компания «Сахалин Энерджи» получила статус «Партнер национальных проектов» за вклад в реализацию целей и задач национальных проектов «Экология», «Культура», «Демография» и «Образование». Национальный проект «Культура» нацелен, в частности, на укрепление идентичности общества на основе культурных ценностей народов России, и в этом русле «Сахалин Энерджи» продолжит работу по сохранению культуры и языков коренных малочисленных народов Севера. В 2020 году программа компании «Сохранение, развитие и популяризация языкового наследия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» признана одним из лучших проектов, направленных на поддержку культуры и искусства в России. Генеральная Ассамблея ООН провозгласила период 2022–2032 годы Международным десятилетием языков коренных народов. «Сахалин Энерджи» готовит план по проведению серии мероприятий с участием коренных народов и заинтересованных сторон в целях эффективных мер поддержки, ревитализации и развития языков коренных народов</p>
<p>Мария Герасимовна Ганченкова, врио ректора Сахалинского государственного университета</p>	

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Есть ли у компании план реализации климатических проектов?	<p>«Сахалин Энерджи» как экологически ответственная компания стремится к соответствию всем российским и международным нормам и стандартам, а также к постоянному поиску дальнейших эффективных решений. Важно отметить, что в структуре используемых энергоресурсов 95% занимает природный газ, который является максимально экологически чистым видом топлива. В компании на протяжении десяти лет реализуются мероприятия, направленные на снижение потребления энергоресурсов, выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ, внедряются современные организационно-технические решения, обеспечивающие безаварийную работу оборудования, оптимизацию и автоматизацию технологических процессов. На основе показателей по глобальному бенчмаркингу «Сахалин Энерджи» входит в число лучших мировых компаний по индексу выбросов парниковых газов (при его расчете учитывается отношение количества выброса парниковых газов к количеству произведенной продукции).</p> <p>Компания готова сотрудничать с Правительством Сахалинской области в реализации климатической программы и эксперимента по регулированию выбросов и поглощения парниковых газов. В 2020 г. компания разработала стратегию «Экологичный СПГ», целью которой являются снижение углеродного следа и определение возможностей производства и поставки углеродно-нейтральной продукции для покупателей. Стратегия включает четыре основных направления: решения на базе природного потенциала, дальнейшее повышение энергоэффективности производственных технологий проекта «Сахалин-2», коммерческую деятельность по использованию углеродных кредитов, альтернативные технологии.</p> <p>См. разделы 8.2.2 «Воздействие на атмосферный воздух», 8.2.5 «Производство и потребление энергии», 8.2.6 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ», 8.2.7 «Стратегия "Экологичный СПГ"»</p>

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Юрий Евгеньевич Благов, директор центра КСО им. ПрайсвотерхаусКуперс института «Высшей школы менеджмента» СПбГУ	<p>С момента создания и начала деятельности «Сахалин Энерджи» претворяет в жизнь Политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы компании. Многолетний опыт ее применения показывает важность и необходимость непрерывного совершенствования в этой сфере для достижения как устойчивого роста, так и надежной репутации.</p> <p>Ярким подтверждением служат условия, в которых оказался весь мир в связи с пандемией COVID-19. В частности, произошли значительные изменения критериев успешности бизнеса – современная компания не может концентрироваться только на достижении производственных и финансовых показателей. Все большую значимость приобретает польза, которую бизнес приносит человечеству, и защита планеты. Поэтому «Сахалин Энерджи» приняла обязательства в отношении Целей в области устойчивого развития ООН (включено в корпоративную Политику устойчивого развития, см. раздел 3.4 «Политика устойчивого развития») и поддерживает их интеграцию в свою повседневную деятельность. Особое значение сегодня приобретает постоянное совершенствование в области применения стандартов КСО и устойчивого развития (см. раздел 3.3 «Стандарты деятельности»). Например, начиная с 2010 года «Сахалин Энерджи» на регулярной основе проводит самооценку применения стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности». Она позволяет определить, насколько в политиках и процедурах компании отражены принципы и темы этого стандарта, а также в какой степени компания следует ему на практике. Кроме того, самооценка позволяет запланировать мероприятия, способствующие усовершенствованию работы компании в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития</p>
В какой степени стратегия непрерывного совершенствования компании соотносится и должна соотноситься с целью устойчивого роста?	
Электронное анкетирование	
Участие сотрудников в жизни местных сообществ (корпоративное волонтерство)	См. раздел 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»
Налаживание эффективного взаимодействия между различными подразделениями компании	См. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»
Структура доходов и расходов компании	См. раздел 7.1 «Значение проекта "Сахалин-2" для Российской Федерации и Сахалинской области»
Вопросы участия в кадровом потенциале местного населения	См. разделы 9.1.3 «Подбор и прием персонала и адаптация новых сотрудников» и 9.1.7 «Обучение и развитие персонала»
Поддержка коренных народов	См. разделы 6.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области» и 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»
Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании	См. раздел 6.4 «Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании»
Меры в связи с COVID-19	См. разделы 4 «О компании», 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами», 9 «Управление социальным воздействием»
Работа с молодыми специалистами (наставничество)	См. раздел 9.1.7 «Обучение и развитие персонала»
Унификация подходов к одним и тем же процессам, осуществляемым в различных подразделениях компании	См. раздел 4.3.1 «Цифровая трансформация»

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Объединенный береговой технологический комплекс	См. раздел 4.2.1 «Объекты»
Организационная структура и численность персонала	См. разделы 5.3 «Модель корпоративного управления» и 9.1.2 «Общие сведения»
Планы компании, включая третью линию завода СПГ	См. раздел 4.2.2 «Проекты развития»
Психологическое здоровье персонала	См. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»
Рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии за 2019 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» с целью общественного заверения	
В отчете содержится информация о планах и задачах компании на 2020 г. и стратегии развития до 2024 года. Рекомендуется в следующем отчете более четко определить целевые показатели на предстоящий год и среднесрочную перспективу, отразить конкретные достижения в соответствии с поставленными задачами, чтобы полнее соотнести планы, целевые ориентиры и результаты деятельности	См. раздел 10 «Планы компании на 2021 год. Стратегия развития до 2025 года».
Информация о выполнении обязательств компании по продвижению к ЦУР ООН – 2030 представляется актуальной, востребованной заинтересованными сторонами. При этом рекомендуется расширить освещение этой темы в следующих отчетах, отражать в конкретных измеримых показателях принятые компанией индикаторы достижения этих целей, акцентировать на этом внимание в соответствующих разделах отчета	См. разделы 3.4 «Политика устойчивого развития» и 10 «Планы компании на 2021 год. Стратегия развития до 2025 года»
Отчет включает значительное количество показателей, отражающих экономические, социальные и экологические результаты деятельности компании, многие из которых показаны в динамике не менее трех лет. Представляется целесообразным в дальнейшем применять такой подход ко всем аспектам и результатам деятельности. Это относится, в частности, к освещению результатов долгосрочных социальных программ и проектов компании в области устойчивого развития, к показателям воздействия социальных инвестиций на территории присутствия (повышение качества трудового потенциала, расширение возможностей трудовой деятельности, повышение уровня жизни и доходов населения острова, формирование транспортной и социальной инфраструктуры и пр.)	См. разделы 9 «Управление социальным воздействием» и 10 «Планы компании на 2021 год. Стратегия развития до 2025 года»
Отчет сообщает о проведении в отчетном году очередного цикла самооценки применения стандарта по социальной ответственности ISO 26000:2010. Эта информация представляется полезной для заинтересованных сторон и заслуживает более подробного освещения. Рекомендуется включить в следующий отчет основные выводы проведенной работы, ее значение для компании, показать управленческие решения, принимаемые на основе полученных результатов. Эти сведения служат дополнительным подтверждением ответственности компании, ее приверженности принципам устойчивого развития	См. раздел 3.3 «Стандарты деятельности»
Сообщается, что «Сахалин Энерджи» разрабатывает единую цифровую стратегию, определяя цифровизацию как форму стратегического управления и создания новых возможностей для бизнеса. Эту тему рекомендуется развивать в дальнейшем, полнее освещать роль инноваций в реализации стратегии компании и отдельные значимые проекты в этой сфере. Было бы полезно отражать экономический эффект от внедрения инноваций, мероприятий по энергосбережению, цифровой трансформации	См. раздел 4.3 «Инновации и непрерывное совершенствование»

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Рекомендуется обратить внимание на возможность усиления позитивного восприятия заинтересованными сторонами отчетной информации за счет включения в разделы отчета отзывов представителей групп заинтересованных сторон по поводу ее социального, экономического и экологического воздействия на устойчивое развитие острова Сахалин	См. данное приложение и раздел 9.1.7 «Обучение и развитие персонала»

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2020 год

Ассоциация «Национальная сеть Глобального договора», Л.Е. Овчинникова, эксперт по вопросам устойчивого развития.

Ассоциация менеджеров России, В.Ю. Ковалев, первый заместитель исполнительного директора.

Всемирный фонд дикой природы (WWF), А.Ю. Книжников, руководитель программы по экологической политике ТЭК.

ГАУК «Сахалинский Международный театральный центр им. А.П. Чехова», К. Дедухина-Садрук, руководитель литературно-драматургической части.

ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», С.Н. Санги, старший научный сотрудник отдела региональных художественных проектов, член Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области.

ГКУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Преодоление», Н.В. Комисаров, IT-специалист.

Дальневосточное межрегиональное управление Росприроднадзора по Сахалинской области, Ю.С. Колмакова, специалист-эксперт отдела государственного надзора по Сахалинской области.

Институт этнологии и антропологии имени Н.Н. Миклухо-Маклая РАН, Л.И. Миссонова, куратор этнологической серии томов «Народы и культуры».

Институт этнологии и антропологии имени Н.Н. Миклухо-Маклая РАН, Н.И. Новикова, ведущий научный сотрудник отдела Севера и Сибири.

Институт этнологии и антропологии имени Н.Н. Миклухо-Маклая РАН, О.В. Санталова, директор.

МАОУ «СОШ с. Дачное», А.С. Смольянова, заместитель директора по воспитательной работе/член

Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию.

Министерство образования Сахалинской области, Ю.М. Домра, специалист.

Министерство Сахалинской области по эффективному управлению регионом, О.Е. Попов, министр по эффективному управлению регионом.

Муниципальное образование «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», А.В. Романов, начальник МКУ «Управление охраны окружающей среды и озеленения города Южно-Сахалинска».

Муниципальное образование «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», И.Л. Вовк, заместитель директора департамента экономического развития.

Муниципальное образование «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н.Е. Самарина, заместитель начальника МКУ «Управление охраны окружающей среды и озеленения города Южно-Сахалинска».

Муниципальное образование «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», П.И. Павленко, директор департамента экономического развития.

Муниципальное образование «Городской округ Долинский», А.Ф. Якуба, вице-мэр.

Муниципальное образование «Городской округ Ногликский», А.С. Фомина, управляющая делами администрации.

Муниципальное образование «Корсаковский городской округ», Г.П. Голодников, вице-мэр, директор департамента социального развития.

Муниципальное образование «Поронайский городской округ», В.С. Фролова, ведущий специалист-эксперт отдела экономического развития финансово-экономического департамента.

Муниципальное образование «Поронайский городской округ», С.С. Гаврилин, начальник отдела экономического развития финансово-экономического департамента.

Общественная палата Сахалинской области, Е.А. Королева, член палаты, вице-президент общероссийской общественной организации «Слоу Фуд в России».

ПАО «Газпром», Е.С. Ерохина, заместитель начальника отдела 106/2/2.

Правительство Сахалинской области, В.В. Епифанов, первый заместитель руководителя администрации Губернатора и Правительства Сахалинской области.

Правительство Сахалинской области, Д.А. Гершиноква, представитель Губернатора Сахалинской области.

Правительство Сахалинской области, Л.Ю. Устиновская, уполномоченный по правам ребенка в Сахалинской области.

Правительство Сахалинской области, Министерство спорта Сахалинской области, И.Е. Рябкина, директор департамента физической культуры и спорта.

Правительство Сахалинской области, Министерство экологии Сахалинской области, М.П. Ларионова, советник.

Правительство Сахалинской области, Министерство экологии Сахалинской области, Н.С. Колтунович, директор департамента охраны окружающей среды и водных ресурсов.

Правительство Сахалинской области, Министерство экономического развития Сахалинской области, М.И. Фархутдинов, заместитель министра.

Правительство Сахалинской области, Министерство экономического развития Сахалинской области, Н.В. Никитина, начальник отдела по реализации Соглашений о разделе продукции (СРП).

Правительство Сахалинской области, О.С. Кутайбергей, советник управления по работе с коренными малочисленными народами Севера.

Представитель КМНС Сахалинской области Г.Н. Егорова, член Совета представителей малочисленных народов при администрации города Южно-Сахалинска.

Представительство «Мицуи» в г. Южно-Сахалинске, Сакума Хироси, директор.

Российский союз промышленников и предпринимателей, Г.А. Копылова, советник управления по корпоративной ответственности, устойчивому развитию и социальному предпринимательству.

Российский союз промышленников и предпринимателей, М.Н. Озерянская, Директор по корпоративной ответственности Управления корпоративной ответственности, устойчивого развития и социального предпринимательства РСПП.

Российский союз промышленников и предпринимателей, Н.И. Хофман, советник Управления рынка труда и социального партнерства.

Самарский завод электромонтажных изделий, А.М. Апасов, заместитель директора по развитию ДВФО.

Сахалинская областная Дума, А.Г. Лиманзо, представитель коренных малочисленных народов Севера при Сахалинской областной Думе, председатель Союза общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.

Сахалинский государственный университет, М.Г. Ганченкова, временно исполняющая обязанности ректора.

Центр КСО им. ПрайсвогтерхаусКуперс ВШМ СПбГУ, Ю.Е. Благов, директор.

«Шелл» в России, Н.О. Шаропова, советник по социальной деятельности.

«Шелл» в России, Х.Э. Везиров, советник по связям с общественностью.

Эксперт по законодательству о правах коренных малочисленных народов М.А. Тодышев.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Полезные ссылки

Официальный сайт компании	http://www.sakhalinenergy.ru
Вакансии и практика	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Вакансии и практика»)
Вести «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Информация о компании	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании»)
Информация для подрядчиков	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Медиа-центр	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Принципы устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество»)
Процедура рассмотрения жалоб/ изобличающей информации	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» – «Наши принципы»)
Процедура рассмотрения жалоб	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество»)
Документы и материалы компании, упоминаемые в отчете	
Заявление компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» – 2019 г.	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» – «Принципы устойчивого развития»)
Кодекс деловой этики	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» – «Наши принципы»)
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» – «Система управления в сфере охраны труда, здоровья и окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности»)
Отчеты о проведении информационных кампаний и общественных консультаций (годовые)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Социальная сфера / Взаимодействие с заинтересованными сторонами»)
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» – «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты»)
Отчеты об устойчивом развитии (годовые)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы; Политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (Примечание: комплекс документов)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» – «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
План действий по сохранению биоразнообразия	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Окружающая среда»)
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» – «Информирование населения и организация по связям с общественностью»)

План спасения загрязненных нефтью животных	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека», «Документация по ЛАРН. Готовность к ЧС»)
Планы предупреждения и ликвидации разливов нефти	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Окружающая среда»)
Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Политика по правам человека	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» – «Наши принципы»)
Политика устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» – «Наши принципы»)
Стандарт компании по социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» – «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты»)
Сайты проектов и программ	
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	http://www.korsakovsovet.ru/
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области	http://www.simdp.ru/
Программа «Безопасность – это важно!»	http://senya-spasatel.ru/
Фонд социальных инициатив «Энергия»	http://www.fondenergy.ru/
Печатные издания	
Археологическое наследие острова Сахалин	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Белоплечий орлан (фотоальбом)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Брошюра Фонда социальных инициатив «Энергия»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Буклет «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на нанайском языке	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» – «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на нивхском языке	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» – «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на уильтинском языке	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» – «Другие материалы»)
Газета «Нивх Диф» («Нивхское слово»)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
К 80-летию Владимира Санги, классика нивхской литературы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Календарь «Сказочный остров Сахалин»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Календарь 2016 – «12 месяцев на острове Восхода»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Календарь 2017 – «Безопасность – приоритет!»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Календарь 2018 – «Спешите делать добро»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)

Календарь 2019 – «Нивхский год от А до Я»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Календарь 2019 – «Сахалин Энерджи»: 25 лет энергии развития»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Календарь 2020 – «Сказки Сахалина»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Книга для чтения «Уилтадаирису»	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» – «Другие материалы»)
Книга семейных вкусов	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Комиксы	http://www.senya-spasatel.ru/ (раздел «Комиксы»)
Коренные народы и промышленные компании: лучшие практики сотрудничества в РФ	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» – «Другие материалы»)
Легенды народа уйльта	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Охрана окружающей среды на производственном комплексе «Пригородное»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Охрана окружающей среды на северных объектах компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Проведение самооценки применения стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Птицы Сахалина (фотоальбом)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Растительный мир Сахалина	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Реки Сахалина	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Российское участие: истории успеха и новые возможности	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Сборник материалов II международного симпозиума на языках коренных малочисленных народов Дальнего Востока Российской Федерации	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» – «Другие материалы»)
Сборник материалов III Международной научной конференции «Фольклор палеоазиатских народов»	http://simdp.ru (раздел «Библиотека» – «Другие материалы»)
Сборник методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности»	http://www.senya-spasatel.ru/ (раздел «Медиака»)»
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, выпуск 1-3	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, выпуск 4 (Работа в условиях пандемии коронавирусной инфекции)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)

Серые киты. Сахалинская история	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов)	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Сказки Сахалина	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Транссахалинская трубопроводная система и охрана окружающей среды	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Фотоальбом «Мир в объективе»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Энциклопедия проекта «Сахалин-2»	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Ядовитые растения и грибы	http://www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» – «Печатные материалы»)
Справочный материал и другое	
IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP)	https://www.iucn.org/western-gray-whale-advisory-panel
Глобальный Договор ООН	www.unglobalcompact.org
Карта нефтегазового сектора в отношении Целей в области устойчивого развития: Атлас (Mapping the Oil and Gas Industry to the Sustainable Development Goals: an Atlas)	https://www.ipieca.org/resources/awareness-briefing/mapping-the-oil-and-gas-industry-to-the-sustainable-development-goals-an-atlas/
Компас ЦУР	https://sdgcompass.org/
Матрицы ЦУР	www.unglobalcompact.org
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	http://www.globalreporting.org
Сборник корпоративных практик «Достойный труд – устойчивый бизнес», 2020	http://rspp.ru/activity/social/
Сборник корпоративных практик РСПП «Российский бизнес и цели устойчивого развития»	http://media.rspp.ru/document/1/b/2/b24091d44c9660fc3a9fdad6551b88f.pdf
Цели в области устойчивого развития	http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/
Цели в области устойчивого развития ООН и «Сахалин Энерджи»	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/social/sdg/

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Список информационных центров компании

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
«Анивский городской округ»	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивская муниципальная централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 13
	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
Городской округ «Долинский»	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 127а
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Широкая, 14
«Холмский городской округ»	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система»	ул. Советская, 124
	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
«Макаровский городской округ»	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11а-7
«Поронайский городской округ»	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 13а

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
Городской округ «Смирныховский»	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 21
	Победино	Побединская сельская библиотека-музей, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Рошино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
«Тымовский городской округ»	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Школьная, 44
	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 14а
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 77
«Городской округ Ногликский»	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
«Корсаковский городской округ»	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
	Корсаков	Корсаковская городская юношеская библиотека – филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Форма обратной связи

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с отчетом об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2020 год. Ваше мнение об этом отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

1. По прочтении отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?

- Да
- В целом да
- И да и нет в одинаковой степени
- В целом нет
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной Вами из данного отчета?

- Очень интересно
- В целом интересно
- Интересно и неинтересно в одинаковой степени
- В целом неинтересно
- Очень неинтересно

- Затрудняюсь ответить

3. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

- Очень благоприятно
- В целом благоприятно
- Благоприятно и неблагоприятно в одинаковой степени
- В целом неблагоприятно
- Очень неблагоприятно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

4. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

- Очень удобно
- В целом удобно
- Удобно и неудобно в одинаковой степени
- В целом неудобно
- Очень неудобно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

5. Какой из разделов отчета Вам был наиболее интересен и полезен?

6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?

7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» об устойчивом развитии?

8. Ваши общие комментарии по поводу отчета:

9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация в участии в диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии за 2021 год?

- Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию)
- Нет

10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии?

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

- Сотрудник «Сахалин Энерджи»
- Руководство «Сахалин Энерджи»
- Инвестор/кредитор
- Акционер
- Покупатель
- Подрядчик/поставщик
- Органы власти
- Представитель делового/отраслевого сообщества
- НКО
- Население
- Представитель научного сообщества/эксперт
- СМИ
- Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте свою контактную информацию:

ФИО:

Должность:

Телефон:

Название организации:

Факс:

Адрес:

E-mail:

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтительен?

По почте

По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой «Отчет об устойчивом развитии 2020»:

693020, Российская Федерация, Сахалинская область,
г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35

информационных центров компании перечислены
в Приложении 5 Отчета;

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес:

Заполнить электронную форму анкеты
(<http://www.sakhalinenergy.ru>, раздел «Медиацентр»,
«Отчет об устойчивом развитии»)

ask@sakhalinenergy.ru или оставить форму в информационном центре компании. Список и адреса

СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

Свидетельство об общественном заверении отчета



ПРИЛОЖЕНИЕ 8

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии за 2020 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее – «Сахалин Энерджи», Компания) Отчет об устойчивом развитии за 2020 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее – Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности Компании в соответствии с принципами ответственной деловой практики, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса и отвечают положениям Глобального договора ООН, российского и международного стандартов по социальной ответственности.

Члены Совета в период с 14 по 30 марта 2021 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

- Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность «Сахалин Энерджи» по реализации принципов ответственной

деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

- Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.
- Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Выводы

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии за 2020 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского биз-

неса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета «Сахалин Энерджи» за 2019 год нашли отражение в Отчете за 2020 год. Так, дополнена информация о приоритетных для Компании Целях устойчивого развития ООН (ЦУР-2030) и целевых индикаторах, отражающих вклад Компании в достижение ЦУР, расширено количество показателей, представленных в динамике не менее чем за три года, более полно представлены результаты самооценки применения стандарта по социальной ответственности ISO 26000:2010.

Отчет Компании за 2020 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

- **Экономическая свобода и ответственность:** Отчет содержит сведения о стратегических задачах Компании по разработке нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин, о структуре акционерного капитала Компании и вкладе в экономику Сахалинской области и Российской Федерации в соответствии с Соглашением о разделе продукции. Описано видение Компании как ключевого поставщика энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона. Представлены ключевые финансовые и производственные показатели за отчетный год, в том числе результаты выполнения Программы повышения нефтеотдачи в 2017–2020 годах, показатели добычи по месторождениям. Описаны ключевые проекты модернизации и развития, в том числе в сфере цифровой трансформации Компании, автоматизации технологических процессов, внедрения искусственного интеллекта и другие. Отмечена роль цифровых технологий в организации бесперебойной работы Компании в период пандемии. Представлена система корпоративного управления и организационная структура Компании, система управления рисками. Сообщается, что неотъемлемой частью корпоративной культуры являются деловая этика и комплаенс, противодействие взяточничеству и коррупции. Цели и задачи Компании

соотнесены с ЦУР-2030, показаны направления деятельности в соответствии с задачами в рамках ЦУР, и индикаторы для оценки результатов. Сообщается, что системы менеджмента в сфере охраны труда, окружающей среды и социальной деятельности соответствуют международным стандартам, что подтверждает регулярно проводимая сертификация. Компания проводит самооценку в отношении применения стандарта ISO 26000:2010.

- **Партнерство в бизнесе:** В Отчете описаны стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия с заинтересованными сторонами, корпоративные документы. Указаны основные группы заинтересованных сторон и форматы взаимодействия с ними в 2020 году. Приводится статистика посещения информационных центров Компании, общественных встреч и диалогов с заинтересованными сторонами, а также их тематика. Описаны подходы к управлению персоналом и кадровая политика, представлены сведения об обучении и развитии, вознаграждении и мотивации сотрудников. Освещаются действия Компании в условиях пандемии коронавируса, меры защиты здоровья и поддержки сотрудников. Сообщается о подходах к взаимодействию с поставщиками и подрядчиками Компании, о Программе развития российских поставщиков, распространении на них требований Компании в области устойчивого развития. Описано взаимодействие с покупателями и судовладельцами, показаны меры по обеспечению поставок СПГ и нефти в страны Азиатско-Тихоокеанского региона в условиях пандемии. Представлена информация об участии Компании в работе ведущих российских экспертных площадок по развитию нефтегазового сектора и по вопросам устойчивого развития, об участии представителей Компании в профильных общественных объединениях и организациях.
- **Права человека:** Отчет содержит сведения о подходах Компании к вопросу соблюдения прав человека, о действующих регулирующих документах и обязательствах Компании в таких сферах, как трудовые отношения, обеспечение безопасности производства, обеспечение прав коренных и малочисленных народов Севера

ра Сахалинской области, а также населения региона. Приводится информация о работе с жалобами и обращениями, включая статистику по категориям жалоб. Сообщается об организации систематического обучения персонала по вопросам соблюдения прав человека, а также о повышении осведомленности подрядчиков в этих вопросах.

- **Сохранение окружающей среды:** Сообщается, что экологическая политика является частью общих принципов деятельности Компании, Политики устойчивого развития, Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, что отражено в различных корпоративных документах. Содержится информация об управлении экологическим воздействием в соответствии с международными стандартами ISO 14001 и OHSAS 18001, о производственном экологическом контроле, в том числе о воздействии на атмосферный воздух и водные объекты, обращении с отходами. Представлены в динамике валовые и удельные показатели по видам оказываемого воздействия. Включена информация о производстве и потреблении энергии, в том числе в разбивке по видам деятельности, о мерах по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. В Отчете уделяется внимание климатической повестке, сообщается о мерах по сокращению выбросов парниковых газов, о разработке в 2020 году стратегии «Экологичный СПГ» и о внедрении инновационных транспортных решений для дальнейшего снижения углеродного следа. Показаны затраты Компании на охрану окружающей среды и размер платы за негативное воздействие. Описана принятая в Компании система экологического мониторинга, меры по сохранению биоразнообразия, включая сохранение краснокнижных видов растений и животных. Сообщается о регулярном контроле состояния полосы отвода наземных трубопроводов и мерах по предотвращению аварийных разливов нефти.
- **Участие в развитии местного сообщества:** Отчет включает сведения об участии Компании в развитии региона. Приводятся данные об объеме социальных инвестиций, сообщается, что внешние социальные проекты Компании

разрабатываются при участии представителей местного сообщества. Освещаются меры по адаптации программ Компании к условиям реализации в период пандемии COVID-19, в том числе о реализации проекта «Профилактика и лечение» по оснащению медицинских учреждений региона необходимым оборудованием, о грантовом конкурсе «Цифровая трансформация образовательных и социальных услуг». Описана деятельность фонда социальных инициатив «Энергия», приводятся сведения о реализации программ «Безопасность – это важно!» и программы по поддержке благотворительных инициатив сотрудников. Отражена деятельность Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. Содержатся сведения о реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. Представлены специальные проекты развития потенциала некоммерческого сектора и развития добровольчества в регионе.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целом Отчет «Сахалин Энерджи» представляет деловую практику Компании, построенную на принципах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Содержится значительный объем сведений о воздействии Компании на общество и окружающую среду, об управлении этим воздействием, о стратегии, политике и результатах по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности. Цели и задачи Компании представлены в соотношении с ЦУР ООН-2030, обязательства по их достижению включены в корпоративную политику. Представлены основные направления и формы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Отчет подготовлен с использованием рекомендаций, применяемых в российской и международной практике отчетности (Стандарты GRI основной вариант), что обеспечивает сопоставимость информации с данными других компаний отрасли внутри страны и за ее пределами. В процессе подготовки учитывались также Глобальный договор ООН, Руководство ЮНКТАД по основным показателям отчетности компаний о вкладе в реализацию ЦУР-2030 и другие документы. Сообщается, что раскрываемые в Отчете

существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон.

Отчет об устойчивом развитии за 2019 год – двенадцатый отчет Компании, что подтверждает последовательность в развитии процесса нефинансовой отчетности и ее приверженность принципам прозрачности и открытости.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2020 год, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущего отчета Компании за 2020 г., не теряют своей актуальности и могут быть использованы в дальнейшей практике отчетности.

В частности, сохраняет актуальность рекомендация о необходимости более четко определить целевые показатели на предстоящий год и среднесрочную перспективу, отразить их в соответствующих разделах и представить конкретные достижения в контексте поставленных задач, чтобы полнее соотнести планы, целевые ориентиры и результаты деятельности.

Информация о выполнении обязательств Компании по продвижению к ЦУР-2030 представляется актуальной, востребованной заинтересованными сторонами. Рекомендуется представлять результаты деятельности Компании также в контексте национальных целей развития и национальных проектов, которые являются значимыми для заинтересованных сторон Компании.

Значительное количество показателей, отражающих экономические, социальные и экологические результаты деятельности Компании, представлено в динамике за четыре года. В дальнейшем целесообразно распространить такой подход ко всем аспектам деятельности Компании, раскрывая данные за период не менее трех лет.

Ключевой темой Отчета является Программа непрерывного совершенствования, которая, как указано, охватывает все сферы деятельности Компании. Данные о результативности программы целесообразно усилить информацией об экономических эффектах инновационных проектов и инициатив Компании, в том числе, стратегии цифровизации и программы повышения энергетической эффективности.

Учитывая производственную и географическую специфику добычи, транспортировки и переработки углеводородов рекомендуется включать все экологические показатели деятельности в разрезе основных технологических объектов Компании.

В Отчете подробно освещается направленность социальных программ, которые востребованы и реализуются в партнерстве с участием местных сообществ и органов власти, многие являются долгосрочными. Эта важная для заинтересованных сторон информация будет полнее и значительнее, если Компания будет включать в отчеты анализ воздействия, оказанного этими программами, произошедших позитивных изменений, достигнутых устойчивых результатов улучшения условий жизни на территории, прогресса в решении стоящих проблем. Тем самым более отчетливо будет показан реальный вклад в устойчивое развитие местных сообществ.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2020 год прошел общественное заверение.



Совет РСПП по нефинансовой отчетности

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

Используемые сокращения

АВП	Аварийно-восстановительный пункт	ММО	Международная морская организация	СУНБ	Система управления непрерывностью бизнеса	СРП	Соглашение о разделе продукции
АНО	Автономная некоммерческая организация	МОС	Международная организация по стандартизации	СУПБ	Система управления промышленной безопасностью	СТК «Горный воздух»	Спортивно-туристический комплекс «Горный воздух»
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации	МОТ	Международная организация труда	ПА-А	«Пильтун-Астохская-А» («Моликпак»)	СУНБ	Система управления непрерывностью бизнеса
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион	МПР	Министерство природных ресурсов	ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»	СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
БДД	Безопасность дорожного движения	МСОП	Международный союз охраны природы	ПАСФ	Профессиональное аварийно-спасательное формирование	СУУТП	Система усовершенствованного управления технологическим процессом
БСМ	Бортовая система мониторинга	МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья	ПВП	Пункт временного пребывания	ТОН	Терминал отгрузки нефти
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии	МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности	ПГ	Парниковые газы	ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ВПУ	Выносное причальное устройство	МТС	Материально-техническое снабжение	ПДВ	Предельно допустимые выбросы	ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ГД ООН	Глобальный договор ООН	МФК	Международная финансовая корпорация	ПДК	Предельно допустимые концентрации	ФАУ	Федеральное автономное учреждение
ГКЗ Роснедр	Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых Федерального агентства по недропользованию	МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям	ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия	ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ГКК	Главный координационный комитет	НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование	ПЗММ	План защиты морских млекопитающих	ЦАСЭО	Центр аварийно-спасательных и экологических операций
ДКС ОБТК	Дожимная компрессорная станция объединенного берегового технологического комплекса	НГКС	Нефтегазоконденсатная смесь	ПК «Пригородное»	Производственный комплекс «Пригородное»	ЧС	Чрезвычайная ситуация
ДСС	Донные сейсмические станции	НКС № 2	Насосно-компрессорная станция № 2	ППД	Поддержание пластового давления	ЦКР Роснедр	Центральная комиссия по разработке месторождений полезных ископаемых Федерального агентства по недропользованию
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие	НКО	Некоммерческая организация	ППП	Пункт получения продукции	ЦПУ	Центральный пункт управления
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития	НС	Непрерывное совершенствование	ПРООН	Программа развития ООН	ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ИЦ	Информационный центр	НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод	ПФУР	Политический форум высокого уровня по устойчивому развитию	ЮНЕП	United Nations environmental programme (Программа ООН по окружающей среде)
КГЗСК	Консультативная группа по западно-тихоокеанским серым китам	НПФ «Газфонд»	Негосударственный пенсионный фонд «Газфонд»	ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)	DES	Delivered ex ship (поставка с судна)
КИД	Комитет исполнительных директоров	НТД	Нормативно-технический документ	РАН	Российская академия наук	FOB	Free on board (свободно на борту)
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера (Сахалинской области)	НТС	Научно-технический совет	РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей	HSESAP	План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности
КПСУР	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс	РЭГБР	Рабочая экспертная группа по биоразнообразию	GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
КСО	Корпоративная социальная ответственность	ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье	СахГУ	Сахалинский государственный университет	ISO	Международная организация по стандартизации
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям	ОНУТЦ ПАО «Газпром»	Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр ПАО «Газпром»	СД	Совет директоров	PERC	Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти	ООН	Организация Объединенных Наций	СЗЗ	Санитарно-защитная зона	WGWAP	Консультативная группа по сохранению охотско-кореической популяции серых китов
ЛРН	Ликвидация разливов нефти	ОПО	Опасные производственные объекты	СЛИ	Сахалинская лососевая инициатива	WWF	Всемирный фонд природы
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»	ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и безопасности	СМИ	Средства массовой информации		
МБУК	Муниципальное бюджетное учреждение культуры	ОТОС	Охрана труда и окружающей среды	СНТ «Строитель»	Садоводческое некоммерческое товарищество «Строитель»		
МДК	Международный деловой конгресс	ОТОС и СД	Охрана труда и окружающей среды и социальная деятельность	СПГ	Сжиженный природный газ		
		СНУ	Суммарные нефтяные углеводороды	СПЭКИЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга		
		СЗЗ	Санитарно-защитная зона				

