

**Приложение №2  
к Годовому отчету  
ОАО «ФосАгро»  
за 2013 г.**



# Раскрытие информации

■ Информация представлена полностью ■ Информация не представлена (показатель не применим к деятельности Компании)

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение/Значение
<b>1. Стратегия и анализ</b>			
1.1	■	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Стр. 14-16, также см. годовой отчет компании за 2013 г., стр. 24-27
1.2	■	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Стр. 22, также см. годовой отчет компании за 2013 г., стр. 34-39
<b>2. Характеристика организации</b>			
2.1	■	Название организации	Открытое акционерное общество «ФосАгро»
2.2	■	Главные бренды, виды продукции и услуг	Стр. 12-13
2.3	■	Функциональная структура организации	Стр. 2-3, 29
2.4	■	Расположение штаб-квартиры организации	119333, г. Москва, Ленинский проспект, д. 55/1, стр. 1
2.5	■	Число стран, в которых организация осуществляет деятельность.	Стр. 3, также см. годовой отчет компании за 2013 г., стр. 10-11
2.6	■	Характер собственности и организационно-правовая форма	Годовой отчет компании за 2013 г., стр. 128-129
2.7	■	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).	Годовой отчет компании за 2013 г., стр. 10-11, 47-48
2.8	■	Масштаб организации.	Стр. 2-3, 29; также см. годовой отчет компании за 2013 г., стр. 2-3
2.9	■	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода.	Стр. 29
2.10	■	Награды, полученные за отчетный период	Стр. 58-59
<b>3. Параметры отчета</b>			
3.1	■	Отчетный период	2009-2013 гг.
3.2	■	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов(если таковые публиковались).	Данный отчет является первым отчетом «ФосАгро» об устойчивом развитии
3.3	■	Цикл отчетности (год, два, три)	Годовой
3.4	■	Контактная информация.	Стр. 64
3.5	■	Процесс определения содержания отчета.	Стр. 1
3.6	■	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании; мощности, сданные в аренду; СП; поставщики).	Стр. 1
3.7	■	Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета.	Стр. 1
3.8	■	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно влиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.	Информация по «Метаким» представлена в отчете только за 2013 год, в котором «ФосАгро» завершило процесс консолидации и доля в капитале предприятия составила 100%.
3.9	■	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно влиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.	Стр. 1
3.10	■	Описание значения любых переформулировок по сравнению с предыдущими отчетами, а также основание для них (слияния/поглощения, изменения периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).	Не применимо
3.11	■	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах и методах, примененных в отчете.	Не применимо

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение/Значение
3.12	■	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов отчетности.	Стр. 50
3.13	■	Политика и применяемые внешние подходы в отношении внешнего подтверждения отчета.	Внешнее заверение отчета Компания не проводила.
<b>4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>			
4.1	■	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.	Стр. 19; также см. годовой отчет компании за 2013 г., стр. 65-71
4.2	■	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании?	Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании; также см. годовой отчет компании за 2013 г., стр. 59
4.3	■	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.	В 2013 году в Совет директоров входили 3 независимых директора; также см. годовой отчет компании за 2013 г., стр. 58-60, 64
4.4	■	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	Стр. 21, 24-25; также см. годовой отчет компании за 2013 г., стр. 62
4.5	■	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты).	Годовой отчет компании за 2013 г., стр. 68-69
4.6	■	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные предотвратить конфликт интересов.	С целью предотвращения конфликта интересов в Компании с 15 апреля 2014 г. действует «Положение о конфликте интересов» (Положение). Положение устанавливает основные принципы управления риском возникновения конфликта интересов, порядок выявления и урегулирования фактического и потенциального конфликтов интересов.
4.7	■	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа и его комитетов для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития).	В структуре Совета директоров сформирован комитет по вознаграждениям и кадрам, в компетенцию которого в том числе входит определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа «ФосАгро», а также предварительная оценка указанных кандидатов. См. также годовой отчет компании за 2013 год, стр. 66.
4.8	■	Кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.	Стр. 20
4.9	■	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.	Работа по оценке экономической и социальной результативности осуществляется в рамках работы комитета по вознаграждениям и кадрам, по оценке экологической результативности — комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. См. также годовой отчет компании за 2013 год, стр. 66-67

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение/Значение
4.10	■	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	В 2013 году в «ФосАгро» для Генерального директора, прямых подчиненных Генерального директора и их непосредственных подчиненных внедрена система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Контроль за соответствием фактических значений КПЭ плановым осуществляется непосредственными руководителями сотрудников, для которых установлены КПЭ. Кроме того, контроль за выполнением КПЭ осуществляется Советом директоров в рамках работы его комитетов. См. стр. 30-32 См. также годовой отчет компании за 2013 год, стр. 32-33
4.11	■	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Соблюдение принципа предосторожности заключается в комплексной системной оценке операционных рисков различного характера, связанных с производственно-хозяйственной деятельностью предприятий компании. Эта оценка проводится как относительно текущей деятельности, так и в отношении проектов модернизации, реконструкции и нового строительства. По наиболее существенным рискам разрабатываются планы их предупреждения или снижения вероятности наступления (например, план снижения негативного воздействия на окружающую среду), которые являются неотъемлемой частью документации, регламентирующей деятельность предприятий компании.
4.12	■	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает.	«Апатит» присоединился к инициативе международного совета ассоциации химиков «Ответственная забота».
4.13	■	Членство в ассоциациях или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых Организация занимает какое-то место.	1. The International Fertilizer Industry Association (IFA) 2. Российский союз промышленников и предпринимателей 3. Российский Союз химиков (РСХ) 4. Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ) 5. НП «Российское газовое общество» 6. НП «Горнопромышленники России»
4.14	■	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует организация.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Акционеры и инвесторы</li> <li>• Работники</li> <li>• Профсоюзы</li> <li>• Региональные и муниципальные органы управления</li> <li>• Местные сообщества</li> <li>• Общественность и СМИ</li> <li>• Деловые партнеры и компании отрасли</li> <li>• Потребители</li> </ul>
4.15	■	Основания для выделения заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.	В своей работе Компания ориентируется на удовлетворение социальных потребностей всех сторон, оказывающих влияние на деятельность Компании. Подробную информацию см. на стр. 23–27. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется в Компании на системной и регулярной основе.
4.16	■	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.	Стр. 23-27
4.17	■	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности.	Стр. 23-27

# В соответствии с руководством GRI по отчетности в области устойчивого развития (GRI 3.1)

## Раскрытие информации

- Информация представлена полностью   
 ■ Информация представлена частично  
■ Информация не представлена (показатель не применим к деятельности Компании)   
  Показатель не раскрывается

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение				
<b>Экологические показатели</b>						
<b>EN1</b>	<span style="color: green;">■</span> Использованные материалы с указанием массы и объема.					
<b>Сера и серная кислота тыс. т</b>						
<i>Сера комовая и жидкая</i>						
«Апатит»		2009	2010	2011	2012	2013
«ФосАгро-Череповец»		704	832	837	825	760
«БМУ»		448	482	628	640	620
«Метахим»		–	–	–	–	48
Итого		1 152	1 314	1 465	1 465	1 428
<i>Сера в серной кислоте</i>						
«Апатит»		–	–	–	–	–
«ФосАгро-Череповец»		96	21	13	5	129
«БМУ»		51	69	1	3	31
«Метахим»		–	–	–	–	21
Итого		147	90	14	8	181
<b>Калий хлористый тыс. т</b>						
«Апатит»		–	–	–	–	–
«ФосАгро-Череповец»		305	370	465	561	518
«БМУ»		–	–	–	–	–
«Метахим»		–	–	–	–	1
Итого		305	370	465	561	519
<b>Дизельное топливо тыс. т</b>						
«Апатит»		61	66	68	65	56
«ФосАгро-Череповец»		3	4	4	3	3
«БМУ»		2	2	2	2	2
«Метахим»		–	–	–	–	0,3
Итого		66	72	74	70	61
<b>Природный газ тыс. м<sup>3</sup></b>						
«Апатит»		–	–	–	–	–
«ФосАгро-Череповец»		1 710 948	1 633 385	1 578 440	1 699 634	1 652 425
«БМУ»		57 934	59 861	63 535	65 263	66 914
«Метахим»		–	–	–	–	79 567
Итого		1 768 882	1 693 246	1 641 975	1 764 897	1 798 906

Использованные материалы с указанием массы и объема.					
Аммиак (покупка) тыс. т	2009	2010	2011	2012	2013
«Апатит»	–	–	–	–	–
«ФосАгро-Череповец»	–	–	–	15	130
«Агро-Череповец»	–	–	–	–	–
«БМУ»	184	203	219	211	216
«Метахим»	–	–	–	–	–
Итого	184	203	219	226	346

Апатитовый концентрат тыс. т					
«Апатит»	–	–	–	–	–
«ФосАгро-Череповец»	2 648	2 661	2 704	2 553	2 606
«БМУ»	1 607	1 728	1 900	1 795	1 946
«Метахим»	–	–	–	–	213
Итого	4 256	4 390	4 604	4 348	4 765

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
EN2 ■	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	На предприятиях Компании некоторые виды отходов используются в качестве сырья в производственном процессе. Это отработанные синтетические масла, отходы органических кислот, смет из производственных помещений и транспортных средств, а также фосфогипс. Доля повторно используемых отходов невелика и составляет около 0,8% от общего количества образующихся отходов. Незначительное количество вскрышных пород на «Апатит» используется при отсыпке технологических дорог. В Компании ведется учет количества образующихся и повторно используемых отходов. Основные направления в переработке крупнотоннажных отходов Компания связывает с внедрением технологии переработки фосфогипса.
EN3 ■	Прямое использование энергии с указанием первичных источников.	

Выработка тепла за счет химических реакций, тыс. Гкал	2009	2010	2011	2012	2013
«Апатит»	–	–	–	–	–
«ФосАгро-Череповец»	2 380	2 743	2 791	2 705	2 543
«БМУ»	1 071	1 173	1 577	1 516	1 529
«Метахим»	–	–	–	–	111
Итого	3 451	3 916	4 368	4 221	4 183

Природный газ (сжигание, без расходов на технологию), тыс. м <sup>3</sup>					
«Апатит»	–	–	–	–	–
«ФосАгро-Череповец»	347 149	348 663	327 314	346 126	377 337
«БМУ»	9 777	10 143	7 415	3 129	145
«Метахим»	–	–	–	–	711
Итого	356 926	358 806	334 729	349 255	378 193

Мазут, тыс. т					
«Апатит»	225	246	231	232	222
«ФосАгро-Череповец»	3	1	–	–	–
«БМУ»	–	–	–	–	–
«Метахим»	–	–	–	–	–
Итого	228	247	231	232	222

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение				
<b>EN4</b> ■	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.					
<b>Электроэнергия (выработка) тыс. кВт*ч</b>		<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
«Апатит»		–	–	–	–	–
«ФосАгро-Череповец»		718 325	775 265	745 325	798 314	926 774
«БМУ»		193 306	206 849	302 049	303 448	290 559
«Метахим»		–	–	–	–	–
<b>Итого</b>		<b>911 631</b>	<b>982 114</b>	<b>1 047 374</b>	<b>1 101 762</b>	<b>1 217 333</b>
<b>Электроэнергия (потребление) тыс. кВт*ч</b>						
«Апатит»		1 464 241	1 600 864	1 524 399	1 588 816	1 562 888
«ФосАгро-Череповец»		1 036 869	1 035 317	1 015 205	1 081 153	1 042 062
«БМУ»		381 629	406 330	417 252	419 493	419 370
«Метахим»		–	–	–	–	133 958
<b>Итого</b>		<b>2 882 739</b>	<b>3 042 511</b>	<b>2 956 856</b>	<b>3 089 462</b>	<b>3 158 278</b>
<b>Теплоэнергия (выработка) тыс. Гкал</b>						
«Апатит»		1 251	1 248	1 171	1 152	1 086
«ФосАгро-Череповец»		5 421	5 695	5 556	5 631	5 530
«БМУ»		1 136	1 243	1 628	1 537	1 531
«Метахим»		–	–	–	–	115
<b>Итого</b>		<b>7 808</b>	<b>8 186</b>	<b>8 355</b>	<b>8 320</b>	<b>8 262</b>
<b>Теплоэнергия (покупка) тыс. Гкал</b>						
«Апатит»		393	399	366	362	343
«ФосАгро-Череповец»		–	–	–	–	–
«БМУ»		–	–	–	–	–
«Метахим»		–	–	–	–	91
<b>Итого</b>		<b>393</b>	<b>399</b>	<b>366</b>	<b>362</b>	<b>435</b>
<b>Показатель</b>	<b>Описание показателя</b>	<b>Расположение/Значение</b>				
<b>EN5</b> ■	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности.	<p>Компания считает приоритетным направлением внедрение энергоресурсосберегающих технологий. Первая программа повышения энергоэффективности предприятий Компании была разработана и принята в 2004 г. и охватывала период до 2010 г. включительно. В этот период происходила коренная реконструкция технологий основных и вспомогательных производств предприятий, в первую очередь на «Аммофос», «БМУ», «Череповецкий «Азот», направленная на рост производства основной продукции и снижение себестоимости продукции. Реализация указанной программы технического перевооружения существенно повысила энергоэффективность предприятий Компании.</p> <p>В настоящее время в Компании утверждена программа повышения энергоэффективности, надежности и безопасности энергоснабжения предприятий на 2011-2015 гг. Основные мероприятия предусматривают комплекс мер по переходу на самообеспечение предприятий основными видами ресурсов, переходу на замещающие, более экологичные виды топлива. Ежегодное снижение энергозатрат запланировано на уровне 1,57 млрд руб.</p>				
<b>EN6</b> ■	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив.	<p>Предприятия Компании не используют альтернативные источники энергии на основе возобновляемых ресурсов. Произведенная продукция и оказываемые услуги, – а это, как правило, обеспечение теплом населения, проживающего на прилегающей территории, выработаны на основе стандартных методов повышения энергоэффективности, которые включают автоматизацию внутреннего учета потребления энергии, снижение потерь, использование современных технических решений, переход на более эффективные виды топлива.</p>				

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение					
<b>EN7</b>	□	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение.					
<b>EN8</b>	■	Общее количество забираемой воды с указанием источников.					
Количество забираемой воды тыс. м <sup>3</sup>			<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
«Апатит»			48 870	51 401	51 889	49 616	50 648
«ФосАгро-Череповец»			22 344	22 653	22 137	22 338	21 322
«БМУ»			4 142	5 349	6 586	6 748	6 499
«Метахим»			–	–	–	–	2 330
Итого			75 356	79 403	80 612	78 702	80 799
Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение					
<b>EN9</b>	■	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.	<p>Предприятия Компании осуществляют потребление воды на производственные и хозяйственно-питьевые нужды, как из поверхностных водных источников (реки Волга, Волхов, Рыбинское водохранилище, озера Имандра и Большой Вудъявр), так и из подземных скважин на рудниках «Апатит». У предприятий Компании нет обременений по использованию воды из природных поверхностных и подземных источников, производственные объекты не находятся в водоохраных зонах, зоны санитарной охраны скважин выдержаны. Водозаборы из поверхностных источников оборудованы рыбозащитными сетками. Инструментальный учет количества потребляемой воды ведется.</p>				
<b>EN10</b>	■	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.	<p>Предприятия Компании используют передовые технологии по снижению количества воды, используемой для технологических нужд. Так, например, доля оборотного водоснабжения на «ФосАгро-Череповец» составляет почти 98% (96,1% по азотному комплексу и 97,8% по фосфорному комплексу). На «БМУ» используется технология «нулевого сброса», когда вся забираемая вода многократно используется в технологическом процессе. На других предприятиях Компании реализуются мероприятия по снижению использования воды из природных источников.</p>				
<b>EN11</b>	■	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям.	<p>Производственные объекты Компании не располагаются на землях особо охраняемых природных территориях (ООПТ) и поэтому для Компании нет ограничений на осуществление производственной деятельности. В 2015 году в зоне ответственности «Апатит» планируется создать национальный парк «Хибины». Компания участвует в процессе согласования границ данного нацпарка, с тем, чтобы минимизировать возможное негативное воздействие в будущем.</p>				
<b>MM1</b>	■	Количество земель (в собственности или аренде, используемых для производственной деятельности) нарушенных и рекультивированных.	<p>Предприятия Компании не проводят рекультивацию земель и не имеют планов по рекультивации, поскольку земли из эксплуатации не выводились, и в ближайшее время выводиться не будут.</p>				

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
EN12	■ Описание существенных видов воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.	Предприятия Компании не оказывают воздействий на ООПТ, ввиду отсутствия последних в зоне влияния производственных объектов.
EN13	■ Сохраненные или восстановленные местообитания.	Предприятия Компании не проводили работы по восстановлению нарушенных земель ООПТ в зоне влияния производственных объектов, в виду отсутствия таковых.
EN14	■ Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействием на биоразнообразие.	Компания не планирует реализацию программ и мероприятий по сохранению биоразнообразия на прилегающих территориях.
EN15	■ Число видов, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида.	Компания проводит оценку состояния биоразнообразия, включая наличие краснокнижных видов животных и растений на прилегающих к производственным объектам, территориях. Это осуществляется на этапе оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) в качестве обязательной процедуры для получения разрешения на строительство новых объектов.
EN16	■ Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	Компания не проводила оценку эмиссии парниковых газов. Подход к данной работе будет уточнен после принятия необходимых нормативно-правовых актов в развитие Указа Президента Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. N 752 «О сокращении выбросов парниковых газов», устанавливающих требования к целевым показателям сокращения эмиссии по отраслям промышленности, обязательной отчетности, методики определения количественных показателей эмиссии парниковых газов.
EN17	■ Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов.	Компания не проводила оценку косвенной эмиссии парниковых газов от использования электрической и тепловой энергии, получаемой от внешних источников, а также от транспортировки своей продукции. Компания определит свой подход к этому вопросу на следующих этапах.
EN18	□ Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение.	
EN19	■ Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.	На предприятиях Компании не применяются озоноразрушающие вещества (ОРВ) ни в производстве, ни в качестве средств пожаротушения, ни в качестве хладагентов. Небольшое количество четыреххлористый углерод может использоваться в качестве химического реактива при проведении анализов в аналитических лабораториях предприятий. Этот аспект будет уточнен при подготовке следующего отчета.

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение				
<b>EN20</b>	■ Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.					
<b>Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, т</b>		<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Твердые частицы		5 389	6 027	6 033	5 740	5 758
Газообразные и жидкие:		25 005	22 776	22 876	20 712	24 063
диоксид серы		13 445	12 049	12 764	11 709	13 082
оксид углерода		2 595	2 283	2 214	1 975	3 020
оксиды азота (приведенные к NO <sub>2</sub> )		5 493	5 482	5 229	4 321	4 874
прочие газообразные и жидкие выбросы		3 472	2 962	2 670	2 707	3 087
<b>Выбросы в атмосферу по предприятиям, т</b>						
«Апатит»		14 825	14 681	13 813	12 300	12 377
«ФосАгро-Череповец»		10 467	9 138	8 501	7 801	10 454
«Агро-Череповец»		267	263	274	315	273
«БМУ»		4 834	4 720	6 322	6 035	5 182
«Метахим»		–	–	–	–	1 535
Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение				
<b>EN21</b>	■ Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.					
<b>Объем сточных вод, тыс. м<sup>3</sup></b>		<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
«Апатит»		179 935	168 574	164 202	200 385	172 911
«ФосАгро-Череповец»		9 111	9 618	9 526	10 367	9 484
«БМУ»		–	–	–	–	–
«Метахим»		–	–	–	–	1 040
Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение				
<b>EN22</b>	■ Общее количество отходов с разбивкой по типам и способам обращения.					
<b>Твердые отходы по классу опасности, т</b>		<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
<b>Твердые отходы по классу опасности:</b>		103 280 281	116 776 898	116 247 859	116 266 817	101 421 001
<b>I</b>		10	65	95	40	73
<b>II</b>		38	50 285	52 689	49 365	50 730
<b>III</b>		6 231	8 056	7 383	8 643	6 692
<b>IV</b>		6 783 192	3 184 416	3 540 958	3 269 666	3 485 008
<b>V</b>		96 490 810	113 534 075	112 646 734	112 939 104	97 878 497
<b>Твердые отходы по предприятиям, т</b>						
<b>Твердые отходы по предприятиям:</b>		103 280 281	116 776 898	116 247 859	116 266 817	101 421 001
«Апатит»		96 414 542	109 430 820	108 518 991	109 073 113	93 900 614
«ФосАгро-Череповец»		4 016 807	4 231 405	4 258 615	3 988 168	4 099 440
«Агро-Череповец»		2 771	2 493	2 611	2 032	659
«БМУ»		2 846 161	3 112 180	3 467 642	3 203 504	3 418 377
«Метахим»		–	–	–	–	1 911

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение					
<b>ММЗ</b>	■	Общее количество вскрышных пород, руды, хвостов, шлама и сопряженные с ними риски.					
Общий объем вскрыши, пустой породы, хвостов и связанных рисков, т			<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Отходы при добыче рудных полезных ископаемых (вскрышные породы)			80 281 483	91 618 000	91 947 000	91 598 400	76 667 054
Прочие отходы добывающей промышленности (хвосты обогащения руд)			16 093 737	17 767 260	16 529 191	17 312 564	17 177 944
Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение					
<b>EN23</b>	■	Общее количество и объем существенных разливов и аварийных выбросов.	За отчетный период на предприятиях Компании аварийных выбросов и сбросов загрязняющих веществ атмосферу и в водные объекты практически не было. В IV кв. 2013 г. был отмечен единственный случай аварийного сброса пульпы с хвостохранилища АНОФ-2 «Апатит» на прилегающую территорию, вследствие прорыва ограждающей дамбы. Залповые выбросы и сбросы загрязняющих веществ технологической схемой предприятий не предусмотрены.				
<b>EN24</b>	■	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами.	Компания не осуществляет деятельность по трансграничному перемещению отходов, попадающих под Базельскую Конвенцию.				
<b>EN25</b>	■	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов.	Предприятия Компании осуществляют сброс в различные поверхностные реки и водоемы. «Апатит» — в озера Большой Вудьявр, Китчапахк; реки Жемчужная, Белая, Вуоннемюк. Средний годовой объем сброса составляет 160-200 млн м <sup>3</sup> . «ФосАгро-Череповец» производит сброс сточных вод в реку Кошта и в Рыбинское водохранилище. Средний годовой объем сброса составляет 9-10 млн м <sup>3</sup> (по двум площадкам). «Метаким» осуществляет сброс сточных вод в реку Волхов. Средний годовой объем сброса — 1,6-1,7 млн м <sup>3</sup> . «БМУ» сброс сточных вод не производит.				
<b>EN26</b>	■	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	Предприятия Компании разрабатывают ежегодные и перспективные планы снижения негативного воздействия и реализуют природоохранные мероприятия. За последние пять лет в целом наблюдается снижение удельных показателей воздействия на окружающую среду на единицу товарной продукции (см. стр. 39-40, 57). Компания систематически оценивает свой экологический статус и уровень воздействия на окружающую среду по сравнению с наилучшей производственной практикой. Так примером комплексного подхода к решению задачи создания современных производств, отвечающих критериям соответствия наилучшим доступным технологиям (НДТ) по технологическим, энергетическим и экологическим показателям, является строительство объединенного энергопроизводственного комплекса карбамида и газотурбинной установки на «ФосАгро-Череповец».				
<b>EN27</b>	■	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.	Компания не производит прием своей продукции, по окончании срока службы. Обязанность по утилизации отходов лежит на потребителе.				
<b>EN28</b>	■	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	За прошедшие пять лет были единичные случаи применения штрафных санкций за нарушение природоохранного законодательства к предприятиям Компании. Так за период 2009-2013 гг. к «БМУ» дважды (в 2010 и 2012 гг.) были наложены штрафы.				

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
EN29	■ Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, перевозок, а также рабочей силы.	Компания не осуществляет доставку конечным покупателям. Компания осуществляет поставку продукции с использованием подразделения «ФосАгро-Транс» до пункта предусмотренного договорами с покупателями. Доставка осуществляется силами «ФосАгро-Транс» преимущественно железнодорожным транспортом.
EN30	■ Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	

Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам, тыс. руб.

	2009	2010	2011	2012	2013
«Апатит»	1 028 447	765 833	969 333	1 090 871	175 087
«ФосАгро-Череповец»	2 017 294	1 334 985	2 603 217	1 084 950	1 909 717
«Агро-Череповец»	132 867	132 545	138 177	86 583	–
«БМУ»	563 524	610 241	753 173	812 608	666 543
«Метахим»	–	–	–	–	37 225

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
------------	---------------------	-----------------------

Социальные показатели: Ответственность за продукцию

PR1	■ Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.	
-----	--	--

Вся продукция, и новая и традиционно выпускаемая, проходит сертификационные испытания и регистрацию в соответствии с требованиями российского законодательства, а также законодательств стран, в которых она реализуется. Практически все виды и марки продукции компании экспортируются во множество стран мира, включая страны ЕС, и проходят регистрацию в соответствии с REGULATION (EC) No 1907/2006 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL concerning the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (REACH). В рамках регистрации каждый продукт компании проходит идентификационные тесты, классифицируется в соответствии с REGULATION (EC) No 1272/2008 on classification, labelling and packaging of substances and mixtures. По результатам тестирования и на основе знаний о видах конечного использования продукции разрабатываются сценарии воздействия, рекомендации по безопасному использованию и хранению, действиям в чрезвычайных ситуациях, паспорта безопасности (Safety Data Sheet (SDS)). Знания об опасности веществ используются при разработке новых технологий, новых продуктов, выборе исходных компонентов для их производства. Специфика разработки и производства новых видов минеральных удобрений, составляющих основу продуктового портфеля компании, подразумевает оценку их воздействия практически на всех стадиях жизненного цикла.

Статус

Разработка концепции продукции	+
Исследования и разработка	+
Сертификация	+
Производство	+
Маркетинг и продвижение	-
Хранение, распределение и снабжение	+
Использование и обслуживание	+
Утилизация, повторное использование или вторичная переработка	+

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
PR2	■ Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий.	В отчетный период компания не выявила случаев нарушения требований законодательства и добровольных кодексов.

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
<b>PR3</b> ■	Виды информации о свойствах продукции и услуг, обязательной к предоставлению, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.	
<p>В соответствии с российским законодательством компания разрабатывает паспорта безопасности, включающие информацию о свойствах веществ, входящих в состав всех видов продукции компании и отвечающие требованиям межгосударственного стандарта ГОСТ 30333-2007, соответствующего Рекомендациям ООН ST/SG/AC.10/Rev.1 (Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS)). Информация об опасностях продукции наносится на упаковку в виде маркировки по ГОСТ 31340-2007 Предупредительная маркировка химической продукции. Общие требования, соответствующие Рекомендациям ООН ST/SG/AC.10/Rev.1 (Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS)).</p> <p>Разработка паспортов безопасности (Safety Data Sheet (SDS)) в соответствии с REGULATION (EC) No 1907/2006 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL concerning the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (REACH) является обязательной для продукции, классифицированной в соответствии с REGULATION (EC) No 1272/2008 on classification, labelling and packaging of substances and mixtures. Доля такой продукции в портфеле компании в 2013 году составила около 5%. Однако компания разрабатывает SDS для всех видов продукции на добровольной основе.</p>		
		<b>Статус</b>
Источники компонентов продукции или услуги		-
Состав, в особенности в отношении веществ, которые могут оказывать воздействие на окружающую среду или общество		+
Безопасное использование продукции или услуги		+
Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/общество		+
Меры первой помощи		+
Меры ликвидации последствий ЧС		+
Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
<b>PR4</b> ■	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий.	В отчетный период компания не выявила случаев нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг.
<b>PR5</b> ■	Действия по повышению удовлетворенности потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителя.	При выстраивании отношений с покупателями «ФосАгро» полагается на клиентоориентированный подход. Так как «ФосАгро» является компанией работающей в сегменте B2B, то мы используем структурированный подход к претензиям в случае их появления. В случае получения претензии она регистрируется, по ней собирается вся информация и затем проверяется внешним контролером. После чего посылается техническим специалистам с тем, чтобы получить от них комментарии. Впоследствии на основании обработанных данных мы делаем выводы и предпринимаем меры с тем, чтобы избежать появления подобных претензий в дальнейшем.
<b>PR6</b> ■	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.	Не применимо к деятельности Компании, поскольку маркетинговые коммуникации, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, не характерны для крупнотоннажного химического производства компании.
<b>PR7</b> ■	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий.	Не применимо к деятельности Компании, поскольку маркетинговые коммуникации, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, не характерны для крупнотоннажного химического производства компании.

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
PR8	■ Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения требований законодательства о защите персональных данных потребителя, и утери данных о потребителях.	За отчетный период Компания не выявила обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях.
PR9	■ Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в сфере предоставления и использования товаров и услуг.	В отчетном периоде на Компанию не накладывались существенные штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований.
Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
<b>Социальные показатели: Общество</b>		
S01	■ Доля мероприятий (деятельности), связанных с реализацией участия местного населения, оценкой воздействия и программами развития.	100%. По инвестиционным проектам, связанным с новым строительством и увеличением объемов производства, с проведением общественных слушаний и обеспечением полного доступа местного сообщества к проектной, экологической и иной документации для получения полной информации о потенциальных факторах негативного воздействия и мероприятиях по их минимизации.
MM6	■ Количество и описание существенных споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычае.	Не применимо.
MM7	■ Степень использования механизмов и результаты рассмотрения жалоб были использованы для разрешения споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычае.	Не применимо.
MM8	■ Количество (и доля) площадок компании, где используется ремесленная и мелкомасштабная разработка месторождений (ASM), а также связанные с этим риски и действия, предпринятые для управления минимизации таких рисков.	Подобные случаи не выявлены.
MM9	■ Площадки организации, где происходило переселение, количество переселенных домохозяйств по каждой площадке, а также степень воздействия переселения на их благосостояние.	Переселения не совершались.
MM10	■ Количество и доля категорий деятельности организации, намеченных к прекращению.	Нет запланированных операций для закрытия.
S02	■ Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	100%. Службами безопасности и внутреннего аудита проводится регулярный мониторинг всех подразделений компании в отношении рисков, связанных с коррупцией.
S03	■ Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным положениям и процедурам организации.	Работники «ФосАгро» в своей деятельности соблюдают все требования применимого законодательства и Кодекса корпоративного поведения. С 2014 г. «ФосАгро» проводит специальное обучение сотрудников нормам антикоррупционного законодательства.
S04	■ Предпринятые меры реагирования на случаи коррупции.	В 2014 г. было выявлено два случая коррупции, имевших место в период 2004–2009 гг., в которых участвовали бывшие сотрудники «ФосАгро». В компании продолжается расследование выявленных случаев, по результатам которого будут приняты соответствующие меры.

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
S05	■ Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.	«ФосАгро» формирует свою позицию в отношении различных направлений государственной политики через участие в профессиональных общественных организациях, экспертных советах при федеральных органах исполнительной власти по изменению действующего законодательства в области обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, участие в разработке программных стратегических документов развития химической промышленности и следует принципу максимальной открытости во взаимодействии с органами власти на всех уровнях управления.
S06	■ Общая денежная стоимость финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям.	Компания не осуществляет финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям.
S07	■ Общее число судебных разбирательств в отношении организации по делам недобросовестной конкуренции, монополизации рынка и нарушения антимонопольного законодательства, а также принятые по ним решения.	«ФосАгро» не подверглось судебным разбирательствам в связи с противодействием конкуренции или осуществлением монополистической деятельности.
S08	■ Денежные штрафы и иные финансовые и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и иных нормативных требований.	В отчетном периоде на компанию не налагались существенные штрафы и нефинансовые санкции.
S09	■ Деятельность со значительным потенциальным или фактическим негативным воздействием на местное население.	Внедрение лучших международных и российских методов и практик управления негативным воздействием на социальную и экологическую среду, планов предупреждения нештатных ситуаций, обучения и повышение квалификации персонала, замена и обновление оборудования, автоматизация управления технологическим процессом, информирования местного населения о текущей деятельности и планах развития производства, использование различных систем противоаварийной защиты, выполнение мероприятий предотвращения чрезвычайных ситуаций и обращения с опасными химическими веществами
S010	■ Предупреждающие и смягчающие мероприятия, применяемые в рамках деятельности со значительным потенциальным или фактическим негативным воздействием на местное население.	Все предприятия Компании имеют планы природоохранных мероприятий, которые реализуются под контролем государственных природоохранных органов.
<b>Социальные показатели: Права человека</b>		
HR1	■ Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения о защите прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.	Со 100% работников управляемых предприятий Компании заключены коллективные договоры. Обеспечение прав человека предусмотрено Правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются приложением к коллективным договорам управляемых предприятий.
HR2	■ Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.	В 2013 г. Компания не проводила анализ деятельности существенных поставщиков на предмет соблюдения прав человека.
HR3	■ Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников положениям и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, с указанием доли обученных сотрудников.	В 2013 г. работники Компании не проходили обучение в области прав человека.

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
HR4	■ Общее число случаев дискриминации и предпринятые меры реагирования.	В 2013 г. случаев дискриминации не было.
HR5	■ Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для обеспечения этих прав.	Любой работник на любом предприятии Компании имеет право на использовании свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров. Условия коллективных договоров на всех производственных предприятиях подлежат пересмотру каждые три года.
HR6	■ Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда.	Компания не использует детский труд.
HR7	■ Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.	Компания не использует принудительный или обязательный труд.
MM5	■ Общее число операций, происходящих в местах проживания коренных народов или непосредственной близости к таким местам, а также число и процент территорий, где есть официальные соглашения местным коренным населением.	Не применимо.
HR8	■ Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение положениям и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью.	Все сотрудники службы безопасности проходят инструктаж, касающийся соблюдения юридических норм в отношении прав человека.
HR9	■ Общее число случаев нарушения прав коренных народов и предпринятые меры реагирования.	Не применимо.
HR10	■ Доля и общее число видов деятельности, прошедших оценку с точки зрения прав человека и/или оценку воздействия.	Компания не приемлет нарушений прав человека.
HR11	■ Количество поданных жалоб, связанных с соблюдением прав человека, рассмотренных в рамках официальных механизмов.	Компания полностью соблюдает законодательство Российской Федерации. Жалоб, поступивших через формальные механизмы разрешения споров, зафиксировано было.

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
<b>Социальные показатели: Трудовые отношения</b>		
<b>LA1</b>	■ Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону, по полу.	
Показатель/Регион	Списочная численность работников на 31.12.2013 г.	
По ЗАО «ФосАгро АГ» и по 4 предприятиям («Апатит»; «ФосАгро-Череповец»; «БМУ»; «Метахим»)	Всего, в т.ч.	17 183
	Неполная занятость	6
	Срочный трудовой договор	650
Мужчины	до 25	1 077
	25-35	3 752
	35-45	3 020
	45-55	2 704
	старше 55	1 231
Женщины	до 25	363
	25-35	1 491
	35-45	1 354
	45-55	1 706
	старше 55	485
Мурманская область	Всего, в т.ч.	7 730
	Неполная занятость	3
	Срочный трудовой договор	268
Мужчины	до 25	482
	25-35	1 941
	35-45	1 566
	45-55	1 221
	старше 55	401
Женщины	до 25	153
	25-35	602
	35-45	592
	45-55	579
	старше 55	193
Вологодская область	Всего, в т.ч.	5 758
	Неполная занятость	3
	Срочный трудовой договор	299
Мужчины	до 25	391
	25-35	1 117
	35-45	883
	45-55	887
	старше 55	421
Женщины	до 25	152
	25-35	566
	35-45	433
	45-55	758
	старше 55	150

Саратовская область	Всего, в т.ч.	2 371
	Неполная занятость	0
	Срочный трудовой договор	54
	до 25	151
	25-35	512
	35-45	408
	45-55	408
	старше 55	281
	до 25	33
	25-35	176
	35-45	154
	45-55	181
	старше 55	67
Ленинградская область	Всего, в т.ч.	1 324
	Неполная занятость	0
	Срочный трудовой договор	29
	до 25	53
	25-35	182
	35-45	163
	45-55	188
	старше 55	128
	до 25	25
	25-35	147
	35-45	175
	45-55	188
	старше 55	75

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
<b>LA2</b> ■	Общее количество работников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	

Среднесписочная численность персонала на производственных предприятиях в 2013 г. 18 170 человек.

Уровень текучести кадров на производственных предприятиях 6,4% в 2013 г.

Регион	Текучесть кадров в 2013 г.
Мурманская область	7,7%
Вологодская область	3,8%
Саратовская область	6,4%
Ленинградская область	9,6%

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
<b>LA3</b> ■	Выплаты и льготы предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности.	Система льгот, установленных коллективными договорами, распространяется на всех работников соответствующих предприятий и не зависит от статуса и условий трудовых отношений.
<b>LA4</b> ■	Доля работников, работающих по коллективному договору.	Со 100% работников управляемых предприятий Компании заключены коллективные договоры.

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
LA5	■ Минимальный период(ы) уведомления о значительных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	Согласно порядку уведомления информации минимальный период уведомления работников в отношении значительных изменений в деятельности организации составляет 2 месяца.
MM4	■ Число массовых увольнений и забастовок сроком, превышающим одну неделю, в разбивке по регионам.	Подобные случаи не выявлены.
LA6	■ Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте.	В 2013 г. — 1,42%.
LA7	■ Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, число дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество происшествий со смертельным исходом, связанных с работой, в разбивке по регионам.	

**Уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также количество смертельных исходов, связанных с работой**

Год	Коэффициент частоты н/с, ед./тыс. чел	Коэффициент тяжести н/с (кол-во дней нетрудоспособности на 1 н/с), раб. дни	Количество рабочих дней нетрудоспособности по причинам травматизма, раб. дни	Среднесписочная численность, чел.	Количество зарегистрированных н/с					Число пострадавших, чел.			
					легкие	групповые	тяжелые	смертельные	все	легкие	тяжелые	смертельные	все
2009	2,18	34,8	1 600	26 330	38	1	4	3	46	39	5	4	48
2010	2,26	42,3	2116	22 091	43	1	3	4	51	44	3	5	52
2011	1,98	30,6	1 287	22 181	32	2	9	1	44	36	9	2	47
2012	1,64	62,7	2 322	22 536	28	1	8	–	37	31	8	–	39
2013	1,92	98,6	3 450	18 170	25	2	6	2	35	29	6	2	37

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
LA8	■ Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний.	
Регион	Аттестовано по промышленной безопасности (количество работников эксплуатирующих организаций, прошедших в отчетном году подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности и охраны труда), чел	
Итого по всем предприятиям		3 180
Мурманская область		2 011
Вологодская область		746
Саратовская область		384
Ленинградская область		39

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
LA9	■ Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	На всех управляемых предприятиях Компании реализуются программы по улучшению бытовых условий работников.
LA10	■ Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям работников, в том числе по полу.	Среднее количество часов обучения на 1 работника составило 116 часов. В 2013 г. в программах профессиональной подготовки приняли участие 2 554 работников Компании, реализовано 8 774 человеко-курсов, из них 5 905 для рабочих.

**Среднегодовое кол-во часов часов обучения одного сотрудника в разбивке по категориям работников и полу**

Название предприятия	Количество часов обучения (среднее значение по всему предприятию)						Количество работников, прошедших программы профессиональной подготовки (рабочие)		
	Всего	на одного работника	всего для работников-женщин	на одного работника-женщину	всего для работников-мужчин	на одного работника-мужчину	Всего	всего для работников-женщин	всего для работников-мужчин
«Апатит»	646 000	177	124 750	147	521 250	190	1 073	282	791
«ФосАгро-Череповец»	353 655	143	42 560	133	311 095	150	808	128	680
«БМУ»	132 612	81	15 458	75	117 154	82	390	23	367
«Метаким»	73 942	63	25 944	65	47 998	62	283	36	247
Всего	1 206 209	464	208 712	420	997 497	484	2 554	469	2 085
Среднее по Компании	301 552	116	52 178	105	249 374	121			

**Количество человеко-курсов**

Название предприятия	Всего	рабочие		руководители и специалисты	
		всего для работников-мужчин (рабочие)	всего для работников-женщин (рабочие)	всего для работников-мужчин (РиС)	всего для работников-женщин (РиС)
«Апатит»	3 596	2 312	829	435	20
«ФосАгро-Череповец»	2 439	1 063	175	1 056	145
«БМУ»	1 578	888	91	485	114
«Метаким»	1 161	465	82	419	195
Всего	8 774	4 728	1 177	2 395	474

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
LA11	■ Программы развития навыков и постоянного повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.	Одним из направлений, в котором мы усиливаем конкурентные преимущества, является расширение профессиональных навыков и количества профессий, которыми владеет каждый сотрудник. Овладение смежными профессиями позволит усилить конкурентные преимущества сотрудников Компании на рынке труда в случае поиска новой работы.
LA12	■ Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры.	Статистика не ведется.
LA13	■ Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, меньшинству, а также другим показателям разнообразия.	

**Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе**

Показатель/Регион	Списочная численность руководящих работников на 31.12.2013 г.	
По ЗАО «ФосАгро АГ» и по 4 предприятиям («Апатит»; «ФосАгро-Череповец»; «БМУ»; «Метаким»)	Всего, в т.ч.:	133
	Неполная занятость	0
	Срочный трудовой договор	0

Мужчины	до 25	0	
	25-35	9	
	35-45	41	
	45-55	39	
	старше 55	29	
Женщины	до 25	133	
	25-35	1	
	35-45	7	
	45-55	137	
	старше 55	2	
<b>Мурманская область</b>		Всего, в т.ч.:	43
		Неполная занятость	0
		Срочный трудовой договор	0
Мужчины	до 25	0	
	25-35	4	
	35-45	17	
	45-55	8	
	старше 55	8	
Женщины	до 25	0	
	25-35	1	
	35-45	1	
	45-55	3	
	старше 55	1	
<b>Вологодская область</b>		Всего, в т.ч.:	38
		Неполная занятость	0
		Срочный трудовой договор	0
Мужчины	до 25	0	
	25-35	2	
	35-45	13	
	45-55	17	
	старше 55	3	
Женщины	до 25	0	
	25-35	0	
	35-45	1	
	45-55	1	
	старше 55	1	
<b>Саратовская область</b>		Всего, в т.ч.:	21
		Неполная занятость	0
		Срочный трудовой договор	0
Мужчины	до 25	0	
	25-35	1	
	35-45	3	
	45-55	7	
	старше 55	9	
Женщины	до 25	0	
	25-35	0	
	35-45	0	
	45-55	1	
	старше 55	1	

<b>Ленинградская область</b>		Всего, в т.ч.:	31
		Неполная занятость	0
		Срочный трудовой договор	0
Мужчины			до 25
			25-35
			35-45
			45-55
			старше 55
Женщины			до 25
			25-35
			35-45
			45-55
			старше 55

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
<b>LA14</b> ■	Соотношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников.	Статистика не ведется.
<b>LA15</b> ■	Возвращение на работу и сохранение должности после отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком).	По состоянию на 31.12.2013 на производственных предприятиях в отпусках по уходу за детьми находилось 468 человек.

Показатель	Описание показателя	Расположение/Значение
<b>Экономические показатели</b>		
<b>ЕС1</b> ■	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции на нужды местного населения, нераспределенную прибыль, выплаты инвесторам и государственным органам.	Стр. 46-49. См. также годовой отчет компании за 2013 г., стр. 3, 46-51.

Финансовый показатель, млн. руб.	2009	2010	2011	2012	2013
Выручка	60 785	76 951	100 518	105 303	104 566
Себестоимость реализованной продукции	(39 894)	(47 670)	(56 196)	(59 966)	(68 139)
в том числе заработная плата и отчисления в социальные фонды	(8 117)	(8 789)	(11 078)	(11 602)	(12 022)
Административные расходы	(3 914)	(5 247)	(6 036)	(6 904)	(8 380)
в том числе заработная плата и отчисления в социальные фонды	(2 050)	(2 809)	(3 631)	(4 065)	(4 889)
Коммерческие расходы	(5 451)	(6 515)	(6 492)	(7 437)	(8 378)
в том числе заработная плата и отчисления в социальные фонды	(286)	(461)	(340)	(289)	(351)
Прочие доходы/(расходы), нетто	664	(1 833)	(1 064)	(966)	(1 378)
в том числе социальные расходы	(755)	(964)	(1 191)	(825)	(1 365)
Налоги, кроме налога на прибыль	(1 113)	(999)	(1 411)	(1 634)	(2 149)
Прибыль от операционной деятельности	11 077	14 687	29 319	28 396	16 142
ЕБИТДА	13 185	20 464	35 371	34 917	23 934
Расходы по налогу на прибыль	(3 250)	(3 649)	(5 820)	(6 704)	(1 740)
Прибыль за отчетный период	8 676	11 981	22 476	24 510	8 576

<b>ЕС2</b>	■	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.	Компания учитывает в своей деятельности международные и российские нормативные акты в отношении выбросов парниковых газов. Компания имеет опыт и технические возможности по снижению выбросов парниковых газов, например, закиси азота при химическом производстве и, соответственно, возможности в торговле единицами сокращенных выбросов.			
<b>ЕС3</b>	■	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.				
<b>Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами, млн. руб.</b>						
<b>Пенсионные обязательства</b>		<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников)		В период за 2009-2011 гг. пенсионные обязательства через негосударственные пенсионные фонды не осуществлялись			34,5	149,2
Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Выплата пособия по уходу на пенсию	9,8	21,5	21,3	38,4	141,2
	Персональные пенсии	0,8	0,8	0,9	1,1	1,1
	Материальная помощь бывшим работникам ОАО «Апатит» — пенсионерам	23,1	28	36	31	31
<b>ЕС4</b>	■	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.	Финансовая государственная поддержка не оказывалась.			
<b>ЕС5</b>	■	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации, в том числе гендерная дифференциация.				
<b>Регион</b>			<b>Мужчины</b>	<b>Женщины</b>		
Мурманская область			1,8	1,8		
Вологодская область			1,17	1,17		
Саратовская область			1,6	1,6		
Ленинградская область			1,66	1,66		
<b>ЕС6</b>	■	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в основных регионах присутствия Компании.	«ФосАгро» — требовательный клиент в части выбора потенциальных поставщиков товарно-материальных ценностей и услуг. Договорные отношения базируются на соблюдении законодательных требований. Осуществляется индивидуальный подход по выбору из числа профильных (специализированных) поставщиков товаров и услуг, основанный на многолетних знаниях и опыте.  Процедура закупок направлена на прозрачность деятельности и формирования долгосрочных, взаимовыгодных договорных отношений.			

<b>ЕС7</b>	■	Процедуры найма местного населения и доля руководителей высшего звена, нанятых из местного населения, в основных регионах присутствия Компании.	Производственные мощности Компании находятся в четырех регионах: Мурманской области (г. Кировск и г. Апатиты), Вологодской области (г. Череповец), Саратовской области (г. Балаково), Ленинградской области (г. Волхов)). Специалисты и руководители из других регионов привлекаются в исключительных случаях — только на позиции, по которым на местном рынке труда нет кандидатов с соответствующим профилем, квалификацией и опытом работы. Доля работников из числа местного населения в общем числе рабочей силы составляет 98,7%. Доля высших руководителей из числа местного населения составляет 97,6%. В регионах деятельности при найме персонала Компания традиционно ориентируется преимущественно на местное население. К кандидатам на вакансии предъявляются требования в зависимости от должностных инструкций, квалификационных характеристик работ и требований инструкций по технике безопасности на рабочем месте. Процедура найма отражена в Правилах внутреннего трудового распорядка (указать иной документ, который действует на предприятии). В 2013 г. доля высших руководителей, нанятых из числа местного населения, составляла: в ОАО «Апатит» (Мурманская обл.) — 96,8%, ОАО «ФосАгро-Череповец» (Вологодская обл.) — 100%; ЗАО «Балаковские минеральные удобрения» (Саратовская обл.) — 97,3%, ООО «Метакхим» (Ленинградская обл.) — 92,5%.
<b>Доля работников и высших руководителей, нанятых из числа местного населения, в существенных регионах деятельности организации</b>			
<b>Регион</b>	<b>Доля работников, нанятых из числа местного населения</b>	<b>Доля высших руководителей, нанятых из числа местного населения</b>	
Мурманская область	98,8%	96,8%	
Вологодская область	98,7%	100,0%	
Саратовская область	98,9%	97,3%	
Ленинградская область	98,4%	92,5%	
Среднее по всем регионам	98,7%	97,6%	
<b>ЕС8</b>	■	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых прежде всего для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия.	Стр. 46-49.
<b>ЕС9</b>	□	Понимание и описание значимых видов косвенного экономического воздействия, с указанием степени такого воздействия.	

## Используемые названия юридических лиц

ОАО «ФосАгро»

**«ФосАгро»**

ЗАО «ФосАгро АГ»

**Управляющая компания «ФосАгро АГ»**

ОАО «ФосАгро-Череповец»

**«ФосАгро-Череповец»**

ОАО «Аммофос»

**«Аммофос»**

ОАО «Апатит»

**«Апатит»**

ОАО «Череповецкий Азот»

**«Череповецкий Азот»**

ООО «Балаковские минеральные удобрения»/ЗАО

«Балаковские минеральные удобрения»

**«Балаковские минеральные удобрения»**

**или «БМУ»**

ООО ПК «Агро-Череповец»/ ЗАО «Агро-Череповец»

**«Агро-Череповец»**

ЗАО «Метахим»

**«Метахим»**

ООО «ФосАгро-Транс»

**«ФосАгро-Транс»**