



# Таблицы GRI 2014–2015

# 0 приложения

Это приложение к нашему Интегрированному отчету за 2015 г. Отчет и настоящее приложение к нему были подготовлены в соответствии с рекомендациями, установленными четвертой версией «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» GRI (G4).

По нашим оценкам, уровень раскрытия информации в данном отчете соответствует основному варианту (Core) стандарта GRI G4. Информация, представленная в отчете, подготовлена на основе существующих на данный момент внутренних процедур сбора и обработки данных. Компания планирует продолжить выпуск Интегрированного отчета на ежегодной основе.

Информация по экономическим результатам деятельности Группы основана на данных Консолидированной отчетности по стандартам МСФО за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2015 г., если не указано иное.

Информация по показателям LA, HR и EN представлена только по основным предприятиям Группы. Основные предприятия холдинга — АО «Апатит», АО «ФосАгро-Череповец», Балаковский филиал АО «Апатит» и ЗАО «Метакхим».

Содержание Интегрированного отчета и настоящего Приложения охватывает данные отчетного периода с 1 января по 31 декабря 2015 г.

Перечень проанализированных и рассматриваемых в Интегрированном отчете существенных аспектов представлен в Разделе «Существенные аспекты деятельности».

Профессиональное аудиторское внешнее заверение Интегрированного отчета за 2015 г. и в отношении показателей GRI G4, раскрываемых в настоящем Приложении, не проводилось. Тем не менее Компания осознает значимость проведения процедур профессионального внешнего заверения для повышения уровня доверия к нефинансовой отчетности и планирует проводить их в будущем.

По вопросам в отношении данных и информации, содержащихся в настоящем документе, просьба использовать контактные данные, указанные на стр. 138 Интегрированного отчета.

# В соответствии с руководством GRI по отчетности в области устойчивого развития (GRI 4)

Информация представлена полностью ●  
 Информация представлена частично ●  
 Информация не представлена (показатель не применим к деятельности Компании) ●  
 Показатель не раскрывается ○

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
<b>Стратегия и анализ</b>				
G4-1	●●	Заявление руководителей	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 14–17	Нет
G4-2	●	Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 24-29, 66–73	Нет
<b>Профиль организации</b>				
G4-3	●●	Название организации	Открытое акционерное общество «ФосАгро»	Нет
G4-4	●●	Основные бренды, продукция, а также услуги	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Апатитовый концентрат</li> <li>• Нефелиновый концентрат</li> <li>• Моноаммонийфосфат или MAP</li> <li>• Диаммонийфосфат или DAP</li> <li>• NPK</li> <li>• NPS</li> <li>• PKS</li> <li>• Жидкие комплексные удобрения (ЖКУ) или APP</li> <li>• Карбамид</li> <li>• Аммиачная селитра или AN</li> <li>• Сложное азотно-фосфатное удобрение (САФУ) или NP</li> <li>• Монокальцийфосфат или MCP</li> <li>• STPP</li> <li>• Сульфат калия или SOP</li> </ul>	Нет
G4-5	●●	Местонахождение штаб-квартиры организации	119333, г. Москва, Ленинский проспект, д. 55/1, стр. 1	Нет
G4-6	●●	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.	«ФосАгро» поставляет продукцию более чем в 100 стран. Также см. Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 7–9.	Нет
G4-7	●●	Характер собственности и организационно-правовая форма	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 132	Нет
G4-8	●●	Рынки, на которых работает организация	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 7–9	Нет
G4-9	●●	Масштаб организации.	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 2–3, 18–19	Нет
G4-10	●●	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону, по полу.		Нет

**Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону, по полу**

Показатель/Регион	Списочная численность работников на 31.12.2015 г.		Списочная численность работников на 31.12.2014 г.	
«Апатит»; «ФосАгро-Череповец»; «БФА»; «Метакхим»	<b>Всего, в т.ч.</b>	<b>11 419</b>	Всего, в т.ч.	12 291
	<b>Неполная занятость</b>	<b>4</b>	Неполная занятость	2
	<b>Срочный трудовой договор</b>	<b>453</b>	Срочный трудовой договор	371
	<b>до 25</b>	<b>315</b>	до 25	568
	<b>25–35</b>	<b>2 624</b>	25–35	2 823
Мужчины	<b>35–45</b>	<b>2 170</b>	35–45	2 301
	<b>45–55</b>	<b>1 565</b>	45–55	1 826
	<b>старше 55</b>	<b>576</b>	старше 55	747
	<b>до 25</b>	<b>151</b>	до 25	201
	<b>25–35</b>	<b>1 260</b>	25–35	1 171
Женщины	<b>35–45</b>	<b>1 241</b>	35–45	1 097
	<b>45–55</b>	<b>1 250</b>	45–55	1 273
	<b>старше 55</b>	<b>267</b>	старше 55	284
	<b>Всего, в т.ч.</b>	<b>5 068</b>	Всего, в т.ч.	6 259
	<b>Неполная занятость</b>	<b>1</b>	Неполная занятость	0
Мурманская область	<b>Срочный трудовой договор</b>	<b>138</b>	Срочный трудовой договор	149
	<b>до 25</b>	<b>179</b>	до 25	359
	<b>25–35</b>	<b>1 516</b>	25–35	1 698
	<b>35–45</b>	<b>1 177</b>	35–45	1 339
	<b>45–55</b>	<b>832</b>	45–55	969
Мужчины	<b>старше 55</b>	<b>176</b>	старше 55	289
	<b>до 25</b>	<b>43</b>	до 25	86
	<b>25–35</b>	<b>370</b>	25–35	502
	<b>35–45</b>	<b>387</b>	35–45	473
	<b>45–55</b>	<b>322</b>	45–55	426
Женщины	<b>старше 55</b>	<b>66</b>	старше 55	118
	<b>Всего, в т.ч.</b>	<b>4 154</b>	Всего, в т.ч.	3 328
	<b>Неполная занятость</b>	<b>3</b>	Неполная занятость	2
	<b>Срочный трудовой договор</b>	<b>242</b>	Срочный трудовой договор	173
	<b>до 25</b>	<b>72</b>	до 25	106
Вологодская область	<b>25–35</b>	<b>659</b>	25–35	609
	<b>35–45</b>	<b>596</b>	35–45	523
	<b>45–55</b>	<b>395</b>	45–55	456
	<b>старше 55</b>	<b>209</b>	старше 55	206
	<b>до 25</b>	<b>86</b>	до 25	77
Мужчины	<b>25–35</b>	<b>697</b>	25–35	396
	<b>35–45</b>	<b>609</b>	35–45	314
	<b>45–55</b>	<b>690</b>	45–55	559
	<b>старше 55</b>	<b>141</b>	старше 55	82
	<b>Всего, в т.ч.</b>	<b>1 466</b>	Всего, в т.ч.	1 699
Саратовская область	<b>Неполная занятость</b>	<b>51</b>	Неполная занятость	41
	<b>Срочный трудовой договор</b>	<b>51</b>	Срочный трудовой договор	41
	<b>до 25</b>	<b>48</b>	до 25	79
	<b>25–35</b>	<b>340</b>	25–35	366
	<b>35–45</b>	<b>294</b>	35–45	289
Мужчины	<b>45–55</b>	<b>243</b>	45–55	250
	<b>старше 55</b>	<b>143</b>	старше 55	166
	<b>до 25</b>	<b>11</b>	до 25	24
	<b>25–35</b>	<b>108</b>	25–35	156
	<b>35–45</b>	<b>122</b>	35–45	164
Женщины	<b>45–55</b>	<b>116</b>	45–55	145
	<b>старше 55</b>	<b>41</b>	старше 55	60

## Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону, по полу продолжение

Показатель/Регион	Списочная численность работников на 31.12.2015 г.	Списочная численность работников на 31.12.2014 г.
Ленинградская область	<b>Всего, в т.ч.</b> <b>731</b>	Всего, в т.ч. 1 005
	<b>Неполная занятость</b>	Неполная занятость
	<b>Срочный трудовой договор</b> <b>22</b>	Срочный трудовой договор 8
Мужчины	<b>до 25</b> <b>16</b>	до 25 24
	<b>25–35</b> <b>109</b>	25–35 150
	<b>35–45</b> <b>103</b>	35–45 150
	<b>45–55</b> <b>95</b>	45–55 151
	<b>старше 55</b> <b>48</b>	старше 55 86
Женщины	<b>до 25</b> <b>11</b>	до 25 14
	<b>25–35</b> <b>85</b>	25–35 117
	<b>35–45</b> <b>123</b>	35–45 146
	<b>45–55</b> <b>122</b>	45–55 143
	<b>старше 55</b> <b>19</b>	старше 55 24

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

### Профиль организации продолжение

G4-11	●●	Доля работников, работающих по коллективному договору.	Со 100% работников основных производственных предприятий Компании заключены коллективные договоры.	Нет
G4-12	●●	Цепочка поставок организации.	Также см. Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 18–19.	Нет

### Цепочка поставок организации

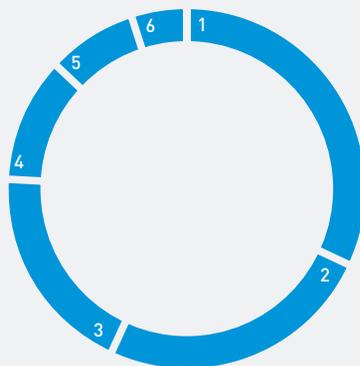
При проведении закупок целью Компании является обеспечение производства необходимым сырьем надлежащего качества и оборудованием, отвечающим принятым стандартам качества, надежности и безопасности, по минимальной цене.

«ФосАгро» является крупным производителем фосфорсодержащих удобрений. Кроме того, Предприятия, входящие в Группу, производят азотные удобрения, кормовые фосфаты (монокальцийфосфат) и технические фосфаты.

Учитывая специфику деятельности, наиболее существенными статьями закупок являются сырье и горюче-смазочные материалы, затраты на машины и оборудование. Кроме того, существенными статьями расходов являются затраты на ведение горных работ в составе расходов на материалы и услуги, затраты на транспорт и новое строительство.

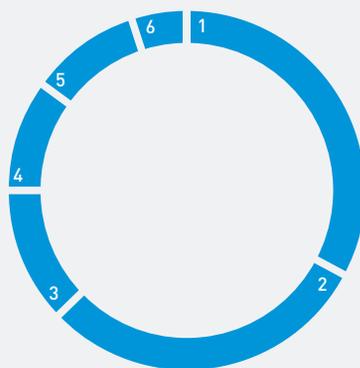
Структура затрат в цепочке поставок за 2015 г., подготовленная на основе МСФО-отчетности, представлена ниже.

#### Структура затрат в цепочке поставок 2015



1	Сырье и ГСМ	32%
2	Строительство	25%
3	Материалы и услуги	19%
4	Транспорт	11%
5	Машины и оборудование	8%
6	Прочее	5%

Структура затрат в цепочке поставок 2014



1	Сырье и ГСМ	33%
2	Материалы и услуги	30%
3	Транспорт	12%
4	Машины и оборудование	10%
5	Строительство	10%
6	Прочее	5%

### Сырье и горюче-смазочные материалы

«ФосАгро» является вертикально интегрированной компанией, поэтому часть потребностей в сырье обеспечивается за счет собственного производства. Компания обеспечивает себя:

апатитовым концентратом на	100%
аммиаком на	72%
электричеством на	38%

При этом апатитовый концентрат и аммиак — основное сырье, используемое в производстве минеральных удобрений.

Компания закупает следующие виды сырья: природный газ, аммиак, серу, электричество, тепловую энергию, хлористый калий, сульфат аммония.

Поставки в сегменте сырья и горюче-смазочных материалов осуществляются исключительно местными поставщиками, что является основой конкурентного преимущества «ФосАгро».

Стратегической целью Компании является сохранение имеющейся степени вертикальной интеграции в основные виды сырья (подробнее см. Раздел «Стратегия» на стр. 24—29 Интегрированного отчета).

### Материалы и услуги

Компания ведет крупномасштабные горные работы, часть расходов на которые отражается в МСФО-отчетности в составе расходов на материалы и услуги. В частности, в составе расходов на материалы и услуги учитываются затраты на химикаты, взрывчатые вещества, запасные части к транспортным средствам, расходные материалы для обогатительных мощностей и т. п. Кроме того, включаются расходы на оплату услуг подрядных организаций, участвующих в проведении горных работ.

### Транспорт

В составе расходов на транспорт можно выделить расходы на транспортировку сырья и готовой продукции и затраты на стивидорные услуги и фрахт. При этом транспортировка сырья и материалов до предприятий и последующая транспортировка готовой продукции происходят главным образом по железной дороге.

### Машины и оборудование

В рамках производимой модернизации производства и нового строительства Компания осуществляет закупки машин и оборудования. При осуществлении закупок в этой категории предпочтение отдается местным производителям. При этом продукция, поставляемая местными производителями, должна соответствовать установленным стандартам качества, безопасности и надежности и обладать характеристиками не хуже, чем оборудование зарубежных производителей.

В настоящее время в этой категории преобладают поставщики, не являющиеся местными. Это связано с тем, что местные поставщики не производят машины и оборудование с необходимыми характеристиками или обеспечивающие эффективность, сравнимую с эффективностью продукции иностранного производства.

Среди поставщиков машин и оборудования преобладают поставщики из Европы, Японии и Китая.

### ПОДХОДЫ К РАБОТЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

«ФосАгро» — требовательный клиент в части выбора потенциальных поставщиков товарно-материальных ценностей и услуг. Договорные отношения базируются на соблюдении законодательных требований. Осуществляется индивидуальный подход к выбору профильных (специализированных) поставщиков товаров и услуг, основанный на многолетних знаниях и опыте. Процедура закупок направлена на обеспечение прозрачности деятельности и формирование долгосрочных, взаимовыгодных договорных отношений.

## Профиль организации продолжение

### Цепочка поставок организации продолжение

В этой связи Компания применяет подходы к организации закупок, приведенные ниже.

В нашей Компании используется внутренняя система учета поставщиков, в которой среди прочего систематизируется информация о качестве поставляемой продукции, информация о срыве поставщиком сроков поставок, наличии неурегулированных претензий. Эта система позволяет отсеивать поставщиков и подрядчиков, которых Компания классифицирует как недобросовестных.

Кроме того, при проведении тендеров учитывается рейтинг подрядчика в части промышленной безопасности. Этот рейтинг присваивается подрядной организации на основании анкетирования, проводимого Управлением промышленной безопасности.

Для повышения безопасности производства работ в 2015 г. были разработаны и приняты требования и перечень штрафных санкций, применяемых к подрядным организациям за нарушение требований охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, правил внутреннего трудового распорядка, пропускного и внутриобъектового режимов.

Компания доносит до поставщиков свою позицию о «нулевой» толерантности к коррупции. С этой целью одним из предприятий Компании в 2015 г. были разработаны внутренние документы о включении в положения вновь заключаемых договоров коррупционных оговорок.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Компания стремится повысить качество взаимодействия с конечными потребителями. Для этого в 2015 - 2016 гг. были открыты офисы продаж в Европе и Латинской Америке (подробнее см. стр. 8 Интегрированного отчета).

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
G4-13	●●	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода.	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 20-21	Нет
G4-14	●	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом.	Соблюдение принципа предосторожности заключается в комплексной системной оценке операционных рисков различного характера, связанных с производственно-хозяйственной деятельностью предприятий Компании. Эта оценка проводится как относительно текущей деятельности, так и в отношении проектов модернизации, реконструкции и нового строительства. По наиболее существенным рискам разрабатываются планы их предупреждения или снижения вероятности наступления (например, план снижения негативного воздействия на окружающую среду), которые являются неотъемлемой частью документации, регламентирующей деятельность предприятий Компании. Подробнее об управлении рисками см. Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 66—73.	Нет
G4-15	●	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает.	АО «Апатит» присоединилось к инициативе Международного совета химических ассоциаций «Ответственная забота».	Нет
G4-16	●	Участие в ассоциациях.	1. The International Fertilizer Industry Association (IFA) 2. The International Plant Nutrition Institute (IPNI) 3. Российский союз промышленников и предпринимателей 4. Российский Союз химиков (РСХ) 5. Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ) 6. НП «Российское газовое общество» 7. НП «Горнопромышленники России»	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

### Выявленные существенные аспекты и границы

G4-17	●	Перечень всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы. Указание на отсутствие в отчете об устойчивом развитии информации о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 131. Информация по показателям LA, HR и EN представлена только по основным производственным предприятиям Группы: АО «Апатит», АО «ФосАгро-Череповец», Балаковский филиал АО «Апатит» и ЗАО «Метакхим»	Нет
G4-18	●●	Методика определения содержания отчета.		Нет

### Процесс определения содержания отчета

Отчет подготовлен в соответствии с Руководством GRI по отчетности в области устойчивого развития G4 (GRI G4) по основному варианту (Core).

#### Шаг 1. «Выявление Аспектов, значимых тем, а также их Границ»

В рамках подготовки отчета были идентифицированы заинтересованные стороны, т. е. стороны, которые могут повлиять на нас и на которые мы можем оказывать влияние. Заинтересованные стороны перечислены в п. G4—24 и на стр. 60—65 Интегрированного отчета.

Выявление значимых аспектов проходило в два этапа:

1. Для определения существенных аспектов на основании стандарта GRI G4 и руководства «Принципы подготовки отчетности и стандартные элементы отчетности» был составлен опросник. В этот опросник вошли все аспекты, предусмотренные стандартом GRI, кроме аспектов из подкатегории «Права человека». Это связано с тем, что при осуществлении своей деятельности Компания соблюдает законодательство Российской Федерации, которое соответствует нормам международного права в области прав человека.

2. Для определения значимых аспектов проводилось анкетирование.

С целью определения значимых для Компании аспектов анкетирование проводилось среди руководителей структурных подразделений основных производственных предприятий «ФосАгро».

Для определения значимых аспектов для заинтересованных сторон анкетирование проводилось среди аналитиков и инвесторов, представителей федеральных и региональных СМИ, представителей органов власти на муниципальных и региональных уровнях, руководителей профсоюзных организаций на предприятиях. Значимые для работников предприятий аспекты определялись на основании анализа результатов опросов, проводимых на предприятиях. Кроме того, на основе публикаций региональных СМИ были учтены приоритеты жителей, проживающих в регионах присутствия.

Руководящие работники, аналитики, инвесторы опрашивались с помощью электронного опросника, размещенного на корпоративном портале.

Сотрудники региональных и муниципальных администраций и средств массовой информации опрашивались по телефону в соответствии с утвержденным опросником.

#### Шаг 2. «Определение приоритетности Аспектов»

В рамках опроса каждой из заинтересованных сторон предлагалось выбрать один из шести вариантов ответа по каждому аспекту. Каждому варианту ответа была присвоена бальная оценка от нуля до пяти.

Значимость аспекта сначала определялась для каждой заинтересованной стороны как среднее значение по результатам опроса ее представителей. Затем определялась важность аспекта для всей совокупности заинтересованных сторон за счет усреднения бальной оценки по каждому из аспектов.

В результате каждый аспект получил две бальные оценки со значением от 0 до 5 баллов: оценку значимости аспекта для заинтересованных сторон и оценку значимости аспекта для Компании. Существенными признаны аспекты, попавшие в область, выделенную красным.

#### Шаг 3. «Подтверждение правильности»

Получившийся в результате список существенных аспектов был проанализирован и скорректирован по итогам взаимодействия «ФосАгро» с заинтересованными сторонами в 2015 г.

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

### Выявленные существенные аспекты и границы

G4-19	●●	Список существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета.		Нет
-------	----	--	--	-----

### Существенные аспекты деятельности

Категория/ Подкатегория	Аспект	Заинтересованные стороны	Показатели GRI
Экономическая	Экономическая результативность	Акционеры и инвесторы; региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-EC1, G4-EC2, G4-EC3, G4-EC4
	Присутствие на рынках	Акционеры и инвесторы; сотрудники и профсоюзы	G4-EC5, G4-EC6
	Непрямые экономические воздействия	Региональные и муниципальные органы власти и местное население; сотрудники и профсоюзы; общественность и СМИ	G4-EC7, G4-EC8
Экологическая	Материалы	Акционеры и инвесторы	G4-EN1, G4-EN2
	Энергия	Акционеры и инвесторы	G4-EN3, G4-EN5, G4-EN6, G4-EN7
	Вода	Региональные и муниципальные органы власти, местное население	G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10
	Выбросы	Сотрудники и профсоюзы; региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-EN15, G4-EN20, G4-EN21
	Сбросы и отходы	Сотрудники и профсоюзы; региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-EN22, G4-EN23, G4-EN24, G4-EN25, G4-EN26
	Продукция и услуги	Общественность и СМИ	G4-EN27, G4-EN28
	Соответствие требованиям	Сотрудники и профсоюзы; региональные и муниципальные органы власти и местное население; общественность и СМИ	G4-EN29
Социальная / Практика трудовых отношений и достойный труд	Общая информация	Акционеры и инвесторы; общественность и СМИ	G4-EN31
	Занятость	Сотрудники и профсоюзы; региональные и муниципальные органы власти, местное население	G4-LA1, G4-LA2, G4-LA3
	Взаимоотношения сотрудников и руководства	Сотрудники и профсоюзы	G4-LA4
	Здоровье и безопасность	Сотрудники и профсоюзы; деловые партнеры (поставщики и подрядчики); региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7, G4-LA8
	Обучение и образование	Сотрудники и профсоюзы	G4-LA9, G4-LA10
	Механизмы подачи жалобы на практику трудовых отношений	Сотрудники и профсоюзы	G4-LA16
	Социальная / Общество	Противодействие коррупции	Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)
Соответствие требованиям		Сельхозпроизводители	G4-S08
Социальная / Ответственность за продукцию	Здоровье и безопасность потребителя	Сельхозпроизводители; общественность и СМИ	G4-PR1, G4-PR2
	Маркировка продукции и услуг	Сельхозпроизводители	G4-PR3, G4-PR4, G4-PR5
	Соответствие требованиям	Сельхозпроизводители	G4-PR9

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

#### Выявленные существенные аспекты и границы продолжение

G4-20	●●	Границы существенных Аспектов внутри организации.	Аспекты, перечисленные на стр. 9 настоящего Приложения, являются существенными для всех компаний, указанных в G4-17, кроме экологических аспектов (т.е. относящихся к категории «Экология»). Экологические аспекты являются только существенными для основных производственных предприятий: АО «Апатит», Балаковский филиал АО «Апатит», АО «ФосАгро-Череповец» и ЗАО «Метахим».	Нет
G4-21	●●	Границы существенных Аспектов за пределами организации.	Границы существенности за пределами организации для каждого аспекта указаны на стр. 9 настоящего Приложения в разделе «Существенные аспекты деятельности»	Нет
G4-22	●●	Описание значения любых переформулировок по сравнению с предыдущими отчетами, а также основание для них.	В Интегрированном отчете за 2015 г., подготовленном в соответствии со стандартом GRI G4, отсутствуют переформулировки по сравнению с первым Интегрированным отчетом Компании за 2014 г.	Нет
G4-23	●●	Существенные изменения охвата и границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами.	В Интегрированном отчете за 2015 г., подготовленном в соответствии со стандартом GRI G4, отсутствуют существенные изменения охвата и границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами.	Нет

#### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

G4-24	●●	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует организация.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Акционеры и инвесторы</li> <li>• Работники</li> <li>• Профсоюзы</li> <li>• Региональные и муниципальные органы управления</li> <li>• Население в регионах присутствия предприятий Компании</li> <li>• Общественность и СМИ</li> <li>• Сельхозпроизводители</li> <li>• Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)</li> </ul>	Нет
G4-25	●●	Основания для выделения заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.	Анализ практики Компании, международных и отечественных отраслевых практик.	Нет
G4-26	●	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам. Указание на взаимодействие с заинтересованными сторонами, специально предпринятое в процессе и с целью подготовки данного отчета	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 60—65. Также см. стр. 9 настоящего Приложения в разделе «Существенные аспекты деятельности».	Нет
G4-27	●	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности.	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 60—65	Нет

#### Общие сведения об отчете

G4-28	●●	Отчетный период	12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2015 г.	Нет
G4-29	●●	«Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались).»	12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2014 г.	Нет
G4-30	●●	Цикл отчетности	Годовой	Нет
G4-31	●●	Контактная информация.	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 138	Нет
G4-32	●●	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов отчетности.	Стр. 3-17 настоящего Приложения	Нет
G4-33	●	Политика и применяемые внешние подходы в отношении внешнего подтверждения отчета.	Внешнее заверение отчета Компания не проводила.	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
G4-34	●●	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления, а также комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией.	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 74—87	Нет
G4-35	●●	Опишите порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных вопросов от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам.	Общество имеет следующие органы управления: общее собрание акционеров; совет директоров; коллегиальный исполнительный орган – правление; единоличный исполнительный орган – генеральный директор. Высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров Общества. Компетенция каждого органа управления прописана в Уставе Общества и в Положении о совете директоров, Положении о правлении. Обязанности ведущих менеджеров компании по различным направлениям их деятельности прописаны в должностных инструкциях. Менеджеры компании могут также обладать полномочиями на совершение ими действий от имени Общества по доверенности от генерального директора.	Нет
G4-36	●●	Укажите, имеется ли в организации руководящая должность или должности, ответственные за решение экономических, экологических и социальных вопросов, и подчиняются ли лица, занимающие соответствующие посты, непосредственно высшему органу корпоративного управления.	В организации все руководители по указанным направлениям подчиняются генеральному директору Общества, подчиненных другим органам управления по обозначенным направлениям нет.	Нет
G4-37	●●	Опишите процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным вопросам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления составляющей отчет организации. Если полномочия по проведению консультаций делегируются, укажите, кому именно, и опишите все процедуры информирования высшего органа корпоративного управления о результатах таких консультаций.	Экономические, экологические и социальные вопросы проходят обсуждения через комитеты совета директоров (также могут быть образованы рабочие группы для рассмотрения важных вопросов) с привлечением экспертов по данной проблематике и потом, в случае необходимости, рассматриваются на заседаниях совета директоров. По итогам работы комитетов и обсуждения вопросов на заседаниях совета директоров совет директоров дает рекомендации генеральному директору Общества.	Нет
G4-38	●●	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов.	В 2015 г. в Совет директоров входили 3 независимых директора; также см. Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 74—75, 78—86.	Нет
G4-39	●●	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным директором?	Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным директором Компании; также см. Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 74—75.	Нет
G4-40	●	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов.	В структуре Совета директоров сформирован Комитет по вознаграждениям и кадрам, в компетенцию которого в том числе входит определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа «ФосАгро», а также предварительная оценка указанных кандидатов. См. также Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 82.	Нет
G4-41	●	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими.	С целью предотвращения конфликта интересов в Компании с 15 апреля 2014 г. действует «Положение о конфликте интересов» (Положение). Положение устанавливает основные принципы управления риском возникновения конфликта интересов, порядок выявления и урегулирования фактического и потенциального конфликтов интересов.	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

### Роль в определении цели, принципов и стратегии

G4-42	●	Опишите роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и актуализации формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегии, внутренних нормативных документов и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия.	Основная роль в разработке, утверждении и актуализации формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегии, внутренних нормативных документов и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия принадлежит совету директоров Общества. Для подготовки рекомендаций совету директоров в разработке стратегии Общества по указанным направлениям при совете директоров образованы комитет по стратегии и комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением принятия решений по вопросам, отнесенным действующим законодательством и Уставом к компетенции общего собрания акционеров, разрабатывает и определяет стратегию развития Компании, осуществляет надзор за деятельностью исполнительного органа Компании. Генеральный директор и коллегиальный исполнительный орган (правление) совместно реализуют утвержденную советом директоров стратегию развития Общества. Для подготовки годового отчета ежегодно формируется рабочая группа экспертов для подготовки разделов отчета Общества по различным направлениям. Годовой отчет ежегодно утверждается на годовом общем собрании акционеров.	Нет
-------	---	--	---	-----

### Полномочия высшего органа управления и оценка произведенной работы

G4-43	●	Опишите меры, принимаемые для выработки и расширения коллективного знания членов высшего органа корпоративного управления по экономическим, экологическим и социальным вопросам.	Для выработки и расширения коллективного знания членов совета директоров по экономическим, экологическим и социальным вопросам Общество приглашает внешних консультантов и экспертов по различным вопросам.	Нет
G4-44	●	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.	Для Генерального директора, прямых подчиненных Генерального директора и их непосредственных подчиненных внедрена система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Контроль за соответствием фактических значений КПЭ плановым осуществляется непосредственными руководителями сотрудников, для которых установлены КПЭ. Кроме того, контроль за выполнением КПЭ осуществляется Советом директоров в рамках работы его комитетов. См. также Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 82—83	Нет

### Роль высшего органа управления в управлении рисками

G4-45	●	Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении.	Работа по оценке экономической и социальной результативности осуществляется в рамках работы комитета по вознаграждениям и кадрам, по оценке экологической результативности — комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. См. также Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 82—83	Нет
G4-46	●	Опишите роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами.	При совете директоров создан комитет по управлению рисками, который оценивает эффективность организации системы управления рисками в Обществе и готовит рекомендации по ее совершенствованию; риски, связанные с экологическими вопросами, рассматривает также комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.	Нет
G4-47	●	Как часто высший орган корпоративного управления анализирует экономические, экологические и социальные воздействия, риски и возможности.	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 79	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

#### Роль высшего органа управления в отчетности об устойчивом развитии

G4-48	●	Укажите высший комитет или должностное лицо, официально проверяющее и утверждающее отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающее освещение всех существенных аспектов.	Годовой отчет Общества готовит генеральный директор и выносит его на заседание совета директоров, совет директоров предварительно утверждает годовой отчет и выносит его на утверждение собрания акционеров, годовое общее собрание акционеров утверждает годовой отчет Общества.	Нет
-------	---	--	---	-----

#### Роль высшего органа управления в оценке экономической, экологической и социальной деятельности

G4-49	●	Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	На еженедельных совещаниях лица высшего руководящего уровня доводят до сведения Генерального директора Компании в том числе информацию о всех существенных проблемах. Кроме того, в Компании действует «горячая линия», с помощью которой любой желающий может довести до сведения руководства Компании информацию о критически важных проблемах путем телефонного звонка или электронного письма	Нет
G4-50	●	Укажите характер и общее количество важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления, и опишите механизм(ы), которые использовались для их рассмотрения и решения.	Перечень и общее количество важных вопросов, рассмотренных за год советом директоров, указываются в ежегодном годовом отчете Общества. Механизм рассмотрения всех вопросов следующий: вначале каждый вопрос рассматривается соответствующим комитетом совета директоров, комитет готовит свое заключение совету директоров, а совет директоров после обсуждения вопроса дает рекомендации генеральному директору Общества.	Нет

#### Заработная плата и премиальная система

G4-51	●	Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга, а также критерии оценки.	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 86	Нет
G4-52	●	Опишите порядок определения размера вознаграждения. Укажите, участвуют ли консультанты по вознаграждению в определении его размера и являются ли они независимыми от руководства. Опишите все прочие отношения, которые консультанты по вознаграждению поддерживают с организацией.	Для руководителей уровней N, N-1, N-2 применяется система краткосрочного вознаграждения по ключевым показателям эффективности (КПЭ). Размер вознаграждения по КПЭ определяется следующим образом: Годовая премия = Базовый размер годовой премии x Итоговая результативность по личным КПЭ x Поправка на результативность компании по EBITDA + Дополнительные выплаты по решению генерального директора Базовый размер годовой премии зависит от уровня должности и службы работника. В компании действует Комитет по КПЭ – постоянно действующий орган компании, основной задачей которого является подготовка рекомендаций генеральному директору при решении спорных вопросов, возникающих при актуализации КПЭ (состава, формулировок, весов, целевых планов, формул расчета и т.д.).	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
<b>Заработная плата и премиальная система</b> продолжение				
G4-53	●	Опишите, как выясняются и принимаются во внимание мнения заинтересованных сторон о вознаграждении, в том числе результаты голосования по правилам и предложениям по вознаграждению, если это применимо.	<p>Порядок выплаты вознаграждение вышестоящих руководителей уровня N-1, N-2 (для остальных работников премирование осуществляется на основании приказа по предприятию либо положения об оплате труда)</p> <p>В соответствии с действующим в компании «Регламентом постановки целевых значений по ключевым показателям эффективности и оценки результативности» КПЭ уровня N-1 и N-2 утверждаются генеральным директором. Утверждение КПЭ руководителей уровня N-1 происходит в формате личной встречи, в ходе которой руководители N-1 защищают перед генеральным директором свою карту КПЭ. Утверждение показателей руководителей уровня N-2 происходит в ходе встречи генерального директора с непосредственным (и/или функциональным) руководителем N-1, который защищает КПЭ своих подчиненных. Последующая актуализация КПЭ (состава, формулировок, весов, целевых планок, формул расчета и т.д.) производится в ходе встречи работника и его руководителя по постановке КПЭ и целевых планок на будущий год.</p> <p>В рамках подготовки к встрече по оценке результативности работник, а также его непосредственный и функциональный руководители самостоятельно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализируют результативность работника по КПЭ за прошедший отчетный период,</li> <li>- при необходимости организуют проверку правильности расчета фактических значений по КПЭ и результативности за прошедший отчетный период,</li> <li>- готовят свои предложения по формулировкам, весам и целевым планкам по всем КПЭ на будущий год.</li> </ul> <p>На встрече по согласованию оценки результативности за прошедший отчетный период и КПЭ на будущий год работник и его непосредственный и функциональный руководители обсуждают результативность по КПЭ работника.</p> <p>В случае, если результаты по КПЭ за прошедший отчетный период сильно отличаются от запланированных, то в обсуждении особо останавливаются на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- причинах этого расхождения,</li> <li>- необходимых корректирующих мерах, которые позволят избежать такого расхождения в будущем.</li> </ul> <p>По итогам обсуждения результатов за прошедший отчетный период работник, а также его непосредственный и функциональный руководители подписывают заполненную карту КПЭ за прошедший отчетный период.</p> <p>В случае возникновения спорных вопросов по КПЭ работник, его непосредственный и функциональный руководители вправе обратиться для их решения в комитет по КПЭ.</p> <p>Постановка КПЭ, весов и целевых планок по КПЭ на следующий период производится сразу после подписания карты КПЭ с расчетом результативности по итогам прошедшего года.</p>	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

**Заработная плата и премиальная система** продолжение

G4-53	●	продолжение	<p>Функциональные руководители КПЭ дают свои предложения по целевым планкам КПЭ, а в случае необходимости - по формулировкам и весам КПЭ по своему направлению на будущий год.</p> <p>Работник при подготовке к встрече готовит свои предложения по формулировкам КПЭ на будущий год, расстановке весов КПЭ, целевым планкам по всем КПЭ.</p> <p>Свои предложения работник оформляет в виде проекта Карты КПЭ на будущий год, который он до начала встречи передает своим непосредственному и функциональному руководителям.</p> <p>При подготовке к постановке КПЭ, весов и целевых планок на следующий год непосредственный и функциональный руководители готовят информацию о возможных изменениях в составе КПЭ работника, изменениях в бизнес-плане компании и распределении полномочий и ответственности, которые вызвали изменения в КПЭ.</p> <p>Руководитель(-и) и работник обсуждают состав КПЭ на будущий год. Работник обосновывает свой вариант КПЭ на будущий год, исходя из приоритетности работ, в наибольшей степени влияющих на эффективность работы работника и его подразделения. Руководитель(-и) обосновывает(-ют) свой вариант КПЭ на будущий год, исходя из оценки приоритетности работ для компании. Работник и руководитель(-и) обсуждают оба варианта и приходят к единому согласованному решению. Руководитель(-и) фиксирует(-ют) согласованные КПЭ в Карте КПЭ работника на будущий год.</p> <p>В случае, если принятые формулировки, веса, целевые планки по КПЭ отличаются от формулировок, весов, целевых планок, предложенных функциональными руководителями КПЭ, инициатор изменения (непосредственный руководитель владельца карты КПЭ или владелец карты КПЭ) согласовывает изменения с функциональными руководителями КПЭ.</p> <p>В случае возникновения спорных вопросов по КПЭ работник, его непосредственный, функциональный руководители, функциональный руководитель КПЭ вправе обратиться для их решения в комитет по КПЭ.</p> <p>Руководитель(-и) и работник определяют веса КПЭ на будущий год. Руководитель(-и) фиксирует(-ют) веса в Карте КПЭ на будущий год.</p> <p>После этого руководитель(-и) и работник определяют целевые планки по КПЭ на будущий год. Работник обосновывает свой вариант целевых планок КПЭ на будущий год, исходя из сложности достижения целевых планок.</p> <p>Руководитель(-и) обосновывает(-ют) свой вариант целевых планок КПЭ на будущий год, исходя из оценки уровня, необходимого для достижения целей компании. Работник и руководитель(-и) обсуждают оба варианта и приходят к единому согласованному решению. Руководитель(-и) фиксирует(-ют) целевые планки в Карте КПЭ на будущий год. Руководитель(-и) и работник подписывают Карту КПЭ на будущий год.</p>	Нет
-------	---	-------------	---	-----

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

#### Заработная плата и премиальная система продолжение

G4-54	●	Укажите отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации в каждой стране, где осуществляется существенная хозяйственная деятельность, к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников (без наиболее высокооплачиваемого должностного лица) в той же стране.		Нет
G4-55	●	Укажите отношение темпов роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации в каждой стране, где осуществляется существенная хозяйственная деятельность, к средним темпам роста годового вознаграждения всех сотрудников (без наиболее высокооплачиваемого должностного лица) в той же стране.		Нет

Предприятие	Соотношение годового вознаграждения высокооплачиваемого сотрудника и среднего размера годового вознаграждения выплачиваемого остальным сотрудникам в 2015 году (в расчете на одного сотрудника), коэффициент	Соотношение темпа роста годового вознаграждения высокооплачиваемых сотрудников и к темпу роста среднего размера годового вознаграждения выплачиваемого остальным сотрудникам (в расчете на одного сотрудника), коэффициент
АО Апатит	34	1,79
БФ АО Апатит	17	1,10
ЗАО Метакхим	8	0,83
ФАЧ	87	1,61
<b>Итого</b>	<b>96</b>	<b>1,74</b>

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

#### Этика и добросовестность

G4-56	●	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы.	<p>Перечисленные документы были утверждены Советом директоров и начали действовать в 2014 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• новая редакция Антикоррупционной политики;</li> <li>• Кодекс этики;</li> <li>• Положение о конфликте интересов;</li> <li>• Политика в области благотворительной деятельности;</li> <li>• Политика по взаимодействию с органами государственной власти и представителями государства;</li> <li>• Положение об организации работы горячей линии;</li> <li>• Положение о деловых подарках и представительских расходах.</li> </ul>	Нет
-------	---	---	--	-----

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

#### Этика и добросовестность продолжение

G4-57	●	Опишите внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону.	В соответствии с Кодексом Этики и Антикоррупционной политикой каждый сотрудник ПАО «ФосАгро» может обратиться к директору по контролю за соблюдением процедур за консультацией или помощью в случае возникновения вопросов по тем или иным положениям Кодекса, Политики и других внутренних нормативных документов, а также в случае возникновения сомнений в этичности своих действий, действий иных сотрудников Компании, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Компанией. Сотрудники могут сообщить обо всех известных им случаях неэтичного поведения и других нарушениях на «Горячую линию» Компании.	Нет
G4-58	●	Опишите внутренние и внешние механизмы оповещения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы оповещения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии.	В ПАО «ФосАгро» утверждено Положение об организации работы Горячей линии в соответствии с которым любой сотрудник Компании или дочернего общества и другие заинтересованные лица могут обратиться на Горячую линию, используя один из двух источников (каналов) информирования: Телефонный номер Горячей линии: 8 (820) 259-32-32, Электронный почтовый ящик Горячей линии: help@phosagro.ru. В целях обеспечения открытого доступа к Горячей линии информация обо всех существующих источниках (каналах) информирования размещается на сайте Компании в сети Интернет. Сообщения на Горячую линию могут быть предоставлены сотрудником или другим заинтересованным лицом в любом удобном для него формате.	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ** продолжение  
**Экономическая результативность**

G4-EC1	●●	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость.	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 2, 34–39	Нет
--------	----	--	---	-----

**Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость**

**Финансовый показатель, млн. руб. 2015**

Выручка	<b>189 732</b>
Себестоимость реализованной продукции	<b>(83 064)</b>
в том числе заработная плата и отчисления в социальные фонды	<b>(10 155)</b>
Административные расходы	<b>(12 184)</b>
в том числе заработная плата и отчисления в социальные фонды	<b>(6 784)</b>
Коммерческие расходы	<b>(17 751)</b>
в том числе заработная плата и отчисления в социальные фонды	<b>(373)</b>
Прочие доходы/(расходы), нетто	<b>(1 408)</b>
в том числе социальные расходы	<b>(1 821)</b>
Налоги, кроме налога на прибыль	<b>(1 994)</b>
Прибыль от операционной деятельности	<b>73 331</b>
ЕВИТДА	<b>82 464</b>
Доход/(расходы) по налогу на прибыль	<b>(9 787)</b>
(Убыток)/прибыль за отчетный период	<b>36 436</b>

**Финансовый показатель, млн. руб. 2014**

Выручка	123 124
Себестоимость реализованной продукции	(68 821)
в том числе заработная плата и отчисления в социальные фонды	(9 754)
Административные расходы	(9 081)
в том числе заработная плата и отчисления в социальные фонды	(5 248)
Коммерческие расходы	(11 646)
в том числе заработная плата и отчисления в социальные фонды	(359)
Прочие доходы/(расходы), нетто	(1 997)
в том числе социальные расходы	(1 259)
Налоги, кроме налога на прибыль	(1 983)
Прибыль от операционной деятельности	29 596
ЕВИТДА	37 609
Доход/(расходы) по налогу на прибыль	2 034
(Убыток)/прибыль за отчетный период	(13 395)

G4-EC2	●●	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.	Компания учитывает в своей деятельности международные и российские нормативные акты в отношении выбросов парниковых газов. Компания имеет опыт и технические возможности по снижению выбросов парниковых газов, например, закиси азота при химическом производстве и, соответственно, возможности в торговле единицами сокращенных выбросов.	Нет
--------	----	--	--	-----

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ** продолжение

**Экономическая результативность** продолжение

G4-EC3	●●	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.		Нет
--------	----	--	--	-----

**Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами**

2015		Фактическое исполнение пенсионных обязательств (млн. руб.)
Наименование пенсионных обязательств		
<b>АО «Апатит»</b>		<b>25</b>
Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников)		
Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Выплата пособия по уходу на пенсию	<b>25,4</b>
	Персональные пенсии	<b>0,766</b>
	Материальная помощь бывшим работникам АО «Апатит» — пенсионерам	<b>12,3</b>
<b>ИТОГО:</b>		<b>63,5</b>
<b>АО «ФосАгро-Череповец»</b>		<b>27,2</b>
Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников)		
Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Выплата пособия по уходу на пенсию	<b>0</b>
	Персональные пенсии	<b>8,899</b>
	Материальная помощь бывшим работникам АО «ФосАгро-Череповец» — пенсионерам	<b>0,3</b>
<b>ИТОГО:</b>		<b>36,4</b>
<b>Балаковский филиал АО «Апатит»</b>		
Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников)		
Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Выплата пособия по уходу на пенсию	<b>2,683</b>
	Персональные пенсии	
	Материальная помощь бывшим работникам Балаковского филиала АО «Апатит» — пенсионерам	<b>1</b>
<b>ИТОГО:</b>		<b>3,7</b>
<b>ЗАО «Метахим»</b>		<b>5,6</b>
Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников)		
Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Выплата пособия по уходу на пенсию	<b>1,161</b>
	Персональные пенсии	
	Материальная помощь бывшим работникам ЗАО «Метахим» — пенсионерам	<b>0,809</b>
<b>ИТОГО:</b>		<b>7,6</b>
<b>ИТОГО</b>		<b>57,8</b>
Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников)		
Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Выплата пособия по уходу на пенсию	<b>29,2</b>
	Персональные пенсии	<b>9,7</b>
	Материальная помощь бывшим работникам — пенсионерам	<b>14,4</b>
<b>ИТОГО:</b>		<b>111,1</b>

G4-EC4	●●	Финансовая помощь, полученная от государства.	Финансовая государственная поддержка не оказывалась.	Нет
--------	----	---	--	-----

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ продолжение

### Присутствие на рынках

G4-EC5	●	Диапазон соотношения стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации, в том числе гендерная дифференциация.		Нет
--------	---	--	--	-----

#### Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации, в т.ч. гендерная дифференциация

2015

Регион	Мужчины	Женщины
Мурманская область	1,79	1,62
Вологодская область	2,05	1,27
Саратовская область	2,12	2,03
Ленинградская область	2,55	2,34

2014

Регион	Мужчины	Женщины
Мурманская область	2,21	2,21
Вологодская область	1,43	1,43
Саратовская область	1,78	2,06
Ленинградская область	2,35	1,90

G4-EC6	●●	Процедуры найма местного населения и доля руководителей высшего звена, нанятых из местного населения, в основных регионах присутствия организации.	Производственные мощности Компании находятся в четырех регионах: Мурманской области (г. Кировск и г. Апатиты), Вологодской области (г. Череповец), Саратовской области (г. Балаково), Ленинградской области (г. Волхов). Специалисты и руководители из других регионов привлекаются в исключительных случаях — только на позиции, по которым на местном рынке труда нет кандидатов с соответствующим профилем, квалификацией и опытом работы, а так же в результате структурных изменений внутри холдинга. Доля работников из числа местного населения в общем числе рабочей силы составляет 93%. Доля высших руководителей из числа местного населения составляет 62,5%. В регионах деятельности при найме персонала Компания традиционно ориентируется преимущественно на местное население. К кандидатам на вакансии предъявляются требования в зависимости от должностных инструкций, квалификационных характеристик работ и требований инструкций по технике безопасности на рабочем месте. Процедура найма отражена в Правилах внутреннего трудового распорядка. В 2015 г. доля высших руководителей, нанятых из числа местного населения, составляла: в АО «Апатит» (Мурманская обл.) — 87,5%, в АО «ФосАгро-Череповец» (Вологодская обл.) — 50,7%, в Балаковском филиале АО «Апатит» (Саратовская обл.) — 62,5%, в ЗАО «Метаким» (Ленинградская обл.) — 66,7%.	Нет
--------	----	--	--	-----

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ продолжение

### Косвенное экономическое воздействие

G4-EC7	●●	Развитие инфраструктурных инвестиций и услуг, обеспечиваемых в первую очередь в общественных интересах, на коммерческих условиях, в неденежной форме или на безвозмездной основе	Интегрированный отчет компании за 2015 год, страницы 54–57.	Нет
--------	----	--	---	-----

### Доля работников и высших руководителей, нанятых из числа местного населения, в существенных регионах деятельности организации

2015		
Регион	Доля работников, нанятых из числа местного населения	Доля высших руководителей, нанятых из числа местного населения
Мурманская область	97,1%	87,5%
Вологодская область	84,5%	50,7%
Саратовская область	99,2%	62,5%
Ленинградская область	96,7%	66,7%
Среднее по всем регионам	93,0%	62,5%

2014		
Регион	Доля работников, нанятых из числа местного населения	Доля высших руководителей, нанятых из числа местного населения
Мурманская область	96,7%	85,4%
Вологодская область	98,1%	97,0%
Саратовская область	97,8%	14,2%
Ленинградская область	99,0%	13,6%
Среднее по всем регионам	96,3%	66,7%

G4-EC8	●●	Примеры выявленного непрямого экономического воздействия, как положительного, так и отрицательного, оказываемого организацией	Интегрированный отчет компании за 2015 год, страницы 54–57.	Нет
--------	----	---	---	-----

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ

### Материалы

G4-EN1	●●	Использованные материалы с указанием массы или объема.		Нет
--------	----	--	--	-----

#### Использованные материалы с указанием массы и объема

2015

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Сера комовая и жидкая	тыс. т	-	838	654	59	1 551
Сера в серной кислоте	тыс. т	-	158	37	25	220
Калий хлористый	тыс. т	-	662	1	30	693
Дизельное топливо	тыс. т	39	2	1	0	42
Природный газ	тыс. м <sup>3</sup>	-	1 668 188	87 606	63 806	1 819 601
Аммиак (покупка)	тыс. т	-	221	213	-	434
Сульфат аммония (покупка)	тыс. т	-	283	-	3	286
Апатитовый концентрат	тыс. т	-	3 186	2 346	276	5 808

2014

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Сера комовая и жидкая	тыс. т	-	769	652	43	1 464
Сера в серной кислоте	тыс. т	-	143	26	35	204
Калий хлористый	тыс. т	-	583	-	19	602
Дизельное топливо	тыс. т	39	3	1	0.3	43
Природный газ	тыс. м <sup>3</sup>	-	1 760 227	88 710	57 910	1 906 847
Аммиак (покупка)	тыс. т	-	46	202	-	248
Сульфат аммония (покупка)	тыс. т	-	194	-	1	195
Апатитовый концентрат	тыс. т	-	2 830	2 101	260	5 191

G4-EN2	●●	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	На предприятиях Компании некоторые виды отходов используются в качестве сырья в производственном процессе. Это отработанные синтетические масла, отходы органических кислот, смет из производственных помещений и транспортных средств, а также фосфогипс. Существенно увеличена доля повторно используемых отходов от общего количества образующихся отходов - с 0,8% в 2014 до 26% в 2015 году. В Компании ведется учет количества образующихся и повторно используемых отходов. 20 млн т вскрышных пород было использовано для приготовления щебня, применяемого для отсыпки дорог в АО «Апатит». Основные направления в переработке крупнотоннажных отходов Компания связывает с внедрением технологии переработки фосфогипса.	Нет
--------	----	--	--	-----

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ продолжение

### Энергия

G4-EN3	●●	Потребление энергии внутри организации.		Нет
--------	----	---	--	-----

#### Потребление энергии внутри организации.

2015						
Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Выработка тепла за счет химических реакций	тыс. Гкал	-	2 837	1 851	142	4 830
Природный газ (сжигание, без расходов на технологию)	тыс. м <sup>3</sup>	-	356 739	17 118	446	374 303
Мазут	тыс. т	138	-	-	-	138
Электроэнергия (выработка)	тыс. кВт*ч	-	919 826	327 456	-	1 247 282
Электроэнергия (потребление)	тыс. кВт*ч	1 592 071	1 104 022	418 849	103 338	3 218 280
Теплоэнергия (выработка)	тыс. Гкал	333	5 671	2 001	144	8 149
Теплоэнергия (покупка для собственных нужд)	тыс. Гкал	429	-	-	102	531

2014						
Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Выработка тепла за счет химических реакций	тыс. Гкал	-	2 604	1 633	103	4 340
Природный газ (сжигание, без расходов на технологию)	тыс. м <sup>3</sup>	-	368 808	21 948	699	391 455
Мазут	тыс. т	146	-	-	-	146
Электроэнергия (выработка)	тыс. кВт*ч	-	896 201	344 212	-	1 240 413
Электроэнергия (потребление)	тыс. кВт*ч	1 540 624	1 073 809	416 542	94 925	3 125 900
Теплоэнергия (выработка)	тыс. Гкал	426	5 555	1 823	108	7 912
Теплоэнергия (покупка для собственных нужд)	тыс. Гкал	526	-	-	91	617

G4-EN5	●●	Энергоемкость.	Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 44—45	Нет
G4-EN6	●	Сокращение энергопотребления.	Оптимизация теплоснабжения Восточного рудника и н. п. Коашва. Котельная Восточного рудника обеспечивала теплоснабжение и нужды в горячем водоснабжении объектов АО «Апатит» и н. п. Коашва (используемое топливо — мазут). Было выполнено строительство блочно-модульной котельной на Восточном руднике (используемое топливо — отработанное масло) и строительство блочно-модульной электродкотельной в н. п. Коашва. Данные мероприятия позволили сократить расходы мазута на 13 306 т/год.	Нет
G4-EN7	●	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	Снижение производственных расходов предприятия. Оптимизация тепловой нагрузки объектов АО «Апатит» была достигнута при помощи применения современных теплоизолирующих материалов и систем вентиляции. Экономия в натуральном выражении составила 59 483 Гкал/год тепловой энергии. За счет перехода на новый реагент «Фосфолан» при флотации пульпы на АНОФ-2 полученная общая экономия теплоэнергии составляет 44 805 Гкал/год.	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ продолжение

### Вода

G4-EN8	●●	Общее количество забираемой воды с указанием источников.		Нет
--------	----	--	--	-----

#### Общее количество забираемой воды с указанием источников

2015

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Поверхностные воды	тыс. м <sup>3</sup>	47 535	13 715	6 079	2 335	69 664
Подземные воды	тыс. м <sup>3</sup>	133 044	-	-	-	133 044
Питьевая вода из коммунальных источников	тыс. м <sup>3</sup>	4 073	8 923	819	276	14 091
<b>Всего</b>	тыс. м <sup>3</sup>	<b>184 652</b>	<b>22 638</b>	<b>6 898</b>	<b>2 611</b>	<b>216 800</b>

2014

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Поверхностные воды	тыс. м <sup>3</sup>	52 430	12 322	5 753	2 490	72 995
Подземные воды	тыс. м <sup>3</sup>	123 744	-	-	446	124 190
Питьевая вода из коммунальных источников	тыс. м <sup>3</sup>	3 939	8 988	771	357	14 055
<b>Всего</b>	тыс. м <sup>3</sup>	<b>180 113</b>	<b>21 310</b>	<b>6 523</b>	<b>3 293</b>	<b>211 239</b>

G4-EN9	●	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.	Предприятия Компании осуществляют потребление воды на производственные и хозяйственно-питьевые нужды как из поверхностных водных источников (реки Волга, Волхов, Рыбинское водохранилище, озера Имандра и Большой Вудъявр), так и из подземных скважин на рудниках АО «Апатит». У предприятий Компании нет обременений по использованию воды из природных поверхностных и подземных источников, производственные объекты не находятся в водоохранных зонах, зоны санитарной охраны скважин выдержаны. Водозаборы из поверхностных источников оборудованы рыбозащитными сетками. Ведется инструментальный учет количества потребляемой воды.	Нет
--------	---	--	---	-----

G4-EN10	●	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.	Предприятия Компании используют передовые технологии по снижению количества воды, используемой для технологических нужд. Так, например, в Балаковском филиале АО «Апатит» применяется технология «нулевого сброса», когда вся забираемая вода многократно используется в технологическом процессе. На других предприятиях Компании реализуются мероприятия по сокращению использования воды из природных источников. Интегрированный отчет за 2015 г., стр. 43.	Нет
---------	---	--	---	-----

#### Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды

2015

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Доля	проценты	5%	25%	119%	0%	37%
Объем	тыс. м <sup>3</sup>	7 382	5 945	8 206	0	21 533

2014

Показатель	Ед. изм.	Apatit	PhosAgro-Cherepovets	BBoFA	Metachem	Total
Доля	проценты	5%	27%	100%	0%	40%
Объем	тыс. м <sup>3</sup>	8 246	5 592	6 499	0	21 366

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ продолжение

### Выбросы

G4-EN15	●●	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1).	Компания не проводила оценку эмиссии парниковых газов. Подход к данной работе будет уточнен после принятия необходимых нормативно-правовых актов в развитие Указа Президента Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 752 «О сокращении выбросов парниковых газов», устанавливающих требования к целевым показателям сокращения эмиссии по отраслям промышленности, обязательной отчетности, методике определения количественных показателей эмиссии парниковых газов.	Нет
G4-EN20	●●	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ).	На предприятиях Компании не применяются озоноразрушающие вещества (ОРВ) ни в производстве, ни в качестве средств пожаротушения, ни в качестве хладагентов. Небольшое количество четыреххлористого углерода может использоваться в качестве химического реактива при проведении анализов в аналитических лабораториях предприятий. Этот аспект будет уточнен при подготовке следующего отчета.	Нет
G4-EN21	●●	Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	Общий объем выбросов в атмосферу от предприятий группы ФосАгро в 2015 году составил 28,6 т, из них Твердые частицы – 7 454 т Газообразные и жидкие: 21 497 т, из них диоксид серы – 10 345 т оксид углерода – 2 733 т оксиды азота (приведенные к NO <sub>2</sub> ) – 5 738 т прочие газообразные и жидкие выбросы – 2 301 т	Нет

### Выбросы в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы, т

2015

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Твердые частицы	t	5 546	1 129	538	240	7 454
Газообразные и жидкие:	t	6 072	10 708	4 010	707	21 497
диоксид серы	t	2 207	5 073	2 628	437	10 345
оксид углерода	t	1 016	865	765	86	2 733
оксиды азота (приведенные к NO <sub>2</sub> )	t	2 603	2 795	196	144	5 738
углеводороды (без ЛОС)	t	-	2	0	-	2
летучие органические соединения (ЛОС)	t	244	121	14	0	379
прочие газообразные и жидкие выбросы	t	0	1 853	407	41	2 301

2014

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Твердые частицы	t	5 502	877	554	587	7 520
Газообразные и жидкие:	t	6 559	8 275	4 238	844	19 916
диоксид серы	t	2 708	3 425	2 767	253	9 152
оксид углерода	t	1 062	1 551	776	392	3 781
оксиды азота (приведенные к NO <sub>2</sub> )	t	2 532	1 926	191	154	4 803
углеводороды (без ЛОС)	t	-	56	0	-	56
летучие органические соединения (ЛОС)	t	257	73	20	20	370
прочие газообразные и жидкие выбросы	t	1	1 244	484	26	1 755

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ продолжение

### Сбросы и отходы

G4-EN22	●●	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	<p>Общий годовой объем сброса воды в 2015 году составил 188 млн м<sup>3</sup>, в том числе годовой объем воды, сбрасываемый без очистки – 5,9 млн м<sup>3</sup>. Годовой плановый объем сброса воды 222 млн м<sup>3</sup>. Внеплановый сброс воды исключен.</p> <p>Принимающие объекты АО «Апатит»</p> <p>Р.Белая 17,9 млн м<sup>3</sup></p> <p>Р.Вуоннейок 4,8 млн м<sup>3</sup></p> <p>Р.Жемчужная 29,8 млн м<sup>3</sup></p> <p>Оз.Большой Вудъявр 64,4 млн м<sup>3</sup></p> <p>Оз.Китчепакх 61,4 млн м<sup>3</sup></p> <p>Принимающие объекты АО «ФосАгро-Череповец»</p> <p>Рыбинское водохранилище 6,4 млн м<sup>3</sup></p> <p>Р.Кошта 2,0 млн м<sup>3</sup></p> <p>Принимающие объекты ЗАО «Метахим»</p> <p>Р.Волхов 1,0 млн м<sup>3</sup></p>	Нет
---------	----	--	--	-----

### Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, тыс. м<sup>3</sup>

#### 2015

Показатель	«Апатит»				«ФосАгро-Череповец»		«БФА»	«Метахим»	
	р. Белая	р. Вуоннейок	р. Жемчужная	Оз. Большой Вудъявр	Оз. Китчепакх	Рыбинское водохранилище	р. Кошта	р. Волхов	
Годовой объем сброса воды	17 931	4 833	29 873	64 473	61 483	6 442	2 015	-	1 083
в том числе годовой объем воды, сбрасываемый без очистки в данный водный объект	-	4 833	-	-	-	-	-	-	1 083
Годовой плановый объем сброса воды	21 870	19 474	39 787	78 370	50 125	6 987	4 094	-	1 739
Годовой объем внепланового сброса воды	-	-	-	-	-	-	-	-	-

#### 2014

Показатель	«Апатит»				«ФосАгро-Череповец»		«БФА»	«Метахим»	
	р. Белая	р. Вуоннейок	р. Жемчужная	Оз. Большой Вудъявр	Оз. Китчепакх	Рыбинское водохранилище	р. Кошта	р. Волхов	
Годовой объем сброса воды	19 105	5 501	31 567	65 584	53 241	5 836	1 781	-	1 739
в том числе годовой объем воды, сбрасываемый без очистки в данный водный объект	-	4 918	-	-	-	-	-	-	1 739
Годовой плановый объем сброса воды	21 870	20 594	39 787	76 070	49 175	6 987	4 124	-	1 739
Годовой объем внепланового сброса воды	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ продолжение

### Сбросы и отходы продолжение

G4-EN23	●●	Общее количество отходов с разбивкой по типам и способам обращения.	<p>Всего на предприятиях группы ФосАгро в 2015 году образовалось 86 млн т отходов, из них 99% отходы 5 класса опасности, то есть условно безопасные. 26% отходов повторно используются для производства продукции и обеспечения технологического процесса.</p> <p>1 класс – 9 т  2 класс – 15 т  3 класс – 3 255 т  4 класс – 164 153 т  5 класс – 85 781 159 т</p> <p>Повторное использование отходов – 22 765 643 т  Размещение на полигоне – 59 860 930 т  Передано сторонним организациям для использования – 79 620 т  Передано сторонним организациям для обезвреживания – 2 227 т  Передано сторонним организациям для захоронения – 1 225 т</p>	Нет
---------	----	---	---	-----

### Общее количество отходов с разбивкой по типам и способам обращения

2015

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метаким»	Всего
Твердые отходы по классу опасности:						
I	т	2	6	1	0	9
II	т	10	5	0	0	15
III	т	2 696	209	188	162	3 255
IV	т	5 150	48 499	110 198	307	164 153
V	т	77 877 248	4 757 462	3 144 531	1 918	85 781 159
Повторное использование отходов	т	20 343 656	2 411 600	10 387	-	22 765 643
Размещение на полигоне	т	57 517 120	2 343 557	252	-	59 860 930
Передано сторонним организациям для использования	т	21 715	50 596	5 444	1 864	79 620
Передано сторонним организациям для обезвреживания	т	2 225	0	2	-	2 227
Передано сторонним организациям для захоронения	т	-	414	334	478	1 225

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ продолжение

### Сбросы и отходы продолжение

#### Общее количество отходов с разбивкой по типам и способам обращения продолжение

2014						
Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Твердые отходы по классу опасности:						
I	т	10	97	2	-	109
II	т	12	21 130	-	-	21 142
III	т	2 518	846	371	429	4 164
IV	т	22 608	45 681	3 731 534	296	3 800 119
V	т	70 032 949	4 298 396	1 085	1 490	74 332 430
Повторное использование отходов						
Размещение на полигоне	т	805 591	1 107 242	5 247	-	1 918 080
Передано сторонним организациям для использования	т	15 530	65 130	2 492 367	-	2 573 027
Передано сторонним организациям для обезвреживания	т	24 759	265 657	-	1 442	291 858
Передано сторонним организациям для захоронения	т	123	-	5	-	128
	т	0	651	334	612	1 597

G4-EN24	●●	Общее количество и объем существенных разливов и аварийных выбросов.	Превышений допустимого воздействия на объекты окружающей среды в результате аварийных выбросов и сбросов в 2015 г. не было.	Нет
G4-EN25	●	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами.	Компания не осуществляет деятельность по трансграничному перемещению отходов, подпадающих под действие Базельской Конвенции.	Нет
G4-EN26	●	«Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов.»	Предприятия Компании осуществляют сброс в различные поверхностные реки и водоемы. «Апатит» — в озера Большой Вудъявр, Китчапахк и реки Жемчужная, Белая, Вуоннейок. Средний годовой объем сброса составляет 178 млн м <sup>3</sup> . АО «ФосАгро-Череповец» производит сброс сточных вод в реку Кошта и в Рыбинское водохранилище. Средний годовой объем сброса составляет 8.4 млн м <sup>3</sup> (по двум площадкам). ЗАО «Метакхим» осуществляет сброс сточных вод в реку Волхов. Средний годовой объем сброса — 1,0 млн м <sup>3</sup> . Балаковский филиал АО «Апатит» сброс сточных вод не производит.	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ продолжение

### Продукция и услуги

G4-EN27	●●	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	Предприятия Компании разрабатывают ежегодные и перспективные планы снижения негативного воздействия и реализуют природоохранные мероприятия. Компания систематически оценивает свой экологический статус и уровень воздействия на окружающую среду по сравнению с наилучшей производственной практикой. Интегрированный отчет за 2015 год, стр. 40 - 45.	Нет
G4-EN28	●●	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.	Компания не производит прием своей продукции, по окончании срока службы. Обязанность по утилизации отходов лежит на потребителе.	Нет

### Соответствие требованиям

G4-EN29	●●	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	В 2015 г. за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований были применены штрафные санкции общей суммой 474 тыс. руб.: в отношении АО «Апатит» — 190 тыс. руб.; в отношении БФ АО «Апатит» — 192 тыс. руб.; в отношении ЗАО «Метакхим» — 92 тыс. руб.	Нет
---------	----	---	--	-----

### Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.

2015

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Финансовые санкции, всего	тыс. руб.	190	-	192	92	474
Из них штрафов (взысканных)	тыс. руб.	190	-	192	92	474
Прочие финансовые санкции	тыс. руб.	-	-	-	-	-
Количество нефинансовых санкций, всего	шт.	-	-	-	-	-
Количество прочих административных наказаний	шт.	-	-	-	-	-
Количество выявленных нарушений (пунктов предписаний) за год	шт.	-	-	-	8	8
Количество устраненных нарушений (выполненных пунктов предписаний) за год	шт.	-	1	5	8	14

2014

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Финансовые санкции, всего	тыс. руб.	10	-	-	260	270
Из них штрафов (взысканных)	тыс. руб.	10	-	-	260	270
Прочие финансовые санкции	тыс. руб.	-	-	-	-	-
Количество нефинансовых санкций, всего	шт.	-	1	-	-	1
Количество прочих административных наказаний	шт.	-	1	-	2	3
Количество выявленных нарушений (пунктов предписаний) за год	шт.	-	3	-	2	5
Количество устраненных нарушений (выполненных пунктов предписаний) за год	шт.	-	2	-	2	4

**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ** продолжение

**Общая информация**

G4-EN31	●	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	В 2015 году общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды составили 3 281 994 тыс.руб., из них: Текущие затраты на охрану окружающей среды – 2 111 355 тыс.руб. Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды (ОС) – 83 239 тыс.руб. Плата за негативное воздействие на ОС – 307 260 тыс.руб. Затраты на выполнение водоохранных работ – 44 553 тыс.руб. Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану ОС – 735 587 тыс.руб.	Нет
---------	---	--	---	-----

**Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам**

**2015**

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб.	641 696	910 034	534 349	25 276	2 111 355
Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды (ОС)	тыс. руб.	7 633	8 228	29 913	37 465	83 239
Плата за негативное воздействие на ОС	тыс. руб.	160 286	40 431	101 165	5 378	307 260
Затраты на выполнение водоохранных работ	тыс. руб.	37 388	348	-	6 817	44 553
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану ОС	тыс. руб.	51 063	684 524	-	-	735 587
<b>Всего</b>	тыс. руб.	<b>898 066</b>	<b>1 643 565</b>	<b>665 427</b>	<b>74 936</b>	<b>3 281 994</b>

**2014**

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб.	57 791	829 869	468 296	10 056	1 366 012
Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды (ОС)	тыс. руб.	-	77 648	23 826	2 669	104 143
Плата за негативное воздействие на ОС	тыс. руб.	192 065	20 075	34 638	1 609	248 387
Затраты на выполнение водоохранных работ	тыс. руб.	358 259	348	-	1 073	359 680
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану ОС	тыс. руб.	-	1 000 830	-	2 071	1 002 901
<b>Всего</b>	тыс. руб.	<b>608 115</b>	<b>1 928 770</b>	<b>526 760</b>	<b>17 478</b>	<b>3 081 123</b>

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

**СОЦИАЛЬНАЯ**

**Практика трудовых отношений и достойный труд**

**Занятость**

G4-LA1	●●	Общее количество работников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.		Нет
--------	----	---	--	-----

**2015 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону**

Уровень текучести кадров на производственных предприятиях 3,7% в 2015 г

Регион		Текучесть кадров в 2015 г.				
Мурманская область		3,5%				
Вологодская область		4,1%				
Саратовская область		2,2%				
Ленинградская область		6,1%				
Аспект	Регион	кол-во	Процент	Возрастная группа	Пол	
Вновь нанятые сотрудники	Мурманская область	244	4,34	до 30 лет	М	
		375	6,67	от 30 до 50 лет	М	
		84	1,49	свыше 50 лет	М	
		34	0,61	до 30 лет	Ж	
		65	1,16	от 30 до 50 лет	Ж	
		50	0,89	свыше 50 лет	Ж	
Текучесть кадров	Мурманская область	106	1,9	до 30 лет	М	
		70	1,2	от 30 до 50 лет	М	
		5	0,1	свыше 50 лет	М	
		12	0,2	до 30 лет	Ж	
		5	0,1	от 30 до 50 лет	Ж	
					свыше 50 лет	Ж
Вновь нанятые сотрудники	Ленинградская область	23	2,93	до 30 лет	М	
		43	5,48	от 30 до 50 лет	М	
		2	0,26	свыше 50 лет	М	
		12	1,53	до 30 лет	Ж	
		9	1,15	от 30 до 50 лет	Ж	
		5	0,64	свыше 50 лет	Ж	
Текучесть кадров	Ленинградская область	8	1,020	до 30 лет	М	
		18	2,296	от 30 до 50 лет	М	
		2	0,255	свыше 50 лет	М	
		9	1,148	до 30 лет	Ж	
		11	1,403	от 30 до 50 лет	Ж	
					свыше 50 лет	Ж
Вновь нанятые сотрудники	Ленинградская область	106	2,92	до 30 лет	М	
		169	4,66	от 30 до 50 лет	М	
		27	0,75	свыше 50 лет	М	
		177	4,88	до 30 лет	Ж	
		381	10,51	от 30 до 50 лет	Ж	
		63	1,74	свыше 50 лет	Ж	
Текучесть кадров	Ленинградская область	39	1,1	до 30 лет	М	
		34	0,9	от 30 до 50 лет	М	
		3	0,1	свыше 50 лет	М	
		31	0,9	до 30 лет	Ж	
		37	1,0	от 30 до 50 лет	Ж	
		6	0,2	свыше 50 лет	Ж	
Вновь нанятые сотрудники	Саратовская область	79	5,18	до 30 лет	М	
		89	5,84	от 30 до 50 лет	М	
		38	2,49	свыше 50 лет	М	
		50	3,28	до 30 лет	Ж	
		104	6,82	от 30 до 50 лет	Ж	
		59	3,87	свыше 50 лет	Ж	
Текучесть кадров	Саратовская область	2	0,1	до 30 лет	М	
		16	1,0	от 30 до 50 лет	М	
		2	0,1	свыше 50 лет	М	
		4	0,3	до 30 лет	Ж	
		10	0,7	от 30 до 50 лет	Ж	
					свыше 50 лет	Ж

**2014 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону**

Уровень текучести кадров на производственных предприятиях 4,6% в 2014 г

Регион		Текучесть кадров в 2014 г.				
Мурманская область		4,4%				
Вологодская область		4,0%				
Саратовская область		4,9%				
Ленинградская область		7,6%				
Аспект	Регион	кол-во	Процент	Возрастная группа	Пол	
Вновь нанятые сотрудники	Мурманская область	224	3,29	до 30 лет	М	
		207	3,04	от 30 до 50 лет	М	
		18	0,26	свыше 50 лет	М	
		31	0,46	до 30 лет	Ж	
		27	0,40	от 30 до 50 лет	Ж	
		2	0,03	свыше 50 лет	Ж	
Текучесть кадров	Мурманская область	94	1,4	до 30 лет	М	
		157	2,3	от 30 до 50 лет	М	
		16	0,2	свыше 50 лет	М	
		8	0,1	до 30 лет	Ж	
		22	0,3	от 30 до 50 лет	Ж	
		1	0,0	свыше 50 лет	Ж	
Вновь нанятые сотрудники	Ленинградская область	19	1,82	до 30 лет	М	
		31	2,97	от 30 до 50 лет	М	
		4	0,38	свыше 50 лет	М	
		5	0,48	до 30 лет	Ж	
		6	0,57	от 30 до 50 лет	Ж	
		3	0,29	свыше 50 лет	Ж	
Текучесть кадров	Ленинградская область	17	1,6	до 30 лет	М	
		26	2,5	от 30 до 50 лет	М	
		8	0,8	свыше 50 лет	М	
		9	0,9	до 30 лет	Ж	
		14	1,3	от 30 до 50 лет	Ж	
		5	0,5	свыше 50 лет	Ж	
Вновь нанятые сотрудники	Ленинградская область	109	2,62	до 30 лет	М	
		66	1,59	от 30 до 50 лет	М	
		14	0,34	свыше 50 лет	М	
		57	1,37	до 30 лет	Ж	
		44	1,06	от 30 до 50 лет	Ж	
		19	0,46	свыше 50 лет	Ж	
Текучесть кадров	Ленинградская область	35	0,8	до 30 лет	М	
		32	0,8	от 30 до 50 лет	М	
		12	0,3	свыше 50 лет	М	
		26	0,6	до 30 лет	Ж	
		49	1,2	от 30 до 50 лет	Ж	
		12	0,3	свыше 50 лет	Ж	
Вновь нанятые сотрудники	Саратовская область	63	3,15	до 30 лет	М	
		51	2,55	от 30 до 50 лет	М	
		12	0,60	свыше 50 лет	М	
		42	2,10	до 30 лет	Ж	
		62	3,10	от 30 до 50 лет	Ж	
		39	1,95	свыше 50 лет	Ж	
Текучесть кадров	Саратовская область	45	2,2	до 30 лет	М	
		40	2,0	от 30 до 50 лет	М	
				свыше 50 лет	М	
		5	0,2	до 30 лет	Ж	
		9	0,4	от 30 до 50 лет	Ж	
				свыше 50 лет	Ж	

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## СОЦИАЛЬНАЯ продолжение

### Практика трудовых отношений и достойный труд продолжение

#### Занятость продолжение

G4-LA2	●●	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности.	Система льгот, установленных коллективными договорами, распространяется на всех работников основных производственных предприятий и не зависит от статуса и условий трудовых отношений.	Нет
G4-LA3	●●	Возвращение на работу и сохранение должности после отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком).	По состоянию на 31.12.2015 на основных производственных предприятиях в отпусках по уходу за детьми находилось 401 человек.	Нет

#### Количество человек находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за детьми

Регион	Количество человек находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за детьми по состоянию на 31.12.2015		
	Всего	М	Ж
Мурманская область	126	1	125
Вологодская область	205	1	204
Саратовская область	46	0	46
Ленинградская область	2	0	24
Среднее по всем регионам	100	0	100

#### Взаимоотношения сотрудников и руководства

G4-LA4	●●	Минимальный период(ы) уведомления о значительных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	Минимальный срок 9 недель (2 месяца). Согласно пункту коллективного договора «об изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, работодатель обязан ознакомить работника под роспись не позднее, чем за два месяца».	Нет
--------	----	--	--	-----

#### Здоровье и безопасность на рабочем месте

G4-LA5	●	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте.	В 2015 г. — 1,79%.	Нет
--------	---	--	--------------------	-----

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## СОЦИАЛЬНАЯ продолжение

### Практика трудовых отношений и достойный труд продолжение

#### Здоровье и безопасность на рабочем месте продолжение

G4-LA6	●●	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, число дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество происшествий со смертельным исходом, связанных с работой, в разбивке по регионам.		Нет
--------	----	---	--	-----

#### Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также количество смертельных исходов, связанных с работой

##### 2015

Год	Коэффициент частоты н/с, ед./тыс. чел	Коэффициент тяжести н/с (кол-во дней нетрудоспособности на 1 н/с), раб. дни	Количество рабочих дней нетрудоспособности по причинам травматизма, раб. дни	Среднесписочная численность, чел.
2015	1,21	59,6	834	11 551
Вологодская область	0,28	74,0	74	3 624
Саратовская область	0,66	68,0	68	1 524
Ленинградская область	2,55	35,5	71	784
Мурманская область	1,78	62,1	621	5 619

	Количество зарегистрированных н/с					Число пострадавших, чел.				Пол
	легкие	групповые	тяжелые	смертельные	всего	легкие	тяжелые	смертельные	всего	
2015	10	-	4	-	14	10	4	-	14	13 м, 1 ж
Вологодская область	1	-	-	-	1	1	-	-	1	1 ж
Саратовская область	-	-	1	-	1	-	1	-	1	1 м
Ленинградская область	1	-	1	-	2	1	1	-	2	2 м
Мурманская область	8	-	2	-	10	8	2	-	10	10 м

##### 2014

Год	Коэффициент частоты н/с, ед./тыс. чел	Коэффициент тяжести н/с (кол-во дней нетрудоспособности на 1 н/с), раб. дни	Количество рабочих дней нетрудоспособности по причинам травматизма, раб. дни	Среднесписочная численность, чел.
2014	1,60	62,7	767	14 012
Вологодская область	0,96	73,0	187	4 155
Саратовская область	0,00	0,0	0	2 001
Ленинградская область	0,00	0,0	0	1 045
Мурманская область	2,50	59,7	580	6 811

	Количество зарегистрированных н/с					Число пострадавших, чел.				Пол
	легкие	групповые	тяжелые	смертельные	всего	легкие	тяжелые	смертельные	всего	
2014	15	-	3	3	21	15	3	3	21	16 м, 5 ж
Вологодская область	3	-	1	-	4	3	1	-	4	3 м, 1 ж
Саратовская область	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ленинградская область	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мурманская область	12	-	2	3	17	12	2	3	17	13 м, 4 ж

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## СОЦИАЛЬНАЯ продолжение

### Практика трудовых отношений и достойный труд продолжение

#### Здоровье и безопасность на рабочем месте продолжение

G4-LA7	●●	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий.		Нет
--------	----	--	--	-----

#### Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий.

2015

Предприятие	Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда
«Апатит»	3 931
«ФосАгро-Череповец»	2 331
«БФА»	1 062
«Метаким»	453

2014

Предприятие	Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда
«Апатит»	4 784
«ФосАгро-Череповец»	2 925
«БФА»	1 328
«Метаким»	681

#### Здоровье и безопасность на рабочем месте

G4-LA8	●●	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	На всех управляемых предприятиях Компании реализуются программы по улучшению бытовых условий работников.	Нет
--------	----	---	--	-----

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

**СОЦИАЛЬНАЯ** продолжение

**Практика трудовых отношений и достойный труд** продолжение

**Обучение и образование**

G4-LA9	●●	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям работников, в том числе по полу.	Среднее количество часов обучения на 1 работника составило 107. В 2015 г. в программах профессиональной подготовки приняли участие 908 работников Компании.	Нет
--------	----	---	---	-----

**Количество работников, прошедших программы профессиональной подготовки и количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям работников**

2015

Название предприятия	Количество часов обучения (среднее значение по всем предприятиям)					
	Всего	на одного работника	всего для работников-женщин	на одного работника-женщину	всего для работников-мужчин	на одного работника-мужчину
«Апатит»	477 568	157	33 549	159	444 019	159
«ФосАгро-Череповец»	459 086	142	41 476	130	417 610	154
«БФА»	89 267	61	23 068	58	66 199	62
«Метакхим»	31 284	67	6 194	67	26 713	66
<b>Всего</b>	<b>1 057 205</b>	<b>427</b>	<b>104 287</b>	<b>414</b>	<b>954 541</b>	<b>441</b>
Среднее по Компании	264 301	107	26 072	104	238 635	110

2014

Название предприятия	Количество часов обучения (среднее значение по всем предприятиям)					
	Всего	на одного работника	всего для работников-женщин	на одного работника-женщину	всего для работников-мужчин	на одного работника-мужчину
«Апатит»	677 260	272	74 244	269	603 016	275
«ФосАгро-Череповец»	437 640	141	51 466	134	386 174	148
«БФА»	152 101	75	20 824	64	131 277	85
«Метакхим»	39 646	47	6 072	42	27 324	52
<b>Всего</b>	<b>1 306 647</b>	<b>535</b>	<b>152 606</b>	<b>509</b>	<b>1 147 791</b>	<b>560</b>
Среднее по Компании	326 661	134	37 652	127	286 948	140

**Количество работников, прошедших программы профессиональной подготовки и количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям работников** продолжение

2015			
Название предприятия	Количество часов обучения (среднее значение по всем предприятиям)		
	Всего	всего для работников- женщин	всего для работников- мужчин
«Апатит»	115	2	113
«ФосАгро-Череповец»	396	75	321
«БФА»	143	23	120
«Метаким»	254	42	212
<b>Всего</b>	<b>908</b>	<b>142</b>	<b>766</b>
Среднее по Компании	227	36	192
2014			
Название предприятия	Количество часов обучения (среднее значение по всем предприятиям)		
	Всего	всего для работников- женщин	всего для работников- мужчин
«Апатит»	912	100	812
«ФосАгро-Череповец»	539	102	437
«БФА»	378	29	349
«Метаким»	327	42	285
<b>Всего</b>	<b>2 156</b>	<b>273</b>	<b>1 883</b>
Среднее по Компании	539	68	471

**Количество работников, прошедших программы профессиональной подготовки и количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям работников** продолжение

2015

Название предприятия	Количество человеко-курсов				
	Всего	рабочие		руководители и специалисты	
		всего для работников-мужчин (рабочие)	всего для работников-женщин (рабочие)	всего для работников-мужчин (РиС)	всего для работников-женщин (РиС)
«Апатит»	3 037	2 206	122	620	89
«ФосАгро-Череповец»	3 233	1 281	163	1 545	244
«БФА»	1 602	779	162	505	156
«Метахим»	470	259	44	129	38
<b>Всего</b>	<b>8 342</b>	<b>4 525</b>	<b>491</b>	<b>2 799</b>	<b>527</b>
Среднее по Компании	2 086	1 131	123	700	132

2014

Название предприятия	Количество человеко-курсов				
	Всего	рабочие		руководители и специалисты	
		всего для работников-мужчин (рабочие)	всего для работников-женщин (рабочие)	всего для работников-мужчин (РиС)	всего для работников-женщин (РиС)
«Апатит»	3 415	2 191	276	926	22
«ФосАгро-Череповец»	3 126	1 560	198	1 182	186
«БФА»	1 798	1 135	155	379	129
«Метахим»	839	336	59	303	141
<b>Всего</b>	<b>9 178</b>	<b>5 222</b>	<b>688</b>	<b>2 790</b>	<b>478</b>
Среднее по Компании	2 295	1 306	172	698	120

G4-LA10



Программы развития навыков и постоянного повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.

Одним из направлений, в которых мы усиливаем конкурентные преимущества, является расширение профессиональных навыков и количества профессий, которыми владеет каждый сотрудник. Овладение смежными профессиями позволит усилить конкурентные преимущества сотрудников Компании на рынке труда в случае поиска новой работы.

Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

**СОЦИАЛЬНАЯ** продолжение

**Практика трудовых отношений и достойный труд** продолжение

**Обучение и образование** продолжение

G4-LA11	●	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников		Нет
---------	---	--	--	-----

**Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников (за 2015г.)**

	АО «Апатит»		БФ АО «Апатит»		ЗАО «Метаким»		АО «ФосАгро-Череповец»		ИТОГО	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Руководители	131	7	38	9	19	1	78	8	266	25
Специалисты	126	27	27	31	3	3	15	12	171	73
Служащие	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Рабочие	24	1	24	5	4	0	29	8	81	14
<b>ИТОГО</b>	<b>281</b>	<b>35</b>	<b>89</b>	<b>46</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>122</b>	<b>28</b>	<b>517</b>	<b>113</b>
Кол-во работников предприятия, всего:	3 787	1 167	1 132	392	425	359	1 792	1 692	<b>7 136</b>	<b>3 610</b>
Доля сотрудников с разбивкой по полу, (%)	7,4	3,0	7,9	11,7	6,0	1,1	6,8	1,7	<b>7,2</b>	<b>3,1</b>
Доля сотрудников без разбивки по полу, (%)		6,4		8,9		3,7		4,3		<b>5,9</b>

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

**СОЦИАЛЬНАЯ** продолжение

**Практика трудовых отношений и достойный труд** продолжение

**Обучение и образование** продолжение

G4-LA12	●●	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, меньшинству, а также другим показателям разнообразия.		Нет
---------	----	---	--	-----

**Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе**

Показатель/Регион	Списочная численность руководящих работников на 31.12.2015 г.		Списочная численность руководящих работников на 31.12.2014 г.	
«Апатит»; «ФосАгро-Череповец»; «БФА»; «Метахим»	<b>Всего, в т.ч.:</b>	<b>136</b>	Всего, в т.ч.:	124
	<b>Неполная занятость</b>	<b>0</b>	Неполная занятость	0
	<b>Срочный трудовой договор</b>	<b>1</b>	Срочный трудовой договор	1
	<b>до 25</b>	<b>0</b>	до 25	0
Мужчины	<b>25–35</b>	<b>10</b>	25–35	10
	<b>35–45</b>	<b>58</b>	35–45	38
	<b>45–55</b>	<b>35</b>	45–55	38
	<b>старше 55</b>	<b>20</b>	старше 55	25
	<b>до 25</b>	<b>0</b>	до 25	124
Женщины	<b>25–35</b>	<b>0</b>	25–35	1
	<b>35–45</b>	<b>7</b>	35–45	5
	<b>45–55</b>	<b>4</b>	45–55	126
	<b>старше 55</b>	<b>2</b>	старше 55	2
	<b>до 25</b>	<b>0</b>	до 25	41
Мурманская область	<b>Всего, в т.ч.:</b>	<b>32</b>	Всего, в т.ч.:	41
	<b>Неполная занятость</b>	<b>0</b>	Неполная занятость	0
	<b>Срочный трудовой договор</b>	<b>1</b>	Срочный трудовой договор	1
	<b>до 25</b>	<b>0</b>	до 25	0
Мужчины	<b>25–35</b>	<b>5</b>	25–35	6
	<b>35–45</b>	<b>18</b>	35–45	15
	<b>45–55</b>	<b>5</b>	45–55	12
	<b>старше 55</b>	<b>2</b>	старше 55	5
	<b>до 25</b>	<b>0</b>	до 25	0
Женщины	<b>25–35</b>	<b>0</b>	25–35	0
	<b>35–45</b>	<b>1</b>	35–45	2
	<b>45–55</b>	<b>0</b>	45–55	0
	<b>старше 55</b>	<b>1</b>	старше 55	1
	<b>до 25</b>	<b>0</b>	до 25	33
Вологодская область	<b>Всего, в т.ч.:</b>	<b>73</b>	Всего, в т.ч.:	33
	<b>Неполная занятость</b>	<b>0</b>	Неполная занятость	0
	<b>Срочный трудовой договор</b>	<b>0</b>	Срочный трудовой договор	0
	<b>до 25</b>	<b>0</b>	до 25	0
Мужчины	<b>25–35</b>	<b>2</b>	25–35	1
	<b>35–45</b>	<b>32</b>	35–45	12
	<b>45–55</b>	<b>22</b>	45–55	13
	<b>старше 55</b>	<b>10</b>	старше 55	5
	<b>до 25</b>	<b>0</b>	до 25	0
Женщины	<b>25–35</b>	<b>0</b>	25–35	0
	<b>35–45</b>	<b>4</b>	35–45	1
	<b>45–55</b>	<b>2</b>	45–55	0
	<b>старше 55</b>	<b>1</b>	старше 55	1
	<b>до 25</b>	<b>0</b>	до 25	0

**СОЦИАЛЬНАЯ** продолжение

**Практика трудовых отношений и достойный труд** продолжение

**Обучение и образование** продолжение

**Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе** продолжение

Показатель/Регион	Списочная численность руководящих работников на 31.12.2015 г.		Списочная численность руководящих работников на 31.12.2014 г.	
Саратовская область	<b>Всего, в т.ч.:</b>	<b>16</b>	Всего, в т.ч.:	28
	<b>Неполная занятость</b>	<b>0</b>	Неполная занятость	0
	<b>Срочный трудовой договор</b>	<b>0</b>	Срочный трудовой договор	0
Мужчины	<b>до 25</b>		до 25	
	<b>25–35</b>		25–35	1
	<b>35–45</b>	<b>2</b>	35–45	5
	<b>45–55</b>	<b>6</b>	45–55	8
	<b>старше 55</b>	<b>6</b>	старше 55	10
Женщины	<b>до 25</b>		до 25	
	<b>25–35</b>		25–35	1
	<b>35–45</b>		35–45	
	<b>45–55</b>	<b>2</b>	45–55	3
	<b>старше 55</b>		старше 55	
Ленинградская область	<b>Всего, в т.ч.:</b>	<b>15</b>	Всего, в т.ч.:	22
	<b>Неполная занятость</b>	<b>0</b>	Неполная занятость	0
	<b>Срочный трудовой договор</b>		Срочный трудовой договор	0
Мужчины	<b>до 25</b>		до 25	
	<b>25–35</b>	<b>3</b>	25–35	2
	<b>35–45</b>	<b>6</b>	35–45	6
	<b>45–55</b>	<b>2</b>	45–55	5
	<b>старше 55</b>	<b>2</b>	старше 55	5
Женщины	<b>до 25</b>		до 25	
	<b>25–35</b>		25–35	
	<b>35–45</b>	<b>2</b>	35–45	2
	<b>45–55</b>		45–55	2
	<b>старше 55</b>		старше 55	

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

**СОЦИАЛЬНАЯ** продолжение

**Практика трудовых отношений и достойный труд** продолжение

**Обучение и образование** продолжение

G4-LA13	●●	Соотношение базовых окладов и вознаграждения мужчин и женщин в разбивке по категориям работников		Нет
---------	----	--	--	-----

**Соотношение базовых окладов и вознаграждений мужчин и женщин в разбивке по категориям работников**

Предприятие	Показатель за 2015 год	Рабочие				Руководители				Специалисты				Служащие			
Итого (ФосАгро-Череповец +Апатит+БФА+Метхим)	Соотношение базовых окладов мужчин к женщинам в разбивке по категориям работников	1,04	0,85	1,08	0,60												
	Соотношение вознаграждений мужчин к женщинам в разбивке по категориям работников	1,22	0,34	0,95	0,52												

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## СОЦИАЛЬНАЯ продолжение

### Практика трудовых отношений и достойный труд продолжение

#### Обучение и образование продолжение

G4-LA14	●●	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям практики трудовых отношений	Работа в данном направлении не ведется	Нет
G4-LA15	●●	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на практику трудовых отношений в цепочке поставок и принятые меры	Не выявлено	Нет

#### Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений

G4-LA16	●●	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб.		Нет
---------	----	---	--	-----

#### Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб.

2015

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Количество жалоб на практику трудовых отношений, всего	шт.	25	9	0	0	34
Количество жалоб на практику трудовых отношений, обработанных	шт.	21	9	0	0	30
Количество жалоб на практику трудовых отношений, урегулированных	шт.	21	9	0	0	30

2014

Показатель	Ед. изм.	«Апатит»	«ФосАгро-Череповец»	«БФА»	«Метакхим»	Всего
Количество жалоб на практику трудовых отношений, всего	шт.	61	21	5	3	90
Количество жалоб на практику трудовых отношений, обработанных	шт.	61	21	5	3	90
Количество жалоб на практику трудовых отношений, урегулированных	шт.	61	19	5	3	88

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## СОЦИАЛЬНАЯ продолжение

### Общество

#### Противодействие коррупции

G4-S03	●●	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией.	100%. Службами безопасности и внутреннего аудита проводится регулярный мониторинг всех подразделений компании в отношении рисков, связанных с коррупцией.	Нет
G4-S04	●●	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им.	Работники ПАО «ФосАгро» в своей деятельности соблюдают все требования Антикоррупционной политики, Положения о конфликте интересов, Кодекса этики. При приеме на работу кандидаты проходят ознакомление с документами, после чего подписывают соглашение о соблюдении требований вышеуказанных документов. ПАО «ФосАгро» проводит специальное обучение и тестирование работников по нормам антикоррупционного законодательства. В договоры заключаемые предприятиями, входящими в группу ПАО «ФосАгро» с контрагентами включена антикоррупционная оговорка. Утвержден и введен в действие стандарт работы «горячей линии». Работники предприятия заполняют утвержденную типовую декларацию конфликта интересов. В должностные инструкции внесены дополнения о соблюдении работниками требований Антикоррупционной политики. Создана Комиссия по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов.	Нет
G4-S05	●●	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия.	В июле 2015 года руководитель ЛТКДС АО «ФАЧ» (лаборатории технического контроля, диагностики сварки) вымогал взятку от подрядной организации в размере 60 тыс. руб. с целью ускорения подписания актов контроля. Был задержан на рабочем месте в момент получения взятки. Возбуждено уголовное дело по ч.3 ст.30 ст.159 УК РФ. Решением суда назначено наказание в виде лишения свободы на срок 3 года. Наказание считать условным с испытательным сроком 3 года. Взыскать в пользу государства штраф в размере 900 тыс. рублей.	Нет

#### Соответствие требованиям

G4-S08	●●	Денежные штрафы и иные финансовые и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и иных нормативных требований.	В отчетном периоде на компанию не налагались существенные штрафы и нефинансовые санкции.	Нет
--------	----	--	--	-----

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

## СОЦИАЛЬНАЯ продолжение

### Ответственность за продукцию

#### Здоровье и безопасность потребителя

G4-PR1	●●	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.		Нет
--------	----	--	--	-----

#### Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам

Вся продукция, и новая и традиционно выпускаемая, проходит сертификационные испытания и регистрацию в соответствии с требованиями российского законодательства, а также законодательств стран, в которых она реализуется. Практически все виды и марки продукции компании экспортируются во множество стран мира, включая страны ЕС, и проходят регистрацию в соответствии с REGULATION (EC) No 1907/2006 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL concerning the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (REACH). В рамках регистрации каждый продукт компании проходит идентификационные тесты, классифицируется в соответствии с REGULATION (EC) No 1272/2008 on classification, labelling and packaging of substances and mixtures. По результатам тестирования и на основе знаний о видах конечного использования продукции разрабатываются сценарии воздействия, рекомендации по безопасному использованию и хранению, действиям в чрезвычайных ситуациях, паспорта безопасности (Safety Data Sheet (SDS)). Знания об опасности веществ используются при разработке новых технологий, новых продуктов, выборе исходных компонентов для их производства. Специфика разработки и производства новых видов минеральных удобрений, составляющих основу продуктового портфеля компании, подразумевает оценку их воздействия практически на всех стадиях жизненного цикла.

#### Статус

Разработка концепции продукции	+
Исследования и разработка	+
Сертификация	+
Производство	+
Маркетинг и продвижение	-
Хранение, распределение и снабжение	+
Использование и обслуживание	+
Утилизация, повторное использование или вторичная переработка	+

G4-PR2	●	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий.	В отчетный период Компания не выявила случаев нарушения требований законодательства и добровольных кодексов.	Нет
--------	---	--	--	-----

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

**СОЦИАЛЬНАЯ** продолжение

**Ответственность за продукцию** продолжение

**Маркировка продукции и услуг**

G4-PR3	●●	Виды информации о свойствах продукции и услуг, обязательной к предоставлению, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.		Нет
--------	----	---	--	-----

**Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.**

В соответствии с российским законодательством компания разрабатывает паспорта безопасности, включающие информацию о свойствах веществ, входящих в состав всех видов продукции компании и отвечающие требованиям межгосударственного стандарта ГОСТ 30333-2007, соответствующего Рекомендациям ООН ST/SG/AC.10/Rev.1 (Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS)). Информация об опасностях продукции наносится на упаковку в виде маркировки по ГОСТ 31340-2007 Предупредительная маркировка химической продукции. Общие требования, соответствующие Рекомендациям ООН ST/SG/AC.10/Rev.1 (Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS)).

Разработка паспортов безопасности (Safety Data Sheet (SDS)) в соответствии с REGULATION (EC) No 1907/2006 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL concerning the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (REACH) является обязательной для продукции, классифицированной в соответствии с REGULATION (EC) No 1272/2008 on classification, labelling and packaging of substances and mixtures. Доля такой продукции в портфеле компании в 2013 году составила около 5%. Однако компания разрабатывает SDS для всех видов продукции на добровольной основе.

	Статус
Источники компонентов продукции или услуги	-
Состав, в особенности в отношении веществ, которые могут оказывать воздействие на окружающую среду или общество	+
Безопасное использование продукции или услуги	+
Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/общество	+
Меры первой помощи	+
Меры ликвидации последствий ЧС	+

G4-PR4	●	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий.	В отчетный период Компания не выявила случаев нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг.	Нет
G4-PR5	●	Действия по повышению удовлетворенности потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителя.	При выстраивании отношений с покупателями «ФосАгро» полагается на клиентоориентированный подход. Так как «ФосАгро» является компанией работающей в сегменте B2B, то мы используем структурированный подход к претензиям в случае их появления. В случае получения претензии она регистрируется, по ней собирается вся информация и затем проверяется внешним контролером. После чего посылается техническим специалистам с тем, чтобы получить от них комментарии. Впоследствии на основании обработанных данных мы делаем выводы и предпринимаем меры с тем, чтобы избежать появления подобных претензий в дальнейшем.	Нет

**Соответствие требованиям**

G4-PR7	●	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий		Нет
G4-PR9	●●	Денежное значение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в сфере предоставления и использования товаров и услуг.	В отчетном периоде на Компанию не налагались существенные штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
<b>СОЦИАЛЬНАЯ</b> продолжение				
<b>Права человека</b>				
<b>Инвестиции</b>				
G4-HR1	●●	Общее количество и процент существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Работа в данном направлении не ведется	Нет
G4-HR2	●●	Общее количество часов обучения сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Компанией не проводится обучение сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектам прав человека.	Нет
<b>Недопущение дискриминации</b>				
G4-HR3	●●	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Не зафиксировано	Нет
<b>Свобода объединений и ведения коллективных переговоров</b>				
G4-HR4	●●	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, а также действия, предпринятые для поддержки этого права	Не зафиксировано	Нет
<b>Детский труд</b>				
G4-HR5	●●	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, а также действия, предпринятые для искоренения детского труда	Не зафиксировано	Нет
<b>Принудительный или обязательный труд</b>				
G4-HR6	●●	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Не зафиксировано	Нет
<b>Методы обеспечения безопасности</b>				
G4-HR7	●●	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Работа в данном направлении не ведется	Нет
<b>Права коренных и малочисленных народов</b>				
G4-HR8	●●	Число случаев нарушения прав коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Не зафиксировано	Нет
<b>Оценка</b>				
G4-HR9	●●	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	Работа в данном направлении не ведется	Нет
<b>Оценка соблюдения поставщиками прав человека</b>				
G4-HR10	●●	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям соблюдения прав человека	Работа в данном направлении не ведется	Нет
G4-HR11	●●	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на права человека в цепочке поставок и принятые меры	Не зафиксировано	Нет

## Используемые названия юридических лиц

ОАО «ФосАгро»

**«ФосАгро»**

АО «ФосАгро-Череповец»

**«ФосАгро-Череповец»/«ФАЧ»**

АО «Апатит»

**«Апатит»**

Балаковский филиал АО «Апатит»

**«БФА»/БФ АО «Апатит»**

ЗАО «Метахим»

**«Метахим»**