



ТАБЛИЦЫ GRI 2016–2017

Об отчете

Настоящий отчет был подготовлен в соответствии с рекомендациями, установленными четвертой версией «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» GRI (G4).

По нашим оценкам, уровень раскрытия информации в данном отчете соответствует основному варианту (Core) стандарта GRI G4. Информация, представленная в отчете, подготовлена на основе существующих на данный момент внутренних процедур сбора и обработки данных.

Информация по экономическим результатам деятельности Группы основана на данных Консолидированной отчетности по стандартам МСФО за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2017 г., если не указано иное.

Информация по показателям LA, HR и EN представлена только по основным предприятиям Группы. Основные предприятия холдинга — АО «Апатит», Кировский филиал АО «Апатит», Балаковский филиал АО «Апатит» и АО «Метакхим».

Профессиональное аудиторское внешнее заверение в отношении показателей GRI G4, раскрываемых в настоящем отчете, не проводилось. Тем не менее Компания осознает значимость проведения процедур профессионального внешнего заверения для повышения уровня доверия к нефинансовой отчетности и планирует проводить их в будущем.

По вопросам в отношении данных и информации, содержащихся в настоящем документе, просьба использовать контактные данные, указанные на стр. 197 Интегрированного отчета.

В СООТВЕТСТВИИ С РУКОВОДСТВОМ GRI ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (GRI 4)

■ Информация представлена полностью

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
Стратегия и анализ			
G4-1	■	Заявление руководителей	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 21–24.
G4-2	■	Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 115-122.
Профиль организации			
G4-3	■	Название организации	Публичное акционерное общество «ФосАгро».
G4-4	■	Основные бренды, продукция, а также услуги	<ul style="list-style-type: none"> • Апатитовый концентрат • Нефелиновый концентрат • Моноаммонийфосфат или MAP • Диаммонийфосфат или DAP • NPK • NPS • PKS • Жидкие комплексные удобрения (ЖКУ) или APP • Карбамид (прилливированный и гранулированный) • Аммиачная селитра или AN • Сложное азотно-фосфатное удобрение (САФУ) или NP • Монокальцийфосфат или MCP • STPP • Сульфат калия или SOP
G4-5	■	Местонахождение штаб-квартиры организации	119333, г. Москва, Ленинский проспект, д. 55/1, стр. 1.
G4-6	■	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.	«ФосАгро» поставляет продукцию более чем в 100 стран. Также см. Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 09–10.
G4-7	■	Характер собственности и организационно-правовая форма	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 153.
G4-8	■	Рынки, на которых работает организация	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 09–10.
G4-9	■	Масштаб организации.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 07-08, 13-18.
G4-10	■	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону, по полу.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 87-96 и информация ниже.

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ, ДОГОВОРУ О НАЙМЕ И РЕГИОНУ, ПО ПОЛУ

Показатель / Регион	Списочная численность работников на 31.12.2017 г.		Списочная численность работников на 31.12.2016 г.	
	Всего, в т.ч.		Всего, в т.ч.	
АО «Апатит»; КФ АО «Апатит»; БФ АО «Апатит»; АО «Метахим»	Всего, в т.ч.	10 866	Всего, в т.ч.	10 698
	Неполная занятость	10	Неполная занятость	8
	Срочный трудовой договор	521	Срочный трудовой договор	450

Показатель / Регион	Списочная численность работников на 31.12.2017 г.	Списочная численность работников на 31.12.2016 г.		
Мужчины	до 25	350	до 25	308
	25–35	2 549	25–35	2 501
	35–45	2 078	35–45	2 050
	45–55	1 346	45–55	1 339
	старше 55	424	старше 55	431
Женщины	до 25	198	до 25	159
	25–35	1383	25–35	1275
	35–45	1258	35–45	1246
	45–55	979	45–55	1138
	старше 55	301	старше 55	251
Мурманская область	Всего, в т.ч.	5 066	Всего, в т.ч.	4 929
	Неполная занятость	4	Неполная занятость	5
	Срочный трудовой договор	251	Срочный трудовой договор	167
Мужчины	до 25	226	до 25	171
	25–35	1 528	25–35	1 489
	35–45	1 200	35–45	1 127
	45–55	625	45–55	692
	старше 55	164	старше 55	135
Женщины	до 25	48	до 25	39
	25–35	455	25–35	440
	35–45	455	35–45	440
	45–55м	290	45–55	331
	старше 55	75	старше 55	65
Вологодская область	Всего, в т.ч.	3 755	Всего, в т.ч.	3 635
	Неполная занятость	4	Неполная занятость	0
	Срочный трудовой договор	206	Срочный трудовой договор	212
Мужчины	до 25	89	до 25	87
	25–35	681	25–35	620
	35–45	579	35–45	540
	45–55	352	45–55	361
	старше 55	134	старше 55	153
Женщины	до 25	115	до 25	98
	25–35	615	25–35	591
	35–45	571	35–45	511
	45–55	475	45–55	550
	старше 55	144	старше 55	124
Саратовская область	Всего, в т.ч.	1 188	Всего, в т.ч.	1 309
	Неполная занятость	1	Неполная занятость	0
	Срочный трудовой договор	38	Срочный трудовой договор	40
Мужчины	до 25	20	до 25	31
	25–35	246	25–35	270
	35–45	163	35–45	272
	45–55	239	45–55	189
	старше 55	96	старше 55	96

Показатель / Регион	Списочная численность работников на 31.12.2017 г.		Списочная численность работников на 31.12.2016 г.	
Женщины	до 25	9	до 25	9
	25–35	154	25–35	135
	35–45	104	35–45	152
	45–55	123	45–55	121
	старше 55	34	старше 55	34
Ленинградская область	Всего, в т.ч.	784	Всего, в т.ч.	774
	Неполная занятость	0	Неполная занятость	1
Мужчины	Срочный трудовой договор	25	Срочный трудовой договор	30
	до 25	12	до 25	17
	25–35	87	25–35	116
	35–45	116	35–45	99
	45–55	119	45–55	90
Женщины	старше 55	27	старше 55	45
	до 25	26	до 25	13
	25–35	145	25–35	100
	35–45	122	35–45	138
	45–55	86	45–55	131
Московская область (обособленное подразделение АО «Апатит»)	старше 55	44	старше 55	25
	Всего, в т.ч.	73	Всего, в т.ч.	51
Мужчины	Неполная занятость	1	Неполная занятость	2
	Срочный трудовой договор	1	Срочный трудовой договор	1
	до 25	3	до 25	2
	25–35	7	25–35	6
	35–45	20	35–45	12
Женщины	45–55	11	45–55	7
	старше 55	3	старше 55	2
	до 25	0	до 25	0
	25–35	14	25–35	9
	35–45	6	35–45	5
Женщины	45–55	5	45–55	5
	старше 55	4	старше 55	3

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
Профиль организации (продолжение)			
G4-11		Доля работников, работающих по коллективному договору.	100%
G4-12		Цепочка поставок организации.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 13-18.
G4-13		Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 52-56.
G4-14		Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом.	Соблюдение принципа предосторожности заключается в комплексной системной оценке операционных рисков различного характера, связанных с производственно-хозяйственной деятельностью предприятий Компании. Эта оценка проводится как относительно текущей деятельности, так и в отношении проектов модернизации, реконструкции и нового строительства. По наиболее существенным рискам разрабатываются планы их предупреждения или снижения вероятности наступления

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
			Например, план снижения негативного воздействия на окружающую среду, которые являются неотъемлемой частью документации, регламентирующей деятельность предприятий Компании. Подробнее об управлении рисками см. Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 115–122.
G4-15		Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает.	ПАО «ФосАгро» на 2017 г. заключило 4-х стороннее соглашение с Министерством природных ресурсов и экологии, Росприроднадзором и Руководством Вологодской области. КФ АО «Апатит», г. Кировск, включило в областной план Министерства природных ресурсов Мурманской области на 2017 природоохранные мероприятия. Мероприятия по соглашениям реализованы.
G4-16		Участие в ассоциациях.	1. The International Fertilizer Industry Association (IFA) 2. The International Plant Nutrition Institute (IPNI) 3. Российский союз промышленников и предпринимателей 4. Российский Союз химиков (РХХ) 5. Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ) 6. НП «Российское газовое общество» 7. НП «Горнопромышленники России»
Выявленные существенные аспекты и границы			
G4-17		Перечень всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы. Указание на отсутствие в отчете об устойчивом развитии информации о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 192. Информация по показателям LA, HR и EN представлена только по основным производственным предприятиям Группы: АО «Апатит», КФ АО «Апатит», БФ АО «Апатит» и АО «Метакхим».
G4-18		Методика определения содержания отчета.	

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

Отчет подготовлен в соответствии с Руководством GRI по отчетности в области устойчивого развития G4 (GRI G4) по основному варианту (Core).

Шаг 1. «Выявление Аспектов, значимых тем, а также их Границ»

В рамках подготовки отчета были идентифицированы заинтересованные стороны, т. е. стороны, которые могут повлиять на нас и на которые мы можем оказывать влияние. Заинтересованные стороны перечислены в п. G4–24 и на стр. 60–65 Интегрированного отчета.

Выявление значимых аспектов проходило в два этапа:

1. Для определения существенных аспектов на основании стандарта GRI G4 и руководства «Принципы подготовки отчетности и стандартные элементы отчетности» был составлен опросник. В этот опросник вошли все аспекты, предусмотренные стандартом GRI, кроме аспектов из подкатегории «Права человека». Это связано с тем, что при осуществлении своей деятельности Компания соблюдает законодательство Российской Федерации, которое соответствует нормам международного права в области прав человека.
2. Для определения значимых аспектов проводилось анкетирование.

С целью определения значимых для Компании аспектов анкетирование проводилось среди руководителей структурных подразделений основных производственных предприятий «ФосАгро».

Для определения значимых аспектов для заинтересованных сторон анкетирование проводилось среди аналитиков и инвесторов, представителей федеральных и региональных СМИ, представителей органов власти на муниципальных и региональных уровнях, руководителей профсоюзных организаций на предприятиях. Значимые для работников предприятий аспекты определялись на основании анализа результатов опросов, проводимых на предприятиях. Кроме того, на основе публикаций региональных СМИ были учтены приоритеты жителей, проживающих в регионах присутствия.

Руководящие работники, аналитики, инвесторы опрашивались с помощью электронного опросника, размещенного на корпоративном портале. Сотрудники региональных и муниципальных администраций и средств массовой информации опрашивались по телефону в соответствии с утвержденным опросником.

Шаг 2. «Определение приоритетности Аспектов»

В рамках опроса каждой из заинтересованных сторон предлагалось выбрать один из шести вариантов ответа по каждому аспекту. Каждому варианту ответа была присвоена бальная оценка от нуля до пяти.

Значимость аспекта сначала определялась для каждой заинтересованной стороны как среднее значение по результатам опроса ее представителей. Затем определялась важность аспекта для всей совокупности заинтересованных сторон за счет усреднения бальной оценки по каждому из аспектов.

В результате каждый аспект получил две балльные оценки со значением от 0 до 5 баллов: оценку значимости аспекта для заинтересованных сторон и оценку значимости аспекта для Компании. Существенными признаны аспекты, попавшие в область, выделенную красным.

Шаг 3. «Подтверждение правильности»

Получившийся в результате список существенных аспектов был проанализирован и скорректирован по итогам взаимодействия «ФосАгро» с заинтересованными сторонами в 2017 г.

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
Выявленные существенные аспекты и границы (продолжение)			
G4-19		Список существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета.	

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Категория/Подкатегория	Аспект	Заинтересованные стороны	Показатели GRI
Экономическая	Экономическая результативность	Акционеры и инвесторы; региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-EC1, G4-EC2, G4-EC3, G4-EC4
	Присутствие на рынках	Акционеры и инвесторы; сотрудники и профсоюзы	G4-EC5, G4-EC6
	Непрямые экономические воздействия	Региональные и муниципальные органы власти и местное население; сотрудники и профсоюзы; общественность и СМИ	G4-EC7, G4-EC8
Экологическая	Материалы	Акционеры и инвесторы; региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-EN1, G4-EN2
	Энергия	Акционеры и инвесторы	G4-EN3, G4-EN5, G4-EN6, G4-EN7
	Вода	Региональные и муниципальные органы власти, местное население	G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10
	Сбросы и отходы	Сотрудники и профсоюзы; региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-EN22, G4-EN23, G4-EN24, G4-EN25, G4-EN26
	Продукция и услуги	Общественность и СМИ	G4-EN27, G4-EN28
Экологическая	Соответствие требованиям	Сотрудники и профсоюзы; региональные и муниципальные органы власти и местное население; общественность и СМИ	G4-EN29
	Общая информация	Акционеры и инвесторы; общественность и СМИ	G4-EN31
Социальная / Ответственность за продукцию	Здоровье и безопасность потребителя	Сельхозпроизводители; общественность и СМИ	G4-PR1, G4-PR2
	Маркировка продукции и услуг	Сельхозпроизводители	G4-PR3, G4-PR4, G4-PR5
	Соответствие требованиям	Сельхозпроизводители	G4-PR7, G4-PR9

Категория/Подкатегория	Аспект	Заинтересованные стороны	Показатели GRI
Социальная / Практика трудовых отношений и достойный труд	Занятость	Сотрудники и профсоюзы; региональные и муниципальные органы власти, местное население	G4-LA1, G4-LA2, G4-LA3
	Взаимоотношения сотрудников и руководства	Сотрудники и профсоюзы	G4-LA4
	Здоровье и безопасность	Сотрудники и профсоюзы; деловые партнеры (поставщики и подрядчики); региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7, G4-LA8
	Обучение и образование	Сотрудники и профсоюзы	G4-LA9, G4-LA10, G4-LA11, G4-LA12, G4-LA13, G4-LA14, G4-LA15
	Механизмы подачи жалобы на практику трудовых отношений	Сотрудники и профсоюзы	G4-LA16
Социальная / Общество	Противодействие коррупции	Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)	G4-SO3, G4-SO4
	Соответствие требованиям	Сельхозпроизводители	G4-SO8
Социальная / Права человека	Инвестиции	Сотрудники и профсоюзы, региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-HR1, G4-HR2
	Недопущение дискриминации	Сотрудники и профсоюзы, региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-HR3
	Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров	Сотрудники и профсоюзы, региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-HR4
	Детский труд	Сотрудники и профсоюзы, региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-HR5
	Принудительный или обязательный труд	Сотрудники и профсоюзы, региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-HR6
	Практики обеспечения безопасности	Сотрудники и профсоюзы, региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-HR7
	Права коренных и малочисленных народов	Сотрудники и профсоюзы, региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-HR8
	Оценка	Сотрудники и профсоюзы, региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-HR9
	Оценка соблюдения поставщиками прав человека	Сотрудники и профсоюзы, региональные и муниципальные органы власти и местное население	G4-HR10, G4-HR11

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
Выявленные существенные аспекты и границы (продолжение)			
G4-20		Границы существенных Аспектов внутри организации.	Аспекты, перечисленные на стр. 6–7 настоящего отчета, являются существенными для всех компаний, указанных в G4-17, кроме экологических аспектов (т.е. относящихся к категории «Экология»). Экологические аспекты являются существенными только для основных производственных предприятий: АО «Апатит», Балаковский филиал АО «Апатит», Кировский филиал АО «Апатит» и АО «Метакхим».
G4-21		Границы существенных Аспектов за пределами организации.	Границы существенности за пределами организации для каждого аспекта указаны на стр. 6–7 настоящего отчета в разделе «Существенные аспекты деятельности».
G4-22		Описание значения любых переформулировок по сравнению с предыдущими отчетами, а также основание для них.	В Интегрированном отчете за 2017 г., подготовленном в соответствии со стандартами GRI, отсутствуют переформулировки по сравнению с предыдущим Интегрированным отчетом Компании за 2016 г.
G4-23		Существенные изменения охвата и границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами.	В Интегрированном отчете за 2017 г., подготовленном в соответствии со стандартами GRI, отсутствуют существенные изменения охвата и границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

G4-24		Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует организация.	<ul style="list-style-type: none"> • Акционеры и инвесторы • Работники • Профсоюзы • Региональные и муниципальные органы управления • Население в регионах присутствия предприятий Компании • Общественность и СМИ • Сельхозпроизводители • Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)
G4-25		Основания для выделения заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.	Анализ практики Компании, международных и отечественных отраслевых практик.
G4-26		Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам. Указание на взаимодействие с заинтересованными сторонами, специально предпринятое в процессе и с целью подготовки данного отчета.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 103-114.
G4-27		Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 103-114.

Общие сведения об отчете

G4-28		Отчетный период.	12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2017 г.
G4-29		Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались).	Апрель 2017 г.
G4-30		Цикл отчетности.	Годовой.
G4-31		Контактная информация.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 197.
G4-32		Таблица, указывающая расположение стандартных элементов отчетности.	

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI ДЛЯ ОСНОВНОГО ВАРИАНТА ОТЧЕТА, ПОДГОТОВЛЕННОГО В СООТВЕТСТВИИ С РУКОВОДСТВОМ

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Внешнее заверение
Стратегия и анализ		
G4-1	2	Нет
G4-2	2	Нет

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Внешнее заверение
Профиль организации		
G4-3	2	Нет
G4-4	2	Нет
G4-5	2	Нет
G4-6	2	Нет
G4-7	2	Нет
G4-8	2	Нет
G4-9	2	Нет
G4-10	2–4	Нет
G4-11	4	Нет
G4-12	4	Нет
G4-13	4	Нет
G4-14	4–5	Нет
G4-15	5	Нет
G4-16	5	Нет
Выявленные существенные аспекты и границы		
G4-17	5	Нет
G4-18	5–6	Нет
G4-19	6–7	Нет
G4-20	8	Нет
G4-21	8	Нет
G4-22	8	Нет
G4-23	8	Нет
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
G4-24	8	Нет
G4-25	8	Нет
G4-26	8	Нет
G4-27	8	Нет
Общие сведения об отчете		
G4-28	8	Нет
G4-29	8	Нет
G4-30	8	Нет
G4-31	8	Нет
G4-32	8–12	Нет
G4-33	12	Нет
Корпоративное управление		
G4-34	12	Нет
G4-35	12	Нет
G4-36	12	Нет
G4-37	12	Нет
G4-38	12	Нет

Общие стандартные элементы отчетности	Страница	Внешнее заверение
G4-39	12	Нет
G4-40	12	Нет
G4-41	12	Нет
G4-42	13	Нет
G4-43	13	Нет
G4-44	13	Нет
G4-45	13	Нет
G4-46	13	Нет
G4-47	13	Нет
G4-48	13	Нет
G4-49	14	Нет
G4-50	14	Нет
G4-51	14	Нет
G4-52	14	Нет
G4-53	14–16	Нет
Этика и добросовестность		
G4-56	16	Нет
G4-57	16	Нет
G4-58	16	Нет

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

Существенные аспекты	Специфические стандартные элементы отчетности	Страница	Внешнее заверение
Экономическая результативность	G4-EC1	16	Нет
	G4-EC2	16	Нет
	G4-EC3	16-17	Нет
	G4-EC4	18	Нет
Присутствие на рынках	G4-EC5	18	Нет
	G4-EC6	18	Нет
Непрямые экономические воздействия	G4-EC7	19	Нет
	G4-EC8	19	Нет
Материалы	G4-EN1	19-20	Нет
	G4-EN2	20	Нет
	G4-EN3	20-21	Нет
Энергия	G4-EN5	21	Нет
	G4-EN6	21	Нет
	G4-EN7	21	Нет
	G4-EN8	21-22	Нет
Вода	G4-EN9	22	Нет
	G4-EN10	22	Нет
Выбросы	G4-EN15	23	Нет
	G4-EN20	23	Нет
	G4-EN21	23-24	Нет

Существенные аспекты	Специфические стандартные элементы отчетности	Страница	Внешнее заверение
Сбросы и отходы	G4-EN22	24-25	Нет
	G4-EN23	26–27	Нет
	G4-EN24	27	Нет
	G4-EN25	27	Нет
	G4-EN26	27	Нет
Продукция и услуги	G4-EN27	27	Нет
	G4-EN28	27	Нет
Соответствие требованиям	G4-EN29	27–28	Нет
Общая информация	G4-EN31	28–29	Нет
Занятость	G4-LA1	30–34	Нет
	G4-LA2	34	Нет
	G4-LA3	34–35	Нет
Взаимоотношения сотрудников и руководства	G4-LA4	35	Нет
Здоровье и безопасность	G4-LA5	36	Нет
	G4-LA6	36	Нет
	G4-LA7	37	Нет
	G4-LA8	37	Нет
Обучение и образование	G4-LA9	37–38	Нет
	G4-LA10	39	Нет
	G4-LA11	39	Нет
	G4-LA12	40–42	Нет
	G4-LA13	42	Нет
	G4-LA14	42	Нет
	G4-LA15	42	Нет
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений	G4-LA16	43	Нет
Противодействие коррупции	G4-SO3	43	Нет
	G4-SO4	43	Нет
Соответствие требованиям	G4-SO8	44	Нет
Здоровье и безопасность потребителя	G4-PR1	44	Нет
	G4-PR2	45	Нет
	G4-PR3	45	Нет
Маркировка продукции и услуг	G4-PR4	46	Нет
	G4-PR5	46	Нет
	G4-PR7	46	Нет
Соответствие требованиям	G4-PR9	46	Нет
	G4-HR1	46	Нет
Инвестиции	G4-HR2	46	Нет
Недопущение дискриминации	G4-HR3	47	Нет
Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров	G4-HR4	47	Нет
Детский труд	G4-HR5	47	Нет
Принудительный или обязательный труд	G4-HR6	47	Нет
Практики обеспечения безопасности	G4-HR7	47	Нет
Права коренных и малочисленных народов	G4-HR8	47	Нет

Существенные аспекты	Специфические стандартные элементы отчетности	Страница	Внешнее заверение
Оценка	G4-HR9	47	Нет
Оценка соблюдения поставщиками прав человека	G4-HR10	47	Нет
	G4-HR11	47	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
------------	-------------------	----------	--

Общие сведения об отчете (продолжение)

G4-33		Политика и применяемые внешние подходы в отношении внешнего подтверждения отчета.	Внешнее заверение отчета Компания не проводила.
-------	--	---	---

Состав и структура корпоративного управления

G4-34		Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления, а также комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 123–150.
G4-35		Опишите порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных вопросов от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам.	Общество имеет следующие органы управления: общее собрание акционеров; совет директоров; коллегиальный исполнительный орган – правление; единоличный исполнительный орган – генеральный директор. Высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров Общества. Компетенция каждого органа управления прописана в Уставе Общества и во внутренних документах (Положении о совете директоров, Положении о правлении). Обязанности ведущих менеджеров компании по различным направлениям их деятельности прописаны в должностных инструкциях. Менеджеры компании могут также обладать полномочиями на совершение ими действий от имени Общества по доверенности от генерального директора.
G4-36		Укажите, имеется ли в организации руководящая должность или должности, ответственные за решение экономических, экологических и социальных вопросов, и подчиняются ли лица, занимающие соответствующие посты, непосредственно высшему органу корпоративного управления.	В организации все руководители по указанным направлениям подчиняются генеральному директору Общества, подчиненных другим органам управления по обозначенным направлениям нет.
G4-37		Опишите процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным вопросам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления составляющей отчет организации. Если полномочия по проведению консультаций делегируются, укажите, кому именно, и опишите все процедуры информирования высшего органа корпоративного управления о результатах таких консультаций.	Экономические, экологические и социальные вопросы проходят обсуждения через комитеты совета директоров (также могут быть образованы рабочие группы для рассмотрения важных вопросов) с привлечением экспертов по данной проблематике и потом, в случае необходимости, рассматриваются на заседаниях совета директоров. По итогам работы комитетов и обсуждения вопросов на заседаниях совета директоров совет директоров дает рекомендации генеральному директору Общества.
G4-38		Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 135-146.
G4-39		Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным директором?	Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным директором Компании.
G4-40		Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов.	В структуре Совета директоров сформирован Комитет по вознаграждениям и кадрам, в компетенцию которого в том числе входит определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа «ФосАгро», а также предварительная оценка указанных кандидатов. См. также Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 143.
G4-41		Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими.	С целью предотвращения конфликта интересов в Компании с 15 апреля 2014 г. действует «Положение о конфликте интересов» (Положение). Положение устанавливает основные принципы управления риском возникновения конфликта интересов, порядок выявления и урегулирования фактического и потенциального конфликтов интересов.

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
Роль в определении цели, принципов и стратегии			
G4-42		Опишите роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и актуализации формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегии, внутренних нормативных документов и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия.	Основная роль в разработке, утверждении и актуализации формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегии, внутренних нормативных документов и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия принадлежит совету директоров Общества. Для подготовки рекомендаций совету директоров в разработке стратегии Общества по указанным направлениям при совете директоров образованы комитет по стратегии и комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением принятия решений по вопросам, отнесенным действующим законодательством и Уставом к компетенции общего собрания акционеров, разрабатывает и определяет стратегию развития Компании, осуществляет надзор за деятельностью исполнительного органа Компании. Генеральный директор и коллегиальный исполнительный орган (правление) совместно реализуют утвержденную советом директоров стратегию развития Общества. Для подготовки годового отчета ежегодно формируется рабочая группа экспертов для подготовки разделов отчета Общества по различным направлениям. Годовой отчет ежегодно утверждается на годовом общем собрании акционеров.
Полномочия высшего органа управления и оценка произведенной работы			
G4-43		Опишите меры, принимаемые для выработки и расширения коллективного знания членов высшего органа корпоративного управления по экономическим, экологическим и социальным вопросам.	Для выработки и расширения коллективного знания членов совета директоров по экономическим, экологическим и социальным вопросам Общество приглашает внешних консультантов и экспертов по различным вопросам.
G4-44		Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.	Для Генерального директора, прямых подчиненных Генерального директора и их непосредственных подчиненных внедрена система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Контроль за соответствием фактических значений КПЭ плановым осуществляется непосредственными руководителями сотрудников, для которых установлены КПЭ. Кроме того, контроль за выполнением КПЭ осуществляется Советом директоров в рамках работы его комитетов. См. также Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 143, 145.
Роль высшего органа управления в управлении рисками			
G4-45		Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении.	Работа по оценке экономической и социальной результативности осуществляется в рамках работы комитета по вознаграждениям и кадрам, по оценке экологической результативности — комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. См. также Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 143, 145.
G4-46		Опишите роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами.	При совете директоров создан комитет по управлению рисками, который оценивает эффективность организации системы управления рисками в Обществе и готовит рекомендации по ее совершенствованию; риски, связанные с экологическими вопросами, рассматривает также комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. См. также Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 144.
G4-47		Как часто высший орган корпоративного управления анализирует экономические и социальные воздействия, риски и возможности.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 129.
Роль высшего органа управления в отчетности об устойчивом развитии			
G4-48		Укажите высший комитет или должностное лицо, официально проверяющее и утверждающее отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающее освещение всех существенных аспектов.	Годовой отчет Общества готовит начальник отдела по связям с инвесторами и выносит его на заседание совета директоров, совет директоров предварительно утверждает годовой отчет и выносит его на утверждение собрания акционеров, годовое общее собрание акционеров утверждает годовой отчет Общества.

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
Роль высшего органа управления в оценке экономической, экологической и социальной деятельности			
G4-49		Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах.	На еженедельных совещаниях лица высшего руководящего уровня доводят до сведения Генерального директора Компании в том числе информацию о всех существенных проблемах. Кроме того, в Компании действует «горячая линия», с помощью которой любой желающий может довести до сведения руководства Компании информацию о критически важных проблемах путем телефонного звонка или электронного письма.
G4-50		Укажите характер и общее количество важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления, и опишите механизм(ы), которые использовались для их рассмотрения и решения.	Перечень и общее количество важных вопросов, рассмотренных за год советом директоров, указываются в ежегодном годовом отчете Общества. Механизм рассмотрения всех вопросов следующий: вначале каждый вопрос рассматривается соответствующим комитетом совета директоров, комитет готовит свое заключение совету директоров, а совет директоров после обсуждения вопроса дает рекомендации генеральному директору Общества.
Зарплата и премиальная система			
G4-51		Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга, а также критерии оценки.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 131-132.
G4-52		Опишите порядок определения размера вознаграждения. Укажите, участвуют ли консультанты по вознаграждению в определении его размера и являются ли они независимыми от руководства. Опишите все прочие отношения, которые консультанты по вознаграждению поддерживают с организацией.	Для руководителей уровней N, N-1, N-2 применяется система краткосрочного вознаграждения по ключевым показателям эффективности (КПЭ). Размер вознаграждения по КПЭ определяется следующим образом: Годовая премия = Базовый размер годовой премии x Итоговая результативность по личным КПЭ x Поправка на результативность компании по EBITDA + Дополнительные выплаты по решению генерального директора. Базовый размер годовой премии зависит от уровня должности и службы работника. В компании действует Комитет по вознаграждениям – постоянно действующий орган компании, основной задачей которого является подготовка рекомендаций генеральному директору при решении спорных вопросов, возникающих при актуализации КПЭ (состава, формулировок, весов, целевых планов, формул расчета и т.д.).
G4-53		Опишите, как выясняются и принимаются во внимание мнения заинтересованных сторон о вознаграждении, в том числе результаты голосования по правилам и предложениям по вознаграждению, если это применимо.	Порядок выплаты вознаграждения вышестоящих руководителей уровня N-1, N-2 (для остальных работников премирование осуществляется на основании приказа по предприятию либо положения об оплате труда). В соответствии с действующим в компании «Регламентом постановки целевых значений по ключевым показателям эффективности и оценки результативности» КПЭ уровня N-1 и N-2 утверждаются генеральным директором. Утверждение КПЭ руководителей уровня N-1 происходит в формате личной встречи, в ходе которой руководители N-1 защищают перед генеральным директором свою карту КПЭ. Утверждение показателей руководителей уровня N-2 происходит в ходе встречи генерального директора с непосредственным (и/или функциональным) руководителем N-1, который защищает КПЭ своих подчиненных. Последующая актуализация КПЭ (состава, формулировок, весов, целевых планов, формул расчета и т.д.) производится в ходе встречи работника и его руководителя по постановке КПЭ и целевых планов на будущий год. В рамках подготовки к встрече по оценке результативности работник, а также его непосредственный и функциональный руководители самостоятельно: - анализируют результативность работника по КПЭ за прошедший отчетный период, - при необходимости организуют проверку правильности расчета фактических значений по КПЭ и результативности за прошедший отчетный период, - готовят свои предложения по формулировкам, весам и целевым планкам по всем КПЭ на будущий год. На встрече по согласованию оценки результативности за прошедший отчетный период и КПЭ на будущий год работник и его непосредственный и функциональный руководители обсуждают результативность по КПЭ работника.

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
			<p>В случае, если результаты по КПЭ за прошедший отчетный период сильно отличаются от запланированных, то в обсуждении особо останавливаются на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - причинах этого расхождения, - необходимых корректирующих мерах, которые позволят избежать такого расхождения в будущем. <p>По итогам обсуждения результатов за прошедший отчетный период работник, а также его непосредственный и функциональный руководители подписывают заполненную карту КПЭ за прошедший отчетный период.</p> <p>В случае возникновения спорных вопросов по КПЭ работник, его непосредственный и функциональный руководители вправе обратиться для их решения в комитет по КПЭ.</p> <p>Постановка КПЭ, весов и целевых планок по КПЭ на следующий период производится сразу после подписания карты КПЭ с расчетом результативности по итогам прошедшего года.</p> <p>Функциональные руководители КПЭ дают свои предложения по целевым планкам КПЭ, а в случае необходимости - по формулировкам и весам КПЭ по своему направлению на будущий год.</p> <p>Работник при подготовке к встрече готовит свои предложения по формулировкам КПЭ на будущий год, расстановке весов КПЭ, целевым планкам по всем КПЭ.</p> <p>Свои предложения работник оформляет в виде проекта Карты КПЭ на будущий год, который он до начала встречи передает своим непосредственному и функциональному руководителям.</p> <p>При подготовке к постановке КПЭ, весов и целевых планок на следующий год непосредственный и функциональный руководители готовят информацию о возможных изменениях в составе КПЭ работника, изменениях в бизнес-плане компании и распределении полномочий и ответственности, которые вызвали изменения в КПЭ.</p> <p>Руководитель(-и) и работник обсуждают состав КПЭ на будущий год. Работник обосновывает свой вариант КПЭ на будущий год, исходя из приоритетности работ, в наибольшей степени влияющих на эффективность работы работника и его подразделения. Руководитель(-и) обосновывает(-ют) свой вариант КПЭ на будущий год, исходя из оценки приоритетности работ для Компании.</p> <p>Работник и руководитель(-и) обсуждают оба варианта и приходят к единому согласованному решению. Руководитель(-и) фиксирует(-ют) согласованные КПЭ в Карте КПЭ работника на будущий год.</p> <p>В случае, если принятые формулировки, веса, целевые планки по КПЭ отличаются от формулировок, весов, целевых планок, предложенных функциональными руководителями КПЭ, инициатор изменения (непосредственный руководитель владельца карты КПЭ или владелец карты КПЭ) согласовывает изменения с функциональными руководителями КПЭ.</p> <p>В случае возникновения спорных вопросов по КПЭ работник, его непосредственный, функциональный руководители, функциональный руководитель КПЭ вправе обратиться для их решения в комитет по КПЭ.</p> <p>Руководитель(-и) и работник определяют веса КПЭ на будущий год. Руководитель(-и) фиксирует(-ют) веса в Карте КПЭ на будущий год.</p> <p>После этого руководитель(-и) и работник определяют целевые планки по КПЭ на будущий год. Работник обосновывает свой вариант целевых планок КПЭ на будущий год, исходя из сложности достижения целевых планок. Руководитель(-и) обосновывает(-ют) свой вариант целевых планок КПЭ на будущий год, исходя из оценки уровня, необходимого для достижения целей компании. Работник и руководитель(-и) обсуждают оба варианта и приходят к единому согласованному решению. Руководитель(-и) фиксирует(-ют) целевые планки в Карте КПЭ на будущий год. Руководитель(-и) и работник подписывают Карту КПЭ на будущий год.</p>

Этика и добросовестность

G4-56		Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 101-102.
G4-57		Опишите внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону.	В соответствии с Кодексом Этики и Антикоррупционной политикой каждый сотрудник ПАО «ФосАгро» может обратиться к директору по контролю за соблюдением процедур за консультацией или помощью в случае возникновения вопросов по тем или иным положениям Кодекса, Политики и других внутренних нормативных документов, а также в случае возникновения сомнений в этичности своих действий, действий иных сотрудников Компании, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Компанией. Сотрудники могут сообщить обо всех известных им случаях неэтичного поведения и других нарушениях на «Горячую линию» Компании.
G4-58		Опишите внутренние и внешние механизмы оповещения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы оповещения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии.	В ПАО «ФосАгро» утверждено Положение об организации работы Горячей линии в соответствии с которым любой сотрудник Компании или дочернего общества и другие заинтересованные лица могут обратиться на Горячую линию, используя один из двух источников (каналов) информирования: Телефонный номер Горячей линии: 8 (820) 259-32-32. Электронный почтовый ящик Горячей линии: help@phosagro.ru. В целях обеспечения открытого доступа к Горячей линии информация обо всех существующих источниках (каналах) информирования размещается на сайте Компании в сети Интернет. Сообщения на Горячую линию могут быть предоставлены сотрудником или другим заинтересованным лицом в любом удобном для него формате.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

■ Информация представлена полностью ■ Информация представлена частично

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ				
Аспект: экономическая результативность				
G4-EC1		Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 7, 63-66, 156-192.	
G4-EC2		Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.	Компания учитывает в своей деятельности международные и российские нормативные акты в отношении выбросов парниковых газов. Компания имеет опыт и технические возможности по снижению выбросов парниковых газов, например, закиси азота при химическом производстве и, соответственно, возможности в торговле единицами сокращенных выбросов.	Нет
G4-EC3		Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.		Нет

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОРГАНИЗАЦИИ, СВЯЗАННЫХ С ПЕНСИОННЫМ ПЛАНОМ
С УСТАНОВЛЕННЫМИ ЛЬГОТАМИ, МЛН. РУБ.**

		Фактическое исполнение пенсионных обязательств (млн. руб.)		
Наименование пенсионных обязательств		2016	2017	
КФ АО «Апатит»	Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников)	10,37	18,67	
	Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Выплата пособия по уходу на пенсию	26,43	12,15
		Персональные пенсии	0,00	0,03
		Материальная помощь бывшим работникам Кировского филиала АО «Апатит» — пенсионерам	29,62	20,98
ИТОГО	66,42	51,83		
АО «Апатит»	Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников)	6,74	15,10	
	Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Выплата пособия по уходу на пенсию	9,87	3,06
		Персональные пенсии	13,64	12,47
		Материальная помощь бывшим работникам АО «Апатит» — пенсионерам	9,19	6,77
ИТОГО	39,44	37,41		
БФ АО «Апатит»	Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников)	0,00	0,00	
	Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Выплата пособия по уходу на пенсию	7,16	4,17
		Персональные пенсии	0,00	0,00
		Материальная помощь бывшим работникам Балаковского филиала АО «Апатит» — пенсионерам	0,45	0,32
ИТОГО	7,61	4,49		
		Фактическое исполнение пенсионных обязательств (млн. руб.)		
Наименование пенсионных обязательств		2016	2017	
АО «Метахим»	Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников)	0,00	0,00	
	Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Выплата пособия по уходу на пенсию	4,51	2,09
		Персональные пенсии	0,00	0,00
		Материальная помощь бывшим работникам ЗАО «Метахим» — пенсионерам	2,11	0,78
ИТОГО	6,62	2,87		
Итого:	Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников)	17,11	33,77	
	Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Выплата пособия по уходу на пенсию	47,97	21,47
		Персональные пенсии	13,64	12,50
		Материальная помощь бывшим работникам — пенсионерам	41,36	28,86
ИТОГО	120,09	96,60		

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: экономическая результативность (продолжение)				
G4-EC4		Финансовая помощь, полученная от государства.	Финансовая государственная поддержка не оказывалась.	Нет
Аспект: присутствие на рынках				
G4-EC5		Диапазон соотношения стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации, в том числе гендерная дифференциация.		Нет

ДИАПАЗОН СООТНОШЕНИЙ СТАНДАРТНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ И УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, В Т.Ч. ГЕНДЕРНАЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ

Регион	Мужчины		Женщины	
	2016	2017	2016	2017
Мурманская область	2,00	1,92	2,00	1,93
Вологодская область	2,90	2,57	1,98	2,14
Саратовская область	1,91	2,77	1,52	2,21
Ленинградская область	2,69	2,27	2,57	1,88
Московская область	2,24	3,20	1,58	2,78

Аспект: присутствие на рынках (продолжение)				
G4-EC6		Процедуры найма местного населения и доля руководителей высшего звена, нанятых из местного населения, в основных регионах присутствия организации.	Производственные мощности Компании находятся в четырех регионах: Мурманской области (г. Кировск и г. Апатиты), Вологодской области (г. Череповец), Саратовской области (г. Балаково), Ленинградской области (г. Волхов). Специалисты и руководители из других регионов привлекаются в исключительных случаях — только на позиции, по которым на местном рынке труда нет кандидатов с соответствующим профилем, квалификацией и опытом работы, а так же в результате структурных изменений внутри холдинга. Доля работников из числа местного населения в общем числе рабочей силы составляет 94,9%. Доля высших руководителей из числа местного населения составляет 57,1%. В регионах деятельности при найме персонала Компания традиционно ориентируется преимущественно на местное население. К кандидатам на вакансии предъявляются требования в зависимости от должностных инструкций, квалификационных характеристик работ и требований инструкций по технике безопасности на рабочем месте. Процедура найма отражена в Правилах внутреннего трудового распорядка. В 2017 г. доля высших руководителей, нанятых из числа местного населения, составляла: в Кировском филиале АО «Апатит» (Мурманская обл.) — 58,8%, в АО «Апатит» (Вологодская обл.) — 50,7%, в Балаковском филиале АО «Апатит» (Саратовская обл.) — 62,5%, в АО «Метакхим» (Ленинградская обл.) — 44,4%.	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Косвенное экономическое воздействие				
G4-EC7		Развитие инфраструктурных инвестиций и услуг, обеспечиваемых в первую очередь в общественных интересах, на коммерческих условиях, в неденежной форме или на безвозмездной основе	Интегрированный отчет компании за 2017 год, страницы 97–100.	Нет

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ И ВЫСШИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, НАНЯТЫХ ИЗ ЧИСЛА МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ, В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Регион	Доля работников, нанятых из числа местного населения		Доля высших руководителей, нанятых из числа местного населения	
	2016	2017	2016	2017
Мурманская область	95,0%	94,3%	63,0%	58,8%
Вологодская область	95,0%	94,8%	49,0%	50,0%
Саратовская область	98,0%	98,2%	45,0%	66,7%
Ленинградская область	96,0%	95,3%	50,0%	44,4%
Московская область	65,0%	86,3%	67,0%	84,6%
Среднее по всем регионам	96,0%	94,9%	53,0%	57,1%

G4-EC8		Примеры выявленного непрямого экономического воздействия, как положительного, так и отрицательного, оказываемого организацией.	Интегрированный отчет компании за 2017 год, страницы 97–100.	Нет
--------	--	--	--	-----

КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ

Аспект: Материалы

G4-EN1		Использованные материалы с указанием массы или объема.		Нет
--------	--	--	--	-----

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ МАТЕРИАЛЫ С УКАЗАНИЕМ МАССЫ И ОБЪЕМА

2017

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Сера комовая и жидкая	тыс. т		960	762	79	1 800
Серная кислота покупная	тыс. т		783	247	0	1030
Калий хлористый	тыс. т		933	0	64	997
Дизельное топливо	тыс. т	78 396	1 412	685	231	80 724
Природный газ	тыс. м ³		2 096	89	56	2 241
Аммиак (покупка)	тыс. т		204	274	0	478
Сульфат аммония (покупка)	тыс. т		336	0	23	358
Апатитовый концентрат	тыс. т		3 808	2 783	210	6 800

2016

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метакхим»	Всего
Сера комовая и жидкая	тыс. т		850	700	65	1 616
Серная кислота покупная	тыс. т		692	253	28	973
Калий хлористый	тыс. т		740	0	34	774
Дизельное топливо	тыс. т	105 782	2	670	256	106 709
Природный газ	тыс. м ³		1 766	92	57	1 914
Аммиак (покупка)	тыс. т		194	242	0	436
Сульфат аммония (покупка)	тыс. т		367	0	11	378
Апатитовый концентрат	тыс. т		3 337	2 540	214	6 091

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
G4-EN2		Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	На предприятиях Компании некоторые виды отходов используются в качестве сырья в производственном процессе. Это отработанные синтетические масла, отходы органических кислот, смет из производственных помещений и транспортных средств, а также фосфогипс. Доля повторно используемых отходов от общего количества образующихся отходов в 2017 году составила 36%, что на 4% ниже доли рециклинга в 2016 году. При этом общее количество образования отходов в 2017 году также сократилось на 4% относительно 2016 года. В Компании ведется учет количества образующихся и повторно используемых отходов. 29 млн т вскрышных пород было использовано для приготовления щебня, применяемого для отсыпки дорог в КФ АО «Апатит». Основные направления в переработке крупнотоннажных отходов Компания связывает с внедрением технологии переработки фосфогипса.	Нет
Аспект: Энергия				
G4-EN3		Потребление энергии внутри организации.		Нет

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ

2017

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метакхим»	Всего
Электроэнергия (покупная)	тыс. кВт-ч	1 696 050	312 225	106 857	98 638	2 213 769
Электроэнергия (собственная)	тыс. кВт-ч	-	925 507	349 591	-	1 275 098
Природный газ	тыс. м ³	580	2 095 514	89 480	55 889	2 241 463
Теплоэнергия (покупная)	ГКал	-	-	-	100 546	100 546
Теплоэнергия (собственная)	ГКал	684 729	2 616 705	1 326 871	-	4 628 305
Мазут	тонн	144 668	-	-	-	144 668
ДТ	тонн	33 693	-	-	-	33 693

2016

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метаким»	Всего
Электроэнергия (покупная)	тыс. кВт-ч	1 633 944	230 866	96 245	102 018	2 063 073
Электроэнергия (собственная)	тыс. кВт-ч	-	933 036	338 630	-	1 271 666
Природный газ	тыс. м ³	-	1 760 983	91 502	56 665	1 909 149
Теплоэнергия (покупная)	ГКал	-	-	-	101 539	101 539
Теплоэнергия (собственная)	ГКал	673 798	2 482 106	1 243 740	-	4 399 644
Мазут	тонн	141 304	-	-	-	141 304
ДТ	тонн	31 599	-	-	-	31 599

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Энергия (продолжение)				
G4-EN5		Энергоемкость.	Интегрированный отчет за 2017 г., стр. 80–82.	Нет
G4-EN6		Сокращение энергопотребления.	В Кировском филиале АО «Апатит» сокращения электропотребления удалось достичь за счет применения частотно регулируемого электропривода насосного оборудования. Данные мероприятия позволили сократить расходы электроэнергии на 10250,0 тыс. кВт*ч.	Нет
G4-EN7		Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг.	<p>1). Снижение фактического удельного расхода мазута на производство АК на АНОФ-3 за период 2017г., относительно показателей фактического удельного расхода мазута за 2016г. за счет выполнения организационно-технических мероприятий в рамках реализации проекта «101ИК Стабилизация и повышение товарного извлечения на АНОФ-3». Сокращение фактических объемов потребленного мазута за период 2017г. относительно плановых значений составило 8736 тонн или 96 100 тыс. руб.</p> <p>2). Реализация проекта реконструкции главных вентиляторно-калориферных установок Расвумчоррского рудника. Использование сжиженного природного газа для подогрева воздуха, подаваемого на проветривание горных выработок. Снижение фактических затрат на подогрев воздуха при использовании СПГ относительно использования электрической энергии (ранее существующие воздухоподогреватели) за период сентябрь-декабрь 2017г. составило 3 000 тыс. руб.</p> <p>3). Снижение непроизводственных расходов предприятия. Оптимизация электрической нагрузки объектов АО «Апатит» была достигнута за счет применения светодиодных осветительных установок освещения карьеров Восточного рудника. Экономия в натуральном выражении составила 6097,38 тыс. кВт*ч электроэнергии.</p>	Нет
Аспект: Вода				
G4-EN8		Общее количество забираемой воды с указанием источников.		Нет

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С УКАЗАНИЕМ ИСТОЧНИКОВ, ТЫС. М³**2017**

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Поверхностные воды	тыс. м ³	43 972	16 947,845	6 947	2 049	36 020
Подземные воды	тыс. м ³	2 074	0	779	0	2 853
Питьевая вода из коммунальных источников	тыс. м ³	9 084	99,628	0	177	9 162
Всего	тыс. м ³	55 130	17 047,473	7 726	2 226	48 035

2016

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Поверхностные воды	тыс. м ³	36 385	12 470,307	6 292	2 442	57 590
Подземные воды	тыс. м ³	2 290	0	856	0	3 146
Питьевая вода из коммунальных источников	тыс. м ³	8 644	823,661	0	204	9 672
Всего	тыс. м ³	47 320	13 293,968	7 148	2 646	70 408

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Вода (продолжение)				
G4-EN9		Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.	Предприятия Компании осуществляют потребление воды на производственные и хозяйственно-питьевые нужды как из поверхностных водных источников (реки Волга, Волхов, Рыбинское водохранилище, озера Имандра и Большой Вудъявр), так и из подземных скважин на рудниках КФ АО «Апатит». У предприятий Компании нет обременений по использованию воды из природных поверхностных и подземных источников, производственные объекты не находятся в водоохраных зонах, зоны санитарной охраны скважин выдержаны. Водозаборы из поверхностных источников оборудованы рыбозащитными сетками. Ведется инструментальный учет количества потребляемой воды.	Нет
G4-EN10		Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.	Предприятия Компании используют передовые технологии по снижению количества воды, используемой для технологических нужд. Так, например, в Балаковском филиале АО «Апатит» применяется технология «нулевого сброса», когда вся забираемая вода многократно используется в технологическом процессе. На других предприятиях Компании реализуются мероприятия по сокращению использования воды из природных источников.	Нет

ДОЛЯ И ОБЩИЙ ОБЪЕМ МНОГОКРАТНО ИСПОЛЪЗУЕМОЙ ВОДЫ**2017**

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Доля	%	77%	25,4%	86%	47%	59%
Объем	тыс. м ³	187 601	6 440	17 480	970	212 490

2016

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Доля	%	79%	28,5%	89%	41%	59%
Объем	тыс. м ³	173 087	6116	16 557	1 011	196 771

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Выбросы				
G4-EN15		Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1).		Нет

ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В АТМОСФЕРУ, Т-ЭКВ.СО₂

2017

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метакхим»	Всего
Диоксид углерода	т-экв.СО ₂	448 925	3 007 834	169 955	105 463	3 732 177
Закись азота	т-экв.СО ₂	0	238 793	0	0	238 793
Метан	т-экв.СО ₂	0	7 521	4	0	7 524
Всего	т-экв.СО ₂	448 925	3 254 147	169 959	105 463	3 978 494

2016

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метакхим»	Всего
Диоксид углерода	т-экв.СО ₂	438 472	2 370 491	173 634	106 381	3 088 978
Закись азота	т-экв.СО ₂	0	219 601	0	0	219 601
Метан	т-экв.СО ₂	0	5	4	0	10
Всего	т-экв.СО ₂	438 472	2 590 097	173 639	106 381	3 308 588

Аспект: Выбросы (продолжение)

G4-EN20		Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ).	На предприятиях Компании не применяются озоноразрушающие вещества (ОРВ) ни в производстве, ни в качестве средств пожаротушения, ни в качестве хладагентов. Небольшое количество четыреххлористого углерода - не более 250 кг в год - может использоваться в качестве химического реактива при проведении анализов в аналитических лабораториях предприятий.	Нет
G4-EN21		Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	Общий объем выбросов в атмосферу от предприятий группы ФосАгро в 2017 году составил 32,5 тыс. т, из них Твердые частицы – 7 938 т Газообразные и жидкие: 24 546 т, из них диоксид серы – 11 439 т оксид углерода – 2 596 т оксиды азота (приведенные к NO ₂) – 6 192 т прочие газообразные и жидкие выбросы – 4 319 т	Нет

**ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NO_x, SO_x И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ
С УКАЗАНИЕМ ТИПА И МАССЫ**
2017

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Твердые частицы	тонн	5 513	1 334	451	640	7 938
Газообразные и жидкие:	тонн	5 574	11 553	6 646	772	24 546
диоксид серы	тонн	2 193	4 886	4 157	203	11 439
оксид углерода	тонн	733	855	858	150	2 596
оксиды азота (приведенные к NO ₂)	тонн	2 403	2 685	742	362	6 192
углеводороды (без ЛОС)	тонн	0	1	3	0	4
летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	246	126	344	0	716
прочие газообразные и жидкие выбросы	тонн	0	3 001	542	57	3 600

2016

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Твердые частицы	тонн	5 633	1 201	444	269	7 547
Газообразные и жидкие:	тонн	5 824	10 652	4 913	1 054	22 443
диоксид серы	тонн	2 111	4 511	3 421	612	10 655
оксид углерода	тонн	788	942	805	146	2 681
оксиды азота (приведенные к NO ₂)	тонн	2 689	2 963	205	224	6 081
углеводороды (без ЛОС)	тонн	0	2	0	0	2
летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	236	120	18	0	375
прочие газообразные и жидкие выбросы	тонн	0	2 115	464	72	2 651

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Сбросы и отходы				
G4-EN22		Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.		Нет

ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ С УКАЗАНИЕМ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД И ПРИНИМАЮЩЕГО ОБЪЕКТА, ТЫС. М³**2017**

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»					«Апатит»		БФ «Апатит»		«Метаким»
		река Белая	река Вуоннемейок	река Жемчужная	озеро Большой Вудьявр	озеро Китчепахк	Рыбинское водохранилище	река Кошта	-	-	река Волхов
Водоем		река Белая	река Вуоннемейок	река Жемчужная	озеро Большой Вудьявр	озеро Китчепахк	Рыбинское водохранилище	река Кошта	-	-	река Волхов
Годовой объем сброса воды	тыс. м ³	20 560	5 367	36 439	85 039	52 479	13 859	-	-	912	
в том числе годовой объем воды, сбрасываемый без очистки в данный водный объект	тыс. м ³	-	5 367	-	-	-	-	-	-	912	
Годовой плановый объем сброса воды	тыс. м ³	22 041	14 677	36 444	76 400	59 060	11 082	-	-	1 739	
Годовой объем внепланового сброса воды	тыс. м ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

2016

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»					«Апатит»		БФ «Апатит»		«Метаким»
		река Белая	река Вуоннемейок	река Жемчужная	озеро Большой Вудьявр	озеро Китчепахк	Рыбинское водохранилище	река Кошта	-	-	река Волхов
Водоем		река Белая	река Вуоннемейок	река Жемчужная	озеро Большой Вудьявр	озеро Китчепахк	Рыбинское водохранилище	река Кошта	-	-	река Волхов
Годовой объем сброса воды	тыс. м ³	18 177	5 142	27 641	76 524	61 603	9 802	-	-	1 143	
в том числе годовой объем воды, сбрасываемый без очистки в данный водный объект	тыс. м ³	-	5 142	-	-	-	-	-	-	1 143	
Годовой плановый объем сброса воды	тыс. м ³	22 041	14 677	36 444	76 400	59 059	11 082	-	-	1 739	
Годовой объем внепланового сброса воды	тыс. м ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Сбросы и отходы (продолжение)				
G4-EN23		Общее количество отходов с разбивкой по типам и способам обращения.		Нет

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ОТХОДОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПАМ И СПОСОБАМ ОБРАЩЕНИЯ

2017

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Твердые отходы по классу опасности:	т	79 910 278	5 810 910	4 801 895	2 039	90 525 122
I	т	0	6	3	0	10
II	т	10	0	1	0	10
III	т	390	655	260	26	1 332
IV	т	2 829	95 490	154 584	494	253 397
V	т	79 907 049	5 714 759	4 647 048	1 518	90 270 373
Повторное использование отходов	тонн	29 633 657	3 013 524	22 312	0	32 669 492
Размещение на полигоне	тонн	50 252 148	2 778 641	4 780 492	0	57 811 282
Передано сторонним организациям для использования	тонн	21 527	18 469	11 650	1 490	53 136
Передано сторонним организациям для обезвреживания	тонн	340	457	2	0	799
Передано сторонним организациям для захоронения	тонн	2 607	134	222	653	3 616

2016

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Твердые отходы по классу опасности:	тонн	84 495 069	5 259 815	4 337 481	2 356	94 094 721
I	тонн	0	4	1	0	5
II	тонн	0	4	1	0	5
III	тонн	0	0	3	0	3
IV	тонн	1 035	2 606	187	83	3 911
V	тонн	3 283	130 235	145 108	228	278 853

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метакхим»	Всего
Повторное использование отходов	т	34 487 792	2 738 617	15 420	0	37 241 829
Размещение на полигоне	т	49 994 006	2 503 938	4 318 337	0	56 816 281
Передано сторонним организациям для использования	т	12 560	14 775	8 493	2 016	37 844
Передано сторонним организациям для обезвреживания	т	888	0	1	0	889
Передано сторонним организациям для захоронения	т	0	0	0	276	276

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Сбросы и отходы (продолжение)				
G4-EN24		Общее количество и объем существенных разливов и аварийных выбросов.	Превышений допустимого воздействия на объекты окружающей среды в результате аварийных выбросов и сбросов в 2017 и 2016 гг. не было.	Нет
G4-EN25		Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами.	Компания не осуществляет деятельность по трансграничному перемещению отходов, подпадающих под действие Базельской Конвенции.	Нет
G4-EN26		Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов.	Предприятия Компании осуществляют сброс в различные поверхностные реки и водоемы. Кировский Филиал АО «Апатит» — в озера Большой Вудъявр, Китчапахк и реки Жемчужная, Белая, Вуоннемюк. Средний годовой объем сброса составляет 199 млн м ³ . АО «Апатит» производит сброс сточных вод в Рыбинское водохранилище. Средний годовой объем сброса составляет 13 млн м ³ . АО «Метакхим» осуществляет сброс сточных вод в реку Волхов. Средний годовой объем сброса — 1,1 млн м ³ . Балаковский филиал АО «Апатит» сброс сточных вод не производит.	Нет
Аспект: Продукция и услуги				
G4-EN27		Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	Предприятия Компании разрабатывают ежегодные и перспективные планы снижения негативного воздействия и реализуют природоохранные мероприятия. Компания систематически оценивает свой экологический статус и уровень воздействия на окружающую среду по сравнению с наилучшей производственной практикой. Интегрированный отчет за 2017 год, стр. 69 - 79.	Нет
G4-EN28		Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.	Компания не производит прием своей продукции, по окончании срока службы. Обязанность по утилизации отходов лежит на потребителе.	Нет
Аспект: Соответствие требованиям				
G4-EN29		Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.		Нет

ДЕНЕЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ШТРАФОВ И ОБЩЕ ЧИСЛО НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ, НАЛОЖЕННЫХ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

2017

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Финансовые санкции, всего	тыс. руб.	95	0	0	90	185
Из них штрафов (взысканных)	тыс. руб.	95	0	0	90	185
Прочие финансовые санкции	тыс. руб.	0	0	0	0	0
Количество нефинансовых санкций, всего	шт.	0	0	0	0	0
Количество прочих административных наказаний	шт.	0	0	0	0	0
Количество выявленных нарушений (пунктов предписаний) за год	шт.	5	1	1	9	16
Количество устраненных нарушений (выполненных пунктов предписаний) за год	шт.	2	0	0	9	11

2016

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Финансовые санкции, всего	тыс. руб.	653	0	0	10	663
Из них штрафов (взысканных)	тыс. руб.	653	0	0	10	663
Прочие финансовые санкции	тыс. руб.	0	0	0	0	0
Количество нефинансовых санкций, всего	шт.	0	0	0	0	0
Количество прочих административных наказаний	шт.	0	0	0	0	0
Количество выявленных нарушений (пунктов предписаний) за год	шт.	21	1	0	1	22
Количество устраненных нарушений (выполненных пунктов предписаний) за год	шт.	4	0	0	0	4

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Общая информация				
G4-EN31		Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	<p>В 2017 году общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды составили 5 749 624 тыс.руб., из них:</p> <p>Текущие затраты на охрану окружающей среды – 3 460 850 тыс.руб.</p> <p>Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды (ОС) – 115 736 тыс.руб.</p> <p>Плата за негативное воздействие на ОС – 149 004 тыс.руб. Затраты на выполнение водоохранных работ – 1 266 222 тыс.руб.</p> <p>Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану ОС – 757 812 тыс.руб.</p>	Нет

ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПАМ**2017**

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб.	1 024 504	1 597 778	809 025	29 543	3 460 850
Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды (ОС)	тыс. руб.	9 295	24 045	26 973	55 423	115 736
Плата за негативное воздействие на ОС	тыс. руб.	27 580	37 797	82 038	1 589	149 004
Затраты на выполнение водоохраных работ	тыс. руб.	331 168	582 021	339 757	13 276	1 266 222
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану ОС	тыс. руб.	9 295	666 121	26 973	55 423	757 812
Всего	тыс. руб.	1 401 842	2 907 762	1 284 766	155 254	5 749 624

2016

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метахим»	Всего
Текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб.	674 100	1 353 060	609 267	78 750	2 715 177
Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды (ОС)	тыс. руб.	33 694	18 325	51 209	310	103 538
Плата за негативное воздействие на ОС	тыс. руб.	92 554	41 075	139 239	5 738	278 606
Затраты на выполнение водоохраных работ	тыс. руб.	75 779	996	0	3 294	80 069
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану ОС	тыс. руб.	93 663	767 209	51 209	309	912 390
Всего	тыс. руб.	969 790	2 180 665	850 924	88 401	4 089 780

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ				
Подкатегория: Практика трудовых отношений и достойный труд				
Аспект: Занятость				
G4-LA1		Общее количество работников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.		Нет

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО И ПРОЦЕНТ ВНОВЬ НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, ПОЛУ И РЕГИОНУ

УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ 5.7% В 2017 Г.

2017

Аспект	Регион	Кол-во	Процент	Возрастная группа	Пол
Вновь нанятые сотрудники	Мурманская область	325	41,22	до 30 лет	М
		421	17,45	от 30 до 50 лет	М
		36	7,75	свыше 50 лет	М
		84	49,37	до 30 лет	Ж
		103	12,85	от 30 до 50 лет	Ж
		22	9,43	свыше 50 лет	Ж
Текучесть кадров	Мурманская область	73	9,3	до 30 лет	М
		176	7,3	от 30 до 50 лет	М
		8	1,7	свыше 50 лет	М
		8	4,7	до 30 лет	Ж
		37	4,6	от 30 до 50 лет	Ж
			0,0	свыше 50 лет	Ж
Вновь нанятые сотрудники	Ленинградская область	42	64,51	до 30 лет	М
		42	18,05	от 30 до 50 лет	М
		6	7,13	свыше 50 лет	М
		15	39,01	до 30 лет	Ж
		19	8,33	от 30 до 50 лет	Ж
		7	6,64	свыше 50 лет	Ж
Текучесть кадров	Ленинградская область	13	20,0	до 30 лет	М
		11	4,7	от 30 до 50 лет	М
		4	4,8	свыше 50 лет	М
		3	7,8	до 30 лет	Ж
		10	4,4	от 30 до 50 лет	Ж
				свыше 50 лет	Ж

Аспект	Регион	Кол-во	Процент	Возрастная группа	Пол
Вновь нанятые сотрудники	Вологодская область	183	50,2	до 30 лет	М
		183	16,1	от 30 до 50 лет	М
		20	5,7	свыше 50 лет	М
		134	46,8	до 30 лет	Ж
		164	16,9	от 30 до 50 лет	Ж
		33	6,7	свыше 50 лет	Ж
Текущая кадров	Вологодская область	31	8,5	до 30 лет	М
		44	3,9	от 30 до 50 лет	М
		12	3,4	свыше 50 лет	М
		23	8,0	до 30 лет	Ж
		57	5,9	от 30 до 50 лет	Ж
		9	1,8	свыше 50 лет	Ж
Вновь нанятые сотрудники	Саратовская область	26	22,63	до 30 лет	М
		34	6,60	от 30 до 50 лет	М
		8	4,15	свыше 50 лет	М
		19	46,75	до 30 лет	Ж
		30	12,16	от 30 до 50 лет	Ж
		3	2,70	свыше 50 лет	Ж
Текущая кадров	Саратовская область	9	7,8	до 30 лет	М
		34	6,6	от 30 до 50 лет	М
		2	1,0	свыше 50 лет	М
		5	12,3	до 30 лет	Ж
			7,7	от 30 до 50 лет	Ж
		4	3,6	свыше 50 лет	Ж
Вновь нанятые сотрудники	Московская область	2	33,5	до 30 лет	М
		12	48,2	от 30 до 50 лет	М
		1	30,5	свыше 50 лет	М
		3	397,2	до 30 лет	Ж
		8	50,9	от 30 до 50 лет	Ж
		0		свыше 50 лет	Ж

Аспект	Регион	Кол-во	Процент	Возрастная группа	Пол
Текучесть кадров	Московская область	0	0,0	до 30 лет	М
		2	8,0	от 30 до 50 лет	М
		0	0,0	свыше 50 лет	М
		2	264,8	до 30 лет	Ж
		1	6,4	от 30 до 50 лет	Ж
				свыше 50 лет	Ж

2016

Аспект	Регион	Кол-во	Процент	Возрастная группа	Пол
Вновь нанятые сотрудники	Мурманская область	224	3,29	до 30 лет	М
		207	3,04	от 30 до 50 лет	М
		18	0,26	свыше 50 лет	М
		31	0,46	до 30 лет	Ж
		27	0,40	от 30 до 50 лет	Ж
		2	0,03	свыше 50 лет	Ж
Текучесть кадров	Мурманская область	94	1,4	до 30 лет	М
		157	2,3	от 30 до 50 лет	М
		16	0,2	свыше 50 лет	М
		8	0,1	до 30 лет	Ж
		22	0,3	от 30 до 50 лет	Ж
		1	0,0	свыше 50 лет	Ж
Вновь нанятые сотрудники	Ленинградская область	19	1,82	до 30 лет	М
		31	2,97	от 30 до 50 лет	М
		4	0,38	свыше 50 лет	М
		5	0,48	до 30 лет	Ж
		6	0,57	от 30 до 50 лет	Ж
		3	0,29	свыше 50 лет	Ж

Аспект	Регион	Кол-во	Процент	Возрастная группа	Пол
Текущая текучесть кадров	Ленинградская область	17	1,6	до 30 лет	М
		26	2,5	от 30 до 50 лет	М
		8	0,8	свыше 50 лет	М
		9	0,9	до 30 лет	Ж
		14	1,3	от 30 до 50 лет	Ж
		5	0,5	свыше 50 лет	Ж
Вновь нанятые сотрудники	Вологодская область	109	2,62	до 30 лет	М
		66	1,59	от 30 до 50 лет	М
		14	0,34	свыше 50 лет	М
		57	1,37	до 30 лет	Ж
		44	1,06	от 30 до 50 лет	Ж
		19	0,46	свыше 50 лет	Ж
Текущая текучесть кадров	Вологодская область	35	0,8	до 30 лет	М
		32	0,8	от 30 до 50 лет	М
		12	0,3	свыше 50 лет	М
		26	0,6	до 30 лет	Ж
		49	1,2	от 30 до 50 лет	Ж
		12	0,3	свыше 50 лет	Ж
Вновь нанятые сотрудники	Саратовская область	63	3,15	до 30 лет	М
		51	2,55	от 30 до 50 лет	М
		12	0,60	свыше 50 лет	М
		42	2,10	до 30 лет	Ж
		62	3,10	от 30 до 50 лет	Ж
		39	1,95	свыше 50 лет	Ж
Текущая текучесть кадров	Саратовская область	45	2,2	до 30 лет	М
		40	2,0	от 30 до 50 лет	М
		0	0,0	свыше 50 лет	М
		5	0,2	до 30 лет	Ж
		9	0,4	от 30 до 50 лет	Ж
				свыше 50 лет	Ж

Аспект	Регион	Кол-во	Процент	Возрастная группа	Пол
Вновь нанятые сотрудники	Московская область	2	33,5	до 30 лет	М
		12	48,2	от 30 до 50 лет	М
		1	30,5	свыше 50 лет	М
		3	397,2	до 30 лет	Ж
		8	50,9	от 30 до 50 лет	Ж
		0		свыше 50 лет	Ж
Текущая текучесть кадров	Московская область	0	0,0	до 30 лет	М
		2	8,0	от 30 до 50 лет	М
		0	0,0	свыше 50 лет	М
		2	264,8	до 30 лет	Ж
		1	6,4	от 30 до 50 лет	Ж
				свыше 50 лет	Ж

Регион	Текущая текучесть кадров	
	2016	2017
Мурманская область	4,4%	6,2%
Вологодская область	4,2%	4,9%
Саратовская область	3,3%	6,0%
Ленинградская область	5,4%	5,4%
Московская область	35,2%	8,9%

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Занятость (продолжение)				
G4-LA2		Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности.	Система льгот, установленных коллективными договорами, распространяется на всех работников основных производственных предприятий и не зависит от статуса и условий трудовых отношений.	Нет
G4-LA3		Возвращение на работу и сохранение должности после отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком).	По состоянию на 31.12.2017 на основных производственных предприятиях в отпусках по уходу за детьми находилось 372 человек.	Нет

ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ВЕРНУВШИХСЯ ПОСЛЕ ОТПУСКА ПО МАТЕРИНСТВУ/ОТЦОВСТВУ НА РАБОТУ, А ТАКЖЕ ДОЛЯ ОСТАВШИХСЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ПОСЛЕ ВЫХОДА ИЗ ОТПУСКА ПО МАТЕРИНСТВУ/ОТЦОВСТВУ, ПО ПРИЗНАКУ ПОЛА

2017

Показатель	Пол	Регион				
		Вологодская обл	Ленинградская обл	Мурманская обл	Саратовская обл	Московская обл
Количество человек, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за детьми по состоянию на 31.12.2017	Всего	179	32	125	34	2
	М	0	0	3	0	0
	Ж	179	32	122	34	2
Количество человек, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за детьми в течение периода с 01.01.2017 по 31.12.2017	Всего	264	41	187	60	2
	М	0	0	5	1	0
	Ж	264	41	182	59	2
Количество человек, вернувшихся на работу из отпуска по беременности и родам, по уходу за детьми в течение периода с 01.01.2017 по 31.12.2017	Всего	78	8	55	27	1
	М	0	0	2	1	0
	Ж	78	8	53	26	1

2016

Показатель	Пол	Регион				
		Вологодская обл	Ленинградская обл	Мурманская обл	Саратовская обл	Московская обл
Количество человек, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за детьми по состоянию на 31.12.2016	Всего	189	26	131	47	2
	М	0	0	1	0	0
	Ж	189	26	130	47	2
Количество человек, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за детьми в течение периода с 01.01.2016 по 31.12.2016	Всего	256	39	196	69	6
	М	1	0	3	0	0
	Ж	255	39	193	69	6
Количество человек, вернувшихся на работу из отпуска по беременности и родам, по уходу за детьми в течение периода с 01.01.2016 по 31.12.2016	Всего	48	9	45	16	2
	М	0	0	0	0	0
	Ж	48	9	45	16	2

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства				
G4-LA4		Минимальный период(ы) уведомления о значительных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	Минимальный срок 9 недель (2 месяца). Согласно пункту коллективного договора «об изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, работодатель обязан ознакомить работника под роспись не позднее, чем за два месяца».	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Здоровье и безопасность на рабочем месте				
G4-LA5		Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте.	В 2016 г. - 1,91% В 2017 г. - 1,90%	Нет
G4-LA6		Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, число дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество происшествий со смертельным исходом, связанных с работой, в разбивке по регионам.		Нет

ВИДЫ И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, КОЭФФИЦИЕНТ ПОТЕРЯННЫХ ДНЕЙ И КОЭФФИЦИЕНТ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, А ТАКЖЕ КОЛЛИЧЕСТВО СМЕРТЕЛЬНЫХ ИСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С РАБОТОЙ

Регион	Коэффициент частоты н/с, ед./тыс. чел	Коэффициент тяжести н/с (кол-во дней нетрудоспособности на 1 н/с), раб. дни	Количество рабочих дней нетрудоспособности по причинам травматизма, раб. дни	Средне_списочная численность, чел.	Количество зарегистрированных н/с				Число пострадавших, чел.				Пол		
					Легкие	Групповые	Тяжелые	Смер-тельные	Всего	Легкие	Тяжелые	Смер-тельные	Всего	Мужской	Женский
2017	0,57	114,2	571	10503	5	-	-	1	6	5	-	1	6	5	1
Вологодская область	0,50	21,0	42	4022	2	-	-	-	2	2	-	-	2	1	1
Саратовская область	0,88	95,0	95	1133	1	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-
Ленинградская область	0,00	0,0	0	681	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мурманская область	0,64	217,0	434	4668	2	-	-	1	3	2	-	1	3	3	-
2016	0,74	90,6	815	13476	8	-	1	1	10	8	1	1	10	10	-
Вологодская область	0,00	0,0	0	6688	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Саратовская область	0,00	0,0	0	1284	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ленинградская область	0,00	0,0	0	691	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мурманская область	1,99	90,6	815	5013	8	-	1	1	10	8	1	1	10	10	-

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Здоровье и безопасность на рабочем месте (продолжение)				
G4-LA7		Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий.		Нет

РАБОТНИКИ С ВЫСОКИМ ТРАВМАТИЗМОМ И ВЫСОКИМ РИСКОМ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, СВЯЗАННЫМИ С РОДОМ ИХ ЗАНЯТИЙ

Предприятие	Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда	
	2016	2017
КФ «Апатит»	3437	3698
«Апатит»	1796	1816
БФ «Апатит»	841	758
«Метахим»	420	373

Аспект: Здоровье и безопасность на рабочем месте (продолжение)				
G4-LA8		Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	На всех управляемых предприятиях Компании реализуются программы по улучшению бытовых условий работников.	Нет

Аспект: Обучение и образование				
G4-LA9		Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям работников, в том числе по полу.		Нет

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА В ГОД, В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ

2017

Название предприятия	Количество часов обучения (среднее значение по всем предприятиям)						Количество работников, прошедших программы профессиональной подготовки (рабочие)			Количество человеко-курсов				
	Всего	На одного работника	Всего для работников женщин	На одного работника-женщину	всего для работников мужчин	на одного работника мужчину	Всего	Всего для работников женщин	Всего для работников мужчин	Всего	Рабочие		Руководители и специалисты	
											Всего для работников-мужчин (рабочие)	Всего для работников-женщин (рабочие)	Всего для работников-мужчин (РиС)	Всего для работников-женщин (РиС)
КФ «Апатит»	415 429	183	107 333	170	308 096	188	181	49	131	2 910	2 141	188	404	177
«Апатит»	416 326	56	107 822	54	308 504	56	399	171	228	4555	1362	776	1682	735
БФ «Апатит»	86 906	76	19 932	60	66 974	84	122	9	113	166	91	34	53	38
«Метахим»	29 753	50	2 199	19	27 554	47	406	64	342	616	342	64	156	54
Всего	948 414	364	237 286	303	711 128	375	1108	293	814	8247	3936	1062	2295	1004
Среднее по Компании	237 104	91	59 322	76	177 782	94	277	73	204	2 062	984	266	574	251

2016

Название предприятия	Количество часов обучения (среднее значение по всем предприятиям)						Количество работников, прошедших программы профессиональной подготовки (рабочие)			Количество человеко-курсов				
	Всего	На одного работника	Всего для работников женщин	На одного работника-женщину	Всего для работников мужчин	На одного работника мужчину	Всего	Всего для работников женщин	Всего для работников мужчин	Всего	Рабочие		Руководители и специалисты	
											Всего для работников-мужчин (рабочие)	Всего для работников-женщин (рабочие)	Всего для работников-мужчин (РиС)	Всего для работников-женщин (РиС)
КФ «Апатит»	280 796	233	26 635	291	254 161	317	115	24	91	1 260	1 068	97	79	16
«Апатит»	304 238	61	70 681	44	233 557	78	330	79	251	4560	1213	428	1808	1111
БФ «Апатит»	95 584	74	15 157	45	80 427	85	161	8	153	164	90	23	68	36
«Метахим»	18 962	50	578	13	18 384	96	213	21	192	157	63	21	53	20
Всего	699 580	418	113 051	393	586 529	576	819	132	687	6141	2434	569	2008	1183
Среднее по Компании	174 895	105	28 263	98	146 632	144	205	33	172	1 535	609	142	502	296

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Обучение и образование (продолжение)				
G4-LA10		Программы развития навыков и постоянного повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.	Одним из направлений, в которых мы усиливаем конкурентные преимущества, является расширение профессиональных навыков и количества профессий, которыми владеет каждый сотрудник. Овладение смежными профессиями позволит усилить конкурентные преимущества сотрудников Компании на рынке труда в случае поиска новой работы.	Нет
G4-LA11		Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников		Нет

ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ДЛЯ КОТОРЫХ ПРОВОДЯТСЯ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ

2017

	КФ «Апатит»		«Апатит»		БФ «Апатит»		«Метахим»		ИТОГО	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Руководители	125	9	32	9	1	2	8	3	166	23
Специалисты	63	16	26	78	5	1	4	8	98	103
Служащие	0	0	0	0			0	0	0	0
Рабочие	6	2	8	0	18	3	1	0	33	5
ИТОГО	194	27	66	87	24	6	13	11	297	131
Кол-во работников предприятия, всего:	3587	1058	1835	1920	799	333	363	336	6584	3647
Доля сотрудников с разбивкой по полу (%)	5,4	2,6	3,6	4,5	3,0	1,8	3,6	3,3	4,5	3,6
Доля сотрудников без разбивки по полу, (%)	4,8		4,1		2,6		3,4		4,2	

2016

	КФ «Апатит»		«Апатит»		БФ «Апатит»		«Метахим»		ИТОГО	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Руководители	90	7	27	6	11		4	3	132	16
Специалисты	45	10	9	38	5	3	3	3	62	54
Служащие	0	0	0	0			0	0	0	0
Рабочие	6	3	17	0	6	1	4	0	33	4
ИТОГО	141	20	53	44	22	4	11	6	227	74
Кол-во работников предприятия, всего:	3549	1146	1761	1874	947	337	346	350	6603	3707
Доля сотрудников с разбивкой по полу (%)	4	1,7	3	2,3	2,3	1,2	3,2	1,7	3,4	2,0
Доля сотрудников без разбивки по полу, (%)	3,4		2,7		2,0		2,5		2,9	

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Обучение и образование (продолжение)				
G4-LA12		Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, меньшинству, а также другим показателям разнообразия.		Нет

СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ И ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ

Показатель/Регион	Списочная численность руководящих работников на 31.12.2017 г.		Списочная численность руководящих работников на 31.12.2016 г.	
«Апатит»; КФ «Апатит»; БФ «Апатит»; «Метахим»	Всего, в т.ч.:	84	Всего, в т.ч.:	97
	Неполная занятость	0	Неполная занятость	0
	Срочный трудовой договор	1	Срочный трудовой договор	2
	до 25	2	до 25	0
	25–35	10	25–35	6
	35–45	0	35–45	42
	45–55	17	45–55	22
	старше 55	6	старше 55	12
	до 25	0	до 25	0
	25–35	1	25–35	0
Мужчины	35–45	4	35–45	4
	45–55	10	45–55	10
	старше 55	0	старше 55	1
	Всего, в т.ч.:	17	Всего, в т.ч.:	17
	Неполная занятость	0	Неполная занятость	0
	Срочный трудовой договор	0	Срочный трудовой договор	0
Мурманская область	до 25	2	до 25	0
	25–35	9	25–35	2
	35–45	4	35–45	8
	45–55	1	45–55	4
	старше 55	0	старше 55	2
	до 25	0	до 25	0
	25–35	0	25–35	0
	35–45	0	35–45	0
	45–55	1	45–55	1
	старше 55	0	старше 55	0
Женщины	Всего, в т.ч.:	49	Всего, в т.ч.:	51
	Неполная занятость	0	Неполная занятость	0
	Срочный трудовой договор	1	Срочный трудовой договор	2
	Всего, в т.ч.:	49	Всего, в т.ч.:	51
	Неполная занятость	0	Неполная занятость	0
	Срочный трудовой договор	1	Срочный трудовой договор	2
Вологодская область				

Показатель/Регион	Списочная численность руководящих работников на 31.12.2017 г.		Списочная численность руководящих работников на 31.12.2016 г.		
Мужчины	до 25	0	до 25	0	
	25–35	0	25–35	2	
	35–45	22	35–45	20	
	45–55	13	45–55	13	
	старше 55	4	старше 55	7	
Женщины	до 25	0	до 25	0	
	25–35	0	25–35	0	
	35–45	3	35–45	3	
	45–55	7	45–55	6	
	старше 55	0	старше 55	0	
Саратовская область	Всего, в т.ч.:	9	Всего, в т.ч.:	11	
	Неполная занятость	0	Неполная занятость	0	
	Срочный трудовой договор	0	Срочный трудовой договор	0	
	до 25	0	до 25	0	
	25–35	0	25–35	2	
Мужчины	35–45	6	35–45	6	
	45–55	2	45–55	1	
	старше 55	0	старше 55	1	
	до 25	0	до 25	0	
	25–35	0	25–35	0	
Женщины	35–45	0	35–45	0	
	45–55	1	45–55	1	
	старше 55	0	старше 55	0	
	Всего, в т.ч.:	9	Всего, в т.ч.:	6	
	Неполная занятость	0	Неполная занятость	0	
Ленинградская область	Срочный трудовой договор	0	Срочный трудовой договор	0	
	до 25	0	до 25	0	
	25–35	1	25–35	0	
	35–45	2	35–45	2	
	45–55	1	45–55	2	
Мужчины	старше 55	2	старше 55	1	
	до 25	0	до 25	0	
	25–35	1	25–35	0	
	35–45	1	35–45	1	
	45–55	1	45–55	0	
Женщины	старше 55	0	старше 55	0	
	Всего, в т.ч.:	13	Всего, в т.ч.:	12	
	Неполная занятость	0	Неполная занятость	0	
	Московская область	Срочный трудовой договор	0	Срочный трудовой договор	0

Показатель/Регион	Списочная численность руководящих работников на 31.12.2017 г.		Списочная численность руководящих работников на 31.12.2016 г.	
	до 25	старше 25	до 25	старше 25
Мужчины	до 25	0	до 25	0
	25–35	1	25–35	0
	35–45	2	35–45	6
	45–55	6	45–55	2
	старше 55	1	старше 55	1
Женщины	до 25	0	до 25	0
	25–35	0	25–35	0
	35–45	0	35–45	0
	45–55	1	45–55	2
	старше 55	2	старше 55	1

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Обучение и образование (продолжение)				
G4-LA13		Соотношение базовых окладов и вознаграждения мужчин и женщин в разбивке по категориям работников.		Нет

СООТНОШЕНИЕ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ

2017

Предприятие	Показатель	Рабочие	Руководители	Специалисты	Служащие
Итого (Апатит+КФ Апатит+БФ Апатит+Метехим)	Соотношение базовых окладов мужчин к женщинам в разбивке по категориям работников.	1,095	1,139	1,267	0,716
	Соотношение вознаграждений мужчин к женщинам в разбивке по категориям работников.	1,722	1,659	1,545	0,730

2016

Предприятие	Показатель	Рабочие	Руководители	Специалисты	Служащие
Итого (Апатит+КФ Апатит+БФ Апатит+Метехим)	Соотношение базовых окладов мужчин к женщинам в разбивке по категориям работников.	1,093	1,148	1,245	0,447
	Соотношение вознаграждений мужчин к женщинам в разбивке по категориям работников.	1,685	1,785	1,483	0,632

Аспект: Обучение и образование (продолжение)

G4-LA14		Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям практики трудовых отношений.	Работа в данном направлении не ведется.	Нет
G4-LA15		Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на практику трудовых отношений в цепочке поставок и принятые меры.	Не выявлено.	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
------------	-------------------	----------	--	-------------------

ПОДКАТЕГОРИЯ: ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Аспект: Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений

G4-LA16		Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб.		Нет
---------	--	---	--	-----

КОЛИЧЕСТВО ЖАЛОБ НА ПРАКТИКУ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ПОДАВАННЫХ, ОБРАБОТАННЫХ И УРЕГУЛИРОВАННЫХ ЧЕРЕЗ ОФИЦИАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ ЖАЛОБ

2017

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метаким»	Всего
Количество жалоб на практику трудовых отношений, всего	шт.	26	1	0	0	27
Количество жалоб на практику трудовых отношений, обработанных	шт.	9	0	0	0	9
Количество жалоб на практику трудовых отношений, урегулированных	шт.	17	1	0	0	18

2016

Показатель	Ед. изм.	КФ «Апатит»	«Апатит»	БФ «Апатит»	«Метаким»	Всего
Количество жалоб на практику трудовых отношений, всего	шт.	43	2	0	1	46
Количество жалоб на практику трудовых отношений, обработанных	шт.	31	0	0	0	31
Количество жалоб на практику трудовых отношений, урегулированных	шт.	12	2	0	1	15

ПОДКАТЕГОРИЯ: ОБЩЕСТВО

Аспект: Противодействие коррупции

G4-SO3		Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией.	100%. Службами безопасности и внутреннего аудита проводится регулярный мониторинг всех подразделений компании в отношении рисков, связанных с коррупцией.	Нет
G4-SO4		Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им.	Работники АО «Апатит» в своей деятельности соблюдают все требования Антикоррупционной политики, Положения о конфликте интересов, Кодекса этики. При приеме на работу кандидаты проходят ознакомление с документами, после чего подписывают соглашение о соблюдении требований вышеуказанных документов. АО «Апатит» проводит специальное обучение и тестирование работников по нормам антикоррупционного законодательства. В договоры заключаемые АО «Апатит» с контрагентами включена антикоррупционная оговорка. Утвержден и введен в действие стандарт работы «горячей линии». Работники предприятия заполняют утвержденную типовую декларацию конфликта интересов. В должностные инструкции внесены дополнения о соблюдении работниками предприятия требований Антикоррупционной политики. На предприятии создана Комиссия по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов.	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: Соответствие требованиям				
G4-SO8		Денежные штрафы и иные финансовые и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и иных нормативных требований.	В отчетном периоде на компанию не налагались существенные штрафы и нефинансовые санкции.	Нет

ПОДКАТЕГОРИЯ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

Аспект: Здоровье и безопасность потребителя

G4-PR1		Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.		Нет
--------	--	--	--	-----

СТАДИИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА, НА КОТОРЫХ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ ОЦЕНИВАЮТСЯ ДЛЯ ВЫЯВЛЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ УЛУЧШЕНИЯ, И ДОЛЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ПРОДУКТОВ И УСЛУГ, ПОДЛЕЖАЩИХ ТАКИМ ПРОЦЕДУРАМ

Вся продукция, и новая и традиционно выпускаемая, проходит сертификационные испытания и регистрацию в соответствии с требованиями российского законодательства, а также законодательств стран, в которых она реализуется. Практически все виды и марки продукции компании экспортируются во множество стран мира, включая страны ЕС, и проходят регистрацию в соответствии с REGULATION (EC) No 1907/2006 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL concerning the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (REACH). В рамках регистрации каждый продукт компании проходит идентификационные тесты, классифицируется в соответствии с REGULATION (EC) No 1272/2008 on classification, labelling and packaging of substances and mixtures, Директивой 2015/830/EC, EEC Commission Regulation 1907/2006/EC (REACH) Annex II. По результатам тестирования и на основе знаний о видах конечного использования продукции разрабатываются сценарии воздействия, рекомендации по безопасному использованию и хранению, действиям в чрезвычайных ситуациях, паспорта безопасности (Safety Data Sheet (SDS)). Знания об опасности веществ используются при разработке новых технологий, новых продуктов, выборе исходных компонентов для их производства. Специфика разработки и производства новых видов минеральных удобрений, составляющих основу продуктового портфеля компании, подразумевает оценку их воздействия практически на всех стадиях жизненного цикла.

	Статус
Разработка концепции продукции	+
Исследования и разработка	+
Сертификация	+
Производство	+
Маркетинг и продвижение	-
Хранение, распределение и снабжение	+
Использование и обслуживание	+
Утилизация, повторное использование или вторичная переработка	+

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
G4-PR2		Общее количество случаев несоответствия нормативным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий.	В отчетный период Компания не выявила случаев нарушения требований законодательства и добровольных кодексов.	Нет
Аспект: Маркировка продукции и услуг				
G4-PR3		Виды информации о свойствах продукции и услуг, обязательной к предоставлению, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации		Нет

ВИДЫ ИНФОРМАЦИИ О СВОЙСТВАХ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ, ТРЕБУЕМЫЕ ПРОЦЕДУРАМИ, И ДОЛЯ ЗНАЧИМЫХ ПРОДУКТОВ И УСЛУГ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ДЕЙСТВУЮТ ТАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ИНФОРМАЦИИ

В соответствии с российским законодательством компания разрабатывает паспорта безопасности, включающие информацию о свойствах веществ, входящих в состав всех видов продукции компании и отвечающие требованиям межгосударственного стандарта ГОСТ 30333-2007, соответствующего Рекомендациям ООН ST/SG/AC.10/Rev.1 (Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS)). Информация об опасностях продукции наносится на упаковку в виде маркировки по ГОСТ 31340-2007 Предупредительная маркировка химической продукции. Общие требования, соответствующие Рекомендациям ООН ST/SG/AC.10/Rev.1 (Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS)).

Разработка паспортов безопасности (Safety Data Sheet (SDS)) в соответствии с REGULATION (EC) No 1907/2006 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL concerning the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (REACH), Директивой 2015/830/EC, EEC Commission Regulation 1907/2006/EC (REACH) Annex II является обязательной для продукции, классифицированной в соответствии с REGULATION (EC) No 1272/2008 on classification, labelling and packaging of substances and mixtures.

	Статус
Источники компонентов продукции или услуги	-
Состав, в особенности в отношении веществ, которые могут оказывать воздействие на окружающую среду или общество	+
Безопасное использование продукции или услуги	+
Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/общество	+
Меры первой помощи	+
Меры ликвидации последствий ЧС	+

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
G4-PR4		Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий.	В отчетный период Компания не выявила случаев нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг.	Нет
G4-PR5		Действия по повышению удовлетворенности потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителя.	<p>При выстраивании отношений с покупателями «ФосАгро» полагается на клиентоориентированный подход. Так как «ФосАгро» является компанией, работающей в сегменте B2B, то мы используем структурированный подход к претензиям в случае их появления. В случае получения претензии она регистрируется, по ней собирается вся информация и затем проверяется внешним контролером. После чего посылается техническим специалистам с тем, чтобы получить от них комментарии. Впоследствии на основании обработанных данных мы делаем выводы и предпринимаем меры с тем, чтобы избежать появления подобных претензий в дальнейшем. Если факт информации от потребителя признан как замечание, то определяется причина замечания к продукции (качество продукции, подготовка подвижного состава, качество упаковки и др.); разрабатываются корректирующие действия. При необходимости специалисты предприятия выезжают к потребителю для выяснения обстоятельств на месте.</p> <p>Причины информации/замечаний от потребителя структурируются, определяется их количество, и их доля к общему количеству замечаний; проводится сравнительный анализ с прошедшим периодом. Результаты анализа информации от потребителя отражаются в Отчете о функционировании системы менеджмента за год. По результатам корректирующих действий проводится оценка результативности КД. Критерием для определения результативности выполненных корректирующих действий служит показатель снижения количества/доли замечаний за отчетный период.</p>	Нет
Аспект: Соответствие требованиям				
G4 PR7		Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий.	Не выявлено.	Нет
G4-PR9		Денежное значение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в сфере предоставления и использования товаров и услуг.	В отчетном периоде на Компанию не налагались существенные штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	Нет
ПОДКАТЕГОРИЯ: ПРАВА ЧЕЛОВЕКА				
Аспект: инвестиции				
G4-HR1		Общее количество и процент существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.	Работа в данном направлении не ведется.	Нет
G4-HR2		Общее количество часов обучения сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников.	Компанией не проводится обучение сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека.	Нет

Показатель	Степень раскрытия	Описание	Расположение (или непосредственное раскрытие информации в таблице)	Внешнее заверение
Аспект: недопущение дискриминации				
G4-HR3		Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия.	Не зафиксировано.	Нет
Аспект: свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров				
G4- HR4		Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, а также действия, предпринятые для поддержки этого права.	Не зафиксировано.	Нет
Аспект: детский труд				
G4-HR5		Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, а также действия, предпринятые для искоренения детского труда.	Не зафиксировано.	Нет
Аспект: принудительный или обязательный труд				
G4-HR6		Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда.	Не зафиксировано.	Нет
Практики обеспечения безопасности				
G4-HR7		Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью.	Работа в данном направлении не ведется.	Нет
Аспект: права коренных и малочисленных народов				
G4-HR8		Число случаев нарушения прав коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.	Не зафиксировано.	Нет
Аспект: оценка				
G4- HR9		Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека.	Работа в данном направлении не ведется.	Нет
Аспект: оценка соблюдения поставщиками прав человека				
G4-HR10		Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям соблюдения прав человека.	Работа в данном направлении не ведется.	Нет
G4- HR11		Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на права человека в цепочке поставок и принятые меры.	Не зафиксировано.	Нет

**Используемые названия
юридических лиц**

ПАО «ФосАгро»
«ФосАгро»

АО «Апатит»
«Апатит»

Кировский филиал АО «Апатит»
КФ «Апатит»

Балаковский филиал АО «Апатит»
БФ «Апатит»

АО «Метахим»
«Метахим»