



ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
НА ТЕРРИТОРИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2005-2006

Содержание

<u>Обращение Президента ОАО «ЛУКОЙЛ» В.Ю. Алекперова</u>	<u>2</u>
<u>Процесс подготовки второго отчета о деятельности в области устойчивого развития</u>	<u>4</u>
<u>Деятельность ОАО «ЛУКОЙЛ» в 2005–2006 годах</u>	<u>8</u>
<u>Социально-экономическое партнерство и устойчивое развитие регионов России</u>	<u>20</u>
<u>Социальная политика</u>	<u>50</u>
<u>Ответственность за окружающую среду</u>	<u>74</u>
<u>Аудиторское заключение</u>	<u>86</u>
<u>Приложение – использование стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI в отчете</u>	<u>92</u>

**Обращение Президента
ОАО «ЛУКОЙЛ» В.Ю. Алекперова**



С момента выхода первого отчета ОАО «ЛУКОЙЛ» о деятельности в области устойчивого развития прошло два года. За это время в российской нефтегазовой отрасли произошли важные изменения – активизировался процесс укрупнения и консолидации бизнеса, в структуре производства увеличилась доля природного газа, российские компании стали активнее приобретать зарубежные активы.

В нашей стране происходят те же процессы, что и в остальном мире: в условиях глобализации участники рынка ищут возможности для укрепления своих конкурентных преимуществ. Этот процесс способствует повышению качества управления отраслью и ее выходу на новый – глобальный – уровень конкуренции. ЛУКОЙЛ также готов к решению новых задач – повышению эффективности использования сырьевой базы в традиционных регионах добычи; освоению новых нефтегазовых провинций в России и за ее пределами; превращению Компании

из экспортера сырья в производителя и поставщика продукции глубокой переработки.

За 15 лет своей деятельности ЛУКОЙЛ добился того, к чему другие компании идут на протяжении многих десятилетий. Так, с 1991 года добыча углеводородов увеличилась более чем в два раза и превысила отметку 2 млн баррелей нефтяного эквивалента в сутки. Доля газа в ней достигла 10%. По объемам добычи газа ЛУКОЙЛ в 2006 году вышел на первое место среди российских нефтяных компаний. Нашей целью остается динамичное, устойчивое развитие, которое превратит Компанию в одного из лидеров мирового нефтегазового бизнеса. В течение предстоящих десяти лет мы намерены добиться значительного роста основных производственных и финансовых показателей. Успехи группы «ЛУКОЙЛ» неотделимы от успехов России.

Нельзя забывать, что Россия взяла на себя огромную ответственность за стабильное обеспечение энергоносителями других государств мира, в том числе почти половины Европы. Не случайно на саммите «большой восьмерки», состоявшемся в Санкт-Петербурге в 2006 году, речь шла о поиске путей сотрудничества и баланса интересов различных стран. Глобальная энергетическая безопасность может быть обеспечена за счет эффективных инвестиций во все звенья энергетической цепочки, повышения энергоэффективности и энергосбережения на национальном и международном уровнях при разработке и использовании энергоресурсов.

В основе высоких экономических результатов любой современной компании лежит ее технологический и кадровый потенциал. Современные технологии позволяют Компании идти в ногу со временем, люди – совершать исторические прорывы.

Компаний, которые готовы в нынешних условиях инвестировать значительные средства в модернизацию и развитие производства, единицы. Они планируют свою деятельность на десятилетия вперед и отводят России ключевую роль в реализации своей стратегии. Я горжусь тем, что ЛУКОЙЛ принадлежит к числу таких компаний. В 2006 году наша инвестиционная программа составляла 8,6 млрд долл. Это крупнейшая после программы «Газпрома» инвестиционная программа в стране. Из этих средств 94% идет на инвестиции внутри России. В числе наших проектов – реконструкция НПЗ в Волгограде, в Перми и в Нижегородской области. Что касается геологоразведки, то мы сегодня активно ведем ее на севере Тюменской области, в Республике Коми, Ненецком автономном округе, Астраханской области. Кроме того, Компания продолжает инвестировать в модернизацию и развитие сети АЗС.

Сегодня основным конкурентным преимуществом является уже не обладание дешевыми ресурсами, а интеллектуальный и научно-технический потенциал. Его сохранение и развитие – ключ к процветанию в XXI веке. Мы стараемся привлекать в ЛУКОЙЛ лучших специалистов в своих областях. Система мотивации в Компании выстроена таким образом, чтобы каждый сотрудник был лично заинтересован в повышении экономической эффективности работы своего предприятия.

ЛУКОЙЛ уделяет особое внимание вопросам безопасности и защиты окружающей среды. Наши приоритеты – это повышение уровня утилизации попутного газа, применение технологии «нулевого сброса» при работе на шельфе, снижение вредных выбросов в атмосферу при переработке нефти, переход на европейские стандарты качества топлива.

Решение задач, стоящих перед Компанией, требует постоянного диалога с обществом

и государством. У нас есть большой опыт взаимодействия с органами власти, политическими и общественными организациями в России. Мы стараемся не только объяснять свои действия, но и демонстрировать связь между успехами Компании и глобальной энергетической безопасностью страны, развитием ее экономики, повышением качества жизни людей.

В мире усиливается тенденция к предъявлению крупным корпорациям запросов на укрепление принципов социальной ответственности в повседневной деятельности. Об этом, в частности, шла речь в июне 2007 года на саммите стран «большой восьмерки», где главами государств и правительств была принята Декларация «Рост и ответственность в мировой экономике». ЛУКОЙЛ разделяет позицию повышения корпоративных стандартов деятельности, влияющих на социально-экономическое благополучие людей. Отчеты Компании о деятельности в области устойчивого развития – это хороший способ самоанализа, это шаг на пути ее дальнейшего устойчивого развития.



Президент ОАО «ЛУКОЙЛ»
В.Ю. Алекперов

Ответ на предложение № 9 диалога-2005

Запрос на информацию: сопроводить публикацию отчета организацией форумов или конференций на независимых площадках с участием предприятий группы «ЛУКОЙЛ».

Первый отчет ОАО «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации был широко представлен Компанией на ряде конференций, форумов, независимых экспертных площадок. Второй отчет также будет широко представлен общественности и экспертному сообществу.

«С удовлетворением необходимо отметить активную позицию Компании в области социальной политики, что подтверждает ее ответственность в одной из важнейших сфер жизнедеятельности человека. Данный вывод подтверждается участием Компании в социально-экономическом развитии Республики Коми, представителем которой в Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации я являюсь».

Е.Н. Трофимов,
член Совета Федерации ФС РФ

«Отчет о деятельности Компании в области устойчивого развития – важная веха на пути к новому качеству корпоративного управления. С удовлетворением ознакомился с основными количественными и качественными результатами деятельности компании за 2003–2004 годы на территории Российской Федерации, и в частности в основных регионах, таких как Западная Сибирь, Республика Коми, Пермская область, Поволжье и Калининградская область. Позитивно и то, что фактически впервые в российской практике методология подготовки отчета основана на применении основных принципов и показателей международных стандартов AA1000 и “Глобальной инициативы по отчетности”».

В.В. Жириновский,
заместитель председателя
Государственной Думы ФС РФ

Процесс подготовки второго отчета о деятельности в области устойчивого развития

Первый отчет о деятельности в области устойчивого развития (2003–2004)

Первый отчет в области устойчивого развития (2003–2004) был опубликован в 2005 году на русском и английском языках. При подготовке отчета использовались международные документы – «Руководство по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) и стандарт AA1000 (AA1000 Framework).

- Отчет опубликован на сайте Компании, а также предоставлен в твердой копии участникам первой сессии диалога, состоявшейся в Москве, и широкому кругу заинтересованных сторон, которые были выбраны в качестве целевой аудитории отчета. Документ направлен во все дочерние общества и филиалы Компании и теперь используется ими в текущей работе. Полная электронная версия отчета размещена на корпоративном сайте (http://www.lukoil.ru/static_6_5id_2131.html).
- В рамках первого цикла отчетности был проведен диалог с заинтересованными сторонами, на котором Компания получила ряд пожеланий в отношении раскрытия информации в последующих отчетах. Ответы на вопросы, поднятые на первой сессии диалога, нашли отражение во втором отчете: в тексте имеются специальные отсылки к этой информации.
- Отчет помещен в базу данных Глобальной инициативы по отчетности (<http://www.corporateregister.com/gri/>). На сегодня ЛУКОЙЛ – единственная российская нефтегазовая компания, чей отчет содержится в этой базе данных. Секретариатом GRI подтверждено соответствие отчета «Руководству GRI» (второй уровень соответствия, Context Index, версия 2002 года).

- Отчет также помещен в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов, который составляет и администрирует Российский союз промышленников и предпринимателей (работодателей) (http://dsp.rspp.net/index.php?id=228&id_r=238).
- Отчет отмечен в международных обзорах и рейтингах. В частности, ЛУКОЙЛ занял первое место среди российских нефтяных компаний в «Рейтинге корпоративной ответственности», составленном Институтом социальной и этической отчетности (AccountAbility, Великобритания), британской консалтинговой группой CSRnetwork и международным проектным бюро «Деловая культура» (Россия) при поддержке международной аудиторской компании PricewaterhouseCoopers.
- Отчет упоминается также в обзоре «Reporting in Context» (http://www.econtext.co.uk/cover_scans/InContext2006.pdf), подготовленном международной аналитической и консалтинговой группой «Context», который был представлен на экономическом форуме в Давосе в 2006 году. ЛУКОЙЛ – одна из пяти российских компаний, вошедших в Top100 европейских корпораций, представленных в обзоре, и единственная, выпустившая отчет об устойчивом развитии с набором всех параметров, удовлетворяющих критериям анализа.

Присоединение к «Социальной хартии российского бизнеса»

В 2006 году ЛУКОЙЛ стал участником добровольной стратегической инициативы, выдвинутой Российским союзом промышленников и предпринимателей (работодателей), – «Социальной хартии российского бизнеса»¹. ЛУКОЙЛ разделяет систему основополагающих принципов ответственной деловой практики и руководствуется ими в практической деятельности. Содержание нефинансовых отчетов является подтверждением того, каким образом Компания использует эти принципы на практике.

Второй цикл отчетности (2005–2006)

В соответствии с принятым в 2005 году решением ЛУКОЙЛ использует двухлетний период отчетности. Второй отчет о деятельности в области устойчивого развития охватывает период с 2005 по 2006 год. Решением рабочей группы по отчетности ОАО «ЛУКОЙЛ» географические границы отчета не изменились: представленные данные относятся в основном к активам, расположенным на территории Российской Федерации. В регион «Поволжье» добавлены предприятия Компании, расположенные в Нижнем Новгороде и Нижегородской области. Однако в отдельных случаях, когда необходимо представить полный масштаб деятельности, приводятся консолидированные данные по Компании в целом. Решение принято на основе анализа внешних и внутренних факторов, влияющих на деятельность Компании.

В отчет включена информация о новом юридическом лице, образованном в отчетный период, – ОАО «ЛЛК-Интернешнл». В отчете упоминается также компания ООО «Нарьянмарнефтегаз», созданная за отчетный период.

Системы отчетности

Второй отчет подготовлен с применением элементов «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности (GRI, версия 3.0) и AA1000.

Применение принципов отчетности GRI

В отношении применения системы отчетности GRI Компания занимает следующую позицию:

- ЛУКОЙЛ разделяет основные принципы и подходы к отчетности, представленные в «Руководстве» GRI, находя эту систему отчетности эффективным инструментом самоанализа и планирования изменений;
- некоторые стандартные элементы отчетности и показателей результативности GRI не являются органичными для группы «ЛУКОЙЛ», их применение в контексте российской практики затруднительно. По этим показателям позиция Компании представлена в сводной таблице в Приложении к данному отчету;
- российский рынок обладает рядом особенностей, которые нельзя не учитывать при подготовке отчета; отчасти эти особенности видны по запросам, сформулированным участниками диалогов. ЛУКОЙЛ представил ответы на поступившие запросы в данном отчете.

Подходы в области отчетности

В тех случаях, когда подходы в области менеджмента, подходы к отчетности, основные программы деятельности не изменились по сравнению с первым отчетом о деятельности в области устойчивого развития, эта информация во втором отчете не приводится.



«Данный отчет содержит исчерпывающую информацию об основных направлениях и показателях производственной, социальной и природоохранной деятельности нефтяной компании «ЛУКОЙЛ», изложен в ясной и понятной форме. Особый интерес вызвала сравнительная оценка показателей Компании по воздействию на окружающую среду и уровню аварийности относительно средних показателей в нефтегазовом секторе России.

Представленный отчет лишний раз подтверждает, что нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» не только является одним из лидеров российского бизнеса, что подтверждается высокими ее производственными и финансовыми показателями, но и стремится к передовым стандартам корпоративного управления».

В.Н. Пивненко,
Председатель Комитета Государственной Думы ФС РФ по проблемам Севера и Дальнего Востока

Элемент отчетности G3 – характеристика

Применены стандартные элементы отчетности:
1.1, 1.2
2.1-2.10
3.1-3.8, 3.10-3.13
4.1, 4.3, 4.4, 4.8, 4.12-4.14, 4.16, 4.17

Сведения о подходах в области менеджмента G3

Сведения о подходах в области менеджмента представлены на следующих страницах:
экономическая деятельность – стр. 11-13
социальная деятельность – стр. 21-22, 51-53, 58-61, 70-73
экологическая деятельность – стр. 75-79

Показатели результативности G3 и показатели результативности отраслевых приложений

Применены:
EC1, EC3, EC4, EC8, EC9
EN1, EN8, EN10, EN20-EN22, EN26
LA1, LA4, LA5-LA7, LA9, LA11
HR1, HR6-HR7
SO1, PR1, PR5

¹ Опубликована на сайте РСПП, см. <http://rspp.ru/Default.aspx?CatalogId=1743>

«Разрешите выразить Вам благодарность за предоставленный отчет нефтяной компании «ЛУКОЙЛ» по устойчивому развитию, который Вы выслали в адрес Генерального директора ЮНЕСКО 11 ноября 2005 года. Мы высоко оцениваем усилия нефтяной компании «ЛУКОЙЛ», направленные на популяризацию их концепции работы при уважительном отношении к окружающей среде и продвижение устойчивого развития».

В. Эрделен, заместитель
Генерального директора ЮНЕСКО
по естественным наукам

«Как известно, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) является одним из ведущих структурных подразделений ООН в области устойчивого развития. Таким образом, подготовленный Вами отчет является важным свидетельством приверженности нашей страны этому магистральному направлению движения человечества».

А. Билялитдинов, заместитель
ответственного секретаря Комиссии
РФ по делам ЮНЕСКО

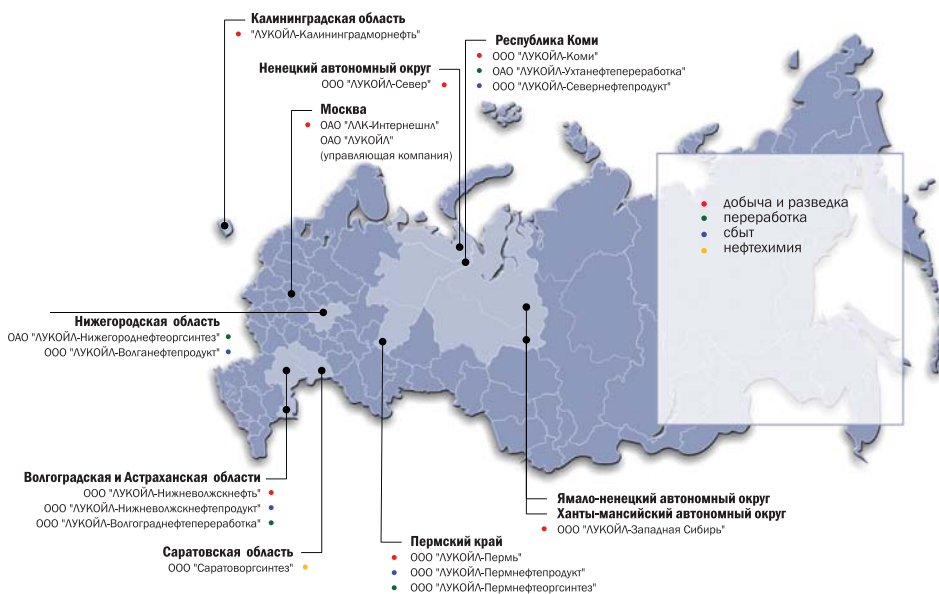
Во втором отчете о деятельности в области устойчивого развития приводятся ответы на предложения, высказанные участниками первого диалога, состоявшегося в 2005 году:

- на предложения № 1 и 2 ответ неполный. Используются только те показатели, которые Компания считает значимыми для социально-экономического положения региона. Не приведен анализ рисков и показателей социально-экономической стабильности. Компания намерена продолжить работу по данным предложениям,
- на предложения № 3–5 ответы приведены,
- на предложение № 6 ответ будет предоставлен в последующих отчетах, так как соответствующие законодательные решения на федеральном уровне в отношении применения Киотского протокола приняты только в мае 2007 года. С этого же года в Компании начата работа по реализации положений Киотского протокола,
- предложения № 7–12 – ответы приведены,

Ответы на предложения, поступившие от участников диалога, состоявшегося в 2007 году, приведены в таблице на стр. 7 и в тексте отчета.

Уровень применения GRI

Отчет соответствует уровню С+ «Руководства по отчетности в области устойчивого развития».



Список предприятий, информация по которым включена во второй отчет

Внешний аудит

Независимый аудит проведен компанией «Бюро Веритас Сертификейшн Русь». Аудиторское заключение опубликовано в данном отчете.

Внутренний аудит

Внутренний аудит текста отчета проведен по разделу «Деятельность Компании в 2005–2006 годах».

Структура отчета

По решению рабочей группы по отчетности структура второго отчета остается такой же, как и первого: анализ деятельности Компании строится по триединому итогу с указанием результативности в экономической, социальной и экологической областях.

Ответ на предложение № 7 диалога-2005

Запрос на информацию: привлекать общественные и государственные институты при проведении анализа деятельности Компании в процессе подготовки социальных отчетов.

Проведение диалога

Во втором цикле отчетности был проведен диалог с заинтересованными сторонами в Калининграде. Решение о проведении мероприятия в этом регионе было принято рабочей группой после выпуска первого отчета исходя из того, что региональные встречи помогают развивать корпоративную культуру, укрепляют единое понимание задач, стоящих перед Компанией в области устойчивого развития, являются оптимальным способом обмена опытом по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Встреча прошла 28 марта 2007 года в Калининграде. Выбор региона не был случайным: учитывая интерес, который проявляют различные заинтересованные стороны к развитию проекта добычи нефти на шельфе Балтийского моря, было признано целесообразным провести диалог именно в этом регионе присутствия Компании. На диалоге обсуждались ее роль в энергообеспечении Калининградской области и развитие проекта Д-6 (месторождение «Кравцовское»).

В мероприятии принимали участие представители Государственной Думы, Совета Федерации, Правительства РФ и Думы Калининградской области, Управления

Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по Калининградской области, территориального управления Роспотребнадзора по Калининградской области, Ростехнадзора, Балтийского флота, главы муниципальных образований, представители Общественной палаты Калининградской области и общественных организаций.

В качестве ведущих диалога выступали представители Агентства социальной информации. На встрече присутствовал представитель аудиторской компании «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

Участники диалога высказали следующие предложения в адрес Компании:

Высказанные предложения

Позиция Компании

Тема: «Взаимодействие с местным сообществом»

1. Использовать инновационные технологии не только в основном бизнесе, но и в благотворительной деятельности (например, грантовые конкурсы, открытые мероприятия, посвященные результатам проектов, которые получают поддержку)

Компания намерена постепенно расширять практику проведения грантовых конкурсов в регионах присутствия, т.к. эта технология доказала свою эффективность. Однако продвижение технологии будет происходить постепенно, по мере готовности дочерних обществ Компании и партнеров

2. Не изменять установившуюся практику выделения благотворительных средств местным организациям, т.к. целевая поддержка является для них крайне важной

ЛУКОЙЛ сочетает традиционные и инновационные механизмы работы в регионах. В данном отчете представлена информация о том, каким образом ЛУКОЙЛ сочетает и применяет на практике оба подхода

Тема: «Развитие территорий присутствия»

3. Поддержать обращение от муниципальных образований к Калининградской областной думе с просьбой часть налога на имущество оставлять в местном бюджете

Данное обращение следует переадресовать прежде всего законодательному корпусу Калининградской области, т.к. этот вопрос не находится в компетенции Компании

4. Местным службам, ответственным за ликвидацию последствий аварий, следует развивать более активное взаимодействие с соответствующими структурами ОАО «ЛУКОЙЛ» в проведении работ

Компания, со своей стороны, никогда не отказывалась от предоставления необходимой помощи и намерена продолжать эту практику в будущем. Например, аварийные службы Компании задействованы в ликвидации нефтяных пятен рядом с платформой на месторождении «Кравцовское» независимо от того, какая организация или объект являются источником загрязнений. Компания открыта для сотрудничества в этой области

5. Активнее пропагандировать опыт Компании по развитию партнерства и социально-экономического сотрудничества в регионах

В данном отчете представлена подробная информация по затронутой теме

Тема: «Развитие международного сотрудничества»

6. Необходимо системное присутствие Компании в международных институтах, особенно в европейских

Компания считает, что участие в подобных организациях – это прерогатива государства. Компания может принимать участие лишь в тех инициативах, которые одобрены на государственном уровне

Тема: «Охрана окружающей среды»

7. Продолжать инициативы Компании, связанные с экологической пропагандой, воспитанием и распространением экологической культуры. В том числе поддерживать массовые волонтерские акции с привлечением местных жителей, особенно школьников

ЛУКОЙЛ считает проекты в области экологии, осуществляемые общественными и муниципальными организациями в регионах, ценными и полезными не только для улучшения состояния окружающей среды, но и для формирования ответственного поведения жителей. Именно поэтому среди номинаций Конкурса социальных проектов, который проходит в настоящее время уже в пяти субъектах РФ, из года в год присутствует номинация «Экология». Компания намерена развивать свою деятельность по пропаганде и распространению экологической культуры и в будущем

Тема: «Социальная политика»

8. Проводить разъяснительную работу среди населения по вопросам деятельности корпоративного пенсионного фонда, т.к. он показывает хорошие результаты и может стать гарантом стабильности для пенсионеров

В данном отчете представлена развернутая информация о работе пенсионной программы Компании в целом, а также отчет о проведенной разъяснительной работе в Компании

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ОАО «ЛУКОЙЛ»
В 2005–2006 ГОДАХ



Основные производственные и финансовые результаты

В 2006 году ЛУКОЙЛ отметил свое пятнадцатилетие. За это время Компания стала одной из крупнейших международных вертикально интегрированных нефтегазовых корпораций, которая работает более чем в 60 регионах России и 30 странах мира и является второй крупнейшей частной нефтяной компанией в мире по размеру доказанных запасов углеводородов. ЛУКОЙЛ играет ключевую роль в энергетическом секторе России: на его долю приходится около 20% запасов нефти и 18,6% российской добычи нефти. Ежегодный оборот Компании составляет более 60 млрд долл.

«Сегодня ЛУКОЙЛ заслуженно занимает одно из лидирующих мест в отечественной промышленности, много делает для укрепления экономики всей страны. Причина такого успеха – продуманная стратегия развития Компании. Благодаря ей ЛУКОЙЛ уверенно конкурирует на мировом рынке нефти и нефтепродуктов. Убеден, активная и плодотворная деятельность Компании будет и в дальнейшем способствовать процветанию России, росту ее экономического потенциала».

Президент РФ В.В. Путин

ЛУКОЙЛ сегодня — это:

Геологоразведка

Добыча нефти и газа

Переработка нефти и газа

Нефтехимия

Реализация нефти и нефтепродуктов

В течение двух лет, прошедших с момента выпуска первого отчета в области устойчивого развития, Компания развивалась в соответствии с определенными ею стратегическими планами и достигла поставленных целей по основным направлениям деятельности.

Существенно вырос ресурсный потенциал Группы благодаря активному развитию проектов в сегменте «Геологоразведка и добыча» в рамках стратегии географической диверсификации. 2005–2006 годы отмечены интенсивным развитием зарубежных проектов в секторе «Разведка и добыча» (в Каспийском регионе, на Ближнем Востоке, в Северной Африке, Латинской Америке).

Другим интенсивно развивающимся направлением деятельности стала газодобыча: объемы добычи газа за прошедшие два года возросли более чем вдвое.

Основные активы Компании в секторе «Разведка и добыча» расположены на территории России. Наибольшие объемы нефти и газа добываются в Западной Сибири. Одновременно



Компания активно расширяет масштабы деятельности в новых регионах – Тимано-Печоре и на Каспии. Благодаря партнерству с ConocoPhillips проект по разработке месторождений севера Тимано-Печоры вступил в решающую стадию: в конце 2007 года здесь планируется ввести в эксплуатацию одно из крупнейших месторождений региона – Южно-Хыльчужское.

Заметные изменения произошли в бизнес-сегменте «Переработка и сбыт». В России Компании принадлежат четыре нефтеперерабатывающих завода (НПЗ) и два мини-НПЗ, а также четыре газоперерабатывающих завода. Кроме того, в состав российских активов группы «ЛУКОЙЛ» входят два нефтехимических предприятия.

Масштабные инвестиционные программы модернизации нефтеперерабатывающих заводов на фоне позитивных подвижек на российском рынке нефтепродуктов получили закономерное продолжение – в отчетном периоде Компания ставила задачу повышения качества продукции, выпуска новых ее видов с улучшенными экологическими характеристиками. Согласно генеральной схеме развития российских нефтеперерабатывающих активов доля топлива нового поколения в общем объеме выпускаемой продукции будет увеличиваться.

Сбыт нефтепродуктов осуществляется в 60 субъектах Российской Федерации. Расширение сбытовой сети не только на территории Российской Федерации, но и по

ЛУКОЙЛ в России

		Объемы производства и добычи			
		2003	2004	2005	2006
Добыча нефти	млн т	77,4	82,7	86,3	89,6
Добыча газа (всего)	млрд м ³	4,7	5,5	5,7	14,1
Переработка нефти	млн т	34,3	35,6	37,3	39,5
Переработка газа	млрд м ³	2,2	2,3	2,4	2,6
Выпуск нефтехимической продукции	млн т	0,96	0,97	1,08	0,95
		Доказанные запасы нефти ²			
(на 31.12.2006)		2003	2004	2005	2006
Россия	млн барр	15 506	15 485	15 500	15 319
Международные проекты	млн барр	471	487	614	608
Всего	млн барр	15 977	15 972	16 114	15 927
Восполнение добычи нефти приростом запасов	%	221	99	121	73
Обеспеченность запасами нефти	годы	27,0	25,2	24,3	22,7
		Доказанные запасы газа			
(на 31.12.2006)		2003	2004	2005	2006
Россия	млрд фут ³	22 167	21 382	21 453	22 155
Международные проекты	млрд фут ³	2 306	3 216	3 845	4 442
Всего	млрд фут ³	24 473	24 598	25 298	26 597
Восполнение добычи газа приростом запасов	%	332	172	450	330
Обеспеченность запасами газа	годы	184,0	141,4	126,5	47,1
		Доля группы «ЛУКОЙЛ» в российской нефтегазовой промышленности			
		2005	2006		
Добыча нефти	%	18,36	18,64		
Добыча газа	%	0,89	2,14		
Переработка нефти	%	18,05	18,05		

Источник: данные Компании

² Оценка запасов производится по международной системе с использованием соответствующих систем размерности.



всему миру актуализирует задачу повышения качества продуктов и предоставляемых услуг, способствует большей ориентации на запросы потребителей.

Акции Компании торгуются на Лондонской фондовой бирже, Московской межбанковской валютной бирже, фондовой бирже «Российская торговая система», а также на внебиржевом рынке США.

Основные события 2005–2006 годов

- Открытие месторождения им. В. Филановского на шельфе Каспия – самого крупного нефтяного месторождения в России за последние 20 лет.
- Ввод в эксплуатацию Находкинского газового месторождения.
- Приобретение добывающих активов в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком АО, а также в Республике Казахстан.
- Создание с ConocoPhillips совместного предприятия для освоения месторождений Ненецкого АО – ООО «Нарьянмарнефтегаз».
- Завершение строительства распределительно-перевалочного комплекса в Высоцке.
- Выпуск новых видов топлива (дизельного топлива Евро-4 и автобензина Евро-3, выведенного на рынок под брендом «ЭКТО» – экологическое топливо). Компанией получен «Экологический знак для автозаправочных станций города Москвы», который свидетельствует о соответствии моторного топлива и

оборудования АЗС современным экологическим требованиям.

- Ликвидация последствий экологической катастрофы в Республике Коми.
- Приобретение финской сбытовой компании Teboil, контролирующей 24% рынка моторного топлива Финляндии, а также сети АЗС ConocoPhillips в Западной Европе.
- Создание компании «ЛЛК-Интернешнл», отвечающей за реализацию масел и смазочных материалов.

Стратегия развития Компании

В 2005 году начала претворяться в жизнь новая стратегия развития Компании («Программа стратегического развития группы «ЛУКОЙЛ» на 2005–2014 годы»), цель которой – интенсивный рост и дальнейшее расширение географии деятельности Компании во всех бизнес-сегментах. Документ демонстрирует преемственность по отношению к задачам, которые Компания решала в предыдущий период. В 2006 году также разработаны и утверждены: «Основные принципы стратегии интенсивного роста группы «ЛУКОЙЛ» на 2007–2016 годы» и «Основные показатели среднесрочного плана группы «ЛУКОЙЛ» на 2007–2008 годы». Для обеспечения устойчивого развития Компании в программе сформулированы задачи во всех сегментах ее деятельности.

В сегменте «Разведка и добыча» намечается прирост запасов углеводородного сырья в объеме, в 1,3 раза превышающем его добычу. Для реализации поставленной цели при-

«За время своего развития группа «ЛУКОЙЛ» успешно прошла путь от локальной вертикально интегрированной компании до транснациональной корпорации, ... находящейся по основным характеристикам своей деятельности в одном ряду с лидерами мирового рынка».

*В.И. Грайфер, Председатель
Совета директоров ОАО «ЛУКОЙЛ»,
В.Ю. Алекперов, Президент
ОАО «ЛУКОЙЛ»*

Наша миссия

Мы созданы, чтобы энергию природных ресурсов обратить во благо прогресса и человека.



	Ед.	2002	2003	2004	2005	2006
Уровень использования нефтяного газа на российских предприятиях группы «ЛУКОЙЛ»	%	73,8	81,0	80,5	79,0	75,1

Источник: данные Компании.

нята краткосрочная «Комплексная программа оптимизации разработки и добычи нефти на 2006–2008 годы».

В 2005 году с введением в эксплуатацию Находкинского месторождения Компания начала реализацию масштабной газовой программы, в соответствии с которой добыча газа будет расти ускоренными темпами.

Компания намерена развивать собственную сеть АЗС, уделяя внимание повышению качества предоставляемых услуг. Количество АЗС в России к 2008 году планируется увеличить до 1,7 тыс., что приведет к росту объемов розничной реализации. Ожидается также увеличение объема продаж через одну АЗС путем оптимизации сети.

	Ед.	2002	2003	2004	2005	2006
Глубина переработки нефти на российских предприятиях группы «ЛУКОЙЛ»	%	72,7	73,5	75,4	77,5	76,2

Источник: данные Компании.

К 2015 году ЛУКОЙЛ планирует увеличить добычу газа в пять раз.

Планируются опережающие темпы роста добычи природного газа: его доля в общем объеме добычи углеводородов по Компании увеличится более чем в два раза. В связи с этим Совет директоров утвердил «Долгосрочную программу развития газовой отрасли группы «ЛУКОЙЛ» как составную часть «Программы стратегического развития группы «ЛУКОЙЛ» на 2005–2014 годы». Специалистами Компании разработана также бытовая стратегия для газовых проектов организаций Группы, включая поставки газа предприятиям энергетики.

В сегменте «Переработка» намечена дальнейшая реконструкция нефтеперерабатывающих заводов Компании в России и за рубежом, с тем чтобы достичь существенного увеличения производства высокооктановых бензинов и обеспечить качественные характеристики моторных топлив. ЛУКОЙЛ планомерно наращивает переработку нефти. Приоритетным является производство продукции, соответствующей европейским стандартам качества. Генеральная схема развития нефтеперерабатывающих заводов группы «ЛУКОЙЛ» на 2008–2017 годы предполагает полный переход на производство продукции по стандартам Евро-4 и Евро-5.

В проектах инвестиционных программ предусматривается использование инновационных технологий и технических средств, а также проведение мероприятий по реализации социально ответственной политики Компании. Для реализации намеченных проектов запланированы необходимые суммы инвестиционных расходов за счет собственных и привлеченных средств и утвержден ряд инвестиционных программ.

«Программа энергосбережения группы «ЛУКОЙЛ» на 2006–2010 годы», разработанная на основе энергоаудита добывающих дочерних обществ, предусматривает экономию 1,6 млрд кВт•ч электроэнергии. Значительно снизятся объемы потребления тепловой энергии и котельно-печного топлива. Ожидается, что экономический эффект от внедрения программы составит более 1,7 млрд руб.

В 2005 году завершилась программа, которую Компания реализовала в области промышленной безопасности. Принята новая «Программа промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на 2006–2010 годы».

В области социальной политики приняты новые программы (см. раздел «Социальная политика» настоящего отчета), продолжилось

«Инвестируя наши деньги в нефтепереработку и нефтехимию, мы смогли обеспечить страну качественным бензином и частично – дизельным топливом. Сегодня предстоит следующий этап – кратное увеличение нефтепереработки на действующих мощностях и переход на производство высококачественного топлива».

*В.Ю. Алекперов,
Президент ОАО «ЛУКОЙЛ»*



совершенствование систем управления бизнес-процессами. В частности, утверждена новая «Программа долгосрочного стимулирования работников ОАО «ЛУКОЙЛ» и его дочерних обществ на 2007–2009 годы».

В 2006 году успешно завершены работы по сертификации организаций группы «ЛУКОЙЛ» в рамках реализации «Программы сертификации на 2003–2007 годы дочерних обществ ОАО «ЛУКОЙЛ» на соответствие требованиям ISO 14001 и OHSAS 18001». По итогам проведенной работы сертификаты соответствия систем управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды требованиям стандарта ISO 14001:2004 и спецификации OHSAS 18001:1999 получили организации группы «ЛУКОЙЛ», осуществляющие добычу, транспортировку, перевалку нефти и газа, пере-

работку нефти и газа, производство нефтехимической и химической продукции, а также реализацию нефти и нефтепродуктов.

Изменения в законодательной сфере

В 2006 году были приняты поправки к главе 26 второй части Налогового кодекса РФ, в соответствии с которыми установлены нулевая ставка налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) для месторождений Восточной Сибири и месторождений высоковязких нефтей, а также понижающий коэффициент НДПИ для месторождений, выработанных более чем на 80%. Эти изменения повысят эффективность разработки месторождений в традиционных для Компании регионах – Западной Сибири, Пермском крае, Поволжье, Республике Коми, а также позволят активизировать добычу высоковязкой нефти в Тимано-Печоре.

Налоговые выплаты по НДПИ, млн долл.

2002	2003	2004	2005	2006
1 472	1 966	2 971	5 590	7 281

Созданная экономическая стоимость и распределенная прямая экономическая стоимость, млн долл.³

Источник: Справочник аналитика–06.

Показатель GRI EC1	2004	2005	2006
Выручка	34 058	56 215	68 109
Доход от финансовых инвестиций	180	96	111
Доход от использования активов	6 034	9 338	10 477
Операционные затраты	2 880	3 487	4 657
Выплаты поставщикам капитала	952	1 042	1 384
Выплаты государству (налоги)	10 513	18 732	24 418
Инвестиции в сообщество	80,5	113,9	137,6

Источник: данные Компании.

³ В таблице приведены данные в целом по группе «ЛУКОЙЛ»

Тенденции и вызовы

- Глобальная энергетика и стабильность поставок

Вопросы надежности энергообеспечения в 2006 году стали предметом обсуждения на уровне крупнейших индустриальных государств. По инициативе России в Санкт-Петербурге состоялся саммит «большой восьмерки» «Глобальная энергетическая безопасность», на котором отмечалось, что «обеспечение эффективного, надежного и экологически безопасного энергоснабжения по ценам, отражающим фундаментальные принципы рыночной экономики, представляет собой вызов для ... всего человечества». В данном отчете представлена информация об инициативе, выдвинутой Президентом ОАО «ЛУКОЙЛ» в связи с названной проблемой.

- Изменение климата

ЛУКОЙЛ разделяет обеспокоенность мирового сообщества в связи с антропогенными воздействиями на окружающую природную среду, в том числе с проблемой глобального изменения климата. В октябре 2005 года в Компании разработаны проект «Корпоративной концепции создания инновационного механизма привлечения инвестиций на предприятия ОАО «ЛУКОЙЛ» с использованием эколого-экономических механизмов Киотского протокола», а также «Комплексный план действий ОАО «ЛУКОЙЛ» на 2006–2007 годы по внедрению системы управления выбросами парниковых газов».

- Расширение добычи на шельфах и водные перевозки нефти и нефтепродуктов

Ряд серьезных происшествий, связанных с добычей и перевозкой нефти водным путем, которые произошли за последние годы, обострил интерес мировой общественности к вопросам безопасности и охраны окружающей среды при добыче и транспортировке нефти водным путем. На примере реализации проекта в Балтийском море, где ЛУКОЙЛ добывает и транспортирует нефть, в отчете содержится информация о применяемой Компанией детально разработанной системе обеспечения экологической безопасности на воде.

- Инновации – требование времени

Согласно мнению экспертов нефтяной отрасли, во всех сегментах бизнеса в ближайшее время потребуются инновации как технического, так и управленческого характера. Компания уделяет внимание разработке и применению на практике новых подходов во всех сегментах бизнеса, а также планомерно совершенствует процессы управления, стремясь к повышению эффективности инвестиций в производство, персонал, науку.

Инновационный потенциал Компании является позитивным фактором, влияющим на ее устойчивость и конкурентоспособность. По показателю коммерциализации объектов интеллектуальной собственности (более 40%) ЛУКОЙЛ занимает ведущие позиции среди российских и зарубежных компаний. Основной объем НИОКР приходится на разработку новых методов геолого-геофизических исследований, совершенствование методов оценки запасов (продолжались работы по созданию методики подсчета запасов углеводородов в резервуарах со сложной структурой), а также на разработку и совершенствование методов повышения нефтеотдачи пластов и оптимизацию технологических решений. В течение последних лет на месторождениях Компании доля добычи нефти за счет применения различных технологий воздействия на нефтяные пласты составляет более 20% от



общего объема добычи. Пристальное внимание уделяется также технологиям, направленным на обеспечение экологической безопасности при разработке месторождений, особенно морских.

- Усиление внимания к вопросам экологической и социальной ответственности в мире

Вопросы экологической и социальной ответственности получают все большее распространение в качестве одного из важнейших принципов ведения бизнеса. В июне 2007 года главами государств и правительств стран «большой восьмерки» принята Декларация «Рост и ответственность в мировой экономике», в которой говорится о необходимости укрепления принципов социальной ответственности корпораций. Участники саммита заявили о своей «приверженности делу активной пропаганды международно признанных стандартов социальной ответственности корпораций и трудовых стандартов ..., жестких стандартов в области охраны окружающей среды» и призвали «к повышению транспарентности деятельности частных компаний в рамках социальной ответственности», предложив «компаниям, котирующимся на наших фондовых рынках, в своих ежегодных докладах оценить то, как они выполняют стандарты и принципы социальной ответственности».

ЛУКОЙЛ в своей деятельности стремится к сбалансированному решению социальных и экономических вопросов и улучшению качества окружающей среды, анализирует результаты и отражает их в отчетах в области устойчивого развития.



Наши цели

Быть надежным поставщиком углеводородных ресурсов на глобальный энергетический рынок.

По прогнозам Международного энергетического агентства, для удовлетворения растущего спроса на углеводородное сырье до 2030 года в международную нефтегазовую отрасль необходимо инвестировать 6,2 трлн долл. Текущие вложения примерно на 20% ниже.

Глобальная энергетика и надежность поставок

Система обеспечения глобальной энергетической безопасности сформировалась в 70-е годы XX века. Но с тех пор изменилась структура спроса и предложения, у нефти появился конкурент – природный газ, старение сырьевой базы в традиционных регионах добычи повлекло за собой переход на использование труднодоступных, а значит – более дорогих ресурсов.

Важным фактором нестабильности рынка является дефицит вторичных перерабатывающих мощностей, вызванный ростом потребления моторного топлива и ужесточением экологических стандартов. Мир стоит на пороге серьезных изменений в структуре поставок энергоносителей. Это означает, что обеспечение глобальной энергетической стабильности в предстоящие десятилетия будет обходиться производителям и потребителям гораздо дороже, чем раньше.

Основные решения саммита «большой восьмерки» «Глобальная энергетическая безопасность»

Усложняющиеся мировые экономические отношения вывели проблему мировой энергетической безопасности в разряд первоочередных. Энергетика сегодня является ключевым сектором для экономики мира. На фоне усиливающейся конкуренции за доступ к ресурсам, за рынки наблюдается тенденция к взаимодействию, поиску баланса интересов на мировом и региональном уровнях.

Выход из сложившейся ситуации возможен только на основе взаимодействия и сотрудничества всего мирового сообщества – производителей, потребителей и тех, кто обеспечивает транспортировку нефти и газа. Достижение взаимного доверия и ответственности стран-производителей, транзитных стран и стран – потребителей энергетических ресурсов поможет решить взаимосвязанные задачи – энергетической безопасности, экономического роста и экологии.

Глобальная энергетическая безопасность может быть обеспечена за счет эффективных инвестиций во все звенья энергетиче-

ской цепочки, повышения энергоэффективности и энергосбережения на национальном и международном уровнях при разработке и использовании энергоресурсов, за счет совместных действий при ликвидации последствий чрезвычайных происшествий и борьбы с коррупцией. Именно эти принципы поддержали участники саммита.

Взаимодействие и сотрудничество

В 2006 году ЛУКОЙЛ, разделяя позицию участников саммита, выступил с инициативой создания в структуре Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Комитета по энергетической политике, который возглавил Президент ОАО «ЛУКОЙЛ» В.Ю. Алекперов. Задачей Комитета является выработка совместной позиции государства и бизнеса по развитию российского топливно-энергетического комплекса, а также по участию России в обеспечении глобальной энергетической безопасности.

Комитет по энергетической политике выделил ряд приоритетных задач в области обеспечения энергетической безопасности, среди которых:

- обеспечение равноправного доступа к энергоресурсам, основанного на рыночных механизмах регулирования, не ущемляющего национальных стратегий стран-производителей и стран – импортеров сырья,
- разработка и внедрение технологий, позволяющих минимизировать ущерб, наносимый окружающей среде, эффективно экономить энергоресурсы и развивать возобновляемые источники энергии,
- обеспечение недискриминационного доступа участников рынка к трубопроводам,
- поиск новых источников энергии, заменяющих человечеству традиционные нефть, газ, уголь, атомную и гидроэлектроэнергетику,
- поощрение взаимных инвестиций в энергетике, устранение препятствий для взаимной торговли, свободный обмен активами, информацией и технологиями.



Производство продукции с улучшенными экологическими характеристиками

Значительные усилия Компании направлены на организацию производства топлива с улучшенными экологическими характеристиками.

Дизельное топливо

В 2005 году начато производство дизельного топлива Евро-4. Выпуск дизельного топлива, отвечающего современным экологическим требованиям (стандартам Евро-3, Евро-4 и Евро-5), составляет более 60% в объеме производства Компании, причем основную долю составляет топливо, отвечающее требованиям Евро-4 с концентрацией серы 0,005%. До сих пор процент содержания серы в российском дизельном топливе (0,2%) был более чем на порядок выше европейских норм предельно допустимых концентраций этого элемента⁴.

Дизельное топливо Евро-4 выпускается на Пермском, Нижегородском и Ухтинском НПЗ Компании. Содержания серы в нем в 40 раз меньше, чем предусмотрено российским ГОСТом 305–82. Использование дизельного топлива Евро-4 приводит к снижению объемов выбросов продуктов сгорания более чем в два раза, продлевает срок службы двигателя и экономит топливо.

Экологический эффект от использования «чистого» топлива существенен: так, например, использование малосернистых дизельных топлив – продукции введенного в действие комплекса глубокой переработки нефти в Перми – позволит сократить автотранспортные выбросы диоксида серы в Пермском крае на 950 т, а в целом по России – на 2 700 т в год. Благодаря использованию моторных топлив с пониженным содержанием бензола значительно сократятся и выбросы в атмосферу ароматических соединений.

Автомобильные бензины

Компания активно развивает выпуск высокооктановых бензинов (отвечающих требованиям Евро-2 и Евро-3): их доля превышает 75% от производимых Компанией бензинов.

С января 2005 года на всех российских НПЗ Компании освоено производство автомобильных бензинов, соответствующих требованиям Евро-2, а в феврале 2006 года ЛУКОЙЛ начал производство бензина, соответствующего требованиям европейского стандарта Евро-3. Это стало возможным в результате модернизации нефтеперерабатывающего завода ОАО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» (г. Кстово, Нижегородская область). Объем производства бензина, соответствующего требованиям Евро-3, будет достигать 50% от общей выработки автомобильных бензинов на предприятии.

К 2010–2012 годам ЛУКОЙЛ планирует перейти на стандарт Евро-4, а к 2016 году – выпускать только высокооктановые бензины. Причем вся продукция будет соответствовать стандарту Евро-5. К этому времени индекс технологической сложности НПЗ Компании будет удвоен, что позволит вырабатывать в два раза больше высококачественных моторных топлив из одного и того же объема перерабатываемой нефти.

Нефтепродукты с улучшенными экологическими характеристиками поступают в первую очередь на нефтебазы и АЗС Компании.



⁴ В 2005 году Европейское сообщество перешло на выпуск дизтоплива по требованиям Евро-4, где сера составляет 50 ppm (0,005%).

**Доля экологически более чистых топлив
в общем производстве автобензинов и дизельного топлива**

Описание	Ед.	2002	2003	2004	2005	2006
Доля высокооктановых бензинов в общем производстве автобензинов	%	50,63	57,52	61,40	68,98	76,57
Доля дизельного топлива с содержанием серы 0,05% в общем производстве дизельного топлива	%	14,51	22,80	33,18	55,74	61,82

Источник: данные Компании.

«Начало производства бензина, соответствующего требованиям Евро-3, является важным этапом реализации программы модернизации нефтеперерабатывающих заводов Компании, которая направлена на увеличение объемов выпуска экологически чистого автомобильного топлива в соответствии с европейскими стандартами».

В.Ю. Алекперов,
Президент ОАО «ЛУКОЙЛ»

В апреле 2006 года ЛУКОЙЛ начал продажу в Москве и Московской области новых автомобильных бензинов с улучшенными эксплуатационными свойствами под брендом «ЭКТО» (экологическое топливо) – «ЭКТО-92» и «ЭКТО-95». Бензины «ЭКТО» по своим свойствам соответствуют стандартам Евро-3 и превышают требования государственных стандартов. Применение бензинов «ЭКТО» способствует более безопасной эксплуатации автомобилей за счет улучшенного сгорания топлива, увеличения надежности и срока эксплуатации двигателя, увеличения срока замены моторного масла, уменьшения шума и вибрации двигателя, предотвращения формирования углеродистых отложений на инжекторе и т.п.

Улучшенные экологические свойства бензинов «ЭКТО» обеспечивают значительное снижение выбросов канцерогенных веществ, соединений серы, азота и других вредных веществ.

Практика получения брендовых (фирменных) топлив путем добавления на нефтебазах присадок в базовое топливо является общепризнанной в странах Западной Европы. По данной технологии работают такие компании, как Shell, BP, Neste, Teboil и многие другие. ЛУКОЙЛ получил допуск на использование присадок на территории РФ, сертификат соответствия на присадки, гигиенический сертификат, а также паспорт безопасности вещества (материалов). Испытания автобензинов «ЭКТО» провело ЗАО «Нами-Хим».

Основные показатели	ГОСТ Р 511105–97	«Московские» стандарты	ГОСТ Р 51866–2002			Бензин «ЭКТО»		
			Вид I	Вид II	Вид III	Вид I	Вид II	Вид III
Содержание серы, ppm, не более	500	150	150	50	10	150	50	10
Содержание бензола, % об.	5,0	3,0 1,0 (с 01.01.2007)		1,0				1,0
Содержание ароматических компонентов, % об.	не нормируется	42,0	42,0	35,0	35,0	Сорт I 42,0	Сорт II 35,0	Сорт III 35,0
Содержание олефинов, % об.	не нормируется	18,0		21,0/18,0				18,0

Источник: данные Компании.



Моторные масла

Еще одним направлением деятельности группы «ЛУКОЙЛ» является производство и продажа масел. В России масла производятся на НПЗ Компании в Перми, Волгограде, Нижнем Новгороде. В 2006 году производство масел по группе «ЛУКОЙЛ» достигло 1 млн 174 тыс. т. Доля Компании в общероссийском производстве масел превышает 40%. Реализация масел осуществляется в более чем 20 странах мира.

Производством и реализацией масел, производимых на шести заводах группы «ЛУКОЙЛ» в России и за рубежом, управляет «ЛЛК-Интернешнл» («LLK-International»). Компания образована в составе группы «ЛУКОЙЛ» в конце 2005 года. Доля Группы в капитале ООО «ЛЛК-Интернешнл» – 100%. Цель ее создания – повышение эффективности масляного бизнеса Группы.

«ЛЛК-Интернешнл» ориентируется на интересы потребителей и выпускает широкий ассортимент базовых, промышленных, моторных и трансмиссионных масел, отвечающих современным международным стандартам.

В 2006 году начато производство базовых масел улучшенного качества, разработан ряд новых масел, проведена унификация рецептур на всех российских заводах Компании, снижено использование присадок сторонних производителей. Всего в течение года было начато производство 78 реформулированных и полностью новых продуктов.

Моторные масла «ЛУКОЙЛ» соответствуют международным требованиям, предъявляемым Обществом автомобильных и авиационных инженеров (SAE), Американским институтом нефти (API), Европейским союзом автомобильных производителей (ACEA), Ассоциацией автомобильных инженеров России (ААИ). Они созданы по передовым технологиям с использованием эффективных присадок фирм Shell Additives, Exxon, Lubrizol, Ethyl.

Повышение качества масел Компании способствует их более широкому распростра-

нению. Так, например, в 2006 году масла «ЛУКОЙЛ» впервые начали применяться на конвейерах российских автозаводов «ВАЗ», «КАМАЗ», «МАЗ» в качестве масел первой заливки.

Отличительной чертой современного подхода Компании к производству масел является наличие системы управления клиентскими отношениями. ЛУКОЙЛ – одна из первых компаний в отрасли, которая предлагает комплексный сервис, обеспечивая полное сопровождение товара, начиная с размещения клиентской заявки на его отгрузку и заканчивая организацией утилизации отработанных масел.

Внимательное отношение к качеству продукции отражается и на системе взаимоотношений с партнерами. Так, в 2006 году между ОАО «ЛУКОЙЛ» и ОАО «АВТОВАЗ» было подписано Соглашение о сотрудничестве на 2006–2009 годы. В соответствии с ним обе компании будут придерживаться единой технической политики в области совершенствования качества горюче-смазочных материалов для обеспечения их соответствия современным международным требованиям. Помимо пунктов, касающихся поставок и использования продукции, Компания взяла на себя обязательства осуществить планирование, организацию и финансирование работ по разработке и постановке на производство перспективных видов смазочных материалов.

Обслуживание на АЗС

ЛУКОЙЛ не только повышает качество нефтепродуктов, но и расширяет ассортимент услуг, предлагаемых автовладельцам на АЗС. В 2005 году утверждена «Программа развития розничных продаж нетопливных товаров и услуг на российских АЗС Компании до 2014 года», в рамках которой планируется внедрять новые эффективные форматы АЗС в городах, на трассах и в сельской местности, расширять ассортиментный ряд в магазинах и кафе.



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ РОССИИ





Термин «устойчивое развитие» подразумевает такую модель социально-экономической жизни общества, в которой реализация потребностей нынешних поколений людей достигается без ущерба для будущих поколений. ЛУКОЙЛ понимает устойчивое развитие как одновременное и взаимосвязанное увеличение ресурсно-производственного потенциала, повышение финансовых результатов деятельности, обеспечение социальной стабильности и экологической безопасности. Базовый принцип ведения бизнеса Компанией во всех регионах присутствия – это ее корпоративная ответственность.

Основные принципы деятельности Компании в целях устойчивого развития закреплены в ряде документов. Среди них:

- «Программа стратегического развития группы «ЛУКОЙЛ» на 2005–2014 годы» (и соответствующие целевые программы)⁵,
- «Социальный кодекс ОАО «ЛУКОЙЛ»⁶,
- «Политика ОАО «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке» и целевые программы в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

Основные принципы деятельности Компании в регионах

В соответствии с «Социальным кодексом ОАО «ЛУКОЙЛ» Компания строит свою деятельность в регионах присутствия на следующих принципах:

- взаимовыгодное сотрудничество с органами государственной и муниципальной власти,
- социально ответственное принятие решений при ведении бизнеса, в том числе в отношении работников предприятий группы «ЛУКОЙЛ» и населения регионов присутствия в целом.

Наши цели

Способствовать в регионах деятельности Компании долгосрочному экономическому росту, социальной стабильности, содействовать процветанию и прогрессу, обеспечивать сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов.

⁵ См. раздел годового отчета «Деятельность ОАО «ЛУКОЙЛ» в 2005–2006 годах».

⁶ Подробно о внутренних социальных программах, содержащихся в «Социальном кодексе ОАО «ЛУКОЙЛ», говорится в первом «Отчете в области устойчивого развития ОАО «ЛУКОЙЛ» за 2003–2004 годы».



Приоритетные направления социально значимой деятельности зафиксированы в «Социальном кодексе ОАО «ЛУКОЙЛ». Среди них:

- улучшение условий жизни на территориях присутствия,
- природоохранная деятельность,
- развитие науки, образования, технологий и инноваций (финансирование научно-исследовательских и опытно-промышленных работ; оказание финансовой поддержки профильным региональным образовательным и научно-исследовательским учреждениям, программам и проектам; оказание организационной и материальной поддержки аспирантам и докторантам, работающим в организациях Группы; материальное стимулирование молодежи, обучающейся в профильных учебных заведениях профессионального образования).

особенностей местной экономики и влияет на деятельность предприятия. Отдаленность от остальной территории России сказывается на повышении транспортных и таможенных затрат при транзите грузов через Литву и Беларусь. Кроме того, анклавное положение области требует соответствия производственной деятельности предприятия российским и европейским стандартам безопасности, экологии и качества. На протяжении десяти лет (с 1996 по 2006 год) на территории Калининградской области действовал федеральный закон об особой экономической зоне, который позволил Компании обновить основные фонды, создать новые производства на базе современного оборудования⁷. Региональные особенности того периода определили решение Компании развивать в Калининградской области под эгидой «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть» различные направления деятельности.

Структура производства «ЛУКОЙЛ-КМН» имеет диверсифицированный характер. Кроме основного вида деятельности – добычи нефти на материке и шельфе Балтийского моря, предприятие:

- проводит геолого-разведочные работы,
- осуществляет перевалку нефти и нефтепродуктов на комплексном нефтяном терминале,
- производит сжиженные углеводородные смеси,
- реализует нефтепродукты (через сеть АЗС), сжиженный газ напрямую потребителю,
- строит сложные металлоконструкции для нефтяной промышленности,

Ответ на предложения № 1–2 диалога-2005 и предложение № 5 диалога-2007

Запрос на информацию: 1. Провести анализ социально ответственной деятельности в контексте проводимых социальных и экономических реформ. 2. Отразить индикаторы социальной стабильности и устойчивого развития, социальные риски, взаимосвязь экологической и природоохранной деятельности Компании с экономической составляющей. 3. Активнее пропагандировать опыт Компании по развитию партнерства и социально-экономического сотрудничества в регионах.

Калининградская область

Одним из ведущих промышленных предприятий Калининградской области является ООО «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть». Особое геополитическое положение региона, находящегося в окружении стран Европейского союза, обуславливает ряд

Основные результаты деятельности Общества в 2005–2006 годах

● Количество месторождений	● Объем перевалки нефти и нефтепродуктов	● Объем произведенного и реализованного сжиженного газа	● Объем проданных нефтепродуктов через АЗС
2006	2006	2005-2006	2006
25	5,3 млн т	53 тыс. т	190 тыс. т

Источник: данные Компании.

⁷ С 1 апреля 2006 года вступил в силу новый федеральный закон об особой экономической зоне в Калининградской области, в соответствии с которым предприятия нефтегазового комплекса не могут быть резидентами особой экономической зоны.



- имеет собственный технологический флот для обеспечения работ в Балтийском, Каспийском и Баренцевом морях.

Доля в валовом региональном продукте

По итогам социально-экономического развития Калининградской области в 2006 году⁸ основной объем добычи углеводородов в регионе приходится на месторождение «Кравцовское» на шельфе Балтийского моря. Доля нефтекомплекса, который представлен в регионе в основном «ЛУКОЙЛ-КМН», в валовом региональном продукте составляет около 5%.

Обеспечение устойчивого энергоснабжения области

Основной задачей развития топливно-энергетического комплекса региона является обеспечение энергетической безопасности и эффективного социально-экономического развития Калининградской области с целью повышения благосостояния и качества жизни населения⁹. Потребление электроэнергии в регионе неуклонно растет. При этом генерирующие источники электроэнергии области вырабатывают только 73,9% потребляемой в области электроэнергии. Природный газ полностью поставляется по магистральному газопроводу с основной территории Российской Федерации. В структуре потребления газа преобладают население и ЖКХ (56%).

Компания вносит свой вклад в решение проблемы энергодефицита региона. Большая часть добываемого «ЛУКОЙЛ-КМН» попутного газа поступает в газораспределительные сети области.

Объем инвестиций

С 2001 года объем инвестиций Компании в производство на территории Калининградской области составил более 20,5 млрд руб., в том числе за два последних года – более 8 млрд руб.

2006–2007 годы	Налоги, млн руб.
Бюджеты всех уровней	19 910
Консолидированный бюджет области	4 746

Налоговые выплаты

Доля налоговых отчислений ОАО «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть» в консолидированный бюджет области за последние два года составила 15%, в областной – 27%. Доля налога на прибыль в консолидированном бюджете составила 42,6%.

Создание рабочих мест

На предприятии работает около 4 тыс. человек (около 1,5% экономически активного населения). В 2006 году в связи с выполнением заказа на строительство отгрузочного морского причала для Варандейского терминала на предприятии дополнительно было создано еще 140 рабочих мест.

Вклад в обеспечение доступности медицинских услуг, пенсионного обеспечения, жилья

- Медицинское страхование

В 2006 году на программы добровольного медицинского страхования (ДМС) «ЛУКОЙЛ-КМН» потрачено более 22 млн руб. На приобретение путевок на санаторно-курортное лечение, а также оздоровление работников и их детей в 2006 году направлено 16 млн руб., причем путевки работники приобретают за 20% их полной стоимости, а детские – бесплатно.

- Жилье

Составляющей социальной политики Общества является реализация корпоративной жилищной программы. За последние два года 300 его работников стали участниками корпоративной программы долевого строительства жилья. Помимо этого 230 работников получили на строительство и обеспечение жильем беспроцентные ссуды на общую сумму 46 млн руб. для внесения первого взноса.

- Пенсионное обеспечение

Кроме корпоративных пенсий, сформированных полностью за счет предприятия, работники могут участвовать в негосударственной пенсионной системе с долевым участием работника и работодателя. 405 работников уже являются участниками новой пенсионной системы.



⁸ См.: <http://gov.kaliningrad.ru/index.php?idpage=271&PHPSESSID=f7ea15bb4fb29303027f6c118ef464f1>

⁹ См.: <http://gov.kaliningrad.ru/index.php?idpage=271&PHPSESSID=f7ea15bb4fb29303027f6c118ef464f1>

«ЛУКОЙЛ-КМН» стремится, чтобы каждый из почти 4 тыс. работников ощущал заботу предприятия, только в этом случае люди работают с полной отдачей. Если работник видит, что он не безразличен работодателю, у него есть нормальное жилье, возможность следить за здоровьем и вовремя поправить его, отдохнуть в санатории, отправить детей на летний отдых, а на работе созданы нормальные условия труда, есть достойная зарплата, возможность заработать дополнительную пенсию, то у него и отношение к работе совершенно другое».

Ю.С. Каджоян, Генеральный директор ОАО «ЛУКОЙЛ-КМН»

Доходы работников

Уровень оплаты труда остается одним из основных факторов, влияющих на социальное самочувствие людей. Кроме выплаты достойной регулярно индексируемой заработной платы, Общество обеспечивает работников конкурентоспособным социальным пакетом.

В целом в 2005–2006 годах затраты «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть» на социальную поддержку работников и членов их семей увеличились почти в два раза.

Общественные опасения: экология

В основном общественные опасения в регионе связаны с тем, что добыча нефти и транспортировка ее по Балтийскому морю могут нанести существенный экологический ущерб, изменить уникальную экосистему.

- Ответ Компании на общественные опасения

Экологическая безопасность является важнейшим приоритетом в деятельности предприятий группы «ЛУКОЙЛ» и обеспечивается применением новых ресурсосберегающих технологий, современной техники. Компания ведет активный и открытый диалог как с российскими организациями и активистами, так и с международной научной и экологической общественностью.

Сотрудники Компании в составе официальных правительственных делегаций РФ

принимали активное участие в ряде мероприятий, связанных с деятельностью Комиссии по защите морской среды в районе Балтийского моря (ХЕЛКОМ), Комитета Всемирного наследия конвенции ЮНЕСКО, Комиссии по экологии и сельскому хозяйству ПАСЕ, Арктического совета. Представители Компании участвовали в работе смешанной российско-литовской комиссии по сотрудничеству в области охраны окружающей среды, а также в созданных этой комиссией рабочих группах. Участие Компании позволило достичь значительного прогресса в разработке соглашения между Правительством РФ и Правительством Литовской Республики о сотрудничестве в борьбе с загрязнением Балтийского моря, совместного плана чрезвычайных мер на случай загрязнения в Балтийском море и программы мониторинга окружающей природной среды в российской и литовской частях Балтийского моря.

Развитие проекта на месторождении «Кравцовское» (Д-6) является наиболее убедительной иллюстрацией того, что Компания серьезно и ответственно относится к своей роли в регионе и предпринимает все усилия для того, чтобы найти наиболее современные способы сочетания задачи обеспечения экономического роста и одновременно экологической безопасности.

Ответ на предложения № 4–5 диалога-2005 и предложение № 4 диалога-2007

Запрос на информацию: 1. Представить в отчете подробную информацию о политике экологической безопасности. Доводить через отчеты информацию о том, как важнейшие экологические проблемы удается позитивно решать во взаимодействии государства и Компании. 2. Распространять опыт компании «ЛУКОЙЛ» в области устранения аварий, информацию о процедурах управления в области охраны окружающей среды. 3. Следует развивать взаимодействие местных служб по ликвидации аварий с соответствующими службами Компании.

Информация о развитии проекта Д-6 «Чистота Балтийского моря – дело нашей чести!»

Нефтяное месторождение «Кравцовское» расположено на шельфе Балтийского моря, в 22,5 км от побережья Калининградской области. В 2002–2003 годах в этом районе были выполнены масштабные геоэкологические изыскания и проведены консультации с заинтересованными сторонами. В основу реализации проекта эксплуатации Кравцовского нефтяного месторождения заложен принцип минимизации ущерба окружающей природной среде. После детальной проработки проектных решений и согласования проекта со всеми специально уполномоченными органами Компания приступила к возведению объектов месторождения «Кравцовское».

Основные объекты обустройства этого месторождения включают морской нефтепровод, морскую ледостойкую стационарную платформу (МЛСП) Д-6 и сухопутный нефтепровод.

При обустройстве месторождения были полностью учтены особенности его расположения и необходимость выполнения международных обязательств России, а также обеспечения соответствия требованиям федерального и регионального законодательства. Учитывая



все факторы риска, Компания разработала систему экологической безопасности, соответствующую требованиям федерального и регионального законодательства, а также международным обязательствам РФ и требованиям Хельсинкской конвенции по охране природной среды Балтийского моря. В основу проекта был заложен принцип минимизации ущерба, наносимого окружающей среде на всех этапах обустройства и эксплуатации (принцип «нулевого сброса»). Руководство Компании приняло решение полностью отказаться от сброса в море всех видов отходов производства и потребления. В Калининградской области возведен и пущен в строй береговой комплекс приема и переработки отходов; по специально созданной технологии буровой шлам перерабатывается в укрепленный техногенный грунт.

До реализации проекта была проведена комплексная оценка его воздействия на окружающую среду, проведены консультации с общественностью. Информация о результатах оценки и начале работ на месторождении «Кравцовское» представлена в первом отчете об устойчивом развитии Компании.

Система экологической безопасности

Составной частью системы экологической безопасности является система предупреждения и ликвидации аварийных разливов нефти. Управление всеми процессами основного и вспомогательного назначения и автоматизированный контроль за ними призваны исключить вероятность развития аварийной ситуации в катастрофическую. Современный комплект противовыбросового оборудования для герметизации устья скважин позволяет предотвратить выбросы загрязняющих веществ. Швартовые устройства создают условия, необходимые для безаварийного и безопасного выполнения операций при бункеровках и погрузо-разгрузочных работах у платформы (траление, отдача якорей судами), а также при обнаружении прорыва трубопровода. Надежность и прочность самого трубопровода при его эксплуатации обеспечивается применением различных способов защиты и значительным увеличением толщины стенки трубы.

Разработан план ликвидации аварийных разливов нефти на месторождении. Для его сухопутных и морских объектов приобретены все необходимые средства, имеются обученный персонал и система реагирования. Специализированное судно несет постоянное дежурство у МЛСП Д-6 для обеспечения пожарной, экологической безопасности и готовности к спасению людей. За время эксплуатации платформы проведено восемь учений по предотвращению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Система обращения с отходами предусматривает направление всех видов отходов с платформы на суда обслуживания и затем транспортировку отходов на побережье, где Компанией построены все необходимые установки для их переработки.

Нефть с Кравцовского морского месторождения после подготовки поступает на комплексный нефтетерминал в пос. Ижевское. На этом терминале обеспечена высокая экологическая надежность при штатном функционировании и чрезвычайных ситуациях. Выбросы загрязняющих веществ в воздух существенно снижены за счет создания инертной среды между нефтепродуктами и атмосферой («азотные подушки»), газоуравнительных линий, а также в результате использования установки улавливания паров углеводородов «Cool sorption».

Система комплексной очистки производственно-ливневых и хозяйственно-бытовых сточных вод обеспечивает потребности терминала, а также принимает на обработку воды, поступающие с МЛСП Д-6.

Система обращения с отходами производства и потребления позволяет также утилизировать отходы как самого терминала, так и МЛСП Д-6. На терминале реализованы надежные системы защиты грунтовых и поверхностных вод от загрязнения и предотвращения нефтя-



«ЛУКОЙЛ вкладывает очень большие средства в вопросы безопасности, в том числе экологической. Достаточно сказать, что за 5 лет на экологические мероприятия они израсходовали свыше 27 млрд руб., отремонтировали 6 200 км нефтепровода. Это серьезные цифры, которые говорят о том, что нефтяники занимаются вопросами безопасности не потому, что их заставляют, а потому что они сами считают это необходимым».

*С.К. Шойгу, Министр РФ
по чрезвычайным ситуациям*



ных разливов и реагирования при развитии возможных аварийных ситуаций. Всего за время эксплуатации платформы транспортировано 26 тыс. 810 т разных отходов.

Экологические затраты на реализацию проекта составили более 300 млн руб.

Сертификация систем менеджмента

На объектах месторождения «Кравцовское» внедрена и сертифицирована интегрированная система менеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001 (экологический менеджмент) и спецификации OHSAS 18001 (управление промышленной безопасностью и охраной труда). Система менеджмента качества сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 (менеджмент качества). Система управления безопасностью мореплавания и охраной окружающей среды соответствует требованиям Международного кодекса по управлению безопасной эксплуатацией судов и предотвращением загрязнения.

Экологический мониторинг

Основными задачами экологического мониторинга Балтийского моря являются организация оперативного контроля за нефтяными разливами в море, выявление источников загрязнения и прогноз дрейфа нефтяных пятен.

Система мониторинга состоит из четырех блоков – спутникового, морского, прибрежного и блока обработки данных. Спутниковый мониторинг ведется с помощью аппаратов ENVISAT и ERS-2 Европейского космического агентства и RADARSAT Канадского космического агентства. В российском секторе Балтийского моря каждый сезон проводятся наблюдения по локальной (12 станций) и региональной (17 станций) программам мониторинга. В прибрежной зоне расположены также 63 станции геоэкологического мониторинга. Организованы наблюдения за уровнем содержания нефтепродуктов в морской воде и в пляжевых отложениях, проводится оценка загрязненности побережья нефтью и нефтепродуктами, осуществляются орнитологические наблюдения. Морские исследования организуются с привлечением судов Института океанологии РАН, АтланТИРО и «ЛУКОЙЛ-КМН».

Основным источником информации о загрязнениях Балтики является спутниковый мониторинг, который проводится с начала добычи нефти на месторождении. Снимки, сделанные спутниками Европейского космического агентства, принимаются в Норвегии и оттуда передаются практически в режиме онлайн в центр мониторинга. Через час-полтора после пролета спутника в центре имеется расшифрованная и интерпретированная информация, на основе которой можно принимать управленческие решения. С 2004 по 2006 год получено, обработано и проанализировано 418 радиолокационных изображений и выявлено 480 пятен нефтепродуктов. За весь период наблюдения ни одного пятна, исходящего от морской ледостойкой платформы, не обнаружено. Выяснилось, что основными источниками загрязнений являются суда, которые несанкционированно сбрасывают нефтесодержащие воды. При этом Компания оперативно реагирует на обнаружение загрязнения в радиусе 30 км от морской ледостойкой платформы даже в том случае, если источником загрязнения не являются ее установки.

Локальный мониторинг проводился вблизи морской ледостойкой платформы, региональный охватывал восточную часть российской исключительной экономической зоны моря в юго-восточной Балтике. В открытом море выполнялись судовые экологические съемки. Особое внимание уделялось району моря между платформой и Куршской косой. Здесь сверх программы мониторинга была выполнена оценка экологической чувствительности природных комплексов и составлены карты экологической чувствительности к нефтяному загрязнению.



Результаты мониторинга

В результате мониторинговых наблюдений выявлены следующие данные.

Содержание нефтепродуктов в донных осадках находилось на фоновом уровне ($< 5 \text{ мг/кг}$), в морской воде – также на уровне естественного фона (т.е. не превышало предельно допустимую концентрацию (ПДК), равную $0,05 \text{ мг/л}$), а вблизи платформы это значение равнялось $0,012 \text{ мг/л}$. Загрязнения дна имели локальный характер. Неблагополучная ситуация наблюдалась в 2005 году у пос. Рыбное (из-за отключения очистных сооружений в пос. Заостровье) и на западном побережье Самбии.

Содержание контролируемых химических элементов в донных осадках находилось в пределах природной изменчивости. Содержание синтетических поверхностно-активных веществ обычно не превышало $0,1 \text{ мг/л}$, т.е. было ниже ПДК. Содержание полиароматических углеродов (ПАУ) в поверхностных и придонных слоях моря колебалось в широких пределах. Из идентифицированных индивидуальных ПАУ преобладали аценафтилен, хризен, флуорантен, пирен, бенз(а)антрацен, бенз(к)флуорантен.

Исследования рыб показали, что численность шпрота и трески снизилась, однако был сделан вывод о том, что это связано с естественными флуктуациями видов. На ранних этапах развития рыбы наиболее чувствительны к антропогенному влиянию, поэтому был проведен статистический анализ морфометрических показателей у личинок и мальков рыб, относящихся к видам-индикаторам. В результате анализа был сделан вывод об отсутствии отклонений.

Состояние среды обитания птиц на контролируемой части акватории Балтийского моря было удовлетворительным. Птицы как компонент морских и береговых экосистем не испытывали видимых негативных последствий, причиной которых могли быть антропогенные факторы, связанные с нефтедобычей на «Кравцовском».

Результаты экологического мониторинга свидетельствуют о том, что эксплуатация Кравцовского месторождения осуществляется с применением всех современных методов предотвращения и сокращения негативного воздействия на экосистему Балтийского моря.

«Все проекты, реализуемые на территории Калининградской области Компанией, полностью соответствуют самым современным требованиям».

Участник диалога

«Тот факт, что Компания даже в условиях недобросовестной конкуренции и иногда крупных провалов в законодательстве справляется с отрицательными факторами, – это показатель ее устойчивости и способности играть роль агента развития в регионе».

Участник диалога





Участие Компании в жизни региона

В соответствии с приоритетами, выраженными в «Социальном кодексе ОАО «ЛУКОЙЛ», Общество осуществляет благотворительные программы и программы партнерства. Реализация социальных и благотворительных программ содействует конструктивному сотрудничеству с органами государственной власти, местного самоуправления, деловыми кругами и обществом в целом.

Юбилейные даты

В год празднования 750-летия Калининграда (2005 год) Общество выступило генеральным спонсором юбилейных торжеств. Это явилось серьезным вкладом в успешное проведение исторического регионального мероприятия, которое посетили Президент России В.В. Путин и главы государств Германии и Франции. Выделенные Компанией средства были направлены на праздничное оформление города, обустройство сценических площадок и другие мероприятия.

В 2006 году были профинансированы несколько проектов, связанных с празднованием 60-летия Калининградской области. Так, «ЛУКОЙЛ-КМН» собственными силами изготовило и безвозмездно передало Калининграду основу триумфальной колонны, которая сегодня украшает главную площадь города.

Развитие инфраструктуры и благоустройство городов

Значительные средства идут на благоустройство территорий муниципальных образований области. Например, в пос. Большое Исаково был безвозмездно передан администрации Гурьевского района земельный участок с полностью подготовленной площадкой для строительства многоквартирного жилого дома.

Образование и культура

Ощутимая финансовая поддержка оказывается учреждениям здравоохранения, науки и образования Калининградской области, среди которых музей Мирового океана, музей янтаря, историко-художественный музей, областная филармония.

Поддержка ветеранов

Фронтовики, ветераны боевых действий, инвалиды пользуются особой заботой и вниманием Компании. Дать почувствовать себя нужным обществу – вот главная цель этой помощи. К 60-летию Победы в Великой Отечественной войне «ЛУКОЙЛ-КМН» выделило около 2 млн руб. для оказания материальной помощи ветеранским организациям и участникам войны.

Актуальные проекты – экологическое образование и просвещение

«ЛУКОЙЛ-КМН» уделяет большое внимание экологическому образованию детей, молодежи и населения области. Партнерами экологических проектов выступают местные общественные и образовательные организации – экологический союз «Право на жизнь», Калининградский областной детский центр экологического образования и туризма, средняя образовательная школа пос. Рыбачий.

С 2004 года по инициативе педагогов школы пос. Рыбачий в летние месяцы на Куршской косе работает детский экологический лагерь. Несколько десятков школьников из различных учебных заведений области съезжаются в этот лагерь для проведения научно-исследовательских и практических работ в области охраны окружающей среды. Например, летом 2006 года участники этого проекта изучали состояние водных объектов Куршской косы. Благодаря финансовой помощи «ЛУКОЙЛ-КМН» лагерь располагает прекрасно оборудованными спальнями, столовой, санузлами, компьютерным классом на 14 мест с выходом в Интернет.

На базе лагеря осуществляется волонтерская экологическая программа. Участники программы – местные подростки и молодежь «лукойловского» предприятия – ежегодно проводят очистку песчаных пляжей и национального парка Куршская коса. Проект пользуется очень большой популярностью у молодежи и местных жителей.



Западная Сибирь (Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа)

Западная Сибирь – историческая родина ОАО «ЛУКОЙЛ». Территория деятельности холдинга расположена в двух самых крупных северных энергетических регионах России – Ханты-Мансийском автономном округе-Югре и Ямало-Ненецком автономном округе.

ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» – основное дочернее предприятие Компании, добывающее свыше 60% всей нефти группы «ЛУКОЙЛ». В состав Общества входят пять территориально-производственных предприятий: «Лангепаснефтегаз», «Урайнефтегаз», «Когалымнефтегаз», «Покачевнефтегаз», «Ямалнефтегаз». В Обществе трудятся более 36 тыс. человек. «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» в течение трех последних лет по итогам деятельности признается «Лучшим предприятием по добыче нефти и газа компании «ЛУКОЙЛ». На балансе предприятия – 54 месторождения. Запасы промышленной категории составляют более 1 млрд т нефти.

В 2005 году холдинг ввел в эксплуатацию первое газовое месторождение Компании в ЯНАО – Находкинское. Этот факт ознаменовал превращение группы «ЛУКОЙЛ» в нефтегазовую компанию. За 2006 год Обществом добыто свыше 53 млн т нефти и более 11 млрд м³ газа.

ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» – «Компания года Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» и «Лидер бизнеса Югры». Такая оценка деятельности дана предприятию за достижение наивысших производственных, технико-экономических и социальных показателей. Западно-сибирское предприятие Компании – единственное в ХМАО-Югре, обладающее тремя сертификатами: в области качества (ISO 9001:2000), охраны окружающей среды (ISO 14001), промышленной безопасности и профессионального здоровья (OHSAS 18001:1999).

В 2005 году за успешное сотрудничество и уважение прав коренных малочисленных народов Общество удостоено звания «Лучшая промышленная компания России». В том же году холдинг признан «Российской организацией высокой социальной эффективности».

Конкурс проходил под патронажем Правительства РФ. Кроме того, в конкурсах «Черное золото Югры», проводимых правительством ХМАО-Югры среди предприятий округа, в 2005–2006 годах Общество признано победителем в номинации «За сотрудничество с коренным населением».

В 2005–2006 годах на реализацию благотворительных и социальных программ, в том числе по соглашениям с администрациями, было направлено 1,94 млрд руб.

Участие Компании в жизни региона

ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», следуя принципам корпоративной ответственности, активно участвует в совместных с правительствами регионов социальных инициативах. Реализация проектов направлена на развитие северных регионов и территорий, где предприятие осуществляет свою деятельность.

Развитие инфраструктуры и благоустройство городов

Из наиболее значительных проектов, имеющих высокую социально-экономическую значимость для жителей, следует отметить газификацию пос. Мулымья Кондинского района. В планах Компании – возведение и реконструкция жилых домов, медицинских, образовательных и спортивных учреждений, объектов ЖКХ.

Жилье

В Когалыме и Лангепасе осуществляется программа по жилищному строительству.

Образование

В 2006 году на базе ТюмГНГУ создан современный учебно-производственный комплекс, включающий буровую установку, комплекс оборудования по добыче нефти и газа, а также вспомогательное оборудование для практической подготовки будущих специалистов нефтегазового комплекса.

При поддержке предприятия ведется создание технопарка в Тюмени, основной специализацией которого станут инновации в нефтегазовом секторе. С началом работы технопарка Тюмень станет одним из главных центров принятия решений в сфере нефтегазодобывающего сектора.



«Социальное партнерство между Компанией и округом с каждым годом становится более динамичным и объемным. А это значит, что в результате нашей совместной работы улучшается жизнь людей, она становится более комфортной, хорошеют города Югры».

А.В. Филиппенко, губернатор,
председатель правительства
ХМАО-Югры

«Компания зарекомендовала себя как надежный партнер. Выполняет все свои обязательства, понимает, что людям нужны не только нефть и газ, но и социальные программы. Очень хорошие отношения с руководителями муниципальных образований, с руководством округа».

Ю.В. Неелов, губернатор ЯНАО

Осуществлен проект реконструкции начальной школы № 3 в г. Покачи, ставшей дошкольным учреждением. Там же благоустроена территория школы № 4.

Медицина

В сфере здравоохранения реализованы проекты по реконструкции роддома и детской поликлиники с педиатрическим отделением в г. Урае, комплекса городской больницы в Лангепасе, стационара детской больницы в Когалыме. Выделены средства на финансирование программы урайского отделения реабилитации «Преодоление» по оздоровлению, отдыху и занятости детей с ограниченными возможностями.

Культура и духовность

В Лангепасе при поддержке ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» создается музейный парк «Каюковский» на территории раскопок городища Лангепас 1, где будут реконструированы жилища, фортификационные сооружения, воссозданы древние ремесла коренных жителей. Тазовскому краеведческому музею, где хранится культурное наследие северных ненцев, оказана финансовая помощь на приобретение информационно-технических средств.

Ежегодно предприятие поддерживает проведение конкурсов журналистского мастерства, стимулируя журналистов в развитии творчества, повышении их компетентности в освещении деятельности ТЭК и смежных с ним отраслей. Среди поддержанных проектов – международный телефестиваль «Золотой бубен» в Ханты-Мансийске.

Предприятие участвовало в финансировании международного кинофестиваля «Дух огня», областного телефестиваля «Золотая лента», который ежегодно проводится в Когалыме, VI Международного музыкального фестиваля «Югра», ежегодного театрального фестиваля «Чайка», а также окружного экологического фестиваля «Спасти и сохранить». Уникальным событием стал межгородской конкурс «Нефтяные династии – гордость ОАО «ЛУКОЙЛ», участниками которого стали трудовые династии ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

Спорт

В 2005 году ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» финансировало проведение чемпионата мира по биатлону, Кубка мира по шахматам. В 2006 году благодаря поддержке нефтяников традиционный турнир по дзюдо памяти первооткрывателя западно-сибирской нефти Семена Урусова в Урае приобрел статус международного.

Экология

В Обществе предъявляются высокие требования к культуре производства, внедряются современные технологии, основанные на точных научных расчетах. На предприятии разработана программа экологической безопасности, которая предусматривает комплекс технических и природоохранных мер, согласованных с контролирующими органами по ХМАО-Югре и ЯНАО. Затраты на ее реализацию ежегодно возрастают. В 2006 году они составили свыше 4 млрд руб.

В 2006 году на II Всероссийской экологической конференции за успехи в работе по охране окружающей среды и выполнение природоохранных мероприятий предприятие удостоено звания «Лидер природоохранной деятельности в России – 2006».

Поддержка народов Севера

ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» осуществляет свою деятельность в пределах 72 лицензионных участков площадью более 28 тыс. км², расположенных на территориях Сургутского, Нижневартовского, Кондинского и Советского районов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, и 9 лицензионных участков площадью более 25 тыс. км², расположенных в Ямало-Ненецком автономном округе.

Для поддержания, сохранения и развития традиционного образа жизни хантов, манси, ненцев и селькупов предприятие заключает договоры по социально-экономическому развитию районов и мест проживания коренных малочисленных народов. Вопросы совершенствования взаимоотношений между Обществом и коренными народами решаются на встречах руководства ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» с предста-





вителями Ассамблеи коренных малочисленных народов Севера, главами муниципальных образований и непосредственно коренными жителями. Предприятие активно сотрудничает с общественными организациями. Заключены соглашения о сотрудничестве с организацией «Спасение Югры» и Ассоциацией «Ямал – потомкам!».

Особо следует отметить, что при заключении экономических соглашений ведется персональная работа с каждым представителем семьи. Это позволяет эффективно взаимодействовать с коренным населением, проживающим на территории лицензионных участков. На основании подписанных документов коренным жителям предусматриваются денежные компенсации, обеспечение транспортными средствами – лодками и лодочными моторами, снегоходами «Буран», горюче-смазочными и строительными материалами, спецодеждой и бензопилами, средствами связи и переносными электростанциями. Для коренных народов строится жилье в национальных поселках и местах их традиционного проживания, им выделяются благоустроенные квартиры в городах, где осуществляет свою деятельность «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». Коренные жители имеют приоритет при трудоустройстве в структурные подразделения западно-сибирского холдинга, возможность обучаться в учебных заведениях за счет предприятия.

Уделяется должное внимание и здоровью малочисленных народов Севера: им выделяются санаторно-курортные путевки, предоставляется бесплатное лечение.

Важная задача – сохранение самобытности, языка и культуры коренных жителей. Совместно с районными властями на стойбищах строятся образовательные учреждения, обустроиваются места культового поклонения. Ежегодно оказывается помощь в проведении национальных праздников и мероприятий, таких как День оленевода, День вороны, детская этнографическая экспедиция «Встреча родов ханты», съезды оленеводов ХМАО-Югры и др.



В 2005 году были заключены соглашения со 139 семьями жителей коренной национальности численностью 535 человек, в 2006 году – со 143 семьями численностью 559 человек. В 2005 году общая сумма средств, затраченных по договорам и соглашениям о взаимном сотрудничестве с администрациями районов в области социально-экономического развития и по экономическим соглашениям с главами родовых угодий, составила свыше 169 153 тыс. руб., в 2006 году – свыше 194 835 тыс. руб.



Волгоградская и Астраханская области

В Нижнем Поволжье Компания охватывает весь комплекс нефтегазового производства – от добычи нефти до сбыта нефтепродуктов. Здесь представлено три предприятия – ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть», ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт».

ЛУКОЙЛ – крупнейший налогоплательщик в Волгоградской области. Каждый пятый рубль в региональном бюджете – это налоги волгоградских предприятий Компании.

ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» имеет статус единого оператора по добыче нефти и газа в системе Компании на территории Южного федерального округа. На балансе предприятия числится около 100 месторождений. Перспективы деятельности Компании в регионе связаны с освоением месторождений на шельфе Северного Каспия, где в 2009 году начнется добыча углеводородного сырья.

Переработкой нефти и производством горюче-смазочных материалов в Волгоградской области занимается ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка». Сегодня предприятие выпускает свыше 100 наименований высококачественных нефтепродуктов и стабильно перерабатывает более 9 млн т малосернистой нефти волгоградских и западносибирских месторождений. Завод производит автомобильные бензины, сырье для производства этилена, керосины, топливо для реактивных двигателей, различные виды дизельного топлива, кокс, смазочные масла.

ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» является основным предприятием нефтепродуктообеспечения Компании на юге России. Сегодня в его составе более 20 нефтебаз, распределительно-перевалочный комплекс (РПК), пункт слива-налива сжиженного газа и более 250 АЗС. Деятельность предприятия охватывает Волгоградскую, Астраханскую, Воронежскую, Ростовскую, Саратовскую, Пензенскую области. Предприятие не только занимается хранением и реализацией нефтепродуктов, но также осуществляет бункеровку судов топливом, маслами в Волго-Донском, Азовском и Каспийском

бассейнах (порты Астрахань, Волгоград, Ростов-на-Дону, Азов). Кроме того, предприятие оказывает услуги по перевалке нефти и нефтепродуктов водным, железнодорожным и автомобильным транспортом.

Участие Компании в жизни региона

На протяжении многих лет приоритетными направлениями внешних социальных программ Компании являются помощь администрациям городов присутствия в развитии социальной инфраструктуры, повышение качества социальных услуг через оказание целевой поддержки учреждениям образования, здравоохранения и культуры. Пропаганду здорового образа жизни и поддержку спортивных клубов и обществ Компания считает одним из основных направлений своей деятельности. Многие программы партнерства в регионах включают важнейший для группы «ЛУКОЙЛ» компонент – оказание помощи детям. Помимо целевых программ, таких как поддержка детских домов и помощь их воспитанникам в поиске своего жизненного пути, многие инфраструктурные проекты прямым или косвенным образом также способствуют тому, чтобы дети смогли получить хорошие стартовые условия в жизни.

Сегодня эта деятельность соответствует не только приоритетам самой Компании, но и целям национальных проектов, осуществляемых в регионах присутствия. За отчетный период предприятия Компании в Волгоградской и Астраханской областях выделили более 196 млн руб. на благотворительные и социальные проекты.

Развитие инфраструктуры и благоустройство городов

К 15-летию юбилею Компании (2005 год), который совпал с 40-летием районного центра Котово, нефтяники Нижней Волги провели масштабные работы по его благоустройству. Был сделан капитальный ремонт Дворца культуры, приведены в порядок улицы, парки и аллеи, построены стадион и спортивно-оздоровительные комплексы.

В Лиманском районе Астраханской области очередным подарком от нефтяников к 15-летию Компании стал реконструирован-





ный Парк ветеранов. Был восстановлен также 100-метровый бассейн с искусственным пляжем, приведены в порядок зеленые насаждения, благоустроены Аллея Славы и Парк Мира.

Медицина

ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» выделило средства Волгоградскому областному кардиоцентру на приобретение оборудования для проведения операций новорожденным и детям раннего возраста, страдающим врожденным пороком сердца. За отчетный период проведен ремонт волгоградской муниципальной больницы № 16. Помощь, оказанная медицинским учреждениям Волгоградской области, способствовала улучшению состояния здоровья ее жителей.

«Компания «ЛУКОЙЛ» – наш давний и надежный партнер, ее деятельность заслуживает самой высокой оценки. Нефтяники только готовятся к реализации масштабных проектов на нашей территории, еще не получают никакой прибыли, но уже сегодня вкладывают значительные средства в развитие области. Это яркий пример социально ответственного бизнеса, что является главным принципом в работе компании «ЛУКОЙЛ».

*А.А. Жилкин,
губернатор Астраханской области*

Из письма главного врача «Клинической инфекционной больницы № 21», Волгоград

В 2007 году Государственное учреждение здравоохранения «Волгоградская областная детская клиническая инфекционная больница» отмечает свое пятидесятилетие. Проведенный предприятиями нефтяной компании «ЛУКОЙЛ» капитальный ремонт приемно-диагностического корпуса позволяет встретить наш юбилей достойно. Это значит, что:

- условия пребывания детей, работы персонала в данном корпусе не имеют аналогов в детских инфекционных стационарах Волгоградской области, а это – важнейшее условие, которое способствует быстрому выздоровлению ребенка. Среднее пребывание детей на лечении в этом корпусе на 1,7 дня меньше, чем в других отделениях,
- в отделениях, расположенных в отремонтированном здании, не было случаев внутрибольничных инфекций, которые являются настоящим бичом детских больниц. Раньше данные инфекции регистрировались у каждого 15-го пациента,
- проведенная реконструкция здания позволила увеличить пропускную способность реанимационной койки практически в 2 раза,
- показатель летальности – важнейший интегративный показатель работы больницы – за 2005–2006 годы уменьшился в полтора раза.





Образование

В соответствии с волгоградской областной программой компьютеризации сельских учебных заведений школы нефтяных районов области были оборудованы новыми компьютерными классами. Десять выпускников школ Астраханской области получили гранты на обучение в Астраханском государственном техническом университете.

Культура и духовность

Предприятия группы «ЛУКОЙЛ» постоянно оказывают помощь в строительстве и реставрации религиозных святынь и памятников культуры, среди которых – мемориальный исторический комплекс «Астраханский кремль», мечеть в с. Три Протока Астраханской области, храм Всех Святых на Мамаевом кургане. Проведены реконструкция и ремонт Волгоградского ТЮЗа.

Экология

Работая на месторождениях с остаточными запасами нефти и газа, нефтяники Нижней Волги применяют самые современные методы, позволяющие поддерживать добычу на стабильном уровне и одновременно бережно относиться к земным недрам.

При проведении работ в Каспийском море Компания впервые в Российской Федерации применила технологию «нулевого сброса». Принцип «нулевого сброса», ставший основой системы экологической безопасности Компании при ведении добычи морским способом, используется также и на Балтийском море. В период, предшествующий вводу месторождений в эксплуатацию, проводятся широкомасштабные комплексные экологические исследования. После начала поисково-разведочного бурения они осуществляются в рамках программы производственного экологического мониторинга.

При проведении поисково-разведочного бурения перед строительством каждой скважины ЛУКОЙЛ компенсировал ущерб, который, согласно расчетам, буровые работы могли бы нанести рыбным запасам. В отчетном периоде продолжилась реализация проекта по воспроизводству осетровых рыб на Каспии.

ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт»

уделяет также большое внимание природоохранной деятельности. Предприятие разработало экологическую программу, в рамках которой, в частности, предусмотрена ликвидация старых производственных мощностей и, в первую очередь, мазутных хранилищ.

В марте 2006 года Астраханский областной экологический фонд им. А. Гужвина совместно с Компанией провел экологическую акцию «За чистоту губернии», очистив от мусора 20 га прибрежных территорий. В том же году в школах Астраханской области при содействии экологического фонда и группы «ЛУКОЙЛ» прошел конкурс школьных сочинений на тему «Я живу на Каспии». Главная цель акции – привлечь внимание молодого поколения к необходимости бережно относиться к природе.

Высокие стандарты экологической безопасности ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» получили признание на государственном уровне. В 2006 году решением Министерства природных ресурсов Российской Федерации предприятие было удостоено звания «Лидер природоохранной деятельности России».

Поддержка организаций

Несколько лет ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» шефствует над целым рядом учреждений для детей. На территории Астраханской области это детский дом для детей, отстающих в развитии, детский дом в пос. Разночиновский Наримановского района. Там проведены капитальный ремонт и реконструкция, кабинеты и комнаты оборудованы современной техникой, приобретаются игрушки, одежда и обувь.

В числе других объектов помощи – Яндыковская средняя школа, приют в с. Солодча Ольховского района, детские дома в хуторе Ветютнев Фроловского района, городах Жирновске и Котово. ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» является шефом школы-интерната № 11 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Поддержку получает также Астраханская областная общественная организация ветеранов.





Нижегородская область

Нижегородская область – один из приоритетных регионов Компании.

На территории области ведут свою деятельность нефтеперерабатывающий завод ОАО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» и предприятие нефтепродуктообеспечения ООО «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт».

«ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» – одно из ведущих предприятий нефтепереработки в РФ, крупнейший производитель и поставщик высококачественных моторных топлив, смазочных масел и специальных нефтепродуктов во многие регионы страны и за рубеж.

«ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт» ведет деятельность в девяти центральных регионах России – республиках Марий Эл, Чувашия, Мордовия, в Нижегородской, Владимирской, Ивановской, Вологодской, Костромской, Ярославской областях. Предприятие осуществляет реализацию нефтепродуктов на внутреннем рынке через оптово-розничную сеть.

Участие Компании в жизни региона

Сотрудничество Компании с местными органами власти осуществляется в рамках Соглашения об экономическом и социальном партнерстве между ОАО «ЛУКОЙЛ» и администрацией Нижегородской области, действующего с 2005 года.

В 2006 году началась реализация проекта «ЛУКОЙЛ: бизнес и власть – региональный обмен опытом». Компания стала инициатором поездки нижегородских депутатов в Волгоградскую область. В ходе визита законодатели обменялись практическими знаниями по созданию и исполнению нормативных актов в регионах. По мнению нижегородских парламентариев, поездка позволила «получить ценные сведения об опыте волгоградских коллег-депутатов, обсудить важные для региона проблемы, определить новые направления законодательной деятельности».

Инвестиции Компании на территории Нижегородского региона за 2006 год превысили 5 млрд рублей. Налоги, выплаченные предприятиями группы «ЛУКОЙЛ» на терри-

тории области, составили в 2006 году около 15% дохода регионального бюджета.

С ноября 2005 года ООО «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт» предоставляет существенную скидку на закупку топлива государственным предприятиям. Дизельное топливо в период зимних подготовительных и весенних полевых работ 2005–2006 годов поставлялось сельхозпроизводителям по льготным ценам. По льготным ценам поставлялся топочный мазут для нужд администрации области и департаментов образования и здравоохранения в зимний отопительный период 2005–2006 годов.

Развитие инфраструктуры и благоустройство городов

Одна из целей социальной политики ОАО «ЛУКОЙЛ» – развитие Кстовского района Нижегородской области, на территории которого живут и работают сотрудники дочерних обществ Компании. В 2005 году в канун празднования 60-летия Победы в Великой Отечественной войне на главной площади г. Кстово, площади Мира, был открыт мемориальный комплекс. Завершен капитальный и декоративный ремонт городской детской поликлиники. После реконструкции открылся городской детский парк – традиционное место семейного и детского отдыха. В настоящее время в парке заработали новые аттракционы, появились дорожки из брусчатки, отремонтировано здание администрации, проведены ландшафтные работы. Почти в каждом микрорайоне города установлены детские спортивные площадки.

В 2006 году бульвар Мира в Кстово был переименован в бульвар Нефтепереработчиков, проведен его ремонт.

В 2006 году был реализован совместный проект ОАО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», ООО «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт» и администрации Кстовского муниципального района по газификации 19-го квартала Кстово.

Жилье

В целях реализации целевой программы «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» на территории Кстовского муниципального района «ЛУКОЙЛ-



«Благодаря реализации соглашения мы обеспечиваем в Нижегородской области сохранение экологии, здоровье жителей и наполняемость бюджетных ресурсов».

*В.П. Шанцев, губернатор
Нижегородской области*



Нижегороднефтеоргсинтез» и администрация Кстовского района заключили соответствующее соглашение о сотрудничестве.

Медицина

За отчетный период учреждениям здравоохранения Нижнего Новгорода и Кстово выделены значительные средства на приобретение медицинского оборудования и постдипломное обучение специалистов.

Спорт

«ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт» – партнер автомобильной гоночной команды «ЛУКОЙЛ-Нижегородец», которая является 18-кратным чемпионом России и неоднократным обладателем Кубка России как в личном, так и в командном зачете.

Экология

«ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт» и «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» строят свою работу в соответствии с политикой ОАО «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Предприятие сертифицировано на соответствие требованиям международного экологического стандарта ISO 14001 и стандарта промышленной безопасности OHSAS 18001.

В ноябре 2006 года на II Всероссийской экологической конференции «Новые приоритеты национальной экологической политики в реальном секторе экономики» ОАО «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт» и ОАО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» награждены медалью «Лидер природоохранной деятельности в России – 2006».



Республика Коми и Ненецкий автономный округ

В Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции (территория Республики Коми и Ненецкого автономного округа), обладающей самой крупной на Северо-Западе России ресурсной базой углеводородного сырья, работает ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» – дочернее общество ОАО «ЛУКОЙЛ». Часть разрабатываемых месторождений находится за Северным полярным кругом.

Основной вид деятельности – разведка, обустройство и разработка месторождений углеводородного сырья. Более половины запасов нефти Тимано-Печоры относятся к категории трудноизвлекаемых, характеризующихся высокой вязкостью, что требует применения специальных дорогостоящих технологий добычи.

В 2005–2006 годах Общество направило более 657 млн руб. на финансирование благотворительных и социальных программ. В частности, более 165 млн руб. были выделены в рамках реализации соглашений с муниципальными образованиями, почти 119 млн руб. – медицинским учреждениям, 56 млн руб. – учреждениям культуры, 29 млн руб. – на благоустройство городов.

Государственно-частное партнерство

В настоящее время в Республике Коми формируется практика государственно-частного партнерства через заключение двух- или многосторонних договоров о сотрудничестве между органами государственной власти или органами местного самоуправления и субъектами бизнеса, хозяйствующими на территориях.

Национальные проекты

Компания помогает развивать сельское хозяйство: было профинансировано приобретение оборудования для переработки мясомолочной продукции. Теперь сельскохозяйственные предприятия ряда районов, на территории которых работает Общество, могут принимать от населения продукцию в больших объемах, чем ранее. Учитывая, что в сельскохозяйственных районах остро стоит проблема безработицы, с выходом на более высокий уровень развития сельского



хозяйства у населения появился стимул развивать подсобное хозяйство, улучшая благосостояние семей.

Образование

В сельских школах и детских садах особенно остро стоит проблема с оборудованием, мебелью и инвентарем. В 2006 году за счет выделенных Обществом средств сельские детские сады приобрели новые холодильные установки, стиральные машины, электрические плиты и нагревательные котлы, мебель. Кроме того, в 2005 году для школ республики закуплено семь комплектов компьютерных классов. В НАО отремонтирована школа в пос. Газ-Сале.

Медицина

Недополучение средств из федерального и республиканского бюджетов за многие годы привело к тому, что учреждения здравоохранения республики пришли в очень плохое состояние: большая часть медицинского оборудования стала непригодной к использованию, обветшали здания. Фактически ЛУКОЙЛ принял программу восстановления медицинского потенциала тех районов, где работают его предприятия. В 2005–2006 годы были отремонтированы поликлиники в пос. Ярега Ухтинского района, проведен капитальный ремонт гинекологического центра в Печорском районе. Новое медицинское оборудование закуплено для поликлиник городов Сосногорска, Ухты, Печоры, пос. Ярега, пос. Кожва, а также Ижемского района. Кроме того, в отчетный период начат ремонт здания поликлиники в пос. Нижний Одес Сосногорского района, для которой закуплены также новый рентгенографический аппарат и другое оборудование.

Культура и духовность

Общество помогает сохранять культурное наследие и поддерживает творческие коллективы всего региона. Так, в 2006 году впервые был организован республиканский фестиваль нефтяников «Мы вместе!». Кроме того, проведен капитальный ремонт домов культуры в г. Усинске, в пос. Нижний Одес Сосногорского района и в пос. Ярега Ухтинского района.

Общество помогает в реставрации церкви в с. Ижма Ижемского района и Печорского Богородицкого женского монастыря, в строительстве храма Воскресения Христова в Усинске.

Экология

ЛУКОЙЛ полностью выполнил «Корпоративную программу работ по экологической реабилитации загрязненных территорий и предотвращению аварийных разливов нефти в Республике Коми на 2000–2005 годы». Основной задачей Программы являлась ликвидация «доставшихся в наследство» Компании последствий аварии 1994 года, по своим масштабам вошедшей в Книгу рекордов Гиннеса, и снятие статуса «зоны экологического бедствия» с ряда территорий Усинского района республики. Всего за этот период на выполнение природоохранных мероприятий ЛУКОЙЛ направил более 4,6 млрд руб.

Поддержка организаций

«ЛУКОЙЛ-Коми» оказывает поддержку 35 детским домам, школьным и дошкольным образовательным учреждениям, восьми советам ветеранов Великой Отечественной войны и шести обществам инвалидов. Еще один важный аспект социальной политики Общества – работа с многодетными семьями Усинска. С 2004 года взято шефство над четырьмя многодетными семьями Усинска, которые получают ежеквартальную финансовую помощь в размере двух тыс. руб. на каждого ребенка.

Поддержка народов Севера

В зону деятельности производственных подразделений ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» входит Большеземельская тундра Ненецкого автономного округа, в частности территория трех оленеводческих хозяйств – сельскохозяйственный производственный кооператив (СПК) «Дружба народов», СПК «Колхоз «Ижемский оленевод» и СПК «Ерв». Уважая традиции и обычаи коренных народов, понимая необходимость сохранения их исконного уклада жизни, Общество принимает самое активное участие в программах социальной поддержки ненцев и коми, проживающих на этих землях.





Ежегодно Общество заключает соглашения о взаимном сотрудничестве в области социально-экономического развития малочисленных народов Севера с четырьмя оленеводческими кооперативами. Соглашения содержат пункты о материальной компенсации за использование земельных участков, а также закупках вездеходов, ГСМ, материалов для строительства домов и т.д. Например, в рамках соглашения в 2006 году для оленеводов СПК «Дружба народов» были приобретены шесть деревянных домов, для СПК «Ижемский оленевод» закуплены автомобиль «КАМАЗ», 10 снегоходов, рации для оленеводов, пиломатериалы, продовольственные продукты и хозяйственные товары.

Компания использует и более современные формы взаимодействия и поддержки. Через конкурс малых грантов ассоциация «Ясавэй» получила финансирование на реализацию ряда проектов в номинациях «Сохранение и развитие духовных, исторических и культурных ценностей», «Развитие семейно-родовых общин коренных и малочисленных народов Севера (КМНС) НАО», «Работа с социально уязвимыми категориями населения из числа КМНС НАО».

Пермский край

На 133 месторождениях нефти и газа в 23 районах Пермского края добывает углеводородное сырье ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ».

ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» перерабатывает углеводородное сырье и выпускает около 80 наименований высококачественных нефтепродуктов, которые поставляются почти в 50 регионов России. Более 30% продукции идет на экспорт в страны СНГ и Европы.

ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» – один из крупнейших межрегиональных сбытовых операторов ОАО «ЛУКОЙЛ», реализующий продукцию на территории Урала, Западной и Восточной Сибири.

Участие Компании в жизни региона

Свою экономическую и социальную деятельность предприятия Компании реализуют в соответствии с Соглашением об экономи-

ческом и социальном сотрудничестве между Пермским краем и ОАО «ЛУКОЙЛ», подписанным в декабре 2005 года.

Развитие инфраструктуры и благоустройство городов

Соглашением предусмотрена реализация масштабного проекта – газификации Чернушинского, Куединского районов и г. Красновишерска. Природный газ Кокуйского месторождения планируется направить в Чернушинский и Куединский районы, а жители Красновишерска смогут пользоваться газом сразу двух осваиваемых ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» месторождений – Маговского и Цепельского. Газификация производится в соответствии с экологической политикой Компании. Если раньше попутный нефтяной газ сжигался в факелах, то теперь он направляется в котельные населенных пунктов и несет людям свет и тепло.

Пермские предприятия ОАО «ЛУКОЙЛ» осуществляют сотрудничество с органами государственной и муниципальной власти Прикамья. Построен водопровод в пос. Октябрьский. Перечислены средства на развитие сети водоснабжения в Ильинском районе, сформирован стабилизационный запас ГСМ для стратегических целей Пермского края. На реконструкцию котельных в селах Куединского района выделено 18 млн руб. В 2007 году продолжится строительство крупнейшего производственного объекта Еловского района – завода глинопорошков.

В общей сложности программа социального инвестирования 2006 года включила в себя 64 социально значимых объекта в 4 городах и 16 районах Пермского края. Только в течение 2006 года на объекты социального инвестирования пермские предприятия Компании направили 570 млн руб.

Образование

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» систематически оказывает благотворительную помощь различным учреждениям образования Пермского края. Средства поступают и через программу социального инвестирования (только в 2006 году на средства нефтяников были построены школы в с. Калинино Кунгурского района,





школа-интернат в с. Фоки Чайковского района и другие объекты), и через корпоративный конкурс социальных и культурных проектов. На средства грантов создаются компьютерные классы, организовывается летний отдых детей, реализуются интересные педагогические идеи.

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» оказывает адресную благотворительную поддержку педагогам и ученикам, учреждениям образования Пермского края. В течение 2004–2006 годов только в рамках адресной помощи на поддержку таких объектов в Перми и Пермском крае было направлено более 18,7 млн руб. В 2006 году оказана поддержка школе Большебукорского сельского поселения Чайковского района, Пермской православной классической гимназии, Пермскому государственному техническому университету и другим учреждениям.

Медицина

Социальное инвестирование пермских предприятий Компании направлено в том числе и на развитие здравоохранения. За отчетный период медучреждения Прикамья получили от нефтяников 50,7 млн руб. Уже приняли своих первых пациентов березниковский реабилитационный центр для детей-инвалидов, медицинский пункт в Добрянском, стационар в Бардымском и станция скорой медицинской помощи в Октябрьском районах. В 2006 году ЛУКОЙЛ направил 4 млн 325 тыс. руб. на приобретение 15 медицинских автомобилей для районных больниц. Новые машины передали медикам в ходе акции, посвященной 15-летию Компании.

Культура и духовность

Пристальное внимание предприятия Компании в Пермском крае уделяют сохранению богатых культурных традиций, духовному возрождению Прикамья. Благоустраивается территория одного из самых масштабных культурно-туристических объектов края – Кунгурской ледяной пещеры. Идут реставрация архитектурного ансамбля Усолья, восстановление Ильинского краеведческого музея. Оказана финансовая поддержка Пермскому государственному академическому театру оперы и балета им. П.И. Чайковского, театру

юного зрителя и государственной художественной галерее.

Помощь от нефтяников получают 30 храмов и монастырей, две мечети, православная гимназия и духовное училище. Средства предприятий идут на восстановление святынь, установку куполов храмов, литье колоколов, поддержание зданий в надлежащем состоянии.

Так, пермский филиал Благотворительного фонда «ЛУКОЙЛ» постоянно поддерживает Белогорский женский монастырь и Богоявленский мужской монастырь.

ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» финансирует реставрацию Свято-Троицкого храма в с. Нижние Муллы Пермского района. Был укреплен фундамент здания, осуществлены монтаж и запуск системы отопления. С 2005 года ведутся работы по изготовлению нового иконостаса, заказана новая церковная утварь.

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» осуществляет адресную поддержку духовных организаций Пермского края – Свято-Троицкого храма в г. Осе и церкви Петра и Павла в пос. Елово, Свято-Троицкой церкви в пос. Полазна, женского монастыря в г. Усолье и других.

Поддержка организаций

С 2005 года «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» проводит акцию «Добрые дела». В ее рамках отремонтированы квартиры ветеранов в г. Соликамске, возведены памятники и мемориалы в Перми, Екатеринбурге и Кирове.

ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» оказывает безвозмездную помощь детским приютам и интернатам. Помимо собственной финансовой помощи, предприятие организует сбор пожертвований клиентов на своих автозаправочных станциях в Перми. Кроме этого, предприятие много внимания уделяет пропаганде безопасности на дорогах, направленной на снижение детского травматизма. Так, в 2005 году при финансовой поддержке «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» накануне Дня знаний на городской эспланаде был организован праздник «Внимание, на дороге дети!» с конкурсами и развлечениями для самых маленьких пешеходов.



Создавая условия для сохранения национальных и культурных традиций, ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» шестой год проводит региональный фестиваль исторических городов Прикамья. Его мероприятия проходят раз в год в одном из 18 исторических поселений региона. Чермоз, Добрянка, Ильинский, Соликамск уже принимали этот фестиваль. В 2006 году фестиваль прошел в г. Усолье. Он имеет большую практическую ценность для населения. Так, например, после проведения фестиваля в Чермозе город смог войти в крупную федеральную программу, что позволило привлечь более 120 млн руб. дополнительно. Соликамский фестиваль вернул городу самую чтимую в народе икону Николая Чудотворца, более 40 лет находившуюся на реставрации в одном из московских музеев.

Ответ на предложение № 3 диалога-2005 и предложения № 1 и 7 диалога-2007

Запрос на информацию: 1. Провести оценку эффективности социально значимых программ Компании. 2. Использовать инновационные технологии не только в основном бизнесе, но и в благотворительной деятельности. 3. Продолжать инициативы Компании, связанные с экологической пропагандой, воспитанием и распространением экологической культуры.

Конкурсы социальных проектов

Одним из наиболее эффективных механизмов осуществления социально значимых программ стал конкурс социальных проектов, который ежегодно проводят Благотворительный фонд «ЛУКОЙЛ» и дочерние общества Компании. Наряду с разовыми благотворительными акциями была внедрена конкурсная технология распределения средств, в основе которой лежат принципы состязательности, прозрачности, публичности. Цель конкурса – поддержка проектов и инициатив местных сообществ в решении актуальных проблем территорий, повышение эффективности благотворительной помощи, оказываемой Компанией.

История конкурса

В 2002 году основное добывающее предприятие Компании в Пермском крае ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» впервые в России выступило с инициативой проведения корпоративного конкурса культурных и социальных проектов.

В течение двух лет Компания анализировала, насколько конкурсный механизм соответствует корпоративной культуре и стратегии и в какой мере такая форма сотрудничества отвечает устремлениям самих участников конкурса. В 2004 году было принято решение о распространении конкурсного механизма и на другие территории присутствия Компании. Тогда Благотворительный фонд «ЛУКОЙЛ» и ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» провели первый конкурс социальных проектов на территории Волгоградской и Астраханской областей. В 2005 году география конкурсов расширилась: первые грантовые конкурсы проведены также на территории Республики Коми и в Западной Сибири.

Регионы проведения корпоративного конкурса социальных и культурных проектов

Регион	2002	2003	2004	2005	2006
Пермский край	○	○	○	○	○
Волгоградская область			○	○	○
Астраханская область				○	○
Республика Коми				○	○
Западная Сибирь				○	○

Участники и победители корпоративного конкурса социальных и культурных проектов

Регион	2002		2003		2004		2005		2006
	Победили	Победили	Всего подано	Победили	Всего подано	Победили	Всего подано	Победили	
Пермский край ¹⁰	37	57	213	84	468	111	600	112	
Волгоградская область			42	11	29	9	100	14	
Астраханская область					38	6	80	12	
Республика Коми						5	25	5	
Западная Сибирь					46	9	100	17	
Всего	37	57	255	95	581	140	905	160	

Источник: данные Компании.

¹⁰ Только корпоративный конкурс.



Механизм организации и проведения конкурса

Руководствуясь «Социальным кодексом ОАО «ЛУКОЙЛ», Компания определила основные направления и номинации конкурса, соответствующие, с одной стороны, корпоративным целям Компании на территориях присутствия, с другой – потребностям регионов. Через конкурс реализуется на практике ряд положений кодекса:

- создание условий для сохранения национальной и культурной самобытности,
- поддержка инициатив в сфере охраны здоровья и окружающей среды,
- оказание финансовой поддержки организациям социальной направленности,
- содействие возрождению национальных религиозных святынь,
- поддержка общественных организаций ветеранов, инвалидов,
- оказание помощи общественным организациям, поддерживающим детский спорт,
- создание условий для сохранения ремесел.

Конкурс на каждой из территорий проводится ежегодно по нескольким номинациям. Тематика номинаций едина – «Экология», «Милосердие», «Культура и искусство», «Физическая культура, спорт и туризм», «Родной край». Однако организаторы конкурсов могут несколько видоизменить или добавить какую-то тему, актуальную именно для этой территории. Победители в номинации «Родной край» получают гранты большего размера на реализацию проектов, направленных на решение социальных проблем, благоустройство населенных пунктов, восстановление памятников архитектурно-исторического наследия. Обязательным условием получения гранта является собственный вклад организации-заявителя в размере не менее 30% от запрашиваемой суммы. Победителей определяют конкурсные комиссии, в которые входят представители глав муниципальных образований, общественных и муниципальных организаций, депутаты местных представительных органов.

В Перми конкурс имеет более сложную структуру. Он состоит из трех независимых частей:

- конкурс проектов глав органов местного самоуправления,
- корпоративный конкурс,
- муниципальные конкурсы.

Для каждого из конкурсов разработано свое положение о порядке проведения, но все они имеют единую систему регистрации проектов, определения победителей, мониторинга и подведения итогов реализации проектов.

Конкурс проектов глав органов местного самоуправления

За сравнительно небольшой период в ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» смогли выстроить принципиально новые отношения с главами администраций. До 2002 года эти отношения строились по схеме «просящий – дающий». Главы районов по-прежнему получают от Компании благотворительную финансовую помощь, но распределяется она на конкурсной основе. Решение о финансировании принимается по таким критериям, как обоснованность проекта с точки зрения общественной значимости и финансово-экономической устойчивости, долгосрочный эффект, соответствие планам по развитию территории.

Корпоративный конкурс

Корпоративный конкурс – самый многочисленный по количеству подаваемых заявок и поддержанных проектов. Стратегический подход Компании при выборе заявок – долгосрочность финансирования, устойчивость результатов, вовлечение в реализацию проектов максимального числа участников. Благодаря такому подходу на территории края удается решать одну из основных общественных задач – развивать неравнодушное отношение жителей к родным местам, формировать у них активную жизненную позицию и ответственность.

Муниципальный конкурс

В рамках муниципального конкурса поддерживаются немногочисленные, но важные для муниципальных образований проекты.

За четыре прошедших года конкурс занял прочное место в общественной жизни регионов. Возрос масштаб мероприятия – с 37 проектов, которые были поддержаны в 2002 году, до 160 в 2006 году. За эти годы на конкурсной основе было распределено более 120 млн руб. Грантовый фонд конкурса вырос с 2 млн руб. в 2002 году до 25 млн в 2006 году. В течение пяти лет в конкурсах приняли участие сотни организаций.



Распределение проектов-победителей по основным направлениям конкурса

Область финансирования	2004 ¹¹	2005	2006
Создание условий для сохранения национальной и культурной самобытности	27	26	29
Поддержка инициатив в сфере охраны здоровья и окружающей среды	13	12	23
Оказание финансовой поддержки организациям социальной направленности	6	19	20
Содействие возрождению национальных религиозных святынь	5	13	7
Поддержка общественных организаций ветеранов, инвалидов	15	11	13
Оказание помощи общественным организациям, поддерживающим детский спорт	9	26	25
Создание условий для сохранения ремесел	9	9	9
Итого:	84	116	126

Источник: данные Компании.

Оценка результатов конкурса

Анализ результатов конкурса по ряду показателей позволяет сделать вывод о том, что данный механизм является эффективным средством распределения финансовых средств в целях улучшения социально-экономической ситуации в регионах присутствия Компании.

• Динамика поступающих заявок

Успех конкурсного механизма во многом зависит от уровня конкуренции проектов-участников. Если приходится выбирать из небольшого количества заявок, победителями далеко не всегда становятся самые сильные проекты. Большое количество заявителей свидетельствует также о популярности конкурса, соответствии его номинаций реальным социальным проблемам территорий. В последние три года число заявок, поступающих на конкурс, ежегодно увеличивается почти в два раза.



• Количество профинансированных проектов

За пять лет количество проектов, получивших поддержку в рамках конкурса, возросло в четыре раза. Это свидетельствует о развитии проектной культуры среди муниципальных и общественных организаций, их умении обосновать необходимость предлагаемых действий и четко изложить содержание своего проекта, убедительно представить развитие проекта в среднесрочной перспективе. Таким образом, у заявителей формируется ответственный подход к своей деятельности и ожидаемым результатам, что способствует устойчивости как проектов, так и самих организаций, повышению их конкурентоспособности, а в тех проектах, которые связаны с обслуживанием, – и улучшению качества предоставляемых услуг. Конкурсными жюри отмечается рост профессионализма участников. Наличие профессиональных организаций, которые фактически реализуют идею активной социальной позиции населения и обладают опытом конкурсного участия, – один из важнейших результатов конкурсного механизма, это тот нематериальный актив, который обладает наибольшей устойчивостью.

• Соотношение объема финансирования со стороны Компании, собственных средств конкурсантов и привлеченных средств

Финансирование проектов со стороны Компании является стимулом для того, чтобы конкурсанты привлекали дополнительные средства – искали другие организации, готовые поддержать их проекты и заинтересованные в заявляемых результатах. Это непростая задача: как правило, справиться с ней удается не сразу, а лишь после того, как соинвестор сочтет достаточным уровень разработанности проекта. Как показывает практика, для этого требуется стартовое финансирование от Компании на протяжении в среднем 2–3 лет. На примере конкурса в Перми видно, что объемы финансирования со стороны Компании, средства самих конкурсантов (в том числе труд добровольных помощников и участников проектов) и дополнительное финансирование из других

¹¹ Данные за 2004 год приводятся только по результатам конкурса в Перми.



источников в последние три года находятся в соотношении 2:1:1, т.е. как минимум проекты-победители получают паритетную поддержку от Компании и местных источников. Реальный объем финансовых средств, которые использовались, например, в 2005 году, составил почти 60 млн руб., в 2006 – около 70 млн.

В Волгограде на момент проведения второго конкурса победителям не удалось привлечь дополнительного финансирования (проекты-победители успели проработать к этому времени только год), однако собственные вложенные средства составили 2/3 от размера грантового бюджета, предоставленного Компанией. Это свидетельствует о том, что участники конкурсов хорошо понимают стоящую перед ними задачу достижения устойчивости своих проектов и не рассчитывают только на поддержку Компании.

• **Количество принявших участие в реализации проектов-победителей**

Оценка активности участников показывает, что в реализации одного проекта принимает участие не менее семи человек, а его действие может охватывать до 13 районов области.

Совокупные результаты деятельности организаций – победителей конкурсов можно представить на примере номинации «Развитие физкультуры и спорта» в Пермском крае. В результате реализации проектов в городах и селах Пермского края открылось более 29 малых и крупных спортивных объектов – это и крупные спортивные комплексы, бассейны, стадионы, и спортивные мини-комплексы, открытые площадки, спортивные и тренажерные залы, предлагающие необходимые условия для занятий физкультурой и спортом для всей семьи. Построено или реконструировано 11 крупных спортивных объектов. В 15 населенных пунктах построены открытые спортивные площадки (в т.ч. детские), спортивные мини-комплексы. Создано семь семейных спортивных клубов для детей и родителей. Реализация проектов способствовала привлечению к систематическим занятиям физкультурой и спортом не менее 3 тыс. человек.

«Сегодня уже можно говорить, что корпоративный конкурс ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» – это современная, хорошо обкатанная модель реализации социальной ответственности бизнеса, которая, благодаря объединению усилий бизнеса, власти и общества, позволяет достигать синергетического эффекта. Пермский опыт конкурсного распределения благотворительных средств как один из инновационных и высокоэффективных механизмов реализации политики социально ответственного бизнеса получил высокую оценку в Компании. Эстафету пермяков в проведении корпоративных конкурсов социальных проектов под эгидой «ЛУКОЙЛ» подхватили Волгоградская, Астраханская, Нижегородская области. Деятельный интерес к конкурсной технологии проявили нефтяники Западной Сибири и Республики Коми».

А.В. Лейфрид, Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»

Источники финансирования проектов (на примере конкурсов в Перми и Волгограде)

Пермь

	Источники и объемы финансирования, тыс. руб								
	Грантовый фонд ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»			Собственные средства проектантов			Привлеченные проектантами средства		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006	2004	2005	2006
Конкурс проектов органов глав местного самоуправления	6 135,5	7 510,0	7 706	–	4 406,8	2 600	–	3 917,9	2 960
Корпоративный конкурс социальных и культурных проектов	8 712,8	15 578,5	16 823,4	6 642,8	12 152,2	7 600	6 364,9	9 787,4	5 430
Муниципальные конкурсы социальных и культурных проектов	1 039,4	2 261,8	24 136,4	1 011,6	1 804,3	885	726,5	820,9	912
Всего	15 887,7	25 350,3	48 666,8	7 654,4	18 363,3	11 085	7 091,4	15 526,2	9 302

Волгоград, 2005 год

Источник: данные Компании.

Грантовый фонд, тыс. руб.	Собственные средства проектантов, тыс. руб.	Привлеченные проектантами средства, тыс. руб.
3 131,4	1 924,4	0

Источник: данные Компании.

Примеры профинансированных проектов

Волгоградская область

- В рамках проекта был проведен анализ социально-экономической ситуации в г. Жирновске. Организованы курсы эффективного трудоустройства и предпринимательства, проведено семь семинаров-тренингов, создано три консультационных центра для участников курсов. По результатам проекта опубликована брошюра «РАБОТА? РАБОТА! Пособие для временно безработных».
- В рамках проекта на страницах журнала «Здоровье и экология» редакцией совместно с учеными, ведущими специалистами – экологами и педагогами создана детская рубрика «Эколошка». Материалы в рубрике представлены в увлекательной и доступной форме с яркими красочными иллюстрациями. ЛУКОЙЛ позиционируется как компания, заботящаяся об экологическом просвещении подрастающего поколения. Рубрика стала постоянной, получила одобрение в комитете по образованию областной администрации, областном экологическом центре.
- В рамках проекта проведены круглый стол в г. Волжском по теме «Здоровье населения и окружающая среда»; межрегиональная конференция «Лес и человек»; проведен областной экологический конкурс «Земле, воде и небу – забота наших рук» для воспитанников детских домов и интернатов (в СМИ вышло четыре публикации о конкурсе).

Республика Коми

- В рамках проекта организован передвижной туристско-краеведческий лагерь «Крохаль» для подростков с девиантным поведением. Подростков обучали основам туристической подготовки, выживанию в природной среде и трудных жизненных ситуациях и др. Наиболее активные и заинтересованные участники смогут продолжить занятия в клубе туризма и альпинизма «Ухта».
- Одной из серьезных экологических проблем Припечорья является загрязнение водных ресурсов. В рамках проекта «Речная лента – 2006» подготовлены и проведены массовые практические акции по очистке от мусора берегов реки Печоры в черте города, а также малых рек Припечорья в городах Ухте, Инте, Сосногорске, Усинске и селе Ижме. В акциях приняли участие жители города, в том числе учащиеся школ. Результаты проекта представлены на итоговой конференции с участием общественных экологических организаций и молодежи городов и сел Припечорья.



Развитие музейного дела как элемент формирования и совершенствования корпоративной культуры

Большая роль в формировании корпоративной культуры Компании принадлежит музею ОАО «ЛУКОЙЛ», открывшемуся в июне 2005 года. Он создавался как методический и координационный центр просветительской и культурно-образовательной работы с работниками, ветеранами и гостями Компании.

Экспозиция музея предоставляет возможность посетителям не только ознакомиться с сегодняшним днем ОАО «ЛУКОЙЛ», но и взглянуть в его прошлое. Применение технологий мультимедиа позволяет просматривать фрагменты старой видеохроники, самостоятельно знакомиться в сенсорных киосках с биографиями выдающихся нефтяников стра-

ны и ветеранов Компании, с историей группы «ЛУКОЙЛ» и отрасли в целом.

Музей постоянно внедряет новые формы и методы работы. Традиционными стали торжественные церемонии принятия в семью компании «ЛУКОЙЛ». Работникам, успешно прошедшим испытательный срок, в праздничной атмосфере вручаются корпоративные удостоверения и значки, а после коллективного фотографирования проводится экскурсия. Ветераны Компании регулярно проводят здесь заседания своего Совета, чествования юбиляров, встречи с легендарными нефтяниками страны.

Свидетельством профессионального признания со стороны коллег стало принятие музея в Ассоциацию научно-технических музеев Российского комитета Международного совета музеев в феврале 2007 года.



Значительным событием в культурной жизни страны явился музейно-выставочный проект «Нефть России – традиции и современность», приуроченный к 15-летию ОАО «ЛУКОЙЛ». В Ханты-Мансийске, Тюмени, Москве, Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде и Перми на протяжении полугода многочисленным посетителям демонстрировалась уникальная экспозиция, посвященная истории нефтяного дела в России. Свыше 30 участников проекта – крупнейшие федеральные музеи и музеи субъектов Российской Федерации, вузы, готовящие специалистов для нефтяной отрасли, антикварные салоны, частные коллекционеры, легендарные нефтяники и их наследники передали на выставку раритетные экспонаты, которые позволили интересно и наглядно показать историю отрасли, раскрыть роль и место профессии нефтяника в современном мире. По приглашению руководства Компании на выставке побывали руководители Федерального Собрания Российской Федерации, постоянные представители Президента Российской Федерации в федеральных округах, губернаторы и мэры, специалисты отрасли и ветераны-нефтяники, студенты, школьники, тысячи жителей России и иностранные гости.

Важным направлением в деятельности музея является развитие музейного дела в организациях группы «ЛУКОЙЛ», разработка единой корпоративной музейной политики. В настоящее время в Компании действуют около 20 музеев. Они видят свою задачу в изучении и сохранении истории ОАО «ЛУКОЙЛ», демонстрации его вклада в экономику и развитие нефтяной, газовой и нефтехимической отраслей страны. Как показала практика, активная музейная работа содействует также формированию корпоративной культуры Компании, становлению корпоративного духа и коллективного сознания.

Выездные выставки «Музеев Кремля» – культурный и социальный проект

В 2004 году ЛУКОЙЛ и Музеи Московского Кремля приступили к реализации совместной программы, связанной с организацией выездных просветительских выставок в регионы России. Первая такая выставка

«Царская и императорская охота XVII–XVIII вв.» прошла в 2004–2005 годах в Перми, вторая – в 2006 году в Нижнем Новгороде.

В рамках выставок были организованы лекционно-экскурсионные занятия для детей с использованием элементов театрализации; организована интерактивная зона, с помощью которой Музеи Кремля представили мультимедийный образовательный продукт «Царская и императорская охота». В заключение работы выставок были проведены художественные конкурсы среди воспитанников детских домов и интернатов, находящихся под патронажем компании «ЛУКОЙЛ». Победители конкурсов посетили Москву и приняли участие в их заключительных этапах, которые прошли в залах Оружейной палаты.

Организация просветительских выставок – новый опыт для Компании, сочетание культурного и социально значимого проектов.

Поддержка воспитанников детских домов

На протяжении многих лет Компания, ее дочерние общества и Благотворительный фонд «ЛУКОЙЛ» осуществляют шефство более чем над 50 детскими домами и интернатами в городах Западной Сибири, Астраханской, Волгоградской, Калининградской, Нижегородской, Московской областях, Пермском крае, а также в Кирове, Усинске, Саратове, Сыктывкаре и Санкт-Петербурге. Компания помогает выпускникам получить образование, укрепить здоровье, обрести профессию и найти свое место в жизни. Ежегодно ЛУКОЙЛ организует летний отдых ребят на побережье Черного моря, а также просветительские туристические поездки.

С 2006 года Компания предоставляет воспитанникам детских домов образовательные гранты для обучения в средних специальных и высших учебных заведениях. Такую поддержку получают 18 человек. Это новая форма работы, которую ЛУКОЙЛ использует для того, чтобы выпускники детских домов получили равные возможности со своими сверстниками из благополучных семей. Набор профессий, которые выбрали ребята, очень широк: двое собираются стать медиками, двое – работниками банков, четверо – учителями, одна выпускница



«Мы благодарны компании «ЛУКОЙЛ» за поддержку в многочисленных проектах Русской православной Церкви по реставрации и восстановлению того, что в прошлом было разрушено, когда наша историческая память была перечеркнута».

Патриарх Московский и всея Руси
Алексий II



– юристом, еще одна девушка – работником муниципальной администрации. Выпускник Ишимского детского дома поступил на факультет прикладной математики Тюменского государственного университета. Остальные решили стать продавцами, бухгалтерами и автомеханиками.

В программе по поддержке детских домов принимает участие не только Компания, но и ее работники. Так, в 2006 году по инициативе Совета молодых специалистов центрального аппарата ОАО «ЛУКОЙЛ» и Благотворительного фонда «ЛУКОЙЛ» были организованы субботники по благоустройству территорий ряда детских домов Подмосковья, а также собраны средства для их воспитанников.

Целевые программы спонсорства и благотворительности

Поддержка музеев и творческих коллективов

ЛУКОЙЛ оказывает поддержку ряду крупнейших отечественных музеев, среди которых – Государственный музей изобразительных искусств им. А.С. Пушкина, Музей Московского Кремля, Государственный Русский музей, Третьяковская галерея. В частности, к 150-летию Третьяковской галереи ЛУКОЙЛ приобрел в дар музею барельеф известного русского художника и скульптора М. Козловского.

В 2005–2006 годах Компания приняла участие в создании Центра эстетического воспитания детей и юношества при Государственном музее изобразительных искусств им. А.С. Пушкина, профинансировала выставки В. Серова и А. Саврасова в Государственном Русском музее, реставрационные работы Галереи искусств стран Европы и Америки XIX–XX веков (ГМИИ им. А.С. Пушкина).

Ощущают поддержку нефтяников и в регионах. Среди подопечных Компании – Астраханский кремль, дом-музей М. Шолохова в Волгоградской области, Кировский художественный музей.

В 2006 году в Кишиневе за счет средств Компании был реконструирован Мемориальный комплекс погибшим в годы Великой Отечественной войны воинам Советской Армии.

Многолетнее сотрудничество связывает ЛУКОЙЛ с Большим симфоническим оркестром им. П.И. Чайковского под управлением В. Федосеева. В рамках 15-летия Компании организованы гастроли оркестра в Болгарию, Сербию и Черногорию, Финляндию и США. Компания выступила спонсором гастролей Государственного Академического Большого театра в Лондоне, оказала поддержку в строительстве нового концертного зала Мариинского театра. Представители Компании входят в попечительские советы Государственного Академического Большого театра России и Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского.

Большое внимание ЛУКОЙЛ уделяет творческим коллективам в регионах своей деятельности, в частности Пермскому государственному театру оперы и балета и Волгоградскому театру юного зрителя.

Поддержка Русской православной церкви

В 2005–2006 годах Компания продолжила программу поддержки реставрационно-восстановительных работ во Введенском мужском монастыре Оптиной пустынь. Оказана финансовая поддержка в строительстве храма в честь Великого князя Владимира в Сочи, Свято-Михайловского собора в Ижевске и московского подворья Свято-Успенского Пюхтицкого женского монастыря, Свято-Владимирского храма в г. Кореновске Краснодарского края.

Дочерние общества Компании также активно участвуют в возрождении и развитии центров церковной и духовной жизни страны.

Компания оказывает поддержку учреждениям Русской православной церкви и за пределами России. В Одессе, например, ЛУКОЙЛ участвовал в восстановлении Спасо-Преображенского собора, в Баку – в реставрации Морского собора и восстановлении Храма жён-мироносиц. Кроме того, ЛУКОЙЛ помог в реконструкции Киприяновского мужского монастыря в Молдове, собора Святого Николая в Нью-Йорке, Свято-Николаевского собора в Вене, собора Святого Николая Чудотворца в Бобруйске.



Поддержка спорта

Основные приоритеты Компании в области развития физкультуры и спорта:

- физкультурно-оздоровительная работа с работниками Компании и членами их семей, развитие массовых видов спорта,
- поддержка профессиональных спортивных коллективов России, выступающих под флагом Компании, национальных федераций и олимпийского движения,
- содействие развитию детского спорта в России.

• Спартакиады

Наиболее масштабными мероприятиями, направленными на популяризацию физической культуры и массового спорта, являются международные спартакиады ОАО «ЛУКОЙЛ». Первая состоялась в 2001 году в Астрахани, вторая – в 2003 году в Перми. В июне 2005 года в Калининграде прошла третья корпоративная Спартакиада, в которой приняли участие около 25 тыс. сотрудников Компании из всех регионов ее деятельности. В программу Спартакиады были включены соревнования по футболу, мини-футболу, волейболу, плаванию, легкой атлетике, шахматам, бильярду, армрестлингу, теннису, настольному теннису, гиревому спорту и перетягиванию каната. Спартакиадное движение Компании поддержано Олимпийским комитетом России и Федеральным агентством по физической культуре и спорту РФ.

• Лыжные гонки

ЛУКОЙЛ в течение многих лет оказывал поддержку национальной сборной команде по лыжным гонкам. Благодаря этому сборная страны успешно выступала на зимних Олимпийских играх в Нагано и Солт-Лейк-Сити. В преддверии Олимпиады в Турине Компания приняла решение возобновить финансирование команды. С 2006 года ЛУКОЙЛ – генеральный спонсор национальной сборной. На чемпионате мира 2006 года национальная команда завоевала бронзовые награды, а на Олимпийских играх в Турине уверенно одержала победу в общекомандном зачете.

• Олимпийское движение

На протяжении ряда лет ЛУКОЙЛ являлся официальным партнером Олимпийского комитета России. Компания приняла активное участие в подготовке российских спортсменов к летним Олимпийским играм в Афинах 2004 года. В 2005 году Компания приняла решение о поддержке «Фонда поддержки олимпийцев России» и стала одним из его учредителей. Адресная помощь, оказываемая Фондом спортсменам – членам сборных команд России по олимпийским видам спорта, позволяет им целенаправленно готовиться к Олимпийским играм и добиваться высоких результатов.

• ФК «Спартак», г. Москва

ОАО «ЛУКОЙЛ» – генеральный спонсор одного из лидеров российского футбола – футбольного клуба «Спартак» (Москва). Команда является девятикратным чемпионом России, обладателем Кубка России 2003 года и серебряных медалей чемпионатов России 2005 и 2006 годов.

• «ЛУКОЙЛ-Спартак», г. Волгоград, водное поло

Волгоградская школа водного поло имеет давние традиции. В 1994 году при участии ОАО «ЛУКОЙЛ» на базе команды «Спартак» был создан профессиональный спортивный клуб «ЛУКОЙЛ-Спартак». Команда – чемпион России 2004 года, неоднократный обладатель Кубка России, победитель Игр доброй воли 1998 года в Нью-Йорке. Девять игроков команды в составе сборной России стали обладателями бронзовых медалей на летней Олимпиаде в Афинах в 2004 году.

• «ЛУКОЙЛ-Динамо», г. Астрахань, гандбол

Спортивный гандбольный клуб «ЛУКОЙЛ-Динамо» – один из сильнейших коллективов российского гандбола. Он имеет богатую историю, в которой немало ярких побед. «ЛУКОЙЛ-Динамо» – золотой призер чемпионата профессиональной гандбольной лиги 2002 года, обладатель серебрянных медалей Кубка Европейской гандбольной федерации 2003 года, вице-чемпион российского чемпионата 2006 года, чемпион профессиональной гандбольной лиги 2006 года.





• **«ЛУКОЙЛ Рейсинг Тим», г. Москва, автомобильный спорт**

Гоночная команда «ЛУКОЙЛ Рейсинг Тим» образована в 1997 году. Десять сезонов в автомобильных соревнованиях принесли команде больше 60-и высших российских и европейских титулов. За всю историю СССР и России ни одна гоночная команда не добивалась подобных результатов.

На сегодняшний день «ЛУКОЙЛ Рейсинг Тим» является ведущей профессиональной гоночной структурой России, включающей высокопрофессиональный менеджмент, школу и сопровождение карьеры гонщиков, инженерный комплекс, позволяющий заниматься разработкой, строительством, испытаниями и подготовкой к соревнованиям гоночных автомобилей.

Автогонщики команды добиваются успехов и в международных соревнованиях. Наиболее яркими достижениями в этом плане являются вторые места Михаила Алешина и Сергея Афанасьева в чемпионате Германии и чемпионате Швейцарии в классе «Формула Рено 2.0».

• **«ЛУКОЙЛ-Башкирия», г. Октябрьский, спидвей**

Спидвей в Башкирии один из самых популярных видов спорта. На протяжении шести лет флагманом российского спидвея является «ЛУКОЙЛ-Башкирия». Высокий уровень технической подготовки и использование ведущих технологий позволяют команде побеждать не только во внутренних первенствах, но и добиваться успехов на международной арене.

Гонщики команды постоянно завоевывают высшие титулы на российских и международных соревнованиях. Команда – чемпион России 1999–2000 годов и 2003–2004 годов, серебряный призер Кубка Европейских чемпионов по спидвею на гравековой дорожке, серебряный призер чемпионата России 2001–2002 годов, 2005–2006 годов.

• **Спортивный клуб «СУРА», г. Пенза, мотокросс**

Спортивный клуб и команда мастеров «Сура» организованы в Пензе в 1996 году. Ежегодно команда принимает участие в более чем 40 соревнованиях различного ранга и, несомненно, является лучшей в стране, о чем свидетельствуют показанные ею за последние годы результаты. Так, СК «Сура» – пятикратный чемпион (1997, 1999, 2001, 2003 и 2005 годов) и трижды серебряный призер (1998, 2004 и 2006 годов) чемпионата России среди команд мастеров суперлиги – главного соревнования по мотокроссу в России.

• **Детская футбольная лига**

ОАО «ЛУКОЙЛ» поддерживает одну из самых крупных российских детских спортивных организаций – «Детскую футбольную лигу». В соревнованиях Лиги ежегодно принимают участие около 250 команд и более 5 тыс. молодых футболистов практически из всех регионов России. С 2002 года Детская футбольная лига проводит традиционный турнир, который носит название «Детская международная лига чемпионов «ЛУКОЙЛ».



Ответ на предложения № 10 и 11 диалога-2005

Запрос на информацию: 1. Оказать поддержку ветеранам Великой Отечественной войны в связи с празднованием 60-летия Победы. 2. Оказать поддержку организациям и работникам Министерства обороны РФ.

Проекты к 60-летию Победы в Великой Отечественной войне, поддержанные Компанией

В связи с 60-летним юбилеем Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов ОАО «ЛУКОЙЛ» и его дочерние общества оказали поддержку в реализации следующих федеральных и региональных проектов:

• проекты по реставрации и строительству памятников

Строительство храма Всех Святых на Мамаевом кургане и реконструкция мемориального кладбища (ежегодно здесь хоронят останки павших солдат). Этот проект вызвал наибольший интерес как в России, так и за рубежом.

Реставрация мемориала 28 Героям-панфиловцам в деревне Нелидово Московской области.

Участие в строительстве памятника воинам-интернационалистам на Поклонной горе в Москве.

Строительство памятников воинам трех поколений в Усинске.

Участие в строительстве памятника труженикам тыла «Седой Урал» в Екатеринбурге и «Обелиска Славы» в пос. Мыда Надымского района.

Реконструкция мемориального комплекса в г. Кстово, мемориала-памятника «Вечный огонь» в Перми и мемориала «Родина-мать» в Буденновске.

Реставрация памятников павшим воинам в Жирновске, Фролово, Котово, пос. Красный Яр Волгоградской области и в г. Лиман Астраханской области.

Ремонтно-восстановительные работы на Братской могиле воинов Красной и Советской Армии, погибших в 1941–1945 годах (Астрахань), а также восстановление памятника воинам, умершим в госпиталях пос. Красный Яр (Жирновский район Волгоградской обл.) во время Великой Отечественной войны.

Строительство памятников в Перми, Екатеринбурге и Кирове.

• проекты по поддержке медицинских учреждений

Реконструкция 6-го Центрального военного клинического госпиталя в Химках Московской области.

Приобретение 10 автомобилей «скорой помощи» для медицинских учреждений Ленинградской области.

Ремонт клинических госпиталей для ветеранов в Краснодаре и Ставрополе.

Приобретение медицинского оборудования для Волгоградского госпиталя ветеранов и военного госпиталя Архангельска.

• культурно-просветительские и спортивные проекты

Поддержка фестиваля-конкурса патриотической песни «Это Родина моя» в Москве.

Концерт Большого симфонического оркестра им. П.И. Чайковского для ветеранов войны и труда в Баку и Москве.

Поддержка концерта Ансамбля песни и пляски Российской армии им. А.В. Александрова на фестивале в Лондоне, посвященного 60-летию Победы.

Издание художественно-публицистического альбома «Священная война».

Передача руководству Военно-морского флота РФ тиража книги «Хроники морских сражений 1895–1945 годов» для библиотек морских училищ.

Проведение конкурсов детского рисунка, посвященных юбилею Победы, в Когалыме и Ухте.

Проведение фестиваля военно-патриотической песни в Усинске.

Проведение смотра художественной самодеятельности ветеранов «Не стареют душой ветераны» в Урае.

Поддержка экспедиции краснодарских альпинистов «60 лет Победы» на Гималаи.

• материальная помощь ветеранам войны и труда

Материальная помощь ветеранам войны и труда, работавшим на предприятиях Компании (около 8 тыс. человек).


Выделение 35 квартир для ветеранов войны и труда в Нарьян-Маре.

Ремонт квартир ветеранов в Соликамске.

Оказание помощи советам ветеранов ВОВ и пенсионерам дочерних обществ группы «ЛУКОЙЛ» в регионах.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА





ОАО «ЛУКОЙЛ» осознает первостепенную важность и ценность своих работников, во многом определяющих дальнейший рост Компании и ее инновационный потенциал. В своем стремлении быть лучшим социальным партнером ЛУКОЙЛ проводит социальную политику, направленную как на повышение эффективности работы, так и на обеспечение социальной защищенности работников.

В мае 2003 года Правлением Компании утверждена «Политика управления персоналом ОАО «ЛУКОЙЛ», которая является основополагающим документом в области подбора, расстановки и развития кадров, мотивации труда работников.

«Политика управления персоналом ОАО «ЛУКОЙЛ» опирается на фундаментальные принципы деятельности и миссии Компании – стать одним из лидеров среди крупнейших энергетических компаний мира, действующим в интересах общества, потребителей, акционеров и работников.

Политика управления персоналом – это политика единой интегрированной компании, имеющей сильную и устойчивую корпоративную культуру и стройную систему корпоративных ценностей, компании, предоставляющей возможности для максимального раскрытия потенциала человеческих ресурсов, являющихся одним из основных конкурентных преимуществ.

Основная цель Компании в области управления персоналом – получить максимальную отдачу от инвестиций в персонал через построение системы, которая:

- мотивирует каждого работника к достижению целей, обусловленных бизнес-стратегией Компании,
- способна объективно оценить степень достижения результатов,
- справедливо вознаграждает и поощряет за их достижение.

Компания стремится к тому, чтобы профессионализм, достижение стабильно высоких результатов и приверженность корпоративным ценностям являлись основой служебного роста и продвижения каждого человека в ОАО «ЛУКОЙЛ».

Наши цели

Главной ценностью Компании являются люди. Именно их профессионализм и удовлетворение трудом положены в основу процветания Компании

ЛУКОЙЛ выделил пять взаимосвязанных задач, посредством которых обеспечивается достижение бизнес-целей Компании:

- повышение результативности работы на всех уровнях,
- привлечение на работу в Компанию «лучших из лучших» и обеспечение эффективного использования их возможностей и потенциала,
- обучение и развитие, планирование кадрового потенциала,
- создание эффективной системы общего вознаграждения,
- построение эффективной и динамичной организации, ее непрерывное развитие.

Система управления персоналом

Система оплаты труда и мотивации

Система охраны труда и производственной безопасности

Система обучения и развития

Миссия Компании

Бизнес-стратегия («Программа стратегического развития группы «ЛУКОЙЛ» на 2005–2014 годы»)

«Социальный кодекс ОАО «ЛУКОЙЛ»

«Политика управления персоналом ОАО «ЛУКОЙЛ»

«Соглашение между работодателем и профобъединением ОАО «ЛУКОЙЛ» на 2003–2008 годы»

Коллективные договоры, заключаемые в организациях группы «ЛУКОЙЛ»

Стратегия в области кадрового обеспечения (запуск разработки)

«Концепция оценки и развития персонала»
«Положение о системе корпоративного обучения»

Целевые программы

Действующие программы

- «Программа долгосрочного стимулирования работников ОАО «ЛУКОЙЛ» и его дочерних обществ на 2007–2009 годы»
- «Комплексная программа реформирования системы оплаты труда»
- «Программа промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда и защиты от чрезвычайных ситуаций в ОАО «ЛУКОЙЛ» на 2006–2010 годы»
- «Комплексная целевая программа по работе с молодежью и молодыми специалистами на 2005–2010 годы»

Завершенные программы

- «Программа акционирования работников ОАО «ЛУКОЙЛ» и его дочерних обществ»
- «Программа промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в организациях группы «ЛУКОЙЛ» на 2001–2005 годы»



Принципиально важным для обеспечения успешного развития Компании является создание системы, позволяющей активно и эффективно управлять результативностью на всех уровнях – от отдельного работника до Компании в целом.

Компания постоянно совершенствует подходы и методы в области управления персоналом.

В 2005 году была разработана система управления результативностью, направленная на достижение бизнес-целей Компании по зонам ответственности. Эта система предусматривает дифференцированный подход к стимулированию работников с учетом их вклада в повышение ключевых показателей деятельности Компании. Уровень денежного вознаграждения зависит от достижения общекорпоративных, коллективных и индивидуальных показателей.

В соответствии с «Политикой управления персоналом ОАО «ЛУКОЙЛ» и с целью обеспечения единых подходов к оплате труда работников организаций группы «ЛУКОЙЛ» разработаны и введены в действие «Принципы формирования тарифных ставок и должностных окладов работников организаций группы «ЛУКОЙЛ», «Порядок организации оплаты труда работников организаций группы «ЛУКОЙЛ», «Справочник разрядов оплаты труда работников организаций группы «ЛУКОЙЛ».

В 2006 году рост среднего дохода на одного работника по отношению к 2005 году составил более 17%. Компания регулярно осуществляет пересмотр минимального гарантированного размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда, фактический уровень которой в большинстве организаций превысил величину прожиточного минимума в регионе.

С целью привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов Компания проводит конкурентоспособную компенсационную политику. Для обеспечения конкурентоспособного уровня заработной платы Компания участвует в обзорах заработных плат, постоянно проводит мониторинг заработной платы по аналогичным профессиям и

должностям по данным региональных обзоров рынка труда.

Немалую долю в структуре доходов работников составляют различные выплаты и льготы, предоставляемые в соответствии с коллективным договором. Помимо обеспечения достойной заработной платы, Компания стимулирует труд своих работников, реализуя широкий комплекс социальных программ и мероприятий. Среди них:

- охрана здоровья и медицинское обслуживание работников, включая добровольное медицинское страхование,
- создание условий для отдыха и оздоровления работников и членов их семей, организация спортивно-оздоровительных мероприятий,
- оказание помощи работникам в приобретении собственного жилья,
- социальная поддержка женщин и семей с детьми,
- социальная поддержка молодых специалистов,
- негосударственное пенсионное обеспечение работников.

Компания считает необходимым морально поощрять своих работников, присуждая лучшим из них различные виды государственных и ведомственных наград. В 2005–2006 годах был организован и проведен конкурс на звание «Лучшие работники и организации группы «ЛУКОЙЛ». Победители получили корпоративные награды.



Виды поощрений и наград	2005	2006
Государственные награды	28	108
Ведомственные знаки отличия в труде	1 533	803
Корпоративные награды	404	784

Источник: данные Компании.



Деятельность профсоюзного объединения

По признанию международной общественности, ОАО «ЛУКОЙЛ» является «компанией, наиболее охваченной профсоюзным движением» в России. В достижении такого результата свою роль сыграла многосторонняя деятельность Международного объединения профсоюзных организаций (МОПО) ОАО «ЛУКОЙЛ».

Сегодня в состав МОПО входят 28 объединенных, 22 первичные профсоюзные организации на предприятиях, расположенных в 38 регионах России, а также шесть профсоюзных организаций в странах ближнего и дальнего зарубежья. Общая численность членов профсоюза – 165 398 человек. Членами профсоюза являются 90% работников группы «ЛУКОЙЛ».

Выполнение Соглашения между администрацией и профсоюзным объединением

Одним из наиболее важных аспектов деятельности Объединения в отчетный период стало подведение итогов выполнения Соглашения между работодателем и профобъединением ОАО «ЛУКОЙЛ» и коллективных договоров, а также участие профсоюзных комитетов в работе по формированию бюджета социальных программ.

В связи с принятием в 2004 году Федерального закона от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ в коллективные договоры включены пункты, касающиеся:

- оплаты в повышенном размере первых двух дней временной нетрудоспособности,
- сохранения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В соответствии с Соглашением в Компании разработаны и (с учетом мнения Совета МОПО) утверждены Правлением единые условия оплаты труда работников группы «ЛУКОЙЛ». С учетом мнения Совета профобъединения были внесены также изменения и дополнения в «Принципы формирования тарифных ставок и должностных окладов работников организаций группы «ЛУКОЙЛ» и в «Порядок организации оплаты труда работников организаций группы «ЛУКОЙЛ». По инициативе профсоюзной стороны в Соглашении расширен раздел «Работа с молодежью». При участии МОПО разработан и принята Правлением Компании «Комплексная целевая программа группы «ЛУКОЙЛ» по работе с молодежью и молодыми специалистами на 2005–2010 годы».

Деятельность профобъединения в 2005–2006 годах

За период 2005–2006 годов Компанией проделана значительная работа по решению актуальных социально-экономических вопросов трудовых коллективов. Полноправными участниками этой работы являлись Совет МОПО и профсоюзные комитеты организаций. Из общего количества плановых вопросов, рассмотренных Советом профобъединения, 75% посвящены социально-экономической тематике, а также проблемам охраны труда и здоровья работников. Так, в 2005–2006 годах были рассмотрены следующие вопросы:

- о соблюдении в организациях группы «ЛУКОЙЛ» социально-трудовых прав и норм, установленных Соглашением, коллективными договорами, а также другими локальными нормативными актами для работающих женщин,



- о состоянии производственного травматизма в организациях группы «ЛУКОЙЛ»,
- о практике работы по контролю за применением вахтового метода организации работ,
- об организации медицинских осмотров работников Компании,
- об итогах оздоровительной кампании 2006 года и работы профкомов и администрации организаций группы «ЛУКОЙЛ» по вопросам охраны здоровья и медицинского обслуживания работников по договорам добровольного медицинского страхования.

На заседаниях Совета МОПО рассматриваются вопросы совместной работы профсоюзных комитетов и администрации организаций группы «ЛУКОЙЛ» по охране здоровья персонала, добровольного медицинского страхования, организации обязательных медицинских осмотров, совершенствования организации первичной медико-санитарной помощи на производстве, ведения санитарно-гигиенического мониторинга.

В соответствии со сложившейся практикой организация санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей, детского отдыха на предприятиях группы «ЛУКОЙЛ» возложена на социальные службы и профсоюзные комитеты. На совместных заседаниях регулярно подводятся итоги оздоровительной кампании и обсуждаются планы на очередной год. Расходы на оплату путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников, их детей, оказание материальной помощи к отпуску, в том числе из профсоюзных средств, ежегодно увеличиваются. Так, в 2006 году по сравнению с 2005 годом они выросли почти на 12 %.

В целях повышения эффективности страховой защиты работников профобъединение совместно со службой социологических рейтингов Российского государственного социального университета провело социологическое исследование по вопросам охраны здоровья и медицинского обслуживания персонала по договорам добровольного медицинского страхования работников. В исследовании приняли участие около 8 тыс. работников из 22 организаций всех бизнес-сегментов Компании. Итоги исследования рассмотрены на расширенном заседании Совета МОПО и по результатам были даны предложения для формирования «Единых правил организации добровольного медицинского страхования работников организаций группы «ЛУКОЙЛ».

Профобъединение и профсоюзные комитеты организаций совместно с работодателями вели планомерную работу по созданию в коллективах здорового морально-психологического климата, повышению мотивации работников к достижению наилучших результатов в работе, дальнейшему развитию и формированию корпоративных традиций. Проведен ряд корпоративных мероприятий, таких как третий конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», конкурс «Лучшие работники и организации группы «ЛУКОЙЛ», научно-технические конференции молодых специалистов, второй фестиваль художественной самодельности, конкурс корпоративной песни, Спартакиада ОАО «ЛУКОЙЛ», соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья» и многие другие. Практически все корпоративные мероприятия стали международными – в них наряду с российскими



активно участвовали работники зарубежных организаций Группы.

Всему этому была дана соответствующая оценка на проходившей в 2005 году в ОАО «ЛУКОЙЛ» Международной научно-практической конференции «Социальная политика, трудовые отношения и стратегия профсоюзов в транснациональных компаниях», цель которой – выявить и распространить социальные инновации в крупных компаниях, определить современную роль профсоюзов. В конференции приняли участие руководители Федерации независимых профсоюзов России, Нефтегазстройпрофсоюза РФ, Международной федерации профсоюзов работников химической промышленности, энергетиков, горняков и разнорабочих (ICEM), представители крупных промышленных предприятий, органов законодательной и исполнительной власти страны, международных профсоюзов и других общественных организаций, ученые, журналисты. По итогам конференции были приняты Резолюция и «Обращение участников конференции к профсоюзам, международной общественности».

Взаимодействие с первичными организациями

Для успешной работы в трудовых коллективах Совет МОПО помогает председателям

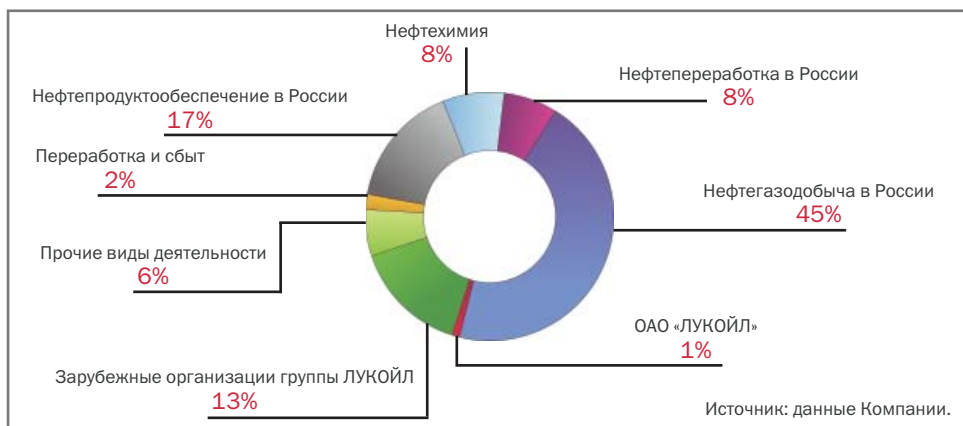
профсоюзных организаций, профсоюзному активу постоянно повышать их профессиональный уровень. Наиболее действенными инструментами такой работы являются семинары, курсы повышения квалификации, выпускаемые Советом профобъединения методические рекомендации, пособия и сборники документов по организационно-профсоюзной и социально-экономической работе, а также обмен опытом между профорганизациями.

Еще один способ оперативного и действенного общения с первичными организациями и работниками – всероссийский журнал «Социальное партнерство», который МОПО издает с 1998 года, а также сайт объединения в сети Интернет (<http://mopo.lukoil.ru>). Журнал постоянно анализирует проблемы трудовых отношений, обобщает социально-экономический опыт в современных условиях, в том числе и опыт профсоюзной работы. В 2005 году издание было удостоено специального приза-диплома «За лучшее освещение корпоративной культуры» в конкурсе, проводимом Ассоциацией корпоративных медиа. В последние два года журнал выступал в качестве информационного спонсора ряда международных и российских конференций. В год 15-летия Компании (2006 год) на страницах журнала проводился творческий конкурс под девизом «Верю и действую!».





Распределение численности работников по бизнес-секторам



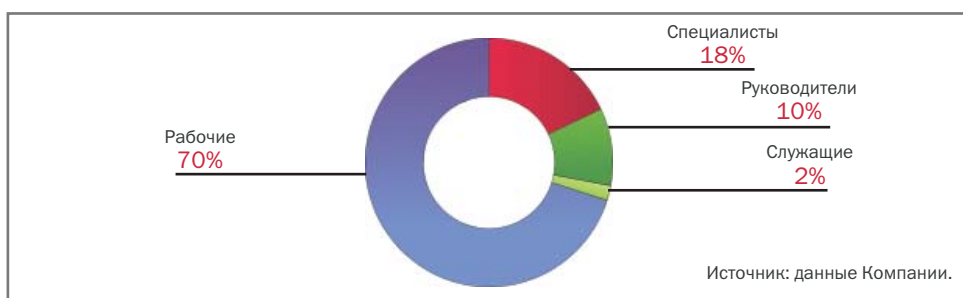
«Компания стремится иметь стабильный статус «предпочтительного работодателя» в глазах людей, готовых и способных принести максимальную пользу, как уже работающим в Компании, так и тех, которых Компания стремится привлечь».

«Политика управления персоналом
ОАО «ЛУКОЙЛ»

Привлечение в Компанию «лучших из лучших» и эффективное использование их потенциала

Общая численность работников организаций, входящих в структуру группы «ЛУКОЙЛ», по состоянию на 01.01.2007 составила 148,6 тыс. человек, в том числе российских – 129,4 тыс.

Структура персонала по категориям работников



Компания привлекает в свои ряды наиболее квалифицированных, имеющих высокий образовательный уровень работников. Это один из ключевых показателей эффективности работы с кадрами. Так, доля работников с высшим и средним профессиональным образованием в общем количестве работников Компании составила на 1 января 2007 года 56%.

Распределение по уровню образования

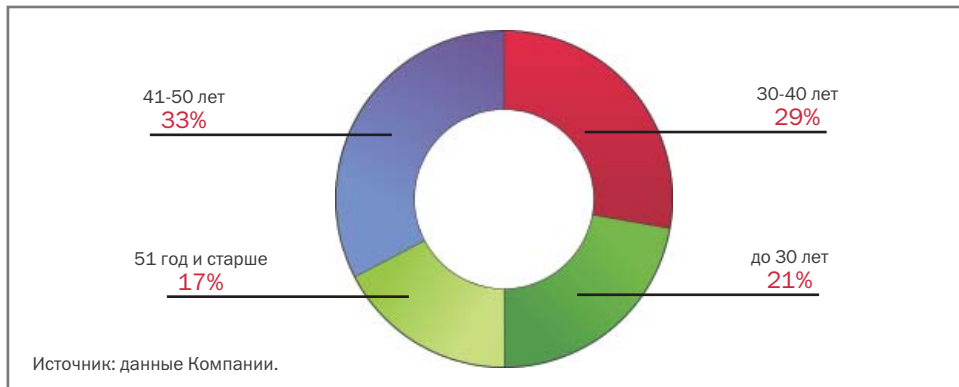


Количество работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, увеличилось по сравнению с 2005 годом на 2%¹². Доля специалистов, имеющих высшее образование, увеличилась по сравнению с 2005 годом с 28% до 30%¹³.

¹² Это происходит как за счет повышения образовательного уровня работников Компании, так и за счет целевого отбора кандидатов на работу в Компанию.

¹³ Аналогично.

Структура персонала по возрасту



Подтверждением стремления Компании иметь статус «предпочтительного работодателя» на рынке труда являются победы организаций группы «ЛУКОЙЛ» на различных конкурсах, таких как «Организация высокой социальной эффективности», «Лучший коллективный договор», «Лучшее российское предприятие», «1000 лучших предприятий России» и др.

Система обучения и развития персонала

Процесс трансформации ОАО «ЛУКОЙЛ» в глобальную энергетическую компанию и поставленная цель достичь международного уровня конкурентоспособности усложняют ведение бизнеса и предъявляют новые требования к работникам на всех уровнях. Необходимость сокращения затрат и повышения операционной эффективности требует от них большей отдачи.

Повышение уровня квалификации персонала является одним из важнейших факторов повышения качества и эффективности бизнеса, поэтому инвестиции в обучение для Компании так же важны и необходимы, как и в другие области. Объемы средств, направляемых Компанией на цели обучения и развития персонала, ежегодно увеличиваются.

Подходы к управлению

В Компании действует эффективная система обучения и развития персонала. Основным нормативным документом Компании в этой области является «Положение о системе корпоративного обучения в группе «ЛУКОЙЛ».

До введения в действие существующей сегодня централизованной системы обучения этими вопросами, а также вопросами развития персонала каждая организация группы «ЛУКОЙЛ» занималась самостоятельно. Действующая в настоящее время корпоративная система обучения и развития подчинена общей стратегии развития Компании и предполагает координацию деятельности между корпоративным центром и структурными подразделениями. С этой целью проводятся ежегодные конференции руководителей отделов по развитию персонала организаций группы «ЛУКОЙЛ». Разрабатываемые программы обучения и развития единообразны для всех организаций, но интегрированы в соответствующий бизнес-сегмент.

На основе заявок дочерних обществ корпоративный центр составляет план обучения на год. В Компании действует система определения потребности в обучении персонала, основанная на ежегодном анализе расхождений между предъявляемыми к работникам требованиями и существующим уровнем их компетентности.

Организация процесса обучения и развития персонала

Работникам предоставляется широкий спектр возможностей развития и образования. В Компании используется весь арсенал современных средств обучения – семинары, наставничество, тренинги, зарубежные стажировки, программы компьютерного дистанционного обучения, обучение по про-



граммам MBA. Для получения фундаментального образования работники направляются в ведущие вузы страны. А для организации краткосрочных семинаров и тренингов приглашаются образовательные организации, отбираемые на конкурсной основе. Кроме того, в структуре Компании функционируют 27 учебных центров, на базе которых проводятся обязательные переподготовка и повышение квалификации персонала.

Всего в 2006 году в организациях группы «ЛУКОЙЛ» по различным программам повышения квалификации прошли обучение 24 570 работников, в том числе по программам дополнительного к высшему образованию – 287 человек.

В сегменте «Нефтепереработка» 16 специалистов прошли стажировку в американской компании UOP, 12 – в ConocoPhillips, 18 – обучались в Москве по программе UOP, тема – «Технологии нефтепереработки».

В рамках программы стратегического партнерства ОАО «ЛУКОЙЛ» и ConocoPhillips получила развитие «Программа обмена персоналом между компаниями». Так, в 2005–2006 годах по различным специальностям были направлены на стажировку в американскую компанию 14 работников ОАО «ЛУКОЙЛ», в 2006–2007 годах – 16. В настоящее время в ОАО «ЛУКОЙЛ» в порядке обмена персоналом работает 15 советников из ConocoPhillips.

Создание кадрового потенциала

Приоритетом для Компании является повышение уровня компетенции руководящего звена и создание кадрового потенциала. Для руководителей предприятий организуются Дни профессиональной подготовки, проводимые раз в год одновременно с заседанием Совета директоров, выездные семинары, программы повышения квалификации.

Для обеспечения наиболее эффективного использования потенциала своих работников и повышения их мотивации Компания разрабатывает интегрированную систему планирования карьеры, координируя ее с системой оплаты труда и системой обучения и развития. При замещении вакансий при прочих равных условиях Компания от-

дает предпочтение внутренним кандидатам, расширяя таким образом возможности для развития карьеры работников. Широко используются «вертикальные» и «горизонтальные» ротации (между организациями группы «ЛУКОЙЛ»).

Постоянный отбор наиболее квалифицированных, инициативных работников с высоким лидерским потенциалом позволяет формировать кадровый резерв и, таким образом, обеспечивать преемственность руководства Компании. Для работников, зачисленных в «кадровый резерв», составляются индивидуальные программы развития, включающие структурированное обучение, стажировки, ротацию, назначение в специальные проекты, закрепление наставников из числа ведущих менеджеров, организуются курсы обучения для замещения должностей руководителей Компании; программы по развитию лидерского потенциала и управленческих навыков. По таким дополнительным программам в 2005–2006 годах прошло обучение 506 человек, в том числе 37 работников, отнесенных к категории «кадровый резерв», закончили обучение по программам MBA.



Ответ на предложение № 12 диалога-2005

Запрос на информацию: определить свою нишу в области поддержки образования с учетом проводимых реформ.



Привлечение молодых специалистов. Концепция «Школа – вуз – Компания»

Подходы к управлению

Предметом особой заботы группы «ЛУКОЙЛ» является работа с молодыми специалистами. Сегодня четверть работников Компании – это молодые люди в возрасте до 30 лет. Для ОАО «ЛУКОЙЛ» как динамично развивающейся корпорации, активно реализующей масштабные проекты в России и за рубежом, нужен постоянный приток молодых высококвалифицированных работников. Для решения этой задачи в конце 2005 года на заседании Правления ОАО «ЛУКОЙЛ» была одобрена и принята к исполнению «Комплексная целевая программа по работе с молодежью и молодыми специалистами на 2005–2010 годы». Целью Программы является развитие системы подбора, расстановки и подготовки молодежи и молодых специалистов, реализация потребности организаций группы «ЛУКОЙЛ» в конкурентоспособном и мобильном персонале.

Необходимость комплексного подхода к работе с молодежью и молодыми специалистами обусловлена рядом внешних и внутренних факторов. К внешним факторам относятся:

- отсутствие государственного регулирования в распределении выпускников учебных заведений,
- обострение ситуации на рынке труда и образования, связанное с социальной дифференциацией общества,
- рост конкуренции среди нефтяных компаний в сфере привлечения талантливой молодежи,
- внедрение двухступенчатой структуры высшего образования (бакалавр, магистр), в результате которой на предприятия придут выпускники вузов с четырехгодичной подготовкой, требующие «доучивания» по специальной программе подготовки.

К внутренним факторам относится прежде всего возрастающая потребность организаций группы «ЛУКОЙЛ» в постоянном притоке молодых квалифицированных работников, связанная как с естественным старением коллектива, так и с активным освоением новых проектов в России и за рубежом.

Основные мероприятия Программы реализуются на основе применения следующих документов, составляющих нормативную базу работы с молодежью и молодыми специалистами:

- «Положение об организации работы с молодыми специалистами в группе «ЛУКОЙЛ»,
- «Положение о советах молодых специалистов»,
- «Положение об организации и проведении практики студентов высших, средних и начальных профессиональных учебных заведений в организациях группы «ЛУКОЙЛ»,
- «Положение о конкурсе молодых специалистов организаций группы «ЛУКОЙЛ» на присвоение звания «Лучший молодой специалист года»,
- «Положение о Совете по работе с молодежью организаций группы «ЛУКОЙЛ»,
- Система работы с молодежью и молодыми специалистами.

Система работы с молодежью и молодыми специалистами имеет несколько уровней и предусматривает:

- довузовскую работу, в том числе работу с учащимися общеобразовательных школ, студентами средних профессиональных и высших учебных заведений,
- работу по подготовке молодежи и молодых специалистов к будущей профессии; управление их карьерой,
- научно-техническую деятельность, культурно-массовую работу, организуемую и осуществляемую работодателем совместно с профсоюзами и молодежными организациями.

Первый уровень – это сотрудничество с общеобразовательными школами. В регионах



деятельности Компании в школах ведется работа по профориентации учащихся, открыты подготовительные отделения для желающих стать студентами нефтегазовых и технических институтов и университетов, проводятся региональные школьные олимпиады. Задача Компании на этом этапе – помочь старшеклассникам максимально раскрыть свои способности и определиться с выбором профессии.

Для того чтобы уровень обучения соответствовал современным требованиям, ЛУКОЙЛ финансирует создание специализированных химических классов и лабораторий. Занятия со старшеклассниками проводятся по актуальным для сегодняшней науки и промышленности учебным планам, адаптированным к требованиям высшей школы. Профильное углубленное обучение школьников химии – составляющая молодежной и кадровой политики нефтехимических предприятий, входящих в группу «ЛУКОЙЛ». Концепция «Школа – вуз – Компания» приносит результаты: в настоящее время только в РХТУ им. Менделеева учатся более 40 победителей региональных олимпиад.

Второй уровень – это сотрудничество со средними и начальными профессиональными учебными заведениями. Для группы «ЛУКОЙЛ» как для производственной компании техникумы являются важнейшими партнерами. Их выпускники составляют ядро трудовых коллективов добывающих, перерабатывающих и сбытовых предприятий. В период стремительного прогресса в техническом оснащении нефтегазового производства главной задачей для Компании становится непрерывное повышение квалификации работников. В настоящее время она сотрудничает с 75 техникумами и профтехучилищами.

Третий уровень – это сотрудничество с высшими учебными заведениями. Именно на выпускников высших учебных заведений делает главную ставку Компания при формировании своего кадрового потенциала. На сегодняшний день соглашения заключены с 16 вузами, причем не только техническими, но и экономическими.

Сотрудничество с высшими учебными заведениями

Основные направления сотрудничества Компании с профильными высшими учебными заведениями включают:

- довузовскую подготовку,
- профориентационную работу,
- подготовку специалистов с высшим образованием по нефтегазовым специальностям, экономике и финансам с учетом современных тенденций развития нефтегазовой отрасли,
- проведение научно-технических конференций, развитие деятельности студенческих научных обществ,
- совершенствование учебного процесса,
- грантовую поддержку студентов и преподавателей,
- повышение квалификации и переподготовку работников Компании, создание системы непрерывного профессионального образования, в том числе по дистанционной форме обучения,
- выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по проблемам энергетического комплекса.

В планах Компании – формирование долгосрочного «заказа» вузам на подготовку специалистов, включающего не только перечень специальностей, но и описание ключевых компетенций, которыми должны обладать будущие работники. Вторая задача, решаемая в рамках сотрудничества с вузами, – обучение работников Компании, которые работают в России и направляются в дальнейшем на работу в зарубежные предприятия Компании. Наконец, важным направлением совместной работы с вузами является оказание содействия в разработке и реализации инновационных образовательных программ в рамках национального проекта «Образование», в развитии научного потенциала вузов.

Подготовка специалистов с высшим образованием является основным направлением сотрудничества и проводится в следующих формах.





ЛУКОЙЛ сотрудничает с вузами:

- Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина,
- Санкт-Петербургский государственный горный институт,
- Пермский государственный технический университет,
- Ухтинский государственный технический университет,
- Тюменский государственный нефтегазовый университет,
- Уфимский государственный нефтяной технический университет,
- Волгоградский государственный технический университет,
- Волгоградский государственный университет,
- Архангельский государственный технический университет,
- Астраханский государственный технический университет,
- Азербайджанская государственная нефтяная академия,
- Государственный университет – Высшая школа экономики,
- Финансовая академия при Правительстве РФ,
- Российская академия государственной службы при Президенте РФ,
- Московский физико-технический институт,
- Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева,
- Военная академия тыла и транспорта им. А.В. Хрулева.

1. Целевая подготовка

Целевой прием в вуз, заключение договоров «предприятие – студент» в процессе обучения, организация дополнительных занятий со студентами на специальных курсах по заявкам предприятий, корректировка учебных планов с учетом пожеланий предприятий. В 2006 году 663 студента обучались в вузах на договорных началах, на эти цели было выделено около 26 млн руб.

2. Прохождение ознакомительной, производственной и преддипломной практики

Ежегодно около тысячи студентов и преподавателей проходят практику и стажировку на производственных объектах Компании – это одно из мероприятий, направленных на реализацию «Политики управления персоналом ОАО «ЛУКОЙЛ». В 2006 году на организацию практики студентов вузов Компания выделила около 10 млн руб.

3. Проведение руководителями Компании и предприятий группы «ЛУКОЙЛ» открытых учебных занятий со студентами и преподавателями

Ежегодно Президент ОАО «ЛУКОЙЛ» В.Ю. Алекперов читает лекции студентам нефтяных вузов в Москве, Тюмени, Баку. Главная цель такой формы обучения – дать представление студентам о современном состоянии нефтегазового бизнеса и требованиях, предъявляемых к специалистам отрасли.

4. Назначение специальных именных стипендий студентам и преподавателям

Начиная с 2000 года ЛУКОЙЛ выплачивает именные стипендии наиболее одаренным студентам нефтяных и технических вузов. В настоящее время «лукойловскую» стипендию получают 170 студентов. Размер стипендии составляет 1 500 руб. в месяц для студентов, впервые получивших финансирование, и 2 000 руб. в месяц для тех, кто получал стипендию два и более раз.

Поощрение одаренных студентов вузов является эффективным средством привлечения в Компанию талантливой молодежи. Стипендиаты ОАО «ЛУКОЙЛ» и отличники учебы имеют преимущество при трудоустрой-



стве в Компанию. Она формирует банк данных по наиболее перспективным студентам вузов для их дальнейшей подготовки по специальным дополнительным программам.

Грантовые программы поддержки преподавателей

Одной из наиболее распространенных проблем во многих вузах страны является старение преподавательского состава и дефицит молодых кадров. С целью закрепления талантливого преподавательского состава в университетах, а также развития инновационных проектов в нефтегазовой отрасли Компания осуществляет грантовую программу поддержки преподавательских кадров. При определении победителей основными критериями являются опыт преподавательской деятельности, стремление к самореализации на педагогическом поприще, активное участие в совершенствовании содержания и методического обеспечения учебного процесса. Гранты выдаются сроком на два года или год. Договор о гранте содержит перечень работ, которые планирует выполнить грантополучатель. Например, выполнение учебных, учебно-методических или научно-исследовательских работ, разработка новых курсов лекций, лабораторных практикумов, новых учебников, завершение экспериментальных и теоретических исследований по диссертации, подготовка к защите, внедрение современных информационных технологий в учебный процесс. По итогам выполненного грантового проекта предоставляется отчет.

С начала действия программы 68 молодых преподавателей из семи вузов получили гранты от 7 до 10 тыс. руб. на общую сумму 12 млн 448 тыс. руб.

5. Трудоустройство выпускников

Работники служб управления персоналом организаций группы «ЛУКОЙЛ» являются постоянными участниками ежегодных «ярмарок вакансий», на которых со студентами и аспирантами вузов проводится собеседование по вопросам трудоустройства и прохождения производственной практики. В 2005 году из 135 «лукойловских» стипендиатов на предприятия пришел работать 51 человек.

6. Учебно-методическое и материально-техническое обеспечение

Сотрудничество Компании с вузами включает в себя не только модернизацию учебной базы, оснащение вузов специальным оборудованием и лабораториями, но и совместное издание учебных пособий. В 2006 году Компания профинансировала подготовку и издание совместно с РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина и Тюменским государственным нефтегазовым университетом семи новых учебников по нефтегазовому делу. В целом, бюджет программы Компании, направленной на создание новых учебников, составил 6 млн 797 тыс. руб.

Координационный совет

Повышению эффективности инвестиций в образование помогает тесное общение с руководством учебных заведений-партнеров. Для этого был создан Координационный совет, на заседаниях которого рассматриваются актуальные вопросы профессионального образования, потенциальных изменений рынка труда в нефтегазовой отрасли, востребованности выпускников вузов различных специальностей, модернизации вузовских образовательных программ и др. Основные функции Совета – разработка и формирование политики и стратегии Компании в области работы с вузами, разработка планов, программ и мероприятий по организации текущей работы.

ЛУКОЙЛ связывает давние отношения сотрудничества с двумя вузами, которые являются основными поставщиками кадров для Компании, – Пермским государственным техническим университетом и Российским государственным университетом нефти и газа им. И.М. Губкина.

Пермский государственный технический университет (ПГТУ)

Входит в число ведущих технических вузов России. Соглашение о сотрудничестве между ОАО «ЛУКОЙЛ» и университетом было заключено в ноябре 2002 года. Около трех тысяч выпускников ПГТУ работают на предприятиях группы «ЛУКОЙЛ». Более 500 пермских студентов ежегодно проходят практику на



«Мы рассматриваем Пермский Институт нефти и газа как базовую площадку для подготовки специалистов в сфере добычи и переработки природного газа. Это означает, что знания пермяков будут востребованы везде, где у нашей Компании есть газовые проекты, – а это не только Прикамье, но и Ямал, Каспий, Египет, Саудовская Аравия».

В.Ю. Алекперов,
Президент ОАО «ЛУКОЙЛ»

«Мы считаем, что поддержка нашего университета со стороны компании «ЛУКОЙЛ» является не благотворительностью, а настоящим партнерством. Наши отношения строятся на взаимном уважении и понимании потребностей друг друга. Соглашение о сотрудничестве позволяет нам планировать нашу совместную деятельность, развивать материально-техническую базу и качество обучения».

И.А. Столбов, директор Института
нефти и газа

предприятиях Компании. Пермский край – особый регион для Компании: здесь ее предприятиям требуются специалисты всех направлений, от добычи до сбыта, и задача обеспечения предприятий квалифицированными кадрами стоит достаточно остро. Поэтому при поддержке ОАО «ЛУКОЙЛ» был создан Институт нефти и газа как структурное подразделение Пермского государственного технического университета. Цель создания вуза – подготовка квалифицированных кадров для ОАО «ЛУКОЙЛ» и других нефтегазовых компаний. Работа института организована на базе горно-нефтяного и химико-технологического факультетов ПГТУ.

Институт намерен активно развивать научно-исследовательскую работу (НИР) и проводить фундаментальные, поисковые и прикладные научные исследования по проблемам добычи, переработки, транспортировки и хранения нефти и газа. Выполнение договорных НИР по заявкам предприятий Компании – ощутимая поддержка для вуза и прекрасная возможность для студентов и преподавателей заниматься не только наукой, но и практикой. В 2005 году объем НИР с предприятиями Компании составил более 30 млн руб. На корпоративные конкурсы ежегодно представляется от восьми до двенадцати работ.

Одно из важных для вуза направлений сотрудничества с Компанией – обеспечение материально-технической базы кафедр. В 2005 году на эти цели было выделено 5 млн руб., в 2006 – 10 млн руб. На эти средства были приобретены оборудование для лабораторий, тренажер бурения, проведен ремонт помещений, закуплена специальная литература.

Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина

Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина и ЛУКОЙЛ сотрудничают в области подготовки специалистов уже многие годы.

Помимо традиционных направлений совместной деятельности, к которым относятся организация студенческой практики,

взаимодействие в области подготовки курсовых и дипломных проектов, университет и Компания развивают новые формы сотрудничества. В частности, университет взял на себя обязательства по организации региональных филиалов, довузовской подготовке абитуриентов, послевузовской переподготовке и повышению квалификации специалистов, выполнению научно-исследовательских работ по заявкам предприятий группы «ЛУКОЙЛ». Компания участвует в разработке дополнительных учебных планов и программ подготовки специалистов, содействует в проведении стажировок преподавателей университета.

Значительная часть работников Компании проходит повышение квалификации в Учебно-исследовательском центре (УИЦ) повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов нефтегазовых отраслей промышленности и педагогических работников РГУ. Совместно с компанией «ЛУКОЙЛ» УИЦ разработал и успешно реализовал в Компании такие учебные программы, как «Современное состояние и перспективы развития процессов нефтепереработки», «Современные и перспективные методы разработки газовых и газоконденсатных месторождений». Для работников, направляемых Компанией в ее зарубежные предприятия, организуются курсы по изучению нефтегазовой терминологии на английском языке.

Благодаря сотрудничеству с Компанией открыта новая программа дополнительной квалификации: слушатели имеют возможность обучаться по таким дисциплинам, как «Буровой супервайзер», «Управление моделированием процессов», «Управление и разработка месторождений», «Повышение нефтеотдачи» и др. На гуманитарном факультете введена дополнительная специализация в области связей с общественностью – лекции читают представители PR-служб Компании, студенты имеют возможность проходить практику в компании «ЛУКОЙЛ».

Заметна роль Компании в культурной и общественной жизни университета. При ее под-



держке, например, проводится Пушкинский фестиваль, в котором участвуют представители почти 100 российских и зарубежных вузов. Ежегодно проходят день рождения университета, студенческие конкурсы, выпускные вечера. Специалисты ОАО «ЛУКОЙЛ» выступают в качестве экспертов ежегодной межвузовской конференции студенческого научного общества «Нефть и газ».

Корпоративные социальные программы

Корпоративные социальные программы реализуются в рамках социального партнерства предприятий группы «ЛУКОЙЛ» и их профсоюзных организаций. В основе социального партнерства лежит трехступенчатая система отношений.

Первое звено этой системы – «Социальный кодекс ОАО «ЛУКОЙЛ», который создан в открытом диалоге с профсоюзами, организациями группы «ЛУКОЙЛ» и со всеми заинтересованными сторонами и утвержден Советом директоров в 2002 году. Кодекс определяет социальные принципы Компании, ее дочерних обществ и контролируемых ею некоммерческих организаций.

Второе звено – это Соглашение между работодателем и профобъединением Компании (далее – Соглашение), в соответствии с которым происходит реализация «Социального кодекса ОАО «ЛУКОЙЛ». На сегодняшний день реализуется пятое Соглашение, которое также разработано на основе Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005–2007 годы и Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2005–2007 годы.

Третье звено – коллективные договоры организаций группы «ЛУКОЙЛ», которые заключаются на основе вышеназванных документов, но также учитывают специфику каждой организации.

Обратной связью этой системы являются ежегодные конференции работников в организациях, на которых подводятся итоги выполнения обязательств, ежеквартальные заседания Совета профобъединения Компании, в работе которых принимают участие руководители Компании и организаций группы «ЛУКОЙЛ», а также регулярные встречи руководства с трудовыми коллективами.

В 2006 году в Компании продолжало действовать Соглашение между администрацией и профобъединением ОАО «ЛУКОЙЛ» на 2003–2008 годы, принятое 5 декабря 2002 года и пролонгированное 23 ноября 2005 года – с внесенными в него изменениями и дополнениями – на срок до 5 декабря 2008 года.

Соглашение призвано обеспечить общие условия оплаты труда, трудовых гарантий и льгот работникам, защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов работников, поддержание достойного уровня их жизни. Предметом Соглашения являются преимущественно дополнительные, если сравнивать с законодательством, положения об условиях труда и его оплаты, социально-бытовом обслуживании, гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые работодателем работникам.

Созданная и развиваемая система социальной защиты способствует привлечению в Компанию квалифицированных специалистов, снижает текучесть кадров, укрепляет корпоративный дух и является основой успешной производственной деятельности. Основные составляющие этой системы – регламентация оплаты труда, охрана здоровья; оздоровление, спорт, физкультура и организация отдыха; жилищная политика; негосударственное пенсионное обеспечение работников.

Компания на основе комплексного подхода проводит работу по систематизации процессов в области совершенствования корпоративных социальных программ:

- в целях создания единых требований к организации первичной медико-санитарной помощи в организациях группы



«ЛУКОЙЛ», установления общих требований к материально-техническому оснащению и медицинскому персоналу, видам и объемам медицинских услуг, оказываемых в здравпунктах организаций, в ноябре 2005 года в Компании утверждено «Типовое положение об организации оказания первичной медико-санитарной помощи в организациях группы «ЛУКОЙЛ»,

- в целях систематизации порядка предоставления работникам организаций группы «ЛУКОЙЛ» добровольного медицинского страхования и создания единого корпоративного правового поля на основе четких принципов и подходов в июле 2006 года в Компании приняты «Единые правила организации добровольного медицинского страхования работников организаций группы «ЛУКОЙЛ»,
- в целях определения общих принципов формирования и использования жилищного фонда организаций группы «ЛУКОЙЛ», а также создания условий для решения жилищных проблем работников в декабре 2006 года в Компании приняты «Основы жилищной политики группы «ЛУКОЙЛ».

В соответствии с «Основами жилищной политики группы «ЛУКОЙЛ» жилищные условия работникам в организациях обеспечиваются по двум направлениям:

- кадровому, когда в интересах решения кадровых задач жилье выделяется из жилищного фонда организаций,
- социальному, когда работникам, признанным нуждающимися в улучшении жилищных условий, предоставляется помощь в приобретении собственного жилья на рынке недвижимости.

Основной принцип предоставления помощи связан с использованием банковского ипотечного жилищного кредитования как основного рыночного экономического механизма, развиваемого государством.

Учитывая экономическую неэффективность решения капиталоемкой жилищной проблемы полностью за счет средств работода-

теля, Компания намерена активно привлекать самого работника к решению его жилищной проблемы.

Ответ на предложения № 1-2, 4 диалога-2005 и предложение № 8 диалога-2007

Запрос на информацию: 1. Проанализировать социально ответственную деятельность в контексте проводимых социальных и экономических реформ. 2. Отразить в отчете индикаторы социальной стабильности и устойчивого развития, социальные риски. 3. Проводить разъяснительную работу среди населения о деятельности корпоративного пенсионного фонда. 4. Представить в отчете подробную информацию по политике экологической безопасности.

Программа пенсионного обеспечения

Важной составляющей социальной политики Компании является программа дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения работников. Долгосрочной целью пенсионного обеспечения в рамках корпоративной пенсионной системы является повышение уровня возмещения утраченного заработка. В соответствии с «Социальным кодексом ОАО «ЛУКОЙЛ» экономически эффективный путь достижения этой цели должен быть основан на реализации следующих принципов:

- сохранение и развитие единой системы негосударственного пенсионного обеспечения работников организаций группы «ЛУКОЙЛ» за счет средств работодателя,
- создание условий для развития долевого участия работника в формировании собственных пенсионных накоплений,
- осуществление постепенного перехода от действующей единой системы негосударственного пенсионного обеспечения с установленными выплатами к системе с установленными взносами, означающей увязку размера пенсии с суммой взносов, внесенных на условиях долевого участия,
- гарантирование сохранности и преумножения пенсионных накоплений.



Корпоративная система негосударственного пенсионного обеспечения была образована в 1994 году. Первые назначения негосударственных пенсий состоялись три года спустя. Финансирование негосударственных пенсий до 2003 года осуществлялось исключительно работодателем. В 2004 году корпоративная пенсионная система была переведена на принципы долевого участия работника и работодателя.

Пенсионный план

Основной составляющей нового плана стала система с установленными взносами, которая позволяет работникам вносить в пенсионный фонд часть своей заработной платы. При этом Компания добавляет эквивалентный вклад к средствам, вложенным самим работником. Размер взноса работника не ограничивается. Долевой вклад работодателя покрывает сумму взносов работника в пределах 7% от его заработной платы.

При выходе на пенсию работники получают единовременное выходное пособие. У них остается также право на получение пенсии из средств, аккумулированных в период действия предыдущего пенсионного плана.

Финансирование пенсионных планов группы «ЛУКОЙЛ» осуществляется по усмотрению компаний через солидарные счета, находящиеся в доверительном управлении НПФ «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ». Фонд не распределяет отдельно идентифицируемые активы между Группой и другими клиентами. Все средства пенсионного плана и других индивидуальных пенсионных счетов управляются как общий инвестиционный фонд.

Вложенные работником на формирование его будущей негосударственной пенсии средства увеличиваются на этапе накопления за счет инвестиционного дохода и являются собственностью работника. Инвестиционная стратегия НПФ «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ» предусматривает достижение максимальной инвестиционной доходности при условии гарантирования основной суммы инвестирования. Стратегия заключается в инвестировании на среднесрочную перспективу при поддержании необходимого



уровня ликвидности путем рационального размещения активов. Инвестиционная политика включает в себя правила и ограничения, позволяющие избегать концентрации инвестиций.

Инвестиционный портфель в основном состоит из двух типов инвестиций – ценные бумаги с фиксированной доходностью и акции. Ценные бумаги с фиксированной доходностью – это, как правило, высокодоходные корпоративные облигации и векселя банков с низкой и средней степенью риска. Сроки их погашения варьируются от одного года до трех лет.

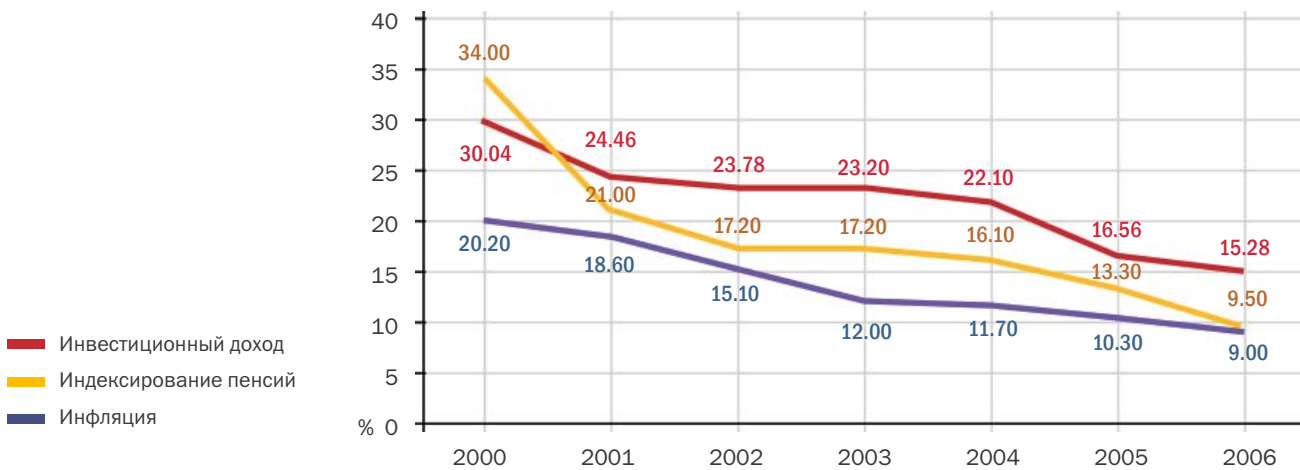
В долевого корпоративной пенсионной системе негосударственная пенсия работника формируется из трех составляющих:

- первая – взносы работника по индивидуальному пенсионному договору,
- вторая – инвестиционный доход, полученный на средства, внесенные работником по индивидуальному пенсионному договору¹⁴,
- третья – долевой вклад работодателя при назначении негосударственной пенсии работнику.

¹⁴ Доходность от размещения пенсионных резервов в 2006 году составила 15,28 % годовых.

Выплачиваемые бывшим работникам Компании негосударственные пенсии ежегодно индексируются, что не только предохраняет пенсионные выплаты от инфляции, но и обеспечивает их существенный прирост.

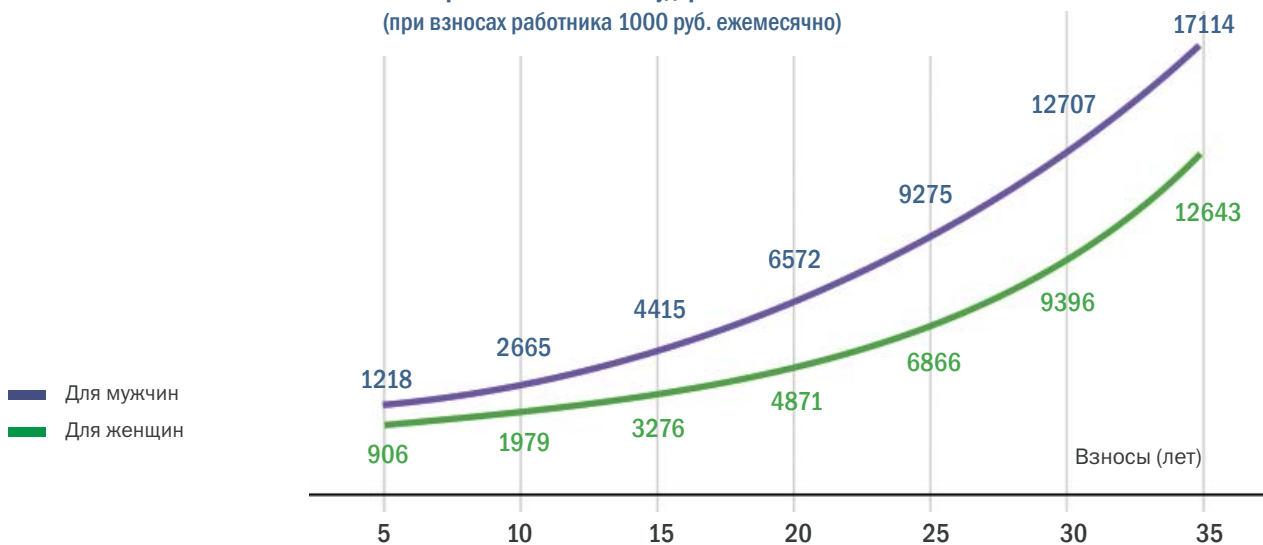
Динамика инвестиционного дохода и индексации пенсий



Источник: сайт Компании www.lukoil.ru

Для оценки размера будущей негосударственной пенсии в долевой корпоративной системе можно воспользоваться приведенным графиком, увеличив размер пенсии пропорционально увеличению размера взноса.

Размер пожизненной негосударственной пенсии (при взносах работника 1000 руб. ежемесячно)



Источник: сайт Компании www.lukoil.ru

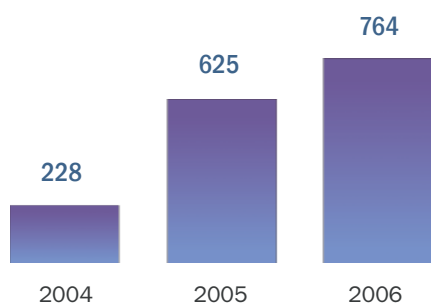


Долевое участие позволит повысить уровень пенсионного обеспечения работников Компании до 60–80% от заработной платы работника при 25–30-летнем стаже работы в Компании. По итогам 2006 года в долевой корпоративной пенсионной системе участвуют более 63 тыс. работников Компании, что составляет почти половину их общей численности.

Дальнейший рост числа участников долевой пенсионной системы будет во многом зависеть от эффективности разъяснительной работы в трудовых коллективах Компании.

Личные накопления участников за время действия долевой системы составили более 764 млн руб. Средний размер пенсионных взносов участников составил 2% от заработной платы.

Пенсионные накопления участников в млн руб.



Источник: данные Компании.

Механизмы контроля над корпоративными пенсионными расходами

Контроль над корпоративными пенсионными расходами осуществляется на трех уровнях:

- со стороны участников пенсионной программы (работников и пенсионеров) – по состоянию пенсионных счетов и на основе участия представителей работников в Наблюдательном совете пенсионного фонда и Комиссии по организации негосударственного пенсионного обеспечения,
- от лица акционеров – по результатам финансовой отчетности и аудиторским заключениям,

- в системе государственного надзора – по результатам финансовой и специальной отчетности Компании и пенсионного фонда, аудиторских проверок и проверок соответствующих государственных органов, а также по результатам актуарной оценки пенсионного фонда и пенсионной программы Компании.

Отчет о проведенной разъяснительной работе в организациях группы «ЛУКОЙЛ» по системе негосударственного пенсионного обеспечения Компании и государственного пенсионного страхования

За 2005–2006 годы обеспечена реализация «Социального кодекса ОАО «ЛУКОЙЛ» и Соглашения между работодателем и профобъединением на 2003–2008 годы в части негосударственного пенсионного обеспечения и социальной поддержки неработающих пенсионеров.

В течение 2006 года сотрудники Главного управления по персоналу ОАО «ЛУКОЙЛ» и НПФ «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ» проводили работу по дальнейшему вовлечению работников организаций группы «ЛУКОЙЛ» в долевую систему пенсионного обеспечения. Прежде всего были использованы такие формы работы, как проведение семинаров в основных регионах присутствия Компании. Наряду с семинарами использовались и иные формы информационно-разъяснительной работы – встречи с трудовыми коллективами, вечера вопросов и ответов, инструктажи работников кадровых и социальных служб этих организаций. Кроме того, проводилась индивидуальная разъяснительная работа. Указанные мероприятия в первую очередь были организованы на предприятиях с наименьшим процентом охвата работников пенсионной системой с целью увеличения этого показателя.

В 2006 году в результате проведенной разъяснительной работы в организациях группы «ЛУКОЙЛ» более 17 тыс. работников перевели накопительную часть государственной пенсии в НПФ «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ».

С 2002 года – начала действия пенсионной реформы в России – свыше 81 тыс. работ-



ников организаций группы «ЛУКОЙЛ» перевели накопительную составляющую трудовой пенсии в НПФ «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ».

Охрана труда персонала и снижение аварийности

Начиная с 1999 года в Компании разработана и устойчиво функционирует система управления промышленной безопасностью и охраной труда. Система управления сертифицирована на соответствие требованиям спецификации OHSAS 18001:1999. Ежегодно Компания успешно подтверждает соответствие системы управления промышленной безопасностью и охраной труда требованиям OHSAS 18001:1999.

Эффективное функционирование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда позволило добиться снижения общего уровня травматизма в организациях группы «ЛУКОЙЛ», в том числе смертельного.

Выполнение «Программы промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»

Основным механизмом реализации стратегических целей ОАО «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности и охраны труда является выполнение «Программы промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в ОАО «ЛУКОЙЛ» и других организациях группы «ЛУКОЙЛ».

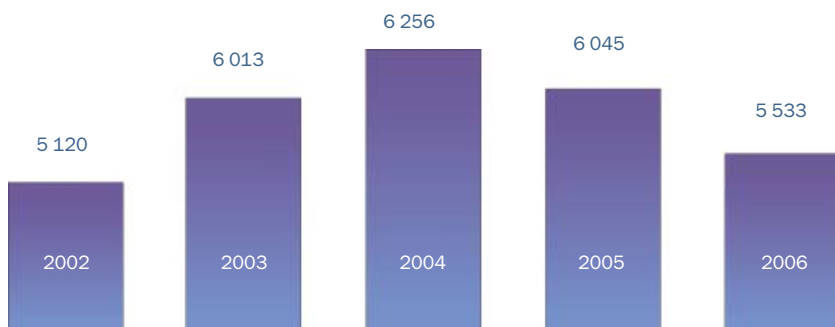
В 2005 году было завершено выполнение пятилетней «Программы промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в организациях

группы «ЛУКОЙЛ» на 2001–2005 годы». Первоначальная оценка стоимости мероприятий Программы составляла более 18,5 млрд руб. При этом в ходе ее реализации объем финансирования был увеличен до 28 млрд руб., в том числе в 2005 году превысил 6 млрд руб. Мероприятия реализованной Программы были направлены на снижение риска возникновения производственных аварий, охрану жизни и здоровья работников группы «ЛУКОЙЛ» в процессе их трудовой деятельности.

С 2006 года в Компании реализуется «Программа промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в ОАО «ЛУКОЙЛ» и других организациях группы «ЛУКОЙЛ» на 2006–2010 годы». Основная стратегическая цель программы – обеспечение и поддержание уровня промышленной безопасности и охраны труда на опасных производственных объектах группы «ЛУКОЙЛ», соответствующего лидирующей позиции Компании в нефтегазовой отрасли России.

Основные мероприятия программы направлены на снижение показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; организацию охраны здоровья и поддержание уровня условий труда работников Компании в соответствии с законодательством Российской Федерации и корпоративными стандартами. Большое внимание уделяется обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, совершенствованию систем обучения и оценки знаний работников Компании в области промышленной безопасности и охраны труда с использованием современных информационных технологий. Внимание уделяется и улучшению системы корпоративного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности и охраны труда работниками ОАО «ЛУКОЙЛ» и подрядными организациями, привлекаемыми на объекты Компании. Общий объем планируемого финансирования Программы на 2006–2010 годы составит 26,7 млрд руб.

Затраты на выполнение «Программы по промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в ОАО «ЛУКОЙЛ» и других организациях группы «ЛУКОЙЛ» в млн руб.



Источник: данные Компании.



Достигнутые результаты

Общее количество несчастных случаев в 2006 году снизилось по сравнению с 2005 годом почти на 10%. Значение коэффициента частоты несчастных случаев уменьшилось на 17%. За последние годы отмечается устойчивая тенденция к снижению смертельного травматизма. Показатели коэффициента частоты травматизма и количества дней нетрудоспособности на один несчастный случай в организациях группы «ЛУКОЙЛ» значительно ниже, чем по профильным отраслям промышленности Российской Федерации.

Результаты расследования обстоятельств и причин несчастных случаев, происшедших с работниками организаций группы «ЛУКОЙЛ», свидетельствуют о том, что основными причинами несчастных случаев, происшедших в 2005–2006 годах, являются (перечислены в порядке снижения значимости) дорожно-транспортные происшествия, падение пострадавших с высоты, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей, разбойные нападения и хулиганские действия.

Количество дней временной нетрудоспособности на один страховой случай в организациях группы «ЛУКОЙЛ» и отраслях промышленности Российской Федерации

Направление производственной деятельности	Количество дней временной нетрудоспособности на один страховой случай	
	Отрасли промышленности Российской Федерации	Организации группы «ЛУКОЙЛ»
	2006	2006
Нефтедобыча	54,04	51,0
Нефтепереработка	44,98	35,29
Нефтехимия	49,66	19,0
Нефтепродуктообеспечение	64,62	42,19

Коэффициенты частоты травматизма (Кч) в организациях группы «ЛУКОЙЛ» и отраслях промышленности Российской Федерации

Направление производственной деятельности	Коэффициенты частоты травматизма	
	Отрасли промышленности Российской Федерации	Организации группы «ЛУКОЙЛ»
	2006	2006
Нефтедобыча	1,04	0,36
Нефтепереработка	0,88	0,33
Нефтехимия	1,78	0,14
Нефтепродуктообеспечение	0,53	0,61

Изменение количества и частоты несчастных случаев на предприятиях группы «ЛУКОЙЛ»

Показатели	2002	2003	2004	2005	2006
Количество несчастных случаев, в т.ч. со смертельным исходом	143 9	102 11	77 16	58 11	52 8
Коэффициент частоты несчастных случаев (Кч)	1,08	0,78	0,73	0,52	0,43

Источник: данные Компании.



Совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью

В Компании принято решение о реализации кардинальных мер по совершенствованию системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. Эти меры включают дальнейшую интеграцию систем управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды на основе требований международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001, усиление ответственности руководителей и сотрудников Компании за реализацию этих направлений, а также создание системы корпоративного надзора и формирование у работников «культуры безопасности».

В рамках обеспечения условий труда работников Компании в соответствии с законодательством Российской Федерации в организациях Группы продолжены планомерные работы по аттестации и приведению рабочих мест в соответствие с санитарными нормами. В 2006 году 3 868 рабочих мест в организациях группы «ЛУКОЙЛ» были приведены в соответствие с требованиями норм по условиям труда (по сравнению с 1 823 рабочими местами в 2005 году).

Работники организаций группы «ЛУКОЙЛ» обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с законодательными и корпоративными требованиями. В 2006 году затраты на приобретение спецодежды составили более 522,4 млн руб., в 2005 году на те же мероприятия израсходовано около 475,8 млн руб.

В соответствии с нормативным перечнем предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, частично финансируемых за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в 2006 году Фондом социального страхования Российской Федерации согласованы планы предупредительных мероприятий в 22 организациях группы «ЛУКОЙЛ».

За счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, выделенных в 2006 году организациям группы «ЛУКОЙЛ», в Компании проведена аттестация 1 398 рабочих мест, предоставлены путевки для санаторно-курортного лечения сотрудников, приобретены средства индивидуальной защиты. На эти нужды израсходовано 22,3 млн руб.

Контроль за производственными рисками в организациях группы «ЛУКОЙЛ» и управление ими осуществляются посредством процедур, предусмотренных действующим законодательством и включающих регистрацию опасных производственных объектов в государственном реестре, разработку деклараций промышленной безопасности опасных производственных объектов, расследование аварий и инцидентов на объектах Компании. Завершение в 2006 году формирования системы корпоративного надзора в организациях группы «ЛУКОЙЛ» позволило достичь значительных результатов в сфере обеспечения промышленной безопасности. В частности, внедрение системы корпоративного надзора привело к двукратному увеличению числа как выявленных, так и устраненных нарушений в области промышленной безопасности и охраны труда, а также к существенному улучшению качества и полноты проверок со стороны надзорных подразделений Компании.

В 2005 и 2006 годах в организациях группы «ЛУКОЙЛ» не было допущено пожаров, аварий, радиационных происшествий и нефтеразливов, квалифицируемых как чрезвычайные ситуации. В 2006 году на объектах дочерних обществ Компании по сравнению с предыдущим годом число инцидентов снизилось на 33%.

Для проверки и поддержания готовности оперативных подразделений и персонала в отчетный период в соответствии с планом было проведено 21 командно-штабное учение (тренировка) по защите персонала и объектов от последствий возможных чрезвычайных ситуаций. К проведению данных учений были привлечены штатные и нештатные аварийно-спасательные формирования. В них приняли участие более 2 тыс. человек.

Взаимодействие с профсоюзным объединением по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

Профсоюзное объединение постоянно осуществляет общественный контроль за выполнением положений «Социального кодекса ОАО «ЛУКОЙЛ» по охране труда и созданию его безопасных условий, а также участвует в их реализации. Особое внимание профобъединение уделяло эффективной работе своих уполномоченных по охране труда и росту их численности, понимая, что они – основное и самое массовое звено общественного контроля за состоянием этого процесса. За последние два года количество таких уполномоченных увеличилось на 15%, что позволило значительно повысить действенность многоуровневой системы контроля за выполнением требований по охране труда и промышленной безопасности на предприятиях. По состоянию на конец 2006 года в организациях группы «ЛУКОЙЛ» работали 2 619 уполномоченных, 18 из них признаны победителями смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда».

В 2005–2006 годах профсоюзное объединение активно обучало все категории работников правилам охраны труда, обеспечения промышленной безопасности, оказания первой помощи и действиям в чрезвычайных ситуациях. В отчетный период проведены региональные семинары с профсоюзным активом в ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», ООО «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт».

Согласно стратегической цели по развитию мер, способствующих снижению производственного травматизма, Совет МОПО неоднократно рассматривал вопросы, связанные с улучшением и совершенствованием социально-бытовых условий работников, их медицинского обслуживания, обеспечения сертифицированной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Особое внимание было уделено вопросам профилактики производственного травматизма.

В рамках выполнения Глобального соглашения о сотрудничестве между ОАО «ЛУКОЙЛ», ИСЕМ и Нефтегазстройпрофсоюзом РФ в 2006 году профсоюзным объединением совместно с администрацией Компании на базе ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» проведен международный круглый стол «Достойный труд – безопасный труд». Активное участие в работе форума приняли представители Международной организации труда, федеральных, региональных и местных органов власти, бизнеса, ведущих научных центров, лидеры крупнейших профсоюзов, международные эксперты, профсоюзная общественность. Основной целью дискуссий было обсуждение назревших проблем по решению вопросов охраны труда в ТЭК, популяризация передового российского и международного опыта и его практическое использование на предприятиях разных компаний, и в первую очередь – в дочерних структурах Компании. По результатам работы форума приняты рекомендации по совершенствованию организации производства и созданию достойных и безопасных условий труда работников, в том числе и на основе опыта ОАО «ЛУКОЙЛ».



Комплексные проверки со стороны Компании по соблюдению требований промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях группы «ЛУКОЙЛ» в 2004–2006 годах

	2004	2005	2006
Число комплексных проверок соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда	8	9	10
Число выявленных нарушений в области промышленной безопасности	170	162	187
Число выявленных нарушений в области охраны труда	49	54	65

Источник: данные Компании.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Политика и подходы к управлению

ЛУКОЙЛ как энергетическая компания мирового масштаба уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей природной среды, рациональному использованию природных ресурсов и энергии, обеспечению безопасности производства и охране труда персонала.

Приоритеты деятельности Компании определены «Политикой в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке»¹⁵, утвержденной решением Правления Компании в октябре 2002 года и рассчитанной на пятилетний период. Для реализации принципов и целей Политики в Компании разрабатываются и выполняются программы в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

В настоящее время Компания осуществляет «Программу экологической безопасности организаций группы «ЛУКОЙЛ» на 2004–2008 годы» и «Программу промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда и защиты от чрезвычайных ситуаций в ОАО «ЛУКОЙЛ» на 2006–2010 годы» (см. раздел «Охрана труда персонала и снижение аварийности»). Основными направлениями «Программы экологической безопасности» являются снижение выбросов вредных веществ в атмосферу, снижение сброса сточных вод и водопотребления, повышение уровня утилизации попутного нефтяного газа и сокращение потерь нефтепродуктов, утилизация отходов, в том числе и ранее накопленных, восстановление нарушенных и загрязненных земель и ликвидация шламовых амбаров. «Программа экологической безопасности» включает около 400 мероприятий общей прогнозной стоимостью 34,5 млрд руб.

Деятельность Компании в этой сфере в 2005–2006 годах координировал Департамент промышленной безопасности, экологии и научно-технических работ. Подразделения или ответственные лица по охране окружающей среды, промышленной безопасности и охране труда действуют во всех организациях группы «ЛУКОЙЛ». При этом в полном соответствии с положениями стандартов систем менеджмента ISO 14001 (экологический менеджмент) и OHSAS 18001 (менеджмент охраны здоровья и

¹⁵ Текст Политики опубликован на интернет-сайте Компании www.lukoil.ru

промышленной безопасности) управление экологическими аспектами деятельности, обеспечением промышленной безопасности и охраны труда является неотъемлемым элементом деятельности всех подразделений группы «ЛУКОЙЛ». Обеспечение промышленной и экологической безопасности в соответствии с положениями международных стандартов и конвенций охватывает все стадии проектного цикла – от инвестиционного замысла и проведения оценки воздействия проектных решений на окружающую среду, включая взаимодействие с общественностью и другими заинтересованными сторонами, до эксплуатации объекта и, в случае

необходимости, ликвидации производств и оборудования.

В 2006 году успешно завершены работы по сертификации организаций группы «ЛУКОЙЛ» в рамках реализации «Программы сертификации на 2003–2007 годы дочерних обществ ОАО «ЛУКОЙЛ» на соответствие требованиям ISO 14001 и OHSAS 18001». По итогам проведенной работы сертификаты соответствия систем управления промышленной безопасностью, охранной труда и окружающей среды требованиям стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001 получили следующие организации группы «ЛУКОЙЛ»:





Выполнение «Программы сертификации дочерних обществ ОАО «ЛУКОЙЛ» позволило запланировать в 2007 году работы по сертификации единой корпоративной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды ОАО «ЛУКОЙЛ» и организаций группы «ЛУКОЙЛ» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 и спецификации OHSAS 18001.

В настоящее время в соответствии с «Программой стандартизации группы «ЛУКОЙЛ» на 2006–2010 годы» и рекомендациями, полученными в ходе надзорных аудитов, осуществляется работа по повышению степени интеграции систем управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды группы «ЛУКОЙЛ».

В целях повышения эффективности системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды в Компании внедряются новые инструменты результативности данной деятельности, такие как корпоративный надзор и оценка персонала группы «ЛУКОЙЛ» на основе ключевых показателей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Реализация программ

Основные результаты деятельности в 2005–2006 годах

В 2005–2006 годах были запущены и введены на проектную мощность важнейшие объекты Компании, при строительстве и эксплуатации которых применяются самые строгие современные подходы к обеспечению экологической и промышленной безопасности. Это месторождение «Кравцовское» на шельфе Балтийского моря, Находкинское газовое месторождение, распределительно-перевалочный комплекс в Высоцке Ленинградской области, комплекс глубокой переработки нефти в ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», блок изомеризации в ОАО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез».

Проведена масштабная модернизация газоперерабатывающих объектов Западной Сибири, которые в ближайшей перспективе

позволят Компании существенно повысить уровень использования попутного нефтяного газа и снизить выбросы в атмосферу. Кроме того, Компания продолжает активно вести разведку и подготовку к разработке месторождений нефти и газа на шельфе Каспийского моря, сводя к минимуму воздействие этих объектов на окружающую среду и риск возникновения аварийных ситуаций.

В этот же период Компанией приобретен ряд новых активов, уровень обеспечения промышленной и экологической безопасности которых ниже стандартов, принятых в группе «ЛУКОЙЛ», что может негативно сказаться на показателях воздействия на окружающую среду, здоровье персонала и населения, проживающего в регионах деятельности Компании. Это, например, касается такого показателя, как уровень утилизации попутного нефтяного газа, который по новым активам в несколько раз ниже уровня, достигнутого в ОАО «ЛУКОЙЛ». Таким образом, перед Компанией стоит неотложная задача повышения эффективности управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды на приобретенных за отчетный период активах до уровня, отвечающего требованиям группы «ЛУКОЙЛ», что в свою очередь приведет к снижению уровня негативного воздействия на окружающую среду, здоровье персонала и населения.

Большинство удельных показателей в 2006 году сохранилось или улучшилось по отношению к уровню предыдущего года. ЛУКОЙЛ удерживает лидирующие позиции в нефтегазовой отрасли России по сокращению негативного воздействия на окружающую среду: удельные показатели организаций группы «ЛУКОЙЛ» ниже среднероссийских в 1,5 и более раз. Увеличение в 2006 году отдельных показателей воздействия обусловлено приобретением новых активов, а также неуклонным ростом объемов производства группы «ЛУКОЙЛ».

Деятельность по рациональному использованию водных ресурсов в Компании обеспечила поддержание, а в ряде случаев и снижение удельного потребления воды на производственные нужды в ключевых сек-





торах Компании – нефтегазодобыче, нефтепереработке и нефтепродуктообеспечении. Объем сброса сточных вод сократился на 5,3%. Предприятия нефтепереработки группы «ЛУКОЙЛ» не осуществляют сброс загрязненных сточных вод в водные объекты.

Удалось обеспечить снижение удельных выбросов на предприятиях нефтепереработки, нефтехимии и нефтепродуктообеспечения Компании. Достигнуты успехи в обращении с опасными отходами: объемы накопленных отходов продолжали снижаться. Масштабные работы по рекультивации позволили снизить площадь загрязненных нефтью земель на 26,5%.

Большая работа в отчетный период по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда, совершенствование систем менеджмента и подготовки персонала способствовали снижению ежегодного числа аварий с экологическим ущербом, несчастных случаев и пострадавших.

Развитие природоохранной деятельности

В рамках реализации «Программы экологической безопасности» Компания ведет активную работу по минимизации удельного (на единицу добытых или переработанных углеводородов и т.п.) и валового воздействия на все компоненты окружающей среды. В условиях значительного роста объемов деятельности Компании особенно сложным и вместе с тем не менее важным является поддержание и снижение валового воздействия на окружающую среду во всех возмож-

ных областях. Достижение таких результатов требует серьезных инвестиций в основные производственные мощности, внедрения самых современных технологий, и при этом на снижение воздействия потребуется заметное время. Поэтому Компания активно наращивает инвестиции в охрану окружающей среды. За период с 2007 по 2010 год ЛУКОЙЛ планирует направить на эти цели около 1,7 млрд долл.

Масштабы и уровень решаемых Компанией задач в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и, соответственно, квалификация сотрудников Компании достаточно высоки. Поэтому специалисты группы «ЛУКОЙЛ» активно привлекаются к подготовке и обсуждению законодательных инициатив, проектов федеральных законов, связанных с государственным регулированием деятельности в области охраны окружающей среды и обеспечения промышленной безопасности, страхования возможного ущерба. Они участвуют в парламентских слушаниях, круглых столах и иных мероприятиях, организуемых Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, в частности посвященных обсуждению реализации положений Киотского протокола к РКИК ООН¹⁶, а также других актуальных вопросов совершенствования механизмов охраны окружающей среды, природопользования и недропользования, создания нефтегазовых комплексов на континентальном шельфе и др.

Динамика затрат на охрану окружающей среды группы «ЛУКОЙЛ»

		2002	2003	2004	2005	2006
Затраты на охрану окружающей среды группы «ЛУКОЙЛ», всего	млрд руб.	5,39	6,80	8,20	9,00	10,42
Инвестиции в основные фонды природоохранного назначения	млрд руб.	1,30	2,77	4,53	3,26	4,20

Источник: данные Компании.

¹⁶ Рамочная Конвенция ООН об изменении климата.



Развивается сотрудничество с другими компаниями. Так, сотрудничество с СопосоPhillips включает обмен опытом в области организации работ по охране окружающей среды, промышленной безопасности и охране труда. В 2005 году ОАО «ЛУКОЙЛ» и ОАО «Газпром» подписали Генеральное соглашение о стратегическом партнерстве на 2005–2014 годы. Оно нацелено на совместную реализацию проектов, связанных с разведкой и разработкой месторождений нефти и газа на территории Ямало-Ненецкого автономного округа, российского сектора Каспийского моря, Республики Узбекистан и других регионов. Взаимодействие касается решения вопросов переработки попутного нефтяного газа и доступа к газотранспортной инфраструктуре.

Бережное отношение к природным ресурсам и борьба с изменением климата

Использование нефти и газа, выбросы в атмосферу

Для минимизации негативного воздействия на атмосферу «Программа экологической безопасности» предусматривает снижение к концу 2008 года годового объема выбросов загрязняющих веществ на 148 тыс. т от уровня 2002 года, а также снижение удельных показателей выбросов по предприятиям нефтегазодобычи на 31%, нефтепереработки – на 19% и нефтепродуктообеспечения – на 57%. Программой задано и повышение уровня использования попутного нефтяного газа до 87 %.

Тенденция снижения валовых объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2002–2004 годах сменилась увеличением данного показателя в 2005–2006 годах, что обусловлено ростом объемов добычи и переработки, а также приобретением новых активов с низким уровнем использования нефтяного газа. Основной вклад в формирование валовых объемов выбросов организациями группы «ЛУКОЙЛ» вносит бизнес-сектор «Нефтегазодобыча», на долю которого приходится основная часть (около 85%) выбросов Компании. Объемы выбросов в ат-

мосферу этого сектора напрямую зависят от уровня использования попутного нефтяного газа. Его сжигание на факелах и теплогенерирующих установках также является ключевым фактором, определяющим выбросы парниковых газов группы «ЛУКОЙЛ».

Компания предпринимает активные действия по повышению уровня использования попутного газа, но возможности в этом направлении ограничиваются низкими ценами, устанавливаемыми государством на это сырье, ограниченностью доступа к газотранспортной инфраструктуре и газоперерабатывающим мощностям. Снижение в 2006 году уровня использования попутного газа в Компании до 75,1% является следствием именно этих факторов.

В связи с этим ЛУКОЙЛ активно развивает собственную инфраструктуру для сбора, переработки и транспортировки попутного газа. В 2005–2006 годах был запущен после реконструкции и модернизации Локосовский газоперерабатывающий комплекс (Лангепас, Ханты-Мансийский АО), мощность которого была увеличена почти вдвое. Построены системы сбора газа и компрессорные станции, наливные эстакады для железнодорожного транспорта, трубопроводы для подсоединения к магистральным линиям и газоизмерительные станции. Эти мощности уже в ближайшее время значительно повысят уровень использования попутного нефтяного газа, доведя его до целевых показателей. Все это позволит значительно снизить выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов, а также внести существенный вклад в обеспечение потребностей экономики страны в природном газе.

В соответствии с «Программой утилизации попутного нефтяного газа на 2007–2016 годы» за 10 лет уровень его утилизации предприятиями Компании увеличится с 75% до 95%. При реализации новых проектов он будет составлять 100%. Дополнительная добыча газа составит более 5,6 млрд м³ в год.



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (тыс. т)

	2002	2003	2004	2005	2006
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями группы «ЛУКОЙЛ», всего (без учета CO ₂)	435	380	429	435,5	520,2
Выбросы твердых веществ	18,55	14,15	17,89	19,9	27,9
Выбросы SO ₂	22,07	21,68	24,42	19,5	19,9
Выбросы CO	167,08	136,64	165,52	181,3	248,7
Выбросы NO _x	9,38	8,03	9,93	10	11,6
Выбросы углеводородов, в том числе выбросы CH ₄	227,52 н/д	196,26 н/д	207,3 27,7	200 26,40	207,3 40,4

Источник: данные Компании.

Участвуя в глобальных мероприятиях по снижению антропогенного воздействия на климат Земли, Компания активно работает над разработкой и реализацией проектов по снижению выбросов парниковых газов. Департамент промышленной безопасности, экологии и научно-технических работ ОАО «ЛУКОЙЛ» провел оценку объема выбросов парниковых газов (CO₂-эквивалента в год) по группе «ЛУКОЙЛ». Предварительные расчеты показывают, что сокращение выбросов парниковых газов объектами Компании только в результате повышения уровня утилизации попутного нефтяного газа может принести значительный экономический эффект. Проведение инвентаризации выбросов парниковых газов в соответствии с рекомендациями межправительственной группы экспертов по изменению климата (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) запланировано в Компании на 2007 год.

Ожидается, что реализация эколого-экономических механизмов Киотского протокола, в частности проектов совместного осуществления (ПСО), позволит привлечь дополнительные инвестиции в процесс модернизации производственных мощностей группы «ЛУКОЙЛ». В целях развития данного направления в Компании разработаны «Корпоративная концепция планирования производственной деятельности организаций группы «ЛУКОЙЛ» на основе механизмов Киотского протокола» и «Комплексный план

действий на 2007–2008 годы», предусматривающий мероприятия по инвентаризации парниковых газов, а также по оценке и отбору ПСО.

Активные и масштабные действия по реконструкции и модернизации нефтеперерабатывающих заводов позволили существенно сократить негативное воздействие на окружающую среду, увеличить глубину переработки нефти и выход светлых нефтепродуктов, снизить безвозвратные потери и увеличить выпуск нефтепродуктов с улучшенными экологическими характеристиками. В отчетный период введены в эксплуатацию комплекс глубокой переработки нефти в ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» и установка каталитического риформинга в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез». Эти и другие мероприятия позволили не только обеспечить положительную динамику основных показателей деятельности нефтеперерабатывающих заводов Компании, но и улучшить экологическую обстановку в зоне ответственности предприятий. Так, например, ввод в действие комплекса глубокой переработки нефти в Перми позволил сократить выбросы диоксида серы на 1 200 т в год. ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» сегодня выбрасывает менее 1 кг загрязняющих веществ на тонну переработанной нефти; глубина переработки нефти на предприятии составляет 88%. По этим показателям предприятие является лучшим в Российской Федерации.



Удельные выбросы предприятий группы «ЛУКОЙЛ» по секторам – нефтедобыча, нефтепереработка, нефтехимия, нефтепродуктообеспечение

		2002	2003	2004	2005	2006
Удельные выбросы предприятий группы «ЛУКОЙЛ», нефтедобыча	кг/т добытого у/в сырья	4,65	3,79	4,17	4,11	4,56
Удельные выбросы предприятий группы «ЛУКОЙЛ», нефтепереработка	кг/т переработанной нефти	2,17	1,94	1,64	1,49	1,33
Удельные выбросы предприятий группы «ЛУКОЙЛ», нефтехимия	кг/т переработанного сырья	4,90	4,78	4,86	4,51	4,37
Удельные выбросы предприятий группы «ЛУКОЙЛ», нефтепродуктообеспечение	кг/т реализованных н/продуктов	0,44	0,32	0,53	0,58	0,47

Источник: данные Компании.

ОАО «ЛУКОЙЛ» предпринимает действия по минимизации негативного воздействия на окружающую среду в бизнес-секторах «Нефтехимия» и «Нефтепродуктообеспечение». Реконструкция и модернизация мощностей в нефтехимии позволили продолжить снижение удельных показателей выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

За последние годы в целях оптимизации управления и увеличения реализации нефтепродуктов была проведена комплексная реструктуризация всей сбытовой сети ОАО «ЛУКОЙЛ» на территории Российской Федерации. В результате сформированы восемь головных организаций нефтепродуктообеспечения, деятельность которых охватывает более 50 регионов России. В рамках реализации программ экологической безопасности на предприятиях нефтепродуктообеспечения построены и реконструированы очистные сооружения и системы промливневой канализации на более чем 200 АЗС и 20 нефтебазах.

Все новые автозаправочные станции Компании построены с учетом требований обеспечения промышленной и экологической безопасности и оборудованы системами обеспечения возврата паров бензина из резервуара в автоцистерну при разгрузке нефтепродуктов; двустенными резервуарами с системами предотвращения перелива;

нержавеющими трубопроводами; устройствами вторичного сдерживания, исключающими попадание нефтепродуктов в почву; устройствами для автоматического отключения насосных систем; топливораздаточными колонками, автоматически отключающими подачу топлива при заполнении бензобака; сооружениями для очистки сточных вод и пр.

Энергопотребление и энергоэффективность

ОАО «ЛУКОЙЛ» является крупным потребителем энергетических ресурсов. Производственное потребление энергоресурсов российскими нефтегазодобывающими и нефтеперерабатывающими предприятиями Компании по итогам 2006 года составило свыше 10 млн т у.т., в том числе более 12 млрд кВт•ч электроэнергии (около 40%).

Основным способом повышения экономической эффективности при энергообеспечении дочерних обществ Компании является энергосбережение. В ОАО «ЛУКОЙЛ» работа по повышению энергоэффективности и энергосбережению по всем направлениям деятельности отнесена к категории стратегических и строится в соответствии с основными положениями Федерального закона об энергосбережении от 03 апреля 1996 г. № 28-ФЗ и постановления Правительства РФ «О дополнительных мерах по стимули-



рованию энергосбережения в России» от 15.06.1998 № 588.

Начиная с 1997 года в Компании разрабатываются и реализуются целевые программы энергосбережения. Энергосбережение явилось существенным резервом и важной составной частью генеральной задачи по снижению себестоимости и повышению конкурентоспособности продукции. В соответствии со стратегической концепцией ОАО «ЛУКОЙЛ» разработаны и утверждены целевые программы энергосбережения на 2006–2010 годы, которые предусматривают экономию энергоресурсов в размере 2,3 млрд руб., в том числе по предприятиям бизнес-сегмента «Геологоразведка и добыча» – 1,7 млрд руб. и по предприятиям бизнес-сегмента «Переработка и сбыт» – 0,6 млрд руб.

В условиях постоянного роста тарифов на электрическую энергию весьма актуальным становится вопрос создания в Компании автономных энергоисточников. В удаленных и энергодефицитных регионах Компания планирует развернуть строительство газопоршневых и газотурбинных электростанций общей мощностью более 400 МВт. Наиболее крупные проекты будут реализованы на Тевлинско-Русскинском и Ватьеганском месторождениях в Ханты-Мансийском АО, а также на месторождении Южное Хыльчую в Ненецком АО.

Первой, в декабре 2007 года, в эксплуатацию будет введена газотурбинная электростанция мощностью 72 МВт на Ватьеганском месторождении. Она станет самым крупным объектом такого типа в Ханты-Мансийском АО. В Перми на нефтеперерабатывающем заводе ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» планируется построить энергоблок мощностью до 70 МВт.

Рациональное использование водных ресурсов

«Программой экологической безопасности организаций группы «ЛУКОЙЛ» на 2004–2008 годы» предусмотрено сокращение годового объема потребления воды на собственные нужды организаций на 10,2 млн м³ от уровня 2002 года; снижение удельного показателя водопотребления по предприятиям нефтегазодобычи – на 2% от уровня 2002 года, нефтепереработки – на 16%. Снижение удельного показателя водоотведения по предприятиям нефтегазодобычи должно составить 69% (до 5 л/т), нефтепродуктообеспечения – 25% (до 15 л/т). Предприятиям нефтепереработки удалось добиться полного соответствия качества сточных вод установленным нормативам.

За время реализации Программы, в том числе и в отчетный период, при существенном росте объемов производства во всех бизнес-секторах Компания неуклонно снижает

Водопотребление на российских предприятиях группы «ЛУКОЙЛ» (млн м³)

	2002	2003	2004	2005	2006
Водопотребление на собственные нужды предприятий группы «ЛУКОЙЛ», всего	128,3	134,6	132,9	128,3	129,7
Водопотребление на производственные нужды (без учета потребления для поддержания пластового давления)	47,5	52,0	49,5	48,2	51,1
Водопотребление на нужды поддержания пластового давления	75,3	70,7	74,2	67,9	68,1

Источник: данные Компании.

Удельное водопотребление на российских предприятиях группы «ЛУКОЙЛ»

		2002	2003	2004	2005	2006
Удельное водопотребление на собственные нужды предприятий группы «ЛУКОЙЛ», нефтедобыча	м ³ /т добытого у/в сырья	1,15	1,12	1,02	0,94	0,84
Удельное водопотребление на собственные нужды предприятий группы «ЛУКОЙЛ», нефтепереработка	м ³ /т переработанной нефти	0,51	0,55	0,57	0,51	0,52

Источник: данные Компании.

удельные показатели водопотребления. Снижение достигается за счет реализации системы мер, включающих наряду с жестким контролем водопользования мероприятия по реконструкции сетей водоснабжения и водоотведения, модернизацию технологических процессов. Высокая степень повторного и оборотного водоснабжения – в целом по Группе (с учетом объектов, где оно не может быть реализовано) составляющая почти 90% – позволила достичь низкого водопотребления.

Деятельность Компании по модернизации производственных объектов, снижению водопотребления, строительству и реконструкции очистных сооружений, а также систем канализации позволяет снижать объемы сброса сточных, в том числе загрязненных (без очистки и недостаточно очищенных) вод. В 2006 году удельные сбросы сточных вод предприятиями нефтедобычи достигли 0,011 м³/т добытого углеводородно-

го сырья. Снижение этого показателя по сравнению с 2005 годом составило 8,3%. Предприятия нефтепереработки уже сегодня не осуществляют сбросов в поверхностные водные объекты недостаточно очищенных и загрязненных сточных вод.

Объемы оборотного водоснабжения и повторно используемой воды на российских предприятиях группы «ЛУКОЙЛ» (млн м³)



Источник: данные Компании.

Динамика сбросов сточных вод российских предприятий группы «ЛУКОЙЛ» (млн м³)

	2004	2005	2006
Сбросы сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф,	37,3	32,8	31,8
в т.ч. нормативно-чистые (без очистки)	0,5	1,8	1,8
нормативно-очищенные	20,5	15,6	15,3
недостаточно очищенные	14,4	14,8	14,2
загрязненные (без очистки)	1,9	0,63	0,47

Источник: данные Компании.

Удельные сбросы сточных вод российских предприятий группы «ЛУКОЙЛ»

		2002	2003	2004	2005	2006
Удельные сбросы предприятий группы «ЛУКОЙЛ», нефтедобыча	м ³ /т добытого у/в сырья	0,011	0,011	0,011	0,012	0,011
Удельные сбросы предприятий группы «ЛУКОЙЛ», нефтепереработка	м ³ /т переработанной нефти	0,39	0,28	0,00	0,00	0,00
Удельные сбросы предприятий группы «ЛУКОЙЛ», нефтехимия	м ³ /т переработанного сырья	13,0	11,4	11,8	10,14	10,4
Удельные сбросы предприятий группы «ЛУКОЙЛ», нефтепродуктообеспечение	м ³ /т реализованных н/продуктов	0,017	0,011	0,005	0,009	0,009

Источник: данные Компании.

Обращение с отходами производства

Одним из наиболее значимых экологических аспектов деятельности ОАО «ЛУКОЙЛ» является организация эффективного обращения с отходами.

«Программой экологической безопасности на 2004–2008 годы» поставлены цели по сокращению объема накопленных опасных отходов на 750 тыс. т и обеспечению утилизации 1,3 млн т вновь образовавшихся и ранее накопленных опасных отходов. Рост объемов производства, развитие собственных мощностей и оборудования, позволяющего утилизировать образовавшиеся и накопленные отходы, строительство новых объектов для безопасного размещения отходов, а также активное взаимодействие со специализированными подрядными организациями позволили уже к 2006 году достичь поставленных целей – за 2004–2006 годы было утилизировано собственными силами или передано на утилизацию специализированным предприятиям 1,4 млн т опасных отходов.

За счет утилизации количество накопленных отходов в организациях группы «ЛУКОЙЛ» постоянно снижается. Большая часть остающихся на балансе отходов – отходы 3-го (умеренно опасные) и 4-го (малоопасные) классов опасности. Это, в основном, отработанные илы биологических очистных сооружений, нефтяные и буровые шламы.

Осознавая свою ответственность перед обществом, Компания активно занимается решением вопросов по утилизации отходов, накопленных до 1991 года. Однако в Российской Федерации не сформированы еще механизмы компенсации старых (возникших до 1991 года) ущербов.

За отчетный период предприятиям Компании удалось достичь весьма низкого уровня удельного образования опасных отходов при нефтедобыче. Так, после значительного снижения в 2002–2003 годах этот показатель удерживается на уровне 3,8 кг/т. На предприятиях нефтепереработки этот показатель равняется 1,8 кг/т. Вместе с тем имеет место некоторый рост образования строительных отходов и мусора на нефтеперерабатывающих заводах в связи с проведением работ по демонтажу выведенного из эксплуатации оборудования, зданий и сооружений с целью подготовки территорий под строительство новых объектов.

Восстановление нарушенных и загрязненных территорий и предотвращение разливов

Компанией на период с 2004 по 2008 годы запланированы восстановление 10,65 тыс. га нарушенных и загрязненных земель, ликвидация 143 шламовых амбаров. Планы по объемам рекультивации территорий были практически выполнены к концу 2006 года. Только в 2005–2006 годах был ликвидиро-



Обращение с отходами на российских предприятиях группы «ЛУКОЙЛ»

		2002	2003	2004	2005	2006
Образование опасных отходов на предприятиях группы «ЛУКОЙЛ»	тыс. т	378,3	519,5	567,1	504,9	500,8
Количество опасных отходов, утилизированное (использованное и обезвреженное) собственными силами	тыс. т	236,8	260,4	253,6	221,3	178,7
Количество опасных отходов, переданное на утилизацию (использование и обезвреживание) специализированным предприятиям	тыс. т	222,3	2033,4	202,4	258	298,4
Наличие отходов на конец года	тыс. т	3 757,4	1 795,8	1 792,6	1 663	1 638
Удельное образование опасных отходов на предприятиях группы «ЛУКОЙЛ», нефтедобыча	кг/т добытого у/в сырья	5,1	3,9	3,9	3,8	3,8
Удельное образование опасных отходов на предприятиях группы «ЛУКОЙЛ», нефтепереработка	кг/т переработанной нефти	1,6	1,1	1,6	1,8	1,8 3,5*

ван 161 нефтяной амбар, в основном из тех, что остались с периода, предшествовавшего началу работы Компании, в том числе 122 – в Западной Сибири, 19 – в Республике Татарстан, 11 – в Калининградской области и 9 – в Тимано-Печоре. За это же время рекультивировано 6 361 га нарушенных (в том числе 322 га загрязненных нефтью) земель. В ноябре 2005 года ОАО «ЛУКОЙЛ» завершило выполнение «Корпоративной программы работ по экологической реабилитации загрязненных территорий и предотвращению аварийных разливов нефти в Республике Коми на 2000–2005 годы». Хотя Компания начала работать в Республике Коми спустя 5 лет после аварии на нефтепроводе «Возей – Головные сооружения», произошедшей в 1994 году, она приняла на себя добровольные обязательства по ликвидации последствий этой аварии. Специалисты Компании

провели работы по выбору оптимальных технологий биологической рекультивации почв в природно-климатических условиях Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции. Было восстановлено 1 600 га нарушенных и загрязненных нефтью земель. На площади 891 га проведена биологическая рекультивация, в том числе на 383 га – лесовосстановительные работы. Рекультивировано 719 га нефтезагрязненных земель, при этом было утилизировано свыше 230 тыс. т нефтесодержащих отходов.

Для предотвращения разливов нефти в регионе Компанией было заменено 879 км трубопроводов. Кроме того, на реках были построены два новых гидрозатвора и еще три были реконструированы. В результате этой работы в период паводков не было допущено ни одного попадания нефти и нефтесодержащей жидкости в водотоки.

Источник: данные Компании.

Рекультивация нарушенных и загрязненных нефтью земель

	2002	2003	2004	2005	2006
Рекультивировано нарушенных и загрязненных нефтью земель,	3 660,6	4 212,6	4 232,3	2 890,0	3 471,0
в т.ч. загрязненных нефтью, га	291,8	297,8	287,0	192,0	130,0
Ликвидировано шламовых амбаров (количество)	419	240	17	91	70

* С учетом образования строительного мусора и отходов

Источник: данные Компании.

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ИТОГАМ АУДИТА ОТЧЕТНОСТИ ОАО «ЛУКОЙЛ» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Адресовано руководству ОАО «ЛУКОЙЛ»

Введение

«Отчет о деятельности в области устойчивого развития ОАО «ЛУКОЙЛ» за 2005–2006 годы» (далее Отчет) подготовлен ОАО «ЛУКОЙЛ» (далее – также Компания), которое несет ответственность за сбор и представление информации в Отчете. Мы несем ответственность согласно заданию Компании за проведение ограниченной проверки Отчета и предоставление нашего заключения по критериям Существенности, Полноты и Способности к реагированию и не принимаем на себя никакой ответственности за любые иные оценки или перед любым третьим лицом или за использование нашего заключения для другой цели.

Критерии заверения

Критерии и принципы заверения Отчета заключались в следующем:

(1) заверить Отчет на соответствие принципам Стандарта заверения отчетности AA1000 Assurance Standard 2003:

- Значимость представленной информации,
- Полнота представленной информации,
- Реагирование Компании на запросы заинтересованных сторон;
- (2) заверить Отчет на соответствие уровню С+ (самооценка Компании) применения рекомендаций Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines, GRI);

(3) применить для заверения принципы и процедуры Международного стандарта на деятельность по заверению International Standard On Assurance Engagement ISAE-3000.

При верификации Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании www.lukoil.ru (русский язык), www.lukoil.com (английский язык), а также данные корпоративных изданий «Отчет о деятельности в 2005 году», «Отчет о деятельности в 2006 году», «Analyst Databook 2005», «Справочник аналитика. 2006 год», «Основные факты. 2006 год».

Выполненные работы

Для заверения Отчета мы выполнили следующие работы.

- Провели интервью с топ-менеджерами и менеджерами ОАО «ЛУКОЙЛ», чтобы оценить текущий статус подходов руководства Компании к формированию отчетности, отражающей экономическую, экологическую и социальную результативность Компании, и динамику их развития с момента выхода первого Отчета, а также получить представление о приверженности Компании принципам корпоративной социальной ответственности, реализуемым в производственной сфере, в природоохранной деятельности, во взаимодействии с обществом, населением регионов присутствия и персоналом.
- Оценили подход Компании к вовлечению и учету мнений и ожиданий заинтересованных сторон путем посещения второй сессии диалога с представителями региональной исполнительной и законодательной власти в рамках настоящего процесса социальной отчетности Компании в Калининграде и изучения выборки документации, представленной рабочей группой ОАО «ЛУКОЙЛ» по подготовке второго Отчета, подтверждающей другие взаимодействия в 2005–2006 годах.



- Изучили выборку документов, характеризующих статус Компании в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости. В частности, изучены «Программа стратегического развития группы «ЛУКОЙЛ» на 2005–2014 годы», «Наши цели», «Политика управления персоналом ОАО «ЛУКОЙЛ», «Социальный кодекс ОАО «ЛУКОЙЛ», «Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке», «Программа экологической безопасности организаций группы «ЛУКОЙЛ» на 2004–2008 годы», «Программа энергосбережения группы «ЛУКОЙЛ» на 2005–2010 годы», «Программа промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на 2006–2010 годы», целевые программы в области управления персоналом.
- Посетили предприятие Компании ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» в Перми и его Центр добычи нефти и газа (ЦДНГ-5) в г. Осе, где провели интервью с менеджерами ключевых функций, чтобы проверить адекватность ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных о существенных аспектах корпоративной устойчивости на уровне предприятия. Также проверялись процессы управления сбором данных и отчетностью на первичном уровне.
- Провели интервью с представителями внешних заинтересованных сторон в регионе деятельности ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», чтобы узнать их оценку Компании по ряду ключевых вопросов социальной ответственности. Интервью проводились с руководством Пермского межрегионального управления Ростехнадзора, директором Института нефти и газа, заведующим кафедрой Пермского государственного технического университета, руководством Пермского театра оперы и балета, мэром г. Кунгура, директорами школ г. Осы, руководителями ряда социальных и культурных проектов, победивших на конкурсах в 2005–2006 годах. В Перми, Кунгуре, Осе и с. Елово рассмотрели образцы социальных инвестиций Компании.
- Проверили используемые в Компании процессы сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет. При выполнении данной работы мы также использовали данные результатов надзорных и сертификационных аудитов корпоративной системы менеджмента и систем менеджмента охраны окружающей среды, профессионального здоровья и безопасности дочерних предприятий группы «ЛУКОЙЛ» на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.
- Проверили выборку включенных в Отчет заявлений и данных о производственной деятельности, управлении персоналом, обеспечении промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, инвестициях в социальные программы.
- Проанализировали выборку данных СМИ и опубликованные заявления третьих лиц в отношении приверженности Компании миссии и ценностям в области социальной ответственности в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Провели сравнение Отчета с социальными отчетами признанных лидеров в мировом нефтегазовом секторе: «BP Sustainability Report 2006», «The Shell Sustainability Report 2006» с целью определения возможных направлений развития социальной отчетности.
- Проанализировали Отчет и информацию об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности

Компании, опубликованную на корпоративном сайте, в корпоративных изданиях и в годовых отчетах Компании за 2005 и 2006 годы на соответствие принципам стандарта AA1000, рекомендациям GRI.

- Проверили, как были обеспечены доступность первого Отчета для всех заинтересованных сторон и обратная связь через настоящий Отчет с целью проверки реагирования Компании на запросы заинтересованных сторон, анализ показателей результативности GRI.
- Проверили выполнение ОАО «ЛУКОЙЛ» при подготовке Отчета процедур идентификации, вовлечения и учета мнений и ожиданий заинтересованных сторон.
- Изучили документы и данные о результативности существующих в ОАО «ЛУКОЙЛ» систем менеджмента экономических, экологических, социальных аспектов с целью разработки и выдачи рекомендаций по их улучшению.
- Проверили используемые в ОАО «ЛУКОЙЛ» процедуры внутреннего аудита процесса отчетности в области устойчивого развития.

Ограничения заверения

- Заверение ограничено временными рамками текущего цикла отчетности – 2005–2006 годы.
- Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.
- Заверение не включало оценку соответствия деятельности Компании принципам «Социальной хартии российского бизнеса».
- Заверение ограничено посещением головного офиса Компании в Москве, одного производственного предприятия – ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» и одного региона деятельности – Пермский край. Мы не проверяли данные и информацию,

включенные в Отчет и относящиеся к деятельности остальных организаций группы «ЛУКОЙЛ».

- Заверение ограничено посещением диалога с заинтересованными сторонами в Калининграде.
- Заверение процессов сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, включенных в Отчет, основывалось только на следующих категориях данных: охрана труда и кадровая политика в области развития персонала, безопасность производственных операций, охрана окружающей среды, социально-экономическое партнерство Компании в регионах присутствия в контексте устойчивого развития.

Уровень заверения

Мы осознаем, что осуществленная нами выборочная проверка информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных. Применение ограниченного уровня заверения предусмотрено Международным стандартом на деятельность по заверению ISAE-3000. В своей работе мы полагались на предоставленную по нашему запросу подтверждающую информацию, на данные из доступных источников и на аналитические методы подтверждения. Мы полагаем, что данные, собранные в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов в отношении каждого из принципов AA1000AS (Значимость, Полнота, Реагирование).

Наше мнение

На основании проведенной нами ограниченной проверки мы констатируем следующие выводы:

- Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности Компании с позиций социальной отчетности и корпоративной устойчивости.
- Отчет изложен в ясной и понятной форме, он объективен и информативен.



- ОАО «ЛУКОЙЛ» имеет инструменты менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, экологические и социальные аспекты деятельности, управлять относящимися к ним процессами, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.
- Системы контроля процесса социальной отчетности со стороны руководства Компании в достаточной степени поддержаны организационной политикой и ресурсами и служат инструментами дальнейшего развития процесса социальной отчетности и корпоративной устойчивости Компании.

Соответствие Отчета принципам AA1000AS

На основании проведенной нами ограниченной проверки мы констатируем следующие выводы:

Значимость информации

- Нам неизвестны какие-либо существенные аспекты, касающиеся деятельности Компании, которые не были включены в Отчет.
- Отчет представляет сбалансированное изложение экономических, экологических и социальных аспектов результативности Компании, определяющих показатели устойчивого развития Компании в контексте принятой «Программы стратегического развития группы «ЛУКОЙЛ» на 2005–2014 годы».
- Отчет отражает корпоративный подход к решению вопросов социальной ответственности и стабильного социально-экономического развития регионов присутствия Компании в рамках «Политики управления персоналом ОАО «ЛУКОЙЛ», «Социального кодекса ОАО «ЛУКОЙЛ» и развития практики государственно-частного партнерства.
- Мы считаем, что информация, представленная в Отчете и на корпоратив-

ном сайте, значима для заинтересованных сторон и может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении Компании.

Полнота информации

- Мы не обнаружили фактов того, что первичные данные Компании по ключевым показателям результативности были неправильно объединены и представлены в Отчете.
- Отчет не содержит данных о показателях выбросов парниковых газов (G3-EN16). Оценка значимости этих аспектов является частью проводимой работы по внедрению «Программы экологической безопасности организаций группы «ЛУКОЙЛ» на 2004–2008 годы», в рамках «Корпоративной концепции планирования производственной деятельности организаций группы «ЛУКОЙЛ» на основе Киотского протокола».
- Отчет не содержит данных о показателях по энергопотреблению с указанием первичных источников (G3-EN3).
- Отчет не содержит данных о показателях уровня производственного травматизма, уровня профессиональных заболеваний, а также общего количества смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам (G3-LA7).
- За исключением вышеуказанных данных, мы не обнаружили упущений, которые могли бы повлиять на полноту представления в Отчете информации о существенных экономических, экологических и социальных аспектах деятельности.

Реагирование на нужды заинтересованных сторон

- Нам неизвестны какие-либо вопросы, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, по которым Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.

- Реагирование на предложения участников диалогов, проводимых в 2005–2006 годах, осуществляется путем публикации позиции Компании в Отчете и обеспечением интерактивной связи по адресу: socotchet@lukoil.com.
- Реагирование на нужды регионов производственной деятельности осуществляется путем реализации социальных проектов в рамках развития практики государственно-частного партнерства через заключение двух- или многосторонних договоров о сотрудничестве между органами государственной власти или органами местного самоуправления с субъектами бизнеса, осуществляющего деятельность на их территориях.
- Интересы и ожидания работников Компании учитываются путем принятия «Соглашения между работодателем и профсоюзным объединением на 2003–2008 годы», коллективных договоров, заключаемых в организациях группы «ЛУКОЙЛ», развития ряда целевых программ по поддержке развития персонала.
- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается не превышением установленных нормативов воздействия на окружающую среду и его постоянным снижением, реализацией природоохранных мероприятий и снижением норм расхода энергоносителей и сырья в рамках реализации «Политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке», «Программы промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда и защиты от чрезвычайных ситуаций в ОАО «ЛУКОЙЛ» на 2006–2010 годы и «Программы экологической безопасности организаций группы «ЛУКОЙЛ» на 2004–2008 годы». Подготовлены проекты совместного осуществления, предусматривающие снижение выбросов парниковых газов.
- Интересы акционеров учитываются путем реализации принципов корпоративного управления Компании, включая проведение годовых общих собраний акционеров.
- Нужды потребителей продукции обеспечиваются поставками продукции с улучшенными экологическими характеристиками (дизельное топливо Евро-4 и Евро-5, высокооктановый бензин ЭКТО-92 и ЭКТО-95) с предоставлением расширенного ассортимента услуг автовладельцам на АЗС Компании в рамках реализации «Программы развития розничных продаж нетопливных товаров и услуг на российских АЗС Компании до 2014 года».

Соответствие Отчета рекомендациям GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI (в редакции GRI-G3) по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию по большинству применимых в российской практике стандартных элементов отчетности GRI-G3, включая показатели результативности. Уровень применения отчетности соответствует критерию C+.

Рекомендации по развитию корпоративной социальной ответственности

- Разработка и внедрение структурированной системы менеджмента взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии со Стандартом AA1000SES (Stakeholder Engagement Standard).
- Включение в отчеты информации о подходах менеджмента с конкретными общеорганизационными целями Компании в отношении каждого элемента корпоративной отчетности.
- Публикация в отчете текущего цикла целей на следующий отчетный период



и анализ достижения целей по ключевым показателям результативности по предприятиям регионов присутствия в отчете предыдущего цикла.

- Включение в отчеты позиции Компании в отношении высокочрезвычайной производственной среды как причины роста цен на энергоносители (практика BP, Shell).
- Проведение внутреннего аудита процесса социальной отчетности в Компании с опубликованием результатов в отчете текущего цикла.
- Отражение в отчетах будущих циклов комментариев заинтересованных сторон по отчетам предыдущих циклов.

Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн» о независимости, непредвзятости и компетентности

ЗАО «Бюро Веритас Русь» – это независимая профессиональная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области менеджмента качества, безопасности, экологии и социальной ответственности. Имеет свой независимый орган сертификации – «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» – это независимая профессиональная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» ведет свою деятельность во всех своих подразделениях в соответствии с Этическим кодексом. Все его сотрудники придерживаются высоких этических стандартов в своей повседневной работе и прилагают все необходимые усилия, чтобы избежать конфликта интересов.

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» имеет команду аудиторов, систематически выпол-

няющих услуги по заверению социальных отчетов и обладающих обширным опытом в области оценки соответствия информации, систем и процессов в области качества, охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности. Все они хорошо знакомы с лучшим мировым опытом в области аудита и оценки соответствия корпоративной социальной отчетности.

ЗАО «Бюро Веритас Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую проверку и заверение Отчета (аудит «третьей» стороны). ЗАО «Бюро Веритас Русь» не имеет никаких значимых и коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

23 июля 2007 г.



Вера Скитина,
Ведущий Аудитор, к.х.н.



Леонид Яшкин,
Ведущий Аудитор, к.т.н.

Использование стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI в отчете

	Формулировка показателя	Использование в отчете	Примечания
1.1	Заявление лица, принимающего решения	2	
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	13, 14-16, 22-24, 51, 59	
2.1	Название организации		
2.2	Главные бренды или виды продукции	17-19	Основные виды продукции представлены в первом отчете
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения		В отчете представлен перечень организаций, информация о деятельности которых приводится в отчете в соответствии с границами отчетности
2.4	Расположение штаб-квартиры	96	
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	9	
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма		Не изменились по сравнению с первым отчетом
2.7	Рынки, на которых работает организация	9-10	Элемент использован частично, так как границы отчетности включают только территорию Российской Федерации
2.8	Масштаб организации	9-11, 57	
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности	9-11	Подробная информация по изменениям в структуре представлена в годовом отчете Компании, поэтому в отчете о деятельности в области устойчивого развития эта информация не дублируется. Изменения в основном касаются долей участия Компании в проектах и компаниях
2.10	Награды, полученные за отчетный период	29,36	
3.1	Отчетный период	5	
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	4	
3.3	Цикл отчетности	5	
3.4	Контактная информация	96	
3.5	Процесс определения содержания отчета	5-7	Содержание отчета определялось также с учетом предложений, высказанных в ходе диалога в 2005 году

	Формулировка показателя	Использование в отчете	Примечания
3.6	Границы отчета	5	Основная деятельность Компании происходит на территории России
3.7	Ограничения области охвата или границ отчетности	5-6	В отчет включены данные по дочерним предприятиям, работающим в регионах, где ЛУКОЙЛ представлен всеми сегментами бизнеса (добыча, переработка, нефтехимия, сбыт), а также в Москве
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств и т.п.		
3.10	Основания значения переформулировок		По сравнению с первым отчетом о деятельности в области устойчивого развития переформулировки не использовались
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности		Существенных изменений не произошло
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов отчетности	92	
3.13	Политика и применяемые практические подходы	11, 21, 52-53, 58, 70-72, 75	
4.1	Структура управления организации		Информация представлена в первом отчете об устойчивом развитии. За отчетный период существенных изменений не произошло
4.3	Количество независимых членов Совета директоров		Информация представлена в первом отчете об устойчивом развитии. За отчетный период существенных изменений не произошло
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа	54-56	
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности		Информация представлена в первом отчете об устойчивом развитии. За отчетный период существенных изменений не произошло
4.12	Участие во внешних инициативах	16	
4.13	Членство в ассоциациях		Информация представлена в предыдущем отчете
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	6-7	Информация представлена в первом отчете об устойчивом развитии. За отчетный период существенных изменений не произошло
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	6	

	Формулировка показателя	Использование в отчете	Примечания
4.17	Ключевые темы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия	6-7	Ключевые темы отражены также в первом отчете
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	13	Показатель отражен частично. Данные приведены в целом по Компании, так как отдельно учет таких показателей по России в Компании не ведется
EC3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	66-68	
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от государства		Показатель EC4 не отражен как несущественный для деятельности Компании
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага	28-39	
EC9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий	28-39	
EN1	Использованные материалы	10	
EN8	Общее количество забираемой воды	82	
EN10	Доля и общий объем многократно используемой воды	83	
EN20	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и др.	80-81	
EN21	Общий объем сбросов	83	
EN22	Общая масса отходов	85	
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	17-19, 24-27	
LA1	Общая численность рабочей силы	57	
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами		Информация представлена в первом отчете об устойчивом развитии. За отчетный период существенных изменений не произошло

	Формулировка показателя	Использование в отчете	Примечания
LA5	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации		Компания применяет подходы, полностью определенные трудовым законодательством РФ
LA6	Доля персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности	73	
LA7	Уровень производственного травматизма	71	
LA9	Отражение вопросов охраны труда и здоровья в соглашениях с профсоюзами	73	
LA11	Программы развития и образования	58-59	
HR1	Процент или общее число существенных инвестиционных соглашений	31, 37	
HR6- HR7	Права человека		Компания выполняет все требования законодательства Российской Федерации, запрещающие использование детского и принудительного труда
SO1	Характер, сфера охвата и результативность воздействий на сообщества	28-29	
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения	17-19	
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя	18-19	

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Отчет опубликован на веб-сайте Компании www.lukoil.ru (русский язык) и www.lukoil.com (английский язык).

Если вы захотите задать вопрос или обсудить заинтересовавшую вас тему данного отчета, обращайтесь в Компанию по следующему электронному адресу: socotchet@lukoil.com

Юридический адрес и центральный офис:

Россия, 101000, Москва, Сретенский бульвар, 11.

Центральная диспетчерская служба:

Телефон: +7 (495) 627-44-44, 628-98-41

Факс: +7 (495) 625-70-16

Пресс-служба:

Телефон: +7 (495) 627-16-77

Факс: +7 (495) 627-16-53

ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ДОКУМЕНТЕ

Названия и слова ОАО «ЛУКОЙЛ», группа «ЛУКОЙЛ», «Группа», «ЛУКОЙЛ», «Компания», компания «ЛУКОЙЛ», нефтяная компания «ЛУКОЙЛ», «мы» и «наши», используемые в тексте данного отчета, являются равнозначными и относятся к группе компаний «ЛУКОЙЛ» в целом, ОАО «ЛУКОЙЛ» и/или ее дочерним обществам, в зависимости от контекста.

